

Ordinary Gazette Part - I-L / 2000

Issue No.	Date	Department
Issue No.1	06-01-2000	Labour & Employment Department
Issue No.2	13-01-2000	Labour & Employment Department
Issue No.3	20-01-2000	Labour & Employment Department
Issue No.4	27-01-2000	Labour & Employment Department
Issue No.5	03-02-2000	Labour & Employment Department
Issue No.6	10-02-2000	Labour & Employment Department
Issue No.7	17-02-2000	Labour & Employment Department
Issue No.8	24-02-2000	Labour & Employment Department
Issue No.9	02-03-2000	Labour & Employment Department
Issue No.10	09-03-2000	Labour & Employment Department
Issue No.11	16-03-2000	Labour & Employment Department
Issue No.12	23-03-2000	Labour & Employment Department
Issue No.14	06-04-2000	Labour & Employment Department
Issue No.15	13-04-2000	Labour & Employment Department
Issue No.16	20-04-2000	Labour & Employment Department
Issue No.17	27-04-2000	Labour & Employment Department
Issue No.18	04-05-2000	Labour & Employment Department
Issue No.19	11-05-2000	Labour & Employment Department
Issue No.20	18-05-2000	Labour & Employment Department
Issue No.21	25-05-2000	Labour & Employment Department
Issue No.22	01-06-2000	Labour & Employment Department
Issue No.23	08-06-2000	Labour & Employment Department
Issue No.24	15-06-2000	Labour & Employment Department
Issue No.25	22-06-2000	Labour & Employment Department
Issue No.26	29-06-2000	Labour & Employment Department
Issue No.27	06-07-2000	Labour & Employment Department

Ordinary Gazette Part - I-L / 2000

Issue No.	Date	Department
Issue No.28	13-07-2000	Labour & Employment Department
Issue No.29	20-07-2000	Labour & Employment Department
Issue No.30	27-07-2000	Labour & Employment Department
Issue No.31	03-08-2000	Labour & Employment Department
Issue No.32	10-08-2000	Labour & Employment Department
Issue No.33	17-08-2000	Labour & Employment Department
Issue No.34	24-08-2000	Labour & Employment Department
Issue No.35	31-08-2000	Labour & Employment Department
Issue No.36	07-09-2000	Labour & Employment Department
Issue No.37	14-09-2000	Labour & Employment Department
Issue No.38	21-09-2000	Labour & Employment Department
Issue No.39	28-09-2000	Labour & Employment Department
Issue No.40	05-10-2000	Labour & Employment Department
Issue No.41	12-10-2000	Labour & Employment Department
Issue No.42	19-10-2000	Labour & Employment Department
Issue No.43	26-10-2000	Labour & Employment Department
Issue No.44	02-11-2000	Labour & Employment Department
Issue No.45	09-11-2000	Labour & Employment Department
Issue No.46	16-11-2000	Labour & Employment Department
Issue No.47	23-11-2000	Labour & Employment Department
Issue No.48	30-11-2000	Labour & Employment Department
Issue No.49	07-12-2000	Labour & Employment Department
Issue No.50	14-12-2000	Labour & Employment Department
Issue No.52	28-12-2000	Labour & Employment Department

REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, JANUARY 6, 2000 / PAUSA 16, 1921 [No. 1

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

દુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૩જી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૬-એવેવી-૧૦૯૯-એફઆર.૪૨-મ(૨). ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ રીતે બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કર્પોરેશન, વડોદરા તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વડોદરાના કન્સી. કેસ નં. ૧૯૩-૯૮ કે જેમાં ગુજરાત મજદુર પંચાયતે, વડોદરાએ માંગણી મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. -૧ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સને ૧૯૭૭માં દાખલ થયેલા રોજમદાર કામદારોને ૭૨૦ દિવસની નોકરી બાદ આઈ.ટી. રેફ. ૧૪૬-૭૬ના એવોર્ડ મુજબ કાયમી કરવા કે કેમ ?

ગુજરાત રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી.

ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/ /આઈડીએ/એલસીએસ/૧૪૯૬૨/૧૯૯૯.- કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે, મજુર અદાલત, સુરત ખાતેની કેટલીક કોર્ટના ન્યાયધીશશ્રીઓની નિમણૂક થતાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ સુરત ખાતેની મજુર અદાલત નં. ૨ નાં શ્રી એ. એ. દવેની સમક્ષ અનિર્ણિત છે, તથા શ્રી દવેને આઈ.ટી. એક્ટના કેસો ચલાવવાની સત્તા નથી. તે સંજોગોમાં વહીવટી સરળતા ખાતર અને ન્યાયના હિતમાં નવા નિમણૂક પામેલા કોર્ટ નં. - ૩ ના પ્રમુખ અધિકારીશ્રી એમ. જી. મેમણની બનેલ મજુર અદાલતને તબદીલ કરવા જોઈએ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ(૪)થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ ની પેટા કલમ-૧ હેઠળની સત્તાએ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

સદરહુ અધિનિયમ કલમ-૩૩(બ)ની પેટા કલમ-(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી સુરત ખાતેની શ્રી એ. એ. દવેની બનેલ મજૂર અદાલત, નંબર-૨, સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલા તમામ કેસોની કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ માટે કોર્ટ નં. ૩ના શ્રી એમ. જી. મેમણની બનેલ મજૂર અદાલત, નં. ૩ને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે તબદીલ કરેલ છે.

અમદાવાદ, તા. ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

ધી. વૃ. જોષી,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેબી/આઇ.ડી.આર./૬૧૧ થી ૬૫૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્રિટીશ ઇન્ડિયા સ્ટીલ્સ લી. ઇન્દ્રાડ (૨) બ્રિટીશ ઇન્ડિયા સ્ટીલ્સ લી. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સૂરેશ લાલચંદ તથા ત્રેતાલીસ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની-આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

શ્રી “પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો” ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|--|---------------------------------------|
| (૧) શ્રી સુરેશ લાલચંદ | (૨૩) શ્રી પ્રેહલાદ દેવાભાઈ |
| (૨) શ્રી અરવિંદ ગોરધરલાલ પટેલ | (૨૪) શ્રી ભીખાભાઈ ભઈજીભાઈ |
| (૩) શ્રી કે. એ. ગજેરા | (૨૫) શ્રી ગયાપ્રસાદ સેતુરપાલ |
| (૪) શ્રી સતીષકુમાર કાળીદાસ પટેલ | (૨૬) શ્રી દેબાંશુ મુકરજી |
| (૫) શ્રી બીપીનકુમાર રતીલાલ બારોટ | (૨૭) શ્રી મોહનરાય કુંભારામ |
| (૬) શ્રી સુરેન્દ્રન કે. પીલ્લાઈ | (૨૮) શ્રી ભરત અંબાલાલ પટેલ |
| (૭) શ્રી અશોક માધવદાસ પટેલ | (૨૯) શ્રી ઉમેદસીંગ રણજીતસીંગ |
| (૮) શ્રી લક્ષ્મણ નાનાજી | (૩૦) શ્રી જયંતીલાલ સોમાભાઈ |
| (૯) શ્રી રણજીત ગુલાબસિંહ ચાવડા | (૩૧) શ્રી છટુલાલ રામનન કુહાર |
| (૧૦) શ્રી શશીકાંત ચંદુલાલ ભાવસાર | (૩૨) શ્રી અવધૂત જંગલુજી મનવર |
| (૧૧) શ્રી રમેશકુમાર કાંતિલાલ પટેલ | (૩૩) શ્રી જવાનજી લક્ષ્મણજી ઠાકોર |
| (૧૨) શ્રી ગોવિંદ વિઠ્ઠલભાઈ સોલંકી | (૩૪) શ્રી પીટર એ. પેઈસ |
| (૧૩) શ્રી ગોવિંદસિંહ હિમતસિંહ ચાવડા | (૩૫) શ્રી રામદહીનસીંગ બીભસીંગ |
| (૧૪) શ્રી હિમાંશુ હેમંતુ મંડલ | (૩૬) શ્રી જનાર્દનસીંગ |
| (૧૫) શ્રી સુધાંશુ હેમંતુ મંડલ | (૩૭) શ્રી બાજપાઈ રાજેશ રામનાથ |
| (૧૬) શ્રી શીવશંકર શર્મા | (૩૮) શ્રી ચંદ્રકાંત રામજીભાઈ પટેલ |
| (૧૭) શ્રી વિક્રમ રણજીતભાઈ ડાબી | (૩૯) શ્રી પ્રકાશકુમાર દલાભાઈ જાદવ |
| (૧૮) શ્રી અરૂણકુમાર રામઆનંદસીંગ | (૪૦) શ્રી કેશવસીંગ |
| (૧૯) શ્રી દલાભાઈ દાનાભાઈ ગોહીલ | (૪૧) શ્રી અંબાલાલ મફાભાઈ |
| (૨૦) શ્રી રૂદ્રબહાદુર પ્રેમબહાદુર થાપા | (૪૨) શ્રી બાબુલાલ બાપુલાલ |
| (૨૧) શ્રી ધુળાજી રામસીંગ ઠાકોર | (૪૩) શ્રી નોલારામ ખીયારામ |
| (૨૨) શ્રી ઓમપ્રકાશ વંદલાલ શાહ | (૪૪) શ્રી અનિલકુમાર જગદીશચંદ્ર ગુપ્તા |

ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેચુ/આઇ.ડી.આર./૬૬૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉગ્રા ફાર્મસી, ઉગ્રા અને તેના કામદાર શ્રી ગણેશભાઈ એચ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશભાઈ હરગોવિંદદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એવેયુ/આઇ.ડી.આર./૬૬૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉઝા ફાર્મસી, ઉઝા અને તેના કામદાર શ્રી સોમાભાઈ મફતલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ મફતલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેડી/આઇ.ડી.આર./૬૬૬ થી ૬૬૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેકોસેફ લીમીટેડ,
છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી કનુભાઈ નારણદાસ પટેલ તથા એક કામદાર વચ્ચેની
છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-
૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી કનુભાઈ નારણદાસ પટેલ (૨) શ્રી ઈશ્વરભાઈ ભભૂતિ ઠાકોરને પડેલા
દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેકે/આઇ.ડી.આર./૬૭૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોન લેખોરેટરીઝ લી., રક્નપુર અને તેના કામદારશ્રી તળખાભાઈ હવાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તળખાભાઈ હવાભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચએમ/આઇ.ડી.આર./૬૭૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માણસા નગરપંચાયત, માણસા અને તેના કામદારશ્રી હરિચંદ્રસિંહ ચમનસિંહ રાઓલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિચંદ્રસિંહ ચમનસિંહ રાઓલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેપી/આઇ.ડી.આર./૬૭૩/૮૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંડીત સુખલાલજી અંધ તાલીમ વર્ગ, વિસનગર અને તેના કામદારશ્રી અલ્કેશકુમાર બાલકૃષ્ણ લીમ્બાચીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્કેશકુમાર બાલકૃષ્ણ લીમ્બાચીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેજી/આઇ.ડી.આર./૬૭૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ફોર્જસ, કરણનગર અને તેના કામદારશ્રી કનૈયાલાલ ગજનંદભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ઢારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ઢારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ ગજનંદભાઈ જોષીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./-/એજે.આઈ/આઈ.ડી.આર./૬૮૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયા ઈન્ફ્રુચુઝન લી. રાજપુર અને તેના કામદારશ્રી સુરેશકુમાર નારણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશકુમાર નારણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએમ/આઇ.ડી.આર./૬૯૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માણસા નગરપંચાયત, માણસા અને તેના કામદારશ્રી સતીષભાઈ ઘનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષભાઈ ઘનજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેસી/આઈ.ડી.આર./૬૯૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેપીટલ પેકેજિંગ પ્રા. લી., છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી અરબાબઅલી એસ. સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરબાબઅલી એસ. સૈયદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચેઆર/આઇ.ડી.આર./૬૯૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કલોલ અને તેના કામદારશ્રીમતી હસીબેન ઉસ્માનભાઈ મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હસીબેન ઉસ્માનભાઈ મનસુરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેસી/આઈ.ડી.આર./૬૯૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીટીવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કલોલ અને તેના કામદાર શ્રીમતી રતનબેન કુંડલીક કામ્પલે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રતનબેન કુંડલીક કામ્પલેને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ધારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એવેસી/આઇ.ડી.આર./૬૯૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ક્રીટીવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ક્લોલ અને તેના કામદારશ્રીમતી વાસંતીબેન આનંદભાઈ જોગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, ક્લોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વાસંતીબેન આનંદભાઈ જોગને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએસ/આઈ.ડી.આર./૭૦૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શીવ કોર્પોરેશન, રાજપુર (૨) કોર લેબોરેટરીઝ, રાજપુર અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ બાબુભાઈ મરાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બાબુભાઈ મરાઠીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેપી/આઇ.ડી.આર./૭૦૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પારી એલાઈઝ પ્રા. લી., કડી અને તેના કામદારશ્રી નંદલાલ ચૌધરી યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ ચૌધરી યાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એવેબી/આઇ.ડી.આર./૭૦૨ થી ૭૧૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્રિટીશ ઈન્ડિયા સ્ટીલ્સ લીમીટેડ, ઈન્દ્રાડ (૨) બ્રિટીશ ઈન્ડિયા સ્ટીલ્સ લીમીટેડ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વી. પી. જોષી તથા તેર કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મંજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

શ્રી “પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો” ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| (૧) શ્રી પી. વી. જોષી | (૬) શ્રી આર. જે. પટેલ |
| (૨) શ્રી એમ. જે. પટેલ | (૭) શ્રી સી. એમ. પટેલ |
| (૩) શ્રી દલસુખ દંતાણી | (૮) શ્રી અર્જુન રાજપુત |
| (૪) શ્રી દિલીપ એ. રાઠોડ | (૯) શ્રી ઈશ્વર રાજપુત |
| (૫) શ્રી લક્ષ્મણ ઠાકોર | (૧૦) શ્રી ઈશ્વર એન. પટેલ |

(૧૧) શ્રી બી. બી. શર્મા

(૧૩) શ્રી કિશોર એ. તપોધન

(૧૨) શ્રી એસ. એમ. શર્મા

(૧૪) શ્રી જે. એન. દીદે

ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૬૯/૧૯૯૩/એજેવી/આઇ.ડી.આર./૨૩૦/૧૯૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ.વ.અ. શ્રી વિ. રેન્જ, હિંમતનગર (૨) ના.વ.સ. શ્રી વિ.વિ. ઉત્તર, હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી કાળુસિંહ ઘુળસિંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એમ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. પમી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઇડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુસિંહ ધુળસિંહ મકવાણા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૭૮/૧૯૯૩/એજેએફ/આઇ.ડી.આર./૭૫/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ.વ.અ. શ્રી આર.ડી.એફ. રેન્જ, રાયગઢ (૨) ના.વ.સ. શ્રી વિ.વિ. દક્ષિણ, હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી મકવાણા હુરસિંહ હિંમતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.એમ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઇડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૦૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા હુરસિંહ હિંમતસિંહ દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ વગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૭૦/૧૯૯૩/એજેપી/આઇ.ડી.આર./૮૯/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી પ્રાંતિય તાલુકા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી. પ્રાંતિય અને તેના કામદાર શ્રી જોષી હિતેન્દ્રકુમાર દેવશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.એમ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા.વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. પમી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઇડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોષી હિતેન્દ્રકુમાર દેવશંકર દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઘનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૭૧/૧૯૯૩/એજેપી/આઇ.ડી.આર./૯૦/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી પ્રાંતિજ તાલુકા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી. પ્રાંતિજ અને તેના કામદાર શ્રી પરમાર પ્રહલાદસિંહ પુંજસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.એમ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઇડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રહલાદસિંહ પુંજસિંહ દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૭૨/૧૯૯૩/એજેપી/આઇ.ડી.આર./૯૧/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી પ્રાંતિજ તાલુકા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી. પ્રાંતિજ અને તેના કામદાર શ્રી મકવાણા પૃથ્વીસિંહ પરબતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.એમ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઇડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા પૃથ્વીસિંહ પરબતસિંહ દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૭૩/૧૯૯૩/એજેપી/આઇ.ડી.આર./૯૨/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી પ્રાંતિજ તાલુકા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી. પ્રાંતિજ અને તેના કામદાર શ્રી પટેલ મંગેનભાઈ સાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.એમ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઇડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મગનભાઈ ડાહ્યાભાઈ દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૭૪/૧૯૯૩/એજેપી/આઇ.ડી.આર./૯૩/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી પ્રાંતિજ તાલુકા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી. પ્રાંતિજ અને તેના કામદાર શ્રી રાઠોડ ભીખાજી ધુળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.એમ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના પ્રધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઇડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે તબી મોકલવા

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ ભીખાજી ધુળાજી દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૭૫/૧૯૯૩/એજેપી/આઇ.ડી.આર./૪/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. ગઢા ગ્રામ પંચાયત, ગઢા ૨. ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, ડીવીઝન ઓફીસ, મોતીપુરા, હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી કનુભાઈ શંભુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.એમ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઇડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કનુભાઈ શંભુભાઈ દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઈન્ચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૭૬/૧૯૯૩/એજેપી/આઈ.ડી.આર./૧૦૯/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. ચાંપલાનાર ગૃપ ગ્રામ પંચાયત, મુ.પો. હિંમતનગર ૨. ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, ડીવીઝન ઓફીસ, કેનાલ પાસે મોતીપુરા, હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી પટેલ રમેશભાઈ ધુળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.એમ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રમેશભાઈ ધુળાભાઈ દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૭૭/૧૯૯૩/એજેપી/આઇ.ડી.આર./૧૧૦/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. ચિઠોડા ગ્રુપ ગ્રામ પંચાયત, ચિઠોડા ૨. ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, ડીવીઝન ઓફીસ, ઇડર અને તેના કામદાર શ્રી ઉપાધ્યાય નટવરલાલ મોતીરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.એમ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઇડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉપાધ્યાય નટવરલાલ મોતીરામ દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૭૯/૧૯૯૩/એજેએફ/આઇ.ડી.આર./૧૧૮/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧.૫.૧.૫.આર.ડી.એફ. રેન્જ રાયગટ, ૨. ના.વ.સ. વિ.વિ.દ. હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી મકવાણા બાલુસિંહ મોહનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એમ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઇડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા બાલુસિંહ મોહનસિંહ દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૮૦/૧૯૯૩/એજેએન/આઇ.ડી.આર./૧૦૭/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. નાયબ પશુપાલન અધિકારીશ્રી હિંમતનગર, ૨. પ્રાથમિક પશુ સારવાર કેન્દ્ર અસીયોડ અને તેના કામદાર શ્રી કિરીટકુમાર ગોપાળદાસ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એમ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઇડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટકુમાર ગોપાળદાસ વાળંદ દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,
ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૧/૧૯૯૩/એજેએમ/આઇ.ડી.આર./૧૧૪/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોહનપુરા ગ્રામ પંચાયત મોહનપુરા અને તેના કામદાર શ્રી પરમાર બાદરજી સોમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એમ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઇડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર બાદરજી સોમાજી દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઘનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૨/૧૯૯૩/એજેએન/આઈ.ડી.આર./૧૨૨/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પંચાયત કચેરી, પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના કામદાર શ્રી રામસંગ બેચરજી મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એમ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસંગ બેચરજી મકવાણા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૭૮/૧૯૯૩/એજેએફ/આઇ.ડી.આર./૭૫/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ. વ. અ. શ્રી આર. ડી. એફ. રેન્જરાયગઢ (૨) ના. વ. સ. શ્રી વિ. વિ. દક્ષિણ, હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી મકવાણા હુરસિંહ હિંમતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એમ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઇડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા હુરસિંહ હિમતસિંહને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૮૩/૧૯૯૩/એજેવી/આઇ.ડી.આર./૧૩૧/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી દેસાઇ વિસાભાઇ જીવરાજભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજમી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એમ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. પમી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઇડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૭ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ વિસાભાઈ જીવરાજભાઈ દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૪/૧૯૯૩/એજેએફ/આઇ.ડી.આર./૩૦/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પ.વ.અ. શ્રી નોર્મલ રેન્જ, વડાલી, ર. ના.વ.સ. શ્રી નોર્મલ વિભાગ, હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી રાવળ પ્રહલાદભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એમ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઇડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ગ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ પ્રહલાદભાઈ વિક્રલભાઈ દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇ.ડી.આર./૧૦૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આખોલ નર્સરી રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, આખોલ અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ કાળુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૧-આઇડીએ-૧૦૯૧-૨૨૭૩-(અ)-મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી બાબુભાઈ કાળુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એવે/આઈ.ડી.આર./૧૪૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય સંશોધન કેન્દ્ર, ફળ સુધારણા યોજના, ગુજરાત કૃષિ યુનિ. સરદાર કૃષિનગર, દાંતીવાડા અને તેના કામદારશ્રી રાણીબેન નાનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો મઠે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૧-આઈડીએ-૧૦૯૧-૨૨૭૩-(અ)-મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી રાણીબેન નાનજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇ.ડી.આર./૧૪૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પશુ સંશોધન વૈજ્ઞાનિકશ્રી, ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી સરદાર કૃષિનગર, તા. ધાનેરા અને તેના કામદારશ્રી જગતસીંગ જશવંતસીંગ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૧-આઇડીએ-૧૦૯૧-૨૨૭૩-(અ)-મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી જગતસીંગ જશવંતસીંગને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એવે/આઇ.ડી.આર./૧૪૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પશુ સંશોધન કેન્દ્ર, ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી સરદાર કૃષિનગર, દાંતીવાડા અને તેના કામદારશ્રી જશવંતસીંગ ડોહજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૧-આઇડીએ-૧૦૯૧-૨૨૭૩-(અ)-મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી જશવંતસીંગ ડોહજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૪૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એગ્રોનામી ઇન્સ્ટ્રક્શનલ ફાર્મ, ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, દાંતીવાડા અને તેના કામદારશ્રી સોમસીંગ કુંવરસીંગ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૧-આઈડીએ-૧૦૯૧-૨૨૭૩-(અ)-મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી સોમસીંગ કુંવરસીંગ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇ.ડી.આર./૧૪૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એગ્રોનામી ઇન્ડસ્ટ્રક્શનલ ફાર્મ, ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, દાંતીવાડા અને તેના કામદારશ્રી રબારી રાણાજી જગમાલજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૧-આઇડીએ-૧૦૯૧-૨૨૭૩-(અ)-મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી રબારી રાણાજી જગમાલજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇ.ડી.આર./૧૪૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એગ્રોનામી ઇન્સ્ટ્રક્શનલ ફાર્મ, ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, દાંતીવાડા અને તેના કામદારશ્રી રબારી કેશાજી મુળાજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૧-આઇડીએ-૧૦૯૧-૨૨૭૩-(અ)-મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી રળારી કેશાજી મુળાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૪૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાગાયત એગ્રી કોલેજ, ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, મુ. દાંતીવાડા અને તેના કામદારશ્રી રઘજી પથાજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો-માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૧-આઈડીએ-૧૦૯૧-૨૨૭૩-(અ)-મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી રઘુજી પથાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૫૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાગાયત એગ્રી કોલેજ, ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, દાંતીવાડા અને તેના કામદારશ્રી વેંડચીયા મંગાજી રાયમલજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૧-આઈડીએ-૧૦૯૧-૨૨૭૩-(અ)-મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી વેંડચીયા મંગાજી રાયમલજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૫૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એગ્રી કોલેજ લેન્ડ સ્પેકીંગ વિભાગ, ગુજરાત કૃષિ યુનિ. સરદાર કૃષિનગર, તા. ધાનેરા અને તેના કામદારશ્રી હરીભાઈ રામજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૧-આઈડીએ-૧૦૯૧-૨૨૭૩-(અ)-મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહ તકરાર તેના જ્ઞાપક નિર્ણય કરવા માટે સૂચના આપવામાં આવી છે.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી હરીભાઈ રામજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ભો. કા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૨૬/૧૭૭/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મકાન અને માર્ગ વિભાગ, રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદાર કમલેશભાઈ ચીમનલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએલ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫-(એ)-એમ-૪ થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ ચીમનલાલ શાહને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૧૭૯/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મકાન અને માર્ગ વિભાગ, રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદાર લીલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએલ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫-(એ)-એમ-૪ થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લીલાબેન શીવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હાથી**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૫૬૦/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રસ્તા રમ્ભને મકાન પેટા વિભાગ, રાજ્ય, લીંબડી અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી જનકબેન તળશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫-(એ)-એમ-૪ થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જનકબેન તળશીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૫૬૧/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વાસુકી પોટરી, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદાર પુરીબેન ડુંગરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએલ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫-(એ)-એમ-૪ થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુરીબેન ડુંગરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૫૯૫/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એમ. ધીરજલાલની કું. કાપડ માર્કેટની બાબતમાં સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી પટેલ લક્ષ્મણભાઈ હરખજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએલ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫-(એ)-એમ-૪ થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ લક્ષ્મણભાઈ હરખજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૬૩૬/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એસ.આર.એસ. એન્જીનીયરીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી રુપેરા પંકજ જયંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએલ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫-(એ)-એમ-૪ થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રુપેરા પંકજ જયંતિલાલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૬૪૧/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી મીની જોલી એસ. ટી. કેન્ટીન સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી રહેમાનભાઈ મહેમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએલ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫-(એ)-એમ-૪ થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રહેમાનભાઈ મહેમદભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૨૬/૬૫૬/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલીકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી રામુબેન હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએલ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫-(એ)-એમ-૪ થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામુબેન હીરાભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુટુમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૬૬૩ થી ૬૬૭/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી શાહ સીરેમીક થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી કુસુમબેન નવીનભાઈ તથા અન્ય ચાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએલ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫-(એ)-એમ-૪ થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી (૧) કુસુમબેન નવીનભાઈ (૨) નીતાબેન ભુપતભાઈ (૩) ભવાનભાઈ માનસંગભાઈ (૪) ભુપતભાઈ કાનજીભાઈ (૫) નવીનભાઈ મોહનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૬૬૮ થી ૬૬૯/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી શાહ સીરેમીક ધાનગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી રામુબેન સામાભાઈ તથા અન્ય એક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએલ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫-(એ)-એમ-૪ થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી (૧) રામુબેન સામાભાઈ (૨) સામાભાઈ જોડાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૬૭૦/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી દિપક સીરેમીક, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી લાલજીભાઈ પુંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએલ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫-(એ)-એમ-૪ થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના બ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ પુંજાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

તથા મકાનનું વાસ્તુ, ઉત્તરક્રિયા, યજ્ઞોપવિત તથા અન્ય પ્રસંગો માટે રૂ. ૨૦,૦૦૦=૦૦૦ની લોન ૬ ટકા ના સાદા વ્યાજે ૬૦ માસિક હપ્તામાં વસુલ કરવાની શરતે લોન આપવામાં આવશે.

નોંધ: એક પ્રસંગ માટેની લોન લીધી હોય અને બીજા પ્રસંગ માટેની લેવાની જરૂરિયાત ઉપસ્થિત થાય ત્યારે જુની બાકી લોન અને નવો મર્યાદાની લોનનો તફાવત ચુકવવામાં આવશે. કન્યુમર્સ અને સામાજિક લોનમાં પણ તે પ્રમાણે તફાવત ચુકવવામાં આવશે.

(૧૬) પ્રમોશન:

બેંકની પ્રમોશનની તમામ જગ્યાઓ માટે બેંક સ્ટાફમાંથી જ પ્રમોશન આપવામાં આવશે.

(અ) કલાર્ક ગ્રોડમાંથી ઉપરની ઓફીસર ગ્રોડમાં પ્રમોશન ૬૭ ટકા સીનીયોરીટી અને ૩૩ ટકા મેરીટસના ધોરણે આપવામાં આવશે અને ઓફીસર સિવાયની તમામ પોસ્ટ માટે સીનીયોરીટી કમ મેરીટસ, ક્વોલીફિકેશન વિગેરે ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે. પ્રમોશનમાં તેના ઉપરના ગ્રોડનું એક ઇન્ક્રીમેન્ટ આપી ઉપરના ગ્રોડમાં ફીટમેન્ટ કરવામાં આવશે.

(બ) ગણિત સાથે એસ. એસ. સી. પાસ થયેલ પટાવાળા કર્મચારીઓને કે જેમની નોકરીમાં પાંચ વર્ષ થયા હોય તેવા કર્મચારીને કલાર્કમાં બઢતી આપવામાં આવશે. બઢતી આપતાં પહેલાં ૬ માસ ટ્રેનીંગ આપવામાં આવશે. યોગ્યતા નહિ મેળવનારને વધુ ત્રણ માસ ટ્રેનીંગ આપવામાં આવશે. ત્યાર બાદ પણ યોગ્યતા પ્રાપ્ત ન કરી શકે તો બઢતી પ્રાપ્ત થશે નહિં.

(ક) બેંકના કોઇપણ કર્મચારીનું આકસ્મિક અવસાન થાય તો તેના વારસદારને (પુત્ર, પુત્રી, પત્ની કે પતી) લાયકાત મુજબ બેંકમાં નોકરીમાં લેવામાં આવશે.

(૧૭) વૈદકીય સારવાર :-

(અ) બૅંકમાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીઓને તથા તેના આશ્રિતજનોને માંદગી, ઓપરેશન, અકસ્માત માટે મ્યુનીસીપલ અથવા સરકારી, અર્ધસરકારી અથવા ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટની હોસ્પિટલમાં જનરલ વોર્ડમાં દાખલ કરવામાં આવશે ત્યારે તેવા કર્મચારીને હોસ્પિટલનું ખર્ચ તથા ઓપરેશનનો ખર્ચ અને દવાઓનું ખર્ચ ૧૦૦% આપવામાં આવશે. આશ્રિતજનોના કિસ્સામાં ઉપરનું ખર્ચ ૭૫% લેખે ચુકવવામાં આવશે. ઉપરના બંને કિસ્સાઓમાં તે અંગેના બીલો રજૂ કરવા પડશે.

(બ) કર્મચારી અથવા તેના આશ્રિતજનો માંદગી હોસ્પિટલમાં સારવાર માટે દાખલ થયેલ હશે તો તેમને ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટના દવાખાનાના ધોરણે જનરલ વોર્ડના ખર્ચ ઉપરના ધોરણે ચુકવવામાં આવશે.

(૧૮) એજ્યુકેશનલ એલાઉન્સ :-

બૅંકના દરેક કર્મચારીને તેમના બે બાળકો સુધી માસિક કે. જી. થી ગ્રેજ્યુએટ સુધીનો એજ્યુકેશન ખર્ચ વધુમાં વધુ પ્રત્યેક બાળક દીઠ ૧૨૫-૦૦ ચુકવવામાં આવશે. કી ભર્યાની પદ્ધતિ રજૂ કરવી પડશે.

(૧૯) બોનસ :-

બૅંકના દરેક કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ કુલ પગારના (બેઝીક +ડી.એ.)ના ૨૦% લેખે બોનસ/એક્સગ્રેવીયા ચુકવવામાં આવશે.

(૨૦) ગ્રેજ્યુઇટી :-

બૅંકના દરેક કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ તેના પ્રત્યેક નોકરીના વર્ષનાં ૧૫ (દિવસ) પ્રમાણેના પુરા પગારની (બેઝીક+મોંઘાવારી) ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવાની રહેશે. આવી ગ્રેજ્યુઇટી વધુમાં વધુ ૨૦

માસના પુરા પગાર સુધી મળવાપાત્ર થશે. ગ્રોજ્યુઇટી જે કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પુરા થયા હશે તેઓને જ મળવાપાત્ર થશે.

(૨૧) પ્રોવીડન્ટ ફંડ (P.F.) :

બેંકના દરેક કાયમી કર્મચારીનું ફંડ ફુલ પગારના (બેઝીક+મોંઘારી) ૧૨% પ્રમાણે કપાત થશે, અને તેટલી જ રકમ બેંક ચુકવશે. પી.એફ. ફંડનો વહોલટ તેનું ટ્રસ્ટ બનાવી કરવાનો રહેશે. ટ્રસ્ટી મંડળમાં કર્મચારી યુનિયનના તેમજ મેનેજમેન્ટના સંયુક્ત પ્રતિનિધિ રહેશે.

(૨૨) એલ.ટી.સી. (L.T.C.) :

બેંકમાં કામ કરતા તમામ કાયમી કર્મચારીને દર ત્રણ વર્ષે એક વખત નીચે મુજબ એલ.ટી.સી. પોટે ચુકવવામાં આવશે.

(૧) પટાવાળા	રૂ. ૫૦૦૦-૦૦
(૨) કલાર્ક	રૂ. ૬૫૦૦-૦૦
(૩) ઓફિસર/એજન્ટ	રૂ. ૭૦૦૦-૦૦
(૪) એકાઉન્ટન્ટ / આસી. મેનેજર / મેનેજર	રૂ. ૮૦૦૦-૦૦

ઉપરોક્ત એલ.ટી.સી.નો બ્લોક દરેક કર્મચારીને એક વખત કેરી ફોરવર્ડ કરી આપવામાં આવશે. તે વખતે બંને બ્લોકની કરાર મુજબની રકમ ચુકવાશે.

આ માટે ૧૦ દિવસની હડક રજા મુકવી જોઈશે. તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬થી ૩૦મી જુન, ૧૯૯૯ સુધી આ સ્લેબ અમલમાં (આપવામાં) રહેશે.

(૨૩) વિશિષ્ટ ઇન્કોમેન્ટ :-

બેંકના દરેક કર્મચારીને નીચેની વિશિષ્ટ લાયકાતો માટે વધારાનું ઇન્કોમેન્ટ ચુકવવામાં આવશે.

૧. પોસ્ટ ગ્રોજ્યુએટ/ડબલ ગ્રોજ્યુએટ...૧ ઇન્કોમેન્ટ વધારાનું મળશે.
૨. સહકારી તાલીમ એલ.ડી.સી., એચ.ડી.સી.,
જી.ડી.સી. એન્ડ એ., અથવા તો અન્ય
કોઇપણ સહકારી તાલીમ માટે.....૧ ઇન્કોમેન્ટ મળશે.
અને જે ત્રણ કરેલ હોય તો પણ.....૧ ઇન્કોમેન્ટ મળશે.
૩. સી.એ.આઇ.આઇ.બી. ભાગ-૧.....૧ ઇન્કોમેન્ટ મળશે.
૪. સી.એ.આઇ.આઇ.બી. ભાગ-૨.....૧ ઇન્કોમેન્ટ મળશે.
- (૨૪) બેન્કના કોઇપણ કર્મચારીનું, ગ્રેડ પુરો થવાને લીધે ઇન્કોમેન્ટ બંધ થઇ ગયું હોય ત્યારે દર વર્ષે તેને મળતાં છેલ્લું ઇન્કોમેન્ટ ચાલુ રહેશે.
- (૨૫) આ સમાધાન કરાર તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૦ સુધી એટલે કે ત્રણ વર્ષ માટે અમલમાં રહેશે.
- (૨૬) આ કરારમાં ઉલ્લેખ કર્યા સિવાયની હાલ જે આર્થિક કે અન્ય સંવલ્તો અને લાભ બેન્ક તરફથી કર્મચારીઓને આપવાની પ્રથા છે તે ચાલુ રહેશે.
- (૨૭) આ સમાધાન કરારની જોગવાઈઓની કોઇ કર્મચારીઓને વિપરીત અસર થાય તો બંને પક્ષકારો સાથે બેસી તેનો નિકાલ લાવશે.
- (૨૮) બેન્કના તમામ કર્મચારીની નિવૃત્તિ માટેની વય મર્યાદા ૬૦ વર્ષની રહેશે.

(સહી અવાચ્ય)

ધી સરસપુર નાગરિક ડો.ઓપરેટીવ
બેંક લી. વતી,

(સહી અવાચ્ય)

ગુજરાત સ્ટેટ કો-ઓપરેટીવ
બેંકર્સ સ્ટાફ યુનિયન વતી,

અમૃતલાલ જેમ. પટેલ,
મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી,
સરસપુર નાગરીક ડે.ઓ.બેંક લી.

ધીરુભાઈ સી. કાસભટ,
મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી,
સરસપુર નાગરીક ડે. ઓ. બેંક લી.

ધીરુભાઈ જેમ. પટેલ,
મેનેજર,
સરસપુર ડે.ઓ.બેંક લી.

વરુણાઈ જેસ. પટેલ,
સરસપુર નાગરીક ડે-ઓ.બેંકસ
સ્ટાફ યુનિયન વતી,
સેટલમેન્ટ કમીટી,
અનીલ જેય. ભેલણી
રમણીકભાઈ આર. પટેલ
કનેચાલાલ બી. ભવસાર
ભક્તિભાઈ જેન. પટેલ

શ્રીમતી સે. જે. મહેસાણીયા

સમાધાનકાર

મુંબઈ ઓધોરિટી સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સેલ નિર્દેશક

મુંબઈ ઓધોરિટી સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંધ નિર્દેશક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ/શમક-૩૨૪૮૪-આરયુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું મીલ મજૂર સભા, અમદાવાદ અને રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, નસેડા, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૬૬ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. આઇ. ડાઝી, સભ્ય, સમક્ષ
પરચુરણ અરજી (આઇસી) નં. ૯/૯૮

મીલ મજૂર સભા,
રાજપુર ટોલનાડા, અમદાવાદ.

અરજદાર :

વિરૂદ્ધ

રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
નસેડા સેડ, અમદાવાદ.

સામાવાજી .

અરજદાર તરફે પ્રતિનિધિ શ્રી રામસીંહ ઠાકુર,
સામાવાજી કંપની તરફે વકીલશ્રી એમ. જે. સેઠ.

અુ કા દો

૧. અરજદારે આ અરજી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૧૧૬ બ(૨) મુજબ દાખલ કરી રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૭૦/૯૬ માં તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ હુકમ કરી કાઢી નાંખવામાં આવેલ તે હુકમ રદ કરી રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૭૦/૯૬ ફરી બોર્ડ ઉપર લઈ આગળ ચલાવવા માટે દાદ માંગી છે.

૨. અરજદારની અરજીની ટૂંકમાં હકીકત એવી છે કે આ કામના સામાવાળાએ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૪૨ (૧) નમુનામાં કે નોટીસ આપી પગી આ કામના સામાવાળા સાથે બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૪૪ મુજબ કબુલાત થયેલ ન હોવાથી સામાવાળાએ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૫૪ નમુના એન મુજબ નોટીસ આપ્યા પગી કાર્યવાહી શરુ કરેલ અને કલમ ૭૩ (ક) મુજબ અદાલત સમક્ષ રેફરન્સ દાખલ કરેલ. મજકુર રેફરન્સ ઔદ્યોગિક અદાલતનાં વિદવાન સભ્યશ્રી પો.આર. દેસાઈ સમક્ષ ચાલતો હતો. સદર રેફરન્સમાં સામાવાળા સાથે વાટાઘાટ ચાલતો હતો ત્યાર પગી રેફરન્સ તબદીલ થયેલ પરંતુ શરતયુકે સદર રેફરન્સ અંગે માહિતી મળેલ નહીં અને રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૭૦/૯૬ તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ એકતરફી કાઢી નાંખવામાં આવેલો. સદર હુકમની જાણ થયેલી પરંતુ તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૮નાં રોજ બહારગામ ખાસ અંકત સગામાં અવસાન થવાથી તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ અદાલત સમક્ષ હાજર રહી શકેલાં નહાં. જેથી મજકુર રેફરન્સ ફરી બોર્ડ ઉપર લઈ અને રેફરન્સ રદ કરતો હુકમ રદ કરવા અને મજકુર રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૭૦/૯૬ આગળ ચલાવવા દાદ માંગી છે.

૩. આ કામે અરજી સાથે રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૭૦/૯૬ નો હુકમ રજુ કરેલ છે.

૪. આ કામે સુનાવણીની નોટીસ પસકારોને બજાવવામાં આવેલ છે. જે આંક-૨થી રજુ છે. આંક-૩થી સામાવાળા તરફે તેમના પ્રતિનિધિએ વકીલાતનામું રજું કર્યું છે.

૫. આ કામના સામાવાળાના પ્રતિનિધિએ અરજદારના આ અરજ ઉપરનો ઓબજેક્શનનો શેરો કરેલ છે. અને મૌખિક એવી રજુઆત કરી છે કે રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૭૦/૯૬ ફરી બોર્ડ ઉપર લેવામાં આવે તો સામાવાળાને કોઈ વાંધો નથી.

૬. સામાવાળાના પ્રતિનિધિની આ રજુઆત જોતાં રેફરન્સ (આઈસી) ૭૦/૯૬ ફરી બોર્ડ ઉપર લેવો ન્યાયના હિતમાં વાજબી અને જરૂરી છે જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૭. અરજદારની અરજ મંજૂર કરવામાં આવે છે. રેફરન્સ (આઈસી) ૭૦/૯૬માં ૨૨ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ પસાર કરેલ હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે અને રેફરન્સ જે તે તબક્કેથી ફરી આગળ ચલાવવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. બાકી અંગે હુકમ નથી.

બી. આઈ. કાઝી,

સત્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ/શમક-૩૨૪૮૫-આરયુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન વિરમગામ, વિકલભાઇ પટેલ રોડ વિરમગામ અને વિરમગામ ટેક્સટાઇલ મોલ્સ, વિરમગામની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૪માં દિને આધી નોંધ કરું છું.

શ્રી એન. કે. જ્યાસી,

સત્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૪/૯૦.

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,

વિકલભાઇ પટેલ રોડ,

જિલ્લો : અમદાવાદ,

વિરમગામ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

વિરમગામ ટેક્સટાઇલ મોલ્સ લી.,

(એ યુનિટ બોક્ એન.ટી.સી..ગુજરાત)

વિરમગામ, જી. અમદાવાદ.

દ્વિતીય પક્ષકાર.

''દિલ્લિય પક્ષકાર મીલમાં વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કારોગરો કે જેઓ અઠવાડીક રજા કે તહેવારની રજાઓમાં ફરજ બજાવે છે તે તમામને ડબલ પગાર બધાજ એલાઉન્સ સાથે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી આપવા અંગે''

બીજા પક્ષકાર તરફે એડવોકેટ શ્રી ભાગ્દા એમ. જોષી
પ્રથમ પક્ષકાર તરફે પ્રતિનિધિ શ્રી અમર એન. બારોટ

ચુકાદો

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર (જેમને હવે પછી આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર અગર યુનિયન તરીકે સંબોધવામાં આવશે) આ કામના બીજા પક્ષકાર (જેમને હવે પછી બીજા પક્ષકાર અગર મીલ કંપની તરીકે સંબોધવામાં આવશે) ને તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના રોજ ફોર્મ : એલમાં નોટીસ ઓફ એઇન્જ આપી મીલ કંપનીમાં વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કારોગરો કે જેઓ અઠવાડીક રજા કે તહેવારની રજાઓમાં ફરજ બજાવે છે તે તમામને ડબલ પગાર બધાજ એલાઉન્સ સાથે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ના રોજથી આપવા માટે માંગણી કરેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકારશ્રી ધ્વારા સમાધાન શક્ય નહીં થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રીએ તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૦ના રોજ નિષ્ફળતાનો અહેવાલ મોકલી આપતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૦ના રોજ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩ એ અન્વયે તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૦ના રોજ ઉપરોક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા રેકૉર્ડ્સ સુપ્રત કરેલ છે.

(૨) આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક:૮થી લેખિત માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે જેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન વિરમગામના સ્થાનિક વિસ્તારના કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં મુંબઈ

ઔદ્યોગિક સંબંધક દ્વારા અન્વયે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે. યુનિયને વધુમાં જણાવેલ છે કે, મીલ કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને અઠવાડીક રજા અને તહેવારની રજાઓ સામાજિક, ધાર્મિક કે રાષ્ટ્રીય તહેવારો ઉજવવામાં આવે ત્યારે વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતામાં કામ કરતાં કારોગરો અઠવાડીક રજા અને તહેવારની પગાર સાથેની કે પગાર સિવાયની ભોગવતાં નથી અને તે દિવસોએ વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કારોગરો બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીની મિલકતોના રક્ષણની જવાબદારી સંભાળે છે. જ્યારે અન્ય કારોગરો તે દિવસોએ રજા ભોગવે છે અને તેઓએ તે દિવસોનો પગાર પણ મીલ કંપની ભરપાઈ કરી આપે છે. વધુમાં યુનિયને જણાવેલ છે કે, વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કારોગરોને તે દિવસોમાં કામ કર્યાનો પગાર લેવાનો થાય છે. જ્યારે અન્ય કારોગરોને ફરજ બજાવ્યા વિના પગાર ચુકવવામાં આવે છે, તેથી વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કારોગરોને અઠવાડીક રજા તથા તહેવારની રજાઓમાં તેઓ ફરજ બજાવે છે તે પેટ્ટે તેઓને મળતા પગારનો ડબલ પગાર કે જે અંગે અમદાવાદની એન.ટી.સી. મીલો સાથે પરચુરશ અરજ (આઈ.સી.) નં. ૪૦/૮૦ ઇન રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૯૨/૫૦માં તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ના રોજ એવોર્ડ થયેલ છે તે મુજબ સદરહુ ખાતાના કામદારોને લાભી આપવા અંગેની માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી હોય જે મીલ કંપનીએ મંજૂર રાખવી જોઈએ અને આથી યુનિયને વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના તમામ કામદારોને ૧૪ જાહેર તહેવારની રજાઓ, ૬ પગાર સાથેની રજાઓના દિવસે જે કામદારો ફરજ બજાવે તેઓને તેમને મળતાં પગારનો ડબલ પગાર તમામ એલાઉન્સ સાથે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી પરચુરશ અરજ નં. ૪૦/૮૦માં થયેલ એવોર્ડ મુજબ ચુકવી આપવા અંગે હુકમ કરવા સારૂ આ રેકરન્સમાં દાદ માંગેલ છે.

(૩) આ કામમાં બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ યુનિયનના માંગણીના નિવેદન સામે કોઈ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ નથી તેમજ અન્ય

કોઇ સાક્ષી પુરાવા કે રજુઆત કરવામાં આવેલ નથી. યુનિયને આ કામમાં
આંક: ૩૧થી પરચુરશ અરજી (આઇ.સી.) નં. ૪૦/૮૦ ઇન રેકર્ડ્સ
નં. ૧૯૨/૧૯૫૦ માં ઘટેલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ના રોજના
એવોર્ડની નકલ આ કામમાં રજુ કરેલ છે. આંક: ૩૨થી યુનિયને તારીખ
૨૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ના રોજ આ કામમાં કોઇ મૌખિક પુરાવો રજુ કરવો
નથી તે બાબતે કલોઝીંગ પુરસીસ આપેલ છે. આંક: ૩૪થી તારીખ ૨૮મી
ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ મીલ કંપનીએ કલોઝીંગ પુરસીસ આપેલ છે.

(૪) આ કામમાં ઉપર જણાવેલ હકોકતો નીચેના મુદ્દાઓનો ન્યાય
નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) પરચુરશ અરજી (આઇ.સી.) નં. ૪૦/૮૦માં ઘટેલ એવોર્ડ
મુજબ મીલ કંપનીના વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતામાં કામ કરતાં કારીગરોને ૧૪
જાહેર તહેવારની રજાઓ અને ૬ પગાર સાથેની રજાઓનો દિવસ જે
કામદારો ફરજ બજાવે તેઓને તેમને મળતાં પગારની ડબલ પગાર
એલાવન્સીસ સાથે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી ચુકવી આપવા માટેની
યુનિયનની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરની છે કે કેમ?

(૨) શો હુકમ?

(૫) ઉપર જણાવેલ મુદ્દાઓનો નીચે જણાવેલ કારણોસર મારો
નિર્ણય નીચે મુજબ છે.

(૧) હકારમાં.

(૨) આખરી હુકમ મુજબ.

(૬) આ કામમાં પસકારોની દલીલો સાંભળવામાં આવેલ છે. યુનિયન

તરફે શ્રી અમર બારોટે તેમની દલીલો કરતાં જણાવેલ છે કે, આ કામમાં કોઈ એવીડન્સ જરૂરી નથી. કારણ કે, પક્ષકારો વચ્ચેની વિવાદ બાબત એવોર્ડ ઉપરથી જ નક્કી કરવાની છે. જાહેર તહેવારની રજા અગર પગાર સાથેની રજાના દિવસે જે કામદારો મીલમાં કામ કરે તેમને ડબલ નહીં પણ ત્રણ ગણો પગાર મળવો જોઈએ, કારણ કે, પેઇડ હોલીડેના દિવસે જે કામદારો મીલમાં કામ કરતાં નથી તેવા કામદારોને સંમિલ પગાર ચુકવવામાં આવે છે, જો આ દિવસે વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કામદારો પાસે કામ લેવામાં આવે તો આ કામદારોને પેઇડ હોલીડેનો સંમિલ પગાર ઉપરાંત આ રજાના દિવસે કામ લીધા અંગેનો ઓવરટાઇમ પગાર ગણવામાં આવે તો કામદારોને આ દિવસનો ત્રણ ગણો પગાર મળી જાય. આ કામમાં રજુ કરેલ પરચુરણ અરજી નં. ૪૦/૮૦માં થયેલ એવોર્ડ મુજબ અમદાવાદની તમામ મીલો જેમાં એન.ટી.સી. મીલોનો પણ સમાવેશ થાય છે. તે ઉપરાંત ગુજરાત રાજ્યમાં જુદા જુદા શહેરોમાં આવેલ મીલોમાં પણ આ એવોર્ડ મુજબ કામદારોને ડબલ પગાર ચુકવવામાં આવે છે. જેમાં મીલો બંધ હોય તેવી મીલોમાં પણ વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કામદારો પાસેથી જ્યાં કામ લેવામાં આવે છે તેઓને એવોર્ડ મુજબ ડબલ પગાર ચુકવવામાં આવે છે. આમ મીલો બંધ હોય પણ વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કામદારો પાસેથી કામ લેવામાં આવતું હોય તો આવા કામદારોને એવોર્ડ મુજબ પગાર મળવો જોઈએ. મીલોમાં પ્રોડક્શન નથી તેવા બહાના હેઠળ હકકદાર પક્ષ કામદારોને પગાર ન આપવાથી આવા કામદારોને પગારનું આર્થિક નુકશાન થાય છે અને એકજ સરખું કામ કરતાં કામદારો વચ્ચે અસમાનતા ઉભી થતાં કામદારોમાં કચ્છાટની ભાવના ઉભી થાય છે. આ સંજોગોમાં જ્યારે મીલોમાં સંરક્ષણને અને સલામતીને લેખતું કામકાજ વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કર્મચારીઓ મારફતે લેવામાં આવતું હોય ત્યારે તેવા કામદારોને તે દિવસનો ડબલ પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ. છેલ્લા ૫૦ વર્ષથી ટી.એલ.એ. અને મીલ માલિક મંડળો વચ્ચે તેમજ ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા મીલ કામદારો માટે જે પગારના ધોરણો અને લાભો એવોર્ડ/એગ્રીમેન્ટ/સેટલમેન્ટ

થયેલ છે. તેનો લાભ અમદાવાદ શહેર સિવાય પણ અન્ય નાના મોટા શહેરો અને નાના નગરોમાં આવેલ મીલોમાં આ એવોર્ડ અને એગ્રીમેન્ટના લાભો આપવામાં આવેલ છે. સને ૧૯૭૯માં જે પગાર વધારો ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા નક્કી કરવામાં આવેલ તેનો લાભ ગુજરાત રાજ્યના તમામ સ્થળોએ આવેલ મીલોના કામદારોને એ સરખો આપવામાં આવેલ છે. એજ રીતે સને ૧૯૮૩માં ઘરભાડા અંગે જે ચુકાદો આપેલ છે અને જેનો અમલ જ્યારથી અમદાવાદમાં કરવામાં આવેલ છે તે જ પ્રમાણે અન્ય સ્થળોએ આવેલ મીલ કામદારોને આ એવોર્ડ મુજબ ઘરભાડાનો લાભ આપવામાં આવેલ છે. ત્યારબાદ ૧૯૮૬માં પગાર વધારા અંગે જે એવોર્ડ થયેલ છે. તેનો લાભ નડિયાદ, રાજકોટ, વિરમગામ, સુરત, નવસારી વગેરે સ્થળોએ આવેલ મીલોના કામદારોને પણ આપવામાં આવેલ છે, એજ રીતે ૧૯૯૧માં લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ અંગે જે એવોર્ડ થયેલ છે તેનો લાભ પણ દરેક જગ્યાએ આવેલ મીલોના કામદારોને આપવામાં આવેલ છે.

(૭) ઉપર જણાવેલ લાભો એન.ટી.સી. મીલો કે જેમાં કાલમાં પ્રોડક્શન બંધ છે અને કામદારોને પ્રોડક્શન વિના પણ પગાર ચુકવવામાં આવે છે તેવા તમામ મીલોના કામદારોને એવોર્ડ મુજબના લાભો ચુકવવામાં આવે છે. આમ કામદારોના પગાર અને લાભો માટે જે એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટલ સમાધાન થયેલ છે, તે મુજબના દરેક લાભો દરેક જગ્યાએ બધા શહેરોમાં લાગુ પાડવામાં આવેલ છે. આંક: ૩૧/૧થી રજુ થયેલ એવોર્ડમાં એન.ટી.સી. મીલ પક્ષકાર છે. જો અમદાવાદ ખાતેની એન.ટી.સી. મીલમાં વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના રજાને દિવસે જ્યાં કામ લેવામાં આવે છે તેવા કામદારોને જો ડબલ પગાર આપવામાં આવતો હોય અને વિરમગામ ખાતેની મીલમાં વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતામાં કામ કરતાં કામદારોને એવોર્ડ મુજબ જો પગાર આપવામાં આવે નહીં તો તેથી ભેદભાવભરી નીતિના કારણે કામદારોને ભોગ બનવું પડે છે. આથી આ એવોર્ડ મુજબ વિરમગામની મીલમાં કામ કરતાં કામદારોને પણ માંગણી મુજબ પગારનાં

લાભો મળવા જોઈએ તેવી માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરની હોય જે ગ્રાહ્ય રાખવા શ્રી બારોટે ભારપૂર્વક રજુઆત કરેલ છે.

(૮) આ કામમાં કંપની તરફે શ્રી ભાર્ગવભાઈ જોષીએ જણાવેલ છે કે, વિરમગામ અને અમદાવાદની પરિસ્થિતિ વચ્ચે ઘણી ફેર છે. દરેક મીલ પ્રમાણે એવોર્ડ અને લાભો અલગ હોવા જોઈએ. માંગણી વખતે આવું જ કામ જો મીલના વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કામદારો પાસેથી લેવામાં આવતું હતું તેવી માહિતી યુનિયન પાસે હોવા છતાં, યુનિયન જે તે સમયે માંગણી કરેલ ન હતી, જે એવોર્ડ નં. ૪૦/૮૦માં સને ૧૯૮૬માં થયેલ છે, તે બાબતની માંગણી ૧૯૯૦માં ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે. આમ જો કામદાર હકકદાર થતાં હતાં તો યુનિયનને આવી માંગણી ઘણા વર્ષો પછી કરેલી હોય તેથી આ રેકરન્સને લીમિટેશનનો બાંધ નડે છે. યુનિયન કામદારોના હકકોથી વાકેફ હોય અને હકકો માટે માંગણી યોગ્ય સમયમાં ઉપસ્થિત થવામાં બેદરકાર રહે તો આવી માંગણી લાંબા સમય પછી યુનિયન કરવાને કાયદેસર રીતે હકકદાર બને નહીં. યુનિયનને માંગણી માટે જો પડી જ ન હોય અને લાંબા સમય પછી માંગણી કરે તો તેનું કોઈ મહત્વ રહેતું નથી. વિરમગામ મીલમાં સને ૧૯૯૧-૯૨થી ઉત્પાદનનું કામકાજ સદતર બંધ છે. મીલ બંધ હાલતમાં પડી રહેલ છે. પ્રોડક્શન વગર કામદારોને પગાર ચુકવવામાં આવે છે. મીલ દર વર્ષે ખોટ કરે છે, તો આવા સંજોગોમાં માંગણી સંતોષવામાં આવે તો તેનાથી મીલ કંપની ઉપર મોટો આર્થિક બોજો પડે તેમ છે, તેથી યુનિયનની આ માંગણી કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ નથી. ઉપરાંત યુનિયનને તેમની માંગણી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી મંજૂર કરવા માટે દાદ માંગેલ છે. જે પણ કોઈપણ રીતે યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી નથી, તેથી પણ યુનિયનની માંગણી રદ થવા પાત્ર છે.

(૯) આમ આ કામમાં યુનિયનને રજુ કરેલ માંગણીના નિવેદનમાં જણાવેલ હકોકતો તેમજ તેના સમર્થનમાં રજુ કરેલ પરચુરણ અરજી (આઈ.સી.) નં. ૪૦૨/૮૦માં થયેલ એવોર્ડની હકોકતો તેમજ શ્રી બારોટે

કરેલ રજુઆત તેમજ કેસના સંજોગો અને પરિસ્થિતિ ધ્યાનમાં લેતાં આ કામમાં અમદાવાદ ખાતેના તેમજ ગુજરાતમાં જુદા જુદા સ્થળોએ આવેલ મીલોમાં વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કામદારોને કે જેઓ અકવાડોક રજા કે તહેવારની રજાઓમાં ફરજ બજાવે છે તે તમામને ડબલ પગાર બધા જ એલાવન્સ સાથે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી આપવામાં આવે છે. તે બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ વિવાદ નથી. હાલમાં એન.ટી.સી.મીલમાં પ્રોડક્શન બંધ હોવા જતાં પણ જે કામદારોને મીલે છુટા કરેલ નથી તેવા તમામ કામદારોને પ્રોડક્શન વગર પુરો પગાર ચુકવવામાં આવે છે. ઉપરાંત વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના જે કામદારો કામ કરે છે તે કામદારોનું કામ મીલ બંધ હોવા જતાં પણ મીલની સુરક્ષા, મીલની સલામતી અને મીલની મિલ્કતનું રક્ષણ કરવા માટે ચાલુ જ હોય છે. તેથી આ ખાતાના કામદારોને રજાના દિવસે ફરજ બજાવે જતાં તેમને આ દિવસનો પગાર ચુકવવામાં આવે નહીં તે બાબત યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી નથી. કારણકે, આવા દિવસોએ મીલના અન્ય ખાતાના કારોગરોને રજાના દિવસનો પગાર કામ કર્યા વગર ભરપાઈ કરો આપવામાં આવે છે. જ્યારે વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કારોગરો પાસેથી રજાના દિવસે કામ લેવામાં આવે છે તેથી તેમને એવોર્ડ મુજબ પગાર બધાજ એલાવન્સ સાથે મળવો જોઈએ તેવી યુનિયનની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરની છે. યુનિયને આ માંગણી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી મંજૂર કરવા માટે દાદ માંગેલ છે. પરંતુ યુનિયને આ વિવાદ ૧૯૯૦માં ઉપસ્થિત કરેલ છે. આંક-૮થી લેખિત માંગણાનું નિવેદન તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ના રોજ ફાઇલ કરેલ છે. હાલમાં મીલ કંપની ખોટ કરે છે. મીલમાં ઉત્પાદનનું કાર્ય સંદેહ બંધ છે, તે સંજોગોને ધ્યાનમાં લઈ મીલ કંપની ઉપર વધુ આર્થિક ભારણ ન પડે તે બાબતને લક્ષમાં રાખી, રેફરન્સમાં કરવામાં આવેલ માંગણી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧થી મંજૂર રાખવામાં આવે તો તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી ગણાશે. આમ યુનિયનનો આ રેફરન્સ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનો હોય જે અંશતઃ મંજૂર રાખી નીચે મુજબનો કુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનો આ રેફરન્સ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનો હોય જે મંજૂર રાખવામાં આવે છે.

(૨) વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતામાં કામ કરતાં કારીગરોને ૧૪ જાહેર તહેવારની રજાઓ અને ૬ પગાર સાથેની રજાઓના દિવસે જે કામદારો ફરજ બજાવે તેઓને તેમને મળતાં પગારનો ડબલ પગાર બધા જ એલાઉન્સ સાથે તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧ના રોજથી ચુકવી આપવાની બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૩) તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧ થી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ સુધીના સમયનો પગાર તફાવત એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી ત્રણ માસની મુદ્દતમાં મીલ કંપનીએ કામદારોને ચુકવી આપવી.

(૪) આ એવોર્ડનો અમલ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી ૩૦ દિવસમાં કરવો તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૫) બર્થ ડે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જ્યાણી,

સભ્ય,

ઓગ્રીગિડ અદાલત,

અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઓગ્રીગિડ સર્વિસ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-બ/શમક-૩૨૪૮૭-આરયુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ટેક્સટાઇલ લેબર ટ્રેડિંગ એસોસિએશન વિરમગામ, વિક્ટોરોડ, વિરમગામ અને વિરમગામ ટેક્સટાઇલ મોલ્સ (NTC જ.) વિરમગામની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૪માં દિને આધારી નોંધ કરું છું.

આંક-૪૦

શ્રી એન. કે. જ્યાણી,

સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ સમક્ષ :

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૦૨/૯૦.

મજુર મહાજન સંઘ,

વિક્ટોરોડ પટેલ રોડ,

વિરમગામ જ. અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

ટેક્સટાઇલ મોલ્સ ઓફ વિરમગામ,

(એ. યુનિટ ઓફ એન.ટી.સી.)

વિરમગામ, જ. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી, સાદા શાળખાતાના દરેક વીવર કે જે ચાર લુમ યજ્ઞાવત્તા હોય તેને દિવસના રૂ. ૪-૨૦ પૈસા ૨૬-દિવસની કામગીરીના રૂ. ૧૦૯-૨૦ પૈસા મુળ કોલ્લેક વેજ્સ તરીકે ભરપાઈ કરી આપવા અંગે.

ચુકાદો

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને તારીખ ૪થી માર્ચ ૧૯૯૦ના રોજ ફોર્મ 'એલ' માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી કંપનીના સાદા શાળ ખાતાની ત્રણેય પાળીમાં કામ કરતાં કામદારોને ઘણાં કારણોને લઈને ઉત્પાદન જે આપવું જોઈએ તે ન આપવાને કારણે મૂળ પગારમાં ઘણું આર્થિક નુકશાન સહન કરવું પડેલ છે. આ મુજબ અમદાવાદની મીલોમાં કામ કરતાં કામદારોને ઉત્પાદન ઉપર પગાર હોવાથી ઘણાં કારણોને લઈને ઉત્પાદન ન આપી શકવાને કારણે મૂળ પગારમાં આર્થિક નુકશાન થતું હતું અને તેથી અમદાવાદ ટ્રેસ્ટટાઇલ મીલ એસોસિએશન અને ટ્રેસ્ટટાઇલ લેબર એસોસિએશન અમદાવાદ વચ્ચે પર. અરજ (આઈ.સી.) નં. (૭૦/૭૭માં સમાધાન થયેલ છે અને તે સમાધાન મુજબ સાદા શાળ ખાતામાં ચાર મીલ ચલાવતાં વિવરોને ફોલ્લોડ વેજ્સ આપવા બાબતે સમાધાન થયેલ છે અને તે સમાધાન અન્વયે અમદાવાદની તમામ મીલોમાં અમલ કરવામાં આવેલ છે. આથી મીલ કંપનીમાં નીચેની શરતોએ કાયમી વીવર અને અન્ય બદલી વીવર કે જેઓએ પાંચ વર્ષ કામ કરેલ હોય અને રૂ. ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય તેવા તમામ વીવરોને નીચેના ફોલ્લોડ વેજ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯થી આપવાની યુનિયને માંગણી કરેલી છે.

સાદા શાળખાતાની દરેક વિવર કે જે ચાર હુમ ચલાવતો હોય તેને દિવસના ૩૧. ૪.૨૦ પૈસા અને ૨૬ દિવસની કામગીરીના ૩૧. ૧૦૯-૨૦ પૈસા મુજબ ફોલ્લોડ વેજ તરીકે ભરપાઈ કરી આપવાના રહેશે.

૨૬ વકફા દિવસના ૩૧.૧૦૯-૨૦ પૈસા જે ભરી આપવાના થશે તેમાં લેઓફના દિવસો તથા મશીનો બંધ રાખ્યા હોય તે દિવસો પણ ૨૬ દિવસોમાં આવરી લેવાના રહેશે.

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો મોલ કંપનીએ સ્વીકાર ન કરતાં અને સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન બનતાં સમાધાનકારશ્રીએ તારીખ ૩૭ મે, ૧૯૯૦ના રોજ નિષ્કણતાનો અહેવાલ યુનિયનને માકલી આપેલ છે. નિષ્કણતાનો અહેવાલ મળતાં પ્રથમ પગકાર યુનિયનને અધિનિયમની કલમ-૭૩(અ) અન્વયે તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૯૦ના રોજ આ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ આ રેકરન્સ દાખલ કરેલ છે.

(૩) આ કામમાં યુનિયનને આંક-૩થી પોતાનું લેખીત નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેમાં યુનિયનને જણાવેલ છે કે, પ્રથમ પગકાર ટ્રેક્કટાઇલ લેબર યુનિયન, વિરમગામ એ વિરમગામના સ્થાનિક વિસ્તારના કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે. વધુમાં તેઓએ જણાવેલ છે કે, આ કામમાં યુનિયનને બી.આઇ.આર.એક્ટ હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે માંગણી મુકેલી છે. યુનિયનને વધુમાં જણાવેલ છે કે, સાદા શાળ ભાતામાં ત્રણ પાળીમાં કામ કરતાં કામદારોને ઘણાં કારણોને લઈને ઉત્પાદન જે આપવું જોઈએ તે ન આપવાને કારણે મુળ પગારમાં ઘણું જ આર્થિક નુકશાન સહન કરવું પડે છે. આ મુજબ અમદાવાદની મોલોમાં કામ કરતાં કામદારોને ઉત્પાદન ઉપર પગાર સ્વીકારવાથી ઘણાં કારણોને લઈ ઉત્પાદન ન આપી શકવાને કારણે મુળ પગારમાં નુકશાન થતું હતું અને તેથી આત્મા અને ટી.એલ.એ. વચ્ચે પર. અરજ (આઇ.સી.) નં. ૭૦/૭૭માં તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૧૯૮૨ના રોજ સમાધાન એવોર્ડ થયેલ છે અને તે સમાધાન મુજબ સાદા શાળ ભાતાના ચાર લુખ ચલાવતાં વિવરોને કોલબેક વેઈજ ભરી આપવા અંગે સમાધાન થયેલ છે તે સમાધાનનો અમદાવાદની તમામ મોલોમાં અમલ કરવામાં આવેલ છે. ઉપરોક્ત એવોર્ડ મુજબ મોલ કંપનીમાં જેઓએ પાંચ વર્ષ કામ કરેલ હોય અને ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય તે વિવરોને નીચેના ધોરણે કોલબેક વેઈજ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯ થી આપવા અંગે યુનિયનને દાદ માંગી છે.

૧: શાળા ખાતાના દરેક વીવર કે જે આર હુમ અલાવતાં હોય તેને દિવસના રૂા. ૪-૨૦ પેસા અને ૨૬ દિવસની કામગીરીમાં રૂા. ૧૦૯-૨૦ પેસા મુજ ફોલ્ડેક વેઇજ તારીકે ભરપાઇ કરી આપવા.

૨: સાદા શાળા ખાતાના ૨૬ વર્કિંગ દિવસના રૂા. ૧૦૯-૨૦ પેસા જે ભરી આપવાના થાય તેમાં લેઓફના દિવસો તથા મશીનો બંધ રાખ્યા હોય તે દિવસો પણ ૨૬ દિવસોમાં આવરી લેવાના રહેશે તેવી યુનિયને રજુઆત કરેલી છે.

(૪) આ કામમાં મીલ કંપનીએ પોતાનો કોઇ લેખીત જવાબ રજુ કરેલ નથી. આ કામમાં યુનિયને આંક-૩૩થી પર. અરજી નં. ૭૦/૭૭માં તારીખ ૧૦મી જુલાઇ, ૧૯૮૨ના રોજ થયેલ સમાધાન એવોર્ડની નકલ રજુ કરેલ છે. ત્યારબાદ આંક-૩૨થી તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ના રોજ યુનિયને સાક્ષી પુરાવા બંધ કરવા પુરસીસ આપેલ છે. આ કામમાં મીલ કંપનીએ આંક-૩૮થી તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ પુરસીસ આપી કોઇ મૌખિક પુરાવો તપાસવો નથી તેવું જાહેર કરેલ છે.

(૫) આ કામમાં પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓની દલીલો સાંભળવામાં આવેલ છે. મીલ કંપની તરફથી એડવોકેટ શ્રી ભાગ્વત જોષીએ તેમની દલીલો કરતાં જણાવેલ છે કે, આ રેકરન્સને લીમીટેશનનો બાધ નડે છે. કારણ કે પ્રથમ પક્ષકાર તારીખ ૧૦મી જુલાઇ, ૧૯૮૨ના સમાધાન એવોર્ડની હકીકતોથી માહિતગાર અને વાકેફ હોવા છતાં તેમણે માંગણી સને ૧૯૯૦માં ઉપસ્થિત કરેલ છે. એટલે કે છઠ્ઠા વર્ષો પછી આ માંગણી મુકેલી છે જ્યારે રેકરન્સનો સમયમર્યાદાનો બાધ નડે છે અને તેથી રેકરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં શ્રી જોષીએ જણાવેલ છે કે, જુદા જુદા સ્થળે આવેલી જુદી જુદી મીલોની પરિસ્થિતિ જુદી જુદી હોય છે. અમદાવાદની મીલોમાં જે એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ, સેટલમેન્ટ લાગુ પડતાં હોય તે મોકલુસીલ પ્લેસમાં આવેલી જગ્યાએ લાગુ પાડી શકાય નહીં, એટલે કે વિરમગામ જેવા નાના નગરમાં આવેલ બીજા પક્ષકાર મીલને અમદાવાદને લાગુ પડતાં

એવોર્ડ લાગુ કરી શકાય નહીં. ઉપરાંત કાલમાં આ મોલ ઘણાં વર્ષથી ખોટ કરે છે. મોલમાં ઉત્પાદનનું કાર્ય સંતર બંધ છે. તમામ કામદારોને ઉત્પાદન વિના પણાર ચુકવવામાં આવે છે. આ સંજોગોમાં યુનિયનની મંજૂરી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯થી જો ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે તો તેનાથી સીક યુનીટને મોટો આર્થિક બોજ પડે તેમ છે. તે સંજોગોમાં પણ યુનિયનની મંજૂરી યોગ્ય વ્યાજબી અને કાયદેસરની ન હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે.

(૬) યુનિયન તરફે દલીલો કરતાં શ્રી અમર બારાટે જણાવેલ છે કે, આત્મા અને ટી.એલ.એ. વચ્ચે ગુજરાતની કાપડ સુતરની મીલોમાં પગાર વધારો બાબતે જુદા જુદા સમયે એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ, સમાધાન થયેલ છે. ઉપરાંત ઘરભાડા અંગે પણ એવોર્ડ થયેલ છે તેમજ લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાવન્સ અંગે પણ એવોર્ડ થયેલ છે. આ તમામ એવોર્ડ સમાધાન એગ્રીમેન્ટ સને ૧૦થી જુદા જુદા સમયે થયેલ છે. તેનો અમલ ગુજરાતમાં આવેલ જુદી જુદી જગ્યા જેવી કે, રાજકોટ, ભાવનગર, નવસારી, સુરત, વડોદરા, નડિયાદ ખાતેની તમામ મીલોમાં કામ કરતાં કામદારોને એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ મુજબ લાભ આપવામાં આવેલ છે. ઉપરાંત અમદાવાદ સિવાયના બીજા સ્થળે આવેલ એન.ટી.સી. મીલોમાં પણ એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ મુજબ ઘરભાડુ, એલ.ટી.એ. તેમજ પગાર વધારો જુદા જુદા સમયે આપવામાં આવેલ છે. તે સંજોગોમાં પર. અરજ નં. ૧૦/૭૭ માં થયેલ એવોર્ડ મુજબ તમામ જગ્યાએ આવેલ મીલમાં ફોલ્લોક વેજસ નકકી થયા મુજબ કામદારોને જ્યારે ચુકવવામાં આવતો હોય ત્યારે માત્ર વિરમગામ ખાતેની આ એક જ મીલમાં શાળ ખાતાના કામદારોને એવોર્ડ મુજબ નકકી થયેલ પગાર આપવામાં ન આવે તો તેનાથી આ કામદારોને દણુ જ આર્થિક નુકશાન થાય છે અને પગારની અસમાનતાના કારણે કામદારોમાં કચલાટ અને અસંતોષની લાગણી રહેતાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જોખમાય છે. આ સંજોગોમાં પર. અરજ (આઈ.સી.) નં. ૧૦/૭૭માં થયેલ એવોર્ડ મુજબ વિરમગામ ખાતેની મીલમાં શાળ ખાતાના

કામદારોને માંગણી મુજબ ફોલ્ડેક વેજસ ભરપાઇ કરી આપવાની યુનિયનની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરની હોઇ તે શાલ રાખવાની શ્રી બારોટે ભારપૂર્વક રજૂઆત કરેલી છે.

(૭) આ કામમાં યુનિયને જે એવોર્ડ રજુ કરેલ છે તે એવોર્ડ મુજબ અમદાવાદ ખાતેની તમામ એન.ટી.સી. મોલોમાં ઉત્પાદન ન હોવા છતાં તેમજ એન.ટી.સી. મોલો ખોટ કરતી હોવા છતાં શાળ ખાતાના કામદારોને માસિક રૂ. ૧૦૯-૨૦ પૈસા ૨૬ દિવસની કામગીરી પેટે ફોલ્ડેક વેજ તરીકે ભરપાઇ કરી આપવામાં આવે છે. આ એવોર્ડ તારીખ ૧૦મી જુલાઇ, ૧૯૮૨ના રોજથી અમલમાં છે. માંગણી મોડી મુકવામાં આવે તેથી કામદારોનો હકક ઊંનવાઇ જતો નથી. આ કામમાં યુનિયને માંગણાનું નિવેદન તારીખ ૩૦મી જુલાઇ, ૧૯૯૦ના રોજ આ કામમાં રજુ કરેલ છે. મોલની આર્થિક પરિસ્થિતિ નબળી છે તેમજ મોલમાં ઉત્પાદન કાર્ય પણ બંધ છે તેમજ કામદારોને વિના ઉત્પાદને પુરો પગાર ચુકવવામાં આવે છે. તે તમામ સંજોગો અને હકીકતોને લક્ષમાં લેતાં કામદારોની માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી હોઇ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૦થી મંજૂર રાખવી યોગ્ય અને ન્યાયી જણાય છે. યુનિયનનો રેકરન્સ કાયદેસર, યોગ્ય અને વ્યાજબી હોઇ તે મંજૂર રાખી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનો આ રેકરન્સ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનો હોઇ મંજૂર રાખવામાં આવે છે.

(૨) મીલ કંપનીના સાદાં શાળ ખાતાના દરેક વીવર કે જે આર લુમ ચલાવતાં હોય તેમને દિવસના રૂ. ૪-૨૦ અને ૨૬ દિવસની કામગીરીના રૂ. ૧૦૯-૨૦ પૈસા મુજબ ફોલ્ડેક વેજ તરીકે તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૦થી મીલ કંપનીએ ચુકવી આપવા તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૩) ૨૬ વક્રી દિવસના રૂ. ૧૦૯-૨૦ પૈસા જે ભરી આપવાના થાય તેમાં લેખોકના દિવસો તથા મશીનો બંધ હોય તે દિવસો પણ ૨૬ દિવસોમાં આવરી લેવાનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૪) તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૦થી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ સુધીના સમયનો ફોલોક વેઇઝનો તકાવત સંબંધકર્તા શાળા ખાતાના કારોગરોને એવો તારીખથી ત્રણ માસનો મુદ્દામાં મોલ કંપનીએ ચુકવી આપવી તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૫) આ એવોર્ડનો અમલ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી દિન-૩૦માં કરવો તેવો પણ હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૬) ભર્મ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડા. ૧,
રજિસ્ટ્રાર.

એન. કે. જ્યાણી,
સભ્ય,

ઓગ્રાગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઓગ્રાગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંધ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૮૮-આર.યુ.સને- ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, વિરમગામ અને વિરમગામ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, વિરમગામ (એ યુનિટ ઓફ NTC (ગુ.)લી.)ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને. ૧૯૯૯ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૪-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જ્યાણી, સત્ય સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૨૧/૯૦.

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,

વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ રોડ.

વિરમગામ, જ અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

વિરમગામ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,

(એ યુનિટ ઓફ એન.ટી.સી.(ગુ.)લી.)

વિરમગામ, જ. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ઇજનેર-મીકેનીક ખાતામાં કામ કરતાં કારીગરો કે જેઓ અઠવાડિક રજા કે તહેવારોની રજાઓમાં ફરજ બજાવે તે તમામને ડબલ પગાર તથા પ્રેલાઉન્સ વિગેરે આપવા અંગે...

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી અમર બારોટ.

બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી બી. એમ. જોષી.

ચુકાદો

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન (જેમને હવે પછી આ કામમાં 'યુનિયન' તરીકે સંબોધવામાં આવશે.) એ બીજા પક્ષકારને (જેમને હવે પછી આ કામમાં 'મીલ્સ કંપની તરીકે સંબોધવામાં આવશે.) 'એલ' ફોર્મમાં તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૯૦ના રોજ નોટીસ ઓફ એઇન્જ આપી વિષયમાં જણાવેલ બાબતો માંગણી કરેલી. જેનો મીલ કંપનીએ સ્વીકાર ન કરતાં અને સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન બનતાં સમાધાનકારશ્રીએ નિષ્કળતાનો અહેવાલ યુનિયનને મોકલી આપતાં યુનિયને બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૭૩(૬) અન્વયે તારીખ ૧૮મી જુન ૧૯૯૦ના રોજ આ ઓદ્યાગિક અદાલત સમક્ષ રેકૉર્ડ્સ કરેલ છે.

(૨) આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ઓક-ટથી માંગણાનું નિબંધન રજુ કરી તેમાં જણાવેલ છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન વિરમગામના સ્થાનિક કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કારોગરોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે. મીલ કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો સદરહુ યુનિયનના સભ્યો છે. વધુમાં યુનિયને જણાવેલ છે કે, મીલ કંપનીમાં ઇજનેર મીકેનીક ખાતામાં કામ કરતાં કારોગરો ઘણાં વર્ષોથી તેમની ફરજ સંપૂર્ણ ખંત વકાદારીપૂર્વક બજાવે છે. મીલમાં કામ કરતાં અન્ય ખાતાના કામદારો અઠવાડિક રજાઓ અને તહેવારની રજાઓ ભોગવે છે. જ્યારે ઇજનેર મીકેનીક ખાતામાં કામ કરતાં કામદારો કે જેઓ મીલના બીજા ખાતાના કારોગરોની જેમ તેઓની સામાન્ય અઠવાડિક રજા ભોગવી શકતાં નથી. તેઓને અઠવાડિક રજા રોટેશનથી આપવામાં આવે છે. જો તહેવારની રજા તેઓને અઠવાડિક રજા ન આવતી હોય ત્યારે પડતી હોય તો તે લોકોને આવાં તહેવારના દિવસે કામ કરવું પડતું હોય છે. આ માટે સદરહુ ખાતાના કારોગરોને વજતાર આપવામાં આવતું નથી. પછી ભલે તે ધાર્મિક, સામાજિક અથવા રાષ્ટ્રીય રજા હોય કે બીજી જે પગારની કે પગાર સિવાયની રજા હોઈ સદરહુ કારોગરો તે દિવસે કામગીરી બજાવીને

ઉદ્યોગમાં હિતમાં ભોગ આપે છે. આવી રજાના દિવસે સરકાર કારોગરો પોતાની ધાર્મિક, સામાજિક કે રાષ્ટ્રીય લાગણીઓ રોકી કામગીરી કરે છે અને તેથી જ તેઓ આવી જે રજાઓના દિવસે કામ કરે છે તે માટે તેઓને પૂરતું વળતાર આપવામાં આવતું નથી. આ અંગે નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતમાં પર. અરજ (આઇ.સી.) નં. ૪૧/૮૦માં તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ના રોજ થયેલ એવોર્ડ મુજબ ઇજનેર મીકેનીક ખાતાના કારોગરો કે જેઓ અઠવાડિક રજા અને તહેવારની રજાના દિવસે ફરજ બજાવે છે તેવાં તમામ કારોગરોને સામાન્ય રીતે મળતાં પગારનો ડબ્બલ પગાર બધાજ એલાઉન્સ સાથે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬થી આપવા અંગેનો હુકમ થયેલ છે અને તે હુકમ મુજબ ગુજરાતની મોટાભાગની મીલોમાં અમલ કરવામાં આવે છે. મજકુર એવોર્ડમાં એન.ટી.સી. મીલોને પણ પસંદગાર તરીકે સામેલ કરવામાં આવેલ છે. ઉપરોક્ત હકોક્તોને ધ્યાનમાં લઈ વિરમગામના સ્થાનિક કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં ઇજનેર મીકેનીક ખાતામાં કામ કરતાં કામદારોને અઠવાડિક રજા અને તહેવારની રજા ભરપગારની રજાના દિવસોએ સામાન્ય પગાર ઉપરાંત ડબ્બલ પગાર આપવો જોઈએ. એલાઉન્સ સાથે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬થી ભરપાઈ કરી આપવાની યુનિયને આ રેકરન્સમાં માંગણી કરેલી છે. યુનિયનની આ માંગણી ન્યાયી અને વ્યાજબી હોઈ જે મંજૂર રાખ્યા યુનિયને રજૂઆત કરેલી છે.

(૩) મજકુર કામમાં યુનિયને અંક-૧૦ના લીસ્ટથી પર. અરજ (આઇ.સી.) નં. ૪૧/૮૦માં ઔદ્યોગિક અદાલતના માજી પ્રમુખ શ્રી જી. એસ. બારોટે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ના રોજ આપેલ એવોર્ડની નકલ આ કામમાં રજુ કરેલ છે.

(૪) આ કામમાં મીલ કંપનીએ અંક-૧૩થી યુનિયનના માંગણાના નિબંધનનો જવાબ રજુ કરેલ છે અને તેમાં જણાવેલ છે કે, યુનિયને કરેલ રેકરન્સ ઇન્કોમ્પીટન્ટ, મીસ કન્સીડ, લીગલી ટેનેબલ ન હોઈ તે ચાલનાપાત્ર

નથી. મીલ કંપનીએ યુનિયને કરેલ રજૂઆત અને હકીકતોનો ઇન્કાર કરેલ છે અને વધુમાં જણાવેલ છે કે, ઇજનેર મીકેનીક ખાતામાં કામદારની જરૂરિયાતને ધ્યાનમાં રાખીને તે મુજબ ગોઠવણી કરવામાં આવી છે. ઇજનેર મીકેનીક ખાતામાં રોટેશનથી આવતી રજાઓમાં તહેવારની રજા ન આવતી હોય તો તહેવારની રજાના દિવસે કામ કરવું પડે તે બાબતે કોઈ તકરાર પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન કરી શકે નહીં. મીલ કંપનીએ વધુમાં જણાવેલ છે કે, છેલ્લાં વર્ષોથી મીલમાં ઉત્પાદનનું કામકાજ સંપૂર્ણપણે બંધ છે. મોટાભાગના કામદારોને ઘરેબેઠાં પગાર આપવામાં આવે છે. મીલની આર્થિક તથા નાણાકીય પરિસ્થિતિ ઘણી જ ગંભીર છે. તમામ સંજોગોને ધ્યાનમાં રાખી બીજા પક્ષકાર મીલ કંપની ઉપર કોઈપણ પ્રકારનો વધારાનો નાણાકીય બોજ ન પડે તે બાબતે યોગ્ય કરવા અદાલતને નમ્ર વિનંતી કરેલ છે તેમજ કોઈપણ પ્રકારે આ કે આવા પ્રકારની માંગણી કોઈપણ સંજોગોમાં સ્વીકારી શકાય તેમ ન હોઈ બીજા પક્ષકારની આ માંગણી રદ કરવા મીલ કંપનીએ રજૂઆત કરેલી છે.

(૫) આ કામમાં યુનિયને કોઈ મૌખિક સાક્ષીપુરાવા રજૂ કરેલ નથી. તે દૃષ્ટિએ મીલ કંપનીએ પણ કોઈ મૌખિક સાક્ષીને સોંદરે ઉપર તપાસેલ નથી તેમજ કોઈ દસ્તાવેજી પુરાવા પણ તેઓએ રજૂ કરેલ નથી.

(૬) આ કામમાં પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓની દલીલો અને રજૂઆતો સાંભળ્યામાં આવેલ છે. આ કામમાં મીલ કંપનીમાં કામ કરતાં ઇજનેર મીકેનીક ખાતાના કારોગારોને કે તેઓ અઠવાડિક રજા કે તહેવારોની રજામાં ફરજ બજાવે તે રજાનો ડબલ પગાર બધાજ એલાઉન્સ પગાર તથા એલાઉન્સ મળેલ છે કે સાથે મળી શકે કે કેમ? તે અંગેનો વિવાદ આ કામમાં નિશ્ચિત કરવાનો છે. મીલ કંપની તરફે દલીલો કરતાં શ્રી જોષીએ જણાવેલ છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને સને ૧૯૮૬થી રેફરન્સમાં જણાવેલ હકીકતથી વાકેફ હોવા છતાં ઘણાં લાંબા સમય બાદ સને ૧૯૯૦માં માંગણી

કરેલી છે. આમ, યુનિયનને જાણીએ છીએ કે ઇરાદાપૂર્વક સમયસર માંગણી કરેલ ન હોઈ અને હાલમાં મીલ કંપનીમાં ભેટાં ઘણાં વર્ષોથી ઉત્પાદન પ્રક્રિયા સંતર બંધ પડેલ હોઈ અને પ્રોડક્શન વિના કામદારને ભેર ભેઠાં પગાર ચુકવવું પડતું હોઈ લેમજ મીલ કંપની ખોટ કરતી હોઈ લેવા સંજોગોમાં મીલ કંપની ઉપર એકપક્ષ પ્રકારનું નાણાકીય બોજ પડે તેવી માંગણી ઉપસ્થિત કરવી તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી નથી અને તે સંજોગોમાં યુનિયનનું આ રેકૉર્ડ્સ રદ કરવાની શ્રી ભેષ્મીએ રજૂઆત કરી છે. વધુમાં શ્રી જાણીએ જણાવેલ છે કે, વિરમગામ ચેક કસબો/ગામડું છે અને તેવા સ્થળે આબેલ મીલ હોવાથી તેઓએ અમદાવાદના ધોરણે લાગુ પડતાં ચેન્જેડ એડ્રીમેન્ટ મુજબ લાભો આપવાનું વ્યાજબી અને ન્યાયી નથી. આથી પણ યુનિયનનું આ રેકૉર્ડ્સ કાયદેસરનું ન હોઈ લેમજ કરવામાં આબેલ માંગણી યોગ્ય અને ન્યાયી ન હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે.

(૭) મીલ કંપનીના ચેકવીડેટની દલીલોના જવાબમાં યુનિયનના પ્રતિનિધિ શ્રી બાસેંદ્રે દલીલો કરતાં જણાવેલ છે કે, ગુજરાતમાં આબેલ કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં આબેલ મીલોમાં જ્યાં જ્યાં અને જ્યારથી પગાર વધાવે, ઘરભાડું, ચેલ.ટી.સી. જેવાં લાભો માટે ઔદ્યોગિક અઘલતમીથી ચુકાદા આપવામાં આબેલ છે તેનું ગુજરાત ખાતેની રાજકોટ, ભાવનગર, નવસારી, સુરત, વાજેદરા, કલોલ લેમજ અન્ય સ્થળે આબેલ મીલોમાં કામદારોએ સંપૂર્ણ ધોરણે પગાર, મોંઘાદારી, ઘરભાડું, ચેલ.ટી.સી. દિવસેના લાભો ચેન્જેડ મુજબ આપવામાં આબેલ છે અને જે લાભો વિરમગામની મીલના કામદારોએ પણ આપવામાં આવે છે. આમ, ચેકસરખું અને ચેક સમાન કામ કરતાં કામદારોએ જ્યાં જ્યાં મીલમાં ભેટો અઠવાડિક રજા અને તહેવારની રજાના દિવસે ફરજ બજાવે છે તેવાં તમામ કારોગારોએ ડબલ પગાર ચેલેઉન્સ સાથે મળતું હોય ત્યાં જ આ લાભ આ કામદારોએ પણ આપવો જોઈએ. આથી વિરમગામ ખાતે આબેલ મીલના ઇંજનેરે મીકેનીક ખાતેના કામદારોની માંગણી ખોટી કરી તેથી લેમજ મીલમાં ઉત્પાદન

પ્રક્રિયા બંધ હોય તેથી તેમજ મીલ ખોટ કરતી હોય તેથી આ લાલ મળી શકે નહીં તેવી મીલ કંપનીની દલીલ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરની નથી. કારણ કે, અમદાવાદ ખાતે આવેલ મીલમાં કે જે એનટીસી હસ્તકની છે અને તે મીલોમાં ઇજનેર મીકેનીક ખાતાના કામદારો કે જેઓ અઠવાડિક રજા અને તહેવારની રજાના દિવસે ફરજ બજાવે તેઓને મીલ ખોટ કરતી હોવા છતાં તેમજ મીલમાં ઉત્પાદન પ્રક્રિયા બંધ હોવા છતાં આજે પણ ડબલ પગાર એલાઉન્સ સાથે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬થી ચુકવવામાં આવે છે. આમ, આ લાલ માત્ર વિરમગામ મીલના ઇજનેર મીકેનીક ખાતાના કામદારો કે જેઓ મીલ બંધ હોઈ, ઉત્પાદન બંધ હોઈ તેમ છતાં જે અઠવાડિક રજા કે તહેવારની રજાના દિવસે તેઓ ફરજ બજાવતાં હોય તો તેઓને આ લાલ ન આપવો તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી નથી.

આમ, આ કામમાં રજૂ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવા તેમજ રજૂઆતને ધ્યાનમાં લેતાં યુનિયને કરેલી માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરની હોઈ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ હોઈ અને આ રેફરન્સ ચલાવવાની હકુમત આ અદાલતને હોઈ તે સંજોગોમાં યુનિયનની માંગણી મંજૂર નહીં રાખવાની મીલ કંપનીની દલીલો સાથે હું સંમત થતો નથી. આ કામમાં યુનિયને માંગણીનું લેખીત નિવેદન તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ના રોજ રજૂ કરેલ છે. મીલ કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ નબળી છે. મીલમાં ઉત્પાદન પ્રક્રિયા સદતંત્ર બંધ છે. મીલ દર વર્ષે ખોટ કરે છે તે તમામ સંજોગો અને રજૂઆત તથા હકીકતોને લક્ષમાં લેતાં યુનિયનની માંગણી તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૯૩ના રોજથી મંજૂર રાખવાનું ન્યાયી ચિંતા ઠરાવું હું. જો આ માંગણી તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૮૬ના રોજથી મંજૂર રાખવામાં આવે તો તેનાથી મીલ કંપનીને વધુ આર્થિક બોજો પડે તેમ છે. વળી, આ માંગણી યુનિયને ઘણાં લાંબા સમય પછી કરેલ હોવાથી તે માંગણી મંજૂર રાખી આ સંજોગોમાં વ્યાજબી અને ન્યાયી નથી. આથી યુનિયનનો આ રેફરન્સ અર્શન: મંજૂર રાખી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

- (૧) યુનિયનનો આ રેકરન્સ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનો હોઈ મંજૂર રાખવામાં આવે છે.
- (૨) મીલ કંપનીના ઇજનેર મીકેનીક ખાતાનો ત્રણ પાણીમાં કામ કરતાંકારીઓને અઠવાડિક રજા, તહેવારની રજા અને ભરપૂરની રજાના દિવસોએ જે કામદારો ફરજ બજાવે છે તેવાં તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૩ના રોજથી ડબલ પગાર તમામ એલાઉન્સ સાથે આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૩) તારીખ ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૩થી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ સુધીના સમય દરમિયાન જે કામદારોએ ઇજનેર મીકેનીક ખાતામાં અઠવાડિક રજાના દિવસે અગર તહેવારની રજાના દિવસે કામ કરેલ હોય તે તમામ કામદારોને આ રજાનો ડબલ પગાર આ એવોર્ડ પ્રસિદ્ધ થયેથી ત્રણ માસમાં પુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૪) આ એવોર્ડનો અમલ એવોર્ડ પ્રસિદ્ધ થયેથી દિન-૩૦માં કરવાનો પણ હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૫) જર્મ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮.

એન.કે. ઝાલા.

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ' નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૮૯-આર.યુ./ સને- ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, અશોક ફેશન્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક મદાલત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. આઈ. ડાઝી, સહયોગી, સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નંબર ૫૦/૯૪.

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરુદ્ધ

અશોક ફેશન્સ પ્રા. લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગે.

ચુ કા ઘો

૧. હાલના રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન બીજા પક્ષકાર કંપનીને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સુચના આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર કોઇ સમાધાન કરાવી શકેલા ન હોઇ, તે માંગણીનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૨. ત્યાર બાદ આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે આંક-૧૧ની પુરસીસ આપીને તેઓ વચ્ચે અદાલત બહાર સમાધાન થઇ ગયેલ કોવાથી રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતાં નથી તો પાછો ભેજવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદરહુ પુરસીસની વિગતો આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

૩. પ્રથમ પક્ષકારને આ રેફરન્સ પાછો ભેજવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્ન અંગે કોઇ હુકમ નથી.

બી. આઇ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

પી. કે. બસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૨૬/૬૭૧/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વહીવટદારશ્રી ધી એગ્રીકલ્ચર પ્રોડ્યુસ કમીટી, વઢવાણસીટી અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી ઝાલા મહાવીરસિંહ રણજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઇડીએલ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦-આઇડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫-(એ)-એમ-૪ થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા મહાવીરસિંહ રણજીતસિંહને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૬૭૩/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મેપ્રો ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, પ્રા.લી., વઢવાણસીટી અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી દંગી કંચનબેન મલુકચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઇડીએલ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦-આઇડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫-(એ)-એમ-૪ થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દંગી કંચનબેન મલુકચંદને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૭૦૨/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, લખતરીયા પોટરી, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી રમેશભાઈ સામંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫-(એ)-એમ-૪ થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના બ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ સામંતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૭૦૩ થી ૭૦૮/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, દિવ્ય સીરામીક, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી જગદીશભાઈ મનજીભાઈ તથા અન્ય પાંચ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫-(એ)-એમ-૪ થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) જગદીશભાઈ મનજીભાઈ (૨) લાલુબેન જગદીશભાઈ (૩) મહેકભાઈ મનજીભાઈ (૪) હીરાબેન ઉકાભાઈ (૫) કાનજીભાઈ દેવજીભાઈ (૬) મંજુબેન કાનજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૨૬/૭૧૧/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પરમાર સીરેમીક, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી અઘારા હરજીવનભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિબળિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫-(એ)-એમ-૪ થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અઘારા હરજીવનભાઈ મગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૨૬/૭૨૧/૧૯૯૩.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પરશુરામ પોટરી વર્ક્સ, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી માધાભાઈ પોલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫-(એ)-એમ-૪ થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધાભાઈ પોલાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએમસી/મ.મ.ક./અમરેલી/એજેઆઈડીઆર/સ્થા/૬૬/૮૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ, પેટા વિભાગ કોડીનાર અને તેના કામદાર શ્રી જીલુભાઈ કેપુભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ... શ્રી પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીલુભાઈ કેપુભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મૂળ જગ્યાએ કામ ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએમસી/મ.મ.ક./અમરેલી/એજેઆઇડીઆર/સ્થા/૧૩૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, થનીરાખા (૨) પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, દામનગર, (૩) સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, દામનગર, (૪) જિલ્લા આરોગ્ય અધિ. અમરેલી અને તેના કામદાર શ્રી મરીયમબેન ઇસ્માઇલભાઇ બકુલ ડી. પંડ્યા, એડવોકેટ અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ... શ્રી પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મરીયમબેન ઇસ્માઇલભાઇને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મૂળ જગ્યાએ કામ ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએમસી/મ.મ.ક./અમરેલી/એજેઆઈડીઆર/સ્થા/૧૩૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાદેશીક તાલીમ કેન્દ્ર, અમરેલી અને તેના કામદાર શ્રી નાનુબેન રામજીભાઈ બકુલ ડી. પંડ્યા, એડવોકેટ અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ... શ્રી પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનુબેન રામજીભાઈને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મૂળ જગ્યાએ કામ ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએમસી/મ.મ.ક./અમરેલી/એજેઆઈડીઆર/સ્થા/૧૪૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લી., વીકટર અને તેના કામદાર શ્રી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧૨ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ... શ્રી પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે જણાવેલ ૧૨ કામદારોને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મૂળ જગ્યાએ કામ ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧) સના બીજલ	(૨) ચનાભોથ	(૩) ભાણા બીજલ
(૪) કાજી મંજુર	(૫) રીદી મોહન	(૬) ભુપત નથુ
(૭) દાહો નથ્યા	(૮) ભગા લામા	(૯) ઘસુ ઘસાક
(૧૦) ડાયા જુવા	(૧૧) લાલા લાખા	(૧૨) નથુ બીજલ

અમરેલી, ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હાતા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએમસી/મ.મ.ક./અમરેલી/એજેઆઇડીઆર/સ્થા/૧૫૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત હાઇટેક ઇન્ડ. લી., કોડીનાર અને તેના કામદાર શ્રી હરેશગીરી કરશનગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ... શ્રી પી. આર. દલેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશગીરી કરશનગીરીને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મૂળ જગ્યાએ કામ ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએમસી/મ.મ.ક./અમરેલી/એજેઆઇડીઆર/સ્થા/૧૫૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જા.આ.સુ. પેટા વિભાગ, દામનગર અને તેના કામદાર શ્રી રાજેશ પી. રાજયગુરુ લાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ... શ્રી પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ પી. રાજયગુરુને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મૂળ જગ્યાએ કામ ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએમસી/મ.મ.ક./અમરેલી/એજેઆઇડીઆર/સ્થા/૧૫૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરેશ દુર્ગીંગ ટોકીઝ, વડિયા, જિ. અમરેલી અને તેના કામદાર શ્રી (૧) ભીખાભાઈ નાનજીભાઈ તથા (૨) કાદરભાઈ અબ્દુલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરખાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ... શ્રી પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ભીખાભાઈ નાનજીભાઈ તથા (૨) કાદરભાઈ અબ્દુલભાઈને પટેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરખાદા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએમસી/મ.મ.ક./અમરેલી/એજેઆઈડીઆર/સ્થા/૧૫૭-૫૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત, અમરેલી અને તેના કામદાર શ્રી પાથર જ્યંત શંભુભાઈ તથા અન્ય બે કામદારો રફીક આર. મોગલ એડવોકેટ અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ... શ્રી પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે જણાવેલ ત્રણ કામદારોને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બેઠએ કે કેમ ?

(૧) પાથર જ્યંત શંભુભાઈ (૨) હનીફ જમાલભાઈ અને (૩) અબ્દુલહમીદ મજીદભાઈ અમરેલી, ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએમસી/મ.મ.ક./અમરેલી/એજેઆઈડીઆર/સ્થા/૮૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, લીલીયા અને તેના કામદાર શ્રી ઉમરભાઈ ઇસ્માઈલભાઈ કુરેશી એડવોકેટ ઘનશ્યામભાઈ પરીખ અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ... શ્રી પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમરભાઈ ઇસ્માઈલભાઈ કુરેશીને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધરૂં કે કેમ ?

અમરેલી, ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએમસી/મ.મ.ક./અમરેલી/એજેઆઈડીઆર/સ્થા/૧૦૭/૧૧-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી વિસ્તરણ રેન્જ, રાજુલા અને તેના કામદાર શ્રી અનુસૂચિમાં જણાવેલ પાંચ કામદારો ગુ. ફોરેસ્ટ પ્રોડ્યુસ ગેઘર્સ એન્ડ ફોરેસ્ટ વર્કર્સ યુનીયન હિમતનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઘટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઘટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ... શ્રી પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે જણાવેલ પાંચ કામદારોને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

- | | | |
|----------------------|-----------------|-------------------|
| (૧) લક્ષ્મણ ભગવાનભાઈ | (૨) હરસુખ ભગવાન | (૩) સુમીબેન હરસુખ |
| (૪) નયના ભગવાન | (૫) કથડ લાખા | |

અમરેલી, ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મમક/પોર/૯૩/૧૯૭.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સભાપતિશ્રી માણાવદર નગર પંચાયત, માણાવદર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી હડિયેલ વિજયકુમાર ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/મ-૨ તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હડિયેલ વિજયકુમાર ગોરધનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમના મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર/૯૩/૨૧૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. જે. ત્રિવેદી એન્ડ કું. મું. ગડુ તા. માળીયા-હાટીના અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી વીરાભાઈ વાસાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઘટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઘટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પટ્ટિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/મ-૨ તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરાભાઈ વાસાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમના મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર/૯૩/૨૧૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેક્ટરી મેન્જરશ્રી, બી. એમ. જી. ફીશરીઝ, વેરાવળ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી દેવશી લાખા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/મ-૨ તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવશી લાખાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમના મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર/૯૩/૨૧૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી માણાવદર (૨) જીલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી નિલેશ કાંતિલાલ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પટ્ટિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/મ-૨ તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશ કાંતિલાલ વ્યાસને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમના મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર/૯૩/૨૧૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. આઈસ એન્ડ કોલ્ડ સ્ટોરેજ, માંગરોળ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રીમતી મુળીબેન કાળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/મ-૨ તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મુળીબેન કાળાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમના મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર/૯૩/૨૧૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી જયહિન્દ ટોકીઝ, બાંટવા અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી ભરત કેશવલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/મ-૨ તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત કેશવલાલ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમના મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર/૯૩/૨૧૬.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી માધવજી લાલજી રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) થી સદર દારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર દારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/મ-૨ તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધવજી લાલજી રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમના મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર/૯૩/૨૧૭.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી પરબત ગોવિંદ ભેટારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/મ-૨ તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરબત ગોવિંદ ભેટારીયાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમના મૂળ જગ્યાએ બેકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર/૯૩/૨૧૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી સુરેશચંદ્ર મોહનલાલ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/મ-૨ તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ . જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશચંદ્ર મોહનલાલ રાવલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમના મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર/૯૩/૨૧૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, જુનાગઢ નગરપાલિકા, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી કિર્તીકુમાર એમ. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/મ-૨ તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિર્તીકુમાર એમ. ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમના મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર/૯૩/૨૨૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશીષ કેમિકલ્સ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી સોમાભાઈ પાલાભાઈ ચોરવાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/મ-૨ તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ પાલાભાઈ ચોરવાડાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમના મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર/૯૩/૨૨૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી કેશુભાઈ રાણાભાઈ મેસુરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલધિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/મ-(૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશુભાઈ રાણાભાઈ મેસુરીયાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમના મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલધિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર/૯૩/૨૨૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી હરજી સોમાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૬૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના આમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પટ્ટિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/મ-(૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીહરજી સોમાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમના મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૨૪૧/૯૩/૭૩૮૦.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મિસ્ત્રી પ્રાગજીભાઈ મોહનભાઈ,
પાલીતાણા અને તેના કામદારશ્રી કાળુભાઈ સવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઇડીએચ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ સવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૨૫૧/૯૩/૭૩૪૮.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર સ્ટીલ કાર્ટ લી., ભાવનગર અને
તેના કામદારશ્રી બાવકુભાઈ સુરગભાઈ કરપડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઈડીએચ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો જ્ઞાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાવકુભાઈ સુરગભાઈ કરપડાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૨૫૫/૯૩/૭૨૫૬.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર સુબોધ ચૌધરી મુખ્ય વહીવટ કર્તા,
અલુંગ ઓટો એન્ડ જનરલ એન્જી. કું. પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૪ (૦), અલંગ અને તેના
કામદારશ્રી લાલચંદ દુ:ખી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઇડીએચ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલચંદ દુ:ખી ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૨૫૯/૯૩/૭૩૩૬.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેઘા ફાઉન્ડ્રી, ભાવનગર અને તેના
કામદારશ્રી રામ સિરોહન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઇડીએચ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ સિરોહનને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૨૬૨/૯૩/૭૩૦૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર પૂર્ણ ટ્રાવેલ્સ, સેલ્સ કોર્પોરેશન,
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી બચુભાઈ જીવરાજભાઈ જાજલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઈડીએચ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ જીવરાજભાઈ જાજલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, પંચમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૨૮૫/૯૩/૭૩૧૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર બોચાસણવાસી શ્રી અક્ષરપુરપોતમ
ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ. સંચાલિત, ટી. એમ. વડોદરિયા મેડીકલ સેન્ટર, બોટાદ અને તેના
કામદારશ્રીમતી રાધાબેન પ્યારેલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઇડીએચ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાધાબેન પ્યારેલાલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, પેમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૨૮૬/૯૩/૭૩૨૦.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર બોચાસણવાસી શ્રી અક્ષયપુરમાં
ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ. સંચાલિત, ટી. એમ. વડોદરાના મેડીકલ સેન્ટર, બોટાદ અને તેના
કામદારશ્રીમતી સુશીલાબેન કનૈયાલાલ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઇડીએચ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરખાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુશીલાબેન કનૈયાલાલ સોનીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે
તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, પંચી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરખાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૨૮૭/૯૩/૭૩૨૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર બોચાસણવાસી શ્રી અક્ષરપુરુષોત્તમ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ. સંચાલિત, ટી. એમ. વડોદરિયા મેડીકલ સેન્ટર, બોટાદ અને તેના કામદારશ્રીમતી પેબુનબેન ગફારભાઈ માંકડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઇડીએચ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પેબુનબેન ગફારભાઈ માંકડને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૨૮૮/૯૩/૭૩૬૮.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર બોચાસણવાસી શ્રી અક્ષયપુરુષોત્તમ
ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ. સંચાલિત, ટી. એમ. વડોદરિયા મેડીકલ સેન્ટર, બોટાદ અને તેના
કામદારશ્રી મનસુરઅલી રહીમભાઈ શૈલત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઇડીએચ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુરઅલી રહીમભાઈ શૈલતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૨૮૯/૯૩/૭૩૫૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર બોચાસણવાસી શ્રી અક્ષરપુરુષોત્તમ
ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ. સંચાલિત, ટી. એમ. વડોદરિયા મેડીકલ સેન્ટર, બોટાદ અને તેના
કામદારશ્રી મોતીભાઈ સાદુલભાઈ ખાંભલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઈડીએચ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરખાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોતીભાઈ સાદુલભાઈ ખાંભલીયાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધ્યે કે કેમ ?

ભાવનગર, પૂમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરખાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૨૯૦/૯૩/૭૩૬૦.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર બોચાસણવાસી શ્રી અક્ષરપુરૂષોત્તમ
ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ. સંચાલિત, ટી. એમ. વડોદરાના મેડીકલ સેન્ટર, બોટાદ અને તેના
કામદારશ્રી કમાભાઈ લઘરાભાઈ આલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ-અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઈડીએચ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમાભાઈ લઘરાભાઈ આલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૨૯૧/૯૩/૭૩૪૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેની અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર બોચાસણવાસી શ્રી અક્ષરપુરૂષોત્તમ
ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ. સંચાલિત, ટી. એમ. વડોદરિયા મેડીકલ સેન્ટર, બોટાદ અને તેના
કામદારશ્રી તેજભાઈ રામભાઈ આલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આંદટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આંદટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરખદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજભાઈ રામભાઈ આલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરખદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૨૯૨/૯૩/૭૩૭૬.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર બોચાસણવાસી શ્રી અક્ષરપુરુષોત્તમ
ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ. સંચાલિત, ટી. એમ. વડોદરિયા મેડીકલ સેન્ટર, બોટાદ અને તેના
કામદારશ્રી ભગવાનભાઈ લઘરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાલીખ
રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ લઘરાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૨૯૩/૯૩/૭૪૨૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર બોચાસણવાસી શ્રી અક્ષયપુરુષોત્તમ
ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ. સંચાલિત, ટી. એમ. વડોદરિયા મેડીકલ સેન્ટર, બોટાદ અને તેના
કામદારશ્રી નીતિનદાસ ધીરુભાઈ ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીતિનદાસ ધીરુભાઈ ગઢવીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એવેલી/આઇડીઆર/૨૯૪/૯૩/૭૪૨૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિલ્કી લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી.,
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી જોષી મહેન્દ્ર બાલાશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોષી મહેન્દ્ર બાલાશંકરને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૩૦૨/૯૩/૭૩૮૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચંદ્રોદય ચેરીટી ટ્રસ્ટ અને ચંદ્રોદય
રીલીજિયસ ટ્રસ્ટ, હસ્તગીરીમ મુ. જાળિયા અને તેના કામદારશ્રી ભુપતભાઈ જોધાભાઈ
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને ઝઘરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ જોધાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, -૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૩૦૨/૯૩/૭૨૮૮.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચંદ્રોદય ચેરીટી ટ્રસ્ટ. અને ચંદ્રોદય
ચીલીબ્રયસ ટ્રસ્ટ, હસ્તગીરીમ મુ. જાળિયા અને તેના કામદારશ્રી કેશવલાલ પાંચાભાઈ
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશવલાલ પાંચાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૩૦૨/૯૩/૭૪૦૦.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચંદ્રોદય ચેરીટી ટ્રસ્ટ. અને ચંદ્રોદય
રીલીજિયસ ટ્રસ્ટ, હસ્તગીરીમ મુ. જાળિયા અને તેના કામદારશ્રી વિક્રમસિંહ બાપાભાઈ
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ બાપાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૩૦૬/૯૩/૭૩૯૬.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચંદ્રોદય ચેરીટી ટ્રસ્ટ. અને ચંદ્રોદય રીલીજિયસ ટ્રસ્ટ, હસ્તગીરી મુ. જાળિયા અને તેના કામદાર શ્રી ભાવનદાસ આણંદરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવનદાસ આણંદરામને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૩૦૬/૯૩/૭૪૩૯.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેડાક્લ ઓફિસરશ્રી, બોડા
પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, બોડા (૨) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, ભાવનગર જિલ્લા
પંચાયત, ભાવનગર (૩) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી જુવાનસિંહ ધીરુભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જુવાનસિંહ ધીરુભાઈ વાળાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૮૫/૯૩/૭૪૨૧.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અરવીંદ ટેક્સટાઈલ, ભાવનગર
(૨) દિનેશ ટેક્સટાઈલ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી લાલજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, પક્ષી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૩૮૭/૯૩/૭૪૩૦.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ગ્રામ પંચાયત, લોલીયાણા (૨)
નાયબ ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વલભીપુર સબ ડીવીઝન વલભીપુર અને તેના
કામદારશ્રી એ. ડી. સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એ. ડી. સૈયદને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૩૮૪/૯૩/૭૩૪૦.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મહુવા નગરપાલીકા, મહુવા અને
તેના કામદારશ્રી ગલાભાઈ ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગલાભાઈ ભગવાનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

ફક્ત

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૩૮૬/૯૩/૭૪૦૮.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર શ્રી કેપીટલ ઓટો એજન્સી,
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ભુપેન્દ્ર કરણલાલ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્ર કરણલાલ ત્રિવેદીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૮૯/૯૩/૭૪૧૬.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રીક વિભાગ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રણજીભા જામલા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧)ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીભા જામલા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૪૮૮/૯૨/૭૪૧૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) સચિવશ્રી, જિલ્લા પંચાયત સેવા પસંદગી સમિતિ, ભાવનગર, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મકવાણા દિપકકુમાર બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧)ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરખાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા દિપકકુમાર બચુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરખાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૫૦૦/૯૩/૭૪૪૯.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મુખ્ય કારોબારી અધિકારીશ્રી, અને ઉપાધ્યક્ષશ્રી, ગુજરાત મેરીટાઇમ બોર્ડ, અમદાવાદ (૨) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, (બાંધકામ), ગુજરાત મેરીટાઇમ બોર્ડ, ભાવનગર (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (બાંધકામ) પીપીવાવ બંદર વિકાસ યોજના, વિભાગ-૧, મહુવા (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (બાંધકામ) પીપવાવ બંદર વિકાસ યોજના, વિભાગ-૧, પેટા વિભાગ-૩, મહુવા અને તેના કામદારશ્રી દર્શન પી. રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧)ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દર્શન પી. રાવલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૫૦૧/૯૩/૭૨૬૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર અગ્રવાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને
તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રકુમાર હોરીલાલ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧)ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર હોરીલાલ પાંડેને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૫૦૨/૯૩/૭૨૭૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર અગ્રવાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને
તેના કામદારશ્રી પ્રેમચંદ દુગપ્રિસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧)ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમચંદ દુગપ્રિસાદને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૫૦૩/૯૩/૭૨૫૦.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર અગ્રવાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને
તેના કામદારશ્રી રામપતિ કોમલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧)ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામપતિ કોમલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૫૦૪/૯૩/૭૨૯૬.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર અગ્રવાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને
તેના કામદારશ્રી રવિકુમાર દુલકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧)ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિકુમાર દુલકાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૫૦૫/૯૩/૭૩૬૫.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર અગ્રવાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને
તેના કામદારશ્રી બાબુલાલ નારાયણ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલીન
રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧)ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરખાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુલાલ નારાયણ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરખાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૫૦૬/૯૩/૭૩૬૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન
વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી પ્રકાશસિંહ
જીવુભા ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશસિંહ જીવુભા ચુડાસમાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૦૭/૯૩/૭૪૦૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ જવેલ્સ પ્રા. લી.,
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી બળભદ્રસિંહ દેવુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળભદ્રસિંહ દેવુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઇડીઆર/૭૦૫/૯૩/૭૩૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચંદ્રોદય ચેરીટી ટ્રસ્ટ. અને ચંદ્રોદય રીલીઝીયસ ટ્રસ્ટ, હસ્તગીરી મુ. જાવિયા અને તેના કામદારશ્રી નાનજીભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનજીભાઈ રણછોડભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૩૯/૯૩/૭૭૨૮.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ભારત માઈન કેપ અને તેના
કામદાર શ્રીમતી મધુબેન કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-
(૩૩) વી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન કાનજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૨૦૦/૯૩/૭૪૬૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નોર્દન એલોઈઝ ભાવનગર પ્રા. લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી બાલાશંકરભાઈ નારણભાઈ ખાટૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરખદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલાશંકરભાઈ નારણભાઈ ખાટૈયાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરખદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૨૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી અમદાવાદ ડિસ્ટ્રીક કો. ઓ. બેંક લિ. અમદાવાદ અને ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંક્સ સ્ટાફ યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એમ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના નવેમ્બર, માસના છઠ્ઠીસમાં દિને આથી જોઈ કરું છું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ-૧૯૪૬ એટલે કે બોમ્બે ઇન્ડસ્ટ્રીયલ રીલેશન એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ થયેલ સમાધાનની યાદી

બી. આઈ. સી. કેસ નં. ૭૯/૯૬

ધી અમદાવાદ ડિસ્ટ્રીક કો. ઓ. બેંક લિ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

ઇન્કમટેક્સ ઓફીસ સામે, ગાંધીપ્રીવજના નાકે,
અમદાવાદ-૯.

ચેરમેન-શ્રી દશરથલાલ બી. પટેલ

મેનેજર-શ્રી રમણલાલ એ. પટેલ

ગુજરાત સ્ટેટ કો-ઓ બેંક્સ સ્ટાફ યુનિયન, લિ.

બીજા પક્ષકાર.

ર, નંદનવન ફ્લેટ, ટાઉન હોલ સામે,

એલીસપ્રીવજના નાકે, અમદાવાદ-૬.

જનરલ સેક્રેટરી : શ્રી વ્રજલાલ એસ. પટેલ.

કેસની ટુંકી વિગત

ગુજરાત સ્ટેટ કો-ઓપરેટિવ બેંક્સ સ્ટાફ યુનિયન અમદાવાદ કે જે હવે પછી આ સમાધાનમાં યુનિયન તરીકે ઓળખાશે તે બી.આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું માન્ય યુનિયન છે. ઉપરોક્ત બેંકના કર્મચારીઓના વેતનઘોરણ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય ભથ્થા અને સવલતો અંગે પ્રતિનિધિ યુનિયને તા. ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૬૬ના રોજ ફોર્મ 'એલ' માં અમદાવાદ ડિસ્ટ્રિક્ટ કો-ઓપ. બેંકને ફેરફારની નોટીસ આપી હતી. અને તેની નકલ સમાધાનકારશ્રીને મોકલી આપવામાં આવી હતી. જે અંગે બેંક મેનેજમેન્ટ સાથે માંગણીઓ અંગે સમાધાન ન થતાં તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૬૬ના રોજ ફોર્મ 'એન'

માં સમાધાનકારશ્રીને માંગણીઓ મોકલી આપવામાં આવી હતી. જેની નકલ બેન્કને મોકલવામાં આવી હતી. પક્ષકારો વચ્ચે માંગણીઓ અંગે વિગતવાર ચર્ચાઓ થઈ હતી અને તેના પરિણામે આજરોજ પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયેલ છે. જે રેકર્ડ ઉપર લઈ નોંધવા વિનંતી છે. સમાધાનની વિગતોનું પરિશિષ્ટ આ સાથે સામેલ છે.

ધી અમદાવાદ ડિસ્ટ્રિક્ટ કો-ઓપરેટિવ બેન્ક લિ., અમદાવાદ

બેન્કના સ્ટાફ યુનીયન તરફથી તા. ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ના પત્ર સાથે પગાર તથા અન્ય બાબતોની માંગણીઓ જે બેન્ક સમક્ષ રજુ કરવામાં આવી હતી. તે બેન્કના બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સની તા. ૮મી મે, ૧૯૯૬ની મીટીંગમાં રજુ કરતાં બોર્ડે આ માંગણીઓ સંબંધમાં યુનીયનના હોદ્દાઓ સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી યોગ્ય નિર્ણય કરવા ચેરમેનશ્રીને સત્તા આપવામાં આવેલ તે અનુસાર બેન્કના ચેરમેનશ્રીએ સ્ટાફ યુનીયનના પ્રમુખ-જનરલ સેક્રેટરી તથા હોદ્દાઓ સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી તેમની ભલામણ તા. ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજની સ્ટાફ કમીટી સમક્ષ રજુ કરતા તે મંજૂર રાખવામાં આવેલ. જે આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં સામેલ છે. આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ થી કરવાનું નક્કી કરેલું છે. હવે પછી યુનીયન પોતે અગર તો યુનીયનના કોઇપણ સભ્ય કોઈ માંગણીઓ પોતે અગર યુનીયન મારફત તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ સુધી ઉપસ્થિત કરશે નહિ તેવી યુનીયનને બેન્કને કબુલાત અને બાંહેધરી આપેલી છે. આ ઉપરાંત નીચે જણાવ્યા મુજબ યુનીયનના સભાસદ એવા બેન્કના કર્મચારીઓ પાસેથી બેન્કના કામકાજ અંગેની શરતોનું ચુસ્તપણે પાલન કરવાની જવાબદારી યુનીયનને સ્વીકારી છે. જે યુનીયનના તમામ સભાસદોને બંધનકર્તા રહેશે.

- (૧) બેન્કના કોઇપણ કર્મચારીની કોઇપણ શાખામાં બદલી કરવામાં આવે તો ત્યાં જવું બોધ્યું.
- (૨) ઓફીસના ચાલુ કામકાજના સમય દરમિયાન બીજા કોઇપણ ખાતામાં કામ કરતા ઓફીસર તરફથી જણાવવામાં આવે તો તે ખાતામાં આનાકાની સિવાય જે તે કામગીરી સોંપવામાં આવે તો ચોક્કસાદ્યપૂર્વક કરવી બોધ્યું.
- (૩) રોજબરોજના કામકાજ ઉપરાંત સ્ટેટમેન્ટ, પાસબુકો તથા બેલેન્સ મેળવવા અને કલોઝીંગ અંગેનું કામકાજ જે સોંપવામાં આવે તે તમામ કામ નિયત કરેલાં સમયમાં પૂરું કરવું બોધ્યું.
- (૪) બેન્કને જરૂરી જણાય તેવા સ્ટાફે બેન્કે નક્કી કરેલ હેડક્વાર્ટર ઉપર ફરજિયાત રહેવું બોધ્યું.

- (૫) ખાતેદારો તરફથી કોઇપણ જાતની ફરીયાદ આવે નહિ તેવી વર્તણૂક ખાતેદાર પ્રત્યે દાખવવી જોઇશે.
- (૬) ઓફીસરો તરફથી જે કામ સોંપવામાં આવે અથવા જતાવવામાં આવે તે કામ તથા રોજબરોજનું કામ કોઇપણ જાતની અનાકાની વગર નિષ્ઠાપૂર્વક અને ચોકસાઈથી કરવું જોઇશે.
- (૭) હકક રજાઓ ઓછામાં ઓછી એકી સાથે છ દિવસની ભોગવવાની રહેશે. તેથી ઓછી રજા ભોગવી શકાશે નહિ.
- (૮) બેન્કની ઓફીસના કામકાજના નક્કી કરવામાં આવેલ સમય પહેલાં દરેકે પોતાની ફરજ ઉપર પાંચ મીનીટ અગાઉ હાજર થવું જોઇશે. પૂર્ણ સમય સુધી ફરજ ઉપર હાજર રહેવાનું રહેશે.
- (૯) રીસેસનો જે સમય નક્કી કરવામાં આવેલ હોય તે નિયત સમયે રીસેસમાં જવું જોઇશે. રીસેસના સમય પહેલાં અને પછી કામકાજ જે રીતે કરવામાં આવતું હોય તેજ રીતે સમયસર શરૂ કરી દેવું જોઇશે.
- (૧૦) ત્રણ દિવસથી વધુ દિવસ માટે ઓફીસમાં મોડા આવશે તો, દરેક ત્રણ દિવસ મોડા આવવાના લેખે એક કેજ્યુઅલ રજા ગણવામાં આવશે.
- (૧૧) ઓફીસના કામકાજના સમય દરમિયાન કોઇપણ સ્ટાફે ખાસ કામ સિવાય જે તે ઓફીસની મંજૂરી સિવાય પોતાનું ટેબલ છોડવું નહિ.
- (૧૨) આ કરાર કર્યા તારીખથી કરાર પુરા થતાં સુધીમાં મોંઘવારીના ધોરણમાં કોઇ ફેરફાર કરી શકાશે નહિ. આ ધોરણ જાળવવામાં યુનીયન તેની વતી તથા તેના બધા સભ્યો વતી આ શરત પાળવાની બાંહેધરી આપે છે.
- (૧૩) આ કરાર પુરો થતાં સુધી સ્ટાફ યુનીયન તથા વ્યક્તિ સ્ટાફ બીજી કોઇ નવી માંગણીઓ મુકી શકશે નહિ.
- (૧૪) આ કરારની મુદત સુધી કરાર અન્વયેના સ્ટાફના બીજા જે કાંઈ પ્રશ્નો ઉભા થાય તે બધાજ કાયદાનો આશરો લીધા સિવાય નેગોશીએશનથી પતાવવાના રહેશે તેમ છતાં-આ કરાર અન્વયે નક્કી થયેલ જોગવાઈઓ બાબત કર્મચારીઓમાં કોઇપણ પ્રકારની આર્થિક કે અન્ય રીતે અસમાનતા ઉભી થાય તથા ગ્રેડ અંગેના પ્રશ્નો ઉભા થાય તથા આ કરારના અન્વયે નક્કી થયેલ જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધ કોઇ કર્મચારી મેનેજમેન્ટ સામે કોર્ટમાં આશરો લે તો તેવા કેઇસમાં બેન્કને જે કાંઈ ખર્ચ થયો હશે તે બેન્ક કોર્ટનો આશરો લેનાર કર્મચારી પાસેથી વસુલ કરે તો વાંધો લઇ શકશે નહિ.

- (૧૫) શાખાઓમાં જે ટેબલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે શાખાના એજન્ટ-સબએજન્ટને પગાર સાથે ન આપતાં ખરેખર જે ખર્ચ થયો હોય તો તેઓને મળતા ટેબલ એલાઉન્સની મર્યાદામાં રહી વાઉચરથી આપવાનું રહેશે.
- (૧૬) પટાવાળાની ફ્રેસની ધોલાઇ બેન્ક આપશે પરંતુ જ્યાં લોન્ડ્રીની વ્યવસ્થા ન હોય ત્યાં ફ્રેસ ધોલાઇનું બીલ રજુ કરવાનું રહેશે.
- (૧૭) હેડઓફીસ તથા શાખાઓમાં જે કામ પેન્ડીંગ છે જેવા કે બેલેન્સ મેળવવાનાં ડેબીટ આઉટ હોય તે મેળવવાની તથા કલીયરિંગની ભુલો મેળવવાની તે કામો રોજનું રુટીન કામકાજ પુરું કરી પેન્ડીંગ કામ પુરું કરી દેવું બોધશે. પેન્ડીંગ કામ પુરું કરવા તાકીદ કરવા છતાં ન કરનાર જે તે શાખા તથા શાખ્સ ન કરે તો શીક્ષા તરીકે ગમે તે એલાઉન્સ, ટી.એ. બીલ અથવા ઇન્ફીમેન્ટ વિગેરે અટકાવી શકાશે.
- (૧૮) બેન્કના ઓફીસ ટાઇમ બેન્કના ઓફીસ ટાઇમ કરતાં ૧-૨ કલાક વધુ રાખવાનો રહેશે.
- (૧૯) બેન્ક સ્ટાફને આપવામાં આવતી મકાન લોન, વાહન લોનનો જે તે હેતુ માટે ઉપયોગ ન થયો હોય અગર ખોટી માહિતી આપીને આવી લોન લીધેલ હશે તો તાત્કાલિક વસુલ કરી લેવામાં આવશે અને આવી તમામ લોન ઉપર બેન્ક તરફથી વખતો વખત હાઉસીંગ લોન માટે જે વ્યાજનો દર નક્કી થાય તે દરે વ્યાજ વસુલ કરવામાં આવશે.
- (૨૦) કલોઝીંગના કામકાજના મહિનાઓ દરમિયાન એટલે કે માહે માર્ચ અને સપ્ટેમ્બર દરમિયાન કોઇપણ કર્મચારીની ખાસ આકસ્મિક કારણો સિવાયની કોઇપણ પ્રકારની રજા મંજૂર કરવામાં આવશે નહિ.
- (૨૧) આ કરાર અન્વયે નક્કી થયેલ બેઝીક પગાર, મોંઘવારી, હાઉસ એલાઉન્સ તથા સીટી એલાઉન્સ, કી એલા., કેશ એલા., કલોઝીંગ એલા., બોનસ, મેડીકલ એલાઉન્સ તથા પેરા-૭ અન્વયેના બીજા એલા. ની રકમ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ થી અમલ બનશે અને અન્ય એલાઉન્સ તથા લાભો કરાર થયાની તારીખથી અમલી બનશે.
- (૨૨) બેન્કના કોઇપણ કર્મચારીને પોતાની ફરજ બજાવતા અગર ફરજ ઉપર હોવાના કારણે જ કોઇ શારીરિક નુકશાન કે અકસ્માત થાય તો તેવા કેઇસમાં જ વધારાની ખાસ રજાઓની માંગણી કરી શકશે. અને જે તે કેઇસની ગુણવત્તાના આધારે રજા મંજૂર કરવામાં આવશે. ફરજ દરમિયાન અન્ય બિમારીના કારણે કોઇ કર્મચારીને રજા ઉપર રહેવાનું થાય તો તેવા કેઇસમાં કર્મચારીએ પોતાની જે રજાનું બેલેન્સ હોય તે અગર કપાત પગાર રજા ઉપર રહેશે.

આ કરાર નવા વર્ષથી અમલમાં આવશે, એટલે કે તા.૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ થી શરૂ થશે અને તા. ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ સુધી અમલી ગણાશે.

ધી અમદાવાદ ડિસ્ટ્રિક્ટ કો-ઓપરેટિવ બેન્ક લિ., અમદાવાદ

તા.૧-૧-૯૩ થી અમલમાં આવેલ પગાર
ધોરણ તથા એલાઉન્સીસ અને અન્ય
સવલતોની વિગત

તા. ૧-૧-૧૯૯૬થી અમલમાં આવેલ નવું પગાર
ધોરણ તથા એલાઉન્સીસ તથા અન્ય
સવલતોની વિગત

(૧) ગ્રેડ :

(૧) ગ્રેડ :

૧. મેનેજર

૧૨૧૮-૬૩(૭)૧૬૫૯
૭૪(૫)૨૦૨૯-૮૭(૬)
૨૫૫૧-૧૦૦(૪)૨૯૫૧
-૧૦૮(૫)૩૪૯૧-૧૨૨
(૩) ૩૮૫૭

૧. મેનેજર

૧૨૫૫-૬૭(૭)૧૭૨૪-
૮૩(૫)૨૧૩૯-૧૦૮-૧૦
(૬)૨૭૮૭-૧૨૫(૪)
૩૨૮૭-૧૩૬(૫)૩૯૬૭-
૧૫૫(૩)૪૪૩૨

૨. આસીમેનેજર

૮૭૨-૫૩(૭)૧૨૪૩-
૬૨(૫)૧૫૫૩-૭૪(૬)
૧૯૯૭-૮૭(૪)૨૩૪૫-
૯૫(૫)૨૮૨૦-૧૦૮
(૩)૩૧૪૪

૨. આસીમેનેજર

૮૯૮-૫૬(૭)૧૨૯૦-૬૯
(૫)૧૬૩૫-૯૧(૬)
૨૧૮૧-૧૦૮(૪)૨૬૧૭-
૧૨૦(૫)૩૨૧૭-૧૩૭
(૩)૩૬૨૮

૩. એકાઉન્ટન્ટ,

૬૯૩-૪૨(૭)૯૮૭-

૩. એકાઉન્ટન્ટ,

૭૧૪-૪૫(૭)૧૦૨૯-૫૫

હે.ઓ.,એડી.

૫૦(૫)૧૨૩૭-૬૨

હે.ઓ.,એડી.

(૫)૧૩૦૪-૭૬(૬)

એકા.હે.ઓ.,

(૬)૧૬૦૯-૭૪(૪)

એકા.હે.ઓ.,

૧૭૬૦-૯૨(૪)૨૧૨૮-

સીની. ઇન્સ્પેક્ટર ૧૯૦૫-૮૩(૫)૨૩૨૦

સીની. ઇન્સ્પેક્ટર ૧૦૪(૫)૨૬૪૮-૧૨૦

એડી.સીની.ઇન્સ્પે. -૯૫(૩)૨૬૦૫

એડી.સીની.ઇન્સ્પે. (૩)૩૦૦૮

પ્રાન્ય ઇન્સ્પેક્ટર,

પ્રાન્ય ઇન્સ્પેક્ટર,

એડી.પ્રાન્ય

એડી.પ્રાન્ય

ઇન્સ્પેક્ટર

ઇન્સ્પેક્ટર

૪. ડે.એકા.હે.ઓ., ૪૯૪-૩૨(૭)૭૧૮-

૪. ડે.એકા.હે.ઓ., ૫૦૯-૩૪(૭)૭૪૭-૪૧

એજન્ટ હેડ- ૩૮(૫)૯૦૮-૫૦(૬)

એજન્ટ હેડ- (૫)૯૫૨-૬૨(૬)૧૩૨૪

કેશીયર, સુપ્રી. ૧૨૦૮-૬૨(૪)૧૪૫૬

કેશીયર, સુપ્રી. -૭૭(૪)૧૬૩૨-૮૭(૫)

ઓફ લોન્સ, ૭૦(૫)૧૮૦૬-૮૦(૩)

ઓફ લોન્સ, ૨૦૬૭-૧૦૩(૩)૨૩૭૬

સ્ટેટેસ્ટીશીયન, ૨૦૪૬

સ્ટેટેસ્ટીશીયન,

આસી.સીની.

આસી.સીની.

ઇન્સ્પેક્ટર,

ઇન્સ્પેક્ટર,

ઓફીસર ફોર

ઓફીસર ફોર

જનરલ વર્કસ, રીસર્ચ

જનરલ વર્કસ, રીસર્ચ

ઓફીસર એગ્રી.

ઓફીસર એગ્રી.

ઓફીસર માર્કેટીંગ
ઓફીસર, સીવીલ
ઓવરશીયર
એન્જીનીયર, એડી.
હેડકેશીયર આસી.
પ્રાન્થ ઇન્સ્પેક્ટર

ઓફીસર માર્કેટીંગ
ઓફીસર, સીવીલ
ઓવરશીયર
એન્જીનીયર, એડી.
હેડકેશીયર આસી.
પ્રાન્થ ઇન્સ્પેક્ટર

૫. આસી.એકા. ૩૮૯-૨૧(૭)૫૩૬-
હેડઓફીસ ૩૨(૫)૬૯૬-૩૮(૬)
આસી.હેડકેશીયર ૯૨૪-૫૦(૪)૧૧૨૪
આસી.સ્ટેટેસ્ટી- ૫૮(૫)૧૪૧૪-૭૦(૩)
શીયન, ૧૬૨૪
ઇન્સ્પેક્ટર સબ-
એજન્ટ, પ્રાન્થ
એકાઉન્ટન્ટ

૫. આસી.એકા. ૪૦૧-૨૨(૭)૫૫૫-૩૫
હેડઓફીસ (૫)૭૩૦-૪૬(૬)૧૦૦૬
આસી.હેડકેશીયર -૬૨(૪)૧૨૫૪-૭૫(૫)
આસી.સ્ટેટેસ્ટી- ૧૬૨૯-૮૭(૩)૧૮૯૦
શીયન,
ઇન્સ્પેક્ટર સબ-
એજન્ટ, પ્રાન્થ
એકાઉન્ટન્ટ

૬. કલાર્ક, કલાર્ક- ૨૮૪-૧૬(૭)૩૯૬
કમ-કેશીયર -૨૧(૬)૫૨૨-૨૭
લેજરકીપર, (૫)૬૫૭-૩૭(૪)
હે.ઓ.કેશીયર ૮૦૫-૪૫(૫)૧૦૩૦-
શાખા ટાઇપીસ્ટ ૫૮(૩)૧૨૦૪
ઓપરેટર

૬. કલાર્ક, કલાર્ક- ૨૯૦-૧૭(૭)૪૦૯-૨૨
કમ-કેશીયર (૬)૫૪૧-૩૩(૫)૭૦૬-
લેજરકીપર, ૪૬(૪)૮૯૦-૫૮(૫)
હે.ઓ.કેશીયર ૧૧૮૦-૭૫(૩)૧૪૦૫
શાખા ટાઇપીસ્ટ
ઓપરેટર

૭. ડ્રાઇવર કમ ધ્યુન, ૧૭૩-૯(૭)૨૩૬-૧૦
ધ્યુન લીફ્ટમેન, (૬)૨૯૬-૧૨(૫)
વોચમેન, ૩૫૬-૧૬(૪)૪૨૦-
જમાદાર, ૧૯(૫)૫૧૫-૨૫(૩)
ટેલીફોન- ૫૯૦
ઓપરેટર વિગેરે

૭. ડ્રાઇવર કમ ધ્યુન, ૧૭૮-૧૦(૭)૨૪૮-૧૧
ધ્યુન લીફ્ટમેન, (૬)૩૧૪-૧૩(૫)૩૭૯-
વોચમેન, ૨૦(૪)૪૫૯-૨૪(૫)
જમાદાર, ૫૭૯-૩૨(૩)૬૭૫
ટેલીફોન-
ઓપરેટર વિગેરે

(૨) મોંઘવારીનો દર :-ઓલ ઇન્ડીયા કન્ઝ-
યુમર્સ પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ ફોર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ
વર્કસનો સીમલ બ્યુરો તરફથી મોંઘવારીનો
વખતો વખત જે ભાવાંક બહાર પાડવામાં
આવે છે તેને અનુસરીને મોંઘવારી ભથ્થુ
ચુકવવામાં આવશે. આ પદ્ધતિ મુજબ સને

(૨) મોંઘવારીનો દર :- ઓલ ઇન્ડીયા કન્ઝ-
યુમર્સ પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ ફોર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ વર્કસનો
સીમલ બ્યુરો તરફથી મોંઘવારીનો વખતો
વખત જે ભાવાંક બહાર પાડવામાં આવે છે
તેને અનુસરીને મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવામાં
આવશે. આ પદ્ધતિ મુજબ સને ૧૯૬૦-૧૦૦નો

૧૯૬૦-૧૦૦નો આંક પાયાનો આધાર ગણીને પ્રણ મહીને જે સરેરાશ આંક થાય તેમાંથી ૧૦૦ આંક બાદ કરતાં જે આંક આવે તેના પ્રત્યેક ૪ (ચાર) આંક દીઠ એક સ્લેબ આ રીતે જે દીઠ એક સ્લેબ હાલની પ્રથા મુજબ કુલ સ્લેબ થાય તે માટે પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ પટાવાળા કર્મચારીઓને તેના ચાર ટકા મુજબ અને તેથી ઉપરની તમામ કેટેગરીના તમામ કર્મચારીઓને પ્રણ ટકા મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું નીચે જણાવેલ બેઝીક પગારથી સીલીંગને આધિન રહી ચુકવવામાં આવશે.

પાયાનો આધાર ગણીને દર પ્રણ મહીને જે સરેરાશ આંક થાય તેમાંથી ૧૦૦ આંક બાદ કરતાં જે આંક આવે તેના પ્રત્યેક ૪ (ચાર) આંક દીઠ એક સ્લેબ હાલની પ્રથા મુજબ ગણવો અને આ રીતે જે કુલ સ્લેબ થાય તે માટે પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ પટાવાળા કર્મચારીઓને તેના ચાર ટકા મુજબ અને તેથી ઉપરની તમામ કેટેગરીના તમામ કર્મચારીઓને પ્રણ ટકા મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું નીચે જણાવેલ બેઝીક પગારથી સીલીંગને આધિન રહી ચુકવવામાં આવશે.

નવા નક્કી કરેલ ધોરણ મુજબ બેઝીક પગારની સીલીંગ		નવા નક્કી કરેલ ધોરણ મુજબ બેઝીક પગારની સીલીંગ	
૧. મેનેજર	રૂ. ૧૦૮૪	૧. મેનેજર	રૂ. ૧૧૩૮
૨. આસી. મેનેજર	રૂ. ૮૬૬	૨. આસી. મેનેજર	રૂ. ૧૦૧૪
૩. એકાઉન્ટન્ટ હેડઓફીસ	રૂ. ૮૩૮	૩. એકાઉન્ટન્ટ હેડઓફીસ	રૂ. ૮૮૦
૪. એજન્ટ ગ્રેડ	રૂ. ૧૧૦૮ સુધી ૬૪૫	૪. એજન્ટ ગ્રેડ	રૂ. ૧૨૦૦ સુધી ૬૭૭
	રૂ. ૧૧૦૮ ઉપરના		રૂ. ૧૨૦૦ ઉપરના
	બેઝીક ઉપર રૂ. ૭૪૨		બેઝીક ઉપર રૂ. ૭૭૮
૫. સબ એજન્ટ ગ્રેડ	રૂ. ૮૪૮ સુધીના બેઝીક ઉપર રૂ. ૫૬૫	૫. સબ એજન્ટ ગ્રેડ	રૂ. ૮૧૪ સુધીના બેઝીક ઉપર રૂ. ૫૮૩
	રૂ. ૮૪૮ ઉપરના બેઝીક ઉપર રૂ. ૬૦૨		રૂ. ૮૧૪ સુધીના બેઝીક ઉપર રૂ. ૬૩૨
૬. ક્લાર્ક ગ્રેડ	રૂ. ૬૫૭ સુધીના બેઝીક ઉપર રૂ. ૫૪૮	૬. ક્લાર્ક ગ્રેડ	રૂ. ૭૦૬ સુધીના બેઝીક ઉપર રૂ. ૫૭૬

	રૂ. ૬૫૭ ઉપરના બેઝીક	રૂ. ૭૦૬ ઉપરના બેઝીક
	ઉપર રૂ. ૫૬૦	ઉપર રૂ. ૫૮૮
૭. પ્યુન ગ્રેડ	રૂ. ૩૮૩ ઉપરના બેઝીક ૭. પ્યુન ગ્રેડ	રૂ. ૪૧૮ સુધીના બેઝીક
	ઉપર રૂ. ૩૮૩	ઉપર ૩૯૧
		રૂ. ૪૧૮ ઉપરના
		બેઝીક ૪૦૩

(૩) હાઉસ એલાઉન્સ :

૧. રૂ. ૧૬૫ થી રૂ. ૩૫૦૦ બેઝીક પગારના
૧૫ ટકા મુજબ જે થાય તે ઓછામાં ઓછા
રૂ. ૩૦-૦૦
૨. રૂ. ૩૫૦૦ ઉપર બેઝીક પગારનાં રૂ. ૩૫૦૦
સુધી ૧૫ ટકા અને બાકીની રકમના ૧૦ ટકા
મળી જે થાય તે

(૪) કેશ એલાઉન્સ:

૧. હેડ ઓફીસ-હેડકેશીયર રૂ. ૧૮૦
એડી. હેડકેશીયર
હેડ ઓફીસ આસી. હેડ રૂ. ૧૩૦
કેશીયર
૨. હેડઓફીસના રૂ. ૧૨૦
બીબી કેશીયર
તથા તાલુકા અને
એજન્ટ ગ્રેડની
શાખાના કેશીયરો
૩. સબ-એજન્ટ રૂ. ૯૫
ગ્રેડની શાખાના કેશીયરો

(૫) સીટી એલાઉન્સ :

દરેક કર્મચારીના બેઝીક પગારના ૮ ટકા
મુજબ જે થાય તે અને વધુમાં વધુ રૂ. ૧૦૦

(૬) ફી એલાઉન્સ :

૧. એકાઉન્ટન્ટ હેડઓફીસ રૂ. ૪૫
૨. હેડકેશીયર હેડઓફીસ રૂ. ૩૫

(૩) હાઉસ એલાઉન્સ :

૧. રૂ. ૧૭૮ થી રૂ. ૪૦૦૦ બેઝીક પગારના
૧૫ ટકા મુજબ જે થાય તે ઓછામાં ઓછા
રૂ. ૩૦-૦૦
૨. રૂ. ૪૦૦૦ ઉપર બેઝીક પગારનાં રૂ. ૪૦૦૦
સુધી ૧૫ ટકા અને બાકીની રકમના ૧૦ ટકા
મળી જે થાય તે

(૪) કેશ એલાઉન્સ:

૧. હેડ ઓફીસ-હેડકેશીયર રૂ. ૨૦૦
એડી. હેડકેશીયર
હેડ ઓફીસ આસી. હેડ રૂ. ૧૫૦
કેશીયર
૨. હેડઓફીસના રૂ. ૧૪૦
બીબી કેશીયર
તથા તાલુકા અને
એજન્ટ ગ્રેડની
શાખાના કેશીયરો
૩. સબ-એજન્ટ રૂ. ૧૧૫
ગ્રેડની શાખાના કેશીયરો

(૫) સીટી એલાઉન્સ :

દરેક કર્મચારીના બેઝીક પગારના ૮ ટકા
મુજબ જે થાય તે અને વધુમાં વધુ રૂ. ૧૦૦

(૬) ફી એલાઉન્સ :

૧. એકાઉન્ટન્ટ હેડઓફીસ રૂ. ૬૦
૨. હેડકેશીયર હેડઓફીસ રૂ. ૫૦

૩. તાલુકા શાખા-એજન્ટ ગ્રેડ શાખા (ફક્ત એજન્ટને)	રૂ. ૩૫
૪. બાકીની તમામ શાખાના સબ એજન્ટ અને કેશીયર	રૂ. ૨૫
૫. હેડઓફીસ લોકર્સ કી એલાઉન્સ	રૂ. ૨૫

(૭) બીજા એલાઉન્સીસ :

૧. સાયકલ એલા.બેન્કની સાયકલ વાપરે તો સાયકલ એલા.પોતાની સાયકલ વાપરે તો	રૂ. ૩૦ રૂ. ૪૦
૨. ડ્રાયવર એલા.	રૂ. ૧૧૦
૩. લીફ્ટ એલા.	રૂ. ૫૫
૪. સાયકલોસ્ટાઇલ મશીન એલા.	રૂ. ૪૦
૫. ટાઇપીસ્ટ એલા.	રૂ. ૫૦
૬. બંદુક એલા.	રૂ. ૪૦
૭. ચોકીયાત એલા. (ચીલીફ રોડ) " " (હેડઓફીસ) " " હંગામી જગ્યા હેડ ઓફીસ	રૂ. ૧૨૦ રૂ. ૧૮૦

૮. ટેલીફોન ઓપરેટર એલા.	રૂ. ૫૦
૯. કેશ સ્ટીચીંગ એલા. હેડઓફીસ કેશ સ્ટીચીંગ એલા. એજન્ટ ગ્રેડ કેશ સ્ટીચીંગ એલા. સબ-એજન્ટ ગ્રેડ	રૂ. ૪૦ રૂ. ૩૫ રૂ. ૩૦
૧૦. ઝેરોફા મશીન એલા.	રૂ. ૩૦

૧૧. એક્ટીંગ એલાઉન્સ બેન્કની જે કર્મચારી તેમની ઉપલા ગ્રેડ (કેડર) ના કર્મચારીનું જેટલા દિવસ કામ કરે તેટલા દિવસ માટે ચાર્જ સંભાળનાર કર્મચારીને રજા ઉપર જનાર કર્મચારીના જે તે સમયના બેઝીક

૩. તાલુકા શાખા-એજન્ટ ગ્રેડ શાખા (ફક્ત એજન્ટને)	રૂ. ૫૦
૪. બાકીની તમામ શાખાના સબ એજન્ટ અને કેશીયર	રૂ. ૪૦
૫. હેડઓફીસ લોકર્સ કી એલાઉન્સ	રૂ. ૪૦

(૭) બીજા એલાઉન્સીસ :

૧. સાયકલ એલા.બેન્કની સાયકલ વાપરે તો સાયકલ એલા.પોતાની સાયકલ વાપરે તો	રૂ. ૩૫ રૂ. ૫૦
૨. ડ્રાયવર એલા.	રૂ. ૧૩૦
૩. લીફ્ટ એલા.	રૂ. ૬૫
૪. સાયકલોસ્ટાઇલ મશીન મેલા.	રૂ. ૫૦
૫. ટાઇપીસ્ટ એલા.	રૂ. ૬૦
૬. બંદુક એલા.	રૂ. ૫૦
૭. ચોકીયાત એલા. (ચીલીફ રોડ) " " (હેડઓફીસ) " " હંગામી જગ્યા હેડ ઓફીસ	રૂ. ૧૪૦ રૂ. ૨૧૦

૮. ટેલીફોન ઓપરેટર એલા.	રૂ. ૬૦
૯. કેશ સ્ટીચીંગ એલા. હેડઓફીસ કેશ સ્ટીચીંગ એલા. એજન્ટ ગ્રેડ કેશ સ્ટીચીંગ એલા. સબ-એજન્ટ ગ્રેડ	રૂ. ૫૦ રૂ. ૪૦ રૂ. ૩૫
૧૦. ઝેરોફા મશીન એલા.	રૂ. ૩૫

૧૧. એક્ટીંગ એલાઉન્સ બેન્કની જે કર્મચારી તેમની ઉપલા ગ્રેડ (કેડર) ના કર્મચારીનું જેટલા દિવસ કામ કરે તેટલા દિવસ માટે ચાર્જ સંભાળનાર કર્મચારીને રજા ઉપર જનાર કર્મચારીના જે તે સમયના બેઝીક

પગારના ૨૦ ટકા લેખે થતી રકમ ઓફીસી-
એટીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવશે.
ઉપર કેડરમાં કામ કરનાર કર્મચારી માત્ર આ
કારણસર ઉપલીગ્રેડ માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.
(સળંગ છ દિવસથી વધુ દિવસ માટે ચાર્જ
સંભાળનાર આ એલા. ને પાત્ર ગણાશે.)

૧૨. ફ્રેન્કીંગ મશીન (ટપાલ માટે)

ઓપરેટર એલાઉન્સ રૂ. ૩૫

૧૩. પટાવાળા ગ્રેડના કર્મચારીઓમાંથી એક
સીનીયોરીટીના ધોરણે ખુલ્લે જમાદાર ગણી
હેડઓફીસમાં એક જમાદાર તરીકેની
કામગીરી સોંપી તેને માસિક રૂ. ૧૦૦
જમાદાર એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

(૮) ફીક્સ પી.ટી.એ. :

રૂ. ૩૮૮ થી ૪૮૪ સુધી	રૂ. ૫૫૦
રૂ. ૪૮૫ થી ૬૬૪ સુધી	રૂ. ૫૫૫
રૂ. ૬૬૫ થી ૮૭૪ સુધી	રૂ. ૫૮૫
રૂ. ૮૭૫ થી ૧૨૮૮ સુધી	રૂ. ૬૦૦
રૂ. ૧૨૮૯ થી ૧૪૮૪ સુધી	રૂ. ૬૧૦
રૂ. ૧૪૮૫ ઉપર	રૂ. ૬૬૦
રૂ. સીટી ઇન્સ્પેક્ટર	રૂ. ૪૧૫
આસી.સીની.ઇન્સ્પેક્ટર સીટી	રૂ. ૪૩૫

(૯) સ્ટાફ ભાડા ભથ્થા:

રૂ. ૧૭૩ થી ૩૩૨	રૂ. ૧૮
રૂ. ૩૩૩ થી ૪૩૮	રૂ. ૧૯
રૂ. ૪૩૯ થી ૫૩૬	રૂ. ૨૦
રૂ. ૫૩૭ થી ૬૫૭	રૂ. ૨૧
રૂ. ૬૫૮ થી ૮૧૦	રૂ. ૨૨
રૂ. ૮૧૧ થી ૯૭૪	રૂ. ૨૩
રૂ. ૯૭૫ થી ૧૧૨૩	રૂ. ૨૪

પગારના ૨૦ ટકા લેખે થતી રકમ ઓફીસી-
એટીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવશે.
ઉપર કેડરમાં કામ કરનાર કર્મચારી માત્ર આ
કારણસર ઉપલીગ્રેડ માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.
(સળંગ છ દિવસથી વધુ દિવસ માટે ચાર્જ
સંભાળનાર આ એલા. ને પાત્ર ગણાશે.)

૧૨. ફ્રેન્કીંગ મશીન (ટપાલ માટે)

ઓપરેટર એલાઉન્સ રૂ. ૪૦

૧૩. જમાદાર એલાઉન્સ પટાવાળા ગ્રેડના
કર્મચારીઓમાંથી એક સીનીયોરીટીના ધોરણે
ખુલ્લે જમાદાર ગણી હેડઓફીસમાં એક
જમાદાર તરીકેની કામગીરી સોંપી તેને
માસિક રૂ. ૧૦૦ જમાદાર એલાઉન્સ
આપવામાં આવશે.

(૮) ફીક્સ પી.ટી.એ. :

રૂ. ૪૦૧ થી ૫૧૧ સુધી	રૂ. ૭૧૦
રૂ. ૫૧૨ થી ૬૮૫ સુધી	રૂ. ૭૧૫
રૂ. ૬૮૬ થી ૧૦૬૮ સુધી	રૂ. ૭૪૫
રૂ. ૧૦૬૯ થી ૧૪૭૯ સુધી	રૂ. ૭૬૦
રૂ. ૧૪૮૦ થી ૧૭૧૬ સુધી	રૂ. ૭૭૦
રૂ. ૧૭૧૭ ઉપર	રૂ. ૮૨૦
રૂ. સીટી ઇન્સ્પેક્ટર	રૂ. ૫૭૫
આસી.સીની.ઇન્સ્પેક્ટર સીટી	રૂ. ૫૯૫

(૯) સ્ટાફ ભાડા ભથ્થા:

રૂ. ૧૭૮ થી ૩૫૩	રૂ. ૨૨
રૂ. ૩૫૪ થી ૪૮૩	રૂ. ૨૩
રૂ. ૪૮૪ થી ૬૦૭	રૂ. ૨૪
રૂ. ૬૦૮ થી ૭૦૬	રૂ. ૨૫
રૂ. ૭૦૭ થી ૮૬૮	રૂ. ૨૬
રૂ. ૮૬૯ થી ૧૦૬૮	રૂ. ૨૭
રૂ. ૧૦૬૯ થી ૧૨૫૪	રૂ. ૨૮

રૂ. ૧૧૨૪ થી ૧૩૫૩

રૂ. ૨૫

રૂ. ૧૨૫૫ થી ૧૫૫૪

રૂ. ૨૯

રૂ. ૧૩૫૪ થી ૧૫૫૫

રૂ. ૨૭

રૂ. ૧૫૫૫ થી ૧૮૦૩

રૂ. ૩૧

રૂ. ૧૫૫૬ થી ૧૭૫૨

રૂ. ૨૯

રૂ. ૧૮૦૪ થી ઉપર

રૂ. ૩૩

મેનેજર

રૂ. ૩૧

મેનેજર

રૂ. ૩૫

નોંધ :- કોઈપણ કર્મચારી બેન્કના કામકાજ અંગે જીલ્લા બહાર જાય તો ભથ્થું દોટું આપવું અને રાજ્ય બહાર જાય તો ભથ્થું બમણું આપવું.

(૧૦) ટેબલ એલાઉન્સ :-

માસ આખરે ખરેખર ખર્ચ પાડેલ હોય તેની ડાયરીમાં ખર્ચની નોંધ રાખી નીચે જણાવેલી રકમની મર્યાદામાં ટેબલ એલાઉન્સ આપવાનું રહેશે.

તાલુકા શાખા તથા એજન્ટ ગ્રેડની

શાખા એજન્ટો

રૂ. ૧૨૫

ગ્રાણ અને ગ્રાણથી વધુ સ્ટાફથી

(પ્યુન સિવાય) ચાલતી શાખા

સળ એજન્ટને

રૂ. ૧૦૦

બે અને એક પટાવાળા

ચાલતી શાખા (પ્યુન સિવાય)

રૂ. ૯૦

(૧૧) મેડીકલ એલાઉન્સ :

દરેક સ્ટાફને દર માસનાં પગાર સાથે માસિક રૂ. ૮૦ લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ એટલે વાર્ષિક રૂ. ૯૬૦ આપવામાં આવશે.

(૧૨) કલોર્મીંગ એલાઉન્સ :

બેન્કના દરેક સ્ટાફને કલોર્મીંગ એલાઉન્સ પેટે એપ્રિલ અને સપ્ટેમ્બર માસના પગાર સાથે અનુક્રમે માર્ચ અને સપ્ટેમ્બર માસનાં બેઝિક પગાર અને મોંઘવારી સાથેની દર છ માસે રકમ કલોર્મીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવશે. જો કોઈ સ્ટાફે કપાત પગારે રજાઓ ભોગવેલ હશે તો જેટલા દિવસ કપાત પગારે રજા ઉપર હશે તેટલા દિવસની કલોર્મીંગ એલાઉન્સની રકમ

નોંધ :- કોઈપણ કર્મચારી બેન્કના કામકાજ અંગે જીલ્લા બહાર જાય તો ભથ્થું દોટું આપવું અને રાજ્ય બહાર જાય તો ભથ્થું બમણું આપવું.

(૧૦) ટેબલ એલાઉન્સ :-

માસ આખરે ખરેખર ખર્ચ પાડેલ હોય તેની ડાયરીમાં ખર્ચની નોંધ રાખી નીચે જણાવેલ રકમની મર્યાદામાં ટેબલ એલાઉન્સ આપવાનું રહેશે.

તાલુકા શાખા તથા એજન્ટ ગ્રેડની

શાખા એજન્ટો

રૂ. ૧૫૦

ગ્રાણ અને ગ્રાણથી વધુ સ્ટાફથી

(પ્યુન સિવાય) ચાલતી શાખા

સળ એજન્ટને

રૂ. ૧૨૦

બે અને એક પટાવાળા

ચાલતી શાખા (પ્યુન સિવાય)

રૂ. ૧૧૦

(૧૧) મેડીકલ એલાઉન્સ :

દરેક સ્ટાફને દર માસનાં પગાર સાથે માસિક રૂ. ૧૨૫ લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ એટલે વાર્ષિક રૂ. ૧૫૦૦ રીસેમ્બર્સમેન્ટના ધોરણે આપવામાં આવશે.

(૧૨) કલોર્મીંગ એલાઉન્સ :

બેન્કના દરેક સ્ટાફને કલોર્મીંગ એલાઉન્સ પેટે એપ્રિલ અને સપ્ટેમ્બર માસના પગાર સાથે અનુક્રમે માર્ચ અને સપ્ટેમ્બર માસનાં કુલ ૧.૧-૨. ૧.૧-૨ પગાર (દોઢ-દોઢ પગાર બેઝિક પગાર વત્તા મોંઘવારી એલા. મળી કુલ ૩ પગાર સાથેની દર છ માસે રકમ કલોર્મીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવશે. જો કોઈ સ્ટાફે કપાત પગારે રજાઓ ભોગવેલ હશે તો જેટલા દિવસ કપાત

દિવસનાં પ્રમાણમાં કપાત કરવાની રહેશે.

(૧૩) કલોર્ગીંગ ખર્ચ :

બન્ને કલોર્ગીંગ માટે પ્રત્યેક કલોર્ગીંગ દીઠ રૂ. ૩૫ વ્યક્તિ દીઠ રૂ. ૩૦

(૧૪) હક્ક રજાઓ પગાર તથા કેજ્યુઅલ રજાનો પગાર :

બેન્કના તમામ સ્ટાફને હક્ક રજા ૬૦ દિવસ સુધી જમા થયા બાદ વધારાની હક્ક રજાઓ તથા વર્ષ આખરે ભોગવ્યા વગરની જમા રહેલી કેજ્યુઅલ રજાઓ પુરેપુરો તમામ એલાઉન્સ સહિતનો ડીસેમ્બર માસનો પગાર માટે જાન્યુઆરીના પગાર સાથે આપવામાં આવશે.

(૧૫) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

બેન્કના તમામ સ્ટાફનાં બાળકોને બાલમંદિરથી ગ્રેજ્યુએટ થયા સુધીની શિક્ષણ ફીની રકમ વર્ષમાં એક વખત (વાર્ષિક ફી) આપવામાં આવશે.

(૧૬) ગ્રેજ્યુએટ ઇન્ક્રીમેન્ટ :

બેન્કના ગ્રેજ્યુએટ સ્ટાફને એક વધારાનું ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાનું હાલની પ્રથા મુજબ ચાલુ રહેશે.

(૧૭) વધારાનું ઇન્ક્રીમેન્ટ :

બેન્કના સ્ટાફને એલ.ટી.સી. એચ.ડી.સી., જી.ડી.સી. એન્ડ એ.કે અન્ય કોઇપણ ઉચ્ચ તાલિમ ધરાવતાં સર્ટિફિકેટનું એક વધારાનું ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાનું હાલની પ્રથા મુજબ ચાલુ રહેશે. તથા ચાલુ પગારે તાલિમમાં મોકલવાનું હાલની પ્રથા મુજબ ચાલુ રહેશે. તદઉપરાંત સી.એ.આઇ.આઇ.બી. પાર્ટ-૧ તથા પાર્ટ-૨ બન્ને

પગારે રજા ઉપર હશે તેટલા દિવસની કલોર્ગીંગ એલાઉન્સની રકમ દિવસનાં પ્રમાણમાં કપાત કરવાની રહેશે.

(૧૩) કલોર્ગીંગ ખર્ચ :

બન્ને કલોર્ગીંગ માટે પ્રત્યેક કલોર્ગીંગ દીઠ રૂ. ૩૦ વ્યક્તિ દીઠ રૂ. ૬૦

(૧૪) હક્ક રજાઓ પગાર તથા કેજ્યુઅલ રજાનો પગાર :

બેન્કના તમામ સ્ટાફને હક્ક રજા ૬૦ દિવસ સુધી જમા થયા બાદ વધારાની હક્ક રજાઓનો પુરેપુરો તમામ એલાઉન્સ સહિતનો ડીસેમ્બર માસનો પગાર માટે જાન્યુઆરીના પગાર સાથે આપવામાં આવશે. વર્ષાંતે જમા રહેલી કેજ્યુઅલ રજા માંદગીની રજામાં ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે.

(૧૫) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

બેન્કના તમામ સ્ટાફનાં બાળકોને બાલમંદિરથી ગ્રેજ્યુએટ થયા સુધીની શિક્ષણ ફીની રકમ વર્ષમાં એક વખત (વાર્ષિક ફી) આપવામાં આવશે.

(૧૬) ગ્રેજ્યુએટ ઇન્ક્રીમેન્ટ :

બેન્કના ગ્રેજ્યુએટ સ્ટાફને એક વધારાનું ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાનું હાલની પ્રથા મુજબ ચાલુ રહેશે.

(૧૭) વધારાનું ઇન્ક્રીમેન્ટ :

બેન્કના સ્ટાફને એલ.ટી.સી. એચ.ડી.સી., જી.ડી.સી. એન્ડ એ.કે અન્ય કોઇપણ ઉચ્ચ તાલિમ ધરાવતાં સર્ટિફિકેટનું એક વધારાનું ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાનું હાલની પ્રથા મુજબ ચાલુ રહેશે. તથા ચાલુ પગારે તાલિમમાં મોકલવાનું હાલની પ્રથા મુજબ ચાલુ રહેશે. તદઉપરાંત સી.એ.આઇ.આઇ.બી. પાર્ટ-૧ તથા પાર્ટ-૨ બન્ને

પરીક્ષા પાસ કર્યા બાદ એક વધારાનું ઇન્કીમેન્ટ પરીક્ષા પાસ કર્યા બાદ એક વધારાનું ઇન્કીમેન્ટ
આપવામાં આવશે. આપવામાં આવશે.

(૧૮) બોનસ :

બેન્કની નફાની મર્યાદા પહોંચતી હશે ત્યાં સુધી
૧૦ ટકાની મર્યાદામાં દરેક સ્ટાફને અત્યારે
આપવામાં આવે છે તે મુજબની રકમ બોનસ
એક્સગ્રેસીયા તરીકે આપવામાં આવશે.

(૧૯) પ્યુન યુનીફોર્મ ધોલાઈ :

પ્યુન ટ્રેસ ધોલાઈનું લોન્ડ્રી બીલ રજુ કર્યેથી પ્યુન
દીઠ માસિક વધુમાં વધુ રૂ. ૪૦ ની મર્યાદામાં બેન્ક
ચુકવશે. જ્યાં લોન્ડ્રીની વ્યવસ્થા ન હોય ત્યાં
પ્યુન દીઠ રૂ. ૪૦ ધોલાઈ એલાઉન્સ આપવામાં
આવશે.

(૨૦) બ્લોક થતાં ગ્રેડ રનિંગ ગ્રેડ :

બેંકનો કોઈપણ કર્મચારીનો પગારનો ચાલુ ગ્રેડ
જો પુરો થયેલ ન હોય તો તેઓને જ્યાં સુધી ગ્રેડ
રીવાઈઝ ન થાય ત્યાં સુધી તેમના ચાલુ ગ્રેડનું
છેલ્લું ઇન્કીમેન્ટ આપવામાં આવશે.

(૨૧) નિવૃત્ત થતાં કર્મચારી અંગે :

બેંકના રીટાયર્ડ થતાં કર્મચારી રજાના પગારનો
લાભ લેવા માટે વધુમાં વધુ ૨૪૦ દિવસની હકક
રજા જમા રાખી શકશે. રજા જમા રાખવાની
સદર મર્યાદા સરકારશ્રીના ઇન્કમેટેક્સ ડીપાર્ટમેન્ટ
ના વખતો વખતના નીર્ણયને આધીન રહેશે.
આવી જમા રાખેલ રજાઓનો પગાર જે તે
કર્મચારીને રીટાયર્ડ થતી વખતે રોકડમાં
ચુકવવામાં આવશે.

જે કર્મચારી ૧ જુલાઈ બાદ રીટાયર્ડ થતાં
હોય તેવા કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ
બીજી એપ્રિલ સુધી નોકરીની મુદત લંબાવી
આપવામાં આવશે.

(૧૯) પ્યુન યુનીફોર્મ ધોલાઈ :

પ્યુન ટ્રેસ ધોલાઈનું લોન્ડ્રી બીલ રજુ કર્યેથી પ્યુન
દીઠ માસિક વધુમાં વધુ રૂ. ૬૦ ની મર્યાદામાં બેન્ક
ચુકવશે. જ્યાં લોન્ડ્રીની વ્યવસ્થા ન હોય ત્યાં
પ્યુન દીઠ રૂ. ૬૦ ધોલાઈ એલાઉન્સ આપવામાં
આવશે.

(૨૦) બ્લોક થતાં ગ્રેડ રનિંગ ગ્રેડ :

બેંકનો કોઈપણ કર્મચારીનો પગારનો ચાલુ ગ્રેડ
જો પુરો થયેલ ન હોય તો તેઓને જ્યાં સુધી ગ્રેડ
રીવાઈઝ ન થાય ત્યાં સુધી તેમના ચાલુ ગ્રેડનું
છેલ્લું ઇન્કીમેન્ટ આપવામાં આવશે.

(૨૧) નિવૃત્ત થતાં કર્મચારી અંગે :

બેંકના રીટાયર્ડ થતાં કર્મચારી રજાના પગારનો
લાભ લેવા માટે વધુમાં વધુ ૨૪૦ દિવસની હકક
રજા જમા રાખી શકશે. રજા જમા રાખવાની
સદર મર્યાદા સરકારશ્રીના ઇન્કમેટેક્સ ડીપાર્ટમેન્ટ
ના વખતો વખતના નીર્ણયને આધીન રહેશે.
આવી જમા રાખેલ રજાઓનો પગાર જે તે
કર્મચારીને રીટાયર્ડ થતી વખતે રોકડમાં
ચુકવવામાં આવશે.

જે કર્મચારી ૧ જુલાઈ બાદ રીટાયર્ડ થતાં
હોય તેવા કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ
બીજી એપ્રિલ સુધી નોકરીની મુદત લંબાવી
આપવામાં આવશે.

(૨૨) પચુન યુનીફોર્મ :

દરેક પચુનને દર વર્ષે ૩ ટેરીકોટનના ડ્રેસ, દર પાંચ વર્ષે એક ગરમ ડ્રેસ અને દર પાંચ વર્ષે એક છત્રી શાખામાં આપવામાં આવશે, જો કોઈપણ પચુન સ્ટાફ તેની ફરજ દરમિયાન યુનીફોર્મ ન પહેરે તો રોજના રૂ.૨ લેખે દંડ કરી પગારમાંથી કપાત કરવામાં આવશે. પચુન સ્ટાફે જો વર્ષ દરમિયાન ૧૫ દિવસ ફરજ દરમિયાન યુનીફોર્મ પહેરેલ નહીં હોય તો તેવા પચુન(ડ્રાઇવર) સ્ટાફ નાં યુનીફોર્મમાં કાપડનાં અને સિલાઈનાં થયેલ ખર્ચની રકમ તેઓના પગારમાંથી કાપી વસુલ કરવામાં આવશે. પચુન ડ્રેસ અંગેની આ નીતીના અમલની જવાબદારી શાખામાં એજન્ટ-સબ-એજન્ટ કે આસી.સીની ઇન્સ્પેક્ટરશ્રીની તથા હેડઓફીસમાં જે તે વિભાગના વડાની રહેશે.

(૨૩) બરફ અંગે પાડવાનો માસિક ખર્ચ :

(ફક્ત માર્ચ એપ્રિલ, મે અને જુન માસ માટે)

૧. તાલુકા તથા એજન્ટ ગ્રેડની શાખાઓ	રૂ.૨૦૦
૨. ગ્રામ અને વધુ સ્ટાફથી ચાલતી શાખાઓ	રૂ.૧૫૦
૩. બે અને એક સ્ટાફથી ચાલતી શાખાઓ	રૂ.૧૩૦

(૨૪) રજાઓ :

૧. કેબયુઅલ રજાઓ	૧૪
૨. માંદગીની રજાઓ	૧૩
૩. હકક રજાઓ	૩૦
૪. મેટરનીટી લીવ (એક વખતની)	૮૦
સ્ત્રી કર્મચારીને વધુમાં વધુ બે વખત મેટરનીટી	

(૨૨) પચુન યુનીફોર્મ :

દરેક પચુનને દર વર્ષે ૩ ટેરીકોટનના ડ્રેસ, દર પાંચ વર્ષે એક ગરમ ડ્રેસ અને દર પાંચ વર્ષે એક છત્રી શાખામાં આપવામાં આવશે, જો કોઈપણ પચુન સ્ટાફ તેની ફરજ દરમિયાન યુનીફોર્મ ન પહેરે તો રોજના રૂ.૨ લેખે દંડ કરી પગારમાંથી કપાત કરવામાં આવશે. પચુન સ્ટાફે જો વર્ષ દરમિયાન ૧૫ દિવસ ફરજ દરમિયાન યુનીફોર્મ પહેરેલ નહીં હોય તો તેવા પચુન(ડ્રાઇવર) સ્ટાફ નાં યુનીફોર્મમાં કાપડનાં અને સિલાઈનાં થયેલ ખર્ચની રકમ તેઓના પગારમાંથી કાપી વસુલ કરવામાં આવશે. પચુન ડ્રેસ અંગેની આ નીતીના અમલની જવાબદારી શાખામાં એજન્ટ-સબ-એજન્ટ કે આસી.સીની ઇન્સ્પેક્ટરશ્રીની તથા હેડઓફીસમાં જે તે વિભાગના વડાની રહેશે.

(૨૩) બરફ અંગે પાડવાનો માસિક ખર્ચ :

(ફક્ત માર્ચ એપ્રિલ, મે અને જુન માસ માટે)

૧. તાલુકા તથા એજન્ટ ગ્રેડની શાખાઓ	રૂ.૨૦૦
૨. ગ્રામ અને વધુ સ્ટાફથી ચાલતી શાખાઓ	રૂ.૧૫૦
૩. બે અને એક સ્ટાફથી ચાલતી શાખાઓ	રૂ.૧૩૦

(૨૪) રજાઓ :

૧. કેબયુઅલ રજાઓ	૧૪
૨. માંદગીની રજાઓ	૧૩
૩. હકક રજાઓ	૩૦
૪. મેટરનીટી લીવ (એક વખતની)	૮૦
સ્ત્રી કર્મચારીને વધુમાં વધુ બે વખત મેટરનીટી	

લીવ આપવામાં આવશે.

ઉપરોક્ત રજાઓ પૈકી હકક રજા ૬૦ દિવસ સુધી તથા માંદગીની રજા ૧૮૦ દિવસ સુધી જમા થઈ શકશે.

સળંગ રજા ઉપર જનાર કર્મચારીની રજા દરમિયાન વચ્ચે રવિવાર આવે તો તેને રજાની ગણતરીમાં ગણવામાં આવશે નહિ પરંતુ અન્ય જાહેર રજાના દિવસની રજા ગણવાની રહેશે.

(૨૫) વાહન લોન :

વાહન લોન બેન્કના તમામ સ્ટાફને પાંચ વખત આપવી. નવા વાહનના ૯૦ ટકા, જુના વાહન ઉપર ખરીદ કિંમત અથવા મુળ કિંમત બેમાંથી જે ઓછી હોય તે નીચે જણાવ્યા મુજબ ૩ વર્ષ જુના વાહન ઉપર ૮૦ ટકા વ્યાજ ૮.૧-૨ ટકા

૪ વર્ષ જુના વાહન ઉપર ૭૦ ટકા "
૫ વર્ષ જુના વાહન ઉપર ૬૦ ટકા "

(૨૬) હાઉસીંગ લોન :

બેન્કમાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીને બેન્કનાં નિયમ મુજબ અને બેન્ક તરફથી નક્કી કરવામાં આવેલ શરતોએ વધુમાં વધુ રૂ.૨,૦૦,૦૦૦ સુધીની લોન નીચે જણાવ્યા મુજબની વિગતે આપવી.

૧. ઉપર જણાવેલ રકમ પૈકી રૂ.૧,૨૫,૦૦૦ રકમ ઉપર વ્યાજનો દર ૮.૧-૨ ટકા રહેશે.

૨. ઉપર જણાવેલ રકમ પૈકીના બાકી રૂ.૭૫,૦૦૦ ઉપર વ્યાજનો દર ૧૩ ટકા રહેશે.

૩. પ્રથમ વર્ષની નોકરીવાળા કર્મચારીને વધુમાં વધુ રકમ રૂ.૧,૦૦,૦૦૦ (૮.૧-૨ ટકાના દરે)

લીવ આપવામાં આવશે.

ઉપરોક્ત રજાઓ પૈકી હકક રજા ૬૦ દિવસ સુધી તથા માંદગીની રજા ૨૦૦ દિવસ સુધી જમા થઈ શકશે.

સળંગ રજા ઉપર જનાર કર્મચારીની રજા દરમિયાન વચ્ચે રવિવાર આવે તો તેને રજાની ગણતરીમાં ગણવામાં આવશે નહિ પરંતુ અન્ય જાહેર રજાના દિવસની રજા ગણવાની રહેશે.

(૨૫) વાહન લોન :

વાહન લોન બેન્કના તમામ સ્ટાફને છ વખત આપવી. નવા વાહનના ૯૦ ટકા, જુના વાહન ઉપર ખરીદ કિંમત અથવા મુળ કિંમત બેમાંથી જે ઓછી હોય તે નીચે જણાવ્યા મુજબ ૩ વર્ષ જુના વાહન ઉપર ૮૦ ટકા વ્યાજ ૮.૧-૨ ટકા

૪ વર્ષ જુના વાહન ઉપર ૭૦ ટકા "
૫ વર્ષ જુના વાહન ઉપર ૬૦ ટકા "

નોંધ : વાહન લોન લીધા પછી ૪ વર્ષ પછીજ નવી લોન આપવામાં આવશે.

(૨૬) હાઉસીંગ લોન :

બેન્કમાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીને બેન્કનાં નિયમ મુજબ અને બેન્ક તરફથી નક્કી કરવામાં આવેલ શરતોએ વધુમાં વધુ રૂ.૩,૫૦,૦૦૦ સુધીની લોન નીચે જણાવ્યા મુજબની વિગતે આપવી.

૧. ઉપર જણાવેલ રકમ પૈકી રૂ.૧,૭૫,૦૦૦ રકમ ઉપર વ્યાજનો દર ૮.૧-૨ ટકા રહેશે.

૨. ઉપર જણાવેલ રકમ પૈકીના બાકી રૂ.૧,૭૫,૦૦૦ ઉપર વ્યાજનો દર ૧૩ ટકા

૩. પ્રથમ વર્ષની નોકરીવાળા કર્મચારીને વધુમાં વધુ રકમ રૂ.૧,૦૦,૦૦૦ (૮.૧-૨ ટકાના દરે)

વધુ રકમ રૂ. ૧,૭૫,૦૦૦ (રૂ. ૧,૪૦,૦૦૦ ૮.૧-૨ ટકાના વ્યાજના દરે તથા રૂ. ૩૫,૦૦૦ ૧૩ ટકા વ્યાજના દરે)

૪. ચાર વર્ષની નોકરીવાળા કર્મચારીને વધુમાં વધુ રકમ રૂ. ૧,૫૦,૦૦૦ રૂ. ૧,૨૫,૦૦૦ ૮.૧-૨ ના દરે રૂ. ૨૫,૦૦૦ ૧૩ ટકાના દરે

૪. ચાર વર્ષની નોકરીવાળા કર્મચારીને વધુમાં વધુ રકમ રૂ. ૨,૬૫,૦૦૦ (રૂ. ૧,૭૫,૦૦૦ ૮.૧-૨ ના દરે રૂ. ૯૦,૦૦૦ ૧૩ ટકાના દરે)

૫. પાંચ વર્ષની ઉપરની નોકરીવાળા કર્મચારીને વધુમાં વધુ રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦ (રૂ. ૧,૨૫,૦૦૦ ૮.૧-૨ વ્યાજના ટકાના દરે અને રૂ. ૭૫,૦૦૦ ૧૩ ટકાના દરે)

૫. પાંચ વર્ષની ઉપરની નોકરીવાળા કર્મચારીને વધુમાં વધુ રૂ. ૩,૫૦,૦૦૦ (રૂ. ૧,૭૫,૦૦૦ ૮.૧-૨ ટકા ના દરે અને રૂ. ૧,૭૫,૦૦૦ ૧૩ ટકાના વ્યાજના દરે)

૬. મકાન લોન ભરપાઈ થયે અથવા જે કર્મચારીનું મકાન હોય પણ બેન્કની લોન લીધેલ ન હોય તેવા કર્મચારીને મકાન રીપેરીંગ કરવા માટે વધુમાં વધુ રૂ. ૪૦,૦૦૦ ની લોન મળશે તે પૈકી રૂ. ૨૫,૦૦૦ની લોન ૮.૧-૨ ટકા ના દરે અને બાકીનાં રૂ. ૧૫,૦૦૦ ની લોન ૧૩ ટકા ના દરે

૬. મકાન લોન ભરપાઈ થયે અથવા જે કર્મચારીનું મકાન હોય પણ બેન્કની લોન લીધેલ ન હોય તેવા કર્મચારીને મકાન રીપેરીંગ કરવા માટે વધુમાં વધુ રૂ. ૫૦,૦૦૦ ની લોન મળશે તે પૈકી રૂ. ૩૦,૦૦૦ની લોન ૮.૧-૨ ટકા ના દરે અને બાકીનાં રૂ. ૨૦,૦૦૦ ની લોન ૧૩ ટકા ના વ્યાજના દરે

૭. કર્મચારીને જરૂરીયાત મુજબ બીજું મકાન બદલવા યા નવું મકાન બનાવવા યા પોતાનું મકાનમાં જરૂરી સુધારા વધારા કરવા યા બીજો માળ બાંધવા મકાન લોનની નવી મર્યાદામાં એટલે કે (રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦ માંથી જુની મંજૂર લોનની રકમ જતાં તફાવતની રકમ અથવા ખરેખર નવા ખર્ચની ૯૦ ટકા લેખે થતી રકમ પૈકી જે ઓછી હોય તે લોન તરીકે આપવામાં આવશે. આ રકમ નિવૃત્ત થતાં સુધીના સમયમાં વસુલ લેવામાં આવશે. આ પૈકી રૂ. ૧,૨૫,૦૦૦ ૮.૧-૨ ટકા ના દરે બાકી ની રકમ ઉપર ૧૩ ટકા વ્યાજનો દર રહેશે.

૭. કર્મચારીને જરૂરીયાત મુજબ બીજું મકાન બદલવા યા નવું મકાન બનાવવા યા પોતાનું મકાનમાં જરૂરી સુધારા વધારા કરવા યા બીજો માળ બાંધવા મકાન લોનની નવી મર્યાદામાં એટલે કે (રૂ. ૩,૫૦,૦૦૦ માંથી જુની મંજૂર લોનની રકમ જતાં તફાવતની રકમ અથવા ખરેખર નવા ખર્ચની ૯૦ ટકા લેખે થતી રકમ પૈકી જે ઓછી હોય તે લોન તરીકે આપવામાં આવશે. આ રકમ નિવૃત્ત થતાં સુધીના સમયમાં વસુલ લેવામાં આવશે. આ પૈકી રૂ. ૧,૭૫,૦૦૦ ૮.૧-૨ ટકા ના દરે બાકી ની રકમ ઉપર ૧૩ ટકા વ્યાજનો દર રહેશે.

૮. કોઇપણ કર્મચારી તેની નોકરીના પુરા સમયગાળા દરમિયાન બેન્ક તરફથી નકકી કરેલ હાઉસિંગ લોનની પુરેપુરી રકમ વધુમાં

૮. કોઇપણ કર્મચારી તેની નોકરીના પુરા સમયગાળા દરમિયાન બેન્ક તરફથી નકકી કરેલ હાઉસિંગ લોનની પુરેપુરી રકમ વધુમાં

વધુ બે વખત ઉપયોગ કરી શકશે.

વધુ બે મકાન માટેજ ઉપયોગ કરી શકશે.

૨૭. સ્ટાફ ગૃહવપરાશ લોન :

૨૭. સ્ટાફ ગૃહવપરાશ લોન :

બેંકના દરેક કર્મચારીને ગૃહ વપરાશનાં સાધનો વસાવવા માટે તથા ફર્નીચર બનાવવા માટે રૂ. ૧૦,૦૦૦ની મર્યાદામાં ગૃહવપરાશ લોન માટે રૂ. ૨૦,૦૦૦ની મર્યાદામાં ગૃહવપરાશ લોન વધુમાં વધુ બે વખત બેંકે નક્કી કરેલ શરતો વધુમાં વધુ નોકરી દરમિયાન ચાર વખત બેંકે મુજબ આપવામાં આવે છે. આ લોનને વ્યાજનો નક્કી કરેલ શરતો મુજબ આપવામાં આવશે. દર ૧૨ ટકા રહેશે.

બેંકના દરેક કર્મચારીને ગૃહ વપરાશનાં સાધનો વસાવવા માટે તથા ફર્નીચર બનાવવા માટે રૂ. ૨૦,૦૦૦ની મર્યાદામાં ગૃહવપરાશ લોન વધુમાં વધુ નોકરી દરમિયાન ચાર વખત બેંકે મુજબ આપવામાં આવશે. આ લોનને વ્યાજનો દર ૧૨ ટકા રહેશે.

(૨૮) ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :

(૨૮) ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :

બેંકના દરેક કર્મચારીને દિવાળી સમયે દિવાળીના ૧૫ દિવસ પહેલાં ફેસ્ટીવલ એડવાન્સની રકમ વગર વ્યાજે જુન માસ સુધી માં ભરપાઈ કરવાની શરતે બેંક મેનેજમેન્ટ અને યુનીયન નક્કી કરે તેટલી રકમ આપવામાં આવશે.

બેંકના દરેક કર્મચારીને દિવાળી સમયે દિવાળીના ૧૫ દિવસ પહેલાં ફેસ્ટીવલ એડવાન્સની રકમ વગર વ્યાજે જુન માસ સુધી માં ભરપાઈ કરવાની શરતે બેંક મેનેજમેન્ટ અને યુનીયન નક્કી કરે તેટલી રકમ આપવામાં આવશે.

(૨૯) ટ્રાન્સફર એલાઉન્સ :

(૨૯) ટ્રાન્સફર એલાઉન્સ :

કોઈ કર્મચારીની બદલી બેંકની એક શાખા માંથી બીજી શાખામાં થાય તો તે સ્થળે જવાનો ટ્રાન્સપોર્ટ ખર્ચ, મુસાફરી ખર્ચ તથા મજૂરી ખર્ચ બીલની કુટુંબ સહીતની પુરેપુરી રકમ આપવામાં આવશે.

કોઈ કર્મચારીની બદલી બેંકની એક શાખા માંથી બીજી શાખામાં થાય તો તે સ્થળે જવાનો ટ્રાન્સપોર્ટ ખર્ચ, મુસાફરી ખર્ચ તથા મજૂરી ખર્ચ બીલની કુટુંબ સહીતની પુરેપુરી રકમ આપવામાં આવશે.

(૩૦) સ્થેચીક નિવૃત્તિ :

(૩૦) સ્થેચીક નિવૃત્તિ :

જો કોઈ કર્મચારી ૫૦ વર્ષની ઉંમરે અથવા ૨૫ વર્ષની નોકરી પુરી કરી પોતે સ્થેચીક નિવૃત્તિ લેવા ઇચ્છતો હોય ત્યારે તેને જેટલા વર્ષની નોકરી થઈ હોય તેટલા વર્ષનો કુલ પગાર છેલ્લા મળતા પગાર મુજબ (બેઝીક વત્તા મોંઘવારી એલા.) ૨૫ પગારની મર્યાદામાં રહી ગ્રેજ્યુઇટ સંપૂર્ણ લાભ સાથે આપવામાં આવશે.

જો કોઈ કર્મચારી ૫૦ વર્ષની ઉંમરે અથવા ૨૫ વર્ષની નોકરી પુરી કરી પોતે સ્થેચીક નિવૃત્તિ લેવા ઇચ્છતો હોય ત્યારે તેને જેટલા વર્ષની નોકરી થઈ હોય તેટલા વર્ષનો કુલ પગાર છેલ્લા મળતા પગાર મુજબ (બેઝીક વત્તા મોંઘવારી એલા.) ૨૫ પગારની મર્યાદામાં રહી ગ્રેજ્યુઇટ સંપૂર્ણ લાભ સાથે આપવામાં આવશે.

(૩૧) રીફુટમેન્ટ :

(૩૧) રીફુટમેન્ટ :

ૐકમાં સ્ટાફની જયાએ જયાએ ભરતી કરવામાં ૐકમાં સ્ટાફની જયાએ જયાએ ભરતી કરવામાં આવે ત્યારે હાલની પ્રથા મુજબ ભરતીની આવે ત્યારે ત્યારે હાલની પ્રથા મુજબ ભરતીની સંખ્યાના ૨૦ ટકા ભરતી સ્ટાફની સીનીયોરીટી સંખ્યાના ૨૦ ટકા ભરતી સ્ટાફની સીનીયોરીટી ના ધોરણે તેમના સંતાનોની કરવામાં આવશે. ના ધોરણે તેમના સંતાનોની કરવામાં આવશે. પરંતુ પુરા સમયની નોકરી કરી જે કર્મચારી પરંતુ પુરા સમયની નોકરી કરી જે કર્મચારી નિવૃત્ત થતા હોય તેઓના સંતાનોને નિવૃત્ત થતા હોય તેઓના સંતાનોની સીનીયોરીટીના ક્રમમાં અગ્રતા આપવામાં સીનીયોરીટીના ધોરણે ભરતી કરવામાં આવશે.

(૩૨) પ્રમોશન પોલીસી :

સર્વિસ રુલ્સને આધીન રહીને ૧૦૦ ટકા સીનીયોરીટીના ધોરણે સ્ટાફને ઉપલી ગ્રેડમાં પ્રમોશન આપવામાં આવશે.

(૩૨) પ્રમોશન પોલીસી :

સર્વિસ રુલ્સને આધીન રહીને ૧૦૦ ટકા સીનીયોરીટીના ધોરણે સ્ટાફને ઉપલી ગ્રેડમાં પ્રમોશન આપવામાં આવશે.

(૩૩) હોસ્પીટલાઇઝેશન :

ૐકના સ્ટાફને તથા તેમના કુટુંબીજનોને એટલે કે માતા, પિતા, પત્નિ તેમજ પોતાની સ્વતંત્ર આવક ન ધરાવતાં હોય તેવા સંતાનોને ટી.બી., કેન્સર, હાર્ટએટેક, હૃદયના રોગો, કીડની, પેરાલીસીસ, ગંભીર કમળો, શરીરમાં કોઇપણ પ્રકારની ગાંઠો તેમજ હોસ્પીટલાઇઝેશન કર્યા સિવાય જેનો ઉપચાર થઇ શકે તેમ ન હોય તેવા ગંભીર દર્દી બીમારી કે ગંભીર અકસ્માતો કારણે ઉભા થયેલ દર્દી માટે સરકારી, મ્યુનીસીપલ કોર્પોરેશન, ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ હોસ્પીટલ અગર ખાનગી હોસ્પીટલમાં અંદરના દર્દી તરીકે દાખલ થઇ સારવાર લેવાની જરૂરીયાત ઉભી થાય ત્યારે હોસ્પીટલ અર્થ, ઓપરેશન અર્થ, દવાઓનો અર્થ તથા તેને લગતાં અન્ય તમામ અર્થની એકંદર રકમ નીચેના ધોરણે આપવામાં આવશે.

(૩૩) હોસ્પીટલાઇઝેશન :

ૐકના સ્ટાફને તથા તેમના કુટુંબીજનોને એટલે કે માતા, પિતા, પત્નિ તેમજ પોતાની સ્વતંત્ર આવક ન ધરાવતાં હોય તેવા સંતાનોને ટી.બી., કેન્સર, હાર્ટએટેક, હૃદયના રોગો, કીડની, પેરાલીસીસ, ગંભીર કમળો, શરીરમાં કોઇપણ પ્રકારની ગાંઠો તેમજ હોસ્પીટલાઇઝેશન કર્યા સિવાય જેનો ઉપચાર થઇ શકે તેમ ન હોય તેવા ગંભીર દર્દી બીમારી કે ગંભીર અકસ્માતો કારણે ઉભા થયેલ દર્દી માટે સરકારી, મ્યુનીસીપલ કોર્પોરેશન, ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ હોસ્પીટલ અગર ખાનગી હોસ્પીટલમાં અંદરના દર્દી તરીકે દાખલ થઇ સારવાર લેવાની જરૂરીયાત ઉભી થાય ત્યારે હોસ્પીટલ અર્થ, ઓપરેશન અર્થ, દવાઓનો અર્થ તથા તેને લગતાં અન્ય તમામ અર્થની એકંદર રકમ નીચેના ધોરણે આપવામાં આવશે.

૧. કર્મચારી પોતે હોય તો કુલ અર્થની ૭૫ ટકા રકમ

૧. કર્મચારી પોતે હોય તો કુલ અર્થની ૭૫ ટકા રકમ

૨. કર્મચારીના પતિ, પત્નિ સંતાન તથા આશ્રિત માતાપિતા હોય તો કુલ અર્થની ૫૦ ટકા રકમ

૨. કર્મચારીના પતિ, પત્નિ સંતાન તથા આશ્રિત માતાપિતા હોય તો કુલ અર્થની ૫૦ ટકા રકમ

રીએમ્બર્સમેન્ટના ધોરણે આપવામાં આવશે. પુરુષ કર્મચારીની પત્નિ અથવા સ્ત્રી કર્મચારીને સાદી ડીલીવરીમાં ઉપરોક્ત લાભ મળવાપાત્ર રહેશે નહિ. પરંતુ તે માટે ગંભીર ઓપરેશન કરવામાં આવેલ હશે તો ઉપરોક્ત લાભો મળવા પાત્ર રહેશે.

ખાનગી હોસ્પિટલમાં સારવાર લીધેલ હશે તેવા કર્મચારીને સરકારી મ્યુની. કોર્પોરેશન અથવા ચત્રભુજ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ હોસ્પિટલ (શાહીબાગ) નાં ચાર્જ પ્રમાણે ઉપરોક્ત ધોરણે હોસ્પિટલાઇઝેશનની રકમ રીએમ્બર્સમેન્ટનાં ધોરણે આપવામાં આવશે.

(૩૪) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :

બેન્કના દરેક સ્ટાફને દર ત્રણ વર્ષે પોતાનાં ફુટુંબ સહિત (પત્નિ, બાળકો, આશ્રિત માતાપિતા સાથે) ૩૦૦૦ કિ.મી.નો પ્રવાસ, રેલ્વે, લક્ઝરી બસ, એસ.ટી.બસ ધ્વારા કરે તો તે ખર્ચ કર્મચારીને ખરેખર ચુકવેલ ભાડું, રીઝર્વેશન ચાર્જ તથા હમાલી ખર્ચ એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવામાં આવશે. આ પ્રવાસ માટે ફક્ત હકક રખાનો જ ઉપયોગ કરી શકશે.

(૩૫) ચાલુ નોકરી દરમિયાન અવસાન થાય તે વખતનો લાભ :

બેન્કના કોઇપણ કાયમી કર્મચારીનું અવસાન થાય તે વખતે તેની જમા રહેલ તમામ (માંદગી, હકક તથા આકસ્મિક) રખાઓનો અવસાન સમયે મળતા પગારના ધોરણે રોકડમાં વળતર ચુકવવામાં આવશે.

રીએમ્બર્સમેન્ટના ધોરણે આપવામાં આવશે. પુરુષ કર્મચારીની પત્નિ અથવા સ્ત્રી કર્મચારીને સાદી ડીલીવરીમાં ઉપરોક્ત લાભ મળવાપાત્ર રહેશે નહિ. પરંતુ તે માટે ગંભીર ઓપરેશન કરવામાં આવેલ હશે તો ઉપરોક્ત લાભો મળવા પાત્ર રહેશે.

ખાનગી હોસ્પિટલમાં સારવાર લીધેલ હશે તેવા કર્મચારીને સરકારી મ્યુની. કોર્પોરેશન અથવા ચત્રભુજ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ હોસ્પિટલ (શાહીબાગ) નાં ચાર્જ પ્રમાણે ઉપરોક્ત ધોરણે હોસ્પિટલાઇઝેશનની રકમ રીએમ્બર્સમેન્ટનાં ધોરણે આપવામાં આવશે.

(૩૪) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :

બેન્કના દરેક સ્ટાફને દર ત્રણ વર્ષે પોતાનાં ફુટુંબ સહિત (પત્નિ, બાળકો, આશ્રિત માતાપિતા સાથે) ૩૦૦૦ કિ.મી.નો પ્રવાસ, રેલ્વે, લક્ઝરી બસ, એસ.ટી.બસ ધ્વારા કરે તો તે ખર્ચ કર્મચારીને ખરેખર ચુકવેલ ભાડું, રીઝર્વેશન ચાર્જ તથા હમાલી ખર્ચ એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવામાં આવશે. આ પ્રવાસ માટે ફક્ત હકક રખાનો જ ઉપયોગ કરી શકશે.

(૩૫) ચાલુ નોકરી દરમિયાન અવસાન થાય તે વખતનો લાભ :

બેન્કના કોઇપણ કાયમી કર્મચારીનું અવસાન થાય તે વખતે તેની જમા રહેલ તમામ (માંદગી, હકક તથા આકસ્મિક) રખાઓનો અવસાન સમયે મળતા પગારના ધોરણે રોકડમાં વળતર ચુકવવામાં આવશે. વધુમાં હાલની પ્રથા મુજબ તેના વારસદારને બેંકમાં નોકરીમાં લેવામાં આવશે.

GRATUITY:

1. The gratuity shall be paid as under :

a) on the death of retirement as on voluntary retirement of an employee or an employee becoming physically or mentally incapable of further service while is service of the bank at the rate of one months pay including Dearness Allowance for each completed year of service subject to a maximum of 25 months pay including Dearness Allowances.

If an employee dies or becomes physically or mentally incapable of further service before completion of 10 years bank's service. He shall be entitled for minimum 10 months pay including Dearness Allowance.

b) On termination of service by the Bank or resignation by an employee after 5 years continuous service at the rate of half month's pay including Dearness Allowance with a ceiling of 25 months pay including Dearness Allowance.

If an employee is entitled to retrenchment compensation shall be paid either gratuity or retrenchment compensation which ever is higher.

ii) Length of service shall be calculated from the date of his initial employment whether permanent temporary or probation in the Bank the date of retirement from the Bank's service for the purpose of calculation service without a break will only by taken into account.

GRATUITY:

1. The gratuity shall be paid as under :

a) on the death of retirement as on voluntary retirement of an employee or an employee becoming physically or mentally incapable of further service while is service of the bank at the rate of one months pay including Dearness Allowance for each completed year of service subject to a maximum of 25 months pay including Dearness Allowances.

If an employee dies or becomes physically or mentally incapable of further service before completion of 10 years bank's service. He shall be entitled for minimum 10 months pay including Dearness Allowance.

b) On termination of service by the Bank or resignation by an employee after 5 years continuous service at the rate of half month's pay including Dearness Allowance with a ceiling of 25 months pay including Dearness Allowance.

If an employee is entitled to retrenchment compensation shall be paid either gratuity or retrenchment compensation which ever is higher.

ii) Length of service shall be calculated from the date of his initial employment whether permanent temporary or probation in the Bank the date of retirement from the Bank's service for the purpose of calculation service without a break will only by taken into account.

iii) The pay for the purpose of calculation gratuity shall be the pay including Dearness Allowance last drawn.

iii) The pay for the purpose of calculation gratuity shall be the pay including Dearness Allowance last drawn.

iv) Gratuity shall not be admissible in the case of an employee dismissed from the service for misconduct.

iv) Gratuity shall not be admissible in the case of an employee dismissed from the service for misconduct.

બેન્કના કામ કરતાં દરેક કાયમી કર્મચારીને પોતાની ચાલુ ગ્રેડ મુજબ નવા પગાર ધોરણમાં ગોઠવતી વખતે તેનાં જુના પગારમાં જે સ્ટેજમાં હોય તે સ્ટેજમાં નવા પગારમાં જે સ્ટેજ આવતો હોય તેમાંજ તેને ગોઠવવામાં આવશે. એટલે કે સ્ટેજ ટુ સ્ટેજ અસર આપવામાં આવશે.

આ કચારમાં નિર્દિષ્ટ સિવાયની બેન્ક તરફથી જે સગવડો હાલની ચાલુ પ્રથા મુજબ મળે છે તે તમામ લાભો ચાલુ રહેશે.

આ નવા પગાર ધોરણ અમલીકરણમાં કે આ સમાધાનની અન્ય સવલતો બાબતની સમજુતીમાં કોઈપણ જાતની તકલીફ ઊભી થાય તો બેન્ક મેનેજમેન્ટ તથા યુનીયન પરસ્પર સમજુતીથી તેનો નિકાલ કરશે.

આ નવા પગારધોરણો તથા અન્ય સવલતોની મુદત તા. ૧-૧-૧૯૯૬ થી તા. ૩૧-૧૨-૧૯૯૮ સુધીની રહેશે. એટલે કે ત્રણ વર્ષ માટે અમલમાં રહેશે.

સહી અવાચ્ય.

વજુભાઈ એસ. પટેલ,

જનરલ સેક્રેટરી,

ગુજરાત સ્ટેટ કો-ઓ. બેંક ઓફ યુનીયન.

ધી અમદાવાદ ડિસ્ટ્રિક્ટ કો-ઓપરેટિવ બેન્ક લિ.,
વતી

(સહી) ડી. બી. પટેલ,

ચેરમેન

મેનેજર,

(સહી) અવાચ્ય,

ધી અમદાવાદ ડિસ્ટ્રિક્ટ કો-ઓ. બેંક ઓફ યુનીયન,
વતી

(સહી) અવાચ્ય,

ઉપપ્રમુખ,

(સહી) અવાચ્ય,

જનરલ સેક્રેટરી,

(સહી) અવાચ્ય,

બોર્ડ સેક્રેટરી,

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉપરો. માલ અને ગર્લ મિલ્લો, મશિનખાલ, ઝાંઘીપોરના ત્વરતિ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મ્લ/૧૦૮૫/૫૨૫/૬ ના આધારે.)

ત્વરતિ ૨૬-૧૦, ૩૦-૧૦, ૨૦-૧૨, ૨૧-૧૨, ૩૦-૧૨ માંહે સીએમર અને ૧૯૯૦ના રીજ પુરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ડુજદારના સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિદ્ધ થયેલા છે.

અં. અસાધારણ રાજ્યપત્રનો જાહેરાતનો નંબર અને ત્વરતિ મિલ્લો અથવા કચેરી વિષય નંબર ક્રમાંક અને ત્વરતિ

૧ ૨ ૩ ૪ ૫

૧. એક્ટ્રા નં. ૩૦ ક્રમાંક ડેપુટી/૯૯/૧૮૦૩- રજાની ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯. આઈસી/૧૦૯૯-૨૭૭૭/૫-૪, મા અને રીજીસ્ટર મિલ્લો, મશિનખાલ, ઝાંઘીપોર.

૨. Extra No. 31 No. KH-SHMC-32851-, Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority 30th October, 1999. MMA-6 Ahmedabad

ડેપુટી-એસએસએમ-૩૨૮૫૧

૩. Extra No. 32 No. KH-SHMC-32895- 20th December, 1999 MMA-6.

ડેપુટી-એસએસએમ-૩૨૮૯૫

૪. Extra No. 33 No. KH-SHMC-32896- 20th December, 1999 MMA-6.

ડેપુટી-એસએસએમ-૩૨૮૯૬

૫. Extra No. 34 No. KH-SHMC-32897-MMA-6. 21st December, 1999

Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the minimum Wage

ડેપુટી-એસએસએમ-૩૨૮૯૭

૬. એક્ટ્રા નં. ૩૫ ક્રમાંક ડેપુટી/૨-૯૯-૨૧૮- ૩૦મી સીએમર, ૧૯૯૯ આઈસી-૧૦૯૮-૩૪૦-૫-૪

મા અને રીજીસ્ટર મિલ્લો, મશિનખાલ, ઝાંઘીપોર



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, JANUARY 13, 2000 / PAUSA 23, 1921 [No.2

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ
સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા.૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૧૯-એજેએસ-૧૦૯૬-એકુઆર-૩૩-મ(૨).-શ્રમ અને
રોજગાર વિભાગના તા.૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-
૧૪-એજેએસ-૧૦૯૬-એકુઆર.૩૩-મ (૨)ના પેરા-૩માં જણાવેલ
"અમદાવાદ- માતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં.૩"ને બદલે "અમદાવાદ
માતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧" એમ સુધારોને વાંચવું.
ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
મુશ્કેલ જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા.૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૨૦-એજેએ-૧૦૯૯-એફઆર-૫૧-મ (૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કન્સી. કેસ નં.૨૦-૯૯ કે જેમાં અમદાવાદ મ્યુ. હેલ્થ ટેકનીકલ સ્ટાફ એસોસિએશન, અમદાવાદ માંગણી મૂકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની ઘેટા-કલમ (૧)ના મંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. (૧) ને સદરહુ વાલ્યુસ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના હેલ્થ મેલેરીયા વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં ૬ મેલેરીયા સુપરવાઇઝર તથા ૬ મેલેરીયા ઇન્સ્પેક્ટરની જગ્યાઓ ફરજિયાત કંપની લીમીટેડના અહેવાલના આધારે રદ કરવી કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

અશોક જેઠવા,
સેકશન અધિકારી,

ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અલ/૧૪૯૭૬/આઇડીએ/એલસીએલ/૧૯૯૯.— કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે મજૂર અદાલત, જુનાગઢ ખાતેની કોટલીક કોર્ટના ન્યાયાધીશશ્રીઓની નિમણૂક કરાઈ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪મી) હેઠળની કોટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ જુનાગઢ ખાતેની મજૂર અદાલત નં. ૧ નાં શ્રી પી. જી. સોની સમક્ષ અનિર્ણિત છે તે સંજોગોમાં વહીવટી સરખાતા ખાતર અને ન્યાયની હિતમાં નવા નીમણૂક પામેલા કોર્ટ નં. ૨ના પ્રમુખ અધિકારીશ્રી કે. એસ. ઝેલાણાની બનેલ મજૂર અદાલતને તબદીલ કરવા જોઈએ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઇડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ- (૪)થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાએ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા કલમ-(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી જુનાગઢ ખાતેની શ્રી પી. જી. સોનીની અનેલ મજૂર અદાલત નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત કરેલા પરિશિષ્ટ-૧માંથી કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ માટે કોર્ટ નં. ૨નાં પી કે. એસ. ઝેલાણાની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૨ને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે તબદીલ કરેલ છે.

અમદાવાદ, તા. ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૯.

ધી. વૃ. જોષી,

પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્માક દ્વારા

અધિનિયમ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૧૭૭૫/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે રૂબે, દાદા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ ફેબ્રિકેશન વર્કસ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૫-૬૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૦૮/૬૬.
સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી અચીન કાજી આલમજી કુંડા, ડીરેક્ટર
દાદા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ
જ.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફેબ્રિકેશન વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૬૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફેબ્રિકેશન વર્કસ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હેઠળ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હેઠળ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૬૬ના રોજ દાદા ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૫-૬૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ એઇન્જ કોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાની રિપોર્ટ કોર્મ 'એન'માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૬૬ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થી માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૬ઠી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની

વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ થી તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૫-૧૯૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નકાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીયર્ગ એન્ડ કોનીસર્ગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

દાદા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ વતી,
પાર્ટનર,
સહી (અવાચ્ય)

ધી ડાઈંગ બ્લીયર્ગ એન્ડ કોનીસર્ગ વર્કસ યુનિયન,

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ
સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૨૧-૧-૧૯૯૭.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંદા નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિધાન દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૪૪/૧૧૫૬/૩૧૭૭૬/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ચંદ્રકાન્તા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ ફીનીશિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એમ. બી. ભટ્ટની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નીધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૦૭/૯૬.

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી સુભાષભાઈ જૈન, પાર્ટનર,
ચંદ્રકાન્તા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ,
૧૯૭, ભેસ્તાન, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષધભાઈ બી. દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી સિપ્પા

ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને યોધાસી તાલુકા વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ ચંદ્રકાન્તા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલમાં કામ કરતો તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ થી તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમજાવતી શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૫-૧૯૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અથવા તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નકાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન થી ડાઈંગ બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સંવાદન, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬ ચંદ્રકાન્તા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટર્સ મોલ વતી,
મેનેજર,

સહી (અવાચ્ય)

ધી ડાઈંગ બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઓગ્રીગીક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

૨૪મી વાદ તા. ૨૧-૧-૧૯૯૭,

સહાયક સંઘ નિર્માણ દારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૧૭૭૭/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, અશોકા ડાઈઝ એન્ડ પ્રિન્ટર્સ મીલ, સુરત અને ધી ડાઈઝ બ્લીચિંગ ફોનીસિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઈ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૦૨/૯૬.

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી અશોકકુમાર ગુરનોમલ બીનવાણી, પાર્ટનર
અશોકા ડાઈઝ એન્ડ પ્રિન્ટર્સ મીલ
જી.આઈ.ડી.સી., પાર્ડેસરા, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષદભાઈ બી. દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઈઝ બ્લીચિંગ એન્ડ ફોનીસિંગ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિષય

ધી ડાઈઝ બ્લીચિંગ એન્ડ ફોનીસિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પેલ્સાણા તાલુકા લોકલ એરેયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ અશોકા ડાઈઝ એન્ડ પ્રો. મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યાં હતાં. તેને જરૂર તપાસ બાદ તા. ૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યાં હતાં. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ થી તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૫-૧૯૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ ફગાર ઉપરાંત ચાલુ ફગારની રજાઓના ફગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે. તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ ફગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નકાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરોમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન થી ડાઈરે બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સંવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૬. અશ્વેકા ડાઈરે એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ્સ વતી,
પાર્ટનર,

સહી (અવાચ્ય)
ધી ડાઈરે બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. એ. ભટ્ટ
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ મિલ્કિત,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિનિયમના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૩૧૭૭૮/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ૩એ હું, ગુપ્તા સીલ્ક મીલ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ ફીનીસિંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૭ના જાન્યુઆરી માસના બીજા દિને આથી નાંધ કં. ૬૩.

બોનસ સને ૧૯૬૫-૬૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૦૦/૬૬.

સમાધાન કલમ-૫૮(૧) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી મોહનભાઈ નંદિકશોર ગુપ્તા

ગુપ્તા સીલ્ક મીલ્સ, પ્રા.લી.

૪૦૩, જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષધભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીસિંગ

વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૬૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિષય

ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ઓચાંસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૬૬ના રોજ ગુપ્તા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૫-૬૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાની રિપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૬૬ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ થી તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૫-૧૯૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અપર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાચલા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નકાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન થી ડાઈંગ બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સંવાલ્ય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૬. ગુજરાત સીલ્ક મીલ પ્રા.લી. વતી,

ડાયરેક્ટર,

સહી (અવાચ્ય)

ધી ડાઈંગ બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્માતા,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૧-૧-૧૯૯૭.)

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિનિયમના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૧૭૭૯/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, વિપીન સીલ્ક મોલ્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ ફીનીશિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એમ. એ. ભટ્ટની દરમ્યાનગોરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૧૭/૯૬.

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી...

વિપીન સીલ્ક મોલ્સ,

ઉધના, મપદલા રોડ, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષધભાઈ બી. દેસાઈ

મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૬૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકો સિપ્ત

ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ વિપીન સીલ્ક મોલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ એઇન્જ કોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ કોર્મ 'એન'માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૬ઠી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવી

બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ થી તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૫-૧૯૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે. તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈઝ બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેલાં અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

ચિપીન સોલ્ક મીલ્સ વતી,

માર્ટનર,

સહી (અવાચ્ય)

ધી ડાઈઝ બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્માયક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૧-૧-૧૯૯૭.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૮૦/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ઉપર હું, અમૃત ડાઈના એન્ડ પ્રિન્ટર્સ મીલ, સુરત અને ધી ડાઈના બ્લીચિંગ કોનીસર્સ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પ્રતાવટની સને ૧૯૬૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૫-૬૬

બી.આઈ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૧૮/૬૬.

સમાધાન કલમ-૫૮(૧) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી...

અમૃત ડાઈના એન્ડ પ્રિન્ટર્સ વર્ક્સ,
ઉધના, મગહલા રોડ, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેપથલાઈ બી. દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઈના બ્લીચિંગ એન્ડ કોનીસર્સ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૬૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈના બ્લીચિંગ એન્ડ કોનીસર્સ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોયાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૬૬ના રોજ અમૃત ડાઈના એન્ડ પ્રિન્ટર્સ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૫-૬૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ એજન્ડા ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૬૬ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ થી તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૫-૧૯૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈગ બ્લીચિંગ એન્ડ ક્રીનીસિંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૬, અમૂત ડાઈગ એન્ડ પ્રીન્ટિંગ વર્ક્સ વતી,
પાર્ટનર,

સહી (અવાચ્ય)
ધી ડાઈગ બ્લીચિંગ એન્ડ ક્રીનીસિંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. ઓ. ભટ્ટ
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૨૧-૧-૧૯૯૭.

એમ. માઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંદા નિર્વાહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિધિક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૧૭૮૧/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, જ્યોતિ પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી. અવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરોથી થયેલ નીચે મુજબની પત્તાવટની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

મેમોરેન્ડમ

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ.એ. મહેસાણીયા બહેન સમક્ષ, અમદાવાદ
બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૩૫/૯૬.
સમાધાન કલમ-૫૮(૧) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :	માલીકના પ્રતિનિધિ,
શ્રી નવિનભાઈ બોસમીયા, ડાયરેક્ટર/મેનેજર,	
જ્યોતિ પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી.	
૩૦૨, જી.આઇ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ.	કામદારોના પ્રતિનિધિ,
શ્રી અમદાભાઈ જે. દેસાઈ	
જનરલ સેક્ટરી,	
જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ	
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.	

વિવાદની ટુંકી વિષય

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ શહેરનાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસકોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઇલ-પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં બી.આઇ.આર.એક્ટ-૧૯૪૬ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. તેવા યુનિયને સંસ્થાના સંચાલકોને તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬નાં રોજ નમુના-એલમાં નોટીસ ઓફ યેઝ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતાં કંપનીનાં મસ્ટર રોલવાળા, કંપનીમાં ચાલતાં કોન્ટ્રેક્ટરોનાં કામદારો સહોતનાં તમામ પ્રકારનાં કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના હિસાબી વરસનું ૨૦% લેબો બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણીઓ રજૂ કરી હતી.

આ માંગણી સંબંધમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી યુનિયન તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬નાં રોજ નમુના એન.માં સમાધાનકારશ્રી,

અમદાવાદને મોકલી આપેલ હતો. જે સમાધાનકારશ્રીને મળતાં તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઈ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬, અમદાવાદનાં પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે સદર વિવાદ/માંગણીનાં સુખ્દ સમાધાન કરવા માટે પક્ષકારોને તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ તથા ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ના રોજ ૩૫૩ બોલાવવામાં આવેલ છે. તેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ-૫૮/૧/મુજબ નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખ્દ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) મીલ્સ કંપનીમાં કામ કરતાં કંપનીના મસ્ટરરોલવાળા કોન્ટ્રેક્ટરોનાં કામદારો તથા અન્ય કોઈપણ એજન્સીથી રોકવામાં આવેલ કામદારો એટલે કે તમામ પ્રકારનાં કામદારો અને કર્મચારીઓ કે જેઓએ તા.૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫થી તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૬ સુધીનાં હોસાબી વર્ષ દરમિયાન કામ કર્યું હોય તેવા કામદારોને સદર વરસની કુલ કમાણીનાં ૧૦% (દસ ટકા) લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે મીલ્સ કંપની સંમત થાય છે.
- (૨) મીલ્સ કંપની સદર હોસાબી વરસનું બેલેન્સશીટ્સ તૈયાર ન હોવાથી કામદારોનું સદર હોસાબી વરસનું બોનસ ધારા અનુસારનું બોનસની ગણતરી કરી શકાય તેમ ન હોઈ આ વચગાળાનું બોનસ ગણાશે અને બેલેન્સશીટ્સ ફાયનલ થયે કંપની યુનિયનને બેલેન્સશીટ્સ મોકલી આપી, બોનસ અંગેની પરિસ્થિતિ સ્પષ્ટ કરવા સંમત થાય છે. આ કરાર અનુસાર ચુકવાયેલું બોનસ વચગાળાનું બોનસ ગણાશે. બેલેન્સશીટ્સ અનુસાર જો વધુ બોનસ નીકળતું હશે તો તે મુજબનું બોનસ ચુકવી આપવા કંપની સંમત થાય છે.
- (૩) સદર હોસાબી વરસમાં જેઓએ કામ કર્યું હશે અને બોનસ ધારા અનુસાર બોનસને હકકદાર થતાં હશે તેવા કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં કંપનીમાં નોકરીમાં નહીં હોય અપર નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવા તમામ કામદારો તરફથી અરજ મળેથી એક માસમાં સદર બોનસ ચુકવી આપવા કંપની સંમત થાય છે.
- (૪) સદર હોસાબી વરસના બોનસ અંગે કોઈ વિવાદ કે પ્રશ્ન ઉભો થશે તો યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી શ્રી અમથાભાઈ દેસાઈ તથા કંપનીનાં શેઠશ્રીની લવાઈથી તેનો ઉકેલ લાવવામાં આવશે અને તે કામદારોને,

યુનિયનને અને કંપનીને બંધનકર્તા રહેશે.

- (પ) સદર બોનસની ચુકવણી કંપની તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધીમાં કરવા માટે મોલ્સ કંપની સંમત થાય છે.
- (૬) મોલ્સ કંપની બોનસની કાયદેસરની ગણતરી માટે છેલ્લા ત્રણ વરસના ઓડીટેડ બેલેન્સશીટ્સ તથા બોનસ ધારાના બે-બી-સી પત્રકો અને કોન્ટ્રેક્ટરોનાં કામદારોનાં બોનસની ચુકવણી અંગેનાં પત્રકો પુરા પાડવા મોલ્સ કંપની સંમત થાય છે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજૂ વિચારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે. અને તેનો ચુસ્તપણે અમલ કરવા માટે સંમત થાય છે.

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬

જનરલ વર્કસ યુનિયન વતી,

સહી (અવાચ્ય)

અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,

જનરલ સેક્રેટરી,

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ.

મંજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

શ્રી નવીનભાઈ બોસમીયા,

ડાયરેક્ટર/મેનેજર,

જ્યોતિ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી.,

૩૦૨, જ.આઈ.ડી.સી., વટવા,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૧-૧-૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્ધિક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૫૬૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. વર્ક્સ એમ્પ્લોયર્સ યુનિયન, કૃષ્ણકુંજ અનંતવાડી, ભાવનગર અને ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લિ., ગંગાજળીયા તળાવ, ભાવનગર ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબની નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના સપ્ટેમ્બર, માસના ચોવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

એવોર્ડ

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો.-ઓપ. બેંક્સ એમ્પ્લોયર્સ યુનિયન, ભાવનગર અને ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો.-ઓપ. બેંક લિ., ભાવનગર વચ્ચેનો છે. આ વિવાદ બી. આઇ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ-૨૩ (બ) અન્વયે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો છે.

આ વિવાદ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને મળી પણ ગઈ હતી. તદ્અન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ યુનિયન તરફે તેનાં જનરલ સેક્રેટરી શ્રી ઝાલાએ આંક-૧૨ ની એક પુરતીસ આપી તેઓ આ કેસ પાછો ખેંચી લે છે તેવી જાહેરાત કરી છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૨૨ અન્વયે આ રેફરન્સ કેસ પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો એવોર્ડ આપી કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

ભાવનગર, તા. ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬.

પી. આર દવે.

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક, અદાલત, ગુજરાત
ભાવનગર.

ભાવનગર, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬

એમ. આઈ. ખેષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૫૬૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. વર્ક્સ એમ્પ્લોયર્સ યુનિયન, કૃષ્ણકુંજ, અનંતવાડી, ભાવનગર અને ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લિ., ગંગાજળીયા તળાવ, ભાવનગર ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબની નિવેડાની સને ૧૯૬૬ના સપ્ટેમ્બર, માસના ચોવીસમા દિને આથી નોંધ કરે છું.

એવોર્ડ

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો.-ઓપ. બેંક્સ એમ્પ્લોયર્સ યુનિયન, ભાવનગર અને ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો.-ઓપ. બેંક લિ., ભાવનગર વચ્ચેનો છે. આ વિવાદ બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ-૨૩ (૭) અન્વયે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો છે.

આ વિવાદ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને મળી પણ ગઈ હતી. તદ્અન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ યુનિયન તરફે તેનાં જનરલ સેક્રેટરી શ્રી ઝાલાએ આંક-૭ ની એક પુરતીસ આપી તેઓ આ કેસ પાછો ખેંચી લે છે તેવી જાહેરાત કરી છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૭ અન્વયે આ રેફરન્સ પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો એવોર્ડ આથી કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈપણ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ભાવનગર, તા. ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬.

પી. આર દવે,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક, અદાલત, ગુજરાત.

ભાવનગર.

ભાવનગર, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૫૬૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી જામનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો-ઓપ. બેંક લિ., જામનગર અને ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન રાજકોટ સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. જી. હાથીના દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના સાપ્ટેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

સમાધાનની શરતો

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારની કલમ ૪૨ (૨) હેઠળનું સમાધાન

પક્ષકારો :

ગુજરાત બેંક, વર્ક્સ યુનિયન
“રાહબર”, ૮ જાગનાથ પ્લોટ,
રાજકોટ.

કામદારોના પ્રતિનિધિઓ

અને

ધી જામનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો-ઓપરેટીવ બેંક લી.,
સહકાર ભવન, રણજીત રોડ,
જામનગર.

માલિકોના પ્રતિનિધિઓ

ઉદ્યોગ :- બેંકીંગ

વિસ્તાર :- જામનગર જિલ્લાનો સમગ્ર વિસ્તાર.

કન્સી. કેસ નં. બી. આઇ. આર. કેસ નં. ૧/૯૫

કેસની ટુંકી વિગત

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન જેને દસ્તાવેજમાં જે તે સ્થળે યુનિયન તરીકે વર્ણવવામાં આવ્યું છે અને જે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬ હેઠળ માન્ય અને પ્રતિનિધિ યુનિયન છે અને ધી જામનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો-ઓપ.બેંક લી., જેને આ દસ્તાવેજમાં જે તે સ્થળે બેંક તરીકે વર્ણવવામાં આવી છે અને જે ઉપરોક્ત કાયદા હેઠળ આવરી લેવામાં આવેલ છે અને જેમાં હાલ લગભગ ૨૬૦ કર્મચારીઓ કામ કરી રહ્યા છે. તેને યુનિયન તરફથી કાયદાની કલમ-૪૨ પેટા કલમ ૨ હેઠળ તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૫૩ નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપવામાં આવેલ, ત્યારબાદ સમાધાનકાર, જામનગર સમક્ષ નિયત સમયમર્યાદામાં

તા. ૨૮મી જુલાઈ, ૯૫ ના રોજ કેસ એન્ડ અપીલ બેંક તરફથી એ નોટીસ ઉપર વિચારણા કર્યા બાદ ઉભય પક્ષે કર્મચારીઓના પગાર ધોરણ અને અન્ય શરતો અંગેની માંગણીઓ પર વાટાઘાટો દ્વારા બેંક અને યુનિયન સાથે નીચે પ્રમાણે સમાધાન કરવામાં આવે છે. જનરલ મેનેજરશ્રીની જગ્યાને લગતી બાબતો જેવી કે ભરતી, પગાર વિ. બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર્સ નક્કી કરશે.

પરિશિષ્ટ - ૧

૧ પગાર ધોરણ :

હાલના પગાર ધોરણની જગ્યાએ નીચે મુજબના પગાર ધોરણ બેંક અપનાવે છે.

ગ્રેડ નં.	હોદ્દો	પગાર ધોરણ
૧	૨	૩
૧	મેનેજર (સીનીયર ઓફીસર)	૩૦૦૦-૧૮૦-૩૬૦૦-૨૧૩-૫૧૭૮-૨૬૭-૮૩૮૨
૨	આસી. ઓફીસર	૨૭૮૫-૧૨૫-૩૪૧૦-૧૫૯-૪૩૬૪-૨૧૩-૫૪૨૯-૨૬૭-૮૦૯૯
૩	જુનિયર ઓફીસર	૨૨૩૬-૧૦૬-૨૬૬૦-૧૨૫-૩૪૧૦-૧૫૯-૪૩૬૪-૨૧૩-૫૪૨૯-૨૬૭-૬૭૬૪
૪	નો સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ	૧૮૦૬-૮૧-૨૧૩૦-૧૦૬-૨૬૬૦-૧૨૫-૩૪૧૦-૧૫૯-૪૩૬૪-૨૧૩-૫૪૨૯
૫	સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ	૧૩૩૫-૫૦-૧૪૮૫-૬૬-૧૬૧૭-૭૭-૨૦૦૨-૯૬-૨૪૮૨-૧૨૫-૩૧૦૭-૧૪૮-૪૧૪૩

તા. ૧લી એપ્રિલ, ૯૫ની અસરથી તમામ કર્મચારીઓને પરિશિષ્ટ-૧ માં દર્શાવ્યા મુજબના પગાર ધોરણમાં સમાવી લેવામાં આવશે.

સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ સિવાયના કર્મચારીઓનો ઉપરોક્ત ગ્રેડ પુરો થયેલ હોય કે હવે પછી પુરો થાય તેવા કર્મચારીઓને તેમના ગ્રેડનું છેલ્લું ઇન્ક્રીમેન્ટ ગ્રેડ પુરો થયા પછી ૪ વર્ષ સુધી સ્પે. એલાવન્સ તરીકે આપવામાં આવશે. જ્યારે સબોર્ડિનેટ સ્ટાફના કર્મચારીઓના કિસ્સામાં તેમના ગ્રેડનું છેલ્લું ઇન્ક્રીમેન્ટ ગ્રેડ પુરો થયા પછી ૯ વર્ષ સુધી સ્પે. એલાવન્સ તરીકે આપવામાં આવશે.

૨ મોંઘવારી ભથ્થું :

મોંઘવારી ભથ્થું વર્કીંગ ક્લાસ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ ૧૯૬૦:૧૦૦ સાથે સાંકળવામાં આવશે. મોંઘવારી ભથ્થાનો વધારો દર પ્રણ માસના સરેરાશ આંક પર આપવામાં આવશે.

(૧) સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ સિવાયના સ્ટાફ માટે :

ત્રિમાસિક એવરેજ ઇન્ડેક્સના આંકના ૧૧૪૮ ઉપરના જેટલા પોઇન્ટ થાય તેને ચાર પોઇન્ટસનો એક સ્લેબ ગણીને જેટલા સ્લેબ થાય તેને ૦.૩૪ થી ગુણતાં જેટલા ટકા થાય તેટલા ટકા મોંઘવારી ભથ્થું બેઝીક પગાર ઉપર આપવામાં આવશે.

દશાંત રૂપે :

૧૯૬૦:૧૦૦ મુજબ માટે ઓક્ટોબર-૯૪ થી ડીસેમ્બર-૯૪ સુધીના ત્રિમાસિક સપ્તનો સરેરાશ મોંઘવારી આંક $૧૪૨૮ - ૧૧૪૮ = ૨૮૦ - ૪ \times ૭૦ \times ૦.૩૪ \times ૨૩.૮૦.૦૦$ એટલે કે ૨૪ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું માટે ફેબ્રુઆરી-૯૫ થી એપ્રિલ-૯૫ સુધી બેઝીક પગાર ઉપર આપવામાં આવશે.

(૨) સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ માટે :

સબોર્ડીનેટ સ્ટાફની કક્ષામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થું નીચે દર્શાવેલ પદ્ધતિ પ્રમાણે આપવામાં આવશે.

ત્રિમાસિક એવરેજ ઇન્ડેક્સના આંકના ૧૧૪૮ ઉપરના જેટલા પોઇન્ટ થાય તેને ચાર પોઇન્ટસનો એક સ્લેબ ગણીને જેટલા સ્લેબ થાય તેને ૦.૩૫ થી ગુણતાં જેટલા ટકા થાય તેટલા ટકા મોંઘવારી ભથ્થું બેઝીક પગાર ઉપર આપવામાં આવશે.

દશાંત રૂપે :

૧૯૬૦:૧૦૦ મુજબ માટે ઓક્ટોબર-૯૪ થી ડીસેમ્બર-૯૪ સુધીના ત્રિમાસિક સપ્તનો સરેરાશ મોંઘવારી આંક $૧૪૨૮ - ૧૧૪૮ = ૨૮૦ \times ૪ \times ૭૦ \times ૦.૩૫ \times ૨૪.૫૦.૦૦$ એટલે કે ૨૫ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું માટે ફેબ્રુઆરી-૯૫ થી એપ્રિલ-૯૫ સુધી બેઝીક પગાર ઉપર આપવામાં આવશે.

દરેક કક્ષાના કર્મચારીઓના મોંઘવારી ભથ્થાના આંકની ગણતરી કરવા માટે ૦.૦૫ પોઇન્ટથી નીચે હોય તો તેને ગણતરીમાં લેવામાં આવશે નહીં. પરંતુ ૦.૫૦ કે તેથી વધુ પોઇન્ટ હોય તો એક ટકો ગણવાનો રહેશે.

નોંધ : (૧) ઓછામાં ઓછું માસિક મોંઘવારી ભથ્થું રૂ. ૩૦૦ લેખે આપવામાં આવશે.

(૨) મોંઘવારી ભથ્થા માટે દર પ્રણ માસનો સરેરાશ આંકનો અર્થ ફેબ્રુઆરી-મે-ઓગષ્ટ-નવેમ્બર માસની છેલ્લી તારીખે પુરાં થતાં પ્રણ માસની ગણતરી કરવામાં

આવશે. આ અંગેનો ભાવાંકનો આંકડો ભારત સરકાર તરફથી પ્રસિદ્ધ થતાં ઇન્ડીયન લેબર-લો-જર્નલ અથવા ગ્રેટેટ ઓફ ઇન્ડીયામાં જે પહેલા પ્રસિદ્ધ થયું હોય તે પ્રગટ થયેલ ભાવાંક ગણવામાં આવશે.

- (૩) મોંઘવારી ભથ્થાનું ધોરણ હાલમાં જે અમલમાં છે તે જીવન નિર્વાહના ખર્ચના આંક પ્રમાણે દરેક કર્મચારીને વધુમાં વધુ રૂ. ૮૩૮૨ના મુળ પગાર ઉપર, મોંઘવારી ભથ્થું થાય તેટલું આપવાનું રહેશે.

૩ ઘરભાડું :

બેઝીક પગારના (મુળ પગારના) ૧૦ ટકા લેખે આપવામાં આવશે પરંતુ ઓછામાં ઓછું રૂ. ૧૫૦/- આપવામાં આવશે, મહત્તમ મર્યાદા રૂ. ૬૨૦/- રહેશે.

૪ ખાસ ભથ્થાઓ :

નીચેના હોદ્દાઓનું કામ કરનાર તથા તે જગ્યાએ અવેજીમાં કામ કરનાર કર્મચારીઓને નીચે પ્રમાણે માસિક ખાસ ભથ્થું આપવામાં આવશે.

અ.નં.	હોદ્દાઓ	ખાસ ભથ્થું
૧	૨	૩
૧	સુપરવાઇઝર, હેડ કેશ્યર (હે. ઓ.) તથા ટાઇપીસ્ટ	૧૬૧
૨	બ્રાંચ એકાઉન્ટન્ટ	૧૪૯
૩	આસી. કેશ્યર (હે. ઓ.)	૯૮
૪	બ્રાંચ કેશ્યર	૧૩૩
૫	સ્ટેશનરી ક્લાર્ક (ઇન્ચાર્જ)	૧૨૪
૬	રેકર્ડ ક્લાર્ક	૫૯
૭	રેકર્ડ ખુન	૪૬
૮	સ્ટેન્શીલ ખુન	૧૨૬
૯	ડ્રાઇવર	૫૧૨
૧૦	ચોકીદાર	૨૫૫
૧૧	સ્ટેશનરી ખુન હે. ઓ.	૪૬
૧૨	કેશ ખુન	૪૬

ખાસ ભથ્થું દરેક હેતુઓ અને પગારની ગણતરી માટે મુજ પગારનો ભાગ જ ગણાશે. જે કોઈ કર્મચારી ખાસ ભથ્થું મેળવતો હશે તે કર્મચારી તેવા પ્રકારના કામ ઉપર હશે ત્યાં સુધી ખાસ ભથ્થું બંધ કરી શકાશે નહીં. ખાસ ભથ્થું મેળવતો કર્મચારી રજા ઉપર જાય તો તે દરમિયાન પણ તેને ખાસ ભથ્થું મળતું રહેશે. જે કોઈ કર્મચારીને ટેમ્પરરી ખાસ ભથ્થાપાત્ર કામ પર બેસાડવામાં આવે તો તે કર્મચારીને જેટલો સમય સુધી વચ્ચે રજાઓ સહીત તેને આ પ્રકારનું કામ સોંપ્યું હોય તેનું ખાસ ભથ્થું આપવામાં આવશે. પરંતુ આવી રીતે જે ટેમ્પરરી કામ સોંપ્યું હોય તે કર્મચારી રજા ઉપર જાય તો તેની રજા દરમિયાન તેને ખાસ ભથ્થું મળશે નહીં પણ જે કર્મચારી તેની જગ્યાએ કામ કરશે તેને તે કામ માટે તેટલા સમય માટે ખાસ ભથ્થું મળશે. કોઈ કર્મચારી એક કરતાં વધારે ભથ્થા મેળવવાને પાત્ર થતો હોય તો જે ભથ્થું વધારે હોય તેવું એક જ ભથ્થું મેળવી શકશે.

૫. અન્ય ભથ્થાઓ :

(૧) ઓફીસીએટીંગ ભથ્થું :

જે કોઈ કર્મચારીને ઉપલી કક્ષાના કર્મચારીનું કામ સોંપવામાં આવે અને આ પ્રકારનું કામ ૧૦ દિવસ કે તેથી વધારે દિવસ કરવું પડે તો તેવા કર્મચારીએ ઉપલી કક્ષાના જે કર્મચારીની જગ્યાએ તેણે કામ કર્યું હોય તેના ગ્રેડના શરૂઆતના બેઝીક પગારના સાડા ત્રણ ટકા અથવા પોતાને મળતા બેઝીક પગારના ૩.૫ ટકા તે બેમાંથી જે રકમ વધુ હોય તે રકમ ઓફીસીએટીંગ ભથ્થા તરીકે આપવામાં આવશે જે કર્મચારીને ખાસ ભથ્થું મળતું હશે તેવા કર્મચારીને તેને મળતા ખાસ ભથ્થાની રકમ અને ઓફીસીએટીંગ ભથ્થાની મળવાપાત્ર રકમ તે બે પૈકી જે વધુ હોય, તેવું એક ભથ્થું મેળવી શકશે. આવા ઓફીસીએટીંગ એલાઉન્સની રકમ ઉપર મોંઘવારી ભથ્થું મળશે નહીં.

(૨) તબીબી ભથ્થું : (મેડીકલ એલાઉન્સ)

બેંકના દરેક કર્મચારીને તબીબી ભથ્થું દર છ માસે (માર્ચ અને સપ્ટેમ્બર માસની આખરે) છ માસના રૂ. ૭૫૦ લેખે રીએમ્બર્સ કરી આપવામાં આવશે.

કોઈપણ કર્મચારીને પોતાને કેન્સર, ટી.બી., પેરાલીસીસ, કાર્ડિયોક, કેલેઈમેન્ટ, હૃદયરોગ, ટ્યુમર ગાંઠ, સ્પેલપોકસ (શીતળા) પ્લુરસી, છાતીનો અંદર સોજો, કિડનીની ગંભીર બિમારી, બ્રેઈન ટ્યુમર, ડીપ્થેરીયા, ગળાનો અંદરનો સોજો, ડાયાબીટીસ, લેપ્રોસી (રક્તપિત), મોટો અકસ્માત, આંખનો મોતીયો, કમળો, વાઢકાપચુકત, પિતાશયના રોગ, સંધીવા જેને કારણે હોસ્પિટલની સારવાર લેવી જરૂરી બની હોય અથવા વાઢકાપ સર્જિકલ ઓપરેશન જરૂરી બને ત્યારે કર્મચારીને હોસ્પિટલની સારવાર માટે થયેલ ખર્ચેખર ખર્ચની રકમમાંથી જે તે વર્ષની મેડીકલ એલાઉન્સની રકમ બાદ કરી બાકીની રકમ બેંક ચુકવશે, ઓપરેશન ખર્ચનું બીલ બેંક નીચે દર્શાવેલ મર્યાદામાં ચુકવશે.

(અ) મોટી શસ્ત્રક્રિયા :

આવા ઓપરેશન માટે ઓપરેશન ચાર્જનું બીલ નીચે દર્શાવેલ વિગતેની મર્યાદામાં બેંક ચુકવશે.

ઓપરેશન થીયેટરનું ભાડું	રૂ. 300/-
એનેસ્થેટીસ્ટની ફી	રૂ. 200/-
સર્જનની ફી (તેના મદદનીશની ફી સહિત)	રૂ. 8400/-
	<u>રૂ. 4000/-</u>

આ વર્ગમાં પથરીનું ઓપરેશન, પ્રોસ્ટેટ, થાયરોડ, સીઝેરીયન ઓપરેશન દ્વારા પ્રસુતી, આંતરડાનું ઓપરેશન, ભાંગેલા અસ્થી સાંધવા માટેનું ઓપરેશન, શરીરના કોઈપણ અંગેની કાપી નાખવાનું ઓપરેશન,, રેટીના ડીટેચમેન્ટનું ઓપરેશન, ગોલ્ડ બ્લેડરનું ઓપરેશન, લીવરનું ઓપરેશન, પ્લાસ્ટીક સર્જરી (સૌંદર્ય વધારવા માટે નહીં પણ અકસ્માત, દાઝી જવું વિ. કિસ્સાઓમાં જરૂરી બનતી પ્લાસ્ટીક સર્જરી) હીસ્ટરેક્ટોમી (ગર્ભશિયનું ઓપરેશન) એસ. પી. નેઇલીંગ (થાપાના હાડકાનું ઓપરેશન જેમાં બીલો નાખવામાં આવે છે) ડીસ્કોઇડેક્ટોમી (કરોડરજબુનો મણકો કાઢી નાખવાનું ઓપરેશન) મોતીયા કે સારણગાંઠનું ઓપરેશન વિ. ઓપરેશનનો સમાવેશ થશે.

(બ) વિશિષ્ટ પ્રકારની શસ્ત્રક્રિયા :

આવા ઓપરેશન માટે ઓપરેશન ચાર્જનું બિલ નીચે દર્શાવેલ વિગતેની મર્યાદામાં બેંક ચુકવશે.

ઓપરેશન થીયેટરનું ભાડું	રૂ. 400/-
એનેસ્થેટીસ્ટની ફી	રૂ. 400/-
સર્જનની ફી (તેના મદદનીશની ફી સહિત)	રૂ. 6000/-
	<u>રૂ. 6800/-</u>

આ વર્ગમાં હૃદયની શસ્ત્રક્રિયા હૃદયરોગ માટેની બાયપાસ સર્જરી, મગજ, ફેફસાંની શસ્ત્રક્રિયા, કેન્સરના દર્દમાં કટવામાં આવતી શસ્ત્રક્રિયા, કીડની બદલવા માટેની શસ્ત્રક્રિયા વિ. ઓપરેશનનો સમાવેશ થશે.

(ક) પેકેજ ચાર્જસ : આ યોજના નીચે દરદીના રૂમના ખર્ચની માંડીને એનેસ્થેસીયા ઓપરેશન વિ. તમામ ખર્ચનો એક બાંધી રકમમાં સમાવેશ થઈ જાય છે.

(૧) કોરોનરી બાયપાસ સર્જરી	રૂ. ૭૦૦૦૦/-
(૨) કોરોનરી એન્જીયોગ્રાફી	રૂ. ૭૦૦૦/-
(૩) એન્જીયોપ્લાસ્ટી	રૂ. ૫૦૦૦૦/-
(૪) કીડની ટ્રાન્સપ્લાન્ટ	રૂ. ૪૦૦૦૦/-

નોંધ : ઉપરોક્ત રકમમાં જેટલો સમય ઇસ્પીતાલમાં રહે તેટલા સમયનો રૂમચાર્જ નર્સ અને ડોક્ટરની રોજીંદી સારવાર સર્જનની ફી, એનેસ્થેટીસ્ટની ફી, ઓપરેશન થીયેટરનો ચાર્જ વિ. નો સમાવેશ થઈ જાય છે. “પેકેજ ચોજના” નીચે નિયત કરેલા અને મહત્તમ રકમને આધિન રહીને આપવામાં આવેલા વળતરથી વધુ કોઈ રકમ આપવામાં આવશે નહીં.

ઉપર મુજબ પરિશિષ્ટના અ, બ, અને ક ની દરેક પ્રક્રિયામાં દર્શાવ્યા મુજબના વળતરથી વધુ કોઈ રકમ ચુકવવામાં આવશે નહીં.

(૩) ઘોલાઈ ભથ્થું :-

જે કર્મચારીને ગણવેશ આપવામાં આવ્યો હોય તેને રૂ. ૬૦-૦૦ લેખે માસિક ઘોલાઈ ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(૪) દૈનિક ભથ્થું અને ભાડું :-

જે કર્મચારી બેંકના કામે તેના હેડક્વાર્ટરની બહાર જાય તેને નીચેના ધોરણે દૈનિક ભથ્થું આ સમાધાનની તારીખની અસરથી આપવામાં આવશે.

અ. નં.	વિગત	રકમ
૧	રૂ. ૨૨૩૬/-સુધીના મુળ પગાર કે મેળવનાર કર્મચારીને	૩૦
૨	રૂ. ૨૨૩૭/-થી રૂ. ૩૪૧૦/-સુધીના મુળ પગાર મેળવનાર કર્મચારીને	૩૫
૩	રૂ. ૩૪૧૧/- થી રૂ. ૪૭૮૦/- સુધીના મુળ પગાર મેળવનાર કર્મચારીને	૪૦
૪	રૂ. ૪૭૮૧/- અને તેથી વધુ મુળ પગાર મેળવનાર કર્મચારીને	૪૫

(અ) ઉપર પ્રમાણેનું દૈનિક ભથ્થું ડ્રાયવર સિવાયના કર્મચારીઓને નીચે દર્શાવેલ ધોરણ મુજબ આપવામાં આવશે.

(૧) પહેલા ૪ કલાક સુધી કંઈ ભથ્થું આપવામાં આવશે નહીં.

(૨) ૪ કલાકથી વધારે પરંતુ ૮ કલાક સુધીના સમય માટે અર્ધા દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(૩) ૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૨૪ કલાકના સુધીના સમય માટે એક દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(૪) ૨૪ કલાકથી વધારે પરંતુ ૩૨ કલાક સુધીના સમય માટે દોઢ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(૫) ૩૨ કલાકથી વધારે પરંતુ ૪૮ કલાક સુધીના સમય માટે બે દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(૬) ૪૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૫૬ કલાક સુધીના સમય માટે અઢી દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(૭) ૫૬ કલાકથી વધારે પરંતુ ૭૨ કલાકના સમય માટે ત્રણ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે. તેથી આગળ તે રીતે ગણતરી કરવામાં આવશે. આમ છતાં કોઈ કર્મચારી ૨૪ કલાક સુધીમાં એક દિવસમાંના ભથ્થાથી વધુ ભથ્થું મેળવવાને પાત્ર થશે નહીં.

(બ) ડ્રાયવર માટે દૈનિક ભથ્થું નીચે દર્શાવેલ ધોરણ મુજબ આપવામાં આવશે.

(૧) પહેલા ૪ કલાક સુધી કંઈ ભથ્થું આપવામાં આવશે નહીં.

(૨) ૪ કલાકથી વધારે પરંતુ ૨૪ કલાક સુધીના સમય માટે એક દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(૩) ૨૪ કલાકથી વધારે પરંતુ ૨૮ કલાકના સુધીના સમય માટે દોઢ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(૪) ૨૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૪૮ કલાક સુધીના સમય માટે બે દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(૫) ૪૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૫૨ કલાક સુધીના સમય માટે અઢી દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.

- (દ) પર કલાકથી વધારે પરંતુ ૭૨ કલાક સમય માટે ત્રણ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે. તેમ આગળ તે રીતે ગણતરી કરવામાં આવશે. આમ છતાં કોઈ કર્મચારી ૨૪ કલાક સુધીમાં એક દિવસના ભથ્થાથી વધુ ભથ્થું મેળવવાપાત્ર થશે નહીં.
- (ક) (૧) જે કોઈ કર્મચારીને મુસાફરીમાંથી પાછા આવ્યા પછી તુરત જ ૪ કલાકની અંદરના સમયમાં ફરીથી મુસાફરીમાં જવાનું થાય તો તેવા કિસ્સામાં તેની મુસાફરી સતત ચાલુ ગણાશે.
- (૨) ઉપર દર્શાવેલ દૈનિક ભથ્થું જામનગર જીલ્લામાં કરવામાં આવેલ મુસાફરી માટે અમલમાં રહેશે. જ્યારે જામનગર જીલ્લા બહાર અને સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તારમાં મુસાફરી માટે ઉપરોક્ત દર કરતાં બમણાં દરે દૈનિક ભથ્થું આપવામાં આવશે. તેમજ સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તારની બહાર મુસાફરી માટે અઢી ગણું દૈનિક ભથ્થું આપવામાં આવશે.
- (૩) કોઈ કર્મચારીને રીલીવર તરીકે ૧૦ દિવસ કે તેથી વધારે દિવસ મોકલવામાં આવશે ત્યારે તે કર્મચારીને ઉપર દર્શાવેલ દૈનિક ભથ્થાના દર કરતાં રૂ. ૫.૦૦ વધારે દૈનિક ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(૫) મુસાફરી ભાડું :

કર્મચારી બેંકના કામ અથવા લીવફેર ઉપર જાય અથવા બદલીના પ્રસંગે તેના હેડક્વાર્ટરની બહાર જાય તેને નીચેના ધોરણે મુસાફરી ભાડું ચુકવવામાં આવશે.

- (૧) રૂ. ૨૨૩૬-૦૦ કે તેથી ઓછો બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારીને બીજા વર્ગનું ટ્રેઇન ભાડું અગર એસ. ટી. બસનું ભાડું આપવામાં આવશે.
- (૨) રૂ. ૨૨૩૭-૦૦ કે તેથી વધુ બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારીએ ટ્રેઇનના પ્રથમ વર્ગમાં મુસાફરી કરેલ હશે તો પ્રથમ વર્ગનું ટ્રેઇન ભાડું અથવા એસ. ટી. લકઝરી બસમાં જો મુસાફરી કરી હશે તો એસ.ટી. લકઝરી બસનું મુસાફરી ભાડું ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) એસ.ટી. લકઝરી બસમાં મુસાફરી કરેલ હશે તો તેની ટીકીટ પ્રવાસ ભથ્થા બીલ સાથે રજુ કરવાની રહેશે અને જો ટ્રેઇનના પ્રથમ વર્ગમાં મુસાફરી કરેલ હશે તો તેના ટીકીટ નંબર પ્રવાસ ભથ્થા બીલમાં દર્શાવવાના રહેશે.

(૬) લીવ ફેર :

લીવફેર નીચે દર્શાવેલ ધોરણે આપવામાં આવશે.

- (૧) કેટેગરી નં. ૧, ૨, ૩ તથા ઓછામાં ઓછા રૂ. ૨૨૩૭-૦૦ બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારી દર ત્રણ વર્ષે લીવફેર પર જાય તો રેલ્વેના પહેલા વર્ગની ટીકીટનું જવા

આવવા માટે ત્રણ વર્ષના બ્લોક દીઠ (ચાર હજાર) કિલોમીટર અંતરનું ભાડું બેંક ચુકવશે.

- (૨) રૂ. ૨૨૩૬-૦૦ કે તેથી ઓછો બેઝીક પગાર મેળવતા કર્મચારીને ઉપર મુજબનું રેલ્વેનું સેકન્ડ ક્લાસ (બીજા વર્ગનું ભાડું) આપવામાં આવશે.
- (૩) આવું ભાડું કર્મચારીના પોતાના કુટુંબ પુરતું મર્યાદિત રહેશે. કુટુંબ એટલે કર્મચારી પોતે ઉપરાંત માતા-પિતા પતિ-પત્નિ અને આજીવિકા પ્રાપ્ત નહીં કરતાં સંતાનો ગણાશે, માતા-પિતા સાથે રહેતા હોવા જોઈશે.
- (૪) લીવફેર દર ત્રણ વર્ષે ચાર હજાર કિલોમીટર સુધી આપવામાં આવશે.
- (૫) કર્મચારી લીવફેર બે હપ્તાથી પણ ભોવગી શકશે.
- (૬) કર્મચારીને લીવફેર કન્સેશન લેતી વખતે તેની અંદાજી ટીકીટ ખર્ચની ૮૦ ટકા સુધીની રકમ એડવાન્સ આપવામાં આવશે.
- (૭) લીવફેર પર જતાં કર્મચારીએ ઓછામાં ઓછી ૧૫ (પંદર) દિવસની હકકરણ લેવાની રહેશે.
- (૮) રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગમાં મુસાફરી કરી હોય તો ટીકીટ નંબર અથવા તેની રીસીપ્ટ રજુ કરવાની રહેશે.
- (૯) કર્મચારી લીવફેર પર જાય ત્યારે કર્મચારીને અંતિમ સ્થળ (ડેસ્ટીનેશન) સુધીનાં કિલોમીટરનું ભાડું રેલ્વેના દર મુજબ ઉપર જણાવેલ મર્યાદામાં રહીને બેંક ચુકવશે પરંતુ તે રુટ ઉપર આજુબાજુમાં આવેલ ધાર્મિક, જોવાલાયક સ્થળો, શહેરોએ ગયા હશે તો તે સ્થળ પર આવવા જવાનું ભાડું ચુકવવામાં આવશે.
- (૧૦) જે કર્મચારીએ તા. ૩૧-૧૨-૯૧ના રોજ પુરા થતાં એવા છેલ્લા ત્રણ વર્ષે દરમિયાન લીવફેર ભોગવેલ ન હોય તે કર્મચારીના ખાતે તા. ૩૧-૧૨-૯૧ આખરે ૪૦૦૦ કિલોમીટર જમા રહેલા ગણાશે.
- (૧૧) જે કર્મચારીએ ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે ગત વર્ષ દરમિયાન ૪૦૦૦ કિલોમીટરથી ઓછી અંતરનું લીવફેર ભોગવેલ હશે તે કર્મચારીના પાસે તા. ૩૧-૧૨-૯૧ આખરે ભોગવેલ અંતર બાદ કરતાં બાકી રહે તે કિલોમીટર જમા રહેલ ગણાશે.
- (૧૨) કર્મચારી ટેકસી, રેલ્વેની સીઝનલ, મૉનલ સરકયુલર ટીકીટ, કોન્ટ્રેક્ટ કેરીયલ અથવા સ્પેશ્યલ ટુરીસ્ટ બસ આયોજીત ટુરમાં મુસાફરી કરી શકશે. આવા કિસ્સામાં રહેવા નાજમવા તથા ચાત્રાણુ વેરો કે ઓકટ્રોયની જકાત વિ. ના ખર્ચ મજદે મળી શકશે નહીં.

(બ) બટતી :

- (૧) ઉપરની કોઇપણ કક્ષામાં જગ્યા ખાલી પડે તે નવી જગ્યાઓ ઉભી કરવામાં આવે ત્યારે તે કક્ષાથી તાત્કાલિક ઉતરતી કક્ષામાંથી જે કર્મચારી અગ્રતાક્રમમાં સૌથી આગળ હોય તે ખાલી પડેલ જગ્યા / નવી ઉભી કરાયેલ જગ્યાના કામનો જરૂરી અનુભવ ધરાવતો હશે તે કાર્યક્ષમ હશે તેને બટતી આપવી.
- (૨) કોઇપણ સંજોગોમાં બટતી આપવા સમયે તે જગ્યા ઉપર એક કરતાં વધુ કર્મચારીઓ થતા હોય (દાખલ થવાની એક્સરખી તારીખ હોવાને કારણે) ત્યાં તે કર્મચારી પૈકી જેની ઉંમર વધુ હોય તેને બટતી આપવી.
- (૩) એક ગ્રેડમાંથી બીજા ગ્રેડમાં બટતી મેળવનાર દરેક કર્મચારીને એક ઇજાફો વધારાનો આપવામાં આવશે. તેને જો ખાસ ભથ્થું મળતું હોય તો તેને ઉપર મુજબ એક ઇજાફો મળતા ખાસ ભથ્થું મળતું બંધ થશે. ઇજાફાથી વધુ જો તેને ખાસ ભથ્થું મળતું હશે તો ઇજાફાની રકમથી વધારે મળતી રકમ તેને પર્સનલ પે-ની રકમ તરીકે જ્યાં સુધી તેને વાર્ષિક ઇજાફો ન મળે ત્યાં સુધી આપવામાં આવશે.
- (૪) કોઇ કર્મચારીને બટતી આપવામાં આવે ત્યારે તેને અગાઉ જે તારીખે વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવતું હોય તે તારીખ મુજબ દર વર્ષે તેનું ડયુ થતું વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવશે.
- (૫) બટતીની તારીખથી બટતી પામેલ કર્મચારી બટતીની જગ્યાએ ત્રણ માસ માટે અજમાયસી તરીકે રહેશે. આ ત્રણ માસ પુરા થાય તે પહેલા કર્મચારી બટતી પહેલાની મુળ જગ્યાએ જવા લેખિત ઇચ્છા પ્રદર્શિત કરે તો તેને મુળ જગ્યાએ મુકવો. ત્રણ માસમાં જો કર્મચારી પરત જવા ઇચ્છા ન દર્શાવે તો તે કર્મચારી બટતીવાળા જગ્યા ઉપર કાયમી થયેલો ગણાશે.

(ક) બદલી અંગેના ખર્ચના નિયમો :

કર્મચારીને બદલી વખતે ઘરવખરી અને પોતાનો સામાન બદલીવાળા સ્થળે લઇ જવા માટે નીચેના ધોરણે ખર્ચ આપવામાં આવશે.

અનુ નંબર	બેઝીક પગાર	વજનનો દર
૧	૨	૩
૧	શા. ૨૨૩૬ સુધી પગાર મેળવતા કર્મચારીઓને	૨૦ કવીન્ટલ
	શા. ૨૨૩૭ કે તેથી વધારે પગાર મેળવતા કર્મચારીઓને	૩૦ કવીન્ટલ

બદલી થનાર કર્મચારીને પોતાની ૩ ટીકીટ ઉપરાંત તેના કુટુંબના દરેક સભ્ય દીઠ એક ટીકીટ પ્રમાણે નીચેના ધોરણે ટીકીટ ભાડુ આપવામાં આવશે.

૩. ૨૨૩૬-૦૦ સુધીનો બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારીને રેલ્વેના બીજા વર્ગનું ભાડું અગર એસ.ટી. બસનું ભાડું આપવામાં આવશે.

કેટેગરી નં. ૧, ૨, ૩ તથા ઓછામાં ઓછું ૩. ૨૨૩૭-૦૦ બેઝીક પગાર કે તેથી વધુ બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારીએ જો રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગમાં મુસાફરી કરેલ હશે તો રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગનું ભાડું અને જો એસ.ટી. લકઝરી બસમાં મુસાફરી કરેલ હશે તો એસ.ટી. લકઝરી બસનું ભાડું આપવામાં આવશે. આ અંગેના આધારો કર્મચારીએ રજુ કરવાના રહેશે.

ફેમીલીની વ્યાખ્યા:

કર્મચારી પોતે ઉપરાંત પતિ-પત્નિ માતા-પિતા અને તેના ઉપર આધારીત હોય તેવા પુત્ર, અપરણિત પુત્રી, પુત્રીએ છુટાછેડા મેળવેલ હોય તો, વિધવા હોય તો, અને કોઈપણ પ્રકારની આજીવિકા ન હોય, અને સાથે રહેતા હોય.

ઘરવખરીનો સામાન ફેરવવા ચડાવવા ઉતરાવવાના વિ. ના ભાડા તથા મજૂરીના ખર્ચ માટેના ખર્ચની રકમ એક કવીન્ટલના ૩. ૪૦-૦૦ લેખે અને વધારેમાં વધારે ૩. ૨૦૦-૦૦ સુધી આપવામાં આવશે. ઘરવખરીના સામાનના પેકીંગ ચાર્જના ખર્ચ પેટે ૩. ૫૦-૦૦ આપવામાં આવશે. ખાનગી વાહનમાં ઘરવખરીનો સામાન ફેરવેલ હોય ત્યારે એસ.ટી. લગેજ સામાન માટેના ભાડાના જે તે સમયે દર અમલમાં હોય તેના બમણા દરે ખર્ચ આપવામાં આવશે.

જે કર્મચારીને ઉપર મુજબનું બીલ ન બનાવવું હોય તેવા કિસ્સામાં તાલુકાની અંદર બદલીના કિસ્સામાં ૩. ૩૦૦-૦૦ તથા તાલુકાની બહારની બદલીના કિસ્સામાં ૩. ૪૦૦-૦૦ આપવામાં આવશે.

(૯) એડવાન્સ :

(૧) દિવાળી ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :

બેંક તરફથી કર્મચારીને દર વર્ષે દિવાળી પહેલા એક અઠવાડીયે દિવાળી ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ તરીકે ૩. ૧૫૦૦-૦૦ અથવા ૨ બેઝીક પગાર તે પૈકી જે ઓછું હોય તે આપવામાં આવશે અને આ રકમ માટે નવેમ્બર માસથી દર માસે પગારમાંથી દશ સરખા હપ્તાથી વસુલા લેવામાં આવશે.

(૨) ક્રુડ ગ્રેઇન એડવાન્સ :

બેંક તરફથી કર્મચારીને દર વર્ષે ડીસેમ્બર માસની શરૂઆતમાં પ્રથમ અઠવાડીયામાં ક્રુડ ગ્રેઇન એડવાન્સ તરીકે ૪ બેઝીક પગાર અથવા ૩. ૩૦૦૦-૦૦ તે પૈકી જે ઓછું હોય તે આપવામાં આવશે અને આ રકમ ડીસેમ્બર માસથી ૧૨ સરખા માસિક હપ્તાથી દર માસે પગારમાંથી વસુલા લેવામાં આવશે.

(૧૦) હાઉસીંગ લોન :

બેંક તરફથી કર્મચારીઓને મકાન માટેની લોન નીચે દર્શાવેલ રકમની મર્યાદામાં રહીને ૯ ટકાના વ્યાજના દરે વાર્ષિક વ્યાજની ગણતરીએ માસિક હપ્તાથી વસુલ કરવાની શરતે આપવામાં આવશે.

- | | |
|--|--------------|
| ૧. સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ | રૂ. ૧.૫૦ લાખ |
| ૨. નોન સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ | રૂ. ૨.૦૦ લાખ |
| ૩. જુનિયર ઓફીસર અને તેની ઉપરની કેટેગરીના કર્મચારીઓને | રૂ. ૨.૫૦ લાખ |

(૧) કર્મચારીએ જમીન-મકાન ખરીદવા માટે સાટાખત સહિતની અરજી કરવાની રહેશે.

(૨) નાણાકિય વર્ષ દરમિયાન દર વર્ષે કર્મચારીઓને કુલ રૂ. ૨૦,૦૦,૦૦૦-૦૦ સુધીની લોન આપવામાં આવશે.

(૩) દર વર્ષે વ્યાજની ગણતરી કર્યા પછી તેનાં પછીના માસથી ૫૦ ટકા રકમ મુદલમાં અને ૫૦ ટકા રકમ વ્યાજમાં જમા કરવામાં આવશે.

(૧૧) નિવૃત્તિ વય મર્યાદા :

- (૧) કર્મચારીની નિવૃત્ત થવાની વયમર્યાદા ૫૮ વર્ષની રહેશે.
- (૨) કર્મચારી ૨૫ વર્ષની નોકરી બાદ સ્થેચિઠ્ઠક નિવૃત્તિ મેળવવાને હકકદાર રહેશે.
- (૩) જો કોઈ કર્મચારી નિવૃત્ત થાય ત્યારે કર્મચારીની જન્મ તારીખ કોઈપણ માસની પહેલી તારીખ હોય કે પછીની હોય તો તેને માસની છેલ્લી તારીખે નોકરીમાંથી નિવૃત્ત કરવાના રહેશે.

(૧૨) સબોર્ડિનેટ સ્ટાફને પ્રમોશન આપવા અંગે :

બેંકમાં ખાલી પડતી જગ્યાઓ ઉપર જે સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ એસ.એસ.સી. પાસ હોય અને બેંકમાં ઓછામાં ઓછી દશ વર્ષની સર્વિસ હોય તેવા સબોર્ડિનેટ સ્ટાફને ઇન્ટરવ્યુ લઈને, કલાર્કની ભરતીના ૨૫ ટકાના પ્રમાણમાં કાર્યદક્ષતા નક્કી કરીને નોન સબોર્ડિનેટ સ્ટાફની કેટેગરીમાં કલાર્ક તરીકે પ્રમોશન આપવું. દર બે વર્ષે બેંક ઇન્ટરવ્યુ ગોઠવશે અને પ્રથમ ઇન્ટરવ્યુ બેંક વ્હેલામાં વ્હેલી તકે ગોઠવશે.

(૧૩) અન્ય લોન :

બેંક પોતાના કર્મચારીને વાહન અથવા ફ્રીઝ-ટી.વી, ફર્નીચર-ઘરઘંટી વિગેરે ખરીદવા માટે રૂ. ૨૫૦૦૦-૦૦ સુધીની લોન એપેક્ષ બેંક જે વ્યાજના દરે બેંકને રોકડ શાખા (બિ.એ.વિ.)

ધીરાણ આપતી હશે તેટલા ટકાના વ્યાજના દરે આપશે, જે લોન ભરપાઈ કરવાની મુદત ૩ થી ૫ વર્ષની રહેશે. એપેક્ષ ઍક વ્યાજનો દર વધારશે ત્યારે જે તે સમયે પ્રવર્તમાન વ્યાજના દર પ્રમાણે વ્યાજ લેવામાં આવશે. હાલ વ્યાજનો દર ૧૫ ટકા છે.

(૧) આ સમાધાન તા. ૧-૪-૯૫ થી તા. ૩૧-૩-૯૮ સુધી અમલમાં રહેશે.

(૨) આ સમાધાનમાં જે મુદ્દાઓનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ નથી તેવી બાબતો માટે અગાઉ થયેલ સમાધાનની જોગવાઈઓ અમલમાં રહેશે.

સમાધાનમાં જે બાબતોનો સમાવેશ ન થયો હોય અને ઍકના નિયમો પ્રમાણેની બાબતો અંગે નિર્ણય લેવામાં આવતા તેવા મુદ્દાઓમાં ઍકના નિયમો, સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર અમલમાં રહેશે.

માંગણીઓ અંગેના પરિશિષ્ટ નં. ૧માં જણાવેલ માંગણીઓ કે જેનો આ સમાધાનમાં ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ નથી તેને પડતી મુકેલી ગણવાની છે.

વાટાઘાટો દ્વારા ઉભય પક્ષે પરસ્પર સમજુતીથી આ સમાધાન ઉપર જામનગર ખાતે તા. ૧૮-૭-૯૬ના રોજ સહીઓ કરેલ છે.

અનુ. નંબર	હાલનો બેઝીક પગાર	ઇન્ક્રીમેન્ટ ની રકમ	ફીટમેન્ટનો બેઝીક પગાર	ઇન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧	૨	૩	૪	૫
ગ્રેડ-૧ સીનીયર ઓફીસર				
૧	૧૫૩૦	૯૨	૩૦૦૦	૧૮૦
૨	૧૬૨૨	૯૨	૩૧૮૦	૧૮૦
૩	૧૭૧૪	૯૨	૩૩૬૦	૧૮૦
૪	૧૮૦૬	૯૨	૩૫૪૦	૧૮૦
૫	૧૮૯૮	૯૨	૩૭૨૦	૧૮૦
૬	૧૯૯૦	૧૦૬	૩૯૦૦	૨૧૩
૭	૨૦૮૨	૧૦૬	૪૦૮૦	૨૧૩
૮	૨૨૦૮	૧૦૬	૪૨૬૦	૨૧૩
૯	૨૩૧૦	૧૦૬	૪૪૪૦	૨૧૩
૧૦	૨૪૨૬	૧૦૬	૪૬૨૦	૨૧૩
૧૧	૨૫૩૫	૧૦૬	૪૮૦૫	૨૬૭
૧૨	૨૬૪૪	૧૩૬	૫૧૦૮	૨૬૭
૧૩	૨૭૮૦	૧૩૬	૫૪૪૫	૨૬૭
૧૪	૨૯૧૬	૧૩૬	૫૭૧૨	૨૬૭
૧૫	૩૦૫૨	૧૩૬	૫૯૭૯	૨૬૭

અનુ. નંબર	હાલનો બેઝીક પગાર	ઇન્ડીમેન્ટ ની રકમ	ફીટમેન્ટનો બેઝીક પગાર	ઇન્ડીમેન્ટની રકમ
૧	૨	૩	૪	૫
૧૬	૩૧૮૮	૧૩૬	૬૨૪૬	૨૬૭
૧૭	૩૩૨૪	૧૩૬	૬૫૧૩	૨૬૭
૧૮	૩૪૬૦	૧૩૬	૬૭૮૦	૨૬૭
૧૯	૩૫૯૬	૧૩૬	૭૦૪૭	૨૬૭
૨૦	૩૭૩૨	૧૩૬	૭૩૧૪	૨૬૭
૨૧	૩૮૬૮	૧૩૬	૭૫૮૧	૨૬૭
૨૨	૪૦૦૪	૧૩૬	૭૮૪૮	૨૬૭
૨૩	૪૧૪૦	૧૩૬	૮૧૧૫	૨૬૭
૨૪	૪૨૭૬	-	૮૩૮૨	-
ગ્રેડ-નં. ૨ આસી. ઓફીસર				
૧	૧૪૧૮	૬૪	૨૭૮૫	૧૨૫
૨	૧૪૮૨	૬૪	૨૯૧૦	૧૨૫
૩	૧૫૪૬	૬૪	૩૦૩૫	૧૨૫
૪	૧૬૧૦	૬૪	૩૧૬૦	૧૨૫
૫	૧૬૭૪	૬૪	૩૨૮૫	૧૨૫
૬	૧૭૩૮	૮૧	૩૪૧૦	૧૫૯
૭	૧૮૧૯	૮૧	૩૫૬૯	૧૫૯
૮	૧૯૦૦	૮૧	૩૭૨૮	૧૫૯
૯	૧૯૮૧	૮૧	૩૮૮૭	૧૫૯
૧૦	૨૦૬૨	૮૧	૪૦૪૬	૧૫૯
૧૧	૨૧૪૩	૮૧	૪૨૦૫	૧૫૯
૧૨	૨૨૨૪	૧૦૯	૪૩૬૪	૨૧૩
૧૩	૨૩૩૩	૧૦૯	૪૫૦૭	૨૧૩
૧૪	૨૪૪૨	૧૦૯	૪૭૯૦	૨૧૩
૧૫	૨૫૫૧	૧૦૯	૫૦૦૩	૨૧૩
૧૬	૨૬૬૦	૧૦૯	૫૨૧૬	૨૧૩
૧૭	૨૭૬૯	૧૩૬	૫૪૨૯	૨૬૭
૧૮	૨૯૦૫	૧૩૬	૫૬૯૬	૨૬૭
૧૯	૩૦૪૧	૧૩૬	૫૯૬૩	૨૬૭

અનુ. નંબર	હાલનો બેઝીક પગાર	ઇન્ક્રીમેન્ટ ની રકમ	ફીટમેન્ટનો બેઝીક પગાર	ઇન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧	૨	૩	૪	૫
૨૦	૩૧૭૭	૧૩૬	૬૨૩૦	૨૬૭
૨૧	૩૩૧૩	૧૩૬	૬૪૯૭	૨૬૭
૨૨	૩૪૪૯	૧૩૬	૬૭૬૪	૨૬૭
૨૩	૩૫૮૫	૧૩૬	૭૦૩૧	૨૬૭
૨૪	૩૭૨૧	૧૩૬	૭૨૯૮	૨૬૭
૨૫	૩૮૫૭	૧૩૬	૭૫૬૫	૨૬૭
૨૬	૩૯૯૩	૧૩૬	૭૮૩૨	૨૬૭
૨૭	૪૧૨૯	-	૮૦૯૯	-

ગ્રેડ-નં. ૩ જુનીયર. ઓફીસર

૧	૧૧૩૮	૫૪	૨૨૩૬	૧૦૬
૨	૧૧૯૨	૫૪	૨૩૪૨	૧૦૬
૩	૧૨૪૬	૫૪	૨૪૪૮	૧૦૬
૪	૧૩૦૦	૫૪	૨૫૫૪	૧૦૬
૫	૧૩૫૪	૬૪	૨૬૬૦	૧૨૫
૬	૧૪૧૮	૬૪	૨૭૮૫	૧૨૫
૭	૧૪૮૨	૬૪	૨૯૧૦	૧૨૫
૮	૧૫૪૬	૬૪	૩૦૩૫	૧૨૫
૯	૧૬૧૦	૬૪	૩૧૬૦	૧૨૫
૧૦	૧૬૭૪	૬૪	૩૨૮૫	૧૨૫
૧૧	૧૭૩૮	૮૧	૩૪૧૦	૧૫૯
૧૨	૧૮૧૯	૮૧	૩૫૬૯	૧૫૯
૧૩	૧૯૦૦	૮૧	૩૭૨૮	૧૫૯
૧૪	૧૯૮૧	૮૧	૩૮૮૭	૧૫૯
૧૫	૨૦૬૨	૮૧	૪૦૪૬	૧૫૯
૧૬	૨૧૪૩	૮૧	૪૨૦૫	૧૫૯

અનુ. નંબર	હાલનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટ ની રકમ	ફીટમેન્ટનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧	૨	૩	૪	૫
૧૭	૨૨૨૪	૧૦૯	૪૩૬૪	૨૧૩
૧૮	૨૩૩૩	૧૦૯	૪૫૭૭	૨૧૩
૧૯	૨૪૪૨	૧૦૯	૪૭૯૦	૨૧૩
૨૦	૨૫૫૧	૧૦૯	૫૦૦૩	૨૧૩
૨૧	૨૬૬૦	૧૦૯	૫૨૧૬	૨૧૩
૨૨	૨૭૬૯	૧૩૬	૫૪૨૯	૨૬૭
૨૩	૨૮૦૫	૧૩૬	૫૬૯૬	૨૬૭
૨૪	૩૦૪૧	૧૩૬	૫૯૬૩	૨૬૭
૨૫	૩૧૭૭	૧૩૬	૬૨૩૦	૨૬૭
૨૬	૩૩૧૩	૧૩૬	૬૪૯૭	૨૬૭
૨૭	૩૪૪૯	-	૬૭૬૪	-

ગ્રેડ-નં. ૪ નોન સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ :

૧	૯૨૦	૪૧	૧૮૦૬	૮૧
૨	૯૬૧	૪૧	૧૮૮૭	૮૧
૩	૧૦૦૨	૪૧	૧૯૬૮	૮૧
૪	૧૦૪૩	૪૧	૨૦૪૯	૮૧
૫	૧૦૮૪	૫૪	૨૧૩૦	૧૦૬
૬	૧૧૩૮	૫૪	૨૨૩૬	૧૦૬
૭	૧૧૯૨	૫૪	૨૩૪૨	૧૦૬
૮	૧૨૪૬	૫૪	૨૪૪૮	૧૦૬
૯	૧૩૦૦	૫૪	૨૫૫૪	૧૦૬
૧૦	૧૩૫૪	૬૪	૨૬૬૦	૧૨૫
૧૧	૧૪૧૮	૬૪	૨૭૮૫	૧૨૫
૧૨	૧૪૮૨	૬૪	૨૯૧૦	૧૨૫

અનુ. નંબર	હાલનો બેઝીક પગાર	ઇન્ક્રીમેન્ટ ની રકમ	ફીટમેન્ટનો બેઝીક પગાર	ઇન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧	૨	૩	૪	૫
૧૩	૧૫૪૬	૬૪	૩૦૩૫	૧૨૫
૧૪	૧૬૧૦	૬૪	૩૧૬૦	૧૨૫
૧૫	૧૬૭૪	૬૪	૩૨૮૫	૧૨૫
૧૬	૧૭૩૮	૮૧	૩૪૧૦	૧૫૯
૧૭	૧૮૧૯	૮૧	૩૫૬૯	૧૫૯
૧૮	૧૯૦૦	૮૧	૩૭૨૮	૧૫૯
૧૯	૧૯૮૧	૮૧	૩૮૮૭	૧૫૯
૨૦	૨૦૬૨	૮૧	૪૦૪૬	૧૫૯
૨૧	૨૧૪૩	૮૧	૪૨૦૫	૧૫૯
૨૨	૨૨૨૪	૧૦૯	૪૩૬૪	૨૧૩
૨૩	૨૩૩૩	૧૦૯	૪૫૭૭	૨૧૩
૨૪	૨૪૪૨	૧૦૯	૪૭૯૦	૨૧૩
૨૫	૨૫૫૧	૧૦૯	૫૦૦૩	૨૧૩
૨૬	૨૬૬૦	૧૦૯	૫૨૧૬	૨૧૩
૨૭	૨૭૬૯	-	૫૪૨૬	-

ગ્રેડ-નં. ૪ સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ :

૧	૬૬૨	૨૫	૧૩૩૫	૫૦
૨	૬૮૭	૨૫	૧૩૮૫	૫૦
૩	૭૧૨	૨૫	૧૪૩૫	૫૦
૪	૭૩૭	૩૩	૧૪૮૫	૬૬
૫	૭૭૦	૩૩	૧૫૫૧	૬૬
૬	૮૦૩	૩૮	૧૬૧૭	૭૭
૭	૮૪૧	૩૮	૧૬૯૪	૭૭
૮	૮૭૯	૩૮	૧૭૭૧	૭૭
૯	૯૧૭	૩૮	૧૮૪૮	૭૭
૧૦	૯૫૫	૩૮	૧૯૨૫	૭૭
૧૧	૯૯૩	૪૮	૨૦૦૨	૯૬
૧૨	૧૦૪૧	૪૮	૨૦૯૮	૯૬

અનુ. નંબર	હાલનો બેઝીક પગાર	ઇન્ક્રીમેન્ટ ની રકમ	ફીટમેન્ટનો બેઝીક પગાર	ઇન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧	૨	૩	૪	૫
૧૩	૧૦૮૯	૪૮	૨૧૯૪	૯૬
૧૪	૧૧૩૭	૪૮	૨૨૯૦	૯૬
૧૫	૧૧૮૫	૪૮	૨૩૮૬	૯૬
૧૬	૧૨૩૩	૬૨	૨૪૮૨	૧૨૫
૧૭	૧૨૯૫	૬૨	૨૬૦૭	૧૨૫
૧૮	૧૩૫૭	૬૨	૨૭૩૨	૧૨૫
૧૯	૧૪૧૯	૬૨	૨૮૫૭	૧૨૫
૨૦	૧૪૮૧	૬૨	૨૯૮૨	૧૨૫
૨૧	૧૫૪૩	૭૪	૩૧૦૭	૧૪૮
૨૨	૧૬૧૭	૭૪	૩૨૫૫	૧૪૮
૨૩	૧૬૯૧	૭૪	૩૪૦૩	૧૪૮
૨૪	૧૭૬૫	૭૪	૩૫૫૧	૧૪૮
૨૫	૧૮૩૯	૭૪	૩૬૯૯	૧૪૮
૨૬	૧૯૧૩	૭૪	૩૮૪૭	૧૪૮
૨૭	૧૯૮૭	૭૪	૩૯૯૫	૧૪૮
૨૮	૨૦૬૧	-	૪૧૪૩	-

સહી અવાચ્ય,
ડીસ્ટ્રીક્ટ સેક્રેટરી,
ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન,
જામનગર.

સાક્ષીની સહી,
(૧) અવાચ્ય,
(૨) અવાચ્ય,
ભાવનગર, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
વાઇસ ચેરમેન,
સહી અવાચ્ય,
સમાધાન અધિકારી,
જામનગર.
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૯.
જામનગર.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૫૬૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સુનીલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ઘી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના સપ્ટેમ્બર, માસના ત્રીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૬૪-૬૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૨૩-૬૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોનાં નામ

શ્રી

માલિકના પ્રતિનિધિ

સુનીલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,
વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષઢભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ઘી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, સુરત,

શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન રોડ સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ સુનીલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૪-૬૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪થી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી

મકાન ઠથો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨જી નવેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યાહતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨જી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬

સહી અવાચ્ય.

સુનીલ ડાઈંગ એન્ડ , પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,

મેનેજર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૫૬૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વપથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અરવિંદ મીલ્સ કું. લિ., અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એ. મહેસાણીયા, ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના સપ્ટેમ્બર, માસના ત્રીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બી.આઇ. આર. એક્ટ નીચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન

બી. આર. સી. કેસ નં. ૪/૯૬

ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

ધી અરવિંદ મીલ્સ લીમીટેડ,
નરોડા રોડ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

સમાધાન

ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદે ધી અરવિંદ મીલ્સ લીમીટેડ, અમદાવાદને બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૪) અન્વયે ફોર્મ “કે” માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપવી જણાવેલ છે કે મીલ્સ કું. તેના ડેનીમ વિભાગના (૧) ૫૪ એરજેટ ખાતુ (૨) કોમેસ્ટીક ડેનીમ ૫૪ એરજેટ ખાતુ અને (૩) કોમેસ્ટીક ડેનીમ ૪૪ એરજેટ (સી એન્ડ કે) ખાતામાં કામ કરતા સારણી ખાતાના કામદારોની કામગીરીની પુનઃચચના કરી તેમનું પગાર ધોરણ નક્કી કરવા માંગે છે. આ અંગે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણપૂર્વક વાટાઘાટો અને ચર્ચા વિચારણાને અંતે બન્ને પક્ષોની પરસ્પર સંમતિથી નીચે જણાવેલ શરતોએ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) મીલ્સ કું. તેના આધુનિકરણ કાર્યક્રમ અન્વયે તેના ડેનીમ વિભાગમાં કામ કરવા

તેઓએ ડેનીમ વિભાગમાં આવેલ ૫૪ એરવેટ, ડોમેસ્ટીક ડેનીમ ખાતાના ૫૪ એરવેટ અને ડેનીમ વિભાગમાં (સી એન્ડ કે શેડ) ચાલતા ૪૪ એરવેટ મળી કુલ ૧૫૨ એરવેટ લુપ્તની સારણીને લગતી તમામ કામગીરી સંભાળવાની રહેશે તે સિવાય અન્ય ખાતાની કામગીરીની જવાબદારી રહેશે નહીં.

- (૨) મીલ્સ કું. નીચે જણાવેલ કામદારોને તેમને જણાવ્યા પ્રમાણે ટ્રાન્સફર કરી કાચમી પાસ આપશે અને દર્શાવ્યા મુજબ બેઝીક પગાર આપશે.

અનુ. નં. કોડ નંબર	નામ	હોદ્દો	બેઝીક પગાર
(૧) ૨૭૪૦૦૨૪	વિકારહુસેન ઇસ્માઇલ	ડ્રોઅર	૩૯૫-૦૦
(૨) ૨૦૭૦૦૧૧	મ. ઇબ્રાહીમ હેસેનમીયા	રીયર્સ	૩૭૦-૦૦
(૩) ૨૭૪૦૦૦૯	જ્ઞાનેશ્વર ગોવિંદભાઈ	ડ્રોઅર	૩૯૫-૦૦
(૪) ૨૭૪૦૦૧૬	મહેન્દ્ર ચંદુલાલ	રીયર્સ	૩૭૦-૦૦

- (૩) આ ડ્રોઅર અને રીયર્સ ઉપર જણાવ્યા મુજબ ત્રણેય ખાતાની સંયુક્ત કામગીરી કરવાની રહેશે.
- (૪) ડ્રોઅર તેમજ રીયર્સ ઉપરોક્ત ખાતાની રાસ અને ફણી, ડ્રોપ પીનની જાળવણી તેમજ સાફ સફાઈ કરવાની રહેશે.
- (૫) ઉપરોક્ત ડ્રોઅર રીયર્સની બન્ને ટીમને દિવસ અને રાત પાલીમાં રોટેશન મુજબ ફેરવેલી થતી રહેશે.
- (૬) ઉપરોક્ત જગ્યા ઉપર કામ કરનાર બદલી કામદારોને ઉપરોક્ત પગારનો લાભ આપવામાં આવશે નહીં.
- (૭) ડ્રોઅર કોઈપણ કારણસર ગેરહાજર હોય તેવા સંજોગોમાં જો રીયર્સની જગ્યાએ બદલી કામદાર ગોઠવવામાં આવશે તે રીયર્સને સીનીયોરીટી મુજબ પ્રેસરમાં ગોઠવવામાં આવશે અને તે કેટેગરીનો પગાર આપવામાં આવશે.
- (૮) સારણીની ટીમનું કામ એક ખાતામાં ચાલુ હોય તો બીજા ખાતાનું બીમ કે ફણી સારવાનું કામ આવે તો તે અંગે અગાઉથી જાણ કરવામાં આવશે.
- (૯) જો કોઈ કારણસર સાંચા ઉપર ફણી સારવાનું કામ આવે તો ઉત્પાદનને અસર ન થાય તે હેતુથી ચાલુ કામ છોડી ઉપરી અધિકારીની સુચના મુજબ જે તે ફણી સારવાનું કામ કરવાનું રહેશે.

- (૧૦) ખાતાધિકારીની સુચના પ્રમાણે અન્ય તમામ કામગીરી બજાવવાની રહેશે.
- (૧૧) આ સમાધાનના અમલ કે અર્થઘટન અંગે કોઈપણ મતભેદ પડશે તો મીલ્સ મેનેજમેન્ટ અને મજૂર મહાજન સંઘ સાથે મળીને તેનો નિર્ણય કરશે અને તે આખરી ગણાશે.
- (૧૨) આ સમાધાન કરવાની મુદત બન્ને પક્ષકારોની સંમતિથી વધારવામાં આવી છે.
- (૧૩) આ સમાધાનનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૯૫ થી કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ, તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
મંત્રી વતી,
ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય,
મેનેજર (પર્સોનેલ),
દી અરવિંદ મીલ્સ લીમીટેડ,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૫૬૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને જ્યોતિ પ્રોસેસર્સ, પ્રા. લિ., અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના સપ્ટેમ્બર, માસના ત્રીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ. આર. મહેસાણીયા બહેન સમક્ષ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮/૧ મુજબના સમાધાનનું મેમોરેન્ડમ

બી. આર. સી. કેસ નં. ૫૬/૧૯૯૬

શ્રી નવિનભાઈ હરગોવિંદભાઈ બોસર્મીયા,
ડાયરેક્ટરશ્રી, જ્યોતિ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લિ.,
૩૦૨, ફેસ-૨ જી. આઈ. ડી. સી. વટવા,
અમદાવાદ.

માલીકોના પ્રતિનિધિ

શ્રી અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,
જનરલ સેક્રેટરી, જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગતો

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ શહેરનાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસકોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલાં ટેક્સટાઇલ્સ-પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં અને માન્ય યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. સદર કાયદા હેઠળ મળેલાં અધીકારની રૂઝમે કંપનીનાં સંચાલકોને તા. ૩જી જુન, ૧૯૯૬ ના રોજ નમુના એલ. માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી, સંસ્થામાં થતી કામગીરીઓ અને મશીનો પૈકી ફોર્ડીંગ, ગ્રેફોર્ડીંગ, બ્લીચીંગ તથા અન્ય વિગેરે મશીનો/ખાતાઓમાં કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા દુર કરવા/ રદ કરીને અસર પામતાં કામદારોને કંપનીનાં કામદારો ગણીને કંપનીના કામદારોને મળતાં લાભો અને સગવડો આપવાની માંગણીઓ રજૂ કરી હતી.

ત્યારબાદ પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી યુનિયને તા. ૧૩મી જુન ૧૯૯૬ ના રોજ નમુના એન. માં સમાધાનકારશ્રી, બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૬૪, અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો. જે સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને મળતા તા. ૨૪મી જુન, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદનાં પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ હતો.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે સદર માંગણી અંગે પક્ષકારોને તા. ૩જી જુલાઈ, ૧૯૯૬ ના રોજ સમાધાન માટે રૂબરૂ બોલાવેલ હતા. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ-૫૮/૧/ મુજબ નીચે જણાવેલી શરતોએ --સુખદ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) મીલ્સ કંપનીમાં કાપડ પ્રોસેસ કરવાનું, ડાઇંગ, બ્લીચીંગ અને ફીનીશીંગ કરવાનું, પ્રિન્ટીંગ કરવાનું, ફોલ્ડીંગ તથા સ્ટેમ્પીંગ કરવાનું ટેક્સટાઇલ્સ - પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગને લગતું કામ જોળવર્કથી ખૂબ જ નાના પાયે કરે છે. જોળ વર્કની આ પ્રથાથી કંપનીમાં આવેલા મશીનો અને થતી કામગીરીઓમાં કામદારોને પુરતું કામ આપી શકાતું નથી. હાલમાં ખુબ જ મંદ ચાલે છે. આથી કામદારોને પુરતું કામ આપી ન શકાય તેવી સંભાવનાઓવાળી પરિસ્થિતિમાં કંપની કામદારોને પુરતું અને સમયસર કામ આપવાની કોશીષ કરીને કામદારોને હાજરીમાં કામમાં તથા અન્ય કોઈ નુકશાન ન થાય તે રીતે કામની વ્યવસ્થા કંપની ગોઠવતી આવી છે.

(૨) મીલ્સ કંપનીમાં કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાથી માર્ચ-૧૯૯૨ થી બે પાળીનું કામ ચાલતું હતું. પરંતુ હાલમાં ફક્ત એકજ પાળી ચાલે છે અને સ્કન પ્રિન્ટીંગ, શોર્ટીંગ તથા બ્લીચીંગ કાળોનાઈઝીંગની કામગીરી બીલકુલ બંધ છે. આ કામગીરીઓના મશીનો પણ છેલ્લા ઘણા સમયથી બંધ છે આ મશીનો અને કામગીરીઓ બંધ હોવાથી તથા ભવિષ્યમાં પણ આ કામગીરી પુનઃ ચાલુ થાય તેવી કોઈ શક્યતાઓ ન હોય તથા મશીનો અને કામગીરીઓ ઉપર કોન્ટ્રેક્ટ કે કોન્ટ્રેક્ટર અગર કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા છેલ્લા ઘણા સમયથી કામગીરી બંધ હોય, મશીનો બંધ હોય કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા અમલમાં નથી. ભવિષ્યમાં કોઈપણ કારણસર આ કામગીરીઓ ચાલુ થાય અગર મશીનો ચાલુ થાય તો તેના ઉપર કોન્ટ્રેક્ટ નહીં આપી, કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથાથી કામ નહીં કરાવવાનું પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

(૩) કંપનીનાં પ્રિન્ટીંગ ખાતામાં બે મશીનો આવેલા છે. જે પૈકી એક મશીન હાલમાં ચાલુ છે. પ્રિન્ટીંગનું કામ પણ ખૂબ જ ઓછું હોવા છતાં મીલ્સ કંપની પ્રિન્ટીંગ ખાતાનાં પ્રિન્ટીંગ તથા એજર મશીનો ઉપરની કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથાનું નિયમન કરીને હાલમાં કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથાથી જે કામદારો કામ કરે છે તે કામદારોને મીલ્સ કંપની કંપનીનાં કામદાર તરીકે સ્વીકારી લેવા ઓફર કરી, જે કામદારો સંમતી આપે તેવા કામદારોને તથા કંપનીના કામદારોને મળતા લાભો અને સગવડો આપવા માટે સંમત થાય છે.

(૪) મીલ્સ કંપનીમાં ફોલ્ડીંગ-સ્ટેમ્પીંગ કામગીરી ખુબ જ ઓછી હોય છે, કામ અને પ્રોડક્શનના પોગ્રામ આધારીત હોય આ ખાતાની કામગીરીમાં ખૂબ જ અનિયમિતતા અને અનિશ્ચિતતા હોય, કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથાથી તથા કામની જાણકારીવાળા જ કામદારો પાસેથી કામ લેવું અનિવાર્ય હોય મીલ્સ કંપની પોતાના પોગ્રામથી પ્રોડક્શન અનુસારનું કામ મેળવવા માટે કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથાથી કામ લેવાની વ્યવસ્થા કરી શકશે.

(૫) ના રીતે ઉપરોક્ત જણાવેલી પ્રક્રિયાઓ સંબંધમાં હાલની પરિસ્થિતિને લક્ષમાં લેતા કોન્ટ્રેક્ટ લેબર (નિયમન અને નાબુદી) એક્ટ-૧૯૭૦ અને ગુજરાત નિયમો સને ૧૯૭૨ અનુસાર કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથાનું નિયમન / નાબુદીકરણ ઉપર મુજબની શરતોએ થયેલ છે.

(૬) ઉપરોક્ત સમાધાન અનુસાર કંપનીનાં કામદાર તરીકે સ્વીકારાયેલા તમામ કામદારોને કંપનીનાં અન્ય કામદારોને મળતાં પગારો, મોંઘવારી ભથ્થુ, રજાઓ તથા અન્ય જે કાંઈ લાભો મળતા હશે તે તમામ લાભો અને સગવડો આપવા કંપની સંમત થાય છે.

(૭) આ સમાધાનનાં કારણે કંપનીમાં કોઈપણ રીતે કામ કરતાં કામદારોને કોઈ પણ પ્રકારની વિપરીત અસર કે નુકશાન થશે નહીં.

(૮) ભવિષ્યમાં મીલ્સ કંપનીમાં કોઈપણ નવા મશીનો અગર કામગીરીઓ ઉભી થાય તો તેના ઉપર કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા દ્વારા કામ નહીં લેવાની ખાતરી આપે છે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઈપણ ખાતના દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો યુસ્તપણે અમલ કરવા માટે પક્ષકારો સંમત થાય છે.

નવીનભાઈ હરગોવિંદભાઈ ખોસમીયા,
ડાયરેક્ટર,
જ્યોતિ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લિ.,
૩૦૨, ફેસ-૨, જી. આઈ. ડી. સી.,
વટવા, અમદાવાદ.

અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,
જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય,
કંપની તરફે

સહી અવાચ્ય,
યુનિયન તરફે

મારી રૂબરૂ

અમદાવાદ તા. ૩૦ જુલાઈ, ૧૯૯૬.

સમાધાનકારશ્રી,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૫૦૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઘી રાજપુર મેન્યુ. કં. લી., અમદાવાદ અને ઘી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એ.

મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના સપ્ટેમ્બર, માસના ત્રીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ. આર. મહેસાણીયા સમક્ષ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬

સમાધાનનું ખતપત્રક

કેસ નં. બી. આર. સી. ૫૧/૧૯૯૬

પક્ષકારોના નામ :-

જીતેન્દ્ર એચ. શુક્લ

માલીકના પ્રતિનિધિ

ફેક્ટરી એન્ડ પર્સોનલ મેનેજર,

ધી રાયપુર મેન્યુ. કું. લી.,

અમદાવાદ.

મંત્રશ્રી વિજયકુમાર હડિયોળ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

ભદ્ર, અમદાવાદ.

કેસની ટૂંકી વિગત

તા. ૧૫-૪-૯૫ના રોજ ઉપરોક્ત સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકોએ નમુના કે માં સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધીત્વ અને માન્યતા ધરાવતા ઉપરોક્ત મંડળને મીલ્સ કંપનીએ એન્જીનીયરીંગ ખાતામાં જે ૩૨ પાટીવાળાની કાચમી પોસ્ટ છે તેમાંથી ૮ જગ્યા ઓછી કરવા અંગેની માંગણી રજુ કરતી ફેરફારની નોટીસ આપી હતી. સદરહુ બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કતાર નહીં થઈ શકવાથી સદરહુ સંસ્થાએ તા. ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારને નમુના એન માં અહેવાલ મોકલી આપ્યો હતો જે તા. ૪થી જુન, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારને મળ્યો હતો અને તા. ૧૭મી જુન, ૧૯૯૬ ના રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. સદરહુ બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી જે વખતો વખત બને પક્ષકારોની સંમતિથી મુલતવી રાખવામાં આવી હતી તે તા.....થી તા ૧૯મી જુન, ૧૯૯૬ સુધી ચાલી હતી, જેમાંથી છેલ્લી જણાવેલી તારીખે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧) મુજબ નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

આ સાથેના જોડેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

૧. મીલ્સ કંપનીના એન્જીનીયરીંગ ખાતામાં કાચમી પાટીવાળાઓનું સંખ્યાબળ ૩૨ કામદારોનું છે. જેઓના નામ તથા દાખલ તારીખ પરિશિષ્ટ “અ” માં દર્શાવ્યા મુજબ છે.

ઉપરોક્ત પાટીવાળા એન્જીનીયરીંગ ખાતામાં જુદી જુદી કેટેગરીના કુશળ કામદારો જેવા કે ફીટર, ટર્નર, સુથાર, વિગેરે કેટેગરીના કામદારોને કામમાં મદદ કરવાનું તેમજ મીલ્સની અન્ય પરચુરણ કામો કરવાની ફરજ હોય છે.

મીલના અગાઉના વર્ષેના પ્રીન્ટીંગ ખાતું બંધ કરવામાં આવેલ છે નવા બાંધકામનું કામકાજ બંધ છે. જે કારણે એન્જનીયરીંગ ખાતામાંથી ફીટર, ટર્નર, કડીયા, સુથાર તથા અન્ય કેટેગરીના કાચમી કામદારોની સંખ્યામાં પણ મજૂર મહાજન સંઘ સાથે કરાર કરી ઘટાડો કરવામાં આવ્યો છે. પરિસ્થિતિને ધ્યાનમાં લઈ એન્જનીયરીંગ ખાતામાં કામ કરતા સમગ્ર પાટીવાળાઓની કામગીરીમાં નોંધપાત્ર ઘટાડો થયેલો હોવાથી બંને પક્ષકારો ૩૨ કાચમી પાટીવાળામાં ૬ કાચમી પાટીવાળાની જગ્યા પહેલા તબક્કામાં તથા ૨ કાચમી પાટીવાળાની કાચમી જગ્યા બીજા તબક્કામાં નાબુદ કરવા સહમત થાય છે.

ઉપરોક્ત ૮ કાચમી પાટીવાળાની જગ્યા કમી થયા બાદ બાકીના પાટીવાળાઓ પરિશિષ્ટ-“ બ ” માં દર્શાવેલી પાટીવાળાઓની તમામ કામગીરી બજાવશે અને એન્જનીયરીંગ ખાતાના રોજુંદા કામમાં કોઈપણ અવ્યવસ્થા ઉભી ન થાય તેની ખાસ તકેદારી રાખશે.

ઉપરોક્ત ૮ કાચમી પાટીવાળાઓની જગ્યા કમી કરવા માટે એન્જનીયરીંગ ખાતાની ૮ કાચમી પાટીવાળાઓની રાજીનામાં મજૂર મહાજન સંઘ મારફતે મોકલી આપવામાં આવશે તેનો સ્વીકાર કરી ૮ કાચમી પાટીવાળાની જગ્યા નાબુદ કરવામાં આવશે.

૨. મીલ્સ કંપનીના એન્જનીયરીંગ ખાતામાં કાચમી પાટીવાળાઓનું સંખ્યાબળ ૩૨ કામદારોનું છે. પરંતુ તેમાંથી ૮ કામદારો રાજીનામું આપી છૂટા થઈ ગયા હોવાથી અત્યારે ૨૪ કાચમી કામદારો છે. તેની મીલ્સ કંપની બદલીવાળાનાં લીસ્ટમાંથી સીનીયર મોસ્ટ ૮ બદલી કામદારોને કાચમી પાસ આપી, કાચમી પાટીવાળાનું સંખ્યાબળ ૩૨ નું કરશે તે પછી મીલ્સ કંપની કાચમી પાટીવાળાની જગ્યા પહેલા તબક્કે છ અને બીજા તબક્કે બે એમ કુલ ૮ કાચમી જગ્યાઓ કમી કરશે. આ સાથે કાચમી કામદારોનું તથા બદલી કામદારોનું લીસ્ટ પરિશિષ્ટ-“ અ ” થી આપવામાં આવે છે.

૩. આ સમાધાન અન્વયે પાટીવાળા પૈકી જે ૬ પાટીવાળા પ્રોસેસીંગ ખાતામાં ડાઇંગ તથા બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ ખાતામાં હાલમાં કામ કરે છે અને કેમિકલ્સ તથા પાણીમાં વધારે પડતું કામ કરવું પડે છે તેવા પાટીવાળાઓને તેઓની સલામતી માટે તેઓની માંગણી ધ્યાનમાં લઈ મીલ્સ કંપની તેના ૬ કાચમી પાટીવાળાને ચામડાના બુટ લેદર શૂઝ દર બે વર્ષે આપશે તેમજ તે પાટીવાળાને તેમની સલામતિ માટે ચડીને બદલે કુલ પેન્ટ આપશે આ સિવાય બીજા પાટીવાળા કામ કરે છે તેઓની મળતી સવલતમાં કોઈજ ફેરફાર કરવામાં આવતો નથી તેમજ પ્રોસેસીંગ ખાતામાં કામ કરતાં ૬ પાટીવાળાની સવલતનો દાખલો આપી યુનીયન બીજા પાટીવાળા માટે કોઈ જાતની માંગણી કરશે નહીં.

૪. પાટીવાળા તરીકે કામ કરતાં કસ્ટુરભાઈ તળસીભાઈ એન્જનીયરીંગ ખાતામાં રોજબરોજના પ્રશ્નોમાં મેનેજમેન્ટ તથા કામદારોનાં સારા ઔદ્યોગિક સંબંધો જળવાઈ રહે તેવી કામગીરી બજાવતા હોવાથી હેમને મળતાં બેઝીક પગાર રૂ. ૧૩-૦૦ અંકે રૂપિયા તેર પુરા: રૂ. ૬૬ દિવસના માસ માટે તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ થી વધારી આપવામાં આવશે જે તેમનો પર્સનલ પે ગણાશે.

૫. આ સમાધાન નીચે છૂટા થતા કામદારોને આઈ.ડી. એક્ટ નીચે થતી ગણતરી પ્રમાણે વળતરની રકમ મીલ્સ કંપની ચૂકવી આપશે.

અ. છૂટા થનાર કામદારોને ગ્રેજ્યુઇટની ચૂકવણી, ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ, ૧૯૭૨ના કાયદા મુજબ ચૂકવવામાં આવશે.

બ. છૂટા થતાં કારીગરોને જે તે વર્ષ માટે બોનસને હકકદાર હશે તે વર્ષનું બોનસ જયારે વહેંચવામાં આવશે ત્યારે તેઓને મીલ્સ કંપની ચૂકવણી કરશે.

ક. છૂટા થતાં કામદારોને તેમની પાછલા વર્ષની નહીં ભોગવેલી હકકદારના પેસા ચૂકવે આપવામાં આવશે. તેઓને ચાલુ વર્ષની દર ૧૬ દિવસની હાજરી દિઠ એક દિવસના હિસાબે ગણતરી કરી મીલ્સ કંપની ચૂકવણી કરશે.

ડ. આ સમાધાન નીચે છૂટા થતાં કામદારોને સામુહિક છટણી નીચે છૂટા થયેલા ગણી તેમની પ્રો.ફંડની રકમ બ્યાજ સાથે મળી જાય તેમાં મદદ કરશે.

૬. આ સમાધાન હેઠળ સ્ટેચિયક છૂટા થતાં કારીગરોને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ કલમ નં.૨ની પેટા કલમ (૦) પ્રમાણેની છટણીની વ્યાખ્યામાં આવરી લેવાયેલ ન હોવા છતાં તેઓને પરસ્પર લાગતાં, વળગતાં પક્ષકારોની સમજુતિથી છટણી કરાયેલ ગણવામાં આવશે.

૭. આ સમાધાન કોઇપણ જાતનો મતભેદ ઉપસ્થિત થશે તો બન્ને પક્ષોની સંમતિથી તેમાં ફેરફાર કરવામાં આવશે.

૮. આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

ધી રાયપુર મેન્યુ. કું. લી., અમદાવાદ

પરિશિષ્ટ - " અ "

હાલમાં કામ કરતા કાચગી કામદારો

અ.નં.	નામ	દા-તારીખ
૧	વાલા કરશન મંગળભાઈ	૨૫-૧૨-૫૬
૨	કરતુર તળશીભાઈ	૧૦-૦૪-૬૬
૩	સોમા ખાનાભાઈ	૨૫-૦૬-૬૭
૪	પુજા મોહનભાઈ	૧૩-૦૬-૭૦
૫	પોપટ માવજીભાઈ	૦૬-૦૨-૭૧
૬	નરસીંહ મીઠાભાઈ	૦૧-૦૩-૭૧
૭	શંકર વીરચંદ	૨૯-૦૮-૭૧
૮	રૂપા વાલાભાઈ	૧૩-૦૨-૭૨
૯	ચમન વાલાભાઈ	૧૫-૦૭-૭૩

૧૦	અ.કાદર દસ્તગીર	૦૬-૦૨-૭૪
૧૧	સોમા મગનભાઈ	૦૧-૧૨-૭૪
૧૨	લાલજી નાનજીભાઈ	૦૯-૦૧-૭૫
૧૩	કરમશી પ્રભાતભાઈ	૧૬-૦૧-૭૫
૧૪	મીઠાજી રાજજી	૧૫-૦૨-૭૬
૧૫	રણછોડ સોમાભાઈ	૦૨-૦૭-૭૬
૧૬	લક્ષ્મણ ભીખાભાઈ	૧૪-૦૨-૭૭
૧૭	જેસીંગ વાઘજીભાઈ	૧૪-૦૨-૭૭
૧૮	રેવા ખુશાલભાઈ	૧૫-૦૧-૭૮
૧૯	મુળજી છગનભાઈ	૦૪-૦૨-૭૮
૨૦	બીજલ વરચંદભાઈ	૧૬-૦૨-૭૮
૨૧	મોતી કાનજીભાઈ	૨૮-૦૨-૭૮
૨૨	નટવર ચતુરભાઈ	૦૬-૦૩-૭૮
૨૩	ઝીણા ચીમનભાઈ	૨૦-૦૧-૭૯
૨૪	રામજી કાળાભાઈ	૨૦-૦૧-૭૯
૨૫	નટવર ચતુરભાઈ	૧૫-૦૩-૭૯
૨૬	અમૃત બેચર	૦૯-૦૫-૭૯
૨૭	રામજી પુના	૧૦-૦૫-૭૯
૨૮	છગન લલ્લુ	૧૦-૦૫-૭૯
૨૯	છનાભણા	૧૮-૧૧-૭૯
૩૦	જેઠાજી રામજી	૦૨-૦૧-૮૦
૩૧	ખાના વાલા	૧૨-૦૨-૮૩
૩૨	રામજી નાથા	૦૨-૦૨-૮૫

હાલમાં બદલીવાળાનું લીસ્ટ

અ.નં.	નામ	દા. તારીખ
૧	છના ખુશાલભાઈ	૦૨-૦૨-૮૫
૨	સુરેશ પુળાભાઈ	૨૬-૦૫-૮૫
૩	છના કરતુર	૨૦-૦૪-૯૦
૪	પ્રવીણ વાલા	૧૩-૦૭-૯૧
૫	રમેશ મનુભાઈ	૧૩-૦૭-૯૧

૬	મહેશ ધુળાભાઈ	૧૩-૦૭-૯૧
૭	દેવજી નાથાભાઈ	૦૯-૦૯-૯૫
૮	ટલપત હીરા	૧૦-૦૯-૯૫
૯	રમેશ મંગા	૧૧-૦૯-૯૫
૧૦	ભરત મનુભાઈ	૧૩-૦૯-૯૫
૧૧	સોમા ચતુરભાઈ	૧૪-૦૯-૯૫
૧૨	રાજેશ લક્ષ્મણભાઈ	૧૫-૦૯-૯૫

અમદાવાદ, તા. ૧૯મી જુન, ૧૯૯૬

સહી અવાચ્ય,
ફેક્ટરી એન્ડ પર્સોનલ મેનેજર,
ધી રાયપુર મેન્યુ. કું. લી.,
અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય,
ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક ધ્વારા

અધિમુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૫૭૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી રાયપુર મેન્યુ. કું. લી., અમદાવાદ અને ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના સપ્ટેમ્બર, માસના દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયા સમક્ષ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬

સમાધાનનું પત્રપત્રક

કેસ નં. બી. આર. સી. ૪૬/૧૯૯૬

પક્ષકારોના નામ :-

જીતેન્દ્ર એચ. શુક્લ
ફેક્ટરી એન્ડ પર્સોનલ મેનેજર,
ધી રાયપુર મેન્યુ. કું. લી.,
અમદાવાદ.

માલીકના પ્રતિનિધિ

મંત્રશ્રી વિજયકુમાર હડિયોળ,
ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટૂંકી વિગત

તા. ૧૪-૪-૯૬ના રોજ ઉપરોક્ત સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકોએ નમુના “કે” માં સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધીત્વ અને માન્યતા ધરાવતા ઉપરોક્ત મંડળને મીલ્સ કંપનીએ સ્પીનીંગ ખાતના બ્લોક્ષ વિભાગની પહેલી અને બીજી પાળીના પોલિએસ્ટર લાઇન નં.૧ ની બે કાયમી પોસ્ટ તેમજ બ્લોક્ષ વિભાગની ત્રીજીપાળીમાંથી બે કાયમી પોસ્ટ (એક લેટીસમેન એન એક સ્કચર ટેબ્લર) ઓછી કરવા અંગેની માગણી રજુ કરતી ફેરફારની નોટીસ આપી હતી. સદરહુ બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે ફરાર નહીં થઈ શકવાથી સદરહુ સંસ્થાએ તા. ૨૪મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારને નમુના એન માં અહેવાલ મોકલી આપ્યો હતો જે તા. ૧૩મી મે, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારને મળ્યો હતો. અને તા. ૨૦મી મે, ૧૯૯૬ ના રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. સદરહુ બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી જે વખતો વખત બને પક્ષકારોની સંમતિથી મુલતવી રાખવામાં આવી હતી. તે તા. ૨૯મી મે ૧૯૯૬ થી તા ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ સુધી ચાલી હતી, જેમાંથી છેલ્લી જણાવેલી તારીખના રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧) મુજબ નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયું છે.

પરિશિષ્ટ

સમાધાનની શરતો

કલમ નં. ૧: મિલ્સ કંપનીના બ્લોક્ષ ખાતામાં હાલમાં નીચે જણાવ્યા પ્રમાણેનું સંખ્યાબળ છે.

સી.નં.	કેટેગરી	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
૧	મીક્ષીંગ બેબર	૧	-	-	૧
૨	મીક્ષીંગ પાટલાવાળા	૪	-	-	૪

૩	લેટીસમેન	૧	૨	૧	૪
૪	મીક્ષીંગ કુલી	૧	-	-	૧
૫	ઓઇલર કમ ફીટર બ્લોર્મ	૧	-	-	૧
૬	ઓપનર ટેન્ટર	૧	૧	-	૨
૭	વીલો ઓપરેટર	૧	-	-	૧
૮	ફીનીશર સ્કચર ટેન્ટર	૨	૨	૧	૫
૯	સ્કચર ટેન્ટરના હેલ્પર	૧	૧	-	૨
	કુલ કામદારોની સંખ્યા	૧૩	૬	૨	૨૧

કલમ : ૨ : મિલ્સ કંપનીના બ્લોર્મ ખાતામાં મશીનરી મેઇનટેનન્સ વ્યવસ્થિત અને સારું ગોઠવેલ હોવાથી મશીનરીનું બ્રેકડાઉન ઘટેલ છે. તેમજ ટેકનિકલ ફેરફાર કર્યા હોવાથી બ્લોર્મ ખાતાનું પ્રોડક્શન વધેલ હોવાથી ત્રીજી પાળી ચલાવવાની જરૂરિયાત રહેતી ન હોવાથી ત્રીજીપાળીના બે કાયમી કામદારો વધારાના હોવાથી મિલ્સ કંપની તેમની કાયમી પોસ્ટ કમી કરશે. તેમજ બ્લોર્મ ખાતામાં આવેલ પોલિએસ્ટર લાઇન નં.૧ ઉપર સ્કચર ટેન્ટરના હેલ્પર પહેલી અને બીજી પાળીમાં કામ કરે છે, તે હેલ્પરો પોલિએસ્ટરના બે લેપ નીકળે છે તેના ઉપર પ્લાસ્ટીકનું કવર લગાવવાની કામગીરી બજાવે છે. આ કામગીરી નહિવત હોવાથી તેમજ હમણા ૧૦૦ ટકા કોટન, બજારની માંગ પ્રમાણે સૂતર બનાવતા હોવાથી પોલિએસ્ટર લાઇન સંપૂર્ણ બે પાળી ચાલતી ન હોવાથી સ્કચર ટેન્ટરના હેલ્પરને પુરેપુરું કામ રહેતું નથી, તેથી મિલ્સ કંપની સ્કચર ટેન્ટરના હેલ્પરની કાયમી જગ્યા પહેલી પાળી તથા બીજીપાળીમાં યદને બે કાયમી પોસ્ટ ઓછી કરશે. આ મિલ્સ કંપની બ્લોર્મ ખાતામાંથી ચાર કાયમી પોસ્ટ ઓછી કરશે.

કલમ નં. ૩: મિલ્સ કંપનીના બ્લોર્મ ખાતામાંથી ચાર કાયમી જગ્યા ઓછી થતાં નીચે પ્રમાણેનું સંખ્યાબળ થશે.

સી.નં.	કેટેગરી	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
૧	મીક્ષીંગ બોનર	૧	-	-	૧
૨	મીક્ષીંગ પાટલાવાળા	૪	-	-	૪
૩	લેટીસમેન	૧	૨	-	૩
૪	મીક્ષીંગ કુલી	૧	-	-	૧
૫	ઓઇલર કમ ફીટર બ્લોર્મ	૧	-	-	૧
૬	ઓપનર ટેન્ટર	૧	૧	-	૨

બ	વીલો ઓપરેટર	૧	-	-	૧
૮	ફીનીશર સ્કચર ટેન્ટર	૨	૨	-	૪
૯	બ્લોક્સ સ્કચર ટેન્ટરના હેલ્પર	-	-	-	-
કુલ કામદારોની સંખ્યા		૧૨	૫	-	૧૭

કલમ : ૪ : બ્લોક્સ ખાતામાં દિવસપાળીમાં કામ કરતા સ્કચર ટેન્ટરના હેલ્પરને બ્લોક્સનું મેઇનટેનન્સનું કામ વ્યવસ્થિત થાય તે માટે ફીટરની સાથે હેલ્પર તરીકે ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે. તેમજ બંને પાળીમાંથી પોલિએસ્ટર લાઇન નં. ૧ ઉપર સ્કચર ટેન્ટરના હેલ્પરને ઓછા કરતા હોવાથી તેમની પોલિએસ્ટર લેપને પ્લાસ્ટીકનું કવર લગાવવાની કામગીરી પોલિએસ્ટર લાઇન નં-૧ ઉપર ફીનીશર સ્કચર ટેન્ટર તરીકે કામ કરતાં કામદારે બજાવવાની રહેશે, જે કામગીરી પોતાની ફરજ ઉપરાંત વધારાની બજાવવાની રહેશે. આ વધારાની કામગીરી બજાવવા માટે દિવસ તેમજ રાત પાળીમાં કામ કરતાં ફીનીશર સ્કચર ટેન્ટરને વધારાની કામગીરી બજાવવાના શ્રમબોજ માટે તેમને મળતા બેઝીક પગારમાં રૂ. દિવસ માટે રૂ. ૧૩ અંકે રૂપિયા તેર પૂરા વધારી આપવામાં આવશે, આનો લાભ બદલી વાળાને પણ આપવામાં આવશે.

કલમ : ૫ : આ સમાધાન અન્વયે ચાર કાયમી જગ્યા ઓછી કરવા માટે એક હેલ્પરને ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે, અને બાકીના ૩ કામદારોના ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ દ્વારા રાજીનામાં આવશે તો તે સ્વીકારી તમામ હક્કો આપી છૂટા કરવામાં આવશે, પરંતુ જો તે કેટેગરીના કારીગરનું રાજીનામું નહિ આવે તો અન્ય કેટેગરીના કામદારનું રાજીનામું સ્વીકારવામાં આવશે અને છૂટા ન થનાર કામદારોને રાજીનામું આપનાર કામદારની જગ્યાએ ટ્રાન્સફર કરી આ જગ્યા નાબૂદ કરવામાં આવશે.

કલમ : ૬ : આ સમાધાન નીચે છૂટા થતા કામદારોને આઇ.ડી. એક્ટ મુજબ એક વર્ષની સળંગ નોકરી માટે પંદર દિવસના હિસાબે પગાર મોંઘવારીની તેમજ ઘરભાડા સાથેની રકમ વળતર તરીકેની આપવામાં આવશે.

અ. ગ્રેજ્યુઇટની ચૂકવણી, ગ્રેજ્યુઇટના કાયદા મુજબ ચૂકવવામાં આવશે.

બ. છૂટા થતાં કારીગરોને જે તે વર્ષ માટે હકકદાર થતાં હશે તે વર્ષનું બોનસ જયારે વહેંચવામાં આવશે ત્યારે ચૂકવવામાં આવશે.

ક. છૂટા થતાં કારીગરોને તેમની પાછલા વર્ષની નહીં ભોગવેલી હકકરજાના પૈસા દર માસના ૧૬ દિવસ એક દિવસના હિસાબે ગણીને આપવામાં આવશે, તથા કેજ્યુઅલ રજા બાકી હશે, તો તેના પૈસા આપવામાં આવશે.

ઈ. આ સમાધાન નીચે છૂટા થતાં કારીગરોને સામુહિક છટણી નીચે છૂટા થયેલા ગણીને તેમની પ્રો.ફંડની પૂરી રકમ વ્યાજ સાથે ચૂકવવામાં આવશે.

કલમ : ૭: આ સમાધાનમાં કોઈપણ જાતનો મતભેદ ઉપસ્થિત થશે તો બંને પક્ષકારોની સંમતિથી તેમાં ફેરફાર કરવામાં આવશે.

૮. આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

પરિશિષ્ટ - બ

ધી રાયપુર મીલના એન્જીનીયરીંગ ખાતામાં કામ કરતાં પાટીવાળાની ફરજો.

- (૧) મોટર બદલવાનું કામ બગડેલી મોટર ખાતામાંથી અથવા મશીન ઉપરથી ફીટર ખોલી આપે તે બહાર કાઢવી, બીજી મોટર ફીટ કરવી.
- (૨) પમ્પ બદલવાનું કામ.
- (૩) ખાતાના રોલ બદલવાનું કામ.
- (૪) બોઇલર હાઉસમાં પ્લેટ તથા પાઇપ, ડેમ્પર, વિગેરે બદલવાનું કામ તથા ઇકોનોમાઇઝર ઓવર હોલીંગ રીપેરીંગ કામ.
- (૫) કેરીયર પ્લાન્ટના એલીમીનેટર્સ સેટ, ડેમ્પર, હીટર, વિગેરે ભારે દાગીના બદલવાનું તમામ કામ.
- (૬) ભારે પાઇપ, પોટ ફીલ્ટર વગેરે કાઢી આપવાનું તમામ કામ.
- (૭) ઇલે. ખાતાના કેબલ નાંખવાનું કામ.
- (૮) લેથ ઉપર ભારે દાગીના ચઢાવી-ઉતારાવી આપવાનું તમામ કામ.
- (૯) મોટી ટાંકી, દરવાજા વિગેરે ખસેડવાનું તમામ કામ.
- (૧૦) કોઈપણ ભારે દાગીના ચઢાવવા, ઉતારવા-ખસેડવા કે મીલ બહાર મોકલવા માટે લારી, જીપ, ખટારા વિગેરે વાહનમાં મૂકી આપવાનું કામ તથા ટ્રકમાંથી ઉતારવાનું કામ.
- (૧૧) ચેઇન પુર્ણ લોક લગાવી ગાળી મારવાનું કામ.
- (૧૨) બોરીંગના પાઇપ, બોરીંગના પમ્પ, મોટર વિગેરે કાઢવાનું ફીટ કરવાનું કામ.
- (૧૩) ભારે સામાન લાવવા-ખસેડવા વિગેરે કામ.
- (૧૪) ડી. જી. સેટ ઉપરના ભારે દાગીના જેવા કે ફ્લાય વ્હીલ, ટર્બોચાર્જર, ઓલ્ટરનેટર, હેડ વિગેરે ચઢાવવા-ઉતારવા, ફીટ કરાવવા લઈ જવા વિગેરે કામ.
- (૧૫) સુધાર સાથે મોટા પાટીયા, દરવાજા, વિગેરે લાવવા લઈ જવા.
- (૧૬) વેલ્ડીંગ મશીન લાવવું લઈ જવું કામ ચાલતું હોય ત્યાં મૂકી આપવું તથા તે કામમાં મદદ કરવી.

- (૧૭) મશીનના દાગીના લાવવા લઈ જવા તેમજ ફીટ કરાવવા.
 (૧૮) સ્ટોર ડીપાર્ટમેન્ટના ભાડે દાગીના પેટીઓ વિગેરે લાવવી લઈ જવી.
 (૧૯) બહારની આવતા સામાન, પેટી, મશીનરી પાર્ટસ ટ્રકમાંથી, વાહનમાંથી ઉતારવા અને સ્થળ ઉપર લઈ જવા.
 (૨૦) મીલના પતરાં, ફોલ્ડ સીલીંગના પતરા નોર્થલાઈટના કામ, ખાતાની બારી, વિગેરે ફીટ કરવા-ઉતારવા કે ખસેડવા.
 (૨૧) પ્રોસેસીંગ, ખાતામાં ટર્બો પમ્પ, ક્રેઇન રોલ, ગીયરબોક્ષ, ચઢાવવા તથા ઉતારવાનું કામ.
 (૨૨) બહારની પાર્ટીના મીલમાં આવેલા રોલ, મશીન, સમબર્સોનલ પમ્પ, ઉતારી તેની જગ્યાએ ગોઠવવાનું કામ કરવું.
 (૨૩) ઓફીસના એરકન્ડીશનર ઉતારવા તથા બદલવાનું કામ કરવું.
 (૨૪) નોર્થલાઈટમાં ફીટ કરેલ સકશન ઉતારવા તથા ચઢાવવાનું કામ કરવું.
 (૨૫) જુની મશીનરી ગોડાઉનમાં મુકવી અને જરૂર પડે તો તે પાછી લાવવી.
 (૨૬) નવી મશીનરીનું ઇન્સ્ટેલેશન કરવું અને ચાલું મશીનરીના ઓવરહોલીંગ કરવામાં જરૂરી મદદ કરવી.
 (૨૭) ઓઇલ તથા કોલ વાનસનની કોઇલ કાઢવી તથા ફીટ કરવી વોટર હીટર કાઢવું તથા ફીટ કરવું.
 (૨૮) આ ઉપરાંત પ્લ્યુરીફીકેશન પ્લાન્ટ, વોટર સોફ્ટનીંગ પ્લાન્ટના નાના મોટા કામો કરવાના.
 (૨૯) ઉપરોક્ત કામ અમુક વખતે સાથે આવે તો મીલની કામગીરી બગડે નહીં તે રીતે ઝડપથી કામ કરી આપવા.

અમદાવાદ, તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬

સહી અવાચ્ય,
 ફેક્ટરી એન્ડ પર્સોનલ મેનેજર,
 ધી રાયપુર મેન્યુ. કું. લી.,
 સરસપુર દરવાજા બહાર,
 સરસપુર, અમદાવાદ, ૩૮૦૦૧૮.

સહી અવાચ્ય,
 ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
 ભદ્ર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૪થી એક્ટોબર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
 સહાયક સંઘ, નિબંધક,
 મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
 અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૫૭૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમદાવાદ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, દુદેશ્વર, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના સપ્ટેમ્બર, માસના ત્રીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ. આર. મહેસાણીયા બહેન, અમદાવાદ સમક્ષ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮/૧ મુજબના સમાધાનનું મેમોરેન્ડમ

બી. આર. સી. કેસ નં. ૫૪/૧૯૬૬

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી હર્ષદભાઈ બી. શાહ,

માલીકોના પ્રતિનિધિ

ડાયરેક્ટરશ્રી,

અમદાવાદ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,

સ્તમ મીલ્સ સામે, દુદેશ્વર રોડ, અમદાવાદ.

શ્રી અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ

જનરલ સેક્રેટરી, જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ,

ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧.

કેસની ફૂંકી વિગતો

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ શહેરનાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસક્રોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલાં ટેક્સટાઇલ્સ-પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં અને માન્ય યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. સદર કાયદા હેઠળ મળેલાં અધિકારની રૂપે કંપનીનાં સંચાલકોને તા. ૩જી જુન, ૧૯૬૬ ના રોજ નમુના એલ. માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી, સંસ્થામાં થતી કામગીરીઓ અને મશીનો પૈકી ફોર્ડીંગ, રંગાટી,

બોયલર તથા અન્ય વિગેરે મશીનો/ખાતાઓમાં કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા દુર કરવા/ રદ કરીને અસર પામતાં કામદારોને કંપનીનાં કામદારો ગણીને કંપનીના કામદારોને મળતાં લાભો અને સગવડો આપવાની માંગણીઓ રજુ કરી હતી.

ત્યારબાદ પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી યુનિયને તા. ૧૩મી જુન ૧૯૯૬ ના રોજ નમુના એન. માં સમાધાનકારશ્રી, બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬, અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો. જે સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને મળતા તા. ૨૪મી જુન, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદનાં પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ હતો.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે સદર માંગણી અંગે પક્ષકારોને તા. ૩જી જુલાઈ, ૧૯૯૬ ના રોજ સમાધાન માટે રૂબરૂ બોલાવેલ હતા. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ-૫૮/૧ મુજબ નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખદ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) મીલ્સ કંપનીમાં કાપડ પ્રોસેસ કરવાનું, ડાઈંગ, બ્લીચીંગ અને ફીનીશીંગ કરવાનું તથા ફોલ્ડ કરી સ્ટેમ્પીંગ કરી ટેક્સટાઇલ્સ - પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગને લગતું કામ બેળવર્કથી કરે છે. વર્કની આ પ્રથાથી કંપનીમાં આવેલા મશીનો અને તેના ઉપર કામ કરતા કામદારોને પુરતું કામ આપી ન શકાય તેવી સંભાવનાઓવાળી પરિસ્થિતિમાં કંપની કામદારોને પુરતું અને સમયસર કામ આપવાની કોશીષ કામદારોને હાજરીમાં, પગારમાં અગર તો અન્ય કોઈ નુકશાન ન થાય તે રીતે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવતી આવી છે.

(૨) મીલ્સ કંપનીમાં નીચે મુજબના જુદા જુદા મશીનો ઉપર કંપનીનાં મશ્ટરરોલવાળા કામદારોને ગોઠવવામાં આવેલ છે.

અ. નં. મશીન

- (૧) સ્ટેન્ટર મશીન-૧
- (૨) જીગર મશીનો-૮
- (૩) ડ્રાઇંગરેન્જ મશીનો-૨
- (૪) કેલેન્ડર મશીનો-૧
- (૫) બ્લીચીંગ મશીનો-૧

(મહી)

(૬) વોર્શીંગ મશીનો-૧

સદર મશીનો ઉપર ત્રણ પાળીમાં થઇને ૫૮ જેટલાં કામદારો કંપનીનાં મસ્ટરરોલ ઉપર કામ કરે છે. આ કામદારોને માન્ય યુનિયન સાથે નક્કી થયા અનુસાર બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, રજાઓ, એલાવન્સીઝ તથા અન્ય બેનીફીટ્સ આપવામાં આવે છે.

(૩) મીલ્સ કંપનીમાં થતી કામગીરીઓ પૈકી ફોર્ડીંગ, રંગાટી તથા બોયલરની કામગીરીઓમાંથી કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા નિયમન કરવા નાબુદ કરવા ચર્ચા થઇ છે. જે પૈકી કંપનીમાં આવેલા બોયલર ઉપર ત્રણ પાળીમાં કુલે ૬ કામદારોની કાયમી સ્ટ્રેન્થની જરૂરીયાત કામને લક્ષમાં લેતા રહે છે. મીલ્સ કંપનીમાં બોયલર વિભાગમાં ચાલતાં કોન્ટ્રેક્ટમાં રોકાયેલા ૬ કામદારો પૈકી ચાર કામદારોને મીલ્સ કંપની કંપનીનાં મસ્ટરરોલ ઉપર લઇ લેશે અને બાકીના બે હંગામી મજૂર કક્ષાના કામદારોને પણ મીલ્સ કંપની તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ સુધીમાં કંપનીનાં મસ્ટરરોલ ઉપર સમાવેશ કરીને બોયલર ખાતામાંથી કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા નિયમન કરી નાબુદ કરશે.

(૪) મીલ્સ કંપનીમાં રંગાટી ખાતામાં એટલે કે પ્રિન્ટીંગ ખાતામાં પ્રિન્ટીંગ ખાતાને લગતું કામકાજ બીલકુલ ઓછું થઇ જવાથી તથા પ્રિન્ટીંગ મશીનો પણ બંધ હોઇ/અસ્તિત્વમાં પણ ન હોઇ આવી કોઇ કાર્યવાહી હાલમાં કરવામાં આવતી ન હોઇ રંગાટી ખાતામાં કોન્ટ્રેક્ટ કે કોન્ટ્રાક્ટર હાલમાં અસ્તિત્વમાં ન હોઇ, કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા નિયમન કરવાનો/નાબુદ કરવાનો કોઇ પ્રશ્ન રહેતો નથી.

(૫) મીલ્સ કંપનીનાં ફોર્ડીંગ ખાતાની કામગીરી અનિયમિત છે. જોબવર્ક આધારિત છે. આથી વહેપારીઓને સમયસર અને જરૂરીયાત અનુસારનું પ્રોડક્શન પુરું પાડી શકાય તે માટે ટેમ્પરરી ધોરણે સદર કામના જાણકાર અને ત્વરિત કામ સમયસર પુરું કરી શકે તેવા અનુભવી કોન્ટ્રેક્ટર કે કોન્ટ્રેક્ટરોનાં કામદારો કે અમદાવાદની બંધ થયેલી મીલના સદર ફોર્ડીંગ ખાતાના કામદારોને ટેમ્પરરી ધોરણે લાવીને કામ જોબવર્કથી પુરું કરાવવું પડે છે. આ પરિસ્થિતિ કોઇપણ સંજોગોમાં નિવારી શકાય તેમ નથી. આ ખાતામાં કંપનીનાં પાળીના સમયવાળા કામદારો પાસેથી જરૂરીયાત મુજબનું કામ મેળવવું અશક્ય હોઇ, ફોર્ડીંગ ખાતામાં કોન્ટ્રેક્ટનાં હંગામી ટેમ્પરરી કામદારોને ટેમ્પરરી સમય માટે રોકીને કંપનીનાં હિતમાં વહેપારીઓને સમયસર કામ પુરું પાડી શકાય તે માટે કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા કે આવા ટેમ્પરરી/હંગામી કામદારો દ્વારા અચાનક આવી પડેલું જોબવર્કનું કામ પુરું કરવા અનિવાર્ય હોઇ કંપનીમાં ફોર્ડીંગ ખાતામાં જે પ્રથાથી કામ લેવાય છે તે ચાલુ રાખવા પક્ષકારો સંમત થાય છે. પરંતુ મીલ્સ કંપનીનાં અન્ય મશીનો ઉપર કોઇપણ કારણસર કોઇ કાયમી જગ્યાઓ ખાલી પડે અને તે જગ્યાએ નવા કામદારોની ભરતી કરવાની થાય તો

ફોર્ડીંગ ખાતામાં ટેમ્પરરી/હંગામી ધોરણે સેવાઓ આપનાર કામદારોને મીલ્સ કંપનીનાં બીજા ખાતાઓમાં/મશીનો ઉપર કામની નોકરીની ઓફર કરીને ફોર્ડીંગ ખાતામાં કોન્ટ્રેક્ટ નિયમન કરવા/નાબુદ કરવાની પ્રથા અમલમાં લાવવામાં આવશે. આવા ઓફર કરાયેલાં કામદારોને અને ઓફર સ્વીકાર કરેલાં કામદારોને મીલ્સ કંપની અન્ય કામદારોને મળતા પગારો અને લાભો ચુકવવા માટે સંમત થાય છે.

(૬) આ સમાધાનથી કોઈપણ કામદારને કોઈપણ જાતની વિપરીત અસર કે કોઈપણ જાતનું નુકશાન થશે નહીં તેવી ખાંદેધરી પક્ષકારો આપે છે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર રાજીખુશીથી કરેલ છે અને તે કુલ એન્ડ ફાયનલ સમાધાન હોઈ તેનો ચુસ્તપણે અમલ કરવા માટે પક્ષકારો સંમત થાય છે.

દર્ષદભાઈ બી. શાહ,

ડાયરેક્ટરશ્રી,

અમદાવાદ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,

સ્તમ મીલ્સ સામે, દુલેશ્વર રોડ,

અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય,

કંપની તરફે

અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,

જનરલ સેક્રેટરીશ્રી,

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ,

ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ્ર,

અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય,

યુનિયન તરફે

મારી રજૂ

અમદાવાદ, તા. ૩૧ જુલાઈ, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદ,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૫૭૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઘી પ્રોગ્રેસીવ મર્કન્ટાઇલ કો. ઓ. બેંકસ, કાલપુર, અમદાવાદ અને ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંકસ, સ્ટાફ યુનિયન, અમદાવાદ, સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ બીરો મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના સપ્ટેમ્બર, માસના ત્રીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬

સમાધાનનું ખતપત્ર

કેસ નં. ૮૧/૯૫

ઘી પ્રોગ્રેસીવ મર્ક. કો. ઓ. બેંક લિ.,
મેનેજિંગ ડીરેક્ટર-જો. મેનેજિંગ ડીરેક્ટર,
અમદાવાદ.

માલીકોના પ્રતિનિધિ

ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંકસ સ્ટાફ યુનિયન,
જનરલ સેક્રેટરી,
અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગતો

તા. ૨૦મી જુલાઈ ૧૯૯૫ ના બેંકીંગ ઉદ્યોગ માટે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા ઉપરોક્ત મંડળે નમુનો “એલ” માં ઉપરોક્ત સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકોને બેન્કમાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફ પગાર ધોરણ તથા અન્ય સવલતો આપવા અંગેની માંગણી રજૂ કરતા ફેરફારની નોટીસ આપી હતી. સદરહુ બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર નહીં થઈ શકવાથી સદરહુ મંડળે તા. ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારને નમુના “એન” માં અહેવાલ મોકલી આપ્યો હતો. જે તા. ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ ના રોજ સમાધાનકારોને મળ્યો હતો. અને તા. ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારોના પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. સદરહુ બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી જે વખતો વખત બંને પક્ષકારોની સંમતિથી મુલતવી રાખવામાં આવી હતી તે તા. ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ થી તા. ૫મી જુન ૧૯૯૬ સુધી ચાલી હતી જેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે બંને પક્ષો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ કલમ (૧) મુજબ

નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

ધી પ્રોગ્રેસીવ મર્કન્ટાઇલ કો. ઓ. બેંક લી.

૬૭૦-૧, મોતીલાલ હીરાભાઈ માર્કેટ,

સ્ટેશન રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૨.

પરિશિષ્ટ

તા. ૧લી જુલાઈ થી (પ્રચ્છાદવર્તી અસરથી) અમલમાં આવતા બેંકના કર્મચારીઓના પગાર-ઘોરણ, મોંઘવારી ભથ્થુ, અન્ય ભથ્થા તથા અન્ય સવલતોની સમાધાનની શરતો અને વિગતો (પરિશિષ્ટ)

મુળ પગાર : એટલે કે બેઝીક પગાર :

(એ) જુનીયર ઓફીસર : ૭૧૫ ૪૮-૩ ૮૫૯ ૬૦-૪ ૧૦૯૯ ૭૭-૪ ૧૪૦૭ ૮૪-૪ ૧૭૮૩
૧૧૪-૫ ૨૩૫૩ ૧૩૪-૫ ૩૦૨૩ ૧૫૫-૫ ૩૭૯૮

(બી) સુપરવાઇઝર : ૬૧૦ ૩૬-૩ ૭૧૮ ૪૭-૪ ૮૦૬ ૫૯-૪ ૧૧૪૨ ૭૬-૪ ૧૪૪૬
૮૩-૫ ૧૯૧૧ ૧૧૩-૫ ૨૪૭૬ ૧૩૩-૫ ૩૧૪૧

(સી) કલાર્ક (ગ્રેજ્યુએટ): ૪૯૫ ૨૯-૩ ૫૮૨ ૩૫-૪ ૭૨૨ ૪૬-૪ ૮૦૬ ૬૩-૪ ૧૧૫૮
૮૦-૫ ૧૫૫૮ ૮૮-૫ ૨૦૪૮ ૧૧૮-૫ ૨૬૩૮

(ડી) કલાર્ક (અન્ડર ગ્રેજ્યુએટ): ૪૩૭ ૨૯-૩ ૫૨૪ ૩૫-૪ ૬૬૪ ૪૬-૪ ૮૪૮ ૬૩-૪ ૧૧૦૦
૮૦-૫ ૧૫૦૦ ૮૮-૫ ૧૯૯૨ ૧૧૮-૫ ૨૫૮૨

(ઈ) મુન : ૨૯૧ ૧૪-૩ ૩૩૩ ૧૬-૪ ૩૯૭ ૨૩-૪ ૪૮૯ ૩૧-૪ ૬૧૩
૪૦-૫ ૮૧૩ ૫૨-૫ ૧૦૭૩ ૬૬-૫ ૧૪૦૩

નોંધ :

(૧) જુના બેઝીક પગારમાંથી નવા બેઝીક પગારમાં સ્ટેજ ટુ સ્ટેજ ફીટમેન્ટ આપવામાં આવશે.

(૨) તમામ કર્મચારીઓને ઇન્ફ્લીમેન્ટની તારીખ દર વર્ષની તા. ૧લી એપ્રિલ રહેશે.

(૩) બેંકના દરેક કાચમી કર્મચારીઓને બેંકના સીલ્વર જયુબીલી વર્ષ પ્રસંગે તા. ૧-૭-૧૯૯૬ના રોજથી એક વધારાનું ઇન્ફ્લીમેન્ટ આપવામાં આવશે.

(૪) ગ્રેડેશન ડી કાચમી કર્મચારીનું ચાલુ નોકરી દરમિયાન મૃત્યુ થાય તેવા સંજોગોમાં બે

તેના પતિ, પત્નિ, પુત્ર-પુત્રી, ગ્રેવયુએટ ન હોય તેમને જ લાગુ પડશે.

- (૫) કોઇપણ કર્મચારી જે તે ગ્રેડના છેલ્લા સ્ટેજે પહોંચ્યા બાદ તે કર્મચારીને તે ગ્રેડનું છેલ્લું ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાનું ચાલુ રહેશે.

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :

બેંકમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને ઓલ ઇન્ડીયા કન્સ્યુમર્સ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ ફોર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ વર્ક્સ સીમલા બ્યુરો તરફથી મોંઘવારીનો વખતો વખત જે ભાવાંક બહાર પાડવામાં આવે છે તેને અનુસરીને મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવામાં આવશે. આ પદ્ધતિ મુજબ સને ૧૯૬૦-૧૦૦ નો પાયાનો આધાર ગણીને દર ત્રણ મહિને જે સરેરાશ આંક થાય તેમાંથી ૨૦૦ આંક બાદ કરી જે આંક આવે તેના પ્રત્યેક ચાર આંક દીઠ એક રૂબેળા ગણવો. આ રીતે ગણતરી કરવાથી જે રૂબેળા નક્કી થાય તે માટે પ્રત્યેક રૂબેળા દીઠ પટાવાળા કર્મચારીને પ્રત્યેક રૂબેળા દીઠ ૨ ટકા મુજબ તથા તેની ઉપલી કેટેગરીના તમામ કર્મચારીઓને પ્રત્યેક રૂબેળા દીઠ ૧.૫૮ ટકા મુજબ મોંઘવારી ભથ્થુ નીચે દર્શાવ્યા મુજબના રૂબેળામાં મુળ પગારની મર્યાદામાં રહી ચુકવવામાં આવશે.

- (૧) જુનીયર ઓફીસર, સુપરવાઇઝર તથા ક્લાર્કસ માટે

રૂ. ૧ થી ૧૧૫૦ બેઝીક પગારના ૧૦૦ ટકા

રૂ. ૧૧૫૧ થી ૧૮૦૦ બેઝીક પગારના ૨૫ ટકા

રૂ. ૧૮૦૧ થી ૨૫૦૦ બેઝીક પગારના ૧૦ ટકા

રૂ. ૨૫૦૧ થી ૩૦૦૦ બેઝીક પગારના ૫ ટકા

- (૨) પ્લુન માટે : રૂ. ૧ થી ૯૨૫ બેઝીક પગારના ૧૦૦ ટકા

રૂ. ૯૨૬ થી ૧૨૨૫ બેઝીક પગારના ૨૦ ટકા

વાહન નિભાવ ખર્ચ :

બેંકના સુપરવાઇઝર તથા જુનીયર ઓફીસર ગ્રેડના કર્મચારીઓને નીચે દર્શાવ્યા મુજબ વાહન નિભાવ ખર્ચ, પેટ્રોલ બીલ રજુ કર્યે ચુકવવામાં આવશે.

જુનીયર ઓફીસર રૂ. ૧૨૫ પ્રતિમાસ

સુપરવાઇઝર રૂ. ૧૦૦ પ્રતિમાસ

(૩) ઘરભાડુ :

બેંકના દરેક કાયમી કર્મચારીને તેના મુળ પગારના ઘરભાડા પેટે દર માસે ૨૫ ટકા લેખે, પરંતુ ઓછામાં ઓછુ ૧૭૫ રૂપિયા વધુમાં વધુ રૂ. ૮૦૦ ચુકવવામાં આવશે.

(૪) સી.સી. એ.

ઝેકના દરેક કાયમી કર્મચારીને તેના મુળ પગારના ૧૫ ટકા લેખે પરંતુ ઓછામાં ઓછુ ૧૫૦ રૂપિયા તથા વધુમાં વધુ રૂ. ૩૦૦ ચુકવવામાં આવશે.

(૫) કલેબ્રેશન એલાઉન્સ :

ઝેકમાં કામ કરતા કાયમી કર્મચારીઓને વર્ષમાં બે વખત સપ્ટેમ્બર તથા માર્ચ માસમાં બેઝીક, મોંઘવાટી, એચ. આર. એ. તથા સી.સી. એ. મળી કુલ બે પગાર ચુકવવામાં આવશે.

(૬) મેડીકલ રીએમ્બર્સમેન્ટ :

ઝેકમાં દરેક કાયમી કર્મચારીને દર છ માસે એટલે કે સપ્ટેમ્બર તથા માર્ચ માસમાં રૂ. ૬૦૦ લેખે વાર્ષિક કુલ રૂ. ૧૨૦૦ ચુકવવામાં આવશે.

(૭) કેશ એલાઉન્સ :

ઝેકમાં કેશમાં કામ કરતા કાયમી કર્મચારીને નીચે મુજબ માસીક કેશ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

(૧) હેડ કેશીયર માસીક	રૂ. ૧૫૦
(૨) અન્ય ,, ,,	રૂ. ૧૨૫
(૩) બ્રાંચ ,, ,,	રૂ. ૧૪૦
(ટીસીવર તથા પેઇડ)	
(૪) કેશ સ્ટીચીંગ એલાઉન્સ	
એચ. ઓ. પટાવાળા માસીક	રૂ. ૩૫
બ્રાંચ પટાવાળા માસીક	રૂ. ૩૦

(૮) કી એલાઉન્સ :

ઝેકની ચાવીઓ રાખનાર કર્મચારીને માસીક રૂ. ૭૫ “કી” એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

(૯) કલીયરીંગ એલાઉન્સ :

ઝેકના કલીયરીંગ લાવવા-લઇ જવાનું કામ કરતા કલાર્ક કર્મચારીને માસીક રૂ. ૧૨૦ તથા પટાવાળા કર્મચારીઓને માસીક રૂ. ૬૦ ચુકવવામાં આવશે તથા જવા-આવવાનું રીફાભાડુ ચુકવવામાં આવશે.

(૧૦) એજ્યુ. રીએમ્બર્સમેન્ટ :

બેંકમાં કામ કરતા કાચમી કર્મચારીને તેમના વધુમાં વધુ બે બાળકોને કે.જી. થી ગ્રેજ્યુએટ સુધીની શિક્ષણ ફી પ્રત્યેક બાળક દીઠ માસીક રૂ. ૧૦૦ ચુકવવામાં આવશે. આ રીએમ્બર્સમેન્ટ પર્થોચ રજુ કરવાથી વર્ષમાં એક વખત ચુકવવામાં આવશે.

(૧૧) દૈનિક ભથ્થા એલાઉન્સ :

હાલની પ્રથા મુજબ એટલે કે બેંકના કામે જતા આવતા રીક્ષા ભાડા અગર એક્સ્યુલ ખર્ચ આપવામાં આવશે.

(૧૨) ઓફિસીએટીંગ એલાઉન્સ :

બેંકના જે કર્મચારી તેમની ઉપલી કેડરમાં છ દિવસ કે તેથી વધુ સમય માટે કામ કરે તો તેટલા દિવસ માટે ઉપલી કેડરના કર્મચારીને મળતા કુલ પગારના ૧૦ ટકા ઓફિસીએટીંગ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

(૧૩) રીકવરી એલાઉન્સ :

બેંકની રીકવરી કરવા જતા કર્મચારીને માસીક રૂ. ૧૩૫ ચુકવવામાં આવશે તથા હાલની પ્રથા મુજબ બેંકનું વાહન આપવામાં આવશે.

(૧૪) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :

બેંકમાં કામ કરતા પટાવાળા કર્મચારીઓને તેમના યુનિફોર્મની ધોલાઈ માટે માસીક રૂ. ૪૫ ચુકવવામાં આવશે.

(૧૫) ડ્રાઇવર એલાઉન્સ :

બેંકમાં ડ્રાઇવીંગ કરતા કર્મચારીને માસીક રૂ. ૧૦૦ ચુકવવામાં આવશે.

(૧૬) બેંકની ચાવીઓ ઉપરી અધિકારીઓના ઘરેથી લાવવા તથા મુકવા જવા માટે નીચે મુજબનું ખર્ચ આપવામાં આવશે.

એચ.ઓ. સવારના પટાવાળાને દરરોજના રૂ. ૧૦ રોકડા.
 „ સાંજના „ „ રૂ. ૫ રોકડા
 બ્રાંચના પટાવાળાને દરરોજના સવારે રૂ. ૪ તથા
 સાંજે રૂ. ૪-૦૦ રોકડા ચુકવવામાં આવશે.

(૧૭) યુનિફોર્મ : હાલની પ્રથા મુજબ એટલે કે

- (૧) દર વર્ષે ત્રણ બોડી ટેરીકોટન પેન્ટ શર્ટ
- (૨) દર ત્રણ વર્ષે આખી બ્રાંચનું ગરમ સ્વેટર
- (૩) દર ત્રણ વર્ષે એક વખત રેઇન કોટ આપવામાં આવશે.

બેંકમાં ફરજ દરમિયાન આપવામાં આવેલ ડ્રેસ પહેરવો ફરજિયાત રહેશે.

(૧૮) બોનસ :

હાલની પ્રથા મુજબ એટલે કે બેંકમાં કામ કરતા તમામ કાયમી કર્મચારીઓને તેમને મળતા વાર્ષિક મુળ પગાર + મોંઘવારી ભથ્થાના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ એક્સગ્રેસીયા ચુકવવામાં આવશે.

(૧૯) રજાઓ :

નીચે જણાવેલી રજાઓ બેંકના કાયમી કર્મચારીઓને ચાલુ પગારે તમામ ભથ્થા સહિત આપવામાં આવશે.

(એ) આકસ્મીક રજા : બેંકના દરેક કાયમી કર્મચારીને કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૫ દિવસની આકસ્મીક રજા આપવામાં આવશે. પરંતુ વર્ષ આખરે જમા રહેતી આ રજાઓ હકક રજામાં જમા કરવામાં આવશે.

(બી) માંદગીની રજા : બેંકના દરેક કાયમી કર્મચારીને કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા આપવામાં આવશે. માંદગીની રજા વધુમાં વધુ ૯૦ દિવસ જમા રાખી-બાકીની માંદગીની રજા હકક રજામાં જમા કરવામાં આવશે. આમ છતાં જે કોઈપણ કર્મચારીને પોતાની માંગણીથી ૧૮૦ દિવસ સુધી રજા જમા રાખી શકશે.

(સી) હકક રજા : બેંકના દરેક કાયમી કર્મચારીને કેલેન્ડર વર્ષમાં ૩૦ દિવસની હકક રજા આપવામાં આવશે. આવી હકક રજાઓ વધુમાં વધુ ૯૦ દિવસની જમા રાખી તે ઉપરાંતની જમા થતી રજાઓનો પુરો પગાર એટલે કે બેઝીક ડી.એ., એચ.આર.એ. તથા સી.સી.એ. સહિત ચુકવી આપવામાં આવશે. આમ છતાં કોઈ કર્મચારી વધુ હકક રજા જમા રાખવા માંગતો હોય તો વધુમાં વધુ ૧૮૦ દિવસની રજા જમા રાખી શકશે.

(ડી) મેટરનીટી લીવ : બેંકના દરેક કાયમી કર્મચારીને નોકરી દરમિયાન વધુમાં વધુ બે વખત ૯૦-૯૦ દિવસની મેટરનીટી લીવ આપવામાં આવશે.

બેંકના કોઈપણ કાયમી કર્મચારી અથવા તો તેમના પતિ-પત્નિ બે બાળકો પછી કુટુંબ નિયોજન અપનાવે તો તેવા કર્મચારીને પ્રોત્સાહન રૂપે રૂ. ૫૦૧-૦૦ ઇન્સ્ટેટીવ રોકડમાં આપવામાં આવશે, તથા બેંકના કાયમી મહિલા કર્મચારી કુટુંબ - નિયોજનનું ઓપરેશન કરાવે તો ૫ દિવસની રજા તથા બેંકના કાયમી પુરુષ કર્મચારી કુટુંબ - નિયોજનનું ઓપરેશન કરાવે તો ૨ દિવસની રજા આપવામાં આવશે. પુરુષ કર્મચારીની પત્નિ ઓપરેશન કરાવે તો તે પુરુષને બે દિવસની રજા આપવામાં આવશે.

(ઇ) સ્પેશ્યલ લીવ : સ્ટાફ યુનિયનના ત્રણ પ્રતિનિધિને તેમના મહા મંડળ યુનિયનના કોઈ વર્કશોપ સેમીનાર તાલીમ અથવા અધિવેશનમાં ભાગ લેવા માટે સ્પેશ્યલ રજા

આપવામાં આવશે.

(એફ) કુદરતી આફત જેમ કે કટકયુ, કોમી તોફાન જેવા સંજોગોમાં જે કર્મચારી ઝેંકમાં હાજર રહી શકે તેમ ન હોય તેવા સંજોગોમાં તે કર્મચારીની સ્પેશ્યલ લીવ ગણવામાં આવશે.

ઉપરોક્ત તમામ રજાઓ નિવૃત્તિ અથવા સ્વેચ્છાએ રાજીનામું આપે તેવા સંજોગોમાં રજાઓનો પગાર રોકડમાં ચુકવવામાં આવશે.

(૨૦) લોન :

(૧) **હાઉસીંગ લોન** : ઝેંકના દરેક કાયમી કર્મચારીઓને નીચેના ધોરણે ૬ ટકાના સાદા વ્યાજે ૨૪૦ હપ્તામાં વસુલ કરવાની શરતે હાઉસીંગ લોન આપવામાં આવશે.

જુનિયર ઓફીસર, સુપરવાઇઝર રૂ. ૨,૧૦,૦૦૦-૦૦

ક્લાર્ક રૂ. ૧,૮૦,૦૦૦-૦૦

પ્યુન રૂ. ૧,૨૦,૦૦૦-૦૦

(૨) હાલમાં જે કાયમી કર્મચારીની નોકરીની મુદત પાંચ વર્ષની પુરી થયેલ હોય તેઓએ હાઉસીંગ લોન મળવા પાત્ર રહેશે.

(૩) હાલ જે કર્મચારીઓએ હાઉસીંગ લોન લીધેલ છે તેવા કર્મચારીને જરૂરીયાત મુજબ પોતાના મકાનમાં જરૂરી સુધારા-વધારા કરવા તથા ઉપર માળ બાંધવા મકાન લોનની નવી મર્યાદામાં રહી જુની બાકી લોન બાદ કરતા તફાવતની રકમ નોકરી દરમિયાન વધુમાં વધુ બે વખત મંજૂર કરવામાં આવશે.

આવી લોનને એડીશનલ લોન ગણવામાં આવશે. કાયમી કર્મચારીઓને પોતાના નોકરીના ગાળા દરમિયાન ફક્ત બે વખત હાઉસીંગ લોન આપવામાં આવશે.

(૨) **વાહન લોન** : ઝેંકમાં કામ કરતા કાયમી કર્મચારીને ૭ ટકા સાદા વ્યાજે નવા દિયકી વાહનની કિંમતના ૮૦ ટકા તથા જુના વાહનની કિંમતના ૭૦ ટકા જેટલી રકમની વાહન લોન વધુમાં વધુ રૂપિયા ૨૫,૦૦૦ ની મર્યાદામાં આપવામાં આવશે. આ લોન ૬૦ માસીક હપ્તામાં પરત કરવાની રહેશે. આવી લોન કાયમી નોકરીના ત્રણ વર્ષ પુરા કર્યા બાદ મળી શકશે.

(૩) **પર્સનલ લોન** : ઝેંકમાં કામ કરતા કાયમી કર્મચારીને તેના (સ્ટાફ લોન) કુલ પગારના ૮ ટકા લેખે પર્સનલ લોન ૭ ટકાના સાદા વ્યાજે ૬૦ માસીક હપ્તામાં પરત કરવાની રહેશે. આવી લોન કાયમી નોકરીના ત્રણ વર્ષ પુરા થયા બાદ મળી શકશે. આવી લોન મંજૂર કરવામાં આવેલ રકમના ૫૦ ટકા હપ્તા ભરપાઈ કર્યા બાદ નવી લોન ફરીથી મળવા પાત્ર રહેશે.

ઉપરોક્ત તમામ લોનની કપાત કર્મચારીના કુલ પગારના ૬૦ ટકાથી વધવી જોઈએ નહીં. વાહન લોન તથા પર્સનલ લોન ઉપર લાગુ પડતો નવો વ્યાજનો દર જુની તથા જૂની લોનો પર તા. ૧-૪-૧૯૯૬ થી અમલી બનશે.

(૨૧) એડવાન્સ :

(૧) **ફુડ ગ્રેધન એડવાન્સ :** બેંકના દરેક કાયમી કર્મચારીઓને વર્ષમાં એક વખત ફુડ ગ્રેધન એડવાન્સ વગર વ્યાજે ૧૦ માસીક હમતામાં પરત કરવાની શરતે નીચે મુજબ આપવામાં આવશે.

પ્યુન ૩૧. ૩૦૦૦-૦૦

કલાર્ક ૩૧. ૩૫૦૦-૦૦

જુનીયર ઓફીસર : સુપરવાઇઝર ૩૧. ૪૦૦૦-૦૦

(૨) **ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :** બેંકના દરેક કાયમી કર્મચારીઓને વર્ષમાં એક વખત ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ વગર વ્યાજે ૧૦ માસીક હમતામાં પરત કરવાની શરતે નીચે મુજબ આપવામાં આવશે.

પ્યુન ૩૧. ૧૨૦૦-૦૦

કલાર્ક ૩૧. ૧૫૦૦-૦૦

જુનીયર ઓફીસર સુપરવાઇઝર ૩૧. ૧૮૦૦-૦૦

(૨૨) **હોસ્પિટલાઇઝેશન :** હાલની પ્રથા મુજબ એટલે કે બેંકના કાયમી કર્મચારીઓને અથવા તેના કુટુંબીજનોને કોઈ માંદગી અથવા અકસ્માતને કારણે હોસ્પિટલની સારવાર માટે દાખલ કરવા પડે તેમ હોય અગર કોઈપણ પ્રકારના ઓપરેશન માટે દાખલ કરવા પડે ત્યારે કર્મચારીના કીસ્સામાં હોસ્પિટલ ખર્ચ, ઓપરેશન ખર્ચ, દવાનો ખર્ચની કુલ રકમના ૭૫ ટકા ચુકવવામાં આવશે.

જ્યારે કર્મચારીના કુટુંબના આશ્રીત સભ્યોને આવા કુલ ખર્ચના ૫૦ ટકા રકમ ચુકવવામાં આવશે. પરંતુ આવા કર્મચારીઓ તથા આશ્રીતોને મ્યુનિસિપલ હોસ્પિટલ સરકારી હોસ્પિટલ અગર ચેરીટેબલ સંચાલિત હોસ્પિટલમાં સ્પે. રૂમ તથા એ.સી. રૂમ સિવાયનો ખર્ચ આપવામાં આવશે.

સ્ત્રીને સામાન્ય પ્રસુતી વખતે હોસ્પિટલમાં દાખલ થવું પડે ત્યારે હોસ્પિટલ ખર્ચ મળવા પાત્ર થશે નહીં પરંતુ સીઝેરીયન ઓપરેશન અથવા તો બીજા ગંભીર ઓપરેશન વખતે ઉપર મુજબના ખર્ચ મળવા પાત્ર થશે.

માંદગી વખતે અન્ય કોઈ ખાનગી હોસ્પિટલમાં સારવાર લેવાની થાય તો તેને મ્યુનિસિપલ હોસ્પિટલ, સરકારી હોસ્પિટલ અગર ચેરીટેબલ સંચાલિત હોસ્પિટલના ખર્ચના ધોરણે જે ખર્ચ થતો હશે તે ખર્ચ આપવાનો રહેશે.

આશ્રીત એટલે કે ન કમાતા પુત્ર-પુત્રી, મા-બાપ, કર્મચારીના પતિ-પત્ની નોકરી કરતા હોય તેવા સંજોગોમાં પતિ-પત્ની, પુત્ર-પુત્રી કે મા-બાપના હોસ્પિટલ લાઇસેન્સ વખતે ગમે તે એક જ સંસ્થામાંથી લાભ મળી શકશે.

(૨૩) એલ.ટી.સી. રીએમ્બર્સમેન્ટ : (હાલની પ્રથમ ચાલુ રાખવામાં આવે છે એટલે કે ઍકના દરેક કાયમી કર્મચારીને દર વર્ષે બહાર ફરવા લઇ જતા હતા તે પ્રથા ચાલુ રાખવામાં આવે છે છતાં જે કર્મચારી ફરવા જવા ઇચ્છતા ન હોય તેવા કર્મચારીઓને નીચે મુજબ રોકડ રકમ ચુકવવામાં આવશે. આ રકમ ઓગષ્ટ માસમાં ચુકવવામાં આવશે.

જુનીયર ઓફીસર સુપરવાઇઝર રૂ. ૨૦૦૦-૦૦

ક્લાર્ક રૂ. ૧૬૦૦-૦૦

પ્લુન રૂ. ૧૨૦૦-૦૦

પતિ તથા પત્ની બન્ને નોકરી કરતા હોય તો તેવા સંજોગોમાં કોઇપણ એક જગ્યાએથી લાભ મળશે. જે કર્મચારી અપરિણીત હોય તો તેમને ડિપ્રોક્ટ રકમની અડધી રકમ મળવા પાત્ર થશે.

(૨૪) પ્રમોશન : ઍકના કર્મચારીઓમાંથી જ ઍકની કોઇપણ કેટેગરીની જગ્યાઓ ઉપર ૭૦ ટકા પ્રમાણે સીનીયોરીટીના ધોરણે તથા ૩૦ ટકા સીનીયોરીટી કમ મેરીટ પ્રમાણે પ્રમોશન આપવામાં આવશે. આવી બઢતીના પ્રસંગે કર્મચારીઓને મુખ્ય અથવા વિશિષ્ટ શૈક્ષણિક લાયકાતોને મેરીટ તરીકે લક્ષમાં લેવામાં આવશે. બઢતીના પ્રસંગે ઉપલી ગ્રેડમાં ફીટમેન્ટ આપ્યા બાદ ઉપરના ગ્રેડનું એક વધારાનું પ્રમોશન ઇન્ક્લીમેન્ટ આપવામાં આવશે. તેમ છતાં કર્મચારીને ઉપલી કેટર કરતા નીચલી કેડરમાં ઇન્ક્લીમેન્ટ વધુ મળતુ હોય તો તેમને ઉપલા ગ્રેડમાં નજીકના ઇન્ક્લીમેન્ટના ના બેઝીકના તફાવતની રકમનું ફીટમેન્ટ એલાઉન્સ / પ્રોટેક્શન એલાઉન્સ આપવામાં આવશે. આ એલાઉન્સ આર્થિક નુકશાન ન જતુ હોય ત્યાં સુધી જ આપવામાં આવશે.

(૨૫) ઇન્ક્લીમેન્ટ : ઍકના કાયમી કર્મચારીઓને વિશિષ્ટ પ્રકારની લાયકાત માટે નીચે મુજબના વધારાના ઇન્ક્લીમેન્ટ ચુકવવામાં આવશે.

(એ) જી.ડી.સી. એન્ડ એ. ૧ ઇન્ક્લીમેન્ટ

(બી) સી.એ.આઇ.બી. પાર્ટ-૧ ૧ ઇન્ક્લીમેન્ટ

(સી) સી.એ.આઇ.બી. પાર્ટ-૨ ૨ ઇન્ક્લીમેન્ટ

(ડી) એલ.ટી.સી. પાર્ટ-૨ ૧ ઇન્ક્લીમેન્ટ

(ઇ) એચ.ડી.સી. પાર્ટ-૨ ૧ ઇન્ક્લીમેન્ટ

(૨૬) પ્રોવીડેન્ડ ફંડ : ઍકના કાયમી કર્મચારીઓને બેઝીક તથા ડી.એ.ના ૧૦ ટકા પ્રમાણે પ્રો.ફંડ કાપવામાં આવશે. તેમજ તેટલી રકમ ઍક ઉમેરીને પ્રો.ફંડ ઓફીસમાં જમા કરાવશે.

- (૨૭) ગ્રેજ્યુટી : હાલની પ્રથા મુજબ એટલે કે કર્મચારીઓના કુલ નોકરી ના વર્ષ દીઠ ૧૫ દિવસ પ્રમાણે છેલ્લા કુલ પગાર પ્રમાણે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવશે.
- (૨૮) બેંકના કાયમી કર્મચારી તેઓની નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો તેવા કર્મચારીના પતિ-પત્ની, પુત્ર-પુત્રીને બેન્કમાંનીચે મુજબની શૈક્ષણિક લાયકાતના આધારે નોકરી આપવામાં આવશે.
એસ.એસ.સી. પાસ હોય તો કલાર્ક
એસ.એસ.સી. નાપાસ હોય તો સબોર્ડીનેટ
- (૨૯) આ કરારની મુદત તા. ૧-૭-૯૫ થી તા. ૩૦-૬-૯૮ સુધીની એટલે ત્રણ વર્ષની રહેશે.
- (૩૦) યુનિયન તથા સ્ટાફ મેમ્બર તે સમય દરમ્યાન કોઈ વધારાની બીજી આર્થિક માંગણી મુકશે નહીં.

યુનિયન અને સ્ટાફ મેમ્બરો બેંકના કામકાજમાં ખંત, શિસ્ત અને સારી વર્તણૂંકની બેંક મેનેજમેન્ટને તેમનો સાથ સહકાર આપશે તેની ખાત્રી આપે છે.

આ સમાધાનનો કરાર અને તેની સમજૂતી તથા જોગવાઈઓ બંને પક્ષકારોની પરસ્પરની સમજૂતીથી અને સંમતિથી નક્કી કરેલ છે અને બંને પક્ષકારોને કાયદેસર રીતે કબુલ અને માન્ય છે, અને બંધનકર્તા છે.

(૩૧) આ કરારના અમલમાં કોઈપણ કર્મચારીને પ્રતિકુળ અસર થાય કે કોઈ ઝઘડો કે વિવાદ ઊભો થાય તો ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિયનના હોદ્દેદારો અને બેંક મેનેજમેન્ટ સાથે બેસીને ઉકેલ લાવશે.

(૩૨) આ સમાધાનમાં (કરાર) નિર્દિષ્ટ ક્યાં સિવાયના બેંક તરફથી કર્મચારીઓને હાલ જે આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તા. ૩૧ જુન, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
ધી પ્રોગ્રેસીવ મર્ક કો.ઓ. બેંક લી.,
સહી અવાચ્ય,
મેનેજર,

અમદાવાદ, ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. સ્ટાફ યુનિયન વતી

ઉપપ્રમુખ,

આઈ.બી. શાહ.

જનરલ સેક્રેટરી,

વજુભાઈ એસ. પટેલ.

સેક્રેટરી યુનિટ,

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૫૮૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની હેઠળ હું પટેલ મીલ્સ કંપની લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબની નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર, માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. આઇ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ
રેફરન્સ (આઇ. સી.) નં. ૧૪૧/૯૩

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

પટેલ મીલ્સ કંપની લિ.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલ કંપની તેના મેન્ડીંગ ખાતામાં ૬ કામદારોનું કાયમી સંખ્યાબળ નક્કી કરી ચોક્કસ દૈનિક ઉત્પાદન લેવા માગે છે વગેરે અંગે.

ચુકાદો

હાલની રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ તા. ૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના રોજ ઉપરોક્ત ફેરફાર અંગેની સુચના આપેલી, જે અંગે સમાધાનકાર બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરાવી શકેલા નહીં જેથી ઉપરોક્ત માગણીનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે હાલનો રેફરન્સ બી. આઇ. આર. ઓક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

ત્યાર બાદ આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપની તરફે ઘણી તકો આપવામાં આવેલ હોવા છતાં કોઇ હાજન રહેલ નથી કે તેમની માગણી અંગે નિવેદન રજુ કરેલ નથી જેથી મીલ કંપનીને આ કેસમાં કોઇ રસ ન હોઇ, ગેરહાજરીના કારણે કેસ કાઢી નાખવો જોઇએ. જે સળખ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

મીલ કંપની તરફે કોઈ હાજર ન હોઈ કે નિવેદન રજુ કરેલ ન હોઈ રેફરન્સ રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬.

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૫૮૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જહાંગીર ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ., અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર, માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ
રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૧૩/૯૪

ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

જહાંગીર ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

શાળ ખાતાના કાયમી વીવર શ્રી મહેબુબઅલી આશીફઅલીની જન્મ તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૪૭ની માન્ય રાખી તે મુજબ સુધારો કરવા અંગે.

ચુકાદો

હાલની રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ તા. ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪ના રોજ ઉપરોક્ત ફેરફાર અંગેની સુચના આપેલી, જે અંગે સમાધાનકાર બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરાવી શકેલા નહીં જેથી ઉપરોક્ત માગણીનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે હાલનો રેફરન્સ બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

ત્યાર બાદ આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આંક-પની પુરતીસ રજુ કરીને તેઓ આ કામ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોઈ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. યુનિયનની સદર પુરતીસની વિગતે તેમને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ, જે સળબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

બી. આઇ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૫૮૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જહાંગીર ટેક્સટાઇલ મીલ્સ કંપની લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબની નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર, માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી પી. એમ. તડવી, સભ્ય સમક્ષ
રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૨૪/૯૫

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

જહાંગીર ટેક્સટાઇલ મીલ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલમાં ફ્રેમ ખાતામાં કાયમી કારીગર શ્રી નટવરલાલ કેવળદાસની જન્મ તારીખ બાબત.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વિદ્વાન પ્રતિનિધિ શ્રી એસ. એમ. જોષી,
બીજા પક્ષકાર તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી બી. એમ. જોષી.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સુચના આપેલી, જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં હાલનો રેફરન્સ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (ક) હેઠળ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આંક-૪ થી પ્રથમ પક્ષકાર ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશને માંગણાંનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. તેમાં યુનિયને એવી હકીકત જણાવી છે કે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન સ્થાનિક કાપડ સુતરાઉ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર માન્ય યુનિયન છે. સંબંધીત કામદાર યુનિયનના સભાસદ અને પ્રતિનિધિ છે તેઓ મીલ કંપનીનાં ફ્રેમ ખાતામાં કાયમી કારીગર તરીકે વર્ષોથી ખંત અને વફાદારીપૂર્વક કામ કરે છે. તેમની નોકરીનો રેકર્ડ તદ્દન ચોખ્ખો અને સાચરહીત છે. જ્યારે મીલ કંપનીએ સંબંધીત કામદારને આપેલ કાયમી પાસ, ઓળખપત્ર તથા એસ ફોર્મમાં તેમની જન્મતારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૪૦ દર્શાવેલ છે. આમ મીલ કંપનીનાં પ્રોવીડેન્ડ ફંડ સિવાયનાં તમામ રેકર્ડમાં તેમની જન્મ તારીખ તેમનાં જન્મ તારીખનાં દાખલા મુજબ તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૪૦ લખેલ છે અને તેમની સાચી જન્મ તારીખ પ્રો. ફંડનાં રેકર્ડમાં સુધારવા જણાવેલ છતાં મીલ કંપનીએ સુધારેલ નથી. પ્રો. ફંડનાં રેકર્ડમાં સંબંધીત કામદારની જન્મ તારીખનાં કોલમમાં વર્ષ ૧૯૩૯ દર્શાવેલ છે. એટલે કે, કોઈ ચોક્કસ તારીખ દર્શાવેલ નથી જેથી સાચી જન્મ તારીખ મીલ કંપનીનાં પ્રો. ફંડનાં રેકર્ડમાં સુધારવા આ કામનો રેફરન્સ કરવાની જરૂર પડી છે.

આંક-૫થી જહાંગીર ટેક્સટાઇલ મીલ કંપનીએ લેખીત જવાબ રજુ કર્યો છે. તેમાં મીલ કંપનીએ એવી હકીકત જણાવી છે કે, નંબર મજકુરનો રેફરન્સ ખોટો, ગેરકાયદેસર મીસકન્સીડ, ઇનકોમ્પીટન્ટ તથા લીગલી ટોબેલ ન હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. આ જવાબમાં

સ્પષ્ટપણે કબુલ કર્યા સિવાયની પ્રથમ પક્ષકારની કોઇ હકીકત ખરી નથી અને તે બીજા પક્ષકાર કંપનીને કબુલ મંજૂર નથી. પ્રથમ પક્ષકારનાં માંગણાંના નિવેદનમાં પેરા-૧ની હકીકત અંગે કોઇ તકરાર નથી. માંગણાનાં નિવેદનનાં પેરા-૨ની હકીકત સર્વસે ખરી નથી અને તે કંપનીને કબુલ મંજૂર નથી. પ્રથમ પક્ષકાર જણાવે છે તેમ સંબંધીત કામદાર નટવરલાલ કેવળદાસ ફ્રેમ ખાતાનાં કાયમી કારીગર તરીકે કામ કરતાં હોવા અંગે કોઇ તરકાર નથી. પરંતુ તેઓ ખંત અને વફાદારીપૂર્વક નોકરી કરતાં હોવાની હકીકત કે તેમનો નોકરીનો રેકર્ડ ચોખ્ખા હોવાની હકીકત ખરી નથી. અને તે મીલ કંપનીને કબુલ મંજૂર નથી. પ્રથમ પક્ષકાર જણાવે છે તેમ પ્રો.ફંડના રેકર્ડમાં ખોટી જન્મ તારીખ લખી હોવાની હકીકત ખરી નથી. સંબંધીત કામદાર જણાવે છે તેમ કાયમી પાસ, ઓળખપત્ર તથા એસ ફોર્મમાં ૧૯૪૦ નું વર્ષ દર્શાવેલ હોવાની કે તે કયા આધારે પ્રો.ફંડના રેકર્ડમાં જણાવેલ ૧૯૩૯ નું વર્ષ ખોટું હોવાનું કે તેમાં ફેરફાર કરવાની જરૂર પડેલ હોવાની હકીકત અપ્રસ્તુત, ઉપજાવી કાઢેલી તથા નામદાર અદાલતને ગેરમાર્ગે દોરનારી હોઇ મીલ કંપનીએ તેનો ઘનકાર કરેલ છે. મીલ કંપનીએ તેમનાં લેખીત જવાબમાં એવી હકીકત જણાવી છે કે પ્રો. ફંડ રેકર્ડમાં જે તે સમયે સંબંધીત કામદારનાં જણાવ્યા પ્રમાણે જન્મ તારીખ અંગેનું વર્ષ દર્શાવવામાં આવેલ છે અને તે મુજબ મીલ કંપનીનાં રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવેલ છે. સંબંધીત કામદાર નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી આજદિન સુધી કોઇ કાયદેસરનાં પુરાવા મીલ કંપની સમક્ષ રજુ કરેલ નથી અને તેની લાંબા ગાળા બાદ આ જે પ્રકારની રજુઆત કરતી હકીકતનાં આધારે ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ મજકુર રેકર્ડ્સ ખર્ચ સાથે રદ થવાને પાત્ર છે.

આંક-૬થી યુનીયને દસ્તાવેજો રજુ કર્યા છે. જેમાં (૧) સંબંધીત કામદારે મીલ કંપનીએ આપેલ કાયમી પાસ અસલ, (૨) સંબંધીત કામદારને મીલ કંપનીએ આપેલ ફોટાવાળું ઓળખપત્ર અસલ (૩) સંબંધીત કામદારનાં સ્કુલ લીવીંગ સર્ટી. અસલ (૪) સંબંધીત કામદારનાં કાકાએ રજુ કરેલ સોગંદનામું અને સંબંધીત કામદારનાં જન્મતારીખનાં પ્રમાણપત્રનો દાખલો. આંક-૧૫ થી યુનીયને પ્રો.ફંડ કમીશ્નરની ઓફીસમાંથી સંબંધીત કામદારના નોમીનેશન ફોર્મની ઝેરોક્ષ નકલ રજુ કરી છે. આંક-૧૪ થી મીલ કંપનીએ પ્રો.ફંડના રેકર્ડની અસલ ઝેરોક્ષ કોપીની નકલ રજુ કરી છે.

આંક-૧૧થી મીનાક્ષીબેન ત્રિવેદીને શાક્ષી તરીકે તપાસ્યા છે. તેમાં તેમણે એવી હકીકત જણાવી છે કે તેઓ વી. એસ. ત્રિવેદી ટયુટોરીયલ હાઇસ્કુલમાં પ્રીન્સીપાલ તરીકે કામ કરતાં હતાં. સદરહુ સંસ્થામાં તેઓ ટ્રસ્ટી તરીકે હાલમાં ચાલુ છે. આંક-૬/૩નું સર્ટી તેમને બતાવવામાં આવે છે તે તેમની સ્કુલનું છે. સદરહુ સર્ટીમાં જે સહી કરેલ છે તે તેઓ ઓળખી બતાવેલ છે. આવું પ્રમાણપત્ર જ્યારે વિદ્યાર્થી સંસ્થા છોડી ચાલી જાય ત્યારે આપવામાં આવે છે તેમની સંસ્થાનાં જનરલ રજીસ્ટરનાં રેકર્ડનાં આધારે શાળા છોડ્યાનું સર્ટી આપવામાં આવે છે અને જનરલ રજીસ્ટરમાં જે વિગતો જણાવી છે તે વિગતો સર્ટીમાં જણાવેલ છે અને

વિગતો સારી છે. ઉપરોક્ત સર્ટી તા. ૩૧-૫-૧૯૬૧નાં રોજ આપવામાં આવ્યું છે તેવી હકીકત તેમણે જનરલ રજીસ્ટર જોઇને જણાવી છે.

આંક- ૧૬ થી મીલ કંપનીએ અરવીંદભાઈ કુલાભાઈને સાક્ષી તરીકે તપાસ્યાં છે, તેમાં તેઓ જણાવે છે કે તેઓ મીલ કંપનીમાં પી. એફ. કલાર્ક તરીકે કામ કરે છે. સંબંધીત કામદારને તેઓ ઓળખે છે. કામદાર નોકરીમાં દાખલ થાય ત્યાર બાદ કામદારનું પી. એફ. કપાય છે અને તેની નોંધ ફોર્મ નં. ૨માં ભરવાની હોય છે. જેમાં કામદારની જન્મ તારીખ પણ નોંધવાની હોય છે. પી. એફ. નંબર ૧૪૮૭ લીસ્ટ આંક-૧૪ થી ફોર્મ જે રજુ કરવામાં આવ્યું છે તેની પ્રેરોક્ષ નકલ અસલ રજીસ્ટર ઉપરથી રજુ કરી છે, તેમાં નં. ૧૪૮૭ સામે નટવરલાલ કેવડદાસ ફેમ ખાતુ નોકરીમાં દાખલ તા. ૧૪મી જુન, ૧૯૫૬ અને જન્મ તારીખનાં કોલમમાં ઉ. વ. ૨૮ દર્શાવેલ છે. તે જન્મનું વર્ષ સંબંધીત કામદારને પુછીને જણાવવામાં આવેલ છે. ઉપરોક્ત જણાવ્યું તે મુજબ અન્ય કામદારોની ઉંમર રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવેલ છે. કોર્ટ રૂબરૂ અસલ રજીસ્ટર સાથે ટેલી કરવામાં આવે છે.

કંપનીનાં સાક્ષી અરવીંદભાઈ તેમની ઉલટ તપાસમાં જણાવે છે કે તે વાત ખરી છે કે ફોર્મ નં. ૨ ની માહિતી ઉપરથી રજીસ્ટરમાં ઉંમર નોંધવવામાં આવી છે. આંક-૧૪નાં લીસ્ટ રજુ કરવામાં આવ્યું છે તેમાં સંબંધીત કામદારની કોઈ સહી લેવામાં આવી નથી. આંક-૧૫ ફેઝળનો પત્ર મીલ કંપનીને મળેલ છે તે હકીકત ખરી છે.

યુનિયનનાં પ્રતિનિધિથી એસ. એમ. જોષી તથા મીલ કંપનીનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી મી. એમ. જોષી તથા મીલ કંપનીનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી બી. એમ. જોષીની વિગતવાર દલીલો પ્રાંતળી છે.

આ કામનાં રેફરન્સ કેસની ટૂંકમાં હકીકત એવી છે કે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન શ્વાનિક સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે. સંબંધીત કામદાર યુનિયનનાં પ્રતિનિધિ અને સભાસદ છે. સંબંધીત કામદાર મીલ કંપનીમાં પ્રણાં વર્ષોથી ખંત અને વફાદારીપૂર્વક ફેમ ખાતામાં કામ કરે છે. તેમની નોકરીનો રેકર્ડ પ્રોખ્ખો અને ડાઘરહીત છે. સંબંધીત કામદાર મીલ કંપનીનાં પ્રો. ફંડ રેકર્ડમાં ખોટી જન્મતારીખ લખેલ છે. જ્યારે સંબંધીત કામદારને આપેલ કાયમી પાસ, ઓખળપત્ર તથા પ્રેસ ફોર્મમાં તેમની જન્મતારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૪૦ દર્શાવેલ છે. આમ, મીલ કંપનીનાં પ્રો. ફંડ સિવાયનાં તમામ રેકર્ડમાં તેમની જન્મતારીખ તેમનાં જન્મનાં દાખલા મુજબ ૧૮ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૪૦ લખેલ છે અને અને તે ખરી જન્મ તારીખ છે. તે મુજબ તેમની તારીખ જન્મ તારીખ પ્રો. ફંડનાં રેકર્ડમાં સુધારવા યુનિયને મીલ કંપનીને જણાવેલ તેમ છતાં મીલ કંપનીએ સંબંધીત કામદારની જન્મતારીખમાં કોઈ સુધારો કરેલ ન હતો. મીલનાં રેકર્ડ પ્રો. ફંડમાં સંબંધીત કામદારની જન્મતારીખ બાબતે સને ૧૯૩૯ નું વર્ષ દર્શાવેલ છે. મેટલે કે કોઈ ચોક્કસ તારીખ દર્શાવેલ નથી. તેથી સારી જન્મ તારીખ પ્રો. ફંડ રેકર્ડમાં સુધારવાની જરૂર ઉભી થઈ અને તેથી આ રેફરન્સ કરવામાં આવ્યો છે.

આંક-૫ થી મીલ કંપનીએ લેખીત જવાબ રજુ કર્યો છે. તેમાં માંગણાંની નિવેદનને હકીકતનો ઇન્કાર કર્યા સિવાયની બીજી કોઈ ખાસ ઉપયોગી વિગતો જણાવવામાં આવી નથી. પરંતુ મીલ કંપનીએ ખરી હકીકત એવી જણાવી છે કે પ્રો. ફંડ રેકર્ડમાં જે તે સમયે સંબંધીત કામદારના જણાવ્યા પ્રમાણે જન્મ તારીખ અંગેનું વર્ષ ૧૯૩૯ દર્શાવવામાં આવેલ છે અને તે મુજબ મીલ કંપનીનાં રજીસ્ટમાં નોંધ કરવામાં આવેલ છે. વધુમાં મીલ કંપનીએ એવી હકીકત જણાવી છે કે સંબંધીત કામદાર નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી આજદિન સુધીમાં કોઈ પુરાવો મીલ કંપની સમગ્ર રજુ કરેલ નથી અને તેથી લાંબા ગાળા બાદ આ કે આ પ્રકારની રજુઆત કરતી હકીકતમાં આધારે ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ નંબર મજકુરનો રેકૉર્ડ્સ ખર્ચ સાથે રદ થવાને માત્ર છે.

આંક-૪ થી જે માંગણાનું નિવેદન રજુ કર્યું છે તેનાં ટેકામાં યુનીયને સંબંધીત કામદારની જન્મ તારીખ બાબતે આંક-૭ થી કાયમી પાસ, અસલ રજુ કરેલ છે. જે મીલ કંપનીનો દસ્તાવેજ નથી કે કાયમી પાસ ખોટો છે તેવો મીલનો કેસ નથી. તેમાં સંબંધીત કામદારની જન્મ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૪૦ દર્શાવેલ છે. આંક-૮ થી સંબંધીત કામદારનું ફોટાવાળું ઓળખપત્ર કોર્ટમાં રજુ કરેલ છે તેમાં તેમની જન્મતારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૪૦ દર્શાવેલ છે સદરહુ ઓળખપત્ર ખોટું છે કે સંબંધીત કામદારનું કાર્ડ નથી કે મીલે આવું કોઈ કાર્ડ કામદારને આપેલ નથી તેવી કોઈ રજુઆત મીલ કંપનીએ કોર્ટમાં કરી નથી. આ તમામ હકીકત ધ્યાનમાં લઈ ઉપરોક્ત કાયમી પાસ, અને ઓળખપત્રમાં જણાવેલ સંબંધીત કામદારની જન્મ તારીખ સારી માનવામાં આવે છે.

સંબંધીત કામદારની જન્મ તારીખનાં ટેકામાં યુનીયને શાળા છોડ્યાનું સ્કુલ લીવીંગ સર્ટી રજુ કર્યું છે. સદર સર્ટી સાબીત કરવા માટે આંક-૧૧ થી તત્કાલિન વી. એસ. ત્રિવેદી ટ્યુટોરીયલ હાઇસ્કુલનાં પ્રિન્સીપાલ અને હાલનાં ટ્રસ્ટી મીનાક્ષીબેન ત્રિવેદીની જુબાની લેવામાં આવી છે. યુનીયનનાં સાક્ષી ત્રિવેદીએ તેમની જુબાનીમાં એવું જણાવ્યું છે કે આંક-૧૨ થી રજુ કરેલ સ્કુલ લીવીંગ સર્ટી તેમની સંસ્થાના જનરલ રજી. નાં રેકર્ડનાં આધારે આપેલ હોવાની હકીકત ખરી છે. વધુમાં યુનિયનનાં સાક્ષીએ એવી પણ હકીકત જણાવી છે કે સ્કુલ લીવીંગ સર્ટીમાં જણાવેલ વિગત જનરલ રજીસ્ટરનાં આધારે જણાવવામાં આવી છે. અને તેથી સર્ટીની વિગતો ખરી છે તેવું સ્પષ્ટ શબ્દોમાં જણાવેલ છે. આ તમામ હકીકતો ધ્યાનમાં લેતાં શાળાએ ઇચ્છુ કરેલ સ્કુલ લીવીંગ સર્ટીમાં જણાવેલ સંબંધીત કામદારની જન્મતારીખ તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૪૦ છે તે સાબીત માનવામાં આવે છે.

મીલ કંપનીએ આંક-૫ થી રજુ કરેલ લેખીત જવાબનાં ટેકામાં અરવીંદભાઈ કુલાભાઈને સાક્ષી તરીકે તપાસ્યાં છે. તેઓ પી. એફ. કલાર્ક તરીકે કામ કરે છે. સંબંધીત કામદારને તેઓ ઓળખે છે. પી. એફ. નં. ૧૪૮૭ લીસ્ટ આંક-૧૪ થી જે ફોર્મ રજુ કરવામાં આવ્યું છે તેની ઝેરોક્ષ નકલ અસલ રજી. ઉપરથી રજુ કરવામાં આવી છે. તેમાં નં. ૧૪૮૭ સામે નંટવર કેવડદાસ અને ફેમ ખાતુ, નોકરીમાં દાખલ તારીખ અને જન્મ તારીખનાં કોલમમાં

ઉ. વ. ૨૮ દર્શાવેલ છે. તે જન્મનું વર્ષ સંબંધીત કામદારને પુછીને જણાવવામાં આવેલ છે. તેવી હકીકત જણાવવામાં આવી છે. બીજુ મીલ કંપની પાસે જન્મ બાબતે માત્ર વર્ષની હકીકત દર્શાવેલ છે. તેથી મીલ કંપનીએ સંબંધીત કામદારની ખરી જન્મતારીખનો રેકર્ડ મંગાવવા કોઈ નોટીસ આપી હોય તેવો કોઈ દસ્તાવેજી પુરાવો કે મૌખિક પુરાવો કોર્ટનાં રેકર્ડમાં ઉપલબ્ધ નથી. ત્રીજુ સંબંધીત કામદારની જન્મતારીખ બાબતે મીલ કંપનીનાં રેકર્ડમાં માત્ર ઉંમર અને વર્ષ જ દર્શાવેલ છે તે હકીકત સંબંધીત કામદારને પુછીને દર્શાવેલ છે કે મીલ કંપનીનાં વહીવટી તેમની જાતે જ જન્મતારીખની હકીકત દર્શાવેલ છે કે કેમ તેની કોઈ સ્પષ્ટતા મીલ કંપનીનાં સાક્ષીએ કરી નથી. ચોથી હકીકત એવી છે કે મીલ કંપનીએ આપેલ કાયમી પાસ અને ઓળખપત્રમાં જે જન્મતારીખ દર્શાવવામાં આવી છે તે સંબંધીત કામદારની જન્મતારીખ તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૪૦ છે અને સંબંધીત કામદારની જન્મ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૪૦ કરવાનો રેકર્ડ્સ યુનીયને ઉપસ્થિત કરાવેલ છે. હવે, જો સંબંધીત કામદારે જન્મતારીખ બાબતે કોઈ હકીકત મીલ કંપનીને આપી જ ન હોત તો મીલ કંપનીએ સંબંધીત કામદારને ઇચ્છુ કરેલ કાયમી પાસ, ઓળખપત્રમાં તેમની જન્મતારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૪૦ કેવી રીતે દર્શાવેલ છે. મીલ કંપનીનાં પોતાના રેકર્ડમાં યુનીયનની માંગણી મુજબની જન્મતારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૪૦ જણાવેલ છે તેનો અર્થ એ થાય કે પ્રો. ફંડમાં જન્મતારીખ બાબતે રેકર્ડમાં જ જન્મતારીખનું વર્ષ કે ઉંમર લખી છે તે કંપનીનાં વહીવટી સ્ટાફની કોઈ ક્ષતિને લીધે સંબંધીત કામદારની કહેવાતી જન્મતારીખનું વર્ષ અને ઉંમર જણાવેલ છે, અને તેથી પ્રો. ફંડના રેકર્ડમાં સંબંધીત કામદારની જન્મ તારીખનું વર્ષ ૧૯૩૯ દર્શાવેલ તે ખોટું હોવાનું જણાય છે. સંબંધીત કામદારની ખરી જન્મ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૪૦ જાહેર કરવામાં આવે છે.

આ કામનો રેકર્ડ્સ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. સામાવાળા મીલ કંપનીનાં સંબંધીત કામદારની ખરી જન્મ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૪૦ છે તેમ ઠરાવવામાં આવે છે અને તે મુજબ જરૂરી સુધારો પ્રોફંડ રેકર્ડ અને અન્ય દસ્તાવેજોમાં કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવ્યો નથી.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

પી. એમ. તડવી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્ણયક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૫૮૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ન્યુ રાજપુર મીલ્સ કં. લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબની નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર, માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. આઇ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ
રેફરન્સ (આઇ. સી.) નં. ૭૬/૯૪

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરૂદ્ધ

ન્યુ રાજપુર મીલ્સ કંપની લિ.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બોયલર વિભાગમાં ૨ હરીશ મેકના ઓઇલ હીટીંગ બોયલર પર કરાર કરી કામદારોનું સંખ્યા બળ નક્કી કરવા અંગે તેમજ કામદારોને પેન્ટ, શર્ટ, બુટ અને વોર્શીંગ એલાવન્સ આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે ઉપરોક્ત માંગણી અંગે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ફેરફારની સૂચના આપતાં તેઓ વચ્ચે સમાધાનકાર સમજુતી નહીં કરાવી શકતાં બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

ત્યાર બાદ આ રેફરન્સના કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૫ની પુરતીસ રજુ કરીને મીલ કંપની હાલમાં બંધ હોઇ તેઓના ફરીથી રેફરન્સ કરવાના હક્કને બાધ ન આવે તે રીતે રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરતીસની વિગતે

સંઘને તે મુજબ પરવાનગી આપવી જોઈએ, જે સખબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

સંઘને આ ટેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.
અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શર્મક-૩૧૫૮૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, હિમાદ્રી ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબની નિવેડાની સને ૧૯૬૬ના ઓક્ટોબર, માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ
ટેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૫૭/૮૬

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ. -

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરૂધ્ધ

હિમાદ્રી ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલના ડાઇંગ ખાતામાં દિવસ રાતના કાચમી છ જીગર મશીનમેનોને વર્ષમાં એક જોડી ચામડાના બુટ આપવા અંગે. -

ચુકાદો

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશનએ આ કામના સામાવાળા હિમાદ્રી ટેક્સટાઇલ મીલ્સ લિ. અમદાવાદને નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ તા. ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૮૬ના રોજ આપી એવો ફેરફાર ઇચ્છેલ કે છ જુગરમેન જેઓ પહેલી અને બીજી પાળીમાં કામ કરે છે તેઓને એક જોડી બુટ દર વરસે આપવા. એ અંગે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર તા. ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૮૫ના રોજ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આપેલ અને નોટિસ ઓફ ચેઇન્જમાં જણાવ્યા મુજબ ફેરફાર આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર ઇચ્છતા હોવાતી બી. આઇ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદના કામે નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ રજુ થયેલ છે જે નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ તા. ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૮૫ સાથે કેસ અંગેની વિગતો એનેક્ચર થી રજુ કરેલ છે જેમાં મીલ કંપનીના ડાઇંગ ખાતામાં દીવસ અને રાત પાળીમાં છ જુગર મશીનો ચાલે છે અને દરેક મશીન પર એક એક મશીનમેન છે. સદર મશીનો દિવસ અને રાત પાળીમાં ચાલે છે તે રીતે આ મશીનોમાં કુલ આઠ જુગર મશીનમેન કાયમી છે અને બે મશીનમેનને કામચલાઉ તરીકે રાખેલા છે. સદર દિવસ રાતના મશીનમેનોમાંથી દિવસ પાળીના શ્રી રસીકલાલ તેમજ રાતપાળીના શ્રી કેદારસીંગને વર્ષમાં એક જોડી ચામડાના બુટ આપવામાં આવે છે જ્યારે બાકીના દિવસ રાત પાળીમાં કુલ છ જુગર મશીન મેનોને બુટ આપવામાં આવતા નથી જેથી માગણી કરેલી છે કે છ જુગર મશીનમેનો શ્રી બજરંગ બીહારી, કર્ણસીંગ કેસરસીંગ, હમીરસીંગ દીવાસીંગ, જયંતીલાલ અંબાલાલ, રામપ્રકાશ પ્રહ્લાદસીંગ અને કાનજી ભાઇ રેવાભાઇને આ કામના સામાવાળા બીજા પક્ષકારે તે મુજબનાં લાભો આપવા જોઇએ.

આંક-૨થી નિવેદન અંગેની નોટિસ બજાવવામાં આવેલ અને આંક-૩ થી બચાવનામું રજુ કરવાની નોટિસ મીલ કંપનીને બજાવવામાં આવેલ છે, આંક-૪થી સુનાવણીની નોટિસ પક્ષકારોને બજાવવામાં આવેલી છે.

આંક-૪ થી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે જેની દુક હકીકત એવી છે કે, મીલ કંપનીના પ્રોસેસીંગ ખાતામાં જુગર ઉપર આઠ માણસો કામ કરે છે. ડાઇંગ ખાતામાં જુદા જુદા રસાયણો વપરાય છે અને રસાયણો પગ પર પડે તો ચામડીને નુકસાનકર્તા છે તેથી પ્રત્યેક પાળીમાં એક એક મશીનમેનને દર વરસે એક જોડી ચામડાના બુટ આપવાનું શરૂ કરેલ છે. બાકીના ૫ મશીનમેનોની કામગીરી પણ જેઓને બુટ આપવામાં આવે છે તેઓના જેવી જ છે તેમ છતાં તેઓને બુટ આપવામાં આવતા નથી તેથી સદર કારીગરોએ યુનીયનને ફરીયાદ લખાવેલી અને તે ધ્યાનમાં રાખીને બાકીના છ મશીનમેનોને દર વરસે એક જોડી ચામડાના બુટ આપવા અંગેની માગણી કરેલી પરંતુ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં આ અદાલતના યોગ્ય નીર્ણય માટે રેફરન્સ સુપરત કરેલ છે તેથી તેઓએ મીલ કંપનીના ડાઇંગ ખાતામાં જુગર મશીન પર કામ કરતાં

મશીનમેનો શ્રી બજરંગ બીહારી, કરમસીંગ કેસરસીંગ, હમીરસીંગ દીવારસીંગ, જયંતીલાલ અંબાલાલ, રામપ્રકાશ પ્રહ્લાદસીંગ અને કાનજીભાઈ દેવાભાઈને દર વર્ષે એક જોડી ચામડાના બુટ આપવા અંગે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને હુકમ ફરમાવવા તેમજ અન્ય યોગ્ય દાદ અપાવવા માટે વિનંતી કરેલ છે.

આ કામે આંક-૬ થી બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ લેખીત જવાબ રજુ કરેલ છે જેની હકીકત એવી છે કે, નિવેદનમાં જણાવેલ હકીકતો સારી નથી અને રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ચાલી શકે તેમ નથી. મીલ કંપનીના પ્રોસેસીંગ ખાતામાં જીગર મશીનો પર આઠ માણસો કામ કરે છે અને ડાઈંગ ખાતામાં જુદા જુદા રસાયણો વપરાય છે તે હકીકત અંગે કોઈ તકરાર નથી પરંતુ સદર રસાયણો પગ પર પડે તો ચામડીને નુકસાન કરે તેમ હોય તે રજુઆત અપ્રસ્તુત અને ગેરમાર્ગે દોરનારી છે. મીલ્સ કંપની પ્રત્યેક પાળીમાં એક એક મશીનમેનને એક જોડી ચામડાના બુટ આપવાનું શરૂ કરેલ છે. અને બાકીના છ મશીનમેનોની કામગીરી પણ જે કામદારોને બુટ અપાય છે તેના જેવી જ છે તે રજુઆત ગેરમાર્ગે દોરનારી, અપ્રસ્તુત અને કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ નથી. યુનિયનની માગણી ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસરની છે નિવેદનમાં જેઓના નામ જણાવેલા છે તેઓની ફરજો જોતાં તેઓને બુટ આપવાની માગણી બરાબર નથી. ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈઓ અનુસાર ડાઈંગ ખાતામાં ગમ બુટ, હેન્ડ ગ્લોઝ તથા ચશ્મા રાખેલ છે અને કારીગરો ને તેઓની ફરજો જોતાં જ્યારે પણ સદર ચીજવસ્તુઓની જરૂર પડે ત્યારે તેઓ વાપરી શકે છે જે તેમના રક્ષણ માટે છે અને હંમશની ઉપસ્થિત થતી જરૂરીયાત મુજબ ખાતામાં રાખવામાં આવે છે અને જરૂર પડે ત્યારે કામદાર ઉપયોગ કરી શકે છે જેથી ચામડાના બુટ દર વર્ષે આપવાની માગણી ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસરની હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. યુનિયન કોઈ પણ દાદ મેળવવા પાત્ર ન હોઈ રેફરન્સ રદ કરવા તેઓએ વિનંતી કરેલ છે.

આ કામે આંક-૧૪થી શ્રી રામપ્રસાદ પ્રહ્લાદસીંગની જુબાની લેવામાં આવેલ છે. આંક- ૧૬ થી યુનિયનને તેમની મૌખિક પુરાવો બંધ કરેલ છે. આ કામે આંક-૩૦ થી બીજા પક્ષકાર તરફ શ્રી મકરંદ રમણીકપ્રસાદ જોશીપુરાની જુબાની નોંધવામાં આવેલી છે. આંક-૩૩ થી મીલ કંપનીએ તેમની મૌખિક પુરાવો બંધ કરેલ છે.

આ કામે યુનિયનના વિદ્વાન પ્રતિનિધિ શ્રી એસ. એમ. જોશીને સાંભળ્યા. તેમની એવી રજુઆત છે કે, આંક-૪થી નિવેદન રજુ કરેલ છે અને આંક-૬થી મીલ કંપનીએ જવાબ આપેલ છે. આંક-૧૪થી કામદારની જુબાની રજુ છે. એક પાળીમાં પાંચ જીગર મશીન ચાલે છે. આમ ૩ પાળીમાં કુલ ૧૫ મશીનમેનો કામ કરે છે. કાપડ રંગવામાં કોસ્ટીક તેજબ, એસીટીક એસીડ, સ્ટીમ વગેરે રસાયણો વપરાય છે. ૧૫ મશીનમેનોમાંથી એક પાળીના મશીનમેનો બે મશીનમેનોને ચામડાના બાટાના બુટ દર વર્ષે એક જોડી આપે છે. ડાઈંગ ખાતામાં પાંચ ફ્લોટ ડ્રાય મશીન છે તે મશીન ૩ પાળીમાં ચાલે છે. તે મશીન ઉપર

ઉપર પાળી દીઠ એક મશીનમેન અને બે હેલ્પર છે અને તે મશીન ઉપર પણ કોસ્ટીક તેજાબ, એસીટીક એસીડ, ગરમ વરાળ અને રંગો વપરાય છે. આમ, કુલ ૩ મશીનમેન અને છ હેલ્પર પૈકી એક જ મશીનમેનને બુટ આપે છે. ડાઇંગ રેન્જ મશીન એક છે જે ૩ પાળીમાં ચાલે છે જેના પર એક મશીનમેન અને એક હેલ્પર કામ કરે છે. તેમા પણ ઉપર જણાવેલ પદાર્થો વપરાય છે જેમાં બે પાળીમાં મશીનમેનોને બુટ આપે છે, બાકીનાને બુટ આપતા નથી. ડાઇંગ ખાતામાં એક જોબરને બુટ આપવામાં આવે છે. એન. ટી. સી. સંચાલીત આ મીલ છે અને એન. ટી. સી. સંચાલીત મીલોમાં દરેક કામદારને દર વરસે એક જોડી ચામડાના બુટ અપાય છે. આમ, બીજા પક્ષકારની એક સરખુ કામ કરતાં કામદારોની બુટ આપવા અંગેની નીતિ ભેદભાવભરી છે જેથી દર વર્ષે એક જોડી ચામડાના બાટાના બુટ આપવા જોઈએ. આંક-૩૦ થી મીલ કંપની તરફે સાક્ષી મફરંદ જોશીપુરાની જુબાની જોતાં પણ વર્ષ પહેલાં આવા કામદારને બુટ આપતા હતા તે હકીકત છે. આમ માગણી વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની છે.

આ કામે મીલ્સ કંપની એટલે કે બીજા પક્ષકાર તરફથી તેમના વિદ્વાન વકીલ શ્રી જે. એમ. પટેલને સાંભળ્યા. તેમની એવી રજુઆત છે કે, ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબના જરૂરી ગમ બુટ, હેન્ડ ગ્લોઝ અને યશ્મા રાખવામાં આવેલા છે અને ડાઇંગ ખાતામાં આ મશીન પર કામ કરતાં કામદારોને તે સાધનો જ્યારે જરૂર પડે ત્યારે વાપરી શકે છે. આમ, યુનિયનની માગણી ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસરની છે. શ્રી પટેલની એવી રજુઆત છે કે રસાયણો ચામડીને નુકસાન કરે તેમ નથી અને ફેક્ટરી એક્ટ અનુસારની યોગ્ય સાવચેતીના સાધનો મીલ કંપનીએ રાખેલા હોય કામદારોની માગણી વાજબી નથી અને ન્યાયી પણ ન હોય રેફરન્સમાં કામદારો ચામડાના એક જોડી બુટ મેળવવા કાયદા અનુસાર હક્કદાર નથી જેથી રેફરન્સ ખર્ચ સહીત રદ કરવા માટે તેઓએ વિનંતી કરી છે.

આ રેફરન્સમાં નીચેના મુદ્દાઓ મારા નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ વિવાદ હેઠળ તેમના નિવેદન મુજબ જે કામદારોને મીલ કંપની એક જોડી ચામડાના બુટ આપતી નથી તેવા કામદારોને એક જોડી બુટ દર વર્ષે આપવા જોઈએ ?

(૨) આખરે શો હુકમ ?

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓનો મારી નિર્ણય નીચે જણાવેલા કારણોસર નીચે મુજબ છે.

(૧) મીલ કંપનીના ડાઇંગ ખાતામાં જુગર મશીન ઉપરના મશીનમેનોને વર્ષે એક જોડી ચામડાના બુટ અપાવવા જોઈએ.

(૨) આખરી હુકમ મુજબ.

કારણો

આ કામે યુનિયન તરફથી શ્રી રામપ્રકાશ પ્રહ્લાદસીંગની સોગંદ ઉપરની જુબાની જોતાં એ હકીકત સ્પષ્ટ થાય છે કે, ડાઇંગ ખાતામાં પાંચ જીગર મશીન ચાલે છે અને દરેક પાળીમાં પાંચ મશીનમેન કામ કરે છે. આમ કુલ ૧૫ મશીનમેન કામ કરે છે તેમાંથી ૩ મશીનમેનોને મીલ કંપની દર વર્ષે એક જોડી ચામડાના બુટ મીલ કંપની આપે છે તેમના જેવી જ કામગીરી કરતા બાકીના મશીનમેનોને મીલ કંપની ચામડાના બુટ આપતી નથી. મજકુર પ્રક્રિયામાં કોસ્ટીક, તેજાબ, એસીટીક એસીડ, સાબુ અને બીજા રંગો તેમજ સ્ટીમ વપરાય છે તે જોતાં ડાઇંગ ખાતાની પ્રક્રિયામાં સાવચેતી રાખવી ઘણીજ જરૂર છે અને આ સાહેદે એ વાતનો ઇન્કાર કરેલ છે કે મીલ્સ કંપની દરેક મશીનમેનને હેન્ડ ગ્લોઝ, ગમબુટ અને ગોગલ્સ આપે છે. ઉલટ તપાસમાં સાહેદ એ સ્વીકારે છે કે સ્વીકારે છે કે કેદારસીંગ લલ્લુસીંગ અને બજરંગ બીહારીલાલ, હમીરસીંગ દીવાનસીંગને મીલ કંપની બુટ આપે છે. જ્યારે રેફરન્સ થયો ત્યારે બજરંગ બીહારી અને હમીરસીંગને બુટ આપવામાં આવતા ન હતા પણ છેલ્લા ૨ વર્ષથી આ બંનેને આપે છે. આમ, આ સાહેદોની જુબાની તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૯૦ના રોજ લેવામાં આવેલ છે જ્યારે રેફરન્સ સને ૧૯૮૬નો છે. વળી ઉલટ તપાસમાં સાહેદે એ હકીકત જણાવેલ છે કે, કાનજીભાઈ રેવાભાઈ આજથી બે વરસ ઉપર નિવૃત્ત થયેલા છે. મીલ કંપનીના સાહેદ શ્રી મકરંદ જોશીપુરાની જુબાની જોતાં એ હકીકત સ્પષ્ટ છે કે, ડાઇંગની પ્રક્રિયામાં કોસ્ટીક સોડા, સલ્ફ્યુરીક એસીડ, એસીટીક એસીડ, હાઇડ્રો ક્લોરીક એસીડ વપરાય છે. વર્ષ પહેલાં સાત કામદારોને બુટ આપેલા છે. બુટ કુપન પર કામદાર ખરીદી લાવે છે અને તેના નાણા મીલ કંપની આપે છે. બુટ ન આપવા માટે કારણ જણાવેલ છે કે ઓચિંતી તપાસ વખતે કામદારો બુટની જગાએ ચંપલ વગેરે લાવે છે. સાહેદે એ હકીકતનો સ્વીકાર કરેલ છે. જે જીગર મશીન ફ્લોટ ડ્રાય મશીન, એચ. ટી. એચ. ડી. અને ડાઇંગ રેન્જમાં કેમીકલ વપરાય છે. સલ્ફ્યુરીક એસીડમાં, કોસ્ટીક સોડામાં વધુ બળે. બીજી એનટીસી સંચાલીત મીલોમાં ડાઇંગ ખાતામાં મશીન પર કામ કરતાં કામદારોને બુટ આપવામાં આવે છે તે હકીકતનો સ્વીકાર કરે છે. વળી આ મીલમાં સાત કામદારોને બુટ આપેલા છે તે હકીકતનો સ્વીકાર પણ કરેલ છે. એક જ કેટેગરીમાં એક સરખું કામ કરતા કામદારોને સરખો લાભ મળવો જોઈએ. આમ સાહેદની જુબાની જોતાં સ્પષ્ટ થાય છે કે અમુક મશીનોના અમુક કામદારોને ચામડાના બુટ આપવામાં આવેલ છે. જ્યારે અમુક મશીન પરના અન્ય કામદારોને જ્યારે બુટ આપવામાં આવતા નથી. આ કામના બીજા પક્ષકાર મીલ કંપની ચામડાના બુટ આપવામાં આવતા નથી તે મશીનમેનોને શા કારણે બુટ આપેલ નથી તે અંગે કોઈ સ્પષ્ટ રીતે કે વાજબી ખુલાસો કરી શક્યા નથી તે હકીકત છે. આમ આ કામના યુનિયને સ્પષ્ટ રીતે પુરવાર કરેલ છે કે ડાઇંગ ખાતામાં

મશીનો ઉપર કામ કરતા હેલ્પર અને મશીનમેનો સોડા અને અન્ય રસાયણોના સંપર્કમાં આવે છે અને જે જોખમી છે તે જોતાં તેમને ચામડાના બુટ આપવામાં આવે તો માગણી વાજબી, ન્યાયી અને યોગ્ય છે. વળી બીજા પક્ષકાર મીલ કંપની સ્પષ્ટ રીતે જતાવી શકેલ નથી કે સુરક્ષાના સાધનો ડાઇંગ ખાતાના મશીનોના કામદારોને દરેકને પુરુ પડાય છે કે કેમ તેવો કોઈ પુરાવો નથી. વળી, જ્યારે અમુક મશીનમેનોને ચામડાના બુટ આપતા હોય અને તેવું જ કામ કરતાં તે જ કેટેગરીના બીજા કામદારોને બુટ ન આપતા હોય તે ભેદભાવ ભરેલ છે અને આવી ભેદભાવભરી કોઈ નીતિ ઉદ્યોગમાં ચલાવી લઈ શકાય નહિ.

આમ, કામદારોના રક્ષણ માટે તેમજ બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીની ભેદભાવભરી નીતિ જોતાં અને જે જોખરી રસાયણોનો ઉપયોગ થાય છે તે હકીકત લક્ષમાં લેતાં આ કામના ડાઇંગ ખાતાના મશીનમેનો જેમને ચામડાના બુટ દર વર્ષે આપવામાં આવતા ન હોય તેમને આ રેફરન્સ વર્ષ ૧૯૮૬ થી દર વર્ષે એક જોડી ચામડાના બુટ આપવા ન્યાયી, કાયદેસર અને વાજબી લેખાશે તેવું માઈ માનવું છે. જો કે, કામદારોને ચામડાના બુટ આપવામાં આવે છે છતાં તેઓ તેમની ફરજો દરમિયાન તે ન પહેરે તો તે અંગે નિયમોમાં જે જોગવાઈ કરેલી છે તે અનુસાર આ કામના બીજા પક્ષકાર મીલ કંપની તેમની સામે પગલા લઈ શકે છે, અને તે જ કારણે તેઓને એક જોડી ચામડાના બુટથી વંચિત રાખવા ઉચિત નથી.

આ કામે બીજા પક્ષકાર યુનિયને માત્ર છ કામદારો કે જેમાં બજરંગ બીહારી, કરમસીંગ કેસરસીંગ, હમીરસીંગ દીવારસીંગ, જયંતીલાલ અંબાલાલ, રામપ્રકાશ પ્રહેલાદસીંગ અને કાનજીભાઈ રેવાભાઈને વરસે એક જોડી બુટની માગણી કરેલી છે જે છ જીગર મશીનમેનો છે. પ્રથમ પક્ષકારના સાહેબ રામપ્રકાશની જુબાની જોતાં બજરંગ બીહારી અને હમીરસીંગ દીવારસીંગને મીલ કંપની જુબાનીની તારીખના પહેલા બે વર્ષથી ચામડાના બુટનો લાભ આપેલ છે તદ્દઉપરાંત કાનજીભાઈ રેવાભાઈ જેઓ આ રેફરન્સમાં પક્ષકાર છે તેઓ જુબાની તારીખથી બે વર્ષ પહેલાં નિવૃત્ત થયેલા છે. આ હકીકત જોતાં જ્યારથી મીલ કંપની બજરંગ બીહારી અને હમીરસીંગ દીવારસીંગને બુટ આપવાનું શરૂ કરેલ હોય ત્યારથી તેમના જેવી જ કામગીરી કરતાં અન્ય કામદારોને પણ આ લાભ આપવો જોઈતો હતો. હકીકતમાં યુનિયને માત્ર છ કામદારો પૂરતી માગણી કરેલી છે પરંતુ ન્યાયના હિતમાં જરૂરી અને વાજબી છે કે અદાલત અન્ય સરખી જ કામગીરી કરતા કામદારોને લાભનો ઇન્કાર સમન્યાયના સિદ્ધાંત પર અવગણી શકે નહિ, જેથી મીલ કંપનીએ બજરંગ બીહારી અને હમીરસીંગ દીવારસીંગને જે વર્ષથી એક જોડી ચામડાના બુટ આપવાનું શરૂ કરેલ ત્યારથી ડાઇંગ ખાતાના જીગર મશીન, ફ્લોટ ડ્રાય મશીન ઉપર, ડાઇંગ રેન્જ મશીન પર, અને એચ. ટી. એચ. પી. મશીન પર કામ કરતાં મશીનમેનો અને હેલ્પરોને પણ વર્ષે એક જોડી ચામડાના બુટનો લાભ આપવો જરૂરી છે, જે સબબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

કુકમ

આ ફેક્ટરિસ માન્ય રાખવામાં આવે છે અને આ બાબતે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને આથી ફરમાન કરવામાં આવે છે કે, ડાઈંગ ખાતામાં જીગર મશીન, ફ્લોટ ડ્રાય મશીન, ડાઈંગ રેન્જ મશીન, એચ.ટી.એચ. પી. મશીનની ઉપર કામ કરતાં મશીનમેનો અને હેલ્પરોને સને ૧૯૮૮-૮૯ના વર્ષથી દર વર્ષે એક જોડી ચામડાના બાટાના બુટ આપવા, મીલ કંપનીએ આ ફેક્ટરિસના ખર્ચ અંગે પ્રથમ પક્ષકારને રૂ. ૩૦૦ આપવા.

એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

બી. આઈ. કાઝી
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૫૭૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી રાયપુર મેન્ચુ. કું. લી., સરસપુર અમદાવાદ અને ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એમ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના સેટેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયા સમક્ષ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક દ્વારા, ૧૯૪૬

સમાધાનનું ખતપત્ર

કેસ નં. બી.આર.સી. ૭૧/૯૬.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી જીતેન્દ્ર એચ. શુક્લ,
ફેક્ટરી એન્ડ પર્સોનલ મેનેજર,
ધી રાયપુર મેન્યુ. ફું. લી.,
અમદાવાદ.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

મંત્રીવતી, શ્રી વિજયકુમાર હડિયોળ,
ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

તા. ૬-૬-૯૬ના રોજ ઉપરોક્ત સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકોએ નમૂના “કે” માં સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધીત્વ અને માન્યતા ધરાવતા ઉપરોક્ત મંડળને મીલ્સ કંપનીએ કેન્ટીન વિભાગના દિવસપાળીમાં આઠ (૮) કાયમી પોસ્ટ છે. તેમાંથી દિવસપાળીમાંથી બે (૨) કેન્ટીન બોયની કાયમી જગ્યા ઓછી કરવા અંગેની માંગણી રજુ કરતી ફેરફારની નોટીસ આપી હતી. સદરહુ બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર નહીં થઈ શકવાથી સદરહુ સંસ્થાએ તા. ૧૬-૬-૯૬ના રોજ સમાધાનકારને નમૂના “એન” માં અહેવાલ મોકલી આપ્યો હતો. જે. તા. ૮-૭-૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારને મળ્યો હતો. અને તા. ૧૫-૭-૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. સદરહુ બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી જે વખતોવખત બન્ને પક્ષકારોની સંમતીથી મુલતવી રાખવામાં આવી હતી. તે તા. -- થી તા. ૨૪-૭-૯૬ સુધી ચાલી હતી. જેમાંથી છેલ્લે જણાવેલી તારીખથી બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧) મુજબ નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયું છે.

પરિશિષ્ટ

સમાધાનની શરતો

કલમ-૧ રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૧-૯૩માં તા. ૨૪-૮-૯૩ના રોજ સમાધાન કરવામાં આવ્યું હતું. અને સમાધાન અનુસાર કેન્ટીમાં ૧૫ કાયમી જગ્યાઓ છે. મીલ્સ કંપનીએ

કાપડખાતા પાસે આવેલી કેબીનમાં ૨ માણસો દિવસપાળીમાં કામ કરતા હતા. તે જગ્યા આ સમાધાનથી ઓછી કરવામાં આવશે. કસ્તુરજી દેવાજી દર વર્ષે નિવૃત્ત થયા હોવાથી તથા ૬૦ વર્ષની ઉંમર થઈ ગઈ હોવાથી ગલબાજી કાળાજી સ્વેચ્છાએ રાજીનામું આપી છુટા થઈ ગયા હોવાથી તે બંને જગ્યા મીલ્સ કંપની કુદરતી ખાલી થયેલી ગણી ભરશે નહીં. તેથી આ સમાધાન અન્વયે કેન્ટીનની દિવસ પાળીમાંથી બે જગ્યા કમી થતાં કેન્ટીનની દિવસપાળીનું સંખ્યાબળ છ (૬) થશે અને કેન્ટીન વિભાગમાં ૧૩ કાયમી જગ્યા રહેશે.

કલમ-૨ કેબીનની જગ્યા સીધેસીધી ઓછી થતી હોવાથી કોઇના શ્રમબોજમાં વધારો થતો નથી તેથી તે જગ્યા ઓછી થવાનો શ્રમબોજ કેન્ટીનના બીજા કોઈ કામદારને આપવામાં આવશે નહીં.

કલમ-૩ હાલમાં કેન્ટીમાં ૧૩ કાયમી પોસ્ટ છે. જે પરિશિષ્ટ “અ” થી જણાવવામાં આવેલ છે. અને તે અંગેનું બદલીવાળાનું લીસ્ટ પણ તે સાથે સામેલ કરવામાં આવેલ છે.

કલમ-૪ શ્રી દિપકભાઈ જયંતિલાલ હાલમાં કેન્ટીનમાં કુપન સેલર તરીકે કામ કરે છે. તેઓને રૂ. ૨૯૪-૦૦ (અંકે રૂપિયા બસો ચોરાણું પુરા) બેઝીક પગાર આપવામાં આવે છે અને તેઓને સેમી કલાર્કના પગાર સીવાયના અન્ય લાઘો આપવા મીલ કંપની સંમત થાય છે. જે તેમનો પર્સનલ પે ગણવામાં આવશે.

કલમ-૫ આ સમાધાનમાં કોઈપણ જાતનો મતભેદ ઉપસ્થિત થશે તો બંને પક્ષોની સંમતિથી તેમાં ફેરફાર કરવામાં આવશે.

કલમ-૬ આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

પરિશિષ્ટ “અ”

કાયમી કામદારોનું લીસ્ટ

સી.નં.	કામદારનું નામ	જન્મ તારીખ	દાખલ તારીખ
૧.	શ્રી કુબેરજી શીવાજી	૨૧-૯-૧૯૪૬	૧-૬-૬૫
૨.	શ્રી નટવરભાઈ અમૃતભાઈ	૨૧-૪-૧૯૪૫	૧૮-૧-૭૭
૩.	શ્રી ભીખાજી રામાજી	૧-૬-૧૯૫૬	૧૧-૩-૮૦
૪.	શ્રી રમેશ દીરજ	૧-૮-૧૯૬૮	૧૫-૩-૮૦
૫.	શ્રી રસીકલાલ ડુંગરજી	૧૯૫૩	૩૧-૩-૮૩
૬.	શ્રી નટવરભાઈ મંગાભાઈ	૧-૬-૧૯૬૬	૧૧-૭-૮૫

સી.નં.	કામદારનું નામ	જન્મ તારીખ	દાખલ તારીખ
૭.	શ્રી કિશોર કસ્તુરભાઈ	૧૪-૧૧-૧૯૫૯	૧-૩-૮૬
૮.	શ્રી નટવર રાણા	૧૯૬૧	૧૩-૪-૭૬
૯.	શ્રી રૂપાંજી થાવરાજી	૧૯૫૩	૧-૩-૮૬
૧૦.	શ્રી મનુભાઈ સોમાભાઈ	૨૦-૩-૧૯૬૭	૧-૫-૮૭
૧૧.	શ્રી અશોક હેમતાજી	૧૧-૮-૧૯૬૫	૧૧-૧૧-૮૭
૧૨.	શ્રી ચમનભાઈ રામાભાઈ	૧૯૬૩	૧૪-૩-૮૮
૧૩.	શ્રી દિપક જંયતિલાલ	૨૯-૧૧-૪૭	૨૯-૪-૯૦
		બદલી	
૧.	શ્રી સાહર ધરમશી	૧-૬-૧૯૬૯	૨૪-૧-૮૯

અમદાવાદ, ૨૪મી જુલાઈ ૧૯૯૬.

(સહી) અવાચ્ય,
ફેક્ટરી એન્ડ પર્સોનલ મેનેજર,
ધી રાયપુર મેન્યુ. કું. લી.,
સરસપુર દરવાજા બહાર,
સરસપુર અમદાવાદ - ૩૮૦ ૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય,
મંત્રી વતી,
ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY JANUARY 20, 2000 / PAUSA 30, 1921 [No. 3

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૬ી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

ઓથોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૦૫-મેજેએસ-૧૦૯૯-એફઆર-૪૯-મ-(૨).-ગુજરાત
સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુચિતિમાં નિર્દિષ્ટ

કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, અમદાવાદ, અને (૨) વર્કશીપ મેનેજરશ્રી, એસ.ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશીપ, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કન્સી. કેસ નં. ૧૯૯-૯૯ હે એસ.ટી. મજૂર સંઘે, અમદાવાદે માંગણીઓ મૂકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની ષેડી-કલમ (૧)ના ખંડ(દા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૭ ને સંદર્ભે વાણસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના મધ્યસ્થ ચંત્રાલય નરોડા ખાતે આર્ટ-સી તાલીમાર્થી તરીકે સને ૧૯૯૭ થી ફરજ બજાવતા કામદારોએ સંસ્થાના નિયમ મુજબ પરિણામ પત્ર નં. સેવઅ-૭એસટી-આર્ટ-સી- તાલીમાર્થી-પરિણામ-૭૮૦૫ તા. ૨-૯-૯૮ થી વહીવટ જાહેર કરેલ હોવા છતાં અને સંસ્થામાં આશરે ૮૦ (એસી) આર્ટ-સી ની જગ્યાઓ ખાલી હોવા છતાં પરિક્ષામાં પાસ થયેલ કોઇપણ આર્ટ-સી તાલીમાર્થીઓને વહીવટ આજીન સુધી નિમણુંક આપેલ નથી, જે વહીવટનું વલણ ગેરકાયદેસર, ભેદભાવભર્યું, અન્યાયી તેમજ કામદારોને ભવિષ્યમાં આર્થિક નુકશાન કરનારું છે. જેથી ઉપરોક્ત નંબરના પત્રમાં દર્શાવેલ કામદારોને તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી નિમણુંક આપી, ૧૮૦ દિવસે ટાઇમ સ્કેલ પર લઈ કામદારને ધર્યેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી સંસ્થાના નિયમ મુજબ કાયમી કરવા કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેકશન અધિકારી,

મજૂર અલ્લત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૧૪૩/૨૦૦૦.- મજૂર અલ્લત, વડોદરાની સને ૨૦૦૦ના વર્ષ માટે નીચે જણાવેલ રજાઓ છે જે વડોદરાની ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ લેમના તા. ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ ના જાહેરનામા ક્રમાંક સીબી ૧૫૮૯/૧૯૯૯થી બહાર પાડેલ છે. તે પ્રમાણે રજાઓ પાડવાનું જાહેર કરેલ છે. અને તે દિવસોએ વડોદરાની મજૂર અલ્લત, તથા તેની કચેરી બંધ રહેશે.

અ.નં. તહેવારનું નામ	તારીખ	વાર
૧. મકરસંક્રાંતિ	૧૪-૧-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૨. પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬-૧-૨૦૦૦	બુધવાર
૩. મહાશિવરાત્રી	૪-૩-૨૦૦૦	શનિવાર
૪. બકરી ઇદ	૧૭-૩-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૫. હોળી બીજો દિવસ (ધુબેટી)	૨૦-૩-૨૦૦૦	સોમવાર
૬. ચેટી ચાંદ	૬-૪-૨૦૦૦	ગુરુવાર
૭. રામનવમી	૧૨-૪-૨૦૦૦	બુધવાર
૮. ડૉ.બાબાસાહેબ આંબેડકરનો જન્મ દિવસ	૧૪-૪-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૯. ગુડ-ફ્રાઇડે	૨૧-૪-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૧૦. ભગવાન શ્રી પરશુરામ જયંતિ	૬-૫-૨૦૦૦	શનિવાર
૧૧. ઈટે-મિલાઈ-ઉન-નબી	૧૫-૬-૨૦૦૦	ગુરુવાર
૧૨. રક્ષાબંધન / સ્વાતંત્રતા દિવસ	૧૫-૮-૨૦૦૦	મંગળવાર
૧૩. પારસી નવુ વર્ષ	૨૧-૮-૨૦૦૦	સોમવાર

૧	૨	૩	૪
૧૪.	જન્માષ્ટમી	૨૩-૮-૨૦૦૦	બુધવાર
૧૫.	સંવત્સરી	૨-૯-૨૦૦૦	શનિવાર
૧૬.	મહાત્મા ગાંધી જન્મ જયંતિ	૨-૧૦-૨૦૦૦	સોમવાર
૧૭.	દશેરા	૭-૧૦-૨૦૦૦	શનિવાર
૧૮.	દિવાળી (વધારાની રજા)	૨૪-૧૦-૨૦૦૦	મંગળવાર
૧૯.	દિવાળી ..	૨૫-૧૦-૨૦૦૦	બુધવાર
૨૦.	દિવાળી ..	૨૬-૧૦-૨૦૦૦	ગુરુવાર
૨૧.	દિવાળી ..	૨૭-૧૦-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૨૨.	દિવાળી/નુતન વર્ષ દિવસ	૨૮-૧૦-૨૦૦૦	શનિવાર
૨૩.	દિવાળી (વધારાની રજા)	૩૦-૧૦-૨૦૦૦	સોમવાર
૨૪.	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જન્મ જયંતિ	૩૧-૧૦-૨૦૦૦	મંગળવાર
૨૫.	ગુરુ નાનક જન્મ જયંતિ	૧૧-૧૧-૨૦૦૦	શનિવાર
૨૬.	ક્રિસમસ	૨૫-૧૨-૨૦૦૦	સોમવાર
૨૭.	રમજાન ઈદ (ઈદ-ઉલ-ફિત્રા)	૨૮-૧૨-૨૦૦૦	ગુરુવાર

નોંધ :- નીચે જણાવેલ રજાઓ રવિવારે આવતી હોય તોથી જાહેર રજાની યાદીમાં સમાવેસ કરેલ નથી.

૧.	રમજાન ઈદ	૬-૧-૨૦૦૦	રવિવાર
૨.	મહાવીર જયંતિ	૧૬-૪-૨૦૦૦	રવિવાર
૩.	ભાઈ બીજ	૨૯-૧૦-૨૦૦૦	રવિવાર

નોંધ :- ઉપર જણાવેલ જાહેર કરેલ મુસ્લીમોનો કોઈ પણ તહેવાર જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતા હોય તો તે તહેવાર જે તે દિવસે મરેમર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલ રજા જાહેર કરેલ રજાના બદલામાં તે દિવસે મરજિયાત રજા તરીકે આપી શકશે.

એમ. સી. વોરા,
ન્યાયાધીશ, મજુર અદાલત,
વડોદરા.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૫૯૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રીલાયન્સ ઇન્ડ. અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર, માસના બાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી પી. એમ. તડવી, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૦૭-૯૫

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

હુકમ

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સુચના આપેલી જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં હાલનો રેફરન્સ બીઆઈઆર ઓક્ટોની કલમ ૭૩(ક) મુજબ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પક્ષકારોએ આંક-૯ની પુરસીસ આપી તેઓ વચ્ચે બારોબાર સમાધાન થઈ જવાથી તેઓએ સમાધાનની શરતો મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરેલ છે. જેથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પક્ષકારોએ આંક-૯ની પુરતીસમાં જણાવેલ સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું. આંક-૯ની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

આંક-૯

અમદાવાદની નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૦૭-૯૫

જનરલ વર્ક્સ યુનીયન,
મજુર મહાજન સંઘ,
લાલ દરવાજા,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, લી.,
નરોડા, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં અમો પક્ષકારો પરસ્પર સંમતિથી નીચેની શરતોએ સમાધાન કરીએ છીએ :-

સમાધાનની શરતો

પ્રથમ પક્ષકાર જનરલ વર્ક્સ યુનીયન અમદાવાદ જણાવે છે કે ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં તેઓએ ૧૯૯૪-૯૫ના હિસાબી વર્ષ માટે ૨૦ ટકા લેખે કામદારોને બોનસ, ચુકવી આપવા માંગણી કરી હતી. સદર માંગણીના સંદર્ભમાં પ્રથમ પક્ષકારે બીજા પક્ષકારના નફા નુકશાનના સરવૈયા તથા બોનસ ચુકવણીના ધારા ૧૯૬૫ અન્વયે ગ્રોસ પ્રોફીટ, નેટ પ્રોફીટ તથા સેટ ઓફ, સેટ ઓન ઇત્યાદિ ગણતરી અંગેની માહિત મેળવેલ છે અને તે અંગે ચર્ચા વિચારણા કાયદાની જોગવાઈઓને અનુલક્ષીને કર્યા બાદ આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબની વિગતોએ સંમત થયેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર વધુમાં જણાવે છે કે કલમ નં.૧ અન્વયે બીજા પક્ષકારની બોનસ ચુકવણી અંગેની જવાબદારી ૮.૩૩ ટકા એટલે કે લઘુત્તમ બોનસની જ છે અને વધુમાં એમ પણ કબુલ રાખે છે કે આ ગણતરી મુજબ બીજા પક્ષકારે તમામ હકકદાર કામદારોને ૮.૩૩ ટકા લેખે સને ૧૯૯૪-૯૫નાં હિસાબી વર્ષ માટેનું બોનસ ચુકવી આપેલ છે, જે કામદારોએ સ્વિકારેલ છે.

બીજા પક્ષકારે બોનસ ચુકવણી માટે પગાર મર્યાદાને પણ ધ્યાનમાં ન લેતાં પુરી કમાણી પર ૮.૩૩ ટકાના બોનસની ગણતરી કરી ચુકવણી કરેલ છે. જે પ્રથમ પક્ષકાર કબુલ રાખે છે. આ સંજોગોમાં ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં હવે વધુ કંઈ કરવાનું રહેતું નથી.

આ રેકૉર્ડ્સના પક્ષકારો વચ્ચે ઉપર જણાવેલ શરતો અનુસાર સમાધાન થયેલ હોવાથી તે મુજબ હુકમ કરવા નામદાર કોર્ટને નમ્ર વિનંતી છે.

RELIANCE INDUSTRIES LIMITED

NARODA, AHMEDABAD-382330

PAYMENT OF BONUS ACT, 1965

(THE SECOND SCHEDULE)

(SEE SECTION 4 (B))

COMPUTATION OF GROSS PROFITS

ACCOUNTING YEAR ENDING 31-3-1995

Item No.	Particulars	Account of Sub Items Rs. 3	Amount of Main Items Rs. 4
1	2		
1	Net profit as per profit & Loss Account :		551063754
2	Add, back provision for :		
	(A) Bonus to employees	16239198	
	(B) Depreciation	206521213	
	Total of item No.2		222760411
3	Add back also		
	(A) Bonus paid for earlier year (s)	467068	
	(b) Donations in excess of the amount admissible for income-tax	128251	
	(c) Capital Expenditure	239298	
	Total of item No. 3		834617
4	Add also Income, profits of gains (if any) credited directly to reserves.		-
5	Total of item Nos. 1,2,3, & 4		774658782
6	Deduct :		
	(a) Capital receipts and capital profits		
	Total of Item No. 6		
7	Gross Profits for purposes of bonus (item No. 5 minus item No. 6)		774658782

FORM - A

[See Rule 4 (a)]

COMPUTATION OF THE ALLOCABLE SURPLUS UNDER SECTION 2 (4)
NAME OF THE ESTABLISHMENT : RELIANCE INDUSTRIES LTD., NARODA, AHMEDABAD.
ACCOUNTING YEAR ENDING ON THE 31-3-95

	GROSS PROFIT FOR THE ACCOUNTING YEAR [Rs.]	SUMS DEDUCTED FROM GROSS PROFITS	DIRECT TAXES SECTION 6 (C)	FURTHER SUMS AS PER SPECIFIED UNDER THE 3RD SCHEDULE TO THE ACT	TOTAL OF SUMS DEDUCTED UNDER COLUMNS 2,3,4, & 5	AVAILABLE AMOUNT SURPLUS OF ALLO-CABLE SURPLUS FOR THE ACCOUNTING YEAR 67%, [60% OF COLUMN 1 MINUS COLUMN 6]
1	2	3	4	5	6	8
		DEPRE- DEVELOP- CIATION MENT UNDER REBATE SEC. OR DEVELOP- MENT ALLOWANCE [SEC. 6 (b)]				
774658782	452075833		148580157	349000770	949656760	[-] 174997978 NIL

FORM - B

[See Rule 4 (b)]

SET ON AND SET-OFF OF ALLOCABLE SURPLUS UNDER SECTION 15

Accounting Year	Amount Allocable As Bonus (in Rs.)	Amount Payable As Bonus (In Rs.)	Amount Of Set on OR Set off (In Rs.)	Total Set on OR Set off carried Forward
1	2	3	4	5
			[SET OFF]	[SET OFF]
1994-95	NIL	16239198	16239198	12305907 (1991-92)
				13197273 (1992-93)
				10188268 (1993-94)
				16239198 (1994-95)
				<u>51930646</u>

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ ૧૯૯૬

સહી અવાચ્ય,
જનરલ સેક્રેટરી,
મજુર મહાજન સંઘ,
લાલ દરવાજા, અમદાવાદ.
સહી અવાચ્ય,
ફેક્ટરી મેનેજર,
રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, લી.,
નરોડા, અમદાવાદ.

એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

પી. એમ. તડવી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૫૯૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ રાજપુર મીલ્સ કં. લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર, માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી. આઇ. કાઝી, સભ્ય

રેફરન્સ (આઇ. સી.) નં. ૨૩૩/૯૦

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ન્યુ રાજપુર મીલ્સ કં. લિ.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રોસેસીંગ ખાતાના ડાઇંગ વિભાગમાં નવુ જેટી ૧૦ મશીન પર કારીગરોની સંખ્યા તથા પગાર નક્કી કરવા અંગે.

ચુકાદો

હાલની રેફરન્સ બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે રેફરન્સની સૂચના આપેલી, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ ન હોય તે માંગણી અંગે ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આ અદાલત સમક્ષ સંઘ તરફથી દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

ત્યાર બાદ આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપની બંધ થઇ ગયેલ હોય યુનિયન તરફે આંક-૩૫ની પુરતીસ આપી મીલ ફરીથી શરૂ થયે રેફરન્સ કરવાના હક્કને અબાધિત રાખી રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરતીસની વિગતે સંઘને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઇએ, સબબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૫૯૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ભારત વિજય મીલ્સ કલોલ અને મજૂર મહાજન સંઘ કલોલની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર, માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ
પરચુરણ અરજી (આઈ. સી.) નં. ૪/૯૪

મજૂર મહાજન સંઘ, કલોલ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

દી ભારત વિજય મિલ્સ લિ., કલોલ

બીજા પક્ષકાર.

બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૧૧૬ (૨) મુજબ સુધારા અરજી.

ચુકાદો

આ કામે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૧૧૬ (૨) મુજબ આ અરજી આપી રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૧૭૨/૭૯માં સમાધાનની શરતો અનુસાર જેમાં તા. ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦ના રોજ ઓર્ડર નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતે પસાર કરેલ છે તેમાં સુધારો કરવા એટલે કે નીચે મુજબનો સુધારો કરવા દાદ માંગીએ છીએ.

મીલ્સ કંપનીમાં કામ કરતાં જમાદાર, પહેરાવાળાઓ તથા પ્રોવિડન્ટ ફંડ યોજનાના સભ્ય હોય તેવા પહેરાવાળાઓને મીલ્સ કંપની દર સાત વર્ષ પુરા થયે વુલન ઓવર કોટ આપશે. મીલ્સ કંપનીએ જે તે વોચમેનોને આ અગાઉ વુલન ઓવર કોટ આપેલા છે તે તારીખથી સાત વર્ષ પુરા થયે તરતજ તેમને વુલન કોટ આપવામાં આવશે અને તેની સામે જુના વુલન કોટ પરત લેવામાં આવશે નહિ. આ રીતે ક્રમ પ્રમાણે હવે પછી હક્કદાર થતા તમામ વોચમેનોને સાત વર્ષની મુદત પુરી કરે તરતજ વુલન ઓવર કોટ આપી દેવામાં આવશે.

મજકુર અરજી બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે કરેલી છે અને બંને પક્ષકારો વચ્ચે વાટાઘાટોને અંતે સમાધાન કરેલ છે જેમાં રેફરન્સ આઇ સી નં. ૧૭૨/૭૯માં તા. ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦ના રોજ એવોર્ડ આપેલ છે જેમાં વુલન ઓવર કોટ અંગે પક્ષકારોએ સમાધાનથી કલમ-૪ નીચે મુજબની જોગવાઈ કરી, કલમ-૪ મીલ્સ કંપનીમાં કામ કરતાં જમાદારોને, કાચમી પહેરાવાળાઓને તથા પ્રો. ફંડ યોજનાના સભ્ય હશે તેવા પહેરાવાળાઓને દરેકને એક વુલન કોટ આપવામાં આવશે. જે ઘસાઇ જાય કે તદ્દન ફાટી જાય ત્યારે તેની અવેજીમાં બીજો ગરમ કોટ આપવામાં આવશે. આમ, મજકુર એવોર્ડમાં તે સમાધાનની શરતમાં સુધારો કરવા પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આ અરજી રજુ કરેલી છે. અરજી કરવાનું મુખ્ય કારણ એ છે કે, વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કર્મચારીઓને આ અનુકુળ ન હોજાથી ચોક્કસ સમય મર્યાદા નક્કી કરવી યુનિયનને વાજબી લાગવાથી યુનિયને આ માગણી અંગે મીલ્સ કંપની પાસે માગણી કરતાં મીલ્સ કંપનીએ આ માગણી સ્વીકારેલ છે જેથી ઉપરોક્ત રેફરન્સ નંબર ૧૭૨/૭૯માં તે મુજબ એવોર્ડમાં સુધારો કરવા દાદ માગેલ છે. આ કામે રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૧૭૨/૭૯માં નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતના વિદ્વાન સભ્ય શ્રી એસ. કે. કાદરી સાહેબે જે એવોર્ડ આપેલ છે તે એવોર્ડની નકલ રજુ કરેલી છે.

આ એંગે સામાવાળા મીલ્સ કંપનીને હકીકતોની ચકાસણી માટે નોટિસ ઇસ્યુ કરવામાં આવેલ છે અને સામાવાળા મીલ કંપનીને તે નોટિસ રજીસ્ટર્ડ એ. ડી. થી મોકલવામાં આવેલ છે તે પછી આ અરજી સુનાવણી પર આવતાં બંને પક્ષકારોએ આંક-૨ની પુરતીસ આપીને એવોર્ડમાં સુધારો કરવા તેમજ મૌખિક કે લેખીત પુરાવો રજુ કરવા માગતા નથી તેવું જાહેર કરેલ છે. આમ, સામાવાળા મીલ કંપની આ સુધારા સાથે સંમત છે તે હકીકત

છે જેથી પક્ષકારોની સંમતી હોવાથી રેફરન્સ (આઇ સી) નં. ૧૭૨/૭૯ માં તા. ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦ના રોજ જે એવોર્ડ પસાર કરેલ છે તે એવોર્ડમાં નીચે મુજબનો સુધારો સમાધાનની શરતોની કલમ નં. ૪માં કરવામાં આવે છે, જે સબબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રેફરન્સ આઇ સી નં. ૧૭૨/૭૯માં સમાધાનની શરત કલમ નં. ૪ને બદલે નીચેની કલમ દાખલ કરવામાં આવે છે અને એવોર્ડમાં તે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે.

કલમ-૪ મીલ્સ કંપનીમાં કામ કરતાં જમાદાર, પહેરાવાળાઓ તથા પ્રો. ફંડ યોજનાના સભ્ય હોય તેવા પહેરાવાળાઓને મીલ્સ કંપની દર સાત વર્ષ પુરા થયે વુલન ઓવર કોટ આપશે, મીલ્સ કંપની જે તે વોચમેનોને આ અગાઉ વુલન ઓવર કોટ આપેલા છે તે તારીખથી સાત વર્ષ પુરા થયે તરત જ તેઓને વુલન ઓવર કોટ આપવામાં આવશે અને તેની સામે જુના વુલન કોટ પરત લેવામાં આવશે નહિ. આ રીતે ક્રમ પ્રમાણે હવે પછી હક્કદાર થતા તમામ વોચમેનોને સાત વર્ષની મુદત પુરી થયે તરત જ વુલન ઓવર કોટ આપી દેવામાં આવશે.

મજકુર એવોર્ડમાં આ સુધારાનો અમલ એવોર્ડની તારીખથી કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી જુન, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

બી. આઇ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૫૯૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સહયોગ ટેક્ષટાઇલ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર, માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

પરચુરણ અરજી (આઈ. સી.) નં. ૩/૯૬ ધન

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૧૨૦/૯૫

સહયોગ ટેક્ષટાઇલ,
એ યુનિટ ઓફ જીએસટીસી.,
કાંકરીયા રોડ, અમદાવાદ.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

સામાવાળા.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૧૧૬ (સી) અન્વયેની મોડીફીકેશનની અરજી.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્ષટાઇલ.

ચુકાદો

અરજદાર મીલ્સ કંપનીએ નામદાર કોર્ટ રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૧૨૦/૯૫માં તા. ૬-૩-૯૬ના રોજ આંક-૮થી આપેલ પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ આંક-૭ અન્વયે સમાધાનના એનેક્સર-ક(૧) પ્રમાણે મોડીફીકેશન મંજૂર કરવા માટે જરૂરી હુકમ કરવા અરજ ગુજારેલ છે.

આ અરજીની ચાલુ સુનાવણી દરમિયાન બંને પક્ષકારોએ આંક-૬થી સંયુક્ત રીતે સમાધાનની શરતો રજૂ કરેલ છે જે બે બેતાં યોગ્ય અને વાજબી જણાય છે તેથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરૂં છું.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આ બાબતમાં આંક-ફના સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું અને આંક-ફના સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આંક-ફ

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

પરચુરણ અરજી (આઈ. સી.) નં. ૩/૯૬ ઇન

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૧૨૦-૯૫

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરુદ્ધ

સહયોગ ટેક્સટાઇલ,
એ યુનિટ ઓફ જીએસટીસી. લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મિલની આર્થિક પરિસ્થિતિના કારણે કાચમી ધોરણે જગાઓ ઘટાડવા બાબતે તા.૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૧૯૯૬ ના રોજ રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૧૨૦-૯૫ માં એવોર્ડ સમાધાન થયેલ જેમાં મીલના અન્ય ખાતાઓની કામગીરી ઓછી થતાં તેમજ બીજી વધારાની થોસલ વેફ્ટના સાંચા બંધ કરવાથી જગાઓ ઘટાડવા માટે બન્ને પક્ષકારોની સંમતિથી નીચે પ્રમાણેના ફેરફાર સાથે સુધારો કરવામાં આવે છે.

હુકમ નં. ૧:

એવોર્ડ સમાધાનમાં દર્શાવેલ પરિશિષ્ટ-ક માં નીચે પ્રમાણે ફેરફાર સાથે સુધારો કરવામાં આવે છે.

ખાતુ વિભાગ	હાલની સંખ્યા		નાબુદ કરવાની સંખ્યા		રાખવાની સંખ્યા	
	કાચમી	બદલી	કાચમી	બદલી	કાચમી	બદલી
બ્લોક્સ	૧૩	૧	૦૧	-	૧૨	૦૧
કાર્ડ	૧૫	-	-	-	૧૫	-
કોમ્બર	૦૪	-	-	-	૦૪	-
ફ્રેમ	૩૭	૧	૦૬	-	૩૧	૦૧

રીંગફ્રેમ	૧૪૧	૪૪	૨૩	૦૪	૧૧૮	૪૦
ડબલીન	૧૨	૦૨	૦૫	૦૧	૦૭	૦૧
ચાપટ	૧૫	૦૩	૦૭	-	૦૮	૦૩
વેસ્ટ	૦૪	-	૦૧	-	૦૩	-
કેન્ટીન	૦૫	-	૦૧	-	૦૪	-
એન્જી. મીકેનીક	૩૦	-	૦૨	-	૨૮	-
સ્ટાફ ટેકનીયન	૨૯	-	૦૮	-	૨૧	-
	૩૦૫	૫૧	૫૪	૦૫	૨૫૧	૪૬

કલમ નં. ૨

આ સુધારા અનુસાર સ્વૈચ્છિક રાજીનામું આપી છુટા થનારને તારીખ ફક્ત માર્ચ, ૧૯૯૬ના રોજ થયેલ એવોર્ડ મુજબના તમામ હકકો આપવામાં આવશે.

કલમ નં. ૩

એવોર્ડની કલમ નં. ૧માં નીચે મુજબ ઉમેરો કરવામાં આવે છે.

સ્પીનીંગ રીંગફ્રેમ અંશત : સાંચા બંધ કરવામાં આવશે.

કલમ નં. ૪

આ સુધારાથી એવોર્ડની અન્ય કલમો યથાવત રહેશે.

કલમ નં. ૫

આ સુધારો બન્ને પક્ષકારોની અરસપરસની સમજુતીથી કરવામાં આવેલ છે, આ સુધારા પ્રમાણે રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૧૨૦/૮૫ માં સુધારો કરવા અર્થ છે.

કલમ નં. ૬

આ સુધારાનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ, ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,

ભદ્ર, અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય,

જનરલ મેનેજર,

સહયોગ ટેક્સટાઈલ,

જીએસટીસી. લી.,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૦૮)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પટેલ મીલ્સ, કં. લી. અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૮૨/૯૪

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

પટેલ મીલ્સ કું. લી., અમદાવાદ.

સામાવાળા.

રિપોર્ટ મુજબ મીલ્સ કું. ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે મીલ્સ કંપની બંધ ના થાય તે માટે તેના ઉપર પગારવધારાનો આર્થિક બોજો ઉભો ના થાય તે માટે સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે પગાર ચથાવત કરવા વિગેરે અંગે.

ચૂકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને રીપોર્ટ મુજબ મીલ્સ કંપની સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે મીલ્સ કંપની બંધ ના થાય તે માટે તેના ઉપર પગાર વધારાનો આર્થિક બોજો ઉભો ના થાય તે માટે સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે પગાર ચથાવત કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, પરંતુ, સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સુનાવણીના દિવસે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની હાજર ન હતી. જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર વતી તેના પ્રતિનિધિ હાજર હતા. આમ, મીલ્સ કંપનીને સદર કામમાં કોઈ રસ નથી તેમ માની સદર રેફરન્સ ડીસમીસ ફોર ડીફોલ્ટ કરવો જોઈએ અને હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીની ગેરહાજરીને લીધે સદર રેફરન્સ ડીસમીસ ફોર ડીફોલ્ટ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, ૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,

પી. આર. દેસાઈ,
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૦૯)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અર્બુદા મીલ્સ, કં. લી. અમદાવાદ અને મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. એમ. તડવી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૨૧/૯૨

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

શ્રી અર્બુદા મીલ કું. લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સાઈનીંગ ખાતામાં દિવસપાળીમાં બદલી કારીગરોના નામની યાદી તૈયાર કરીને દા. તા. મુજબ કાયદેસરના તમામ હક્કો ગણતરીમાં લેવા અને આજદિન સુધી દા. તા. થી કામ નહીં આપી આર્થિક નુકસાન કરવામાં આવ્યું તે ભરપાઈ કરી આપવા વગેરે બાબત.

ચૂકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૩ (ક) મુજબ પ્રથમ પશ્ચકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીની સામે ઉપરોક્ત માંગણીઓ અંગે ફેરફારની નોટીસ આપેલ જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી હાલનો રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

૨. યુનિયનને આંક-૧૧ ની પુરસીસ આપી મીલ કંપની લીકવીડેશનમાં ગયેલ હોઈ ફરી ચાલુ થયે રેફરન્સ કરવાનાં તેઓનાં હક્કને અબાધીત રાખી પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરેલ છે જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. યુનિયનની આંક-૧૧ ની પુરસીસ અનુસાર રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

અમદાવાદ, ૩જી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,

પી. એમ. તડવી,
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૧૦)-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ રાજપુર મીલ્સ, કં. લી. અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરે છે.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. એમ. તડવી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૨૨/૯૨

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ન્યુ રાજપુર મીલ્સ કું. લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

યુનિયનની માંગણી કે સ્પીનીંગ ખાતામાં નવું ઓપન એન્ડ મશીનનો કરાર કરવો તથા અન્ય માંગણીઓ બાબત.

થૂકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૩(ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીની સામે ઉપરોક્ત માંગણીઓ અંગે ફેરફારની નોટીસ આપેલ જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં હાલનો રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

૨. યુનિયને આંક-૯ ની પુરતીસ આપી મીલ કંપની લીકવીડેશનમાં ગયેલ હોઈ ફરી ચાલુ થયે રેફરન્સ કરવાનાં તેઓનાં હક્કને અબાધીત રાખી પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરેલ છે જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. યુનિયનની આંક-૯ ની પુરતીસ અનુસાર રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

અમદાવાદ, ૩જી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,

પી. એમ. તડવી,
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/સમક/(૩૧૬૧૧)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ રાજપુર મીલ્સ, કં. લી. અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. એમ. તડવી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૧૩/૯૨

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

દી ન્યુ રાજપુર મીલ્સ કું. લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

યુનીયનની માંગણી વાઈર્ડીંગ ખાતામાં કામ કરતાં કામદારોને કામ કરવા યોગ્ય સ્થિતિ ઉભી કરવા, કાયમી સ્ટ્રેન્થ રાખવી વધારી આપવી તેમની પાસેથી કાઉન્ટર વાઈર્ડીંગનું કામ લેવું પગારદર આપવો પ્રોત્સાહક યોજનાનો લાભ આપવા વગેરે બાબત.

ચૂકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૩(ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીની સામે ઉપરોક્ત માંગણીઓ અંગે ફેરફારની નોટીસ આપેલ જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં હાલનો રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

૨. યુનીયને આંક-૧૨ ની પુરતીસ આપી મીલ કંપની લીકવીડેશનમાં ગયેલ હોઈ ફરી ચાલુ થયે રેફરન્સ કરવાનાં તેઓનાં હક્કને અબાધીત રાખી પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરેલ છે જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. યુનીયનની આંક-૧૨ ની પુરતીસ અનુસાર રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી

આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

અમદાવાદ, ૩જી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,

પી. એમ. તડવી,
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. બોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૧૨)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સાબરકાંઠા જિલ્લા રૂ ઉત્પાદન કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ, હિમતનગર અને હિમતનગર સ્પીનીંગ મીલ્સ એમ્પ્લોયુનીયન, હિમતનગર ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ,

રેકૉર્ડ્સ આઈ. સી. નં. ૧૪૫/૯૧ માં

પર. અરજી નં. ૫/૯૪.

હિમતનગર સ્પીનીંગ મીલ્સ એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન,
હિમતનગર

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

સાબરકાંઠા જિલ્લા રૂ ઉત્પાદન કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ,
હિમતનગર

બીજા પક્ષકાર.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૪૫/૯૧ માં તારીખ ૨-૨-૯૪ના રોજ કરેલ હુકમ રદ કરી ફરી ફાઈલ ઉપર લેવા અંગે.

અરજદાર તરફે શ્રી પંકજ જોષી.

સામાવાળા તરફે શ્રી. એચ. આર. રાવલ.

ચૂકાદો

૧. અરજદાર યુનિયને સામાવાળા મીલ્સ કંપની વિરૂદ્ધ, મૂળ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૪૫/૯૧ માં નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતે તેમની ગેરહાજરીમાં તા. ૨-૨-'૯૪ ના રોજ હુકમ કરી રેફરન્સ રદ કરવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે હુકમ રદ કરી મૂળ રેફરન્સ ફરીથી ફાઈલ પર લેવા માટે હાલની પર. અરજી કરેલી છે.

૨. આ કામે અરજદાર તરફે શ્રી. પંકજ જોષી અને સામાવાળા તરફે શ્રી. એચ. આર. રાવલની દલીલો સાંભળવામાં આવી. મૂળ રેફરન્સમાં અરજદાર તેમનું માંગણાંનું નિવેદન અને સામાવાળા મીલ્સ કંપનીએ તેમનો લેખીત જવાબ રજૂ કરેલ છે. વળી, યુનિયનના અધિકારી જે દિવસે એકતરફી હુકમ કરી રેફરન્સ કાઢી નાખવામાં આવ્યો તે દિવસે અન્ય કામે રોકાયેલાં હોઈ તેઓ નામદાર અદાલત સમક્ષ હાજર રહી શકેલ ન હતા. વળી, ન્યાયના હિતમાં જો સદર પર. અરજી મંજૂર કરી મૂળ રેફરન્સ ફરી ફાઈલ ઉપર લઈ આગળ ચલાવવામાં આવે તો સામાવાળા મીલ્સ કંપનીને પણ ખાસ કોઈ નુકસાન થાય તેમ નથી. તેથી ન્યાયના હિતમાં આ પર. અરજી મંજૂર રાખી મૂળ રેફરન્સમાં કરવામાં આવેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. સદરહું પર. અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. મૂળ રેફરન્સ (આઈ.સી. નં. ૧૪૫/૯૧ માં તારીખ ૨-૨-'૯૪ ના રોજ કરવામાં આવેલ હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે અને સદર રેફરન્સ ફરી ફાઈલ ઉપર લઈ આગળ ચલાવવા માટે હુકમ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અનુચે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૧૩)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જહાંગીર ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૭૧/૯૩

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

જહાંગીર ટેક્ષટાઈલ મીલ, યુનિટ ઓફ
એન. ટી. સી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

જોબર શ્રી અકબરભાઈ ગુલાબભાઈ ની જન્મ તારીખ તેમના સ્કુલ લીવીંગ મુજબ તા. ૨૯-૩-'૩૩ ની છે તે મુજબ મીલના પી. એફ. માં સુધારો કરી તેમને તે તારીખથી ૬૨ વર્ષ પૂરા ન થાય ત્યાં સુધી કામ પર રાખવા અંગે.

ચૂકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને, કંપનીના શાળ ખાતામાં દિવસપાળીમાં કાચમી જોબર તરીકે કામ કરતાં શ્રી અકબરભાઈ ગુલાબભાઈ ની જન્મ તારીખ તેમના સ્કુલ લીવીંગ મુજબ તા. ૨૯-૩-'૩૩ ની છે તે મુજબ મીલના પી. એફ. માં સુધારો કરી તેમને તે તારીખથી ૬૨ વર્ષ પૂરા ન થાય ત્યાં સુધી કામ પર રાખવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં, પરંતુ, સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી આંક-૧૦ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે સંબંધીત કામદાર છૂટા થઈ ગયેલ હોઈ હવે તેઓ સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા ઈચ્છતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબની

પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખુ નથી. તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,

પી. આર. દેસાઈ,
સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૧૪)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જહાંગીર દેક્ષટાર્જલ મીલ્સ લી., અમદાવાદ અને દેક્ષટાર્જલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી.આઈ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ સી) નં. ૧૬૨/૯૪

દેક્ષટાર્જલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

જહાંગીર દેક્ષટાર્જલ મીલ્સ લિ.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

રીંગ ફ્રેમ ખાતાના કાયમી ફીટર શ્રી રમણભાઈ મુળજીભાઈની સાચી જન્મ તા. ૧૧-૬-૪૧ની માન્ય રાખી કામે ચાલુ રાખવા અંગે.

ચૂકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન ઉપરોક્ત માગણી અંગે મીલ કંપનીને રેફરન્સની સુચના આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન ન થતાં બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) મુજબ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

૨. ત્યારબાદ આ રેફરન્સના કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૭ ની પુરતીસ રજુ કરીને તેઓ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચતા હોઈ તે મુજબ હુકમ કરવા વિનંતી કરી છે. યુનિયનની સદર પુરતીસની વિગતે રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ, જે સબબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

અમદાવાદ, ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૧૫)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયંમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અર્બુદા મીલ્સ લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૨૧/૯૪

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

અર્બુદા મીલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલ કંપનીએ મોડર્નાઈઝેશન તથા રેશનાલાઈઝેશન ધ્વારા તેના કુલ કામદાર સંખ્યાબળમાં ઘટાડો કરેલ હોઈ તે અન્વયે મીલ્સ કંપનીની કેન્ટીન કામદારોની સંખ્યા પ્રમાણિત કરવા અંગે.

ચૂકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ, કંપનીના મોડર્નાઈઝેશન તથા રેશનાલાઈઝેશન ધ્વારા તેના કુલ કામદાર સંખ્યાબળમાં ઘટાડો કરેલ હોઈ તે અન્વયે મીલ્સ કંપનીની કેન્ટીન કામદારોની સંખ્યા પ્રમાણિત કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલી, જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

૨. સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૧૯ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, હાલમાં બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની બંધ છે અને તેઓએ આ કામમાં નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપેલ છે. મીલ હાલમાં બંધ હોઈ તેઓ સદર રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને એ રીતે સદરહુ રેફરન્સ કેંસલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૧૬)-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી માણેકલાલ હરીલાલ મીલ્સ નં. ૧., અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. એમ. તડવી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૪/૯૫

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

ધી માણેકલાલ હરીલાલ મીલ્સ નં. ૧, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

દસ ટકા કારીગરો વધારવા બાબત.

ચૂકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને આપેલ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૪૨ (૨) મુજબ આપેલ ફેરફારની સુચના આપેલ જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી ઉપરોક્ત માંગણીનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે હાલનો રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે યુનીયને આંક-૬ની પુરતીસ આપી તેઓ વચ્ચે બારોબાર સમાધાન થઈ જવાથી તેઓ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોઈ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધો જણાતો ન હોઈ નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

અમદાવાદ, ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૧૭)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મીની ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૪૦/૯૫

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,

ગાંધી મજૂર સેવાલય,

મજૂર મહાજન સંઘ ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

મેનેજર શ્રી,

મીની ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ,

જી. આઈ. ડી. સી., નરોડા. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષનું બોનસ આપવા અંગે.

ચૂકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીના તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં, સદરહુ તકરાર અંગે સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ ફેરફાર ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહુ ફેરફારની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૬ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે તેઓને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપની સાથે આ કામમાં સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ હવે તેઓ સદર ફેરફાર આગળ ચલાવવા ઈચ્છતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત નથી. અને તેથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફેરફાર પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, ૨જી જુલાઈ, ૧૯૯૬.
એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,

પી. આર. દેસાઈ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૧૮)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું દેવતી ફેબ્રીક્સ, સિદ્ધપુર અને મજૂર મહાજન સંઘ, સિદ્ધપુર ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. એમ. તડવી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૨૫૦/૯૦

મજૂર મહાજન સંઘ સિદ્ધપુર.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

દેવતી ફેબ્રીક્સ લિ., સિદ્ધપુર

બીજા પક્ષકાર;

મીલના તમામ કામદારો અને અન્ય તમામ કર્મચારીઓને દરેક વર્ષે રૂ. ૨,૦૦૦ પ્રમાણે મેડીકલ એલાવન્સ આપવા અને તેનો અમલ તા. ૧-૧-૮૮ થી કરવા બાબત.

ચુકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને આપેલ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૩(ક) મુજબ ફેરફારની સુચના આપેલ જે સુચના અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી ઉપરોક્ત માંગણીનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે હાલનો રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે યુનિયને આંક-૩૦ની પુરતીસ આપી તેઓ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતાં ન હોઈ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કંઈ હરકત સરખુ જણાતુ ન હોવાથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકારને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

અમદાવાદ, ૮મી મે, ૧૯૯૬.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

પી. એમ. તડવી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

[PART I-L]

[અંક - ૩]

NOTE

The notifications issued by the Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner and Assistant Labour Commissioner, published in *Gujarat Government Gazette*. Part I-L should be read to have been published in Issue No. 3 Gujarat Government Gazette. Part I-L, dated 20th January 2000 and for pages BHV 1 to BHV 548 (in 1 set) read page No. 268 to 815.

વિજ્ઞાપિ

મજુર કમિશનર, નાયબ મજુર કમિશનર તથા મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર, ભાગ-૧-એલમાં પ્રસિધ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૦, ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક ૩ માં પ્રસિધ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું, અને પાના બીએચવી ૧ થી બીએચવી ૫૪૮ (૧-બંચમાં)ને પાન નંબર ૨૬૮ થી ૮૧૫ વાંચવા.

Vadodara, 20th January 2000.

J. A. SHAH,
Manager,
Government Press and Stationery Department,
Vadodara.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : /૭/શમક/૩૦૭૪૦/આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદ અને સોમા ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના જાન્યુઆરી, માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજ. રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી એ. બી. પટેલ, સભ્ય રૂબરૂ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી- નં.-૧૪/૮૪).

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

અને

સોમા ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

યુનિ.ની માંગણી મીલ કંપનીમાં કાચમી તથા બદલીવાળાનું સંખ્યાબળ વધારવા તથા ગેરકાયદેસર કોન્ટ્રાક્ટ પ્રકૃતિ ઓવર ટાઈમ તેમજ ઓવર લેપીંગ પ્રથા બંધ કરવા અંગે.

: ચુકાદો :

(૧) હાલનો આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને કાચમી તથા બદલીવાળાનું સંખ્યાબળ વધારવા તથા ગેરકાયદેસર કોન્ટ્રાક્ટ પ્રકૃતિ ઓવર ટાઈમ તેમજ ઓવર લેપીંગ પ્રકૃતિ બંધ કરવા બાબતમાં યુનિયને મીલ કું. ને નોટિસ ઓફ ચેન્જ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઈ સમાધાન ન થતાં તે ઉપસ્થિત થયેલ છે.

(૨) આ કામે ચાલુ સુનાવણી દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર સમાધાન થવા પામેલ છે આ અંગેનું સમાધાન પુરસીસ આંક ૮ થી રજુ કરેલ છે જેમાંની સમાધાનની શરતો જોતાંને યોગ્ય કાયદેસર અને વ્યાજબી જણાય છે અને તે મુજબ હુકમ કરવાથી ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાય રહે તેમ લાગ્યું છે. આથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

એનએ-૬૩-૧

: હુકમ :

(૩) પક્ષકારોએ આંક ૯ના સમાધાન પુરસીસ મુજબ વર્તન કરવું. આંક ૯ ના સમાધાનની એક નકલ આ ચુકાદા સાથે રાખવી. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/-

આર. એ. ઠાકર.

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ. તા. ૨૮-૧૨-૮૪.

સહી/-

(એ. બી. પટેલ)

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૩૧-૧-૮૫.

(બી. એચ. ગોસ્વામી)

રેહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ

અમદાવાદ.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ.

રેકૉર્ડ્સ આઈ. સી. નંબર-૧૪ સને ૧૯૮૪.

પ્રથમ પક્ષકાર :

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મંજુર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ.

બીજા પક્ષકાર :

સોમા ટેક્સટાઈલ્સ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
રખિયાલ રોડ, અમદાવાદ.

ઉપરોક્ત કામમાં અમે પક્ષકારોએ આ સાથે સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટ “અ” મુજબ સમાધાન કરેલ હોઈ આ સમાધાન અનુસાર નામદાર અદાલતને એવોર્ડ મુજબ કરવા વિનંતી છે.

મંત્રીવતી :

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૩-૧૨-૮૪.

ફેક્ટરી મેનેજર,

સોમા ટેક્સટાઈલ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ—‘અ’

સમાધાનની શરતો :

કલમ—નં. ૧. મીલ કંપનીનાં તેના ગ્રે ફોર્લોંગના ખાતામાં હાલમાં નીચે મુજબ કાયમી કામદારોનું સંખ્યાદલ છે.

હોદ્દો	પહેલીપાળી	બીજી પાળી	ત્રીજીપાળી	કુલ.
ગ્રે-ફોર્લોંગ જોબર/ફોર્લોર	૧	—	—	૧
ગ્રે-ફોર્લોર	૨	—	—	૨
પ્લેટીંગ મશીનમેન	૧	—	—	૧
ગ્રે-હાઉસ/ટ્રાન્સપોટેશન કુલી	૩	—	—	૩
એરવેટ બેરિંગ મશીનમેન	૧	૧	—	૨
કુલ ...	૮	૧	—	૯

તથા ડેનિમ ફોર્લોંગ ખાતામાં હાલમાં નીચે મુજબ કાયમી કામદારોનું સંખ્યાબળ છે.

હોદ્દો	પહેલી-પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ.
ડેનિમ ઈન્સ્પેક્શન મશીનમેન	૨	૧	—	૩
ડેનિમ ઈન્સ્પેક્શન હેલ્પર.	૨	૧	—	૩
કુલ...	૪	૨	—	૬

કલમ—૨. મીલ કંપની ગ્રે-ફોર્લોંગ જોબર/ફોર્લોરની એક જગ્યા નાબુદ કરવા માટે બંને પક્ષકારો વચ્ચે વાટાઘાટો દ્વારા એવું નક્કી કરવામાં આવ્યું છે કે હાલમાં ગ્રે-ફોર્લોંગ જોબર/ફોર્લોર તરીકે શ્રી નયતિલાલ ભાગીલાલ ફરજ બજાવે છે તેઓ નિવૃત્તિવયે છૂટા થતાં હોવાથી તેમનું રાજીનામું મળુર મહાનગર સંઘ, અમદાવાદ તરફથી આવેલો તે સ્વીકારી તેઓને રીટ્રેન્યુમેન્ટ, ગ્રેન્યુઈટી, હક્ક રજા વગેરે લાભો આપી છૂટા કરવામાં આવશે. અને ગ્રે-ફોર્લોંગ ખાતામાં આ સમાધાનથી કાયમી કામદારોનું સંખ્યાબળ નીચે મુજબ રહેશે.

સાંચા લગાવ્યા તેનું કામ પણ બીજા કાપડ પ્રમાણે કરશે અને જાતવાર બીમ જુદા કરવા માટે શ્રમભોજના વધારાના રૂપિયા ૪૫/૮૨૫૨ એલાઉન્સ માસિક ૨૬ દિવસના ધોરણે આપશે તેમજ ગોડાઉનમાં પડેલાં બેંચ અને થપ્પી કંતાનથી ઢાંકવાની રહેશે. તથા અન્ય જે કામ સોંપાણી કરવામાં આવે તે કરવાની રહેશે તેમજ બહાર પ્રોથેશ કરવા માટે જે કાપડ મોકલવામાં આવે તેના બંને છેડે માર્કીંગ કરી ખાતા અધિકારી-કંપનીની સૂચના મુજબ લોટ તૈયાર કરવાનો રહેશે. કાયમી કામદારની જગ્યાએ સિનિયોરીટી મુજબ બદલી કામદાર કામ કરશે તે બદલી કામદારોને આ લાભ આપવામાં આવશે.

ક્લમ-૯:- ગ્રે-ફોર્ડીંગ ખાતાના કામદારો અંગે જનરલ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન સાથે થયેલ સમાધાન હોઈ જેથી પડતર કેસોનો આપોઆપ નિકાલ થયેલો ગણવામાં આવશે.

ક્લમ-૧૦:- આ સમાધાનના અમલ અંગે કોઈ મતભેદ પડશે તો બંને પક્ષકારો સાથે મળીને નિકાલ કરશે જે બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે.

ક્લમ-૧૧ આ સમાધાનનો અમલ જે તે સમયથી ફરફાર થયેલ હોઈ સમયથી તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ, તા. ૨૩-૧૨-૮૪.

સહી અવારય

ફેક્ટરી મેનેજર.

સોમા ટેક્સટાઈલ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ

સહી અવારય

મંત્રીવતી:

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંધ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૦૭૪૧) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન અમદાવાદ, અને ધી રોહિત મીલ્સ લી. અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના જાન્યુઆરી માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એ. બી. પટેલ, સભ્ય રૂબરૂ

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં : ૨૧૧/૮૧.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિકૃધ

ધી રોહિત મીલ્સ લી, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર -----

સને ૧૯૯૦ના વર્ષનું બોનસ આપવા બાબત.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

પ્રથમ પક્ષકાર તરીકે એડવોકેટ શ્રી ડી. સી. ગાંધી.

બીજા પક્ષકાર તરીકે પ્રતિનિધિ શ્રી એસ. એમ. જોષી.

ચુકાદો

૧. આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩એ હેઠળ કરેલી છે. પ્રથમ પક્ષકાર અમદાવાદના સ્થાનિક વિસ્તારમાં કાપડ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ હક્ક ધરાવતું યુનિયન છે અને તે હક્કની રૂએ પ્રથમ પક્ષકાર મજૂર મહાજન સંઘે બીજા પક્ષકાર રોહિત મીલ્સ લીમીટેડ, અમદાવાદને તા. ૩૧-૮-૮૧ના રોજ ફેરફારની નોટિસ આપેલ હતી અને ફેરફારની નોટિસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ હતો. નોટિસમાં જણાવ્યા પ્રમાણે ૧૯૮૦/૧૯૮૦/૮૧ના વર્ષના બોનસ બાબતે ઝગડો ઉપસ્થિત કરેલ હતો. તે ઝગડો સમાધાનની કાર્યવાહી દરમિયાન સુખદ સમાધાન ન થવાથી સમાધાન અધિકારીએ તા. ૧૮-૧૧-૮૧ના રોજ નિષ્ફળતાનું સર્ટિફિકેટ આપેલ હતું, તે નિષ્ફળતાનું સર્ટિફિકેટ આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. સને : (૧૯૮૦-૧૯૮૧ના વર્ષના બોનસના વિવાદ બાબતે આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને કાયદાની કલમ ૭૩એ હેઠળ કરેલ છે.

૨. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૧૧થી માંગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે. આંક-૧૧ના માંગણાના નિવેદનમાં યુનિયને જણાવેલ છે કે અમે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ યુનિયન છીએ. બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કારીગરો યુનિયનના સભાસદો હોવાથી તેઓના વતી આ રેફરન્સ કરેલ છે. સામાવાળા મીલ્સ કંપનીમાં તા. ૭-૫-૮૮ના રોજ ભીષણ આગ લાગી હતી અને શાળ તથા પ્રોસેસીંગ ખાતાને નુકસાન થયેલ તથા મીલ્સ કંપનીના સ્પીનીંગ, વાઈર્નિંગ વોર્પીંગ ખાતાને ચલાવી શકાય તેમ હોવાથી તે અંગે તા. ૨૭-૭-૮૦ના રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે એક લેખિત કરાર કરવામાં આવેલ હતો અને કરારની કલમ ૨ મુજબ મીલના વીર્વીંગ, પ્રોસેસીંગ, કાપડ તેમજ એન્જનીયરીંગ ખાતામાંથી કામદારોને સ્વૈચ્છિક રાજીનામા લઈને ખાતા બંધ કરેલ અને મીલના બાકી રહેલ ખાતાઓ તથા બાકીના કારીગરોને મીલ્સ કંપની જ તે માસના થતા પગારની જટલી રકમ પગાર પેટે ચુકવશે તેવી સ્પષ્ટ જોગવાઈ કરેલ અને તે કરાર મુજબ મીલના કામદારો સને ૧૯૮૦, ૧૯૮૦-૮૧ના વર્ષ માટે કાયદા મુજબ મળવાપાત્ર ૮.૩૩ ટકા બોનસ મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં બોનસ ન ચુકવીને કામદારોના કાયદેસરના હક્કોથી વંચિત

રાખેલ છે. વધુમાં યુનિયને જણાવ્યું છે કે પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટ, ૧૯૬૫ના કલમ ૧૦ અન્વયે મળવાપાત્ર લઘુત્તમ બોનસ સામાવાળા મીલ્સ કંપની ગયે તેવી આંશિક પરિસ્થિતિમાં હોય તો પણ કામદારોને બોનસ ચુકવી આપવા માટે જવાબદાર છે. તેથી સને ૧૯૯૦, ૧૯૯૦-૯૧ ના બોનસની ક્લેવ માંગણી ન્યાયી અને વાજબી છે અને સામાવાળા મીલ્સ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો બોનસ મેળવવા હક્કદાર છે.

ઉપરોક્ત સંજોગોમાં નામદાર અદાવત પાસે નમ્રતાપૂર્વક દાદ માંગવાની કે :-

- (અ) સામાવાળા મીલ્સ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૦, ૧૯૯૦-૯૧ના વર્ષનું બોનસ જે દર દિવાળીના તહેવાર ઉપર કાયદા મુજબ લઘુત્તમ બોનસ જે ચુકવી આપેલ નથી. તે ચુકવી આપવાનો હુકમ ફરમાવશે.
- (બ) નામદાર અદાવતને બીજી યોગ્ય લાગે તેવી અન્ય દાદ આપતો હુકમ ફરમાવવા વિનંતી છે.

૩. આંક-૨૪થી બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ જવાબ રજૂ કરેલ છે. જવાબમાં મીલ્સ કંપનીએ નીચે પ્રમાણેની હકીકતો જણાવેલી છે.

માંગણાના નિવેદનમાં કરવામાં આવેલ વિધાનો અને આક્ષેપો મીલ્સ કંપનીને માન્ય નથી અને મીલ્સ કંપની તે બધા આક્ષેપો અને વિધાનો નકારી કાઢે છે. આ વાત ખરીકે છે કે તા. ૭-૫-૮૯ના રોજ મીલ્સ કંપનીમાં આગ લાગી હતી અને તેને લીધે કંપનીના શાળ ખાતાને અને પ્રોસેસીંગ ખાતાને નુકશાન થયેલ હતું અને તેથી તે ખાતા ચલાવી શકાય તેમ ન હતા. તે પછી મીલ્સ કંપની અને યુનિયન વચ્ચે તા. ૨૭-૭-૯૦ના રોજ સમાધાન થયેલ હતું અને સમાધાન પ્રમાણે ઉપરોક્ત ખાતાઓમાં કામ કરતા કામદારોને તેમના કાયદેસરના હક્કોની રકમ ચુકવી આપીને કામદારોની સંખ્યા ઓછી કરવા માટે સંમતી થયેલ હતી. ઉપરોક્ત જણાવેલ સમાધાન પ્રમાણે મીલ્સ કંપનીએ કુલ ૧૨૨૫ કામદારોની સંખ્યા નાબુદ કરવાની હતી. મીલ્સ કંપનીએ અત્યાર સુધીમાં ૮૦૦ જગ્યાઓ નાબુદ કરેલી છે અને ૮૦૦ કારીગરોને તેમના કાયદેસરના હક્કોની રકમ ચુકવી આપેલી છે. મીલ્સ કંપની જણાવે છે કે મીલ્સ કંપનીમાં અત્યારે જે કામદારો કામ કરે છે તે કામદારોને ૮.૩૩ ટકા પ્રમાણે બોનસ ચુકવી આપેલું છે. હવે આગ લાગવાને લીધે જે કામદારો મીલમાં કામ કરી શક્યા નથી અને જેઓને કે ઓફ આપવામાં આવેલ છે તે કામદારો મીલ્સ કંપની પાસેથી બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર થતા નથી. મીલ્સ કંપનીએ એવી પણ રજૂઆત કરેલી છે કે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને લેબર કોર્ટ, અમદાવાદમાં નં : ૧૧૩૪થી ૧૧૩૭/૮૯ની અરજીઓ કરેલ હતી અને તે અરજીઓ સામે મીલ્સ કંપનીએ ગુજરાતની વડી અદાવતમાં સીવીલ અરજી નં : ૨૮૯/૯૦ કરી હતી અને ઉપરોક્ત અરજીઓની કાર્યવાહી સામે વચગાળાના મનાઈ હુકમની માગણી કરેલ હતી. પક્ષકારોને સાંભળ્યા બાદ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ તા. ૨૦-૨-૯૦ના તેમના હુકમથી કામદારોને કે ઓફ કોમ્પેન્સેશનના વળતર તરીકે ૫૦ ટકા પ્રમાણેનો પગાર ચુકવી આપવા જણાવેલ હતું.

ઉપરોક્ત અરજીનો નિકાલ કરવામાં આવે તે સમય દરમિયાન ઉપર પ્રમાણિત વચગાળાનો હુકમ કર્યો હતો. મીલ્સ કંપનીએ એવી પણ રજૂઆત કરી છે કે ગુજરાત હાઈકોર્ટના ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણિત હુકમ પ્રમાણે લેબર કોર્ટમાંની અરજીઓ સ્થગિત કરી દેવામાં આવેલી છે. આથી મીલ્સ કંપનીએ રજૂઆત કરી છે. કે કામદારોને લે ઓફ ઉપર ઉતારવામાં આવેલા છે. તે કામદારો સને ૧૯૮૦-૮૧ના વર્ષ માટેનું બોનસ મેળવવા માટે હકદાર થતા નથી. યુનિયનના આ માંગણી ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસરની હોવાથી નકારી કાઢવી જઈએ. વર્ષ દરમિયાન મીલમાં જે કામદારોએ કામગીરી બજાવેલી છે તે કામદારોને મીલ્સ કંપનીએ બોનસની પહેલાણી કરેલી છે. આ સંજોગોમાં યુનિયનની માંગણી ગેરકાયદેસર અને ગેરવાજબી હોવાથી આ રેફરન્સ રદ કરવો જઈએ.

૪. આ રેફરન્સમાં આંક-૩૦થી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન રામ સહાય બાબુરાવને તપાસેલ છે. રામસહાયે સોગંદપૂર્વક જણાવ્યું છે કે તેઓ છેલ્લા ૨૦ વર્ષની રોહિત મીલમાં ફીનીશીંગ ખાતામાં કામ કરે છે. હાલમાં તેમનું ફીનીશીંગ ખાતું બંધ છે. તેઓ દરરોજ મીલમાં કામ પર જાય છે. પરંતુ તેમને કામ આપવામાં આવતું નથી. તેમને એમ કહેવામાં આવે છે કે મીલમાં કામ નથી એટલે કામ આપી શકાય તેમ નથી. તેઓ હાજરી પુરાવે છે.

સને ૧૯૮૮ના રોજ રોહિત મીલ્સમાં આગ લાગેલી તે પહેલાં મીલમાં ફીનીશીંગ ખાતું ચાલુ હતું. આગ લાગ્યા પછીથી ત્રણ મહિના સુધી ફીનીશીંગ ખાતું ચાલેલું. આગ લાગતા પહેલાં પુરેપુરી મીલ બધા ખાતા સહીત ચાલતી હતી. આગ લાગ્યા પછીથી મીલ ત્રણ ખાતા બંધ કર્યા છે. પ્રોસેસીંગ ખાતું પણ બંધ છે. હાલમાં મીલમાં સ્પીનીંગ ખાતું એન્જીનીયરીંગ અને વાયરીંગ ખાતું ચાલે છે. જે ખાતા ચાલતા નથી તે ખાતાના કારીગરો દરરોજ પાળીના સમયે મીલમાં જાય છે. તેઓના હાજરી ભરવામાં આવે છે અને પછી તેઓ જતા રહે છે. મીલ્સ કંપની મીલમાં આગ લાગી તે પહેલાં તેઓને પૂરોપગાર ચુકવતા હતા અને તે પગાર ઉપર બોનસ પણ ચુકવતી હતી. મીલમાં આગ લાગ્યા પછીથી તેઓને ૯મા અને ૧૦માનો પગાર ચુકવેલ ત્યાર પછીથી મીલ્સ કંપનીએ જે કોઈ પગાર ચુકવવાનો થતો હતો તેના ૫૦ ટકા પ્રમાણની રકમ ચુકવી આપવાનું નક્કી કરેલ. તેમને પગારની ચિઠ્ઠી આપવામાં આવે છે પરંતુ પગારની ચિઠ્ઠીમાં પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું વગેરે ખાતામાં કોઈ વિગત ભરવામાં આવતી નથી પરંતુ તેમને ચુકવવાપાત્ર પગારના કુલ રકમ લખવામાં આવે છે. તેઓને ૫૦ ટકા પગારની રકમ મીલ્સ કંપની અને મજૂર મહાજન સંઘ સાથે થયેલ સમાધાન પ્રમાણે મીલ્સ કંપની ચુકવે છે. મીલમાં આગ લાગ્યા પછીના વર્ષોની તેઓને બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી. ત્યારપછીથી આજ દિન સુધી મીલ્સ કંપનીએ તેઓને બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી, તેઓએ જે વર્ષના બોનસની માંગણી કરેલી છે તે વર્ષનું બોનસ પણ ચુકવ્યું નથી. ઊલટ તપાસમાં સાક્ષીએ જણાવ્યું છે કે મીલે તેઓને ૫૦ ટકા પ્રમાણની રકમ લે ઓફ તરીકે ચુકવેલ છે. મીલમાં આગ લાગ્યા પછી ત્રણ મહિના બાદ ૧૨૦૦ કાયમી કામદારોને અને ૩૦૦ બદલી કામદારોને કામ આપવામાં આવતું નથી. બાકીના ૮૦૦થી ૧૦૦૦ માણસોને મીલ કામ આપે છે. જે કામદારોને કામ મળતું નથી તે પૈકી આશરે ૫૦૦ કાયમી કામદારો અને ૧૪૦ બદલી કામદારોને કામ મળતું નથી જ્યારે બાકીના કારીગરો રાજીનામું આપીને છુટા થયા છે. મીલ ચાલી શકે એનએ-૬૩-૨.

તેટલા માટે મીલે દિલ્હીમાં (ડી.આઈ.એફ.આર.) સમક્ષ અરજી કરેલ છે તે બાબતની તેમને જાણ નથી.

૫. આંક-૩૭ની પુરસીસવી મીલ્સ કંપનીના વિદ્વાન એડવોકેટશ્રીએ જાહેર કરેલ છે કે મીલ્સ કંપની આ રેફરન્સમાં કોઈ મોખિક પુરાવા આપવા માંગતી નથી અને મીલ્સ કંપનીનો મોખિક પુરાવા બંધ જાહેર કરેલ છે. તે પછી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરીકે મેં શ્રી એસ. એમ. જોષીને સાંભળ્યા છે અને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની તરીકે મેં શ્રી ડી. સી. ગાંધીને સાંભળ્યા છે. શ્રી જોષીએ મારી સમક્ષ રજૂઆત કરી છે કે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ૧૯૮૦-૮૧ ના વર્ષનું બોનસ માટેની માંગણી માટે તા. ૩૧-૮-૮૧ની નોટિસ આપેલ હતી અને સમાધાનની કાર્યવાહી દરમિયાન ઉપસ્થિત કરેલ વિવાદ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધન અધિકારીએ આંક-૨થી રજૂ થયેલ નિષ્ફળતાનું સર્ટીફિકેટ કાઢી આપેલ હતું જે આ રેફરન્સમાં રજૂ કરવામાં આવેલ છે. આ રેફરન્સ કાયદાની કલમ ૭૩-એ હેઠળ કરવામાં આવેલ છે. યુનિયને આંક-૧૧થી માંગણીનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે. આંક-૧૧ના માંગણીના નિવેદનમાં જણાવ્યા પ્રમાણે મીલ્સ કંપની અને યુનિયન વચ્ચે તા. ૨૭-૭-૮૦ના રોજ સમાધાન થયેલ છે. અને તે સમાધાન પ્રમાણે મીલ્સ કંપની જે કામદારોને કામ આપી શકતી નથી તે કામદારોને મળવાપાત્ર રકમના ૫૦ ટકા પ્રમાણેની રકમ ચુકવી આપે છે. મીલ્સ કંપની અને યુનિયન વચ્ચે થયેલ કરાર આંક-૨૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. આગ લાગવાથી મીલ્સ કંપની ખાતા ચલાવી શકે તેમ નથી પરંતુ મીલ્સ કંપનીએ તે ખાતાઓમાં કામ કરતા કામદારોને કાયદેસરના રકમ આપીને રીટૅન્ય કરેલ નથી અને તે સંજોગમાં કામદારો અને મીલ્સ કંપની વચ્ચે માલિક અને મજૂરનો સંબંધ અસ્તિત્વમાં છે. કામદારો દરરોજ મીલમાં હાજરી પુરાવી હાજર થાય છે પરંતુ મીલ્સ કંપની કામ આપી શકતી ન હોવાથી કામદારોને નાછુટકે ઘેરે જવું પડે છે. મીલ્સ કંપની આંક-૨૨થી રજૂ થયેલ સમાધાન પ્રમાણેની મળવાપાત્ર પગારની રકમના ૫૦ ટકા પગાર ચુકવે છે. મીલ્સ કંપની કામદારોને પગાર, મોંઘવારી એડલોક વધારો, સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ, ઘરભાડું વગવાળાની રાહતની રકમ અને ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ સાથે જે પગાર થાય તે પગારના ૫૦ ટકા પ્રમાણેનો પગાર ચુકવે છે. ૫૦ ટકા પ્રમાણેની રકમ લે ઓફ તરીકે ચુકવવામાં આવતી નથી પરંતુ થયેલ સમાધાન પ્રમાણે ચુકવવામાં આવે છે. શ્રી જોષીએ પોતાની રજૂઆતના સમર્થનમાં નીચે પ્રમાણે ચુકાદા ટાંકેલા છે. ચલચાણ વિભાગ સંલકારી ખાંડ ઉદ્યોગ અને ગવનમેન્ટ લેબર ઓફિસર અને બીજા વચ્ચે સુપ્રિમ કોર્ટ ચુકાદો ફર્સ્ટ એલએલ જે પાન નં. ૪૫૦ ઉપર છપાયેલ છે. તેનો હવાલો આપીને એવી રજૂઆત કરી છે કે રીટૅનર એલાઉન્સ પગાર ગણાતું હોય તો લે ઓફ પણ પગાર ગણાવવો જોઈએ અને બીજા ચુકાદો કેરાલા હાઈકોર્ટ મોહનકુમાર વિ. ડેપુટી લેબર કમિશનરના કેસમાં કેરાલા હાઈકોર્ટ આપેલ ચુકાદો ૧૯૮૧ એફએલઆર પાન નં. ૮૦૩ ઉપર છપાયેલો છે તે ચુકાદા પ્રમાણે લે ઓફ વળતરની રકમને પગાર તરીકે ગણવામાં આવેલ છે. આમ શ્રી જોષીએ ઉપરોક્ત ચુકાદાઓનું સમર્થન આપીને રજૂઆત કરી છે કે કામદારોને ૫૦ ટકા પ્રમાણેની જે રકમ ચુકવી આપેલ છે તે રકમ ઉપર ૮.૩૩ ટકા પ્રમાણેનું બોનસ ચુકવવાનો હુકમ કરવો જોઈએ.

(૬) બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીના અડવોકેટ શ્રી ડી. સી. ગાંધીએ મારી સમક્ષ રજૂઆત કરી છે કે મીલમાં આગ લાગવાથી વિવિગ ખાતાની તેમજ પ્રોસેસીંગ ખાતાની મશીનરી બળી ગઈ હતી અને તેથી મીલ્સ કંપની શાળખાનું અને પ્રોસેસીંગ ખાતું ચાલુ કરી શકે તેમ નથી પરંતુ મીલ્સ કંપનીએ ફક્ત સ્પીનીંગ ખાતું શરૂ કરેલ છે. સ્પીનીંગ ખાતામાં કામ કરતા કામદારોને બોનસ ચુકવવામાં આવેલું છે. મીલ્સ કંપની અને મંજૂર મહાજન સંઘ વચ્ચે તા. ૨૭-૭-૮૦ના રોજ કરાર કરવામાં આવેલ છે અને કરારની શરત પ્રમાણે રાજીનામા આવે તે કામદારોને રકમ ચુકવી આપીને છુટા કરવા તેવી જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. કરારની જોગવાઈઓ પ્રમાણે કારીગરોએ હાજરી પુરાવવા આવવાનું નથી અને કંપની ૫૦ ટકા પ્રમાણે લે-ઓફ તરીકે રકમ ચુકવી આપશે તેવું નક્કી થયેલ છે. મીલ્સ કંપનીએ બીઆઈએફઆર સમક્ષ એક યોજના રજૂ કરેલ હતી અને તે યોજના મંજૂર થયેલ છે. યોજના પ્રમાણે કામદારોને બોનસની રકમ ચુકવી શકાય તેમ નથી. ભુતકાળની કોઈ જવાબદારી મીલ્સ કંપની ઉપર નાંખી શકાય નહિ કારણ કે તેની જવાબદારી યોજનાની બહારની વાત છે. બીઆઈએફઆર જે યોજના મંજૂર કરેલ છે તે યોજના પ્રમાણે કામદારોને બોનસ આપી શકાય તેમ નથી. બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની માંદી મીલ્સ કંપની છે. સીક ઈન્ડસ્ટ્રી તરીકે રજીસ્ટર્ડ કરવામાં આવેલ છે તે સંજોગોમાં મીલ્સ કંપની સામે વધારાનો બોજો માન્ય રાખી શકાય નહિ. શ્રી ગાંધીએ પોતાની રજૂઆતના સમર્થનમાં નીચે પ્રમાણેના ચુકાદા ટાંકેલા છે. સ્પેસીએ.-૭૭૫૬/૮૪ ગુજરાત હાઈકોર્ટના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રી ગોખલે સાહેબે તા. ૩૦-૮-૮૪ના રોજ આપેલ ચુકાદો ટાંકેલ છે, અને તે ચુકાદા પ્રમાણે નીકા ટ્યુબ્બના કામદારોએ પગાર ધારાની કરેલ અરજી વિરુદ્ધ જે સ્પે. સી. એ. અરજી કરેલ હતી તે નકારી કાઢવામાં આવેલ હતી. કારણ કે નીકા ટ્યુબ્બે બીઆઈએફઆર સમક્ષ યોજના મુકેલ છે. તે યોજના વિચારણા હેઠળ છે પરંતુ તે યોજના મંજૂર થયેલ નથી. સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો મહારાષ્ટ્ર ટ્યુબ્બ લીમીટેડ વિ. સ્ટેટ ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ એન્ડ ઈન્વેસ્ટમેન્ટ કોર્પોરેશન ઓફ મહારાષ્ટ્ર લી., એન્ડ અનધર વચ્ચેનો જે ચુકાદો સુપ્રિમ કોર્ટ કેસીસ પુસ્તક-૨ (૧૯૮૩) પાન નં.-૧૪૪ ઉપર છપાયેલો છે તે ચુકાદાનો આધાર લઈ શ્રી ગાંધીએ રજૂઆત કરી છે કે મીલ્સ કંપની સીક ઈન્ડસ્ટ્રી તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ હોય અને બીઆઈએફઆર સમક્ષ યોજના મુકેલ હોય તે સંજોગોમાં મીલ્સ કંપની ઉપર કોઈ પણ પ્રકારનો વધારાનો બોજો પડે તેવી માંગણી મંજૂર રાખી શકાય નહિ અને આ રેફરન્સ રદ કરવો જોઈએ.

(૭) મીલ્સ કંપની અને સ્થાનિક વિસ્તાર માટે કાપડ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ હક્ક ધરાવતું યુનિયન મંજૂર મહાજન સંઘ સાથે તા. ૨૭-૮-૮૦ના રોજ કરાર થયેલ છે. કરારની શરત નં.-૨ પ્રમાણે હાજરી પુરાવી જાય તેવી કાયમી કામદારોને મીલ્સ કંપની તે માસના આવવાના થતા પગારના દિવસે મળવાપાત્ર થતા પગારને બદલે ૫૦ ટકા નેટલી રકમ ચુકવી આપશે તેવી જોગવાઈ કરવામાં આવેલી છે. આ ૫૦ ટકા નેટલી રકમ લે-ઓફ તરીકે ચુકવવામાં આવશે તેવું લખેલું નથી. ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની લે-ઓફ અંગેની જોગવાઈ પ્રમાણે મીલ્સ કંપની ૪૫ દિવસ કરતાં વધારે સમય માટે કામદારોને લે-ઓફ ઉપર ઉતારી શકે નહિ. કાયદાની જોગવાઈઓ પ્રમાણે ૪૫-દિવસ સુધી લે-ઓફ ઉપર ઉતાર્યા પછી મીલ્સ કંપની કામદારોને કામ આપી શકાય તેમ ન હોય તો મીલ્સ કંપનીએ કામદારોને

કાયદેસરની રકમ ચુકવી આપીને રીટ્રેન્ય કરવા જોઈએ. પરંતુ મીલ્સ કંપનીએ કામદારોને રીટ્રેન્ય કરેલ નથી. કરારની શરત નં.-૧ પ્રમાણે છટણી અંગેની સ્કીમની ફોર્મ બીઆઈએફઆરની મંજૂરીને આધીન આ કરાર કરવામાં આવેલ છે તેવું લખેલ છે. આંક-૩૩થી ૨૯૦ થયેલ ઔદ્યોગિક ઔર વિધ્વનીય પુનઃનિર્માણ અપીલ અધિકારણના તા. ૨૭-૧૦-૮૩ના હુકમ સાથે ૨૯૦ થયેલ સ્કીમમાં 'લેબર' મથાળા હેઠળ ઉપરોક્ત તા. ૨૭-૮-૮૦ના કરારનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલો છે. આ સ્કીમ પ્રમાણે કરારની શરતો મંજૂર રાખવામાં આવેલી છે.

ઉપરોક્ત તા. ૨-૭-૮૦ના રોજના કરાર અન્વયે કામદારોને માસિક આપવા પાત્ર થતી પગારની રકમના ૫૦ ટકા જોટલી રકમ ચુકવી આપવામાં આવે છે અને તે રકમ પગાર તરીકે ચુકવવામાં આવે છે. કરારની જોગવાઈ પ્રમાણે દર મહિને આપવાપાત્ર થતી રકમમાં એડહોક વધારો, સ્પેશ્યલ એવાઉન્સ, પર ભાડું વચગાળાની રાહત અને ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમનો સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે અને તે રકમના ૫૦ ટકા પ્રમાણેની રકમ ચુકવવામાં આવે છે. આ રકમ લે-ઓફ તરીકે ચુકવવામાં આવતી નથી. લે-ઓફ તરીકેની રકમ ચુકવવા માટે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫(એમ) પ્રમાણે ગુજરાત સરકારની પરવાનગી મેળવેલ નથી. કામદારો અને મીલ્સ કંપની વચ્ચે માલિક અને મજૂરનો સંબંધ ચાલુ છે. મીલ્સ કંપનીએ કામદારોને કાયદેસરની રકમ ચુકવી આપીને રીટ્રેન્ય કરેલ નથી. કેરાલા હાઈકોર્ટના ચુકાદા પ્રમાણે મોહનકુમાર વિ. ડેપુટી લેબર કમિશનરના કેસમાં લે-ઓફની રકમ બોનસ કાયદા માટે પગારની રકમ ગણી શકાય છે. આ કેરાલા હાઈકોર્ટના ચુકાદો ૧૯૮૧ એફએલ-આર વોલ્યુમ ૬૨ના પાન નં. ૮૦૩ ઉપર છપાયેલો છે. સુપ્રિમ કોર્ટના ચલચાણ વિભાગ સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ અને સરકારી મજૂર અધિકારી અને બીજાઓના કેસમાં આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે રીટ્રેન્યિંગ એવાઉન્સને પગાર ગણીને બોનસ માટે ગણતરીમાં લેવાનો ચુકાદો આપેલ છે. આ ચુકાદો ૧૯૮૧ લેબર લો જર્નલ પુસ્તક-૧ પાન નં. ૪૫૦ ઉપર છપાયેલો છે. ઉપરોક્ત બંને ચુકાદા આ કેસની હકીકતોને લાગુ પડી શકે છે જ્યારે શ્રી ગાંધીએ ટાંકેલા ચુકાદા આ કેસની ખાસ હકીકતો જોતાં અને કરાર અન્વયે સ્કીમ મંજૂર થયેલ હોવાથી આ કેસને લાગુ પડી શકાય તેમ નથી. શ્રી ગાંધીએ ટાંકેલા ચુકાદાની હકીકતો પ્રમાણે બીઆઈએફઆર સમક્ષ મુકેલ સ્કીમ મંજૂર થયેલ ન હતી પરંતુ સ્કીમ ગણતરીમાં લેવામાં આવે તે માટે રજૂ થયે હતી જ્યારે આ કેસની હકીકતો પ્રમાણે સ્કીમ મંજૂર થયેલી છે અને સ્કીમની જોગવાઈઓ પ્રમાણે પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ કરારની જોગવાઈઓ પણ મંજૂર રાખવામાં આવેલ છે. ઉપર પ્રમાણેની હકીકતો હોવાથી હું એવા નિર્ણય ઉપર આવું છું કે આ રેફરન્સ માન્ય રાખવો જોઈએ તેથી હું મારો ઈવટનો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

૮. આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે. બીજા પક્ષકાર રોહીત મીલ્સ કંપનીને આ રેફરન્સમાં માંગ્યા પ્રમાણેની દાદ મંજૂર રાખવામાં આવતી હોવાથી મીલ્સ કંપનીએ મીલના

કામદારોને ૧૯૮૦-૮૧ના વર્ષ માટેનું લઘુત્તમ બોનસ ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. આ હુકમ પક્ષકારોને મળ્યે તે દિવસથી એક મહિનાની અંદર અમલમાં આવવાનો છે ખર્ચ બાબતે કોઈ હુકમ નથી.

સહી/- આર. એ. ઠાકર
રજીસ્ટ્રાર.,
અમદાવાદ, તા. ૧૪/૧૧/૮૪
અમદાવાદ, તા. ૩૧/૧/૮૫

સહી/-એ. બી. પટેલ
(એ. બી. પટેલ)
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત
(બી. એચ. ગૌસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ
અમદાવાદ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા અધિસૂચના
ક્રમાંક:ખ/શમક/(૩૦૭૪૨) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી બી. એમ. પોલીટેક્ષ બી. પેટલાદ અને મજૂર મહાજન સંઘ, પેટલાદ, ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના જાન્યુઆરી માસના ૩૧મી દિને આથી નોંધ કરું છું.

IN THE INDUSTRIAL COURT, GUJARAT.
(BEFORE SHRI S. D. PANDYA, PRESIDENT)

REFERENCE (IC) No. 150 of 1994.

ARBITRATION
BETWEEN
PBM Poyltex Limited, Petlad.
AND
The Majoor Mahajan Sangh, Petlad.

In the matter of Bonus for the year 1993-94.

Industry :- Cotton Textile.

AWARD

This is a reference under section 73-A of the Bombay Industrial Relations Act, 1946. The Majoor Mahajan Sangh, Petlad which is a representative union has raised this dispute demanding Bonus for the year 1993-94.

2. Before this reference can be heard and finally disposed of, both the parties have arrived at an amicable settlement and filed the terms of settlement vide Ex. 5 with a request to make an Award in terms thereof, The terms of settlement appear to me to be fair and reasonable I, therefore, make an Award in terms of settlement Ex. 5 which is appended here to as Annexure "A". No order as to costs.

Sdl—R. A. Thakar
REGISTRAR,
Ahmedabad, 15th Nov. 1994.

Sdl—H. D. Pandya
PRESIDENT,
15/11/94

અમદાવાદ, તા. ૩૧/૧/૯૫.

(બી.એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૧૫૦/૯૪

ધી ટેક્સટાઈલ્સ લેબર એસોશીએશન,
મજૂર મહાજન સંઘ, પેટલાદ
પેટલાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ
પી. બી. એમ. પોલીટેક્સ લીમીટેડ
પેટલાદ,

બીજા પક્ષકાર

પક્ષકારો વચ્ચે ઉપરોક્ત નંબરના કેસમાં સમાધાન થયેલ છે. સમાધાનની શરતો આ સાથે પરિશિષ્ટ "અ" થી રજૂ કરીએ છીએ.

પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને અરજ છે કે ઉપરોક્ત સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવા અરજ છે.

અમદાવાદ, તા.૧૫/૧૧/૯૪.

R. P. Patel
Advocate 15-11-94

પ્રથમ પક્ષકાર વતી.
(બાળવંતભાઈ એમ. પંચાલ.
જ. સેક્રેટરી.

બીજા પક્ષકાર વતી
B. M. Mishra
Shri factory manager.

THE BOMBAY INDUSTRIAL RELATION ACT, 1946

પરિશિષ્ટ-‘અ’

MEMORANDUM OF AGREEMENT NAME OF PARTIES

1. Representating Employer : Shri B. M. Mishra
Senior Factory Manager
PEM Polytex Limited,
Petlad.
2. Representing Employees : Shri B. M. Panchal
General Secretary
The majoor mahajan
Sangh Petlad.

SHORT RECITAL OF THE CASE

Majoor Mahajan Sangh, Petlad which is a representative union representing the employees working in the Cotton Textile Industry at Petlad under B.I.R. Act, 1946, gave a Notice of Change in Form ‘L’ dated 26.9.1994 to PEM polytex Limited, Petlad demanding Bonus for all eligible employees for the accounting year 1993-94 before Diwali festival.

And whereas in view of the maintaining cordial and amicable relations both the parties carried on negotiations and have arrived at an agreement in terms hereunder.

TERMS OF SETTLEMENT

1. That the Nill Company shall pay bonus 14.02 per-cent of the salary or wages earned by the employees for the accounting year 1993-94 to their eligible employees and staff members as per the payment of Bonus Act, 1965.

2. That the date of payment of Bonus will be decided by the senior factory Manager of the Mill Company and the General Secretary of the Majoor Mahajan Sangh, Petlad.

PETLAD,
Date : 18-10-94.

(B.M. MISHRA)
Senior Factory Manager,
PBM Polytex Limited
PETLAD

(B. M. PANCHAL)
General Secretary.
The Majoor Mahajan Sangh,
PETLAD.

સને ૧૯૪૬ના મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/(૩૦૭૪૩)આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪-(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત. અને પરાગ સિન્ટેક્સ પ્રા. લી. પાંડેસરાની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૫ના જાન્યુઆરી માસના ૩૧ મા દિને આથી નોંધ કરુ છું.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.-નં. ૩/૯૪

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
સુરત — ૩૯૫ ૦૦૩.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
પરાગ સિન્ટેક્સ પ્રા. લી.
૪૩, ૪૪, ૪૫ જી. આઈ. ડી. સી.,
પાંડેસરા, જિ. સુરત.

બીજા પક્ષકાર

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર રજિસ્ટર્ડ યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન તરીકે બીજા પક્ષકારને તા. ૬/૭/૮૩ ના રોજ ફોર્મ 'એવ' માં નોટીસ મોકલી/ સને ૧૯૮૨-૮૩ના વર્ષ માટે કામદારોને બોનસ ચુકવી આપવા જણાવેલ જે અંગે કોઈ સમાધાન ન થતાં વિવાદ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરતના (સમાધાનકારકી સમક્ષ રજુ કરવામાં આવેલ જ્યાં પણ સમાધાન શક્ય ન જણાતાં સમાધાનકારકી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરતે તેમના તા. ૨૫/૧૦/૮૩ના પ્રમાણપત્રથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર જારી કરેલ, જે અમલમાં આંક-૨ ઉપર છે. છેવટે વિવાદ અત્રેની અદાલતે સુપ્રત કરવામાં આવેલ.

૨. અત્રેની અદાલતની કચેરીને વિવાદ સુપ્રત થતાં કચેરી તરફથી ધારા ધોરણ મુજબની નોટીસ પક્ષકારોને બજાવવામાં આવેલ જે અનુસંધાને પ્રથમ પક્ષકારે તેમનું મોગણીનું નિવેદન પણ નોંધાવેલ.

૩. આ રીતે અદાલત સમક્ષ આ રેફરન્સની કાર્યવાહી જારીમાં હતી તે દરમિયાન તા. ૧૯-૧૦-૮૪ની આંક-૮ની લેખિત પુરસીસ કે જેમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનના મંત્રીશ્રીએ સહી કરેલ છે તે શ્રી ચંપલાલ એફ. જરીવાલાએ તા. ૧૯-૧૦-૮૪ના રોજ અદાલત સમક્ષ રજુ કરેલ. આંક-૮ની લેખિત પુરસીસ મુજબ રેફરન્સ કરનાર યુનીયને જાહેર કરેલ છે કે આ રેફરન્સની કાર્યવાહી તેઓ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને રેફરન્સ પરત ખેંચી લે છે. જે સંજોગોમાં આ હુકમથી રેફરન્સની કાર્યવાહી આગળ ચલાવવાની રહેતી ન હોઈ રેફરન્સ બંધ કરી રેફરન્સ ખર્ચના કોઈપણ હુકમ વગર ફેસલ કરવામાં આવે છે અને તે રીતે રેફરન્સના નિકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તા. ૧૯/૧૦/૮૪.

સહી/- ઈ. બી. દુમસીયા

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ

તા. ૩૧-૧-૮૫

(બી. એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ

અમદાવાદ,

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા. અધિસૂચના

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૦૭૪૪) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમાના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઠિએ હું ધી રાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત અને ભાવીન ટેક્સટાઈલ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આવેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના જન્યુઆરી માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

એન.એ-૬૩-૩

શ્રી ઈ. બી. ડુમશીયા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ રેફરન્સ (આઈ. સી) નં.
૩૨/૯૪.

ધી ડાઈંગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રામજીવી સેવાલય,
રેલ્વે સ્ટેશન સામે
સુરત-૩૮૫૦૦૩,

પ્રથમ પક્ષકાર...

વિરુદ્ધ :

મેનેજરશ્રી,
ભાવીન ટેક્સટાઈલ,
૨૪૦-૨-૩-જી.આઈ.ડી. સી. પાંડેસરા,
જિ. સુરત.

બીજા પક્ષકાર...

હુકમ:

પ્રથમ પક્ષકાર રજિસ્ટર્ડ યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે બીજા પક્ષકારને તા. ૬-૭-૬૯ના રોજ ફોર્મ 'એલ' માં નોટિસ મોકલી અને ૧૯૮૨-૮૩ના વર્ષ માટે કામદારોને જોતસ ચુકવી આપવા જણાવેલ, જે અંગે કોઈ સમાધાન ન થતાં વિવાદ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરતના સમાધાનકારશ્રી, સમક્ષ રજુ કરવામાં આવેલ જ્યાં પણ સમાધાન શક્ય ન જણાતાં સમાધાનકારશ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરતે તેમના તા. ૧૫-૧૦-૮૩ના પ્રમાણપત્રથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણ પત્ર આપેલ, જે અમલમાં આંક-૨ ઉપર છે. છેવટે વિવાદ અત્રેની અદાલતને સોંપવામાં આવેલ.

(૨) અત્રેની અદાલતની કચેરીને વિવાદ સુપ્રત થતાં કચેરી તરફથી ધારા ધારણ મુજબની નોટિસો પક્ષકારોને બજાવવામાં આવેલ જે અનુસંધાને પ્રથમ પક્ષકારે તેમનું માંગણીનું નિવેદન પણ નોંધાયેલ છે.

(૩) આ રીતે અદાલત સમક્ષ આ રેફરન્સની કાર્યવાહી જરીમાં હતી તે દરમિયાન તા. ૧૯-૧૦-૮૪ની આંક-૯ની લેખીત પુરસીસ કે જમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના મંત્રી શ્રીએ સહી કરેલ છે, તે શ્રી ચંપકલાલ એફ. જરીવાલાને તા. ૧૯-૧૦-૮૪ના રોજ અદાલત સમક્ષ રજુ કરેલ આંક-૯ની લેખીત પુરસીસ મુજબ રેફરન્સ કરનાર યુનિયનને જાહેર કરેલ છે કે આ રેફરન્સની કાર્યવાહી તેઓ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને રેફરન્સ કાર્યવાહી પરત ખેંચી લે છે, જે સંજોગોમાં આ હુકમથી રેફરન્સની કાર્યવાહી આગળ ચલાવવામાં આવે.

વવાની રહેતી ન હોય, રેફરન્સ બંધ કરી, રેફરન્સ પંચના કોઈપણ હુકમ વગર ફેંસલ કરવામાં આવે છે અને તે રીતે રેફરન્સનો નિકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તા. ૧૯-૧૦-૮૪

(ઈ. બી. ડુમસીયા)

(સભ્ય)

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત,

અમદાવાદ.

તા. ૩૧-૧-૮૫

(બી. એચ. ગૌસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિ-
નિયમ, અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા. અધિસૂચના

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૦૭૪) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઠાણે હું ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સને આદિત્ય ટેક્સ ફેબ્રીક પ્રા. લી., સુરત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને. ૧૯૮૫ ના જાન્યુઆરી, માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

રેફરન્સ (આઈ. બી.) નં.-૩૭/૮૪.

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ, વર્ક્સ યુનિયન.

ગ્રામજીવી, સેવાલય,

રેલ્વે સ્ટેશન સામે,

સુરત-૩૮૫૦૦૩

... પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ :

મેનેજરશ્રી,

આદિત્ય ટેક્સ બીલ્ડીંગ, પ્રા. લી.,

૮૨૬-જી. આઈ. ડી. સી. સામે,

જિ. સુરત.

... બીજા પક્ષકાર

લુકમ :

પ્રથમ પક્ષકાર રજિસ્ટર્ડ યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે બીજા પક્ષકારને તા. ૬-૭-૮૩ના રોજ ફોર્મ 'એલ' માં નોટિસ મોકલી સને ૧૯૮૨-૮૩ના વર્ષ માટે કામદારોને બોનસ ચુકવી આપવા જણાવેલ જે અંગે કોઈ સમાધાન ન થતાં વિવાદ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરતના સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ રજુ કરવામાં આવેલ જ્યાં પણ સમાધાન શક્ય ન જણાતાં સમાધાનકારશ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરતે તેમના તા. ૨૧-૧૦-૮૩ના પ્રમાણપત્રથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણ પત્ર જારી કરેલ, જે અમલમાં આંક-૨ પર છે. છેવટે વિવાદ અત્રેની અદાલતને સોંપવામાં આવેલ.

(૨) અત્રેની અદાલતની કચેરીને વિવાદ સુપ્રત થતાં કચેરી તરફથી ધારા ધારણ મુજબની નોટિસો પક્ષકારોને બજાવવામાં આવેલ જે અનુસંધાને પ્રથમ પક્ષકારો તેમનું ધોગણીનું નિવેદન પણ નોંધાવેલ.

(૩) આ રીતે અદાલત સમક્ષ આ રેફરન્સની કાર્યવાહી જારીમાં હતી. તે દરમિયાન તા. ૧૯-૧૦-૮૪ની આંક-૮ની લેખીત, પુરસીસ કે જેમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન મંત્રીશ્રીએ સહી કરેલ છે, તે શ્રી ચંપકલાલ એફ. જરીવાલાને તા. ૧૯-૧૦-૮૪ના રોજ અદાલતમાં રજુ કરેલ. આંક-૮ની લેખીત પુરસીસ મુજબ રેફરન્સ આર. યુનિયને જાહેર કરેલ છે. કે આ રેફરન્સની કાર્યવાહી તેઓ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી. એ રેફરન્સ પરત ખેંચી લેવો. જે સંજોગોમાં આ લુકમથી રેફરન્સની કાર્યવાહી આગળ ચલાવવાની રહેતી ન હોઈ રેફરન્સ બંધ કરી રેફરન્સ પંચના કોઈપણ લુકમ વગર ફેંસલ કરવામાં આવે છે. અને તે રીતે રેફરન્સનો નિકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તા. ૧૯-૧૦-૮૪

સુરત તા. ૧૯-૧૦-૮૪

સહી/-
(ઈ. બી. ડુમસીયા,)

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ.
તા. ૩૧-૧-૮૫.

(બી. એમ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા. અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ.શમક/(૩૦૭૪૬) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી સને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન અમદાવાદ અને શ્રી કિષ્ના ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના જાન્યુઆરી માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ.
શ્રી ધી. વૃ. જીપી, સભ્ય રૂબરૂ
રેકૉર્ડ્સ(આઈસી) નં. ૧૨૫/૮૫.

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ

.....પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

શ્રી કીપ્ના ટેક્સટાઈલ મીલ્સ,
પ્લોટ નં. ૧૮૧-૩, ઠાકોરવાસ, થાહવાડી ગામ, નારોલ,
અમદાવાદ.

.....બીજા પક્ષકાર

મસ્ટર રોલ ઉપરના તથા કંપનીમાં ચાલતા તમામ
પ્રકારના કામદારોને પગાર વધારો, મોંઘવારી ભથ્થું હક્ક-
રજા, કેળયુગલ રજા, આપવા તેમજ તેનો અમલ
તા. ૧-૧-૮૨ થી કરવા બાબત.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

ચુકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીના મસ્ટર રોલ ઉપરના તથા કંપનીમાં
ચાલતા તમામ પ્રકારના કામદારોને પગાર વધારો, મોંઘવારી ભથ્થું, હક્ક રજા, કેળયુગલ રજા
આપવા તેમજ તેમનો અમલ તા. ૧-૧-૮૨થી કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટિસ આથી આ
રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૨. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૮ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે સદર રેકૉર્ડ્સમાં
નામદાર અદાલત બહારસમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેકૉર્ડ્સ આગળ ચલાવવા
માંગતા નથી અને રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી
આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત ન હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં
આવે છે. બર્થ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/-એસ. એમ. નાયક

રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ

તા. ૭/૧૨/૮૪.

સહી/-ડી.વી. જીપી

(ધી. વૃ. જીપી)

સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત

(બી. એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ

અમદાવાદ.

અમદાવાદ

તા- ૩૧-૧-૮૫.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૦૭૪૭) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્ક્સ, યુનિયન, અમદાવાદ અને આલોક ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના જાન્યુઆરી, માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય અમદાવાદ,
શ્રી એ. બી. પટેલ, સભ્ય રૂબરૂ,
રેફરન્સ (આઈસી) નં.-૬૨/૧૯૮૪.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

અને

મેનેજરશ્રી,
આલોક ટેક્સટાઈલ્સ,
નારોલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

યુનિયનની માંગણી સને ૧૯૮૨-૮૩ના વરસનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા બાબત.

ઉદ્યોગ : પ્રોસેસીંગ.

એવોર્ડ :

(૧) હાલનો આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર સંસ્થાના કામ કરતાં કામદારો માટે સને ૧૯૮૨-૮૩ના વરસનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સંબંધી ફેરફારની નોટિસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઈ સમાધાન ન થતાં આ રેફરન્સ તે ઉપસ્થિત થયેલ છે.

(૨) આ કામે પક્ષકારોએ આંક ૬નું પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે અંદરોઅંદર વાટાઘાટો કરી અને નિકાલ થઈ ગયેલ છે અને તે સંજોગોમાં આ રેફરન્સ તેઓ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને તે પાછા ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે.

ને પરવાનગી આપવામાં કશું બાંધાબંધ નહોતું નથી. આ સંજોગોમાં આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ :

(૩) યુનિયન રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને રેફરન્સ ફેસલ થયેલ ગણવામાં આવે છે. આ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી. સહી/- આર. એ. ઠાકર.

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ તા. ૧૨-૧૨-૧૯૮૪.

સહી/-એ.બી. પટેલ.

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત

અમદાવાદ.

(બી. એચ. ગૌસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/સમક/(૩૦૭૪૮) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફરજે હું સાબરકાંઠા જીલ્લા સહકારી બેંક સ્ટાફ યુનિયન હિમતનગર. અને સાબરકાંઠા જીલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેંક લી. હિમતનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના જાન્યુઆરી માસના ૨૧મી દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ

શ્રી એ. બી. પટેલ, સભ્ય રૂબરૂ.

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૮૫/૧૯૮૦

સાબરકાંઠા જીલ્લા સહકારી બેંક

સ્ટાફ યુનિયન, હિમતનગર.

અને

સાબરકાંઠા જીલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી

બેંક લી. હિમતનગર.

યુનિ. ની માંગણી શ્રી બી. ટી. પટેલ તથા અન્ય બે ટેકનીકલ ઓફીસરની નિમણૂક રદ કરવા અંગે.

પ્રથમ પક્ષકાર

બીજા પક્ષકાર

સાંભળ્યા :- શ્રી બી. કે. બ્રહ્મભટ્ટ, યુનિયન તરફ.

કું. મીનાબેન શાહ, બેંક તરફ.

ઉદ્યોગ-બેન્કીંગ ઉદ્યોગ

યુકાદો

૧. આ રેફરન્સ, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સહમંત્રીશ્રી બી. એન. ગોસ્વામીએ સાબરકાંઠા જીલ્લાના સ્થાનિક વિસ્તાર માટે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૨૩(૧) અને કલોઝ ૫ મુજબ અને ૭૩(એ) હેઠળ કરવામાં આવેલ છે.

૨. યુનિયને તા. ૨૦-૮-૮૮ના રોજ બેન્કને ફેરફારની નોટીસ આપેલ અને બેન્કે શ્રી બી. પી. પટેલ, શ્રી એચ. એમ. પટેલ તથા શ્રી એસ. આર. પટેલની નિમણૂક રદ કરવી જોઈએ તેવા ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલા પક્ષકારો વચ્ચે આ અંગે સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ કોઈ સમાધાન ન થતાં તેથી સમાધાન અધિકારીએ તા. ૧૮-૧૨-૮૦ના રોજ નિષ્ફળતાનું સર્ટીફિકેટ કાઢી આપેલ જે આંક ૨ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે. યુનિયને તા. ૧૦-૮-૮૮ના રોજ આપેલ ફેરફારની નોટીસ મુજબ ફેરફાર ઈચ્છે છે યુનિયને તા. ૧૦-૨-૮૮ના રોજ આપેલ ફેરફારની નોટીસ મુજબ ફેરફાર ઈચ્છે છે. અને જોથી આ રેફરન્સ કરવામાં આવેલ છે.

૨. યુનિયને આંક ૧૮થી પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેમાં જણાવેલ છે. કે બીજા પક્ષકાર બેન્ક હિમતનગરમાં હેડ ઓફીસ તથા સાબરકાંઠા જીલ્લામાં શાખાઓ ધરાવે છે. સંસ્થામાં આશરે ૨૦૦ થી ૨૫૦ જેટલા કર્મચારીઓ કાયમી ધોરણે કામ કરે છે. બેન્ક બેન્કીંગ ઉદ્યોગ સાથે સંકળાયેલ છે. સંસ્થાને બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડે છે. બીજા પક્ષકાર બેન્ક, બેન્ક સગાવાદ અને લાગવગના જોરે બેન્કના હિતને લક્ષમાં લીધા વગર શ્રી બી. ટી. પટેલ, શ્રી એચ. એમ. પટેલ અને શ્રી એસ. આર. પટેલને સ્થાયી હુકમો તેમજ સર્વિસ ફલ્સની અવગણના કરીને એડહોક પગારથી નિમણૂક કરેલી. આમ બીજા પક્ષકાર બેન્કે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે નિમણૂક કરતાં કર્મચારીઓમાં ધેરા અસંતોષ અને વિરોધી વાતાવરણ ઉભુ થયેલ છે. ત્યારે બેન્કે એવી સ્પષ્ટતા કરેલ હતી કે ઉપરોક્ત કર્મચારીઓને તદ્દન હંગામી ધોરણે એડહોક પગારથી બેન્કના નિયત કામ સિવાયનું અમુક પરચુરણ કામ તેમજ ટેકનીકલ કામ માટે નિમણૂક કરવામાં આવેલ છે. બેન્કે તા. ૧-૮-૮૮ના રોજ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન સાથે થયેલ વાતચીત મુજબ તેમજ મજુર કાયદાની ખુલ્લેઆમ ભંગ કરીને શ્રી બી. ટી. પટેલ શ્રી એચ. એમ. પટેલ અને શ્રી એસ. આર. પટેલને ટેકનીકલ ઓફીસરનો નવો ગ્રેડ ઉભો કરીને નિમણૂક આપેલ હતી તેથી આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવાની જરૂરત પડેલ છે. બેન્કે કર્મચારીઓની પગાર ધોરણ તેમજ અન્ય બાબતોની રજુઆત વખતે બેન્કની આર્થિક પરિસ્થિતિ સારી નથી તેવી રજુઆત કરી છે. બીજી બાજુએ ખાસ પ્રકારનું ટેકનીકલ જ્ઞાન નહીં ધરાવતા તેમજ ટેકનીકલ શૈક્ષણિક લાયકાત ન ધરાવતા એવી વ્યક્તિઓની સગાવાદ તેમજ લાગવગના જોરે બેન્કના નવા ટેકનીકલ ગ્રેડ ઉભો કરીને બેન્કની કાયમી આર્થિક ભોજ વધારેલ છે. બીજા પક્ષકાર બેન્કે કરેલ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી નિમણૂક કારણે ઉપરોક્ત વ્યક્તિઓ જેવી શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતાં તેમજ તેમના જીવન કામ કરતાં કર્મચારીઓને ધોર અન્યાય થયેલ છે. અને તેમની બઢતીના ભવિષ્યના લાભો બંધ થઈ જવાથી તેમના ભવિષ્યને અવગણી અસર પડેલ છે. ઉપરોક્ત ત્રણ શખ્ષો હાલમાં પણ બેન્કમાં

કોઈપણ વિશિષ્ટ પ્રકારની કામગીરી બજાવતા નથી કે તેમની પાસેથી કોઈ વિશિષ્ટ શૈક્ષણિક લાયકાત અગર તો વિશિષ્ટ પ્રકારનું ટેકનીકલ જ્ઞાન નથી. આમ ઉપરોક્ત ત્રણ વ્યક્તિઓને ટેકનીકલ ઓફીસર તરીકે કરેલ નિમણૂક ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈ વિરુદ્ધ તેમજ શ્રી આઈ. આર. એકટની જોગવાઈ વિરુદ્ધ હોવાથી તે રદ થવાને પાત્ર છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની માંગણી કાયદેસર વ્યાજબી અને ન્યાયી હોવાથી રેફરન્સ મંજૂર રાખીને માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ તેવી વિનંતી કરી છે.

૪. બીજા પક્ષકાર બેન્કે આંક ૨૦થી પોતાનો લેખીત જવાબ રજૂ કરેલ છે. બેન્કે, યુનિયનને રજૂ કરેલા માંગણાના નિવેદનમાં કરેલા વિધાનો અને આક્ષેપો નકારી કાઢ્યા છે. બેન્કે રજૂઆત કરી છે કે, જીલ્લા બેન્ક મારફતે ધીરાણ કરવામાં આવે છે તેનો સદુપયોગ થઈ અને ખેતી ઉત્પાદન તેમજ મુદતી ધીરાણ પણ પધ્ધતિસર ધારણે થાય અને નામદાર સરકારશ્રીની નિતી મુજબ સવલતો ગ્રામ્ય વિકાસ યોજના અન્વયે સમાજના નબળા વર્ગને સરકારી માલખા દ્વારા નાબાઈ, ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેન્ક લી. કેન્દ્ર સરકાર તેમજ રાજ્ય સરકાર તરફથી જે માટે એક આપવામાં આવે છે તે ફળીભુત થાય તે અંગે તા. ૨૦-૧૦-૮૩ના રોજ ઉપરોક્ત એજન્સીના વરીષ્ટ અધિકારીઓની રૂબરૂમાં રાજ્યના તમામ જીલ્લા બેન્કોના ચેરમેનો તથા મેનેજરોની ગાંધીનગર મુકામે જે મીટીંગ મળેલ તેમાં આવું સેલ ઉભું કરવા માટે ખાસ ભાર મુકવામાં આવેલ તેમજ રાજ્ય સહકારી બેન્કે તા. ૨૭-૧૦-૮૩ અને તા. ૧૨-૧૧-૮૩ના પત્રથી પણ જીલ્લા બેન્ક ક્ષેત્રે એગ્રીકલ્ચર સેલની સ્થાપના કરવા માટે જણાવેલ. તેના અનુસંધાનમાં બેન્કે તા. ૩૦-૭-૮૪ની બોર્ડ મીટીંગમાં ઠરાવ નં. ૧૧(ડી) થી આવું સેલ ઉભું કર્યું છે અને તેમાં તા. ૧૩-૭-૮૪ના રોજ પેપરમાં જાહેરાત આપી અને ઈન્ટરવ્યુ લઈ શરૂઆતમાં ત્રણ ટેકનીકલ ઓફીસર (એગ્રીકલ્ચર વિકાસ અધિકારી, ખેતી) નો નિયુક્તી હુકમ ઉપરોક્ત કર્મચારીઓને તા. ૧૨-૮-૮૪ના રોજ આપવામાં આવેલ છે. સદર કર્મચારી બી. એસ. સી. એગ્રી-કલ્ચર ખેતીવાડી ખાતાના અનુભવી, જી. એસ. એફ. સી. માં માર્કેટીંગ રીપ્રેઝન્ટેટીવ તથા કૃષિ વિસ્તરણ આધુનિક ખેતી ઉત્પાદન માર્ગદર્શન અનુભવી છે. અને તેને લગતા ખાતામાં નોકરીનો પણ અનુભવ છે. શરૂઆતના તબક્કે પાંચ વરસના કોન્ટ્રાક્ટર બેઝ દ્વારા તેમને એકત્રીત વેતનથી નિમણૂક કરવામાં આવેલ ટેકનીકલ કર્મચારીના ત્રણ વરસ માટે રાજ્ય બેન્ક તરફથી આર્થિક સહાય પણ મળેલ છે.

ત્યારબાદ પાંચ વર્ષ માટે સમય પુરો થતાં સદર કર્મચારીઓ બેન્કમાં કાયમી ધોરણે નિયુક્તી માટે વિનંતી કરેલી. સદર કર્મચારીઓનું અનુભવે કામ ઘણું સંતોષકારક માલુમ પડેલ છે. વળી બેન્ક સંકલિત ગ્રામ વિકાસ યોજના હેઠળના ધીરાણો, પ્રોજેક્ટ બેન્કીંગ બોર્ડની નિતી મુજબનું ધીરાણ, ફોર્મ સેક્ટર હેઠળનું ધીરાણ, ખેડૂત સલાહદાન ધીરાણ સામે પાક વીમાં યોજનાની કામગીરી વિ. પ્રકારની કામગીરી એગ્રીકલ્ચર મારફતે ઉપાડેલ છે. ત્યારે આ કામગીરી પહોંચી વળવા માટે અને ખેતી વિષયક ધીરાણમાં ટેકનીકલ માર્ગદર્શન મળી રહે તે હેતુથી લક્ષમાં લઈ, નાબાઈ, રાજ્ય બેન્ક અને નામદાર સરકારશ્રીના સુચના મુજબ અને આ સેલ કાયમી ધોરણે ચાલુ રાખેલ છે. તેથી ટેકનીકલ ઓફીસરની જરૂરત પણ ઉભી રહેલ છે. સદરહુ ટેકનીકલ ઓફીસરનો સરકારી તેમજ અન્ય ખાતાનો અગાઉનો અનુભવ તેમજ આ એન.એ-૬૩-૪

જીલ્લાનું એગ્રીકલ્ચર સેલની તેની પાંચ વરસની કામગીરી ધ્યાનમાંરાખી એગ્રીકલ્ચર સેલ વિ ભાગને ચાલુ રાખીએને તેમાં કાયમી ધોરણે ત્રણ ટેકનીકલ ઓફીસરની નિયુક્ત કરવા માટે અને આ માટે અલગ પગાર ગ્રેડના માળખામાં અલગ ટેકનીકલ ઓફીસર ગ્રેડ ઉભા કરવા માટે તા. ૨૯-૭-૮૯ના રોજ બોર્ડ મીટીંગના ઠરાવ નં. ૧૦ થી ઠરાવવામાં આવેલ છે. આજ મીટીંગના ઠરાવ નં. ૧૦(ડી) થી સદર ત્રણ કર્મચારીઓને ટેકનીકલ ઓફીસર તરીકે ટેકનીકલ ઓફીસર ગ્રેડમાં તા. ૧-૮-૮૯થી અસરથી સમાવેશ કરેલ. વળી બેન્કે તેઓને જે હંગામી ધોરણે કુલ પગાર મળતો હતો તે જ પગાર આ પાસ કુલ મળે તે રીતે મુજ પગારની સ્કેલ આપી સમાવેશ કરેલ છે. જેથી વધારાના પગાર ભારણ બેન્ક ઉપર પડેલ નથી.

બેન્ક વધુમાં જણાવે છે કે આ બેન્ક મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિ. ની કોઈપણ જોગવાઈનો કોઈ ભંગ કરેલ નથી. ઉપરોક્ત શખ્સોની નિમણૂક થવાને કારણે કોઈપણ કર્મચારીને તેની નોકરીની શરતોમાં અન્ય કોઈ રીતે અન્યાય થયેલ નથી. સંબંધીત વ્યક્તિઓ જેવું કામ કરતાં કર્મચારીઓને અન્યાય થયેલ છે તેવી રજુઆત સાચી નથી. કારણ કે અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે અન્ય કોઈપણ કર્મચારીને સંબંધીત વ્યક્તિઓને ટેકનીકલ ઓફીસરના ગ્રેડમાં નિમણૂક કરવાની અવળી અસર થતી નથી. સંબંધીત વ્યક્તિઓ અનુભવી અને ખેતીવાડી જ્ઞાન ધરાવે છે અને તે સંજોગોમાં યુનિયનની માંગણી કે આ ત્રણ વ્યક્તિઓને ગેરવ્યાજબી તથા સ્થાયી નિયમોની જોગવાઈ વિરૂધ્ધની હોવાની રજુઆત તે કાયદેસરની ન હોવાથી તે રદ થવાને પાત્ર છે અને આ રેફરન્સમાં પણ રદ કરવા માટે વિનંતી કરી છે.

૫. યુનિયન તરફે શ્રી બી. કે. બ્રહ્મભટ્ટને સાંભળ્યા છે તથા બેન્ક તરફે કુ. મીનાબેન શાહ ને સાંભળ્યા છે.

૬. શ્રી બ્રહ્મભટ્ટે મારી સમજ રજુઆત કરી છે કે, બેન્કમાં અનુભવી કર્મચારી હોવા છતાં પણ બેન્કે માંગણાના નિવેદનમાં જણાવેલ વ્યક્તિઓને ટેકનીકલ ઓફીસર તરીકે નિમણૂક આપી બેન્કમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓની બઢતી મેળવવાનો હક્ક હીનવી લીધેલ છે. અને તેથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખીને માંગ્યા મુજબની માંગણી મંજૂર રાખવી જોઈએ.

૭. કુ. મીનાબેન શાહે રજુઆત કરી છે કે બેન્કે આંક ૨૦ થી રજુ કરેલા જવાબમાં માંગણાના નિવેદનમાં કરેલ વિધાનો બાબતે સ્પષ્ટ રીતે ચોખવટ કરેલ છે. યુનિયને એક પણ કર્મચારીને અદાલત સમક્ષ તપાસેલા નથી કે ટેકનીકલ ઓફીસરની નિમણૂકથી કયાં કર્મચારીને અવળી અસર થયેલ છે તે સાબીત કરેલ નથી આ સંજોગોમાં કુ. મીનાબેન શાહે રજુઆત કરી છે કે આ રેફરન્સ તે રદ કરવો જોઈએ.

૮. આંક ૩ની ફેરફારની નોટીસ તા. ૧૦-૮-૮૯ની સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં માંગ્યા મુજબની માંગણી યુનિયને મુકેલ હતી. માંગણી ભાગને સમાધાન કાર્યવાહી નિષ્ફળતામાં પરીભ્રમતાં આંક ૨ થી ૨૪ કરવામાં આવેલ નિષ્ફળતાનું સર્ટી. યુનિયને રજુ કરેલ છે. આ રેફરન્સમાં યુનિયને માંગણાના નિવેદન તા. ૨૮-૮-૮૦ સુધીમાં રજુ કરેલ નહોતું તેથી તે વખતના

વિદ્વાન સભ્ય શ્રી ચૌહાણ સાહેબે આંક ૯ ના હુકમથી આ રેફરન્સ રદ કરવાનો હુકમ કરેલ હતો. ત્યારબાદ આ રેફરન્સ તા. ૯-૭-૮૧ની નોટીસ આપી રીસ્ટોર કરવામાં આવેલી હતી. ત્યારબાદ યુનિયને આંક ૧૮થી માંગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે જે અંગેની ચર્ચા ઉપર કરવામાં આવેલ છે. બેન્કે આંક ૨૦ થી જવાબ રજૂ કરેલ છે જેની વિસ્તૃત છણાવટ કરવામાં આવેલ છે.

આંક ૨૧, ૨૨, ૨૩, ૨૪, ૨૫, ૨૬ અને ૨૭ તથા ૨૮થી મુદતની અરજી દ્વારા યુનિયન તરફે માંગણીના સમર્થનમાં સાક્ષી તપાસવા માટે મુદતો માંગવામાં આવેલ અને ઔદ્યોગિક અદાલતે યુનિયને સાક્ષી રજૂ કરવા માટે તક આપવા મુદતની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખેલ ત્યારબાદ આંક ૩૩ની પુરસીસ યુનિયન વતીથી શ્રી બ્રહ્મભટ્ટે આ રેફરન્સમાં યુનિયન કોઈ સાક્ષી પુરાવા લેવા માંગતા નથી. અને મોખિક પુરાવા બંધ કરે છે તેવું જાહેર કરેલ છે. બેન્કે તેના આંક ૨૦ના જવાબના પેરા-૬ માં જણાવ્યા મુજબ કયા સંજોગોમાં એગ્રીકલ્ચર સેલની સ્થાપના કરવામાં આવી તેની વિગતો જણાવેલ છે. યુનિયને ઉપરોક્ત શ્રી બી. ટી. પટેલ, શ્રી એચ. એમ. પટેલ અને શ્રી એસ. આર. પટેલની નિમણૂક રદ કરવા અંગેના વ્યાજબી અને યોગ્ય પુરાવાઓ રજૂ કરેલા નથી. બેન્કના લેખિત જવાબના વિધાનો અને કુ. મીતાબેન શાહની રજૂઆત વ્યાજબી અને કાયદેસરની છે. આમ યુનિયનની માંગણી શા માટે મંજૂર રાખવી તે યુનિયન સાબીત કરી શક્યું નથી. આથી હું એવા નિર્ણય ઉપર આવું છું કે યુનિયનની માંગણી વ્યાજબી અને કાયદેસરની છે તેવું સાબીત કરવા માટે યુનિયન નિષ્ફળ ગયું છે.

૯. ઉપરના અવલોકન અન્વયે હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૧૦. રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ચાલી શકે તેમ ન હોઈ રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/-એસ. એમ. નાયક
રજીસ્ટ્રાર,

સહી/- એ. બી. પટેલ
સભ્ય,

અમદાવાદ, તા. ૨૮-૧૧-૮૪

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ
તા. ૩૧/૧/૮૫

બી. એચ. ગોસ્વામી
સહાયક સંઘ નિર્બંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ
અધિનિયમ અમદાવાદ,

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક(૩૦૭૪૯) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઈન્દુમતી વલ્લભદાસ C/O. જુનાગઢ ડીસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો.ઓ. બેંક લી. જુનાગઢ. સને જુનાગઢ ડીસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો.ઓ. બેંક લી., જુનાગઢ ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, જુનાગઢ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના જાન્યુઆરી માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી ધી વુ. જાધી, સભ્ય રૂબરૂ

અપીલ (આઈસીઆર) નં. ૩/૯૪

ઈન્દુમતી વલ્લભદાસ,

C/O, જુનાગઢ ડીસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો.ઓ. બેંક લીમીટેડ,

વણગારી ચોક, જુનાગઢ

વિરુદ્ધ

...એપેલેન્ટ

(૧) જુનાગઢ ડીસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો.ઓ. બેંક લીમીટેડ, જુનાગઢ.

(૨) જુનાગઢ ડીસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો.ઓ. બેંક લી., વણગારી ચોક બ્રાન્ચ, જુનાગઢ.

(૩) ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન,
જુનાગઢ ડીસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો.ઓ. બેંક લીમીટેડ, જુનાગઢ. ...રીસ્પોન્ડન્ટ

મજૂર અદાલત, જુનાગઢ સમક્ષની બી.આઈ. આર. અરજી નં.૨/૯૨માં થયેલ હુકમ વિરુદ્ધ અપીલ.

એપેલેન્ટ તરફે કુ. ઉર્માલાબેન એમ. મહેતા

રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે (૧) શ્રી પ્રવીણભાઈ વસાવડા.

(૨) શ્રી એસ. બી. ગોગીયા.

ચુકાદો

૧. હાલની અપીલ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૮૪(૧) હેઠળ દાખલ કરી એપેલેન્ટ જુનાગઢની મજૂર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ બી. આઈ. આર.

અરજી નં.૨/૯૨માં પસાર કરેલ તા. ૧-૬-૯૪ના હુકમને પડકાર કરી તેમની મુળ અરજી રદ કરતો હુકમ રદ કરવાની દાદ માંગી છે.

૨. મુળ અરજી બી.આઈ. આર. અરજી નં.૨/૯૨ની ટુંક હકીકતો નીચે મુજબ છે.

મુળ અરજીમાં અરજદારે તેમની જન્મ તારીખ ૧૬/૪/૩૪ બેન્કમાં લખાવેલ તે ખોટી હોવાની જાણ થતાં તેમણે બેન્કને તા. ૨૬/૪/૯૧ના રોજ અરજી આપી તેમની જન્મ તારીખ ૨૬/૪/૩૭ છે તે મુજબ સુધારો કરવા અરજી તે મુજબ સુધારો કરવા અરજી કરેલ અને તેની સાથે તેના જન્મનો દાખલો અને સોગંદનામું આપેલાં. ત્યારબાદ બેન્કે અરજદાર પાસેથી એસ. એસ. સી. અને એચ. એસ. સી. નું સર્ટીફિકેટ માંગેલ જના જવાબમાં તેમણે જણાવેલ કે ઉપરોક્ત સર્ટીફિકેટનો ઉપયોગ ન હોઈ તેઓએ તેમાં જન્મ તારીખમાં સુધારો કરાવેલ નહિ. આમ છતાં બેન્કના કહેવાથી અરજદારે તે સર્ટીફિકેટો બેન્કમાં રજૂ કરેલાં પરંતુ બેન્કે તેમની જન્મ તારીખ ૨૬/૪/૩૬ માન્ય રાખેલ નહિ અને તેમને તા. ૧૬/૪/૯૨ના રોજ ૫૮ વર્ષની ઉંમર ગણી નિવૃત્ત કરવાનો નિર્ણય કરેલ પરંતુ ખરેખર તેમની સાચી જન્મ તારીખ મુજબ તેઓને તા. ૧૬/૪/૯૨ના રોજ ૫૮ વર્ષ પૂરા થતા ન હોઈ તેઓને હાલની અરજી કરવી પડેલ છે કારણ કે બેન્કે તેમની જન્મ તારીખ અંગે કોઈ ઈન્કવાયરી કરી નથી અને દાદ માંગેલ છે કે તેમની સાચી જન્મ તારીખ ૨૬-૪-૩૭ની ઠરાવી આપવી જોઈએ અને બેન્કનો તેમને તા. ૧૬-૪-૯૨ના રોજ નિવૃત્ત કરવાનો નિર્ણય ગેરકાયદેસર ઠરાવવો જોઈએ અને બેન્ક તેમને તા. ૨૬-૪-૯૫ પહેલાં રીટાયર ન કરે તેવો મનાઈ હુકમ કોર્ટે ફરમાવેલો જોઈએ.

૩. ત્યારબાદ આંક-૨થી અરજદારે મુળ અરજીનો નિકાલ ન થાય ત્યાં સુધી સામાવાળા બેન્ક તેમને છુટા ન કરે તેવો મનાઈ હુકમ આપવા અરજી કરેલ જે અરજી ઉપર અરજદારને કામચલાઉ મનાઈ હુકમ તારીખ ૩૦-૩-૯૨ના રોજ આપવામાં આવેલો અને આંક-૨/એ થી અરજદારે તેમની અરજીની હકીકતોના સમર્થનમાં સોગંદનામું રજૂ કરેલું.

૪. આંક-૪થી અરજદારે તરફે દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલા હતા જેમાં અરજદારની તા. ૨૬-૪-૯૧ની અરજી, તેની સાથે વરણામાં જુથ પંચાયતનો દાખલો અને તા. ૧૬-૪-૯૧નું અરજદારનું સોગંદનામું, બેન્કનો તા. ૧૦-૫-૯૧નો જવાબ, અરજદારની તા. ૬-૨-૯૨ની અરજી અને તેની સાથેનું એસ. એસ. સી. સર્ટીફિકેટ અને બેન્કનો તા. ૧૦-૨-૯૨નો જવાબ છે.

૫. પક્ષકારોને અરજી બાબતની નેટિસ કાઢવામાં આવેલું જે અન્વયે મુળ સામાવાળા બેન્કે જવાબ રજૂ કરેલ જે આંક-૬ની હકીકત ટુંકમાં એવી છે કે હાલની અરજી મુદત બહારની હોવાથી તે એક જ કારણસર પ્રથમ દૃષ્ટિએ રદ થવાને પાત્ર છે. અરજદારની જન્મ તારીખમાં સુધારો કરવા અંગેની અરજી બેન્કે તા. ૨૨-૮-૯૧ના પત્રથી રદ કરેલ હતી અને હાલની અરજી તા. ૨૫-૩-૯૨ના રોજ કરવામાં આવેલ છે જે સ્પષ્ટ રીતે મુદત

બહારની છે તેમજ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ હેઠળ મજૂર અદાલતને ઢીલ માફ કરવાનો કોઈ અધિકાર ન હોવાથી રદ થવાને પાત્ર છે. બેન્કે વધુમાં તેના જવાબમાં જણાવેલ છે કે અરજદારની જન્મ તારીખ સુધારવાની અરજી બેન્કે તા. ૧૦-૨-૮૨ના પત્રથી નામંજૂર કરેલ છે તે હકીકત ગેરમાર્ગ દોરનારી છે. ખરી હકીકતે અરજદારની જન્મ તારીખમાં સુધારો કરવા અંગેની માંગણી તા. ૨૨-૮-૮૧ના પત્રથી જ રદ કરેલ હતી. બેન્ક અને યુનિયન વચ્ચે થયેલ કરાર મુજબ ૫૮ વર્ષની નિવૃત્તિ વય મર્યાદા નક્કી થયેલ છે અને અરજદાર જ્યારે નોકરીમાં દાખલ થયેલા ત્યારે તેમણે તેમની વિગત દર્શાવતું ફોર્મ તા. ૧૪-૮-૬૦ના રોજ ભરી આપેલ છે જેમાં તેમની જન્મ તારીખ ૧૬-૪-૩૪ બતાવેલ છે. તેમના પી. એફ. નોમીનેશન ફોર્મમાં પણ આ જ તારીખ દર્શાવેલ છે. પહેલી જ વખત અરજદારે ૧૮૮૧માં તેમની જન્મ તારીખ ખોટી લખાવેલ છે તે સુધારવા માટે અરજી કરેલ છે અને તેમના જન્મનું પ્રમાણપત્ર જે તા. ૫-૪-૮૧ના રોજ ઈસ્યુ થયેલ છે તે રજૂ કરેલ છે પરંતુ અરજદાર ભણેલા હોવાથી તેમના એસ. એસ. સી. અને એચ. એસ. સી. ના સર્ટીફિકેટ રજૂ કરવા જણાવેલ જે અરજદારે રજૂ કરેલ નહિ અને તે સર્ટીફિકેટોમાં અરજદારે કોઈ સુધારો કરાવેલ નથી તેમ જણાવેલ છે. આ ઉપરથી સ્પષ્ટ થાય છે કે અરજદારે પાછળથી તેમની જન્મ તારીખમાં સુધારો કરવા માટે ઉપરોક્ત જન્મનું પ્રમાણપત્ર તૈયાર કરાવેલ છે. અરજદારે નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૧૮૮૧ સુધી જન્મ તારીખમાં સુધારો કરવા માટે કોઈ અરજી કરેલ નથી અને નિવૃત્તિની વય પહોંચતાં હાલની અરજી કરેલ છે જે માન્ય રાખી શકાય નહિ તેમ જણાવી હાલની અરજી રદ કરવા અરજ ગુજારેલ છે.

૬. ઉપરોક્ત હકીકતો બાદ મજૂર અદાલતના જે તે વખતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ આંક-૧૭થી અરજદારની મનાઈ હુકમની અરજી ઉપર તા. ૨૬-૮-૮૨ના રોજ હુકમ કરેલ છે જેમાં અરજદારને જન્મ તારીખ અંગે ૬૦ દિવસમાં તપાસ પૂરી કરવા હુકમ કરેલ. આ હુકમ સામે બંને પક્ષકારોએ રાજકોટ ખાતે ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટમાં રીવીઝન અરજી દાખલ કરેલ જે ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટે આંક-૩૮થી બંને પક્ષોની અપીલ રદ કરતો હુકમ કરેલ છે અને અરજદારની જન્મ તારીખ અંગે ૬૦ દિવસમાં તપાસ કરવા હુકમ કરેલ. ત્યાર બાદ અરજદાર તરફે રજૂ કરવામાં આવેલ આંક-૧૮ની વચગાળાની અરજી ઉપર મજૂર અદાલતે આંક-૨૮ થી હુકમ કરેલ જેની સામે ફરીથી બંને પક્ષકારો તરફે અપીલ દાખલ કરવામાં આવેલ જેમાં ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટે અરજદારની જન્મ તારીખ અંગેનો ખાતાકીય અહેવાલ કોર્ટ તપાસનો અહેવાલ કોર્ટ સમક્ષ રજૂ કરવો અને પક્ષકારોને ઈન્કવાયરી અંગે સાંભળી અને યોગ્ય નિર્ણય કરવા હુકમ કરેલ.

૭. ત્યારબાદ આંક-૩૪થી અરજદાર તરફે તેમની કરવામાં આવેલ ઈન્કવાયરી અંગેના લેખિત વાંધા રજૂ કરવામાં આવેલા છે, આંક-૩૫થી બંને પક્ષકારોએ તેમનો મોખિક પુરાવો પુરો થયેલ હોવાનું અને કામ દલીલ ઉપર રાખવા વિનંતી કરેલ અને કામ ગુણદોષ ઉપર સાંભળવા અરજ કરેલ. આંક-૪૩થી અરજદાર તરફે લેખિત દલીલ રજૂ કરવામાં આવેલ જ્યારે સામાવાળા બેન્ક તરફે એડવાકેટ શ્રી ગોગીયાની મોખિક દલીલો સાંભળવામાં આવેલી. ઉપરોક્ત હકીકતોના

સંદર્ભમાં મંજૂર અદાલતે પક્ષકારોને ફરજી સાંભળી અને અરજદારની સાચી જન્મ તારીખ બાબત મંજૂર અદાલતનો હુકમ બેન્કે જ તપાસ કરી તેનું પુરેપુરું રેકર્ડ તપાસી અને લઘુમાં લઈ તેઓનો આંક-૪૪થી હુકમ આપી અરજદારની મુળ અરજી રદ કરેલ છે.

૮. મે જુનાગઢની મંજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ આપેલ ચુકાદો કાળજી પુર્વક વાંચેલ છે અને પક્ષકારો તરફે રજૂ થયેલ તમામ દસ્તાવેજી પુરાવા તેમજ બેન્ક તરફે મંજૂર અદાલત, જુનાગઢના હુકમ મુજબ કરવામાં આવેલ તપાસનું સંપૂર્ણ રેકર્ડ જ આંક-૩૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે તેનો પણ સઘન અભ્યાસ કરેલ છે.

૯. અત્રે એ હકીકત ઉલ્લેખનીય છે કે મંજૂર અદાલત, જુનાગઢ ફરજી પક્ષકારોએ આંક-૩૫ની પુરસીસ રજૂ કરી એવી હકીકત જાહેર કરી છે કે આ પક્ષકારો કોઈ મૌખિક પુરાવા આપવા માંગતા નથી અને આખો કેસ ગુણદોષ ઉપર સાંભળવા તથા પક્ષકારોએ રજૂ કરેલ દસ્તાવેજોને આંકે પાડી અને તેને કેસ સાથે દલીલમાં સાંભળવા હુકમ ફરમાવેલો.

૧૦. હાલની અપીલ શરૂઆતના તબક્કે રાજકોટ ખાતે દાખલ કરવામાં આવેલ. સામાવાળા બેન્ક તરીકે કેવીએટ અરજી પણ રાજકોટ ખાતે દાખલ કરવામાં આવેલ. મુળ અરજદારની અરજીમાં તેમના ગેરલાભમાં હુકમ આપાયેલ હોઈ જે તે વખતે તેમણે અપીલની સાથે મનાઈ અરજી પણ રજૂ કરેલ અને બેન્ક તરફે કેવીએટ અરજી રજૂ થયેલ હોવાથી નોટિસ કાઢી મારા વિધવાન પુરોગામી શ્રી એચ. પી. હાથીએ જે તે વખતે પક્ષકારોને સાંભળેલ અને ત્યારબાદ આંક-૨ની અરજી ઉપર મનાઈ અરજી અને મુળ અપીલ બંને કામ સાથે સાંભળવાનો હુકમ કરી સુનાવણીની તારીખ ૨૮-૬-૮૪ની નક્કી કરી સુનાવણી થાય ત્યાં સુધી મનાઈ હુકમ મંજૂર રાખેલો. ત્યારબાદ કમનસીબે રાજકોટ મંજૂર અદાલત અને ઔદ્યોગિક અદાલતની કાર્યવાહીના રાજકોટ ખાતે વકીલોએ તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિઓએ બહિષ્કાર કરતાં મારા વિદ્વાન પુરોગામીએ શ્રી એચ. પી. હાથીએ હાલની અપીલ સાંભળવા માટે અશકિતમાન હોવાના કારણે તેમજ તેઓ લાંબી રજા ઉપર ઉતરી જવાના કારણે રાજકોટ ઔદ્યોગિક અદાલતનો હવાલો અમારી પાસે આવતા હાલની અપીલની સુનાવણી અમારી ફરજ થયેલ છે.

૧૧. મુળ અરજદાર એટલે કે હાલના એપેલેન્ટ તરફે કુ. ઉમિલાબેન એમ. મહેતા અને સામાવાળા નં. ૩ તરફે શ્રી પ્રવિણભાઈ વસાવડાએ મૌખિક દલીલો રજૂ કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા બેન્ક તરફે શ્રી એચ. બી. ગાંગીયાએ તેમની લેખિત દલીલો આંક-૨૪થી લગભગ ૨૦ પાનાના રજૂ કરેલ. ફરીથી મુળ અરજદાર તરફે થયેલ મૌખિક દલીલોના સંદર્ભમાં તેમણે જવાબરૂપે લેખિત દલીલો આંક-૧૫થી લગભગ ૧૮ પાનાની રજૂ કરેલ છે અને અરજદાર તરફે તેમાં તે લેખિત દલીલોની જવાબ આંક-૧૬થી ૫ પાનાનો રજૂ થયેલ છે. બેન્ક તરફે જુદા જુદા મુદ્દાઓ બાબતે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ અને નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના સંખ્યાબંધ ચુકાદાઓની નકલ પણ રજૂ કરવામાં આવેલ છે. આ લેખિત દલીલો અને બેન્ક તરફે રજૂ થયેલ નામદાર હાઈકોર્ટ અને નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના ચુકાદાઓનો પણ મેં અભ્યાસ કરેલ છે અને મેં તે તમામ ચુકાદા હું શીરોમાન્ય ગણું છું. તે ચુકાદાઓમાં જે કંઈ વૈધાનિક સિધ્ધાંતો

નક્કી થયા છે તે કોઈ પણ કેસ નક્કી કરવા માટે નીચલી અદાલત માટે દીવાદાંડીરૂપ છે તેમાં જરા પણ શંકા નથી. બેન્ક તરફ સંખ્યાબંધ ચુકાદા રજૂ કર્યા છે પણ તેમાંથી પ્રતિપાદિત થતા વૈદ્યાનિક સિદ્ધાંતો એક બીજાને પરસ્પર પૂરક છે તે દરેક ચુકાદાની ચર્ચા કરવાનું મારા નમ્ર મંતવ્ય પ્રમાણે હાલની અપીલના ન્યાય નિર્ણય માટે આવશ્યક નથી છતાં પણ જરૂરી ચુકાદાઓનો ઉલ્લેખ અવશ્ય કરેલો છે.

૧૨. ઔદ્યોગિક એકમોમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને જે તે ઉદ્યોગમાં અગર તે સંસ્થામાં વહીવટી નિયમો અગર તે નોકરી વિષયક શરતો અસ્તિત્વ ધરાવતા હોય છે. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમને લાગે વળગે છે ત્યાં સુધી આ અધિનિયમ હેઠળ આવરી લેવામાં આવતા ઉદ્યોગોની અંદર જે તે ઉદ્યોગ અગર તે ઔદ્યોગિક એકમોમાં તેમના વહીવટી નિયમો ઘટે છે. અને કર્મચારી યુનિયન અને ઔદ્યોગિક એકમ તેના વહીવટી નિયમો સંમતિથી સ્વીકારી તે અનુસાર કર્મચારીની નોકરીની શરતો અને અન્ય સવલતો નિયત કરી વર્તન કરવામાં આવે છે. કર્મચારી શરૂઆતના તબક્કે નોકરીમાં દાખલ થાય છે અને વહીવટી નિયમો અનુસાર નિવૃત્તિની વય મર્યાદાને કારણે નોકરીમાંથી છુટા થાય છે. આ નિવૃત્તિ વય મર્યાદા વહીવટી નિયમોનું એક મહત્વનું અંગ છે કારણ કે વહીવટી નિયમોમાં નિવૃત્તિ વય મર્યાદા સ્પષ્ટપણે ઠરાવવામાં આવેલ છે એ કહેવાની આવશ્યકતા નથી છતાં પણ ભારપૂર્વક જણાવવું પડે છે કે વહીવટી નિયમો અધિનિયમનો એક અંતર્ગત ભાગ છે અને તે પક્ષકારોને સંપૂર્ણપણે બંધન કર્તા છે કારણ કે કર્મચારીઓની નોકરી બાબતમાં પક્ષકારોએ વહીવટી નિયમોની મર્યાદામાં રહીને જ આ કામ કરવું પડે છે.

૧૩. આપણી સમક્ષના કિસ્સામાં જૂનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો. ઓ. બેન્ક લીમીટેડ એ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ હેઠળ નોંધાયેલ ઉપક્રમ છે અને તેના કર્મચારીઓ માટે વહીવટી નિયમો નક્કી થયેલા છે જે બાબત પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ વાદ વિવાદ છે નહિ. તે એક સ્વીકાર્ય પરિસ્થિતિ છે. તે વહીવટી નિયમો અનુસાર બેન્કમાં કામ કરતા કર્મચારીઓની નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે તે પણ નિર્ધારિત અને સર્વ સ્વીકૃત હકીકત છે.

૧૪. એપેલેન્ટ તરફ દલીલ કરતાં કું. ઉર્મિલાબેન મહેતાએ એવી હકીકત રજૂ કરી છે કે હાલની અરજી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૪૬ હેઠળ ગેરકાયદેસર ફેરફાર રદ કરવાની છે જ્યારે બેન્ક તરફ શ્રી ગોગીયાની રજૂઆત એવી છે કે હાલની અરજી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૮ મુજબ વહીવટી નિયમોના અર્થઘટન અને તે હેઠળ પસાર કરવામાં આવતો હુકમ કરદ કરવાની હોવાથી અધિનિયમની કલમ ૪૨(૪) અને નિયમ ૫૩(૩) અનુસાર મુદત એટલે કે સમય મર્યાદા બહારની છે. વળી અરજદારે અરજી દાખલ કરતાં પહેલાં વિનંતી પત્ર (એપ્રોચ લેટર) પણ આપેલ નથી તે હિસાબે પણ મુળ અરજી હાલના પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર જ ટકી શકવાને પાત્ર ન હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. શ્રી પ્રવિણ એસ. વસાવડા જે રીસ્પોન્ડન્ટ નં. ૩ તરફ ઉપસ્થિત રહી એપેલેન્ટના કેસને સંપૂર્ણ સમર્થન અને અનુમોદન આપે છે. તેમની રજૂઆત પણ કું. ઉર્મિલાબેન મહેતાની જે રજૂઆત છે તે જ છે. તેઓ સ્પષ્ટ રીતે રજૂઆત કરે છે કે હાલની અરજીએ ગેરકાયદેસર ફેરફાર

સંદર્ભમાં મંજૂર અદાલતે પક્ષકારોને રૂબરૂ સાંભળી અને અરજદારની સાચી જન્મ તારીખ બાબત મંજૂર અદાલતનો હુકમ બેન્કે જ તપાસ કરી તેનું પુરેપુરું રેકર્ડ તપાસી અને લક્ષમાં લઈ તેઓનો આંક-૪૪થી હુકમ આપી અરજદારની મુળ અરજી રદ કરેલ છે.

૮. મે જૂનાગઢની મંજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ આપેલ ચુકાદો કાળજી પૂર્વક વાંચેલ છે અને પક્ષકારો તરફે રજૂ થયેલ તમામ દસ્તાવેજ પુરાવા તેમજ બેન્ક તરફે મંજૂર અદાલત, જૂનાગઢના હુકમ મુજબ કરવામાં આવેલ તપાસનું સંપૂર્ણ રેકર્ડ જ આંક-૩૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે તેનો પક્ષ સઘન અભ્યાસ કરેલ છે.

૯. અત્રે એ હકીકત ઉલ્લેખનીય છે કે મંજૂર અદાલત, જૂનાગઢ રૂબરૂ પક્ષકારોએ આંક-૩૫ની પુરતીસ રજૂ કરી એવી હકીકત બહાર કરી છે કે આ પક્ષકારો કોઈ મૌખિક પુરાવા આપવા માંગતા નથી અને આખો કેસ ગુણદોષ ઉપર સાંભળવા તથા પક્ષકારોએ રજૂ કરેલ દસ્તાવેજોને આંકે પાડી અને તેને કેસ સાથે દલીલમાં સાંભળવા હુકમ ફરમાવશે.

૧૦. હાલની અપીલ શરૂઆતના તબક્કે રાજકોટ ખાતે દાખલ કરવામાં આવેલ. સામાવાળા બેન્ક તરફે કેવીએટ અરજી પણ રાજકોટ ખાતે દાખલ કરવામાં આવેલ. મુળ અરજદારની અરજીમાં તેમના ગેરલાભમાં હુકમ અપાયેલ હોઈ જ તે વખતે તેમણે અપીલની સાથે મનાઈ અરજી પણ રજૂ કરેલ અને બેન્ક તરફે કેવીએટ અરજી રજૂ થયેલ હોવાથી નોટિસ કાઢી મારા વિધવાન પુરોગામી શ્રી એચ. પી. હાથીએ જ તે વખતે પક્ષકારોને સાંભળેલ અને ત્યારબાદ આંક-૨ની અરજી ઉપર મનાઈ અરજી અને મુળ અપીલ બંને કામ સાથે સાંભળવાનો હુકમ કરી સુનાવણીની તારીખ ૨૮-૬-૮૪ની નક્કી કરી સુનાવણી થાય ત્યાં સુધી મનાઈ હુકમ મંજૂર રાખેલા. ત્યારબાદ કમનસીબે રાજકોટ મંજૂર અદાલત અને ઔદ્યોગિક અદાલતની કાર્યવાહીની રાજકોટ ખાતે વકીલોએ તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિઓએ બહિષ્કાર કરતાં મારા વિદ્વાન પુરોગામીએ શ્રી એચ. પી. હાથીએ હાલની અપીલ સાંભળવા માટે અશકિતમાન હોવાના કારણે તેમજ તેઓ લાંબી રજા ઉપર ઉતરી જવાના કારણે રાજકોટ ઔદ્યોગિક અદાલતનો હવાલો અમારી પાસે આવતા હાલની અપીલની સુનાવણી અમારી રૂબરૂ થયેલ છે.

૧૧. મુળ અરજદાર એટલે કે હાલના એપેલેન્ટ તરફે કુ. ઉમિલાબેન એમ. મહેતા અને સામાવાળા નં. ૩ તરફે શ્રી પ્રવિણભાઈ વસાવડાએ મૌખિક દલીલો રજૂ કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા બેન્ક તરફે શ્રી એચ. બી. ગોગીયાએ તેમની લેખિત દલીલો આંક-૨૪થી લગભગ ૨૦ પાનાના રજૂ કરેલ. ફરીથી મુળ અરજદાર તરફે થયેલ મૌખિક દલીલોના સંદર્ભમાં તેમણે જવાબરૂપે લેખિત દલીલો આંક-૧૫થી લગભગ ૧૮ પાનાની રજૂ કરેલ છે અને અરજદાર તરફે તેમાં તે લેખિત દલીલોની જવાબ આંક-૧૬થી ૫ પાનાનો રજૂ થયેલ છે. બેન્ક તરફે જુદા જુદા મુદ્દાઓ બાબતે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ અને નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના સંખ્યાબંધ ચુકાદાઓની નકલ પણ રજૂ કરવામાં આવેલ છે. આ લેખિત દલીલો અને બેન્ક તરફે રજૂ થયેલ નામદાર હાઈકોર્ટ અને નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના ચુકાદાઓનો પણ મેં અભ્યાસ કરેલ છે અને મેં તે તમામ ચુકાદા હું શીરોમાન્ય ગણું છું. તે ચુકાદાઓમાં જે કંઈ વૈધાનિક સિધ્ધાંતો

રદ કરવાની છે. મજૂર અદાલત, જુનાગઢના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ તેમના ચુકાદામાં આ બાબતની ઉડાણપૂર્વક ચર્ચા કરી કાયદાના પ્રબંધો લક્ષમાં લઈ એમ ઠરાવેલ છે કે હાલની અરજી વિનંતી પત્ર એટલે કે એપ્રોચ લેટરના અભાવે તેમજ મુદતની મર્યાદા બહાર હોઈ ટકી શકવાને પાત્ર નથી.

૧૫. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૮ મજૂર અદાલતને અધિનિયમ હેઠળની ઉપસ્થિત થતી તકરારો અને તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે સત્તા બક્ષાયેલ છે જેમાં :-

(૧) સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની નીચે માલિકે કોઈ હુકમ પસાર કરેલ હોય તો તેની કાયદેસરતા અને યથાર્થતા તપાસવા અંગે.

(૨) સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સના અર્થઘટન અંગે અને

(૩) કોઈ માલિક દ્વારા ફેરફાર કરવામાં આવ્યો હોય અથવા ત્રીજી અનુસુચિમાં (આઈટમ નં. ૫ સિવાય) જણાવેલ ઔદ્યોગિક બાબત અંગે, કોઈ ફેરફાર કર્મચારીએ માંગેલ હોય અને આવા ફેરફારમાંથી કોઈ ઝગરો ઉપસ્થિત થયો હોય તો લેબર કોર્ટને તેવી અરજીનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા મજૂર અદાલતને આપવામાં આવેલ છે. આ ઉપરાંત કલમ ૭૧ મુજબ તેને સુપરત કરવામાં આવતી અરજીઓ કલમ ૭૮-સી હેઠળ કોઈપણ હડતાલ, લોક આઉટ, સ્ટ્રોકાઉટ અથવા કોઈ ફેરફાર ગેરકાયદેસર છે તેવું ઠરાવવાની પણ સત્તા મજૂર અદાલતને મળેલ છે.

૧૬. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ હેઠળ કાર્યવાહી ક્યારે કરી શકાય તે અંગેની જોગવાઈઓ કલમ ૭૮માં કરવામાં આવેલ છે તેમાં ૭૮(૧)(એ) મુજબ જ્યારે કાર્યવાહી કરવાની હોય ત્યારે તે કાર્યવાહી શરૂ કરતા અગાઉ બેમાંથી એક પક્ષકાર નિયમ ૫૨(૩) મુજબ વિનંતી પત્ર સામા પક્ષકારને આપવાનો હોય છે. જે આવી અરજી કલમ ૭૮ની પેટા કલમ (૨) અથવા (૨) નીચે કરવામાં આવેલ હોય તો તેવી અરજી છેલ્લા વિનંતી પત્ર પછી ત્રણ મહિનાની અંદર કરવી જોઈએ અને જે પેટા કલમ (સી) નીચે કરવાની હોય ત્યારે તે અરજી વિવાદ ઉપસ્થિત થયાના છ મહિનાની અંદર કરવાની હોય છે. ટુંકમાં કહીએ તો માલિકે કરેલા કોઈ હુકમ સામે તે હુકમને પડકાર કરતી કોઈ અરજી અથવા કર્મચારીએ અનુસુચિ-૩માં જણાવેલ ઔદ્યોગિક બાબત (આઈટમ નં. ૫ સિવાય) ફેરફાર માંગેલ હોય તો તેવો ફેરફાર માંગતા અગાઉ કર્મચારીએ કલમ ૪૨(૪) અને નિયમ ૫૨(૩) નીચે વિનંતી પત્ર (એપ્રોચ લેટર) આપવો જરૂરી છે. વધુમાં નિયમ ૫૨(૩) માં એવી જોગવાઈ કરેલી છે કે કોઈ પક્ષકારને બીજા પક્ષકાર સાથે વિવાદ ઉપસ્થિત થાય ત્યારથી છ મહિનાની અંદર આ વિનંતી પત્ર સામા પક્ષકારને આપવો ફરજિયાત છે અને આવો વિનંતી પત્ર (એપ્રોચ લેટર) આપ્યા પછી જો ૧૫ દિવસની અંદર બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થાય તો ૧૫ દિવસની મુદત વીતી ગયા પછી ત્રણ મહિનાની અંદર અરજી કરવી જોઈએ અને હડતાલ, તાળાબંધી કે કામબંધી જેવા કેસ હોય ત્યારે તેવી અરજી છ એનએ-૬૩-૫,

જાણાવવાનું કે જન્મ તારીખમાં સુધારો કરવા માટે સ્કુલ લીવીંગ સર્ટીફિકેટ કે એસ. એસ. સી. ના સર્ટીફિકેટ રજૂ કરવા જરૂરી હોઈ અત્રેથી તા. ૧૦-૫-૯૧ના પત્રથી તે રજૂ કરવા જણાવેલ હતું પરંતુ તમારે તે સર્ટીફિકેટો રજૂ કરેલ નથી તેથી તથા બેન્કની ૨૯ વર્ષની નોકરી બાદ જન્મ તારીખમાં સુધારો કરવાની માંગણી વજુદવાળી જણાતી ન હોઈ સ્વીકારી શકાય તેમ નથી તેની નોંધ લેશો. આમ જ્યારે અરજદારે જન્મ તારીખમાં સુધારો કરવા માટેનો પત્ર લખ્યો અને બેન્કે તે બાબતમાં વધુ સ્પષ્ટતા અને ખુલાસા તથા દસ્તાવેજોની માંગણી કરી જે રજૂ કરવાનું અરજદારે ઉઠાડે જવાબ આપી ટાળ્યું ત્યારે બેન્કે તેમની તે હકીકત માન્ય રાખેલ નથી અને સ્પષ્ટપણે અસ્વીકાર્ય હોઈ રદ કરી તેમને જાણ કરી છે. હવે ત્યાર બાદ અરજદારે આંક-૪/૫થી પાછલા તબક્કે તેમનું એસ. એસ. સી. નું સર્ટીફિકેટ રજૂ કરેલ અને તે વિનંતી લક્ષમાં લઈ અગાઉ જે રજૂઆત કરી છે તે માન્ય રાખી ફેરફાર કરવા માટે વિનંતી કરેલ જેનો બેન્કે આંક-૪/૬થી તા. ૧૦-૨-૯૨ના રોજ સ્પષ્ટ જવાબ આપેલ છે તેમાં તેમણે સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે અમારા તા. ૨૨-૮-૯૧ના નિર્ણયમાં ફેરફાર કરવાનું જરૂરી લાગતું નથી તે વિદિત થાય. હવે પ્રશ્ન એ ઉપસ્થિત થાય છે કે શરૂઆતના તબક્કે જ્યારે બેન્કે એપેલેન્ટ પાસે તેમનું સ્કુલ લીવીંગ સર્ટીફિકેટ અથવા એસ. એસ. સી.નું સર્ટીફિકેટ માગ્યું ત્યારે તેમણે ઉઠાડે જવાબ આપી સર્ટીફિકેટો રજૂ ન કર્યા તેથી બેન્કે તેમની સ્પષ્ટ માન્યતાને આધારે જે તે વખતે તા. ૨૨-૮-૯૧નો પત્ર લખી અરજદારની માંગણી સ્પષ્ટપણે અસ્વીકાર્ય છે તેમ જણાવેલ. પાછલા તબક્કે અરજદારે તેમનું એસ. એસ. સી. નું સર્ટીફિકેટ રજૂ કર્યું ત્યારે પણ બેન્કે પોતાના પાછલા પત્રમાં વળગી રહી તેમાં કોઈ ફેરફાર અથવા તે સુધારો કરવાની જરૂરીયાત ન હોય તેવી સ્પષ્ટ જાણ અરજદારને તેમણે કરેલ છે. આમ પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ પત્રવ્યવહારને સ્પષ્ટ રીતે નજરઅંદાજ કરી મુલવવામાં આવે તો શરૂઆતના તબક્કે એટલે કે તા. ૨૨-૮-૯૧ના રોજ સામાવાળા બેન્કે અરજદારને તેમની જન્મ તારીખમાં સુધારો કરવા બાબતે સંપૂર્ણપણે ના પાડી દીધી છે. અરજદારે જે તે વખતે માંગણી કરી હોવા છતાં શા માટે આનું સર્ટીફિકેટ રજૂ ન કર્યું તે બાબતમાં કોઈ તાર્કિક અગર તો સંતોષકારક ખુલાસો રજૂ કરેલ નથી અને તે સંજોગોમાં બેન્કે જે કાંઈ નિર્ણય તા. ૨૨-૮-૯૧ના રોજ લીધેલ છે તે સ્પષ્ટ અને અંતિમ હોઈ તેમની જન્મ તારીખમાં ફેરફાર કરવા માટેની વિનંતી સંપૂર્ણપણે નકારી કાઢી ગ્રાહ્ય રાખેલ નથી. આમ બેન્કનો જે હુકમ જન્મ તારીખમાં ફેરફાર કરવાનો અન્યાયકર્તા છે તે તા. ૨૨-૮-૯૧નો છે. અરજદારના કહેવા મુજબ બેન્કનો હુકમ છેલ્લો તા. ૧૦-૧૨-૯૨નો છે તે હકીકત માન્ય રાખી શકાય નહિ. મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશે જે કંઈ નિર્ણય લીધો છે તે સ્પષ્ટ અને તાર્કિક છે અને તે અનુસાર ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ હાલની અરજીને મુદતનો બાધ નડે છે અને નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના શ્રેણીબદ્ધ ચુકાદા તે હકીકત પ્રસ્થાપિત કરે છે કે જ્યારે આવી અરજી મુદત પછી કરવામાં આવે તો તે ટકી શકે નહિ. મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ આ બાબતમાં ઘેરી છણાવટ અને ચર્ચા કરેલ છે.

૧૯. બીજી રીતે જોઈએ તો બેન્કે તેનો છેવટનો હુકમ જે તારીખ ૨૨-૮-૯૧ના રોજ કરેલ છે જે અન્વયે બેન્ક તરફે રજૂ થયેલ આંક/૮/૫ના દસ્તાવેજ પુરાવામાં તા. ૧૦-૩-૯૨નો પત્ર રજૂ થયેલ છે જેમાં બેન્કે જણાવેલ છે કે અરજદારને બેન્કની નોકરીમાં તા. ૧૫-૪-૯૨ના

રોજ ૫૮ વર્ષ પૂરા થતા હોય તેમજ તા. ૧૪-૪-૮૨ તથા તા. ૧૫-૪-૮૨ના રોજ જાહેર રજા હોઈ, નિયમ મુજબ વય મર્યાદાના કારણે તા. ૧૬-૪-૮૨ના રોજ ઓફિસ સમય પૂરો થયેથી તેમને આ બેંકની નોકરીમાંથી નિવૃત્ત કરવામાં આવશે જેની નોંધ લેશે. બેંકને આ હુકમ જોતાં તે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ મુજબનો આખરી હુકમ ગણાય અને નિવૃત્તિના આ હુકમને અરજદારે પકડારેલો છે અને તા. ૧૬-૪-૮૨ના રોજથી તેમને નિવૃત્ત નહિ કરવા જણાવેલ છે. આ અરજીના કામમાં તમામ રેકર્ડ તપાસતાં તા. ૧૬-૪-૮૨ પછી અરજદારે બેંકને કોઈ વિનંતી પત્ર આપ્યો હોય તેવું જણાતું નથી અને અરજદારની અરજી તા. ૨૫-૩-૮૨ના રોજ કોર્ટ સમક્ષ દાખલ થયેલ છે તે જોતાં અરજદારની અરજી વિનંતી પત્રના અભાવે પણ ચાલી શકે નહિ અને રદ થવાને પાત્ર છે તેવું મંતવ્ય મજૂર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ દર્શાવેલ છે. તેમનું આ મંતવ્ય પણ સંપૂર્ણપણે કાયદાના દરેક પ્રબંધોને અનુ-બક્ષીને દર્શાવેલ છે અને તેમાં કોઈ ક્ષતિ અગર ભુલ જણાતી નથી અને મને સ્પષ્ટપણે લાગે છે કે તેમનો આ ન્યાય નિર્ણય બાબત કોઈ ફેરફાર અગર તો હસ્તક્ષેપને કોઈ અવકાશ નથી.

૨૦. એપેલેન્ટ ૧ અને ૩ના વકીલશ્રીઓના કહેવા મુજબ આ અરજી ગેરકાયદેસર ફેરફાર બાબતની છે તે કોઈ પણ સંજોગોમાં માન્ય રાખી શકાય નહીં કારણ કે આવો કોઈ ફેરફાર બેંક કરેલ નથી. જે કારણે તેઓ ઉલ્લેખ કરે છે તેમાં પણ નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે પરંતુ અરજદારના કહેવા મુજબ તેમને ૫૮ વર્ષ પૂરા થતા નથી છતાં બેંક તેમને છૂટા કરવાનો પ્રયત્ન કરે છે તેથી તેઓ ફેરફાર ગેરકાયદેસર છે તેમ તેમની રજૂઆત છે અને તેમના કહેવા મુજબ સાચી જન્મ તારીખ ૨૬-૪-૩૭ છે તેથી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા પહેલાં નિવૃત્ત કરવાની બેંકની જે ચેષ્ટા છે તે ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે પણ આ કોપોનકલ્પીત કલ્પના છે જેને કોઈ પણ સંજોગોમાં કનૂની પરિકલ્પના (લીગલ ફીક્શન) ગણી શકાય નહિ અને આ દલીલ કોઈપણ સંજોગોમાં ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

૨૧. તેથી મારા સ્પષ્ટ મંતવ્ય પ્રમાણે મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ તેમના ચુકાદાના મુદ્દા નં. ૧માં જે તારણ આપેલ છે તે સ્પષ્ટપણે યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી છે અને તે માન્ય રાખવામાં આવે છે તેમાં કોઈ હસ્તક્ષેપ અગર તો ફેરફાર કરવાની આવશ્યકતા નથી તેવી હકીકત હું ફરીથી ઠરાવું છું અને તે સંજોગોમાં મૂળ અરજી મુદત બહારની હોઈ અને તે અરજી ચલાવવાની મજૂર અદાલતને હકુમત ન હોઈ આ પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર જ મુળ અરજી રદ થવાને પાત્ર છે.

૨૨. ઉપરોક્ત કાયદાના મુદ્દા ઉપરાંત મજૂર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ બીજા ત્રણ મુદ્દા ઉપરિચિત કરેલ છે તે નીચે મુજબ છે.

(૨) શું અરજદાર સાબિત કરે છે કે, તેઓની સાચી જન્મ તારીખ ૨૬-૪-૩૭ની છે ?

(૩) શું અરજદાર સાબિત કરે છે કે, સામાવાળા બેંકે તેને તા. ૧૬-૪-૮૨ના રોજથી નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનો હુકમ કરેલો તે ખોટો અને ગેરકાયદેસર છે ?

(૪) શું અરજદાર સાબિત કરે છે કે, તેઓ સામાવાજાને ત્યાં તા. ૨૬-૪-૯૫ સુધી નોકરીમાં રહેવા હક્કદાર છે ?

તારણો :

- (૧) હકારમાં
- (૨) નકારમાં
- (૩) નકારમાં
- (૪) નકારમાં

મુદ્દા નં.-૨) (૩) અને (૪) અરસપરસ અને સંકળાયેલા છે અને તેની ચર્ચા વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ તેમના ચુકાદામાં કરેલ છે. અમારી સમક્ષ જે દલીલો થઈ છે તે તમામ દલીલો મજૂર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ રૂબરૂ પણ થયેલી છે અને તેનો ટુંકસાર તેઓએ ખબ જ સરસ રીતે રજૂ કરેલ છે. તેમાંથી એવી હકીકત માલુમ પડે છે કે અરજદારે તેમની સાચી જન્મ તારીખ ૨૬-૪-૩૭ની છે તેવી એક અરજ બેંકને તા. ૨૬-૪-૯૧ના રોજ કરેલ જે અરજ બેંકે તારીખ ૨૨-૮-૯૧ના રોજ રદ કરેલ ત્યાર બાદ તા. ૬-૨-૯૨ અને તા. ૧૦-૨-૯૩ના રોજથી જન્મ તારીખમાં ફેરફાર કરવાની અરજીઓ રદ કરેલ છે જે અંગે અરજદાર કોર્ટ સમક્ષ તેમની જન્મ તારીખમાં સુધારો કરાવવા અરજી કરેલ છે અને આંક-૨ની મનાઈ હુકમની અરજી અન્વયે જે તે વખતે પ્રીસાઈન્ડીંગ ઓફિસરે જન્મ તારીખમાં ફેરફાર કરવા અંગે બેંકે અરજદારની ઈન્કવાયરી કરવી તેવો હુકમ કરેલ છે જે અનુસાર બેંકે અરજદારની ઈન્કવાયરી કરેલ છે અને તે અંગેના ઈન્કવાયરીના પેપર્સ કોર્ટમાં આંક-૩રથી રજૂ છે જ્યાં કુ. ઈન્દુબેન વી. ઉદ્દેશીના જન્મ તારીખ અંગેના તપાસનું ફાઈન્ડીંગ, કુ. ઈન્દુબેનની તપાસમાં થયેલ દલીલો, કુ. ઈન્દુબેનની જન્મ તારીખ અંગે બેંકે કરેલ ઈન્કવાયરી પ્રીસાઈન્ડીંગ અને તપાસમાં રજૂ થયેલ મૌખિક અને દસ્તાવેજ પુરાવા સામેલ છે. ઈન્કવાયરી સામે અરજદાર તરફ આંક-૩૪થી લેખિત જવાબ રજૂ કરવામાં આવેલ છે. તેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે બેંકે અરજદારની ખાતાકીય તપાસ બેંકના સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ મુજબ કરેલ નથી. ઉપરાંત ઈન્કવાયરી ઓફિસરે જે પોતાનાં તારણો આપેલાં છે તે તારણો ઉપરછલ્લી દૃષ્ટિએ આપેલાં છે અને તે પુરાવા ઉપર આધારીત નથી આ સંજોગોમાં ઈન્કવાયરી ગેરકાયદેસરની છે. અરજદાર વધુમાં જણાવે છે કે ફોર્મ-૧૧ અસલ ના હોવા છતાં અને તે મળી શકવાનો પુરાવો ન હોવા છતાં તેની કોપીને ગ્રાહ્ય ગણવામાં આવેલ છે અને તેના ઉપર આધાર રાખીને ઈન્કવાયરી ઓફિસરે ભુલ કરેલ છે. વળી આ ફોર્મમાં જન્મ તારીખ જણાવેલ નથી. અરજદારે વરણામા ગ્રામ પંચાયતનો દાખલો, ઉપરાંત તબીબી પુરાવો આપેલ છે આ સામે બેંકેના કોઈ તબીબી પુરાવો ન હોવા છતાં ઈન્કવાયરી ઓફિસરે અરજદારના આ પુરાવાને માન્ય રાખેલ નથી. આ ઉપરાંત અરજદાર તરફ આંક-૪૩ની લેખિત દલીલોમાં જણાવવામાં આવેલ છે કે તેમણે રજૂ કરેલ દસ્તાવેજ અને સાક્ષીઓની જુબાની લક્ષમાં લેવામાં આવેલ નથી. તે સંજોગોમાં જે કોઈ પુરાવા તપાસ દરમિયાન રજૂ કરવામાં આવેલ છે તે તમામ લક્ષમાં લઈ મજૂર અદાલત એવો નિર્ણય ઉપર આવવું જોઈતું હતું કે તેમની ખરી જન્મ તારીખ ૨૬-૪-૩૭ની છે. આમ આ જન્મ તારીખ નહીં માનીને ઈન્કવાયરી ઓફિસરે ભુલ કરેલ છે.

૨૩. બેંક તરફે શ્રી ગોગીયાની રજૂઆત એવી છે કે અરજદારની જન્મ તારીખ ૨૬-૪-૩૪ છે જે અરજદારના સ્કુલ લીવીંગ સર્ટીફિકેટના આધારે સર્વિસ રેકર્ડમાં નોંધવામાં આવેલ છે અને જે અરજદારે પોતે ૧૯૬૦માં નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારે લખાવેલ છે. અરજદાર શિક્ષિત છે, જવાબદાર અધિકારી છે અને ૩૧ વર્ષની નોકરી પૂરી કર્યા પછી તેમણે નિવૃત્તિના એક વર્ષ પહેલાં તા. ૨૬-૪-૬૧ના રોજ અરજી આપી તેમજ જન્મ તારીખ ૧૬-૪-૩૪ના બદલે ૨૬-૪-૩૭ની કરવા વિનંતી કરેલ છે શ્રી ગોગીયા જણાવે છે કે કોર્ટના હુકમ પછી અરજદારની ઈન્કવાયરી કરેલી અને તે અંગેના ઈન્કવાયરી ઓફિસરનો રીપોર્ટ આંક-૩૨થી રજૂ કરેલ છે તેમાં ઈન્કવાયરી ઓફિસરે અરજદારને તેમનો બચાવ કરવા તેમજ પુરાવા રજૂ કરવાની પૂરતી તક આપેલ છે અને ઈન્કવાયરી ઓફિસરે અરજદારની જન્મ તારીખ ૨૪-૪-૩૭ નહિ પરંતુ એસ. એસ. સી. ના સર્ટીફિકેટમાં જણાવ્યાં પ્રમાણે ૧૬-૪-૩૪ના ઠરાવેલ છે તે સ્પષ્ટરિતે કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત અનુસારની તપાસ કરી જણાવેલ છે માટે ઈન્કવાયરીમાં કોઈ ક્ષતિ અગર તો ભુલ માલુમ પડતી નથી. ઈન્કવાયરી ઓફિસર સામેના વાંધા પોકળ અને વાહીયાત છે. ઈન્કવાયરી ઓફિસરનો રીપોર્ટ નિષ્પક્ષપણે સાક્ષી પુરાવા નોંધી પક્ષકારોની રજૂઆત, દસ્તાવેજ પુરાવા, મૌખિક પુરાવા અને તેની સાથે થયેલ દલીલા લક્ષમાં લઈ અપાયેલ રીપોર્ટ છે જેમાં તેઓ સ્વતંત્ર રીતે એવા નિષ્કર્ષ ઉપર આવેલ છે કે અરજદારની ખરી જન્મ તારીખ ૧૬-૪-૩૪ની છે. હવે આપણે પક્ષકારોની દલીલાના સંદર્ભમાં જે કાંઈ પુરાવા ઈન્કવાયરી ઓફિસર સમક્ષ રજૂ થયેલા છે તે અને પક્ષકારોએ તે રજૂ કરેલ જેની વિશેષ ચર્ચા મળૂર અદાલત, જુનાગઢના ન્યાયાધીશશ્રીએ પોતાના ચુકાદામાં કરેલ છે તે સમગ્રતયા લક્ષમાં લઈએ તો એવા સ્પષ્ટ અનુમાન ઉપર આવી શકીએ કે જુનાગઢની મળૂર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ જે કાંઈ પુરાવાની તુલનાત્મક સમીક્ષા કરી ચુકાદો આપેલ છે તે કોઈ પણ રીતે ખોટો, ભુલભરેલો કે ક્ષતિયુક્ત માલુમ પડતો નથી.

૨૪. વળી એ હકીકત પણ આપણે સ્પષ્ટપણે નોંધી ગંભીરપણે લક્ષમાં લેવી જોઈએ કે લાંબા ગાળા અને આપણી સમક્ષના અરજદાર કે જેઓએ બેંકમાં ૩૧ વર્ષ સતત નોકરી કરી છે ત્યારે કોઈપણ દિવસ તેમને અગાઉ પોતે જન્મ તારીખ ખોટી લખાવી છે તેવો ખ્યાલ સુદ્ધાં નથી. કર્મચારી જ્યારે નિવૃત્તિ વય મર્યાદાને આરે પહોંચતો હોય છે ત્યારે એક દમ સફળતા જાળીને જન્મ તારીખ ખોટી છે તેવી રજૂઆત કરી સાચી જન્મ તારીખ કઈ છે અને સાચી જન્મ તારીખ હંમેશા અગાઉ લખેલ જન્મ તારીખ કરતાં મોડી હોય છે તેવી હકીકત માલુમ પડતી હોય છે. હવે જ્યારે કર્મચારી આવી રજૂઆત કરતો હોય ત્યારે આપણે એ હકીકત પણ લક્ષમાં લેવી જોઈએ કે આવી હકીકત સ્પષ્ટપણે તેમણે સાબિત કરવી જોઈએ અને પ્રામાણિકપણે તેણે રજૂ કરવી જોઈએ. જ્યારે કર્મચારી પોતાના આર્થિક લાભ માટે સતત રીતે કટીબદ્ધ થઈ કાંઈક રજૂઆત કરતો હોય તે પણ માન્ય રાખવી જોઈએ તેમાં બેમત નથી પણ તેની આ રજૂઆત પુરેપૂરી ગંભીરતાથી પુરાવાની તુલનાત્મક સમીક્ષા કરી ખરી છે કે ખોટી તે અદાલત અત્યંત સાવચેતીપૂર્વક નક્કી કરવી જોઈએ. શ્રી ગોગીયાએ રજૂ કરેલ ચુકાદાઓ જેમાં ઉલ્લેખનીય ચુકાદો એવો છે કે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે ૧૯૯૩ સેકન્ડ સી. અલ. આર. પાન નં. ૮૬૦ ઉપર જે નિરીક્ષણ કરેલ છે તે અત્યંત

વિષદ છે. તેમાંથી અવી હકીકત માલુમ પડે છે કે સામાન્ય સંજોગોમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ વખતોવખત કીધેલ છે કે જાહેર નોકરીની જન્મ તારીખ સુધારવાની જરૂરી છે પરંતુ તે ફક્ત ઔપચારીક બાબતો લક્ષમાં લઈ કોઈપણ સંજોગોમાં કરી ન શકાય. આવો નિર્ણય ત્યારે જ લઈ શકાય જ્યારે જાહેર નોકર તે બાબતમાં અત્યંત સબળ પુરાવો રજૂ કરે અને તેમાંથી ફક્ત એક જ તારણ એવું નીકળી શકે કે આ હકીકત સાચી છે અને અદાલતો તથા ન્યાય-પંચોએ આ હકીકત ખુબજ સાવચેતીપૂર્વક તપાસ કરવી જોઈએ અને પ્રવર્તમાન નીતિ નિયમો અને કાયદાની દૃષ્ટિએ તે સમય મર્યાદામાં છે કે નહિ અને જો તેવી કોઈ સમય મર્યાદામાં ન હોય તો યોગ્ય અને વાજબી સમયમાં આવી રજુઆત શા માટે કરવામાં આવેલ નથી ?

૨૫. બીજો એક કેસ જે લેખિત દલીલોમાં ટંકાયેલ છે. આપણી રૂબરૂના પક્ષકારોના અંદર પક્ષકારોના જ કિસ્સામાં અપાયેલ છે. ધી જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો. ઓ. બેંક અને મનુભાઈ આર. વાળાના કિસ્સામાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ એવું સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે જ્યારે લાંબા સમય પછી કર્મચારી જન્મ તારીખ સુધારવા માટે અરજી કરે ત્યારે તે અરજી કોર્ટ સામાન્ય રીતે માન્ય રાખવી જોઈએ નહિ. આ કિસ્સામાં ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ મનાઈ હુકમ આપેલ જે સામે બેંક તરફથી નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં રીટ પીટીશન કરતાં તે જસ્ટીસ શ્રી આર. એ. મહેતા અને જસ્ટીસ શ્રી બી. જે શેઠનાની હીવીઝન બેંચ સમક્ષ નીકળેલ જેમાં શ્રી આર. એ. મહેતા સાહેબે બેંકની તરફેણમાં અને શ્રી શેઠના સાહેબે કર્મચારીની તરફેણમાં ચુકાદો આપતાં બંને જજો હીફર થતાં તે કામ નામદાર ચીફ જસ્ટીસ પાસે ચુકાતાં નામદાર ચીફ જસ્ટીસ સાહેબે આ કામ ગુજરાત હાઈકોર્ટના સીનીયર જજ નામદાર શ્રી એમ. બી. શાહ સાહેબ સમક્ષ રાખેલ જેઓએ તા. ૨૫-૨-૮૪ના રોજ ઓર્ડર કરેલ છે જેમાં બેંકે તપાસ કરી અરજદારની અરજી રદ કરેલી તે બાબતમાં નામદાર કોર્ટ સમયનું પાસું ઘાણું જ મહત્વનું ગણેલ છે અને જણાવેલ છે કે કર્મચારીએ ૩૨ વર્ષની લાંબી મઝલ દરમિયાન કોઈપણ દિવસ પોતાની જન્મ તારીખ ખોટી છે તેવો વિચાર કરેલ નહિ પરંતુ નિવૃત્તિના આરે જ્યારે તેઓ આવ્યાં ત્યારે તેમણે આવી અરજી કરેલી. બેંકે કુલ્લેજ ઈન્કવાયરી કરી એવો નિર્ણય કરેલ છે કે મ્યુનિસિપલ રેકર્ડ જે કર્મચારીએ રજૂ કરેલ તે સાચો નથી. આ સંજોગોમાં બેંકના જે કાંઈ નિર્ણય છે તેમાં હસ્તક્ષેપ કરવાની કોઈ જરૂરીયાત જોવાજાતી નથી. આમ ઉપરોક્ત ચુકાદો જેનો હવાલો લેખિત દલીલો આંક-૧૫માં અપાયેલ છે તેમાંથી એવો સ્પષ્ટ સિદ્ધાંત ફલિત થાય છે કે કર્મચારીની જન્મ તારીખ સુધારવાની અરજી હળવાશથી લઈ શકાય નહિ. ભલે તે માલિક સંસ્થા હોય અગર તો અદાલત હોય. બંને સત્તાધિકારીઓએ કર્મચારીની જે કાંઈ રજૂઆતો થઈ છે અને તે બાબતમાં જે કોઈ નિયમો હોય તો તે નિયમાનુસાર અને આ સમય મર્યાદામાં થઈ છે કે નહિ અને જો સમય મર્યાદામાં ન હોય તો વાજબી સમયમાં થઈ છે કે નહિ તે સંપૂર્ણપણે લક્ષમાં લઈ અને પુરાવાની તુલનાત્મક સમીક્ષા કરી ગંભીરતાપૂર્વક આવો નિર્ણય લેવો જોઈએ.

૨૬. અગાઉ જણાવ્યા મુજબ જુનાગઢની મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ પક્ષકારોએ રજૂ કરેલ તમામ પુરાવા, તપાસ અધિકારીએ કરેલ તપાસના તમામ પુરાવા અને

દલીલો સંપૂર્ણપણે લક્ષમાં લઈ તેમનો નિર્ણય આપેલ છે. હવે પક્ષકારો વચ્ચે રજૂ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવાઓને ફરીથી સંક્ષિપ્તમાં ચર્ચા કરીએ તો એ હકીકત નિર્વિવાદ છે કે અરજદાર જ્યારે નોકરીમાં રહ્યાં ત્યારે તેમણે બેંકમાં જે ફોર્મ ભરીને રજૂ કરેલ છે જે આંક ૮/૬થી રજૂ થયેલ છે તેમાં તેમની જન્મ તારીખ ૧૬-૩-૩૪ની લખેલ છે અને જન્મ સ્થળ જુનાગઢ લખેલ છે. કર્મચારીએ જે એસ. એસ. સી. ના સર્ટીફિકેટની નકલ રજૂ કરેલ છે તેમાં પણ તેમની જન્મ તારીખ શબ્દોમાં ૧૬ એપ્રિલ, ૧૯૩૪ અંગ્રેજીમાં લખેલ છે. બેંકના કહેવા મુજબ પીએફ નોમીનેશન ફોર્મ અને બેંકના બીજા રેકર્ડમાં પણ અરજદારની જન્મ તારીખ ૧૬ એપ્રિલ, ૧૯૩૪ છે. અરજદારે પાછલા તબક્કે એટલે કે તા. ૨૬-૪-૯૧ના રોજ જ્યારે પોતાની જન્મ તારીખમાં ફેરફાર કરવાની અરજી આપી તેની સાથે આંક-૪/૧/૧ જન્મનું પ્રમાણપત્ર વરણામા ગ્રામ પંચાયત તરફથી જે આપાયેલ છે તે રજૂ કરેલ છે અને તેમાં તેમની જન્મ તારીખ ૨૬-૪-૩૭ જણાવાયેલ છે. આ પ્રમાણપત્ર તા. ૫-૪-૯૧ના રોજ આપાયેલ છે અને આનું રજીસ્ટ્રેશન સને ૧૯૯૧ના રજીસ્ટ્રારમાં થયેલ છે. હવે આ જન્મનું પ્રમાણપત્ર તેઓએ કેવી રીતે પ્રાપ્ત કર્યું તે બાબતમાં હકીકત એમ માલુમ પડે છે કે તપાસ દરમિયાન તેઓના તરફે વરણામા ગ્રામ પંચાયતમાં જન્મ નોંધાયેલ અને તેઓની જન્મ વરોદરાના જ્યુડીશયલ મેજસ્ટ્રેટ ત્રીજી કોર્ટ ફાઇ રજુ થયેલ સોગંદનામાના અન્વયે જન્મ મરણ અધિનિયમ, ૧૯૬૯ની કલમ ૧૩(૩) અન્વયે નોંધ કરવી તેવો હુકમ ઉપરથી નોંધાયેલ માલુમ પડે છે. આવો હુકમ જે તપાસની કાર્યવાહીમાં એટલે કે આંક-૩૨ની ફાઈલમાં આંક-૧૧થી રજુ થયેલ છે તેને લક્ષમાં લેતાં એવી હકીકત માલુમ પડે છે કે આ એક ઝેરોક્ષ નકલ જ્યુડીશયલ મેજસ્ટ્રેટ ફર્સ્ટ ક્લાસ ત્રીજી કોર્ટના તા. ૨-૪-૯૧ હુકમની છે. અત્રે એ હકીકત ઉલ્લેખનીય છે કે આની કોઈ અસલ પ્રત વરણામા ગ્રામ પંચાયતના તવાટી કમ-સંત્રીએ પોતાની જુનાનીમાં રજૂ કરેલ નથી. આંક-૧૧ની સાથે જન્મ અને મરણનું રજીસ્ટર વરણામા તાલુકો જિલ્લો વડોદરા વર્ષ ૧૯૯૧ના પાનાની ઝેરોક્ષ નકલ રજૂ થયેલ છે. જેમાં નોંધણીની તા. ૫-૪-૯૧ અને જન્મની તા. ૨૬-૪-૩૭ માલુમ પડે છે. અરજદારના કહેવા મુજબ વડોદરાના જે.એમ.એફ.સી.ના હુકમ અનુસાર જન્મ મરણ-અધિનિયમ, ૧૯૬૯ અનુસાર જે જન્મ એક વર્ષ મોડા નોંધાવવો હોય તો તેમાં જણાવેલ પ્રમંથા અનુસાર જ્યુડીશયલ મેજસ્ટ્રેટ ફર્સ્ટ ક્લાસનો હુકમ મેળવીને જ નોંધી શકાય અને તે મુજબ તેમણે કાર્યવાહી કરી તેમના જન્મની નોંધણી કરી છે. હવે આ બાબત અરજદારે કાર્યવાહી કરી છે તે તેમની રજૂઆતના અન્વયે આપણે જોઈ શકીએ છીએ પરંતુ જે દસ્તાવેજ પુરાવા જે તેમણે તપાસ દરમિયાન તપાસ અધિકારી સમક્ષ રજૂ કર્યા છે તેની ચર્ચા કરીએ તો આંક-૧૧ જે કહેવાતા જ્યુડીશયલ મેજસ્ટ્રેટ ફર્સ્ટ ક્લાસ ત્રીજી કોર્ટના હુકમની નકલ છે તેમાં પણ જન્મ તા. ૨૬-૪-૧૯૩૭ માલુમ પડે છે પરંતુ તેમાં ઓવર સાઈટિંગ થયું હોય અને સહેજ કાળજીથી જોઈએ તો ૧૯૩૪ ઉપર ૧૯૩૭ એટલે કે ચોગડા ઉપર છગડો લખાયો હોય તેવી હકીકત માલુમ પડે છે. વળી આ જ્યુડીશયલ મેજસ્ટ્રેટ ફર્સ્ટ ક્લાસની કોર્ટના સહી સિક્કાવાળી ખરી નકલ છે કે નહિ તે હકીકત પણ માલુમ પડતી નથી પરંતુ આ નકલ વાંચતાં એવી હકીકત માલુમ પડે છે કે :-

પ્રતિશ્રી,
વરણામા ગ્રામ પંચાયત,
તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, વરણામા.

વિષય : કીમીનલ અરજી નં-૨૬/૮૧ના કામે ઉમરની નોંધણી કરવા બાબતે.

જ્ય ભારત સાથે જણાવવાનું કે અત્રેની કોર્ટમાં અરજદાર ઈન્દુબેન વલ્લભભાઈ ઉદ્દેશી રહે. ૩૪-એ કો. ઓ. ઓસી. ન્યુ ખંડેરાવ રોડ, વડોદરાનાએ અરજી કરતાં નીચે પ્રમાણે હુકમ કરેલ છે.

હુકમ.

અરજદાર બચુભાઈ વલ્લભભાઈ ઉદ્દેશી વડોદરાના બેન ઈન્દુમતી વલ્લભભાઈ ઉદ્દેશીનો જન્મ તા. ૨૬-૪-૧૯૩૭ના રોજ વરણામાં ગામે થયેલો હોય તે તેની જન્મ અંગેની નોંધ વરણામા ગ્રામ પંચાયતના તલાટી કમ મંત્રીશ્રીએ જન્મ મરણ અધિ નિયમ, ૧૯૬૯ની કલમ ૧૩(૩) અન્વયે વરણામા ગ્રામ પંચાયતના જન્મ મરણ રજીસ્ટરે જરૂરી ફી લઈ કરવી.

તા. ૨-૪-૮૧.

સહી/-

ઉપર મુજબનો હુકમ કરેલ છે તો યોગ્ય કાર્યવાહી કરવી.

તા. ૨-૪-૮૧.

હુકમથી

સહી/-

આમાં હુકમની નકલ ઉતારવામાં આવી છે જે ખરેખર હુકમની નકલ છે અને તેમાં કોઈપણ જાતની છેકછાક છે કે નહિ તેવી હકીકત સ્પષ્ટપણે નક્કી કરવામાં આવેલ નથી. આંક-૧૧ પત્રસ્વરૂપે લખાયેલ દસ્તાવેજ છે અને તેમાં આ કોણે લખ્યું છે તે હકીકત પણ માલુમ પડતી નથી. અત્રે એ હકીકત પણ સ્પષ્ટપણે ઉલ્લેખનીય છે કે અરજદારે આ બાબતનો કોઈ અસલ હુકમ જે વડોદરાની જ્યુડીશીયલ મેજીસ્ટ્રેટ, ફર્સ્ટ ક્લાસની કોર્ટે કર્યો હોય તે રજૂ કર્યો નથી. અરજદાર જો આ પુરાવા ઉપર સ્પષ્ટપણે આધાર રાખતા હોય અને વધુમાં કહીએ તો તેમનો જન્મ તારીખ બાબતનો આ એક માત્ર જ પુરાવો છે તેની અસલ નકલ રજૂ કરી ઈન્કવાયરી ઓફિસરને તે બાબતની સંપૂર્ણ પ્રતીતી કરાવી થકયા હોત પરંતુ વડોદરાના જ્યુડીશીયલ મેજીસ્ટ્રેટ, ફર્સ્ટ ક્લાસ ત્રીજી કોર્ટે કરેલ અસલ હુકમની કોઈ પ્રત પણ તેમણે રજૂ કરેલ નથી અગર તો સહીસીકકાવાળી કોઈ નકલ પણ તેમણે રજૂ કરેલ નથી. ફક્ત એક પત્રરૂપે વરણામા ગ્રામ પંચાયતના તલાટી કમ મંત્રી ઉપર લખાયેલ પત્ર જેની અંદર મેજીસ્ટ્રેટે કોર્ટે પસાર કરેલ હુકમનો ઉતારો કોના હસ્તાક્ષરમાં લખવામાં આવેલ છે અને જેમાં ૧૯૩૪ અગર તો ૧૯૩૭ છે તે શંકાસ્પદ છે તેવું માલુમ પડે છે. તે ઝેરોક્ષ નકલ ઉપરથી એનએ-૬૩-૬.

કોઈપણ સંજોગોમાં કોઈપણ ડાહયો અગર તો બુદ્ધિશાળી માણસ એવા તારણ ઉપર આવી શકે નહિ. આવા હુકમ ઉપરથી કરાયેલ જન્મની નોંધ યોગ્ય અને વાજબી અને સાચી ગણી શકાય નહિ. અલબત્ત જન્મ મરણ અધિનિયમ, ૧૯૬૯ના પ્રબંધો અનુસાર એક વર્ષની અંદર નહિ નોંધાયેલ જન્મની નોંધણી કરી શકાય છે અને તે અનુસાર મેજિસ્ટ્રેટ કોર્ટની અંદર કાર્યવાહી કરી શકાય છે. પરંતુ આપણી સમક્ષના કેસમાં જે કંઈ દસ્તાવેજી પુરાવા રજૂ કરવામાં આવ્યા છે તે કોઈ સંજોગોમાં વિશ્વસનીય લાગતા નથી અને અસલ પુરાવાના સંપૂર્ણ અભાવે છક-છાકવાળી ઝેરોક્ષ નકલ ઉપરથી પાછલા તબક્કે જન્મ અને મરણના રજીસ્ટરમાં જે કંઈ નોંધ કરવામાં આવી છે તેનો આધારરૂપ પુરાવો કપાયેલ અસ્પષ્ટ અને મોઘમ હોય અને તે બાબતમાં અરજદારનો કોઈ ખુલાસો ન હોય તેવી નોંધ કોઈ પણ રીતે અદાલતના એરણ ઉપર ટીપાવા પુરાવાની સમીક્ષામાં માન્ય રાખી શકાય નહિ, આપણી સમક્ષના કિસ્સામાં તપાસ અધિકારીએ આ પુરાવો ગ્રાહ્ય રાખેલ નથી. જુનાગઢની મજૂર અદાલતના વિધવા ન્યાયાધીશશ્રીએ પણ આ પુરાવો ગ્રાહ્ય રાખેલ નથી. અને હું પોતે પણ આ પુરાવો ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેવા મંતવ્ય ઉપર આવી શકતો નથી. આ પુરાવો સ્પષ્ટપણે અસ્પષ્ટ અને મોઘમ છે. વળી જન્મ તારીખ ખોટી છે તે બાબતમાં અરજદારનો કોઈ પણ સ્પષ્ટ, અસરકારક અને સંતોષજનક ખુલાસો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે જે નિરીક્ષણો અગાઉ ઉલ્લેખ કરેલ ચુકાદાઓમાં કરેલ છે તેને શીરોમાન્ય ગણી જે અરજદારની રજૂઆત લક્ષમાં લેવામાં આવે તો બે રીતે તેને વાજબી ગણી શકાય તેમ નથી. એક બાબત તો અરજદારે આ જન્મ તારીખ ખોટી સાચી નોંધાઈ ગયેલ અગર તો લખાઈ ગયેલ તે બાબતમાં કોઈ સ્પષ્ટ ખુલાસો કરેલ નથી. આમ અનુમાન એમ જ થઈ શકે છે અરજદાર તેમની જન્મ તારીખ બાબતમાં ચોખ્ખા હાથે ન્યાય માંગવા કોર્ટ રૂબરૂ આવતા નથી વળી અરજદારે જે કંઈ અસ્પષ્ટ અને મોઘમ પુરાવો રજૂ કર્યો છે તે વધુ વિશ્વસનીય અને ગ્રાહ્ય રાખવા યોગ્ય લાગતો નથી. કોઈપણ પક્ષકાર જ્યારે અદાલત સમક્ષ ન્યાય માંગવા આવે ત્યારે તેમણે ચોખ્ખા હાથે આવવું જોઈએ તેવો સમન્યાયનો સિદ્ધાંત છે એ સિદ્ધાંતને લક્ષમાં રાખીને આપણે જે અરજદારના કેસની સમીક્ષા કરીએ તો અરજદાર કોઈ પણ સંજોગોમાં એવો વાજબી અને સંતોષકારક ખુલાસો રજૂ કરતા નથી કે તેઓએ જન્મ તારીખ નોકરીમાં દાખલ થતી વખતે શરતચૂકથી અગર તો બીજા કોઈ કારણસર ખોટી લખાવાયેલ છે. અને એ હકીકત ઉલ્લેખનીય છે કે અરજદારે આંક-૮માં ૬માં એટલે નોકરીમાં દાખલ થતી વખતે જે ફોર્મ ભરેલ છે તેમાં જન્મનું સ્થળ જુનાગઢ બતાવેલ છે જ્યારે આંક-૧૧ મુજબ જે તપાસની કાગળનો ફાઈલ આંક-૩૨માં છે તેને અનુસંધાને તેમનું જન્મ સ્થળ વરણામાં તા. જિ. વડોદરા છે. આ બાબતમાં અરજદારનો કોઈ સ્પષ્ટ અને સંતોષકારક ખુલાસો નથી. વળી અગાઉ આપણે ભારપૂર્વક તેમણે રજૂ કરેલ પુરાવાની ચર્ચા કરી છે તેથી હું એવા સ્પષ્ટ મંતવ્ય ઉપર આવું છું કે વરણામાં ગ્રામ પંચાયતના જન્મ રજીસ્ટરે તેની જે નોંધ કરવામાં આવી છે તેવો જે આધાર છે તે સ્પષ્ટપણે સાચો છે તે માન્ય રાખી શકાય તેમ નથી પણ પોકળ કે બનાવટી હોય તેવી શક્યતા પણ રહેલી છે. અલબત્ત આપણે તેવા કોઈ નર્ણય ઉપર આવતા નથી પણ તાર્કિક અને અનુમાન આપણને એવી હકીકત માનવા સંપૂર્ણપણે પ્રેરે છે તેમ મારું મંતવ્ય છે. વધુમાં સમન્યાયનો બીજો એક સિદ્ધાંત છે કે વિલંબ સમન્યાયને નિષ્ફળ બનાવે છે. આપણી સમક્ષના કિસ્સામાં અલબત્ત જન્મ તારીખ કેટલા સમયમાં સુધારવી જોઈએ અગર તો જન્મ તારીખ

સુધારવાની કાર્યવાહી કેટલા સમયમાં કરવી જોઈએ તે વહીવટી નિયમોના જોગવાઈરૂપ નિયમ નથી પરંતુ તેનું અર્થઘટન એટલુંજ થઈ શકે કે વાજબી સમયમાં કર્મચારીએ પોતાની જન્મ તારીખ સુધારવી જોઈએ. નિવૃત્તિની વય મર્યાદાના આરે પહોંચતો કર્મચારી એકાએક સફાળો જાગી પોતાની જન્મ તારીખ ખોટી છે તેવી રજૂઆત કરી ઘણી વખત ન્યાયીક કાર્યવાહી અને પ્રક્રિયાનો ગેરલાભ ન ઉઠાવે તે હકીકત પણ અદાલતે ગંભીરપણે લક્ષમાં લઈ આવા કિસ્સાનો ન્યાય નિર્ણય કરવો જોઈએ. હવે આપણી સમક્ષ કર્મચારી નિવૃત્તિ ટાણે એટલે કે ૩૧ વર્ષ પછી એકાએક સફાળો જાગી તેમની જન્મ તારીખ ત્રણ વર્ષ મોડી છે તેવી રજૂઆત કરે છે અને ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ તે બાબતમાં કોઈ સ્પષ્ટ સંતોષકારક ખુલાસો કરતા નથી કે શા માટે આ જન્મ તારીખ ખોટી હતી? વળી અરજદારને તેમની જન્મ તારીખ ખરી ક્યારે માલુમ પડી અગર તો ક્યા સંજોગો અને કારણ અનુસાર તે હકીકત તેમને માલુમ પડી તેવા કોઈ સ્પષ્ટ પુરાવો કે ખુલાસો તેઓએ શરૂઆતના તબક્કે બેન્ક સમક્ષ રજૂ કરેલ નથી પરંતુ તેમની જન્મ તારીખ ખોટી નોંધાયેલ છે અને તેથી ખર જન્મ તારીખ નોંધવી તેવી જે રજૂઆત કરેલ છે એવી રજૂઆત પાછળ કોઈ કારણ અગર તો સંતોષકારક ખુલાસો જે તે વખતે અને આજ દિન સુધી કર્મચારી કરી શકતા નથી અને અગાઉ ઉલ્લેખ કરેલ મનુભાઈ વાળા વિ. જુનાગઢ ડીસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ મો. ઓ. બેન્ક લી. જે ચુકાદો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે આપેલ છે તે ચુકાદાની હકીકત અને આપણી સમક્ષના કિસ્સાની હકીકત સંપૂર્ણપણે સામ્ય ધરાવતી હોય અને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે જે હકીકત લક્ષમાં લઈ જે વૈધાનિક સિદ્ધાંત ઠરાવ્યા છે તે અનુસાર અરજદારની જન્મ તારીખ ખરી કઈ છે તે બાબતની તપાસ જ્યારે બેન્કે વિસ્તૃત રીતે કરી હોય અને બેન્ક તેવા નિર્ણય ઉપર આવે કે અરજદારે રજૂ કરેલ પુરાવો વિશ્વસનીય લાગતો નથી તેવા નિર્ણયમાં કોઈપણ હસ્તક્ષેપ કરવાનું મને જરૂરી લાગતું નથી. આમ વિલંબ તથા ન્યાય માંગતા પક્ષકારોએ ચોખ્ખા હાથે કોર્ટે રૂબરૂ આવવું જોઈએ તે બંને હકીકત અરજદારના પક્ષે તેમને મદદકર્તા પુરવાર થઈ શકતી નથી. અરજદાર નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના આરે જ્યારે આવીને ઉભા છે ત્યારે સફાળો જાગી રજૂઆત કરે છે ત્યારે તેમની રજૂઆત કરવાના સમયમાં અક્ષમ્ય વિલંબ છે અને જે કોઈ પુરાવા તેમણે રજૂ કર્યા છે તે કોઈ પણ સંજોગોમાં તપાસ અધિકારીએ કે મજૂર અદાલતના ન્યાયધીશશ્રીએ વિશ્વાસ પ્રેરક લાગેલ નથી અને હું એવા તેમના તે મંતવ્ય સાથે સંપૂર્ણપણે સંમત છું. એપેલેન્ટના વિધવાન વકીલશ્રીની દલીલ એવી છે કે તપાસ અધિકારીએ રજૂ કરેલ મેડીકલ એવીડન્સને એટલે કે દાકતરી પુરાવો પણ ગ્રાહ્ય રાખેલ નથી. હવે જ્યાં સુધી દાકતરી પુરાવાને લાગે વળગે છે ત્યાં સુધી મજૂર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીના ચુકાદાની અંદર જે ચર્ચા થયેલ છે તે એવા પ્રકારની છે કે મેડીકલ સર્ટીફિકેટ પ્રમાણે અરજદારની ઉંમર ૨૬-૪-૩૭ની છે તેવું સાબિત થયેલ નથી. કારણ કે અરજદારે જે સર્ટીફિકેટ દાકતરનું રજૂ કરેલ છે તે તારીખ ૩૧-૭-૮૨ના રોજનું છે પરંતુ આ સર્ટીફિકેટ દાકતરે તેઓની પુરેપુરી તપાસ કરીને આપેલ હોય તેવો કોઈ રીપોર્ટ રજૂ થયેલ નથી કે તેમ કરવાનું ઈન્કવાયરી ઓફિસરને યોગ્ય લાગેલ નથી જેથી તેમનું આ સર્ટીફિકેટ યોગ્ય લાગેલ નથી. આ ઉપરાંત અરજદારે આ સર્ટીફિકેટ હાલની અરજી કોર્ટમાં દાખલ કર્યા પછી નોકરીમાં એક્સટેન્શન મેળવવા લીધેલ હોય તેવું સ્પષ્ટ જણાય છે કારણ કે હાલની અરજી તા. ૨૫-૩-૮૨ના રોજ દાખલ કરેલ છે અને ત્યાર

બાદ તા. ૩૧-૭-૮૨ના રોજ તે સર્ટીફિકેટ મેળવેલ છે જેથી તે ઈન્કવારી ઓફિસરે યોગ્ય રીતે જ માન્ય રાખેલ નથી. હવે દાકતરી સર્ટીફિકેટ જે તપાસના કાગળોમાં અરજદારના તા. ૭-૮-૮૨ના પત્ર સાથે સામેલ છે તેમાં એવી હકીકત માલુમ પડે છે કે નિવૃત્તિ વય મર્યાદામાં બે વર્ષનું એક્સટેન્શન સેટલમેન્ટ મુજબ કરવા વિનંતી છે. આમ આ સર્ટીફિકેટ જે રજૂ કરવામાં આવેલ છે તે એક જુદા જ ઉદ્દેશ્યથી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. અલબત્ત તપાસ દરમિયાન મેડીકલ ઓફિસરનો પણ પુરાવો લેવામાં આવેલ છે. તેમનો પુરાવો અસ્પષ્ટ અને મોઘમ છે, સર્ટી.માં એમ જણાવેલ છે કે તેઓએ શ્રીમતી ઈન્દુબેન ઉદેશીને ઉંમર અશરે ૫૫ વર્ષને તપાસેલ છે અને શારીરિક રીતે અને માનસિક રીતે ફીટ છે અને કોઈ રોગથી પીડાતા નથી. આ સર્ટીફિકેટ અંગ્રેજીમાં આપાયેલ છે. આમાં તેમણે તેમની ઉંમર બાબતમાં કોઈ સ્પષ્ટ અભિપ્રાય આપેલ નથી અગર તો તે ઉંમર લખવા બાબતમાં કોઈ કારણ જણાવેલ નથી આથી આ પુરાવો સ્પષ્ટપણે અસ્પષ્ટ અને મોઘમ છે અને અરજદારની જન્મ તારીખ બાબતમાં કોઈ પ્રકાશ ફેંકી શકતો નથી.

૨૭. પુરાવાની સમગ્રતા ચર્ચાને લક્ષમાં લઈ હું એવા સ્પષ્ટ નિર્ણય ઉપર આનું છું કે જુનાગઢની મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ બીઆઈઆર અરજી નંર/૮૨ના કામે જે ચુકાદો આંક-૪૪ થી તા. ૧-૬-૮૪ના રોજ આપેલ છે તે તેમની રૂબરૂ પરેલા સંપૂર્ણ પુરાવાને તુલનાત્મક સમીક્ષા અને થયેલ દરેક રજૂઆતની ઉંડાણથી ચર્ચા કરી કાયદાના પ્રસ્થાપીત સિદ્ધાંતો અનુસાર આપેલ છે. તેમના ચુકાદામાં નામદાર હાઈકોર્ટ અને નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના જુદા જુદા ચુકાદાઓનો તેમણે હવાલો આપેલ છે. અગાઉ જણાવ્યા મુજબ આપણી સમક્ષ પણ બેન્ક તરફ સંખ્યાબંધ ચુકાદા રજૂ થયેલ છે જેમાંથી પ્રતિપાદીત થતા વૈધાનિક સિદ્ધાંતો શીરોમાન્ય ગણી મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશના ચુકાદાને પક્ષકારોના વકીલોનો દલીલોના સંદર્ભમાં મુલવણી કરી ચર્ચા કરેલ છે અને તે અનુસાર જુનાગઢની મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ આપેલ ચુકાદામાં કોઈપણ ફેરફાર કરવાની અગર તો હસ્તક્ષેપ કરવાની આવશ્યકતા જણાતી નથી. ચુકાદો સંપૂર્ણ રીતે ક્ષતિવીહીન હોઈ તેને બહાલ કરવામાં આવે છે અને તે સંજોગોમાં નીચે મુજબ હુકમ કવામાં આવે છે.

હુકમ

૨૮. હાલની અપીલ રદ કરવામાં આવે છે. એપેલેન્ટને આ ચુકાદા સામે કોઈ પણ અરજ હોય કે કાર્યવાહી કરવી હોય તો આ ચુકાદાનો અમલ ૧૫ દિવસ માટે મુલતવી રાખવામાં આવે છે. અપીલના ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ તા. ૨૪-૧૧-૮૪.

અમદાવાદ.
તા. ૩૧-૧-૮૫

સભ્ય,
(ધી. વૃ. જોધી)
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

(બી. એચ. ગારવામી)
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ
અધિનિયમ અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૦૭૫૦) આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મનુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

અને (૧) મીહીર ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ અને (૨) આશીમા ડેનીમ્સ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ ના જાન્યુઆરી માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી એચ. ડી. પંડ્યા, પ્રમુખશ્રી રૂબરૂ

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી- નં. ૧૪૭/૧૯૮૪.

મનુર મહાજન સંઘ, ભદ્ર.

પ્રથમ પક્ષકાર

અમદાવાદ.

અને

૧. મિહીર ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

૨. આશીમા ડેનીમ્સ, અમદાવાદ

મીલ કંપનીની માંગણી પરીશીષ્ટ-આ મુજબના કુલ ૧૯૮ કામદારોની જગ્યાઓ રાજનામાથી અથવા ટ્રાન્સફરથી રદ કરવા તથા ફેરફાર કરવા અંગે.

ઉદ્યોગ :--કોટન ટેક્સટાઈલ.

એવોર્ડ

૧. હાલની આ રેકૉર્ડ્સ, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપની છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પરીશીષ્ટ-આ મુજબના કામદારોના કુલ ૧૯૮ જગ્યાઓ રાજનામા અથવા ટ્રાન્સફરથી રદ કરવા તથા ફેરફાર કરવા માંગે છે તે બાબતમાં નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપતા પક્ષકાર વચ્ચે અંદરો અંદર કોઈ સમાધાન ન થતાં તે ઉપસ્થિત થયેલ છે.

આ કામના પક્ષકારો વચ્ચે આ કેસની સુનાવણી દરમિયાન અંદરો અંદર સમાધાન થયેલ છે. અને તે અંગેનું સમાધાન પુરસીશ આંક ૧૫ થી રજૂ કરેલ છે જેમાંની સમાધાનની શરતો જોતાં તે યોગ્ય કાયદેસર અને વ્યાજબી જણાય છે અને તે મુજબ હુકમ કરવાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાઈ રહે તેમ લાગે છે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પક્ષકારોએ આંક ૧૫ના સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તન કરવું અંક-૧૫ ના સમાધાનની એક નકલ આ ચુકાદા સાથે રાખવી. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/-એસ. એમ. નાયક

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૧૨-૧૨-૮૪.

સહી/-હ. ધી. પંડ્યા.

(એચ. ડી. પંડ્યા)

પ્રમુખ

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ, તા. ૧૨/૧૨/૮૪

(બી. એચ. ગૌસ્વામી

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ

અધિનિયમ, અમદાવાદ.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત

અમદાવાદ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૪૭ સને ૧૯૮૪

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,

બદ્ર, અમદાવાદ.

...પ્રથમ પક્ષકાર

૧. મિહિર ટેક્સટાઈલ્સ, લી.

અને

અમદાવાદ.

૨. આશિમા ડેનીમ્સ

(એ ડીવીઝન ઓફ આશિમા સિન્ટેક્સ લીમીટેડ)

અમદાવાદ.

...બીજા પક્ષકારો.

માનનીય અદાલત :

ઉપરોક્ત કામમાં અમે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે. આ સાથે પરિશિષ્ટ અ' થી જોડેલા સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવા અમારી નામદાર અદાલતને નમ્ર વિનંતી છે.

અમદાવાદ.

તારીખ : ૧૨/૧૨/૮૪.

સહી અવાચ્ય

સેક્રેટરી વતી,

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન

અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય

કંપની સેક્રેટરી,

મિહિર ટેક્સટાઈલ્સ લી.

અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય

જનરલ મેનેજર

(ફેક્ટરી એન્ડ એડમીનીસ્ટ્રેશન)

આશિમા ડેનીમ્સ

(એ ડીવીઝન ઓફ આશિમા

સિન્ટેક્સ લીમીટેડ)

પરિશિષ્ટ 'અ'

મિલિર ટેક્સટાઈલ્સ લી. અમદાવાદે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા, ૧૯૪૬ અન્વયે સ્થાનિક વિસ્તારમાં કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદને સખત થતા આર્થિક નુકસાનના કારણે મીલ કંપનીમાં ચાલતા વિવિધ ખાતાઓ ને આર્થિક રીતે પોષણક્ષમ ન હોય તેવા ખાતાઓ/વિભાગો નાબુદ કરી કે ઘટાડી અને તેના લીધે ફાળવ પડતા કાચમી/બદલી કામદારો તથા સ્ટાફ વિગેરેની જગ્યાઓ સ્વૈચ્છિક રાજીનામા સ્વિકારી અગર વિકલ્પે તેઓને આશિમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશિમા સિન્ટેક્સ લી.) ને તેમનું નવું એકમ ચાલુ કરવા માંગે છે તેમાં ટ્રાન્સફર કરી નાબુદ કરવા માટે અને ફાળવ પડતી મશીનરી વિગેરે બાબતો અંગે તારીખ ૮-૮-૧૯૮૪ના રોજ ફોર્મ 'કે'માં નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ આપેલ છે. બાકીના ખાતાઓની પ્રક્રિયા ચાલુ રાખવા મીલ કંપની શક્તિમાન રહે તે માટેની યોજનાઓ ને આ સાથે રજુ કરેલ છે તે અમલમાં મુકવા માટે ત્રણેય પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણ પૂર્વક ચર્ચા વિચારણાને અંતે નીચે મુજબ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) મિલિર ટેક્સટાઈલ્સ લીમીટેડ અમદાવાદે આશિમા સિન્ટેક્સ લીમીટેડ, અમદાવાદ કે ને તેમનું નવું એકમ આશિમા ડેનીમ્સ ના નામે શરૂ કરવા માંગે છે તેની સાથે સને ૧૯૮૩માં મેમોરેન્ડમ ઓફ અન્ડરસ્ટેન્ડીંગ કરી મિલિર ટેક્સટાઈલ્સ લીમીટેડની ફાળવ જમીન, ફાળવ બીલ્ડીંગો, સ્ટ્રક્ચર તેમજ મશીનો, ફાળવ કામદારો વિગેરે લેવા માટે નક્કી કરેલ છે અને તારીખ ૧/૩/૮૪નાં રોજથી ઉપરોક્ત મિલકતનો કબજો લઈ લીધેલ છે તેથી આ સમાધાનની શરતો આશિમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશિમા સિન્ટેક્સ લી.) ને કબુલ મંજૂર છે અને તે માટે સહી પણ કરેલી છે.

(૨) હાલમાં મીલ્સ કંપનીમાં આવેલ નીચે જણાવેલ ખાતાઓ સરળતાથી ચલાવી શકાય તેમ નથી તેથી તેવા ખાતાઓનું કામકાજ તારીખ ૧૨/૧૨/૮૪થી કમ્પ્લેટ મીલ્સ કંપની બંધ કરશે.

- (અ) તાજાખાતુ સંપૂર્ણ
- (બ) સાઈઝીંગ ખાતુ સંપૂર્ણ
- (ક) બોયલર ખાતુ સંપૂર્ણ
- (ડ) સ્પીનીંગ પ્રેપરેટરી, રીંગ ફ્રેમ, ડબલીન તથા પેરેલલ વાઈન્ડીંગ આંશિક.
- (ઈ) એન્જીનીયરીંગ અને પરચુરસ ખાતાઓ આંશિક.

ઉપરોક્ત તમામ ખાતાઓ સાથે સંકળાયેલ કામદારો તથા ટેકનીકલ, એડમીનીસ્ટ્રેટીવ, ક્લેરીકલ સ્ટાફ વિગેરેને સદર ખાતાઓ/વિભાગો સંપૂર્ણ/આંશિક બંધ થયેલા ગણી પરિશિષ્ટ "૧" માં જણાવ્યા મુજબની જગ્યાઓ નાબુદ થયેલી ગણાશે અને ને તે ખાતાની મશીનરીનો નિકાલ

બીજા પક્ષકાર કંપનીઓ કરી શકશે અથવા બીન ઉપયોગી અને બીનકાર્યક્ષમ મશીનરી તેમજ ના ચલાવી શકાય તેવી બીનજરૂરી મશીનરી કાઢી નાંખી જરૂરી ફેરફારો કરી શકશે. આશિમા ડેનીમ્સ લીમીટેડ ઓપન એન્ડ સ્પીનીંગ અને ડેનીમ કાપડ બનાવવા માટેની બ્લાઝમ, કાર્ડ ડ્રો ઝમ, ઓટો કોરો, વોર્પીંગ, સુકર મુલર વોર્પીંગ અને ડાઈંગ મશીન તેમજ મોન ફોર્ટ સીજીંગ અને આનુસંગિક મશીનરી ગોઠવી ડેનીમ કાપડનું ઉત્પાદન કરશે અને બીજી જરૂરી મશીનરી લાવી શકશે અને આ તમામ ખાતાઓમાં કામ કરતા કાયમી/બદલી કામદારો તેમજ ટેકનીકલ, એડમીની-સ્ટ્રેટીવ સ્ટાફના સભ્યોને મિહિર ટેક્સટાઈલ્સ લી. અને આશિમા ડેનીમ્સ વચ્ચે રૂબરૂ નક્કી થયેલ છે. તે પ્રમાણમાં ખાતાવાર આશિમા ડેનીમ્સમાં તબદીલ (ટ્રાન્સફર) કરવામાં આવશે અને પરિશિષ્ટ “૨” માં જણાવેલ મશીનરી ઈન્સ્ટોલ કરી ચાલુ કરી તેની ઉપર પરિશિષ્ટ “૩” માં જણાવેલ કામદારોને તબદીલ કરશે અને તાલીમની વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે અને યોગ્ય જગ્યાએ ગોઠવણી કરવામાં આવશે.

ઉપરોક્ત પરિશિષ્ટ “૩” માં જણાવેલ કામદારો સિવાય જરૂરિયાત મુજબના બીજા કામદારોની નિમણૂક આશિમા ડેનીમ્સ કરશે.

આશિમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશિમા સિન્ટેક્સ લી.) મિહિર ટેક્સટાઈલ્સ લી.ની બાકી મશીનરી, શેડ, જમીન વિગેરે તથા કારીગર ભાઈ-બહેનો લેવા માટે બીજા તબક્કામાં તૈયાર છે અને જ્યારે સદર બાકી મિલકતનો તેઓ કબજે લે ત્યારથી મિહિર ટેક્સટાઈલ્સ લી.ના બાકીના તમામ કામદાર ભાઈ-બહેનો આશિમા ડેનીમ્સમાં કામદારો ગણાશે અને આ કરાર મુજબ ટ્રાન્સફર થતા તમામ કામદારોને મળવા પાત્ર લાભો તેઓને પણ આપવામાં આવશે. બીજા તબક્કામાં આશિમા ડેનીમ્સ બાકીની તમામ જૂની મશીનરી દૂર કરી કાઢી નાંખી તેના સ્થાને નવી પોતાની જરૂરિયાત મુજબની મશીનરી લાવી ઈન્સ્ટોલ કરી ચલાવી શકશે તેમજ જરૂરિયાત મુજબના ફેરફાર કરી શકશે અને કામદારોની ફેર ગોઠવણી આશિમા ડેનીમ્સમાં જે મશીનરી ઈન્સ્ટોલ કરી ચાલુ કરવામાં આવે તે, તથા કામદારોની ફરજે અંગે મજૂર મહાજન સંઘ અને આશિમા ડેનીમ્સ વચ્ચે હવે પછી કરાર કરવામાં આવશે જે આ કરારનો ભાગ ગણાશે.

(૩) મિલ્સ કંપની આ સાથેના પરિશિષ્ટ “૩” માં જણાવેલ કામદારોને તેમની નોકરી સતત ગણી આશિમા ડેનીમ્સમાં તારીખ ૧૨-૧૨-૧૯૮૪થી તબદીલ (ટ્રાન્સફર) કરવામાં આવે છે અને તેઓને હાલમાં મળતા પગારમાં કોઈ ઘટાડો કરવામાં આવશે નહીં. સદર તારીખથી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારો આશિમા ડેનીમ્સના કામદારો ગણાશે અને તે અંગેની સઘળી જવાબદારી આશિમા ડેનીમ્સની રહેશે.

(૪) આ સુમાધાન મુજબ તબદીલ (ટ્રાન્સફર) કરવામાં આવનાર કામદાર, કારકુન, ટેકની-શ્યન તથા એડમીનીસ્ટ્રેટીવ સ્ટાફની જગ્યાઓ મિહિર ટેક્સટાઈલ્સમાંથી કાયમી ધોરણે રદ થયેલી ગણાશે.

(૫) જે ખાતાઓ પુરેપુરા ચલાવી શકાય તેમ નથી કે આંશિક રીતે બંધ કરવાના છે તેના કામદારોને/કર્મચારીઓને મૂલ્ય કંપની એકજ દિવસે એકી સાથે અથવા ક્રમશઃ તબદીલ કરશે અને

તેઓની તમામ જગ્યાઓ મિલિટર ટેક્સટાઈલ્સ લી.માંથી આપોઆપ રદ થયેલી ગણાશે અને તબદીલ (ટ્રાન્સફર) કરવામાં આવનાર કામદારો/કર્મચારીઓને આશિમા ડેનીમ્સના કામદાર/કર્મચારી ગણવામાં આવશે.

(૬) મિલિટર ટેક્સટાઈલ્સ લી. માંથી આ સમાધાન મુજબ આશિમા ડેનીમ્સમાં તબદીલ (ટ્રાન્સફર) કરવામાં આવનાર કામદારોને જ્યારે ભવિષ્યમાં તેઓ આશિમા ડેનીમ્સમાંથી છુટા થાય ત્યારે તેઓની મિલિટર ટેક્સટાઈલ્સ લી. ની દાખલ તારીખ મુજબ સતત નોકરી ગણી ગ્રેન્યુઈટી ચુકવવામાં આવશે તેમજ જે તેઓની જગ્યા નાબુદ કરવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય તો તે ધોરણે વળતર પણ ચુકવી આપવા માટે આશિમા ડેનીમ્સ કબુલ થાય છે અને તે અંગેની સઘળી જવાબદારી પણ આશિમા ડેનીમ્સની રહેશે તેમ આ સમાધાનથી ગણવાનું રહેશે અને આશિમા ડેનીમ્સ ટ્રાન્સફર થયેલા કામદારોની ભૂતકાળની તમામ જવાબદારી સ્વીકારે છે જેથી ટ્રાન્સફર થયેલા કોઈપણ કામદારની કોઈપણ જાતની જવાબદારી મિલિટર ટેક્સટાઈલ્સ લી. ની રહેતી નથી તેમ પક્ષકારો કબુલ રાખે છે.

(૭) ઉપરોક્ત કલમ નંબર ૬ મુજબ ટ્રાન્સફર થયેલા કામદાર, ક્લેરીકલ, ટેકનીકલ તથા એડમીનીસ્ટ્રેટીવ સ્ટાફને લગતા જે કોઈપણ વિવાદ, ઝઘડો અથવા આર્થિક બાબતના ક્લેઈમ કોઈપણ કાયદા નીચે કોઈપણ અદાલતમાં ચાલતા હશે તો તે બાબતની કાયદેસરની કિમીનલ કે સિવિલ જવાબદારી જે કંઈ ભવિષ્યમાં ઉભી થાય તે તબદીલ (ટ્રાન્સફર) કરવામાં આવે તે તારીખ સુધીની મિલિટર ટેક્સટાઈલ્સ લી. ની રહેશે તેમ આ સમાધાનથી ગણવાનું છે.

(૮) મિલિટર ટેક્સટાઈલ્સ લી. માંથી આ સમાધાન મુજબ આશિમા ડેનીમ્સમાં તબદીલ (ટ્રાન્સફર) કરવામાં આવનાર કામદારોએ જ્યાં સુધી મિલિટર ટેક્સટાઈલ્સ લી. માં કામ કર્યું હશે ત્યાં સુધીના સમયનો પગાર મોંઘવારી અન્ય ભથ્થા, પ્રોવિડન્ટ ફંડ, ઈ.એસ.આઈ., બોનસ, વસુભોગવેલ હક્ક રજા અંગેની જવાબદારી મિલિટર ટેક્સટાઈલ્સ લી. ની રહેશે.

(૯) ઉપરોક્ત કલમ નંબર ૨ માં જણાવેલ સંપૂર્ણ/આંશિક બંધ થતા ખાતાઓમાંથી મીલ કંપની કાયમી, બદલી કામદારો તેમજ ટેકનીકલ, એડમીનીસ્ટ્રેટીવ અને ક્લેરીકલ સ્ટાફના સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ જરૂરિયાત મુજબના રાજીનામા સ્વીકારશે અને તેઓને છુટા કરીને આ સમાધાન મુજબના હક્કો ચુકવી આપશે અને તે જગ્યાઓ કાયમી ધોરણે રદ થયેલી ગણાશે બાકી રહેતા કામદારોની અને કામગીરીની ફેર ગોઠવણી મીલ કંપની જરૂરિયાત મુજબ કરી શકશે.

(૧૦) મિલિટર ટેક્સટાઈલ્સ લી. ના જે ખાતાઓ પુરેપુરા ચલાવી શકાય તેવા નથી કે આંશિક રીતે બંધ કરવાના છે તેના કામદારોને/કર્મચારીઓને મીલ કંપની આ સમાધાનનો અમલ થયેથી કાયમી કામદારોને કામ આપશે જ્યારે જે ખાતાઓનું કામ સંપૂર્ણ રીતે બંધ કરવાના છે તે ખાતાઓ મીલ કંપની એક જ દિવસે એકી સાથે અથવા ક્રમશઃ બંધ કરશે અને તેઓની તમામ જગ્યાઓ આપોઆપ રદ થયેલી ગણાશે. જે ખાતાઓ કાયમી ધોરણે બંધ થશે અને તે ખાતા-
એન.એ.—૬૩— ૭.

ઓના જે કાયમી કે બદલી કામદારોએ રાજીનામા આપ્યા નહીં હોય તેવા કામદારોને આશિર્વાહ ઉનીમ્સમાં આપોઆપ તબદીલ (ટ્રાન્સફર) થયેલા છે તેમ આ સમાધાનથી ગણવાનું છે.

(૧૧) મીલ કંપની નાણાંકીય વ્યવસ્થા કરી રહી છે અને તે પૂર્ણ થતા કેટલોક સમય લાગશે. નાણાંકીય વ્યવસ્થા થતા રાજીનામા આપનાર કે સ્વેચ્છાએ નિવૃત્ત થતા કામદારોને આ સમાધાન મુજબ નીચે મુજબના લાભોની ગણતરી કરી ચુકવી આપવામાં આવશે.

(ક) ગ્રેન્ડ્યુઈટી

કાયમી કામદારોને તેઓની છુટા થયાની તારીખ સુધીના બધાજ વર્ષોની, એક વર્ષના ૧૫ દિવસના પગારના ધોરણે ગ્રેન્ડ્યુઈટી આપવામાં આવશે. ગ્રેન્ડ્યુઈટીના કાયદા મુજબ પાંચ વર્ષની લઘુત્તમ મર્યાદા નોકરી અંગે ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે નહીં પરંતુ ગ્રેન્ડ્યુઈટીની રકમની વધુમાં વધુ મર્યાદા રૂ. એક લાખ રહેશે.

(ખ) વળતર :

કાયમી કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી છુટા થયા તારીખ સુધીના બધાજ વર્ષોના, વર્ષના ૧૫ દિવસના પગારના હિસાબે નક્કી થયા મુજબનું વળતર ચુકવી આપવામાં આવશે.

(ગ) બદલી કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી છુટા થતાં તારીખ સુધીના બધાજ વર્ષ માટે, પ્રત્યેક વર્ષના રૂ. ૧૮૦૦-૦૦ ના દરે ગ્રેન્ડ્યુઈટી અને વળતર પેટે ઉચ્ચક ચુકવી આપવામાં આવશે.

ઉપરોક્ત ક,ખ,ગમાં જણાવેલ રકમ દાખલ તારીખથી છુટા થતાં તારીખ સુધીના વર્ષો ગણતા ૬ માસ કરતા વધારે હશે તો આખું વરસ ગણવામાં આવશે અને ૬ માસ કરતા ઓછું હશે તો તે વરસ ગણતરીમાં લેવામાં આવશે નહીં.

(૧૨) છુટા થતા કામદાર/કર્મચારીઓને બાકી રહેલી હક્ક રજા તથા છુટા થતા વરસની હાજરીના હિસાબે વરાડે પડતી હક્ક રજાની રકમ ચુકવવામાં આવશે અને સને ૧૯૮૪ની વણ ભાગવાયેલ કેમ્પુઅલ રજાની રકમ ચુકવવામાં આવશે.

(૧૩) સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષનું બોનસ છુટા થતા હકદાર કામદારો/કર્મચારીઓને તેઓએ જ્યાં સુધી કામ કર્યું હશે ત્યાં સુધીના બોનસની રકમ ચુકવવામાં આવશે.

(૧૪) છુટા થતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રોવીડન્ટ ફંડની રકમ ત્વરીત મળી રહે તે માટે ભલામણ કરવામાં આવશે. છુટા થતા કામદાર કર્મચારીઓને ઉપરોક્ત તમામ હક્કોની રકમના ચેક છુટા કર્યા તારીખથી દસ દિવસમાં એક સાથે આપવામાં આવશે. બોનસની રકમનો ચેક ત્રણ માસની તારીખ ફેરનો આપવામાં આવશે.

(૧૫) (અ) મિલિર ટેક્સટાઈલ્સ લીમીટેડમાંથી ટ્રાન્સફર (તબદીલ) થતાં બદલી કામદારોને આશિમા ડેનીમ્સમાં તાલીમ આપવામાં આવશે અને કાયમી કામદારોની ગોઠવણી કર્યા બાદ તેઓને બદલી કામ આપવા અંગેની શરતો બીજા કરારથી તેમને અવળી અસર ન થાય તે રીતે ત્રણ માસ પછી નક્કી કરવામાં આવશે. હાલમાં આશિમા ડેનીમ્સમાં ટ્રાન્સફર થતાં બદલી કામદારોને મિલિર ટેક્સટાઈલ્સમાં જે માસિક પગાર અને જેટલા દિવસોનો આપવામાં આવતો હશે તેનાથી ઓછો પગાર આપવામાં આવશે નહીં પરંતુ તેનાથી વધારે પગારવાળા કાયમી કારીગરની બદલી ભરશે તો વધારે પગાર આપવામાં આવશે. બાકી રહેતાં મિલિર ટેક્સટાઈલ્સમાં કામ કરતા હાલના બદલી કામદારોને ત્રણ માસ પછી બદલી કામદારો અંગે જે કરાર થાય તે પહેલાં તેઓને અવળી અસર ન થાય તે જોવાની જવાબદારી મિલિર ટેક્સટાઈલ્સ લી., ની રહેશે. અને હાલ જેટલા કામના દિવસોનો પગાર આપવામાં આવતો હશે તેનાથી ઓછો પગાર આપવામાં આવશે નહિ.

(બ) બદલી કારીગરોની આ કલમ અન્વયે બંને પક્ષકારો વચ્ચે જે શરતો નક્કી કરવામાં આવશે તેમાં તેમની માસિક કમાણીમાં ઘટાડો ન થાય તે લક્ષમાં લેવામાં આવશે.

(૧૬) આ સમાધાનનો અમલ કરવામાં કોઈ મુશ્કેલી, વાંધા કે ઝઘડો ઉપસ્થિત થાય કે અર્થઘટન અંગે વાદ-વિવાદ ઉભો થાય તો તેનો નિકાલ મંજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદના મંત્રીશ્રી, મિલિર ટેક્સટાઈલ્સ લી., ના મીલ મેનેજર તથા આશિમા ડેનીમ્સના જનરલ મેનેજર ભેગા મળી જે નિર્ણય કરે તે પક્ષકારોને બંધનકર્તા અને આખરી ગણાશે.

(૧૭) આ સમાધાનથી અગાઉ મિલિર ટેક્સટાઈલ્સ લીમીટેડ, ના જે તે ખાતાઓમાં થયેલ તમામ કરારો, સમજુતિઓ, સમાધાનો, હુકમો કે એવોર્ડમાં આ સમાધાનની શરતો અનુસાર સુધારો થયેલ ગણાશે અથવા આ સમાધાન મુજબ મોડીફાઈડ થયેલ છે તેમ ગણાશે.

(૧૮) આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ.

તારીખ ૧૨-૧૨-૧૯૮૪.

સહી અવાચ્ય

સેક્રેટરી વતી.

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન

અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય

કંપની સેક્રેટરી.

મિલિર ટેક્સટાઈલ્સ લી.,

અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય

જનરલ મેનેજર,

(ફેક્ટરી એન્ડ એડમીનીસ્ટ્રેશન)

આશિમા ડેનીમ્સ

(એ ડીવીઝન ઓફ આશિમા સિન્ડેક્સ લી.,)

“પરિશિષ્ટ-૧”

મિલિટર ટેક્નટાઈલ્સ લી.,

ખાતુ/વિભાગ	હાલની સંખ્યા	રાજનામા/ટ્રાન્સફરથી જાગ્યા નાબુદ કરવાની સંખ્યા.	બાકી રહેતી સંખ્યા.	કાયમી	બદલી	કાયમી	બદલી	કાયમી	બદલી
સ્પીનીંગ :									
બ્લોક્કમથી ફ્રેમ	૧૬૪	૬૦	૮૦	૩૦	૮૪	૩૦			
રીંગફ્રેમ	૨૬૦	૮૭	૧૮૦	૬૪	૮૦	૨૩			
ડસ્લીન	૧૮	૦૬	૧૦	૦૪	૦૮	૦૨			
પેરેલલ વાઈન્ડીંગ	૧૦	૦૪	૧૦	૦૪	—	—			
વિવિંગ :									
વાઈન્ડીંગ	૧૧૨	૨૪	૪૦	૦૬	૭૨	૧૮			
તાણા	૧૦	૦૩	૧૦	૦૩	—	—			
સાઈઝીંગ	૨૪	૦૬	૨૪	૦૬	—	—			
બીમ કેરીયર	૦૬	૦૩	૦૬	૦૩	—	—			
એન્જનીયરીંગ :									
બાયલર	૧૩	૦૩	૧૩	૦૩	—	—			
મીકેનીક/લાંમીડી/ઇલેક્ટ્રીક	૪૭	૦૩	૪૭	૦૩	—	—			
પરચુરણ :									
સીક્યુરીટી	૨૨	૦૨	૧૫	૦૨	૦૭	—			
પટાવાળા-વિગેરે.	૧૦	૦૩	૧૦	૦૩	—	—			
હેન્ડીક્રેડ	૧૦	૦૧	૧૦	૦૧	—	—			
વેસ્ટ	૦૬	૦૧	૦૬	૦૧	—	—			
કેન્ટીન	૦૬	૦૨	૦૨	૦૧	૦૪	૦૧			
એકસ્ટ્રા.	૦૧	—	૦૧	—	—	—			
કુલ કામદાર	૭૨૦	૨૦૮	૪૬૪	૧૩૪	૨૫૬	૭૪			
સ્ટાફ :									
ટેકનીશીયન	૪૧	—	૪૧	—	—	—			
ક્લાર્ક/એડમીનીસ્ટ્રેશન	૪૧	—	૪૧	—	—	—			
કુલ સ્ટાફ	૮૨	—	૮૨	—	—	—			
કુલ	૮૦૨	૨૦૮	૫૪૬	૧૩૪	૨૫૬	૭૪			

“પરિશિષ્ટ-૨”

આશીમા ડેનીમ્સની મશીનરીની વિગત :

ખાતું. મશીનની વિગત : સંખ્યા.

સ્પીનીંગ :

(૧) બ્લોડમ લાઈન	૦૨
(૨) કાર્ડીંગ મશીન	૧૮
(૩) ડ્રો ફ્રેમ મશીન	૧૦
(૪) ઓટો કોરો (ઓપન એન્ડ)	૦૬

અને તેને આનુષંગિક મશીનરી

વિવિંગ અને પ્રોસેસીંગ :

(૧) વોર્પીંગ (હકોબા)	૦૧
(૨) ઈન્ડીગો ડાઈંગ-કમ-સાઈઝીંગ (થુકર મુલર)	૦૧
(૩) સુડો કોમા એરલેટ લુમ્સ	૫૬
(૪) સીજીંગ (કેવીકો)	૦૧
(૫) ફીનીશીંગ (મોનફોર્ટ)	૦૧
(૬) ઈન્સ્પેક્ટીંગ/પિકીંગ મશીન (નેશનલ)	૦૬

અને તેને આનુષંગિક મશીનરી

એન્જનીયરીંગ :

(૧) હાયુમીડીફિકેશન પ્લાન્ટ.	
(૨) બોઈલર (કોલ ફાયર) થર્મોક્લ-છ ટન કેપેસિટી	
(૩) ડીઝલ જનરેટીંગ સેટ	૦૪
(૪) કોમ્પ્રેસર	૦૫
(૫) વેપર એબસોર્બીંગ સીસ્ટમ (એ. સી. પ્લાન્ટ.)	
(૬) લેથ મશીન	૦૨
(૭) એફલ્યુઅન્ટ ટ્રીમેન્ટ પ્લાન્ટ.	
(૮) સબ સર્સિબલ પંપ સાથે પંપ રૂમ	

અને તેને આનુષંગિક મશીનરી.

પરિશિષ્ટ—“૩”

મિહિર ટેક્સટાઈલ્સ લી., માંથી આશીમા ડેનીમ્સમાં ટ્રાન્સફર થતા કાચમી કામદારોની વિગત.

ખાતું : સ્પીનીંગ-બ્લોક્કમથી ફ્રેમ :

અ. નં.	નામ :	જન્મ તારીખ	દાખલ તારીખ
(૧)	અનિલ વિનોદચંદ્ર	૪-૭-૫૬	૧-૪-૮૧
(૨)	આમૃતભાઈ ગોવિંદભાઈ	૧-૧-૫૫	૧-૬-૭૬
(૩)	રમેશ ધુળા	૨૦-૭-૬૧	૨૧-૩-૮૦
(૪)	બાબુભાઈ હરીભાઈ	૧૬-૪-૬૦	૧-૫-૭૮
(૫)	ભુપેન્દ્ર નરેન્દ્ર	૧૦-૮-૫૧	૧૦-૫-૭૨
(૬)	જગદીશ રણછોડભાઈ	૨૨-૨-૫૫	૧૦-૪-૭૪
(૭)	રમેશ વિશ્વંસર	૧૫-૫-૫૫	૩૦-૮-૭૬
(૮)	રાજેન્દ્ર નટવરલાલ	૧-૧-૪૮	૨-૨-૬૭
(૯)	શિવપ્રસાદ રામગુલામ	૧-૧-૫૧	૧૬-૨-૭૬
(૧૦)	દિપક દિનકરરાય	૧-૧-૬૩	૧-૧૦-૮૬
(૧૧)	નથ્યું રામચંદ્ર	૨૩-૭-૫૪	૧-૪-૭૬
(૧૨)	શ્યામલાલ રામદેવ	૧-૧-૪૨	સપ્ટે. ૫૮
(૧૩)	જણા બાપુ	૧-૫-૫૩	૨૧-૫-૭૩
(૧૪)	ચીનુભાઈ બુધાજી	૧-૧-૫૬	૪-૫-૭૪
(૧૫)	રાજેન્દ્ર માણેકલાલ	૧-૧-૪૭	૮-૫-૬૮
(૧૬)	મુસ્તફા આલહમ	૧-૧-૫૬	૨૦-૮-૭૫
(૧૭)	દૂધનાથ કામતાપ્રસાદ	૨૫-૧૧-૫૭	૧૩-૩-૭૮
(૧૮)	દિપક શાંતિલાલ	૭-૧૨-૬૨	૨૭-૪-૮૨
(૧૯)	પ્રવિણ પુનમભાઈ	૧-૫-૬૩	૪-૫-૮૧
(૨૦)	વિજયબહાદુર જગન્નાથ	૧-૧-૫૭	૧૦-૧૨-૭૫
(૨૧)	ચુનીલાલ સાયબાભાઈ	૧-૬-૪૮	૧-૩-૮૦
(૨૨)	કમલેશ નટવરલાલ	૧-૬-૬૬	૧૫-૫-૮૦
(૨૩)	વિક્રમ રઉભા	૮-૬-૬૨	૧૦-૮-૮૦
(૨૪)	દિલિપ પ્રતાપ	૩૦-૭-૬૩	૧-૪-૮૧

ખાતું : સ્પીનીંગ રીંગફ્રેમ :

અ. નં.	નામ	જન્મ તારીખ	દાખલ તારીખ
(૧)	મહેન્દ્ર ઝવેરભાઈ	૧૮-૮-૫૨	૧૮-૮-૮૦
(૨)	કાન્તી આલા	૧-૧-૫૪	૧-૨-૭૭
(૩)	હીરાલાલ રામજી	૨૬-૧૧-૬૧	૧૬-૭-૮૧
(૪)	જેરામ દલુરામ	૬-૫-૫૭	૧૬-૫-૭૮
(૫)	નજર હાજીમહમદ	૨-૮-૫૪	૧૨-૧૦-૭૬
(૬)	યુસુફ અ. રહેમાન.	૧-૧૦-૫૦	૧-૧૧-૭૬
(૭)	દિનેશ ગોવીંદ.	૨૧-૨-૫૮	૧૩-૫-૭૫
(૮)	માવજી ગણેશ	૧૨-૫-૫૫	૧૭-૫-૭૪
(૯)	પંકજ વિશ્વનાથ	૪-૫-૬૩	૧૪-૬-૮૫
(૧૦)	રમાણ કાનજી	૧૬-૧૦-૫૫	૩૦-૫-૭૪
(૧૧)	નરેન્દ્ર લક્ષ્મીશંકર	૨૧-૨-૪૮	૩૧-૧-૭૮
(૧૨)	હર્ષદ નટવરલાલ	૨૫-૧૧-૫૩	૧૬-૫-૭૩
(૧૩)	અરવિંદ નરસી	૨૨-૧૧-૫૮	૮-૧૦-૭૭
(૧૪)	જીવણ શામજી જોડા	૬-૭-૫૫	૮-૭-૭૩
(૧૫)	મંજી મોહન	૧-૧-૫૮	૨-૨-૭૬
(૧૬)	સનત દેશળ	૭-૮-૫૫	માર્ચ-૭૧
(૧૭)	પરસોત્તામ મુળજી	૧-૧-૫૮	૮-૧૦-૭૫
(૧૮)	પૂંજ દેવા	૧-૧-૪૮	ફેબ્રુ-૬૭
(૧૯)	કેશવ કાનજી	૨૮-૮-૫૪	૩૧-૧૦-૭૨
(૨૦)	ચીમન ધુળા	૧-૧-૪૭	માર્ચ-૬૪
(૨૧)	જીવણ હીરા	૨૪-૧૧-૫૮	૨૦-૧૦-૭૭
(૨૨)	નારણ ગીગા	૧૨-૩-૫૮	૩-૨-૭૬
(૨૩)	દિનેશ તળસી	૧૨-૧૦-૬૨	૬-૧૨-૭૬
(૨૪)	રમેશ બેચર	૨૫-૮-૬૩	૬-૫-૮૧
(૨૫)	કાનજી હમીર	૧-૧-૫૭	૨૨-૧૨-૭૫
(૨૬)	અમરસી મેઘા	૧-૧-૫૮	૨૦-૧૧-૭૫
(૨૭)	વજુ આણંદ	૧-૧-૫૮	૧૭-૨-૭૫
(૨૮)	લક્ષ્મણ નાનજી	૨૫-૩-૫૫	૧૩-૫-૭૫
(૨૯)	વિનોદ જેરામ	૫-૭-૫૮	૧૨-૧૦-૭૫
(૩૦)	પાલા દલા	૧-૧-૫૬	૮-૫-૭૩
(૩૧)	પોપટ નરસી	૩૦-૧૨-૫૭	૧૪-૨-૭૬
(૩૨)	નટવર બધા	૩૦-૧-૫૭	૧૭-૧૦-૭૭

અ. નં.	નામ	જન્મ તારીખ	દાખલ તારીખ
(૩૩)	દિનેશ ગોવિંદ મેઘા	૧૫-૩-૬૦	૭-૩-૭૭
(૩૪)	ખુશાવ મુળજી	૧૮-૮-૫૮	૭-૧-૭૮
(૩૫)	પીઠા બધા	૧-૧-૫૪	૧૭-૨-૭૫
(૩૬)	લક્ષ્મણ ભોજા	૮-૧૦-૪૮	૨-૮-૭૬
(૩૭)	ગોરા જીવા	૧-૧-૪૮	માર્ચ-૬૮
(૩૮)	બધા છના	૫-૧૦-૫૫	૧૨-૬-૭૩
(૩૯)	દીલીપ માવજી	૩-૨-૫૭	૨૦-૪-૭૭
(૪૦)	નાનજી પરસોત્તમ	૨૧-૨-૬૦	૧૬-૫-૭૭
(૪૧)	લક્ષ્મણ ગોરા	૨૮-૫-૫૭	૨૧-૪-૭૭
(૪૨)	અરવીંદ રૂપા	૧-૬-૬૧	૧૫-૧-૮૨
(૪૩)	દેવજી માવજી	૧૩-૭-૬૩	૧૩-૧૦-૭૮
(૪૪)	દેવેન્દ્ર રામજી	૧-૧૦-૬૩	૩-૮-૮૩
(૪૫)	જગદીશ મંજી	૧૦-૫-૫૮	૧૨-૨-૭૮
(૪૬)	કેશવ શામજી	૧૦-૩-૬૦	૫-૮-૭૮
(૪૭)	વાલજી રાજા	૬-૬-૫૮	૧૬-૨-૭૮
(૪૮)	જેશીંગ મંગા	૧-૧૨-૬૨	૩-૫-૮૦
(૪૯)	જયંતી મોતી	૧-૬-૫૮	૩-૫-૮૦
(૫૦)	બાબુ પ્રેમજી	૧૧-૧૨-૬૨	૫-૪-૮૨

ખાતું : એન્જનીયરીંગ

અ. નં.	નામ	જન્મ તારીખ	દાખલ તારીખ
૧.	ભરત પ્રતાપસીંહ	૯-૬-૬૩	૧૧-૬-૮૪
૨.	રાજપાલ બંતારામ	૧-૧-૩૭	૧૭-૨-૬
૩.	હસમુખ ભીખાભાઈ	૧-૧-૫૩	૧૩-૧-૭
૪.	લીલાધર ધરમસી	૮-૪-૫૦	૨૧-૪-૭
૫.	મુકુન્દ હરગોવિંદદાસ	૧૫-૮-૫૫	૧૦-૧-૮
૬.	નટવરલાલ ત્રીકમલાલ	૧-૧-૪૦	૧-૫-૬૩
૭.	ચાંદ મહેબુબ	૧-૧-૪૫	મે-૬૯
૮.	ગ્રાહ્યાલાલ એસ. પંચાલ	૧-૧-૫૪	૫-૮-૭૭
૯.	નિહાલ થાડમલ	૧-૧-૫૫	૫-૬-૭૪
૧૦.	મેવાલાલ લખખન	૧-૧-૪૯	૩-૮-૭૯
૧૧.	બાબુ રઘુનાથ	૨-૩-૬૦	૨૩-૧૧-૭
૧૨.	મણીલાલ પીતામ્બર	૧-૧-૪૫	૧૩-૬-૬૮
૧૩.	હંસબહાદુર શારદાસીંગ	૧-૧-૫૦	૨૧-૫-૭૨
૧૪.	અમરબેન મગનભાઈ	૧-૧-૫૮	૬-૨-૭૮
૧૫.	મોહનલાલ દાલચંદ	૧-૧-૩૬	૨૦-૨-૫૮
૧૬.	બલુજી ગોપાલજી	૧-૬-૪૭	૧૩-૬-૬૮
૧૭.	ભરત નટવરલાલ	૭-૯-૫૬	૧૪-૪-૭૬
૧૮.	મહેન્દ્ર તખુભા	૧૧-૫-૫૪	૨-૮-૮૦
૧૯.	હર્ષદ રણછોડલાલ	૫-૧-૬૧	૧૪-૮-૮૦
૨૦.	નયેશ હીરાલાલ	૧૯-૬-૫૬	૮-૪-૭૭
૨૧.	મહીપત ચંદુભા	૧-૧-૪૦	૨૭-૧-૬૮
૨૨.	કાળુ મોતી	૧-૧-૫૨	૨૨-૨-૭૧
૨૩.	ગોવિંદ ભીખા	૧-૧-૫૬	૧૬-૨-૭૫
૨૪.	લાલજી ટાભા	૧-૧-૫૦	૫-૧-૬૯
૨૫.	ખાના ખોડા	૧-૧-૫૮	૨૦-૪-૭૭
૨૬.	ગોવિંદ શંકર	૨૧-૬-૫૪	૧૪-૭-૭૩
૨૭.	મોતી મોહન	૧-૧-૫૨	૫-૧૦-૭૦
૨૮.	રમણ શીવા	૧-૧-૫૭	૨૧-૪-૭૭
૨૯.	રામલખન બંસરાજ	૧-૧-૩૯	૬-૧૨-૬૭
૩૦.	સુંદરસીંગ બીશાવસીંગ	૧-૧-૩૯	૧૬-૪-૬૯
૩૧.	સુરભા ભીખુભા	૧૨-૧-૬૨	૨-૧૧-૮૫

એનએ-૬૩-૮

ખાતું : એન્જનીયરીંગ

અ. નં.	નામ	જન્મ તારીખ	દાખલ તારીખ
૩૨.	ચંપક ધરમશી	૧૬-૮-૫૫	૨૪-૫-૮૦
૩૩.	ગીરીશ નારણદાસ	૧-૧-૫૬	૩-૧૨-૭૪
૩૪.	સતીષ ઓમપ્રકાશ	૭-૮-૬૧	૧૬-૮-૮૦
૩૫.	રાજેન્દ્ર ખેંગારજી	૧-૧૧-૫૮	૪-૭-૮૦
૩૬.	પ્રવિણ ભવાનજી	૧-૬-૫૫	૧૮-૬-૭૮
૩૭.	ભીખુજી અરજણજી	૧-૫-૬૧	૨૭-૪-૮૧
૩૮.	અરવિંદ કેશવલાલ	૧૭-૮-૪૭	૧૨-૩-૮૦
૩૯.	જયંતિલાલ ચીમનલાલ	૧-૧-૩૮	૧-૨-૭૭
૪૦.	નંદલાલ અનંતરાય	૧૬-૧૨-૫૬	૧૭-૮-૭૬
૪૧.	હરિષ કાંતિલાલ	૧-૧-૪૬	૫-૬-૬૭
૪૨.	સુબોધ બાબુલાલ	૧-૧-૫૩	૮-૩-૭૬
૪૩.	દયાશંકર ઉમેદરામ	૧-૧-૫૬	૩-૫-૭૭

ખાતું : પેરેલલ વાઈન્ડીંગ

અ. નં.	નામ	જન્મ તારીખ	દાખલ તારીખ
૧.	જસુ મનુ	૪-૩-૫૪	૭-૨-૭૩
૨.	શાન્તા રસુછોડ	૧-૧-૫૨	૧૨-૫-૭૫
૩.	નીરૂ અરજણ	૧-૧-૫૬	૩-૫-૭૬
૪.	પાલુ જોઠી	૧૦-૩-૬૦	૧૧-૮-૭૭
૫.	લીલા ત્રીભાવન	૨૮-૮-૫૨	૧૫-૧૦-૭૭

ખાતું : સાઈઝીંગ

૧.	રમેશ સોમચંદ	૭-૧-૫૫	૧૩-૩-૭૩
૨.	ભીમસીંગ મોઘીરામ	૧-૧-૪૭	૮-૩-૬૮

ખાતું : વોર્પીંગ

૧.	બચુજી ગંભીરજી	૧-૬-૫૪	૬-૧૧-૭૪
૨.	રજનીકાંત જમનાદાસ	૭-૧૨-૫૦	૨૧-૧૧-૭૮

ખાતું : સીક્યુરીટી/પરચુરણ/હિન્ડીકેષ

અ. નં.	નામ	જન્મ તારીખ	દાખલ તારીખ
૧.	કરશન થોભનભાઈ	૫-૭-૪૬	૧૩-૪-૭૧
૨.	બચુભાઈ છગનભાઈ	૧-૧-૪૨	૧૭-૪-૭૧
૩.	વિશ્વપ્રસાદ હરિલાલ	૧-૧-૩૮	૧૨-૧૨-૬૮
૪.	જીણાજી મગનજી	૧-૧-૪૫	૧૧-૫-૭૦
૫.	કીશોરસીંહ ગંભીરસીંહ	૧-૫-૪૮	૧૪-૪-૭૧
૬.	જશવંત ભારથાજી	૧૪-૨-૫૦	૧૭-૪-૭૧
૭.	અર્જુનસીંગ જવાલાપ્રસાદ	૧-૧-૪૬	૨૮-૧-૮૦
૮.	શીવમોહન રામલખન	૧-૧-૪૭	૧-૫-૮૧
૯.	મેવાલાલ ધનસીંગ	૨૨-૭-૪૮	૫-૩-૮૨
૧૦.	હરતાનભાઈ મેવાભાઈ	૧-૩-૫૨	૬-૨-૮૩
૧૧.	ગદ્દાભાઈ હીરાભાઈ	૫-૧-૪૬	૧૭-૧૧-૭૩
૧૨.	મુખ્તારએહમદ અ. રહેમાન	૨-૧-૫૧	૨૨-૩-૭૬
૧૩.	શ્યામનારાયણ રામઅભિલાષ	૧-૧-૪૩	૨૮-૩-૬૫
૧૪.	નારસીંહ ગુમાનસીંહ	૧૨-૩-૬૩	૭-૪-૮૨
૧૫.	લાલજી વાઘજી	૧-૬-૪૮	૧૬-૫-૭૦
૧૬.	મનસુખ સદાભાઈ	૫-૭-૬૦	૧-૭-૮૦
૧૭.	નાથા મુળા	૧-૧-૪૧	૧૬-૮-૭૦
૧૮.	વિશ્વુ એ. પટેલ	૨૩-૭-૫૮	૧૩-૫-૮૦
૧૯.	રમેશ પી. ઉપાધ્યાય	૧૮-૮-૫૨	૧૩-૫-૮૦
૨૦.	ભાબુલાલ એસ. પરમાર	૧-૬-૫૭	૩૧-૧૦-૮૦
૨૧.	નરેશ છોટાલાલ	૧૬-૮-૫૮	૨૦-૩-૮૧
૨૨.	રણજીતસીંગ લક્ષ્મણસીંગ	૮-૫-૫૮	૨૦-૩-૮૧
૨૩.	મનુભાઈ ડી. લેઉઆ	૧૮-૨-૫૪	૩૧-૧૨-૮૩
૨૪.	ચંદીરામ પેરૂમલ	૧૮-૨-૫૫	૩૧-૧૨-૮૩
૨૫.	ઉમાકાન્ત એન. શાહ	૨૭-૧૦-૫૮	૩૧-૧૨-૮૩

મિહિર ટેક્સટાઈલ્સ લી.માંથી આશીમા ડેનીમ્સમાં ટ્રાન્સફર થતા બદલી કામદારોની વિગત

ખાતું : બ્લોક્કમથી ફ્રેમ

નંબર	નામ	જન્મ તારીખ	દાખલ તારીખ
૧.	ગોવિંદ ચતુર	૨૫-૧૨-૬૩	૧-૭-૮૦
૨.	લક્ષ્મણ પ્રતાપ	૩-૩-૬૬	૨૬-૧૦-૮૦
૩.	મહેન્દ્ર ધુળાભાઈ	૩૦-૮-૬૨	૧-૧-૮૧
૪.	નરેશ અશ્વિનભાઈ	૧૮-૬-૬૩	૧-૪-૮૧
૫.	વિપુલ શાંતિલાલ	૧૩-૮-૬૮	૧-૪-૮૧
૬.	ચીનુ ભકિતભાઈ	૧૦-૮-૬૩	૧૮-૭-૮૨
૭.	જમનાપ્રસાદ શિવપ્રસાદ	૧૦-૮-૭૧	૧૬-૭-૮૨
૮.	ભરત પરશુરામ	૧૫-૭-૬૮	૧-૭-૮૨
૯.	કનુ રામાભાઈ	૬-૮-૭૨	૨૦-૧-૮૩
૧૦.	ધર્મેન્દ્ર રમેશચંદ્ર	૩૧-૫-૭૨	૩-૬-૮૩

ખાતું : ડબ્લીન

૧૧.	દિનેશ ભીખાભાઈ	૨૬-૫-૬૩	૨૩-૧૧-૮૨
૧૨.	દિનેશ મેઘા	૧૪-૭-૬૩	૧૨-૩-૮૩

ખાતું : પેરેલલ વાઈર્ડીંગ

૧૩.	કમળા કંકુ	૧૦-૬-૫૬	૪-૨-૭૮
૧૪.	હિરા મગન	૧૨-૪-૫૭	૧૮-૪-૮૦
૧૫.	પુષ્પા મહેશ	૧-૬-૬૪	૧૬-૫-૮૩
૧૬.	પુષ્પા ભરત	૩-૧૦-૬૭	૩-૪-૮૧

ખાતું : સ્પીનીંગ રીંગ ફ્રેમ

અ. નં.	નામ	જન્મ તારીખ	દાખલ તારીખ
૧.	સવજી તળશી	૩-૧૦-૬૦	૮-૧૦-૭૮
૨.	રતીલાલ સામતભાઈ	૩૦-૮-૬૨	૧૬-૨-૭૮
૩.	તેજ રતીલાલ	૩૧-૭-૫૨	જાન્યુ. ૮૦
૪.	ભરતભાઈ દેશભાઈ	૭-૭-૬૩	૧૧-૧૨-૭૮
૫.	મનસુખ અમરા	૧૭-૬-૬૩	૨૮-૮-૭૮
૬.	દિનેશ ત્રિકમ જાહ	૧૪-૫-૬૧	૧-૧-૭૮
૭.	ડાહ્યા જોડા આલા	૩૧-૫-૬૦	૧૬-૨-૮૦
૮.	જીવરાજ જોરામ	૧૮-૭-૬૨	૮-૫-૮૧
૯.	પ્રવિણ હરી	૨૦-૮-૬૩	૮-૩-૮૩
૧૦.	શીવા જીવણ	૧૮-૬-૫૮	૨૨-૪-૮૩
૧૧.	બાબુ અરજણ	૫-૭-૬૧	૧૬-૧-૮૭
૧૨.	વાલજી જીવા	૨૨-૫-૫૧	૧૨-૨-૮૨
૧૩.	અજીત નરસીહ	૨-૮-૬૮	૧૪-૨-૮૨
૧૪.	જેસીંગ મુળજી	૧૬-૧૦-૬૧	૧૫-૨-૮૨
૧૫.	સોમા દલા	૭-૫-૬૮	૧૬-૨-૮૨
૧૬.	નરેશ નારણ	૨૪-૩-૬૨	૧૮-૨-૮૨
૧૭.	વસંત કેશવભાઈ	૨૫-૬-૬૧	૧૮-૨-૮૨
૧૮.	હરજીવન ડાહ્યા	૮-૩-૬૩	૧૨-૬-૮૦
૧૯.	પ્રવિણ રણછોડ	૨-૭-૭૧	૨-૩-૮૧
૨૦.	જયવંત બાલાભાઈ	૧૮-૮-૫૦	૨-૪-૮૧
૨૧.	અરવિંદ સામંત	૨૮-૪-૬૮	૨-૨-૮૨
૨૨.	કરશન કાનજી	૪-૧૧-૬૬	૩-૨-૮૨
૨૩.	જગદીશ મેઘદાસ	૧૩-૧૨-૬૪	૪-૨-૮૨
૨૪.	દિલિપ ગોવિંદ	૩-૪-૭૧	૫-૨-૮૨
૨૫.	દિનેશ વશરામ	૩-૨-૬૩	૮-૨-૮૨
૨૬.	મનોજ તુલસી	૧૪-૮-૬૮	૮-૨-૮૨
૨૭.	શીવા રેવા	૩-૭-૭૨	૧૦-૨-૮૨
૨૮.	અર્જુન કાળાભાઈ	૧૦-૪-૬૩	૨૧-૩-૮૩
૨૯.	જીતેન્દ્ર મોતી	૧૮-૮-૭૦	૨૩-૩-૮૩
૩૦.	રવિન્દ્ર દુધાભાઈ	૨૭-૧૧-૬૭	૨૪-૩-૮૩
૩૧.	રાજેશ હમીરભાઈ	૪-૭-૭૦	૨૬-૩-૮૩
૩૨.	મનોજ ધનાભાઈ	૧૪-૧૨-૭૪	૩-૮-૮૩
૩૩.	દલપત પ્રેમજી	૨૦-૭-૬૫	૪-૮-૮૩
૩૪.	બેચર દેવજી	૧૨-૮-૫૨	૫-૮-૮૩
૩૫.	દશરથ બબાભાઈ	૨૭-૨-૭૧	૬-૮-૮૩
૩૬.	નટવર અરજણ	૧૪-૮-૬૭	૭-૮-૮૩
૩૭.	ગોવિંદ શીવા	૩-૧૨-૭૩	૮-૮-૮૩

ખાતું : સાર્વજનિક—

નંબર	નામ	જન્મ તારીખ	દાખલ તારીખ
૧.	સંજય ગોબરજી	૨૧-૬-૭૧	૧-૧૨-૮૦
૨.	સંજય પરસોત્તમ	૩-૪-૬૭	૫-૧૨-૮૦
૩.	રમેશ પુઢલીક	૫-૧૦-૬૭	૬-૪-૮૧
૪.	જીતેન્દ્ર લક્ષ્મણ	૧૪-૮-૭૧	૫-૪-૮૧
૫.	મહેન્દ્ર બાબુરાવ	૧-૬-૬૮	૩-૮-૮૧
૬.	ભરત પુઢલીક	૧૩-૧-૬૭	૧૬-૮-૮૩
૭.	ઓમપ્રકાશ કીશનપાલ	૪-૮-૬૩	૪-૧-૮૧
૮.	કિશોર બાબુલાલ	૧૨-૪-૫૫	૧-૮-૮૨

ખાતું : એન્જનીયરીંગ

૧.	કેલાશ ભેરૂમલ	૧૨-૧-૬૧	૧૪-૨-૮૨
૨.	અનિરૂધ્ધ મહીપતસીંહ	૨૭-૮-૬૮	૧-૮-૮૧
૩.	ઈશ્વર પ્રેમજી	૧-૬-૫૮	૫-૧૦-૮૧
૪.	દેવજી મોતી	૮-૨-૬૨	૧-૪-૮૨
૫.	શાંતા મોહન	૧-૬-૫૦	૧૮-૫-૮૪

ખાતું : સીક્યુરીટી/પરથુ/હિન્ડીકેપ્ડ

૧.	મફતભાઈ ધુળાભાઈ	૬-૮-૬૦	૪-૬-૮૭
૨.	રજનીકાંત જશુભાઈ	૧૫-૭-૬૪	૨૦-૪-૮૮
૩.	અનુલ પરસોત્તમ	૨-૧-૬૫	૮-૨-૮૦
૪.	દોલતસિંહ હિમતસિંહ	૨૩-૧૦-૭૨	૧૦-૧૧-૮૩
૫.	કેદારનાથ એલ. પાલ	૨૦-૧૦-૫૭	૧૩-૫-૮૦

ખાતું : વોર્પીંગ

૧.	પિયુષ સુંદરલાલ	૧૩-૧૧-૬૩	૩-૮-૮૭
૨.	મુકેશ ડાહ્યાભાઈ	૧૪-૧૧-૬૮	૨૫-૪-૮૧

મિલિર ટેક્સટાઈલ્સ લી.

મિલિર ટેક્સટાઈલ્સ લી. માંથી આશીમા ડેનીમ્સમાં સ્ટાફ તથા કામદારોને ટ્રાન્સફર (તબદીલ) કરવા અંગેની યોજના

આથી મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદાર ભાઈ-બહેનોને જણાવવાનુંકે મીલ કંપની છેલ્લા ઘણા લાંબા સમયથી પ્રવર્તતી મંદી તથા કપરા આર્થિક સંજોગોને કારણે ઘણાજ મોટા આર્થિક નુકશાનમાં ઉતરી ગયેલ છે અને હજુ પણ દિન પ્રતિદિન અસહ્ય આર્થિક નુકશાન થઈ રહેલ છે.

નાણાંની ઉપલબ્ધતા તેમજ હાલના વિપરીત સંજોગો, વિગેરેને લક્ષમાં લેતા કંપનીને સતત અસહ્ય આર્થિક નુકશાન થાય છે. અને નજીકના ભવિષ્યમાં આ પરિસ્થિતિમાં સુધારો થવાની કોઈ શક્યતા પણ જણાતી નથી જેને કારણે મીલ કંપનીએ પ્રથમ તબક્કામાં ફાળવેલ જમીન, ફાળવેલ બીલ્ડીંગો, મશીનો, સ્ટ્રક્ચર વિગેરે આશીમા સિન્ટેક્સ લીમીટેડ અમદાવાદને વેચાણ આપીને પ્રત્યક્ષ કબજે સોંપેલ છે અને ફાળવેલ પડતા ૧૭૫ કાયમી કામદારો પણ તેમના એકમ આશીમા ડેનીમ્સ ખાતે ટ્રાન્સફર (તબદીલ) કરવાનું નક્કી કરેલ છે.

ત્યારબાદ બીજા તબક્કામાં સમગ્ર ખાતાઓ, મશીનરી, બીલ્ડીંગ તથા કામદારો સહીત તબદીલ કરવા અંગે મેમોરેન્ડમ ઓફ અન્ડર સ્ટેન્ડીંગ થઈ ગયેલ છે. પરંતુ બીજા તબક્કાની કાર્યવાહી પુરી થઈ રહી છે અને ટંક સમયમાં મંજૂરી મળેથી તે પણ તબદીલ કરવામાં આવશે તે દરમિયાન મીલ કંપની ૧૭૫ કાયમી કામદારોને આ યોજના મુજબ ટ્રાન્સફર કરવા માંગે છે.

હાલના વિપરીત સંજોગો જોતાં ઉપરોક્ત પ્રક્રિયા ન કરવામાં આવે તો એવો ભય/દહેશત છે કે મીલ કંપનીના ખાતાઓ પુરેપુરા ચાલી શકે નહીં અને મીલ મુશ્કેલીમાં આવે તેવી પુરેપુરી શક્યતાઓ છે તેમજ મીલ કંપનીનું તમામ કામકાજ જોરભે પડી જાય.

આ સંજોગોમાં સ્ટાફ તથા કામદાર ભાઈ-બહેનોના લાંબા ગાળાના હિતને ધ્યાનમાં રાખીને મીલ કંપની નીચે મુજબ “સ્વૈચ્છિક ટ્રાન્સફર (તબદીલ) થવા અંગેની યોજના” રજુ કરે છે. જેને સ્ટાફ તથા કામદાર ભાઈ-બહેનો વિધાયક અને રચનાત્મક દ્રષ્ટિ અને અભિગમ રાખીને સ્વીકારશે તેવી કંપનીને અપેક્ષા છે.

“સ્વૈચ્છિક ટ્રાન્સફર (તબદીલ) થવા અંગેની યોજના”

(૧) મીલ કંપનીમાં કામ કરતા ટેકનીશીયન, એડમીનીસ્ટ્રેશન અને ક્લેરિકલ સ્ટાફ તથા કાયમી કામદાર ભાઈ-બહેનો જે આ યોજના હેઠળ નિયત કરેલ અરજીમાં સહી કરી ટ્રાન્સફર સ્વીકારશે તો નીચેની શરતોને આધીન મીલ કંપની તેઓને આશીમા ડેનીમ્સમાં ટ્રાન્સફર કરશે.

(અ) સ્ટાફ તથા કામદાર ભાઈ-બહેનોની નોકરી સતત ગણવામાં આવશે.

(બ) ટ્રાન્સફર થનાર કામદાર ભાઈ-બહેનોને તેઓને હાલમાં સગતા પગારમાં કોઈ ઘટાડો કરવામાં આવશે નહીં.

(ક) તેઓ ભવિષ્યમાં આશીમા ડેનીમ્સમાંથી છુટા થાય ત્યારે તેઓની મિલિટર ટેક્સ ટાઈલ્સ લી. ની દાખલ તારીખ મુજબ સતત નોકરી ગણી ગ્રેન્યુઈટી ચુકવવામાં આવશે.

(ડ) તેઓની જગ્યા ભવિષ્યમાં નાબુદ કરવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય તો ઉપર જણાવેલ ધોરણે વળતર ચુકવવામાં આવશે.

(૨) આશીમા ડેનીમ્સમાં ટ્રાન્સફર થનાર કામદાર ભાઈ-બહેનોને તાલીમ આપી યોગ્ય જગ્યાએ જોડવણી કરવામાં આવશે.

(૩) કોઈપણ સ્ટાફ તથા કામદાર ભાઈ-બહેનની અરજી સ્વીકારવી કે નહીં તેનો અબાધિત અધિકાર બંને પક્ષના મેનેજમેન્ટનો રહેશે.

(૪) આ યોજના તા. ૩૧-૧૦-૮૪ સુધી અમલમાં રહેશે અને તે પછી આવેલ અરજીઓ સ્વીકારવામાં આવશે નહીં.

(૫) આ યોજના મુજબ જે સ્ટાફના તથા કામદાર ભાઈ-બહેનો ટ્રાન્સફર થવા માટેની અરજી આપવા માંગતા હોય તેઓએ ટાઈમકીપર પાસેથી નિયત કરેલ ટ્રાન્સફર અરજીના ફોર્મ મેળવી, તેમાં જરૂરી વિગતો ભરી, પોતાની સહી/અંગુઠો કરી, ટાઈમ કીપરને તાત્કાલીક આપી દેવા.

(૬) આ યોજનામાં સુધારે વધારો કરવાનો કે તેને પાછો ખેંચી લેવાનો મેનેજમેન્ટને સંપૂર્ણ અધિકાર છે અને તે અંગેની કોઈને જાણ કરવાની રહેશે નહીં.

અમદાવાદ

તારીખ : ૨૬/૧૦/૮૪

મીલ મેનેજર

મિલિટર ટેક્સ ટાઈલ્સ લી., ખોખરા મહેમદાવાદ, અમદાવાદ

“સૈદ્ધિક નિવૃત્તિ યોજનાની નોટીસ”

આથી મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદાર ભાઈ-બહેનોને જણાવાવાનું કે મીલ કંપની છલ્લા ઘણા લાંબા સમયથી પ્રવર્તતી મંદી તથા કપરા આર્થિક સંજોગોને કારણે ઘણાજ મોટા આર્થિક નુકસાનમાં ઉતરી ગયેલ છે અને હજુ પણ દિન-પ્રતિદિન અસહ્ય આર્થિક નુકસાન થઈ રહેલ છે. એનેએ.—૬૩—૮.

નાણાંની ઉપલબ્ધતા તેમજ હાલના વિપરીત રાજેગો વિગેરેને લક્ષમાં લેત કંપની સતત અસહ્ય અધિક નુકશાન થાય છે અને નજીકના ભવિષ્યમાં આ પરિસ્થિતિમાં સુધારો થવાની કોઈ શક્યતા પણ જણાતી નથી જેને કારણે મીલ કંપનીએ પ્રથમ તબક્કામાં તબદીલ જમીન, ફાજલ બિલ્ડીંગ, મશીનો, સ્ટ્રક્ચર, વિગેરે આશીષા સિન્ડેક લીમીટેડ અમદાવાદને વેચાણ આપીને પ્રત્યક્ષ કબજે રાખેલ છે.

ત્યારબાદ બીજા તબક્કામાં સમગ્ર ખાતાઓ, મશીનરી, બીલ્ડીંગ તથા કામદારો સહીત તબદીલ કરવા અંગે મેમોરેન્ડમ રોકડ અન્ડર સીન્ટીંગ થઈ ગયેલ છે પરંતુ બીજા તબક્કાની કારવાહી પુરી થઈ રહી છે અને ટેક સમયમાં તંત્રીની ભળવી તે પણ તબદીલ કરવામાં આવશે.

હાલના વિપરીત સંજોગો જોતાં ઉપરોક્ત પ્રક્રિયા ન કરવામાં આવે તો એવો ભય/દહેશત છે કે મીલ કંપનીના ખાતાઓ પુરેપુરા ચાલી શકે નહીં અને મીલ મુશ્કેલીમાં આવે તેવી પુરેપુરી શક્યતાઓ છે તેમજ મીલ કંપનીનું કામકાજ ખારબે પડી જાય.

આ સંજોગોમાં સ્ટાફ તથા કામદાર ભાઈ-બહેનોના લાંબાગાળાના હિતને ધ્યાનમાં રાખીને મીલ કંપની નીચે મુજબ સાત ૧૭૫ કાયમી કામદાર/કામચારી પુરતી ખર્ચાદિત પહેલા તે પહેલાના ધોરણે “સ્વૈચ્છિક યોજના” રજૂ કરે છે જેને સ્ટાફ તથા કામદાર ભાઈ-બહેનો વિધાયક અને રચનાત્મક ટ્રસ્ટ અને અભિગમ રાખીને સ્વીકારશે તેવી કંપની ને અપેક્ષા છે.

“સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિની યોજના”

(૧) મીલ કંપનીમાં કામ કરતા ટેક્નીશિયન, એડમીનીસ્ટ્રેશન અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ તથા કામદાર ભાઈ-બહેનો જો રના નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ નિયત કરેલ સારનામામાં સહી કરી નિવૃત્તિ લેવા સ્વીકારશે તો નીચેની શરતોને અધિન મીલ કંપની તેમની નીકળતી ગ્રેન્ડયુઈટી, વળતર તથા અન્ય હક્કોની રકમ ચુકવશે.

(અ) ગ્રેન્ડયુઈટી—ગ્રેન્ડયુઈટીના કાયદા મુજબ વરસ દીઠ ૧૫ દિવસના હિસાબે.

(બ) વળતર—કાયદા મુજબ વરસ દીઠ ૧૫ દિવસના હિસાબે.

(ક) હક્ક રજા—વાર્ષિક ગેવેલ હક્ક રજા તથા ચાલુ વર્ષની હાજરીના હિસાબે વરાડે પડતી હક્ક રજાની રકમ.

(૨) મીલ કંપનીએ નક્કી કરેલ સંખ્યા મુજબ સ્ટાફ તથા કામદાર ભાઈ-બહેનોના આ યોજના મુજબ રાજનામાં આવશે. તથા ૧૭૫ કાયમી કામદારોની “સ્વૈચ્છિક ટ્રાન્સફર (તબદીલ) થવા અંગેની યોજના” અન્વયે અરજી આવશે તેમજ આ અંગે જરૂરી કરાર થયેથી આ યોજના અમલી બનશે.

(૩) કેઈપણ સ્ટાફ તથા કામદારનું રાજનામું સ્વીકારવું કે નહી તેનો અબાધિત અવિકાર મેનેજમેન્ટનો રહેશે.

(૪) આ યોજના તા. ૩૧-૧૦-૮૪ સુધી અમલમાં રહેશે અને તે પછી આવેલા રાજનામાં સ્વીકારવામાં આવશે નહીં. અને બકી રહેતા તમામ કામદારો આયોજનાપ આશીમા ડેનીમ્સમાં તબદીલ થનાર છે.

(૫) મીલ કંપની અને મજૂર મહાજન સંઘ, નમદાવાદ વચ્ચે આ અંગે જરૂરી ફરાર થયેથી ગ્રેન્યુઈટી, વળતર, હક્કરજા, અને અન્ય હક્કોની રકમ મીલ કંપની નીચે પ્રમાણે ચુકવી આપશે.

(અ) વળતર, હક્કરજા તથા અન્ય હક્કો :—દુગ્ગા કર્યા તારીખથી દસ દિવસમાં વળતર ની ૫૦ ટકા રકમ અને બાકીની ૫૦ ટકા વળતરની રકમ દુગ્ગા કર્યા તારીખથી ૪૫ દિવસમાં ચુકવી આપવામાં આવશે વળતરના બીજા હપ્તાની સાથે હક્કરજાની રકમ તથા બીજા હક્કોની રકમ ચુકવી આપવામાં આવશે.

(બ) ગ્રેન્યુઈટી-દુગ્ગા કર્યા તારીખથી ૩૦ દિવસે ચુકવી આપવામાં આવશે.

(ક) બોનસ :—નક્કી થશે.

(૬) આ યોજના મુજબ જે સ્ટાફના તથા કમદાર ભાઈ-બહેનો રાજનામાં આપવા માંગતા હોય તેઓએ ટાઈમકાર પાસેથી નિયત ફરેલ રાજનામાના ફોર્મ મેળવી, તેમાં જરૂરી વિગતો ભરી, પોતાની સહી કરી, ટાઈમકારને તાત્કાલીક આપી દેવા.

(૭) આ યોજનામાં સુધારો વધારો કરવાનો કે તેને પાછો ખેંચી લેવાનો મેનેજમેન્ટને સંપૂર્ણ અધિકાર છે અને તે અંગેની કોઈને જાણ કરવાની રહેશે નહીં.

૨ મદાવાદ.

તારીખ : ૨૬/૧૦/૮૪

મીલ મેનેજર

મિલિટરી ટેકટાઈલ્સ લી.

મિલિટરી ટેકટાઈલ્સ લી. માંથી આશિમા ડેનીમ્સમાં બદલી કામદારોને સ્વૈચ્છિક ટ્રાન્સફર (તબદીલ) કરવા અંગેની યોજના તથા બદલી કામદારો માટે સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજનાની નોટીસ.

અથી સીમાં કામ કરત નીચે જણાવેલ ખાતાના બદલી કામદાર ભાઈ-બહેનોને જણાવવાનું કે તારીખ : ૨૬-૧૦-૮૪નાં રોજ મીલ કંપનીએ ઉપરોક્ત બન્ને યોજનાઓ અંગે જે નોટીસો ચુકવી દે, તેનાં અનુસંધાનમાં બદલી કામદારોને પણ નીચે જણાવેલ શરતો મુજબ ટ્રાન્સફર (તબદીલ) કરવામાં આવશે. અથવા તો રાજનામાં આપશે તોને સ્વીકારીને વાલિયા ચુકવી આપવામાં આવશે.

યોજનાની શરતો

(૧) નીચે જણાવેલ ખાતાઓમાંથી બદલી કામદારોનાં રાજીનામા અથવા ટ્રાન્સફર થવાની અરજીઓ સ્વીકારવામાં આવશે.

અ. નં. ખાતું/વિભાગ

૧	સ્પીનીંગ
૨	એન્જીનીયરીંગ
૩	વાઈર્ડીંગ
૪	પરચુરણ

(૨) છુટા થતાં બદલી કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષનાં ઉચ્ચક રૂ. ૧૮૦૦/- ગ્રેન્ડયુઈટી, તથા વળતર પેટે ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ટ્રાન્સફર થનાર બદલી કામદારોની દાખલ તારીખ, મિહિર ટેક્સટાઈલ્સ લી. ની દાખલ તારીખ રહેશે.

(૪) ટ્રાન્સફર થનાર બદલી કામદારોને તાલીમ આપી યોગ્ય જગ્યાએ બદલી કામદાર તરીકે ગોઠવણી કરવામાં આવશે.

(૫) કોઈપણ બદલી કામદારની અરજી/રાજીનામું સ્વીકારવું કે નહીં તેનો અબાધિત અધિકાર મેનેજમેન્ટનો રહેશે.

(૬) આ યોજના તા. ૭-૧૧-૮૪ સુધી અમલમાં રહેશે. અને તે પછી આવેલ ટ્રાન્સફર અરજી/રાજીનામા સ્વીકારવામાં આવશે નહિ.

(૭) આ યોજનામાં ફોર્મ ટાઈમક્રીપર પાસેથી મેળવી લઈ. તેમાં જરૂરી વિગતો ભરી સહી/અંગુઠો કરી ટાઈમક્રીપરને તાત્કાલીક આપી દેવા.

(૮) આ યોજનામાં સુધારો-વધારો કરવાનો કે તેને પાછો ખેંચી લેવાનો મેનેજમેન્ટને સંપૂર્ણ અધિકાર છે અને તે અંગેની કોઈને જાણ કરવાની રહેશે નહિ.

તા. ૨૬-૧૦-૮૪નાં રોજ કાયમી કામદાર ભાઈ-બહેનો માટે “સ્વૈચ્છિક ટ્રાન્સફર (તબદીલ) થવા અંગેની યોજના” તથા “સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિની યોજના” અંગે પ્રતિનિધિભાઈઓએ કરેલી ચિનતીને ધ્યાનમાં લઈને સદર યોજનાઓની મુદત તા. ૭-૧૧-૮૪ સુધી વધારવામાં આવેલ છે. અમદાવાદ.

તા. ૧-૧૧-૮૪

મીલ મેનેજર

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૦૭૫૧) આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત નિયમેના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને વાય.એસ. સિન્ટેક્ષ પ્રોજેક્ટ લી, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયને આપેલ નીચે મુજબના નિવેશની સને ૧૯૮૫ના જાન્યુઆરી માસના ૩૧માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ
શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય રૂબરૂ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી. - નં. ૧૩૫/૮૩

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.
વિરુદ્ધ

...પ્રથમ પક્ષકાર

૧૫. એસ. સીન્ટેક્ષ પ્રોજેક્ટ લી., અમદાવાદ.

...બીજા પક્ષકાર

મીલ્સ કંપનીના વીર્વીંગ ઓટોશેડ અને સંબંધિત વિભાગો બંધ કરી લગભગ ૭૭૨ કામદારોની જગ્યા કમી કરવા તથા તે મુજબ એન્જીનીયરીંગના કામથી કામદારો અન્ય જગ્યાએ બદલવા બાબત...

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ

ચુકાદો

૧. બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર સંબંધે, મીલ્સ કંપનીના વીર્વીંગ ઓટોશેડ અને સંબંધિત વિભાગો બંધ કરી લગભગ ૭૭૨ કામદારોની જગ્યા કમી કરવા તથા તે મુજબ એન્જીનીયરીંગના કામથી કામદારોને અન્ય જગ્યાએ બદલવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસી આપતાં, સમાધાનકાર સમક્ષ સદરહુ ફેરફાર અંગે સમાધાન શક્ય ન થતાં આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહુ રેકૉર્ડ્સની સુનાવણી દરમ્યાન બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ આંક-૭ની પુરસીસ આપી જણાવશે કે, તેની ફેરફારની નોટીસમાં જણાવેલ બાબતનો અમલ કરવા માંગતા નથી અને સદર રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તે તે મુજબ મીલ્સ કંપનીને સદર રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

લુકમ

૩. મીલ કંપનીની સદર રેકૉર્ડ્સ પાછી ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને એ રીતે સદર રેકૉર્ડ્સ ફેસલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંસંધી કોઈ લુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/એસ. એસ. નાયક
રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.
અમદાવાદ,
તા. ૩૧-૧-૮૫.

સહી/-ર. શિ. શુક્લ
(આર. એસ. સોલંકી)
(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : (ખ)/શમક/(૩૦૭૫૨) આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમો ના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફરજે હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ,

અને અરવિંદ પોલીકોટ લી. અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૮૫ના જાન્યુઆરી માસના ૩૧મી દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજઅમદાવાદ.

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૮૩/૮૪

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

...પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

અરવિંદ પોલીકોટ લી...

સરસપુર, અમદાવાદ-૧૮

...બીજા પક્ષકાર.

મીલ કંપનીના અમુક ખાતાઓ સંપૂર્ણ તથા આંશિક રીતે બંધ કરી ફાળવેલ પડતાં કામદારોની ૬ ખાસ કાયમી ધોરણે કમી કરવા અંગે...

ચુકાદો

(૧) બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ, મીલ કંપનીના અમુક ખાતાઓ સંપૂર્ણ તથા આંશિક રીતે બંધ કરી ફાળવ પડતાં કામદારોની સંખ્યા કાયમી ધોરણે કમી કરવા બાબતમાં ફરફરાની નોટીસ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને આપતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

(૨) સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પક્ષકારોએ આંક- થી સમાધાનની પુરસીસ રજૂ કરી તે મુજબ એવોર્ડ કરવા વિનંતી કરી છે, સદરહુ સમાધાનની પુરસીસ જોતાં બંને પક્ષકારોના હિતમાં હાય તેમ લાગે છે અને બંને પક્ષકારોને કબુલ મંજૂર હોયતે મુજબ હુકમ કરવામાં કોઈ વાંધા સરખું નથી અને આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

(૩) બંને પક્ષકારોએ સમાધાનની પુરસીસ આંક-૪ મુજબ વર્તવું. આ પુરસીસની એક નકલ સદરહુ હુકમ સાથે સામેલ રાખવી અને તેને સદરહુ હુકમના એક ભાગ તરીકે ગણવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/—એચ. એમ. નાયક

રાજસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

તારીખ : ૨૩-૧૨-૮૪

અમદાવાદ,

તા. ૩૧-૧-૮૫

સહી/—

(આર.એસ. શુક્લ)

સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ

તા. ૨૩-૧૨-૮૪

(બી. એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

નામદાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ અમદાવાદ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.) ૧૮૩/૮૪.

પ્ર. પક્ષકાર : ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન અમદાવાદ.

બી. પક્ષકાર : અરવિંદ પોલીકોટ લી. અમદાવાદ-૧૮

અરવિંદ પોલીકોટ લિમિટેડ, સરસપુર રોડ, અમદાવાદ કે જે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૮૪૬ હેઠળ અમદાવાદના સ્થાનિક વિસ્તારમાં કાપડ-સુતર ઉદ્યોગમાં નોંધાયેલ એકમ છે. મિલમાં હાલમાં સ્પિન્નિંગ, વિર્વીંગ, ડ્રાઈંગ, બ્લીચીંગ, ફીનીશીંગ, કાપડ તેમજ એન્જીનીયરીંગ ખાતા જરૂરીયાત મુજબ બે/ત્રણ પાળી ચાલે છે. પરંતુ છેલ્લા કેટલાક સમયથી અથાક પ્રયત્નો કરવા છતાં મોટા પ્રમાણમાં નાણાંકીય નુકશાન થતું હોવાથી, મિલનું કામકાજ આર્થિક રીતે ચાલુ રાખવું અશક્ય હોવાથી કંપનીએ મીલના અમુક ખાતાઓ સંપૂર્ણ બંધ કરવા તેમજ કેટલાક ખાતાઓ આંશિક બંધ કરી વધારાની અને ફાળવ પડતી જગ્યાના કામદારોની સંખ્યા કાયમી

ધારણે કમી કરવા અંગે સ્થાનિક સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધીત્વ ધરાવતાં યુનીયન ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદને બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ નં. ૪૨ (૧) મુજબ 'કે' ફોર્મમાં નોટીસ ઓફ ચેન્જ તા. ૧૬-૧૧-૮૪ના રોજ આપી છે જે અંગે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે અવારનવાર વિસ્તૃત પરસ્પરવાટાઘાટોને અંતે નીચે મુજબની શરતોએ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

૧. મિલ કંપનીમાં હાલમાં આ સાથેના પરીશીષ્ટ 'અ' માં જણાવ્યા મુજબના ખાતાઓ ચાલે છે. અને તેની સામે જણાવેલ સંખ્યાના કાયમી તેમજ બદલી ધારણે કામદારો કામ કરે છે.

૨. હાલમાં ઘણા લાંબા સમયથી કાપડ બજારમાં ભયંકર મંદી તેમજ પાવરલુમ્સ સાથેની હરિફાઈના કારણે મિલના કાપડની માંગ ઓછી રહેતી હોવાથી ઘણા પ્રયત્નો કરવા છતાં મિલનું કામકાજ ચાલુ રાખવાથી લાંબા સમયથી ખુબ જ એટલે ભરપાઈ ન કરી શકાય તે રીતે નુકસાન થયા કરે છે. આથી કંપની ના છુટકે મિલનું બ્લીચીંગ અને ફીનીશીંગ ખાતા સંપૂર્ણપણે બંધ કરશે. હાઈગ ખાતું આંશિક ભારણે ચલાવશે. બીજા ખાતાના તથા સંબંધન એન્જીનીયરીંગ ખાતા ના કામદારોની વધારાની અને ફાજલ પડતી જગ્યાઓ પણ નાબુદ કરી શકાશે. પરીશીષ્ટમાં ના કામદારોની વધારાની અને ફાજલ પડતી જગ્યાઓ પણ નાબુદ કરી શકાશે અને ત્યારબાદ મિલમાં ૪૬૫ કાયમી જગ્યા બાકી રહેશે અને તેઓને ઉપરી અધિકારીના સુચન મુજબ ચોખ્ખા કામ કરવાનું રહેશે.

૩. પરીશીષ્ટમાં જણાવેલ જે જગ્યાઓ નાબુદ કરવાની છે તે જગ્યાઓ ઉપર કામ કરતા જે કામદારોના રાજીનામા સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી યોજના મુજબ મજૂર મહાજન સંઘ દ્વારા સિવાકારી તેમને છૂટા કરી શકશે અને તેટલી જગ્યાઓ નાબુદ થયેલી ગણાશે.

૪. જે તે ખાતાની ફાજલ અને બીન જરૂરી મશીનરી કાઢી તાંબી મિલ કંપની વેચી શકશે (પરીશીષ્ટ-બ)

૫(અ) કાયમી કામદારો માટે સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અને તેની શરતો નીચે મુજબની રહેશે.

૧. કામદારે મજૂર મહાજન સંઘે નિયત કરેલ ફોર્મમાં મેનેજમેન્ટને અરજી કરવાની રહેશે.

(અ) જે કાયમી જગ્યાઓ ખાલી પડી છે અને તે જગ્યાએ બદલીવાળા કામ કરે છે તેમને કાયમી ગણી તે ધારણે આ સમજૂતી અનુસાર લાભ/હકો આપવામાં આવશે

૨. અરજી મંજૂર થયેથી કામદારોની નીચે પ્રમાણેના લાભો ચુકવી આપવામાં આવશે.

(અ) નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી છુટા થતા સુધીના નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દીઠ ૨૭ દિવસનું છટણી વળતર.

એક દિવસના પગારની ગણતરીમાં પગાર, મોંઘવારી ભથ્થાની રકમ તેમજ મકાન ભાડાની રકમનો સમાવેશ થશે.

(બ) પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેન્જ્યુટી એકટના છેલ્લા સુધારા સહિતની ગ્રેન્જ્યુટીની રકમ.

(ક) બાકી હક્કરજની રકમ તથા વસાડે પડતી ૧૯૮૪ વર્ષની વણ ભોગવેલી હક્કરજની રકમ. હક્કરજ ગણવામાં છુટા થયા તારીખથી તા. ૩૧-૧૨-૮૪ સુધીના કામના દિવસો ઉમેરીને ગણતરી કરવામાં આવશે.

(ડ) ૧૯૮૪ના વર્ષની વણભોગવેલી કેન્જ્યુઅલ રજાની રકમ તથા ૧૯૮૫ના વર્ષ માટે નીકળતી કેન્જ્યુઅલ રજાનો પગાર.

નોંધ : વર્ષમાં છ માસ કરતા વધુ સમય માટે થતો હશે તો તે આખું વર્ષ ગણવામાં આવશે.

અરજી મંજૂર થયેથી છુટા થતા કામદારને ઉપર મુજબ મળવાપાત્ર થતી રકમો દિન ૧૫માં એક હપ્તેથી કંપની ચુકવી આપશે.

(ઈ) બાકી પડેલા પગારની રકમ.

૫(બી) છુટા થતા કામદાર નીચે મુજબ બીજા હક્કો મેળવવા પણ હક્કદાર રહેશે.

(અ) કર્મચારી ભવિષ્યનીધી અને પરચુરણ જોગવાઈઓ ધારા ૧૮૫૨ મુજબ પ્રોવિડન્ટ ફંડની રકમ.

(બ) જો તે વર્ષનું બોનસ ચુકવે ત્યારે હક્કદાર કામદારને તેના કાયદેસરના નીકળતા બોનસની રકમ.

૬. સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના નીચે છુટા થતા બદલી કામદારોને દાખલ તારીખથી છુટા કરવામાં આવે-તે બધા વર્ષની નોકરી દિઠ રૂ. ૨૫૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા પચ્ચીસો પુરા) વળતર અને ગ્રેન્જ્યુટી બન્ને લાભો લક્ષમાં સખી પ્રત્યેક વર્ષમાં એડલેક ચુકવવામાં આવશે. વર્ષના અંતે છ માસ કરતાં વધુ સમય હશે તો આખું વર્ષ ગણતરીમાં લેવામાં આવશે. વળતર અને એનએ.-૬૩-૧૦.

ગ્રેજ્યુટી સિવાયના ઉપર મુજબના તેમના જે કોઈ બાકી હકકો હશે તે પણ એકી સાથે ચુકવી આપવામાં આવશે.

૭. જે ઉપર જણાયા મુજબ કુલે ૧૬૦૪ કર્મચારીઓના રાજીનામા સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી યોજના મુજબ છુટા થવા માટે કંપનીને તા. ૧૭-૧૨-૧૯૮૪ સુધીમાં આવશે. અસાધારણ સંજોગોમાં તે સમય મર્યાદામાં છુટછાટ મુકવા અંગે બન્ને પક્ષકારો જે નિર્ણય કરશે તે આખરી અને કાયમી ગણાશે ને બન્ને પક્ષોને બંધનકર્તા ગણાશે.

૮. ઉપરોક્ત કલમ ૭માં જણાવ્યા મુજબના સંપૂર્ણ બંધ કરવામાં આવનાર તેમજ અંતર્ય: બંધ કરવામાં આવનાર ખાતતાના કાયમી અને બદલી કામદારોના રાજીનામામાં સમજુતીમાં જણાવ્યા મુજબ પુરતી સંખ્યામાં આવશે નહીં અને જુજ સંખ્યામાં કામદારોના રાજીનામા બાકી રહેશે તો તેવા કામદારો અંગેનો તેમજ જરૂરી સંખ્યામાં અન્ય અનુકુળ ખાતાઓમાં કોઈપણ પાળીમાં તબદીલી કરવા અંગેનો સાનુકુળ નિર્ણય બન્ને પક્ષકારો ચર્ચા વિચારણા કરી નિર્ણય કરશે અને તે કાયમી અને આખરી ગણાશે તથા બન્ને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે.

૯. સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના નીચે રાજીનામું આપી છુટા થતા કામદારોની જગ્યાઓ કાયમી ધોરણે રદ થયેલ ગણાશે અને તેવી જગ્યાઓ કંપનીએ ભરવાની રહેશે નહીં.

૧૦. આ સમજુતીનો અમલીકરણ કરવામાં કોઈ મુશ્કેલી, મતભેદ વાંધા કે ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત થાય તો તેનો નિકાલ મિલ કંપની તરફથી વાઈસ પ્રેસીડેન્ટ શ્રી વી. આર. શાહ, મિલના ડેપુટી જનરલ મેનેજર શ્રી જી.એમ. ગાંધી તથા મજૂર મહાજન સંઘ તરફથી પ્રધાન મંત્રીશ્રી શાંતીલાલ શાહ તથા મંત્રીશ્રી રમણલાલ પટેલની સંયુક્ત કમિટિ સર્વાનુમતે જે નિર્ણય કરે તે બન્ને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે. અન્યથા ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) ના અધ્યક્ષ યા કોઈ એક સભ્યની લવાઈ પર સોંપવામાં આવશે જે બન્ને પક્ષોને સ્વીકાર્ય રહેશે ને તેનો અમલ કરવામાં આવશે.

૧૧. આ સમજુતી હેઠળ સ્વૈચ્છિક રીતે છુટા થતા કામદારોને ઔદ્યોગિક અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ નં. ૨ની પેટા કલમ નં. ઓ, ઓ પ્રમાણેની છટણી વળતરની વ્યાખ્યામાં આવરી લેવાયેલ ન હોવા છતાં તેઓને અસપાસ લાગતી વળગતી પાર્ટીઓને સમજુતીથી છટણી કરાયેલ ગણવામાં આવશે તેવું બન્ને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

૧૨. આ સમજુતીથી મુદત બન્ને પક્ષકારોની સંમતીથી વધારવામાં આવેલ છે.

૧૩. આ સમજુતીનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ.

તા. ૨૦/૨૩-૧૨-૮૪

ડેપુટી જનરલ મેનેજર,
અરવિંદ પાલીકોટ લિમિટેડ,
સરસપુર રોડ, અમદાવાદ.

(રમણલાલ ડી. પટેલ)

મંત્રી

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન
ભદ્ર, અમદાવાદ.

અરવિંદ પોલીકોટ લીમીટેડ, અમદાવાદ

પરિશિષ્ટ “અ”

ખાતુ	કાયમી કામદારોની સંખ્યા	કમી કરવાની જગ્યા	બાકી રહેલી જગ્યા	બદલી કામદારોની સંખ્યા	બદલી કામદારોની કમી કરવાની સંખ્યા	બાકી રહેતા બદલી કામદારો- ની સંખ્યા
સ્પીનીંગ	૫૧૫	૩૫૨	૧૬૩	૩૬૧	૩૨૦	૪૧
વીવીંગ	૮૧૨	૬૭૨	૧૪૦	૩૬૮	૩૩૩	૩૫
ઝેરિંગ	૧૦૮	૮૮	૨૧	૩૮	૩૪	૫
બ્લીચિંગ ફ્રીનીશીંગ	૧૮૩	૧૮૩	—	૨૫	૨૫	—
કાપડખાતું	૨૨૧	૧૫૮	૬૩	૫૩	૩૭	૧૬
એન્જીનીયરીંગ	૧૭૨	૧૩૪	૩૮	૮૬	૭૬	૧૦
પરચુરણ	૬૧	૧૭	૪૪	૨૦	૮	૧૧
ટોટલ	૨૦૭૩	૧૬૦૪	૪૬૮	૮૫૨	૮૩૪	૧૧૮

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખાશમક/(૩૦૭૫૩) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ અમદાવાદ. સને શ્રી સોમા ટેક્સટાઈલ મીલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૬૫ના જાન્યુઆરી માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ રૂબરૂ
રેકૉર્ડ્સ(આઈસી) નં. ૧૦૦/૯૪

મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

.....પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

શ્રી સોમા ટેક્સટાઈલ મીલ,
અમદાવાદ.

.....બીજા પક્ષકાર

ટાઈમ કીપર વિભાગમાં ૧૨ કારકુનની કાયમી સંખ્યા બળ બાબત.

ચુકાદો

૧. આ રેકૉર્ડ્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૩(ક) નીચે પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તા. ૧-૧-૯૪નાં રોજ ફેરફારની સુચના આપેલ તે ઉપરથી ઉપરિચિત થયેલ છે.

૨. ત્યારબાદ આ રેકૉર્ડ્સમાં આંક-૮ની પુરસીસ આથી સંઘે રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધા જણાતો નથી. જેથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બચ્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સહી/- એસ. એમ. નાયક
રજીસ્ટ્રાર/અમદાવાદ
તા. ૨૯-૧૦-૯૪

સહી/- ડી.વી. જોષી
(ડી.વી. જોષી)
સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત

અમદાવાદ

(બી. એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

તા. ૩૧-૧-૯૫

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/(૩૦૭૫૪) આર. ગુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ -૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફરજે હું મંજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને સોમા ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના જાન્યુઆરી માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ.

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી. નં. ૬૩/૮૩

મંજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ,

.....પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

સોમા ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ.

.....બીજા પક્ષકાર

મીલ્સ કંપનીના ફીનીસીંગ ખાતાના સેન્ટર મશીન ઉપર ત્રણપાળીના થઈને કુલ ૧૮ કાયમી કામદારો છે જેમાંથી પાળીવાઈઝ ૧ ગણીને કુલ ૩ કાયમી કારીગરોની કાયમી જગ્યા કમી કરવા અંગે...

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ

ચુકાદો

(૧) બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ, કંપનીના ફીનીસીંગ ખાતાના સેન્ટર મશીન ઉપર ત્રણ પાળીના થઈને કુલ ૧૮ કાયમી કામદારો જેમાંથી પાળીવાઈઝ ૧ ગણીને કુલ ૩ કાયમી કારીગરોની કાયમી જગ્યા કમી કરવા બાબતમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સમાધાનકારે નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આપતાં સદર રેકૉર્ડ્સ ઉપરિચિત થયેલ છે.

૨. સદરહુ રેકૉર્ડ્સની સુનાવણી દરમ્યાન પક્ષકારોએ આંક-૮ની સમાધાનની પુરસીસ રજૂ કરી તે મુજબ હુકમ કરવા જણાવેલ છે. આંક-૮ની સમાધાનની પુરસીસની જોતાં બંને પક્ષકારોના હિતમાં હોય તેમ લાગે છે અને બંને પક્ષકારોને તે કબુલ મંજૂર હોઈ તે મુજબ એવોર્ડ કરવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. બંને પક્ષકારોએ આંક-૯ની સમાધાનની પુરસીસ મુજબ વર્તવું અને આંક-૯ન સમાધાનની એક નકલ સદરહુ હુકમ સાથે રાખવી અને તેને સદરહુ હુકમના એક ભાગ તરીકે ગણવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/- એસ. એમ. નાયક
રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ
તારીખ : ૬-૧૨-૯૪

સહી/- ર. શિ. શુક્લ
(આર. એસ. શુક્લ)
સભ્ય.

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, સમક્ષ, અમદાવાદ.

રેફ.(આઈ. સી.) નં. ૬૩/૯૩

પ્રથમ પક્ષકાર : ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

બીજા પક્ષકાર : સોમા ટેક્સટાઈલ એન્ડ ઈન્ડ લી., રખિયાલરોડ, અમદાવાદ-૨૩.

ઉપરોક્ત કામમાં અમો પક્ષકારોએ આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ “અ” મુજબ સમાધાન કરેલ હોઈ આ સમાધાન અનુસાર નામદાર અદાલતને એવોર્ડ આપવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ.
તા. ૫-૧૨-૯૪

મંત્રી વતી
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ.

ફેક્ટરી મેનેજર
સોમા ટેક્સટાઈલ એન્ડ ઈન્ડ. લી.,
અમદાવાદ,

સમાધાનની શરતો

(૧) હાલ સ્ટેન્ટર મશીન ઉપર નીચે મુજબ કામદારોની સંખ્યા રહેશે.

હોદ્દો	પહેલી	બીજી	ત્રીજી	કુલ
ફામાટેક્ષ મશીનમેન	૧	૧	૧	૩
ફામાટેક્ષ હેલ્પર	૨	૨	૨	૬
હરીશ મશીનમેન	૧	૧	૧	૩
હરીશ મશીન હેલ્પર	૨	૨	૨	૬
કાંજીવાળા	૧	૧	૧	૩
	૭	૭	૭	૨૧

(૨) આ સમાધાનથી મિલ કંપની બંને સ્ટેન્ટર મશીનો ઉપર હાલ ત્રણેય પાળીમાં એક-એક કાયમી જગ્યા એમ કુલ ત્રણ કાયમી જગ્યા કમી કરશે. આમ થતાં બંને સ્ટેન્ટર મશીનો ઉપર નીચે મુજબની કાયમી કામદારોની સંખ્યા રહેશે.

હોદ્દો	પહેલી	બીજી	ત્રીજી	કુલ
ફામાટેક્ષ મશીનમેન	૧	૧	૧	૩
ફામાટેક્ષ હેલ્પર	૧	૧	૧	૩
હરીશ મશીનમેન	૧	૧	૧	૩
હરીશ હેલ્પર	૧	૧	૧	૩
કાંજીવાળા	૧	૧	૧	૩
સ્ટેન્ટર રીલીવર	૧	૧	૧	૩
	૬	૬	૬	૧૮

(૩) ઉપર જણાવેલ ફેરફાર સ્ટેન્ટર, રીલીવર અને સ્ટેન્ટર મશીનના કામદારોને વારા-ફરતી તમામ રીસેસમાં છોડાવશે અને તે રીતે આ બંને સ્ટેન્ટર મશીન સતત ચાલુ રહેશે. રીલીવર રીસેસ છોડાવ્યા પછી ફાજલ ટાઈમમાં પણ મશીન ઉપર મશીનમેનને મદદ કરશે. સદરહુ રીલીવરના રીલીવ ટાઈમ મળુર મહાજન સંઘ અને મેનેજમેન્ટ મળી નક્કી કરશે.

(૪) મિલ્સ કુ. પ્રીમાટેક્ષ મશીન ચલાવશે ત્યારે કલમ-૨ની સ્ટેન્ટવાળી તા. ૨૫-૯-૮૭ના કચર મુજબ કામદારો મશીન ચલાવશે.

(૫) સંજોગવશાત બંને સ્ટેન્ટર ઉપરાંત જરૂરીયાત પ્રમાણે વધારાના સ્ટેન્ટર તરીકે પ્રીમાટેક્ષ ચલાવવામાં આવે ત્યારે કલમ નં. ૨ મુજબ મશીનમેન અને મશીન હેલ્પર એમ બે કામદારો સદરહુ મશીન ઉપર રાખવામાં આવશે અને સ્ટેન્ટર રીલીવર ત્રણેય સ્ટેન્ટર મશીનના કામદારોને છોડાવશે તેમજ કાંજવાળા હાલ જે રીતે ત્રણેય મશીનની કાંજ બનાવે છે તે રીતે બનાવશે. મેનેજમેન્ટ તેઓને તા. ૨૫-૯-૮૭ના કચર મુજબ ત્રીજા સ્ટેન્ટરની વધારાની કાંજના શ્રમ-બોજ તે દિવસ પુરતો ચૂકવી આપશે.

આમ થવાથી કાંજવાળા આ રીતે કામ ચાલુ રાખશે.

ફાળવ પડતા કામદારોને પ્રોસેસીંગ ખાતામાં અન્ય મશીન ઉપર સમાવી લેવામાં આવશે અને આમ કરતા તેમના હાલના ના પગારમાં કોઈ ઘટાડો કરવામાં આવશે નહિ આ અંગે વધેલા કારીગરો સ્ટેન્ટર મશીન ઉપર કારીગરોની ગાઠવણી મજુર મહાજન સંઘ તથા મેનેજમેન્ટ બંને મળીને કરશે.

(૭) આ સમાધાનથી સ્ટેન્ટર પર ૭ ને બદલે ૬ કામદારો કરવામાં આવશે ત્યારે રીલીવરને તેમજ મશીનમેન તથા કાંજવાળાને જે થોડાંધણા શ્રમબોજ વધે છે તે માટે તે કેટેગરીના કામદારોને રૂ. ૫૨/- એલાઉન્સ ૨૬ દિવસ લેખે આપવામાં આવશે. અને હેલ્પરને રૂ. ૩૦/- એલાઉન્સ ૨૬ દિવસ લેખે આપવામાં આવશે. અને હેલ્પરને રૂ. ૩૦/- એલાઉન્સ ૨૬ દિવસ લેખે આપવામાં આવશે. સદરહુ એલાઉન્સમાં ગ્રેન્યુઈટી, પ્રો. ફંડ, બોનસ વગેરેનો લાભ આપવામાં આવશે પરંતુ તેના ઉપર મોંઘવારી ભથ્થાનો લાભ મળશે નહિ. અને મશીનમેન હેલ્પર અને કાંજવાળા કમ રીલીવર અરસપરસ હળીમળીને મશીન સતત ચાલુ રહે અને હાલ જે પ્રોડક્શન આપે છે, તે જળવાઈ રહે તે રીતે કામ કરશે.

ઉપરોક્ત એલાઉન્સ જે તે બદલી ભરનાર કામદારને પણ આપવામાં આવશે.

(૮) આ સિવાય તા. ૨૫-૯-૮૭ના કચરની બાકીની કલમોનો અમલ ચાલુ રહેશે.

(૯) આ સમાધાનના અર્થઘટનમાં કોઈ પ્રશ્ન કે મતભેદ થાય તો મિલ્સ કુ.ના એક અધિકારી અને ધી ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશનના એક અધિકારી તે પ્રશ્નનો નિકાલ કરશે. જે બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે.

(૧૦) આ કચર સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક કરવામાં આવશે.

(૧૧) પહેલી પાળીનાં જે કામદારોએ મિલ કુ. ઓલ્ટરનેટીવ કામ આપે છે અને તેઓ કલમ-૫ મુજબ રહેતા નથી આથી પડેલા દિવસનો ૭૫ ટકા પગાર મિલ કુ. આ સમાધાનથી દિન-૧૫માં ચૂકવી આપશે.

(૧૨) આ કરારથી સ્ટેન્ટર મશીનના કામદારોને અન્ય કામદાર યુનીયન એડવોકેટ દ્વારા જે કાંઈ કીમીનલ કે રીકવરી કેસ કરેલા હશે તે આ સમાધાનથી અંત આવેલા ગણાશે.

(૧૩) હાલ મિલ્સ કુ. સ્ટેન્ટર મશીનના કામદારોને રીસેશ એલાવન્સ માટે અર્ધી કલાકના પૈસા આપે છે તે ચાલુ રાખશે.

(૧૪) સ્ટેન્ટરની દરેક કારીગરોને બૂટ(ચામડાના) આપવામાં આવશે.

અમદાવાદ.

તા. ૩-૧૨-૮૪

ફેક્ટરી મેનેજર

સોમા ટેક્સ ટાઈલ એન્ડ ઈન્ડ. લી. અમદાવાદ

મંત્રીવતી

ધી ટેક્સ ટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક/ખ/શમક(૩૦૭૬૦) આર.યુ. સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ : ૧ : અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને અપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી સર્વોદય સહકારી બેંકથી સુરત અને ધી બેંક કામદાર સંઘ સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૮૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ત્રેવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

(1) STAFF AGREEMENT OF
THE SARVODAYA SAHAKARI BANK LIMITED
VARACHHA ROAD, SURAT.

SHREEDHI.

STAFF AGREEMENT OF
THE SARVODAYA SAHAKARI BANK LIMITED
VARACHHA ROAD, SURAT.

Represented by : (1) Shri Prafulchand A. Shah
—President.

(2) Shri K. J. Joshi,
—General Manager

(2) THE BANK KAMDAR SANGH,
C/O. THE SURAT DISTRICT CO-OP. BANK
LTD., SURAT

Represented by : (1) Shri Arvindbhai D. Desai
—President.
(2) Shri Devjibhai T. Jadav
—Genl. Secretary.

Short Recital of the Case :

Whereas the President of THE BANK KAMDAR SANGH, SURAT which a Representative and Approved Union under the Bombay Industrial Relations Act, in the Banking Industry of Local Area Surat City (hereinafter to be referred to as the 'UNION') gave a notice dated 31/05/94 in Form 'L' to the Manager, The Sarvodaya Sahakari Bank Ltd., surat, which is recognized as an undertaking under the said Act in the main industry and in the same local Area (hereinafter referred to as the Bank) demanding the revision of the Scales of Pay, Dearness Allowance, Medical Allowance and other Allowances etc.,

Now, therefore, the parties after discussion and mutual negotiations and by their mutual consent in the presence of Conciliator and Labour Commissioner, Surat have arrived at an amicable agreement on the Terms and Conditions mentioned herein below. On date :—

30/6/94,	11-7-94,	25-7-94,	18-8-94
5-9-94,	19-9-94,	17-10-94,	20-10-94

TERMS AND CONDITIONS OF AGREEMENT

CLAUSE--1 : SCALES OF PAY :

OFFICERS & SYSTEM OFFICER :

65	75	90	100	110
1050—1245	EB—1545	—1995	EB—2295	—2625
3	4	5	3	3

—ASSISTANT SYSTEM OFFICER

60	70	80	90	100
900—1080	EB—1350	—1760	EB—2030	—2330
3	4	5	3	3

—CLERKS :

55	65	75	85	95
775—1050	EB—1245	—1545	EB—1800	—2085
5	3	4	3	3

—PEONS :

45	55	65	75	80
560—785	EB—950	—1210	—1435	—1575
5	3	4	3	3

CLAUSE--2 : DEARNESS ALLOWANCE :

The Dearness Allowance to all the employees working as Ass. Manager-System Officer-Officers-Assst. System Officer-Clerks-Cashiers will be calculated and paid at the rate of 1% (one Percent) of the basic pay payable for the month for every rise or fall of four points above 332 numbers, in the All India Working Class consumers price index (General) Number above 100. The base year 1960 which rise shall be ascertained on the basis of average of index Number for the quarter preceding the month for which dearness allowance at the above rate shall be payable to the employees in the above mentioned Grade.

In case of all the employees who are working as peons the Dearness Allowance will be calculated and paid at the

rate of 1.20 percent of the basic pay payable for the month of every rise or fall of four points above 332 numbers in the All India Working Class consumers price Index (General) Number above 100. The base year 1960 which rise shall be ascertained on the basis of average of Index Number for the quarter preceding the month.

CLAUSE-3 : HOUSE RENT ALLOWANCE :

The House rent Allowance will be payable to above stated employees at the rate of 15% of the revised basic pay w.e.f. 1st July, 94.

CLAUSE-4 : CITY COMPENSATORY ALLOWANCE:

The employees in the grade of Clerks, Officers, Asst. System Officer & System Officers shall be paid Rs. 150/- (in word Rs. One Hundred Fifty Only) as City compensatory Allowance per month w.e.f. 1st July, 94. and the employees in the grade of peons etc shall be paid Rs. 130/- (in word Rs. One Hundred Thirty only) per month w.e.f. 1st July, 94.

CLAUSE-5 : MEDICAL ALLOWANCE :

All the employees shall be paid Medical Allowance per year of Rs. 3000/- (in words Rupees. Three thousand only) on reimbursement basis. In the month of March every year w.e.f. 1st July, 94.

CLAUSE - 6 : CASH ALLOWANCE :

The employees in the grade of clerk who works in cash department shall be paid Rs. 10/- (in word Rupees Ten only) per day as Cash Allowance w.e.f. 1st July 94. (Excluding Sundays)

CLAUSE-7 : KEY HOLDING ALLOWANCE :

Those employees who are in-charge of the Key of the Bank's Cash Safe will be paid Rs. 5/- (in words Rupees Five only) per day as Cash-Safes Key Holding Allowance, over and above the Cash Allowance, if any w.e.f. 1st July) 94.

CLAUSE-8 : CYCLE ALLOWANCE :

The Employees in the Grade of Peons will be paid Rs. 60 per month as Cycle Allowance on reimbursement Basis w.e.f. 1st July) 94.

CLAUSE-9 : WASHING ALLOWANCE :

The Employees in the Grade Of Peons will be paid Rs. 60 per month as Washing Allowance on reimbursement Basis w.e.f. 1st July)94.

CLAUSE-10 : CLOSING ALLOWANCE :

All the employees of the Bank will be paid closing allowance as, 50% of their present Basic + D.A. in the month of September & March every year.

CLAUSE-11 : QUALIFICATION ALLOWANCES :

An Employee in Grade of Officer, Clerk will be paid one increment in his/her grade of passing part-1 & additional two increments in his/her grade on passing part-II of C.A.I.I.B. examinations. Such increments will be paid from the month of passing the examination.

CLAUSE-12 : UNIFORM :-

The Employees in Grade of Peons will be provided two pairs of Terricotton dress every year with stitching charge.

CLAUSE-13 : FESTIVAL ALLOWANCES :-

All the permanent employees who desire to avail Festival Advance shall be paid maximum 1 month salary i.e. Basic + D.A. Rounded off to the last hundred rupees. before Diwali, every year & which will be recovered in ten, monthly installments, deducted from the employees monthly salary. This will be free of interest.

CLAUSE-14 : VEHICLE LOAN :-

Vehicle Loan upto 80% of the total cost but upto maximum amount of Rs. 30,000/- (in words Ruppees Thirty Thousand only) will be given to an employee. Loan will be paid in 60 Equal installments at the rate of 12.00 % interest.

CLAUSE-15 : OTHER STAFF LOAN :-

Surety Loan limited to Rs. 25,000/- will be considered for employees at a rate of 12.00 % Loan will be repaid in 60 equal installments.

CLAUSE-16 : BONUS :-

All the eligible employees of the Bank will be paid Bonus at the rate of 20% of the Sum of Basic and D.A. every year.

CLAUSE-17 : METHOD OF FITMENT :-

The employees of above grade shall be fitted in the revised scale of pay as on 1st July 1994 on stage to stage basis.

CLAUSE-18 : PROMOTION POLICY :-

Promotion policy will be decided with the union by mutual negotiations within the prescribed time limits.

CLAUSE -19 : LEAVE RULES :..

Sick leave, Casual leave Privilege leave, Maternity leave.

The existing rules will be replaced by the rules as per schedule attached to this agreement.

OTHER TERMS & CONDITIONS :

The agreement shall remain in force upto 30th June 97 and thereafter shall continue to be remain in force untill either Party gives notice of termination of two months stating its intention to terminate the terms and conditions of the agreement.

All the differences and disputes as to service terms and conditions of any nature arising between the employees and employers under and by verture of this agreement will be settled and finalised with union.

Signed by :

(Mr. P. A. Shah)

CHAIRMAN

THE SARVODAYA SAHKARI
BANK LTD

(Mr. K. J. JOSHI)

GENERAL MANAGER

THE SARVODAYA
SAHKARI BANK LTD

Signed By :

PRESIDEN

Mr. A. D. DESAI

GENRAL SECRETARY

Mr. DEVJIBHAI T.
JADAV

For The Bank Kamdar Sangh.
C/ō. The Surat Dist. Co-op.
Bank Ltd. Kanpith
Surat.

LEAVE RULES

General :

An Employee who desires to obtain leave of absence other than casual leave, shall apply in writing to the General Manager/Manager or any other officer appointed for the purpose. Such application for leave shall be made not less than 15 days before the date from which the leave is to commence, except in urgent cases or unforeseen circumstances including illness when it is not possible to do so.

1.1 The General Manager/Manager or the officer empowered by him in this behalf shall issue orders on such application as soon as practicable and in cases of an urgent nature immediately. If the leave asked for is granted an order showing the date of commencement of the leave and the date on which the employee will resume duty shall be issued by him.

1.2 If the employee after proceeding on leave desires an extension thereof, he shall make an application in writing to the General Manager/Manager or any other officer appointed for the purpose. Such application shall state the full postal and telegraphic address of the employee and shall be made in sufficient time to enable the management to consider the application and send a reply to him before the expiry of the leave desired to be extended, if such reply is likely to reach him before the expiry of the leave originally granted to him.

1.3 If the leave is refused or postponed the reasons for refusal or postponement as the case may be, shall be mentioned in the order and a copy of the order given to the applicant.

1.4 No leave or extension of leave shall be deemed to have been granted unless an order to that effect is passed and communicated to employee concerned.

1.5 Leave of any kind cannot be claimed as a matter of right. When the exigencies of the service so require discretion to refuse or revoke leave of any description is reserved to the authority granting it and an employee already on leave may be recalled by that authority when it considers this necessary in the interest of the service. When the employee is called back from leave the Bank will pay his traveling expenses to & from the place where he was spending his holiday. The employee will also be entitled to claim travelling expenses of his wife and children provided they have accompanied him while going to such places or have gone to such place within a week of his going there and have accompanied him while returning to the place of work within a week of his return to that place.

1.6 Gazetteed holidays (that is Bank holidays under the Negotiable Instruments Act.) other than Sundays shall not be prefixed or suffixed to any leave without the sanction of the competent authority having been first obtained.

An employee who overstays his leave (except under circumstances beyond his control for which he must tender a satisfactory explanation) shall not be paid his pay and allowances for the period he overstays and shall further render himself liable to disciplinary action as the management may think fit to impose.

1.7 Leave earned by an employee lapses on the date on which he ceases to be in service (where an employee's services are terminated owing to retrenchment he shall be paid his pay and allowances for the period of privilege leave at his credit.

1.8 Unless he/she is permitted to do so by the authority which granted him leave an employee will not be entitled to return to duty before the expiry of the period of leave granted to him.

Na-53-12.

7. A workman on casual leave shall be entitled to pay and allowances as if he was on duty.

SICK LEAVE :-

An employee shall be granted sick leave at the rate of 10 days (full Pay for each year of service).

In case Bank thinks it advisable looking to the circumstances of the case, it may refer the employees for obtaining the certificate from the doctor suggested by the Bank.

Minimum period of sick leave should be for the minimum period of 2 days (Full Pay). All sick leave shall be granted on production of medical certificate to the Bank.

MATERNITY LEAVE :-

Maternity leave which shall be on Full pay be granted to Female employee for a period not exceeding 3 months on any one occassion and 6 months during the entire period of service.

Sanctioning authority may grant leave of any other kind admissible to the employee in combination with or in combination or maternity leave if the request for its grant is supported by sufficient medical certificate.

ધ બેન્ક કામદાર સંઘ, સુરત

સહી અવાર્ય

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક : શમક : ૩૦૭૬૧ (આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૮/૧ અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વપથી સને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફઈએ હું ધી સુરત નાગરિક સહકારી બેંક લી. સુરત અને ધી બેંક કામદાર સંઘ, સુરત સમાધાન અધિકારી કી એ.આર. બોઝાત ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૮૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ત્રેવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

મેરોરેન્ડમ ઓફ ઓર્ડીમેન્ટ

(બેંકન વિ. નો કરાર)

(અન્ડર સેક્શન ૧૧૬ (૨) બી.આઈ.આર. એક્ટ)

મદદનીશ મજૂર કામદાર કોર્ટ, સુરત કેસ. નં. બી. સી. સી./૭/૮૪.

બેંક તરફથી પ્રથમ પક્ષકાર :

(૧) શ્રી હે. આર. ગાંધી
ચેરમેન :
ધી સુરત નાગરિક સહકારી બેંક લી.
બરાછા રોડ, સુરત.

(૨) રમાકાન્ત બી. પંજી
મેનેજર :
ધી સુરત નાગરિક સહકારી બેંક લી.,

બીજા પક્ષકાર કામદાર તરફ :

(૧) શ્રી એ. ડી. દેસાઈ :

પ્રમુખ :

બેંક કામદાર સંઘ, સુરત.
સી./ઓ. ધી સુરત ડી. કો. ઓ. બેંક લી.,
કણ્ધીઠ, સુરત.

(૨) શ્રી ડી. ટી. જાદવ
જન. સેક્રેટરી :
બેંક કામદાર સંઘ સુરત.

(૩) રાજ્ય એન. અસ્તી :
પ્રતિનિધિ :
બેંક કામદાર સંઘ,
ધી સુરત નાગરિક સહકારી બેંક લી.,
સુરત.

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :

ઉપર જણાવેલ (ક), (ખ), (ગ), (ઘ), (ચ) અને (છ) કક્ષાના કર્મચારીઓને એલ ઈન્ડિયા વર્કિંગ ક્લાસ કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ (જનરલ) ના ઉત્તર આંકની ઉપર દરેક ૪ પોઈન્ટના વધારા બદલ ઉપર જણાવેલ મૂળ પગારના ૧ ટકા લેખે અને (છ) કક્ષાના કર્મચારીઓને ૧.૨ ટકા લેખે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવશે.

(૩) અન્ય ભથ્થાઓ :

ઉપર જણાવેલ મૂળ પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત નીચે પ્રમાણેના ભથ્થાઓ આપવા.

૧. ઘરભાડું :

દરેક કર્મચારીને માસિક પગારના ૧૦ ટકા લેખે તા. ૧-૭-૮૪થી ચુકવવામાં આવશે.

૨. સીટી એવાઈન્સ :

દરેક કર્મચારીને માસિક મૂળ પગારના ૫ ટકા લેખે તા. ૧-૭-૮૪થી ચુકવવામાં આવશે.

૩. કેશ એવાઈન્સ :

કેશ ખાતામાં કોમ કરતાં કર્મચારીઓને તા. ૧-૭-૮૪ થી તા. ૩૧-૩-૮૭ સુધી માસિક રૂ. ૭૫/-લેખે કેશ એવાઈન્સ ચુકવવામાં આવશે.

૪. ક્લોર્કિંગ એવાવન્સ :

દર વર્ષે અર્ધવાર્ષિક ક્લોર્કિંગ સપ્ટેમ્બર તથા માર્ચની આખરમાં ક્લોર્કિંગના કામકાજ બદલ, કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ચુકવણી કરવામાં આવશે.

ઓફિસર/એકાઉન્ટન્ટ : રૂ. ૧૮૦૦ દર છ માસે રૂ. ૮૦૦

સબ ઓફિસર : રૂ. ૧૬૦૦ દર છ માસે રૂ. ૮૦૦

સીનીયર ક્લાર્ક : રૂ. ૧૪૦૦ દર છ માસે રૂ. ૭૦૦

જૂનીયર ક્લાર્ક : રૂ. ૧૨૦૦ દર છ માસે રૂ. ૬૦૦

પટાવાળા/ડ્રાઈવર કમ પટાવાળા : રૂ. ૧૦૦૦ દર છ માસે રૂ. ૫૦૦/-

૫. મેરીટલ એલાઉન્સ :

તમામ કર્મચારીઓને બેંક મેરીટલ એલાઉન્સ તરીકે એપ્રિલથી સપ્ટેમ્બર છ માસિક ગાળા માટે રૂ. ૪૦૦ ઓક્ટોબરથી માર્ચ સુધીના છ માસિક ગાળા માટે રૂ. ૪૦૦/- પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંતનું રીઈમ્બર્સમેન્ટ ધોરણે તા. ૧-૭-૮૪થી ચુકવશે.

૬. ફ્રેટીવલ એડવાન્સ :

દરેક કક્ષાના કર્મચારીઓને તેઓને એક પગારનો દિવાળીમાં એડવાન્સ વગર વ્યાજે આપવાનું રહેશે પરંતુ તે રકમ પાંચ સરખા હપ્તામાં દરેક કર્મચારીએ બેંકમાં ભરવાની રહેશે. અગર પગારમાંથી કપાવવાના રહેશે અને માર્ચની આખર બાદ તેવી એડવાન્સની રકમ બાકી રહેવી જોઈએ નહીં.

૭. ક્લીયરીંગ એલાઉન્સ :

ક્લીયરીંગમાં કામ કરતા કર્મચારીને બેંકમાંથી ક્લીયરીંગ હાઉસમાં જવા માટે જવા આવવાનું રીક્ષા ભાડું ચુકવશે.

૮. ટી-એલાઉન્સ :

આ માંગણી બાબત બેંક સહાનુભૂતીપૂર્વક વિચારણા કરશે.

૯. ચેકીંગ એલાઉન્સ :

કારકુન કક્ષાના કામ કરતા કર્મચારી કે જે ચેકીંગનું કામ કરતા હોય તેવા તમામ કર્મચારીઓને તા. ૧-૭-૮૪ થી ચેકીંગ એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૫૦/-માસિક ચુકવવામાં આવશે.

૧૦. કી-એલાઉન્સ :

કી એલાઉન્સની માંગણી હાલ પડતી મુકવામાં આવે છે.

૧૧. સાયકલ એલાઉન્સ :

સાયકલ એલાઉન્સની માંગણીમાં હાલની પ્રથા ચાલુ રાખવામાં આવે છે.

૧૨. વોશીંગ એલાઉન્સ :

તમામ પટાવાળાને માસિક રૂ. ૨૫/- લેખે એલાઉન્સ તા. ૧-૭-૮૪ થી આપવામાં આવશે.

Na-૬૩-૧૩.

૧૩. ફ્રેસ (યુનીફોર્મ)

તમામ પટાવાળાઓને દર વર્ષે ૨(બી) જોડી ટેરીકોટન પેન્ટ તથા બુશ-શર્ટ બેંક પુરા પાડશે.

(૪) રજાઓ :

(અ) કેમ્પુઅલ લીવ (આકસ્મિક રજા) :

દરેક કર્મચારીઓને તા. ૧-૭-૮૪ થી દર વર્ષે ૧૫ કેમ્પુઅલ રજા આપવામાં આવશે જે પૈકી ૫ રજા ફરજિયાત ભોગવવાની રહેશે તથા વધુમાં વધુ ૧૦ રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી શકાશે.

(બ) હક્ક રજા :

તમામ કર્મચારીઓને તા. ૧-૭-૮૪ થી ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવામાં આવશે. આ રીતે વધુમાં વધુ ૧૨૦ દિવસની રજા એકત્ર થઈ શકશે પરંતુ ૧૨૦ દિવસની રજા એકત્ર કર્યા બાદ તેટલી રજા એકત્ર રાખીને તે પછીના વર્ષમાં કમમાં કમ ૧૫ દિવસની રજા ભોગવવાની રહેશે અને વધુમાં વધુ ૧૫ દિવસની રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર થઈ શકશે. તેવા કિસ્સામાં ૩૦ દિવસ પૈકી ૧૫ દિવસની રજા ફરજિયાત ભોગવવાની રહેશે અને બાકીના ૧૫ દિવસની રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર થશે.

(ક) સીકલીવ : (માંદગીની રજા) :

તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૧ માસની માંદગીની રજા ઉબલ રજા ઉધારી આપવામાં આવશે અને તે રજા જે ન ભોગવી હોય તો આગલા વર્ષે કેરી ફોર વર્ડ કરવાની રહેશે.

(ડ) મેટરનીટી લીવ (પ્રસુતીની રજા) :

મહિલા કર્મચારીઓને નોકરીના સમય દરમિયાન પ્રસુતી આવે તો ૨ વખત મળી વધુમાં વધુ છ માસની મેટરનીટી લીવ આપવામાં આવશે મહિલા કર્મચારી નોકરીના સમય દરમિયાન બે પ્રસુતીથી વધુ પ્રસુતીના સમય માટે આવી રજાને હક્કદાર થશે નહીં.

૫. લીવ ફેરકન્સેશન :

યુનીયન્સ આ માંગણી હાલ પડતી મુકે છે.

૬. બોનસ :

હિસાબી વર્ષ મુજબ તમામ કર્મચારીઓને તેમની વર્ષ દરમિયાનની કુલ કમાણીના ૨૦ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપશે.

૭. પ્રોવીડંડ ફંડ :

બેંકની નોકરીમાં કાયમી થયેલા કર્મચારીઓના તા. ૧-૭-૮૪ થી સુધારેલા પગાર ધારણ પ્રમાણે તેમના મૂળ પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થાના પ્રોવીડંડ ફંડ ધારા હેઠળના દર પ્રમાણે

પ્રોવીડંડ ફંડ કાપવામાં આવશે અને તેટલી જ રકમ બેંક પોતાના ફાળા તરીકે ઉમેરશે. અને ૧૯૫૨ના એમ્પલોઈઝ પ્રોવીડંડ ફંડના ધારા હેઠળની યોજના પ્રમાણે ચુકવણી કરવામાં આવશે.

(૮) પ્રમોશન પોલીસી તથા રીક્રુટમેન્ટ પોલીસી :

હાલ પુરતી આ માંગણી માટે યુનીયન આગ્રહ રાખતું નથી.

(૯) તથા ૧૦ :

હાઉસીંગ લોન તથા વાહન લોનની માંગણી અંગે બેંકની બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સ સહાનુભૂતિપૂર્વક વિચારણા કરશે.

(૧૧) જીવન જરૂરીયાત લોન :

કર્મચારીઓની જીવન જરૂરીયાત માટે બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સ લોન અને વ્યાજના દર બાબત સહાનુભૂતિ પૂર્વક વિચારણા કરશે.

(૧૨) ફીટમેન્ટ તથા એડજસ્ટમેન્ટ :

(૧) જે કર્મચારીઓના પગારો સ્ટેજ ટુ સ્ટેજ ફીટ ન થતા હોય તેો તેઓના નજીકના ઉપલા સ્ટેજ ઉપર ગોઠવીને તે પ્રમાણે એડજસ્ટમેન્ટ આપવું.

(૧૩) કરારનો અમલ :

આ કરાર હેઠળ પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થાના લાભો તા. ૧-૭-૮૪થી આપવાના છે તે સમયગાળા દરમ્યાનના તફાવતની રકમ તા. ૩૧-૧૨-૮૪ સુધીમાં ચુકવી આપશે. આ કરારનો અમલ તા. ૧-૭-૮૪ થી તા. ૩૧-૩-૮૭ સુધીના સમયગાળા માટે રહેશે.

(૧૪) આ સમાધાનના અર્થઘટનમાં પક્ષકારો વચ્ચે જે કોઈ મતભેદ ઉભો થાય તેો બેંકના ચેરમેન તથા યુનીયનના નક્કી કરેલ હોદ્દાદારો ભેગા મળીને તેનો ઉકેલ લાવવો.

સુરત.

તા. ૧૯-૧-૮૫

સહી/-અવાચ્ય

સમાધાનકાર, સુરત

અમદાવાદ

તા. ૨/૯૫

સહી/-અવાચ્ય,

પ્રમુખ : સુરત નાગરીક સહકારી બેંક લી.,

સહી/-અવાચ્ય,

મેનેજર : સુરત નાગરીક સહકારી બેંક લી.,

સહી/-અવાચ્ય,

પ્રમુખ : બેંક કામદાર સંઘ, સુરત.,

સહી/-અવાચ્ય,

જનરલ સેક્રેટરી : બેંક કામદાર સંઘ, સુરત.

સહી/-અવાચ્ય,

કામદાર પ્રતિનિધિ : સુરત નાગરીક સહકારી બેંક લી.,

(બી. એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : (ખ) શમક ૩૦૭૬૨ (આર.યુ) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નવરંગ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ સુરત, અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત, સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમિયાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન : ૧૯૮૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ત્રેવીસમાં દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

૨, નં. ૩૮૭૭ તા. ૨૨-૯-૧૯૮૪
કેલાસબેન મગનલાલ ફીટવાળા
સલાબતપુરા, સુરતના
સ્ટેમ્પ વેન્ડર, લા. નં. ૭-૮૮
સહી : કે, મ, ફીટવાળા

નામ : નવરંગ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ
મીલ્સ,
ટેકાણું : સબજેલ, ખટોદરા, સુરત
હસ્તક : ચંપકલાલ જરીવાળા
સહી : ચંપકલાલ એફ. જરીવાળા

બોનસ. સને ૧૯૮૩-૮૪

બી, આઈ, આર, એક્ટ કેસ નં. ૧૫૩-૮૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ : શ્રી નવરંગ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ
કે. ખટોદરા, સબજેલપાસે, સુરત

કામદારોના પ્રતિનિધિ : શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, શ્રી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ
વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૮૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય

મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬-૭-૧૯૮૪ના રોજ નવરંગ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૩-૮૪ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી અધ્યાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૫-૭-૧૯૮૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એકટ, બહુમાળી મકાન ૪ થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦-૭-૧૯૮૪ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫-૮-૧૯૮૪થી તા. ૨૭-૧૦-૧૯૮૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એકટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩/૮૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠપચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦-૧૦-૧૯૮૪ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોના પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય

ફોર નવરંગ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ

સહી અવાચ્ય

સમાધાનકાર

અમદાવાદ

બી. આઈ. આર. એકટ

સુરત.

અમદાવાદ

તા. —૨—૮૫

મંત્રી

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ : શમક : ૩૦૭૬૩ (આર. યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું બાલાજી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત, સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૫ના ફેબ્રુઆરીમાસના ત્રેવીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

૨, નં. ૨૯૭૯ તા. ૧૨-૮-૧૯૮૪
કેલાસબેન મગનલાલ ફીટવાળા
સલાબતપુરા, સુરતના
સ્ટેમ્પ વેન્ડર, લા. નં. ૭-૮૮
સહી : કે. મ, ફીટવાળા

નામ : બાલાજી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ
કે : સાહેલી ડાઈંગની સામે, બમરોલી, સુરત
હસ્તક : ચંપકલાલ જરીવાળા
સહી : ચંપકલાલ એચ. જરીવાળા

બોનસ સને ૧૯૮૩-૮૪

બી, આઈ, આર, એક્ટ કેસ નં. ૧૪૪-૮૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ :—

શ્રી બાલાજી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
કે : સાહેલી ડાઈંગની સામે, બમરોલી, સુરત

કામદારોના પ્રતિનિધિ :—

શ્રી નૈવધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે સુરત, ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોપરિ તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ, તા. ૧૬-૭-૧૯૮૪ના બાલાજી ઈન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને

૧૯૮૩-૮૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૨૫-૭-૧૯૮૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન જથો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યા હતા. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦-૭-૧૯૮૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યા હતા, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧-૮-૧૯૮૪થી તા. ૨૭-૧૦-૧૯૮૪ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩/૮૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦-૧૦-૧૯૮૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાપદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી/અવાચ્ય,
ફોર બાલાજી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ
પાર્ટનર

સહી/અવાચ્ય
મંત્રી

સુરત, તા. ૨૭-૧૦-૧૯૮૪

સહી/અવાચ્ય,

સમાધાનકાર

બી. આઈ. આર. એક્ટ

સુરત,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦-૭-૧૯૮૪ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંન્ને પક્ષકારોને તા. ૧૬-૮-૧૯૮૪ થી તા. ૨૭-૧૦-૧૯૮૪ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજરોજ બંન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની ક્લમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩/૮૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦-૧૦-૧૯૮૪ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક સહિતામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૭-૧૦-૧૯૮૪

સહી અવાચ્ય
ગુપ્તા સિન્થેટીક લી.

ડાયરેક્ટર.

સહી/અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહી/અવાચ્ય,

સમાધાનકાર

બી. આઈ. આર. એક્ટ

સુરત.

એન.એ.—૬૩—૧૪.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વેષના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક/શ્રમક/૩૦૭૧૫ (આર.યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ(ગુજરાત)નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાથી રૂએ હું વીરપ્રભુ સીલ્ક મીલ્સ, સુરત, અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબના પતાપટ્ટની તાત ૧૯૮૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ત્રેવીસમા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

ર. નં. ૩૮૧૪ તા. ૧૬-૮-૮૪
કેલાસબેન મગનલાલ ફીટવાલા
સલાબતપુરા, સુરતના

વિરપ્રભુ સીલ્ક મીલ્સ
નિર્વાણ અખાડા બેગમપુરા, સુરત

સ્ટેમ્પ વૈનર લા. નં. ૭:૮૮
સહી. કે. ગ. ફીટવાલા

હા. ચંપકલાલ જરીવાલા
સહી. ચંપકલાલ ફ. જરીવાલા

બોનસ સને ૧૯૮૩-૮૪

બી. આઈ. આર. બ્રેકટ ઇસ નંબર ૧૮૪-૮૪

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ ૬૭, પદ્ધતિના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ શ્રી વિરપ્રભુ સીલ્ક મીલ્સ.

નિર્વાણ અખાડા, બેગમપુરા, સુરત

કામદારોના પ્રતિનિધિ—શ્રી નેપથભાઈ બી. તેસાઈ

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૮૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત.

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્ધાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પવાસાસ તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬-૭-૮૪ના રોજ વિરપ્રભુ સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૩-૮૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ,

નોટીસ ઓફ નોઈન્સ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાને રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૫-૭-૧૯૮૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થે માળ એ બ્લોક નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦-૭-૧૯૮૪ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રાર-માં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વર્ચી વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. — — ૧૯ થી તા. — — ૧૯ ના રોજ મુખી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરજુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટે બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરજુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦-૧૦-૧૯૮૪ રોજ ચાગર તે તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરજુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર નહિ.
- (૪) સુવાવડતી રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન થી ટાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ટ્રીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રામજીવી સેવાલા, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેલી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

ફેર વીરપ્રભુ સીલક મીલ્સ
મેનેજર/પ્રાટનર

સુરત તા. ૨૪-૧૦-૧૯૮૪.

સમાધાનકાર
બી. આઈ. આર. એક્ટ
સુરત.
અમદાવાદ
તા. ૨-૮-૫.

મંત્રી
શ્રી ટાઈંગ બ્લીચીંગ ઓફ ટ્રીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન

(મી. એચ. ગોસ્વામી)
સ કાયક બંધ નિબંધક,
મુંબઈ સૌંદર્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંધ નિર્માણ દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક/ખ/શમક/(૩૦૭૬૬) (આર. યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફરજ હું હરીઓમ યાર્ન પ્રોસેસર્સ સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૫ના ફેબ્રુઆરીમાસના ત્રેવીસમા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

૨. નં. ૨૨૧૭

તા. ૧૦-૮-૧૯૮૪

હા. ધનસુખભાઈ હીરાલાલ

સહી. પ્રફુલચંદ્ર રતીલાલ ધીવાલા

પ્રફુલચંદ્ર રતીલાલ ધીવાલા

સ્ટેમ્પ વેન્ડર, ગલેમંદી બજાર, સુરત

લા. નં. ૫(૮૦)

હરિઓમ યાર્ન પ્રોસેસર્સ

હીરાલાલ કેલોની, એકેડેમી સુરત

સહી. ધનસુખભાઈ હીરાલાલ

બોર્નસ સને ૧૯૮૩-૮૪, ૧૯૮૪-૮૫ અને ૧૯૮૫-૮૬

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૩૩-૮૪

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી જી. ડી. વશી

હરીઓમ યાર્ન પ્રોસેસર્સ

હીરાલાલ કેલોની, એ. કે. રોડ, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ શ્રી નેપથભાઈ બી. દેસાઈ

મંત્રી ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન

કામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત.

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્થાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલાસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪-૮-૧૯૮૪ ના રોજ હરિઓમ યાર્ન પ્રોસેસર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૩-૮૪, ૧૯૮૪-૮૫ અને સને ૧૯૮૫-૮૬ના વર્ષનું બોર્નસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ગેઈન્જ ફોર્મ, “એલ.”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી અગાળના રિપોર્ટ ફોર્મ “એન.” માં તા. ૩-૯-૧૯૮૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ બહુમાળી મકાન ચોથ માળે, એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨-૯-૧૯૮૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો તેને ત્યારબાદ

ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૬-૯-૧૯૮૪ થી તા. ૨૬-૧૦-૧૯૮૪ ના રોજ સુધી બાબાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તે તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૩-૮૪ વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજી, કેળયુલરજી, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગ મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) અપયાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કાખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે, અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાડું ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પયાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૦ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તે તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તે તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજી, કેળયુલરજી, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગ મોંઘવાર ભથ્થા સહિત સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) અઠપયાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કાખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાડું ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ' ૨-૫૦ (બે પયાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૧ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તે તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

- સહી/-અવાચ્ય
હરીઓમ યાર્ન પ્રોસેસર
ઓથોરાઈઝ/મિનેઝર
સહી/-અવાચ્ય,
મંત્રી

dl. 2/24

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન
(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૦૭૬૭/આર.યુ./સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફરજ હું હીમલોન ટવીસ્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી આસ. આર. બોડતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૫ ના ફેબ્રુઆરી, માસના ત્રેવીસમાં દિને, આથી નોંધ કરું છું.

૨. નં.-૨૨૧૩

તા. ૧૦-૮-૧૯૮૪

હા. ધનસુખભાઈ હીરાલાલ

સહી/-પ્રફુલ્લચંદ્ર રતીલાલ ધીવાલા

પ્રફુલ્લચંદ્ર રતીલાલ ધીવાલા

સ્ટેમ્પ વેન્ડર, ગલેમંદી બજાર, સુરત

લા. નં.૫/૮૦

હીમલોન ટવીસ્ટીંગ વર્ક્સ,
હીરાલાલ કોલોની, એ.કે.રોડ, સુરત
સહી/-ધનસુખલાલ હીરાલાલ

બોનસ સને ૧૯૮૩-૮૪, ૧૯૮૪-૮૫ અને ૧૯૮૫-૮૬
બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૩૫/૮૪
સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ.

માલિકના પ્રતિનિધિ :

શ્રી જી. ડી. વશી

હીમલોન ટવીસ્ટીંગ વર્ક્સ.

હીરાલાલ કોલોની, એ. કે. રોડ, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ :

શ્રી નેપથભાઈ બી. દેસાઈ.

મંત્રી ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. ૩૮૫૦૦૩.

કેસની ટૂંકી વિગત :

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્પાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ, ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪-૮-૧૯૮૪ના રોજ હીમલોન ટવીસ્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતાં તપાસ કામદારોને સને ૧૯૮૩-૮૪, ૧૯૮૪-૮૫ અને સને ૧૯૮૫-૮૬ના વર્ષનું બોનસ

મને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ગેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, મને પક્ષકારી વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩-૯-૧૯૮૪ના રોજ સમાધાનકારકી બી. આઈ. આર. એક્ટ બહુમાળી મકાન, ચોથે માળે, એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યા હતા તેને જરૂરી તપાસ માદ તા. ૧૨-૯-૧૯૮૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યા હતા તેને ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬-૯-૧૯૮૪થી તા. ૨૬-૧૦-૧૯૮૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યાં હતાં, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની ક્લમ પાટ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો :

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હક્કરજ, કેળયુલરજ, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાયેલ છે. અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારું ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે મુલ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ ક્લમ ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું ‘અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ’ ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૦ના આસો ચદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલાં ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને ક્લમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

(૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હક્કરજ, કેળયુલરજ, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.

(૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે

તેમજ કામદારો નિયમિત સારું ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ ક્લમ ૪ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીશ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન-માંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૧ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને ક્લમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીશ ચૂકવશે.

(૭) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હક્કરજ, કેળયુલરજ, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોઘવારી ભથ્થાં સહી સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

(૮) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કરખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે. તેમજ કામદારો નિયમિત સારું ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ ક્લમ ૭માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું "અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીશ" ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૯) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૫-૮૬માં વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૨ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલાં ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને ક્લમ ૮ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીશ ચૂકવશે.

(૧૦) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.

(૧૧) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એવાઉન્સ તેમના નકુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૧૨) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદારોને હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીઠની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છૂટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા.

યુનિયન થી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, કામચાલી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મિનેગમેન્ટ અરજી કનાર દામદારની અરજી ચળવાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બંધીસ. ચુકવશે.

સુરત તા. ૨૬-૧૦-૧૯૮૪

સહી અવારથ
ફોર ડીમસન ટવીસ્ટીંગ વર્કસ
ઓથોરાઈઝ/મેનેજર

સહી અવારથ
મંત્રી
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

સહી અવારથ
સમાધાનકાર :
બી. આઈ. આર. એક્ટ, (ગુજરાત રાજ્ય)
સુરત.

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨/૧૧/૮૫

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : પા.શમક.૩૦૭૬૮ (આર.યુ.) સન, ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફાળે હું ડીમસન સર્વીસીસ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બેઝાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ ત્રીજી મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ત્રેવીસમાં દિને, આથી નોંધ કરું છું.

૨ નં. ૨૨૧૯
તા. ૧૦-૮-૧૯૮૪
હા. ધનસુખભાઈ હીરાલાલ
સહી : પ્રફુલચંદ્ર રતીલાલ ધીવાલા
પ્રફુલચંદ્ર રતીલાલ ધીવાલા
સ્ટેમ્પ વેન્ડર, ગલેમંદી બજાર, સુરત
હા. નં. ૫-૮૦

ડીમસન સર્વીસીસ
હીરાલાલ કોલાની, એકેરાડ, સુરત
સહી : ધનસુખભાઈ હીરાલાલ

બોનસ સને ૧૯૮૩-૮૪, ૧૯૮૪-૮૫ અને ૧૯૮૫-૮૬
બી. આઈ. આર. એક્ટ ક્રેડિટ નંબર ૨૩૨-૮૪
સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માવિકતા પ્રતિનિધિ :-

શ્રી જે. ડી. વશી

હીમસન સર્વિસીસ

હીરાલાલ કોવોની, એ. કે. રોડ, સુરત

કામદારોના પ્રતિનિધિ :-

શ્રી નૌધભાઈ બી. દેસાઈ

મંત્રી બી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન

શ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત :

બી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ અને ચોર્યાશી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪-૮-૮૪ ના રોજ હીમસન સર્વિસીસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૩-૮૪ અને ૧૯૮૪-૮૫ અને સને ૧૯૮૫-૮૬ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ગેઈન્ઝ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી અધ્યક્ષનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩-૯-૧૯૮૪ ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ. આર. એક્ટ બહુવાણી મકાન, ચોથે માળે, એ બ્લોક, ન નાપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને ૮ ફરી તપાસ બાદ ત. ૧૨-૯-૧૯૮૪ ના રોજ નોંધણી રજિસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. તેને ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિવાદો કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬-૯-૧૯૮૪ થી તા. ૨૬-૧૦-૧૯૮૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસ દરમિયાન ભાગવેલ હક્કરજા, કેળવુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત સને ૧૯૮૩-૮૪ ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં જોઈદોગિશાંતિ જળવાયેલ છે. અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારું ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં

રાખી મેનેજમેન્ટ ક્લબ વર્ગમાં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ર-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સર્વત્ર ૨૦૫૦ના આસો વદ એકમ સંદની પડવાના રોજ અગર તે તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને ક્લબ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

(૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૪-૮૫ ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હક્કરજ, કેળયુલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૮૪-૮૫ ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.

(૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ ક્લબ વર્ગમાં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ર-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ન ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સર્વત્ર ૨૦૫૧ના આસો વદ એકમ સંદની પડવાના રોજ અગર તે તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને ક્લબ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

(૭) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હક્કરજ, કેળયુલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહી સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.

(૮) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે. તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ ક્લબ વર્ગમાં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું "અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ" ર-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૯) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૫-૮૬માં વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સર્વત્ર ૨૦ વારના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તે તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૮ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

(૧૦) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૮૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.

(૧૧) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૧૨) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદારોને હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

સુરત, તા. ૨૬-૧૦-૧૯૮૪

સહી અવાચ્ય
ફોર હીમસન સર્વોસીક
મેનેજર

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર :
બી. આઈ. આર. એક્ટ, (ગુજરાત રાજ્ય)
સુરત.

મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન

અમદાવાદ,
તા. ૨/૨/૮૫

(બી. એચ. ગોસ્વામી
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ.શમક/૩૦૭૬૯ (આર.યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પ્રદીપ શાંતીલાલ વીર્વીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર. બોહાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન : ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ત્રેવીસમાં દિને, આથી નોંધ કરું છું.

૨ નં. ૮૭૦૬ તા. ૧૦-૮-૧૯૮૪
માલવીનીબેન બીલેશકુમાર કણીયા
બેગમપુરા ભુલામોદી ચકલા, સુરતના
સ્ટેમ્પ વેન્ડર લા. નં. ૮:૧૯૮૮
કોર્ટ ફી લા. નં. ૮:૧૯૮૮
સહી : એમ. પી. કણીયા

પ્રદીપ શાંતીલાલ વીર્વીંગ વર્ક્સ
હીરાલાલ કોલાની, એ. કે. રોડ, સુરત
હા. પી. આર. ધીવાલા
સહી. પી. આર. ધીવાલા

બોનસ સને ૧૯૮૩-૮૪, ૧૯૮૪-૮૫ અને ૧૯૮૫-૮૬
બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૨૮-૮૪
સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ :—

શ્રી જી. ડી. વશી
પ્રદીપ શાંતીલાલ વીર્વીંગ વર્ક્સ
હીરાલાલ કોલાની એ. કે. રોડ સુરત

કામદારોના પ્રતિનિધિ :—

શ્રી નેપથભાઈ બી. દેસાઈ.
મંત્રી ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન
શ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાશી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪-૮-૧૯૮૪ ના રોજ પ્રદીપ શાંતીલાલ વીર્વીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૩-૮૪ ૧૯૮૪-૮૫ અને સને ૧૯૮૫-૮૬ના વર્ષનું બોનસ અને

બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ગેઈન્ગ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષદારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝંગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩-૯-૧૯૮૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ બહુમાળી મકાન ચોથે માળે, એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યા હતાં. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨-૯-૧૯૮૪ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યા હતાં તેને ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬-૯-૧૯૮૪થી તા. ૨૬-૧૦-૧૯૮૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસ દરમિયાન ભાગવેલ હક્કરજ, કેળયુલરજ, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાયેલ છે. અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાડુ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું ‘અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ’ ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૦ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

(૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસ દરમિયાન ભાગવેલ હક્કરજ, કેળયુલર રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

(૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાયેલ છે. અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાડા ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ ક્લમ ૪માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું ‘અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ’ રૂ. ૫૦ (પાંચ પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૧ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને ક્લમ-૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

(૭) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હક્કરજ, કેળયુલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહીત સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

(૮) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે. તેમજ કામદારો નિયમિત સાડા ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ ક્લમ ૭માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું “અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ” રૂ. ૫૦ (પાંચ પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૯) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૫-૮૬માં વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૨ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને ક્લમ ૮ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

(૧૦) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૮૫ના બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.

(૧૧) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૧૨) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદારોને હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન થી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, ગ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી

કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, તા. ૨૬-૧૦-૧૯૮૪

સહી અવાચ્ય
મેનેજર
ફેર પ્રદીપ શાંતિલાલ વિવિગ વર્કસ

સહી અવાચ્ય
મંત્રી
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન

સહી અવાચ્ય
સમાધાનકાર
બી. આઈ. આર. એક્ટ, (ગુજરાત રાજ્ય)
સુરત,

અમદાવાદ.
તા. ૨/૧૨/૮૫

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/૩૦૭૭૦ (આર. યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જ્યંત સુરજરામ વીવીંગ વર્કસ સુરત, અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન સુરત સમાધાન અધીકારીશ્રી એસ. આર. બોઝાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ત્રેવીસમા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

ર. નં. ૮૭૦૨ તા. ૧૦-૮-૮૪
માલીનીબેન બીલેશકુમાર કણીયા
બેગમપુરા, ભુલામોદી ચકલા, સુરતના
સ્ટેમ્પ વેન્ડર બા. નં. ૮ : ૧૯૮૮.
કોર્ટ ફી બા. નં. ૮ : ૧૯૮૮
કોર્ટ ફી બા. નં. ૮/૧૯૮૮
સહી. એમ. બી. કણીયા
Na-૬૩-૧૬

જ્યંત સુરજરામ વીવીંગ વર્કસ
હીરાલાલ કોલાની, એકેરોડ, સુરત
હા. પી. આર. ધીવાલા
સહી. પી. આર. ધીવાલા

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪, ૧૯૯૪-૯૫ અને ૧૯૯૫-૯૬
બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૩૦-૯૪
સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી જી. ડી. વશી

જયંત સુરજરામ વીવીંગ વર્કસ
હીરાલાલ કોલોની, એ. કે. રોડ, સુરત

કામદારોના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેસાઈ
મંત્રી ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત.

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪-૮-૯૪ ના રોજ જયંત સુરજરામ વીવીંગ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪, ૧૯૯૪-૯૫ અને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ગેઈન્ગ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાના રિપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૩-૯-૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ બહુમાળી મકાન, ચોથે માળે, એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યા હતા તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨-૯-૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યા હતા તેને ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬-૯-૧૯૯૪ થી તા. ૨૬-૧૦-૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હક્કરજી, કેળયલરજી, બહેર તહેરવાની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાડા ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીવા બક્સીસ' ૨-૫૦(બિ પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૦ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીવા બક્સીસ ચુકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હકારજ, કેળયુલરજ, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાડા ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીવા બક્સીસ' ૨-૫૦(બિ પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૧ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીવા બક્સીસ ચુકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હકારજ, કેળયુલરજ, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહી સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.
- (૮) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાડા ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ

હેતું ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ ક્લમ ૭ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું “અપેક્ષીત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ” ૨-૫૦(બિ પચાસ) ટકા તમામ કામદારને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (૯) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૫-૮૬માં વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારાઓને સંવત ૨૦૫૨ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તે તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને ક્લમ ૮ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૧૦) ફેક્ટરીમાં સદરહ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૮૫ના બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.
- (૧૧) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૧૨) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદારોને હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન થી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, કમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

સુરત તા. ૨૬-૧૦-૧૯૮૪

ફોર જન્ટલ સુરજરામ વિવિંગ વર્કસ
સહી. અવાચ્ય
મેનેજર

સહી અવાચ્ય

સહી. અવાચ્ય
મંત્રી

સમાધાનકાર :

બી.આઈ. આર. એક્ટ, (ગુજરાત રાજ્ય)
સુરત.

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન

અમદાવાદ તા. ૨/૯/૫

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક/ખ/શમક/૩૦૭૭૧ (આર. યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઉર્વી ટવીસ્ટીંગ એન્ડ કોર્નીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ત્રેવીસમા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

ર. નં. ૨૨૧૫

તા. ૧૦-૮-૧૯૯૪

હા. ધનસુખભાઈ હીરાલાલ

સહી પ્રફુલ્લચંદ્ર રતીલાલ ધીવાલા

પ્રફુલ્લચંદ્ર રતીલાલ ધીવાલા

સ્ટામ્પ વેન્ડર, ગલેમંદી બજાર, સુરત

લા. નં. ૫/૮૦.

ઉર્વી ટવીસ્ટીંગ એન્ડ કોર્નીંગ વર્ક્સ

હીરાલાલ કોલોની, એકેરોડ, સુરત

સહી. ધનસુખભાઈ હીરાલાલ

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪, ૧૯૯૪-૯૫ અને ૧૯૯૫-૯૬

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૩૪-૯૪

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ :

શ્રી જી. ડી. વશી

ઉર્વી ટવીસ્ટીંગ એન્ડ કોર્નીંગ વર્ક્સ

હીરાલાલ કોલોની, એ. કે. રોડ, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ :

શ્રી નેપથભાઈ બી. દેસાઈ

મંત્રી ધી સુરત સીલ્ક લેબર યુનિયન

શ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત :

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હેઠલ વિસ્તાર અને ચોપાસી તાલુકા હેઠલ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪-૮-૯૪ના રોજ ઉર્વી ટવીસ્ટીંગ એન્ડ કોર્નીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩/૯૪ ૧૯૯૪-૯૫ અને સન ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ગેજિન્ગ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી અગાડાના રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં

તા. ૩-૯-૧૯૮૪ના રોજ સમાધનકારકી બી. આઈ. આર. એક્ટ બહુમાળી મકાન. ચોથે માળે, એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યા હતાં તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨-૯-૧૯૮૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યા હતાં તેને ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬-૯-૧૯૮૪ થી તા. ૨૬-૧૦-૧૯૮૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો :-

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હક્કરજી, કેળવણી, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીનાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે. અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સોડ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન રજા તે હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૦ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તે તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હક્કરજી, કેળવણી, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીનાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સોડ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું

‘અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ’ ૨-૫૦ (બિ પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૧ના આસોવદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હક્કરજી, કેળયુલરજી, જાહેર તેહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહી સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૮) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જાળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જાળવાઈ રહે, તેમજ કામદારો નિયમીત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૭ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું ‘અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ’ ૨-૫૦ (બિ પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૯) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૫-૮૬માં વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૨ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૮ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૧૦) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસામાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૮૫ના બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.
- (૧૧) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૧૨) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદારોને હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી)નાકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન થી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, ગ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે

અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાની એક મહિનામાં
બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

ઉર્ન ટવીસ્ટીંગ એન્ડ કોર્નીંગ વર્ક્સ

સહી અવાચ્ય

ઓથોરાઈઝ/મેનેજર

સુરત તા. ૨૬-૧૦-૧૯૮૪

સહી અવાચ્ય

સમાધાનકાર :

સહી અવાચ્ય

મંત્રી

બી.આઈ. આર. એક્ટ, (ગુજરાત રાજ્ય)
સુરત.

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન

(બી.એચ. ગારવામી)

અમદાવાદ તા /૨/૮૫

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક
દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ક/ખ/શમક/૩૦૭૭૨/આર.યુ./સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત)
નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું હીમસન ટેકનો સર્વીસીસ
લી., સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક લેબર યુનિયન સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર.
બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૫ના ફેબ્રુઆરી માસના
ત્રવીસમાં દિને, આથી નોંધ કરું છું.

૨. નં.-૨૨૨૩

હીમસન ટેકનો. સર્વીસીસ લી.,

હા. ધનસુખભાઈ હીરાલાલ

સહી. ધનસુખભાઈ હીરાલાલ

સહી. પ્રફુલ્લચંદ્ર રતીલાલ ધીવાલા

પ્રફુલ્લચંદ્ર રતીલાલ ધીવાલા

સ્ટેમ્પ વેન્ડર, ગલ્લેમંદી બજાર, સુરત

લા. નં.-૫/૮૦

બોનસ સને ૧૯૮૩-૮૪, ૧૯૮૪-૮૫ અને ૧૯૮૫-૮૬

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૨૭-૮૪

સધામાન ૫૮ (૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી જી. ડી. વસી

હીમસન ટેકનો. સર્વીસીસ લી.,

હીરાલાલ કોલોની, એ. કે. રોડ, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ :

શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેસાઈ.

મંત્રી ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. ૩૮૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત :

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્ધાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રી-શ્રીએ તા. ૨૪-૮-૧૯૮૪ના રોજ હોમસન ટેકનો. સર્વીસીસ લી., માં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૩-૮૪, ૧૯૮૪-૮૫ અને સને ૧૯૮૫-૮૬ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ગ્રેઈન્ડ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩-૯-૧૯૮૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એકટ બહુમાળી મકાન, ચોથે માળે, એબ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને, જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨-૯-૧૯૮૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રેશનમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો તેને ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬-૯-૧૯૮૪ થી તા. ૨૬-૧૦-૧૯૮૪ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યાં હતાં, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો :

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસ દરમિયાન ભાગવેલ હક્કરજી, કેળયુલરજી, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે. અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાડું ઉત્પાદન આપે તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું ‘અપેક્ષિત પ્રોડેક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ’ ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

એન.ઓ.—૬૩—૧૭

(૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૦ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

(૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હક્કરજ, કેન્યુલરજ, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.

(૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાડાં ઉત્પાદન આપે તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારેલ છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૧ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

(૭) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હક્કરજ, કેન્યુલરજ, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) ટકા આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.

(૮) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે. તેમજ કામદારો નિયમિત સાડાં ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૭માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન' ઈન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ" ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૯) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૫-૮૬માં વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૨ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજ-

મેન્ટ બોનસ અને કલમ ૮ મુજબ એકગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

(૧૦) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(૧૧) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૧૨) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદારોને હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

સુરત તા. ૨૬-૧૦-૧૯૮૪.

વતી હીમસન ટેકનો સર્વીસ પ્રા. લી.,
સહી/અવાચ્ય
ઓથોરાઈઝ્ડ/મેનેજર

સહી/-અવાચ્ય

સમાધાનકાર :

બી. આઈ. આર. એક્ટ, (ગુજરાત રાજ્ય)
સુરત.

સહી/અવાચ્ય

મંત્રી

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન

અમદાવાદ તા. /૨/૮૫

(બી.એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક : ક/ખ શમક : ૩૦૭૭૩(આર.યુ.) સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક-સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિય-મોના નિયમ દ્વારા મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું હીમરાન ટવીસ્ટીંગ એન્ડ ટેક્સટાઈલ ઈન્ડ. લી., સુરતને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન સુરત સમાધાન અધિ-

તા. ૨૬-૧૦-૧૯૮૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો :

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજ, કેળયુલરજ, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાયેલ છે. અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાડું ઉત્પાદન આપે તે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ-૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૦ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તે તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

(૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજ, કેળયુલરજ, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.

(૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાડું ઉત્પાદન આપે તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સવંત ૨૦૫૧ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

(૭) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસ દરમ્યાન ભાગવેલ હક્કરજ, કેળચુલરજ, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહીત સને ૧૯૮૫-૮૬ના વરસની કલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.

(૮) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે. તેમજ કામદારો નિયમીત સારું ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૭માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષીત પ્રોત્સાહન ઈન્સેન્ટીવ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૯) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૫-૮૬માં વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને ૨૦૫૨ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૮ મુજબ એકગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

(૧૦) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૮૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.

(૧૧) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૧૨) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદારોને હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છૂટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન થી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે સુરત

મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત તા. ૨૬-૧૦-૧૯૮૪

ફોર હીમસન ટવીસ્ટીંગ એન્ડ ટેક્સટાઈલીંગ

ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.

સહી અવાચ્ય

ઓથોરાઈઝ/મેનેજર

સહી અવાચ્ય

મંત્રી

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

સહી અવાચ્ય

સમાધાનકાર :

બી. આઈ. આર. એક્ટ, (ગુજરાત રાજ્ય)

સુરત.

અમદાવાદ

તા. ૨/૯/૮૫

(બી. એચ. ગોસ્વામી) :

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખા.શમક : ૩૦૭૭૪ (આર.યુ.) સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફરમે હું અજંટા સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોઝાત ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૮૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ત્રેવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

૨, નં. ૪૨૬૪ તા, ૧૪-૧૦-૧૯૮૪

કેલાસબેન મગનલાલ ફીટવાળા

સલાબતપુરા, સુરતના

સ્ટેમ્પ વેન્ડર, લા. નં. ૭-૮૮

સહી : કે, મ, ફીટવાળા

નામ : અજંટા સીલ્ક મીલ્સ

કેકાણુ : વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત

હસ્તક : ચંપકલાલ જરીવાળા

સહી : ચંપકલાલ એફ. જરીવાળા

બોનસ સને ૧૯૮૩-૮૪

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નં. ૨૬૩-૧૯૮૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ :

શ્રી અજંટા સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન

ઠે : વસ્તાદેવડી રોડ સુરત

કામદારોના પ્રતિનિધિ : —

શ્રી મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રી શ્રીએ, તા. ૨૪-૮-૧૯૮૪ના રોજ અગ્રંટા સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૩-૮૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩-૯-૧૯૮૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઈ.આર. એક્ટ બહુમાળી મકાન ૪થા માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨-૯-૧૯૮૪ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૬-૯-૧૯૮૪ થી તા. ૪-૧૦-૧૯૮૫ના રોજ સુધી બાલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની ક્લમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૮૩-૮૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૧-૧૦-૧૯૮૪ રોજ અગર તે તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રીમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૯-૧૦-૧૯૮૪

સહી અવાચ્ય
સમાધાનકાર,
બી. આઈ. આર. એક્ટ
સુરત.
અમદાવાદ, તા. ૨/૯૫

સહી અવાચ્ય
ફોર અગ્રંટા સિલ્ક મિલ્સ મેનેજર
સહી અવાચ્ય

મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન
(બી. એસ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના, ક્રમાંક :ખ.શસક.૩૦૭૭૫ (આર.યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હરીઓમ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાત અધિકારીશ્રી એસ. આર. ભોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ત્રેવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

૨, નં. ૩૮૧૫ તા. ૧૬-૮-૧૯૮૪
કૈલાસબેન મગનલાલ ફીટવાલા
સલાબતપુરા, સુરતના
સ્ટેમ્પ વેન્ડર લા. નં. ૭/૮૮
સહી : કે. એમ. ફીટવાળા

હરીઓમ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ
વેડરોડ, વરીયાળી દરવાજા, સુરત
ડા. : ચંપકલાલ જરીવાલા
સહી : ચંપકલાલ ફ. જરીવાલા

બોનસ સને ૧૯૮૩-૮૪

બી, આઈ. આર એક્ટ કેસ નંબર ૩૨-૮૪

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ : —

શ્રી હરીઓમ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ,
વેડરોડ, વરીયાળી દરવાજા, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ : —

શ્રી નેપથભાઈ બી. દેસાઈ
મંત્રીશ્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે સુરત, ૩૮૫૦૦૩.

એન.એ.—૬૩—૧૮

કેસની ટૂંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હેઠળ વિસ્તાર અને ચોપાસી તાલુકા હેઠળ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે, તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬-૭-૧૯૮૪ના રોજ હરીઆમ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૩-૮૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એવ” માં આપી હતી. અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતા ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એવ” માં તા. ૨૫-૭-૧૯૮૪ના રોજ સમાધાન કારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહમાણી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦-૭-૧૯૮૪ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષ-કારોને તા. ૨૫-૮-૧૯૮૪ થી તા. ૨૪-૧૦-૧૯૮૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩/૮૪ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦(આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦-૧૦-૧૯૮૪ રોજ અગર તો તે પ્રદેશ ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) મુવાવડની રજા પર ગયેલી શ્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એવાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે. પરંતુ હવામાં તેવા કામદારો મીલની નોકરી માં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ

એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૪-૧૦-૧૯૮૪

સહી અવારય

હરિ કે. ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ
સુરત.

ફોર બરલ ઓફ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મિલ્સ
પાર્ટનર

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન;

સહી/અવારય

સમાધાનકાર

બી. આઈ.આર. એકટ

સુરત.

અમદાવાદ તા. ૨/૧૧/૮૫

બી. એચ. ગોસ્વામી

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ
અમદાવાદ.

ધી ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમ : ખ : શમક : ૩૦૦૭૬ (આર.યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી અને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફોર્મ હેઠળ દિવ્યા પ્રિન્ટીંગ પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમિયાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટનો સન ૧૯૮૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ત્રેવીસમા દિને, આથી નોંધ કરે છે.

૨, નં. ૩૭૨૨ તા. ૧૫-૮-૧૯૮૪

કેલાસખેન મગનલાલ ફીટવાળા

નામ : દીવ્યા પ્રિન્ટર્સ

ઠેકાણુ : જી.આઈ.ડી.સી. સચીનકપુર, તા. રા. તા. ચોર્થાસી, ડી, સુરત

તા. રા. તા. ચોર્થાસી, ડી, સુરત

સલાબતપુરા, સુરતના

સ્ટેમ્પ વેન્ડર લા. નં. ૭-૮૮

સહી : કે. મ. ફીટવાળા

હસ્તક : ચંપકલાલ જરીવાળા

સહી : ચંપકલાલ એફ, જરીવાળા

બોનસ વારા સને ૧૯૮૩-૮૪

બી. આઈ.આર. એકટ નં. કેસન નં. ૮૮-૧૯૮૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ,

માલિકના પ્રતિનિધિ :—

શ્રી દીવ્યા પ્રિન્ટર્સ

ઠે : જી.આઈ.ડી.સી. સચીનકપુર, તા. ચોર્થાસી ડી. સુરત

કામદારોના પ્રતિનિધિ :—

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન

શ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે સુરત, ૩૯૫૦૦૩

હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦-૭-૧૯૮૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા.૨૫-૮-૧૯૮૪ થી ૨૪-૧૦-૧૯૮૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦(આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦-૧૦-૧૯૮૪ રોજ અગર તે તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- ૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવાં કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૪-૧૦-૧૯૮૪.

સહી/ અવાચ્ય
ગોમતી પ્રોસેસર્સ લી.
ડાયરેક્ટર

સમાધાનકાર
બી. આઈ. આર. એક્ટ
સુરત

અમદાવાદ તા. ૨/૯/૫

સહી અવાચ્ય
મંત્રી
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન
(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ સમિતિયમ,
અમદાવાદ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ અને ચોયસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આહેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે, તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬-૭-૧૯૮૪ ના રોજ દીવ્યા પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કામદારોને સને ૧૯૮૩-૮૪ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી અધ્યાત્મો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૫-૭-૧૯૮૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦-૭-૧૯૮૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫-૮-૧૯૮૪ થી તા. ૨૭-૧૦-૧૯૮૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની થરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦(આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦-૧૦-૧૯૮૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી શ્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય

ફોર દિવ્યા પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી.

ડીરેક્ટર

સુરત, તા. ૨૦-૧૦-૧૯૮૪

સહી અવાચ્ય

મંત્રી

સહી અવાચ્ય

સમાધાનકાર

બી. આઈ.આર. એક્ટ

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

(બી. એસ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિસંધક,

સુરત,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ, તા. ૨/૧૧

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ:શમક/૩૦૭૭૭(આર. યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફરજ હું ગોમતી પ્રોસેસર્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ.આર. બોડાતની નીચે દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચેમુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ત્રેવીસમા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

૨, નં. ૩૭૨૧ તા. ૧૫-૮-૧૯૮૪
કેલાસબેન મગનરાલ ફીટવાલા
સલાબતપુરા સુરતના સ્ટેમ્પ બેન્ડર,
બા. નં. ૭-૮૮
સહી : કે. મ, ફીટવાલા

નામ : ગોમતી પ્રોસેસર્સ
ઠેકાણું : જી. આઈ. ડી. સી સચીન
કણદે, સુરત
હસ્તક : ચંપકલાલ જરીવાળા
સહી : ચંપકલાલ એફ. જરીવાળા

બોનસ સને ૧૯૮૩-૮૪
બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નં. ૮૫-૮૪,
સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ,

માલિકના પ્રતિનિધિ :

શ્રી

ગોમતી પ્રોસેસર્સ લી.

કે. જી.આઈ. ડી.સી. સચીનકણદે, તા. ચોપાસી

ડી. સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધી :

શ્રી નેપથભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશનસામે, સુરત, ૩૮૫૦૦૩

કેસની ટુકી વીગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ અને ચોપાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬-૭-૧૯૮૪ના રોજ ગોમતી પ્રોસેસર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૩-૮૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝથાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૫-૭-૧૯૮૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મહાન જ્યો માગ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા,

અધિસૂચના ક્રમાંક/ખ/શ્રમક/૩૦૭૭૮ (આર. યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમાના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફોર્મ હું રામ પ્રિન્ટર્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર. ભોડાત ની દરમ્યાનગીરોથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૫ ના ફેબ્રુઆરી માસના ત્રીસમા દિને, આથી તોંધ કરું છું.

ર. નં. ૩૮૧૦ તા. ૧૬-૯-૧૯૮૪
કેલાસબેન મગનલાલ ફીટવાલા
સલાબતપુરા, સુરતના સ્ટેમ્પવેન્ડર
લા. નં ૭/૮૮
સહી. કે. મ. ફીટવાલા

રાજા પ્રીન્ટર્સ
સગરામપુરા, દેસાઈવાડી, સુરત
હા. ચંપકલાલ જરીવાલા
સહી. ચંપકલાલ એસ. જરીવાલા

બોનસ સને ૧૯૮૩-૮૪

બી.આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૧૩-૮૪
સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી
રાજા પ્રીન્ટર્સ
સગરામપુરા, દેસાઈવાડી, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેસાઈ.
મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત :

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬-૭-૮૪ ના રોજ રાજા પ્રીન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૩-૮૪ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ-ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાના રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૫-૭-૧૯૮૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને

મોકલી આપવામાં આવ્યા હતા તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦-૭-૧૯૯૪ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યા હતા ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૬-૮-૧૯૯૪ થી ૨૪-૧૦-૧૯૯૪ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જ્યાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦-૧૦-૧૯૯૪ ના રોજ અગર તે તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન થી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, ગ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૪-૧૦-૧૯૯૪

સહી અવારય
સમાધનકાર
બી. આઈ. આર. એક્ટ
સુરત.
અમદાવાદ
તા. ૨/૮/૯૫

રાજા પ્રીન્ટર્સ
સહી અવારય
મંત્રી
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન
(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક/ખ/શમક/૩૦૭૭૯ (આર. યુ.) સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંસંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફરજ હું અંબિકા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન-અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૮૫ ના ફેબ્રુઆરી માસના ત્રેવીસમા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

૨. નં. ૩૮૨૦ તા. ૧૬-૯-૧૯૮૪
કૈલાસબેન મગનલાલ ફીટવાલા
સલાબતપુરા, સુરતના
સ્ટેમ્પ વેન્ડર લા. નં. ૭/૮૮
સહી. કે. મ. ફીટવાલા

અંબિકા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ
અશવનીકુમાર રોડ, સુરત
હા. ચંપકલાલ જરીવાલા
સહી. ચંપકલાલ ફ. જરીવાલા

બોનસ સને ૧૯૮૩-૮૪

બી.આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૯-૮૪

સમાધન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી

અંબિકા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ
અશવનીકુમાર રોડ, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેસાઈ

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રામજીવી સેવાલય સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત :

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬-૭-૮૪ના રોજ અંબિકા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૩-૮૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ, “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા.૨૫-૭-૧૯૮૪ એન.એ.—૬૩—૧૯

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/૩૦૭૮૦ (આર. યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફળે હું સંજય પ્રિન્ટર્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ત્રેવીસમા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

૨. નં. ૩૮૧૩ તા. ૧૬-૯-૮૪
કેલાસબેન મગનલાલ ફીટવાલા
સલાબતપુરા, સુરતના
સ્ટેમ્પ વેન્ડર લા. નં. ૭/૮૮
સહી. કે. મ. ફીટવાલા

સંજય પ્રિન્ટર્સ
વરાછા રોડ સુરત
હા. ચંપકલાલ જરીવાલા
સહી. ચંપકલાલ ફ. જરીવાલા

બોનસ સને ૧૯૮૩-૮૪

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૭૧/૮૪

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી
સંજય પ્રિન્ટર્સ
વરાછા રોડ સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

શ્રી નેપથભાઈ બી. દેસાઈ
મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટૂંકી વિગત.

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને સાન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬-૭-૮૪ના રોજ સંજય પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૩-૮૪ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી અધિકારી

રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૫-૭-૧૯૮૪ના રોજ સમાધાનકારત્રી બી.આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન યથો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦-૭-૧૯૮૪ ના નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫-૮-૧૯૮૪ થી તા. ૨૪-૧૦-૧૯૮૪ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૩-૮૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટે બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦-૧૦-૧૯૮૪ રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી હાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન, સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી/-અવાચ્ય
ફોર સંજય પ્રીન્ટસ
પાર્ટનર.

સુરત તા. ૨૪-૧૦-૧૯૮૪.

સહી/-અવાચ્ય,
સમાધાનકાર
બી. આઈ. આર. એક્ટ
સુરત

અમદાવાદ તા. ૨/૮૫

સહી/-અવાચ્ય,
મંત્રી
ધી હાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંલ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ
અમદાવાદ,

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક/ખ/શમક/(૩૦૮૨૫) આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ અને ધી સોમા ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫-ના માર્ચ માસના ૨૮મા દિને આથી નોંધ કરુ છું.

આંક : ૧૨૯

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી ડી. વી. જોશી, સભ્ય રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૪૩/૮૨

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.....પ્રથમ પક્ષકાર

વિ.

ધી સોમા ટેક્ષટાઈલ્સ મીલ્સ, અમદાવાદ.....બીજા પક્ષકાર

કંપની બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ ખાતામાં નવા જેટી ૧૦ મશીન લાવવાની હોઈ મશીનમેને બેના બદલે ત્રણ મશીનો સંભાળવા વગેરે અંગે.

ચુકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૧) મુજબની ફેરફારની સૂચના તા. ૨૮-૮-૮૧ના રોજ સંઘને આપેલ, જેમાં સમાધનકાર સમક્ષ સમાધાન ન થતાં આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે કલમ ૭૩(એ) અન્વયે તેમાં કરેલ વિવાદન ન્યાયી નિરાકરણ માટે દાખલ કરેલ છે.

૨. ત્યારબાદ આ રેફરન્સમાં કંપની તરફે આંક-૧૧ની પુર્સીસ આપી પક્ષકારો વચ્ચે આ-બાબતે સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ કંપની માગણી અંગે આગ્રહ રાખતી ન હોઈ રેફરન્સની તે મુજબ નિકાલ કરવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિગતે પ્રસ્તુત માગણી અંગે સમાધાન થયેલ હોઈ, હવે રેફરન્સમાં કંઈ કરવાનું રહેતું ન હોઈ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. કંપની તરફે આંક-૧૧ની પુરશીસ આપી સમાધાન થયેલ હોઈ, આ રેફરન્સનો તે રીતે નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/- એસ. એમ. નાયક.
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ તા. ૧૮-૨-૧૯૮૫.

સહી/- ડી.વી. જોષી
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ તા. ૨૮/૩/૮૫

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૦૮૨૬) આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ અને ધી અરવિંદ મીલ્સ કું. લી, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેશની સને ૧૯૮૫ના માર્ચ માસના ૨૮મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ
રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૧૨૮/૮૩

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ.
વિ.

...પ્રથમ પક્ષકાર

ધી અરવિંદ મીલ્સ કંપની લિ. અમદાવાદ.

...બીજા પક્ષકાર

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્ષટાઈલ.

૧૬ ટી.એફ. ઓ. મશીનનો કરાર કરીને ચલાવવા વગેરે અંગે.

ચુકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તા. ૨૨-૫-૮૩ના રોજ ફેરફારની સૂચના મીલ કંપનીના વાર્ષિકીમાં ૧૬ ટી.એફ.ઓ મશીનનો કરાર કરવા અંગે આપેલી, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન ન થતાં સદર ઔદ્યોગિક વિવાદના ન્યાયી નિરાકરણ માટે આ રેફરન્સ યુનિયને કલમ ૭૩-એ અન્વયે દાખલ કરેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ત્યારબાદ પક્ષકારો વચ્ચે આંક-૭ની પુરસીસ સાથે રજુ કરેલ એનેક્ચર ઓ મુજબ સમાધાન થયેલ છે તે રજુ કરેલ છે અને તે મુજબ પક્ષકારોએ આ રેફરન્સમાં એવોડ કરવા વિનંતી કરી છે, સદર સમાધાનની શરતો યોગ્ય અને વ્યાજબી જણાય છે અને તે મુજબ ચુકાદો આપવાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાઈ રહેશે એમ લાગે છે, આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ
૩. પક્ષકારોએ આંક-૭ સાથે રજુ કરેલ એનેક્ચર-એના સમાધાન મુજબ વર્તવાનું રહેશે અને આંક-૭ અને તેની સાથેના એનેક્ચર-એને આ ચુકાદાના એક ભાગ તરીકે ગણવા ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સહી આર. એ. દાકર

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

તા. ૨૮-૨-૧૯૯૫

અમદાવાદ.

તા. ૨૮/૩/૯૫

સહી (ડી. વી. જોશી)

સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત

(બી. એચ. ગૌસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

BEFORE THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD
REFERENCE (IC) NO. 129 OF 1993

BETWEEN

The Textile Labour Association,
Ahmedabad.

..First Party

AND

Arvind Mills Limited,
Ahmedabad.

..Second Party

The parties in the above matter have settled the dispute on the terms and condition recorded in the settlement which is produced herewith and marked as Annexure 'A'. The parties request the Hon'ble Court to pass an award in terms of the settlement.

Ahmedabad.

Date : 17th February, 1995.

Sd/—

For the First Party.

Sd/—

For the Second Party.

ધી અરવિદ મીલ્સ, લિમિટેડ, અમદાવાદ. ૩૮૦૦૨૫

સમજૂતી

ધી અરવિદ મીલ્સ લિમિટેડ, અમદાવાદ તેના આધુનિકરણ કાર્યક્રમ અન્વયે તેના સ્પીનીંગ એચ. વી. સી. વિભાગમાં ૧૬ ટી.એફ.ઓ. મશીન અને ૩ પેરેલલ વાઈન્ડીંગ મશીન નાંખી ચાલુ કરવા માંગે છે અને તે મશીનો ઉપર કામદારોની ફરજો, સંખ્યા અને પગાર ધોરણ નક્કી કરવા માંગે છે. આ અંગે મીલ્સ કું. અને મજૂર મહાજન સંઘના પ્રતિનિધિ ભાઈઓ વચ્ચે લંબાણપૂર્વક ચર્ચા વિચારણાને અંતે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે સમજૂતી કરવામાં આવે છે.

સમજૂતીની શરતો

૧. મીલ્સ કું. તેના આધુનિકરણ કાર્યક્રમ અન્વયે તેના સ્પીનીંગ એચ. વી. સી. વિભાગમાં ૧૬ ટી. એફ. ઓ. મશીન અને ૩ પેરેલલ વાઈન્ડીંગ મશીન નાંખી ચાલુ કરશે તેમજ ભવિષ્યમાં નવી ટી. એફ. ઓ. અને વાઈન્ડીંગ મશીનો નાંખી ચાલુ કરી શકશે.

મીલ્સ કું. ૧૬ ટી.એફ.ઓ. મશીન અને ૩ પેરેલલ વાઈન્ડીંગ મશીન ઉપર નીચે દર્શાવ્યા પ્રમાણેના હોદ્દા મુજબના કાયમી કામદારોની પાળી દીઠ ગોઠવણી કરશે અને તે ધોરણે કામદારોને કામે રાખશે.

અનુ નં.	હોદ્દો	પાળી દીઠ ઓ	રાખવાના બી	કામદારોની સંખ્યા સી	કુલ
૧	ટી. એફ. ઓ. ઓપરેટર	૪+૧	૪+૧	૪+૧	૧૫
૨.	વાઈન્ડીંગ ઓપરેટર ક્રમ ડેફર/ટ્રાન્સપોર્ટર	૫+૧	૫+૧	૨	૧૪
૩	ફીટર	૧	—	—	૧
૪	ફીટર હેલ્પર	૩	—	—	૩
		૧૫	૧૧	૭	૩૩

૩. મીલ્સ કું. ઉપરોક્ત કલમ નં-૧ માં દર્શાવેલ મશીનો ઉપર કામ કરતા કામદારોને નીચેના ધોરણે કામગીરી સોંપશે અને તે પ્રમાણે પગાર આપશે અને તેઓએ પરીશીષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબની ફરજો બજાવવાની રહેશે.

૨૬ દિવસના ધોરણે આપવાનો
બેઝીક પગાર

(એ) ટી.એફ.ઓ. મશીન :

- (૧) ટેન્ટર દિઠ ૪ મશીન તે પૈકી ૩ મશીન
૨/૮૦ થી ૨/૧૦૦ કાઉન્ટ અને ૧ મશીન
૨/૨૬ થી ૨/૩૦ કાઉન્ટનું રહેશે. રૂ. ૪૮૭-૩૮
- (૨) ૨/૪૦ થી ૨/૫૦ના કાઉન્ટ આવે તો
ટેન્ટર દિઠ ૩ મશીન સોંપશે. રૂ. ૪૮૭-૩૮
- (૩) જો ટેન્ટરને ૨/૨૬ થી ૨/૩૦ના
કાઉન્ટના એક કરતા વધુ મશીન ચાલશે
તો હેલ્પરને મદદ આપવામાં આવશે.
હેલ્પરને આપવાનો બેઝીક પગાર રૂ. ૩૦૨-૦૦

(બી) પેરેલલ વાઈન્ડીંગ મશીન :

- (૧) દરેક કાઉન્ટ માટે ૬૦ ડૂમના ધોરણે
વાઈન્ડર કમ ડ્રોસપોર્ટરનો
પગાર રૂ. ૩૨૫-૦૦
- (૨) ૨/૮૦ થી ૨/૧૦૦ ના કાઉન્ટ માટે
૮૦ ડૂમના ધોરણે વાઈન્ડર કમ ડ્રોસ/
ટ્રાન્સપોર્ટરનો પગાર રૂ. ૩૭૬-૦૦

(સી) રીલીવર : ૧. વાઈન્ડીંગ રૂ. ૩૪૫-૪૦
૨. ટી. એફ. ઓ. રૂ. ૪૮૭-૩૮

(ડી) ફીટર : એવોર્ડ મુજબ

(ઈ) ફીટર હેલ્પર : એવોર્ડ મુજબ

૪. મીલ્સ કું. કોઈપણ કામદારને ટી.એફ.ઓ. મશીન કે પેરેલલ વાઈન્ડીંગ મશીન કામગીરી ધોરણે સોંપશે નહીં એટલે કે દરેક કામદારે તેઓને જે મશીનો ઉપર કામ સોંપવામાં આવશે તે મશીન ઉપર કામ કરવાનું રહેશે.

એનએ-૬૩-૨૦

૫. મીલ્સ કું. ટી.એફ.ઓ. મશીન અને પેરેલલ વાઈન્ડીંગ મશીનો માટે જ બદલી કામદારો રાખશે તે કામદારોએ આ બન્ને મશીનો ઉપર કામ કરવા માટે જવાનું રહેશે.

૬. મીલ્સ કું. હાલમાં ટી.એફ.ઓ. મશીન તથા પેરેલલ વાઈન્ડીંગ મશીનો તથા ભવિષ્યમાં આવનાર મશીનોને રીલે રીસેસના ધોરણે ચલાવશે અને તે મશીન ઉપર કામ કરતા કામદારોને મીલના ધારા ધોરણ મુજબ રીલે એલાવન્સ આપવામાં આવશે.

૭. મીલ્સ કું. ઉત્પાદનની સાતત્યતા જાળવી રાખવા માટે અને ઉત્પાદનમાં વધારો કરવાના હેતુથી સમગ્ર ટી.એફ.ઓ. અને પેરેલલ વાઈન્ડીંગ વિભાગને ૩૬૩ દિવસના ધોરણે ચલાવશે અને તે કામદારોને વારાફરતી રજા ભાગવવાની રહેશે અને તેઓને કુલ કમાણી ઉપર ૪ ટકા પગાર વધારો આપશે. કુલ કમાણીની ગણતરીમાં ઘરભાડા અને એલાવન્સનો સમાવેશ કરવામાં આવશે નહીં. આ પગાર વધારાનો લાભ પ્રોવિડન્ટ ફંડ, બોનસ, ઈ.એસ.આઈ. હક્કરજા, કેન્યુઅલ રજા તથા ગ્રેન્યુઈટીમાં આપવામાં આવશે.

૮. મીલ્સ કું. સમગ્ર ટી.એફ.ઓ. અને પેરેલલ વાઈન્ડીંગ વિભાગને ૩૬૩ દિવસના ધોરણે ચલાવવા અંગે નીચે દર્શાવેલ તહેવારોને દિવસે ખાતુ ચલાવશે.

૧. મકર સંક્રાંતી-૧૪મી જાન્યુ.
૨. ૨૬મી જાન્યુ.-પ્રજાસત્તાક દિન
૩. મહાશીવરાત્રી
૪. ધુળેટી
૫. રામનવમી
૬. બકરી ઈદ
૭. મહોરમ
૮. દિવાસો
૯. બળેવ

૧૦. ૧૫મી ઓગસ્ટ-સ્વાતંત્ર્ય દિન
૧૧. જન્માષ્ટમી
૧૨. નામ પારણા
૧૩. ગાંધી જયંતી-૨જી ઓક્ટોબર
૧૪. દશેરા
૧૫. દિવાળી
૧૬. ભાઈબીજ
૧૭. મનુર દિન

૯. મીલ્સ કું. જે કામદારો (કાયમી અથવા બદલી) ઉપરોક્ત કલમ નં-૭ માં જણાવેલ ૧૭ તહેવારોની રજાના દિવસે કામ કરશે તેઓને તેમના પગાર ઉપરાંત તે દિવસ માટે વધારાના એક દિવસનો પગાર આપશે. ૪ પેઈડ હોલીડે તેના નિયમ અનુસાર મળશે. એટલે કે પેઈડ હોલીડેના દિવસોએ કામ કરનાર કામદારોને $૧+૨=૩$ પગાર મળશે. આ પગાર ઉપર અન્ય લાભો જેવા કે-ઈ.એસ.આઈ.. પ્રોવિડન્ટ ફંડ, ગ્રેન્યુઈટી, બોનસ, હક્કરજામાં આપશે અને કામદારોને વારાફરતી રજાઓ આપવામાં આવશે.

૧૦. કાચ કરેલ તહેવારોની રજાઓ હાજરીમાં ગણવામાં આવશે અને ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ તે દિવસોને હક્ક રજાને પાત્ર ગણવામાં આવશે.

૧૧. આ સમાધાનના અમલ કે અર્થઘટન અંગે કોઈપણ મતભેદ પડશે તો મીલ્સ કું અને મજૂર મહાજન સંઘ પરસ્પર વાટાઘાટોથી તેનો નિર્ણય કરશે અને તેમનો એકમતિ નિર્ણય બન્ને પક્ષોને બંધનકર્તા રહેશે અને તે આખરી ગણાશે.

૧૨. આ સમાધાનનો અમલ મશીનો ચાલુ કર્યા તારીખથી કરવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય

મંત્રી વતી,

મજૂર મહાજન સંઘ,

ભદ્ર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૧૫/૧/૧૯૮૫

સહી. અવાચ્ય

મેનેજર (આઈઆર)

ધી અરવિંદ મિલ્સ લિમિટેડ,

અમદાવાદ.

પરીશીષ્ટ 'અ'

ધી અરવિંદ મિલ્સ લિમિટેડ, અમદાવાદ, ૩૮૦૦૨૫

ટી.એફ.ઓ. મશીન ઉપર કામ કરતા કામદારોની ફરજો

૧. પેરેલલ ડબલ તારનાદડિયા મશીનમાં ફીલ કરવા.
૨. મશીનના તૂટેલા તારને નોટરની ગાંઠ લગાવી ચાલુ કરવા.
૩. સીંગલ ચાલેલા કોન ખાલી સાફ કરવા.
૪. પોતાનાં મશીનો તથા મશીનની આજુબાજુની જગ્યા સાફ રાખવી.
૫. ખરાબ વાઈન્ડીંગના દડિયા તથા ટી.એફ.ઓ. ના કોન અલગ તારવી જૂદા ટોપલામાં મૂકવા.
૬. મશીન ઈલેક્ટ્રીકના કારણે બંધ હોય તો તેની જાણ ખાતાધિકારીને કરવી.
૭. આગ લાગે ત્યારે બુઝવવામાં મદદ કરવી.
૮. મશીનમાં અવાજ આવતો હોય અથવા કોઈ ખરાબી હોય તો તેની ખાતાધિકારીને જાણ કરવી.
૯. ખાતાધિકારીની સૂચના મુજબ દડિયા ઉપર, કોન ઉપર કલર અથવા નિશાની કરવી.
૧૦. ખાતાધિકારીની સૂચના મુજબ અન્ય કામગીરી કરવી.
૧૧. ઓવરહેડ બ્લોઅર વ્યસ્થિત ચાલુ રાખવા અને ખરાબી જણાતા તો ખાતાના ફીટર અથવા ખાતાધિકારીને જાણ કરવી.

૧૨. ૨/૩૦^૩ ક થી કોર્સ કાઉન્ટના દડીયા વાઈન્ડર/ગ્રીફર મશીન ઉપર મૂડી આપશો તે સિવાયના ફાઈન કાઉન્ટના દડીયા ટેન્ડર ટોપલામાં લેવાના રહેશે.

ધી અરવિદ મિલ્સ લિમિટેડ, અમદાવાદ, ૩૮૦૦૨૫.

પેરેલલ વાઈન્ડીંગ મશીન ઉપર કામ કરતા કામદારોએ બજાવવાની ફરજો.

૧. વિવિધ વાઈન્ડીંગ ખાતામાંથી સીંગલ યાર્નના દડીયા મશીન પર લાવી ચલાવવા.
૨. મશીનના તુટેલા તારને નોટરથી નોટ લગાવી સારી રીતે ચલાવવું.
૩. મશીનના ખાલી ચીઝ ટુ ટોર વન સ્ટીવરસ્ટર મશીન પાસેથી લાવી, લગાવીને ચલાવવું.
૪. સીંગલ ચાલેલા દડીયા ખોલી સાફ કરી ચલાવવા.
૫. મશીનનો ડોફ ભરાય ત્યારે ચાલુ મશીને ડોફ કાઢવો તથા દડિયા પ્લાસ્ટીકની થેલીમાં મૂકી કાઢેલા ડોફ બાસ્કેટમાં બ્રાઉન પેપર મૂકી તેને પ્લાસ્ટીક કેપ ચઢાવી વજન કરાવી મૂકવો.
૬. મશીન તથા મશીનની આજુબાજુની જગ્યા સાફ રાખવી.
૭. મશીન ઈલેક્ટ્રીકને કારણે બંધ હોય તો તેની જાણ ખાતા અધિકારીને કરવી.
૮. આગ લાગે ત્યારે તેને બુઝાવવામાં મદદ કરવી.
૯. મશીનમાં અવાજ આવતો હોય અથવા કોઈ ખરાબી હોય તો તેની ખાતા અધિકારીને જાણ કરવી.
૧૧. પાણીની ડોલો ભરવી.
૧૨. મશીનનો કટ વેસ્ટ, વેસ્ટ બેગમાં ભેગાકરી મુકરર જગ્યાએ લઈ જવો. વેસ્ટનું વજન કરવું.
૧૩. વાઈન્ડીંગ મશીનની અઠવાડીક સફાઈ કરવી. અઠવાડીક સફાઈ નીચે મુજબ કરવી.

- (ક) વાઈન્ડીંગ મશીનની ઉપર તથા નીચેની ગાઈડ પૂલી સાફ કરવી.
- (ખ) વાઈન્ડીંગ મશીનની સ્ટોપ મોશન વાપર પ્લેટ બહાર કાઢી સફાઈ કરવી.
- (ગ) સ્ટોપમોશન શાફ્ટના ડુચા સાફ કરવા
- (ઘ) ડ્રમ શાફ્ટની સાઈડ તથા બેરીંગના કવર પાસેના ડુચા સાફ કરવા.
- (ચ) મશીન ઉપર ચાલતા બ્લોવર ફેન તથા તેની રેઈલ સાફ કરવી.
- (છ) મશીનનું ગ્રીયરીંગ હેડ સાફ કરવું.
- (જ) મશીનની નીચે તથા ઉપર દડિયા મૂકવાના ક્રીલ સાફ કરવા.
- (ઝ) ગ્રીસ નીપલમાં ગ્રીસીંગ કરવું.

૧૪. ખાતાધિકારીની સુચના અનુસાર અન્ય કામગીરી કરવી.

૧૫. ખાતાધિકારીની સુચના મુજબ વાઈન્ડીંગ મશીન ઉપર તૈયાર થયેલા દડિયા ઉપર માર્કીંગ કરવું.

૧૬. મશીન ઉપરનું ઓવરહેડ બ્લોઅર વ્યવસ્થિત ચલાવવું અને ખરાબી હોય તો ખાતાના ફીટર અથવા ખાતાધિકારીને જાણ કરવી.

રીલીવરની ફરજે :—

૧. વ્યવસ્થા પ્રમાણે ટી.એફ.ઓ. અને વાઈન્ડીંગ મશીનના એમ કુલ ૫ કારીગરોને પાલી દરમ્યાન ત્રણ વખત નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે છોડાવશે.
પહેલી અને બીજી પાલી : ૩૦+૩૦+૨૫ = કુલ ૮૫ મીનીટ
ત્રીજી પાલી : ૨૦+૩૦+૨૦ કુલ+૭૦ મીનીટ
૨. કારીગરોને છોડાવેલ સમય દરમ્યાન જે તે મશીન ઉપર કારીગર તરીકેની તમામ ફરજે બજાવવાની રહેશે.
૩. સંજોગોવસાત કોઈપણ મશીન બંધ હોય અને તેના કારીગરને છોડાવવાના ન હોય ત્યારે ફાજલ સમય દરમ્યાન જે અન્ય જવાબદારીનું કામ સોંપવામાં આવે તે કરવાનું રહેશે.
૪. આગ લાગે ત્યારે બુઝાવવામાં મદદ કરવાની રહેશે.

ફીટરની ફરજે :

૧. ટી.એફ.ઓ. તથા પેરેલલ વાઈન્ડીંગ મશીનના મેન્ટેનન્સ, રીપેરીંગ તથા સફાઈને લગતું તમામ કામ કરવાનું રહેશે. ખાતાની જરૂરીયાત મુજબનો માલ સામાન લાવવો.
૨. ટુ ફોર વન સિસ્ટમ તથા પેરેલલ વાઈન્ડીંગ મશીનના (ખાતાની) ઉત્પાદન તથા ગુણવત્તાની જવાબદારી તેમની રહેશે.
૩. કાઉન્ટ ચેન્જ વખતે કરવા પડતા બધાજ ફેરફારો જેવા કે ગેજ કરવો. ચક્કરો બદલવા તથા સેટીંગ કરવાની જવાબદારી રહેશે.
૪. તુટેલા સ્પીન્ડલની ટેપ સાંધવી અને પટી ચઢાવવી.
૫. ઓવરલેડ બ્લોઅરની સફાઈ મેન્ટેનન્સ અને રીપેરીંગ કામ કરવું.
૬. ખાતાની જરૂરીયાત મુજબ લેબોરેટરીમાં ટેસ્ટીંગ કરાવવું અને રીપોર્ટ તથા સેમ્પલ પાછા લાવવા.
૭. ખાતાધિકારીની સૂચના મુજબ ખાતાને લગતી અન્ય કામગીરી બજાવવાની રહેશે.

ફીટર હેલ્પરની ફરજે :

- (૧) ખાતાના ફીટરને તેમના મેઈન્ટેનન્સ, રીપેરીંગ તથા મશીનની સફાઈને લગતા બધા જ કામમાં મદદ કરવાની રહેશે તથા ફીટર જે કામ બતાવે તે કરવાનું રહેશે.
- (૨) મશીનને લગતા સ્પેરપાર્ટ્સ, તેલ ઝાડુ, પ્લાસ્ટીક ચીઝ કોન વગેરે સ્ટોરીમાંથી લાવવાના રહેશે.

(૩) મશીનની ફટીન સફાઈ કરવાની રહેશે, જેમાં નીચે પ્રમાણેની કામગીરી કરવાની રહેશે.

- (૧) મશીનના ટેન્સન તથા ચીઝ કાઢી વ્યવસ્થિત મુકવાના રહેશે.
- (૨) મશીનના બ્રોક કવર ખોલી, બ્રોક કવર એસેમ્બલી તથા મશીનની નીચેના ભાગની સફાઈ કરી બ્રોક કવર વ્યવસ્થિત ફીટ કરવાના રહેશે.
- (૩) મશીનની સ્પીન્ડલ તથા સ્પીન્ડલ પોટ સાફ કરવા.
- (૪) મશીનના ડ્રમ, કોન હોલ્ડર, સ્ટોપ મોશન એસેમ્બલી, ઉપરની ક્લીવ બરાબર સાફ કરવાની રહેશે.
- (૫) ગ્રીસ નીપલમાં ગ્રીસીંગ કરવાનું રહેશે.
- (૬) વખતો વખત મેઈન્ટેનન્સ પ્રમાણે ગીયર બોક્ષમાં તેલ બદલવાનું તથા સ્પીન્ડલમાં તેલ પુરવાનું રહેશે.
- (૭) મશીન સફાઈ પતી ગયા પછી પાણી વગરના સાબુના સોલ્યુશન (વાટરલેસ સોપ) થી હાથ ધોઈ મશીનમાં દડીયા ભરી, કોન હોલ્ડરમાં કોન લગાવી મશીન ચાલુ કરવાનું રહેશે.
- (૮) આગ લાગે ત્યારે બુઝવવામાં મદદ કરવાની રહેશે.
- (૯) વાઈન્ડીંગ અને ટી. એફ. ઓ. મશીનની હાઉવેસ્ટ વજન કરીને વેસ્ટ ખાતામાં લઈ જવાનો રહેશે.
- (૧૦) ખાતાધિકારીની સૂચના અનુસાર અન્ય કામગીરી બજાવવાની રહેશે.
- (૧૧) દર શનિવારે પાણીની ડોલો ભરવી.
- (૧૨) વપરાયેલા ફાયર એગ્ટીંગ્સ શર એન્જનીયરીંગમાં મોકલવા.

વાઈન્ડર -કમ-ડોફર-કમ-ટ્રાન્સપોર્ટરની ફરજ :

૧. વાઈન્ડર કમ ડોફર કમ ટ્રાન્સપોર્ટરે ૬૦ ડ્રમ સંભાળવાના રહેશે.
૨. ટી. એફ. ઓ. મશીનના ડોફીંગ અને પેકીંગની તમામ કામગીરી બંનેએ સાથે મળીને સંભાળવાની રહેશે.
૩. ટી. એફ. ઓ. મશીનમાં જેટલા સમય માટે ડોફીંગની કામગીરી હોય તેટલા સમય માટે તેમના મશીન બંધ રાખી ડોફીંગની કામગીરી બજાવવાની રહેશે.
૪. ટી. એફ. ઓ. પાણીની જરૂરીયાત મુજબ પ્રેરેલ લ વાઈન્ડીંગ મશીનના ભરેલા ચીઝ ખાતામાં પહોંચાડવાના રહેશે.
૫. તેમના મશીન તેમજ તેની આજુબાજુની જગ્યાની સફાઈ કરવાની રહેશે.
૬. ચાલુ વાઈન્ડીંગ મશીનના ડોફ ઉતારી તેના ચીઝ પ્લાસ્ટીક બેગમાં મુકવાના રહેશે તદ્દુપરાંત અન્ય કામગીરી વાઈન્ડીંગ મુજબ રહેશે.
૭. ૨/૩૦^મ ની કેસ. કાઉન્ટના દડીયા ટી. એફ. ઓ. મશીનની પંડાલ ઉપર કલમાં મૂકી આપવા.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે નિમાયેલ સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાંના ઉપક્રમોની માન્યતા

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/૩૦૯૭૭ આર. ઈ.જી.બી.આઈઆર-૧૯૮૫.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૧૧(૧-થી) મને આપવામાં આવેલ સત્તાની રૂએ અને તા. ૨૯-૧૧-૮૪ની અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/૨૯૮૮૨આર - ઈજી/બી.આઈઆર-૧૯૮૯ના અનુસંધાનમાં નીચે જણાવેલ સંસ્થાને સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં ઉપક્રમ તરીકે હું આથી માન્ય કરું છું.

નં. ૧૧૭ મોડર્ન ટેરી ટોવેલ્સ (એ યુનીટ ઓફ મોડર્ન વુલન્સ લી.)
પો. બો. નં. ૧૬, સાણંદ-૩૮૨૧૧૦, અમદાવાદ(ગુજ)

અમદાવાદ
તા. ૧૪-૭-૮૫.

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/(૩૦૯૮૨) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ રૂએ હું ધી સુરત ટેક્સટાઈલ્સ લેબર યુનિયન સુરત અને સહાયક સંઘ, નિર્બંધક શ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ-૧૯૪૬, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના મે, માસના ૨૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ.

અપીલ (આઈ. સી.) નં. ૮/૮૨

ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
શ્રામજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
અલંકાર ટોકીઝની બાજુમાં, સુરત.

...અરજદાર

વિરૂદ્ધ

- (૧) સહાયક સંઘ નિર્બંધક શ્રી,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
મંજુર કમિશનરશ્રીની કચેરી, શ્રામભવન, ખાનપુર.
અમદાવાદ.

- (૨) ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભા. સુરત. ...સામાવાળા

હાજર રહ્યા : અરજદાર યુનીયન તરફે મંત્રી શ્રી એન. બી. દેસાઈ
સામાવાળા નં. ૨ તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી જી. એમ. પટેલ
સામાવાળા નં. ૧ તરફે કોઈ નહો.

બાબત : મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૨૦ હેઠળની અપીલ.

હુકમ

આ અપીલ કરનાર અરજદાર ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનીયન છે. જેમણે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ (જેને હવે પછી અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવશે.) ની કલમ ૨૦ અન્વયે હાલની અપીલ કરી છે. સદરહુ અપીલ એમણે સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદના વિરૂદ્ધ કરેલી, પરંતુ અપીલની ચાલુ કાર્યવાહી દરમિયાન ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભા, સુરતે એમની આંક-૬ની અરજી કરેલ જે મંજુર થતાં તેમને આ અપીલના કામે સામાવાળા નં. ૨ તરીકે જોડવામાં આવેલ છે.

૨. આ અપીલના કામમાં ટુંકમાં હકિકત નીચે મુજબ છે.

૩. સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનીયનનો એવો કેસ છે કે સદરહુ અધિનિયમ અન્વયે છેલ્લા આશરે ૪૦ વર્ષથી સુરત મહાનગરપાલિકાના સ્થાનિક વિસ્તાર માટે સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં સતત એકધારું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું માન્યતા પ્રાપ્ત યુનીયન છે. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાએ સહાયક સંઘ નિર્બંધક અમદાવાદને એક અરજી સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૧૬ અન્વયે કરેલી અને પોતાને સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનીયનની જગ્યાએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે માન્ય કરવા દાદ માંગેલી જે અરજી ઉપરથી સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદ તપાસ ચાલુ કરેલી.

૪. હાલની અપીલના કામે ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનીયને સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી અમદાવાદના તા. ૭/૩/૮૨ના નિ. ૩/૪, તા. તા. ૧૪/૭/૮૨ના નિ.પ/૬ અને તા. ૧૯/૧૦/૮૨ના નિ. ૩/૮ના હુકમથી કરવામાં આવેલ સુચનાઓને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૨૦ અન્વયે પડકારેલ છે.

૫. સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદના તા. ૩/૭/૮૨ના નિ. ૩/૪ના પત્રથી ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાને એવું જણાવવામાં આવેલ છે કે એમની તા.૩૦/૯/૮૧ ની કરવામાં આવેલી સદરહુ અધિનિયમની ક્લમ ૧૬ અન્વયેની અરજી અંગેની ચકાસણી કરવા બાબતની તપાસ તા. ૨૦/૩/૮૨ના રોજ રાખેલ છે જ્યારે પત્રમાં જણાવેલ નં. ૧ થી ૭ આઈટીમોના દસ્તાવેજો રજુ કરવા સૂચના આપેલી. આ પત્રની નકલ સુરત ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનીયનને આપી સદરહુ રેકૉર્ડ સાથે સદરહુ તારીખે હાજર રહેવા સૂચના આપવામાં આવેલી. ધી સુરત ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનીયને સદરહુ દિને સદરહુ રેકૉર્ડ સાથે હાજર રહેવા સામે. તા. ૧૮/૪/૮૨ના નિ. ૩/૫ના પત્રથી કેટલાક અગત્યના મૂળભૂત વાંધાઓ ઉપસ્થિત કરી તે પ્રશ્નોનો પહેલા નિર્ણય કરવા વિનંતી કરેલી. તેમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલી કે ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાનું બંધારણ મુજબી જ રદ થવાને પત્ર છે. સભાના બંધારણ અંગેના નિયમોના ઉદ્દેશોની ક્લમ ૨(ક)(૧) તથા બંધારણની ક્લમ ૩ સદરહુ અધિનિયમની જોગવાઈ હેઠળ અમાન્ય ઠરે છે. વધુમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ કે સદરહુ બંધારણની ક્લમ ૨(ક)(ઈ) સદરહુ અધિનિયમના નિયમ વિરૂદ્ધની છે. આ કારણે સદરહુ અધિનિયમની જોગવાઈ હેઠળ અમાન્ય ઠરે છે કે જોગવાઈઓની વિરૂદ્ધ છે તે વિસ્તૃત રીતે સદરહુ અરજીમાં જણાવવામાં આવેલ. વધુમાં એવી પણ રજુઆત કરવામાં આવેલ કે મુજ અરજી કરવામાં આવી છે તે અરજીમાં ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાના પ્રમુખ તરીકે શ્રી આર. જે. મહેતાની સહી, છે જ્યારે ચાલુ કાર્યવાહી દરમિયાન પ્રમુખ તથા અન્ય હોદ્દાદાર તરીકે દાવો કરી ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભા વતી કાર્યવાહીમાં જે જે ઈસમો ભાગ લઈ રહેલ છે તે તે ઈસમોને તેવા કોઈ કાયદેસરનો અધિકાર નથી. આ મુદ્દાઓ પહેલા નક્કી કરવા માટે વિનંતી કરવામાં આવેલ. સહાયક સંઘ નિર્બંધક, અમદાવાદે સદરહુ અરજીઓનો જવાબ તા. ૧૪/૭/૮૨ના નિ. ૩/૬ના પત્રથી આપેલ અને સદરહુ વાંધાઓ માન્ય નહીં હોવાનું જણાવેલ. અને કાર્યવાહીમાં હાજર થઈ સદરહુ દસ્તાવેજો રજુ કરી દેવા સૂચના આપેલ.

૬. સુરત ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનીયને આ જવાબથી નારાજ થઈ સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદને તા. ૧૮/૭/૮૨નો ૩/૭નો પત્ર લખી એવા પ્રકારનો તકનીકી પ્રશ્નો/મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત કરેલ કે ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાના પ્રમુખની હેસિયતમાં કાર્યવાહીમાં ભાગ લઈ રહેનાર શ્રી આર. સી. પટેલને સભાના હોદ્દાદાર તરીકે રદ કરવામાં આવેલ છે તેવા સમાચાર દૈનિક પત્રમાં છપાયેલ છે, જેની નકલ મોકલાવેલી. એવી પણ રજુઆત કરવામાં આવેલ કે મુજ અરજી ઉપર પ્રમુખની હેસિયતમાં સહી કરનાર વ્યક્તિ શ્રી આર. જે. મહેતા હોવાનું અને પ્રમુખ તરીકે ચાલુ હોવાનો દાવો આગળ ધરે છે. આથી આ સંજોગોમાં હકિકતે ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાના પ્રમુખની હેસિયતમાં કાર્યવાહીમાં કયા ઈસમ ભાગ લઈ શકે અને સભા તરફે રજુઆત કરી શકે તે મુદ્દો પ્રથમ નક્કી કરવા દાદ માંગવામાં આવેલ. સહાયક સંઘ નિર્બંધક શ્રી, અમદાવાદે તા. ૧૮/૧૦/૮૨ના નિ. ૩/૮ના પત્રથી તમામ વાંધાઓ રદ કરી રજુઆત પ્રસ્તુત બનતી નહીં હોવાનું જણાવી કાર્યવાહીમાં હાજર રહી સદરહુ દસ્તાવેજો રજુ કરવા સૂચના આપેલી.

૭. અપીલની ચાલુ કાર્યવાહી દરમિયાન સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયને આંક-૨૧ અને ૨૨ની અરજીઓ રજુ કરી તેમાં હકિકતો દર્શાવી તેમાં જણાવેલ દાદ માંગેલ જે અરજી સામે ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાએ વાંધાઓ લીધેલ, જે પૈકી રોક વાંધા એવા પ્રકારના હતા કે સહાયક સંઘ નિબંધક, અમદાવાદના જે હુકમો અપીલના કામે પડકારમાં આવેલ છે તે હુકમોનો નિર્ણય હરકાઈ પ્રકારે મુજબ અરજી ફેસલ કરતો આખરી નિર્ણય નહીં હોઈ સદરજી અધિનિયમની કલમ ૨૦ની જોગવાઈ અન્વયે હાલની અપીલ ટકી શકતી નથી. આંક-૨૧ અને ૨૨ની સદરજી અરજીઓનો નિર્ણય કરતી વખતે આ ઔદ્યોગિક અદાલતે એવાં અભિ-ગમ અપનાવેલ કે અન્ય કારણો અન્વયે સદરજી અરજી ફેસલ થતી હોઈ ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાનો સદરજી તકનીકી વાંધા તે તબક્કે ધ્યાનમાં લેવાની જરૂરીયાત નથી. ત્યારબાદ સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયને આંક-૨૯, ૩૦, ૩૧, ૩૨, ૩૩ અને ૪૦ની અરજીઓ કરેલી. જેની સુનાવણી વખતે પણ ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાએ સદરજી તકનીકી વાંધાઓ લીધેલ અને તે તમામ અરજીઓ એક સામાન્ય હુકમથી ફેસલ કરતાં આ ઔદ્યોગિક અદાલતે એવા નિર્ણય ઉપર આવેલ કે સદરજી તકનીકી વાંધા અંગેનો પ્રાથમિક મુદ્દાઓનો નિર્ણય આ છ અરજીઓના નિર્ણય કરતી વખતે કરવાના બદલે હવે કામ મુજબ અપીલને ગુણદોષ ઉપર નિર્ણય કરવાની સુનાવણી ઉપર રાખવું અને સદરજી સુનાવણીમાં સદરજી પ્રાથમિક મુદ્દાઓ આવરી લેવામાં આવે.

૮. આમ મુજબ અપીલની ગુણદોષ ઉપરની સુનાવણી તથા સદરજી પ્રાથમિક મુદ્દાઓ અંગેની સુનાવણીની કાર્યવાહીની તા. ૨/૩/૮૫ના દિન શરૂઆત કરતાં ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાના વિધવાન વકીલ શ્રી જે. એમ. પટેલે પોતાની દલીલોની શરૂઆત કરતાં આ ઔદ્યોગિક અદાલતે કેટલાક નીચે દર્શાવેલ પ્રશ્નો અંગે દલીલો કરવા જણાવતાં બંને પક્ષ-કારોએ દલીલ કરવા અંગે મુદત લીધેલી અને ત્યારબાદ ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન તરફે મંત્રી શ્રી એન. બી. દેસાઈ અને ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભા તરફે વિધવાન વકીલ શ્રી જે. એમ. પટેલે દલીલો કરેલી.

૯. ઉપરના સંજોગોમાં હાલની અપીલના કામે નીચે મુજબના પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય છે.

- (૧) શું સહાયક સંઘ નિબંધકશ્રી અમદાવાદ રૂબરૂની ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાની સદરજી અધિનિયમની કલમ-૧૬ અન્વયેની અરજીના કામે સહાયક સંઘ નિબંધકશ્રી, અમદાવાદ રૂબરૂની ચાલુ કાર્યવાહી દરમિયાન ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયને તા. ૧૮-૪-૮૨ની નિ.-૩/પની તથા તા. ૧૮-૮-૮૨ની નિ.-૩/૭ની અરજીઓથી ઉપ-સ્થિત કરેલી વાંધાઓ એવા પ્રકારના પ્રાથમિક પ્રશ્નો/મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત કરે છે કે તે વાંધાઓનો નિર્ણય મુજબ અરજીઓનો આખરી નિર્ણય લાવી શકે?

- (૨) જો તેમ હોય તો સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદ રૂબરૂની સદરહુ મુળ અરજીમાં ઉપસ્થિત તથા તમામ પ્રશ્નો/મુદ્દાઓ ગુણદોષ ઉપર એની સાથે આખરી નિર્ણયથી તક્કી કરવાના બદલે તે પહેલા ફક્ત સદરહુ તા. ૧૮-૩-૮૨ની નિ.-૩/૫ અને તા. ૧૮-૮-૮૨ની નિ.-૩/૭ની સુરત ટેપટાઈલ લેબર યુનિયનની અરજીઓથી ઉપસ્થિત કરેલ પ્રશ્નો/મુદ્દાઓ તક્કી કરવાનું કૃત્ય પ્રાથમિક મુદ્દા તક્કી કરવાનું કૃત્ય છે ?
- (૩) જો તેમ હોય તો હાલની અપીલના કામે સહાયક સંઘ નિર્બંધક, અમદાવાદના પડકારવામાં આવેલ સદરહુ નિર્ણયો સદરહુ અધિ નેયમની કલમ-૨૦ હેઠળ અપીલ કરવા પાત્ર છે ?
- (૪) શું સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદે સુરત ટેપટાઈલ લેબર યુનિયનના નિ.-૩/૫ની તા. ૧૮-૪-૮૨ની અને નિ.-૩/૭ની તા. ૧૮-૮-૮૨ની અરજીઓના વાંધાઓથી ઉપસ્થિત થતાં પ્રશ્નો/મુદ્દાઓના નિરાકરણમાં પાતાના તા. ૧૪-૭-૮૨ના નિ.-૩/૬ અને ૧૮-૮-૮૨ના નિ.-૩/૮ના નિર્ણય કરતાં પહેલાં પક્ષકારોને સાંભળવાની તક આપવાનું ફરજિયાત હતું કે કેમ ?
- (૫) જો તેમ હોય તો સહાયક સંઘ નિર્બંધક, અમદાવાદના એ પક્ષકારોને આ પ્રકારની સાંભળવાની તક આપી છે ?
- (૬) શું હાલની અપીલના કામે સહાયક સંઘ નિર્બંધક, અમદાવાદનો તા. ૧૪-૭-૮૨નો નિ.-૩/૬નો તથા ૧૮-૧૦-૮૨નો નિ.-૩/૮નો નિર્ણય રદ કરવા પાત્ર છે અને સહાયક સંઘ નિર્બંધક, અમદાવાદે બંને અરજીઓનો નિર્ણય બંને પક્ષકારોને સાંભળવાની તક આપી કરવા સહાયક સંઘ નિર્બંધક, અમદાવાદને સૂચના આપવા પાત્ર છે ?

(૭) શું આખરી નિર્ણય ?

૧૦. નીચેના કારણોસર ઉપરોક્ત પ્રશ્નોના જવાબ નીચે મુજબ છે.

- (૧) હકારમાં
- (૨) હકારમાં
- (૩) હકારમાં
- (૪) હકારમાં
- (૫) નકારમાં
- (૬) હકારમાં
- (૭) આખરી હુકમ મુજબ.

૧૧. પ્રશ્ન ૯(૧)ના જવાબ ૧૦(૧)ના કારણો :

(૧) સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયને તા. ૧૮-૪-૯૨ના નિ.૩/પના તથા તા. ૧૮-૮-૯૨ના નિ.૩/ઉના પત્રથી જે તકનીકી વાંધાઓ ઉપસ્થિત કરેલ છે તે ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાના બંધારણ અંગેના છે અને સદરહુ બંધારણ સદરહુ અધિનિયમની જોગવાઈના ભાગ રૂપે હોવાનો આશય છે. સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૧૩ અને ૧૪ની જોગવાઈ મુજબ તેમાં નિયત કરેલા તત્વો (ઈન્ડીયન્સ) - સંતોષાવા જોઈએ. કલમ-૧૪ની જોગવાઈમાં જે શબ્દ પ્રયોગ છે તે નીચે પ્રમાણે છે.

“યુનિયન ઈઝ નોટ અધરવાઈઝ ડીસક્રેડીટાઈઝ ફોર રજીસ્ટ્રેશન”

ઉપરની જોગવાઈ મુજબ સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રીને સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૧૩ની જોગવાઈઓનું પાલન થયું હોવા ઉપરાંત યુનિયન રજીસ્ટ્રેશન થવા માટે હરકોઈ અન્ય કારણો સર સક્ષમ છે કે કેમ તે પણ જોવાનું રહે છે. સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયને સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદના બંધારણના નિયમોના કેટલાક ઉપદેશોને સદરહુ અધિનિયમની જોગવાઈ વિરૂદ્ધના દર્શાવી પડકારેલ છે. વધુમાં ગુજરાત રાજ્ય કાદાર સભા તરફે મુળ અરજી કરનાર શ્રી આર. જે. મહેતા કે સાલુ કાર્યવાહીમાં ભાગ લેનાર શ્રી આર. સી. પટેલ પ્રમુખ છે તે પ્રશ્ન પણ ઉપસ્થિત કરેલ છે. એટલે કે ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાના હકિકતે કોણ પ્રમુખ છે અને કોણ તે તરફે રજુઆત કરવા કાયદેસર રીતે સક્ષમ છે તે પ્રશ્નોનો નિર્ણય કરવા વિનંતી કરી છે. મારા નમ્ર અભિપ્રાય પ્રમાણે આ તમામ પ્રશ્નો/મુદ્દાઓ એવા પ્રકારના છે કે જેનો નિર્ણય જો સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયનની તરફેણમાં અને ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાની વિરૂદ્ધમાં આવે તો સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદ રૂબરૂની સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૧૬ અન્વયેની મૂળ અરજીનો આખરી નિકાલ આવી જાય. આ કારણોસર પ્રશ્ન નં. ૯(૧)નો હકારમાં આવે છે.

૧૨. પ્રશ્ન નં. ૯(૨)ના જવાબ ૧૦(૨)ના કારણો :

(૧) ઉપર જણાવ્યું તેમ સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયને સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી અમદાવાદ રૂબરૂ ઉપરના તકનીકી પ્રશ્નો/મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત કરેલ અને તે તમામ મુદ્દાઓનો નિર્ણય કરી દેવામાં આવેલ છે અને વાંધાઓ રદ કરવામાં આવેલ છે. આ પ્રશ્નો/મુદ્દાઓ એવા પ્રકારના હતા કે જેનો નિર્ણય મુળ અરજીનો જે આખરી નિર્ણય લાવી શકે એટલે કે મુળ અરજીમાં ઉપસ્થિત થતાં જુદાં જુદાં, વિધ વિધ પ્રશ્નો/મુદ્દાઓ પૈકી શરૂઆતમાં ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ સદરહુ તકનીકી મુદ્દાઓના નિર્ણયથી મુળ અરજીનો આખરી નિર્ણય આવી શકે અને આથી સહાયક સંઘ, નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદ સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયને ઉપસ્થિત કરેલ સદરહુ તકનીકી પ્રશ્નો મુદ્દાઓનો નિર્ણય કરવાનું કૃત્ય પ્રાથમિક મુદ્દાઓ નક્કી કરવાનું કૃત્ય છે માટે પ્રશ્ન નં. ૯(૨)ના જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

૧૩. પ્રશ્ન નં.-૯(૩)ના જવાબ ૧૦(૩)ના કારણે :

(૧) ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાના વિધવાન વકીલ શ્રી જી. એમ. પટેલની એવી દલીલ છે કે સદરહુ નિર્ણયથી મુળ અપીલ ફેસલ નહીં થતી હોઈ સદરહુ નિર્ણયનો હરકોઈ પ્રકારે આખરી નિર્ણય નહીં હોઈ સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૨૦ હેઠળ સદરહુ નિર્ણયો અપીલને પાત્ર નથી. દલીલના ટેકામાં એમણે રાષ્ટ્રિય મોલ મજદુર સંઘ, મુંબઈ વિરૂદ્ધ મુંબઈ ગીરની કામદાર યુનિયન, મુંબઈ ૧૯૬૦ આઈ. સી. આર. પાન નં.-૮૧ના કેસ ઉપર આધાર રાખેલ છે. જેમાં મુંબઈની ઔદ્યોગિક અદાલતની કુલ બેંચે એવું ઠરાવેલ છે કે પ્રોસીક્યુટર લુકમ સામે અપીલ થઈ શકે નહીં, પરંતુ અરજી ટકી શકે કે કેમ ? તે અંગેનો હરકોઈ તરફી થતાં લુકમ અંગેના પ્રશ્ન/મુદ્દાનો નિર્ણય અપીલને પાત્ર છે. ઉપર દર્શાવેલું તેમ સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયનના સદરહુ તકનીકી વાંધાઓના નિર્ણય મુળ અરજીનો આખરી નિર્ણય લાવી શકે એ પ્રકારનો છે. આ સંજોગમાં આ ઓથોરીટી ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાને મદદરૂપ રહેવાના બદલે સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયનને તેમના કેસને મદદરૂપ રહે છે.

(૨) વિધવાન વકીલ શ્રી જી. એમ. પટેલ ગુજરાત રાજ્ય ઈલેક્ટ્રીસીટી એસોસિએશન યુનિયન વિરૂદ્ધ સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદનો ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરતનો અપીલ(આઈ. સી. નં.-૯/૮૮ના કામે આવેલ તા. ૩૧-૫-૮૪ના લુકમ ઉપર આધાર રાખેલ છે. પરંતુ તે કામની હકીકતો અને હાલની અપીલની કામની હકીકતો ભિન્ન ભિન્ન પ્રકારની છે. તે કામે એક પક્ષકાર તરફથી એવી વિનંતી કરવામાં આવેલ કે ત્યાર પછીની તારીખ સુરત ખાતે રાખવામાં આવે અને ઉઠાવેલ વાંધા અંગે ચર્ચા કરવા માટે અને 'ફેસલાવેલ' પુરાવા અને રેકર્ડના વેરીફિકેશન માટે સુરત ખાતે સુનાવણી રાખવી જોઈએ. કારણે આ વિનંતી કરનાર યુનિયનના હોદ્દાદારો માટે અમદાવાદની ખાતાની મીટીંગમાં હાજરી આપવી હિતાવહ હતી નહીં, પરંતુ રેકર્ડ વેરીફિકેશન અને વાંધાઓની સુનાવણી તારીખ જણાવવાના બદલે સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદને એકતરફી નિર્ણય કરીને તા. ૨૦-૫-૮૮ થી ૨૨-૫-૮૮ના સમય દરમિયાન ઉત્તરાણ ખાતે સ્પોટ હેરીફિકેશનની કાર્યવાહી રાખેલ હતી અને વિનંતી કરનાર યુનિયનને હવે પછીની તારીખની જાણ કરવાની વિનંતી તરફ ધ્યાન આપ્યું ન હતું. સદરહુ આપખુદ, જેરકાયદેસર, જેરવાજબી નિર્ણય દર્શાવી અપીલ કરવામાં આવેલ હતી જે કામે સુરતની ઔદ્યોગિક અદાલતે એવો નિર્ણય કરેલ કે સદરહુ નિર્ણય સામે અપીલ ટકી શકતી નથી. ઉપર દર્શાવેલું તેમ સદરહુ ઓથોરીટીની હકીકતથી હાલની અપીલના કામની હકીકતો તદ્દન ભિન્ન પ્રકારની હોઈ સદરહુ ઓથોરીટી હરકોઈ રીતે ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાને મદદરૂપ રહેતી નથી.

(૩) સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયનના સદરહુ તકનીકી વાંધાઓ એવા પ્રકારના પ્રાથમિક પ્રશ્નો/મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત કરે છે કે જેનાથી સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદ રૂબરૂની મુળ અરજીનો આખરી નિર્ણય આવી જાય. મુળ અરજીના કામે વિધ વિધ પ્રકારના પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય અને તે પ્રશ્નોના નિર્ણયની ઉપર અરજીનો આખરી નિર્ણય આવે. તે પૈકી કેટલાક તકનીકી વાંધાઓ એવા પ્રકારના પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપસ્થિત કરે કે તેનો નિર્ણય

મુળ અરજીનો નિર્ણય લાવે તો તેવા સંજોગોમાં આવા તકનીકી વાંધાઓમાંથી ઉપસ્થિત થતાં પ્રાથમિક મુદ્દા/પ્રશ્નોનો નિર્ણય તરતને આખરી ફેસલ કરી શકતા હોય, આમ સદર સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૨૦ અન્વયે અપીલને પાત્ર બને છે માટે પ્રશ્ન નં-૩નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

૧૪. પ્રશ્ન નં-૮(૪) અને ૮(૫)ના જવાબ ૧૦(૪) અને ૧૦(૫)ના કારણે :

(૧) સહાયક સંઘ નિર્બંધક શ્રી રૂબરૂ ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાએ કરેલ સદરહુ અરજીની કાર્યવાહી અંગેનું સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદનું મુળ રેકર્ડ અપીલના કામ મંગાવવામાં આવેલ છે. જે આખું રેકર્ડ તપાસી જતાં એવું માલુમ પડતું નથી કે સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયનને રજુ કરેલ સદરહુ તકનીકી વાંધાઓ અંગે ઉપસ્થિત થતાં સદરહુ પ્રાથમિક મુદ્દા/પ્રશ્નોનો નિર્ણય કરતા અગાઉ સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદનાએ ક્યાંક સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન કે ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાને સાંભળવાની તક આપી હોય. સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદનું મુળ રેકર્ડ તપાસી જવા બંને પક્ષ-કારોને સંતોષકારક સમય આપવામાં આવેલ અને રેકર્ડ તપાસવામાં આવેલ છતાં ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાના વિધ્વાન વકીલ શ્રી જે. એમ. પટેલે આવી કોઈ તક સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદે હરકોઈ પક્ષકારને આપી હોય તેવું બતાવી શક્યા નથી.

(૨) સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૧૬(૩)ની જોગવાઈમાં જે શબ્દ પ્રયોગ છે તે નીચે મુજબ છે.

“આફ્ટર હોલ્ડીંગ સય ઈન્કવાયરી એઝ હી રીમ્સ ફ્રીટ”

એટલે કે એમને ચોગ્ય લાગે તે પ્રકારની તપાસ કરીને આ જોગવાઈ ઉપરથી સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદને ચોગ્ય લાગે તેવી તપાસ કરવાની રહે છે, પરંતુ જે શબ્દ પ્રયોગ ઈન્કવાયરી એટલે કે તપાસ માટે થયો છે તે તપાસ જસ્ટ ન્યાયીક તપાસ હોવી જોઈએ. સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી એવા નિર્ણય ઉપર આવી શકે કે પક્ષકારે ઉપસ્થિત કરેલા વાંધાઓ ઉપસ્થિત કરવાનો હક્ક છે કે કેમ ? વાંધાઓ પ્રસ્તુત (સિલેવન્ટ) છે કે કેમ ? ગુસ્સાઉપ ઉપર આવા વાંધાઓ ટકી શકે કે કેમ ? પરંતુ જે કોઈ નિર્ણય ઉપર આવે તે પહેલા તપાસ ન્યાયીક કરવી પડે અને ન્યાયીક તપાસની કાર્યવાહીમાં બંને પક્ષકારોને સાંભળવાની તક આપવી પડે. આવી સાંભળવાની તકમાં પક્ષકારોને મૌખિક કે લેખીત રજુઆત કરવાના હક્કનો સમાવેશ થાય તથા હરકોઈ પ્રકારના મૌખિક કે લેખીત દસ્તાવેજો પુરાવાઓ રજુ કરવાનો સમાવેશ થાય.

(૩) ઉપર જણાવ્યું તેમ સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદે સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયનના સદરહુ પ્રાથમિક પ્રશ્નો/મુદ્દાઓનો નિર્ણય કરતાં અગાઉ બંને પક્ષકારોને સાંભળવાની તક આપવાનું ફરજિયાત હતું જે તક આપવામાં આવેલ નથી. આથી પ્રશ્ન નં-૮(૪) અને ૮(૫)નો જવાબ એ રીતે આપવામાં આવે છે.

૧૫. પ્રશ્ન નં-૮(૬)ના જવાબ ૧૦(૬) ના કારણે :

(૧) ઉપરના સંજોગોમાં સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદના તારીખ ૧૪-૭-૮૨ નિ. ૩/૬ તથા તા. ૧૮-૮-૮૨ના નિ. ૩/૮૮ના સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયનને લખેલ પત્રથી ઉપસ્થિત કરેલ તકનીકી વાંધાઓ અંગેના પ્રાથમિક પ્રશ્નો/મુદ્દાઓ રદ કરતો નિર્ણય આ

અપીલના કામે રદ કરવા પાત્ર છે અને સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદને એમનું અસલ રેકર્ડ પરત કરી સદરહુ પ્રાથમિક પ્રશ્નો/મુદ્દાઓના નિર્ણય ઉપર ફરિયા નં.-૧૪(૨) અને ૧૪(૩)ના અવલોકન મુજબની સાંભળવાની તક પક્ષકારોને આપવા સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદને સૂચના આપવાપાત્ર છે. માર્દ પ્રશ્ન નં.-૯(દ)નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવેલ છે.

૧૬. ઉપરના સંજોગોમાં હાલની અપીલ મંજૂર કરવાની રહે છે અને નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ :

સહાયક સંઘ નિર્બંધક, અમદાવાદને ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભા સુરતે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૧૬ અન્વયે કરેલ તા. ૩૦-૯-૯૧ની અરજીની કાર્યવાહીમાં સહાયક સંઘ નિર્બંધક, અમદાવાદે તા. ૭-૩-૯૨ના નિ. ૩/૪ના પત્રથી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયનને હાજર થઈ તે પ્રમા દર્શાવેલ રેકર્ડ રજુ કરવા આપેલ સૂચનાને આથી રદ કરવામાં આવે છે.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક, અમદાવાદે સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયનના તા. ૧૮-૪-૯૨ નિ. ૩/૫ તથા તા. ૧૮-૮-૯૨ નિ. ૩/૭ના પત્રથી ઉપસ્થિત કરેલ તકનીકી વાંધાઓના પ્રાથમિક પ્રશ્નો/મુદ્દાઓ રદ કરતાં સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદના અનુક્રમે તા. ૧૪-૭-૯૨ના નિ. ૩/૬ અને તા. ૧૯-૧૦-૯૨ના નિ. ૩/૮ના નિર્ણયોને આથી રદ કરવામાં આવે છે.

સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદનું આ અપીલના કામે મંગાવવામાં આવેલ મુળ રેકર્ડ તેમને પરત કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે અને તેમને એવી સૂચના આપવામાં આવે છે કે સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયનને તા. ૧૮-૪-૯૨ના નિ. ૩/૫ના તથા તા. ૧૮-૮-૯૨ના નિ. ૩/૭ના પત્રથી દર્શાવેલ વાંધામાંથી ઉપસ્થિત થતાં પ્રાથમિક પ્રશ્નો/મુદ્દાઓના નિર્ણય ઉપર ફરિયા નં.-૧૪(૨) અને ૧૪(૩)માં અવલોકન કર્યા મુજબની પક્ષકારોને સાંભળવાની તક આપી તેનો નિર્ણય કરવો. અને ત્યારબાદ તપાસની આગળની કાર્યવાહી કરવી.

અર્થ બાબતે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તા. ૧૦-૫-૯૫.

સહી/-ઈ. બી. દુમસીયા.
(ઈ. બી. દુમસીયા)
સંભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૨૯-૫-૯૫

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૦૮૮૩/આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) મને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની હેઠળે ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંક સ્ટોફ યુનિયન, અમદાવાદ અને બનાસકાંઠા મધ્યસ્થ કો. ઓ. બેંક લી., પાલનપુર ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ ના મે, માસના ૨૮માં દિને આથી નોંધ કરે છે.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી ધી વુ. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ.

રેફરન્સ(રનાઈસી) નં. ૧૫૫/૮૭.

ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. બેંક સ્ટોફ યુનિયન,
અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર ...

વિરુદ્ધ
બનાસકાંઠા મધ્યસ્થ કો. ઓ. બેંક લી.,
પાલનપુર,

બીજા પક્ષકાર ...

બેંકમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને પગારગ્રેડ, માંઘવારી ભથ્થું, ઘરભાડું, કેશ એલાઉન્સ, રજાઓ વિગેરે આપવા બાબત ...

ઉદ્દેશ : બેંકીંગ :

ચૂકાદો :

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર બેંકમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને પગાર ગ્રેડ, માંઘવારી ભથ્થું, ઘરભાડું, કેશ એલાઉન્સ, રજાઓ વિગેરે આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટિસ આપી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૨. હાલનો રેફરન્સ કોર્ટને હવાલે આવ્યા બાદ ધોરણસરની કાર્યવાહી અનુસાર સુનાવણી જારી હતી ત્યારે વચ્ચેના તબક્કે આંક-૫ની સમાધાન પુરસીસ રજુ કરી પક્ષકારોએ કેટલીક માંગણીઓ બાબત સમાધાન દ્વારા નિરાકરણ કરેલ, અને તે મુજબ ચૂકાદો પસાર કરવા ટ્રિબ્યુનલને જાણ કરેલ, મારા વિધ્વાન પુરોગામીએ આંક-૬ અનુસાર પાર્ટ-૧ ચૂકાદો આપેલ ત્યાર બાદ બીજા માંગણીઓ બાબત સુનાવણી જારી હતી અને પક્ષકારોએ આંક-૮ની પુરસીસ અને તે સાથેના એનેક્ચર, એ, બી અને સીના જોડાણો અનુસાર રજુઆત કરી ચૂકાદો

આપવા વિનંતી કરેલ જે અનુસાર મારા વિધવાન પુરોગામી શ્રી એન. એ. ચૌહાણે ચુકાદો ભાગ-૨ આંક-૧૦ અનુસાર આપેલો.

૩. ત્યાર બાદ આંક-૧૦નો ચુકાદા ભાગ-૨ આપેલ તે બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે મતભેદ થતાં પુનઃ અવલોકન અરજી (આઈસી) નં.-૧/૮૯ દાખલ કરવામાં આવેલી અને તેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતના વિધવાન સભ્યશ્રીએ અરજી ગ્રાહ્ય રાખી ચુકાદો ભાગ-૨માં આંક-૧૦ રદ કરેલ અને અગાઉ પસાર કરેલ ચુકાદા ભાગ-૧ સિવાયની બાકીની માંગણીઓ બાબત ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે રેફરન્સના કામે સુનાવણી માટે પક્ષકારોને સૂચના કાઢી એવું ઠરાવવામાં આવે છે તેમ નક્કી કરી ચુકાદો રદ કરેલ. આ બાબતે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં સ્પે. સી. એ. નં.-૬૨૨૨/૯૨ દાખલ થયેલ અને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ તે કામે હુકમ પસાર કરેલ જે આંક-૨૯ ઉપર રજુ છે. તે અનુસાર એવો હુકમ કરવામાં આવેલ કે રેફરન્સ (આઈસી- નં.-૧૫૫/૮૭ના કામે કાયદેસરનો ચુકાદો પસાર કરવા સુધીની કાર્યવાહી કરી શકાયે પરંતુ ઔદ્યોગિક અદાલત જે ચુકાદો પસાર કરે તે ચુકાદો પ્રસિદ્ધ અને/અગર તેનો અમલ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની પરવાનગી વગર થઈ શકશે નહિ.

૪. ઉપરોક્ત હુકમના અનુસંધાને અત્રેની અદાલતમાં સુનાવણી ગુણદોષ ઉપર ચાલુ હતી અને દસ્તાવેજી પુરાવા યુનિયન તરફે રજુ થયેલા તેમજ યુનિયન તરફે મૌખિક જુબાની લેવાયેલ અને છેલ્લે યુનિયને આંક-૪૬થી મૌખિક પુરાવો બંધ કરવાની પુરસીસ રજુ કરેલ અને ત્યાર બાદ બેંક તરફે મૌખિક પુરાવો રજુ થયેલ અને મૌખિક પુરાવો લેવાનું ચાલુ હતું. બેંક તરફે એક શ્રી રાજેન્દ્ર જસવંતલાલ દવેનો મૌખિક પુરાવો આંક-૫૦ ઉપર અને અકબરખાન ફતેહખાન મંડોરાનો મૌખિક પુરાવો આંક-૫૩ ઉપર થયેલ. મૌખિક પુરાવાની સુનાવણી ચાલુ હતી તે દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે અદાલતી દરમિયાનગીરી અને સૂચના મુજબ સમાધાનની વાટાઘાટો પુનઃ હાથ ધરવાનું જણાવવામાં આવેલ અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનની વાટાઘાટો પણ ચાલુ હતી. મને જણાવતાં આનંદ-થાય છે કે પાછલા તબક્કે પક્ષકારો વચ્ચે તમામ મતભેદો ભૂલી જઈ સુમેળભર્યાં વાતાવરણમાં સુખદ સમાધાન થયેલ છે અને સમાધાનની જે શરતો છે તે પુરસીસ આંક-૬૪ના સાથે રજુ કરવામાં આવેલ છે. સમાધાનની શરતો મેં વાંચેલ છે અને તે યોગ્ય, ન્યાયી અને વાનગી તેમજ પક્ષકારોના હિતમાં જણાય છે. સમાધાન પુરસીસ આંક-૬૪ ઉપર આ બાબતમાં લંબાણપૂર્વક શેરો કરી સમાધાન મંજૂર કરી તેની નોંધ કરવામાં આવેલ છે. પક્ષકારોએ સ્વૈચ્છિક રીતે તે કબૂલ રાખેલ છે અને પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓએ એ અત્રે રજુ કરી સ્વૈચ્છિક રીતે સહી કર્યાનું પણ કબૂલેલ છે અને ચુકાદો આપવા માટે અરજ ગુજારેલ છે. સમાધાન પુરસીસની નોંધ કરી મંજૂર કરવામાં આવે છે અને ચુકાદો તે મુજબ આપવામાં આવે છે. અત્રે એ હકીકત ઉલ્લેખનીય છે કે અગાઉ જણાવ્યા મુજબ આંક-૨૯ થી સ્પે. સી. એ. નં.-૬૨૨૨/૯૧ના કામે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ કરેલ હુકમ અનુસાર આ સમાધાન રેકર્ડ ઉપર લઈ અને ચુકાદો તે અનુસાર આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે પરંતુ આ ચુકાદાનો અમલ કરવા માટે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની પરવાનગી અત્યંત આવશ્યક અને જરૂરી છે. પક્ષકારોએ એ પ્રમાણે સૂચના આપવામાં આવે છે કે તે આ બાબત નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ રૂબરૂ એનએ-૬૩-૨૨

ચુકાદાનો અમલ કરવાની પરવાનગી મેળવવાની તજવીજ કરે અને આ ચુકાદો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટને જરૂરી પરવાનગી અને બહાલી આપવા માટે મોકલી આપવાનું નક્કી કરી ચુકાદો તે મુજબ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટને અમલીકરણની પરવાનગી આપવા માટે મોકલી આપવામાં આવે છે. આંક-૬૪ની સમાધાન પુરસીસની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/- એસ. એમ. નાયક
રજીસ્ટ્રાર ૧૯-૪-૯૫
અમદાવાદ, તા. ૪-૪-૯૫

સહી/-ડી. વી. જોષી,
(ધી વુ. જોષી.)
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તા. ૨૯-૫-૯૫

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક.
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

મે. ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.
શ્રી ડી. વી. જોષી સાહેબ સમક્ષ.
રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.- નં.-૧૫૫/૮૭.

ધી ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિયન. : પ્રથમ પક્ષકાર
વિરુદ્ધ :
શ્રી બનાસકાંઠા ડી. સે. કો. ઓ. બેંક લી., : બીજા પક્ષકાર

ઉપરોક્ત વિવાદના અને પક્ષકારોના જોઈન્ટ પુરસીસ આપી જણાવીએ છીએ કે ...

આ સાથે પક્ષકારો વચ્ચે મુળ પગાર મોંઝા, રજાઓ અને અન્ય રજાઓ બાબતે વિરુદ્ધ સમાધાન થયેલ છે. આ સમાધાન રીપ્રેઝેન્ટેટીવ યુનિયન અને બેંક વચ્ચે થયેલ છે. આ સમાધાનનો કાફલો (શરતો) આ સાથે એનેક્સર 'એ' થી સામેલ છે. અમારા પક્ષકારોની નામદાર કોર્ટને નમ્ર અરજ છે કે ઉપરોક્ત સમાધાન કરાર અન્વયે એવોર્ડ કરી આપવા અરજ છે.

અમદાવાદ, તા. ૪-૪-૯૫

... ..
બીજા પક્ષકાર બેંક વતી ...

... ..
પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન વતી...

... ..
બીજા પક્ષકાર બેંકના એડવોકેટ ...

... ..
પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના એડવોકેટ.

ગુજરાત રાજ્યની ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં.-૧૫૫/૮૭.

ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓપરેટીવ બેંક્સ, સ્ટાફ યુનિયન. પ્રથમ પક્ષકાર ...
નંદનવન ફ્લેટ્સ, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ.

શ્રી બનાસકાંઠા જિલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેંક લી., બીજા પક્ષકાર ...
વડી કચેરી, રાજગઢી.
પાલનપુર, જિલ્લા બનાસકાંઠા.

અમો આ કામના પક્ષકારોની નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતને અરજ છે કે, ...

અમો આ કામના પક્ષકારો વચ્ચે પ્રથમ પક્ષકાર એ તા. ૩-૬-૮૭ના રોજ નોટિસ ઓફ એન્જ આપી પગાર, મોંઘવારી, ધરભાડુ તેમજ અન્ય ભથ્થાઓ અંગે કર્મચારીઓ વતી કરેલ માંગણીના સંદર્ભમાં યુનિયન અને બેંક સાથે બેસીને માંગણીઓ બાબતમાં સમાધાન થયેલ છે. પ્રસ્તુત સમાધાન રેકૉર્ડ ઉપર લઈ એવોર્ડ આપવા વિનંતી છે.

સમાધાનની શરતો :

માંગણી નં.-૧ :

પગાર ધોરણ :

સીનીયર ઓફીસર ગ્રેડ-૧.

હાલનો પગાર :

૨૭૦-૧૫-૩૪૫-૧૭-૪૩૦-૨૦-૫૩૦-૨૫-૬૮૦-૩૦
૮૩૦-૩૫-૧૦૦૫- ઈ.બી.(લા. આ.) ૪૦-૧૨૦૫.

ડીમાન્ડ પ્રમાણે :

(પગાર ગ્રેડ)

૫૦૦-૩૦-૬૫૦-૩૫-૮૨૫-૪૦-૧૦૨૫ ઈ. બી.(લા.આ.)
૪૫-૧૨૫૦-૫૦-૧૫૦૦-૬૦-૧૮૦૦.

સીનીયર ઓફિસર ગ્રેડ-૧ ડિમાન્ડ વખતે આ ગ્રેડમાં કર્મચારીઓ ન હતા, જ્યેથી આ ગ્રેડ ડિમાન્ડમાં મુકવામાં આવેલ ન હતા, સમાધાનમાં આ ગ્રેડ સ્વીકારવામાં આવે છે.

આ ગ્રેડમાં કર્મચારીઓને તા. ૧-૧૦-૮૩ના રોજ મળતા બેઝીક પગારમાં રૂ. ૮૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા એંશી પુરા) ઉમેરી નવા પગાર ધોરણમાં એટલે કે રૂ. ૫૦૦-૦૦થી ૧૮૦૦ના પગાર ધોરણમાં ગોઠવવાના રહેશે. આ પગાર માળખામાં ગોઠવાતા ન હોય તેવા કર્મચારીઓને નવા પગાર ગ્રેડના નજીકના સ્ટેજે એડજસ્ટમેન્ટ આપી ગોઠવવાના રહેશે.

(અ) સીનીયર ઓફિસર ગ્રેડ :

હાલનો પગાર : ૨૨૨-૧૨-૨૭૦-૧૫-૩૪૫-૧૭-૪૩૦-૨૦-૫૩૦
૨૫-૬૮૦-૩૦-૮૩૦- ઈ.બી. (લા. આ.) ૩૫-૧૦૦૫

ડિમાન્ડ પ્રમાણે : ૪૦૦-૨૫-૫૨૫-૩૦-૬૭૫-૩૫-૮૫૦- ઈ. બી.(લા.આ.)
પગાર ગ્રેડ ૪૦-૧૦૫૦-૪૫-૧૨૭૫-૫૦-૧૫૨૫.

આ ગ્રેડના હોદ્દાના નામ : સીનીયર ઈન્સ્પેક્ટર, સીનીયર ઓફિસર, એકાઉન્ટન્ટ, એજન્ટ, ઈન્સ્પેક્ટર, સ્ટેટીશિયન.

આ ગ્રેડના કર્મચારીઓને તા. ૧-૧૦-૮૩ના રોજ મળતા બેઝીક પગારમાં રૂ. ૭૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા સીનીયર પુરા) ઉમેરી નવા પગાર ધોરણમાં એટલે કે ૪૦૦ થી ૧૫૨૫ના પગાર ધોરણમાં ગોઠવવામાં રહેશે, આ પગાર માળખામાં ગોઠવાતા ન હોય તેવા કર્મચારીઓને નવા પગાર ગ્રેડના નજીકના સ્ટેજે એડજસ્ટમેન્ટ આપી ગોઠવવાના રહેશે.

(બ) જુનીયર ઓફિસર ગ્રેડ :

હાલનો પગાર : ૧૮૦-૧૦-૨૧૦-૧૨-૨૭૦-૧૫-૩૪૫-૧૭-૪૩૦
૨૦-૫૩૦-૨૫-૬૮૦-૩૦-૮૩૦.

ડિમાન્ડ પ્રમાણે : ૩૨૫-૨૦-૪૨૫-૨૫-૫૫૦-૩૦-૭૦૦ ઈ. બી.
પગાર ગ્રેડ. (લા. આ.) ૩૫-૮૭૫-૪૦-૧૦૭૫.

આ ગ્રેડના હોદ્દાના નામ : સબ-એજન્ટ, બ્રાન્ચ એકાઉન્ટન્ટ, આસી. એકાઉન્ટન્ટ, જુનીયર ઓફિસર, જુનીયર ઈન્સ્પેક્ટર.

આ ગ્રેડના કર્મચારીઓને તા. ૧-૧૦-૮૩ના રોજ બેઝીક પગારમાં રૂ. ૬૦/- (અંકે રૂપિયા સાઈઠ પૂરા) ઉમેરી નવા પગાર ધોરણમાં એટલે કે ૩૨૫ થી ૧૦૭૫ના પગાર ધોરણમાં ગોઠવવાના રહેશે. આ પગાર માળખામાં ગોઠવાતા ન હોય તેવા કર્મચારીઓને નવા પગાર ગ્રેડના નજીકના સ્ટેજે એડજસ્ટમેન્ટ આપી ગોઠવવાની રહેશે.

(ક) આસી. ઈન્સ્પેક્ટર, કેશ્યર, સીનીયર ક્લાર્ક :

યુનિયને આ ગ્રેડ નવીન મુકેલ હોવાથી સમાધાનમાં સ્વીકારવામાં આવતો નથી. આ ગ્રેડ પાછો ખેંચેલ છે.

(ડ) ક્લાર્ક, ક્લાર્ક-કમ-કેશ્યર, કેશ્યર, રીકવરી ક્લાર્ક આસી. ઈન્સ્પેક્ટર, ટાઈપિસ્ટ.

હાલનો પગાર ગ્રેડ : ૧૬૦-૧૦-૨૧૦-૧૨-૨૭૦-૧૫-૩૪૫-૧૭
૪૩૦-૨૦-૫૩૦-૨૫-૬૫૫.

ડિમાન્ડ પ્રમાણે : ૨૧૦-૧૨-૨૭૦-૧૫-૩૪૫-૨૦-૪૪૫ ઈ. બી.
પગાર ગ્રેડ. (લા. આ.) ૨૫-૫૭૦-૩૦-૭૨૦-૩૫-૮૮૫.

આ ગ્રેડના કર્મચારીઓને તા. ૧-૧૦-૮૩ના રોજ મળતા બેઝીક પગારમાં રૂ. ૫૦/- (અંકે રૂપિયા પચાસ પૂરા) ઉમેરી નવા પગાર ધોરણમાં એટલે કે ૨૧૦- થી ૮૮૫ના પગાર ધોરણમાં ગોઠવવાના રહેશે. આ પગાર માળખામાં ગોઠવાતા ન હોય તેવા કર્મચારીઓને નવા પગાર ગ્રેડના નજીકના સ્ટેજે એડજસ્ટમેન્ટ આપી ગોઠવવાના રહેશે.

(ઈ) જમાદાર (સીનીયર પટાવાળા) :

યુનિયને આ ગ્રેડ નવીન મુકેલ હોવાથી સમાધાનમાં આ ગ્રેડ સ્વીકારવામાં આવતો નથી આ ગ્રેડ પાછો ખેંચેલ છે.

(ફ) સબોડિનેટ સ્ટાફ (પટાવાળા ડ્રાઈવર/વાયમેન) :

હાલનો પગાર ગ્રેડ : ૧૦૦-૫-૧૨૫-૬-૧૫૫-૮-૧૮૫-૧૦
૨૪૫-૧૨-૩૦૫-૧૫-૩૮૦-૧૭-૪૬૫.

ડિમાન્ડ પ્રમાણે : ૧૪૫-૮-૧૮૫-૧૦-૨૩૫-૧૨-૨૮૫-૧૫
૩૭૦-૧૭-૪૫૫-૨૦-૫૫૫.

આ ગ્રેડના કર્મચારીઓને તા. ૧-૧૦-૮૩ના રોજ મળતા પગાર ધોરણમાં રૂ. ૪૫/- (અંકે રૂપિયા પિસ્તાલીશ પૂરા) ઉમેરી નવા પગાર ધોરણમાં એટલે કે રૂ. ૧૪૫/- થી ૫૫૫ના પગાર ધોરણમાં ગોઠવવાના રહેશે, આ પગાર માળખામાં ગોઠવાતા ન હોય તેવા કર્મચારીઓને નવા પગાર ગ્રેડના નજીકના સ્ટેજે એડજસ્ટમેન્ટ આપી ગોઠવવાના રહેશે.

નોંધ :—ઉપરોક્ત તમામ પગાર ગ્રેડના નવા પગાર માળખામાં બધા જ કાયમી કર્મચારીઓને યથા યોગ્ય ગોઠવવાના રહેશે. નવીન ગોઠવણી થયા બાદ જો કોઈ કર્મચારીને યોગ્ય રીતે ગોઠવણી થઈ ન હોય તેવા સંજોગોમાં યુનિયન અને બેંક મેનેજમેન્ટ સાથે બેસી ચર્ચા કરી નિર્ણય લેશે.

મોંઘવારી :

માંગણી નં.-૨ :

બેંકે તેના કર્મચારીઓને ઓલ ઈન્ડિયા એવરેજ કન્સુમર પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ બેઝ ૧૯૬૦:૧૦૦ના આધારે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જેની ગણતરી નીચે પ્રમાણે કરવી.

પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સના ત્રિમાસિક સરાસરી ભાવાંક જે આવે તેમાંથી ૧૦૦ બાદ કરી જે વધારો રહે તેના ૪ ભાવાંકના ૧ સ્લેબ મુજબ પગારના ૪ ટકા પ્રમાણે સામાવાળા બેંકના પટાવાળા ડ્રાઈવર, વોચમેનને મોંઘવારી ભથ્થું આપવું તથા તે સિવાયના બીજા કર્મચારીઓને ૪ ભાવાંકના વધારાને મુજબ પગારના ૩ ટકા પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું.

નોંધ :— કન્સુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સના ભાવાંકમાં સરકારી ત્રિમાસિક વધારો નક્કી કરવા માટે ૩૧ માર્ચ ૩૦ જુન ૩૦ સપ્ટેમ્બર, અને ૩૧ ડિસેમ્બર, પુરા ૩ માસનો સરેરાશ ભાવાંક ધ્યાનમાં લેવા માર્ચ, ૩૧ એ પુરા થતા ૩ માસના સરાસરી ભાવાંક પ્રમાણે મે ૧થી જુલાઈ ૩૧ સુધી મોંઘવારી ભથ્થું ગણવું. તે જ રીતે ૩૦ મી જુન પુરા થતાં ૩ માસનો સરાસરી ભાવાંક ૧ ઓગસ્ટ થી ૩૧ ઓક્ટોબર સુધીના સમય માટે આપવાના મોંઘવારી ભથ્થા માટે ગણતરીમાં લેવો, સપ્ટેમ્બર, ૩૦ એ પુરા થતા ૩ માસનો સરાસરી ભાવાંક ૧ નવેમ્બરથી ૩૧ જાન્યુઆરી સુધીના સમય દરમ્યાન આપવા પાત્ર મોંઘવારી માટે ગણતરીમાં લેવો તેમજ ડિસેમ્બર, ૩૧ એ પુરા થતા ૩ માસનો સરાસરી ભાવાંક ૧-લી ફેબ્રુઆરીથી ૩૦ મી એપ્રિલ, સુધીના સમય દરમ્યાન મળવા પાત્ર થતા મોંઘવારી ભથ્થાની ગણતરી કરવા માટે ધ્યાનમાં લેવું.

૩ માસનો સરાસરી ભાવાંક નક્કી કરવા માટે દરેક માસની ૧૫મી તારીખે જે ભાવાંક જાહેર થાય તે ધ્યાનમાં લેવો.

(૨) કોઈપણ કર્મચારીનો મુજબ પગાર જે હોય તેના પર થતું પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું પરંતુ કોઈ કર્મચારીનો મુજબ પગાર ૧૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર) કે તેથી વધુ હોય તો પણ તેને રૂ. ૧૦૦૦/- મુજબ પગાર ઉપર થતું જ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું.

આ શરત નં.-૨ મુજબ એવોર્ડમાં સમાવેશ થયેલા તમામ ગ્રેડના કર્મચારીઓને મોંઘવારીની સીલીંગ મુજબ પગાર (બેઝીક પગાર) ની રૂ. ૧૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર પૂરા) ની રહેશે.

મકાન ભાડું

માંગણી નં.-૩ :

બેંક હાલમાં તેના કાયમી કર્મચારીઓને મૂળ પગારના ૨૫ ટકા લેખે મકાન ભાડું ચુકવે છે તેના બદલે આ સમાધાનમાં તા. ૧-૧૦-૮૩થી નીચે પ્રમાણે ભાડું ચુકવશે.

(૧) આ એવોર્ડમાં સમાવેશ થયેલ તમામ પગાર ગ્રેડના કર્મચારીઓના મૂળ પગાર તથા મોંઘવારીની રકમના સરવાળા જેટલી થતી રકમના ૫ ટકા લેખે થતી રકમ મકાન ભાડા પેટે ચુકવવાની રહેશે.

(૨) મકાન ભાડામાં ઓછામાં ઓછું રૂ. ૧૦૦/- (રૂપિયા એકસો પુરા) તથા વધુમાં વધુ રૂ. ૧૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર પૂરા) ચુકવવાનું રહેશે.
રૂ. ૧૦૦૦/- થી વધુ મકાન ભાડું કોઈ કર્મચારીને મળવાપાત્ર થશે નહિ.

(૩) દર વર્ષ બેંકના કર્મચારીઓનો ઈન્ક્રીમેન્ટ જુલાઈ માસમાં આપવામાં આવે છે તેઓને જુલાઈ માસના અથવા જાન્યુઆરી કર્મચારીઓને વર્ષનું ઈન્ક્રીમેન્ટ મોડુ આપવામાં આવે ત્યારે તેવા કર્મચારીને તે માસના પગાર મોંઘવારીની થતી ૫ ટકા લેખેની રકમ મુજબ મકાન ભાડું આપ્યા વર્ષમાં એટલે કે બીજા વર્ષનું ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવે ત્યારે સુધી એક સરખી જ રકમ મકાનભાડા પેટે મળવા પાત્ર થશે.

(૪) જો કોઈ કર્મચારી બેંકના પોતાના મકાનમાં રહેણાંકની સુવિધા હોય ત્યાં તેઓને રહેણાંકની સુવિધા બેંક ફાળવી હોય ત્યારે રહેણાંકમાં રહેવા અંગેનું મકાનભાડું જો દરે મકાનભાડું બેંક કર્મચારીને ચુકવતી હશે તે દરે બેંક રહેણાંકના મકાનનું મકાનભાડું પગાર-માંથી કપાત કરી વસૂલ કરશે.

(૫) તા. ૧-૧૦-૮૩ના રોજ જો મુળ પગાર મોંઘવારીની થતી ૫ ટકા લેખેની રકમ મકાન ભાડા પેટે તા. ૩૦-૬-૮૪ સુધી મળવાપાત્ર તથા તા. ૧-૭-૮૪થી ઉપર જણાવેલ નિયમ નં.-૩ મુજબ મકાન ભાડું મળવાપાત્ર થશે.

(૬) ૩૦ દિવસ અને તેથી વધુ સળંગ કપાત પગાર રજા ઉપર હશે તેવા કર્મચારીને તે દિવસોનું મકાનભાડા એલાઉન્સ મળવા પાત્ર રહેશે નહિ.

ગ્રેન્ડયુએટ ઈન્ક્રીમેન્ટ

માંગણી નં.-૪ :

જો કોઈ કર્મચારી ગ્રેન્ડયુએટ થયેલ હશે તો તેને એક ઈજારા વધુ આપવો, પરંતુ તા. ૩૦-૬-૮૭ સુધીમાં જ કર્મચારીને ગ્રેન્ડયુએટ એલાઉન્સ અથવા ગ્રેન્ડયુએટ ઈન્ક્રીમેન્ટ ચુકવેલ હશે તેમને તથા નોકરી દરમિયાન એક વખત મળેલ હશે તેમને આ ઈન્ક્રીમેન્ટ મળશે નહિ.

એવાઉન્સીસ ભથ્થાઓ :

માંગણી નં.-૫ :

બેંકના કેટલાક કર્મચારીઓને તેમની વિશિષ્ટ જવાબદારી અગર જોખમવાળી કામગીરી માટે હાલમાં આપવામાં આવતાં એવાઉન્સીસ પાર્ટ વન એવોર્ડમાં સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે.

- | | |
|--|---|
| (૧) ક્રેશ એવાઉન્સ | પાર્ટ વન એવોર્ડમાં જમ છે તેમ ચુકવાશે. |
| (૨) ક્રી- એવાઉન્સ | આ માંગણી યુનિયન પાછી ખેંચે છે. |
| (૩) ટાઈપ એવાઉન્સ | પાર્ટ વન એવોર્ડમાં જમ છે તેમ ચુકવાશે. |
| (૪) મેરીકલ એવાઉન્સ | પાર્ટ વન એવોર્ડમાં જમ છે તેમ ચુકવાશે. |
| (૫) ક્લીયરીંગ એવાઉન્સ | ક્લીયરીંગ હાઉસમાં જતા કર્મચારીને માસિક રૂ. ૩૦/- મળવાપાત્ર થશે. |
| (૬) પટાવાળા ડ્રેસ ખુલાઈ એવાઉન્સ. | આ નિયમ જમ છે તેમ અમલમાં રહેશે. |
| (૭) સાઈકલ એવાઉન્સ | આ માંગણી યુનિયન પાછી ખેંચે છે. |
| (૮) સ્ટીયીંગ ફાઈલીંગ એવાઉન્સ. | આ માંગણી યુનિયન પાછી ખેંચે છે. |
| (૯) સાયકલોસ્ટાઈલ મશીન એવાઉન્સ. | આ નિયમ જમ છે તેમ અમલમાં રહેશે. |
| (૧૦) સરભરા એવાઉન્સ | આ માંગણી યુનિયન પાછી ખેંચે છે. |
| (૧૧) એજ્યુકેશન એવાઉન્સ | અધિકારી વર્ગના કર્મચારીઓને કર્મચારીના અભ્યાસ કરતા બાળકોને વધુમાં વધુ ત્રણ બાળકો સુધી. |
| બાલમંદિર કેજી | રૂ. ૨૫/-માસિક |
| સ્કુલ માટે | રૂ. ૩૫/-માસિક |
| કોલેજ માટે | રૂ. ૪૫/-માસિક આ માંગણી યુનિયન પાછી ખેંચે છે. |
| (૧૨) ક્વોર્ટીંગ એવાઉન્સ : | આ માંગણી યુનિયન પાછી ખેંચે છે. |
| વર્ગમાં એકવાર દરેક કર્મચારીને ૧ પગાર (પગાર + મોંઘવારી) ક્વોર્ટીંગ એવાઉન્સ પેટે મળવા પાત્ર થશે અને જુન આખરે ચુકવવાના રહેશે. | |

(૧૩) દૈનિક ભથ્થું :
હાલ જે નિયમો અમલમાં છે તે સ્વીકારવામાં આવે છે.

(૧૪) ડ્રાઈવર ઓલાઉન્સ :
આ નિયમ જેમ છે તેમ અમલમાં રહેશે.

માંગણી નં.-૬ લોન :

(અ) હાઉસીંગ લોન :

(૧) પટાવાળા કક્ષાના કર્મચારીઓને રૂ. ૭૫,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પંચોતેર હજાર પુરા)

(૨) પટાવાળા સિવાયના અન્ય તમામ કર્મચારીઓને રૂ. ૧,૨૫,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક લાખ પચ્ચીસ હજાર પુરા) :

વ્યાજનો દર ૯ ટકા રહેશે. જેકે અગાઉ સ્ટાફ હાઉસીંગની લોન વધારા વખતે જે લોનમાટે ૯ ટકા દર જે અસરથી અમલમાં મુકેલ છે તે સ્વીકારવામાં આવે છે. આ લોન ૨૦ વર્ષના સરખા હપ્તેથી વસૂલ કરવાની રહેશે. કર્મચારીઓને હાઉસીંગ લોન આપવાના નિયમો અનુસાર કર્મચારીને મળતા બેઝીક પગાર અને મોંઘવારીને ગણતરીમાં લેવામાં આવશે અને ઉપર પ્રમાણે હાઉસીંગ લોન આપવામાં આવશે.

(બ) વાહન લોન :

વાહન લોન કોટેશનના પ્રમાણે વધુમાં વધુ રૂ. ૧૫,૦૦૦/- મળવાપાત્ર થશે. વ્યાજનો દર ૯ ટકા રહેશે.

(ક) ગૃહ વપરાશી ચીજવસ્તુઓ માટે લોન :

આ પ્રકારની લોન આપવાની માંગણી યુનિયન પાછી ખેંચે છે.

ગ્રેન્ડ્યુઈટી :

માંગણી નં.-૭ :

કર્મચારીને નિવૃત્તી સમય મળતી ગ્રેન્ડ્યુઈટી ગ્રેન્ડ્યુઈટી એક્ટ મુજબ ચુકવવાની રહેશે.

રજાઓ :

માંગણી નં.-૮ :

(અ) દરેક કર્મચારીને ૧૫ આકસ્મિક રજાઓ આપવાના નિયમો ચાલુ રહેશે, તે મુજબ વધુમાં વધુ ૫ રજાઓ એકી સાથે મળવાપાત્ર થશે.

એનંએ-૬૩-૨૩

(બ) માંદગી રજાઓ :

માંદગીના પ્રસંગે કર્મચારીને રજા ઉપર રહેવું પડશે તો ચેરમેન/મેનેજરશ્રીને યોગ્ય લાગશે તો ખાસ કિસ્સામાં માંદગી રજા મંજૂર કરી શકશે.

(ક) નિવૃત્તિ, મૃત્યુ, રજીનામું, સ્વેચ્છિક નિવૃત્તિ, સમયે ચઢેલ હક્ક રજા (એકત્રીત) થયેલનો પગાર રોકડમાં ચુકવવાનો રહેશે.

(ડ) હક્ક રજાના હાલના નિયમો જે છે તે અમલમાં રહેશે, પરંતુ કેળવણી રજાઓ બેલેન્સમાં હશે તો પણ ઓછામાં ઓછી ૪ કે તેથી વધુ હક્ક રજા મંજૂર કરી શકાશે.

માંગણી નં.-૯ : એલ. ટી. સી.

આ માંગણી યુનિયન પાછી ખેંચે છે.

માંગણી નં.-૧૦ : ભરતી, બઢતી, પ્રમોશન, સીનીયોરીટી.

આ માંગણી યુનિયન પાછી ખેંચે છે.

માંગણી નં.-૧૧ : હોસ્પિટલાઈઝેશન.

આ માંગણી અંગે બેંકે વિમા કંપનીમાંથી વિમા પોલીસી લીધેલ છે. જેથી વિમાની પોલીસીની શરતો અનુસાર હોસ્પિટલાઈઝેશનનો લાભ વિમા કંપની મારફતે કર્મચારીઓને બેંક આપાવશે અને વખતોવખત આ વિમા પોલીસી બેંક રીન્યુ કરાવશે.

માંગણી નં.-૧૨ :

બેંકે તેના કર્મચારીઓના પગાર-સોંઘવારીના ૧૦ ટકા લેખે પ્રો. ફંડ કાપશે અને બેંક પાસુ પોતાનો તેટલો જ ફાળો આપશે, હાલમાં આ પ્રથા અમલમાં છે તે ચાલુ રાખવામાં આવશે.

માંગણી નં.-૧૩ :

બેંક તેના પટાવાળા ડ્રાઈવર ગ્રેડના કર્મચારીઓને ટેરીફિકેશનના ફ્રેસ આપવાની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવામાં આવશે.

માંગણી નં.-૧૪ :

નાણા હેરફેરમાં રેમીટન્સમાં જતા કર્મચારીઓ તથા નાણાના જોખમને આવરી લેતી વિમા પોલીસી બેંકે મેળવી લીધેલ છે, જે વખતોવખત બેંક રીન્યુ કરાવવાની રહેશે.

માંગણી નં.-૧૫ :

સંચાલક મંડળમાં કર્મચારીઓના પ્રતિનિધિને મુકવાની બાબત યુનિયન પાછી ખેંચે છે.

આ સમાધાનની અન્ય શરતો નીચે પ્રમાણે છે :

(૧) આ સમાધાન મુજબ નિયત થતી પગાર—મોંદ્રવારી, ઘરભાડું, અન્ય ભથ્થાઓ એપ્રિલ-૯૫ માસથી ચુકવવાની રકમ મે-૯૫ના પગાર સુધીમાં ચુકવાય તેવા હુકમો બેંક કરશે.

(૨) તા. ૧-૧૦-૯૩થી ૩૦-૬-૯૪ના ૯ માસના વધારાની રકમ (એરીયસી)ની ચુકવણી તા. ૩૧-૩-૯૫ પછી પરંતુ મોડામાં મોડા જુન-૯૫ સુધીમાં ચુકવી આપવાની રહેશે.

(૩) તા. ૧-૭-૯૪ થી ૩૧-૩-૯૫ના ૯ માસના વધારાની રકમ (એરીયસી)ની ચુકવણી ૩૧-૩-૯૬ થી પછી, પરંતુ મોડામાં મોડું મે-૯૬ સુધીમાં ચુકવી આપવાની રહેશે.

(૪) કર્મચારીને ચુકવવામાં આવતા પગારના પ્રથમ એરીયસીમાંથી કરચારી યુનિયનને આ વિવાદના થયેલ ખર્ચ પેટે એરીયસીની ૫ ટકા લેખે રકમ બેંક જે તે કર્મચારીના પગારમાંથી કાપી યુનિયનના વડી કચેરીએ આવેલા બચત ખાતામાં જમા કરાવશે.

(૫) આ સમાધાન એવોર્ડમાં સૂચવવામાં આવેલ લાભ સુવિધાઓ સિવાય પણ જે સુવિધાઓ બેંક હાલમાં આપે છે તે આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખશે.

(૬) આ એવોર્ડથી કોઈપણ કર્મચારીને વિપરીત અસર થશે નહિ અને થશે તો બેંક મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન સાથે બેસીને તેનું નિરાકરણ લાવશે.

(૭) બેંક દ્વારા નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ સમક્ષ સ્પે. સીવીલ એપીકેશન નં.-૬૨૨૨/૯૧થી દાખલ કરેલ છે. પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ આ સમાધાનને કારણે હવે આ પીટીશન અર્થ-હીન બની જાય છે, પરિણામે બીજા પક્ષકાર બેંક આ પીટીશન પાછી ખેંચી લેશે, તેજ રીતે યુનિયનને બેંક સામે જે દાવાઓ કર્યા હોય તે તમામ દાવાઓ યુનિયન પાછા ખેંચી લેશે.

સ્થળ : અમદાવાદ

તારીખ : ૪-૪-૧૯૯૫

ઉપ-પ્રમુખ :

(શ્રી સી. ડી. પટેલ)

૧. ગુજરાત સ્ટેટ કો-ઓપરેટીવ બેંક
સ્ટાફ યુનિયન, અમદાવાદ.

...પ્રથમ પક્ષકાર

જોઈન્ટ સેક્રેટરી

(શ્રી બી. એમ. જોષી)

૨. ગુજરાત સ્ટેટ કો-ઓપરેટીવ બેંક્સ
સ્ટાફ યુનિયન, અમદાવાદ.

...પ્રથમ પક્ષકાર

એડવોકેટ :

શ્રી કે. એચ. પાટીલ.

...પ્રથમ પક્ષકાર.

સહી અવાર્ય

ચેરમેન :

(શ્રી ડી. જી. પટેલ.)

૧. શ્રી બનાસકાંઠા જિલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી
બેંક લી.,

...દ્વિતીય પક્ષકાર.

મેનેજર

(શ્રી ડી. એમ. મંડવી)

૨. શ્રી બનાસકાંઠા જિલ્લા મધ્યસ્થ
સહકારી બેંક લી.,

...દ્વિતીય પક્ષકાર

એડવોકેટ :

૩. શ્રી અજય શાહ.

...દ્વિતીય પક્ષકાર.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક/અ/શમક/(૩૦૯૮૪) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ મજદુર યુનિયન, અમદાવાદ અને કલગીધર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૫ના મે માસના ૨૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી-નં. ૨૮/૯૪.

જનરલ મજદુર યુનિયન, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

બીજા પક્ષકાર

મેનેજરશ્રી,
કલગીધર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ,
નારોલ, અમદાવાદ.

યુનિયનમાંથી માંગણી સંસ્થાના કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વરસનું ૨૦ ટકા બેંપે બોનસ આપવા બાબત.

ઉદ્યોગ — પ્રોસેસીંગ

ચુકાદો

૧. હાલનો આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન, બીજા પક્ષકાર સંસ્થાને સંસ્થાના કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વરસ માટે ૨૦ ટકા બેંપે બોનસ આપવા બાબતમાં સંસ્થાને નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરોઅંદર કોઈ સમાધાન ન થતાં તે ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

૨. આ કામે ચાલુ સુનાવણી દરમિયાન યુનિયન એ આંક-૮ નું પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે આ કામો પક્ષકારો વચ્ચે નામદાર અદાલત બહાર સમાધાન થઈ જવા પામેલ હોવાથી યુનિયન આ રેકૉર્ડ્સ આગળ ચલાવવા માંગતું નથી અને તે રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. જે પરવાનગી આપવામાં કશું વાંધાજનક જણાતું નથી. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

લુકમ

૩. યુનિયન રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાથી તે ફેંસલ થયેલ ગણવામાં આવે.
ખર્ચ બાબતમાં કોઈ લુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/ એસ. એમ નાયક
રજીસ્ટ્રાર
અમદાવાદ તા. ૨૮-૩-૮૫.

સહી /એ. બી. પટેલ
સભ્ય
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત
અમદાવાદ

અમદાવાદ તા. ૨૮/૫/૮૫.

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/(૩૦૮૮૫) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક
(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આહેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ
વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને મધુસુદન ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક
વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયો સને ૧૯૮૫ના મે માસના
૨૮મા દિને આથી નોંધ કરુ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ સમક્ષ.
શ્રી એ. બી. પટેલ, સભ્ય રૂબરૂ.
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં.૫૫/૮૪.

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ
અને

પ્રથમ પક્ષકાર

મધુસુદન ટેક્સટાઈલ મીલ્સ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સને ૧૯૮૨-૮૩ના વર્સનું ૩૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી
આપવા અંગે...

ઉદ્યોગ - પ્રોસેસીંગ.

ચુકાદો

૧. હાલનો આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર સંસ્થાને સંસ્થાના કામ કરતા કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા બાબતની માંગણી સંદર્ભમાં ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરોઅંદર કોઈ રમણધાન ન થતાં નિષ્ફળતાના અહેવાલ પરન્વે યુનિયને આ રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ કરેલ છે.

૨. આ કામની ચાલુ યુનાવણી દરમ્યાન પક્ષકારોએ આંક પાનું પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે સંસ્થાએ કામદારોને સને ૧૯૮૨-૮૩ના વર્સ માટે હિસાબી ચોપડા આધારે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપેલ હોય આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવાનો રહેતો નથી અને તે પાછા ખેંચી લેવાની પરવાનગી માગે જે પરવાનગી આપવામાં આવે તો કશું વાંધાજનક જણાતું નથી. આથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. યુનિયન રેફરન્સ પાછા ખેંચી લેતું હોવાથી તે ફેસલ થયેલ ગણવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક
રજીસ્ટ્રાર
અમદાવાદ તા. ૨૦-૩-૮૫.

એ. બી. પટેલ
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત
અમદાવાદ

અમદાવાદ તા. ૨૮/૫/૮૫.

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ
અમદાવાદ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક/ખ/શમક/(૩૦૮૮૬) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને ધી અંકુર ટેક્સટાઈલ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના મે માસના ૨૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ
શ્રી આર એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ.
રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૭૨/૮૫.

મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ધી અંકુર ટેક્સટાઈલ,
(એ રીવીજન ઓફ અરવિદ મીલ્સ લી.)
અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

૩૬૭ કામદારોનો ઘટાટો કરવા અંગે.

ચુકાદો

૧. બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને, મીલ કંપનીમાં ૩૬૭ કામદારોનો ઘટાટો કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં, સદર કામમાં સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદર રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહુ રેફરન્સની ચુનાવણી દરમ્યાન બંને પક્ષકારોએ આંક-પની સમાધાનની પુરસીસ રજૂ કરી તે મુજબ એવોર્ડ કરવા વિનંતી કરી છે. સદર આંક-પની સમાધાનની પુરસીસ જોતાં બંને પક્ષકારોના હિતમાં હોય તેમ લાગે છે અને તે બંને પક્ષકારોને કબુલમંજૂર હોઈ તે મુજબ હુકમ કરવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી, અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. બંને પક્ષકારોએ આંક-પની સમાધાનની પુરસીસ મુજબ વર્તવું. આંક-પની સમાધાનની પુરસીસની એક નકલ સદર હુકમ સાથે રાખવી અને તેને હુકમના એક ભાગ તરીકે ગણવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/- એસ. એમ. નાયક
રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ
તારીખ : ૧૭-૪-૯૫.

(આર. એસ. શુક્લ-)

સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ. તા. ૨૯/૫/૯૫.

(બી. એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ, અધિનિયમ
અમદાવાદ

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD REFERENCE (IC No. 72/95)

Between
The Textile Labour Association. ..First Party
Bhadra, Ahmedabad.

V/s.
Ankur Textiles
(A Divn. of the Arvind Mills Ltd.
Outside Raipur Gate, Ahmedabad. ...Second Party

MAY IT PLEASE THE HONOURABLE COURT

The parties in the above matter have arrived at an amicable settlement. The memorandum of settlement is annexed hereto and marked as "Annexure "A".

The parties request the honourable Court to pass an Award in terms of the Memorandum of settlement.

Sd.

For the Textile Labour
Association.

Sd.

Ahmedabad.
17-4-1995.

For Ankur Textiles, (A Divn.
of The Arvind Mills Ltd.)

રેકૉર્ડ્સ આર્કી. સી. નં. ૭૨/૯૫

અંકુર ટેક્સટાઈલ (એ ડીવીઝન ઓફ ધી અરવિન્દ મિલ્સ લિમિટેડ) અમદાવાદ કે જે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬ હેઠળ અમદાવાદના સ્થાનિક વિસ્તારોમાં કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં નોંધાયેલ છે. મીલમાં સ્પીનીંગ, વિર્વીંગ, પ્રોસેસીંગ, કાપડ તેમજ એન્જનીયરીંગ વિગેરે ખાતા જરૂરીયાત મુજબ બે/ત્રણ પાલી ચાલે છે, પરંતુ છેલ્લા કેટલાક સમયથી અથાગ પ્રયત્નો કરવા છતાં મોટા પ્રમાણમાં નાણાંકીય નુકશાન થતું હોવાથી તેમજ ઉપરોક્ત ખાતાઓનું કામકાજ આર્થિક રીતે ચાલુ રાખવું અશક્ય હોવાથી કંપનીને ઉપરોક્ત ખાતાઓ ઔદ્યોગિક બંધ કરી વધારાની અને ફાળવે પડતી જગ્યાના કામદારોની સંખ્યા કાયમી ધોરણે કમી કરવા તેમજ આધુનીકરણ કાર્યક્રમ અન્વયે ૩૬૧ ફૂટી 'બી' લુમ્સ કાઢી નાંખી તેની જગ્યાએ આધુનીક પ્રકારની ૭૨ ફૂટી 'સી' લુમ્સ નાંખી ચાલુ કરવા માંગે છે તેમજ કોલ એન્ડ એથ હેન્ડલિંગની પ્રક્રિયા મોકેનાઈઝ કરવા માંગે છે. આ અંગે સ્થાનિક સુતરાઉ કાપડ

ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધીત્વ ધરાવતા યુનિયન ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદને બી.આઈ. આર. એક્ટની કલમ નં. ૪૨ (૧) મુજબ 'કે' ફોર્મમાં નોટીસ ઓફ ચેન્જ તા. ૨૭-૩-૧૯૯૫ના રોજ આપી છે તે અંગે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે અવારનવાર વિસ્તૃત પરસ્પર વાટાઘાટોને અંતે નીચે મુજબની શરતોએ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો.

- (૧) મીલ કંપનીમાં હાલમાં આ સાથેના પરીશીષ્ટ 'અ' માં જણાવ્યા મુજબના ખાતાઓ ચાલે છે અને તેની સામે જણાવેલ સંખ્યાના કાયમી તેમજ બદલી ધારણે કામદારો કામ કરે છે.
- (૨) હાલમાં ઘણા લાંબા સમયથી કાપડ બજારમાં ભયંકર મંદી તેમજ પાવરલુમ્સ સાથેની હરીફાઈને કારણે મીલના કાપડની માંગ ઓછી રહેતી હોવાથી ઘણા પ્રયત્નો કરવા છતાં લાંબા સમયથી ખુબજ એટલે કે ભરપાઈ ન કરી શકાય તે રીતે નુકશાન કરે છે તેમજ કંપની કોલ એન્ડ એશ પ્રક્રિયામાં ફેફરફાર કરી તે પ્રક્રિયા મીકેનાઈઝ્ડ કરી કંપની સ્પીનીંગ, વિર્વીંગ, પ્રોસેસીંગ, કાપડ અને એન્જનીયરીંગ ખાતાઓ આંશીક ધારણે ચાલુ રાખશે અને તે ખાતાની પરીશીષ્ટ 'અ' માં દર્શાવ્યા મુજબની વધારાની અને ફાળવ પડતી જગ્યાઓ નાબુદ કરશે. પરીશીષ્ટ 'અ' માં જણાવ્યા મુજબ કંપની જુદા જુદા ખાતાઓમાંથી કુલ ૩૬૭ કાયમી જગ્યાઓ નાબુદ કરી શકશે અને ઉપરોક્ત ખાતાઓમાં ૭૯૭ કાયમી જગ્યાઓ બાકી રહેશે. આ જગ્યાના કામદારોની પુનઃગોઠવણી મજૂર મહાજન સંઘ સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી શકશે.
- (૩) કંપની તેના આધુનિકરણ કાર્યક્રમ અન્વયે તેના વિર્વીંગ ખાતામાંથી કુલ ૩૬૧ રૂટી 'બી' લુમ્સ ક્રમે ક્રમે કાઢી નાંખશે અને તેની જગ્યાએ નવી રૂટી 'સી' લુમ્સ નાંખી ચાલુ કરશે. જ્યાં સુધી બીજા ૭૨ રૂટી 'સી' લુમ્સ પુરેપુરા ચાલુ ન થાય ત્યાં સુધી રૂટી 'બી' ના ફાળવ પડતા કામદારોને રૂટી 'બી' ના સાંચા ચલાવવાના રહેશે. નાબુદ થતી ૩૬૧ રૂટી 'બી' લુમ્સના ૬૭ કામદારોને સીનીયોરીટી/પસંદગી અને કાર્યદક્ષતાના ધારણે રૂટી 'સી' લુમ્સ ઉપર ગોઠવવામાં આવશે અને બાકી રહેતા ૧૫૭ કામદારોની જગ્યા નાબુદ કરશે. તદ્દઉપરાંત મીલ્સ કંપની બીમ શીફ્ટીંગ, રોલ શીફ્ટીંગ, રોલ લીફ્ટીંગ વગેરે કામગીરી માટે આધુનિક પ્રકારના ઈલેક્ટ્રોનિક સાધનો વસાવેલ છે તેને પરીણામે ટ્રાન્સપોર્ટશનની કામગીરીમાં મોટા પ્રમાણમાં ઘટાડો થયેલો છે તેથી ટ્રાન્સપોર્ટશનને લગતી કેટેગોરી જગ્યાઓ નાબુદ કરશે તેમજ કોલ એન્ડ એશ હેન્ડલિંગની પ્રક્રિયા મીકેનાઈઝ્ડ કરશે. રૂટી 'સી' લુમ્સ માટે કામદારોની ગોઠવણી વગેરે માટે મીલ્સ કંપની અને મજૂર મહાજન સંઘ મળી તેના નિર્ણય કરશે.

(૪) પરીશીષ્ટમાં જણાવેલ જે જગ્યાઓ નાબુદ કરવાની છે તે જગ્યાઓ ઉપર કામ કરતા જે કામદારોના રાજીનામા સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી યોજના અન્વયે મીલમાં તેમજ મજૂર એનએ-૬૩-૨૪

મહાજન સંઘ દ્વારા આવશે તે સ્વીકારી તેમને છૂટા કરી શકશે અને તેટલી જગ્યાઓ નાબુદ થયેલી ગણાશે.

(પ) પરીશીષ્ટ 'બ' માં દર્શાવેલ જે તે ખાતાની ફાજલ અને બીજા જગ્યા મશીનરી ખાતામાંથી કાઢી નાખી મીલ વેચી શકશે.

(દ)—એ. કાયમી કામદારો માટે સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી યોજના અને તેની શરતો નીચે મુજબની રહેશે.

(૧) કામદારે મંજુર મહાજન સંઘ નીચત કરેલ ફોર્મમાં મેનેજમેન્ટને અરજી કરવાની રહેશે.

(૨) અરજી મંજુર થયેથી કામદારોને નીચે પ્રમાણેના લાભો ચુકવી આપવામાં આવશે.

(અ) નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દીઠ ૩૫ દિવસનું બેકારી વળતર.

ગણતરી : એક દિવસની પગારની ગણતરીમાં પગાર મોંઘવારી ભથ્થાની રકમ તેમજ મકાન ભાડાની રકમનો સમાવેશ થશે.

(બ) પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેન્જ્યુટી એક્ટના છેલ્લા સુધારા સહીતની ગ્રેન્જ્યુટીની રકમ

(ક) બાકી હકકરજાની રકમ તથા વરાડે પડતી ૧૯૮૫ના વર્ષની વાણભોગવેલી હકકરજાની રકમ.

(ડ) ૧૯૮૫ના વર્ષની વાણભોગવેલી કેન્જ્યુઅલ રજાની રકમ.

નોંધ : વર્ષમાં છ માસ કરતા વધુ સમય થતો હશે તો આખું વર્ષ ગણવામાં આવશે. અરજી મંજુર થયેથી છૂટા થતા કામદારોને ઉપર મુજબ મળવાપાત્ર થતી રકમો દિન ૧૫માં એક હપ્તેથી કંપની ચુકવી આપશે.

(ઈ) બાકી ચઢેલી પગારની રકમ.

દ. બી. છૂટા થતા કામદાર નીચે મુજબના બીજા હકો મેળવવા માટે પણ હકદાર રહેશે.

(અ) કર્મચારી ભવિષ્યનીધી અને પરચુરણ જોગવાઈઓ ધારા ૧૯૫૨ મુજબ પ્રોવિડંટ ફંડની રકમ.

(બ) જે તે વર્ષનું બોનસ ચુકવે ત્યારે હક્કદાર કામદારને તેના કાયદેસરના નીકળતા બોનસની રકમ.

૭. અ. સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ છૂટા થતા બદલી કામદારોને દાખલ તારીખથી છૂટા કરવામાં આવે તે તારીખ સુધીના બધા વર્ષની નોકરી દીઠ રૂ. ૩,૦૦૦—૦૦ (અંકે રૂપિયા ત્રણ હજાર પૂરા) વળતર અને ગ્રેન્ડ્યુટી બંને લાભો લક્ષ્યમાં રાખી એક હપ્તેથી એડહોક ચુકવવામાં આવશે. વર્ષના અંતે છ માસ કરતાં વધુ સમય હશે તો આખું વર્ષ ગણતરીમાં લેવામાં આવશે. વળતર અને ગ્રેન્ડ્યુટી સિવાયના ઉપર મુજબના તેમના જે કોઈ હક્કો હશે તે પણ એકી સાથે ચુકવી આવશે.

૭. બ. જે બદલી કામદારો કાયમી જગ્યા ઉપર છેલ્લા છ માસ જેટલા સમયથી કામ કરતા હશે તેમને કાયમી ગણવામાં આવશે અને તે પ્રમાણે આ કરારના લાભ મેળવવાપાત્ર ગણાશે.

૭. ક. જેટલા વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તેટલા વર્ષની નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દિઠ ૩૫ દિવસનું બેકારી વળતર તેમજ ગ્રેન્ડ્યુટીના કાયદા પ્રમાણેની ગ્રેન્ડ્યુટીની રકમ. ઉપરોક્ત કલમ નં. ૭(અ) કે ૭(ક) બંનેમાંથી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ છૂટા થતા બદલી કારીગરને ચુકવવામાં આવશે.

૭. ડ. જે બદલી કામદારે ૩ વર્ષ કરતા ઓછા વર્ષ કામ કર્યું હશે તેઓને ઓછામાં ઓછું ૩ વર્ષનું છટણી વળતર એટલે કે રૂ. ૮,૦૦૦—૦૦ પ્રમાણે થતી એડહોક રકમ આપવામાં આવશે.

૮. મોટી સંખ્યામાં રાજીનામા લઈ જગ્યાઓ રદ કરવાની હોવાથી ખાસ કેસ તરીકે આ સમાધાન અન્વયે મેનેજમેન્ટ ઉદાર થઈ ખાસ વધારે વળતર કાયમી તેમજ બદલી કારીગરોને આપવાનું વિચાર્યું છે તેથી પક્ષકારો સંમત થાય છે કે આથી કોઈ પ્રીસીડન્ટ ઉભો થયેલા ગણાશે નહિ.

૯. ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે કુલ ૩૬૭ કાયમી અને ૨૮૫ બદલી કારીગરોના રાજીનામા સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયે છૂટા થવા માટે કંપનીને તા. ૧-૪-૧૯૯૫ સુધીમાં આપશે. અસાધારણ સંજોગોમાં આ સમય મર્યાદામાં છૂટાછાટ મુકવા અંગે બંને પક્ષકારો જે નિર્ણય કરશે તે આખરી અને કાયમી ગણાશે. જે નિર્ધારિત સમયમાં રાજીનામા ન આવે તો તે સ્વીકારવા કે નહીં તે અંગે મેનેજમેન્ટનો નિર્ણય આખરી ગણાશે.

૧૦. પરીશીટ 'અ' માં દર્શાવ્યા પ્રમાણે કુલ ૩૬૭ કાયમી કામદારોના રાજીનામા લેવાના છે પરંતુ જે પુરતી સંખ્યામાં રાજીનામા નહીં આવે તો કંપની અન્ય ખાતાના કામદારોના રાજીનામાઓનો સ્વીકાર કરશે. જે ૩૬૭ થી ઓછા કાયમી કામદારોના રાજીનામા આવશે

તો જેટલા કામદારોના રાજીનામા આવ્યા હશે તેનો સ્વીકાર થયેથી તેટલી જગ્યાઓ નાબૂદ થયેલી ગણાશે અને બાકીના કામદારો ફાજલ પડશે. આવા ફાજલ પડતાં કામદારોને લાગતા વળગતા ખાતાના પ્રતિનિધિ સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી મજૂર મહાજન સંઘની સંમતીથી, આર્થિક નુકશાન ન થાય તે રીતે શક્ય હોય ત્યાં વૈકલ્પિક કામગીરી કંપની આપશે. આવી વૈકલ્પિક કામગીરી શક્ય હોય ત્યાં સુધી અંકૂર ટેક્સટાઈલમાં અને તેમાં ન હોય તો અમદાવાદ શહેરમાં આવેલ અરવિંદ મિલ્સમાં અથવા એકજ મેનેજમેન્ટ નીચેની અંશક, અરવિંદ ઈન્ટેક્સ કે અરવિંદ પોલીકોટ મીલમાં ટ્રાન્સફર કરી શકશે અને ટ્રાન્સફર થતા કામદારોની જગ્યાઓ તેટલે અંશે નાબૂદ થયેલી ગણાશે. આવી વૈકલ્પિક કામગીરી ન હોય ત્યાં સુધી મીલ કંપની આવા ફાજલ કામદારોને હંગામી ધોરણે મીલના જુદા જુદા ખાતાઓમાં મુકી જરૂરી સમય માટે ઓન ધી જોબ ટ્રેનીંગ આપશે જેથી યોગ્ય જગ્યા ઉભી થતા તે કામદારોને એવી જગ્યાએ ગોઠવી શકાય. આવા કામદારોને તાલીમ લેવાની રહેશે તાલીમ યોજનાની નકલ મજૂર મહાજન સંઘને મોકલી આપશે. જરૂર હશે તો કસ્ટુરભાઈ લાલભાઈ ટેક્સટાઈલ ટ્રેનીંગ સેન્ટર દ્વારા તાલીમની વ્યવસ્થા કરશે. કોઈપણ કારીગર આ સમાધાન અંગે તાલીમ લેવાની ના પાડે તો તેવા સંજોગોમાં શું કરવું તે બંને પક્ષકારો નક્કી કરશે. આ અંગેના સર્વાનુમતી નિર્ણય કામદારને બંધનકર્તા રહેશે.

૧૧. અરવિંદ મીલ ખાતે આ યોજના અમલમાં આવનાર છે. અંકૂર ટેક્સટાઈલ અરવિંદ મીલનો વિભાગ હોવાથી જો આ યોજના હેઠળ અરવિંદ મીલમાં અથવા અંકૂર ટેક્સટાઈલમાંથી નીર્ધારિત સંખ્યામાં રાજીનામા ઓછા/વધુ આવશે તેવા સંજોગોમાં બંને મીલમાં મજૂર મહાજન સંઘની સંમતીથી ઉપરના ફકરા ૧૦ને લક્ષમાં રાખી અરસપરસ કામદારોને ટ્રાન્સફર કરી શકશે અને આવા ટ્રાન્સફર થયેલ કામદારોની જે તે જગ્યાઓ જે તે મીલમાંથી કમી થયેલ ગણવામાં આવશે.

૧૨. સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના નીચે રાજીનામું આપી છૂટા થતા કામદારોની જગ્યાઓ કાયમી ધોરણે રદ થયેલી ગણાશે અને તેવી જગ્યાઓ કંપનીએ ભરવાની રહેશે. નહીં તેમજ આ યોજના અન્વયે આવેલા રાજીનામા પૈકી કોઈ રાજીનામું સ્વીકારવું કે નહીં તે અંગેના કંપનીનો નિર્ણય આખરી ગણાશે.

૧૩. આ સમાધાનના અમલીકરણ કરવામાં કોઈ મુશ્કેલી, મતભેદ, વાંધા કે ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત થાય તો તેનો નિકાલ મીલ કંપની તથા મજૂર મહાજન સંઘના બંને નિયુક્ત કરેલ સભ્યોની કીમીટી દ્વારા કરવામાં આવશે. તેમના સર્વાનુમતે કરેલ નિર્ણય બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે અન્યથા ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) ના અધ્યક્ષ અથવા બંને પક્ષકારો નક્કી કરે તે એક સભ્યની લવાઈ ઉપર સોંપવામાં આવશે જે બંને પક્ષોને સ્વીકાર્ય રહેશે અને તેનો અમલ કરવામાં આવશે.

૧૪. આ સમાધાન હેઠળ સ્વૈચ્છિક રીતે છૂટા થતા કામદારોને ઉદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ નં.-૨ની પેટા કલમ (૦૦) પ્રમાણેની છટણી વળતરની વ્યાખ્યામાં આવરી લેવાયેલ ન હોવા છતાં તેઓને અરસપરસ લાગતી વળગતી પાર્ટીઓની સમજુતીથી છટણી કરાયેલ ગણવામાં આવશે તેવું બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

૧૫. આ સમાધાનની મુદત બંને પક્ષકારોની સંમતીથી વધારવામાં આવી છે.

૧૬. આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ.

તા. ૧૩-૪-૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય
જનરલ મેનેજર (આઈ. આર.)
અંકુર ટેક્સટાઈલ (એડીવી. ઓફ
ધી અર્સિવિદ મિલ્સ લી.),
અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય
મંત્રી,
મજૂર મહાજન સંઘ
ભદ્ર, અમદાવાદ.

અંકુર ટેક્સટાઈલ (એ ડીવી. ઓફ ધી અર્ગવિંદ મિલ્સ લી.), અમદાવાદ.
પરિશિષ્ટ-અ

અનુ. નં.	ખાતું.	કામચમી કામદારોની વિગત			બદલી કામદારોની વિગત		
		હાલની પરિસ્થિતી	કમી કરવાની જગ્યા	બાકી રહેતી જગ્યા	હાલની પરિસ્થિતી	કમી કરવાની જગ્યા	બાકી રહેતી જગ્યા
૧.	સ્પીનીંગ	૩૦૬	—	૩૦૬	૧૭૪	૮૮	૭૬
૨.	વિવોંગ	૪૫૦	૨૦૪	૨૫૬	૧૧૮	૬૮	૧૫૦
૩.	બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ	૮૮	૪૫	૪૩	૧૩	૪	૮
૪.	ડાઈંગ	૩૧	૪	૨૭	૧૨	૬	૬
૫.	ગ્રે-ફેલ્ડીંગ	૩૧	૨૫	૬	૧૪	૧૨	૨
૬.	બ્લીચ/પેકીંગ	૧૦૫	૫૭	૪૮	૭૪	૬૪	૧૦
૭.	એન્જનીયરીંગ	૧૦૫	૧૦	૮૫	૩૮	૨૦	૧૮
૮.	વેસ્ટ	૬	૩	૩	૧	—	૧
૯.	વોય એન્ડ વોર્ડ/ખુન/મીસેલીનીયસ	૪૨	૧૮	૨૩	૧૮	૧૨	૬
કુલ...		૧૧૬૪	૩૬૭	૭૮૭	૪૬૪	૨૮૫	૧૭૮

પરિશિષ્ટિ—બ

અંકુર ટેક્સટાઈલ (એ ડીવી. ઓફ ધી અરવિંદ મિલ્સ લી.), અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨

નાબૂદ થતી મશીનરીની વિગત :

સ્પીનીંગ :

બ્લોટમ લાઈન :

લક્ષ્મી સ્કયર	૧
બેલ બ્રેકર	૧
કાર્ડિંગ મશીન	૨૭
લેપ ફોરમર	૧
ટ્રોઈંગ	૧૩
રીંગફ્રેમ	૨૬
ડબલિંગ ફ્રેમ	૮

વિવીંગ :

પ્રીપરેટરી :

ઓટોકોર્નર વાઈન્ડિંગ	૪
બી. સી. વોર્પિંગ	૨
ન્યુપીટર વોર્પિંગ	૧
ઈન્ડીકીવીપ સાઈઝિંગ	૨
એસો. ટેક્સ સાઈઝિંગ	૧
પર્ન વાઈન્ડિંગ	૪

લુમ શેડ :

રૂટી 'બી' લુમ્સ

૩૬૧

પ્રોસેસીંગ :

બલીચીંગ ફીનીસીંગ :

વોશીંગ મશીન	૨
સ્ટેન્ટર મશીન	૧
કીયર	૨
સીથરીંગ કોર્પીંગ	૧
કોમ્બી જીગર	૧
ડ્રાય રેન્જ	૨
સીઝીંગ	૧
સનફોરાઈઝીંગ (ઈવા) મશીન	૧

ડાઈંગ :

નેટ ડાઈંગ	૨
ડ્રાય રેન્જ	૧
પેડીંગ મેન્ગલ	૧

એન્જીનીયરીંગ :

લેન્ડશાયર બોયલર

૧

કાપડ :

ફેલ્ડીંગ મશીન	૨
પેકીંગ/શિવર	૨
રોલીંગ મશીન	૨
પ્રેસ	૧

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક/ખ/શમક/(૩૦૮૮૭) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને અમદાવાદ કોટન મેન્યુ. કું. લી. નં. ૨ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના મે માસના ૨૯ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

વી. આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ
રેફરન્સ (આઈ. સી.)-નં. ૧૧૫/૮૮

મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ
અમદાવાદ કોટન મેન્યુ. કું. લી. નં. ૨,
અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

મીલના ઘ્રોસલ ખાતાની ત્રણ પાળીમાં રીલીવર, કીલબાય, બોબીનબાયની કટેગરીમાં સીની-યોરીટીમાં સીનીયર છે તેઓને કાયમી રીલીવર કીલબાય અને બોબીન બાયની જગ્યામાં કાયમી મુકીને હોદ્દા સાથે પાસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને ઘ્રોસલ ખાતાની ત્રણ પાળીમાં રીલીવર, કીલબાય, બોબીનબાયની કટેગરીમાં સીનીયોરીટીમાં સીનીયર છે તેઓને કાયમી રીલીવર, કીલબાય અને બોબીનબાયની જગ્યામાં કાયમી મુકીને હોદ્દા સાથે કાયમી પાસ આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પક્ષકારોએ આંક-૨૪ની સમાધાન પુરસ્સીસ રજૂ કરી તે મુજબ એવોર્ડ આપવા વિનંતી કરી છે. સદરહુ આંક-૧૪ની સમાધાન પુરસ્સીસની નકલ જોતાં વ્યાજબી અને યોગ્ય જણાય છે અને તે બંને પક્ષકારોના હિતમાં હોય તેમ લાગે છે. તેથી તે મુજબ એવોર્ડ કરવો વ્યાજબી અને ન્યાયના હિતમાં છે. અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

અન એ-૬૩-૨૫

હુકમ

(૩) બંને પક્ષપ્રતિનિધીઓ આંક-૧૪ની સમાધાન પુરસ્કૃતિ મુજબ વર્તવું. સદરહુ આંક-૧૪ની પુરસ્કૃતિની એક નકલ સદરહુ હુકમ સાથે રાખવી અને તેને સદરહુ હુકમના એક ભાગ તરીકે ગણવી. ખર્ચા સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી /- એસ. એમ. નાયક.

રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ
તારીખ ૨૪-૩-૮૫.

(આર. એસ. શુક્લ)
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ તા. ૨૮-૫-૮૫.

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ
અમદાવાદ

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ

અરજી નં. : ૧૧૫/૮૮

અરજદાર : ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન
અમદાવાદ.

સામાવાજા : અમદાવાદ કોટન મીલ્સ
એ યુનિટ ઓફ જી. એસ. ટી. સી. લી.,
અમદાવાદ.

અમે અરજદાર ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન અને મીલ મેનેજમેન્ટ (અમદાવાદ કોટન મીલ્સ) લંબાણ ચર્ચા વિચારણા કર્યા બાદ નીચેની શરતોએ સમાધાન થયેલ છે જે એવોર્ડ બહુ તે મુજબ ઓર્ડર કરવા નમ્ર અરજ કરીએ છીએ.

સમાવાનની શરતો

- (૧) મીલ્સ કંપનીએ રીંગફ્રેમ ખાતામાં જે રીલીવર, કીલબોય અને બોબીનબોયની જગ્યાઓ ઉપર જે પરીશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ કામદારો ત્રણેપાળીમાં ગોઠવેલા છે તે પ્રમાણે રાખશે.
- (૨) જુના હોદ્દાના પાસ ટ્રાન્સફર કરી નવા હોદ્દાના પાસ આપશે.
- (૩) રાતપાળીના કામદાર શ્રી નરસીંહભાઈ મોહનભાઈ નામદાર મજૂર અદાલત સમક્ષ અરજી નંબર : ૧૧૦૪/૯૨ કરેલ છે જે પરત ખેંચવાની રહેશે જે થતા હાલ મળતા પગારમાં કોઈ ફેરફર થશે નહિ.
- (૪) શ્રી ઈશ્વરભાઈ કુબેરભાઈ, બળદેવભાઈ કુસાભાઈ, તથા રેવાભાઈ વીરાભાઈ નામદાર મજૂર અદાલત સમક્ષ અરજી નંબર : ૫૫૯/૯૦ થી ૫૬૧/૯૦ કરેલ છે તે પરત ખેંચવાની રહેશે.

સહી અવાચ્ય
જનરલ મેનેજર
ધી અમદાવાદ કોટન મીલ્સ લી.
અમદાવાદ

સહી--અવાચ્ય
મંત્રી વતી
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન
અમદાવાદ

અમદાવાદ તા. ૨૫/૩/૧૯૯૫.

અમદાવાદ કોટન મીલ્સ, અમદાવાદ

પરીશિષ્ટ

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	પાળી
(૧)	મથુરભાઈ હરિભાઈ	રીલીવર	ઓ પાળી
(૨)	મંગળભાઈ ગોકળભાઈ	"	"
(૩)	બબાભાઈ ખુંજભાઈ	"	"
(૪)	બળદેવભાઈ કુસાભાઈ	"	"
(૫)	જીવાભાઈ ખેમાભાઈ	કીલબોય	"
(૬)	ગણેશભાઈ શ્યામાભાઈ	"	"
(૭)	મણીલાલ મનગલાલ	ભા. બોય	"
(૮)	ડાહ્યાભાઈ નારણભાઈ	રીલીવર	બી પાળી
(૯)	કરશનભાઈ મધાભાઈ	"	"
(૧૦)	ઈશ્વરભાઈ કુબેરભાઈ	"	"
(૧૧)	રેવાભાઈ વીરાભાઈ	"	"
(૧૨)	નરસીંહભાઈ મોહનભાઈ	કીલબોય	"
(૧૩)	રેવાભાઈ મગનભાઈ	"	"
(૧૪)	મફ્તુભાઈ ગોવાભાઈ	ભા. બોય	"
(૧૫)	કાંતીભાઈ હેમાભાઈ	રીલીવર	ત્રીજીપાળી
(૧૬)	બળદેવભાઈ કરશનભાઈ	"	"
(૧૭)	રમણભાઈ આત્મારામ	"	"
(૧૮)	કાંતીભાઈ કાલીદાસ	"	"
(૧૯)	ચિમનભાઈ સદાભાઈ	કીલબોય	"
(૨૦)	મુળજીભાઈ ડાહ્યાભાઈ	"	"
(૨૧)	ઝેણાભાઈ સદાભાઈ	ભા. બોય	"

ત્રીજીપાળીના પ્રતિ. ઓની યાદી

- (૧) મંગળદાસ ગોકળદાસ દિવસ
- (૨) ડાહ્યાભાઈ દિવસ
- (૩) મફ્તુલાલ ગોવાભાઈ રાત
- (૪) નરોત્તમભાઈ વસ્તાભાઈ "
- (૫) રેવાભાઈ ધુળાભાઈ ત્રીજી
- (૬) કાંતીલાલ કાળીદાસ "

અમદાવાદ તા. ૭/૩/૧૯૯૫.

સને ૧૯૪૬ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સલાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસુના ક્રમાંક:ખ/શમક/(૩૦૮૮૮) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી સને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફરજે હું ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ અને ધી સોમા ટેક્સટાઈલ લી. અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના મે માસના ૨૯ માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ

આંક-૮

રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૪૦/૧૯૮૩.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, ભદ્ર, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

શ્રી સોમા ટેક્સટાઈલ લી. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

મીલ કંપની રીંગ ફ્રેમ ખાતામાં કરેલ આધુનીકરણના કારણે એક એક એક એમ કુલ ૩ ડોઝરની જગ્યા અને એક બોબીન કેરીયરની ત્રણ જગ્યા કમી કરવા માગે છે તે અંગે.

ઉદ્યોગ — કોટન ટેક્સટાઈલ.

ચુકાદો

(૧) હાલનો આ રેકૉર્ડ્સ મીલ કંપની રીંગ ફ્રેમ ખાતામાં કરેલ આધુનીકરણ કારણે એક એક એક એમ કુલ ત્રણ ડોઝરની જગ્યાઓ અને બોબીન કેરીયરની જગ્યાઓ કમી કરવા માગે છે તે અંગે મીલ કંપનીએ પ્રતિનીધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયનને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઈ સમાધાન ન થતાં હાલની આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

૨. આ કામની ચાલુ ચુનાવણી દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર સમાધાન થયેલ છે અને આંક-૭ થી રજૂ કરેલ છે. સદરહુ સમાધાનની શરતો જોતાં તે યોગ્ય ન્યાયી અને વ્યાજબી જણાય છે અને તે હુકમ કરવાથી ઔદ્યોગિક શાંતી જાળવાઈ રહે તેમ લાગે છે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

લુકમ

૩. પક્ષકારોએ આંક-૭ના સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તન કરવું. આંક-૭ ના સમાધાનની એક નકલ આ ચુકાદા સાથે રાખવી ખર્ચ બાબતમાં કોઈ લુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/- એસ. એમ. નાયક

સહી/- એ. બી. પટેલ
(એ. બી. પટેલ)

રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ તા. ૪/૪/૮૫.

સભ્ય
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત
અમદાવાદ

અમદાવાદ તા. ૨૮/૫/૮૫.

(બી. એચ ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ
અમદાવાદ

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ. સી.નં.) ૧૪૦/૮૩

પ્રથમ પક્ષકર : ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, ભદ્ર, અમદાવાદ

વિરુદ્ધ

બીજા પક્ષકાર : સોમા ટેક્સટાઈલ્સ એન્ડ ઈન્ડ. લી., રખીયાલ રોડ, અમદાવાદ.

વિષય :- મીલ્સ કંપનીના રીંગફ્રેમ ખાતામાં કરેલ આધુનિકરણને કારણે એક-એક ઓફર એમ કુલ-૩ ઓફર અને એક-એક બોબીન કેરીયર એમ કુલ-૩ બોબીન કેરીયરની જગ્યા કમી કરવા અને તેને આનુસંગિક ફેરફાર કરવા બાબત.

ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં પક્ષકારો વચ્ચે નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયેલ છે તે સમાધાન પ્રમાણે એવોર્ડ કરવા નામદાર અદાલતને નમ્ર અરજ છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) રીંગફ્રેમ ખાતામાં હાલ નીચે મુજબનું કાચમી કામદારોનું સંખ્યા બળ છે.

હોદ્દો	પહેલી	બીજી	ત્રીજી	કુલ
હોર્ડીંગ મુકરદમ	૧	૨	૧	૪
ઓઈલર/ટેપસ્ટીયર/બોબીન બોય	૧	૧	૧	૩
કાંટા ટોપલાવાળા	૧	૧	૧	૩
એલ. આર. પીસર	૫	૫	૫	૧૫
એ. એમ. એમ. પીસર	૭	૭	૭	૨૧
રીલીવર	૨	૨	૨	૬
હોફર	૧૦	૧૦	૧૦	૩૦
બોબીન બોય	૧	૧	૧	૩
સ્વીપર	૨	૧	—	૩
રેપીંગ બોય	૧	—	—	૧
ફીટર	૧	—	—	૧
આસી. ફીટર	૨	—	—	૨
ફીટર કુલી	૩	—	—	૩
મશીન ક્લીનર	૧૨	—	—	૧૨
હયુમીડીટી એટેન્ડન્ટ	૧	૧	૧	૩
કોટ ગ્રાઈન્ડર	૨	—	—	૨
ડબલ્ડીંગ ટેન્ટર	૧	૧	—	૨
વેસ્ટ કુલી	૩	—	—	૩
કુલ...	૫૬	૩૨	૨૮	૧૧૬

૨. મીલના રીંગફ્રેમ ખાતામાં આધુનીકરણની પ્રક્રિયાના કારણે હાલમાં ઓઈલર અને બોબીન બોયની કટેગરીના શ્રામબોજમાં નોંધપાત્ર ઘટાડો થયો છે. રીંગફ્રેમ વિભાગમાં અગાઉ તમામ રીંગફ્રેમ કોટન સ્પીન્ડલ ટેપથી ચાલતી હતી, અને જેને કારણે સ્પીન્ડલ ટેપ તુટવાનું પ્રમાણ વધારે હતું. પરંતુ હવે મીલ કંપનીએ સીન્થેટીક ટેપનો વપરાશ શરૂ કર્યો હોવાથી સ્પીન્ડલ ટેપ તુટવાનું પ્રમાણ તદ્દન ઓછું થઈ ગયેલ છે. જેને કારણે ઓઈલર કમ ટેપ સ્ટીયરના હાલમાં શ્રામબોજમાં ઘણા ઘટાડો થયો છે. તદ્દઉપરાંત ફ્રેમ ખાતામાં અગાઉ જુના એમ. એમ. સી. ઈન્ટર હોવાને કારણે બોબીનો ઓછા વજનના આવતા હોવાથી બોબીન કેરીયરને વધારે ઈન્ટર બોબીનો ખાતામાંથી લાવી મશીન ઉપર

મુકબા પડતા હતા તેમજ બોબીનોનો વપરાશ પણ વધારે હતો. પરંતુ હવે મીલ કંપની તમામ રીંગફ્રેમને એલ. આર. ઈન્ટરમાંથી માલ પુરો પાડવાનું હોવાથી બોબીનો લાવવા લઈ જવાની સંખ્યામાં નોંધપાત્ર મોટો ઘટાડો થયો છે. અને તે કારણે બોબીન બોયની કામગીરીમાં પણ નોંધપાત્ર ઘટાડો થયો છે. આમ આ તમામ પરિસ્થિતિ ધ્યાનમાં લેતાં બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણપૂર્વકની વાટાઘાટોને અંતે એવું નક્કી કરવામાં આવ્યું કે રીંગફ્રેમ ખાતાની ત્રણ પાળીમાં ઓઈલર ટેપ/સ્ટીચર/અને બોબીન બોયની એક જગ્યા ઓછી કરવી અને તેમ કરતાં ત્રણ પાળીમાંથી એક-એક એમ કુલ ત્રણ જગ્યા કમી થતાં હવે પછી રીંગફ્રેમ ખાતાની કાયમી કામદારોની સંખ્યા નીચે મુજબ રહેશે.

હોદ્દો	પહેલી-પાળી	બીજી-પાળી	ત્રીજી-પાળી	કુલ.
ડોઈંગ મુકરદમ	૧	૨	૧	૪
ઓઈલર/ટાપસ્ટીચર/બોબીન બોય	૧	૧	૧	૩
કાંટા ટોપલાવાળા	૧	૧	૧	૩
એલ. આર. પીસર	૫	૫	૫	૧૫
એન. એમ.એમ.પીસર	૭	૭	૭	૨૧
રીલીવર	૨	૨	૨	૬
ડોફર	૧૦	૧૦	૧૦	૩૦
સ્વીપર	૨	૧	—	૩
રેપીંગ બોય	૧	—	—	૧
ફીટર	૧	—	—	૧
આસી. ફીટર.	૨	—	—	૨
ફીટર કુલી	૩	—	—	૩
મેશીન ક્લીનર	૧૨	—	—	૧૨
હયુમીડીટી એટેન્ડન્ટ	૧	૧	૧	૩
કોટ ગ્રાઈન્ડર	૨	—	—	૨
ડબલિંગ ટેન્ટર	૧	૧	—	૨
વેસ્ટ કુલી	૩	—	—	૩
કુલ ...	૫૫	૩૧	૨૮	૧૧૪

૩. ઉપરોક્ત કલમમાં જણાવ્યા મુજબ સંખ્યા બળ થતાં ત્રણ પાળીમાંથી રીંગફ્રેમ ખાતામાં એક એક એમ કુલ ત્રણ કામદારો સ્વેચ્છિક રાજીનામા આવેથી તેને સ્વીકારી ને

તે કામદારને ગ્રેન્યુઈટી, બેકારી વળતર, અને અન્ય કાયદેસરના કુલ હક્કો આપી કુલ ત્રણ કાયમી જગ્યાઓ કમી કરવામાં આવશે અને તેમ થતાં રીંગફ્રેમ ખાતાના કુલ કામદારોનું સંખ્યા બળ ૧૧૪ થશે.

૪. ઉપર જણાવેલ ક્લમમાં જે બોબીન કેટેગરીના કામદારોનું રાજીનામું આવશે તેો ઓઈલર કમ ટેપ સ્ટીચર કેટેગરીના કામદારે તેમની તમામ ફરજો ઉપરાંત બોબીન બોયની ફરજો બજાવવાની રહેશે. અને આ સંજોગોમાં, તેને ફાળે જે બેઝીક પગાર મળે છે તે તેનો અંગત પગાર ગણવામાં આવશે. પરંતુ કોઈ પાળીમાં ઓઈલર કમ ટેપ સ્ટીચરના હોદ્દાનું રાજીનામું કામદારનું રાજીનામું સ્વીકારવામાં આવશે તે તે પાળીના બોબીન કેરીયર ઓઈલર કમ ટેપ સ્ટીચર/બોબીન બોયનો હોદ્દો આપવામાં આવશે. તેમજ સ્ટાન્ડર્ડ પગાર રૂ. ૩૭૯-૮૬ પૈસા બેઝીક આપવામાં આવશે. (જ્યાં ૮ ટકા મોંઘવારીનો સમાવેશ થાય છે.) તદ્દુપરાંત મીલ કંપની ઓઈલર/ટેપ સ્ટીચર/બોબીન બોયને આ કારણથી થતાં શ્રમભાગમાં નહિવત વધારાને કારણે માસિક પગાર રૂ. ૧૫૦/-એલાઉન્સ શ્રમભાગ પેટે આપશે અને તેના ઉપર બોનસ, ગ્રેન્યુઈટી, પ્રો. ફંડ વગેરે લાભ આપવામાં આવશે. પરંતુ મોંઘવારી ભથ્થાનો લાભ આપવામાં આવશે નહિ. જે ઓઈલર/ટેપ સ્ટીચર કે બોબીન બોયનું રાજીનામું નહીં આવે તેો અન્ય તેને લગતી કેટેગરીના કામદારોનું રાજીનામું સ્વીકારી ઉપર મુજબ ફેરફાર કરવામાં આવશે.

૫. આ કારણથી ત્રણ પાળીમાં ઓઈલર/ટેપ સ્ટીચર/બોબીન બોયની એક જગ્યા થશે અને સદરહુ કામદાર હાલ ઓઈલર/ટેપ સ્ટીચર/બોબીન બોયની જે ફરજો નિયત છે તે તમામ ફરજો બજાવશે અને ખાતાના પ્રોડક્શનને નુકશાન ન થાય તેવી રીતે સુપરવાઈઝરની સૂચના મુજબ આ કેટેગરીની તમામ કામગીરી કરશે તેમજ ઓઈલર/ટેપ કામ કરશે. અને નૂટેલી ટેપો સાંધશે તેમજ ઈન્ટરમાંથી બોબીનો લાવી રીંગફ્રેમ ઉપર જડરીયાત મુજબ મુકશે અને ખાલી બોબીનો પાછા ઈન્ટર વિભાગમાં લઈ જશે. એટલે કે હાલ બોબીન બોયની જે કાંઈ જવાબદારી છે તે તમામ તથા ઓઈલર અને ટેપ સ્ટીચરની તમામ જવાબદારી તેઓ સંભાળશે અને ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ તમામ કામગીરી સંભાળશે.

૬. જ્યારે જ્યારે રીંગફ્રેમ તથા ડબલિંગ મશીનમાં તેલ ખેંચવાનું કે પુરવાનું થશે ત્યારે જુના એલ. આર. રીંગફ્રેમના કારર મુજબ ફીટર કુલી ઓઈલર/બોબીન બોય/ટેપ સ્ટીચરને આ કામગીરી માટે મદદ કરશે. ક્લમ નં.-૪માં જણાવ્યા મુજબ એલાઉન્સ ઓઈલર/ટેપ સ્ટીચર/બોબીન બોયની જગ્યાએ બદલી ભરતા કામદારોને જેટલા દિવસ કામગીરી સંભાળે તેટલા દિવસ કામગીરી સંભાળે તેટલા દિવસ પુરતું એલાઉન્સ આપવામાં આવશે અને ક્લમ નં.-૪ મુજબ પ્રો. ફંડ, ગ્રેન્યુઈટી વગેરે લાભો મળશે.

૭. શ્રી કાંતીભાઈ રામજીભાઈને જેબરની બદલી આપવામાં આવશે તેમજ જગ્યા ખાલી પડે કાયમ કરાશે.
એનએ-૩૩-૨૬.

૮. આ સમાધાનમાં કોઈ સત્વેદ પડશે તો બંને પક્ષકારો સાથે મળીને તેનો નિકાલ લાવશે.
૯. આ કરારનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

સહી. અવાચ્ય

અમદાવાદ,
તા. ૪-૪-૮૫

મંત્રીશ્રી

ધી ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

સહી. અવાચ્ય

ફેક્ટરી મેનેજર,
સોમા ટ્રેક્ષટાઈલ્સ એન્ડ ઈન્ડ. લી.,
અમદાવાદ-૨૩

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૦૮૮૮/આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયામોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ અને અરવિંદ મીલ્સ લી. અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના મે, માસના ૨૯ માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.
શ્રી એચ. ડી. ખંડયા, પ્રમુખશ્રી રૂબરૂ,
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી- નં.-૬૭/૮૫.

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ...

અને
અરવિંદ મીલ્સ લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર ...

યુનિયનની માંગણી જુદા જુદા ખાતાઓના ૨૧૩૮ કામદારોને જગ્યામાં ઘટાડો કરવા તથા આનુષંગિક ફેરફાર કરવા બાબત ...

શ્રી એસ. એમ. જોષી, યુનિયન તરફે.
શ્રી આર. પી. પટેલ અને શ્રી ડી. વી. ત્રિવેદી મીલ કંપની તરફે.

ચુકાદો :

૧. હાલનો આ રેફરન્સ બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ, તેના જુદા જુદા ખાતાઓમાં કુલ રૂ.૧૩૮ કામદારોની જગ્યા કમી કરવા તથા આનુષંગિક ફેરફાર કરવા અંગે ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરે અંદર કોઈ સમાધાન ન થતાં આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

૨. આ કામની ચાલુ સુન્નાવણી દરમિયાન પક્ષકારોએ આંક-દનું સમાધાન રજુ કરેલ છે જેમાંની સમાધાનની શરતો જેતાં તે કાયદેસર ન્યાયી અને વ્યાજબી જાણાય છે અને તે મુજબ હુકમ કરવાથી ઔદ્યોગિક શાંતી જાળવાય રહે તેમ લાગે છે. આથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ :

૩. પક્ષકારોએ આંક-દના સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તન કરવું આંક-દના સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/-એસ. એમ. નાયક
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૧૫-૪-૯૫.

સહી/-એચ. ડી. પંડ્યા.
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ, તા. ૧૫-૪-૯૫.

અમદાવાદ,
તા. ૨૯-૫-૯૫

(બી. એચ. ગૌસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD REFERENCE (IC) NO. 67/95

Between

The Textile Labour Association... First Party
Bhadra, Ahmedabad.

V/s.

The Arvind Mills Ltd.
Naroda Road, Ahmedabad, ... Second Party

MAY IT PLEASE THE HONOURABLE COURT

the parties in the above matter have arrived at an amicable settlement the memorandum of settlement is annexed hereto and marked as "Annexure "A".

The parties request the honourable Court to pass an Award in terms of the Memorandum of settlement.

sd.

For the Textile Labour
Association.

sd.

For The Arvind Mills Ltd.

Ahmedabad.
15-4-1995.

રેકર્ડ્સ આઈ. સી. નં.-૬૭/૯૫

ધી અરવિન્દ મીલ્સ લિમિટેડ, અમદાવાદ કે જે મુંબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬ હેઠળ અમદાવાદના સ્થાનિક વિસ્તારમાં કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં નોંધાયેલ એકમ છે. મીલના એચ. વી. સી. વિભાગમાં હાલમાં સ્પીનીંગ, વિવીંગ, પ્રોસેસીંગ, કાપડ તેમજ એન્જીનીયરીંગ વગેરે ખાતા જરૂરીયાત મુજબ બે/ત્રણ પાલી ચાલે છે, પરંતુ છેલ્લા કેટલાક સમયથી અથાગ પ્રયત્નો કરવા છતાં મોટા પ્રમાણમાં નાણાકીય નુકશાન થતું હોવાથી તેમજ ઉપરોક્ત વિભાગનું કામકાજ આર્થિક રીતે ચાલુ રાખવું અશક્ય હોવાથી કંપનીને મીલના ઉપરોક્ત ખાતાઓ આંશીક બંધ કરી વધારાની અને ફાળવે પડતી જગ્યાના કામદારોની સંખ્યા કાયમી ધોરણે કમી કરવા તેમજ ડેનીમ વિભાગના આધુનિકરણ કાર્યક્રમ અન્વયે ૪૮ સુલ્કર લુમ્સ કાટી નાંખી તેની જગ્યાએ આધુનિક પ્રકારની નવી ૫૪ એરજેટ લુમ્સ નાંખી ચાલુ કરવા માંગે છે, તેમજ કોલ એન્ડ એશ હેન્ડલિંગની પ્રક્રિયા મીકેનાઈઝડ કરવા માંગે છે. આ અંગે સ્થાનિક સુતરાઉ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદને બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૧) મુજબ 'ડે' ફોર્મમાં નોટિસ ઓફ ચેન્જ તા. ૨-૨-૧૯૯૫ના રોજ આપી છે જે અંગે બંને પક્ષકારો વચ્ચે વિસ્તૃત પરસ્પર વાટાઘાટોને અંતે નીચે મુજબની શરતોએ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો :

૧. મીલ કંપનીમાં હાલમાં આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના ખાતાઓ ચાલે છે અને તેની સામે જણાવેલ સંખ્યાના કાયમી તેમજ બદલી ધોરણે કામદારો કામ કરે છે.

૨. હાલમાં ઘણા લાંબા સમયથી કાપડ બજારમાં ભંચકર મંદી તેમજ પાવર લુમ્સ સાથેની હરીફાઈને કારણે મીલના કાપડની માંગ ઓછી રહેતી હોવાથી ઘણા પ્રયત્નો કરવા છતાં મીલના એચ. વી. સી. વિભાગનું કામકાજ ચાલુ રાખવાથી લાંબા સમયથી ખુબજ એટલે કે ભરપાઈ ન કરી શકાય તે રીતે નુકશાન થયા કરે છે તેમજ કંપની કોલ એન્ડ એશ હેન્ડ-લિંગ પ્રક્રિયામાં ફેરફાર કરી તે પ્રક્રિયા મીકેનાઈઝ્ડ કરશે. આથી કંપની ના છૂટકે એચ. વી. સી. વિભાગના સ્પીનીંગ, વિર્વીંગ, પ્રોસેસીંગ, કાપડ અને એન્જનીયરીંગ વગેરે ખાતાઓ આંશીક ધોરણે ચાલુ રાખશે અને તે ખાતાની પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબની વધારાની અને ફાજલ પડતી જગ્યાઓ નાબૂદ કરશે. પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ કંપની જુદા જુદા ખાતાઓમાંથી કુલ રૂ. ૨૧૩૮ જગ્યાઓ નાબૂદ કરશે અને ત્યારબાદ એચ. વી. સી. વિભાગમાં ૧૩૪૪ કાયમી જગ્યાઓ બાકી રહેશે. આ જગ્યાના કામદારોની પુનઃગોઠવણી મજૂર મહાજન સંઘ સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી કરશે.

૩. કંપની તેના આધુનિકરણ કાર્યક્રમ અન્વયે તેના ડેનીમ વિભાગના વિર્વીંગ ખાતામાંથી કુલ ૪૮ સુલ્કર ફેટી લુમ્સ કાઢી નાંખશે અને તેની જગ્યાએ ૫૪ નવી એરનેટ લુમ્સ નાંખી ચાલુ કરશે. નાબૂદ થતી ૪૮ સુલ્કર લુમ્સના ૬૬ કામદારોને સીનીયોરીટી અને કાર્ય-દક્ષતાના ધોરણે નવી એરનેટ લુમ્સ ઉપર મજૂર મહાજન સંઘ સાથે નક્કી કરી ગોઠવશે અને બાકી રહેતા ૩૯ કામદારોની જગ્યા નાબૂદ કરશે. તદ્દઉપરાંત મીલ્સ કંપની બીમ શીફ્ટીંગ, રોલ લીફ્ટીંગ રોલ લીફ્ટીંગ વગેરે કામગીરી માટે આધુનિક પ્રકારના ઈલેક્ટ્રોનિક સાધનો વસાવેલ છે તેને પરીણમે ટ્રાન્સપોર્ટેશનની કામગીરીમાં મોટા પ્રમાણમાં ઘટાડો કરેલ છે તેથી ટ્રાન્સ-પોર્ટેશનને લગતી ૫૪ જગ્યાઓ નાબૂદ કરશે. આમ બન્ને મળી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબની કુલ ૯૩ જગ્યાઓ ડેનીમ વિભાગમાંથી નાબૂદ કરશે. નવી એરનેટ લુમ્સ માટે કામદારોની ગોઠવણી વગેરે માટે કંપની અને મજૂર મહાજન સંઘ સાથે મળી તેના નિર્ણય કરશે.

૪. પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ જે જગ્યાઓ નાબૂદ કરવાની છે તે જગ્યાઓ ઉપર કામ કરતા જે કામદારોના રાજીનામા સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયે મીલના તેમજ મજૂર મહાજન સંઘ દ્વારા આવશે તે સ્વીકારી તેમને છૂટા કરી શકશે અને તેટલી જગ્યાઓ નાબૂદ થયેલી ગણાશે.

૫. પરિશિષ્ટ 'બ' માં દર્શાવેલ જે તે ખાતાની ફાજલ અને બીન જરૂરી મશીનરી ખાતા-માંથી કાઢી નાંખશે.

૬. (એ) કાયમી કામદારો માટે સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અને તેની શરતો નીચે મુજબ રહેશે

(૧) કામદારે મજૂર મહાજન સંઘે નિયત કરેલ ફોર્મમાં મેનેજમેન્ટને અરજી કરવાની રહેશે.

(૨) અરજી મંજૂર થયેથી કામદારોને નીચે પ્રમાણેના લાભો ચુકવી આપવામાં આવશે.

(અ) નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દીઠ ૩૫ દિવસનું બેકારી વળતર.

ગણતરી : એક દિવસના પગારની ગણતરીમાં પગાર, મોંઘવારી ભથ્થાની રકમ તેમજ મકાન ભાડાની રકમનો સમાવેશ થશે.

(બ) પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુઈટી એકટના હેલા સુધારા સહીતની ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ.

(ક) બાકી હક્કરજની રકમ તથા વરાડે પરની ૧૯૯૫ની વર્ષની વાણભોગવેલ હક્કરજની રકમ.

(ડ) ૧૯૯૫ના વર્ષની વાણભોગવેલી કેન્યુઅલ રજની રકમ.

નોંધ :— વર્ષમાં છ માસ કરતા વધુ સમય થતો હશે તો આખું વર્ષ ગણવામાં આવશે. અરજી મંજૂર થયેથી છૂટા થતા કામદારોને ઉપર મુજબ મળવા પાત્ર થતી રકમો દિન ૧૫માં એક હપ્તેથી કંપની ચુકવી આપશે.

(ઈ) બાકી ચહેલા પગારની રકમ.

૬. (બી) છૂટા થતા કામદાર નીચે મુજબના બીજા હક્કો મેળવવા માટે પણ હક્કદાર રહેશે.

(અ) કર્મચારી ભવિષ્યનિધિ અને પરચુરસ જોગવાઈઓ ધારા ૧૯૫૨ મુજબ પ્રોવિડન્ટ ફંડની રકમ.

(બ) જે તે વર્ષનું બોનસ ચુકવે ત્યારે હક્કદાર કામદારને તેના કાયદેસરના નીકળતા બોનસની રકમ.

૭. (અ) સ્પેસિફિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ છૂટા થતા બદલી કામદારોને દાખલ તારીખથી છૂટા કરવામાં આવે તે તારીખ સુધીના બધા વર્ષની નોકરી દીઠ રૂ. ૩૦૦૦-૦૦ (અંગે રૂપિયા ત્રણ હજાર પુરા) વળતર અને ગ્રેજ્યુઈટી બંને લાભો લક્ષ્યમાં રાખી એક હપ્તેથી એકલોક ચુકવવામાં આવશે. વર્ષના અંતે છ માસ કરતાં વધુ સમય હશે તો આખું વર્ષ ગણતરીમાં લેવામાં આવશે. વળતર અને ગ્રેજ્યુઈટી સિવાયના ઉપર મુજબના તેમના જે કાંઈ બાકી હક્કો હશે તે માણ એકી સાથે ચુકવી આપશે.

૭. (બ) જે બદલી કામદારો કાયમી જગ્યાઓ ઉપર હોવા છ માસ જેટલા સમયથી કામ કરતા હશે તેમને કાયમી ગણવામાં આવશે અને તે પ્રમાણે આ સમાધાનના લાભ મેળવવાપાત્ર ગણાશે.

૭. (ક) જેટલા વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તેટલા વર્ષની નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દિઠ ૩૫ દિવસનું બેકારી વળતર તેમજ ગ્રેન્ડ્યુઈટીના કાયદા પ્રમાણે ગ્રેન્ડ્યુઈટીની રકમ.

ઉપરોક્ત કલમ નં. ૭(અ) કે ૭ (ક) બંનેમાંથી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ છુટા થતા બદલી કરીગરોને ચુકવવામાં આવશે.

૭. (ડ) જે બદલી કામદાર ત્રણ વર્ષ કરતા ઓછા વર્ષ કામ કર્યું હશે તેઓને ઓછામાં ઓછું ત્રણ વર્ષનું છટણી વળતર એટલે કે રૂ. ૯,૦૦૦-૦૦ પ્રમાણે થતી એડહોક રકમ આપવામાં આવશે.

૮. મોટી સંખ્યામાં રાજીનામા લઈ જગ્યાઓ રદ કરવાની હોવાથી ખાસ કેસ તરીકે આ સમાધાન અન્વયે મેનેજમેન્ટે ઉદાર થઈ ખાસ વધારે વળતર કાયમી તેમજ બદલી કામદારોને આપવાનું સ્વીકાર્યું છે તેથી પક્ષકારો સંમત થાય છે કે આથી કોઈ પ્રીસીડન્ટ ઉભા થયેલો ગણાશે નહિ.

૮. (અ) કુલ ૧૦૯૭ બદલી કરીગરોમાંથી ૬૭૫ બદલી કામદારોની જગ્યાઓ કમી કરવાનું પરિશિષ્ટ 'અ' માં જણાવ્યું છે તે પૈકી ૬૯ બદલી કામદારોની અન્ય ખાતાઓમાં ટ્રાન્સફર કરવાની હોવાથી કુલ ૬૦૬ બદલી કામદારોની જગ્યા/સંખ્યા કમી થશે. આ ટ્રાન્સફર કરવાનાં બદલી કામદારોની કયા ખાતામાં ટ્રાન્સફર કેટલી સંખ્યામાં કરવા અને તેમને જે તે ખાતાના બદલી કામદારોની સંખ્યા સાથે અરસપરસ યાદીમાં કયા સ્થાને સમાવેશ કરવો તે બંને પક્ષકારો નિર્ણય કરશે તે આખરી ગણાશે.

૯. ઉપર જણાવ્યા કુલ ૨૧૩૮ કાયમી અને ૬૦૬ બદલી કામદારોના રાજીનામાઓ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયે છુટા થવા માટે કંપનીને તા. ૧-૪-૧૯૮૫ સુધીમાં આપશે. અસાધારણ સંજોગોમાં આ સમય મર્યાદામાં છુટછાટ મુકવા અંગે બંને પક્ષકારો જે નિર્ણય લેશે તે આખરી અને કાયમી ગણાશે. જે નિર્ધારિત સમયમાં રાજીનામાઓ ન આવે તો તે સ્વીકારવા કે નહીં તે અંગેના મેનેજમેન્ટનો નિર્ણય આખરી ગણાશે.

૧૦. પરિશિષ્ટ 'અ' માં દર્શાવ્યા પ્રમાણે કુલ ૨૧૩૮ કાયમી કામદારોના રાજીનામા લેવાના છે પરંતુ જે પુરતી સંખ્યામાં રાજીનામા નહીં આવે તો કંપની અન્ય ખાતાના કામદારોના રાજીનામાઓનો સ્વીકાર કરશે. જે ૨૧૩૮થી ઓછા કાયમી કામદારોના રાજીનામા આવશે તો જેટલા કામદારોના રાજીનામા આવ્યા હશે તેનો સ્વીકાર થયેથી તેટલી જગ્યાઓ નાબૂદ થયેલી ગણાશે અને બાકીના કામદારો ફાળવ પડશે. આવા ફાળવ પડતા કામદારોને લાગતાવળગતા ખાતાના પ્રતિનિધી સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી મંજૂર મંત્રાલય સંઘની સંમતીથી આર્થિક નુકસાન ન થાય તે રીતે શક્ય હોય ત્યાં વૈકલ્પિક કામગીરી કંપની આપશે. આવી વૈકલ્પિક કામગીરી શક્ય હોય ત્યાં સુધી અરવિંદ મીલની તરફ રોકા રોકા ઉપર આવેલ મીલમાં અને તેમ ન હોય તો અમદાવાદ શહેરમાં આવેલ

અરવિંદ મીલની માલિકીની અંકુર મીલમાં અથવા એકજ મેનેજમેન્ટ નીચેની અશોક, અરવિંદ ઈન્ડેક્સ કે અરવિંદ પોલીકોટ મીલમાં ટ્રાન્સફર કરી શકશે અને ટ્રાન્સફર થતા કામદારોની જગ્યાઓ તેટલે અંશે નાબુદ થયેલી ગણાશે. આવી વૈકલ્પિક કામગીરી ન હોય ત્યાં સુધી કંપની આવા ફાળવ કામદારોની હંગામી ધોરણે મીલના જુદા જુદા ખાતાઓમાં મુકી જરૂરી સમય માટે ઓન ધી જોબ ટ્રેનીંગ આપશે આવા કામદારોએ યોગ્ય તાલીમ લેવાની રહેશે જેથી યોગ્ય જગ્યાઓ ઉભી થતા તે કામદારોને એવી જગ્યાએ ગોઠવી શકાય. તાલીમની યોજનાની નકલ મજૂર મહાજન સંઘને મોકલી આપશે અને જરૂર હશે તો કસ્ટુરભાઈ લાલભાઈ ટેક્ષટાઈલ ટ્રેનીંગ સેન્ટર દ્વારા તાલીમની વ્યવસ્થા કરશે. કોઈપણ કારીગર આ સમાધાન અન્વયે તાલીમ લેવાની ના પાડે તો તેવા સંજોગોમાં શું કરવું તે બંને પક્ષકારો નક્કી કરશે. આ અંગેનો સર્વાનુમતી નિર્ણય કામદારને બંધનકર્તા રહેશે.

૧૧. અંકુર ટેક્ષટાઈલ (પી ડીવીઝન ઓફ ધી અરવિંદ મિલ્સ લી.) ખાતે આ યોજના અમલમાં આવનાર છે. અંકુર ટેક્ષટાઈલ અરવિંદ મીલનો વિભગ હોવાથી જે આ યોજના હેઠળ અંકુર ટેક્ષટાઈલ અથવા અરવિંદ મીલમાંથી નીર્ધારિત સંખ્યા કરતાં રાજીનામા ઓછા / વધુ આવશે તેવા સંજોગોમાં બંને મીલમાં મજૂર મહાજન સંઘની સંમતીથી ઉપરોક્ત કલમ નં. ૧૦ને લક્ષમાં રાખી અરસપરસ કામદારોને ટ્રાન્સફર કરી શકાશે અને આવા ટ્રાન્સફર થયેલા કામદારોની જ તે જગ્યાઓ જ તે મીલમાંથી કમી થયેલી ગણવામાં આવશે.

૧૨. સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના નીચે રાજીનામું આપી છુટા થતા કામદારોની જગ્યાઓ કાયમી ધોરણે રદ થયેલી ગણાશે. અને તેવી જગ્યાઓ કંપનીએ ભરવાની રહેશે નહીં તેમજ આ યોજના અન્વયે આવેલા રાજીનામા પૈકી કોઈ રાજીનામું સ્વીકારવું કે નહીં તે અંગેનો કંપનીનો નિર્ણય આખરી ગણાશે.

૧૩. આ સમાધાનના અમલીકરણ કરવામાં કોઈ મુશ્કેલી, મતભેદ, વાંધા કે ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત થાય તો તેનો નીકાલ મીલ્સ કંપની તથા મજૂર મહાજન સંઘના બંને સભ્યોની નિયુક્ત કરેલ કમિટી દ્વારા કરવામાં આવશે. તેમનો સર્વાનુમતે કરેલ નિર્ણય બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે અન્યથા ઔદ્યોગિક અદાલત(ગુજરાત) ના અધ્યક્ષ અથવા બંને પક્ષકારો નક્કી કરે તે એક સભ્યની લવાદી ઉપર સોંપવામાં આવશે જે બંને પક્ષોને સ્વી-કાર્ય રહેશે અને તેનો અમલ કરવામાં આવશે.

૧૪. મીલ્સ કંપની અને મજૂર મહાજન સંઘ વચ્ચે આ અગાઉ જુદા જુદા ખાતા-ઓમાંથી કાયમી જગ્યાઓ નાબુદ કરવા અંગેના કરાર થયેલ છે. આ કરાર અન્વયે હજુ થોડી સંખ્યામાં કામદારો ફાળવ છે. આ ફાળવ કામદારોનો આ સમાધાન અન્વયે નાબુદ થતી કુલ ૨૧૩૮ ની સંખ્યામાં સમાવેશ કરવામાં આવ્યો છે અને તેઓને આ સમાધાન અન્વયે મળવાપાત્ર છટાણી વળતર સહિતના તમામ લાભો આપવામાં આવશે અને આ સમાધાનમાં નક્કી કરવામાં આવેલ તમામ કલમો/શરતો પણ તેઓને લાગુ પડશે.

૧૫. આ સમાધાન હેઠળ સ્વૈચ્છિક રીતે છુટા થતા કામદારોને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ ૧૯૪૭ની કલમ નં. ૨ ની પેટા કલમ (૦૦) પ્રમાણેની છટણી વખતેની વ્યાખ્યામાં આવરી લેવાયેલ ન હોવા છતાં તેઓને અરસપરસ લાગતીવળગતી પાર્ટીઓની સમજુતીથી છટણી કરાયેલા ગણવામાં આવશે તેવું બન્ને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

૧૬. આ સમાધાનની મુદત બન્ને પક્ષકારોની સંમતીથી વધારવામાં આવી છે.

૧૭. આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ.

તા. ૧૩-૪-૧૯૮૧

સહી--અવાચ્ય

જનરલ મેનેજર (આઈઆર.)

ધી અરવિંદ મિલ્સ લિમિટેડ,

અમદાવાદ.

સહી--અવાચ્ય.

મંત્રી,

મજુર મહાજન સંઘ,

ભદ્ર, અમદાવાદ.

ધી અરવિંદ મિલ્સ લિમિટેડ, અમદાવાદ ૩૮૦૦૨૫

પરીશીટ 'અ'

અનુ. નં.	ખાતું	કામચી કામદારની વિગત		બદલી કામદારની વિગત	
		હાલની પરિસ્થિતી	કમી કરવાની બાકી રહેતી જગ્યા	હાલની પરિસ્થિતી	કમી કરવાની બાકી રહેતી જગ્યા

(૧) એચ.વી. સી. વિભાગ :

૧. સ્પીનીંગ	૧૦૦૪	૫૮૭	૪૦૭	૫૨૫	૩૮૩
૨. વિવીંગ	૮૧૩	૪૮૮	૪૧૪	૨૮૬	૧૫૧
૩. પ્રોસેસીંગ	૬૭૬	૪૩૩	૨૪૩	૬૫	૨૮
૪. કાપડ	૩૬૮	૨૮૧	૭૭	૮૪	૫૭
૫. એન્જનીયરીંગ	૩૫૫	૧૫૨	૨૦૩	૧૨૭	૫૬
					૧૪૨
					૧૪૫
					૩૭
					૨૭
					૭૧

કુલ...

૩૩૧૬	૧૮૭૨	૧૩૪૪	૧૦૮૭	૬૭૫	૪૨૨
------	------	------	------	-----	-----

(૨) ડેનીમ વિભાગ :

(૩) મીસેલીનીયસ વિભાગ :

૮૫૦	૮૩	૮૫૭	—	—	—
૨૦૮	૭૩	૧૩૫	—	—	—

માળી, સ્ટોરકુલી, વેસ્ટકુલી,
સ્વીપર વગેરે

કુલ...

૪૪૭૪	૨૧૩૮	૨૩૩૬	૧૦૮૭	૬૭૫*	૪૨૨
				—૬૮	

* કમી થતા ૬૭૫ બદલી કામદારોની જગ્યા પૈકી ૬૮ બદલી કામદારોની અન્ય ખાતાઓમાં ટ્રાન્સફર કરતા ૬૦૬ બદલી કામદારોની જગ્યા કમી કરવામાં આવશે.

૬૦૬

પરીશીષ્ટ 'બ'

ધી અરવિદ મિલ્સ લિમિટેડ, અમદાવાદ ૩૮૦૦૨૫

નાબુદ થતી મશીનરીની વિગત :

એચ. વી. સી. વિભાગ :

સ્પીનીંગ ખાતુ :

બ્લોક્ક લાઈન	૧
કાર્ડિંગ મશીન	૬૬
ડ્રોફેમ	૧૭
લેપફોર્મર	૨
કોમ્બર	૮
ઈન્ટર ફ્રેમ	૧૦
રીંગફ્રેમ	૮૦
ડબલિંગ ફ્રેમ	૫૧
ડબલર વાઈન્ડર	૬
રીલીંગ મશીન	૫

વિર્વીંગ ખાતુ :

પ્રેપરેટરી વિભાગ :

ઓટોકોનર વાઈન્ડીંગ	૭
મુરાટા વાઈન્ડીંગ	૩
ઓર્ડીનરી વાઈન્ડીંગ	૩
પર્ન વાઈન્ડીંગ	૪
બી. સી. વોર્પીંગ	૧
ઓ. ઝેડ. ડી. વોર્પીંગ	૧
ક્લર વોર્પીંગ	૧
સેક્સનલ વોર્પીંગ	૩
સાઈઝીંગ મશીન	૨
સ્ટોરેજ ક્રેટલ	૧

લુમ શેડ વિભાગ :

રૂટી 'સી' લુમ્સ	૧૮૪
વોટરનેટ લુમ્સ	૬૪
જમ્બો વાઈન્ડીંગ	૪
વોટરનેટ ડૂયર	૧
'વાડા' બોબીન વાઈન્ડીંગ	૧
ઈન્સપેક્શન મશીન ૬૦"	૬
ફોલ્ડીંગ મશીન ૫૨"	૮
ફોલ્ડીંગ મશીન ૮૪"	૩
ઈન્સપેક્શન કમ પ્લેટીંગ મશીન ૬૪"	૧

પ્રોસેસીંગ ખાતુ :

બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વિભાગ :

શેરીંગ એન્ડ કોર્પીંગ મશીન	૧
ક્રીયરસ મશીન	૨
સુપર લેમ્બો જીગર મશીન	૩
મર્સરાઈઝીંગ મશીન	૧
સ્ટેન્ટર મશીન	૪
શ્રીકીંગ રેન્જ મશીન	૧
શોપર મશીન	૧
અલ્ટ્રાસોનીક સેલ્વેજ કટર મશીન	૧

ડાઈંગ વિભાગ :

કન્ટીન્યુઅસ ડાઈંગ મશીન	૨
જીગર મશીન	૧૦
રેપીડ નેટ ડાઈંગ મશીન	૨
હોટ ફ્લેયુ મશીન	૨
ડ્રાઈંગ રેન્જ મશીન	૧
પ્લેટીંગ મશીન	૧

પ્રીન્ટીંગ વિભાગ :

ફ્લેટ બેડ સ્ક્રીન પ્રીન્ટીંગ મશીન	૨
રોટરી પ્રીન્ટીંગ મશીન	૨
પોલીમર રાઈઝર મશીન	૧
લુપ સ્ટીમર મશીન	૨
કન્વેશનલ ઓવર મશીન	૧
બેચીંગ મશીન	૧
એચ. પી. સ્ટીમર મશીન	૧
સ્ટ્રેનર મશીન	૨

ડેનીમ વિભાગ :

સુક્કર લુમ્સ :

૪૮

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૦૮૮૦/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફળે હું ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ અને ન્યુ સ્વદેશી મીલ્સ એફ્. અમદાવાદ લી. અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના મે, માસના ૨૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

IN THE INDUSTRIAL COURT, GUJARAT AT AHMEDABAD

Reference (IC) No. 238 of 1990.

ABBITRATION BETWEEN

Textile Labour Association, Ahmedabad. First Party
AND

New Swadeshi Mills of Ahmedabad Ltd.

(A Unit of Gujarat State Textile Corporation Ltd.,
Ahmedabad)

In the matter of demand by TLA. Ahmedabad for observing Holiday with full wages on 14th Aprils being Dr. Ambedkar Jayanti.

Industry :-Cotton Textile.

AWARD

This is a reference under Section 73-A of the Bombay Industrial Relations Act, 1946. The Textile Labour Association. Ahmedabad, has raised this dispute demanding to observe Holiday with full wages on 14th April being Dr. Ambedkar Jayanti.

2. Before this reference can be heard and finally disposed of, both the parties have arrived at an amicable settlement and filed the terms of settlement vide Ex. 17 with a request to make an award in terms of thereof. The terms of settlement appears to me to be fair and reasonable. I, therefore, make an Award in terms of settlement Ex. 17 which is appended hereto as Annexure "A". No order as to costs.

Sd/- H. D. Pandya.
PRESIDENT

Sd/-S. M. Nayak
REGISTRAR,

Ahmedabad, 15th April, 1995.

અમદાવાદ, -
તા. ૨૯-૫-૯૫

બી. ઓય. ગોસ્વામી
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

BEFORE THE HON'BLE INDUSTRIAL COURT
(GUJARAT) AT AHMEDABAD

Reference (IC) No. 238 of 1990.

BETWEEN

Textile Labour Association.
Ahmedabad.

AND

New swedeshi Mill.
(A Unit of :
Gujarat State Textile Corp. Ltd.)
Ahmedabad.

MAY IT PLEASE THE HON'BLE COURT :

In the above matter Textile Labour Association, Ahmedabad (hereinafter referred to as "the Association.") and the above mills a unit of Gujarat State Textile Corporation Limited, Ahmedabad (hereinafter referred as "the mills unit") beg to submit as under :

1. Textile Association, Ahmedabad, and the Mills unit agree to abide by the settlement arrived at between the Textile Mills Labour Association, Ahmedabad and the Ahmedabad Textile Mills Association, Ahmedabad, in Reference (IC) No. 262 of 1990 dated 30-3-1994.

ANNEX. "A" Hereto annexed and marked Annexure "A" is a copy of the said settlement.

2. the parties, therefore, request the Hon'ble Court to make an Award in respect of this Unit.

Ahmedabad.

for TEXTILE LABOUR
ASSOCIATION AHMEDABAD

10-4-1995

UNIT OF G.S.T.C. LTD. AHMEDABAD

BEFORE THE HON'BLE INDUSTRIAL COURT
GUJARAT AT AHMEDABAD.
REF. (IC) NO. 262 OF 1990

BETWEEN

Textile Labour Association, Bhadra, Ahmedabad.
AND

The Ahmedabad Textile Mill's Association, Ahmedabad.

In the matter of demand by TLA, Ahmedabad
for observing Holiday with full wages on
14th April, being Dr. Ambedkar Jayanti.

The parties in the above matter have arrived at an amicable settlement and pray the Hon. Court to pass an Award in terms here of :—

TERMS OF SETTLEMENT

- (1) The member mills of the Association are observing Holidays every yeay in terms of the order given by the Industrial Court dated 29-3-1949 in Appeal (IC) No. 2/49 and modified from time to time and accordingly a list of holiday is prepared every year in consultation with the representative union.

- (2) Certain days, out of list so prepared every year, are substituted with weekly off days while some few are not possible to be so substituted and are, therefore, required to be observed as holidays.
- (3) It is agreed by and between the parties that if 14th April being Dr. Ambedkar Jayanti Day is possible to be substituted with weekly off day in any year, the same will be observed as a holiday.

AHMEDABAD

Dated 28-3-1994

(SHANTILAL R. SHAH)

General Secretary

For Textile Labour Association,

(M. D. RAJPAL)

EXECUTIVE DIRECTOR

For Ahmedabad Textile Mills Association.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૦૮૮૧/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી સને આપવામાં આણેલી સત્તાની રૂઠિએ હં. ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ અને મોનોગ્રામ મીલ્સ લી., અમદાવાદ. ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ ના મે, માસના ૨૮મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

IN THE INDUSTRIAL COURT, GUJARAT AT
AHMEDABAD.

Refereence (IC) No. 244 of 1990,

ARBITRATION

(Before Shri H. D. Panday, President)

BETWEEN

Textile Labour Association, Ahmedabad.

First Party

AND

Monogram Mills (A Unit of Gujarat State
Textile Corporation LTd., Ahmedabad).

એનએ-૬૩-૨૮

In the matter of demand by TLA, Ahmedabad for observing Holiday with full wages on 14th April being Dr. Ambedkar Jayanti.

Industry :- Cotton Textile.

AWARD

This is a reference under Section 73-A of the Bombay Industrial Relations Act, 1946. The Textile Labour Association. Ahmedabad. has raised this dispute demanding to observe Holiday with full wages on 14th April being Dr. Ambedkar Jayanti.

2. Before this reference can be heard and finally disposed of, both the parties have arrived at an amicable settlement and filed the terms of settlement vide Ex. 16 with a request to make an award in terms thereof. The terms of settlement appears to me to be fair and reasonable I, therefore, make an Award in terms of settlement Ex. 16 which is appended hereto as Annexure "A". No order as to costs.

REGISTRAR,
Ahmedabad, 15th April, 1995.

PRESIDENT

અમદાવાદ,
તા. ૧૯-૫-૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

BEFORE THE HON'BLE INDUSTRIAL COURT
(GUJARAT) AT AHMEDABAD.

Reference (IC) No. 244 of 1990

BETWEEN

Textile Labour Association,
Ahmedabad.
AND

Monogram Mills,
(A Unit of GUTC. Ltd)
Ahmedabad.

MAY IT PLEASE THE HON'BLE COURT :

In the above matter Textile Labour Association, Ahmedabad (hereinafter referred to as 'the Association') and the above mills (a unit of Gujarat State Textile Corporation Limited, Ahmedabad (hereinafter referred as 'the mills unit ') beg to submit as under :

1. Textile Labour Association, Ahmedabad and the Mills unit agree to abide by the settlement arrived at between the Textile Labour Association, Ahmedabad, and the Ahmedabad Textile Mills Association, Ahmedabad in Reference (IC) No. 262 of 1990 dated 30.3.1994

ANNEX. "A"

Hereto annexed and marked 'Annexure "A" is a copy of the said settlement.

2. The parties, therefore, request the Hon'ble Court to make an Award in respect of this Unit.

Ahmedabad.
10.4.1995.

For textile labour association
Ahmedabad.

Sb/--
Factory Manager
Unit of G. S. T. C. Ltd. Ahmedabad.

Sb/--
Factory Manager
Monogram Mills
Unit of G.S.T.C. Ltd. Ahmedabad.

BEFORE THE HON'BLE INDUSTRIAL COURT AT
GUJARAT AT AHMEDABAD.

REF. (IC) NO. 262 OF 1990.

BETWEEN

Textile Labour Association. Bhadra, Ahmedabad.

AND

The Ahmedabad Textile Mills, Association. Ahmedabad.

In the matter of demand by TLA. Ahmedabad
for observing Holiday with full wages on 14th
April, being Dr. Ambedkar Jayanti.

The parties in the above matter have arrived at an amicable settlement and pray the Hon. Court to pass an Award in terms hereof :—

TERMS OF SETTLEMENT

(1) The member mills of the Association are observing Holidays every year in terms of the order given by the Industrial Court dated 29-3-1949 in Appeal (IC) No. 2/49 and modified from time to time and accordingly a list of holidays is prepared every year in consultation with the representative union.

(2) Certain days, out of list so prepared every year, are substituted with weekly off days while some few are not possible to be so substituted and are, therefore, required to be observed as holidays.

(3) It is agreed by and between the parties that if 14th April being Dr. Ambedkar Jayanti Day is possible to be substituted with weekly off day in any year, the same will be observed as a holiday.

(SHANTILAL R. SHAH.)

Ahmedabad :
Dated : 28-3-1994.

General Secretary.
For Textile Labour Association.

(M. D. RAJPAL)
Executive Director
For Ahmedabad Textile Mills, Association.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા:

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૦૯૯૮/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ સને સોમા ટેક્સટાઈલ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના જુન, માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

ધી. વૃ. જોષી, સભ્ય રૂમ૩.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી- નં.-૫/૮૨.

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ
વિરુદ્ધ

...પ્રથમ પક્ષકાર

સોમા ટેક્સટાઈલ્સ, અમદાવાદ.

...બીજા પક્ષકાર

એન્જ. ખાતામાં ત્રણ ફીટર અને ત્રણ પાળીના પ્રોસેસીંગ ખાતાના કામ માટે છે તો તેમની હાજરી એક જ ખાતાને બદલે પ્રોસેસીંગ ખાતામાં લેવા અને તે રીતે તેમનું ખાતું ટ્રાન્સફર કરવા બાબત...

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ :

ચુકાદો :

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીના એન્જનીયરીંગ ખાતામાં ત્રણ ફીટર અને ત્રણ પાળીના પ્રોસેસીંગ ખાતાના કામ માટે છે તો તેમની હાજરી એક જ ખાતાને બદલે પ્રોસેસીંગ ખાતામાં લેવા અને તે રીતે તેમનું ખાતું ટ્રાન્સફર કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટિસ આપી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપરિચિત કરેલ છે.

૨. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૧૦ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે મજૂર કામમાં મીલ્સ કંપનીએ તેમની નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ પાછી ખેંચી લીધી છે. જેવા યુનિયન આ રેકૉર્ડ્સ આગળ ચલાવવા માંગતું નથી અને રેકૉર્ડ્સ પાછા ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધાજનક હકીકત ન હોવાથી હુ મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ :

૩. યુનિયનને આ રેકૉર્ડ્સ પાછા ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્થ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/- ડી. વી. જોષી,
(ધી વુ. જોષી)

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

(બી. એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ
અમદાવાદ.

સહી/- એસ. એમ. નાયક.

રજીસ્ટ્રારશ્રી,

અમદાવાદ,

તા. ૬-૪-૮૫

અમદાવાદ,

તા. ૧૮-૭-૮૫.

તા. ૨૨-૬-૮૫.

અમદાવાદ.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધકદ્વારા :

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૦૮૮૮/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પ્રફૂલભાઈ અમીચંદ શાહ, ગાર્ડન સીક્ક મીલ્સ લી. વરેલી તા. પલસાણા અને નરેન્દ્ર તિવારી C/O. ગુજરાત મજદુર પંચાયત નવસારીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના જુન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

શ્રી ઈ. બી. ડુમરીયા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ :

રીવીઝન અરજી (આઈ. સી.) નં.-૨/૮૨

અરજદાર :

પ્રફૂલભાઈ અમીચંદ શાહ,

મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી,

ગાર્ડન સીક્ક મીલ્સ લી. વરેલી,

તા. પલસાણા, જિ. સુરત.

વિરુદ્ધ :

સામા વાળા :

નરેન્દ્ર તિવારી.

ઈ. C/O. ગુજરાત મજદુર પંચાયત,

રાયચંદ રોડ, બાજે માળ,

નવસારી, જિ. વલસાડ.

રીવીઝન અરજી (આઈ. સી.) નં.-૩/૯૨.

અરજદાર :

પ્રફુલભાઈ અમીચંદ શાહ,
મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી,
ગાર્ડન સીલ્ક, મીલ્સ, લી. વરેલી.
તા. પલસાણા, જિ. સુરત.

સામાવાળા :

વિરૂદ્ધ
રમેશચંદ્ર પાટીની મિશ્રા,
ઠે. C/O. ગુજરાત મજૂર પંચાયત,
રાયચંદ રોડ, બીજી માળે.
નવસારી, જિ. વલસાડ.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૮૫ અન્વયે રીવીઝન અરજી

અરજદાર :

વિધવાન વકીલ શ્રી એમ. ડી. પારેખ.

સામાવાળા :

એક તરફી

હુકમ :

(૧) આ બંને રીવીઝન અરજીઓના કામે હકીકત અને કાનૂની જોગવાઈઓ એકસરખી હોય બંને રીવીઝન અરજીઓ આ સામાન્ય હુકમથી ફેસલ કરવામાં આવે છે.

(૨) રીવીઝન અરજી નં.-૨/૯૨ના કામે અરજદારે સુરતની બીજી મજૂર અદાલતે કિમીનલ અરજી નં.-૧૦૨/૯૧ના કામે ફરીયાદ આંક-૧ હેઠળ તહોમતદાર તરીકે દર્શાવેલ સામાવાળા વિરૂદ્ધ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ (જેને હવે પછી સદરહુ અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવશે) ની કલમ ૧૦ અને ૧૦૩ના ગુના અંગે નોટિસ કાઢવાના તા. ૩૦-૯-૯૧ના દિને કરેલા હુકમને આ રીવીઝન અરજીના કામે પડકારવામાં આવેલ છે.

(૩) રીવીઝન અરજી (આઈ. સી.) નં.-૩/૯૨ના કામે અરજદારે સુરતની બીજી મજૂર અદાલતે કિમીનલ અરજી નં.-૧૦૧/૯૧ના કામે ફરીયાદ આંક-૧ હેઠળ તહોમતદાર તરીકે દર્શાવેલ સામાવાળા વિરૂદ્ધ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ (જેને હવે પછી સદરહુ અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવશે) ની કલમ ૧૦૬ અને ૧૦૭ના ગુના અંગે નોટિસ કાઢવાના તા. ૩૦-૬-૯૧ના દિને કરેલા હુકમને આ રીવીઝન અરજીના કામે પડકારવામાં આવેલ છે.

(૪) રીવીઝન અરજી નં.-૨/૯૨ના કામના અરજદારે કિમીનલ અરજી નં.-૧૦૨/૯૧ના કામે સામાવાળા તહોમતદાર તરીકે દર્શાવવામાં આવેલ છે અને તે કામે ફરીયાદી

શ્રી નરેન્દ્ર તિવારી છે. રીવીઝન અરજી નં.-૩/૮૨ના કામના અરજદારને કિમીનલ અરજી નં.-૧૦૧/૮૧ના કામે સામાવાળા તલોમતદાર તરીકે દર્શાવેલ છે જે કામે ફરીયાદી શ્રી રમેશચંદ્ર પાટદીન મિશ્રા છે. સગવડતાને કારણે હવે પછી પક્ષકારોને ફરીયાદીઓ તથા સામાવાળા તલોમતદાર તરીકે વર્ણવવામાં આવશે.

(૫) કિમીનલ અરજી નં.-૧૦૨/૮૧ના કામે ફરીયાદી શ્રી નરેન્દ્ર તિવારી બે સામાવાળા તલોમતદાર વિરુદ્ધ આંક-૧ની ફરીયાદ કરી તેમાં એવા આક્ષેપો કરેલા છે કે, તેઓ સામાવાળા તલોમતદારની મીલ કંપનીમાં કાયમી કામદાર તરીકે ફરજ બજાવે છે. તેઓ ગુજરાત મજદૂર પંચાયત યુનિયન, નવસારીના આગળ પડતા આગેવાન સક્રિય કાર્યકર્તા હોય, એમને તા. ૧૪-૬-૮૦ના દિનનો ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે નોકરીમાંથી સસ્પેન્ડ કરવામાં હુકમ કરેલ છે અને તેની સામેની ખાતાકીય તપાસ પૂરી થાય ત્યાં સુધી સસ્પેન્ડેશન હેઠળ મુકવામાં આવેલ છે જે હુકમથી તેમને અચોક્કસ મુદત માટે પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરીથી સસ્પેન્ડ કરેલ છે અને એમને સસ્પેન્ડેશન સમય દરમિયાન ચુકવવા પાત્ર સસ્પેન્ડેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવેલ નથી અને આથી સદરહુ અધિનિયમની જોગવાઈઓના ખુલ્લેઆમ ભંગ કરતો, અનુસૂચિ નં.-૨માં જણાવ્યાં પ્રમાણે નોકરીની શરતોમાં ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે ફેરફાર કરતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સના બળરૂપનો સદરહુ હુકમ હોય સામાવાળા તલોમતદારે સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૧૦૬, ૧૦૭ અને ૧૦૮ મુજબના ફોજદારી ગુનાઓ કરેલા છે જે અંગે કાયદેસરની શિક્ષા કરવા દાદ માંગેલ છે.

(૬) કિમીનલ અરજી નં.-૧૦૧/૮૧ના કામે ફરીયાદી શ્રી રમેશચંદ્ર પાટદીન મિશ્રાએ સામાવાળા તલોમતદાર વિરુદ્ધ આંક-૧ની ફરીયાદ કરી તેમાં એવા આક્ષેપો કરેલા છે કે, તેઓ સામાવાળા તલોમતદારની મીલ કંપનીમાં કાયમી કામદાર તરીકે ફરજ બજાવે છે. તેઓ ગુજરાત મજદૂર પંચાયત યુનિયન, નવસારીના આગળ પડતા આગેવાન અને સક્રિય કાર્યકર્તા હોય એમને તા. ૧૪-૬-૮૦ના દિનનો ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે નોકરીમાંથી સસ્પેન્ડ કરવાનો હુકમ કરેલ છે અને તેની સામે ખાતાકીય તપાસ પૂરી થાય ત્યાં સુધી સસ્પેન્ડેશન હેઠળ મુકવામાં આવેલ છે જે હુકમથી તેમને અચોક્કસ મુદત માટે પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્ડ કરેલ છે અને એમને સસ્પેન્ડેશન સમય દરમિયાન ચુકવવા પાત્ર સસ્પેન્ડેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવેલ નથી અને આથી સદરહુ અધિનિયમની જોગવાઈઓની એ ખુલ્લેઆમ ભંગ કરતો, અનુસૂચિ-૨-માં જણાવ્યાં પ્રમાણે નોકરીની શરતોમાં ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે ફેરફાર કરતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સના ભંગરૂપનો સદરહુ હુકમ હોય સામાવાળા તલોમતદારે સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૧૦૬, ૧૦૭ અને ૧૦૮ મુજબના ફોજદારી ગુનાઓ કરેલ છે. જે અંગે કાયદેસરની શિક્ષા કરવા દાદ માંગેલ છે.

(૭) બંને કામના સામાવાળા તલોમતદારોને હાલની રીવીઝન અરજીઓ કરી એવી રજુઆત કરેલ છે કે, તેઓ પોતે ગાર્ડન સીલ્ક મિલ્સ લી. ના મેનેજિંગ ડાયરેક્ટર છે જેની રજીસ્ટર્ડ ઓફિસ ખેલા મીલ કમ્પાઉન્ડ, સહરા દરવાજા બહાર, સુરત મુકામે આવેલ છે જે કંપનીની આર્ટ સીલ્ક તથા સીન્થેટીક્સ કાપડ બનાવવાની ફેક્ટરી વરેલી મુકામે આવેલી છે અને તેના સંચાલનએ-૬૩-૨૮

લન અને કામકાજ માટે તે ફેક્ટરીના મેનેજરની નિમણૂક કરવામાં આવેલી છે. ફરીયાદી સદરહુ વરેલી મુકામે આવેલી ફેક્ટરીમાં વિવર તરીકે કાપડનું વણાટ કામ કરતા હતા અને તા. ૮-૮-૮૦ અને ૯-૯-૮૦ના રોજ તેમણે કરેલ ગેરવર્તણૂક અંગે મીલના મેનેજરે તા. ૧૪-૯-૮૦ ના રોજ કારણ દર્શક નોટીસ આપેલી અને તેમાં તેમની વિરૂદ્ધ મુકવામાં આવેલ આક્ષેપો બાબતે ખુલાસા માંગવામાં આવેલા અને આક્ષેપો ગંભીર પ્રકારના હોવાથી મીલની ફેક્ટરીને લાગુ પડતા મોડલ સ્ટેન્ડીંગ્સ ઓફિસની જોગવાઈઓ મુજબ સદરહુ આક્ષેપોની ખાતાકીય તપાસ પુરી થાય ત્યાં સુધી સામાવાળાને નોકરીમાંથી સસ્પેન્ડ કરવામાં આવેલ અને તેવી ખાતાકીય તપાસનું કામ ચાલુ છે જેથી રોસે ભરાય સુરતની લેબર કોર્ટમાં સદરહુ કમીનલ અરજી કરવામાં આવેલી છે. સદરહુ કારણદર્શક નોટીસથી સસ્પેન્ડમાં મુકવામાં આવેલ વર્તન હર કોઈ રીતે હર કોઈ સ્ટેન્ડીંગ મોફર્સની જોગવાઈઓના ભંગરૂપ નથી અને અનુસૂચિ-૨ માં જણાવેલ નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરતું કૃત્ય નથી અને આમ સદરહુ અધિનિયમની હર કોઈ કલમના ભંગરૂપ કૃત્ય નથી અને આથી તેમની સામે કાઢવામાં આવેલ સદરહુ પ્રોસેસ સંપૂર્ણ રીતે હકુમત વગરની, એવા પ્રકારની ગેરકાનૂની અને અયોગ્ય છે કે જેથી ન્યાયની તુલનામાં ચુક ઘાય એવી છે અને આથી સદરહુ પ્રોસેસનો હુકમ રદ કરવા દાદ માંગેલ છે.

(૮) બંને રીવીઝન અરજીઓની નોટીસો ફરીયાદીઓને બજાવવામાં આવેલી. ત્યારબાદ સામાવાળા તહોમતદાર તરફે વિધ્વાન વકીલ શ્રી એમ. ડી. પારેખ રીવીઝનની કાર્યવાહીમાં હાજર રહેલ. ફરીયાદીને રીવીઝનની અરજીની નોટીસ બજાવવાથી બંને ફરીયાદીઓ તા. ૧-૭-૮૨ ના દિને જાતે હાજર થયા અને અનુક્રમે આંક-૬ અને ૭ ની રજુ કરી યુનિયનના પ્રતિનિધિને હાજર રાખવા મુદત મેળવેલી પરંતુ ૧૯૮૪ની સાલ સુધી ફરીયાદી પોતે કે તેમના તરફે યુનિયનના હર કોઈ સમક્ષ અધિકારી હાજર રહેલ નહીં આથી ફરીયાદીને હાજર રહેવા માટે ફરીથી અનુક્રમ આંક-૧૦ અને આંક-૮ની નોટીસ બજાવવામાં આવેલી છતાં ફરીયાદી પોતે કે તેમના તરફે યુનિયન પ્રતિનિધિ હાજર રહેલ નહીં અને ત્યારબાદ વધુ એક તક આપવાના આશયથી ફરીયાદીને ફરીથી હાજર રહેવા માટે અનુક્રમે આંક-૧૧ અને આંક-૯ની નોટીસ બજાવવામાં આવેલ. જે બજવા છતાં ફરીયાદી કે તેમના તરફે યુનિયનના હર કોઈ પ્રતિનિધિ હાજર રહેલ નહીં અને આથી આ અદાલતે તા. ૧૯-૧-૮૫ ના દિને ફરીયાદ આંક-૧ હેઠળ ફરીયાદી સામે રીવીઝનની કાર્યવાહી એકતરફી ચલાવવાનો હુકમ કરેલ છે.

(૯) કામના કાગળીયા તથા સામાવાળા તહોમતદાર તરફે વિધ્વાન વકીલ શ્રી એમ. ડી. પારેખને સાંભળ્યા, રીવીઝનના કામે નીચે મુજબના પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય છે.

૧. શું પડકારવામાં આવેલ હુકમ અંગેનો નિર્ણય કરતી વખતે સુરતની મજૂર અદાલતે પોતાની સત્તા સર્પાદામાં રહીને કાર્યવાહી કરી નથી? અને શું પડકારવામાં આવેલ હુકમ એવા પ્રકારની ભુલ-ભાંતી ભરેલો છે કે જેથી ન્યાયની તુલનામાં ચુક થાય તેમ છે.

૨. શું આખરી હુકમ?

(૧૦) નીચે જણાવેલ કારણોસર ઉપરોક્ત પ્રશ્નોના જવાબ નીચે મુજબ આવે છે.

૧. હકારમાં.

૨. આખરી હુકમ મુજબ.

(૧૧) પ્રશ્ન નં. ૧ :—

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાગન સંઘ વિરૂદ્ધ ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ લીમીટેડ ૧૯૮૪(૨) જી. એલ. એચ. ૧૫ના કામમાં ગુજરાત હાઈકોર્ટ રૂબરૂ એવો પ્રશ્ન નક્કી કરવા અંગેનો હતો કે કેવા સંજોગોમાં સદરહુ અધિનિયમની ક્લમ ૮૫ અન્વયે રીવીઝન અરજી ટકી શકે. ગુજરાત હાઈકોર્ટ પોતાના ચુકાદામાં મુંબઈ હાઈકોર્ટમાં અદાલતના વિવિધ ચુકાદાઓ જેવા કે (૧) ૧૯૭૦ એલ. આઈ. સી. ૧૯૫૪ શ્રી ટોકીઝ વિરૂદ્ધ મુંબઈ ઔદ્યોગિક અદાલત, (૨) ૧૯૮૮-૩ એસ. સી. સી. ૩૨ સમદાસ વિરૂદ્ધ ઈશાર અનંદર, (૩) ૧૯૮૦ ૪ એસ. સી. સી. ૨૫૯ શ્રી રાજલક્ષ્મી ડાઈંગ વર્ક્સ વિરૂદ્ધ રંગસ્વામી ચેતીયાર, (૪) એ. આઈ. આર. ૧૯૮૮ એસ. સી. ૧૮૪ ખાલીદ મેહમદ વિરૂદ્ધ તુઝીલહુસેન સોમાસભાઈ (૫) એ. આઈ. આર. ૧૯૮૭ એસ. સી. ૧૯૩૯ વેનકતવાલા જી. પેટ્ટી વિરૂદ્ધ બ્રાઈટ બ્રધર્સ (૬) એ. આઈ. આર. ૧૯૮૭ એસ. સી. ૨૧૧૧ બોચાપાર સહાયક (પ્રાઈવેટ- લીમીટેડ વિરૂદ્ધ વિશ્વનાથ (૭) એ. આઈ. આર. ૧૯૬૦ એસ. સી. ૧૩૭ સત્યનારાયણ લક્ષ્મીનારાયણ હેગરે વિરૂદ્ધ મલ્લીક અર્જુન ભવનાંપા તીરમાલે (૮) એ. આઈ. આર. ૧૯૮૪ એસ. સી. ૩૮ સોહમદ યુનુસ વિરૂદ્ધ મોહમદ મુસ્તકાય અને તેમાં થયેલ નિર્ણય વર્ણવી તે ઉપર આધાર રાખી પોતાના નિર્ણય ફક્ત નં. ૧૫ અને ૧૬માં વિગતવાર દર્શાવેલ છે તે એવા પ્રકારના છે કે હાઈકોર્ટના કોન્સ્ટીટ્યુશનના આર્ટિકલ ૨૫૭ હેઠળના રીવીઝનલ જ્યુરીરીકશનને (એનેલાયસ) અનુરૂપ રીવીઝનલ જ્યુરીરીકશન ઔદ્યોગિક અદાલતે સદરહુ અધિનિયમની ક્લમ ૮૫ હેઠળ છે. કોન્સ્ટીટ્યુશનના આર્ટિકલ ૨૨૭ હેઠળ હાઈકોર્ટને મળેલ સુપરવાઈઝરી જ્યુરીરીકશન એવા પ્રકારનું મર્યાદિત છે કે નીચલી અદાલત પોતાની સત્તા મર્યાદામાં રહીને કાર્યવાહી કરી છે કે કેમ તે જોવાનું રહે છે અને રેકર્ડ ઉપરથી દેખીતી માલુમ પડતી રૂલ્સ (એસ, એપરન્ટ ઓન ઈસ રેકર્ડ) અથવા કાનૂની ભુલ (એરર ઓઈ લો- સુધારવાની નથી. જ્યારે બે મંતવ્યો શક્ય હોય અને નીચલી અદાલતે શક્ય અને બુદ્ધિગમ્ય(પોશીબલ એન્ડ પ્લોઝીબલ) મંતવ્ય આપનારો હોય ત્યારે તે સંજોગોમાં બીજું મંતવ્ય વધુ આકર્ષક હોવાનાજ કારણે દખલગીરી કરવાની જરૂર નથી.

(૧૨) ઉપરના સંજોગોમાં આ ઔદ્યોગિક અદાલત આ રીવીઝનના કામે પહોંચવામાં આવેલ હુકમ અંગેના નિર્ણય કરતી વખતે મજૂર અદાલતે પોતાની સત્તા મર્યાદામાં રહીને કાર્યવાહી કરી છે કે કેમ? તે અંગેનો નિર્ણય કરવા અને પહોંચવામાં આવેલ હુકમ એવા પ્રકારની ભુલ ભ્રાંતિ બરેલા છે કે જેથી ન્યાયના તુલનામાં ચુક થાય છે કે કેમ? તે નિર્ણય

કરવા સક્ષમ છે. સબબ, આ રીવીઝન અરજીની કાર્યવાહી ચલાવવા અને ગુણદોષ ઉપર નિર્ણય કરવા આ ઔદ્યોગિક અદાલતને હકૂમત છે.

(૧૩) તેમને કિમીનલ અરજીઓના કામે ફરીયાદ સહિત ગાર્ડન સીલ્ક મિલ્સ લી.ના મેનેજરની સહી વાળી તા. ૧૪-૯-૮૦ ની કારણ દર્શક નોટીસ રજુ કરવામાં આવેલ છે જેમાં આક્ષેપીત ગેરવર્તનની વિગત જણાવવામાં આવેલ છે. અને તે બાબતમાં દિન-૪માં લેખિત ખુલાસો કરવા સુચના આપવામાં આવેલ છે. અને ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી કરવાની નિર્ણય કરવામાં આવેલ હોવાનું જણાવવામાં આવેલ છે અને વધુમાં જણાવવામાં આવેલ છે કે, સદરહુ ગેરવર્તનો ગંભીર પ્રકારના હોય, ખાતાકીય કાર્યવાહી પુરી થાય અને તે અંગેના તપાસ અધિકારીનો નિર્ણય સંસ્થાને મળે ત્યાં સુધી નોટીસમાંથી દરમ્યાન સરપેન્ડ કરવામાં આવેલ હોવાનું જણાવેલ છે.

(૧૪) સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૩૫ ની જોગવાઈ અન્વયેના સ્થાયી નિયમ નિયત થયા નથી પરંતુ કલમ ૩૫(પ)ની જોગવાઈ અન્વયે આદર્શ (નમુનારૂપ મોડેલ) સ્થાયી નિયમ લાગુ પડે છે. આમ, કોટન ટેક્સટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને સીલ્ક ટેક્સટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ માટે કારીગર માટે નમુનારૂપ સ્થાયી હુકમના હુકમ નં. ૨૫(૪)(પ) અને (૬) નીચે મુજબ છે.

(ઈ) જે કારીગરની વિરૂદ્ધ તપાસ કરવાની હોય તેને તેની વિરૂદ્ધ ઉપસ્થિત થતા સંજોગો સ્પષ્ટ રીતે જણાવતું અને સ્પષ્ટતા કરવા જણાવતું તહોમતનામું એક આપવું જોઈશે. તહોમતનો જવાબ આપવાની તેને તક આપવી જોઈશે અને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૩૦ હેઠળ પોતાના પ્રતિનિધિ દ્વારા બચાવ કરવાની પરવાનગી આપવી જોઈશે.

તપાસ કરનાર અધિકારીએ લેખિત નોંધવાનાં કારણોસર હોય તે સિવાય, કારીગરને સ્વ-બચાવમાં સાક્ષીઓ રજુ કરવાની અને જેમના પુરાવા ઉપર તહોમતનો આધાર હોય તેવા કોઈ સાક્ષીની ઉલટતપાસ કરવાની પરવાનગી આપવી જોઈશે. બેમાંથી કોઈ એક પક્ષે આવેલા પુરાવાનો ટુંકસાર અને કારીગરની દલીલોની નોંધ કરવી જોઈશે.

(પ) આ સ્થાયી હુકમના ખંડ(૧) ના પેટા ખંડ(ખ) અથવા (ગ) હેઠળ જેની સામે પગલાં લેવા ધાર્યું હોય અથવા તપાસ કરવાની બાકી હોય અથવા પુરી થઈ ગઈ હોય અથવા પોતાનો ખુલાસો આપવા માટે તેને મુદત આપવામાં આવી હોય તો તેને તેટલી મુદત સુધી સરપેન્ડ કરી શકાશે. સરપેન્ડનો હુકમ તેની જાણ કારીગરને થયે તરત જ અસરમાં આવશે. તપાસ હાથ ધરવાને અથવા ખુલાસો આપવાને પરિણામે ખંડ(૧) હેઠળ કોઈ પગલાં ન લેવાનું નક્કી કરવામાં આવે તો કારીગર ફરજ ઉપર હોવાનું જણાશે અને સરપેન્ડનની પુરી મુદત સુધી માટે પુરેપુરું વેતન અને તમામ વિશેષ હકો મેળવવા હકદાર થશે.

(દ) આ સ્થાયી હુકમ હેઠળ શિક્ષા કરતી વેળા, મેનેજરે, ગેરવર્તણૂકની ગંભીરતા, કારીગરની પુર્વ હકીકત હોય તો તે અને અસ્તિત્વમાં હોય તેવા ગુનો કરવા કરતાં કે વધારાના બીજા કોઈ સંજોગો ધ્યાનમાં લેવા જોઈશે.

(૧૫) ઉપરના સ્થાયી હુકમ નં. ૨૫(પ)ની જોગવાઈ અન્વયે ફરીયાદી સામે ખાતાકીય તપાસના પગલા લેવાનો નિર્ણય કરવામાં આવેલ હોય તે શરૂ થયે પુરો થવાની બાકીમાં હોય તે પુરો થતા સુધીની મુદત માટે ફરીયાદીને સરપેન્ડ કરવાની સત્તા છે. ઉપર જણાવ્યું તેમ ફરીયાદીએ ફરીયાદ સહિત રજૂ કરેલ કારણદર્શક નોટીસથી ફરીયાદીને એવું જણાવવામાં આવેલ છે કે, એમની સામે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી કરવાનો નિર્ણય કરવામાં આવેલ છે. ખાતાકીય કાર્યવાહી પુરી થાય અને તે અંગે તપાસ અધિકારીનો નિર્ણય સંસ્થાને મળે ત્યાં સુધી નોકરીમાંથી દરમ્યાન સરપેન્ડ કરવામાં આવે છે. આમ કારણદર્શક નોટીસથી ફરીયાદીને ખાતાકીય તપાસ પુરી થાય ત્યાં સુધી સરપેન્ડશનમાં મુકવાનો હુકમ મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર નં. ૨૫(પ) ની જોગવાઈ મુજબનો છે અને હરકોઈ જોગવાઈના ભંગરૂપ નથી આમ ફરીયાદીએ આંક-૧ની ફરીયાદમાં જે આશ્લેષ કરેલ છે, સરપેન્ડશનમાં મુકતો હુકમ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ વિરુદ્ધ છે તે સત્યથી વેગળો છે.

(૧૬) મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર નં. ૨૫(પ)ની જોગવાઈ મુજબ સરપેન્ડશનના હુકમની જાણ કારીગરને થયેથી તે તુરત જ અમલમાં આવે છે અને તપાસ હાથ ધરવાને અથવા ખુલાસો આપવાને પરીણામે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર નં. ૨૫(૧)માં દર્શાવેલ શિક્ષા અંગે કોઈ પગલું નહીં લેવાનું નક્કી કરવામાં આવે તો કારીગર ફરજ ઉપર હોવાનું મનાય અને સરપેન્ડશનની પુરી મુદત સુધી માટે પુરેપુરું વેતન અને તમામ વિશેષ હક મળવવા કારીગર હક્કદાર થાય. આથી, સરપેન્ડશન અંગેના સમય અંગેની જોગવાઈઓ આ રીતે કરવામાં આવી છે કે તે સમય સરપેન્ડશન માટે ગણવો કે ફરજ ઉપર ગણવો. પરંતુ એક હકીકત સ્પષ્ટ છે કે, સરપેન્ડશન સમય દરમ્યાન હર કોઈ પ્રકારનું એલાઉન્સ ચુકવવાની જોગવાઈ કરવામાં આવેલ નથી અને સાચી ફરીયાદીનો એવો આશ્લેષ છે કે, સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ મુજબ સરપેન્ડશન પીરિયડ દરમ્યાન સરપેન્ડશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી. તે હકીકત તથ્યથી વેગળી છે.

(૧૬) સરપેન્ડશન સમય દરમ્યાન કામદારને સબ સીસ્ટન્સ એલાઉન્સ આપવાની જોગવાઈ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એમ્પ્લોયમેન્ટ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર ઓક્ટ ૧૯૪૬નો કલમ ૧૦-એ(૧)માં કરવામાં આવેલ છે અને કલમ ૧૦-એ(૨)ની જોગવાઈ અન્વયે સબસીસ્ટન્સ એલાઉન્સ અંગેની ચુકવણી અંગે હર કોઈ તકરાર ઉપસ્થિત થાય તો મનુર અદાલતને રેફરન્સ કરીને તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવાનો રહે છે. કહેવાનું તાત્પર્ય એ છે કે, અગાઉની જોગવાઈ મુજબ પણ સબસીસ્ટન્સ એલાઉન્સની ચુકવણી માટે હક કોઈ તકરાર ઉપસ્થિત થાય તો નહીં ચુકવ્યાને કારણે ગુનો બનતો નથી પરંતુ લેબર કોર્ટને તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે રેફરન્સ કરવાનો રહે છે. આ જોગવાઈ હોવા ઉપરાંત કાનુની અગત્યની જોગવાઈ એવી છે કે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૪ અન્વયે ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એમ્પ્લોયમેન્ટ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર ઓક્ટ

૧૯૪૬ની જોગવાઈ સદરહુ અધિનિયમની સેક્ટર-૬ની જોગવાઈ લાગુ પડતી હોય ત્યારે લાગુ પડે નહીં. આમ, સબસીસ્ટન્સ એલાઉન્સની સદરહુ જોગવાઈ પણ કામદારને લાગુ પડતી નથી અને કાનુની રાહ જો લાગુ કરવામાં આવી હોય તો પણ સબસીસ્ટન્સ એલાઉન્સ નહીં ચુકવ્યાને કારણે ગુનો બને નહીં પરંતુ મજૂર અદાલતને રેફરન્સ કરવાનો રહે.

(૧૭) મોડલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સમાં ઉપર જણાવ્યું તેમ સરપેન્શન સમય દરમ્યાન સરપેન્શન એલાઉન્સ ચુકવવાની જોગવાઈ નથી. સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૪૦(૧)ની જોગવાઈ અન્વયે નક્કી થયેલ સ્થાયી હુકમ અને તે હુકમ નિર્ણય નહીં થાય ત્યાં સુધી આદર્શ સ્થાયી નિયમ પરિશિષ્ટ-૧માં દર્શાવેલી સર્વે બાબતો અંગે માલિક અને કામદારના સંબંધો અંગે નિર્ણાયક રહે છે અને આથી અમલમાં રહેલા મોડલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ ફરીયાદીને બંધનકર્તા રહે છે.

(૧૮) પરીશિષ્ટ-૧ની આઈટમ નં. ૧૧માં ગેરવર્તની આશંકાથી તપાસ પહેલાં કામ ઉપરથી ઉતારી મુકવાનું દર્શાવેલ છે. સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૩૫ અન્વયે પરિશિષ્ટ-૧માં દર્શાવેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેટર માટે સ્થાયી નિયમ નિયત કરાવવાના રહે છે અને જે સ્થાયી નિયમમાં ફેરફાર કરાવવાનો હોય તો સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૩૬ની જોગવાઈ અન્વયે કાર્યાલયી કરવાની રહે છે અને તે થતા પહેલાં નિયત થયેલ સ્થાયી નિયમ અથવા મોડલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ ઉપર જણાવ્યું તે સરહુ અધિનિયમની કલમ ૪૦(૧) અન્વયે નિર્ણાયક બની રહે છે અને આમ તે ફરીયાદીને બંધનકર્તા રહે છે.

(૧૯) ઉપર વિગતવાર જણાવ્યું તેમ મોડલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની સરપેન્શનમાં મુકવા અંગે અને અથવા તે સમય દરમ્યાન એલાઉન્સ ચુકવવા અંગેનો હક કોઈ જોગવાઈનું હર કોઈ રીતે ઉલ્લંઘન થતું નહીં હોય કારણદર્શક નોટીસથી સરપેન્શનમાં મુકવામાં આવેલ કૃત્ય મોડલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની જોગવાઈને સંપૂર્ણ રીતે અનુરૂપ હોય હર કોઈ પ્રકારનો ગુનો બનવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી.

(૨૦) વધુમાં અગત્યની વાત એવી છે કે, ગાર્ડન સીલ્ક મીલ્સ લી. એક લીમીટેડ કંપની છે. સામાવાળા તહોમતદાર તેના મેનેજર ડાયરેક્ટર છે. કારણદર્શક નોટીસ આપવામાં આવી છે તે મેનેજરની સહીથી આપવામાં આવી છે. ફરીયાદીએ એની આખરી ફરીયાદમાં સામાવાળાને તહોમતદાર તરીકે દર્શાવી દઈને એમને કારણદર્શક નોટીસથી સરપેન્શનમાં મુકવાનો નિર્ણયમાં શું ભાગ ભજવેલ છે અને કઈ રીતે તેઓ આ નિર્ણય સાથે સંકળાયેલા છે તેની હર કોઈ વિગત દર્શાવી નથી. સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૮૨ નીચે મુજબ છે.

જેને અસર થઈ હોય તેવી વ્યક્તિ ગુનો થયાની હકીકતવાળી ફરીયાદ કરે તે સિવાય અથવા પ્રતિનિધિ મંડળ જેનો હોદ્દો માન્ય મંડળ તરીકેનો પણ હોય તેની ફરીયાદ વિના અથવા કામદાર અધિકારીના લેખિત અહેવાલ સિવાય કોઈપણ ગુનાની નોંધ કામદાર અદાલત લેશે નહીં.

(૨૧) આથી કલમ ૮૨ની જોગવાઈ અન્વયે કામદાર અદાલતે ગુનાની નોંધ લેવા માટે પહેલી શરત એ છે કે, ગુનો થયાની હકીકતો વાળી ફરીયાદ કરવામાં આવે. ઉપર જણાવ્યું તેમ હકીકતે કોઈ ગુનો થતો નથી અને તે ઉપરાંત સામાવાળાને તહોમતદાર તરીકે દર્શાવ્યા સિવાય એમને કારણદર્શક નોટીસ આપવાના અને સરખેન્શનમાં મુકવાના નિર્ણયના કૃત્યમાં શું અને કેવો ભાગ ભજવ્યો તે કઈ રીતે કેટલા પ્રમાણમાં સંકળાયેલ છે તે હર કોઈ વિગત ફરીયાદીને ફરીયાદ આંક-૧માં આપેલ નથી અને આથી કલમ ૮૨ની સદરહુ જોગવાઈ પુરી પૂર્ણ થતી નથી અને આમ તે જોગવાઈ અન્વયે કામદાર અદાલત ગુનાની નોંધ લેવા સક્ષમ નથી.

(૨૨) ઉપરના કારણો અનુસાર કામદાર અદાલતે ફરીયાદીને કરેલી ફરીયાદની હર કોઈ કાર્યવાહી ચલાવવા માટે હર કોઈ પ્રકારની હકુમત નથી. વધુમાં પડકારવામાં આવેલ હુકમ એવા પ્રકારનો ભુલ ભ્રાંની ભરેલો છે કે તેથી ન્યાયની તુલનામાં ચુક થાય તેમ છે (મિનીફ્ટર ઓરલ ઓન ફેઈસ ઓફ ઈટ બીડીંગ ટુ મીસકેરેન્જ ધી જસ્ટીશ)

(૨૩) ઉપરના કારણે પ્રશ્ન નં. ૧નો જવાબ હકારમાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૨ :-

આથી રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવાની રહે છે તે માટે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રીવીઝન અરજી (આઈ. સી.) નં. ૨/૮૨ મંજૂર કરવામાં આવે છે. સુરતની બીજી મંજૂર અદાલતના એ કીમીનીલ અરજી નં. ૧૭૨/૮૨ ના કામે તા. ૩૦-૮-૮૧ ના અને આંક-૧ની ફરીયાદ હેઠળ કિમીનલ અરજીમાં જણાવેલ સામાવાળા તહોમતદાર મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી પ્રફુલભાઈ અમીચંદ શાહને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૮૬ની કલમ ૧૦૬ અને ૧૦૭ના ગુના અંગે નોટીસ કાઢવાનો કરેલો હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે. અને પ્રોસેસનો આ હુકમ રદ થતો હોય સદરહુ ફરીયાદ આપોઆપ રદ થઈ જાય છે. સુરતની બીજી મંજૂર અદાલતમાં મંગાવેલ કિમીનલ અરજી નં. ૧૦૨/૮૧ નું રેકર્ડ પરત કરવું. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રીવીઝન (આઈ.સી.) નં. ૧/૮૨ મંજૂર કરવામાં આવે છે. સુરતની બીજી મંજૂર અદાલતના એ કિમીનલ અરજી નં. ૧૦૧/૮૧ના કામે તા. ૧૦-૮-૮૧ના દિને આંક-૧ની ફરીયાદ હેઠળ કિમીનલ અરજીમાં જણાવેલ સામાવાળા તહોમતદાર મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી પ્રફુલભાઈ અમીચંદ શાહને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૮૬ની કલમ ૧૦૬ અને ૧૦૭ના ગુના અંગે નોટીસ કાઢવાનો કરેલો હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે. અને પ્રોસેસના આ હુકમ રદ થતો હોય સદરહુ ફરીયાદ આપોઆપ રદ થઈ જાય છે. સુરતની બીજી

મજૂર અદાલતમાંથી મંગાવેલ કિમીનલ અરજી નં. ૧૦૬/૧૦૭નું રેકૉર્ડ પરત કરવું. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આ હુકમની નકલ પ્રત રીવીઝન અરજી (આઈ. સી.- નં. ૨/૯૨માં અને બીજી પ્રત રીવીઝન અરજી (આઈ. સી.-નં. ૩/૯૨ ના કામમાં મુકવી.

સુરત, તા. ૨૪/૪/૯૫.

સહી/- ઈ. બી. ડુમસીયા
(ઈ. બી. ડુમસીયા)
સભ્ય

અમદાવાદ, તા. ૨૨/૬/૭૫

ઔદ્યોગિક અદાલત
(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક/ખ/શમક/(૩૧૦૦૦)આર.યુ.સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફરજે હું ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન અમદાવાદ અને ધી સીલ્વર કોટન મીલ્સ કુ. લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૫ના જૂન માસના ૨૨માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

IN THE INDUSTRIAL COURT GUJARAT AT AHMEDABAD.

(Before Shri H. D. Pandya, President)

Reference (IC) No. 266 of 1999.

ARBITRATION

BETWEEN

Textile Labour Association, Ahmedabad...First Party

AND

The Silver Cotton Mills Co. Ltd.

(A Unit of Gujarat State Textile Corporation Ltd.,

Ahmedabad.

...Second Party

In the matter of demand by T L A, Ahmedabad for observing Holiday with full wages on 14th April being Dr. Ambedkar Jayanti.

Industry- :- Cotton Textile.

AWARD

This is a reference under Section 70-A of the Bombay Industrial Relations Act, 1946. The Textile Labour Association, Ahmedabad, has raised this dispute demanding to observe Holiday with full wages on 14th April being Dr. Ambedkar Jayanti.

2. Before this reference can be heard and finally disposed of, both the parties have arrived at an amicable settlement and filed the terms of settlement vide Ex. 22 with a request to make an award in terms thereof. The terms of settlement appears to be fair and reasonable. I, therefore, make an Award in terms of settlement Ex. 22 which is appended hereto as Annexure "A". No order as to costs.

Sd./S. M. NAYAK

SD/H. D. Pandya

REGISTRAR.

PRESIDENT

Ahmedabad. 15th April, 1995.

તા. ૨૨-૬-૯૫.

અમદાવાદ,

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

BEFORE THE HON'BLE INDUSTRIAL COURT
(GUJARAT) AT AHMEDABAD

Reference (IC) No. 288 of 1990

BETWEEN

Textile Labour Association,
Ahmedabad.

AND

Silver Cotton Mills
(A unit of ;
Gujarat State Textile Corp. Ltd.)
Ahmedabad.

MAY IT PLEASE THE HON'BLE COURT :

In the above matter Textile Labour Association, Ahmedabad (hereinafter referred to as 'the Association') and the above mills, (a unit of Gujarat State Textile Corporation Limited, Ahmedabad (hereinafter referred as 'the mills unit') beg to submit as under :

1. Textile Labour Association, Ahmedabad, and the mills unit agree to abide by the settlement arrived at between the Textile Labour Association, Ahmedabad, and the Ahmedabad Textile Mills Association, Ahmedabad, in Reference (IC) No. 262 of 1990 dated 30-3-1994. Hereto annexed and matered Annexure "A" is the copy of the said settlement.

2. The parties therefore, request the Hon'ble Court to make an Award in respect of this Unit.

Ahmedabad,
10-4-1995.

For TEXTILE LABOUR
ASSOCIATION, AHMEDABAD

Unit of G.S.I. C. Ltd, Ahmedabad.

BEFORE THE HON'BLE INDUSTRIAL COURT

GUJARAT AT AHMEDABAD.

REF. (IC) NO. 262 OF 1990

BETWEEN

Textile Labour Association, Bhadra, Ahmedabad.

AND

The Ahmedabad Textile Mills Association, Ahmedabad.

In the matter of demand by TLA, Ahmedabad.
for observing Holiday with full wages on
14th April, being Dr. Ambedkar Jayanti.

The parties in the above matter have arrived at an amicable settlement and pray the Hon. Court to pass an Award in terms hereof :—

TERMS OF SETTLEMENT

(1) The member mills of the Association are observing Holidays every year in terms of the order given by the Industrial Court dated 29-3-1949 in Appeal (IC) No. 2/49 and modified from time to time and accordingly a list of holidays is prepared every year in consultation with the representative union.

(2) Certain days, out of list so prepared every year, are substituted with weekly off days while some few are no possible to be so substituted and are, therefore, required to be observed as holidays.

(3) It is agreed by and between the parties that if 14th April being Dr. Ambedkar Jyanti Day is possible to be subsituted with weekly off day in any year, the same will be observed as a holiday.

AHMEDABAD : SHANTILAL R. SHAH,

Dated : 28-3-1994

Genral Secratary.
For Textile Labour Association

(M. D. RAJPAL)
Executive Director
For Ahmedabad Textile Mills A'bad.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૦૦૧/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી અને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઈએ હું ટેક્સટાઈલ લેબર, યુનિયન, ભરૂચ અને ભરૂચ ટેક્સટાઈલ મીલ્સની લી., ભરૂચની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના જુન માસના ૨૨માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

Before Shri A. D. MARATHE, Member,
Industrial Court

VADODARA

Miscellaneous Application (IC) No. 1/95

IN

Reference (IC) No. 170 of 1976.

BETWEEN ;

The Textile Labour Union,
Panchbatti,
Bharuach.

....First Party

AND

Broach Textile Mills Ltd..
Mahatma Gandhi Road, Bharuch. ..Second Party

Application u/s 116-A of the
Bombay Industrial Relations
Act, 1946.
Shri Vinubhai Patel,
Secretary for the first
Party Union.

Shri B. V. Hingoo, Factory
Manager, for the second Party
Mill.

ORDER

(1) Shri G. S. Barot, the then Member, Industrial court Gujarat, Ahmedabad declared Part II award in the above matter on 30-4-1977. Now the parties have presented before me an application, a copy of which is enclosed hereinwith making request to modify the said Part-II award in terms of what is ocontained in the Annexure enclosed with the said application.

(2) I have heard Shri B. V. Hngoo, the Factory Manager for the Mill Company and Shri Vnubhai Patel, the Secretary for the Labour Union, Both of them have affirmed that the modification as proposed shoud be made.

ORDER

The present application is allowed and it is held that the Part-II award passed on 30-4-1977 is Reference (IC) No. 170 of 1976 should be hereafter bond as modification terms of the Annexure enclosed with the companying application. No order as to cost.

(A. B. Marathe)
Member,

Industrial Court-Gujarat, Baroda

Dt. 15-4-1995.

અમદાવાદ

dt. ૨૨-૬-૯૫.

અમદાવાદ

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સેષ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક, અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

BEFORE THE HON'BLE INDUSTRIAL COURT
BARODA

Misc Appl. (IC) No. 1 of 1965.

IN

Reference (IC) No. 170 of 1976.

BETWEEN

The Textile Labour Union,
Panchbatti,
BHARUCH.

AND

BROACH TEXTILE MILLS LIMITED
Mahatma Gandhi Road, Bharuch.

In the matter of the Employee's
Demand in respect of privilege
leave with pay, casual leave with
pay and sick leave with pay etc.

Industry : Cotton Textile.

The Broach Textile Mills Ltd., Bharuch (hereinafter referred to 'as the Mills') begs to submit as under :-

(1) That the Textile Labour Union, Bharuch which is a representative and an approved Union for the local area of Bharuch (hereinafter referred to as 'the Union') had given a Notice of change to the Mills for the demand of :
(1) Privilege Leave with Pay : (2) Casual Leave with Pay and (3) Sick Leave with Pay.

(2) The Mills begs to point out that since the Mills did not agree, the matter was taken in conciliation which ended in failure and then the reference was made to the Hon'ble Industrial Court at Ahmedabad under section 73-A of the B.I.R. Act, 1946.

(3) The Mills begs to point out that during the course of hearing, the parties here to had arrived at a Settlement with regard to the demand for casual leave. In pursuance to the said Settlement, AWARD-PART I on 30th November, 1976. was made by the Hon'ble Industrial Court, Ahmedabad.

(4) The Mills begs to point out that thereafter the demand for privilege leave was considered and the Hon'ble Industrial Court, Ahmedabad, made an AWARD-PART II on 30-4-1977, directing the Mills for the grant of Privilege Leave on the basis of the Privilege Leave granted to the Cotton Textile Employees, employed at Ahmedabad.

(5) The sMills begs to point out that the Union has demanded the benefit of Privilege Leave to the employees who are at present in employment but not getting such benefits and hence the present Application has been filed under section 166-A of the B.I.R. Act, for modifying the earlier AWARD in Reference (IC) No. 170 of 1976. Here to annexed and marked ANNEXURE "A" is the Terms of Settlement which are arrived at, for modifying the AWARD

(6) The Parties, therefore, submit that the Hon'ble Court may be pleased to modify the AWARD given by the Hon'ble Industrial Court, Ahmedabad in terms of the Settlement produced hrewith and marked "ANNEXURE "A".

(7) The parties, therefore, party :

(a) That the Hon'ble Court may be pleased to modify the Award in Ref. (IC) No. 170/76 in terms of the Settlement produced herewith and marked "A "ANNEXURE "A".

(8) The Parties may leave to add, to after, or to amend the above as and when necessary.

BHARUCH.

Dated : 16-3-1995.

Sd

Secretary.

The Textile Labour Union,

BHARUCH.

(B. V. HINGU)

BROACH TEXTILE MILLS LTD.,

BHARUCH.

VERIFICATION

We, the Undersigned, do hereby solemnly declare that what is stated above is true to the best of our knowledge, belief and information. Verified by us at BHARUCH on this 16th day of MARCH 1995.

Sd

Secretary,

The Textile Labour Union

BHARUCH.

(B. V. HINGU),

FACTORY MANAGER,

BROACH TEXTILE MILLS LTD.

BHARUCH.

MISC. APPLN. (IC) No. 1 OF 1995

IN

Reference (IC) No. 170 of 1976.

ANNEXURE " A ".

" TERMS OF SETTLEMENT "

(1) Those of the employees who are granted the benefit

of leave with wages as at present whall continue to get the said benefit as per AWARD-PART II NO. 359/77, dated 30-4-1977 :

(2) Those employees who are in employment of the Mills and who are not granted the benefits, as per the AWARD-PART II shall be given leave with wages as per the provisions of the Factories Act. 1948. as modified from time to time :

(3) The benefit would be granted with effect from 1st February, 1995.

EXPLANATION :

The days on which such employees cannot be provided with work shall be added in computation of 240 days irres, active of lay off compensation is paid to them or not. However, the days of such lay off shall not be considered for computation for total number of leave with wages.

BHARUCH.

Dated : 16-3-1995.

Sd.

Secretary,
The Textile Labour Union,
BHARUCH.

(B.V. HINGU)
FACTORY MANAGER
BROACH TEXTILE MILLS LTD.,
BHARUCH.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક ૫/શમક/ (૩૧૦૦૨) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ કલમ ૭૪-(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી શ્યામરાય ગોરખરાય એન.એ.—૬૩—૩૧.

મીલ મજદૂર સભા, અમદાવાદ (૧) સહાયક સંઘ નિબંધક, અમદાવાદ અને રીલાયન્સ એન્ડ અધર્સ વર્ક્સ યુનિયન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવામાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૫ ના જુન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરુ . છું

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

ધી. વૃ. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ

અપીલ (આઈસી- નં. ૧૧/૯૫

શ્રી શ્યામરાવ ગોરખરાય,
સામાન્ય મંત્રી,
મીલ મજદૂર સભા,
ઠે. મીલ મજદૂર સભા, રાંજપુરટોલનાકા,
અમદાવાદ.

... એપેલેન્ટ

વિરુદ્ધ

- (૧) સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
શ્રમભવન, ખાનપુર, અમદાવાદ.
- (૨) રીલાયન્સ એન્ડ અધર્સ વર્ક્સ યુનિયન
૧૦૪, મહારાણા પ્રતાપ સેન્ટર,
વી. એસ. હોસ્પીટલ, એલીસસ્ટ્રીજ,
અમદાવાદ.

... રીસ્પોન્ડન્ટ.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૨૦
મુજબની અપીલ.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

ચુકાદો

૧. હાલની અપીલ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૨૦ હેઠળ રીસ્પોન્ડન્ટ સહાયક સંઘ નિબંધક જે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ હેઠળ નીમાયેલ છે તેઓ તરફથી કલમ ૧૬(૧) ના કાર્યવાહી દરમિયાન કરવામાં આવેલ હુકમત વિરુદ્ધ સાદર

કરી તેવો હુકમ ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસરનો ઠરાવી પાછો ખેંચી લે તેવો હુકમ કરવા દાદ માંગેલ છે.

૨. અપીલની સાથે આંક-૨ની દરમિયાન મનાઈ હુકમની અરજી કલમ ૧૧૮(ડી) મુજબ રજૂ કરી મુળ અપીલનો નિકાલ ન થાય ત્યાં સુધી રીસ્પોન્ડન્ટ દ્વારા કોઈ પણ જાતની વધુ કાર્યવાહી કરવામાં ન આવે તેવી દાદ માંગેલ છે. મારા વિધવાન સહ કાર્યકર શ્રી આર. એસ. શુક્લે તેવો મનાઈ હુકમ તારીખ ૮-૫-૮૫ના રોજ બીજો હુકમ ન થાય ત્યાં સુધી આપેલ છે અને સદરહુ મનાઈ હુકમ કાયમ કેમ ન કરવો તે બાબતની કારણ દર્શક નોટિસ કાઢી સુનાવણીની તા. ૫-૬-૮૫ના રોજ મુકરર કરેલ છે.

૨. અપીલ દાખલ થઈ મનાઈ હુકમના બજવાણી થઈ દરમિયાન રીલાયન્સ એન્ડ અધર્સ મીલ વર્કસ યુનિયન તરફથી આંક-૭ની અરજી હાલની અપીલમાં તેમનું હિતસમાયેલ હોઈ તેમને પક્ષકાર તરીકે દાખલ કરવા અંગે અરજ ગુજરાતી અરજી તા. ૧૨-૫-૮૫ના રોજ રજૂ કરવામાં આવેલ. આ બાબતે મારા વિધવાન સહ કાર્યકર શ્રી આર. એસ. શુક્લે સુનાવણીની તારીખની નોટીસ કાઢી આંક-૨ની સુનાવણી તા. ૧૮-૫-૮૫ના રોજ મુકરર કરેલ તે દરમિયાન તેઓશ્રી ઉનાળુ વેકેશનલ ઉપર હોઈ તે બાબતની સુનાવણી મારી સમક્ષ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

૩. આંક-૭ની અરજી બાબત સુનાવણી મારી રૂબરૂ જરી હતી તે દરમિયાન મારી દરમિયાનગીરી, સલાહ અને સુચન અનુસાર પક્ષકારો વચ્ચે ચર્ચાવિચારણા થયેલ અને હાલની અપીલમાં જો કોઈ તાંત્રિક વાંધાઓ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે તે બાબતમાં સમજૂતી સાધી મુળ કાર્યવાહી આગળ ચલાવાય અને તેના ગુણદોષ ઉપર નિકાલ જે તે સત્તાધિકારી કરે તે વધુ અનુકુળ રહેશે તેમ ચર્ચા થયેલ. મને જણાવતાં આનંદ થાય છે કે પક્ષકારો વચ્ચે અદાલત રૂબરૂ મુક્ત ચર્ચા થયેલ અને બધા પક્ષકારો આ બાબતમાં સંમત થતાં આંક ૧૨ની સમાધાન પુરસીસ તૈયાર કરી પક્ષકારોએ તેમાં જણાવ્યા મુજબ વર્તવું એમ નક્કી કરવામાં આવેલ. આ પુરસીસ સંપૂર્ણપણે સ્વૈચ્છિક અને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર અગરનો પૂર્ણ-શરત વગર રજૂ કરવામાં આવેલ છે. આવી સમજૂતી સાધવા માટે બંને પક્ષોના પ્રતિનિધિઓની તૈયારી અને ઝીંદાદીલીની નોંધ લેવામાં આવે છે તેમજ તે બાબતમાં તેઓ અભિનંદનને પાત્ર છે. અત્રે એક બાબત ઉલ્લેખનીય છે કે અગાઉના તબક્કે નામદાર હાઈકોર્ટ તરફથી હાલની અપીલની અંદર સંડોવાયેલ કાર્યવાહી જે સહાયક સંઘ નિર્બંધક રૂબરૂ જરી હતી તે બે મહિનામાં પૂરી કરવાનો આદેશ આપવામાં આવેલ છે જે બાબતનો નામદાર હાઈકોર્ટનો હુકમ પણ અત્રે રજૂ કરવામાં આવેલ છે. તે તમામ હકીકતોને લક્ષમાં લેતાં તમામ પક્ષકારોને તથા સહાયક સંઘ નિર્બંધકને આથી આદેશ આપવામાં આવે છે કે બંધાઓ અરસપરસ સહકારથી જે કાર્યવાહી હાલ સહાયક સંઘ નિર્બંધકને રૂબરૂ જરી છે તેમાં પુરેપુરો સહકાર આપી શક્ય તે ઝડપથી નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના આદેશ મુજબ સંપૂર્ણ કરવી અને તમામ બાબતોનો સહાયક સંઘ નિર્બંધકે ગુણદોષ ઉપર નિકાલ કરી પોતાનો ચુકદો સત્વરે આપવો. ઉપરોક્ત તમામ ચર્ચા અનુસંધાને નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૪. પક્ષકારો વચ્ચે હાલની અપીલના કામે થયેલ સમજૂતી આંક-૧૨ મુજબ પક્ષકારોએ વર્તવું અને સહાયક સંઘ નિર્બંધક રૂબરૂની કાર્યવાહીમાં સંપૂર્ણપણે સહકાર આપી કાર્યવાહી શક્ય તે ઝડપથી પુરી કરવી. આંક-૧૨ની નકલ આ હુકમના એક ભાગ તરીકે સામેલ રાખવી અપીલનો અંતિમ નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/- આર. એ. ઠાકર

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ

તા. ૨૧-૫-૮૫.

અમદાવાદ. તા. ૨૨/૬/૮૫

સહી/- ડી. વી. જોષી

(ધી. વૃ. જોષી)

સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત

૨૧/૫/૮૮

(બી. એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદની મે. ઔદ્યોગિક અદાલત શ્રી સભ્યશ્રી

ડી. વી. જોષી સાહેબ સમક્ષ.

અપીલ, (૧૮) ૧૧/૮૫

શ્રી શ્યામરાય ગોરખરાય

વિરુદ્ધ :

રજીસ્ટ્રાર બી. આઈ. આર. એસ.

...અરજદાર

...સામાવાળા.

હાલની અમલના કાળે ઔદ્યોગિક અદાલતની દરમ્યાનગીરી અને સૂચના અનુસાર પક્ષકારો વચ્ચે જે કંઈ મતભેદ અને ગેરસમજણ તાંત્રિક ભૂલને કારણે ઉપસ્થિત થયેલ તે બાબતનું નિરાકરણ થયેલ છે અને તે અનુસંધાને પક્ષકારો વચ્ચે એવી સમજૂતી થયેલ છે કે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ હેઠળ કાર્યવાહી કરતા સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા અરજદાર યુનિયનને અપાવેલ તા. ૨૪-૧-૮૫ની કારણદર્શક નોટીસ તથા ૩૧-૩-૮૫ ના સુધારા સહિત સ્વીકારી તેને લેવામાં આવે છે. અને તે બાબતમાં કોઈપણ મતભેદ ઉપસ્થિત રહેતા નથી. અરજદાર પ્રતીના તે નોટિસના અનુસંધાને આજ રોજથી (એટલે કે તા. ૧૮-૫-૮૪થી ૨૧ દિવસની અંદર તે નોટિસનો જવાબ અને પૂર્તતા દરમિયાન અને ત્યારબાદ ત્યાંથી રજીસ્ટ્રારશ્રી તરફથી આપવામાં આવેલ તા. ૩૧-૩-૮૫ની દસ્તાવેજ રજુ કરવાની નોટિસ

બાબત પૂર્તતા અને રજુઆત અરજદાર યુનિયન વપ દિવસમાં કરશે. અને રજીસ્ટ્રારશ્રી ત્યારબાદ નિયમોનુસાર જરૂરી કાર્યવાહી કરશે. ઉપરોક્ત સંબંધોમાં અમલનો અંતિમ નિકાલ કરવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ,
તા. ૧૯-૫-૯૫.

નાકાસિદ સોગાકાહર

એન. એન. દવે
રીવાઈન્સ એન્ડ અધર્સ
મિલ્સ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૦૦૩/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું શ્યામુરાય ગોરખરાય અમદાવાદ અને સહાયક સંઘ નિર્બંધક અને બીજા એકની અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૫ના ગુન સાસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.
રીન્યુ અરજી નં.-૧/૯૫.

શ્યામુરાય ગોરખરાય

અરજદાર.

વિરુદ્ધ :

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
અને બીજા એક.

સામાવાજા.

આપીલ (આઈસી) નં.-૨/૯૫માં આંક ૧૧ થી થયેલ હુકમની પુનઃવિચારણા કરવા બાબત...

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

૧. હાલની આ અરજી અરજદારે, આપીલ (આઈસી) નં.-૨/૯૫ના કામમાં થયેલ હુકમની પુનઃ વિચારણા કરવા બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૯૫ હેઠળ આ રીતે અરજી કરી અને સદર કામમાં પુનઃ વિચારણા કરવા સાફ કરેલ છે.

૨. આ કામની ચાલુ સુત્રાવાણી દરમ્યાન અરજદાર તરફે આંક ૭નું પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે એપેલન્ટે અપીલ (આઈસી.) નં.-૨/૮૫નું કામ પાછું ખેંચી લીધેલ છે અને જોયી આ રીતે અરજી આગળ ચલાવવા માંગતા નથી તે પાછી ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. જે પરવાનગી આપવામાં કશું વાંધાજનક જણાતું નથી. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ :

૩. અરજદારને રીવ્યુ અરજી પાછી ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી : એસ. એમ. નાયક
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૧૦-૫-૮૫

(આર. એસ. શુક્લ)
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

તા. ૨૨-૬-૮૫
અમદાવાદ.

(બી. એમ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/સમક/૩૧૦૦૪/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું શ્યામુરાય ગોસ્વામી અમદાવાદ અને સહાયક સંઘ નિર્બંધક, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના જુન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય રૂબરૂ.

અપીલ (આઈસી) નં.-૨/૮૫.

શ્યામુરાય ગોસ્વામી

...એપેલન્ટ.

વિરુદ્ધ :

સહાયક સંઘ નિર્બંધકને, અમદાવાદ.

...રીસ્પોન્ડન્ટ.

બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૨૦ મુજબ અપીલ.

ઉદ્યોગ—કોટન ટેક્સટાઈલ.

૧. હાલની આ અપીલ, એપેલન્ટે, રીસ્પોન્ડન્ટ દ્વારા તા. ૨૪-૧-૮૫ના રોજ મળેલ પત્ર તે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી ઠરાવવા સારું બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૨૦ મુજબની આ અપીલ દાખલ કરેલ છે અને સદરહુ અપીલમાં રીસ્પોન્ડન્ટ દ્વારા લખવામાં આવેલ સદરહુ પત્રને ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી ઠરાવવા સારું દાદ માંગવામાં આવેલ છે.

૨. આ કામની ચાલુ સુનાવણી દરમ્યાન એપેલન્ટે આંક-૧૮ નું પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે તેઓ આ અપીલ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી કારણ કે એપેલન્ટ દ્વારા લખવામાં આવેલ પત્ર ૨૬ કરવામાં આવેલ છે અને તેથી આ અપીલ પાછી ખેંચીલેવાની પરવાનગી માંગે છે જે પરવાનગી આપવામાં કશું વાંધાજનક જણાતું નથી. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ :

૩. એપેલન્ટને અપીલ પાછી ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/-એસ. એમ. નાયક.
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૧૦-૫-૮૫

સહી/- ર. શિ. શુક્લ
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

તા. ૨૨-૬-૮૫,
અમદાવાદ.

(બી. એચ. ગૌરવાસી)
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૦૦૫/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ-

એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત. અને બેન્કો પ્રિન્ટસ, સુરત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ ના જુન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં.-૨૦/૮૫ આંક-૧૦.

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
રેલવે સ્ટેશન, સામે,
સુરત-૩૮૫૦૦૩.
વિરુદ્ધ :
...પ્રથમ પક્ષકાર.

મેનેજરશ્રી,
બેન્કો પ્રિન્ટર્સ.
અટોદરા, સબ જેલ પાછળ,
સુરત.
...બીજા પક્ષકાર

વિષય :-કામદારોને સને ૧૯૮૩-૮૪નું બોનસ ચુકવી આપવા બાબત...

ચુકાદો :

૧. આ રેકૉર્ડ્સ મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૭૬ની કલમ ૭૬(એ) અન્વયે આ અદાલતને ન્યાય નિર્ણય કરવા પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સેક્રેટરી શ્રી નેપથ દેસાઈએ સુપ્રત કરેલ, જે પહેલાં પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી ફોર્મ-એલ' માં તા. ૧૬-૭-૮૪ના રોજ બીજા પક્ષકારને ફોર્મ-એલ'ના બિડાણ મુજબના ફેરફારની નોટિસ આપેલ. જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન નહીં થતાં વિવાદ સમાધાનકારશ્રી, મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ રજુ કરવામાં આવેલ જ્યાં પણ સમાધાન થકય નહીં બનતાં તેઓશ્રી તરફથી નિષ્ફળતાનું તા. ૨-૧-૮૫નું પ્રમાણપત્ર આપવામાં આવેલ, જે અમલમાં આંક-૩ ઉપર છે.

૨. રેકૉર્ડ્સ અદાલતનાં કાર્યાલયમાં મળતાં પક્ષકારોને ધારા-ધારણ મુજબની નોટિસો બજાવવામાં આવેલ. પ્રથમ પક્ષકાર તરફે આંક ૩થી તા. ૨૦-૭-૮૫ના રોજ માંગણીનું નિવેદન નોંધવામાં આવેલ. આમ આ રેકૉર્ડ્સની કાર્યવાહી જરીમાં હતી તે દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર તરફે આંક-૮ની પુરસીસ રજુ કરી રેકૉર્ડ્સ તા. ૬-૬-૮૫ના રોજ હાથ ઉપર લેવા વિનંતી કરેલ અને જે અન્વયે રેકૉર્ડ્સ હાથ પર લેતાં આંક-૮ની પુરસીસ રજુ કરી આ-આવેલ કે બીજા પક્ષકાર સંસ્થા બંધ છે જેથી તેઓ રેકૉર્ડ્સ પરત ખેંચી લેવા ઈચ્છે છે

અને રેફરન્સની આગળની કાર્યવાહી આગળ ચલાવવા ઈચ્છા રાખતાં નથી. આમ પ્રથમ પક્ષકાર રેફરન્સ પરત ખેંચી લેતા હોઈ રેફરન્સની આગળની કાર્યવાહી બંધ કરી ખર્ચના હુકમ વગર રેફરન્સ ફેસલ કરવામાં આવે છે અને તે રીતે રેફરન્સનો નિકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત,
તા. ૨૪-૪-૮૫

તા. ૨૨-૬-૮૫,
અમદાવાદ.

સહી/-ઈ. બી. ડુમસીયા.

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

(બી. એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૦૦૬/આર. પુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત અને વીર-વિજય સીલ્ક મીલ્સ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ ના જુન માસના ૨૨માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ.
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૭/૮૫.

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રામજીવી સેવાલય,
રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
સુરત.

...પ્રથમ પક્ષકાર.

[વિરુદ્ધ :-]

મેનેજર શ્રી,
વીરવિજય સિલ્ક મીલ્સ.
પુના ડુબારીયા રોડ,
બિ. સુરત.

...બીજા પક્ષકાર

બાબત :- મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩એ મુજબનો રેફરન્સ.
એન.ઓ.—૬૩—૩૨

ચુકાદો :

પ્રથમ પક્ષકારે માન્યતા પ્રાપ્ત નોંધાયેલ યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ અન્વયે આ રેફરન્સ કરેલ છે. તે પહેલાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સેક્રેટરી શ્રી નૈષધભાઈ દેસાઈએ બીજા પક્ષકાર કંપનીને તા. ૧૬-૭-૮૪ના રોજ ફોર્મ 'એલ'માં બોનસ ચુકવણી ધારા મુજબ કામદારોને સને ૧૯૮૩-૮૪ના વર્ષનું બોનસ ચુકવવા નોટિસ આપેલું એઈન્જ આપેલ. જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન નહીં થતાં વિવાદ સમાધાનકારશ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરતને સોંપવામાં આવેલ. ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન નહીં થતાં સમાધાનકારશ્રીએ તેમના નં.-૬૪/૮૪ના જવક નં.-૮૫પર તા. ૩૦-૧૨-૮૪થી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આપેલ જે અસલ આંક-૩ ઉપર છે.

૨. પક્ષકારોને ધારા ધોરણ મુજબની નોટિસો બજાવવામાં આવેલ. પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી તેમનું માંગણીનું નિવેદન આંક-૭ની નોંધવામાં આવેલ.

૩. આમ ઉપરોક્ત કેસની કાર્યવાહી જારીમાં હતી તે દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર તરફે આંક-૮ની પુરસીસ રજુ કરી રજુઆત કરવામાં આવેલ કે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે અને તેથી આ રેફરન્સ હાથ ધરવા વિનંતી છે. સદર પુરસીસ અન્વયે રેફરન્સ હાથ ધરવામાં આવતાં પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયનના સેક્રેટરી શ્રી નૈષધભાઈ દેસાઈએ આંક-૮ની પુરસીસ રજુ કરેલ. આંક-૮ની પુરસીસ મુજબ તેઓએ જણાવેલ છે કે તેઓ ન્યાયના હિતમાં સુખદ: પરિણામ આવેલ હોઈ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા ઈચ્છે છે અને તે રીતે રેફરન્સનો નિકાલ કરવા વિનંતી કરેલ.

૪. પ્રથમ પક્ષકારની આંક-૮ની લેખીત પુરસીસ આધારે તેઓ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા ઈચ્છતા હોઈ આ હુકમથી તેમને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપી રેફરન્સમાં હવે આગળની કોઈ કાર્યવાહી કરવાની રહેતી નહીં હોઈ રેફરન્સ દફતરે કરવામાં આવે છે અને તે રીતે રેફરન્સનો નિકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત,
તા. ૧૭-૫-૮૫.

સહી/-ઈ. બી. ડુમસીયા,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

તા. ૨૨-૬-૮૫
અમદાવાદ.

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક/ખ/શમક/૩૧૦૧૦/(આર. યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફરજે હું ધી પટેલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતિ અવનીબેન શાહ ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૪ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૨મા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનકાર શ્રીમતિ અવનીબેન એસ. શાહ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬

સમાધાનનું ખતપત્રક

કેસ નંબર : બી. આર. સી. ૨૭૨/૮૩.

(૧) માલિકના પ્રતિનિધિ :— શ્રી એચ. સી. દવે
ફેક્ટરી મેનેજર.
ધી પટેલ મીલ્સ કુ. લી.
અમદાવાદ.

(૨) કામદારોના પ્રતિનિધિ :— શ્રી ડી. આર. પરમાર
મંત્રી વતી
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન,
ભદ્ર., અમદાવાદ.

કેસની ટંકી વિગત :—

તારીખ ૩-૧૨-૧૯૮૩ ના રોજ ઉપરોક્ત સંસ્થાના વ્યવસ્થાપક શ્રી એ નમુના “કુ”માં સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા ઉપરોક્ત સંઘને મીલ્સ કંપનીએ રીંગફ્રેમ ખાતામાં દરેક ખાતામાં બે બે કાયમી ડેફરેન્સી જગ્યાઓ રાજીનામાં લઈને અથવા તેજ ખાતામાં કે બીજા ખાતામાંથી અન્ય કેટેગરીનાં કામદારોના રાજીનામાં લઈ ખાતાની પુનરચના કરી કમી કરવા માંગે છે. તે અંગેની માંગણી રજુ કરતી ફેરફારની નોટીસ આપી હતી. સદરહુ બાબતમાં બંને પક્ષકારો વચ્ચે કાર નહીં થઈ શકવાથી સદરહુ સંસ્થાએ તા. ૧૩-૧૨-૮૩ ના રોજ સમાધાનકારને

નમુના “એન” માં અહેવાલ મોકલી આપ્યો હતો જે તારીખ ૧૩-૧૨-૮૩ના રોજ સમાધાનકરોને મળ્યો હતો અને તા ૨૩-૧૨-૮૩ના રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. સદરહુ બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી તા. ૨૮-૧૨-૮૩ના રોજથી ૧૮-૧-૮૪ના રોજ સુધી ચાલી હતી જેમાં ૧૮-૧-૮૪ના રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧) મુજબ નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) આ સમાધાનથી મીલ્સ કંપની તેના રીંગફ્રેમ ખાતાની ડોફરોની કાયમી જગ્યાઓમાંથી પાળીવાર બે બે કાયમી ડોફરોની જગ્યાઓ કમી કરી શકશે.
- (૨) હાલમાં રીંગફ્રેમ ખાતામાં કાયમી ડોફરોની જગ્યાઓ નીચે મુજબ છે.

	પહેલી	બીજી	ત્રીજી	કુલ
રીંગડોફર.	૧૨	૧૨	૧૨	૩૬

- (૩) આ સમાધાનથી રીંગફ્રેમ ખાતાના કાયમી છ ડોફરોની જગ્યાઓ કમી થયા બાદ ખાતાનું કાયમી સંખ્યાબળ નીચે મુજબ રહેશે.

	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
રીંગડોફર	૧૦	૧૦	૧૦	૩૦

- (૪) સદરહુ કાયમી ડોફરની જગ્યાઓ કમી કરવા માટે કાયમી ડોફરોનાં રાજનામાં આવેથી તે જગ્યાઓ રાજનામાં મંજૂર કરી કમી કરી શકશે અથવા તેજ ખાતામાંથી અન્ય કેટેગરીનાં કાયમી કામદારોના રાજનામાં આવેથી અથવા અન્ય ખાતામાંથી અન્ય કેટેગરીના કાયમી કામદારોના રાજનામાં આવે તો સદરહુ ડોફરોની કેટેગરીનાં પુરતાં રાજનામાં ન આવ્યો હોય તો તેવા કામદારને તેજ ખાતામાં કે અન્ય ખાતામાં અથવા ખાતાની ફેર ગાઠવાણી કરી ઉપરોક્ત જગ્યાઓ કમી કરી શકશે.

- (૫) સદરહુ કાયમી જગ્યાઓ કમી કરવા માટે પુરતા રાજનામાં ન આવે તો મીલ્સ કંપની તે કેટેગરીનાં કામદારોને તેજ ખાતામાં કે અન્ય ખાતામાં ટ્રાન્સફર કરી ખાતાની ફેર ગાઠવાણી કરી કામ આપવામાં આવશે અને તેવા કામદારે તે પ્રમાણે કામ કરવાનું રહેશે. આ રીતે કામગીરી સોંપવાથી તેમનો મળતાં પગારમાં જે કોઈ ખાધ પડતો હશે તો તે તેમના અંગત પગાર તરીકે ભરી આપવામાં આવશે.

- (૬) ઉપરોક્ત કલમ નં. ૫માં જણાવ્યા મુજબ કામદારોની તેજ ખાતામાં કે અન્ય ખાતામાં ટ્રાન્સફર કરવા છતાં પણ જે પુરતા રાજનામાં ન આવે તો તે અંગે શું

કરવું તે બન્ને પક્ષકારો સાથે મળીને નક્કી કરશે અને તે અંગે મીલ કંપની નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતમાં દાદ માંગી શકશે.

(૭) આ સમાધાનથી છુટા થતા કાયમી કામદારોના સંખ્યાનામા આવેથી તે સ્વીકારી તેમને મજૂર મહાજન સંઘ સાથે નક્કી થયા મુજબનું વળતર ગ્રેન્ડયુઈટીના કાયદા મુજબની ગ્રેન્ડયુઈટી, બાકી બાણભાગવાયેલ હકક રજા કે કેન્સુલ રજાના નાણાં કંપની ચુકવી આપશે અને સને ૧૯૮૩ના વર્ષનું બોનસ જ્યારે અને જે રીતે ચાલુ કામદારને ચુકવવામાં આવશે તે પ્રમાણે છુટા થનાર કામદારને ચુકવવામાં આવશે.

(૮) આ સમાધાનના અમલ બાબતમાં આ અગાઉ કોઈ સમાધાન કરાર કે એવોર્ડ કે સમજૂતી કે હુકમ અમલમાં હોય તો તેમાં તેટલા અંશે આપોઆપ સુધારો થયેલો છે તેમ બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે અને તે લાગતા વળગતા તમામને બંધનકર્તા રહેશે.

(૯) આ સમાધાનના અમલ માટે કોઈપણ મતભેદ કે તકરાર ભવિષ્યમાં ઉભી થશે તો તેનો નીકાલ બંને પક્ષકારો સાથે મળીને કરશે અને તે લાગતા વળગતા તમામને બંધનકર્તા રહેશે અને તે નિર્ણય આખરી ગણાશે.

(૧૦) આ સમાધાનનો અમલ તા. ૩૧-૧૨-૮૩ના રોજથી થયેલો ગણવામાં આવશે.

અમદાવાદ.

સહી/-અવાચ્ય

તા. ૧૯-૧-૮૪.

ફેક્ટરી મેનેજર

ધી પટેલ મીલ્સ કુ. લીમીટેડ

અમદાવાદ.

(શ્રીમતિ અવનીબેન શાહ)

સમાધાનકાર

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬

સહી/-અવાચ્ય

અમદાવાદ

મંત્રી વતી

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન

બદ્ર, અમદાવાદ.

શ્રીમતી અવનીબેન એસ. શાહ

સમાધાનકાર

મું. ઔ. સંબંધ અધિનિયમ-૧૯૪૬

સહી/-અવાચ્ય

અમદાવાદ.

(બી.એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ

અમદાવાદ.

તા. ૨૨/૬/૮૧

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક/ખ/શમક/૩૧૦૧૧/(આર. યુ.) સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અન્વેષે સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું આશીમા ડેનીમ્સ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતિ એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૮૫ ના જુન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયા સમક્ષ
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ હેઠળ

સમાધાનનું ખતપત્રક

બી. આર. સી. કેસ નંબર ૧૧ સને ૧૯૮૫

પક્ષકારોના નામ :-

માલીકનાં પ્રતિનિધિ : શ્રી જી. આર. બક્ષી
સીનીયર જનરલ મેનેજર
(ફિક્ટરી એન્ડ એડમીનીસ્ટ્રેશન)
આશીમા ડેનીમ્સ
(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.)
જોખરા મહેમદાવાદ, અમદાવાદ-૮.

કામદારોના પ્રતિનિધિ : શ્રી વિક્રમભાઈ ભટ્ટ,
મંત્રી વતી,
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

કેસની ટુંકી વિગત

આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ) અમદાવાદ એ સુતર કાપડ ઉદ્યોગમાં અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશનને નમુના 'કે' માં તા. ૧૮-૧-૧૯૮૫ નાં રોજ નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપી મીલ્સ કંપનીના બ્લો રૂમ, કાર્ડ, ડ્રો ફ્રેમ, ઓટો કોરો, વોર્પીંગ-કમ-સાઈઝીંગ (સુકર મુલર), વોર્પીંગ, એરવેટ, પ્રોસેસીંગ અને તેના આનુષંગિક ખાતાઓ

અઠવાડિયાના સાતેય દિવસ ચલાવવા માટેની માંગણી કરી હતી. સદરહુ બાબતે બંને પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી મીલ્સ કંપનીએ તા. તા. ૨૭-૧-૮૫નાં રોજ સમાધાનકારને નમુના 'એન' માં અહેવાલ મોકલી આપેલ. જે તા. ૭-૩-૧૯૮૫નાં રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ. સદરહુ બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી તા. ૧૬-૩-૧૯૮૫નાં રોજ શરૂ કરવામાં આવેલ હતી. જે વખતે વખત પક્ષકારોની સંમતિથી મુલતવી રાખવામાં આવી હતી. દરમિયાન લંબાણ ચર્ચા-વિચારણા અને વાટાઘાટોના અંતે નીચેની શરતોએ સમાધાન કરવામાં આવ્યું છે.

સમાધાનની શરતો

આ સાથેના પરિશિષ્ટ 'અ' મુજબ

અમદાવાદ.
તા. ૨૫-૪-૧૯૮૫

સહી/- અવાચ્ય
સમાધાનકાર
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬
અમદાવાદ.

સમાધાનકાર
અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય
સીનીયર જનરલ મેનેજર
(ફિક્ટરી એન્ડ એડમીનીસ્ટ્રેશન)
આશીમા ડેનીમ્સ
(એ હીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.)
અમદાવાદ.

સહી/- અવાચ્ય
મંત્રી વતી
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ—અ

સામાધાનની શરતો

આ સમાધાનથી મીલ્સ કું. તેના બ્લો રૂમ, કાર્ડ, ડ્રો ફ્રેમ, ઓટો કોરો, વાર્પીંગ-કમ-સાઈઝીંગ (થ્રુકર મુલર), વોર્પીંગ, એરજેટ લુમશેડ, પ્રોસેસીંગ અને તેના આનુષંગિક ખાતા નીચેની શરતોએ સાત દિવસના ધોરણે ચલાવી શકશે.

(૧) મીલ્સ કંપની ઉપરોક્ત જગ્યાએલ બંધા ખાતા સાત દિવસ ચલાવશે તેમાં કામ કરતા કાસદારોને કે જેઓ વારાફરતી રજા ભોગવતા હશે તેઓને જ તેમની કુલ કમાણી ઉપર (ઘર ભાડા સિવાય) ૪ ટકા પગાર વધારો આપશે. આ વધારાના ઉપર અન્ય લાભો જેવા કે પ્રોવિડન્ટ ફંડ, ગ્રેન્ટ્યુઈટી, બોનસ, હક્ક રજા, કેન્ડ્યુઅલ રજા તથા ઈ. એસ. આઈ. વગેરે આપવામાં આવશે.

(૨) સાથેના પરિશિષ્ટ 'ક' માં જણાવેલ તહેવારોની રજાઓ જે વિભાગો સાતેય દિવસની કામગીરી નીચે આવરી લેવામાં આવ્યાં હશે ત્યાં મીલ્સ કંપની પાળશે.

(૩) મીલ્સ કંપની સાત દિવસ ચલાવ્યા પછી ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશનની લેખિત સંમતી વગર સાત દિવસ ચલાવવાનું બંધ કરી શકશે નહિ.

(૪) ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશનની સંમતિથી મીલ્સ કંપની સાત દિવસ ચલાવવાનું બંધ કરે ત્યારે સાત દિવસ ચલાવવા માટે જે વધારાના કામદારો જે તે ખાતામાંથી લીધા હશે ત્યાં તેમની જગ્યાએ પાછા મૂકવામાં આવશે અને ચાર ટકાનો વધારો બંધ કરવામાં આવશે તે દિવસે જેટલા સમય સાત દિવસના ધોરણે મીલ ચાલી હશે તેટલા દિવસના પગાર ઉપર ચાર ટકા વધારો આપવામાં આવશે.

(૫) આ કરારના અર્થઘટન કે અમલમાં જે કોઈ મતભેદ ઉભો થશે તો ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશનના મંત્રી અને મીલ્સ કંપનીના મેનેજર સાથે સળી તેનો નિકાલ કરશે અને તેમનો એકમાત્ર નિર્ણય બંને પક્ષોને બંધનકર્તા રહેશે. પરંતુ જે એકમાત્ર નિર્ણય ન થઈ શકે તો તે પ્રશ્ન ઔદ્યોગિક અદાલતના પ્રમુખશ્રીને સોંપવામાં આવશે અને તેમનો નિર્ણય આખરો રહેશે.

(૬) અનિવાર્ય સંજોગોમાં પાવર ન મળે અથવા જનરેટર રીપેરમાં હોય તેવા સંજોગોમાં મીલ્સ કંપની છ દિવસના વર્કીંગનો ધોરણે ચલાવશે અને પાવરની વ્યવસ્થા થતા સાત દિવસ કરાર મુજબ ચલાવશે.

(૭) જે છ દિવસની કામગીરી ફક્ત છ દિવસ પૂરતી રહેશે તો કામદારોને ક્લમ નં. ૧ મુજબ ચાર ટકા વધારો આપવામાં આવશે. પરંતુ છ દિવસ કરતાં વધુ સમય માટે છ દિવસની કામગીરી ચાલશે તો ક્લમ નંબર-૧ મુજબ મળતા ચાર ટકા આપવાના રહેશે નહીં. જે કારોગરોને વર્ષની આખરે રજાઓની વધઘટ થતી હશે તો આવી રજાઓ એડ-જસ્ટ કરી આપવામાં આવશે.

(૮) આ સમાધાનનો અમલ તા. ૧-૨-૧૯૮૮પછી કરવામાં આવશે.

(૯) આ સમાધાન કરવાની મુદત બંને પક્ષકારોની સંમતિથી વધારવામાં આવી છે.

અમદાવાદ

તારીખ : ૨૫-૪-૧૯૮૫.

સહિ

અવાચ્ય

સીનીયર જનરલ મેનેજર,

(ફેક્ટરી એન્ડ એડમીનીસ્ટ્રેશન)

આશીમા ડેનીમ્સ.

(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમાં સીન્ટેક્સ લીમીટેડ.)

અમદાવાદ.

સમાધાનકાર
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

મંત્રી વતી
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન
અમદાવાદ.

સમાધાનકાર
અમદાવાદ.

તા. ૨૨-૬-૯૫
અમદાવાદ.

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ—ક.

આથીમા ડેનીમ્સ :

રજઓનું લીસ્ટ.

મીલ્સ નીચેની પગાર સાથેની રજ રાખશે.

- (૧) ૨૬મી જાન્યુઆરી—પ્રજાસત્તાકદિન.
- (૨) રમજન ઈદ.
- (૩) ૧૫મી ઓગષ્ટ—સ્વાતંત્ર્ય દિન.
- (૪) જન્માષ્ટમી
- (૫) ગાંધી જયંતિ.
- (૬) બેસતું વર્ષ.

ઉપરોક્ત છ રજઓ પૈકી ૨૬મી જાન્યુઆરી અને ૧૫મી ઓગષ્ટ તમામ કારીગરોને ભરી આપવામાં આવશે જ્યારે બાકીની ચાર રજઓ નીચેની શરતોએ ભરી આપવામાં આવશે.

એનએ—૬૩—૩૩.

- (૧) જે બદલી અને ટેમ્પરરી કારીગરો રજાના આગળના અને પાછળના દિવસે હાજર હશે તેમને આ રજાનો પગાર વધારો મળશે.
- (૨) જે કાયમી કારીગર આવી રજાના આગળના દિવસે મંજૂર કરેલી રજા પર હશે અને રજાના પાછળના દિવસે કામ પર હાજર હશે તેને આવી રજાનો પગાર વધારો મળશે, પરંતુ મંજૂર કરાવેલી રજાનો સમય છ દિવસથી વધુ હોવો જોઈએ નહિ.
- (૩) જે કારીગર આવી રજાના આગળના દિવસે હાજર હશે અને પાછળના દિવસે મંજૂર કરાવેલી રજા પર હશે તેને પણ આવી રજાનો પગાર વધારો મળશે, પરંતુ મંજૂર કરાવેલી રજાનો સમય છ દિવસથી વધુ હોવો જોઈએ નહિ.
- (૪) જે કારીગર આ રજાની આગળ અને પાછળના દિવસે મંજૂર કરાવેલી રજા પર હશે અગર રજા લીધા વગર ગેરહાજર હશે તેમને આ રજાનો પગાર વધારો મળશે નહિ.
- (૫) જે કારીગર ફેક્ટરી કાયદા હેઠળ રજા ઉપર હશે ને તેમની બદલીમાં કારીગર રાખવામાં આવ્યાં નહીં હોય અને મીલિ જે ઓછા કારીગરોથી કામ લીધું હશે ત્યાં હક્ક રજા ઉપર જનાર કારીગરોને હક્ક રજાના સમય દરમિયાન આવી વધારાની રજા આવતી હશે તો તેમને પગાર વધારો મળશે.
- (૬) નીચે જણાવેલ દિવસોએ મીલ્સ કંપની રજા પાળશે પરંતુ આ રજાનો પગાર કામદારોને ભરી આપવામાં આવશે નહિ.

- (૧) મકરસંક્રાંતી
- (૨) મહાશિવરાત્રી
- (૩) રામનવમી
- (૪) ધૂળદી
- (૫) બળવ
- (૬) નોમ-પારણા
- (૭) દિવાસો.
- (૮) મંજૂર દિન.

કલમ નં. ૧ થી ૬ માં તથા પગાર સાથેની રજાઓમાં ભવિષ્યમાં “આત્મા” સાથે જે સુધારા વધારા થશે તેનો અમલ કરારમાં જણાવેલ તારીખથી આ કરારમાં સુધારો થયેલ ગણવામાં આવશે.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/૩૧૦૧૨/(આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સારંગપુર કો.ઓપ.બેંકસ લી. અમદાવાદ અને ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓપ. બેંકસ સ્ટાફ યુનિયન અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતિ એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૮૫ના જુન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

“મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬”

બી. આઈ. આર. એક્ટ - ૧૯૪૬.

અન્વયે કલમ : ૪૪(૧) હેઠળ થયેલ કબુલાતનામા (એગ્રીમેન્ટ)ની યાદી

પક્ષકારોના નામ :

પ્રથમ પક્ષકાર :

ધી સારંગપુર કો. ઓપરેટીવ બેન્ક લીમીટેડ,

રજીસ્ટર્ડ ઓફીસ : પ્રિતમનગર પહેલો ઢાળ, એલીસસ્ટ્રીટ, અમદાવાદ-૬.

બીજા પક્ષકાર :

ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓપરેટીવ બેન્કસ સ્ટાફ યુનિયન.

રજીસ્ટર્ડ ઓફીસ : ૨, નંદનવન ફ્લેટસ, ટાઉન હોલ, હેલ્મર સામે,
એલીસસ્ટ્રીટ, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૬.

૧. સમાધાનની ટુંકમાં વિગત :

ધી સારંગપુર કો.ઓ. બેન્ક લી.ના કર્મચારીઓના વેતન ધોરણ અને ભથ્થાઓ લી.ના કરારની મુદત તા. ૩૦-૬-૮૩ના રોજ સમાપ્ત થઈ હતી. આથી આ બેન્કના કર્મચારીઓના પગાર ધોરણ, ભથ્થાઓ અને અન્ય લાભોમાં સુધારા વધારા કરવા અંગે, ઉપરોક્ત બીજા પક્ષકાર પ્રતિનિધી યુનિયને તારીખ ૨૭-૭-૮૩ના રોજ માંગણીઓ એટલે કે ચાર્ટર્ડ ઓફ ડીમાન્ડસ રજુ કરી હતી. જે બાબતમાં બેન્ક મેનેજમેન્ટ અને પ્રતિનિધી યુનિયન વચ્ચે અવાર નવાર વાટાઘાટો થઈ હતી. જેના અંગે બન્ને પક્ષકારોએ સહકારથી કરાર કરવા માટે સંમતીથી મુદત લંબાવવામાં આવેલ છે. અને આજરોજ તા. ૧૮-૫-૧૯૮૫ના રોજ આ સમાધાન કરાર (એગ્રીમેન્ટ) કરેલ છે.

એગ્રીમેન્ટની શરતો અને વિગતો :

મુળ (પગાર) : બેજક સેલરી

(એ) : સીનીયર ઓફીસર :

૨૫	૩૨	૩૮	૪૫
૩૮૫—	૫૧૦—	૬૭૦—	૮૬૦—
૫	૫	૫	૫
			૧૦૮૫

(બી) : જુનીયર ઓફીસર :

૨૮૩—	૨૦-૩૮૩	૨૫	૫૧૮-૩૨	૬૭૮	૩૮-૮૬૮
	—	—	—	—	—
૫	૫	૫	૫	૫	૫

(સી) ક્લેરીકલ કેડર : ક્લાર્ક, કેશીયર, ટાઈપીસ્ટ :

૨૩૦-૧૩	૨૮૫-૨૦	—૩૮૫-૨૫	૫૨૦-૩૨
—	—	—	—
૫	૫	૫	૫
			૬૮૦

(ડી) સબ-ઓડીનેટ સ્ટાફ (પુન) :

૧૧૫-૭	—૧૫૦-૧૦	૨૦૦-૧૩	—૨૬૫-૧૫	—૩૪૦-૧૮	—૪૩૦
—	—	—	—	—	—
૫	૫	૫	૫	૫	૫

મોંઘવારી ભથ્થુ :

ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ફોર ઈન્સ્ટીટ્યુટ વર્કસ-૧૯૦૦-૧૦૦ની શ્રેણીના ભારત સરકારના સીમલા બ્યુરો તરફથી મોંઘવારી ભાવોંકના જે વખતે વખત આક બહાર પાડે છે, તે પ્રમાણે કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવામાં આવે છે. આ ફોર્મ્યુલાને આધારે કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ મોંઘવારી ભથ્થા ચુકવવામાં આવશે.

મોંઘવારી લથ્થુ, મુળપગારની એટલે કે બેજકસેલેરીની આ એગ્રીમેન્ટમાં નકકી કરેલી નીચે દર્શાવેલ મહત્તમ મર્યાદા સુધીજ ચુકવવામાં આવશે.

૧. મેનેજર માટે રૂ. ૫૩૫-૦૦ સુધી.
૨. સીનીયર ઓફીસર કર્મચારીઓને રૂ. ૫૨૫-૦૦ સુધી
૩. જુનીયર ઓફીસર કર્મચારીઓને રૂ. ૫૨૦-૦૦ સુધી
૪. ક્લેરીકલ કેડરના કર્મચારીઓને રૂ. ૪૪૫-૦૦ સુધી
૫. સબ ઓડીનેટ સ્ટાફ કર્મચારીઓને રૂ. ૩૨૫-૦૦ સુધી.

મકાન ભાડુ :

દરેક કર્મચારીને મુળ પગારના ૨૫ ટકા પ્રમાણે જો કે ઓછામાં ઓછું રૂ. ૭૫-૦૦ મુજબ.

શહેરી વળતર લથ્થુ સીટી કોમ્પેનસેટરી

દરેક કર્મચારીને મુળ પગારના ૧૫ ટકા પ્રમાણે જો કે ઓછામાં ઓછું માસીક રૂ. ૫૦-માર્ચ મુજબ.

મેડીકલ એલાઉન્સ : દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક રૂ. ૫૦૦-૦૦ પ્રત્યેક સહકારી વર્ષના મહીનામાં ચુકવવામાં આવશે.

ક્લોઝીંગ એલાઉન્સ :

દરેક કર્મચારીઓને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વરસમાં કુલ બે વખત કુલ બે માસીક પગાર જેટલી રકમ ક્લોઝીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવશે એટલે કે ક્લોઝીંગ એલાઉન્સ તરીકે પ્રત્યેક માર્ચ મહીનામાં બેજક પગાર અને મોંઘવારી લથ્થુ મળી કુલ એક પગાર જેટલી રકમ તથા તેજ પ્રમાણે પ્રત્યેક સપ્ટેમ્બર મહીનામાં કુલ એક પગાર જેટલી રકમ અગાઉની પ્રથા મુજબ ચુકવવામાં આવશે.

બોનસ : તમામ કર્મચારીઓને આ બેન્કની હાલની પ્રથા મુજબ કુલ ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવવામાં આવશે.

અન્ય ભથ્થાઓ :

૧. બ્રાન્ચ એજન્ટને માસીક એલાઉન્સ રૂ. ૧૦૦-૦૦
૨. નાણા આપનાર કેશીયરને કેશએલાઉન્સ રૂ. ૭૫-૦૦
૩. નાણા લેનાર કેશીયરને માસીક કેશ એલાઉન્સ રૂ. ૬૦-૦૦
૪. નાણાં આપનાર તથા લેનાર કેશીયરને માસીક રૂ. ૧૦૦-૦૦
૫. દરેક સબસ્ટાફ (પ્યુન) કર્મચારીને :—

સાયકલ એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૪૦-૦૦ તથા

વોર્શીંગ એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૪૦-૦૦

યુનીફોર્મ :

બેન્કમાં કામ કરતા દરેક કાયમી સબ સ્ટાફ પ્યુન કર્મચારીને પ્રતિવર્ષ બે જોડી યુનીફોર્મ આપવાના રહેશે.

ઈસ્પીતાલીય સારવાર ખર્ચ :

કર્મચારીઓને અને તેના કુટુંબીજનોને કોઈ રોગ, બીમારી કે અકસ્માતને કારણે ઈસ્પીતાલમાં સારવાર લેવાના પ્રસંગે માટે નીચે પ્રમાણે ખર્ચ ચુકવાશે.

૧. કર્મચારી પોતાના હોસ્પિટાલમાં કુલ ખર્ચના ૭૫ ટકા રકમ તથા
૨. કર્મચારીના કુટુંબીજનોના હોસ્પિટાલમાં કુલ ખર્ચના ૫૦ ટકા રકમ.
૩. ખર્ચ મંજૂર કરવાની અન્ય જોગવાઈઓ નીચે પ્રમાણે રહેશે.

(અ) ઈસ્પીતાલ સારવાર સરકારી અથવા તે સ્પેશિયલ અથવા તે બેન્ક દ્વારા નક્કી કરેલી કોઈ ચેરીટેબલ હોસ્પિટલમાં જનરલ વોર્ડમાં લેવી જરૂરી રહેશે કોઈ ખાનગી હોસ્પિટલમાં સારવાર લીધી હોય તે પણ તેના જનરલ વોર્ડનાં દરેજ ખર્ચ ચુકવવામાં આવશે.

(બ) સારવાર ખર્ચના બીલો રજુ કરવા પડશે.

(ક) કર્મચારીના કુટુંબીજનો એટલે કે કર્મચારીની પત્ની, પતિ, બાળકો, અને આશ્રીત માતા પિતા તેમ ગણાશે.

૪. કેન્સર, ટી. બી. કમળો પેશાવીસીસ તથા અન્ય એવા કોઈ દર્દી અકસ્માત તથા બીમારી, જેના માટે હોસ્પિટલમાં અંદરના દર્દી તરીકે સારવાર લેવી જરૂરી હોય નહીં તેવા કિસ્સાઓમાં મેનેજમેન્ટ સહાનુભૂતિપૂર્વક વિચારણા કરશે.

૫. સારવાર અંગેનું કુલ ખર્ચ ઉપરોક્ત દરે વધારેમા વધારે વાર્ષિક રૂ. ૫૦૦૦-૦૦ની મર્યાદામાં રહીને ચુકવવામાં આવશે.

૬. આ સ્કીમમાં જમવાના ખર્ચનો સમાવેશ થશે નહીં.

સ્ટાફ લોન :

(૧) બેંકના કાયમી કર્મચારીઓ, કે જેમણે કુલ ત્રણ વરસની નોકરી પુરી કરી હોય તેઓને માસીક બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થુ મળીને જે રકમ થાય તેની ૧૦ ગણા જેટલી રકમ (૧૦) પગાર સ્ટાફ લોન તરીકે આપવામાં આવશે.

(૨) સ્ટાફ લોન કુલ ૯ ટકા વ્યાજના દરે આપવામાં આવશે.

(૩) કુલ ૩૬ માસીક સરખા હપ્તાથી લોન વસુલ કરવામાં આવશે, હપ્તાની રકમ માસીક પગારમાંથી કાપવામાં આવશે.

(૪) આ લોન મેળવવા કર્મચારીએ કારણ જણાવવાનું રહેશે.

(૫) જ્યાં સુધી કર્મચારીએ લીધેલી લોનની ૨/૩ જેટલી રકમ ભરપાઈ થઈ ન હોય અને લોન લીધાને ૨ વરસ જેટલો સમયપુરો થયો હોય નહીં ત્યાં સુધી ફરી સ્ટાફ લોન આપવામાં આવશે નહીં.

નોંધ : કર્મચારીઓને માસીક પગારની કુલ રકમમાંથી બધાજ પ્રકારની લોન પેટે ૬૦ ટકા રકમ, લોનના હપ્તા તરીકે કાપવામાં આવે તે મર્યાદામાં રહીને જ લોનની રકમ મંજૂર કરવામાં આવશે.

હાયર પરચેઝ લોન :

દરેક કાયમી કર્મચારી કે જેમણે બેંકમાં કુલ ૩ વરસની નોકરી પુરી કરી હોય તેઓને

આ લોન ગૃહઉપયોગી ગમે તે એક ચીજવસ્તુઓ, દા. ત. ઘરઘાંટી, મીક્યર, ટીવી, ફ્રીઝ, ગેસ, વોશિંગ મેન્ડ ડ્રાયરમશિન, સ્કુટર, ટેપરેકોડર, એસ્કુલર જેવી અન્ય ગૃહઉપયોગી ચીજવસ્તુઓ ખરીદવા માટે વાર્ષિક ૮ ટકાના દરે સાધનની કિંમતના ૮૫ ટકા સુધીની લોન આપવામાં આવશે જે ૩૬ માસીક હપ્તામાં પગારમાંથી વસુલ લેવામાં આવશે, ઉપરોક્ત ચીજવસ્તુની ખરીદીનું બીલ તથા પહેલું કર્મચારીએ રજુ કરવા જરૂરી રહેશે, આ પ્રકારની લોન ભરપાઈ થાય પછીજ બીજી લોન મંજૂર થશે.

હાઉસિંગ લોન : કાયમી કર્મચારીઓ, જેઓએ પાંચ વરસની નોકરી કરી હોય તેઓને મકાન બાંધવા અથવા ખરીદવા માટે આ લોન મંજૂર કરવામાં આવશે, આ વિશેના અન્ય નીયમો આ પ્રમાણે છે.

(૧) હાઉસિંગ લોનની મહત્તમ રકમ નીચે મુજબ રહેશે.

(અ) ઓફીસર કેડર માટે રૂ. ૧,૫૦,૦૦૦-૦૦

(બ) ક્લેરીકલ સ્ટાફ માટે રૂ. ૧,૨૫,૦૦૦-૦૦

(ક) સબ સ્ટાફ માટે રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦-૦૦

(૨) લોન ૨૦ વરસની મુદતમાં કર્મચારીના માસીક પગારમાંથી કાપીને વસુલ લેવામાં આવશે જે પૈકી ૧૩ વરસની મુદતમાં લોનની રકમ વસુલ થશે. બાકીના ૭ વરસમાં વ્યાજની રકમ વસુલ લેવાશે.

(૩) આ લોન સાદા વ્યાજના ૮ ટકાના દરથી આપવામાં આવશે.

(૪) ઉપરોક્ત લોન કરતા વધારે રકમની લોન બેન્ક મંજૂર કરશે તો વધારાની લોનની રકમના વ્યાજનો દર બોર્ડ નક્કી કરે તે મુજબ રહેશે.

(૫) મકાન વીશેના જરૂરી દસ્તાવેજો રજુ કરવાના રહેશે.

(૬) મકાન બેન્કને મોરગેજ કરી આપવાનું રહેશે.

(૭) કર્મચારી નોકરીમાંથી રાજીનામું આપે અથવા તેનું અવસાન થાય, તો તેને મળવાપાત્ર રકમમાંથી હાઉસિંગ લોનની બાકીની રકમ વસુલ થઈ શકશે.

(૮) લોનના હપ્તા ૨૦ વરસના રહેશે, જે કોઈ કર્મચારીની નોકરી, નિવૃત્તિની મુદત ૨૦ વરસ કરતા ઓછી હોય તો તે કિસ્સામાં હપ્તાઓની રકમ તેટલી ઓછી રાખીને લોન વસુલ કરવામાં આવશે.

- (૮) લોનની આવેલી અરજીઓ પૈકી પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્સમાં પાંચ કર્મચારીઓને લોન મંજૂર કરવામાં આવશે.
- (૧૦) જે કર્મચારીના પત્નીના અથવા પોતાના નામે મકાન હશે તો તે કર્મચારીને આ પ્રકારની લોન મળી શકે નહીં.
- (૧૧) કર્મચારીએ મકાનનો વીમો પોતાના ખર્ચે બેન્કની તરફેણમાં ઉતરાવવાનો રહેશે, તેમજ લોન પુરી ન થાય ત્યાં સુધી બેન્કની પરવાનગી વગર મકાન ભાડે વેચાણ મોર્ગેજ કે જમીનગીરીમાં આપી શકશે નહીં.

હાઉસીંગ રીનાવેશન લોન :

કર્મચારીઓના અથવા તેના પતિ-પત્નીના, માતા-પિતાના નામે મકાન હોય તેવા કિસ્સામાં મકાનમાં વધારાનું બાંધકામ કરવા, રીપેરીંગ અને રીનાવેશન કરવા વિગેરે અંગે આ લોન રૂ. ૫૦,૦૦૦-૦૦ સુધી મળી શકશે, આ અંગેના કોન્ટ્રાક્ટરના બીલા તથા ચુકવેલ પેમેન્ટની રસીદો રજૂ કરવી પડશે.

શરતો :

(૧) જે કર્મચારીઓએ બેંકમાંથી હાઉસીંગ લોન લીધેલ હોય તેવા કર્મચારીઓને આ લોન મળી શકશે નહીં.

(૨) આવા કિસ્સામાં જે તે મકાન માલિકે વધારાની જમીનગીરી તરીકે જે તે મકાન કોલેટરલ સીક્યોરીટીમાં આપવાનું રહેશે.

(૩) આ લોન ૧૦ વર્ષની મુદતમાં કર્મચારીના માસિક પગારમાંથી કાપીને વસૂલ લેવામાં આવશે જે પૈકી ૭ વર્ષની મુદતમાં લોનની રકમ વસૂલ થશે, બાકીના ૩ વર્ષમાં વ્યાજની રકમ વસૂલ લેવાશે. પરંતુ જે કોઈ કર્મચારી નોકરી નિવૃત્તિની મુદત ૧૦ વર્ષ કરતા ઓછી હોય તો તે કિસ્સામાં હપ્તાઓ તેટલા ઓછા રાખીને લોન વસૂલ કરવામાં આવશે.

(૪) આ લોન સાદા ૮ ટકાના વ્યાજના દરથી આપવામાં આવશે.

(૫) જે કર્મચારીએ આ લોન, લીધેલ હશે તેઓને આ લોન પુરેપુરી ભરપાઈ કરવા બાદ જ હાઉસીંગ લોન મળી શકશે.

ફ્લૂડ ગ્રેઈન એડવાન્સ :

(૧) બેંકના કાયમી કર્મચારીઓને બેજીક પગાર વત્તા મોંઘવારી ભથ્થું મળીને થતી એક પગાર જેટલી રકમ, ફ્લૂડ ગ્રેઈન એડવાન્સ તરીકે વગર વ્યાજ હાલની પ્રથા મુજબ, જન્યુઆરીના મહીનામાં આપવામાં આવશે.

- (૨) ફેડ ગ્રેઈન, એડવાન્સની રકમ કુલ ૧૦ સરખા મારીક હપ્તામાં વસૂલ કરવામાં આવશે.
- (૩) હપ્તાની મારીક રકમ કર્મચારીના પગારમાંથી કાપવામાં આવશે.
- (૪) પ્રથમ હપ્તો માર્ચ મહિનામાં શરૂ થશે.

ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :

બેંકના કાયમી કર્મચારીઓને પ્રતી વરસ રૂ. ૨૦૦૦-૦૦ લે હજાર વગર વ્યાજે, દસ માસમાં સરખા હપ્તાથી ઓક્ટોબર માસમાં આપવામાં આવશે.

- (૨) આ લોનનો પ્રથમ હપ્તો ડીસે. માસથી શરૂ થશે.

રજાઓ :

બેંકના કર્મચારીઓને નીચે પ્રમાણેની રજાઓ પગાર ભથ્થાઓ સાથે દર વરસે મલશે.

- (૧) હક્ક રજા ૩૦ દિવસ.
- (૨) માંદગીની રજા ૧૫ દિવસ.
- (૩) કેળ્યુગલ રજા-૧૨ દિવસ.
- (૪) પ્રસૂતિ માટેની રજાઓ.

મહાલા કર્મચારીને ત્રણેક પ્રસંગે કુલ ૯૦ દિવસની રજાઓ મલશે.
પરંતુ સર્વિસ દરમિયાન કુલ બે પ્રસંગે માટે જ આવી રજા મલશે,

રજાઓ એકત્ર થવા વીશે તથા એનકેશમેન્ટ ઓફ લીવ :

- (૧) વરસ દરમિયાન નહીં ભાગવેલ કેળ્યુગલ રજાઓને માંદગીની રજા તરીકે જમા કરવામાં આવશે.

- (૨) માંદગીની રજાઓ વધુમાં વધુ ૯૦ દિવસ સુધી એકત્ર થઈ જમા રહેશે.
અને તેથી વધારાના દિવસો માટેનો પગાર ચુકવવામાં આવશે.

- (૩) હક્કરજાઓ વધુમાં વધુ ૯૦ દિવસ સુધીની એકત્ર થઈ જમા રહેશે, તેથી વધારે રજાઓ એકત્ર અથવા હોજી થતી હોય તેવા કર્મચારીઓને જ તે સહકારી વરસના અંતે વધારાના દિવસોનો પગાર ચુકવવામાં આવશે.

(૪) સંજોગોવસાત કોઈ કર્મચારી નોકરીમાંથી છૂટો થાય અથવા તેનું અવસાન થાય તો જટલી રજાઓ જમા હોય તે બધી રજાઓના પગાર ચુકવવામાં આવશે.

પ્રોવિડન્ટ ફંડ :

પ્રત્યેક કર્મચારીના માસિક કુલ પગારની રકમના દસ ટકા જટલી રકમ પ્રો. ફંડ તરીકે કાપવામાં આવશે અને તેટલી બીજી રકમ બેંક પોતાના ફાળા તરીકે ઉમેરશે અને સઘળી રકમ પ્રોવિડન્ટ ફંડમાં ધારા ધોરણ મુજબ જમા કરવામાં આવશે.

ગ્રેજ્યુઈટી :

ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટની વખતો વખત જોગવાઈઓ મુજબ ચુકવવામાં આવશે.

પ્રમોશન પોલીસી :

૧. પટાવાળામાંથી ક્લાર્કની બઢતી માટે લાયકાત :

પટાવાળા તરીકે ૧૦ વરસની નોકરી કરેલ હોય તેમજ એસ. એસ. સી. હોય તે પટાવાળાને કારકુન કક્ષાની બઢતી મેનેજમેન્ટ ઈન્ટરવ્યુ લઈ ચોગ્ય લાગે તો જ બઢતી આપવામાં આવશે.

૨. ગ્રેજ્યુએટ કર્મચારીનો બેંકમાં ૫ વરસની કારકુન તરીકેની નોકરી પછી તેની સીનીયરીટીને લક્ષમાં રાખીને અને ઈન્ટરવ્યુ લઈને જુનીયર ઓફીસર તરીકે બઢતી આપવામાં આવશે જે આ પ્રકારની બઢતી જુનીયર ઓફીસરની કોઈ જગ્યા ખાલી પડી હોય અથવા તો બેંક જુનીયર ઓફીસરની નવી જગ્યા ઉભી કરવાનું ઠરાવે તો ગ્રેજ્યુએટ કર્મચારીને જુનીયર ઓફીસર તરીકે ઉપરોક્ત શરતોને આધિન બઢતી આપવામાં આવશે.

૩. જુનીયર ઓફીસરમાંથી સીનીયર ઓફીસરની બઢતી માટે લાયકાત :

જુનીયર ઓફીસર તરીકે બેંકમાં ત્રણ વરસની નોકરી પછી સીનીયરીટી મુજબ ઈન્ટરવ્યુ લઈને સીનીયર ઓફીસર તરીકે બઢતી આપવામાં આવશે જે કે આ પ્રકારની બઢતી પણ સીનીયર ઓફીસરની કોઈ જગ્યા ખાલી પડી હોય અથવા તો બેંક સીનીયર ઓફીસરની નવી જગ્યા ઉભી કરવાનું ઠરાવે તો જુનીયર ઓફીસરને ઉપરોક્ત શરતોને આધિન સીનીયર ઓફીસર તરીકે બઢતી આપવામાં આવશે.

૪. જે કોઈ કર્મચારીને પ્રમોશન આપવામાં આવે તેના પ્રસંગે તેને મલતો કુલ પગાર જળવાઈ રહે તે રીતે બઢતી મળેલી ગ્રેડમાં તેનું પ્રાથમિક ફીટમેન્ટ કરવામાં આવશે અને

આ રીતે જ બેજીક પગાર નવી કેડરમાં ગ્રેડમાં મળવાપાત્ર થાય તે ગ્રેડમાં ર(બી) ઈન્ડિમેન્ટ આપી તેનું આખરી ફીટમેન્ટ કરવામાં આવશે.

પ્રમોશન પોલીસી અંગેના સામાન્ય નિયમો :

૧. કારકુન જુનીયર ઓફીસર અને સીનીયર ઓફીસર. પ્રમોશન માટે જે તે કક્ષાની સીનીયોરીટી લીસ્ટ મુજબ પ્રમોશન આપવામાં આવશે.

૨. કારકુનમાંથી જુનીયર ઓફીસરમાં પ્રમોશન ૧૦૦ ટકા અંદરથી જ કરવામાં આવશે.

૩. જુનીયર ઓફીસરમાંથી સીનીયર ઓફીસરમાં પ્રમોશન ૬૭ ટકા સ્ટાફની અંદરથી સીનીયોરીટી પ્રમાણે અને બાકીના ૩૩ ટકા યોગ્યતા મેરીટ પ્રમાણે પસંદગી કરવામાં આવશે.
(૨.૧) આવો ક્રમ એક વખત પૂરો થયા પછી બીજી વખત શરૂ થશે.

(૧) આ કરારનો અમલ તા. ૧-૭-૧૯૮૩ની પશ્ચાપદવતી અસરથી કરવામાં આવશે. આ કરારની મુદત તા. ૧-૭-૮૩ થી તા. ૩૦-૬-૧૯૮૬ એટલે કે ત્રણ વર્સ માટેની છે,

(૨) આ કરાર સમાધાનમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ સિવાયના હાલ જે બેંક તરફથી સ્ટાફને બાબત મળતા હોય તે ચાલુ રહેશે.

(૩) આ સમાધાન કોઈપણ કર્મચારીને પ્રતિકુળ અસર થાય તો ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંક્સ સ્ટાફ યુનિયન અને બેંક મેનેજમેન્ટ પરસ્પર સમજુતીથી તેનો નિકાલ લાવશે.

આ સમાધાન કરાર બંને પક્ષકારોએ આજરોજ તા. ૧૮-૫-૮૫ના રોજ પરસ્પર સંમતિથી નક્કી કરેલ છે. જે બંને પક્ષકારોને કબુલ મંજૂર અને બંધન કર્તા છે.

પક્ષકારોની સહી/-

ધી સારંગપુર કો. ઓ. બેંક લી., વતીથી,

ચેરમેન :

(શ્રી ચંદુભાઈ કે. સોની)

મેનેજિંગ ડિરેક્ટર,

(શ્રી નસિર્વાંતલાલ સી. શાહ)

ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિયન વતીથી

ઉપપ્રમુખ :

(ચંદુભાઈ ડી. પટેલ.)

ઉપપ્રમુખ :
(શ્રી આઈ. બી. શાહ)

જન. સેક્રેટરી,
(શ્રી વડગુભાઈ એસ. પટેલ)

સેક્રેટરી,
(શ્રી જગદીશભાઈ એચ. શાહ)

સમાધાનકાર
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬
અમદાવાદ.

પક્ષકારોના સાક્ષીઓ :

ધી સારંગપુર કો. ઓ. બેંક લી. વતીથી :
મેનેજર,
(શ્રી સેતાનસીંગ કે. પરમાર)

શ્રી કર્મચારીઓનાં તથા સારંગપુર કો. ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિયન વતીથી :
પ્રમુખ :
(શ્રી કીર્તીભાઈ જી. કાપડીયા)

જન. સેક્રેટરી :
(શ્રી હેમંત આર. આચાર્ય)

જોઈ. સેક્રેટરી :
(શ્રી અલ્લેશ શાહ)

સહી અવાચ્ય
સમાધાનકાર
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ
અમદાવાદ.

તા. ૨૨-૬-૮૫,
અમદાવાદ.

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

હાઉસીંગ લોન લેવા માટેના નિયમો :

જમીનગીરીઓ :

- (૧) બેંકને આ લોન માટે કર્મચારીએ કાયદેસરના જરૂરી દસ્તાવેજો કરી આપવાના રહેશે.
- (૨) બેંકને મકાનનું રજીસ્ટર ઈકવીટેબલ મોર્ગેજ ડીડ કરી આપવાનું રહેશે. આ અંગેનું તમામ ખર્ચ લોન લેનાર કર્મચારીઓએ ભોગવવાનું રહેશે.
- (૩) આ લોન માટે એક જમીન આપવાનો રહેશે.

સ્ટાફ હાઉસીંગ લોન અરજી સાથે આપવાના જરૂરી દસ્તાવેજો :

- (૧) હાઉસીંગ સોસાયટીએ વેચાણ લીધેલ જમીનના દસ્તાવેજોની નકલ.
- (૨) ટાઈટલ ક્લીયરન્સ સર્ટીફિકેટ.
- (૩) જમીન અંગે એન. એ. પરવાનગીની નકલ.
- (૪) સોસાયટીની જમીન અંગે મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અગર પંચાયત તરફથી મંજૂર થયેલ લે-આઉટ બીલ્ડીંગ પ્લાનની નકલ.
- (૫) સોસાયટીમાં બેંકના સ્ટાફ ભરેલ રકમનું પ્રમાણપત્ર.
- (૬) સોસાયટીએ બેંકના સ્ટાફને પ્લોટ, ટેનામેન્ટ, ફ્લેટસ, અગર રે-હાઉસીંગ એલોટમેન્ટ કર્યા અંગેની ઠરાવની ખરી નકલ.
- (૭) ૭/૧૨નો ઉતારો તથા સોસાયટીની એનો. સી. નો ઠરાવ આપવાનો રહેશે.
- (૮) એન્જનીયરનું અંદાજિત રકમનું પ્રમાણપત્ર.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક/ખ/શમક/૩૧૦૧૩ (આર. યુ.) સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફોર્મ હેઠળ ધી ક્લર મરચન્ટ કો.ઓ. બેંક અમદાવાદ અને ધી ક્લર મરચન્ટ કો.ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતિ એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૮૫ના જુન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

સમાધાનકાર શ્રીમતી. એ. એ. મહેસાણીયા

સમક્ષ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ સમાધાનનું ખતપત્ર

કેસ નંબર :બીઆરસી-૨૭૫/૮૪

પક્ષકારોના નામ

(૧) માલિકોના
પ્રતિનિધિશ્રી
મેનેજર.

ક્લર મરચન્ટ કો.ઓ. બેંક લિ.
અમદાવાદ.

(૨) કામદારોના
પ્રતિનિધિશ્રી
મંત્રી.

ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. બેંક સ્ટાફ
યુનિયન અમદાવાદ.

કેસની ટુંકી વિગત

તા. ૬-૬-૮૪ના રોજ બેન્કીંગ ઉદ્યોગ માટે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા ઉપરોક્ત મંડળે નમુના “એલ”માં ઉપરોક્ત સંસ્થાનો વ્યવસ્થાપકોને બેન્કમાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફની પગાર ધોરણ તથા અન્ય સવલતો આપવા અંગેની માંગણી રજુ કરતી ફેરફારની નોટીસ આપી હતી. સદરહુ બાજતમાં પક્ષકારો વચ્ચે ક્યાર નહિ થઈ શકવાથી સદરહુ મંડળ તારીખ ૧૪-૬-૮૪ના રોજ સમાધાનકારને નમુના “એન” માં અહેવાલ મોકલી આપ્યો હતો જે તારીખ ૨૫-૬-૮૪ના રોજ સમાધાનકારને મળ્યો હતો અને તા. ૨૪-૧૦-૮૪ના રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો સદરહુ બાજતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી જે વખતે વખત બંને પક્ષકારોની સંમિતથી મુલતવી રાખવામાં આવી હતી તે તા. ૨-૧૧-૮૪થી તારીખ ૫-૪-૮૫ સુધી ચાલી હતી જેમાંની છલ્લી જણાવેલ તારીખે બંને પક્ષો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧)મુજબ નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

આ સાથેના એડેલ પરિશિષ્ટ/ મુજબ.

સ્થળ : અમદાવાદ

ક્લર મરચન્ટ કો.ઓ. બેન્ક લિ. વતી

તારીખ :

નનરલ મેનેજર

સહી/અવાચ

ધી ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ.બેન્ક સ્ટાફ યુનીયન લિ. વતી

નનરલ સેક્રેટરી

સમાધાનકાર

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સમાધાનકાર

અમદાવાદ

અમદાવાદ તા. ૨૨/૬/૮૫

(બી. એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ તિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ

અમદાવાદ

ધી ક્લર મરચન્ટ કો. ઓપરેટીવ બેન્ક સ્ટાફ યુનીયન

આસ્ટોડીયા રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧

સંબંધીન : ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓપરેટીવ બેન્ક્સ સ્ટાફ યુનીયન

૨, નંદનવન ફ્લેટસ, ટાઉન હોલ, હેવમોર સામે,

એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬.

તા. ૧-૭-૮૩ થી સ્ટાફના પગાર ધોરણ, મોંઘવારી એલાઉન્સ તથા અન્ય એલાઉન્સ તથા અન્ય સવલતોમાં ફેરફાર કરી નીચે જણાવ્યા મુજબ માંગણીઓ મંજૂર કરવામાં આવે છે.

૧. પગાર :

મેનેજર :— ૭૮૦-૫૫(પ)-૧૦૫૫-૬૦-(પ)-૧૩૫૫-૬૫(પ)-૧૬૮૦-૭૦(પ)
૨૦૩૦-૭૫(પ)-૨૪૦૫.ઓફીસર :— ૫૧૦-૩૫(પ)-૬૮૫-૪૦(પ)-૮૮૫-૪૫(પ)-૧૧૧૦-૫૦(પ)
૧૩૬૦-૫૫(પ)-૧૬૩૫.

કર્ક :— ૪૦૦—૨૦(પ)૫૦૦—૨૫(પ)૬૨૫—૩૦(પ)૭૭૫—૩૫(પ)૮૫૦—૪૦
૪૦(પ)—૧૧૫૦.

પ્યુન :— ૨૫૦—૧૫(પ)૩૨૫—૨૦(પ)૪૨૫—૨૫(પ)૫૫૦—૩૦(પ)૭૦૦—૩૫
૩૫(પ)૮૭૫.

નોંધ :— જુના ગ્રેડમાંથી નવા ગ્રેડમાં સ્ટેજ ટુ સ્ટેજ ગોઠવવામાં આવશે.

૨ : મોંઘવારી :—

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ફોર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ વર્કસ સીમલા બ્યુરો તરફથી મોંઘવારીનો વખતો વખત જે ભાવાંક બહાર પાડવામાં આવે છે તેને અનુસરીને ૧૯૬૦-૧૦૦ પાયાનો આધાર ગણીને દર ત્રણ માસે જે સરેરાશ આંક થાય તેમાંથી ૨૦૦ આંક બાદ કરતા જે આંક આવે તેના પ્રત્યેક ચાર આંક દીઠ સ્વેબ ગણવો. આ રીતે જે કુલ સ્વેબ થાય તે માટે પ્રત્યેક સ્વેબ દીઠ પટાવાળા કર્મચારીઓને ૨ ટકા મુજબ અને અન્ય કર્મચારીઓને ૧.૫૮૮૬૩ મુજબ નીચેની બેઝીક પગારની સીડીંગને આધીન રહીને મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવામાં આવશે.

સીડીંગ	મેનેજર	૧૬૧૫
	ઓફીસર	૧૪૧૫
	કલર્ક	૮૮૦
	પ્યુન	૭૩૫

(૩) ઘરભાડું :

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીને તેમના બેઝીક પગારના ૨૦ ટકા પ્રમાણે નીચેની લઘુત્તમ મર્યાદાને આધીન રહીને ઘરભાડું ચુકવવામાં આવશે.

લઘુત્તમ મર્યાદા રૂ. ૭૫-૦૦

(૪) સીટી એલાવન્સ :

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીને દર મહીને બેઝીક પગારના ૧૫૮૬૩ લેખે નીચેની લઘુત્તમ મર્યાદાને આધીન રહીને સીટી એલાવન્સ ચુકવવામાં આવશે.

લઘુત્તમ મર્યાદા રૂ. ૭૫-૦૦

Na-૬૩-૩૫.

(૫) મેડીકલ એલાઉન્સ :

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીને માસીક રૂપીયા ૭૫-૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

(૬) ક્લોર્જીન એલાઉન્સ :—

હાલની પ્રથા મુજબ બેન્કમાં તમામ કર્મચારીને માર્ચ તથા સપ્ટેમ્બર એક-એક મળીને કુલ બે પગાર (પગાર+મોંઘવારી) ક્લોર્જીન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવશે.

(૭) કેસ એલાઉન્સ :—

બેન્કના રીસીવીંગ ક્લેકેશનને માસીક રૂ. ૧૨૫-૦૦ તથા પેમેન્ટ ક્લેકેશનને માસીક રૂ. ૧૫૦-૦૦ કેસ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

(૮) ચેર્જીંગ એલાઉન્સ :

બેન્કમાં ચેર્જીંગનું કામ કરતા ક્લાર્કને માસીક રૂ. ૧૨૫-૦૦ ચેર્જીંગ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

(૯) બોનસ :

બેન્કના તમામ કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ ૨૦ ટકા બોનસ એક્સગ્રેસીયા ચુકવવામાં આવશે, પરંતુ આ અંગે નફો ધ્યાનમાં લેવાશે.

(૧૦) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :—

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓના બાળકોને શિક્ષણ માટે કે. જી. થી કોલેજ સુધી પ્રથમ બે બાળક દીઠ રૂ. ૧૦૦-૦૦ સુધી શિક્ષણ ફી ચુકવવામાં આવશે.

(૧૧) યુનીફોર્મ :

બેન્કમાં કામ કરતા પટ્ટાવાળા કર્મચારીને ડ્રેસ, સ્વેટર રેઈનકોટ, વિગેરે હાલની પ્રથા મુજબ આપવામાં આવશે.

(૧૨) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :

બેન્કનું કામ કરતા પટ્ટાવાળા કર્મચારીને તેમના યુનીફોર્મની ધોવાઈ માટે માસીક રૂ. ૪૦-/- અંકે રૂપીયા ચાલીસ પુરા વોર્શીંગ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

(૧૩) સાયકલ એલાઉન્સ :

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ પટાવાળા કર્મચારીને માસીક રૂ. ૪૦-૦૦ પ્રમાણે સાયકલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

(૧૪) રજાઓ :

બેન્કના તમામ કર્મચારીને નીચે મુજબ જણાવેલ રજાઓ ચાલુ પગાર તથા ચાલુ પ્રથા મુજબના એલાઉન્સ સહીત આપવામાં આવશે.

(૧) આકસ્મિક રજાઓ :

બેન્કમાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીને સહકારી વરસમાં હાલની પ્રથા મુજબ ૧૫ દિવસ આકસ્મિક રજા આપવામાં આવશે. સહકારી વરસ દરમ્યાન આવી તહી વપરાયેલી રજાઓને સીકવીવમાં રૂપાંતર કરી આપવામાં આવશે.

(૨) માંદગી અંગેની રજાઓ :

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને સહકારી વરસ દરમ્યાન માંદગી અંગેની દીવસ-૧૫ની રજા આપવામાં આવશે આવી રજા ૨૧૦ દિવસની એકત્ર કરી શકાશે.

(૩) હક્ક-રજાઓ :

હાલની પ્રથા મુજબ સહકારી વરસમાં બેન્કમાં તમામ કર્મચારીને ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવામાં આવશે. આવી ૮૦ રજા નસા રાખી બાકીની રજાનું ચેકડમાં પગાર ચુકવી આપવામાં આવશે.

(૧૫) લોન :—

(૧) હાઉસીંગ લોન :—

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીને કે જેઓની નોકરી કન્ફર્મ થયા બાદ છ વરસની સર્વિસ પુરી થઈ હોય તેમને ૭ ટકાના વાર્ષિક સાદા વ્યાજના દરે ૨૪૦ માસીક હપ્તાથી અથવા બાકી રહેતી નોકરી ધ્યાનમાં લઈ વસુલ કરવાની શરતે નીચેની વિગતે હાઉસીંગ લોન આપવામાં આવશે.

(અ) ગ્રેડ	રકમ રૂ.
મેનેજર	૧,૭૫,૦૦૦-૦૦
ઓફીસર	૧,૫૦,૦૦૦-૦૦
ક્લાર્ક	૧,૨૫,૦૦૦-૦૦
પ્લુન	૧,૦૦,૦૦૦-૦૦

૨. વાહન લોન :—

બેન્કમાં કામ કરતા કર્મચારીને ૭ ટકાના વાર્ષિક સાદા વ્યાજના દરે જુનું કે નવું વાહન ખરીદવા માટે વાહનની કીમતના નવા વાહન માટે ૮૦ ટકાની અને જુના વાહન માટે ૭૦ ટકાની લોન તરીકે આપવામાં આવશે આ લોન ૬૦ માસીક હપ્તામાં વસુલ આપવાની રહેશે.

(૫) પર્સનલ સ્ટાફ લોન :—

બેન્કમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને ૭ ટકાના વાર્ષિક સાદા વ્યાજના દરે રૂ. ૨૦,૦૦૦-૦૦ ની સ્ટાફ લોન આપવામાં આવશે. આ લોન ૬૦ માસીક સરખા હપ્તામાં પરત કરવાની રહેશે.

નોંધ :— (૧) તમામ લોનની કુલ કપાત પગારના ૬૦ ટકાથી વધવી જોઈએ નહીં.

(૨) તમામ લોનની રકમનો વધારો તથા વ્યાજની અસર તા. ૧-૪-૮૫થી અમલમાં આવશે.

(૧૬) ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :

બેન્કના તમામ કર્મચારીને વરસમાં એક વખત હાલની પ્રથા મુજબ વગર વ્યાજે ૧ પગાર (બેઝીક+મોંઘવારી) ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવશે, આ રકમ ૧૦ માસીક હપ્તામાં પરત કરવાની રહેશે.

(૧૭) હોસ્પિટલ લાઈઝેશન :

બેન્કના તમામ કર્મચારીઓને તથા તેમના આશ્રીત કુટુંબીજનોને (પતિ, પત્ની, બાળકો, માતા-પિતા, ભાઈ-બહેન) કોઈપણ પ્રકારની માંદગી અકસ્માત અથવા ઓપરેશન

માટે હોસ્પીટલમાં દાખલ કરવામાં આવે ત્યારે તેટલા દિવસ પુરતું કર્મચારીના કીરસામાં હોસ્પીટલ ખર્ચ, દવાનું ખર્ચ તથા ઓપરેશન ખર્ચના ૧૦૦ ટકા રકમ તથા કુટુંબીજનોના કીરસામાં દવા, ઓપરેશન તથા હોસ્પીટલ ખર્ચના ૭૫ ટકા ચુકવવામાં આવશે.

આ માટે સરકારી કે મ્યુનિસિપલ હોસ્પિટલમાં જનરલ વોર્ડમાં દાખલ કરવા બેઠેલો પરંતુ ખાનગી કે સાર્વજનિક ટ્રસ્ટની હોસ્પીટલમાં દાખલ કરવામાં આવ્યા હોય તો સરકારી કે મ્યુનિસિપલ હોસ્પીટલના જનરલ વોર્ડના ચાર્જ મુજબ ખર્ચ ચુકવવામાં આવશે.

૧૮. એલ.ટી. સી. :

બેન્કના તમામ કર્મચારીને તેના આશ્રિત કુટુંબીજનો (પતિ, પત્ની, બાળકો, માતા-પિતા, ભાઈ-બહેન) દર વ્રણ વરસે નીચેની વિગતે એલ.ટી. સી. ચુકવવામાં આવશે.

ગ્રેડ	રકમ
મેનેજર	૧૫૦૦
ઓફીસર	૧૫૦૦
ક્લાર્ક	૧૨૦૦
પ્લુન	૧૨૦૦

૧૯. પ્રમોશન :—

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીને તેમની ઉપલી કક્ષામાં (મિરીટ કમ સીનીયોરીટી)ના ધારણે પ્રમોશન આપવામાં આવશે, પ્રમોશનમાં જે તે કર્મચારીને તેમની ઉપલી કક્ષાના બે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપી પગારમાં ફીટમેન્ટ કરવામાં આવશે. એકાઉન્ટન્ટ તથા તેની ઉપરની પોસ્ટોના પ્રમોશન વખતે જરૂર જણાયે બેન્ક બહારથી વિશિષ્ટ લાયકાત ધરાવતી વ્યક્તિને લાવી શકશે.

૨૦. ઈન્ક્રીમેન્ટ :—

૧. બેન્કના તમામ કર્મચારીને તેમણે લીધેલી સહકારી તાલીમ જેવી કે એલ. ડી. સી., એચ. ડી. સી. જી. ડી. સી. એન્ડ એ. (અથવા અન્ય તાલીમ માટે) એક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવશે.

૨. બેન્કમાં જે કર્મચારી નીચેની પરીક્ષા પાસ કરે ત્યારે
 સી. એ. આઈ. આઈ. બી. પાર્ટ—૧ માટે ૧ ઈન્ક્રીમેન્ટ
 તથા " " પાર્ટ—૨ માટે ૨ ઈન્ક્રીમેન્ટ
 આપવામાં આવશે.

૨૧. આ સમાધાનની મુદત તા. ૧-૭-૮૩ થી ૩૧-૩-૮૭ એટલે કે ત્રણ વરસ અને નવ માસની રહેશે.

૨૨. આ સમાધાનમાં નિર્દિષ્ટ કર્યા સીવાય ના જે આર્થિક કે અન્ય લાભો બેન્ક તરફથી સ્ટાફને આપવામાં આવતા હશે તે ચાલુ રહેશે.

૨૩. આ સમાધાનની જોગવાઈઓથી કોઈપણ સ્ટાફને કોઈપણ જાતની પ્રતિકુળ અસર થાય તો તેનો નીકાલ ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેન્ક સ્ટાફ યુનીયન તથા બેન્ક મેનેજમેન્ટ સાથે બેસીને લાવશે.

ક્લર મરચન્ટ કો.ઓ. બેન્ક લી. વતી,
સહી/અવાચ્ય

અમદાવાદ તા. ૧૮/૫/૮૫

જનરલ મેનેજર,

ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. બેન્ક સ્ટાફ યુનીયન લી. વતી,

સહી/અવાચ્ય

જનરલ સેક્રેટરી

જગદીશ એચ. શાહ
સેક્રેટરી

સમાધનકાર

સાક્ષીઓ :—

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬

અમદાવાદ.

૧. સહી/અવાચ્ય

સમાધાનકાર અમદાવાદ.

૨. સહી/અવાચ્ય

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે નિમાયેલ સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં ટેક્સટાઈલ ઉદ્યોગમાંના ઉપક્રમોની માન્યતામાં ફેરફાર અંગે.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૦૨૪/આર. ઈજી. બીઆઈ.આર. ૧૯૮૫.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૧૧(૧) થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઠિએ અને તા. ૧-૧૨-૮૨ની અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૨૮૧૫૩-આર ઈજી. બીઆઈ.આર. ૧૯૮૪ના અનુસંધાનમાં નીચે જણાવેલ સંસ્થાને સને ૧૯૬૪ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેની અધિસૂચના ક્રમાંક : કેએચ-શમક-૨૫૬૭૫-આર ઈજી. બીઆઈ.આર. ૧૯૮૮માં રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાંથી રદ કરી ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં ઉપક્રમમાંના ઉપક્રમ તરીકે આથી હું દાખલ કરું છું.

નં. ૮૩ સ્પેશલ પ્રીન્ટ, લી.,

વરેલી, તા. પંચસાણા,

જી. સુરત.

અમદાવાદ,

તા. ૧૪-૭-૮૫.

સહી/અવાચ્ય.

(બી. એચ. ગોસ્વામી.)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૦૩૦/આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઠો હું (૧) રાજકોટ નાગરિક સહકારી બેંક લી., મેઈન ઓફિસ, રાજકોટ (૨) બ્રાન્ચ મેનેજરશ્રી રાજકોટ નાગરિક સહકારી બેંક લી., રાજકોટ અને તેજસકુમાર કાનજીભાઈ ગોહેલ, C/O. શ્રી ડી. ડી. છાયા રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના જુલાઈ માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ કેમ્પ અમદાવાદ
શ્રી ધી વુ. જોષી, સભ્ય,
રીવીઝન અરજી (આઈડીઆર) નં-૧/૮૪ ઈન
બીઆઈઆર અરજી નં.-૧/૮૪.

- (૧) રાજકોટ નાગરિક સહકારી બેંક લીમીટેડ,
મેઈન ઓફિસ, ઢેબર રોડ, ન્યુબીલી ચોક,
રાજકોટ.
- (૨) બ્રાન્ચ મેનેજરશ્રી,
રાજકોટ નાગરિક સહકારી બેંક લીમીટેડ,
યાજ્ઞિક રોડ બ્રાન્ચ, રાજકોટ.

...અરજદાર

વિરુદ્ધ

તેજસકુમાર કાનજીભાઈ ગોહેલ,
C/O, શ્રી ડી. ડી. છાયા, એડવોકેટ,
સાંઈ છાયા, મીલન સોસાયટી,
માલવીયા મહિલા કોલેજ પાછળ, રાજકોટ.

...સામાવાળા

મજૂર અદાલત, રાજકોટ સમક્ષની બીઆઈઆર
અરજી નં.-૧૮૪માં આંક-૨ હેઠળના હુકમ સામે
રીવીઝન અરજી.
ઉદ્યોગ : બેંકીંગ.

યુકાદો.

૧. હાલની રીવીઝન અરજી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ હેઠળના પ્રબંધો હેઠળ સાદર કરી અરજદાર બેંકે રાજકોટની મજૂર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ પસાર કરેલ તા. ૩૦-૩-૮૪ના હુકમથી નારાજ થઈ કાયમી મનાઈ હુકમ રદ કરવા માટે દાદ માંગેલી છે.

૨. રીવીઝન અરજીની ટૂંક હકીકત એવી છે કે, બેંકમાં જ્યારે વધારાનું કામ ઉપસ્થિત થાય ત્યારે સ્ટેટમેન્ટ તૈયાર કરવાના હોય ત્યારે કેન્જ્યુઅલ ક્લાર્ક રાખવામાં આવે છે પરંતુ તેમને નિયમિત કર્મચારીને આપાનું કોઈપણ પગાર ધોરણ અગર તો આનુષંગિક લાભ આપવામાં આવતું નથી તે અનુસાર હાલના સામાવાળા વખતોવખત બેંકમાં કેન્જ્યુઅલ વર્કર તરીકે કામ કરતા હતા. તેમણે રાજકોટની મજૂર અદાલતમાં અરજી નં. ૧/૮૪ દાખલ કરી કાયમી થવા દાદ માંગેલી અને તે અરજી મંજૂર ન થાય ત્યાં સુધી તેમને બેંક છૂટા ન કરાવે તેવો મનાઈ હુકમ માંગેલ. બેંકે જે તે વખતે મજૂર અદાલતમાં હાજર થઈ તેની સામે લેખિત વાંધા નોંધાવીને જણાવેલ કે આવા પ્રકારની અરજી ફક્ત પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન જ કરી શકે છે અને વ્યક્તિગત કામદારને તેવી અરજી કરવાનો અધિકાર નથી. વળી ધોરણસરનો ઓપ્રોચ લેટર આપ્યા પહેલાં અરજી કરી શકાય નહિ અને તેથી અરજી ટકી શકવાને પાત્ર નથી. અરજદાર કાયમી કામદાર નથી અગર તો તેમણે ૨૪૦ દિવસ કામ કરેલ નથી. અને અરજદારને કોઈ નાણાથી ભરપાઈ ન થઈ શકે તેનું નુકસાન જવાનું નથી. મજૂર અદાલતે તેમના તા. ૩૧-૩-૮૪ના ઓર્ડરથી અરજદારને અરજીનો અંતિમ નિકાલ ન થાય ત્યાં સુધી છૂટા ન કરાવે તેવો કાયમી મનાઈ હુકમ આપેલ તેની સામે હાલની રીવીઝન અરજી દાખલ કરવામાં આવેલ છે. અને તેમાં બેંકની રજુઆત એવી છે કે અરજદાર વ્યક્તિગત રીતે અરજી કરી શકે નહિ અને કલમ ૪૨(૧)ના પરંતુકર હેઠળ કાયમી કરવા બાબતની અરજી ફક્ત પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન જ કરી શકે અને કલમ ૭૮(૧) હેઠળ આવો રેફરન્સ ઈન્સ્ટ્રીઅલ કોર્ટમાં જ થઈ શકે. મજૂર અદાલતે હાલની તકરાર કલમ ૭૮(અ) હેઠળ પડતો નથી તેમ નહિ ઠરાવી ભુલ કરેલ છે અગર તો નિયત ફોર્મમાં નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ નહિ આપેલ હકીકત હોવા છતાં હાલની અરજી ટકી શકવાને પાત્ર નથી તે હકીકત પણ વાજબી નથી. કોર્ટે અરજદારનો મોભો ખરી રીતે ઠરાવેલ નથી. વળી જે દાદ મનાઈ હુકમમાં આપવામાં આવેલ છે તે મૂળ અરજીની સાથે અગર તો તેમાં માંગવામાં આવેલ દાદ સાથે સુસંગત નથી અને હાડમારીનું પદ્ધતિ બેંકની તરફેણમાં હોવા છતાં તે હકીકતને વિચારણામાં લીધેલ નથી.

૩. સામાવાલાએ રીવીઝન અરજી સામે વાંધા આંક-૫થી રજુ કરેલ છે તેમાં રીવીઝન અરજી ચલાવેલા માટે અત્રેની અદાલતને લીમીટેડ પાવર્સ છે અને હકીકતોનો દોષ હોય તો પણ ઔદ્યોગિક અદાલત તેમાં વચ્ચે પડી શકે નહિ. વળી મુળ અરજી ચાલવાની બાકી હોઈ હાલના તબક્કે રીવીઝન અરજીમાં કોઈ હસ્તક્ષેપ કરી શકાય નહિ. અરજદારના સ્થાયી હુકમો હોવા છતાં તેમણે લેબર કોર્ટ રૂબરૂ રજુ કરેલ નથી અને અત્રે પણ રજુ કરેલ નથી.

સ્થાયી હુકમોનો ભંગ થતો હોય તો સંબંધીત કાયદાની કલમ-૧૦૭ની નીચે સુસા-મોટો ફોજદારી પગલાં લઈ શકાય છે જે બાબતે કોર્ટનું ધ્યાન દોરવામાં આવેલ છે. અરજદાર લાંબા સમયથી ફરજ બજાવે છે અને ઈન્ટરવ્યુ લઈને તેમને નોકરીમાં રાખેલા. સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ પ્રમાણે અરજદારની અરજી મંજૂર થવાની સંભાવના છે. રેગ્યુલારીઝ થવા માટે કેસ ક્ષોર્ષી હોઈ કિન્નાખોરીથી છૂટા કરે તે માટે રક્ષણ આપવાની જરૂરીયાત છે.

૪. બેંક તરફે વિધવાન વકીલશ્રી એમ. બી. શાહની મૌખિક રજુઆત એવી છે કે રોજીંદા કામ માટે અનિયમિત સ્ટાફ બેંકમાં હોય છે પરંતુ બધી બેંકોમાં બને છે તેમ ખાતેદારોની પાસબુક તથા તેમના ખાતાની નકલ કરવા માટે અને રોજીંદી ગેરહાજરી દરમિયાન વધારાના બોજને પહોંચી વળવા માટે કેન્સ્યુઅલ વર્ક્સ કામ પુરતા એક બે દિવસ માટે રાખવામાં આવે છે. તે અનુસાર અરજદારને કેન્સ્યુઅલ વર્ક્સ તરીકે રાખવામાં આવેલા. તે અનુસંધાને તેઓએ મંજૂર અદાલતમાં કાયમી નોકરી મેળવવા માટે અરજી કરેલ છે અને કાયમી કરવા માટેની દાદ માંગેલ છે. અરજદારને છૂટા નહિ કરવા બાબતનો કોઈ નિર્દેશ મુજબ અરજીમાં છે. નહિ તેથી કામદારને છૂટો ન કરવો તેવી આનુષંગિક દાદ નથી. ફક્ત કામદાર કોર્ટમાં આવ્યો તેથી તેમને ચાલુ રાખવા હિતાવહ નથી. અરજદારનો કોઈ એપ્રોચ બેટર બેંકને મળ્યો નથી અગર તો તેમણે આપેલ નથી. અરજદાર ભલે અરજીમાં એપ્રોચ બેટર આપ્યા બાબતનો ઉલ્લેખ કરેલ છે પરંતુ તેમણે જે તે વખતે મનાઈ હુકમની સુનાવણી દરમિયાન આપેલ કોઈ એપ્રોચ બેટર આપ્યો હોય તેવી રજુઆત કરેલ નથી અગર તો બેંકને તે મળ્યા બદલ કોઈ પહોંચ કે પાવતી પણ રજુ કરેલ નથી. બેંકે મુજબ અરજીના મનાઈ હુકમના જવાબમાં આ બાબતમાં સ્પષ્ટ ઈન્કાર કરેલ છે અને વાંધા લીધેલ છે. જ્યારે આવી પરિસ્થિતિ અસ્તિત્વ ધરાવતી હોય ત્યારે મંજૂર અદાલતની એ ફરજ થઈ પડે છે કે આ બાબતને ખુબ જ ઉગ્રાણુપૂર્વક લક્ષમાં લઈને અરજી દાખલ કરવાની પૂર્વ શરત જે આજ્ઞાકરી પ્રબંધ છે તેનો ભંગ થતો હોય અગર તો તેની પૂર્તતા ન થતી હોય તેવી અરજીને પ્રાથમિક રીતે રદ કરવી જોઈએ પરંતુ મંજૂર અદાલતે આવી કોઈ ચર્ચા તેના હુકમમાં કરેલ નથી અગર તો અરજદારે આપેલ કોઈ એપ્રોચ બેટર જે તે વખતે રજુ કરેલ નથી તે સંજોગોમાં જ્યારે મુજબ અરજી ટકી શકવાને પાત્ર ન હોય ત્યારે તે અન્વયે મંગાની આનુષંગિક મનાઈ હુકમની દાદ કોઈપણ સંજોગોમાં ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહિ અને રદ થવાને પાત્ર છે.

૫. સામાવાળા કામદાર તરફે તેમની લેખિત દલીલો આંક-૮થી રજુ કરવામાં આવેલ છે તેમાં તેઓ બેંકના સ્થાયી હુકમો બાબત જે તે વખતે સ્થાયી હુકમો નક્કી થયા ત્યારે કેન્સ્યુઅલ એપોઈન્ટમેન્ટ રદ કરવામાં આવેલ છે તેવી રજુઆત કરે છે. બેંકના સ્થાયી હુકમો પ્રમાણે કાયમી થવા માટે અરજદાર હક્કદાર નથી અને તેઓએ સળંગ નોકરી કરવા બાબત બેંકમાં સર્ટીફિકેટો રજુ રાખેલ છે અને તે અનુસાર ૨૪૦ દિવસ થયા હોય તો કામદાર આપોઆપ કાયમી થવા માટે હક્કદાર બને છે. અને બાઈ ચંદનબેન વિ. આઈ. જી. ઠાકોર ૧૯૭૬ જી. એલ. આર. નો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના ચુકાદાના પાન ૩૪૮ ઉપર આધાર રાખે છે તેના ઉપરથી વ્યક્તિગત કામદાર કેસ કરી શકે છે તે નક્કી થાય છે. એન.એ.—૬૩—૩૬.

વળી સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધ કોઈ કૃત્ય કરવું હોય તથવા સ્થાયી હુકમોને અસર કરતી બાબતો માટે કોઈ હુકમ કરવો હોય તો માલિકે નોટિસ આપવી જોઈએ તેથી હાલના કિસ્સામાં સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈ વિરૂદ્ધનું પગલું હોઈ નોટિસ કે એપ્રોપ્રિયેટર આપવાની જરૂર છે આવી લેખિત દલીલ રજુ કરી સામાવાળના વડીલશ્રીએ નકલ આપવામાં આવેલ જે બાબત તેઓએ એવો શેરો કરેલ છે કે પારા-૩માં જણાવ્યા મુજબના બેંકના સર્ટીફિકેટની કે આ દલીલોની નકલ સાથેના કોઈ દસ્તાવેજની નકલ મળેલ નથી. હું ચાર દિવસમાં જવાબ આપીશ.

૬. સામાવાળની લેખિત દલીલોનો લેખિત જવાબ આંક-૯થી રજુ થયેલ છે. સ્થાયી હુકમો, સર્ટીફિકેટો આ બેંકના આંતરિક વહીવટી પત્રવ્યવહારની ઝેરોક્ષ નકલો રજુ કરેલ છે. આ નકલો પુરવાર થયેલ નથી અને રીવીઝન અરજીના કામે પ્રથમ વખત દાખલ કરવામાં આવતી હોય તે મુળ અરજીના કામે અગાઉ થયેલ મનાઈ હુકમના હોય ન્યાય નિર્ણય માટે ઉપયોગી નથી. તેવી રજુઆત તથા વિચારણા મુળ અરજીના સુનાવણી વખતે થઈ શકે. વળી સ્થાયી હુકમોનો જે ડ્રાફ્ટ રજુ કરવામાં આવેલ છે તેની ખરાઈ કરી શકાય તેમ નથી તેમજ સર્ટીફિકેટો જે રજુ કર્યા છે તે પણ ખરાઈ થઈ શકે તેમ નથી અને જ્યારે જે તે વખતે મળુર અદાલતે મનાઈ હુકમની સુનાવણી કરી ત્યારે કોઈ રજુઆત આવી થયેલ નથી. બેંકે અરજદારને કોઈ નિમણૂક આપેલ નથી અને અરજદારે જે નાનદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના જજમેન્ટનો જે હવાલો આપેલ છે તે જીએલઆર, ૧૯૭૬ પાન નં. ૩૪૮ મુજબ ખરી હકીકતો રજુ કરેલ જજમેન્ટ એવું નથી કે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનને બદલે વ્યક્તિગત કર્મચારી રેફરન્સ કરે કે એપ્રોપ્રિયેટર આપે નહિ તો પણ મજકૂર કાયદેસર અને અધિકારથી કરાયેલ ગણાય. ખરી હકીકતે મજકૂર જજમેન્ટમાં એટલું જ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનને કરેલ રેફરન્સમાં અમુક સંજોગમાં સંબંધીત કામદાર નામદાર અદાલતની પરવાનગીથી જોગઈ શકે છે.

૭. અરજદાર બેંક તરફે શરૂઆતના તબક્કે શ્રી એમ. બી. શાહની મૌખિક દલીલ તથા પાછલા તબક્કે કામદાર તરફે રજુ થયેલ લેખિત દલીલ અને તેનો બેંક તરફે અપાયેલ જવાબ અનુક્રમે આંક-૮ અને ૯ મેં કાળજીપૂર્વક વાંચેલ છે અને લક્ષમાં લીધેલ છે. મળુર અદાલતનું બીઆઈઆર અરજી નં.-૧/૮૪નું રેકર્ડ પણ મેં કાળજીપૂર્વક વાંચેલ છે અને તપાસેલ છે.

૮. આપણે પક્ષકારોની જે કાંઈ રજુઆતો છે તે હાલની રીવીઝન અરજીના કામે ચર્ચા વિચારણા કરી લક્ષમાં લઈએ તે પહેલાં એક બાબતની સ્પષ્ટતા કરવાની જરૂર એ છે કે મળુર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ તેમની સમક્ષ ઉપસ્થિત થયેલ મનાઈ હુકમની અરજીની સુનાવણી કરી જે મનાઈ હુકમ કાયમી કરેલ છે ત્યારે જે કાંઈ પરિસ્થિતિ અને દસ્તાવેજ પુરાવા અસ્તિત્વ ધરાવતા હતા તેનાથી વિશેષ હાલની રીવીઝન અરજીમાં રજુ કરેલ દસ્તાવેજો લક્ષમાં લઈ શકાય નહિ કારણ કે અત્રે એ હકીકતની સ્પષ્ટતા કરવાની જરૂર રીયાત રહે છે કે અરજદારે જે તે વખતે જે કાંઈ રજુઆત મળુર અદાલત રૂબરૂ કરી હોય

અને મજૂર અદાલતે જે વિચારણામાં સીધી હોય અને હુકમ પસાર કરેલ હોય તે હુકમ અન્યારે ન્યાય નિર્ણય માટે વિચારણીન છે. પાછલા તબક્કે કામને ગુંચવવા માટે જુદા જુદા દસ્તાવેજો રીવીઝન અરજીમાં રજુ કરી નવા મુદ્દા ઉપસ્થિત કરવાનો મુજબ અરજદારનો પ્રયત્ન કોઈ પણ સંજોગોમાં માન્ય રાખી શકાય નહિ કારણ કે તેથી સ્પષ્ટ ન્યાય નિર્ણય કરવાને બદલે વધુ ગુંચવાડો ઉભો થવાની પરિસ્થિતિ ઉપસ્થિત થાય. મજૂર અદાલતે તેની રૂબરૂની વિચારણીન બાબત જ જે કાંઈ હતી અને જે કાંઈ દસ્તાવેજ પુરાવા હતા તે લક્ષમાં લઈ જે હુકમ પસાર કરેલ છે તે યોગ્ય, ન્યાયી અને વાજબી છે કે નહિ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવો અત્રે આપણી સમક્ષ જારી છે.

૯. ઉપરોક્ત સ્પષ્ટતાને અનુસંધાને મજૂર અદાલતની રૂબરૂ બીઆઈઆર અરજી નં. ૧/૮૪નું રેકર્ડ મેં કળજીપૂર્વક તપાસેલ છે. મજૂર અદાલતની રૂબરૂ જે અરજી આંક-૧ થી દાખલ કરવામાં આવી તે સ્પષ્ટતા ખાતર અક્ષરશઃ નીચે મુજબ છે.

- (૧) અમો સંસ્થામાં લાંબા સમયથી ખંત અને વફાદારી પૂર્વક ફરજ બજાવીએ છીએ અને સંસ્થા અમોને રોજગાર તરીકે હાલ લાંબા સમયથી ઓટલે કે ૧૯૮૦ થી રાખી રહેલ છે અમારી નોકરી સર્વોચ્ચ છે.
- (૨) સંસ્થાએ અમોને કાયમી નોકરી આપવા ઈન્ટરવ્યુ લીધેલા જેમાં અમો પાસ થયેલ જે પત્ર પણ એનેક્ષર 'એ' થી રજુ રાખેલ છે.
- (૩) સંસ્થાને એપ્રોચ લેટર આપેલ હોવા છતાં સંસ્થાએ કોઈ જવાબ આપેલ નથી.
- (૪) સંસ્થામાં ઘણા અમારાથી નવા હેવા છતાં તેને કાયમી કરવામાં આવેલ છે.

સબબ દાદ માંગવાની કે :

- (અ) સંસ્થા અમોને અમારી જગ્યાએ કાયમી કરી કાયમીના લાભ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી આપે તેમ હુકમ કરવા નમ્ર અરજ છે.
- (બ) આનુસંગિક જ લાભ આપાવી શકાય તે આપવા અરજ છે.

ઉપરોક્ત આંક-૧ના અનુસંધાને આંક-૨ની મનાઈ અરજી જે દાખલ કરેલ છે તે પણ અક્ષરશઃ નીચે મુજબ છે.

- (૧) આજ રોજ અમોએ મુજબ અરજી કરેલ છે જેને આ અરજીનો એક ભાગ ગણવા નમ્ર વિનંતી છે.

- (૨) અમો આથી જણાવવા રજા લઈએ કે અમો ૧૯૮૦થી સર્વોચ્ચ નોકરી કરી રહ્યા છીએ અને અમારું જોખણ કરી રહ્યા છે પ્રથમ દર્શનીય કેઈસ અમારો છે.

(૩) ૨૪૦ દિવસની સળંગ નોકરી છે જેથી બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ પણ અમારી તરફેણમાં છે.

(૪) હાઉસીંગ અમારે ભોગવવી પડે તેમ છે જે અમોને રીલીફ આપવામાં ન આવે.

(૫) સંસ્થાને કોઈ નુકશાન નથી જે માંગ્યા મુજબની દાદ આપવામાં આવે.

(૬) આ સંજોગોમાં દાદ માંગવાની કે—

(અ) સંસ્થા અમોને મુજબ અરજી ચાલતા સુધી છુટા ન કરે તેવી દાદ આપવા નમ્ર વિનંતી છે.

આ હકીકતોને લક્ષમાં લઈ જે તે વખતે મળુર અદાલતનાં વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીઓ તા. ૧-૧-૮૪ના રોજ કામચલાઉ મનાઈ હુકમ આપી અરજદાર કામદારને નોકરીમાંથી છુટા ન કરવા તેમ ઠરાવેલ અને પાછલા તબક્કે સુનાવણી કરી તે મનાઈ હુકમ તેઓએ કાયમી કરેલ છે. હવે સામાવાળા બેંકે વચગાળાની રાહતની અરજી મળુર અદાલત દ્વારા આંક-૫ની રજુ કરી જવાબ અને વાંધાઓ રજુ કરેલ છે. બેંકનો મુખ્ય મુદ્દો મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૨(૪) હેઠળની કોઈ નોટિસ તેઓને મળ્યાની જણાતું નથી, તેમ રજુઆત કરી મુજબ અરજી ટકી શકે તેમ ન હોઈ તેથી વચગાળાની અરજી અરજદાર બાબી શકે નહિ અને એવી પણ રજુઆત છે કે હાલની અરજી વ્યક્તિગત રીતે કરવા માટે અરજદારને કોઈ હક્ક પહોંચતો નથી. વળી બેલેન્સ ઓફ કન્વીનિયન્સ પણ બેંકના લાભમાં છે કારણ કે અરજદાર પોતાની અરજીમાં સફળ થાય તો પણ તેને પૂરેપૂરો પગાર પુનઃસ્થાપનાં વખતે મળી શકે જેથી હાલના મનાઈ હુકમ રદ કરવામાં આવે તો પણ અરજદારને કોઈ નુકશાન ન થાય. પરંતુ મનાઈ રદ્દી આખરી નિકાલ સુધી કાયમી કરવામાં આવે તો સંજોગોવસાત આ કાર્યવાહી લાંબા સમય ચાલે તો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ-૨૫ મુજબના હક્કો અરજદારને તેને કારણે પ્રાપ્ત થાય જેથી બેંકને ઈરટરીપેરેબલ લોસ છે. અરજદારે તેની મુજબ અરજીમાં તથા વચગાળાની રાહતની અરજીમાં માત્ર ઈન્ટરવ્યુના કાગળની રજુઆત કરેલ છે. પરંતુ તેના અનુસંધાને નિમાણુંક પત્ર કે આદેશની કોઈ રજુઆત કરેલ નથી. અરજદારને છુટા કરવા માટેના આદેશની કે કોઈ કાર્યવાહીની અરજીમાં રજુઆત નથી જેથી અરજદારને મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતું નથી. પાછલા તબક્કે બેંક તરફે આંક-૧૬થી લેખિત નિવેદન પણ રજુ કરેલ છે અને આંક-૧૫ની અરજી અનુસાર એપ્રોપ્રિય લેટર બાબતમાં પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે અને તે પ્રાથમિક મુદ્દાની સુનાવણી કરવા અરજ પણ ગુજરેલ છે.

૧૦. ઉપરોક્ત તમામ હકીકતોને લક્ષમાં લઈ આપણે હાલની રીવીઝન અરજીની હકીકતો તપાસીએ તો મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ હેઠળ કામ કરતી મળુર અદાલતોને કલમ ૭૮ હેઠળ ઔદ્યોગિક તકરારોનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની કાયદાકીય હક્કમત બક્ષાયેલ છે. કલમ ૭૮ને લક્ષમાં લઈએ તો જે કોઈ પ્રબંધો અનુસાર મળુર અદાલતોને જે હક્કમત મળેલ

છે અને જે હકીકતોનો ન્યાય નિર્ણય કરવાનો છે તેમાં હાલની અરજીમાં સમાવિષ્ટ ઘટ કઈ કલમ હેઠળ પડે છે તે બાબત અરજદારની અરજી અસ્પષ્ટ અને મોંઘમ છે તેમજ સંદિગ્ધ છે. વળી કલમ ૭૮ અનુસાર કાર્યવાહીની શરૂઆત કરતા પહેલાં કેટલીક પૂર્વ શરતો લદાયેલ છે તે મુજબ વ્યક્તિગત કિસ્સામાં જે માલિકે પસાર કરેલ સ્થાયી હુકમો પૈકી કોઈપણ હુકમને પડકારવામાં આવતો હોય અગર તો તેની કાયદેસરના અને વિશ્વસનીયતાને પડકારવામાં આવતી હોય અને તેની હાથેના વહીવટી હુકમના અર્થઘટન બાબતની અગર તો શિડ્યુલ-૩ માંથી ઉપસ્થિત થતા કોઈ પણ ફેરફાર બાબતમાં અરજી કરવાની હોય તો મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૪૨ અને નિયમ ૫૩ અનુસાર ઓપ્રોય લેટર આપેલો જરૂરી છે. ઓપ્રોય લેટર જે ન આપવામાં આવે તો અરજી કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ નહોતી. ટુંકમાં કહીએ તો ઓપ્રોય લેટર એ અરજી કરવાની પૂર્વ શરત છે અને આ જોગવાઈ આજ્ઞાકારી છે. હવે અરજદાર તેમની અરજીમાં ઓપ્રોય લેટર આપેલ છે તેવી હકીકત જણાવે છે. સામાવાળા બેન્કે રજૂ કરેલ વાંધાઓમાં અરજદારે આવે કોઈ ઓપ્રોય લેટર આપેલ નથી તેવી હકીકતોનો સ્પષ્ટ રીતે ઈનકાર કરેલ છે. હવે જ્યારે સામાવાળા બેન્ક ઓપ્રોય લેટર નહિ મળવા બાબતનો સ્પષ્ટ રીતે રજૂઆત કરી અરજદારે ઓપ્રોય લેટર આપેલ છે તેવા આક્ષેપનો ઈનકાર કરતી હોય ત્યારે અરજદારની એ ફરજ થઈ પડે છે કે તેણે જે ઓપ્રોય લેટર આપ્યો હોય તો જે તે વખતે અદાલત સમક્ષ રજૂ કરી તેણે કરેલ આક્ષેપને પુરવાર કરવો જોઈએ. મજૂર અદાલતની રૂબરૂમાં આવે કોઈ ઓપ્રોય લેટર અરજદારે રજૂ કરેલ નથી તે હકીકત સ્પષ્ટ છે. વળી, સામાવાળા બેન્ક તરફ ઓપ્રોય લેટર બાબતમાં ઓક-૧૧ ની અરજી રજૂ કરી તેવો મુદ્દો પ્રાથમિક મુદ્દા તરીકે સાંભળવો જોઈએ. કારણ કે જે ઓપ્રોય લેટર ન આપવામાં આવ્યો હોય તો મુજબ અરજી કાયદેસર રીતે ટકી શકે નહિ તે સ્પષ્ટ થાય છે, અને અદાલતની પણ એ મહત્વની ફરજ છે કે જ્યારે પક્ષકારો વચ્ચે કાયદાની તકરારો બાબત મહત્વનો મુદ્દો વિવાદસ્પદ રીતે ઉપસ્થિત થતો હોય ત્યારે તે બાબતમાં પ્રાથમિક તબક્કે સ્પષ્ટતા કરી તેને સાંભળીને નિર્ણય કરવો જોઈએ. મજૂર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ આ બાબતની કોઈ સર્ચા વિચારણા કે છલાવટ તેમના હુકમમાં કરેલ નથી, મજૂર અદાલતે સંપૂર્ણ દુર્લભ્ય સેવ્યું હોય તેવી હકીકત માલુમ પડે છે.

૧૧. હવે જ્યારે ઓપ્રોય લેટર એ કાયદાએ લાટેલી પૂર્વ શરત હોય અને તે બાબતના પ્રબંધો આજ્ઞાકારી હોય ત્યારે જે તેવી હકીકત અદાલત રૂબરૂ પુરવાર ન થતી હોય તો પ્રાથમિક દૃષ્ટિએ અરજી ટકી શકે નહિ એ સ્વયંસ્પષ્ટ માલુમ પડે છે. જ્યારે મુજબ અરજી ટકી શકવાને પાત્ર ન હોય ત્યારે તે અન્વયે આપવામાં આવેલ મનાઈ હુકમ જે અગાઉ ક્રમચલાઉ અને પાછલા તબક્કે કાયમી કરવામાં આવેલ છે તે કોઈ પણ સંજોગમાં ટકી શકે નહિ. આ એક મહત્વના કાયદાના મુદ્દા ઉપર જ મજૂર અદાલતે પસાર કરેલ કાયમી મનાઈ હુકમ રદ થવાને પાત્ર છે.

૧૨. હવે કેસની બીજી દલીલો લક્ષમાં લઈએ તો મજૂર અદાલત રૂબરૂ જે તે વખતે જે કોઈ દસ્તાવેજ પુરાવા ઉપલબ્ધ હતા અને રજૂઆત થયેલ તે અનુસાર એ હકીકત માલુમ પડે છે કે અરજદારની કાયમી નોકરી માટે ઈન્ટરવ્યુ લેવાયેલ અને તેના અનુસંધાને બેન્કે

તેમને અમુક સર્ટીફિકેટો રજૂ કરવા માટે પત્ર લખેલ તેવી હકીકત માલુમ પડે છે. અરજદારની અરજી અને મનાઈ હુકમની અરજી આપણે અક્ષરશઃ ઉપર ઉતારેલ છે. અરજદાર ૧૯૯૦થી કાયમી કામ કરે છે તેવું બતાવવા માટે તેઓએ મજૂર અદાલત રૂબરૂ કોર્ટપણ દસ્તાવેજ કાયમી કામ કરે તેવી હકીકતો માલુમ પડતી નથી. વળી અરજદારે દાદમાં અમેને અમારા જગ્યાએ કાયમી કરી કાયમીના લાભો ફેબ્રુઆરી, ૯૦થી આપે તેવો હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ છે પરંતુ મહત્વનો પ્રશ્ન એ ઉપસ્થિત થાય છે કે અરજદારને કોઈ નિમણૂક આપવામાં આવેલ છે તેવી હકીકત અરજદારે રજૂ કરેલ નથી. જો બેન્કે તેમને નોકરીમાં રાખ્યા હોય અને તેઓ નોકરી કરતા હોય તો હુકમ આપ્યો હોય તેવી કોઈ હકીકત જણાતી નથી. વળી મનાઈ અરજીમાં તેઓ ૧૯૯૦થી સળંગ નોકરી કરે છે અને તેથી ૨૪૦ દિવસની સળંગ નોકરી કરી છે જેથી બેલેન્સ ઓફ કન્વીયન્સ તેમની તરફેણમાં છે, અને હાર્દશીય તેમને ભોગવવી પડશે અને સંસ્થાને કોઈ નુકશાન નથી તેવી મોંઘમ હકીકત જણાવેલ છે. આના સિવાય બીજો કોઈ દસ્તાવેજ પુરાવો જો તે વખતે અરજદારે મજૂર અદાલત રૂબરૂ રજૂ કરેલ નથી. મજૂર અદાલતે બેન્ક તરફે ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ કાયદાના મુદ્દા બાબતમાં સંપૂર્ણપણે દુર્લભ્ય સેવેલ છે. વળી મનાઈ હુકમ આપતી વખતે ત્રણ મહત્વના પાસાં એ છે કે અરજદારની તરફેણમાં પ્રથમદર્શનીય કેસ ઉપસ્થિત થાય છે. હારમારીનું પલ્લું તેમની તરફેણમાં છે અને જો મનાઈ હુકમ ન આપવામાં આવે તો તેમને નાણાંથી ન વળી શકે તેવું નુકશાન સહન કરવું પડશે.

૧૩. હવે અરજદારની તરફેણમાં પ્રથમ દર્શનીય કેસ ઉપસ્થિત થાય છે કે નહિ તે પ્રશ્ન આપણે વિચારણા હેઠળ લઈએ તો મજૂર અદાલતે આ બાબતમાં કોઈ છાણાવટ કરેલ છે તેવું માલુમ પડતું નથી. અગાઉ આપણે ચર્ચા કરી તે અનુસાર મજૂર અદાલતને કલમ ૭૮ હેઠળ જે હકુમત કાયદાકીય રીતે પ્રાપ્ત થાય છે તે હકુમતના લાભ મેળવવા ઈચ્છતા અરજદારોએ કલમ ૭૮ હેઠળ એપ્રોચ લેટર આપવો જોઈએ જે કાયદાના આજ્ઞાકારી પ્રબંધિ અનુસાર આપવો જોઈએ. અરજદારે તેમની મુળ અરજીમાં એપ્રોચ લેટર આપેલ છે તેવી મોંઘમ હકીકત જણાવેલ છે પરંતુ બેન્કે તેનો સ્પષ્ટ ઈનકાર કરેલ છે અને મજૂર અદાલત રૂબરૂ તેઓ કોઈ એપ્રોચ લેટર રજૂ કરેલ નથી અને આજની તારીખે રીવીઝન અરજીમાં તેઓએ એપ્રોચ લેટર રજૂ કરેલ નથી કે. આપણે અગાઉ એવી સ્પષ્ટતા કરેલી છે કે રીવીઝન અરજીમાં પાછલા તબક્કે રજૂ થતા દસ્તાવેજો મજૂર અદાલતે પસાર કરેલ હુકમની યથાર્થતા બાબત વિચારણા કરતી હોય ત્યારે લક્ષમાં ન લઈ શકાય છતાં પણ અરજદારે જથ્થાબંધ બાબત વિચારણા કરતી હોય તેના ઉલ્લેખ કરીએ પરંતુ તેમાં અરજદારે એપ્રોચ લેટર આપ્યો છે દસ્તાવેજો રજૂ કર્યા છે તેના ઉલ્લેખ કરીએ પરંતુ તેમાં અરજદારે એપ્રોચ લેટર આપ્યો છે કે નહિ તે બાબતની કોઈ રજૂઆત તેઓ કરતા નથી અગર તો તેની નકલ રજૂ કરતા નથી અને તે બેન્કને મળ્યો છે તેવો કોઈ પુરાવો તેઓ રજૂ કરતા નથી. આથી સ્પષ્ટ અનુમાન એજ થઈ શકે અરજદાર બેન્કને કાયદાના આજ્ઞાકારી પ્રબંધિ અનુસાર એપ્રોચ લેટર આપેલ નથી અને જો પરિસ્થિતિ આમ હોય તો અરજદારની મુળ અરજી ટકી શકવાને પાત્ર નથી. જો મુળ અરજી ટકી શકવાને પાત્ર ન હોય તો અરજદારની મનાઈ હુકમ માટેની અરજી તો ટકી શકે નહિ. આમ અરજદારની તરફેણમાં કોઈ પ્રથમદર્શનીય કેસ ઉપસ્થિત થતો નથી. હવે જ્યારે હારમારીના પલ્લીનો વિચાર કરીએ તો બેન્કની સ્પષ્ટ રજૂઆત

છે કે વખતોવખત જ્યારે કામનું ભારણ વધતું હોય અગર તો પાસબુકની અને ખાતેદારોના ખાતાના સ્ટેટમેન્ટોની નકલો કરવાની જરૂરીયાત ઉપસ્થિત થતી હોય ત્યારે અરજદારને કેળવ્યુ-અલ વર્કર તરીકે રાખવામાં આવતા હતા. તેમને આવું કામ જો બેન્ક તરફથી આપવામાં આવ્યું હોય તો તેનાથી તેમની તરફેણમાં કાયમી નોકરી મેળવવા માટેનો કોઈ હક્ક ઉપ-સ્થિત થતો નથી. કારણ કે જે તે વખતે કામ ઉપલબ્ધ હોય ત્યારે જ અરજદારને રાખવામાં આવતા હોય છે અને તેથી આ હકીકતની અરજદારને પુરેપુરી જાણ હતી અને તે અનુસાર તેઓ કામ કરતા હતા તેમ સ્પષ્ટપણે માની શકાય તેથી જો અરજદારને બેન્કમાં કામ ઉપ-લબ્ધ ન હોય ત્યારે છુટા કરવામાં આવે તો તેમાં કોઈ ખોટું નથી. કામ ઉપલબ્ધ હોય તો અરજદારને કામ આપવામાં આવે છે તે વ્યવસ્થા જો ખોરબી પાડવામાં આવે અને મનાઈ હુકમથી સ્થગિત કરી દેવામાં આવે તો બેન્ક ઉપર નાહક અરજદારને કાયમી કરવાનો ભોજો લાદવામાં આવે અને બેન્કની જે નીતિ છે તે અનુસાર ભરતી બાબતને આવા હુકમથી સ્થગિત કરી બીનકાયદેસર બાબતને ઉત્તેજન આપવાની પરિસ્થિતિ ઉપસ્થિત થાય અને તેથી બેન્કને વધુ હાડમારી ભોગવવી પડે. અરજદારને કોઈ હાડમારી ભોગવવાનો કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. આ બાબતનો પણ મજૂર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ હકારાત્મક વિચાર કરેલો હોય તેમ તેમના હુકમ ઉપરથી જણાતું નથી. હવે જ્યાં સુધી નાણાંથી ભરપાઈ ન થઈ શકે તેવા નુકશાનનો પ્રશ્ન વિચારણામાં લઈએ તો તે હકીકત સ્વયં-સ્પષ્ટ છે કે અરજદાર તેમની અરજીમાં જો સફળ થાય તો તેમને પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવાનો હક્ક મળશે તેથી તેમને નાણાંકીય રીતે બદલો ન વળી શકે તેવું નુકશાન થવાની સંભાવના નથી. જ્યારે મનાઈ હુકમ આપી અરજદારને બીનજરૂરી રીતે બેન્ક ઉપર દોકી બેસાડવામાં આવે તો બેન્કની સરળ વહીવટી વ્યવસ્થા ખોરબી પડી જાય અને બીનજરૂરી રીતે આવા માણસોને નોકરીમાં અરજીનો અંતિમ નિર્ણય ન આવે ત્યાં સુધી ચાલુ રાખવા પડે અને તેથી બીજા તાંત્રિક વહીવટી પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય તેથી અરજદારની તરફેણમાં નાણાંથી ભરપાઈ ન થઈ શકે તેવું કોઈ નુકશાન થવાનો પ્રશ્ન નથી. આમ જ્યારે કાયમી મનાઈ હુકમ આપવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો હોય ત્યારે પ્રથમ દર્શનીય કેસ, હાડમારીનું પલ્લું અને નાણાંકીય રીતે બદલો ન વળી શકે તેવું નુકશાન ત્રણેય બાબતો અસ્તિત્વ ધરાવતી હોય તો જ મનાઈ હુકમ આપી શકાય. અરજદારે જે તકરાર ઉઠાવી છે તેને કાયદાનો કોઈ આધાર નથી અને જ્યારે અરજદારની મુળ અરજી પ્રાથમિક દૃષ્ટિએ ટકી શકવાને પાત્ર ન હોય ત્યારે તેની તરફેણમાં કાયમી મનાઈ હુકમ આપવો કોઈપણ સંજોગોમાં યોગ્ય, ન્યાયી અને વાજમી ગણી શકાય નહિ અને તેથી મજૂર અદાલતે જે મનાઈ હુકમ આપેલ અને જેને પાછલા તબક્કે કાયમી કરેલ જે હાલની રીવીઝન અરજીમાં પડકારવામાં આવેલ છે તે રદ કરવાની તાતી જરૂરીયાત છે તે સંજોગોમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૧૪. હાલની રીવીઝન અરજી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. મજૂર અદાલતની રૂબરૂ બીઆઈઆર અરજી નં. ૧/૮૪ના સામે મજૂર અદાલતે પસર કરેલ તા. ૩૦-૩-૮૪ ના

રોજનો આંક-૨ નીચેનો કાયમી મનાઈ હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/-
(ધી. વુ. જોષી)
સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત

અમદાવાદ
તા. ૨૬-૬-૮૫.

સહી/-અવાચ્ય
ક્લાર્ક ઓફ ધ કોર્ટ
ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ વતી

અમદાવાદ.
તા. ૧૮/૭/૮૫.

સહી/-
(બી. એચ. જોશવામી)
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/સમક/(૩૧૦૩૧) આ. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક(ગુજરાત) નિયમાના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી અરવિંદ લહેરચંદ શાહ, રાજકોટ અને રાજકોટ નાગરિક સહકારી બેંક લી. રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના જુલાઈ માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી પી. એમ. તડવીસાહિબ, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ સમક્ષ, રાજકોટ.
અપીલ આઈ. સી. આર. નં. ૨/૮૫.

પ્રથમ પક્ષકાર :

શ્રી અરવિંદ લહેરચંદ શાહ,
ટાગોર માર્ગ, અમીન માર્ગ,
રાજકોટ.

બીજા પક્ષકાર :

વિરુદ્ધ
રાજકોટ નાગરિક સહકારી બેંક લિ.
નાગરિક ભવન-૧, ઢેબરભાઈ રોડ.
રાજકોટ.

ચુકાદો

૧. આ અપીલ શ્રી અરવિંદ લહેરચંદ શાહે, બીજા પક્ષકાર રાજકોટ નાગરિક સહકારી બેંક લિ., રાજકોટ સામે રાજકોટ લેબર કોર્ટની બી.આઈ. આર. અરજી નં ૨/૮૫ નાં કામમાં તા. ૧૨-૫-૮૫નાં રોજ થયેલ હુકમ સામે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

૨. આ અરજી અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને આંક-૩ ની અરજી નીચે એક વચગાળાનો મનાઈ હુકમ પણ આપવામાં આવ્યો હતો. આ અરજીમાં આગળની કાર્યવાહી ચલાવવામાં આવે ત્યાર પહેલાં જ અરજદાર શ્રી એ. એલ. શાહે આંક-૭ની એક પુરશીસ આપી જણાવેલ છે કે તેઓની સામે સામાવાળા બેંકે ઈન્કવાયરી શરૂ કરી હોઈ તેઓ આ અપીલ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને તેથી તેઓ આ અપીલ પાછી ખેંચી લે છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો ઇવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૭ ની પુરશીસ અન્વયે આ અપીલ પાછી ખેંચાઈ જતાં રદ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

ખર્ચ અંગે કાંઈપણ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ.

તા. ૩-૭-૧૯૮૫.

સહી/

(પી. એમ. તડવી)

સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
રાજકોટ

અમદાવાદ.

તા. ૧૮/૭/૮૫

સહી/

(બી. એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/(૩૧૦૩૨) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને શ્રી અંબિકા મીલ્સ લી. નં. ૧, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૯ના જુલાઈ માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

વી. આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં. ૭૨/૮૮

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

.....પ્રથમ પક્ષકાર

વિક્કલ

શ્રી અંબિકા મીલ્સ લી. નં. ૧ અમદાવાદ

.....બીજા પક્ષકાર

કારકુન વિભાગમાં ટાઈમકીપર ઓફિસમાં બે ટાઈમ કીપરની જગ્યા પુરવાં અંગે...

ચુકાદો

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, મીલના કારકુન વિભાગમાં ટાઈમકીપર ઓફિસમાં બે ટાઈમકીપરની જગ્યા પુરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં, સદરહુ કામમાં બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

(૨) સદરહુ રેકૉર્ડ્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૧૬ની પુરસીસ પ્રાપ્તી જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની બંધ હોઈ તેઓ સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તે તે મુજબની પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

(૩) પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને રેકૉર્ડ્સ આથી પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને એ રીતે સદરહુ રેકૉર્ડ્સ ફેંસલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ લુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/- એસ. એચ. તાચક
રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ
તારીખ ૨૯-૬-૮૫

તા. ૧૯-૭-૮૫
અમદાવાદ.

સહી/- ર. શિ. શુક્લ
(આર. એસ. શુક્લ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૦૩૩/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઠેએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને ધી સોમા ટેક્સટાઈલ્સ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડા સને ૧૯૮૫ના જુલાઈ માસના ૧૯માં દિને આથી નોંધ કરે જુ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ,
શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ,
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં-૧૭૯/૮૪

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ
વિરુદ્ધ
ધી સોમા ટેક્સટાઈલ્સ મીલ્સ,
અમદાવાદ.

...પ્રથમ પક્ષકાર

...બીજા પક્ષકાર

મીલ્સ કંપનીના રૂટી 'સી' ખાતાના સાંચા કાઢી તેની જગ્યાએ સુલ્હર લુમ્સના સાંચા નાંખવા અંગે અને તેને લગતાં સાનુસંગિક ફેરફાર કરવા અંગે ...

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ

ચુકાદો :

૧ બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને, મીલ કંપનીના રૂટી 'સી' ખાતાના સાંચા કાઢી તેની જગ્યાએ સુલ્ઝર લુમ્સના સાંચા નોંખવા બાબતમાં તથા તેને લગતાં આનુસંગિક ફેરફાર કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટિસ આપી હતી, પરંતુ, સદરહું નોટિસ અંગે સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય થવા પામેલ ન હતું અને તેથી સદરહું રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨ સદરહું રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન બંને પક્ષકારોએ આંક-૭થી સમાધાનની પુર-સીસ રજા કરી તે મુજબ એવોર્ડ આપવા જણાવેલ છે. સદરહું આંક-૭ની સમાધાનની પુર-સીસ જોતાં બંને પક્ષકારોના હિતમાં હોય તેમ લાગે છે અને તે મુજબ હુકમ કરવામાં કોઈ વાંધા સરખું નથી આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ :

૩ બંને પક્ષકારોએ આંક-૭ની સમાધાનની પુરસીસ મુજબ વર્તવું આંક-૭ની સમા-ધાનની પુરસીસની એક નકલ સદરહું હુકમ સાથે રાખવી અને તેને સદરહું હુકમના એક ભાગ તરીકે ગણવી ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/-એસ એમ નાયક
રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા ૪-૭-૮૫

સહી/-ર. શિ. શુક્લ,
સભ્ય,
આર. એમ. શુક્લ

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ

તા ૧૮-૭-૮૫
અમદાવાદ.

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ
રેકૉર્ડ્સ આઈ. સી. નંબર : ૧૭૮ સને ૧૮૮૪

પ્રથમ પક્ષકાર : ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મનુર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ
બીજા પક્ષકાર : વિરુદ્ધ :
સોમા ટેક્સટાઈલ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી,
રખીયાલ રોડ,
અમદાવાદ.

ઉપરોક્ત કામમાં અમો પક્ષકારો આ સાથે સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટ “અ” અને “બ” મુજબ સમાધાન કરેલ હોઈ આ સમાધાન અનુસાર નામદાર અદાલતને એવોર્ડ મુજબ કરવા વિનંતી છે

અમદાવાદ,
તા ૩-૭-૮૫

સહી/-એન. વી. શાહ,
મંત્રીવતી,
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ
સહી/-આવાશ્ય :
ફેક્ટરી મેનેજર,
સોમા ટેક્સટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી,
અમદાવાદ.

સોમા ટેક્સટાઈલ એન્ડ ઈન્ડ, લી.
અમદાવાદ

પરિશિષ્ટ—“અ”

સમાધાનની શરતો :—

(૧) મીલ કંપનીમાં હાલમાં નીચે મુજબ વિવિધ લુમ શેડ ખાતામાં કાયમી કામદારોનું સંખ્યા બળ છે

વિભાગ—૧	રૂટી “સી”	બીજાપાળી	૪૮ લુમ્સ	કુલ
હોદ્દો	પહેલીપાળી	બીજાપાળી	ત્રીજાપાળી	
વીવર	૩	૩	૩	૯
ટેક્લર	૧	૧	૧	૩
આસી. ટેક્લર	૧	૧	૧	૩
ઓઈલર	૧	૧	૧	૩
બૅટરી બોય	૧	૧	૧	૩
કુલ ...	૭	૭	૭	૨૧

વિભાગ ૨ : હોદ્દો	રૂટી "સી" પહેલીપાળી	બીજાપાળી	૪૮ લુમ્સ : ત્રીજાપાળી	કુલ
વીવર	૩	૩	૩	૯
ટેકલર	૧	૧	૧	૩
આસી. ટેકલર	૧	૧	૧	૧
ઓઈલર	૧	૧	૧	૩
બેટરી બોય	૧	૧	૧	૩
કુલ...	૭	૭	૭	૨૧
ફીટર (વિ. ૧, ૨, ૩, માટે)	૨	—	—	૨
ફીટર કુલી (વિ ૧, ૨, ૩ માટે)	૧	—	—	૧
લુમીડીટી એટેન્ડન્ટ (ઓટોશાળ/ઓટોકોરો)	૧	૧	૧	૩
	૪	૧	૧	૬

વિભાગ ૩ :	રૂટી "સી"	૪૮ લુમ્સ.		
હોદ્દો	પહેલીપાળી	બીજાપાળી	ત્રીજાપાળી	કુલ.
વીવર	૩	૩	૩	૯
ટેકલર	૧	૧	૧	૩
આસી. ટેકલર.	૧	૧	૧	૩
ઓઈલર	૧	૧	૧	૩
બેટરી બોય	૧	૧	૧	૩
રીલીવર (વિ. ૧, ૨, ૩ માટે)	૧	૧	૧	૩
કુલ...	૮	૮	૮	૨૪

કલમ નં.-૨.

મીલ કંપની વિભાગ ૧ અને ઉમાં કોઈ ફેરફાર કરતી નથી. પરંતુ વિભાગ-૨માં ફેરફાર કરીને રૂટી “સી” ના ૪૮ સાંચામાંથી ૨૦ સાંચા કાઢી નાંખી તેની જગ્યાએ ડેનામ ખાતામાંથી ૧૬ એરનેટ સાંચા ટ્રાન્સફર કરી વિભાગ-૨માં ચલાવશે. અને તે રીતે ફેરફાર થતાં વિભાગ-૨માં નીચે મુજબ સંખ્યા બળ રહેશે.

વિભાગ : ૨

રૂટી “સી” ૨૮ લુમ્સ એરનેટ ૧૬ લુમ્સ કુલ-૪૪.

હાદો :	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજીપાળી	કુલ.
વીવર રૂટી “સી”	૨	૨	૨	૬
વીવર એરનેટ	૨	૨	૨	૬
ટેકલર	૧	૧	૧	૩
આસી. ટેકલર.	૧	૧	૧	૩
ઓઈલર.	૧	૧	૧	૩
બેટરી બાય	૧	૧	૧	૩
કુલ ...	૮	૮	૮	૨૪

કલમ નં.-૩ :

રૂટી “સી” ના કામદારો હાલ જે રીતે કામ કરે છે તે મુજબ કામ કરશે અને તેઓના ૧૬ સાંચા વિભાગ-૧ અને ઉમાં ચલાવવાના રહેશે. જ્યારે વિભાગ-૨માં એક વિવરને વીવર દીઠ રૂટી-સીના ૧૪ સાંચા અને એરનેટના વીવર દીઠ ૮ સાંચા ચલાવવાના રહેશે અને તે મુજબ ખાતા અધિકારીની સૂચના અનુસાર કામગીરી બજાવશે.

કલમ નં.-૪ :

વિભાગ-૨ના ટેકલર અને આસી. ટેકલર તેમજ ઓઈલર અને બેટરીબાય રૂટી સી. અને એરનેટના સાંચાની તેમની કામગીરી બજાવશે તેમજ રીલીવર હાલ જે રીતે વિભાગ-૧ અને ૨ અને ઉમાં રૂટી સી ના બે બે વીવરોને છોડાવે છે તેને બદલે વિભાગ-૧ અને ૩ ના રૂટી સી. ના વીવરોને છોડાવશે. તેમજ વિભાગ-૨ના બે એરનેટના એક કુલ-૬ વીવરોને ચાલુ પદ્ધતિ મુજબ છોડાવશે અને રીલીવરને જે કામદારોને છોડાવે છે તે કામદારોનો એવરેજ પગાર આપવામાં આવશે.

જ્યારે હાલ વિભાગ-૧ એ ઉમાં ૧-૧ વીવરને ઓઈલર છોડાવે છે તે પદ્ધતિ ચાલુ રહેશે. વિભાગ-૧ અને ઉના ઓઈલર પોતાની કામગીરી ઉપરાંત ચાલી આવતી પ્રથા અનુસાર તેમના વિભાગના ૧ વીવરને તમામ રીસેસ રીલીવ કરે છે તેના શ્રમભાજ પેટે મીલ કંપની હાલ બેઝીક રૂ. ૨૯૨-૫૦ આપે છે તેના બદલે ૨૬ દિવસના રીવાઈઝ બેઝીક રૂ. ૩૦૩/- આપશે (જ્યાં ૮ ટકા મોંઘવારીનો સમાવેશ થાય છે.) આપશે. અને તેના પર કાયદેસરની મોંઘવારી અને અન્ય લાભો આપવામાં આવશે અને તેઓ હાલની તમામ કામગીરી સારી રીતે બજાવશે.

કલમ : ૫ :

રૂટી સી. ના સાંચા ચલાવતા કામદારોને તેમજ ટેકલર અને આસી. ટેકલર, ઓઈલર, બેટરીબોય વગેરેને હાલમાં જે રીતે પગાર આપવામાં આવે છે તે રીતે પગાર ચાલુ રાખશે. જ્યારે વિભાગ-૨ના એરન્ટ લુસ્ટનો ચલાવતા વીવરને એરન્ટનો પગાર તા. ૨૨-૧૨-૮૬ના કરારના સુધારા મુજબ આપવામાં આવશે.

કલમ નં.-૬ :

વિભાગ-૨માં ઓઈલર હાલ રૂટી “સી” ના એક વીવરને છોડાવે છે તેના બદલે રૂટી “સી” ના બે વીવરને છોડાવશે તેમજ રૂટી “સી” અને એરન્ટના સાંચાની ઓઈલરની કામગીરી બજાવશે અને આ શ્રમભાજ પેટે મીલ કંપની ૨૬ દિવસના વર્કીંગના ધોરણે સદરહુ ઓઈલરને માસીક ૨૬ દિવસના હાલ બેઝીક રૂ. ૨૯૨-૫૦ પૈસા મળે છે તેના બદલે માસીક ૨૬ દિવસના રીવાઈઝ બેઝીક રૂ. ૩૦૩, -૭૦ પૈસા (જ્યાં ૮ ટકા મોંઘવારીનો સમાવેશ થાય છે.) આપશે. તેના ઉપર કાયદેસરની મોંઘવારી ભથ્થાં અને અન્ય લાભો આપવામાં આવશે. અને ઓઈલર બે કામદારોને રીલીવ કરશે તેમજ વિભાગ-૨ના તમામ મશીનોની ઓઈલર તરીકેની કામગીરી બજાવશે.

કલમ-૭ :

આ સમાધાનથી વિભાગ-૨ના બેટરી બોય રૂટી “સી” અને એરન્ટના સાંચાની બેટરી ભરવાનું કામ કરશે અને તેને ઘણા લાંબા સમયથી બોબીન તેમજ અન્ય પેર્કીંગ બોક્સ લાવે છે તેના વધેલા શ્રમભાજ માટે માસીક ૨૬ દિવસના રીવાઈઝ બેઝીક રૂ. ૩૭૪-૦૦ પૈસા (જ્યાં ૮ ટકા મોંઘવારી સાથે) આપશે. અને તેના પગાર પર મોંઘવારી ભથ્થાં અને અન્ય લાભો આપવામાં આવશે અને આ કામગીરી હાલ તેઓ જે રીતે કરે છે તે રીતે ચાલુ રાખશે.

કલમ-૮ :

આ સમાધાનની હાલ જે રીતે કામદારો રીસેસમાં સતત મશીનો ચાલુ રાખે છે તે પ્રમાણે ચાલુ રાખશે અને મેનેજમેન્ટ હાલ જે રીતે રેશનના ૦૦-૯૦ પૈસા એલાઉન્સ આપે છે તે રીસેસ એલાઉન્સ ચાલુ રાખશે.

કલમ નં-૯ :

નજીકના ભવિષ્યમાં મીલ કંપની રૂટી “સી” ના કુલ ૪૮ નાની સાર્જનના સાંચા કાઢી નાંખવા માંગે છે અને વિભાગ-૩માંથી રૂટી “સી” ના સાંચા હટાવી દેવા માંગે છે. તે રીતે વિભાગ-૩માં ફાળવ કામદારોને મેનેજમેન્ટ મજૂર મહાજન સંઘ સાથે કરાર કરી જરૂર જણાય તો ઓટોશાળ અન્ય વિભાગોમાં ટ્રાન્સફર કરશે. જેનાથી કોઈપણ કામદારોના હિતને અવગણી અસર થશે નહીં.

અને તેમ કરતાં ફાળવ કામદાર રહેશે તો મીલ કંપની મજૂર મહાજન સંઘ સાથે ચર્ચા વિચારણા અને કરાર કર્યા બાદ આવા વધારાના કામદારોને કાયદેસરની ગ્રેન્યુઈટી, વળતર અન્ય લાભો આપી છૂટા કરશે અને તે રીતે જગા નાબૂદ કરશે.

કલમ નં.-૧૦ :

વિભાગ-૨ના ટેકલર ૨૮ રૂટી “સી” અને ૧૬ એરજેટ લુમ્સની કામગીરી સંભાળશે અને તેમની સમગ્ર વિભાગના તમામ સાંચા માટેની ટેકલરની કામગીરી ધ્યાનમાં રાખીને મેનેજમેન્ટ તેમને એરજેટના વીવરનો સરેરાશ પગાર ગણતરીમાં લેશે પરંતુ રૂટીના વીવરનો પગાર ટેકલરના પગારની ગણતરી માટે ધ્યાનમાં લેશે નહીં એટલે કે આ વિભાગના ટેકલરોને ૧૬ એરજેટના જે વીવરોની એફીસીયન્સી ધ્યાનમાં લઈને તે મુજબ પગારની ગણતરી કરવામાં આવશે.

એરજેટના સાંચાના અન્ય વિભાગોમાં હાલ કામની જે ગોઠવણી છે તેમાં કોઈ ફેરફાર થયો નથી અને તે ચાલુ રહેશે.

કલમ-૧૧ :

આ સમાધાનથી દિન-૩માં તમામ કાયમી ધારા રેફરન્સ મુજબ મીલ્સ કું. આપી દેશે તેમજ આ સમાધાન મુજબના પગાર વધારો જે તે બદલી કામ કરનારને પણ આપશે.

Na-૬૩-૩૮

કલમ-૧૨ :

આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

સહી/-અવાચ્ય.
ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી,
સોમા ટેક્સટાઈલ એન્ડ ઈન્ડ લી.,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ,
તા. ૩-૭-૮૫.

સહી/-અવાચ્ય.
મંત્રીવતી.
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદ.

સોમા ટેક્સટાઈલ એન્ડ ઈન્ડ. લી.,
અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ—“બ”

સમાધાનની શરતો :

(૧) મીલ કંપનીના ડેનિમ લુમ શેડમાં હાલમાં ૧૨ એન. પી. અને ૧૬ એરનેટ લુમ્સ છે. અને તે માટે કામદારોનું સંખ્યાબળ નીચે મુજબ છે.

હાદો	પહેલીપાળી	બીજીપાળી	ત્રીજીપાળી	કુલ
વીવર	૪	૪	૪	૧૨
ટેક્લર	૧	૧	૧	૩
આ. ટેક્લર	૧	૧	૧	૩
ઓર્લિવર/વિક્ટસખાચર/ કલોથ કેરીયર/બીમ કેરીયર	૨	૨	૨	૬
રીલીવર.				
કુલ...	૮	૮	૮	૨૪

(૨) મીલ કંપની ૧૬ એરન્ટ લુમ્સ આ વિભાગમાંથી કાઢી ફટી “સી” ના વિભાગમાં ઈન્સ્ટોલ કરેલ છે અને તેની જગ્યાએ નવી ૧૨ સુલ્કર લુમ્સ લાવી ઈન્સ્ટોલ કરવામાં આવેલ છે. અને તે રીતે ફેરફાર થતાં હવે પછી વિભાગ-૬ ડેનીમ લુમ શેડમાં કામદારોનું સંખ્યાબળ નીચે મુજબ રહેશે.

વિભાગ-૬.

૧૨ એન.પી.લુમ્સ

૧૨ સુલ્કર લુમ્સ

૨૪ લુમ્સ

હોદ્દો	પહેલીપાળી	બીજીપાળી	ત્રીજીપાળી	કુલ...
વીવર	૪	૪	૪	૧૨
ટેક્લર	૧	૧	૧	૩
આસી. ટેક્લર	૧	૧	૧	૩
ઓઈલર/વેફ્ટ સપ્લાયર	૨	૨	૨	૬
કલોથ કેરીયર/બીમ કેરીયર/				
રીલીવર.				
મેઈન્ટેનન્સ ફીટર	૧	—	—	૧
કુલ ...	૮	૮	૮	૨૪

(૩) ડેનીમ લુમ શેડમાં વીવરને મેનેજમેન્ટ એન. પી. અને સુલ્કર એ બંને ટાઈપના સાંચા ભેગા મળીને એમ મેનેજમેન્ટ જે પ્રમાણે સાંચા એલોટ કરે તે મુજબ વીવરની દીઠ સાંચા ચલાવવાના રહેશે. એટલે કે એન. પી. અને સુલ્કરના વીવરને બંને ટાઈપના સાંચા ભેગામળીને કુલ ૬ સાંચા મેનેજમેન્ટની ગોઠવણી મુજબ ચલાવવાના રહેશે. જે વીવરને એન. પી. અને સુલ્કરના ભેગા મળીને ૬ સાંચા સંભાળવાના રહેશે તેને મીલ કંપની રોજના રૂ. ૨/લેખે એલાઉન્સ એટલે કે ૨૬ દિવસના માસિક રૂ. ૫૨/- ઉચ્ચક એલાઉન્સ આપવામાં આવશે અને તેના ઉપર મોંઘવારી સિવાયના અન્ય લાભો આપવામાં આવશે અને જે વીવરને ફક્ત સુલ્કરના ૬ સાંચા અથવા એન. પી. ના ૬ સાંચા સંભાળવાના હશે તેને આ એલાઉન્સ મળશે નહિ.

(૪) એન. પી. અને સુલ્કર લુમ્સ ચલાવતા કામદારોને હાલ શટલેસ એરન્ટ લુમ્સનો પગાર તા. ૨૨-૧૨-૮૬ના કરાર સુધારા અનુસાર આપવામાં આવે છે. તે મુજબ પગાર ચાલુ રહેશે, જ્યારે ટેક્લરને વીવરની સરેરાશ પગારના હાલ ૧૭૫ ટકા આપવામાં આવે છે અને આસી. ટેક્લરને ટેક્લરના પગારના ૭૬ ટકા આપવામાં આવે છે તે પદ્ધતિ ચાલુ રહેશે.

(પ) સર્વીસમેન/કલોથ કેરીયર/સ્વીપર/યાર્ન કેરીયર/ઓઈલર/રીલીવરનું ભેગું કામ જે રીતે કામદાર હાલ કામ કરે છે તે રીતે કેટેગરીના કામદાર એન. પી. અને સુલઝર લુમ્સનું કામ ચાલુ રાખશે અને તેમણે હાલ તા. ૨૨-૧૨-૮૬ના કરારના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર આપવામાં આવશે. પરંતુ નજીકના ભવીષ્યમાં બીજા-૬ સુલઝર મશીન મીલ કંપની ઈન્સ્ટોલ કરવાની છે અને તે સમયે કુલ ૧૮ સુલઝર અને ૧૨ એન. પી. સાંચા માટે આ કેટેગરીના કામદારો તમામ કામ કરવાના છે અને તેઓ આ તેમની હાલની કામગીરી ઉપરાંત વધારાના ૬ સુલઝર મશીનના એક વીવરને રીસેસ એકબીજા સમજી છોડાવશે અને તે વધારાના છ મશીનો માટે પણ સર્વીસમેન/કલોથ કેરીયર/સ્વીપર/યાર્ન કેરીયર/ઓઈલર/રીલીવરની તમામ જવાબદારીઓ સ્વીકારે છે અને તે સમયે નવા કામદારના કે ગ્રામબોજની માંગણી કરશે નહીં તેવું સ્પષ્ટ સ્વીકારે છે અને તે ધ્યાનમાં લઈ મીલ મેનેજમેન્ટ આ કેટેગરીના બંને કામદારોને વીવરનો એવરેજ પગાર આપશે.

(દ) હાલમાં કામદારો જે રીતે એરેન્જ અને એન. પી. સુલઝર મશીનો સતત ચલાવે તે રીતે ચાલુ રાખશે અને હાલ જે કામદારોને રીસેસ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે મીલ કંપની ચાલુ રાખશે.

(૭) મીલ કંપની નજીકના ભવીષ્યમાં નવા ૬ સુલઝર મશીન લાવી ઈન્સ્ટોલ કરશે તો તે મશીન પુરતો એક વીવર અન્ય ખાતામાંથી વધારાના કામદાર હોય તો તેને ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે અને આ રીતે આ સેક્શનની નવી ૬ સુલઝર લુમ્સ આપવાથી પાળી દીઠ એક એક વીવર મુકવામાં આવશે અને તે સમયે અન્ય કોઈ કેટેગરીમાં વધારો કરવામાં આવશે નહિ. અને ચાલુ કામદારો આ ગ્રામબોજ સ્વીકારશે પરંતુ તે સમયે મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને મીલ કંપની સાથે મળી ખરેખર ગ્રામબોજ કલમ-૫ સિવાયની અન્ય કોઈ કેટેગરીમાં વધતો હશે તો તે નક્કી કરી તે કેટેગરીના કામદારોને વધારાનું ગ્રામબોજ અંગે સાથે બેસીને નક્કી કરશે પરંતુ કામદારો વધારામાં ૬ સુલઝર મશીન ચલાવશે, તદ્દુપરાંત ભવીષ્યમાં મીલ કંપની નવા એન. પી. કે સુલઝર મશીન લાવી ઈન્સ્ટોલ કરી શકશે. જે અંગે મજૂર મહાજન સંઘ સાથે કરાર કરવો પડશે.

(૮) આ સમાધાનથી દિન-૩માં તમામ કાયમી ધારા એક્ટ મુજબ મીલ્સ કું. આપી દેશે તેમજ આ સમાધાન મુજબના પગાર વધારો જે તે બદલી કામ કરનારને પણ આપશે.

(૯) આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

સહી/- અવાચ.

ફેક્ટરી મેનેજર,

સોમા ટેક્સટાઈલ એન્ડ ઈન્ડ., લી.,

અમદાવાદ.

સહી/-અવાચ.

મંત્રીવતી.

અમદાવાદ,

તારીખ : ૩-૭-૮૫.

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર, એસોસીએશન,

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક: /ખ/શમક (૩૧૦૩૪) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને કોન્ટીનેન્ટલ ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના જુલાઈ માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૫૮/૮૧

મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ...

...પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

કોન્ટીનેન્ટલ ટેક્સટાઈલ,
અમદાવાદ

...બીજા પક્ષકાર

સને ૧૯૮૮-૮૦ના વર્ષનું બેનસ આપવા અંગે...

ચુકાદો

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીના કામદારોને સને ૧૯૮૮-૮૦ના વર્ષનું બેનસ આપવા બાબતમાં ફેફરારની નોટીસ આપતાં, સદરહુ બાબત અંગે સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

(૨) પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે સદરહુ રેકૉર્ડ્સની સુનાવણી દરમ્યાન આંક-૧૩ની પુરસીસ રજૂ કરી જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ બેનસ વહેંચી દીધેલ હોઈ હવે તેઓ સદર-રેકૉર્ડ્સ આગળ ચલાવવા ઈચ્છતાં નથી અને પાછા ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

(૩) પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેકૉર્ડ્સ પાછા ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને એ રીતે સદરહુ રેકૉર્ડ્સ ફેંસલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ પરવાનગી આપવામાં આવતી નથી.

સહી/- એસ. એમ. નાયક
રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ
તારીખ : ૨૯-૬-૮૫

સહી/-ર. શિ. શુક્લ
(આર. એસ. શુક્લ),
સભ્ય
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ

અમદાવાદ, તા. ૧૮/૭/૮૫

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ
અમદાવાદ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક/ખ/શમક/(૩૧૦૩૫) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને વાય. એસ. સિન્ટેક્સ પ્રોજેક્ટ લી. અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના જુલાઈ માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં. ૭૪/૮૧

મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિક્ષેપ

વાય. એસ. સિન્ટેક્સ પ્રોજેક્ટ લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

ઈ. એસ. આઈ. વિભાગ તથા પ્રો. ફંડ વિભાગમાં બે ભાઈઓને મુકવા બાબત...

ચુકાદો

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં ઈ. એસ. આઈ. વિભાગ તથા પ્રો. ફંડ વિભાગમાં બે ભાઈઓને મુકવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં, સદરહુ નોટીસ અંગે બંને પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

(૨) સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૧૦ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપની હાલ બંધ છે, તે ચાલુ થાય તો તેમની સદર માંગણી કરવાના હક્કને અબાધીત રાખી હાલ તેઓ સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા ઈચ્છતા નથી અને પાછા ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધાજનક નથી અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

(૩) પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછા ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને એ રીતે સદરહુ રેફરન્સ ફેસલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/- એસ. એચ. નાયક
રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ
તારીખ ૨૯-૬-૮૫.

સહી/- ર. શિ. શુક્લ
(આર. એસ. શુક્લ)

સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ

અમદાવાદ તા. ૧૯-૭-૮૫.

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/(૩૧૦૩૬) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંસંધક અધિનિયમની ક્લમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક(ગુજરાત) (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને રાજનગર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના જુલાઈ માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ
શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ
રેફરન્સ (આઈ. સી. નં. ૧૪૦/૮૮

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

.....પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

રાજનગર ટેક્સટાઈલ્સ મીલ્સ,
અમદાવાદ.

...બીજા પક્ષકાર

ઈજનેરે વિભાગમાં એક નવા કોમ્પ્રેસ મશીન તા. ૨૭-૪-'૮૭ થી આવ્યા છે ત્યારથી રોજના રૂ. ૧/- પાછળના વળતર સાથે પગારમાં આપવા અંગે...

ચુકાદો

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ, કંપનીને, કંપનીના ઈજનેર વિભાગમાં એક નવા કોમ્પ્રેસ મશીન તા. ૭-૪-'૮૭ થી આવ્યા છે ત્યારથી રોજના રૂ. ૧/- પાછળ વળતર સાથે પગારમાં આપવા બાબતમાં ફેફરફારની નોટીસ આપતાં, સદરહુ નોટીસ બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

(૨) સદરહુ રેફરન્સની સુનાવાણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકારનો પોત્તર કરતાં પ્રથમ પક્ષકાર કામદારો કે તેઓના યુનિયનના અધિકારી હાજર નથી. આમ, પ્રથમ પક્ષકારને સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવામાં કોઈ રસ નથી તેમ માની સદર રેફરન્સ રદ થવા પાત્ર હોઈ અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

(૩) પ્રથમ પક્ષકારની ગેરહાજરીને કારણે સદરહુ રેફરન્સ આથી રદ, કરવામાં આવે છે અને એ રીતે સદરહુ રેફરન્સ ફેસલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/- એસ. એચ. નાયક
રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ
તારીખ ૨૮-૬-'૮૫

સહી/- ર. શિ. શુક્લ
(આર. એસ. શુક્લ)
સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ

અમદાવાદ. તા. ૧૮-૭-૮૫.

(બી. એચ. ગોસ્વામી
સહાયક સંઘ નિર્બંધક)
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ
અમદાવાદ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/(૩૧૦૩૭) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક(ગુજરાત) નિયમાના નિયમ-૭૦થી અને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઝો હું ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, વિરમગામ, અને વિરમગામ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, વિરમગામની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના જુલાઈ માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

IN THE INDUSTRIAL COURT, AHMEDABAD
(Before Shri H. D. Pandya, President)

Reference (IC) No. 127 of 1991.

ARBITRATION

BETWEEN

Textile Labour Union, Viramgam.

AND

Viramgam Textile Mills, Viramgam.

In the matter of the Demand for observing 14th April Ambedkar Jayanti with full wages.

Industry :- Cotton Textile.

AWARD

This is a reference under section 73-A of the Bombay Industrial Relations Act, 1946. The Textile Labour Union, Viramgam has raised this dispute demanding to observe 14th April Ambedkar Jayanti with full wages.

2. Before this reference can be heard and finally disposed of, both the parties have arrived at an amicable settlement and filed the terms of settlement vide Ex. 22 with a request to make an award in terms thereof. The terms of settlement appears to me to be fair and reasonable. I, therefore, make an Award in terms of settlement

Na-૬૩-૩૯

Ex. 22 which is appended hereto. No order as to costs.

SD/- H. D. Pandya
PRESIDENT

Sd./ S. M. Nayak
REGISTRAR,
Ahmedabad 5th, July, 1996.

અમદાવાદ,
તા. ૧૮-૭-૯૬.

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સચાલક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

BEFORE THE HON'BLE INDUSTRIAL COURT :
GUJARAT AT AHMEDABAD

REFERENCE (IC) NO. 127/1991.
BETWEEN

The Textile Labour union, Viramgam. AND

Viramgam Textile mills, Viramgam.
(A UNIT of N. T. C. (G) Limited.)

MAY IT PLEASE THE HON'BLE COURT :

In the above matter Textile Labour Union, Viramgam (hereinafter referred to as the "Union" and the above Mills Company (A unit of National Textile Corporation (Guj) Limited.,) (hereinafter referred to as the "Mill Unit") beg to submit as under :—

- (1) Above Mills Unit is under the managemett of the N. T. C. (G) Limited, at Viramgam.

- (2) The Textile Labour Union and the mill, a unit of N. T. C. (G) Limited, Viramgam is agree to abide by the said settlement, as are agreed by in between Textile Labour Association Ahmedabad and the Ahmedabad Textile Mills Association, Ahmedabad in Reference (IC) No. 262/90 submitted by them on 30th March 1994, here to annexed and marked as "ANNEXURE" is a copy of said settlement.
- (3) The parties. therefore, request the Hon'ble Court to make an Award in respect of the aforesaid mill. a Unit of N. T. C. (G) Limited. Ahmedabad.

Secretary
For TEXTILE LABOUR UNION
VIRAMGAM.

Sd.
For Viramgam Textile Mills
A Unit of National Textile
Corporation (Gujarat) Ltd.

Sd.
General Manager
For N. T. C. (G) Limited.

Ahmedabad.

Dt. 23-7-1995.

ANNEXURE

BEFORE THE HON'BLE INDUSTRIAL COURT
GUJARAT AT AHMEDABAD.

REF. (IC) NO. 262 OF 1990.

BETWEEN

Textile Labour Association, Bhadra, Ahmedabad.

AND

The Ahmedabad Textile Mill's Association, Ahmedabad

In the matter of demand by TLA, Ahmedabad
for observing Holiday with full wages on 14th
April. being Dr. Ambedkar Jayanti.

The parties in the above matter have arrived at an
amicable settlement and pray the Hon. Court to pass
an Award in the terms hereof :—

TERMS OF SETTLEMENT

(1) The member mills of the Association are observing Holidays every year in terms of the order given by the Industrial Court dated 29-3-1949 in Appeal (IC) No. 2/49 and modified from time to time and accordingly a list of holidays is prepared every year in consultation with the representative union.

(2) Certain days, out of list so prepared every year, are substituted with weekly off days while some few are not possible to be so substituted and are, therefore, required to be observed as holidays.

(3) It is agreed by and between the parties that if 14th April being Dr. Ambedkar Jayanti Day is possible to be substituted with weekly off day in any year, the same will be observed as a holiday.

AHMEDABAD :

Sd/-Shantilal R. Shah

Dt. 29-3-94.

General Secretary
for TEXTILE LABOUR ASSOCIATION

sd/-M. D. Rajpal

Executive Secretary

for AHMEDABAD TEXTILE MILLS ASSOCIATION

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક(૩૧૦૩૮)આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઝો હું શ્યામરાય ગોરખરાય સામાન્ય મંત્રી, મીલ મજદૂર સભા, અમદાવાદ અને સહાયક સંઘ નિબંધક મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૮૫ના જુલાઈ માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ

પરચુરાણ અરજી નં. ૪/૮૫

શ્યામરાય ગોરખરાય,
સામાન્ય મંત્રી મીલ મજદૂર સભા,
કે. મીલ મજદૂર સભા, રાજપુર-ટોલનાકા,
અમદાવાદ.

એપેલેન્ટ

વિરુદ્ધ -

સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬,
શ્રમભવન, ગનહાઉસની બાજુમાં,
ફરતમકામા માર્ગ, ખાતપુર, અમદાવાદ

...સામાવાળા

અપીલ (આઈ. સી.) નં.૨/૯૫માં થયેલ એવોર્ડમાં સુધારો કરવા માટે...

ચુકાદો

૧. એપેલેન્ટ સામાવાળા સામે મૂળ અરજી નં. ૨/૯૫માં નામદાર અદાલતે તારીખ ૧૦-૫-૯૫ના રોજ જે હુકમ કરેલ છે તે હુકમમાં સુધારો કરવા માટે સદરજુ પર અરજી કરેલ છે.

૨. એપેલેન્ટ સદરજુ અરજીની સુનાવણી દરમિયાન આંક-૪ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરજુ અરજી હવે આગળ ચલાવવા ઈચ્છતાં નથી અને પાછી ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધાજનક લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબની હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. એપેલેન્ટ સદરજુ પર. અરજી પાછી ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને એ રીતે સદરજુ અરજી ફેંસલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/- એસ. એમ. નાયક
રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ
તારીખ ૨૬-૬-૯૫

સહી/-આર. એસ. શુક્લ
(આર. એસ. શુક્લ)

સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ

અમદાવાદ, તા ૧૯/૭/૭૫

(બી. એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક (૩૧૦૩૯) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક-અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ક્રાંતિ કોટન મીલ્સ, સુરેન્દ્રનગર અને ધરમજીભાઈ પીતાંબરભાઈ જોરાવરનગર બીજા પક્ષકારો ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૫ના જુલાઈ માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ કેમ્પ, અમદાવાદ.
શ્રી ધી. વી. જોષી, સભ્ય ટુબરુ
અપીલ (આઈસી) નં. ૪/૮૪.

કાંતિ કોટન મીલ્સ,
અન્ડર ઓથોરાઈઝડ ગુજરાત સ્ટેટ
ટેક્સટાઈલ કોર્પોરેશન-સુરેન્દ્રનગર.

એપેલેન્ટ

વિરુદ્ધ

શ્રી ધરમશીભાઈ પીતામ્બરભાઈ,
આંબેડકર નગર નં. ૧,
જોરાવરનગર, જિ. સુરેન્દ્રનગર.
બીઆઈઆર અરજી નં: ૮/૮૦માં મજૂર અદાલત,
સુરેન્દ્રનગર પસાર કરેલ હુકમ સામે અપીલ.
ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

રીસ્પોન્ડન્ટ

ચુકાદો

૧. હાલની અપીલ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૮૪ હેઠળ સાદર કરી
એપેલેન્ટ મીલ કંપનીએ સુરેન્દ્રનગરની મજૂર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ બીઆઈ-
આર અરજી નં. ૮/૮૦માં પસાર કરેલ હુકમને પડકારીને રદ કરવા માટે દાદ માંગેલ છે.

૨. અપીલની ટુંક હકીકત એવી છે કે, મુળ અરજદારને કોઈ પણ જાતની ઈન્કવાયરી
કર્તાવગર કે નોટિસ આપ્યા વગર મૌખિક હુકમથી બચાવની તક આપ્યા વગર કુદરતી ન્યાયના
સિદ્ધાંતનો ભંગ કરીને કામ આપવામાં આવતું ન હતું તે અંગે જણાવવાનું કે તેમને મુળ
જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહીત કામે લઈ લેવા તેમજ મીલ કંપની અને મજૂર
મહાજન સંઘ સાથે થયેલ સ્ટ્રેન્ય તકકી આપવા માટે દાદ માંગેલ છે. સુરેન્દ્રનગરની મજૂર
અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ અરજદારની અરજી ગ્રાહ્ય રાખી તેના લાભમાં ચુકાદો
આપેલ છે તેની વિરુદ્ધ હાલની અપીલમાં એપેલેન્ટની રજૂઆત એવી છે કે અરજદારે
ઈલલીગલ ટર્મિનેશનની દાદ માંગેલ છે જ્યારે મજૂર અદાલતે જુનીયરને કામ આપવામાં
આવે છે અને અરજદાર સીનીયર હોવા છતાં તેમને ઓછું કામ આપવામાં આવે છે યા
મળે છે તે પ્રમાણે ઠરાવેલ હોવાથી જ અદાલતની હકુમતમાં નથી. વળી મહંમદ માલુ
અને વિક્રમસિંહ મોહનસિંહનો હોદ્દો ડોફરનો છે જ્યારે અરજદાર બોબીન કેરીયર છે છતાં
પણ મહંમદ માલુ બોબીન કેરીયરના કામમાં જુનીયર છે તેમ જાણી શકાય નહિ. આવું અનુ-
માન અને મંતવ્ય પહેલ પુરાવાના સંદર્ભમાં ભુલભરેલ છે. મજૂર અદાલતે અરજદાર ત્રીજી
પાળીમાં બોબીન કેરીયર તરીકે બદલી કામદાર છે જ્યારે મહંમદ માલુ પહેલી બીજીપાળીના બદલી

૩. હાલની આપીલના સામાવાળા એટલે કે મુળ કામના અરજદાર તરફે દલીલ કરતાં વિધવાન વકીલ શ્રી જયદા દવેની રજૂઆત એવી છે કે અરજદાર ૧૯૭૩ થી એપેલેન્ટ મીલ કંપનીમાં રીંગ ફ્રેમ ખાતામાં બોબીન કરીયર તરીકે કામ કરતા હતા અને રજૂ કરેલ દસ્તાવેજ પુરાવા અનુસાર છેક ૧૯૭૩થી તેમને કાયમી કામ મળતું હતું. તેમના હાજરી કાર્ડ ન પાછલા તબક્કે આંક-૩૩ની સાથે રજૂ કરેલ છે તે અનુસાર તેમજ તેમના હક્ક રજાના કાર્ડ ને વર્ષ ૧૯૭૩થી ૧૯૮૦ સુધીના રજૂ કરેલા છે ને લીસ્ટ આંક-૩૩ સાથે મુળ અરજના રેકર્ડ સામેલ છે તેના ઉપરથી સ્પષ્ટ પણે જોઈ શકાય છે કે તેમને બોબીન કરીયર તરીકે પુરેપુરા દિવસો કામ ને તે વખતે મળતું હતું અને તેમની હક્ક રજા પણ કપાતી હતી. આમ ૧૯૭૩થી એ પ્રમાણે કાયમી કામ મેળવતા કર્મચારીને ૧૯૮૪માં કોઈ પણ જાતના કારણ વગર અગર તો કોઈ પણ જાતના કામ વગર એક યા બીજી રીતે કામ આપવામાં મીલ કંપની સંપૂર્ણપણે ઉદાસીનતા સેવતી હતી. ભલે મીલ કંપનીએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન સાથે કરાર કરી જગ્યાઓ નાબૂદ કરી હોય પરંતુ સ્વૈચ્છિક રાજીનામા આપનાર સિવાયના બીજા કારીગરોને મીલ્સ કંપનીએ વૈકલ્પિક કામગીરી આપવી જોઈએ અને તે પણ તેમની સીનીયોરીટી મુજબ આપવી જોઈએ. મૌખિક પુરાવામાં મીલના સાક્ષી એ હકીકત સ્પષ્ટપણે કબૂલ કરે છે કે મીલ કંપનીમાં બોબીન કરીયરનો હોદ્દો નાબૂદ કરવામાં આવ્યો છે અને તેવી જગ્યાઓ પણ નાબૂદ કરવામાં આવી છે તે સંજોગોમાં અરજદારને જે કટેગરીમાં કામ ઉપલબ્ધ હોય તેમાં કામ આપવામાં આવે છે. વળી મીલ કંપની આવી બાબતમાં કોઈ સીનીયોરીટી લીસ્ટ ધરાવતી હોય અગર તો અસ્તિત્વમાં હોય તેવી હકીકત રજૂ કરતી નથી. અને મીલ કંપનીના સાક્ષી તેમની જુબાનીમાં એવી હકીકત સ્પષ્ટ રીતે કબૂલ કરે છે કે મહંમદ માલુ અને વિક્રમસિંહ મોહનસિંહ અરજદાર કરતાં જુનિયર છે તેમને કામ આપવામાં આવે છે. હવે મીલ કંપનીનું કહેવું એવું હોય કે તેમના કટેગરી યોફરની છે ત્યારે અરજદારની કટેગરી બોબીન કરીયરની છે તો પણ જ્યારે બોબીન કરીયરની કટેગરી મીલ કંપનીના કહેવા પ્રમાણે નાબૂદ કરવામાં આવી હોય ત્યારે તેવો કટેગરીનો પાસ ધરાવતા સીનીયર કામદારને રીંગ ફ્રેમ ખાતામાં બદલીવાળાઓની સરખામણીમાં સીનીયર હોવાથી સીનીયર ગણી તે કામ મળવું જોઈએ કારણ કે તેમને જે કાંઈ કામગીરી જે કોઈ મશીન ઉપર બદલી ઉપલબ્ધ હોય તે આપવામાં આવે છે તેવો મીલ કંપનીનો કેસ છે માટે અરજદાર મહંમદ માલુ અને વિક્રમસિંહ મોહનસિંહ કરતાં સીનીયર હોઈ તેમને તેમની સરખામણીએ પહેલાં કામ મળવું જોઈએ તેવું સુરેન્દ્રનગરની મજર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીનું મંતવ્ય યોગ્ય, ન્યાયી અને વાજબી છે અને તે સંજોગોમાં તેમણે પસાર કરેલ હુકમ પણ ન્યાયના વેષ હિતમાં યોગ્ય, ન્યાયી અને વાજબી છે જે કામ કરવાની જરૂર છે.

૪. ઉભય પક્ષના પક્ષકારોની મૌખિક રજૂઆત અને સુરેન્દ્રનગરની મજર અદાલત સમક્ષની બીઆઈઆર અરજ નં.-૮/૮૦નું રેકર્ડ અગાઉ જણાવ્યા મુજબ મેં કાળજીપૂર્વક તપાસેલ છે. એને એ હકીકત ઉલ્લેખનીય છે કે બીઆઈઆર અરજ નં.-૮/૮૦ મુળ રાજકોટ ખાતે દાખલ કરવામાં આવેલ જેનો જુનો બીઆઈઆર નં.-૧૩૪/૮૪ માલુમ પડે છે. સુરેન્દ્રનગરની કોર્ટ ખુલતાં તેને નવો નંબર ૮/૮૦ અપાયેલ છે તેવી હકીકત માલુમ પડે છે. હવે મીલ કંપની તરફે રજૂ થયેલ કરાર ને આંક-૩૫ છે તે અનુસાર કેટલીક જગ્યાઓ

બોબીન કેરીયરની અને ભરેલા ડોફ કેરીયરની નાબૂદ કરવામાં આવેલ છે અને તે અનુસાર ફાયનલ સ્ટ્રેન્થ નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કારની ઝેરો નક્ક રજૂ કરાયેલ છે. આ કાર કઈ તારીખે કરવામાં આવ્યો તે હકીકત તેમાંથી માલુમ પડતી નથી પણ સ્ટેમ્પનો અનુક્રમ નંબર અને તારીખ વાંચીએ તો એવી હકીકત માલુમ પડે છે કે આ કાર માટે સ્ટેમ્પ તા. ૭-૧૦-૮૫ના રોજ ખરીદવામાં આવ્યો હોય તેથી સ્વાભાવિક રીતે આ કાર તા. ૭-૧૦-૮૫ પછી કરવામાં આવ્યો હશે. બીજે એક કાર ને આંક-૩૬ છે જે તા. ૧-૨-૮૩નો માલુમ પડે છે તેમાં પણ અમુક કામદારો સ્વૈચ્છિક રીતે રાજીનામાં આપી છૂટા થઈ શકે તેવી હકીકત માલુમ પડે છે. મુળ અરજી રાજકોટની મજૂર અદાલતમાં તા. ૨૭-૮-૮૪ના રોજ દાખલ કરવામાં આવેલ છે તેવી હકીકત માલુમ પડે છે. આથી એ હકીકત સ્વયંસ્પષ્ટ છે કે મીલ કંપનીએ જ્યારે ૧૯૮૫નો કહેવાતો કાર આંક-૩૫ અનુસાર જગ્યાએ નાબૂદ કરી તે પહેલાં હાલની અરજીના અરજદારે તેમની વાજબી તકરારો અને માંગણીઓ મીલ કંપનીએ ગ્રાહ્ય ન રાખતા મુળ અરજી રાજકોટ ખાતે ૧૩૪/૮૪ ને હાલના સુરેન્દ્રનગરની મજૂર અદાલતમાં ૮/૮૦ તરીકેની અરજી અસ્તિત્વ ધરાવે છે તે દાખલ કરેલ તેથી એ બાબત સ્પષ્ટ છે કે અરજદારની જે કાંઈ માંગણી હતી તે બોબીન કેરીયરની પોસ્ટ નાબૂદ કરવામાં આવી અને તે અન્વયે જે કાર કરવામાં આવ્યો તે પહેલાંની હતી. અત્રે એ હકીકત પણ ઉલ્લેખનીય છે કે મુળ અરજીમાં અગાઉના તબક્કે રજૂ થયેલ દસ્તાવેજો ને અરજદારે લીસ્ટ આંક-૭ની સાથે રજૂ કરેલ છે જે આંક-૨૧ના હુકમથી પાછી મેળવેલ અને જે પાછલા તબક્કે લીસ્ટ આંક-૩૩થી રજૂ કરેલ છે. તે દસ્તાવેજોમાંથી પણ જે જુદા જુદા સમયના હાજરી કાર્ડ છે તેમાંથી પણ એ હકીકત સ્પષ્ટપણે માલુમ પડે છે કે શરૂઆતના તબક્કે એટલે કે ૧૯૭૩થી લગભગ ૧૮૦ સુધી અરજદારને રીંગ ફ્રેમ ખાતામાં ત્રીજી પાળીમાં મહિનાના લગભગ પૂરેપૂરા દિવસો કામ મળતું હતું. હવે જ્યારે આટલા વરસો સુધી અરજદારને કામ મળ્યું હોય અને પાછલા તબક્કે જગ્યાઓની નાબૂદ કરવાને કારણે જે કેટેગરીનો બદલી પાસ તેઓ ધરાવતા હતા તે જગ્યા નાબૂદ થતાં તેમને કામથી વંચિત રાખવામાં આવતા હોય તે હકીકત વિસ્મયજનક લાગે છે. મીલ કંપનીની નૈતિક ફરજ હતી કે અરજદારને બીજી કેટેગરીમાં પણ તેમની સીનીયોરીટી મુજબ સમાવી બદલી કામદાર તરીકે મળવાપાત્ર સીનીયોરીટી અનુસાર કામ આપવું જોઈએ. અરજદારે મુળ અરજીમાં આંક-૬ની અરજીથી બદલી કામદારોનું લીસ્ટ અને સીનીયોરીટીનું લીસ્ટ તથા બદલી કામદારોના હાજરી પત્રક અને પગાર પત્રક રજૂ કરાવવા માટે અરજ ગુજારેલ અને કોર્ટે જે તે વખતે અંધર સાઈડ ટુ-સીલાય ઓર કોમ્પલાયન્સ શેરો કરેલ પરંતુ મીલ કંપનીએ આવા કોઈ દસ્તાવેજો રજૂ કરેલા નહિ. અલબત્ત આ બાબત કોર્ટે બીજે કોઈ હુકમ પસાર કરેલ નથી. પરંતુ જે મીલ્સ કંપની શુદ્ધબુદ્ધિપૂર્વક એવી માન્યતા ધરાવતી હતી કે અરજદારને તેઓની સીનીયોરીટી મુજબ અને કાયદેસર રીતે રીંગ ફ્રેમ ખાતામાં જ્યાં પણ બદલી અગર તો કામ ઉપલબ્ધ હોય ત્યાં આપવામાં આવે છે તો તેણે તેવી સબળ રજૂઆત કરવી જોઈતી હતી પણ આવી કોઈ રજૂઆત અરજદાર અને બીજા બદલી કામદારોની સીનીયોરીટી બાબતમાં અગર તો દાખલ તારીખ બાબતમાં મીલ કંપની તરફથી થયેલ હોય તેવી હકીકત મુળ અરજીના કામે માલુમ પડતી નથી. અરજદાર તેની મૌખિક જુબાનીમાં જે કાંઈ હકીકત જણાવે છે અને અરજીમાં પણ જે હકીકત પણ કબૂલ કરે છે તે સાચી માની લઈએ તો

પણ મીલ કંપની તરફે જે મૌખિક પુરાવો રજૂ થયો છે તેમાં એક હકીકત સ્પષ્ટ થાય છે કે મહંમદ માલુ અને વિક્રમસિંહ આ દાખલ તારીખ અરજદાર પછીની છે. વળી અરજદાર તેની જુબાનીમાં સ્પષ્ટપણે જણાવે છે કે ગમે તેને ગમે ત્યારે કામ આપવાની પ્રથા છે. જુનીયરને પણ હાલ કામ આપાય છે તેથી મીલ કંપની તરફે શ્રી હસમુખભાઈ લાલજીભાઈ સોલંકીની જુબાની સમગ્રતયા લક્ષમાં લેવામાં આવે તો મીલ કંપનીના સાક્ષીની પણ વિશ્વસનીય લાગતી નથી. એક બાજુથી તેઓ એમ કહે છે કે મહંમદ માલુ અને વિક્રમસિંહનો હોદ્દો ડોફર છે અને પગાર ઉંચા છે ત્યારે તેઓ અરજદાર કરતાં જુનીયર છે એમ પણ કબૂલ કરે છે અને મહંમદ માલુ અને અરજદારની કામગીરી સરખી છે. સામાવાળાએ સીનીયોરીટી લીસ્ટ રજૂ કરેલ નથી તેથી જે સીનીયોરીટી મુજબ સામાવાળા કામ આપતા હોય તો અરજદારને મહંમદ માલુ કરતાં પહેલું કામ મળવું જોઈએ. વળી જે કરાર આંક-૩માં મુજબ રજૂ થયેલ છે તેમાં ખાલી બોબીન કેરીયર કમ ડોફ કેરીયર એમ જણાવેલ છે અને તે જગ્યા નાબૂદ થયેલી છે આથી પણ અરજદાર અને મહંમદ માલુનો હોદ્દો અને કામગીરી સરખી ગણી શકાય તેમ છે તેથી સમગ્રતયા હકીકત તપાસીએ તો જે કાંઈ હકીકતો માલુમ પડે છે તે એવી છે કે ભલે બોબીન કેરીયરની જગ્યા નાબૂદ કરવામાં આવી હોય પરંતુ બોબીન કેરીયર અને ડોફ કેરીયર બંનેની કામગીરી લગભગ સરખી છે તેમ મીલ કંપનીના સાક્ષીની કબૂલાત ઉપરથી માલુમ પડે છે અને જે તેવી પરિસ્થિતિ હોય તો મહંમદ માલુ અને વિક્રમસિંહ મોહનસિંહ બંને અરજદાર કરતાં જુનીયર છે. વળી મીલ કંપનીના સાક્ષીની જુબાની એમ પણ જણાવે છે કે જ્યાં કામ ઉપલબ્ધ હોય ત્યાં અરજદારને કામ આપવામાં આવે છે અને મીલ કંપનીની મુજબ અરજદારના લેખિત નિવેદનમાં પણ આવી જ રજુઆત છે તે સમગ્રતયા હકીકતને લક્ષમાં લઈએ જે વાજબી અનુમાન દોરવામાં આવે તો તેમના કહેવા મુજબ અરજદાર હાલમાં પણ બદલી પાસ ધરાવે છે અને રીંગ ફ્રેમ ખાતામાં જુદી જુદી જગ્યાઓ ઉપર જરૂરીયાત અને સીનીયોરીટી પ્રમાણે અરજદારને બદલી આપવામાં આવે છે તેથી સ્પષ્ટરીતે જ્યારે અરજદાર મહંમદ માલુ અને વિક્રમસિંહ મોહનસિંહ કરતાં દાખલ તારીખમાં સીનીયર હોય અને મીલ કંપનીની જરૂરીયાત અનુસાર તેઓને જે બદલી આપવામાં આવતી હોય તેના કરતાં આગળ અરજદારને બદલી મળવી જોઈએ તે હકીકત નિવિવાદ છે તેથી મારા સ્પષ્ટ મંતવ્ય પ્રમાણે સુરેન્દ્રનગરની મજૂર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ કેસની તમામ હકીકતને લક્ષમાં લઈ જે કાંઈ અનુમાન બાંધેલ છે તે અનુમાન યોગ્ય, ન્યાયી અને વાજબી રીતે બાંધેલ છે તેમ માલુમ પડે છે અને તે અનુસાર અરજદારને સીનીયોરીટી પ્રમાણે તેમના કરતાં જુનીયર કામદારોને જ્યારે કામ આપવામાં આવ્યું છે તેના પહેલાં કામ મળવું જોઈએ તે હકીકત સ્પષ્ટરીતે અનુમાનીત કરી શકાય છે. અરજદારને જે કાંઈ પગાર ખાદ્ય ભોગવવી પડી છે તે મીલ કંપનીના ગેરકાયદેસર અને ગેરવાજબી પગલાંને પરિણામે ભોગવવી પડી હોય તે મેળવવા હક્કદાર છે તેથી સુરેન્દ્રનગરની મજૂર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ જે હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય, ન્યાયી અને વાજબી લાગે છે અને માટે તે હુકમ કાયમ રાખવામાં આવે છે અને તે સંજોગોમાં એપેલેન્ટની અપીલ રદ કરવા સિવાય બીજી કોઈ વિકલ્પ નથી. માટે નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

લુકમ :

૧. હાલની અપીલ આથી રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ લુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/- ધી. વૃ. જોષી
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ,

તા. ૨૬-૬-૮૫.

ખરી નકલ,

સહી અધ્યક્ષ

ક્લાર્ક ઓફ ધી કોર્ટ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ

તા. ૧૮-૭-૮૫

અમદાવાદ.

(બી. એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના : ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૦૪૦) આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સુરેન્દ્રનગર પીપલ્સ કો. ઓ. બેંક લી. સુરેન્દ્રનગર, સને ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન સુરેન્દ્રનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના જુલાઈ માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ કેમ્પ અમદાવાદ.

શ્રી ધી વૃ. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ

રીવીઝન અરજી)(આઈસી) નં : ૧/૮૫

સુરેન્દ્રનગર પીપલ્સ કો. ઓ. બેંક લીમીટેડ,
આઈડીયલ હાઉસ, દેરબતર રોડ,

સુરેન્દ્રનગર

... અરજદાર

વિકુધ

ગુજરાત બેન્ક વર્કર્સ યુનિયન,
કેર ઓફ મંજબ નેશનલ બેન્ક,

સુરેન્દ્રનગર,

... સામાવાળા

મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગર સમક્ષની બીઆઈઆર
અરજી નં. ૬/૮૫માં આંક-૩ ઉપર કરવામાં આવેલ
લુકમ સામે રીવીઝન અરજી.

ઉદ્યોગ : બેન્કીંગ

બેન્ક તરફે વિધ્વાન વકીલ શ્રી. સી. એમ. શાહ

યુનિયન તરીકે વિધ્વાન વકીલ શ્રી પ્રવિણભાઈ એસ. વસાવડા.

ચુકાદો

૧. હાલની રીવીઝન અરજી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૮૫ હેઠળ દાખલ કરી અરજદારે સુરેન્દ્રનગરની મજૂર(અદાલત)ના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ બીઆઈઆર અરજી નં : ૬/૮૫માં આંક-૩ ઉપર પસાર કરેલ મનાઈ લુકમને પડકારેલ છે.

૨. રીવીઝન અરજીની ટુંક હકીકત નીચે મુજબ છે.

અરજદાર બેન્કને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ લાગુ પડે છે અને તે હેઠળ કલમ ૩૫ અનુસાર પ્રમાણીત વહીવટી નિયમો બનાવવામાં આવેલા છે. પ્રમાણીત વહીવટી નિયમોના કલમ ૮ મુજબ શીફ્ટ ચાલુ કરવાના અને રેટેગરીંગ કરવાના અધિકાર અરજદારને મળેલા છે અને તે અધિકારની ફરમે તા. ૪-૨-૮૫થી બપોરના ૩-૪૦ થી રાતના ૧૦-૦૦ વાગ્યા સુધીની શીફ્ટ ચાલુ કરવાનો નિર્ણય લઈ તે બાબતની નોટિસ પ્રદર્શિત કરેલ છે. અરજદાર બેન્કમાં એક જ શીફ્ટ અમલમાં હતી અને તેનો ટાઈમ ૧૧-૦૦થી ૬-૦૦ નો છે. આ શીફ્ટના ટાઈમમાં અરજદારે કોઈ ફેરફાર કરેલ નથી પરંતુ અરજદાર બપોરના ૪-૦૦થી રાતના ૧૦-૦૦ ની બીજી શીફ્ટ ચાલુ કરવા માંગે છે. પ્રથમ શીફ્ટ યથાવત ચાલુ રહેશે. સામાવાળા યુનિયને અરજદારનું બીજી શીફ્ટ ચાલુ કરવાનું કૃત્ય તા. : ૧૨-૪-૮૧ના સમાધાનનો ભંગ છે અને તે રીતે ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે તેવી રજૂઆત કરી અરજદાર તેવો ફેરફાર અમલમાં ન મૂકે તેવો કામચલાઉ મનાઈ લુકમ યુનિયને અરજદારને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૧૧૮-ડી નીચે મેળવેલ છે. મજૂર અદાલતે આપેલ વચગાળા નો મનાઈ લુકમ સામે હાલની રીવીઝન અરજી દાખલ કરવામાં આવેલ છે. વિવાદગ્રસ્ત લુકમ ગેરકાયદેસર છે તેમજ વચગાળાનો મનાઈ લુકમ આપવો અગર તો ન આપવા અંગેના સ્વીકૃત સિધ્ધાંતોથી આ લુકમ વિપરીત છે. પક્ષકારો વચ્ચેની સારી તકરાર બાબત પ્રત્યે કોર્ટ દુર્લભ સેવેલ છે તેમજ રજૂ થયેલ રેકર્ડની હકીકત અને કાયદાની દ્રષ્ટિએ યોગ્ય ચુકવણી કરવામાં કોર્ટ નિષ્ફળ ગયેલ છે તેમજ પ્રમાણીત વહીવટી નિયમો મુજબ કલમ-૮૫નું અર્થ ઘટન કરવામાં

મજૂર અદાલત નિષ્ફળ ગયેલ છે. નવી શીફ્ટ ચાલુ કરવાનો બેન્કને સ્વવિવેક હક્ક છે અને તેને સમય ખંડમાં કોઈ ફેરફાર ગણી શકાય નહિ. નવા ટાઈમીંગ ગોઠવવાનો અધિકાર બેન્કના શીફ્ટ ચાલુ કરવાના અધિકારનો ભાગ છે. સમાધાનની કલમ ૪(એચ) નો ભંગ થતો નથી. તે માત્ર ઓવરટાઈમની ગણતરી કેવી રીતે કરવા તેના સંદર્ભમાં જ છે તેમ ઠરાવવું મજૂર અદાલત માટે જરૂરી છે. અને તે ન ઠરાવી મજૂર અદાલતે ગંભીર ઉઘાડી ભુલ કરેલી છે. શીફ્ટની બાબતને માત્ર પ્રવર્તમાન વહીવટી નિયમો લાગુ પડે છે અને તા. ૧૨-૪-૮૧ના સમાધાનમાં શીફ્ટ બાબતની કોઈ શરત કરવામાં આવેલ નથી. સમાધાનથી સમય ખંડ ૧૧-૦૦થી ૬-૦૦ નક્કી કરવામાં આવેલ છે તેમ માનવામાં આવે તો પણ તેવી શરતથી બેન્કના શીફ્ટ શરૂ કરવાના અધિકારને કોઈ આંચ આવતી નથી. કર્મચારીઓની નંદુરસ્તીને અવળી અસર પડે. કર્મચારીઓનું જીવનક્રમ ડોળાઈ જાય, રોકડ રકમનો ભરાવો થાય, વ્યાજવધુ આપવું પડે વિ. કાલ્પનીક બાબતો હાઈશીપ અને સગવડ અગવડના પલ્લા માટે ધ્યાનમાં લેવામાં મજૂર અદાલતે ગંભીર ભુલ કરેલ છે. વચગાળાનો મનાઈ હુકમ બેન્ક સામે કરવામાં આવે તો બેન્કને ઈરરીપેરબલ લોસ જાય કારણ કે બેન્કને વહીવટી નિયમો નીચે મળેલ હક્ક ઉપર તેથી તરાપ પડે છે.

૩. અત્રે એ ઉલ્લેખનીય છે કે, સામાવાળા તરફે રીવીઝન અરજી બાબતમાં કોઈ લેખિત પાંખા રજૂ કરવામાં આવેલ નથી પરંતુ મૌખિક સુનાવણીમાં તેમના તરફથી વિધ્વાન વકીલ શ્રી પ્રવિણભાઈ એસ. વસવડાએ રજૂઆત કરેલી છે. જ્યારે બેન્ક તરફે વિધ્વાન વકીલ શ્રી ચીમનલાલ એમ. શાહે મૌખિક રજૂઆત કરેલી છે.

૪. હાલના રીવીઝન અરજીના સંદર્ભમાં સુરેન્દ્રનગરની મજૂર અદાલતનું બીઆઈઆર અરજી નં. ૬/૮૫નું રેકૉર્ડ મંગાવવામાં આવેલ અને તેમાં રજૂ થયેલ તમામ સાધનિક ડાગળોની સઘન અભ્યાસ મેં કરેલ છે. અરજદાર બેન્કે હાલની રીવીઝન અરજી સાથે પણ લીટ ડાગળ સાથે કેટલાક દસ્તાવેજો રજૂ કરેલા છે જે સુરેન્દ્રનગરની મજૂર અદાલત રૂબરૂમાં રજૂ કરવામાં આવેલ છે.

૫. બેન્ક તરફે મૌખિક રજૂઆત કરતાં વિદ્વાન વકીલ શ્રી સી. એમ. શાહે જણાવે છે કે અરજદાર બેન્કમાં હાલના તબક્કે એક શીફ્ટ ચલાવવામાં આવે છે જેનો સમય ખંડ બપોરના ૧૧-૦૦ થી સાંજના ૬-૦૦ સુધીનો છે. કામનું વધુ પડતું ભારણ તથા ગ્રાહકોને સગવડતા આપવા માટે કામગીરીમાં ફેરફાર કરી સ્ટાફને સ્ટેગરીંગ કરી રેટગરીંગ પીરીયડ બપોરના ૩-૦૦ થી ૧૦-૦૦ સુધીનો રાખવાની જાહેરાત કરી સ્ટાફના જે મિત્રો આ સમયમાં કામ કરવા માંગતા હોય તેમણે આસી. મેનેજર શ્રી હસમુખલાલ શાહના સંપર્ક સાધવા વિનંતી કરવામાં આવેલ. મુળ અરજીના રેકૉર્ડમાં રજૂ થયેલ દસ્તાવેજોમાંથી એવી હકીકત પણ માલુમ પડે છે કે બેન્કે સંભાસદો અને ગ્રાહકોને તા. ૪-૨-૮૫ના શુભ દિનથી દરરોજ સાંજના ૪-૦૦ થી રાતના ૮-૦૦ સુધી બેન્કના સેવાઓનો લાભ લેવાની જાહેર વિજ્ઞાપિત 'જનયુગ' દૈનિકમાં કરેલ છે. આવી જાહેરાત અને બેન્કના સ્ટાફને ઉદ્દેશને લખાયેલા પત્રનો આશરો લઈ સામાવાળા યુનિયને સુરેન્દ્રનગરની મજૂર અદાલતમાં ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરવાનો આક્ષેપ કરી શરૂઆતના તબક્કે કા મચલાઉ મનાઈ હુકમ મેળવી જે પાછલા તબક્કે સુનાવણી બાદ કાયમ કરવામાં આવેલ છે. શ્રી શાહની રજૂઆત એવી છે કે સુરેન્દ્રનગરની મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ તેમની સમક્ષ રજૂ થયેલ દસ્તાવેજો અને ખાસ કરીને વહીવટી નિયમો તથા સમાધાનની તુલનાત્મક

મુલવણી કરેલ નથી કે તેમણે બેન્કને વહીવટી નિયમો અનુસાર મળતા અધિકારનો વિવેકાધીન ઉપયોગ કરવાની અબાધીત સત્તા હોવા છતાં તેવી હકીકત માન્ય રાખેલ છે. શ્રી શાહની રજૂઆત એવી પણ છે કે પક્ષકારો વચ્ચે વહીવટી નિયમો પ્રસાદીત થયેલા છે અને તેની કલમ ૮ અનુસાર બેન્કને એકથી વધુ શીફ્ટ ચાલુ કરવાની સત્તા છે. કહેવાતું સમાધાન કોઈ પણ સંજોગોમાં બેન્કનો સમય ખંડ નક્કી કરતું નથી પરંતુ કર્મચારીઓને કઈ રીતે ઓવર ટાઈમ ચુકવાય છે તે માટે સમય ખંડનો નિર્દેશ કરે છે. તે સમાધાનનું અર્થઘટન કરવામાં મજૂર અદાલતે ગંભીર અને ઉડીને આંખે વળગે તેવી ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. સમાધાનમાં જે હકીકતો નક્કી કરવામાં આવેલ છે તે અરસપરસ સાંકળીને આખા સમાધાનખતનું વિવેક પૂર્ણ રીતે અર્થઘટન કરવું જોઈએ તેને બદલે સુરેન્દ્રનગરની મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશ શ્રીએ ફક્ત સમયનો જે નિર્દેશ કરવામાં આવેલ છે તેને બેકના શીફ્ટ વર્કિંગ બાબતમાં સમય નક્કી કરવામાં આવેલ છે તેવું માનેલ છે તે હકીકત કોઈપણ સંજોગોમાં ન્યાયી, વાજબી અને કાયદેસરની નથી. ઉલ્લેખ કરેલ સમયની નીચે જ જ શરતો ઓવરટાઈમ બાબતની છે અને કામના કલાકો બાબતની છે તેમ અરસપરસ અર્થઘટન કરવું જોઈએ અને આખું સમાધાન તે સંદર્ભમાં જ વાંચીને તેનું વિવરણ કરવું જોઈએ પરંતુ તેમ ન કરી વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ ઉડીને આંખે વળગે તેવી ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. આખું સમાધાન જે મુજબ અરજીમાં માર્ક/૨૧થી રજૂ કરેલ છે તે સ્ટાફની કેટેગરી, પગારધારણ, ફીટમેન અને એડજસ્ટમેન્ટ ઈજ્જા અને જુદા જુદા એલાઉન્સ બાબતમાં સ્પષ્ટતા કરે છે અને કેટલી રજા બાબતમાં સ્પષ્ટતા કરે છે. સમાધાનની કલમ ૪ હેઠળ ઘરએલાઉન્સીઓને ઉલ્લેખ કરી જુદા જુદા એલાઉન્સ બાબતમાં દરો નક્કી કરવામાં આવેલા છે અને તે સંદર્ભે લઈ જે તે વખતે પ્રવર્તમાન સમય ખંડ ઉપસ્થિત હોતા તેનો નિર્દેશ તે સમય ખંડ ઉપરાંતના કલાકોમાં ઓવર ટાઈમ કઈ રીતે આપવો તેનો ઉલ્લેખ છે પરંતુ આ સમાધાન કોઈપણ સંજોગોમાં કર્મચારીઓના કામના કલાકો ફક્ત ૧૧-૦૦ થી ૬-૦૦ છે તેવું નક્કી કરતું નથી અને તેનું અર્થઘટન કરવું તે ઉડીને આંખે વળગે તેવી ભૂલ છે. વળી જ્યારે વહીવટી નિયમો અનુસાર બેન્કને એકથી વધુ પાળી ચલાવવાના સ્પષ્ટ અધિકારો મળતા હોય ત્યારે આખું સમાધાન કોઈપણ સંજોગોમાં તેવા અબાધીત અધિકાર ઉપર નિયંત્રણ મૂકી શકે નહિ વહીવટી નિયમોમાં પણ કલમ સ્પષ્ટ હોય ત્યારે તેને મારીમચડીને ઉધું અર્થઘટન કરી શકાય નહિ.

૬. યુનિયન તરીકે વિદ્વાન વકીલ શ્રી વસાવડાની કાયદાકીય રજૂઆત એવી છે કે, મજૂર અદાલતે એક નિર્ણય લીધો હોય અને જે તેનાથી વિરૂધ્ધ બીજો નિર્ણય લઈ શકાય તવી પરિસ્થિતિ ઉપસ્થિત થતી હોય એટલે કે જ્યાં એ મંતવ્યો તારવી શકાતા હોય અગર તો બે તારણો તારવી શકાતા હોય અને મજૂર અદાલતે એક મંતવ્ય નક્કી કર્યું હોય ત્યારે ફક્ત બીજું મંતવ્ય અગર તો પણ લઈ શકાય તેવી હકીકત હોય તે કારણ સળબ મજૂર અદાલતનું મંતવ્ય ભુલભરેલું કે ગેરકાયદેસર છે તેવી હકીકતનો ન્યાય નિર્ણય રીલીઝન અરજીમાં થઈ શકે નહિ. શ્રી વસાવડા તેમના આ મંતવ્યના સંદર્ભમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના ૧૯૮૪(૨) ગુજરાત લો હેરલ્ડ પાન નં. ૧૫ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ વિરૂધ્ધના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ લીમીટેડના ચુકાદા ઉપર આધાર રાખે છે. શ્રી વસાવડાની રજૂઆત આ ચુકાદાના

સંદર્ભમાં એવી છે કે ઔદ્યોગિક અદાલતને રીવીઝન અરજીમાં ખુબ જ મર્યાદિત અધિકાર છે અને તે જે ઉકીને આપે વળગે તેવી ભુલ હોય તો જ સુધારી શકે પરંતુ બીજું મંતવ્ય શક્ય હોય તે સમજ અગાઉનો નિર્ણય કરી શકે નહિ. શ્રી વસાવડાની એવી રજૂઆત છે કે સમાધાન જે મુળ અરજીમાં માર્ક ૨/૧ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે તે અનુસાર બેન્કના કામના ક્લાકો નક્કી થયેલા છે અને તે વખતે તેનો ઉલ્લેખ થયેલો છે. તે સંજોગોમાં જો મજૂર અદાલત એવા મંતવ્ય ઉપર આવતી હોય કે તે સમાધાનમાં જણાવ્યા મુજબના સમય ખંડ સિવાય બીજો સમય ખંડ બેન્ક નક્કી કરી શકતી નથી તો તે હકીકત અમાન્ય રાખી શકાય નહિ કારણ કે મજૂર અદાલતે પોતાની હકુમત અને અધિકારનો ઉપયોગ કરી સમાધાનનું અર્થઘટન કરી આ મંતવ્ય બાંધેલ છે જે કોઈપણ સંજોગોમાં ખોટું નથી અને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના ચુકાદા અનુસાર આવી બાબતમાં હસ્તક્ષેપ કરવાનો ઔદ્યોગિક અદાલતને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૮૫ હેઠળ અધિકાર નથી.

૭. ઉભય પક્ષના વિદ્વાન વકીલોની મૌખિક રજૂઆત તેમજ મુળ અરજીના કામે અને હાલની રીવીઝન અરજીના કામના તમામ દસ્તાવેજ પુરાવા સમગ્રતયા લક્ષમાં લેવામાં આવે છે તો એ હકીકત સ્વયંસ્પષ્ટ છે કે અરજદાર બેન્ક અને યુનિયન વચ્ચે પ્રમાણિત વહીવટી નિયમો નક્કી થયેલા છે અને જે ૧૯૮૫થી અમલમાં છે. વહીવટી નિયમની કલમ-૮ નીચે મુજબ છે.

Shift Working :-

- (1) More than one shift may be worked in a department or section of a department at the discretion of the Managar.
- (2) If more than one shift in the Bank employee shall be liable to be transferred from one shift to another. As far as possible such transfer shall be made in accordance with a system of changeover.
- (3) Whenever an additional shift is started or shift are altered or discontinued in a department, the employee concerned shall be notified in advance to that effect by the officer incharge of the department.
- (4) When it is found necessary to call any employee/ employees on staggering basis; the employee/employees concerned shall be entitled to any allowances or otherwise provided the total number of working hours remain the same.

હવે જે સમાધાન ઉપર યુનિયન આધાર રાખે છે તેમાં અગાઉ ઉલ્લેખ કર્યા મુજબ કલમ ૪ અંધર એલાઉન્સનીલગ બાબતમાં ઉલ્લેખ કરે છે તે મેડીકલ રીઈમ્બર્સમેન્ટ, હાઉસ-રેન્ટ એલાઉન્સ, સાયકલ એલાઉન્સ, વોર્શીંગ એલાઉન્સ, ઓફીસીએટીંગ એલાઉન્સ, સબસ્ટીન્સ અને વર્કીંગ અવર્સ અને ઓવર ટાઈમ જે નીચે મુજબ છે.

(4) (h) Working Hours & Overtime :—

Working hours of the employees will be as under :—

	Monday to Friday	Saturday
(i) Non substaff	11-00 to 06-00 (incl. 0-30 mt. recess	11-00 to 03-00 (without recess)
(ii) Sub-staff & Watchman	10-45 to 06-15 (incl. 0-30 mt. recess)	10-45 to 03-15 (without recess)

Work in excess of such period shall be considered as overtime.

2. (a) All employees shall be paid half months full salary inclusive of Dearness Allowance, Special Allowance, if any, at the end of every six months as overtime i.e. at the end of 30th June and 31st December for overtime work done by them.

(b) Incase of any employee, who has not completed allotted closing work for June and December, he shall be paid 50% of the entitlement.

If an employee leaves the service of the bank, the payment of overtime shall be mad as under:

50% of Half month's salary for June/December.

10% of Half month's salary for every months except June/December.

For working on Sunday & holiday bank will pay overtime at double rate (Salary).

હવે મજૂર અદાવતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ ફક્ત સમાધાનની કલમ ૪(એચ) ઉપર વધુ પડતો ભાર મૂકી તેમનું મંતવ્ય તારવ્યું હોય તેવું લાગે છે. વહીવટી નિયમો બાબતની કોઈ ચર્ચા તેમના હુકમના તારણમાં માલુમ પડતી નથી. તેમના હુકમનો પેરા-૯ આખા કેસની હકીકતનો નીચોડ છે અને તે નીચે મુજબ છે.

“ઉપરોક્ત તથામ રજૂઆતો પછી એમ જણાય છે કે પ્રશ્નકારોએ ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે કે નહિ તે અંગેની જે રજૂઆત કરી છે તે અત્રે ઉલ્લેખમાં લેવાય નહિ. કેમ કે આંક-૧ ના અરજી મુજબ ગેરકાયદેસર ફેરફાર બને છે કે જે બેન્કનું પગલું કાયદેસર છે તે વિપુલ હાલ કરવાનો નથી. હાલ ફક્ત સ્ટેટસકો આપેલ છે તે જાળવી રાખવા કે કેમ? તે સવાલ અગત્યનો છે. તેને માટે સગવડતા અગવડતાનું પલ્લુ, હાડશીપ અને ઈરીપેરેબલ હોસ એમ ત્રણ હકીકતને વિચારવી પડે. સૌ પ્રથમ બીઆઈઆર એક્ટની સમગ્ર જોગવાઈ એવી છે કે પરસ્પર સવજુતી અને વડાઘાટોથી સવાલ ઉઠેલાય તેના માટે વધુ ધ્યાન આપેલ છે અને તેથી જે બેન્કના હકને જે કાયદેસર રીતે મળેલ હોય તેને તરાપ થતી હોય તો તે હોસ ઈરીપેરેબલ ગણી શકાય ઉપરાંત પ્રપોરના ઉચીરાતના ૮ સુધી બેન્કનું કામકાજ શરૂ કરવામાં આવે તો આજ સુધી ૧૧થી દસી કામ કરવા દેવાયેલા કર્મચારીઓની તંદુરસ્તીમાં શરૂ કરવામાં આવે તો આજ સુધી ૧૧થી દસી કામ કરવા દેવાયેલા કર્મચારીઓની તંદુરસ્તીમાં અવળી અસર પડી શકે. અત્રે એ નોંધવું જોઈએ કે બેન્ક હાલમાં સંમતિ આપી હોય તે કર્મચારીઓને સાંજના ૩ થી ૮ના સમય માટે બોલાવવા માટે છે પરંતુ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન જ્યારે કોઈ કામમાં દાખલ થાય ત્યારે વ્યક્તિ જોવાતી નથી. આમ હાડશીપની દ્રષ્ટિએ આ પલ્લુ યુનિયન તરફ ઢળે છે. બેન્ક આંક-૧ના અરજીનો નિકાલ આવે ત્યાં સુધી તેમણે કરવા ધારેલ વધારાની સેવાઓ શરૂ ન થાય તો કોઈ ઈરીપેરેબલ એટલે કે નાણાંથી ભરી ન શકાય તેવું નુકશાન થાય નહિ. પ્રથમ દર્શનીય કેસ અંગે જોઈએ તો કરાર ૧૯૮૧થી જુન ૧૯૮૪ સુધી બંને પક્ષોએ કરેલ છે તે હકીકત બને છે અને તે મુજબ આજ સુધી કર્મચારીઓ તે મુજબ વર્તે છે. કરાર કે એવોર્ડ ટર્મિનેટ થયેથી તેમની કેટલી અસર નાબુદ થઈ છે-તે અંગે પણ વિચારણા કરવાની રહે છે અને તેથી પણ હાલના કેસમાં મનાઈ હુકમ ઉઠાવી લેવાની બેન્કની માંગણી હાલના તબક્કા સ્વીકાર્ય બનતી નથી. આ હકીકતો હોવાથી તેમજ નામ. હાઈકોર્ટના યુ. ના ચીફ્સ કંપની લીમી. વિ. મજૂર મહાજન સંઘ એઆઈઆર-૧૯૫૮

ના ચુકાદા અંગે શ્રી કે. એલ. શેઠી લેખિત બીઆઈઆર એક્ટ એન્ડ રૂલ્સ પુસ્તકના પાના નં. ૩૨૮ના પાસ-૪માં ટર્મિનેશન ઓફ એવેર્ડની રાસર અંગે એમ જણાવેલ છે કે તેમ હોય તો પણ માલિક અને કર્મચારીઓના સંબંધો ચાલુ રહે છે. આ સંજોગોના પુરેપુરી કાયદેસરના આંક-૧ હેઠળની અરજીનો નિકાલ આપે ત્યારે કરી શકાય છે અને તેથી ત્યાં સુધી મનાઈ હુકમ ચાલુ રહી શકવાનો હુકમ કરવો વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે. સાથોસાથ આંક-૧ની અરજીનું હીયરીંગ પણ તાત્કાલિક થવું જોઈએ. આ સંજોગોમાં આંક-૩ની નીચેનો છેવટનો હુકમ નીચે મુજબ કરવામાં આવે છે.

આંક-૩ હેઠળ અરજદાર મુતિયને મળેલ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ તા. ૩-૨-૮૫ના રોજ આપેલ તે ચાલુ રાખવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. અને સાથોસાથ આંક-૧ની અરજી સાંભળવા માટે તારીખ : ૧૪-૨-૮૫ની મુદત સુકર કરવામાં આવે છે. પક્ષકારોને ખાસ કેસ તરીકે આ હુકમની એક એક પ્રત આપવી.”

મનાઈ હુકમ કાયમ કરવાનો નિર્ણય લેતી વખતે અદાલત પ્રથમ દર્શનીય કેસ, હાડમારીનું પલ્લું અને નાણાંથી ભરપાઈ ન થઈ શકે તેવું નુકશાન ઉપસ્થિત થતું હોય અને આ ત્રણેય બાબતો મનાઈ હુકમ માંગનાર પક્ષકારના લાભમાં ઉપસ્થિત થતી હોય તો જ મનાઈ હુકમ આપી શકાય અગર તો મનાઈ હુકમ કાયમ કરી શકાય. હવે ઉપરોક્ત હકીકતોને લક્ષમાં લઈ જો આપણે અગાઉ નિર્દિષ્ટ કરેલ વહીવટી નિયમની કલમ ૮ પ્રવર્તમાન સમાધાનની કલમ ૪(એચ) એક બીજાના સંદર્ભમાં પરસ્પર અને પુરક રીતે વાંચીએ તો એ હકીકત સ્વંયસ્પષ્ટ થાય છે કે બેન્કને એકથી વધુ શીફ્ટનું વર્કિંગ કરવાનો અને તેના માટે આનુષંગિક બાબતો નક્કી કરવાનો અબાધીત અધિકાર છે. જ કલમ ૮માં તેને મળેલ છે. હવે સમાધાનની જે કલમ ઓવર ટાઈમ અને વર્કિંગ અવરનો ઉલ્લેખ કરેલ છે તે કોઈપણ સંજોગોમાં કર્મચારીન કામના કલાકો ૧૧-૦૦ થી ૬-૦૦ જ રહેશે અને તે સિવાય બીજા કોઈ શીફ્ટ ચાલુ ન કરી શકાય તેવો નિર્દિષ્ટ કરતી નથી. જે તે વખતે સમાધાન અમલમાં આવ્યું ત્યારે કામના પ્રવર્તમાન કલાકના સંદર્ભમાં ઓવર ટાઈમ કઈ રીતે ગણાશે તેનો ઉલ્લેખ સમાધાનની કલમ ૪(૧)માં છે અને તેનું એક જ અર્થઘટન થઈ શકે કે મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશ-શ્રીએ સમાધાન અન્વયે બેન્કના કર્મચારીઓના કામના કલાકો નક્કી કર્યા છે અને તે કલાકો સિવાય બેન્ક કોઈ પણ બીજા કામના કલાકો નક્કી ન કરી શકે તેમ માની જે હકીકત અને મંતવ્ય તારવેલ છે તે મંતવ્ય કાયદાકીય રીતે કોઈ પણ સંજોગોમાં યોગ્ય, ન્યાયી અને વાજબી નથી, અને આનું મંતવ્ય તારવવું તે ગંભીર પ્રકારની ભુલ છે અને શ્રી વસાવડાએ નિર્દેશ કરેલ અગાઉ ઉલ્લેખીત ચુકાદા લક્ષમાં લઈને ક્લીએ તો ઉડીને આંખે વળગે તેવી ભુલ છે. વળી અગવડતા સૂઝવડતાનું પલ્લું અને નાણાંનીય રીતે બદલા ન વળી શકે તેવી બાબતના મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીના મંતવ્યો પણ સંપૂર્ણપણે ખોટા છે. ૧૧-૦૦ થી ૬-૦૦ સિવાય શીફ્ટ વર્કિંગ કરવાની ત્યારે વહીવટી નિયમો છુટ આપતી હોય અને બેન્ક વહીવટી નિયમોની મર્યાદામાં રહીને શીફ્ટ વર્કિંગ ગોઠવતી હોય અને તે અનુસાર આનુષંગિક બાબતમાં પગલાં લેતી હોય તો તેવા પગલાં લેવાનો તેને અબાધીત અધિકાર છે અને સમાધાનના વહીવટી નિયમો વિરુદ્ધ કોઈપણ જોગવાઈનો ઉલ્લેખ હોય તો તે વાજબી નથી. અલબત્ત હાલના કિસ્સામાં આવો કોઈ ઉલ્લેખ છે નહિ તેથી ધારો કે જાની લઈએ કે સમાધાનની

શરતો વાળબી છે તે પણ સ્વતંત્ર રીતે અને સમાધાનને બાજુએ રાખી બેન્ક જે શીટ વર્ગીકરણ વધારવા માંગતી હોય અને નવી શીટ ચાલુ કરવા માંગતી હોય તે તેમ કરવાને તેને અધિકાર છે અને મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ જે મંતવ્યો તારવેલ છે તે ખોટા છે. હાલના કિસ્સામાં કોઈ પણ સંજોગોમાં બે મંતવ્યો તારવી શકાય તેમ નથી પરંતુ મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીનું જે મંતવ્ય છે તે ઉરીને આંખે વળગે તેવી ભુલ છે તે કોઈ પણ સંજોગોમાં માન્ય રાખી શકાય નહિ. શ્રી વસાવડાની એવી પણ રજૂઆત છે કે વલીવટી નિયમોના કલમ ૨૭ મુજબ કોઈ પણ સમયે આનેલ સમાધાન અમલમાં હોય તેવા સમાધાનને વલીવટી નિયમોની કોઈપણ કલમ વિપરીત અસર કરી શકે નહિ. હવે એ હકીકત સ્વયંસ્પષ્ટ છે કે વલીવટી નિયમો જ્યારે પ્રમાણીત થયા ત્યારે કહેવાનું સમાધાન અસ્તિત્વમાં હતું નહિ. સમાધાન ૧૯૯૧માં તેમાં ઉલ્લેખ બાબત માટે કરવામાં આવેલ અને વલીવટી નિયમો ઉપર કોઈ પણ જાતનું નિયંત્રણ સમાધાન મુકતું નથી. તે હકીકત સ્વયંસ્પષ્ટ છે. ફક્ત સમય ખંડના ઉલ્લેખ માત્ર એવી હકીકત પ્રસ્થાપિત ન કરી શકે તે સમાધાનમાં કર્મચારીઓનો સમય પણ નક્કી કરવામાં આવ્યો છે તેના સિવાય બીજો કોઈ પણ સમય ખંડ નક્કી કરવાનો બેન્કને અધિકાર નથી તેથી મારા નમ્ર મંતવ્ય મુજબ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના ઉપર ઉલ્લેખીત ચુકાદા અનુસાર પણ હાલની રીવીઝન અરજીમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને હકીકતની ઉરીને આંખે વળગે તેવી ભુલ સુધારવા માટે મર્યાદીત અધિકાર પ્રાપ્ત થાય છે અને તે અધિકારની રૂએ હવે હું એવું સ્પષ્ટ મંતવ્ય ધરાવું છું કે મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ જે મંતવ્ય તારવ્યું છે તે ઉરીને આંખે વળગે તેવી ભુલ છે અને હાલની રીવીઝન અરજીમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને હસ્તક્ષેપ કરવાની જે મર્યાદીત સત્તા છે તેનો ઉપયોગ કરી તેવા મંતવ્યને ખોટું ઠરાવી જે મનાઈ હુકમ કાયમ કરવામાં આવેલ છે તે રદ કરવાની નફરોયાત છે. ઉપરની ચર્ચા અનુસાર નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૮. હાલની રીવીઝન અરજી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ પસાર કરેલ બીઆઈઆર અરજી નં. ૬/૯૫ના આંક-૩ નીચેનો હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી

(ધી. વુ. જોષી)

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત

ખરી નકલ

ક્લાર્ક ઓફ ધી કોર્ટ,

ઔદ્યોગિક અદાલત રાજકોટ વતી,

અમદાવાદ,

તા. ૨૬-૬-૯૫.

તા. ૧૮/૭/૯૫

અમદાવાદ.

(બી. એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે નિમાયેલ સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાંના ઉપક્રમોની માન્યતા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ-સમક-૩૧૦૪૯-આરઈજી-બીઆઈઆર-૧૧૮૯૫.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ -૧૧(૧)થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ અને તા. ૧૪-૫-૪૫ની અધિસૂચના ક્રમાંક ખ-સમક-૩૧૦૪૯-આરઈજી-બીઆઈઆર-૧૧૮૯૫ના અનુસંધાનમાં નીચે જણાવેલ સંસ્થાઓને સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં ઉપક્રમ તરીકે હં આધી માન્ય કરૂ છું.

૨૬૨. પ્રકાશ સીલ્ક મીલ્સ લી, ૧૦૧, કડોદરા ચાર રસ્તા, તા. પલસાણા, જી. સુરત.
૨૬૩. મમતા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી. ૩૪, વરેલી, તા. પલસાણા, જી. સુરત.
૨૬૪. રુપભ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ (પ્રા. લી.) કડોદરા, તા. પલસાણા, જી. સુરત.
૨૬૫. આર્ચર્સ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ પ્રા. લી. તા. પલસાણા, જી. સુરત.
૨૬૬. રાજુલ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ પ્રા. લી. તા. પલસાણા, જી. સુરત.
૨૬૭. શ્રી વિષ્ણુ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી. તા. પલસાણા, જી. સુરત.
૨૬૮. જયભારત બિન્દાલ સીલ્ક મીલ્સ, પ્રા. લી. તા. પલસાણા, જી. સુરત.
૨૬૯. મે. સિમંધર પ્રોસેસર્સ ગાર્ડન વરેલી પાસે, કડોદરા, જી. સુરત.
૨૭૦. જયભારત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ પ્રા. લી. વડોદરા, તા. પલસાણા જિ. સુરત.
૨૭૧. વિનસ મીલ્સ પ્રા. લી, બારડોલી રોડ, તા. પલસાણા, જી. સુરત.
૨૭૨. પ્રકાશ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી. કડોદરા, તા. પલસાણા, જી. સુરત.
૨૭૩. સખી ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ (પ્રા. લી.) તા. પલસાણા જી. સુરત.
૨૭૪. કે. ડી. ભાટીયા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી. વરેલી તા. પલસાણા જી. સુરત.
૨૭૫. ગણેશ લક્ષ્મી પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી. વરેલી, તા. પલસાણા, જી. સુરત.
૨૭૬. આકાર પ્રોસેસર્સ લી. અંત્રીલી કડોદરા, તા. પલસાણા, જી. સુરત.
૨૭૭. નિર્મલા સિન્થેટીક્સ પ્રા. લી. કડોદરા, તા. પલસાણા, જી. સુરત.

સ્થળ : અમદાવાદ

તારીખ : ૨૨-૮-૧૯૪૫

સહી
(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિમાયક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ,
અધિનિયમ, અમદા

સુધારો

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે નિમાયેલ સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાંના ઉપક્રમની માન્યતા.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૧૧(૧)થી મને આપવામાં આવેલ સત્તાની રૂએ અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ-શમક-૩૧૦૪૯-આર. ઈ. જી. બી. આઈ. આર. ૧૯૮૫થી ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં ઉપક્રમ તરીકે અનુક્રમ નં. ૨૬૨થી ૨૭૭ સુધીની સંસ્થાઓને ઉપક્રમ તરીકે નોંધણી કરેલ હતી.

પરંતુ અનુક્રમ નં. ૨૭૨ ઉપર નોંધાયેલ સંસ્થા પ્રકાશ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી. કોહદરા, તા. પલસાણા જી. સુરતનું નામ રદ કરી તેના બદલે અનુક્રમ નં. ૨૭૨ ઉપર સોના ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. ગામ વરેલી, તા. પલસાણા જી. સુરતનું નામ વાંચવા વિનંતી.

સહી

(બી. એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, અમદાવાદ.

ક્રમાંક : ફ મ.ક.દ બી.આઈ. આર/૩૧૪૪
થી મજૂર કમિશનરની કચેરી, ગુજરાત સભ્ય,
૩૧૫૧ શ્રમ ભવન, ગત હાઉસની બાજુમાં,
ખાતપુર, અમદાવાદ-૧.
તા. : ૧-૯-૧૯૮૫.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક (૩૧૦૭૧) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને શ્રી અંબિકા મીલ્સ લી. નં. ૨ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદનની સને ૧૯૮૫ ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧લા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.
શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૨૬/૮૮

મંજૂર મહાનગર સંઘ,
અમદાવાદ.
વિકૃત્ત
શ્રી અંબિકા મીલ્સ લી. નં. ૨,
અમદાવાદ.

...પ્રથમ પક્ષકાર

...બીજા પક્ષકાર,

વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતામાં છુટા થતાં કાયમી ૭ તથા ૩ બદલીવાળાની જગા ખાલી જગાએ
હક્કદાર પહેરાવાળાઓને કાયમી મૂકી પુરવા અંગે.

ચુકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીના વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતામાં છુટા
થતાં કાયમી ૭ તથા ૩ બદલીવાળાની જગ્યાએ હક્કદાર પહેરાવાળાઓને મૂકી ખાલી જગા પુરવા
બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં સદરહુ બાબત અંગે સમાધાનકાર સમક્ષ શક્ય ન થવાથી આ
રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહુ રેકૉર્ડ્સની સુતાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૮ની પુરસીસ આપી જણાવેલ
છે કે, હાલમાં બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની બંધ હોઈ તેઓ સદર રેકૉર્ડ્સ આગળ ચલાવવા
માંગતા નથી. અને પાછી ખેંચી લેવા માંગે છે. તો તે મુજબની પરવાનગી આપવામાં કોઈ
વાંધાસરખું નથી. અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં
આવે છે અને તે રીતે સદરહુ રેકૉર્ડ્સ ફેસલ કરવામાં આવે છે. અર્થ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં
આવતો નથી.

સહી/-એસ. એમ. નાયક
રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.
તારીખ : ૨૯-૬-૮૫.

સહી/-૨. શિ. શુક્લ,
(આર. એસ. શુક્લ)
સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ.
તા. ૧-૮-૧૯૮૫.

(બી. એચ. ગોસ્વામી),
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક: ખ/શમક/(૩૧૦૭૦) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ અને ધી અશોક મીલ્સ લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧લા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી ધી. વી. જીબી, સભ્ય રૂબરૂ

રેકૉર્ડ્સ(આઈસી) નં.૧૭૩/૮૪.

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ

...પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ધી અશોક મીલ્સ લી., અમદાવાદ

...બીજા પક્ષકાર

ફ્રેમ ખાતામાં પ્રોડક્શન પ્રમાણે ભાવ કરવો તથા પાસ આપવા વિ. બાબત

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્ષટાઈલ.

ચુકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને ફ્રેમ ખાતામાં પ્રોડક્શન પ્રમાણે ભાવ કરવા તથા પાસ આપવા વિ. બાબતમાં ફેરફારની નોટિસ આપી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૨. રેકૉર્ડ્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૮ની પુરસીસી આપી જણાવેલ છે કે બંને પક્ષકારોએ વાટાઘાટો કરી આ ઔદ્યોગિક ઝગડામાં સમાધાન કરી નાંખેલ છે તેથી હવે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ વિવાદ કે ઝગડો ન રહેતો હોવાથી તેઓ આ રેકૉર્ડ્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત ન હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/- એચ. એમ. નાયક.
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ.
તા. ૧૨-૭-૮૫

અમદાવાદ
તા. ૧/૮/૮૫

સહી/- ડી. વી. જોષી
(ધી વૂ. જોષી)
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/(૩૧૦૬૯) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને માણિકલાલ હરીલાલ મીલ્સ ઈન્ડ. લી., ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૫ દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ
શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ
રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૮૩/૮૫

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ
વિરુદ્ધ
માણિકલાલ હરીલાલ મીલ્સ એન્ડ ઈન્ડ. લી.
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

બીજા પક્ષકાર

મીલ કંપનીના સાદા સાળ ખાતામાંથી ૩૮૦ લુમ્સમાંથી ૨૦ લુમ્સ ઓછી કરવા અંગે...

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ
એનએ-૬૩-૪૨

ચુકાદો

(૧) બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને, મીલ કંપનીના સાદા સાળખાતામાંથી ૩૮૦ લુમ્સમાંથી ૨૦ લુમ્સ ઓછી કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં સદરહુ નોટીસ અંગે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન ન થતાં હાલનો રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

(૨) સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પક્ષકારોએ આંક-૪ની પુરસીસ આપી સમાધાન રજૂ કરેલ છે. જે સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવાની તેઓએ વિનંતી પણ કરી છે. સદરહુ સમાધાન જોતાં બંને પક્ષકારોના હિતમાં હોય તેમ લાગે છે અને બંને પક્ષકારોને કબુલમંજૂર હોઈ તે મુજબ હુકમ કરવામાં કંઈ વાંધાસરખું નથી અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. બંને પક્ષકારોએ આંક-૪ની સમાધાનની પુરસીસ મુજબ વર્તવું. આંક-૪ની પુરસીસના એક નક્કલ સદરહુ હુકમ સાથે રાખવી અને તેને સદરહુ હુકમના એક ભાગ તરીકે ગણવી પર્ય સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/- એસ એમ. નાયક.
રજિસ્ટ્રાર
અમદાવાદ
તારીખ ૩૧-૭-૮૫

સહી/- ર. શિ. શુક્લ
(આર. એસ. શુક્લ)
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ

અમદાવાદ
તા. ૧/૮/૮૫

(બી. એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ
અમદાવાદ.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, સમક્ષ, અમદાવાદ.
રેફરન્સ(આઈસી) નં.૮૩/૮૫

પ્રથમ પક્ષકાર : ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

બીજા પક્ષકાર : ધી માણિકલાલ હરીલાલ મીલ્સ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. યુનિટ નં-૧
અમદાવાદ.

નામદાર સાહેબ,

ઉપરોક્ત કામમાં અમે પક્ષકારો વચ્ચે ચર્ચા વિચારણાને અંતે નીચે મુજબની શરતોએ સુખદ સમાધાન થયેલ છે, તે સંજોગોમાં નીચે જણાવેલ શરતો મુજબ એવોર્ડ કરવા અમે પક્ષકારોની આથી નામદાર કોર્ટને નમ્ર વિનંતી છે.

અમદાવાદ

તા. ૩૧-૭-૮૫

સહી /-અવાચ્ય

મંત્રી વતી

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન

સહી/- અવાચ્ય

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશનના

ઓડવોકેટ

સહી/- અવાચ્ય

ફેક્ટરી મેનેજર

માણેકલાલ હરીલાલ મીલ્સ એન્ડ

ઈન્ડ. લી.

સહી/- અવાચ્ય

કંપની તરફના ઓડવોકેટ

સમાધાનની શરતો :

૧. મીલ્સ કંપનીના સાદા શાળ ખાતામાં ત્રણેય પાળીમાં ૬ ખાતા(પેટાખાતા) ચાલે છે તેમાં કુલ ૩૮૦ સાદા સાંચાઓ છે તે પૈકી ૧૦૮ સાંચાઓ ૪૪" ના છે. તે સાંચાઓ બીનપોષણક્ષમ હોવાથી તેને કાઢી નાખવા માટે મીલ્સ કંપનીએ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપીને ૮૮ સાંચાઓ કાઢવાની પરવાનગી માંગેલ અને તેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન રેફરન્સ (આઈસી)નાં. ૮૪/૮૫ના કામમાં ૮૮ સાંચાઓ કાઢી નાખવા માટે તા.૩૧-૭-૮૫ના રોજ સમાધાન કરવામાં આવેલ અને આ સમાધાન અનુસાર નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતોમાંથી એવોર્ડ લેવામાં આવેલ.

મીલ્સ કંપનીને સાદા શાળ ખાતામાંથી ૧૦૮ સાંચાઓ કાઢી નાખવા માટેની જરૂરીયાત હોઈ બાકીના ૨૦ સાંચાઓ કાઢવા માટે તા. ૪-૭-૮૫ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ મળુર મહાજન સંઘ અમદાવાદને આપેલ અને તે ૨૦ સાંચાઓ કાઢવા માટે બંને પક્ષકારો સંમત થાય છે અને આથી સાદા શાળ ખાતામાં અગાઉના ૮૮ સાંચાઓ સમાધાનથી કાઢી નાખેલ છે અને આ સમાધાનથી બીજા ૨૦ સાંચાઓ કાઢવામાં આવે છે આથી સાદા શાળ ખાતામાં કલ-૧૦૮ સાંચાઓ ઓછા થશે.

મીલ્સ કંપનીના સદરહુ સાદા શાખ ખાતાની ૨૦ સાંચાઓ જે ત્રણેય પાળીમા ચાલે છે તેના ઉપર આથી પાળી દીઠ પાંચ વિવર કામ કરે છે અને આમ આ સાંચાઓ ઓછા કરવાથી બીજા ૧૫ વિવરોની જગ્યા કમી કરવામાં આવશે.

- (૨) આ સમાધાનથી કામદારોના રાજીનામા લેવાની તથા રાજીનામા આપનાર કામદારને કાયદેસરના હકકો આપવા તથા બીજી શરતો અંગે રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૮૪/૯૫ માં આવેલ એવોર્ડમાં જે શરતોનો ઉલ્લેખ કરેલ છે તે શરતો યથાવત રહેશે.

અમદાવાદ.

તા. ૩૧-૭-૯૫

સહી/- અવાચ્ય

મંત્રી વતી, ટેક્ષટાઈલ લેબર એસો.

સહી/- અવાચ્ય

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસો.ના એડવોકેટ

સહી/- અવાચ્ય

માણિકલાલ હરીલાલ મીલ્સ એન્ડ ઈન્ડ લી.,

સહી/- અવાચ્ય

કંપની તરફેના એડવોકેટ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૦૬૮)આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઝો હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને અનિલ સીન્થેટીક્સ લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૫ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧લા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી.આર. એસ. શુક્લ, સમક્ષ

આર. અરજી (આઈ.સી.)-નં. ૧૦/૯૩

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

વિરુદ્ધ

અનિલ સીન્થેટીક્સ લી., અમદાવાદ

.....અરજદાર.

.....સામાવાળા

રેકૉર્ડ્સ(આઈ. સી.) નં. ૧૫૧/૮૯માં આપેલ ચુકાદામાં ફેરફાર માટેની અરજી...

ચુકાદો

(૧) અરજદાર સંઘે સામાવાળા કંપની વિરુદ્ધ મૂળ રેફરન્સ (આઈ. સી.)-નં. ૧૫૧/૮૮ ના કેસમાં નામદાર અદાલતે કરેલ હુકમ રદ કરી ફરીથી રેફરન્સ બોર્ડ ઉપર લેવા માટે સદરહુ પર. અરજી કરેલી છે.

(૨) સદરહુ અરજીની સુનાવણીના દિવસે સામાવાળા કંપની તરફથી કોઈ હાજર થયેલ નથી. વળી, તેઓએ સદરહુ અરજી મંજૂર કરી બોર્ડ ઉપર મૂળ રેફરન્સ નહીં લેવા માટે કોઈ જવાબ પણ આજદિન સુધી ફાઈલ કરેલ નથી. અને તેથી અરજદાર સંઘના સદરહુ અરજી મંજૂર કરી મૂળ રેફરન્સ ફરીથી બોર્ડ ઉપર લેવા કોઈ વાંધા જેવું લાગતું નથી અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

(૩) સદરહુ અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. મૂળ રેફરન્સ (આઈ. સી.)-નં ૧૫૧ ના કામે થયેલ હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે અને સદર રેફરન્સ ફરીથી બોર્ડ ઉપર લેવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. પર્ય સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/-આર. એ. ઠાકર
રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ
તારીખ ૨૬-૭-૮૫

સહી/-ર. શિ. શુક્લ
(આર. એસ. શુક્લ)
સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ

અમદાવાદ
તા. ૧/૮/૮૫

(બી.એચ. ગોસ્વામી)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ
અમદાવાદ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/(૩૧૦૬૭) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમાના નિયમ-૭૦ થી સને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી હાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત અને વખારીયા ટ્રેડર્સ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧ લા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૮/૧૯૮૫

ધી ડાઈંગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
સુરત — ૩૯૫૦૦૩.

...પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

મેનેજર શ્રી,
વખારીયા ટ્રેડર્સ,
એ. કે. રોડ, સુરત.

...બીજા પક્ષકાર

બાબત : કામદારોને સને ૧૯૮૩-૮૪ના વર્ષનું બોનસ ચુકવવા અંગે...

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ) અન્વયે આ અદાલતને ન્યાય નિર્ણય કરવા પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનના સેક્રેટરી શ્રી નૈષધ દેસાઈએ સુપ્રત કરેલ, જે પહેલાં પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી ફોર્મ—‘એવ’ માં તા. ૧૬/૭/૮૪ ના રોજ બીજા પક્ષકારને ફોર્મ—એવના બિડાણ મુજબના ફેરફારની નોટીસ આપેલ. જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન નહીં થતાં વિવાદ સમાધાનકારશ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ રજૂ કરવામાં આવેલ જ્યાં પણ સમાધાન શક્ય નહીં બનતાં તેઓ શ્રી તરફથી નિષ્ફળતાનું તારીખ ૩૦/૧૨/૮૪ પ્રમાણપત્ર આપવામાં આવેલ, જે અસલમાં આંક-૩ ઉપર છે.

૨. રેફરન્સ અદાલતનાં કાર્યાલયમાં મળતાં પક્ષકારોને ધારાધારણ મુજબની નોટીસો બજાવવામાં આવેલ, પ્રથમ પક્ષકાર તરફે આંક-૭ થી તા. ૨૦/૩/૮૫ના રોજ માંગણીનું નિવેદન નોંધવામાં આવેલ. આમ આ રેફરન્સની કાર્યવાહી જરી માં હતી તે દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર તરફે આંક-૭ની પુરસીસ રજૂ કરી રેફરન્સ તા. ૬/૪/૮૫ના રોજ હાથ ઉપર લેવા વિનંતી કરેલ અને જે અન્વયે રેફરન્સ હાથ ઉપર લેતાં આંક-૮ની પુરસીસ રજૂ કરી જાણાવેલ છે કે બીજા પક્ષકાર સામેનો આ રેફરન્સ તેઓ ન્યાયના હિતમાં આગળ નીં ચલાવી તેઓ રેફરન્સ પરત ખેંચી લેવા ઇચ્છે છે અને તે રીતે રેફરન્સની કાર્યવાહી નહીં ચલાવવા ઇચ્છા રાખી રેફરન્સ પાછો ખેંચતા હોઈ આ હુકમથી રેફરન્સની આગળની કાર્યવાહી બંધ કરી અર્થના

હુકમ વગર રેફરન્સ ફેંસલ કરવામાં આવે છે. અને તે રીતે રેફરન્સનો નિકલા કરવામાં આવે છે.

સુરત, તા. ૨૪/૪/૯૫.

સહી/- ઈ. બી. ડુમસીયા

(ઈ. બી. ડુમસીયા)

સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત,

અમદાવાદ. તા. ૧/૯/૯૫

(બી. એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/(૩૧૦૬૬)આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફૂલે હું ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત અને ઉમા પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧લા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આઈ. સી. ડુમસીયા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૩/૧૯૯૫

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય,

રેલ્વે સ્ટેશન સામે,

સુરત — ૩૯૫ ૦૦૩.

વિરુદ્ધ

મેનેજર શ્રી,

ઉમા પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,

ખટોદરા સબ બેલ પાછળ,

સુરત.

...પ્રથમ પક્ષકાર

...બીજા પક્ષકાર

વચ્ચે

વિષય :— કામદારોને ૧૯૮૩-૮૪નું બોનસ ચુકવી આપવા બાબત...

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ) અન્વયે આ અદાલતને ન્યાય નિર્ણય કરવા પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનના સેક્રેટરી શ્રી નૈષધ દેસાઈએ સુપ્રત કરેલ, જે પહેલાં પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી ફોર્મ—‘એલ’ માં તા. ૧૬/૭/૮૪ ના રોજ બીજા પક્ષકાર પ્રીન્ટીંગ વર્કસને ફોર્મ ‘એલ’ના બિડાણ મુજબના ફેરફારની નોટીસ આપેલ. જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન નહીં થતાં વિવાદ સમાધાનકારકી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ રજુ કરવામાં આવેલ જ્યાં પણ સમાધાન શક્ય નહીં બનતાં તેઓકી તરફથી નિષ્ફળતાનું તા. ૨/૧/૮૫નું પ્રમાણપત્ર આપવામાં આવેલ, જે અમલમાં આંક—૩ ઉપર છે.

૨. રેફરન્સ અદાલતનાં કાર્યાલયમાં મળતાં પક્ષકારોને ધારાધારણ મુજબની નોટીસ બજાવવામાં આવેલ. પ્રથમ પક્ષકાર તરફે આંક-૭ થી તા. ૨૦/૩/૮૫ના રોજ માંગણીનું નિવેદન નોંધવવામાં આવેલ. આમ આ રેફરન્સની કાર્યવાહી જરીમાં હતી તે દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર તરફે આંક-૮ની પુરસીસ રજુ કરી રેફરન્સ તા. ૬/૪/૮૫ના રોજ હાથ ઉપર લેવા વિનંતી કરેલ અને જે અન્વયે રેફરન્સ હાથ ઉપર લેતાં આંક—૮ની પુરસીસ રજુ કરી જણાવેલ છે કે બીજા પક્ષકાર સંસ્થા બંધ છે જેથી તેઓ રેફરન્સ પરત ખેંચી લેવા ઈચ્છા રાખે છે અને આગળની કાર્યવાહી નહીં ચલાવવા દાદ માંગે છે. આમ પ્રથમ પક્ષકાર રેફરન્સ પરત ખેંચી લેતા હોઈ રેફરન્સની આગળની કાર્યવાહી બંધ કરી ખર્ચના હુકમ વગર રેફરન્સ ફેંસલ કરવામાં આવે છે અને તે રીતે રેફરન્સની નિકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તા. ૨૪/૪/૮૫.

(ઈ. બી. ડુમસીયા)

સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

(બી. એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ

અમદાવાદ.

અમદાવાદ

તા. ૧/૮/૮૫

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક: ખ/શમક/(૩૧૦૫૮) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી સને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું દેશટાઈલ લેબર એસોસી-એસન, અમદાવાદ અને ધી અશોક મીલ્સ, લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧ લા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી ધી. વૃ. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી- નં. ૧૭૨/૮૪

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ

...પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ધી અશોક મીલ્સ લી., અમદાવાદ.

...બીજા પક્ષકાર

મીલ્સ કંપનીના કાર્ડ ખાતામાં ૪૮ મશીનો સાદા હતા તેમાં કામદારોનો શ્રમભોજ થયેલો છે. વિ. બાબત.....

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ

ચુકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને મીલ્સ કંપનીના કાર્ડ ખાતામાં ૪૮ મશીનો સાદા હતા તેમાં કામદારોનો શ્રમભોજ વધેલો છે વિ. બાબત અંગે ફેરફારની નોટિસ આપી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

૨. રેકૉર્ડ્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૯ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે બંને પક્ષકારોએ વાટાઘાટો કરી આ ઔદ્યોગિક ઝગડામાં સમાધાન કરી નાંખેલ છે તેથી હવે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ વિવાદ કે ઝગડો રહેતો ન હોવાથી તેઓ આ રેકૉર્ડ્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને રેકૉર્ડ્સ પાછા ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત ન હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ રેકૉર્ડ્સ પાછા ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/- એસ. એમ નાયક

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ. તા.૧૨-૭-૮૫

અમદાવાદ. તા. ૧/૮/૮૫.

સહી/- ડી.વી. જોષી

(ધી. વૃ. જોષી)

સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

(બી.એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ અધિનિયમ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૦૫૯)આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન અમદાવાદ અને ધી માણિકલાલ હરીલાલ મીલ્સના નં. ૧ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧લા દિને આથી નોંધ કરું છું.

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD.

(Before Shri H. D. Pandya, President)

Reference (IC) No. 84 of 1995.

ARBITRATION BETWEEN

Textile Labour Association, Ahmedabad.
AND

The Maneklal Harilal Mills & Industries Ltd.
Unit No. 1, Ahmedabad,

In the matter of removing 44" width 90 Ordinary Looms to introduce modernisation, automation and rationalisation.
Industry :- Cotton Textile.

A W A R D

This is a reference under Section 73-A of the Bombay Industrial Relations Act. 1946. The Textile Labour Association, Ahmedabad has raised this dispute demanding to remove 44" of width 90 Ordinary Looms to introduce modernisation, automation and rationalisation.

2.- Before this reference can be heard and finally disposed of, both the parties have arrived at an amicable settlement and filed the terms of settlement vide Ex.8 with a request to make an award in terms thereof. The

terms of settlement appear to me to be fair and reasonable. I, therefore, make an Award in terms of settlement Ex.8 which is appended hereto. No. order as to costs.

Sd./—H. D. Pandya
PRESIDENT

Sd./ S. M. Nayak
REGISTRAR,
Ahmedabad, 14th July, 1995.

અમદાવાદ,
તા. ૧૮-૮-૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંસંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નંબર-૮૪/૯૫

પ્રથમ પક્ષકાર :— ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

બીજા પક્ષકાર : ધી માણિકલાલ હરીલાલ મીલ્સ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
યુનિટ નંબર-૧, અમદાવાદ.

નામદાર સાહેબ,

ઉપરોક્ત કામમાં અમે પક્ષકારો વચ્ચે ચર્ચા-વિચારણાને અંતે નીચે મુજબની શરતોએ સુખદ સમાધાન થયેલ છે. તે સંજોગોમાં નીચે જણાવેલ શરતો મુજબ એવોર્ડ કરવા અમે પક્ષકારોની આથી નામદાર કોર્ટને નમ્ર વિનંતી છે.

અમદાવાદ.

તા. ૧૩-૭-૯૫

સહી/અવાચ્ય

મંત્રી વતી

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન

અમદાવાદ

તા. ૧૩/૭/૯૫

સહી/અવાચ્ય

ફેક્ટરી મેનેજર

ધી માણિકલાલ હરીલાલ મીલ્સ એન્ડ ઈન્ડ. લી.

અમદાવાદ,

સમાધાનની શરતો :

- (૧) મીલ્સ કંપનીના સાદા શાળ ખાતામાં ત્રણેય પાળીમાં ૬ ખાતા (પેટાખાતા) ચાલે છે, જેમાં કુલ ૩૮૦ સાદા શાળ સાંચા છે. આ સાથેના પરશિષ્ટ-અ મુજબ કુલ ૩૮૦ જુદી જુદી સાઈડના સાંચાઓ છે, જે પૈકી ૮૮ સાંચા ૪૪" ના છે. તે બીનપાયાપુલ્કમ હોવાથી તેને કાઢી નાખવામાં બંને પક્ષકારો નીચેની શરતોએ મંજૂર રાખે છે અને તે મુજબ સમાધાન કરે છે.
- (૨) સમાધાનની શરત નંબર-૧નો અમલ કરવા માટે પાળીવાર ૨૨-૨૨-૨૨ વીવર ૨ વત્તા ૨ વત્તા ૨ બરાબર ૬ જોબરના રાજીનામા ક્રમશઃ આવશે તેમ તેમ તેટલી જગ્યાઓ રાજીનામા આપનાર કામદારને કાયદેસરના ગ્રેન્ડયુઈટી, બેકારી વખતર દાખલ તારીખથી છુટા થયા તારીખ સુધી દરેક વર્ષની નોકરી દીઠ-૧૫ દિવસનું મોંઘવારી-પગાર અને ઘરભાડાની રકમ ગણતરી કરીને ચુકવવામાં આવશે. રાજીનામા આપનાર કામદારને હક-રજા કે રજા જે વાલુભાગવેલ હશે તેની તેમજ વસાડે પડતી હક-રજાની રકમ ચુકવી આપવામાં આવશે. બોનસ અન્ય કારીગરોને ચુકવવામાં આવે ત્યારે અને તે શરતે ચુકવી આપવામાં આવશે. એટલે કે ક્રમશઃ જેટલા રાજીનામા આવશે તેટલી જ જગ્યાઓ તેમજ સાંચાઓ ક્રમશઃ કાયમી ધોરણે નાબુદ કરવામાં આવશે. આવા બધાજ રાજીનામા થી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદ મારફત આવેથી બીજા પક્ષકાર સ્વીકારશે.
- (૩) આ ફેરફારથી સાદા શાળ ખાતાના બે પેટાખાતા જેટલા ૮૮ સાંચા ઓછા થવાથી તે ખાતાના બાકી રહેલા સાંચાઓ કે કામદારો એક જગ્યાએથી બીજી જગ્યાએ ફેરવી શકશે. પરંતુ તે જગ્યાના કાયમી કામદારની તેના હાલમાં મળતા પગારમાં કોઈ અવળી અસર થશે નહીં.
- (૪) આ સમાધાન મુજબ ફેરફાર થવાથી મહીનાદાર કામદારોની સંખ્યામાં ફેરફાર કરવાની જરૂરીયાત ઉભી થશે તો બંને પક્ષકારો સાથે મળીને તેનો કરાર કરશે.
- (૫) આ સમાધાનથી બંને પક્ષકારો બદલી કામદારોને બદલી મળવાની તકો ઓછી થાય છે તે સ્વીકારે છે અને તેમના મહત્તમ હીતમાં તા.૧૫-૯-૮૭ના કરારની જોગવાઈઓ મુજબ જે બદલી કામદારોને રક્ષીત બદલી દિવસો નક્કી કર્યા છે તે ચાલુ રાખીને હાલ મળતા રક્ષીત દિવસોના પગાર ઉપરાંત મહત્તમ ૩ દિવસ વધારે કરવામાં આવશે. પરંતુ કોઈપણ રક્ષીત બદલી કામદારને જે તે માસના વર્કીંગ દિવસોથી વધારે રક્ષીત દિવસોના પગાર આપવામાં આવશે નહીં. આ સમાધાનથી જે તે બદલી કામદારો રક્ષીત દિવસોનું પગાર ચુકવવામાં આવશે તે દિવસોએ સદર કામદાર કામ ઉપર હાજર છે તેમ ગણીને તેની ઉપર તમામ લાભો એટલે કે પ્રો. ફંડ, બોનસ તેમજ હકકરજા માટે હકદાર ગણી-હકક રજા આપવામાં આવશે. (દા. ત.- એક કામદારની કામગીરીના

દિવસો ૨૦૦ છે, જ્યારે રક્ષીત દિવસો ૪૦ છે, તે સદર કામદારને કુલ ૨૪૦ દિવસનું ઉપર હક્ક-રજા ગણી આપવામાં આવશે) તેમજ કેળયુઅલ રજા ગણવામાં આવશે.

- (૬) આ સમાધાનથી શાળ ખાતામાં જોબર કામદારોને તેમની કામગીરીની નિષ્ઠા અને ગુણ-વત્તાને લક્ષમાં રાખીને મેનેજમેન્ટ તરફથી રોજના રૂ. ૧/- (અંકે રૂપિયા એક) બેજક પગારમાં શુભેચ્છના પ્રતિકરૂપે ભરી આપવામાં આવશે.
- (૭) આ સમાધાનથી પક્ષકારો સ્વીકારે છે કે, શાળ કે ઓટો શાળ ખાતામાં જ્યારે પણ નવા મંથીનો લાવવામાં આવે ત્યારે નવી ભરતી કરતા પહેલાં શાળ ખાતાના ચાલુ બદલી/ તેમજ કાયમી કામદારોને તેમની કાર્યદક્ષતા અને કાર્યક્ષમતા જોઈને પસંદગી આપવામાં આવશે.
- (૮) આ સમાધાનની જોગવાઈઓ મુજબ છુટા થતા કામદારો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૨ની પેટા કલમ (૦૦) એ પ્રમાણે છટણી વ્યવસ્થા નીચે આવરી લેવાયેલા ન હોવા છતાં અરસપરસ લાગતા વળગતા પક્ષોની સમજુતી અને સંમતીથી છટણી થયેલા ગણવામાં આવશે.
- (૯) સાંચાની લાયસન્સ કેપેસિટી યથાવત રહેશે.

સહી/- અવાચ્ય
ફેક્ટરી મેનેજર
મજુકલાલ હરીલાલ મિલ્સ એન્ડ, ઈન્ડ. લી.
સરસપુર, અમદાવાદ

સહી/-અવાચ્ય
મંત્રી વતી
ટેક્સટાઈલ લેબર એસો. ભદ્ર,
અમદાવાદ

પરિશિષ્ટ—અ

ખાતાઓ :

શાળ-૪૪ સાંચાઓનું લીસ્ટ

૧.
૨.
૩.
૪.
૫.
૬.

X
૧
૧
૩૮
૨૦
૩૩

કુલ...

૮૮ સાંચાઓ...

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૦૬૦) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન સુરત, અને (૧) ધી સુપ્રીન્ટેન્ડીંગ એન્જનીયર (ઓ.ટી.એમ.) ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ ઉત્તરાણ (૨) ધી ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ વડોદરાની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧લા દિને આથી નોંધ કરું છું.

પહેલા પક્ષકાર :- ધી ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન,
૯/૧૯૧૫, લીમડા ચોક, કબુતરખાના સામે, સુરત.

વિ.

બીજા પક્ષકાર :- (૧) ધી સુપ્રીન્ટેન્ડીંગ એન્જનીયર (ઓ. એન્ડ એમ.)
ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ,
ઉત્તરાણ પાવર હાઉસ કોલોની,
ઉત્તરાણ, જી. સુરત.
(૨) ધી ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ,
વિદ્યુત ભવન, રેસકોર્સ,
વડોદરા, ૩૯૦ ૦૦૦૫.

હાજર રહ્યા :- બોર્ડ તરીકે : આઈ. આર. ઓ. શ્રી મકવાણા
યુનિયન તરફે : યુનિયન પ્રતિનિધિ શ્રી સોપારીવાલા.
વિદ્વાન વકીલ શ્રી જી. એમ. પટેલ.

વિષય :- મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩-એ અન્વયેની રેફરન્સ.

એવોર્ડ

પહેલા પક્ષકાર ધી ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ ની જોગવાઈઓ અન્વયે હાલની રેફરન્સ ઔદ્યોગિક અદાલતને રીફર કરેલ છે. -

(૨) આ રેફરન્સના કામે યુનિયનની રજુઆત એવા પ્રકારની છે કે, ઈન્ડીયન ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ હેઠળ આ યુનિયન રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. અને ચોર્ચાસી તાલુકાના વિસ્તારમાં વિદ્યુત શુલ્ક

ઉત્પન્ન કરતાં, અથવા પુરવઠો પુરો પાડતાં, અને અથવા તેના પ્રસારણ કરતા, અથવા તેનું વિજીકરણ કરતાં ઉદ્યોગોમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું માન્યતા પ્રાપ્ત યુનીયન છે. બોર્ડના ઉત્તરણ પાવર હાઉસ મધ્યેના વાયરમેન શ્રી રમણભાઈ કુંવરજી પટેલનાની નિવૃત્તિ તથા અન્ય પરિણામરૂપ લાભો અને જન્મ તારીખ : ૧૬-૧-૧૯૩૦ થી તા : ૨૮-૧-૩૫ તરીકે બદલાવવા અર્થે યુનીયને ફોર્મ 'એલ' માં તા : ૧૫-૧-૯૦ ની મેનેજમેન્ટને નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપેલ પરંતુ મેનેજમેન્ટ સમાધાન કરવા માટે તૈયાર હતું નહિ. માટે આ તકરારા આસીસ્ટન્ટ કમિશનર ઓફ લેબર અને કન્સીલયર સુરતને રીફર કરવામાં આવેલ, તેમના તરફથી તા. ૨૬-૩-૯૦નું નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર મળતાં હાલનો રેફરન્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ ની જોગવાઈઓ અન્વયે કરવામાં આવેલ છે.

(૩) રેફરન્સની ચાલુ કાર્યવાહી દરમ્યાન યુનીયનની તરફથી આંક-૮ ની લેખીત પુરસીસ આપી તેમાં જણાવેલ કે, યુનીયનના લાગતા વળગતા કામદાર શ્રી રમણભાઈ કુંવરજી પટેલની વખતોવખત સંપર્ક સાધવા છતાં તેઓનો સંપર્ક સાધી શકાયો નથી એને કારણે યુનીયનનો સદરહું તકરારને રીએજટેડ કરવાના હક્કને બાધ આપ્યા વિના આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે. અને આથી આ ઔદ્યોગિક અદાલત ખાતે રેફરન્સ પરત ખેંચવાની પરવાનગી માંગે છે.

(૪) ઉપર જણાવેલ તેમ યુનીયને આંક-૮ લેની લેખીત પુરસીસથી તેમાં જણાવેલ કારણો-સર હવે આ રેફરન્સની આગળની કાર્યવાહી ચલાવવા ઈરાદા ધરાવતા ન હોઈ, હવે રેફરન્સની આગળની કાર્યવાહી બંધ કરી રેફરન્સ કેન્સલ કરવામાં આવે છે. માટે આ રેફરન્સની કાર્યવાહી બંધ કરી ખર્ચના હુકમ વગર આ રેફરન્સ કેન્સલ કરવામાં આવે છે.

સુરત,
તા. : ૬-૯૫.

(ઈ. બી. ડુમસીયા)

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ,
તા. ૧૯-૭-૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૭ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૦૬૧) આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. ડી. પટેલ સુરત, અને સુરત ઈલેક્ટ્રીસીટી કં. લી. સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદનની સને ૧૯૯૫ના સાપ્ટેમ્બર માસના ૧૯ા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ
રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં. ૧/૯૩.

શ્રી કે. ડી. પટેલ
૪/૭૫, ગાંધીનગર સોસાયટી,
ઘટોદરા હાઉસીંગ કોલોની,
સુરત-૩૯૫ ૦૦૨.

...પીટીશનર

વિરૂધ્ધ

ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ શ્રી,
સુરત ઈલેક્ટ્રીસિટી કંપની લીમીટેડ,
તિલક મેદાન,
સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

...રિસ્પોન્ડન્ટ

બાબત : મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૮૫ હેઠળ અરજી...

હુકમ

પીટીશનર શ્રી કે. ડી. પટેલે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૫ હેઠળ આ આંક-૧ની રીવીઝન અરજી કરેલ. સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ તેમની સમક્ષની સો. ટી. અરજી નં. ૩/૧૯૮૩ના આંક-૨ની અરજી નીચે આંક-૨પત્રો તા. ૧૮/૨/૯૩નો કરેલ હુકમ સામે નારાજ થઈ નીચલી અદાલતના સદર હુકમને રદ કરવા અને ન્યાયના હિતમાં વચગાળાનો હુકમ કરવા દાદ માંગેલ.

૨. આ રીવીઝન અરજીના કામે નીચલી અદાલત પાસેથી તેમની સમક્ષની ઓ.ટી. અરજી નં. ૩/૯૩ના કામનું રેકર્ડ મંગાવવામાં આવેલ અને આગળની કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં આવેલ, તેમાં પક્ષકારો હાજર રહેતાં, અને ઘણી વખત વિધિવિધ કારણોસર મુદતમાં માંગતા.

૩. આમ આ રીવીઝન અરજીની સુનાવણી જારી હતી તે દરમિયાન તા. ૩૦/૬/૯૫ના દિને અરજદારશ્રી કિશોરકુમાર દાજીભાઈને આંક-૧૬ની લેખીત પુરસીસ રજૂ કરેલ જેમાં અરજદારશ્રી વકીલશ્રીએ પણ સહી કરેલ અને સામાવાળા કંપની તરફે કંપની અરજદારની રજુઆત બાબતે સંમત હોવા અંગે સહી કરેલ છે. અરજદારે સદર તેમની આંક-૧૯ની તા. ૩૦/૬/૯૫ની અરજી રજૂ કરી જણાવેલ છે કે અમે પક્ષકારો વચ્ચે ખાનગી રહે સમાધાન થઈ ગયું હોવાથી તેઓ અરજી આગળ ચલાવવા માંગતા નથી જેથી તે મુજબ કામનો નિકાલ કરતા હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ જે બધાને લઈ આ હુકમથી અરજદાર અરજી આગળ ચલાવવા

ઈચ્છતા નહીં હોવા અરજીની ચલાવણની કાર્યવાહી બંધ કરી ખર્ચના હુકમ વગર આ સીવીઝન અરજી ફેસલ કરવામાં આવે છે અને તે સીતે અરજીનો નિકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત,
તા. ૩૦/૧/૮૫.

(ઈ. બી. હુમસીયા)
સભ્ય.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ

તા. ૧-૮-૮૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક, અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૦૬૨) આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફોર્મ હું મહેસાણા જીલ્લા સહકારી બેંક કર્મચારી સંઘ, મહેસાણા અને ધી મહેસાણા જી. મ. સહકારી બેંક લી. મહેસાણાની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદનની સને ૧૯૮૫ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧લા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજ્ય અમદાવાદ.

શ્રી આર. એસ. ધુક્લ, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૧૪/૮૩માં

પર અરજી. (આઈ.સી.) નં. ૭/૮૪.

મહેસાણા જીલ્લા સહકારી બેંક
કર્મચારી સંઘ, મહેસાણા.

...અરજદાર

વિરૂદ્ધ

ધી મહેસાણા જી. પં. સહકારી બેંક લી...
મહેસાણા

...સામાવાળા

મુખ્ય રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૪/૮૩ ફરીથી ફાઈલ પર લઈ ગુણદોષ ઉપર ચલાવવા અંગે.
N1 3-88

ચુકાદો

૧. અરજદાર સંઘે સામાવાળા બેંક સામે સદરહુ પર. અરજી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ખાતાની કલમ-૧૧૮/બી અન્વયે ફરી મૂળ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૪/૮૩ ફરી ફાઈલ ઉપર લઈ ગુલુદોષ ઉપર ચલાવવા વિનંતી કરેલ છે.

૨. અરજદારના એડવોકેટશ્રી વી. કે. જાની અને સામાવાળાના એડવોકેટ શ્રી એમ. ઓ. જોષી સુનાવાણીના દિવસે હાજર હતા. બંનેની દલીલો સાંભળી અરજદારના એડવોકેટ શ્રી જાનીની દલીલ મુજબ મૂળ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૪/૮૩ ફરીથી ફાઈલ ઉપર લઈ ગુલુદોષ ઉપર ચલાવવામાં આવે તો સામાવાળાને ખાસ કોઈ ગેરલાભ થાય તેમ નથી. તેથી તેઓએ મૂળ રેફરન્સ ફરીથી ફાઈલ ઉપર લેવા વિનંતી કરી છે. સામાવાળાના એડવોકેટે પણ મૂળ રેફરન્સ ફરીથી ફાઈલ ઉપર આગળ ચલાવવામાં આવે તેમાં તેમને કોઈ વાંધો નથી. આમ બંને પક્ષકારોની સંમતિથી આ કેસ ફરી ફાઈલ ઉપર લઈ આગળ ચલાવવામાં કોઈ વાંધો સરખુ નથી અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. અરજદારના સદર પર. અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. મૂળ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૪/૮૩માં તા. ૨-૩-૮૪ના રોજ કરેલ એકતરફી એવોર્ડ આથી રદ કરવામાં આવે છે અને સદર રેફરન્સ ફરીથી ફાઈલ ઉપર લઈ ગુલુદોષ ઉપર આગળ ચલાવવાનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/એસ. એમ. નાયક
રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.
તારીખ : ૨૮/૬/૮૫.

(આર. એસ. શુક્લ)
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ,
તા. ૧-૮-૮૫

બી. એચ. ગોસ્વામી
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૦૬૫) આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલ સત્તાની રૂએ હું અશોક મીલ્સ કું. લી. અમદાવાદ અને પરસોત્તમભાઈ બબાભાઈ C/O ઓલ ગુજરાત કામદાર કર્મચારી યુનિયન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧લા દિને આથી નોંધ કરે છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

ધી. વુ. વોપી સભ્ય રૂબરૂ

રીવીઝન અરજી (આઈસી) નં. ૪૮/૮૩

અશોક મીલ્સ કુંની લીમીટેડ,

નરોડા રોડ અમદાવાદ,

...અરજદાર

વિરુદ્ધ

પરસોત્તમભાઈ બબાભાઈ

C/O. ઓલ ગુજરાત કામદાર કર્મચારી યુનિયન,

૬/૧૦૬, અર્બનનગર, બાપુનગર, અમદાવાદ.

...સામાવાજી

મજૂર અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષની ટી. અરજી નં :

૧/૮૦માં તા : ૬-૮-૮૩ના રોજ કરેલ હુકમ વિરુદ્ધ

રીવીઝન અરજી,

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ,

અરજદાર તરફે એડવોકેટ શ્રી આર. પી. પટેલ,

સામાવાજી તરફે પ્રતિનિધિ શ્રી જી. કે. પરમાર.

ચુકાદો

૧. હાલની રીવીઝન અરજી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૮૫ હેઠળ સાદર કરી અરજદાર મીલ્સ કંપનીએ અમદાવાદની ૭મી મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ

મુદ્દો ગણીને પક્ષકારોની જુબાની લઈ દલીલો સાંભળી ઓક-૧૮નો હુકમ પસાર કરેલ છે જેમાં તેઓએ એમ ઠરાવેલ છે કે અરજદારની વિરૂધ્ધમાં કરેલ તપાસ કાર્યવાહી ભુલભરેલી જાહેર કરવામાં આવે છે તથા સામાવાળા અરજદારને વચગાળાની રાહત પેટે છેલ્લે મળતા માસિક પગારના ૭૫ ટકા સામાવાળા દર માસે ચુકવી આપે તે શરતે ખાતાકીય તપાસ પુરવાર કરવા માટેની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.

૫. ઉપરોક્ત હુકમથી તારાજ થઈ હાલની રીવીઝન અરજી દાખલ કરવામાં આવેલી છે અને તેમાં દર્શાવેલ જુદા જુદા કારણોસર મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીઓ કરેલ હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરબાજની, ભુલભરેલ હોઈ રદ કરવાની દાદ માંગેલી છે. કારણ કે મજૂર અદાલતે ખાતાકીય તપાસ અંગેના પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપરના તારણો નામદારે સુપ્રિમ કોર્ટ પ્રસ્થાપીત કરેલ સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધના છે આ તારણો બાબતમાં કોઈ કારણ મજૂર અદાલતે નોંધેલ નથી પરંતુ અરજદારની સમગ્ર અરજીની નુસંદાવની ચર્ચા કરી અરજી માન્ય રાખવામાં આવે છે એવો હુકમ, કરી ખાતાકીય તપાસ ભુલભરેલી છે તેવું તારણ આપેલ છે જે કોઈ પણ સંજોગોમાં ટકી શકે તેમ નથી. મજૂર અદાલતે ખાતાકીય તપાસ અંગે પ્રાથમિક મુદ્દો નક્કી કરતા ખાતાકીય તપાસ બાબતમાં પહેલા પુરાવાની ચર્ચા વિચારણા કરી કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધ સબજ પુરાવાની ચકાસણી કરી ખાતાકીય તપાસ ભુલભરેલી છે તેવા નિષ્ણ આપેલ છે તે કાયદેસર નથી. સામાવાળા કાયદારને કૂદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અનુસાર તપાસમાં બચાવ કરવા માટે સંપૂર્ણ તક આપવામાં આવેલ છે અને સામાવાળા કામદાર આખી તપાસ દરમિયાન હાજર રહી તેમને બચાવ કરેલ છે. તેઓએ જે તે નિવેદન ની પોતાની સહીઓ જે તે વખતે કરી છે. કામદાર અભાગ નથી. અને સબજ કામદાર છે તેમ છતાં મજૂર અદાલત એવા તારણ ઉપર આવેલ છે કે સામાવાળાએ કામદારને બચાવ કરવા માટેની કોઈ તક આપેલ નથી. તે હુકમ કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધ છે. વધુમાં મજૂર અદાલતે ખાતાકીય તપાસમાં પહેલા પુરાવાની ચકાસણી પોતે અપીલ કોર્ટ હોય તે રીત કરેલ છે અને અપીલ કોર્ટ તરીકે તપાસ અધિકારીએ કરેલી તપાસ તથા તેમના તારણોમાં તપાસમાં પહેલા પુરાવાઓનું, સાક્ષીઓની જુબાનીની પુનઃ મુલ્યાંકન કરી ખાતાકીય તપાસ ક્ષતિયુક્ત જાહેર કરેલ છે તે હુકમ કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધની છે. તેમજ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ પ્રસ્થાપીત કરેલ સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધનો હોઈ તે રદ થવાને પાત્ર છે. વળી મજૂર અદાલતે એવી પણ ભુલ કરેલ છે કે કંપનીએ ખાતાકીય તપાસ મજૂર અદાલત સમક્ષ કરવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે પરવાનગી એ શરતે આપવામાં આવેલ છે કે કામદારને વચગાળાની રાહત પેટે છેલ્લે મળતા માસિક પગારના ૭૫ ટકા રકમ દર માસે ચુકવી આપવી. સદર દાદ કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધની છે અને અદાલતે આવી કોઈ દાદ અપાવવાની કોઈ હકુમત પહોંચતી નથી. વળી આવી દાદ અંગે કામદાર તરફથી કોઈપણ પ્રકારની અરજી રજૂ કરવામાં આવેલ નથી. વચગાળાની રાહત અંગે અરજી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૧૧૮-(ડી) મુજબ કરવા માટેની જોગવાઈ છે. આ કેસમાં કામદાર તરફથી આવી કોઈ અરજી કરવામાં આવેલ નથી છતાં મજૂર અદાલતે પોતે જ સુઓમોટો આ મુદ્દો ઉઠાવી કરી તે મુદ્દાનું નિરાકરણ પોતાની જાતે કરેલ છે અને જે મજૂર અદાલતના કક્ષિત્ર જાહેરનો વિષય હોવા છતાં મજૂર અદાલતે કરેલ હુકમ કાયદેસર ન હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. મજૂર અદાલત તપાસની કાયદેસરતા બાબતના પુરાવાને લક્ષમાં લેવાને

બદલે કેસના બધા જ મુદ્દાઓના ગુણદોષ ઉપર ચર્ચા કરી જે તારણ આપેલ છે તે પણ ખોટા છે આમ તમામ સંજોગોમાં હુકમ રદ થવાને પાત્ર છે.

૬. અરજદાર મીલ્સ કંપની તરફથી શ્રી આર. પી. પટેલે મૌખિક રજૂઆત કરતાં જણાવે છે કે અરજદારે તેમની મુળ અરજીમાં અને એપ્રોચ લેટરમાં સંવત્સર આશ્રેષ્ઠા કરેલા છે પરંતુ તે બાબતમાં કોઈ સ્પષ્ટતા કરેલ નથી. મીલ્સ કંપનીએ અરજદાર વિરૂધ્ધ ખાતાકીય તપાસ જુદા જુદા દિવસોએ કરેલ છે અને ખાતાકીય તપાસની અંદર અરજદારની વિરૂધ્ધ જે કોઈ સાક્ષી પુરાવા રજૂ થયા તે તેમની રૂબરૂમાં તપાસાયેલા છે અને નિવેદનો નોંધાયેલા છે અને દરેક નિવેદન નોંધાયા બાદ દિવસની કાર્યવાહી પુરી થાય ત્યારે અરજદારે પાને પાને તપાસની કાર્યવાહીમાં સહીઓ કરેલ છે અને તેની નકલો પણ તેમને આપવામાં આવેલ છે. જે મળ્યા બદલ તેમણે સહીઓ કરેલ છે. આમ હકીકત હોવા છતાં અરજદાર જુદો જ પાઠાદેશ હકીકત તેમની અરજી અને એપ્રોચ લેટરમાં જણાવે છે. જે તેમને આવી બાબત સહી કરવાનું દબાણ કરવામાં આવ્યું હોય તો તે એક સજ્જ કામદાર છે તેના અનુસંધાને જે તે વખતે તેઓએ સ્પષ્ટ રજૂઆત કરી હોય પણ આવી કોઈ હકીકત તપાસની ચાલુ કાર્યવાહી દરમિયાન માલુમ પડતી નથી. તપાસ તેમની હાજરીમાં લંબાણપૂર્વક થયેલ છે અને તેમના આશ્રેષ્ઠ મુજબ તેમને બહાર બેસાડીને સહીઓ કરાવવામાં આવેલ છે તે હકીકત કોઈપણ સંજોગોમાં માન્ય રાખી શકાય નહિ. તેમનું વર્તન આવી બાબતમાં કોઈ ન કર્યું હોય તેવી હકીકતે શંકાસ્પદ પુરવાર થાય છે. અરજદાર તેમની મૌખિક જુબાનીમાં પણ એવી હકીકત કબુલ રાખે છે કે તે વખતે તપાસમાં હાજર હતા અને મારી પાસે જબરદસ્તીથી સહી કરાવેલ છે તે અંગે મેં કોઈ લેખિત ફરિયાદ કરેલ નથી. મેં પોલીસ સ્ટેશનમાં ફરિયાદ કરી નથી મેં વાંધા સાથે સહી કરે છું તેવું લખાણ લખેલ નથી. વળી તપાસ અધિકારી સ્પષ્ટરીતે તપાસની સંપૂર્ણ કાર્યવાહી તેમની મૌખિક જુબાનીમાં પુરવાર કરે છે અને તેમની ઉલટ તપાસમાં કોઈ નોંધપાત્ર વિરોધાભાસ મળી આવતો નથી. તે તમામ સંજોગોમાં સમગ્રતયા હકીકતો લક્ષમાં લેવામાં આવે તો અરજદાર તરફ જે કોઈ રજૂઆત થયેલ છે તેને કોઈ દસ્તાવેજી પુરાવાનો આધાર ન મળતો હોવા છતાં ખોટી છે તે હકીકત સ્વયંસ્પષ્ટ છે અને મજૂર અદાલતે જે કોઈ તારણો તપાસ ગેરકાયદેસરતા તથા વાજબીસરતા બાબત આપેલ છે તે પરેલ પુરાવાથી વિરૂધ્ધ છે.

૭. શ્રી જી. કે. પરમારે અરજદાર તરફે રજૂઆત કરતાં જણાવે છે કે, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજીમાં મજૂર અદાલતના હુકમમાં હસ્તક્ષેપ કરવાની ઔદ્યોગિક અદાલતને જે સત્તા કાયદો બક્ષે છે તે અત્યંત મર્યાદીત પ્રકારની હોય છે અને જે મજૂર અદાલતે ઉઘાડી રીતે ઉડીને આંખે વળગે તેવી કાયદાની કોઈ ભુલ કરી હોય ત્યારે જ આવી હુકમતનો મર્યાદિત રીતે ઉપયોગ ઔદ્યોગિક અદાલત કરી શકે છે. જે મજૂર અદાલત એક નિર્ણય ઉપર આવી હોય અને બીજા નિર્ણય લેવાનું શક્ય બનતું ન હોય એવી હકીકત હોય તો પણ મજૂર અદાલતના લેવાયેલા નિર્ણયને ઔદ્યોગિક અદાલત કલમ ૮૫ હેઠળના હુકમત અન્વયે બદલી શકે નહિ કારણ કે આમ કરવાના તેઓને હુકમત પહેાંચી નથી. માટે મજૂર અદાલતનો હુકમ કાયદાની ગંભીર ભુલ જે ઉડીને આંખે વળગે એવી હોય તેવું પ્રસ્થાપીત

કરતું હોય તો જ મજૂર અદાલતના હુકમમાં ઔદ્યોગિક અદાલત ઉસ્તક્ષેપ કરી શકે છે. આપણી રૂબરૂના કિસ્સામાં આવી કોઈ હકીકત મજૂર અદાલતે પસાર કરેલ હુકમ અન્વયે ઉપસ્થિત થતો નથી. વળી અરજદાર પહેલી પાળીમાં કામ કરતા હતા અને તેઓને ત્રીજી પાળીમાં આવી ને ધમાલ કરવા બદલ તેમજ ગેરવર્તન કરવા બદલ નોટિસ આપી ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ છે. તે હકીકત પ્રથમ દ્રષ્ટિએ જ ખોટા છે અને જ્યારે ખાતાકીય તપાસ દેખીતી રીતે જ કાયદેસર અને વાજબી ન હોય અને મજૂર અદાલત તેવું સ્પષ્ટ તારણ આપી તેને ગેર-કાયદેસર ઠરાવતી હોય ત્યારે તેમજ કંપનીને તેવી તપાસ અદાલત રૂબરૂ કરવાની પરવાનગી આપતી હોય ત્યારે તેમાં વિલંબ થવાની પુરેપુરી શક્યતા હોય તેવા સંજોગોમાં મજૂર અદાલત વચગાળાની રાહત અપાવે તો કાંઈ ખોટું નથી અને સામાજિક ન્યાયના સિધ્ધાંતો અનુસાર મજૂર અદાલત જે પોતાની વિશિષ્ટ હકુમત વાપરીને કોઈ દાદ અપાવતી હોય તો તેમાં કાંઈ વખત ગેરકાયદેસર નથી. આમ મજૂર અદાલતે સક્ષમરીતે ન્યાયોચીત વર્તન કરી જે કાંઈ હુકમ ખાતાકીય તપાસની કાયદેસરતા અને વાજબીસરતા બાબત કરેલ છે તે યોગ્ય, ન્યાયી અને વાજબી છે તેથી તેને રદ કરવાની કોઈ આવશ્યકતા નથી.

૮. ઉચ્ચ પક્ષના વિધવાન પ્રતિનિધિઓની મૌખિક દલીલો, મજૂર અદાલતની મુળ અરજ નં.-૮૦નું સંપૂર્ણ રેકર્ડ તથા મજૂર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ પસાર કરેલ હુકમનું મેં સઘન અવલોકન કરેલ છે. મજૂર અદાલત રૂબરૂ નોંધાયેલ અરજદાર અને તપાસ અધિકારીના મૌખિક પુરાવાનું પણ મેં અવલોકન કરેલ છે. હવે એ સંદર્ભમાં જે મજૂર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ પસાર કરેલ હુકમના તારણોને લક્ષમાં લઈએ તો એક યા બીજી રીતે એવી હકીકત માલુમ પડે છે કે સામાવાળાએ જે બનાવ અંગે અરજદાર ઉપર જે ચાર્જ મુકેલ છે તે ચાર્જ અરજદારને શો-કોઝ નોટિસમાં જણાવેલ નથી તેનું સામાવાળાના સાહેદ તેમની ઉલટ તપાસમાં જણાવે છે. આમ મુકવામાં આવેલ ચાર્જનું અસ્તિત્વ જે શો-કોઝ નોટિસમાં જણાવવામાં ન આવે તો ફરિયાદ તેનું અસ્તિત્વ ગુમાવે છે. આમ ચાર્જ તહોમતનામા અંગે કોઈ લેખિત ફરિયાદ શ્રી સી. કે. શાહ અગર તો જવાબદાર અધિકારી તરફ લેખિતમાં આપેલ નથી. ફક્ત મૌખિક ફરિયાદના આધારે કહેવાતો બનાવ ઉભો કરવામાં આવેલ છે. જે પ્રથમ દ્રષ્ટિએ બે-બુનિયાદ જણાય છે એટલું જ નહિ પણ બનાવનું નિવેદન તા. ૮-૮-૮૮ના રોજ લેવામાં આવેલ છે જ્યારે બનાવ તા. ૨-૮-૮૮ના રોજનો બનેલો છે. આમ સદર બનાવ અંગે લેવામાં આવેલાં નિવેદનો તેનું સાતત્ય ગુમાવે છે તેમ જણાય છે. વળી તપાસની કાર્યવાહી દરમિયાન તેઓ ધાક ધમકીથી લેવામાં આવેલ છે તેવો વિનંતી પત્ર કે અરજીમાં જણાવેલ નથી. તેવી સામાવાળાની રજૂઆત ખોટી છે. કારણ કે ધાક-ધમકી બાબતનો ઉલ્લેખ બંને અરજીઓમાં છે અને તે આધારે અરજીઓ કરવામાં આવેલ છે. એટલે કે ધાક-ધમકીનો અર્થ અરજી મુજબ વહીવટી ધમકી તરીકે જણાવી શકાય કારણ કે જે તમે સહી કરશો તો નોકરીમાં લેવામાં આવશે નહિતર તમને બરતરફ કરવામાં આવશે આ પ્રકારની જે ધમકીઓ છે તે વહીવટી સ્વરૂપની ધમકીઓ છે એટલે કે બાકી ગુનાહીત ધમકીઓ નથી. વળી સામાવાળાએ જે ફાઈન્ટીંગ પોતાના કે હુકમથી લખેલ છે જે સામાવાળાના મેનેજર ટાઈપ કરાવીને ફાટી નાંખેલ છે. વાસ્તવમાં હાલથી લખેલા ફાઈન્ટીંગ જે અગત્યનો દસ્તાવેજ જણાય કારણ કે તેમાં લખેલા શબ્દો મુળભૂત

શબ્દો જણાય આથી આ કેસમાં સામાવાળા એ અસલ પુરાવાઓ નાશ કરેલ હોય તેવું પ્રાથમિક દૃષ્ટિએ જણાય આવે છે. તદુપરાંત કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો અનુસાર સામાવાળાએ અરજદારને બચાવની પૂરેપૂરી તક આપી હોય તેવો કોઈ પુરાવો સામાવાળાએ રજૂ કરેલ નથી. કારણ કે અરજદારને સચોટ તપાસ અંગેના હક્ક અંગે કોઈ સમજ આપી છે કે કેમ તેવો કોઈ ઉલ્લેખ સમગ્ર કાર્યવાહી દરમિયાન કરવામાં આવેલ નથી. આથી એ વાત સ્પષ્ટ થાય છે કે સામાવાળાએ અરજદારને બચાવ માટેની કોઈ પણ તક આપેલ નથી. તેમ મારી સમજના કેસમાં મને સ્પષ્ટ રીતે જણાય છે. સમગ્ર કેસને ધ્યાનમાં લેતાં સામાવાળા તરફથી અરજદારની વિરૂદ્ધ કરવામાં આવેલ તપાસની કાર્યવાહી ભુલ ભરેલી જણાય છે. આમ છતાં આંક-૧૭થી સામાવાળાએ જણાવેલ છે કે જે અદાલત ખાતાકીય કાર્યવાહી ઈલીગલ ઠરાવે તો તે કાર્યવાહી કોર્ટ સમક્ષ પુરવાર કરવા માટે પરવાનગી માંગેલ છે. આ અંગે જણાવવાનું કે સામાવાળા અરજદારને છેલ્લા મળતા પગારના ૭૫ ટકા વચગાળાની રાહત પેટે ચુકવે તે શરતે પરવાનગી આપવામાં આવે તો તે ન્યાયના હિતમાં જણાય છે. આ સંજોગોમાં નીચે પ્રમાણે હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આથી અરજદારની અરજી માન્ય રાખવામાં આવે છે અને સામાવાળાએ અરજદારની વિરૂદ્ધમાં કરેલ તપાસ કાર્યવાહી ભુલભરેલી જાહેર કરવામાં આવે છે તથા સામાવાળા અરજદારને વચગાળાની રાહત પેટે છેલ્લા મળતા માસિક પગારના ૭૫ ટકા સામાવાળા દર માસે ચુકવી આપે તે શરતે ખાતાકીય તપાસ પુરવાર કરવા માટેની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી. હવે પછીની સુનાવણી તા. ૩૦-૬-૮૩ના રોજ રાખેલ છે.

હવે મજૂર અદાલતે કોઈ ચર્ચા વિચારણા કરી અરજદાર વિરૂદ્ધ કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસને ગેરકાયદેસર અને ભુલભરેલ ઠરાવી છે તે આપણે ઉપર સ્પષ્ટપણે થયેલ છે આત્મા સિવાય કોઈ પણ કારણ મજૂર અદાલતમાં વિધવાન ન્યાયાધીશક્રીએ તેમના હુકમમાં જણાવેલ નથી. આથી જે ઉપરોક્ત ચર્ચા અવલોકનમાં લેવામાં આવે તો એ સ્વયં સ્પષ્ટ છે કે મજૂર અદાલતે તપાસની કાયદેસરતા અને વાજબી શરતો બાબત જ વાજબી નિર્ણય કરવાનો હતો તેના બદલે કેસના ગુણદોષને વધુ લક્ષમાં લઈ અને અરજદાર સામે કરવામાં આવેલ આરોપો બેબુનિયાદ છે તેમ તારણો આપેલ છે. પરંતુ આ તારણો આપવાની કોઈ આવશ્યકતા જરૂર વખતે તપાસની કાયદેસરતા અને વાજબી સરતા નક્કી કરવાની હોય ત્યારે જરૂરીયાત ઉપસ્થિત થતી ન હતી. વળી મજૂર અદાલત રૂબરૂ પડેલ પુરાવા સમગ્ર મૌખિક પુરાવા બાબતમાં કોઈ ચર્ચા અદાલતે તેના તારણોમાં કરેલ નથી અને એકાદ વાક્ય ઉપાડીને તેને મનગતપણે કરવો કોઈ પણ સંજોગોમાં વાજબી નથી. શ્રી આર. પી. પટેલના કહેવા મુજબ અરજદારનું તપાસ વખતે વર્તન કુદરતી રીતે યોગ્ય, ન્યાયી અને વાજબી હતું કારણ કે તપાસની કાર્યવાહી અંગે ચાર દિવસ એટલે કે તા. ૮-૮, ૧૨-૮, ૧૩-૮, ૧૫-૮ સુધી ચાલેલી તપાસના દરેક પાના ઉપર અરજદારે સહી કરેલ છે. જે અરજદારની સહીઓ ધાક

ધમકીથી અગર તો દબાણયુક્ત કરાવેલ હોય તો જે તે વખતે અરજદારે આવી બાબતમાં કોઈ પણ દેકાણે કોઈપણ રજૂઆત અવશ્ય કરી હોય. અરજદારે આથી કોઈ રજૂઆત જે તે વખતે ક્યાય કરી નથી. પોલીસમાં પ્રણ કરી નથી. કંપનીને લેખિત રીતે જાણ કરેલ નથી અગર તો યુનિયનને પણ લેખિત ફરિયાદ કરેલ ફરિયાદ કરેલ નથી. અરજી અને એપ્રોપ્રિય લેટરમાં કરવામાં આવેલ મોંઘમ આક્ષેપો ઉપરોક્ત ચર્ચાના અનુસંધાને તેનું મહત્વ ગુમાવે છે કારણ કે આક્ષેપ સ્પષ્ટ રીતે પુરવાર થવો જોઈએ. અરજદાર તેવો આક્ષેપ પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ ગયા હોય તેમ માલુમ પડે છે. વળી મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ તેમના હુકમમાં અગાઉ જણાવ્યા મુજબ એવી હકીકત જણાવે છે કે કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો અનુસાર સામાવાળાએ અરજદારને બચાવની પુરેપુરી તક આપા હોય તેવા કોઈ પુરાવા સામાવાળાએ રજૂ કરેલ નથી. આ હકીકત દેખીતી રીતે માન્ય રાખી શકાય તેમ નથી. કાયદાની અને ખાસ કરીને પુરાવાના કાયદાના પ્રસ્થાપિત સિદ્ધાંત એવો છે કે જે કોઈ પક્ષકાર આક્ષેપ કરે તે પુરવાર કરવાની જવાબદારી તે પક્ષકારની છે. જ્યારે અરજદાર એવો આક્ષેપ કરતા હોય કે કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો અનુસાર તેઓને બચાવ કરવાની તક મળી નથી અને સામાવાળાએ તેવી તક આપેલ નથી ત્યારે અરજદાર કામદારની એ ફરજ થઈ પડે છે કે આ બાબતમાં સ્પષ્ટ અને અસંદિગ્ધ પુરાવો તેઓએ રજૂ કરવો જોઈએ અને અદાલતે તે લક્ષમાં લેવો જોઈએ. અદાલતના તારણ સંપૂર્ણ અક્ષરશઃ આપણે અગાઉ ઉતારેલ છે. આમાં અદાલતે કોઈ બાબતમાં અરજદાર કામદારે આવો પુરાવો રજૂ કર્યો હોય તેવી ચર્ચા કરેલ નથી. આથી એ હકીકત સ્વયંસ્પષ્ટ છે કે મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ જે કોઈ તારણો તપાસની ગેરકાયદેસરતા બાબતમાં ઉપસ્થિત કરેલ છે તે સંપૂર્ણ પણે કાયદાના આધાર વગરના તેમજ પુરાવાવિહીન હોય માન્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

વધુમાં મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ તેમના હુકમમાં અરજદાર વિરુદ્ધ કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસની કાયદેસરતા અને વાજબીસરતા ભરેલી છે તેમ ઠરાવી સામાવાળાકંપનીને તેવી તપાસ અદાલતરૂબરૂ થવા પરવાનગી આપી અને જ્યાં સુધી આવી તપાસ કે આવો પુરાવો ચાલુ હોય ત્યાં સુધી અરજદારને છલ્લે મળતા પગારના ૭૫ ટકા રકમ દર માસે ચુકવી આપે તેવો હુકમ કરેલ છે. હવે દેખીતી રીતે જ આવો હુકમ કરવા માટેનું કોઈ કારણ મજૂર અદાલત રૂબરૂ ઉપસ્થિત હોય અગર તો અરજદાર તરફે આવી કોઈ માંગણી લેખિતથી યા મૌખિક કરવામાં આવી હોય તેવી કોઈ હકીકત રજૂ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવો અને મુળ અરજીના રેકર્ડમાં લેશમાત્ર જણાતી નથી. છતાં પણ મજૂર અદાલતે પોતાના મનસ્વી તરંગોના આધારે આવો હુકમ કરેલ છે જે કોઈપણ સંજોગોમાં યોગ્ય અને ન્યાયી તથા વાજબી નથી. શ્રી પટેલે એવો હુકમ કોઈપણ સંજોગોમાં કાયદેસર રીતે ટકી શકે નહિ તેવી દલીલના સંદર્ભમાં જીજી પાર્ટ(એવ) ફેઝુઆરી, ૧૯૮૫ના પાન નં.-૧૨૬૮ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ ઔદ્યોગિક અદાલતના કુલ બેન્ચના ચુકાદા ઉપર આધાર રાખે છે. શ્રી પટેલની રજૂઆત એવી છે કે ઔદ્યોગિક અદાલતના કુલ બેન્ચના ચુકાદા મજૂર અદાલત ઉપર સંપૂર્ણપણે બંધનકર્તા છે. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૮૫(એ) મુજબ કાયદાના કોઈપણ મુદ્દા ઉપર ઔદ્યોગિક અદાલતની કુલ બેન્ચ જે કોઈ

નિર્ણય આપ્યો હોય તે મજૂર અદાલતની કોઈપણ કાર્યવાહીમાં અનુસરવો જોઈએ અને તે નિર્ણય મજૂર અદાલતને બંધન કરતો છે. કાયદાનો આ મહત્વનો પ્રબંધ છે. અને તે પ્રબંધ ઉપર મજૂર અદાલતે સંપૂર્ણ દુલ્લક્ષ્ય સેવેલ છે. આમ કરીને મજૂર અદાલતે નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતના કુલ બેન્ચના ચુકાદાનો તિરસ્કાર કરેલ છે તેમ કહીએ તો ખોટું નથી અને મજૂર અદાલતની આવી મનસ્વી અને તરંગી ચેષ્ટા કોઈ પણ રીતે માન્ય રાખી શકાય નહિ.

૧૦ શ્રી સી. કે. પરમાર કામદાર તરફે રજૂઆત કરતા એમ જણાવે છે કે મજૂર અદાલતો કામના ભારણથી લદાયેલ છે અને તેમની પાસે કેસ ચાલતા સમય વ્યતીત થાય અને વિલાંબચાય તેવી શક્યતા છે. તે સંજોગોમાં મજૂર અદાલતે સ્વયં નિર્ણય લઈ અને સમન્યાયની દૃષ્ટિથી વિચારીને કામદારને વચગાળાની રાહત અપાવે તો તેમાં કોઈ ખોટું નથી. સામાજિક ન્યાય અને સમયનો એ તકાદો છે અને તેવા તકાદાને હકારાત્મક રીતે સ્વીકારી - સહાનુભૂતિપૂર્વક નિર્ણય લેવાની મજૂર અદાલતની ફરજ બની જાય છે અને મજૂર અદાલત આવી પ્રગતિકારક નિર્ણય લઈ શકે છે. મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ આવો નિર્ણય લીધેલ છે. તે કોઈ પણ સંજોગોમાં ખોટો નથી અને રદ કરવાની કોઈ જરૂરીયાત નથી.

૧૧. ઉભય પક્ષે રજૂ થયેલી દલીલો અને ખાસ કરીને શ્રી જી. કે. પરમારની દલીલો પ્રાથમિક દૃષ્ટિએ વાજબી જણાય તો પણ કાયદાની એરણ ઉપર તે ટકી શકે તેમ નથી. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૮૫(અ) હેઠળ જ્યારે ઔદ્યોગિક અદાલતની પૂર્ણ પીઠ (કુલ બેન્ચ)એ જે કોઈ કાયદાના મુદ્દા ઉપર નિર્ણય આપ્યો હોય તે મજૂર અદાલત અને ઔદ્યોગિક અદાલતની દરેક કાર્યવાહીમાં અનુસરવો પડે. કાયદાનો આ આજ્ઞાકારી પ્રબંધ છે અને તે બાબત ઉપર કોઈ પણ મજૂર અદાલત અગર તો ઔદ્યોગિક અદાલત (લક્ષ્ય સેવી શકે નહિ. મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ આ પ્રબંધ ઉપર સંપૂર્ણપણે) લક્ષ્ય સેવેલ છે. અગાઉ ઉલ્લેખેલ ઔદ્યોગિક અદાલતની પૂર્ણપીઠ (કુલ બેન્ચ)એ જે હકીકત લક્ષમાં લઈ જ્યારે તપાસની કાયદેસરતા અને વાજબીસરતા ગેરકાયદેસર ઠરાવવામાં આવે અને તેવા સંજોગોમાં માલિક સંસ્થાને અરજદારની ગેરવર્તણૂક કોર્ટ ઇન્ફર પુરવાર કરવાની પરવાનગી આપવામાં આવે તે સંજોગોમાં પણ તેને પગાર અગર તો વચગાળાની રાહત પેટે કોઈ રકમ મળી શકે નહિ તેમ આ ચુકાદામાં ઔદ્યોગિક અદાલતની કુલ બેન્ચે ઠરાવેલ છે. આ ચુકાદો અત્યંત વિધ્વતાપૂર્ણ અને નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ અને નામદાર હાઈકોર્ટના જુદા જુદા ચુકાદાઓની વિશદ છણાવટ કરી ઔદ્યોગિક અદાલતની કુલબેન્ચે આપેલ છે અને તે મજૂર અદાલત અને ઔદ્યોગિક અદાલતને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ હેઠળ કામ કરતી વખતે અને કોઈપણ હુકમ પસાર કરતી વખતે બંધનકર્તા છે અને તેને અનુસરીને મજૂર અદાલત અગર તો ઔદ્યોગિક અદાલત હુકમ કરી શકે. મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ આ બાબત ઉપર દુર્લક્ષ્ય સેવેલ છે. વળી અગાઉ ચર્ચા કર્યા મુજબ આવી કોઈ માંગણી તેમની સામે કરવામાં આવેલ નથી. આમ બંને રીતે કાયદાના પ્રસ્થાપિત સિદ્ધાંતો અને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ હેઠળના પ્રબંધો અનુસાર જે હુકમત તેઓ ધરાવતા નથી અગર તો જે હુકમત તેમને પહોંચતી નથી તેવી હુકમત વાપરીને તેઓએ કાયદાની ગંભીર ભુલ કરેલ છે તેથી પણ તેમણે પસાર કરેલ હુકમ રદ કરવો અત્યંત જરૂરી છે કારણ કે તેમણે કાયદાની ગંભીર ભુલ જે

ઉઘાડી ભુલ છે અને ઉડીને આંખે વળગે તેવી છે જે રદ કરવાની તાતી જરૂરીયાત છે. મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીને આથી સ્પષ્ટપણે આદેશ આપવામાં આવે છે કે ભવિષ્યમાં તેઓએ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૯૫(એ) હેઠળ જે કાંઈ ચુકાદા ઔદ્યોગિક અદાલતની કુલ બેન્ચે આપેલા છે તેના સંધન અભ્યાસ કરીને તેને પુરે-પૂરા અનુસરવા.

૧૨. ઉપરોક્ત ચર્ચાને અંતે એ હકીકત સ્વયંસ્પષ્ટ છે કે મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ વચગાળાની સહત પેટે જે રકમ અપાવવાનો હુકમ કરેલ છે તે ગંભીર ક્ષતિયુક્ત હોઈ તેમજ કાયદાના પ્રસ્થાપિત સિદ્ધાંતોની અને ઔદ્યોગિક અદાલતની પૂર્ણ-ઓઠ (કુલ બેન્ચ)ની ચુકાદાને સંપૂર્ણ ઉપેક્ષા કરતો હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે અને તે રદ કરવાની જરૂરીયાત છે. હવે જ્યાં સુધી તપાસની કાયદેસરતા અને વાજબીસરને લાગે વળગે છે ત્યાં સુધી ઉપર જે આપણે ચર્ચા કરી તે અનુસાર મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ જે કાંઈતારણો તારવેલ છે તે અને જે કાંઈ ચર્ચા વિચારણા તેમના હુકમમાં કરેલ છે તે પહેલ પુરાવાની સંપૂર્ણ વિરુદ્ધ છે આથી મજૂર અદાલતને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ પક્ષકારોએ જે કાંઈ પુરાવા તપાસતી કાયદેસરતા અને વાજબી શરત બાબતમાં રજુ કરેલા છે તે સંપૂર્ણપણે લક્ષમાં લઈ વિધ્વાન પ્રતિનિધિઓને ફરીથી સાંભળવાની તક આપી અને જો કોઈ વધુ પુરાવો તેમણે રજુ કરવો હોય તો તેવી તક આપી પુનઃસુનાવણી કરી તપાસની કાયદેસરતા વાજબી સરતના મુદ્દાનો પુનઃ ન્યાય નિર્ણય કરવો. ઉપરોક્ત હકીકતે નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૧૩. હાલની રીવીઝન અરજી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ મુળ ટી. અરજી નં.-૧/૮૦ હેઠળ પસાર કરેલ આંક-૧૮નો હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે. મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીને આથી આદેશ આપવામાં આવે છે કે તપાસની કાયદેસરતા અને વાજબી સરતાના મુદ્દા બાબતમાં ચર્ચા ઉચકામાં ઉલ્લેખ કર્યા મુજબ પક્ષકારોને ફરી સુનાવણીની તક આપી નવેસરથી ન્યાય નિર્ણય કરવો. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/-ડી. વી. જી.વી.

(ધી. વી. જી.વી.)

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

સહી/-એસ. એમ. નાયક.

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ,

તા. ૧-૭-૮૫.

અમદાવાદ,

તા. ૧-૮-૮૫.

(બી. એચ. ગોસ્વામી)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ,

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/૩૧૦૮૨(આર. યુ.) સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી મહેન્દ્ર મીલ્સ યુનિટ નં. ૧, કલોલ અને મજૂર મહાજન સંઘ, કલોલ સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એન. પરમારની ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૮૫ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૦ દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનકારશ્રી કે. એમ. પરમાર સાહેબ સમક્ષ
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬
સમાધાનનું ખતપત્ર

કેસ નંબર બી.આર.સી. ૫-૮૪
પક્ષકારોનાં નામ

૧. માલિકના પ્રતિનિધિ : શ્રી રસીકલાલ કે. પટેલ
ફેક્ટરી મેનેજર
ધી મહેન્દ્ર મીલ્સ યુનિટ નં. ૧, કલોલ.
૨. કામદારોના પ્રતિનિધિ : શ્રી જ્ઞાનાર્ણ સી. પટેલ
મંત્રીશ્રી,
મજૂર મહાજન સંઘ, કલોલ.

કેસની ટૂંકી વિગત

તા. ૨૧-૮-૪૪ના રોજ સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે કલોલ તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા ઉપરોક્ત મંરણે નમૂના “એલ” માં ઉપરોક્ત સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકોને મિલમાં કામ કરતા કારીગરો તથા સ્ટાફના અન્ય સભ્યોને સને ૧૯૮૩-૮૪ના વર્ષનું યોગ્ય બોનસ આપવા માંગણી કરી હતી. પરંતુ આ બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન નહીં થવાથી યુનિયને નમૂના “એન” માં તા ૧-૧૦-૪૪ના રોજ સમાધાનકારને અહેવાલ મોકલી આપ્યો હતો. જે તા. ૧૦-૧૦-૪૪ના રોજ સમાધાનકારને મળ્યો હતો અને તા. ૧૦-૧૦-૪૪ના સમાધાનકારશ્રીના પત્રમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. સદરહુ બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી જે વખતોવખત બંન્ને પક્ષકારોની સંમિતથી મુલતવી રાખવામાં આવી હતી તે તા ૧૮/૧૦/૪૪થી તા. ૨૨/૮/૪૫ સુધી ચાલી હતી. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલ તારીખે બંન્ને પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(અ) મુજબ નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયું છે,

સમાધાનની શરતો

આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ 'અ' મુજબ.

સ્થળ : ક્લોલ
તારીખ : ૨૨/૮/૮૫સહી અવાચ્ય
ફેક્ટરી મેનેજર
ધી મહેન્દ્ર મિલ્સ લી., ક્લોલસહી/-અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
મહેસાણાસહી જોહાભાઈ સી. પટેલ
મંત્રી
મજૂર મહાજન સંઘ, ક્લોલ

પરિશિષ્ટ 'અ'

સમાધાનની શરતો

મિલ્સ કુ. એ મિલમાં કામ કરતા કામદારો, કારકુનો અને ટેકનિકલ સ્ટાફને સને ૧૯૮૩-૮૪ના વર્ષ માટેનું બોનસ, બોનસ એક્ટ મુજબ ૮,૩૩ ટકા ચુકવી આપ્યું છે. પરંતુ કેટલાક મુદ્દા અંગે મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને મિલ માલિક, મંડળ, અમદાવાદ વચ્ચે ગણતરીની બાબતમાં મતભેદ હોવાથી તે મુદ્દા અંગે યુનિયનના કોઈ હક્કને નુકશાન ન થાય તે રીતે મિલ્સ કુ. સંમત થાય છે.

ખાસ નોંધ : પક્ષકારો વચ્ચે સ્પષ્ટપણે સમજૂતિ કરવામાં આવે છે કે કેપીટલ રીઝર્વ, સ્ટેચ્યુટરી ડેવલપમેન્ટ રીઝર્વ, રીઝર્વ ઈન્વેસ્ટમેન્ટ એલાવન્સ, રીઝર્વ કન્ટ્રીજનસી રીઝર્વ પ્રોફરન્સ શેર રીડક્શન રીઝર્વ વગેરે ઉપર ૬૫ ટકા પ્રમાણે વળતર મળી શકે નહિ. આ મુદ્દા અંગે હજુ મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદને મિલ માલિક મંડળ, અમદાવાદ વચ્ચે કોઈ નિર્ણય થયો નથી. તેથી આ મુદ્દા પ્રમાણે ભવિષ્યમાં જનરલ રીઝર્વ સિવાયના બીજા ફંડો ઉપર ૬ ટકાના દરથી મળવાપાત્ર વળતરની રકમ ગ્રોસ પ્રોફીટમાંથી બાદ કરવા કોઈ નિર્ણય થયો નથી. એટલે કે હવે પછીના બોનસના હિસાબી વર્ષ માટે ક્યા ક્યા પ્રકારના રીઝર્વ ફંડો ઉપર ૬ ટકા લેખે વળતર આપી શકાય તે બાબતમાં બન્ને પક્ષકારોના મંતવ્યો અને તકરારના મુદ્દાઓ ઉભા કરવામાં આવે છે. આ બાબતમાં જે કંઈ નિર્ણય અમદાવાદ મજૂર મહાજન સંઘ અને મિલ માલિક મંડળ, અમદાવાદ વચ્ચે તે બન્ને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે અને જરૂર જણાશે તો બન્ને પક્ષોમાંથી ગમે તે એક પક્ષે આ મુદ્દાઓને ન્યાય નિર્ણય માટે નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતને સુપ્રત કરવા હશે તો કરી શકશે. આ ગણતરી મિલ કુ. ના ત્રણે યુનીટો માટેની છે. અને આ સમાધાન જે સેટ ઓફ બનાવેલ છે તે યુનીટ નં ૧/૨ અને ૩ના કારીગરો સ્ટાફ વિગતેનું છે. જે બન્ને પક્ષોએ સ્વીકારેલું છે. તેથી યુનીટ નં. ૨ અને ૩ના બી.આર.સી. કેસ ૬/૮૪ અને ૭/૮૪માં પણ ઉપર પ્રમાણે સમાધાન થયેલું ગણાશે.

ઉપર પ્રમાણે બંને પક્ષકારને બોનસની ગણતરી કરી છે. પરંતુ રીઝર્વના મુદ્દા બાબતે મતભેદો હોવાથી મિલ્સ કુ. એ કરેલ બોનસની ગણતરી પ્રમાણે સેટ ઓન અને સેટ ઓફની રકમ નીચે પ્રમાણે છે.

૧૯૯૧-૯૨	૨૯૧૨૯૫૮-૦૦	સેટ ઓફ
૧૯૯૨-૯૩	૨૬૭૨૩૪૪-૦૦	સેટ ઓફ
૧૯૯૩-૯૪	૨૭૯૬૬૪૧-૦૦	સેટ ઓફ

ઉપર જણાવેલ શરતોને આધિન રહી બંને પક્ષકારોએ સમાધાન કર્યું છે જે બંને કબૂલ મંજૂર છે.

કલોલ :

તારીખ : ૨૨/૮/૯૫

સહી/-અવાચ્ય

ફેક્ટરી મેનેજર,

ધી મહેન્દ્ર મીલ્સ લી. કલોલ (ઉ.ગુ.)

સમાધાનકાર,
મહેસાણા

સહી/-અવાચ્ય

મંત્રી

મજૂર મહાજન સંઘ, કલોલ

અમદાવાદ

તા. ૨૦/૮/૯૫

(એમ. આઈ. જીધીપુરા)

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક(૩૧૦૮૩)(આર. યુ.) સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી ભારત વિજય મીલ્સ લી., કલોલ અને મજૂર મહાજન સંઘ, કલોલ સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનકારશ્રી કે. એમ. પરમાર સાહેબ સમક્ષ.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬

સમાધાનનું ખતપત્ર

કેશ નંબર બી. આર. સી. ૪ સને ૧૯૮૪

૧. માલીકના પ્રતિનિધિ :— શ્રી નટવરલાલ જી. પટેલ
ફેક્ટરી મેનેજર,
ધી ભારત વિન્ય મિલ્સ લિ. કલોલ

૨. કામદારોના પ્રતિનિધિ :— શ્રી જ્ઞાલાલ ચીમનલાલ પટેલ
મંત્રી,
મજૂર મહાજન સંઘ, કલોલ.

કેશની ટૂંકી વિગત

તા. ૨૧/૮/૮૪ના રોજ સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે કલોલ તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા ઉપરોક્ત મંડળે નમૂના ‘એલ’ માં ઉપરોક્ત સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકોને મિલમાં કામ કરતા કારીગરો તથા સ્ટાફના અન્ય સભ્યોને સને ૧૯૮૩-૮૪ના વર્ષનું યોગ્ય બોનસ આપવા માંગણી કરી હતી પરંતુ આ બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન નહીં થવાથી યુનીયને નમૂના “ માં તા. ૧/૧૦/૮૪ના રોજ સમાધાનકારને અહેવાલ મોકલી આપ્યો હતો. જે તા. ૫/૧૦/૮૪ના રોજ સમાધાનકારને મળ્યો હતો અને તા. ૧૦/૧૦-૮૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રીના પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. સદરહુ બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી શરૂ કરી હતી અને આ સમાધાનની કાર્યવાહી તા. ૧૮/૧૦/૮૪થી તા. ૨૪/૧/૮૫ સુધી ચાલી હતી જેમાં છેલ્લે જણાવેલ તારીખ બંને પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૨૬ની કલમ ૫૮(૧) મુજબ નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો :

મિલ્સ કુ. એ મિલમાં કામ કરતા કામદારો, કારકુનો, અને ટેકનિકલ સ્ટાફને સને ૧૯૮૨-૮૩ના વર્ષ માટેનું બોનસ એક્ટ મુજબ ૮.૩૩ ટકા ચુકવી આપ્યું છે. પરંતુ કેટલાક મુદ્દા અંગે મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને મિલ માલિક, મંડળ અમદાવાદ વચ્ચે ગણતરીની બાબતમાં મતભેદ હોવાથી તે મુદ્દા અંગે યુનિયનના કોઈ હક્કને નુકશાન ન થાય તે રીતે મિલ્સ કુ. સંમત થાય છે.

ખાસ નોંધ : પક્ષકારો વચ્ચે સ્પષ્ટપણે સમજુતિ કરવામાં આવે છે કે, કેપીટલ રીઝર્વ, સ્ટેચ્યુટરી કેવલપમેન્ટ રીઝર્વ, રીઝર્વ ઈન્વેસ્ટમેન્ટ એલાવન્સ, રીઝર્વ કન્ટ્રીવન્સી રીઝર્વ પ્રોફિટ્સ શેર રીડક્શન રીઝર્વ વગેરે ઉપર દરેક પ્રમાણે વળતર મળી શકે નહિ. આ મુદ્દા અંગે હજુ મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને મિલ માલિક મંડળ, અમદાવાદ વચ્ચે કોઈ નિર્ણય થયો નથી તેથી આ મુદ્દા પ્રમાણે ભવિષ્યમાં જનરલ રીઝર્વ સિવાયના બીજા ફંડો ઉપર દ

ટકાના દરથી મળવાપાત્ર વળતરની રકમ ગ્રોસ પ્રોફીટમાંથી બાદ કરવા કોઈ નિર્ણય થયો નથી. એટલે કે હવે પછીના બોનસના હિસાબી વર્ષ માટે ક્યા ક્યા પ્રકારના રીઝર્વ ફંડો ઉપર દે ટકાના લેખે વળતર આપી શકાય તે બાબતમાં બંને પક્ષકારોના મંતવ્યો અને તકરારના મુદ્દાઓ ઉભા કરવામાં આવે છે. આ બાબતમાં જે કંઈ નિર્ણય અમદાવાદ મંજુર મહાનગર સંઘ, અને મિલ માલિક સંઘન અમદાવાદ કરશે તે બંને પક્ષકારોને બાંધનકર્તા રહેશે અને જરૂર જણાશે તો બંને પક્ષોમાંથી ગમે તે એક પક્ષે યા મુદ્દાઓને ન્યાય નિર્ણય માટે નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતને સુપ્રત કરવા હશે તો કરી શકશે.

ઉપર પ્રમાણે બંને પક્ષકારોએ ગણતરી કરી છે પરંતુ રીઝર્વના મુદ્દા બાબતે મતભેદો હોવાથી મિલ્સ ડુ. એ કરેલ બોનસની કરેલી ગણતરી પ્રમાણે સેટ ઓન અને સેટ ઓફની રકમ નીચે પ્રમાણે છે.

(૧)	૧૯૯૧-૯૨	રૂ. ૨૭,૮૭,૭૧૦/-	સેટ ઓફ
(૨)	૧૯૯૨-૯૩	રૂ. ૨૧,૭૨,૬૩૭/-	સેટ ઓફ
(૩)	૧૯૯૩-૯૪	રૂ. ૨૨,૪૩,૬૫૧/-	સેટ ઓફ

ઉપર જણાવેલ શરતોને આધિન રહી બંને પક્ષકારોએ સમાધાન કર્યું છે. જે બંનેને કબુલ મંજૂર છે.

કલોલ.

ન. જી. પટેલ

સમાધાનકાર

મારી સમક્ષ

સમાધાનકાર મહેસાણા

કલોલ.

તા. ૯/૫/૯૫

અમદાવાદ.

તા. ૨૦/૯/૯૫

સહી/-અવાચ્ય

ફેક્ટરી મેનેજર,

ધી ભારત વિજય મિલ્સ લિ. કલોલ(ઉ.ગુ.)

જેઠાભાઈ સી. પટેલ

મંત્રી

મંજુર મહાનગર સંઘ, કલોલ

(એમ. આઈ. જોષીપુરા)

સહાયક સંઘ નિસંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ

BY THE COMMISSIONER OF LABOUR
AHMEDABAD

NOTIFICATION

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946
APPOINTMENT OF ASSISTANT REGISTRAR.

No. KH/SHMC/31072/BIR. whereas the Government of Gujarat in Education and Labour Department has by Notification No. KH/SH/1386-NIR-1365-Jh, dated 24th November, 1965 in exercise of the powers conferred by section 124 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (XI of 1947) directed that the powers exercisable by it under sub-section (2) of section 5 of the said Act shall be exercisable also by the commissioner of Labour in the whole state of Gujarat.

Now, therefore, in exercise of the powers under sub-section (2) of section 5 as delegated in the manner aforesaid and in supersession of the Notification No. KH/SHMC/29412/BIR, dated 17-9-1993 the Commissioner of Labour, Ahmedabad hereby appoints Shri K. M. Patel, Assistant Commissioner of Labour, Ahmedabad to be the Assistant Registrar of Union, for the whole state of Gujarat and confers on him all the powers of the 2nd September, 1995.

Ahmedabad

ARVIND AGARWAL
Commissionr of Labour
Gujarat State
Ahmedabad.

Dated 4-9-1995.

BY THE COMMISSIONER OF LABOUR
AHMEDABAD

NOTIFICATION

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946
APPOINTMENT OF ASSISTANT REGISTRAR.

No. KH/SHMC/31073/BIR. Whereas the Government of Gujarat in Education and Labour Department has by Notification No. KH/SH/1386-BIR-1365-Jh, dated 24th

November, 1965 in exercise of the powers conferred by Section 124 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (XI of 1947) directed that the powers exercisable by it under sub section (2) of Section 5 of the said Act shall be exercisable also by the Commissioner of Labour in the whole State of Gujarat.

Now, therefore, in exercise of the powers under sub-section (2) of Section 5 as delegated in the manner aforesaid and in supersession of the Notification No. KH/SHMC/31072/BIR, dated 4-9-1995, the Commissioner of Labour, Ahmedabad here by appoints Shri M. I. Joshi pura, Assistant Commissioner of Labour, Ahmedabad to be the Assistant Registrar of Union, for the whole State of Gujarat and confers on him all the powers of the Registrar of Unions under the said Act with effect from the 11th September, 1995.

—Sd—

Ahmedabad.

(ARVIND AGARWAL)

Commissioner of Labour,

Dated 11th Sept., 1995.

Gujarat State.

Ahmedabad.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૦૮૪/આર. યુ. સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૧૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નેમીનાથ ફેબ્રીકસ પ્રા. લી., સચીન, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન સુરત, સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પનાવટની સન ૧૯૮૫ના સપ્ટેમ્બર, માસના ૨૦ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

૨. નં-૪૭૦૨ તા. ૧૧-૮-૯૫
કેલાસબેન મગનલાલ ફીટવાલા
સલાબતપુરા, સુરતના
સ્ટેમ્પ વેન્ડર.
સહી. કેમફીટવાલા

નેમીનાથ ફેબ્રીકસ પ્રા. લી.,
સચીન, સુરત.

હા. ચંપકલાલ જરીવાલા
સહી. ચંપકલાલ એફ. જરીવાલા.

બોનસ સને ૧૯૮૪-૯૫.

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૮૮/૯૫
સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર છનાભાઈ પટેલ
નેમીનાથ ફેબ્રીકસ પ્રા. લી.,
સચીન, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈપથભાઈ ભુપતરાય દેશાઈ

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત. ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટૂંકી વિગત :

ધી ડાઈંગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્ધાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩-૭-૯૫ના રોજ નેમીનાથ ફેબ્રીકસ પ્રા.લી., માં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી અગાડેના રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪-૭-૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થા માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯-૭-૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪-૮-૧૯૯૫ થી તા. ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો :

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના

પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૧૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૮-૧૦-૧૯૮૫ના રોજ અગર તે તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.

(૪) ગુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેલી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી/-અવધ્ય

નેમીનાથ ફેબ્રીકસ પ્રા. લી.

ઓથોરાઈઝડ

સહ/-અવધ્ય

મંત્રી.

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન

સુરત, તા. ૨૪-૮-૧૯૮૫

સામાધાનકાર

બી. આઈ. આર. એક્ટ.

સુરત.

અમદાવાદ,

તા. ૨૦-૮-૮૫.

(એમ. આઈ. જોષીપુરા)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/(૩૧૦૮૫) આર. યુ. સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની દરેક હેતુ ક્રીનાથ પ્રિન્સલી સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત સામાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર.

બોડાત ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૫ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૦ મા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

ર. નં. ૪૪૩૩ તા. ૩-૮-૮૫
કલાસબેન મગનલાલ ફીટવાલા
સલાબતપુરા, સુરતના
સ્ટેમ્પ વેન્ડર લા. નં. ૭/૮૮
સહી. કેમફીટવાલા

શ્રીનાથ પ્રીન્ટર્સ
ઓ. કે. રોડ, સુરત

લા. ચંપકલાલ જરીવાલા
લા. ચંપકલાલ જરીવાલા
સહી. ચંપકલાલ ઓફ. જરીવાલા

બોનસ સને ૧૯૮૪-૮૫
બી.આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૩૦૮૯
સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી
શ્રીનાથ પ્રીન્ટર્સ
ઓ. કે. રોડ, સુરત

કામદારોના પ્રતિનિધિ શ્રી નેપથભાઈ ભુતપરાય દેસાઈ
મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત ગ્રામજીવી
સેવાલય, સ્ટેશન રોડ, સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત :

ધી ડાઈંગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હઠ વિસ્તાર અને ચોર્ધાસી તાલુકા હઠ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રી એ તા. ૭-૮-૮૫ના રોજ શ્રીનાથ પ્રીન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪-૭-૧૯૮૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમણી મકાન, ૪થા માળ, એ બ્લોક, નાતપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯-૭-૧૯૮૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો ત્યારબાદ. ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧-૮-૧૯૮૫થી તા. ૧૯૮૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯-૧૦-૧૯૮૫ના રોજ અગર તે તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, ક્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત તા. ૨૧-૮-૧૯૮૫

ફોર શ્રીનાથ પ્રીન્ટર્સ

અશોક ડેટ'બાર્થીંગ

પાર્ટનર

સહી/અવાચ્ય

મંત્રી

સમાધાનકાર

બી. આઈ. આર. એક્ટ

સુરત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ
યુનિયન.

અમદાવાદ તા.૨૦/૯/૮૫

(અમ. આઈ. જોષીપુરા)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક બ/શમક(૩૧૦૮૬) આર. યુ. સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની ક્લમ ૫૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફોલો હું કૃપાશ્રમ ડાઈંગ એન્ડ

ફીનીશીંગ વર્ક્સ સલાબતપુરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. ભાડત ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૫ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૦મા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

ર. નં. ૪૪૪૨ તા. ૩-૮-૮૫
ક્રિસ્ટાલેન મગનલાલ ફીટવાલા
સલાબતપુરા, સુરતના
સ્ટેમ્પ વેન્ડર લા. નં. ૭/૮૮
સહી. કેમફીટવાલા

કૃષ્ણરામ ડાઈંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ
સલાબતપુરા લેખડીયાવાડી, સીધી શેરી
સુરત
હા. ચંપકલાલ જરીવાલા
સહી. ચંપકલાલ જરીવાલા

બોનસ સને ૧૯૮૪-૮૫
બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૪૮/૮૫
સમાધન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નરેન્દ્ર મુળચંદાસ લેખડીયા
કૃષ્ણરામ ડાઈંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ
સલાબતપુરા, સુરત

કામદારોના પ્રતિનિધિ શ્રી નૈપથભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત
શ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશનરોડ, સુરત ૩૮૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત :

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલાસણ તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭-૮-૮૫ના રોજ કૃષ્ણરામ ડાઈંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪-૭-૧૯૮૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન જયો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯-૭-૧૯૮૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪-૮-૧૯૮૫ થી તા. ૧૯૮૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમા આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૧૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯-૧૦-૧૯૮૫ના રોજ અગર તે તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારોના બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન થી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત તા. ૨૪-૮-૧૯૮૫.

ફોર. એમ/એસ. કીર્તનારામ ડાઈંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ,

સહી/અવાચ્ય

પાટીનર.

સહી/અવાચ્ય

સમાધાનકાર

બી.આઈ. આર. એકેટ

સુરત.

સહી/અવાચ્ય

મંત્રી

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન

(એમ.આઈ. જોષીપુરા)

અમદાવાદ તા. ૨૦/૯/૮૫

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક/ખ/શમક/(૩૧૦૮૭) આર. યુ. સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક

સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કોહીનુર ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ સલાબતપુરા, સુરતને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૫ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૦મા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

૨. નં. ૪૮૪૫ તા. ૧૭-૮-૮૫
કેવાસબેન મળતલાલ ફીટવાલા
સલાબતપુરા, સુરતના
સ્ટેમ્પ વેન્ડર લા. નં. ૭/૮૮
સહી. કેમફીટવાલા

મે. કોહીનુર ડાઈંગ એન્ડ પ્રી વર્ક્સ
રામમંદિર સામે, સલાબતપુરા, સુરત
હા. ચંપકલાલ જરીવાલા
સહી. ચંપકલાલ એસ. જરીવાલા

બોનસ સને ૧૯૮૪-૮૫
બી.આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૪૭/૮૫
સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી

મે. કોહીનુર ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ
રામ મંદિર સામે, સલાબતપુરા, સુરત

કામદારોના પ્રતિનિધિ શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૮૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત.

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રી શ્રીએ તા. ૧૩-૭-૮૫ના રોજ મે. કોહીનુર ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ, “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” તા. ૨૪-૭-૧૯૮૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યા હતા. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯-૭-૧૯૮૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યા હતા. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪-૮-૧૯૮૫ થી તા. — — ૧૯૮૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમા આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠ સમાધાન થયું છે.

Na-૬૩-૪૭

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯-૧૦-૧૯૮૫ ના રોજ અગર તે તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કપટા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, ગ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત. તા. ૨૪-૮-૧૯૮૫

ફોર કોલીનુર ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ
પ્રા. લીમીટેડ.સહી/-અવાચ્ય
મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરસહી/-અવાચ્ય
સમાધાનકાર
બી.આઈ. આર. એક્ટ
સુરતસહી/-અવાચ્ય
મંત્રી
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન

અમદાવાદ તા. ૨૦-૯-૮૫

સહી/-અવાચ્ય
(એમ. આઈ. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : (ખ) શ્રેષ્ઠ ૩૧૦૮૮ (આર.યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલા સન્નાની ફ્રેંચ હું વિકાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ બેગમપુરા, સુરતને અને ધી ડાઈંગ બ્લારીંગ એન્ડ ફીનાર્સીંગ વર્ક્સ, યુનિયન સુરત સમાધાનકારી અધિકારાશ્રીના એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૦મા દિને, આથી નોંધ કરે છે.

૨. નં. ૪૪૯૪ તા. ૨૦-૩-૯૫

ચંપકલાલ નરોતમદાસ ભગત

(૪)૨૮૬૬ બેગમ પુરા વાણિયાશેરી, સુરત

સ્ટેમ્પ વેન્ડર લા. નં. ૪(૮૮)

સહી. સી. એન. ભગત

વિકાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ

નરવાણ બાવાનો અખાડો

લા. નટવરલાલ કેવળદાસ

સહી. નટવરલાલ કેવળદાસ

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બા. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૪૫(૯૫)

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ :- શ્રી અરવીંદલાલ હરીલાલ ચેવલી

વિકાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ

નરવાણ બાવાનો અખાડો, સુરત

કામદારોના પ્રતિનિધિ :- શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રીશ્રી ડાઈંગ બ્લારીંગ એન્ડ ફીનાર્સીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત

ગ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન રોડ, સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લારીંગ એન્ડ ફીનાર્સીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદવિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭-૮-૯૫ના રોજ વિકાસ ઈન્ડ. માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ, “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૨૪-૭-૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારીશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯/૭/૧૯૯૫ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪-૮-૧૯૯૫થી તા.....૧૯૯૫ નારોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનના શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૮-૧૦-૧૯૮૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારોને બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલ ની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લારીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી/-અવાચ્ય,

મેનેજર

ફોર વિકાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ

મંત્રી

ધી ડાઈંગ બ્લારીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

સહી/-અવાચ્ય,

એમ. આઈ. જોષી

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સુરત તા. ૨૪-૮-૧૯૮૫

સહી/-અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી. આઈ. આર. એકડ,

સુરત,

અમદાવાદ,

તા. ૨૦-૮-૮૫

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૦૮૮/આર. યુ. સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ભગવતી પ્રિન્ટર્સ, સગરામપુરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૫ના સપ્ટેમ્બર, માસના ૨૦મા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

૨. નં. ૪૧૭૯ તા. ૧૪-૮-૮૫
પી. જી. મંકોડીયા સ્ટામ્પ વેન્ડર
૨, ૪૫૮૬ સગરામપુરા મેઈન રોડ,
સુરત, લા. નં. ૫/૧૯૮૦
સહી. પી. જી. મંકોડીયા.

ભગવતી પ્રિન્ટર્સ,
દેશાઈ શેરી સગરામપુરા,
સુરત.
હા. કે. યુ. ડાકોરીયા
સહી કર્યનલાલ ઉત્તમરામ ડાકોરીયા.

બોનસ સને ૧૯૮૪-૮૫.
બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૫૧/૮૫.
સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ પસંદગીના નામ.

સાલીકોના પ્રતિનિધિ : શ્રી અમરતલાલ ઉત્તમરામ ડાકોરીયા.
ભગવતી પ્રિન્ટર્સ,
દેશાઈ શેરી, સગરામપુરા, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ : શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેશાઈ.

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન રોડ, સુરત. ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત :

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્ધાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ દેશાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩-૭-૮૫ના રોજ ભગવતી પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ,

નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪-૭-૧૯૮૫ના રોજ સમાધાનકારથી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યા હતા. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯-૭-૧૯૮૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યા હતા. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪-૮-૧૯૮૫થી તા. ૧૯૮૫ના રોજ સુધી બાંધાવવામાં આવ્યાં હતાં, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો :

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯-૧૦-૧૯૮૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારોને બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

ફોર ભગવતી પ્રિન્ટસ પાટનર

અમૃતલાલ ઉત્તમરામ,

સુરત,

તા. ૨૪-૮-૧૯૮૫.

સહી/અવાચ્ય

મંત્રી.

સહી અવાચ્ય

સમાધાનકાર

બી. આઈ. આર. એક્ટ.

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

સુરત.

અમદાવાદ,

તા. ૨૦-૯-૮૫

(એમ. આઈ. જોષીપુરા)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૦૮૦/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલા સત્તાની રૂઠિએ હું બીજલી મજદૂર પંચાયત અમદાવાદ અને (૧) સહાયક સંઘ નિબંધક મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક લેબર કમિશનરશ્રીની કચેરી, અમદાવાદ (૨) મદદનીશ સહાયક સંઘ નિબંધક મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક, મજૂર કમિશનરની કચેરી, અમદાવાદ (૩) ધી ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન સુરત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના સપ્ટેમ્બર, માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી ઈ. બી. દુમસીયા, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ
અપીલ નં-(આઈસી) નં-૨/૮૯.

એપેલન્ટ બીજલી મજદૂર પંચાયત,
(ઈડીયન ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ હેઠળ રજીસ્ટર્ડ થયેલ યુનિયન જેનો રજી.
નં.-જી-૨૨૮૩ છે.
૪૦૫, રીલીફ શોર્પીંગ સેન્ટર, સલાપસરોડ, અમદાવાદ-૧.

વિરુદ્ધ :
રીસ્પોન્ડન્ટ : (૧) સહાયક સંઘ નિબંધક, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક લેબર કમિશનરશ્રીની કચેરી, શ્રામભવન, ખાનપુર, અમદાવાદ.
(૨) મદદનીશ સહાયક સંઘ નિબંધક મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક, મજૂર કમિશનરની કચેરી, શ્રામભવન, ખાનપુર, અમદાવાદ.
(૩) ધી ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન,
૮/૧૯૩૫, કબુતરખાના પાસે, લીમડાચોક, સુરત.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમના કલમ-૨૦ અન્વયેની અપીલ.

હુકમ :

એપેલન્ટ બીજલી મજદૂર પંચાયતનાએ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૨૦ની જોગવાઈઓ અન્વયે હાલની અપીલ કરેલ છે. તા. ૩૦-૬-૮૭ના દિને બીજલી મજદૂર પંચાયત અમદાવાદે સદરહું અધિનિયમની કલમ-૧૬ સાથે વાંચતા કલમ-૨૩(૪) ની જોગવાઈઓ અન્વયે વિદ્યુત ઉત્પાદન કરી પુરી પાડવાના ઉદ્યોગમાં ચોર્યાસી તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તાર માટે હાલના રીસ્પોન્ડન્ટ નં.-૩ ધી ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, સુરતની જગ્યાએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય યુનિયન તરીકે માન્યતા મેળ-

વવા માટે આ અપીલના રીસપોન્ડન્ટ નં.-૧ રૂબરૂ અરજી કરેલ, જે અરજીના કામે આ અપીલના રીસપોન્ડન્ટ નં.-૧નાં ક્રમાંક : મ.ક. ૬-આરયુ.-૪૬૦ તા. ૨૭-૧-૮૮ના આ અપીલના કામે રજુ થયેલ આંક-૨ના હુકમથી સદરહું હુકમમાં જણાવેલ કારણોસર સદરહું અરજી રજુ કરેલ સદરહું હુકમને હાલમાં અપીલના એપેલન્ટ બીજલી મજદુર પંચાયતનાં પડકારેલ છે.

(૨) હાલની અપીલ તા. ૧૬-૨-૮૮ના રોજ રજુ કરવામાં આવેલ છે. અને તા. ૧૮-૨-૮૮ના દિને દાખલ કરી, પશ્ચકારોને નોટિસ કાઢવામાં આવેલ.

(૩) એપેલન્ટ યુનિયન તરફ પ્રતિનિધિ અશ્વીન રોય યુનિયનના જેઈન્ટ સેક્રેટરી શ્રી શરૂઆતના તબક્કે હાજર હતા. તથા રીસપોન્ડન્ટ નં.-૩ તરફ યુનિયનના હોદ્દેદાર સર્કલ સેક્રેટરી શ્રી પંકજ સોપારીવાલા હાજર રહેલ, પરંતુ અપીલની સુનાવણીના તબક્કે એપેલન્ટ યુનિયનના જેઈન્ટ સેક્રેટરી શ્રી અશ્વીન રોય હાજર રહેલ નહિ આથી આંક-૪૬ની નોટિસ તા. ૧૫-૭-૮૩ની રજીસ્ટર આંક-૪૮ની પાવતીથી બજાવવામાં આવેલ, તેના પ્રત્યુત્તરમાં એપેલન્ટ યુનિયન તરફથી આંક-૪૮, તા. ૪-૮-૮૩ની મુદતની અરજી કરી મુદત માંગવામાં આવેલ, ત્યારબાદ પણ આંક-૫૧ તા. ૩-૨-૮૪ની મુદતની અરજી રજુ કરી મુદત મેળવવામાં આવેલ, ત્યાર બાદની તારીખે પણ એપેલન્ટ યુનિયન તરફથી જેઈન્ટ સેક્રેટરી શ્રી અશ્વીન રોય હાજર ન રહેવાના કારણે રીસપોન્ડન્ટ, નં.-૩ યુનિયન તરફ ગેર-હાજરીમાં અપીલ રદ કરવાની દાદ માંગતા આંક-૫૨ ની અરજી રજુ કરેલ જે અરજી પર ન્યાયપંચે એવો હુકમ કરેલ કે એપેલન્ટ યુનિયનને સુનાવણી માટે પ્રતિનિધિ હાજર રાખવા છેલ્લી તક આપતી નોટિસ આપવી, અને તે હુકમના આધારે તા. ૩૦-૩-૮૫ની આંક-૫૩ ની નોટિસ આંક-૫૪ની રસીદથી રજીસ્ટર પોષ્ટ-એ. ડી. બનાવવામાં આવેલ, છતાં પણ એપેલન્ટ યુનિયન તરફ હરકોઈ પ્રતિનિધિ કાર્યવાહીમાં હાજર રહેલ નથી.

(૪) એપેલન્ટ યુનિયન તરફથી આ અપીલની કાર્યવાહીમાં ઉપર દર્શાવેલ તેમ સુનાવણીના તબક્કે હરકોઈ પ્રતિનિધિ હાજર રહેલ ન હોઈ, ગેરહાજરીના કારણે અપીલ રદ કરવાની રહે છે. અને આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ :

એપેલન્ટ યુનિયન બીજલી મજદુર પંચાયત તરફથી સુનાવણીના તબક્કે હરકોઈ પ્રતિનિધિ હાજર રહેલ ન હોઈ, અપીલ રદ કરવામાં આવે છે.

ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત,
તા. ૨૫-૮-૮૫.

અમદાવાદ,
તા. ૨૦-૯-૮૫

સહી/-ઈ. બી. ડુમસીયા,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત,

(એમ. આઈ. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંધ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૦૮૧/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઠિએ હું ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, સુરત અને (૧) ધી એકઝીક્યુટીવ એન્જનીયર (એ.ડી.એન.) ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, સુરત. (૨) ધી જનરલ મેનેજર (એચ.આર.ડી.) ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ વડોદરા ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના સપ્ટેમ્બર, માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ.
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં.-૨૨/૮૮

પ્રથમ પક્ષકાર : ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી એમ્પ્લોઈ યુનિયન
૮/૧૮૩૫, લીમડાચોક,
કબુતરખાના સામે, સુરત.

વિરુદ્ધ :

બીજા પક્ષકાર : (૧) ધી એકઝીક્યુટીવ એન્જનીયર (ઓ. એન્ડ એમ.)
ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ,
અર્બન ડીવીઝન, નવાગામ, સુરત.
(૨) ધી જનરલ મેનેજર (એચ.આર.ડી.)
ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ,
વિદ્યુતભવન, રેસકોર્સ,
વડોદરા.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ અન્વયેના રેકૉર્ડ્સ.

હાજર રહ્યા : સંસ્થા તરફે વકીલશ્રી કે. એચ. ટામા
યુનિયન તરફે વકીલશ્રી આર. વી. માસ્તર.

એવોર્ડ

ધી ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી એમ્પ્લોઈ યુનિયનનાએ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩-એની જોગવાઈઓ અન્વયે હાલનો રેકૉર્ડ્સ કરેલ છે. યુનિયનનાએ એવી રજુઆત કરેલ છે કે, યુનિયન પોતે ઈંડીયન ટ્રેક યુનિયન એક્ટ, ૧૯૨૬ હેઠળ રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે અને સુરત મ્યુનિસિપલ બોરો, સિવાયના ચોર્યાસી તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં એનએ-૬૩-૪૮

માં વિદ્યુત શક્તિ ઉત્પાદન કરતાં અને અથવા તેનો પુરવઠો પુરા પાડતાં અને અથવા તેનું પ્રસારણ વિતરણ કરતાં ઉદ્યોગોમાં કલમ-૧૪ અન્વયે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને કલમ-૨૩ અન્વયે માન્ય યાદીમાં દાખલ થયેલ યુનિયન છે. યુનિયને મેનેજમેન્ટને તા. ૨૫-૪-૮૮ના ફોર્મ “એલ” માં કલમ-૪૨(૨) અને નિયમ-૫૨ ની જોગવાઈઓ અન્વયે જુનીયર ડ્રાફ્ટ્સમેનના ગ્રેડ અને પે સ્કેલ અર્બન ડીવીઝનના ટ્રેસર શ્રી જી. સી. દુધવાળાને આપવાની ઔદ્યોગિક બાબતનો ફેરફારની સૂચના આપેલ, પરંતુ મેનેજમેન્ટ એક્ટની જોગવાઈ અન્વયે સમાધાન માટે અથવા ઔદ્યોગિક અદાલતની લવાઈ અથવા કોઈ ખાનગી લવાઈ માટે તૈયાર હતાં નહિ, આથી પહેલા સદરહું ઔદ્યોગિક બાબતને સદરહું અધિનિયમની જોગવાઈ હેઠળ આસી. કમિશનર ઓફ લેબર અને કન્સીલીએટર, સુરતનાને ઉલ્લેખ કરેલ, તેમને પોતાનાં તા. ૯-૬-૮૮ના નં. ૭૯૨૮ ના બી. આઈ. આર. કેસ નં-૪/૮૮નું નિષ્ફળતાનું પ્રમાણ-પત્ર આપતા હાલનો રેકર્ડ્સ કલમ-૭૩-એની જોગવાઈઓ મુજબ કરવામાં આવેલ છે.

(૩) યુનિયને પોતાનું માંગણીનું નિવેદન આંક-૫ થી રજુ કરેલ છે. તેમાં ઉપરની વિગતો જણાવી હકીકત પર આવતાં એવી રજુઆત કરેલ છે કે, પહેલાં નાના વરાછા રોડ, નવા-ગામ, સુરત મુકામે ઓ. એન્ડ એમ. ટી. એન્ડ ડી. ડીવીઝન આવેલ હતું, બોર્ડે તેમના તા. ૩૧-૫-૮૫ના નંબર ૪૯૭૩ના રેઝોલ્યુશનથી ડીવીઝનને બે વિભાગમાં જેવા કે ફરલ ડીવીઝન અને અર્બન ડીવીઝનમાં વિભાજન કરવા માટે પોતાની સંમતી આપેલી, અને આમ વિભાજન થયેલ, અર્બન ડીવીઝન વહીવટી તાબા હેઠળ રાંદેર ટાઉન સેક્શનલ ઓફીસ ઉપના સબ ડીવીઝન અને પાંડેશરા એસ. ઓ. ને મુકેલ અને અર્બન ડીવીઝનના કર્મચારી વર્ગ માટે મહેકમ ઉપર કેટલીક નવી જગ્યાઓ ઉભી કરેલ અને સાથે સાથે મુળ અસલ ડીવીઝનની કેટલીક જગ્યાઓ તબદીલ કરેલ આમ મુળ અર્બન ડીવીઝનને કર્મચારી વર્ગ માટેના મહેકમ પરની જુનીયર ડ્રાફ્ટ્સમેન અને ટ્રેસરની જગ્યાઓ પૈકી ટ્રેસરની જગ્યા અર્બન ડીવીઝનમાં કર્મચારી સહીત તબદીલ કરેલ. આમ મુળ અનલ ડીવીઝનમાં ટ્રેસરની જગ્યા પર કામ કરતા કર્મચારી શ્રી જી. સી. દુધવાળાને અર્બન ડીવીઝનમાં તા. ૨૩-૭-૮૫ થી ટ્રાન્સફર કરેલ અને જુનીયર ડ્રાફ્ટ્સમેનની જગ્યા પર કર્મચારી શ્રી પંચાલ ફરલ ડીવીઝનમાં ગયેલ, અર્બન ડીવીઝનમાં કર્મચારીઓના મહેકમ પર જુનીયર ડ્રાફ્ટ્સમેન ની જગ્યા રાખવામાં આવેલ નથી. અને આથી શ્રી જી. સી. દુધવાળાએ અર્બન ડીવીઝનમાં તમામ પ્રકારનું ટ્રેસરના હોદ્દાની જગ્યાનું ટ્રેસીંગ તૈયાર કરવાનું કામ તથા જુનીયર ડ્રાફ્ટ્સમેનના હોદ્દાની જગ્યાનું ડ્રોઈંગા દોરવાનું કામ મેનેજમેન્ટે સોંપેલ હતું. અને તેથી તેઓ કામ કરતાં હતા. શ્રી જી. સી. દુધવાળાને સુપ્રત થયેલ તે કારણે તેઓ ફરજ બજાવતા હોવાની સદરહું તમામ પ્રકારની કામગીરી વિગતવાર પેરા-૯માં દર્શાવી છે. યુનિયનને વધુમાં એવો કેસ રજુ કર્યા છે કે બોર્ડના ઠરાવવામાં આવેલ તથા જી. એસ. ઓ. દ્વલમાં નિર્દેશ કરવામાં આવેલ બોર્ડના ઠરાવ મુજબ ડીવીઝન ઓફીસ માટે કર્મચારી વર્ગના મહેકમ પર ૧ જુનીયર ડ્રાફ્ટ્સમેન, ૧ ટ્રેસરની જગ્યાની જોગવાઈ છે. છતાં અર્બન ડીવીઝનમાં જુનીયર ડ્રાફ્ટ્સમેનની જગ્યા મંજૂર કરવામાં આવેલ નથી. અને આ કારણે અર્બન ડીવીઝનમાં શ્રી જી. સી. દુધવાળાને ટ્રેસરના હોદ્દા પર હોવા છતાં તેમને ટ્રેસરની હોદ્દાની જગ્યાનું કામ તથા જુનીયર ડ્રાફ્ટમેનના હોદ્દાની જગ્યાનું કામ સોંપવામાં આવેલ અને આથી તેઓ તે કરી રહ્યાં છે. સદરહું

કામગીરી અંગે યુનિયને એવી રજુઆત કરી છે કે, સદરહું તમામ દોરવાના ડ્રોઈંગના પહેલા ટ્રેસીંગ દોરવાનું રહે. તેઓ આમ કરી રહ્યા બાદ એન્જનીયરની સૂચના પ્રમાણે સુધારો કરવાનો રહે. અને ત્યારબાદ ડ્રોઈંગ દોરવાનું રહે. મુળ ડીવીઝનના વિભાજન પહેલાં આ તમામ ડ્રોઈંગ અંગેની કામગીરી મુળ ડીવીઝનના જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનને કરવાની હતી. જ્યારે અર્બન ડીવીઝનમાં શ્રી જે. સી. દૂધવાળાએ આ તમામ કામગીરી સ્વતંત્ર રીતે કરવાની રહેતી હતી. અને તેમણે કરેલ છે. એન્જનીયર ફક્ત સંકેત અને વિચારો સૂચવતા હતા અને તમામ પ્રકારના ટ્રેસીંગો અને ડ્રોઈંગો તૈયાર કરવાની તમામ જવાબદારી શ્રી જે. સી. દૂધવાળા ઉપર ટ્રેસર તરીકે હતી. યુનિયનની વધુ રજુઆત એવી છે કે, સદરહું તમામ પ્રકારનું ટ્રેસીંગ તૈયાર કરવાનું અને ડ્રોઈંગો દોરવાની કામગીરી ફરલ ડીવીઝનમાં જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દા પર નિયુક્ત થયેલ કર્મચારી કરે છે. જ્યારે અર્બન ડીવીઝનમાં ટ્રેસરના હોદ્દા પર શ્રી જે. સી. દૂધવાળા તબદીલ થવાની તા. ૨૩-૭-૮૫ થી કામગીરી બજાવે છે. સુપ્રીમ કોર્ટે “સરખા કામની સરખા પગાર” નો સિદ્ધાંત ઠરાવેલ છે. અને સુપ્રીમ કોર્ટે ઠરાવેલ સદરહું સિદ્ધાંત ધ્યાનમાં લઈ ઔદ્યોગિક અદાલતો તથા ન્યાય પંચે તે બોર્ડના કર્મચારીની તરફેણમાં આ પ્રકારની માંગણી અંગેની દાદ મંજૂર પણ કરેલ છે. શ્રી જે. સી. દૂધવાળા પણ સદરહું સિદ્ધાંત અન્વયે જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દાની જગ્યાના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર અને અન્ય આનુસંગિક ભથ્થાં તથા તમામ નાણાકીય લાભો મેળવવા હક્કદાર છે. આખરમાં દાદ માંગવામાં આવેલ છે કે, ટ્રેસરના હોદ્દાપરના કર્મચારી શ્રી જે. સી. દૂધવાળાને જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દાનો પગાર ધોરણ મુજબનો પગાર અને આનુસંગિક ભથ્થા તથા અન્ય તમામ નાણાકીય લાભો આપવા બીજા પક્ષકારને હુકમ કરવામાં આવે અને રેકર્ડ્સનો જરૂરી ખર્ચ પણ આપવામાં આવે.

(૪) સામાવાળા પક્ષકાર નં. ૧ ના એ આંક-૧૧ થી પોતાનો લેખીત જવાબ રજુ કરેલ છે. અને સામાવાળા નં. ૨ ના એ આંક-૧૪ની લેખીત પુરસીસથી તેને એરોપ્ટ કરેલ છે. સામાવાળા પક્ષકારના સદરહું લેખીત જવાબમાં મુળ નાનાવરાછા રોડ, નવાગામ, સુરત મુકામે સી.એન્ડ એમ. ટી. એન્ડ ડી. ડીવીઝનને હોવા અંગે, પાછળથી તેને સદરહું ફરલ ડીવીઝન અને અર્બન ડીવીઝનમાં વિભાજન થવા અંગે તથા અર્બન ડીવીઝનમાં વહીવટી તાબા હેઠળ સદરહું સેક્શન ઓફીસર મુકવા અંગે અને કર્મચારી વર્ગ માટે મહેકમપર કેટલીક નવી જગ્યાઓ ઉભી કરવા માટે અને મુળ અસલ ડીવીઝનમાંથી કેટલીક જગ્યાઓ તબદીલ કરવા માટે અને આમ અર્બન ડીવીઝનમાં મુળ ડીવી. માંથી શ્રી જે. સી. દૂધવાળાને ટ્રેસર તરીકે તબદીલ કરવા માટે અને તા. ૨૩-૭-૮૫ થી તેઓ ત્યાં ફરજ બજાવતા હોવા માટે અને અર્બન ડીવીઝનમાં જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દાની જગ્યા ઉભી કરવા માટે કોઈ તકરાર નથી. બીજા પક્ષકારની એવી રજુઆત છે કે, શ્રી જે. સી. દૂધવાળાએ અર્બન ડીવીઝનમાં તારીખ ૨૩-૭-૮૫ થી ફક્ત ટ્રેસરના હોદ્દાની જગ્યાની ફરજ બજાવેલ છે. અને એમને કદીપણ જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દાની જગ્યાની ફરજ સુપ્રત કરવામાં આવેલ નથી. કે એમણે બજાવેલ નથી. તા. ૨૩-૭-૮૫ થી સતત એમણે ટ્રેસરના હોદ્દાની જગ્યાનો પગાર દર મહિને સ્વીકારેલ છે. અને તે અંગે કોઈ તકરાર ઉપસ્થિત કરેલ નથી. યુનિયને પણ આ અંગે કોઈ

તકરાર ઉઠાવેલ નથી. જી.એસ.સી. નં. ૬૯માં નિર્ણય કરવામાં આવેલ, કર્મચારી વર્ગના મહે-
કમના ધોરણ અંગે બીજા પક્ષકારની એવી રજૂઆત કરેલ છે કે, જે ધોરણ નક્કી કરવામાં
આવેલ તે ફક્ત માર્ગદર્શન (ગાઈડ લાઈન) પુરતું જ છે. અને ડીવીઝનમાં કે એસ્ટાબ્લીસ-
મેન્ટમાં કામની જરૂરીયાત મુજબ જગ્યાઓ માન્ય કરવામાં આવે છે. અને ભરવામાં આવે છે.
બીજા પક્ષકારની એવી પણ રજૂઆત છે કે, જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનના પગાર ધોરણ મુજબ
પગાર મેળવવા માટે જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનની જગ્યા ઉભી કરવા અંગે પહેલા માંગણી કરેલી
જેઈએ અને આમ જગ્યા ઉભી કરાવવી જેઈએ. અને શ્રી જે. સી. દુધવાળાને તે જગ્યા
પર નિમણૂક કરાવવી જેઈએ. અને તે હોદ્દો ધરાવનાર વ્યક્તિની હેસીયતમાં તે હોદ્દાની
જગ્યાની કામગીરી બજાવવી જેઈએ. અને ત્યારબાદ જ તેને જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનના પગાર ધોરણ
મુજબ પગાર ચુકવી શકાય, અર્બન ડીવીઝનમાં જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દાની જગ્યા ન હોવાના
કારણે જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ચુકવવાનો પ્રશ્ન રહેતો જ નથી. અને
આથી ઉપસ્થિત કરેલ તકરારની માંગણી કાનુની રાહે ટકી શકે તેમ નથી. બીજા પક્ષકારની એવી
પણ રજૂઆત છે કે, બોર્ડ જેવી સ્વાયત સંસ્થાના સામાન્ય વહીવટ તથા સરળકામગીરીના
હિતમાં ટ્રેસરની હોદ્દા પરના શ્રી જે.સી.દુધવાળાને જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનના પગાર ધોરણ મુજબ
પગાર અને આનુસંગિક ભથ્થા તથા નાણાકીય લાભો મેળવવાનો હક ન હોવાનું કરાવી
રેકૃન્સ ખર્ચસહીત રદ કરવા પાત્ર આ કેસ છે. અને આથી એ પ્રમાણની દાદની માંગણી
કરેલ છે.

(૫) યુનિયને આંક-૨ નું નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આંક-૩ થી ફરફાર સુચના સાથેની
માંગણી રજુ કરેલ છે. આંક-૧૫થી ડોક્યુમેન્ટ ઓફ લીસ્ટથી શ્રી જે. સી. દુધવાળાએ તૈયાર
કરેલ કુલ ૯ ડ્રોઈંગો રજુ કરેલ છે. અને આંક-૧૮ ના લીસ્ટ થી તથા ઓફીસ ઓર્ડર
નં. ૧૮/૧ થી ૧૮/૩/ સુધી રજુ કરેલ છે. આંક-૧૯ ના ડોક્યુમેન્ટ લીસ્ટથી શ્રી જે. સી.
દુધવાળાએ પગાર ધોરણની માંગણી કરતી અરજીની બે નકલો રજુ કરેલ છે. ઉપરના દસ્તાવેજો
ઉપરાંત યુનિયને આંક-૮ની અરજી પર દસ્તાવેજોની વિગતો જણાવી બોર્ડ પાસે આંક-૧૨ના
દસ્તાવેજ લીસ્ટ સહીત કેટલાંક ૧૧ દસ્તાવેજો રજુ કરાવ્યા છે. જે અનુક્રમે આંક-૨૨ થી
૩૨ પર છે. તેમાં વિભાજન હુકમ, નવી જગ્યા ઉભી કરવાનો હુકમ તબદીલ અંગેનો હુકમ,
જી. એસ. ઓ. નં. ૬૯ ડ્રોઈંગો, અને પત્ર વ્યવહારની સમાવેશ થાય છે. યુનિયને મૌખિક
જુબાનીઓમાં શ્રી જે. સી. દુધવાળાને આંક-૨૧ થી તપાસેલ છે. અને બાદ પુરાવો બંધ
કરેલ છે.

(૬) મેનેજમેન્ટ આંક-૩૪ના ડોક્યુમેન્ટ લીસ્ટથી ૩ ઓફીસ ઓર્ડરો રજુ કરેલ છે.
મૌખિક જુબાનીમાં એક્ઝીક્યુટીવ એન્જનીયર ડી. જી. સંદેરીયાને આંક-૪૦ થી તપાસેલ છે.
બાદ પુરાવો બંધ કરેલ છે.

(૭) બંને પક્ષકારોનો પુરાવો બંધ થયા બાદ બંને પક્ષકારના વિધવાન વકીલશ્રીઓની
મૌખિક દલીલો સાંભળવામાં આવી છે. અને મેનેજમેન્ટ તરફે આંક-૪૫ થી લેખીત દલીલ પણ
રજુ કરવામાં આવેલ છે.

(૮) આ રેકૉર્ડ્સના કામે નીચે મુજબના મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું યુનીયન પુરવાર કરે છે કે, કર્મચારી શ્રી જે. સી. દ્વધવાલા અર્બન ડીવીઝનમાં ટ્રેસરના હોદ્દાની જગ્યાપર હોવા છતાં તા.૨૩-૭-૮૫થી સતત કોઈપણ સમયે રૂકાવટ વગર બોર્ડે એમની પાસે જુનીયર ડ્રાફ્ટ્સમેનના હોદ્દાની જગ્યાનું કામ લીધેલ હતું? અને એમણે આથી કરેલ છે?

(૨) શું કર્મચારી શ્રી જે. સી. દ્વધવાલાએ તા. ૨૩-૭-૮૫ થી અર્બન ડીવીઝનમાં ટ્રેસરના હોદ્દા પર હોવા છતાં “સરખા કામનો સરખો પગાર” ના સિદ્ધાંત અન્વયે જુનીયર ડ્રાફ્ટ્સમેનના હોદ્દાની જગ્યાના પગાર ધોરણ મુજબનો પગાર મેળવવા હક્કદાર છે? અને જો તેમ હોય તો કયા સ્કેલ મુજબ અને કેટલા સમયગાળા માટે હક્કદાર છે?

(૩) શું અર્બન ડીવીઝનના કર્મચારીના મહેકમ પર જુનીયર ડ્રાફ્ટ્સમેનના હોદ્દાની જગ્યા ન હોવાના કારણે શ્રી જે. સી. દ્વધવાલાને જુનીયર ડ્રાફ્ટ્સમેનના હોદ્દાનો પગાર ધોરણ મુજબનો પગાર ચુકવવાનો પ્રશ્ન રહેતો નથી?

(૪) શું શ્રી જે. સી. દ્વધવાલાને જુનીયર ડ્રાફ્ટ્સમેનના હોદ્દાનો પગાર ધોરણ મુજબનો પગાર ચુકવવા માટે અર્બન ડીવીઝનમાં કર્મચારીના મહેકમ પર જુનીયર ડ્રાફ્ટ્સમેનની હોદ્દાની જગ્યા ઉભી કરાવવી જોઈએ અને તે જગ્યા પર શ્રી જે. સી. દ્વધવાલાની નિમણૂક થવી જોઈએ. અને તે હોદ્દો ધરાવનારની હેસીયતમાં એમને કામગીરી કરેલ હોવાનું અનિવાર્ય પૂર્વવર્તી થત છે.

(૫) શું આખરી હુકમ?

નીચેના કારણોસર ઉપરના પ્રશ્નોનો મારો જવાબ નીચે મુજબ છે.

(૧) હકારમાં

(૨) પહેલા ભાગ હકારમાં બીજે ભાગ તા ૨૩-૭-૮૫ થી નિવૃત્તિની તારીખ સુધી અથવા જુનીયર ડ્રાફ્ટ્સમેનના હોદ્દાની જગ્યાનું કામ લેવામાં આવતું બંધ કરવામાં આવે તે બેમાંથી જે પહેલાં હોય તે તારીખ સુધી. સ્કેલ જુની. ડ્રાફ્ટ્સમેનની હોદ્દાની જગ્યાનું સીનીયમ પે સ્કેલ, તેમાં પગાર આનુસંગિક ભથ્થા અને તમામ નાણાકીય લાભોનો સમાવેશ થાય છે,

(૩) નકારમાં

(૪) નકારમાં

(પ) આખરી હુકમ મુજબ.

(લ) પ્રશ્ન નં. ૧.

ઉપર પક્ષકારોની રજુઆતોમાં દર્શાવ્યા મુજબ મુળ ડીવીઝનનું વિભાજન થવા અંગે, રૂરલ અને અર્બન ડીવીઝન બનવા અંગે અને અર્બન ડીવીઝનમાં મુળ ડીવીઝનમાંથી શ્રી જે. સી. દુધવાલાને ટ્રેસરના હોદ્દાપર ટ્રાન્સફર થવા અંગે કોઈ તકરાર નથી. રૂરલ ડીવીઝનમાં મુળ ડીવીઝનના જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દાની જગ્યા ટ્રાન્સફર થવા અંગે અને તે જગ્યા પર શ્રી પંચાલ કામ કરતા હોવા અંગે કોઈ તકરાર નથી. અર્બન ડીવીઝનમાં જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનની જગ્યા ઉભી કરવા અંગે કોઈ તકરાર નથી. ઉપરાંત અર્બન ડીવીઝનમાં જુની. ડ્રાફ્ટસમેનની હોદ્દાની જગ્યાનું કામ હોવા અંગે તે કામ થતું હોવા અંગે પણ કોઈ તકરાર નથી. તકરાર એ મુજબ છે કે, યુનીયનના કહેવા પ્રમાણે અર્બન ડીવીઝનમાં શ્રી જે. સી. દુધવાલા ટ્રેસરના હોદ્દા પર હોવા છતાં જુની. ડ્રાફ્ટસમેનની તમામ કામગીરી તેમની પાસે લેવામાં આવે છે. અને તેઓ કરે છે. જ્યારે બોર્ડની રજુઆત પ્રમાણે શ્રી દુધવાલા ફક્ત ટ્રેસરના હોદ્દાની કામગીરી બજાવે છે. આ તકરારનો નિર્ણય પહેલા પુરાવાના આધારે કરવાનો રહે છે.

(૧૦) શ્રી જે. સી. દુધવાલાએ પોતાની મૌખિક જુબાની આંક-૨૧માં જણાવેલ છે કે, ૩ પ્રકારના ડ્રોઈંગ બતાવવાના હોય છે. જે સીવીલ, ઈલેક્ટ્રીકલ, અને મીકેનીકલ ઇન્જીનેયરિંગના ડ્રોઈંગ હોય છે. એકસીડન્ટ થાયને જગ્યાનું ડ્રોઈંગ દોરવું પડે, જગ્યા પર જઈ સ્કેચ લઈ ડ્રોઈંગ બતાવવું પડે, રેલ્વે લાઈન પરથી પવાર લાઈન લેવાની હોય તો સ્થળ પર જવું પડે અને ડ્રોઈંગ બતાવવું પડે. જોગરોફીકલ મેપ બતાવવાના હોય છે. તે મેપમાં લાઈન પર કેટલા ટ્રાન્સફર થયે, તેમની કેપેસિટી સહીત ક્યા ક્યા ગામને વિજળી પુરવઠો આપે છે તે બતાવવું પડતું હોય છે. એમણે આ તમામ પ્રકારના ડ્રોઈંગ દોરેલ છે. ડોક્યુમેન્ટ લીસ્ટ આંક-૧૫ થી રજૂ થયેલ કેટલાંક ૮ ડ્રોઈંગો બતાવી તેઓએ જણાવેલ છે કે, તે તમામ ડ્રોઈંગો તેમને પોતે દોરેલા છે. આ તમામ ડ્રોઈંગ જોતાં ડ્રોઈંગ બતાવનારનું નામ લખવાની જગ્યામાં શ્રી જે. સી. દુધવાલાનું નામ તારીખ સહીત ડ્રોઈંગ દોરનાર માલુમ પડે છે. આમ એમની મૌખિક જુબાની દસ્તાવેજી પુરાવો સંપૂર્ણ ટેકો આપે છે. ઉપરાંત અ રેફરન્સના કામે ડોક્યુમેન્ટ લીસ્ટ આંક-૧૮ સહીત રજૂ થયેલ કાગળો પૈકી નિ. ૧૮/૧ નો પત્ર એકઝીક્યુટીવ એન્જીનીયરને સુપ્રી. એન્જીનીયરે લખેલ છે. અને ડ્રોઈંગ અંગેની માંગણી કરેલ છે. જે પત્ર પર એકઝીક્યુટીવ એન્જીનીયરે શ્રી જે. સી. દુધવાલાને સદરહુ ડ્રોઈંગ તૈયાર કરવાની સૂચના આપેલ છે. નિ. ૧૮/૩ યુનીયને મેનેજમેન્ટ પાસે કેટલાક ડ્રોઈંગ રજૂ કરાવવાની કરેલ માંગણી અરજીની નકલ છે. તે નકલ બોર્ડ ઓફીસમાં થતાં એકઝી. એન્જીનીયરે સદરહુ તમામ ડ્રોઈંગ ટ્રેસર શ્રી દુધવાલાએ તૈયાર કરેલા તેવા શેરો મારેલ છે. આમ બંને દસ્તાવેજો પરથી એવું માલુમ પડે છે કે, ટ્રેસર શ્રી જે. સી. દુધવાલા અર્બન ડીવીઝનમાં તમામ પ્રકારના મેપો બતાવવાની કામગીરી પોતે કરતા હતા. ઉલટ તપાસમાં શ્રી જે. સી. દેસાઈએ જની. એન્જીનીયર ઈન્ચાર્જ એમને સ્કેચ આપે તે પરથી પોતે ડ્રોઈંગ દોરતા હોવાનો ઈન્કાર કરે છે. આ સામે બોર્ડના સાહેબ એકઝી. એન્જીનીયર શ્રી ડી. જી. દિરીયાએ પોતાની સરતપાસમાં જણાવેલ છે કે, અર્બન ડીવીઝનમાં શ્રી જે. સી. દુધવાલા

ફક્ત ટ્રેસરના હોદ્દાનું કામ કરતા હતા. અને જુની. ડ્રાફ્ટમેનના હોદ્દાનું કામ કરતા ન હતા, અને જુની. ડ્રાફ્ટમેન દોરવાપાત્ર કોઈ નકશા તેમણે દોરેલ નથી. પરંતુ ઉલટ તપાસમાં એમણે કબુલ કરેલ છે કે, અર્બન ડીવીઝનમાં જુની. ડ્રાફ્ટમેનના હોદ્દા અંગેની ડ્રોઈંગ દોરવાની કામગીરી હોય છે. અને તે કામગીરી શરૂઆતથી જ બંધાયેલી સુધી થઈ રહી છે. ડ્રોઈંગ નીચેની હોલમાં ડ્રોઈંગ બનાવનારનું નામ લખવાની કોલમ હોય છે. બાદ એમણે ઉલટ તપાસમાં કબુલ કરેલ છે કે, જોગરાફીકલ મેપો દોરવાનું કામ શ્રી દુધવાલા કરતા હતા. આંક-૧૫ના ઓક્યુમેન્ટ ઓફ લીસ્ટ સહીત રજુ થયેલ તમામ ૯ ડ્રોઈંગો તૈયાર કરનાર કોલમમાં શ્રી દુધવાલાની સહી છે. અને એમણે દોરેલ છે. અને પોતે એકઝી. એન્જીનીયર તરીકે તેને એપ્રુવ કરેલ છે. વધુમાં એમણે કબુલ કરેલ છે કે, શ્રી દુધવાલાએ ફેબ્રીકેશન ડ્રોઈંગ દોરેલ છે. જે નકશા જગ્યા પર જઈને સ્કેચ લઈને દોરવાના હોય તે સંજોગમાં ટી. એ. ડી. એ. વિગેરે મળતું હોવાનું તેમણે કબુલ કરેલ છે. અને તેમણે વધુમાં એવું કબુલ કરેલ છે કે શ્રી જે. સી. દુધવાલા જગ્યા પર ગયા હોય અને સ્કેચ લઈ દોરેલ ડ્રોઈંગની કાર્યવાહી અંગે એમને બોર્ડે ટી. એ. આપેલ છે. આખરમાં ઉલટ તપાસમાં સવાલ પૂછવામાં આવતાં એમણે ચોકક્સ પણે સ્પષ્ટ શબ્દોમાં કબુલ કરેલ છે કે, અર્બન ડીવીઝનમાં ડ્રોઈંગની કામગીરીથી દુધવાલા કરે છે. બોર્ડના આ સાહેબની જબાની જે સરતપાસ અને ઉલટ તપાસને ભિન્ન ભિન્ન રીતે નાંહ પરંતુ એકત્રીત રીતે વંચાણમાં લેવામાં આવે તો એક વિગત સ્પષ્ટ પણે માલુમ પડે છે કે, શ્રી જે. સી. દુધવાલાએ અર્બન ડીવીઝનમાં ટ્રેસરના હોદ્દા પર હોવા છતાં જુની. ડ્રાફ્ટમેનની કામગીરી એમની પાસે લેવામાં આવેલ છે. આથી તેમણે તે કામગીરી બજાવેલ છે.

(૧૧) બોર્ડ તરફથી શ્રી જે. સી. દુધવાલા જુની. ડ્રાફ્ટમેન તરીકે કામ કરતા હોવાનો ઈન્કાર કરવામાં આવેલ છે. પરંતુ હકિકત એ છે કે, અર્બન ડીવીઝનમાં જુની. ડ્રાફ્ટમેનના હોદ્દાની કામગીરી શરૂઆતથી હોય છે. અને થઈ રહી છે. બોર્ડ તરફથી પોતાના લેખીત જવાબ આંક-૧૧માંથી દુધવાલા તે કામગીરી કરતા હોવાનો ઈન્કાર કરવામાં આવેલ છે. પરંતુ શ્રી દુધવાલાને આ કામગીરી કોણ કરે છે તેનો કોઈ ફાઇ પાડેલ નથી. પરંતુ પુરાવાના તબક્કે શ્રી દુધવાલાને મૌખિક જુબાની આંક-૧૧માં એવું સૂચન કરવામાં આવેલ છે કે, જુની. એન્જીનીયર આ કામગીરી કરે છે. તેનો શ્રી દુધવાલાએ ઈન્કાર કરેલ છે. બોર્ડે સદરજુ સૂચન અન્વયે પોતાની હરકોઈ સાહેબને તપાસેલ નથી. કે પુરાવા રજુ કરેલ નથી કે પોતે આ કામગીરી કરે છે. અને શ્રી દુધવાલા કરતા નથી. સાહેબ શ્રી રંદેરીયો આંક-૪૦ સ્પષ્ટ શબ્દોમાં કબુલ કરેલ છે કે, રેકર્ડ પર આવેલ તમામ ડ્રોઈંગ દુધવાલાએ દોરેલ છે. અને તેટલું જ નાંહ પરંતુ તેઓ તમામ પ્રકારના ડ્રોઈંગ દોરવાની કામગીરી કરે છે. અને આથી વધુમાં એમણે સ્પષ્ટપણે કબુલ કરેલ છે કે, જુની. ડ્રાફ્ટમેન હોદ્દાની તમામ કામગીરી શ્રી દુધવાલા કરે છે. શ્રી દુધવાલાની ઉલટ તપાસમાં એવો પણ કેસ રજુ કરવ કોશીશ કરેલ છે કે, અગાઉથી દુધવાલાની ટ્રેસરના હોદ્દા પર અમુક વર્ષની નોકરી થઈ ગયેલ હોઈ, એમને હાયર ગ્રેડનો લાભ આપવામાં આવેલ. પરંતુ જ્યારે એમને જુની. ડ્રાફ્ટમેનના પ્રમોશન આપી ટ્રાન્સફર કરવામાં આવ્યા ત્યારે પ્રમોશન સ્વીકારી ટ્રાન્સફરની જગ્યા પર જવા ઈન્કાર કરતા હાયર ગ્રેડનો લાભ બંધ કરવામાં આવેલ શ્રી દુધવાલાએ

હકિકતનો સ્વીકાર કરેલ છે. અને તે અંગેના ઓફીસ ઓર્ડર નં. ૩૪/૨ અને ૩૪/૩ પર છે. આ હકિકત હોવા છતાં તે ૧૯૮૦ પહેલા જોડાઈ તા.૨૩-૭-૮૫ની શ્રી દૂધવાલા ક્યા પ્રકારની કામગીરી બજાવે છે તે અંગે અપ્રસ્તુત છે. અમૂક વર્ષની નોકરી થતાં હાયર ગ્રેડનો લાભ આપવામાં આવે, બાદ પ્રમોશન આપવામાં આવે તેનો ઈન્કાર કરવામાં આવે અને આથી નિયમ મુજબ હાયર ગ્રેડનો લાભ બંધ કરવામાં આવે તે વિગત કર્મચારી પાસે ક્યા હોદ્દાનું કામ લેવામાં આવે છે તે નક્કી કરવા તે વિગત સને ૧૯૮૦ પહેલાંની હોય અપ્રસ્તુત છે. કારણ કે અર્બન ડીવીઝનમાં તેમણે કામગીરી તા.૨૩-૭-૮૫ થી શરૂ થઈ છે. અને તે સમયથી જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનના પગાર ધોરણની માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

(૧૨) ઉપરના પુરાવા પરથી યુનીયન પુરવાર કરેલ છે કે કર્મચારી શ્રી જી. સી. દૂધવાલા પાસે તા. ૨૩-૭-૮૫ થી સતત કોઈપણ સમયે ફાવટ વગર અર્બન ડીવીઝનમાં ટ્રેસરના હોદ્દાપર હોવા છતાં બોર્ડ એમની પાસે જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દાની જગ્યાનું કામ લીધેલ છે. અને આથી તેમણે કરેલ છે. માટે પ્રશ્ન નં. ૧નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

(૧૩) પ્રશ્ન નં. ૨ :

“સરખા કામનો સરખો પગાર” નો સિદ્ધાંત પ્રમાણે શ્રી જી. સી. દૂધવાલાને જુની. ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દાનો પગાર આપી શકાય કે કેમ, તે અંગે બોર્ડ પ્રોજેક્ટ મેનેજર ઓઈલ એન્ડ નેચરલ ગેસ કમિશન વિ. ખેમસીંગ રામસીંગ ૧૯૮૬(૧) એલએલ જે પાનુ નં. ૩૯૦ પર આધાર રાખેલ છે. પરંતુ આ ગુજરાત હાઈકોર્ટની ઓથોરીટીમાં નિર્ણય કરવા માટે પ્રશ્ન હતો તે એવો હતો કે લેબર કોર્ટ સદરહું અધિનિયમની કલમ ૩૬(સી)(૨) અન્વયે હાયર પોસ્ટની કામગીરી કરવા અંગે કર્મચારીને હાયર પે મેળવવાનો હક છે કે કેમ, તે લેબર કોર્ટ નક્કી કરી શકે કે નહિ, એનો ઉત્તર ગુજરાત હાઈકોર્ટ નકારમાં આપેલ છે. ગુજરાત હાઈકોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે આ પ્રશ્ન આઈ. ડી. એક્ટની કલમ ૧૦(૧) હેઠળના રેફરન્સમાંજ નક્કી થઈ શકે. હકિકતે આ મુજબની પ્રશ્ન હાલના રેફરન્સના કામે નથી. ઉલ્ટાનું મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ ની જોગવાઈઓ અન્વયેનો હાલની કાયદેસરની રેફરન્સ છે.

(૧૪) યુનીયન તરફે વિધ્વાન વકીલશ્રી આર.વી. માસ્તરે મ્યુ. કાર્પો. દિલ્હી વિ. ગણેશ રઝાક અને બીજાઓ, ૧૯૮૪ એલએલઆર પાનું ૮૨ના દિલ્હી હાઈકોર્ટની ઓથોરીટી પર આધાર રાખેલ છે. આ કામે પણ ઉપર દર્શાવ્યા મુજબ ગુજરાત હાઈકોર્ટની ઓથોરીટીમાં જે પ્રશ્ન હતો તે જ હતો. અને “સરખા કામનો સરખો પગાર” નો સિદ્ધાંત સ્પષ્ટ થઈ ગયેલ હોઈ, દિલ્હી હાઈકોર્ટે આ પ્રશ્નનો જવાબ હકારમાં આપેલ છે. પરંતુ ઉપર જણાવેલ તેમ એવો કોઈ પ્રશ્ન આ રેફરન્સના કામે નથી ઉલ્ટાનું કાયદેસરની રેફરન્સ થઈ ગયેલ છે.

(૧૫) નીચલા હોદ્દાના કર્મચારી પાસે ઉપલા હોદ્દાના કર્મચારીનું કામ લેવામાં આવે ત્યારે તે સંજોગોમાં “સરખા કામનો સરખો પગાર” નો સિદ્ધાંત લાગુ પડે કે નહિ તે અંગેની સીધી ઓથોરીટી નીચે મુજબ છે.

વિદ્વાન લેખક જસ્ટીસ ડી. ડી. શેઠના ધી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ડીસ્પુટ્સ એક્ટ, ૧૯૪૭ની ૧૯૮૨ ની ચોથી એડીશનના પાના નં. ૧૬૫ પર જનરલ મેનેજર અનુદીપા ટેક્સટાઈલ મીલ્સ લિ. પ્રીસાઈડીંગ ઓફીસર લેબર કોર્ટ ૧૯૮૦(૬૧) એફએલ આર પાનું ૨૧૬નો રીફર કરેલ છે. અને એવું અવલોકન કરવામાં આવેલ છે કે, “સરખા કામનો સરખો પગાર” નો સિધ્ધાંત નીચલી જગ્યાના કર્મચારી પાસેથી ઉપલી જગ્યાના કર્મચારીનું કામ લેવામાં આવે તો લાગુ પડે. આ ઓથોરીટીના કિસ્સામાં એક્સાઈઝ ડીપાર્ટમેન્ટના ક્લાર્ક પાસે ચીફ ક્લાર્કનું પોષ્ટનું કામ લેવામાં આવેલ અને એમાં એવું ઠરાવવામાં આવેલ છે કે, “સરખા કામની સરખો પગાર” નો સિધ્ધાંત એમાં લાગુ પડે છે. કારણ કે પોષ્ટ અથવા ડેપુટી મેન્ડેશન એક્સરખનું હોવાનું અનિવાર્ય નથી પરંતુ અગત્યની બિના એ છે કે, શું એક સરખો જોબ અને વર્ક છે. કે કેમ તે જોવાનું રહે. કિબ્નાગોપાલ તિવારી અને રાજસ્થાન રાજ્ય ૧૯૮૪(૨) એલએલ જે પાનું ૪૦૦ ના કેસમાં રાજસ્થાન હાઈકોર્ટ પાસે એવો પ્રશ્ન હતો કે નીચલી કક્ષાના હોદ્દાના કર્મચારી પાસે ઉપલી કક્ષાના હોદ્દાના કર્મચારીનું કામ લેવામાં આવે ત્યારે !! સરખા કામનો સરખો પગાર” નો સિધ્ધાંત લાગુ પડે છે કે કેમ. રાજસ્થાન હાઈકોર્ટ તે પ્રશ્નનો જવાબ હકારમાં આપેલ છે. આ ઓથોરીટીના કાચમાં લાગતા વળગતા નીચલી કક્ષાના હોદ્દાના કર્મચારી તેમની પાસે ઉપલી કક્ષાના હોદ્દાનું કામ લેવામાં આવે ત્યારે ઉપલી કક્ષાના હોદ્દાના કર્મચારી જરૂરી શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતો ન હોતો છતાં પણ રાજસ્થાન હાઈકોર્ટે સરખા કામનો સરખો પગારનો સિધ્ધાંત લાગુ કરતી વખતે એ વિગત ગોણ કે અપ્રસ્તુત ગણેલ છે. અને પ્રશ્નનો જવાબ હકારમાં આપેલ છે. હાલના રેફરન્સના કિસ્સામાં બોર્ડનો એવો કોઈ કેસ નથી કે શ્રી જી. સી. દૂધવાલા જુની. ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દાની શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા નથી ઉલટાનું ઉપર જણાવેલ તેમ બોર્ડે તેમને આ હોદ્દાનું પ્રમોશન આપેલ પરંતુ શ્રી દૂધવાલાએ સ્વીકારેલ નથી. આમ શૈક્ષણિક લાયકાત અંગેની રાજસ્થાન હાઈકોર્ટેનો સદરહું ચુકાદો એ કોઈ બાધ નહી હોવાનું ઠરાવેલ છે. એટલું જ નહિ પરંતુ હાલના રેફરન્સના કામે બોર્ડને એવો બાધ હોવાનો કોઈ કેસ નથી. અને હકિકતે શ્રી દૂધવાલાના કિસ્સામાં એવો કોઈ બાધ પણ નથી. તેઓ તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવે છે.

(૧૬) મ્યુ. કોર્પો. દિલ્હી વિ. ગણેશ રાઝક, ૧૯૮૪, એલ. એલ. આર. પાના નંબર ૮૨ની દિલ્હી હાઈકોર્ટેની ઓથોરીટીના પાના નં. ૮૭ પર પેરા ૧૩ માં ગૃહ કલ્યાણ કેન્દ્ર વર્કર્સ યુનીયન વિરુદ્ધ યુનીયન ઓફ ઈંડીયા ૧૯૮૧(૧) એલ સી. સી.-૬૧૯ ના સુપ્રીમ કોર્ટેના ચુકાદો ટાંકવામાં આવેલ છે. અને સુપ્રીમકોર્ટ જુનીયર ક્લાર્કનો હોદ્દો ધરાવતા કર્મચારી પાસેથી ઉપલી કક્ષાના સીનીયર ક્લાર્કનો હોદ્દો ધરાવનાર કર્મચારીનું કામ લેવામાં આવે તો સરખા કામનો સરખો પગાર” પ્રમાણેનો સિધ્ધાંત લાગુ પાડી શકાયની ઠરાવેલ વિગતો દર્શાવી છે. સુપ્રીમ કોર્ટે જે અવલોકન કરેલ છે તે પાન નં. ૮૭ પેરા-૧૩ પર વિગતવાર દર્શાવેલ છે આ ઉપરથી સ્પષ્ટ માલુમ પડે છે કે, ઉપરની દિલ્હી હાઈકોર્ટેની ઓથોરીટી, રાજસ્થાન હાઈકોર્ટેની ઓથોરીટી, અને સુપ્રીમ કોર્ટેની ઓથોરીટી પ્રમાણે રાજસ્થાન હાઈકોર્ટે, સુપ્રીમ કોર્ટે, દિલ્હી હાઈકોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે નીચલી કક્ષાનો કર્મચારી પાસે ઉપલી કક્ષાના કર્મચારીની કામગીરી કરાવવામાં આવે તો “સરખા કામનો સરખો પગાર” પ્રમાણેનો સિધ્ધાંત લાગુ પડે છે. ઉપર જણાવેલ તેમ શ્રી એનએ-૬૩-૪૯

જે. સી. દૂધવાલા તા. ૨૩-૭-૮૫ થી અર્બન ડીવીઝનમાં સતત જુનીયર ડ્રાફ્ટમેનના હોદ્દાની કામગીરી કરતા હોય, પોતે ટ્રેસરના નીચલી કક્ષાના હોદ્દાપર હોય છતાં જુની. ડ્રાફ્ટમેનના ઉપલી કક્ષાના હોદ્દાનું કામ લેવામાં આવતું હોઈ, તેમણે તે કામ કરેલ હોઈ ઉપર દર્શાવ્યા પ્રમાણે રાજસ્થાન હાઈકોર્ટ. દિલ્લી હાઈકોર્ટ સુપ્રીમ કોર્ટની ઓથોરીટીમાં કરવામાં આવેલ નિર્ણય પ્રમાણે તેઓ જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દાનો પગાર ધારણ પ્રમાણે પગાર મેળવવા હક્કદાર છે.

(૧૭) સવાલ એ છે કે, સદરહું કેટલા સમય માટે પગાર મેળવવા હક્કદાર છે અને કયા સ્કેલ મુજબ મેળવવા હક્કદાર છે. ઉપર દર્શાવેલ કિંના ગોપાલ તિવારી વિ. રાજસ્થાન રાજ્ય, ૧૯૯૪(૨) એલએલજે પાન નં. ૪૦૦ની રાજસ્થાનની હાઈકોર્ટની ઓથોરીટીમાં એવું ઠરાવવામાં આવેલ છે કે, નીચલી કક્ષાના કર્મચારી પાસેથી ઉપલી કક્ષાના કર્મચારીનું કામ લેવામાં આવે તો તે સંજોગોમાં ઉપલી કક્ષાના હોદ્દાનો મીનીમમ પે સ્કેલ મેળવવા હક્કદાર છે. આથી શ્રી જે. સી. દૂધવાલા જુની. ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દાની જગ્યાનો જે તે વખતે અમલમાં રહેલ મીનીમમ પે સ્કેલ મુજબ પગાર મેળવવા હક્કદાર છે. યુનીયન પુરવાર કરેલ છે કે, શ્રી જે. સી. દૂધવાલાએ તા. ૨૩-૭-૮૫ થી અર્બન ડીવીઝનમાં સતત કોઈપણ રૂકાવટ વગર જુની. ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દાનું કામ કરે છે. તે કામગીરી ચાલુ જ છે. આ કારણે જેટલા સમય માટે શ્રી જે. સી. દૂધવાલા આ કામગીરી કરે ત્યાં સુધી આ પ્રમાણે પગાર મેળવવા હક્કદાર છે. આથી આ પ્રશ્નનો જવાબ આ રીતે આપવામાં આવે છે.

(૧૮) પ્રશ્ન નં. ૩ અને ૪

બોર્ડ પોતાની રજુઆતમાં એવો કેસ આગળ ધરેલ છે કે, અર્બન ડીવીઝનમાં કર્મચારીના મહેકમ પર જુની. ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દાની જગ્યા ન હોવાને કારણે શ્રી જે. સી. દૂધવાલાને આ હોદ્દાની પગાર ચુકવવાનો પ્રશ્ન નથી. બોર્ડ બીજો એવી પણ રજુઆત કરેલ છે કે, શ્રી જે. સી. દૂધવાલાએ જુની. ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દાનો પગાર ચુકવવા માટે અર્બન ડીવીઝનમાં આ હોદ્દાની જગ્યા ઉભી કરવી પડે અને તે જગ્યા પર તેમની નિમણૂક કરવી પડે. તેઓએ હોદ્દેદાર તરીકે કામ કરવું પડે અને તે તમામ શરતો અનિવાર્ય પૂર્વર્વાત શરત છે.

(૧૯) હકિકતે જ્યારે “સરખા કામનો સરખો પગાર” નો સિદ્ધાંત શ્રી જે. સી. દૂધવાલાને લાગુ પાડી શકાય ત્યારે આ બંને રજુઆતો સંપૂર્ણપણે અપ્રસ્તુત બની જાય છે. માટે પ્રશ્ન નં. ૨ અને ૪ નો નકારમાં જવાબ આવે છે.

(૨૦) ઉપરના કારણોસર રેફરન્સ કરવાની રહે છે. માટે નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રેફરેન્સ મંજૂર કરવામાં આવે છે.

રેફરેન્સના સામાવાળા નં. ૧ થી એકઝીક્યુટીવ એન્જીનીયર (ઓ. એન્ડ એમ. નવાગામ, સુરત તથા સામાવાળા નં. ૨ થી જનરલ મેનેજર (એચઆરડી) વડોદરાને સૂચના આપવામાં આવે છે કે તેઓએ ટ્રેસરના હોદ્દાપરના કર્મચારી શ્રી જે. સી. દૂધવાલાને જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દાની જગ્યાનો જે તે વખતે અમલમાં રહેલ મીનીમમ પે સ્કેલ મુજબનો પગાર ચુકવવો. સદરહુ પગાર ચુકવવાની સમય તા. ૨૩-૧-૮૫ થી નિવૃત્તિની તારીખ સુધીનો અને નિવૃત્ત થયા ન હોય તો હવે પછી જુની. ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દાની જગ્યાનું કામ લેવાનું બંધ કરવામાં આવે, તે તારીખ સુધીનો રહે છે.

નિવૃત્ત થયા હોય તો જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દાની જગ્યાનું કામ લેવાનું બંધ કરવા માટે લેખીત હુકમ આપવાનું જરૂરી રહે છે. જુનીયર ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દાની જગ્યાનો મીનીમમ પે સ્કેલમાં પગાર અને આનુષંગિક ભથ્થા અને તમામ નાણાંકીય લાભોનો સમાવેશ કરવાનો રહેશે.

જુની. ડ્રાફ્ટસમેનના હોદ્દાની જગ્યાનો મીનીમમ પે સ્કેલનો પગાર અને આનુસંગિક ભથ્થા તથા તમામ નાણાંકીય લાભોના હિસાબે જે રકમ આવે તે રકમમાંથી ટ્રેસરના હોદ્દાની જગ્યા માટે ચુકવવામાં આવેલ પગાર આનુસંગિક ભથ્થા તથા નાણાંકીય લાભોની રકમ બાદ કરી ફક્ત તફાવતની રકમ ચુકવવાની રહેશે. આ એવોર્ડનો અમલ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અન્વયે એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયાની તારીખથી દિન-૩૦માં કરવાનો રહેશે. સામાવાળા નં. ૧ અને ૨ના એ આ રેફરેન્સનો પોતાનો ખર્ચ પોતે ભોગવવાનો રહેશે. અને પહેલા પક્ષકાર શ્રી ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસિટી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયનને ખર્ચના રૂ. ૧,૦૦૦/- ચુકવી આપવા.

સુરત :
તા. ૧૪-૮-૮૫

સહી/- ઈ. બી. ડુમસીયા
(ઈ. બી. ડુમસીયા)
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૨૦/૮/૮૫

(એમ. આઈ. જ્યોતીપુરા),
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/ (૩૧૦૯૨) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફોર્મ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને સોમા ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલાત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ. સી. - નં. ૬૧/૯૩

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

...પ્રથમ પક્ષકાર.

વિક્ષધ

સોમા ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ.

...બીજા પક્ષકાર.

મીલ્સ કંપનીના રીંગફ્રેમમાં નવી મશીનરી લગાવેલ હોવાથી તેના ઉપર ઓવર ડ્રો ક્લીનર્સ લગાવેલ હોઈ સફાઈવાળાની કુલ ૧૨ કામદારોની સંખ્યામાંથી ઘટારો કરી ૧૦ કામદારોની કરવા તથા તેને લગતાં આનુસંગિક ફેરફાર કરવા અંગે...

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ

ચુકાદો

૧. બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ, પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને મીલ્સ કંપનીના રીંગફ્રેમમાં નવી મશીનરી લગાવેલ હોવાથી તેના ઉપર ઓવર ડ્રો ક્લીનર્સ લગાવેલ હોઈ સફાઈવાળાની કુલ ૧૨ કામદારોની સંખ્યામાંથી ઘટારો કરી ૧૦ કામદારોની કરવા તથા તેને લગતાં આનુસંગિક ફેરફાર કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં, સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

૨. બંને પક્ષકારોએ સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન ઓફ-ઉની પુરસીસ આપી સમાધાન રજૂ કરેલ છે અને તે મુજબ એવોર્ડ કરવા વિનંતી કરી છે, સદરહુ ઓફ-ઉની સમાધાનની

પુરસીસ જોતાં બંને પક્ષકારોના હિતમાં હોય તેમ લાગે છે તે બંને પક્ષકારોને કબુલ મંજૂર હોઈ તે મુજબ હુકમ કરવામાં કંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. બંને પક્ષકારોએ આંક-૭ની સમાધાનની પુરસીસ મુજબ વર્તવું. આંક-૭ની સમાધાનની પુરસીસની એક નકલ સદરહુ હુકમ સાથે રાખવી અને તેને સમકક્ષ એક ભાગ તરીકે ગણવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/-આર. એ. ઠાકર
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૨-૮-૮૫

સહી/-ર. શિ. શુક્લ
(આર. એસ. શુક્લ)
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૬૧/૮૩

પ્રથમ પક્ષકાર,

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન
ભદ્ર, અમદાવાદ.

દ્વિતીય પક્ષકાર :

સોમા ટેક્સટાઈલ્સ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
રખિયાલ રોડ અમદાવાદ.

વિષય : મીલ્સ કંપની તેના રીંગફ્રેમ ખાતામાં નવી મશીનરી લગાવેલ હોવાથી તેના ઉપર ઓવર ડ્રો ક્લીનર્સ લગાવેલ હોઈ સફાઈવાળાની કુલ ૧૨ કામદારોની સંખ્યામાંથી ઘટાડો કરી ૧૦ કામદારોની કરવા તથા તેને લગતા આનુસાંગિક ફેરફાર કરવા માંગે છે.

ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન પ્રમાણે એવોર્ડ કરવા નામદાર અદાલતને નમ્ર અરજ છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) સ્પીનીંગ-રીંગફ્રેમ ખાતામાં સફાઈ કામદારોની સંખ્યા ૧૨ ના બદલે ૧૦નીરહેશે.

(૨) આ સમાધાનથી સફાઈ કામદારો જે એલ.આર. જી. એસ-૧ તથા જે એન.એમ.એમ. સુપર સ્પીનરની સફાઈ કરશે અથવા એલ.આર. રીંગફ્રેમ એક મશીનની જગાએ જે એન. એમ. એમ.એમ.ની સફાઈ કરશે, આમ જે જે એલ. આર.ની સફાઈ કરશે ત્યારે જે એન. એમ.ની સફાઈ કરશે, એક એલ. આર.ની સફાઈ કરશે ત્યારે ચાર એન.એમ.એમ.ની સફાઈ કરશે અથવા એક એન. એમ. એમ.ની સફાઈ ઓછી કરી તેને બદલે ડબલગની સફાઈ કરશે, આ કામગીરી રોજની રહેશે. એક એલ.આર. બરાબર જે એન.એમ.એમ. ગણીને કુલ છ મશીનની સફાઈ કરવી, અને મીલ કંપની વધુમાં વધુ જે. એલ. આર. મશીનથી વધારે સફાઈમાં આપશે નહિ.

(૩) આ સમાધાનથી મીલ્સ કંપની સફાઈ કામદાર ૧૨ ને બદલે ૧૦ રાખી જે કામદારના રાજીનામા લઈ છુટા કરશે અને તેઓને તેમના નીકળતા કાયદેસરના હક્કો જેવા કે ગ્રેજ્યુઈટી, બેકારી વગતર વગેરે આપશે.

(૪) આ સમાધાનથી જ્યારે કોઈ મોટુ વધારે કામ જેવું કે એપરન બદલવાના હોય ત્યારે ખાતાધિકારીની સૂચના મુજબ એક એન. એમ. એમ.ની સફાઈ ઓછી કરીને કામગીરી કરશે.

(૫) આ સમાધાનથી રાલના ૧૦ સફાઈવાળા કામદારોનો જુનો બેઝીક રૂ. ૩૫૦-૨૨ પૈસા છે જે આ સમાધાનથી મિલ કંપની નવો બેઝીક પગાર રૂપિયા ૩૬૨-૫૦ પૈસા આપવા સંમત થાય છે, અને આ ઉપરાંત અન્ય કાયદેસરના હક્કો આપવામાં આવશે.

(૬) એન. એમ. એમ. મશીનના પીસરોને એલ.આર. મશીનના પીસરોને જે રીતે સ્પીડ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે ધારણે એન.એમ.એમ. ના પીસરને પણ સ્પીડ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

(૬) આ સમાધાનના અર્થઘટન અંગે કોઈ મતભેદ પડશે તો બન્ને પક્ષકારો સાથે બેસી નિર્ણય કરશે જે બન્ને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે.

(૭) આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક અસરથી કરવામાં આવશે.

સહી/ અવાચ્ય
ફો. યુનિયન

સહી/ અવાચ્ય,
મંત્રી વતી,
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

સહી/ અવાચ્ય,
ફેક્ટરી મેનેજર,
સોમા ટેક્સટાઈલ્સ એન્ડ ઈન્ડ. લી.,
રખિયાલ રોડ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ
તા. ૨૪/૭/૧૯૮૫

સહી/ અવાચ્ય,
આર. એન. પટેલ.
ફોર મીલ્સ કું.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/ ૩૧૧૪૮/આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૨ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઠિએ હું સોમા ટેક્સટાઈલ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૮૫ના ઓક્ટોબર માસના ૧૭મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

નંબર : ૮૬૧૦ ૨૦/- પૈસા
તારીખ : ૨૨ માહે ૮ સને ૧૯૮૬
નામ : સોમા ટેક્સટાઈલ વતી અરવિંદ પોપ.
ગામ : રાજકોટ
ઠેકાણું : અમદાવાદ.

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયા, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ અન્વયે સમાધાનનું પત્રપત્રક.

બી. આર. સી. અરજી નં.-૮૫/૮૫.

માલિકના પ્રતિનિધિ : શ્રી એચ. વાય જની.
ફેક્ટરી મેનેજર,
સોમા ટેક્સટાઈલ્સ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
રખીયાલ રોડ, અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ : શ્રી વિજયભાઈ હડિવેલ
મંત્રી વતી
ધી ટેક્સટાઈલ્સ લેબર એસોસિએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

કેસની ટુંકી વિગત :

તા. ૭-૮-૮૫ના રોજ સોમા ટેક્સટાઈલ્સ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદે સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ, અમદાવાદ શહેરમાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા ઉપરોક્ત યુનિયનને નમૂના કે માં નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ આપી તેના સ્પીનીંગ કાર્ડ ખાતામાં એમએમસી મશીન કાઢી નવા એલઆર કાર્ડ ઈન્સ્ટોલ કરવા માગતા આનુસંગિક ફેરફાર કરવા અંગે માંગણી કરેલી.

સદરહુ બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી મીલ્સ કંપનીએ તા. ૧૫-૮-૮૫ ના રોજ સમાધાનકારને નમૂના-એન માં અહેવાલ મોકલી આપેલ અને તા. ૨૮-૮-૮૫ ના રોજ સમાધાન પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ ત્યારબાદ સમાધાનની કાર્યવાહી ચાલુ કરવામાં આવેલ અને વખતો વખત બંને પક્ષકારોની સંમતીથી મુલતવી રાખવામાં આવી હતી, જેમાં આજ-રોજ પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮(૧) મુજબનું સમાધાન કરવામાં આવેલ છે.

સહી.—અધ્યક્ષ

સમાધાનકાર

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ
૧૯૪૬ અમદાવાદ.

સમાધાનની શરતો :

૧. મીલ્સ કંપનીના કાર્ડ ખાતામાં હાલ નીચે મુજબનું કાયમી સંખ્યાબળ છે.

હોદ્દો	પહેલીપાળી	બીજીપાળી	ત્રીજીપાળી	કુલ.
(૧) કાર્ડ ટેન્ટર	૩	૩	૩	૯
(૨) ફ્લેપ કેરીયર/ ફ્લાય ગેધરર/ સ્વીપર/ઓઈલર	૨	૨	૨	૬
(૨) કાર્ડ કેનબોય	૧	૧	૧	૩
કુલ.	૬	૬	૬	૧૮

૨. મીલ્સ કંપનીના કાર્ડ ખાતામાં હવે પછી ૨૧ એલઆર કાર્ડ અને ૧૨ એમએમ-સી કાર્ડ રાખશે અને બાકીના એમએમસી કાર્ડ કાઢી નાખી તેની જગ્યાએ ૭ નવા એલઆર કાર્ડ લાવી ઈન્સ્ટોલ કરશે અને આધુનિકરણની પ્રક્રિયાને લીધે તેમની ગુણવત્તામાં સુધારો થતાં નીચે મુજબના કાર્ડ ટેન્ટરોએ નીચેના મશીનો ચલાવવાના રહેશે.

- (૧) કાર્ડ ટેન્ટર નં.-૧ ૧૦ એલઆર કાર્ડ અને ૧ એમએમસી કાર્ડ લેપફીડીંગ.
(૨) કાર્ડ ટેન્ટર નં.-૨ ૧૦ એલઆર કાર્ડ અને ૧ એમએમસી કાર્ડ સ્યુટ ફીડીંગ કે લેપફીડીંગ.
(૩) કાર્ડ ટેન્ટર નં.-૩ ૧૦ એમએમસી કાર્ડ અને ૧ એલઆર કાર્ડ એમ કુલ ૧૧ કાર્ડ સંભાળશે.

૩. દરેક ટેન્ડરને કુલ ૧૧ કાર્ડ સંભાળવાના રહેશે જેમાં સ્યુટ ફીડીંગ કાર્ડ જટલા સંભાળવાના હોય તેટલા અને બાકીના લેપ ફીડીંગ કાર્ડ સંભાળવાના રહેશે.

૪. ઉપર જણાવ્યા મુજબ કાર્ડ ટેન્ડરને કાર્ડ ચલાવવાના હોવાથી તેમને નવો બેજક પગાર રૂ. ૩૮૨.૦૦ ૨૬ દિવસના લેખે પરિશિષ્ટ મુજબ આપવામાં આવશે. વળી આ કાર્ડ ટેન્ડરોને સર્ળંગ ૧૧ કાર્ડ ચલાવવાના હોવાથી લંબાઈ વધુ હોવાથી પેટ્રોલીંગ ઓલાઉન્સ પેટે ઉચ્ચક રૂ. ૨.૫૦ પૈસા ઓટલે કે ૨૬ દિવસના માસિક રૂ. ૬૫.૦૦ પરિશિષ્ટ મુજબ ઉચ્ચક ઓલાઉન્સ આપવામાં આવશે અને સદરહુ ઓલાઉન્સ ઉપર કોઈ લાભ મળશે નહીં. કાર્ડ ટેન્ડર જરૂર પડે ડબ્બા ખાતાના બારણા પાસે ડ્રોઈંગની પાછળ મુકશે અને ખાતા અધિકારીની સૂચનાનો અમલ કરશે.

૫. ૮ કાર્ડ લેપ વગરના ઓટલે કે સ્યુટફીડ અને ૩ કાર્ડ લેપવાળા ઓટલે કે લેપફીડ જે ટેન્ડર ચલાવે છે તેને માસિક રૂ. ૩૪૫.૮૦ પૈસા હાલ બેજક મળે છે. સદરહુ બેજક પગાર ૮ કાર્ડનો જ મળે છે પરંતુ હવે પછી વધારાના ૩ કાર્ડ જે લેપફીડ ચલાવવાના છે તેના માટે આ ગુપ્તના કાર્ડ ટેન્ડરને પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબ માસિક રૂ. ૩૮૦.૦૦ ૨૬ દિવસના બેજક પગાર આપવામાં આવશે અને તેના ઉપર તમામ લાભો આપવામાં આવશે. તદ્દુપરાંત આ કાર્ડ ટેન્ડરોને પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબ રૂ. ૬૫.૦૦ ૨૫ દિવસનું ઉચ્ચક ઓલાઉન્સ આપવામાં આવશે જેના ઉપર કોઈ લાભ આપવામાં આવશે નહિ. કાર્ડ ટેન્ડર જરૂર પડે ખાતાના ડબ્બા બારણા પાસે અથવા ડ્રોઈંગની પાછળ મુકશે અને ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ કામ કરશે.

૬. લેપમેન/સ્વીપર/ઓઈલર/ફ્લેપ કરીયર/ફ્લેપ ગેથરર દરેક પાળીમાં બે બે કામદારો રહે છે અને તેઓ હાલ જે કામગીરી કરે છે તે કામગીરી ચાલુ રાખશે તેમજ તેઓ અરસપરસ હળી મળીને ત્રણેય ટેન્ડરોને રીલીવ કરશે તેમજ ખાતામાં મશીનમાંથી નીકળતો સેલેબલ વેસ્ટ જ્યાં ભેગો થાય છે ત્યાં અથવા મશીનમાંથી કાઢી થેલામાં ભરી જત પ્રમાણે વેસ્ટ ગોડાઉનમાં મુકી આવશે તેમના વધેલા કામબોજના રૂ. ૫.૦૦ બેજક પગાર પરિશિષ્ટ મુજબ વધારો આપવામાં આવશે ઓટલે કે તેમનો હાલ પગાર રૂ. ૩૫૮.૦૦ છે તે વધારીને નવો બેજક રૂ. ૩૬૪.૦૦ કરવામાં આવશે. જ્યારે આજ કેટેગરીના પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબ ગુપ્ત સી ના કામદારોને ૨૬ દિવસના રૂ. ૬૫.૦૦ ઉચ્ચક ઓલાઉન્સ પેટ્રોલીંગના તેઓ સર્ળંગ ૧૧ કાર્ડની કામગીરી કરતા હોવાથી તે માટે આપવામાં આવશે અને આ પેટ્રોલીંગ ઓલાઉન્સ ઉપર કોઈ લાભ આપવામાં આવશે નહિ.

હારીવાળાને (કિન ટ્રાન્સપોર્ટર) હાલ રૂ. ૨૮૨.૦૦ બેજક મળે છે તેના બદલે આ સમાધાનથી પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબ નવો બેજક રૂ. ૩૦૫.૦૦ ૨૬ દિવસના આપવામાં આવશે અને તેઓ ૩ ઓટોકોરો મશીન માટે ડ્રોઈંગ મશીનનો માલ પહોંચાડશે. અને ખાતા અધિકારીની સૂચના અનુસાર જે તે ડ્રોઈંગનો માલ ઓટોકોરો મશીન ઉપર જરૂરીયાત એનએ-૬૩-૫૦

મુજબ પહોંચાડવાની કામગીરી કરશે. ભવિષ્યમાં વધારાના ઓટોમેટીક મશીન આવશે તો તેની કામગીરી તેઓ બજાવશે ને ધ્યાનમાં રાખીને મેનેજમેન્ટ બેજક વધાર વધારેલ છે.

૭. આધુનિકરણની પ્રક્રિયાના ભાગરૂપે અને કામદારોના સ્વાસ્થ્યને ધ્યાનમાં લેતાં તેમજ ખાતાનું પ્રોડક્શન, ક્વોલિટી અને વર્કિંગ આઉટ રહે તે ધ્યાનમાં રાખીને મીલ્સ કંપનીએ નવા ઈન્સ્ટોલ થયેલ ૭ એલઆર કાર્ટ મશીનો ઉપર ઓટોમેટીક વેસ્ટ રીમુવલ લગાવશે જેના કારણે ખાતામાં રૂ ની રજકલો અને પુસ્ત ઉદે નહીં અને મશીનમાંથી નીકળતો વેસ્ટ ઓટોમેટીક વેસ્ટ સીસ્ટમ મારફતે તેના ફાઇમાં એક જગ્યાએ ભેગો થઈ જાય તેથી કામદારને વારંવાર મશીન નીચે થતા કેટલીનો હેસ્ટ જે કાઢવાનો થતો હતો તે કામગીરીમાં નોંધપાત્ર ઘટાડો થયો છે. આ બાબત ધ્યાનમાં લઈને લેપર/સ્વીપર/ઓઈલરની કેટેગરીને જે બે કામદારો ખાતામાં રહે છે તેમને લેપરીઝ ઉપર ચાલતા તમામ કાર્ટના લેપ ભાગે પડતા આડધા કાર્ટ ઉપર પુરા પાડવાનો રહેશે એટલે કે લેપરીઝ ઉપર ચાલતા કાર્ટના લેપ પુરા પાડવાની જવાબદારી તેઓએ જીમીનળીને કરવાની છે તેમજ ઓટોમેટીક વેસ્ટ રીમુવલ સીસ્ટમથી વેસ્ટ જે સ્થળે ભેગો થયો હોય ત્યાંથી વેસ્ટ ઉપાડી થેલામાં ભરી, વળન કરી વેસ્ટ ગોડાઉનમાં મુકી આવવાનું કામ તેઓ કરશે તેમજ તેઓ ખાતામાંથી યુએમલ સોપ્ટ વેસ્ટ પલ્લ ડબ્બામાં જાત પ્રમાણે ભરીને ખાતાના સુપરવાઈઝરની હાજરીમાં વળન કરીને બ્લોક્સમાં બતાવેલ જગ્યાએ મુકી આવશે.

૮. આ સમાધાન થતાં લેપમેન/ઓઈલર/સ્વીપર/ફ્લાય બેંધરને લેપની સંખ્યા વધુ હોવાને કારણે તેમજ લાઈનર (કાર્ટ ટેન્ટર) ને રીલીવ કરતા લેપથી જે થોરોક કામચોળ વધે છે તે કામચોળ પેટે કલમ-૬ મુજબ રિસિટિ પ્રમાણે બેજકમાં રૂ. ૫૦૦૦ માસિક ૨૬ દિવસનો વધારો આપશે. મીલ્સ કંપની અને કાર્ટ ઉપર પણ ઓટોમેટીક વેસ્ટ સેક્શન સીસ્ટમ લગાવી શકશે અને તે મુજબ વેસ્ટ જે નક્કી કરેલી જગ્યાએ ભેગો થાય ત્યાંથી આ કેટેગરીના કામદાર બંને ભેગા મશીને વેસ્ટ ઉપર જણાવ્યા મુજબ નિયત જગ્યાએ વળન કરી મુકશે.

૯. મીલ્સ કંપની આ સમાધાન ઘવાવી અગાઉના કરાર કે એવોડમાં આ સમાધાનમાં જે સ્પષ્ટ સુધારો સૂચવેલ છે તેટલા સંજોગોએ સુધારો ગણવામાં આવશે. તા. ૧૫-૧૧-૧૯૮૮ના કરાર અંગે કાર્ટ ટેન્ટર, લેપમેન/ગોડાઉના અને કેન ટ્રાન્સપોર્ટર તેમની કામગીરી ચાલુ રાખશે અને કાર્ટ ખાતાના કામદારો એક બીજાને જીમીનળીને પ્રોડક્શનને નુકશાન ન થાય તે રીતે ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ કામ કરશે.

૧૦. બદલી કામદારશ્રી સંતોષ ગેલવાલને આ સમાધાન થયે દિન-૧૦માં લેપ ફ્રીવર/સ્વીપર/ઓઈલર/ફ્લાય બેંધરને કામગીરી પાસ મીલ્સ કંપની આપવા સંમત થાય છે અને મજૂર મહાનગર સંઘે તે અંગે કરેલ લેબર કોર્ટમાં ફેલ કેસ નં-૭૫૮/૮૩ પાછો ખેંચશે.

૧૧. આ સમાધાનના અર્થશ્રદ્ધા અંગે કોઈ ચતલેદ હશે તો બંને પક્ષકારો ભેગા મળીને તેના નિકાલ કરશે.

૧૨. હવે પછી પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબ ખાતાનું સંખ્યાબળ રહેશે અને જે તે કામદારોને તેમની ફેરવરી મુજબ પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબ પગાર વધારો આપવામાં આવશે.

૧૩. આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ,
તા. ૯-૧૦-૮૫.

સહી/-અવાચ્ય:
ફેક્ટરી મેનેજર,
સોમા ટેક્સટાઈલ એન્ડ ઈન્સ્ટ્રીઝ લી.,
અમદાવાદ.

સહી/-અવાચ્ય
મંત્રી વતી,
શ્રી ટેક્સટાઈલ લેબર, એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

સહી/-અવાચ્ય
સમાધાનકાર
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

અમદાવાદ,
તા. ૧૭-૧૦-૮૫

સહી/-અવાચ્ય :
(એમ. આઈ. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ-નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

અ.નં.	નામ	હાદો	જુનો બેઝીક કરાર પછી નવા બેજીક	માસિક રકમ દિવસનું ઉચ્ચક એલાઉન્સ
એ-ગ્રુપ :				
(૧)	નાનજી નાથા ટેન્ટર	૩૮૨.૦૦	૩૮૨.૦૦	૬૫.૦૦
(૨)	ગેડાલાલ ધરમશી ટેન્ટર	૩૮૨.૦૦	૩૮૨.૦૦	૬૫.૦૦
(૩)	ધનજીભાઈ શંભુભાઈ ટેન્ટર	૩૮૨.૦૦	૩૮૨.૦૦	૬૫.૦૦
બી-ગ્રુપ :				
(૧)	બાબર ભેશીંગ ટેન્ટર	૩૮૨.૦૦	૩૮૨.૦૦	—
(૨)	ચમન નાથા ટેન્ટર	"	"	—
(૩)	કરણસીંગ ભૈરવસીંગ ટેન્ટર	"	"	—
સી-ગ્રુપ :				
(૧)	વિષ્ણુ નાનજી બેપ્તિસ્મ/સ્વીપર ઓઈલર/બેપ/કેરીયર ફ્લાય/ગિધર.	૩૫૮.૦૦	૩૬૪.૦૦	૬૫.૦૦
(૨)	ફતાજી હેમાજી	"	"	"
(૩)	સંતોષ ગેડાલાલ	"	"	"
ડી-ગ્રુપ :				
(૧)	શશીકાન્ત રામઅવધ ટેન્ટર	૩૪૬.૦૦	૩૬૦.૦૦	૬૫.૦૦
(૨)	જનકીપ્રસાદ મટુલાલ	"	"	"
(૩)	રામનિવાસ ધરમશી	"	"	"
ઈ-ગ્રુપ :				
(૧)	મણીલાલ શંકાજી કેન્ટ્રાન્સપોર્ટર	૨૮૨.૦૦	૩૦૫.૦૦	—
(૨)	રમેશ રણછોડ	"	"	—
(૩)	મનુભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ	"	"	—
એફ-ગ્રુપ :				
(૧)	જલમસીંગ હિમનસીંગ બેપકેરીયર/ફ્લાયકેરીયર	૩૫૮.૦૦	૩૬૪.૦૦	—
(૨)	અશોક પોપટ(કાયમી)	"	"	—
(૩)	નાનજી માણિક(કાયમી)	"	"	—

બંને પક્ષો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧) મુજબ નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયેલ છે.

સમાધાનની શરતો આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ મુજબ...

સ્થળ: અમદાવાદ

તારીખ ૪/૧૦/૧૯૮૫.

સહી/અવાચ્ય

બી. કે. પટેલ

એડીશનલ જનરલ મેનેજર,

રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,

નરોડ, અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય

સમાધાનકાર

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ

અમદાવાદ તા.૧૭/૧૦/૮૫

સહી/અવાચ્ય

સેક્રેટરી

તુલસી આર. પરમાર

મીલ મજદુર સભા,

રાજપુર ટોલનાકા અમદાવાદ

(એમ. આઈ. જોષીપુરા)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ

અમદાવાદ.

સમાધાનની શરતો

- (૧) કંપનીના સુલ્હર વીર્વીંગખાતામાં કુલ ૭ વાર્ષીગ મશીનો હતા. આ પૈકી એક વાર્ષીગ મશીન જેટ વીર્વીંગખાતામાં શીફ્ટ કરવામાં આવેલ છે. જોથી સદર ખાતામાં બાકી ૬ વાર્ષીગ મશીનો રહેલા છે. આજ ખાતામાં જન્યુઆરી-૮૫ થી જુન-૮૫ દરમિયાન નવા અનુક્રમે ૩ વાર્ષીગ મશીનો ઈન્સ્ટોલ કરી ચાલુ કરવામાં આવેલ છે જોથી સદર ખાતામાં વાર્ષીગ મશીનોની સંખ્યા ૬ જુના તથા ૩ નવા એમ મળી કુલ ૯(નવ) વાર્ષીગ મશીનો થાય છે.

નવા ત્રણ વાર્ષીગ મશીનો ચાલુ કર્યાની તારીખો નીચે મુજબ છે.

ઈરોગોટીવ બેનીન્જર	(૧) જન્યુઆરી	૮૫
"	(૨) ફેબ્રુઆરી	૮૫
"	(૩) જુન	૮૫

- (૨) ઉપરોક્ત કલમ ૧માં જણાવેલ વાર્ષીગ મશીન ત્રણેય પાત્રીમાં સાત (૭) દિવસની વર્કીંગ પદ્ધતિથી તથા રીલ રીશિસની પદ્ધતિથી ચલાવવામાં આવશે.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંધ નિર્બંધક દ્વારા

અધિનિયમના ક્રમાંક/ખ/સમક(૩૧૧૫૦) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સરનાની રૂએ હું રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અમદાવાદ અને મીલ મજદૂર સભા, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી ક્ષીમિત એ. એ. મહસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૮૫ ના ઓક્ટોબર માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬

સમાધાનકાર ક્ષીમિત એ. એ. મહસાણીયા સમક્ષ
સમાધાનનું ખત પત્ર

કેસ નં. બી.આર. સી.—૭૫/૮૫.

પક્ષકારોના નામ : શ્રી બી. કે. પટેલ
એડીશનલ જનરલ મેનેજર
રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
નરોડા, અમદાવાદ.

કામદારનાં પ્રતિનિધિ : સેક્રેટરી,
શ્રી તુલસી આર. પરમાર,
મીલ મજદૂર સભા, રાજપુર ટોલનાકા,
અમદાવાદ

તા. ૧૫/૬/૮૫નાં રોજ રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી, નરોડા, અમદાવાદ(જેને હવે પછી આ સમાધાનમાં 'કંપની' તરીકે ઉલ્લેખવામાં આવશે) ને રેશમ કાપડ વિભાગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬ અન્વયે પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા યુનીયન, મીલ મજદૂર સભા, રાજપુર ટોલનાકા, અમદાવાદ(જેને હવે પછી આ સમાધાનમાં 'યુનીયન' તરીકે ઉલ્લેખવામાં આવશે) એ નમુના "એલ"માં કંપનીએ તેના સુલ્જર વીર્વીગખાતામાં નવ વાર્ષિક મશીનો ગોઠવેલ છે. સદર મશીનો ઉપર કામદારોની ગોઠવણી તથા તેમના પગાર ધોરણ તેમજ અન્ય જાબતા નક્કી કરવા માંગણી રજૂ કરતી ફેરફારની નોટીસ આપી હતી સદરજુ જાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી કંપનીએ તા. ૨૫/૬/૮૫નાં રોજ સમાધાનકારને નમુના "એન" માં અહેવાલ મોકલી આપેલો હતો જે તા. ના રોજ સમાધાનકારને મળ્યા હતા અને તા. ૪/૮/૮૫ના રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. સદરજુ જાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી અનુક્રમે તા. ૧૩/૮/૮૫, તા. ૨૭/૮/૮૫, અને તા. ૪/૧૦/૮૫નાં રોજ

તે અન્વયે વાર્ષિક મશીનના સંદર્ભમાં કામે રાખવામાં આવેલ જુદી જુદી કેટેગરીના કામદારોએ તેમની પાળીમાં જમવા, ચા-નાસ્તાની રીથેસ તથા અઠવાડિક રજા વારાફરતી ભોગવવાની રહેશે.

- (૩) વાર્ષિક મશીનના સંદર્ભમાં પાળીવાર કામે રાખવાના કેટેગરીવાર કામદારોની સંખ્યા આ સાથેનાં પરીશીષ્ટ-૧માં આપવામાં આવેલી છે.
- (૪) ઉપરોક્ત જણાવેલ વાર્ષિક મશીનનાં સંદર્ભમાં મજુદી જુદી કેટેગરીમાં કામ કરતા કામદારોની ફરજોની વિગત પણ પરીશીષ્ટ : ૧ i આપવામાં આવેલ છે.
- (૫) ઉપર પરીશીષ્ટ-૧માં જુદી જુદી કેટેગરીના કામદારોના કામની શરતો, પ્રોત્સાહન પગારના ધોરણોની વિગત અને આવા પ્રોત્સાહન પગાર માટે જુદા જુદા ગ્રુપમાં તેઓની ફાળવણી ઈત્યાદી પરીશીષ્ટ-૨માં આપવામાં આરાવેલ છે.
- (૬) વાર્ષિક મશીનનાં સંદર્ભમાં પરીશીષ્ટ-૧માં પરીશીષ્ટ-૨ની વિગતો માર્ગદર્શક રહેશે. જે અંગે પક્ષકારો સંમત થાય છે. સદર વિગતે કોઈપણ ફેરફાર પક્ષકારોની અરસપરસ સંમતીથી નક્કી કરશે.
- (૭) વાર્ષિક મશીનનાં જે તે કામદારોને બી. આર. સી. કેસ નં. ૧૦૯/૮૪ નાં તા.૭/૯/૮૪નાં રોજ કંપની અને મીલ મજદુર સભા વચ્ચે થયેલા સમજાવનમાં જે તે પરીશીષ્ટની શરતો લાગુ પડશે.
- (૮) વાર્ષિક મશીનનાં સંદર્ભમાં તમામ કામદારો કંપનીનાં નીતિ નિયમાનું ચુસ્તપણે પાલન કરશે અને ખાતામાં ચિસ્તનું ઉંચું ધોરણ જાળવશે.
- (૯) વાર્ષિક મશીનનાં સંદર્ભમાં કામદારો મહત્તમ કાર્યક્ષમતા તથા ગુણવત્તા જાળવી ઉત્પાદન આપશે. બેકાળજી કે બેદરકારીને લીધે પ્રોડક્શન કે એક્ષીશીયન્સીને વિપરીત અસર ન થાય તે યુનીયન તથા કામદારોએ ખાસ જોવાનું રહેશે.
- (૧૦) આ સમાધાનથી બંને પક્ષકારો વચ્ચે વાર્ષિક મશીનનાં ચાલુ કરવાના તથા તેના સંવર્ધન તમામ પ્રશ્નો અને મુદ્દાઓનો આખરનો નીકાલ થઈ ગયેલ છે.
- (૧૧) આ સમાધાનથી ઉભા થતા અમલ તેમજ અર્થઘટનનાં પ્રશ્નો પક્ષકારો સાથે મળીને નક્કી કરશે. જે કોઈ પ્રશ્નનો નીકાલ ન આવે તો બંને પક્ષકારો તે પ્રશ્નને પરસ્પર સંમતીથી લવાદને સોંપશે અને લવાદનો ચુકાદો માન્ય રાખશે.

(૧૨) આ સમાધાનનો અમલ તા. ૧/૬/૮૫ થી થયેલો ગણવામાં આવશે.

સ્થળ : અમદાવાદ

તારીખ ૪/૧૦/૮૫

સહી/-અવાચ્ય

બી. કે. પટેલ

એડીશનલ જનરલ મેનેજર

સીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,

નરોડા, અમદાવાદ.

સહી/-અવાચ્ય

સમાધાનકાર

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬

અમદાવાદ

સેક્રેટરી

તુલસી આર પરમાર

મોલ મજદુર સભા,

નટવરલાલ વકીલની ચાલ,

રાજપુર ટોલનાકા,

અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ - ૧

કામદારોની સંખ્યા અને દરજ્જાની વિગત

. વાર્ષિક મશીન - ૯ (નવ)

વાર્ષિક ખાતાનાં કુલ કામદારો

અ. નં. દરજ્જો	જનરલ પાળી	પ્રથમ પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ સંખ્યા
૧ વાર્ષિક	—	૮	૮	૮	૨૪
૨. કીલબાય	—	૧૮	૧૮	૧૮	૫૪
૩ સેટ મેકર	—	૫	૫	૫	૧૫
૪. શીડ મેન	૨	—	—	—	૨
૫. ચાર્ન મેકર	૩	૨	૨	૨	૯
૬. ડ્રોઈંગ બોક્સ	૧	—	—	—	૧
૭. પીસર	૧	—	—	—	૧
૮. ડ્રોઅર	—	૯	૧૦	—	૧૯
૯. સેવર	—	૯	૧૦	—	૧૯
૧૦. ફીટર	—	૨	૨	૨	૬
૧૧. હેલ્પર	૩	૨	૨	૨	૯
૧૨. કુલી	—	૨	૨	૧	૫
૧૩. સાઈઝર	—	૨	૨	—	૪
૧૪. બેક સાઈઝર	—	૨	૨	—	૪
૧૫. સાઈઝર મીક્ષર	—	૨	૨	—	૪
કુલ સંખ્યા ...	૧૦	૬૪	૬૬	૩૯	૧૭૯

- (૧) પ્રત્યેક પાળીમાં દરેક વાર્ષિક ૧ વાર્ષીય મશીન સંભાળવાનું રહેશે.
- (૨) પ્રત્યેક પાળીમાં પ્રતિ વાર્ષીય મશીને બે કીલબોયની જોગવાઈ કરવામાં આવશે.
- (૩) વાર્ષિક પાળી દરમ્યાન રીલીવ કરવા સિવાય કીલબોયે વાર્ષિક સાથે રહીને તેઓનાં કામમાં મદદ કરવાની રહેશે અને ખાતાના ઉપરીની સુચના અનુસાર કામ કરવાનું રહેશે.
- (૪) કોઈપણ વાર્ષિક અને કીલબોયને ખાતાકીય કામોને ધ્યાનમાં લઈ કોઈપણ વાર્ષીય મશીન ઉપર મુકી શકાશે.

વાર્ષિકના કામની ફરજો :

- (૧) રીડ ઉપર જરૂરી એન્ડસ જોડવાનાં રહેશે તથા જરૂરી ટેન્સન વેઈટનાં ડ્રોપર્સ પણ જોડવાનાં રહેશે.
- (૨) નક્કી કરેલ લંબાઈનાં બીમ ડેફ કરવાના રહેશે તથા બધા એન્ડસને જરૂરી સેક્શન મુજબનાં ત્રણ ભાગમાં વહેંચી જરૂરી રીતે બાંધવાના રહેશે.
- (૩) મશીન તથા તેમાં આવતા ફેલ્ટ એટેન્ડ કરવાના રહેશે તથા તેને રીપેર કરાવવાનાં રહેશે.
- (૪) ખાલી બીમ બદલવાનું રહેશે તથા જરૂર હોય તો દરેક એન્ડને ગાંઠ મારવાની રહેશે.
- (૫) તૈયાર થયેલ બીમનાં ક્વોલીટી કાર્ડ ઉપર સંપૂર્ણ વિગત લખવાની રહેશે.
- (૬) કોઈપણ પ્રકારનો મશીનમાં મેન્ટેન્સને લગતો ફેલ્ટ આવે ત્યારે ફીટર તથા જોબરને જણ કરવાની રહેશે.
- (૭) પ્રોગ્રામ પ્રમાણે મશીનની સફાઈ તથા ઓવર ઓઈલીંગ કરાવવાની જવાબદારી વાર્ષિકની રહેશે.
- (૮) આ ઉપરાંત ખાતાના ઉપરીની સુચના મુજબ કામ કરવાનું રહેશે.

કીલબોયની ફરજો :—

- (૧) વાર્ષીય મશીન પર ચાલુ/ચલાવવાનાં બીમની ક્વોલીટીનો ઉલ્લેખ કરતા કાર્ડ સાથે કીલ થયેલ માલની પેટર્ન ચેક કરવી અને લાગવવી.
- (૨) કીલ કરવામાં આવેલ/કરવાના માલનો લોટ નંબર, શેડ નંબર ચેક કરવા.
- (૩) કાર્ડમાં જણાવેલ પેટર્ન મુજબ કીલ પર માલ કીલ કરવાનો રહેશે.
- (૪) લીઝીંગ રીડમાં તાર ભરી જરૂર પડે જોઈન્ટ મારવા અને લીઝરીડમાં પેટર્ન ચેક કરવાની રહેશે.
- (૫) 'વી' રીડ ડ્રો કરવાની રહેશે.
- (૬) મોનોગ્રામને લગતા માલને કીલ પરની બીમની શરૂઆતમાં અને અંતે લોડ કરવાનો રહેશે.

એન.એ.—૬૩—૫૧

- (૭) કીલ કરવા માટે જરૂરી માલ ખાતાની અંદરથી જોઈ શોધી મશીન પર લાવવાનો રહેશે.
- (૮) કીલ પરથી વધેલ નાનો માલ રીવાઈટીંગ ખાતામાં મોકલવાનો રહેશે.
- (૯) મશીન પર ખાલી રેલ લગાવવો અને બીમ તૈયાર થયે મશીન પરથી ઉતારવા માટે વાર્ષરને મદદ કરવી.
- (૧૦) લીઝ જરૂરીયાત મુજબ બનાવવી.
- (૧૧) કીલની અને મશીનની હવાથી સફાઈ કરવી.

સેટ મેકરની ફરજો :—

- (૧) હીલ્ડ વાયર સાફ કરવા.
- (૨) હીલ્ડ વાયર ડ્રાફ્ટ રીઝર્વિંગ પ્રમાણે માપવા.
- (૩) બીમ ભરાયા પછી વધારાના હીલ્ડ વાયર કાઢી નાંખવા.
- (૪) હીલ્ડ શાફ્ટ, મશીન પર તથા ખાતામાં તુટી હોય તો રીપેર કરવી હીલ્ડ-શાફ્ટમાં લોક લગાવવા, અને જરૂરી ફીટીંગ કામ કરવું.
- (૫) હીલ્ડ શાફ્ટ રીપેરીંગ કરાવવા માટેની જરૂરી ગોઠવણ કરવી.

થાર્ન ચેકરની ફરજો :—

- (૧) ખાતાની વપરાશ માટે આવતા માલનું લીસ્ટ બનાવી માલ સાથે ચેકીંગ કરવું, લોટ નંબર, શેડ નંબર, વજન, કોન વગેરે ચેક કરવું.
- (૨) ખાતાની વપરાશ માટે આવતી માલનું વજન કરવું.
- (૩) રીવાઈટીંગ જતા માલને લેબર કરી મોકલાવવું.
- (૪) જરૂરીયાત મુજબ મોટા માલમાંથી નાના કોન તૈયાર કરાવવા.
- (૫) ડીપાર્ટમેન્ટના માલનો સ્ટોક લેવો અને જરૂરી વીગતો સાથે પરત કરવો.

રીડમેનની ફરજો

- (૧) મશીન પરની રીડની સફાઈ કરવી.
- (૨) ડ્રોઅર ચેચરને રીડ સખ્વાય કરવી.
- (૩) મશીન પરની રીડ રીપેર કરવી.
- (૪) દર મશીન રીડ સ્ટોક આપવો. રીડ બરાબર ચોગ્ય જગ્યાએ ગોઠવવી.

ફીટરની ફરજો :—

- (૧) મશીનમાં આવતા ફેલ્ટ એટેન્ડ કરવાના રહેશે તથા તેને રીપેર કરવાનાં રહેશે.
- (૨) મશીનને નીચમીત રીતે ચેક કરવાનું રહેશે તથા તેને સારી વર્કીંગ કંડીશનમાં રાખવાનું રહેશે.
- (૩) મશીનનાં ઓવરઓઈલિંગની જવાબદારી ફીટરની રહેશે.
- (૪) આ ઉપરાંત ખાતાનાં ઉપરીની તથા સુપરવાઈઝરની સુચના મુજબ કામ કરવાનું રહેશે.

આ પરીશીષ્ટમાં આવરી ન લેવાયેલા દરજ્જાનાં કામદારોએ ખાતાની ચાલુ પ્રથા મુજબ તથા ચાલુ પ્રણાલીઓ મુજબ ખાતાનાં ઉપરીની સૂચના મુજબની ફરજ બજાવવાની રહેશે. જ્યારે જ્યારે ઉપરોક્ત પૈકી ગુંચવાણ ઉભી થાય કે અન્યત્ર કોઈપણ પરિસ્થિતિમાં મીલ્સ કંપની તથા યુનીયન સાથે બેસી સમાધાનમાં ફેરફાર કરવા હકકદાર છે, ફેરવિચારણા કરશે.

સ્થળ : અમદાવાદ.

તારીખ : ૪/૧૦/૯૯૫.

સહી/-અવાચ્ય

સમાધાનકાર

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

બી. કે. પટેલ

એડીશનલ જનરલ મેનેજર,

રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,

નરોડા, અમદાવાદ

સહી/-અવાચ્ય

સેક્રેટરી

તુલસી આર. પરમાર

મીલ મજદુર સભા, નટવરલાલ

વકીલની ચાલી, રાજપુર ટોલનાકા,

અમદાવાદ.

પરીશીષ્ટ—૨

(૧) સુલ્ક વીર્વીગખાતામાં કુલ વાર્ષીક મશીનો જરૂરીયાતને અનુલક્ષીને કંપની નીચેની વિગતે ચલાવી શકશે.

મશીનનું નામ	સંખ્યા		
	ક	ખ	ગ
બેનીન્ઝર	૪	૩	૩
ઈન્ડીકવીપ	૧	૧	૧
ગરકન	૧	૧	૨
ઈસિગોટીવ બેનીન્ઝર	૩	૩	૩
કુલ સંખ્યા...	૯	૮	૯

- (૨) ઉપરોક્ત ક્લમ : ૧માં જણાવેલી સંખ્યાના કુલ મશીનોનાં સંદર્ભમાં પ્રતિદિન ઉત્પાદનની વિગતો અને અનુલક્ષીને મળવાપાત્ર પ્રોત્સાહન પગારની રકમ નીચે મુજબની રહેશે.

એફીસીયન્સી ટકા	ઉત્પાદન/મીટર (પ્રતિદિન)			
	૧(ક) મુજબ ૮ મશીન	૧(ખ) મુજબ ૮ મશીન	૧(ગ) મુજબ ૮ મશીન	પ્રોત્સાહનની રકમ
૨૮ ટકા	૬૧,૦૦૦	૫૩,૦૦૦	૫૭,૦૦૦	૧૦૦/-
૨૯ ટકા	૬૨,૦૦૦	૫૪,૦૦૦	૫૮,૦૦૦	૧૨૦/-
૩૦ ટકા	૬૩,૦૦૦	૫૬,૦૦૦	૬૦,૦૦૦	૧૪૦/-
૩૧ ટકા	૬૪,૦૦૦	૫૭,૦૦૦	૬૧,૦૦૦	૧૬૦/-
૩૨ ટકા	૬૬,૦૦૦	૫૮,૦૦૦	૬૨,૦૦૦	૧૮૦/-
૩૩ ટકા	૬૭,૦૦૦	૫૯,૦૦૦	૬૩,૦૦૦	૨૦૦/-
૩૪ ટકા	૬૮,૦૦૦	૬૦,૦૦૦	૬૫,૦૦૦	૨૨૫/-
૩૫ ટકા	૭૦,૦૦૦	૬૧,૦૦૦	૬૬,૦૦૦	૨૫૦/-

નોંધ : કોઠામાં દર્શાવેલ ઉત્પાદન ૨૪ કલાક પ્રમાણેનું છે અને રીશેસના સમયમાં પણ મશીન ચાલુ રાખવાનું રહેશે વાર્ષિક અને કીલબાયને રીશેસ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

કંપનીએ તેના જુના ૭ વાર્ષિક મશીનોનાં સંદર્ભમાં પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમ માટે પ્રતિદિન ૫૦,૦૦૦ મીટર પ્રોડક્શનનું ધોરણ નક્કી કરેલ હતું પરંતુ ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે નવ(૯) મશીનોને લક્ષમાં લેતા ૮ મશીનોનાં સંદર્ભમાં આ સાથે જોડેલ પરી-શીટ-૨માં જણાવેલ થરતો મુજબ પ્રતિદિન ૩૦ ટકા એફીસીયન્સીનેએ અનુક્રમે ૬૩,૦૦૦ (૧-ક), ૫૬,૦૦૦ (૧-ખ) અને ૬૦,૦૦૦ (૧-ગ) મીટરનું પ્રોડક્શન રહેશે.

પ્રોડક્શનનાં આ ધોરણમાં જુની સ્કીમ મુજબ પ્રોડક્શનમા થતાં અસંભવિત ઘટાડાના કારણે જેવા કે, ઈલેક્ટ્રીક ફોલ્ટ, નુકશાનીવાળો માલ, ઈત્યાદી લક્ષમાં લેવામાં આવેલ છે અને તે અન્વયે જ ઉપરોક્ત પ્રોડક્શન મર્યાદા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. વધુમાં આ કારારની ક્લમ-૭માં જણાવ્યા મુજબ બી. આર. સી. કેસ નંબર-૧૦૮/૮૪ માં કરેલી સ્પષ્ટતા મુજબ માસિક ક્વોલીટી કમ-પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમના સંદર્ભમાં નક્કી કરવામાં આવેલ હોઈ, તેની પાત્રતા માટે આવા ઘટકો લક્ષમાં લેવાના નથી અને તે મુજબ જ ક્વોલીટીના આધારે પ્રોત્સાહન પગારની પાત્રતા નક્કી કરવાની છે, તે હકીકત પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

—સદર ખાતાના કીલબોયને આ સ્કીમ મુજબ વાર્ષિક મળતી ઈન્સેન્ટીવ પગારની રકમના ૮૦ ટકા રકમ મળશે.

સ્થળ : અમદાવાદ,
તા. ૪-૧૦-૧૯૮૫.

સહી/-અવાચ્ય :
સમાધાનકાર
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬
અમદાવાદ.

સહી/-અવાચ્ય :
બી. કે. પટેલ.
એડીશનલ જનરલ મેનેજર,
રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
નરોડા, અમદાવાદ.
સહી/-અવાચ્ય :
સેક્રેટરી,
તુલસી આર. પરમાર,
મીલ મજદુર સભા, નટવરલાલ
વકીલની ચાલી, રાજપુર ટોલનાકા,
અમદાવાદ.

પ્રોપરેટરી ખાતામાં જુદા જુદા દરજ્જામાં કામ કરતા કામદારોને ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કેટેગરી એ, બી, સી. માં વહેંચવામાં આવશે જે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણેની રહેશે.

સદર કામદારોને ત્રણેય પાળીના ઓપરેટરોને મળેલ સરેરાશ ઈન્સેન્ટીવની ટકવારી નીચેના ધોરણે મળવાપાત્ર થશે.

ગ્રુપ	આવરી લેવાયેલ કામદારો	ટકાવારી
એ	સાઈઝર	૧૦૦ ટકા
બી	ફીટર, બેક્સાઈઝર, ચાર્ન ચેકર.	૮૦ ટકા
સી	સાઈઝર મીક્ષર, હેલ્પર, સેટ મેકર, રીડમેન, બીમકુલી, ચાર્નકુલી.	૬૦ ટકા

આ પરિશિષ્ટમાં આવરી લેવાયેલા જુદા જુદા દરજ્જામાં કામ કરતા કામદારોના પગાર ધોરણો તથા અન્ય રીતો અન્ય કારીગરને લાલ જે લાગુ પડે છે તે મુજબ લાગુ પાડવામાં આવશે.

સ્થળ : અમદાવાદ,
તા. ૪-૧૦-૧૯૮૫.

સહી/-અવાચ્ય :
સમાધાનકાર
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહી/-અવાચ્ય :
બી. કે. પટેલ.
એડીશનલ જનરલ મેનેજર,
રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
નરોડા, અમદાવાદ.
સહી/-અવાચ્ય :
સેક્રેટરી
તુલસી આર. પરમાર,
મીલ મજદુર સભા, નટવરલાલ
વકીલની ચાલી, રાજપુર,
ટોલનાકા, અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ ઔધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક ૩૧૧૬૧ (આર.યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગ્લેમર ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી. સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સંબંધક અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના નવેમ્બર માસના વીસમા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

ર. નં. ૪૭૭૬ તા. ૧૪-૮-૯૫
કંવાસબેન મગનલાલ ફીટવાલા
સલાબતપુરા, સુરતના
સ્ટેમ્પ વેન્ડર લા. નં. ૭/૮૮
સહી. કેમફીટવાલા

ગ્લેમર ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.
ઉધના મગદલ્વા રોડ, સુરત.

હા, ચંપકલાલ જરીવાલા
સહી, ચંપકલાલ એફ. જરીવાલા

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૮૦/૯૫

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ-- શ્રી ગ્લેમર ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.
ઉધના મગદલ્વારોડ, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ-શ્રી નૈપથભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩-૭-૯૫ના રોજ ગ્લેમર ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી. માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪/૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪-૭-૧૯૯૫ના રોજ સમાધાન-

કારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ઝથો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યા હતા. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯-૭-૧૯૮૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યા હતા. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧-૮-૧૯૮૫થી તા. ૨૫-૮-૧૯૮૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૮-૧૦-૧૯૮૫ના રોજ અગર તે તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટર મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી/-અવાચ્ય

ફોર ગ્વેમર ડાઈંગ એન્ડ ફિનીશીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.

સુરત, તા. ૨૫-૮-૧૯૮૫

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સહી અવાચ્ય

સમાધાનકાર,

બી. આઈ.આર. એક્ટ

સુરત,

અમદાવાદ, તા. ૨૦-૧૧-૧૯૮૫

(એમ. આઈ. જોષીપુરા)

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શંમક/ ૩૧૧૬૨ (આર.યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મારૂતી ટેક્સટાઈલ પ્રા. લી. પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીત ન. દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૫ના નવેમ્બર માસના વીસમા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

ર. નં. ૪૪૪૦ તા. ૩-૮-૮૫
કેવાસબેન મગનલાલ ફીટવાલા
સવલાબતપુરા, સુરતના સ્ટેમ્પ વેન્ડર
સહી. કેમફીટવાલા

મારૂતી ટેક્સ પ્રા. લી.
પાંડેસરા, સુરત
હા. ચંપકલાલ જરીવાલા
સહી. ચંપકલાલ એફ. જરીવાલા

બોનસ સને ૧૯૮૪-૮૫

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર, ૧૯૭/૮૬૫

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ- શ્રી સંજયભાઈ અગ્રાવલ
મારૂતી ટેક્સ પ્રા. લી.
પાંડેસરા, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ-શ્રી નૈપથભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશનરોડ, સુરત. ૩

કેસની ટિંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭-૮-૮૫ના રોજ મારૂતી ટેક્સ. પ્રા. લી. માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ

ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪-૭-૧૯૮૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, અહુમાળી મકાન, જયોમાળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યા હતા. તેને બરૂંદ તપાસ બાદ તા. ૨૯-૭-૧૯૮૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યા હતા. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧-૮-૧૯૮૫થી તા. ૨૫-૮-૧૯૮૫ના રોજ સુધી ઓલવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯-૧૦-૧૯૮૫ના રોજ અગર તે તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીકી એલાઉન્સ તમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નાકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી હાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત તા. ૨૫-૮-૮૫

સહી. અવાચ્ય

મેનેજર

ફોર માફ્ટી દેક્લારેશન પ્રા. લી.

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી હાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન,

સહી અવાચ્ય

(એમ. આઈ. જોષીપુરા),

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહી. અવાચ્ય

સમાધાનકાર

બી. આઈ. આર. એક્ટ,

સુરત,

અમદાવાદ, તા. ૨૦-૧૧-૧૯૮૫.

એન.એ.—૬૩—૫૨

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : શમક/૫/૩૧૧૬૩/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમનું કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલ સંત્તાન રૂઠિએ હું પંકજ સીન્થેટીક્સ પ્રા. લી., પોંડેસરા સુરત અને ધ ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન સુરત, સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર, માસના વીસમાં દિને, આથી નોંધ કરું છું.

૨. નં.- ૪૨૦૩ તા. ૩-૫-૧૯૮૫

હસ્તક :- પંકજભાઈ

યોગેશ યશવંતલાલ દેસાઈ

નાનપુરા, ખારવાવાડ, સુરતના

સ્ટેમ્પ વેન્ડર લા. નં. ૩/૮૪

સહી. યોગેશભાઈ દેસાઈ

પંકજ સીન્થેટીક પ્રા. લી.

જી. આઈ. ડી. સી. પાંડેસરા સુરત.

સહી. પી. એ. દેસાઈ.

ગોનરા સને ૧૯૮૪-૮૫

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર-૧૮૦/૮૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ.

માલિકના પ્રતિનિધિ :

કૃપાપ્રકાશ ડી. અગ્રવાલ પંકજ સીન્થેટીક પ્રા. લી.,

જી. આઈ. ડી. સી. પાંડેસરા, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ :

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્ર ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત શ્રામજીવી સેવા-લય, સ્ટેશન સામે, સુરત

કેસની ટૂંકી વિગત :

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા ઓરીયા વિસ્તાર તેમજ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં અને પલસાણા તાલુકા લોકલ ઓરીયામાં આવેલ દેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયન છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩-૮-૮૫ના રોજ પંકજ સીન્થેટીક્સ પોંડેસરામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષનું ગોનરા આપવા

માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪-૭-૧૯૮૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યા હતા. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯-૭-૧૯૮૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યા હતા. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧-૮-૧૯૮૫થી તા. ૨૫-૮-૧૯૮૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમા આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો :

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦(આઠ- પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯-૧૦-૧૯૮૫ના રોજ અગર તે તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાપદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટો એવાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો સીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધ અઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન, ગ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેલી અરજી ફેક્ટર મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫-૮-૧૯૮૫

પંકજ સીન્થેટીક્સ

સહી/અવાચ્ય.

રાંત્રી.

ધી અઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન

સહી/અવાચ્ય

સમાધાનકાર

બી. આઈ. આર. એક્ટ

સુરત.

સહી/અવાચ્ય

(શેમ આઈ. જી. પી. પુરા)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ, અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ,

તા. ૨૦-૧૧-૧૯૮૫.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંધ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૧૬૪/આર. યુ. સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી સને આપવામાં આવેલી સત્તાની હેઠળે હું ગુપ્તા સિન્થેટીક્સ લી., પાંડેસરા, સુરત અને થી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૫ના નવેમ્બર, માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ર. નં. ૪૪૯૨ તા. ૪-૮-૮૫
કેલાસબેન મગનલાલ ફીટવાલા
સલાબતપુરા, સુરતની
સ્ટેમ્પ વેન્ડર લા. નં. ૭/૮૮
સહી. કેમફીટવાલા

ગુપ્તા સિન્થેટીક્સ લી.,
જાંઘાઈડીસી, પાંડેસરા, સુરત.
હા. ચંપકલાલ બરીવાલા.
સહી. ચંપકલાલ એફ. બરીવાલા.

બોનસ સને ૧૯૮૪-૮૫
બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર-૧૬૯/૮૫
સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ : શ્રી મોહનભાઈ નંદકિશોર ગુપ્તા.
ગુપ્તા સિન્થેટીક્સ લી.,
જાંઘાઈડીસી, પાંડેસરા, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ : શ્રી નૈપથભાઈ ભુપતરાય દેશાઈ

મંત્રી થી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત કામજીવી સેવા લય, સ્ટેશન રોડ, સુરત-૩.

કેસની દુકો વિગત :

થી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચૌધારી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એસેસમાં આવેલ દેશદારીલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રી એ તા. ૭-૮-૮૫ના રોજ ગુપ્તા સિન્થેટીક્સ લી., માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન

ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝળઝળાતા રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪-૭-૧૯૮૫ના રોજ સમાધાનકાર શ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બલુમાળી મકાન, જથ્થા માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યા હતા. તેને બહારી તપાસ બાદ તા. ૨૮-૭-૧૯૮૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યા હતા. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧-૮-૧૯૮૫ થી તા. ૨૫-૮-૧૯૮૫ના રોજ સુધી બાંધાવવામાં આવ્યાં હતાં, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો :

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯-૧૦-૧૯૮૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન થી ડ્રાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ટ ટ્રીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, ગ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળવાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય

બચેટરર

ગુપ્તા સીન્થેટીક્સ લી.

સહી/અવાચ્ય.

મંત્રી,

શ્રી ડ્રાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ટ ટ્રીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન

સુરત, તા. ૨૫-૮-૧૯૮૫.

સહી/અવાચ્ય

સમાધાનકાર

બી.આઈ.આર. એક્ટ

સુરત.

અમદાવાદ,

તા. ૨૦-૧૧-૮૫.

સહી/અવાચ્ય

(એમ આઈ. જેપીપુરા)

સહાયક સંઘ નિર્ભંચક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ સમિતિ, મ.

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંધ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૧૬૫(આર.યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી અને આપવામાં આવેલ સત્તાની ક્રમે હું પ્રાશ્વનાર્થ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૫ ના નવેમ્બર માસના વીસમા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

બાનસ સને ૧૯૮૪-૮૫

બી.આઈ.આર એક્ટ કેસ નંબર ૧૫૬/૮૫

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ શ્રી પ્રાશ્વનાર્થ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ
પાંડેસરા, સુરત

કામદારોના પ્રતિનિધિ શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રીશ્રી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન રોડ, સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોપાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭-૮-૮૫ના રોજ પ્રાશ્વનાર્થ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષનું બાનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪-૭-૧૯૮૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, જથો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યા હતા. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯-૭-૧૯૮૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યા હતા. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧-૮-૧૯૮૫થી તા. ૨૫-૮-૧૯૮૫ના રોજ સુધી બાલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૮-૧૦-૧૯૮૫ના રોજ અગર તે તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાપતા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એવાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન થી ડાર્દિંગ બ્લીચીંગ એન્ટ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, ગ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત સારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫-૮-૧૯૮૫.

સહી/અવાચ્ય

દોર શ્રી પાશ્વર્વનાથ પ્રા. મિલ્સ
પાર્ટનર

સહી/અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી ડાર્દિંગ બ્લીચીંગ એન્ટ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

સહી/અવાચ્ય

સમાધાનકાર

બી.આઈ.આર. એક્ટ.

સુરત,

અમદાવાદ, તા. ૨૦-૧૧-૮૫

(આઈ.એમ. જોષીપુરા),

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૧૬૬(આર.યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની હેઠળ હું પ્રતિભા સિન્થેટીક્સ પ્રા. લી. પાડેસરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૧ ના નવેમ્બર માસના વીસમા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૮૪-૮૫

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૭૧/૮૫

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ શ્રી મહેન્દ્રભાઈ શર્મા

પ્રતિભા સિન્થેટીક્સ લી. જી. આઈ. ડી. સી. પાડેસરા, સુરત

કામદારોના પ્રતિનિધિ શ્રી નંધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રીશ્રી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત

ગ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન રોડ, સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોપાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટ્રેસ્ટાર્ડલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭-૮-૮૫ના રોજ પ્રતિભા સિન્થેટીક્સ લી. માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી જગડા નો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪-૭-૧૯૮૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યા હતા. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯-૭-૧૯૮૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યા હતા. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧-૮-૧૯૮૫થી તા. ૨૫-૮-૧૯૮૫ના રોજ સુધી બાલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯-૧૦-૧૯૮૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ સ્વીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, ક્રામજીવી સેવાવધ, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫-૯-૧૯૮૫.

સહી અવાચ્ય
ફોર પ્રતિભા સીન્થેટીક્સ લિ.
મેનેજર

સહી અવાચ્ય,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

સહી અવાચ્ય
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ.
સુરત,

અમદાવાદ, તા. ૨૦-૧૧-૮૫

(એમ. આઈ. જોષીપુરા),
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૧૬૭ (આર.યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગોવિંદા પ્રોસેસર્સ પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૫ ના નવેમ્બર માસના વીસમા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૮૪-૮૫

બી.આઈ.આર એક્ટ કેસ નંબર ૧૭૮/૮૫

સમાધાન પાટ(૧) કલમ હેઠળ પક્ષકારોના નામ

માલિકોના પ્રતિનિધિ શ્રી ધનરાજ બજાજ ગોવિંદા પ્રોસેસર્સ ૪૮૮-૮૮ જી.આઈ.ડીસી પાંડેસરા, સુરત

કામદારોના પ્રતિનિધિ શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રીશ્રી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન રોડ, સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩-૭-૮૫ના રોજ ગોવિંદા પ્રોસેસર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એવ.” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડોના રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪-૭-૧૯૮૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, જ્યો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યા હતા. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૮-૭-૧૯૮૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યા હતા. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧-૮-૧૯૮૫થી તા. ૨૫-૮-૧૯૮૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦(આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯-૧૦-૧૯૯૫ના રોજ અગર તે તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી/અવાચ્ય

ફોર ગોવિંદ પ્રોસેસર્સ પાર્ટનર/ઓથો. સાર્દન

સુરત, તા. ૨૫-૯-૧૯૯૫.

સહી. અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન

સહી/અવાચ્ય

સમાધાનકાર

બી.આઈ.આર. એક્ટ.

સુરત,

અમદાવાદ, તા. ૨૦-૧૧-૯૫

(એમ. આઈ. જોષીપુરા),

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ

અમદાવાદ,

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૧૬૮(આર.યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સેન્યુરી ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ સુરત ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી ઘયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ ના નવેમ્બર માસના વીસમા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૮૪-૮૫

બી.આઈ.આર એક્ટ કેસ નંબર ૧૩૪/૮૫

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ પક્ષકારોના નામ

માલિકોના પ્રતિનિધિ શ્રી ગીરીધારીલાલ જી. માલપરની સેન્યુરી ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ સહરા દરવાજા સુરત

કામદારોના પ્રતિનિધિ શ્રી નૈપથભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રીશ્રી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત
ગ્રામજીવી સેવાવથ, સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૮૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩-૭-૮૫ના રોજગોવિંદા પ્રોસેસરમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડા નો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪-૭-૧૯૮૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯-૭-૧૯૮૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧-૮-૧૯૮૫થી તા. ૨૫-૯-૧૯૮૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯-૧૦-૧૯૮૫ના રોજ અગર તે તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રામજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫-૯-૧૯૮૫.

સહી અવાચ્ય
ફોર સેન્યુરી ડાઈંગ
એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ પાર્ટનર

સહી અવાચ્ય,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન

સહી અવાચ્ય
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ.
સુરત,

અમદાવાદ, તા. ૨૦-૧૧-૮૫

(એમ. આઈ. જાણીપુરા),
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૧૬૯ (આર.યુ.) સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સન ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફરો હું મનીષ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, પ્રા. લી. સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. રી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૮૫ ના નવેમ્બર માસના વીસમા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૮૪-૮૫

બી.આઈ.આર એક્ટ કેસ નંબર ૧૪૮/૮૫

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ : શ્રી સુનીલકુમાર જી. અગ્રવાલ

મનીષ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી. પાંડેસરા સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ : શ્રી નેપથભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રીશ્રી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન રોડ, સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્ધાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩-૭-૮૫ના રોજ મનીષ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી. માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪-૭-૧૯૮૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯-૭-૧૯૮૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧-૮-૧૯૮૫થી તા. ૨૫-૮-૧૯૮૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯-૧૦-૧૯૮૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એવાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫-૯-૧૯૮૫.

સહી અવાચ્ય

ફોર મનીષ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્ર.. લી.

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન

સહી અવાચ્ય

સમાધાનકાર

બી.આઈ.આર. એક્ટ.

સુરત,

અમદાવાદ, તા. ૨૦-૧૧-૮૫

(એમ. આઈ. જોષીપુરા),

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૧૭૦) આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે હું મજૂર મહાજન સંઘ પેટલાદ, અને પી. બી. એમ. પોલીટેક્સ લી, પેટલાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

BEFORE THE INDUSTRIAL COURT AT
AHMEDABAD
REFERENCE (I.C.) No. 108/95
Majoor Mahajan Sangh, Petlad .. I st party
Versus

PBM polytex Limited, petlad .. IInd party
May It please the Hon'ble Court

Both the parties in the above Reference Case have settled the dispute. The terms of settlement is submitted herewith as per Annexure 'A'.

Both the parties request to the Hon'ble Court to pass an Award in terms of settlement as for the Annexure 'A'

Place : Ahmedabad
Dated : 10-10-95

Sd/-
(B. M. PANCHAL)
General Seeretary
Majoor Mahajan sangh
Petlad ... Ist party

(B. M. MISHRA)
Senior Factory Manager,
PBM Polytex Limited,
Petlad ... IInd party.

અમદાવાદ,
તા. ૧૦-૧૧-૯૫.

(એમ. આઈ. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

Anne'x ture—'A'

THE BOMBAY INDUSTRIAL RELATION ACT, 1946
MEMORANDUM OF AGREEMENT
NAME OF PARTIES

1. Representing Employer: Shri B. M. Mishra
Senior Factory Manager
PBM Polytex Limited
Petlad.
2. Representing Employees: Shri B. M. Panchal
General Secretary
The Majoor Mahajan Sangh
Petlad.

SHORT RECITAL OF THE CASE

Majoor Mahajan Sangh, Petlad which is a representative union representing the employees working in the Cotton Textile Industry at Petlad under B. I. R. Act, 1946, gave a Notice of Change in Form 'L' dated 08-09-1995 to PBM Polytex Limited, Petlad demanding Bonus for all eligible employees for the accounting year 1994-95 before Diwali festival.

And whereas in view of maintaining cordial and amicable relations both the parties carried on negotiations and have arrived at an agreement in terms hereunder.

TERMS OF SETTLEMENT

1. That the Mill Company shall pay bonus 20 percent of the salary or wages earned by the employees for the accounting year 1994-95 to their eligible employees and staff members as per the Payment of Bonus Act 1965.

એવ.એ-૬૩-૫૪

2. That the date of payment of bonus will be decided by the Senior Factory Manager of the Mill Company and the General Secretary of the Majoor Mahajan Sangh, Petlad.

PETLAD

Date : 10-10-95

Sd/-

(B. M. MISHRA)

Senior Factory Manager

PBM Polytex Limited

PETLAD

(B. M. PANCHAL)

General Manager

The Majoor Mahajan Sangh

PETLAD

સહિ.અવાચ્ય:-

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમન

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/ ૩૧૧૭૧ આર.યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલ સત્તાની રૂએ હું પી. બી. એમ. પોલીટેક્સ બી, પેટલાદ, અને મજૂર મહાજન સંઘ, પેટલાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત રાજ્ય અમદાવાદ.

શ્રી રી. વી. જી. પી. સામે રૂબરૂ.

મોડીફિકેશન આરજી (આઈસી) નં. ૧/૧૯૮૫.

પી. બી. એમ. પોલીટેક્સ લી...

...આરજીદાર.

વિરૂદ્ધ -

મજૂર મહાજન સંઘ, પેટલાદ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૪૨/૮૦ના કામે થયેલ એવોર્ડ નં. નોડીફિકેશન બાબત. ઉદ્યોગ કોટન ટેક્સટાઈલ.

૧. હાલની આ અરજી પી. બી. એમ. પોલીટેક્સ લી. પેટલાદ દ્વારા રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૪૨/૮૦ના કામે ૨૧-૬-૮૨ના રોજ ઔદ્યોગિક અદાલતે આપેલ એવોર્ડમાં પક્ષકારો વચ્ચે અરજીના એનેક્ષર-એ મુજબ થયેલ સેટલમેન્ટ મુજબ મોડીફાઈ કર આપવા સારુ શ્રી આઈ. આર. એકટની કલમ ૧૧૬(૧) હેઠળ અરજદાર મીલ કંપનીએ દાખલ કરેલ છે.

૨. સદરહુ અરજી સાથે જોડેલ એનેક્ષર-એ આંક-૨નું સમાધાન રજૂ કરવામાં આવેલ છે જેમાંની સમાધાનની શરતો જેતાં તે મુખ્ય રેફરન્સના કામે થયેલ એવોર્ડમાં મોડીફિકેશન કરી આપવામાં આવેલ તો કોઈ વાંધાજનક જણાતું નથી અને તે મુજબ હુકમ કરવાથી ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાઈ રહે તેમ લાગે છે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

૩. પક્ષકારોએ એનેક્ષર-એ આંક-૨ થી જોડેલ સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તન કરવું. આંક-૨ના સમાધાનની એક નકલ હુકમ સાથે રાખવી, ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહ/-એસ. એમ. નાયક
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૧૧-૧૦-૮૫

સહી/ડી. વી. જોષી)
(ડી. વી. જોષી)
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત
અમદાવાદ.

અમદાવાદ.
તા. ૨૦-૧૧-૮૫

(એમ. આઈ. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946

MEMORANDUM OF AGREEMENT

NAME OF THE PARTIES

(1) Representing Employer : Shri B. M. Mishra
Senior Factory Manager,
PBM Polytex Limited
PETLAD.

- (2) Representing Employees : Shri B. M. Panchal
General Secretary,
Majoor Mahajan Sangh,
PETLAD.

SHORT RECITAL OF THE CASE

On 11.09.1995 PBM Polytex Limited, Petlad gave Notice of Change in Form 'K' to the Majoor Mahajan Sangh, Petlad, an approved and representative union under B.I.R. Act, 1946 for Cotton Textile Industry for the local area at Petlad Taluka, demanding to reorganise the strength of General Section Humidity Section, Electrical Section and Helpers.

In view of the existing cordial and amicable relations, both the parties carried on negotiations and have arrived at an Agreement in terms hereunder :—

TERMS OF SETTLEMENT

It is hereby agreed that :—

- (1) That the vacant post of Jayanti Moti, Coal Carrier of the Ist Shift in General Section as per Part I of Annexure 'A' shall be filled in by a suitable operative.
- (2) That Vinod Laxmi Shanker, Boiler Attendant—cum—Fitter—cum Turner—cum—Welder has been transferred in Ist Shift of General Section as per Annexure 'A' in place of Amratlal Madhulal who has resigned from his services
- (3) That Jagdish Panchal, Boiler Attendant—cum—Fitter cum—Turner—cum Welder has been transferred in IInd Shift of General Section as per Annexure 'A'

(4) That the vacant post of Boiler Attendant—cum-Fitter cum—Turner—cum—Welder in IIIrd Shift of General Section as per Annexure 'A' shall be filled in by a suitable operative,

(5) That the post of Humidity Attendant Helper IInd Shift of Humidity Section shall be abolished and Gordhan Ambalal shall work as reliever to helpers including Humidity Attendant Helpers as per part II of Annexure 'A'.

(6) That the post of Humidity Attendant Helper IIIrd Shift of Humidity Section shall be abolished and Amar Singh Ratan Singh shall be transferred in 1st Shift as Humidity Attendant Helper of Humidity Section as per Annexure 'A'. Mafat Moti and Amar Singh Ratan Singh shall do all maintenance work and cleaning of all humidity plants of the mills in 1st Shift. Those two operatives shall be responsible for smooth working of all humidity plants of the mills and that they shall do other works also as per instructions of superiors.

(7) That Ambalal Laxmidas wireman 1st Shift will retire from 07-12-1995 and thereafter this post shall be treated as abolished.

(8) That Mahendra Narshi, Wireman Helper 1st shift of Electrical Section has been promoted to Wireman and transferred to IIIrd Shift in place of Chhotalal Vrajlal Wireman, who has retired as per Electrical Section of Annexure 'A'. The vacant post of Wireman Helper 1st Shift created by transfer of Mahendra Narshi shall be abolished.

(9) That Kanchanlal Wireman Helper IInd shift will retire from 21-9-95 and thereafter this post shall be treated as abolished.

(10) Shankar Mathur, Helper 1st Shift of Electrical Section has retired and this post shall be abolished.

(11) Bhupendra Indulal, General Fitter Part II of Annexure 'A' has left services and this vacant post shall be abolished.

(12) That the post of Carpenter, 1st Shift of General Section shall be abolished and Ramesh Harman shall be given alternate job in Mercerising Department. He will get exiting wages of the post working in Mercerising Deptt.

(13) Naran chatur carpenter Helper shall be tranferred as Helper as per Part II of Annexure 'A'. This post of Carpenter Helper shall be abolished.

(14) That all operatives shall work as per instructions of the Department Heads, who will decide the priority of job.

(15) That this settlement covers General Section, Humidity Section Electrical Section of Annexure 'A' Part I and operatives of Annexure 'A' Part II Helpers shall perform their existing duties as per Award and practice.

(16) That this settlement supercedes all the previous agreements/awards/settlements.

(17) that this Agreement shall come in force from 1-11-1995.

Place ; Petlad

Date : 17-9-95

Sd/-

(B. M. MISHRA)

Senior Factory Manager
PBM Polytex Limited, Petlad,

Sd/-

(B. M. PANCHAL)

General Secretary
Majoor Mahajan Sangh Petlad.

PART I ANNEXURE 'A'

GENERAL SECTIONI ST SHIFT

1. Shantilal Chhotalal Fireman
2. Moti Ranchhod, Coal Carrier
3. Coal Carrier
4. Vinod Laxmi Shankar Boiler Attendant-cum-fitter-cum-turner-cum-welder

IIND SHIFT

1. Raman Rama. Fireman
2. Jagdish Panchal. Boiler Attendant-cum-fitter cum-turner-cum-welder

IIIRD SHIFT

1. Parbhu Chhota Fireman Boiler Attendant-cum fitter cum-turner-cum-welder

HUMIDITY SECTIONIst Shift

1. Shashidharan, Humidity Attendant
2. Mafat Mot Helper
3. Amar Singh Ratan Singh, Helper

IInd Shift

1. K. Sushilan Humidity Attendant

IIIRD Shift

1. Rajendra Dalchand. Humidity Attendant

ELECTRICAL SECTION**Ist Shift**

1. Mohanlal Trikamlal, wireman
2. Manubhai Notu, wireman
3. Kanu Ottam, Motor winder
4. Rama Kabhai, Motorman

IInd Shift

1. Chandrakant Daya, Wireman

IIIrd Shift

1. Mahendra Narsi, Wireman

PART II

1. Mulajibhai Motibhai, Fitter/Tinman—This operator will work as per instruction of the Department

Helpers

1. Budh Singh Abha Singh
2. Raman Bhaman
3. Naunit Magan
4. Gordhan Ambalal Reliever to helpers including Humidity Attendant helpers
5. Naran Chatur

Annexure "B"

PBM POLITEX LIMITED, PETLAD

DUTIES OF HELPERS

(A) (Electrical Section) as per Annexure 'A'

- (i) Wire cutting and other miscellaneous work related to motor winding.
- (ii) Motor greasing including removing and refixing of bearings.
- (iii) Motor cleaning work.
- (iv) Helping to wiremen as and when instructed.
- (v) Refilling of fire extinguishers.
- (vi) Any other job related to electrical and work shop side to be done as and when instructed.

(B) Helpere as per annexure 'A'

- (i) To help fitters in their work as and when instructed.
- (ii) To do the work as per instruction from Engineer.
- (iii) To fill up the fire extinguishers as and when instructed.
- (iv) To attend to all compressor/pipe in a pumping, humidification and all other utility related work and other work shop related work.
- (v) To clean zalies.
- (vi) To repair trolley, Cams and other Minor work.
- (vii) Helpers of humidity section will perform all duties as per existing practice.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૧૭૨/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને વિશાલ ટેક્સટાઈલ, મીલ્સ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલય આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના વીસમો દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં.- ૩૬ /૧૯૯૩

જનરલ વર્કસ યુનિયન,

પ્રથમ પક્ષકાર...

અમદાવાદ.

અને

વિશાલ ટેક્સટાઈલ, મીલ્સ અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર...

યુનિયનની માંગણી કાર્યદારોને સદરદુ રેકૉર્ડ્સમાં નજાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા બેંચે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :—ગીજ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે બેરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધવાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ : પ્રોસેસીંગ.

— : મુકાદા : —

૧. સદરદુ રેકૉર્ડ્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩ (એ) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થાનાં કાર્ય કરતાં કાર્યદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા બેંચે બોનસ ચુકવી આપવા માટે યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટિસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કાર્યદારોને ૨૦ ટકા બેંચે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટિસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન

તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે. સદરજુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજૂઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરજુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્પાદન વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની મારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે. પરંતુ તે કામદારની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીના નફો લક્ષ્યમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી મહેલ બનાવટી અને ખોટી હકકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ લક્ષ્યમાં લેતાં તે વરસની કુલ કરાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર છે. કંપનીએ કોઈપણ પત્રનું એલેન્સાઈડ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજૂ કર્યા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મંતરણી રીતે વાણગી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયન માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટિસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવારનવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નથી થતાં આ કામ નાદુરૂટે કંપનીની ગેરહાજરી પ્રબળ પ્રકારની ચવાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિદ્યુલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજૂ કરેલ છે. સદરજુ સોગંદનામમાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી. ચાઈ. બાર. એક્ટ ૧૯૪૬ નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફરદારની નોટિસ યુનિયન તરફથી સંરથાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાતાવાદો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અજાજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવારનવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિદ્યુલદાસ કડીયા તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતાં તે નહીં સ્વીકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ હાજરી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજૂ કરેલ કેઈસ બાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી.

તેવું દર્શાવવા સાડું કોઈ પુરાવો રજૂ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમમ સંજોગો વક્તમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો વક્તમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયન માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દ્રષ્ટિએ વાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

—: હુકમ :—

૧. આથી આ રેકૉર્ડ્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે કે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ વક્તમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પટે રૂ. ૧૦૦/-એક રૂપિયા એકરો ચુકવી આપવા.

સહી/આર. એ. ઠાકર.
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ,
તા. ૧૬-૮-૧૯૮૫.

સહી/-ડી. વી. જોષી.
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ,
તા. ૨૦-૧૧-૮૫.

અવાર્ય :
(એમ. આઈ. જીધીપુરા.)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/(૩૧૧૭૩) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને ઉમા ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર સારાના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી ડી.વી. જોશી, સભ્ય કબઝ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૧૮ /૧૯૯૩

ઝનરલ વર્કસ યુનિયન,

પ્રથમ પક્ષકાર

અમદાવાદ.

અને

ઉમા દેક્ષટાઈલ અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેકૉર્ડ્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

બાબત રકમ : : બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે વિસ્તાર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિજ્ઞાન વડીલ શ્રી.

ઉદ્દેશ : પ્રોસેસીંગ.

—ચુકવટી—

૧. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ તે મુજબ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઈ અનુસાર ઝનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારુ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપરિચિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજૂઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ લાઉસ છે. કાપરને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્પાદન વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે. પરંતુ તે કામદારની જોગવાઈઓના ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતા કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને મોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતીલક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હકકદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થા. છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પાર્ટના તથા

હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જ તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જ તે વરસમાં યુનિયનને માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવાણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવાણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવારનવાર કંપનીની સુનાવાણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહી થતાં આ કામ ના છુટકે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ.આર એક્ટ ૧૯૪૬ના કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધીત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જ તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાતાઘાટો થતા કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવાણી અવારનવાર લાયક ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતાં તે નહી સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારું કોઈ પુરાવો રજુ કરેલ નથી. કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયનને માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામ-દારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવેલ અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦ અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/- આર. એ. ઠાકર
રજીસ્ટ્રાર,

સહી/-ડી.વી. જોષી
(ડી.વી. જોષી)
સભ્ય

અમદાવાદ તા. ૧૬-૮-૮૫.

અમદાવાદ તા. ૨૦/૧૧/૮૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ
(સહી/-એમ આઈ જોષીપુરા
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક/ખ/શમક(૩૧૧૭૪) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને ન્યુ ઓનેસ્ટ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત સભ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં.- ૧૯ /૧૯૮૩

જનરલ વર્કસ યુનિયન,

અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર...

અને

ન્યુ ઓનેસ્ટ ટેક્સટાઈલ, મીલ્સ અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર...

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેકૉર્ડ્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :—બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગેરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધ્વાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ : પ્રોસેસીંગ.

ચુકાદો :

૧. સદરહું રેફરન્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩ (એ) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારું. યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટિસ આપના પક્ષકારો વરસે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેની માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટિસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે. સદરહું માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજૂઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં સોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહું બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપરને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે. પરંતુ તે કાયદાની જોગવાઈ-ઓના ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીના નફા લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ લક્ષમાં લેતાં તે વરસની ફૂલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજૂ કરેલ નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયને માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જાણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહી થતાં આ કામ ના છુટકે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંધનામું રજૂ કરેલ છે. સદરહું સોગંધનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ને કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના

કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધીત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતાં તે નહીં સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારું કોઈ પુરાવા રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયન માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દૃષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/- અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/- આર. એ. ઠાકર
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ તા. ૧૬-૯-૯૫

સહી/- ડી.વી. જોષી
(ડી.વી. જોષી)
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ તા. ૨૦/૧૧/૯૫

(અમ. આઈ. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિવિજ્ઞમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ સંબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : અ/સા/૧/૩૧૧૭૫/ગાર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૩૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મતે આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે રૂબે નવરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને નવરંગ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ ત્રીજે મુજબના નિવેદનની રૂબે ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરે છે.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી ડી. વી. જોશી, સભા રૂબરૂ,
રેફરન્સ (આઈસી) નં ૧૬/૧૯૯૩

નવરલ વર્કસ, યુનિયન,

પ્રથમ પક્ષકાર

અમદાવાદ.

અને

નવરંગ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેફરન્સમાં લાગુ પડેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :- બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે હાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિદ્વાન વકીલકો

ઉદ્યોગ—પ્રાસર્સીંગ

ચુકાદા

૧. સદરહુ રેફરન્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૩૩(એ)ની જોગવાઈ અનુસાર નવરલ વર્કસ યુનિયન બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારું યુનિયને સંસ્થાને રેફરન્સ નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયને તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજૂઆત

કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરેત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વર્સે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે પરંતુ તે કામદારની જોગવાઈઓના બેગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીના નફે લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બન્સલેટી અને ખોલી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતી લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હકકદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપન જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજૂ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનને બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રાને ગણવી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયન માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયન માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલી હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેકૉર્ડ્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહીં થતાં આ કામ ના છુટકે કંપનીની જોરહાજરી સંભવ એકતરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંગાલાલ કડીયાએ પોતાનું રોજાંદનામું રજૂ કરેલ છે. સદરહુ સાંગંદનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૭નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ હાઉસ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપરિધત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેકૉર્ડ્સની સુનાવણી ચવાર નવાર લાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ સાંગંદનામું જેમાં તે નહીં સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજૂ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારું કોઈ પુરાવા રજૂ કરેલ નથી. કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ

બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતા તમામ કામદારોને યુનિયને માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દ્રષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેકર્ડ્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦ અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી. આર. એ. ઠાકર
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ તા. ૧૬-૮-૮૫

સહી/- ડી.વી. જોષી
(ડી.વી. જોષી)
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ
તા. ૨૦/૧૧/૮૫

(એમ. આઈ. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૧૭૬/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને ગણેશ ફીલ્ડમેન્ટ એન્ડ ફેબ્રીકસ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર, માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી ડી.વી. જોશી, સભ્ય રૂબરૂ,

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૪૨/૧૯૯૩

જનરલ વર્કસ યુનિયન,

અમદાવાદ

અને

પક્ષકાર

શ્રી ગણેશ ફીલામેન્ટ એન્ડ ફેબ્રીક્સ મીલ્સ, અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેફરન્સમાં જાણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા : બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગૈરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધવાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ - પ્રોસેસીંગ.

ચુકાદો

૧. સદરહુ રેફરન્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારુ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જ્યાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે પરંતુ તે કામદારની જોગવાઈઓના ભાંગે કર આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ થાસ મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની

આર્થિક પરીસ્થિતી લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હકકદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજૂ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયનને માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જાણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહીં થતાં આ કામ ના છુટકે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંધનામું રજૂ કરેલ છે. સદરહુ સોગંધનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદેસરનો પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસિસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાદાવાદો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ સોગંધનામું જોતાં તે નહીં સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજૂ કરેલ કેઈરા વ્યાજબી રથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારું કોઈ પુરાવા રજૂ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જાણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયનને માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દૃષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ ના વરસ માટે તેમના પગાર વારણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦૮૫ લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/- અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/- આર. એ. ઠાકર
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ તા. ૧૬-૮-૮૫

સહી/- ડી.વી. જોશી
(ડી.વી. જોશી)

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ તા. ૨૦/૧૧/૮૫

(એમ. આઈ. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિનિયમના ક્રમાંક/અ/શમક/(૩૧૧૭૭) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને અંજની ટેક્સટાઈલ મીલ્સ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદનની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ
શ્રી ડી.વી. જોશી, સભ્ય રૂબરૂ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૨૫ ૧૪/૧૯૮૩

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

અંજની ટેક્સટાઈલ મીલ્સ અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેફરન્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :— બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે જેરહાજર.
શ્રી વી. વી. દાકર, યુનિયન તરફે વિધવાન વકીલશ્રી.

ઉદ્દોગ : પ્રોસેસીંગ.

—: ચુકાદો :—

૧. સદરહુ રેફરન્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કર્સ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારુ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાવત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરુ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે પરંતુ તે કાયદાની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરીસ્થિતી લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હકકદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વીરીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં ચુકવી આપવું કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાવતને વિનંતી ફરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટિસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહીં થતાં આ કામ નાદુરુદ્ધ કંપનીની જેરહાજરી સબબ એકતરફી ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિ-

યન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કઢીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામામાં શ્રી કઢીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટિસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કઢીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કઢીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતાં તે નહીં સ્વીકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયનને રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી. તેવું દર્શાવવા સારુ કોઈ પુરાવો રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયન માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દૃષ્ટિએ વાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

: હુકમ :

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે કે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/-અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/-આર. એ. ઠાકર.

રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ,
તા. ૧૬-૯-૧૯૮૫.

અમદાવાદ,
તા. ૨૦-૧૧-૮૫.

સહી/-ડી. વી. જોષી.

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

સહી/
(એમ. આઈ. જોષીપુરા),
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૧૭૯/ આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની ક્લમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઠો હું જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ અને દર્શન ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર, માસના વીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી ડી.વી. જોશી, સભ્ય રૂબરૂ.

રેકૉર્ડ્સ (અઈસી) નં. ૨૩/૧૯૮૩.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

દર્શન ટેક્સ. મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેકૉર્ડ્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :— બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગેરહાજર.
શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધવાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ : પ્રોસેસીંગ.

ચુકાદો

૧. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની ક્લમ ૭૩(એ)ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્ક્સ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરૂદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલા વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારૂ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે. અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાના માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે પરંતુ તે કાયદાની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરીસ્થિતી લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા કામદારો હકકદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયનને માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહીં થતાં આ કામ ના છુટકે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ને કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતાં તે નહીં સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયનને રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું

દર્શાવવા સારુ કોઈ પુરાવો રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયન માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દૃષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ ના વરસ માટે તેમના પગાર ધારણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાના ખર્ચ જતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/- એકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/- આર. એ. ઠાકર
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ તા. ૧૬-૮-૮૫

સહી/- ડી.વી. જોષી
(ડી.વી. જોષી)
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ તા. ૨૦/૧૧/૮૫

(એમ. આઈ. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૧૭૯/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઠો હું જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ અને આરતી ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર, માસના વીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી- નં.- ૩૮/૧૯૯૩

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ.

અને

આરતી ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર...

બીજા પક્ષકાર...

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેકૉર્ડ્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યાં :—બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગેરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધ્વાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ : પ્રોસેસીંગ.

: ચુકાદો :

૧. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ તે મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩ (ગે) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્ક્સ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારું યુનિયને સંસ્થાને ફરફારની નોટિસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપરિચિત કરેલ છે અને જ્યાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટિસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુ-આત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસ દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે. પરંતુ તે કામદારની જોગવાઈ-ઓનો ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીના નફા લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની નવાબ-દાર છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી

પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલ નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપની-એ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયન માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયન માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટિસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફ કોઈ હાજર નહીં થતાં આ કામ નાદુરૂપે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફ શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. સદરહું સોગંદનામામાં કદી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટિસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાઓને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફ કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી રામજી આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતા તે નહીં સ્વીકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી. તેવું દર્શાવવા સાફ કોઈ પુરાવા રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૭૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયન માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દૃષ્ટિએ વાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ :

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે કે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/-એકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/-આર. એ. ઠાકર.
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ,
તા. ૧૬-૮-૧૯૮૫.

સહી/-ડી. વી. જોષી.
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ,
તા. ૨૦-૧૧-૮૫.

સહી
(એમ. આર્. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૧૮૦/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને શ્રી બજાજ સનફેબ્રિક પ્રા. લી. અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર, મોસના વીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં.- ૧૩/૧૯૮૩

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર...

અને
શ્રી બજાજ સનફેબ્રિક પ્રા. લી. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર...

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેકૉર્ડ્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યાં :—બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગેરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધવાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ : પ્રોસેસીંગ.

ચુકાદા :

૧. સદરહુ રેફરન્સ તે મુજબ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩ (એ) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્ક્સ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તેમાં દશવિધ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સાડું યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટિસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેની માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટિસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુ-આત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપની એ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી અવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે. પરંતુ તે કામદારની જોગવાઈ-ઓનો ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીના નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલ નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપની-એ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયને માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટિસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહીં થતાં આ કામ નાદુરુપે

કંપનીની ગેરહાજરી સમજા એકતરફી ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફ શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. સદરહું સોગંદનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જો તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટિસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ ફેરફાર ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને સમજાવેલ છે આ ફેરફારની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફ કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતા તે નહીં સ્વીકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી. તેવું દર્શાવવા સારું કોઈ પુરાવા રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયન માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવા હુકમ કરવા મારી દૃષ્ટિએ વાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ :-

૫. આથી આ ફેરફાર માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે કે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભાગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/-અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/-ડી. વી. જોષી.

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અવાચ્ય :

(એમ. આઈ. જોષીપુરા.)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, અમદાવાદ.

સહી/-આર. એ. ઠાકર.

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ,

તા. ૧૬-૮-૧૯૮૫.

અમદાવાદ,

તા. ૨૦-૧૧-૮૫.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૧૮૧/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને રાજેન્દ્ર ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૯ના નવેમ્બર, માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી ડી. વી. જોશી, સભ્ય રૂબરૂ,
રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૧૯૮૯..

જનરલ વર્કસ યુનિયન. અમદાવાદ.

... પ્રથમ પક્ષકાર.

અને

રાજેન્દ્ર ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ.

... બીજા પક્ષકાર.

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેફરન્સમાં જાણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે

હાજર રહ્યા : બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગેરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર. યુનિયન તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી,

ઉદ્યોગ-પ્રોસેસીંગ

ચુકાદો

૧. સદરહુ રેફરન્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરૂધ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સાડ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટિસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટિસ બજાવવામાં આવી હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજૂઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર

કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતા ગયા છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે પરંતુ તે કાયદાની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબની પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરીસ્થિતી લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજૂ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયનને માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહી થતાં આ કામ ના છુટકે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજૂ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ. આર. રોકટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતાં તે નહી સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજૂ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારું કોઈ પુરાવો રજૂ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી

તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીઓ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયન માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હકમ કરવો મારી દૃષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેકૉર્ડ્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવેલ અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/- અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/- આર. એ. ઠાકર
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ તા. ૧૬-૮-૮૫

સહી/- ડી.વી. જોષી
(ડી.વી. જોષી)
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ તા. ૨૦/૧૧/૮૫

(એમ. આઈ. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૧૮૨/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઈએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને વિજય ટેક્સટાઈલ, મીલ્સ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી ડી. વી. જોષી, રાજ્ય રૂબરૂ.

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૧૮૯

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ.

અને

વિજય ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર...

બીજા પક્ષકાર...

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેફરન્સમાં જાણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યાં :—બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગેરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધવાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ : પ્રોસેસીંગ.

ચુકાદો :

૧. સદરહુ રેફરન્સ તે મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩ (૨) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્ક્સ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તેમાં દશવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારું યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટિસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જ્યાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટિસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજૂઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપની એ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કાર્ય કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ સ્થાપવામાં આવે છે. પરંતુ તે કાયદાની જોગવાઈ-ઓનો ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબ-

દાર છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલ નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપની-એ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયનને માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટિસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જાણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહીં થતાં આ કામ નાદુરુદે કંપનીની ગેરહાજરી સંબંધ એકતરફી ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. સંદરહું સોગંદનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટિસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપરિથત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતા તે નહીં સ્વીકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયનને રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી. તેવું દર્શાવવા સાફ કોઈ પુરાવા રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયનને માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દૃષ્ટિએ વાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ :

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે કે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાના ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/-અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/-આર. એ. ઠાકર,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ,
તા. ૧૬-૯-૧૯૯૫.

અમદાવાદ,
તા. ૨૦-૧૧-૯૫.

સહી/-ડી. વી. જોષી.
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અવારનું :
(એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૧૭૯/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને આરતી ટેક્સટાઈલ, મીલ્સ અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેશની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના વીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત સભ્ય, અમદાવાદ.
શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ.
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં.- /૧૯૯

ગનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ.

અને
આરતી ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર...

બીજા પક્ષકાર...

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહું રેફરન્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યાં :— બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગેરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધવાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ : પ્રોસેસીંગ.

ચુકાદો :

૧. સદરહું રેફરન્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩ (એ) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારૂ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટિસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જ્યાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટિસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહું માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહું બીજા પક્ષકાર કંપની એ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે. પરંતુ તે કામદારની જોગવાઈ-કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો વક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ એનો લાભ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો વક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ વક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલ નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપની-એ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયને માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટિસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહીં થતાં આ કામ નાદુરુદ્ધ કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિ-

યન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. સદરહું સોગંદનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી. આઈ. આર. એક્ટે ૧૯૪૬ ના કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટિસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી આવર નવાર લાઘ વરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સંમત આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતા તે નહીં સ્વીકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયને રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી. તેવું દર્શાવવા સારું કોઈ પૂરાવો રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયને માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દૃષ્ટિએ વાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ :

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે કે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ના વરસ માટે તેમના પગાર ધારણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/-અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/-આર. એ. ઠાકર.

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

તા. ૧૬-૮-૧૯૮૫.

અમદાવાદ,

તા. ૨૦-૧૧-૮૫.

સહી/-ડી. વી. જોષી.

(ડી. વી. જોષી)

સાબ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, મુંબઈ, અમદાવાદ.

અવાર્ય :

(એમ. આઈ. જોષીપુરા)

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંસ્થા નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/(૩૧૧૮૪) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને વિજય ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ
શ્રી ડી.વી. જોશી, સભ્ય રૂબરૂ

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૫૦ /૧૯૯૨

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

વિજય ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેકૉર્ડ્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા બેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :— બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે જોડાજર.
શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધવાન વકીલકાળી.

ઉદ્દેશ : પ્રોસેસિંગ

ચુકાદા

૧. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(ખ)ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા બેખે બોનસ ચુકવી આપવા ચારુ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા બેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજૂઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયા છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે. અને કામદારોને ઘર ઘરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે. પરંતુ તે કામદારની જાગવાઈઓનો ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો બજારમાં લેતા કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ બજારમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા શ્રી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજૂ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવાથી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયન માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયને માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી સંતરીજના સજા કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહીં થતાં આ કામ ના છુટકે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ ક્રીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજૂ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામામાં શ્રી ક્રીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધીત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી ક્રીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર લાયક થરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ ક્રીયા તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતાં તે નહીં સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વની કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી.

કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયને રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારું કોઈ પુરાવા રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જાણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮૩૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ ઉક્રિયતા લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયને માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દ્રષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી ઘણે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ.

૧. આથી આ રેકૉર્ડ્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે. તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૦-૮૧ ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/- એકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/- આર. એ ઠાકર

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ તા. ૧૬-૮-૮૫

સહી/- ડી. વી. જોષી

(ડી. વી. જોષી)

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અંદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૦/૧૧/૮૫

(સહી/-એમ.આઈ જોષીપુરા)

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક/ખ/શમક/(૩૧૧૮૫) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ(ગુજરાત) સિદ્ધિમાન નિયમ-૭૦થી અને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને કલેગીયર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં

ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરુ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી ડી.વી. જોશી, સભ્ય રૂબરૂ

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી- નં. ૨૦ /૧૯૮૨

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર :

અને

ક્લબીયર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેકૉર્ડ્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :— બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે જોરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધવાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ : પ્રોસેસીંગ.

ચુકાદો :

૧. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કર્સ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારુ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજૂઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપરને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી ખેવી આવક કરી રહેલ છે. અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે. પરંતુ તે કાયદાની જોગવાઈઓનો ભંગ

કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતા કામદારોને લઘુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુળબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતી લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીનો ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હકકદાર થાય છે; તે મુળબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજૂ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીનો બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરાંત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયન માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુળબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયન માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણીની તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહી થતાં આ કામ ના છુટકે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી રીતે થવાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજૂ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધીત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતાં તે નહી સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજૂ કરેલ કેઈસ જ્વાળબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારું કોઈ પુરાવા રજૂ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ખંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયન માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે

બોનસ ચુકવી આપવા જોઈએ તેવો હુકમ કરવા મારી દૃષ્ટિએ બાજબી અને ન્યાય થશે. આ સંજોગમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેકૉર્ડ્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે. તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ ના વર્સ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/- અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/- આર. એ દાકર
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ તા. ૧૬-૮-૮૫

સહી/- ડી. વી. જોષી
(ડી. વી. જોષી)

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ

અમદાવાદ, તા. ૨૦/૧૧/૮૫

(સહી/-અમ.આઈ જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક (૩૧૧૮૬) આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪-(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું બાબુભાઈ નથુભાઈ અન્ય (પલ) C/OMહાગુજરાત મીલ મજદુર યુનિયન અમદાવાદ અને (૧) બી. એચ. ગોસ્વામી સહાયક સંઘ નિયામક-BIRACT અમદાવાદ (૨) જહાંગીર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ (૩) ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ સમક્ષ.

શ્રી એચ. ડી. પંડ્યા, પ્રમુખ, રૂબરૂ

અપીલ (આઈસી) નં. ૨૬/૮૪.

બાબુભાઈ નથુભાઈ અને અન્ય (૫૮)

C/O મહાગુજરાત મીલ મજદુર યુનિયન,

જયેન્દ્ર બીલ્ડીંગ, મીથન રોડ, અમદાવાદ.

...એપેલન્ટ

વિરુદ્ધ

૧. બી. એચ. ગારવામી

સહાયક સંઘ નિયામક,

બીઆઈઆર એક્ટ, રજીસ્ટ્રાર,

શ્રમભવન, ખાનપુર, અમદાવાદ.

૨. જહાંગીર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ,

અમદાવાદ.

૩. ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન,

ભદ્ર, અમદાવાદ.

...રેસ્પોન્ડન્ટ

ચુનવે

૧. ઉપર જણાવેલ એપેલન્ટે આ અપીલ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જગવાઈઓ હેઠળ રજીસ્ટ્રારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટના તા. ૨૫-૫-૮૪ના હુકમથી નાસળ થઈ કરેલી છે.

૨. આ અપીલની સુત્રાવાહી દરમ્યાન એપેલન્ટોના પ્રતિનિધિએ આંક ૧૭ની પુરસીસ આપી તેઓ આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ ફરી ફાઈલ કરવાની શરત સદર કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માગેલ છે, જે મુજબ કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં કરી વાંધાજનક હકીકત ન હોવાથી હું નીચે પ્રમાણે હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. એપેલન્ટોના પ્રતિનિધિએ તેમની આ અપીલ પાછી ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ નથી.

સહી

(હ. ધી. પંડ્યા)

પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

સહી

આર. એ. ઠાકર,

રજીસ્ટ્રાર,

તા. ૨૫/૬/૧૯૮૫.

અમદાવાદ.

તા. ૨૦/૧૧/૮૫

(એમ. આઈ. જશીપુરા)

સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૧૮૯) આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્ક્સ યુનિયન અમદાવાદ અને નારાયણ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર માસના બાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી ડી. વી. જોશી, સભ્ય રૂબરૂ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૦ /૧૯૮૩

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ.

અને

નારાયણ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેકૉર્ડ્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખ બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :- બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે જોરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ-પ્રોસેસીંગ

ચુકાદો

૧. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્ક્સ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરૂદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખ બોનસ ચુકવી આપવા સાદુ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખ બોનસ રૂપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયને તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત એન-એ-૬૩-૬૦

કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વર્સે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે. પરંતુ તે કામદારની જોગવાઈઓના ભાગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લગભગ લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીની બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટો અને જોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતી લક્ષમાં લેતાં તે વર્સની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરવા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મતસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વર્સમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વર્સમાં યુનિયનની માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફ કોઈ હાજર નહીં થતાં આ કામ નાછુટકે કંપનીની ઝેરહાજરી સબબ એકતરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફ શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરના તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વર્સમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર લાઇ થરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફ કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આપ સારી સમજ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતાં તે નહીં સ્વિકારવા માટે સારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાપડેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારુ કોઈ પુરાવા રજુ કરેલ નથી કોઈ સાબીતો તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩

ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેને ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા બંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયન માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા જઈએ તેવા હુકમ કરવા સારી દ્રષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેકૉર્ડ્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોએ સને ૧૯૮૧-૮૨ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/- અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/આર. એ. ઠાકર,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ. તા. ૧૬-૯-૮૫.

સહી
(ડી. વી. જોશી)

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
અમદાવાદ.

અમદાવાદ.
તા. ૨૨-૧૧-૮૫

(એમ. આઈ. જોશીપુરા)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૧૮૦) આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી અને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબરૂ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને રાજા ટેક્સટાઈલ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્કસ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદનની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર માસના બાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.
શ્રી ડી. વી. જોશી, સભ્ય રૂબરૂ,
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૪/૧૯૮૩

જનરલ વર્કસ યુનિયન,

અમદાવાદ.

અને

રાજા ટેક્સટાઈલ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ

પ્રથમ પક્ષકાર

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેફરન્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :- બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગેરહાજર.

શ્રી વી. વી. દાકર, યુનિયન તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી.

ઉદ્ઘોષ-પ્રોસેસીંગ

ચુકાદો

૧. સદરહુ રેફરન્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારું યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જ્યાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતા ગયો છે. કંપની સારી એવી આવી કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે. પરંતુ તે કાચદાની જોગવાઈઓના ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીના નફા લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ લક્ષમાં લેતા તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરાંત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયને માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના દિવસે કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહી થતાં આ કામ નાહ્યુટકે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વર્ષમાં ૨૦ ટકા લેખિ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે. આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતાં તે નહી સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારું કોઈ પુરાવો રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખિ ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હદીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયન માંગણી કરેલ વર્ષમાં ૨૦ ટકા લેખિ બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દ્રષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ના વર્ષમાં ૨૦ ટકા લેખિ બોનસ ચુકવી આપવો. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/- અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/-આર. એ. ઠાકર,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ. તા. ૧૬-૮-૮૫.

અમદાવાદ.

તા. ૨૨-૧૧-૮૫

(ડી. વી. જોશી)

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

(એમ. આઈ. જોશીપુરા)

સહાયક સંઘ નિર્વાચક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૧૯૧) આર.ગુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફરજે હું જનરલ વર્કસ યુનિયન અમદાવાદ અને ઓસ્વાલ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી. અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી ડી. વી. જોશી, સભ્ય ફબરૂ,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૫/૧૯૮૩

જનરલ વર્કસ યુનિયન,

અમદાવાદ.

અને

ઓસ્વાલ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી. અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેફરન્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :- બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે જોશીશ્રી.

શ્રી વી. વી. દાકર, યુનિયન તરફે જિલ્લાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ-પ્રોસેસીંગ

ચુકાદો

૧. સદરહુ રેફરન્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરૂધ્ધ સંસ્થા માં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારુ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલતફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત

કરવામાં આવેલ છે . કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વર્સે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે. પરંતુ તે કાચદાની જોગવાઈઓનો ભાંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેન બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટક મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બન વટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતી લક્ષમાં લેતાં તે વર્સની કુલ કમ્પ્લિના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હક્કદર થાય છે. તે મુજબ બે નસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજૂ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બે નસ ચુકવણી આપમેળે મનરવી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વર્સમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વર્સમાં યુનિયન માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કાચદા બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે આવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહી થતાં આ કામ નાદુરૂકે કંપનીની જોડાજોડી સબબ એકતરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજૂ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વર્સમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે રેફરન્સની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ સારી સમજ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતાં તે નહી સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજૂ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારુ કોઈ પુરાવા રજૂ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩

ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયનને માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દ્રષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૧. આથી આ રેકૉર્ડ્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાના તો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/- અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/આર. એ. ઠાકર,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ. તા. ૧૬-૮-૮૫.

(ડી. વી. જોશી)

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલાત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ.
તા. ૨૨-૧૧-૮૫

(એમ. આઈ. જોશીપુરા)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા,

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૧૮૨) આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન અમદાવાદ અને મેસર્સ સમસુદીન ગનીભાઈ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર માસના બાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલાત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી ડી. વી. જોશી, સભ્ય ફેર, રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૪/૧૯૯૨

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ.

અને

મેસર્સ સમસુદીન ગનીભાઈ અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેફરન્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :- બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગેરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી

ઉદ્યોગ-પ્રોસેસીંગ

ચુકાદો

૧. સદરહુ રેફરન્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્ક્સ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારુ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જ્યાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે. પરંતુ તે કામદારની જોગવાઈઓનો દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળ શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવે એન-એ-૬૩-૬૧.

વવા માટે કામદારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજૂ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરેક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયનને માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

* * *

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહી થતાં આ કામ નાઇટકે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજૂ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતાં તે નહી સિવકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયનને રજૂ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારુ કોઈ પુરાવો રજૂ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેને ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયનને માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દ્રષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાના ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/- અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/-આર. એ. ઠાકર,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ. તા. ૧૬-૯-૮૫.

અમદાવાદ.
તા. ૨૨-૧૧-૮૫

(ડી. વી. જોશી)
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
અમદાવાદ.
(એમ. આઈ. જોશીપુરા)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૧૮૩/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી સને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઠિએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન અમદાવાદ, અને દાસ્તાન ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર, માસના વીસમાં દિને આથી નોંધ કરે છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.
શ્રી ડી. વી. જોશી, સભ્ય રૂબરૂ,
રેફરન્સ (આઈસી - નં.- ૪૮ /૧૯૮૩

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર...

અને

દાસ્તાન ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર...

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેફરન્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે :

હાજર રહ્યા :—બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે જેરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધ્વાન વકીલશ્રી,

ઉદ્યોગ : પ્રોસેસીંગ,

ચુકાદો :

૧. સદરહુ રેફરન્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સૈસ્થા વિરૂદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દશવિધ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારું યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટિસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને તેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટિસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજૂઆત કરવામાં આવેલી છે કંપનીમાં માટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપની એ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની થર થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે પરંતુ તે કાયદાની જોગવાઈ-ઓનો ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજવી કાઢેલ બનાવટી અને ખાટી હકીકતોવાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપ મેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયને માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીએ નોટિસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબત અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહી થતાં આ કામ નાહુટકે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી રીતે ચલવાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કરીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામામાં શ્રી કરીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે, કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંરચાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની ચુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતાં તે નહીં સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારુ કોઈ પુરાવો રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હાવાથી તેને ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયન માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દ્રષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસ માટે તેમના ધગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/- અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/-આર. એ. ઠાકર,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ. તા. ૧૬-૯-૯૫.

(ડી. વી. જોશી)

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
અમદાવાદ.

અમદાવાદ.
તા. ૨૨-૧૧-૯૫

(એમ. આઈ. જોશીપુરા)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૧૯૪) આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન અમદાવાદ અને હર્ષ સીન્થેટીક્સ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૮ના નવેમ્બર માસના બાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલાત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ

શ્રી ડી. વી. જોશી, સભ્ય રૂબરૂ.

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ? /૧૯૮૩

જનરલ વર્કસ યુનિયન,

અમદાવાદ.

અને

હર્ષ સીન્થેટીક્સ અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેફરન્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :- બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે જેરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ-પ્રોસેસીંગ

ચુકાદો

૧. સદરહુ રેફરન્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંસંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારુ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુ-

આત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની થરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વર્સે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે પરંતુ તે કાચદાની જોગવાઈ-ઓનો ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતોવાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતી લક્ષમાં લેતાં તે વર્સની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજૂ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનરવી રીતે ગણતી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વર્સમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વર્સમાં યુનિયનની માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવારનવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહી થતાં આ કામ નાહુટકે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજૂ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વર્સમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવારનવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયા તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતા તે નહી સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજૂ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારુ કોઈ પુરાવો રજૂ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ

રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયન માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જઈએ તેવો હુકમ કરવા મારી ટ્રસ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ. આથી આ રેકૉર્ડ્સમાં માન્ય રાખવા આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦-૦૦ અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/-આર. એ. ઠાકર
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૧૬-૮-૮૫

(ડી. વી. જોશી)

સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ.
તા. ૨૨-૧૧-૮૫

(એમ. આઈ. જોશીપુરા)

સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૧૮૫) આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે રૂબ જનરલ વર્કસ યુનિયન અમદાવાદ અને રાજેશ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર માસના બાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાવાત, ગુજરાત રાજ્ય,
શ્રી ડી. વી. જોશી, સભ્ય રૂબરૂ.
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી - નં. ૩૩/૧૯૯૩

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

રાજેશ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેકૉર્ડ્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :- બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગેરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ—પ્રોસેસીંગ

ચુકાદો

૧. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(ઓ) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરૂધ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારુ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જ્યાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાવાત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજૂઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે પરંતુ તે કાપડાની જોગવાઈ ઓતો ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતી લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. એન-એ-૬૩-૬૨

કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજૂ કરવા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપશે એ મનરવી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયનને માંગણી કરી મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીએ નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબત અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહી થતાં આ કામ નાણુટકે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી રીતે ચલવાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજૂ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામીમાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૭નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને સ્પષ્ટ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયા તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતાં તે નહીં સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજૂ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારુ કોઈ પુરાવા રજૂ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેને ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયનને માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવા હુકમ કરવા મારી દ્રષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનનો ખર્ચ જતે ભોગવવા અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/- અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/-આર. એ. ઠાકર,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ. તા. ૧૬-૮-૮૫.

અમદાવાદ.
તા. ૨૨-૧૧-૮૫

(ડી. વી. જોશી)
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
અમદાવાદ.
(ઓમ. આઈ. જોશીપુરા)
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/ (૩૧૧૮૬) આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન અમદાવાદ અને મેઘદૂત સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી. અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ બીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર મારના બાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત સભ્ય, અમદાવાદ.
શ્રી ડી. વી. જોશી, સભ્ય રૂબરૂ.
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૪૮ /૧૯૮૩

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ.
અને

મેઘદૂત સીલ્ક મીલ્સ, પ્રા. લી. અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેકૉર્ડ્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા : બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગેરહાજર.
શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ-પ્રોસેસીંગ

ચુકાદો

૧. સદરહુ રેફરન્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરૂધ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દશવિધ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારુ રૂનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપરિચિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલાત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં રૂનિયને તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે પરંતુ તે કાપડાની જોગવાઈ-ઓનો ભંજ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીના નદો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતી લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયને માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટિસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નેવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહીં થતાં આ કામ નાદુરૂટકે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એક તરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કઠીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામામાં શ્રી કઠીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના

કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જ તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટિસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાઘાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપરિચિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયા-એ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે. આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોના તે નહીં સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયનને રજુ કરેલ ફેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારું કોઈ પુરાવો રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્થિતિવામાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ ઉદ્દેશ્યો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયનને માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવા મારી દૃષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને ૧૯૯૦-૯૧ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/-અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/આર. એ. ઠાકર,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૧૬-૯-૯૫.

સહી/-ડી. વી. જોષી.
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ,
તા. ૨૨-૧૧-૯૫

(ઓમ. આઈ. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : અ/શમક/૩૧૧૮૭/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત)ના નિયમોના નિમય-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ અને અનજની ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર, માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ,

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૪૨/૧૯૮૨

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,

...પ્રથમ પક્ષકાર

અમદાવાદ

અને

અનજની પ્રોસેસર પ્રા. લી. અમદાવાદ.

...બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહું રેફરન્સમાં જણાવેલ વચ્ચે માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

લાંબર રહ્યા :—બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગેરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધ્વાન વકીલશ્રી.

ઉદ્દોગ :—પ્રોસેસીંગ.

ચુકાદો :

૧. સદરહું રેફરન્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(અ) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્ક્સ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરૂદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં હથાવેલ વચ્ચે માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સાડું યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટિસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જ્યાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફ પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપની એ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આપક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દરવરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે. પરંતુ તે કાપડાની જિગવાઈઓના ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયન માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવાણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આરેફરન્સની સુનાવાણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવાણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહીં થતાં આ કામ નાછુટકે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંધનામાં રજુ કરેલ છે. સદરહુ સોગંધનામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ લેકન માંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવાણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંધનામાં જોતાં તે નહીં સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈક કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજુ કરેલ કંઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી.

તેવુ દર્શાવવા સારુ કોઈ પુરાવા રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયન, માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવા મારી દૃષ્ટિએ બાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૧. આથી આ રેકૉર્ડ્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૦-૮૧ના વરસ માટે તેમના પગાર ધારણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પટે રૂ. ૧૦૦-૦૦ અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/- આર. એ. દાકર.

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ તા. ૧૬-૮-૮૫

સહી/- ડી.વી. જોષી

(ડી. વી. જોષી)

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

અમદાવાદ

તા. ૨૨/૧૧/૮૫

સહી/-એમ.આઈ જોષીપુરા)

શસાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ.

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ઘમક/(૩૧૧૮૮) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની ક્લમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ અને અંજની ટેક્સટાઈલ, મીલ્સ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર માસના બાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય અમદાવાદ.
શ્રી ડી. વી. જોશી, સભ્ય રૂબરૂ
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૪૨/૧૯૯૨

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

અંજની ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :— બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગેરહાજર.
શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધ્વાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ — પ્રોસેસીંગ.

ચુકાદો

૧. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૩૩(એ) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારુ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે પરંતુ તે કામદારની જોગવાઈઓના ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીના નફા લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજવી કાઢેલ બનાવટી અને ખાટી હકીકતોવાળા છે. કંપનીની એન-એ—૬૩—૬૩

આર્થિક પરીસ્થિતી લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કામાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હકકદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવવા આપવું જોઈએ, અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયન માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટિસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જાણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહી થતાં આ કામ નાદુરૂપે કંપનીની ગેર-હાજરી સમજાવેલ એક તરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામુંમાં શ્રી કડીયાએ જાણાવેલ છે કે કંપનીને બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટિસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકાર ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતા તે નહી સ્વીકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી. તેવું દર્શાવવા સારું કોઈ પુરાવા રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવા હુકમ કરવા મારી દૃષ્ટિએ વાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામ-દારોને સને ૧૯૮૦-૮૧ના વર્સ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવેલ અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/-અંકે રૂપિયા એક સો ચુકવી આપવા.

સહી/-આર. એ. ઠાકર.

રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ,
તા. ૧૬-૮-૮૫

અમદાવાદ,
તા. ૨૨-૧૧-૮૫

સહી/-ડી. વી. જોષી.
(ડી. વી. જોષી)

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત
અમદાવાદ.

(એમ. આઈ. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંસંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૧૮૮/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત)ના નિયમોના નિમય-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફેરે હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને મેઘદૂત સીલ્ક મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર, માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ,
રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૨૮/૧૯૮૮

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ
અને

મેઘદૂત સીલ્ક મીલ્સ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહું રેફરન્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે ...

હાજર રહ્યાં :—બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગેરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધ્વાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ :—પ્રોસેસીંગ.

ચુકાદો :

૧. સદરહું રેફરન્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થા માં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દશવિલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સાફ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટિસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટિસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે. સદરહું માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહું બીજા પક્ષકાર કંપની એ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે. પરંતુ તે કાચદાની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈ-પણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજૂ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીનો બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયને માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટિસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહીં થતાં આ કામ નાદુરુદ્ધ કંપનીની ગેર-

હાજરી સબબ એક તરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. સદરહું સોગંદનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રોતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જ તે વરસના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટિસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકાર ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલું છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતા તે નહીં સ્વીકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી. તેવું દર્શાવવા સારું કોઈ પુરાવા રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયન માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દૃષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૦-૮૧ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/-એકે રૂપિયા એક સો ચુકવી આપવા.

સહી/-ડી. વી. જોષી.
(ડી. વી. જોષી)

સહી/-આર. એ. ઠાકર.
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ,
તા. ૧૬-૯-૮૫
અમદાવાદ,
તા. ૨૨-૧૧-૮૫

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.
(એમ. આઈ. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક:શમક/(૩૧૨૦૦) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને દર્શન ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર માસના બાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય અમદાવાદ.

શ્રી ડી. વી. જોશી, સભ્ય રૂબરૂ.
રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૩૬/૧૯૮૨

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

દર્શન ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ જાણાવેલ રેફરન્સમાં જાણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :- બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે જેરહાજર
શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધવાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ — પ્રોસેસીંગ.

ચુકાદો

૧. સદરહુ રેફરન્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારુ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફ પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે પરંતુ તે કાયદાની જોગવાઈઓના ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતોવાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કામણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ, અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયન માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફ કોઈ હાજર નહીં થતાં આ કામ નાછુટકે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી રીતે થવાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફ શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધીત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફ કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતાં તે નહીં સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈક કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી.

કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયને રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારું કોઈ પુરાંવો રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય-કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયને માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દૃષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૦-૮૧ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦-૦૦ અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/- આર. એ. દાકર.

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ તા. ૧૬-૮-૮૫

સહી/- ડી.વી. જોષી

(ડી. વી. જોષી)

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

અમદાવાદ

તા. ૨૨/૧૧/૮૫

સહી/(એમ. આઈ. જોષીપુરા)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેમા સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૨૦૧/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત)ના નિયમોના નિમય-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઈએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને અંજની પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર, માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ
શ્રી ડી. વી. બેપી, સભ્ય ફરૂર,
રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૨૪ /૧૯૮૩

જનરલ વર્કસ યુનિયન,

...પ્રથમ પક્ષકાર

અમદાવાદ

અને

અંગતની પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી, અમદાવાદ.

...બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેફરન્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે,

હાજર રહ્યાં :—બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગેરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધવાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ :—પ્રોસેસીંગ.

ચુકાદો :

૧. સદરહુ રેફરન્સ તે મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની સને ૧૯૪૬ની કલમ ૩૩(એ) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થા માં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સાથે યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટિસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટિસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપની એ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતા ગયા છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે. પરંતુ તે કાપડાની જોગવાઈઓના ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીના નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબની પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામ-
એન-એ-૬૩-૬૪

દારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈ પણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયનને માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટિસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફ કોઈ હાજર નહીં થતાં આ કામ નાદુરૂક કંપનીની ગેર-હાજરી સબબ એક તરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. સદરહું સોગંદનામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ના કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસીસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે રેફરન્સની નોટિસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફ કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતાં તે નહીં સ્વીકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી. તેનું દર્શાવવા સારૂ કોઈ પુરાવા રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છોલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હક્કી-કનો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયનને માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દૃષ્ટિએ વાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ના વર્સ માટે તેમના પ્રગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખિ બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/-એક રૂપિયા એક સો ચુકવી આપવા.

સહી/-આર. એ. ઠાકર.

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ,

તા. ૧૬-૮-૮૫

અમદાવાદ,

તા. ૨૨-૧૧-૮૫

સહી/-ડી. વી. જોષી.

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત

અમદાવાદ.

(અમ. આઈ. જોષીપુરા)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક:શમક/(૩૧૨૦૨) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૯૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ફાળે હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને જગદીશ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી. અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ત્યાગાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર માસના બાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય અમદાવાદ

શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી- નં. ૩૬/૧૯૮૨

જનરલ વર્કસ યુનિયન,

અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

જગદીશ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી. અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ જણાવેલ વર્સ માટે ૨૦ ટકા લેખિ બોનસ ચુકવી આપવા સંગે.

હાજર રહેલા

બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગેરહાજરહુ

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધ્વાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ — પ્રોસેસીંગ.

ચુકાદો

૧. સદરહુ રેફરન્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારુ યુનિયને સંસ્થાને ફરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આપવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજૂઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં માટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની આરી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે પરંતુ તે કાયદાની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતોવાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરોસ્થિતી લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કામાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હકકદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ, અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયને માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહીં થતાં આ કામ નાદુરુદ્ધે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ રોકતરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કલીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામામાં શ્રી કલીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો

લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધીત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના બે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની તોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રીકડીયાએ આ અદાવતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની મુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફ કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંધનામું જોતાં તે નહીં સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈક કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયને રજુ કરેલ ફેરીસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારું કોઈ પુરાવો રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયને માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દૃષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસ માટે તેમના પગાર બક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦-૦૦ અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/- આર. એ. ઠાકર.
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ તા. ૧૬-૯-૯૫

સહી/- ડી.વી. જોષી
(ડી. વી. જોષી)
સહાય,

ઔદ્યોગિક અદાવત, ગુજરાત, અમદાવાદ

અમદાવાદ
તા. ૨૨/૧૧/૯૫

(સહી/-એમ. આઈ. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૧૨૦૩/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૬ના મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત)ના નિયમોના નિમય-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની હેતુ રૂએ જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને એડવાન્સ સીન્થેટીક મીલ્સ લી. અને અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર, માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરે છે.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત સભ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી ડી. વી. જીથી, સભ્ય રૂબરૂ,

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૨૨ ૩૪/૧૯૮૨

જનરલ વર્કસ યુનિયન,

અમદાવાદ

અને

એડવાન્સ સીન્થેટીક મીલ્સ, લી. અમદાવાદ.

...પ્રથમ પક્ષકાર

...બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેફરન્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યાં :—બીજા પક્ષકાર સંસ્થા થરફે ગેરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધવાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ :—પ્રોસેસીંગ.

ચુકાદો :

૧. સદરહુ રેફરન્સ તે મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થા માં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સાફ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટિસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટિસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત

કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહું બીજા પક્ષકાર કંપની એ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વર્ષે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે. પરંતુ તે કાચદાની જોગવાઈઓનો ભોગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાટવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હકદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈ પણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે ખતરવી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયનને માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અંદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટિસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહીં થતાં આ કામ નાદૂરકે કંપનીની ગેર-હાજરી સબબ એક તરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. સદરહું સોગંદનામમાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ના કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટિસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અંદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતા તે નહીં સ્વીકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયનને રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી. તેનું દર્શાવવા સારું કોઈ પુરાવા રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ

રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયન માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દૃષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૧. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦/-અંકે રૂપિયા એક સો ચુકવી આપવા.

સહી/-આર. એ. ઠાકર,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ,
તા. ૧૬-૯-૮૧

અમદાવાદ,
તા. ૨૨-૧૧-૮૧

સહી/-ડી. વી. જોષી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત
અમદાવાદ.

(એમ. આઈ. જોષી પુરા)
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/(૩૧૨૦૪) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને મે. સમસુદીન ગનીભાઈ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૮ના ત્રવેમ્બર માસના બાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય અમદાવાદ
શ્રી ડી. વી. જોશી, સભ્ય રૂબરૂ
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૨૮/૧૯૯૨

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને
મે. સમસુદીન ગનીભાઈ
(પ્રોસેસ ડાઈંગ, અમદાવાદ)

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેકૉર્ડ્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :- બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગેરહાજર.
શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધવાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ — પ્રોસેસીંગ.

ચુકાદો

૧. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્ક્સ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારુ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે પરંતુ તે કાપડાની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતોવાળા છે. કંપનીની એન-એ-૬૩-૬૫

આધિક પરીસ્થિતી લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કામાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હકકદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજૂ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ, અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયનની માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહી થતાં આ કામ નાહુટક કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજૂ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતાં તે નહી સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈક કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજૂ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારું કોઈ પુરાવા રજૂ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દૃષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

લુકમ

૫. આથી આ રેકૉર્ડ્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામ-દારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦-૦૦ અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/- આર. એ. ઠાકર,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ તા. ૧૬-૮-૮૫

સહી/- ડી.વી. જોષી
(ડી. વી. જોષી)
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

અમદાવાદ
તા. ૨૨/૧૧/૮૫

સહી/-(અમ. આઈ. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક/ખ/શમક/(૩૧૨૦૫)આર.યુ.સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને શ્રીગણેશ ફીલામેન્ટસ એન્ડ ફેબ્રીકસ મીલ્સ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર માસના બાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય અમદાવાદ

શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૫૬/૧૯૮૨

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને
શ્રીગણેશ ફીલામેન્ટસ એન્ડ ફેબ્રીકસ મીલ્સ અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેફરન્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :— બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગેરહાજર

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધવાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ — પ્રોસેસીંગ.

ચુકાદો

૧. સદરહુ રેફરન્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારુ યુનિયને સંસ્થાને ફરકારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જ્યાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે પરંતુ તે કામદારની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કામાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હકકદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ, અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયને માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે આવર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહી થતાં આ કામ નાછુટકે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે, આ કામમાં યુનિયન

તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંધનામું રજુ કરેલ છે. સદરહુ સોગંધનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોપ્રિસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધીત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જ તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ ફેરફાર ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ ફેરફારની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંધનામું જોતાં તે નહીં સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈક કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયન રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારુ કોઈ પુરાવો રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયન માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દૃષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ ફેરફાર માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૦-૮૧ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જો તે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦-૦૦ અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/- આર. એ. ઠાકર.
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ તા. ૧૬-૮-૮૫

અમદાવાદ
તા. ૨૨/૧૧/૮૫

સહી/- ડી.વી. જોષી
(ડી. વી. જોષી)

સભ્ય,

ઓદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ
સહી/-એમ. આઈ. જોષીપુરા
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ/શમક/(૩૧૨૦૬) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને અંબુજ સીન્થેટીક્સ મીલ્સ પ્રા. લી. અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર માસના બાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય અમદાવાદ

શ્રી ડી. વી. જોશી, સભ્ય રૂબરૂ

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી,) નં. ૨૪/૧૯૮૩

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

અંબુજ સીન્થેટીક્સ મીલ્સ પ્રા. લી. અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેકૉર્ડ્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :— બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે જેરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધ્વાન વકીલશ્રી.

ઉદ્દોગ — પ્રોપ્રિસીંગ.

ચુકાદો

૧. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારુ યુનિયને સંસ્થાને ફરકારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જ્યાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે પરંતુ તે કાયદાની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીના નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતોવાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હકકદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયન માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ, અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયન માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહીં થતાં આ કામ નાદુરુદકે કંપનીની ગેરહાજરી સબખ એકતરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંધનામું રજુ કરેલ છે. સદરહુ સોગંધનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંધનામું જોતાં તે નહીં સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈક કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી.

કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયને રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારું કોઈ પુરાવો રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયને માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દૃષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેકૉર્ડ્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૧-૮૨ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જોતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦-૦૦ અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/- આર. એ. ઠાકર.
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ તા. ૧૬-૮-૮૫

સહી/- ડી.વી. જોષી

(ડી. વી. જોષી)

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

અમદાવાદ
તા. ૨૨/૧૧/૮૫

(સહી/-એમ.આઈ જોષીપુરા)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક/સમક/(૩૧૨૦) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને રાજા ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર માસના બાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય અમદાવાદ
શ્રી ડી. વી. જોશી, સભ્ય ફેર
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૩૬/૧૯૮૨

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

રાજા ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેકૉર્ડ્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :— બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે જેરહાજર.
શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિધવાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ — પ્રોસેસીંગ.

ચુકાદો

૧. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ) ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારુ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં સોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરૂ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે પરંતુ તે કાયદાની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતોવાળા છે. કંપનીની એન.એ.—૬૩—૬૬

આર્થિક પરિસ્થિતી લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હકકદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણતરી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ, અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયનને માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામા આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જાણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહી થતાં આ કામ નાઇટકે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંધનામું રજુ કરેલ છે. સદરહુ સોગંધનામામાં શ્રી કડીયાએ જાણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ના કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આમ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંધનામું જોતાં તે નહી સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામા આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયનને રજુ કરેલ કેઈસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારુ કોઈ પુરાવો રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયનને માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દૃષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૦-૮૧ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું. કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવવો અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦-૦૦ અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

સહી/- આર. એ. ઠાકર,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ તા. ૧૬-૮-૮૫

અમદાવાદ

તા. ૨૨/૧૧/૮૫

સહી/- ડી.વી. જોષી

(ડી. વી. જોષી)

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

સહી/-એમ. આઈ. જોષીપુરા)

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના ક્રમાંક/ખ/શમક/(૩૧૨૦૮) આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક(ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ અને મોનોગ્રામ મીલ્સ લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર મારાના બાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી ધી વુ. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૭૭/૮૪

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,

ભદ્ર, અમદાવાદ

વિરુદ્ધ

મોનોગ્રામ મીલ્સ લીમીટેડ,

યુનિટ ઓફ જીએસટીસી લી., અમદાવાદ

જગ્યાઓ કમી કરવા બાબત.

અરજદાર

સામાવાળા

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ

ચુકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩-અ હેઠળ મીલ્સ કંપનીએ આપેલ ફેરફારની નોટિસ અન્વયે સમાધાન કાર્યવાહી નિષ્ફળ જતાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ હેઠળ સમાધાનકારે આપેલ નિષ્ફળતાના પ્રમાણપત્ર અનુસાર ઉપસ્થિત થયેલ છે.

૨. રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવાના કારણોને લક્ષમાં લઈએ તો મીલ્સ કંપનીએ તા.૩-૧૧-૮૩ ના રોજ ફેરફારની નોટિસમાં જણાવેલ ખાતાઓ જુની યશીનરી અને કાપડ ઉદ્યોગમાં પ્રવર્તતી મંદીના અનુસંધાને સહન કરવી પડતી ખોટને લક્ષમાં રાખી ખાતાઓ બંધ કરવા માટે ફેરફારની નોટિસ આપેલ પરંતુ સમાધાન કાર્યવાહી શક્ય ન બનતાં પક્ષકારોએ હાલનો રેફરન્સ કરેલ છે. જેની ટુંક ઉકીકત એવી છે કે કાપડ ઉદ્યોગમાં ઘણા સમયથી પ્રવર્તતી મંદી અને ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઈલ કોર્પોરેશનની મીલો જે શરૂઆતથી જ માંદી અને બંધ મીલો હતી. તે ઘણા મોટા નુકશાનમાં ઉતરી ગયેલ છે અને દિન પ્રતિદિન નુકશાન સહન કરી રહેલ છે. નાણાંની ઉપલબ્ધતા તેમજ પ્રવર્તમાન કાપડ ઉદ્યોગના સંજોગોને લક્ષમાં લેતાં મીલો સતત અસહ્ય આર્થિક નુકશાન ભોગવી રહેલ છે અને નજીકના ભવિષ્યમાં કોઈ સુધારો થવાની શક્યતા નથી તેથી મોનોગ્રામ મીલ જે માંદી અને બંધ મીલ હતી અને જુની અને ઘસાયેલી યંત્ર સામગ્રી ધરાવતી હતી તે રાષ્ટ્રીયકરણ પછી પુનઃ શરૂ થયા બાદ પણ શરૂઆતથી જ સતત ખોટ કરતી રહી છે અને આજ સુધીની કુલ ખોટ રૂ. ૩૨.૩૪ કરોડ થાય છે તેથી મીલનું કામકાજ એકાએક ખોરબો પડે તેવી શક્યતાને નિવારવા માટે બીનકાર્યક્ષમ ખાતાઓ બંધ કરી મીલ ચાલુ રાખવા માટે આધુનિકરણના પગલાં માટે હાલનો રેફરન્સ કરેલ છે.

૩. રેફરન્સની સુનાવણી ચાલુ હતી તે દરમિયાન આંક-૭ થી મીલમાં કામ કરતા જુદા જુદા કામદારો તરફથી તેમને હાલના કામે રેફરન્સમાં પક્ષકાર તરીકે દાખલ કરવા માટે અરજીથી રજૂઆત કરવામાં આવેલ અને એક શ્રી રઘુવીર માલીએ આવી અરજી ઓથોરીટી રજૂ કરવાની શરતે રજૂ કરેલ. મીલ્સ કંપનીએ તેનું માંગણાનું નિવેદન આંક-૮ થી રજૂ કરેલ છે. ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન જે કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે તેણે આંક-૧૩થી અગાઉ રજૂ થયેલ આંક-૭ કામદારોને પક્ષકાર તરીકે દાખલ કરવાની અરજીનો જવાબ રજૂ કરેલ છે અને તેમાં કાયદાના કેટલાક મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત કરેલ છે. તેમની રજૂઆત એવી છે કે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૪૨(૧)(૨) મુજબ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન અને માલિક સંસ્થાને ફેરફારની નોટિસ આપવાનો અધિકાર છે અને તેમાં આવતી કન્સીલીનેશન કાર્યવાહીમાં ઔદ્યોગિક ઝગડા અંગે સમાધાન ન થાય તો પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયને કલમ ૭૩-એ મુજબ ઔદ્યોગિક અદાલતને ન્યાય નિર્ણય માટે રેફરન્સ સુપરત કરવાનો હોય છે તેમજ બીજા અન્ય કોઈપણ પક્ષકારને રેફરન્સની કાર્યવાહીમાં હાજર રહેવાનો અધિકાર આપવામાં આવેલ નથી. આ ઉકીકત તેમણે પ્રાથમિક મુદ્દા તરીકે રજૂ કરી છે અને વિશેષ રજૂઆત કરવાનો તેમનો હક્ક અબાધીત રાખેલ છે.

૪. કાર્યવાહી ચાલુ હતી તે દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ આંક-૧૧થી સમાધાનનો કરાર રજૂ કરવામાં આવેલ છે અને તેમાં જણાવ્યા મુજબ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના દાખલ કરવાનું પક્ષકારોએ નક્કી કરેલ છે અને તે સમાધાનનો કરાર આંક-૧૧ રજૂ કરેલ છે. પક્ષકારો તે સમાધાન અન્વયે હાલનો રેફરન્સ નિકાલે કરવા અરજ કરેલ છે.

૫. અગાઉ જણાવ્યા મુજબ મીલ્સ કંપનીના કેટલાક કામદારોએ આંક-૭ની અરજી તેમને વ્યક્તિગત રીતે પક્ષકાર તરીકે દાખલ કરવાની અરજ ગુજરેલ છે. ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન જે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે તેણે આંક-૧૩ થી જવાબ રજૂ કરેલ છે. હવે પ્રવર્તમાન કાયદાના પ્રબંધો અને ખાસ કરીને કલમ ૪૨(૧)(૨)ને લક્ષમાં લઈને અને નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના ચુકાદો જે સેકન્ડ એલએલજે ૧૮૭૮ના પાન નં. ૧૭૪ ઉપર સંતુરામ ખુદાઈ અને કિંમતરાય પ્રીન્ટર્સ, પ્રોસેસર્સ અને બીજાઓના કિસ્સામાં અપાયેલ છે તેમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે કાયદાના દરેક પ્રબંધોની છણાવટ કરી અને અગાઉના ચુકાદાઓનો હવાલો આપી એવો સિદ્ધાંત પ્રસ્થાપિત કરેલ છે કે જ્યારે સામુહિક હોદ્દાગીરીના કિસ્સાઓ ઔદ્યોગિક અદાલત રૂબરૂ ન્યાય નિર્ણય માટે વિચારાધીન હોય ત્યારે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન સિવાય કોઈને પણ એવી કાર્યવાહીમાં ઉપસ્થિત રહેવાનો અગર તો રજૂઆત કરવાનો કોઈ હક કે અધિકાર નથી. અને એ હકીકત પણ ઉલ્લેખનીય છે કે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમના જુદા જુદા પ્રબંધો હેઠળ વ્યક્તિગત કામદારના શિક્ષાત્મક હુકમને જો પડકારવો હોય તો જ વ્યક્તિગત કામદારને તે બાબત રજૂઆત કરવાનો અદાલત સમક્ષ અધિકાર મળે છે તે સિવાય નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના ઉપરોક્ત ઉલ્લેખીત ચુકાદા અનુસાર કોઈપણ વ્યક્તિગત કામદારને અગર તો કામદારોના સમુહને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન જ્યારે કાર્યવાહીમાં ભાગ લેતું હોય ત્યારે પક્ષકાર તરીકે દાખલ કરી શકાય નહિ અગર તો તેમને રજૂઆત કરવાનો અધિકાર આપી શકાય નહિ કાયદાની આ પરિસ્થિતિ વરસોથી અસ્તિત્વ ધરાવે છે અને તેને છેલ્લે પણ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના ચુકાદામાં સમર્થન અપાયેલ છે. આ ચુકાદો તાજેતરમાં જ અપાયેલ છે જે સેકન્ડ એલએલજે, ૧૮૮૫ના પાન નં. ૩૦૧ ઉપર શ્રામીક ઉત્કર્ષ સભા અને રેમન્ડ વુલન મીલ્સ લીમીટેડ અને બીજાના કિસ્સામાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે આપેલ છે. આમ ૧૮૬૨થી આજ સોજ સુધી નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ હેઠળ જે કાંઈ માર્ગદર્શક ચુકાદાઓ આપેલ છે અને જે નીચલી અદાલતો માટે દીવાદાંડીરૂપ છે તેમાં પ્રતિપાદિત માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો લક્ષમાં લઈ હું એવા સ્પષ્ટ નિર્ણય ઉપર આવું છું કે આંક-૭ની અરજીમાં જે કાંઈ અરજ ગુજરવામાં આવેલ છે તે કોઈ પણ સંજોગોમાં માન્ય રાખી શકાય નહિ. વ્યક્તિગત કામદારને અગર તો તેમના જુથને આ બાબતમાં પ્રતિનિધિત્વ કરી કાર્યવાહી અંગે કાંઈ પણ રજૂઆત કરવાનો અધિકાર નથી તેમ હું સ્પષ્ટપણે માનું છું. અને આંક-૭ની અરજી રદ કરવામાં આવે છે. હવે મીલ્સ કંપનીએ આંક-૧૧થી સમાધાનનો કરાર આપણી રૂબરૂ રજૂ કરેલ છે તેમાં જે કોઈ કામદારો સ્વૈચ્છિક રીતે રાજીનામાં આપી છુટા થવા માંગતા હોય તો તેમને આંક-૧૧ મુજબ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજનાના કરાર હેઠળ જે કાંઈ લાભો મળવાપાત્ર છે તે તમામ ચુકવવામાં આવશે. સમાધાન કરાર સમગ્રતા લક્ષમાં લેવામાં આવે તો એવી હકીકત સ્પષ્ટપણે માલુમ પડે છે કે કોઈપણ કામદારને ફરજિયાત અગર તો તેની મરજીવિરૂદ્ધ છુટા કરવામાં આવશે નહિ પરંતુ

જે લોકો સ્વૈચ્છિક રીતે નિવૃત્તિ થવા માગતા હશે તેમને આ સમાધાન કરાર હેઠળ મળવા-
પાત્ર લાભો આપી છુટા કરવામાં આવશે તેથી કોઈપણ સંજોગોમાં આ સમાધાન કરાર
કામદારોના હિતને વિપરીત અસર કરશે તેમ માની શકાય નહિ. વળી એ હકીકત પણ
સ્વયંસ્પષ્ટ છે કે કાપડ સુતર ઉદ્યોગની અંદર હાલ સતત મંદી પ્રવર્તે છે અને મીલો
દિન પ્રતિદિન વધુને વધુ ખોટા કરતી જાય છે જ્યારે છેવટે મીલો બંધ થવાની નોબત વાગે
અને કામદારોના હક્કના નાણાં રાખી પડે તે પહેલાં જે કામદારો સ્વૈચ્છિક રીતે છુટા થવા
માંગતા હોય તેમને આ સમાધાન કરાર હેઠળ લાભો આપી મીલ્સ કંપની છુટા કરતી હોય
તો તેમાં કોઈ ખોટું નથી તે તમામ હકીકતોને લક્ષમાં લઈ હું એવા નિર્ણય ઉપર આવું
છું કે સમાધાન કરાર આંક-૧૧ યોગ્ય, વાજબી અને કામદારોના હિતમાં હોઈ તેની નોંધ
કરી મંજૂર કરવામાં આવે છે. અને હાલના રેકૉર્ડ્સનો ચુકાદો તે સમાધાન કરાર અન્વયે
આપી રેકૉર્ડ્સ નિકાલે કરવામાં આવે છે અને તે અનુસાર નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં
આવે છે.

હુકમ

૬. પક્ષકારોએ રજૂ કરેલ આંક-૧૧નો સમાધાન કરાર મંજૂર કરવામાં આવે છે અને
બંને પક્ષકારોએ આંક-૧૧ના સમાધાન કરારની શરતો મુજબ વર્તવું અને આંક-૧૧ ની એક
નકલ આ હુકમ સામે રાખવી. અર્થ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/- આર. એ. ઠાકર,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ. તા. ૨૮-૧૦-૮૫.
અમદાવાદ. તા. ૨૧-૧૧-૮૫.

સહી/- ડી. વી. જોષી
(ધી વુ. જોષી)
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

(એમ. આઈ. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નંબર : ૭૭/૧૮૮૪
ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન
અમદાવાદ.

વિરૂદ્ધ

મોનોગ્રામ મીલ્સ,
એ યુનિટ ઓફ જી. એસ. ટી. સી. લી.
અમદાવાદ.

કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં છેલ્લા લાંબા સમયથી પ્રવર્તતી મંદીના વિષમ સંજોગોને લીધે ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઈલ કોર્પોરેશન લી.ની મિલો જે શરૂઆતથી જ માંદી તેમજ બંધ પડેલી મીલો હતી, તે મોટું નાણાંકીય નુકશાન કરી રહી છે અને અત્યારે પણ અસહ્ય અને અભૂત-પૂર્વ આર્થિક નુકશાન કરી રહેલ છે, નાણાંની ઉપલબ્ધતા અને પ્રવર્તમાન કાપડ ઉદ્યોગના સંજોગોને લક્ષ્યાં લેતાં મીલોમાં સતત નુકશાન થઈ રહ્યું છે.

આ સંજોગોમાં નિગમ સંચાલીત મોનોગ્રામ મીલ્સ, અમદાવાદ કે જે માંદી અને ભુત-કાળમાં બંધ પડેલી મીલ હતી અને જેની યંત્ર સામગ્રી જુની અને ઘસાયેલી છે તે તેના રાષ્ટ્રીયકરણ પછી શરૂઆતથી પણ ખોટમાં ચાલી રહેલ છે. આજદીન સુધીની તેની ખોટ રૂપિયા છેતાલીસ કરોડ અડસઠ લાખની થવા પામી છે.

હાલમાં આવિપરીત અને વિષમ સંજોગો જોતાં મીલના કેટલાક બિનકાર્યક્ષમ અને આર્થિક રીતે નુકશાન કરતા ખાતાઓ જેવા કે શાળ ખાતુ, અને તેને અનુસંગીક ખાતાઓ પ્રોસેસીંગ ખાતુ અને તેને આનુસંગીક ખાતાઓ એન્જીનીયરીંગ લેબોરેટરી, એસ ક્યુ સીનો ઉપરોક્ત ખાતાઓ સાથેના સંબંધતી ભાગ ટેકનીશીયન, સુપરવાઈઝર, એડમીનીસ્ટ્રેટીવ ટેકનીકલ સ્ટાફ, ક્લેરીકલ સ્ટાફ વિગેરે આર્થિક આ ખાતાઓમાં કામ કરતા કાચમી અને બદલી કારીગરોની જગાઓ કાચમી ધારણે નાબુદ કરવા માટે મીલ કંપનીએ કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં અમદાવાદના શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ તેમજ માન્યતા ધરાવતાં યુનિયન ધી ટેક્સટાઈલ કેબર એસોસીએશન અમદાવાદને મુંબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક ધારાની જોગવાઈઓ અનુસાર જરૂરી ફેરફાર કરવાની નોટીસ તા. ૧૬/૧૧/૧૯૮૩ના રોજ આપી કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવામાં આવી હતી. આ અંગે બંને પક્ષકારો વચ્ચે અવારનવાર લાંબાણપુર્વક વિસ્તૃત ચર્ચા વિચારણાના અંતે નીચે પ્રમાણે સુખદ અને સુમેળ ભરેલ સમાધાન કરવામાં આવે છે. અને રેફરન્સ (આઈ.સી.)નાં.૭૭/૮૪ના કેસમાં બંને પક્ષકારોની સંમતીથી સમાધાન રજુ કરવા અને હુકમ મેળવવા નિર્ણય કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

મીલ કંપની નીચે જણાવેલ ખાતાઓનું કામકાજ મીલ કંપનીની ખાસ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી યોજના વોલન્ટરી રીટાયર્ડ સ્કીમ હેઠળ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ સંખ્યાના કાચમી તેમજ બદલી કામદારોના રાજીનામાં સ્વીકારી મીલ કંપની જે ખાતાઓનું સંપૂર્ણ કામ બંધ કરવાનું છે તેમજ તેની જરૂરીયાત મુજબના ખાતાઓની કામગીરી ઘટાડવાની છે તે અંગેની તારીખથી અગાઉથી જાણ કરી એકસાથે બંધ કરી શકશે.

- (૧) સાદા શાળખાતાની ત્રણેપાળી સંપૂર્ણ બંધ.
- (૨) શાળખાતાના આનુસંગીક ખાતાઓ જેવા કે પર્ન વાઈન્ડીંગ, વાઈન્ડીંગ વોરપીંગ, સાઈઝીંગ, વીમવાળા, સારણી, પીન બોક્ષ, વીવંગ મહીનાદાર વિ. સંપૂર્ણ બંધ.

- (૩) સ્પીનીંગ ખાતાની રીંગફ્રેમ ખાતાની નહીં ચાલી શકે તેવા ખાતાઓની કાર્યવાહી બંધ કરીને અને તેને આધારે તેના આનુસંગિક સ્પીનીંગ પ્રીપેરેટરી ખાતાઓ જરૂરીયાત મુજબ બંધ કરવામાં આવશે.
- (૪) પ્રોસેસીંગ ખાતાના જુદા જુદા વિભાગો જેવા કે, ડાઈંગ, બ્લીચીંગ, ફીનીશીંગ, ક્લેન્ડર વિગેરે સંપૂર્ણ બંધ કરાવવામાં આવશે.
- (૫) એન્જનીયરીંગ લેબોરેટરી, એસ. ક્યુ. સી. તેમજ તેના સંબંધિત ખાતાઓ (આર્થિક રીતે) જરૂરીયાત મુજબ ચલાવવામાં આવશે.
- (૬) ગ્રે ફેલ્ડીંગ બ્લીચ ફેલ્ડીંગ સ્ટેમ્પીંગ પ્રેસ વિગેરે સંપૂર્ણ બંધ કરવામાં આવશે.
- (૭) ઉપરના તમામ ખાતાઓ સાથે સંકળાયેલા ટેકનીશીયન સ્ટાફ, એડમીનીસ્ટ્રેટીવ તથા ક્લારીકલ સ્ટાફ વિગેરે આંશિક.
- (૮) મીસેલેનીયસ કેન્ટીન વિગેરે આંશિક.
- (૯) સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિની યોજના નીચે કામદારોના રાજીનામા સ્વીકારી સદર ખાતાઓ બંધ કરવામાં આવશે અને પરીણામે પરિશિષ્ટ 'ક' માં જણાવ્યા પ્રમાણેના કાયમી તેમજ બદલી કામદારોની જગ્યાઓ કાયમી ધોરણે રદ થયેલી ગણાશે. મીલ કંપની જે તે ખાતાઓનો નિકાલ કાયમી રીતે કરી શકશે અથવા બિનઉપયોગી તેમજ બિનકાર્યક્ષમ મશીનરી તેમજ ના ચલાવી શકાય તેવી બિનજરૂરી મશીનરી કાઢી નાંખી મીલ બહાર લઈ જઈ શકશે અને તેમ કરી જરૂરી ફેરફાર કરી શકશે. આમ છતાં લવિષ્યમાં મીલ કંપની જે ખાતાઓ સંપૂર્ણ કે આંશિક બંધ કરેલ છે તે સંપૂર્ણ કે આંશિક ચાલુ કરે તો તે પાણીનાતે ખાતામાં કાયમી કારીગરોને અગ્રતાના ધોરણે લક્ષમાં રાખી પુનઃનોંકરીમાં મજૂર મહાજન સંઘ સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી ભરતી કરશે.

૨. આ કારમાં આવરી લેવામાં આવેલ તમામ ખાતાઓના કાયમી કામદારો તેમજ ટેકનીકલ સુપરવાઈઝરી, એડમીનીસ્ટ્રેટીવ અને ક્લેરિકલ સ્ટાફના આસ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના નીચે રાજીનામા સ્વીકારી તેઓને છુટા કરીને આ સમાધાન મુજબના હક્કો ચુકવી આપશે પરિણામે તેઓની તમામ જગ્યાઓ રદ થયેલી ગણાશે અને જે તે ખાતાઓ આ સમાધાન બંધ થતાં ખાસ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના નીચે રાજીનામા આપતાં કામદારો કારકુનો ટેકનીશીયન તથા એડમીનીસ્ટ્રેટીવ સ્ટાફની જગ્યાઓ કાયમી ધોરણે નાબુદ થયેલી ગણવામાં આવશે.

૩. બંધ કરવામાં આવનાર ખાતાઓ તેમજ આંશિક રીતે બંધ થતાં ખાતાઓમાંથી જરૂરીયાત કરતા કાયમી કારીગરોના વધારે રાજીનામાં આવશે તો તેવા કિસ્સાઓમાં મીલ અને મજૂર મહાજન સંઘ સંયુક્ત રીતે ચર્ચા-વિચારણા કરી જરૂરીયાત મુજબના રાજીનામા સ્વીકારશે અને બાકી રહેતા કામદારોની તેમજ તેમની કામગીરીની પુનઃગોઠવણી મીલ અને મજૂર મહાજન સંઘ કરશે, પરંતુ આ ખાતાઓમાંથી મીલ તેના અન્ય ખાતાઓમાંથી રાજીનામા મેળવી તેનો સ્વીકાર કરી વધારાના છુટા નહીં થનાર કામદારોને તે જગ્યા ઉપર ટ્રાન્સફર કરશે. આવા કામદારોનો પગાર રક્ષીત કરવામાં આવશે અને તેમાં કોઈ અવળી અસર થશે નહીં વધારે પગારની કેટેગરીમાં જે ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે તો તેનો પગાર આપવામાં આવશે, મીલ્સ અને મજૂર મહાજન સંઘ નક્કી કરશે તો આવા ટ્રાન્સફર થયેલા કારીગરોની મજૂર મહાજન સંઘ સાથે નક્કી કરી તાલીમની જરૂરી વ્યવસ્થા થશે.

૪. આ મીલની સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી યોજના હેઠળ રાજીનામું આપનાર કાયમી કામદારો કારકુનો ટેકનીશીયન્સ વિગેરેને નીચે મુજબના લાભો આપવામાં આવશે.

- (૧) ગ્રેજ્યુઈટોની ચુકવણી ધારા ૧૯૭૨ અન્વયે તથા હક્કદાર કર્મચારીઓને ગ્રેજ્યુઈટોની રકમની ચુકવણી.
- (૨) ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ની કલમ ૨૫(એફ)માં જણાવેલ દરે વળતરની રકમ એટલે કે વાર્ષિક ૧૫ દિવસનું વળતર તેમજ આ યોજના નીચે વધારાનું એડહોક વળતર ૧૫ દિવસ ગણી કુલ ૩૦ દિવસના(ત્રીસ) વળતરની રકમ દરેક પુરા થયેલાં નોકરીના વર્ષ દીકની ચુકવણી.

નોંધ :—

નંબર ૧ અને ૨ બાબતમાં નોકરીના વર્ષની ગણતરી મીલના બંધ રહ્યા સમયનો ગાળો ગણતરીમાં લેવામાં આવશે નહીં.

- (૩) મીલ કંપની પુનઃચાલુ થયા પછીની ચઢેલી હક્ક રજાઓની રકમ.
- (૪) મીલ કંપની સને ૧૯૮૫ના વર્ષના બોનસની ચુકવણી જ્યારે અને જો રીતે નક્કી થાય તે મુજબ અનુકુળ તારીખનો એડવાન્સ ચેક આપશે.
- (૫) આ કારાર હેઠળ બંધ થતાં ખાતાઓનાં તથા તેની અસર પામતાં ખાતાઓનાં બદલાં કારીગરોની દાખલ થયા તારીખથી તેમને છુટા કરવાનો હુકમ આપવામાં આવે તે સમય સુધીના પ્રત્યેક વર્ષ માટે રૂ. ૧૭૦૦/- (એક હજાર પાંચસો પુરા) એડહોક વળતરની રકમ (વળતર તથા ગ્રેજ્યુઈટી સહીત) મળીને આપવામાં આવશે. નોકરીના વર્ષોની ગણતરીમાં મીલનાં બંધ સમયનો ગાળો ગણતરીમાં લેવામાં આવશે નહીં. આ એડહોક રકમનો એન.એ.—૬૩—૬૭

લાભ ઉપર દર્શાવ્યા પ્રમાણેના બંધ થતાં ખાતાઓના બદલી કારીગરોને આપવામાં આવશે.

- (૬) સાઈઠ વર્ષથી ઉપરની ઉંમરના અને બાંસઠ વર્ષથી નીચેની ઉંમરના કામદારોને આ પાસ રવેન્ડિક્ક નિવૃત્તી યોજનાના લાભ પાસ કિસ્સા તરીકે આપવામાં આવશે.
- (૭) કામદારો/કર્મચારીના અવસાનના તેમજ નિવૃત્તી વયની મર્યાદા વટાવી થયેલા કિસ્સામાં જે કામદાર/કર્મચારીની જગ્યા નાબુદ થવાનો શરતે વર્ષ દીઠ રૂ. ૩૮૦૦/- રૂપિયા ત્રણસો અને વધારેમાં વધારે રૂ. ૮૦૦૦/- રૂપિયા નવહજાર પુરાની રકમની મર્યાદામાં એરેન્ડિક્ક રકમ વળતર તરીકે આપવામાં આવશે.
- (૮) જે બદલી કામદારો નિવૃત્તી વય મર્યાદાની હેઠળની જગ્યા જે આ રમકાવની રકમ નંબર-૭ મુજબ નાબુદ નહીં થયેલ હોય તે જગ્યા ઉપરથી રાજીનામું આપી છુટા થયા હશે અને તે જગ્યા ઉપર ૩૧ મી જુલાઈ ૧૯૮૫ના અગાઉના છ માસથી કામ કરતા હશે તેમને કાયમી ગણીને નિવૃત્તી યોજનાના ઉપરના લાભો આપવામાં આવશે.
- (૯) જે ખાતાઓનું કામકાજ સંપૂર્ણરિતે નિવૃત્તી યોજનાના અમલ થતાં મીલ એક જ દિવસે એકી સાથે ખાતા બંધ કરી શકશે અને તેની જગ્યાઓ રદ થયેલી ગણાશે અને જે ખાતાઓ કાયમી ધોરણે બંધ થશે તે તે ખાતાઓમાં જે કાયમી અને બદલી કારીગરોનાં રાજીનામું આપી છુટા થયા માંગતા નહીં હોય તેવા નોકરીમાં ચાલુ છે તેમ ગણવામાં આવશે તેમને મીલ કંપની છુટા કરશે નહીં પણ વૈકલ્પિક કામ અને રોજગારી મીલમાં આપણે ત્યાં તેઓ કામ કરશે તેમને એટલે કે આવા ટ્રાન્સફર થયેલા કામદારોના પગાર રક્ષીત કરવામાં આવશે અને તેઓ અન્ય કેટેગરીમાં કામ કરતા હશે અને તેના પગાર હશે તે આપવામાં આવશે તેના પગારમાં આડી અવળી અસર થશે નહીં. આવા નવી કેટેગરીમાં ટ્રાન્સફર થયેલા કારીગરોને તાલીમ આપવાની વ્યવસ્થા મીલ કરશે અને કારીગરોને આવી તાલીમ મેળવી કાર્યદક્ષતા ત્રણ માસમાં પ્રાપ્ત કરવાની રહેશે. ત્રણ માસ બાદ આવા કારીગરોને નવી કેટેગરીની જવાબદારી સાથેના પાસ મીલ કંપની આપશે.
- (૧૦) ટેક્સ્ટાઈલ કમીશનરના આદેશ હુકમ અનુસાર અમદાવાદ શહેર યા તેની હદની પેલી ફેરીમાં જ્યારે પણ સ્પીનીંગ લીનની લાઈસન્સ કેટેગરી ટ્રાન્સફર કરવાનો યા સરકારમાં પરત કરવાનો પ્રશ્ન ઉદ્ભવે ત્યારે મજૂર સહાજન સંઘ અમદાવાદની સંમતિથી તે કાર્યવાહી કરવામાં આવશે.
- (૧૧) સંપૂર્ણ બંધ કરવાના ખાતાઓમાં અને તેની અસર થતાં ખાતાઓના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કુલ કાયમી કારીગરોની સંખ્યાના ૮૦ ટકા (નવું ટકા) રવેન્ડિક્ક રાજીનામા પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનીયન મારફતે મીલ્સ કંપનીને મળશે ત્યારપછી જે તેના સ્વીકાર કરી ઉપર મુજબના લાભોની ચુકવણી મીલ્સ કંપની દ્વારા શરૂ કરવામાં આવશે.

- (૧૨) રાષ્ટ્રીયકરણની તારીખ પુરવેના કામદારોના લેણાંની ચુકવણી જે કમીશનર ઓફ પેમેન્ટ દ્વારા થાય છે તે જેમ અને તેમ વહેવામાં વહેલી તકે જલદી થાય તે માટે ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમ તમામ સ્કીય પ્રયત્નો કરશે.
- (૧૩) આ સમાધાન અગાઉ આ સમાધાન નીચે આવરી લેવામાં આવેલ ખાતાઓમાં થયેલા તમામ કરારો સમજુતીઓ સમાધાનો લુકચ કે એનર્ડમાં આ કરારની શરતો અનુસાર ગુધારો થયેલા ગણાશે, અથવા આ સમાધાન મુજબ મોટીદારી થયેલ ગણાશે.
- (૧૪) બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરવામાં આવે છે કે તેઓ રેશનાવાઈઝેશન અને આધુનીકરણ સ્કીમના અમલીકરણ માટે સંમત થાય છે તથા અમદાવાદ મીલ ઉદ્યોગની ચાલતી આવેલી વર્ષ જૂની પ્રથાનો ધ્યાનમાં લઈ રેશનાવાઈઝેશન સ્કીમનો જ્યાં અમલ કરવાનો હોય ત્યાં ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન કામદારોનાં રાજીનામાની સાથે કામદારોના ખાસ સ્વૈચ્છીક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ રાજીનામું આપી તેમના વળતરમાંથી બે ટકાની રકમ કપાત કરવા સંમતીપૂર્વક સુચકપત્ર મેળવી મીલ્સ કંપનીને કપાત કરવાની રહેશે અને આ રકમની કપાત ટી. એલ. એ. ને મીલ્સ કંપનીએ આપવાની રહેશે. આ રકમનો ઉપયોગ કામદારોની શૈક્ષણિક સામાજિક અને કલ્યાણકારી પ્રવૃત્તિઓ માટે થશે.
- (૧૫) જે તે ખાતાઓ બંધ કરવામાં આવશે તેના કાયમી અને બદલી કામદારોની જગ્યાઓ કમી કરવાની છે તે લક્ષમાં રાખી લેબર કોર્ટ ઓદ્યોગીક અદાલત કે અન્ય કોઈ કોર્ટમાં જે કોઈ બાબતના કેસો પડતરમાં ચાલુ હશે તે તામમ કેસો આ સમાધાનથી પાછા ખેંચી લેવાના રહેશે.
- (૧૬) જે તે ખાતા બંધ કરવામાં આવશે તેના કાયમી અને બદલી કામદારોની જગ્યાઓ કમી કરવાની છે તે લક્ષમાં મીલ ફરી શરૂ થયા પછી આ ખાતાઓના સરપેન્ડ થયેલા છુટા કરવામાં આવેલા ડીસચાર્જ યા બરતરફ કરવામાં આવેલા જે કામદારોના કેસો અદાલતમાં ચાલુ હશે તેનું સમાધાન કરી તેમને આ ખાસ સ્વૈચ્છીક નિવૃત્તિ યોજના નીચે આવરી શકાય અને લાભ મળે તે હેતુઓ બંને પક્ષકારો નિકાલ કરશે. મીલમાં જનરલ મેનેજર અને મજૂર મહાજન સંઘના મંત્રી સંપૂર્ણરીતે જે એકમને નિર્ણય આપશે તે અન્ય પક્ષકારોને માન્ય અને આખરી અને સ્વીકાર્ય ગણાશે.
- (૧૭) આ સમાધાનના અમલીકરણમાં કોઈ મુશ્કેલી વાંધો કે હરકત ઉભી થાય કે અર્થઘટન અંગે વાદવિવાદ ઉભો થાય તો તેના નિકાલ મીલના જનરલ મેનેજર અને મજૂર મહાજન સંઘના મંત્રી સંપૂર્ણરીતે જે નિર્ણય કરશે તે બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે અને આખરી ગણાશે.

(૧૮) આ ખાસ સ્વેચ્છીક નિવૃત્તી યોજનાના સમાધાનમાં સુધારા વધારા કરવાનો તેમજ પાછા ખેંચી લેવાનો ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્ષટાઈલ કોર્પોરેશન લીમિટેડ અમદાવાદને સંપૂર્ણ અધિકાર રહેશે.

(૧૯) આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ

તા. ૧૭-૧૦-૮૫.

સહી/અવાચ્ય

નરસિંહ મેનેજર ઈન્ચાર્જ
મોનોગ્રામ મીલ્સ.

ઓ યુનીટ ઓફ જી.એસ.ટી. સી. લી.
રખીયાલ રોડ, અમદાવાદ.

સહી/અવાચ્ય

મંત્રીશ્રી

મજૂર મહાનગર સંઘ

ભદ્ર, અમદાવાદ.

મોનોગ્રામ મીલ્સ
(એ યુનિટ ઓફ જી. એસ. ટી. સી. લી.)
રખીયાવ રોડ,
અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ “ક”

અ. નં.	ખાતું	હાલની સંખ્યા	
		કાયમી	બદલી
૧.	સ્પીનીંગ મહિનાદાર	૧૦૫	૧૭
૨.	સ્પીનીંગ હમ્મદાર	૪૧૪	૧૬૦
૩.	વાઈન્ડીંગ	૭૧	૧૨
૪.	રંગીન તેમજ દેશી તાણા	૨૮	—
૫.	સાઈઝીંગ	૪૨	૧૨
૬.	સારણી	૪૦	૧૮
૭.	વીર્વીંગ મહિનાદાર	૬૩	૧૩
૮.	શાળ ખાતું	૫૮૬	૧૮૮
૯.	બ્લીચીંગ	૪૬	૧૬
૧૦.	ડાઈંગ	૬૬	૧૭
૧૧.	ફીનીશીંગ	૬૪	૩૩
૧૨.	કાપડ ખાતું	૧૨૨	૩૪
૧૩.	એન્જનીયરીંગ	૧૦૧	૩૩
૧૪.	મીસલેનીયસ	૭	૩
૧૫.	કલાર્ક	૫૬	—
૧૬.	ટેકનીશીયન્સ સુપરવાઈઝર	૪૭	—
૧૭.	કેન્ટીન	૮	૩

અમદાવાદ

તા. ૧૭-૧૦-૮૫.

સહી/- અવાચ્ય
જનરલ મેનેજર ઈનચાર્જ

મોનોગ્રામ મીલ્સ
એ યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી.લી.,

અમદાવાદ

સહી/-અવાચ્ય

મંત્રીશ્રી

મજૂર મહાજન સંઘ

ભદ્ર, અમદાવાદ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ૫/શમક/૩૧૨૦૮/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઠીએ હું ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ અને ધી રાયપુર મીલ્સ કું. લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૫ ના નવેમ્બર માર્ચના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી ધી વુ. જોપી, સભ્ય રૂબરૂ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં.-૧૪૬/૮૪.

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ

...અરજદાર

વિરુદ્ધ :

ધી રાયપુર મીલ્સ કંપની લીમિટેડ,

...સામાવાળા

અમદાવાદ.

ઈજનેર મીકેનીક ખાતાની ૧૦ કાયમી જગ્યામાં ઘટાડો કરેલ છે તે જગ્યાઓ ફરીથી નવી ભરવા બાબત...

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્ષટાઈલ.

ચુકાદો :

૧. અરજદાર યુનિયને સામાવાળા મીલ્સ કંપનીના ઈજનેર મીકેનીક ખાતાની ૧૦ કાયમી જગ્યામાં ઘટાડો કરેલ છે તે જગ્યાઓ ફરીથી નવી ભરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટિસ આપી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૨. આંક-૮ થી બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે સમાધાનની શરતો રજૂ કરેલ છે જે જોતાં યોગ્ય અને વાળખી જણાય છે અને તેનાથી ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાઈ રહે તેમ હોવાથી હું મારો ચુકાદો નીચે મુજબ આપું છું.

લુકમ :

૩. બંને પક્ષકારોએ આ બાબતમાં આંક-૮ના સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું. આંક-૮ ના સમાધાનની એક નકલ આ લુકમ સાથે રાખવી. ખરે સંબંધી કોઈ લુકમ કરવામાં આવતે નથી.

સહી/-એસ. એમ. નાયક.

રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ.
તા. ૧૮-૧૦-૮૫

અમદાવાદ
તા. ૨૨-૧૧-૮૫

સહી/-ડી. વી. જોષી.
(ધી. વુ. જોષી)

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

(એમ. આઈ. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ.
રેકૉર્ડ્સ આઈ. સી. નં.-૧૪૬/૮૪.

પ્રથમ પક્ષકાર : ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ

દ્વિવિતિય પક્ષકાર : ધી રાયપુર મેન્યુ. ફું, લી.,
સરસપુર દરવાજા બહાર,
અમદાવાદ
વચ્ચે :

બાબત :- ઈજનેર મીકેનિક ખાતામાં ૧૦ કાયમી જગ્યાઓમાં ઘટાડો કરેલ છે તે જગ્યાએ પુનઃ નવી ભરતી કરવા અંગે :

એન્જી. ખાતામાં ઘણા સમયથી કામગીરીની વહેંચણી ફેર વહેંચણી તથા મજૂર મહા-જન સંઘ તરફથી જરૂરી માંગણીઓ મુકવામાં આવે છે. જેમાં વાટાઘાટોને અંતે નીચે પ્રમાણેની શરતો એ બંને પક્ષે સર્વસંમતિથી સમાધાન થયેલ છે. તે સમાધાન પ્રમાણે એવોર્ડ કરવા પક્ષકારોની નમ્ર અરજ છે.

સમાધાનની શરતો :

(૧) મીલ્સ કંપનીમાં બે સુથાર, એક કડિયો અને એક લુહાર એમ કુલ ચાર કાચમી કામદારોએ તેમના સ્વૈચ્છિક રાજીનામાં આપી કામદારો છૂટા થઈ ગયેલા છે. જે જગ્યાઓ ઉપર ઘણા સમયથી કોઈ કામદાર રાખવામાં આવ્યાં નથી, આ સમાધાન બાદ ઉપરોક્ત ચાર જગ્યાઓની નહિવત કામગીરી રહેલ હોઈ જરૂરીયાત રહેલ નથી. જે જગ્યા ઉપર હવે કોઈ માણસ મુકવાની જરૂરીયાત નથી, તે અંગે બંને પક્ષકારો સંમત થાય છે.

(૨) હાલમાં સુથાર તરીકે કામ કરતાં રસીકભાઈ, ભગુભાઈ તથા લીલાધર માધવજી બે સુથારની ઓછી થયેલ જગ્યાની કામગીરી સંભાળવાની હોવાથી તેઓને તા. ૧-૭-૮૩થી તેમના બેઝીક પગારના (અંકે રૂ. સત્તીયાવીસ) રૂ. ૨૭-૦૦ ૨૬ દિવસ માટે વધારી આપવામાં આવેલા છે તે આ સમાધાનથી બહાલ રાખવામાં આવે છે. અને તેઓ આ સાથેના પરિશિષ્ટ “અ” માં દર્શાવેલી કામગીરી બજાવવા સંમત થાય છે. જેથી ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે બંને ચાલુ સુથારોને વધારાના શ્રમભોજ માટે રૂ. ૨૭-૦૦ દરેકને આપવાનું નક્કી કરવામાં આવ્યું છે જે તેમનો પર્સનલ પે ગણાશે.

(૩) અગાઉ કડીયાની બે જગ્યાઓ હતી તેમાં એક કામદારની કામગીરી અસ્તિત્વમાં રહેલી નથી. હાલમાં કડીયા તરીકે કામ કરતાં શ્રી પ્રેમજીભાઈ રત્નાભાઈને નહિવત વધારાની કામગીરી બજાવવાની રહેશે જે પરિશિષ્ટ “અ” માં દર્શાવવામાં આવી છે. આમ વધારાની કામગીરી બજાવવા માટે વધારાના શ્રમભોજ પેટે તેઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં રૂ. ૧૩-૦૦ (અંકે રૂ. રૂપીયા તેર પુરા) એક દિવસ માટે વધારી આપવામાં આવે છે.

(૪) લુહારની કામગીરી પણ ઘણી ઓછી થયેલ હોય સદર જગ્યાના કામદાર ન હોઈ તેની નહિવત કામગીરી બજાવે છે રૂપિકેશ રામપ્રસાદ પોતાની કામગીરી ઉપરાંત વધારાની કામગીરી બજાવે છે તેથી વધારાની કામગીરીના શ્રમભોજ માટે રૂપિકેશ રામપ્રસાદને તેમને મળતા બેઝીક પગારમાં (અંગે રૂ. પચાસ) પુરા તા. ૧-૭-૮૪થી આપવામાં આવશે જે તેમનો પર્સનલ પે ગણાશે તે રૂ. ૪૨૨-૫૦ છેલ્લા ગ્રેડ ઉપરાંતનો ગણાશે અને તેઓએ પરિશિષ્ટ “અ” માં જણાવેલ કામગીરી બજાવવાની રહેશે.

(૫) શ્રી બજાવેલાઈ ગાંડાલાલ કે જેઓ ત્રીજી પાળીમાં એન્જી. ખાતામાં પ્યુરી. પ્લાન્ટ ઉપર ઓપરેટર તરીકે કામ કરે છે તેમને મળતા બેઝીક પગારમાં રૂ. ૫૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા પચાસ પુરા) ૨૬ દિવસ માટે વધારી આપવામાં આવશે તેનું નક્કી કરવામાં આવે છે. આ વધારો તેમને તા. ૧-૭-૮૪થી આપવામાં આવશે જે તેમનો પર્સનલ પે ગણાશે. અને પરિશિષ્ટ “અ” માં જણાવેલ કામગીરી બજાવવાની રહેશે.

(૬) આ સમાધાનમાં કોઈપણ જાતનો ભેદભાવ ઉપસ્થિત થશે તો બંને પક્ષકારોની સંમતિથી તેમાં ફેરફાર કરવામાં આવશે.

(૭) આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ,
તા. ૧૩-૧૦-૮૫

અવાચ્ય
ફેક્ટરી એન્ડ પર્સોનલ મેનેજર,
ધી રાયપુર મેન્યુ. કું. લી.,
સરસપુર દરવાજા બહાર,
અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૮.

પુરુષોત્તમ પરમાર.
મંત્રી વતી :
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ—અ.

શ્રી બળદેવભાઈ ગાંડાભાઈ, પ્યોરીફિકેશન પ્લાન્ટ ઓપરેટર નીચે પ્રમાણેની કામગીરી બજાવવાની રહેશે.

(૧) તેઓ હાલમાં પ્યોરીફિકેશન પ્લાન્ટ ઉપર ત્રીજી પાળીમાં ઓપરેટર તરીકે કામ કરે છે. તથા ખાતા અધિકારીની સૂચના પ્રમાણે પહેલી અથવા બીજી પાળીમાં જરૂરીયાત મુજબ આવવાનું રહેશે.

(૨) મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયદા અનુસાર તેઓએ ૬-૦૦ વાગે મેઈન વાલ્વ હંમેશા બંધ કરવાનો રહેશે.

(૩) તેઓએ જરૂરીયાત ઉભી થાય તેવા સંજોગોમાં લેબોરેટરી એન્જનીયરની સૂચના મુજબ મ્યુનિસિપલ મેઈન ગટરમાં જતાં ડ્રૌઈન પાણીનો પી. એચ. મેઈનટેઈન કરવા માટે જરૂરી એસીડ ડોઝીંગ પણ કરવાનું રહેશે.

(૪) દિવસ દરમ્યાન કામદારોના પ્રશ્નોના ઉકેલ માટે ચીફ એન્જનીયર, ફેક્ટરી મેનેજર-શ્રીની સૂચના મુજબ દિવસે મળી જવાનું રહેશે.

શ્રી રૂષીકેસ રામપ્રસાદ નીચે પ્રમાણેની કામગીરી બજાવવાની રહેશે.

એન.એ.—૬૩...૬૮

(૧) મીલમાં રીવાઈન્ડીંગ કોન્ટ્રાક્ટરને જરૂરીયાત મુજબ અને રીવાઈન્ડીંગ થયા બાદ ફીટ કરવાની કામગીરી તેઓએ બજાવવાની રહેશે.

(૨) મીલ મશીનરીમાં જે પણ ફેરફાર જરૂરી હોય તે કરવાના રહેશે જેવા કે—

(અ) નવા તથા જુની પુલીઓ બનાવવી અને ફીટ કરવી.

(બ) ઓવર હોલ્ડીંગ તથા પ્રીવેન્ટીવ મેઈનટેનન્સ માટે મોટરનું લગતું બધું કામ કરવાનું રહેશે.

(ક) નવા બોર્ડ તથા ફેબ્રીકેશનનું નાનું મોટું કામ કરવાનું રહેશે.

(ડ) લાઈટીંગ માટે નાના મોટા ફેરફાર કરવાના હોય ત્યારે તે પણ કામ કરવાનું રહેશે.

(ઈ) એન્જી. ખાતાના કામદારો અને મેનેજમેન્ટ વચ્ચે સારા ઔદ્યોગિક સંબંધો જળવાઈ રહે તેમાં મદદ કરવાની રહેશે.

(ફ) ખાતાઅધિકારીની સૂચના પ્રમાણે સમગ્ર કામગીરી બજાવવાની રહેશે.

શ્રી રસીકભાઈ ભગુભાઈ અને શ્રી લીલાધર માધવજીએ નીચે પ્રમાણેની કામગીરી બજાવવાની રહેશે.

આ બંને કામદારોએ એન્જીનીયરીંગ ખાતાની સમગ્ર કામગીરી બજાવવાની રહેશે અને ખાતા અધિકારી જે સૂચના આપે તે સમગ્ર સૂચનાનો અમલ કરવાનો બંનેએ રહેશે.

અમદાવાદ,

તા. ૧૩-૧૦-૮૫

સહી. અવાચ :

ફેક્ટરી એન્ડ પર્સોનલ મેનેજર,
ધી રાયપુર, મેન્યુ કું. લી.,
સરસપુર, અમદાવાદ.

સહી.

પુરૂષોત્તમ પરમાર

મંત્રી વતી :

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર, એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયેના સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શિક/૩૧૨૧૦/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ અને ધી ન્યુ સ્વદેશી મીલ્સ, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૫ના નવેમ્બર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.
શ્રી એચ. ડી. પંડ્યા, પ્રમુખશ્રી રૂબરૂ
રેફરન્સ આઈ. સી. નં.-૧૧૬/૧૯૮૫.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.
અને

...પ્રથમ પક્ષકાર

ધી ન્યુ સ્વદેશી મીલ્સ લી.,
(એ યુનિટ ઓફ જી. એસ. ટી. સી. લી.,)

...બીજા પક્ષકાર

મીલ કંપની આર્થિક નુકશાનને કારણે કેટલીક જગ્યાઓ નાબૂદ કરવા માંગે છે તે અંગે...

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ

ચુકાદો :

૧. હાલનો આ રેફરન્સ બીજા પક્ષકાર મીલ કંપની હાલમાં આર્થિક પરિસ્થિતિ ખરાબ હોવાથી તેની કેટલીક જગ્યાઓ નાબૂદ કરવા માંગે છે તે અંગે મીલ કંપનીએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન એવા ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન જ આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર છે તેને ફેરફારની નોટિસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઈ સમાધાન ન થતાં તે હાલનો રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. આ રેફરન્સની ચાલુ સુનાવણી દરમ્યાન પક્ષકારોએ આંક-૪નું સમાધાનનો કરાર રજૂ કરેલ છે અને તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા અરજ કરેલ છે. આંક-૪નો સમાધાનનો કરાર જોતાં તેમાં જણાવેલ શરતો યોગ્ય કાયદેસર અને ન્યાયી જણાય છે અને તે મુજબ હુકમ કરવાથી ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાય રહે તેમ લાગે છે. આથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરૂ છું.

હુકમ :

૩. પક્ષકારોએ આંક-૪ના સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તન કરવું આંક-૪ના સમાધાન કરારની એક નકલ આ ચુકાદા સાથે રાખવી. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી/-એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ. તા. ૧૦-૧૧-૯૫.

સહી/-હ. ધી. પંડ્યા
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત
અમદાવાદ.

અમદાવાદ,
તા. ૨૨-૧૧-૯૫.

(એમ. આઈ. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

Before the industrial court of Ahmedabad City

Ref. (Ic) No. 116/95.

Textile Labour Association Ahmedabad.

V/s.

New Swadesh Mills C A Unit of G.S.T. C. Ltd.
Naroda Road Ahmedabad,

કાપડ સુતરના ઉદ્યોગમાં છેલ્લા કેટલાંક લાંબા સમયથી પ્રવર્તતી મંદીના વિષમ સંજોગોને લીધે ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઈલ કોર્પોરેશન લીમીટેડની મીલો જે શરૂઆતથી જ માંદી તેમજ બંધ પડેલી મીલો હતી તે મોટા નાણાંકીય નુકશાન કરી રહી છે અને અત્યારે પણ એસહાય અને અભૂતપૂર્વ આર્થિક નુકશાન કરી રહેલ છે. નાણાંની ઉપલબ્ધતા અને પ્રવર્તમાન કાપડ ઉદ્યોગના સંજોગોને લક્ષમાં લેતાં મીલોમાં સતત નુકશાન થઈ રહ્યું છે.

આ સંજોગોમાં નિગમ સંચાલીત ન્યુ સ્વદેશી મીલ, અમદાવાદ જે માંદી અને ભૂતકાળમાં બંધ પડેલી મીલ હતી અને જેની યંત્રસામગ્રી જુની અને ઘસાયેલી છે તે તેના રાષ્ટ્રીયકરણ પછી પણ શરૂઆતથી જ ખોટમાં ચાલી રહેલ છે. આજદીન સુધીની તેની ખોટ આશરે રૂપિયા ૪૩-૦૦ કરોડથી પણ વધુ થવા પામી છે. નિગમ સંચાલિત મીલોનો કેસ બી. આઈ. એફ. આર. સમક્ષ છે અને ઓપરેટીવ એજન્સી (આઈ. ડી. બી. આઈ.) એ પણ આર્થિક

રીતે બીન પોષણક્ષમ ખાતાઓ બંધ કરવાની ભલામણ કરી છે. આમ હાલના આ વિપરીત અને વિષમ સંજોગો જોતાં આ મીલનાં કેટલાક બીન કાર્યક્ષમ અને આંશિક રીતે નુકશાન કરતાં ખાતાઓ જેવા કે સાદુ શાળખાતું, આંશીક સીમ્કો તેના આનુસંગીક આંશીક પર્ન-વાઈન્ડીંગ, વાઈન્ડીંગ, વોર્પીંગ, સાઈઝીંગ, સારણી, સમગ્ર મેન્ડીંગ, આંશિક પ્રોસેસના બ્લી-ચીંગ, ફીનીશીંગ, ડાઈંગ, પ્રિન્ટીંગ, સ્ટેમ્પીંગ, ફોલ્ડીંગ, બ્લીચફોલ્ડીંગ, આંશીક સ્પીનીંગના કાર્ડીંગ, ફ્રેમ, રીંગ ફ્રેમ, ડબલિંગ વિગેરેમાં કામ કરતાં કાયમી અને બદલી કારીગરો તેમજ તે જગ્યાઓ કાયમી ધોરણે રદ કરવા માટે ન્યુ સ્વદેશી મીલ્સ કાપડ સુતરના અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદને મુંબઈ ઔદ્યોગિક ધારાની જોગવાઓઈઓ અનુસાર જરૂરી ફેરફાર કરવાની નોટિસ “કે” ફોર્મમાં તા. ૨૩-૬-૮૫ના રોજ તથા “એન” ફોર્મમાં તા. ૭-૭-૮૫ના રોજ આપી કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવામાં આવી છે.

સમાધાનની શરતો :

૧. મીલ્સ કંપની નીચે જણાવેલા ખાતાઓનું કામકાજ મીલ કંપનીના ખાસ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિયોજના (વોલેન્ટરી રીટાયર્સ) સ્કીમ હેઠળ નિકાલ પરિશિષ્ટ “અ”માં સામેલ કરેલ છે. પરિશિષ્ટ “ક” માં દર્શાવેલ કાયમી તેમજ બદલી કારીગરોના સ્વૈચ્છિક રાજીનામા મજૂર મહાજન સંઘ દ્વારા આવેથી તે સ્વીકારી મીલ કંપની જે ખાતાઓની સંપૂર્ણ કામ બંધ કરવાનું છે તે અંગેની તારીખથી અગાઉથી જાણ કરી એક સાથે બંધ કરી શકશે.

(૧) સાદા શાળખાતાની ત્રણ પાળી સંપૂર્ણ આંશિક, ઓટો, સીમ્કો.

(૨) શાળખાતાના આનુસંગિક ખાતાઓ જેવા કે સારણી, પર્ન વાઈન્ડીંગ, વાઈન્ડીંગ, સાઈઝીંગ, વોર્પીંગ, ગ્રે ફોલ્ડીંગ, આંશીક કાપડ ખાતુ વીગેરે,

(૩) સ્પીનીંગ વેફ્ટ અને તેના આનુસંગિક ખાતાઓ જેવા કે આંશિક કાર્ડ, ડ્રમ્બર, કુમે રીંગફ્રેમ, ડબ્લીંગ વીગેરે.

(૪) પ્રોસેસીંગ ખાતાના જુદા જુદા વિભાગો જેવા કે ડાઈંગ બ્લીચીંગ, ફીનીશીંગ, કેલેન્ડરીંગ પ્રિન્ટીંગ વીગેરે આંશિક.

(૫) એન્જનીયરીંગ, લેબોરેટરી, એસ.ક્યુ.સી.નો ઉપરોક્ત ખાતાઓ સાથેના સંબંધિત ભાગ આંશીક રીતે.

(૬) મેન્ડીંગ ખાતુ સંપૂર્ણ.

(૭) ઉપરના તમામ ખાતાઓ સાથે સંકળાયેલા ટેકનીકલ સુપરવાઈઝરીંગ એડમીનીસ્ટ્રેટીવ, ક્લેરીકલ સ્ટાફ વીગેરે આંશિક.

સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના નીચે કામદારોના રાજીનામા સ્વીકારી સદર ખાતાઓ બંધ કરવામાં આવશે અને પરિણામે પરિશિષ્ટ “ક” માં જણાવ્યા પ્રમાણેના કાયમી તેમજ બદલા કરીગરોની જગ્યાઓ કાયમી ધોરણે રદ થયેલ ગણાશે. મીલ કંપની જે તે ખાતાઓને નીકાલ કાયમી રીતે તે કરી શકશે અથવા બીનઉપયોગી તેમજ બીનકાર્યક્ષમ મશીનરી તેમજ ના ચાલાવી શકાય તેવી બીનજરૂરી મશીનરી કાઢી નાંખી જરૂરી ફેરફાર કરી શકશે. આમ હોવા છતાં ભવિષ્યમાં મીલ કંપની જે ખાતાઓ સંપૂર્ણ કે આંશિક બંધ કરે છે તે સંપૂર્ણ કે આંશિક ચાલુ કરે તો તે પાળીનાં તે ખાતાના કાયમી કરીગરોને અગ્રતાના ધોરણે લક્ષમાં રાખી પુનઃ નોકરીમાં મજૂર મહાજન સંઘ સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી ભરતી કરશે.

૨. આ કસરમાં આવરી લેવામાં આવેલ તમામ ખાતાઓનાં કાયમી કામદારો તેમજ ટેકનીકલ સુપરવાઈઝરી, એડમીનીસ્ટ્રેટીવ અને ક્લેરીકલ સ્ટાફના ખાસ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના નીચે રાજીનામા સ્વીકારી મીલ્સ કંપની તેઓને છૂટા કરીને આ સમાધાન મુજબનાં હક્કો ચુકવી આપશે. પરિણામે તેઓની તમામ જગ્યાઓ રદ થયેલી ગણાશે અને જે તે ખાતાઓ આ સમાધાન મુજબ બંધ થતાં આ ખાસ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના નીચે રાજીનામા આપતાં કામદારો, કારકુનો, ટેકનીશીયન તથા એડમીનીસ્ટ્રેટીવ સ્ટાફની જગ્યાઓ કાયમી ધોરણે નાબુદ થયેલી ગણવામાં આવશે.

૩. બંધ કરવામાં આવનાર ખાતાઓ તેમજ આંશીક રીતે બંધ થતાં ખાતાઓમાંથી જરૂરીયાતે કરતાં કાયમી કામદારોનાં વધારે રાજીનામા આવશે તો તેવા કિસ્સાઓમાં મીલ અને મજૂર માહજન સંઘ સુયુક્ત રીતે ચર્ચા વિચારણા કરી જરૂરીયાત મુજબનાં રાજીનામા સ્વીકારશે અને બાકી રહેતા કામદારોની તેમજ તેમની કામગીરીની પુનઃગોઠવણી મીલ અને મજૂર મહાજન સંઘ કરશે. પરંતુ આ ખાતાઓમાંથી મીલ તેના અન્ય ખાતાઓમાંથી રાજીનામા મેળવી તેનો સ્વીકાર કરી વધારાનાં છુટા નહીં થનાર કામદારોને જે તે જરૂરીયાત મુજબના ખાતાઓમાં મ. મહાજન સંઘની સંમતિથી જુનિયર મોસ્ટ કામદારને ટ્રાન્સફર કરશે. આવા ટ્રાન્સફર થતાં કામદારોનો પગાર રક્ષિત કરવામાં આવશે અને તેમાં કોઈ અવળી અસર થશે નહીં. વધારે પગારની કેટેગરીમાં જે ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે તો તેનો પગાર આપવામાં આવશે. મીલ અને મજૂર મહાજન સંઘ નકકી કરશે તો આવા ટ્રાન્સફર થયેલા કરીગરોની તાલીમની જરૂરી વ્યવસ્થા થશે.

૪. આ મીલની સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિની યોજના હેઠળ રાજીનામા આપનાર કાયમી કામદાર, કારકુનો વીગેરે નીચે મુજબના લાભો આપવામાં આવશે.

(૧) ગ્રેન્જ્યુઈટી ચુકવણી ધારા ૧૯૭૨ અન્વયે હક્કદાર કર્મચારીઓને ગ્રેન્જ્યુઈટીની રકમની ચુકવણી.

(૨) ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા-૧૯૪૭ની કલમ-૨૫(એફ) માં જણાવેલ દરે વખતરની રકમ એટલે કે વર્ષદીઠ-૧૫ દિવસનું વખતર તેમજ આ યોજના નીચે વધારાનું એડહોક વખતર ૧૫ દિવસ ગણી કુલ ૩૦(ત્રીસ) દિવસના વખતરની રકમ દરેક પુરા થયેલા નોકરીના વર્ષ-દીઠની ચુકવણી.

નોંધ :— નં. ૧ અને ૨ બાબતમાં નોકરીના વર્ષની ગણતરી મીલના બંધ સમયનો ગાળો ગણતરીમાં લેવામાં આવશે નહીં.

(૩) મીલ પુનઃચાલુ થયા પછીની ચઢેલી હકકરજાઓની રકમ

(૪) ૧૯૯૫ના વર્ષનું બાકી ભોનસની રકમ કરાર થયે અનુકુળ તારીખે ચુકવવામાં આવશે.

(૫) વખતર ગ્રેન્યુઈટી, વણ ભાગવેલી હકકરજાની રકમ, ભોનસનો એક એક માસમાં ચુકવી આવશે.

(૬) કર્મચારી ભવિષ્યનિધિ અને પરચુરણ જોગવાઈઓ ધારા ૧૯૫૨ હેઠળ પ્રોવીડન્ટ ફંડની રકમ મેળવવા કારીગરો માસ રીટેન્ય થયા છે તેમ ગણી ભલામણ કરવામાં આવશે.

૫. આ કરાર હેઠળ બંધ થતાં ખાતાઓના તથા તેથી અસર પામતાં ખાતાઓના બદલી કામદારોની દાખલ થયા તારીખથી તેમને છુટા કરવાનો હુકમ આપવામાં આવે તે સમય સુધીના પ્રત્યેક વર્ષ માટે રૂ. ૧૭૦૦-૦૦ અંકે રૂપિયા સત્તરસો પુરાની એડહોક રકમની વખતર (વખતર તથા ગ્રેન્યુઈટી સાથે) મળીને આપવામાં આવશે (નોકરીનાં વર્ષોની ગણતરીમાં મીલના બંધ સમયનો ગાળો ગણતરીમાં લેવામાં આવશે નહીં). આ એડહોક રકમનો લાભ સાદુ શાળખાનું તેમજ આંશિક અન્ય ખાતાઓ બંધ કરવાની નિગમની દરખાસ્તના સંદર્ભમાં નક્કી કરવામાં આવેલ છે.

૬. ૬૦ વર્ષની ઉંમર ઉપરના અને ૬૨ વર્ષની નીચેના ઉંમરના કામદારોને આ ખાસ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજનાનો લાભ ખાસ કિસ્સા તરીકે આપવામાં આવશે.

૭. કામદારના અવસાનના તથા નિવૃત્તિ વય મર્યાદાએ છુટા થનાર નાબુદ થવાની શરતે વર્ષદીઠ રૂ. ૩૦૦-૦૦ અને વધારેમાં વધારે રૂ. ૮૦૦૦-૦૦ની રકમની મર્યાદામાં એડહોક રકમ વતર તરીકે આપવામાં આવશે.

૮. જે બદલી કામદારો નિવૃત્તિ વય મર્યાદા હેઠળની જગ્યા ઉપર યા રાજીનામું આપી છુટા થયા હશે તે જગ્યા ઉપર આ કરાર થયાના અગાઉના છ માસથી તે જગ્યા ઉપર કામ કરતાં હશે તેમને કાયમી ગણીને નિવૃત્તિ યોજનાના ઉપરના લાભો આપવામાં આવશે.

૯. જે ખાતાઓનું કામકાજ સંપૂર્ણ રીતે બંધ કરવાનું છે તે ખાતાઓ આ ખાસ સ્વૈચ્છીક નિવૃત્તિ યોજનાનો અમલ થતાં મીલ્સ એકઠા દિવસે એકી સાથે ખાતા બંધ કરી શકશે અને તેની જગ્યાએ ૨૬ થયેલી ગણાશે અને જે ખાતાઓમાં કામચી ધોરણે બંધ થશે અને તે ખાતાઓમાં જે કામચી અને બદલી કારીગરો રાજીનામું આપી છુટા થવા માંગતા નહીં હોય તેઓ નોકરીમાં ચાલુ છે તેમ ગણવામાં આવશે તેમને મીલ્સ છુટા કરશે નહીં પરંતુ વૈકલ્પિક મ. મહાજન સંઘની સંમતિથી કામની સોંપણી કરે તો ત્યાં તેઓએ કામ કરવાનું રહેશે. તેમને એટલે કે આવા ટ્રાન્સફર થયેલા કામચી કારીગરોનો પગાર રક્ષીત કરવામાં આવશે અને જો તેઓ અન્ય કેટેગરીમાં કામ કરતાં હશે અને તેનો પગાર હશે તો તે આપવામાં આવશે. તેના પગારમાં માઠી અવળી અસર થશે નહીં.

આવી નવી કેટેગરીમાં ટ્રાન્સફર થયેલા કારીગરોને જરૂરી તાલીમ આપવાની વ્યવસ્થા મીલ્સ કરશે અને કારીગરોને આવી તાલીમ મેળવી કાર્યદક્ષતા ત્રણ માસમાં પ્રાપ્ત કરવાની રહેશે. ત્રણ માસ બાદ આવા કારીગરોને તેમની નવી કેટેગરીનો કામચી પાસ મીલ્સ કંપની આપશે.

૧૦. ટેક્સટાઈલ કમીશનરના આદેશ હુકમ અનુસાર અમદાવાદ શહેર યા તેની હદની ટેરેટરીમાં જ્યારે પણ સ્પીનીંગ વીવીંગની લાયસન્સ કેટેગરી ટ્રાન્સફર કરવાનો યા સરકારમાં પરત કરવાનો પ્રશ્ન ઉદભવે ત્યારે મહાજન સંઘ, અમદાવાદની સંમતિથી તે કાર્યવાહી કરવામાં આવશે.

૧૧. સંપૂર્ણ બંધ કરવામાં ખાતાઓના અને તેથી અસર થતાં ખાતાઓના પરિશિષ્ટ “ક” માં દર્શાવેલા કુલ કામચી કામદારોની સંખ્યાના ૮૦ ટકા (નેવું ટકા) સ્વૈચ્છીક રાજીનામું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનીયન મારફતે મીલ્સ કંપનીને મળશે. ત્યારપછી જ તેનો સ્વીકાર કરી ઉપર મુજબના લાભોની ચુકવણી મીલ્સ કંપની દ્વારા થરૂ કરવામાં આવશે.

૧૨. રાષ્ટ્રીયકરણની તારીખ પૂર્વનાં કામદારોના લેણાંની ચુકવણી જે કમીશનર ઓફ પેમેન્ટ દ્વારા થાય છે તે જેમ બને તેમ વહેલામાં વહેલી તકે જલદી થાય તે માટે ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નીગમ તથા સક્રિય પ્રયત્નો કરશે.

૧૩. આ સમાધાન અગાઉ આ કરાર નીચે આવરી લેવામાં આવેલ ખાતાઓમાં થયેલાં તમામ કરારો, સમજૂતીઓ, સમાધાનો, હુકમ કે એવોર્ડમાં આ સમાધાનની શરતો અનુસાર સુધારો થયેલા ગણાશે અથવા આ સમાધાન મુજબ મોડીફાઈડ થયેલ ગણાશે.

૧૪. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરવામાં આવે છે કે તેઓ રેશનલાઈઝેશન અને આધુનિકરણની સ્કીમના અમલીકરણ માટે સંમત થાય છે તથા અમદાવાદ મીલ ઉદ્યોગની ચાલતી આવેલી વર્ષો જુની પ્રથાને ધ્યાનમાં લઈ રેશનલાઈઝેશન સ્કીમનો જ્યાં અમલ કરવાનો હોય ત્યાં ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન કામદારોના રાજીનામાની સાથે કામદારોના ખાસ સ્વૈચ્છીક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ રાજીનામું આપી તેમના વળતરમાંથી ૨ ટકાની રકમ કપાત કરવા સંમતિ સુચક

નત્ર મેળવી મીલ્સ કંપનીએ આપવાની રહેશે. આ રકમનો ઉપયોગ કામદારોની શૈક્ષણિક, સામાજિક અને કલ્યાણકારી પ્રવૃત્તિઓ માટે થશે.

૧૫. સાદુ શાળખાતુ મેન્ડીંગ ખાતુ વગેરે ખાતાઓ સંપૂર્ણ બંધ કરવામાં આવે છે અને તે બધા કાયમી તથા બદલી કામદારોની જગ્યાઓ કમી કરવાની છે તે લક્ષમાં આ ખાતાઓનાં સસ્પેન્ડ થયેલ, છુટા કરવામાં આવેલ (ડીસ્ચાર્જ) યા બરતરફ કરવામાં આવેલ જે કામદારોના કેસો અદાલતમાં પડતર હશે તેનું સમાધાન કરી તેમને આ ખાસ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના નીચે આવરી શકાય અને લાભ મળે તે હેતુથી બન્ને પક્ષકારો નિકાલ કરશે. મીલના જનરલ મેનેજર અને મજૂર મહાજન સંઘના મંત્રી સંયુક્ત રીતે જે ઓકમતી નિર્ણય આપશે તે બન્ને પક્ષકારોને માન્ય, આખરી અને સ્વીકાર્ય ગણાશે.

૧૬. આ સમાધાનના અમલીકરણમાં કોઈ મુશ્કેલી, વાંધા કે હરકત ઉભી થાય કે અર્થઘટન અંગે વાદવિવાદ ઉભો થાય તો તેનો નીકાલ મીલના જનરલ મેનેજર અને મજૂર મહાજન સંઘના મંત્રી સંયુક્ત રીતે જે નિર્ણય કરશે તે બન્ને પક્ષકારોને બંધનકતી રહેશે અને આખરી ગણાશે.

૧૭. આ ખાસ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજનામાં સમાધાનમાં સુધારા વધારા કરવાનો તેમજ તે પાછી ખેંચી લેવાનો ભવિષ્યમાં ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઈલ કોર્પોરેશન લી. અમદાવાદને સંપૂર્ણ અધિકાર રહેશે.

૧૮. આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

સ્થળ—અમદાવાદ.
તારીખ-૮/૧૧/૮૫

સહી/-અવાચ્ય
જનરલ મેનેજર
ન્યુ સ્વદેશી મીલ્સ
(યુનીટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી.લી.)

સહી/-અવાચ્ય
મંત્રીશ્રી,
ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન
ભદ્ર, અમદાવાદ.

ન્યુ સ્વટ્ચી મીલ્સ (એ યુનીટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી.લી.) નરોડા રોડ, અમદાવાદ

અનુ નંબર	ખાતાનું નામ	હાલની કાયમી સંખ્યા			કસાર મુજબ ઓછી થતી સંખ્યા			કસાર પછી બાકી રહેલું સ્ટેમ્પ					
		A	B	C	કુલ	A	B	C	કુલ				
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦	૧૧	૧૨	૧૩	૧૪
૧	બ્લોકમ	૧૫	૮	—	૨૩	—	૧	—	૧	૧૫	૭	—	૨૨
૨	કાર્ડીંગ	૨૧	૧૪	—	૩૫	૪	૪	—	૮	૧૭	૧૦	—	૨૭
૩	કોમ્બર	૧૧	૭	—	૧૮	૩	૧	—	૪	૮	૬	—	૧૪
૪	ફ્રેમ	૩૩	૨૮	૧૪	૭૫	૫	૬	૩	૧૪	૨૮	૨૨	૧૧	૬૧
૫	રીંગ ફ્રેમ	૧૨૪	૮૭	૭૭	૨૮૮	૩૧	૨૩	૪	૫૮	૮૩	૭૪	૭૩	૨૪૦
૬	ડબલિંગ	૧૨	—	—	૧૨	૧	—	—	૧	૧૧	—	—	૧૧
૭	વેસ્ટ	૧૦	—	—	૧૦	૪	—	—	૪	૬	—	—	૬
૮	રીલીંગ	૧૨	—	—	૧૨	૭	—	—	૭	૫	—	—	૫
૯	વાઈન્ડીંગ વોર્પીંગ												
	પર્નવાઈન્ડીંગ	૬૮	૬૪	૧૮	૧૫૧	૨૩	૨૪	૭	૫૪	૪૫	૪૦	૧૨	૯૭

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦	૧૧	૧૨	૧૩	૧૪
૧૦	સાઈબીંગ	૧૬	૧૪	—	૩૦	૮	૮	—	૧૭	૭	૬	—	૧૩
૧૧	સાઈબી	૨૬	૨૪	૧	૫૧	૧૮	૨૪	૧	૪૪	૭	—	—	૭
૧૨	સાઈબાળ	૨૧૭	૨૦૮	૧૨૦	૫૪૫	૨૧૭	૨૦૮	૧૨૦	૫૪૫	—	—	—	—
૧૩	સીમકેમ્પોટો	૬૮	૫૮	—	૧૨૮	૨૩	૧૭	—	૪૦	૪૬	૪૨	—	૮૮
૧૪	ગ્રેફેલ્ડીંગ	૨૧	—	—	૨૧	૧૮	—	—	૧૮	૨	—	—	૨
૧૫	મેન્ડીંગ	૧૮	—	—	૧૮	૧૮	—	—	૧૮	—	—	—	—
૧૬	સ્ટાફ	૧૪૬	૧૮	૮	૧૭૪	૨૧	૮	૪	૩૩	૧૨૫	૧૧	૫	૨૪
૧૭	બ્લીચીંગ	૨૧	૧૪	—	૩૫	૧	૧	—	૨	૨૦	૧૩	—	૩૩
૧૮	ફીનીશીંગ	૨૧	૧૮	—	૩૮	૨	—	—	૨	૧૮	૧૮	—	૩૭
૧૯	કેલેન્ડર	૫	૪	—	૮	૧	—	—	૧	૪	૪	—	૮
૨૦	ક્રોથપાઈંગ	૩૨	૩૧	—	૬૩	૬	૫	—	૧૧	૨૬	૨૬	—	૫૨
૨૧	કોનક્રીટ	૫	૨	—	૭	—	—	—	—	૫	૨	—	૭
૨૨	પ્રિન્ટીંગ	૨૨	૧૨	—	૩૪	૧	૧૨	—	૧૩	૨૧	—	—	૨૧

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦	૧૧	૧૨	૧૩	૧૪
૨૩	બ્લીય શિલ્ડીંગ	૬૬	—	—	૬૬	૨૨	—	—	૨૨	૪૪	—	—	૪૪
૨૪	સ્ટેમ્પીંગ	૫૭	—	—	૫૭	૧૬	—	—	૧૬	૪૧	—	—	૪૧
૨૫	પ્રેસ	૭	—	—	૭	૧	—	—	૧	૬	—	—	૬
૨૬	લેસ	૫	—	—	૫	૧	—	—	૧	૪	—	—	૪
૨૭	ગોડાઉન	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
૨૭	એન્જી- નીયરીંગ	૭૦	૨૮	૧૭	૧૧૬	૨૦	૫	૬	૩૧	૫૦	૨૪	૧૧	૮૫
૨૮	પટાવાળા/ ફૂલી	૧૮	૪	—	૨૩	૩	—	—	૩	૧૬	૪	—	૨૦
૨૮	બિલ્ડીંગ	૮	—	—	૮	૧	—	—	૧	૭	—	—	૭
૩૦	માળી	૪	—	—	૪	૧	—	—	૧	૩	—	—	૩
૩૧	વોય એન્ડ વોર્ડ	૩૩	—	—	૩૩	—	—	—	—	૩૩	—	—	૩૩
૩૨	કેન્ટીન	૮	—	—	૮	—	—	—	—	૮	—	—	—
		૧૨૦૨	૬૫૬	૨૫૭	૨૧૧૫	૪૮૦	૩૪૭	૧૪૧	૮૭૨	૭૨૨	૩૦૮	૧૧૨	૧૧૪

સરકારી મુદ્રણાલય, ભાવનગર.

સહી/અવાજ
બનરલ-મેનેજર



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY JANUARY 27, 2000 / MAGHA 7, 1921 [No. 4

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક - કેએચઆર-૭-એજેએ-૧૦૯૯-એફઆર.-૨૬-મ (૨). -ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમરશી એકસપોર્ટ પ્રા. લી., વાપી, (૨) મિલ્ટન્સ લી., અને (૩) ગણેશ લી. જીઆઇડીસી, વાપી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વલ્સાડના કન્સી. કેસ નં. ૬-૯૯ કે જેમાં રાષ્ટ્રીય મજદૂર સેના, સુરતે માંગણીઓ મુકેલ છે. તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની ખેટા કલમ (૧)ના બાંડ(દા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ વાઘ્ચસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

'પરિશિષ્ટ'

માંગણી નં. ૧ પીસરેટ તેમજ મુળ પગારમાં વધારા અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતાં પીસરેટ મુજબનાં કામદારોમાં હાલના પીસરેટમાં ૧૦ ટકા વધારો કરવો તેમજ જે કામદારો ફિક્સ પગાર ઉપર કામ કરે છે. તેમાં મળતા હાલના પગારમાં ૧૦ ટકા વધારો કરી આપવો.

માંગણી નં. ૨ ફેમીલી બેન્ડાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને માંગણી મુક્યા તારીખથી દર માસે તેને મળતાં પગાર ઉપરાંત રૂ. ૫૦૦-૦૦ ફેમીલી બેન્ડાઉન્સ ચુકવી આપવું.

માંગણી નં. ૩ લંચ સુવિધા અંગે :

હાલમાં સંસ્થામાં મળતી ખાવાની સુવિધામાં સુધારો કરી હાલના ભાવ કરતા અડધા ભાવે જમવાનું દરેક કામદારને આપવું.

૪. મહેમાનોને ગેસ્ટ હાઉસની સુવિધા અંગે :

હાલમાં ગેસ્ટ હાઉસની અંદર કામદારોને મહેમાનોને રહેવા માટેની પરવાનગી મળતી નથી. તો દરેક કામદારનાં ગેસ્ટને ૩ દિવસ રહેવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ.

માંગણી નં. ૫ લોન અંગે :

હાલમાં ચાલતી પ્રથા મુજબની લોનો દરેક કામદારને સમયસર મળતી નથી તે લોન મુકયા તારીખથી ૩૦ દિવસમાં મંજૂર કરવી જોઈએ.

માંગણી નં. ૬ રાજનામા બાબત :

દરેક રાજનામું આપનાર કામદારને તેનો તમામ હકક લાભોનો હિસાબ બોનસ સહિતનો રાજનામા આપ્યા તારીખથી ૩૦ દિવસની અંદર ચુકવી આપવું જોઈએ.

માંગણી નં. ૭ કેજ્યુઅલ લીવ :

દરેક કામદારને ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ કેજ્યુઅલ લીવ ભરપૂરે આપવું જોઈએ.

માંગણી નં. ૮ મેડીકલ લીવ અને સર્ટીફિકેટ અંગે.

દરેક કામદારને માંદગીની રજા પર હોય તો તેને રજુ કરેલા ખાનગી મેડીકલ સર્ટીફિકેટને માન્ય રાખી રજાઓ ભર પૂરે મંજૂર કરવી જોઈએ.

માંણી નં. ૯ રજાઓને હાજરીમાં ગણવા અંગે :

જે તે કામદાર કોઇપણ પ્રકારની રજાઓ મંજૂર કરાવી રજા પર જાય તો મંજૂર કરેલ રજાઓને એક્સન્ટ તરીકે ન ગણાતા હાજરી ગણાવી જોઇએ.

માંણી નં. ૧૦ હંગામી કામદારોને કાયમી કરવા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક હંગામી કામદારને જેણે ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા હોય તે દરેકને કાયમી કામદાર તરીકે સમાવી કાયમી કામદારના તમામ લાભો આપવા જોઇએ.

માંણી નં. ૧૧ પી.એફ.ની રસીદ અંગે.

દરેક કામદારને હિસાબી વર્ષ પુરું થતા તેના પ્રોવિડંડ ફંડ કપાત થયેલ તે પ્રોવિડંડ કપાયાની વાર્ષિક રસીદ દરવર્ષે નિયમિત પહોંચતી કરવી.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા.૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૮-એજે-૧૦૯૮-૧૯૦૮-મ(૨).-શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૫ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૭૫-એજે-૧૦૯૫-એફ.આર.૨૩-મ (૨)ના પેરા-૧માં ઉલ્લેખ કરેલ - એલેમ્પીક કેમીકલ વર્કસ કું.લી., વડોદરા- એ શક્તિ પછી નીચેના શક્તિ ઉમેરીને વાંચવું.

તેમજ રક્ષક સીક્યુરીટી સર્વિસ, વડોદરા.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,

સેકશન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા.૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૯-એજે-૧૦૯૮-૧૯૦૮-મ(૨).-શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૫ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૬૬-એજે-૧૦૯૫-એફ.આર.૨૧-મ (૨)ના પેરા-૧માં ઉલ્લેખ કરેલ - એલેમ્પીક કેમીકલ વર્કસ કું.લી., વડોદરા- એ શક્તિ પછી નીચેના શક્તિ ઉમેરીને વાંચવું.

તેમજ અભિનવ સીક્યુરીટી સર્વિસ, વડોદરા.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,

સેકશન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા.૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦-એજે-૧૦૯૮-૧૯૦૮-મ(૨).-શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૫ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૭૧-એજે-૧૦૯૫-એફ.આર.૨૨-મ (૨)ના પેરા-૧માં ઉલ્લેખ કરેલ - એલેમ્પીક કેમીકલ વર્કસ કું.લી., વડોદરા- એ શબ્દો પછી નીચેના શબ્દો ઉમેરીને વાંચવું.

તેમજ અનુજ સીક્યુરીટી સર્વિસ, વડોદરા.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી,

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 7th January, 2000.

No. KHR-6-ESI-1099-3488-M (3).-In exercise of the powers conferred by Section 90 & 91-A of the Employees'

PART I-L] GUJ. GOVT. GAZ., JANUARY 27, 2000 / MAGHA 7, 1921 822
State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), the Government
of Gujarat hereby exempts the Gujarat State Road
Transport Corporation, Ahmedabad, from the operation of
the said Act, with effect from 1st April, 1999 to till
further order.

2. The above exemption is subject to the following
conditions namely :-

- (1) The aforesaid establishment wherein the employees
are employed shall maintain a register showing the
names, and designations of the exempted employees;
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall
continue to receive such benefits under the said Act
to which they might have become entitled to on the
basis of the contribution paid prior to the date
from which exemption granted by this notification
operates;
- (3) The contributions for the exempted period, if
already paid shall not be refunded;
- (4) The employer of the said establishment shall submit
in respect of the period during which that factory
was subject to the operation of the said Act
(hereinafter referred to as the said period), such
returns in such form and containing such particulars
as were due from it in respect of the said period
under the Employees' State Insurance (General)
Regulations, 1950.
- (5) The Gujarat State Road Transport Corporation,
Ahmedabad, shall pay the previous pending dues, if
any, before the exemption period.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-
section (1) of Section 45 of the said Act, or other

official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of.

- (i) verifying the particulars contained in any return submitted under Sub-section (1) of Section-44 of the said period; or;
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,
- iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and ind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or,
- iv) ascertain whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period which such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to.
- a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
- b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,

- c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or,
- 1) make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

T. A. SAIYAD,

Section Officer,

મજૂર અદાલત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૮૨/૨૦૦૦.- ઔદ્યોગિક અદાલત-ગુજરાત અમદાવાદના આદેશ
ક્રમાંક : ૩૭૯૯/૯૨, તા. ૫મી મે, ૧૯૯૨ અન્વયે મળેલ સત્તા અનુસાર
ન્યાયાધીશ મજૂર અદાલત-વલસાડ અત્રેની ડિસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ વલસાડના
તા. ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક એડીએમ/૨/૧૯૩૯/૯૯
મુજબ ૨૦૦૦ના વર્ષ માટેની રજાઓ નીચે મુજબ જાહેર કરે છે.

મજૂર અદાલત, વલસાડ ખાતેની કચેરી નીચેના દિવસોએ બંધ રહેશે.

અનુ. તહેવારનું નામ અંગ્રેજી કેલેન્ડર મુજબ દિવસ
નંબર તારીખ અને માસ

૧. મકરસંક્રાંતિ	૧૪-૧-૨૦૦૦ શુક્રવાર
૨. પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬-૧-૨૦૦૦ બુધવાર
૩. મહાશિવરાત્રી	૪-૩-૨૦૦૦ શનિવાર
૪. બકરી ઇદ (ઇદ ઉલ અઝા)	૧૭-૩-૨૦૦૦ શુક્રવાર
૫. હોળી બીજો દિવસ (ધુળેટી)	૨૦-૩-૨૦૦૦ સોમવાર
૬. ચેટી ચાંદ	૬-૪-૨૦૦૦ ગુરુવાર
૭. રામનવમી	૧૨-૪-૨૦૦૦ બુધવાર
૮. ડૉ.બાબાસાહેબ આંબેડકરનો જન્મ જયંતિ	૧૪-૪-૨૦૦૦ શુક્રવાર
૯. ગુડ-ફ્રાઇડે	૨૧-૪-૨૦૦૦ શુક્રવાર
૧૦. ભગવાન શ્રી પરશુરામ જયંતિ	૬-૫-૨૦૦૦ શનિવાર
૧૧. ઇદે મિલાદ-ઉન-નબી	૧૫-૬-૨૦૦૦ ગુરુવાર
૧૨. રક્ષાબંધન (૧) સ્વતંત્ર દિન	૧૫-૮-૨૦૦૦ મંગળવાર
૧૩. પારસી નવુ વર્ષ	૨૧-૮-૨૦૦૦ સોમવાર
૧૪. જન્માષ્ટમી	૨૩-૮-૨૦૦૦ બુધવાર
૧૫. સંવત્સરી	૨-૯-૨૦૦૦ શનિવાર
૧૬. મહાત્મા ગાંધી જન્મ જયંતિ	૨-૧૦-૨૦૦૦ સોમવાર
૧૭. છોરા	૭-૧૦-૨૦૦૦ શનિવાર
૧૮. દિવાળી (વધારાની રજા)	૨૪-૧૦-૨૦૦૦ મંગળવાર
૧૯. દિવાળી ,,	૨૫-૧૦-૨૦૦૦ બુધવાર
૨૦. દિવાળી ,,	૨૬-૧૦-૨૦૦૦ ગુરુવાર

૧	૨	૩	૪
૨૧.	દિવાળી	૨૭-૧૦-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૨૨.	દિવાળી - નવું વર્ષ	૨૮-૧૦-૨૦૦૦	શનિવાર
૨૩.	દિવાળી (વધારાની રજા)	૩૦-૧૦-૨૦૦૦	સોમવાર
૨૪.	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જન્મ જયંતિ	૩૧-૧૦-૨૦૦૦	મંગળવાર
૨૫.	ગુરુ નાનક જન્મ જયંતિ	૧૧-૧૧-૨૦૦૦	શનિવાર
૨૬.	નાતાલ	૨૫-૧૨-૨૦૦૦	સોમવાર
૨૭.	રમજાન ઈદ (ઈદ-ઉલ-ફિત્રા)	૨૮-૧૨-૨૦૦૦	ગુરુવાર

નોંધ :- (૧) નીચે જણાવેલ રજાઓ રવિવારના રોજ આવતી હોવાથી જાહેર રજા તરીકે જાહેર કરેલ નથી.

૧.	રમજાન ઈદ (ઈદ ઉલ ફિત્ર)	૯-૧-૨૦૦૦	રવિવાર
૨.	મહાવીર જયંતિ	૧૬-૪-૨૦૦૦	રવિવાર
૩.	દિવાળી (ભાઈ બીજ)	૨૯-૧૦-૨૦૦૦	રવિવાર

(૨) તહેવારને અનુલક્ષીને સરકારશ્રીના જાહેરનામા ક્રમાંક : જીએડી નં. જ.એસ./૯૯-૪૫/પીએચડી/૧૦૯૯૩૫૩૫/જીએચ, તા. ૩૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ મુજબ તે દિવસની મરજિયાત રજા તરીકે કોર્ટના સ્ટાફની કોર્ટ-કાર્યવાહી ચાલુ હોય તે દિવસે કોર્ટના કાર્યને અસર ન થાય તે રીતે મંજૂર કરી શકાશે. જે કેન્સ્યુઅલ રજા તરીકે ગણી શકાશે નહીં.

(૩) ઉપર જાહેર કરેલ કોઈ પણ તહેવાર જાહેર કરેલ દિવસોએ ન આવતા હોય તો તે તહેવાર જે દિવસે ભરેભર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુક્તિમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલી રજા જાહેર કરેલ રજાના બદલે મરજિયાત રજા તરીકે આપી શકશે.

વલ્લભભાઈ, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

આર. બી. સોની,

ન્યાયાધીશ, મજૂર અદાલત,
વલ્લભભાઈ.

NOTE

The notifications issued by the Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner and Assistant Labour Commissioner, published in *Gujarat Government Gazette*. Part I-L should be read to have been published in Issue No. 4 *Gujarat Government Gazette*. Part I-L, dated 27th January 2000 and for pages 1 to 140 (in 1 set) read page No. 827 to 966.

વિજ્ઞાપિ

મજુર કમિશનર, નાયબ મજુર કમિશનર તથા મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર, ભાગ-૧-એલમાં પ્રસિધ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૦, ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક ૪ માં પ્રસિધ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું, અને પાના ૧ થી ૧૪૦ (૧-બંધમાં)ને પાન નંબર ૮૨૭ થી ૯૬૬ વાંચવા.

Vadodara, 27th January 2000.

J. A. SHAH,
Manager,
Government Press and Stationery Department,
Vadodara.

મજૂર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

આ કચેરીના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૬૪ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૬૩૩ પ. ૫.-આઈડીઆર-એ.જે.-એમ-૩૭-૯૩.-આથી હું નીચે સહી કરનાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની મને મળેલ સત્તાની રૂએ આ કચેરીના તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી.-૨૯૪૦૫-૫. ૫-આઈડીઆર-એ.જે.-એમ-૩૭-૯૩ માં નીચે મુજબ સુધારો કરૂ છું.

હુકમ સાથેની અનુસૂચિમાં કંપોઝ ખાતાના.....કે કેમ ? ના બદલે “ફોટો કંપોઝ ખાતાના.....કે કેમ ?” વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્હોરા,

મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૬૦૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૭૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વર્ણ કૅરીયર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર-વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર

રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ને અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૧ થી તારીખ ૩૧ સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ સુધીના લેઓફ સમયના દિવસોનો પુરેપરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૬૦૧/આઈડીઆર/એ.જે./૩૨૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુવાસ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ

નં. ૩ને અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

(૧) બેઝીક પગાર સ્કેલ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી નીચે જણાવ્યા મુજબનો મુળ પગાર દર મહીને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ : ૧	રૂ. ૫૦૦-૨૫-૬૨૫-૩૦-૭૭૫-૩૫-૯૫૦
ગ્રેડ : ૨	૬૦૦-૩૫-૭૭૫-૪૦-૯૭૫-૪૫-૧૨૦૦
ગ્રેડ : ૩	૭૦૦-૪૫-૯૨૫-૫૦-૧૧૭૫-૫૫-૧૪૫૦
ગ્રેડ : ૪	૮૦૦-૫૫-૧૦૭૫-૬૦-૧૩૭૫-૬૫-૧૭૦૦
ગ્રેડ : ૫	૧૦૦૦-૭૦-૧૩૫૦-૮૦-૧૭૫૦-૯૦-૨૨૦૦

(૨) કામદારોને યોગ્ય ગ્રેડમાં ફીટ કરવા-મુકવા અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ઉપર જણાવેલ મુળ પગારમાં જે તે કામદારો આવે તેઓને નીચે મુજબના પગારની સામે દર્શાવ્યા મુજબના ગ્રેડમાં જે તે કામદારોને ફીટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રૂ. ૩૦૦ થી ૩૫૦ ગ્રેડ-૧
રૂ. ૩૫૧ થી ૪૫૦ ગ્રેડ-૨
રૂ. ૪૫૧ થી ૫૫૦ ગ્રેડ-૩
રૂ. ૫૫૧ થી ૬૫૦ ગ્રેડ-૪
રૂ. ૬૫૧ થી ઉપર ગ્રેડ-૫

(૩) મોંઘવારી ભથ્થાઓ :-

એ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ ની અસરથી દર મહીને રૂ. ૫૦૦ લેખે સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

બી. :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ ની અસરથી ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ બેઝ (૧૯૪૯-૧૦૦) મુજબ ૫૦૦ થી વધતા દરેક પોઈન્ટ પર રૂ. ૨ લેખે વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

સી :- કામદારોને રૂ. ૪૫૦ થી ઓછી કિંમતની ન હોય તેવી વુલનની એક જર્સી દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડી :- કામદારોને દર વર્ષે ડકબેકનો ૧ (એક) રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૯) **પેન્શન સ્કીમ :-**

સંસ્થાના નિવૃત્ત કામદારો માટે સંસ્થાએ એકપેન્શન સ્કીમ મંડળ સાથે બેસીને નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) **સાબુ નેપકીન :-**

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર માસે સારી જાતના બે સાબુ તથા દરવર્ષે ત્રણ નેપકીન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) **સબસીડી કેન્ટીન :-**

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો માટે સંસ્થાએ કેન્ટીનની સગવડ કરી નીચે મુજબના રાહત દરોએ ચા નાસ્તો લંચ વિગેરે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ચા ૦-૧૫ પૈસા

કોફી ૦-૨૦ પૈસા

નાસ્તો ૦-૨૫ પૈસા (૫૦ ગ્રામ)

ભોજન ૦-૮૦ પૈસા

ઠંડાપીણા ૧-૫૦ (૨૦૦ મીલી)

(૧૨) **અંતિમ કિયાખર્ચ :-**

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારનું ફરજ દરમિયાન મૃત્યુ થાય તો પ્રાથમિક તબક્કે અગ્નિદાહ પેટે રૂ. ૧૫૦૦ તેના સબંધીઓને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) **મરણોત્તર લાભ :-**

જો કોઈ કામદારનું અવસાન થાય તો સંસ્થાએ તેના કામદારોનો એક દિવસનો પગાર વસુલ કરી જે રકમ થાય તેટલી રકમ ઉમેરી જે તે કામદારના આશ્રિતોને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૬૦૨/આઈડીઆર/એ.જે./૩૦૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ ને અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. કે. રાહોડ લાઈનમેન નરોડાને બોર્ડના નિયમો મુજબ નવ વર્ષનો હાયરગ્રેડ તારીખ ૨જી નવેમ્બર ૧૯૯૦ થી મંજૂર કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના પર તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૬૦૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૦૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ ને અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર નટવરલાલ ડ્રાયવર ન્યુ. બેજ નં. ૨૫૪૧ ના ઠરાવ નં. ૧૫૬ તા. ૨૮મી જુલાઈ ૧૯૯૨ થી બે ઈન્ક્લીમેન્ટ કાયમી અસરથી રોકવામાં આવેલ તે હુકમ (ઠરાવ) રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા રોકવામાં આવેલ ઈન્ક્લીમેન્ટ જે તે તારીખથી આખી તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૬૦૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિમતનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ નં. ૭ ને અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. ટી. હિમતનગર વિભાગના શ્રી રમણલાલ જે. નાયક કંડકટર બેજ નં. ૨૦૧૧૬ ને સંસ્થાએ રૂ. ૧,૬૬૫ ના મુળ પગારમાંથી રૂ. ૯૧૦ ઉપર મુકવાનો તારીખ ૩૧ માર્ચ ૧૯૯૧ નો તથા અપીલ રદ કરવાના કરેલ હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૬૦૫/આઈડીઆર/એ.જે./૩૧૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનીક ટેક્સટાઈલ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧૧ ને અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ કામદારોને તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ ના રોજથી આપેલ લેઓફ ઉઠાવી લે ઓફ પીરીયડનો પુરો પગાર ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|----------------------|-----------------------|
| (૧) ઈશ્વરભાઈ સોમાભાઈ | (૭) શીવા એમ. જાદવ |
| (૨) રામસીંગ મોતીસીંગ | (૮) મેના ડી. પ્રજાપતિ |
| (૩) બળદેવ લાઘાભાઈ | (૯) બેચર આત્મારામ |
| (૪) નટવર ગણપતભાઈ | (૧૦) પરબત રાજાજી |
| (૫) બુધા બેચર | (૧૧) શંકર શનાજી |
| (૬) રામપ્રતાપ અજમેર | (૧૨) જશુ મણીલાલ |

- | | |
|------------------------|------------------------|
| (૧૩) કેશાજી મોહનજી | (૪૫) મનુ રેવા |
| (૧૪) બદેસીંગ બાઝૈયા | (૪૬) મધુસુદન સોમનાથ |
| (૧૫) ગણપત લાખા | (૪૭) મિશ્રા શ્રીરામ |
| (૧૬) ચમન કાળાજી | (૪૮) દિલીપ ગીરજાશંકર |
| (૧૭) રઘુનાથ રામદેવ | (૪૯) બળદેવ છગુ |
| (૧૮) લક્ષ્મણ મારણ | (૫૦) દેશીંગ કુલાજી |
| (૧૯) અરવીંદ બાબુ | (૫૧) જશવંત ગાંડા |
| (૨૦) ગોવિંદ એમ. | (૫૨) સુમેકાન્ત અમરતલાલ |
| (૨૧) કાનજી ભાઈ | (૫૩) નવદાસ ભણા |
| (૨૨) મુળજી આત્મારામ | (૫૪) ભુલા નટવર ગોવિંદ |
| (૨૩) જગદીશ ખોડાજી | (૫૫) રવજી મગન |
| (૨૪) કુલાજી રાવજી | (૫૬) જવાનજી જઢાજી |
| (૨૫) રામસુંદર વનમાળી | (૫૭) ગણેશ મોહન |
| (૨૬) રામાનંદ જયમંડલ | (૫૮) ઈન્દ્ર અજમેર |
| (૨૭) રામદશરથ ધનીરામ | (૫૯) પ્રતાપ છનાજી |
| (૨૮) બાલુસીંગ સબુરસીંગ | (૬૦) ગીરીશ નારણ |
| (૨૯) મોહનભાઈ જશુ | (૬૧) ગીરીશ જેઠા |
| (૩૦) વીરજી કુલાજી | (૬૨) મંગાજી સોમાજી |
| (૩૧) બાબુ બુધા | (૬૩) મનુ ગોડા |
| (૩૨) જયંતી હેમાજી | (૬૪) હીરા પુનમચંદ |
| (૩૩) દશરથ રમણ | (૬૫) નંદલાલ પરસોતમ |
| (૩૪) લક્ષ્મણ તુકારામ | (૬૬) સુભાષ ભગવાન |
| (૩૫) પ્રહલાદ નાથજી | (૬૭) પ્રતાપજી ખોડાજી |
| (૩૬) પુજાજી બુગાજી | (૬૮) અરવીંદ ભુપત |
| (૩૭) સોમનાથ રામદેવ | (૬૯) રમેશ તીતા |
| (૩૮) નરેશ બબાલાલ | (૭૦) ઘનશ્યામ સરજુ |
| (૩૯) છગન બેચર | (૭૧) કનુ રામજી |
| (૪૦) રણછોડ રામા | (૭૨) શમામ નારણ વી |
| (૪૧) વિનોદ સોમા | (૭૩) બી કાન્ત ધનીરામ |
| (૪૨) સુબેદાર સુમેર | (૭૪) રઈજી ફકીર |
| (૪૩) ભરત કે. ઝાલા | (૭૫) ભરત એમ. ભોઈ |
| (૪૪) મુળદાર પરસોતમ | |

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૬૦૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૧૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસમાં ફરજ બજાવતા શેપ શાહબુદ્દીન અબ્દુલકરીમ કંડકટર બેજ નં. ૫૨૦ના બે ઈન્ક્લીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તે સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેનો ડીફરન્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૬૦૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોર્ડન કોમ્યુનિકેશન એન્ડ પ્રોડક્ટાર્ટીંગ એન્ડ સીસ્ટમ પ્રા. લી., ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

નીચે જણાવ્યા મુજબના કામદારોને તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨ થી કામ પર જતા અટકાવી કામ બંધ કરેલ તેમને નોકરી પર લઈ પડેલા દિવસોના પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| (૧) પરમાર કમલેશકુમાર કેશવલાલ | (૭) પટેલ દશરથકુમાર સોમાભાઈ |
| (૨) પટેલ ભરતકુમાર ડાહ્યાભાઈ | (૮) પટેલ સંજયકુમાર ડાહ્યાભાઈ |
| (૩) પટેલ કનુભાઈ કાળીદાસ | (૯) પટેલ રાજેન્દ્રકુમાર બળદેવભાઈ |
| (૪) પટેલ જયેન્દ્ર પરસોત્તમભાઈ | (૧૦) પટેલ વિષ્ણુકુમાર ભીખાભાઈ |
| (૫) પટેલ કમલેશકુમાર નારણભાઈ | (૧૧) જોષી જયેન્દ્રકુમાર ભીખાભાઈ |
| (૬) પટેલ જીતેન્દ્રકુમાર ગોરધનભાઈ | (૧૨) પરમાર મધુકાન્ત મગનભાઈ |

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| (૧૩) રાણા દિનેશકુમાર ચંદુલાલ | (૨૮) ત્રિવેદી સંજયકુમાર નવનીતલાલ |
| (૧૪) જાદવ વિરેન્દ્રકુમાર બેચરભાઈ | (૨૯) પરમાર ગીરીશકુમાર જીવણલાલ |
| (૧૫) પરમાર નારણભાઈ કાનજીભાઈ | (૩૦) પરમાર અરવીંદભાઈ દિનેશભાઈ |
| (૧૬) પરમાર પ્રવિણકુમાર ગુણવંતરાય | (૩૧) ઉપાધ્યાય દશાબેન શાંતીલાલ |
| (૧૭) બારોટ યોગેશકુમાર જયદેવભાઈ | (૩૨) પટેલ શૈલેશકુમાર શંકરલાલ |
| (૧૮) પરમાર સુરેશકુમાર ભગવાનભાઈ | (૩૩) પટેલ રમીલાબેન બળદેવભાઈ |
| (૧૯) પરમાર બળદેવભાઈ મંગળદાસ | (૩૪) પટેલ વિષ્ણુકુમાર બેચરદાસ |
| (૨૦) ઠાકોર કૈલાસબેન પુરસોત્તમભાઈ | (૩૫) પટેલ ભરતકુમાર બેચરદાસ |
| (૨૧) પુરોહીત બિંદુબેન બાલકૃષ્ણભાઈ | (૩૬) સોલંકી જીવનભાઈ મગનભાઈ |
| (૨૨) ગાંધી સંગીતાબેન | (૩૭) સોલંકી કમલકુમાર રામદાસ |
| (૨૩) રાવલ અરૂણાબેન જયંતીલાલ | (૩૮) પટેલ ચંદ્રકાન્ત જેઠાભાઈ |
| (૨૪) પરમાર શર્માધાબેન મુળજીભાઈ | (૩૯) મનસુરી બાબુભાઈ વલીભાઈ |
| (૨૫) પારેખ કિનલબેન ગોવિંદભાઈ | (૪૦) પટેલ વિનોદકુમાર કાન્તીલાલ |
| (૨૬) બારોટ મંજુલાબેન જયચંદભાઈ | (૪૧) પટેલ નરેશકુમાર બળદેવભાઈ |
| (૨૭) પટેલ ભરતકુમાર કાંતીલાલ | (૪૨) પટેલ કનુકુમાર સોમાભાઈ |
| | (૪૩) ચૌહાણ રાકેશકુમાર અમરતલાલ |

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૬૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટીલ ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડિયા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર

ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ નં. ૩ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તારીખ ૮મી જૂન ૧૯૯૨ ના દિવસનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૬૦૯/આઈડીઆર/એ.જે./૩૧૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ નં. ૫ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સાબરમતી ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડમાં મીટર ટેસ્ટીંગ લેબોરેટરીમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. વી. ચૌધરીને તારીખ ૧૧મી મે ૧૯૮૮ થી મીટર ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે સીનીયરીટીના આધારે ગણવા જોઈએ કે કેમ ? જો હા તો તે જગ્યાના તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૧૭/આઈડીઆર/એ.જે./૩૯૩/૮૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક ટાઈગર લેપ્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ નં. ૪ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો (૧) શ્રી રામલાલ પલકભાઈ (૨) શ્રી સુદામા સુદર્શન (૩) શ્રી જીવાભાઈ શંકરભાઈ પંચાલ તથા (૪) શ્રી મહંમદભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ (૫) શ્રી રામશંકર સતગુરુલાલને તા. ૭મી એપ્રિલ ૧૯૯૩ તથા ૮મી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૧૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૯૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૭ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગ રાધનપુર ડેપોના કંડકટર બેજ નં. ૩૨૪૩૫ શ્રી બચુભાઈ નારણભાઈ પ્રજાપતિને તહોમત પત્ર નં. ૭૧/૮૮ ના તારીખ ૩જી મે ૧૯૮૮ મુજબ જવાબદાર ઠેરવી તારીખ ૧૧મી મે ૧૯૯૦ના ડી.ટી.એસ.ડી. ના હુકમથી બરતરફ કરેલ જે સામે તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૦ના હુકમથી વચગાળાનો સમય બીનપગારી ગણી પુનઃસ્થાપીત કરેલ અને ૩ વર્ષના ઈબાફા કાયમી અસરથી બંધ કરેલ જે સામે બીજી અપીલમાં તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના હુકમથી ૧ વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ, ઉક્ત તમામ હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૧૯/આઈડીઆર/એ.જે./૪૦૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ

મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૮ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર પી. પંડ્યાને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી જુનીયર આસીસ્ટન્ટનો હોદ્દો આપી રૂા. ૭૦૦-૧૪૭૫નો ગ્રેડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૨૦/આઈડીઆર/એ.જે./૪૦૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઉમીયા માતાજી સંસ્થાન મું. ઉંગા, જી. મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં તારીખ ૧લી મે ૧૯૯૧ થી કામ કરતા મેનેજરશ્રી દિનેશભાઈ પટેલને તારીખ ૧લી મે ૧૯૯૧ થી મેનેજરનો કાયમી હુકમ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેજ તારીખથી રૂ. ૧૪૦૦-૪૦-૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-ઈબી-૬૦-૨૬૦૦ના પગાર ગ્રેડ મુજબ મેનેજરનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં પટાવાળા તરીકે કામ કરતા શ્રી ઝાલા શકૂસિંહ નાથુસિંહ તે જે દિવસે ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય તે દિવસથી તેમને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તે મુજબ પટાવાળાના પગાર ગ્રેડ રૂ. ૭૫૦-૧૨-૮૭૦-ઈબી-૧૪-૯૪૦ મુજબ પગાર તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. જરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૨૧/આઈડીઆર/એ.જે./૪૦૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કિષ્ણકેશવ લેબોરેટરીઝ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા મેનેજરશ્રી દિપકભાઈ દેસાઈને તારીખ ૧૧મી માર્ચ ૧૯૯૩ના રોજ આપેલ સસ્પેન્શનનો હુકમ રદ કરવો જાઈએ કે કેમ ? તથા સસ્પેન્શન સમયનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૨૨/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ક્રિષ્ણકેશવ લેબોરેટરીઝ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રીમતી જયોતી વી. ચાંપાનેરીયાને તારીખ ૧૭મી માર્ચ ૧૯૯૩ના રોજ આપેલ સસ્પેન્શનનો હુકમ રદ કરવો જાઈએ કે કેમ તથા સસ્પેન્શન સમયનો પુરો પગાર ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૨૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કિષ્કાકેશવ લેબોરેટરીઝ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી હરીહર મહેતાને તારીખ ૧૭મી માર્ચ ૧૯૮૩ના રોજ આપેલ સસ્પેન્શનનો હુકમ રદ કરી સસ્પેન્શન સમયનો પુરેપુરો પગાર ભરવાઈ ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૩.

બી. એસ. નરયે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૨૪/આઈડીઆર/એ.જે./૪૦૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ક્રિષ્ણકેશવ લેબોરેટરીઝ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં પ્લાસ્ટીક ડીપાર્ટમેન્ટમાં ફરજ બજાવતા શ્રીમતી કાશ્મીરા વસાને તારીખ ૧૧મી માર્ચ ૧૯૯૩ના રોજ આપેલ કામચલાઉ કામ ઉપરથી હટાવવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા પડેલા દિવસોનો પૂરેપૂરો પગાર ભરપાઈ કરી તેમને મુળ જગ્યાએ કામ ઉપર હાજર કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૨૫/આઈડીઆર/એ.જે./૪૦૭/૯૩:- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ક્રિષ્ણકેશવ લેબોરેટરીઝ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૫) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં પ્લાસ્ટીક ડીપાર્ટમેન્ટમાં ફરજ બજાવતા શ્રીમતી ગીતાબેન પરમાર તારીખ દુહી માર્ચ ૧૯૯૩ના રોજ આપેલ કામચલાઉ કામ ઉપરથી હટાવવાનો હુકમ કરવો જાઈએ કે કેમ ? તથા પડેલા દિવસોનો પૂરેપૂરો પગાર સાથે તેમની મુળ જગત કામ ઉપર હાજર કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૨૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૯૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ક્રિષ્ણકેશવ લેબોરેટરીઝ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં સોલ્યુશન ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી પંકજ આર. રાવલનો તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરવો જાઈએ કે કેમ ? જો હા તો સસ્પેન્શન પીરીયડનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૨૭/આઈડીઆર/એ.જે./૩૯૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગ, પાલનપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૭ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના થરાદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર બેચ નં. ૧૮૩૪૫ શ્રી જગદીશભાઈ બી. ભાટીને ડી.ટી.એસ. ટી. પાલનપુરના તારીખ ૨જી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના હુકમથી તેમનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૭ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે તથા પ્રથમ અપીલ રદ કરી છે તે બંને શિક્ષાના હુકમો રદ કરવા બોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું બોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૨૮/આઈડીઆર/એ.જે./૪૧૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ક્રિષ્ણકેશવ લેબોરેટરીઝ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી અંબાલાલ આર. પટેલને તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ના રોજ આપવામાં આવેલ બદલીનો હુકમ રદ કરવો જાઈએ કે કેમ ? જો હા તો તેઓ જેટલા દિવસ પ્રોડક્શન ખાતામાં કામ કરે તે માટે દૈનિક રૂ. ૨૫ લેખે વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૨૯/આઈડીઆર/એ.જે./૪૦૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ક્ષિપ્યકેશવ લેખોરેટરીઝ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રીમતી સુશીલાબેન આઈ. પટેલને તારીખ ૧૧મી માર્ચ ૧૯૯૩ના રોજ આપેલ સરપેન્શન હુકમ રદ કરી સરપેન્શન પીરીયડનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૩૦/આઈડીઆર/એ.જે./૪૦૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક ટાઈગર લેથ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૪ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી (૧) રામશંકર સતગુરુલાલ (૨) શ્રી સુદામાભાઈ સુદર્શનભાઈ (૩) જીવાભાઈ શંકરભાઈ (૪) શ્રી રામલાલ પેલેકભાઈ (૫) શ્રી મોહદશનાભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈને તારીખ ૧૪મી એપ્રિલ ૧૯૯૩ ૧૫મી એપ્રિલ ૧૯૯૩ તથા ૧૬મી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૩૧/આઈડીઆર/એ.જે./૪૧૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટસ ઓફ ઈન્ડિયા લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી નાનાજી પુનાજીને કોઈ ચોક્કસ ખાતાનું પટાવાળાનું કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૩૨/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. રાજન સ્ટીલ ફેબ્રીકેટર્સ, ઓદવ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારો શ્રી (૧) તપેશ્વર તેજબહાદુર (૨) શ્રી રમાકાન્ત મિશ્રાને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ થી ૨૦મી માર્ચ ૧૯૯૩ તથા (૩) શ્રી મીતુલ નટવરલાલ (૪) શ્રી રમેશ ભેમાજી (૫) શ્રી રમેશ વિલ્હાન (૬) શ્રી વિઠ્ઠલ મોરારભાઈ (૭) શ્રી ઘનશ્યામ ભાવસાર (૮) શ્રી નીરંજન દાદુજી (૯) શ્રી મણીલાલ ડાહ્યાભાઈ (૧૦) શ્રી વસંત વિઠ્ઠલરાવ તથા (૧૧) શ્રી જનક ભગવતીપ્રસાદને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ થી દુહી માર્ચ ૧૯૯૩ના લેઓફનો હુકમ રદ કરી લેઓફ સમયનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,

નાયબ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૩૪/આઈડીઆર/એ.જે./૪૦૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક ટાઈલર લેથ પ્રા. લી.; અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં ૪ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોશ્રી (૧) શ્રી રામશંકર સતગુરુલાલ (૨) શ્રી જીવાભાઈ શંકરભાઈ (૩) શ્રી રામલાલ લક્ષ્મણ કોળી (૪) શ્રી સુદામાભાઈ સુદર્શનભાઈ (૫) ક મહંમદખાં ઈબ્રાહીમભાઈને તારીખ ૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૩ તથા ૧૦મી એપ્રિલ ૧૯૮૩૦ દિવસોનો પુરેરપરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૩૫/આઈડીઆર/એ.જે./૩૯૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક ટાઈલર લેથ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોશ્રી (૧) શ્રી સુદામાભાઈ સુદર્શનભાઈ (૨) શ્રી રામલાલ પલકુભાઈ કોળી (૩) શ્રી જીવાભાઈ શંકરભાઈ તથા (૪) શ્રી મહંમદખાં ઈબ્રાહીમભાઈને તારીખ ૩જી એપ્રિલ ૧૯૯૩નો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૩૬/આઈડીઆર/એ.વે./૩૮૩.
૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક ટર્બલર લેથ પ્રા.
લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦
અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી
સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭
(સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ
મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત નં.
૪ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો (૧) શ્રી રામશંકર સતગુરુલાલ, શ્રી વાત્સવ (૨)
શ્રી સુદામાભાઈ સુદર્શનભાઈ (૩) શ્રી જીવાભાઈ શંકરભાઈ (૪) શ્રી રામલાલ પલકુભાઈ
કોળી તથા (૫) શ્રી મહંમદખાં ઈબ્રાહીમભાઈને તારીખ દુહી એપ્રિલ ૧૯૮૩નો પુરેપુરો
પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર.
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૩૭/આઈડીઆર/એ.જે./૩૯૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક ટાઈલર લેથ્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૪ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો (૧) શ્રી રામશંકર સતગુરૂલાલ, શ્રીવાત્સવ (૨) શ્રી રામલાલ પલકુભાઈ કોળી (૩) શ્રી જીવાભાઈ શંકરભાઈ પંચાલ તથા (૪) શ્રી સુદામાભાઈ સુદર્શનભાઈને તારીખ ૫મી એપ્રિલ ૧૯૯૩નો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૩૭/આઈડીઆર/એ.જે./૩૯૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ક્રિષ્ણકેશવ લેબોરેટરીઝ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રીમતી મંજુલાબેન એ. શાહને તારીખ ૧૫મી માર્ચ ૧૯૯૩ના રોજ આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરી સસ્પેન્શન પીટીયન્ડનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૩૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરારે અશોક ટાઈગર લેક્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૪ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો (૧) શ્રી જીવાભાઈ શંકરભાઈ પંચાલને તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૯૩ થી તા. ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૩ (૨) શ્રી મહંમદખાં ઈબ્રાહીમભાઈને તારીખ ૨૮મી માર્ચ ૧૯૯૩ થી ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૩ (૩) શ્રી બુધાજી ચતુરજી રાઠોડને તારીખ ૨૮મી માર્ચ ૧૯૯૩ (૪) શ્રી રામશંકર સતગુરૂલાલ શ્રીવાસ્તવને તા. ૩૦મી માર્ચ ૧૯૯૩ (૫) શ્રી રામલાલ પલકુભાઈ કાળીને તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૯૩ થી ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૩ અને (૬) શ્રી સુદામા સુદર્શનને તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૯૩ સુધીના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૭૩૯/આઈડીઆર/એ.જે./૩૯૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક ટાઈલર લેથ્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૪ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો (૧) શ્રી જીવાભાઈ શંકરભાઈ પંચાલ (૨) શ્રી રાજાશંકર સતગુરુલાલ (૩) શ્રી રામલાલ પલકુભાઈ કોળી (૪) શ્રી મહંમદશાહ ઈબ્રાહીમભાઈ (૫) શ્રી સુદામા સુદર્શન તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ ૧૯૯૩, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ ૧૯૯૩ અને ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૯૩ નો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૮૫૦/આઈડીઆર/એ.જે./૧૪૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, દાંતીવાડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. એચ. મકવાણાને સી. કલાર્ક સીલેક્શનગ્રેડ પગાર ધોરણ ૩૨૫-૪૨૦માં સીલેક્શન ગ્રેડ તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૭૨ થી આપવો જોઈએ કે કેમ ? જો હા, તો તેઓને ત્યારબાદ મળેલ બઢતીઓ જેવી કે હેડક્લાર્ક કે, અધિક્ષક વગેરેમાં નક્કી થયેલ પગાર સીલેક્શન ગ્રેડના આધારે નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ અનુસંગિક લાભો સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૯૩૬/આઈડીઆર/એ.જે./૪૨૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉન્નતિ એન્જી. પ્રા. લી., બાવળા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૧ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોની તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ થી ૨૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ સુધીની હાજરી ગણી પુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૯૩૭/આઈડીઆર/એ.જે./૪૨૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉન્નતિ એન્જી. પ્રા. લી., બાવળા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત, નં. ૧ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૯૨ થી ૧૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ અને તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી ૧૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૩ સુધીના લોકઆઉટ સંમયનો પુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૯૩૮/આઈડીઆર/એ.જે./૪૨૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રીમતી રમીલાબેન રવિન્દ્રકુમાર ગજજર રાઈટર તરીકે હાજર થયા તારીખ ૨૯મી જૂન ૧૯૮૮ થી તેઓને કલાર્કની કક્ષામાં સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ? તથા કલાર્કની કક્ષાનો પગાર તેમજ મળવાપાત્ર લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૯૩૯/આઈડીઆર/એ.જે./૪૨૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતેના શ્રી જયંતીલાલ એસ. રાવળ કંડકટર બેજ નં. ૧૫૫૧૦ નો પગાર વધારો તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૯૩ના હુકમ ક્રમાંક ૧૫/૧૯૯૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૯૪૦/આઈડીઆર/એ.જે./૪૨૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદના દહેગામ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી ઘનશ્યામભાઈ સી. ભાવસાર બેજ નં. ૮૨૮૦ નો વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ના રોજ જે સિદ્ધાંતો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેનાથી થયેલ નુકશાન ભરપાઈ કરી-આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૯૪૧/આઈડીઆર/એ.જે./૪૨૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી હાજીમહંમદ આઈ. છીપા બેજ નં. ૨૪૬૬૦૦૦ તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના હુકમ નં. ૧૪૫૪૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેનાથી થયેલ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૯૪૩/આઈડીઆર/એ.જે./૪૩૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિગ્વીજ્ય સીમેન્ટ કુંડ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૬ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીમાં હાલમાં કામ રતાં બે સ્વીપરોને માસિક રૂ. ૫૦૦ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૦ થી વધારાના વેતન તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ સંસ્થામાં પ્રણ કાયમી સ્વીપરોની નિમણુંક કરવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૪૯૪૨/આઈડીઆર/એ.જે./૪૧૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ધંધુકા ડેપોના શ્રી રતીલાલ એસ. પ્રજાપતિ કંડકટર બેચ નં. ૨૯૭૯૯ને ત્રણ વર્ષ માટે કંડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષાના કરેલ તારીખ ૧૭મી જુલાઈ ૧૯૯૨નો હુકમ અને વચગાળાનો પગાર નહીં આપવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેનાથી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૨૫/એજેએન/આઈડીઆર/૨૩૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીલસીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી રામસીંગ દુલાસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંગ દુલાસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૪૦/એ/આઈડીઆર/૩૧૩૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીચેના કેમીકલ વર્ક્સ વતી એક અને તેના કામદાર શ્રી નાથાલાલ સોમાભાઈ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાથાલાલ સોમાભાઈ રાવતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૪૧/એજેએન/આઈડીઆર/૩૧૩૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીચેના કેમીકલ વર્કસ વતી
એક અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશભાઈ નાથાલાલ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ નાથાલાલ રાવતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

ફકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૫૭/એચે/આઈડીઆર/૨૮૧૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે આન્દ્ર ટ્રાન્સ. ઓર્ગેનાઈઝેશન, અમદાવાદ વતી એક અને તેના કામદાર શ્રી અબ્દુલદામી ઈબ્રાહીમભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલદામી ઈબ્રાહીમભાઈ શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૮૧/એજેજી/આઈડીઆર/૨૫૮૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ +૧,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશચંદ્ર એ. ડોગર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર એ. ડોગરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૮૨/એજેએમ/આઈડીઆર/૨૮૯૧ થીલર/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસ્કોટ લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અનોપસિંહ બચુભા દરબાર + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનોપસિંહ બચુભા દરબારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૯૦/એચે/આઈડીઆર/૨૯૮૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોહતા ટેક્ષ. મીલ્સ (સ્ક્રીન
પ્રિન્ટીંગ) અને તેના કામદાર શ્રી પ્રજાપતિ ઈશ્વરલાલ શાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ ઈશ્વરલાલ શાંતીલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૯૧/એજે/આઈડીઆર/૧૯૭૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મરકચુરી પેન્ટસ એન્ડ વારનીસેલ લી. અને તેના કામદાર શ્રી ઠાકોર હીંમતસિંહ કાનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર હીંમતસિંહ કાનાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૯૨/એજે/આઈડીઆર/૨૯૪૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધનલક્ષી પ્રિન્ટિંગ પ્રેસ અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ હેમાજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ હેમાજી ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૯૩/એજે/આઈડીઆર/૪૦૭૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ફેબ્રીકેશન અને
તેના કામદાર શ્રી જગદીશ રામસબંધ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ રામસબંધ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૧૦/એજે/આઈડીઆર/૪૧૧૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીલસીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વટવા,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી છોટુયાદવ ભગવતયાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી છોટુયાદવ ભગવતયાદવને તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર ૧૯૯૧ થી ૨૧મી
જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ સુધીના દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? ”

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૧૬/એજે/આઈડીઆર/૪૧૦૮ થી ૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફીઝીકેર લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચૌહાણ પરસોતમ એન વતી એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ પરસોતમ એન તથા શ્રી રામાનુજ મુકેશકુમાર પી. ને તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર ૧૯૯૧ થી ૨૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ સુધીના દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? ”

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૧૭/એજે/આઈડીઆર/૨૯૨૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. બી. પેકેનીંગ ઈન્ડોપ્લાસ્ટીક એન્જીનીયરીંગ અને તેના કામદાર શ્રી પરમાર જશવંતસિંહ પી. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જશવંતસિંહ પી. ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૨૪/એજે/આઈડીઆર/૪૧૩૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમર ઉત્તમ રોડવેજ અને
તેના કામદાર શ્રી માર્તી મણીબા સીન્હે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માર્તી મણીબા સીન્હેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પાગર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૨૫/એજે/આઈડીઆર/૪૦૦૭ થી ૧૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામા ઈન્ડ., અમદાવાદ અને તેના કામદાર રમણલાલ કપીલ દેવ વત્તા દ્વારા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રમણલાલ કપીલ દેવ (૨) શ્રી રાજેન્દ્ર બી. યાદવ (૩) શ્રી બાલકૃષ્ણ આર. યાદવ (૪) શ્રી ગામસીંગ ભીખુસીંગ (૫) શ્રી રામપત જનક યાદવ (૬) શ્રી દીનાનાથ શ્રીકૃષ્ણ (૭) શ્રી નવની કપીલ દેવ તથા (૮) શ્રી રામેશ્વરસીંગ મહામદમસીંગ સર્વેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૨૬/એજે/આઈડીઆર/૨૮૫૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી કોપવાયર પ્રા. લી.
અને તેના કામદાર શ્રી ઉદયમસિંહ કેદારસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદયમસિંહ કેદારસિંહ રાજપુતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૨૭/એચ/આઈડીઆર/૪૧૬૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોકસી ટચુબ્બ કું લી. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મુકેશકુમાર જી. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર જી. શાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૨૮/એચે/આઈડીઆર/૪૧૦૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીન્ડાઈઝ ઈન્ડ. અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી દેવબહાદુર શંકર બહાદુર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
ક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવબહાદુર શંકર બહાદુરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૩૪/એચેએચ/આઈડીઆર/૨૪૭૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈટેક એન્જી. પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સુરેશચંદ્ર એમ. ચાંદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશચંદ્ર એમ. ચાંદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૩૮/એચએસ/આઈડીઆર/૨૮૪૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. પી. સી. પ્રોડક્ટસ
+૨, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પંકજ દશરથભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આદી, મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ દશરથભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૪૪/એજેએસ/આઈડીઆર/૪૬૮૪ થી ૪૭૨૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નીજરંગ પોલીપેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, (૨) નીજરંગ પીન્ટપેક પ્રા. લિ., વટવા અને તેના કામદારશ્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના ૩૭ કામદારોને તા.૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩થી ફરજ પર ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ નં.	કામદારોના નામ	ક્રમ નં.	કામદારોના નામ
૧	કનકસીંહ ગંભીરસીંહ ચૌહાણ	૨	રાજેશ આર. પટેલ

૩	નરેન્દ્રસીંહ રાપસીંહ રોઠોડ	૪	ભગવાનસીંહ પ્રમાજી વાઘેલા
૫	અનુપકુમાર કનૈયાલાલ	૬	હરીપ્રસાદ તીલકરામ શર્મા
૭	અમૃતકુમાર મગનલાલ પટેલ	૮	વસંતકુમાર કાશીનાથ
૯	જીતેન્દ્રકુમાર આત્મારામ પટેલ	૧૦	રાજનારાયણ રામસીંહ ગુપ્તા
૧૧	જાલમસીંહ કુલસીંહ રાણા	૧૨	મુકેશકુમાર કનૈયાલાલ પટેલ
૧૩	મનીષકુમાર જી. પટેલ	૧૪	પ્રવિણકુમાર મગનલાલ પટેલ
૧૫	સુરેશભાઈ હરજીભાઈ પટેલ	૧૬	સંતોષકુમાર એસ. જૈન
૧૭	ભુપેન્દ્રકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ	૧૮	નગીનભાઈ મુળજીભાઈ પટેલ
૧૯	વખતસીંહ બી. રાઠોડ	૨૦	પ્રફેશ એચ. શાહ
૨૧	ગણપતસીંહ રાપસીંહ રાઠોડ	૨૨	ચંદ્રસીંહ નટવરસીંહ રાઠોડ
૨૩	રજનીકાંત વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ	૨૪	વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ
૨૫	રાવજી રચજી રાઠોડ	૨૬	લક્ષ્મણસીંહ કે રાઠોડ
૨૭	ભુપતસીંહ બી. રાઠોડ	૨૮	હિતેશભાઈ જશભાઈ પટેલ
૨૯	સુનીલકુમાર કનૈયાલાલ પટેલ	૩૦	નરસીંહભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ
૩૧	પપ્પું શીવજી	૩૨	કીરીટ હરજી પટેલ
૩૩	સુરેશભાઈ વાઘજીભાઈ પટેલ	૩૪	મહેશભાઈ પી. પટેલ
૩૫	પ્રવિણ ત્રિભોવનભાઈ પટેલ	૩૬	કલ્યાણભાઈ કિશનભાઈ
૩૭	ભવાનભાઈ એન. પટેલ		

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૫૨/એજેસી/આઈડીઆર/૨૮૯૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદન કેમીકલ્સ સાણંદ અને તેના કામદાર રમેશભાઈ દાનાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ દાનાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, પંખી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર સંધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૫૩/એચેએસ/આઈડીઆર/૪૦૩૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વાતી ડાઇઝ એન્ડ કેમીકલ્સ ઇન્ડ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર પટેલ દલસુખભાઈ દેવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દલસુખભાઈ દેવજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૬૧/એચેએમ/આઈડીઆર/૨૮૧૪ થી ૧૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મરીડીયા સ્ટીલ + ૩, અમદાવાદ અને તેના કામદાર જયદશરથસિંહ વી. + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી જયદશરથસિંહ વી. ૨. વિદ્યાપ્રસાદ સુરેન્દ્રપ્રસાદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૬૨/એવેડી/આઈડીઆર/૨૯૩૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દુર્ગા ટીમ્પર માર્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નારણભાઈ કરશનભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ કરશનભાઈ રબારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ડારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૭૮/એચેએસ/આઈડીઆર/૩૦૫૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અંબીકા ટ્યુબ્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બચુભાઈ બી. પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ બી. પંડ્યાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૭૯/એચેએસ/આઈડીઆર/૨૫૨૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સ્ટોવેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રભાકર ત્રિબંક વિદ્વાન્સ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાકર ત્રિબંક વિદ્વાન્સને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૮૦/એજેસી/આઈડીઆર/૩૧૩૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા લેબોરેટરીઝ લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી આશીષ જે. કોઠારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશીષ જે. કોઠારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૮૧/એજેએ/આઈડીઆર/૩૪૬૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર્યન રોલીંગ મીલ્સ પ્રા. લી., અને તેના કામદાર શ્રી માનસિંગ લાલદિવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસિંગ લાલદિવાનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૪૧૯૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગૌતમ ફોર્ડીંગ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી મફાજી શાન્તીજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફાજી શાન્તીજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૧૫/એજેએમ/આઈડીઆર/૨૧૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસર્સ જે. બી. પ્રોડક્શન,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી દીવાબેન વાલજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દીવાબેન વાલજીભાઈ વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૫૧/એજે/આઈડીઆર/૨૯૨૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાઈવેણી વેક્યુમ ટેકનોલોજી
પ્રા. લી. અને તેના કામદાર શ્રી પટેલ વિજય ડી. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિજય ડી.ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૫૨/એજે/આઈડીઆર/૩૩૪૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હીના ગીયર્સ મેન્યુ ફે. ક્યુ. અને તેના કામદાર શ્રી ગોપાલ ક્રીષ્ણમાધવન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલ ક્રીષ્ણમાધવનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૫૮/એચએમ/આઈડીઆર/૪૦૨૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મામા રોડવેઝ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી કનૈયાલાલ દેવચંદભાઈ ટાટારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઘટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઘટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ દેવચંદભાઈ ટાટારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પ્રકેલ દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૫૯/એજેબી/આઈડીઆર/૩૦૧૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાલનલકાંઠા
ખાદીગ્રામોદ્યોગ મંડળ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બપુબા મેરૂભા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બપુબા મેરૂભાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૬૩/એચએ/આઈડીઆર/૩૨૪૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈડીએલ શીટમેટલ
સ્ટેમ્પીંગ એન્ડ પ્રોસેસીંગ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રામલખન શ્રીનાથ
ચાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામલખન શ્રીનાથ ચાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૬૪/એજેઆર/આઈડીઆર/૩૨૪૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીનાઉન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દિલીપકુમાર ઠાકરસીંહભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આદ્યતમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આદ્યતમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપકુમાર ઠાકરસીંહભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૬૯/એચેએમ/આઈડીઆર/૨૬૮૫-૮૬/૮૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મફતલાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ડી.વી. મફતલાલ માર્ફકો મશીન્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ દાનાભાઈ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ દાનાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૭૪/એજેએમ/આઈડીઆર/૩૩૨૯ થી ૩૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. આર. પ્રિન્ટીંગ એન્ડ પેકેજીંગ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશ મંગળદાસ રાજપુત+૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રમેશ મંગળદાસ રાજપુત (૨) શ્રી કુલાજી આરાજી રાજપુતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૭૫/એજેબી/આઈડીઆર/૩૫૪૮ થી ૫૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે જનરલ ફેઈટ કેરીયર્સ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રામનિવાસ શામલ્પા ધોળી+૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રામનિવાસ શામલ્પા ધોળી (૨) શ્રી આશારામ પ્રભુ ધોળી અને (૩) શ્રી રામસીંગ બોન્દુ ધોળીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૭૮/એજેઆર/આઈડીઆર/૪૧૩૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એમ. પી. બેરોંગ કું., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મમદુભા શેરભા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૬ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો બ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મમદુભા શેરભાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૮૫/એજે/આઈડીઆર/૩૫૫૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડાલીયા રોલીંગ મીલ,
અને તેના કામદાર શ્રી મદનલાલ હીરાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મદનલાલ હીરાલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૮૯/એચએન/આઈડીઆર/૩૬૧૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા કેમીકલ વર્કસ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ભૂપેન્દ્રકુમાર જીવનલાલ પંડયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપેન્દ્રકુમાર જીવનલાલ પંડયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૯૩/એજેએલ/આઈડીઆર/૨૫૭૪ થી ૭૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી પાવડર મેન્યુ. આર્યન પાવડર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શંકર ગલાજી ઠાકુર નર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી શંકર ગલાજી ઠાકુર (૨) શ્રી જુવાનસીંગ બબુજી અને (૩) શ્રી પૂનાજી સોમાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૯૪/એજેએમ/આઈડીઆર/૩૧૯૭/૮૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુસુદન ડ્રગ્સ પ્રા.લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શુક્લા રમેશચંદ્ર બાબુશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૭ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શુક્લા રમેશચંદ્ર બાબુશંકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૦૬/એવેસી/આઈડીઆર/૪૦૯૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોસ્મીક ડાઇઝ એન્ડ ઇન્ટરમીડીયેટ અને તેના કામદાર શ્રી જગદીશભાઈ બી. વૈષ્ણવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૭ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ બી. વૈષ્ણવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા ^{૧૩/૧૧/૭૪} પાંચ સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૦૩/એજેએમ/આઈડીઆર/૨૫૦૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. ટી. ટેક્સટાઇલ
+ ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મનુભાઈ લવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ લવજીભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૦૫/એજેએલ/આઈડીઆર/૪૧૮૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લુપ્ત થલેકટ્રીક્લ્સ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શૈલેશકુમાર અમૃતલાલ બ્રહ્મભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેશકુમાર અમૃતલાલ બ્રહ્મભટ્ટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૦૭/એજેકે/આઈડીઆર/૪૧૮૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કર્મા રાઇસ મીલ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અમરસીંગ બુધારસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસીંગ બુધારસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૦૮/એજેકે/આઈડીઆર/૪૧૮૬ થી ૮૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કર્મી રાઈસ મીલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કાના અમરા + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી કાના અમરા, (૨) ફુલા ધુળા, (૩) નાના ધુળાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૦૯/એજેકે/આઈડીઆર/૪૧૯૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખોડીયાર ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રાજુ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ અંબાલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૧૧/એજેકે/આઈડીઆર/૪૧૯૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખીરા સ્ટીલ વર્ક્સ
પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બિહોલા જીલુજી લક્ષ્મણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિહોલા જીલુજી લક્ષ્મણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૧૨/એજેપી/આઈડીઆર/૪૧૯૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિક ટેક્ષટાઈલ્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશચંદ્ર મદનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશચંદ્ર મદનલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૧૩/એજેએ/આઈડીઆર/૪૧૯૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સતીષ ફાઈબર પ્રા. લી. અને તેના કામદાર શ્રી રાઠોડ રતનસીંહ કડવાસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના-તા. રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ રતનસીંહ કડવાસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૧૬/એજેડી/આઈડીઆર/૪૨૦૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દહેગામ નગરપાલિકા, દહેગામ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ શનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ શનાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૨૬/એચેએમ/આઈડીઆર/૨૫૧૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. ટી. ટેક્સટાઈલ +૨, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ ડુંગરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ડુંગરભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૩૨/એજે/આઈડીઆર/૪૦૭૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અનીલ સ્ટોર્સ પ્રો.
લિ., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પંચાલ અરવીંદભાઈ બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ અરવીંદભાઈ બળદેવભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએ/સી/આર/ક/૧૪૫૩૩/એ/આઈડીઆર/૨૬૩૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવલરામ એચો
મશીનરીઝ પ્રા. લી. અને તેના કામદાર શ્રી ભરતભાઈ કચરાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ કચરાભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ઢી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૩૪/એજે/આઈડીઆર/૨૮૦૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ જયોતી નાયલોન
ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના કામદાર શ્રી કસ્તુરમલ પી. માલવી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કસ્તુરમલ પી. માલવીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૬૭/એચેએલ/આઈડીઆર/૪૦૦૫ થી ૪૦૦૫-એ/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મીનારાયણ એન્જી. વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રામસ્વરૂપ મોહનલાલ +૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસ્વરૂપ મોહનલાલ તથા શ્રી દાતાદીન પરાગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, પંખી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૬૯/એજેકે/આઈડીઆર/૪૧૭૫/૮૩:- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કર્મી રાઈસ મીલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કાળા ધુળા કકારા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળા ધુળા કકારાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૭૦/એજેકે/આઈડીઆર/૪૧૭૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કર્મા રાઈસ મીલ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ધીસાર્સીંગ અમરસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીસાર્સીંગ અમરસિંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૬૬/એજેએ/આઈડીઆર/૨૬૦૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશીષ આઈસ ફેક્ટરી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નારણસીંગ એન. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણસીંગ એન. ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૭૧/એજેજી/આઈડીઆર/૪૧૦૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેરીટાઈમ
બોર્ડ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુસિંગ કાલુસિંગ બિસ્કર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુસિંગ કાલુસિંગ બિસ્કર્માને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૭૨/એજેએ/આઈડીઆર/૨૧૯૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અપૂર્વ કોન્ટેનર્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રજનીકાંત ડાહ્યાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત ડાહ્યાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૧૯/એચે/આઈડીઆર/૨૮૩૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબીકા મોલ્ડીંગ
વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રામચંદ્ર કેદારનાથ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સરકાર તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર કેદારનાથ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૩૦/એ/જે/આઈડીઆર/૨૮૩૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. એસ. એમ. હોઝરી અને તેના કામદાર શ્રી મુકેશ જગતનારાયણ સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ જગતનારાયણ સીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૩૬/એજેએલ/આઈડીઆર/૪૧૭૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લીકન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બાબુજી જેઠાજી મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઠમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુજી જેઠાજી મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૩૯/એજેએલ/આઈડીઆર/૪૧૭૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લીકન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મનુજી જુનાજી મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઠમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુજી જુનાજી મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૪૯/એચેએસ/આઈડીઆર/૩૨૧૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવા કેમીક્લ્સ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જીતુસિંહ ચંદ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતુસિંહ ચંદ્રસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૯૯/એજેએ/આઈડીઆર/૩૩૧૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આકાર લેમીનેટર્સ
લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ હેમાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ હેમાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૦૯/એજેડી/આઈડીઆર/૩૦૪૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દીપલ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગોરદાસભાઈ કાળીદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરદાસભાઈ કાળીદાસ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૬૨/એજેએમ/આઈડીઆર/૩૨૨૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોડર્ન કુડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ
(ઈન્ડીયા) લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સતાર મેમણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતાર મેમણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૬૨/એજેએમ/આઈડીઆર/૩૨૨૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોડર્ન કુડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ
(ઈન્ડીયા) લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સત્તાર મેમણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સત્તાર મેમણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

ક્રમાંક નામક/આર/ક/ફરિ/આઈડીઆર/એજે/૨૦૬૫-૮૮.- આ કચેરીના તા. ૧૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ના પત્ર ક્રમાંક નામક/ફરિ/આઈડીઆર/એજે/૨૦૬૫-૮૮ ની સાથે મેકલેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨ માં મદદનીશ મજૂર કમિશનરે કોર્ટ નં. ૫ ની મજૂર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થા.

નામ :- ચાલક કેમીકલ ટેક્સટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. લખેલ છે તેના બદલે ચાલક કેમટેક્સ ઈન્ડ. લી. વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૨૦/એજેટી/આઈડીઆર/૩૨૫૬/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તબીબી અધિક્ષક, સીવીલ હોસ્પિટલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ ઉમેદભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ

હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ઉમેદભાઈ મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૨૩/એજેજે/આઈડીઆર/૨૬૧૯ થી ૨૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદીસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગકુરભાઈ ચાંદભાઈ + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ગકુલભાઈ ચાંદભાઈ (૨) શ્રી ડાયાભાઈ (૩) શ્રી બળદેવભાઈ અને (૪) શ્રી સમસુદીનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**દુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૨૭/એચેએસ/આઈડીઆર/૨૮૨૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવશક્તિ ઈન્ડ. વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગજજર વિનોદકુમાર એ. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજજર વિનોદકુમાર એ. ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૪૩/એ/આઈડી/૪૦૭૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. બી. એન્જી. વર્કસ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશચંદ્ર દલસુખરામ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર દલસુખરામ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૩૧/એજેએસ/આઈડીઆર/૪૯૫૨/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રિમ સિક્યુરીટી સર્વિસીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દેવીસીંગ દુર્જનસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આદ્યતમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આદ્યતમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવીસીંગ દુર્જનસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૩૩/એજેએચ/આઈડીઆર/૪૧૪૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હસમુખ એન્જીનીયરીંગ
વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ધનશ્યામ સદાશીવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનશ્યામ સદાશીવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર હાલ

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૩૫/એજેડી/આઈડીઆર/૧૬૦૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટિપક ટ્રાન્સપોર્ટ એજન્સીપ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સુરેશ કાંતીલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ કાંતીલાલ રાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૫૦/એચેએસ/સઆઈડીઆર/૧૨૧૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રદ્ધા ગારમેન્ટ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મોહમંદઅલી શોકતઅલી અન્સારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમંદઅલી શોકતઅલી અન્સારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૫૧/એજેએ/આઈડીઆર/૪૧૭૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. બી. પંચાલ એન્ડ કું., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સોમાજી દાનાજી ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાજી દાનાજી ડાભીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૭૦/એચેએમ/આઈડીઆર/૪૧૦૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનીષ એન્જીનીયરીંગ
વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કૃષ્ણા રામલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણા રામલાલ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૮૮/એ/આઈડીઆર/૨૯૮૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીલાયન્સ એન્જીનીયરીંગ
ક્યુ., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સીસોદીયા જીતેન્દ્ર એફ. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીસોદીયા જીતેન્દ્ર એફ. ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૯૪/એએએન/આઈડીઆર/૨૯૮૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીધી કીશન, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અશ્વિનભાઈ નગીનદાસ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ નગીનદાસ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૧૨/એજેએ/આઈડીઆર/૩૪૦૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ.
કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રાજેશભાઈ જેઠાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેજો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ જેઠાભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૪૧/એ/આઈડીઆર/૩૨૯૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હીરાજી ડેવાજી જયશ્રી
ચામુંડા કેરોસીન સ્ટોર્સ અને તેના કામદાર શ્રી દેવેન્દ્રકુમાર રામનરેશ ત્રિવેદી વચ્ચેની
છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રકુમાર રામનરેશ ત્રિવેદીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૪૨/એચે/આઈડીઆર/૪૧૪૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી કીરાણા
સ્ટોર્સ વત્તા એક અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણભાઈ મોહનભાઈ પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ મોહનભાઈ પ્રજાપતીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૪૩/એચે/આઈડીઆર/૩૧૮૦-એ, બી/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે આન્ધ્ર ટ્રાન્સ. ઓર્ગેનાઈઝેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નાનાસાહેબ વી. પાટીલ વતી બે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી નાનાસાહેબ વીષ્ણુ પાટીલ (૨) શ્રી કુડલીક રામ (૩) શ્રી લક્ષ્મણ તુકારામ સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના મુદ્દા ધરાત સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

15/11/2018

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૪૪/એજે/આઈડીઆર/૨૯૮૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી વિજય ફ્લોર
ફેક્ટટરી અને તેના કામદાર શ્રી પરસોતમભાઈ રાવજીભાઈ સગર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફમી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોતમભાઈ રાવજીભાઈ સગરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI]

THURSDAY, FEBRUARY 3, 2000 / MAGHA 14, 1921

[No. 5

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા.૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક-કેએચઆર-૨૦૦૦-૧૨-પરચ-૧૦૯૯-૬૧૦૯-મ-(૪).-ગુજરાત
સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી બરેડા રેયોન
કોર્પોરેશન લી., ફતેહનગર, સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો
વચ્ચેની છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ના મંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી સુરત ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયર્થાચાર સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ તકરાર અંગે આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ અંશત:તાળખાંધી ચાલુ રાખવા પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસની સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

''સંસ્થામાં કામ કરતા ૩૨૫૭ કામદારો માટે તા. ૧ઠ્ઠી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ના રોજથી સંસ્થાએ જાહેર કરેલ અંશત:તાળખાંધી ઉઠાવી લેવાય ત્યાં સુધી પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?''

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જી. ડી. ભટ્ટોરા,

નાયબ સચિવ.

મજૂર અદલત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૪૮/૨૦૦૦.- રજીસ્ટ્રારશ્રી, ઔદ્યોગિક અદલત-ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદના તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૧ના વહીવટી હુકમ તથા સ્પોલ કોઝ કોર્ટ, અમદાવાદના તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા અન્વયે રજીસ્ટ્રારશ્રી, મજૂર અદલત, અમદાવાદ સને ૨૦૦૦ના વર્ષ માટે નીચે મુજબની રજાઓ જાહેર કરે છે. જેથી મજૂર અદલત, અમદાવાદ તથા તેની કચેરી નીચેના દિવસોએ બંધ રહેશે.

અનુ. તહેવારનું નામ
નંબર

અંગ્રેજ કેલેન્ડર મુજબ વાર
તારીખ અને માસ

૧ મકરસંક્રાંતિ	૧૪-૧-૨૦૦૦ શુક્રવાર
૨ રોધબ્લીક ડે	૨૬-૧-૨૦૦૦ બુધવાર
૩ મહાશિવરાત્રી	૪-૩-૨૦૦૦ શનિવાર
૪ બાકરી ઇદ (ઇદ-ઉલ-અઝા)	૧૭-૩-૨૦૦૦ શુક્રવાર
૫ હોળી (બીજો દિવસ) ધુળેટી	૨૦-૩-૨૦૦૦ સોમવાર
૬ રામનવમી	૧૨-૪-૨૦૦૦ બુધવાર
૭ આંબેડકર જયંતિ	૧૪-૪-૨૦૦૦ શુક્રવાર
૮ ગુડ-ફ્રાઇડે	૨૧-૪-૨૦૦૦ શુક્રવાર
૯ (૧) રક્ષાબંધન (૨) સ્વતંત્ર દિન	૧૫-૮-૨૦૦૦ મંગળવાર
૧૦ જન્માષ્ટમી	૨૩-૮-૨૦૦૦ બુધવાર
૧૧ સંવત્સરી (ચતુર્થી પક્ષ)	૨-૯-૨૦૦૦ શનિવાર
૧૨ મહાત્મા ગાંધી જન્મ દિન	૨-૧૦-૨૦૦૦ સોમવાર

૧	૨	૩	૪
૧૩	છોરા	૭-૧૦-૨૦૦૦	શનિવાર
૧૪	દિવાળીનો વધારાનો દિવસ	૨૩-૧૦-૨૦૦૦	સોમવાર
૧૫	દિવાળીનો	૨૪-૧૦-૨૦૦૦	મંગળવાર
૧૬	દિવાળીનો	૨૫-૧૦-૨૦૦૦	બુધવાર
૧૭	દિવાળી	૨૬-૧૦-૨૦૦૦	ગુરુવાર
૧૮	દિવાળીનો વધારાનો દિવસ	૨૭-૧૦-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૧૯	નૂતન વર્ષનો દિવસ	૨૮-૧૦-૨૦૦૦	શનિવાર
૨૦	દિવાળીનો વધારાનો દિવસ	૩૦-૧૦-૨૦૦૦	સોમવાર
૨૧	સરદાર પટેલનો જન્મ દિન	૩૧-૧૦-૨૦૦૦	મંગળવાર
૨૨	દિવાળીનો વધારાનો દિવસ	૧-૧૧-૨૦૦૦	બુધવાર
૨૩	" "	૨-૧૧-૨૦૦૦	ગુરુવાર
૨૪	" નાનકનો જન્મ દિન	૩-૧૧-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૨૫	ગુરુ નાનકનો જન્મ દિન	૧૧-૧૧-૨૦૦૦	શનિવાર
૨૬	નાતાલ	૨૫-૧૨-૨૦૦૦	સોમવાર
૨૭	રમજાન ઇદ (ઇદ-ઉલ-ફિત્ર)	૨૮-૧૨-૨૦૦૦	ગુરુવાર

નોંધ :—નીચે મુજબના તહેવારોની રજાઓ રવિવારના દિવસોમાં આવતી હોય તેવી રજાઓનો ઉપરોક્ત યાદીમાં સમાવેશ કરવામાં આવેલ નથી.

૧.	રમજાન ઇદ (ઇદ-ઉલ-ફિત્ર)	૯-૧-૨૦૦૦	રવિવાર
૨.	મહાવીર જયંતિ	૧૬-૪-૨૦૦૦	રવિવાર
૩.	મહોરમ	૧૬-૪-૨૦૦૦	રવિવાર
૪.	ભાઈ બીજ	૨૯-૧૦-૨૦૦૦	રવિવાર

નોંધ :—ઉપર જણાવેલ જાહેર કરેલ મુસ્લીમોનો કોઇપણ તહેવાર જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતી હોય તો તે તહેવાર જે તે દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલી રજા જાહેર કરેલ રજાના બદલે તે દિવસે મરજિયાત રજા તરીકે આપી શકશે.

અમદાવાદ, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

બી.કે. જાડેજા,
રજીસ્ટ્રાર,
મજૂર અદાલત, અમદાવાદ.

BY INDUSTRIAL COURT

Before Shri Y. P. Bhatt,

Member, Industrial Court, No.1, Rajkot.

Appeal (IC) No. 5/99

Shri Prashant Mukundrai Mehta,
C/o. KT Majur Mahajan Sangh,
ABBAS MANZIL, Near Vijay Cinema,
MCO
MORBI.

Appellant.

V/s.

1. The Assistant Registrar
under the Bombay Industrial Relations Act,
Shram Bhuvan, Khanpur,
Ahmedabad.
2. The General Secretary,
KT Kamdar Union, Charadva,
C/o. Shri Goswami Ashokpuri P. (Advocate),
Bhavani Krupa, Near New Post Building,
Halvad (Dist. Surendranagar)
3. The Factory Manager,
Kaytee Cotsynth Industries Ltd.,
Charadva, (Taluka Halvad) (Dist. Surendranagar).

Respondents.

Appearance :-

Shri Dilipbhai Thakar for the appellant.

Nobody for the Respondent No. 1.

Shri Chandresh N. Jani for the Respondent No. 2.,

Shri S. R. Gogia for the Respondent No. 3.

Re : Appeal under Section 20 of the BIR Act against the order passed by
the Asstt. Registrar, under Bir Act, Ahmedabad.

JUDGEMENT

The a foresaid appellant has filed present appeal under section 20 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 against the order passed by the Asstt. Registrar under the said Act on 21st August, 99 and by which the said Asstt. Registrar, (present Respondent No. 1) registered the KT Kamdar Union, Charadva, (the Respondent No. 2 herein) as "The Representative Union" for the cotton

textile industry of Halvad Taluka of Surendranagar district. The Respondent No. 3 is an undertaking, declared as such under the daid Act, of cotton textile industry and carrying its business at Charadva. The appellant is an active member of the KT Majur Mahajan Sangh, whose opinion was asked for by the Respondent No. 1 at the time of spot enquiry and who being the directly affected party by the decision of the Respondent No. 1, he has filed present appeal.

2. The facts giving rise to present appeal can be stated thus : The respondent No. 2 had filed an application before the respondent No. 1 for being ragistered as the Representative Union on 21st July, 98, that the said application was incomplete, illegal and was liable to be rajected at the initial stage and no action could have been taken on the said application ; that the appellant had also applied, for being registered as Representative Union on 11th November, 98, to the resopndent No. 1 ; that the appellant's union was having the majority employees as its members and the respondent No. 2 was a minority union ; that during the course when the proceeding before the respondent No. 1 were going on for registration of the respondent No. 2, the union of the appellant had requested the respondent No. 1 to me made a party to that proceeding but the respondent No. 1 did not give ap opportunity ; that the appellant had also filed an application before this Court but the same was rejected being prematured but this Court had opined that the ends of justice would survive if the appellant is permitted to be present and make representation during the spot enquiry by the respondent No.1 ; that the respondent No.1 recorded the opinions of the employees who remained present in the spot enquiry which revealed that only 133 employees had given their opinions in the favour of the respondent No.2 while 358 employees had given their opinions in the favour of the appellant's union and accordingly, the respondent No. 1 had rejected the application of the respondent No. 2 for being registered as the Representative Union ; that the respondent No. 2 ought to have file appeal before this Court if he felt aggrieved by the decision of the respondent No. 1, but the respondent No. 2 preferred a Spl. Civil Application being Sp; C. A. No. 3749/99 before the Hon'ble High Court of Gujarat, in which the appellant was not a party and the respondent No. 1 and 3 did not file any counter affidavit and hence the Hon'ble High Court by its order dated 4th August, 99, directed the respondent No. 1 to issue necessary certificate" (of registration) to the respondent No. 2 ; that though the respondent No. 2 was not having 25 % members and Hon'ble High Court had not directed to issue certificate of registration as "Representative Union", the respondent No. 1 had entered the respondent No. 2 as the Representative Union in his register which is illegal and against the provisions of the Act and hence the appellant has requested to set aside the said order dated 21st August 99 of the respondent No. 1. The appellant has also requested to grant a temporary injunction under Section

119-D of the Act restraining the respondent No. 2 and 3 from entering in to any contract agreement or settlement pertaining to the workers working under the respondent No. 1. After hearing the learned representative for the appellant an exparte ad-interim injunction was granted in favour of the appellant as asked by him.

3. The respondent No. 1 (Shri K. B. Lalwani) filed his written statement at Ex. 14 on 21st October 99 wherein he stated that the respondent No. 2 had made an application on 21st July, 98 for being registered as Representative Union for the cotton textile industry for the local area of the Halvad taluka of Surendranagar district ; that the appellant had also made a similar application on 17th November, 98 and in that respect the attention of the appellant's union was drawn to the provisions of Section 13, 14, 24 and Rule 28 ; that the application of the respondent No. 2 being earlier, there was no question of making the appellant party or hearing his objections and hence the application of the appellant was not considered. The respondent No. 1 also stated that he had held an on the spot enquiry on 15th April 99 and 16th April 99 at Charadva in which it was found that the respondent No. 2 was not having required membership and hence his (its) application for registration as Representative Union was rejected ; that the respondent No. 2 had a remedy under Section 20 of the Act to file an appeal before the Industrial Court, but it challenged the order of the respondent No. 1 before the Hon'ble High Court of Gujarat by way of Sp. C. A. No. 3749/99 ; that the Hon'ble High Court set aside the order of the respondent No. 1 and directed him to issued necessary certificate to the respondent No. 2 ; that considering the said order dated 4th August, 99 of Hon'ble High Court and interpreting the same, the respondent No. 1 had entered the respondent No.2 as the Representative Union. The respondent No. 1 has submitted that according to the provision of section 20 of the Act, a party aggrieved by the order of the Registrar, may file appeal, but since the appellant (his union) not being a party before the Registrar, this appeal is not tenable.

4. *Vide* Ex. 15, the respondent No. 1 has made a further written statement and referred to the production application of the appellant to produce the written opinions of the employees obtained during the spot enquiry, and stated that Hon'ble High Court had by its order dated 4th August, 99 in Spl. C. A. No. 3749/99 directed to issue certificate to the respondent No. 2 and hence he had entered the respondent No. 2 as Representative Union as per the interpretation of the oral order of Hon'ble High Court. The respondent No. 1 further stated that the Hon'ble High Court, has not sent for interpretation to this court and the present appeal being filed against the order of Hon'ble high Court, it should be dismissed.

The respondent No. 1 had filed these two written submission and he has not remained present during the hearing of this appeal. He had produced the documents asked for by the appellant at a later stage after a detailed order was passed on Ex. 17 which application was moved by the respondent No. 2.

5. The respondent No. 2 filed his written statement on at Ex. 11 wherein he stated that respondent No. 2 was registered as union at No. 5732 on 18-12-97 and the appellant union was registered thereafter vide No. 5833 and hence the appellant has no right to file present appeal; that the respondent No. 1 is authorised to enter trade unions as Representative Union and in that capacity he has entered the respondent No. 2 as the Representative Union for the cotton textile industry for the local area of Halvad taluka of Surendranagar district, by his order dated 21st August, 1999; that the appellant is not directly affected by the order of the respondent No. 1 and he has no reason to join the respondent No. 2 and 3 in the present appeal. The respondent No. 2 has denied that the majority employees are members of the appellant's union. It is also denied that though there was no majority with the respondent No. 2, it had filed application on 21-7-98. It is submitted that the application made by his union was perfectly legal and hence the respondent No. 1 had considered the same. It is also submitted that as per the direction of this Court to permit the appellant's union to remain present and make representation, the respondent No. 1 had heard the representation of the appellant's union and thereafter he had commenced his enquiry. It is further submitted that the proceedings conducted by the respondent No. 1 was also legal and proper. It is further stated that during the enquiry by the respondent No. 1, 133 employees had opined that they were members of the respondent No. 2 and remaining 358 employees had opined nothing and 128 employees were either absent, discharged or had resigned their job; that in all 491 employees had given their opinions accordingly, the respondent No. 2 union was having 259 membership and hence Hon'ble High Court had directed to issued necessary certificate and accordingly the respondent No. 1 had made order on 21-8-99 and hence nothing further remains to be done and that if the appellant has any grievance, he has to move the Hon'ble High Court. Accordingly, the respondent No. 2 has requested to dismiss this appeal. The respondent No. 2 had also filed objections against the injunction application of the appellant but the appeal was finally heard as per the request of the parties and hence there was no occasion to hear the interim injunction application and the injunction was extended till hearing takes place vide Ex. 13.

6. The respondent No. 3 filed its written statement at Ex. 9 on 5-10-99 and denied all the contentions of the appellant and stated that the respondent No. 2 has been entered as the Representative Union for their undertaking at Charadva;

that the respondent No. 3 is an undertaking under the Act of cotton textile industry. It is denied that respondent No. 3 is a necessary party in the present appeal. It is submitted that respondent No. 2 is not having majority membership and that the majority is with the appellant's union and hence the entry of the respondent No. 2 as the Representative Union is illegal; that the respondent No. 2 is not entitled to be declared as the representative union because 358 employees have not given any opinion and 358 employees are the members of the appellant's union. The respondent No. 3 feels that the respondent No. 2 to help his(it). It is also submitted that the order of the respondent No. 1 is not legal and proper and as per its opinion, the scrutiny of the membership should be made a fresh so that there may not to any dispute between the appellant and the respondent No. 2. The respondent No. 3 has also filed objections against the interim injunction application but it has only supported the case of the appellant and stated that it has no objection the injunction as asked for is granted to the appellant.

7. All the parties filed their respective documentary evidence and thereafter they have argued out the appeal at length. At the time of hearing the arguments of the learned representatives of the parties, I had asked them as to whether they want the decision on the interim application of injunction, or they wanted the entire appeal to be decided. The learned representative of the parties informed the Court that almost all the necessary documents are produced and there is no scope of oral evidence and hence they requested the Court to decide this appeal finally. Shri Dilipbhai Thakar argued for the appellant. Shri Chandresh N. Jani argued for the respondent No. 2 and Shri P. S. Gogia argued for the respondent No. 3. The respondent No. 1 has not submitted his argument. Shri Thakar submitted that the application of the respondent No. 2 was liable to be rejected at the time when it reached to the respondent No. 1. He also submitted that respondent No. 2 was not having 25% membership which is required for registration as the Representative Union. He also submitted that for being entered in to the approved list of the unions, there should be specific provisions made in the constitution against the strikes and for submission of the disputes to the arbitration; that these provisions, since not being made in the constitution of the respondent No. 2, the said union cannot be taken on the approved list and it cannot be entered as the representative unions. Learned Shri Thakar has also shown certain defects in the documents of the respondent No. 2. He also submitted that the appellant had not requested the respondent No. 1 to dismiss the application of the respondent No. 2 for being registered as the Representative Union, but had only requested to be made a party to that proceedings so that the union having the majority may get the title of Representative Union and that is the ultimate goal of the Act for the maintenance of the industrial peace and harmony in the industry. Learned

Shri Gogia supported the arguments advanced by learned Shri Thakar. Learned Shri Chandresh N. Jani submitted that 358 employees had not favoured that appellant in the spot enquiry as is stated in the memo of appeal. He submitted that out of 491 employees whose opinions were collected by the respondent No. 1, 133 employees had clearly favoured the respondent No. 2; that 210 employees had supported the applicant's union and remaining employees whose opinions were discarded by the respondent No. 1 had supported the respondent No. 2 and hence the respondent No. 2 was having clearly majority and having more than 25% membership and hence the decision of the respondent No. 1 was challenged before Hon'ble High Court and Hon'ble Court has held that respondent No. 2 was having 25% membership and in pursuance of that decision of Hon'ble High Court; the respondent No. 1 has entered the respondent No. 2 as the Representative Union. Shri Jani also submitted that appellant was not a party to the proceeding before the respondent No. 1 and hence also he has no right to file appeal against the decision of the respondent No. 1, whereby he ultimately titled the respondent No. 2 as the Representative Union. Shri Jani also submitted that there was no confusion about the registration as primary, Qualified or Representative Union; that from the very beginning, the respondent No. 2 wanted to be registered that there was error of calculation in the decision of respondent No. 1 and hence the respondent No. 2 had challenged the decision before the Hon'ble High Court; the calculation ought to have been made on the basis of the opinions collected by the respondent No. 1, but instead of doing that, the respondent No. 1 took total numbers of the employees (619 employees) into consideration which error was removed by the decision of Hon'ble High Court. He also submitted that respondent No. 2 was registered at No. 5732 on 18-12-97 and the union of the appellant was registered at No. 5833 under the Trade Unions Act. He also submitted that Audited statement of membership was legal and the cash book was also correctly written; that no political pressure was brought on the respondent No. 1 for registering the respondent No. 2 as the Representative Union; that since the respondent No. 1 was not taking decision and the spot enquiry was once being cancelled, the respondent No. 2 had faxed to the Chief Minister which cannot be said to be political pressure; that Hon'ble High Court has also stated in its decision that alternative remedy was provided Under Sec. 20 of the Act but if an appeal is filed, it would take more time for the Industrial Court to decide because of the heavy pressure of work. Shri Jani also submitted that as per Sec. 14 of the Act, the subsequent application for registration as Representative Union, by the appellant's union, cannot be considered until the earlier application filed by the respondent No. 2 is disposed of by the respondent No. 1, and hence the appellant cannot be joined as party before the respondent No. 1 and his or his Union's objections cannot be considered; that the appellant can be heard in the

proceeding before the respondent No. 1 only, if the application for registration is made by the appellant and the respondent No. 2 in the same month. Shri Jani also drew my attention to the affidavit filed by twelve employees, at Ex. 25 who stated that they are the members of the respondent No. 2 and that their names were written by the appellant in his membership register, without their knowledge. Against this, the learned representative Shri Thakar submitted that such affidavit cannot be considered at this stage because what this Court has to consider is as to whether the respondent No. 1 had correctly entered the respondent No. 2 as the Representative Union or not.

8. I have considered the rival contentions of the parties. It appears to me that the last affidavit which is produced at Ex. 25 the respondent No. 2 cannot be considered now because this Court has to examine the position existed at the relevant time when the respondent No. 1 held the spot enquiry at Charadva. The respondent No. 1 has produced the file of the proceedings conducted by him in respect of the application of the respondent No. 2 for being registered as the Representative Union. He also produced the written opinions collected by him at the time of spot enquiry at Charadva. The respondent No. 2 has produced membership register, counterfoils in the receipt book for union's membership subscription, minutes book, cash book, audited statement of the membership. The appellant has also produced similar relevant documents as asked by the respondent No. 2. The respondent No. 3 has produced muster rolls and the cards of the employees in which the presence of the workers have been marked. Barring certain documents, the learned representatives of the parties have not referred to any documents produced by them, during their arguments.

9. The application of the respondent No. 2 for being registered as the Representative Union which was dated 21-7-98 was received by the respondent No. 1 on 24-7-98 as can be seen from the file of the proceeding before the respondent No. 1. The appellant had also applied for being registered as the Representative Union vide its application dated 11-11-98 as can be seen from the annexure 'C' filed with the memo of appeal. After the receipt of the application of the respondent No. 2 and after collecting some documents from the respondent No. 2, the respondent No. 1 held an on the spot enquiry on 15-4-99 and 16-4-99. After concluding the enquiry the respondent No. 1 by his order dated 29-4-99 dismissed the application of the respondent No. 2 for being registered as the Representative Union. This order is also produced by the appellant as well as the respondent No. 1 in his file of proceeding. He stated in the said order dated 29-4-99 that at the relevant time there were 619 employees working under the respondent No. 3 and that at the time of the enquiry 491 employees have given their opinion/statements and 128 employees were absent, or had resigned or they

did not want to give any statement; that considering the said 491 statements 133 statement were valid and 358 statements were invalid; that considering the total strength of the employees of 619 under the respondent No. 3, the membership of the respondent No. 2 was found to be less than 25 % and hence the application of the respondent No. 2 for registrations as Representative Union is rejected. Being aggrieved by the said order dated 29-4-99, the respondent No. 2 preferred a Spl. C.A. No. 3749/99 before the Hon'ble High Court wherein by order dated 4-8-99, the Hon'ble High Court had directed to issue necessary certificate to the respondent No. 2 and hence the respondent No. 1 had entered the respondent No. 2 as the Representative Union of 21-8-99. It is that order which is impugned in the present appeal by the appellant. The said order is also produced by the respondent No. 1 in his file of proceeding and the appellant at annexure 'A' with the memo of appeal.

10. Learned Shri Thakar submitted that the application of the respondent No. 2 was illegal and invalid and no action could have been commenced on the said application. The said application is produced in the file produced by the respondent No. 1, which is dtd. 21st July 1998. Sec. 13 (1) says that a union having not less than 25 % membership of the total number of employees employed in any industry in any local area may apply for registration as a Representative Union. further requirement of Sec. 13 is that such membership of not less than 25 % should have been listed in the preceding three calendar months from the month in which the application is made. The application has to be made in the prescribed form. The form prescribed under Rule 12 of the Bombay Industrial Relations (Gujarat) Rules, 1961, is form 'E' in which also the union applying for registration has to show its membership in the undertaking/industry in the local area concerned, for the three calendar months immediately preceding the calendar month in which the application is made. The percentage of the total number of employees in the industry/undertaking is also required to be shown. Now let us consider the application of the respondent No. 2 with respect to the aforesaid legal provision of the Act. The application is dtd. 21st July 1998. The respondent No. 2 was therefore, required to show its membership alongwith its percentage for the months of April 1998, May 1998 and June 1998 alongwith the percentage with respect to the total number of employees employed in the industry/undertaking. The respondent No. 2 has however shown that in the month of December 1997, it had membership of 11 employees. Similarly in the month of January 1998 it had shown 11 members and in February '98 it had shown membership of 200 employees. The percentage with respect to the total number of employees employed in the undertaking/industry in the local area is not shown. There is no dispute between the parties that there were 619 employees working under the

respondent No. 3 at the relevant time. The respondent No. 2 had therefore, no membership of not less than 25 % of the total number of employees employed in the industry or undertaking, as can be seen from the application form. The respondent No. 2 had not shown the membership of the three calendar months immediately preceding the month in which the application was made. Thus the provision provisions of Sec. 13 (1) and the Form 'E' not being fulfilled, the application of the respondent No. 2 was liable to be rejected at the outset.

11. The respondent No. 2 had simultaneously filed an application under Sec. 23 of the Act for being placed in the approved list, on the same date i. e. on 21-7-1998 alongwith the constitution of the union. Sec. 23 require that certain provisions should be made in the rules of the union i. e. the constitution. Among others the constitution should provide that-

- (v) Every industrial dispute in which an agreement or settlement is not reached shall be offered to be submitted to arbitration for its decision to a Wage Board as may be mutually agreed upon and that if at any time an employer agrees to refer all disputes, as then-existing and to which the union is a party to arbitration of the Industrial Court under chapter XI, such arbitration shall not be refused by it;
- (vi) No strike shall be sanctioned or resorted to by it unless all the methods provided by or under this Act for the settlement of an industrial dispute have been exhausted and the majority of its members vote by ballot in favour of strike.

So, unless these two important rules framed in the constitution, a union cannot be enlisted in the list of Approved Unions by the respondent No. 1. The constitution produced by the respondent No. 2 alongwith its application does not include the said rules and hence also the application for being listed in the approved list made by the respondent No. 2 is not legal and it should have been rejected at the outset.

12. The learned shri Jani for the respondent No. 2 however contended that the membership of the respondent No. 2 was more than 25% and hence the respondent No. 1 has rightly entered the respondent No. 2 as the Representative Union. He also draw my attention to the order made by the Hon'ble High Court in the Spl. C. A. No. 3749/99 wherein the Hon'ble High court appears to have

taken the view that the percentage of the membership should have been calculated on the numbers of employees (491 employees) who gave their statement before the respondent No. 1 in the spot enquiry. Against this, the learned Shri Thakar for the appellant submitted that the appellant was not allowed to be made a party before the respondent No. 1 in the proceeding; that the respondent No. 2 had not joined the appellant in the Spl. C. A. No. 3749/99 as party; that the respondents who were joined in that Spl. C. A. did not file any counter affidavit; that in para 16 of the petition before the Hon'ble High Court the respondent No. 2 had stated that "No other union is present in the said factory". Shri Thakar after drawing my attention to the aforesaid facts, submitted that there was no occasion for the Hon'ble High Court to consider all the facts and circumstances of the case and the provision of the Act. He also submitted that the appellant being not a party to the said Spl. C. A., the appellant could not file LPA or any other proceedings; that the appellant had informed the respondent No. 1 to move the Hon'ble High Court by filing necessary proceedings by its letter dtd. 19-8-99 which was sent to the respondent No. 1 by Regd. Post A. D. However, the respondent No. 1 did not take any further steps in this regard. The provisions of Sec. 13 requires that total number of employees employed in the industry is to be considered for calculating the percentage and not the number of employees who gave their opinions or statements at the spot enquiry. There is full force in the arguments of learned Shri Thakar. I have considered the provision of Sec. 13 of the Act together with the Form 'E'. It appears to me that the provisions of the Act require that total number of employees employed in the industry/undertaking is to be taken in to account for the purpose of percentage of membership of a union. It is also true that the respondent No. 1 knew that the appellant had also applied for being registered as Representative Union, however he did not state this fact by filing counter affidavit before the Hon'ble High Court, nor the present respondent No. 3 who was the respondent No. 2 in the said Spl. C. A. file any counter affidavit and therefore, the Hon'ble High Court had to accept the statement of the petitioner (present respondent No. 2) that there was no any other union in the factory. The present appellant was not made a party by the respondent No. 2 in the said spl. C. A. and hence the appellant also could not clarify the position of the respondent NO. 2 obtained in spot enquiry, wherein the appellant had got 210 opinions or statement in his favour. after the decision of the Hon'ble High Court, the appellant had also requested the respondent No. 1 move the Hon'ble High Court by letter dated 19-8-99. The said letter is also produced by the respondent No. 1 alongwith his file of proceedings.

13. The representative union is a major bargaining power so far the BIR Act is concerned. If the provisions of the said Act are seen at a glance, it can

be seen that in each and every matter of running the factory/business, the employer concerned has to take the Representative Union in confidence and thereafter he can make any change in the functioning of the factory or the business to which the BIR Act is applicable. It is this status of the union that has tempted the unions to become a Representative Union under the Act. Considering the provisions of the Act, it appears that no employer can run his business/factory without the help of the Representative Union.

14. I have verified the statements recorded by the respondent No. 1 at the time of spot enquiry. Out of 619 employees 491 employees gave their statements/opinions. The break up given by the respondent No. 1 is as under :

- 133 Statements final meaning thereby that those statements supported the respondent No. 2.
- 210 statements given by employees who were supporting the Majur Mahajan (present appellant)
- 87 statements were of those persons whose names were born on the muster rolls but their names were not born in the membership register or counterfoils of receipts books.
- 20 statements were of those persons whose names were neither born in the muster rolls, nor in the membership register, nor in the counterfoils of the receipt books.
- 41 statements were given by such persons who were not the members of any unions.
- 491

It is strange that while rejecting the application of the respondent No. 2, on 29th April, 99, the respondent No. 1 did not state in his order that Majur Mahajan (present appellant's union) was having a membership of 210 employees in the undertaking, which was more than 133 membership of the respondent No. 2. If the said fact had been recorded in his order by the respondent No. 1, the Hon'ble High Court may have taken a different view (as I believe very humbly). The question of having 5% membership by the respondent No. 2 did not arise before the respondent No. 1 as the respondent No. 2 had applied for being registered as the Representative Union and not as a Qualified union nor as Primary Union.

15. The Minutes Book of the respondent No. 2 is also produced by the respondent No. 2 as per the production application of the appellant. As per the minutes book, the first meeting of the respondent No. 2 was held on 18th November, 97 and the second meeting was held on 16th July, 98. By the first resolution first resolution in the first meeting, the name of the union was resolved to be KT Kamdar Union, the 2nd resolution is regarding the registration under the Trade unions Act. The 3rd and 4th resolutions were passed fixing the names of the office bearers and the members of executive. The constitution of the union does not appear to have been passed in the meeting of the union. In the second meeting which was held on 16th July, 98, vide resolution No. 2, it was resolved that the union be registered under the BIR Act for the local area of Halvad taluka of Surendranagar district, as Representative Union, Approved Union and Primary Union. As per Section 14 of the Act, the union wanted to be registered under the Act has to pay the prescribed fees Rs. 1-00 is the prescribed fee for such application. It appears from the file of proceeding produced by the respondent No. 1, that the respondent No. 2 had paid the fees prescribed on 17th March, 98, prior to the resolution for registration under the Act was passed on 16th July, 98, Similarly the resolution for registration under The Trade Unions Act was passed in the first meeting held on 18th November 1997 whereas the respondent No. 2 in his application to the respondent No. 1 stated that his union was registered under the Trade Unions Act on 24th September, 97, i. e. before the resolution to that effect was passed and before the name of the union was ascertained in the first meeting. These discrepancy in the minutes book shows that it is not a genuine document and fabricated after wards, which the respondent No. 1 has not. Take into consideration. The respondent No. 2 or his learned representative could not throw any light on the argument advanced by the learned representative for the appellant in this respect. Learned Shri Jani even could not met with the arguments regarding the absence of the required rule under the constitution of the respondent No. 2, as per the requirement of Section 23 of the Act.

16. Regarding the audited statement of the membership which is produced by the respondent No. 2, it was argued by learned Shri Thakar that it should have been audited by the Chartered Accountant ; whereas it is the submission of the learned Shri Jani that if the members are more than 500, the audit by the Chartered Accountant is required but the union was having 200 employees as its members, no audit was required to be carried out by the Chartered Accountant. It appears that in the Trade Unions Act such audit should have been conducted by the five members of the executive or office bearers but in the present case, the membership statement is signed by only one member who is

the General Secretary of the union. Under such circumstances, this audited statement of membership is also not free from doubts.

17. The membership register produced by the respondent No. 2 is also alleged to be a got up documents because the receipt of subscription is shown serial numberwise. I have verified the said register. It appears that on 25 December, 97 11 members were registered, on 8th February, 98 32 members, on 9th February, 98, 39 members, on 10 February, 98 27 members, on 11 February, 98 39 members and on 12 February, 98 53 members were registered in the register. Thus, in all the respondent No. 2 was having a total membership of 201 members, whereas the membership register produced by the appellant's union shows 260 employees as its members. Learned Shri Thakar has also challenged the cash book of the respondent No. 2 as bogus one, but the learned shri Jani submitted that the respondent No. 2 is in possession of the vouchers of expenses and nothing bogus is shown in the cash book. Let it be as it may, the decision of the respondent No. 1 does not rest on the cash book of the respondent No. 2 which he must have verified before entering the respondent No. 2 as the Representative Union. Regarding the allegation of political pressure, there is no sufficient evidence on record. The respondent No. 2 had sent some of the representation to the respondent No. 1 for finalisation of the registration as Representative Union and copy thereof was sent to the local MLA and once a fax message was sent to the Chief Minister. This perhaps may not amount to political pressure, but the manner in which the respondent No. 1 acted after the decision of Hon'ble High Court and his inaction during the proceeding before the Hon'ble High Court. The Hon'ble High Court had directed to issue necessary certificate and not the Representative character. The respondent No. 1 could have granted certificate of qualified union, if that was not permissible under the Act because the respondent No. 2 had not filed application for being registered as qualified union, in that case, he could have brought to the notice of the Hon'ble High Court by a suitable proceedings. But I think that his inaction before the Hon'ble High Court has done damage to the cause of justice and has also placed this Court and me as its presiding officer in a vulnerable situation. One of the contention raised by the respondent No. 1 is that Hon'ble High Court has not sent its decision for interpretation to this Industtrial Court and that the present appeal is filed against an order which is passed in pursuance of the order of Hon'ble High Court and hence this appeal in no tenable. It is true that Hon'ble High Court has not sent its decision for interpretation. The High Court is the second supreme authority so far as the judicial sphere is concerned and this court being subordinate to Hon'ble High Court, the said contention is, therefore without any meaning. the present appeal is filed under section 20 of the Act under which the order of the respondent

No. 1 has been challenged. Under the said Section, this Court is authorised to hear appeals arising from the orders of the Registrars under the BIR Act and hence the later of the contention of the respondent No. 1 is also does not carry any force.

18. One of the contention raised by learned Shri Jani and the respondent No. 1 is that the present appellant being not a party to the proceeding before the respondent No. 1, he has no authority to file present appeal. Learned Shri Thakar has dealt with that contention in his argumens. The appellant was not permitted to be made a party in the proceeding before the respondent No. 1 and now it is submitted that he was not a party before the respondent No. 1. The appellant had given statement in the spot enquiry, he was and is an active member of the KT Majur Mahajan Sangh. He was having the majority even as per the out come of the spot enquiry by the respondent No. 1 He Cannot be expected to sit silently and watch a minority union carrying out or execute contracts, agreements and settlements with the employer which may or may not help the members employees of his union. He was not made a party even before the Hon'ble High Court in Spl. C. A. 3749/99 and in the said petition it was stated that there was no other union in the factory. Considering all this facts, I am of the view that the appellant being an aggrieved party he has authority to file present appeal. In view of the aforesaid discussion, I pass the following order :-

ORDER

This appeal is allowed. The order passed by the respondent No. 1 on 21st August, 99 entering the respondent No. 2 as the "Representative Union" in cotton textile industry in the local area of Halvad taluka of Surendranagar district is hereby set aside. The respondent No. 1 as Registrar under the Bombay Industrial Relations Act is directed to examine and process the application of the appellant's union (KT Majur Mahajan Sangh) which was dated 11th November, 98 in accordance with law.

There shall be no order as to costs.

Rajkot, 17th January, 2000.

Y. P. BHATT,
Member,
Industrial Court No. 1,
Rajkot.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/સમક/(૩૧૫૯૪)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જુનાગઢ ડી. સેન્ટ્રલ કો. ઓ. બેંક લી., જુનાગઢ અને ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, રાજકોટ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના એક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજકોટ સમક્ષ

શ્રી એચ. એસ. મહેતા, સભ્ય શ્રી,

અપીલ આઈ. સી. નં. ૧/૯૬.

જૂનાગઢ ડિસ્ટ્રિક્ટ સેન્ટ્રલ કો-ઓપરેટીવ બેંક લિ.,
બસ સ્ટેન્ડ પાસે, જૂનાગઢ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરૂધ્ધ

તેના કામદાર
C/O. ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન,
૮, જાગનાથ પ્લોટ, 'રાહબર', રાજકોટ.

બીજા પક્ષકાર.

ચૂકાદો

૧. આ અપીલ પ્રથમ પક્ષકાર જૂનાગઢ ડિસ્ટ્રિક્ટ સેન્ટ્રલ કો-ઓપરેટીવ બેંક લિ., જૂનાગઢ દ્વારા બીજા પક્ષકાર ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન સામે બી.આઈ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬ ની કલમ-૮૪ નીચે જૂનાગઢની મજૂર અદાલતે પસાર કરેલા હુકમ સામે ફેરવિચારણા કરવા માટે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલી છે.

૨. આ અપીલની ટૂંકમાં વગતો એવી છે કે, અરજદાર જૂનાગઢ ડિસ્ટ્રિક્ટ સેન્ટ્રલ કો-ઓપરેટીવ બેંક લિ., જણાવે છે કે, સામાવાળા ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે. અરજદાર બેંકની ૪૬ શાખાઓ જૂનાગઢ જિલ્લામાં છે. અને આશરે ૩૬૫ કર્મચારીઓ કામ કરે છે. શાખાઓમાં ૨ થી ૧૫ જેટલા કર્મચારીઓ કામ કરે છે. તાલુકા કક્ષાની શાખાઓ જોવા સંભાળવાની કામગીરી સીનીયર ઓફીસરો કરે છે જ્યારે અન્ય પ્રાંચો જોવા-સંભાળવાની કામગીરી પ્રાંચ મેનેજર કે એજન્ટ કરે છે.

બેંકની જૂનાગઢ ખાતેની ઓફીસમાં શ્રી એન. વી. દેસાઈ મેનેજર હતા. આ ઉપરાંત ડેપ્યુટી મેનેજરની જગ્યાઓ પણ હતી. તે ઉપરાંત સીનીયર ઓફીસર અને જૂનીયર ઓફીસરો પણ હતા. મેનેજર વહીવટી વડા હતા અને તેઓ બીજી શાખાઓની દેખરેખ રાખતા. શ્રી એન. વી. દેસાઈ મેનેજર તરીકે કામ કરતા અને ૫૮ વર્ષની ઉંમર થતાં તા. ૧૦-૯-૯૫ના રોજ બેંકનાં બોર્ડ અઓફ ડિરેક્ટરની વિચારણા પછી શ્રી દેસાઈને અન્ય માણસની પસંદગી અને નિમણૂક થાય ત્યાં સુધી ચાલુ રાખવાનો ઠરાવ કરેલ. શ્રી દેસાઈની નોકરીની શરતો અને ફરજોમાં લખ્યસમ પગારની રકમ રૂ. ૧૪,૦૦૦ સુધીનો કે જે કોન્સોલીડેટેડ પગાર દર મહિને આપવાનો તેમ નક્કી કર્યા સિવાય અન્ય કોઈ ફેરફારો કર્યા ન હતા. આ ઠરાવ અને નિર્ણય બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટરની મિટીંગ તા. ૧૦-૭-૯૫ ના રોજ મળેલ અને તેમાં આ નિમણૂક ફક્ત એક વર્ષ માટે કરવાનો નિર્ણય લીધેલો. ત્યારબાદ સામાવાળા યુનિયને મજૂર અદાલત, જૂનાગઢમાં બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૯/૯૫ દાખલ કરેલ અને તેમાં શ્રી દેસાઈની એક વર્ષની નિમણૂકને ગેરકાયદેસર ફેરફાર ઠરાવવા જણાવેલ અને બેંકનું પગલું જે છે તે તા. ૫-૫-૯૩ નાં પક્ષકારો વચ્ચેનાં સમાધાનનાં અંગસમાન ગણાવેલ. સમાધાન અંતે પક્ષકારો વચ્ચે કાયદાની બેગવાઈઓ પ્રમાણે થયેલ છે. સામાવાળા યુનિયનનાં કહેવા મુજબ ગેરકાયદેસર ફેરફાર ત્રણ રીતે થયેલ છે જે (૧) બેંક તરફથી જનરલ મેનેજરની નવી જગ્યા ઉભી કરવામાં આવી છે અને શ્રી દેસાઈની નિમણૂક એક વર્ષ કરેલ છે. (૨) બેંક તરફથી ડેપ્યુટી મેનેજરને બદલીની તકોને અવળી અસર કરી છે. અને (૩) બેંક તરફથી શ્રી દેસાઈને નિવૃત્ત કરવાની જરૂર ન હતી અને ચાલુ રાખી શકાયા હોત.

૩. બેંક તરફથી લેબર કોર્ટ જૂનાગઢમાં આંક-૯ નું બચાવનામું રજૂ કરવામાં આવેલ અને શ્રી દેસાઈ મેનેજરીયલ અને વહીવટી ફરજો બજાવતા અને તેની નીચે ડેપ્યુટી મેનેજર સીનીયર ઓફીસરો અને જૂનીયર ઓફીસરો અને અન્ય સ્ટાફ હતા અને શ્રી દેસાઈ મૂળ પગાર રૂ. ૧,૦૦૦ કરતાં વધુ મેળવતા અને તેથી 'કામદારની' વ્યાખ્યામાં આવતા નથી તેવું જણાવેલ અને આ પ્રમાણે સમાધાન લાગુ પડી શકે નહિ તેમ જણાવેલ. બેંકે એવું પણ જણાવેલ છે કે, કાયદામાં 'કામદાર' ની વ્યાખ્યામાં આવતા હોય તેને જ સમાધાન કે ચૂકાદો લાગુ કરી શકાય. તેવી જ રીતે નોકરીની શરતો વગેરે 'એમ્પ્લોઈ' હોય તેને જ લાગુ કરી શકાય. શ્રી દેસાઈ 'એમ્પ્લોઈ' ન હતા અને તેથી સમાધાન ભંગનો સવાલ રહેતો નથી. જે દસ્તાવેજો રજૂ થયેલ હતા તેના ઉપરથી શ્રી દેસાઈ મેનેજર તરીકે ચાલુ રહેલ અને તેનાં હોદ્દાનો ફેરફાર કરેલ નહિ. તેને જનરલ મેનેજર બનાવેલ નથી અને તેથી કેટેગરી ફેરફાર થવાનો સંભવ નથી અને તેથી સમાધાન ભંગનો સવાલ નથી. અરજદાર એક એવું પણ જણાવેલ છે કે, સમાધાનમાં નિવૃત્તિ વયમર્યાદાને બે વર્ષ માટે ૫૮ વર્ષ પછી આવવાની બેગવાઈ પણ છે અને તેથી પણ શ્રી દેસાઈને ચાલુ રાખવામાં સમાધાનનો કોઈ ભંગ બેંકે કરેલ નથી. આમ બેંકના

કહેવા મુજબ સમાધાન ભંગના આક્ષેપો અને ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યાની વાત ખરી નથી. બેંકે એમ પણ જણાવેલ છે કે, મજૂર અદાલત જૂનાગઢનાં બી.આર્.આર. અપીલ નં. ૯/૯૫ નાં ચૂકાદામાં જે ક્ષતિઓ તે વર્ણવતાં જણાવે છે કે, તા. ૧-૫-૯૩ નાં સમાધાનની હકીકતો આ કેસને લાગુ પડતી નથી. શ્રી દેસાઈને ૫૮ વર્ષની ઉંમર પછી ચાલુ રાખવાનું બેંકનું પગલું નવી જગ્યા ઉભી કરનારું બનતું નથી. સમાધાન મુજબ કેપ્યુટી મેનેજર તરીકેનું પ્રમોશન મેળવવા હક્કદાર નથી. શ્રી દેસાઈને એક્સટેન્શન આપવાનું પગલું ખોટું નથી. સમાધાન મુજબ નવી જ જગ્યાઓ પ્રમોશનથી ભરવાની વાત ખરી નથી. ફીક્સ પગારથી શ્રી દેસાઈની મેનેજર તરીકેની નિમણૂક ગેરકાયદેસર ફારફાર બનતો નથી. આવું જણાવીને મજૂર અદાલત જૂનાગઢનાં બી.આર્.આર. અપીલ નં. ૯/૯૫ ચૂકાદાને રદ કરવા દાદ માંગી છે.

૪. અરજદાર બેંકે આંક-૩ થી મજૂર અદાલતનાં ચૂકાદાનો અમલ ન થાય તે માટે મનાઈ હુકમની માંગણી કરી છે અને ત્યારબાદ આંક-૮ હેઠળ બીજો હુકમ ન થાય ત્યાં સુધી બી.આર્.આર. અરજી નં. ૯/૯૫ નાં હુકમનો અમલ સ્થગિત કરવાનો હુકમ કરવામાં આવ્યો છે.

૫. આ અપીલમાં અરજદાર બેંક તરફથી એડવાકેટ શ્રી. એસ. બી. ગોગીયા અને શ્રી મુકેશ તન્ના આ અદાલતમાં હાજર રહેલ છે અને આ કેસની બેંક તરફથી દલીલો વકીલ શ્રી એસ. ઈ. રંગવાલાએ કરેલ છે, જ્યારે આ અપીલનાં સામાવાળા યુનિયન તરફથી વકીલ શ્રી પી. એસ. વસાવડાએ દલીલો કરેલ છે.

૬. મજૂર અદાલત જૂનાગઢની કેસ ફાઈલ પણ અત્રે મંગાવવામાં આવેલ છે.

૭. અરજદાર બેંકના વિદ્વાન વકીલ શ્રી રંગવાલાએ તેમની શરૂઆતની દલીલમાં એમ જણાવેલ છે કે, શ્રી દેસાઈનાં તા. ૧૦-૯-૯૫ ના રોજ ૫૮ વર્ષની ઉંમર પુરી થતાં તેને એક્સટેન્શન આપવાનો ઠરાવ કરી એક વર્ષ ચાલુ રાખવા ઠરાવેલ. શ્રી દેસાઈનો પગાર રૂ. ૧૪,૦૦૦ નક્કી કરવામાં આવેલ. શ્રી રંગવાલાએ એમ જણાવેલ છે કે, બેંક ઉપર ત્રણ આક્ષેપો છે : (૧) નવી કેટેગરી ઉભી કરી છે, (૨) એક્સટેન્શન આપીને સમાધાનનો ભંગ કરેલ છે, અને (૩) બઢતી બાબતનાં સમાધાનનાં જે નિયમો છે તેની અવળી અસર ઉભી કરી છે. સમાધાન અંગે શ્રી રંગવાલા જણાવે છે કે, શ્રી એન. વી. દેસાઈ બેંકનાં મેનેજર હતા તે અંગે કોઈ તકરાર નથી. બેંકના ઠરાવમાં 'ચાલુ રાખવા' એવા શબ્દો વાપરેલ છે અને તેથી નવી કેટેગરી ઉભી કરી નથી અને તેથી સમાધાનનો કોઈ ભંગ થતો નથી. શ્રી દેસાઈને જનરલ મેનેજર બનાવેલ નથી તેવો ઉલ્લેખ પણ નથી તેથી નવી કક્ષા ઉભી કરી નથી. શ્રી દેસાઈની ફરજોમાં પણ કોઈ ફરક પડતો નથી. જનરલ મેનેજર તરીકે મૂક્યા હોય તો પણ સમાધાનમાં જનરલ મેનેજરની કેટેગરી તો છે જ. આ રીતે પણ સમાધાનનો ભંગ થતો નથી. બઢતીની અવળી અસરને લગતા બીજા મુદ્દા

અંગે શ્રી રંગવાલાએ એવી રજૂઆત કરી છે કે, સમાધાનનાં પાના-૧૩ પારા-૧૬ ઉપર પ્રમોશન અને ફીટમેન્ટને લગતી જોગવાઈ છે. સમાધાનમાં સીનીયર ઓફીસર સુધીનાને બદલીની જ વાત છે. મેનેજર આ કાયદામાં આવતાં જ નથી. મેનેજરનો પગાર રૂા. ૧,૦૦૦ કરતાં વધારે છે. આમ પ્રમોશનને સવાલ સીનીયર ઓફીસર સુધીનો જ છે. પ્રમોશન અંગેની કલમ- ફક્ત ગાર્ડડલઆીન પૂરતી જ છે અને તેમાં ડેપુટી મેનેજર કે મેનેજરનો કોઈ ઉલ્લેખ નથી. સળ સ્ટાફનો પણ ઉલ્લેખ નથી. સમાધાનમાં જનરલ મેનેજર પછી ડેપુટી મેનેજર નો ઉલ્લેખ છે. સમાધાનમાં મેનેજરનો ઉલ્લેખ નથી. શ્રી દેસાઈ વીસ વર્ષ મેનેજર હતા તેથી પણ બદલી આપીને મેનેજર ભરવા તેવું સમાધાનમાં નથી. બદલી અંગેના નિયમો વિશે શ્રી રંગવાલાએ એવી રજૂઆત કરી છે કે, ૫૮ વર્ષ પછી એક્સટેન્શન આપવાનો હક્ક છે. ૬૦ વર્ષ સુધી ચાલુ કાખી શકાય છે. બધી જ કેટેગરીનો સમાવેશ થતો હોય તેઓને એક્સટેન્શન આપી જ ન શકાય અને આવુ થાય તો એક્સટેન્શન અંગેના કલોઝનો કોઈ અર્થ જ ન રહે. શ્રી દેસાઈને વગારવધારો પણ આપેલ નથી. રૂા. ૧૪,૦૦૦ બધાં એલાઉન્સ સહિત શ્રી દેસાઈને મળતા જ હતા તેથી પગારવધારો આખ્યાની વાત પણ ખરી નથી. શ્રી રંગવાલાએ એવો પણ મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે, મેનેજરને બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડે નહીં પરંતુ કાયદામાં કલમ-૩ (૧૩) મુજબ ‘ એમ્પ્લોઈઝ ’ ની વ્યાખ્યા છે તે મુજબ છે તે એમ્પ્લોઈઝને લાગુ પડી શકે. તે ઉપરાંત શ્રી. એન. વી. દેસાઈએ સમાધાનમાં સહી કરી છે તેથી પણ તેઓ એમ્પ્લોઈઝ નથી પણ ‘ માલિક ’ છે. આંક-૨૭ નું સમાધાન કાયદાની કલમ-૪૨(૨) મુજબ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપીને કરેલ છે અને તેથી આ સમાધાન બી.આઈ.આર. એક્ટ હેઠળનું ગણાય. નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ઔદ્યોગિક બાબત માટે આપવાની હોય. કલમ-૩ (૧૮) માં ‘ ઔદ્યોગિક બાબત ’ ની વ્યાખ્યા કરવામાં આવી છે. આ કલમ-માલિક અથવા ‘ એમ્પ્લોઈઝ ’ માટેની છે અને તેથી માલિક કે ‘ એમ્પ્લોઈ ’ હોય તે જ નોટીસ આપી શકે. અને તેથી સમાધાન ફક્ત રસ ધરાવનાર પક્ષકાર તરીકે ‘ એમ્પ્લોઈ ’ ને લાગુ પડી શકે. જો તે ‘ એમ્પ્લોઈ ’ ન હોય તો લાગુ પડે નહીં. શ્રી દેસાઈને જો ૫૮ વર્ષ છૂટા કર્યા હોત તો કર્મચારી તરીકે તે સમાધાનનાં લાભ માંગી શકે નહીં. કલમ-૭૯ મુજબ કામદાર માલિક સામે અને માલિક કામદાર સામે કેસ દાખલ કરી શકે. કામદાર કામદાર સામે પણ કેસ દાખલ કરી શકે, પણ માલિક માલિક સામે કેસ દાખલ કરી શકે નહીં. સમાધાનનાં પારા-૧૪ જે સુપરએન્થુએશન અંગે છે તે ફક્ત એમ્પ્લોઈઝ માટે છે અને તે કરાર બી.આઈ.આર એક્ટ હેઠળનો છે અને તેથી કામદારને જ લાગુ પડી શકે. શ્રી દેસાઈનો તેમાં સમાવેશ થાય નહીં. શ્રી દેસાઈને મેનેજમેન્ટમાંથી જનરલ મેનેજર બનાવેલ હોય તેવો પુરાવો નથી. છતાં પણ જો જનરલ મેનેજર બનાવેલ હોય તો પણ સમાધાનમાં જનરલ મેનેજરની કેટેગરી છે. વળી, સમાધાનમાં સીનીયર ઓફીસર પછી બદલી માટે અન્ય કેટેગરીનો ઉલ્લેખ નથી અને તેથી પણ સમાધાન સીનીયર ઓફીસરશ્રી અટકી જાય છે અને તેથી સમાધાનમાં ‘ ઓલ કેડર ’ શબ્દ વાપરેલ છે

તે ફક્ત સીનીયર ઓફીસર સાધો જ થાય અને જો તેમાં મેનેજરનો સમાવેશ થાય તો પણ એક્સટેન્શન સમાધાન મુજબ આપાય છે અને તેથી પણ સમાધાનનો ભંગ થતો નથી.

૮. અરજદાર યુનિયનનાં વકીલ શ્રી પી. એસ. વસાવડાએ એવી રજૂઆત કરેલ છે કે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૪૬ (૧) ફેરફારને લગતી છે. કલમ-૪૬ (૧) અને (૨) બી.આઈ.આર. એક્ટનાં શીડ્યુલ-૩ અંગે છે. શીડ્યુલ-૨ ની બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપવા પડે. શીડ્યુલ-૨ ની આઈટમ નં. ૨ જોવી જોઈએ. જે કર્મચારીઓની સંખ્યા વધારવા અંગેની છે. ફેરફારના નોટીસ આપ્યા વગર વ્યક્તિની સંખ્યામાં વધારો કરી શકાય નહીં. જો વ્યક્તિની સંખ્યામાં વધારો નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપ્યા વગર કરવામાં આવે તો તે ગેરકાયદેસર ફેરફાર ગણાય. કલમ-૪૬ (૩) મુજબ સમાધાનની વિરુદ્ધ તેની શરતોમાં ફેરફાર ન થઈ શકે. કલમ-૪૬ (૫) નો પણ ભંગ થાય છે. કલમ-૭૮ અને ૭૯ કોર્ટની હકુમત અંગેની છે. કલમ ૭૮-(૧) (સી) ગેરકાયદેસર ફેરફાર બાબત મજૂર અદાલતને હકુમત આપે છે. મજૂર અદાલતમાં યુનિયને કરેલી અરજીમાં સમાધાનનો ઉલ્લેખ છે. કેટેગરીની સંખ્યા અને બદલીનો હક્ક નક્કી થયો છે અને તે અંગેનું સમાધાન તા. ૧-૫-૯૩ નું છે અને તે આંક-૨૦ થી રજૂ થયેલ છે. સમાધાનમાં કક્ષાઓ નક્કી થઈ છે તે ઉપરાંત બદલી અને નિવૃત્તિનાં નિયમો પણ નક્કી થયા છે અને તેથી નવી જગ્યા ઉભી ન થઈ શકે. મેનેજમેન્ટે કક્ષા અને બદલીની શરતોનો ભંગ કરી એકપક્ષીય રીતે નવી જગ્યાઓ ઉભી કરી છે. શ્રી દેસાઈ તા. ૧૦-૯-૯૫ ના રોજ નિવૃત્ત થયા અને તા. ૧૧-૯-૯૫ થી એક વર્ષ માટે રૂ. ૧૪,૦૦૦ નાં માસિક બાંધ્યા પગારથી નીમવાનો આંક-૨૫ નો ઠરાવ બેંકે કરેલ છે. આ ઠરાવ અંગે તકરાર નથી પરંતુ શ્રી દેસાઈને નિવૃત્ત કરવા જોઈએ છતાં ચાલુ રાખેલ છે તે જ તકરાર છે. રૂ. ૧૪,૦૦૦/ ના ફીક્સ પગારની નવી જગ્યા ઉભી કરી છે આવી જગ્યા હતી નહીં અને તેથી કેટેગરીમાં ઉમેરો કરેલ છે અને ડેપ્યુટી મેનેજરને બદલી મળવાનાં અધિકાર ઉપર તરાપ મારી છે આમ ગ્રાહ રીતે સમાધાનનો ભંગ થયો છે. સમાવાળા બેંકના આંક-૭ નાં લેખિત જવાબમાં શ્રી દેસાઈનો ઉલ્લેખ જનરલ મેનેજર તરીકે કરેલ છે અને ફીક્સ પગારથી નિમણૂક આપી છે તેવું પણ જણાવેલ છે. બેંકનાં જવાબમાં પારા : ૨-૨૧ મુજબ ડેપ્યુટી મેનેજર કે મેનેજર તરીકે સમાધાનમાં પ્રમોશનનું હક્ક નવી કે સમાધાનમાં જોગવાઈ નથી તેમ જણાવેલ હોવાથી જનરલ મેનેજરની જગ્યા ઉપર ફીક્સ પગારથી નીમેલા છે તેવું સામાવાળાનું કહેવું થાય, જવાબમાં એક્સટેન્શન આપ્યું છે તેવું નથી. આંક-૨૯ સીનીયોરીટી લીસ્ટ છે. સમાધાન કાયદેસર નથી કે સમાધાન જોયું નથી તેવું પણ બેંકનું કહેવું નથી. સમાધાનમાં ૭ જગ્યા ગણી છે તેમા જનરલ મેનેજરને પણ 'એમ્લોઈ' ગણેલ છે. સમાધાનમાં ગ્રેડ છે પરંતુ બેંકે જનરલ મેનેજરની બાંધ્યા પગારની નિમણૂક કરેલ છે. સમાધાનમાં ફીક્સ પગારની કોઈ વાત નથી તેથી તે જગ્યા

ઉભી કરેલ છે. સમાધાનમાં ' પર્સન ' શબ્દ નો ઉલ્લેખ છે અને ' પર્સન ' નો અર્થ પોષ્ટ થાય છે. મેનેજરને રીટાયર્ડ કરી દીધા છે તેથી સાતમી કેટેગરી ઉભી કરેલ છે. સમાધાનમાં કલમ-૧૨ પ્રમોશન અંગેની છે અને તેમાં ઉંચી જગ્યાઓમાં ખાલી જગ્યા પડે ત્યારે કોઈ નવી જગ્યા ઉભી થાય તો દરેક કેડરમાં એક સીનીયોરીટી મુજબ ભરશે. આમ દરેક કેડરમાં એક સીનીયોરીટી મુજબ પ્રમોશન મળે. સમાધાનમાં ૧ થી ૬ કેટેગરી છે તેને પ્રમોશન લાગુ પડે અને તે મુજબ ફક્ત સીનીયર ઓફીસર સીધા જ સમાધાન નથી. શ્રી. દેસાઈ કલાર્કમાંથી જનરલ મેનેજર સુધી પહોંચેલા છે અને તેથી બેંકે સમાધાનનો અમલ પણ કરેલ છે. સમાધાન છે તેથી જ હક્ક ઉભો થાય છે. આથી બીજી કેટેગરીમાં પ્રમોશનનો પણ ઉલ્લેખ છે. જો સમાધાન ન હોત તો સીનીયર માણસને મેનેજર બનાવવા માંગણી કરવી પડે. સમાધાનની કલમ-૧૧ મુજબ બેંકે સીનીયોરીટી લીસ્ટ બહાર પાડવું પડે. આંક-૨૮ નાં સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં કેટેગરી ૧ અને ૨ પ્રમોશન માટે નથી તેવું બેંકે લખેલ છે પરંતુ તે બંધનકર્તા નથી કારણ કે, બેંકે લખેલ છે. સીનીયોરીટી લીસ્ટ યુનિયનને સ્વીકારેલ નથી અને તેવો પુરાવો પણ નથી. સમાધાનમાં બંને પક્ષોની સહીઓ છે અને તે અમલમાં રહે છે. ડેપ્યુટી મેનેજર કે જનરલ મેનેજર ' એમ્પ્લોઈ ' ન હોય તો તેને સમાધાનમાં લેવાની જરૂર નહોતી પણ સમાધાનમાં ઉલ્લેખ છે અને તેથી બંધનકર્તા છે. બેંકને લેખિત પ્રશ્નો અંગે ' એમ્પ્લોઈ ' ન હોય તો પણ માંગણી શકે છે અને સમાધાન પણ થઈ શકે. જનરલ મેનેજર સમાધાન મુજબ જ બેંક લાવી શકે બીજી રીતે નહીં. નિવૃત્તિનાં નિયમો સમાધાન કલમ-૧૬ માં છે તે મુજબ સામાન્ય રીતે નિવૃત્તિ વય ૫૫ વર્ષની પરંતુ ૫૮ વર્ષ સુધી એક્સટેન્શન અને ૫૮ વર્ષ પછી બોર્ડને અરજી કરી શકે અને ૬૦ વર્ષ પછી એક્સટેન્શન મળી શકે નહીં. આમ ૬૦ વર્ષ પછી ચાલુ કામી શકાય નહીં. તેવા નિયમો છે. આમ શ્રી વસાવડાના મતાનુસાર ફીક્સ પગારની નવી જગ્યા ઉભી કરેલ હોવાથી કાયદાનો ભંગ કરેલ છે. જનરલ મેનેજરની જગ્યા ઉભી કરી છે અને ડેપ્યુટી મેનેજરનાં પ્રમોશનનાં હક્કોની અવળી અસર થઈ છે. આ કેસમાં ફક્ત સમાધાનનો ભંગ છે કે નહીં તે જ જોઈ શકાય. શીડ્યુલ-૨ માં કેટેગરી કે ' એમ્પ્લોઈ ' નથી પરંતુ ' પર્સન ' શબ્દ છે.

૯. બેંકના વિદ્વાન વકીલ શ્રી રંગવાલાએ ફરી વધુ દલીલો કરી છે અને યુનિયનનાં વકીલશ્રીને એવી રજૂઆત કરેલ છે કે, સમાધાનમાં છ કેટેગરી છે તેથી વધુ રાખી શકાય નહીં તે અંગે જણાવેલ છે કે, શ્રી દેસાઈને ફક્ત મેનેજર તરીકે જ રાખેલ છે. આંક-૨૫ મુજબ તેમને જનરલ મેનેજર બનાવેલ નથી. લેખિત નિવેદનમાં જનરલ મેનેજર તરીકેનો ઉલ્લેખ નથી. શ્રી દેસાઈને તેની જગ્યાએ ફક્ત ચાલુ જ રાખેલ છે. આંક-૨૭ નાં સમાધાનમાં મેનેજરની કેટેગરીનો ઉલ્લેખ નથી પરંતુ કેટેગરી તો હતી જ અને સમાધાનમાં મેનેજરે સહી કરેલ છે અને સમાધાનમાં બંને પક્ષકારોએ સહી કરેલ હોવાથી સાત કેટેગરી તો છે જ. વળી, જો જનરલ મેનેજર બનાવ્યા હોય તો સીનીયર

માણસને મેનેજરનું પ્રમોશન મળે અને તો પણ શ્રી દેસાઈ ક્યાંય વચ્ચે આવતા નથી અને તેથી કોઈ અવળી અસર થતી નથી. પ્રમોશનનો પ્રશ્ન ખોટો ઉભો કરેલ છે. બે વર્ષનાં એક્સટેન્શનની જોગવાઈ છે જ અને તે મુજબ વર્તન કરેલ છે. સમાધાન ફક્ત સીનીયર ઓફીસર પૂરતું જ છે. શ્રી દેસાઈને બે વર્ષ સુધી એક્સટેન્શનનો હક્ક છે. શ્રી દેસાઈનો બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડતો નથી અને આ સમાધાન કાયદો પડ તેને જ લાગુ કરી શકાય. જો સમાધાનમાં અન્ય ઉલ્લેખ હોય તો પણ તે બિનઅસરકારક છે. શ્રી રંગવાલાએ બી.આઈ.આર. એક્ટ ફક્ત કામદારો માટે જ છે તે દર્શાવતો ચુકાદો ૧૯૯૪ ૧) એલ.એલ.એન. પાન ૯૫ રજૂ કરેલ છે. શ્રી રંગવાલાએ ફક્ત ‘એમ્લોઈ’ નથી જ. અરજદાર પ્રશ્નો ઉઠાવે છે કે, તે માટે આઈ.સી.આર. જાન્યુ. પાન-૧૯૪૯ નું ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ મુંબઈનો ઈન્ડીયન યુનાઈટેડ મિલ્સ લિ. નં. ૧, મિલ બોમ્બે અને તેનાં કામદારો વચ્ચેનો ચુકાદો રજૂ કરેલ છે. અને જણાવેલ છે કે, તકરાર હોય ત્યારે જ સમાધાન થાય. સમાધાન કરેલ છે તેવી તકરાર હતી અને તેથી તે વખતે તકરાર ઉઠાવી ન હોય તો હવે તકરાર ઉઠાવી શકાય નહીં. શ્રી રંગવાલાએ બોમ્બે ગવર્નમેન્ટ ગેઝેટ પાર્ટ-૧ (એલ) માર્ચ-૧૦-૧૯૬૦, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ બોમ્બેનો મહાશંકર ઝવેરભાઈ જોષી અને ભરતખંડ ટેક્સટાઈલ મેન્યુ. કું. લિ. અમદાવાદ ખાતેનાં સીટીનાં ચૂકાદાનો પણ ઉલ્લેખ કરેલ છે. જ્યારે શ્રી વસાવડાએ એ.આઈ.આર.-૧૯૫૮ સુપ્રિમ કોર્ટ પાન-૩૫૩ દીપાકૃતિ ટી. એસ્ટેટનાં ચુકાદાનો ઉલ્લેખ કરેલ છે અને જણાવેલ છે કે, યુનિયન ‘એમ્લોઈ’ ની વ્યાખ્યામાં આવતું ન હોય તો પણ પોતાનાં હક્કો માટેનાં પ્રશ્નો ઉભા કરી શકે છે.

૧૦. આ કામના અરજદાર બેંકે આંક-૩ ની અરજીથી વચગાળાનો મનાઈ હુકમ માંગેલો. આંક-૮ માં અદાલતે આ કામમાં બીજો હુકમ ન થાય ત્યાં સુધી બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૯/૯૫ નાં હુકમનો અમલ ન થાય તેવો હુકમ કરેલો હતો.

૧૧. અરજદાર બેંકના વિદ્વાન વકીલ શ્રી રંગવાલાએ આ અપીલમાં એક મુદ્દો એવો પણ ઉપસ્થિત કરેલ છે કે, મેનેજરની કક્ષાને બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડતો નથી કારણ કે, બી. આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૩ (૧૩) મુજબ ‘એમ્લોઈ’ હોય તો ત્યાં સુધી જ બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડી શકે છે અને શ્રી એન. વી. દેસાઈ મેનેજર હતા તેથી કાયદો લાગુ પડી શકે નહીં. શ્રી રંગવાલાએ બોમ્બે ગવર્નમેન્ટ ગેઝેટ પાર્ટ-૧, એલ પાન-૧૦૨૨ ઉપરનો શ્રી મહાશંકર ઝવેરભાઈ જોષી અને ભરતખંડ ટેક્સટાઈલ મિલ્સનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે અને જણાવેલ છે કે ‘એમ્લોઈ’ ની બી.આઈ.આર. એક્ટની વ્યાખ્યામાં આવતા હોય તેને જ આ કાયદો લાગુ પડી શકે. આ ફટિયાદ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૨ હેઠળ કરવામાં આવી હતી. અને સજા કરવા માંગણી કરેલ હતી અને તેમાં બી.આઈ.આર. એક્ટમાં ‘એમ્લોઈ’ ની વ્યાખ્યામાં આવતા ન હોય બી.આઈ.આર. એક્ટ હેઠળ ફટિયાદ ચાલી શકે નહીં તેવું ઠરાવવામાં આવેલ.

શ્રી રંગવાલાએ ૧૯૯૪, ૧, એલ. એલ. એન. પાન-૯૫ નાં મુંબઈ હાઈકોર્ટનાં મુંબઈ મજદૂર સભા વિ. ઔદ્યોગિક અદાલત મુંબઈના ચુકાદા તરફ પણ માફ ધ્યાન દોરેલ છે. તેમાં સમાધાનની અસર કામદારો પૂરતી જ થાય છે તેવું ઠરાવવામાં આવેલ છે તે કેસ છટણી અંગેનો હતો અને કાયદેસર છટણીનો મેનેજમેન્ટનો હક્ક માન્ય રાખવામાં આવેલ હતો. શ્રી રંગવાલાના મતે સમાધાનમાં પ્રમોશનનું કલોઝ ફક્ત ગાર્ડસલાઈન માટે જ ગણી શકાય. તેવી જ રીતે યુનિયનના વકીલ શ્રી વસાવડાએ એ.આઈ.આર.-૧૯૫૮ સુપ્રિમ કોર્ટ પાન-૫૫૩ ઉપરનો દીમાકુચી ટી એસ્ટેટનો ચુકાદો રજૂ કરતાં જણાવેલ છે કે બી.આઈ.આર. એક્ટમાં 'એમ્પ્લોઈ' ની વ્યાખ્યામાં જે વ્યક્તિનો સમાવેશ થતો ન હોય તે વ્યક્તિ બી.આઈ.આર. એક્ટનો લાભ મેળવી શકે નહીં પરંતુ જ્યાં યુનિયનનું હિત સમાયેલું હોય ત્યાં યુનિયન પોતાનાં હિતનાં સવાલો ઉભા કરી શકે છે. આ ચુકાદામાં પણ એવું જણાવેલ છે કે, જે તકરાર છે તે બે પક્ષકારો વચ્ચે અટલે કે યુનિયન અને 'મેનેજમેન્ટ'ને સ્પર્શતી હોય તેવા સંજોગોમાં અને જે વ્યક્તિના સંદર્ભમાં તકરાર ઉભી કરવામાં આવી હોય તેની 'નોકરી' કે 'નહી નોકરી' વગેરે શરતો અંગે પક્ષકારો વચ્ચે તકરાર હોય તો યુનિયન આથી તકરાર ઉભી કરી શકે છે. હાલનાં કેસમાં સમાધાનની શરતો પ્રમાણે બધી જ જગ્યાઓમાં સીનીયોરીટી મુજબ પ્રમોશનથી ભરવાની જોગવાઈઓ છે અને તેથી યુનિયનનો સવાલ ગણાય. આમ શ્રી દેસાઈ વ્યક્તિગત રીતે મેનેજર હોવાથી વ્યક્તિગત રીતે તેને બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડી શકે નહીં પરંતુ તેને નોકરીમાં ચાલુ રાખવાનાં નિર્ણયથી જો અન્ય કર્મચારીઓને તેમના હિતનો સવાલ આવતો હોય તો યુનિયન બી.આઈ.આર. એક્ટ નીચે આવા સવાલો ઉભાં કરી શકે છે. આમ આ તકરાર બી.આઈ.આર. એક્ટ નીચે ઉભી થઈ શકે નહિ તેવો અરજદાર એકનો મુદ્દો ટકી શકે તેમ નથી.

૧૨. આ કામે મજૂર અદાલતમાં આંક-૨૭ નું સમાધાન રજૂ કરવામાં આવ્યું છે. આ સમાધાનનાં પાન-૧૩ નાં સમાધાનનાં કલોઝ ૧૨ માં પ્રમોશન અને ફીટમેન્ટની પોલીસી બંને પક્ષકારોએ નક્કી કરી છે. અને તેમાં જણાવેલ છે કે જ્યારે જગ્યા ઉપરની જગ્યા ખાલી થાય કે નવી જગ્યા ઉભી કરવામાં આવે ત્યારે બેંક સીનીયરમોસ્ટ 'એમ્પ્લોઈ' ને બધી જ કક્ષામાં પ્રમોશન આપશે. શ્રી રંગવાલાએ એવી રજૂઆત કરી છે કે, સમાધાન ફક્ત સીનીયર ઓફીસર સુધી જ લાગુ પડે છે પરંતુ આ વાત સાચી જણાતી નથી કેમ કે સમાધાનમાં ફક્ત દાખલારૂપે એમ જણાવેલ છે કે, જૂનીયર ઓફીસરને સીનીયર ઓફીસર તરીકે બનાવવામાં આવશે. આમ જ્યારે સમાધાનમાં બધી જગ્યાઓ માટે પ્રમોશન નક્કી કરવામાં આવ્યું હોય ત્યારે પક્ષકારોને સમાધાન બંધનકર્તા બને છે. શ્રી રંગવાલાએ એવી પણ રજૂઆત કરી છે કે, શ્રી દેસાઈને મેનેજરમાંથી જનરલ મેનેજર બનાવેલ નથી, તેવો પુરાવો પણ નથી. હવે આંક-૨૭ નાં મજૂર અદાલતમાં રજૂ થયેલ સમાધાનની શરૂઆતમાં જે કક્ષાઓ નક્કી કરવામાં આવી છે તેમાં જનરલ મેનેજર,

શ્રી રંગવાલાએ ૧૯૯૪, ૧, એલ. એલ. એન. પાન-૯૫ નાં મુંબઈ હાઈકોર્ટનાં મુંબઈ મજદૂર સભા વિ. ઔદ્યોગિક અદાલત મુંબઈના ચુકાદા તરફ પણ માફ ધ્યાન દોરેલ છે. તેમાં સમાધાનની અસર કામદારો પૂરતી જ થાય છે તેવું ઠરાવવામાં આવેલ છે તે કેસ છટણી અંગેનો હતો અને કાયદેસર છટણીનો મેનેજમેન્ટનો હક્ક માન્ય રાખવામાં આવેલ હતો. શ્રી રંગવાલાના મતે સમાધાનમાં પ્રમોશનનું કલોઝ ફક્ત ગાર્ડડલાઈન માટે જ ગણી શકાય. તેવી જ રીતે યુનિયનના વકીલ શ્રી વસાવડાએ એ.આઈ.આર.-૧૯૫૮ સુપ્રિમ કોર્ટ પાન-૫૫૩ ઉપરનો દીમાકુચી ટી એસ્ટેટનો ચુકાદો રજૂ કરતાં જણાવેલ છે કે બી.આઈ.આર. એક્ટમાં ‘એમ્પ્લોઈ’ ની વ્યાખ્યામાં જે વ્યક્તિનો સમાવેશ થતો ન હોય તે વ્યક્તિ બી.આઈ.આર. એક્ટનો લાભ મેળવી શકે નહીં પરંતુ જ્યાં યુનિયનનું હિત સમાયેલું હોય ત્યાં યુનિયન પોતાનાં હિતનાં સવાલો ઉભા કરી શકે છે. આ ચુકાદામાં પણ એવું જણાવેલ છે કે, જે તકરાર છે તે બે પક્ષકારો વચ્ચે અટલે કે યુનિયન અને ‘મેનેજમેન્ટ’ને સ્પર્શતી હોય તેવા સંજોગોમાં અને જે વ્યક્તિના સંદર્ભમાં તકરાર ઉભી કરવામાં આવી હોય તેની ‘નોકરી’ કે ‘નહી નોકરી’ વગેરે શરતો અંગે પક્ષકારો વચ્ચે તકરાર હોય તો યુનિયન આથી તકરાર ઉભી કરી શકે છે. હાલનાં કેસમાં સમાધાનની શરતો પ્રમાણે બધી જ જગ્યાઓમાં સીનીયરીટી મુજબ પ્રમોશનથી ભરવાની જોગવાઈઓ છે અને તેથી યુનિયનનો સવાલ ગણાય. આમ શ્રી દેસાઈ વ્યક્તિગત રીતે મેનેજર હોવાથી વ્યક્તિગત રીતે તેને બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડી શકે નહીં પરંતુ તેને નોકરીમાં ચાલુ રાખવાનાં નિર્ણયથી જે અન્ય કર્મચારીઓને તેમના હિતનો સવાલ આવતો હોય તો યુનિયન બી.આઈ.આર. એક્ટ નીચે આવા સવાલો ઉભાં કરી શકે છે. આમ આ તકરાર બી.આઈ.આર. એક્ટ નીચે ઉભી થઈ શકે નહિ તેવો અરજદાર એકનો મુદ્દો ટકી શકે તેમ નથી.

૧૨. આ કામે મજૂર અદાલતમાં આંક-૨૭ નું સમાધાન રજૂ કરવામાં આવ્યું છે. આ સમાધાનનાં પાન-૧૩ નાં સમાધાનનાં કલોઝ ૧૨ માં પ્રમોશન અને ફીટમેન્ટની પોલીસી બંને પક્ષકારોએ નક્કી કરી છે. અને તેમાં જણાવેલ છે કે જ્યારે જગ્યા ઉપરની જગ્યા ખાલી થાય કે નવી જગ્યા ઉભી કરવામાં આવે ત્યારે બેંક સીનીયરમોસ્ટ ‘એમ્પ્લોઈ’ ને બધી જ કક્ષામાં પ્રમોશન આપશે. શ્રી રંગવાલાએ એવી રજૂઆત કરી છે કે, સમાધાન ફક્ત સીનીયર ઓફીસર સુધી જ લાગુ પડે છે પરંતુ આ વાત સાચી જણાતી નથી કેમ કે સમાધાનમાં ફક્ત દાખલારૂપે એમ જણાવેલ છે કે, જૂનીયર ઓફીસરને સીનીયર ઓફીસર તરીકે બનાવવામાં આવશે. આમ જ્યારે સમાધાનમાં બધી જગ્યાઓ માટે પ્રમોશન નક્કી કરવામાં આવ્યું હોય ત્યારે પક્ષકારોને સમાધાન બંધનકર્તા બને છે. શ્રી રંગવાલાએ એવી પણ રજૂઆત કરી છે કે, શ્રી દેસાઈને મેનેજરમાંથી જનરલ મેનેજર બનાવેલ નથી, તેવો પુરાવો પણ નથી. હવે આંક-૨૭ નાં મજૂર અદાલતમાં રજૂ થયેલ સમાધાનની શરૂઆતમાં જે કક્ષાઓ નક્કી કરવામાં આવી છે તેમાં જનરલ મેનેજર,

ડેપ્યુટી મેનેજર, સીનીયર ઓફીસર, જુનીયર ઓફીસર, ક્લાર્ક કે સબસ્ટાફની કક્ષાઓનો ઉલ્લેખ છે. મેનેજરની કક્ષાનો કોઈ ઉલ્લેખ નથી. આમ છતાં શ્રી દેસાઈ મેનેજર તરીકે રીટાઇર્ડ થયા છે તેવું બેંકનું કહેવું છે. બેંકે મજૂર અંદાલતમાં રજૂ થયેલ આંક-૨૫ નો ભંગનો ઠરાવ રજૂ કરી રજૂઆત કરી છે કે, બેંકના મેનેજરશ્રી શ્રી દેસાઈ નિવૃત્તિ વયમર્યાદાના કારણે તા. ૧૦-૯-૯૫ ના રોજ નિવૃત્ત થતા હોઈ તે અંગે તા. ૨૦-૫-૯૫ના રોજ મળેલ સ્ટાફ એન્ડ લો કમિટીની બેઠકે કરેલ ભલામણ અંગે ચર્ચા વિચારણા કરી શ્રી દેસાઈને તા. ૧૦-૯-૯૫ સુધીની નોકરીનાં સમયનાં નિયમાનુસાર હેઠળનાં થતા હક્ક હિતો ચૂકવી આપવા ઠરાવ્યું તથા હાલનાં મેનેજરની જગ્યા અન્ય નિમણૂક કરવામાં અમય લાગે તેમ હોવાથી દેસાઈને બેંકમાં ૧૯ વર્ષની મેનેજર તરીકેની તેમની કામગીરી અનુભવ તથા અભ્યાસ વગેરે ધ્યાનમાં લઈને એક વર્ષ માટે તેઓને રૂ. ૧૪,૦૦૦ નાં માસિક એકત્રિત(ફીક્સડ) પગારથી તેમજ રજાનાં લાભ સાથે ચાલુ રાખવાનું ઠરાવ્યું છે. હવે અહીં જોઈએ તો આંક-૨૭ નાં સમાધાનની શરૂઆતમાં જે જગ્યાઓ નક્કી કરવામાં આવી છે તેમાં જનરલ મેનેજરની જગ્યા અંગેનો પગાર બેંકે ફીક્સ કરવાનો છે અને અન્ય કેટેગરી માટે પગાર ઘોરણ દર્શાવેલાં છે. આ રીતે જોતાં આંક-૨૫ નાં ઠરાવથી બેંકે રૂ. ૧૪,૦૦૦ નાં ફીક્સ પગારથી એક નવી જગ્યા ઉભી કરીગણાય એ સમાધાન પ્રમાણે ફીક્સ પગારની જગ્યા ફક્ત જનરલ મેનેજરની છે. હવે જો નવી જગ્યા ઉભી કરી હોય તો બેંકે સમાધાનની શરૂઆત મુજબ સીનીયોરીટી મુજબ પ્રમોશનની જગ્યા ભરવી પડે. શ્રી રંગવાલાએ આંક-૨૮ નાં બેંકના કર્મચારીઓને તા. ૩૦-૬-૯૫ નું સીનીયોરીટી લીસ્ટ રજૂ કરેલ છે જે લીસ્ટમાં પણ મેનેજરનો સમાવેશ થતો નથી અને તેથી સમાધાન મેનેજરને લાગુ પડે નહીં. આ મુદ્દો સ્વીકારી શકાય નહીં કારણ કે, વ્યક્તિગત રીતે મેનેજર માલિકની કેટેગરીમાં ગણાય અને તેથી સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં તેમનું નામ હોય પણ નહીં અને તે લીસ્ટ પણ બેંકે તૈયાર કરેલ હોઈ સામા પક્ષકારની બંધનકર્તા ગણી શકાય નહીં હવે જો બેંકે ફીક્સ પગારની જગ્યા ઉભી કરી હોય તો બી.આઈ.આર. એક્ટનાં શીડ્યુલ-૨ ની આઈટમ નં. ૨ મુજબ નો ભંગ કર્યો ગણાય. શીડ્યુલ-૨ ની આઈટમ નં. ૨ મુજબ સંખ્યામાં વધારો થવો જોઈએ નહીં. શ્રી રંગવાલાને એમ જણાવેલ છે કે, સંખ્યામાં કોઈ વધારો થતો નથી. અગાઉ પણ મેનેજર સહિત સાત જગ્યાઓ હતી અને સાત જગ્યા ચાલુ રહે છે તેથી તેમાં વધારો થતો નથી. પરંતુ આ વાત સ્વીકારી શકાય નહીં કેમ કે જનરલ મેનેજરની જગ્યા સમાધાનમાં હોવા છતાં પૂરવામાં આવેલ નથી અને બાંધ્યા પગારની જગ્યા ઉભી કરવામાં આવી છે અને બાંધ્યા પગારની જગ્યા ફક્ત જનરલ મેનેજરની જ છે અને તેથી પણ સમાધાન મુજબ પ્રમોશનનો લાભ યુનિયન માંગણી કરી શકે છે.

૧૩. શ્રી રંગવાલાની એવી પણ દલીલ છે કે, સમાધાનની કલમ-૧૪ માં સુપરએન્યુએશન વિષે જણાવવામાં આવેલ છે અને તમાં નિવૃત્તિ વયમર્યાદા ૫૫ વર્ષ નક્કી કર્યા પછી ૫૮ વર્ષ સુધી ચાલુ રહી શકે છે અને ૫૮ વર્ષ પછી અરજી કર્યાથી બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર તેમના ફીટનેશ પ્રમાણપત્ર તપાસી ૬૦ વર્ષ સુધી ચાલુ રાખી શકશે અને તેથી શ્રી દેસાઈને જનરલ મેનેજર તરીકે નહીં પરંતુ મેનેજર તરીકે જ ચાલુ રાખેલ છે. શ્રી રંગવાલાની આ રજૂઆત પણ સ્વીકારી શકાય તેમ નથી કારણ કે બેંકે શ્રી દેસાઈને નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હોત તો તેની નોકરીની શરતોમાં કોઈ ફેરફાર થયો ન હોત, પરંતુ અહીં બાંધ્યા પગારની નિમણૂક કરવામાં આવી છે તે કારણોસર શ્રી દેસાઈને અગાઉની શરતે ચાલુ રાખેલ નહીં અને તેથી નવી જગ્યા ઉભી કરવામાં આવી છે તેમ ગણાય.

૧૪. સમગ્ર રીતે આ કેસને જોઈએ તો એમ લાગે કે, શ્રી દેસાઈ ૧૯ વર્ષ જૂના કર્મચારી હતા. સમાધાનમાં મેનેજરની કોઈ કક્ષા નહોતી તેમ છતાં મેનેજર તરીકે તેઓ ફરજ બજાવતા હતા. ૫૮ વર્ષે બેંકે તેમને નિવૃત્ત કરી દીધા છે. પરંતુ સમાધાનની શરતોનો ભંગ કરી નવી જગ્યા ઉભી કરી છે તેમ સ્પષ્ટપણે જણાય તે રીતે બાંધ્યા પગારથી નિમણૂક આપી છે. બેંકનું આ પગલું સમાધાન જે આંક-૨૭ થી મજૂર અદાલતમાં રજૂ થયેલ છે તેની શરતોનો ભંગ કરનાર છે. તે ઉપરાંત શ્રી દેસાઈ મેનેજર હોવા છતાં વ્યક્તિગત રીતે બી.આઈ.આર. એક્ટમાં આપેલ 'એમ્પ્લોઈઝ' ની વ્યાખ્યામાં આવતા ન હોવા છતાં ના. સુપ્રિમ કોર્ટનાં ચુકાદા અનુસાર યુનિયનનું હિત સંકળાયેલું હોવાથી આ કેસ બી.આઈ.આર. એક્ટ હેઠળ ચાલી શકે અને મજૂર અદાલત જૂનાગઢે તેની સમક્ષની અરજી નં. ૯/૯૫ માં શ્રી દેસાઈને બાંધ્યા પગારથી ચાલુ રાખવાનાં પ્રશ્ને ગેરકાયદેસર ફેરફાર જાહેર કરતો ચૂકાદો આપ્યો છે તેમાં ફેરફાર કરવાને કોઈ અવકાશ નથી જણાતો.

૧૫. ઉપરોક્ત હકીકતે બેંકની હાલની આ અપીલ રદ થવા પાત્ર બને છે, પરંતુ બેંકને આ પગલાંથી કરેલ ગેરકાયદેસર ફેરફાર પાછો ખેંચી લેવાનાં હેતુથી આ ચૂકાદો મળ્યેથી એક માસમાં ગેરકાયદેસર ફેરફાર પાછો ખેંચી લેવાનો આદેશ કરવો તે પણ આ કેસનાં સંજોગો જોતાં ન્યાયનાં હિતમાં જણાય છે અને તેથી છેવટનો હુકમ નીચે મુજબ કરવામાં આવે છે :-

હુકમ

આથી આ અપીલ રદ કરવામાં આવે છે અને શ્રી એન. વી. દેસાઈને બેંક મેનેજર તરીકે ચાલુ રાખવાનાં લીધેલા પગલાંને ગેરકાયદેસર છે તેમ જે મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે ઠરાવેલ છે તેને આથી બહાલી આપવામાં આવે છે અને બેંકે કરેલો ગેરકાયદેસર ફેરફાર આ હુકમ મળ્યેથી એક માસમાં પાછો ખેંચી લેવાનો આદેશ કરવામાં આવે છે.

ખર્ચ અંગે કાર્પણ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, ૧૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

એચ. એસ. મહેતા,

અમદાવાદ, ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સભ્ય,

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

સહાયક સંઘ નિબંધક,

રાજકોટ.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૫૯૫)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઘી અસારવા મીલ્સ કું. લી., અમદાવાદ અને ઘી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી ઘી. વૃ. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ,

ટેક્સ્ટાઈલ આઈ. સી. નં. ૯૨/૯૫.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,

પ્રથમ પક્ષકાર ;

ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિરૂધ્ધ

ઘી અસારવા મીલ્સ કંપની લીમિટેડ,

અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલ્સ કંપનીના ઈજનેર ખાતામાં કાયમી ફીટર

કુલી તરીકે કામ કરતા શ્રી ભીખાભાઈ ભુલાભાઈને

હોદ્દા મુજબનું કામ લઈ પગાર આપવા બાબત.

ચૂકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીના ઈજનેર ખાતામાં કાયમી ફીટર કુલી તરીકે કામ કરતા શ્રી ભીખાભાઈ ભુલાભાઈએ હોદ્દા મુજબનું કામ લઈ પગાર આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૨. પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૫ ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા ઈચ્છે છે તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત ન હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

૩. યુનિયનને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ.
અમદાવાદ, ૨૧મી જૂન, ૧૯૯૬.
અમદાવાદ, ૨૮મી જૂન, ૧૯૯૬.

ડી. વી. જોષી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એમ. આર્. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૫૯૬)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નવરંગ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ આર્. સી. નં. ૫૨/૯૬.

જનરલ સેક્રેટરી/સેક્રેટરીશ્રી,
જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરૂધ્ધ

મેનેજર શ્રી,
નવરંગ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ,
૬/૨, જી.આર્.ડી.સી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

ચૂકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપેલ. જેમાં સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં નિષ્ફળતાનો અહેવાલ સમાધાનકારે આપતાં આ વિવાદ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહું રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૫ થી પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને બીજા પક્ષકાર કંપની સાથે આ બાબતમાં સુખદ સમાધાન થયેલ હોઈ તેઓ સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા ઈચ્છતાં નથી અને પાછી ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદર રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ.
અમદાવાદ, ૨૪મી જૂન, ૧૯૯૬.
અમદાવાદ, ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

પી. આર. દેસાઈ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.
એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૫૯૭)-આર. ચુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નારાયણ ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. આર્. કાઝી, સભ્ય રૂબરૂ,

રેફરન્સ આર્. સી. નં. ૬૧/૯૪.

બનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

નારાયણ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા અંગે.

ચૂકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તા. ૩-૯-૯૩ના રોજ, ફેરફારની નોટીસ ઉપરોક્ત માગણી અંગે આપેલ. જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરાવી ન શકતાં ઉપરોક્ત માગણીનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી.આર્.આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (ક) મુજબ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

૨. ત્યારબાદ આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન એ આંક-૭ ની પુરસીસ આપી પક્ષકારો વચ્ચે અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ તેઓ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. યુનિયનની સદર પુર્સીસની વિગતે તેમને આ રેફરન્સ પાછી ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ, આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૪મી જૂન, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

બી. આર્. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

એમ. આર્. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૫૯૮)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી સારંગપુર કોટન મીલ્સ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૬૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય રૂબરૂ,

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૦૯/૯૧.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરુદ્ધ

સારંગપુર કોટન મેન્યુ. કું. લિ., નં. ૨
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલના ઈજનેર ખાતામાં કામ કરતાં હર્ષદભાઈ શ્રીવાજી અને બીજા પાંચને વાયરમેનના હોદ્દાનો કાયમી પાસ આપવા અંગે.

ચૂકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તા. ૭-૨-૯૧ના રોજ, ફેરફારની સૂચના ઉપરોક્ત માગણી અંગે આપેલ. જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ કરાવી શકેલા નહીં. જેથી બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ સદર માગણીનો ન્યાયી નિર્ણય કરવા માટે કરવા માટે કરવામાં આવેલ છે.
૨. ત્યારબાદ આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૧૧ ની પુરતીસ આપી પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ બહાર સમાધાન થયેલ હોઈ યુનિયન રેફરન્સ સ્માગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરતીસની વિગતે તે મુજબ રેફરન્સ પાછી ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ, જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૭મી જૂન, ૧૯૯૬.

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/સમક/(૩૧૫૯૯)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પટેલ મીલ્સ, કું. લિ. અમદાવાદ અને મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી ધી. વૃ. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ,

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૬/૯૨.

મજૂર મહાજન સંઘ,

અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

પટેલ મીલ્સ કંપની લીમીટેડ,

ગોમતીપુર રોડ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલ્સ કંપનીમાં ગ્રે ફોલ્ડીંગ ખાતામાંથી બે ગ્રે ફોલ્ડરની
જગા કમી કરવા અંગે.
ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઇલ.

ચૂકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને મીલ્સ કંપનીમાં ગ્રે ફોલ્ડીંગ ખાતામાંથી બે ગ્રે ફોલ્ડરની જગા કમી કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપી આ ફેરફાર ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૨. ફેરફારની મુદતની તારીખે પોષક કરતાં મીલ્સ કંપની તરફથી તેમના કોઈ પ્રતિનિધિ હાજર નથી તેથી એમ માનવાને કારણ રહે છે કે મીલ્સ કંપનીને આ ફેરફાર ચલાવવામાં કોઈ રસ નથી તેથી તેમની ગેરહાજરીને કારણે આ ફેરફાર કાઢી નાખવો જોઈએ તેથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

૩. મીલ્સ કંપનીની ગેરહાજરીને કારણે આ ફેરફાર આથી કાઢી નાખવામાં આવે છે અને તે રીતે આ ફેરફાર કેન્સલ કરવામાં આવે છે. પરંતુ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૨૪મી જૂન, ૧૯૯૬.
અમદાવાદ, ૨૮મી જૂન, ૧૯૯૬.

ડી. વી. જોષી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
એમ. આર્થ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૦૦)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રીલાયન્સ ઈન્ડ. લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ,

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૬૮/૯૬.

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિ. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલ કંપનીના પ્રોસેસીંગ ઉપક્રમમાં જુદા જુદા ખાતાઓ તથા પેટા ખાતાઓમાં અઠવાડીક ૭/૬ દિવસની પદ્ધતિ ફેરફાર બાબત.

ચૂકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને ઉપરોક્ત ફેરફાર અમલે તા. ૯-૩-૯૬ના રોજ ફેરફારની સુચના આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન ન થતાં હાલનો રેફરન્સ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (ક) મુજબ ઉક્ત માગણીનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૭ થી સમાધાનની શરતો રજૂ કરી તે મુજબ આ કામે એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર સમાધાનોની શરતો જોતાં તે અમોને પણ યોગ્ય અને વાજબી જણાય છે અને તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવી જોઈએ, આથી આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. આ રેફરન્સમાં પક્ષકારોએ આંક-૭ ની સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું. આંક-૭ ને આ સમાધાનને એવોર્ડનો એક ભાગ ગણવાનો રહેશે અને સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

આંક-૭

BEFORE THE HONOURABLE INDUSTRIAL COURT, GUJARAT

REFERENCE (I. C.) No. 68 OF 1996.

**General Worker's Union,
"SIWA" Gandhi Majoor Sevalaya,
Bhadra, Ahmedabad-390 001.**

First Party;

v/s.

**Reliance Industries Ltd.,
103/106 Industrial Estate,
Naroda, AHMEDABAD.**

Second Party.

May it Please the Honourable Court

Parties in the above reference beg to submit that they have undergone protracted negotiations in respect of the subject matter of the reference and they have arrived at fair and amicable settlement with respect to the same.

The terms and conditions of the settlement are enumerated in the statement enclosed herewith.

The Honourable Court is requested to take the aforesaid settlement on record and to pass an award in terms of the settlement and oblige.

સમાધાનની શરતો

૧. રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. અમદાવાદ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ હેઠળ આવરી લેવાયેલ એકમ છે. જેને સિલ્ક તથા ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ એમ બે ઉપક્રમોમાં માન્યતા આપવામાં આવેલી છે. તે પૈકી ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉપક્રમમાં જનરલ વર્ક્સ યુનીયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ તરીકે માન્યતા આપવામાં આવેલી છે, જે આજદિન સુધી જારી છે.

૨. ઉપરોક્ત સંઘ સાથે કંપનીએ આ કાયદા હેઠળની ઔદ્યોગિક બાબતો તેમજ કામદારોના પગાર ધોરણ, કામની શરતો તથા રોજગારીની શરતો ઈત્યાદી બાબતોએ વખતોવખત વાટાઘાટો-કરી કરારો/સમાધાનો કરેલ છે, જે પૈકી તા. ૨૭-૯-૯૧ ના રોજ બી.આર.સી. કેસ નં. ૩૧/૯૧ માં અને તા. ૭-૯-૯૪ના રોજ બી.આર.સી. કેસ નં. ૧૧૦/૯૪ માં અનુક્રમે પગાર ધોરણો, ભથ્થાઓ, હક્કો, પ્રોડક્શનના ધોરણો, પ્રોત્સાહન પગારની ચુકવણી તથા ઓપરેશનલ એરીયાના સંદર્ભમાં ક્વોલીટી ઈન્સેટીવ ઈત્યાદી ઔદ્યોગિક બાબતો અંગે સમાધાનો કરવામાં આવેલ છે, જેનો પણ અમલ જારી છે.

૩. કંપનીમાં હાલના તબક્કે જુદા જુદા ખાતાઓ અને વિભાગોમાં રાખવામાં આવતી કામદારોની સંખ્યા પરિશિષ્ટ-૧ માં જણાવેલ છે તથા સદર ખાતાઓમાં જરૂરી કામદારની પ્રમાણિત સંખ્યા અંગે કંપનીએ અટીરા, નેશનલ પ્રોડક્ટીવીટી કાઉન્સિલ જેવી સ્વતંત્ર સંસ્થાઓ દ્વારા અભ્યાસ કરાવેલ છે, જેના તારણો બાબતે યુનીયન સાથે ચર્ચા થયેલી છે અને તે યુનીયનને માન્ય રાખેલ છે. આવી પ્રમાણિત સંખ્યાની વિગતો પણ પરિશિષ્ટ-૧ માં દર્શાવેલ છે. સદર સંખ્યામાં ખતાનું પુરેપુરું અગર આંશિક વર્કીંગ, સાત દિવસની વર્કીંગ પદ્ધતિ, રજાઓ, ગેરહાજરી ઈત્યાદી પાસાઓને લક્ષમાં લેવામાં આવેલ છે.

૪. પ્રોસેસીંગ ઉપક્રમમાં જુદા જુદા ખાતાઓમાં/વિભાગોમાં ગોઠવાયેલા મશીનો ઈત્યાદીના સંદર્ભમાં હાલના તબક્કે કામદારોની સંખ્યા વિગતવાર પરિશિષ્ટ-૨ માં દર્શાવવામાં આવેલ છે.

૫. પ્રોસેસીંગ ઉપક્રમમાં હાલના તબક્કે ચાલતી પ્રવૃત્તિઓને સ્પર્શતા વિવિધ પાસાઓ જેવા કે, બજારની માંગ, બજારની પરિસ્થિતિ, આર્થિક પરિબળો, એકમની આર્થિક સધ્ધરતા, માલનો ઉપાડ, જુદી જુદી જાતની ઘરાકી, એક્સપોર્ટ પરિબળો, સરકારની ઉદ્યોગ નીતિ ઇત્યાદી બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણપૂર્વક ચર્ચા વિચારણા થયેલ છે અને તે મુજબ ઉદ્યોગને આર્થિક રીતે પગભર નંભાવી રાખવા નીચે જણાવેલ ફેરફારો અમલમાં મુકવા પક્ષકારો સંમત થયેલ છે.

(અ) જુદા જુદા ખાતાઓ અને પેટાખાતાઓમાં હાલના તબક્કે કામદારોની સંખ્યા રેશનલાઈઝ કરી જરૂરી રેશનલાઈઝેશન અમલમાં મુકવું.

(બ) બિનજરૂરી પ્રોસેસ અને પ્રક્રિયાઓ અને તેને આનુસંગિક મશીનોનું વર્કીંગ તેમજ તે અન્વયે પ્રોડક્શન પ્રવૃત્તિનું પુરૂં અગર આંશિક રીતે ઘટાડવું.

(ક) ઉપક્રમના ખાતાઓમાં હાથ ધરવામાં આવતી પ્રોસેસ કે પ્રક્રિયાઓને પ્રોડક્શનની સુગમતા તથા આર્થિક પગલાંઓને ધ્યાનમાં લઈ કંપનીના અન્ય એકમોમાં અમુક પ્રોસેસો/પ્રક્રિયાઓ અને તેને આનુસંગિક મશીનો શીફ્ટ કરવા તેમજ આવી પ્રોસેસો /પ્રક્રિયાઓ તથા તેને આનુષંગિક મશીનોનો વેચાણ અગર અન્ય રીતે નિકાલ કરવો.

૬. ઉપરોક્ત ફેરફારો અમલમાં મુકવા પક્ષકારો વચ્ચે નીચે જણાવેલ જોગવાઈઓ મુજબ સમાધાન થયેલ છે.

(એ) રેશનલાઈઝેશન, મશીનો/પ્રક્રિયાઓના પુર્ણ અગર આંશિક બંધ તથા અન્ય એકમોમાં પ્રક્રિયાઓ/મશીનોના શીફ્ટીંગના અને નિકાલ ઇત્યાદિના પરિણામે હાલના તબક્કે કામે રખાયેલ કામદારો ફાજલ પડશે. સદર ફાજલ કામદારોને નીચે જણાવેલ ત્રણ વિકલ્પો ઉપલબ્ધ રહેશે.

(૧) સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ અન્વયેનું રાજીનામું.

(૨) અન્ય ખાતા/વિભાગ/પ્રોસેસ/ઉપક્રમમાં ટ્રાન્સફર.

(૩) અન્ય કોઈપણ એકમમાં વૈકલ્પિક રોજગારી.

(બી) ફાજલ પડતા કામદારો પૈકી રાજીપુશીથી છુટા થવા ઇચ્છતા કામદારનું રાજીનામું કંપની સ્વીકારશે અને તેની જાણ યુનીયનને કરશે. આવા કામદારને કાયદેસરના લેણાં નીકળતા હક્કો, ગ્રેજ્યુઈટી તથા પ્રત્યેક પુરા વર્ષની સળંગ સર્વિસ દીઠ ૪૦ (ચાલીસ) દિવસના પગાર ધોરણના

હિસાબે ઉચ્ચક વળતર ચુકવી આપવામાં આવશે. લાભો તથા વળતરની ગણતરી માટે કામદારને છેલ્લો મળતો પગાર મોંઘવારી ભથ્થુ, પી.પી. (પર્સનલ પે) ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે. ઉચ્ચક વળતરની રકમ આવકવેરા કાયદા અન્વયે મુક્તિ મળે તે સંજોગોમાં આવકવેરાની કપાતને પાત્ર થશે નહિ, સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળના ઉપરોક્ત લાભો પ્રાથમિક રીતે ૧૨ માસના મર્યાદિત સમય માટે જ ઉપલબ્ધ રહેશે, જો કે કંપની આવી મર્યાદા વધારવા કે ઘટાડવા સમયોચિત નિર્ણય લઈ શકાશે.

(સી) સંજોગોવશાત કામદારોના જરૂરી સંખ્યામાં રાજીનામાં ન આવવાના કારણે અમુક પ્રક્રિયાઓ, પ્રોસેસો, મશીનો, વિભાગ, ખાતું કે પેટાખાતું ઈત્યાદીનું વર્કીંગ ચાલુ રાખી ન શકાય તથા તેના સંદર્ભમાં કોસ્ટ, આર્થિકતા અને અન્ય આનુષંગિક ઘટકોને લક્ષમાં લેતાં સ્વૈચ્છિક રીતે છુટા ન થવા ઈચ્છતા કામદારને અન્ય ખાતા, વિભાગ પ્રોસેસ, કે ઉપક્રમમાં રાજીપુશીથી છુટા થવા ઈચ્છતા કામદારને છુટા કરી તેની અવેજીમાં વૈકલ્પિક રોજગારી માટે જે તે ખાતા ઉપક્રમ કે વિભાગમાં ટ્રાન્સફર કરી શકાશે. આવી ટ્રાન્સફર સળંગ સર્વિસથી તેમજ રોજગારીના લાભો તથા શરતોને વિપરીત અસર ન થાય તે રીતે કરવામાં આવશે. પરંતુ આવી વૈકલ્પિક રોજગારીમાં કામદારનો દરજ્જો, કામનો પ્રકાર, પાળી, કુશળતા બદલાય તે સ્વાભાવિક છે અને આવા ફેરફારો જે તે કામદારે સ્વીકારવાના રહેશે. સંજોગોવશાત વૈકલ્પિક રોજગારી અન્વયેના કામથી કામદારને માહિતગાર કરવા જરૂરી ટ્રેનીંગ પણ આપવામાં આવશે. નોકરીમાં ચાલુ રહેવા ઈચ્છતા કામદારે આવી વૈકલ્પિક રોજગારી સ્વીકારવાની રહેશે.

(ડી) ઉપરોક્ત (સી) ના અનુસંધાને વધુમાં અન્ય ખાતા, વિભાગ, પ્રોસેસ કે ઉપક્રમમાં કામની આવશ્યકતાને અનુલક્ષીને વધુ રોજગારીનો અવકાશ હોય તેવા સંજોગોમાં ફાજલ કામદારોને આવી વધારાની જગ્યા ઉપર નિયુક્ત કરી રોજગારી આપી શકાશે. આ મુજબના ફારફારથી ફાજલ કામદારના સંદર્ભમાં થતી ટ્રાન્સફરને ઉપરોક્ત (સી) ની જોગવાઈઓ લાગુ પાડવામાં આવશે.

(ઈ) મશીન/પ્રક્રિયાઓના અન્ય ઉપક્રમોમાં શીફ્ટીંગના તેમજ નિકાલના સંદર્ભમાં પણ ફાજલ પડતા કામદારોને સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયેના લાભો તથા ઉપર જણાવેલ (સી) અને (ડી) માં જણાવેલ

રીતે ટ્રાન્સફરના વિકલ્પો ઉપલબ્ધ રહેશે. તદુપરાંત કંપનીના કન્ટ્રોલ અને તાબા હેઠળના આ એકમથી પાંચ કીલોમીટરથી વધુ અંતરે આવેલા અન્ય એકમોમાં ટ્રાન્સફર અન્વયે રોજગારી અને પુનઃ વસવાટનો વિકલ્પ માટે કંપની પ્રયત્ન કરશે. આ રીતે અન્ય એકમોમાં ટ્રાન્સફર સ્વીકારનાર કામદારને સળંગ સર્વિસ ઉપરાંત રોજગારીના પ્રવર્તમાન હક્કો બાબતે પુરું રક્ષણ આપવામાં આવશે. તદુપરાંત અન્ય એકમના સ્થળે પુનઃ વસવાટ (રીહીબીલીટેશન) ના સંદર્ભમાં માસિક રૂ. 340 નું ખાસ ભથ્થુ ચુકવી આપવામાં આવશે. આ ભથ્થામાં ઘરભાડાની જોગવાઈ, શિક્ષણની જોગવાઈ તથા પુનઃ વસવાટના સંદર્ભમાં તમામ આનુષંગિક જોગવાઈઓની ઉચ્ચક એલાવન્સની રૂએ સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે. જો કે કામદારને તે અંગેના હક્ક ઉપલબ્ધ છે તેમ ગણવામાં આવશે નહીં. પુનર્વસવાટના સંદર્ભમાં થતો ટ્રાન્સપોર્ટેશનનો ખર્ચ પણ કંપની દ્વારા ભરપાઈ કરી આપવામાં આવશે.

(એફ) ઉપર કલમ (સી), (ડી) અને (ઈ) ના સંદર્ભમાં વૈકલ્પિક રોજગારી અન્વયે ટ્રાન્સફર માટે કંપનીનો નિર્ણય આખરનો ગણવામાં આવશે. જે બાબતે પ્રતિનિધિત્વ સંઘને જાણ કરવામાં આવશે. આવી ટ્રાન્સફર બાબતનો મુખ્ય આશય કામદારને રોજગારી પુરી પાડવાનો હોઈ તેમાં અન્ય ખાતા, વિભાગ, પ્રોસેસ, ઉપક્રમ, પાળી, દરજ્જો, કુશળતા ઇત્યાદી ફેરફારોના સંદર્ભમાં કંપનીએ પોતાની જરૂરીયાત મુજબની ટ્રાન્સફર કરવામાં આવનાર કામદારોની ચાલી તથા ટ્રાન્સફરની જગ્યા ઉપરની કામદારોની સલામતી અંગેનો ઈરાદાપત્ર (લેટર ઓફ ઈન્ટેન્શન) માન્ય યુનીયનને આપવાનો રહેશે. આવી સંમતી માટે માન્ય યુનીયન કંપનીને પુરતો સહકાર આપશે.

(જી) ઉપર જણાવેલ ટ્રાન્સફર રોજગારીની ગર્ભિત શરત હોઈ તે અંગેનો નિર્ણય કોઈપણ જાતના ભેદભાવ વિના લેવામાં આવશે. ટ્રાન્સફર અમલમાં મુકાયા બાદ જે તે જગ્યા ઉપર કામદારે આપવાના પ્રોડક્શનનું ધોરણ પ્રમાણિત નોર્મ્સ મુજબનું રહેશે અને તે માટે પ્રવર્તમાન સમાધાનોને અનુસરવામાં આવશે. અગર તો જે તે મશીન/ખાતા/પ્રક્રિયા/પ્રોસેસ/વિભાગને ચલાવવાની રીતી મુજબ નક્કી કરવામાં આવશે. આમ થવાથી કામદારના શ્રમબોજનો પ્રશ્ન મહદ અંશે રહેશે નહીં, તેમ છતાં આવા મુદ્દાઓ પક્ષકારો સાથે મળી નિકાલ કરશે.

૭. આ સમાધાનથી ઉભા થતા તેના અમલીકરણ તથા અર્થઘટન તથા અન્ય પ્રશ્નો પક્ષકારો સાથે મળીને નિકાલ કરશે. કોઈપણ સંજોગોમાં આવા મતભેદ માટે સમજૂતિ ન સધાય ત્યારે બંને પક્ષકારોએ માન્ય એવા લવાદ અને તેમ ન થતાં

ઔદ્યોગિક અદાલતની લવાઈ સ્વીકારવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

૮. આ સમાધાન પ્રવર્તમાન સારા અને સુમેળભર્યા ઔદ્યોગિક સંબંધો જ ળવાઈ રહે તે હેતુથી ઔદ્યોગિક શાંતિના હિતમાં કરવામાં આવેલ છે.

૯. આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

પરિશિષ્ટ-૧

હાલની અને પ્રમાણિત કામદારોની સંખ્યા દર્શાવતી વિગતો

ક્રમ	ખાતુ/વિભાગ	હાલની સંખ્યા	પ્રમાણિત સંખ્યા
૧.	પ્રોસેસીંગ (મેન્સવેર)	૩૮૩	૩૯૨ (૩ પાળી)
૨.	પ્રોસેસીંગ (વુમેન્સવેર)	૨૯૩	૨૭૯ (૨ પાળી)
૩.	ફર્નીશીંગ પ્રોસેસીંગ	૨૧	૧૮ (૨ પાળી)
૪.	પ્રીન્ટીંગ (ઓટો પ્રીન્ટીંગ, રોટરી પ્રીન્ટીંગ, રોલર પ્રીન્ટીંગ, પ્રીન્ટીંગ મેઈન્ટેનન્સ, સ્ટીમીંગ, વોશીંગ, સેમ્પલ પ્રીન્ટીંગ, રોલર એન્ગ્રેવીંગ તથા કલર કીચન)	૩૧૩	૧૫૪ (૨ પાળી) તમામ પ્રીન્ટીંગ ૧૩૬, એન્ગ્રેવીંગ-૪, (૧ પાળી)
૫.	વર્સ્ટેડ ફોલ્ડીંગ	૧૭૦	૧૧૭ (૧ પાળી)
૬.	સીન્થેટીક ફોલ્ડીંગ	૧૮૮	૧૧૪ (, ,)
૭.	એસ. ડી. એમ. ફોલ્ડીંગ	૨૮૪	૧૨૭ (, ,)
૮.	ફર્નીશીંગ ફોલ્ડીંગ	૫૯	૫૮ (, ,)
૯.	સેમ્પલ ફોલ્ડીંગ (સીન્થેટીક અને વર્સ્ટેડ)	૨૩	૨૦ (, ,)
૧૦.	સેમ્પલ ફોલ્ડીંગ (એસ.ડી.એમ.)	૨૦	૦૯ (, ,)
૧૧.	વર્સ્ટેડ પેકીંગ	૨૪	૨૯ (, ,)
૧૨.	સીન્થેટીક પેકીંગ	૪૯	૩૪ (, ,)
૧૩.	એસ.ડી.એમ. પેકીંગ	૭૦	૩૨ (, ,)
૧૪.	ફર્નીશીંગ પેકીંગ	૧૧	૦૬ (, ,)
૧૫.	ગ્રે-ફોલ્ડીંગ અને મેન્ડીંગ	૮૮	૭૬ (૩ પાળી)
૧૬.	ગ્રે-ફોલ્ડીંગ-૨	૪૯	૧૬ (૧ પાળી)
૧૭.	સ્કીન મેકીંગ	૩૨	૧૫ (, ,)
૧૮.	ચુટીલીટી અને ઇલેક્ટ્રીક	૨૩૦	૨૩૫ (૩ પાળી)
કુલ		૨૩૦૭	૧૭૩૧

પરિશિષ્ટ-૨

ટેક્સટાઈલ ઉપક્રમમાં આવરી લેવાયેલ ખાતાઓના સંદર્ભમાં હાલના રોકાયેલા કામદારોની સંખ્યા

પ્રોસેસીંગ મેન્સવેર

ક્રમ ખાતુ/સેક્શન	હાલની સંખ્યા
૧. પ્રોસેસીંગ-૧	૩૬૦
૨. પ્રોસેસીંગ સબસ્ટોર	૦૩
૩. એન. પી. એચ. એન્જી.	૨૦
	<hr/> ૩૮૩

પ્રોસેસીંગ વુમન્સવેર

ક્રમ ખાતુ/સેક્શન	હાલની સંખ્યા
૧. પ્રોસેસીંગ-૨	૨૬૦
૨. પ્રોસેસીંગ (સબસ્ટોર)	૧૧
૩. પ્રોસેસીંગ (મેન્ટેનન્સ)	૨૨
	<hr/> ૨૯૩

પ્રિન્ટીંગ

ક્રમ ખાતુ/સેક્શન	હાલની સંખ્યા
૧. રોટરી પ્રિન્ટીંગ	૩૭
૨. રોટરી કલર	૩૫
૩. ઓટો પ્રિન્ટીંગ	૪૯
૪. ઓટો કલર	૧૯
૫. રોલર પ્રિન્ટીંગ	૧૮
૬. રોલર કલર	૦૯
૭. સ્ટીર્મીંગ	૩૫
૮. વોર્શીંગ	૪૧
૯. પ્રિન્ટીંગ મેન્ટેનન્સ	૧૯
૧૦. રોલર-એન્ગ્રેવીંગ	૧૦
૧૧. સેમ્પલ પ્રિન્ટીંગ/રોટરી સેમ્પલ મશીન	૪૧
	<hr/> ૩૧૩

ફોર્ડીંગ

ક્રમ	સેક્શન/મશીન	હાલની સંખ્યા
૧.	વર્સ્ટેડ ફોર્ડીંગ	૧૭૦
૨.	સિન્થેટીક ફોર્ડીંગ	૧૮૮
૩.	એસ.ડી.એમ. ફોર્ડીંગ	૨૮૪
૪.	ફર્નીશીંગ ફોર્ડીંગ	૫૯
૫.	સેમ્પલ ફોર્ડીંગ (વર્સ્ટેડ, સિન્થેટીક)	૨૩
૬.	સેમ્પલ ફોર્ડીંગ (એસ.ડી.એમ.)	૨૦

પેકીંગ

ક્રમ	ખાતુ/સેક્શન	હાલની સંખ્યા
૧.	વર્સ્ટેડ પેકીંગ	૨૪
૨.	સિન્થેટીક પેકીંગ	૪૯
૩.	એસ.ડી.એમ. પેકીંગ	૭૦
૪.	ફર્નીશીંગ પેકીંગ	૧૧

ક્રમ	ખાતુ/સેક્શન	હાલની સંખ્યા
૧.	ફર્નીશીંગ પ્રોસેસીંગ	૨૧

ગ્રે ફોર્ડીંગ

ક્રમ	ખાતુ/સેક્શન	હાલની સંખ્યા
૧.	ગ્રે ફોર્ડીંગ + મેન્ડીંગ	૮૮
૨.	ગ્રે ફોર્ડીંગ-૨	૪૯

સ્ક્રીન મેકીંગ

ક્રમ	ખાતુ/સેક્શન	હાલની સંખ્યા
૧.	સ્ક્રીન મેકીંગ ચુટીલીટી, મેન્ટેનન્સ, આલેક્ટ્રિક વિગેરે	૩૨

ક્રમ	ખાતુ/સેક્શન	હાલની સંખ્યા
૧.	ચુટીલીટી એન્ડ અધર્સ (એ) એચ. પી. પ્લાન્ટ (બી) બોયલર (સી) વાનસન બોયલર	૧૮૩

(ડી) વર્કશોપ પી એન્ડ પી

(ઈ) વોટર ટ્રીટમેન્ટ પ્લાન્ટ

(એફ) યુટીલીટી

૨. ઈલેક્ટ્રીક અને ડી. જી. સેટ

૪૭

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

Ahmedabad, 12th July, 1996.

(sd.) Illegible,

General Workwer's Union.

Ahmedabad.

(sd.) Illegible,

Advocate for

General Workwer's Union.

Ahmedabad.

(sd.) Illegible,

Factory Manager,

Reliance Industries Ltd.,

Ahmedabad.

(sd.) Illegible,

Advocate for

Reliance Industries Ltd.,

Ahmedabad.

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

સહિ (અવાચ્ય),

જનરલ સેક્રેટરી,

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

સહિ (અવાચ્ય),

ફેક્ટરી મેનેજર,

રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિ. અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે**અધિસૂચના**

ક્રમાંક 0: ખ/સમક/(૩૧૬૦૧)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી હિમતનગર સ્પી. મીલ્સ એમ્પ્લો. યુનિયન, હિમતનગર અને સાબરકાંઠા જિલ્લા ૩ ઉત્પાદકોની સહકારી કો. ઓ. સ્પીન મીલ્સ, હિમતનગર ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરે છે.

Ex. 11

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD.

Reference (IC) No. 227 of 1990

ARBITRATION**BETWEEN**

The Himatnagar Spg. Mills
Employers' Union, Himatnagar.

First Party ;

V/s.

Sabarkantha Jilla Ru Utpadkoni Sahakari
Sahakari Co-op.Spg. Mills, Himatnagar.

Second Party.

Industry : Textile.

Present : Shri H. D. Pandya, President.

Appearances : Shri Pankaj Joshi, Representative for the first party.

Shri H. R. Raval, Advocate for the second party.

Award

Consequent upon the failure certificate dtd. 17th September, 1990 issued by the Conciliator, the first party has made this reference u/s. 73A (iii) of the B. I. R. Act, 1946, for arbitration in respect of its notice of change dated 7th June, 1990 in Form ' L ' expressing its desire that all the employees including clerical staff should be granted adequate conveyance allowance every month w.e.f. 1st January, 1989.

Before this reference can be heard and finally disposed of, Shri Pankaj Joshi, Representative for the first party has filed a Purshis Ex. 7 stating that a settlement has been arrived at between the parties and, therefore, an order may be passed accordingly by this Court. Shri H. R. Raval, Advocate for the second party has made a note on the above Purshis. Copy of the settlement is annexed herewith. In view of above, I pass the following order : —

Order

In view of above Purshis and as per the terms of the settlement, the reference is disposed of. Copy of the settlement is enclosed herewith. No order as to costs.

Ahmedabad, 4th July, 1996.

S. M. Nayak,
Registrar,

D. V. Joshi, member,
(In-charge President)
Industrial Court, Ahmedabad.

મે. ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ સી) નં. ૨૨૭/૯૦

હિમતનગર સ્પીનીંગ મીલ્સ એમ્પ્લોઈઝ,
યુનીયન, હિમતનગર.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરૂદ્ધ

સાબરકાંઠા જીલ્લા ૩ ઉત્પાદકોની
સ્પીનીંગ મીલ્સ, હિમતનગર.

બીજા પક્ષકાર.

પક્ષકારો વચ્ચે આ કામમાં નીચેની શરતોએ સમાધાન થવા પામેલ છે.
સમાધાનની શરતો : —

(૧) નામદારે ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા રેકૉર્ડ્સ નં. ૧૫૪/૮૭ નો ચુકાદો તારીખ ૩૦-૧૨-૮૯ના રોજ આપેલ. આ ચુકાદામાં બન્ને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૧૫ થી સમાધાનની શરતો દર્શાવેલ છે. આ સમાધાનથી આંક-૧૫માં દર્શાવેલ શરત નંબર (૧) છી શરત નં. (૩) સુધીની શરતો ચાલુ રહેશે. જ્યારે શરત નંબર (૪) માં દર્શાવેલ રૂપિયા ૭૦ અંકે રૂપિયા સિત્તેર પુરા વચગાળાની રાહત પેટે જણાવેલ છે તે તારીખ ૧-૪-૯૧ થી રદ થયેલ ગણાશે.

(અ) તારીખ ૧-૪-૧૯૯૧થી અંમલમાં આવેલ છે.

દર મહિને કુલ રૂપિયા ૧૧૫ કામના ૨૬ દિવસ લેખે નીચે મુજબ ચુકવવાના થશે.

- (૧) મુળપગાર/વેતનમાં મોંઘવારી ભથ્થા સિવાયની એકસામટી ચુકવવાની રકમ. ૭૦-૦૦
- (૨) મોંઘવારી ભથ્થા સિવાયનો વાર્ષિક પગાર વધારો. ૨૦-૦૦
- (૩) વાહન ભથ્થુ. ૨૫-૦૦
-
- ૧૧૫-૦૦

(બ) તારીખ ૧-૪-૧૯૯૨થી અમલમાં આવેલ છે.
દર મહિને કુલ રૂપિયા ૧૨૫/ કામના ૨૬ દિવસ લેખે
નીચે મુજબ ચુકવવાના થશે.

- (૧) મુળ પગાર/વેતનમાં મોં. ભથ્થા સિવાયની વધારાની એકસામટી ચુકવવાની રકમ. ૭૦-૦૦
- (૨) મોં. ભથ્થા સિવાયનો વાર્ષિક પગાર વધારો. ૩૦-૦૦
- (૩) વાહન ભથ્થુ. ૨૫-૦૦
-

રૂપિયા ૧૨૫-૦૦

(ક) તારીખ ૨-૪-૧૯૯૩ થી અમલમાં આવેલ છે.
દર મહિને કુલ રૂપિયા ૧૩૫/ કામના ૨૬ દિવસ લેખે
નીચે મુજબ ચુકવવાના થશે.

- (૧) મુળ પગાર/વેતનમાં મોં. ભથ્થા સિવાયની વધારાની એકસામટી ચુકવવાની રકમ. ૭૦-૦૦
- (૨) મોં. ભથ્થા સિવાયનો વાર્ષિક પગાર વધારો. ૪૦-૦૦
- (૩) વાહન ભથ્થુ. ૨૫-૦૦
-

રૂપિયા ૧૩૫-૦૦

(ડ) તારીખ ૧-૭-૧૯૯૫ થી અમલમાં આવેલ છે.
દર મહિને કુલ રૂપિયા ૧૪૫/ કામના ૨૬ દિવસ લેખે
નીચે મુજબ ચુકવવાના થશે.

- (૧) મુળ પગાર/વેતનમાં મોં. ભથ્થા સિવાયની વધારાની એકસામટી ચુકવવાની રકમ. ૭૦-૦૦
- (૨) મોં. ભથ્થા સિવાયનો વાર્ષિક પગાર વધારો. ૫૦-૦૦
- (૩) વાહન ભથ્થુ. ૨૫-૦૦
-

રૂપિયા ૧૪૫-૦૦

(૨) મહીનાદાર કામદારો જેવા કે કારકુન, નર્સ વોચ એન્ડ વોર્ક સ્ટાફ અને ટેકનીકલ તેમજ સુપરવાઈઝરી સ્ટાફ કે જેથી બી.આઈ.આર. એક્ટ હેઠળ આવી જતા હોય તેમને વધારા તરીકે મુળ પગાર/વેતન રૂ. ૭૦ પ્રતિમાસ (મોંઘવારી ભથ્થા સિવાય) અને વાર્ષિક પગાર ઈજાફો રૂ. ૧૦ (મોંઘવારી ભથ્થા સિવાય) ઉપરાંત કલમ-૨ માં પેટા કલમ અ થી ૬ મુજબ વાહન ભથ્થુ કેલેન્ડર મહીના પ્રમાણે આપવામાં આવશે. કલમ-૨ અ-બ-ક-ડ માં જણાવ્યા પ્રમાણે વાર્ષિક પગાર ઈજાફો દરેક કાયમી કામદારો અને બદલી કામદારો કે જેમણે અગાઉના કેલેન્ડર વર્ષ દરમિયાન (૨૪૦ દિવસથી ઓછું કામ નહીં કર્યું હોય તેમને મળશે).

(૩) ૨૪૦ દિવસની ગણતરીમાં નીચેના મુદ્દા ધ્યાનમાં રાખવામાં આવશે.

(અ) તેણે/તેણીને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર પ્રમાણે લે-ઓફ આપેલો હોય.

(બ) તેણે/તેણીને ગયા વર્ષમાં પુરા પગાર સાથેની રજા ભોગવી હોય.

(ક) તેણે/તેણીને અકસ્માતને કારણે હંગામી કામ કરવાની અસમર્થતા નોકરીના સમય દરમિયાન આવી હોય અને તેની ગેરહાજરી હોય.

અને

(૪) સ્ત્રી કામદારના કેસમાં તે પ્રસૂતિની રજા ઉપર હોય, પરંતુ તે બાર અઠવાડીયાથી વધુ હોવી જોઈએ નહીં.

૪-અ કલમ-૨ માં જણાવ્યા પ્રમાણે વાહન ભથ્થુ જેટલા દિવસ કામ કર્યું હોય તેટલું જ કાયમી તથા બદલી કામદારોને ચુકવવામાં આવશે.

(આમ કામદારોએ પુરા પગાર સાથે રજા ભોગવી હોય, હક રજા ભોગવી હોય તેમજ પેઈડ તહેવારોની રજા ભોગવી હોય તેનો સમાવેશ થશે). બીજા શબ્દોમાં કહીએ તો કામદારોને જે દિવસોનો પગાર ચુકવાયો ના હોય અથવા કપાત પગારે રજા ઉપર હોય કે માંદગીને કારણે ગેરહાજરી હોય તો આ ભથ્થુ તેને મળશે નહીં.

(બ) વાહન ભથ્થા ઉપર પ્રોવીડેન્ટ ફંડ ફાળો, ઈ.એસ.આઈ.સી નો ફાળો, ગ્રેજ્યુઈટી, બોનસ, મોંઘવારી ભથ્થુ, ઓવર ટાઈમ અને અન્ય લાભો મળશે નહીં.

(ક) આ વાહન ભથ્થુ કાયદા હેઠળ જણાવેલ વેરને પાત્ર છે. વાહન ભથ્થાનો અમલ અમદાવાદના ધોરણે રહેશે.

(૫) કલમ-૩ માં જણાવ્યા મુજબ કામ કરતા કાયમી કામદારો અને બદલી કામદારો કે જેમને ૨૪૦ દિવસથી ઓછું કામ આગળના કેલેન્ડર વરસમાં ના કર્યું હોય તેમને પ્રવાસ ભથ્થુ કેટલું આપવું અને ક્યારથી આપવું અને તેની શરતો અને નિયમો શું રહેશે તે બંને પક્ષકારો જે પ્રમાણે જે તારીખથી આપવાનું નક્કી કરે તે મુજબ તે તારીખથી આપવાનું રહેશે.

(૬) બંને પક્ષો વાર્ષિક પગાર ઈજાફો, વાહન ભથ્થુ અને પ્રવાસ ભથ્થાની પાછળથી

અગર ક્યારથી આપવી તે પ્રશ્ન હાલ મોકુફ રાખવો સંમત થયા છે.

(બ) પક્ષકારો વચ્ચે પગાર કન્વેયન્સ એલાઉન્સ વગેરેની માંગણીઓ અંગે લંબાણ પૂર્વક ચર્ચા વિચારણાને અંતે આ સમાધાન મુજબનો અમલ કરેલ છે. જેથી બદલાયેલ સંજોગો સિવાય હિંમતનગર સ્પીનીંગમીલ્સ એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન મીલ ઉપર આર્થિક બોજો પડે તેવી કોઈપણ માંગણી કરશે નહીં.

(૮) રેફ : ૧૫૪/૮૭ માં પગાર વધારાની માંગણી મુકવામાં આવીજ જેમાં ૭૦ રૂપિયા વચગાળાના હુકમથી ચુકવણી કરેલ અને ત્યારબાદ આ સમાધાનમાં જણાવ્યા મુજબ પગારના લાભ આપવામાં આવેલ છે. જેથી રેફરન્સ નં. : ૧૫૪/૮૭ માં માંગેલ માંગણી પૈકી કોઈપણ માંગણી બાકી રહેતી નથી.

(૯) આ સમાધાનના અમલીકરણની કે અર્થઘટનની બાબતમાં કોઈ વિવાદ કે મતભેદ થાય તો તેનો ઉકેલ મીલ મેનેજમેન્ટ અને યુનીયન વાટાઘાટો કરીને લાવશે. જો આ બાબત નિષ્ફળ જાય તો બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૬૬ મુજબ મીલ મેનેજમેન્ટ તરફથી એક પ્રતિનિધિ અને યુનીયનના એક પ્રતિનિધિ મળી નિર્ણય લેશે. જે બંને પક્ષે બંધનકર્તા રહેશે. આ બંને પક્ષોના પ્રતિનિધિઓમાં જો મતભેદ હશે તો આ બાબત બંને પ્રતિનિધિ નક્કી કરે તે એમ્પાયરને સોંપવામાં આવશે.

(૧૦) આગળની કલમ-૮ ની જોગવાઈ મુજબ મીલ મેનેજમેન્ટ, યુનીયન અથવા કોઈપણ કામદાર આ સમાધાનના અમલીકરણ કે અર્થઘટન માટે આ સમાધાન હેઠળ મળનાર કોઈપણ લાભ માટે કોઈ કાયદેસરની કાર્યવાહી કોઈપણ ઓથોરિટી કે કોર્ટમાં કરી શકશે નહીં.

(૧૧) આ સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવા પક્ષકારોની અરજ છે.

અમદાવાદ, ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

સહી (અવાચ્ય),

પ્રથમ પક્ષકાર : (મહામંત્રી)

સહી (અવાચ્ય),

કસ્ટોડીયન,

ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા ૩ ઉત્પાદકોની
કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લિ.

હિંમતનગર.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

સહી (અવાચ્ય),

પ્રથમ પક્ષકારના પ્રતિનિધિ.

સહી (અવાચ્ય),

એડવોકેટ,

ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા ૩ ઉત્પાદકોની
કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લિ.

હિંમતનગર.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

પુરતીસે જોતાં બંને પક્ષકારોના હિતમાં હોય તેમ લાગે છે અને તે મુજબ હુકમ કરવામાં કાંઈ વાંધાસરખુ નથી અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. બંને પક્ષકારોએ આંક-૯ ની સમાધાનની પુરતીસ મુજબ વર્તવું. આંક-૯ ની સમાધાનની પુરતીસની એક નકલ સદર હુકમ સાથે રાખવી અને તેને હુકમના એક ભાગ તરીકે ગણવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આંક-૯

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD.

Reference (IC) No. 71 of 1996

Mill Mazdoor Sabha
Natwarlal Vakil's Chawl
Rajpur Tolnaka
Ahmedabad

First Party ;

V/s.

Reliance Industries Ltd.,
103/106 Industrial Estate,
Naroda, Ahmedabad.

Second Party.

May It Please the Honourable Court.

Parties in the above reference beg to submit that they have undergone protected negotiations in respect of the subject matter of the reference and they have arrived at fair and amicable settlement with respect to the same.

The terms and conditions of the settlement are enumerated in the statement enclosed herewith.

The Honourable Court is requested to take the aforesaid settlement on record and to pass an award in terms of the settlement and oblige.

સમાધાનની શરતો

૧. રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. અમદાવાદ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ હેઠળ આવરી લેવાયેલ એકમ છે. જેને સિલ્ક તથા ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ એમ બે ઉપક્રમમાં માન્યતા આપવામાં આવેલી છે. તે પૈકી સિલ્ક ઉપક્રમમાં મીલ મજદૂર સભા પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ તરીકે માન્યતા આપવામાં આવેલી છે. જે આજદિન સુધી બરી છે.

૨. ઉપરોક્ત સંઘ સાથે કંપનીએ આ કાયદા હેઠળની ઔદ્યોગિક બાબતો તેમજ કામદારોના પગાર ધોરણ, કામની શરતો તથા રોજગારની શરતો ઇત્યાદી બાબતોએ વખતોવખત વાટાઘાટો કરી કરારો/સમાધાનો કરેલ છે, જે પૈકી તા. ૨૭-૯-૯૧ ના રોજ બી.આર.સી. કેસ નં. ૨૯૯/૯૧ માં અને તા. ૭-૯-૯૪ના રોજ બી.આર.સી. કેસ નં. ૧૦૯/૯૪ માં અનુક્રમે પગાર ધોરણો, ભથ્થાઓ, હક્કો, પ્રોડક્શનના ધોરણો, પ્રોત્સાહન પગારની ચુકવણી તથા ઓપરેશનલ એરીયાના સંદર્ભમાં ક્વોલીટી ઇન્સેટીવ ઇત્યાદી ઔદ્યોગિક બાબતો અંગે સમાધાનો કરવામાં આવેલ છે, જેનો પણ અમલ જારી છે.

૩. કંપનીમાં હાલના તબક્કે જુદા જુદા ખાતાઓ અને વિભાગોમાં રાખવામાં આવતી કામદારોની સંખ્યા પરિશિષ્ટ-૧ માં જણાવેલ છે તથા સદર ખાતાઓમાં જરૂરી કામદારની પ્રમાણિત સંખ્યા અંગે કંપનીએ અટીરા, નેશનલ પ્રોડક્ટીવીટી કાઉન્સિલ જેવી સ્વતંત્ર સંસ્થાઓ દ્વારા અભ્યાસ કરાવેલ છે, જેના તારણો બાબતે યુનીયન સાથે ચર્ચા થયેલી છે અને તે યુનીયને માન્ય રાખેલ છે. આવી પ્રમાણિત સંખ્યાની વિગતો પણ આ જ પરિશિષ્ટ-૧ માં દર્શાવેલ છે. સદર સંખ્યામાં ખાતાનું પુરેપુરું અગર આંશિક વર્કીંગ, સાત દિવસની વર્કીંગ પદ્ધતિ, રજાઓ, ગેરહાજરી ઇત્યાદી પાસાઓને લક્ષમાં લેવામાં આવેલ છે..

૪. સિલ્ક ઉપક્રમમાં જુદા જુદા ખાતાઓમાં/વિભાગોમાં ગોઠવાયેલા મશીનો ઇત્યાદીના સંદર્ભમાં હાલના તબક્કે કામદારોની સંખ્યા વિગતવાર પરિશિષ્ટ-૨ માં દર્શાવવામાં આવેલ છે.

૫. સિલ્ક ઉપક્રમમાં હાલના તબક્કે ચાલતી પ્રવૃત્તિઓને સ્પર્શતા વિવિધ પાસાઓ જેવા કે, બજારની માંગ, બજારની પરિસ્થિતિ, આર્થિક પરિબળો, એકમની આર્થિક સધ્ધરતા, માલનો ઉપાડ, જુદી જુદી જાતની ઘરાકી, એક્સપોર્ટ પરિબળો, સરકારની ઉદ્યોગ નીતિ ઇત્યાદી બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણપૂર્વક ચર્ચા વિચારણા થયેલ છે અને તે મુજબ ઉદ્યોગને આર્થિક રીતે પગભર નભાવી રાખવા નીચે જણાવેલ ફેરફારો અમલમાં મુકવા પક્ષકારો સંમત થયેલ છે.

(અ) જુદા જુદા ખાતાઓ અને પેટાખાતાઓમાં હાલના તબક્કે કામદારોની સંખ્યા રેશનલાઈઝ કરી જરૂરી રેશનલાઈઝેશન અમલમાં મુકવું.

(બ) બિનજરૂરી પ્રોસેસ અને પ્રક્રિયાઓ અને તેને આનુસંગિક મશીનોનું તેમજ તે અન્વયે પ્રોડક્શન પ્રવૃત્તિનું વર્કીંગ પુરું, અગર આંશિક રીતે ઘટાડવું.

(ક) ખાતામાં હાથ ધરવામાં આવતી પ્રોસેસ કે પ્રક્રિયાઓને પ્રોડક્શનની

સુગમતા તથા આર્થિક પગલાંઓને ધ્યાનમાં લઈ કંપનીના અન્ય એકમોમાં અમુક પ્રોસેસો/પ્રક્રિયાઓ અને તેને આનુસંગિક મશીનો શીફ્ટ કરવા, તેમજ આવી પ્રોસેસો/પ્રક્રિયાઓ તથા તેને આનુસંગિક મશીનોનું વેચાણ અગર અન્ય રીતે નિકાલ કરવો.

૬. ઉપરોક્ત ફેરફારો અમલમાં મુકવા પક્ષકારો વચ્ચે નીચે જણાવેલ જોગવાઈઓ મુજબ સમાધાન થયેલ છે.

(એ) રેશનલાઈઝેશન, મશીનો/પ્રક્રિયાઓના પુર્ણ અગર આંશિક બંધ તથા અન્ય એકમોમાં શીફ્ટીંગના અને નિકાલના પરિણામે હાલના તબક્કે કામે રખાયેલ કામદારો ફાજલ પડશે. સદર ફાજલ કામદારોને નીચે જણાવેલ ત્રણ વિકલ્પો ઉપલબ્ધ રહેશે.

(૧) સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ અન્વયેનું રાજીનામું.

(૨) અન્યખાતા/વિભાગ/પ્રોસેસ/ઉપક્રમમાં ટ્રાન્સફર.

(૩) અન્ય કોઈપણ એકમમાં વૈકલ્પિક રાજગારી.

(બી) ફાજલ પડતા કામદારો પૈકી રાજીનુશીથી છુટા થવા ઇચ્છતા કામદારનું રાજીનામું કંપની સ્વીકારશે અને તેની જાણ યુનિયનને કરશે. આવા કામદારને કાયદેસરના લેણાં નીકળતા હક્કો, ગ્રેજ્યુઈટી તથા પ્રત્યેક પુરા વર્ષની સળંગ સર્વિસ ઈઠ ૪૦ (ચાલીસ) દિવસના પગાર ધોરણના હિસાબે ઉચ્ચક વળતર ચુકવી આપવામાં આવશે. લાભો તથા વળતરની ગણતરી માટે કામદારને છેલ્લો પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, પી.પી. (પર્સનલ પે) ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે. ઉચ્ચક વળતરની રકમ આવકવેરા કાયદા અન્વયે મુક્તિ મળે તે સંજોગોમાં આવકવેરાની કપાતને પાત્ર થશે નહિ, સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળના ઉપરોક્ત લાભો પ્રાથમિક રીતે ૧૨ માસના મર્યાદિત સમય માટે જ ઉપલબ્ધ રહેશે. જો કે કંપની આવી મર્યાદા વધારવા કે ઘટાડવા સમયોચિત નિર્ણય લઈ શકાશે.

(સી) સંજોગોવશાત કામદારોના જરૂરી સંખ્યામાં રાજીનામાં ન આવવાના કારણે અમુક પ્રક્રિયાઓ, પ્રોસેસો, મશીનો, ખાતું, વિભાગ કે પેટાખાતું ઇત્યાદીનું વર્કીંગ ચાલુ રાખી ન શકાય તથા તે સંદર્ભમાં કોસ્ટ, આર્થિકતા ઇત્યાદી આનુષંગિક ઘટકોને લક્ષમાં લેતાં સ્વૈચ્છિક રીતે છુટા ન થવા ઇચ્છતા કામદારને અન્ય ખાતા, વિભાગ, પ્રોસેસ કે

ઉપક્રમમાં રાજીયુક્તિથી છુટા થવા ઇચ્છતા કામદારને છુટા કરી તેની અવેજીમાં વૈકલ્પિક રોજગારી માટે જે તે ખાતા, ઉપક્રમ કે વિભાગમાં ટ્રાન્સફર કરી શકશે. આવી ટ્રાન્સફર સળંગ સર્વિસથી તેમજ રોજગારીના લાભો તથા શરતોને વિપરીત અસર ન થાય તે રીતે કરવામાં આવશે, પરંતુ આવી વૈકલ્પિક રોજગારીમાં કામદારનો દરજ્જો, કામદારનો પ્રકાર, પાળી, કુશળતા બદલાય તે સ્વાભાવિક છે અને આવા ફેરફારો જે તે કામદારે સ્વીકારવાના રહેશે. સંજોગોવશાત વૈકલ્પિક રોજગારી અન્વયેના કામથી કામદારને માહિતગાર રાખવા જરૂરી ટ્રેનીંગ પણ આપવામાં આવશે. નોકરીમાં ચાલુ રહેવા ઇચ્છતા કામદારે આવી વૈકલ્પિક રોજગારી સ્વીકારવાની રહેશે.

(ડી) ઉપરોક્ત (સી) ના અનુસંધાને વધુમાં અન્ય ખાતા, વિભાગ, પ્રોસેસ કે ઉપક્રમમાં કામની આવશ્યકતાને અનુલક્ષીને વધુ રોજગારીનો અવકાશ હોય તેવા સંજોગોમાં ફાજલ કામદારોને આવી વધારાની જગ્યા ઉપર નિયુક્ત કરી રોજગારી આપી શકાશે. આ મુજબના ફેરફારથી ફાજલ કામદારના સંદર્ભમાં થતી ટ્રાન્સફરને ઉપરોક્ત (સી) ની જોગવાઈઓ લાગુ પાડવામાં આવશે.

(ઈ) મશીન/પ્રક્રિયાઓના અન્ય ઉપક્રમોમાં શીફ્ટીંગના સંદર્ભમાં આ ફાજલ પડતા કામદારોને સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયેના લાભો ઉપર જણાવેલ (સી) અને (ડી) માં જણાવેલ રીતે ટ્રાન્સફરના વિકલ્પ તદ્દુપરાંત આવા કામદારોને અન્ય કોઈપણ એકમોમાં ટ્રાન્સફરની જોગવાઈ માટે કંપની પ્રયત્ન કરશે, જે અન્વયે અન્ય એકમોમાં ટ્રાન્સફર સ્વીકારનાર કામદારને સળંગ સર્વિસ ઉપરાંત રોજગારીના પ્રવર્તમાન હક્કો બાબતે પુરૂ રક્ષણ આપવામાં આવશે. તદ્દુપરાંત અન્ય એકમના સ્થળે પુનઃવસવાટના (રીહીબીલીટેશન)ના સંદર્ભમાં માસિક રૂ. ૩૫૦ નું ખાસ ભથ્થુ ચુકવી આપવામાં આવશે. આ ભથ્થામાં ઘરભાડાની જોગવાઈ, શિક્ષણની જોગવાઈ તથા પુનઃ વસવાટના સંદર્ભમાં તમામ આનુષંગિક જોગવાઈઓની ઉચ્ચક એલાવન્સ રૂએ સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે. જો કે કામદારને તે અંગેનો હક્ક ઉપલબ્ધ છે તેમ ગણવામાં આવશે નહીં. પુનઃવસવાટના સંદર્ભમાં થતો ટ્રાન્સપોર્ટનો ખર્ચ પણ કંપની દ્વારા ભરપાઈ કરી આપવામાં આવશે.

(એફ) ઉપર કલમ (સી), (ડી) અને (ઈ) ના સંદર્ભમાં વૈકલ્પિક રોજગારી

અન્વયે ટ્રાન્સફર માટે કંપનીનો નિર્ણય આખરનો ગણવામાં આવશે. જે બાબતે પ્રતિનિધિત્વ સંઘને જાણ કરવામાં આવશે. આવી ટ્રાન્સફર બાબતનો મુખ્ય આશય કામદારને રોજગારી પુરી પાડવાનો હોઈ તેમાં અન્ય ખાતા, વિભાગ, પ્રોસેસ, ઉપક્રમ, પાળી, દરજ્જો, કુશળતા ઇત્યાદી ફેરફારોના સંદર્ભમાં કંપનીએ પોતાની જરૂરીયાત મુજબની ટ્રાન્સફર કરવામાં આવનાર કામદારોની યાદી તથા ટ્રાન્સફરની જગ્યા ઉપરની કામદારોની સલામતી અંગેનો ઇલાદાપત્ર (લેટર ઓફ ઇન્ટેન્શન) માન્ય યુનીયનને આપવાનો રહેશે અને તે અંગે માન્ય યુનીયનની સંમતી મેળવવાની રહેશે. આવી સંમતી માટે માન્ય યુનીયન કંપનીને પુરતો સહકાર આપશે.

(જી) ઉપર જણાવેલ ટ્રાન્સફર રોજગારીની ગર્ભીત શરત હોઈ તે અંગેનો નિર્ણય કોઈપણ જાતના ભેદભાવ વિના લેવામાં આવશે. ટ્રાન્સફર અમલમાં મુકાયા બાદ જે તે જગ્યા ઉપર કામદારે આપવાના પ્રોડક્શનનું ધોરણ પ્રમાણિત નોર્મ્સ મુજબનું રહેશે અને તે માટે પ્રવર્તમાન સમાધાનોને અનુસરવામાં આવશે, અંગર તો જે તે મશીન/ખાતા/પ્રક્રિયા/પ્રોસેસ/વિભાગ ચલાવવાની રીતી મુજબ નક્કી કરવામાં આવશે. આમ થવાથી કામદારના શ્રમખોજનો પ્રશ્ન મહદ અંશે રહેશે નહીં, તેમ છતાં આવા મુદ્દાઓ પક્ષકારો સાથે મળી નિકાલ કરશે.

(અથ) તા. ૩૧-૮-૯૫ ના રોજના જાહેરપત્રથી રાજ્ય સરકારે અમદાવાદ સીટી અને અમદાવાદ તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારોમાં ફેરફાર કરેલ હોવાના પરિણામે સદર બંને વિસ્તારોના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘો અનુક્રમે અમદાવાદ સિલ્ક એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, અમદાવાદ અને મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ પૈકી કયો સંઘ પ્રતિનિધિ સંઘ તરીકેની માન્યતા જારી રાખે છે તે અંગેનો નિર્ણય બીઆઈઆર એક્ટ હેઠળના રજીસ્ટ્રારે કરવાનો હોવાના સંજોગોમાં પ્રસ્તુત રેફરન્સ અને તેના સમાધાન અન્વયેના તમામ મુદ્દાઓ અને શરતોની ચર્ચા કંપનીએ ઉપરોક્ત સંઘો સાથે કરી છે અને તેઓની સંમતી મેળવી છે અને તે હેતુ માટે આ સમાધાનમાં બંને સંઘોની સંમતી અંગે સહીઓ લેવામાં આવી છે.

૭. આ-સમાધાનથી ઉભા થતા તેના અમલીકરણ તથા અર્થઘટન તથા અન્ય પ્રશ્નો પક્ષકારોસાથે મળીને નિકાલ કરશે. કોઈપણ સંજોગોમાં આવા મતભેદ માટે સમજુતી ન સધાય ત્યારે બંને પક્ષકારોએ માન્ય એવા લવાદ અને તેમ ન થતાં ઔદ્યોગિક અદાલતની લવાદી સ્વીકારવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

૮. આ સમાધાન પ્રવર્તમાન સારા અને સુમેળભર્યા ઔદ્યોગિક સંબંધો જ ળવાઈ રહે તે હેતુથી ઔદ્યોગિક શાંતિના હીતમાં કરવામાં આવેલ છે.

૯. આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

પરિશિષ્ટ-૧

હાલની અને પ્રમાણિત કામદારોની સંખ્યા દર્શાવતી વિગતો

ક્રમ	ખાતુ/વિભાગ	હાલની સંખ્યા	પ્રમાણિત સંખ્યા
૧.	વસ્ટેડ સ્પીનીંગ	૬૫૫	૫૨૯ (૩ પાળી)
૨.	સુલ્કર સીમ્કો રીવાઈન્ડીંગ	૫૩૪	૪૪૦ (, ,)
૩.	જેટ વીવંગ (જેટ વીવીંગ, સુલ્કર રૂટી)	૩૦૯	૧૭૫ (, ,)
૪.	ગુસકેન	૪૮	૯૯
૫.	નીટીંગ	૯૭	૩૨ (૧ પાળી)
૬.	આર. વાય. ડી.	૬૨	૯૦ (૨ પાળી)
૭.	પી. વી. સ્પીનીંગ	૪૩૬	૬૨ (૩ પાળી)
૮.	સેમ્પલ (ફીલર સેમ્પલ, સીન્યે., વસ્ટેડ)	૧૦૮	૫૫૨ (૩ પાળી)
૯.	વોટરજેટ સેમ્પલ	૧૬	૮૩ (૨ પાળી)
૧૦.	ફેન્સી ફેબ્રીક	૩૦	૧૨ (૧ પાળી)
૧૧.	ચાર્ન ડીવીઝન	૧,૩૬૨	૪૩ (૨ પાળી)
		-----	-----
		૩,૬૫૭	૧,૨૨૫ (૩ પાળી)
			૩,૩૪૨

પરિશિષ્ટ-૨

સિલ્ક ઉપક્રમમાં આવરી લેવાયેલ ખાતાઓના સંદર્ભમાં હાલના રોકાયેલ કામદારોની સંખ્યા

વસ્ટેડ સ્પીનીંગ		
ક્રમ	ખાતુ/સેક્શન	હાલની સંખ્યા
૧.	કોમ્પીંગ	૧૩૩
૨.	રીંગફ્રેમ	૧૯૯
૩.	ડાઈંગ	૪૭
૪.	ડોઈંગ	૫૩

વસ્તેડ સ્પીનીંગ (ચાલુ)

ક્રમ	ખાતુ/સેક્શન	હાલની સંખ્યા
૫.	વાઈન્ડીંગ	૧૦૩
૬.	ટવીસ્ટીંગ	૭૬
૭.	પેકીંગ	૧૧
૮.	એન્જીનીયરીંગ	૧૯
૯.	સ્ટીમીંગ	૧૪
		<u>૬૫૫</u>

સુઘર સીમ્કો રીવાઈન્ડીંગ

ક્રમ	ખાતુ/સેક્શન	હાલની સંખ્યા
૧.	સુઘર-૧ લુમશેડ	૧૪૦
૨.	સુઘર-૧ પ્રેપ્રેટરી	૯૨
૩.	સુઘર-૨ લુમશેડ	૧૨૨
૪.	સુઘર-૨ પ્રેપ્રેટરી	૮૬
૫.	સીમ્કો રીવાઈન્ડીંગ	૩૬
૬.	ડોર્નીયર	૫૮
		<u>૫૩૪</u>

જેટ વીવીંગ

ક્રમ	ખાતુ/સેક્શન	હાલની સંખ્યા
૧.	વોટર જેટ પ્રેપ્રેટરી	૯૭
૨.	વોટર જેટ સુઘર પ્રેપ્રેટરી	૩૦
૩.	વોટર જેટ લુમશેડ	૧૦૧
૪.	વોટર જેટ સઘર લુમશેડ	૮૧
		<u>૩૦૯</u>

ગુસ્કેન

ક્રમ	ખાતુ/સેક્શન	હાલની સંખ્યા
૧.	ગુસ્કેન લુમશેડ	૪૮

નીટીંગ

ક્રમ	ખાતુ/સેક્શન	હાલની સંખ્યા
૧.	નીટીંગ	૯૭
	આર. વાચ. ડી.	
૧.	આર. વાચ. ડી.	૬૨
	સેમ્પલ	
૧.	વોટર જેટ (સેમ્પલ)	૧૬
	સેમ્પલ	
૧.	ફીલર સેમ્પલ	૫૮
૨.	સિન્થેટીક સેમ્પલ	૧૭
૩.	વર્સ્ટેડ સેમ્પલ	૩૩
		<u>૧૦૮</u>
	ફેન્સી ફેબ્રીક	
૧.	ફેન્સી ફેબ્રીક	૩૦
	ચાર્ન ડીવીઝન	
૧.	એસ. ડી. એસ.-૩	૫૬
૨.	એસ. ડી. એસ.-૮	૧૬૬
૩.	ઓલ્ડ-૩૦૨ એમ.ટી.ટી.આર.	૩૫
૪.	મુરાટા-૩૦૨અને ૩૦૭	૧૦૫
૫.	મુરાટા-૩૦૮	૫૨
૬.	ટીવાઈન્ડીંગ-૩૦૩	૨૯
૭.	ટી. સુડોકોમા	૧૦૧
૮.	કોર્નીંગ	૨૭૫
૯.	ચાર્ન ડાઈંગ	૧૨૮
૧૦.	લેખોરેટરી	૫૭
૧૧.	કીમ્પીંગ (પેકીંગ)	૧૪૯

ક્રમ ખાતુ/સેક્શન	હાલની સંખ્યા
૧૨. વેઈટ મેન્ટે.	૦૫
૧૩. મીકેનીકલ મેન્ટે.	૧૧૩
૧૪. ઇલેક્ટ્રીકલ મેન્ટે.	૧૭
૧૫. એરકન્ડીશન	૨૨
૧૬. રો-યાર્ન ગોડાઉન	૦૫
૧૭. ડીપોઝીટ	૧૯
૧૮. ડી.એસ.એસ.ટી.	૧૨
૧૯. આર.પી.આર.	૧૪
૨૦. પી. સીમીયસ	૦૨
	<u>૧૩૬૨</u>
પી. વી. સ્પીનીંગ	
૧. વેસ્ટ ગોડાઉન	૦૫
૨. ડાઈ હાઉસ	૨૭
૩. બ્લો રૂમ	૨૫
૪. કાર્ડીંગ	૧૦
૫. ડો ફ્રેમ	૦૯
૬. સિમ્પલેક્સ	૪૫
૭. રીંગફ્રેમ	૧૨૪
૮. કોન વાઈન્ડીંગ	૪૯
૯. એસેમ્બલી વાઈન્ડીંગ	૨૯
૧૦. ટી. એમ. ઓ.	૪૮
૧૧. પેકીંગ	૦૬
પી. વી. સ્પીનીંગ (ચાલુ)	
૧૨. મેન્ટેનન્સ	૪૦

ક્રમ ખાતુ/સેક્શન	હાલની સંખ્યા
૧૩. એન્જીનીયરીંગ	૧૪
૧૪. એસ. ક્યુ. સી.	૦૫
	૪૩૬

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ,

એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ.

પી. આર. દેસાઈ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

Ahmedabad, 12th July, 1996.

(sd.) Illegible,
Secretary,
Mill Mazdoor Sabha,
Ahmedabad.

(sd.) Illegible,
Advocate for
Mill Mazdoor Sabha,
Ahmedabad.

(sd.) Illegible,
Fstctory Manager,
Reliance Industries Ltd.,
Ahmedabad.

(sd.) Illegible,
Advocate for
Reliance Industries Ltd.,
Ahmedabad.

સહિ (અવાચ્ય),
ફેક્ટરી મેનેજર,
રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિ. અમદાવાદ.

સહિ (અવાચ્ય),
જનરલ સેક્રેટરી,
મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ.

સહિ (અવાચ્ય),
જનરલ સેક્રેટરી,
અમદાવાદ સિલ્ક એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે અધિસૂચના

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૦૩)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, અર્બુદા મીલ્સ લિ., અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ આર્દ. સી. નં. ૪૧/૮૭.

મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

અર્બુદા મીલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

નવા યુનિટના વાર્ધન્ડીંગ ખાતામાં ત્રણે પાળીમાં એક એક વધારે ટોપલાવાળાની સંખ્યા વધારવા અંગે.

ચૂકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને કંપનીના નવા યુનિટના વાર્ધન્ડીંગ ખાતામાં ત્રણે પાળીમાં એક એક વધારે ટોપલાવાળાની સંખ્યા વધારવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદર રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૫૦ થી પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, હાલમાં બીજા પક્ષકાર મીલ કંપની બંધ હાલતમાં છે. સદર મીલ કંપની ફરી ચાલુ થાય ત્યારે તેઓના રેફરન્સ કરવાના હક્કને અબાધીત રાખી તેઓ સદર રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા ઈચ્છે છે. તો તે મુજબ હુકમ કરવામાં કાંઈ વાંધા સરખુ નથી. અને તેથી અંતમાં હું, નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ આથી પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને એ રીતે સદર રેફરન્સ કેન્સલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૬૦૪)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, અર્જુન મીલ્સ લિ., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય રૂબરૂ,

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૫/૯૪.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

અર્જુન મીલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળનો રેફરન્સ.

ચુકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને તા. ૮-૭-૯૩ના રોજ કલમ ૪૨ (૧) મુજબની ફેરફારની સુચના વાર્ધન્ડીંગ ખાતામાં ફેરફાર કરવા અંગે આપેલી. જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન ન થતા હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકારે તે માંગણી અંગે ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આ અદાલત સમક્ષ કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૨. ત્યારબાદ આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૪ની પુરસીસ આપી સામાવાળા મીલ કંપની બંધ થઈ ગયેલ હોઈ મીલ ફરી ચાલુ થયે રેફરન્સ કરવાના તેઓના હક્કને અબાધીત રાખીને રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછી ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. યુનિયનની સદર પુરસીસની વિગતે તેમને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ. જે સંબંધ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૦૫)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી પટેલ મીલ્સ કં. લિ., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૩૪/૯૪.

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ધી પટેલ મીલ્સ કું. લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

સાંચા નં. ૪૦ થી ૪૨ પર ખાલી પડેલ પીસરની જગ્યામાં શ્રી ખોડાભાઈ અમથાભાઈ ને પ્રમોશન આપી મુક્યા છે તેને બદલે સીનીયોરીટી મુજબ પ્રમોશન આપી ભીમજીભાઈ દલાભાઈને મુકવા અંગે.

ચૂકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીના સાંચા નં. ૪૦ થી ૪૨ પર ખાલી પડેલ પીસરની જગ્યામાં શ્રી ખોડાભાઈ અમથાભાઈને પ્રમોશન આપી મુક્યા છે તેને બદલે સીનીયોરીટી મુજબ પ્રમોશન આપી ભીમજીભાઈ દલાભાઈને મુકવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલી. પરંતુ સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૬ ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની હાલમાં ફડાચામાં ગયેલ હોઈ ફરી ફાઈલ કરવાની શરતે હાલ પૂરતો સદર રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા ઈચ્છે છે. તો સદર રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખુ નથી. તેથી અંતમા હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક જ.જ/શમક/(૩૧૬૦૬)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સાબરકાંઠા જિલ્લા રૂ ઉત્પાદક કો.ઓ. સ્પી. મીલ્સ, હિંમતનગર અને હિંમતનગર સ્પીન મીલ્સ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, હિંમતનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરે છે.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૪૬/૯૧માં.

પર. અરજી નં. ૬/૯૪

હિંમતનગર સ્પીનીંગ મીલ્સ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન,
હિંમતનગર.

અરજદાર

વિરૂદ્ધ

સાબરકાંઠા જિલ્લા રૂ ઉત્પાદક કો. ઓ.
સ્પીનીંગ મીલ્સ, હિંમતનગર

સામાવાળા

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૪૬/૯૧ માં તા. ૨-૨-'૯૪ ના રોજ કરેલ હુકમ રદ કરી ફરી ફાઈલ ઉપર લેવા અંગે.

અરજદાર તરફે શ્રી પંકજ જોષી

સામાવાળા તરફે શ્રી. એચ. આર. રાવલ.

ચૂકાદો

૧. અરજદાર યુનિયને સામાવાળા મીલ્સ કંપની વિરૂદ્ધ, મૂળ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૪૬/૯૧માં નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતે તેમની ગેરહાજરીમાં તા. ૨-૨-'૯૪ના રોજ હુકમ કરી રેફરન્સ રદ કરવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે હુકમ રદ કરી મૂળ રેફરન્સ ફરીથી ફાઈલ પર લેવા માટે હાલની પર. અરજી કરેલી છે.

૨. આ કામે અરજદાર તરફે શ્રી. પંકજ જોષી અને સામાવાળા તરફે શ્રી. એચ. આર. રાવલની દલીલો સાંભળવામાં આવી. મૂળ રેફરન્સમાં અરજદારે તેમનું માંગણાનું નિવેદન અને સામાવાળા મીલ્સ કંપનીએ તેમનો લેખીત જવાબ રજૂ કરેલ છે. વળી, યુનિયનના અધિકારી જે દિવસે એકતરફી હુકમ કરી રેફરન્સ કાઢી નાંખવામાં આવ્યો તે દિવસે અન્ય કામે રોકાયેલાં હોઈ તેઓ નામદાર અદાલત સમક્ષ હાજર રહી શકેલ ન હતા. વળી, ન્યાયના હિતમાં જો સદર પર. અરજી મંજૂર કરી મૂળ રેફરન્સ ફરી ફાઈલ પર લઈ આગળ ચલાવવામાં આવે તો સામાવાળા મીલ્સ કંપનીને પણ ખાસ કોઈ નુકસાન થાય તેમ નથી. તેથી ન્યાયના હિતમાં આ પર. અરજી મંજૂર રાખી મૂળ રેફરન્સમાં કરવામાં આવેલ હુકમ રદ કરવી જોઈએ અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. સદરહુ પર. અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. મૂળ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૪૬/૯૧માં તા. ૨-૨-૯૪ ના રોજ કરવામાં આવેલ હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે અને સદર રેફરન્સ ફરી ફાઈલ પર લઈ આગળ ચલાવવા માટે હુકમ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,

પી. આર. દેસાઈ,
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૦૭)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ન્યુ રાજપુર મીલ્સ, કં. લી. અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની, સને ૧૯૯૬ના ઓક્ટોબર માસના બાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૦૪/૮૮માં.

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ન્યુ રાજપુર મીલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

યુનિયનની માંગણી ડાઈંગ ખાતાની દિવસ અને રાતપાળીમાં ચાલતાં મશીનો ઉપર કાચમી ધોરણે સંખ્યાબળ નક્કી કરવા અંગે.

ચૂકાદો

૧.. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને કંપનીના ડાઈંગ ખાતાની દિવસ અને રાત પાળીમાં ચાલતાં મશીનો ઉપર કાચમી ધોરણે સંખ્યાબળ નક્કી કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલી, જે અંગે સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન થવા પામેલ ન હતું અને તેથી સદર રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૩૭ ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપની હાલ લીક્વીડેશનમાં ગયેલ હોઈ તેઓ મીલ કંપની ફરી શરૂ થાય ત્યાં રેફરન્સ કરવાનો હક્ક અબાધીત રાખી હાલમાં તેઓ સદર રેફરન્સ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા ઈચ્છે છે. તો સદર રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખુ નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને એ રીતે સદરહુ રેફરન્સ કેંસલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૨૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સરસપુર નાગરિક કો. ઓ. બેંક લિ. અમદાવાદ અને ધી ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંક્સ સ્ટાફ યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એમ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના નવેમ્બર, માસના એકવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ**મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ-૧૯૪૬**

સમાધાનનું ખતપત્ર

કેસ નં. ૮૦/૯૫

સરસપુર નાગરિક કો-ઓ. બેંક લિ.,
ચેરમેન મેનેજિંગ ડીરેક્ટર,
અમદાવાદ.

માલિકોના પ્રતિનિધિ,

ગુજરાત સ્ટેટ કો-ઓ બેંક્સ સ્ટાફ યુનિયન,
જનરલ સેક્રેટરી,
અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

તારીખ પમી જુન, ૯૫ના રોજ બેન્કીંગ ઉદ્યોગ માટે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા ઉપરોક્ત મંડળે નમૂના “એલ” માં ઉપરોક્ત સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકોને બેન્કમાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફના પગાર ધોરણ તથા અન્ય સવલતો આપવા અંગેની માંગણી રજૂ કરતી ફેરફારની નોટીસ આપી હતી. સદરહુ બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર નહિ થઈ શકવાથી સદરહુ મંડળે તા. ૨૧મી જુન, ૯૫ના રોજ સમાધાનકારને નમુના “એમ” માં અહેવાલ મોકલી આપ્યો હતો. જે તા. ૨૨મી જુન, ૯૫ના રોજ સમાધાનકારોને મળ્યો હતો. અને તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ ના રોજ સમાધાનકારોનાં પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. સદરહુ બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી જે વખતો વખત બન્ને પક્ષકારોની સંમતિથી મુલતવી રાખવામાં આવી હતી તે તા. ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૯૫થી તા. ૧૧મી એપ્રિલ, ૯૬ સુધી ચાલી હતી જેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે બન્ને પક્ષો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬ કલમ ૫૮(૧) મુજબ નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ મુજબ.

સરસપુર નાગરિક કો-ઓ. બેંક લિ., સરસપુર, અમદાવાદ-૧૮

પરિશિષ્ટ

સમાધાનની શરતો અને વિગતો

તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૪થી અમલમાં આવતા બેંકના કર્મચારીઓના પગાર, મોંઘવારી ભથ્થા તથા અન્ય ભથ્થા તથા સવલતોની વિગતો :

(૧) મુળ પગાર એટલે કે બેઝીક સેલેરી :

મેનેજર : ૬૭૦ ૫૮ ૯૬૦ ૮૫ ૧૩૮૫ ૧૦૧ ૧૯૮૦ ૧૨૨ ૨૫૦૦ ૧૪૩ ૩૨૧૫
પ પ પ પ પ

એકાઉન્ટન્ટ : ૩૭૫ ૩૩ ૫૪૦ ૪૪ ૭૬૦ ૬૦ ૧૦૬૦ ૭૧ ૧૪૧૫ ૮૭ ૧૮૫૦
પ પ પ પ પ

ઓફિસર : ૩૪૫ ૨૮ ૪૮૫ ૩૪ ૬૫૫ ૪૫ ૮૮૦ ૬૨ ૧૧૯૦ ૮૫ ૧૬૧૫
પ પ પ પ પ

ક્લાર્ક : ૩૦૦ ૨૩ ૪૧૫ ૨૯ ૫૬૦ ૪૦ ૭૬૦ ૫૮ ૧૦૫૦ ૮૦ ૧૪૫૦
પ પ પ પ પ

પટાવાળા : ૧૮૫ ૧૪ ૨૫૫ ૧૬ ૩૩૫ ૨૩ ૪૫૦ ૨૯ ૫૯૫ ૩૫ ૭૭૦
પ પ પ પ પ

નોંધ :- જુના બેઝીક પગારમાંથી નવા બેઝીક પગારમાં દરેક કર્મચારીને સ્ટેજ ટુ સ્ટેજ ગોઠવી આપવામાં આવશે.

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :-

ઓલ ઇન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પાઇસ ઇન્ડેક્સ ફોર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ વર્કર્સના સીમલા બ્યુરો તરફથી મોંઘવારીના વખતો વખત જે ભાવાંક બહાર પાડવામાં આવે છે તે અનુસરીને મોંઘવારી ભથ્થું નીચેની વિગતે ચૂકવવામાં આવશે.

આ પદ્ધતિ મુજબ સને ૧૯૬૦-૧૦૦નો આંક પાયાનો આધાર ગણીને દર પ્રણ મહિને સતેરાશ આંક થાય તેમાંથી ૧૦૦ આંક બાદ કરતાં જે આંક આવે તેને પ્રત્યેક ચાર આંક દીઠ એક સ્લેબ ગણવો. આ રીતે જે કુલ સ્લેબ થાય તે માટે પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ નીચે દર્શાવેલ દર મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું ચૂકવવામાં આવશે.

પ્યુન :-

(૧) પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ ૪ ટકા મુજબ.

(૨) પ્યુન સિવાયના તમામ ગ્રેડના ઓફીસરના કર્મચારીઓ તથા કલેરીકલ કર્મચારીઓને પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ ૩ ટકા મુજબ.

ઉપરોક્ત દરે મોંઘવારી ભથ્થુ મુળ પગારના (બેઝીક સેલરી) નીચે મુજબની ગ્રેડ વાઘઝ મહત્તમ મર્યાદાને આધિન ચુકવવામાં આવશે.

ગ્રેડ

મુળ પગાર (બેઝીક સેલરી)ની મહત્તમ મર્યાદા

(અ) મેનેજર તથા એકાઉન્ટન્ટ	૬૬૦ સુધી
(બ) ઓફીસર	૬૪૦ સુધી
(ક) ક્લાર્ક	૬૦૦ સુધી
(ડ) પટાવાળા	૩૯૦ સુધી

(૩) ઘરભાડા ભથ્થુ :

બેન્કના દરેક કર્મચારીને તેમના મુળ પગારના ૨૦ ટકા પરંતુ ઓછામાં ઓછા રૂ. ૨૫૦-૦૦ માસિક ઘરભાડુ હાલની પ્રથા મુજબ ચુકવવામાં આવશે.

(૪) સી. સી. એ. (શહેરી વળતર ભથ્થુ) :

બેન્કના દરેક કર્મચારીને તેમના મુળ પગારના ૧૫ ટકા પરંતુ ઓછામાં ઓછા માસિક રૂ. ૧૦૦-૦૦ અને વધુમાં વધુ રૂ. ૧૭૫-૦૦ ની મર્યાદાને આધિન રહી હાલની પ્રથા મુજબ સી. સી. એ. ચુકવવામાં આવશે.

(૫) ક્લોઝીંગ એલાઉન્સ :

બેન્કમાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ વર્ષમાં બે પુરા પગાર (બેઝીક મોંઘવારી) ચૂકવવામાં આવશે. એટલે કે એક પગાર સપ્ટેમ્બર માસમાં તથા એક પગાર માર્ચ માસમાં ચૂકવવામાં આવશે.

(૬) મેડીકલ :

બેન્કમાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીને માસિક રૂ. ૧૫૦-૦૦ મેડીકલ ભથ્થા તરીકે રીએ-બર્સમેન્ટના ધોરણે ચુકવવામાં આવશે.

(બ) કેશ એલાઉન્સ :

બેન્કમાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીને એટલે કે મુખ્ય કેશીયરને માસિક રૂ. ૧૦૫-૦૦ અને કેશમાં કામ કરતા અન્ય કર્મચારીને માસિક રૂ. ૮૫-૦૦ કેશ એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવવામાં આવશે.

(૮) રીકવરી એલાઉન્સ :

બેન્કમાં રીકવરીનું આઉટડોર કામ કરતાં કર્મચારીને માસિક રૂ. ૧૦૦-૦૦ એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવશે. અને કી. મી. દીઠ રૂ. ૨-૦૦ પૈસા લેખે પેટ્રોલ ખર્ચ આપવામાં આવશે. જ્યારે પણ પેટ્રોલનો ભાવ વધારો થાય ત્યારે તે મુજબ ફેરફાર કરવામાં આવશે.

(૯) કલીયરીંગ એલાઉન્સ :

બેન્કમાં કલીયરીંગ લાવવા લઈ જવાનું કામ કરતા કર્મચારીઓને, કલાર્કને માસિક રૂ. ૭૫-૦૦ તથા પ્યુનને રૂ. ૨૫-૦૦ કલીયરીંગ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે. તથા દરરોજ જતાનું રીક્ષા ભાડું અને આવવાનું બસ ભાડું હાલની પ્રથા મુજબ ચૂકવવામાં આવશે.

(૧૦) વોશીંગ એલાઉન્સ :

બેન્કના દરેક પટાવાળા કર્મચારીને માસિક રૂ. ૪૦-૦૦ કેસની ઘોલાઈ માટે ચૂકવવામાં આવશે.

(૧૧) સાયકલ એલાઉન્સ :

બેન્કના દરેક પટાવાળા કર્મચારીને માસિક રૂ. ૩૦-૦૦ સાયકલ એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવશે.

(૧૨) યુનિફોર્મ :

બેન્કના દરેક પટાવાળા કર્મચારીને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટન કેસ, દર ત્રણ વર્ષે ગરમ કપડાનો કેસ તથા દર બે વર્ષે રેઇનકોટ હાલની પ્રથા મુજબ આપવામાં આવશે.

(૧૩) રજાઓ :

બેન્કના તમામ કર્મચારીને નીચેની તમામ રજાઓ ચાલુ પગારે (તમામ ભથ્થા સહિત) આપવામાં આવશે.

(અ) હક્ક રજા (પી. એલ.)

બેન્કમાં દરેક કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ કેલેન્ડર વર્ષમાં ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવામાં આવશે. હાલની પ્રથા મુજબ ૬૦ દિવસની રજા જમા રાખી બાકીની રજાઓનો

પગાર રોકડમાં ચૂકવી આપવામાં આવશે તેમ છતાં કોઈ કર્મચારી વધુ રજા જમા રાખવા માંગતો હોય તો ૨૪૦ દિવસ સુધી હક્ક રજા એકઠી કરી શકશે.

(બ) માંદગી (એસ. એલ.) :

બેન્કના દરેક કર્મચારીને કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૨ દિવસની માંદગીની રજા આપવામાં આવશે. કર્મચારી વધુમાં વધુ ૧૫૦ દિવસની રજા જમા કરાવી શકશે.

(ક) આકસ્મિક રજા :

બેન્કના દરેક કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૫ દિવસની આકસ્મિક રજા આપવામાં આવશે. વર્ષ દરમિયાન બાકી રહેલી આકસ્મિક રજાઓની રોકડમાં ચૂકવણી કરવામાં આવશે.

(ડ) મેટરનીટી લીવ :

બેન્કમાં કામ કરતી કાયમી મહિલા કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ ૯૦ દિવસની મેટરનીટી લીવ પ્રથમ બે ડીલીવરી માટે આપવામાં આવશે.

(૧૪) લોન :

(અ) હાઉસિંગ લોન :

બેન્કમાં કામ કરતા કાયમી પટાવાળા કર્મચારીને રૂ. ૧,૫૦,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા એક લાખ પચાસ હજાર) તથા તેની ઉપરની કેટેગરીના તમામ કર્મચારીને રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા બે લાખ પુરા) ની હાઉસિંગ લોન ૬ ટકાના સાદા વ્યાજના દરે ૨૪૦ હપ્તાથી વસુલ કરવાની શરતે નીચેની વિગતે આપવામાં આવશે.

(૧) જે કર્મચારીની પાંચ વર્ષની નોકરી થઈ હોય તેને આ હાઉસિંગ લોન આપવામાં આવશે.

(૨) કર્મચારીને જરૂરીયાત મુજબ નવું મકાન બનાવવા અથવા મકાનમાં સુધારા કરવા. બીજો માળ બનાવવા, વિગેરે ખર્ચ માટે લોનની નવી મર્યાદામાં એટલે કે જુની મંજૂર લોનની રકમ જતાં તફાવતની રકમ અથવા ખરેખર રકમ અથવા ખરેખર ખર્ચની રકમ પૈકી જે ઓછા હશે તે રકમ ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) હાલમાં પોણ જેવા ગીચ વિસ્તારમાં રહેતા કર્મચારીને સોસાયટીમાં મકાન ખરીદવા નવી લોનની મર્યાદામાં જુની મંજૂર લોનની રકમ જતાં તફાવતની રકમ અથવા ખરેખર થયેલ ખર્ચની રકમ ચૂકવવામાં આવશે.

- (૪) જે કર્મચારીની ૨૦ વર્ષથી ઓછી નોકરી બાકી હોય તેમની લોનની વસુલાત નોકરીના બાકીના વર્ષમાં જ કરવાની રહેશે. હાઉસિંગ લોન લેનાર કર્મચારીએ મિલકત ધરાવનાર બે જમીન આપવાના રહેશે.
- (૫) દરેક કર્મચારીને નોકરી દરમિયાન હાઉસિંગ લોનનો તફાવત ઉપરોક્ત નિયમ મુજબ એક વખત મળવાપાત્ર રહેશે.
- (૬) વાહન લોન :

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી જેમની નોકરી પાંચ વર્ષની થઈ હોય તેમને ટુ વ્હીલર વાહન ખરીદવા માટે નવા વાહનની કિંમતના ૧૦૦ ટકા તથા જુના વાહન ખરીદવા માટે ૮૦ ટકા લેખે ૬ ટકાના સાદા વ્યાજના દરે ૬૦ સરખા હપ્તાથી વસુલ કરવાની શરતે વાહન લોન આપવામાં આવશે. ડ્રાઇવીંગ લાયસન્સ હોવું જરૂરી છે. સ્કુટર માટે પાંચ વર્ષ પછી ફરીથી લોન આપવામાં આવશે.

નોંધ :- હાઉસિંગ લોન તથા વાહન લોનની હપ્તાની કપાત કુલ પગારના ૬૦ ટકાથી વધવી જોઈએ નહિ.

- (ક) કુડ ગ્રેડન લોન :

બેન્કના દરેક કર્મચારી તેમને મળતા કુલ પગારના ત્રણ પટ મુજબ એટલે કે કુલ ૩ પગાર બેઝીક મોંઘવારી સાથે વગર વ્યાજે ૧૦ માસિક હપ્તામાં પરત કરવાની શરતે કુડ ગ્રેડન લોન આપવામાં આવશે.

- (ડ) કન્ઝ્યુમર્સ લોન :

બેન્કના દરેક કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ જરૂરી ચીજ વસ્તુઓ જેવી કે ફ્રીઝ, ટી.વી., ઘરઘંટી, વોશિંગ મશીન, મીક્સર, એરકુલર તથા અન્ય ઉપયોગી ઘરવપરાશની વસ્તુઓ માટે લોન આપવામાં આવશે. આ માટે રૂ. ૧૫,૦૦૦-૦૦ ની લોન ૬ ટકા સાદા વ્યાજે ૬૦ માસિક હપ્તામાં વસુલ કરવાની શરતે લોન આપવામાં આવશે.

- (ઘ) સામાજિક લોન :

બેન્કના દરેક કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ સામાજિક પ્રસંગો જેવા કે, લગ્ન, મકાનનું વાસ્તુ, ઉત્તર કિયા, ચક્રાવિત તથા અન્ય પ્રસંગો માટે રૂ. ૧૫,૦૦૦-૦૦ની લોન ૬ ટકાના સાદા વ્યાજે ૬૦ હપ્તામાં વસુલ કરવાની શરતે લોન આપવામાં આવશે.

નોંધ :- એક પ્રસંગ માટેની લોન લીધી હોય અને બીજા પ્રસંગ માટેની લોન લેવાની જરૂરિયાત ઉપસ્થિત થાય ત્યારે જુની બાકી લોન અને નવી મર્યાદાની લોનનો તફાવત ચૂકવવામાં આવશે. કન્ઝ્યુમર્સ અને સામાજિક લોનમાં પણ તે પ્રમાણે તફાવત ચૂકવવામાં આવશે.

(૧૫) પ્રમોશન : બેન્કની પ્રમોશનની તમામ જગ્યાઓ માટે બેન્ક સ્ટાફમાંથી જ પ્રમોશન આપવામાં આવશે.

(અ) કલાર્કની ગ્રેડમાંથી ઉપરની ગ્રેડમાં પ્રમોશન આપતી વખતે સીનીયોરીટી ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે અને ઓફીસર સિવાયની ઉપરની તમામ પોસ્ટ માટે સીનીયોરીટી કમ મેરીટસ, ક્વોલીફીકેશન વિગેરે ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે. પ્રમોશનમાં તેના ઉપરના ગ્રેડના એક ઇન્ક્રીમેન્ટ આપી ફીટમેન્ટ કરવામાં આવશે.

(બ) ગણિત સાથે એસ. એસ. સી. પાસ થયેલ પટાવાળા કર્મચારીઓને કે જેમની નોકરીમાં પાંચ વર્ષ થયા હોય તેવા કર્મચારીને કલાર્કમાં બઢતી આપવામાં આવશે. બઢતી આપતાં પહેલાં ૬ માસ ટ્રેનીંગ આપવામાં આવશે. ત્યારબાદ યોગ્યતા લાગતા બઢતી આપવામાં આવશે. યોગ્યતા નહિ મેળવાનારને વધુ ત્રણ માસ ટ્રેનીંગ આપવાની રહેશે. ત્યારબાદ પણ યોગ્યતા પ્રાપ્ત ન કરી શકે તો બઢતી પ્રાપ્ત થશે નહિ.

(ક) બેન્કનાં કોઈપણ કર્મચારીનું અવસાન થાય તો તેના વારસદારને (પુત્ર, પુત્રી કે પત્ની) લાયકાત મુજબ બેંકમાં નોકરીમાં લેવામાં આવશે.

(૧૬) વૈધકીય સારવાર :

(અ) બેન્કમાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીઓને તથા તેના આશ્રિતજનોને માંદગી, ઓપરેશન, અકસ્માત માટે મ્યુનીસીપલ અથવા સરકારી અર્ધસરકારી અથવા ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટની હોસ્પિટલમાં જનરલ વોર્ડમાં દાખલ કરવામાં આવશે ત્યારે તેવા કર્મચારીને હોસ્પિટલનું ખર્ચ તથા ઓપરેશનનો ખર્ચ અને દવાઓનું ખર્ચ ૧૦૦ ટકા આપવામાં આવશે. આશ્રિતજનોના કિસ્સામાં ઉપરનું ખર્ચ ૭૫ ટકા લેખે ચૂકવવામાં આવશે. ઉપરના બન્ને કિસ્સાઓમાં તે અંગેના બીલો રજૂ કરવા પડશે.

(બ) કર્મચારી અથવા તેના આશ્રિતજનો ખાનગી હોસ્પિટલમાં સારવાર માટે દાખલ થયેલ હશે તો તેમને ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટના દવાખાના ના ધોરણે જનરલ વોર્ડનો ખર્ચ ઉપરના ધોરણે ચૂકવવામાં આવશે.

(૧૭) એજ્યુકેશનલ એલાઉન્સ :

બેન્કના દરેક કર્મચારીને તેમના બે બાળકો સુધી માસિક કે. જી. થી ગ્રેજ્યુએટ સુધીનો એજ્યુકેશન ખર્ચ વધુમાં વધુ પ્રત્યેક બાળક દીઠ માસિક રૂ. ૧૦૦-૦૦ ચૂકવવામાં આવશે. ફી ભર્યાની પહોંચ રજૂ કરવી પડશે.

(૧૮) બોનસ :

બેન્કના દરેક કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ કુલ પગારના (બેઝીક + ડી. એ.) ના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ એક્સગ્રેસીયા ચૂકવવામાં આવશે.

(૧૯) ગ્રેજ્યુઇટી :

બેન્કના દરેક કર્મચારીને તેના પ્રત્યેક નોકરીના વર્ષની ૧૫ દિવસ પ્રમાણેના પુરા પગારની (બેઝીક, મોંઘવારી) ગ્રેજ્યુઇટી ચૂકવવાની રહેશે. આવી ગ્રેજ્યુઇટી વધુમાં વધુ ૨૦ માસના પુરા પગાર સુધી મળવાપાત્ર થશે. ગ્રેજ્યુઇટી જે કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પુરા થયા હશે તેઓને જ મળવાપાત્ર થશે.

(૨૦) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :

બેન્કના દરેક કાયમી કર્મચારીનું પ્રોવીડન્ટ ફંડ કુલ પગારના (બેઝીક + મોંઘવારી) ૧૦ ટકા પ્રમાણે કપાત થશે. અને તેટલી જ રકમ બેન્ક ચુકવશે. પી. એફ. ફંડનો વહીવટ તેનું ટ્રસ્ટ બનાવી કરવાનો રહેશે. ટ્રસ્ટી મંડળમાં કર્મચારી યુનીયનના તેમજ મેનેજમેન્ટના સંયુક્ત પ્રતિનિધિ રહેશે.

(૨૧) એલ. ટી. સી. :

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કાયમી કર્મચારીને દર ત્રણ વર્ષે એક વખત રૂ. ૪,૫૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા ચાર હજાર પાંચસો પુરા) એલ. ટી. સી. પેટે રોકડા ચૂકવવામાં આવશે. નવો સ્લેબ ૧લી જુલાઈ, ૯૩ થી ૩૦ જુન, ૯૬ સુધીનો રહેશે. ત્યારપછી નવો સ્લેબ અમલમાં આવશે. આ હેતુ માટે ૬ દિવસ હક્ક રજા મુકવી જોઈએ.

તા. ૧લી જુલાઈ, ૯૬થી એલ. ટી. સી. માં ફરવા જાય તેને એલ. ટી. સી. મળશે. આ માટે તેને ફરવા જવાના પુરાવાઓ રજૂ કરવાના રહેશે. આ માટે થયેલ ખરેખર ખર્ચ અને વધુમાં વધુ રૂ. ૪૫૦૦/- મળશે.

(૨૨) વિશિષ્ટ ઇન્ક્રીમેન્ટ :

બેન્કના દરેક કર્મચારીને નીચેની વિશિષ્ટ લાયકાતો માટે વધારાની ઇન્ક્રીમેન્ટ ચૂકવવામાં આ વશે.

- | | |
|---|--|
| (૧) પ્રોસ્ટ ગ્રેજ્યુએટ : ૭મલ ગ્રેજ્યુએટ | ૧ ઇન્ક્રીમેન્ટ વધારાનું |
| (૨) સહકારી તાલીમ એલ. ડી. સી.,
એચ. ડી. સી. જી. ડી. સી. એન્ડ
એ. અથવા તો અન્ય કોઈપણ
સહકારી તાલીમ માટે
અને જો ત્રણ કરેલ હોય તો પણ | ૧ ઇન્ક્રીમેન્ટ મળશે.
૧ ઇન્ક્રીમેન્ટ મળશે. |
| (૩) સી. એ. આઇ. આઇ. બી. ભાગ-૧ | ૧ ઇન્ક્રીમેન્ટ |
| (૪) સી. એ. આઇ. આઇ. બી. ભાગ-૨ | ૧ ઇન્ક્રીમેન્ટ |

(૨૩) બેન્કના કોઈપણ કર્મચારીનું ગ્રેડ પુરો થવાને લીધે ઇન્ક્લીમેન્ટ બંધ થઈ ગયું હોય ત્યારે દર વર્ષે તેને મળતું છેલ્લું ઇન્ક્લીમેન્ટ ચાલુ રહેશે.

(૨૪) આ સમાધાન કરાર તા. ૧લી જુલાઈ, ૯૪ થી તા. ૩૦મી જુન, ૯૭ સુધી એટલે કે ત્રણ વર્ષ માટે અમલમાં રહેશે.

(૨૫) આ કરાર ઉલ્લેખ કર્યા સિવાયની હાલ જે આર્થિક કે અન્ય સવલતો અને લાભ બેન્ક તરફથી કર્મચારીઓને આપવાની પ્રથા છે તે ચાલુ રહેશે.

(૨૬) આ સમાધાન કરારની જોગવાઈઓની કોઈ કર્મચારીઓને વિપરીત અસર થાય તો બન્ને પક્ષકારો સાથે બેસી તેનો નિકાલ લાવશે.

(૨૭) બેન્કના તમામ કર્મચારીની નિવૃત્તિ માટેની વય મર્યાદા ૬૦ વર્ષની રહેશે.

ગુજરાત સ્ટેટ કો-ઓપરેટીવ બેંક્સ સ્ટાફ યુનીયન વતી,

ઉપપ્રમુખ

સહી (અવાચ્ય),

ઉપપ્રમુખ

સહી (અવાચ્ય),

જનરલ સેક્રેટરી

સહી (અવાચ્ય),

ધી સરસપુર નાગરિક કો-ઓ. બેંક લિ., વતી,

ચેરમેન

સહી (અવાચ્ય),

મેનેજિંગ ડીરેક્ટર

સહી (અવાચ્ય),

મેનેજર

સહી (અવાચ્ય),

સાક્ષીઓ :

હસમુખભાઈ બી. પટેલ

રમણીકભાઈ આર. પટેલ

ગૌતમ કે. પારેખ

કનુભાઈ બી. ભાવસાર

અમદાવાદ, તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા**અધિમુચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૨૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મોર્ડન ડેનીમ લીમી., (ઇ.ઓ.યુ.) અમદાવાદ અને અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એમ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના નવેમ્બર, માસના છઠ્ઠીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બી.આઇ. આર. અકેટ નીચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન**બી.આર.સી. કેસ નંબર ૨૮-૯૬****કરાર**

પક્ષકારો

મોર્ડન ડેનીમ લીમીટેડ (ઇ.ઓ.યુ.)

સરખેજ બાવળા રોડ, અમદાવાદ

અને

અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ,

રખિયાલ રોડ,

અમદાવાદ.

આ કરાર ઉપરોક્ત બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે મોર્ડન ડેનીમમાં (ઇ.ઓ.યુ.) ના કામદારોના વેતન તેમજ કામગીરીની સ્ટ્રેનથ નક્કી કરવા અંગે યુનીયને તા.૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૬૬ના રોજ ફોર્મ “એલ” ધ્વારા ચાર્ટર્ડ ઓફ ડીમાન્ડ પાઠવેલ છે. અને લંબાણ ચર્ચાને અંતે નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કરારમાં મોર્ડન ડેનીમ લીમીટેડને હવેથી “કંપની” અને બીજા પક્ષકારને હવેથી યુનીયન/સંસ્થા એ રીતનું સંશોધન કરવામાં આવશે, આ કરાર કરતા અગાઉ કંપનીએ સંસ્થા સાથે લંબાણ ચર્ચાને અંતે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે નીચે જણાવેલ શરતોને આધીન આ કરાર કરવામાં આવે છે.

કરારની શરતો

(૧) હાલમાં કંપનીમાં સ્પીનીંગ, એન્જીનીયરીંગ, વીવીંગ, તેમજ પ્રોસેસીંગ વિભાગો આવેલા છે તે ખાતાઓમાં જુદી જુદી કેટેગરીઓ અસ્તિત્વ ધરાવે છે તે ખાતામાં કામ કરતા

કામદારોની કેટેગરી અને કામદારોનું સંખ્યાબળ અને દૈનિક વેતન આ કચાર સાથે સંલગ્ન પરીશિષ્ટ-“અ” માં દર્શાવેલ છે.

- (૨) આ કચાર થયેથી “કંપની” માં તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ થી માત્ર ૦૪ કેટેગરીઓ (અ) હાઇલી સ્કીલ્ડ (બ) સ્કીલ્ડ (ક) સેમી સ્કીલ્ડ (ડ) અનસ્કીલ્ડ કેટેગરીઓ જ રહેશે. ઉપરોક્ત ૦૪ કેટેગરીઓમાં હાલમાં કંપનીમાં અસ્તિત્વ ધરાવતા જુદી જુદી કેટેગરીઓમાં સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે. ઉપરોક્ત નક્કી કરવામાં આવેલ ૦૪ કેટેગરીઓમાં જે કેટેગરીઓનો સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે તે પરીશિષ્ટ-“અ” માં દર્શાવેલ છે.
- (૩) આ કચાર થયેથી તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ થી કામદારો માટે જે નવા પગાર ધોરણ અને સ્કેલ નક્કી કરવામાં આવેલ છે તે પરીશિષ્ટ ‘ક’ માં દર્શાવેલ છે.
- (૪) કંપની હાલમાં ઉપરોક્ત વિભાગમાં પરીશિષ્ટ-“અ” માં દર્શાવ્યા મુજબના કામ કરતા કામદારોને પરીશિષ્ટ-“બ” મુજબ દર્શાવેલ નવી ૦૪ કેટેગરીઓમાં સમાવેશ કરી જુનું પગાર ધોરણ રદ કરી પરીશિષ્ટ-‘ક’ માં દર્શાવ્યા મુજબ નવા ગ્રેડમાં તેઓની કામગીરી, અનુભવ, યોગ્યતા, કાર્યકુશળતા વિગેરે બાબતોને લક્ષમાં લઈને ફીક્ષર કરશે, પરંતુ હાલમાં કામદારોને મળતા દૈનિક વેતનમાં કોઈ કમી ન થાય તે બાબતનું કંપની ધ્યાન રાખશે, કામદારોના કચાર પછીના નવા વેતનની ગોઠવણ પરીશિષ્ટ-‘ડ’ માં દર્શાવેલ છે જે તેઓને મળનારા દૈનિક વેતન તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ થી અમલમાં રહેશે.
- (૫) આ કચાર સાથે જુદા જુદા ખાતા-પેટા ખાતાઓએ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ થી નવી સ્ટ્રેન્ટ્ય તે ખાતામાં કામદારોની કેટેગરીવાળા વ્યક્તિગત કામગીરી અંગે જુદી જુદી સમજુતીઓ કરેલ છે તે પણ આ કચાર સાથે સંલગ્ન કરવામાં આવેલ છે.
- (૬) ઉપરોક્ત ગ્રેડમાં કામ કરતા કામદારોની ગોઠવણ થઈ ગયા બાદ તેઓને તે વેતન તા. ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધી આપવામાં આવશે, ત્યારબાદ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી તેઓને તે ગ્રેડમાં નિર્ધારિત ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવશે, તેવી જ રીતે પછીના વર્ષોમાં નિર્ધારિત ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવશે, પરંતુ જે કામદારની હાજરી ૨૪૦ દિવસ કરતા ઓછી હોય તેવા કામદારોને અને જેમની સામે કોઈ શિક્ષાત્મક કાર્યવાહી ચાલી રહેલ હશે તેને ઇન્ક્રીમેન્ટનો લાભ આપવામાં આવશે નહિ.
- (૭) આ કચાર થયેથી કામદારોએ નીચે જણાવ્યા મુજબનું ઉત્પાદન તેમના ખાતામાં આપવાનું રહેશે.

વીવીંગ-ટ્રીનીંગ તેમજ પ્રોસેસીંગ ખાતામાં તે મશીનોની ઇન્સ્ટોલ કેપેસિટીના ઓછામાં ઓછું ૯૦ ટકા પ્રોડક્શન (ઉત્તમ ગુણવત્તાવાળું) કામદારોએ આપવાનું રહેશે, તેમજ વખતોવખત નિર્ધારિત ઉત્પાદન કામદારોએ આપવાનું રહેશે, તેમજ ઓછામાં ઓછું ૫૮ ટકા વર્કલોડ કામદારોએ આપવાનો રહેશે.

ઉપરોક્ત દર્શાવ્યા મુજબનો ઉત્પાદન કામદારો તેમની પાળીમાં આપશે અને આ લક્ષ્યાંક મેળવવા કામદારો સામુહિક પ્રયત્ન કરશે. જો કામદારો નિર્ધારિત ઉત્પાદન નહિ આપે તો શિક્ષાત્મક પગલાં પણ લઈ શકશે.

- (બ) કામદારોના પ્રમોશન માટે તેઓને કાળેલીયત, કામ કરવાની ક્ષમતા, તેમજ નોકરીના સમય દરમિયાન તેમનો વ્યવહાર અને હાજરી વિગેરે મુદ્દાઓનો લેક્ષમાં લેવામાં આવશે, માત્ર સીનીયોરીટીના મુદ્દા ઉપર કામદારો પ્રમોશનની માંગણી કરી શકશે નહિ, પ્રમોશન એ સંપૂર્ણપણે મેનેજમેન્ટની જરૂરીયાત અને ઇચ્છા ઉપર આધારીત રહેશે.
- (ક) કામદારો કંપનીમાં શિસ્તબદ્ધ રીતે વર્તશે, સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓનું પાલન કરશે, રીસેસ પાસ લઈને વારાફરતી રીસેસ ખાતા અધિકારીની પરવાનગીથી ભોગવશે, ડ્યુટી ચાર્જની આપ લે કરીને જ ઘેર જશે, ફરજના સમયથી ૧૫ મીનીટ પહેલાં તેઓના મશીન કે ખાતામાં હાજર થશે, અને ખાતા અધિકારીની સૂચનાનું પાલન કરશે તેમજ ખાતામાં ફરજ દરમિયાન નિષ્ઠાપૂર્વક તેમની ફરજ બજાવશે, ખાતામાં સ્વચ્છતા અંગે ધ્યાન રાખશે, અને કોઈપણ દાહક કે સ્ફોટક પદાર્થ લઈને કંપનીમાં પ્રવેશશે નહિ. કામદારોના અભાવે મશીનો બંધમાં જવા દેશે નહિ. ઉપરોક્ત તમામ બાબતોનું કામદારો પાસેથી મેનેજમેન્ટ ચુસ્તપણે અમલ કરાવશે અને જો તેના અમલમાં કામદારો ટીલાશ કે બેદરકામી દાખવશે તો તેઓને સામે મેનેજમેન્ટ પગલાં લઈ શકશે.
- (દ) કંપનીમાં કામ કરતા કાચમી કામદારો તેમની ફરજ ઉપરો જો સતત ૧૦ દિવસ કરતા વધારે સમય માટે રજા વગર ગેરહાજર રહેલ હશે તો કંપની તેઓની સામે કાયદેસર શિક્ષાત્મક પગલાં લેશે.
- (૧૦) કંપનીમાં કામદારોની કે કામદારોના કામની જરૂરીયાત મુજબ ફેર ગોઠવણ કંપની કરી શકશે, કામદારોને રીડેઝીગ્રેટ કરી શકશે તેમજ કોઈ ખાતામાં કામનો અભાવ હોય તેવાં સંજોગોમાં તે ખાતાના કામદારોને તે જ ખાતામાં ટ્રાન્સફર કરી કામ લઈ શકશે, પરંતુ કામદારોના વેતનમાં કંપની કોઈ કાપ મુકશે નહિ, પરંતુ કંપનીમાં તેમને લગતી કામગીરી સંજોગવશાત નહિ હોય તો તેઓને લે. ઓફ આપી શકશે, પરંતુ અન્યત્ર તે જ ખાતામાં કામ કરવાનો ઇન્કાર કરનાર કામદારોને તે દિવસનું વેતન કે લે. ઓફ ચુકવવામાં આવશે નહિ.

- (૧૧) કોઈ કાચમી કામદાર ગેરહાજર હોય અને બદલી કામદારને કેટેગરીમાં ઉપલબ્ધ ન હોય તેવા સંજોગોમાં ગેરહાજર રહેનાર કામદારની જગ્યા જે કામદાર કામ કરે તો તેને ગેરહાજર રહેનાર કામદારની કેટેગરીના ૮૦ ટકા વેતનની રકમ ચુકવવામાં આવશે, પરંતુ બદલી કામદારને તે જે કેટેગરીમાં કામ કરે તે કેટેગરીનું ન્યુનતમ વેતન ચુકવવામાં આવશે.
- (૧૨) કંપનીમાં રાજીનામાં મૃત્યુ કે નિવૃત્તિ વિગેરે કારણોથી કામદારની જગ્યા ખાલી પડશે તો તે જગ્યા ઉપર કામ કરી શકે તેવા કામદારને મુકવામાં આવશે તે કામદારને છ મહીના પ્રોબેશન ઉપર મુકવામાં આવશે, જો તે સમયમાં તેનું કામ સંતોષકારક હશે તો જ તેને તે જગ્યા ઉપર કાચમી કરવામાં આવશે, પરંતુ જો કોઈ કોર્ટમાં કેસ ચાલતો હશે કે ઇન્કવાયરી દરમ્યાન તે કામદારને બંધ કરેલ હશે કે તેવી જગ્યાનો વિવાદ ચાલતો હશે તેવી જગ્યા ઉપર કોઈ કામદારને કાચમ કરવામાં આવશે નહિ.
- (૧૩) આ કરારની મુદત ત્રણ વર્ષની રહેશે, આ મુદત દરમ્યાન કોઈ નવી માંગણી ભવિષ્યમાં યુનીયન ઉભી કરશે નહિ, તેમજ યુનીયનને આપેલ તા.૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ની ડીમાન્ડ નોટીસની અન્ય માંગણીઓ જતી કરેલ છે, અને આ કરારની મુદત દરમ્યાન કામદારો જાતે કે યુનીયન કે એડવોકેટ મારફતે કોઈ નવી માંગણીઓ આ સમય દરમ્યાન રજૂ કરશે નહિ તેવી સ્પષ્ટ બાંહેધરી આપે છે.
- (૧૪) આ કરાર થયા બાદ પણ આધુનિક ટેકનોલોજીના લીધે કે કોઈ મોડીફીકેશન અને કામની જરૂરીયાતના લીધે કંપની કોઈ મશીનની સ્પીડમાં કે કામ કરવાની પદ્ધતિમાં ભવિષ્યમાં જરૂરીયાત મુજબનો સુધારી કરી શકે અને તેકામદારોએ માન્ય રાખવાનો રહેશે અને તે મુજબની કામગીરી કરવાની રહેશે.
- (૧૫) આ કરાર કરવાની મુદત બન્ને પક્ષકારોની અરસ પરસ સંમતિથી લંબાવવામાં આવેલ છે.
- (૧૬) આ કરારના અમલમાં કે તેમાં દર્શાવેલ જોગવાઈઓનું બન્ને પક્ષકારો નિષ્ઠાપૂર્વક અમલ કરશે અને કંપનીનું ઉત્પાદન વધે તે માટે યુનીયન અને કામદારો પુરેપુરો સાથે અને સહકાર આપશે.
- (૧૭) આ કરાર બન્ને પક્ષકારોની સંમતિથી કરવામાં આવેલ છે અને તે કંપની કામદારો અને યુનીયન બન્નેને કબુલ રાખેલ હોય તેના બદલમાં સાક્ષીઓ રૂબરૂ સહી કરેલ છે.
- (૧૮) આ કરારનો તેમજ નવા પગાર ધોરણનો અમલ તા.૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ થી કરવામાં આવશે જેના માટે બન્ને પક્ષકારો સંમત થયેલ છે.

MODERN DENIM LIMITED, AHMEDABAD

ANNEXURE-A

DEPARTMENT :-ENGINEERING :- PRESENT CATEGORIES OF WORKERS
EXISTING

Category	Salary	Total Nos.
Wireman D. G. Op. S. B. A.	93.50	01
Elect. Motor Fitter	69.81	01
Asst. Electrician	69.81/75.00	06
H. Atte./A. C. Plant Op.	93.50	03
HUM. A. C. Plant Fitter	93.00	01
Workshop Fitter	89.12	01
Fitter	82.50	01
Boiler Attendant	93.50	03
Boiler Helper	47.50	01
HUM. A. C. Plant Helper	47.50	02
Turner	89.12	01
Turner/Welder/Fitter	89.12	01
Plumber	69.81	01
D. G. Op./Mech/SB.	93.50	02
Carpenter	89.12/82.50	02
Trainee D. G. Op.	69.80	01
Helper	47.50	02
Trainee Op.	60.50	01
Helper (E. T. P.)	45.00	01
Electrical Helper	55.00	01
TOTAL :-		<u>33</u>

I-L-134

1	2	3
DEPARTMENT :- SPINNING		
Guage Fitter	125.00	01
Operator	77.00	21
Fitter	88.00	06
Asstt. Operator	59.38	08
Trainee Operator	53.46/48.62	11
Cleaner		05
	TOTAL :-	52
DEPARTMENT-LOOMS (SULZER) :-		
On Looker	118.81	01
Knotter	83.19	03
Weaver	95.04	12
Weaver/Helper	65.31	11
Oiler Cleaner	44.26/53.46	03
Off. Weaver	95.04	03
Fitter	88.00/95.04	02
Knotter/Helper	51.69/55.85	07
Asst. Fitter	65.31	01
Beam Gaiter	60.50/65.31	03
B. G. Reliever	60.50	01
	TOTAL :-	47
DEPARTMENT-SIZING :-		
Sizer	89.12/81.00	03
Off Reliever	89.12	01
Back Sizer	65.31	03
Kanjiwala (Sizeman)	53.46	02
Fitter	118.81	01
Kanji Boy	53.46	01
	TOTAL :-	11

DEPARTMENT-BALL WARPING :-

Operator Off Reliever	71.31	01
Warper	71.31	07
Creel Boy	53.46/48.62	05
On Looker	118.81	01
Creel Boy Off Reliever	48.62	01
TOTAL :-		<u>15</u>

DEPARTMENT-ROPE-DYEING :-

Helper	42.00/47.08	09
Fitter	88.00/118.81	03
	101.00	
Operator	89.12	03
Asst. Operator	65.31	03
JR. Colourman	59.88	03
Colourman	78.12	03
TOTAL :-		<u>24</u>

DEPARTMENT-FINISHING :-

Asst. Operator	65.31/42.00	04
Asst. Colourman	52.81/89.12	03
Size Mixer	61.41	02
Helper	47.08/42.00	08
Operator	89.12	03
Fitter	95.04/82.50	02
Stichingman	59.38	01
TOTAL :-		<u>23</u>

DEPARTMENT-L. C. B. :-

Operator	83.19	12
Off Reliever	71.31	08
Helper	47.08	04
TOTAL :-		<u>19</u>

DEPARTMENT : S. Q. C. :-

Stick Man	46.15	01
Warping Boy	49.50	03
TOTAL :-		<u>04</u>

WORKERS DETAILS

Engg 33	+SPG 52	+47 SULZER LOOMS	+11 SIZING	+BALL 15	+ROPE 24
				WARPING	DYEING
FINISHING 23	+LCB 19	+S. Q. C. 04 =	228	TOTAL	

MODERN-DENIM LIMITED : AHMEDABAD

ANNEXURE- B

CATEGORIES COVERED IN

(1) HIGHLY SKILLED :-

(1) Tacklor/On Looker (Weaving Deptt)	(2) Sr. Electrician (Engg. Deptt.)	(3) Senior Fitter/Guage Fitter (Spg Deptt.) (General Deptt.)
--	---------------------------------------	--

(2) SKILLED :-

Electrician	Engg
Wireman/D. G. Operator/S.B.A.	"
Electrical Motor Fitter	"
Humidity attendant/A.C.	"
Plant Operator	
Humidity A. C. Plant Fitter	"

Workshop Fitter	"
Fitter	"
Boiler Attendant	"
Turner/Welder/Fitter	"
Plumber	"
D. G. Operator/Mechanical/S.B.A.	"
Carpentor	"
Operator	"
Fitter	Spinning
Weaver	Weaver (Sulzer)
Knotter	"
Fitter	"
Beam/ Gaiter/Drawer	"
Sizer	Sizing
Fitter	"
Warper	Ball Warping
(2) SKILLED :-	
Off-Reliever	Ball Warping
Operator	L. C. B.
Off- Reliever	"
Operator	Rope-Dyeing
Fitter	"
Colour Man	"
Operator	Finishing
Fitter	"

(3) SEMI SKILLED :-

Asst. Electrician	Engg
Asst. Fitter	All Department
Asst. Operator	All Departments
Trainee Operator	"
Weaver Helper	Sulzer
Beam Gaiter	"
Beam Gaiter Reliever	"
Back Sizer	Sizing
Jr. Colour Man	Processing
Asst. Colour Man	"
Stiching Man	"
Electrical Helper	Engg
Weaver Helper	Weaving
Knotting Helper	"
Utility Worker	"

(4) UN SKILLED :-

Helpers	All Departments. (Except Electrical and Weaver Helper/Knotter Help.)
Oiler/Cleaner	All Departments.
Sizeman/Kaniwala	Sizing
Size-Mixer	Processing (Finishing)
Creel-Boy	Ball Warping
Stick Man	S. Q. C.

MODERN-DENIM LIMITED : AHMEDABAD

ANNEXURE- C

PROPOSED GRADES APPLICABLE FROM 1-1-1996

(PER DAY SALARY INCLUSIVE ALL)

(1) HIGHLY SKILLED :-

(A) 125-6-155-190

(B) 100-5-125-6-155

(C) 75-4-95-5-120

(2) SKILLED :-

(A) 90-5-115-6-145

(B) 75-4-95-5-120

(C) 65-4-85-5-110

(3) SEMI SKILLED :-

(A) 60-4-80-5-105

(B) 50-3-65-4-85

(4) UN SKILLED :-

(A) 45-2-55-3-70

MODERN DENIM

STATEMENT OF REVISED WAGES

(PER DAY WAGES INCLU

Sr. No.	Name of workers	D. O. J.	Designation
1	2	3	4
ENGINEERING DEPTT			
1	Premji M. Trambadia	11/11/91	Wireman/D.G.Op./SBA.
2	Limba G. Vaniya	30/11/91	Asst. Elect.
3	Valji S. Vaghela	20/01/92	Elect. Motor Fitter
4	Jagdish B. Jadav	20/09/91	Asst. Elect.
5	Mukesh M. Patel	02/01/92	Asst. Electrician
6	Simon A. Christan	23/10/91	H. Atte/A.C. Plant Op.
7	Janak S. Bhatt	25/10/91	H. Atte/A.C. Plant Op.
8	Govind V. Karathiya	23/10/91	H. Atte/A.C. Plant Op.
9	Arvind D. Suthar	18/11/92	Hum A. C. Plant/Fitter
10	Ramesh M. Panchal	12/11/91	Workshop Fitter
11	Govind A. Thakor	25/10/91	Fitter
12	Harshad S. Patel	01/01/92	Boiler Attendant
13	Rupsingh B. Rajput	08/11/91	Boiler Attendant
14	Mahendra V. Makwana	09/11/91	Boiler Attendant
15	Pravin U. Lakum	02/12/91	Boiler Attendant
16	Bhanu K. Vaghela	02/11/91	H. A. C. Plant Helper
17	Natvar N. Parmar	02/12/91	H. A. C. Plant Helper
18	Dilip A. Trivedi	09/03/92	Turner
19	Suryamani D. Kur	26/10/91	Turner/Welder/Fitter
20	B. B. Das	03/01/92	Plumber

LIMITED : AHMEDABAD
OF WORKERS FROM 01-01-1996
(SIVE ALL ALLOWANCES)

Per day wages	Per day proposed from 1-1-96	Wages increase Per day after increment	Grade
5	6	7	8
106.00	115.00	9.00	100-5-125-6-155
69.81	76.00	6.19	60-4-80-5-105
69.81	79.00	9.19	75-4-95-5-120
69.80	76.00	6.20	60-4-80-5-105
69.80	76.00	6.20	60-4-80-5-105
93.50	100.00	6.50	90-5-115-6-145
93.50	100.00	6.50	90-5-115-6-145
93.50	100.00	6.50	90-5-115-6-145
89.12	100.00	10.88	90-5-115-6-145
89.12	100.00	10.88	90-5-115-6-145
82.50	90.00	7.50	90-5-115-6-145
93.50	100.00	6.50	90-5-115-6-145
93.50	100.00	6.50	90-5-115-6-145
93.50	100.00	6.50	90-5-115-6-145
47.50	55.00	7.50	45-2-55-3-70
47.50	55.00	7.50	45-2-55-3-70
47.50	55.00	7.50	45-2-55-3-70
89.12	100.00	10.88	90-5-115-6-145
89.12	100.00	10.88	90-5-115-6-145

I-L-135

1	2	3	4
21	Mahesh J. Vaghela	22/12/91	D.G.Op./Mech/SBA
22	Bhudatt B. Sharma	12/11/91	D.G.Op./Mech/SBA
23	Prabhudas Panchal	04/02/92	Carpenter
24	Bipin Surani	13/12/91	Carpenter
25	Dharamsingh B. Thoriya	01/03/94	Asst. Electrician
26	Sandeep Kumar Trivedi	01/03/94	Asst. Electrician
27	Hasmukh N. Patel	01/04/94	Trainee D. G. Operator
28	Chandu Makwana	27/07/92	Helper
29	Poonam Variya	29/07/92	Helper
30	Rajendra Shekhavat	09/01/93	Trainee Operator
31	Dharmendra Prajapati	23/12/91	Helper (ETP)
32	Rajbhar Ramjor	01/07/95	Asst. Electrician
33	Ramesh Kumar Bhaiya	13/07/95	Electrician Helper
34	Bhailochan L. Nayak	10/02/91	Operator
35	Vikram J. Gohel	10/09/91	Fitter
36	Vaghji A. Chunara	11/09/91	Asst. Operator
37	Amrut B. Chauhan	21/09/91	Operator
38	Vishnu R. Chauhan	21/09/91	Operator
39	Atmaram P. Janalia	21/09/91	Operator
40	Mahesh N. Solanki	22/09/91	Fitter
41	Natvar T. Chavda	23/09/91	Operator
42	Ramesh B. Solanki	24/09/91	Operator
43	Bhupendra A. Gohel	24/09/91	Operator
44	Zavergiri S. Gosai	24/09/91	Operator
45	Vishnu H. Gohel	24/09/91	Operator

1	2	3	4
21	Mahesh J. Vaghela	22/12/91	D.G.Op./Mech/SBA
22	Bhudatt B. Sharma	12/11/91	D.G.Op./Mech/SBA
23	Prabhudas Panchal	04/02/92	Carpenter
24	Bipin Surani	13/12/91	Carpenter
25	Dharamsingh B. Thoriya	01/03/94	Asst. Electrician
26	Sandeep Kumar Trivedi	01/03/94	Asst. Electrician
27	Hasmukh N. Patel	01/04/94	Trainee D. G. Operator
28	Chandu Makwana	27/07/92	Helper
29	Poonam Variya	29/07/92	Helper
30	Rajendra Shekhavat	09/01/93	Trainee Operator
31	Dharmendra Prajapati	23/12/91	Helper (ETP)
32	Rajbhar Ramjor	01/07/95	Asst. Electrician
33	Ramesh Kumar Bhaiya	13/07/95	Electrician Helper
34	Bhailochan L. Nayak	10/02/91	Operator
35	Vikram J. Gohel	10/09/91	Fitter
36	Vaghji A. Chunara	11/09/91	Asst. Operator
37	Amrut B. Chauhan	21/09/91	Operator
38	Vishnu R. Chauhan	21/09/91	Operator
39	Atmaram P. Janalia	21/09/91	Operator
40	Mahesh N. Solanki	22/09/91	Fitter
41	Natvar T. Chavda	23/09/91	Operator
42	Ramesh B. Solanki	24/09/91	Operator
43	Bhupendra A. Gohel	24/09/91	Operator
44	Zaverigiri S. Gosai	24/09/91	Operator
45	Vishnu H. Gohel	24/09/91	Operator

5	6	7	8
93.50	100.00	6.50	90-5-115-6-145
93.50	100.00	6.50	90-5-115-6-145
82.50	87.00	4.50	75-4-95-5-120
89.12	91.00	1.88	75-4-95-5-120
69.80	76.00	6.20	60-4-80-5-105
69.80	76.00	6.20	60-4-80-5-105
69.80	76.00	6.20	60-4-80-5-105
47.50	55.00	7.50	45-2-55-3-70
47.50	55.00	7.50	45-2-55-3-70
60.50	62.00	1.50	50-3-65-4-85
45.00	55.00	10.00	45-2-55-3-70
-	-	-	-
55.00	56.00	1.00	50-3-65-4-85
77.23	85.00	7.77	75-4-95-5-120
88.00	100.00	22.00	90-5-115-6-145
59.38	64.00	4.62	60-4-80-5-105
77.23	85.00	7.77	65-4-95-5-110
77.23	85.00	7.77	65-4-95-5-110
77.23	85.00	7.77	65-4-95-5-110
-	-	-	-
77.23	85.00	7.77	65-4-95-5-110
77.23	85.00	7.77	65-4-95-5-110
77.23	85.00	7.77	65-4-95-5-110
77.23	85.00	7.77	65-4-95-5-110
77.23	85.00	7.77	65-4-95-5-110

1	2	3	4
46	Bharat Rajuji Chavda	03/02/92	Operator
47	Ranshod D. Kararia	17/10/91	Operator
48	Raimal J. Solanki	29/10/91	Operator
49	Naveen R. Parmar	30/10/91	Operator
50	Chandu B. Thakor	01/11/91	Operator
51	Niranjan R. Sahoo	09/11/91	Operator
52	Partap G. Sahoo	16/11/91	Operator
53	Manoj V. Thakar	18/11/91	Fitter
54	Ramesh M. Raval	19/11/91	Asst. Operator
55	Pankaj M. Patel	19/11/91	Fitter
56	Rajesh V. Patel	26/11/91	Operator
57	Dinkar N. Gore	06/12/91	Asst. Operator
58	Basudev L. Nayak	21/12/91	Asst. Operator
59	Kamlesh K. Waidh	09/01/92	Operator
60	Bharat Raubhai Chavda	16/10/91	Operator
61	Vishwajit P. Patel	22/02/92	Operator
62	Arjan C. Chauhan	01/04/92	Operator
63	Nagar G. Jadav	02/04/92	Asst. Operator
64	Sukhdev K. Vaishnav	02/04/92	Asst. Operator
65	Nagar A. Chauhan	02/04/92	Trainee Operator
66	Shankar K. Parmar	19/04/92	Asst. Operator
67	Ramji K. Gohel	23/04/92	Asst. Operator
68	Bhagwat A. Gohel	22/09/92	Fitter
69	Mahendra Vankar	03/05/92	Trainee Operator
70	Sakra Patel	13/05/92	Cleaner

5	6	7	8
77.23	85.00	7.77	65-4-95-5-110
77.23	85.00	7.77	65-4-95-5-110
77.23	85.00	7.77	65-4-95-5-110
77.23	85.00	7.77	65-4-95-5-110
77.23	85.00	7.77	65-4-95-5-110
77.23	85.00	7.77	65-4-95-5-110
77.23	85.00	7.77	65-4-95-5-110
-----Suspend-----			
59.38	64.00	4.62	60-4-80-5-105
-	-	-	-
77.23	85.00	7.77	75-4-95-5-120
59.38	64.00	4.62	60-4-80-5-105
59.38	64.00	4.62	60-4-80-5-105
77.23	85.00	7.77	65-4-95-5-110
77.23	85.00	7.77	65-4-95-5-110
77.23	85.00	7.77	65-4-95-5-110
77.23	85.00	7.77	65-4-95-5-110
59.38	64.00	4.62	60-4-80-5-105
59.38	64.00	4.62	60-4-80-5-105
53.46	56.00	2.54	50-3-65-4-85
59.38	64.00	4.62	60-4-80-5-105
59.38	64.00	4.62	60-4-80-5-105
88.00	100.00	12.00	90-5-115-6-145
53.46	56.00	2.54	50-3-65-4-85
53.46	55.00	1.54	45-2-55-3-70

1	2	3	4
71	Dinesh Dabhi	13/05/92	Cleaner
72	Khoda Chauhan	22/05/92	Trainee Opearator
73	Ashok Patel	02/06/92	Cleaner
74	Ghanshyam Sadhu	02/06/92	Cleaner
75	Jatu Baghela	02/06/92	Cleaner
76	Bachu Solanki	23/09/92	Trainee Opearator
77	Umesh Patel	29/04/92	Trainee Opearator
78	Jagdish Patel	01/05/92	Trainee Opearator
79	Dilip Rathod	01/05/92	Trainee Opearator
80	Bhagwat Vaghela	02/06/92	Trainee Opearator
81	Ramesh Patel	21/10/93	Trainee Opearator
82	Kishor Rathod	22/06/92	Trainee Opearator
83	Rajendra Chauhan	21/10/93	Trainee Opearator
84	Kirit Bhavsar	17/01/94	Guage Fitter
SIZING DEPARTMENT :-			
85	Vishnu B. Thoriya	09/09/91	Sizer
86	Kanti D. Prajapati	22/10/91	Back Sizer
87	Rajesh B. Patel	29/10/91	Back Sizer
88	Raman B. Jadhav	16/11/91	Kanjiwala
89	Tushar M. Patel	26/12/91	Kanjiwala
90	Urfesh B. Patel	19/02/92	Sizer
91	Jayant B. Patel	15/04/92	Back Sizer (Promoted as Sizer)
92	Bhanu Vaghela	15/04/92	Kanji Boy
WAPER DEPARTMENT :-			
93	Gautam P. Solanki	22/10/91	Operator Off Reliever

5	6	7	8
53.46	55.00	1.54	45-2-55-3-70
53.46	56.00	2.54	50-3-65-4-85
53.46	55.00	1.54	45-2-55-3-70
53.46	55.00	1.54	45-2-55-3-70
53.46	55.00	1.54	45-2-55-3-70
53.46	55.00	1.54	45-2-55-3-70
53.46	56.00	2.54	"
53.46	56.00	2.54	"
53.46	56.00	2.54	"
53.46	56.00	2.54	"
48.62	56.00	7.38	"
53.46	56.00	2.54	"
48.62	56.00	7.38	"
125.00	131.00	6.00	100-5-125-6-155
89.12	91.00	1.88	75-4-95-5-120
65.31	72.00	6.69	60-4-80-5-105
65.31	72.00	6.69	60-4-80-5-105
53.46	58.00	4.54	45-2-55-3-65
53.46	58.00	4.54	45-2-55-3-65
89.12	91.00	1.88	75-4-95-5-120
65.31	72.00	6.69	60-4-80-5-105
53.46	58.00	4.54	45-2-55-3-65
71.31	81.00	9.69	65-4-85-5-110

1	2	3	4
94	Raman D. Iyer	21/12/91	Warper
95	Ganesh M. Bodale	23/12/91	Warper
96	Ramnath J. Pagal	04/01/92	Creel Boy
97	Rajnikant J. Rana	08/01/92	Creel Boy
98	Mukesh B. Patel	18/01/92	Warper
99	Ramesh G. Prajapati	26/02/92	Warper
100	Hitendra J. Patel	08/04/92	Warper
101	Bharat I. Raval	09/04/91	On Looker
102	Dinesh P. Dave	15/04/92	Warper
103	Ishwar G. Desai	01/06/92	Creel Boy
104	Pramod N. Patel	29/08/92	Creel Boy
105	Manohar singh D. Bhati	30/12/92	Warper
106	Deepak F. Chauhan	26/05/92	Creel Boy
107	Kamlesh Patel	01/02/94	Creel Boy Off reliever
ROPE DYEING DEPARTMENT :-			
108	Ajitmia B. Chauhan	24/06/91	Helper
109	Rasik B. Patel	09/09/91	Fitter
110	Ghanshyam N. Patel	11/09/91	Operator
111	Dilip M. Zala	23/09/91	Asst. Operator
112	Jabbar J. Gohel	27/09/91	Asst. Operator
113	Prahalad D. Varia	27/09/91	Jr. Colourman
114	Devshi V. Patel	12/10/91	Jr. Colourman
115	Pashabhai M. Prajapati	13/11/91	Colourman
116	Amrut G. Prajapati	23/12/91	Helper
117	Vikram N. Patel	28/12/91	Asst. Operator

5	6	7	8
71.31	81.00	9.69	65-4-85-5-110
71.31	81.00	9.69	65-4-85-5-110
53.46	61.00	7.54	45-2-55-3-70
71.31	81.00	9.69	65-4-85-5-110
53.46	61.00	7.54	45-2-55-3-70
71.31	81.00	9.69	65-4-85-5-110
71.31	81.00	9.69	65-4-85-5-110
118.81	125.00.	6.69	100-5-125-6-155
71.31	81.00	9.69	65-4-85-5-110
53.46	61.00	7.54	45-2-55-3-70
SUSPEND			
71.31	81.00	9.69	65-4-85-5-110
48.62	61.00	12.38	45-2-55-3-70
48.62	61.00	12.38	45-2-55-3-70
47.08	55.00	7.92	45-2-55-3-70
118.81	121.00	2.19	90-5-115-6-145
89.12	95.00	5.88	75-4-95-5-120
65.31	72.00	6.69	60-4-80-5-105
65.31	72.00	6.69	60-4-80-5-105
59.38	65.00	5.62	50-3-65-4-85
59.38	65.00	5.62	50-3-65-4-85
78.12	85.00	6.88	65-4-85-5-110
47.08	55.00	7.92	45-2-55-3-70
65.31	72.00	6.69	60-4-80-5-105

I-L-136

1	2	3	4
118	Rajesh A. Prajapati	28/12/91	Jr. Colourman
119	Narendra K. Dodia	01/01/92	Operator
120	Sagardan D. Gadhvi	18/01/92	Colourman
121	Prakash D. Sadhu	06/02/92	Helper
122	Raman M. Pandya	05/03/92	Colourman
123	Nutan H. Mehta	12/03/92	Helper
124	Hussain Miya A. Sumera	01/05/92	Fitter
125	Kishor K. Dodiya	16/05/92	Helper
126	Ranchhod M. Vera	14/05/92	Helper
127	Rajesh K. Parikh	01/06/92	Helper
128	Jorubha A. Darbar	04/12/91	Fitter
129	Baldev Patel	12/07/93	Helper
130	Rajesh Raval	28/07/93	Helper
FINISHING DEPARTMENT :-			
131	Nagar S. Zala	26/09/91	Asst. Operator
132	Arvind N. Prajapati	27/09/01	Asst. Colourman
133	Viraji D. Patel	23/10/91	Asst. Colourman
134	Bhikhabhai M. Vaghela	29/10/91	Helper
135	Kamlesh G. Patel	09/11/91	Operator
136	Kamlesh G. Vyas	13/11/91	Asst. Colourman
137	Amrut G. Chauhan	27/12/91	Operator
138	Chandrakant K. Patel	15/02/92	Operator
139	Ramabhai B. Prajapati	25/02/92	Asst. Operator
140	Harshad P. Patel	07/03/92	Asst. Operator
141	Damodar B. Rana	05/05/92	Fitter

5	6	7	8
59.38	65.00	5.62	50-3-65-4-85
89.12	95.00	5.88	75-4-95-5-120
78.12	85.00	6.88	75-4-95-5-120
47.08	55.00	7.92	45-2-55-3-70
78.12	85.00	6.88	75-4-95-5-120
47.08	55.00	7.92	45-2-55-3-70
101.00	110.00	9.00	90-5-115-6-145
47.08	55.00	7.92	45-2-55-3-70
47.08	55.00	7.92	45-2-55-3-70
47.08	55.00	7.92	45-2-55-3-70
88.00	100.00	12.00	90-5-115-6-145
42.00	53.00	11.00	45-2-55-3-70
42.00	53.00	11.00	45-2-55-3-70
65.31	72.00	6.69	60-4-80-5-105
52.81	59.00	6.19	50-3-65-4-85
52.81	59.00	6.19	50-3-65-4-85
47.08	55.00	7.92	45-2-55-3-70
89.12	95.00	5.88	75-4-95-5-120
52.81	59.00	6.19	50-3-65-4-85
89.12	95.00	5.88	75-4-95-5-120
89.12	95.00	5.88	75-4-95-5-120
65.31	72.00	6.69	60-4-80-5-105
65.31	72.00	6.69	60-4-80-5-105
95.04	100.00	4.96	90-5-115-6-145

1	2	3	4
142	Narendra B. Thakor	22/05/92	Helper
143	Arvind M. Patel	01/06/92	Fitter
144	Kalu M. Thakor	01/06/92	Helper
145	Ravishankar M. Bhatt	04/07/92	Helper
146	Samim P. Patel	26/11/92	Helper
147	Bakor A. Chavda	03/12/92	Stiching Man
148	Piyush Suthar	04/06/92	Helper
149	Kiran Patel	01/08/93	Helper
150	Harishchandra Zala	21/07/93	Asst. Operator
151	Jitendra Panchal	03/07/94	Helper
L. C. B. DEPARTMENT :-			
152	Chiman R. Patel	09/09/91	Operator
153	Rajesh B. Limbachiya	23/10/91	Operator
154	Anil R. Yadav	24/12/91	Operator
155	Nirmal C. Panda	04/01/92	Off Reliever
156	Ajit K. Parmar	14/01/92	Operator
157	Ranjeet M. Solanki	16/01/92	Operator
158	Prabhat K. Parmar	20/01/92	Operator
159	Deepak Gondalia	27/01/92	Off Reliever
160	Alok S. Jena	05/02/92	Off Reliever
161	Vijay B. Tawar	11/02/92	Operator
162	Anil R. Pandya	11/02/92	Operator
163	Prahlad H. Trivedi	14/02/92	Operator
164	Jagdish K. Patel	14/02/92	Operator
165	Dinesh M. Patel	24/05/92	Operator

5	6	7	8
47.08	55.00	7.92	45-2-55-3-70
-	-	-	-
47.08	55.00	7.92	45-2-55-3-70
47.08	55.00	7.92	45-2-55-3-70
47.08	55.00	7.92	45-2-55-3-70
59.38	72.00	12.62	60-4-80-5-105
47.08	55.00	7.92	45-2-55-3-70
43.00	53.00	10.00	45-2-55-3-70
59.38	72.00	12.62	60-4-80-5-105
42.00	51.00	9.00	45-2-55-3-70
83.19	95.00	11.81	75-4-95-5-120
83.19	95.00	11.81	75-4-95-5-120
83.19	95.00	11.81	75-4-95-5-120
71.31	79.00	7.69	75-4-95-5-120
83.19	95.00	11.81	75-4-95-5-120
83.19	95.00	11.81	75-4-95-5-120
83.19	95.00	11.81	75-4-95-5-120
71.31	79.00	7.69	75-4-95-5-120
71.31	79.00	7.69	75-4-95-5-120
83.19	95.00	11.81	75-4-95-5-120
83.19	95.00	11.81	75-4-95-5-120
83.19	95.00	11.81	75-4-95-5-120
83.19	95.00	11.81	75-4-95-5-120
83.19	95.00	11.81	75-4-95-5-120

1	2	3	4
166	Bharat R. Patel	16/11/91	Operator
167	Juvansingh Jadeja	22/05/92	Helper
168	Shailesh Patel	02/06/92	Helper
169	Naresh P. Sadhu	19/05/92	Helper
170	Shriram Rabari	04/11/92	Helper
S. O. C. DEPARTMENT :-			
171	Dadubhai Rathod	22/11/93	Stick Man
172	Sendhabhai Thakor	14/07/92	Warping Boy
173	Shambhu Valand	14/07/92	Warping Boy
174	Nilesh Patel	29/07/92	Warping Boy

5	6	7	8
83.19	95.00	11.81	75-4-95-5-120
47.08	55.00	7.92	45-2-55-3-70
47.08	55.00	7.92	45-2-55-3-70
47.08	55.00	7.92	45-2-55-3-70
47.08	55.00	7.92	45-2-55-3-70
46.15	59.00	12.85	45-2-55-3-70
49.50	55.00	5.50	45-2-55-3-70
49.50	55.00	5.50	45-2-55-3-70
49.50	55.00	5.50	45-2-55-3-70

સમજુતી કરાર

પક્ષકારો :-

મોર્ડન ડેનીમ (ઇ. ઓ. યુ.) લીમીટેડ,
સરખેજ-બાવળા રોડ,
અમદાવાદ.

અને

અખિલ ગુજરાત કોટન મજદૂર સંઘ,
રખીયાલ રોડ, અમદાવાદ.

મોર્ડન ડેનીમ અને તેના કામદારો વચ્ચે કામદારોના નવા પગાર ધોરણ અંગે તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ થી કામદારોના સુચિત પગાર અને સાધર્મીંગ ખાતામાં કામદારોની કામગીરી અને સ્ટ્રેન્થ અંગે તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૯૬ થી કામગીરી અંગે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે નીચે જણાવ્યા મુજબની સમજુતી કરવામાં આવે છે.

સમજુતીની શરતો

- (૧) આ સમજુતી અને તેની શરતોનું પાલન કરવાનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૯૬ થી કરવામાં આવશે.
- (૨) આ સમજુતી અન્વયે સાધર્મીંગ ખાતાની ત્રણે પાળીઓની સ્ટ્રેન્થ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૯૬ થી નીચે જણાવ્યા મુજબની રહેશે.

	એ	બી	સી	કુલ
સાઘઝર	૧	૧	૧	૩
બેક સાઘઝર	૧	૧	૧	૩
સાઘઝમેન	૧	૧	૧	૩
ફીટર	૧	-	-	૧
કુલ	૪	૩	૩	૧૦

સાઘઝીંગ ખાતામાં ૧ સાઘઝીંગ મશીન ઉપર ત્રણે પાળીમાં થઇને કુલ - ૧૦ માણસોની સ્ટ્રેન્થ રહેશે. પરંતુ તા. ૧લી મે, ૯૬ થી સ્ટ્રેન્થમાં પાળીવાર ૧-૧-૧ હેલ્પરનો વધારો કરી કુલ સ્ટ્રેન્થ ૧૩ની કરવામાં આવશે.

૧ સાઘઝર :-

પાળી શરૂ થયા પહેલા ખાતામાં આવી મશીનો ચેક કરવા, બીમ ચેક કરવા, એરપ્રેશર ચેક કરવું, સ્ટીમ પ્રેસર ચેક કરવું, બીમ પ્રેસીંગ ડાવાઇસ ચેક કરવું, તે કામ બરાબર કરે છે કે કેમ ? તે ચેક કરવું, દર કલાકે સાઘઝ ટેમ્પરેચર ચેક કરવું અને વીસકોસીટી ચેક કરવી, સેટ ચેન્જ વખતે ઓછો સમય બગાડે તે જોવું, તેવી જ રીતે બીમ ચેન્જ વખતે ઓછો સમય બગાડવો. નિર્ધારિત ઉત્પાદન ગુણવત્તાવાળું આપવું, સાઘઝ મેનનું કામ કરવામાં મદદ કરવી, અને કાંજી સમયે પાળીમાં ચેક કરવી, સાઘઝીંગ મશીન ચલાવવું તેમજ ખાતા અધિકારીની સૂચનાનું પુરેપુરું પાલન કરવું તેમજ સાઘઝર ને લગતી અન્ય તમામ કામગીરી જે કરતા આવ્યા છે તે ચાલુ રાખવી.

બેક સાઘઝર :-

વોર્પીંગ બીમ ચેક કરવું, તેમની લટ્ટીઓ ચેક કરવી, વોર્પશોરનો ટેન્શન ચેક કરવું, આટો થયેલા તેમજ ઢીલા થયેલા તાર ચેક કરવા, વોસ્કોસીટી સાઘઝ મીક્ષ, ટેમ્પરેચર સ્કોવોર્ડીંગ પ્રેસર, શો-બોક્ષ ચેક કરવું, સેટ ઓછા સમયમાં ચેન્જ કરવું, લીઝ રોલ વોર્શીંગ શોટમાં સેટ કરવું, ખરાબ બીમ કે લટ્ટો વિગેરે માટે સુપરવાઇઝર કે ખાતા અધિકારીનું ધ્યાન દોરવું, અને પ્રથા મુજબની તમામ કરતા હોય તે કામગીરી ચાલુ રાખવી.

સાઘઝમેન :-

પાળી શરૂ થયા પહેલા ખાતામાં આવી સાઘઝીંગ કેમીકલ ચેક કરવું, ન હોય તો સ્ટોર્સમાંથી લાવવું, મળેલ સૂચના મુજબ કાંજી તૈયાર કરવી, પુરતા પ્રમાણમાં કેમીકલનો કાંજી બનાવતી વખતે ઉપયોગ કરવી, બેકસાઘઝરના કામમાં મદદ કરવી, સાઘઝ (કાંજી)

મીક્ષીંગ, વીસકોસોટો જાળવવો, કાંજી પકવવાની જગ્યા સાફ રાખવી અને સ્ટોરેજ પણ સાફ રાખવું, કોઈ ખામી જણાય તો સુપરવાઇઝરના ધ્યાન ઉપર લાવવું તેમજ ખાતા અધિકારીની સૂચનાનું પુરેપુરું પાલન કરવું, પ્રથા મુજબની અન્ય તમામ કામગીરીઓ ચાલુ રાખવી.

ફીટર :-

ફીટરે સાધર્મીંગ ખાતામાં બેક ડાઉન એટેન્ડ કરવું, ઓછા સમયમાં મશીન ચાલુ કરી આપવું, પાળી શરૂ થયા પહેલાં મશીન ચેક કરી લેવા, મશીનના સ્પેરપાર્ટ્સનો સ્ટોક રાખવો, લુબ્રીકેટીંગ કરવું, સ્પેરપાર્ટ્સ ન હોય તો ખાતા અધિકારીઓની સૂચના મુજબ સ્ટોર્સમાંથી લઈ આવવા, ચાલુ મશીન હોય તો પણ મશીનનું ધ્યાન રાખવું, પ્રથા મુજબની તમામ અન્ય કામગીરી ચાલુ રાખવી.

સાધર્મીંગ ફીટરને લગતું કામ ન હોય તો પ્રોસેસીંગના ફીનીસીંગ અને રોપ ડાઇંગ તેમજ એલ. સી. બી. અને બોલ વોર્પશ મશીનો ઉપર મેન્ટેનન્સને લગતી કામગીરી હોય તો ખાતાધિકારીશ્રીની સૂચના મુજબ કરવું, ફાજલ સમયમાં ખાતાના મશીનો ચેક કરવા, ખાતાધિકારીશ્રીની સૂચનાનું પુરેપુરું પાલન કરવું.

સાધર્મીંગ ખાતામાં ૧ સાધર્મીંગ જુના મશીન ઉપર પાળીવાઇઝ ઓછામાં ઓછું ૮૦૦૦ મીટર માલ સાઘાઈ કરી આપવાનું રહેશે, આમ ત્રણપાળીમાં કુલ ૨૪ હજાર મીટરનું પ્રોડક્શન ૧ મશીન ઉપર (જુના) દરરોજ આપવાનું રહેશે અને તે માલ ઉત્તમ ક્વોલીટી (ગુણવત્તા) વાળો આપવાનો રહેશે; તેમજ નવા મશીન ઉપર ૮ કલાકમાં ૧૧૫૦૦ મીટર પ્રોડક્શન આપવાનું રહેશે, તે માલ પણ ઉત્તમ ગુણવત્તાવાળું આપવાનું રહેશે, તેનાથી ઓછું પ્રોડક્શન કામદારો જો આપશે તો મેનેજમેન્ટ તે કામદારો સામે શિક્ષાત્મક પગલાં લઈ શકશે.

કામદારો શિસ્તબદ્ધ રીતે વર્તશે, ખાતાધિકારીશ્રીની સૂચનાનું પાલન કરશે, કામ તેમજ હાજરીમાં નિયમિત રહેશે, ડ્યુટી ચાર્જ આપ લે કરશે, ડ્યુટી કામ કરતા ૧૫ મીનીટ પહેલાં ખાતામાં આવી જશે, ઉત્પાદનને નુકશાન થાય તેવી પ્રવૃત્તિ કરશે નહિ અને આવી પ્રવૃત્તિને ઉત્તેજન પણ આપશે નહિ, ખાતામાં હળી મળીને કામ કરશે તેમજ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની બેગવાઇઝોનું પુરેપુરું પાલન કરશે.

અમ નવી સ્ટ્રેન્થ અને કામગીરી તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૯૬ થી અમલમાં આવશે, નવી સ્ટ્રેન્થ કરતા જો વધુ કામદારો ખાતામાં હશે તો તેવા કામદારોને કંપની અન્ય યુનીટમાં તે જ ખાતામાં ટ્રાન્સફર કરશે અને જરૂર જણાય તો રીડેઝીગનેટ કરી તે જ ખાતામાં પણ કામ આપી શકશે અને તે કામ કામદારે કરવાનું રહેશે, અને કામ કરવાની ના પાડનાર કામદારને તે દિવસનું વેતન ચૂકવવામાં આવશે નહિ.

આ સમજુતિનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૬૫ થી કરવામાં આવશે, સમજુતી પરસ્પર પક્ષકારોની સંમતિથી કરવામાં આવેલ છે.

સમજુતી ઉપર સંમતિથી મ્હોર મારવા બંને પક્ષકારોને સાક્ષીઓની રૂબરૂમાં સહીઓ કરેલ છે. જે બંને પક્ષકારોને કબુલ-મંજૂર અને બંધનકર્તા રહેશે.

સમજુતી કરાર

પક્ષકારો :-

મોર્ડન ડેનીમ લીમીટેડ (ઇ. ઓ. યુ.)

પીલુપુરા, સાણંદ,

અમદાવાદ.

અને

મંત્રીશ્રી,

અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ, રખિયાલ રોડ,

અમદાવાદ.

મોર્ડન ડેનીમ લીમીટેડ (ઇ. ઓ. યુ.) અને અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ વચ્ચે તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૬૫ થી નવા પગાર દર તેમજ કામદારોના સંભવિત પગાર અંગે સ્પીનીંગ વિભાગના કામદારોની સ્ટ્રેન્થ અને કામદારોની કામગીરી અંગે બંને પક્ષકારો વચ્ચે નીચે મુજબની સમજુતી કરવામાં આવેલ છે.

સમજુતી કરારની શરતો

- ૧) કંપનીના ઇ. ઓ. યુ. યુનિટમાં સ્પીનીંગ વિભાગમાં બ્લોક્મ, કાર્ડ, ડ્રો-ફ્રેમ, તેમજ ઓપન એન્ડ વિભાગો આવેલા છે, આ વિભાગોમાં તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૬૫ થી કામદારોની સ્ટ્રેન્થ નવી નક્કી કરવામાં આવેલ છે, આ નવી સ્ટ્રેન્થ પરીશિષ્ટ “અ” માં દર્શાવેલ છે.
- ૨) આ સમજુતી કરાર અન્વયે સ્પીનીંગ ખાતાના કામદારોની તમામ પાળીમાં તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૬૫ થી કામગીરી નીચે મુજબની રહેશે.

બ્લોક્મ ઓપરેટર :-

પાળી શરૂ થયા પહેલા ખાતામાં આવી મશીનો ચેક કરવા, મશીનની સફાઈ, ખાતાની સફાઈ, વેસ્ટ બેલેન્સ, વેસ્ટ કલેક્ટીંગ, વિગેરેની માહિતી મેળવી ચેક કરી સુપરવાઇઝરને નો રીપોર્ટ આપવો. બ્લોક્મ મશીન ચલાવવું, લાઇનની પાળી દરમિયાન સફાઈ કરવી, નીમીક્સનું પ્રેસર ૮૦ ટકા એફીસીયન્સી આવે તે રીતે રાખવું, મશીનનો વેસ્ટ તેમાંથી ન

નીકળે તો તે જાતે કાઢવો, વેસ્ટકન્ડન્શન (પંખા) બંધ હોય તો મશીનનું તમામ વેસ્ટ કાઢી તે નિર્ધારિત જગ્યા ઉપર મુકવું, મશીનમાં કોઈ યાંત્રિક કે મીકેનિકલ ખામી હોય તો ખાતાધિકારીશ્રીને તેની સમયસર જાણ કરવી. વેસ્ટ કન્ડન્શનમાં વેસ્ટ તોડીને નાંખવું, તેમજ ઓપરેટરે ખાતાધિકારીશ્રીની સુચનાનું પાલન કરવાનું રહેશે તેમજ પ્રથા મુજબના જે કાંઈ કામો હાલમાં કરતા આવ્યા છે તે કામ કરવાનું ચાલુ રાખશે.

કાર્ડિંગ ઓપરેટર :-

પાળી શરૂ થયા પહેલા ખાતામાં આવી પોતાના મશીનો ચેક કરવા, કટલીની સફાઈ ચેક કરવી અને તેની સફાઈ કરવી, ખાલી અને ભરેલા ડબ્બા ચેક કરવા, ખાલી ડબ્બા ડ્રોઇંગમાંથી લાવી ભરેલા ડબ્બા ડ્રોઇંગમાં પહોંચાડવા, લોકર વેસ્ટ, ફ્લેટ(કરલી) વેસ્ટ ડોફરનાં ફ્લાયની સફાઈ કરવી, તેને કાઢવું, તેમજ વેસ્ટ કન્ડન્શન બંધ હોય તેમજ બરાબર વેસ્ટ બહાર ન નીકળતું હોય તો હાથથી વેસ્ટ મશીનમાંથી કાઢી નિર્ધારિત જગ્યાએ મુકવું, મશીન એર કોમ્પ્રેસર એરથી સાફ કરવું, મશીનની પુરી સફાઈ દરવાજા ખોલી કરવી, મશીનમાં કોઈ યાંત્રિક કે મીકેનિકલ ખામી હોય તો ખાતાધિકારીશ્રી કે સુપરવાઇઝરને તેની જાણ કરવી, ૭ કાર્ડિંગ મશીનો ચલાવવા, ૯૫ ટકા એફીસીયન્સી સાથે ક્વોલીટી મેઇન્ટેન કરવી, પ્રોડક્શન આપવું તેમજ ખાતાધિકારીશ્રીની સુચનાઓનું પુરેપુરું પાલન કરવાનું રહેશે.

ડ્રો-ફ્રેમ ઓપરેટર :-

પાળી શરૂ થયા પહેલા મશીન ઉપર આવી મશીનો ચેક કરવા, તેની સફાઈ કરવી, ડ્રાફ્ટ ઝોન, ડ્રાફ્ટ રોલ, ક્વાયલર ટ્યુબ, ક્લી ટેબલની સફાઈ ચેક કરવી, ચાર ડીલીવરી(મશીન) ચલાવવા, રોલ પાણીથી પાળી દરમ્યાન ૨ વખત ધોવું, ક્લી ચેન્જ સમયે સકશનબોક્ષ કે ડ્રાફ્ટિંગ ઝોનની સફાઈ કરવી, મશીનોની શીફ્ટમાં ૨ વખત કોમ્પ્રેસર એરથી સફાઈ કરવી, ખાલી અને ભરેલા ડબ્બા નિર્ધારિત જગ્યાએ મુકવા, મશીનમાં કોઈ યાંત્રિક કે મીકેનિકલ ખામી હોય તો ખાતાધિકારીશ્રીને તેની સમયસર જાણ કરવી તેમજ તેમની સુચનાનું પાલન કરવાનું રહેશે, તેમજ ક્વોલીટી મેન્ટેન કરતું પ્રોડક્શન આપવાનું રહેશે. પ્રથા મુજબના જે કાંઈ કામો હાલમાં કરતા આવ્યા છે તે કામ કરવાનું ચાલુ રાખવાનું રહેશે.

કેનબોય/ટ્રોલીમેન :

ખાલી ભરેલા ડબ્બા ડ્રો ફ્રેમથી ઓપન એન્ડ સુધી લાવવા, લઈ જવા, સ્લાઇટર વેસ્ટ ઓપન એન્ડ ડ્રો ફ્રેમમાંથી લાવી બ્લોક્સમાં પહોંચાડવા તેમજ ખાતાધિકારીશ્રીની સુચનાનું પાલન કરવાનું રહેશે. પ્રથા મુજબના જે કાંઈ કામો હાલમાં કરતા આવ્યા છે તે કામ કરવાનું ચાલુ રાખવામાં આવશે.

ઓપન એન્ડ ઓપરેટર :-

પાળી શરૂ થયા પહેલા મશીન ઉપર આવી મશીન ચેક કરવું, મશીનની સફાઈ, ટ્રેડ બેલ્ટ, જામ ઓપનીંગ રોલ, દડિયા બદલતી વખતે રોટરની સફાઈ નીકદાર લાકડાથી કરવી, ભરેલા દડિયા લારીમાંથી કાઢી તેને નિર્ધારિત જગ્યાએ મુકવું, ૧ ઓપન એન્ડ મશીન (૨ સાઇડ ચલાવવી) સ્વાતિન કોમેટની સફાઈ કોમ્પ્રેસર એરથી કરવી, મશીનના મેન્ટેનન્સ વખતે કે ડબ્બોનીંગ વખતે ફીટરને કામમાં મદદ કરવી, વાઇબ્રેટીંગ ખાતામાંથી ખાલી ટ્યુબો લાવી મશીનો ઉપર લગાડવી, તેમજ ખાતાધિકારીશ્રીની સુચનાનું પાલન કરવાનું રહેશે, તેમજ ક્વોલીટી મેન્ટેન કરવું પ્રોડક્શન આપવાનું રહેશે, પ્રથા મુજબના જે કાંઈ કામો હાલમાં કરવા આવ્યા છે તે કરવાના ચાલુ રાખવામાં રહેશે.

મેન્ટેનન્સ કામદારો :**ફીટર :**

બ્લોક્મથી ઓપન એન્ડ મશીન સુધી મશીનોને ફીટરને લગતી તમામ કામગીરી કરવી, મેન્ટેનન્સ સીડ્યુલ તેમજ ખાતાધિકારી કે સુપરવાઇઝરની સુચના મુજબ કરવું, બ્રેક ડાઉનની જાણ થયેથી તુરંતજ એન્ટેન્ડ કરવું, મશીન પુનઃ ઓછા સમયમાં કામ કરવું થઈ જાય તે માટે પ્રયત્ન કરવા તેમજ મશીનોના સ્પેરપાર્ટસનું રેકર્ડ રાખવું, જરૂરી સ્પેરપાર્ટસનું લુબ્રીકેટીંગ કરી જરૂરી બેલેન્સ રાખવું, સ્પેરપાર્ટસ ન હોય તો ખાતાધિકારીને જાણ કરવી, બ્રેક ડાઉન હોય તો તે કામ પુરૂ થયેથી ઘરે જવું તેમજ ખાતાધિકારીશ્રીની સુચના મુજબ બ્લોક્મ, કાર્ડ, ડ્રો ફ્રેમ તેમજ ઓપન એન્ડ ખાતામાં કામ કરવું. પ્રથા મુજબના જે કાંઈ કામો હાલમાં કરતા આવ્યા છે તે કામ કરવાનું ચાલુ રાખવાનું રહેશે.

આસી. ફીટર :

ફીટરની ગેરહાજરીમાં ફીટરનું કામ કરવું, ફીટર હોય તો ફીટરના કામમાં મદદ કરવી, ખાતાધિકારીઓની સુચનાનું પાલન કરવું, બ્લોક્મથી ઓપન એન્ડ સુધીના મશીનોમાં કોઈ ચાંત્રિક કે મીકેનીકલ ખામી હોય તો તે ખાતાધિકારીને જાણ કરી ફીટરની જોડે રહી બ્રેક ડાઉન એન્ટેન્ડ કરી ઓછા સમયમાં મશીન પુનઃ ચાલુ થાય તે માટે નિષ્ઠાપુર્વક પ્રયત્ન કરવા, પ્રથા મુજબના કે કાંઈ કામો હાલમાં કરતા આવ્યા છે તે કામ કરવાનું ચાલુ રાખવાનું રહેશે.

ક્લીનર :

બ્લોક્મથી લઈ ઓપન એન્ડ સુધીના ખાતામાં સંપૂર્ણ સફાઈ રાખવી, મશીનોનું ક્લીનીંગ કામ કરવું, ક્લીનીંગને લગતા મશીન અને ખાતામાં તમામ પ્રકારની કામગીરી કરવી

તેમજ ખાતાધિકારીશ્રીની સુચના મુજબ બ્લોક્/કાર્ડ/ડ્રો ફ્રેમ તેમજ ઓપન એન્ડ ખાતામાં કામ કરવું અને ખાતાકીય અધિકારીનું સુચનાનું પુરેપુરું પાલન કરવાનું રહેશે. પ્રથા મુજબના જે કાંઈ કામો હાલમાં કરતા આવ્યા છે તે કામ કરવાનું ચાલુ રાખવાનું રહેશે.

સ્પીનીંગ તમામ વિભાગમાં કામ કરતા કામદારોને ૧૫ મીનીટ પહેલા તેમના ખાતામાં હાજર થવાનું રહેશે તેમજ ચાર્જની આપ લે કરવાની રહેશે, સામેની પાળીનો કામદાર ચાર્જ આપીને જ ફરજનું સ્થળ છોડવાનું રહેશે.

ખાતામાં કામદારો બે રીસેસ એક રીસેસ ૨૦ મીનીટની જમવાની તેમજ બીજી ૧૦ મીનીટની ચા પાણીની રીસેસ ભોગવશે; તે રીસેસ વારા ફરતી અને ખાતાધિકારીશ્રીની પરવાનગી લઈને ભોગવશે; તેમજ ખાતાની બહાર જતા પહેલા સુપરવાઇઝરની પાસેથી રીસેસ પાસ લઈને જ કેન્ટીનમાં જવાનું રહેશે.

કામદારોએ ખાતામાં નિર્ધારિત ઉત્પાદન આપવાનું રહેશે; તેમજ ઉત્પાદન ગુણવત્તા (કવોલીટી) ઉંચા પ્રકારની આપવાની રહેશે. જો નિર્ધારિત ઉત્પાદન કે કવોલીટી કામદાર નહિ લાવે તો મેનેજમેન્ટ તે કામદાર સામે શિક્ષાત્મક પગલા લેશે.

કામદારો શિસ્તબદ્ધ રીતે વર્તશે, તેમજ ખાતાધિકારીની સુચનાનું પાલન કરશે તેમજ હાજરીમાં નિયમિત રહેશે, મશીનો બંધ થવા નહિ દેશે તેમજ કંપનીમાં હળી મળીને કામ કરશે અને ઉત્પાદનને કોઈ અવળી અસર થાય નહિ તેવી કોઈ પ્રવૃત્તિ કરશે નહિ કે તેને ઉત્તેજન આપશે નહિ.

આ નવી સ્ટ્રેન્થ કામદારોની તેમજ કામગીરીનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૬૫થી કરવામાં આવશે, જો નવી સ્ટ્રેન્થ કરવામાં વધુ કામદારો ખાતામાં હશે તો તેઓને મેનેજમેન્ટ નવા યુનીટમાં તે જ ખાતામાં ટ્રાન્સફર કરશે જે અંગે યુનિયન કે કામદારો વિરોધ કરશે નહિ તેવી બાંહેધરી આપે છે, જો કોઈ કામદાર કામ કરવાની ના પાડે તો તેને તે દિવસનું વેતન ચૂકવવામાં આવશે નહિ.

આ સમજુતી અરસપરસ પક્ષકારોની સંમતિથી કરવામાં આવેલ છે.

આ સમજુતીનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી કરવામાં આવશે.

આ સમજુતી માટે બન્ને પક્ષકારોની અરસ પરસની સંમતિથી મ્હોર મારી સાક્ષીઓની રૂબરૂ સહીઓ કરેલ છે.

મોર્ડન ડેનીમ લીમીટેડ, પીલુપુરા, સાશંદ

મોડન ડેનીમ લીમીટેડ (ઇ. ઓ. યુ.)

પીલુપુરા, સાણંદ,

પરીશિષ્ટ “અ”

ઇ. ઓ. યુ. સ્ટ્રેન્ય (સ્પીનીંગ)

ખાતુ	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
બ્લોક્ક				
ઓપરેટર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
કાર્ડ				
ઓપરેટર	૦૨	૦૨	૦૨	૦૬
ડ્રો ફ્રેમ				
ઓપરેટર	૦૩	૦૩	૦૩	૦૯
ઓપન એન્ડ :				
ઓપરેટર	૦૪	૦૪	૦૪	૧૨
ટ્રોલીમેન/કેન બોય	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
મેઇન્ટે/જનરલ :				
રનીંગ ફીટર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
(ઓ. ઇ. થી બી. આર.)				
ફીટર/આસી. ફીટર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
કલીનર	૦૨	૦૨	૦૧	૦૫
----	----	----	----	----
	૧૫	૧૫	૧૪	૪૪
----	----	----	----	----

સમજુતી

મોર્ડન ડેનીમ લીમીટેડ (ઇ. ઓ. યુ.)

પીલુપુરા, સાણંદ,

અમદાવાદ.

અને

મંત્રીશ્રી,

અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ, રખીયાલ રોડ,

અમદાવાદ.

મોર્ડન ડેનીમ લીમીટેડ અને અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ વચ્ચે કામદારોના નવા પગાર ધોરણ અને કામ અંગેના તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૯૬ ના સુચિત પગાર અંગેનો એક કરાર બોલ વોર્પશ ખાતામાં કામદારોની સ્ટ્રેન્થ અને ખાતાની કામગીરી અંગે નીચે જણાવ્યા મુજબની શરતોને આધીન કરવામાં આવે છે.

સમજુતી કરારની શરતો

- (૧) આ સમજુતી કરારની શરતોના અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૯૬ થી કરવામાં આવશે.
- (૨) આ સમજુતી કરાર અન્વયે બોલ વોર્પશ ખાતામાં કામદારોની સ્ટ્રેન્થ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૯૬થી નીચે મુજબની રહેશે.

ખાતુ	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
વોર્પશ	૨	૨	૨	૬
ક્રીલબોય	૨	૨	૨	૬
ફીટર કમ ઓવર લુકર	૧	-	-	૧
---	---	---	---	---
	૫	૪	૪	૧૩
---	---	---	---	---

આમ બોલ વોર્પશ ખાતામાં ૦૨ મશીનો ઉપર ત્રણ પાળીના કામદારોની કુલ સ્ટ્રેન્થ ૧૩ની રહેશે.

આ સમજુતી અન્વયે બોલ વોર્પશ ખાતામાં કામદારોની કામગીરી નીચે મુજબ રહેશે.

વોર્પશ :

પાળી શરૂ થયા પહેલા ખાતામાં આવી મશીનો ચેક કરવા ઓપરેટર ક્રીલ ઉપરના ચાર્જની પોઝીશન ચેક કરવી, ખરાબ ચાર્જ, કપાયેલા ચાર્જ, લોગની પોઝીશન અને લોગ ઉપર બાકી રહેતી ચાર્જને લંબાઈ ચેક કરવી, લોગ બુક ઉપર લખેલી સુચના વાંચી તેનું પાલન કરવું, સ્ટોપ મશીનની ચકાસણી કરવી, તુટી ગયેલા બંન્ને છેડાઓનું નોટીંગ કરી

મશીન ચાલુ કરવું, મશીનમાં જ્યારે ક્લીલ ભરવાનું થાય ત્યારે ક્લીલબોય સાથે રહે અને તેના કામમાં મદદ કરવી, મશીનની સફાઈ, તથા ખાતાની સફાઈનું ધ્યાન રાખવું. સારી ક્વોલીટીવાળું નિર્ધારિત પ્રોડક્શન તેની પાળીમાં તેના મશીન ઉપર આપવું, ૧૪૦૦૦ મીટરનો ૦૧ લોગ એવા ૦૫ લોગ ઓછામાં ઓછા (૭૦૦૦૦ મીટર) ૦૧ મશીન ઉપર (પોતાના) પ્રોપાળીમાં કામના સમય દરમિયાન આપવું. મશીનમાં ખામી કે ખરાબી હોય તો ત્વરિત સુપરવાઈઝરને જાણ કરવી, તેમજ ખાતાધિકારીની સૂચનાનું પાલન કરવું. પ્રથા મુજબ જે કાંઈ કામો હાલમાં કરતા આવ્યા છે તે કામ કરવાનું ચાલુ રાખશે.

ક્લીલબોય :

પાળી શરૂ થયા પહેલા આવી ક્લીલ ચેક કરવી, ક્લીલનો સ્ટોક લેવો, ચેક કરવો, મશીન ઉપર ક્લીલ ભરવો, જરૂરીયાત મુજબનો માલ ક્લીલમાં ભરવો, સ્પીનીંગ ખાતા માંથી જરૂરીયાત મુજબનો માલ લારીમાંવીવીંગ ખાતામાં લાવવું, ખાલી લોગ ડ્રાઈંગ ખાતામાંથી લાવી તાણા ખાતામાં મુકવું, ઓપરેટરને મશીન ઉપર તુટેલા છેડા શોધવામાં મદદ કરવી, ક્લીલમાં ખરાબ ક્લીલ જોઈ જવી, ચીઝ મુકીને ચેડી સાથે જોડી તાર ચાલુ કરી આપવામાં રહેશે, મશીનોની સફાઈ કરવી, પુરી ક્લીલની આજુબાજુની જગ્યાની સફાઈ કરવી, ઓપરેટરને રીસેસ માટે (૨૦ + ૧૦ કુલ ત્રીસ મીનીટસ) છોડાવવાના રહેશે તે સમયે મશીન ચલાવવું, ફાજલ સમયમાં ઓપરેટરના કામમાં મદદ કરવી, તેમજ ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ ખાતામાં કામ કરવું, પ્રથા મુજબના જે કાંઈ કામો હાલમાં કરતા આવ્યા છે તે કામ કરવાનું ચાલુ રાખશે.

ફીટર-કમ-ઓવરલુકર :

ખાતામાં મશીનોની મેન્ટેન્સની કામગીરી કરવી, બ્રેક ડાઉન એટેન્ડ કરવું, ઓછા સમયમાં મશીન ચીલુ કરી દેવું, ખાતાના અન્ય કામદારો પુરેપુરું કામ આપે તે માટે પ્રોત્સાહિત કરવા, ક્વોલીટી અને પ્રોડક્શનની તેમજ મશીનોને લગતી માહિતી ખાતાધિકારીને રોજેરોજ પૂરી પાડવાની રહેશે તેમજ ખાતાધિકારીની સૂચનાનું પુરેપુરું પાલન કરવાનું રહેશે. બ્લો વાર્ષિક ખાતામાં કામદારો તેમના ખાતામાં ૦૧ મશીન ઉપર ઓછામાં ઓછું ૭૦૦૦૦ મીટર (૫ લોગ) પ્રોડક્શન આપશે જે સારી ક્વોલીટીનું હશે, જો તેનાથી ઓછું પ્રોડક્શન આવશે તો મેનેજમેન્ટ જરૂરી પગાર કપાત કામદારોના પગારમાંથી કરશે. પ્રથા મુજબના જે કાંઈ કામો હાલમાં કરતા આવ્યા છે તે કામ કરવાનું ચાલુ રાખશે.

(૪) બ્લો વોર્ષિક ખાતાના કામદારો તેમના મશીન ઉપર ૫૮૦૦૦ મીટર કરતા જો વધારે ઉત્પાદન આપવા માટે દર હજાર મીટરે ૧ રૂપિયો ઇન્સેન્ટીવ તરીકે આપવામાં આવશે જે તે મશીન ઉપર કામ કરતા ઓપરેટરને ૫૫ પૈસા અને ક્લીલ બોયને ૪૫ પૈસા વહેંચવામાં આવશે, પરંતુ બ્લો વોર્ષિક ૧ મશીન ઉપર રોજેરોજ ઓપરેટરને તેની પાળીમાં તેના મશીન ઉપર તેનું પ્રોડક્શન ૭૦ હજાર મીટર આપવાનું રહેશે જો કામદારોના અભાવે મશીન બંધ હશે તો અથવા પ્રોડક્શન ઓછું આવશે તો આ ઇન્સેન્ટીવ આપવામાં આવશે નહિ.

(૫) તમામ કામદારો તેમની પાળીમાં ૧૦ મીનીટ પહેલા હાજર થશે અને પોત પોતાના મશીન ચેક કરશે, ડ્યુટી ચાર્જની આપ-લે કરશે, અને રજા વગર ગેરહાજર રહેશે નહિ, તેમજ ૭૦ હજાર કરતા પણ વધુ પ્રોડક્શન આપવા પ્રયત્ન કરશે તેમજ માલના ગુણવત્તા જાળવશે, ફરજ સમય દરમિયાન સુપરવાઈઝર કે ખાતાધિકારીની સુચનાઓનું પુરેપુરું પાલન કરશે, શિસ્તબદ્ધ રીતે કામ કરશે અને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓનું પાલન કરશે.

(૬) આ સમજુતી કરાર મુજબ નવા સ્ટ્રેન્ટની ગોઠવણી બ્લો વોર્પિંગ ખાતામાં કરવામાં આવશે. જો ઉપરોક્ત કલમ નં.-૨માં દર્શાવ્યા કરતા વધારે કામદારો ખાતામાં હશે તો તે ખાતાના કામદારોને કંપની નવા યુનિટમાં કે તે જ ખાતામાં ટ્રાન્સફર કરી શકશે અને જો જરૂર જણાય તો કામદારને રીડેઝીગ્રેટ પણ કરી શકશે. કામ કરવાનું ઈન્કાર કરનાર કામદારને તે દિવસનું વેતન આપવામાં આવશે નહિ.

(૭) કામદારો ખંત પૂર્વક કામ કરશે તેમજ કોઈ એટેચમેન્ટ તથા કોઈ ટેકનીકલ કારણોસર કોઈ ફેરફાર કરવાનું મેનેજમેન્ટ નક્કી કરે તો તે કામદારોને માન્ય રાખી તે મુજબ કામ કરવાનું રહેશે અને સમજુતી મુજબનું પ્રોડક્શન આપવાનું રહેશે.

(૮) આ સમજુતી મુજબની કામગીરી અને સ્ટેન્ટ તથા બન્ને પક્ષકારોએ સ્વીકારેલ હોઈ કામદારો ભવિષ્યમાં કોઈ વિખવાદ ઉપસ્થિત કરશે નહિ અને સમજુતી મુજબની કામગીરી કરશે.

(૯) આ સમજુતી કરારની પરસ્પરની સંમતિથી કરવામાં આવેલ છે અને તેની સંમતિ રૂપે બન્ને પક્ષકારોએ મ્હોર મારી સાક્ષીઓ રૂબરૂ સહીઓ કરી છે.

સમજુતી કરાર

મોર્ડન ડેનીમ લીમીટેડ (ઈ.ઓ.યુ.),
સરખેજ બાવળા રોડ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

અને

અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ,
રખીયાલ રોડ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મોર્ડન ડેનીમ લીમીટેડ, અને અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ વચ્ચે કામદારોના નવા પગાર દર તેમજ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬થી સુચિત વેતન તેમજ એલ. બી.

સી. ખાતામાં કામદારોની સ્ટ્રેન્ટ અને કામગીરી અંગે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે નીચે મુજબની સમજુતિ પરસ્પર સમજુતિથી કરવામાં આવેલ છે.

સમજુતિની શરતો

- (૧) આ સમજુતિ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ થી અમલમાં આવશે.
(૨) આ સમજુતિ થયેથી એલ. સી. બી. વિભાગમાં કામદારો ની નવી સ્ટ્રેન્ટ નીચે મુજબની રહેશે.

	એ	બી	સી	ડી
ઓપરેટર	૪	૪	૪	૧૨
હેલ્પર	૧	૧	૧	૦૩
રીલીવર	૧	૧	૧	૦૩
	૬	૬	૬	૧૮

આમ એલ.સી.બી. વિભાગમાં ચાર મશીનો ઉપર ત્રણે પાળીમાં થઈને કામદારોની સ્ટ્રેન્ટ ૧૮ (અઠાર) ની રહેશે, પરંતુ હાલમાં રીલીવરની જે જગ્યા છે તેની ઉપર કામ કરતા કામદારોને ચાલુ રાખવામાં આવશે.

- (૩) આ સમજુતિ થયેથી એલ. સી. બી. ખાતામાં કામ કરતાં કામદારોની કામગીરી નીચે મુજબની રહેશે :-

ઓપરેટર :

મશીન ઉપરના બીમ કેન, ચાલુ રોપ ચેક કરવા કે ઈનની સાર્ફડમાં લખેલ સુચના મુજબ કામ કરવું, તુટેલા છેડાને સાંચા સાથે જોડી મશીન ચાલુ કરવું, ચાલુ રોલનું ધ્યાન રાખવું, તુટેલા છેડા કે રોલને નીટીંગ કરી ચાલુ કરવું, મશીન તેમજ ખાતાની સફાઈનું ધ્યાન રાખવું, અને તેઓને જે મશીન ખાતામાં સોંપવામાં આવે તે ચલાવવું, તે મશીન ઉપર નિર્ધારિત અને ગુણવત્તાસભર ઉત્પાદન આપવું, ડાઈંગ ખાતામાં નવા કેઈન લાવી તેના છેડા સાથે ચાલુ કેનના છેડામાં જોડી ખાલી કેઈનને ડાઈંગ ખાતાની બાજુમાં મુકવું, મશીનમાં ખામી હોય તો સુપરવાઈઝરને જાણ કરવી, નિર્ધારિત ઉત્પાદન ક્વોલિટી સાથે લાવવું, અને ખાતાધિકારીશ્રીની સુચનાઓનું પુરેપુરું પાલન કરવું, પ્રથા મુજબનું જે કાંઈ કામો હાલમાં કરતા આવ્યા છે તે કામ ચાલુ રાખશે.

રીલીવર :

રીલીવરે ખાતામાં તેની પાળીમાં કામ કરતા ઓપરેટરોને રીસેસના સમય દરમિયાન છોડાવવા, અને તેમના મશીન ચલાવવા, ખાતાધિકારી સુચવે તે મુજબ ઓપરેટરોને

વારાફરતી છોડાવ્યા બાદ તેના ફાજલ સમયમાં હેલ્પરોને છોડાવવા, અને ખાતામાં ઓપરેટરના કામમાં મદદ કરવી, રીલીવરે તેના કામના સમય દરમ્યાન ઉત્પાદન અને ઉત્પાદનની ગુણવત્તાનું સતત ધ્યાન રાખવું, તેમજ પ્રથા મુજબના જે કાંઈ કામો હાલમ કરતાં આવ્યા છે તે કામ ચાલુ રાખશે.

હેલ્પર :

હેલ્પરે ઓપરેટરના કામમાં મદદ કરવી, મશીનોની સફાઈ કરવી, ખાતા સફાઈ કરવી, તેમજ ખાતાધિકારી, સુપરવાઈઝરની સુચના મુજબ ખાતામાં કામ કરવું, અને પ્રથા મુજબના હાલમાં જે કાંઈ કામો કરતા આવ્યા છે તે કામ ચાલુ રાખવાના રહેશે (૪) એલ. સી. બી. ખાતામાં કામદારોએ તેમના પ્રત્યેક મશીન ઉપર તેમની પાળીમ ઓછામાં ઓછું ૨૬ છલ્લીસ હજાર મીટરનું પ્રોડક્શન આપવાનું રહેશે આ માલ ઉત્પાદન ગુણવત્તાવાળો તેઓએ આપવાનો રહેશે, જો તેના કરતા ઓછું માલનું ઉત્પાદન કામદારે લાવશે તો મેનેજમેન્ટ જરૂરી શિક્ષાત્મક પગલાં કામદારો સામે લઈ શકશે.

એલ. સી. બી. ખાતાના કામદારો ૨૬,૦૦૦ (છલ્લીસ હજાર) મીટર ઉત્પાદન રોજે રોજ તેમના મશીન પર પ્રત્યેક પાળીમાં આપશે, તેનાથી એક પણ દિવસ ઓછું ઉત્પાદન બતાવશે નહિ, ઉત્પાદન સાથે તેઓ ક્વોલીટીનું પણ પુરેપુરું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે, તેમજ કામદારોએ નિર્ધારિત ૨૬,૦૦૦ (છલ્લીસ હજાર) મીટર કરતા પણ વધુ ઉત્પાદન આપવા પ્રયત્ન કરશે, આમ જે કામદાર તેના મશીન ઉપર ૮ કલાકમાં ૨૬,૦૦૦ કરતા વધુ ઉત્પાદન આપશે તો તેના કામદારને દર વધારાના એક હજાર મીટરે રૂપિય ૧-૭૫ ઈન્સેન્ટીવ તરીકે ચુકવવામાં આવશે. આ ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમ તારીખ ૧લી મે ૧૯૯૬થી અમલમાં આવશે.

(૫) તમામ કામદારો તેમની પાળીમાં ૧૦ મીનીટ પહેલા મશીન ઉપર હાજર થશે, તેમજ મશીનો ચેક કરશે, ડ્યુટી ચાર્જ આપ-લે કરશે, રજા વગર ગેરહાજર રહેશે નહિ નિર્ધારિત ઉત્પાદન આપશે, માલની ગુણવત્તા જાળવશે તેમજ ફરજના સમય દરમ્યાન સુપરવાઈઝરની સુચનાનું પાલન કરશે, શિસ્ત બદ્ધ રીતે વર્તશે, કામદારોના અભાવે મશીન બંધ રહેવા દેશે નહિ અને ડ્યુટી અવર્સમાં ખંતથી કામ કરશે. લેપર્સ અને ડબલ એન્ડ ન આવે તેની કામદારો ખાત્રી આપે છે.

(૬) આ સમજુતિ મુજબ કામદારોની ગોઠવણી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬થી કરવામાં આવશે, જો ઉપરોક્ત કલમ નં.-૨ માં દર્શાવ્યા કરતાં વધુ કામદારો એલ.સી.બી. ખાતામાં કામદારોને કંપનીના નવા યુનિટમાં ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે અને જરૂર જણાય તો કામદારોએ રી ડેઝીગ્રેટ પણ કંપની કરી શકશે, કંપનીના ટેકનીકલ કારણ મેનેજમેન્ટ કોઈ ફેરફાર કરે તો તે કામદારોને સ્વીકાર્ય રહેશે અને તેનો અમલ કરવાનું રહેશે. જો કોઈ કામદાર કામ કરવાની ના પાડે તો તે દિવસનું વેતન ચુકવવામાં આવશે નહિ.

ઉપરોક્ત ખાતાની સ્ટ્રેન્થ અને કામદારોના કામની ગોઠવણી બંને પક્ષકારોની સંમતિથી કરવામાં આવેલી છે, અને કરારના પેરા-૨ માં દર્શાવેલ કામદારોને જો સ્ટ્રેન્થમાં આવતા હશે તો તેઓને કાયમી પાસ મેનેજમેન્ટ આપી દેશે.

(૭) કામદારો ઉત્પાદન કે ગુણવત્તાને નુકશાન પહોંચાડે તેવું કોઈ કામ કરશે નહિ કે તેવી પ્રવૃત્તિમાં જોડાશે નહિ કે કંપનીની શિસ્તને અસર પહોંચે તેવું કૃત્ય કરશે નહીં, ગ્રુપ-વર્કીંગની ભાવનાને સમજી ખાતાના અન્ય તમામ સાથી કામદારોને કામ કરવા પ્રોત્સાહિત કરશે. કામદારો ફરજના સમય દરમિયાન કંપનીના નીતિ-નિયમોનું નિષ્ઠાપૂર્વક પાલન કરશે.

(૮) એલ.સી.બી. વિભાગમાં ગ્રુપ વર્કીંગનો અમલ તેમજ આ સમજુતિનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ થી કરવામાં આવશે. સમજુતિનો અમલ થયા બાદ જો કામદારોની અછત હશે (સમજુતિમાં દર્શાવ્યા મુજબ) તો યોગ્ય અને અનુભવી કામદારોની કંપની નવી ભરતી કરી શકશે તેમજ ખાતામાં કામદારોને કામ ન હોય તો તેવા સમયે કામદારોને અન્ય યુનિટમાં તે જ ખાતામાં કામ આપી શકાશે કે ટ્રાન્સફર કરી શકાશે, અને કામદારે તે માન્ય કરવાનું રહેશે. જો કોઈ કામદાર તે કરવાની ના પાડે તો તેવા સંજોગોમાં તે કામદારને પગાર કે લે. ઓફ કાયદા મુજબ બેમાંથી એક પણ તે સમય માટે આપવામાં આવશે નહીં.

આ સમજુતિ બંને પક્ષકારોની પરસ્પરની સંમતિથી કરવામાં આવેલ છે, અને તેની સંમતિના પ્રતિક રૂપે બંને પક્ષકારોએ મ્હોર મારી સાક્ષીઓ રૂબરૂ સહીઓ કરેલ છે, જે અમો બંને પક્ષકારોએ પરસ્પરની સમજુતિથી કરેલ હોઈ, અમો બંનેને બંધનકર્તા રહેશે.

સમજુતી કરાર

મોર્ડન ડેનીમ લીમીટેડ (ઈ.ઓ.યુ.),
સરખેજ બાવળા રોડ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

અને

અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ,
રખીયાલ રોડ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મોર્ડન ડેનીમ લીમીટેડ, અને અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ વચ્ચે કામદારોના નવા પગાર ધોરણ અંગે એન્જીનીયરીંગ ખાતામાં કામદારોની સ્ટ્રેન્થ તેમજ તારીખ ૧લી

જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬થી કામદારોના કામની ગોઠવણી (કામગીરી) અંગે ઉપરોક્ત બંને પ્રશ્નકારો વચ્ચે નીચે જણાવ્યા મુજબની સમજુતી કરવામાં આવેલ છે.

સમજુતીની શરતો

- (૧) આ સમજુતિ તેમજ તેની શરતોનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ થી કરવામાં આવશે.
- (૨) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬થી એન્જીનીયરીંગ ખાતાની જે નવી સ્ટ્રેન્થ ગર્ક્ડ કરવામાં આવેલી છે તે આ સાથેના સંલગ્ન પરીશિષ્ટ “અ” માં દર્શાવેલી છે.
- (૩) આ સમજુતિ અન્વયે એન્જીનીયરીંગ ખાતામાં કામ કરતા જુદી જુદી કેટેગરીના કામદારોની કામગીરી નીચે મુજબની રહેશે.

(એ) ઇલેક્ટ્રીશીયન :

રોજબરોજના મેઈન્ટેનન્સ શીડ્યુલ પ્રમાણે કામની ગોઠવણી કરવી, મશીન મેઈન્ટેનન્સ અને બ્રેકડાઉન મશીનોને લગતી કામગીરી કરવી. કોઈપણ મશીનમાં મીકેનિકલ ફોલ્ટના કારણથી ઇલેક્ટ્રીકલના સમુદ્ધ વર્કીંગ ને ડીસ્ટર્બ ન થાય તેનું ધ્યાન રાખવું અને ઇલેક્ટ્રીકલના ગેંગની સાથે રહીને તમામ મશીનો ચેક કરવા તેમજ મશીનોની મોટરો, સ્વીચ-ગીયર્સ, ટ્રાન્સફોર્મર્સ, એ.સી. અને ડી.સી. ડ્રાઈવર એચ. ટી. સબ સ્ટેશનનું મેઈન્ટેનન્સ વગેરે દરરોજ ચેક કરવાનું રહેશે. આ ઉપરાંત જરૂરીયાત મુજબના સ્પેરપાર્ટ્સ મંગાવવાના હોય તેની યાદી તાત્કાલિક ખાતા અધિકારીને આપી તે મંગાવી આપવાની તાકીદ કરવી અને સાથી કામદારોને કામમાં મદદ કરવી તેમજ વાયરમેન પાસેથી યોગ્ય કામ લેવું અને કોઈપણ ખાતામાં કોઈપણ મશીન જરૂરીયાતથી વધુ સમય માટે ફોલ્ટના કારણે બંધમાં ન રહે અને કંપનીને પ્રોડક્શનનું નુકશાન થાય નહિ તે રીતે કામ કરવાનું રહેશે, આ ઉપરાંત આમાં જણાવ્યા સિવાયનું જે કોઈ કામકાજ હાલમાં કરતાં હશે તે ચાલુ રાખવાનું રહેશે. અને ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબનું કામ કરવાનું રહેશે.

(બી) ઇલેક્ટ્રોનિક ટેકનીશીયન :

કંપનીમાં આવેલી દરેક ખાતાના મશીનોની ઇલેક્ટ્રોનિક સીસ્ટમ દરરોજ ચેક કરવી તેની સફાઈ રાખવી, તથા પી.સી.બી. કાર્ડ્સ મોડેલ્સ, ટેલીફોન, યુ. પી. જી. એસ., યુ. પી. એસ. વગેરે દરરોજ ચેક કરવા તેમજ જરૂરી સ્પેરપાર્ટ્સ મંગાવવા તથા સ્ટોકમાં રાખવા જ વગેરેની વ્યવસ્થા કરવી, તેની જાણ ખાતા અધિકારીને કરવી અને કોઈપણ મશીનમાં ઇલેક્ટ્રોનિક સીસ્ટમ બગડવાને કારણે મશીન વધુ સમય બંધમાં ન રહે અને કંપનીને જે તે મશીનના પ્રોડક્શનનો લોસ (નુકશાન) ન જાય તે જોવાની તેઓની ફરજ

રહેશે. અને મીકેનિકલ ઇલેક્ટ્રીકલના કામદારોની સાથે અને એકબીજાના સહકારથી જે તે મશીનનો ફોલ્ટ ત્વરિત ગતીએ શોધીને જરૂરી કામ કરીને મશીન ચાલુ કરાવવા, તેમજ ખાતાકીય અધિકારીની સૂચના પ્રમાણે કામ કરવાનું રહેશે.

(સી) વાયરમેન :

ખાતામાં જરૂરી કેબલો નાંખવા બદલવા ઇલેક્ટ્રીકલ પોઈન્ટનું સારું વાયરીંગ-ફીટીંગ્સ કરવું તેનું નિયમિત મેઈન્ટેનન્સ તેમજ ચેકીંગ કરવું અને કંપનીને નુકશાન ન થાય તે રીતે ઓછામાં ઓછા ઇલેક્ટ્રીક ફોલ્ટ આવે તે રીતે કામ કરવું, કંપનીમાં જે કોઈ ઇલેક્ટ્રીકલ પોઈન્ટ્સ નાંખેલા છે તે એન્જીનીયર ગેંગના માણસને સાથે રાખીને ચેક કરવા અને તેનું નિયમિત મેઈન્ટેનન્સ રાખવું અને વાયરમેનની કંટેગરીમાં આવતા તમામ કામ કરવા અને ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબનું કામ કરવાનું રહેશે, પ્રથમ પ્રથા મુજબ જે કામ કરતા આવ્યા છે તે કામ ચાલુ રાખવાના છે.

(ડી) આસી. ઇલેક્ટ્રીશીયન/ઇલેક્ટ્રીક હેલ્પર :

ઇલેક્ટ્રીકલ બેક ડાઉન અને તેના મેઈન્ટેનન્સને પ્રોપરલી એટેન્ડ કરવું, મોટરો, સ્ટોર્સ, પેનલ, પાવર સ્વીચ, ગીયર્સ તેમજ ઇલેક્ટ્રીકલ ઇન્સ્ટોલેશનનું નિયમિત ચેકીંગ રાખવું તેમજ ઇલેક્ટ્રીશીયન વાયરમેન તથા ઇલેક્ટ્રોનિક ટેકનીશીયન વાયરમેન તથા ઇલેક્ટ્રીશીયન ટેકનીશીયનની સાથે કામમાં મદદમાં રહેવું અને જરૂર પડે ત્યારે ડી. જી. સેટમાં કરવું. આ ઉપરાંત ઇલેક્ટ્રીક ફોલ્ટના કારણે કોઈપણ ખાતાનું મશીન લાંબો સમય બંધ ન રહે અને કંપનીના પ્રોડક્શનને નુકશાન ન જાય તે ધ્યાનમાં રાખીને તે ફોલ્ટ ત્વરિત ગતીએ રીપેર કરી મશીન ચાલુ કરી આપવું, આ ઉપરાંત ખાતા અધિકારીની યોગ્ય સૂચના પ્રમાણે જરૂરી કામ કરવાનું રહેશે, પ્રથમ મુજબનું જે કાંઈ કામો હાલમાં કામો કરતા આવ્યા છે તે કામ ચાલુ રાખશે.

(ઈ) ઇલેક્ટ્રીકલ મોટર ફીટર :

ખાતાનાં દરેક મશીનોની મોટર નિયમિત રીતે દરરોજ ચેક કરવી, મોટર વધુ પડતી ગરમ ન થઈ જાય-નુંટેલી બેરીંગના કારણે મોટરમાં ઘસારો ન પડે, મશીનમાં વધુ પડતો અવાજ ન આવે, મોટરો વધુ પ્રમાણમાં બળી ના જાય વગેરે બાબતોનું ધ્યાન તેમજ ચેકીંગ રાખવાનું રહેશે, મોટરોમાં નિયમિત સમયે ઓઈલીંગ-ગ્રીસીંગ શીડ્યુલ મુજબ કરવાનું રહેશે, અને મોટરો ઉપર વધુ પડતો લોડ ન પડે તેનું ચેકીંગ રાખવાનું રહેશે, ઇલેક્ટ્રીકલ-મીકેનિકલ ગેંગના માણસોને સાથે રાખીને જરૂરી કામ વહેલી તકે પુરૂ કરી આપવાનું રહેશે. તેમજ મશીનોની બેરીંગ બદલવાની ઓવર ઓઈલીંગ કરવું વગેરે કામ કરવાનું રહેશે, આ ઉપરાંત હાલમાં જે કામ કરતા હશે તે ચાલુ રાખવાનું રહેશે અને ખાતા અધિકારીની યોગ્ય સૂચના મુજબનું કામ કાજ કરવાનું રહેશે.

(એફ) ડી. જી. ઓપરેટર કમ સ્વીચ બોર્ડ એટેન્ડન્ટ :

જનરેટર સેટનું ચેકીંગ કરવાનું રહેશે અને મેઈન્ટેનન્સ શીડ્યુલ પ્રમાણે દરેક પોઈન્ટ ને ચેક કરવાના રહેશે અને સમયસર કામ કરવાનું રહેશે. જરૂરીયાત મુજબના સ્પેરપાર્ટસ મંગાવવા માટેની જાણ સમયસર કામ કરવાનું ખાતા અધિકારીને કરીને તેની તકેદારી રાખવાની રહેશે.

જરૂરીયાતના સમયે બ્રેકડાઉન ન આવે તે રીતે તેનું નિયમિત મેઈન્ટેનન્સ રાખીને તેનો મહત્તમ ઉપયોગ કરીને ખાતામાં પાવર આપી શકાય તેનું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે. ડી. જી. સેટ ચાલુ હોય ત્યારે બીન જરૂરી અવાજ ન આવે તેનું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે. ડી. જી. સેટ ગરમ ન થઈ જાય અને પાવર ફેઈલ્યોર ન થાય તેનું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે. સ્વીચગીયર્સ, કન્ટ્રોલરૂમ, એચ. ટી. ઓ. સી. બી. ટ્રાન્સફોર્મર એલ. ટી. પેનલ કેપેસીટી વગેરેનું ચેકીંગ રાખવાનું રહેશે, અને જરૂર પડે ઇલેક્ટ્રીકલ ગેંગની મદદ કરવાની રહેશે, જ્યારે ડી. જી. સેટ ઉપર કામ ન હોય ત્યારે મીકેનિકલ ફીટર તરીકે કામ કરવાનું રહેશે. વોલ્ટેજ કરન્ટનું ધ્યાન રાખવાનું અને નોંધવાનું રહેશે. અને જરૂરીયાત મુજબના ડી. જી. સેટને ચાલુ રાખવાના પગલાં લેવાનાં રહેશે. આ ઉપરાંત ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબનું કામ કરવાનું રહેશે. પ્રથા મુજબનું જે કાંઈ કામો હાલમાં કરતા આવ્યા છે, તે ચાલુ રાખશે.

(જી) બોયલર એટેન્ડન્ટ :

બોયલર નિયમિત ચાલુ રાખવાનું રહેશે અને ખાતામાં સ્ટીમ વધુ કે ઓછી ન જાય તેમજ ખાતામાંથી કોઈ ફટીયાદ ન આવે તે રીતે સ્ટીમ આપવાની રહેશે, કોમર્સીયલ ગ્રીડો પી. પી. એમ. ઉપર ફ્યુઅલ વોટરની ક્વોલિટી મેઈન્ટેનન્સ થવી જોઈએ, બોયલરના દરેક સેફ્ટીવાલ્વ અને ડીવાયસીસી ચેક કરવાના રહેશે. સ્ટીમ ઉત્પન્ન થાય તેના પ્રમાણમાં ઓઈલનો વપરાશ થવો જોઈએ તેનું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે, જરૂરી હવાનું દબાણ બોયલર ઉપર મેઈન્ટેન કરવાનું રહેશે. બોઈલરમાં બીન જરૂરી અવાજ ન આવે કે કોઈ જાતનું વાઈબ્રેશન ન આવે તથા દરેક જાતના પંપોનું અને ઇલેક્ટ્રીકલ મોટરનું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે. પાણીમાં જતી સ્ટીમ પાઈપોનું ચેકીંગ રાખવાનું રહેશે અને તે માટે લીકેજ હોય તે અંગેનો રિપોર્ટ ખાતા અધિકારીને કરવાનો રહેશે. આ સિવાય સ્ટીમ લીકેજ જ્યાંથી પણ થતી હોય તેનું ધ્યાન રાખી તેનો બગાડ ન થાય તે માટેના જરૂર પગલાં લેવાના રહેશે. શોફ્ટનરનું પ્રોપર મેઈન્ટેનન્સ રાખવાનું રહેશે અને સારૂ રીઝલ આપે તે જોવાનું રહેશે. બોયલરના હાઉસના પેરેમીટર્સને પ્રોપરલી મેઈન્ટેન કરી તેમાં કચરા/રાખવાના રહેશે. લો-ડાઉન વાલ્વ વોટરનું લેવર્લીંગ ઓઈલના સ્ટોક વગેરેનું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે. બોયલરની જરૂરી એસેસરીનું મેઈન્ટેનન્સ નિયમિત રાખવાનું રહેશે. પાણીના પમ્પો વિગેરે નિયમિત મેઈન્ટેન કરી જરૂરી પ્રમાણે ચાલુ રાખવાના રહેશે.

પાણીની સપ્લાય નિયમિત રીતે જળવાઈ રહે તે મુજબનું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે. પાણીના સપ્લાયની ખામીથી કે બોયલરની ખામીથી કંપનીનું કોઈ મશીન બંધ ન થાય તે રીતે બોયલરને નિયમિત ચાલુ રાખવાનું રહેશે. આ ઉપરાંત ખાતા અધિકારીની યોગ્ય સૂચનાઓ અનુસાર કામ કરવાનું રહેશે. પ્રથા મુજબનું જે કાંઈ કામો હાલમાં કરતા આવ્યા છે તે કામો ચાલુ રાખવાના રહેશે.

(એચ) બોયલર હેલ્પર-કમ-સોફ્ટ પ્લાન્ટ ઓપરેટર :

બોયલર એટેન્ડન્ટના દરેક કામમાં મદદ કરવાની રહેશે, આ સિવાય કોઈ ફીટર કે ટેકનીશીયન કામ કરતા હોય તો વખતે બોયલર હાઉસમાં મદદ કરવાની રહેશે. બોયલર હાઉસને સાફ રાખવાનું રહેશે. સોફ્ટ પ્લાન્ટ મશીન ચલાવવાનું રહેશે. આ ઉપરાંત હાલમાં જે કાંઈ કામ કરતા હશે તે ચાલુ રાખવાનું રહેશે અને ખાતા અધિકારીની યોગ્ય સૂચનાઓ મુજબ કામ કરવાનું રહેશે.

(આઈ) ફીટર :

કંપનીમાં આવેલ તમામ પંપો કોમ્પ્રેસર બોયલર હાઉસ, ડી. જી. સેટસ હ્યુમ્યુડીફિકેશન પ્લાન્ટ, એ. સી. પ્લાન્ટ, ઈન્ચુલન્ટ - ટ્રીટમેન્ટ પ્લાન્ટ અને ફેબ્રીકેશન બોયલરને લગતું તમામ કામકાજ નિયમિત એટેન્ડ કરવાનું રહેશે. મશીનરીનું બ્રેક ડાઉન ન આવે તે રીતે શીડ્યુલ નક્કી કરીને નિયમિત રીતે દરરોજ કામ કરવાનું રહેશે. જરૂરીયાત મુજબ ઈલેક્ટ્રીક ગેંગના માણસોને તેમના કામમાં મદદ કરવાની રહેશે. અને હાથ નીચેના માણસો પાસેથી યોગ્ય કામ કરવાનું/લેવાનું રહેશે. કોઈપણ ખાતામાં મશીન ફોલ્ટ આવે તો તે તાત્કાલિક એટેન્ડ કરી ઓછામાં ઓછા સમયમાં કામ પુરું કરી મશીન ચાલુ કરી આપવાનું રહેશે. આ સિવાય ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબનું કામ કરવાનું રહેશે. પ્રથા મુજબનું જે કાંઈ કામો હાલમાં કરતા આવ્યા છે, તે કામ ચાલુ રાખશે.

(જે) હ્યુમીનીટી-કમ-કોમ્પ્રેસર એટેન્ડન્ટ :

કોમ્પ્રેસર પ્લાન્ટ અને હ્યુમીનીટી પ્લાન્ટનું પ્રોપર અને નિયમિત મેઈન્ટેનન્સ કરવાનું રહેશે અને તેમાં બીન જરૂરી અવાજ કે વાઈબ્રેશન ન આવે તે ચેક કરવાનું રહેશે. ઈલેક્ટ્રીકલ પમ્પો-મોટરો-લાઈટીંગ વગેરેની નિયમિત રીતે ચાલુ રહેવા બોઈએ, માતાની હ્યુમીનીટીનું પ્રમાણ યોગ્ય રીતે જળવાઈ રહેવું બોઈએ. કોઈપણ જાતનું બ્રેક-ડાઉન ન આવવું બોઈએ. જેના કારણે ખાતાની ગરમી વધે અને કંપનીને પ્રોડક્શનનું નુકશાન થાય. કોમ્પ્રેસર પુરા પ્રમાણમાં જરૂરીયાત મુજબ વપરાવું બોઈએ. દર કલાકે થુમીડીટી ચેક કરવી, ચેક કરીને ખાતાધિકારીની સહિ લેવી બોઈએ. અને કોઈપણ રગ્યાએ હવાનું લીકેજ ન હોવું બોઈએ, જરૂરીયાત મુજબના સ્પેર પાર્ટસ સ્ટોકમાં રાખવા

અને સમયસર નવા મંગાવી રાખવાની જાણ ખાતા અધિકારીને કરવી અને તેની તકેદારી રાખવી. બેકડાઉન ઝીરો આવે તે રીતે પ્લાન્ટનું મેઈન્ટેનન્સ રાખવું જોઈએ, ખાતાની બીલકુલ સાફસુફી રાખવી જોઈએ. હવા નહિ મળવાને કારણે અથવા ટ્યુમીનીટી નું પ્રમાણ ન જળવાય અને ખાતાનું પ્રોડક્શન ઓછું આવે તેવું કોઈ ન બને તેની તકેદારી રાખવી જોઈએ. ખાતાકીય અધિકારીની સૂચનાઓનું પાલન કરવાનું રહેશે અને પ્રથા મુજબના તમામ કામો ચાલુ રાખવાના રહેશે.

(કે) વેલ્ડર-કમ-ફીટર :

ઈલેક્ટ્રીક વેલ્ડીંગ અને ગેસ વેલ્ડીંગને લગતું તમામ તામકાજ ખાતામાં આવે તે તે સમયસર કરી આપવાનું રહેશે. વર્કશોપનું તથા વેલ્ડીંગ મશીનનું નિયમિત રીતે મેઈન્ટેનન્સ તથા સાફ સફાઈ સારી રાખવાની જરૂરીયાત મુજબ ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબનું ફીટરને લગતું કામકાજ કરવાનું રહેશે. જરૂરીયાત મુજબ મીકેનીકલ તેમજ ઈલેક્ટ્રીકલ ગેંગની સાથે મદદમાં કામ કરવાનું રહેશે. આ સિવાય જરૂરીયાત મુજબનું કામ ખાતા અધિકારીની સૂચના પ્રમાણે કરવાનું રહેશે. પ્રથા મુજબના તમામ કામો ચાલુ રાખવાના રહેશે.

(એલ) ટર્નર :

લેથ મશીન ઉપર જે તે કામ આવે તે કરવાનું રહેશે. મશીન ઉપર ડીલ્ડીંગનું કામ કરવાનું રહેશે, તેમજ કર્ટીંગનું કામ કરવાનું રહેશે. વર્કશોપના મશીનનું પ્રોપર મેઈન્ટેનન્સ કરવાનું રહેશે., જે તે કામ સમયસર થઈ શકે તે માટે જરૂરી તમામ સાધનો વર્કશોપમાં તૈયાર રાખવાના રહેશે. જરૂરીયાત પ્રમાણે સંજોગોવશાત વેલ્ડીંગને લગતું કામકાજ કરવાનું રહેશે. અને મીકેનીકલ તેમજ ઈલેક્ટ્રીકલ ગેંગના માણસોને જરૂરીયાત મુજબની સૂચના અને ગાર્ડ લાઈન આપવાની રહેશે અને ખાતા અધિકારીની યોગ્ય સૂચન મુજબનું કામ કરવાનું રહેશે, અને જે કામ આવે તે વહેલી તકે પુરૂ કરી આપીને કંપનીના કોઈપણ ખાતાનું મશીન બીન જરૂરી બંધમાં ન જાય અને પ્રોડક્શનને નુકશાન ન થાય તે રીતે કામ કરી આપવાનું રહેશે. ખાતાકીય અધિકારીની સૂચનાઓ પાલન કરવાનું રહેશે અને પ્રથા મુજબના તમામ કામો ચાલુ રાખવાના રહેશે.

(ઠ) દરેક કામદારે પોતાની પાળીની શરૂઆત પહેલા ૧૫ મીનીટ અગાઉ ખાતામ પોતાના કામના સ્થળે આવી જવાનું રહેશે, અને સામેની પાળીના કારીગર પાસેથી કામનો ચાર્જ લેવાનો રહેશે. રીસેસના તેમજ કામ માટે ખાતા બહાર જતી વખતે જે તે પાસ લઈને જ બહાર જશે, રીસેસ વારાફરતી ભોગવશે અને ચાલુ કામની અગત્યત સમજીને કામ પુરૂ કરીને પછી જ રીસેસમાં તેમજ પાળી છુટ્યા પછી ઘરે જશે, કામદાર બીન જરૂરી ગેરહાજર નહિ રહે અને રજા ઉપર રહેનાર કામદારના કામની બીજી

ગોઠવણ કરીને જ પછી જ રજા મંજૂર કરાવીને જશે.

(૫) કંપનીની શિસ્તને પ્રોડક્શનને નુકશાન પહોંચશે તેવી કોઈ પ્રવૃત્તિ કોઈ કામદાર કરશે નહિં.

(૬) એન્જીનીયરીંગ, ખાતાના સ્ટ્રેન્થ સિવાયના કામદારોને જરૂર પડે ઈ.પી.સી.જી. પ્લાન્ટમાં કામે મોકલવામાં આવશે અને કામદારોને જરૂર પડે રીડેમ્પ્ટીંગ કરવામાં આવશે અને કામદારે તે કામ કરવાનું રહેશે, કોઈપણ કામદાર કામ કરવાની જા પાડે તો તેવા કામદારને તે દિવસનું વેતન આપવામાં આવશે નહિં.

(૭) આ સમજૂતિ મુજબનો કરાર આપણા બન્ને પક્ષકારોએ પરસ્પરની સંમતિથી કરવામાં આવેલ છે, ભવિષ્યમાં પણ પક્ષકારો તે અંગે કોઈપણ જાતનો વિવાદ ઉપસ્થિત કરશે નહિં તેને કબુલ રાખે છે.

(૮) સમજૂતિ ઉપર બન્ને પક્ષકારોએ નીચે મુજબ સાક્ષીઓની રૂબરૂ સહી કરેલ છે તે આપણા બન્ને પક્ષકારોને કબુલ મંજૂર છે.

મોડર્ન ડેનિમ લીમીટેડ, અમદાવાદ.

એનેક્સર- 'અ'

ઈ.ઓ.યુ. સ્ટ્રેન્થ (એન્જીનીયરીંગ)

ઈલેક્ટ્રીકલ :

લોદો	જન.	એ.	બી.	સી.		
કુલ						
ઈલેક્ટ્રીશીયન	૧	૧	૧	૧	=	૪
ઈલેક્ટ્રોનિક ટેકનીશીયન	૧	-	-	-	=	૧
વાયરમેન	૧	-	-	-	=	૧
આસી. ઈલેક્ટ્રોનિક/						
ઈલેક્ટ્રીકલ હેલ્પર	૧	૧	૧	૧	=	૪
ઈલેક્ટ્રીશીયન મોટર ફીટર	૧	-	-	-	=	૧
ડી. જી. ઓપરેટર કમ સ્વીચ						
બોર્ડ એટેન્ડન્ટ	-	૧	૧	૧	=	૩
					કુલ	૧૪
મીકેનિકલ						
બોયલર એટેન્ડન્ટ	-	૧	૧	૧	=	૩

બોઈલર હેલ્પર કમ/

સોફ્ટ પ્લાન્ટ ઓપરેટર	-	૧	૧	૧	=	૩
થુમીનીડીટી કમ કોમ્પ્રેસર						
એટેન્ડન્ટ	-	૧	૧	૧	=	૩
એ.સી. પ્લાન્ટ/કોમ્પ્રેસર મીકેનિક	૧	-	-	-	=	૧
બોઈલર ટી.પી. ફીટર	૧	-	-	-	=	૧
પ્લમ્બર	૧	-	-	-	=	૧
વર્કશોપ ફીટર	૧	-	-	-	=	૧
ટર્નર	૧	-	-	-	=	૧
વેલ્ડર કમ ફીટર	૧	-	-	-	=	૧
ઈ. ટી. પી. ઓપરેટર	-	૧	૧	૧	=	૩

૧૮

ઈલેક્ટ્રીકલ

૧૪

કુલ

૩૨

સમજૂતી કરાર

પક્ષકારો :

મોર્ડન ડેનીમ લીમીટેડ (ઈ.ઓ.યુ.),
પીલુપુરા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ.

અને

અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ,
રખિયાલ રોડ,
અમદાવાદ.

મોર્ડન ડેનીમ લીમીટેડ, અને અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ વચ્ચે કામદારોના નવા પગાર ધોરણ નક્કી કરવા કંપનીના ફીનીસીંગ ખાતામાં કામ કરતા કામદારોની સ્ટ્રેન્થ તેમજ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬થી તેમની કામગીરી નક્કી કરવા આ સમજૂતી કરાર કરવામાં આવેલ છે.

સમજૂતી કરારની શરતો

(૧) આ સમજૂતી અને તેની શરતોનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬થી કરવામાં આવશે.

(૨) ફીનીસીંગ ખાતામાં કામ કરતા કામદારોની સ્ટ્રેન્થ નીચે મુજબ છે.

હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
(૧) ઓપરેટર	૧	૧	૧	૩
(૨) આસી. ઓપરેટર	૧	૧	૧	૩
(૩) કેમીકલ મેન	૧	૧	૧	૩
(૪) આસી. કેમીકલ મેન	૧	૧	૧	૩
(૫) હેલ્પર	૧	૧	૧	૩
(૬) ફીટર	૨	-	-	૨
	૭	૫	૫	૧૭

(૨) આમ કંપનીના ફીનીસીંગ ખાતામાં ત્રણેપાળીમાં કામ કરતા કામદારોની ફીટર સહિતની કુલ સ્ટ્રેન્થ ૧૭ની રહેશે, પરંતુ આગાઉના કરાર મુજબ દ્રોલી વિગેરેની સગવડ નહિ આપે તો ત્યાં સુધી પાળીવાઈઝ ૧ - ૧ હેલ્પર વધારાના ચાલુ રહેશે એટલે કે પાળી વાઈઝ ૦૨ હેલ્પર ત્યાં સુધી રહેશે. આ કામદારો ફીટરના ખાતામાં હેલ્પરની પોતાની કામગીરી ઉપરાંત ફીટરના કામમાં પણ મદદ કરશે, ઓપરેટરને સુપરવાઈઝરની સુચના મુજબ કામ કરવાનું રહેશે.

(૩) કંપનીના ફીનીસીંગ ખાતામાં કામ કરતા કામદારોની તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬થી નીચે મુજબની કામગીરી કરવાની રહેશે.

ઓપરેટર :

પાળી શરૂ થયા પહેલા ખાતામાં આવી મશીન ચેક કરવું, માલ તેમજ ખાતા અને મશીનોની સફાઈ ચેક કરવી, મશીન ચલાવવું, મશીન માટેનો માલ જે તે વિભાગમાંથી કે જ્યાં હોય ત્યાંથી મશીન ઉપર લઈ જવો, માલને નિર્ધારિત જગ્યાએ ઢાંકી મુકવો, ફીનીશ થયેલા માલનું એકાંકી આઈ ટેસ્ટીંગ કરશે, અન્ય કામની વહેંચણી સુપરવાઈઝર જે સુચવે તે રીતે કરવાનું રહેશે, કેમીકલ ટેસ્ટીંગ કરશે, નિર્ધારિત પ્રોડક્શન ઉંચી ગુણવત્તાવાળું આપશે, મશીન કે કેમીકલમાં કોઈ ખામી હોય તો ખાતાધિકારીશ્રીનું ધ્યાન દોરશે, મશીન મેન્ટેનન્સના કામ વખતે ફીટરના કામમાં મદદ કરશે, માલની ગુણવત્તા તેમજ ઉત્પદન માટે ઓપરેટર સંપૂર્ણપણે જવાબદાર રહેશે, તેમજ ખાતાધિકારીશ્રીનું તમામ સુચનાઓનું પાલન કરશે અને હાલ પ્રથા મુજબના તમામ કામો જે કરતા આવ્યા છે તે ચાલુ રાખવાના રહેશે.

આસી. ઓપરેટર :

પાળી શરૂ થયા પહેલા ખાતામાં હાજર થઈ મશીન તેમ તેની અને ખાતાની સફાઈ ચેક કરશે, ઓપરેટર સાથે રહી મશીન ચલાવશે, ઓપરેટરની રીસેસ દરમિયાન કે ઓપરેટરની ગેરહાજરીમાં ઓપરેટરનું કામ કરશે. મશીન ચાલુ રાખશે તેમજ ઓપરેટરને લગતા

તમામ કામો કરશે, મશીન મેન્ટેનન્સ વખતે ફીટરના કામમાં મદદ કરશે. કેમીકલ ટેસ્ટીંગ કરાવશે, તેમજ ઓપરેટર અને ખાતાધિકારીશ્રીની સુચનાઓ પ્રમાણે તમામ પ્રકારના કામ ખાતામાં કરવાનું રહેશે, તેમજ હાલ પ્રથા મુજબ જે કામ કરતા આવ્યા છે તે કામ પણ ચાલુ રાખવાનું રહેશે.

કેમીકલ મેન :

પાળી શરૂ થયા પહેલા ખાતામાં હાજર થઈ કેમીકલ સ્ટોક લેશે, ખાતાની અને આજુબાજુની સફાઈ કરશે, સુપરવાઈઝરને પુછી જરૂરીયાત મુજબનું કેમીકલ તૈયાર કરશે, કેમીકલમાં જરૂરીયાત મુજબનો ફેરફાર સુપરવાઈઝર અને ઓપરેટરની સુચના મુજબ કરશે અને ખાલી ડબ્બા, ભરેલા ડબ્બા, સીલીન્ડર વિગેરે વસ્તુઓ સુપરવાઈઝરની સુચના મુજબ જે જયાં કહે ત્યાં તે વિભાગમાં લઈજવાનું રહેશે, કેમીકલના વપરાશનું કાર્ડ રાખવું, કોઈ ખામી ઉપસ્થિત થાય તો સુપરવાઈઝરનું ધ્યાન દોરવું, ખાતામાં સુપરવાઈઝર તથા ઓપરેટર ની સુચના મુજબનું કામ કરવું તેમજ હાલમાં પ્રથા મુજબ તમામ કામો આજદિન સુધી કરતા આવ્યા છે તે ચાલુ રાખવાના રહેશે.

આસી. કેમીકલ મેન :

ખાતામાં પાળી શરૂ થયા પહેલાં ખાતામાં હાજર થઈ કેમીકલનો સ્ટોક લેવો, ટેન્ક અને આજુબાજુના સ્થળની સફાઈ કરવી, તેમજ કેમીકલ મેન જે કામ કરે છે તે તમામ કામ કરવું, કેમીકલ મેનના કામમાં મદદ કરવી. કેમીકલમેનની રીસેસ કે ગેરહાજરી વખતે કેમીકલમેનનું તમામ કામ કરવું, મશીન ચાલુ રાખવું, ઓપરેટર અને સુપરવાઈઝરની સુચનાનું પુરેપુરું પાલન કરવું, હાલ પ્રથા મુજબ જે કામ કરતા આવ્યા છે તે કામ ચાલુ રાખવાના રહેશે, તેમજ ખાતાધિકારીશ્રીનું સુચનાનું પુરેપુરું પાલન કરવાનું રહેશે.

ફીટર :

ફીટરે રો ડાઈંગ, ફીનીસીંગ, સાઈઝીંગ વીવંગ, પ્રોપ્રેટરી તેમજ ફોલ્ડીંગ મશીનોને લગતી મેન્ટેનન્સી તમામ કામગીરી કરવાની રહેશે, ફીટરે ઉપરેકત ખાતાઓમાં બ્રેક ડાઉનની ફરીયાદ થઈ કે માહિતી મળે તો ત્વરિત તે કામગીરી ઓટેન્ડ કરવાની રહેશે, અને ઓછામાં ઓછા સમયમાં મશીન પૂર્વવત કામ કરતું કરી આપવાનું રહેશે. ફીટરે બ્રેક ડાઉન કે મેન્ટેનન્સનું કામ કરતી વખતે કંપનીના ઉત્પાદનને નુકસાન ન પહોંચે અને સમયનો બગાડ ઓછામાં ઓછો થાય તે વાત ધ્યાનમાં રાખી મશીન ઝડપથી કામ કરતા કરી આપવાના રહેશે. ફીટરે જરૂરીયાત મુજબના સ્પેરપાર્ટસ લુબ્રીકેશનને લગતા સાધનોનો સ્ટોક રાખવાનો રહેશે, જે સ્પેરપાર્ટસ ના હોય તે ખાતાધિકારીશ્રીનું ધ્યાન દોરી ખાતાધિકારીશ્રીની સુચના મુજબ તે માલ સ્ટોર્સમાંથી લઈ આવવાનો રહેશે અને ફરજ પડના સમગ્ર સમય દરમિયાન ખાતાધિકારીશ્રીની સુચનાનું પાલન કરવાનું પહેશે તેમજ

ચાલુ મશીન હોય તો તે વખતે પણ મશીનોનું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે, અને કોઈ ખરાબી થાય તો તરત એટેન્ડ કરી રીપેર કરી આપવાનું રહેશે અને જે પ્રથા મુજબનું કામ કરતા આવ્યા છો તે પણ હાલમાં ચાલુ રાખવાનું રહેશે.

હેલ્પર :

પાળી શરૂ થયા પહેલા ખાતામાં હાજર થઈ મશીન તેમજ ખાતાઓની સફાઈ કરવી, ઓપરેટર, કેમીકલમેન, આસી. ઓપરેટર, આસા. કેમીકલમેન, ફીટરના કામમાં મદદ કરવી, સુપરવાઈઝરની સુચનાનું પુરેપુરું પાલન કરવું, સ્ટોર્સ કે ખાતામાં માલ લઈ જવાનો, વપરાશમાં લેવાતા સાધનો લાવવા લઈ જવા તેમજ ખાતાધિકારીશ્રીની સુચના મુજબ તમામ કામગીરી કરવાની રહેશે તેમજ હાલમાં પ્રથા મુજબ જે કામ કરતા આવ્યા છો તે કામગીરી પણ ચાલુ રાખવાની રહેશે.

(૪) કંપનીના ફીનીસીંગ ખાતામાં તમામ કામદારો ૧૫ મીનીટ પહેલા (પાળી શરૂ થવાના) ખાતામાં પોતાની ફરજના સ્થળે હાજર થવાનું રહેશે, પોતાના લગતા મશીનો ચેક કરી લેવાના રહેશે, ડ્યુટી ચાર્જની આપ-લે કરવાની રહેશે, મશીનમાં કોઈ યાંત્રિક ખામી ઉપસ્થિત થાય તો સુપરવાઈઝરનું ધ્યાન દોરવાનું રહેશે, તેમજ કામદારોએ શિસ્તબદ્ધ રીતે ખાતામાં પોતાની કામગીરી અદા કરવાની રહેશે.

ખાતામાં રીસેસના સમય દરમિયાન ખાતાધિકારીને જાણ કરી તેમજ રીસેસવારી પ્રમાણે લઈને જ ભોગવવાની રહેશે. રીસેસ સમય દરમિયાન અન્ય કામદાર મશીન ચલાવે તેની ગોઠવણ કરીને જ ખાતા બહાર જશે, કામદારોની ગેરહાજરીમાં કામની ગોઠવણી અંદરોઅંદર કરી લેશે, કામદારની ગેરહાજરીના અભાવે મશીનો બંધ થાય નહિ અને ઉત્પાદનને નુકશાન થાય નહિ. તે બાબતનું પુરેપુરું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે.

કંપનીના ફીનીસીંગ મશીનની ઇસ્ટોલ કેપેસિટીના ૯૫ ટકા એફીસીયન્સી સાથે સારી ગુણવત્તાવાળું માલનું પ્રોડક્શન તેમના મશીન ઉપર આપશે, કામદારો મશીનનું નિર્ધારિત કરેલ ઉત્પાદન આપવા ખાતામાં સંઘ ભાવનાથી કામ કરશે, કંપનીએ નિર્ધારિત કરેલ ઉત્પાદન કે ક્વોલિટી મુજબ જો કામદારો નહિ આપે તો કામદારો સામે શિક્ષાત્મક પગલાં પણ લઈ શકશે.

કામદારો ખંતપૂર્વક ફરજના સમય દરમિયાનમાં કામ કરશે, કંપનીના તમામ નીતિ નિયમોનું પાલન ચુસ્તપણે કરશે, ઉત્પાદન કે ગુણવત્તાની નુકશાની પહોંચે તેવું કોઈ કૃત્ય કરશે નહિ, તેમજ આવી પ્રવૃત્તિ કરનારને પ્રોત્સાહન આપશે નહિ અને સારી ક્વોલિટીનું નિર્ધારિત ઉત્પાદન આપવા સતત પ્રયત્ન કરવાનું રહેશે.

ખાતામાં કામદારોની સમજુતી કરાટમાં દર્શાવ્યા મુજબની સ્ટ્રેન્થ કામગીરી વિગેરેનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૬૫ કરવામાં આવશે, જો સ્ટ્રેન્થ કરતા વધારે કામદારો

ખાતામાં હશે તો તેઓને બીજા ખાતામાં કે નવા ઇ. પી. સી. જી. યુનિટમાં કંપની ટ્રાન્સફર કરશે; જરૂર પડ્યે રીડેઝીગનેટ કરી તે જ ખાતામાં પણ મુકી શકશે, જો કોઈ કામદાર કામ કરવાની કે અન્ય જગ્યાએ ના પાડશે તો તેવા કામદારોને તે દિવસનું તવતન ચુકવવામાં આવશે નહિ.

કંપનીના ફીનીસીંગ ખાતાના કામદારો માટે સંજોગવશાત ખાતામાં તેમની લગતી કામગીરી ન હોય તો કંપની તેવા કામદારને તે દિવસનો લે. ઓફ કાયદા મુજબ ચુકવવામાં આવશે.

આ સમજુતી મુજબનો કરાર બન્ને પક્ષકારોની પરસ્પર સંમતિથી કરવામાં આવેલ છે, ભવિષ્યમાં પણ બન્ને પક્ષકારો તે અંગે કોઈ વિવાદ ઉપસ્થિત કરશે નહિ તે વાત કબુલ રાખે છે.

આ સમજુતી કરાર ઉપર બન્ને પક્ષકારોની મહોર મારવા પક્ષકારોએ સાક્ષીઓની રૂબરૂ સહી કરેલ છે.

સમજુતી કરાર

મોર્ડન ડેનીમ લીમીટેડ;
(ઇ. ઓ. યુ.),
સરખેજ બાવળા રોડ,
અમદાવાદ.

અને

મંત્રીશ્રી,
અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ, રખિયાલ રોડ,
અમદાવાદ.

મોર્ડન ડેનીમ લીમીટેડ (આઇ. ઓ. યુ.) અને અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ વચ્ચે કામદારોનું નવું પગાર ધોરણ તેમજ કામદારોના તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૯૬ થી સુચિત વેતનનો એક કરાર કંપનીમાં રોપ ડ્રાઇંગ વિભાગમાંના કામદારોની સ્ટ્રેન્થ અને કામગીરી તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૯૬થી અમલમાં આવે તે રીતે કરવામાં આવેલ છે.

સમજુતી કરારની શરતો

- (૧) આ સમજુતી અને તેની શરતોનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૯૬ થી કરવામાં આવશે.
- (૨) આ સમજુતી કરાર મુજબ રોપ ડ્રાઇંગ વિભાગમાં નવું સ્ટ્રેન્થ નીચે મુજબનું રહેશે

ખાતુ	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
(૧) ઓપરેટર	૧	૧	૧	૩
(૨) આસી. ઓપરેટર	૧	૧	૧	૩
(૩) કલરમેન (કેમીકલમેન)	૧	૧	૧	૩
(૪) આસી. કલરમેન	૧	૧	૧	૩
(૫) હેલ્પર	૧	૧	૧	૩
(૬) ફીટર	૧	૧	૧	૩
	--	--	--	--
	૬	૬	૬	૧૮
	--	--	--	--

આમ રોપ ડાઇંગ ખાતામાં ત્રણપાળીમાં ફીટર સહિત કામદારોની સ્ટ્રેન્થ કુલ ૧૮ કામદારોની રહેશે, પરંતુ અગાઉના કરાર મુજબ ટ્રોલી વિગેરેની સગવડ નહિ થાય ત્યાં સુધી ડાઇંગ ખાતામાં પાળી વાઇઝ ૧-૧ વધારાના જે હેલ્પરની જગ્યા છે તે ચાલુ રાખવામાં આવશે.

રોપ ડાઇંગ ખાતામાં કામ કરતા કામદારો તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૯૬થી નીચે જણાવ્યા મુજબ કરવાની રહેશે.

ઓપરેટર :

પાળી શરૂ થયા પહેલા ખાતામાં આવી મશીનો ચેક કરશે તેની સફાઈનું ધ્યાન રાખશે, બોલ વોર્પિંગમાંથી માલ ખાતામાં લઈ આવવું, લોગની સ્લીપ ચેક કરવી, માલનો બગાડ ન થાય તે રીતે કીલમાં મુકવું, ખાતામાં સુપરવાઇઝર સાથે ચર્ચા કરી અન્ય કામદારોના કામની વહેંચણી (ગોઠવણ) કરવી, ડાઇંગ મશીન ચલાવવું, નિર્ધારિત અને સારી ક્વોલિટીનું પ્રોડક્શન આપવું, કેમીકલ ટેસ્ટીંગ કરવું, મશીન કે કેમીકલમાં કોઈ ખામી હોય તો ખાતાધિકારીનું ધ્યાન દોરવું, બોયલર વિભાગનું ધ્યાન રાખવું, તેમજ પ્રથા મુજબ જે કામ કરતા આવ્યા છે તે ચાલુ રાખશે, ખાતાધિકારીશ્રીએ આપેલ તમામ સુચનાઓનું પાલન કરવું, વોશબોક્ષ, ડાઇબોક્ષ, સ્કાયરોપની સફાઈ અન્ય કામદારો સાથે મળીને કરવી.

રોપ ડાઇંગ ખાતામાં પ્રોડક્શન અને માલની ગુણવત્તા માટે ઓપરેટર સંપૂર્ણપણે જવાબદાર રહેશે, મશીન મેઇન્ટેનન્સ વખતે ફીટરના કામમાં પણ મદદ કરશે.

આસી. ઓપરેટર :

પાળી શરૂ થયા પહેલા ખાતામાં હાજર થઇ મશીન ચેક કરવું, મશીન તેમજ ખાતાની સફાઈ ચેક કરવી, ઓપરેટરની સાથે રહી મશીન ચલાવવું, ઓપરેટર રીસેસમાં જાય કે ગેરહાજર રહે તો ઓપરેટરની જેમ મશીન ચલાવવું, અને ઓપરેટરની જેમ સંતોષકારક કામ કરવું તે સમય માટે તે કામ માટે જવાબદાર રહેશે તેમજ પ્રથા મુજબ જે કામ આજદિન સુધી કરતા આવેલ છે તે ચાલુ રાખશે અને ખાતાધિકારીની સુચના મુજબ ફરજના સમય દરમ્યાન પાલન કરવાનું રહેશે, મેઇન્ટેનન્સ વખતે ફીટરના કામમાં મદદ કરવાની રહેશે.

ક્લરમેન (કેમીકલમેન)

પાળી શરૂ થયા પહેલા ખાતામાં આવીને ક્લર કેમીકલમાં સ્ટોકનું ચેકીંગ કરવું, કેમીકલની જરૂરીયાત સુપરવાઇઝરને પુછી તૈયાર કરવી, કેમીકલ સ્ટોક લેવો, કેમીકલના ખાલી કેરના તેમજ કન્ટેઇનર વેસ્ટ ડીપાર્ટમેન્ટમાં લઇ જવા, કેમીકલ બનાવવાના સ્થળે (ટાંકી) તેમજ આજુબાજુના સ્થળની સફાઈ કરવી, મશીન ઉપર ચાલતા ક્લર શેડનું ધ્યાન રાખવું, કેમીકલ કે અન્ય કોઇ બાબતમાં ખામી હોય તો ખાતાધિકારીનું ધ્યાન દોરવું, કેમીકલ વપરાશનું રેકૉર્ડ રાખવું, પ્રથા મુજબના તમામ કામો કરતા આવ્યા છે તે કામ ચાલુ રાખવા, અને સુપરવાઇઝર-ખાતાધિકારીની સુચનાનું પુરેપુરું પાલન કરવાનું રહેશે.

આસી. ક્લરમેન (આસી. કેમીકલમેન) :

પાળી શરૂ થયા પહેલા ખાતામાં આવી કેમીકલ ચેક કરવું, કેમીકલમાં જોડે રહીને જરૂરીયાત મુજબ કેમીકલ તૈયાર કરવું, કેમીકલમેનની ગેરહાજરી કે રીસેસના સમયે તેના સમય દરમ્યાન માલની જરૂરીયાત હોય તો કેમીકલમેનની જેમજ તમામ પ્રકારનું કામ કરવું, કેમીકલમેન જે કામ કરે છે તે તમામ કામ કેમીકલમેનની સાથે મળી ને ફરજના સમય દરમ્યાન ખાતાધિકારીઓની સુચનાનું પાલન કરવું, તેમજ પ્રથા મુજબના તમામ કામ ચાલુ રાખવા, મશીન મેઇન્ટેનન્સનું કામ ચાલતું હોય તો ફીટરના કામમાં મદદ કરવાની રહેશે.

હેલ્પર :

પાળી શરૂ થયા પહેલા ખાતામાં આવી મશીન તેમજ ખાતાની સફાઈ કરવી, ડાઇંગ ખાતાના ઓપરેટર, કેમીકલમેન, આસી. કેમીકલમેન, આસી. ઓપરેટર, ફીટરના કામમાં મદદ કરવી, સ્ટોર્સમાંથી કે અન્ય ખાતાઓમાંથી માલ લાવવો, લઇ જવો, ખાતામાં ઉપયોગમાં લેવાતા સાધનો અન્ય સ્થળે લાવવા, લઇ જવા કે ખાતામાં મુકવા ઉપાડવા વિગેરે તમામ

પ્રકારની કામગીરી તેમજ ખાતાધિકારીઓ સુચવે તે તમામ કામ કરવાનું રહેશે, તેમજ પ્રથા મુજબના ચાલુ કામો ચાલુ રાખવાના રહેશે.

ફીટર:

ફીટરે રોપ ડાઇંગ, ફીનીસીંગ સાઇમીંગ, વીવીંગ ઓપરેટરો તેમજ ફોલ્ડીંગના મશીનોને મેન્ટેનન્સની તમામ કામગીરી કરવાની રહેશે, ફીટરે ઉપરોક્ત ખાતાઓમાં બ્રેક-ડાઉનની ફરીયાદ કે માહિતી મળે તો તે ત્વરિત ગતિએ એટેન્ડ કરવાની રહેશે, ઓછા સમયમાં મશીન પુર્વવત કામ કરવું કરી આપવાનું રહેશે, ફીટરે બ્રેકડાઉન કે મેન્ટેનન્સનું કામ કરતી વખતે કંપનીના ઉત્પાદનને નુકશાન ન પહોંચે અને સમયનો બગાડ ઓછામાં ઓછો થાય તે વાત ધ્યાનમાં રાખી મશીનની ઝડપથી કામ કરતા કરી આપવાના રહેશે, ફીટરે જરૂરીયાત મુજબના સ્પેરપાર્ટસ, લુબ્રીકેશનને લગતા સાધનોનો સ્ટોક રાખવાનો રહેશે, જો સ્પેરપાર્ટસ ના હોય તો ખાતાધિકારીનું ધ્યાન દોરી ખાતાધિકારીની સુચના મુજબ જે માલ સ્ટોર્સમાંથી લઈ આવવાનો રહેશે અને ફરજના સમય દરમ્યાન ખાતાધિકારીઓની સુચના મુજબ વર્તવાનું રહેશે તેમજ ચાલુ મશીનો હોય તો તે વખતે પણ મશીનોનું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે, અને કોઈ ખામી ખરાબી દેખાય તો તુરતજ એટેન્ડ કરી રીપેર કરી આપવાનું રહેશે, પ્રથા મુજબ જે કોઈ કામો હાલમાં કરવા આવ્યા છો તે કામ ચાલુ રાખવાનું રહેશે.

રોપ ડાઇંગ ખાતાના તમામ કામદારોએ ૧૫ મીનીટ પહેલાં (પાળી શરૂ થવાના) ખાતામાં પોતાના ફરજના સ્થળે હાજર થવાનું રહેશે, પોતાને લગતા મશીનો ચેક કરી ચેકવાની રહેશે, ડ્યુટી ચાર્જની આપલે કરવાની રહેશે, મશીનમાં કોઈ યાંત્રિક કે અન્ય ખામી હોય તો તે અંગે સુપરવાઈઝરનું ધ્યાન દોરવાનું રહેશે તેમજ કામદારોએ શિસ્તબદ્ધ રીતે ખાતામાં વર્તવાનું રહેશે.

ખાતામાં રીસેસના સમય દરમ્યાન ખાતાધિકારીને જાણ કરી તેમજ રીસેસ વારાફરતી ઝઈને જ રીસેસ ભોગવવાની રહેશે. રીસેસ દરમ્યાન અન્ય કામદાર મશીન ચલાવે તેવી ગોઠવણ કરીને ખાતા બહાર જશે, કામદારોની ગેરહાજરીમાં કામની ગોઠવણ અંદરોઅંદર કરી લેશે, કામદારના અભાવે મશીનો બંધ થવા દેશે નહિ અને ઉત્પાદનને નુકશાન થાય નહિ તે બાબતનું પુરેપુરું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે.

રોપ ડાઇંગ ખાતામાં મશીનની સ્પીડમાં જરૂરીયાત મુજબ મેનેજમેન્ટ વધારો કરી શકશે તે ૨૪ મીટર પર મીનીટથી લઈને ૩૦ મીટર સુધી લઈ જઈ શકશે અને કામદારો ૯૦ કા. એકીસીયન્સી સાથે ગુણવત્તાવાળું રોપ તેમની પાળીમાં એલ.સી.બી. વિભાગને પુરૂ શકે, ઉત્પાદનની સાથે ગુણવત્તા પણ જાળવશે, કામદારો નિર્ધારિત પ્રોડક્શન આપવા ઇલાવનાથી કામ કરશે, કંપનીએ નિર્ધારિત કન્ટેલ ઉત્પાદન કે ક્વોલિટી જો કામદારો

નહિ આપે તો જરૂરી જણાશે તો શિક્ષાત્મક પગલા લઈ શકાશે.

કામદારો પંતપૂર્વક ફરજના સમય દરમ્યાનમાં કામ કરશે, કંપનીના તમામ નીતિ નિયમોનું પાલન કરશે, ઉત્પાદન કે ગુણવત્તાની નુકશાની પહોંચે તેવું કૃત્ય કરશે નહિ તેમજ આવી પ્રવૃત્તિ કરનારને પ્રોત્સાહન આપશે નહિ અને નિર્ધારિત ક્વોલીટીનું પ્રોડક્શન આપવા સતત પ્રયત્ન કરવાનો રહેશે.

ડાઇંગ ખાતામાં કામદારોની સમજૂતીમાં દર્શાવ્યા મુજબની સ્ટ્રેન્થ કામગીરી વિગેરે અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૬૫ કરવામાં આવશે, જે સ્ટ્રેન્થ કરતા વધારે કામદારો ખાતામાં હશે તો ફીનીસીંગ ખાતામાં કે નવા ઇ. વી. સી. જી. યુનીટમાં કંપની ટ્રાન્સફર કરશે, જરૂર પડે રીડેઝીગનેટ કરી તે જ ખાતામાં પણ મુકી શકશે.

રોપ ડાઇંગ ખાતામાં કામદારો માટે સંજોગોવશાત ખાતામાં તેમને લગતી કામગીરી ન હોય તો કંપની તેમની પાસેથી ફીનીસીંગ ખાતામાં પણ કામ લઈ શકશે પરંતુ કોઈ કામદાર કામ કરવાની ના પાડે તો તેવા કામદારને તે દિવસનો લે. ઓફ ચુકવવામાં આવશે.

આ સમજૂતી બન્ને પક્ષકારોની પરસ્પર સંમતિથી કરવામાં આવેલ છે. ભવિષ્યમાં બન્ને પક્ષકારો તે અંગેનો કોઈ વિવાદ ઉપસ્થિત કરશે નહિં તે વાત કબુલ રાખે છે.

આ સમજૂતી કરાર ઉપર બન્ને પક્ષકારોની મહોર મારવા પક્ષકારોએ સાક્ષીઓની રૂબરૂ સહી કરેલ છે.

(સહી) અવાચ્ય,
મોર્ડન ડેનીમ લીમીટેડ,
સરખેજ બાવળા રોડ,
અમદાવાદ, ૧લી મે, ૧૯૯૬.
અમદાવાદ, ૮મી મે ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

(સહી) અવાચ્ય,
જનરલ સેક્રેટરી,
અખીલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ,
અમદાવાદ,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

એમ. આર્. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI]

THURSDAY FEBRUARY 10, 2000 / MAGHA 21, 1921

[No. 6

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા.૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ડેએચઆર-૧૩-એજે-૧૦૯૯-એફઆર.-૩૬-મ (૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કન્સી. કેસ નં. ૧૮-૯૮ કે જેમાં ગુજરાત વિદ્યુત ટેકનીકલ કર્મચારી મંડળ, ગાંધીનગર મંડળીઓ મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાની નિષ્કણતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના મંડ(દા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ ને સદરહુ વાઘાસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

પરિશિષ્ટ

ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ

વિરૂદ્ધ

ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ ટેકનીકલ કર્મચારી મંડળ

કન્સી. કેસ નં. ૧૮-૯૮

ડીમાન્ડ નંબર : ૧

જો.ઇ.બા.માં ફરજ બજાવતા તમામ ટેકનીકલ વર્ગ-૩ તથા વર્ગ-૪ના કર્મચારીઓને બોર્ડે તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૧૯૯૮ના રોજ જનરલ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર નંબર: ૩૨૫ કે જે તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૮ના રોજ આઈ.ડી. એક્ટની કલમ ૨ પી સેટલમેન્ટ મુજબ બહાર પાડવામાં આવેલ છે તેમાં જણાવેલ ફીલ્ડ એલાઉન્સ/જનરલ એલાઉન્સ/સબ સ્ટેશન એલાઉન્સ/સ્પેશીયલ કોમ્પેન્સેટરી એલાઉન્સના લાભો ઉપરાંત બોર્ડે તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ બહાર પાડેલ જનરલ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર નંબર ૩૨૫-એ પ્રમાણે તેમજ તેના કલોઝ જાહે. તથા બી.મા જણાવેલ દરે રીવાઈઝડ પગાર+મોંઘવારી ભથ્થાના તેટલા દરે સદરહુ એલાઉન્સ બોર્ડ ચૂકવી આપવા કે કેમ?

ડીમાન્ડ નંબર : ૨

બોર્ડે જ.એસ.રાઓ, ૩૨૫-એ.ના કલોઝમાં જે તારીખોએ વર્ગ-૩ તથા વર્ગ-૪ સિવાયના ટેકનીકલ કર્મચારીઓને એરીયર્સ ચૂકવવાનું જણાવેલ છે તે તારીખથી બોર્ડ વર્ગ-૩ તથા વર્ગ-૪ના તમામ ટેકનીકલ કર્મચારીઓને અમારી આ માંગણીના અનુસંધાન તકાવત્તની રકમ બોર્ડ

ચૂકવી આપે અને તે તમામ સમય માટે પ્રવર્તમાન બેન્ક રેટે વ્યાજ સહીત
ઝેરોથર્સની રકમનું ચૂકવણુ બોર્ડ કરી આપે કે કેમ?

ડીમાન્ડ નંબર : ૩

ઉપરોક્ત માંગણી નંબર : ૧ તથા ૨ મુંજમ્નું ચૂકવણુ બોર્ડ દ્વારા
બોર્ડના વર્ગ-૩ તથા વર્ગ-૪ ના તમામ ટેકનીકલ કર્મચારીઓને ન આપે
તો જી.એસ.ઓ. ૩૨૫-એના કલોઝ જામે તથા બી કે જે તારીખ ૨૬મી
માર્ચ ૧૯૯૮ના રોજ થયેલ આઈ.ડી.એક્ટની કલમ ૨-પી સેટલમેન્ટમાં
દર્શાવેલી શરતોમાં ભેદભાવભરી નીતીવાણી, ભંગ કરતો હોઈ, અન્યાયી હોઈ,
વર્ગીકરણ કરતો હોઈ તેમજ બોર્ડના ટેકનીકલ કર્મચારીઓ વચ્ચે
વિસંગતતા (ડિસ્પેરિટી) ઉભી કરતો હોવાથી, ગેરકાયદેસર હોવાથી બોર્ડે
તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ બહાર જી.એસ.ઓ. ૩૨૫-એ.
તાત્કાલીક અસરથી રદ કરવી કે કેમ?

ડીમાન્ડ : ૪

જી.ઇ.બી.એ. બહાર પાડેલ જી.એસ.ઓ. ૩૨૫માં દર્શાવેલી આઈટમ
નંબર : ૨૮ પ્રમાણે જી.ઇ.બી.માં ટ્રાન્સમીશન વિભાગમાં તથા ઓપરેશન
એન્ડ મેન્ટેનન્સ વિભાગમાં ફરજ બજાવતા વર્ગ-૩ તથા વર્ગ-૪ના તમામ
ટેકનીકલ કર્મચારીઓને કે જેઓએ ટેલિફ ૮ કલાકથી વધારે કલાકો ઓવર
ટાઇમ કરેલ છે. તે ઓવરટાઇમની રકમ તથા તફાવતની રકમ બોર્ડ
તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ની અસરથી ૧૮% વ્યાજ સહીત ચૂકવી
આપે કે કેમ?

ડીમાન્ડ નં. ૫ :

બોર્ડે જે જી.એસ.ઓ. ૩૨૫ બહાર પાડેલ છે તે કેન્દ્રસરકાર/રાજ્ય

સરકારના પાંચમા પગાર પંચ પ્રમાણે બહાર પાડેલ છે માટે કેન્દ્ર સરકાર/રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને જે વર્ષ દરમિયાન જે તમામ જાહેર રજાઓ આપવામાં આવે છે તથા નેગોશિએબલ ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ એક્ટ મુજબ જે રજા આપવામાં આવે છે તે તથા બીજા તથા ચોથા શનિવારની રજાઓ વર્ગ-૩ તથા ૪ના ટેકનીકલ કર્મચારીઓ સિવાયના કર્મચારીઓને રજા આપવામાં આવે તે તમામ રજાઓ બોર્ડમાં ફરજ બજાવતા વર્ગ-૩ તથા વર્ગ-૪ના તમામ ટેકનીકલ કર્મચારીઓને બોર્ડ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ની અસરથી આનુસંગિક લાભો સહીત ચૂકવી આપવો કે કેમ? ઉપરાંત બોર્ડ દ્વારા માન્યતા ધરાવતા મંડળના હોદ્દાઓને યુનીયન ફેસીલીટી અગાઉ જેવી રીતે આપવામાં આવતી હતી તેવી રીતે બોર્ડ તાત્કાલીક અસરથી આપે કે કેમ?

ડીમાન્ડ નં.૬ :

બોર્ડ જી.એસ.ઓ. ડ્રેપની રચના કેન્દ્ર સરકાર/રાજ્ય સરકારના પાંચમા પગારના ધોરણે કરેલ હોવાથી ૧૯૯૭-૧૯૯૦ના વર્ષનું એક્સગ્રેસીયા બોનસની રકમ તથા જ્યારે જ્યારે કેન્દ્ર સરકાર/રાજ્ય સરકાર એક્સગ્રેસીયા બોનસ જે રીતે બોનસની રકમની ચૂકવણી કરે ત્યારે સદર લાભો બોર્ડમાં ફરજ બજાવતા વર્ગ-૩ તથા વર્ગ-૪ ના તમામ ટેકનીકલ કર્મચારીઓને બોર્ડ ચૂકવી આપે તેવી અમારી માગણી છે. ઉપરાંત રાજ્ય સરકાર/કેન્દ્ર સરકાર તરફથી જે આર્થિક લાભો તથા એલાઉન્સીસ જ્યારે જ્યારે તેઓના કર્મચારીઓને લાભો બોર્ડના વર્ગ-૩ તથા વર્ગ-૪ના તમામ ટેકનીકલ કર્મચારીઓને બોર્ડ ચૂકવી આપવા કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪-એજે-૧૦૯૯-એફઆર-૫૯-મ-(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, નડિયાદના કન્સી. કેસ નં.૨૪૯-૯૯ કે જેમાં ખેડા વિભાગ એસ.ટી. કર્મચારી મંડળ, નડિયાદે માંગણી મુકેલ છે. તે સંબંધમાં પોતાની નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના મંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૭ને સદરહુ વાસ્તે તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

'અનુસૂચિ'

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગનાં વિભાગીય મંત્રાલય ખાતે કરજ બજાવતા વર્કશોપના કામદારોને સેટલમેન્ટમાં કરેલ જોગવાઈ મુજબ ડસ્ટર ક્લોથ (રૂમાલ) આપવા કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેકશન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૫-એજેએસ-૧૦૯૯-એફઆર-૬૧-મ-(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, નડિયાદના કન્સી. કેસ નં.૨૩૬-૯૯ કે જેમાં મેડા વિભાગ એસ.ટી. કર્મચારી મંડળ, નડિયાદે મળેલી મુકેલ છે. તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના મંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની ઉપેક્ષા ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૭ને સદરહુ વાજીસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

'અનુસૂચિ'

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિયમના નડિયાદ વિભાગમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર-કંડક્ટરો તથા વર્કશોપ સ્ટાફના કામદારોને માન્ય યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેકશન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૬-એજેએસ-૧૦૯૯-એફઆર.-૫૪-મ (૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુનંદા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., સાઈદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કન્સી. કેસ નં. ૩૭-૯૯, કે જેમાં ગુજરાત મજૂર પંચાયત, અમદાવાદે માંગિણીઓ મુકેલ છે. તે સંબંધમાં પોતાની નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પ્રંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ માટેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ને સદરહુ વાલ્યુસ્ટ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

'પરિશિષ્ટ'

સુનંદા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. સાઈદ

વિરૂધ્ધ

ગુજરાત મજૂર પંચાયતના કન્સી. કેસ નં. ૩૭/૯૯ની માંગિણીઓ :

૧. બેઝીક પગાર ધોરણ :

સંસ્થાએ કામ કરતાં તમામ કામદારોના બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબનો સુધારો તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૯ થી સુધારેલા બેઝીક પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ચુકવવો કે કેમ?

ગ્રેડ-૧ રૂ. ૨૫૦૦-૫૦-૨૭૫૦-૭૫-૩૫૦૦

ગ્રેડ-૨ રૂ. ૨૭૦૦-૭૫-૩૦૭૫-૧૦૦-૪૦૭૫

ગ્રેડ-૩ રૂ. ૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૪૭૫૦

ગ્રેડ-૪ રૂ. ૩૫૦૦-૧૨૫-૪૧૨૫-૧૫૦-૫૬૨૫

૨. કામદારોનું વર્ગીકરણ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોના તા. ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૯ના રોજના બેઝીક પગારમાં રૂ. ૭૦૦/-નો વધારો કરી કામદારોને યોગ્ય પગાર ધોરણમાં મુકવા. જો ઉપરોક્ત વધારો કર્યા બાદ કામદારો યોગ્ય સ્કેલમાં સમાવી શકાય તેમ ન હોય તેવા સંજોગોમાં જે તે કામદારને ત્યારપછીના નજીકના ઉચ્ચ સ્કેલમાં ગોઠવવા. તમામ કામદારોનું ઉપર મુજબ યોગ્ય ગ્રેડમાં વર્ગીકરણ કર્યા બાદ સુધારેલા બેઝીક પગાર મુજબ ૧૯૯૯ના વર્ષનું ઇન્ડેક્સેશન આપવું કે કેમ?

૩. મોંઘવારી ભથ્થું :

૧. સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૯ થી રૂ. ૧૦૦૦/- પ્રતિમાસ સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ?

૨. ચલિત મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૯થી ઓલ ઇન્ડેક્સ કન્સ્યુમર પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ ૧૯૮૨-૧૦૦) મુજબ ગણતરી કરતાં વધુમાં વધુ ૩૨૫ પોઇન્ટનાં પ્રત્યેક વધારાના પોઇન્ટ દીઠ રૂ. ૧૫/- મુજબની રકમ ચલિત મોંઘવારી ભથ્થા પેટે ચુકવવી કે કેમ?

૪. અન્ય એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૯થી નીચે દર્શાવ્યા મુજબના એલાઉન્સ પ્રતિમા આપવા કે કેમ?

(અ) મકાન ભાડુ :- રૂ. ૧૦૦૦/- પ્રતિમાસ

(બ) એજ્યુકેશન એલા. :- રૂ. ૫૦૦/- પ્રતિમાસ

(ક) વોશિંગ એલા. :- રૂ. ૧૦૦/- પ્રતિમાસ

૫. લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :

સંસ્થાના તમામ કામદારોને વધુમાં વધુ ૫૦૦૦ કી.મી. સુધીનું પ્રથમ વર્ષનું રેલ્વે ભાડુ વર્ષમાં એક વખત લીવ ટ્રાવેલ એલા. તરીકે આપવું કે કેમ?

૬. મેડીકલ બેનીફીટ :

સંસ્થાના તમામ કામદારો તથા તેઓના આશ્રિતોની માંછીની સારવાર પાછળ કરવામાં આવેલ ખર્ચની તમામ રકમ સંસ્થાએ કામદારોને પરત ચુકવી આપવી આપવી કે કેમ તે ઉપરાંત કામદારને રૂ. ૨૦૦/- પ્રતિમાસ મેડીકલ બેનીફીટ તરીકે ચુકવી આપવી કે કેમ?

૭. રજાઓ :-

સંસ્થાના તમામ કામદારોને નીચે મુજબ પુરા પગાર સહિતની રજાઓ આપવી કે કેમ?

- (અ) હકક રજા : વાર્ષિક ૩૦ દિવસની પુરા પગાર સહિતની રજા
- (બી) કેજ્યુઅલ રજા : વાર્ષિક ૧૫ દિવસની પુરા પગાર સહિતની રજા
- (ક) માંછીની રજા : વાર્ષિક ૧૫ દિવસની પુરા પગાર સહિતની રજા
- (ડ) અકસ્માત રજા : સંસ્થામાં નોકરી દરમિયાન થયેલ અકસ્માતને કારણે કોઈ કામદાર ઇજા પામેલ હોય અને તે માટેની સારવાર અથવા રજા ઉપર હોય તે સમય દરમિયાનની તમામ રજાઓનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ? કામદાર તેના દોરથી કંપની પર અને કંપનીથી દોર છુટ્યા બાદ પહોંચે તે દરમિયાનનો સમયગાળો ચાલુ નોકરી દરમિયાન થયેલ અકસ્માત ગણવો કે કેમ?

(ઈ) ક્વોરન્ટાઇન લીવ : સંસ્થાના કામદારોના આશ્રિતો કોઈ ગંભીર માંછીથી પીડાતા હોય ત્યારે કામદાર ધ્વારા તેની સારવાર પાછળ પાડવામાં આવેલ રજાઓને ક્વોરન્ટાઇન લીવ તરીકે ગણી તેનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ?

૮. તહેવારની રજાઓ :

રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકો ધ્વારા જાહેર કરવામાં આવેલ તમામ રજા તથા ગુજરાત સરકાર ધ્વારા નેગોશીએબલ ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ એક્ટ હેઠળ જાહેર કરવામાં આવેલ તમામ રજાઓ સંસ્થામાં પુરા પગાર સહિતની રજાઓ તરીકે જાહેર કરવી કે કેમ?

૯. યુનિફોર્મ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબ યુનિફોર્મ પુરાવા કે કેમ?

- (અ) સંસ્થાના તમામ પુરૂષ કામદારને વાર્ષિક ૩ જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ આપવો કે કેમ?
- (બી) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારને વાર્ષિક એક જોડી લેધર શુઝ (જેની કિંમત રૂ. ૭૦૦ કરતાં ઓછી ન હોય) આપવા કે કેમ?

- (ક) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર બે વર્ષે એક વૃત્તન જર્સી (જેની કિંમત રૂ. ૮૦૦/- કરતાં ઓછી ન હોય) આપવી કે કેમ?
- (ડ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર બે વર્ષે એક રેઇનકોટ (ડકબોક્) આપવા કે કેમ?
- (ઢ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૪ જોડી સલવાર કમીઝ યુનિફોર્મ તરીકે આપવા કે કેમ?

૧૦. રાહત દરે કેન્ટીન સુવિધા :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને રાહત દરે કેન્ટીનની સુવિધા આપવી કે કેમ અને તેમાં નીચે દર્શાવેલ ભાવ મુજબ આ નાસ્તો પુરો પાડવો કે કેમ?

આ	૦-૨૫ પૈસા પ્રતિ કપ
કોફી	૦-૫૦ પૈસા પ્રતિ કપ
નાસ્તો	૧-૦૦ રૂ. ૫૦ ગ્રામ
લંચ/ડીનર	૩-૦૦ રૂ. પ્રતિ પ્લેટ

૧૧. બોનસ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોની વાર્ષિક કુલપ્રોસ કમાણીનાં ૨૦% રકમ બોનસ પેટે આપવી કે કેમ?

૧૨. ગ્રેયુઇટી :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોઇ કામદાર નિવૃત્ત થાય નોકરીમાંથી રાજીનામું આપે અથવા ચાલુ નોકરી દરમિયાન મૃત્યુ પામે તેવા સમયે વાર્ષિક ૩૦ દિવસનો ટર્મિનલ પગાર જે તે કામદારને તેમના નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે ગ્રેયુઇટી ચુકવી આપવી કે કેમ?

૧૩. લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે દર્શાવ્યા મુજબ વ્યાજમુક્ત એડવાન્સ લોન આપવી કે કેમ?

- (અ) રૂ. ૧૦,૦૦૦/- સુધીની પર્સનલ લોન આપવી કે કેમ?
- (બ) પેટ્રોલથી ચાલતા કાર્ડિયલ વાહનની ખરીદી માટે વાહનની કિંમતના ૮૦ ટકા રકમ આપવી કે કેમ?

- (ક) નવું મકાન ખરીદવા અથવા મકાનનું રીપેરિંગ કરાવવા માટે વધુમાં વધુ રૂ. ૧,૦૦,૦૦/- સુધીની રકમ આપવી કે કેમ?

- (ક) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર બે વર્ષે એક વુલ્ન જર્સી (જેની કિંમત રૂ. ૮૦૦/- કરતાં ઓછી ન હોય) આપવી કે કેમ?
- (ડ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર બે વર્ષે એક રેઇનકોટ (ડકબેક) આપવા કે કેમ?
- (ઇ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૪ જોડી સલ્વાર કમીઝ યુનિફોર્મ તરીકે આપવા કે કેમ?

૧૦. રાહત દરે કેન્ટીન સુવિધા :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને રાહત દરે કેન્ટીનની સુવિધા આપવી કે કેમ અને તેમાં નીચે દર્શાવેલ ભાવ મુજબ આ નાસ્તો પુરો પાડવો કે કેમ?

ચા	૦-૨૫ પૈસા પ્રતિ કપ
કોફી	૦-૫૦ પૈસા પ્રતિ કપ
નાસ્તો	૧-૦૦ રૂ. ૫૦ ગ્રામ
લંચ/ડીનર	૩-૦૦ રૂ. પ્રતિ પ્લેટ

૧૧. બોનસ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોની વાર્ષિક કુલ્છોસ કમાણીનાં ૨૦% રકમ બોનસ પેટે આપવી કે કેમ?

૧૨. ગ્રેયુઇટી :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોઈ કામદાર નિવૃત્ત થાય નોકરીમાંથી રાજીનામું આપે અથવા ચાલુ નોકરી દરમિયાન મૃત્યુ પામે તેવા સમયે વાર્ષિક ૩૦ દિવસનો ટર્મિનલ પગાર જે તે કામદારને તેમના નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે ગ્રેયુઇટી ચુકવી આપવી કે કેમ?

૧૩. લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે દર્શાવ્યા મુજબ વ્યાજમુક્ત એડવાન્સ લોન આપવી કે કેમ?

- (અ) રૂ. ૧૦,૦૦૦/- સુધીની પર્સનલ લોન આપવી કે કેમ?
- (બ) પેટ્રોલથી ચાલતા કોઈપણ વાહનની ભરીદી માટે વાહનની કિંમતના ૮૦ ટકા રકમ આપવી કે કેમ?

- (ક) નવું મકાન ભરીદવા અથવા મકાનનું રીપેરિંગ કરાવવા માટે વધુમાં વધુ રૂ. ૧,૦૦,૦૦/- સુધીની રકમ આપવી કે કેમ?

૧૪. રોટાયરમેન્ટ-કમ-ડેથ બેનીફીટ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોઈ કામદાર નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય અથવા ચાલુ નોકરી દરમિયાન મૃત્યુ પામે તેવા સંજોગોમાં જે તે કામદારને તમામ ટર્મિનલ બેનીફીટ ઉપરાંત રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની રોકડ સહાય સંસ્થાએ કામદારને રોટાયરમેન્ટ કમ ડેથ બેનીફીટ તરીકે આપવી.

૧૫. મરણોત્તર ભર્ય :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોઈ કામદારનું ચાલુ નોકરી દરમિયાન મૃત્યુ થાય તેવા સંજોગોમાં રૂ. ૫૦૦૦/-ની રકમ જે તે કામદારના આશ્રિતોને તાત્કાલીક મરણોત્તર ક્રિયાકર્મના ભર્ય પેટે આપવી કે કેમ?

૧૫. ઉપરોક્ત માંગણીમાં ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ ન હોય તેવી અન્ય સુવિધાઓ કે બેનીફીટ કામદારોને હાલમાં જે મુજબ આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવા કે કેમ?

૧૭. ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓ તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૯ થી ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૧ સુધીના બે વર્ષના સમયગાળા માટે અમલમાં રહેશે કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
અશોક જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ફેબ્રુઆરી-૧૮-એફએ-૧૦૯૯-એફઆર-૫૮-મ-(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન સોલ્ટસ લી. ભારાધોડા અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરેન્દ્રનગરના કન્સી. કેસ નં. ૨૭-૯૯, કે જેમાં ભારાધોડા અગર કામદાર સંઘે માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાની નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના મંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની ઉપેક્ષા ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક આયર્પચને સંદર્ભે વાણજી તકરારનો આય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કુશળ, અર્ધ કુશળ, બિનકુશળ, રોજમદારો કે જેઓને લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ નકડો થયેલ પગારો ચુકવાય છે. તેઓને માસિક પગારદાર - કાયમી કામદારો ગણી તેમની કેટેગોરીના કામદારોને મળતાં હિન્દુસ્તાન સોલ્ટસ લી. સંભાર ડાલ્સ - ૧૯૯૪ મુજબના પગાર તથા એલાઉન્સ આપવા. આ માંગણીની અમલવારી તા. ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૮થી કરવી.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯-એજેએસ-૧૦૯૭-એફઆર.૩૦-મ(૨).-શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૨૨૭-એજેએસ-૧૦૯૭-એફ.આર.૩૦-મ (૨)ની અનુસૂચિની મંજૂરી નં. ૧ તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬ને બદલે તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૬ એમ સુધારોને વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૦-૨૨-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૬૦૮૯-મ-૪.-પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત તરફે ફરજો બજાવતા શ્રી ધીરજલાલ વૃજલાલ જોષી વય-નિવૃત્તિ વય પહોંચ્યા તેઓને તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ હુકમો સમય બાદથી વયનિવૃત્ત થવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

સી. એમ. સદાઈયા,
ઉપસચિવ,

મજૂર અદાલત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૧૨૫/૨૦૦૦.- મજૂર અદાલત-નવસારી સને ૨૦૦૦ના વર્ષ માટે નીચે જણાવેલ રજાઓ છે જે નવસારીની ડિસ્ટ્રીક કોર્ટ તેમના તારીખ રરમી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક : એડીએમ/૨/૧૦૩૯/૧૯૯૯થી બહાર પાડેલ છે. તે પ્રમાણે રજાઓ પાડવાનું જાહેર કરેલ છે. અને તે દિવસોએ નવસારીની મજૂર અદાલત, તથા તેની કચેરી બંધ રહેશે.

અનુ. તહેવારનું નામ	તારીખ વાર
નંબર	

૧ મકરસંક્રાંતિ	૧૪-૧-૨૦૦૦ શુક્રવાર
૨ પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬-૧-૨૦૦૦ બુધવાર
૩ મહાશિવરાત્રી	૪-૩-૨૦૦૦ શનિવાર
૪ બકરી ઇદ	૧૭-૩-૨૦૦૦ શુક્રવાર
૫ હોળી બીજો દિવસ (ધુળેટી)	૨૦-૩-૨૦૦૦ સોમવાર
૬ એટીચાંદ	૬-૪-૨૦૦૦ ગુરુવાર
૭ રામનવમી	૧૨-૪-૨૦૦૦ બુધવાર
૮ ડૉ. બાબાસાહેબ આંબેડકરનો જન્મ દિવસ	૧૪-૪-૨૦૦૦ શુક્રવાર
૯ ગુડ-ફ્રાઇડે	૨૧-૪-૨૦૦૦ શુક્રવાર
૧૦ ભગવાનશ્રી પરશુરામ જયંતિ	૬-૫-૨૦૦૦ શનિવાર
૧૧ ઉદેમિલાદ	૧૫-૬-૨૦૦૦ ગુરુવાર
૧૨ રક્ષાબંધન/સ્વાતંત્રતા દિવસ	૧૫-૮-૨૦૦૦ મંગળવાર
૧૩ પારસી નવું વર્ષ	૨૧-૮-૨૦૦૦ સોમવાર
૧૪ જન્માષ્ટમી	૨૩-૮-૨૦૦૦ બુધવાર

૧	૨	૩	૪
૧૫	સંવત્સરી	૨-૬-૨૦૦૦	શનિવાર
૧૬	મહાત્મા ગાંધી જન્મ જયંતિ	૨-૧૦-૨૦૦૦	સોમવાર
૧૭	દશેરા	૭-૧૦-૨૦૦૦	શનિવાર
૧૮	દિવાળીની વધારાની રજા	૨૪-૧૦-૨૦૦૦	મંગળવાર
૧૯	દિવાળીની	૨૫-૧૦-૨૦૦૦	બુધવાર
૨૦	દિવાળી	૨૬-૧૦-૨૦૦૦	ગુરુવાર
૨૧	દિવાળીની વધારાની રજા	૨૭-૧૦-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૨૨	દિવાળી/નૂતન વર્ષ દિવસ	૨૮-૧૦-૨૦૦૦	શનિવાર
૨૩	દિવાળી (વધારાની રજા)	૩૦-૧૦-૨૦૦૦	સોમવાર
૨૪	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જન્મ જયંતિ	૩૧-૧૦-૨૦૦૦	મંગળવાર
૨૫	ગુરુ નાનક જન્મ જયંતિ	૧૧-૧૧-૨૦૦૦	શનિવાર
૨૬	ક્રિસમસ	૨૫-૧૨-૨૦૦૦	સોમવાર
૨૭	રમજાન ઇદ (ઇદ-ઉલ-ફિત્રા)	૨૮-૧૨-૨૦૦૦	ગુરુવાર

નોંધ :-નીચે જણાવેલ રજાઓ રવિવારે આવતી હોય તેવી જાહેર રજાની યાદીમાં સમાવેશ કરેલ નથી.

૧.	રમજાન ઇદ	૯-૧-૨૦૦૦	રવિવાર
૨.	મહાવીર જયંતિ	૧૬-૪-૨૦૦૦	રવિવાર
૩.	ભાઈબીજ	૨૬-૧૦-૨૦૦૦	રવિવાર

નોંધ :-ઉપર જણાવેલ જાહેર કરેલ મુસ્લીમોનો કોઈપણ તહેવાર જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતી હોય તો તે તહેવાર જે તે દિવસે મરેમર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલ રજા જાહેર કરેલ રજાના બદલામાં તે દિવસે મરજિયાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

નવસારી, તા. ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

એચ. એન. વેધ,
ન્યાયાધીશ,
મજૂર મદાલત, નવસારી.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૬૨૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિ. અમદાવાદ અને ધી મીલ મજદૂર સભા, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના નવેમ્બર, માસના છવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946

BEFORE THE CONCILIATOR

SMT. A. A. MEHASANIA

CASE NO. BRC/172/1996

MEMORANDUM OF SETTLEMENT

Names of the parties :-

Shri S. T. Desai,
Factory Manager,
Reliance Industries Ltd.,
Naroda, AHMEDABAD.

Representative of Employer

Shri shyamarao Gorakhrao,
General Secretary,
Mill Mazdoor Sabha,
Rajpur Tolnaka, Gomtipur,
AHMEDABAD.

Representative of Employees.

SHORT RECITAL OF THE CASE

Whereas, Reliance Industries Limited, Naroda, Ahmedabad (hereinafter referred to as 'Company') had given a notice of change in Form 'K' on 26th September, 1996 to Mill Mazdoor Sabha, the Representative Union of employees of Silk Textile Industry under BIR Act, 1946, (hereinafter referred to as 'Union') to introduce 'Badli System' in respect of its employees of all the Spinning, Weaving and Knitting Departements for a limited period of six months initially and based on the past experience in respect of the same the Company desires to confirm the said system with alterations/modifications, if any, deem fit.

AND WHEREAS, the parties could not arrive at a settlement and therefore, the Company had given a notice in form 'N' on 4th October, 1996, which was received by the Conciliator on 28th October, 1996 and was registered on 2nd November, 1996 under Case No. BRC 172/1996.

AND WHEREAS, the Conciliator had fixed the date for Conciliator Proceedings on 4th November, 1996.

AND WHEREAS, the parties have now reached an amicable Settlement on this day the 4th November, 1996 as per Section 58 (i)-of BIR Act, 1946 on the following terms and conditions.

TERMS OF SETTLEMENT

Reliance Industries Limited is an industrial undertaking covered under the B. I. R. Act and for the purpose of its Silk Manufacturing Activity, Mill Mazdoor Sabha is the recognised and representative union under the said Act.

The Company had entered into Settlements with the Representative Union in BRC Case No. 110 of 94 on 7th September, 94 and clause 8 of the said settlement provides for the introduction of the Badli system. The Company shall introduce the Badli System initially for a limited period of six months subject to the following terms and conditions.

- (1) The Badli System shall be introduced in respect of P. Y Spinning, worsted Spinning and Sulzer and weave Jet Departments of the Weaving Division. The aforesaid departments will include and cover all the respective sub departments and sections, in any.
- (2) The number of the Badli employees in respect of a particular department shall not be fixed. However, the same shall depend on the number of employees engaged in a particular department.
- (3) The Badli employees so engaged shall not have a fixed department but they will form a rotating pool and they will be provided work if and when available in any of the sections or departments depending on the exigencies of work.
- (4) The Company shall have no obligation to give employment to any of the Badli workmen if there is no work or if the work is not required.
- (5) The Company shall continue its system of engaging trainees (apprentices) as is prevalent today and the introduction of the Badli system shall have no bearing over the system of engagement of trainees (apprentices).

I-L-1143

- (6) In Continuations of the aforesaid clause it is made clause with the Union that a trainee (apprentice) when completes apprenticeship successfully shall have no right to be absorbed as a permanent employee even though the work and the post is available. Such a trainee (apprentice) may be given an option either to work as a Badli employee or he may not be engaged on the expiry of the training period. The decision in that regard shall be at the sole discretion of the Company.
- (7) The Company shall in no case allow the total proportion of the Badli employees to exceed 15/20% of the work force in the respective departments.
- (8) The Badli employees so engaged shall abide by the rules and regulations of the Company in respect of the Gate Pass, Attendance Card, Attendance System, Working Hours, Canteen Coupons etc. etc.
- (9) Badli employees shall be further subject to prevalent relay system and the 7 days a week basis system and Badli employee who is given employment shall have to work in relays and on weekly holidays as per the prevalent practice and shall not be liable for any additional remuneration in that regard.
- (10) Badli employees so engaged shall be further subject to the provisions of the Standing Orders applicable to the Company and the Company shall have a right to proceed against such badli employees by way of disciplinary action in case of misconduct under the provisions of the Standing Orders.
- (11) The enagement of Badli employees shall be confined to work in the allotted category in the respective department and it will not affect the existing system of giving work of the higher position to the permanent employee by way of internal mutual promotion.
- (12) Badli employees so engaged shall be treated as unskilled employees. Over and above the wages, D. A. and Bonus, the Badli employees will not be entitled for any other allowance like House Rent Allowance, Leave Travel Assistance, Attendance incentive, production incentive, quality incentive, or any other allowance or banefit that may be in force from time to time including the right of casual and privilege leave etc. etc.
- (13) The Badli employees so engaged shall be subject to job rotation system and shall not have fixed catagory and fixed type of work. In other words the Badli employees shall not have any right to claim any particular type or category or place of the work.

- (14) The badli employees shall not be entitled to any incentive as per the schemes which have been introduced vide the Settlements with the representative union dated 27th September, 1991 and 7th Septmeber, 1994 respectively. However, it is agreed by the Union that the badli employees so engaged shall be duty bound to give production as per norms which have been confirmed vide the áforesaid Settlements. It is further made clear with the Union that the non-fulfilment of the production carget by the Badli Employee will be considered as his disqualification and improper performance and the Company shall be at liberty to take suitable action.
- (15) In Case the Company under goes the implementation of scheme for rationalisation, modernisation and automation, the engagement of the Badli Employees may be curtailed and under the circumstances the Badli Employees shall not have any right or claim for the engagement of fixed number of badli employees of for any compensation due to the consequent unemployment upon the implementation of the scheme of rationalisation, modernisation and automation by the Company.
- (16) The introduction of the Badli System shall be initially for a period of six months from the date of implementation of this Settlement (badli system) and the parties agree to review the scheme after its administration and performance jointly and the parties shall further discuss among themselves the merits and demerits of the scheme and thereafter, shall take joint decision as to whether to extend the scheme or not. In case the parties take a decision to discontinue the system, all the Badli employees so engaged shall be discharged on payment of legal dues, if any and for the said purpose the Badli employees shall be treated as the employees appointed for a fixed period/limited time within the meaning of the provisions of section 2 (oo) (bb) of the Industrial Disputes Act, 1947.
- (17) It is understood by the parties that the preference to the Badli employees for the badli work shall be given on the basis of seniority and the same shall not be the criterion for all the while and the Company shall have the right to look at the skills and talents and other related and similar aspects for preferring a badli employee for the badli work. The Badli employees so engaged are duty bound to accept the badli work and non-acceptance of the badli work in any category will debar such badli employees from claiming a right to be engaged as such.
- (18) For the purpose of administrative convenience it is understood between the parties that the Badli employees shall have all the access to the facilities like canteen, dispensary etc. at the sole discretion of the Company and not

as a matter of right, However, availing to become members of the Co-operative Society during the tenure as Badli Employee and further existing customary practice in respect of the permanent employees like salary advances, karchi payment system etc., will not be applicable to Badli Employees.

- (19) It is further made clear between the parties that absorption of badli employee in case of vacancy or additional post will be made at the sole discretion of the Company without regard to seniority and such decision shall be taken in consultation with the Union. Badli employees will not claim parity with the permanent employees are not entitled to any benefits unless specifically mentioned herein.
- (20) The parties agree to resolve all the disputes and differences arising out of the implementation and administration of this badli system mutually failing which dispute or difference shall be referred to an Arbitrator whose decision will be final and binding upon the parties.
- (21) This Badli System is without prejudice to the right of the Company regarding transfer, promotion, demotion and disciplinary action leave etc. which are in force at present.

This settlement shall come into force from 1st November, 1996.

Ahmedabad, 4th November, 1996.

S. T. Desai,
Factory Manager,
Reliance Industries Ltd.,
103/106 Naroda Industrial Estate,
Naroda, AHMEDABAD.

SHYAMRAO GORAKHRAO,
General Secretary,
MILL MAZDOOR SABHA,
Rajpur Tolnaka, Gomtipur,
AHMEDABAD.

અમદાવાદ, તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્વહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૨૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સારંગપુર કોટન મીલ્સ કં. લી., નં.૨, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૬ના નવેમ્બર, માસના અઢાવીસમાં દિને અાથી નોંધ કરૂ છું.

Industry : Textile

Present : Smt. N.J. Shelat, Member.

Appearances : Shri S.M. Joshi, Representative for the first party.

None for the Second Pary.

ORDER

Consequent upon the failure certificate at Exhibit 2 dated 30th July, 1996, under section 73-A (iii) of the B.I.R. Act, 1946, furnished by the Conciliator, the above named first party has made this reference at Exit 1 under section 73 A of this Act in respect of its notice of change dated 9-12 March, 1996 in From 'L' expressing its desire to correct the date of birth of Shri Durvijay Ramdevbhai as per his school Leaving certificate i.e. 25th January, 1939 instead of 1936 in P.F. record and all the other mill's record etc.

Before this matter can be heard and finally disposed of, shri S.M. Joshi, Representative for the first party has filed a purshis at Exhibit 6 stating that the above parties have arrived at an amicable settlement and hence they are not interested to proceed with this matter and permission may be granted to withdraw this reference. I, therefore, pass the following order.

ORDER

Permission is granted to withdraw this reference in view of contents of above purshis and it is disposed of accordingly with no order as to costs.

S.M. Nayak,

Registrar.

Ahmedabad, 6th October, 1996.

N.J. Shelat,

Member,

Industrial Court, Ahmedabad.

અમદાવાદ, તા. ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૬૩૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અસારવા મીલ્સ કં. લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૬૬ના નવેમ્બર, માસના અઠ્ઠાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી એન.કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ
રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૯૭-૯૪

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

અસારવા મીલ્સ કંપની લિ., અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર.

ઓટો શાળના શ્રી કીરણસીંગ મોહનસીંગનો દાખલ તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૬૬ની મીલના રેકર્ડમાં સુધારવા અંગે

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને કંપનીના ઓટો શાળના કામદાર શ્રી કીરણસીંગ મોહનસીંગની દાખલ તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૬૬ની ગણી તે મુજબ રેકર્ડમાં સુધારો કરવા અંગેની નોટિસ ઓફ ચેન્જ આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન કરાવી શકતાં વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી.આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૯ની પુરતીસથી સમાધાન રજૂ કરેલ છે અને તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર સમાધાન

જોતાં તેની શરતો યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે, આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ, પરિણામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આંક-૯ની સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું અને તેની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

આંક-૯

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ
રેફરન્સ (આઇ.સી.)નં.૯૭-૯૪

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

અને

અસારવા મીલ્સ, લિ.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

માનનીય અદાલત,

આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે નીચે મુજબ સમાધાન થયેલ છે, તો તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી છે.

(૧) બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કું, માં ઓટો શાળ ખાતાના કાયમી કારીગર શ્રી કિરણસીંગ મોહનસીંગની દાખલ તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૬૯ લખેલ છે, જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને સંબંધીત કામદારની દા.તા.૧૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૬૬ની મીલ રેકર્ડમાં સુધારીને લખવા રેફરન્સ કરેલ હતો.

(૨) બંને પક્ષકારો વચ્ચે વાટાઘાટોને અંતે સંબંધીત કામદાર શ્રી કિરણસીંગ મોહનસીંગની દા.તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૬૮ની લખવા માટે અને તે મુજબ મીલના તમામ રેકર્ડમાં સુધારો કરવા મીલ્સ કું. સંમત થાય છે અને તે મુજબ સંબંધીત કામદારની દાખલ તારીખ ગણીને તેમને મળતા તમામ લાભો આપવા મીલ્સ કું. સંમત થાય છે અને તે મુજબ તેઓ અમલ કરવામાં આવશે.

(૩) આ સમાધાનની રેફરન્સની બાકીની દાદ કરવામાં આવે છે.

(૪) આ રેફરન્સનો અમલ તાત્કાલિક કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ, ર૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬.

કિરણસિંહ મોહનસિંહ,
સંબંધીત કામદારની સહી
આર. એ. ઠાકર

રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ર૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.
અમદાવાદ, તા. ર૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
(પ્રથમ પક્ષકારની સહી)
સહી અવાચ્ય,
(બીજા પક્ષકારની સહી)
એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ, નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૬૩૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી અનીલ સીન્થેટીકસ લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના નવેમ્બર, માસના અઠ્ઠાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી એન.કે. જુયાણી, સભ્ય સમક્ષ
રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૮-૯૫

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ધી અનીલ સીન્થેટીકસ લી., અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર.

પરીશીષ્ટ મુજબના ૨૨ કારકુનોની એક કેજ્યુઅલ રજાની રકમ દર વર્ષે સ્વેચ્છાએ સંઘને લવાજમ પેટે મોકલી આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને મીલના જુદા જુદા ખાતાના પરીશીષ્ટ મુજબના ૨૨ કારકુનોની એક કેજ્યુઅલ રજાની રકમ દર વર્ષે સ્વેચ્છાએ સંઘને લવાજમ પેટે મોકલી આપવા અંગેની ફેરફારની સુચના આપતાં, જે અંગે બંને પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજૂતિ થયેલ ન હોવાથી બી.આઈ.આર એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થયેલ છે.

આ કામમાં ચાલુ રેફરન્સનો પક્ષકારોએ આંક-૬થી સમાધાનની શરતો રજુ કરી તે મુજબ તેઓ વચ્ચે સમાધાન થયેલ હોઈ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે, સદર સમાધાન જોતાં તે યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ, જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ રેફરન્સમાં પક્ષકારોએ આંક-૬ની સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું અને તેની નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ

રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૮-૯૫

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

ભદ્ર, અમદાવાદ.

અને

ધી અનિલ સીન્થેટીક્સ મીલ્સ,

અમદાવાદ.

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ કે જેને હવે પછી યુનિયન તરીકે ઓળખવામાં આવશે, તેમણે અનિલ સીન્થેટીક્સ મીલ્સ અમદાવાદ કે જેને હવે પછી મીલ્સ કંપની તરીકે ઓળખવામાં આવશે. તેમને તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોટીસ ઓફ રેઇન્જ આપીને મીલમાં કામ કરતાં કારકુનો જેઓ યુનિયનના સભાસદ છે, તેમનું બાર માસનું લવાજમ ભરવા માટે દરેકની નીકળતી હકક રજા, કેજ્યુઅલ રજાઓ પૈકી ગમે તે એક રજાની થતી રકમના નાણાં જાન્યુઆરી-૧૯૯૪-૧૯૯૫ થી અને ત્યાર પછી દર વરસે જાન્યુઆરી માસમાં યુનિયન ને ભરપાઈ કરી આપવા માંગણી મુકી હતી.

I L-144

યુનિયન અને મીલ્સ કું. વચ્ચે સમાધાન થતાં ઉપરોક્ત વિવાદ નામદાર ઔદ્યોગિક સમક્ષ રેફરન્સ કરી સુપ્રત કરવામાં આવ્યો છે, ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં બંને પક્ષકારો વચ્ચે વાટાઘાટો થતાં નીચે મુજબનું સમાધાન કરવામાં આવે છે, તો નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતને તે અન્વયે એવોર્ડ આપવા અરજ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના કારકુનભાઈ/બહેનોના સને ૧૯૯૪/૧૯૯૫ના જાન્યુઆરી માસથી તેઓની નીકળી હકક રજા- કેજ્યુઅલ રજાઓ પૈકી ગમે તે એક દિવસની થતી રકમમાં નાણાં યુનિયનને જમા કરી દેવા અને તેમની નીકળતી રજાઓમાંથી એક રજા ઓછી ગણવાની રહેશે.
- (૨) આ પ્રમાણે સને ૧૯૯૪/૯૫ની સાલથી અને ત્યારપછી દર વરસે એક દિવસની રજા કારકુનોની ઓછી ગણીને તેની થતી રકમના નાણાં મીલ્સ કું. યુનિયનને ચુકવી આપશે અને ઘી લેબર એસોસીએશન તેની પાકી પહોંચ કારકુનોને આપશે (આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ)
- (૩) જાન્યુઆરી-૧૯૯૪/૯૫ ની સાલથી અને ત્યારપછી દર વરસ જાન્યુઆરી માસથી જે કારકુનોએ એક દિવસની રજાનો પગારના થતાં પૈસાની રકમ મહાજનને ભરપાઈ કરી આપવાની લેખિત સંમતિ મળુર મહાજન સંઘને આપેલ છે, અને તેવા કારકુનોની એક રજાના પૈસા તેમની બેલેન્સ રજામાંથી કાપીને યુનિયનને ચુકવી આપવામાં આવશે.
- (૪) ભવિષ્યમાં આ સાથેની ચાદી ઉપરાંત જો નવા કારકુનો ઉમેરાશે તો નવા કારકુન ભાઈઓને પણ આ સમાધાનમાં સમાવેશ થયેલો ગણાશે.
- (૫) આ સમાધાનનો અમલ તારીખ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪ થી કરવામાં આવશે.

પ્રતિશ્રી,

મંત્રી,

મળુર મહાજન સંઘ,

અમદાવાદ.

આદરણીય સાહેબ,

અમો નીચે સહી કરનાર અનિલ સીન્ધેટીકસ નાં સ્ટાફના ભાઈઓ આપના યુનિયનમાં ઘણા સમયથી મેમ્બર છીએ અને આપના તરફથી જ્યારે જ્યારે લવાજમ પેટે માંગણી કરવામાં આવેલ છે તે સર્વે અમો એ આપેલ છે લવાજમ આપવાની વહિવટી સાનુકુળતા માટે

અમો દરવર્ષે અમારી એક દિવસની રજાનો પગાર લવાજમ પેટે આપવા નક્કી છીએ તો તે બાબતની આગળની કાર્યવાહી કરી ઘટવું કરવા વિનંતી.

આભાર સહ,

આપનો વિશ્વાસુ,
કે.પી. શર્મા,
(પ્રતિનિધી).

મેમ્બરનું નામ અને સહી

૧. ગોવિંદ એચ. વાળંદ
૨. મોતીભાઈ આર. પટેલ
૩. સુરેન્દ્ર પી. શિંદે
૪. યશવંત આર. નાયક
૫. સુરેશસિંગ ચૌહાણ
૬. દેવીસીંગ શેખાવત
૭. કે.પી. શર્મા
૮. વી.કે. ધાનુકા
૯. ગીરીશ એ. શાહ
૧૦. એસ.બી. ભાવસાર
૧૧. એમ.જી. ભાટીયા
૧૨. જે. આર. શાહ
૧૩. એ. એસ. વર્મા
૧૪. જયેન્દ્ર
૧૫. રમેશ
૧૬. એમ. આઈ. પટેલ
૧૭. મીસ્ત્રી
૧૮. એમ. જી. રાવલ
૧૯. બી. એસ. શાહ
૨૦. એન. એન. પંડયા
૨૧. આર.એમ. પરીખ

૨૨. જીતેન્દ્ર એસ શાહ

આર. એ. ૬૧૬૨

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૨જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫.

એન. કે. જીયાણી

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

સહી અવાચ્ય,

મંત્રીવતી,

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય,

ફેક્ટરી મેનેજર,

અનિલ સીન્યેટીકસ મીલ્સ કં. લિ.,

(કાનોરિયા કેમીકલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ),

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૩૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ૩૫ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૬ના નવેમ્બર, માસના અઠ્ઠાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરે છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી એન.કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ

ટેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૪૧-૯૩

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

રૂપ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા અંગે

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેના કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા અંગેની માંગણી માટે નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાની બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લાખલ થયેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને આંક-૧૭ની પુરસીસ આપી અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોય રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિગતે યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ, જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ ખંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૪૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું ન્યુ જહાંગીર વકીલ મીલ, ભાવનગર અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, ભાવનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના ડીસેમ્બર, માસના ચૌદમાં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરશ્રી કે. કે. પંડ્યા સમક્ષ

સબમીશન (આઈ. સી.) નં.૧/૯૬.

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, ભાવનગર.

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

ન્યુ જહાંગીર વકીલ મીલ્સ, ભાવનગર.

બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ, ૧૬ અન્વયે સબમીશન.

ચુકાદો

ઉપરોક્ત સબમીશન બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ, ૬૬ હેઠળ દાખલ કરીને એવી માંગણી કરેલ છે કે કંપનીના જુદા જુદા ખાતામાં નોકરી કરતાં કામદારોના સ્વૈચ્છીક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ રાજીનામાં સ્વીકારી તે જગ્યાઓ નાબુદ કરવા અંગે આ અદાલત સમક્ષ સબમીશન દાખલ કરેલ છે.

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન તરફે શ્રી બીપીનભાઈ ચાડ્ડીક પ્રમુખ ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, ભાવનગર તથા મીલ કંપની તરફે શ્રી પી. આર. શાહ જનરલ મેનેજર (ઇ. આ.) હાજર છે.

આ કામમાં પક્ષકારોએ આજ રોજ હાજર થઈ આંક-૬ ના એનેક્સર-એ થી સમાધાન રજૂ કરેલ છે. આંક-૬ થી રજૂ થયેલ સમાધાન બંને પક્ષકારો કબૂલ મંજૂર રાખે છે. આંક-૬ ના એનેક્સર-એ થી રજૂ થયેલ સમાધાન જોતાં તેની શરતો યોગ્ય વ્યાખ્યાની અને ન્યાયી જણાય છે. આ સંજોગોમાં આંક-૬ ના એનેક્સર-એ થી રજૂ થયેલ સમાધાનની શરતો મુજબનો એવોર્ડ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આ બાબત અંગે આંક-૬ ના એનેક્સર-એ માં જણાવેલ શરતો મુજબ વર્તવું અને તેની નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

આંક-૬

BEFORE THE HON'BLE INDUSTRIAL COURT (GUJARAT) AT
BHAVNAGAR

SUBMISSION APPLICATION (No.) 1/96

BETWEEN

Textile Labour Union, Bhavnagar.

The Manager,
New Jahangir Vakil Mills, Bhavnagar.

Unit of :

Gujarat State Taxtile Corporation Ltd., Ahmedabad.

The parties in the above matter beg to submit the settlement and request the Hon'ble Court to make an Award in terms of the settlement Annexed hereto and worked Annexure "A".

એનેક્ષર-એ

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત ભાવનગર સમક્ષ

સબમીશન (આઇ. સી.) નં. ૧/૯૬

પક્ષકારોના નામ

જનરલ મેનેજર,
ન્યુ જહાંગીર વકીલ મીલ,
યુનિટ : જી. એસ. ટી. સી. લી.,
ભાવનગર.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

મંત્રીશ્રી,
ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,
મજૂર મહાજન,
ભાવનગર.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

વિવાદની વિગત

આમુખ

કાપડ સૂતરના મિલ ઉદ્યોગમાં પ્રવર્તતી મંદીના વિષમ સંજોગોને લીધે ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઇલ કોર્પોરેશન લીમીટેડ, અમદાવાદ હસ્તક રાષ્ટ્રીયકૃત કરી સોંપવામાં આવેલ મિલો શરૂઆતથી જ માંદી તેમજ બંધ પડેલી મિલો હતી, જે રાષ્ટ્રીય કરણ કર્યા બાદ ફરીથી ચાલુ કરેલી. પરંતુ, આ મિલોની ચંત્રસામગ્રી જુની અને ઘસાણેલી હોવાથી અને મિલ ઉદ્યોગના વિષમ સંજોગોને કારણે સતત ખોટ કરતી રહી છે. સતત આર્થિક વિષમ પરિસ્થિતિને કારણે તેમજ જી. એસ. ટી. સી. લીમીટેડ, હસ્તકની મિલો સતત ખોટ કરતી હોવાને કારણે સીક ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કંપની (સ્પેશ્યલ પ્રોવીઝન એક્ટ) અન્વયે બોર્ડ ફોર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ ફાયનાન્સીયલ રીકન્સ્ટ્રક્શન. નવી દિલ્હીમાં તા. ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ ના રોજ રેફરન્સ દાખલ કરવા ફરજ પડેલ બી. આઇ. એફ. આર. દ્વારા કોર્પોરેશને સીક ઇન્ડસ્ટ્રી

જાહેર કરેલ . અને વખતોવખત સુનાવણી આપીને જી. એસ. ટી. સી. લીમીટેડના પુનઃવસન અંગે સમસ્ત સંભાવનાઓ તપાસ કરવામાં આવેલ. બી. આઈ. એફ. આર. દ્વારા નિમાયેલ ઓપરેટીંગ એજન્સી આઈ. ડી. બી. આઈ. દ્વારા દરેક મિલનો ઉંડાણપૂર્વક અભ્યાસ થયેલ. પરંતુ કોઈપણ મિલ પોષણક્ષમ રીતે ચાલી શકે નહિ તેવો અભિપ્રાય આઈ. ડી. બી. આઈ. દ્વારા આપવામાં આવેલ. ઉપરાંત આ મિલોના ખાનગી-કરણ અંગે વખતોવખત જાહેરાત આપેલ, પરંતુ તેમાં પણ કોઈપણ પ્રતિભાવ કે સફળતા નહિ મળતા છેવટે જી. એસ. ટી. સી.ને સમેટી લેવા અંગેનો પ્રથમદર્શનીય અભિપ્રાય વ્યક્ત કરતી નોટીસ તા. ૭મી જુન, ૧૯૬૧ના રોજ બી. આઈ. એફ. આર. દ્વારા કાઢવામાં આવેલ. જેની સુનાવણી તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ ના રોજ રાખવામાં આવેલ. બી. આઈ. એફ. આર. ને તા. ૧૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ સુધી કોઈ વાંધો અથવા સૂચન મળેલ નહિ તેથી સુનાવણીની તારીખે તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૬ ના રોજ બી. આઈ. એફ. આર. એ જી. એસ. ટી. સી.ને સમેટી લેવાનો આખરી અભિપ્રાય નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટને મોકલી આપવાનું નક્કી કરેલ છે. નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા આ અંગે કાર્યવાહી ચાલશે અને આખરે જી. એસ. ટી. સી. લીમીટેડ વાઇબ્રેટીંગ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં કામદારો/કર્મચારીઓના નાણાંકીય હક્કો મેળવવા માટે ખૂબ જ મુશ્કેલી ભરી પરિસ્થિતિ ઉપસ્થિત થવાની શક્યતા રહે છે. કામદારો/કર્મચારીઓના તેમના નાણાકીય હક્ક સરળતાથી મળી રહે તેમજ વળતરનો વધારાનો લાભ પણ સહેલાઈથી મળી રહે તે હેતુથી મિલ અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન વચ્ચે લંબાણપૂર્વકની ચર્ચા વિચારણા બાદ આ પ્રશ્ન રાજ્ય સરકાર સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો. છેવટે ગુજરાત રાજ્યના માં. મુખ્ય મંત્રીશ્રી સમક્ષ માન્ય યુનિયન, મજૂર મહાજન સંઘના આગેવાનો વચ્ચે તા. ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ ના રોજ ચર્ચા-વિચારણા થઈ હતી. કાયદાકીય રીતે મિલ બંધ થવાના સંજોગોમાં મિલ કંપની એટલે કે જી. એસ. ટી. સી. લીમીટેડ અથવા એના માલિક એટલે કે રાજ્ય સરકાર તરફથી છટણી વળતર આપવા માટે કોઈ કાયદાકીય જવાબદારી ઉપસ્થિત થતી નથી. તેમ છતાં મિલો લિક્વીડેશનમાં ગયા પછી કામદારોના લેણાં નિકળતા નાણાં અંગે મુશ્કેલી ન થાય તે માટે અને મિલ બંધ થવાના ઉપસ્થિત થયેલા સંજોગોમાં કામદારોના રોજગારીના પ્રશ્નોમાં સહાયભૂત થાય તેવી યોગ્ય અને સંતોષકારક રકમ તેમને પ્રાપ્ત થાય તે ધ્યાનમાં લેતાં રાજ્ય સરકાર દ્વારા પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન, મજૂર મહાજન સંઘના આગ્રહ મુજબ, એક આકર્ષક યોજના મંજૂર કરવામાં આવે. આ યોજના અન્વયે કાયદાકીય રીતે પ્રાપ્ય લાભો ઉપરાંત ખાસ અપવાદ સ્વરૂપે વિશિષ્ટ કિરસા તરીકે મંજૂર રાખવામાં આવે જે માન્ય યુનિયનના આગ્રહ અને સરકારશ્રીના સહાનુભૂતિપૂર્વકના વલણને લીધે સંભવ થયેલ છે. આ નિર્ણયને અનુસરીને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, ભાવનગર અને ધી ન્યુ જહાંગીર વકીલ મિલ્સ (યુનિટ ઓફ જી. એસ. ટી. સી.) વચ્ચે આ કરાર નીચે જણાવ્યા મુજબની વિગતો અને શરતોએ કરવામાં આવે છે.

કરારની શરતો

- (૧) આ કરાર મિલના સમસ્ત કામદારો/કર્મચારીઓ માટે કરવામાં આવે છે.
- (૨) જે કામદારોના રાજીનામાઓ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયે મિલમાં તેમજ મજૂર મહાજન સંઘ દ્વારા તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધી આવશે તેનો સ્વીકાર કરી તેમને છૂટા કરાશે.
- (૩) કાયમી કામદારો માટે સ્પેશ્યલ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અને તેની શરતો નીચે મુજબની રહેશે.
 - (અ) કામદારે માન્ય યુનિયને નિયત કરેલ ફોર્મમાં કંપનીને અરજી કરવાની રહેશે.
 - (બ) અરજી મંજૂર થયેથી છૂટા થતા કાયમી કામદારોને નીચે પ્રમાણેના લાભો ચૂકવી આપવામાં આવશે.

(બ ૧) નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ ૩૫ દિવસનું બેકારી વળતર તેમજ નિવૃત્તિ વય સુધીમાં બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ રૂ. ૨૫૦૦/- અંકે રૂપિયા બેઠ્ઠા પાંચસો પુરા પ્રમાણે થતી રકમ અથવા બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ ૨૫ દિવસના પગાર મુજબ થતી રકમ પૈકી જે રકમ વધુ થતી હશે તે આપવામાં આવશે. પરંતુ ઓછામાં ઓછી રૂ. ૨૫,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પચ્ચીસ હજાર પુરા- ની ઇન્સ્ટેન્ટીવ ની રકમ અથવા ૨૫૦ દિવસનો પગાર પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ આપવામાં આવશે. નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેમને આ કરાર મુજબ છૂટા કરવામાં આવે ત્યાં સુધીની નોકરી સળંગ બંધ પીરીયડ સાથે ગણવામાં આવશે.

ગણતરી :

એક દિવસની ગણતરીમાં પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, એડહોક તેમજ મકાન ભાડાની રકમનો સમાવેશ થશે.

- (બ ૨) પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટના છેલ્લાં સુધારા સહિતની ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ.
 - (બ ૩) બાકી હકરજાની રકમ તથા વરાડે પડતી ૧૯૯૬ ના વર્ષની વણભોગવેલી હક્ક રજાની રકમ.
 - (બ ૪) ૧૯૯૬ ના વર્ષની વણભોગવેલી કેજ્યુઅલ રજાની રકમ.
 - (બ ૫) બાકી ચઢેલા પગારની રકમ.
 - (બ ૬) કામદાર/કર્મચારીની નિકળતી કાયદેસરની બોનસની રકમ.
- નોંધ :- વર્ષમાં ૬ માસ કરતા વધુ સમય થતી હશે તો આખું વર્ષ ગણવામાં આવશે. જે કામદાર /કર્મચારીનો બેઝીક પગાર રૂ. ૩૫૦/- કરતા ઓછો હશે તેવા કામદાર/કર્મચારી માટે આ ગણતરીના હેતુસર રૂ. ૩૫૦-૦૦ બેઝીક ગણીને ગણવામાં આવશે.

(૪) સ્પેશ્યલ સ્પેસિફિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ છુટા થતા બદલી કામદારોને. :

(અ) તેઓને દાખલ તારીખથી છુટા કરવામાં આવે તે તારીખ સુધીના પ્રત્યેક વર્ષની નોકરી દીઠ રૂ. ૪,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા ચાર હજાર પુરા) વળતર ગ્રેજ્યુઇટી બજેટ લાભો લક્ષમાં રાખી એક હમેશી એડહોકની રકમ.

અથવા

(બ) બદલી કામદારે જેટલા વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તેટલા વર્ષની નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દિઠ ૩૫ દિવસ બેકારી વળતર તેમજ ગ્રેજ્યુઇટીની કાયદા મુજબની રકમ.

ઉપરોક્ત (અ) કે (બ) પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ છુટા થતા બદલી કામદારોને ચુકવવામાં આવશે. વર્ષના અંતે ૬ માસ કરતાં વધુ સમય હશે તો આખું વર્ષ ગણતરીમાં લેવામાં આવશે. વળતર અને ગ્રેજ્યુઇટી સિવાયના ઉપર મુજબના તેમના જે કાંઈ બાકી હક્કો હશે તે પણ એક હમેશી કંપની ચુકવી આપશે.

(ક) જે બદલી કામદારે ૪ વર્ષ કરતાં ઓછા વર્ષ માટે કામ કર્યું હશે તેઓને ઓછામાં ઓછું છટણી વળતર એટલે કે રૂ. ૧૬,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા સોળ હજાર પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ એડહોક આપવામાં આવશે.

૫. આ સમાધાન અન્વયે કોઈપણ બદલી કામદારે કરારની તારીખના રોજ નિયમિત મુકેલ કાયમી ખાલી જગ્યા ઉપર હશે તો તેમને કાયમી ગણવામાં આવશે.

અન્ય શરતો

૬. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમની મિલો બંધ થવાનું નિશ્ચિત થયા પછી સમગ્ર કામદારોના હિતમાં આ કરાર કરવામાં આવે છે. તેથી સમસ્ત કામદારો આ યોજનાનો લાભ લેશે તેવો આશય છે. આ યોજના હેઠળના નાણાંની ચુકવણી સમસ્ત કામદારો લાભ લેનાર છે તેવી ખાત્રી તેમના મળેલ રાજીનામાની સંખ્યા લક્ષમાં લીધા બાદ કરવામાં આવશે.

૭. સમગ્ર વાસ્તવિક હકીકતો સમજી લીધા પછી કામદારો/કર્મચારીઓના હિતમાં આ કરાર કરવામાં આવેલ છે. અને માન્ય યુનિયન બી.આઇ.એફ. આર.ના કાર્યવાહી/હુકમ સામે અપીલ કરવા માંગતા નથી. આ અંગે કોઈ અપીલ અથવા અદાલતી કાર્યવાહી થાય તો પક્ષકાર યુનિયન સરકારશ્રીના સાથે રહેશે.

૮. આ કરારના અમલીકરણને લીધે રાજ્ય સરકારને જંગી રકમ કાઢવાની થશે. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમની આ મિલોના સંચાલન પાછળ રાજ્ય સરકારે આજ દિન સુધી રૂ. ૪૦૦ કરોડથી વધારે ખર્ચ કરેલ છે ત્યારે મિલોની મિલ્કતોની વિકાસ/સંપાદન અથવા અને વેચાણથી રાજ્ય સરકારે વહન કરેલ નાણાંકીય બોજની આંશિક વસુલાત માટે જે કોઈ પ્રયાસ થશે તે માટે અદાલત કે અદાલત બહાર રાજ્ય સરકાર સાથે માન્ય યુનિયન સંપૂર્ણ સહકાર આપશે.

૯. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમ લીમીટેડના તાબા હેઠળ અગાઉ બંધ થયેલ મિલો અથવા આ જ મિલોની જે કોઈ મિલ્કતની દેખભાળ માટે રીકેલ વોચ એન્ડ વોર્ડ સ્ટાફ, અન્ય કર્મચારીઓ જે આજની તારીખે કામ પર છે તેમને પણ આ યોજના લાગુ પડશે.
૧૦. આ યોજના આખરી અને છેવટની છે અને તેમાં કાંઈ જ સુધારો કરવામાં આવશે નહીં.
૧૧. તા.૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધીમાં જે કામદારો/કર્મચારીઓ રાજીનામા નહીં આપે તેમના લાભો અંગે જી.એસ.ટી.સી. અથવા રાજ્ય સરકારની કોઈ જ જવાબદારી રહેશે નહિ.
૧૨. ઉપરની શરત-દ્વને આધીન રહીને આ યોજના નીચે ચુકવણીની શરૂઆત થયા તારીખથી આ યોજનાનો અમલ થયેલ ગણાહેશે અને તે દિવસથી મિલના તમામ કાયમી અને બદલી જગ્યાઓ નાબુદ થયેલ ગણાશે. ત્યારપછી મિલનું કામકાજ સંપૂર્ણ બંધ રહેશે અને પગાર અંગે કોઈ ચુકવણી શક્ય થશે નહીં.

આ કરાર જી.એસ.ટી.સી. હસ્તકની તમામ, ચાલુ અને બંધ મિલોમાં તાત્કાલીક અસરથી અમલમાં આવશે અને તે અંગેની જરૂરી કાર્યવાહી જે તે મિલ દ્વારા હવે પછી હાથ ધરવામાં આવશે.

ભાવનગર, ૨જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
ન્યુ જહાંગીર વકીલ મીલ,
યુનીટ જી.એસ.ટી.સી.,
ભાવનગર.
સહી અવાચ્ય,
સેક્રેટરી,
ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,
મજુર મહાજન,
ભાવનગર.
કે.કે. પંડ્યા

ભાવનગર, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગર.

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૫૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શુભ લક્ષ્મી મીલ, ખંભાત, અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, ખંભાતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના ડીસેમ્બર, માસનાચૌદમાં દિને આથી નોંધ કરે છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી બી.આઇ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ

સળમીશન (આઇસી)નં. ૮-૯૬

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, ખંભાત

અરજદાર;

અને

શ્રી શુભલક્ષ્મી મીલ્સ લિ., ખંભાત

સામાવાળ.

બી.આઇ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ ૬૬ હેઠળ સળમીશન.

ચુકાદો

હાલનું આ સળમીશન ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, ખંભાત અને શુભલક્ષ્મી મીલ્સ લિ. ખંભાતે સંયુક્ત રીતે બી.આઇ.આર.એક્ટ, ૧૯૪૬ હેઠળ રજુ કરી માંગણી કરેલી છે કે, મીલ કંપનીના જુદા જુદા ખાતામાં કામ કરતાં કામદારોના સ્થૈરિયક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ રાજીનામા સ્વીકારી તે જગાઓ નાબુદ કરવા અંગેનો કરાર કરવો જોઈએ અને શરતો નક્કી કરવી જોઈએ.

આ કામે બંને પક્ષકારોને સંયુક્ત રીતે આંક-૩ની પુરસીસથી સમાધાન એનેક્ચર-એ થી રજુ કરેલ છે જે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર એનેક્ચર-એનું સમાધાન કરાર જોતાં યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે. આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ, જે સળબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ કામે બંને પક્ષકારોએ આંક-૩ સાથે રજુ કરેલ એનેક્ચર-રએના કરારની શરતો મુજબ વર્તવું અને તેની નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

Before the Hon'ble Industrial Court (Gujarat) at Ahmedabad

Submission No. 8 of 1996

Textile Labour Union Cambhat

And

The Manager,
Shri Shubhlaxmi Mills, Cambhat
Unit of:
Gujarat State Textile Corporation Ltd.,
Ahmedabad.

The parties in the above matter beg to submit the settlement and request the Hon'ble Court to make an Award in terms of the settlement annexed hereto and market Annexure "A"

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, નડીયાદ સમક્ષ

સંબંધિત (આઇ.સી.)નં. ૮૨૯૬

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, ખંભાત.

પ્રથમ પક્ષકાર

શ્રી શુભલક્ષ્મી મિલ્સ લી., ખંભાત.
(યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી. લી.,)

બીજા પક્ષકાર

અમો પક્ષકારોની નમ્રતાપૂર્વક અરજ છે કે કાપડ સૂતરના ઉદ્યોગમાં પ્રવર્તતી મંદીના વિષમ સંજોગોને લીધે ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઇલ કોર્પોરેશન લીમીટેડ, અમદાવાદ હસ્તક રાષ્ટ્રીયકૃત કરી સોંપવામાં આવેલ મિલો શરૂઆતથી જ મંદી તેમજ બંધ પડેલી મિલો હતી. જે રાષ્ટ્રીયકરણ કર્યા બાદ ફરીથી ચાલુ કરેલી, પરંતુ, આ મીલોની ચંત્ર સામગ્રી જુની અને ઘસાયેલી હોવાથી અને મિલ ઉદ્યોગના વિષમ સંજોગોના કારણે સતત ખોટ કરતી રહી છે. સતત આર્થિક વિષમ પરિસ્થિતિના કારણે તેમજ જી.એસ.ટી.સી. લી., હસ્તકની મિલો સતત મોટી ખોટ કરતી હોવાના કારણે ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કંપની (સ્પેશ્યલ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ) અન્વયે બોર્ડ ફોર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ ફાઇનાન્સીયલ રીકન્સ્ટ્રક્શન, નવી દિલ્હીમાં તા.૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ના રોજ રેફરન્સ દાખલ કરવા ફરજ પડેલ. બી.આઇ.એફ.આર. દ્વારા કોર્પોરેશનને સીક ઇન્ડસ્ટ્રી જાહેર કરેલ, અને વખતો વખત સુનાવણી આપીને જી.એસ.ટી.સી. લી.ના પુનઃવસન અંગે સમસ્ત સંભાવનાઓ તપાસ કરવામાં આવેલ. બી.આઇ.એફ.આર. દ્વારા નીમાયેલ ઓપરેટીંગ એજન્સી આઇ.ડી.બી. દ્વારા દરેક મીલોનો ઉદારાપૂર્વક અભ્યાસ થયેલ. પરંતુ કોઇપણ મિલ પોષણક્ષમ રીતે ચાલી શકે નહીં તેવો અભીપ્રાય આઇ.ડી.બી.આઇ. દ્વારા આપવામાં આવેલ. ઉપરાંત આ મિલોના ખાનગીકરણ અંગે વખતો વખત જાહેરાત આપેલ પરંતુ તેમાં પણ કોઇપણ પ્રતીભાવ કે સફળતા નહીં મળતા છેવટે જી.એસ.ટી.સી. ને સમેટી લેવા અંગેનો પ્રથમ દર્શનીય અભીપ્રાય વ્યક્ત કરતી

નોટીસ તારીખ ૭મી જુન, ૧૯૯૬ના રોજ બી.આઇ.એફ.આર. દ્વારા કાઢવામાં આવેલ. જેની સુનાવણી તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ રાખવામાં આવેલ. બી.આઇ.એફ. આર ને તા. ૧૫મી ઓગષ્ટ ૧૯૯૬ સુધી કોઇ વાંધો અથવા સુચન મળેલ નહીં તેથી સુનાવણીની તારીખે (તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ) બી.આઇ.એફ. આર. એ જી.એસ.ટી.સી. ને સમેટી લેવાનો આખરી અભીપ્રાય નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટને મોકલી આપવાનું નક્કી કરેલ છે. નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા આ અંગે કાર્યવાહી ચાલશે અને આખરે જી.એસ.ટી.સી.લી., વાઇન્ડીંગ અપ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં કામદારો-કર્મચારીઓના નાણાકીય હક્કો મેળવવા માટે ખુબ જ મુશ્કેલ ભરી પરિસ્થિતિ ઉપસ્થિત થવાની શક્યતા રહે છે. કામદારો-કર્મચારીઓના તેમના નાણાકીય હક્કો સરળતાથી મળી રહે તેમજ વળતરનો વધારાનો લાભ પણ સહેલાઈથી મળી રહે તે હેતુથી મીલ અને પ્રતીનીધીત્વ ધરાવતા યુનીયન વચ્ચે લંબાણ પૂર્વકની ચર્ચા વિચારણા બાદ આ પ્રથમ રાજ્ય સરકાર સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો. છેવટે ગુજરાત રાજ્યના માનનીય મુખ્ય મંત્રીશ્રી સમક્ષ માન્ય યુનીયન મજુર મહાજન સંઘના આગેવાનો વચ્ચે તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ ચર્ચા વિચારણા થઈ હતી. કાયદાકીય રીતે મીલ બંધ થવાના સંજોગોમાં મીલ કંપની એટલે કે જી.એસ.ટી.સી.લી. અથવા તેના માલિક એટલે કે રાજ્ય સરકાર તરફથી છટકી વળતર આપવા માટે કોઈ કાયદાકીય જવાબદારી ઉપસ્થિત થતી નથી. તેમ છતાં મીલો લીકવીડેશનમાં ગયા પછી કામદારોના લહેણ નીકળતા નાણા અંગે મુશ્કેલી ન થાય તે માટે અને મીલ બંધ થવાના ઉપસ્થિત થયેલા સંજોગોમાં કામદારોના રોજગારીના પ્રશ્નોમાં સહાયભુત થાય તેવી યોગ્ય અને સંતોષકારક રકમ તેમને પ્રાપ્ત થાય તે ધ્યાનમાં લેતા રાજ્ય સરકાર દ્વારા પ્રતીનીધીત્વ ધરાવતા યુનીયન મજુર મહાજન સંઘના આગ્રહ મુજબ એક આકર્ષક યોજના મંજુર કરવામાં આવે છે. આ યોજના અન્વયે કાયદાકીય રીતે પ્રાપ્ય લાભો ઉપરાંત ખાસ અપવાદ સ્વરૂપ વિશિષ્ટ કિસ્સા તરીકે મંજુર રાખવામાં આવે જે માન્ય યુનીયનના આગ્રહ અને સરકારશ્રીના સહાનુભૂતી પુર્વકના વલણને લીધે સંભવ થયેલ છે. આ નિર્ણયને અનુસરીને આ કરાર નીચે જણાવ્યા મુજબની વિગતો અને શરતોએ કરવામાં આવે છે :-

કરારની શરતો

૧. આ કરાર મિલના સમસ્ત કામદારો/કર્મચારીઓ માટે કરવામાં આવે છે.
૨. જે કામદારોના રાજીનામાઓ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયે મિલમાં તેમજ મજુર મહાજન સંઘ દ્વારા તા.૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધી આવશે તેનો સ્વીકાર કરી તેમને છુટા કરાશે.
૩. કાયમી કામદારો માટે સ્પેશ્યલ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અને તેની શરતો નીચે મુજબની રહેશે.

(અ) કામદારે માન્ય યુનીયને નિયત કરેલ ફોર્મમાં કંપનીને અરજી કરવાની રહેશે.

(બ) અરજી મંજુર થયેથી છુટા થતા કાચમી કામદારોને નીચે પ્રમાણેના લાભો ચુકવી આપવામાં આવશે.

(બ.૧) નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દીઠ ૩૫ દિવસનું બેકારી વળતર તેમજ નિવૃત્તી વય સુધીમાં બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દીઠ રૂ. ૨૫૦૦ (અંકે રૂપિયા બે હજાર પાંચસો પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ અથવા બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દીઠ ૨૫ દિવસના પગાર મુજબ થતી રકમ પૈકી જે રકમ વધુ થતી હશે તે આપવામાં આવશે. પરંતુ ઓછામાં ઓછું રૂ. ૨૫૦૦૦ (અંકે રૂપિયા પચીસ હજાર પુરાની) ઇન્સ્ટીટ્યુટની રકમ અથવા ૨૫૦ દિવસનો પગાર પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે આપવામાં આવશે. નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેમને આ કરાર મુજબ છુટા કરવામાં આવે ત્યાં સુધીની નોકરી સળંગ બંધ પીરીયડ સાથે ગણવામાં આવશે.

ગણતરી:

એક દિવસની ગણતરીમાં પગાર મોંઘવારી ભથ્થું, એડહોક તેમજ મકાન ભાડાની રકમનો સમાવેશ થશે.

(બ.૨) પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટના છેલ્લા સુધારા સહીતની ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ.

(બ.૩) બાકી હકક રજાની રકમ થતા વરાડે પડતી ૧૯૯૬ના વર્ષની વણ ભોગવાયેલી હકક રજાની રકમ.

(બ.૪) ૧૯૯૬ના વર્ષની વણ ભોગવાયેલી કેન્ડિડેચુઅલ રજાની રકમ.

(બ.૫) બાકી ચઢેલા પગારની રકમ.

(બ.૬) કામદાર-કર્મચારીની નીકળતી કાયદેસરની બોનસની રકમ.

નોંધ : વર્ષમાં-છ માસ કરતા વધુ સમય થતો હશે તો આખું વર્ષ ગણવામાં આવશે. તે કામદાર-કર્મચારીનો બેઝીક પગાર રૂ. ૩૫૦ કરતા ઓછો હશે તેવા કામદાર-કર્મચારી માટે આ ગણતરીના હેતુસર રૂ. ૩૫૦ બેઝીક ગણીને ગણવામાં આવશે.

૪. સ્પેશ્યલ સ્ટેચિસ્ટિક નીવૃત્તી યોજના હેઠળ છુટા થતા બદલી કામદારોને:

(અ) તેઓને દાખલ થયા તારીખથી છુટા કરવામાં આવે તે તારીખ સુધીના પ્રત્યેક વર્ષની નોકરી દીઠ રૂપિયા ૪૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા ચાર હજાર પુરા) વળતર અને ગ્રેજ્યુઇટી બંને લાભો લક્ષમાં રાખી અને હેતેથી એડહોકની રકમ.

અથવા

(બ) બદલી કામદારે જેટલા વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તેટલા વર્ષની નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દીઠ ૩૫ દિવસ બેકારી વળતર તેમજ ગ્રેજ્યુઇટી કાયદા મુજબની રકમ.

ઉપરોક્ત (અ) કે (બ) પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ છુટા થતા બદલી કામદારોને ચુકવવામાં આવશે. વર્ષના અંતે છ માસ કરતા વધુ સમય હશે તો આખું વર્ષ ગણતરીમાં લેવામાં આવશે. વળતર અને ગ્રેજ્યુઇટી સીવાયના ઉપર મુજબના તેમના જે કાંઈ બાકી હકકો હશે તે પણ એક હેતેથી કંપની ચુકવી આપશે.

ક. જે બદલી કામદારે ૪ વર્ષ કરતા ઓછા વર્ષ માટે કામ કર્યું હશે તેઓને ઓછામાં ઓછું છટણી વળતર એટલે કે રૂ. ૧૬૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા સોળ હજાર પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ એડહોક આપવામાં આવશે.

૫. આ સમાધાન અન્વયે કોઈપણ બદલી કામદારને કરારની તારીખના રોજ નિયમિત મુકેલ કાયમી ખાલી જગ્યા ઉપર હશે તો તેમને કાયમી ગણવામાં આવશે.

: અન્ય શરતો :

૬. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નીગમની મીલો બંધ થવાનું નિશ્ચિત થયા પછી સમગ્ર કામદારોના હિતમાં આ કરાર કરવામાં આવે છે. તેની સમસ્ત કામદારો આ યોજનાનો લાભ લેશે તેવો આશય છે. આ યોજના હેઠળના નાણાની ચુકવણી સમસ્ત કામદારો લાભ લેના છે તેવી ખાત્રી તેમના મળેલ રાજીનામાની સંખ્યા લક્ષમાં લીધા બાદ કરવામાં આવશે.

૭. સમગ્ર વાસ્તવિક હકીકતો સમજી લીધા પછી કામદારો-કર્મચારીઓના હિતમાં આ કરાર કરવામાં આવેલ છે. અને માન્ય યુનીયન બી.આઇ.એફ.આર.ના કાર્યવાહી-હુકમ સામે અપીલ કરવા માગતા નથી. આ અંગે કોઈ અપીલ અદાલતી કાર્યવાહી થાય-તો પક્ષકાર યુનીયન સરકારશ્રીની સાથે રહેશે.

૮. આ કરારના અમલી કરણના લીધે રાજ્ય સરકારને જંગી રકમ કાઢવાની થશે. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નીગમની આ મીલોના સંચાલન પાછળ રાજ્ય સરકારે આજદિન સુધી ૪૦૦ કરોડથી વધારે ખર્ચ કરેલ છે. ત્યારે મીલોની મીલકતોના વિકાસ-સંપાદન અથવા અને વેચાણથી રાજ્ય સરકારે વહન કરેલ નાણાકીય બોજની આંશિક વસુલાત

માટે જે કોઈ પ્રયાસ થશે તે માટે અદાલત કે અદાલત બહાર રાજ્ય સરકાર સાથે માન્ય યુનીયન સંપૂર્ણ સહકાર આપશે.

૯. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમ લીમીટેડના તાબા હેઠળ અગાઉ બંધ થયેલ મીલો અથવા આજ મીલોની જે કોઈ મીલકતની દેખભાળ માટે રોકેલ વોર્ચ એન્ડ વોર્ડ સ્ટાફ અન્ય કર્મચારીઓ જે આજની તારીખે કામ ઉપર છે તેમને પણ આ યોજના લાગુ પડશે.

૧૦. આ યોજના આખરી અને છેવટની છે. અને તેમા કોઈ સુધારો કરવામાં આવશે નહીં.

૧૧. તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધીમાં જે કામદારો-કર્મચારીઓ રાજીનામા નહીં આપે તેમના લાભો અંગે જી.એસ.ટી.સી. અથવા રાજ્ય સરકારની કોઈ જવાબદારી રહેશે નહીં.

૧૨. ઉપરની શરત-દુને આધિન રહીને આ યોજના નીચે ચુકવણીની શરૂઆત થયા તારીખથી આ યોજનાનો અમલ થયેલ ગણાશે. અને તે તારીખથી મીલના તમામ કાયમી અને બદલી જગ્યાઓ નાબુદ થયેલ ગણાશે. ત્યારપછી મિલનું કામકાજ સંપૂર્ણ બંધ રહેશે અને પગાર અંગે કોઈ ચુકવણી શક્ય થશે નહિ.

આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતને વિનંતી કરવાની કે ઉપરોક્ત સમાધાન પ્રમાણે એવોર્ડ કરવા વિનંતી છે.

નડીયાદ, ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

મેનેજર,

શુભલક્ષ્મી મિલ્સ, ખંભાત,

સહી અવાચ્ય,

પ્રમુખશ્રી,

દેશટાઇલ લેબર યુનીયન, ખંભાત.

આર. એ. ઠાકર,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.

બી.આઇ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિમુચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૬૫૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રો. કોર્સ લિ.(ઇન્ડિયા) લિ. વાંકાનેર, અને ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના ડીસેમ્બર માસના ચૌદમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ

શ્રી એ. એ. મહેતા, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ. સી. આર.) નં.૧૮/૮૭

ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેર.

અરજદાર;

અને

શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રો. કોર્સ (ઇન્ડિયા) લિ.,
વાંકાનેર.

સામાવાળા.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે પ્રતિનિધિ શ્રી એસ. પી. ચાવડા.

બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી એસ. પી. ગોગીયા.

એવોર્ડ

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેર અને તેઓની સામે કંપની શ્રી અમરસિંહજી મિલ્સ. કોર્સ (ઇન્ડિયા) લિ. વાંકાનેર વચ્ચેનો છે. આ વિવાદ ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેરનાં સેક્રેટરી શ્રી એસ. પી. ચાવડાએ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩એ અન્વયે આ અદાલત સમક્ષ ઉભો કરેલ છે.

આંક-૧ ની અરજીમાં ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન વાંકાનેરે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ મુજબ દાખલ કરી જણાવેલ છે કે, તા. ૩૦મી જુલાઇ, ૮૭ની નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ મુજબ વિવાદ ઔદ્યોગિક અદાલતનાં આર્બિટ્રેશન માટે મોકલ્યો હતો. કામદારોનાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૨૩(૧) (૬) મુજબ આ રેફરન્સ કરેલ છે અને પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબની માંગણીઓ ઉભી કરી છે. પક્ષકારોને નોટીસો મોકલવામાં આવેલ છે પરંતુ ત્યારબાદ તા. ૨૪મી માર્ચ, ૯૪ ના રોજ સામાવાળાએ પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ તા. ૨૪મી માર્ચ, ૯૪નું સમાધાન રજૂ કરેલ છે.

આ સમાધાનમાં સંબંધિત કામદારનો, કામદારનાં મંડળની અને સામાવાળા મિલ કંપનીનાં ફેક્ટરી મેનેજરની સહી છે. સમાધાનમાં જણાવેલ છે કે, અસરકર્તા કામદારને તેનાં બેઝીક પગારમાં રૂ. ૧૦/-નો વધારો કરેલ છે તેમજ એડહોક તરીકે રૂ. ૮૦/- દર મહિને આપવામાં આવે છે અને તેવી હવે કોઈ માંગણી રહેતી નથી. સમાધાન સંપૂર્ણ અને છેવટનું તે તેમજ રેફરન્સ ખર્ચ પેટે યુનિયનને રૂ. ૫૦૧/- આપવામાં આવશે.

આ સમાધાન તા. ૨૪મી માર્ચ, ૯૪ ના રોજ રજૂ કર્યા પછી અનેક મુદતો પડવા છતાં યુનિયન તરફથી કોઈ હાજર રહેતું નથી. કંપનીનાં વકીલશ્રીએ સમાધાન થઈ ગયેલ છે તેવી રજૂઆત તા. ૧૫મી ઓગષ્ટ, ૯૬ ના રોજ આ સમાધાન પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ છે તેમ માની સમાધાન મુજબ હુકમ કરવા આ કેસ રાખેલો અને તેથી છેવટનો હુકમ નીચે મુજબ કરવામાં આવે છે :-

હુકમ

બંને પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ તા. ૨૪મી માર્ચ, ૯૪ નાં સમાધાન મુજબ આ કેસનો આખરી નિકાલ આપી કરવામાં આવે છે. તા. ૨૪મી માર્ચ, ૯૪ નાં સમાધાન પત્રને આ એવોર્ડનો અંતર્ગત ભાગ ગણવો. ખર્ચ અંગે કાંઈપણ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

નામદાર ઓધોગિક અદાલત સમક્ષ, રાજકોટ.

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૮/૮૭

પક્ષકારો વચ્ચે :-

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેર.

પ્રથમ પક્ષકાર;

અને

શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રો. કોર્પોરેશન (ઈન્ડિયા) લિ.,
વાંકાનેર.

બીજા પક્ષકાર.

નામદાર અદાલતને નમુના પ્રવર્તતી અરજ કે :-

- (૧) ઉપરોક્ત કામમાં અમો બંને પક્ષકારો વચ્ચે નીચે જણાવેલ પ્રમાણે સમાધાન થયેલ છે તો સમાધાન સ્વીકારી હુકમ આપવા વિનંતી છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) અસરકર્તા હેલ્પીંગ બોય ઇન્સ્પેક્ટરભાઈ પરસોતમભાઈને તેમના બેઝીક પગારમાં રૂ. ૧૦નો વધારો કરેલ તેમજ એડહોક તરીકે રૂ. ૮૦/- વધારો આપવામાં આવેલ છે.

અત્રે તેમની કોઈ માંગણી હવે રહીતી નથી આ સમાધાન સંપૂર્ણ અને છેવટનું છે.

(૨) આ રેફરન્સના ખર્ચ પેટે યુનિયનને રૂ. ૫૦૧/- અંકે રૂપિયા પાંચસોએક પુરા આપવામાં આવશે.

ઉપર મુજબનું સમાધાન સ્વીકારી હુકમ આપવા નામદાર અદાલતને નમ્રતા પુર્વકની અરજ છે.

રાજકોટ તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય,
અરજદાર કામદાર

સહી અવાચ્ય,
પ્રથમ પક્ષકાર

સહી અદાચ્ય,
પ્રથમ પક્ષકાર

રાજકોટ, તા. ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
રાજકોટ.

અમદાવાદ, ૧૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૮૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, કાપડીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત, અને ધી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરતની સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એન. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના ડીસેમ્બર, માસના વીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૫

બી. આઇ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૫૦/૯૬

સમાધાન કલમ (૫૮) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી કાપડીયા એન્ટરપ્રાઇઝ,
વસ્તાદેવડી રોડ, કતારગામ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી જૈષ્ઠભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રીશ્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદવિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. મંત્રીશ્રીએ તા. ૩૧ ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ કાપડીયા એન્ટરપ્રાઇઝમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૧૯૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬થી તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૫-૯૬ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાને ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

પાર્ટનર,

ધી કાપડીયા ઇન્ટરપ્રાઇઝ,

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન સુરત.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી. આઇ. આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૬૮૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હરિઓમ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત, અને ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એન. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના ડીસેમ્બર, માસના વીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૫૬/૯૬

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી પ્રાણજીવનભાઈ ભગત,

માલિકના પ્રતિનિધિ;

પાર્ટનર,

હરિઓમ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટર્સ,

શેઠ દરવાજા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રીશ્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની કુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદવિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ હરિઓમ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટર્સમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૧૯૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમોધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૬ઠ્ઠી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬થી તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૫-૯૬ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, યેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

પાર્ટનર,

ધી હરિઓમ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત,,

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન સુરત.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી. આઇ. આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૬.

એમ. આ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૫

બી. આઇ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૫૦/૯૬

સમાધાન કલમ (૫૮) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી કાપડીયા એન્ટરપ્રાઇઝ,
વસ્તાદેવડી રોડ, કતારગામ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રીશ્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદવિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ કાપડીયા એન્ટરપ્રાઇઝમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૧૯૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬થી તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૫-૯૬ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. દુહી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

પાર્ટનર,

ધી કાપડીયા ઇન્ટરપ્રાઇઝ,

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન સુરત.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી. આઇ. આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૬૮૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વપથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હરિઓમ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત, અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એન. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના ડીસેમ્બર, માસના વીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૫

બી. આઇ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૫૦/૯૬

સમાધાન કલમ (૫૮) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી કાપડીયા એન્ટરપ્રાઇઝ,
વસ્તાદેવડી રોડ, કતારગામ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રીશ્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદવિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ કાપડીયા એન્ટરપ્રાઇઝમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૧૯૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬થી તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૫-૯૬ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૫

બી. આઇ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૫૬/૯૬

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી પ્રાણજીવનભાઈ ભગત,
પાર્ટનર,

માલિકના પ્રતિનિધિ;

હરિઓમ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટર્સ,
શેઠ દરવાજા, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રીશ્રી,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદવિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ હરિઓમ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટર્સમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૧૯૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૬ઠ્ઠી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬થી તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૫-૯૬ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

પાર્ટનર,

ધી હરિઓમ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત,,

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન સુરત.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી. આઇ. આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૬.

એમ. આ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૮૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વર્ધમાન ફેબ્રીક્સ પ્રા. લિ., સુરત, અને ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એન. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના ડીસેમ્બર, માસના વીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૫

બી. આઇ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૯૫/૯૬

સમાધાન કલમ (૫૮) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી મોતીલાલ કસ્તુરચંદ શાહ,

જનરલ મેનેજર,

વર્ધમાન ફેબ્રીક્સ, પ્રા. લિ.,

જીઆઈડીસી, સચિન કલોદ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,

મંત્રીશ્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદવિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ વર્ધમાન ફેબ્રીક્સ પ્રા. લી. કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૧૯૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ

I-L-147

બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ફેબ્રી
ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો ત્યારબાદ ઉપરોક્ત
કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. રફમી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬થી તા. ૭મી નવેમ્બર,
૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.
આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૫-૯૬ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ
દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની
કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર,
૧૯૯૬ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી
હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ
તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની
નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ
લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી
ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

જનરલ મેનેજર,

વર્ધમાન ફેબ્રીક્સ પ્રા. લિ., સુરત.

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી ડાયેંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી. આઇ. આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૮૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પરાગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત, અને ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એન. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના ડીસેમ્બર, માસના વીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૬૫-૬૫

બી. આઇ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૮૫/૬૬

સમાધાન કલમ (૫૮) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી પરાગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લિ.,
જી. આઇ. ડી. સી., સચીન,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રીશ્રી,

કામદારોના પ્રતિનિધિ

ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી ધિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોયાસી તાલુકા હદવિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૬૬ના રોજ પરાગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૫-૧૯૬૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, જાને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૬૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૬ઠ્ઠી ઓગષ્ટ,

૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬થી તા. ૬ઢી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૫-૯૬ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૬ઢી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

મેનેજર,

પરાગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લિ., સુરત.

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી. આઇ. આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિર્બંધક ધ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૮૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મહેન્દ્ર ટેક્સટાઇલ્સ, સુરત, અને ઘી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એન. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના ડીસેમ્બર, માસના વીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૫

ખી. આઇ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૮૫/૯૬

સમાધાન કલમ (૫૮) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી મહેન્દ્ર ટેક્સટાઇલ્સ,
વસ્તાદેવડી રોડ, કતારગામ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રીશ્રી,

કામદારોના પ્રતિનિધિ

ઘી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદવિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ મહેન્દ્ર ટેક્સટાઇલમાં કામ કરતાં તેમજ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૧૯૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૯મી

ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬થી તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૫-૯૬ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

મેનેજર,

મહેન્દ્ર ટેક્સટાઇલ, સુરત.

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન સુરત.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી. આઇ. આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૬.

અમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૮૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું ભારતી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત, અને ઈ ડાઇંગ પ્લીસીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એન. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના ડીસેમ્બર, માસના વીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૫

બી. આઇ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૪૩/૯૬

સમાધાન કલમ (૫૮) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી ભારતી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
વસ્તાદેવડી રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રીશ્રી,

કામદારોના પ્રતિનિધિ

ઈ ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ઈ સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હેઠ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હેઠવિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. મંત્રીશ્રીએ તા. ૩૭ ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ ભારતી ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૧૯૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના

રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૬ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬થી તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૫-૯૬ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની બોક્સમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન દી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
મેનેજર,
ભારતી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત.
સહી અવાચ્ય,
મંત્રી,

દી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન સુરત.

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી. આઇ. આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૯૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કુસુમ ફેશન પ્રા. લિ., સુરત અને ઘી ડાઇંગ પ્લીસીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે.એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૬ના ડીસેમ્બર, માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૮૯-૯૬
સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી ઇન્દ્રસીંહ સોહનલાલજી
ડીરેક્ટર,

માલિકના પ્રતિનિધિ

કુસુમ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.,
જી.આઇ.ડી.સી. સચીન કણદે, સુરત.

શ્રી જૈષ્ઠભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ઘી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ઘીસુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ સેઇન્સ ફોર્મ 'એલ' માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા.

I-1-148

૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ થી તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

કુસુમ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.,
ડીરેક્ટર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન, સુરત.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૯૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કે.એમ. ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે.એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૬૬ના ડીસેમ્બર, માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૩-૬૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૪૬-૯૬
સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી કે.એમ. ટેક્ષટાઇલ,
વસ્તાદેવડી રોડ, કતારગામ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી જૈષ્ઠભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધીસુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોયસી તાલુકા હદ વીસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ કે.એમ. ટેક્ષટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૫-૬૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એલ માં તા. ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મંકાલ ઠથો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૬ઠ્ઠી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ થી

તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
કે.એમ. ટેક્ષ્ટાઇલ,
પ્રોપ્રાઇટર.

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન, સુરત.

એમ.આઇ. બેંચીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૯૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ આદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જ્યુ લક્ષ્મી વીવીંગ ફેક્ટરી, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે.એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૬૬ના ડીસેમ્બર, માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૫-૬૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૩૬/૬૬
સમાધાન, કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ,

શ્રી મગનભાઈ વ્રજલાલ પટેલ
જ્યુ લક્ષ્મી વીવીંગ ફેક્ટરી,
લક્ષ્મી બાગ, વસ્તાદેવડી રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી બેષ્ઠભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી લાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા લાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ જ્યુ લક્ષ્મી વીવીંગ ફેક્ટરીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૫-૬૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો

હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત ફેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬ થી તા. ૮ મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૯(નવ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર;

બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
ન્યુ લક્ષ્મી વીવીંગ ફેક્ટરી,
પ્રોપ્રાઇટર.
સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,
ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન, સુરત.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્ણયક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૯૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ આદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વપથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગુતન કે.વી. કિમ્પર્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે.એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૬૬ના ડીસેમ્બર, માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૬૫-૬૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૪૦/૬૬
સમાધાન, કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ,

શ્રી ગુતન કે.વી. કિમ્પર્સ,
વસ્તાદેવડી રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ ગુતન કે.વી. કિમ્પર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૫-૬૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાને, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર,

૧૯૯૬ થી તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
નુતન કે.વી. કિમ્પર્સ,
પ્રોપ્રાઇટર.
સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,
ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન, સુરત.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૯૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એસ.બી. ટેક્ષટાઇલ્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૬૬ના ડીસેમ્બર, માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૫-૬૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૪૪/૬૬
સમાધાન, કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ,

શ્રી એસ.બી. ટેક્ષટાઇલ્સ,
વસ્તાદેવડી રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈપથભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ એસ.બી. ટેક્ષટાઇલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૫-૬૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા. સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૬૬ થી તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૬૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૬ઢી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬

સહી અવાચ્ય,
એસ.બી. ટેક્સટાઇલ્સ,
પ્રોપ્રાઇટર.

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,
ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન, સુરત.

એમ.આઇ. બોધીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૯૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું બીપીન ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૬૬ના ડીસેમ્બર, માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૪૯/૯૬
સમાધાન, કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ,

શ્રી બીપીન ટેક્ષટાઇલ,
વસ્તાદેવડી રોડ, કતાર ગામ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી બૈષ્ણભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ બીપીન ટેક્ષટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ગ્રથડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો

1165 GUJ. GOVT. GAZ., FEBRUARY 10, 2000/MAGHA 21, 1921 | PART I-L
૧૯૯૬ થી તા. ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ
બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

બીપીન ટેક્સટાઇલ,

પ્રોપ્રાઇટર.

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન, સુરત.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૬૯૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શાર્વી ટેક્સટાઇલ પ્રા. લી., સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૬૬ના ડીસેમ્બર, માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૬૫-૬૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૩૪/૬૬
સમાધાન, કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ,

શ્રી પોખરાજ કે. રાઠોડ,
જનરલ મેનેજર,
શાર્વી ટેક્સટાઇલ પ્રા.લી.,
જી.આઇ.ડી.સી.રોડ, સચીન કણદે,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈપથભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ શાર્વી ટેક્સટાઇલ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૫-૬૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં

આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬ થી તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ વ્હીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
શાર્વી ટેક્સટાઇલ પ્રા.લી.,
જનરલ મેનેજર,
સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,
ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન, સુરત.

એમ.આઇ. બોધીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૭૨૨)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મોર્ડન સીલ્ક ફેક્ટરી, અમદાવાદ અને મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૦૦-૯૧

મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મોર્ડન સીલ્ક ફેક્ટરી, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના કામદારોને અમદાવાદ શહેરના કોટન ઉદ્યોગના કામદારોની જેમ મકાન ભાડુ આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેના કામદારોને અમદાવાદ શહેરના કોટન ઉદ્યોગના કામદારોની જેમ મકાન ભાડુ આપવા અંગેની ફેરફારની સુચના આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાથી બી.આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાયા નિર્ણય માટે દાલખ થયેલ છે.

આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે આંક-૧૮ની પ્રસીસ આપી ભવિષ્યમાં રેફરન્સ કરવાના હક્કને બાદ ન આપે તે રીતે પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલી છે, જે મુજબ પરવાનગી ન આપવા માટે કોઈ વાંધાજનક કારણ જણાતુ ન હોય રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ. જે સળ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.
ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ર૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ, નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/ 3૧૭૨૩-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અરવિંદ પોલીકોટ મીલ્સ, અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક જ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૦૨-૯૩

ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

અરવિંદ પોલીકોટ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર;

પહેલી, બીજી અને ત્રીજી પાળીમાં થયેને કુલ ૩ જમાદાર રાખવા વગેરે અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને પહેલી, બીજી અને ત્રીજી પાળીમાં એમ કુલ બેના બદલે ૩ જમાદાર રાખવા અંગેની નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાથી બી.આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાયા નિર્ણય માટે દાલખ થયેલ છે.

આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને આંક-૮ની પુરસીસ રજુ કરી મીલ કંપની સાથે સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે, સદર પુરસીસની વિગતે યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ, જે નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક (૬૯૧)

અધિસૂચના

સને ૧૯૮૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૭૨૪)-આર. યુ. સને ૧૯૮૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાજનગર ટેક્સટાઇલ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૦-૯૦

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરૂદ્ધ

રાજનગર ટેક્સટાઇલ મીલ્સ નં.૧, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર,

પહેલી, બીજી અને ત્રીજી પાળીમાં થઇને કુલ ૩ જમાદાર રાખવા વગેરે અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તા. ૧૧મી જુલાઈ, ૧૯૮૯ના રોજ મીલના લીવીંગ સેક્શનમાં પાળીવાર ૩-૩ બીમકેરીયરના બદલીવાળા વધારી આપવા અંગેની નોટિસ ઓફ રેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થતાં ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી.આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે પુરાવા માટે સાક્ષી હાજર કરેલ ન હોય તેમજ આ કામમાં ઘણી મુદતો આપવા છતાં ચલાવવામાં કોઈ રસ લીધેલ ન હોય રેફરન્સ કાઢી નાખવો જોઈએ, જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

* પ્રથમ પક્ષકારને રેફરન્સમાં કોઈ રસ ન હોય રેફરન્સ કાઢી નાખવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૭૨૫)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રૂપાલી ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૪૭-૯૩

જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

રૂપાલી ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર કંપનીએ તેના કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગેની માંગણી માટે નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાથી બી.આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાલખ થયેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને આંક-૧૬ની પુરતીસ આપી અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે, સદર પુરતીસની વિગતે યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ. જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.
અર્થ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. દુહી પ્રાંત્યુચારી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૭૨૬)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રૂપ ટેક્ષટાઇલ, અમદાવાદ અને મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી પી.આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૪૪-૯૬

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

રૂપ ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ,

સર્વે નં. ૩૧૦, રૂપાલી ડાઇંગ પાછળ,

નારોલ વટવા રોડ, અમદાવાદ.

સને ૧૯૯૪-૯૫ના બોનસ અંગે.

બીજા પક્ષકાર;

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોએ સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા બાબતમાં બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને ફેરફારની નોટીસ આપેલી, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૮ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, સદરહુ કામમાં તેઓને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની સાથે સુખદ સમાધાન થઈ ગયેલ હોય હવે તેઓ સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને તે પાછી ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરૂં છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકારને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

પી.આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૭૨૭)-આર. ચુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાજનગર ટેક્સટાઇલ મીલ્સ નં.૧, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૭૧-૯૦

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

રાજનગર ટેક્સટાઇલ મીલ્સ નં.૧, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર;

મીલ કંપનીના બીમ ખાતામાં બીમવાળા ભેરૂંસીંગ ગોપી અને અન્ય બે કામદારોને બદલી પાસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન બીજા પક્ષકાર કંપનીને તા. ૧૧મી જુલાઈ ૧૯૮૯ના રોજ મીલ કંપનીના બીમ ખાતામાં બીમવાળા ભેરૂંસીંગ ગોપી અને અન્ય બે કામદારોને બદલી પાસ આપવા અંગેની નોટિસ ઓફ રેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થતાં બી.આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાલખ કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે પુરાવા માટે સાક્ષી હાજર થયેલ ન હોઈ તેમજ ઘણી મુદતો આપવા છતાં તેઓએ રેફરન્સની માંગણી અંગે કોઈ રસ લીધેલ ન હોઈ આ રેફરન્સ ચલાવવામાં તેઓને કોઈ રસ નથી તેમ ગણી કાઢી નાખવો જોઈએ, જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રસ ન હોઈ રેફરન્સ રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, રામી ઓકટોબર, ૧૯૯૬.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. દુહી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્ણયક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૭૨૮)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કાઉન સીલ્ડ કોટન એન્ડ રેયોન મીલ્સ, અમદાવાદ અને મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૬૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૦૧-૯૧

મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

કાઉન સીલ્ડ એન્ડ રેયોન મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના કામદારોને અમદાવાદ શહેરના કોટન ટેક્સટાઇલના કામદારોની જેમ મકાન ભાડુ આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેના કામદારોને અમદાવાદ શહેરના કોટન ટેક્સટાઇલના કામદારોની જેમ મકાન ભાડુ આપવા અંગેની નોટિસ ઓફ રેઇન્ડર આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાથી બી.આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ થયેલ છે.

આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે આંક-૧૭ની પુરસીસ આપી ભવિષ્યમાં રેફરન્સ કરવાના હકકને બાધ ન આવે તે રીતે પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલી છે. જે મુજબ પરવાનગી ન આપવા માટે કોઈ વાંધાજનક કારણ જણાવુ ન હોય રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ. જે સબબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

અમદાવાદ, ફક્કી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭. ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિયુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ૫/શમક/(૩૧૭૨૯)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મોર્ડન સીલ્ક ફેક્ટરી, અમદાવાદ અને મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૦૨-૯૧

મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મોર્ડન સીલ્ક ફેક્ટરી, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર;

કંપનીના કામદારોને અમદાવાદ શહેરના કોટન ઉદ્યોગના કામદારોની જેમ મોંઘવારી ભથ્થું આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેના કામદારોને અમદાવાદ શહેરના કોટન ઉદ્યોગના કામદારોની જેમ મોંઘવારી ભથ્થું આપવા અંગેની નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાથી બી.આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાલખ થયેલ છે.

આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે આંક-૨૩ની પુરતીસ આપી ભવિષ્યમાં રેફરન્સ કરવાના હક્કને બાદ ન આવે તે રીતે પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલી છે. જે મુજબ પરવાનગી ન આપવા માટે કોઈ વાંધાજનક કારણ જણાવુ ન હોય રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ. જે સળખ નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાલી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬. ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એન. કે. જુથાણી,

સભ્ય,

અમદાવાદ, ફક્કી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૭૩૦)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રૂપ ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

I-L-151

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૪૭/૯૫

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

રૂપ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,
રૂપાલી ડાઈંગ પાછળ, નારોલ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષના બોનસ અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટિસ આપેલી જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૮ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને બીજા પક્ષકાર સાથે સદરહુ કામમાં અદાલત બહાર સુખદ સમાધાન થઈ ગયેલ હોય હવે તેઓ સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા ઇચ્છતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચ લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સર્જી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

પી.આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્ણયક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૭૩૧)-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રૂપાલી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, અને મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરે છે.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી પી.આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૪૩-૯૬

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,

ગાંધી મજૂર સેવાલય,

મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

રૂપાલી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,

મહાલક્ષ્મીની બુજમાં નારોલ, ઇસનપુર,

હાઇવે રોડ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષના બોનસ અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર કંપનીને કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટિસ આપેલી, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૮ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને બીજા પક્ષકાર સાથે સુખદ સમાધાન થઈ હોય હવે તેઓ સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા ઇચ્છતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, રટમી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

પી.આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૬ઢી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૭૩૨)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પટેલ મીલ્સ લીમીટેડ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક -૬

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૦/૯૪

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

પટેલ મીલ્સ લિ.,

અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બ્લો રૂમ, કાર્ડ રૂમ, સ્પીનીંગ વિભાગમાં સાત દિવસ અઠવાડિયામાં કામ કરવા તથા સુધારા કરવા બાબત.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ મીલ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને મીલના બ્લોક્મ, કાર્ડ, ફ્રેમ અને સ્પીનીંગ વિભાગમાં સાત દિવસ અઠવાડિયામાં કામ કરવા માંગે છે તથા અન્ય સુધારા કરવા અંગેની નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઇ સમજુતિ ન થવાથી બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં મીલ કંપની તરફે કોઇ નિવેદન રજુ થયેલ નથી કે કોઇ હાજર થયેલ નથી. મીલ કંપની બંધ થઇ ગયેલ છે અને કંપનીને હવે તેમની આ માગણીમાં કોઇ રસ એમ જણાતું નથી. જેથી તેમની ગેરહાજરીને કારણે આ રેફરન્સ કાઢી નાખવો જોઇએ. જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

કંપનીની ગેરહાજરીના કારણે તેમજ મીલ કંપની બંધ થયેલ હોઇ રેફરન્સ રદ કરવામાં આવે છે. પરંતુ અંગે કોઇ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

એન. કે. જુથાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૩૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પી. બી. એમ. પોલીટેક્નીક લી., પેટલાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, પેટલાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

શ્રી બી. આઇ. કાઝી, સભ્ય

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૮૬/૯૬

મજૂર મહાજન સંઘ,
પેટલાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

પી. બી. એમ. પોલીટેક્સ લી.,
પેટલાદ.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહેનાર :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે જનરલ સેક્રેટરી શ્રી બી. એમ. પંચાલ, બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી બી. એમ. મિશ્રા અને વકીલ શ્રી રાવજીભાઈ પી. પટેલ.

એવોર્ડ

આ કામના પ્રથમ પક્ષકારે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા કલમ-૭૩(એ) હેઠળ આ રેફરન્સ દાખલ કરી અને ૧૯૯૫-૯૬માં બોનસ પેટે તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ પહેલાં તમામ કામદારો તથા સ્ટાફના સભ્યોને વાર્ષિક કમાણીના ૨૦ ટકા રકમ બોનસ ચુકવવા દાદ માંગી છે.

આ કામે રેફરન્સ અદાલતને હવાલે આવતા ચાલતા કામે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે. જે સમાધાન આંક-૬ની પુર્તીસિના એનેક્ચર-એ થી રજુ કરેલ છે. સમાધાન રજુ કરતી વખતે બન્ને પક્ષકારો મારી સમક્ષ હાજર છે અને સમાધાનની શરતો સ્વીકારે છે અને આ સમાધાન પુર્તીસિ પ્રમાણે એવોર્ડ પસાર કરવા વિનંતી કરે છે. પક્ષકારોની આ વિનંતી ધ્યાનમાં લેતાં આંક-૬ ના એનેક્ચર-એ વાળું સમાધાન આથી નોંધવામાં આવે છે અને મજકુર રેફરન્સના કામે એનેક્ચર-એ ની શરતોવાળું સમાધાન મુજબનો એવોર્ડ આ રેફરન્સના કામે પસાર કરવામાં આવે છે.

ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

હુકમ

આંક-૬ના એનેક્ચર-એ વાળું સમાધાન એનેક્ચર-એ ની શરતો મુજબનો એવોર્ડ જે આથી પસાર કરવામાં આવે છે. પક્ષકારોને આથી હુકમ કરવામાં આવે છે કે આ રજુ થયેલ સમાધાન મુજબ તેઓએ વર્તવું.

BEFORE THE INDUSTRIAL COURT AT NADIAD

REFERENCE (I. C.) NO. 84/96.

Majoor Mahajan Sangh, Petlad.

Ist Party

Versus

PBM Ploytex Limited, Petlad.

IInd Party

May it please the Hon'ble Court.

Bothe the parties in the above Reference Case have settled the dispute. The terms of settlement is submitted herewith as per Annexure 'A'.

Both the parties request to the Hon'ble Court to pass an Award in terms of settlement as per the Annexure 'A'.

ANNEXURE 'A'

THE BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946

MEMORANDUM OF AGREEMENT

NAME OF PARTIES

Shri B. M. Mishra,
Senior Factory Manager,
PBM Polytex Limited, Petlad.

Representing Employer

Shri B. M. Panchal,
General Secretary,
Majoor Mahajan Sangh,
Petlad.

Representing Employees.

SHORT RECITAL OF THE CASE

Majoor Mahajan Sangh, Petlad which is a representative union representing the employees working in the Cotton Textile Industry at Petlad under B. I. R. Act, 1946 gave a Notice of change in form 'L' dated 23-09-1996 to PBM Ploytex Limited, Petlad demanding Bonus for all eligible employees for the accounting year 1995-96 before Diwali festival.

AND WHEREAS in view of maintaining cordial and amicable relations both the parties carried on negotiations and have arrived at an agreement in terms hereunder :

TERMS OF SETTLEMENT

That the Mill Company shall pay bonus 11-73 percent of the salary or wages earned by the employees for the accounting yea 1995-96 to their eligible employees and staff members as per the Payment of Bonus Act 1965.

That the date of payment of bonus will be decided by the Senior Factory Manager of the Mill Company and the General Secretary of the Majoor Mahajan Sangh, Petlad.

Petlad 22nd October, 1996

B. M. PANCHAL,

General Secretary,

Majoor Mahajan Sangh, PETLAD.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

નડીયાદ, રરમી ઓકટોબર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. દુહી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

B. M. MISHRA,

Senior Factory Manager,

PBM Polytex Limited,

PETLAD.

બી. આઇ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૩૪/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અંને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શાંતિ પ્રોસેસર્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી પી.આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૨૬-૯૬.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

શાંતિ પ્રોસેસર્સ,

અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષના બોનસ અંગે.

પ્રતિનિધિ : શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડીયા તથા શ્રી મહેન્દ્ર દેસાઈ, જનરલ વર્ક્સ યુનિયન.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા બાબતે જેમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીએ ફેરફારની નોટિસ આપતા સમાધાનકાર સમક્ષ બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકારે યુનિયને આંક-બી પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને સદરહુ બાબત અંગે બીજા પક્ષકાર કંપની સાથે વાટાઘાટોથી સમાધાન થઈ ગયેલ હોય હવે તેઓ સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા ઇચ્છતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદર રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આર. એ. ઠાકર,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. દુહી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

પી.આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૩૫/આર. ચુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પ્રકાશ કેલેન્ડર ફેક્ટરી, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયનની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૬૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

I-L-152

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી પી.આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૪-૯૫.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

પ્રકાશ કેલેન્ડર ફેક્ટરી,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

પગાર વધારો, મોંઘવારી, ભથ્થુ વિગેરે માંગણીઓ અંગે.

પ્રતિનિધિ : શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડીયા તથા શ્રી મહેન્દ્ર દેસાઈ, જનરલ વર્ક્સ યુનિયન.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર કંપનીને કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોના પગાર વધારા અને મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય માંગણીઓ બાબતમાં ફેરફારની નોટિસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૭ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને સદરહુ રેફરન્સમાં બીજા પક્ષકાર કંપની સાથે સુખદ સમાધાન થઈ ગયેલ હોય હવે તેઓ સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા ઇચ્છતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવાની માંગણી કરી છે. તો તે મુજબ સદર રેફરન્સનાં પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આર. એ. ઠાકર,

પી.આર. દેસાઈ,

રજીસ્ટ્રાર,

સભ્ય,

અમદાવાદ, ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.
અમદાવાદ, તા. ૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૩૬/આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ જે. કે. સીવી રાણા ટેક્સટાઇલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લિ., અમદાવાદ અને મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૯૭/૯૧.

મીલ મજદુર સભા,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

જે. કે. સીવી રાણા ટેક્સટાઇલ ઇન્ડ. પ્રા. લિ.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના કામદારોને અમદાવાદ શહેરના કોટન ઉદ્યોગના કામદારોની જેમ મોંઘવારી ભથ્થું આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેના કામદારોના અમદાવાદ શહેરના કોટન ઉદ્યોગના કામદારોની જેમ ૧૦૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું આપવા અંગેની ફેરફારની સુચના આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થયેલી બી. આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩-(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ થયેલ છે.

આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૧૮ની પુરતીસ આપી ભવિષ્યમાં રેફરન્સ કરવાના હક્કને બાદ ન આવે તે રીતે પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે, જે મુજબ પરવાનગી આપવા માટે કોઈ વાંધજનક કારણ જણાવુ ન હોઈ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ, જે સબળ નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

કંપનીની ગેરહાજરીના કારણે તેમજ મીલ કંપની બંધ થયેલ હોય રેકૉર્ડ્સ રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬. ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૩૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઘી અનિલ સિન્થેટીક્સ લી., અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૪૫/૯૪.

ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

અનિલ સિન્થેટીક્સ લી.,

અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલના વિવીંગ વિભાગમાં બીજી અને ત્રીજી પાળીમાં પીનબોયની એક એક જગા વધારવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને મીલના વિવિંગ વિભાગમાં બીજી અને ત્રીજી પાળીમાં પીનબોયની એક વતા એક કુલ બે જગાઓ વધારવા અંગે નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાથી તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને આંક-૮ની પુરતીસ આપીને પક્ષકારો વચ્ચે આ અંગે સમાધાન થયેલ હોય રેફરન્સ તેઓ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોય પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. જે મુજબ યુનીયનને પરવાનગી આપવી જોઈએ. જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. એમ. નાયક

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

એન. કે. જીયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૩૮/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી અનિલ સિન્થેટીકસ મીલ્સ-૩. લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૯૯/૯૪.

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

અનિલ સિન્થેટીક્સ મીલ્સ કું. લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

૪૮ કાયમી કારકુનોનું સંખ્યાબળ જાળવી રાખવું અને ૧૪ કાયમી કારકુનોની ખાલી પડેલ જગાઓ પર ભરતી કરવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને મીલ કંપનીને ૪૮ કાયમી કારકુનોનું સંખ્યાબળ જાળવી રાખવા અંગે તેમજ ૧૪ કાયમી કારકુનોની ખાલી પડેલ જગાઓ પર ભરતી કરવા અંગેની નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઇ સમજુતિ ન થવાથી બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે આંક-૯ની પુરસીસ આપી મીલ કંપની સાથે સમોદાન થયેલ હોય રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિગતે યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઇએ. જે સંબંધ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઇ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. ૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્ણયક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૩૯/આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શાંતિ પ્રોસેસર્સ, પ્રા.લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

શ્રી બી.આઇ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૫૭/૯૪.

જનરલ વર્ક્સ યુનીયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

શાંતિ પ્રોસેસર્સ, પ્રા.લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેનાં કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા અંગેની નોટિસ ઓફ રેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઇ સમજુતિ ન થવાથી તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને આંક-૯ની પુરતીસ રજુ કરી તેઓ વચ્ચે અદાલત બહાર સમાધાન થઇ ગયેલ હોઇ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઇ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. જે પુરતીસની વિગતે યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઇએ. જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.
ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ.એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.
અમદાવાદ, તા. ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

બી.આઈ.કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૪૦/આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગોપાલ ફેબ્રીકસ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૮/૯૫

જનરલ વર્ક્સ યુનીયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

ગોપાલ ફેબ્રીકસ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪નું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેનાં કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા અંગેની નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાથી તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને આંક-૬ની પુરસીસ રજુ કરી પક્ષકારો વચ્ચે અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોય રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. યુનિયનની સદર પુરસીસની વિગતે તેમને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ. જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. પર્ય અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. ૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૪૧/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાયપુર મેન્યુ. કું. લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

I-L-153

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

શ્રી બી.આઇ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૦૮/૯૧

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

રાયપુર મેન્યુ. કંપની લિ.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ઓટો શાળ ખાતાના ધીરૂભાઈ વીરજીભાઈને ટેક્સટની બદલી આપવા અને ખાલી જગા પડે ત્યારે ટેક્સટમાં મુકવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તેનાં ઓટો શાળ ખાતાના આસી. ટેક્સટ ધીરૂભાઈ વીરજીભાઈને ટેક્સટની બદલી આપવા અંગે અને ખાલી જગા પડે ત્યારે ટેક્સટમાં મુકવા અંગેની નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજૂતિ ન થવાથી તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે આંક-૨૨ની પુરતીસ આપી મીલ કંપની સાથે આ બાબત પતી ગયેલ હોવાથી રેફરન્સ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. યુનિયનની સદર પુરતીસની વિગતે તેમને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ. જે સળગ નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. ૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

બી.આઇ.કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિચુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૪૨/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જહાંગીર ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ, (એ યુનીટ ઓફ એન.ટી.સી. ગુજ. લી.,) અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

શ્રી એન. કે. જુથાણી, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૦૭/૯૩.

ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

જહાંગીર ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલ કંપનીના ચાર કારકુનોને વધારાની કામગીરી લેવા બદલ માસિક ૩૫ દિવસનું પગારનું એલાવન્સ ચુકવી આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને મીલ કંપનીના ચાર કારકુનો પાસેથી પગાર ચીઠ્ઠી બનાવવા અને પગાર પત્રક ગણવાની વધારાની કામગીરી લેવા બદલ તેઓને માસિક ૩૫ દિવસનું પગાર એલાવન્સ પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા અંગેની નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાથી તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે આંક-૬ની પુરતીસ આપી તેઓ કામ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લે છે તે મુજબ હુકમ કરવા વિનંતી કરી છે. યુનીયનની સદર પુરતીસની વિગતે તેમને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ. જે સબબ નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.
ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ.એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬. ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૬ ફી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૪૩/આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સુખદેવ નીવરતી, બી. એસ. ગોસ્વામી, અમદાવાદ અને મોનોગ્રામ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના શ્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ

અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૧૨/૯૫.

સુખદેવ નીવરતી,

ઠે. અમદાવાદ મીલ મજદુર યુનિયન,

રાજપુર ટોલનાકા, અમદાવાદ.

એપેલન્ટ.

વિરૂદ્ધ

શ્રી બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬,

શ્રમભવન, અમદાવાદ.

મોનોગ્રામ મીલ્સ, એ યુનિટ ઓફ જીએસટીસી,

રખીયાલ રોડ, અમદાવાદ.

રીસ્પોન્ડન્ટ.

બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૮૪ નીચે અપીલ...

ચુકાદો

હાલની આ અપીલ એપેલન્ટ કામદારે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૮૪ હેઠળ મીલ કંપની સામે દાખલ કરી ફેરફારની નોટીસ આપ્યા વગર કબુલાતની નોંધણી કરાવેલ હોય તે નોંધણી રદ કરવા માટે કરવામાં આવેલ છે.

સદરહુ અપીલની સુનાવણી દરમ્યાન એપેલન્ટ કામદારે આંક-પની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ અપીલ આગળ ચલાવવા ઇચ્છતાં નથી અને પાછી ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

એપેલન્ટ કામદારને સદરહુ અપીલ પાછી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. ૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૪૪/આર. ચુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પટેલ મીલ્સ લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની, સને ૧૯૬૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય સમક્ષ
રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૧૧/૯૪.

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

પટેલ મીલ્સ લિ.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલ એન્જીનીયરીંગ ખાતાના બોયલર વિભાગમાં ફેર ગોઠવણી કરવા અને તેને લગતા આનુસંગિક ફેરફાર કરવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને મીલના એન્જીનીયરીંગ ખાતાના બોયલર વિભાગમાં ફેરગોઠવણી કરવા અને તેને લગતા આનુસંગિક ફેરફારો કરવા અંગેની નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઇ સમજૂતિ ન થવાથી માટે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ થયેલ છે.

આ રેફરન્સમાં મીલ કંપની તરફે કોઇ નિવેદન રજૂ કરેલ નથી કે હાજર રહેલા નથી. મીલ કંપની તરફથી આ રેફરન્સ થયેલ છે પરંતુ મીલ બંધ થઇ ગયેલ છે જેથી હવે આ માગણીમાં કોઇ રસ હોય તેમ જણાતું નથી, જેથી કંપનીની ગેરહાજરીના કારણે રેફરન્સ રદ કરવો જોઇએ, જે સખળ નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

મીલ કંપની બંધ થઇ ગયેલ હોય તેની ગેરહાજરીના કારણે આ રેફરન્સ રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઇ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, રટમી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. ૬ ફી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૭૪૫)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પ્રકાશ કેલેન્ડર ફેક્ટરી, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૬૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ
રેફરેન્સ (આઈ.સી.) નં. ૬૪/૯૪

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

પ્રકાશ કેલેન્ડર ફેક્ટરી,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરેન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તેના કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા અંગેની નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાથી તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરેન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને આંક-૭ની પુરતીસ રજુ કરી તેઓ વચ્ચે અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ રેફરેન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે, જે પુરતીસની વિગતે યુનિયનને રેફરેન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ. જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.
ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬. ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૭૪૬)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી અનીલ સીન્થેટીક્સ મીલ્સ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક જ્ઞાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી ડી. વી. જોષી, પ્રમુખ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૮/૯૩

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂદ્ધ

ધી અનીલ સીન્થેટીક્સ મીલ્સ લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

પ્રોસેસીંગ ખોતામાં જે કાયમી કામ કરતાં કામદારોએ રાજીનામા કરાર મુજબ આપી છુટા થયાં તેમને શાળખાતામાં કરાર મુજબ છુટા થનાર કારીગરોને વધારાનું વળતર રૂ. ૮૦૦/- આપ્યું તે મુજબનું વધારાનું મળતર આપવું તેમજ બદલી કામદારોને દરેક વર્ષની નોકરી દીઠ રૂ. ૧૯૦૦/- આપવા બાબત.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત તકરાર અંગે ફેરફારની નોટીસ આપેલ જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતી ન થવાથી બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩(ક) હેઠળ હાલનો રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે યુનીયને આંક-૧૨ની પુરતીસ આપી તેઓ વચ્ચે બારોબાર સમાધાન થઈ જવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતાં ન હોઈ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગેલ છે જે અન્વયે કોઈ હરકત સરખુ જણાતુ ન હોઈ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

ડી. વી. જોષી,

પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૭૪૭)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી અનીલ સીન્થેટીક્સ મીલ્સ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

I-L-154

આંક-૭૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી ડી. વી. જોષી, પ્રમુખ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ. સી.) નં. ૧૯૪/૯૧

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ધી અનીલ સીન્થેટીક્સ મીલ્સ લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

મીલ કંપની ડાઇંગ, બ્લીચીંગ, ફીનીશીંગ, પ્રીન્ટીંગ તથા એલીડ ખાતામાંથી કુલ ૧૧૯ જગ્યાઓ કમી કરવા માગે છે વગેરે અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કંપનીના ડાઇંગ, બ્લીચીંગ, ફીનીશીંગ, પ્રીન્ટીંગ તથા એલીડ ખાતામાંથી કુલ ૧૧૯ જગ્યાઓ કમી કરવા અંગેની નોટિસ ઓફ રેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઇ સમજુતિ ન થવાથી બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ થયેલ છે.

આ રેફરન્સમાં બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૭૪થી સમાધાન શરતો રજુ કરી તે મુજબ સમાધાન થયેલ હોઇ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે, સદર સમાધાનની શરતો યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે જેથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા જોઇએ. જે સંબંધ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ રેફરન્સમાં બંને પક્ષકારોએ આંક-૭૪ની સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું અને તેની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઇ હુકમ નથી.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ

રેફરન્સ (આઇ. સી.) નં. ૧૯૪/૯૧

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ધી અનીલ સીન્થેટીક્સ
(ગ્રુપ ઓફ ધી કનોરીયા કેમીકલ્સ
એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ)
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

પક્ષકારો વચ્ચે ઉપરોક્ત રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૯૪-૧૯૯૧ના કેસમાં સમાધાન થયેલ છે અને આ સમાધાનની શરતો નીચે મુજબની છે.

કનોરીયા કેમીકલ્સ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, અમદાવાદે કે જે બીજા પક્ષકાર છે તેણે પ્રથમ પક્ષકાર ધી ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, ભદ્ર, અમદાવાદ કે જેઓ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈઓ મુજબ માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું કામદારોનું યુનિયન છે, તેને પ્રોસેસીંગ ખાતુ નુકશાનમાં ચાલતું હોવાથી તેમજ સાદુ શાળ ખાતું કરાર દ્વારા બંધ થવાથી પ્રોસેસીંગ ખાતાની કામગીરી બીલકુલ ઘટી જવાના પરિણામે પ્રોસેસીંગ ખાતાની કુલ -૧૧૦ કાયમી જગ્યાઓ નાબુદ કરવા માટે તથા પ્રોસેસીંગ ખાતું બંધ કરવા માટે નોટીસ ઓફ રેઇન્જ આપેલી અને છેવટે ઉપરોક્ત રેફરન્સ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ તેના ન્યાયી નિરાકરણ માટે સુપ્રત થયેલ છે. ચાલુ રેફરન્સ દરમીયાન યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ સાથે ચર્ચા-વિચારણા બાદ અંતે સુખદ સમાધાન થયેલ છે, આ સમાધાનની શરતો નીચે પ્રમાણે છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) પ્રોસેસીંગ ખાતામાં કુલ કાયમી કામદારોનું ૧૧૦નું કાયમી સ્ટ્રેન્થ છે, જેમાં ૧૮ બદલીવાળાઓને કાયમી ગણીને તેમાં સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે જે પૈકી ચાર કાયમી કામદારો આ રેફરન્સ પહેલાં રાજીનામા આપીને કાયદેસર થતું બેકારી વળતર અને ગ્રેજ્યુએટી તથા અન્ય લાભો લઇને છુટા થઇ ગયેલા હોઇ તેઓને હવે પછી કોઇ વધારાના લાભો આપવાના બાકી રહેતાં નથી. ત્યાર પછી ૧૦૬ નું કાયમી સ્ટ્રેન્થ બાકી રહેલ હતું. ચાલુ રેફરન્સ દરમીયાન ૧૦૩ કાયમી કામદારો (૧૮ વ્યક્તિ બદલીવાળાઓ સાથે) સ્વૈચ્છીક રાજીનામા આપીને તેઓનું કાયદેસર થતું છટણી વળતર અને ગ્રેજ્યુએટીની રકમ ચુકતે લઇને છુટા થઇ ગયા છે. તેઓની કોઇ રકમ લહેણી રહેતી નથી. બાકી રહેતાં કાયમી કારીગરો શ્રી રાઘેશ્યામ રામચરણ, શ્રી રામકિશોર માતાદીન અને કામતાપ્રસાદ બકાણેને પૈકલ્પિક કામગીરી અન્ય ખાતાઓમાં સોંપતાં તે સ્વીકારીને તેઓ લાંબા સમયથી કામ કરી રહ્યા છે. શ્રી રાઘેશ્યામ રામચરણ અને શ્રી રામકિશોર માતાદીનને ૬૦ ટકા થતી રકમ અગાઉ ચુકવાઇ ગયેલ હોઇ તેઓની કોઇ રકમ મીલ પાસે લહેણી નીકળતી નથી.

(૨) બાકી રહેલા એક કાયમી કામદાર શ્રી કામતા પ્રસાદ બકાણે મીલને સ્વૈચ્છીક રાજીનામું આપી દીધેલ હોઇ તેમના રાજીનામાનો સ્વીકાર કરીને તેઓને છુટા કરી દેવામાં આવ્યાં છે. તેથી તેઓને કાયદેસર મળવા પાત્ર થતું વળતર અને ગ્રેજ્યુએટી ચુકવી આપવામાં આવશે અને તેઓને તથા એક રક્ષિત બદલી કામદાર શ્રી રણવીર લાયકસીંહ કામે ચઢી ગયેલા હોઇ તેઓને પ્રોસેસીંગ ખાતું બંધ થતું ત્યારથી એટલે કે, તા. ૩૧ ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ થી તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ સુધીના સમય માટે તેઓ કામે નહીં આવવા છતાં મહાજન સામેના સારા સંબંધોને લક્ષમાં રાખીને સ્પેશ્યલ કેસ તરીકે કોઇપણ શિરસ્તો પાડ્યા વિના કુલ થતાં પગારની રકમના ૬૦ ટકા જેટલી રકમ

એક્સગ્રેસીયા તરીકે ગણીને એવોર્ડ થયા તારીખ પછી એક માસમાં ચુકવવામાં આવશે. જેના ઉપર અન્ય કોઈ લાભો અને અન્ય કોઈ કપાત જેવી કે, પ્રોવીડન્ટ ફંડ તથા ઇ. એસ. આઈ. ની કરવામાં આવશે નહીં. આ દુઝ ટકા પ્રમાણે આપવાની થતી એક્સગ્રેસીયા રકમ પગાર ખાધપેટે ચુકવાય છે અને તે રકમ તેઓ કુલ એન્ડ ફાયનલ પેટે સ્વીકારે છે. અને તેનો કોઈ વિવાદ અથવા કોઈપણ પ્રકારનું વળતર મીલે ચુકવવાનું રહેતું નથી. અને છતાં જો કોઈ રકમ લહેણી રહેતી હોય તો તે આ સમાધાનમાં આવરી લેવામાં આવે છે અથવા તો સદરહુ રકમ જતી કરેલ છે તેમ ગણવાનું છે.

(૩) સાદા બદલી કામદાર શ્રી નરેશસીંગ અમરસીંગ જેઓ તા. ૩૧ ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ થી તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ ના સમય સુધી અમદાવાદ છોડીને બહારગામ ગયેલા હોવાથી તેઓ કાયદેસર રીતે હક્કદાર બનતા નથી. છતાં મહાજન સાથેના સંબંધોને લક્ષમાં રાખી કોઈપણ શિસ્તો પાડ્યા વિના ઉપરોક્ત પીરીયડના કામદારનો છેલ્લા ત્રણ વરસનો જે એવરેજ પગાર થતો હશે તેના દુઝ ટકા જેટલી રકમ તેઓને નુકશાની પેટે એક્સગ્રેસીયા તરીકે ચુકવી આપવામાં આવશે, જે રકમ કોઈ કપાતને પાત્ર નથી તેમ પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

(૪) આ સમાધાન થયેથી શ્રી રણવીરસીંહ લાયકસીંહને ચાંપટના મશીન ઉપર અથવા તો ટી. એફ. ઓ. ના મશીનો ઉપર મુકીને કાયમી કામ આપશે અને મીલ તેઓને કાયમી પાસ દિવસ દશની અંદર આપી દેશે.

(૫) શ્રી નરેશસીંગ અમરસીંગ હાલ ફ્રેમ ખાતામાં કામ કરે છે, મીલ્સ કંપની તેઓને ફ્રેમ ખાતાનો કાયમી પાસ દિવસ દશની અંદર આપી દેશે અને તે જગાનો પગાર આપશે.

(૬) આ પ્રમાણે પ્રોસેસીંગ ખાતાના ડાઇંગ, ફીનીસીંગ, બ્લીચીંગ તથા પ્રીન્ટીંગ ખાતાઓ તા. ૩૧ ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ થી બંધ થયેલા ગણીને પ્રોસેસીંગ ખાતાની ૧૧૦ કાયમી જગાઓ નાબુદ થયેલી ગણવામાં આવે છે અને તમામ મશીનો મીલ્સ કંપની કાઢી શકશે, તેને વહેંચી શકશે અથવા તો તેનો બીજો ઉપયોગ કરી શકશે.

(૭) આ સમાધાન થતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને આ સાથે સામેલ પરીશીષ્ટ-ક-પ્રમાણે પ્રોસેસીંગ ખાતામાં કામ કરતાં કામદારો વતી અને તે સંબંધી નામદાર મજૂર અદાલતોમાં તથા નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતોમાં દાખલ કરવામાં આવેલા છે. તે તમામ કેઇસો યુનીયન પાછા ખેંચી લેશે, અથવા તો તે પાછા ખેંચી લીધા છે તેમ ગણવામાં આવશે. આ કેઇસો સાથે અલગ રીતે દાખલ કરવામાં આવેલ રેફરન્સ (આઇ. સી.) નં. ૮-૧૯૯૩નો કેઇસ પણ પાછો ખેંચી લેશે અથવા તો તે પાછો ખેંચી લીધેલ છે તેમ ગણવામાં આવે છે.

(૮) આ સમાધાનના અમલ અંગે કે તેના અર્થઘટન અંગે જો કોઈ મતભેદ ભવિષ્યમાં ઊભો થાય ત્યારે તેનું નિરાકરણ બંને પક્ષકારો સાથે બેસીને જે કરશે તે સરવેને બંધનકર્તા રહેશે.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતને ઉપરોક્ત સમાધાન મંજૂર રાખીને તેનો એવોર્ડ કરવા અરજ છે.

પરિશિષ્ટ ક

નામદાર મંજૂર અદાલતો-અમદાવાદ સમક્ષ નીચે જણાવેલા પ્રોસેસીંગ ખાતા સંબંધી કેઇસો કરારની તારીખથી પાછા ખેંચી લીધેલા ગણવામાં આવે છે.

અ. નં.	કેઇસ નંબર
૧	૩૪૪-૮૯
૨	૪૬૬-૮૯
૩	૪૬૭-૮૯
૪	૫૬૪-૮૯
૫	૫૬૫-૮૯
૬	૫૮૧-૯૦
૭	૬૭-૯૧
૮	૫૬૫-૯૧
૯	૫૮૨-૯૧
૧૦	૯૬૪-૯૧
૧૧	૯૬૫-૯૧
૧૨	૨૩૨-૯૨
૧૩	૭૨૦-૯૨
૧૪	૭૨૧-૯૨
૧૫	૭૨૨-૯૨
૧૬	૮૨૨-૯૨
૧૭	૮૬૬-૯૨
૧૮	૧૧૧૦-૯૨
૧૯	૧૧૧૧-૯૨
૨૦	૧૧૧૨-૯૨
૨૧	૧૧૧૩-૯૨
૨૨	૧૧૧૪-૯૨
૨૩	૧૨૪-૯૩

અ. નં.	કેઘસ નંબર
૨૪	૧૨૫-૯૩
૨૫	૧૨૩-૯૩
૨૬	૧૬૬-૯૩
૨૭	૨૩૨-૯૩
૨૮	૫૨૧-૯૩
૨૯	૭૫૨-૯૩
૩૦	૬૨૮-૯૩
૩૧	૭૫૧-૯૩
૩૨	૧૧૮૯-૯૩
૩૩	૧૧૯૦-૯૩
૩૪	૮૨-૯૪
૩૫	૩૭૩-૯૪
૩૬	૫૨૬-૯૪
૩૭	૫૬૬-૯૬.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

ડી. વી. જોષી,

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્ણયક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

BY THE ASSISTANT REGISTRAR,

Bombay Industrial Relations Act, 1946.

No. KH/SHMC/31749/REG/BIR/96:- In exercise of powers conferred on me under section 66(3) of the Bombay Industrial relations Act, 1946 and Rule 68 of the Bombay Industrial Relations (Gujarat) Rules, 1961. I do hereby on this 20 day of January, 1997 register the following submission entered into between the Tex-

tile Labour Association, Ahmedabad and The Ahmedabad & Advance Mills Ltd., agreeing to refer the dispute mentioned therein to the arbitration of Shri D.V. Joshi member of Industrial Court, Gujarat, Ahmedabad.

Agreement for Submission under Sec. 66 of the B.I.R. Act, 1946

Textile Labour Association.
Bhadra, Ahmedabad.

Representing
Employee.

The Managar,
The Ahmedabad Advance Mills Ltd.,
Ahmedabad.

Representing
Employer

WHEREAS the Textile Industry in the country and particularly in the State of Gujarat and Ahmedabad is passing through serious crisis, and more and more textile units are being closed down from a petty long time :-

AND WHEREAS the above mills is also passing through severe financial crisis and has an accumulated loss of Rs. 17 crors, for the aforesaid mills.

AND WHEREAS the Ahmedabad Advance Mills having old desolate and out-dated machinery is making huge losses year after year.

AND WHEREAS the mills production has been closed with effect from the 13th March, 1995, thereafter the company and Textile Labour Association, Ahmedabad, Representative and Approved Union have tried for revival of the company, but the above mills is not viable.

AND WHEREAS in pursuance of the aforesaid the parties in view to protect the rights and obligations of the employees employed under the said mills, and find out ways and means to modernise and automatise some departments particularly. The following agreement for submission has been arrived at referring the dispute the Shri D.V. Joshi, Hon'ble Member, Industrial Court, Gujarat, at Ahmedabad, to arbitrate the following disputes :

- (A) Whether the 1731 permanent and 360 badli workers, and posts of employees, clerks and supervisors, working in different departments

of the mills should be abolished to the extent of such employees resigning under the schme of Voluntary Retirement and if so with what terms and conditions.

Ahmedabad, 18th March, 1997.

Sd/-

M.L. DUBE,
Vice Presidentl (Admn.)

Ahmedabad. 20th January, 1997.

Sd/-

for Textile Labour Association,
Ahmedabad.

Sd/- (Illegible)

for Ahmedabad Advance Mills Ltd.,
Ahmedabad.

M.I. JOSHIPURA,

Assistant Registrar,

Bombay Industrial Relations Act,
Ahmedabad.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૭૫૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમદાવાદ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, મજુર મહાજન સંઘ અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી, માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮/૧ મુજબના સમાધાનનું મેમોરન્ડમ

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયા બહેન, અમદાવાદ સમક્ષ

બી. આર. સી. કેસ નંબર ૧૭૮/૧૯૯૬

શ્રી ગીરીશભાઈ ચિ. શાહ,

માલિકના પ્રતિનિધિ

મેનેજરશ્રી,

અમદાવાદ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,

દૂધેશ્વર રોડ,

અમદાવાદ-૩૮૨ ૪૦૫.

શ્રી અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ

જનરલ સેક્રેટરી,

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ

ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિવાદની ટૂંકી વિગતો

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં તથા અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસકોઇ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં બી.આઇ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં અને માન્ય યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે તેવા યુનિયનને સંસ્થાના સંચાલકોને તા. ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ નમૂના એલ માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતાં ચાલતા કંપનીનાં મસ્ટરરોલવાળા અને કંપનીમાં કોન્ટ્રાક્ટરોનાં કામદારો સહીતનાં તમામ પ્રકારનાં કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના હીસાબી વરસનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચૂકવી આપવાની માંગણીઓ રજૂ કરી હતી.

આ માંગણી સંબંધમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી, યુનિયને તા. ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ નમૂના એલ માં સમાધાનકારશ્રી અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો જે સમાધાનકારશ્રી, મળતાં તા. ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬, અમદાવાદનાં પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે સદર વિવાદ માંગણીનાં સુખદ સમાધાન કરવા માટે પક્ષકારોને તા. ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ ના રોજ રૂબરૂ બોલાવવામાં આવેલ છે. તેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ ૫૮/૧ મુજબ નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખદ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) મીલ્સ કંપનીમાં કામ કરતા કંપનીનાં મસ્ટરરોલવાળા કોન્ટ્રાક્ટરોનાં તથા અન્ય કોઇપણ એજન્સીથી રોકવામાં આવેલ કામદારો એટલે કે તમામ પ્રકારનાં કામદારો અને કર્મચારીઓ અને કર્મચારીઓ કે જેઓએ તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ થી તા. ૩૧મી ૧૯૯૬ સુધીનાં હીસાબી વર્ષ દરમિયાન કામ કર્યું હોય તેવા કામદારોને સદર વરસની કુલ કમાણીના ૮.૩૩ ટકા લેખે બોનસ ચૂકવી આપવા માટે મીલ્સ કંપની સંમત થાય છે.
- (૨) મીલ્સ કંપની સદર હીસાબી વરસનું બેલેન્સશીટ્સ તૈયાર ન હોવાથી કામદારોનું સદર હીસાબી વરસનું બોનસ ધારા અનુસારનું બોનસની ગણતરી કરી શકાય તેમ ન હોઈ આ વચગાળાનું બોનસ ગણાશે અને બેલેન્સશીટ્સ ફાયનલ થયે કંપની યુનિયન બેલેન્સશીટ્સ મોકલી આપી, બોનસ અંગેની પરીસ્થિતિ સ્પષ્ટ કરવા સંમત

થાય છે. આ કરાર અનુસાર ચુકવાયેલું બોનસ વચગાળાનું બોનસ ગણશે. બેલેન્સશીટ્સ અનુસાર જો વધુ બોનસ નીકળતું હશે તો તે મુજબનું બોનસ ચુકવી આપવા કંપની સંમત થાય છે.

- (૩) સદર હીસાબી વરસમાં જેઓએ કામ કર્યું હશે અને બોનસ ધારા અનુસાર બોનસને હક્કદાર થતાં હશે તેવા કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં કંપનીમાં નોકરીમાં નહીં હોય અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવા તમામ કામદારો તરફથી અરજી મળેથી એક માસમાં સદર બોનસ ચુકવી આપવા કંપની સંમત થાય છે.
- (૪) સદર હીસાબી વરસના બોનસ અંગે કોઈ વિવાદ કે પ્રશ્ન ઉભો થશે તો યુનિયનનાં તથા જનરલ સેક્રેટરી શ્રી અમથાભાઈ દેસાઈ તથા કંપનીનાં શેઠશ્રીની લવાઈથી તેનો ઉકેલ લાવવામાં આવશે અને તે કામદારોને, યુનિયનને અને કંપનીને બંધનકર્તા રહેશે.
- (૫) સદર બોનસની ચુકવણી કંપની તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધીમાં મીલ્સ કંપનીએ ચુકવી દીધેલ છે.
- (૬) મીલ્સ કંપની બોનસની કાયદેસરની ગણતરી માટે છેલ્લા ત્રણ વરસના ઓડીટેડ બેલેન્સશીટ્સ તથા બોનસ ધારના બે-બી-સી પત્રકો અને કોન્ટ્રાક્ટરોનાં કામદારોનાં બોનસની ચુકવણી અંગેના પત્રકો પુરા પાડવા મીલ્સ કંપની સંમત થાય છે.

આ સમાધાન પક્ષકારોએ સમજી, વિચારીને, જોઈપણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો ચુસ્તપણે અમલ કરવા સંમત થાય છે.

સહી અવાચ્ય.

મેનેજર,

અમદાવાદ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,
દૂધેશ્વર રોડ, અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય.

સાક્ષી

સહી અવાચ્ય.

જનરલ સેક્રેટરી,

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય.

સાક્ષી

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭

એમ.આઇ. બેપીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિર્બંધક ધ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૭૫૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શૈલેષ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી, માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૦૬-૯૬

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી બંસીલાલ મગનલાલજી સોંધવી,
મેનેજર,
શૈલેષ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,
બીચારસી ગેટ સામે, ઉધના, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
પ્રતિનિધિ

કામદારોના

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તાર લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ શૈલેષ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ પ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ થી

તા. ફાલ્ગુની નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરી સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસનું બેલેન્સશીટ અને બોનસ ચૂકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચૂકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચૂકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ફાલ્ગુની નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

શૈલેષ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,
મેનેજર,

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭

એમ.આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૭૫૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઓમકાર ટેક્સટાઇલ મિલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી, માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

**મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮/૧ મુજબના સમાધાનનું
મેમોરંડમ**

સમાધાનકારશ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયા બહેન, અમદાવાદ સમક્ષ

બી. આર. સી. કેસ નંબર ૧૮૦/૧૯૯૬

શ્રી રામકુમાર પુરોહિત,
મેનેજરશ્રી,
ઓમકાર ટેક્સટાઇલ મિલ્સ, નરોડા રોડ,
અમદાવાદ-૩૮૨ ૪૦૫.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,
જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ-૧.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

વિવાદની ટૂંકી વિગતો

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં તથા અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસકોઇ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે તે યુનિયનને સંસ્થાના સંચાલકોને તા. ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ નમૂના એલ માં નોટીસ ઓફ રેઇન્વ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતાં કંપનીનાં મસ્ટરરોલવાળા અને કંપનીમાં કોન્ટ્રેક્ટરો દ્વારા અગર કોઇપણ એજન્સીથી રોકવામાં આવેલાં કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસની કુલ કમાણીનાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચૂકવી આપવાની માંગણીઓ રજૂ કરી હતી.

આ માંગણી અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી, યુનિયને તા. ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ નમૂના એન માં સમાધાનકારશ્રી અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો જે સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને મળતાં તા. ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઈ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬, અમદાવાદનાં પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ હતો.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે સદર વિવાદ અંગે પક્ષકારોને તા. ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ ના રોજ સમાધાન માટે બોલાવેલ હતાં. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખદ સમાધાન બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ ૫૮/૧ અનુસાર સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) કંપનીએ કામ કરતાં કંપનીનાં મસ્ટરરોલવાળા તથા બીજા અન્ય કોઈ રીતે કામ કરતા કામદારોને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૯૫ થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૯૫ સુધીના હિસાબી વરસનું ૧૧.૫૦ ટકા લેખે બોનસ ગઈ સાલ ચુકવેલ છે. જ્યારે તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૯૫ થી તા. ૩૧મી માર્ચ, ૯૬ સુધીના હિસાબી વર્ષનું કાયદેસર ૮.૩૩ ટકા લેખે, ૩.૧૭ ટકા લેખે એક્સગ્રેસીયા બોનસ આપીને કુલ (સાડા અગીયાર ટકા) ૧૧.૫૦ ટકા લેખે હિસાબી વરસનું તથા તા. ૧લી એપ્રિલ, ૯૬ થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૯૬ સુધીના સમયનું ૮.૩૩ ટકા લેખે કાયદેસરનું તા. ૩.૧૭ ટકા લેખે એક્સગ્રેસીય મળીને ૧૧.૫૦ ટકા લેખે (સાડા અગીયાર ટકા) એડવાન્સ બોનસ કંપની કામદારોને તા. ૨જી નવેમ્બર, ૯૬ સુધીમાં ચૂકવી આપવા સંમત થતા એટલે કે કંપની કામદારોને તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૯૫ થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૯૬ સુધીના સમયનું ઉપર મુજબનું બોનસ તા. ૨જી નવેમ્બર, ૯૬ સુધીમાં ચૂકવી દેવામાં આવશે. આ બોનસ વચગાળાનું છે. બેલેન્સશીટ મુજબ જો વધુ બોનસ નીકળતું હશે તો તેનો તફાવત ચૂકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.
- (૨) સદર બોનસ હક્કદાર થતાં કામદારો જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહીં હોય અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવા તમામ કામદારોને અરજી મળ્યેથી એક માસમાં સદર બોનસ ચૂકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.
- (૩) આ સમાધાનના અમલ બાબતમાં અગર સદર વરસના બોનસ અંગેની કોઈ વિવાદ કે પ્રશ્ન કે ઝગડો ઉભો થશે તો કંપનીના શેઠશ્રી ચંપાલાલજી અચવાલ તથા યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી શ્રી અમથાભાઈ જે. દેસાઈની લવાઈથી તેનો નિર્ણય કરવામાં આવશે અને તેઓનો નિર્ણય કુલ એન્ડ ફાયનલ ગણાશે અને તે નિર્ણય કામદારોને, કંપનીને અને યુનિયનને બંધનકર્તા રહેશે.

આ સમાધાન પક્ષકારોએ સમજી, વિચારીને, કોઈપણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો ચુસ્તપણે અમલ કરવા સંમત થાય છે.

સહી અવાચ્ય.
મેનેજર,
ઓમકાર ટેક્સટાઇલ મિલ્સ,
નરોડા રોડ, અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય.
સાક્ષી

સહી અવાચ્ય.
જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય.
સાક્ષી

અમદાવાદ, તા. ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭

એમ.આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૭૫૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સાંઘકૃપા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત અને ઘી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એમ.ઓ. ભટ્ટની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી, માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૮૬-૯૬

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી સાંઘકૃપા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,
જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષઘભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ
પ્રતિનિધિ

કામદારોના

મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોયાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તાર લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૦મી જુલાઇ, ૧૯૯૬ના રોજ સાંઘકૃપા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એલ માં તા. ૩૦મી જુલાઇ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૬ઠ્ઠી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ થી તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના

પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,

અમદાવાદ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭

સહી અવાચ્ય,
સાંઘકૃપા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,
મેનેજર,

સહી અવાચ્ય,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૭૫૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું લુથરા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એમ.ઓ. ભટ્ટની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી, માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કર છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૧૫-૯૬

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી હિમેશ એસ. જોષી,
લુથરા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,
૨૫૨-૨, જીઆઇડીસી, પાંડેસરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તાર લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ લુથરા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર

એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૬૬૧ ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ થી તા. ૬૬૧ નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં તને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૬૬૧ નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,

અમદાવાદ, ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭

સહી અવાચ્ય,
લુથરા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,
મેનેજર,
સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૭૫૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ભાનુ સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ઘી ડાઇંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એમ.ઓ. ભટ્ટની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી, માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૨૧-૯૬

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી ભાનુ સીલ્ક મીલ્સ,
શ્રીરામબાગ, ભેસ્તાનરોડ, ઉધના,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષ્ઠભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ઘી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તાર લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ ભાનુ સીલ્ક મીલ્સ.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ

તા. ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ થી તા. ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન દ્વારા ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

અમદાવાદ, ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

સહી અવાચ્ય,

ભાનુ સીલ્ક મીલ્સ

મેનેજર,

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

દી ડાઇંગ પ્લીસીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૫૫)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું (૧) આશીમા ડેનીમ્સ, (૨) આશીમા સ્પીન ફેબ., અમદાવાદ અને ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ચૌદમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ

શ્રી એચ. ડી. પંડ્યા, પ્રમુખશ્રી રૂબરૂ,

મીસેલેનિયસ અરજી નં. ૬/૯૬ ઈન

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૪૭/૯૪

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂધ્ધ

(૧) આશીમા ડેનીમ્સ

બીજા પક્ષકાર.

(૨) આશીમા સ્પીન ફેબ.

રેફરન્સ (આઈસી). ૧૪૭/૯૪ માં થયેલ એવોર્ડમાં સુધારો કરવા અંગેની અરજી.
ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

ચૂકાદો

૧. હાલની આ મીસેલેનિયસ અરજી બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે રજૂ કરીને તેઓ વચ્ચે અગાઉ રેફ. (આઈસી) નં. ૧૪૭/૯૪ માં તા. ૧૨-૧૨-૯૪ ના રોજ થયેલ એવોર્ડમાં સુધારો કરવા માટે દાખલ કરેલ છે.

૨. આ અરજીમાં ચાલુ કામે પક્ષકારોએ આંક ૧ ની પુરસીસ સાથે પરિશિષ્ટ 'અ' થી સમાધાન રજૂ કરી તે મુજબ તેઓ વચ્ચે સમજુતિ થયેલ હોઈ તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. ઉપરોક્ત રજૂ કરેલ સમાધાનની શરતો જોતાં તે યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે, જે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ. જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. બંને પક્ષકારોએ આંક ૧ સાથે રજુ કરેલ પરિશિષ્ટ 'અ' ના સમાધાન મુજબ વર્તવું. તેમજ સદર સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ નથી.

નામદાર ઓદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ

મીસેલેનિયસ અરજી નં. ૬, સને ૧૯૯૬

ઈન રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૧૪૭ સને ૧૯૯૪.

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

(૧) આશીમા ડેનીમ્સ

બીજા પક્ષકાર.

(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી., અમદાવાદ).

(૨) આશીમા સ્પીન ફેબ્રીકેશન.

(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી., અમદાવાદ).

માનનીય અદાલત,

ઉપરોક્ત કામમાં અમો પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે. આ સાથે પરિશિષ્ટ 'અ' થી થયેલા સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવા અમારી નામદાર અદાલતને નમ્ર વિનંતી છે.

આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ) અમદાવાદ એ મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધક ધારા, ૧૯૪૬ અન્વયે નોંધાયેલ સંસ્થા છે. તેમજ આશીમા સ્પીનફેબ્રીકેશન (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ) અમદાવાદ એ પણ મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધક ધારા, ૧૯૪૬ અન્વયે નોંધાયેલ સંસ્થા છે. જ્યારે ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન એ અમદાવાદના સ્થાનિક વિસ્તારના કાપડ સુતર ઉદ્યોગોમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે. ઉપરોક્ત પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન સાથે રેફરન્સ (આઈ.સી) નંબર ૧૪૭ સને ૧૯૯૪ માં મિહીર ટેક્સટાઈલ્સ લીમીટેડ તેમજ આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ) એ તારીખ ૧૨-૧૨-૯૪ ના રોજ સમાધાન કરેલ. આ સમાધાન અન્વયે નામદાર ઓદ્યોગિક અદાલતે તા. ૧૨-૧૨-૯૪ ના રોજ ક્રમાંક ૧૮૫ સને ૧૯૯૪ થી એવોર્ડ કરવામાં આવેલ. આ સમાધાન થી મિહીર ટેક્સટાઈલ્સ લીમીટેડની તમામ ફાજલ જમીન, ફાજલ

બીલ્ડીંગો, સ્ટ્રક્ચર તેમજ મશીનો, ફાજલ કામદારો વગેરે આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.) અમદાવાદમાં ટ્રાન્સફર કરવા અંગે સમાધાન કરવામાં આવેલ.

આ સમાધાન અન્વયે મિહીર ટેક્સટાઇલ્સ લીમીટેડમાંથી પ્રથમ તબક્કામાં તા. ૧-૩-૧૯૯૪ના રોજ ફાજલ જમીન, ફાજલ બીલ્ડીંગ, સ્ટ્રક્ચર તેમજ મશીનોનો પ્રત્યક્ષ ખાલી કબજો આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ) અ લઈ લીધેલ. આ સમાધાનની કલમ નં. ૨ માં જણાવ્યા મુજબ પરિશિષ્ટ-૩ માં જણાવેલ કામદારોને આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.) માં તા. ૧૨-૧૨-૯૪ થી ટ્રાન્સફર કરવામાં આવેલ છે. જે પૈકી કેટલાક કામદારોને તાલીમ આપી ડેનીમ્સ વિભાગમાં ગોઠવવામાં આવેલ છે.

ત્યારબાદ ઉપરોક્ત સમાધાનની કલમ-૧૦ મુજબ મિહીર ટેક્સટાઇલ્સ લીમીટેડ ના બાકી રહેલ કામદારો તેમજ બાકી રહેલી ફાજલ જમીન, ફાજલ બીલ્ડીંગો, સ્ટ્રક્ચર તેમજ મશીનો તથા ઉપરોક્ત ફાજલ કામદારોનો કબજો તા. ૨૪-૧૨-૯૪થી આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.) માં બીજા તબક્કામાં તબદીલ કરવામાં આવેલ છે. આ બીજા તબક્કામાં તબદીલ કરવામાં આવેલ ફાજલ જમીન, ફાજલ બીલ્ડીંગો, સ્ટ્રક્ચર તથા મશીનો તથા ફાજલ કામદારો માટે આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ.) એ જુદુ યુનિટ ઉભુ કરી ચલાવવા માગે છે. જે હવે આશીમા સ્પીન ફેબ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ.) ના નામે ઓળખાશે. આ બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણપૂર્વક વાટાઘાટો બાદ નીચે મુજબની શરતો એ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) રેફરન્સ (આઇ.સી.) ૧૪૭ ઓફ ૧૯૯૪ની કલમ-૧૦માં જણાવ્યા મુજબ બીજા તબક્કામાં આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.)માં આપોઆપ ટ્રાન્સફર થયેલ મિહીર ટેક્સટાઇલ્સ લીમીટેડના કામદારો હવેથી આશીમા સ્પીનફેબ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ) ના કામદારો ગણાશે.

(૨) આ સમાધાન અન્વયે જે કામદારોનો સમાવેશ આશીમા સ્પીનફેબ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ)માં કરવામાં આવેલ છે. તેઓને મિહીર ટેક્સટાઇલ્સ લીમીટેડથી તેઓ આશીમા સ્પીનફેબ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ) માંથી છુટા થાય ત્યાં સુધીની સળંગ નોકરી ગણવામાં આવશે. તેમજ તેને આનુસંગિક ભૂતકાળની તમામ જવાબદારી આશીમા સ્પીનફેબ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ) સ્વીકારે છે.

(૩) આ સમાધાનથી આશીમા સ્પીનફેબ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ)માં તબદીલ (ટ્રાન્સફર) કરવામાં આવનાર કામદારોની યાદી પરિશિષ્ટ-૧ દ્વારા આપેલ છે. જેઓની બોનસ, હક્કરજા તથા જે કાંઈ કાયદેસર ચુકવવાના હશે તે તો તે ચુકવવાની જવાબદારી આશીમા સ્પીનફેબ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ)ની રહેશે. જે પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

(૪) ઉપરોક્ત સમાધાન અન્વયે બીજા તબક્કામાં જે ફાજલ જમીન, ફાજલ બીલ્ડીંગ તેમજ મશીનો રહ્યા છે. તેમાં સંપૂર્ણ અગર આર્થિક ફેરફાર કરી તેમજ જુની મશીનરી કાઢી નાંખી તેની જગ્યાએ નવી મશીનરી નાંખીને આશીમા સ્પીનફેબ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ) ચલાવશે. અને ખાતામાં હાલની જુની મશીનરીમાં જરૂરી ફેરફાર કરી અગર તે મશીનરી કાઢી નાંખી તેની જગ્યાએ કંપનીની જરૂરીયાત મુજબ ટેક્સટાઇલ લેબર એશોશીએશન સાથે કાયદેસર કાર્યવાહી કરી નવી મશીનરી ઘન્ટોલ કરી ચાલુ કરી શકશે.

(૫) આશીમા સ્પીનફેબ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ)માં પરિશિષ્ટ-૧માં જણાવેલ તબદીલ (ટ્રાન્સફર) થયેલ કામદારોને હાલ જે પગાર મળે છે. તેમાં કોઈપણ જાતનો ઘટાડો કરવામાં આવશે નહીં. તેવું પક્ષકારો કબુલ રાખે છે. તેમજ હાલમાં જે બદલી કામદારો કામ કરે છે. અને તેઓને જે પ્રોટેક્ટેડ દિવસો નક્કી કરેલ છે. તેમાં પણ ઘટાડો કરવામાં આવશે નહીં. તેવું આશીમા સ્પીનફેબ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.) કબુલ રાખે છે.

(૬) આ સાથે પરિશિષ્ટ-૨ માં ફર્સ્ટ ફેઝમાં મીહીર ટેક્સટાઇલમાંથી આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.) માં ટ્રાન્સફર થયેલ કાયમી તેમજ બદલી કામદારોનું લીસ્ટ સામેલ કરેલ છે. જ્યારે પરિશિષ્ટ-૩ માં આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.) માંથી આશીમા સ્પીનફેબ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.)માં ટ્રાન્સફર થયેલ કાયમી તેમજ બદલી કામદારોનું લીસ્ટ સામેલ કરેલ છે.

(૭) આ સમાધાન અન્વયે આશીમા સ્પીનફેબ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.) એ નવું યુનિટ થતું હોય તેમજ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ હેઠળ અન્ડર ટેકીંગ તરીકે નોંધાયેલ હોય મીલ્સ કંપની અન્ય કાયદા હેઠળ એટલે કે પ્રોવીડન્ટ ફંડ તેમજ ઇ.એસ.આઇ એક્ટ હેઠળ તેના નવા કોડ નંબર લેવા માટે અરજી કરી શકશે.

(૮) આ સમાધાન ના અમલ અંગે કે અર્થઘટન અંગે વાદ-વિવાદ ઉભો થાય તો તેના નિકાલ ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદ, સીનીયર જનરલ મેનેજર (ફક્ટરરી એન્ડ એડમીની) આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.) અને

I-L-157

મેવેનર (ફેક્ટરી એન્ડ એડમીનીસ્ટ્રેશન) આશીમા સ્પીનફેબ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.) સંયુક્ત રીતે જે નિર્ણય કરે તે પક્ષકારોને અંધનકર્તા અને આખરી ગણાશે.

(૯) આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક કરવામાં આવશે.

પરીશિષ્ટ-૧

અ.ન.	નામ	દાખલ તારીખ	અ.ન.	નામ	દાખલ તારીખ
બ્લો રૂમ					
૧	કાનાજી ભીખાજી	૧૧-૨-૭૯	૨	મુળજી બાલુજી	૧૧-૫-૮૧
૩	સોનાજી લખમાજી	૫-૧૨-૭૬	૪	હીરાજી બાબુજી	૧૫-૮-૭૯
૫	વિઠ્ઠલ ખેમાભાઈ	૧-૧૨-૮૯	૬	મુસ્તફા આલમ	૨૦-૯-૭૫
૭	રામજનમ રામચંદાર	૧૯-૧૦-૭૮	૮	રાજરામ સુખનંદન	જુન-૬૫
૯	નારાયણ નાનજી	૩૧-૫-૭૬	૧૦	દૂધનાથ મોહન	એપ્રિલ-૬૮
૧૧	ગોમન લાલા	૧૬-૯-૭૬			

કાર્ડ

૧	ધનજી પ્રભદાસ	એપ્રિલ-૬૮	૨	બંબળહાદુર કોલવાસ	૧૩-૭-૭૩
૩	બીજલાલ રામાનંદ	૨૨-૨-૮૦	૪	સુંદર મંગળ	૩-૫-૮૦
૫	રામનારાયણ રામનિહોર	જુન-૫૮	૬	પુદુશ ખદેર	૩-૧-૭૫
૭	વડીવેલ રામલીંગમ	૧-૨-૭૩	૮	અખ્તરહુસેન મશીઉદ્દીનરવ-૫-૭૫	
૯	રામચંદ્ર બુદુલ	૧૫-૩-૮૩	૧૦	રામકીપાલ શીતલુ	૧૮-૧૨-૭૨
૧૧	દરીયાવસીંગ બદામસીંગ	૬-૭-૭૬	૧૨	જગન્નાથ મતિ	૧૫-૭-૬૮
૧૩	હંસરાજ મુખ્તનીલાલ	૯-૫-૮૧	૧૪	મહેબુબ ખદેર	૧૮-૧-૭૬
૧૫	જગદીશ રામવિલાસ	૩-૯-૭૬	૧૬	ફકીરમહંમદ અલીમહંમદરવ-૫-૭૩	
૧૭	ઉદયરાજ સુખનંદન	૧૭-૨-૮૨	૧૮	મહેશ રામચંદ્ર	૧-૩-૮૨
૧૯	અનીલ વિનોદચંદ્ર	૧-૪-૮૧	૨૦	દીપક શાંતીલાલ	૨૭-૪-૮૨

કોમ્બર

૧	લક્ષ્મણ ભીખા	૬-૫-૭૯	૨	રામજી આત્મારામ	૨૯-૩-૭૮
૩	નટવર જયરામ	૩-૬-૮૦	૪	હસમુખ લક્ષ્મણ	૫-૨-૬૮
૫	નટવર રામજી	૨-૬-૮૮	૬	બાબુ ગાંડા	૧૧-૬-૯૦
૭	ભરત રઘુભા	૧૮-૨-૭૭	૮	કનક પ્રતાપ	૭-૨-૭૮
૯	લાલજી લેક્ષ્મણ	૧૨-૨-૮૨	૧૦	મનહર લક્ષ્મણ	૮-૧-૮૨
૧૧	દીપક દીનકરાય	૧-૧૦-૮૬			

ફેમ

૧	શકીલઅહંમદ નજીર મહેમદ	૧૯-૧૧-૭૩	૨	પોપટ પુજા	૧૩-૬-૬૧
---	----------------------	----------	---	-----------	---------

૩	વ્રજલાલ રાઘવ	૨૯-૫-૭૯	૪	લક્ષ્મણ બબા	મે-૬૦
૫	મહેન્દ્ર સોમા	૧૫-૨-૮૧	૬	મ. ઇજ્જહાર મુનસફ	૨૦-૫-૭૭
૭	કાળા આત્મારામ	૩૦-૪-૭૧	૮	અબુલકુસેન હળીબઅહેમદ	૧૮-૨-૭૬
૯	નાનજી બુધાજી	૩૦-૮-૭૧	૧૦	પાંડીચન સીતાનંદ	૯-૫-૭૩
૧૧	પ્રેમજી મંગળ	૨૬-૭-૭૩	૧૨	પરસોતમ હરી	૧૧-૫-૭૪
૧૩	કચરાજી જવાનજી	માર્ચ-૫૯	૧૪	બળદેવ અંબાલાલ	૧૦-૧-૭૮
૧૫	વાઘજી અંબાલાલ	૪-૩-૭૩	૧૬	ચતુર સોમા	નવે-૭૫
૧૭	લાલજી જગાજી	૭-૭-૭૨	૧૮	મહેમદ અસલમ બાબુ	૨૧-૮-૭૮
૧૯	નસીમ અહેમદ જલીસઅહેમદ	૨૬-૫-૭૮	૨૦	હર્ષદ સોમા	૧૨-૨-૮૨
૨૧	કમલાપ્રસાદ રામકિશોર	૨૬-૧૨-૭૩	૨૨	રામરતી રામખદેરન	૧૩-૧૦-૭૩
૨૩	ખલીલ રહેમઅલી	૧૬-૫-૬૨	૨૪	ભગવાન ધનજી	૧૬-૨-૭૪
૨૫	રામસુમેર રામગુલામ	જુન-૬૦	૨૬	રાજબહાદુર ગીસાઈજી	૭૦-૭૦-૭૦
૨૭	મુનભાઈ પ્રાગજીભાઈ	૩-૫-૮૪	૨૮	વશરામ જેઠા	૨૨-૪-૭૬
૨૯	મનસુખ રણછોડ	૯-૬-૮૦	૩૦	દીનેશ કનુભાઈ	૧-૧-૮૬
૩૧	ઉદેસિંહ ફતેસિંહ	૧૬-૧-૭૨	૩૨	બળદેવ બબા	૯-૬-૭૮
૩૩	આશા ચતુર	૨૭-૧-૭૫	૩૪	રમણ બબા	નવે-૫૮
૩૫	પરસોતમ સોનાજી	૨૩-૨-૭૭	૩૬	ધીસીયાવન રામનાથ	૧૨-૧૦-૭૫
૩૭	વિષ્ણુ બબા	૨-૩-૭૪	૩૮	પરબત બુધા	૧૩-૫-૮૦
૩૯	ગજાનંદ જીયાલાલ	૨૪-૭-૭૪	૪૦	શનાભાઈ જીવાભાઈ	માર્ચ-૫૭
૪૧	વજેસંગ બદાજી	૧૪-૨-૮૩	૪૨	કામતાપ્રસાદ જીગુંરી	૧૮-૩-૭૪
૪૩	જયંતીલાલ નાથાલાલ	જુન-૬૪	૪૪	મુરલી રામદેવ	૨૫-૭-૭૩
૪૫	વિજયસિંહ શંકરસિંહ	૫-૫-૮૨	૪૬	મફા લક્ષ્મણ	૬-૧-૭૫
૪૭	દશરથસિંહ શંકરસિંહ	૨૪-૧-૯૦	૪૮	ગુણવંત હરજીવન	ઓગષ્ટ-૬૯
૪૯	જશવંત શનાજી	૧૬-૫-૭૪	૫૦	ઈશ્વર નાથુસિંહ	૨૫-૫-૭૩
૫૧	ઉદેસિંહ ભુપતસિંહ	૭-૫-૭૬	૫૨	રામચંદ્ર રામમીલન	૧૧-૧૧-૮૧
૫૩	પ્રભુ આત્મારામ	૧૯-૧૨-૮૧	૫૪	દિનેશ પર્થીજી	૯-૮-૯૦
૫૫	જગત અર્જુનસિંહ	૧-૮-૯૦	૫૬	હસમુખ રાવજી	૫-૧-૮૨
૫૭	ભુપેન્દ્ર નરેન્દ્ર	૧૦-૫-૭૨	૫૮	જગદીશ રણછોડભાઈ	૧૦-૪-૭૪
૫૯	યુનીલાલ સાવબા	૧-૩-૯૦	૬૦	બાબુ હરીલાલ	૧-૫-૭૮
૬૧	રમેશ વિશ્વંભર	૩૦-૮-૭૬			

રીંગફેમ

૧	રઘુનાથ ઓમકાર	૨૮-૬-૭૬	૨	સુલેમાન ખુદાબક્ષ	૨૮-૬-૭૬
૩	વાલા વાઘા	૧૦-૨-૭૭	૪	ગીરધર નટવર	૧૨-૫-૭૭

૫	રતીલાલ અમરસિંહ	૧૦-૫-૭૬	૬	અર્જુન મોહન	૧૬-૨-૭૯
૭	ગણતપ કાનજી	૨-૪-૭૬	૮	જેઠા આલા નાનજી	૮-૪-૭૯
૯	પ્રવીણ પ્રેમા	૧-૨-૮૧	૧૦	ડાહયા અમરા	૧૮-૫-૭૨
૧૧	ખુશાલ આલા	૧૩-૧-૮૪	૧૨	વાઘજી મીઠા	૫-૫-૭૯
૧૩	મોહન ગોવિંદ આલા	૩-૨-૭૫	૧૪	રુપા અરજણ	૨૪-૭-૭૫
૧૫	કલ્યાણ આલા	૧-૧૦-૭૩	૧૬	ડાહયા વીરદાસ	૫-૨-૭૪
૧૭	ચતુર પુંજા	૧૮-૩-૭૬	૧૮	મોહન જેઠા	૧૨-૭-૭૬
૧૯	રામા દાના	માર્ચ-૬૧	૨૦	મગન હરજી	૧૬-૨-૭૯
૨૧	જશા લક્ષ્મણ	૩-૨-૭૮	૨૨	મનજી મોહન વાલા	૨૬-૩-૭૮
૨૩	બાબુ વશરામ	૧૧-૨-૭૯	૨૪	ટાંભજી છગન	૨૭-૪-૭૬
૨૫	પરસોત્તમ માલા	૧૦-૫-૭૮	૨૬	મુળજી હરી	૧૫-૫-૭૫
૨૭	હીરા દાના	૧૧-૨-૭૯	૨૮	કિશોર નારાયણ	૩-૩-૭૬
૨૯	કાનજી વાલજી	૯-૫-૭૮	૩૦	અસાર અહેમદ મસીઉદ્દીન	૩-૫-૮૪
૩૧	હીરા છના	ઓક્ટો-૭૭	૩૨	લક્ષ્મણ ભોજા	૨-૯-૭૬
૩૩	જીણા કરમસિંહ	૧૩-૭-૭૬	૩૪	જીવા દલા	૮-૧-૭૪
૩૫	આબુઉદ્દીન શાહબુદ્દીન	૨૧-૯-૭૭	૩૬	ગચુરઆલમ અરચુતુલ્લા	૧૫-૮-૬૫
૩૭	ધનરાજગર ભગવાનગર	૯-૯-૭૪	૩૮	મોતી બાવલ	૧૬-૧-૭૭
૩૯	ભલજી ગણેશ	૧-૧૦-૭૬	૪૦	મોતી કેશવ	૮-૨-૭૧
૪૧	દલપત કાબુ	૧૩-૯-૭૬	૪૨	માવજી કલા	૨૭-૯-૭૧
૪૩	લાલજી હીરા	૨૪-૫-૭૬	૪૪	ધનજી લાખા	૫-૬-૭૩
૪૫	ગોતમ નથુ	૧૪-૨-૭૮	૪૬	પિતાંમ્બર ડુંગર	૨૦-૮-૭૬
૪૭	અરજણ લઘર	૨૩-૮-૭૬	૪૮	ચતુર હમીર	૧૧-૫-૭૬
૪૯	નારાયણ પરસોત્તમ	૧૨-૧૦-૭૫	૫૦	ગોવિંદ મોહન	૩૦-૯-૭૬
૫૧	હીરા નારાયણ	૨૨-૮-૭૬	૫૨	બીજલ છના	૨-૪-૭૬
૫૩	બાબુ જેઠા	૩૦-૯-૭૬	૫૪	રતીલાલ ખીમજી	૨૧-૪-૭૭
૫૫	મહેમદ ઇરશાદ ઐયેખા	૨૪-૧૦-૭૪	૫૬	લાલજી કેશવ	૪-૧૦-૭૩
૫૭	અનવરઅલી મુન્શીર	૧૦-૧૨-૭૫	૫૮	ઇરશાદઅહેમદ સમશાદઅહેમદ	૧૭-૪-૭૪
૫૯	મનુ માવજી	૮-૧૦-૭૫	૬૦	વલ્લભ નાનજી	૧૯-૪-૭૭
૬૧	મોહન હચી	મે-૭૦	૬૨	સામેત હરજી	૧૭-૧-૮૨
૬૩	મોહન હરજી	૨૦-૬-૭૩	૬૪	શંકર વશરામ	જુન-૬૯
૬૫	જેરામ નારણ	જુન-૭૦	૬૬	મનુ ઘેલા	૩-૨-૭૬
૬૭	મગન ડાહયા	ઓગસ્ટ-૬૭	૬૮	કાનજી ધુળા	૩-૪-૭૭

૬૯ હરજીવન મુળજી	જુલાઈ-૬૭	૭૦	ખુશાલ ખાના	૨૫-૪-૭૪
૭૧ કનુ નારાણ	ઓગષ્ટ-૬૩	૭૨	કાન્તી જોધતા	સાપ્ટે-૬૬
૭૩ દેવજી કાનજી	૫-૧૦-૭૯	૭૪	જેઠા ગલા	૬-૧૧-૭૯
૭૫ મનુ મગન	૧૫-૧૨-૭૭	૭૬	પોપટ ગલા	૧૨-૪-૭૩
૭૭ દેવજી મુળજી	૨૪-૧૨-૭૯	૭૮	પ્રવીણ વીરા	૯-૨-૭૮
૭૯ ખચુ ભોજા	૧૯-૧-૮૦	૮૦	ધનજી મેઘજી	૧૭-૪-૮૦
૮૧ નરસિંહ ડાહ્યા	૬-૧-૮૦	૮૨	નંદકિશોર વીરજી	૨૦-૧૦-૭૮
૮૩ દીલીપ ડાહ્યા	૨૯-૭-૮૦	૮૪	લક્ષ્મણ મેઘા	૧૬-૧૨-૭૫
૮૫ જમીરુદ્દીન બશીરઅહેમદ	૬-૫-૭૬	૮૬	લક્ષ્મણ ભવાન	ડીસે-૬૮
૮૭ જીવા હીરા	૨-૫-૭૪	૮૮	મહેન્દ્ર ઝવેર	૧૮-૮-૮૦
૮૯ સંનત દેસળ	માર્ચ-૭૧	૯૦	પાલા દલા	૯-૫-૭૩
૯૧ હીરાલાલ રામજી	૧૬-૭-૮૧	૯૨	અરવિંદ નરસિંહ	૮-૧૦-૭૭
૯૩ શાંતારાજ માર્કડઅધ્યા	૧૬-૧૧-૬૯	૯૪	લક્ષ્મણ ગોરા	૨૧-૪-૭૭
૯૫ વાલજી રાજા	૧૬-૨-૭૯	૯૬	દીલીપ માવજી	૨૦-૪-૭૭

ડબ્બલીન

૧ મહંમદસલીમ અ.સલામ	૭-૫-૭૫	૨	જીવણ કેશવ	૧૪-૫-૭૩
૩ પુનમ મહીજી	૧૬-૧-૭૪	૪	કાન્તી વશરામ	ઓગષ્ટ-૬૬
૫ જેસીંગ વશરામ	૧૭-૨-૭૭	૬	ગાંડા લાખા	૧૧-૫-૬૪
૭ નારણ છગન	૬-૮-૭૫	૮	કેશવ જીવા	૨૨-૧૦-૭૪
૯ આલજી બીજલ	જુન-૬૮	૧૦	ત્રિભોવન ડુંગર	૧૫-૬-૭૬
૧૧ દેવજી નાનજી	૨૦-૪-૭૯	૧૨	ધનજી હીરા	૬-૨-૭૫

પેરેરલ વાઈન્ડીંગ

૧ ગીતા વાલી	૨૨-૧૨-૭૦	૨	શાંતા ધુળી	૧૮-૯-૭૨
૩ શાંતા કુંવર	૮-૬-૭૩			

સાઈઝીંગ

૧ દગડુ મહાર	૧-૨-૭૮	૨	ગોપાલ તુકારામ	૩-૫-૭૭
૩ નુરમહંમદ મીરમહંમદ	૧૧-૩-૭૪	૪	રામરાજ રૂપસીંગ	૧૪-૫-૯૦
૫ લીલાધર રામદાસ	૧-૨-૯૦	૬	નિવૃત્તિ રાવજી	૨૪-૧૨-૭૦
૭ શરદ પાડુરંગ	૬-૧૧-૭૯	૮	શીવદાસ રામદાસ	૧૦-૧-૭૪
૯ નવીન રમણલાલ	૧૦-૫-૮૦	૧૦	જ્ઞાનદેવ રાવજી	૨૦-૪-૭૪
૧૧ મીલાપઅલી સુમેતાર	૨૦-૬-૭૫	૧૨	રાજેન્દ્ર પંઢરી	૨૦-૨-૮૩
૧૩ રમેશ સોમચંદ	૧૩-૩-૭૩	૧૪	ભીમસીંગ મોંઘીરામ	૯-૩-૬૯
૧૫ પરસોતમ દોધુ	૯-૧૨-૭૮	૧૬	એકનાથ રાવજી	૧૫-૧-૬૭

૧૭ ચુડામણ બાબુ	૧-૨-૭૩	૧૮ નવાબઉદ્દીન રહેમત	૨૫-૧-૮૦
૧૯ રામેશ્વર જવાનસિંહ	૧૩-૧-૮૯	૨૦ સોપાન રાવજી	૧-૪-૮૪
૨૧ રાજેન્દ્ર જ્ઞાનદેવ	૨૫-૪-૮૮	૨૨ રામકૃષ્ણ દોધુ	૧-૨-૮૦

વાઘડીંગ

૧ રણછોડ મોનસિંહ	૨૫-૫-૭૦	૨ જયંતિલાલ જોરાભાઈ	૧૫-૭-૭૮
૩ ભરત માણેકલાલ	૨૭-૪-૮૭	૪ જગદીશ ચંદ્રકાન્ત	૨૮-૧૦-૭૬
૫ રામપાલ રામહરજી	૨૫-૮-૬૪	૬ દર્શનસીંગ ભગવાન	૨-૮-૬૭
૭ રોશનલાલ સોમાલાલ	૧-૨-૬૭	૮ હીરાલાલ રામનિહોર	૨૩-૪-૭૬
૯ રામચરણ બંશીલાલ	૨૬-૨-૭૦	૧૦ શામળ પરસોતમ	૧૬-૫-૭૩
૧૧ જશોદા મણી	૭-૨-૭૨	૧૨ સંતોક તેજુ	૮-૨-૭૨
૧૩ માણેક રતન	૮-૪-૭૩	૧૪ શાંતા મણી	૨૪-૨-૭૬
૧૫ અમથી હીરા	૨૯-૧૦-૭૫	૧૬ કાશી દૂધા	૧૫-૧૧-૭૫
૧૭ અંબીકા મગન	૧૦-૫-૭૭	૧૮ રેવી અંબા	૨૧-૪-૬૯
૧૯ લક્ષ્મી જીવરાજ	૧૧-૯-૭૮	૨૦ પુષ્પા નારણ	૩૦-૮-૭૯
૨૧ શ્યામરાજ રાજારામ	૨૫-૮-૭૬	૨૨ મહંમદસૈફ હબીબઅહેમદ૧૯-૫-૭૬	
૨૩ મહંમદહનીફ જહુરઅહેશદ	૧૨-૨-૭૭	૨૪ મૈકુ ચૌધરી	૧૩-૧-૬૭
૨૫ પુરી મેના	૫-૧૨-૬૬	૨૬ શાંતા દાની	૧૭-૧૧-૬૭
૨૭ નર્મદા ગંગા	મે-૬૮	૨૮ રૂખી વાલી	૧૧-૧૨-૬૭
૨૯ શકરી રામજી	૧૦-૫-૭૭	૩૦ અમથી મોતી	૧૧-૯-૭૮
૩૧ રેવી ભીખી	૩-૫-૭૬	૩૨ ભાનુ ખેમી	૨૨-૭-૭૬
૩૩ કંકુ પુજી	૨૨-૭-૭૬	૩૪ હંસા જહુ	૩-૫-૭૬
૩૫ ઇન્દીરા શાંતિલાલ	૬-૩-૮૦	૩૬ ભારતી અંબા	૫-૪-૮૦
૩૭ મહેન્દ્ર પ્રેમચંદ	૧-૨-૯૨	૩૮ નલીન બાબુલાલ	૧૩-૯-૯૩
૩૯ રંગલાલ બંગાળી	૨૮-૮-૭૧	૪૦ શ્યામલાલ રામદીન	૧૭-૪-૭૦
૪૧ દુગપ્રસાદ શીતલ	૯-૫-૭૨	૪૨ વહાજુદીન મ.ઈસ્માઇલ	૨૨-૩-૭૬
૪૩ પીતાંબજી સોમા	૧૬-૪-૭૪	૪૪ મુકતુ રમૈયા	૩-૧૦-૬૮
૪૫ લક્ષ્મણ બાબુ	૧૬-૫-૭૩	૪૬ હુકમસીંગ નરોતમસીંગ૧૯-૧૨-૬૮	
૪૭ પારસનાથ બદ્રીપ્રસાદ	૧૭-૫-૭૩	૪૮ રમણ અંબાલાલ	૧-૨-૭૪
૪૯ મહેશ્વર દુર્જનલાલ	૧૬-૪-૭૪	૫૦ કુબેર સોમાભાઈ	૧૩-૧૧-૭૩
૫૧ છબ્રસિંહ મોહનસિંહ	૨૫-૮-૭૪	૫૨ સવજી પ્રગાજી	૪-૪-૬૮
૫૩ રામપ્રકાશ મૈકુ	૧-૧-૮૨	૫૪ કનૈય જગદેવ	૨૫-૧૦-૬૮
૫૫ હેમંતસીંગ સામંતસીંગ	૯-૨-૭૪	૫૬ ભાઈલાલ નારણદાસ	૩-૨-૭૬
૫૭ રામલખન ગુમાન	૧-૫-૭૪	૫૮ સીયારામ ટીકારામ	૩-૫-૭૫

૫૯ તામ્બી સી.વી.ગોવિંદ	૧-૫-૭૬	૬૦	ગજેન્દ્ર એબરન	૧૧-૧-૭૩
૬૧ હીરા ઘના	૧૬-૯-૭૨	૬૨	ભાગીરથી રામબચન	૪-૩-૮૦
૬૩ ઘનીરામ અજીતસીંગ	૯-૫-૭૭	૬૪	રતીલાલ બકોરભાઈ	૬-૮-૬૮
૬૫ ગોવિંદ ભીખા	૧૦-૨-૭૭	૬૬	મુરલી ધ્વારાકાપ્રસાદ	મે-૭૨
૬૭ મોતી કચરા	૨૩-૯-૭૩	૬૮	ઘનશ્યામ બુધાલાલ	૩-૧-૮૨
૬૯ સતીશ જયંતિલાલ	૧૫-૪-૭૫	૭૦	વિષ્ણુ બાપુ	૧૨-૫-૬૭
૭૧ બહાદુર સુખવાસી	૧૦-૧૨-૭૩	૭૨	છબીનાથ સરદારસીંગ	૧૪-૧૧-૬૮
૭૩ દયારામ પરાગ	૨૦-૯-૬૮	૭૪	સંગ્રામ બાલાજી	૧૬-૧૦-૬૮
૭૫ દીલીપ સોમા	૪-૫-૯૧	૭૬	મ.ઇશાક મ.મુસ્તકીન	૧૪-૯-૭૭
૭૭ હદીશ મુસાફીર	૧-૬-૭૯	૭૮	રામબાબુ કાશીરામ	૧૩-૬-૬૮
૭૯ મહાવીર બેતાલસીંગ	૧૨-૮-૬૮	૮૦	બેચીલાલ કાલીચરણ	૨૧-૩-૭૫
૮૧ હરદાસ નાનજી	૧૯-૪-૭૫	૮૨	સુર્યબલી દેવચરણ	૧૫-૬-૭૮
૮૩ પરેશ નાનજી	૩-૪-૮૯	૮૪	કિરણસિંહ કિશનસિંહ	૨૯-૪-૭૪
૮૫ રામલખન જૈનીબાબુ	૧૧-૫-૭૭	૮૬	કિશન પુંજા	૨૩-૧-૮૨
૮૭ કૌષિક ભગવાનદાસ	૧૧-૯-૮૯	૮૮	લક્ષ્મી હીરા	૧૯-૫-૭૫
૮૯ રતન નાની	૧૧-૯-૭૮			

વોર્પીંગ

૧ હર્ષદ આશારામ	૯-૫-૭૩	૨	તેજપાલ ધુળેસિંહ	૨૫-૫-૭૨
૩ ચંદ્રકાન્ત પીતામ્બર	૫-૨-૭૫	૪	ગૌતમ આશારામ	૧૯-૧-૮૦
૫ ભુપેન્દ્ર કાન્તીલાલ	૧૨-૯-૭૩	૬	રજતીકાન્ત જમનાદાસરવ-૧૧-૭૮	
૭ રામબહાદુર વ્રજલાલ	૪-૬-૭૯	૮	દીલીપ ચંદુલાલ	૮-૬-૭૧

મીસે

૧ શ્યામનારાયણ રામઅભિલાષ	૨૯-૩-૬૫	૨	લાલજી વાઘજી	૨૬-૫-૭૦
૪ નાથા મુળા	૧૬-૮-૭૦	૩	મનસુખ સદાભાઈ	૧-૭-૯૦
		૫	રંજનબેન રમેશભાઈ	૪-૧૦-૮૩

વેસ્ટ

૧ રમીલા કાશી	૧૪-૩-૭૮
--------------	---------

હેન્ડીક્રેપ્ટ

૧ વિશ્વુ. એ. પટેલ	૧૩-૫-૮૦	૨	રમેશ પી. ઉપાધ્યાય	૧૩-૫-૮૦
૩ બાબુ એસ. પરમાર	૩૧-૧૦-૮૦	૪	નરેશ છોટાલાલ	૨૦-૩-૮૧
૫ મનુભાઈ ડી. લેઉવા	૩૧-૧૨-૮૩	૬	ચંદીરામ પાર્શ્વલ	૩૧-૧૨-૮૩
૭ ઉમાકાન્ત એન. શાહ	૩૧-૧૨-૮૩			

કેન્દીન

૧	ધન્ધરજી જીવાજી	૧-૩-૬૮	૨	છગન પંચમ	૧-૪-૭૬
૩	પ્રહલાદજી ધન્ધરજી	૩-૪-૮૯	૪	રામસીંગ ધુળાજી	૩-૫-૮૨

એન્જીનીયરીંગ

૧	જંયતિલાલ ચીમનલાલ	૧-૨-૭૭	૨	નંદલાલ અંનતરાય	૧૭-૯-૭૬
૩	મીઠુસીંગ હીરાસિંગ	૨૮-૧૨-૭૮	૪	રતન લાયકરામ	૧-૧-૬૫
૫	લાલજી હરજી	૮-૧૨-૮૦	૬	અજીજુલ્લા અસરુલ્લા	૧૧-૩-૮૩
૭	જયેશ હીરાલાલ	૮-૪-૭૭	૮	હર્ષદ રણછોડલાલ	૧૪-૮-૮૦
૯	ભીખુજી અરજણજી	૨૭-૪-૮૧	૧૦	પ્રવીણ ભવાનસીંગ	૧૯-૬-૭૮
૧૧	રમણ શીવા	૨૧-૪-૭૭	૧૨	ગોવિંદ શંકર	૧૪-૭-૭૩
૧૨	મોહન ગંગા	૪-૬-૭૬	૧૪	મોતી મોહન	૫-૧૦-૭૦
૧૫	શાંતા મોહન	૧૮-૫-૮૪	૧૬	સતીષ ઓમપ્રકાશ	૧૬-૮-૮૦
૧૭	રાજેન્દ્ર ખેંગારજી	૪-૭-૮૦	૧૮	બલુજી ગોપાલજી	૧૩-૬-૬૮
૧૯	ચાંદ મહેબુબ	મે-૬૯	૨૦	નટવરલાલ ત્રિકુમલાલ	૧-૫-૬૩
૨૧	સુબોધ બાબુલાલ	૮-૩-૭૬			

બ્લોક્ક થી ફ્રેમ

૧	છોટેલાલ બચ્ચાઈ	૩-૫-૮૨	૨	કાન્તી ગાંડા	૫-૪-૮૨
૩	વિજય દામોદર	૧૪-૩-૯૦	૪	પ્રભાત કુંવરજી	૧૧-૬-૯૦
૫	પ્રકાશ રવજી	૧૪-૭-૯૦	૬	કપુરચંદ સ્વામીનાથ	૧૧-૧૧-૯૦
૭	પ્રતાપ મોતીજી	૧૧-૮-૯૦	૮	ધન્ધર દલશા	૧૧-૧૧-૯૦
૯	દીપસીંગ મંગાજી	૪-૨-૯૧	૧૦	ઉમેશ રામદાસ	૧-૪-૯૧
૧૧	કેદારનાથ રામક્રિપાલ	૧-૪-૯૧	૧૨	ઘનશ્યામ ભગવાનદાસ	૨-૪-૯૧
૧૩	કાન્તી આત્મારામ	૩-૪-૯૧	૧૪	હુકમસીંગ રઘુરાજ	૧-૪-૯૧
૧૫	મુન્સી રામદાસ	૨-૪-૯૧	૧૬	સુરેશ કિશોર	૧-૪-૯૧
૧૭	ભલા બીજલ	૯-૪-૯૧	૧૮	રામસંજીવન રામઅવતાર	૧૧-૪-૯૧
૧૯	નારાયણ તખુજી	૬-૪-૯૧	૨૦	મનુ પ્રહલાદ	૫-૪-૯૧
૨૧	ઉપેન્દ્ર ફતેસીંગ	૨૪-૪-૯૧	૨૨	સુરેન્દ્ર લક્ષ્મણ	૨૩-૫-૯૧
૨૩	હરીવદન રતીલાલ	૭-૬-૯૧	૨૪	નરસી હરીભાઈ	૧૮-૬-૯૧
૨૫	હરદયારામ રામહટલ	૧૪-૬-૯૧	૨૬	રાધેશ્યામ સોમનાથ	૧૪-૬-૯૧
૨૭	વિદેન્દ્ર ભાગચંદ	૨૦-૧-૯૨	૨૮	સુભાષ રામરાજ	૨૧-૧-૯૨
૨૯	રામકુમાર રામગોપાલ	૨૨-૧-૯૨	૩૦	સુનીલકુમાર રાજદુલાહે	૮-૬-૯૨
૩૧	ચંન્દ્રકેશ ગંગાદીન	૯-૬-૯૨	૩૨	અશોર ઉદયરામ	૧૦-૬-૯૨

૩૩ જગદીશ શીવબહાદુર	૧૧-૬-૯૨	૩૪ કાનજી અરવણ	૩-૮-૯૨
૩૫ મુકેશ રામનરેશ	૬-૫-૯૩	૩૬ નરેન્દ્ર મનુસીંગ	૨-૨-૯૪
૩૭ બાબુ ફોતેસિંહ	૪-૨-૯૪	૩૮ ઘનશ્યામ દલપતસીંગ	૫-૨-૯૪

રીંગફેમ

૩૯ લાલજી દેવજી	૧૧-૫-૭૮	૪૦ દિનેશ પ્રેમા	૧૧-૫-૭૮
૪૧ રમેશ ગાંડા	૨-૧૦-૭૯	૪૨ લાલજી રઘા	૮-૬-૭૯
૪૩ બાબુ શામજી	૧૪-૨-૮૨	૪૪ તલસી લાખા	૯-૧૦-૭૮
૪૫ હરીશ કાનજી	૧૦-૫-૭૮	૪૬ જીવરાજ ઉકા	૮-૨-૮૨
૪૭ બાબુ સોમા	૧૦-૫-૮૦	૪૮ લવજી નાનજી	૫-૫-૮૦
૪૯ માવજી ભવાન	૬-૧૦-૮૧	૫૦ રાજબહાદુર જયકરન	૮-૯-૮૦
૫૧ દેવીપ્રકાશ નકેચંદ	૧૪-૧૨-૮૦	૫૨ કાન્તી રામજી	૫-૪-૮૧
૫૩ સાંમત નારણ	૯-૫-૮૧	૫૪ ત્રિભોવન મછા	૯-૧-૮૨
૫૫ હરીશ વાડીલાલ	૧૩-૨-૮૨	૫૬ જીવણ ઉકા લઘર	૧૧-૪-૮૪
૫૭ મહેન્દ્ર છગન	૧૨-૪-૮૪	૫૮ અર્જુન અમરા	૧૨-૪-૮૪
૫૯ મોહન કરશન	૧૨-૪-૮૪	૬૦ ખીમજી દૂધા	૧૧-૪-૮૪
૬૧ ડાહ્યા મીઠા	૧-૬-૯૦	૬૨ દેવજી જેઠા	૩-૬-૯૦
૬૩ નાનજી બઘા	૧-૬-૯૦	૬૪ મહેન્દ્ર મગન	૧-૬-૯૦
૬૫ જગદીશ હરી	૧-૬-૯૦	૬૬ હીરા ગાંગા	૧-૬-૯૦
૬૭ મોહન ટાંભા	૧-૬-૯૦	૬૮ અશોક રામજી	૨-૬-૯૦
૬૯ મેઘજી કેશવ	૧-૬-૯૦	૭૦ રમેશ જેઠા	૧-૬-૯૦
૭૧ ગણેશ વીરા	૧૫-૯-૯૩	૭૨ મનસુખ ટાંભા	૧૬-૯-૯૩
૭૩ રમેશ માધુ	૧૭-૯-૯૩		

ડબ્લીંગ

૭૪ અમરશી ગાંડા કરશન	૧-૩-૭૮	૭૫ નીતીન કાન્તીલાલ	૫-૨-૯૨
૭૬ રતીલાલ અમરા	૮-૨-૯૨		

સાથગ્રીંગ

૭૭ ખમીનઅલી બકરીદીન	૩-૧૨-૯૦		
--------------------	---------	--	--

વાઈન્ડીંગ

૭૮ લક્ષ્મી ઘનજી	૧૬-૧-૮૧	૭૯ પુષ્પા કિશોર	૨૭-૨-૮૧
૮૦ તારા મુળજી	૨૨-૧૧-૮૧	૮૧ મંજુલા લક્ષ્મણ	૧૩-૧૦-૮૧
૮૨ પુષ્પા કિશન	૧૬-૯-૯૨	૮૩ હેમલતા અશોક	૪-૯-૯૨
૮૪ વીલ્ફીદા રવીકાન્ત	૧-૧૨-૯૨	૮૫ સવીતા શામળદાસ	૩-૧૨-૯૨
૮૬ સંજય ખુશાલ	૧-૧૦-૯૨	૮૭ ધીરુ ભગવાનદાસ	૧-૫-૮૦

૮૮ વિરેન્દ્ર નંકશોલાલ	૧-૬-૯૨	૮૯ ગીરીશ ભટ્ટસીંગ	૫-૯-૯૨
૯૦ હરગોવિંદદાસ હરદયાલ	૪-૯-૯૨	૯૦-એ કીરીટ ભગવાનદાસ	૨૨-૧-૮૪
૯૧ મ.અનીશ નજીબખાન	૨૨-૮-૯૧	૯૨ કિશોર નાનજી	૧૧-૧૨-૯૧
૯૩ સુરેન્દ્ર દીવારીલાલ	૪-૯-૯૨	૯૪ બલવીર રામભરોસે	૧૦-૩-૯૨
૯૫ સુંદરલાલ રામનરેશ	૩-૪-૯૧	૯૬ અરવિંદ એબરનસીંગ	૧-૪-૯૯
૯૭ દિનેશ મંગળદાસ	૧૫-૪-૯૪		

બોર્ડિંગ

૯૮ ભદ્રેશ ચંદ્રકાન્ત	૧-૨-૯૦
----------------------	--------

મીસે.બદલી

૧ અતુલ પરસોતમ	૯-૨-૯૦	૨ પશી કુશકસ	૧૪-૩-૭૮
૩ કેદારનાથ એલ. પાલ	૧૩-૫-૮૦	૪ પ્રતાપ મોતીજી	૧૪-૯-૯૦

પરિશિષ્ટ-૨

મિલીટરી ટેક્સટાઇલ્સ માંથી

આશીમા ડેનીમ્સમાં ટ્રાન્સફર થતા

કાયમી-તેમજ બદલી કામદારોની વિગત

ખાતુ: સ્પીનીંગ - બ્લોક્કમથી ફ્રેમ

અ.નં. નામ	દાખલ તારીખ	અ.નં. નામ	દાખલ તારીખ
૧ અનિલ વિનોદચંદ્ર	૧-૪-૮૧	૨ અમૃતભાઈ ગોવિંદભાઈ	૧-૬-૭૬
૩ રમેશ ધુળા	૨૧-૩-૮૦	૪ બાબુભાઈ હરીભાઈ	૧-૫-૭૮
૫ ભુપેન્દ્ર નરેન્દ્ર	૧૦-૫-૭૨	૬ જગદીશ રણછોડભાઈ	૧૦-૪-૭૪
૭ રમેશ વિશ્વંભર	૩૦-૮-૭૬	૮ રાજેન્દ્ર નટવરલાલ	૨-૨-૬૭
૯ શિવપ્રસાદ રામગુલામ	૧૬-૨-૭૬	૧૦ દીપક દીનકરરાય	૧-૧૦-૮૬
૧૧ નથુ રામચંદ્ર	૧-૪-૭૬	૧૨ શ્યામલાલ રામદેવ	સ્પટે-૫૯
૧૩ જેણા બાપુ	૨૧-૫-૭૩	૧૪ ચીનુભાઈ બુદાજી	૪-૫-૭૪
૧૫ રાજેન્દ્ર માણેકલાલ	૯-૫-૬૮	૧૬ મુસ્તફા આલ્હમ	૨૦-૯-૭૫
૧૭ દૂધનાથ કામતાપ્રસાદ	૧૩-૩-૭૮	૧૮ દિપક શાંતિલાલ	૨૭-૪-૮૨
૧૯ પ્રવિણ પુનમભાઈ	૪-૫-૮૧	૨૦ વિજયબહાદુર જગન્નાથ	૧૦-૧૨-૭૫
૨૧ ચુનીલાલ સાયબાભાઈ	૧-૩-૯૦	૨૨ કમલેશ નટવરલાલ	૧૫-૫-૯૦
૨૩ વિક્રમ રહિભા	૧૦-૯-૯૦	૨૪ દિલીપ પ્રતાપ	૧-૪-૯૧

ખાતુ : સ્પીનીંગ-રીંગફ્રેમ :

૧ મહેન્દ્ર ઝવેરભાઈ	૧૮-૮-૮૦	૨ કાન્તી આલા	૧-૨-૭૭
૩ હીરાલાલ રામજી	૧૬-૭-૮૧	૪ જેરામ દલુરામ	૧૬-૫-૭૯
૫ નજીર હાજીમહંમદ	૧૨-૧૦-૭૬	૬ ચુસુફ અ. રહેમાન	૧-૧૧-૭૬

૭ દિનેશ ગોવિંદ	૧૩-૫-૭૫	૮ માવજી ગણેશ	૧૭-૫-૭૪
૯ પંકજ વિશ્વનાથ	૧૪-૬-૮૫	૧૦ રમણ કાનજી	૩૦-૫-૭૪
૧૧ નરેન્દ્ર લક્ષ્મીશંકર	૩૧-૧-૭૮	૧૨ હર્ષદ નટવરલાલ	૧૬-૫-૭૩
૧૩ અરવિંદ નરસી	૮-૧૦-૭૭	૧૪ જીવણ શામજી જેઠા	૯-૭-૭૩
૧૫ મંજી મોહન	૨-૨-૭૬	૧૬ સનત દેસણ	માર્ચ-૭૧
૧૭ પરસોતમ મુળજી	૮-૧૦-૭૫	૧૮ પુંજા દેવા	ફેબ્રુઆરી-૬૭
૧૯ કેશવ કાનજી	૩૧-૧૦-૭૨	૨૦ ચીમન ધુળા	માર્ચ-૬૪
૨૧ જીવણ હીરા	૨૦-૧૦-૭૭	૨૨ નારણ ગીગા	૩-૨-૭૬
૨૩ દીનેશ તળશી	૬-૧૨-૭૬	૨૪ રમેશ બેચર	૬-૫-૮૧
૨૫ કાનજી હમીર	૨૨-૧૨-૭૫	૨૬ અમરસી મેંધા	૨૦-૧૧-૭૫
૨૭ વજુ આણંદ	૧૭-૨-૭૫	૨૮ લક્ષ્મણ નાનજી	૧૩-૫-૭૫
૨૯ વિનોદ જેરામ	૧૨-૧૦-૭૫	૩૦ પાલા દલા	૯-૫-૭૩
૩૧ પોપટ નરસીંહ	૧૪-૨-૭૬	૩૨ નટવર બધા	૧૭-૧૦-૭૭
૩૩ દિનેશ ગોવિંદ મેધા	૭-૩-૭૭	૩૪ ખુશાલ મુળજી	૭-૧-૭૮
૩૫ પીઠા બધા	૧૭-૨-૭૫	૩૬ લક્ષ્મણ ભોળ	૨-૯-૭૬
૩૭ ગોરા જીવા	માર્ચ-૬૯	૩૮ બધા છના	૧૨-૬-૭૩
૩૯ દિલીપ માવજી	૨૦-૪-૭૭	૪૦ નાનજી પરસોતમ	૧૬-૫-૭૭
૪૧ લક્ષ્મણ ગોરા	૨૧-૪-૭૭	૪૨ અરવિંદ રુપા	૧૫-૧-૮૨
૪૩ દેવજી માવજી	૧૩-૧૦-૭૯	૪૪ દેવેન્દ્ર રામજી	૩-૯-૮૩
૪૫ જગદીશ મંજી	૧૨-૨-૭૯	૪૬ કેશવ શામજી	૫-૮-૭૮
૪૭ વાલજી રાજા	૧૬-૨-૭૯	૪૮ જેશીંગ મંગા	૩-૫-૮૦
૪૯ જયંતી મોતી	૩-૫-૮૦	૫૦ બાંબુ પ્રેમજી	૫-૪-૮૨

ખાતું : એન્જીનીયરીંગ

૧ ભરત પ્રતાપસિંહ	૧૧-૬-૮૪	૨ રાજપાલ બંતારામ	૧૭-૨-૬૩
૩ હસમુખ ભીખાભાઈ	૧૩-૧-૭૮	૪ લીલાધર ધરમશી	૨૧-૪-૭૪
૫ મુકુન્દ હરગોવિંદદાસ	૧૦-૧-૮૦	૬ નટવરલાલ ત્રિકમલાલ	૧-૫-૬૩
૭ ચાંદ મહેબુબ	મે-૬૯	૮ ડાહ્યાભાઈ એસ. પંચાલ	૫-૮-૭૭
૯ નિહાલ થાકમલ	૫-૬-૭૪	૧૦ મેવાલાલ લખ્ખન	૩-૮-૭૯
૧૧ બાબુ રઘુનાથ	૨૩-૧૧-૭૬	૧૨ મણીલાલ પીતાંમ્બર	૧૩-૬-૬૮
૧૩ હંસબહાદુર શાસ્ત્રીસીંગ	૨૧-૫-૭૨	૧૪ અમરબેન મગનભાઈ	૬-૨-૭૮
૧૫ મોહનલાલ દાલચંદ્ર	૨૦-૨-૫૮	૧૬ બલુજી ગોપાલજી	૧૩-૬-૬૮
૧૭ ભરત નટવરલાલ	૧૪-૪-૭૬	૧૮ મહેન્દ્ર તખુભા	૨-૮-૮૦
૧૯ હર્ષદ રણછોડલાલ	૧૪-૮-૮૦	૨૦ જયેશ હીરાલાલ	૮-૪-૭૭

૨૧ મહીપત ચંદુભા	૨૭-૧-૬૮	૨૨ કાળુ મોતી	૨૨-૨-૭૧
૨૩ ગોવિંદ ભીખા	૧૬-૨-૭૫	૨૪ લાલજી ટાભા	૫-૧-૬૯
૨૫ ખાના ખોડા	૨૦-૪-૭૭	૨૬ ગોવિંદ શંકર	૧૪-૭-૭૩
૨૭ મોતી મોહન	૫-૧૦-૭૦	૨૮ રમણ શીવા	૨૧-૪-૭૭
૨૯ રામલખન બંસરાજ	૬-૧૨-૬૭	૩૦ સુંદરસીંગ બીશાલસીંગ	૧૬-૪-૬૯
૩૧ સુરભા ભીખુભા	૨-૧૧-૮૫	૩૨ ચંપક ઘરમશી	૨૪-૫-૮૦
૩૩ ગીરીશ નારણદાસ	૩-૧૨-૭૪	૩૪ સતીષ ઓમપ્રકાશ	૧૬-૮-૮૦
૩૫ રાજેન્દ્ર ખેંગારજી	૪-૭-૮૦	૩૬ પ્રવીણ ભવાનજી	૧૯-૬-૭૮
૩૭ ભીખુજી અરજણજી	૨૭-૪-૮૧	૩૮ અરવિંદ કેશવલાલ	૧૨-૩-૮૦
૩૯ જયતિલાલ ચીમનલાલ	૧-૨-૭૭	૪૦ નંદલાલ અંનતરાય	૧૭-૯-૭૬
૪૧ હરીશ કાંતિલાલ	૫-૬-૬૭	૪૨ સુબોધ બાબુલાલ	૮-૩-૭૬
૪૩ દયાશંકર ઉમેરામ	૩-૫-૭૭		

ખાતુ : પેરેલલ વાઈન્ડીંગ

૧ જશુ મજુ	૭-૨-૭૩	૨ શાન્તા રણછોડ	૧૨-૫-૭૫
૩ નીરુ અરજણ	૩-૫-૭૬	૪ પાલુ જેઠી	૧૧-૯-૭૭
૫ લીલા ત્રિભોવન	૧૫-૧૦-૭૭		

ખાતુ : સાઈમીંગ

૧ રમેશ સોમચંદ	૧૩-૩-૭૩	૨ ભીમસીંગ મોંધીરામ	૯-૩-૬૯
---------------	---------	--------------------	--------

ખાતુ : વોર્પીંગ

૧ બચુજી ગંભીરજી	૬-૧૧-૭૪	૨ રજનીકાન્ત જમનાદાસ	૨૧-૧૧-૭૮
-----------------	---------	---------------------	----------

ખાતુ : સીકચુરીટી-પરચુરણ-હેન્ડીકેપ્ટ

૧ કરશન થોભનભાઈ	૧૩-૪-૭૧	૨ બચુભાઈ છગનભાઈ	૧૭-૪-૭૧
૩ વિશ્વપ્રસાદ હરીલાલ	૧૨-૧૨-૬૯	૪ જીણાજી મગનજી	૧૧-૫-૭૦
૫ કિશોરસિંહ ગંભીરસિંહ	૧૪-૪-૭૧	૬ જશવંત ભારથાજી	૧૭-૪-૭૧
૭ અર્જુનસિંહ જવાલાપ્રસાદ	૨૮-૧-૮૦	૮ શીવમોહન રામલખન	૧-૫-૮૧
૯ મેવાલાલ ધનસીંગ	૫-૩-૮૨	૧૦ હરતાનભાઈ મેલાભાઈ	૬-૨-૮૩
૧૧ ડાહ્યાભાઈ હીરાભાઈ	૧૭-૧૧-૭૩	૧૨ મુખ્તારઅહેમદ અ.રહેમાનર-૩-૭૬	
૧૩ શ્યામનારાયણ રામઅભિલાષર-૩-૬૫		૧૪ નારસિંહ ગુમાનસીંહ	૭-૪-૮૨
૧૫ લાલજી વાઘજી	૧૬-૫-૭૦	૧૬ મનસુખ સદાભાઈ	૧-૭-૯૦
૧૭ નાથા મુળા	૧૬-૮-૭૦	૧૮ વિશ્વ એ. પટેલ	૧૩-૫-૮૦
૧૯ રમેશ પી. ઉપાધ્યાય	૧૩-૫-૮૦	૨૦ બાબુલાલ એસ પરમાર૩૧-૧૦-૮૦	
૨૧ નરેશ છોટાલાલ	૨૦-૩-૮૧	૨૨ રણજીતસીંગ લક્ષ્મણસીંગ૨૦-૩-૮૧	

૨૩ મનુભાઈ ડી. લેઉવા	૩૧-૧૨-૮૩	૨૪ ચંદીરામ પેરૂમલ	૩૧-૧૨-૮૩
૨૫ ઉમાકાન્ત એન. શાહ	૩૧-૧૨-૮૩		

**મીહીર ટેક્સટાઇલ્સ લી.માંથી આશીમા ડેનીમ્સમાં
ટ્રાન્સફર થતા બદલી કામદારોની વિગત**

ખાતુ : બ્લોરમ થી ફ્રેમ :

અ.નં.	નામ	દાખલ તારીખ	અ.નં.	નામ	દાખલ તારીખ
૧	ગોવિંદ ચતુર	૧-૭-૯૦	૨	લક્ષ્મણ પ્રતાપ	૨૬-૧૦-૯૦
૩	મહેન્દ્ર દુળાભાઈ	૧-૧-૯૧	૪	નરેશ અશ્વીનભાઈ	૧-૪-૯૧
૫	વિપુલ શાંતિલાલ	૧-૪-૯૧	૬	ચીનુ ભક્તિભાઈ	૧૮-૭-૯૨
૭	જમનાપ્રસાદ શીવપ્રસાદ	૧૬-૭-૯૨	૮	ભરત પરશુરામ	૧-૭-૯૨
૯	કનુ રામાભાઈ	૨૦-૧-૯૩	૧૦	ધમેન્દ્ર રમેશચંદ્ર	૩-૬-૯૩

ખાતુ : ડબ્લીન :

૧	દિનેશ ભીખાભાઈ	૨૩-૧૧-૮૨	૨	દિનેમ મેઘા	૧૨-૩-૮૩
---	---------------	----------	---	------------	---------

ખાતુ : પેરેલલ વાઇન્ડીંગ :

૧	કમળા કંકુ	૪-૨-૭૮	૨	હીરા મગન	૧૯-૪-૮૦
૩	પુષ્પા મહેશ	૧૬-૫-૮૩	૪	પુષ્પા ભરત	૩-૪-૯૧

ખાતુ : સ્પીનીંગ રીંગફ્રેમ

૧	સવજી તળશી	૯-૧૦-૭૮	૨	રતીલાલ સામંતભાઈ	૧૬-૨-૭૯
૩	તેજ રતીલાલ	૧૧ન્યુ-૮૦	૪	ભરતભાઈ દેસળભાઈ	૧૧-૧૨-૭૯
૫	મનસુખ અમરા	૨૯-૯-૭૯	૬	દિનેશ ત્રિકમ જહા.	૧-૧-૭૯
૭	ડાહ્યા જેઠા આલા	૧૬-૨-૮૦	૮	જીવરાજ જેરામ	૮-૫-૮૧
૯	પ્રવિણ હરી	૮-૩-૮૩	૧૦	શીવા જીવણ	૨૨-૪-૮૩
૧૧	બાબુ અરજણ	૧૬-૧-૮૭	૧૨	વાલજી જીવા	૧૨-૨-૯૨
૧૩	અજીત નરસિંહ	૧૪-૨-૯૨	૧૪	જેસીંગ મુળજી	૧૫-૨-૯૨
૧૫	સોમા દલા	૧૬-૨-૯૨	૧૬	નરેશ નારણ	૧૮-૨-૯૨
૧૭	વસંત કેશવભાઈ	૧૯-૨-૯૨	૧૮	હરજીવન ડાહ્યા	૧૨-૬-૯૦
૧૯	પ્રવિણ રણછોડ	૨-૩-૯૧	૨૦	જશવંત બાલાભાઈ	૨-૪-૯૧
૨૧	અરવિંદ સામંત	૨-૨-૯૨	૨૨	કરશન કાનજી	૩-૨-૯૨
૨૩	જગદીશ મેઘદાસ	૪-૨-૯૨	૨૪	દિલીપ ગોવિંદ	૫-૨-૯૨
૨૫	દિનેશ વશરામ	૮-૨-૯૨	૨૬	મનોજ તુલસી	૯-૨-૯૨
૨૭	શીવા રેવા	૧૦-૨-૯૨	૨૮	અર્જુન કાળાભાઈ	૨૧-૩-૯૩
૨૯	જીતેન્દ્ર મોતી	૨૩-૩-૯૩	૩૦	રવિન્દ્ર દુધાભાઈ	૨૪-૩-૯૩
૩૧	રાજેશ હમીરભાઈ	૨૬-૩-૯૩	૩૨	મનોજ ધનાભાઈ	૩-૮-૯૩

૩૩ દલપત પ્રેમજી	૪-૮-૯૩	૩૪ બેચર દેવજી	૫-૮-૯૩
૩૫ દશરથ બાબાભાઈ	૬-૮-૯૩	૩૬ નટવર અરજણ	૭-૮-૯૩
૩૭ ગોવિંદ શીવા	૯-૮-૯૩		

ખાતુ : સાઘઝીંગ :

૧ સંજય ગોબરજી	૧-૧૨-૯૦	૨ સંજય પરસોતમ	૫-૧૨-૯૦
૩ રમેશ પુંડલીક	૬-૪-૯૧	૪ જીતેન્દ્ર લક્ષ્મણ	૫-૪-૯૧
૫ મહેન્દ્ર બાબુરાવ	૩-૮-૯૧	૬ ભરત પુંડલીક	૧૬-૯-૯૩
૭ ઓમપ્રકાશ કીશનપાલ	૪-૧-૯૧	૮ કિશોર બાબુલાલ	૧-૯-૯૨

ખાતુ એન્જનીયરીંગ :

૧ કૈલાશ ભેરૂમલ	૧૪-૨-૮૨	૨ અનિરૂદ્ધ મહીપતસિંહ	૧-૮-૯૧
૩ ઇશ્વર પ્રેમજી	૫-૧૦-૮૧	૪ દેવજી મોતી	૧-૪-૯૨
૫ શાંતા મોહન	૧૮-૫-૮૪		

ખાતુ : સીકયુરીટી-પરશુ-હેન્ડીકેપ્ડ

૧ મફતભાઈ ધુળાભાઈ	૪-૬-૮૭	૨ રજતીકાન્ત જશુભાઈ	૨૦-૪-૮૮
૩ અતુલ પરસોતમ	૯-૨-૯૦	૪ દોલતસિંહ હિંમતસિંહ	૧૦-૧૧-૯૩
૫ કેદારનાથ એલ. પાલ	૧૦-૧૧-૯૩		

ખાતુ : વોર્પીંગ

૧ પિયુશ સુંદરલાલ	૩-૮-૮૭	૨ મુકેશ ડાહ્યાભાઈ	૨૫-૪-૯૧
------------------	--------	-------------------	---------

રેફ: (આઈ.સી.) ૧૪૭-૯૪ એવોર્ડ બાદ કેનીમ વિભાગમાં ટ્રાન્સફર થયેલ કામદારોની યાદી

ખાતુ : સાઘઝીંગ

૧ ચુડામણ બાબુ	૧-૨-૭૩	૨ પરસોતમ દોદુ	૯-૧૨-૭૮
૩ રાજેન્દ્ર જ્ઞાનદેવ	૨૫-૪-૮૮	૪ સોપાન રાવજી	૧-૪-૮૪
૫ રામકૃષ્ણ દોદુ	૧-૨-૮૦	૬ એકનાથ રાવજી	૧૫-૧-૬૭
૭ નવાબુદીન રહેમત	૨૫-૧-૮૦	૮ રામેશ્વર જવાનસિંહ	૧૩-૧-૮૯

ખાતુ : વોર્પીંગ

૧ દીલીપ ચંદુલાલ	૮-૬-૭૧
-----------------	--------

ખાતુ : એન્જનીયરીંગ :

૧ અજીતસિંહ પ્રતાપસિંહ	૧૧-૫-૭૩
-----------------------	---------

પરિશિષ્ટ - ૩

ડેનીમમાંથી પરત ટ્રાન્સફર થયેલાનું લીસ્ટ

અ.નં.	નામ	દાખલ તારીખ	અ.નં.	નામ	દાખલ તારીખ
૧	મુસ્તફા આલ્હમ	૨૦-૯-૭૫	૨	અનીલ વિનોદચંન્દ્ર	૧-૪-૮૧
૩	દીપક શાંતીલાલ	૨૭-૪-૮૨	૪	દીપક દીનકરરાય	૧-૧૦-૮૬
૫	ભુપેન્દ્ર નરેન્દ્ર	૧૦-૫-૭૨	૬	જગદીશ રણછોડભાઈ	૧૦-૪-૭૪
૭	ચુનીલાલ સાયબા	૧-૩-૯૦	૮	બાબુ હરીલાલ	૧-૫-૭૮
૯	રમેશ વિશ્વભંર	૩૦-૮-૭૬	૧૦	મહેન્દ્ર ઝવેર	૧૮-૮-૮૦
૧૧	સનત દેસળ	માર્ચ-૭૧	૧૨	પાલા દલા	૯-૫-૭૩
૧૩	હીરાલાલ રામજી	૧૬-૭-૮૧	૧૪	અરવિંદ નરસિંહ	૮-૧૦-૭૭
૧૫	લક્ષ્મણ ગોરા	૨૧-૪-૭૭	૧૬	વાલજી રાજા	૧૬-૨-૭૯
૧૭	દીલીપ માવજી	૨૦-૪-૭૭	૧૮	રમેશ સોમચંદ	૧૩-૩-૭૩
૧૯	ભીમસીંગ મોંઘીરામ	૯-૩-૬૯	૨૦	પરસોતમ દોદુ	૯-૧૨-૭૮
૨૧	એકનાથ રાવજી	૧૫-૧-૬૭	૨૨	રાજેન્દ્ર જ્ઞાનદેવ	૨૫-૪-૮૮
૨૩	રામકૃષ્ણ દોધુ	૧-૨-૮૦	૨૪	રજનીકાન્ત જમનાદાસરવ-૧૧-૭૮	
૨૫	દીલીપ ચંદુલાલ	૮-૬-૭૧	૨૬	સતીષ ઓમપ્રકાશ	૧૬-૮-૮૦
૨૭	રાજેન્દ્ર ખેંગારજી	૪-૭-૮૦	૨૮	બલુજી ગોપાલજી	૧૩-૬-૬૮
૨૯	ચાંદ મહેબુબ	મે-૬૯	૩૦	નટવરલાલ ત્રિકુમલાલ	૧-૫-૬૩
૩૧	સુબોધ બાબુલાલ	૮-૩-૭૬	૩૨	શ્યામનારાયણ	૨૯-૩-૬૫
૩૩	લાલજી વાઘજી	૧૬-૫-૭૦		રામઅભિલાષ	
૩૪	મનસુખ સદાભાઈ	૧-૭-૯૦	૩૫	નાથા મુળા	૧૬-૮-૭૦
૩૬	વિશ્વ. એ. પટેલ	૧૩-૫-૮૦	૩૭	રમેશ પી. ઉપાધ્યાય	૧૩-૫-૮૦
૩૮	બાબુ એસ. પરમાર	૩૧-૧૦-૮૦	૩૯	નરેશ છોટાલાલ	૨૦-૩-૮૧
૪૦	મનુભાઈ ડી. લેઉવા	૩૧-૧૨-૮૩	૪૧	ચંદીરામ પાર્શ્વલ	૩૧-૧૨-૮૩
૪૨	ઉમાકાન્ત એન. શાહ	૩૧-૧૨-૮૩	૪૩	કેદારનાથ એસ. પાલ	૧૩-૫-૮૦
૪૪	અતુલ પરસોતમ	૯-૨-૯૦			

આર. એ. ઠાકર

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડ્યા

પ્રમુખ

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્ણયક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૫૬)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું જહાંગીર ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ચૌદમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે જુથાણી, સભ્ય રૂબરૂ,

ટેફ્ટરન્સ આર્થ. સી. નં. ૧૬૧/૯૪

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂધ્ધ

જહાંગીર ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર.

સેલ્સ ઓફીસના જુનીયર કલાર્ક શ્રી અમુલભાઈ ચૈનલાલ આહુજાને ગ્રેવયુએટ કલાર્કની રા. ૩૪૦-૫૦ પગાર ભરી આપવા વગેરે અંગે

ચુકાદો

હાલનો આ ટેફ્ટરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને સેલ્સ ઓફીસના જુનીયર કલાર્ક શ્રી અમુલભાઈ ચૈનલાલ આહુજાને તા.૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૭ થી ગ્રેવયુએટ કલાર્કનો પગાર રા. ૩૪૦-૫૦ ભરી આપી થયેલ નુકશાન તફાવત સાથે ચુકવી આપવા અંગે નોટિસ ચોફ ચેઇન્જ આતપાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર કોઈ સમાધાન ન કરાવી શકતાં બી.આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) મુજબ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

ત્યારબાદ આ ટેફ્ટરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૫થી પુરતીસ રજુ કરી કામદાર મીલ કંપનીમાંથી છુટા થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ ટેફ્ટરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ. પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરતીસની વિગતે તેમને ટેફ્ટરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ, જે સબબ નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

આર. એ. ઠાકર,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એન. કે. જુથાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૫૭)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું આશીમા ડેનીમ્સ, અમદાવાદ અને ઘી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ચૌદમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ

શ્રી ઘી.વૃ જોષી, સભ્ય રૂબરૂ,

મીસેલેનિયસ અરજી નં. ૬/૯૬ ઈન

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. /૯૪

ઘી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂધ્ધ

આશીમા ડેનીમ્સ, ખોખરા, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલ્સ કંપનીના ડેનીમ પ્લાન્ટના વીવીંગ ખાતામાં કામદારોની ગોઠવણી હોદ્દવાર સંખ્યા, પગાર તથા જવાબદારી નક્કી કરવાની માંગણી બાબત.

I-L-159

ઉધોગ : કોટન ટેક્સટાઇલ

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીના ડેનીમ પ્લાન્ટના વિવિંગ ખાતામાં કામદારોની ગોઠવણી હોદ્દાવાર સંખ્યા પગાર તથા જવાબદારી નક્કી કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટિસ આપી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ રેફરન્સની ચાલુ સુનાવણી દરમિયાન બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-પથી સમાધાનની શરતો રજૂ કરેલ છે જે બોતાં યોગ્ય અને વાજબી જણાય છે અને તેનાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાઈ રહે તેમ હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે કરું છું.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આ બાબતમાં આંક-પના સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું આંક-પના સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. અર્થ સબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આંક-પ

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૪ સને ૧૯૯૬

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

અને

આશીમા ડેનીમ્સ
(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સિન્ટેક્સ લીમિટેડ)
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

માનનીય અદાલત,

ઉપરોક્ત કામમાં અમો પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે. આ સાથે પરિશિષ્ટ-અ થી જોડેલ સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવા અમારી નામદાર અદાલતને નમ્ર વિનંતી છે.

પરિશિષ્ટ-અ

આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સિન્ટેક્સ લીમિટેડ)અમદાવાદ, એ ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદ કે જે સ્થાનિક સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે. તેઓને તારીખ ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫નાં રોજ ફોર્મ કે માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી મીલ્સ કંપની તેના ડેનીમ પ્લાન્ટના વિવિંગ ખાતામાં એમ. ઝેડ. ડી. વોર્પિંગ મશીન ઇન્સ્ટોલ કરી તે પહેલી અને બીજી પાળીમાં ચલાવવા માંગે

છે તથા તેના ઉપર કામદારોની ગોઠવણી હોદ્દાવાર સંખ્યા નક્કી કરી તેમની કામગીરી અને જવાબદારી તેમજ પગાર નક્કી કરવાની માંગણી કરેલ. આ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણપૂર્વક ચર્ચા-વિચારણા થયેલ અને બંને પક્ષકારો નીચે મુજબ સમાધાન કરવા સંમત થયેલ છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) મીલ્સ કંપની તેના ડેનીમ પ્લાન્ટના વિવિંગ ખાતામાં નીચે જણાવ્યા મુજબની મશીનરી નાંખી ચાલુ કરશે.

૧. એમ. ઝેડ. ડી. વોર્પિંગ મશીન.

(૨) મીલ્સ કંપની કલમ નં.૧માં જણાવ્યા પ્રમાણેની મશીનરી ઉપર પહેલી પાળીમાં નીચે જણાવેલ કામદારો રાખશે.

હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
૧ વોર્પર	૧	-	-	૧
૨ કીલ બોય	૧	-	-	૧

(૩) એમ. ઝેડ. ડી. વોર્પિંગ મશીન ઉપર વોર્પર અને કિલબોય એકબીજા સાથે મળીને મશીન ઉપર કામગીરી બજાવશે અને રીસેષ દરમિયાન એકબીજાને છોડાવશે.

(૪) મીલ્સ કંપની તેનો આ વિભાગ સાત દિવસના વર્કિંગના ધોરણે ચલાવશે. આ કામદારોને સાત દિવસના વર્કિંગ અંગે થયેલા કરાર અનુસાર ૪ ટકા પગાર વધારો આપવામાં આવશે. જેની ઉપર પ્રો. ફંડ, બોનસ વગેરેનો લાભ આપવામાં આવશે. સાત દિવસના કરારની જોગવાઈઓ અનુસાર જો મીલ્સ કંપની સાત દિવસનું વર્કિંગ ચલાવે નહીં તેવા સંજોગોમાં મ.મ.સંઘ સાથે નક્કી કરી તેઓને ઉપરોક્ત લાભ આપવામાં આવશે નહીં.

(૫) સાત દિવસના વર્કિંગના ધોરણે આ ખાતું ચલાવતાં રેફરન્સ (આઇ.સી.)નંબર ૧૦૯ સને ૧૯૯૫ માં નક્કી થયા મુજબ જરૂર પડ્યે રીલીવર આ મશીન ઉપર કામ કરશે.

(૬) મીલ્સ કંપની આ ખાતું રીલે-રીસેષ પદ્ધતિથી જ્યાં સુધી ચલાવશે ત્યાં સુધી દરેક કામદારે વારાફરતી રીસેષ ભોગવવાની રહેશે અને તે માટે પ્રત્યેક દિવસના રીલે-રીસેષ એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૧-૫૦ પૈસા આપવામાં આવશે. જેના પર અન્ય કોઈ લાભ આપવામાં આવશે નહીં. રીલે-રીસેષ પદ્ધતિની કામગીરી બંધ કરવાની હશે તો મીલ્સ કંપની એક માસની નોટિસ આપી તે બંધ કરી શકશે.

- (બ) મીલ્સ કંપની ભવિષ્યમાં આ મશીન બીજી અને ત્રીજી પાળીમાં ચાલુ કરી શકશે અને ચાલુ કરે ત્યારે સદરહુ પાળીમાં ૧-૧ વોર્પર અને ૧-૧ કિલબોય રાખશે અને ત્રણે પાળી પુરેપુરી ચલાવવામાં આવશે. આથી ઔદ્યોગિક અદાલતના સળમશીન ૯-૪૬ તેમજ અરજી નંબર ૨૯-૪૭ તેમજ મીસેલેનીયર અરજી નંબર (આઇ.સી.) ૧૨-૫૪ માં થયેલા સુધારાઓ અનુસાર મીલ્સ કંપની સદરહુ ખાતાના કામદારોની ફેરબદલી કરી શકશે અને સદરહુ પાળીના કામના કલાકો સરખા રહેશે અને તે મુજબ દરેક પાળી (૮) આઠ કલાકની રીસેષ સાથે રહેશે.
- (૮) મીલ્સ કંપનીના આ વિભાગમાં અગાઉ મીહીર ટેક્સટાઇલ્સ લીમીટેડમાંથી સ્વૈચ્છિક રીતે ટ્રાન્સફર થયેલા કામદારો કે જેમાં કાયમી તથા બદલી કામદારોનો સમાવેશ થાય છે અને આ ઉપરાંત આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સિન્ટેક્સ લીમીટેડ) એ પણ ભરતી કરેલ કામદારો કામ કરે છે. ઉપરોક્ત કલમ નં.૨માં મુજબના કામદારોના હોદ્દા અનુસાર ગોઠવણી મીલ્સ કંપની સદરહુ કામદારોમાંથી કરશે. આમ આ કામદારોની યાદી આ સાથે પરિશિષ્ટ-૩થી સામેલ છે.
- (૯) મિહીર ટેક્સટાઇલ્સ લીમીટેડમાંથી સ્વૈચ્છિક રીતે ટ્રાન્સફર થઈને આવેલા કામદારોની ફેરગોઠવણી કરી કલમ નં.૨ મુજબ તેઓને ગોઠવવામાં આવશે અને તેઓને તેનો એવોર્ડ મુજબનો પગાર મીલ્સ કંપની ચૂકવી આપશે. પરંતુ આવા કામદારો આ કરારથી સદરહુ કેટેગરી કરતાં વધારે પગાર મેળવતા હશે તેઓને તે પગાર આપવામાં આવશે.
- (૧૦) મીલ્સ કંપનીના આ ખાતાના કામદારોને પરિશિષ્ટ-૧માં જણાવ્યા મુજબનો પગારનો અમલ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬ થી કરવામાં આવશે અને તે પગાર ઓગષ્ટ ૧૯૯૬ માસના પગારમાં આપવામાં આવશે.
- (૧૧) આ સમાધાન અન્વયે એમ.એડ.ડી. મશીન ઉપરના કાયમી અને બદલી કામદારોને તેમના હોદ્દા સહિતના કાયમી પાસ મીલ્સ કંપની આ સમાધાન થયેથી ૧ (એક) માસની અંદર આપી દેશે. આ કામદારોની યાદી આ સાથે પરિશિષ્ટ-૩થી સામેલ કરેલ છે.
- (૧૨) આ સમાધાનથી કલમ નં.૨માં જણાવેલ કામદારોને તમની કેટેગરી મુજબ પરિશિષ્ટ-૧માં જણાવ્યા મુજબનો પગાર આપવામાં આવશે જ્યારે પરિશિષ્ટ-૨ મુજબની કામગીરી વફાદારીપૂર્વક અને ખંતથી કરવાની રહેશે.
- (૧૩) આ સમાધાન અર્થઘટનમાં કોઈ મતભેદ પડે તો મીલ્સ કંપની અને ઘી ટેક્સટાઇલ્સ લેબર એસોસીએશન પરસ્પર વાટાઘાટથી તેનો જે નિર્ણય કરશે તે બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે અને તે આખરી ગણાશે.

(૧૪) આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક અસરથી કરવામાં આવશે.

પરિશિષ્ટ-૧

ડેનીમ વિવિંગ એમ. ઝેડ. ડી. ખાતાના મહિનાદર કેટેગરીના હોદ્દા મુજબના પગાર.

- | | |
|-------------|------------|
| (૧) વોર્પર | રૂ. ૪૧૨-૫૦ |
| (૨) ક્લીબોય | રૂ. ૩૪૩-૨૦ |

પરિશિષ્ટ-૨

વોર્પર :

- (૧) વોર્પર હેડ સ્ટોક ઉપર રહી મશીન ઓપરેટ કરશે.
- (૨) વોર્પરની જવાબદારી પાછળ ક્લીબ ભરવાની લગાવવાની રહેશે.
- (૩) વોર્પર તેમજ ક્લીબોયે રીસેષમાં એકબીજાને છોડાવવાના રહેશે.
- (૪) ખાલી બીમ ક્લીબોયની મદદથી મશીન ઉપર લગાવવા.
- (૫) જરૂરિયાત મુજબ લંબાઈ મીટરમાં સેટ કરશે અને છેડા શોર્ટ વગેરે ચેક કરશે.
- (૬) વોર્પર મશીન ઓપરેટ કરશે અને તૂટફાટ જોશે.
- (૭) જરૂરિયાત મુજબની લંબાઈથી બીમ ચલાવશે અને છેડાના બે થી ત્રણ ભાગ કરી તેને યોગ્ય રીતે બાંધી ચલાવશે.
- (૮) ભરેલા બીમની જગ્યાએ ખાલી બીમ લગાવશે અને દરેક છેડા મેળવી મશીન ચલાવશે.
- (૯) ભરેલા બીમ ઉપર ચાલેલ માલની વિગતના લેબલ ભરી લગાવશે.
- (૧૦) જો મશીનમાં બ્લેક ડાઉન ઓવલ હોય તો તે અંગે ફીટર તેમજ ખાતા અધિકારીને જાણ કરી વહેલી તકે મશીન ચાલુ કરાવશે અને ફીટરને મદદ કરશે.
- (૧૧) ખાતા અધિકારીએ ગોઠવેલ પ્રોગ્રામ મુજબ મશીનનું ઓઇલીંગ તેમજ સફાઈ કરી મશીનને ચાલુ રાખવાનું રહેશે.
- (૧૨) ક્લીબ ચેઇન્સ આવે ત્યારે ક્લિબોય સાથે મળીને પેકેજ લારીમાં લગાવશે અને નોટીંગ કરાવશે.
- (૧૩) ઉત્પાદનની વિગતો પ્રોડક્શન બુકમાં લખશે.
- (૧૪) જો તાર ચેઇન્સ કરવાના હોય તો ક્લિબોયની મદદથી સારશે.
- (૧૫) ક્લીબ ચાલુ કરતી વખતે સુતરની ગુણવત્તા (કવોલીટી) ચેક કરવી અને તેમાં કોઈ કસર હોય તો તેની જાણ ખાતા અધિકારીને કરવી અને ખાતા અધિકારીની સૂચનાનો અમલ કરવો.
- (૧૬) આ સિવાય ખાતા અધિકારીની અન્ય સૂચના મુજબ કામ કરવાનું રહેશે.

કીલબોય

- (૧) કીલબોય કીલ લગાવવાનું કામ કરશે.
- (૨) કીલની સફાઈ કરવાની રહેશે.
- (૩) વૂટેલા તાર પાછળથી લાવીને આપશે અને વોર્પરને યોગ્ય રીતે લગાવવામાં મદદ કરશે.
- (૪) વોર્પરને રીસેષ દરમ્યાન છોડાવશે.
- (૫) કીલ ચેઇન્સ આવે ત્યારે વોર્પર અને કીલબોય બન્ને સાથે મળીને કામ કરશે.
- (૬) વોર્પરને બીમ લાવવામાં, લગાવવામાં તેમજ બીમ ચલાવવામાં મદદ કરશે.
- (૭) મશીનની સફાઈ કામમાં વોર્પરને મદદ કરશે અને મશીન સારી હાલતમાં રહે તે જોશે.
- (૮) બહારનું ચાર્ન મશીન ઉપર ચાલતું હોય તો બોક્ષમાંથી કાઢીને ખાલી કીલમાં લગાવવાનું રહેશે અને ખાલી બોક્ષ બહાર વ્યવસ્થિત ગોઠવીને મૂકવાના રહેશે.
- (૯) આ સિવાય ખાતા અધિકારીની અન્ય સૂચના મુજબ કામ કરવાનું રહેશે.

પરિશિષ્ટ-૩

ડેનીમ - વિવિંગ એમ.એડ.ડી. ખાતાના મહિનાદર કામદારોની યાદી

- | | |
|------------|-------------------|
| (૧) વોર્પર | ૧. બચુજી ગંભીરજી |
| (૨) કીલબોય | ૨. પિયુષ સુંદરલાલ |
- અમદાવાદ, તા. ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬.

(સહી) અવાચ્ય,
સીનીયર જનરલ મેનેજર,
(ફેક્ટરી એન્ડ એડમીનીસ્ટ્રેશન),
આશીમા ડેનીમ્સ,
(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સિન્ટેક્સ લિ.),
અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,
પ્રધાનમંત્રી,
ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

આર. એ. ઠાકર,
રજીસ્ટ્રાર.

ડી.વી. જોષી,
સભ્ય,

અમદાવાદ, દુદ્દી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.
અમદાવાદ, તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૫૮)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમરસિંજી મીલસ કોટન ઇન્ડીયા લી., વાંકાનેર અને વામજી વશરામ પટેલ એડવોકેટ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૬૬ના ડિસેમ્બર માસના ચૌદમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

Before Shri Y.P. Bhatt, Member,

Industrial Court, No.2, Rajkot

Revision Appln. No. 6/95

Amareinhji Mills Ltd.,
Pro. Kores (India) Ltd.,
Wankaner.

Applicant.

V/s.

Shri Valji Vashram Patel,
C/o. Shri J.C. Doshi, Advocate,
Rajkot.

Opponent.

Appearance :- Shri S.B. Gogia for the applicant.

Shri J.G.Doshi for the opponent.

Re:- Revision Appln. under section 85 of the B.I.R. Act.

ORDER

The applicant (original opponent) filed present Revision Application under Section 85 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946. The Revision Application is directed against the order passed by the learned Labour Court, Judge, Rajkot Shri H.I. Nanavati below Ex. 38 in the B.I.R. Application No. 56/86, holding the departmental enquiry held against the present opponent (original applicant) to be illoegal. The present applicant has raised verious contentions in the revision application and requested to set aside the order passed by the learned judge of the Labour Court, Rajkot.

Before the application could be heard on its merits, the parties arrived at an amicable settlement out of the Court and produced it before this court Ex.5 the settlement between the parties found to be genuine and voluntary. It is in the interest of the workman, hence recorded. This revision application is therefore disposed of in terms of settlement.

The original applicant is directed to withdraw his original BIR application No. 56/86. Order accordingly.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ

રીવીઝન અરજી નં. ૬-૯૫

શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ
પ્રો. કોરસ ઇન્ડીયા લી.,
વાંકાનેર,

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

વાલજી વશરામ પટેલ

સામાવાળા.

બાબત: સમાધાન અંગે

સવિનયર નિવેદન જે :-

આ કામમાં અમો પક્ષકારો વચ્ચે નીચે મુજબ ઘરમેળે સમાધાન થયેલ છે, તે નોંધી આથી આ કેસમાં તે પ્રમાણે હુકમ ફરમાવવા વિનંતી છે

- (૧) હાલના સામાવાળા મુળ અરજદાર વાલજી વશરામ અરજદાર મીલ્સ કંપની મુળ સામાવાળા પાસે ફરી ભરપગારે કામે રહેવાનો પોતાનો ફલેદમ રાજીખુશીથી જતો કરે છે.
- (૨) હાલના સામાવાળા વાલજી વશરામ તે મીલની નોકરીમાં ચાલુ હોત તો તા. ૩જી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૦ થી વહીવટી નિયમો પ્રમાણે નિવૃત્ત થવાને પાત્ર હતાં, તેમ પક્ષકારો કબુલ રાખે છે.
- (૩) મીલ કંપની, કામદાર શ્રી વાલજી વશરામ પટેલને તેમણે મીલ કંપની સાથે કરેલ નોકરી પરત્વેના તમામ પ્રકારનાં હકક હીસ્સાઓ જેવા કે ગ્રેજ્યુઇટી, પડતર રોજ, બોનસ, હકક રજા, જો બાકી હોય તો તેનો પગાર, વગેરે તમામ હકક હીસ્સાઓ સાથે રૂ. ૫૬,૦૦૦-૦૦ અંકે રૂપિયા છપ્પન હજાર આપવા આથી સહમત થાય છે. જે રકમમાંથી રૂ. ૪૬,૦૦૦-૦૦ ચેકથી અને રૂ. ૧૦,૦૦૦-૦૦ કેસથી મીલ કંપની આપ નામદાર કોર્ટ સમક્ષ સમાધાન રેકર્ડ થયેથી તા. ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ મજકુર કામદારને તેના પ્રતિનિધિની હાજરીમાં આપી દેશે.

- (૪) ઉપર પ્રમાણે સમાધાન થતાં, મજકુર કામદારે જે મજુર અદાલત રાજકોટમાં બી.આઇ.આર. અરજી નં. ૫૬-૮૬ દાખલ કરેલ છે, તે પણ આથી ડીસ્પોઝ ઓર થયેલ ગણવામાં આવશે, અને તેમાં હવે કંઈ કરવાનું રહેશે નહીં.
- (૫) ઉપર પ્રમાણે સમાધાન થતાં પક્ષકારો વચ્ચે નોકર અને માલિકના સંબંધોનો અંત આવશે, અને આ સમાધાન ફુલ એન્ડ ફાઇનલ સેટલમેન્ટ તરીકે ગણવાનું રહેશે.
- (૬) ઉપરોક્ત નક્કી થયેલ રકમ ઉપર સંસ્થાએ પ્રોવીડન્ડ ફંડ કે અન્ય કોઈપણ પ્રકારની રકમ કે કોન્ટ્રીબ્યુશન ચુકવવાનું રહેશે નહીં, અને અરજદારના પી.એફ. એકાઉન્ટમાં જે કોઈ રકમ બાકી હશે, તેઓ તે પી.એફ. ડીપાર્ટમેન્ટમાંથી ઉપાર્ડ શકશે, અને અરજદાર કામદાર તરફથી જે કોઈ ફોર્મ્સ મીલ કંપનીમાં રજુ કરવામાં આવશે, તેમાં મીલ કંપની જરૂરી સહી સીકકા કરી આપશે.

અરજદાર-કામદાર વાલજી વશરામભાઈ તથા તેમનાં વિ. પ્રતિનિધિશ્રી જે.સી. જોશી હાજર છે. માલિક મીલ કું. ના ફેક્ટરી મેનેજર શ્રી સી.કે. શાહ તથા તેમના પ્રતિનિધિ શ્રી એસ.બી. ગોમીયા હાજર છે. હાલની રીવીઝન અરજીમાં ઉપર મુજબનું સમાધાન થયેલ છે. તે બંને પક્ષોને કબુલ મંજુર હોવાનું મારી સમક્ષ કબુલ રાખે છે. સમાધાન વ્યાપી અને વ્યાજબી જણાય છે તેથી તે મુજબ હાલની રીવીઝન અરજી ફેસલ થાય છે. ઉક્ત સમાધાનથી વિવાદનો સંપૂર્ણ રીતે અંત આવતો હોવાથી હાલની રીવીઝન અરજી જે બી.આઇ.આર. એક્ટ ઉપરથી ઉપસ્થિત થયેલ છે, તે બી.આઇ.આર. અરજ નંબર ૫૬-૮૬ ની અરજદાર કામદાર નીચેની અદાલતમાંથી પાછો ખેંચી લેવાની રહેશે.

Rajkot 29th august, 1996

Y. P. Bhatt,

Member.

Industrial Court No.2, Rajkot

રાજકોટ, ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રો.કોર્પોરેશન ઈન્ડિયા લી.,

(સહી) અવાચ્ય,

અરજદારનાં એડવોકેટ.

(સહી) અવાચ્ય,

ફેક્ટરી મેનેજર.

(સહી) અવાચ્ય,

(સહી) અવાચ્ય,

સામાવાળા એડવોકેટ

અરજદાર.

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૫૯)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સંત્તાની રૂએ હું દાર્તાન ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ફેક્ટરી, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૬૬ના ડિસેમ્બર માસના ચૌદમા દિને આથી નોંધ કરે છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૯૨-૯૩

જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

દાર્તાન ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ફેક્ટરી, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામદારોને પગાર વધારો મોંઘવારી ભથ્થું, રજાઓ વગેરે માંગણીઓ અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેના કામદારોને પગાર વધારો, મોંઘવારી ભથ્થું, હકક રજા, કેજ્યુલ રજાઓ વગેરે લાભો આપવા અંગેની માંગણીઓ માટેની નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજૂતિ ન થવાથી બી.આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ થયેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને આંક-૪ની પુરસીસ આપી અદાલત બહાર સમાધાન થયેલ હોય રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય પાછી ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિગતે યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ, જે સખળ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૬૬.

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૬૬.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ૧૧/શમક/(૩૧૬૬૦)-આર. ચુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જે.કે.સોવીરાણા ટેક્સટાઇલ ઇન્ડ. પ્રા.લી. નીકોલ રોડ, અમદાવાદ અને મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૬૬ના ડિસેમ્બર માસના ચૌદમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૯૯-૯૩

મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

જે.કે.સોવીરાણા ટેક્સટાઇલ ઇન્ડ. પ્રા.લી. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના કામદારોને અમદાવાદ શહેરના કોટન ઉદ્યોગના કામદારોની જેમ એડહોક રૂ.૭૦૦નો વધારો આપવા અંગે

ચુકાદો

હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેના કામદારોને અમદાવાદ શહેરના કોટન ઉદ્યોગના કામદારોની જેમ એડહોક રૂ.૭૦૦નો વધારો આપવા અંગેની ફેરફારની સુચના આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાથી બી.આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ વ્યાય નીર્ણય માટે દાખલ થયેલ છે.

આ રેકૉર્ડ્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને આંક-૮ની પુરતીસ આપી ભવિષ્યમાં રેકૉર્ડ્સ કરવાના હકકને બાધ ન આવે તે રીતે પાછો ખંચવાની પરવાનગી માંગેલી છે, જે મુજબ પરવાનગી ન આપવા માટે કોઈ વાંધાજનક કારણ જણાતું ન હોય રેકૉર્ડ્સ પાછો ખંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ. જે સંબંધ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, રટમી ઓકટોબર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિયુચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૬૧)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પ્રિયલક્ષ્મી મીલ્સ, વડોદરા અને મજુર મહાજન સભા, વડોદરાની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ચૌદમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી ડી.એન. ખારોટ, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૬-૯૬

મજુર મહાજન મંડળ, વડોદરા.

પ્રતિનિધિત્વ કરતું યુનિયન તથા

જનરલ મેનેજરશ્રી,

પ્રિયલક્ષ્મી મિલ્સ, વડોદરા.

(યુનિટ ઓફ ગુજરાત ટેક્સટાઇલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ)

બાબત:- મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૬૬ અન્વયે સંબંધીકરણ.

ચૂકાદો

આ કામના બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૬૬ હેઠળ આ સંબંધીકરણ રજુ કરતાં આસીસ્ટન્ટ રજીસ્ટ્રારશ્રી, બોમ્બે

ઇન્ડસ્ટ્રીયલ રીલેશન્સ એક્ટ, અમદાવાદ તરફથી આ વિવાદ આ અદાલતને સોંપવામાં આવેલ છે. આ કામમાં આ કામના બંને પક્ષકારોએ નોટીસનો હક્ક જતો કરેલ છે અને સંયુક્ત રીતે આ અદાલત સમક્ષ હાજર થઇને આંક-૫ મુજબની સમાધાન પુરસીસ રજુ કરીને તેની સાથે રજુ કરેલ આંક-૬ મુજબના કરાર મુજબ સમાધાન કરાર રજુ કરેલ છે. આ અંગે મજૂર મહાજન મંડળ તરફથી શ્રી બીપીનભાઈ આર. પટેલને તથા પ્રિયલક્ષ્મી મિલ્સ, વડોદરા તરફથી વકીલશ્રી બી.બી. વકીલને સાંભળવામાં આવેલ છે.

(૨) આ કામમાં બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૬થી જે સમાધાન કરાર રજુ કરેલ છે તેમાં મિલ્સ કંપનીના જુદા જુદા ખાતાઓમાં નોકરી કરતા કામદારોના સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ રાજીનામાઓ સ્વીકારીને તે જગ્યાઓ નાબૂદ કરવા અને તે યોજના મુજબ લાભો ચૂકવી આપવા અંગે સમાધાન રજુ કરેલ છે. આ સમાધાન કરાર જોતાં તેમાં જણાવેલ શરતો યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે. આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો તે વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે. આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો તે વાજબી અને ન્યાયી જણાતું હોય આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ કામમાં બંને પક્ષકારોએ આંક-૬થી રજુ કરેલ સમાધાન કરારમાં જણાવેલ શરતો અનુસાર હુકમ કરવામાં આવે છે. આ સમાધાન કરારને આ હુકમનો ભાગ ગણવામાં આવશે અને તેની નકલ આ હુકમ સાથે સામેલ રાખવી. અર્થ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

Before The Hon'ble Industrial Court (Gujarat) at VADODARA.

SUBMISSION NO. 6 OF 1996

Mazoor Mahajan Mandal
Vadodara.

BETWEEN

The Manager,
Priyalaxmi Mills,
Vadodara,
Unit of : Gujarat State Textile Corporation Ltd.,
Ahmedabad.

The parties in the above matter beg to submit the settlement and request the Hon'ble Court to make an Award in terms of the settlement annexed hereto and market Annexure "A"

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરા સમક્ષ

સાબીશન (આઇ.સી.)નં. ૯૬

જનરલ મેનેજર

માલિકના પ્રતિનિધિ

પ્રિચલક્ષ્મી મીલ, વડોદરા..

(એ યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી.લી.)

મંત્રીશ્રી,

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મજુર મહાજન મંડળ,

વડોદરા.

વિવાદની વિગત

કાપડ સૂતરના મિલ ઉદ્યોગમાં પ્રવર્તતી મંદીના વિષમ સંજોગોને લીધે ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઇલ કોર્પોરેશન લીમીટેડ, અમદાવાદ હસ્તક રાષ્ટ્રીયકૃત કરી સોંપવામાં આવેલ મિલો શરૂઆતથી જ માંદી તેમજ બંધ પડેલી મીલો હતી, જે રાષ્ટ્રીયકરણ કર્યા બાદ ફરીથી ચાલુ કરેલી, પરંતુ, આ મિલોની ચંત્રસામગ્રી જુની અને ઘસાયેલી હોવાથી અને મીલ ઉદ્યોગના વિષમ સંજોગોને કારણે સતત ખોટ કરતી રહી છે. સતત આર્થિક વિષમ પરીસ્થિતીને કારણે તેમજ જી.એસ.ટી.સી.લીમીટેડ, હસ્તકની મિલો સતત મોટી ખોટ કરતી હોવાના કારણે સીક ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કંપની (સ્પેશ્યલ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ) અન્વયે બોર્ડ ફોર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ ફાયનાન્સીયલ રીકન્સ્ટ્રક્શન નવી દિલ્હી માં તા. ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ના રોજ રેફરન્સ દાખલ કરવા ફરજ પડેલ. બી.આઇ.એફ.આર. દ્વારા કોર્પોરેશનને સીક ઇન્ડસ્ટ્રી જાહેર કરેલ, અને વખતો-વખત સુનાવણી આપીને જી.એસ.ટી.સી. લીમીટેડના પુનઃવસન અંગે સમસ્ત સંભાવનાઓ તપાસ કરવામાં આવેલ. બી.આઇ.એફ.આર. દ્વારા નિમાયેલ ઓપરેટીંગ એજન્સી આઇ.ડી.બી.આઇ. દ્વારા દરેક મિલનો હિસાબપૂર્વક અભ્યાસ થયેલ. પરંતુ, કોઇપણ મીલે પોષણક્ષમ રીતે ચાલી શકે નહીં તેવો અભિપ્રાય આઇ.ડી.બી.આઇ. દ્વારા આપવામાં આવેલ. ઉપરાંત આ મીલોના ખાનગીકરણ અંગે વખતોવખત જાહેરાત આપેલ, પરંતુ તેમાં પણ કોઇપણ પ્રતિભાવ કે સફળતા નહીં મળતા છેવટે જી.એસ.ટી.સી. ને સમેટી લેવા અંગેનો પ્રથમદર્જનીય અભિપ્રાય વ્યક્ત કરતી નોટિસ તા.૭મી જુન, ૧૯૯૬ ના રોજ બી.આઇ.એફ. આર. દ્વારા કાઢવામાં આવેલ. જેની સુનાવણી તા.૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ રાખવામાં આવેલ. બી.આઇ.એફ. આર. ને તા. ૧૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ સુધી કોઇ વાંધો અથવા સૂચન મળેલ નહિ તેથી સુનાવણીના તારીખે (તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ) બી.આઇ.એફ.આર.એ. જી.એસ.ટી.સી.ને સમેટી લેવાનો આખરી અભિપ્રાય ના. ગુજરાત હાઇકોર્ટને મોકલી આપવાનું નક્કી કરેલ છે. ના. ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા આ અંગે કાર્યવાહી ચાલશે અને આખરે જી.એસ.ટી.સી. લીમીટેડ વાઇબ્રેન્ડિંગ અપ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં કામદારો-કર્મચારીઓના નાણાંકીય હકો મેળવવા માટે પૂર્ણ જ મુશ્કેલભરી પરિસ્થિતિ થવાની શક્યતા રહે છે. કામદારો-કર્મચારીઓના તેમના

નાણાંકીય હકકો સરળતાથી મળી રહે તેમજ વળતરનો વધારાનો લાભ પણ સહેલાઈથી મળી રહે તે હેતુથી મિલ અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન વચ્ચે લંબાણપૂર્વકની ચર્ચાવિચારણા બાદ આ પ્રશ્ન રાજ્ય સરકાર સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો. છેવટે ગુજરાત રાજ્યના મા. મુખ્યમંત્રીશ્રી સમક્ષ માન્ય યુનિયન, મંજૂર મહાજન સંઘના આગેવાનો વચ્ચે તા. ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ ના રોજ ચર્ચા-વિચારણા થઈ હતી. કાયદાકીય રીતે મિલ બંધ થવાના સંજોગોમાં મિલ કંપની એટલે કે જી.એસ.ટી.સી. લીમીટેડ અથવા એના માલિક એટલે કે રાજ્ય સરકાર તરફથી છટકી વળતર આપવા માટે કોઈ કાયદાકીય જવાબદારી ઉપસ્થિત થતી નથી. તેમ છતાં મિલો લિક્વિડેશનમાં ગયા પછી કામદારોના લેહાં નીકળતા નાણા અંગે મુશ્કેલી ન થાય તે માટે મિલ બંધ થવાના ઉપસ્થિત થયેલા સંજોગોમાં કામદારોના રોજગારીનાં પ્રશ્નોમાં સહાયભૂત થાય તેવી યોગ્ય અને સંતોષકારક રકમ તેમને પ્રાપ્ત થાય તે ધ્યાનમાં લેતાં રાજ્ય સરકાર દ્વારા પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન, મંજૂર મહાજન સંઘના આગ્રહ મુજબ, એક આકર્ષક યોજના મંજૂર કરવામાં આવેલ. આ યોજના અન્વયે કાયદાકીય રીતે પ્રાપ્ય લાભો ઉપરાંત ખાસ અપવાદ સ્વરૂપ વિશિષ્ટ કિસ્સા તરીકે મંજૂર રાખવામાં આવે જે માન્ય યુનિયનના આગ્રહ અને સરકારશ્રીના સહાનુભૂતિપૂર્વકના વલણને લીધે સંભવ થયેલ છે. આ નિર્ણયને અનુસરીને આ કરાર નીચે જણાવ્યા મુજબની વિગતો અને શરતોએ કરવામાં આવે છે.

કરારની શરતો

૧. આ કરાર મિલના સમસ્ત કામદારો-કર્મચારીઓ માટે કરવામાં આવે છે.
૨. જે કામદારોના રાજીનામાઓ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયે મિલમાં તેમજ મંજૂર મહાજન સંઘ દ્વારા તા.૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધી આવશે તેને સ્વીકાર કરી તેમને છુટા કરશે.
૩. કાયમી કામદારો માટે સ્પેશ્યલ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અને તેની શરતો નીચે મુજબની રહેશે.
 - અ. કામદારો માન્ય યુનિયનને નિયત કરેલ ફોર્મમાં કંપનીને અરજી કરવાની રહેશે.
 - બ. અરજી મંજૂર થયેથી છુટા થતા કાયમી કામદારોને નીચે પ્રમાણેના લાભો ચૂકવી આપવામાં આવશે.
 - બ.૧ નોકરમાં દાખલ થયા તારીખથી નોકરના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ ૩૫ દિવસનું બેકારી વળતર તેમજ નિવૃત્તિ વય સુધીમાં બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ રૂ. ૨૫૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા બે હજાર પાંચસો પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ અથવા બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ ૨૫ દિવસના પગાર મુજબ થતી રકમ પૈકી જે રકમ વધુ થતી હશે તે

આપવામાં આવશે. પરંતુ ઓછામાં ઓછી રૂ. ૨૫,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા પચીસ હજાર પુરા)ની ઇન્સેન્ટીવીની રકમ અથવા ૨૫૦ દિવસનો પગાર પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ આપવામાં આવશે. નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેમને આ કરાર મુજબ છૂટા કરવામાં આવે ત્યાં સુધીની નોકરી સળંગ બંધ પીરીયડ સાથે ગણવામાં આવશે.

ગણતરી :

એક દિવસની ગણતરીમાં પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, એડહોક તેમજ મકાનભાડાની રકમનો સમાવેશ થશે.

બ.૨ પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટના છેલ્લાં સુધારા સહિતથી ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ.

બ.૩ બાકી હકકરજાની રકમ તથા વરાડે પડતી ૧૯૯૬ના વર્ષની વણભોગવેલી હકક રજાની રકમ.

બ.૪ ૧૯૯૬ના વર્ષની વણભોગવેલ કેજ્યુઅલ રજાની રકમ.

બ.૫ બાકી ચટેલા પગારની રકમ.

બ.૬ કામદાર-કર્મચારીની નિકળતી કાયદેસરની બોનસની રકમ.

નોંધ :

વર્ષમાં ૬ માસ કરતા વધુ સમય થતો હશે તો આખું વર્ષ ગણવામાં આવશે. જે કામદાર-કર્મચારીનો બેઝીક પગાર રૂ. ૩૫૦-૦૦ કરતાં ઓછો હશે તેવા કામદાર-કર્મચારી માટે આ ગણતરીના હેતુસર રૂ.૩૫૦-૦૦ બેઝીક ગણીને ગણવામાં આવશે.

૪. સ્પેશ્યલ સ્ટેચિંગ નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ છૂટા થતા બદલી કામદારોને :

અ. તેઓને દાખલ તારીખથી છૂટા કરવામાં આવે તે તારીખથી સુધીના પ્રત્યેક વર્ષની નોકરી દીઠ રૂ.૪૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા ચાર હજાર પુરા)વળતર અને ગ્રેજ્યુઇટી બંને લાભો લક્ષમાં રાખી એક હપ્તેથી એડહોકની રકમ

અથવા

બ. બદલી કામદારે જેટલા વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તેટલા વર્ષની નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દીઠ ૩૫ દિવસ બેકારી વળતર તેમજ ગ્રેજ્યુઇટીના કાયદા મુજબની રકમ.

ઉપરોક્ત (અ)કે. (બ) પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ છૂટા થતા બદલી કામદારોને ચુકવવામાં આવશે. વર્ષના અંતે ૬ માસ કરતાં વધુ સમય હશે તો આખું વર્ષ ગણતરીમાં

લેવામાં આવશે. વળતર અને ગ્રેજ્યુઇટી સિવાયના ઉપર મુજબના તેમના જે કાંઈ બાકી હકકો હશે તે પણ એક હપ્તેથી કંપની ચુકવી આપશે.

- ક. જે બદલી કામદારે ૪ વર્ષ કરતાં ઓછા વર્ષ માટે કામ કર્યું હશે તેઓને ઓછામાં ઓછું છટણી વળતર એટલે કે રૂ. ૧૬૦૦૦ (અંકે રૂપિયા સોળ હજાર પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ એડહોક આપવામાં આવશે.
૫. આ સમાધાન અન્વયે કોઈપણ બદલો કામદારે કરારની તારીખના રોજ નિયમિત મુકેલ કાયમી ખાલી જગ્યા ઉપર હશે તો તેમને કાયમ ગણવામાં આવશે.

અન્ય શરતો

૬. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમની મિલો બંધ થવાનું નિશ્ચિત થયા પછી સમગ્ર કામદારોનાં હિતમાં આ કરાર કરવામાં આવે છે તેથી સમસ્ત કામદારો આ યોજનાનો લાભ લેશે તેવો આશય છે. આ યોજના હેઠળના નાણાંની ચુકવણી સમસ્ત કામદારો લાભ લેનાર છે તેવી ખાત્રી તેમના મળેલ રાજીનામા સંખ્યા લક્ષમાં લીધા બાદ કરવામાં આવશે.
૭. સમગ્ર વાસ્તવિક હકકીતો સમજી લીધા પછી કામદારો-કર્મચારીઓના હિતમાં આ કરાર કરવામાં આવેલ છે. અને માન્ય યુનિયન બી.આઇ.એફ. આર. ના કાર્યવાહી-હુકમ સામે અપીલ કરવા માંગતા નથી. આ અંગે કોઈ અપીલ અથવા અદાલતી કાર્યવાહી થાય તો પક્ષકારે યુનિયન સરકારશ્રીની સાથે રહેશે.
૮. આ કરારના અમલીકરણને લીધે રાજ્ય સરકારને જંગી રકમ કાઢવાની થશે ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમની આ મિલોના સંચાલન પાછળ રાજ્ય સરકારે આજ દિન સુધી રૂ. ૪૦૦-૦૦ કરોડથી વધારે ખર્ચ કરેલ છે. ત્યારે મિલોની મિલકતોના વિકાસ-સંપાદન અથવા તે વેચાણથી રાજ્ય સરકારે વહન કરેલ નાણાકીય બોજની આંશિક વસુલાત માટે જે કોઈ પ્રયાસ થશે તે માટે અદાલત કે અદાલત બહાર રાજ્ય સરકાર સાથે માન્ય યુનિયન સંપૂર્ણ સહકાર આપશે.
૯. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમ લીમીટેડના તાબા હેઠળ અગાઉ બંધ થયેલ મિલો અથવા આજ મિલોની જે કોઈ મિલકતની દેખભાળ માટે રોકેલ વોચ એન્ડ વોર્ડ સ્ટાફ. અન્ય કર્મચારીઓ જે આજનો તારીખે કામ પર છે તેમને પણ આ યોજના લાગુ પડશે.
૧૦. આ યોજના આખર અને છેવટની છે અને તેમા કાંઈ જ સુધારો કરવામાં આવશે નહિ.
૧૧. તા.૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધીમાં જે કામદારો-કર્મચારીઓ રાજીનામા નહિ આપે તેમના લાભો અંગે જી.એસ.ટી.સી. અથવા રાજ્ય સરકારની કોઈ જ જવાબદાર રહેશે નહિ.

I-L-161

૧૨. ઉંપરની શરત-દ્વ ને આધિન રહીને આ યોજના નીચે ચુકવણીની શરૂઆત થયા તારીખથી આ યોજનાનો અમલ થયેલ ગણાશે અને તે દિવસથી મિલના તમામ કાયમી અને બદલી જગ્યાઓ નાબૂદ થયેલ ગણાશે. ત્યાર પછી મિલનું કામકાજ સંપૂર્ણપણે બંધ રહેશે અને પગાર અંગે કોઈ ચુકવણી શક્ય થશે નહિ.

૧૩. આ કરારનો અમલ તાત્કાલિક અસરથી કરવામાં આવશે.

વડોદરા : ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

વી. કે. નેચર,

જનરલ મેનેજર.

પ્રિયલક્ષ્મી મીલ્સ, વડોદરા.

વિપીનભાઈ આર. પટેલ,

મંત્રીશ્રી,

મજૂર મહાજન મંડળ, વડોદરા.

અમદાવાદ. તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૬૨)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મંજુશ્રી ટેક્સટાઇલ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ચૌદમઃ દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી ડી. વી. જોષી. સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૭/૯૬

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

મંજુશ્રી ટેક્સટાઇલ,

સામાવાળા.

અમદાવાદ.

બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૬૬ હેઠળ સખમીશન.

ચુકાદો

ઉપરોક્ત સળમીશન બન્ને પક્ષકારોએ સંચુકત રીતે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૬૬ હેઠળ દાખલ કરીને એવી માંગણી કરેલી છે કે, મીલ કંપનીના જુદા જુદા ખાતામાં નોકરી કરતાં કામદારોનાં સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ રાજીનામાં સ્વીકારી તે જગ્યાઓ નાબુદ કરવા અંગે આ અદાલત સમક્ષ સળમીશન દાખલ કરેલ છે.

આ કામે બન્ને પક્ષકારોએ સંચુકત રીતે આંક-૨થી સમાધાન પુરસીસ રજુ કરી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. જે સમાધાન એનેક્ચર-એ જોતાં તેની શરતો યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ, જેથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

બન્ને પક્ષકારોએ આ બાબત અંગે આંક-૨ના એનેક્ચર-એ માં જણાવેલ શરતો મુજબ વર્તવું અને તેની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

Before The Hon'ble Industrial Court (Gujarat) at AHMEDABAD.

SUBMISSION NO. 7 OF 1996

BETWEEN

Textile Labour Association.

Bhadra, Ahmedabad.

AND

The Manager.

Manjushree Textile.,

Unit of Gujarat State Textile Corporation Ltd.,

Ahmedabad.

The parties in the above matter beg to submit the settlement and request the Hon'ble Court to make an Award in terms of the settlement annexed hereto and marked Annexure "A"

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

શ્રી ડી.વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ

સળમીશન (આઇ.સી.) નં. ૭/૯૬

જનરલ મેનેજર

માલિકના પ્રતિનિધિ;

મંજુશ્રી ટેક્સટાઇલ (એ યુનિટ ઓફ ગુ.એસ.ટી.સી.લી.),

અમદાવાદ.

વિરૂદ્ધ

મંત્રીશ્રી,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મજુર મહાજન સંઘ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિવાદની વિગત

કાપડ સૂતરના મિલ ઉદ્યોગમાં પ્રવર્તતી મંદીના વિષમ સંજોગોને લીધે ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઇલ કોર્પોરેશન લીમીટેડ, અમદાવાદ હસ્તક રાષ્ટ્રીયકૃત કરી સોંપવામાં આવેલ મિલો શરૂઆતથી જ માંદી તેમજ બંધ પડેલી મીલો હતી, જે રાષ્ટ્રીયકરણ કર્યા બાદ ફરીથી ચાલુ કરેલી, પરંતુ, આ મિલોની ચંત્રસામગ્રી જુની અને ઘસાયેલી હોવાથી અને મીલ ઉદ્યોગના વિષમ સંજોગોને કારણે સતત ખોટ કરતી રહી છે. સતત આર્થિક વિષમ પરિસ્થિતીને કારણે તેમજ જી.એસ.ટી.સી.લીમીટેડ, હસ્તકની મિલો સતત મોટી ખોટ કરતી હોવાના કારણે સીક ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કંપની (સ્પેશ્યલ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ) અન્વયે બોર્ડ ફોર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ ફાયનાન્સીયલ રીકન્સ્ટ્રક્શનના નવી દિલ્હીમાં તા. ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ના રોજ રેફરન્સ દાખલ કરવા ફરજ પડેલ. બી.આઇ.એફ.આર. દ્વારા કોર્પોરેશનને સીક ઇન્ડસ્ટ્રી જાહેર કરેલ, અને વખતો-વખત સુનાવણી આપીને જી.એસ.ટી.સી. લીમીટેડના પુનઃવસન અંગે સમસ્ત સંભાવનાઓ તપાસ કરવામાં આવેલ. બી.આઇ.એફ.આર. દ્વારા નિમાયેલ ઓપરેટીંગ એજન્સી આઇ.ડી.બી.આઇ. દ્વારા દરેક મિલનો ઉડાણપૂર્વક અભ્યાસ થયેલ. પરંતુ, કોઇપણ મીલ પોષણક્ષમ રીતે ચાલી શકે નહીં તેવો અભિપ્રાય આઇ.ડી.બી.આઇ. દ્વારા આપવામાં આવેલ. ઉપરાંત આ મીલોના ખાનગીકરણ અંગે વખતોવખત જાહેરાત આપેલ, પરંતુ તેમાં પણ કોઇપણ પ્રતિભાવ કે સફળતા નહીં મળતા છેવટે જી.એસ.ટી.સી. ને સમેટી લેવા અંગેનો પ્રથમ દર્શનીય અભિપ્રાય વ્યક્ત કરતી નોટિસ તા. ૭મી જુન, ૧૯૯૬ ના રોજ બી. આઇ. એફ. આર. દ્વારા કાઢવામાં આવેલ. જેની સુનાવણી તા.૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ રાખવામાં આવેલ. બી.આઇ.એફ. આર. ને તા. ૧૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ સુધી કોઇ વાંધો અથવા સૂચન મળેલ નહિ તેથી સુનાવણીના તારીખે (તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ) બી.આઇ.એફ.આર.એ. જી.એસ.ટી.સી.ને સમેટી લેવાનો આખરી અભિપ્રાય ના. ગુજરાત હાઇકોર્ટને મોકલી આપવાનું નક્કી કરેલ છે. ના. ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા આ અંગે કાર્યવાહી ચાલશે અને આખરે જી.એસ.ટી.સી. લીમીટેડ વાઇવેન્ડીંગ અપ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં કામદારો-કર્મચારીઓના નાણાંકીય હકકો મેળવવા માટે ખૂબ જ મુશ્કેલભરી પરિસ્થિતિ થવાની શક્યતા રહે છે. કામદારો-કર્મચારીઓના તેમના નાણાંકીય હકકો સરળતાથી મળી રહે તેમજ વળતરનો વધારાનો લાભ પણ સહેલાઇથી મળી રહે તે હેતુથી મિલ અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન વચ્ચે લંબાણપૂર્વકની ચર્ચાવિચારણા બાદ આ પ્રશ્ન રાજ્ય સરકાર સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો. છેવટે ગુજરાત રાજ્યના મા. મુખ્યમંત્રીશ્રી સમક્ષ માન્ય યુનિયન, મજૂર મહાજન સંઘના આગેવાનો વચ્ચે તા. ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ ના રોજ ચર્ચા-વિચારણા થઇ હતી. કાયદાકીય રીતે મિલ બંધ થવાના સંજોગોમાં મિલ કંપની એટલે કે જી.એસ.ટી.સી. લીમીટેડ અથવા એના માલિક એટલે કે રાજ્ય સરકાર તરફથી છટણી વળતર આપવા માટે કોઇ કાયદાકીય જવાબદારી ઉપસ્થિત થતી નથી. તેમ છતાં મિલો લિક્વિડેશનમાં ગયા પછી કામદારોના લ્હેણાં નીકળતા નાણાં અંગે મુશ્કેલી ન થાય તે માટે મિલ બંધ થવાના

ઉપસ્થિત થયેલા સંજોગોમાં કામદારોના રોજગારીનાં પ્રશ્નોમાં સહાયભૂત થાય તેવી યોગ્ય અને સંતોષકારક રકમ તેમને પ્રાપ્ત થાય તે ધ્યાનમાં લેતાં રાજ્ય સરકાર દ્વારા પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન, મજૂર મહાજન સંઘના આગ્રહ મુજબ, એક આકર્ષક યોજના મંજૂર કરવામાં આવેલ. આ યોજના અન્વયે કાયદાકીય રીતે પ્રાપ્ય લાભો ઉપરાંત ખાસ અપવાદ સ્વરૂપ વિશિષ્ટ કિસ્સા તરીકે મંજૂર રાખવામાં આવે જે માન્ય યુનિયનના આગ્રહ અને સરકારશ્રીના સહાનુભૂતિપૂર્વકના વલણને લીધે સંભવ થયેલ છે. આ નિર્ણયને અનુસરીને આ કરાર નીચે જણાવ્યા મુજબની વિગતો અને શરતોએ કરવામાં આવે છે.

કરારની શરતો

૧. આ કરાર મિલના સમસ્ત કામદારો-કર્મચારીઓ માટે કરવામાં આવે છે.
૨. જે કામદારોના રાજીનામાઓ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયે મિલમાં તેમજ મજૂર મહાજન સંઘ દ્વારા તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધી આવશે તેનો સ્વીકાર કરી તેમને છુટા કરશે.
૩. કાયમી કામદારો માટે સ્પેશ્યલ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અને તેની શરતો નીચે મુજબની રહેશે.
 - અ. કામદારો માન્ય યુનિયને નિયત કરેલ ફોર્મમાં કંપનીને અરજી કરવાની રહેશે.
 - બ. અરજી મંજૂર થયેથી છુટા થતા કાયમી કામદારોને નીચે પ્રમાણેના લાભો ચૂકવી આપવામાં આવશે.
 - બ.૧ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ ૩૫ દિવસનું બેકારી વળતર તેમજ નિવૃત્તિ વય સુધીમાં બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ રૂ. ૨૫૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા બે હજાર પાંચસો પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ અથવા બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ ૨૫ દિવસના પગાર મુજબ થતી રકમ પૈકી જે રકમ વધુ થતી હશે તે આપવામાં આવશે. પરંતુ ઓછામાં ઓછી રૂ. ૨૫,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા પચીસ હજાર પુરા)ની ઇન્સેન્ટીવીની રકમ અથવા ૨૫૦ દિવસનો પગાર પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ આપવામાં આવશે નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેમને આ કરાર મુજબ છુટા કરવામાં આવે ત્યાં સુધીની નોકરી સળંગ બંધ પીરીયડ સાથે ગણવામાં આવશે.

ગણતરી :

એક દિવસની ગણતરીમાં પગાર. મોંઘવારી ભથ્થું, એડહોક તેમજ મકાનભાડાની રકમનો સમાવેશ થશે.

ખ.૨ પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટના છેલ્લાં સુધારા સહિતની ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ.

ખ.૩ બાકી હકકરજાની રકમ તથા વરાડે પડતી ૧૯૯૬ના વર્ષની વણભોગવેલી હકક રજાની રકમ.

ખ.૪ ૧૯૯૬ના વર્ષની વણભોગવેલ કેજ્યુઅલ રજાની રકમ.

ખ.૫ બાકી ચઢેલા પગારની રકમ.

ખ.૬ કામદાર-કર્મચારીની નિકળતી કાયદેસરની બોનસની રકમ.

નોંધ :

વર્ષમાં ૬ માસ કરતા વધુ સમય થતો હશે તો આખું વર્ષ ગણવામાં આવશે. જે કામદાર-કર્મચારીનો બેઝીક પગાર રૂ. ૩૫૦-૦૦ કરતાં ઓછો હશે તેવા કામદાર-કર્મચારી માટે આ ગણતરીના હેતુસર રૂ. ૩૫૦-૦૦ બેઝીક ગણીને ગણવામાં આવશે.

૪. સ્પેશ્યલ સ્વેચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ છુટા થતા બદલી કામદારોને :

અ. તેઓને દાખલ તારીખથી છુટા કરવામાં આવે તે તારીખ સુધીના પ્રત્યેક વર્ષની નોકરી દીઠ રૂ. ૪૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા ચાર હજાર પુરા) વળતર અને ગ્રેજ્યુઇટી બંને લાભો લક્ષમાં રાખી એક હપ્તેથી એડહોકની રકમ

અથવા

બ. બદલી કામદારે જેટલા વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તેટલા વર્ષની નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દીઠ ૩૫ દિવસ બેકારી વળતર તેમજ ગ્રેજ્યુઇટીના કાયદા મુજબની રકમ.

ઉપરોક્ત (અ) કે (બ) પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ છુટા થતા બદલી કામદારોને ચુકવવામાં આવશે. વર્ષના અંતે ૬ માસ કરતાં વધુ સમય હશે તો આખું વર્ષ ગણતરીમાં લેવામાં આવશે. વળતર અને ગ્રેજ્યુઇટી સિવાયના ઉપર મુજબના તેમના જે કાંઈ બાકી હકકો હશે તે પણ એક હપ્તેથી રૂપની ચુકવી આપશે.

ક. જે બદલી કામદારે ૪ વર્ષ કરતાં ઓછા વર્ષ માટે કામ કર્યું હશે તેઓને ઓછામાં ઓછું છટણી વળતર એટલે કે રૂ. ૧૬૦૦૦ (અંકે રૂપિયા સોળ હજાર પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ એડહોક આપવામાં આવશે.

૫. આ સમીક્ષાન અન્વયે કોઈપણ બદલી કામદારે કરારની તારીખના રોજ નિયમિત મુકેલ કાયમી ખાલી જગ્યા ઉપર હશે તો તેમને કાયમ ગણવામાં આવશે.

અન્ય શરતો

૬. ગુજરાત રાજ્ય ક્રાપડ નિગમની મિલો બંધ થવાનું નિશ્ચિત થયા પછી સમગ્ર કામદારોનાં હિતમાં આ કરાર કરવામાં આવે છે તેથી સમસ્ત કામદારો આ યોજનાનો લાભ લેશે તેવો આશય છે. આ યોજના હેઠળના નાણાંની ચુકવણી સમસ્ત કામદારો લાભ લેનાર છે તેવી ખાત્રી તેમના મળેલ રાજીનામાની સંખ્યા લક્ષમાં લીધા બાદ કરવામાં આવશે.
૭. સમગ્ર વાસ્તવિક હકીકતો સમજી લીધા પછી કામદારો-કર્મચારીઓના હિતમાં આ કરાર કરવામાં આવેલ છે. અને માન્ય યુનિયન બી.આઇ.એફ. આર. ના કાર્યવાહી-હુકમ સામે અપીલ કરવા માંગતા નથી. આ અંગે કોઈ અપીલ અથવા અદાલતી કાર્યવાહી થાય તો પક્ષકાર યુનિયન સરકારશ્રીની સાથે રહેશે.
૮. આ કરારના અમલીકરણને લીધે રાજ્ય સરકારને જંગી રકમ કાઢવાની થશે. ગુજરાત રાજ્ય ક્રાપડ નિગમની આ મિલોના સંચાલન પાછળ રાજ્ય સરકારે આજ દિન સુધી રૂ. ૪૦૦-૦૦ કરોડથી વધારે ખર્ચ કરેલ છે. ત્યારે મિલોની મિલકતોના વિકાસ-સંપાદન અથવા અને વેચાણથી રાજ્ય સરકારે વહન કરેલ નાણાકીય બોજની આંશિક વસુલાત માટે જે કોઈ પ્રયાસ થશે તે માટે અદાલત કે અદાલત બહાર રાજ્ય સરકાર સાથે માન્ય યુનિયન સંપૂર્ણ સહકાર આપશે.
૯. ગુજરાત રાજ્ય ક્રાપડ નિગમ લીમીટેડના તાબા હેઠળ અગાઉ બંધ થયેલ મિલો અથવા આજ મિલોની જે કોઈ મિલકતની દેખભાળ માટે રોકેલ વોચ એન્ડ વોર્ડ સ્ટાફ, અન્ય કર્મચારીઓ જે આજની તારીખે કામ પર છે તેમને પણ આ યોજના લાગુ પડશે.
૧૦. આ યોજના આખર અને છેવટની છે અને તેમાં કાંઈ જ સુધારો કરવામાં આવશે નહિ.
૧૧. તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધીમાં જે કામદારો-કર્મચારીઓ રાજીનામા નહિ આપે તેમના લાભો અંગે જી.એસ.ટી.સી. અથવા રાજ્ય સરકારની કોઈ જ જવાબદાર રહેશે નહિ.
૧૨. ઉપરની શરત-૬ ને આધિન રહીને આ યોજના નીચે ચુકવણીની શરૂઆત થયા તારીખથી આ યોજનાનો અમલ થયેલ ગણાશે અને તે દિવસથી મિલના તમામ કાચમી અને બદલી જગ્યાઓ નાબૂદ થયેલ ગણાશે. ત્યાર પછી મિલનું કામકાજ સંપૂર્ણપણે બંધ રહેશે અને પગાર અંગે કોઈ ચુકવણી શક્ય થશે નહિ.

૧૩. આ કરારનો અમલ તાત્કાલિક અસરથી કરવામાં આવશે.

આર.એ. ઠાકર,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૩૭ સાપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

ડી.વી. જોષી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
સહી અવાચ્ય,
જનરલ મેનેજર.
મંજુશ્રી ટેક્સટાઇલ,
સહી અવાચ્ય,
મંત્રીશ્રી,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ, નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૬૩)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમદાવાદ કોટન મીલ્સ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ચૌદમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી ડી.વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ
સંબંધીશન (આઇ.સી.) નં. ૩/૯૬

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

અમદાવાદ કોટન મીલ્સ,

સામાવાળા.

અમદાવાદ.

બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૬૬ હેઠળ સંબંધીશન.

ચૂકાદો

ઉપરોક્ત સબમીશન બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૬૬ હેઠળ દાખલ કરીને એવી માંગણી કરેલી છે કે, મીલ કંપનીના જુદા જુદા ખાતામાં નોકરી કરતાં કામદારોના સ્થૈરિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ રાજીનામાં સ્વીકારી તે જગાઓ નાબુદ કરવા અંગે આ અદાલત સમક્ષ સબમીશન દાખલ કરેલ છે.

આ કામે બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૨થી સમાધાન પુરસીસ રજુ કરી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. જે સમાધાન એનેક્ચર-એ જોતાં તેની શરતો યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે. આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ, જેથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આ બાબત અંગે આંક-૨ના એનેક્ચર-૨એ માં જણાવેલ શરતો મુજબ વર્તવું અને તેની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

BEFORE THE HON'BLE INDUSTRIAL COURT (GUJARAT) AT
AHMEDABAD.

SUBMISSION NO. 7 OF 1996

BETWEEN

Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

AND

The Manager,
Ahmedabad Cotton Mills,
A Unit of G.S.T.C. Ltd.,
Gujarat State Textile Corporation Ltd.,
Ahmedabad.

The parties in the above matter beg to submit the settlement and request the Honourable Court to make an Award in terms of the settlement annexed hereto and market Annexure "A".

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી ડી.વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ

સળમીશન (આઇ.સી.) નં. ૭-૮૬

પક્ષકારોના નામ :

નરલ મેનેજર

માલિકના પ્રતિનિધિ;

અમદાવાદ કોટન મીલ

(એ યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી.લી.), અમદાવાદ.

વિરૂદ્ધ

મંત્રીશ્રી,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મજુર મહાજન સંઘ,

ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિવાદની વિગત

કાપડ સૂતરના મિલ ઉદ્યોગમાં પ્રવર્તતી મંદીના વિષમ સંજોગોને લીધે ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઇલ કોર્પોરેશન લીમીટેડ, અમદાવાદ હસ્તક રાષ્ટ્રીયકૃત કુટ્ટી સોંપવામાં આવેલ મિલો શરૂઆતથી જ માંદી તેમજ બંધ પડેલી મીલો હતી, જે રાષ્ટ્રીયકરણ કર્યા બાદ ફરીથી ચાલુ કરેલી, પરંતુ, આ મિલોની ચંત્રસામગ્રી જુની અને ઘસાયેલી હોવાથી અને મીલ ઉદ્યોગના વિષમ સંજોગોને કારણે સતત ખોટ કરતી રહી છે. સતત આર્થિક વિષમ પરિસ્થિતીને કારણે તેમજ જી.એસ.ટી.સી.લીમીટેડ, હસ્તકની મિલો સતત ખોટી ખોટ કરતી હોવાના કારણે સીક ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કંપની (સ્પેશ્યલ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ) અન્વયે બોર્ડ ફોર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ ફાયનાન્સીયલ રીકન્સ્ટ્રક્શન નવી દિલ્હી માં તા. ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ના રોજ રેફરન્સ દાખલ કરવા ફરજ પડેલ. બી.આઇ.એફ.આર. દ્વારા કોર્પોરેશનને સીક ઇન્ડસ્ટ્રી જાહેર કરેલ, અને વખતો-વખત સુનાવણી આપીને જી.એસ.ટી.સી. લીમીટેડના પુનઃવસન અંગે સમસ્ત સંભાવનાઓ તપાસ કરવામાં આવેલ. બી.આઇ.એફ.આર. દ્વારા નિમાયેલ ઓપરેટીંગ એજન્સી આઇ.ડી.બી.આઇ. દ્વારા દરેક મિલનો ઉદ્ધારપૂર્વક અભ્યાસ થયેલ. પરંતુ, કોઇપણ મીલ પોષણક્ષમ રીતે ચાલી શકે નહીં તેવો અભીપ્રાય આઇ.ડી.બી.આઇ. દ્વારા આપવામાં આવેલ. ઉપરાંત આ મીલોના ખાનગીકરણ અંગે વખતોવખત જાહેરાત આપેલ, પરંતુ તેમાં પણ કોઇપણ પ્રતિભાવ કે સફળતા નહીં મળતાં છેવટે જી.એસ.ટી.સી. ને સમેટી લેવા અંગેનો પ્રથમદર્શનીય અભિપ્રાય વ્યક્ત કરતી નોટિસ તા. ૭મી જુન, ૧૯૯૬ ના રોજ બી.આઇ.એફ. આર. દ્વારા કાઢવામાં આવેલ. જેની સુનાવણી તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ રાખવામાં આવેલ. બી. આઇ.એફ. આર. ને તા. ૧૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ સુધી કોઇ વાંધો અથવા સૂચન મળેલ નહિ તેથી સુનાવણીના તારીખે (તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ) બી. આઇ. એફ. આર. એ જી. એસ. ટી. સી.ને સમેટી લેવાનો આખરી અભિપ્રાય ના. ગુજરાત

હાઇકોર્ટને મોકલી આપવાનું નક્કી કરેલ છે. ના. ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા આ અંગે કાર્યવાહી ચાલશે અને આખરે જી.એસ.ટી.સી. લીમીટેડ વાઇબ્રેન્ડિંગ અપ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં કામદારો-કર્મચારીઓના નાણાંકીય હકકો મેળવવા માટે ખૂબ જ મુશ્કેલભરી પરિસ્થિતિ થવાની શક્યતા રહે છે. કામદારો-કર્મચારીઓના તેમના નાણાંકીય હકકો સરળતાથી મળી રહે તેમજ વળતરનો વધારાનો લાભ પણ સહેલાઈથી મળી રહે તે હેતુથી મિલ અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન વચ્ચે લંબાણપૂર્વકની ચર્ચા વિચારણા બાદ આ પ્રશ્ન રાજ્ય સરકાર સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો. છેવટે ગુજરાત રાજ્યના મા. મુખ્યમંત્રીશ્રી સમક્ષ માન્ય યુનિયન, મંજૂર મહાજન સંઘના આગેવાનો વચ્ચે તા. 30મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ ના રોજ ચર્ચા-વિચારણા થઈ હતી. કાયદાકીય રીતે મિલ બંધ થવાના સંજોગોમાં મિલ કંપની એટલે કે જી.એસ.ટી.સી. લીમીટેડ અથવા એના માલિક એટલે કે રાજ્ય સરકાર તરફથી છટકી વળતર આપવા માટે કોઈ કાયદાકીય જવાબદારી ઉપસ્થિત થતી નથી. તેમ છતાં મિલો લિક્વિડેશનમાં ગયા પછી કામદારોના લેણા નીકળતા નાણા અંગે મુશ્કેલી ન થાય તે માટે મિલ બંધ થવાના ઉપસ્થિત થયેલા સંજોગોમાં કામદારોના રોજગારીનાં શ્રોમાં સહાયભૂત થાય તેવી યોગ્ય અને સંતોષકારક રકમ તેમને પ્રાપ્ત થાય તે ધ્યાનમાં લેતાં રાજ્ય સરકાર દ્વારા પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન, મંજૂર મહાજન સંઘના આગ્રહ મુજબ, એક આકર્ષક યોજના મંજૂર કરવામાં આવેલ. આ યોજના અન્વયે કાયદાકીય રીતે પ્રાપ્ય લાભો ઉપરાંત ખાસ અપવાદ સ્વરૂપ વિશિષ્ટ કિસ્સા તરીકે મંજૂર રાખવામાં આવે જે માન્ય યુનિયનના આગ્રહ અને સરકારશ્રીના સહાનુભૂતિપૂર્વકના વલણને લીધે સંભવ થયેલ છે. આ નિર્ણયને અનુસરીને આ કરાર નીચે જણાવ્યા મુજબની વિગતો અને શરતોએ કરવામાં આવે છે.

કરારની શરતો

૧. આ કરાર મિલના સમસ્ત કામદારો/કર્મચારીઓ માટે કરવામાં આવે છે.
૨. જે કામદારોના રાજીનામાઓ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયે મિલમાં તેમજ મંજૂર મહાજન સંઘ દ્વારા તા.૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધી આવશે તેનો સ્વીકાર કરી તેમને છુટા કરશે.
૩. કાયમી કામદારો માટે સ્પેશ્યલ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અને તેની શરતો નીચે મુજબની રહેશે.
 - અ. કામદારો માન્ય યુનિયનને નિયત કરેલ ફોર્મમાં કંપનીને અરજી કરવાની રહેશે.
 - બ. અરજી મંજૂર થયેથી છુટા થતા કાયમી કામદારોને નીચે પ્રમાણેના લાભો ચૂકવી આપવામાં આવશે.

બ.૧ નોકરમાં દાખલ થયા તારીખથી નોકરના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ ૩૫ દિવસનું બેકારી વળતર તેમજ નિવૃત્તિ વય સુધીમાં બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ રૂ. ૨૫૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા બે હજાર પાંચસો પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ અથવા બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ ૨૫ દિવસના પગાર મુજબ થતી રકમ પૈકી જે રકમ વધુ થતી હશે તે આપવામાં આવશે. પરંતુ ઓછામાં ઓછી રૂ. ૨૫,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા પચ્ચીસ હજાર પુરા)ની ઇન્સેન્ટીવીની રકમ અથવા ૨૫૦ દિવસનો પગાર પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ આપવામાં આવશે. નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેમને આ કરાર મુજબ છૂટા કરવામાં આવે ત્યાં સુધીની નોકરી સળંગ બંધ પીરીયડ સાથે ગણવામાં આવશે.

ગણતરી :

એક દિવસની ગણતરીમાં પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, એડહોક તેમજ મકાનભાડાની રકમનો સમાવેશ થશે.

બ.૨ પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટના છેલ્લાં સુધારા સહિતથી ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ.

બ.૩ બાકી હકકરજાની રકમ તથા વરાડે પડતી ૧૯૯૬ના વર્ષની વણભોગવેલી હકક રજાની રકમ.

બ.૪ ૧૯૯૬ના વર્ષની વણભોગવેલ કેજ્યુઅલ રજાની રકમ.

બ.૫ બાકી ચઢેલા પગારની રકમ.

બ.૬ કામદાર/કર્મચારીની નિકળતી કાયદેસરની બોનસની રકમ.

નોંધ :

વર્ષમાં ૬ માસ કરતા વધુ સમય થતો હશે તો આખું વર્ષ ગણવામાં આવશે. જે કામદાર/કર્મચારીનો બેઝીક પગાર રૂ. ૩૫૦-૦૦ કરતાં ઓછો હશે તેવા કામદાર-કર્મચારી માટે આ ગણતરીના હેતુસર રૂ. ૩૫૦-૦૦ બેઝીક ગણીને ગણવામાં આવશે.

૪. સ્પેશ્યલ સ્પેસિફિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ છૂટા થતા બદી કામદારોને :

અ. તેઓને દાખલ તારીખથી છૂટા કરવામાં આવે તે તારીખથી સુધીના પ્રત્યેક વર્ષની નોકરી દીઠ રૂ. ૪૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા ચાર હજાર પુરા)વળતર

અને ગ્રેજ્યુઇટી બજે લાભો લક્ષમાં રાખી એક હપ્તેથી એડહોકની રકમ

અથવા

- બ. બદલી કામદારે જેટલા વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તેટલા વર્ષની નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દીઠ ૩૫ દિવસ બેકારી વળતર તેમજ ગ્રેજ્યુઇટીના કાયદા મુજબની રકમ.

ઉપરોક્ત (અ)કે (બ) પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ છુટા થતા બદલી કામદારોને ચુકવવામાં આવશે. વર્ષના અંતે ૬ માસ કરતાં વધુ સમય હશે તો આખું વર્ષ ગણતરીમાં લેવામાં આવશે. વળતર અને ગ્રેજ્યુઇટી સિવાયના ઉપર મુજબના તેમના જે કાંઈ બાકી હકકો હશે તે પણ એક હપ્તેથી કંપની ચુકવી આપશે.

- ક. જે બદલી કામદારે ૪ વર્ષ કરતાં ઓછા વર્ષ માટે કામ કર્યું હશે તેઓને ઓછામાં ઓછું છટણી વળતર એટલે કે રૂ. ૧૬૦૦૦ (અંકે રૂપિયા સોળ હજાર પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ એડહોક આપવામાં આવશે.

૫. આ સમાધાન અન્વે કોઈપણ બદલી કામદારે કરારની તારીખના રોજ નિયમિત મુકેલ કાયમી ખાલી જગ્યા ઉપર હશે તો તેમને કાયમ ગણવામાં આવશે.

અન્ય શરતો

૬. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમની મિલો બંધ થવાનું નિશ્ચિત થયા પછી સમગ્ર કામદારોનાં હિતમાં આ કરાર કરવામાં આવે છે તેથી સમસ્ત કામદારો આ યોજનાનો લાભ લેશે તેવો આશય છે. આ યોજના હેઠળના નાણાંની ચુકવણી સમસ્ત કામદારો લાભ લેનાર છે તેવી ખાત્રી તેમના મળેલ રાજીનામા સંખ્ય લક્ષમાં લીધા બાદ કરવામાં આવશે.
૭. સમગ્ર વાસ્તવિક હકકીતો સમજી લીધા પછી કામદારો/કર્મચારીઓના હિતમાં આ કરાર કરવામાં આવેલ છે. અને માન્ય યુનિયન બી.આઇ.એફ. આર. ના કાર્યવાહી હુકમ સામે અપીલ કરવા માંગતા નથી. આ અંગે કોઈ અપીલ અથવા અદાલત કાર્યવાહી થાય તો પક્ષકાર યુનિયન સરકારશ્રીની સાથે રહેશે.
૮. આ કરારના અમલીકરણને લીધે રાજ્ય સરકારને જંગી રકમ કાટવાની થશે. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમની આ મિલોના સંચાલન પાછળ રાજ્ય સરકારે આજ દિન સુધી રૂ. ૪૦૦-૦૦ કરોડથી વધારે ખર્ચ કરેલ છે. ત્યારે મિલોન મિલકતોના વિકાસ/સંપાદન અથવા તે વેચાણથી રાજ્ય સરકારે વહન કરેલ નાણાકીય બોજની આંશિક વસુલાત માટે જે કોઈ પ્રયાસ થશે તે માટે અદાલત કે અદાલત બહાર રાજ્ય સરકાર સાથે માન્ય યુનિયન સંપૂર્ણ સહકાર આપશે.

૯. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમ લીમીટેડના તાબા હેઠળ અગાઉ બંધ થયેલ મિલો અથવા આજ મિલોની જે કોઈ મિલકતની દેખભાળ માટે રોકેલ વોચ એન્ડ વોર્ડ સ્ટાફ, અન્ય કર્મચારીઓ જે આજની તારીખે કામ પર છે તેમને પણ આ યોજના લાગુ પડશે.
૧૦. આ યોજના આખર અને છેવટની છે અને તેમાં કાંઈ જ સુધારો કરવામાં આવશે નહિ.
૧૧. તા.૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધીમાં જે કામદારો/કર્મચારીઓ રાજીનામા નહિ આપે તેમના લાભો અંગે જી.એસ.ટી.સી. અથવા રાજ્ય સરકારની કોઈ જ જવાબદાર રહેશે નહિ.
૧૨. ઉપરની શરત-૬ ને આધિન રહીને આ યોજના નીચે ચુકવણીની શરૂઆત થયા તારીખથી આ યોજનાનો અમલ થયેલ ગણાશે અને તે દિવસથી મિલના તમામ કાયમી અને બદલી જગ્યાઓ નાબૂદ થયેલ ગણાશે. ત્યાર પછી મિલનું કામકાજ સંપૂર્ણપણે બંધ રહેશે અને પગાર અંગે કોઈ ચુકવણી શક્ય થશે નહિ.
૧૩. આ કરારનો અમલ તાત્કાલિક અસરથી કરવામાં આવશે.

આર.એ. ઠાકર,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

ડી.વી. જોષી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

(સહી) અવાચ્ય,

જનરલ મેનેજર.

અમદાવાદ કોટન ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,

(એ યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી.લી.), અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,

મંત્રીશ્રી,

મજૂર મહાજન સંઘ,

ભદ્ર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ; તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ.

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૬૪)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મોનોગ્રામ મીલ્સ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશનની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૬૬ના ડિસેમ્બર માસના ચૌદમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી ડી.વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૪-૯૬

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અરજદાર;
ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

સામાવાળા.

મોનોગ્રામ મીલ્સ, યુનીટ ઓફિસ એસ્ટીસી. લી.

અમદાવાદ.

મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ ૬૬ હેઠળ સખમીશન અરજી.

ચૂકાદો

ઉપરોક્ત સખમીશન બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૬૬ હેઠળ દાખલ કરીને એવી માંગણી કરેલ છે કે, કંપનીના જુદા જુદા ખાતામાં નોકરી કરતાં કામદારોના સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ રાજીનામાં સ્વીકારી તે જગ્યાઓ નાબુદ કરવા અંગે આ અદાલત સમક્ષ સખમીશન દાખલ કરેલ છે.

આ કામે બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-રંધી સમાધાન પુરસીસ રજુ કરી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. જે સમાધાન એનેક્વર-એ જોતાં તેની શરતો યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ, જેથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આ બાબત અંગે આંક-રના એનેક્વર-રને માં જણાવેલ શરતો મુજબ વર્તવું અને તેની નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ સખંધી કોઈ હુકમ નથી.

BEFORE THE HON'BLE INDUSTRIAL COURT (GUJARAT) AT
AHMEDABAD.

SUBMISSION NO. 4 OF 1996

BETWEEN

Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

AND

The Manager,
Manogram Mills,
Unit of Gujarat State Textile Corporation Ltd.,
Ahmedabad.

The parties in the above matter beg to submit the settlement and request the Hon'ble Court to make an Award in terms of the settlement annexed hereto and marked Annexure "A"

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

શ્રી ડી.વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ

સંજમીશન (આઈ.સી.) નં. ૪-૯૬

પક્ષકારોના નામ
જનરલ મેનેજર
મોનોગ્રામ મીલ્સ,
(એ યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી.લી.),
રખીયાલ, અમદાવાદ.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

વિરૂદ્ધ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રીશ્રી,
મજૂર મહાજન સંઘ,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિવાદની વિગત

કાપડ સૂતરના મિલ ઉદ્યોગમાં પ્રવર્તતી મંદીના વિષમ સંજોગોને લીધે ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઇલ કોર્પોરેશન લીમીટેડ, અમદાવાદ હસ્તક રાષ્ટ્રીયકૃત કરી સોંપવામાં આવેલ મિલો શરૂઆતથી જ માંદી લેમજ બંધ પડેલી મીલો હતી, જે રાષ્ટ્રીયકરણ કર્યા બાદ કરીથી ચાલુ કરેલી, પરંતુ, આ મિલોની ચંત્રસામગ્રી જુની અને ઘસાયેલી હોવાથી અને

મીલ ઉદ્યોગના વિષમ સંજોગોને કારણે સતત ખોટ કરતી રહી છે. સતત આર્થિક વિષમ
 પરિસ્થિતીને કારણે તેમજ જી. એસ. ટી. સી. લીમીટેડ, હસ્તકની મિલો સતત ખોટ ખોટ
 કરતી હોવાના કારણે સી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કંપની (સ્પેશ્યલ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ) અન્વયે બોર્ડ
 ફોર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ ફાયનાન્સીયલ રીકન્સ્ટ્રક્શનના નવી દિલ્હી માં તા. ૧૬મી
 ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ના રોજ રેફરન્સ દાખલ કરવા ફરજ પડેલ. બી. આઇ. એફ. આર.
 દ્વારા કોર્પોરેશનને સીક ઇન્સ્ટ્રુ જાહેર કરેલ, અને વખતો-વખત સુનાવણી આપીને જી.
 એસ. ટી. સી. લીમીટેડના પુનઃવસન અંગે સમસ્ત સંભાવનાઓ તપાસ કરવામાં આવેલ.
 બી. આઇ. એફ. આર. દ્વારા નિમાયેલ ઓપરેટીંગ એજન્સી આઇ. ડી. બી. આઇ. દ્વારા
 દરેક મિલનો ઉડાણપૂર્વક અભ્યાસ થયેલ. પરંતુ, કોઈપણ મીલ પોષણક્ષમ રીતે ચાલી
 શકે નહીં તેવો અભીપ્રાય આઇ. ડી. બી. આઇ. દ્વારા આપવામાં આવેલ. ઉપરાંત આ
 મીલોના ખાનગીકરણ અંગે વખતોવખત જાહેરાત આપેલ, પરંતુ તેમાં પણ કોઈપણ
 પ્રતિભાવ કે સફળતા નહીં મળતા છેવટે જી. એસ. ટી. સી.ને સમેટી લેવા અંગેનો
 પ્રથમદર્શનીય અભિપ્રાય વ્યક્ત કરતી નોટિસ તા. ૭મી જુન, ૧૯૯૬ના રોજ બી. આઇ.
 એફ. આર. દ્વારા કાઢવામાં આવેલ. જેની સુનાવણી તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ
 રાખવામાં આવેલ. બી. આઇ. એફ. આર. ને તા. ૧૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ સુધી કોઈ વાંધો
 અથવા સૂચન મળેલ નહિ તેથી સુનાવણીના તારીખે (તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ)
 બી. આઇ. એફ. આર. એ જી. એસ. ટી. સી.ને સમેટી લેવાનો આખરી અભિપ્રાય ના.
 ગુજરાત હાઇકોર્ટેને મોકલી આપવાનું નક્કી કરેલ છે. ના. ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા આ
 અંગે કાર્યવાહી ચાલશે અને આખરે જી. એસ. ટી. સી. લીમીટેડ વાઇન્ટેજ અપ કરવાનો
 હુકમ કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં કામદારો/કર્મચારીઓના નાણાંકીય હકકો મેળવવા
 માટે ખૂબ જ મુશ્કેલભરી પરિસ્થિતિ થવાની શક્યતા રહે છે. કામદારો/કર્મચારીઓના
 તેમના નાણાંકીય હકકો સરળતાથી મળી રહે તેમજ વળતરનો વધારાનો લાભ પણ
 સહેલાઈથી મળી રહે તે હેતુથી મિલ અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન વચ્ચે
 લંબાણપૂર્વકની ચર્ચાવિચારણા બાદ આ પ્રશ્ન રાજ્ય સરકાર સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં
 આવેલ હતો. છેવટે ગુજરાત રાજ્યના મા. મુખ્યમંત્રીશ્રી સમક્ષ માન્ય યુનિયન, મંજૂર
 મહાજન સંઘના આગેવાનો વચ્ચે તા. ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ ના રોજ ચર્ચા-વિચારણા
 થઈ હતી. કાયદાકીય રીતે મિલ બંધ થવાના સંજોગોમાં મિલ કંપની એટલે કે જી. એસ.
 ટી. સી. લીમીટેડ અથવા એના માલિક એટલે કે રાજ્ય સરકાર તરફથી છટકી વળતર
 આપવા માટે કોઈ કાયદાકીય જવાબદારી ઉપસ્થિત થતી નથી. તેમ છતાં મિલો
 લિક્વિડેશનમાં ગયા પછી કામદારોના લેણાં નીકળતા નાણાં અંગે મુશ્કેલી ન થાય તે
 માટે મિલ બંધ થવાના ઉપસ્થિત થયેલા સંજોગોમાં કામદારોના રોજગારીનાં પ્રશ્નોમાં
 સહાયભૂત થાય તેવી યોગ્ય અને સંતોષકારક રકમ તેમને પ્રાપ્ત થય તે ધ્યાનમાં લેતાં
 રાજ્ય સરકાર દ્વારા પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન, મંજૂર મહાજન સંઘના આગ્રહ
 મુજબ, એક આકર્ષક યોજના મંજૂર કરવામાં આવી. આ યોજના અન્વયે કાયદાકીય
 રીતે ગ્રાપ્સ લાભો ઉપરાંત ખાસ અપવાદ સ્વરૂપ વિશેષ કિસ્સા તરીકે મંજૂર રાખવામાં

I-L-163

આવે જે માન્ય યુનિયનના આગ્રહ અને સરકારશ્રીના સહાનુભૂતિપૂર્વકના વલણને લીધે સંભવ થયેલ છે. આ નિર્ણયને અનુસરીને આ કરાર નીચે જણાવ્યા મુજબની વિગતો અને શરતોએ કરવામાં આવે છે.

કરારની શરતો

૧. આ કરાર મિલના સમસ્ત કામદારો/કર્મચારીઓ માટે કરવામાં આવે છે.
૨. જે કામદારોના રાજીનામાઓ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયે મિલમાં તેમજ મજૂર મહાજન સંઘ દ્વારા તા.૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધી આવશે તેનો સ્વીકાર કરી તેમને છૂટા કરશે.
૩. કાયમી કામદારો માટે સ્પેશ્યલ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અને તેની શરતો નીચે મુજબની રહેશે.

અ. કામદારો માન્ય યુનિયને નિયત કરેલ ફોર્મમાં કંપનીને અરજી કરવાની રહેશે.

બ. અરજી મંજૂર થયેથી છૂટા થતા કાયમી કામદારોને નીચે પ્રમાણેના લાભો ચૂકવી આપવામાં આવશે.

બ.૧ નોકરમાં દાખલ થયા તારીખથી નોકરના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ ૩૫ દિવસનું બેકારી વળતર તેમજ નિવૃત્તિ વય સુધીમાં બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ રૂ. ૨૫૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા બે હજાર પાંચસો પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ અથવા બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ ૨૫ દિવસના પગાર મુજબ થતી રકમ પૈકી જે રકમ વધુ થતી હશે તે આપવામાં આવશે. પરંતુ ઓછામાં ઓછી રૂ. ૨૫,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા પચ્ચીસ હજાર પુરા)ની ઇન્સેન્ટીવીની રકમ અથવા ૨૫૦ દિવસનો પગાર પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ આપવામાં આવશે. નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેમને આ કરાર મુજબ છૂટા કરવામાં આવે ત્યાં સુધીની નોકરી સળંગ બંધ પીરીયડ સાથે ગણવામાં આવશે.

ગણતરી :

એક દિવસની ગણતરીમાં પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, એડહોક તેમજ મકાનભાડાની રકમનો સમાવેશ થશે.

બ.૨ પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટના છેલ્લાં સુધારા સહિતથી ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ.

બ.૩ બાકી હકકરજાની રકમ તથા વરાડે પડતી ૧૯૯૬ના વર્ષની વણભોગવેલી હકક રજાની રકમ.

બ.૪ ૧૯૯૬ના વર્ષની વણતોગવેલ કેવચુઅલ રજાની રકમ.

બ.૫ બાકી ચઢેલા પગારની રકમ.

બ.૬ કામદાર/કર્મચારીની નિકળતી કાયદેસરની બોનસની રકમ.

નોંધ :

વર્ષમાં ૬ માસ કરતા વધુ સમય થતો હશે તો આખુ વર્ષ ગણવામાં આવશે. જે કામદાર/કર્મચારીનો બેઝીક પગાર રૂ. ૩૫૦-૦૦ કરતાં ઓછો હશે તેવા કામદાર/કર્મચારી માટે આ ગણતરીના હેતુસર રૂ.૩૫૦-૦૦ બેઝીક ગણીને ગણવામાં આવશે.

૪. સ્પેશ્યલ સ્ટેચિફ નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ છુટા થતા બદલી કામદારોને :

અ. તેઓને દાખલ તારીખથી છુટા કરવામાં આવે તે તારીખથી સુધીના પ્રત્યેક વર્ષની નોકરી દીઠ રૂ.૪૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા ચાર હજાર પુરા)વળતર અને ગ્રેજ્યુઇટી બજે લાભો લક્ષમાં રાખી એક હપ્તેથી એડહોકની રકમ

અથવા

બ. બદલી કામદારે જેટલા વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તેટલા વર્ષની નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દીઠ ૩૫ દિવસ બેકારી વળતર તેમજ ગ્રેજ્યુઇટીના કાયદા મુજબની રકમ.

ઉપરોક્ત (અ)કે (બ) પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ છુટા થતા બદલી કામદારોને ચુકવવામાં આવશે. વર્ષના અંતે ૬ માસ કરતાં વધુ સમય હશે તો આખુ વર્ષ ગણતરીમાં લેવામાં આવશે. વળતર અને ગ્રેજ્યુઇટી સિવાયના ઉપર મુજબના તેમના જે કાંઈ બાકી હકકો હશે તે પણ એક હપ્તેથી કંપની ચુકવી આપશે.

ક. જે બદલી કામદારે ૪ વર્ષ કરતાં ઓછા વર્ષ માટે કામ કર્યું હશે તેઓને ઓછામાં ઓછું છટણી વળતર એટલે કે રૂ. ૧૬૦૦૦(અંકે રૂપિયા સોળ હજાર પુરા.) પ્રમાણે થતી રકમ એડહોક આપવામાં આવશે.

૫. આ સમાધાન અન્વયે કોઈપણ બદલી કામદારે કરારની તારીખના રોજ નિયમિત મુકેલ કાયમી ખાલી જગ્યા ઉપર હશે તો તેમને કાયમ ગણવામાં આવશે.

૬. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમની મિલો બંધ થવાનું નિશ્ચિત થયા પછી સમગ્ર કામદારોનાં હિતમાં આ કરાર કરવામાં આવે છે તેથી સમસ્ત કામદારો આ યોજનાનો લાભ લેશે તેવો આશય છે. આ યોજના હેઠળના નાણાંની ચુકવણી સમસ્ત કામદારો લાભ લેનાર છે તેવી ખાત્રી તેમના મળેલ રાજીનામા સંખ્યા લક્ષમાં લીધા બાદ કરવામાં આવશે.
૭. સમગ્ર વાસ્તવિક હકકીતો સમજી લીધા પછી કામદારો/કર્મચારીઓના હિતમાં આ કરાર કરવામાં આવેલ છે. અને માન્ય યુનિયન બી. આઈ. એફ. આર. ના કાર્યવાહી-હુકમ સામે અપીલ કરવા માંગતા નથી. આ અંગે કોઈ અપીલ અથવા અદાલતી કાર્યવાહી થાય તો પેક્ષકાર યુનિયન સરકારશ્રીની સાથે રહેશે.
૮. આ કરારના અમલીકરણને લીધે રાજ્ય સરકારને જંગી રકમ કાઢવાની થશે. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમની આ મિલોના સંચાલન પાછળ રાજ્ય સરકારે આજ દિન સુધી રૂ. ૪૦૦-૦૦ કરોડથી વધારે ખર્ચ કરેલ છે. ત્યારે મિલોની મિલકતોના વિકાસ/સંપાદન અથવા અને વેચાણથી રાજ્ય સરકારે વહન કરેલ નાણાકીય બોજની આંશિક વસુલાત માટે જે કોઈ પ્રયાસ થશે તે માટે અદાલત કે અદાલત બહાર રાજ્ય સરકાર સાથે માન્ય યુનિયન સંપૂર્ણ સહકાર આપશે.
૯. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમ લીમીટેડના તાબા હેઠળ અગાઉ બંધ થયેલ મિલો અથવા આજ મિલોની જે કોઈ મિલકતની દેખભાળ માટે રોકેલ વોચ એન્ડ વોર્ડ સ્ટાફ, અન્ય કર્મચારીઓ જે આજની તારીખે કામ પર છે તેમને પણ આ યોજના લાગુ પડશે.
૧૦. આ યોજના આખર અને છેવટની છે અને તેમાં કાંઈ જ સુધારો કરવામાં આવશે નહિ.
૧૧. તા.૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધીમાં જે કામદારો/કર્મચારીઓ રાજીનામા નહિ આપે તેમના લાભો અંગે જી. એસ. ટી. સી. અથવા રાજ્ય સરકાર ની કોઈ જ જવાબદાર રહેશે નહિ.
૧૨. ઉપરની શરત-૬ ને આધિન રહીને આ યોજના નીચે ચુકવણીન શરૂઆત થયા તારીખથી આ યોજનાનો અમલ થયેલ ગણાશે અને તે દિવસથી મિલના તમામ

કાયમી અને બદલી જગ્યાઓ નાબૂદ થયેલ ગણાશે. ત્યાર પછી મિલનું કામકામ સંપૂર્ણપણે બંધ રહેશે અને પગાર અંગે કોઈ ચુકવણી શક્ય થશે નહિ.

૧૩. આ કરારનો અમલ તાત્કાલિક અસરથી કરવામાં આવશે.

આર.એ. ઠાકર,
રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

ડી.વી. જોષી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,

જનરલ મેનેજર.

મોનોગ્રામ મીલ્સ,

(એ યુનિટ ઓફ જી. એસ. ટી. સી.લી.),

અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,

મંત્રીશ્રી,

મજૂર મહાજન સંઘ,

ભદ્ર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY FEBRUARY 17, 2000/MAGHA 28, 1921 [No. 7

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART-I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

औद्योगिक तकरार अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૩-એજેડી-૧૦૯૯-એફઆર-૬૦-મ(૨). -ગુજરાત
સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાકોર ટેમ્પલ
કમિટી, ડાકોર અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, નડીયાદના કન્સી. કેસ નં. ૯૮-૯૯ કે જેમાં ગુજરાત કામદાર મંડળ, અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે. તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની ઘેટા કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ ને સદરહુ વાલ્યસત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

'માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ'

માંગણી નં. ૧ : પગાર ગ્રેડ

સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓના પગાર ગ્રેડ નીચે મુજબ નક્કી કરવા કે કેમ?

૧. વર્ગ-૧ (એ) : રૂ. ૨૫૦૦-૧૦૦-૩૦૦૦-૧૨૦-૩૬૦૦-૧૪૦-૪૩૦૦.

સમાવેશ કેટેગરી

- (૧) મુખ્ય પ્રવાસન અધિકારી અથવા ડેપુટી મેનેજર અથવા અવલ. કારકુન
- (૨) મુખ્ય ખેતી સુપરવાઇઝર
- (૩) ચીફ એકાઉન્ટન્ટ

૨. વર્ગ-૧ (બી) : રૂ. ૨૪૦૦-૬૦-૨૯૫૦-૧૧૦-૩૫૦૦-૧૩૦-૪૧૫૦.

સમાવેશ કેટેગરી

-
- (૧) મદદનીશ ખેતી સુપરવાઇઝર
 - (૨) હિસાબનીશ
 - (૩) કેશીયર
 - (૪) કોઠારી
 - (૫) ઓવરસીયર્સ અથવા ખિસ્વી
 - (૬) નિરીક્ષક
 - (૭) તીજોરી કારકુન પેમેન્ટ કલાર્ક
 - (૮) ઉપર કારકુન

૩. વર્ગ-૨ : ૩૧.૨૨૦૦-૮૦-૨૬૦૦-૧૦૦-૩૧૦૦-૧૨૦-૩૭૦૦

સમાવેશ કેટેગરી

-
- (૧) ખતવણી કારકુન અથવા કોઠાર હિસાબનીશ
 - (૨) એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ કલાર્ક, સોપ કલાર્ક, ઉધરાણી કલાર્ક
 - (૩) ટાઇપીસ્ટ (ગુજરાતી અથવા અંગ્રેજી)
 - (૪) લાઇવ સ્ટોક ઇન્સ્પેક્ટર
 - (૫) ટપાલ કલાર્ક, ફલાઈંગ કલાર્ક, ફેરીશ કલાર્ક

૪. વર્ગ-૩ : ૩૧. ૨૦૦૦-૭૦-૨૩૫૦-૬૦-૨૮૦૦-૧૧૦-૩૩૫૦

સમાવેશ કેટેગરી

-
- (૧) કલાર્ક
પરચુરણ કલાર્ક, પાસ કલાર્ક, લાડુ કલાર્ક, ભેટ કલાર્ક, લક્ષ્મણ
ભેટ કલાર્ક, ગૌશાળા-કોઠારી કામ કલાર્ક, કેશીયર કલાર્ક વગેરે
 - (૨) પુજારી
(લક્ષ્મણ - રાધાકુંડ - ઉમરેઠ ભેઠક)
 - (૩) માળી
 - (૪) ડ્રાયવર
 - (૫) મુખ્ય રસોઈયા
 - (૬) જમાદાર (મંદિર, તીજોરી, ઓફીસ)
ગૌશાળા, ગંજ, વિજળીયા, હાથખાના
 - (૭) તહેતાની કર્મચારી
જેમાં ગલ્લેયા, કિર્તીનીયા, સમાધાની અજનીવાળા શાકધર, ફુલ ધર,
દિવા ઉપર, જલધરીયા, વાસણવાળા, ચીપધર, ફુલધર
 - (૮) ઘંટી અનાવનાર

પ. વર્ગ-૪ : ૩૧. ૧૯૦૦-૬૦-૨૨૦૦-૮૦-૨૬૦૦-૧૦૦-૩૧૦૦

સમાવિષ્ટ કેટેગરી

- (૧) મહાનિશ રસોઈયા
- (૨) મહાનિશ માળી
- (૩) હવાલદાર
- (૪) ગોપાળ, યોધરી, દાણ લેનાર, પટાવાળા, પહેરગીર, દરવાન, તોલાટ પાટર, તપારથી

૬. વર્ગ-૫ : ૩૧. ૧૮૦૦-૫૦-૨૦૫૦-૭૦-૨૪૦૦-૯૦-૨૮૫૦

સમાવિષ્ટ કેટેગરી

- (૧) વાસીદુ વાળનાર, લુંહારીવાળા, કંપાઉન્ડ સાફ કરનાર, કરાર ચિનાઈધરવાળા, ટહેલવા, મહાલચી

૧. ડાકોર ટ્રેમ્પલ કમીટીમાં કુલ ત્રણ ટ્રસ્ટો ચાલે છે અને આ ત્રણેય ટ્રસ્ટોના કામદારોનો એક જ સંયુક્ત પગાર ધોરણ તેમજ નોકરીની શરતો તેમજ સવલતો રહેશે.

૨. પાર્ટટાઇમ ફરજ બજાવતા તેમના કામના પ્રકાર મુજબ નકકી થયેલ ઉપલા ગ્રેડમાં તેમની પગાર અને મંદિયારીની રકમ તથા એલાઉન્સની રકમ નકકી કરી તેમની એક કલાક પ્રમાણે જે પગાર થાય તે મુજબ તેઓએ બજાવેલ ફરજના કલાકો ગણી જે રકમ થાય તે મુજબ ગણતરી કરી મહેનતાણું ચુકવવું.

૩. પુનમને દિવસે તહેવારના દિવસે કામ કરતા કામદારોને પગાર ૮ કલાકની નોકરી ગણી આપવામાં આવે છે પરંતુ સવારે ૬-૦૦ થી રાત્રીના ૮-૦૦ વાગે કામ કરતા કામદારોને વધારાના કલાકો માટે પગારના બમણા દરે ઓવર ટાઇમ પગાર આપવો.

૪. તહેવારના દિવસે સવારે ૫-૦૦ થી બપોરના ૩-૦૦ વાગ્યા સુધી તેમજ સાંજના ૪-૦૦ થી ૭-૦૦ સુધી વધારાના કલાકોની કામગીરી માટે પગારના બમણા દરે ઓવર ટાઇમ ચુકવવો.

૫. કર્મચારીઓએ કરેલ નોકરીના સમય/વર્ષ મુજબ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા અને તે મુજબ પે ફીક્સેશન કરવાના રહેશે.

વર્ષ	ઇન્ક્રીમેન્ટ
1 થી 5 વરસની નોકરી કરેલ હોય...	2
6 થી 10 વરસની નોકરી કરેલ હોય...	3
11 થી 15 વરસની નોકરી કરેલ હોય...	4
16 થી 20 વરસની નોકરી કરેલ હોય...	5
21 થી 25 વરસની નોકરી કરેલ હોય...	6
26 થી 30 વરસની નોકરી કરેલ હોય...	9

૬. ઉપરોક્ત ઇન્ક્રીમેન્ટની ગણતરી કરતાં જે કર્મચારીઓની પગાર કરતાં તેમના જુનીયર કર્મચારીઓ પગાર વધતો હોય તો તેવા કીસ્સામાં સીનીયર કર્મચારીનો પગાર જુનીયર કર્મચારીના પગાર જેટલો ગણતરી કરી ચુકવી આપવો.

મોંઘાની નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થું :

મોંઘવારી ભથ્થાની ગણતરી પ્રથા ચુકવવાની પદ્ધતિ હાલમાં જે ચાલુ છે તે ચાલુ રાખવાની પ્રથા રહેશે પરંતુ મોંઘવારી ભથ્થુ નીચે મુજબ રીવાઇઝ્ડ દરથી ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ?

પેન્શન પગાર	મો. ભથ્થાની ચુકવવાપાત્ર રકમ
900 થી ઉપર	૫૬૦
૯૦૦ થી ઉપર	9૨૦
1100 થી ઉપર	૮૮૦
1300 થી ઉપર	1૦૪૦
1500 થી ઉપર	1૨૦૦
1700 થી ઉપર	13૬૦
1૯૦૦ થી ઉપર	1૫૨૦
૨1૦૦ થી ઉપર	1૬૮૦
૨૨૦૦ થી વધુ	1૮૪૦
૨૪૦૦ થી વધુ	૨૦૦૦
૨૬૦૦ થી વધુ	૨1૬૦
૨૮૦૦ થી વધુ	૨૩૨૦
૩૦૦૦ થી વધુ	૨૪૮૦
૩૨૦૦ થી વધુ	૨૫૪૦
૩૪૦૦ થી વધુ	૨૭૦૦
૩૬૦૦ થી વધુ	૨૮૬૦

(૧) ઉપર મુજબનાં મોંઘવારી ભથ્થામાં પ્રથમ તબક્કામાં દર રૂ. ૫૦/- ઉપરના પગાર વધારામાં ૪૦-૦૦ મો. ભથ્થુ આપવામાં આવશે ક્ષીજાં તબક્કામાં રૂ. 1૦૦/-નો પગાર વધારો થતા ઉપર મુજબ

- (ર) પ્રતિ વરસ મીનીમમ વેઇઝીસ એકટ અન્વયે દુકાનો અને વાણિજ્ય સંસ્થાઓ માટે થતી મોંઘવારીની પ્રમોશનલેટ તકાવત ઉપરના ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થામાં ઉમેરી આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવામાં આવશે.

મોંઘાની નં. ૩ યુનિકોર્મ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને વર્ગ-૩ (૬) ૩(૭) ૪ અને ૫ ના તમામ કર્મચારીઓને નીચે મુજબ યુનિકોર્મ પુરા પાડવા કે કેમ?

૧. પુરુષ કર્મચારી : દર વર્ષે ૪ જોડી યુનિકોર્મ આપવા જેમાં ૪ પેન્ટ, ૪ શર્ટ, ૧ ગરમ કોટ, ૧ રેઇન કોટ, અપર છત્રી તથા એક જોડી બુટ અને ૨ જોડી મોજા આપવા.

૨. સ્ત્રી કામદારોને : ૪ જોડી યુનિકોર્મ આપવા જેમાં ૪ સાડી ૪ બ્લાઉઝ ૪ પેટી કોટ, ૧ ગરમ જરસી તથા એક છત્રી, તેમજ એક જોડી ચાપલ આપવા.

૩. ગૌશાળા, વાડાકામ, કામીપુરી કામ, વિજળીયા, હાથીખાના, ગંઝ વગેરે ખાતે ફરજ બજાવતા કર્મચારીને દર વર્ષે ૧ જોડી ચામડાના તથા એક જોડી ગમ્મ બુટ આપવા.

૪. સેવક ખાતામાં ૩ કર્મચારીઓને જે રીતે યુનિકોર્મ આપવામાં આવે છે તે રીતે બધા કર્મચારીને ૪ જોડી યુનિકોર્મ આપવા.

મોંઘાની નં. ૪ ધોલાઈ ભથ્થું :

જે કર્મચારીને યુનિકોર્મ આપવામાં આવશે તેને માસીક રૂ. ૧૫૦-૦૦ ધોલાઈ ભથ્થું આપવું કે કેમ?

મોંઘાની નં. ૫ અપ્રોડેશન :

૧૪ સેવક કર્મચારી, ૨ કોર્ત્લીયા કર્મચારી, નગારથી કર્મચારી કે જેઓ ને પ્રમોશનની કોઈ જ કેડર નથી તેમને દર ૫ વરસે ઉપરના ગ્રેડમાં અપ્રોડેશન કરવા. હાલ તુરત આ કર્મચારીઓને ઉપરના ગ્રેડમાં મુકી હવે જ્યારે ૫ વરસ પુરા થાય ત્યારે ફરી તેની ઉપરનો નવો ગ્રેડ આપવો. અન્ય કર્મચારી કે જેઓને પ્રમોશનની કેડર ન હોય તેઓને પણ આવો અપ્રોડેશનનો લાભ આપવો કે કેમ?

મોંઘાની નં. ૬ દિવાળી બોનસ : ઇન્ટરિમ રોકીક :

કર્મચારીઓને અત્યારે બે પગાર, મોંઘવારી સાથે દિવાળી બોનસ તરીકે આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી અને તેના તમામ એલાઉન્સ સહીત

પગાર તથા મોંઘવારી સહીત બે માસ પગાર બોનસ તરીકે ચુકવવો કે કેમ?

માંગણી નં. ૭ મેડીકલ એલાવન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે રૂ. ૧૦૦/- મેડીકલ એલાવન્સ આપવું કે કેમ?

માંગણી નં. ૮ ઘરભાડા ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતા જે કર્મચારીને રહેવા માટે મકાન સંસ્થા તરફથી આપવામાં આવેલ ન હોય તેવા કર્મચારીને માસીક બેઝીક પગારના ૧૫ ટકા લેખે મકાન ભાડા તરીકે ચુકવવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૯ અપ્રોડેશન :

જે તે કર્મચારી સંસ્થામાં એક જ જગ્યાએ એક જ ગ્રેડમાં દસ વરસ પુરા કરેલ છે તેમને ઉપરનો ગ્રેડ તાત્કાલીક આપવો કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૦ આશ્રીતોને નોકરી :

સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓના વારસદારોને નોકરીમાં રાખવા હકક આપવો. ૨૦ વરસ ઉપરાંતની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા કર્મચારી અકસ્માતથી મૃત્યુ પામે કે બીમારોના કારણે નિવૃત્ત થતા હોય કે સ્વૈચ્છિક નિવૃત્ત થતા હોય અગર સંસ્થા નિવૃત્ત કરે તો તેના વારસદારોને કોઈપણ કાર્યવાહી કર્યા સિવાય એક માસમાં નોકરી પર રાખવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૧ યુનિયનને સ્વતંત્રતા :

૧. યુનિયનના બે પ્રતિનિધિને કોર્ટ કે કન્સીલીએશન કે યુનિયનની કામગીરી માટે ચાલુ પગારે મુદત/મીટિંગના સમયે રજા આપવો કે કેમ?

૨. યુનિયન માટે મંદીરની પ્રીમાઇસીસમાં એક ટેબલ, એક રીવોલ્વિંગ ખુરશી તથા વીઝીટર્સ ૬ ખુરશી, ઠંડા પાણીની સપ્લાય સહીત ફર્નિચર પુરુ પાડવું કે કેમ?

૩. યુનિયન નક્કી કરે તે કાળો તેમજ લ્હાજમ તેમજ કામદારો પાસેથી લેવાપાત્ર યુનિયનની રકમ કર્મચારીના પગારમાંથી કાપી એકત્રીત કરી તમામ રકમ ૭ દિવસમાં યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીને મોકલી આપવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

સરકારી
સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૪-એજેએ-૧૦૯૯-એફઆર.-૫૬-મ (૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ઈ. લાઇટિંગ (ઈ) લી. નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, નડીયાદના કન્સી. કેસ નં. ૧૧૩-૯૯ કે જેમાં ગુજરાત મજૂર પંચાયત, અમદાવાદ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અદેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ભંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. (૫) ને સંદરહુ વાદ્યસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

જી. ઈ. લાઇટિંગ (ઈ) લી. નડીયાદ

અને

ગુજરાત મજૂર પંચાયત વચ્ચેના

કન્સી. કેસ નં. ૧૧૩/૯૯ની માંગણીઓ

માંગણી નં. ૧ :

સ્ટાફ ગીલ્ડના સભ્યોને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯થી નીચે દર્શાવ્યા મુજબના રનિંગ સ્કેલ મુજબ બેઝીક પગાર ચુકવવો કે કેમ?

૧. ડી. ૧૦,૦૦૦-૪૦૦-૧૨,૦૦૦-૬૦૦-૧૫,૦૦૦
૨. ડી. ૧૬,૦૦૦-૮૦૦-૨૦,૦૦૦-૧૦૦૦-૨૫,૦૦૦
૩. ડી. ૨૭,૦૦૦-૧૨૦૦-૩૩,૦૦૦-૧૫૦૦-૪૦,૫૦૦
૪. ડી. ૪૩,૦૦૦-૧૮૦૦-૫૨,૦૦૦-૨૦૦૦-૬૨,૦૦૦

૨. કર્મચારીઓનું વર્ગીકરણ :

જે કર્મચારીઓ પાંચ, છ અને સાતમા ગ્રેડમાં આવતા હોય તેઓને તેમની નોકરીના વર્ષો મુજબ ઉપર દર્શાવ્યા પ્રમાણેના રનિંગ સ્કેલમાં મુકવા કે કેમ?

૩. મોંઘવારી ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ થી ઓલ ઇન્ડીયા કન્જયુમર પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ (૧૯૬૦-૧૦૦) મુજબ ૧૫૦૦ પોઇન્ટના વધારા ઉપર પ્રત્યેક પોઇન્ટ દીઠ રૂ. ૧૫-૦૦ મુજબ ગણતરી કરી બેરોએબલ ડી. એ. તરીકે આપવા કે કેમ?

૪. અન્ય એલાઉન્સ :

સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯થી નીચે દર્શાવ્યા મુજબના અન્ય એલાઉન્સો દર મહીને ચુકવી આપવા કે કેમ?

- (અ) મકાન ભાડુ :- બેઝીક પગારના ૨૫% જેટલી રકમ
- (બ) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- રૂ. ૧,૦૦૦/- પ્રતિમાસ
- (ક) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- રૂ. ૫૦૦/- પ્રતિમાસ
- (ડ) હેઝાર્ડ એલાઉન્સ :- રૂ. ૨૫૦/- પ્રતિમાસ
- (ઈ) વોશિંગ એલાઉન્સ :- રૂ. ૨૫૦/- પ્રતિમાસ
- (એફ) સ્પેશીયલ એલાઉન્સ :- રૂ. ૫૦૦/- પ્રતિમાસ
- (જી) ડેશ એલાઉન્સ :- રૂ. ૧૫૦૦/- પ્રતિમાસ

૫. લીવ ટ્રાવેલ ડન્સેશન :

સંસ્થાએ તમાં કામ કરતા સ્ટાફ ગીલ્ડના કર્મચારીઓને વધુમાં વધુ ૫૦૦૦ કી.મી. સુધીનું પ્રથમ વર્ગનું રેલભાડું વર્ષમાં એક વખત લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ તરીકે આપવું કે કેમ?

૬. મેડીકલ બેનીફીટ :

- (અ) કર્મચારીઓ તથા તેમના આશ્રિતોની સારવાર પાછળ કરવામાં આવેલ તમામ ખર્ચની રકમની કંપનીએ કર્મચારીઓને ચુકવણી કરવી કે કેમ?
- (બ) સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને રૂ. ૨૫૦/- માસિક મેડીકલ ખર્ચ પેટે રોકડમાં ચુકવવા કે કેમ?

૭. યુનિફોર્મ :

સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને નીચે જણાવ્યા મુજબના યુનિફોર્મ પુરા પાડવા કે કેમ?

- (અ) સંસ્થામાં કામ કરતા પ્રત્યેક પુરૂષ કર્મચારીઓને વાર્ષિક ૩ જોડી ટેરીકોટન પેન્ટ શર્ટ આપવા કે કેમ?
- (બ) સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક મહીલા કર્મચારીને વાર્ષિક ૪ જોડી સલવાર કમીઝ આપવા કે કેમ?
- (ક) સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને વાર્ષિક એક જોડી લેધરશુઝ (સેફ્ટી શુઝ) આપવા કે કેમ?
- (ડ) સંસ્થામાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારીને એક બુલ્કન જર્સી (જેની કિંમત રૂ. ૧૦૦/- થી ઓછી ન હોય) દર બે વર્ષે આપવી.
- (ઇ) સંસ્થામાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારીને દર બે વર્ષે એક રેઇન કોટ (ડકબેક) આપવા કે કેમ?

૮. હાઇજન સુવિધા :

સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને નીચે મુજબની વસ્તુઓ સ્વચ્છતા માટે પુરી પાડવી કે કેમ?

- (અ) પ્રત્યેક કર્મચારીઓને ૪ લાઇફ બોય સાબુ દર મહીને આપવા કે કેમ?
- (બ) પ્રત્યેક કર્મચારીઓને ૧ નેપકોન દર બે વર્ષે આપવું કે કેમ?
- (ક) ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ ન હોય તેવી તેમજ હાલમાં જે પણ સુવિધાઓ આપવામાં આવે છે તે આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૭-એજેએસ-૧૦૯૯-એફઆર.૬૧-મ(૨).-શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૧૫-એજેએસ-૧૦૯૯-એફ.આર.૬૧-મ(૨) ના પેરા-૩માં દર્શાવેલ 'અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૭'ને બદલે 'નડોયાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને' એમ સુધારોને વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭-એજેજી-૧૦૯૯-એફઆર.૨૩-મ (૨).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ લી. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કન્સી. કેસ નં. ૧૨/૯૭ કે જેમાં ગુજરાત સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ ફેડરેશન, અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં.- ૭ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા જણાવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૨-૯૭

ગુજરાત સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન

વિરુદ્ધ

ગુજરાત સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ ફેડરેશન.

પગાર ધોરણ

- (૧) નિગમના વર્ગ-૩ અને ૪ના કર્મચારીઓના પગાર ધોરણો આ સાથેના પરિશિષ્ટ-એમાં દર્શાવ્યા મુજબ સુધારો કરવો.
- (૨) પરિશિષ્ટ-એ માં દર્શાવેલ પગાર ધોરણમાં નીચે દર્શાવેલ રકમ ઉમેરી પગાર નક્કી કરવો.

(૧) તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ના રોજનો મુળપગાર

ઉમેરો તા. ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬ ના રોજનું મોંઘવારી ભથ્થું (૧૪૮ ટકા)

ઉમેરો તા. ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬ના રોજના મુળપગાર પર ૨૦ ટકા વેધટેજ

- (૩) ઉપર પ્રમાણે રકમ ઉમેર્યા બાદ જે રકમ આવે તે રકમને ધ્યાનમાં લઈને આ પરિશિષ્ટ 'એ' માં દર્શાવેલ પગાર ધોરણમાં સ્ટેજ હોય કે ન હોય તો પણ ઉપલા સ્ટેજે પગાર નક્કી કરવો.
- (૪) ઉપર પ્રમાણે પગાર નક્કી કર્યાબાદ કર્મચારીની વાર્ષિક વધારાની તારીખમાં ફેરફાર કરવો નહીં અને કર્મચારીઓને સામાન્ય નિયમ અને શરતોને આધીન રહીને વાર્ષિક વધારે જે તે તારીખ થી મળવાપાત્ર થતો હોય તે તારીખથી જ આપવો.
- (૫) પરિશિષ્ટ 'એ' માં દર્શાવેલ પગાર ધોરણમાં જ્યારે કોઈપણ કર્મચારી જે તે પગાર ધોરણમાં મહત્તમ પગાર ધોરણ ઉપર પહોંચી જાય ત્યારે પ્રત્યેક વરસે જે તે પગાર ધોરણના છેલ્લા વાર્ષિક ઉજાફા જેટલી રકમનો વાર્ષિક ઇજાફો જ્યાં સુધી પગાર ધોરણ સુધારવામાં ન આવે ત્યાં સુધી આપવો.
- (૬) હાલ જે કર્મચારી સ્પેશ્યલ પગાર તથા અન્ય ભથ્થાં મેળવતાં હોય તે ચાલુ રાખવા સિવાય કે આ કારણની જોગવાઈ હેઠળ તે રદ કરવા કે સુધારવામાં આવ્યા હોય.
- (૭) કાયમી/હંગામી/બઢતી આપવામાં આવેલ કર્મચારીઓના કેસમાં ઉપર (૨) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણે મુજબના લાભો આપી પગાર નક્કી કરવો.
- (૮) પરિશિષ્ટ 'એ' માં પગાર ધોરણમાં કર્મચારીને નિયમાનુસાર વિકલ્પ મંજૂર કરવો. જે કોઈ કર્મચારીને વહિવટી કારણોસર કે કર્મચારીની વિનંતી થી ઉપલી કક્ષામાંથી નીચલી કક્ષામાં રીવર્ઝન ઉપર મુકવામાં આવે ત્યારે રીવર્ઝનની કક્ષામાં કર્મચારીને વિકલ્પ લેવાની મંજૂરી આપવી.
- (૯) કોઈ જુનીયર કર્મચારીને તેનાથી સીનીયર કર્મચારી કરતાં વ્હેલો વાર્ષિક ઇજાફો મળવાથી તે જુનીયર કર્મચારીઓનો પગાર સીનીયર કર્મચારી કરતાં જે તારીખે વધવા પામે તે જ તારીખથી સીનીયર કર્મચારીનો પગાર સ્ટેપઅપ કરી સ્ટેપઅપ કર્યાની તારીખ સીનીયર કર્મચારી માટે વાર્ષિક ઇજાફાની તારીખ ગણવી. આ સવલત ટાઇમ સ્કેલ ઉપર ફરજ બજાવતાં હંગામી કર્મચારીને પણ આપવી. વધુમાં સીનીયર જુનીયર કર્મચારીનો પગાર સુધારણાની તારીખે સરખો હોય તેઓને પણ પગાર સ્ટેપઅપનો લાભ આપવો.
- (૧૦) તા. ૩૧મી જુલાઈ, ૯૭ના રોજ હંગામી કર્મચારી/રોજીંદા કર્મચારી નોકરીમાં હોય તેવા કર્મચારી જ્યારે ટાઇમ સ્કેલમાં આવે ત્યારે ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે રકમ ઉમેરી નવા પગાર ધોરણમાં તેમનો પગાર નક્કી કરવો.
- (૧૧) નિગમમાં ફરજ બજાવતાં વર્ગ-૩ અને ૪ ના જે કર્મચારીઓ તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૯૭ના રોજ છ વર્ષની સળંગ નોકરી પુર્ણ કરતાં હોય તેવા તમામ કર્મચારીઓને

તેઓની ચેનલ ઓફ પ્રમોશનની ઉપલી કક્ષાના પગાર ધોરણમાં મુકવા અને તે સમયે સર્વિસ રેગ્યુલેશન દુપ(બી) મુજબ પગાર નક્કી કરવો. આ લાભ દરેક કર્મચારીઓને તેની નોકરી દરમ્યાન ગ્રાણ વખત આપવો.

(૧૨) સુધારેલા પગાર ધોરણ મુજબ નક્કી થતા પગારને તા. ૧લી ઓગષ્ટ ૯૬થી તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૯૭ સુધી નોશનલ ગણવો. અને સુધારેલા પગાર ધોરણનો અમલ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૯૭ થી કરવો.

(૧૩) કેન્દ્ર સરકાર કે ગુજરાત સરકાર જ્યારે જ્યારે તેના કર્મચારીઓના પગારધોરણ જે તારીખથી સુધારે તે તારીખથી નિગમના કર્મચારીઓના પગાર ધોરણો જે તે સરકારના ધારાધોરણ મુજબ સુધારી આપવા.

(૧૪) પગાર ધોરણમાં નીચે સુધારા કરવા.

(૧) ધોરણ ૧૨ કે તેથી વધુ અભ્યાસવાળા ડ્રાયવર/કંડક્ટરને હાલની કક્ષાથી ઉચા પગાર ધોરણમાં સમાવેશ કરવો.

(૨) હાલમાં સીનીયર એકાઉન્ટન્ટ અને એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ સુપરવાઇઝરની કક્ષાનો પગાર ધોરણ (૮) માં સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે. તેમાં ફેરફાર કરી પગાર ધોરણ (૯) માં સમાવેશ કરવો.

(૨) ભથ્થાંઓ અને સ્પેશ્યલ પગાર :-

(૧) મોંઘવારી ભથ્થું :-

રાજ્ય સરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે વખતો વખત મોંઘવારી ભથ્થાંના દર/મોંઘવારી ભથ્થા પેટે રાહતના દર ધારાધોરણ અને શરતો નક્કી કરે તે દર/ધોરણ અને શરતો પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું/મોંઘવારી ભથ્થાં પેટે ની રાહત અથવા મોંઘવારી નિમિત્તે જે કોઈ રકમ ગુજરાત સરકાર તેના કર્મચારીઓને આપે તે રકમ નિગમના કર્મચારીઓને રોકડમાં ચૂકવી આપવી. વધુમાં સરકારી કર્મચારીઓના પગાર ધોરણ સુધારવાના સંદર્ભમાં ગુજરાત સરકાર જે કોઈ વચગાળાની રાહત આપે તે નિગમના કર્મચારીઓને આપવી.

(૨) ઘરભાડા ભથ્થુ સીટી એલાવન્સ રાજ્ય સરકાર તેના કર્મચારીઓને જે દરે અને ધારાધોરણ મુજબ ઘરભાડા ભથ્થુ/સીટી એલાવન્સ આપે તે દરે અને ધારાધોરણ મુજબ નિગમના કર્મચારીઓને ઘરભાડા ભથ્થુ/સીટી એલાવન્સ આપવું.

દરેક વિભાગના હેડ ક્વાર્ટર્સમાં મળતું ઘરભાડા ભથ્થું વિભાગના દરેક કર્મચારીઓને તે દરે આપવું.

(૩) સ્પેશ્યલ પગાર : સ્પે. એલાવન્સ :-

તા. ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૮૯ના સેટલમેન્ટમાં સ્પે. પગાર/સ્પે. એલાવન્સ/કેશ એલાવન્સ/રાત્રીપાળી ભથ્થુ/દેલી. ઓપરેટર/ખાનસમા/એલાવન્સ/બુટ એલાવન્સ/વોશીંગ એલાવન્સ/ટાઇપીસ્ટ એલાવન્સ/હોલીડે એલાવન્સ/ઝેરોક્ષ એલાવન્સ/સુએઝ ટેન્કર એલાવન્સ/કન્વેયન્સ એલાવન્સ/ટુલ્સ એલાવન્સમાં ત્રણ ઘણો વધારો કરવો. (૧૩ ટકા સ્પે. પગાર સિવાય)

ટ્રાફિક કંટ્રોલર, ટ્રાફિક ઇન્સ્પેક્ટર, આસી. ટ્રાફિક ઇન્સ્પેક્ટર અને આસી. ટ્રાફિક સુપ્રિ. ના એલાવન્સમાં ત્રણ ઘણો વધારો કરવો.

(૪) શારીરીક ખોડખાપણવાળા ને ભથ્થું :-

નિગમમાં ફરજ બજાવતા શારીરીક ખોડખાપણવાળા કર્મચારીઓની નિમણુંકમાં બાદ રાખ્યા સિવાય ગુજરાત સરકારશ્રીના ધારાધોરણ મુજબ શારીરીક ખોડખાપણ ભથ્થુ ચુકવી આપવું.

(૫) શૈક્ષણિક પ્રોત્સાહન :-

તા. ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૮૩ કરેલ જોગવાઈમાં ૩ ઘણો વધારો કરવો.

(૬) રાત્રિપાળી ભથ્થું :-

સાંજના ૧૮ કલાક થી બીજા દિવસના સવારના છ કલાક દરમિયાન શરૂ થતી હોય, અથવા પુરી થતી હોય તેવી પાળીમાં કામ કરતા ઓપરેશનલ સ્ટાફ સિવાયના એટલે કે ડ્રાયવર/કંન્ડક્ટર સિવાયના કર્મચારીઓને રાત્રિ દીઠ રૂ. ૧૫/- ના દરે રાત્રિ પાળી ભથ્થું ચુકવી આપવું.

(૩) બોનસ:

(૧) નિગમના કર્મચારીઓને પગાર, સ્પેશ્યલ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થાં સાથે મળતાં વેતનના ઓછામાં ઓછા ૨૦ ટકા બોનસ (એક્સગ્રેસીયા) ચુકવી આપવું.

(૨) કાયદાકીય રીતે રૂ. ૩૫૦૦ સુધીના કુલ વેતન મેળવતાં બોનસ આપવામાં આવે છે તે મર્યાદા રદ કરી ઉપર (૧)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણે એક્સગ્રેસીયા ચુકવવું.

(૪) વોશીંગ (૩) એલાવન્સ :

તા. ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૧૦માં કરેલ જોગવાઈમાં ૩ ઘણો વધારો કરવો.

(૫) પ્રવાસ ભથ્થું :

નિગમના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકારશ્રીના દર મુજબ પ્રવાસ ભથ્થું આપવું.

(૬) કર્મચારીઓના બાળકોને નિગમમાં નોકરી આપવા અંગે:

- (૧) તા. ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૨૯માં કરેલ જોગવાઈ ચાલુ રાખવી. આ સંદર્ભમાં પ્રસિધ્ધ કરેલ આનસાંગિક સુચનાઓ તાત્કાલિક અસરથી રદ કરવી.
- (૨) ફરજ દરમિયાન જો કોઈ કર્મચારી શારીરિક રીતે અશક્ત થતાં છુટા કરવામાં આવે અગર ફરજ દરમિયાન જો કોઈ કર્મચારીઓનું અવસાન થાય તો તેવા કિસ્સામાં સામાન્ય સ્થાયી હુકમ નં. ૩૬૧-૧૯૭૩ માં કરેલ જોગવાઈ મુજબ તાત્કાલિક કર્મચારીના એક આશ્રિતને તેની શૈક્ષણિક લાયકાત ને અનુરૂપ નોકરીમાં લેવા.
- (૩) કર્મચારીના આશ્રિતને નોકરીમાં લેવા અંગે કર્મચારીઓના કુટુંબની માસિક આવક ધ્યાનમાં લીધા સિવાય વિના વિલંબે એક આશ્રિતને નોકરીમાં સમાવેશ કરવા અંગે તેના કુટુંબમાં સભ્ય વ્યક્તિ કમાવનાર છે કે કેમ ? તે લક્ષમાં લીધા સિવાય એક આશ્રિતને સીધેસીધા નોકરીમાં લેવા.
- (૪) નિવૃત્ત થનાર કર્મચારીના કિસ્સામાં પણ તેના એક વારસદારને તેની શૈક્ષણિક લાયકાત ને અનુરૂપ એસ.ટી. નિગમમાં નોકરી આપવી.
- (૫) જ્યારે કોઈ કર્મચારી કાયમી અશક્ત થાય કે અવસાન પામે ત્યારે વહિવટે તેના વારસદારને નિગમ તરફથી આપવામાં આવતી સુવિધા તથા નાણાંકીય લાભોની દિન-૧૦ (દસ)માં લેખિતમાં જાણ કરવી.
- (૬) કર્મચારીના આશ્રિતને તેની શૈક્ષણિક લાયકાતને અનુરૂપ જ્યાં સુધી નોકરી આપવામાં ન આવે ત્યાં સુધી માસિક રૂ. ૩૦૦૦-૦૦નું ચુકવણું કરવું.
- (૭) આ બાબતે જે કોઈ સુચનાઓ-પરિપત્રો વહિવટ તરફથી બહાર પાડવા અંગે વિચારણા કરવામાં આવે ત્યારે રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનોની લેખિત સંમતિ મેળવ્યા સિવાય બહાર પાડવી નહીં.

(૭) ડીસીપ્લીન અને અપીલ નિયમો :

- (૧) શિસ્ત અને અપીલના નિયમોનું ગુજરાતી ભાષામાં ગુજરાતીકરણ કરી ગુજરાતીમાં સત્તાવાર નિયમો બહાર પાડવા અને તેને લગતી સુચનાઓ પરિપત્રો, નિયમો, જી.એસ.ઓ., ગુજરાતીમાં જ બહાર પાડવાં.

- (૨) કોઇપણ કેસ રીવ્યુ કરવામાં આવે ત્યારે રીવ્યુ કરનાર ઓથોરીટી સજા કરે તો તે સજા ઉપર બે અપીલ કરવાની કર્મચારીને તક આપવી.
- (૩) ડીફોલ્ટ કેસની કાર્યવાહિ શરૂ થયા તારીખથી ત્રણ માસના સમયમાં તે પુર્ણ કરવી. આ સમય દરમ્યાનમાં કાર્યવાહી પુર્ણના થાય તો કેસ દફતરે કરવો.
- (૪) બનાવના બે માસ પછી કોઇપણ કર્મચારી ને તે બનાવ અંગે તહોમત પત્ર આપવું નહીં કે કોઇપણ પ્રકારની ખાતાકીય કાર્યવાહિ કરવી નહીં.
- (૫) તહોમતપત્રના જવાબ આપવાની મુદત ઓછામાં ઓછી ૨૦ દિવસની રાખવી અને કર્મચારી મુદત વધારવા માટે લેખિતમાં વિનંતી કરે તો માગ્યા પ્રમાણે મુદતમાં વધારો કરી આપવો.
- (૬) શોકોઝ નોટિસનો જવાબ આપવાની મુદત પંદર દિવસ રાખવી અને મુદત વધારવા માટે કર્મચારી વિનંતી કરે તો માગ્યા પ્રમાણે સમય વધારી આપવો.
- (૭) વગર પગારે કર્મચારીને સસ્પેન્ડ કરવાની પ્રથા રદ કરવી.
- (૮) નિગમના હાલના સર્વીસ રેગ્યુલેશન નંબર ૬૦ અને ૮૧ રદ કરવા.
- (૯) કોઇ અકસ્માત કે ફરજ દરમ્યાન ગુના માટે કર્મચારી સામે નામદાર કોર્ટમાં કેસ ચાલતો હોય તેવા કેસમાં તહોમતદાર કર્મચારી સામે ખાતાકીય કરવી નહીં.
- (૧૦) જો તહોમતદાર નામદાર કોર્ટમાંથી નિર્દોષ છુટીને આવે તો તે કેસ સબજ કોઇ ખાતાકીય પગલાં ભરવાં નહીં. એક માસ સુધીની સજા અને રૂ. ૧૦૦૦ દંડ કે બે માંથી એક સજા નામદાર કોર્ટ ધ્વારા કરવામાં આવે તો તેવા કિસ્સામાં કર્મચારી સમક્ષ ખાતાકીય પગલાં ભરવાં નહીં.
- (૧૧) કોઇપણ વહીવટ કારણોસર તેમજ વહિવટની ખામીના કારણે મુસાફરોની ફરિયાદ કે ઓછું ઉત્પાદન થાય તેવા કેસોમાં કર્મચારીને જવાબદાર નહીં ગણતાં જે તે અધિકારીને જવાબદાર ગણી ખાતાકીય કાર્યવાહિ કરવી અને નુકશાની લેવી.
- (૧૨) કોઇપણ કર્મચારીને સર્વીસ રેગ્યુલેશનની જોગવાઈ અનુસાર સસ્પેન્ડ કરવાની જરૂરીયાત ના કારણો સ્પષ્ટ રીતે હુકમમાં બતાવી તેની નકલ માન્ય યુનિયનને આપવી.
- (૧૩) જો કર્મચારીને તેને આપવામાં આવેલ તહોમતના સંદર્ભમાં યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રીને ખાતાકીય કાર્યવાહિ જો કોઇ સજા ન કરે અથવા સજા

અપીલને પાત્ર ના હોય તે કર્મચારી જાતે તેને કરવામાં આવેલ સજા સામે પ્રથમ અપીલ ના કરી હોય તેવા સંજોગોમાં કેસ ફરીથી રીમાઇન્ડર કે રીવ્યુ કરવો નહીં.

- (૧૪) કર્મચારીને બરતરફ, ડીસ્ચાર્જ કર્યાની તારીખથી બીજી અપીલનો આખરી ચુકાદો ના આવે ત્યાં સુધી ફુલ પગારના ૭૫ ટકા બેકારી ભથ્થાં તરીકે આપવા તેમજ આવા કિસ્સામાં જો કોઈ કર્મચારી નામદાર કોર્ટમાં જીતી જાય અને વહિવટ તેનાથી ઉપરથી નામદાર કોર્ટમાં જાય તો નામદાર કોર્ટના આખરી ચુકાદા સુધી ના સમયગાળા દરમ્યાન ફુલ પગારના ૭૫ ટકા બેકારી ભથ્થાં તરીકે આપવાં.
- (૧૫) જો કોઈ કર્મચારીને ચાર્જશીટ અંગે જે કંઈ સાક્ષી પુરાવા કે આધારભૂત ગણેલ હોય તે તમામની કર્મચારી માંગણી કરે તો વહિવટ તેની માંગણી પ્રમાણે સાક્ષી પુરાવા કે આધારભૂત ગણેલ તમામ માહિતી-વસ્તુઓ રજુ કરવી અને તે રજુ કર્યા સિવાય કેસ ચલાવવો નહીં અને નિર્ણય લેવો નહીં.
- (૧૬) સહ કર્મચારીની ગેરહાજરીમાં કોઈપણ સંજોગોમાં ડિફોલ્ટકેસ ચલાવવો નહીં અને તે અંગે કોઈ નિર્ણય કે ચુકાદો આપવો નહીં.
- (૧૭) સાત ઘોરણથી ઓછા અભ્યાસ કરેલ કર્મચારીને તેના કેસ સંબંધી કાગળોની નકલ વહિવટે પુરી પાડવી.
- (૧૮) અકસ્માત કે અન્ય કેસમાં પોલિસે જો કર્મચારીને જવાબદાર ગણ્યો ના હોય તો તેની સામે કોઈ ખાતાકીય કાર્યવાહિ કરવી નહીં.
- (૧૯) તા. ૩જી જુલાઈ, ૧૯૮૧ ના સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૩૬નો તાત્કાલિક અમલ કરવો.
- (૨૦) જે કેસ બન્યો હોય તેની ગુણવત્તા ધ્યાનમાં લઈને ડિફોલ્ટ કેસનો નિકાલ કરવો. એટલે કે ગુન્હાના પ્રમાણમાં સજા નક્કી કરવી.
- (૨૧) મુળ પગાર ઉપર મુકવાની પ્રથા રદ કરવી.

(૮) પ્રોવીડંડ ફંડ :

- (૧) નિયમાનુસાર પ્રોવીડંડ ફંડની કપાત થાય તે ઉપરાંત કોઈ કર્મચારી પ્રોવીડંડ ફંડની વધારે કપાત કરાવવાં વહિવટને જણાવે તો તે કાપવી અને તે રકમ ઉપર નિયમાનુસાર વ્યાજ ચુકવી આપવું તેનો હિસાબ કર્મચારીને જૂન માસમાં સ્લીપ દ્વારા અલાયદો આપવો.

- (૨) તા. ૩૭ જુલાઈ, ૧૯૮૧ના સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૩૯ની જોગવાઈઓ ચાલુ રાખવી.
- (૩) નિગમમાં ફરજ બજાવતાં વર્ગ-૩ અને ૪ના કર્મચારીઓ માટે ગુજરાત સરકારીશ્રી ના ધારાધોરણ મુજબ પેન્શન સ્કીમ દાખલ કરવી.
- (૪) પરત કરવાની પી.એફ. લોનની રકમ ૪૦ સરખા હસે વસુલ કરવી.

(૯) ગ્રેજ્યુઇટી :

- (૧) નિગમમાં ફરજ બજાવતાં કર્મચારી-અધિકારીઓને એક સરખાં ધોરણે વર્ગભેદ રાખ્યા સિવાય ગ્રેજ્યુઇટીની ગુરુત્તમ મર્યાદા રૂપિયા ૩,૫૦,૦૦૦ નક્કી કરવી.
- (૨) ગ્રેજ્યુઇટીની ચુકવણી કરતી વખતે જે કર્મચારીએ કરેલ નોકરીના વર્ષદીઠ છેલ્લા પગાર અને મોંઘવારીને લક્ષમાં લઈ ગ્રેજ્યુઇટીની ચુકવણી ઉપર (૧) પ્રમાણે કરવી.

(૧૦) ફેમિલિ ફી પાસ :

- (૧) તા. ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૮૯ ના સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૩૨ માં કરેલ જોગવાઈ અનુસાર ફેમિલિ ફી પાસ આપવો.
- (૨) નિગમની ખસો જ્યાં જ્યાં જતી હોય ત્યાં સુધી વર્ષમાં બે વખત રૂ.૦૦૦ ફી. મી. ની મર્યાદામાં કર્મચારીઓ જ્યારે માંગણી કરે ત્યારે ફેમિલિ ફી પાસ આપવો.
- (૩) નિગમમાંથી નિવૃત્ત થતાં કર્મચારીને નિવૃત્તી બાદ વર્ષમાં બે વખત રૂ.૦૦૦ ફી. મી. નો ફેમિલિ ફી પાસ આપવો.

(૧૧) કામના કલાકો અને રજાઓ :-

- (૧) અ) તા. ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૪૭માં નીચે મુજબ સુધારા કરવા.
- (૨) અ) દરરોજના કામના કલાક આઠ અને અઠવાડિયાના ૪૮ કલાક રાખવા. દરરોજનો સ્પેડ ઓવર ૧૦-૩૦ કલાક અને અઠવાડિયાનો રૂ૩ કલાકથી વધારે રાખવો નહીં.
બ) દરેક કેટેગરીમાં સ્પેડ ઓવર ટાઇમ ૧૧ કલાકને બદલે ૧૦-૩૦ કલાકનો રાખવો.

ક) ડ્રાયવર-કંડકટરને બ્રેકડાઉન અગર અકસ્માતના તથા અણધાર્યા સંજોગોમાં ઓવર ટાઇમની ચુકવણી સર્જાતી નોકરી ગણીને ઓવર ટાઇમ ચુકવી આપવો.

ડ) મિલ રીસેષ : મીલ રીસેષ આપવા સંબંધમાં વહિવટી અનુકૂળતાના કારીબસ પહેલેચવાની સમયની ઉપાડવાના સમય વચ્ચે મીલ રીસેષ માટે એક કલાકનો ગાળો આપવો.

(૧૨) લીગલ એઇડ :

(૧) તા. ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૫૭ની જોગવાઈઓ ચાલુ રાખવી હાલની મોંઘવારી અને વકીલની ફીનું ધોરણ લક્ષમાં લઈ રૂ. ૧,૦૦૦ સુધીની રકમ ની કાનુની બચાવ માટે કર્મચારીને આપવી.

(૨) એસ.ટી. કર્મચારીની ફરજ દરમિયાન ખાનગી રાહે કે સરકારી રાહે ફરિયાદ થવા પામે ત્યારે સદર કર્મચારીને ફરિયાદના સંદર્ભમાં કોર્ટમાં હાજર રહેવાનું થાય તે દિવસોને ફરજ ઉપર ગણી તમામ લાભ આપવા. આ લાભ કર્મચારીના જામીન થનાર કર્મચારીને પણ આપવા.

(૩) યુનિયનના હોદ્દાઓને તેમની ન્યાયી અને વ્યાજબી માંગણીઓ માટે નિયમ મુજબ અને કાયદાકીય રીતે મળેલ અધિકારીની રૂઢચે કોઈપણ પ્રકારના અહિંસક આંદોલનમાં વહિવટ ધ્વારા ખોટા પોલિસ કેસો કે કોર્ટ કેસ કરવામાં આવે છે તે પ્રથા બંધ કરવી.

(૧૩) ડિફોલ્ટ કેસની સુનાવણી વખતે સહ કર્મચારી રાખવા બાબત :

(૧) ડિફોલ્ટ કેસમાં રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયન તરફથી સહ કર્મચારી તરીકે વિભાગવાર પાંચ નામો આપવામાં આવે તે મંજૂર રાખવા અને આ તેઓ જાતે વિભાગમાં સહ કર્મચારી તરીકે જઈ શકશે. આ ઉપરાંત સહ કર્મચારી તરીકે પોતાનો ડેપો/કચેરીમાં સાથે કામ કરતાં કર્મચારીને જ સહ કર્મચારી તરીકે રાખી શકવાની જે જોગવાઈ છે તે ચાલુ રાખવી. વધુમાં રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનો અન્ય ત્રણ નામો આપશે અને તેઓ નિગમના તમામ વિભાગ/એકમ/ડેપોમાં સહ કર્મચારી તરીકે જઈ શકશે.

(૨) પ્રથમ અપીલ, બીજી અપીલ અને રીવ્યુ કેસમાં કર્મચારીને બચાવ માટે હાજર રાખવા અને માન્ય યુનિયન તરફથી જેથી નિયુક્તિ કરવામાં આવે તે હોદ્દાઓને ફરજ ઉપર ગણી નિયમાનુસાર મળતાં ભાડા ભથ્થાં આપવા.

- (૩) તદ્ઉપરાંત જ્યારે જ્યારે હોદ્દાદાર કોર્ટ-કન્સીલીએશન ની કાર્યવાહિમાં ઉપસ્થિત રહે તે સમય પણ ફરજ ઉપર નોસમય ગણી નિયમાનુસાર મળતા ભાડા ભથ્થાં આપવા.

(૧૪) બદલી :

- (૧) સ્વમાંગણી થી જ્યારે કોઈ કર્મચારી બદલીની માંગણી કરે તો તેવા સમયે સ્થળ ઉપર હાજર થવા માટે નિયમાનુસાર જોઈનીંગ ટાઇમ આપવો.
- (૨) ઉપરી અધિકારીના રીપોર્ટના આધારે જે કર્મચારીની બદલી કરવામાં આવે તેવા કર્મચારીને રીપોર્ટ કરનાર અધિકારી કરતાં ઉચ્ચ અધિકારી તેને સાંભળીને સાચાપણાની તપાસ કર્યા બાદ જ બદલી અંગે નિર્ણય લેવો.
- (૩) સીનીયર આસી. કંડકટરે ટી.આઈની કક્ષાનાથી નીચલી કક્ષાના કર્મચારીઓની બદલી કોઈપણ સંજોગોમાં બીજા વિભાગમાં કરવી નહીં.
- (૪) વર્ગ-૩ અને ૪ ના કર્મચારીઓની બદલી વિનંતી સિવાય વહિવટી કારણોસર બદલી કરવામાં આવે તો તેવા સમયે કર્મચારી ફરીથી તેની મુળ જગ્યાએ બદલી માટે વિનંતી કરે તો અગ્રીમતાના ધોરણે બદલીના તમામ લાભો સહીત મુળ જગ્યાએ મુકવો.
- (૫) ચુનિટ કક્ષાના કર્મચારીઓની આંતર વિભાગીય બદલી કરવી નહીં.
- (૬) શૈક્ષણિક સત્રમાં કર્મચારીની બદલી કરવામાં આવે તો તેના અભ્યાસ કરતાં બાળકોને ગુજરાત સરકારશ્રીના ધારાધોરણ મુજબ એજ્યુકેશન એલાવન્સ આપવું.

(૧૫) ફરજ દરમ્યાન અકસ્માતમાં રાહત :

- (૧) ફરજ દરમ્યાન અકસ્માતના પ્રસંગે જો કોઈ કર્મચારી કામ ચલાઉ, કાયમી અશક્ત બને કે મૃત્યુ પામે તેવા પ્રસંગે તે કર્મચારી/વાલી વારસને અનુક્રમે રૂ. ૨૫૦૦૦-૦૦, રૂ. ૫૦,૦૦૦-૦૦ અને રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦-૦૦ ની રકમ સેટલમેન્ટ કે કાયદાકીય મળતાં લાભો ઉપરાંતની સહાય તરીકે આપવી.
- (૨) નિગમમાં ફરજ બજાવતાં કર્મચારીઓ ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત કે અન્ય કોઈ રીતે કાયમી કે હંગામી રીતે અશક્ત થાય ત્યારે કર્મચારી જે જગ્યાએ કામ કરતો હોય તે જગ્યાનો નિવૃત્તિ વયમર્યાદા સુધીની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી. તથા જે જગ્યાએ કામ કરી શકવા માટે શક્તિમાન હોય તે જગ્યાએ મુકવો, અને તા. ૩૭ જુલાઈ, ૧૯૮૧ના સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૬૦(૬)માં કરેલ જોગવાઈ મુજબ પગાર ચુકવી આપવી.

- (૩) અકસ્માતના કિસ્સામાં ગાડીને થયેલ નુકશાનીની વસુલાત કરવા અંગેની જે પ્રથા અમલમાં મુકી છે તે પ્રથા રદ કરવી.
- (૪) અકસ્માત કે અન્ય કોઈ કારણસર જો બસ નીચે ઉતરી જાય કે ચાલી શકે તેવી સ્થિતિમાં ન હોય તેવા પ્રસંગે જો કેઈનનો ઉપયોગ કરવામાં આવે તો કેઈનનો ખર્ચ નિગમે ભોગવવો.
- (૫) અકસ્માતના કિસ્સામાં એક્સ વિભાગને હાલ ૩૦ દિવસની સ્પે. રજાઓ મંજૂર કરવાની સત્તા છે તેમાં સુધારો કરી ૯૦ દિવસ સુધીની સ્પે. રજાઓ મંજૂર કરવા સત્તા આપવી.

(૧૬) કુટુંબ કલ્યાણ યોજના અંગે :-

- (૧) નિગમમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓના પગારમાંથી દર માસે રૂ. ૫૦ ની કપાત કરી કુટુંબ કલ્યાણ યોજના બનાવવી અને જમા થયેલ ફંડની રકમનો નીચે મુજબ ઉપયોગ કરવો.
 - (અ) કર્મચારીના મૃત્યુ સમયે જમા ફંડમાંથી તાત્કાલિક રૂપિયા ૨૦૦૦૦૦ની રકમ કર્મચારીના વારસોને ચુકવી આપવી.
 - (બ) નિવૃત્તી સમયે કર્મચારીના પગારમાંથી કપાત થયેલ કુલ રકમને ૧૫% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી
 - (ક) કર્મચારીના આ જમા ફંડનો વહિવટ/ઉપયોગ કરવા માટે માન્ય યુનિયનના હોદ્દાદારોની કમિટિમાં સમાવેશ કરવો.
 - (ડ) દર વર્ષે તા. ૩૧મી માર્ચના રોજ કર્મચારીઓના જમા ફંડમાંની રકમ ઉપર ૧૫ % વ્યાજ દર વર્ષે ફંડમાં જમા કરવું.
 - (ઘ) કુટુંબ કલ્યાણ યોજનાના વડ. તરીકે ઉપાધ્યક્ષ અને વહીવટી સંચાલકશ્રી ને રાખવા.

(૧૭) વિના મુલ્યે દુધ :-

દરેક ડેપો, વિભાગીય વર્કશોપ, મધ્યસ્થ ચંત્રાલય, ટાયર પ્લાન્ટમાં કામ કરતાં હેલ્પરથી માંડી આર્ટ. ઐ, સ્વીપરો તથા પ્રિન્ટીંગ પ્રેસમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ, એમોનીયા મશીન ઉપર કામ કરતા પટાવાળા તેમજ ડુપ્લીકેટીંગ મશીન ઉપર કામ કરતાં કર્મચારીઓને દરેક કામના દિવસે ૫૦૦ ગ્રામ જેટલું દુધ એકી વખતે વિના મુલ્યે આપવું અને તા. ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ ના સેટલમેન્ટની આઈટેમ નંબર ૬૩ના લાભો ચાલુ રાખવા તેમજ સેટલમેન્ટની ચર્ચા દરમિયાન ફેડરેશન જે કક્ષાના કર્મચારીઓને દુધ આપવા માટેની માંગણી કરે તે અંગે ચર્ચા કરી યોગ્ય નિર્ણય કરવો.

(૧૮) યુનિફોર્મ :-

- (૧) ડ્રાયવર/ કંડક્ટરને દર વર્ષે ટેરી કોટનના ૩ પેન્ટ ત્રણ શર્ટ તથા બેરીકેપ આપવી.
- (૨) ટ્રાફિક કંટ્રોલર, ટી. આઇ. એ. ટી. આઇ. એ દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના પેન્ટ તથા શર્ટ અને બેરીકેપ આપવી.
- (૩) વર્કશોપ સ્ટાફને દર વર્ષે ચાર ડાંગરી આપવી. મજદુરો કે જેઓ કારખાનાના કામના કલાકો અને કારખાનાની રજાઓ મેળવે છે તેમને પણ આ પ્રમાણે ડાંગરી આપવી.
- (૪) જે કર્મચારીઓને વિના મુલ્યે નિગમ તરફથી ગણવેશ મળવા પાત્ર હોય તેવા કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચામડાના બુટ આપવા.
- (૫) વહિવટી કર્મચારીઓને ટેરીકોટનનો સફેદ ડ્રેસ દર વર્ષે બે પેન્ટ અને બે શર્ટ આપવા. તેમજ કુપ્લીકેટીંગ ઉપર કામ કરતાં કર્મચારીઓને વર્ષમાં બે એપ્રોન આપવા.
- (૬) આ ઉપરાંત નિગમમાં ફરજ બજાવતાં તમામ ૩ અને ૪ વર્ગના કર્મચારીઓને દર વર્ષે રૂ. ૧,૫૦૦ કલોથ એલાવન્સ આપવું.

(૧૯) મેડીકલ બેનીફીટ :-

- (૧) કર્મચારીની શારીરીક ક્ષમતા જાળવવા માટે માન્ય તબીબોએ લખી આપેલ તમામ દવાના પૈસા જે તે કર્મચારીને પરત આપવા.
- (૨) માન્ય તબીબી અધિકારી જ્યારે કર્મચારીને કન્સલ્ટીંગ માટે ખાનગી દવાખાનામાં મોકલે ત્યારે તે સમયે થતો લેબોરેટરી કન્સલ્ટેશન અને દવાનો ખર્ચ પરત કરવો.
- (૩) હાલની તબીબી સારવારની જોગવાઈ ચાલુ રાખવી.
- (૪) હાલ કર્મચારીના કે તેના કુટુંબના સભ્યના અવસાનના વખતે કર્મચારીના મૃત્યુદેહને વતનમાં કે અન્ય જગ્યાએ લઈ જવા અંગે વિના મુલ્યે શબવાહિનિ આપવી તે શક્ય ન હોય તો તે અંગે જે તે શહેરની એમ્બ્યુલન્સ વાનનો પુરેપુરો ખર્ચ ચુકવી આપવો.
- (૫) કર્મચારી કે કર્મચારીના કુટુંબના સભ્યની બિમારી સંબંધિત હોસ્પિટલમાં લઈ જવાની જરૂરત ઊભી થાય તો તે અંગે થયેલ તમામ ટ્રાન્સપોર્ટનો ખર્ચ નિગમે ચુકવી આપવો.
- (૬) તબીબી રાહત આપવા માટેની કુટુંબની વ્યાખ્યામાં તકતા બહેન/દિકરીનો સમાવેશ કરવો.

(૨૦) જોઇન્ટ કમિટિ :-

તા. ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટ કલમ નં. ૯૩ની જોગવાઈ ચાલુ રાખવી.

(૨૧) માન્ય યુનિયનોની સવલત :-

તા. ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૯૬ની જોગવાઈમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવો.

- (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્કર્સ ફેડરેશન અને ટ્રૌની સાથે જોડાયેલા વિભાગીય યુનિયનો સિવાય બીજા કોઈ યુનિયનોને માન્યતા આપવી નહીં.
- (૨) રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનના હોદ્દાદારો તથા વિભાગીય યુનિયનના હોદ્દાદારો નિગમના કર્મચારી હોવાથી યુનિયનની કાર્યવાહી માટે નિગમની ફરજમાંથી મુક્ત રાખવા.
- (૩) માન્ય યુનિયનના હોદ્દાદારોને નિગમની બસમાં મુસાફરી કરવાનો ફ્રી પાસ આપવો.
- (૪) માન્ય યુનિયન તરફથી યોજાતા સેમિનારો, શૈક્ષણિક પ્રવાસો માટે ભિગમે મફત પાસ સહીતની સગવડો આપવી.
- (૫) સેન્ટ્રલ વેલ્ફેર બોર્ડની તમામ કાર્યવાહિ માન્ય યુનિયનોને સોંપવી.
- (૬) યુનિયનના કોઈપણ હોદ્દાદારો સામે કોઈપણ કારણસર જો વહિવટી તપાસ કે પગલાં લેવાના પ્રસંગે માન્ય યુનિયનના પ્રમુખ/જનરલ સેક્રેટરીની લેખિત સંમતિ મેળવી ને જ કાર્યવાહિ કરવી.
- (૭) રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનના ૨૫ હોદ્દાદારોને દર માસે ૨ દિવસની રપે. લીવ યુનિયનના કામ અંગે આપવી.
- (૮) માન્ય યુનિયનના હોદ્દાદાર, રક્ષિત કામદારો, કારોબારી સભ્યો, પ્રતિનિધિઓની બદલી માન્ય યુનિયનની લેખિત સંમતિ સિવાય કરવી નહિં.
- (૯) આ કરાર હેઠળ જે સુધારા વધારા કરવામાં આવે તે સિવાયની અન્ય સવલતો-લાભો ચાલુ રાખવા.
- (૧૦) માન્ય યુનિયનના હોદ્દાદારો વિભાગના પ્રશ્નો અંગે વિભાગમાં વિભાગીય નિયામકશ્રી સાથે મિટીંગ કરવાની થાય ત્યારે જે તે હોદ્દાદારને ફરજ ઉપર (ઓન ડ્યુટી) ગણવા તથા ઓન ડ્યુટી સજબ તમામ લાભો આપવા.
- (૧૧) છટણી/સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી સમયે નિગમ/સરકારના ધારા-ધોરણ પ્રમાણે તમામ તબીબી લાભો ચાલુ રાખવા.

(૨૨) સ્થેચ્છિક નિવૃત્તિ આપવા બાબત :-

નિગમમાં ફરજ બજાવતાં વર્ગ ૩-અને ૪ના કર્મચારીઓને ૨૦ વર્ષની સળંગ નોકરી પુરી કર્યા બાદ કે ૫૦ વર્ષની વયમર્યાદા પુરી થયાબાદ બે માંથી જે વહેલું હોય તે સમયે કર્મચારીઓની માંગણીથી જે તે કર્મચારીને સ્થેચ્છિક રીતે નિવૃત્ત કરવા અને તે સમયે નિગમે નિયત કરેલા વર્ષની સળંગ નોકરી પુરી કરેલ છે તેમ આજ નોકરી પુરી કરેલ છે. તેમ ગણી નિયમ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર, પ્રો. ફંડ, ગ્રેજ્યુટી સહીતના અન્ય તમામ નાણાંકીય લાભો આપવા તથા તેના એક બાળકને/આશ્રિતને નોકરીમાં રાખવો.

(૨૩) કામદારોની વહિવટમાં ભાગીદારી :-

નિગમે તેનો વહિવટ ચલાવવા માટે જે કમિટિની રચના કરી છે તે દરેક કમિટિમાં માન્ય યુનિયનના એક એક હોદ્દાદારની નિમણૂક કરવી જેમાં વિભાગીય કક્ષાનાં કમિટિમાં વિભાગીય યુનિયનોનો હોદ્દાદાર અને મધ્યસ્થ કચેરી/મધ્યસ્થ મંત્રાલય ખાતાની કમિટિમાં માન્ય યુનિયનના હોદ્દાદારોનો સમાવેશ કરવો.

(૨૪) મફત બસ :-

કર્મચારીઓ અને તેના બાળકોના લગ્ન પ્રસંગે કર્મચારીના રહેઠાણથી તેના લગ્ન સ્થળે જવા આવવા માટે મફત બસની સુવિધા આપવી.

(૨૫) ડ્રાયવર/કંડક્ટરની તેમજ અન્ય સવલતો :-

- (૧) નિગમ તરફથી ચલાવવામાં આવતી રાત્રી બસોમાં કંડક્ટરને ત્રણ સેલવાળી એક બેટરી આપવી.
- (૨) કેશની લેવળ દેવળ થતી હોય તેવા કેશ રૂમમાં ત્રણ સેલવાળી એક બેટરી કેશીયરને આપવી તેમજ ઇમરન્સી લાઇટ આપવી.
- (૩) દરેક વિભાગીય વર્કશોપમાં રાત્રી સમયે થતાં જોખમો હુમલાખા થતા હોવાથી વોચમેનોને રાયફલની વ્યવસ્થા કરવી.
- (૪) ડ્રાયવરની કેબીનમાં ઉનાળામાં ઘણી જ ગરમી લાગતી હોવાથી બોનટ ઉપર તથા ડ્રાયવરના માથા ઉપર છાપરા નીચે યોગ્ય વ્યવસ્થા કરવી જેથી ગરમી ઓછી લાગે.
- (૫) કંડક્ટરોની ટ્રેની સલામતિ માટે સ્ટ્રોંગરૂમની વ્યવસ્થા કરવી ટીકીટની ટ્રથાં કપડાં/હાથ બગડતાં હોવાથી ટ્રે ઉપર લગાવવા માટે કવર આપવું.
- (૬) પૈસાની સારી રીતે સાચવણી થાય તે પેટે સારી ગુણવત્તાવાળી અને ચેનવાળી કેશબેગ આપવી.

(બ) અઠવાડિક રજા નિયમ કરેલા દિવસે આપવામાં ન આવે તો તે દિવસનો બમણો પગાર આપવો.

(૮) નિગમ તરફથી જે જે સ્થળોએ આંતર રાજ્યમાંની બસની સગવડ કરવામાં આવેલ હોય તે દરેક સ્થળોએ ડ્રાયવર/કંડક્ટરોને રહેવા તથા કેશની ખાળવણી કરવાની સવલત આપવી.

(૨૬) સારી હાલતમાં વાહનો આપવા બાબત :-

(૧) ટાટા અને લેલેન્ડ જેવી કંપનીઓમાંથી આવતી ગાડીઓમાં જે સાધનો આપવામાં આવે છે તે તમામ સાધનોજ બસમાં ચાલુ રાખવા.

(૨) ગાડીઓની ખોડી, શીટો સારી હાલતમાં હોય તેવી અને ચાંપ્રિક ખામી રહીત બરાબર રોડ વર્ધી બસ ડ્રાયવરને આપવી. અને મુખ્યત્વે ગીયર, સ્ટાર્ટર, તુટેલા પાટાવાળી ફ્રન્ટ લાઇટ, સ્ટયરીંગમાં પ્લેવાળી કે ડગવાળી કે બ્રેકની ખામીવાળી ગાડી ડ્રાયવરને આપવી નહીં કે તે ગાડી લેવા ફરજ પાડવી નહીં. કોઇપણ સંજોગોમાં આવી ખામીવાળી ગાડી આપવામાં આવે તો આ ખામીનો નિર્દેશ કરીને તે ગાડી ચલાવવાનો લેખિત હુકમ ડ્રાયવરને આપવો. દરેક ગાડી સાથે પુરા સાધનો સહિતનું ટુલબોક્સ, તાડપત્રી દોરડું, રોડ પરમીટ તથા કાયદા નીચે નક્કી થયેલ સાધનો અચૂક આપવા.

(૩) નિગમના તમામ એકમોમાં એકજ પ્રકારના દા. ત. લેલેન્ડ અથવા ટાટાના મેઇકની જ ગાડીઓ આપવી કે જેથી મરામતનું કામ સરળતાથી થઇ શકે.

(૨૭) ટ્રાફિકને લગતી બાબતો :-

લાઇન એલાઉન્સ/નાઇટ એલાવન્સ/આઉટ સ્ટે. એલાઉન્સ વગેરે. તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૪૯ અને ૫૦ માં કરેલ જોગવાઈમાં તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ થી પ્રભુ ઘણો વધારો કરી આપવો.

(૨૮) ફી ડ્યુટી પાસ :-

કર્મચારી તેમનું રહેઠાણનું સ્થળ તેમના કામના સ્થળ તેમના કામ કરવાના સ્થળથી દુર હોય તો તેમના રહેઠાણના સ્થળે જવા આવવા માટે સંસ્થાની બસમાં મુસાફરી કરવાનો ફી ડ્યુટી પાસ આપવો.

(૨૯) કામના કલાક, સ્પેડ ઓવર :-

(૧) તા. ૩૭ જુલાઇ, ૧૯૮૧ના સેટલમેન્ટની કલમ નંબર ૯૬(અ) (બ) (ક) (ડ) (ઘ) ની જોગવાઈઓ ચાલુ રાખવી. અઠવાડિક રજાના દિવસથીજ અઠવાડિયાની ગણતરી કરવી.

(૩૦) ફી ડ્યુટી ની ચર્ચા :-

- (૧) નિગમ તરફથી ચલાવવામાં આવતી શહેરી સર્વિસમાં તે શહેરની વસ્તિ, ટ્રાફિક, ગતિમથાદિ તથા અન્ય બાબતોને લક્ષમાં રાખીને રનીંગ ટાઇમમાં સુધારો કરવો અને લાંબા રૂટમાં હાથવે ઉપર કાયદેસરના સ્ટોપ નક્કી કરવા.
- (૨) નિગમ તરફથી ચલાવવામાં આવતી મીફ્યુઅલ સર્વિસોનો જે શહેરમાંથી પસાર થાય તે શહેરની વસ્તી, ટ્રાફિક અને ગતિમથાદિ તેમજ અન્ય બાબતો લક્ષમાં રાખી મોફ્યુ સર્વિસમાં રનીંગ ટાઇમમાં સુધારો કરવો.
- (૩) રનીંગ ટાઇમના જે મુદ્દાઓ વહિવટના ધ્યાન ઉપર લાવવામાં આવે તેનો નિકાલ માન્ય યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ સાથે ચર્ચા કરી સંમતિ મેળવી તેનો નિકાલ મોડામાં મોડો દિન -૧૦માં કરવો.
- (૪) વહિવટ તરફથી જે તે ડેપોના જેટલા કુ ફાળવવામાં આવેલા તેટલી કુમાં ડ્યુટી ગોઠવી જે તે ડેપોના માન્ય યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ સુચના આપે તેવી કુ ડ્યુટીનું વહિવટે અમલીકરણ કરવું. તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૮૯ની કલમ નં. ૪૭(કે) રદ કરી તે નીચ પ્રમાણે સુધારો કરવો.
 - (૧) કુ ડ્યુટીની ચર્ચામાં દરેક ડેપોમાંથી માન્ય યુનિયન તરફથી નિમાયેલા ડ્રાયવર/કન્ડક્ટર અને એક ટ્રાફિક સ્ટાફનો તથા જે તે વિભાગના જનરલ સેક્રેટરીનો કુ ડ્યુટી કમિટિમાં સમાવેશ કરવો.
 - (૨) માન્ય યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીશ્રી તથા તેઓએ નિયુક્ત કરેલ યુનિયનોના હોદ્દાઓ સાથે કુ ડ્યુટીની ચર્ચા કરી હોદ્દાઓએ સુચનો કરેલ સુધારાઓનો કુ ડ્યુટીમાં સુધારો કરી તેનો અમલ કરવો.
 - (૩) જે કિસ્સામાં કુ ડ્યુટીની ગોઠવણમાં મતભેદ ઉભા થાય ત્યારે માન્ય યુનિયનની લેખિતમાં સંમતિ વિના કોઈ ફેરફાર કરવો નહીં.
 - (૪) એક વખત ગોઠવાઈ ગયેલી કુ ડ્યુટીમાં વહિવટે માન્ય યુનિયનના મહામંત્રીશ્રી ની લેખિત મંજૂરી વિના કોઈ ફેરફાર કરવો નહીં.
 - (૫) કુ ડ્યુટીની ચર્ચા દરમિયાન માન્ય યુનિયને આપેલા સુચનોની કાર્યવાહિ સમયપત્રકના અમલીકરણ મહેલા મુર્ષ કર્યાબાદ જ સમયપત્રકનું અમલીકરણ કરવું.

(૩૧) બસ લુંટફાટ :-

બસ લુંટફાટ, આંદોલન દરમિયાન કર્મચારીનું મૃત્યુ થાય તેવા પ્રસંગે કર્મચારીના વારસદારને રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- આર્થિક સહાય તરીકે વધારાની રકમ આપવી. આ પ્રસંગે

કર્મચારી અપંગ અને તેવા કિસ્સામાં રૂપિયા ૫૧,૦૦૦/- ની રકમ આપવી. અને તે અંગે થયેલ સારવારનો તમામ ખર્ચ નિયમોને લક્ષમાં લીધા સિવાય આપવો.

(૩૨) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :-

- (૧) એલ. ટી. સી. ના રોકડ નાણાં લેવા ઇચ્છતાં કર્મચારીઓને ટી. એ બીલ ભરીને ચુકવી આપવા.
- (૨) હાલમાં ફ્રી પોસના બદલામાં લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન આપવામાં આવે છે તે પ્રથા રદ કરી ગુજરાત સરકારના ધોરણે દરેક કર્મચારીઓને લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશનનો લાભ આપવો.

(૩૩) ઓવર ટાઇમ :-

- (૧) ડ્રાયવર/કંડક્ટર જે સમયથી ફરજ ઉપર હાજર થાય ત્યારથી ફરજ મુક્ત થાય તે ફરજ ઉપરના સમયનો ફરજ ઉપરનો સમય ગણી આઠ કલાકથી ઉપરના તમામ સમય માટે પગારના બમણા દરે ઓવર ટાઇમ ભથ્થુ ચુકવી આપવું.
- (૨) વર્કશોપ, સ્ટોર્સ, ડેપો વિગેરેના કર્મચારીઓ જ્યારે પણ બહાર સ્ટોર્સ લેવા કે આપવા માટે મોકલવામાં આવે ત્યારે તેમજ ટ્રકનીકે વાહનોની સાથે જતાં કર્મચારીને મુસાફરી સહીતનાં સમયને ફરજનો સમય ગણી નિયત કરેલ કામના કલાકો ઉપરાંતના સમય માટે પગારનાં બમણાં દરે ઓવર ટાઇમ ભથ્થું આપવું.
- (૩) રાત્રીવાસો રહેતા અને કોઈ ખાસ પ્રસંગો જેવાં કે કેબ્યુઅલ કોન્ટ્રાક્ટ, વેળાની ફરજ કે કોઈ આકસ્મિક કારણોસર જવા કલાકનો આરામ આપ્યા સિવાય તેમની પાસે ફરજ લેવામાં આવે તો આ અંગે સળંગ ફરજનો, ફરજ ઉપરનો સમય ગણી નિયમોનુસાર ઓવર ટાઇમ આપવો. એક કુંને એક કરતાં વધારે સળંગ નાઇટ (ડબલ-નાઇટ) શિડ્યુલ ડ્યુટીમાં મોકલવામાં આવે ત્યારે દરરોજના રૂ. ૧૦-૦૦ લેખે વધારાનું એલાવન્સ આપવું.
- (૪) શિડ્યુલ ડ્યુટી સિવાયની ફરજ ઉપર જ્યારે પણ ડ્રાયવર કંડક્ટરોને મોકલવામાં આવે ત્યારે તેમને દૈનિક ભથ્થું આપવું.

(૩૪) છટણી :-

- (૧) છટણી થયેલ કર્મચારીઓને છટણી થયાની તારીખથી પુનઃ નિમણુંક મળે ત્યાં સુધી જે તે કક્ષાનો અડધો પગાર જીવન નિર્વાહ ભથ્થાં પેટે ચુકવી આપવો.

- (૨) ૧૪૦ દિવસથી વધારે દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી હોય તેવા કર્મચારીઓની છટણી કરવી નહીં.
- (૩) ઉપરોક્ત માંગણી થી સુધારા વધારા થતાં આ ફેરફાર સિવાયની છટણી અંગેની અન્ય જોગવાઈ ચલાવત રાખવી.
- (૪) આ અંગે ફેરફાર સિવાયની અન્ય સેટલમેન્ટની જોગવાઈઓ ચાલુ રાખવી.

(૩૫) એપ્રેન્ટીસો :-

- (૧) એપ્રેન્ટીશોની ભરતી કરતી વખતે કર્મચારીઓના બાળકો/આશ્રિત માટે ૫૦% જગા દરેક ક્ષેત્રોમાં અનામત રાખવી અને આવી જગાઓ કર્મચારીઓના બાળકો/આશ્રિતો થકી જ ભરવી.
- (૨) કર્મચારીઓના આશ્રિતોને નોકરીમાં આગ્રિમતા આપવા. કર્મચારીઓના કુટુંબીજનો/આશ્રિતોને ડ્રાયવર/કંડક્ટરની તાલીમ આપી અગ્રિમતાના ધોરણે ડ્રાયવર/કંડક્ટરની કક્ષામાં નિમણુંક આપવી.
- (૩) કર્મચારીઓના આશ્રિતોને ઓટ/ઇલેક્ટ્રીકલ/સીવીલ એન્જીનીયરીંગની તાલીમ આપી અગ્રિમતાના ધોરણે જે તે કક્ષામાં નિમણુંક આપવી.

(૩૬) સ્ટાફ કી :-

- (૧) તારીખ ૩જી જુલાઈ, ૧૯૮૧ના સેટલમેન્ટ ની કલમ નં. ૨૪ ની જોગવાઈઓનો તાત્કાલિક અમલ કરવો.

(૩૭) ભરતી/બટતી અંગેના નિયમો અંગે :-

- (૧) તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૮૯ ના સેટલમેન્ટ ની કલમ નં. ૨૧ માં કરેલ જોગવાઈઓ ચાલુ રાખવી.
- (૨) નીચેના ટ્રેડમાં ચેનલ પ્રમોશનની જોગવાઈ કરવી :-
વલ્કેનાઇઝર, વેલ્ડર, બેન્સફીટર, બોડીફીટર, અપ હોલ્સ્ટર, બ્રેલસ્મીથ, પેઇન્ટર, ટર્નર, ડ્રાફ્ટમેન (સીવીલ) ટ્રેસર, ઇલેક્ટ્રીશ્યન સ્ટેનો, કોમ્પીસ્ટ, ઇન્સ્પેક્ટર (સીવીલ) ટાયર ફીટર, કંપાઉન્ડર, આસી. ડ્રાફ્ટમેન.
- (૩) ખાતાકીય કર્મચારીઓને બહારના ક્ષેત્રની ઉપલી કક્ષાની ભરતીના ઉમેદવાર તરીકે નોકરીને અનુભવની ગણતરીમાં ઉમેદવારી નોંધાવે તો તેઓને જે કક્ષા માટે નિગમમાં કરેલ લેવા અને મીનીમમ શૈક્ષણિક લાયકાતથી ઉપલી શૈક્ષણિક લાયકાતની માંગણી કરવી નહીં તેમજ ટકાવારીની પણ માંગણી કરવી નહીં.

- (૪) જે કક્ષાની ભરતી માટે એમ્પ્લોયમેન્ટ એક્ષચેન્જમાંથી નામો મંગાવવાની પ્રથા છે તે નાબુદ કરવી.
- (૫) કર્મચારીઓની ભરતી, બઢતીનો રેશીઓ ૧૦૦% છે તે સિવાય દરેક ક્ષેત્રમાં ખાતાકીય ગ્રણ અને બહારના એક તે પ્રમાણે રેશીઓમાં સુધારો કરવો.
- (૬) જે કર્મચારીઓએ હંગામી ધોરણે સતત એક વરસ સુધી જે કક્ષામાં કામ કરેલ હોય તેનાથી ઉપલી કક્ષાની ખાતાકીય પરીક્ષામાં બેસવાની છુટ આપવી.
- (૭) સને ૧૯૬૪ ના સેટલમેન્ટની કલમ નંબર-૪૨ નો ચુસ્તપણે અમલ કરવો.
- (૮) કોઇપણ કર્મચારી ઉપરની જગામાં ૧૫ દિવસો કરતાં વધારે કામ કરે તો ઉપરની જગામાં બઢતી આપવી.

(૩૮) કોમ્પ્યુટર એલાવન્સ :-

નિગમની સેન્ટ્રલ ઓફિસ/વિભાગીય કચેરીઓ/સેન્ટ્રલ વર્કશોપ તથા ડેપો/યુનિટ ખાતે વપરાતા કોમ્પ્યુટરો ઉપર કામ કરતા કર્મચારીઓને દર માસે રૂ. ૧૦૦/- કોમ્પ્યુટર એલાવન્સ આપવું.

(૩૯) આ સિવાયની પૂરક માંગણી રજુ કરવાનો હક્ક અબાધિત રાખવામાં આવે છે.

(૪૦) કરારનો અમલ :-

- (૧) આ માંગણીઓ મળેથી તેનું અમલકરણ તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૯૭ થી કરવું. માંગણીઓનું નિરાકરણ કે ચુકવણું થાય તે વચગાળાની સમય દરમિયાન દરેક કર્મચારીને માસિક રૂ. ૨૦૦/-૧લી ઓગષ્ટ, ૯૭ થી વચગાળાની રાહત પેટે રોકડમાં ચુકવવા. આ માંગણીઓ અંગે નિર્ણયો લેવાય તે અંગેના સર્વિસ રેગ્યુલેશન નીતિ નિયમો કે હુકમો વહીવટે તાત્કાલિક સુધારી જે કામદારને જે કોઇ અધિકારો પ્રાપ્ત થયેલા હોય તેમાં કોઇપણ ફેરફાર એગ્રીમેન્ટ કર્યા સિવાય કરવો નહીં.
- (૨) તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૯૭ થી અમલમાં આવનાર સેટલમેન્ટ અન્વયે જે કોઇ સુધારા વધારા કરવામાં આવે , નિગમોમાં ફેરફાર કરવામાં આવે તે સિવાયની અન્ય જોગવાઈઓ નિયમો કોઇપણ ફેરફાર સિવાય ચાલુ રાખવા તથા કર્મચારીની નોકરીની શરતો, હક્કો સહીતની અત્યારની નોકરીની શરતોને વિતરીત અસર કરે તેવું કંઈ પણ કરવું નહીં.

પગાર ધોરણનું પત્રક

ક્રમાંક	કક્ષાનું નામ	પગાર ધોરણ
૧	૨	૩
૧.	પટાવાળા ખાનસમાં ફાયરમેન મજદુર ચોડલી સ્ટોરમેન વોર્નર ટપાલી સિપાઈ વોચમેન ઓકળીલરીહેન્ડ સ્વીપર પેકર એટેન્ડન્ટ ખલાસી ચેકર હેલ્પર	૨૪૪૦-૮૫ ૩૦૩૫-૧૦૫ ૩૭૭૦-૧૨૫-૪૮૯૫
૨	નાયક કારકુન આસી. ગાર્ડનર ગેઈટકીપર હવાલદાર કંડકટર આઈ.સી હેડગેઈટકીપર ટેલીફોન રાઈટર આસિસ્ટન્ટ	૨૫૫૦-૧૦૫-૩૨૯૫-૧૨૫ ૪૧૬૦-૧૪૫-૫૬૧૦
૩	ડ્રાયવર આસી. બાઈન્ડર	૨૬૫૦-૧૨૫-૩૫૨૫ ૧૪૫-૪૫૪૦-૧૬૫-૬૫૨૦
૪	ટ્રાફિક કંટ્રોલર કોમ્પ્યુટર કોમ્પીસ્ટ કેશીયર આઈ. બી ટેલી. ઓપરેટર ટાઈપકલાર્ક ગાર્ડનર વાયરમેન ઈન્સ્પેક્ટર સિવિલ પંચઓપરેટર મીકેનીક (સ્ટોર્સ) ડ્રેસર જુની. કલાર્ક આઈ. એ. (રોટરી) કંપાઉન્ડર ટાઈપીસ્ટ વેરીફાયર	૩૦૫૦-૧૪૫-૪૦૬૫-૧૬૫- ૫૨૨૦-૧૮૫-૭૦૭૦
૫	આસી. ડ્રાફ્ટમેન આઈ. એ. ઈલેક્ટ્રીશિયન 'બી' ૩૮૦૦-૧૬૫-૪૯૫૫-૧૮૫ આઈ. એ. આસી. ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર આઈ. એ મીકેનીક ડ્રાયવર આસી. ડ્રાફ્ટમેન	૬૨૫૦-૨૦૫-૭૮૯૦
૬	સીની. ક્લાર્ક હેરઆઈ લીડીંગહેન્ડ સીની. કેશીયર મીકેનીક જુની. આસીસ્ટન્ટ ઈલેક્ટ્રીશિયન ટાઈપકીપર ટીનસ્મીથ નર્સ વેલ્ડર સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર બેન્ચફીટર આસી. સ્ટોરકીપર વેલ્કેનાઈઝર	૪૦૦૦-૧૮૫-૫૨૯૫-૨૦૫ ૬૭૩૦-૨૨૫-૮૫૩૦

ક્રમાંક	કક્ષાનું નામ	પગાર ધોરણ
૧	૨	૩
	રોડ રોલર અપહોલસ્ટર અને વગેરે ટ્રેડ	૪૦૦૦-૧૮૫-૫૨૯૫-૨૦૫
	રોડ ગ્રેડર ડ્રાઈવર ડ્રાફ્ટમેન ઓવરશીયર (નોન કવોલીફાઈડ)	૬૭૩૦-૨૨૫-૮૫૩૦
૭	સીની. આસીસ્ટન્ટ ચાર્જમેન ટ્રાફિક ઇન્સ્પેક્ટર ડેપો મેનેજર-સી લેબર આસીસ્ટન્ટ ડ્રાફ્ટમેન સ્ટોરકીપર (સીડબ્લ્યુએ.) જુની. એકાઉન્ટન્ટ સુપરવાઇઝર (સીવીલ ડીપ્લોમા હોલ્ડર)	૪૫૦૦-૨૦૫-૫૯૩૫ ૨૨૫-૭૭૧૦-૨૫૦ ૯૫૧૦
૮	સ્ટેનોગ્રાફર-બી સીની. એકાઉન્ટન્ટ ઇન્સ્પેક્ટર ઓફ એકાઉન્ટ સુપરવાઇઝર એસ્ટા. સુપરવાઇઝર રોટરી મશીન ઓપરેટર	૫૦૦૦-૨૨૫-૬૫૭૫- ૨૪૫-૮૨૯૦-૨૬૫- ૧૦૧૪૫
૯	સ્ટોર્સ સુપરવાઇઝર સીનીયર સ્ટોક બેરીફાયર લીગલ સુપ્રિટેન્ડન્ટ હેડ ડ્રાફ્ટમેન પરચેઝ સુપરવાઇઝર ઓફિસ સુપ્રિટેન્ડન્ટ આસીસ્ટન્ટ ટ્રાફિક સુપ્રિટેન્ડન્ટ ઇલેક્ટ્રીકલ સુપરવાઇઝર આસી. વર્ક્સ સુપ્રિટેન્ડન્ટ જુનીયર ફોરમેન ટેકનીકલ આસિસ્ટન્ટ ડેપો મેનેજર-‘બી’ સ્ટેનોગ્રાફર ‘એ’ જુનીયર એન્જિનીયર (ડીગ્રી હોલ્ડર) જુનીયર ફોરમેન (પ્રિન્ટીંગ) ડીવીઝનલ એકાઉન્ટન્ટ	૫૧૭૦-૨૪૫-૭૨૧૫- ૨૬૫-૯૦૭૦-૨૮૫ ૧૧૦૬૫

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી.

INDUSTRIAL COURT, GUJARAT

Notification

No. MKM/2/33/1163.- By virtue of the provisions contained in Regulation 12 and 13 of the Industrial Court Regulation, 1947 it is hereby notified that following days will be observed as holidays by the Industrial Court, Gujarat during the year 2000.

1. Makar Sankranti	14th January, 2000/24, Pausha, 1921	Friday
2. Republic Day	26th January, 2000/6 Magha, 1921	Wednesday
3. Maha shivratri	4th March, 2000/14, Falgun, 1921	Saturday,
4. Bakri-Id(Id-UI-Aza)	17 March, 2000/27 Falgun, 1921	Friday
5. Holi-2nd day (Dhuleti)	20th March, 2000/30 Falgun, 1921	Monday
6. Chetichand	6th April, 2000/17 Chaitra, 1922	Thursday
7. Ram Navami	12th April, 2000/23 Chaitra, 1922	Wednesday
8. Dr. Baba Saheb Ambedkar's Birthday	14th April, 2000/25 Chaitra, 1922	Friday
9. Good-Friday	21st April, 2000/1 Vaishakh, 1922	Friday
10. Bhagvan Shri Parshuram Jayanti	6th May, 2000/16 Vaishakh, 1922	Saturday
11. Id-e-Milad-Un-Nabi (Prophet Mohmed's Birthday)	15th June, 2000/25 Jyaishta, 1922	Thursday
12. (1) Raksha Bandhan	15th August, 2000/24 Shravan, 1922	Tuesday
(2) Independence Day	15th August, 2000/24 Shravan, 1922	Tuesday
13. Parsi New Year day (Parsi Sahenshahi)	21st August, 2000/30 Sharvan, 1922	Monday
14. Janmashtami (Krishna Jayanti)	23rd August, 2000/1 Bhadra, 1922	Wednesday
15. Samvantsari (Chaturthi Paksha)	2nd September, 2000/11 Bhadra, 1922	Saturday
16. Mahatma Gandhi's Birthday	2nd October, 2000/10 Ashvin, 1922	Monday
17. Dusshera	7th October, 2000/15, Ashvin, 1922	Saturday
18. Diwali	26th October, 2000/4 Kartik, 1922	Thursday
19. Diwali-New Year Day	28th October, 2000/6 Kartik, 1922	Saturday
20. Sardar Vallabhbhai Patel's Birthday	31st October, 2000/9 Kartik, 1922	Tuesday
21. Guru Nanak's Birthday	11th November, 2000/20 Kartik, 1922	Saturday
22. Christmas	25th December, 2000/4 Pausha, 1922	Monday
23. Ramzan-Id (Id-UI-Fitra)	28th DEcember, 2000/7 Pausha, 1922	Thursday

Note :- (1) The following days have not been notified as Public Holidays, as they fall on Sunday.

1. Ramzan-Id (Id-UI-Fitra)	9th January, 2000/19 Pausha, 1921
2. (1) Mahavir Jayanti	16th April, 2000/27 Chaitra, 1922
(2) Muharram	16th April, 2000/27 Chaitra, 1922
3. BhaiBij	29th October, 2000/7 Kartik, 1922

Note :- (2) If any of the Muslim Holidays notified above does not fall on day notified, the Muslim Government Servants may be granted o optional holideay on the day on which the holiday is actually observed.

(3) Staff on the Industrial Court, Gujarat may avail of the Maximum of any two holidays on the festival of occassions mentioned in the Govt. Notification GS/99-45-PHD/1099/3535/Gh, 3rd, DEcember, 1999/12 Agrahanya, 1921 at their option and irrespective of their religious denomination permission for availment of these optional holidays should however be applied for in writting in advance and will normally be granted by the officer competent to grant leave with due regard exigencies of Govt. work. This leave of two days taken by Memebrs of the staff of the Industrial Court, at their option on the festival of their choice will not be debted, to their casual leave account.

Ahmedabad, 25th January, 2000.

N. N. PATEL,
Registrar,
Industrial Court, Gujarat,
Ahmedabad.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર એમકેએમ/૨/૩૩/૨૦૦૦/૧૧૬૩.- ઔદ્યોગિક અદાલત વિનિયમોની વિનિયમ ૧૨ અને ૧૩માં સમાવિષ્ટ જોગવાઈઓ અનુસાર આથી જાહેર કરવામાં આવે છે કે, ઈ.સ. ૨૦૦૦ના વર્ષમાં ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત નીચેની રજાઓ પાળશે.

૧. મકર સંક્રાંતિ	૧૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦/૨૪ પૌષ, ૧૯૨૧	શુક્રવાર
૨. પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦/૬ માઘ, ૧૯૨૧	બુધવાર
૩. મહાશિવરાત્રી	૪થી માર્ચ, ૨૦૦૦/૧૪ ફાલ્ગુન, ૧૯૨૧	શનિવાર
૪. બકરી ઈદ (ઈદ-ઇલ-અઝા)	૧૭મી માર્ચ, ૨૦૦૦/૨૭ ફાલ્ગુન, ૧૯૨૧	શુક્રવાર
૫. હોળી-બીજો દિવસ-ધૂળેટી	૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૦/૩૦ ફાલ્ગુન, ૧૯૨૧,	સોમવાર
૬. ચેટીચંદ	૬ઢી એપ્રિલ, ૨૦૦૦/૧૭ ચૈત્ર, ૧૯૨૨	ગુરુવાર
૭. રામનવમી	૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦/૨૩ ચૈત્ર, ૧૯૨૨	બુધવાર
૮. ડૉ. બાબા સાહેબ આંબેડકરનો જન્મદિન	૧૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦/૨૫ ચૈત્ર, ૧૯૨૨	શુક્રવાર
૯. ગુડ ફ્રાઈડે	૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦/૧ વૈશાખ, ૧૯૨૨	શુક્રવાર
૧૦. ભગવાનશ્રી પરશુરામ જયંતિ	૬ઢી મે, ૨૦૦૦/૧૬ વૈશાખ, ૧૯૨૨	શનિવાર
૧૧. ઈદ-એ-મિલાદ-ઉલ્લાહી	૧૫મી જુન, ૨૦૦૦/૨૫ જ્યેષ્ઠ, ૧૯૨૨	ગુરુવાર
૧૨. (૧) રક્ષાબંધન	૧૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦/૨૪ શ્રાવણ, ૧૯૨૨	મંગળવાર
(૨) સ્વાતંત્ર્યદિન	૧૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦/૨૪ શ્રાવણ, ૧૯૨૨	મંગળવાર

૧૩. પારસી નૂતનવર્ષદિન (પારસી શહેનશાહી)	૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦/૩૦ શ્રાવણ, ૧૯૨૨	સોમવાર
૧૪. જન્માષ્ટમી (કૃષ્ણ જયંતિ)	૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦/૧ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૨	બુધવાર
૧૫. સંવત્સરી (ચતુર્થી પક્ષ)	૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦/૧૧ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૨	શનિવાર
૧૬. મહાત્મા ગાંધીનો જન્મદિન	૨૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦/૧૦ આશ્વિન, ૧૯૨૨	સોમવાર
૧૭. દશેરા	૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦/૧૫ આશ્વિન, ૧૯૨૨	શનિવાર
૧૮. દિવાળી	૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦/૪ કાર્તિક, ૧૯૨૨	ગુરુવાર
૧૯. નૂતનવર્ષદિન	૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦/૬ કાર્તિક, ૧૯૨૨	શનિવાર
૨૦. સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલનો જન્મદિન	૩૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦/૯ કાર્તિક, ૧૯૨૨	મંગળવાર
૨૧. ગુરૂ નાનકનો જન્મદિન	૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૦/૨૦ કાર્તિક, ૧૯૨૨	શનિવાર
૨૨. નાતાલ	૨૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૦/૪ પૌષ, ૧૯૨૨	સોમવાર
૨૩. રમઝાન ઈદ (ઈદ-ઉલ-ફિત્ર)	૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૦/૭ પૌષ, ૧૯૨૨	ગુરુવાર

નોંધ :- (૧) નીચેની રજાઓ રવિવારે આવતી હોવાથી જાહેર રજાના દિવસ તરીકે જાહેર કરી નથી.

૧. રમઝાન ઈદ (ઈદ-ઉલ-ફિત્ર)	૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦/૧૯, પૌષ, ૧૯૨૧
૨. (૧) મહાવીર જયંતિ (જન્મ કલ્યાણક)	૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦/૨૭ ચૈત્ર, ૧૯૨૨
(૨) મહોરમ	૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦/૨૭ ચૈત્ર, ૧૯૨૨
૩. ભાઈબીજ	૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦/૭ કાર્તિક, ૧૯૨૨

નોંધ : (૨) ઉપર જાહેર કરેલી મુસ્લીમોની કોઈપણ રજાએ જાહેર કરેલા દિવસે આવતી ન હોય તો, તે તહેવાર જે દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લીમ કર્મચીરીઓને મરજીયાત રજા આપી શકાશે.

નોંધ : (૩) આ કચેરીના સર્વે કર્મચારીઓનું સરકારી સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તારીખ ૩૭ ડિસેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક ગસ-૯૯-૪૫-જસર-૧૦૯૯-૩૫૩૫-ધ, તરફ ધ્યાન દોરવામાં આવે છે. સદરહુ જાહેરનામામાં જણાવેલ તહેવાર પ્રસંગોએ વધુમાં વધુ બે રજાઓ ભોગવી શકાશે. આવી મરજીયાત રજાઓ ભોગવવા અંગેની પરવાનગી માટે અગાઉથી લેખિત અરજી કરવી જોઈએ અને સામાન્ય રીતે રજીસ્ટ્રાર, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત કામકાજની અગત્યતા જોઈ રજા મંજૂર કરશે. આ કચેરીના તમામ કર્મચારીઓને તેમની પસંદગી પ્રમાણે આ બે તહેવારની લીધેલ રજા તેમની પરચુરણ રજાઓમાં હિસાબમાં ઉંઘાડવામાં આવશે નહિ.

સરકારી કર્મચારીઓ માટે મરજીયાત રજાઓ

ક્રમાંક ગસ-૯૯-૪૫-જસર-૧૦૯૯-૩૫૩૫-ધ - ૧૮૮૧ના વટાઉપત અધિનિયમ, (૧૮૮૧ના રદ્દમા) હેઠળ જાહેર કરવામાં આવેલ જાહેર રજાઓ ઉપરાંત ગુજરાત સરકારે ૨૦૦૦ના વર્ષ માટે માન્ય કરેલી મરજીયાત રજાઓ નીચે પ્રમાણે છે.

૧. ખ્રિસ્તી નૂતનવર્ષદિન	૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦/૧૧ પૌષ, ૧૯૨૧	શનિવાર
૨. ગુરૂ ગોવિંદસિંહનો જન્મદિન	૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦/૧૫ પૌષ, ૧૯૨૧	બુધવાર
૩. વાસી ઉત્તરાયણ (મકરસંક્રાંતિ પછીનો દિવસ)	૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦/૨૫ પૌષ, ૧૯૨૧	શનિવાર
૪. વિશ્વકર્મા જયંતિ (મહાસુદ ૧૩)	૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦/૨૮ માઘ, ૧૯૨૧	ગુરૂવાર
૫. જમશેદી નવરોઝ (પારસી શહેનશાહી અને પારસી કદમી)	૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૦/૧ ચૈત્ર, ૧૯૨૨	મંગળવાર
૬. ગુડી પડવો	૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦/૧૬ ચૈત્ર, ૧૯૨૨	બુધવાર
૭. નવમી મહોત્સવ (મુસ્લીમ શિયા અને સુન્ની)	૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦/૨૬ ચૈત્ર, ૧૯૨૨	શનિવાર
૮. હાટકેશ્વર જયંતિ	૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦/૨૮ ચૈત્ર, ૧૯૨૨	સોમવાર
૯. ચૈત્ર સુદ - ૧૫	૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦/૨૯ ચૈત્ર, ૧૯૨૨	મંગળવાર
૧૦. પેશાય (પ્રથમદિવસ)	૨૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૦/૩૧ ચૈત્ર, ૧૯૨૨	ગુરૂવાર
૧૧. જરથોસ્તનો દિશો (પારસી કદમી)	૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦-૮ વૈશાખ, ૧૯૨૨	શુક્રવાર
૧૨. શ્રી જગદ્ગુરૂ આદ્યશંકરાચાર્ય જયંતિ	૮મી મે, ૨૦૦૦-૧૮ વૈશાખ, ૧૯૨૨	સોમવાર
૧૩. બુદ્ધ પૂર્ણિમા	૧૮મી મે, ૨૦૦૦-૨૮ વૈશાખ, ૧૯૨૨	ગુરૂવાર
૧૪. શહાદત-એ-ઈમામ-હસન (મુસ્લીમ શીયા)	૨૭ જૂન, ૨૦૦૦-૧૨ જ્યેષ્ઠ, ૧૯૨૨	શુક્રવાર
૧૫. ગુરૂ અર્જુનદેવનો શહિદદિન	૫મી જૂન, ૨૦૦૦-૧૫ જ્યેષ્ઠ, ૧૯૨૨	સોમવાર
૧૬. શબાથ	૮મી જૂન, ૨૦૦૦-૧૯ જ્યેષ્ઠ, ૧૯૨૨	શુક્રવાર
૧૭. છટે મિલાદ (મુસ્લીમ શિયા)	૧૫મી જૂન, ૨૦૦૦-૨૫ જ્યેષ્ઠ, ૧૯૨૨	ગુરૂવાર
૧૮. રથયાત્રા (અષાઠી બીજ)	૩૭ જુલાઈ, ૨૦૦૦-૧૨ આષાઠ, ૧૯૨૨	સોમવાર
૧૯. ગાથા ગહમ્બર (ગાથા ત્રીજ) (પારસી કદમી)	૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૦૦-૨૮ આષાઠ, ૧૯૨૨	બુધવાર
૨૦. પારસી નૂતન વર્ષના આરંભનો દિવસ (ગાથા-૫) (પારસી કદમી)	૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૦-૩૦ આષાઠ, ૧૯૨૨	શુક્રવાર
૨૧. પારસી નૂતનવર્ષદિન (પારસી કદમી)	૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૦૦-૩૧ આષાઠ, ૧૯૨૨	શનિવાર
૨૨. ખોરદાદ સાલ (પારસી કદમી)	૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૦-૫ શ્રાવણ, ૧૯૨૨	ગુરૂવાર
૨૩. ધીશાબીજ	૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦-૧૯ શ્રાવણ, ૧૯૨૨	ગુરૂવાર
૨૪. ગાથા ગહમ્બર (ગાથા ત્રીજ) (પારસી શહેનશાહી)	૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦-૨૭ શ્રાવણ, ૧૯૨૨	શુક્રવાર
૨૫. નંદ ઉત્સવ (જન્માષ્ટમી પછીનો દિવસ)	૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦-૨ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૨	ગુરૂવાર
૨૬. (૧) શ્રાવણ વદ-૧૨ (પર્યુષણ પર્વનો પ્રારંભદિન) (ચતુર્થી પક્ષ) (૨) ખોરદાદ સાલ (પારસી શહેનશાહી)	૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦-૪ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૨	શનિવાર
૨૭. મહાવીર જન્મવાંચન	૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦-૮ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૨	બુધવાર
૨૮. ગણેશ ચતુર્થી	૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦-૧૦ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૨	શુક્રવાર
૨૯. રોશ હોશાના (પ્રથમ દિવસ)	૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦-૮ આશ્વિન, ૧૯૨૨	શનિવાર
૩૦. કિપ્પુર	૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦-૧૭ આશ્વિન, ૧૯૨૨	સોમવાર

૩૧. સુકોથ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦-૨૨ આશ્વિન, ૧૯૨૨ શનિવાર
 ૩૨. ધનતેરસ (આસો વદ-૧૩) ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦-૨ કાર્તિક, ૧૯૨૨ મંગળવાર
 ૩૩. કાળી ચૌદસ (આસો વદ-૧૪) ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦-૩ કાર્તિક, ૧૯૨૨ બુધવાર
 ૩૪. ગીતા જયંતિ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૦-૧૬, અગ્રહાયણ, ૧૯૨૨ ગુરુવાર
 ૩૫. શહાદત-એ-હુઝરતઅલી ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૦-૨૭, અગ્રહાયણ, ૧૯૨૨ સોમવાર
 (મુસ્લીમ શિયા)

૩૬. બોક્સીંગ ડે ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૦-૫ પૌષ, ૧૯૨૨ મંગળવાર
નોંધ :- (૧) નીચેની રજાઓ રવિવારે આવતી હોવાથી તે મરજીયાત રજાના દિવસ તરીકે જાહેર કરેલ નથી.

૧. રમઝાન ઘઠ (ઘઠ-ઉલ-ફિત્ર) ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦-૧૯ પૌષ, ૧૯૨૧
 (બીજો શવ્વાલ) (મુસ્લીમ શિયા અને સન્ની)
 ૨. મહાપ્રભુજી પ્રાકટયોત્સવ (વલ્લભાચાર્ય જયંતિ) ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦-૧૦ વૈશાખ, ૧૯૨૨
 ૩. જટથોસ્તનો દિશો (પારસી શહેનશાહી) ૨૮મી મે, ૨૦૦૦-૭ જ્યેષ્ઠ, ૧૯૨૨
 ૪. પારસી નૂતન વર્ષના આરંભ પૂર્વનો દિવસ ૨૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦-૨૯ શ્રાવણ, ૧૯૨૨
 (ગાથા-૫) (પારસી શહેનશાહી)
 ૫. શ્રાવણ વદ-૧૩ (પર્યુષણ પર્વનો પ્રારંભદિન) ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦-૫ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૨
 (પંચમી પક્ષ)
 ૬. સંવત્સરી (પંચમી પક્ષ) ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦-૧૨ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૨
 ૭. ઓનમ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦-૨૦ ભાદ્રવદ, ૧૯૨૨
 ૮. કિષ્કુરના આરંભ પૂર્વનો દિવસ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦-૧૬ આશ્વિન, ૧૯૨૨
 ૯. શબે બારાત (મુસ્લીમ શિયા અને સુન્ની) ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૦-૨૧ કાર્તિક, ૧૯૨૨

નોંધ :- (૨) સરકારી કર્મચારીઓ પોતાની પસંદગી પ્રમાણે ધાર્મિક બાધ વિના ઉપર જણાવેલ તહેવાર પ્રસંગોએ વધુમાં વધુ બે મરજીયાત રજાઓ ભોગવી શકશે. આવી મરજીયાત રજા ભોગવવા અંગેની પરવાનગી માટે અગાઉથી લેખિત અરજી કરવી જોઈએ અને સામાન્ય રીતે પરચૂરણ રજા મંજૂર કરનાર યોગ્ય અધિકારી સરકારી કામકાજની અગત્યતા જોઈને પરવાનગી આપશે. સરકારના કર્મચારીઓએ તેમની પસંદગી પ્રમાણેના આ બે તહેવારોની લીઘેલી રજા તેમના પરચૂરણ રજાઓના હિસ્સામાં ઉમેરવામાં આવશે નહીં.

(૩) ઉપર જાહેર કરેલા મુસ્લમોના કોઈપણ તહેવારો જાહેર કરેલા દિવસે આવતા ન હોય તો, તે તહેવાર જે દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદગી કરેલી રજા જાહેર કરેલી રજાના બદલે તે દિવસે મરજીયાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,

અમદાવાદ, તા. ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

એન. એન. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
 અમદાવાદ.

**INDUSTRIAL COURT, GUJARAT, AHMEDABAD
NOTIFICATION**

MKM/2/33/1760/2000 - By virtue of the provisions contained to regulations Nos. 11, 12, 13 and 19 of the Industrial Court, Regulation 1947 the Industrial Court, Gujarat will observe the following days as Summer Vacation, October Vacation and Christmas Holidays for the year 2000.

Summer Vacation : From Monday May 8th 2000 to Sunday June 11th 2000 .

(Both days inclusive)

October Vacation : From Friday October 27th 2000 to Thursday November 2nd 2000. (Both days inclusive)

Christmas Holidays: From Tuesday December 26th 2000 to Tuesday 2nd January 2001. (Both days inclusive)

2. During the said vacation the office of the court will remain open from 11-00 a.m. to 4-00 p.m. and during the Christmas Holidays for 11-00a.m. to 3.00p.m. on working days for filling applications, appeals, submissions, reference, etc., but no work unless of an urgent matter will be admitted after 3-00 p.m. during the vacation and after 2-00 p.m. during the Christmas Holidays.

3. The appointment of 1(one) or more vacation members to required by regulation No. 14 will be announced later.

By order of the Hon'ble President,

Ahmedabad,
8th February, 2000.

N. N. Patel,
Registrar,

Industrial Court

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

જાહેરનામું

નં. એમકેએમ/૨/૩૩/૨૦૦૦/૧૭૬૦.-ઔદ્યોગિક અદાલત, વિનિયમો, ૧૯૪૭ના અધિનિયમ ૧૧, ૧૨, ૧૩ અને ૧૯માં સમાવિષ્ટ જોગવાઈઓ અનુસાર આથી જાહેર કરવામાં આવે છે કે, સને ૨૦૦૦ના વર્ષમાં ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત નીચે મુજબની વેકેશનો અને નાતાલની રજાઓ પાળશે.

ઉનાળુ વેકેશન : સોમવાર તા. ૮/૫/૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૧૧/૬/૨૦૦૦ સુધી. (બંને દિવસો સહીત).

ઓકટોબર વેકેશન : શુક્રવાર, તા. ૨૭/૧૦/૨૦૦૦ થી ગુરુવાર તા. ૨/૧૧/૨૦૦૦ સુધી. (બંને દિવસો સહીત).

નાતાલની રજાઓ : મંગળવાર, તા. ૨૬/૧૨/૨૦૦૦ થી મંગળવાર તા. ૨/૧/૨૦૦૧ સુધી (બંને દિવસો સહીત).

ઉક્ત વેકેશનો અને નાતાલની રજાઓ દરમ્યાન ઔદ્યોગિક અદાલતની કચેરી, અરજીઓ, અપીલો, રેકરન્સ, રજુઆતો, મુલાકાતો વિગેરે દાખલ કરવા માટે વેકેશન દરમ્યાન કામકાજનો દિવસ સવારના ૧૧.૦૦ થી ૪.૦૦ વાગ્યા સુધી અને નાતાલની રજાઓ દરમ્યાન સવારના ૧૧.૦૦ થી ૩.૦૦ વાગ્યા સુધી મુલ્લી રહેશે, પરંતુ વેકેશન દરમ્યાન બપોરના ૩.૦૦ અને નાતાલની રજાઓ દરમ્યાન બપોરના ૨.૦૦ વાગ્યા પછી અગત્યના કામ સિવાયનું કોઈપણ કામ દાખલ કરવામાં આવશે નહીં.

ઔદ્યોગિક અદાલત, વિનિયમો, ૧૯૪૭ના વિનિયમ ૧૪ની જોગવાઈ મુજબ એક અથવા વધારે વેકેશન સભ્યની નિમણૂક હવે પછી જાહેર કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ, તા. ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,

એન. એન. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

મજૂર અદલત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૧૩૨-૯૫/૩૪૭/૨૦૦૦.-ઔદ્યોગિક અદલત, ગુજરાત, અમદાવાદના બંધારણીય ક્રમાંક ૩૫૯૯-૩૨ તા. ૭મી મે, ૧૯૬૨ અન્વયે મળેલ સત્તા અનુસાર ન્યાયાધીશશ્રી મજૂર અદલત, નડીયાદ અગ્રેની ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટનાં જાહેરનામા ક્રમાંક એડીએમ, ૭૭-૨૦૦૦ તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી બહાર પાડેલ જાહેરનામા મુજબ સને ૨૦૦૦ના વર્ષ માટેની રજાઓ નીચે મુજબ જાહેર કરે છે.

સબબ મજૂર અદલત, નડીયાદ તથા તેની કચેરી નીચેના દિવસોએ બંધ રહેશે.

અનુ. નંબર	તહેવારનું નામ	અંગ્રેજી કેલેન્ડર મુજબ તારીખ-માસ	દિવસ
૧	૨	૩	૪
૧	મકરસંક્રાંતિ	૧૪-૧-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૨	પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬-૧-૨૦૦૦	બુધવાર
૩	મહાશિવરાત્રી	૪-૩-૨૦૦૦	શનિવાર
૪	બકરી ઇદ (ઇદ ઉલ)	૧૭-૩-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૫	હોળી બીજો દિવસ (ધુળેટી)	૨૦-૩-૨૦૦૦	સોમવાર
૬	ચેટીયાદ	૬-૪-૨૦૦૦	ગુરુવાર
૭	રામનવમી	૧૨-૪-૨૦૦૦	બુધવાર
૮	ડૉ. બાબાસાહેબ આંબેડકર જન્મજયંતિ	૧૪-૪-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૯	ગુડ-ફ્રાઇડે	૨૧-૪-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૧૦	ભગવાન પરશુરામ જયંતિ	૬-૫-૨૦૦૦	શનિવાર
૧૧	ઇદ એ મિલાદ ઉન નબી	૧૫-૬-૨૦૦૦	ગુરુવાર
૧૨	રક્ષાબંધન/સ્વાતંત્ર્યદિન	૧૫-૮-૨૦૦૦	મંગળવાર
૧૩	પારસી નવું વર્ષ	૨૧-૮-૨૦૦૦	સોમવાર
૧૪	જન્માષ્ટમી	૨૩-૮-૨૦૦૦	બુધવાર
૧૫	સંવત્સરી	૨-૯-૨૦૦૦	શનિવાર
૧૬	મહાત્મા ગાંધી જન્મ જયંતિ	૨-૧૦-૨૦૦૦	સોમવાર
૧૭	હોરા	૭-૧૦-૨૦૦૦	શનિવાર
૧૮	દિવાળી (વધારાની)	૨૪-૧૦-૨૦૦૦	મંગળવાર
૧૯	દિવાળી "	૨૫-૧૦-૨૦૦૦	બુધવાર
૨૦	દિવાળી	૨૬-૧૦-૨૦૦૦	ગુરુવાર
૨૧	દિવાળી (વધારાની)	૨૭-૧૦-૨૦૦૦	શુક્રવાર

૧	૨	૩	૪
૨૨	દિવાળી નવું વર્ષ	૨૮-૧૦-૨૦૦૦	શનિવાર
૨૩	દિવાળી (વધારાની)	૩૦-૧૦-૨૦૦૦	સોમવાર
૨૪	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જન્મ જયંતિ	૩૧-૧૦-૨૦૦૦	મંગળવાર
૨૫	ગુરુ નાનક જન્મ જયંતિ	૧૧-૧૧-૨૦૦૦	શનિવાર
૨૬	નાતાલ	૨૫-૧૨-૨૦૦૦	સોમવાર
૨૭	રમજાન ઇદ	૨૮-૧૨-૨૦૦૦	ગુરુવાર

નોંધ :-નીચે જણાવેલ રજાઓ રવિવારના રોજ આવતી હોવાથી જાહેર રજા તરીકે જાહેર કરેલ નથી.

૧.	રમજાન ઇદ	૯-૧-૨૦૦૦	રવિવાર
૨.	મહાવીર જયંતિ/મહોરમ	૧૬-૪-૨૦૦૦	રવિવાર
૩.	ભાઈબીજ	૨૯-૧૦-૨૦૦૦	રવિવાર

ઉપર જાહેર કરેલ મુસ્લીમોના કોઇપણ તહેવાર જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતા હોય તો તે તહેવારો જે દિવસે ભરેભર ઉજવાય તે દિવસે સરકારશ્રીનાં મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલ રજા, જાહેર કરેલ રજાના બદલે-તે દિવસે મરજિયાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

નડીયાદ, તા. ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

(સહી) અવાચ્ય,

ન્યાયાધીશ,

મજૂર અદાલત, નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૯૪/એ/આઈડીઆર/૩૩૯૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર મોટર્સ રેડીયર્સ વત્તા એક અને તેના કામદાર શ્રી ઈફબાલ ગુલામહુસેન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈફબાલ ગુલામહુસેનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૬૦/એજેકે/આઈડીઆર/૨૨૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુંજન પ્રીન્ટર્સ
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી વાસંતીબેન કિશનલાલ કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એ. એસ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાસંતીબેન કિશનલાલ કોષ્ટીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૬૮/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૮૮૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાહ કુમારપાલ બેચરદાસ
-૧ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રાજેશભાઈ બચુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ બચુભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૭૦/એજેપી/આઈડીઆર/૨૨૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રેમ સંસ્થ હોઝીયરી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ-૧ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મંજુલાબેન શંકરલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંજુલાબેન શંકરલાલ પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૭૧/એજેકે/આઈડીઆર/૩૧૯૬/૮૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગજાનંદ ફ્લોર ફેક્ટરી,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સલીમખાં છોટેખાં વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલીમખાં છોટેખાંને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૭૨/એવેએસ/આઈડીઆર/૩૨૧૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંતોષી ટ્રાન્સપોર્ટ ક્લૉ.-૧
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બંસીલાલ વેણીચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બંસીલાલ વેણીચંદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૭૫/એચએન/આઈડીઆર/૩૨૬૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ મોડર્ન બુક સ્ટોર-૧
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી હસમુખભાઈ લાલજીભાઈ મર્થક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ના પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ લાલજીભાઈ મર્થકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૭૫/એજેએમ/આઈડીઆર/૪૦૯૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીલન સીનેમા અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી મિસ્ત્રી મગનલાલ એન. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ના પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિસ્ત્રી મગનલાલ એન.ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૪૦/એચ/આઈડીઆર/૪૦૮૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ સ્ટડી એક્શન
ગ્રુપ અને તેના કામદાર શ્રી ચંદ્રશેખર આદિતરામ પાઠક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ના પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રશેખર આદિતરામ પાઠકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૮૮/એ/આઈડીઆર/૨૫૧૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂપાલી સીનેમા અને તેના કામદાર શ્રી રામકેવલ આર. ચાંદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ના પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકેવલ આર. ચાંદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૨૧/એજેએચ/આઈડીઆર/૪૨૯૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિમા ઈલેક્ટ્રીકલ્સ
પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અર્જુનસીંહ આર. રહેવર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ના પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ પ્રત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસીંહ આર. રહેવરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૫૧/એજેએમ/આઈડીઆર/૨૦૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોર્ડન બાલમંદિર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી વાલીબેન મુળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ના પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાલીબેન મુળજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૮૭/એજેએ/આઈડીઆર/૪૦૧૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ સોમાભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૯૦/એચેએ/આઈડીઆર/૨૭૩૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આરતી કોર્પોરેશન,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કાંતીલાલ લુંબાજી મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીલાલ લુંબાજી મારવાડીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૯૧/એજેટી/આઈડીઆર/૪૧૩૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટીપટોપ ટેઈલર, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી મુરલીધર વિઠ્ઠલભાઈ પોનીકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઠમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો જ્યાંય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુરલીધર વિઠ્ઠલરાવ પોનીકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૯૨/એજેએચ/આઈડીઆર/૩૮૯૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ શ્રી ડેકર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શેખ મહંમદસોએબ અબ્દુલરહેમાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ મહંમદસોએબ અબ્દુલરહેમાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૯૩/એચેએ/આઈડીઆર/૩૯૦૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મોહનભાઈ નાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ નાનજીભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૯૪/એજેએ/આઈડીઆર/૩૨૭૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નારણભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ મોતીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૯૫/એજેધી/આઈડીઆર/૩૩૬૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી બોમ્બે મર્કન્ટાઈલ કો.ઓ. બેંક લી., અને તેના કામદાર શ્રી ચાસીનભાઈ અહેમદભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આદ્યત્તમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આદ્યત્તમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાસીનભાઈ અહેમદભાઈ શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૯૬/એજેપી/આઈડીઆર/૩૩૬૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેટકો ઓટોમોબાઈલ્સ પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સુરેશભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૧૦/એચેચે/આઈડીઆર/૪૧૯૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યર્હિદ વેલ્ડીંગ વર્ક્સ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ભરત સુકલાલ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું:

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત સુકલાલ પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, દુહી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૧૪/એજેજી/આઈડીઆર/૪૨૦૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટીલ ટ્રસ્ટ લી.,
કાળીગામ અને તેના કામદાર શ્રી ઈન્દ્રસીંગ છોટુરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઘટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઘટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રસીંગ છોટુરામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૧૫/એજેવી/આઈડીઆર/૪૨૦૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય સુરખી રેસ્ટોરન્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પર્વતસિંગ મહોબતસિંહ સીસોદીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પર્વતસિંગ મહોબતસિંહ સીસોદીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિ
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૧૭/એજેપી/આઈડીઆર/૨૯૧૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંજાબ દ્રાવેલ્સ પ્રા.લી., ૧૯-
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રજનીકાંત ચંદુલાલ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત ચંદુલાલ રાવલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૧૮/એવેસી/આઈડીઆર/૨૪૯૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલર લેબ અમદાવાદ અને
તેના કામદાર શ્રી ચંદ્રકાંત જે. દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત જે. દવેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૨૪/એજેવી/આઈડીઆર/૨૦૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિનિત રમેશચંદ્ર પરીખ+ર અને તેના કામદાર શ્રી દીનાબેન મોહનલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીનાબેન મોહનલાલ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૨૮/એચએન/આઈડીઆર/૨૬૯૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નર્મદા યોજના નિગમ, વિરમગામ અને તેના કામદાર શ્રી નવાબખાન ઉર્ફે નબીપીરખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવાબખાન ઉર્ફે નબીપીરખાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૨૮/એચ/આઈડીઆર/૪૧૫૧/૮૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ગીતા કન્સ્ટ્રક્શન કું. અને તેના કામદાર શ્રી ભરતભાઈ ચતુરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ચતુરભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૩૦/એચ/આઈડીઆર/૪૧૫૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ગીતા કન્સ્ટ્રક્શન કું. અને તેના કામદાર શ્રી નટવરભાઈ મોતીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ મોતીભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૩૧/એજે/આઈડીઆર/૩૩૩૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. ડેપો, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, દહેગામ અને તેના કામદાર શ્રી ગાંડાભાઈ સોમાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાંડાભાઈ સોમાભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૩૫/એજે/આઈડીઆર/૩૦૩૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરેના લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મોહમદખાન રસીદખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમદખાન રસીદખાન પઠાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૩૬/એચે/આઈડીઆર/૪૦૨૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફર્સ્ટ ફ્લાઈટ કુરીયર્સ
પ્રા.લી. અને તેના કામદાર શ્રી જીતેન્દ્ર નટવરલાલ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર નટવરલાલ જાનીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૩૭/એચે/આઈડીઆર/૨૯૯૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવમ સીક્યોરીટી
એન્ડ ઈન્વેન્સ્ટીંગ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રાઠોડ લક્ષ્મણભાઈ રામાભાઈ
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ લક્ષ્મણભાઈ રામાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૩૮/એ/જે/આઈડીઆર/૩૦૯૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ચર્ચ ઓફ નોર્થ
ઈન્ડીયા અને તેના કામદાર શ્રી વિશ્રામભાઈ દાનીએલ કલાસવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશ્રામભાઈ દાનીએલ કલાસવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૩૯/એચે/આઈડીઆર/૨૯૮૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટ્રેશન બી. શ્રોક
રીવર વ્યુ ફ્લેટ નં. ૪ અને તેના કામદાર શ્રી રામ અમિલાષ રામભરોસે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ન
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામઅમિલાષ રામભરોસેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૪૪/એચ/આઈડીઆર/૨૬૭૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીડલેન્ડ હોટલ પ્રા.લી. અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણભાઈ મથુરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ મથુરભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૪૫/એજેએમ/આઈડીઆર/૨૮૬૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીડલેન્ડ હોટલ પ્રા.લી.
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જોડાભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોડાભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૪૬/એચેએમ/આઈડીઆર/૨૬૭૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીડલેન્ડ હોટલ પ્રા.લી. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી વિનોદભાઈ નારણભાઈ કબીરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ નારણભાઈ કબીરાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૪૭/એચએમ/આઈડીઆર/૨૭૭૮/૮૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીડલેન્ડ હોટલ પ્રા.લી.
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ડાહ્યાભાઈ ઘનાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ ઘનાભાઈ વાઘેલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

ફુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૪૮/એજેએ/આઈડીઆર/૩૦૬૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આયોજન નગર
કો.ઓ.હા.સો.લી. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી છનાજી અંબાલાલ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છનાજી અંબાલાલ ઠાકોર ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૪૯/એજેડી/આઈડીઆર/૨૮૬૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇંદુકા નગરપંચાયત,
ઇંદુકા અને તેના કામદાર શ્રી ઇસાભાઈ ઉસ્માનભાઈ ઘાઘોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇસાભાઈ ઉસ્માનભાઈ ઘાઘોરીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૬૫/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૯૧૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્કેનર કલર લેબ પ્રા.લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અતુલ યુ. રાહોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલ યુ. રાહોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૮૬/એજેએસટી/આઈડીઆર/૩૩૦૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શાંતીલાલ એન. દરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીલાલ એન. દરજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૮૭/એચે/આઈડીઆર/૩૦૯૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીસબ્રજ જીમખાના અને તેના કામદાર શ્રી ગણપતભાઈ કાળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત; અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ કાળાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૯૪/એવેજી/આઈડીઆર/૨૭૭૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ.રા.માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચંદ્રસીંહ વી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આદી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસીંહ વી. સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૧૫/એજે/આઈડીઆર/૨૮૮૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોકટદાસ પોટરી વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રામકૃષ્ણલાલ રામનાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકૃષ્ણલાલ રામનાથને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૩૨/એજેએન/આઈડીઆર/૨૯૯૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેસ્ટ હોટલ, અમદાવાદ અને
તેના કામદાર શ્રી સુરેશભાઈ આર. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ રણછોડભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY FEBRUARY 24, 2000 / PHALGUNA 5, 1921 [No. 8

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.
ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૩૦-એફેલ-૧૦૯૯-એફ.આર.પલ-મ(૨).-શ્રમ અને
રોજગાર વિભાગના તા.૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ના હુકમ ક્રમાંક
કેએચઆર-૧૪-એફેલ-૧૦૯૯-એફ.આર.પલ-મ(૨) ના પેરા-૩માં
છાવેલ 'અમદાવાદ માટેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૭'ને બદલે
'નડોદા માટેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને' એમ સુધારોને વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
અશોક જેઠવા,
સેકશન અધિકારી,

સહાયક સંઘ નિયંત્રક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૧૮૦૩૪/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરે છે.

બી. આઈ. કાઝી, સત્ય, ઔદ્યોગિક મદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૬૩/૯૨.

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિ.

ધી ન્યુ શોરોક સેડ મીલ્સ, નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર.

એન્જનીયરિંગ ખાતાના કામદારોને રજાના દિવસે કામ પર બોલાવે તેનો પગાર તેમજ વગાડાનો પગાર આપવા અંગે.

ચુકાવો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તેના એજીનીયરશિપ ખાતાના કામદારોને રજાના દિવસે કામ પર બોલાવે તેનો પગાર તેમજ વધારાનો પગાર આપવા અંગેની નોટિસ ઓફ એઇન્જ આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થતાં હાલનો રેફરન્સ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ દાખલ થયેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૭ની પુરસીસ આપી માંગણી કરી કરવાના હકકને અબાધીત રાખી રેફરન્સ પાછો ભેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે, જે વિગતે યુનિયને રેફરન્સ પાછો ભેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ, જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. યુનિયને રેફરન્સ પાછો ભેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ભર્ય અંગે કોઈ હુકમ નથી.

બી. આઇ. કાઝી,
સભ્ય,

ઓદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંધિ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિનિયમ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૧૫૬/૩૧૮૦૩૫/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, તાલાલા તાલુકા ખાંડ ઉદ્યોગ સહકારી મંડળી લી. તાલાલા-ગીર અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વ્યાવાસ્થા અંગેની નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૬૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરે છે.

Before Shri H. S. Mehta,

Member, Industrial Court (1), Rajkot

Ref. (IC) No. 23/84

The General Secretary
Saurashtra Majoor Mahajan Sangh,
Rajkot 2.

First Party,

And

The Managing Director,
Talala Taluka Khand Udhyog,
Sahakari Mandli Ltd.
Talala - Gir.

Second Party.

AWARD

The First Party above - named has referred the dispute to the Arbitration of this Court,

in the dispute arising out of Notice of Change given by the First Party to the Second Party on Dt. 2-3-1983.

Parties have filed their pleadings. However, at the time of hearing of the matter, Miss S.V. Rajvir, learned Representative of the Union Submitted Ex. 7 stating that the Union does not wish to proceed with the Matter, and seeks to withdraw the same.

In view of this position, this reference stands disposed of as withdrawn. No order as to cost.

H. S. MEHTA,
Member,
Industrial Court (1)
RAJKOT.

Rajkot, dt. 30th october, 1996.

અમદાવાદ, તા.૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭. એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૪/શમક/૩૧૮૦૩૬/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, રૂપાલી ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ
બી. આઈ. ડાઝી, સત્થ, સમક્ષ.
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૪૧/૯૪.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂદ્ધ

રૂપાલી ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ વર્ક્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામદાસોને સને ૯૨/૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેબો બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાણું

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેના કામદારોને સને ૧૯૯૨/૯૩ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા અંગેની નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાથી બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ કરેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૯ની પુરસીસ આપી સમાધાન થયેલ હોઈ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલી છે, જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કંઈ હરકત સરખુ નથી, જેથી આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. મર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

બી. આઇ. ડાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત, અમદાવાદ.

મેસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

મેમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્ધાર દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘિક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૧૫૬/૩૧૮૦૩૭/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘિક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘિક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આબેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બંસીધર પ્રા. લી. અમદાવાદ અને જનરલ વર્ડસ યુનીયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરે છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ.

શ્રી પી.આઈ. દેસાઈ, સત્થ સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૪૯/૯૬.

જનરલ વર્ડસ યુનીયન, ગાંધી મજૂર સેવાલય,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષદાર

વિરૂધ્ધ

શ્રી બંસીધર પ્રા. લી.

બીજા પક્ષદાર.

દરિયાપુર દરવાજા બહાર, અમદાવાદ.

સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

ચુકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટિસ આપેલી, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકારવતી શ્રી કડીયાએ આંક-૭ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને સદરહુ કામમાં બીજા પક્ષકાર કંપની સાથે સુખદ સમાધાન થયેલ હોઈ હવે તેઓ સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા ઇચ્છતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી, અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સર્વાધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

પી. આર. દેસાઈ,

સચ્ચ,

ઔદ્યોગિક ઍક્સન,

ગુજરાત, અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સર્વાધિક અધિનિયમ,

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૧૮૦૩૮/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, રૂપ ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદલત, અમદાવાદ સમક્ષ
શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય, સમક્ષ.
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૪૬/૯૪.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

...પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ.

રૂપ ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

...બીજા પક્ષકાર.

વિષય :- કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાણે

૧. હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેના કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા અંગેની નોટિસ ઓફ એઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઇ સમજૂતિ ન થવાથી બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ થયેલ છે.

૨. આ રેકૉર્ડ્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૧૦ની પુરસીસ આપી સમાધાન થયેલ હોઇ રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે, જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કંઇ હરકત સરમુ નથી, જે સબ્જ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. મર્યા અંગે કોઇ હુકમ નથી.

બી. આઇ. ડાહી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત, અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાહી,
રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિધંક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૪/શમક/૩૧૮૦૩૯/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મહેસાણા જિલ્લા સહકારી બેંક કર્મચારી સંઘ, મહેસાણા અને ધી મહેસાણા ડીસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ ડી.ઓ. બેંક લી. મહેસાણાની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ત્યાગાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૬૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આધી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૫

શ્રી એન. કે. જ્યાણી, સત્યશ્રી,

ઔદ્યોગિક મદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ,

રીવ્યુ અરજી (આઇ.સી) નં. ૧૧/૬૨.

(રેકર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૨૫૬/૮૪ના કામમાં)

ધી મહેસાણા જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,

રાજમહેલ રોડ,

મહેસાણા-૩૮૪ ૦૦૧.

અરજદાર,

'વિરૂધ્ધ'

મહેસાણા જિલ્લા સહકારી બેંક કર્મચારી સંઘ,

બેંક કોલોની, બ્લોક નં. ૮-બી,

રાજમહેલ રોડ, મહેસાણા.

સામાવાળા.

બાબત : બી.આઇ.આર. એક્ટ, સને ૧૯૪૬ની કલમ : ૯૫
હેઠળ રીવ્યુ અરજી.

હાજર રહેલા પ્રતિનિધિઓ :-

અરજદાર તરફ :- શ્રી જે. એમ. ઠાકોર, એડવોકેટ જનરલ તથા શ્રી એમ.ઓ.જોષી, એડવોકેટ

સામાવાળા તરફ :- શ્રી કે. એચ. પાટીલ, એડવોકેટ

''ચુકાદો''

(૧) આ અરજ ધી મહેસાણા જિલ્લા સહકારી બેંક લી., મહેસાણાએ કે જેમને હવે પછી બેંક તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેઓએ મહેસાણા જિલ્લા સહકારી બેંક કર્મચારી સંઘ કે જેમને હવે પછી સંઘ યા યુનિયન તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેની સામે યુનિયનની કેટલીક માંગણીઓના સંદર્ભમાં કરેલ છે. ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદના માનનીય સભ્યશ્રી વી. એચ. ઠાકોર સાહેબ રૂબરૂના રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૨૫૬/૧૯૮૪ના કામમાં અરજદારે ધી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ રેગ્યુલેશન, ૧૯૪૭ના ચેપ્ટર-૨ રેગ્યુલેશન ૬ હેઠળ આંક ૧૫૫ થી કરેલ અરજ હેઠળ કરવામાં આવેલ હુકમથી નારાજ થઈ અરજદારે આ રીવ્યુ અરજ કરેલ છે.

(૨) અરજદારની આંક ૧૫૫ની અરજની હકીકતો એવી છે કે, સામાવાળા યુનિયને મજકુરના રેકૉર્ડ્સમાં અરજદાર બેંક તરફથી મકાન ભાડું આપવા અંગે માંગણી નં. ૧ રજુ કરી છે. તેમાં જણાવ્યા મુજબ બેંકના સ્ટાફને હાલમાં દર માસે બેઝીક ફગારના ૧૨.૧/૨ %ના દરે મકાન ભાડું આપવામાં આવે છે. બેંકે તેના તમામ કર્મચારીઓને તેમના કુલ ફગારના (બેઝીક તથા મોંઘવારીના) ૧૨.૧/૨ % પ્રમાણે થતી રકમ દર માસે મકાન ભાડા તરીકે આપવી એવી માંગણી કરેલી છે.

(૩) ફગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થાની રકમ ઉપર ૧૨.૧/૨ %ના દર પ્રમાણે ધરભાડું આપવું જોઈએ તેવી યુનિયનની રજુઆતથી આ કામમાં સૈદ્ધાંતિક મુદ્દો ઉપસ્થિત થાય છે. તેમજ આ મુદ્દો રાજ્યના તમામ કર્મચારીઓ તેમજ બેંકોના ઉદ્યોગને આવરી લેવા કાયદાનો તથા હકીકતોનો મુદ્દો છે તેમજ આ મુદ્દાથી રાજ્યની તમામ એપેક્ષ બેંકને અસર થાય તેમ છે.

(૪) ઉપર મુજબની હકીકત ધ્યાનમાં લેવા બેંકે એવી અરજ કરેલ છે કે, ઔદ્યોગિક અદાલત રેગ્યુલેશન નં. ૬ મુજબ આ રેકૉર્ડ્સ કુલ બેંચને રોકર કરવાની જરૂર છે તેમજ અસરકર્તા તમામ જિલ્લાની એપેક્ષ બેંકને તે અંગેની રજુઆત કરવા દેવા માટે આ રેકૉર્ડ્સમાં નોટીસ મોકલવાની પણ જરૂરિયાત ઉપસ્થિત થયેલ છે તેવું બેંકનું ચોકડસપણે માનવું છે. ઉપર જણાવ્યા મુજબ આ રેકૉર્ડ્સમાં કાયદાનો તથા હકીકતોનો મુદ્દો ઉપસ્થિત થયેલ હોઈ મજકુર રેકૉર્ડ્સ કુલ બેંચ સમક્ષ ચલાવવા હુકમ થવા અરજ ગુજારેલ હતી.

(૫) આંક ૧૫૫ની તા. ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૨ની બેંકની અરજનો યુનિયને આંક-૧૬૨ થી તા. ૩૭ જુલાઈ, ૧૯૯૨ના રોજ લેખિત જવાબ આપેલ છે અને તેમાં જણાવેલ છે કે, યુનિયને બેંકના કર્મચારીઓને હાલમાં જે ધરભાડું આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરવા માંગણી કરેલ છે. યુનિયને રેકૉર્ડ્સમાં આંક-૫ થી તા. ૨૬મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૪ના રોજ પોતાનું

જસ્ટીકીશન સ્ટેટમેન્ટ રજુ કરેલ છે જેનો બેંકે આંક-૬ થી તા. ૨૨મી જુન, ૧૯૯૫ના રોજ લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે અને ત્યારબાદ બંને પક્ષકારોએ પોતપોતાનો કેસ પુરવાર કરવા દસ્તાવેજ પુરાવાઓ પણ રજુ કર્યા છે. યુનિયને તેમના જવાબમાં વધુમાં જણાવેલ છે કે, યુનિયને ઘરભાડાની રકમમાં વધારો કરવા માટે માંગણી કરેલ છે અને આ માંગણી ૧૯૮૪માં ઉપસ્થિત કરેલ છે જે માંગણી અંગેનો નિર્ણય ફુલ બેંચને સંપ્રવામાં આવે તો આ રેકરન્સ ચાલવામાં વર્ષો વીતી જાય તેમ છે. જેથી રેકરન્સ ફુલ બેંચને સુપરત કરવાની બેંકની અરજ રદ કરવા ટ્રીબ્યુનલને વિનંતી કરેલ છે. વળી, આવી માંગણી અંગે નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતના એક જ સભ્યશ્રીને આવી બાબતો નિર્ણય કરવાની હકુમત અને સત્તા છે. કારણ કે, આવા જ પ્રકારની માંગણી અંગે અમદાવાદની એક જ સભ્યના ઔદ્યોગિક અદાલતની કાર્ટે આવી જ ડીમાન્ડ નકકી કરેલ છે જેના આધારભૂત પુરાવા આ કામે આંક-૨૦, ૨૧, ૨૨, ૨૫, ૨૮ તથા ૩૨ થી મહેસાણા જિલ્લામાં આવેલી જુદી જુદી સહકારી બેંકો અંગેના એચ.આર.એ. અંગેના ચૂકાદાઓ રજુ કર્યા છે જેમાં મૂળ પગારના ૧૦ ટકા રકમ ઘરભાડા તરીકે નકકી થયેલ છે.

(૬) પક્ષકારોની દલીલો તથા રજુઆતો ધ્યાનમાં લઈ આંક-૧૫૫ની બેંકની અરજ તા.૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૨ના નીચે મુજબના હુકમથી રદ કરેલ છે:-

".....In my opinion, it is not necessary to refer the matter to the Full Bench as prayed in this application by the Bank under Regulation 6 of the Industrial Court Regulation regarding the point of law raised therein. Hence, the application stands disposed of accordingly."

(૭) ઉપરોક્ત હુકમથી નારાજ થઈ બેંકે સામાવાળા વિરૂધ્ધ આ રીવ્યુ અરજ આ કોર્ટમાં રજુ કરેલ છે અને તેમાં બેંકે એવી રજુઆત કરેલી છે કે, આંક-૧૬૨ થી રજુ કરેલ જવાબની પુરસીસની હકીકતો સંબંધે પક્ષકારોને સાંભળ્યા વગર આંક-૧૫૫ની અરજ ઉપર હુકમ કરવામાં આવેલ છે. મજકુર હુકમ યુનિયનની આંક-૧૬૨ની જવાબની હકીકતો ઉપર આધારિત હોઈ અને જે જવાબમાં યુનિયન વતી એડવોકેટે સહી કરી હોઈ તેમજ ઘરભાડાની માંગણી અંગે ફેરફાર કરવા યુનિયને કોઈ ઠરાવ પાસ કરેલ નથી અપર તો માંગણીના લેખિત નિવેદનમાં કોઈ સુધારા અરજ કરી આવી ફેરફાર જણાવેલ નથી તેથી ઔદ્યોગિક અદાલતે ફુલ બેંચને આ રેકરન્સ સુપરત નહિ કરવા ભૂલ કરેલ છે. યુનિયનની વિધાઉટ પ્રેજ્યુડીશ પુરસીસ આંક-૧૬૨માં જણાવેલ શરતો અને હકીકતોના આધારે ઔદ્યોગિક અદાલતે ફુલ બેંચને સુપરત નહિ કરવા કરેલ હુકમ હકુમત વિહિન અપાયો હોઈ ભૂલ ભરેલો છે. કારણ કે, યુનિયનની સૂચનાના આધારે

આવો હુકમ થયેલ છે. અરજદાર બેંકે એવી પણ રજુઆત કરેલ છે કે, ઘરભાડા અંગેની માંગણી અંગેનો નિર્ણય ગુજરાત રાજ્યની તમામ જિલ્લા બેંકોના કર્મચારીઓને લાગુ પાડવાની દહેશત છે. તેથી આવો તમામ બેંકોને આ કેસમાં સામેલ કરવા નોટીસ કાઢી પક્ષકાર તરીકે તેમને સાંભળવાની જરૂર છે અને આથી આ રેકૉર્ડ્સમાં કાયદાનો તથા હકીકતોનો મહત્વનો મુદ્દો સમાયેલ હોઈ આ રેકૉર્ડ્સ કુલ બેંચ સમક્ષ સુપરત કરવા હુકમ કરવાની બેંકની માંગણી પૂરતી વાજબી કારણોસરની હોઈ ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ. કાયદાનો અને હકીકતોનો મહત્વનો પ્રશ્ન આ કેસમાં સંકળાયેલ હોવા છતાં નામદાર અદાલતે યુનિયનની આંક-૧૬૨ થી રજુ કરેલ પુરસીસમાં જણાવેલ હકીકતોના આધારે બેંકને સાંભળ્યા વગર ગુણદોષ ઉપર નિકાલ નહિ કરી તેમજ અરજદારની અરજીની હકીકતોને લક્ષમાં લીધા વગર જે હુકમ કરેલ છે તે હુકમ હકુમત વિહિન અને ભૂલભરેલો છે. આથી ઉપર જણાવેલ પુરસીસમાં જણાવેલ કારણોસર બેંકની અરજ રદ કરવાનો હુકમ રોચ્યુ (પુનરાવલોકન) થઈ શકે તેમ હોઈ આ રોચ્યુ અરજ કરેલ છે અને આંક-૧૫૫ની અરજ ઉપર કરવામાં આવેલ હુકમ રદ કરી ગુણદોષ ઉપર અરજ સાંભળી અરજીનો નિકાલ કરવા તેમજ અરજમાં માંગેલી દાદ ગ્રાહ્ય રાખવા અરજ કરેલ છે.

(૮) આ કામમાં અરજદાર બેંક વતી એડવોકેટ જનરલ શ્રી જે. એમ. ઠાકોર તથા વકીલશ્રી એમ. એ. જોષી તથા યુનિયન વતી શ્રી પાટીલ એડવોકેટે હાજર રહી પોતાની લંબાણપૂર્વકની દલીલો અને રજુઆત કરેલ છે. પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓને સાંભળવામાં આવ્યા છે.

(૯) અરજદાર બેંકે આ રોચ્યુ અરજમાં જે જે મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત કર્યા છે તે મુદ્દાઓ યુનિયનની ઘરભાડા સંબંધી માંગણીના સંદર્ભમાં વિચારીએ તો યુનિયને ઘરભાડાની રકમમાં હાલ જે ઘરભાડું ચુકવવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરવા અંગે કેટલીક માંગણીઓ સાથે આ માંગણી કરેલ છે. આ કેસની હકીકતો અને રેકૉર્ડ જોતાં બેંકે તેમના આંક-૬ થી રજુ કરેલ લિખિત જવાબમાં કયાંય કુલ બેંચને આ મેટર રીફર કરવી તેવો પ્રાથમિક વાંધો શરૂઆતમાં લીધો નથી. આંક-૮૭ થી તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭ના રોજ યુનિયને તેમનો પુરાવો બંધ કરવા પુરસીસ આપેલ છે. એ જ રીતે આંક-૫૬ થી તા. ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૮૭ ના રોજ બેંકે વધુ સાક્ષી-પુરાવા લેવા નથી તેવી પુરસીસ આપી છે એટલે કે, આ કેસમાં બંને પક્ષકારો તરફથી જરૂરી દસ્તાવેજ પુરાવા તથા મૌખિક સાક્ષીઓની તપાસ કાર્યવાહી તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭ના રોજ પૂરી થયેલ છે.

(૧૦) આંક-૧૫૫ની અરજ તા. ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના રોજ થી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ રેગ્યુલેશન, ૧૯૪૭ના ચેપ્ટર રેગ્યુલેશન-૬ મુજબ અરજદાર બેંકે દાખલ કરેલ છે. રેગ્યુલેશન-૬ની કલમમાં હકીકત નીચે મુજબ છે :-

''૬. સદરહુ બાબતની સુનાવણી કરનાર અદાલતની એક અથવા વધારે સભ્યોની બનેલી કોઈપણ બેચ જો તેના અભિપ્રાય પ્રમાણે કાયદા અથવા હકીકતના અગત્યના પ્રશ્નોનો જો તે બાબતમાં સમાવેશ થતો હોય તો તે બાબત અદાલતની કુલ બેચને લખી મોકલી શકશે. અધ્યક્ષ બે અથવા વધારે સભ્યોની કુલ બેચ રચી શકશે.''

એજ રીતે બી.આઇ.આર. એક્ટ, સને ૧૯૪૬ની કલમ :૯૫ની હકીકત જોઈએ તો તે નીચે મુજબ છે :-

'' કલમ :- ૯૫

ઔદ્યોગિક અદાલતનો કોઈ હુકમ, નિર્ણય અથવા ફેસલો કોઈ દીવાની કે ફોજદારી અદાલતની કાર્યવાહીમાં પડકારી શકાશે નહિ. તેમ છતાં માલિક કે માલિકોનું મંડળ કે કામદારોના પ્રતિનિધિ ગમે તે સમયે ઔદ્યોગિક અદાલતના નિર્ણય કે ફેસલાનું પુનરાવલોકન કરવા અરજ કરી શકશે.''

એ નોંધપાત્ર છે કે, ઔદ્યોગિક અદાલતને પુનરાવલોકન કરવાની સત્તા, દિવાની અદાલતની આ પ્રકારની સત્તા કરતાં વધારે વિશાળ છે. કારણ કે ઔદ્યોગિક અદાલતને જો કોઈ પુરતુ કારણ (એન્ડ સફીસીયન્ટ રીઝન) દર્શાવવામાં આવે તો ઔદ્યોગિક અદાલત પુનરાવલોકન કરી શકે. જ્યારે ઔદ્યોગિક અદાલતને એમ લાગે કે કોઈ હુકમ હકુમતવિહિન અપાયો છે અથવા હકુમતનો વધારે ઉપયોગ થયો છે તો તેનું પુનરાવલોકન થઈ શકે. આમ, આવી રીતે અરજ માત્ર નીચેના કારણોસર જ થઈ શકે :-

૧. હકુમતનો ઉપયોગ કરવામાં ન આવ્યો હોય या વધારે પડતો હકુમતનો ઉપયોગ થયો હો.
૨. જ્યારે નિર્ણયમાં કોઈ દેખીતી ભૂલ હોય.
૩. જ્યારે ઔદ્યોગિક અદાલતે કાયદાના સ્થાપિત સિદ્ધાંત ખોટી રીતે લાગુ પાડ્યા હોય.
૪. જ્યારે ઔદ્યોગિક અદાલતે કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતોનો ભંગ કર્યો હોય.

(૧૧) આ અરજમાં બેંકે યુનિયનની પુરસીસ આંક-૧૬૨ની શરતો હકીકતો ઔદ્યોગિક અદાલતે ધ્યાનમાં લીધી નથી તેમજ પક્ષકારોને સાંભળવાની તક આપેલ નથી તેવા કારણોસર આંક-૧૫૫ હેઠળની અરજ

હેઠળ કરવામાં આવેલ હુકમ ભૂલભરેલો અને ખામી ભરેલો છે તેવી રજૂઆત સાથે હું સહમત થતો નથી. કારણ કે, ઔદ્યોગિક અદ્યત્નને આંક-૧૬૨ની પુરસીસમાં જણાવેલ હકીકતો ઉપર નિર્ણય લેવાયો ન હતો. પરંતુ આંક-૧૫૫ની અરજીમાં જણાવેલ બાબત અંગે મજકુર રેફરન્સ કુલ બેંચને સુપરત કરવો કે કેમ તે એક જ મહત્વનો મુદ્દો નકકી કરવા નિર્ણય લેવાનો હતો. મજકુર હુકમમાં ઔદ્યોગિક અદ્યત્નના માનનીય સભ્યશ્રી વી. એચ. ઠાકોર સાહેબે પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓને સાંભળ્યા પછી હુકમ કર્યાનો તેમના હુકમમાં શરૂઆતમાં જ સ્પષ્ટ ઉલ્લેખ કરેલ છે. તેથી બેંકની રજૂઆત કે બેંકના પ્રતિનિધિને સાંભળ્યા વગર અરજીનો નિકાલ કરેલ છે, તે હકીકત સાથે હું સહમત થતો નથી.

(૧૨) ઘરભાડાની માંગણી માત્ર અરજદાર બેંકના કર્મચારીઓ પૂરતી છે. ઘરભાડાની માંગણી જે મૂળ રેફરન્સમાં કરવામાં આવેલ છે તેમાં યુનિયનને કોઈ સુધારો, વધારો કે ફરેફાર કરેલ નથી. યુનિયન વતી એડવોકેટે આંક-૧૬૨ની પુરસીસ આપી રજૂઆત કર્યેથી આવી રજૂઆતને રેફરન્સની ડીમાન્ડ ગણી ન શકાય અને મૂળ રેફરન્સમાં કરવામાં આવેલ માંગણી બાબતે કોર્ટ જે નકકી કરે તે નિર્ણય ગુજરાત રાજ્યની તમામ જિલ્લા બેંકોના કર્મચારીઓને લાગુ પડે તેમ છે, તેવી દહેશત અને માન્યતા હેઠળ અરજદાર બેંક આ રેફરન્સ કુલ બેંચ સમક્ષ સુપરત કરાવવા જે કારણ આપે છે તે કોઈ પણ રીતે કાયદેસર, વાજબી અને ન્યાયી નથી. કારણ કે, દરેક બેંકની આર્થિક સ્થિતિ, પગાર ધોરણો, કાર્યક્ષેત્ર, કામગીરી જુદાં જુદાં હોય છે. જો આવું જ હોત તો આ કેસમાં યુનિયનના પ્રતિનિધિ શ્રી પાટીલના જણાવ્યા મુજબ હાલમાં બેંક જે ઘરભાડાની રકમ આપે છે તેનાથી વધુ ઘરભાડાની રકમ વધુ દરે એક જ જિલ્લામાં આવેલ આવા જ પ્રકારની બેંકોના કર્મચારીઓને આપવામાં આવે છે. તે ધોરણને અરજદાર બેંકે આપોઆપ સ્વીકારી લીધું હોત. આ રેફરન્સમાં ઉપર જણાવ્યા મુજબ મહેસાણા જિલ્લામાં બીજી કેટલીક સહકારી બેંકો આવેલ છે, તેમાં કુલ પગારના (પગાર-મોંઘાવારી સાથે) ૧૦% મુજબ ઘરભાડું આપવા અંગે

ઔદ્યોગિક અદાલતના એક સભ્યશ્રી કોર્ટે ચૂકાદા આપેલ જ છે. તેથી આવી જ બાબતે કુલ બેંચને આ રેકરન્સ સોંપવાની બેંકની માંગણી યુનિયનના રેકરન્સસને વધુ વિલંબમાં નાખી કોર્ટેને ગેરમાર્ગ દોરવાનો પ્રયાસ છે તેવી શ્રી પાટોલની રજૂઆતમાં વાજબીપણું હોય તેમ જણાય છે. આ રેકરન્સમાં અગાઉ રેસજ્યુડીકેટ સંબંધે પણ બેંકે વાંધો લીધેલ અને જે બાબતે આ જ કોર્ટે આંક ૫૭ અને ૬૪ હેઠળની અરજીમાં આંક ૬૬ થી તા. ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ના રોજ હુકમો કર્યા છે. આ કોર્ટમાં યુનિયન જે રેકરન્સ કરેલ છે અને તેમાં જે માંગણીઓ કરેલ છે તે માંગણીઓમાં કોઈ કાયદાની કે મહત્વની હકીકતોનો કોઈ પ્રશ્ન સમાયેલ નથી તેમજ ઉપર જણાવ્યા છે તેવા કોઈ કારણસર આંક-૧૫૫ની અરજીમાં હુકમમાં કોઈ ભૂલ કે ક્ષતિ હોય કે આ કોર્ટે હકુમતનો વધુ પડતો ઉપયોગ કર્યો હોય તેવી કોઈ હકીકત આ અરજીમાં પ્રથમ દર્શાવેલ પુરવાર થતી નથી. વળી રેકરન્સમાં જણાવેલ માંગણીઓ સંબંધે સાક્ષી, પુરાવા અને સંજોગો તેમજ પરિસ્થિતિ વિગેરે બાબતોને લક્ષમાં લઈ આ ઔદ્યોગિક અદાલત નિર્ણય કરવા સક્ષમ હોઈ કોઈ પણ જાતના પૂરતા અને વાજબી કારણો વગર આ રીતે કુલ બેંચને આ રેકરન્સ સુપરત કરવાની અરજદાર બેંકની માંગણી વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની નથી.

(૧૩) આ અરજીમાં બેંકના વિદ્રાન વકીલ અને એડવોકેટ જનરલ શ્રી જે. એમ. ઠાકોરે નીચે મુજબના ચૂકાદાઓ રજૂ કર્યા છે જેમાંની હકીકતો તપાસી છે જે નીચે મુજબ છે :-

(૧) ૧૯૯૪-૨-એસએસસી-૪૦૧

ડૉ. મહાબલરામ વિરૂદ્ધ ઇન્ડિયન કાઉન્સિલ ઓફ એગ્રીકલ્ચર રીસર્ચ અને બીજા બંધારણીય અને કાયદાના મુદ્દાના અર્થઘટન સંબંધે મુદ્દા બાબતે.

(૨) ૧-એલએલજે-૧૯૫૪ પેઇજ નં. ૪૦૮

મુંબઈની ઔદ્યોગિક અદાલતના સભ્યશ્રી એસ. એમ. નાયક સમક્ષ. રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૩/૧૯૫૩ મિલ મજદૂર સભા વિરૂદ્ધ શારદા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ વર્ક્સ, બોમ્બે. બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૯૫-(૧)-સક્રીસીયન્ટ રોઝન હકુમતનો વધુ પડતો ઉપયોગ યા હકુમતનો ઉપયોગ ન કર્યો હોય ત્યારે.

(૩) ૧-એલએલએન-૧૯૮૧-સુપ્રિમ કોર્ટ

વિરૂદ્ધ તેના કામદારો રેકરન્સ-ઔદ્યોગિક અદાલતની હકુમત-વિવાદી મુદ્દા તથા તેને આનુષંગિક બાબતો ઓ.

(૪) ૧૯૮૧-સુપ્રિમ કોર્ટ

વિરૂદ્ધ તેના કામદારો

સી.એ.નં. ૧૭૫૭/૮૦ તા. ૨૨-૭-'૮૧

યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ-યુનિયનનું બંધારણ- પ્રતિનિધિઓને
અધિકાર આપતો ઠરાવ - સમાધાન અંગે.

ઉપરોક્ત ચૂકાદાઓની હકીકતો અને આ અરજીમાં જણાવેલ
હકીકતો સાથે સુસંગત ન હોઈ આ અરજીમાં ઉપર જણાવેલ કારણોસર
આથી લાગુ પાડી શકાય નહિ.

(૧૪) રેફરન્સ સને ૧૯૮૪નો છે. બેંકના કર્મચારીઓની માંગણી અંગે
આ કોર્ટે કોઈ નિર્ણય લીધો નથી. અરજદાર બેંકને આ માંગણીઓ બાબતે
આવનાર નિર્ણયથી બીજી જિલ્લા બેંકોના કર્મચારીઓને આ બાબત સ્પર્શે છે
તેથી તમામ જિલ્લા બેંકોને આ રેફરન્સમાં સામેલ કરવાની અને ફુલ બેંચને
રેફરન્સ સુપરત કરવાની દાદ ૧૩ વર્ષ જેવો સમય વીતી ચુક્યા બાદ
ગ્રાહ્ય રાખવો મને વાજબી અને યોગ્ય જણાતી નથી. અરજદાર બેંકને જો
ભીતી અને દહેશત હોત ત્યાં આ અદાલતના નિર્ણયથી બીજી જિલ્લા બેંકોને
અસર થવાની છે તેવી માન્યતા હેઠળ અન્ય જિલ્લા બેંકોને આ રેફરન્સમાં
સામેલ કરવાની જરૂરત છે તેવું જણાયેલ હોત તો બી.આઈ.આર.
એક્ટની કન્સીલીએશન કાર્યવાહી દરમિયાન આવી રજુઆત કરી યોગ્ય
કરાવી શક્યા હોત. જે રજુઆતની રેફરન્સ થતી વખતે જો જરૂર નહોતી
તો કોર્ટની કાર્યવાહી પૂર્ણ થવા આવેલ છે તે સમયે આવી મુદ્દો ઉપસ્થિત
કરવાની જરૂરત મારા મતે ઉચિત, વાજબી અને યોગ્ય જણાતી નથી.
તેથી આ રીવ્યુ અરજી અને તેમાં માંગેલ દાદ કાયદેસર ટકી શકે તેમ ન
હોઈ તેમજ માંગણીમાં આવેલી દાદ યોગ્ય, વાજબી અને કાયદેસર ન હોઈ હું
આ રીવ્યુ અરજી રદ કરવા ઠરાવું છું અને નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

અરજદારની રીવ્યુ અરજી આથી રદ કરવામાં આવે છે અને ખર્ચ અંગે
કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આ રેફરન્સની આગામી સુનાવણીની તારીખ ર૬મી ડીસેમ્બર,
૧૯૯૬ના રોજ ફીક્સ કરવામાં આવે છે.

એન. કે. જ્યાણી,
સાથ,

બૌદ્ધોગિક અદાલત, ગુજરાત
અમદાવાદ.

એન. એન. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૧૮૦૪૦/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની અંતર્ગત મેં મેદફત સીલ્ક મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનીયન અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદોમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ.

શ્રી બી.આઈ. કાઝી, સત્થ સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૪૪/૯૪.

જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂદ્ધ

મેદફત સીલ્ક મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

૧. હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર સંદે બીજા પક્ષકાર કંપનીને, તેના કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગેની

નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઇ સમજૂતિ ન થવાથી બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ થયેલ છે.

૨. આ રેકૉર્ડ્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને આંક-૭ની પુરસીસ આપી સમાધાન થયેલ હોઇ રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કંઈ હરકત સરમુ નથી, જે સબબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બંન્ને અંગે કોઈ હુકમ નથી.

બી. આઇ. કાઝી,

સચ્ચ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

ગુજરાત, અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિનિયમ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૧૮૦૪૧/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ન્યુ શેરોક મીલ્સ, નડીયાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયનની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક મજલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ.

શ્રી બી.આઈ. કાઝી, સભ્ય

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં.૬૫/૯૨.

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ન્યુ શેરોક મીલ્સ, નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સ્ટાફના સભ્યને પગાર ધોરણ બ્લોક થઈ ગયેલ હોય તો દરેક વર્ષે ઇજાફા બ્લોક થયા ત્યારથી ઘોરે આપવા અંગે.

મુકાદ્દો

૧. હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન બીજા પક્ષકાર કંપનીને, તેના સ્ટાફના સભ્યને પગાર ધોરણ બ્લોક થઈ ગયેલ હોય તો દરેક વર્ષે ઇજાફા

બ્લોક થયા ત્યારથી આપવા વગેરે અંગેની નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાથી બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ દાખલ કરેલ છે.

૨. આ રેકૉર્ડ્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને આંક-૮ની પુરસીસ આપી ફરી માંગણીઓ મુકવાના અધિકારને ઉભો રાખી રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માગેલ છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કંઈ ફરકત સરમુ નથી, જે સભા નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં છે.

હુકમ

૩. યુનીયનને રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

બી. આઇ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

ગુજરાત, અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૮૦૪૨/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ઘણુ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસિંગ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનીયન ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્વેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરે છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક મદદત્ત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ.

શ્રી એન.કે. જ્યાજ્ઞી, સભ્ય સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં.૨૭/૯૫.

જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂદ્ધ

ઘણુ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસિંગ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું કામદારોને ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગે.

અુકાલે

૧.હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને, તેના

કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા અંગેની માગણીની ફેરફારની સુચના આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજૂતિ ન થવાથી બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ કરેલ છે.

૨. આ રેકૉર્ડ્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૭ની પુરસીસ આપી અદાલત બહાર સમાધાન થયેલ હોઈ રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિગતે યુનિયનને રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ, જે સબ્બ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એન. કે. જ્યાસી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત, અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંધ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૧૮૦૪૩/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે રૂબે હું, હર્ષ સિન્ધેટોકસ મીત્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદોમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક અદલત, અમદાવાદ સમક્ષ.

શ્રી એન.કે. જ્યાષી, સત્ય સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં.૨૬/૧૯૯૫.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજુર સેવાલય (મજુર મહાજન સંઘ),
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
હર્ષ સિન્ધેટોકસ મીત્સ,
પ્લોટ નં. ૨-૬, ૨૪ ફેસ-૪,
જાહાંગીરી, નરોડા, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત : બી.આઈ.આર. એક્ટ, સને ૧૯૪૬ની કલમ : ૭૩-એ
હેઠળ રેકૉર્ડ્સ.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે : શ્રી વિઠલદાસ એ. કડીયા, સેક્રેટરી, જનરલ વર્ક્સ
યુનિયન, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર તરફે : શ્રી ભાગલ જોષી, વકીલ.

યુકલે

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર મિલ કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચૂકવી આપવા અંગે ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થવાથી ઉક્ત રેકરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. આ રેકરન્સની સુનાવણી દરમિયાન તા. ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને આંક-૮ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, પક્ષકારો વચ્ચે આ કામમાં કોર્ટ બહાર સમાધાન થયેલ છે તેથી તેઓ આ રેકરન્સ આપણ ચલાવવા માંગતા નથી. આ સંજોગોમાં આ રેકરન્સ હવે આપણ ચલાવવાનો કોઈ જ અર્થ નથી અને તેથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની આંક-૮ની પુરસીસ મુજબ આ રેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવાનું ઠરાવવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનની તા. ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ની આંક-૮ની પુરસીસ મુજબ આ રેકરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જ્યાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

ગુજરાત, અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૩૧૭-આરયુ-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ગોમતી પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી. સચીન, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે.એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરોથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૮ના ઓગષ્ટ માસના ૨૫માં દિને આથી નોંધ કરુ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૬૪/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી અનિલકુમાર રાધેશ્યામ તુલસીયન, ડીરેક્ટર માલિકના પ્રતિનિધિ ગોમતી પ્રોસેસર્સ લી.

જાઇડીસી, સચીન કણદે, સુરત.

શ્રી નેષધભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી સ્પષ્ટ

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહા નગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૪થી ઓગષ્ટ ૧૯૯૭ના રોજ ગોમતી પ્રોસેસર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ એઇન્જ કોર્મ ' 'એલ' 'માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ કોર્મ ' 'એન' 'માં તા. ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહમાણી મકાન, ૪થી માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યાં હતાં. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૧મી

ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. - - ૧૯૯૭ થી તા. - - ૧૯૯૭ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સરકાર હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સરકાર હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સરકાર હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સેવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સશીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈગ્ બ્લીયીંગ એન્ડ કીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલક્ષ, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૭ ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮

ગોમતી પ્રોસેસર્સ લી. વતી
ડાયરેક્ટર,

(સહી) અવાચ્ય,
ધી ડાઈગ્ બ્લીયીંગ એન્ડ
કીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

કે. એમ. પરમાર,

સમાધાનકાર

બી. આઇ. આર. એક્ટ,

સુરત.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-ખ-શમક-૩૨૩૧૮-આરયુ.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું હિરાલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, એ. કે. રોડ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ કોનીસિંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે.એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ના ઓગસ્ટ માસના ૨૫ દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૧૨/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી..

માલિકના પ્રતિનિધિ.

હિરાલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ

એ. કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ કોનીસિંગ વર્કસ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિષય

ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ કોનીસિંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહા નગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચીયાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલ્લસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૪થી ઓગસ્ટ ૧૯૯૭ના રોજ હિરાલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ અને સને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી અધિકારી રિપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો

માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ નોંધણી

રજિસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘણારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસની કુલ કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાડ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડેક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજ કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સર્વત ૨૦૫૩ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘણારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

- (પ) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાડા ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજ કરવાની રહેશે.
- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૯૭-૯૮ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૪ના આસો વદ એકમ ચંદ્રની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.
- (૮) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૯) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદારોને હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીયિંગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજ્ઞી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજ કરનાર કામદારની અરજ મધ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

સુરત, તા ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮

હીરાલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લ્હી
મેનેજર,
પંચી,

ધી ડાઈંગ બ્લીયિંગ એન્ડ
ફીનીસિંગ વર્કસ યુનિયન

(સહી) અગ્રાધ્ય,

સમાધાનકાર

બી. આઈ. આર. એક્ટ,
સુરત.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

અમદાવાદ, તા. ૩૭ ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સર્વેક્ષક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૩૧૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સર્વેક્ષક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સર્વેક્ષ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પરાગ ફાઇબર પ્રા.લી., સયીન, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ કોનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે.એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૮ના ઓગષ્ટ માસના રખમાં દિને આથી નોંધ કરુ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૭૦/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી રાજકુમાર હીરાલાલ યાદવ, મેનેજર

માલિકના પ્રતિનિધિ

પરાગ ફાઇબર લી.

જાઈડીસી, સયીન કણદે, સુરત.

શ્રી નેષધભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ કોનીસીંગ વર્કસ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટૂંકી વિષય

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ કોનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહા નગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચીયાંસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ ગેરોયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૪થી ઓગષ્ટ ૧૯૯૭ના રોજ પરાગ ફાઇબર લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ એઇન્જ કોર્મ 'એલ'માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી જાડાનો રિપોર્ટ કોર્મ 'એન'માં તા. ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યાં હતાં. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૧મી

ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. - - ૧૯૯૭ થી તા. - - ૧૯૯૭ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહું હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહું હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. રજમી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ના રોજ અપર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહું હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારનો હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછો હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુંવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સશીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈગ્ન બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૭ ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮

પરાગ ફેબ્રીકસ પ્રા.લી. વતી
ડાયરેક્ટર,

(સહી) અવાચ્ય,
ધી ડાઈગ્ન બ્લોચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન.

(સહી) અવાચ્ય,

સમાધાનકાર
બી. આઈ. આર. એક્ટ,
સુરત.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૩૭ ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૪૧/એજેએમ/આઈડીઆર/૩૦૪૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજીંગ ટ્રસ્ટી શ્રી
દેવેન્દ્ર વિજયજી આશીર્વાદ ટ્રસ્ટ અને તેના કામદાર શ્રી વાલુભાઈ કાળુભાઈ દેસાઈ
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એચ. આર. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાલુભાઈ કાળુભાઈ દેસાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૪૨/એજેવી/આઈડીઆર/૪૦૨૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાડીલાલ કેમીકલ્સ
લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગજેન્દ્ર મૂળશંકર દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એચ. આર. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજેન્દ્ર મૂળશંકર દવેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૫૬/એજેઓ/આઈડીઆર/૨૪૭૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમેગા ઇલેવેટર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશ મૂળજીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ મૂળજીભાઈ જાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૫૭/એજેબી/આઈડીઆર/૩૨૨૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાટલી બોય એન્ડ કંપની
લી. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી વનરાજ હનુભા ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજ હનુભા ચાવડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૫૮/એચેએસ/આઈડીઆર/૪૧૩૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાહિન ગેસ સર્વિસ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રતીલાલ પાનાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ પાનાલાલ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૫૯/એજેજે/આઈડીઆર/૨૮૬૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ ફરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોશી એન્ડ મોદી કન્સ્ટ્રક્શન
પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પટેલ મનોજ સી. (મનુભાઈ) વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મનોજ સી. (મનુભાઈ)ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૭૩/એજેજી/આઈડીઆર/૨૪૯૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત લો સોસાયટી,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી વિજયકુમાર બી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રતં કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર બી. સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૭૪/એજેએચ/આઈડીઆર/૪૦૯૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ મીડલેન્ડ - ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દયાળસિંહ અમરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દયાળસિંહ અમરાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૦૭/એજેઆર/આઈડીઆર/૪૧૯૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રવી બીલ્ડર્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી રકમાભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રકમાભાઈ જીવાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૧૧/એજે/આઈડીઆર/૩૨૪૮/૮૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયહિંદ વેલ્ડિંગ વર્કસ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કાળુજી રાણુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુજી રાણુજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૪૫/એચે/આઈડીઆર/૩૨૯૯/૯૩.---
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટાઈમ્સ ઓફ ઈન્ડિયા (ગુજ.) વતી બે અને તેના કામદાર શ્રી દીલીપ ગણપતરાવ ચાંદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપ ગણપતરાવ ચાંદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પંડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૪૬/એચ/આઈડીઆર/વુસેલ-૨૨૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટાઈમ્સ ઓફ ઈન્ડિયા
(ગુજ.) વતી બે અને તેના કામદાર શ્રી અમીતા પરેશ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીતા પરેશ રાવલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૪૭/એચ/આઈડીઆર/૩૩૦૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટાઈમ્સ ઓફ ઈન્ડિયા (ગુજ.) વતી બે અને તેના કામદાર શ્રી મીનેષ વી. પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીનેષ વી. પંડ્યાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૬૧/એજેચુ/આઈડીઆર/૩૪૦૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપા રેકર્ડીફાયર કોર્પો.
ઈન્ડિયા લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દૈર્થ મોહનભાઈ શેઠ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દૈર્થ મોહનભાઈ શેઠને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પંગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૯૯/એજેજી/આઈડીઆર/૩૨૩૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત હરીજન સેવક સંઘ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સોલંકી છગનભાઈ કે. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૭ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી છગનભાઈ કે. ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

ક્રમાંક નામક-ફરિ-આઈડીઆર-એચે-૨૦૦૦-૯૨.-આ કચેરીના તા. ૨૩-૯-૯૨ના પત્રની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કે.એચ-એસ.એચ.એમ.સી-આર-ક-૧૦૨૩૮માં મદદનીશ મજૂર કમિશનરે કોર્ટ નં. ૮ની મજૂર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થા-કામદારનું નામ - કેતન ઓટો સર્વિસ, સચિવાલય, આંબાવાડી, અમદાવાદ લખેલ છે તેના બદલે કેતવ ઓટો સર્વિસ, સચિવાલય, આંબાવાડી, અમદાવાદ વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૪૬૪૦/એચે.એસ/આઈડીઆર/૨૮૫૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરખેજ સ્ટીલ રોલિંગ મીલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શ્યામલાલ જવાલારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે- ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામલાલ જવાલારામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૫૦/એજેબી/આઈડીઆર/૩૮૨૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી સ્ફેરો કાસ્ટ લી.૧ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કાનજીભાઈ કાળાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ કાળાભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૫૧/એજેચુ/આઈડીઆર/૪૦૩૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉદ્યક્તો અમદાવાદ અને
તેના કામદાર શ્રી વશિષ્ઠ નારાયણ ભગુનાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વશિષ્ઠ નારાયણ ભગુનાથને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૫૨/એજકે/આઈડીઆર/૧૯૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિશ્ના કેશવ લેબોરેટરી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સુધાબેન જયેશકુમાર જોશી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું; શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુધાબેન જયેશકુમાર જોશીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૫૩/એચેએસ/આઈડીઆર/૩૦૩૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરહિદ સ્ટીલ લી.-૧
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગેમરસીંગ બી. ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઠમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને
તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગેમરસીંગ બી. ઝાલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૫૪/એજેવી/આઈડીઆર/૨૭૧૦ થી ૧૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિષય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રમણભાઈ શનાભાઈ રાઠોડ + ૬ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રમણભાઈ શનાભાઈ રાઠોડ (૨) રાજુભાઈ ભાવસીંગભાઈ રાઠોડ (૩) મનુભાઈ મગનભાઈ રાઠોડ (૪) અરવિંદભાઈ મોતીભાઈ રાઠોડ (૫) મફતભાઈ મગનભાઈ રાઠોડ રમેશભાઈ જેસંગભાઈ રાઠોડ અને (૭) જયંતિભાઈ જેસીંગભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાર પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૫૫/એચએસ/આઈડીઆર/૨૫૩૩ થી ૩૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરહિન્દ સ્ટીલ લીમીટેડ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નવઘણભાઈ અરજણભાઈ ભરવાડ + ૬ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી નવઘણભાઈ અરજણભાઈ ભરવાડ (૨) પ્રતાપસિંહ પ્રહલાદસિંહ રાજપૂત (૩) રમેશભાઈ કાળાભાઈ ઠાકોર (૪) રણછોડભાઈ રામભાઈ ભરવાડ (૫) કલ્લુભાઈ સુતરવાલ ઠાકુર (૬) ભરતસિંહ કાલુસિંહ ગોહિલ અને (૭) કપિલસિંહ સુકનસિંહ ઠાકુરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૦૧/એવેડી/આઈડીઆર/૨૦૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડૉ. બાબુલાલ શરદબાબુ હોસ્પીટલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રથબેન સ્ટીવનસન ક્રિશ્ચિયન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રથબેન સ્ટીવનસન ક્રિશ્ચિયનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૦૨/એજેપી/આઈડીઆર/૨૯૯૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીટેક રબ્બર ઈન્ડ.,
+૧ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પુત્તીલાલ સહદેવ મૌર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુત્તીલાલ સહદેવ મૌર્યને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૦૪/એજેકે/આઈડીઆર/૪૧૮૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૌશિક એન્ડ કંપની, +૧ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બહાદુર કબીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બહાદુર કબીદાસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૦૬/એજીપી/આઈડીઆર/૪૧૮૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પદ્ધતિ દેશદાઈલ્સ-૨,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચીંતુ જ્ઞાનદેવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીંતુ જ્ઞાનદેવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૧૯/એબી/આઈડીઆર/૪૧૪૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધરતી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી વિજયકુમાર પુડલીક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર પુડલીકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૨૦/એજેજી/આઈડીઆર/૪૧૫૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોકુલ મેટાલાઈકસ
પ્રા.લી., ગાંધીનગર અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદકુમાર આર. વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સંતોષ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદકુમાર આર. વ્યાસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૫૦/એવેઓ/આઈડીઆર/૪૧૨૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓરખીસ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ
પ્રા.લી., ગાંધીનગર અને તેનાં કામદાર શ્રી નાયક હર્ષદ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાયક હર્ષદ બાબુભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૫૨/એજેઆર/આઈડીઆર/૧૮૨થી ૮૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ બોબીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ -૨ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મણીબેન કલ્યાણભાઈ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મણીબેન કલ્યાણભાઈ, (૨) વિજયાબેન સોમાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ ડાહ્યા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૫૪/એજેજી/આઈડીઆર/૩૧૭૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી પ્લાસ્ટીક ઈન્ડ. અમદાવાદ અને તેના કામંદાર શ્રી ડાહ્યાભાઈ દલાભાઈ + ૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ડાહ્યાભાઈ દલાભાઈ, (૨) શાલાબેન નીશનભાઈ, (૩) નુરીબેન ઈબ્રાહીમભાઈ, (૪) હસમુખભાઈ ગભાભાઈ અને (૫) દોલાભાઈ ભુદરભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બેઈચે કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૫૫/એ/જે/આઈડીઆર/૩૦૭૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તીક ટેક્ષ.એન્જી.
પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મનસુખભાઈ કાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ કાનજીભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**કુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૫૬/એચ/આઈડીઆર/૪૧૦૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગાંડાજી વિહાજી ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત. કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાંડાજી વિહાજી ભોઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૫૮/એજે/આઈડીઆર/૩૧૬૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાર્પ ઈન્ડ., અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી કીરીટભાઈ નારણભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટભાઈ નારણભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, પંખી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૫૯/એચ/આઈડીઆર/૨૯૨૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીલન સીનેમાં,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નરપતસિંહ અમરસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે, સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરપતસિંહ અમરસિંહ ચાવડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૬૦/એજેવી/આઈડીઆર/૪૦૯૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિષય એન્ટરપ્રાઈઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શિવચરણ ભૂસાઈસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવચરણ ભૂસાઈસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૬૧/એજેવી/આઈડીઆર/૨૬૩૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય પ્લાસ્ટીક
ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશ એચ. નાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ એચ. નાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા. જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૬૨/એચેવી/આઈડીઆર/૨૬૩૨થી ૩૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જાબીરહુસેન અબ્દુલહુસેન + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી જાબીરહુસેન અબ્દુલહુસેન, (૨) આસીફહુસેન અબ્દુલહુસેન શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૬૩/એચેએસ/આઈડીઆર/૩૧૬૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એન્ટરપ્રાઇઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી વિજયભાઈ પ્રભુલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ પ્રભુલાલ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૬૪/એજેસી/આઈડીઆર/૩૦૩૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી પદમ શાલી
કો.ઓ. હા.સો. લી., વિભાગ-૧, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ઈશ્વરભાઈ
જેસીંગભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ જેસીંગભાઈ દેસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત છોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૭૩/એજેઓ/આઈડીઆર/૩૧૪૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમેગા એલીવેટ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પરમાર રમેશકુમાર એમ. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમેશકુમાર એમ.ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૭૭/એજેએમ/આઈડીઆર/૪૦૪૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્રા એન્ડ મહેન્દ્રા
લી., ગાંધીનગર અને તેના કામદાર શ્રી સુભાષસિંહ મહાતમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્ત્વરે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યાં અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષસિંહ મહાતમસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૭૮/એલેસી/આઈડીઆર/૩૧૦૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર રમેશભાઈ ભુદરભાઈ +૧ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રતીલાલ જવાનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ જવાનજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૭૯/એજેસી/આઈડીઆર/૩૧૦૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર ધીરુભાઈ
ધરમસિંહ પટેલ +૧ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કાનાજી ફકીરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનાજી ફકીરજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ. ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૮૦/એએસી/આઈડીઆર/૩૧૦૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર ધીરુભાઈ ઘરમસિંહ પટેલ નં. ૧ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રતાપજી રમાલજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપજી રમાલજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૮૪/એજેએ/આઈડીઆર/૨૩૯૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબા એન્જીનીયર્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ સી. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આદ્યતમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આદ્યતમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ સી. પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૮૫/એજેજી/આઈડીઆર/૪૧૨૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગજબર સ્ટીલ ઈન્ડ. પ્રા.લી., +૧ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સહકાર રામહજુર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સહકાર રામહજુરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૧૧/એચે/આઈડીઆર/૩૧૪૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્ષપર્ટ કોમ્યુટર
લી., + ૧ અને તેના કામદાર શ્રી મીશ્રા અશોકકુમાર આર. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
રાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
મ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૧ આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
ના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
૧એચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
રહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીશ્રા અશોકકુમાર આર. ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
ત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ત્રાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

ભાગ-૧-એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઉર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મન/૧૦૮૫/પરવપ/૬ ના આધારે.)

તારીખ ૬-૧૩, ૨૦-૨૭, માહે જાન્યુઆરી અને ૩, ૧૦, ૧૭, ૨૪ ફેબ્રુઆરી સને ૨૦૦૦ના રોજ પુરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

અનુ. અસાધારણ રાજ્યપત્રનો નંબર અને તારીખ વિભાગ અથવા કચેરી વિષય (ટૂંકો સિપ્ત)

૧ ૨ ૩ ૪ ૫

૧. એકસ્ટ્રા નં. ૧ ક્રમાંક કેએઆર/૨૦૦૦/૧- આઈડબ્લે/૧૦૬૬-૯૯-મ-(૪), શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦. તી. ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦. સચિવાલય, ગાંધીનગર.

૨. એકસ્ટ્રા નં. ૨ ક્રમાંક કેએઆર-૨૦૦૦-૨- આઈડબ્લે-૧૦૬૭-૫૬૨(૯૭)-મ-(૨) શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦. તી. ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦. સચિવાલય, ગાંધીનગર.

૩. Extra No. ૩ ૨૦th January, 2000. MWA-6 Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority Ahmedabad.

કેએએસએએમસી

નાયબ મજૂર કમિશનર અને સશ્રમ અધિકારી. અમદાવાદ.

૪. Extra No. 4 19th February, 2000 MWA-6

Dt. 14th February, 2000. કેએમ-એસએએમસી

૩૨૯૪૨ તી. ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.



REGISTERED No. G-BA-14-



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI]

THURSDAY MARCH 2, 2000 / PHALGUNA 12, 1921

[No. 9

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

औद्योगिक अदालत द्वारा

शेकेरनामु

औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947.

ક્રમાંક અદત/૨૩૬૪/આઈડીએ/એલસીએ/૨૦૦૦. કામના ઝડપી નિકાસ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે મજુર અદાલત, અમદાવાદ ખાતેની મજુર અદાલત નં. ૪ના ન્યાયાધીશ શ્રી બી.બી. શાહની અચૂત બદલી થતાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે કાલ અમદાવાદ ખાતેની મજુર અદાલત નં. ૪ સમક્ષ અનિર્ણિત છે તે

વહીવટી સરળતા માતર અને ન્યાયના હોતમાં નવા નિમણુંક પામેલ કોર્ટ નં. ૧૪ના પ્રમુખ અધિકારી શ્રી આર. કે. સોલંકીની બનેલી મજુર અદાલતની સમય તબદીલ કરવી જોઈએ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ-(૪)થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા કલમ-(૧)થી મળેલ સત્તાની હેઠળ પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી બી. બી. શાહની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૪ સમય અનિર્ણિત રહેલા તમામ કેસોમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ માટે કોર્ટ નં. ૧૪નાં શ્રી આર. કે. સોલંકીની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૧૪ને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે તબદીલ કરેલ છે.

અમદાવાદ, તા. ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

મેન. જે. શેતા,

પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, (ગુજરાત રાજ્ય),
અમદાવાદ.

મજુર અદલત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૧૦૩૦/મ.અ.-મજુર અદલત, જૂનાગઢમાં સને ૨૦૦૦ના વર્ષ માટે નીચે જણાવેલ રજાઓ છે. જૂનાગઢની ડિસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ જાહેરનામા ક્રમાંક યુએચસી/બી ૨૫/૯૯ તા. ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ પ્રમાણે મજુર અદલત, જૂનાગઢ સને ૨૦૦૦ના વર્ષ માટે નીચે જણાવેલ જાહેર રજાઓનું જાહેરનામું જાહેર કરે છે અને તે દિવસોએ મજુર અદલત, જૂનાગઢ તથા તેની કચેરી બંધ રહેશે.

અનુ. નંબર	તહેવારનું નામ	તારીખ	વાર
૧	૨	૩	૪
૧	મકરસંક્રાંતિ	૧૪-૧-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૨	પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬-૧-૨૦૦૦	બુધવાર
૩	મહાશિવરાત્રી	૪-૩-૨૦૦૦	શનિવાર
૪	બકરી ઇદ	૧૭-૩-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૫	હોળી બીજો દિવસ (ધુળેટી)	૨૦-૩-૨૦૦૦	સોમવાર
૬	ગેટોચંદ	૬-૪-૨૦૦૦	ગુરુવાર
૭	રામનવમી	૧૨-૪-૨૦૦૦	બુધવાર
૮	ડો. બાબાસાહેબ આંબેડકરનો જન્મદિવસ	૧૪-૪-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૯	ગુડ-ફ્રાઇડે	૨૧-૪-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૧૦	સ્વપ્નાન શ્રી પરશુરામ જયંતિ	૬-૫-૨૦૦૦	શનિવાર
૧૧	ઈદે મિલ્લાદ ઉન નબી	૧૫-૬-૨૦૦૦	ગુરુવાર
૧૨	રક્ષાબંધન/સ્વતંત્રતા દિન	૧૫-૮-૨૦૦૦	મંગળવાર
૧૩	પારસી નવું વર્ષ	૨૧-૮-૨૦૦૦	સોમવાર
૧૪	જન્માષ્ટમી	૨૩-૮-૨૦૦૦	બુધવાર
૧૫	સંવત્સરો	૨-૯-૨૦૦૦	શનિવાર
૧૬	મહાત્મા ગાંધી જન્મ જયંતિ	૨-૧૦-૨૦૦૦	સોમવાર
૧૭	છોરા	૭-૧૦-૨૦૦૦	શનિવાર
૧૮	દિવાળી (વધારાની રજા)	૨૪-૧૦-૨૦૦૦	મંગળવાર
૧૯	દિવાળી	૨૫-૧૦-૨૦૦૦	બુધવાર
૨૦	દિવાળી	૨૬-૧૦-૨૦૦૦	ગુરુવાર
૨૧	દિવાળી (વધારાની રજા)	૨૭-૧૦-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૨૨	નૂતન વર્ષ દિવસ	૨૮-૧૦-૨૦૦૦	શનિવાર

૧	૨	૩	૪
૨૩	દિવાળી (વધારાની રજા)	૩૦-૧૦-૨૦૦૦	સોમવાર
૨૪	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જન્મ જયંતિ	૩૧-૧૦-૨૦૦૦	મંગળવાર
૨૫	ગુરુ નાનક જન્મ જયંતિ	૧૧-૧૧-૨૦૦૦	શનિવાર
૨૬	કોસમસ	૨૫-૧૨-૨૦૦૦	સોમવાર
૨૭	રમજાન ઇદ (ઇદ-ઉલ-ફીત્રા)	૨૮-૧૨-૨૦૦૦	ગુરુવાર

નોંધ : -નીચે જણાવેલ રજાઓ રવિવારે આવતી હોય તેનો જાહેર રજામાં સમાવેશ કરેલ નથી.

૧.	રમજાન ઇદ (ઇદ-ઉલ-ફીત્રા)	૯-૧-૨૦૦૦	રવિવાર
૨.	મહાવીર જયંતિ/મહોરમ	૧૬-૪-૨૦૦૦	રવિવાર
૩.	ભાઈબીજ	૨૯-૧૦-૨૦૦૦	રવિવાર

નોંધ : ઉપર જણાવેલ જાહેર કરેલ મુસ્લીમોનો કોઇપણ તહેવાર જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતા હોય તો તે તહેવાર જે તે દિવસે મરેમર ઉજવાય તે દિવસે સરકારનાં મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલ રજા જાહેર કરેલ રજાનાં બદલામાં તે દિવસે મરજિયાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

જૂનાગઢ, તા. ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

પી. જી. સોની,

ન્યાયાધીશ,

મજૂરઅદાલત, જૂનાગઢ.

મજૂર અદલત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૭૮૪/૨૦૦૦/૧૩૨-૯૫.-ઔદ્યોગિક અદલત, ગુજરાત,
અમદાવાદના બંધારણીય ક્રમાંક : ૩૫૯૯-૩૨, તા. ૭મી મે, ૧૯૬૨
અન્વયે મળેલ સત્તા અનુસાર ન્યાયાધીશશ્રી, મજૂર અદલત, કલોલ અને
મહેસાણા સીટિંગ, અત્રેની ડિસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટના જાહેરનામા
ક્રમાંક:બી.બી./૧/એમ.ડી.એમ. ૪૫/૯૬, તા. ૧૭મી ડિસેમ્બર,
૧૯૯૯થી બહાર પાડેલ જાહેરનામા મુજબ સને ૨૦૦૦ના વર્ષ માટે નીચે
મુજબ રજાઓ જાહેર કરે છે.

સબબ મજૂર અદલત, કલોલ/મહેસાણા તથા તેની કચેરી નીચેના
દિવસોએ બંધ રહેશે.

અનુ. નંબર	તહેવારનું નામ	અંકીત કેલેન્ડર મુજબ દિવસ તારીખ/માસ
૧	૨	૩ ૪
૧	મકરસંક્રાંતિ	૧૪-૦૧-૨૦૦૦ શુક્રવાર
૨	પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬-૦૧-૨૦૦૦ બુધવાર
૩	મહાશિવરાત્રી	૦૪-૦૩-૨૦૦૦ શનિવાર
૪	બકરી ઇદ (ઇદ ઉલ અજા)	૧૭-૦૩-૨૦૦૦ શુક્રવાર
૫	હોળી બીજો દિવસ (ધુળેટી)	૨૦-૦૩-૨૦૦૦ સોમવાર
૬	ચેટોચાદ	૦૬-૦૪-૨૦૦૦ ગુરુવાર
૭	રામનવમી	૧૨-૦૪-૨૦૦૦ બુધવાર
૮	ડો. બાબાસાહેબ અંબેડકર જન્મજયંતિ	૧૪-૦૪-૨૦૦૦ શુક્રવાર
૯	ગુડ-ફ્રાઇડે	૨૧-૦૪-૨૦૦૦ શુક્રવાર
૧૦	સ્પષ્ટાન પરશુરામ જન્મ જયંતિ	૦૬-૦૫-૨૦૦૦ શનિવાર
૧૧	ઇદ-એ-મિલાદ-ઉન-નબી	૧૫-૦૬-૨૦૦૦ ગુરુવાર
૧૨	રક્ષાબંધન/સ્વાતંત્ર્ય દિન	૧૫-૦૮-૨૦૦૦ મંગળવાર
૧૩	પારસી નવું વર્ષ	૨૧-૦૮-૨૦૦૦ સોમવાર
૧૪	જન્માષ્ટમી	૨૩-૦૮-૨૦૦૦ બુધવાર
૧૫	સંવત્સરી	૦૨-૦૯-૨૦૦૦ શનિવાર
૧૬	મહાત્મા ગાંધી જયંતિ	૦૨-૧૦-૨૦૦૦ સોમવાર
૧૭	દશેરા	૦૭-૧૦-૨૦૦૦ શનિવાર
૧૮	દિવાળી (વધારાની)	૨૪-૧૦-૨૦૦૦ મંગળવાર
૧૯	દિવાળી	૨૫-૧૦-૨૦૦૦ બુધવાર

૧	૨	૩	૪
૨૦	દિવાળી	૨૬-૧૦-૨૦૦૦	ગુરુવાર
૨૧	દિવાળી (વધારાની)	૨૭-૧૦-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૨૨	દિવાળી નવું વર્ષ	૨૮-૧૦-૨૦૦૦	શનિવાર
૨૩	દિવાળી (વધારાની)	૩૦-૧૦-૨૦૦૦	સોમવાર
૨૪	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જયંતિ	૩૧-૧૦-૨૦૦૦	મંગળવાર
૨૫	ગુરુ નાનક જન્મ જયંતિ	૧૧-૧૧-૨૦૦૦	શનિવાર
૨૬	નાતાલ	૨૫-૧૨-૨૦૦૦	સોમવાર
૨૭	રમજાન ઇદ	૨૮-૧૨-૨૦૦૦	ગુરુવાર

નોંધ :- નીચે જણાવેલ રજાઓ રવિવારના રોજ આવતી હોવાથી જાહેર રજા તરીકે જાહેર કરેલ નથી.

૧.	રમજાન ઇદ	૯-૧-૨૦૦૦	રવિવાર
૨.	મહાવીર જયંતિ/મહોરમ	૧૬-૪-૨૦૦૦	રવિવાર
૩.	ભાઈબીજ	૨૯-૧૦-૨૦૦૦	રવિવાર

ઉપર જાહેર કરેલ મુસ્લીમોના કોઇપણ તહેવાર જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતા હોય તો તે તહેવારો જે દિવસે મરેમર ઉજવાય તે દિવસે સરકારશ્રીનાં મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલ રજા, જાહેર કરેલ રજાને બદલે તે દિવસે મરજ્યાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

કલોલ, તા. ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

વી. એમ. હર્ષોદરાણી,

ન્યાયાધીશ,

મજૂર અદાલત, કલોલ.

મજૂર અદાલત ધારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૮૯૬.-જિલ્લા ન્યાયાધીશશ્રી, ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ, પંચમહાલ ગોધરાના તા. ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક-૩૭૨૮/૧૯૯૯ અન્વયે ડીસ્ટ્રીક્ટ પંચમહાલ ગોધરા સને ૨૦૦૦ના વર્ષ માટે નીચે મુજબની રજાઓ જાહેર કરેલ છે જેથી મજૂર અદાલત, ગોધરા તથા તેની કચેરી નીચેના દિવસોએ બંધ રહેશે.

અનુ. નંબર	તહેવારનું નામ	તારીખ	વાર
૧	૨	૩	૪
૧	મકરસંક્રાંતિ	૧૪-૦૧-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૨	પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬-૦૧-૨૦૦૦	બુધવાર
૩	મહાશિવરાત્રી	૦૪-૦૩-૨૦૦૦	શનિવાર
૪	બાકરી ઇદ (ઇદ-ઉલ-અઝા)	૧૭-૦૩-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૫	હોળી બીજો દિવસ (ધુળેટી)	૨૦-૦૩-૨૦૦૦	સોમવાર
૬	ચેટીઆદ	૦૬-૦૪-૨૦૦૦	ગુરુવાર
૭	રામનવમી	૧૨-૦૪-૨૦૦૦	બુધવાર
૮	ડૉ. બાબાસાહેબ આંબેડકર જયંતિ	૧૪-૦૪-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૯	ગુડ-ફ્રાઇડે	૨૧-૦૪-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૧૦	ભગવાન પરશુરામ જયંતિ	૦૬-૦૫-૨૦૦૦	શનિવાર
૧૧	ઇદ-એ-મિલાદ-અન-નબી	૧૫-૦૬-૨૦૦૦	ગુરુવાર
૧૨	રક્ષાબંધન/સ્વાતંત્ર્ય દિન	૧૫-૦૮-૨૦૦૦	મંગળવાર
૧૩	પારસી નૂતન વર્ષ દિન	૨૧-૦૮-૨૦૦૦	સોમવાર
૧૪	જન્માષ્ટમી	૨૩-૦૮-૨૦૦૦	બુધવાર
૧૫	સંવત્સરી	૦૨-૦૯-૨૦૦૦	શનિવાર
૧૬	મહાત્મા ગાંધી જયંતિ	૦૨-૧૦-૨૦૦૦	સોમવાર
૧૭	છોરા	૦૭-૧૦-૨૦૦૦	શનિવાર
૧૮	દિવાળીનો (વધારાનો દિવસ)	૨૪-૧૦-૨૦૦૦	મંગળવાર
૧૯	દિવાળીનો "	૨૫-૧૦-૨૦૦૦	બુધવાર
૨૦	દિવાળી	૨૬-૧૦-૨૦૦૦	ગુરુવાર
૨૧	દિવાળીનો (વધારાનો દિવસ)	૨૭-૧૦-૨૦૦૦	શુક્રવાર

૧	૨	૩	૪
૨૨	નૂતન વર્ષનો દિવસ	૨૮-૧૦-૨૦૦૦	શનિવાર
૨૩	દિવાળીનો (વધારાનો દિવસ)	૩૦-૧૦-૨૦૦૦	સોમવાર
૨૪	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જયંતિ	૩૧-૧૦-૨૦૦૦	મંગળવાર
૨૫	ગુરુ નાનક જયંતિ	૧૧-૧૧-૨૦૦૦	શનિવાર
૨૬	નાતાલ	૨૫-૧૨-૨૦૦૦	સોમવાર
૨૭	રમજાન ઇદ (ઇદ-ઉલ-ફિત્ર)	૨૮-૧૨-૨૦૦૦	ગુરુવાર

નોંધ :- નીચે મુજબના તહેવારોની રજાઓ રજિસ્ટ્રારના દિવસોમાં આવતી હોય તેવી રજાઓનો ઉપરોક્ત યાદીમાં સમાવેશ કરવામાં આવેલ નથી.

૧.	રમજાન ઇદ (ઇદ-ઉલ-ફિત્ર)	૯-૧-૨૦૦૦	રજિવાર
૨.	મહાવીર જયંતિ	૧૬-૪-૨૦૦૦	રજિવાર
૩.	મોહરમ	૧૬-૪-૨૦૦૦	રજિવાર
૪.	ભાઈબીજ	૨૯-૧૦-૨૦૦૦	રજિવાર

નોંધ :- ઉપર જણાવેલ જાહેર કરેલ મુસ્લીમોનો કોઈપણ તહેવાર જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતો હોય તો તે તહેવાર જે દિવસે મારેમર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમજો પસંદ કરેલ રજા જાહેર કરેલ રજાને બદલે તે દિવસે મરજ્યાત રજા તારીકે આપી શકાશે.
ગોધરા, તા.૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

એ. એમ. શાહ,

ન્યાયાધીશ,

મજૂર અદાલત, ગોધરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૧૨/એજે/આઈડીઆર/૩૦૯૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇલેક્ટ્રીક કન્ટ્રોલ
ગીયર પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શરદકુમાર જહોનભાઈ નાડીયાદરા
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શરદકુમાર જહોનભાઈ નાડીયાદરાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી-જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૧૩/એજે/આઈડીઆર/૪૦૭૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દીપ પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ
અને તેનાં કામદારશ્રી મહેશ બી. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ બી. શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૧૪/એજે/આઈડીઆર/૪૦૪૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રેવીટી ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વતી એક અને તેના કામદાર શ્રી ગંગાધર કોચુગી પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાસોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંગાધર કોચુગી પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૧૮/એચ/આઈડીઆર/૩૧૦૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. કીશોરીલાલ ડી. પંચાલ વત્તા એક અને તેના કામદાર શ્રી મેલાજી પરતાપજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેલાજી પરતાપજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૨૦/એજે/આઈડીઆર/૩૧૯૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉગરી પ્લાસ્ટીક ઈન્ડ.,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સોરનાસિંહ રામપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોરનાસિંહ રામપ્રસાદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૨૧/એ/આઈડીઆર/૩૧૯૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી પુંજીરામ પટેલની
પાવરલુમ ફેક્ટરી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ વી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઠમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ વી. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૨૨/એ/એ/આઈડીઆર/૪૧૭૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી.સી.આર. ટેક્ષ એન્જી., ઈન્ડ. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પંચાલ પ્રેમચંદભાઈ એમ. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ પ્રેમચંદભાઈ એમ. ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૨૩/એજે/આઈડીઆર/૪૧૫૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ટેક્સટાઈલ અને
તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ એસ. પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ એસ. પ્રજાપતીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૨૯/એજે/આઈડીઆર/૩૧૬૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીલાલ મગનલાલ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રાજુભાઈ બાબુરાવ ડાંગરે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ બાબુરાવ ડાંગરેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૩૭/એજેવાય/આઈડીઆર/૩૩૩૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગીકૃતા પ્લાર્ટીક્સ
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અશોકકુમાર અમરસીંહ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર અમરસીંહ દરબારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૪૩/એજેએન/આઈડીઆર/૮૨ થી ૮૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી પાટનગર યોજના વિ. ૩ + ૧, ગાંધીનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી હીરાબેન ભાખાભાઈ પરમાર + ૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રીમતી હીરાબેન ભાખાભાઈ પરમાર, (૨) કુસાભાઈ પરમાભાઈ, (૩) નટવરભાઈ વેરાભાઈ, (૪) ભરતભાઈ છનાભાઈ અને (૫) ગુલામહુસેન સુલેમાન શેખને તેમની મૂળ વ્યાપ્તિ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૪૫/એજેબી/આઈડીઆર/૪૦૬૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત સ્ટીલ રોલીંગ મિલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશકુમારપાલ શિવરામપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશકુમારપાલ શિવરામપાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૪૬/એચએચ/આઈડીઆર/૩૧૪૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હર્ષા એન્જીનીયર્સ
પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રામપ્રતાપ છોટેલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામપ્રતાપ છોટેલાલ યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૪૭/એચએમ/આઈડીઆર/૩૧૩૮થી ૩૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુકેશ એમ. પટેલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કાશીનાથ આર. મોરીયા + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી કાશીનાથ રામધની મોરીયા, (૨) રામસિંહ રામરાજસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૪૮/એચેએમ/આઈડીઆર/૪૦૬૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કાળુભાઈ મેરૂભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ મેરૂભાઈ ભરવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૫૫/એજેએલ/આઈડીઆર/૨૯૯૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાયન પ્રિન્ટ ઈન્સ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મણીલાલ પરાગભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ પરાગભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૬૫/એચેયુ/આઈડીઆર/૩૨૫૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિપોલ પ્લાસ્ટીક
પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી હિમ્મતસિંહ શીવસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમ્મતસિંહ શીવસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૬૯/એચેએન/આઈડીઆર/૩૧૩૫થી ૩૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નારાયણ પી. પટેલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી હૌસેલપ્રસાદ આર. મોરીયા + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી હૌસેલપ્રસાદ આર. મોરીયા, (૨) રામકિશોર બી., (૩) શ્રીભોવન આર. મોરીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૭૭/એચેએસ/આઈડીઆર/૩૨૦૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનનીમ એન્જીનીયરીંગ
વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સુરેશભાઈ કાળીદાસ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ કાળીદાસ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૮૩/એચએમ/આઈડીઆર/૪૦૮૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુનલાઈટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ - ૧,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દેવજીભાઈ નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવજીભાઈ નાનજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૮૪/એવેડી/આઈડીઆર/૩૨૦૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવાંગ પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અને તેના કામદાર શ્રી મહેશભાઈ સ્નેહચંદ્ર ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ સ્નેહચંદ્ર ભટ્ટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૮૫/એવેકે/આઈડીઆર/૪૧૨૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલારીયા એન્ટરપ્રાઇઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મનોજકુમાર આશારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્યથે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઠમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમને
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર,
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર આશારામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૮૬/એજેયુ/આઈડીઆર/૩૦૪૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉજ્જતી મેટલ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી રાવલ દિપક નર્મદાશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર,
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો બ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવલ દિપક નર્મદાશંકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૮૭/એજેએ/આઈડીઆર/૪૦૯૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એવરેસ્ટ થીયેટર;
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જયંતિલાલ વ્રજલાલ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિલાલ વ્રજલાલ ચાવડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૮૮/એજેઆર/આઈડીઆર/૩૦૩૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ઓમપ્રકાશ દુધનાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમપ્રકાશ દુધનાથને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૮૦/એલે/આઈડીઆર/૩૨૬૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવેશ મેડકાર્ટ લી., અને તેના કામદાર શ્રી સુગરસીંગ બી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુગરસીંગ બી. રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૯૧/એચ/આઈડીઆર/૪૧૪૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ડ્રગ્સ ફાર્માસીબલ પ્રા. લી., અને તેના કામદાર શ્રી સોલંકી રંગુસિંહ માનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને ૧૬૨૬ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રંગુસિંહ માનસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર હિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૯૬/એજેયુ/આઈડીઆર/૩૩૭૫થી ૭૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમા મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અકબરઅલી અબ્દુલસફર + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી અકબરઅલી અબ્દુલસફર, (૨) કુરબાન મુન્તાજ એહમંદ, (૩) અસલમ છોટુભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૯૮/એજે/આઈડીઆર/૩૮૬૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયેશ એન્જીનીયરીંગ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી વિશ્વનાથ કોપીસુરદયાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશ્વનાથ કોપીસુરદયાલ પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૦૦/એવેજે/આઈડીઆર/૩૮૧૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયેશ એન્જીનીયરીંગ
કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગયાપ્રસાદ કોપીસુરદયાલ પ્રજાપતિ
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રદ્દમી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગયાપ્રસાદ કોપીસુરદયાલ પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૦૧/એજેએચ/આઈડીઆર/૨૨૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દી પ્રાથમિક શાળા,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જમનાબેન મોતીરામ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઠમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જમનાબેન મોતીરામ ચૌધરીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર ડારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૦૨/એચેએસ/આઈડીઆર/૩૧૬૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંગીતા ટેક્સટાઈલ -૨,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પુરૂષોત્તમસિંહ રામસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુરૂષોત્તમસિંહ રામસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૦૩/એચએસ/આઈડીઆર/૨૮૭૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી રો. એન્જીનીયર્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણભાઈ નાગરભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઠમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ નાગરભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૦૪/એચેએસ/આઈડીઆર/૩૩૭૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીનાથજી આચર્ય વર્કસ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બળદેવભાઈ મનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ મનજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૦૫/એવેજી/આઈડીઆર/૩૫૬૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રાયત્રી ટ્રેડીંગ કોર્પોરેશન,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મિસરીલાલ રામધ્યાટે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિસરીલાલ રામધ્યાટેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૦૮/એચેએસ/આઈડીઆર/૩૨૫૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીરામ મેન્યુ. ફ્કા.,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી હિરાભાઈ ત્રિભોવનદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરાભાઈ ત્રિભોવનદાસ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૧૪/એચ/એસ/આઈડીઆર/૩૨૮૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંબંધભાઈ પઠાણ (રફીક પ્લાસ્ટીક), અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સંબીરઅલી સહેજાદઅલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંબીરઅલી સહેજાદઅલીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૭૧/એવેજી/આઈડીઆર/૨૩૯ થી ૪૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દેવુબેન રૂડાભાઈ વીરાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવુબેન રૂડાભાઈ વીરાસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૭૨/એજેયુ/આઈડીઆર/૩૨૮૩ થી ૮૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમા મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી હાર્શન અબ્દુલ વાસે + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી હાર્શન અબ્દુલ વાસે, (૨) મહંમદફીરોઝ હબીબઅહેમદ અને (૩) સર્ઈદઅલી મહંમદહસનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૭૩/એચેઓ/આઈડીઆર/૩૧૮૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી પ્રભુદાસભાઈ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પ્રભુદાસભાઈ અને (૨) રામપ્રસાદભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા
દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૭૯/એચ/આઈડીઆર/૩૧૮૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઠક્કર પ્લાસ્ટીક અને તેના
કામદાર શ્રી પ્રવિણ સેદાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ સેદાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૮૦/એ/આઈડીઆર/૩૫૮૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓપલ ડીટરજન્ટસ કું.
અને તેના કામદાર શ્રી બંસીભાઈ બેચરભાઈ હડીયેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બંસીભાઈ બેચરભાઈ હડીયેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૮૧/એએ/આઈડીઆર/૩૫૩૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાર્થપ ડીસ્ટ્રબ્યુટર્સ અને
તેના કામદાર શ્રી ભગવાનદાસ સી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનદાસ સી. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૮૨/એચ/આઈડીઆર/૩૧૮૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચાંદખેડા નગર પંચાયત
અને તેના કામદાર શ્રી છનાભાઈ મંગળભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફમી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છનાભાઈ મંગળભાઈ નાયકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૮૩/એજે/આઈડીઆર/૩૫૫૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગરફ્ટના ઈન્ડ. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પંચાલ સીમનભાઈ એ. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ સીમનભાઈ એ. ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૮૪/એચ/આઈડીઆર/૩૫૨૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીકી સાયકલ કું.
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રફીકભાઈ એ. અંસારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રફીકભાઈ એ. અંસારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૯૦/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૩૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શરદબાબુ હોસ્પીટલ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કીશ્વીયન સોફીયા ઈશાક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૭ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીશ્વીયન સોફીયા ઈશાકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૯૧/એજે/આઈડીઆર/૩૨૭૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ ટેક્સટાઈલ્સ-૧,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સેહીલાલ રામેશ્વરપ્રસાદ ચાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૭ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેહીલાલ રામેશ્વરપ્રસાદ ચાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

અધિસૂચના ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૬૬૬)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સીલ્વર કોટન મીલ્સ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશનની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૬૬ના ડિસેમ્બર માસના ચૌદમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી ડી.વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ
સળમીશન અટજી (આઇ.સી.) નં. ૨-૯૬

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

અરજદાર.

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
સીલ્વર કોટન મીલ્સ,
યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી. લી.,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

સામાવાળા.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ કલમ ૬૬ હેઠળ સળમીશન.

ચૂકાદો

ઉપરોક્ત સળમીશન બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૬૬ હેઠળ દાખલ કરીને એવી માંગણી કરેલી છે કે, કંપનીના જુદા જુદા ખાતામાં નોકરી કરતાં કામદારોના સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ રાજીનામાં સ્વીકારી તે જગ્યાઓ નાબુદ કરવા અંગે આ કોર્ટમાં સળમીશન કરેલ છે.

આ કામે બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૨થી સમાધાન પુરસીસ રજુ કરી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. જે સમાધાન એનેક્ચર-‘એ’ જોતાં તેમાંની શરતો યોગ્ય, વ્યાપી અને વાજબી જણાય છે અને તે જોતાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આ બાબતમાં આંક-રના એનેક્ચર-‘એ’ માં જણાવેલ શરતો મુજબ વર્તવું અને તેની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવેલો નથી.

Before The Hon'ble Industrial Court (Gujarat) at AHMEDABAD.
SUBMIMMSION NO. 2 OF 1996

Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

BETWEEN

The Manager,
Silver Cotton Mills,
A Unit of :
Gujarat State Textile Corporation Ltd.,
Ahmedabad.

The parties in the above matter beg to submit the settlement and request the Hon'ble Court to make an Award in terms of the settlement annexed hereto and market Annexure "A"

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

શ્રી ડી.વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ
સબમીશન (આઇ.સી.)નં. ૨-૯૬

પક્ષકારોના નામ
જનરલ મેનેજર
સીલ્વર કોટન મીલ્સ,
(એ યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી.લી.), અમદાવાદ.

માલિકના પ્રતિનિધિ

મંત્રીશ્રી,
મજુર મહાજન સંઘ,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

વિવાદની વિગત

કાપડ સૂતરના મિલ ઉદ્યોગમાં પ્રવર્તતી મંદીના વિષમ સંજોગોને લીધે ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઇલ કોર્પોરેશન લીમીટેડ, અમદાવાદ હસ્તક રાષ્ટ્રીયકૃત કરી સોંપવામાં આવેલ મિલો શરૂઆતથી જ માંદી તેમજ બંધ પડેલી મીલો હતી, જે રાષ્ટ્રીટકરણ કર્યા બાદ ફરીથી ચાલુ કરેલી, પરંતુ, આ મિલોની ચંત્રસામગ્રી જુની અને ઘસાયેલી હોવાથી અને

મીલ ઉદ્યોગના વિષમ સંજોગોને કારણે સતત ખોટ કરતી રહી છે. સતત આર્થિક વિષમ પરીસ્થિતીને કારણે તેમજ જી.એસ.ટી.સી.લીમીટેડ, હસ્તકની મિલો સતત મોટી ખોટ કરતી હોવાના કારણે સીક ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કંપની (સ્પેશ્યલ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ) અન્વયે બોર્ડ ફોર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ ફાયનાન્સીયલ રીકન્સ્ટ્રક્શન નવી દિલ્હી માં તા. ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ના રોજ રેફરન્સ દાખલ કરવા ફરજ પડેલ. બી.આઇ.એફ.આર. દ્વારા કોર્પોરેશનને સીક ઇન્ડસ્ટ્રી જાહેર કરેલ, અને વખતો-વખત સુનાવણી આપીને જી.એસ.ટી.સી. લીમીટેડના પુનઃવસન અંગે સમસ્ત સંભાવનાઓ તપાસ કરવામાં આવેલ. બી.આઇ.એફ.આર. દ્વારા નિમાયેલ ઓપરેટીંગ એજન્સી આઇ.ડી.બી.આઇ. દ્વારા દરેક મિલનો ઉડાણપૂર્વક અભ્યાસ થયેલ. પરંતુ, કોઇપણ મીલ પોષણક્ષમ રીતે ચાલી શકે નહીં તેવો અભીપ્રાય આઇ.ડી.બી.આઇ. દ્વારા આપવામાં આવેલ. ઉપરાંત આ મીલોના ખાનગીકરણ અંગે વખતોવખત જાહેરાત આપેલ, પરંતુ તેમાં પણ કોઇપણ પ્રતિભાવ કે સફળતા નહીં મળતા છેવટે જી.એસ.ટી.સી. ને સમેટી લેવા અંગેનો પ્રથમદર્શનીય અભિપ્રાય વ્યક્ત કરતી નોટિસ તા. ૭મી જુન, ૧૯૯૬ ના રોજ બી.આઇ.એફ. આર. દ્વારા કાઢવામાં આવેલ. જેની સુનાવણી તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ રાખવામાં આવેલ. બી.આઇ.એફ. આર. ને તા. ૧૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ સુધી કોઇ વાંધો અથવા સૂચન મળેલ નહિ તેથી સુનાવણીના તારીખે (તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ) બી.આઇ.એફ.આર.એ. જી.એસ.ટી.સી.ને સમેટી લેવાનો આખરી અભિપ્રાય ના. ગુજરાત હાઇકોર્ટને મોકલી આપવાનું નક્કી કરેલ છે. ના. ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા આ અંગે કાર્યવાહી ચાલશે અને આખરે જી.એસ.ટી.સી. લીમીટેડ વાઇર્ડીંગ અપ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં કામદારો-કર્મચારીઓના નાણાંકીય હકકો મેળવવા માટે ખૂબ જ મુશ્કેલભરી પરિસ્થિતિ થવાની શક્યતા રહે છે. કામદારો/કર્મચારીઓના તેમના નાણાંકીય હકકો સરળતાથી મળી રહે તેમજ વળતરનો વધારાનો લાભ પણ સહેલાઇથી મળી રહે તે હેતુથી મિલ અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન વચ્ચે લંબાણપૂર્વકની ચર્ચાવિચારણા બાદ આ પ્રશ્ન રાજ્ય સરકાર સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો. છેવટે ગુજરાત રાજ્યના મા. મુખ્યમંત્રીશ્રી સમક્ષ માન્ય યુનિયન, મંજૂર મહાજન સંઘના આગેવાનો વચ્ચે તા. ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ ના રોજ ચર્ચા-વિચારણા થઇ હતી. કાયદાકીય રીતે મિલ બંધ થવાના સંજોગોમાં મિલ કંપની એટલે કે જી.એસ.ટી.સી. લીમીટેડ અથવા એના માલિક એટલે કે રાજ્ય સરકાર તરફથી છટકી વળતર આપવા માટે કોઇ કાયદાકીય જવાબદારી ઉપસ્થિત થતી નથી. તેમ છતાં મિલો લિક્વિડેશનમાં ગયા પછી કામદારોના લેણાં નીકળતા નાણાં અંગે મુશ્કેલી ન થાય તે માટે મિલ બંધ થવાના ઉપસ્થિત થયેલા સંજોગોમાં કામદારોના રોજગારીનાં પ્રશ્નોમાં સહાયભૂત થાય તેવી યોગ્ય અને સંતોષકારક રકમ તેમને પ્રાપ્ત થાય તે ધ્યાનમાં લેતાં રાજ્ય સરકાર દ્વારા પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન, મંજૂર મહાજન સંઘના આગ્રહ મુજબ, એક આકર્ષક યોજના મંજૂર કરવામાં આવેલ. આ યોજના અન્વયે કાયદાકીય રીતે પ્રાપ્ય લાભો ઉપરાંત ખાસ અપવાદ સ્વરૂપ વિશિષ્ટ કિસ્સા તરીકે મંજૂર રાખવામાં આવે જે માન્ય

યુનિયનના આગ્રહ અને સરકારશ્રીના સહાનુભૂતિપૂર્વકના વલણને લીધે સંભવ થયેલ છે. આ નિર્ણયને અનુસરીને આ કરાર નીચે જણાવ્યા મુજબની વિગતો અને શરતોએ કરવામાં આવે છે.

કરારની શરતો

૧. આ કરાર મિલના સમસ્ત કામદારો-કર્મચારીઓ માટે કરવામાં આવે છે.
૨. જે કામદારોના રાજીનામાઓ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયે મિલમાં તેમજ મંજૂર મહાજન સંઘ દ્વારા તા.૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધી આવશે તેનો સ્વીકાર કરી તેમને છૂટા કરશે.
૩. કાયમી કામદારો માટે સ્પેશ્યલ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અને તેની શરતો નીચે મુજબની રહેશે.

- અ. કામદારો માન્ય યુનિયને નિયત કરેલ ફોર્મમાં કંપનીને અરજી કરવાની રહેશે.
- બ. અરજી મંજૂર થયેથી છૂટા થતા કાયમી કામદારોને નીચે પ્રમાણેના લાભો ચૂકવી આપવામાં આવશે.

બ.૧ નોકરમાં દાખલ થયા તારીખથી નોકરના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ ૩૫ દિવસનું બેકારી વળતર તેમજ નિવૃત્તિ વય સુધીમાં બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ રૂ. ૨૫૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા બે હજાર પાંચસો પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ અથવા બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ ૨૫ દિવસના પગાર મુજબ થતી રકમ પૈકી જે રકમ વધુ થતી હશે તે આપવામાં આવશે. પરંતુ ઓછામાં ઓછી રૂ. ૨૫,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા પચ્ચીસ હજાર પુરા)ની ઇન્સેન્ટીવીની રકમ અથવા ૨૫૦ દિવસનો પગાર પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ આપવામાં આવશે. નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેમને આ કરાર મુજબ છૂટા કરવામાં આવે ત્યાં સુધીની નોકરી સળંગ બંધ પીરીયડ સાથે ગણવામાં આવશે.

ગણતરી :

એક દિવસની ગણતરીમાં પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, એડહોક તેમજ મકાનભાડાની રકમનો સમાવેશ થશે.

બ.૨ પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટના છેલ્લાં સુધારા સહિતથી ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ.

બ.૩ બાકી હકકરજાની રકમ તથા વરાડે પડતી ૧૯૯૬ના વર્ષની વણભોગવેલી હકક રજાની રકમ.

બ.૪ ૧૯૯૬ના વર્ષની વણભોગવેલ કેજ્યુઅલ રજાની રકમ.

બ.૫ બાકી ચઢેલા પગારની રકમ.

બ.દ કામદાર/કર્મચારીની નિકળતી કાયદેસરની બોનસની રકમ.

નોંધ :

વર્ષમાં ૬ માસ કરતા વધુ સમય થતો હશે તો આખું વર્ષ ગણવામાં આવશે. જે કામદાર-કર્મચારીનો બેઝીક પગાર રૂ. ૩૫૦-૦૦ કરતાં ઓછો હશે તેવા કામદાર-કર્મચારી માટે આ ગણતરીના હેતુસર રૂ.૩૫૦-૦૦ બેઝીક ગણીને ગણવામાં આવશે.

૪. સ્પેશ્યલ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ છુટા થતા બદી કામદારોને :

અ. તેઓને દાખલ તારીખથી છુટા કરવામાં આવે તે તારીખથી સુધીના પ્રત્યેક વર્ષની નોકરી દીઠ રૂ.૪૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા ચાર હજાર પુરા)વળતર અને ગ્રેજ્યુઇટી બજે લાભો લક્ષમાં રાખી એક હપ્તેથી એડહોકની રકમ

અથવા

બ. બદલી કામદારે જેટલા વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તેટલા વર્ષની નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દીઠ ૩૫ દિવસ બેકારી વળતર તેમજ ગ્રેજ્યુઇટીના કાયદા મુજબની રકમ.

ઉપરોક્ત (અ)કે (બ) પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ છુટા થતા બદલી કામદારોને ચુકવવામાં આવશે. વર્ષના અંતે ૬ માસ કરતાં વધુ સમય હશે તો આખું વર્ષ ગણતરીમાં લેવામાં આવશે. વળતર અને ગ્રેજ્યુઇટી સિવાયના ઉપર મુજબના તેમના જે કાંઈ બાકી હકકો હશે તે પણ એક હપ્તેથી કંપની ચુકવી આપશે.

ક. જે બદલી કામદારે ૪ વર્ષ કરતાં ઓછા વર્ષ માટે કામ કર્યું હશે તેઓને ઓછામાં ઓછું છટણી વળતર એટલે કે રૂ. ૧૬૦૦૦(અંકે રૂપિયા સોળ હજાર પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ એડહોક આપવામાં આવશે.

૫. આ સમાધાન અન્વે કોઈપણ બદલી કામદારે કરારની તારીખના રોજ નિયમિત મુકેલ કાયમી ખાલી જગ્યા ઉપર હશે તો તેમને કાયમ ગણવામાં આવશે.

અન્ય શરતો

૬. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમની મિલો બંધ થવાનું નિશ્ચિત થયા પછી સમગ્ર કામદારોનાં હિતમાં આ કરાર કરવામાં આવે છે તેથી સમસ્ત કામદારો આ યોજનાનો લાભ લેશે તેવો આશય છે. આ યોજના હેઠળના નાણાંની ચુકવણી સમસ્ત કામદારો લાભ લેનાર છે તેવી ખાત્રી તેમના મળેલ રાજીનામા સંખ્યા લક્ષમાં લીધા બાદ કરવામાં આવશે.

૭. સમગ્ર વાસ્તવિક હકકીતો સમગ્ર લીધા પછી કામદારો/કર્મચારીઓના હિતમાં આ કરાર કરવામાં આવેલ છે. અને માન્ય યુનિયન બી.આઇ.એફ. આર. ના કાર્યવાહી-હુકમ સામે અપીલ કરવા માંગતા નથી. આ અંગે કોઈ અપીલ અથવા અદાલતી કાર્યવાહી થાય તો પક્ષકાર યુનિયન સરકારશ્રીની સાથે રહેશે.

૮. આ કારના અમલીકરણને લીધે રાજ્ય સરકારને જંગી રકમ કાઢવાની થશે. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમની આ મિલોના સંચાલન પાછળ રાજ્ય સરકારે આજ દિન સુધી રૂ. ૪૦૦-૦૦ કરોડથી વધારે ખર્ચ કરેલ છે. ત્યારે મિલોની મિલકતોના વિકાસ/સંપાદન અથવા તે વેચાણથી રાજ્ય સરકારે વહન કરેલ નાણાકીય બોજની આંશિક વસુલાત માટે જે કોઈ પ્રયાસ થશે તે માટે અદાલત કે અદાલત બહાર રાજ્ય સરકાર સાથે માન્ય યુનિયન સંપૂર્ણ સહકાર આપશે.
૯. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમ લીમીટેડના તાબા હેઠળ અગાઉ બંધ થયેલ મિલો અથવા આજ મિલોની જે કોઈ મિલકતની દેખભાળ માટે રોકેલ વોચ એન્ડ વોર્ડ સ્ટાફ, અન્ય કર્મચારીઓ જે આજની તારીખે કામ પર છે તેમને પણ આ યોજના લાગુ પડશે.
૧૦. આ યોજના આખર અને છેવટની છે અને તેમાં કાંઈ જ સુધારો કરવામાં આવશે નહિ.
૧૧. તા.૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધીમાં જે કામદારો/કર્મચારીઓ રાજીનામા નહિ આપે તેમના લાભો અંગે જી.એસ.ટી.સી. અથવા રાજ્ય સરકારની કોઈ જ જવાબદાર રહેશે નહિ.
૧૨. ઉપરની શરત-૬ ને આધિન રહીને આ યોજના નીચે ચુકવણીની શરૂઆત થયા તારીખથી આ યોજનાનો અમલ થયેલ ગણાશે અને તે દિવસથી મિલના તમામ કાયમી અને બદલી જગ્યાઓ નાબૂદ થયેલ ગણાશે. ત્યાર પછી મિલનું કામકાજ સંપૂર્ણપણે બંધ રહેશે અને પગાર અંગે કોઈ ચુકવણી શક્ય થશે નહિ.
૧૩. આ કારના અમલ તાત્કાલિક અસરથી કરવામાં આવશે.

આર.એ. ઠાકર

રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

ડી.વી. જોષી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

સહી અવાચ્ય,

જનરલ મેનેજર.

સીલ્વર કોટન મીલ્સ,

(એ યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી.લી.), અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય,

મંત્રીશ્રી,

મજૂર મહાજન સંઘ,

ભદ્ર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

અધિસૂચના ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૬૭)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સહયોગ ટેક્ષટાઇલ યુનિટ ઓફ ગુજરાત, સ્ટેટ ટેક્ષટાઇલ કોર્પો લી., અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ચૌદમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ.

શ્રી ડી.વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ.

સળમીશન અરજી (આઇ.સી.) નં. ૧/૯૬

ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

અરજદાર.

વિરૂદ્ધ

સહયોગ ટેક્ષટાઇલ્સ
યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી. લી.,
અમદાવાદ.

સામાવાજા.

બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૬૬ હેઠળ સળમીશન.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્ષટાઇલ

ચૂકાદો

ઉપરોક્ત સળમીશન અરજી બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૬૬ હેઠળ દાખલ કરીને એવી માંગણી કરેલી છે કે, કંપનીના જુદા જુદા ખાતમમાં નોકરી કરતાં કામદારોના સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ રાજીનામાં સ્વીકારી તે જગ્યાઓ નાબુદ કરવા અંગે આ કોર્ટમાં સળમીશન કરેલ છે.

આ કામે બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૨થી સમાધાન પુરસીસ રજુ કરી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે, જે સમાધાન એનેક્સર-‘એ’ બોલાં તેની શરતો યોગ્ય, ન્યાયી અને વ્યાજબી જણાય છે તેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૧)

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આ બાબતમાં આંક-રના એનેક્ચર-‘એ’ માં જણાવેલ શરતો મુજબ વર્તવું અને તેની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

Before The Hon'ble Industrial Court (Gujarat) at AHMEDABAD.
SUBMISSION NO. I OF 1996

Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

BETWEEN

The Manager,
Sahayog Textiles
Unit of :
Gujarat State Textile Corporation Ltd.,
Ahmedabad.

The parties in the above matter beg to submit the settlement and request the Hon'ble Court to make an Award in terms of the settlement annexed hereto and market Annexure "A"

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

શ્રી ડી.વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ.

સબમીશન (આઈ.સી.)નં. ૧/૯૬

જનરલ મેનેજર
સહયોગ ટેક્સટાઇલ,
(‘એ’ યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી.લી.),
રાયપુર દરવાજા બહાર,
કાંકરિયા રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨.

માલિકના પ્રતિનિધિ

વિરૂદ્ધ

મંત્રીશ્રી,
મજુર મહાજન સંઘ,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

વિવાદની વિગત

કાપડ સૂતરના મિલ ઉદ્યોગમાં પ્રવર્તતી મંદીના વિષમ સંજોગોને લીધે ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઇલ કોર્પોરેશન લીમીટેડ, અમદાવાદ હસ્તક રાષ્ટ્રીયકૃત કરી સોંપવામાં આવેલ મિલો શરૂઆતથી જ માંદી તેમજ બંધ પડેલી મીલો હતી, જે રાષ્ટ્રીયકરણ કર્યા બાદ ફરીથી ચાલુ કરેલી, પરંતુ, આ મિલોની ચંત્રસામગ્રી જુની અને ઘસાયેલી હોવાથી અને

મીલ ઉદ્યોગના વિષમ સંજોગોને કારણે સતત ખોટ કરતી રહી છે. સતત આર્થિક વિષમ પરીસ્થિતીને કારણે તેમજ જી.એસ.ટી.સી.લીમીટેડ, હસ્તકની મિલો સતત મોટી ખોટ કરતી હોવાના કારણે સીક ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કંપની (સ્પેશ્યલ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ) અન્વયે બોર્ડ ફોર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ ફાયનાન્સીયલ રીકન્સ્ટ્રક્શનના નવી દિલ્હી માં તા. ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ના રોજ રેફરન્સ દાખલ કરવા કરવા પડેલ. બી.આઇ.એફ.આર. દ્વારા કોર્પોરેશનને સીક ઇન્ડસ્ટ્રી જાહેર કરેલ, અને વખતો-વખત સુનાવણી આપીને જી.એસ.ટી.સી. લીમીટેડના પુનઃવસન અંગે સમસ્ત સંભાવનાઓ તપાસ કરવામાં આવેલ. બી.આઇ.એફ.આર. દ્વારા નિમાયેલ ઓપરેટીંગ એજન્સી આઇ.ડી.બી.આઇ. દ્વારા દરેક મિલનો ઉંડાણપૂર્વક અભ્યાસ થયેલ. પરંતુ, કોઇપણ મીલ પોષણક્ષમ રીતે ચાલી શકે નહીં તેવો અભિપ્રાય આઇ.ડી.બી.આઇ. દ્વારા આપવામાં આવેલ. ઉપરાંત આ મીલોના ખાનગીકરણ અંગે વખતો-વખત જાહેરાત આપેલ, પરંતુ તેમાં પણ કોઇપણ પ્રતિભાવ કે સફળતા નહીં મળતા છેવટે જી.એસ.ટી.સી. ને સમેટી લેવા અંગેનો પ્રથમદર્શનીય અભિપ્રાય વ્યક્ત કરતી નોટિસ તા.૭મી જુન, ૧૯૯૬ ના રોજ બી.આઇ.એફ. આર. દ્વારા કાઢવામાં આવેલ. જેની સુનાવણી તા.૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ રાખવામાં આવેલ. બી.આઇ.એફ. આર. ને તા. ૧૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ સુધી કોઇ વાંધો અથવા સૂચન મળેલ નથી તેથી સુનાવણીની તારીખે (તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ) બી.આઇ.એફ.આર.એ. જી.એસ.ટી.સી.ને સમેટી લેવાનો આખરી અભિપ્રાય ના. ગુજરાત હાઇકોર્ટને મોકલી આપવાનું નક્કી કરેલ છે. ના. ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા આ અંગે કાર્યવાહી ચાલશે, અને આખરે જી.એસ.ટી.સી. લીમીટેડ વાઇબ્રેટિંગ અપ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં કામદારો-કર્મચારીઓના નાણાંકીય હકકો મેળવવા માટે ખૂબ જ મુશ્કેલભરી પરિસ્થિતિ થવાની શક્યતા રહે છે. કામદારો-કર્મચારીઓના તેમના નાણાંકીય હકકો સરળતાથી મળી રહે તેમજ વળતરનો વધારાનો લાભ પણ સહેલાઈથી મળી રહે તે હેતુથી મિલ અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન વચ્ચે લંબાણપૂર્વકની ચર્ચા-વિચારણા બાદ આ પ્રશ્ન રાજ્ય સરકાર સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો. છેવટે ગુજરાત રાજ્યના મા. મુખ્યમંત્રીશ્રી સમક્ષ માન્ય યુનિયન, મંજૂર મહાજન સંઘના આગેવાનો વચ્ચે તા. ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ ના રોજ ચર્ચા-વિચારણા થઈ હતી. કાયદાકીય રીતે મિલ બંધ થવાના સંજોગોમાં મિલ કંપની એટલે કે જી.એસ.ટી.સી. લીમીટેડ અથવા એના માલિક એટલે કે રાજ્ય સરકાર તરફથી છટકી વળતર આપવા માટે કોઇ કાયદાકીય જવાબદારી ઉપસ્થિત થતી નથી. તેમ છતાં મિલો લિક્વિડેશનમાં ગયા પછી કામદારોના લેણાં નીકળતા નાણાં અંગે મુશ્કેલી ન થાય તે માટે મિલ બંધ થવાના ઉપસ્થિત થયેલા સંજોગોમાં કામદારોના રોજગારીનાં પ્રશ્નોમાં સહાયભૂત થાય તેવી યોગ્ય અને સંતોષકારક રકમ તેમને પ્રાપ્ત થાય તે ધ્યાનમાં લેતાં રાજ્ય સરકાર દ્વારા પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન, મંજૂર મહાજન સંઘના આગ્રહ મુજબ, એક આકર્ષક યોજના મંજૂર કરવામાં આવેલ. આ યોજના અન્વયે કાયદાકીય રીતે પ્રાપ્ય લાભો ઉપરાંત ખાસ અપવાદ સ્વરૂપ વિશિષ્ટ કિસ્સા તરીકે મંજૂર રાખવામાં આવે જે માન્ય

યુનિયનના આગ્રહ અને સરકારશ્રીના સહાનુભૂતિપૂર્વકના વલણને લીધે સંભવ થયેલ છે. આ નિર્ણયને અનુસરીને આ કરાર નીચે જણાવ્યા મુજબની વિગતો અને શરતોએ કરવામાં આવે છે.

કરારની શરતો

૧. આ કરાર મિલના સમસ્ત કામદારો-કર્મચારીઓ માટે કરવામાં આવે છે.
૨. જે કામદારોના રાજીનામાઓ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયે મિલમાં તેમજ મજૂર મહાજન સંઘ દ્વારા તા.૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધી આવશે તેનો સ્વીકાર કરી તેમને છૂટા કરશે.
૩. કાયમી કામદારો માટે સ્પેશ્યલ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અને તેની શરતો નીચે મુજબની રહેશે.
 - અ. કામદારે માન્ય યુનિયનને નિયત કરેલ ફોર્મમાં કંપનીને અરજી કરવાની રહેશે.
 - બ. અરજી મંજૂર થયેથી છૂટા થતા કાયમી કામદારોને નીચે પ્રમાણેના લાભો ચૂકવી આપવામાં આવશે.
 - બ.૧ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ ૩૫ દિવસનું બેકારી વળતર તેમજ નિવૃત્તિ વય સુધીમાં બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ રૂ. ૨૫૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા બે હજાર પાંચસો પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ અથવા બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ ૨૫ દિવસના પગાર મુજબ થતી રકમ પૈકી જે રકમ વધુ થતી હશે તે આપવામાં આવશે. પરંતુ ઓછામાં ઓછી રૂ. ૨૫,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા પચીસ હજાર પુરા)ની ઇન્સેન્ટીવીની રકમ અથવા ૨૫૦ દિવસનો પગાર પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ આપવામાં આવશે. નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેમને આ કરાર મુજબ છૂટા કરવામાં આવે ત્યાં સુધીની નોકરી સળંગ બંધ પીરીયડ સાથે ગણવામાં આવશે.

ગણતરી :

- એક દિવસની ગણતરીમાં પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, એડહોક તેમજ મકાનભાડાની રકમનો સમાવેશ થશે.
- બ.૨ પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટના છેલ્લાં સુધારા સહિતથી ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ.
- બ.૩ બાકી હકકરજાની રકમ તથા વરાડે પડતી ૧૯૯૬ના વર્ષની વણભોગવેલી હકક રજાની રકમ.
- બ.૪ ૧૯૯૬ના વર્ષની વણભોગવેલ કેજ્યુઅલ રજાની રકમ.
- બ.૫ બાકી ચટેલા પગારની રકમ.
- બ.૬ કામદાર-કર્મચારીની નિકળતી કાયદેસરની બોનસની રકમ.

નોંધ :

વર્ષમાં ૬ માસ કરતા વધુ સમય થતો હશે તો આખું વર્ષ ગણવામાં આવશે. જે કામદાર-કર્મચારીનો બેઝીક પગાર રૂ. ૩૫૦-૦૦ કરતા ઓછો હશે તેવા કામદાર-કર્મચારી માટે આ ગણતરીના હેતુસર રૂ.૩૫૦-૦૦ બેઝીક ગણીને ગણવામાં આવશે.

૪. સ્પેશલ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ છુટા થતા બદલી કામદારોને :

અ. તેઓને દાખલ તારીખથી છુટા કરવામાં આવે તે તારીખ સુધીના પ્રત્યેક વર્ષની નોકરી દીઠ રૂ.૪૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા ચાર હજાર પુરા)વળતર અને ગ્રેજ્યુઇટી બંને લાભો લક્ષમાં રાખી એક હપ્તેથી એડહોકની રકમ

અથવા

બ. બદલી કામદારે જેટલા વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તેટલા વર્ષની નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દીઠ ૩૫ દિવસ બેકારી વળતર તેમજ ગ્રેજ્યુઇટીના કાયદા મુજબની રકમ.

ઉપરોક્ત (અ)કે (બ) પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ છુટા થતા બદલી કામદારોને ચુકવવામાં આવશે. વર્ષના અંતે ૬ માસ કરતાં વધુ સમય હશે તો આખું વર્ષ ગણતરીમાં લેવામાં આવશે. વળતર અને ગ્રેજ્યુઇટી સિવાયના ઉપર મુજબના તેમના જે કાંઈ બાકી હકકો હશે તે પણ એક હપ્તેથી કંપની ચુકવી આપશે.

ક. જે બદલી કામદારે ૪ વર્ષ કરતાં ઓછા વર્ષ માટે કામ કર્યું હશે તેઓને ઓછામાં ઓછું છટણી વળતર એટલે કે રૂ. ૧૬૦૦૦(અંકે રૂપિયા સોળ હજાર પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ એડહોક આપવામાં આવશે.

૫. આ સમાધાન અન્વયે કોઈપણ બદલી કામદારે કરારની તારીખના રોજ નિયમિત મુકેલ કાયમી ખાલી જગ્યા ઉપર હશે તો તેમને કાયમ ગણવામાં આવશે.

અન્ય શરતો

૬. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમની મિલો બંધ થવાનું નિશ્ચિત થયા પછી સમગ્ર કામદારોનાં હિતમાં આ કરાર કરવામાં આવે છે/તેથી સમસ્ત કામદારો આ યોજનાનો લાભ લેશે તેવો આશય છે. આ યોજના હેઠળના નાણાંની ચૂકવણી સમસ્ત કામદારો લાભ લેનાર છે, તેવી ખાત્રી તેમના મળેલ રાજીનામાની સંખ્યા લક્ષમાં લીધા બાદ કરવામાં આવશે.

૭. સમગ્ર વાસ્તવિક હકકીતો સમગ્ર લીધા પછી કામદારો-કર્મચારીઓના હિતમાં આ કરાર કરવામાં આવેલ છે. અને માન્ય યુનિયન બી.આઇ.એફ. આર. ના કાર્યવાહી-હુકમ સામે અપીલ કરવા માંગતા નથી. આ અંગે કોઈ અપીલ અથવા અદાલતી કાર્યવાહી થાય તો પદાકાર યુનિયન સરકારશ્રીની સાથે રહેશે.

૮. આ કારના અમલીકરણને લીધે રાજ્ય સરકારને જંગી રકમ કાઢવાની થશે. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમની આ મિલોના સંચાલન પાછળ રાજ્ય સરકારે આજ દિન સુધી રૂ. ૪૦૦-૦૦ કરોડથી વધારે ખર્ચ કરેલ છે. ત્યારે મિલોની મિલકતોના વિકાસ-સંપાદન અથવા અને વેચાણથી રાજ્ય સરકારે વહન કરેલ નાણાકીય બોજની આંશિક વસુલાત માટે જે કોઈ પ્રયાસ થશે તે માટે અદાલત કે અદાલત બહાર રાજ્ય સરકાર સાથે માન્ય યુનિયન સંપૂર્ણ સહકાર આપશે.
૯. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમ લીમીટેડના તાબા હેઠળ અગાઉ બંધ થયેલ મિલો અથવા આજ મિલોની જે કોઈ મિલકતની દેખભાળ માટે રોકેલ વોચ એન્ડ વોર્ડ સ્ટાફ, અન્ય કર્મચારીઓ જે આજની તારીખે કામ પર છે તેમને પણ આ યોજના લાગુ પડશે.
૧૦. આ યોજના આખર અને છેવટની છે અને તેમાં કાંઈ જ સુધારો કરવામાં આવશે નહિ.
૧૧. તા.૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધીમાં જે કામદારો-કર્મચારીઓ રાજીનામા નહિ આપે તેમના લાભો અંગે જી.એસ.ટી.સી. અથવા રાજ્ય સરકારની કોઈ જ જવાબદાર રહેશે નહિ.
૧૨. ઉપરની શરત-૬ ને આધિન રહીને આ યોજના નીચે ચુકવણીની શરૂઆત થયા તારીખથી આ યોજનાનો અમલ થયેલ ગણાશે અને તે દિવસથી મિલના તમામ કાયમી અને બદલી જગ્યાઓ નાબૂદ થયેલ ગણાશે. ત્યાર પછી મિલનું કામકાજ સંપૂર્ણપણે બંધ રહેશે અને પગાર અંગે કોઈ ચુકવણી શક્ય થશે નહિ.
૧૩. આ કારના અમલ તાત્કાલિક અસરથી કરવામાં આવશે.

આર.એ. ઠાકર

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

ડી.વી. જોષી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

સહી અવાચ્ય,

જનરલ મેનેજર.

સહયોગ ટેક્સટાઇલ,

(એ યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી.લી.),

કાંકરિયા રોડ, અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય,

મંત્રીશ્રી,

મજૂર મહાજન સંઘ,

ભદ્ર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૬૬૮)-આર. ચુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સારંગપુર કોટન મીલ્સ મેન્યુ. કું લી., અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશનની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર માસના ચૌદમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી ડી.વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૬-૯૬

ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

અરજદાર.

વિરૂદ્ધ

સારંગપુર કોટન મીલ્સ મેન્યુ. કું લી.,
અમદાવાદ.

સામાવાળા.

બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૬૬ હેઠળ સળમીશન.

ચૂકાદો

ઉપરોક્ત સળમીશન બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે બી.આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૬૬ હેઠળ દાખલ કરીને એવી માંગણી કરેલી છે કે, કંપનીના જુદા જુદા ખાતામાં નોકરી કરતાં કામદારોના સ્થેચિઠક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ રાજીનામાં સ્વીકારી તે જગ્યાઓ નાબુદ કરવા અંગે આ અદાલત સમક્ષ સળમીશન દાખલ કરેલ છે.

આ કામે બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૨થી સમાધાન પુરસીસ રજુ કરી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. જે સમાધાન એનેક્ચર-એ જોતાં તેની શરતો યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાય છે આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ. જેથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આ બાબત અંગે આંક-રના એનેક્ચર-એ માં જણાવેલ શરતો મુજબ વર્તવું અને તેની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

Before The Hon'ble Industrial Court (Gujarat) at AHMEDABAD.

SUBMISSION NO. 6 OF 1996

BETWEEN

Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

AND

The Manager,
Sarangpur Cotton Mfg. Co.,
A Unit of :
Gujarat State Textile Corporation Ltd.,
Ahmedabad.

The parties in the above matter beg to submit the settlement and request the Hon'ble Court to make an Award in terms of the settlement annexed hereto and marked Annexure "A"

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

સાબમીશન (આઇ.સી.)નં. ૬૬

પક્ષકારોના નામ
જનરલ મેનેજર
સારંગપુર કોટન મેન્યુ. કું લી.,
એ યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી.લી.,
અમરાઇવાડી રોડ,
અમદાવાદ.

માલિકના પ્રતિનિધિ

વિરૂદ્ધ

મંત્રીશ્રી,
મજુર મહાજન સંઘ,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

વિવાદની વિગત

કાપડ સૂતરના મિલ ઉદ્યોગમાં પ્રવર્તતી મંદીના વિષમ સંજોગોને લીધે ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઇલ કોર્પોરેશન લીમીટેડ, અમદાવાદ હસ્તક રાષ્ટ્રીયકૃત કરી સોંપવામાં આવેલ મિલો શરૂઆતથી જ માંદી તેમજ બંધ પડેલી મીલો હતી, જે રાષ્ટ્રીટકરણ કર્યા બાદ ફરીથી ચાલુ કરેલી, પરંતુ, આ મિલોની ચંત્રસામગ્રી જુની અને ઘસાયેલી હોવાથી અને

મીલ ઉદ્યોગના વિષમ સંજોગોને કારણે સતત ખોટ કરતી રહી છે. સતત આર્થિક વિષમ પરીસ્થિતીને કારણે તેમજ જી.એસ.ટી.સી.લીમીટેડ, હસ્તકની મિલો સતત ખોટી ખોટ કરતી હોવાના કારણે સીક ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કંપની (સ્પેશ્યલ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ) અન્વયે બોર્ડ ફોર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ ફાયનાન્સીયલ રીકન્સ્ટ્રક્શનના નવી દિલ્હી માં તા. ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ના રોજ રેફરન્સ દાખલ કરવા ફરજ પડેલ. બી.આઇ.એફ.આર. દ્વારા કોર્પોરેશનને સીક ઇન્ડસ્ટ્રી જાહેર કરેલ, અને વખતો-વખત સુનાવણી આપીને જી.એસ.ટી.સી. લીમીટેડના પુનઃવસન અંગે સમસ્ત સંભાવનાઓ તપાસ કરવામાં આવેલ. બી.આઇ.એફ.આર. દ્વારા નિમાયેલ ઓપરેટીંગ એજન્સી આઇ.ડી.બી.આઇ. દ્વારા દરેક મિલનો ઉંડાણપૂર્વક અભ્યાસ થયેલ. પરંતુ, કોઇપણ મીલ પોષણક્ષમ રીતે ચાલી શકે નહીં તેવો અભીપ્રાય આઇ.ડી.બી.આઇ. દ્વારા આપવામાં આવેલ. ઉપરાંત આ મીલોના ખાનગીકરણ અંગે વખતોવખત જાહેરાત આપેલ, પરંતુ તેમાં પણ કોઇપણ પ્રતિભાવ કે સફળતા નહીં મળતાં છેવટે જી.એસ.ટી.સી. ને સમેટી લેવા અંગેનો પ્રથમદર્શનીય અભિપ્રાય વ્યક્ત કરતી નોટિસ તા. ૭મી જુન, ૧૯૯૬ ના રોજ બી.આઇ.એફ. આર. દ્વારા કાઢવામાં આવેલ. જેની સુનાવણી તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ રાખવામાં આવેલ. બી.આઇ.એફ. આર. ને તા. ૧૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ સુધી કોઇ વાંધો અથવા સૂચન મળેલ નહિ તેથી સુનાવણીના તારીખે (તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ) બી.આઇ.એફ.આર.એ. જી.એસ.ટી.સી.ને સમેટી લેવાનો આખરી અભિપ્રાય ના. ગુજરાત હાઇકોર્ટને મોકલી આપવાનું નક્કી કરેલ છે. ના. ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા આ અંગે કાર્યવાહી ચાલશે અને આખરે જી.એસ.ટી.સી. લીમીટેડ વાઇવિંગ અપ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં કામદારો-કર્મચારીઓના નાણાંકીય હકકો મેળવવા માટે ખૂબ જ મુશ્કેલભરી પરિસ્થિતિ થવાની શક્યતા રહે છે. કામદારો-કર્મચારીઓના તેમના નાણાંકીય હકકો સરળતાથી મળી રહે તેમજ વળતરનો વધારાનો લાભ પણ સહેલાઈથી મળી રહે તે હેતુથી મિલ અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન વચ્ચે લંબાણપૂર્વકની ચર્ચાવિચારણા બાદ આ પ્રશ્ન રાજ્ય સરકાર સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો. છેવટે ગુજરાત રાજ્યના મા. મુખ્યમંત્રીશ્રી સમક્ષ માન્ય યુનિયન, મજૂર મહાજન સંઘના આગેવાનો વચ્ચે તા. ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ ના રોજ ચર્ચા-વિચારણા થઈ હતી. કાયદાકીય રીતે મિલ બંધ થવાના સંજોગોમાં મિલ કંપની એટલે કે જી.એસ.ટી.સી. લીમીટેડ અથવા એના માલિક એટલે કે રાજ્ય સરકાર તરફથી છટણી વળતર આપવા માટે કોઇ કાયદાકીય જવાબદારી ઉપસ્થિત થતી નથી. તેમ છતાં મિલો લિક્વિડેશનમાં ગયા પછી કામદારોના-લેણાં નીકળતા નાણાં અંગે મુશ્કેલી ન થાય તે માટે એની મિલ બંધ થવાના ઉપસ્થિત થયેલા સંજોગોમાં કામદારોના રોજગારીનાં પ્રશ્નોમાં સહાયભૂત થાય તેવી યોગ્ય અને સંતોષકારક રકમ તેમને પ્રાપ્ત થાય તે ધ્યાનમાં લેતાં રાજ્ય સરકાર દ્વારા પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન, મજૂર મહાજન સંઘના આગ્રહ મુજબ, એક આકર્ષક યોજના મંજૂર કરવામાં આવેલ. આ યોજના અન્વયે કાયદાકીય રીતે પ્રાપ્ય લાભો ઉપરાંત ખાસ અપવાદ સ્વરૂપ વિશિષ્ટ કિસ્સા તરીકે મંજૂર રાખવામાં આવેલ જે યુનિયનના આગ્રહ અને સરકારશ્રીના સહાનુભૂતિપૂર્વકના નિર્ણયને કારણે

છે. આ નિર્ણયને અનુસરીને આ કરાર નીચે જણાવ્યા મુજબની વિગતો અને શરતોએ કરવામાં આવે છે.

કરારની શરતો

૧. આ કરાર મિલના સમસ્ત કામદારો-કર્મચારીઓ માટે કરવામાં આવે છે.
૨. જે કામદારોના રાજીનામાઓ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયે મિલમાં તેમજ મજૂર મહાજન સંઘ દ્વારા તા.૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધી આવશે તેનો સ્વીકાર કરી તેમને છુટા કરશે.
૩. કાયમી કામદારો માટે સ્પેશ્યલ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અને તેની શરતો નીચે મુજબની રહેશે.
 - અ. કામદારો માન્ય યુનિયને નિયત કરેલ ફોર્મમાં કંપનીને અરજી કરવાની રહેશે.
 - બ. અરજી મંજૂર થયેથી છુટા થતા કાયમી કામદારોને નીચે પ્રમાણેના લાભો ચૂકવી આપવામાં આવશે.

બ.૧ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ ૩૫ દિવસનું બેકારી વળતર તેમજ નિવૃત્તિ વય સુધીમાં બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ રૂ. ૨૫૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા બે હજાર પાંચસો પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ અથવા બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષદીઠ ૨૫ દિવસના પગાર મુજબ થતી રકમ પૈકી જે રકમ વધુ થતી હશે તે આપવામાં આવશે. પરંતુ ઓછામાં ઓછી રૂ. ૨૫,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા પચીસ હજાર પુરા)ની ઇન્સેન્ટીવીની રકમ અથવા ૨૫૦ દિવસનો પગાર પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ આપવામાં આવશે. નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેમને આ કરાર મુજબ છુટા કરવામાં આવે ત્યાં સુધીની નોકરી સળંગ બંધ પીરીયડ સાથે ગણવામાં આવશે.

ગણતરી :

એક દિવસની ગણતરીમાં પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, એડહોક તેમજ મકાનભાડાની રકમનો સમાવેશ થશે.

બ.૨ પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટના છેલ્લાં સુધારા સહિતથી ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ.

બ.૩ બાકી હકકરજાની રકમ તથા વરાડે પડતી ૧૯૯૬ના વર્ષની વણભોગવેલી હકક રજાની રકમ.

બ.૪ ૧૯૯૬ના વર્ષની વણભોગવેલ કેજ્યુઅલ રજાની રકમ.

બ.૫ બાકી ચટેલા પગારની રકમ.

બ.૬ કામદાર-કર્મચારીની નિકળતી કાયદેસરની બોનસની રકમ.
નોંધ :

વર્ષમાં ૬ માસ કરતા વધુ સમય થતો હશે તો આખું વર્ષ ગણવામાં આવશે. જે કામદાર-કર્મચારીનો બેઝીક પગાર રૂ. ૩૫૦-૦૦ કરતા ઓછો હશે તેવા કામદાર-કર્મચારી માટે આ ગણતરીના હેતુસર રૂ.૩૫૦-૦૦ બેઝીક ગણીને ગણવામાં આવશે.

૪. સ્પેશ્યલ સ્પેસિફિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ છુટા થતા બદલી કામદારોને :
- અ. તેઓને દાખલ તારીખથી છુટા કરવામાં આવે તે તારીખથી સુધીના પ્રત્યેક વર્ષની નોકરી દીઠ રૂ.૪૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા ચાર હજાર પુરા) વળતર અને ગ્રેજ્યુઇટી બજે લાભો લક્ષમાં રાખી એક હપ્તેથી એડહોકની રકમ

અથવા

- બ. બદલી કામદારે જેટલા વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તેટલા વર્ષની નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દીઠ ૩૫ દિવસ બેકારી વળતર તેમજ ગ્રેજ્યુઇટીના કાયદા મુજબની રકમ.

ઉપરોક્ત (અ) કે (બ) પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ છુટા થતા બદલી કામદારોને ચુકવવામાં આવશે. વર્ષના અંતે ૬ માસ કરતાં વધુ સમય હશે તો આખું વર્ષ ગણતરીમાં લેવામાં આવશે. વળતર અને ગ્રેજ્યુઇટી સિવાયના ઉપર મુજબના તેમના જે કાંઈ બાકી હકકો હશે તે પણ એક હપ્તેથી કંપની ચુકવી આપશે.

- ક. જે બદલી કામદારે ૪ વર્ષ કરતાં ઓછા વર્ષ માટે કામ કર્યું હશે તેઓને ઓછામાં ઓછું છટણી વળતર એટલે કે રૂ. ૧૬૦૦૦ (અંકે રૂપિયા સોળ હજાર પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ એડહોક આપવામાં આવશે.

૫. આ સમાધાન અન્વયે કોઈપણ બદલી કામદારે કરારની તારીખના રોજ નિયમિત મુકેલ કાયમી ખાલી જગ્યા ઉપર હશે તો તેમને કાયમ ગણવામાં આવશે.

અન્ય શરતો

૬. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમની મિલો બંધ થવાનું નિશ્ચિત થયા પછી સમગ્ર કામદારોનાં હિતમાં આ કરાર કરવામાં આવે છે તેથી સમસ્ત કામદારો આ યોજનાનો લાભ લેશે તેવો આશય છે. આ યોજના હેઠળના નાણાંની ચુકવણી સમસ્ત કામદારો લાભ લેનાર છે તેવી ખાત્રી તેમના મળેલ રાજીનામા સંખ્યા લક્ષમાં લીધા બાદ કરવામાં આવશે.

૭. સમગ્ર વાસ્તવિક હકકીતો સમજી લીધા પછી કામદારો-કર્મચારીઓના હિતમાં આ કરાર કરવામાં આવેલ છે. અને માન્ય યુનિયન બી.આઇ.એફ. આર. ના કાર્યવાહી-હુકમ સામે અપીલ કરવા માંગતા નથી. આ અંગે કોઈ અપીલ અથવા અદાલતી કાર્યવાહી થાય તો પક્ષકાર યુનિયન સરકારશ્રીની સાથે રહેશે.

૮. આ કારના અમલીકરણને લીધે રાજ્ય સરકારને જંગી રકમ કાઢવાની થશે. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમની આ મિલોના સંચાલન પાછળ રાજ્ય સરકારે આજ દિન સુધી રૂ. ૪૦૦-૦૦ કરોડથી વધારે ખર્ચ કરેલ છે. ત્યારે મિલોની મિલકતોના વિકાસ-સંપાદન અથવા અને વેચાણથી રાજ્ય સરકારે વહન કરેલ નાણાકીય બોજની આંશિક વસુલાત માટે જે કોઈ પ્રયાસ થશે તે માટે અદાલત કે અદાલત બહાર રાજ્ય સરકાર સાથે માન્ય યુનિયન સંપૂર્ણ સહકાર આપશે.
૯. ગુજરાત રાજ્ય કાપડ નિગમ લીમીટેડના તાબા હેઠળ અગાઉ બંધ થયેલ મિલો અથવા આજ મિલોની જે કોઈ મિલકતની દેખભાળ માટે રોકેલ વોચ એન્ડ વોર્ડ સ્ટાફ, અન્ય કર્મચારીઓ જે આજની તારીખે કામ પર છે તેમને પણ આ યોજના લાગુ પડશે.

૧૦. આ યોજના આખર અને છેવટની છે અને તેમાં કાંઈ જ સુધારો કરવામાં આવશે નહિ.
૧૧. તા.૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધીમાં જે કામદારો-કર્મચારીઓ રાજીનામા નહિ આપે તેમના લાભો અંગે જી.એસ.ટી.સી. અથવા રાજ્ય સરકારની કોઈ જ જવાબદાર રહેશે નહિ.
૧૨. ઉપરની શરત-૬ ને આધિન રહીને આ યોજના નીચે ચુકવણીની શરૂઆત થયા તારીખથી આ યોજનાનો અમલ થયેલ ગણાશે અને તે દિવસથી મિલના તમામ કાયમી અને બદલી જગ્યાઓ નાબૂદ થયેલ ગણાશે. ત્યાર પછી મિલનું કામકાજ સંપૂર્ણપણે બંધ રહેશે અને પગાર અંગે કોઈ ચુકવણી શક્ય થશે નહિ.
૧૩. આ કારના અમલ તાત્કાલિક અસરથી કરવામાં આવશે.

આર.એ. ઠાકર

રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

ડી.વી. જોષી,

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
સહી અવાચ્ય,
જનરલ મેનેજર.

સારંગપુર કોટન મીલ્સ મેન્યુ. કું. લી.,
(એ યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી.લી.),
અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય,
મંત્રીશ્રી,

મજૂર મહાજન સંઘ,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૬૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એમ. એચ. ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એન. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૬૬ના ડીસેમ્બર, માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૬૫-૬૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૩૮-૯૬

સમાધાન, કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી

એચ. એમ. ટેક્ષટાઇલ,

ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩ જુ ઓગસ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ એચ. એમ. ટેક્ષટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૫-૬૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ “એ” બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને

પક્ષકારોને તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬ થી તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.
એચ. એમ. ટેક્ષટાઇલ,
પ્રોપાયટર.

સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન,

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૭૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એસ. એમ. ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એન. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૬૬ના ડીસેમ્બર, માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૬૫-૬૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૪૨-૯૬

સમાધાન, કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ

પક્ષકારોના નામ :

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી

એચ. એમ. ટેક્ષટાઇલ,

ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩૭ ઓગસ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ એચ. એમ. ટેક્ષટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૫-૬૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એલ” માં તા. ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, “એ” બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૬મી

સપ્ટેમ્બર, ૧૯૪૬થી તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક લેબર મીલ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. એચ. ટેક્ષટાઇલ,

એમ. એચ. કાપડીયા, એચ. યુ. એફ.

પ્રોપ્રાયટર.

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્ણયક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૭૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કાપડીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એન. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર, માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૪૭-૯૬

સમાધાન, કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી

કાપડીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,

ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ, કતાર ગામ,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધીસુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોરસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ કાપડીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇજન્સ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન ઠયો, માળ, ‘એ’ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર,

૧૯૬૫ થી તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બજે પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

કાપડીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન,

સુરત.

એમ.આઇ. બોધીપુરા.

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૭૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ આદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ આદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સુનીલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એન. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૬૬ના ડિસેમ્બર, માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૬૫-૬૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૪૮/૬૬

સમાધાન, કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ

શ્રીસુનિલભાઈ કાન્તીભાઈ લુગીવાલા,
સુનીલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ,
વસ્તાદેવડી રોડ, કતાર ગામ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૬૬ના રોજ સુનીલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૫-૬૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૬૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬થી તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસનું બેલેન્સશીટ અને બોનસ ચૂકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચૂકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બેઝ ચૂકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

પાર્ટનર.

સુરત, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સુનીલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ,

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

સહી અવાચ્ય.

બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૫

એમ.આઇ. જોષીપુરા.
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૭૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નિર્મલ ટેક્સટાઇલ મીલ, સુરત અને ધી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એન. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના ડિસેમ્બર, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૫૫૦-૯૬
સમાધાન, કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ,

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી બલુભાઈ ઠાકોરભાઈ
નિર્મલ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,
મહાત્માની વાડી, સલાબતપુરા,
સુરત.

શ્રી બેષદભાઈ બી. દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વીસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩૭ ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ નિર્મલ ટેક્સટાઇલ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૫-૬૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૬મી સપ્ટેમ્બર,

૧૯૯૬થી તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે મરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

મેનેજર.

સુરત, તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

નિર્મલ ટેક્સટાઇલ મીલ,

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

સુરત.

એમ.આઇ. જોષીપુરા.

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૭૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ભગવતી પ્રીન્ટર્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એન. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૬ના ડીસેમ્બર, માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૩૧-૯૬

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી અમરતલાલ ઉત્તમરામ ડાકોટીયા
ભગવતી પ્રીન્ટર્સ,
સગરામપુરા, ડાકોટીયા વાડી,
સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હેઠ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હેઠ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ ભગવતી પ્રીન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી

રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬થી તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

પાર્ટનર.

ભગવતી પ્રીન્ટર્સ,

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬

ધી સુરત પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

મંત્રી,

એમ.આઇ. જોષીપુરા.

સહાયક સંઘ નિર્ણયક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૭૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હિમા પ્રોસેસર્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એન. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૬ના ડીસેમ્બર, માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૧૪-૯૬
સમાધાન, કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ,

શ્રી
હિમા પ્રોસેસર્સ,
સર્વે નંબર ૬૪/૧, ૬૫ બ્લોક નંબર ૭૨,
પારડી કંડે, સચીન, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ હિમા પ્રોસેસર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં

નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬થી તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬

સહી અવાચ્ય.

હિમા પ્રોસેસર્સ,

પાર્ટનર

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

એમ. આઇ. જોષીપુરા.

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૭૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કાપડીયા ડાઇંગ એન્ડ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એન. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૬ના ડિસેમ્બર, માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૩૦-૯૬
સમાધાન, કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ,

શ્રી

માલિકના પ્રતિનિધિ

કાપડીયા ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ,
અગીયારી મહોલ્લો, રસ્તમપુરા,
સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ કાપડીયા ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા

રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬થી તા. ૬ઢી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા. ૬ઢી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

કાપડીયા ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી સુરત બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬

એમ.આઇ. બોધીપુરા.

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૭૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વર્ધમાન સિલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી., સુરત અને ધી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એન. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૬ના ડીસેમ્બર, માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઈ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૩૫-૯૬
સમાધાન, કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ,

શ્રી દિલીપભાઈ પી. રાઠોડ,
જનરલ મેનેજર,
વર્ધમાન સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.,
જીઆઈડીસી, સચીન કણદે, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ વર્ધમાન સીલ્ક મીલ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં

આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬થી તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.
વર્ધમાન સીલ્ક મીલ્સ, પ્રા. લી.,
જનરલ મેનેજર
મંત્રી
સહી અવાચ્ય.

ધી સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
સુરત.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૭૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જે. એસ. ટવીસ્ટર સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એન. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૬ના ડીસેમ્બર, માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઈ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૪૮-૯૬

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ

શ્રી

જે. એસ. ટવીસ્ટર્સ,

વસ્તા દેવડી રોડ, કતાર ગામ,

સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩૧ ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ જે. એસ. ટવીસ્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ગ્રંથડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર,

૧૯૯૬થી તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બજે પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

જે. એસ. ટવીસ્ટર્સ,

પાર્ટનર

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

સુરત.

એમ.આઇ. જોષીપુરા.

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૭૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પુષ્પા સીન્ધેટીક્સ પ્રા. લી., સુરત અને ઈ ડાઇંગ પ્લીસીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના ડીસેમ્બર, માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૫-૬૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૬૫-૬૬

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ

શ્રી જે. સી. રાજ,
પુષ્પા સીન્ધેટીક્સ પ્રા. લી.,
વરાછા રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ઈ ડાઇંગ પ્લીસીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ઈ ડાઇંગ પ્લીસીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૬૬ના રોજ પુષ્પા સીન્ધેટીક્સ પ્રા. લી. કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૫-૬૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૬૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને

પક્ષકારોને તા. ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬થી તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બેલેન્સ શીટ એ બોનસ ચૂકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચૂકવવા પાત્ર થયું બોનસ કંપનીના નફા-નુકશાન પત્રક બેઈ ચૂકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે

સુરત, તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.
પુષ્પા સીન્યેટીક્સ પ્રા. લી.,
ડાયરેક્ટર/મેનેજર.
સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,
ધી સુરત બીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૮૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વપથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિકાસ, ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એન. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૬૬ના ડીસેમ્બર, માસના ૨૦ મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૩૬-૯૬

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ.

શ્રી

વિકાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
નિર્વાણ અખાડા, બેગમપુરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૬૬ના રોજ વિકાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૫-૬૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી યજ્ઞડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૬૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૬ઠ્ઠી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને

પક્ષકારોને તા. ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬થી તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

સહી અવાચ્ય.

વિકાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,

મેનેજર

સહી અવાચ્ય.

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૫

મંત્રી,

ધી સુરત પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૬૮૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મુલ્લાજી પ્રિન્ટીંગ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૬૬ના ડિસેમ્બર, માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૫-૬૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૧૬-૬૬

સમાધાન, ૫૮(૧) હેઠળ,

પદાકારોના નામ

શ્રી ફઝલભાઈ ઝેડ બનારસી,
મુલ્લાજી પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી.,
સુરત નવસારી હાઇવે રોડ,
સચીન, જી. સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન રોડ,
સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને મૉન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૬૬ના રોજ મુલ્લાજી પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૫-૬૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પદાકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૬૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૬ઠ્ઠી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૬ના રોજ

નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. 30મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬થી તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બેલેન્સશીટ અને બોનસ ચૂકવણી એધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચૂકવવાપાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકસાન પત્રક બોર્ડ ચૂકવવાપાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
મુલ્લાજી પ્રીન્ટર્સ પ્રા. લી.,
ડાયરેક્ટર/મેનેજર.

મંત્રી,
સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૬૮૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, દિનેશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ઘી ડાઇંગ પ્લીથીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૬ના માર્ચ, માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૨૯-૯૬
સમાધાન, ૫૮(૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી ઠાકોરદાસ રણછોડદાસ છોવાળા,
પાર્ટનર,
દીનેશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ,
મજુરા ગેટ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષઢભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ઘી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત
શ્રમજીવી-સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ દીનેશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૬ઢ્ઢી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના

રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬થી તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

દીનેશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ,
મેનેજર/પાર્ટનર.

મંત્રી,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

એમ.આઇ. બોધીપુરા.

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૬૮૩-આર.સુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ગોમતી પ્રોસેસર્સ, સુરત અને ઘી ડાઇંગ પ્લીચીંગ ફીનીરીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૬૬ના ડિસેમ્બર, માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૯૮-૯૬

સમાધાન, કલમ ૫૮(૧) હેઠળ પક્ષકારોના નામ

શ્રી અનિલકુમાર આર. તુલ્સીધન,
ડીરેક્ટર,
ગોમતી પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી.,
જુઆઇડીસી, સચીન કણદે,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ઘી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીરીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીરીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર-પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૬૬ના રોજ ગોમતી પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૫-૬૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૬૬ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન જથો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૬૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને

તા. ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬થી તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બેલેન્સશીટ અને બોનસ ચૂકવણી એધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચૂકવવાપાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકસાન પત્રક જોઈ ચૂકવવાપાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

ગોમતી પ્રોસેસર્સ લી.,

ડાયરેક્ટર/મેનેજર

મંત્રી,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

એમ.આઇ. જોષીપુરા.

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, MARCH 9, 2000 / PHALGUNA 19, 1921 [No. 10

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

औद्योगिक अद्यक्त ६।२।

आई-६

સત્ય શ્રી ળ. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદ્યક્તા, સુરત સમક્ષ

રોલીઝન અરજ નં. ૩/૯૭

સરદાર બીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ ડો.ઓ.વોક
એમ્પ્લોઈઝ એસોસીએશન,
ઠે. ૧૦, વિજય એમ. દેસાઈ,
નારાયણ હોસ્પિટલ સામે, હનુમાન રોડ,
વાપી-૩૯૬ ૧૯૧,
તા. પારડી, જ. વલ્સાડ.

અરજદર,

વિરૂધ્ધ

સામાવાજી.

જનરલ મેજરશ્રી,
સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંકલી.,
રજી. ઓફીસ, જિલ્લા પારડી-૩૯૬ ૧૨૫.
તા. પારડી, જી. વલ્સાડ.

હાજર રહ્યા : અરજદાર તરફે વકીલશ્રી એસ. એલ. હાલારી.
સામાવાજી તરફે વકીલશ્રી એમ. બી. તામ્હણી.

વિષય : મજૂર અદલત વલ્સાડમાં ઓ. ટી. અરજી નં. ૫/૯૫ના મનાઈ
અરજી આંક-૨નાં હુકમ સામે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ
૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી.

ચૂકાવ

(૧) સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક એમ્પ્લોઇઝ
એસોશીએશન કે જે ને હવે પછીથી 'યુનિયન' તરીકે સંબોધવામાં આવશે કે
જેઓએ હાલની રીવીઝન અરજી જનરલ મેનેજરશ્રી સરદાર ભીલાડવાલા
પારડી પીપલ્સ કો.ઓ.બેંક લી. કે જેને હવે પછીથી 'બેંક' તરીકે
સંબોધવામાં આવશે. તેમના વિરૂધ્ધ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫
હેઠળ મજૂર અદલત વલ્સાડના ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજી નં.
૫/૯૫માં આંક-૨નાં વચ્ચાણાના મનાઈ હુકમની અરજી હેઠળના
તા. ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના હુકમથી નારાજ થઈને અત્રેની અદલતમાં
કરેલ છે.

(૨) યુનિયનની રોલીઝનમાં જણાવ્યા મુજબ સામાવાળા તરફે તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના રોજ કેટલાક કર્મચારીઓએ વાર્ષિક ઇજાફો વિષેરે આપવા બાબત કરેલ કરાર ગેરકાયદેસર ફેરફાર ઠરાવવા ઓ.ટી. અરજી નં. પ/૯૫ કરેલ. જેમાં મજદૂર હુકમનો અમલ કરે કરાવે નહોતે તેવી વચ્ચાળાનો મનાઈ હુકમ અરજી આંક-૨ની આપેલી જેમાં સદરહુ આંક-૨ની અરજી મજૂર અદાલત વલ્સાડે તા. ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના હુકમથી નામજૂર કરેલી. સદરહુ હુકમ સામે તેઓએ આ અરજી કરેલ છે. નીચલી કોર્ટની આંક-૨ ઉપર તા. ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬નાં રોજ કરેલ હુકમ બી.આઇ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે. તેમજ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૧)નું સમાધાન કરવામાં ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. નીચલી કોર્ટે જે હુકમ કરેલ છે તે તેઓની તરફેણમાં જણાવેલ કારણોસર કાયદેસર, વ્યાજબી અને ન્યાયી નથી તા. ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ અને ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ ના રોજ કરેલા ઠરાવ મુજબ તેમાં જણાવેલ કર્મચારીઓને ઓવરટાઇમ અવેજીમાં રોલીફ પગાર કરારમાં જણાવ્યા કરતા બમણાં ચૂકવવાના છે. અને આ ઠરાવથી સમાધાન કરારની શરતોમાં કોઈ ભેદ થયેલો નથી તેવા તારણ ઉપર આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર અને ભૂલભરેલું છે. નીચલી કોર્ટે કામદારોને મળતા વધારાના લાભમાં ઘટાડો કરવાની કોઈ સત્તા નથી. તેણે લખેલ છે તે ભૂલ ભરેલ છે. નીચલી કોર્ટનું તા. ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ અને તા. ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના ઠરાવથી જે કર્મચારીઓને બેકના બીજા કર્મચારીઓ કરતા વધારાના લાભો મળતા હોય તે બાકીના કર્મચારીઓએ લાભો મેળવવા બાબતે ઔદ્યોગિક અદાલતમાં ડીમાન્ડ રેકરન્સ કઠાવવો જોઈએ જેવા તારણો કાઢેલ છે. તે ખોટું અને ભૂલ ભરેલું છે. આ સાથે નીચલી કોર્ટે ચૂકાદામાં એવું જણાવેલ છે કે યુનિયન અને બેંક વચ્ચે થયેલ સમાધાન કરારમાં શરતોમાં કોઈ ફેરફાર થયેલ ન હોવાથી બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૧) મુજબ નોટીસ આપવી કાયદેસર નથી અને બેંક જે ઠરાવ કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર ફેરફાર કહી શકાય નહોતે તેવા તારણ ઉપર આવેલ છે. તે ભૂલ ભરેલું છે. તેમજ લીડ ઓપરેટરની કોઈ નવી પોસ્ટ ઉભી કરવામાં આવેલ નથી. તેવા તારણ ઉપર આવેલ છે. તે પણ ભૂલ ભરેલું છે. યુનિયન અને બેંક વચ્ચે થયેલ સમાધાન કરાર મુજબ કોમ્પ્યુટર ભથ્થું નકકી કરવામાં આવેલ છે તે ભથ્થામાં તા. ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના રોજ બેંકે કરેલ ઠરાવથી કોઈ ફેરફાર થયો હોય તેમ જણાતું નથી તેવા તારણ ઉપર નીચલી કોર્ટે આવેલ છે તે ભૂલ ભરેલું છે. નીચલી કોર્ટે તા. ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ અને તા. ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના બેકના કેટલાક કર્મચારીઓને બેંક અને યુનિયન વચ્ચે થયેલ સમાધાન કરારની વિરૂધ્ધ જઈ વેતનમાં ફેરફાર કરી બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૧) મુજબ નોટીસ આપ્યા વગર વાર્ષિક ઇજાફો અને રોલીફ સેલેરી આપવાનો ઠરાવ કર્યો છે તે ખોટો અને ગેરકાયદેસર છે તેવા તારણ ઉપર આવવું જોઈતું હતું પરંતુ તેમ કરેલ ન હોય આવી મજૂર અદાલત વલ્સાડે ઓ.ટી. અરજી નં. પ/૯૫ના આંક-૨ની અરજી હુકમ ફેરફાર કરેલું છે તે રદ કરી તેમાં માગેલ શરત અપાવવા જરૂરી

(૨) આ કામના સામાવાળા બેંકે યુનિયનની રીવીઝન અરજીની વિરુદ્ધમાં કોઈ લેખિકા વાંધાઓ રજૂ કરેલ નથી પરંતુ રીવીઝન અરજીનાં વિરુદ્ધમાં મૌખિક વાંધાઓ અને રજુઆતો કરેલ છે.

(૩) આ રીવીઝનનાં કામે પણ ઓ.ટી. અરજી નં. ૫/૯૫નો રેકૉર્ડ મંજૂરવામાં આવેલ છે. સદરહુ ઓ.ટી. અરજીની ઓફ-રની અરજીની ટૂંકમાં હકોક્ત એવી છે કે આ કામના પક્ષકારો વચ્ચે ગ્રેડ સ્કેલ બાબતે તેમજ અન્ય લઘુત્વ બાબતે સમાધાન કરાર બી.આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૪૪(૧) અને ગુજરાત રૂલ્સની કલમ ૫૪ હેઠળ કરવામાં આવેલ છે જેનો અમલ તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૧ થી શરૂ થઈ તા. ૩૦મી જુન ૧૯૯૫ સુધી તેમાં જણાવેલ શરતો પક્ષકારોને બંધનકર્તા છે અને જેથી આ સમાધાન કરાર કરવામાં આવેલ છે આ સંજોગોમાં બેંક કોઈ કર્મચારીને ઓવરટાઈમ તરીકે કોઈ રકમની ચૂકવણી કરી શકે નહીં અને જો ચૂકવે તો તે ગેરકાયદેસર ફેરફાર કહેવાશે. આ ઉપરાંત ઓવરટાઈમની રકમ કર્મચારીને ચૂકવેલ હોય તો તે રીલીફ પગાર સામે મજરે લઈ શકાતી નથી અને મજરે લેવી હોય તો બી.આઇ.આર. એક્ટનાં શીડ્યુલ રની બાબતે હોય તે અંગે સામાવાળા બેંકે ૪૨(૧) મુજબ ફેરફારની નોટીસ આપવી ફરજિયાત છે. અને આ વિધિ બેંકે કરેલ ન હોય આથી ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ છે. બેંકમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ પૈકી અમુક કર્મચારીઓ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર તરીકે કામ કરે છે બેંકે ઠરાવ કરી કોમ્પ્યુટર લીડ ઓપરેટર તરીકે નવી પોષ્ટ ઉભી કરી બેંકના કર્મચારીઓ તરીકે નીમણૂક આપવામાં આવેલ છે. બેંકે આવી ફેરફાર કરવા ધારે તો તેને પ્રથમ બી.આઇ.આર. એક્ટનાં શીડ્યુલ-રની ઔદ્યોગીક બાબત હોય યુનિયને ફેરફારની નોટીસ આપવી ફરજિયાત છે. બેંકે આવા ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરવા અંગેનો નીર્ણય તા. ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ની બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટરની મીટિંગમાં લીધેલ હોવાનું જાણવા મળેલ છે. અને આથી આનો ગેરકાયદેસર ફેરફાર જાહેર કરવા આ અરજી કરવાનું એક કારણ છે. બેંકને બી.આઇ.આર. એક્ટ લાગુ પડતો હોવાથી બેંકમાં નોકરી ફેરતા કર્મચારીઓને એક સ્કેલમાં ફેરફાર કરવો હોય નવી પોષ્ટ ઉભી કરવી હોય કે પોસ્ટની સંખ્યામાં વધારો ઘટાડો કરવો હોય ત્યારે તેઓ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન હોવાને નાતે તેઓને બી.આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૧) મુજબ નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપવાની ફરજ છે પરંતુ નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપ્યા સિવાય બેંકે તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૫ અને તા. ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના રોજ બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટરની મીટિંગમાં ઠરાવ કરી. ત્યારબાદ અમલમાં આવે તે રીતે સ્ટાફ સભ્યોમાંથી મેનેજર, એકાઉન્ટન્ટ, સબઓફીસર, ક્લાર્ક, પટાવાળા, ડ્રાયવર વગેરેમાંથી અમુક પસંદ કરેલા તેઓના યુનિયનનાં સભ્ય ન હોય તેવા કર્મચારીઓને વધારાના ઇજાકાઓ આપવાનું ઉપરાંત વધારાના બે માસીક પગાર વધારો આપવાનું તેમજ ઓવરટાઈમની અવેજની રીલીફ પગાર બમણાં લેખે ચૂકવવાનો તથા ચૂકવેલો ઓવરટાઈમ તેમજ નવી પોષ્ટ ઉભી કરવાની

તેમજ પોસ્ટની સંખ્યામાં વધારો કરવાના વિગેરે ઠરાવ થયેલ હોવાનું જાણવા મળેલ છે. આ ઠરાવ પસાર કરતા અગાઉ નોટીસ ઓફ યેઇન્જ તેઓ યુનિયનને આપેલ નથી તેમજ કાયદેસરની આગળની કોઇ કાર્યવાહી પણ થઇ નથી. અને તે જોતાં સામાવાળા બેંકનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે. બેંકે તેઓ યુનિયનના સભ્યો વચ્ચે મતભેદ અને ભેદભાવ પાડી ભાગલા પાડી યા તોડવાનું કૃત્ય કરી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે મળેલી માન્યતા રદ કરવાના બેદ ઇરાદે, અનફેરેબલ પ્રેક્ટીસનું આચરણ કરી રહેલ છે. આના કારણે યુનિયનના સભ્ય કર્મચારીઓને પ્રો. ફંડ, ગ્રોજ્યુઇટી, બોનસ લિ. ઉપર પણ અસર થતી હોય કર્મચારીઓને નુકશાનકર્તા છે. તેમજ બેંકનું સદર કૃત્ય બી. આઇ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ કલમ-૪૨ (૧) તથા શીડયુલ-૨ની આઇટમ ખુલ્લેઆમ ભંડા થતી હોય અને આથી બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૪૬ મુજબ ગેરકાયદેસર ફેરફારનું કૃત્ય હોવાથી તેઓના યુનિયન તથા તેના સભ્યોને નાણાંથી પણ બદલી ન મળે તેવું ગંભીર પ્રકારનું નુકશાન થાય તેમ છે. જેથી બેંકની મૂળ અરજીઓ આખરી નીકાલ ન આવે ત્યાં સુધી વચ્ચાળાના હુકમથી તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૫થી ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૫ના રોજ બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટરોએ પસાર કરેલ ઠરાવનું પાલન કરતા અટકાવવાની ન્યાયને ખાતર જરૂર છે. બેંકને તેમ કરતા અટકાવવાનું આવે તેઓને કોઇ પણ નુકશાન થાય તેમ નથી. અને આથી યુનિયનનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ છે. તેમજ અરજીની હકીકત જોતાં બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ યુનિયનની તરફેણમાં છે અને આથી બેંકે તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૫ તથા તા. ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના રોજ બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટરની મીટીંગમાં પસાર કરેલા ઠરાવો અટકાવવા જરૂરી હોય બેંકે આ ઠરાવનો અમલ કરી નહીં તેવો વચ્ચાળાનો મનાઇ હુકમ ફરમાવવા વિનંતી છે.

(૪) મૂળ ઓટી અરજીમાં આ કામના બેંકે આ કામના યુનિયનની મૂળ ઓ.ટી. અરજ વિરૂદ્ધ આંક-૧૦થી વચ્ચાળાનો મનાઇ હુકમ આંક-૨ની અરજ વિરૂદ્ધ લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે. તેની ટૂંકમાં વિગત એવી છે કે યુનિયનની અરજીની હકીકતોનાં સ્પષ્ટપણે સ્વીકાર કર્યા ન હોય તેવી હકીકતોનો ઇનકાર કરેલ છે. યુનિયનની અરજ 'કોઝ ઓફ એક્શન' વિનાની તેમજ જે કર્મચારીઓનાં હિતને નુકશાન થાય તેમ છે તેનાં અન્ય કર્મચારીઓને પક્ષકાર તરીકે જોડાયા સિવાયની હોવાથી તેમજ ભવિષ્યમાં થનાર સંભવિત ફેરફારને પડકારેલ છે. આથી મીલ્ટ્યોર હોવાથી પ્રથમ દર્શનીય રદ કરવા પાત્ર છે. બેંક મેનેજર ઓફીસરો વિગેરેને અરજમાં આવરી લીધેલ છે કે જેઓ કર્મચારીઓમાં આવતા નથી - રીલીફ પગાર પાત્ર ઓવરટાઇમ અવેજ નથી તથા ઓવરટાઇમની રકમની ચૂકવણી પગાર પણ નથી તે એક પ્રકારનું વળતાર હોય છે. કોઇપણ કાનુની જોગવાઈ ઉપરાંત પણ કોઇપણ માલિક સ્વૈચ્છિક રીતે તેના કામદારોને મનસૂકીથી તેવી રકમ આપી શકે છે. કોઇપણ કાનુની કે કરાર પ્રથા મુજબ કામદારને જે કંઈ આપવાનું થાય તેનાં કરતા વધારે જો માલિક ચૂકવણી કરે અથવા તેનાં કરાર કાનુની કે પ્રથાનો જોગવાઈઓ મુજબના મળ્યાપાત્ર

લાભોમાં કોઈ ન્યુનતા નહીં આવતી હોય તેવી કોઈપણ રકમની ચૂકવણી કરવાનો માલિકનો અને વ્યવસ્થાપનનો અબાધિત અધિકાર છે. યુનિયનને બેંકના બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સની મીટિંગમાં કરેલા ઠરાવોને પડકાર્યા છે. પરંતુ જ્યાં સુધી કોઈ ઠરાવ પ્રત્યક્ષ અભક્ષ્ય ન આવે ત્યાં સુધી ફેરફાર થયેલી ગણાય નહીં અને જ્યાં સુધી ફેરફાર થતો નથી ત્યાં સુધી ગેરકાયદેસર ફેરફારનો સવાલ જ ઉપસ્થિત થતો નથી આ સંજોગમાં યુનિયનની અરજ પ્રીમેચોર છે. રોલીફ પગાર કે ઓવરટાઇમની રકમ બી.આઇ.આર. એક્ટના અનુચ્છિ-૨ની કોઈપણ આઇટમ હેઠળ આવરી લેવાયેલ ઔદ્યોગિક બાબત નથી અને આથી તેવી કોઈપણ બાબત અંગે ફેરફાર કરતી વખતે ફેરફારની નોટીસ આપવી કે કોઈ કહેવાતી વિધિ કરવાનો કોઈ સવાલ જ ઉપસ્થિત થતો નથી. તા.ટમી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના રોજ ઠરાવમાં બેંકે ધંધામાં અથવા પ્રક્રિયામાં અથવા કોઈ વિભાગમાં વ્યક્તિઓની સંખ્યામાં કાયમી કે કાયમ જેવો વધારો કર્યો નથી. બેંકમાં જેટલા કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરો હતા તેટલા જ રહેલ છે. તેમના પગાર ધોરણ કે શ્રેડ એક્સરમાજ રહે છે. તેમજ રોજરોજના ઓપરેટર તરીકેની જે જવાબદારી છે તે નીલાવવાની જ છે. પરંતુ તે પૈકીના બે ઓપરેટરો કે જેમને કોમ્પ્યુટર અંગેની જાણકારી સવિશેષ તેમના અનુભવ અને જાણકારીનો ઉપયોગ અન્ય ઓપરેટરોને કોઈ તાંત્રિક મુશ્કેલી હોય તો તે દૂર કરવા લીધેલ છે. અને જેમણે વધારાની જવાબદારી સોંપવામાં આવી છે તેની ઓળખ માત્ર માટે કોમ્પ્યુટર લીડ ઓપરેટર તરીકે ગણવામાં આવ્યા છે અને તેમના કોમ્પ્યુટર એલાઉન્સના રૂા. ૧૭૫/- થી વધારીને રૂા. ૪૦૦/- કરવામાં આવ્યો છે. અને આ જવાબદારીની સોંપણી પણ સંપૂર્ણતઃ બેંક વ્યવસ્થાપનની મનસૂકી ઉપર આધારિત છે. જે સંપૂર્ણપણે હંગામાં પણ છે. અને ગમે ત્યારે રદ કરી શકાય તેવી સ્પષ્ટતા પણ ઠરાવમાં કરવામાં આવેલ છે. અને આથી ફેરફારની નોટીસ આપવાની જરૂર નથી. કારણ કે તેમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર નથી બેંકે કરેલા ઠરાવ અનુસાર કેટલાક કર્મચારીઓએ કરેલ કામ, કામ પ્રત્યેની નીષ્ઠા, નિર્ધારિત સમય કરતા વધુ સમય કામ કરવું, નિર્ધારિત સમય મુદ્દામાં કામ કરવું તથા તેમની વ્યક્તિગત કુશળતા એવા અનેક પાસાંઓના મુલ્યાંકન બાદ તેઓની સેવાની કદરૂપે સદરહુ રકમ ચૂકવવાનું ઠરાવવામાં આવ્યું છે. અને એવો નિર્ણય કરવાનો વ્યવસ્થાપકનો અબાધિત અધિકાર છે અને આથી કોઈ ગેરકાયદેસર ફેરફાર નથી. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય યુનિયનનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ નથી. જો માગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ આપવામાં આવે તો બેંકને નાણાંથી બદલો ન મળી શકે તેવું નુકશાન જવાનો સંભવ છે અને બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ બેંકની તરફેણમાં છે. અને આ બધી હકીકત જોતાં યુનિયનની આંક-૨ની અરજ રદ કરવા અરજ છે.

(પ) અરજદાર યુનિયન તરફથી તેઓના વિદાન વકીલશ્રી એસ. એલ. હાલારીએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે બેંક તરફે તેઓના વિદાન વકીલશ્રી તામ્હણે મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

(૬) આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો તેમજ પક્ષકારોના વિદાન વકીલોની ફીલો ધ્યાનમાં લેતાં મારા નીચેના માટે નીચેના મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત થાય છે :-

મુદ્દા નં. ૧ :

(૧) શું મજૂર અદાલત વલ્સાડનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજી નં. ૫/૯૫માં ઓક-૨ હેઠળ તા. ૨૨/૧૧/૯૬ના રોજ કરેલ હુકમ ભૂતપરેલો, ક્ષતિયુક્ત અને ફેરફારપાત્ર છે?

(૨) શું હુકમ યથા જોઇએ ?

(૭) ઉપરોક્ત મુદ્દાઓના મારા તારણો નીચે મુજબ છે :-

મુદ્દા નં. ૧ : નકારમા.

મુદ્દા નં. ૨ : નીચે આપરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

(૮) આ કામના અરજદાર યુનિયને વલ્સાડ મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજી નં.-૫/૯૫માં તા. ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ ઓક-૨ની અરજીમાં માગ્યા મુજબ મનાઇ હુકમ આપેલ નહીં. આથી આ હુકમને રદ કરવા અને મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં. ૫/૯૫ના ઓક-૨ની અરજીમાં માગ્યા મુજબ મનાઇ હુકમ મેળવવા આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. મજૂર અદાલત વલ્સાડમાં આ કામના યુનિયને ઓ.ટી. અરજી નં. ૫/૯૫ દાખલ કરેલ. જેમાં ઓક-૨ની અરજી કરી યુનિયને સામાવાળા સંસ્થાએ બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૪૨(૧) મુજબની નોટીસ ઓફ એઇન્જ આપ્યા સિવાય બેંક ઓફ ડાયરેક્ટરોની તા. ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ અને ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના રોજ ઠરાવો પસાર કરી બેંકમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ પૈકી અમુક કર્મચારીઓને યુનિયન અને બેંક કંપની વચ્ચે થયેલ સમાધાન કરારથી વંધારાના લાભો આપવા અંગે પૂરાવો કરેલા તે ઠરાવોનો અમલ ન થાય અને તેનો અટકાવવા માટે મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં. ૫/૯૫નો નીકાલ ન થાય ત્યાં સુધી સામાવાળા બેંકને મનાઇ હુકમ ફરમાવવા માગણી કરેલ છે. મૂળ ઓ.ટી. અરજીમાં શરૂઆતના તબક્કે નીચ્છી મજૂર અદાલતે આ કામના સામાવાળા બેંકને વચ્ચાળાનો મનાઇ હુકમ ફરમાવવા હુકમ કરેલ. પરંતુ ત્યારબાદ બંને પક્ષકારોને સાંભળી તા. ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ આ કામના યુનિયનની ઓક-૨ની અરજી નામંજૂર કરેલ છે. એટલે ઓક-૨ની અરજીમાં માગ્યા મુજબ મનાઇ હુકમ આપેલ નથી અને જેથી આ કામના અરજદાર યુનિયને નીચ્છી મજૂર અદાલતના સદરહુ હુકમ સામે આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે અને આથી નીચ્છી મજૂર અદાલતે આ મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં. ૫/૯૫માં ઓક-૨ની અરજી નામંજૂર કરેલ છે. સદરહુ નીચ્છી મજૂર અદાલતની હુકમ યોગ્ય છે કે કેમ?

તેમજ અરજદર યુનિયન વચ્ચેના મનાઇ હુકમ મેળવવા માટે હકદાર છે કે કેમ? તે અને જોઈ જરૂરી છે.

(૯) એ હકીકત નિર્ધારિત છે કે બેંક અને યુનિયન વચ્ચે તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૬૬ના શરતી તા. ૩૦મી જુન, ૧૯૬૫ સુધીનો કામદારોના પગાર સ્કેલ તેમજ અન્ય ભથ્થાઓ બાબતે સમાધાન કરાર થયેલ અને તે પણ હકીકત નિર્ધારિત છે કે બેંકે તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૬૫ અને તા. ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૬૫ના રોજ બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટરની મીટિંગમાં ઠરાવો કરી એપ્રિલ ૧૯૬૫ થી અને ત્યારબાદ અમલમાં આવે તે રીતે સ્ટાફ સભ્યમાંથી અમુક કામદારોને સમાધાન કરાર કરતા વધારાના ઇન્ક્રીમેન્ટ અને લાભો આપવા અને બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટરની મીટિંગમાં ઠરાવો કરેલ છે અને તે પણ હકીકત નિર્ધારિત છે કે બેંકના બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટરોને તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૬૫ અને તા. ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૬૫ના રોજ જે ઠરાવો કરેલ છે સદરહુ ઠરાવોનો અમલ આ કેસનું રેકર્ડ જોતાં અમલ કરેલ નથી.

(૧૦) આ કામના યુનિયનનો કેસ એવો છે કે બેંકે ઠરાવ કરી કર્મચારીઓ પૈકીના અમુક કર્મચારીઓને સમાધાન કરાર કરતા વધારે લાભો આપવા ઇચ્છા પ્રદર્શિત કરેલ છે તે જોતા બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨

(૧) મુજબ નોટીસ ઓફ એઇન્જ આપ્યા બાદ આવો ઠરાવ કરવો જોઇએ પરંતુ તેમ કરેલ નથી અને આથી ગેરકાયદેસર ફેરફાર થાય છે. આમ યુનિયનના જાણીતા મુજબ ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે. જેથી આપણે અને ગેરકાયદેસર અંગે બી.આર.આઇ. એક્ટની કલમ ૩ (૧૫)માં ગેરકાયદેસર ફેરફારની વ્યાખ્યા આપેલ છે તે જોઈ જોઇએ.

ગેરકાયદેસર એટલે 'કલમ ૪૬ની પેટા કલમ (૪) અથવા (૫)ના અર્થ મુજબ કોઈ ગેરકાયદેસર ફેરફાર'.

બી.આઇ.આર એક્ટની કલમ ૪૬ના પેટા કલમ (૪) અને (૫)માં ગેરકાયદેસર ફેરફાર કોને કહેવાયો તેનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ છે અને તે મુજબ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૬(૩) (૪) અને (૫) નીચે મુજબ છે. -

કલમ-૪૬ :- (૧).....

(૨).....

(૩) કોઈ માલિક કોઈ પતાવટ (અસરકાર ચૂકાદા, રજીસ્ટર થયેલી કબુલાત અથવા અસરકાર હુકમ અથવા વેતન બોર્ડના) નિર્ણયની શરતોનું ઉલ્લંઘન કરીને કરી શકશે નહિ.

(૪) પેટા કલમ (૧)(૨) અથવા (૩)ની જોગવાઈઓનું ઉલ્લંઘન કરીને કરેલો કોઈ ફેરફાર ગેરકાયદેસર ગણાશે.

(૫) ઔદ્યોગિક બાબતોને અસર કરતી કોઈ (પત્તાવટના, ચૂકાદાના, રજિસ્ટર કરેલી કબુલાતના) અથવા વોતન બોર્ડના, (લેબર કોર્ટના અથવા ઔદ્યોગિક કોર્ટના) કોઈ અસરકારક હુકમ અથવા નિર્ણયની શરતોનું પાલન કરવામાં ન આવે તે ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે એમ ગણાશે.)

(૧૧) આમ ઉપરોક્ત બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની ગેરકાયદેસર ફેરફાર અંગેની જોગવાઈઓ જોતાં અરજદાર યુનિયન અને બેંક વચ્ચે જે સમાધાન કરાર થયેલ તેની શરતોમાં કોઈ ફેરફાર થાયતો તે ગેરકાયદેસર ફેરફાર ગણી શકાય. પરંતુ સામાવાળા બેંકે કામદારો પૈકી અમુક કામદારોને સમાધાન કરાર કરતાં વધારે લાભો આપવા ઠરાવ કરેલ છે. અને આથી યુનિયન અને બેંક વચ્ચે થયેલા સમાધાન કરારમાં કોઈ ફેરફાર થયેલા સમાધાન કરારમાં કોઈ ફેરફાર થયેલ નથી. અને આ સાથે સાથે મૂળ ઓ.ટી. અરજી તેમજ આ રીવીઝન અરજીનું રેકૉર્ડ જોતાં આ ઠરાવનો અમલ થયેલ હોય તેવી કોઈ હકીકત રેકૉર્ડ ઉપર આવેલ નથી. તે જોતાં હાલના તબક્કે બેંક તા. ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ અને તા. ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના રોજ ઠરાવ કરેલા છે તેના આધારે ગેરકાયદેસર ફેરફાર થાય છે તેવા નીર્ણય ઉપર આવી શકાય તેમ નથી. આ બાબતે પક્ષકારોનાં પુરાવા લીધા બાદ આ હકીકતથી ગેરકાયદેસર ફેરફાર થાય છે કે કેમ? તે અંગેનાં નીર્ણય કરી શકાય તેમ છે.

(૧૨) આ કામના પક્ષકારો વચ્ચે પગાર સ્કેલ અને અન્ય ભથ્થાઓ બાબતે સમાધાન કરાર થયેલ છે. સદરહુ કરાર કરવામાં આવેલ છે. તેમાં બેંકના તા. ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ અને તા. ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના પસાર કરેલા ઠરાવો મુજબ સદરહુ ઠરાવમાં જણાવેલ કર્મચારીઓને ઓવરટાઇમની અવજમમાં રોલીફ પગાર સમાધાન કરારમાં જણાવ્યા કરતાં બમણી ચૂકવવા અંગે છે. બેંકના આ ઠરાવથી પક્ષકારો વચ્ચેના સમાધાન કરારમાં ભ્રષ્ટા થતો હોય તેમ જણાતું નથી બેંકે કરેલા ઠરાવોથી બેંકના કામદારોને જે પગાર મળતો હતો તે પગારમાં કોઈ ઘટાડો થતો નથી અને જ્યારે કામદારોને વધારાના લાભો મળતા હોય તો તે અટકાવવાની અદલતને સત્તા નથી.

(૧૩) યુનિયન તરફે એવી રજૂઆત કરવામાં આવેલ છે કે કોમ્પ્યુટર લીડ ઓપરેટરની બેંકમાં પોસ્ટ અસ્તિત્વમાં ન હતી અને બેંકે આ નવી પોસ્ટ ઉભી કરેલ છે. સાચી કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરની સંખ્યામાં ઘટાડો થયો છે અને આ જોતાં બી.આઇ.આર. એક્ટની શીડ્યુલ-૨ની આઈટમ (૧) અને (૨) જોતાં માલિક કાયમી કે અર્ધકાયમી પ્રકારના ઘટાડો કે વધારો કરવા માગતા હોય તો પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનને બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૪૨(૧) મુજબની નોટીસ ઓફ યેઇન્જ આપવી જોઈએ. પરંતુ આવી નોટીસ બેંકે આપેલ ન હોય અને તા. ૪થી મે, ૧૯૯૫ના ઠરાવથી કોમ્પ્યુટર લીડ ઓપરેટરને કોમ્પ્યુટર એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૧૭૫/- આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી ૪૦૦/- આપવાનું નક્કી કરેલ છે. સદરહુ

બૅંકનું પગલું ગેરકાયદેસર ફેરફારનું છે બૅંકનો આ મુદ્દા બાબતે કેસ એવો છે કે કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર હતા તેટલા જ રહે છે કોમ્પ્યુટર અંગેની માત્ર વધારાની જવાબદારી જ સોંપવામાં આવેલ છે અને તેમના અનુભવ, જ્ઞાન અને જાણકારીનો અન્ય ઓપરેટરોને ટેકનીકલ મુશ્કેલી હોય તો દૂર કરવાની ભૂમિકા નિભાવવાની હોય છે અને આથી બૅંકે ફેરફારની નોટીસ આપવાની જરૂર નથી કારણ કે...તે કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર નથી. બૅંકના કહેવા મુજબ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરની સંખ્યામાં કોઈ વધારો કરેલ નથી કે નવી જગ્યાઓ ઉભી કરેલ નથી અને ઘટાડો પણ કરેલ નથી ફક્ત જવાબદારી સોંપેલ છે તે જોતાં યુનિયનની રજૂઆત ઓપરેટરની સંખ્યામાં ફેરફાર થાય છે તે હકીકત પક્ષકારો પુરાવા લેવામાં આવે ત્યારબાદ જ નકકી થઈ શકે તેમ છે અને તે જોતાં હાલને તબાકે યુનિયનના કહેવા મુજબ ગેરકાયદેસર ફેરફાર થાય છે અને આથી બૅંકે કરેલા ઠરાવને રોકવા મનાઈ હુકમ માગેલ છે તે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ અરજદાર યુનિયનો તા. ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ અને ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના રોજ બૅંકે કરેલા ઠરાવોનો અમલ થતો અટકાવવા વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા અંગે પ્રથમ દર્શનીય કેસ નથી.

(૧૩) આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ અરજદાર યુનિયનનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ નથી. તેમજ બૅંકના તા. ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ અને તા. ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના ઠરાવથી કોઈ ગેરકાયદેસર ફેરફાર થયેલ નથી તેમજ કાયદાની જોગવાઈઓનો ભંગ થયેલ હોય તેમ જણાતું નથી. તેમજ મૂળ ઓ.ટી. અરજમાં પુરાવા લીધા પછી બૅંકે કરેલા ઠરાવોથી ગેરકાયદેસર ફેરફાર થાય છે. તેથી નકકી થાય તો સદરહુ ગેરકાયદેસર ફેરફાર પાછો ખેંચી લેવા કોર્ટ હુકમ કરી શકે તેમ છે. તે જોતાં કામદારોને કોઈ નાણાંથી બદલો વળી શકે તેથી નુકશાન જાય તેમ નથી તેથી બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ સામાવાળા બૅંકની તરફેણમાં છે અને આથી આ કામના અરજદાર યુનિયન માગ્યા મુજબ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે હકદાર થતા

નથી અને આથી મજૂર અદલત વલસાડે આંક-રની અરજ નામજૂર કરી માગ્યા મુજબ મનાઇ હુકમ આપેલ નથી તે હુકમ યોગ્ય અને ન્યાયી અને ક્ષતિવિહીન છે તેવું મારુ માનવું છે અને આથી મુદ્દા નં.-૧નો જવાબ નકારમાં આપુ છું. આ કામના યુનિયનનાં વકીલશ્રીએ દલીલમાં મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે નીચલી મજૂર અદલતે તેઓનો હુકમ ઇમ્પ્રેસ મીલ કો.ઓ.સોસાયટી લી. લિ. થર્ડ લેબર કોર્ટ, નાગપુરના આધારે આપેલ છે. આ ચૂકાદો ઓવર રૂલ્ડ થઇ ગયેલો છે તે હકીકત છે ઇમ્પ્રેસ મીલ કો.ઓ. સો.લી. લિ. થર્ડ લેબર કોર્ટ નાગપુરનો ચૂકાદો ઓવર રૂલ્ડ થયેલ છે પરંતુ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ યુનિયનના પ્રથમ દર્શનીય કેસ ન હોવાથી માગ્યા મુજબ વચગાળાનો મનાઇ હુકમ મેળવવા હકદાર થતા નથી.

(૧૫) મુદ્દા નં.-૨ :-ઉપરોક્ત કારણોસર અરજદારની અરજ નામજૂર કરવાનેપાત્ર ઠરે છે અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદાર સરદાર બીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક એમ્પ્લોઇઝ એસોસીએશનની આ રીવીઝન અરજ નં.-૩/૯૭ નામજૂર કરવામાં આવે છે. મજૂર અદલત વલસાડના ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજ નં.-૫/૯૫માં તા. ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ આંક-રની અરજ હેઠળ કરેલ હુકમો બહાલી આપવામાં આવે છે મજૂર અદલત વલસાડનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ વધુમાં સૂચના આપવામાં આવે છે કે ઓ.ટી.અરજ નં.-૫/૯૫ને અછિન્નતા આપી જમ બને તેમ ઝડપી રીતે નીકાલ કરવો. બર્થ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત. તા. ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદલત, સુરત.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૯૨/એચેએસ/આઈડીઆર/૪૦૭૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંદીપ ઓટોમોબાઈલ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ફાફકભાઈ એ. શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૭ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફાફકભાઈ એ. શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૯૫/એજેએ/આઈડીઆર/૧૨૬૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ સ્ટીલ ક્લક્ટ રોલીંગ મીલ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શુકુરુરામ મહાવીર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૭ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શુકુરુરામ મહાવીરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૦૦/એવેપી/આઈડીઆર/૩૫૬૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેકવેલ સ્ટીલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મગનભાઈ મુળજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૭ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ મુળજીભાઈ વાઘેલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૦૧/એચેએસ/આઈડીઆર/૨૭૩૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીનાથ ટેક્સટાઈલ્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જાનમહંમદ પીરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૭ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાનમહંમદ પીરભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૦૨/એજેએ/આઈડીઆર/૩૭૭૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્ષર્ટ કોમ્પ્યુટર પ્રા. લી. ગાંધીનગર અને તેના કામદાર શ્રી આશીષ રમણલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૭ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશીષ રમણલાલ જોષીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૦૩/એજેએ/આઈડીઆર/૩૭૬૭-૬૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અટિહંત ડ્રમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ભાઉભાઈ મેલાભાઈ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૭ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઉભાઈ મેલાભાઈ તથા શ્રી નવધણભાઈ રૂડાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૦૪/એચેઆર/આઈડીઆર/૩૪૪૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. બી. પટેલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બદનસિંહ પુત્તુસિંહ ભટ્ટમ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૭ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બદનસિંહ પુત્તુસિંહ ભટ્ટમને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૦૫/એજેએન/આઈડીઆર/૩૦૬૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરવ કેમીક્લ્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સુરેશ વિસાજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ નં. ૭ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ વિસાજી ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૭૪/એજેવી/આઈડીઆર/૨૨/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વરણ કેરીયર્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી જશોદા કુતરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશોદા કુતરીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૭૫/એજેવી/આઈડીઆર/૮૨/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વરણ કેરીયર્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી સેવન્તીબેન નથ્યુ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સેવન્તીબેન નથ્યુને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૭૬/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૨૦/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરારમેઈઝ પ્રોડક્ટસ + ૧,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી શાંતીબેન શનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતીબેન શનાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૯૬/ઔ.વિ-રે/૪૪૫/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વી. એક્સ એલ. ઈન્ડિયા લી., જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એક્સો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એજમેન્ટઅલી વાજેદઅલીને ૫૬ ફુલીની ફરજ બજાવે છે ત્યારથી રૂ. ૨૭૫ માસીક પગાર વધારો આપવો કે કેમ ? પીસ (કાપડની) લંબાઈ જો ૭૦ મીટર કરતાં વધુ હોય તો દર ૭૦ મીટરથી વધુના કાપડ માટે દર મીટર દીઠ (૮) પૈસા લેશે “પ્રોડક્શન બોનસ” ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? પીસ (કાપડ) ના એક મીટર કાપડનું વજન ૩૨૫ ગ્રામથી વધુ હોય તો તે પીસના દર મીટર દીઠ ૩૨૫ ગ્રામથી વધુના વજન માટે દર એક (૧) ગ્રામ દીઠ ૫ પૈસા લેખે “પ્રોડક્શન બોનસ” તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૯૭/ઔ.વિ-રે/૪૯૦/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સ્વ. અર્જુનસીંહ બી. વચ્છાણી રાણે ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૮૪/૮૯ થી તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૩ના રોજ કરેલ બરતરફીનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ? અને તેથી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, દક્ષી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એજેકે/૪૨૨/૯૩.આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાનજી ઓધવજી શાહ એન્ડ કું. ઉપલેટા અને તેના કામદાર શ્રી નુરમીયાં હામદમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નુરમીયાં હામદમીયાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે/આર/૩૮૨/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી રાઘવજી બાવનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઘવજી બાવનજીભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/આર/૩૮૩/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી મનસુખલાલ લવજીભાઈ કાલરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ય થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખલાલ લવજીભાઈ કાલરીયાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/આર/૩૮૪/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી ધીરજલાલ કેશવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજલાલ કેશવભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એચેઆર/૩૮૫/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી દામજી કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દામજી કાનજીભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/આર/૩૮૬/૯૩/આઈટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી પરષોતમ ભગવાનજી ગંજીપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરષોતમ ભગવાનજી ગંજીપરાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/આર/૩૮૭/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી નાનજીભાઈ ભગવાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ય થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનજીભાઈ ભગવાનજીભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/આર/૩૮૮/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશ જીવાભાઈ કાથરોટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ા થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ જીવાભાઈ કાથરોટીયાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
રાજકોટ, ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે/આર/૩૮૯/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી હસમુખભાઈ નથુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ નથુભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/આર/૩૯૦/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી વશરામ રણછોડભાઈ વોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વશરામ રણછોડભાઈ વોરાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/આર/૩૯૧/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી બંસીલાલ મથુરદાસ દૂધરેજીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બંસીલાલ મથુરદાસ દૂધરેજીયાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
રાજકોટ, ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/આર/૩૯૨/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી વૃજલાલ દુધભાઈ સાંગાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રદ્દની માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વૃજલાલ દુધભાઈ સાંગાણીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએવે/એફ/૫૨૭/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફોર્વ બ્રધર્સ (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી., થાપર અને તેના કામદાર શ્રી વિજય બહાદુર શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય બહાદુર શર્માને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/ડી/૫૨૮/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ સેલ્સ એન્ડ દિનેશ શોપ ફેક્ટરી, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી અશ્વીનભાઈ અમૃતલાલ સંઘાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વીનભાઈ અમૃતલાલ સંઘાણીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
રાજકોટ, ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/આર/૫૪૨/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલવેલ ફોર્જ પ્રા. લી., થાપર અને તેના કામદાર શ્રી જગન્નાથ સુદામા શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગન્નાથ સુદામા શાહને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એજેકે/૪૪૭/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કામદાર કલ્યાણ કેન્દ્ર, વાંકાનેર અને તેના કામદાર શ્રી હિતેષ મહેન્દ્રભાઈ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (૩) ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષ મહેન્દ્રભાઈ ભટ્ટને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એવેકે/૪૪૯/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કામદાર કલ્યાણ કેન્દ્ર, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી કિરીટ નટવરસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટ નટવરસિંહ સોલંકીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એજેડી/૫૩૦/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દર્શના પ્રોસેસર્સ, નવાગઢ (જેતપુર) અને તેના કામદાર શ્રી વનરાજસિંહ ગીગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજસિંહ ગીગાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એવેડી/૫૩૧/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દર્શના પ્રોસેસર્સ, નવાગટ (જેતપુર) અને તેના કામદાર શ્રી દયાતર જીતુભાઈ ગલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દયાતર જીતુભાઈ ગલાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
રાજકોટ, ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એવેડી/૫૩૨/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દર્શના પ્રોસેસર્સ, નવાગઢ (જેતપુર) અને તેના કામદાર શ્રી બાબરીયા દેવુભા કાલુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ા થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબરીયા દેવુભા કાલુભાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, રફમી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એજેડી/૫૩૩/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દર્શના પ્રોસેસર્સ, નવાગઢ (જેતપુર) અને તેના કામદાર શ્રી ગીગાભાઈ ગલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો જ્વાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીગાભાઈ ગલાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એવેડી/૫૩૪/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દર્શના પ્રોસેસર્સ, નવાગઢ (જેતપુર) અને તેના કામદાર શ્રી વજુભાઈ ખોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજુભાઈ ખોડાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એજેડી/૫૩૫/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દર્શના પ્રોસેસર્સ, નવાગઢ (જેતપુર) અને તેના કામદાર શ્રી દયાતર જેસીંગભાઈ આલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાવ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દયાતર જેસીંગભાઈ આલભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એવેડી/૫૩૬/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દર્શના પ્રોસેસર્સ, નવાગઢ (જેતપુર) અને તેના કામદાર શ્રી દયાતર ભીખુભાઈ જેસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દયાતર ભીખુભાઈ જેસીંગભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એજેડી/૫૩૭/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દર્શના પ્રોસેસર્સ, નવાગઢ (જેતપુર) અને તેના કામદાર શ્રી દયાતર રાજુભાઈ આલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દયાતર રાજુભાઈ આલભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એચએસ/૫૧૭/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેંટ કર્વે સ્કુલ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી રસુલભાઈ રાજેભાઈ ખોખર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ય થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસુલભાઈ રાજેભાઈ ખોખરને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એજેઆર/૫૪૩/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ રંધા શો મીલ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી દામજી ઘેલાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૯ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દામજી ઘેલાભાઈ ચાવડાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એજેવાય/૫૪૮/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વાયમેકો ઈન્ડીયા, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રીમતી ઈન્દુબેન ડી. દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઈન્દુબેન ડી. દવેને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એજેયુ/૫૪૦/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનીવર્સલ એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી ભીખુભાઈ ભીમજીભાઈ તંતી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ ભીમજીભાઈ તંતીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
રાજકોટ, ૩જી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એજેઆઈ/૫૦૮/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. એસ. પી. એલ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ ગોકળદાસ વોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (૩) ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ ગોકળદાસ વોરાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એજેજી/૫૫૬/૮૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગીતા એજન્સી, (પેટ્રોલપંપ), રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રહલાદસિંહ બી. ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ય થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદસિંહ બી. ચુડાસમાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એજેટી/૫૭૭/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તેજસકુમાર રસીકલાલ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી ગોપાલ ડી. ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૦૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલ ડી. ગાંધીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એજેટી/૫૨૫/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધરતી એગ્રો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મું. વેરાવળ (થાપર) અને તેના કામદાર શ્રી હમીરભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હકાભાઈ ઉર્ફે હમીરભાઈ ગોવિંદભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એજેએસ/૫૭૬/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટીલફોર્જ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી કપીલ દેવજીભાઈ બાબરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કપીલ દેવજીભાઈ બાબરીયાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર/એચેએસ/૫૮૫/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સહજાનંદ ફાઉન્ડ્રી, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી રામાધારપ્રસાદ ભગવાનપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાધારપ્રસાદ ભગવાનપ્રસાદને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આર/એજેજે/૫૮૪/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મેન્યુફેક્ચર, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશ મનજીભાઈ ભદવાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્મત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ મનજીભાઈ ભદવાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧/૯૪/૧/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./વ/૨૯૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આનંદ ટકન ગ્લાસ પ્રા. લી. જી.આઈ.ડી.સી., ઠાસરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સંદર્ભ ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સંદર્ભ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ / હેઠળ રચાયેલ જજ ----- - મજૂર અદાલત, નડીયાદને સંદર્ભ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ
માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને નીચે મુજબનું પગારોની ગ્રેડ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) પગાર ગ્રેડ :-

(૧) કુશળ : ૮૦૦-૨૦-૧૦૦૦

(૨) અર્ધકુશળ : ૮૫૦-૨૦-૮૫૦

(૩) બીજાકુશળ : ૮૦૦-૨૦-૮૦૦

(બ) જે કર્મચારીઓને પગાર મીનીયમથી ઓછો હોય તેઓને પ્રથમ મીનીયમ ઉપર લાવવા જોઈએ અને જે કામદારોના પગાર પગાર વધારાના બે સ્ટેપની વચ્ચે હોય તેઓને ઉપલા સ્ટેપમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) જે કામદારોની નોકરી બે વર્ષની થઈ હોય તેઓને ઉપરના ગ્રેડમાં એક પગાર વધારો, ચાર વર્ષની થઈ હોય તેઓને બે પગાર વધારો, પાંચ વર્ષ કે તેથી વધુ નોકરી થઈ હોય તેઓને ત્રણ પગાર વધારાના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ર) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ના રોજથી અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ ઉદ્યોગના કામદારોને જે મુજબનું મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવે છે. તે મુજબનું મોંઘવારીભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) કંપનીમાં તમામ કામદારોને વર્ષ દરમિયાન ૩૦ હક્ક રજાઓ, ૧૦ આકસ્મિક રજા, ૧૫ માંદગીની રજા પુરા પગાર મોંઘવારી સહીત તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ? જો આ રજાઓ કોઈ કામદાર વર્ષ દરમિયાન ન ભોગવે તો વર્ષના અંતે રહેતી તમામ રજાઓનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહીતનો આપવો જોઈએ કે કેમ ? દરેક કામદારને ૧ અઠવાડીક રજા પુરા મોંઘવારી ભથ્થા સહીત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) કંપનીના કામદારોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી પ્રો. ફંડના કાયદા મુજબ પ્રો. ફંડ કાપવું અને પ્રો. ફંડની યોજના દાખલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) કંપનીના કામદારોને દર વર્ષે બે જોડ યુનિફોર્મ, બુટ સહીત ફુલ પેન્ટ તથા બુશર્ટ આપવા અને દર મહીને ઘોલાઈના રૂ. ૨૦ લેખે વોશીસંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) કંપનીના કામદારોને સાયકલ એલાઉન્સ દર મહીને રૂ. ૨૫ મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૭) કંપનીના કામદારોને દર મહીને રૂ. ૨૫ મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૮) કંપનીના કામદારોને દર મહીને ઘરભાડા તરીકે રૂ. ૫૦ તા. ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./૧/૨૯૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખોડાટોર પાંજરાતોળ, ડાકોર વિ. ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ / હેઠળ રચાયેલ જજ ----- મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને નીચે મુજબના પગાર ધોરણ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) કાયમી પટાવાળાનો હાલમાં પગાર ધોરણ ૧૬૦-૨૩૨ છે, તેમાં સુધારો કરીને રૂ. ૩૫૦-૬૦૦ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) રોજમદારોને હાલમાં મળતો દૈનિક રૂ. ૨૮-૬૮ નો છે, તેને બદલે દૈનિક રૂ. ૪૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(સી) કાયમી કામદારનો હાલનો રૂબ-૪૦૦ નો ગ્રેડ સુધારીને ૪૨૫-૭૦૦નો ગ્રેડ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) ખેતી મદદનીશને હાલમાં અપાતો ૩૫૦-૫૩૫નો ગ્રેડ સુધારીને ૪૫૦-૮૦૦ નો ગ્રેડ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) ખેતી ખાતા તથા ગૌશાળાના રોજમદારી કામદારોને દૈનિક રૂ. ૧૫ નો પગાર છે, તેની જગ્યાએ રૂ. ૩૫ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કાયમી કે રોજમદારોને સરકાર દ્વારા સંમતિપત્ર જાહેર કરવું ડી. એ. તથા અન્ય આનુસંગિક ભથ્થાં ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તમામ કામદારોને દરેક વર્ષે બે જોડી ટકાઉ મજબુત અને માપસરનો ડ્રેસ તથા એક જોડી જાણીતી કંપનીના મજબુત અને માપસરનાં બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) તમામને નીચે મુજબની રજાઓ ભોગવવા દેવી જોઈએ કે કેમ ? અથવા રોકડમાં ચૂકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હક્કરજા : દરેક કામદારને ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને જો કામદાર તે ન ભોગવે તો તેની રોકડમાં ચૂકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજયુઅલ રજા : દરેક વર્ષે કામદારને ૭ દિવસની કે. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તહેવારની રજા : દરેક વર્ષે કામદારને ૭ દિવસની માંદગીની રજા મળવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) દરેક કામદારને દરેક વર્ષે રૂ. ૫૦૦ અથવા તો તેટલી રકમનાં મેડીકલ લીવ પાસ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા સંસ્થાના દરેક કર્મચારીને જુથ વીમા યોજના હેટલ આવરી લેવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) દરેકને રાત્રી દરમિયાન રોકાણ કરવું પડવું હોઈ તેઓને એક દિવસના વધારાના વેતનની રકમ જેટલું નાઈટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) તમામને બે ન્હાવાના સાબુ તથા ત્રણ નંગ કપડાં ધોવાના સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) તમામને માસિક રૂ. ૧૫૦ ઘરભાડા ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૯) તમામને એક સારી કંપનીની સાયકલ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા રૂ. ૩૦ નિભાવ ખર્ચ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) દરેક વર્ષે બદલી રોજમદાર કામદારોમાંથી સીનીયોરીટી મુજબ પાંચ ટકા કામદારને કાયમી કરવા જજોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૩/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./વ/૩૨૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ / હેઠળ રચાયેલ જજજ ----- ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

(૧) ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી યુસુફખાન અને નકુમને સને ૧૯૮૦ ની સાલથી તેના બેજિક ઉપર મળવાપાત્ર થતાં દરેક વર્ષના ઈન્ફ્લેમેન્ટ આપીને તેના પગારનું ફીક્સેશન કરી તે મુજબ મળવાપાત્ર થતા તફવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી નકુમને ઉપર મુજબ મળવાપાત્ર ઈન્ફ્લેમેન્ટ આપવાને પરીણામે થતું થેરીયર્સ-તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૪/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./વડો/ ૩૩૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ / હેઠળ રચાયેલ જજ ----- ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

ખેડા ડેપોના કન્ડક્ટરશ્રી વી.બી. ડાભીને ડી. કેસ નં. ૭૯, ૧૦૫ મુજબ રૂ. ૨૦૦ ચાર હપ્તે કપાત કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./૫/૩૩૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ / હેઠળ રચાયેલ જજ ----- ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

ખેડા ડેપોના કન્ડક્ટરશ્રી વી.બી. ડાભીને ડી. કેસ નં. ૧૦૯, ૧૩૦ મુજબ રૂ. ૨૦૦ ચાર હપ્તે કપાત કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./વ/૩૩૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ કેબલ્સ લીકમળા મિશન રોડ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ / હેઠળ રચાયેલ જજ..... મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહભાઈ એચ. ચૌહાણ તથા અન્ય ૨૩ (પરિશિષ્ટ મુજબ) કામદારોને, સંસ્થાએ તા. ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૩ થી એડીશનલ ડી.એ. આપવાનું બંધ કરેલ છે. જે તા. ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૩ થી ચુકી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

૧. શાહભાઈ એચ. ચૌહાણ	૨. મણીભાઈ એચ. વાળંદ
૩. ગોપાલ એકા પટેલ	૪. ચાકુબભાઈ ડી. વ્હોરા
૫. ઠાકોરભાઈ બી. પટેલ	૬. ગુલાબસીંગ પી. સોટા
૭. એમ. બી. પટેલ	૮. ગીરીશભાઈ જે. પટેલ
૯. મનુભાઈ કે ઠાકોર	૧૦. ભુપેન્દ્ર બી. પવાર
૧૧. શનાભાઈ એચ ચૌહાણ	૧૨. અશ્વીન આર. પટેલ
૧૩. રામજીભાઈ પી. શર્મા	૧૪. કાન્તીભાઈ એમ. વાળંદ
૧૫. પ્રતાપભાઈ એમ. સોલંકી	૧૬. ચંદુભાઈ સી. બારૈયા
૧૭. પ્રતાપભાઈ બી. ચૌહાણ	૧૮. તખતસીંગ એફ. સોટા

૧૯. અમીરભાઈ આર. મલેક ૨૦. પ્રકાશ આર. પટેલ
૨૧. મંગળભાઈ કે. સોદા ૨૨. જયંતિભાઈ આઈ. પટેલ
૨૩. પ્રતાપભાઈ એસ. બારૈયા ૨૪. રવની ડી. પટેલ

વડોદરા, ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./૧/૧/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/ /આઈડીએ/ / હેઠળ રચાયેલ જજ..... ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

મકરપુરા ડેપોના કંડકટરશ્રી જી.જી. ચૌહાણનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર ધારા કલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./વ/૩૩૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિક વેર્લ્ડીંગ પ્રોડક્સ પ્રા. લી., ૧૨૦૫, જી.આઈ.ડી.સી., વિધાનગર, તા. આણંદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ / હેઠળ રચાયેલ જજ..... મજૂર અદાલત,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને લઘુત્તમવેતન ધારા મુજબ પગાર ઉપરાંત દૈનિક ૨૫-૦૦ પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલ મળતા મોંઘવારી ભથ્થાની રકમ ઉપરાંત વધારાનું દૈનિક રૂ. ૩૦-૦૦ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને પ્રથમ વર્ષ રૂ. ૫૦-૦૦ બીજા વર્ષ ૭૫-૦૦ તથા ત્રીજા વર્ષ ૧૦૦-૦૦ ઇન્ક્લીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર માસે રૂ. ૨૫૦-૦૦ મકાનભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ૨ જોડી ટેરીકોટન, ના યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર માસે રૂ. ૭૫-૦૦ વોશીંગ એલાવન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર માસે રૂ. ૧૫૦-૦૦ ટ્રાવેલીંગ એલાવન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ૨ જોડી ચામડાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની ભર પગારે રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) હકક રજા - ૧૫ દિવસે ૧ હકક રજા

(બ) કેજ્યુઅલ - વાર્ષિક ૧૫

(ક) તહેવારની - વાર્ષિક ૧૫

(ડ) માંદગીની - વાર્ષિક ૨૦

વડોદરા, ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૯/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./૫/૩૨૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમ્ફર એન્ડ એલાઈડ પ્રા. લી. નંદેસરી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ / હેઠળ રચાયેલ જજ..... મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાન્ત આર. સાળંકેને તારીખ ૨૮મી જુલાઈ ૧૯૯૩ના હુકમ દ્વારા તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૨, ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૩ના બે વર્ષ માટે જે ઈજાફો અટકાવવાનો કરવામાં આવેલ હુકમ પાછો ખેંચી રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા કામદારને આપવા પાત્ર નાણાં, લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./વ/ ૩૪૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયા માઈન્સ એન્ડ કેમીકલ લી. પેટ્રોફીલ્સનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૦૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર વડોદરા રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ

મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ / હેઠળ રચાયેલ જજજ..... ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

“ દીલીપ બી. પટેલ તથા અન્ય ૩૩ કામદારોને (પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ) તેમના નામની સામે જણાવ્યા તારીખથી પ્રોડક્શનનું કાચમી પ્રકારનું કામ એક જ ખાતામાં એક ધારી રીતે કરી રહ્યા હોઈ તેમને દાખલ થયા તારીખથી કાચમી કામદારોને મળતા પગાર ભથ્થાઓ તેમજ અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભો પાછલી અસરથી ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેમને કાચમી કામદારોનો હોદ્દો આપની કંપનીમાં સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ? ”

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	દીલીપ બી. પટેલ	૧-૧૧-૧૯૮૯
૨	અર્જુન એસ. પટેલ	૧૨-૧૦-૮૮
૩	વિહ્વલ સી. પટેલ	૧૦-૧૧-૮૮
૪	દલપત એમ. રાઠોડ	૧૦-૧૦-૮૮
૫	દીલીપ ડી. ગોહિલ	૧-૧૨-૯૦
૬	મનુ પ્રતાપ ચૌહાણ	૨૫-૧૧-૮૯
૭	હરમાન એમ. સોલંકી	૨૬-૧૧-૮૯
૮	રમેશ સી. પરમાર	૨૫-૧૦-૮૯
૯	રમેશ ડી. રજપુત	૨૬-૧૧-૯૦
૧૦	રમેશ ડી. પરમાર	૧૫-૭-૯૦
૧૧	મોહન ડી. સોલંકી	૧૮-૯-૮૯
૧૨	મહેશ એસ. પટેલ	૧૫-૧૦-૯૦
૧૩	કિરણ બી. પટેલ	૨૨-૨-૯૧
૧૪	રામાભાઈ જી. સોલંકી	૨૫-૫-૮૯
૧૫	રમણ એમ. રાજ	૨૭-૮-૯૦
૧૬	રમેશ પી. ચૌહાણ	૧૫-૯-૯૨

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૭	મહેન્દ્ર આર. રબારી	૮-૮-૯૨
૧૮	દલસુખ કે. પઢીયાર	૨૦-૫-૯૧
૧૯	અંબાલાલ એમ. પરમાર	૨૦-૪-૯૦
૨૦	દયાળભાઈ વી. પરમાર	૧૧-૧૨-૯૦
૨૧	ઉદેસિંહ એ. ઠાકોર	૧૬-૬-૯૨
૨૨	મણીભાઈ જે. પ્રજાપતિ	૨૦-૮-૯૨
૨૩	મહેશ એચ. સોલંકી	૧૮-૨-૯૨
૨૪	અરવિંદભાઈ શનાભાઈ પરમાર	૧૫-૮-૯૦
૨૫	હરીશ એન. પંડયા	૨૬-૮-૯૨
૨૬	અરવિંદભાઈ શંકરભાઈ પરમાર	૩૦-૮-૯૦
૨૭	વિજય એફ. ગોહિલ	૧૫-૧૨-૯૨
૨૮	દેવાભાઈ કુલાભાઈ રબારી	૬-૬-૯૨
૨૯	નટવર કે. ગોહિલ	૧૦-૧૨-૯૨
૩૦	સોમાભાઈ ચતુરભાઈ ગોહિલ	૧૦-૧૨-૯૧
૩૧	સાંઈન સંતોષ	૧૫-૮-૯૧
૩૨	જતીન આર. પાઠક	૧૯-૭-૯૧
૩૩	નટવર બી. સોલંકી	૬-૬-૯૨
૩૪	કે. કે. મુખ્યાજી	૨૫-૨-૯૧

વડોદરા, ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

ફુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૧/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./વ/ ૩૪૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાકોર નગર પંચાયત, ડાકોર, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ / હેઠળ રચાયેલ જજ..... મજૂર અદાલત નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થાના ૬૮ સફાઈ કામદારોને તા. ૧-૧-૮૬ના ચોથા કેન્દ્રીય વેતન પંચના પગારઘોરણ પાડી નિયમોનુસારના મોંઘવારી ભથ્થાસહિત ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ ?
૨. સંસ્થાના તમામ સફાઈ કામદારોને રૂ. ૬૦૦- ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ આપીને સરખા દસ હસા વસુલ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. સંસ્થાના ત્રણ શેડયુલ પોસ્ટના સફાઈ કામદારો સર્વશ્રી (૧) કાળીબેન શાંતિલાલ (૨) પ્રવિણ (૩) પ્રવિણ નારણ રોજમદારોને ૬૮ જગ્યાઓ પૈકીની ત્રણ જગ્યાઓ પર કાયમી કરવા કે કેમ ?
૪. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો પૈકી કોઈ કામદાર રજા ઉપર જતાં વધારાની કામ અન્ય કામદારોને કરવી ન પડે તે માટે હાલના તબક્કામાં અન્ય ૬ કામદારો વધારવા કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૨/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./વડો/૧૧/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - - / હેઠળ રચાયેલ જજ..... ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

“વાસદ ડેપોના કંડકટર શ્રી બી. આર. ચૌહાણનો વાર્ષિક પગાર વધારો બે માસ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”
વડોદરા, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૩/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./વડો/૧૦/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - / હેઠળ રચાયેલ જજ..... ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

“ખેડા ખાતેના શ્રી પાઉલભાઈ જેઠાભાઈ માયાવંશીનો વાર્ષિક પગાર વધારો બે માસ માટે બિન કાયમી અસરથી અટકાવવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૪/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./વડો/૧૨/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - / હેઠળ રચાયેલ જજ..... ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

“ખંભાત ડેપોના શ્રી અબ્દુલભાઈ આઈ. વઠોરાને તા. ૮-૯-૯૩ના હુકમથી હેલ્પરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”
વડોદરા, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૫/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./વડો/૧૫/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - / હેઠળ રચાયેલ જજ..... ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

“ખેડા ડેપોના કંડકટરશ્રી આર. એલ. તળપદાને ડી. કેસ. નં. ૫/૯૧ પ્રમાણે ૩ વર્ષનું બિન કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૬/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./વડો/૧૬/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/...../આઈડીએ/...../ હેઠળ રચાયેલ જજ..... ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

“બોરસદ ડેપોના કંડકટરશ્રી જે. એ. ડાભીને તહેમતપત્ર નં. ડી.સી.કે./ડી.કે. નં. ૭૨/૯૦, તા. ૧૭-૮-૧૯૯૩ મુજબ થયેલ વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૮/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./વડો/ 330.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડુનિશાન ઓકઝો કેમિકલ ઇન્ડ. લી., બાજવા, જિ. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - / હેઠળ રચાયેલ જજ..... ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી આર. એસ. પરમાર તથા અન્ય ૪૫ (પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા પ્રમાણે) કામદારોને જ્યારથી સંસ્થામાં દાખલ થયા છે ત્યારથી સંસ્થામાં કાયમી કામદારો તરીકે ગણી કાયમી કામદારોને જે પગાર સવલતો મળે છે તે પગાર તથા અન્ય સવલતો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

“શ્રી આર. એસ. પરમાર તથા અન્ય ૪૫ (પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા પ્રમાણે) કામદારોને તા. ૧૩-૧૧-૮૪ના રોજથી કામ આપવાનું બંધ કરેલ છે તે કામદારોને જ્યાં સુધી કામ ન આપો ત્યાં સુધીના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

પરિશિષ્ટ

૧. શ્રી રાયસિંગ સનાભાઈ પરમાર
૨. ,, ગોવિંદભાઈ અંબાલાલ ચૌહાણ
૩. ,, રમેશભાઈ મનુભાઈ મકવાણા
૪. ,, રમેશ બકોરભાઈ પરમાર
૫. ,, અંબાલાલ રઘુભાઈ પરમાર
૬. ,, ડાયાભાઈ ભુદરભાઈ પરમાર
૭. ,, મફતભાઈ ડાયાભાઈ પરમાર
૮. ,, રમેશ મનુભાઈ પટેલ
૯. ,, મંગળભાઈ મોહનભાઈ વસાવા
૧૦. ,, ગણપતભાઈ છોટાભાઈ સોલંકી
૧૧. ,, પ્રભાતસીંગ ચૌધરી
૧૨. ,, આર. એસ. મકવાણા
૧૩. ,, મોતીલાલ શનાભાઈ પ્રજાપતિ
૧૪. ,, પ્રવિણભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર
૧૫. ,, સુભાષચંદ્ર વી. પરમાર
૧૬. ,, મફતભાઈ એસ. બાદવ
૧૭. ,, જગદીશભાઈ ડી. પટેલ
૧૮. ,, વિષ્ણુભાઈ ડી. પટેલ
૧૯. ,, અંબાલાલ સી. પરમાર
૨૦. ,, પરસોત્તમભાઈ આર. પરમાર
૨૧. ,, ચંદુભાઈ એમ. સોલંકી
૨૨. ,, રામાભાઈ આર. પરમાર
૨૩. ,, જયેશભાઈ એ. પટેલ
૨૪. શ્રી મનુભાઈ એમ. ચૌહાણ
૨૫. ,, સુરેશભાઈ પી. પરમાર
૨૬. ,, વી. એચ. કાદરી
૨૭. ,, સી. ડી. પરમાર
૨૮. ,, વીકલભાઈ સી. પરમાર
૨૯. ,, માનસીંગ જી. પરમાર
૩૦. ,, સુરેશભાઈ એમ. પરમાર
૩૧. ,, જીતેન્દ્ર ડી. પટેલ
૩૨. ,, અંબાલાલ એચ. પરમાર
૩૩. ,, લક્ષ્મણભાઈ આર. ચૌધરી
૩૪. ,, ચંદુભાઈ જી. બારીયા
૩૫. ,, એસ. ડી. પરમાર
૩૬. ,, સોમાભાઈ એમ. પરમાર
૩૭. ,, રમણભાઈ એસ. પરમાર
૩૮. ,, બુધાભાઈ વી. સોલંકી
૩૯. ,, ફતેસીંગ એ. પરમાર
૪૦. ,, છગનભાઈ એમ. પરમાર
૪૧. ,, કાંતીભાઈ એમ. પરમાર
૪૨. ,, લલ્લુભાઈ એમ. રાઠોડ
૪૩. ,, જીતેન્દ્ર આર. પઠાણ
૪૪. ,, ઇદેસીંગ ડી. ગોહિલ
૪૫. ,, જગદીશ કે. રવાનન
૪૬. ,, ચંદુભાઈ એન. પરમાર

વડોદરા, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૯/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./વડો/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી રામ મેન્યુ. (૨) રામ રબટેક પ્રા. લી. નંદેસરી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અનુચ્છે ગુજરાત કારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક મેચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની ૧-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર થ માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ ર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - / હેઠળ રચાયેલ જજ..... મજૂર અદાલત, નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) દરેક કામદારને હાલમાં મળતાં પગાર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૨૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને વાર્ષિક એગ્રીમેન્ટ મળતા પગારના ૧૦ ટકા પ્રમાણ વું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) દરેકને હાજરી બોનસ દર માસે બે માસનું આપવામાં આવવું હતું, તેના બદલે ૩ થી દર માસે પાંચ દિવસનું હાજરી બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩) દરેકને દર માસે મળતા પગારના ૨૫ ટકા પ્રોડક્શન બોનસ આપવું જોઈએ ?

(૫) દરેકને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં બે જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ તથા એક જોડી સારી જાતના બુટ, બે જોડી સારી જાતના મોજાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) દર બે વર્ષે ૧ ગરમ જરસી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) દરેકને દર માસે રૂ. ૨૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) દરેકને ૧૯૯૩ થી રૂ. ૪૦૦ માસીક ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૯) દરેકને બે ટાઈમ મફત ચા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) દરેકને દર માસે રૂ. ૪૦ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) દરેકને સારા માઠા પ્રસંગે રૂ. ૫૦૦૦ ની લોન વગર વ્યાજે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને કામદારોને પોસાય તેવા સરળ હસે કાપવી કે કેમ ?

(૧૨) દરેકને નીચે પ્રમાણે રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|----------------------|--------------------------|
| (૧) હક્ક રજા ૨૫ દિવસ | (૨) કેજ્યુઅલ ૧૫ દિવસ |
| (૩) સીક રજા ૨૫ દિવસ | (૪) તહેવારની રજા ૧૫ દિવસ |

(૧૩) દરેકને દર માસે રૂ. ૧૫૦ ગેસ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) કાયમી પ્રકારનું કામ જે કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિથી કરાવવામાં આવે છે, તે કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિથી કામ કરાવવાનું બંધ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) કંપનીના ચાલુ કામે કામદારોને એક્સીડન્ટ થાય તેને દવાખાને તા. ક. પહોંચાડવા માટે વાહન વ્યવસ્થા કાયમી ધોરણે કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને જે દવા ખર્ચ થાય તે કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને એક્સીડન્ટ દરમ્યાન જેટલા દિવસ કામદારને સારવાર લેવી પડે તેટલા દિવસનો પૂરેપૂરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) ઉક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૦/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./વ/૨૮૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટાઈડ ઈન્ડ. પ્રતાપપુરા તા. હાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ / હેઠળ રચાયેલ જજ..... મજૂર અંદાલત, ગોધરાને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

"શ્રી કિરવતસિંહ દોલતસિંહ ચૌહાણ તથા અન્ય ૫૫ (પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ) કામદારોને પડેલ દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? "

પરિશિષ્ટ

અનુસૂચિ-૧

શ્રી કિરવતસિંહ દોલતસિંહ ચૌહાણ તથા અન્ય ૫૫ કામદારો.

તા. ૨૯મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ થી ૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ સુધીનો પગાર

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| (૧) શ્રી કિરવતસિંહ દોલતસિંહ ચૌહાણ | (૪) શ્રી કાંતિભાઈ શાભઈભાઈ પરમાર |
| (૨) શ્રી રમેશભાઈ ઉદેસિંહ પરમાર | (૫) શ્રી ગુરુજીભાઈ ધુળાભાઈ રાઠોડ |
| (૩) શ્રી પર્વતસિંહ દીપસિંહ પરમાર | (૬) શ્રી વિક્રમભાઈ રતનભાઈ રાઠોડ |

- (૭) શ્રી પર્વતસિંહ મંગળસિંહ રાઠોડ (૧૩) શ્રી રંગીતભાઈ સાલમભાઈ ચૌહાણ
(૮) શ્રી શંકરભાઈ રામાભાઈ જાદવ (૧૪) શ્રી પ્રભાતભાઈ મોહનભાઈ બારીયા
(૯) શ્રી મયજીભાઈ કુલાભાઈ જાદવ (૧૫) શ્રી કિરીટભાઈ શાંતીલાલ પરમાર
(૧૦) શ્રી વાઘાભાઈ મગનભાઈ જાદવ (૧૬) શ્રી જસવંતભાઈ સામતભાઈ પરમાર
(૧૧) શ્રી અરવિંદભાઈ બળવંતભાઈ પરમાર (૧૭) શ્રી વિહ્વલભાઈ અંદરભાઈ પરમાર
(૧૨) શ્રી રતનભાઈ કાભઈભાઈ પરમાર

અનુસૂચિ-૨

તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ થી ૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ સુધીના પગાર બાબત.

પહેલીપાળી

- (૧) શ્રી બળવંતસિંહ શંકરભાઈ રાઠોડ (૯) શ્રી રમેશભાઈ ધીરાભાઈ પરમાર
(૨) શ્રી નવલભાઈ ભારતભાઈ પરમાર (૧૦) શ્રી ફતેસિંહ માધવસિંહ ચાવડા
(૩) શ્રી મહેન્દ્રકુમાર ઉદેસિંહ ચૌહાણ (૧૧) શ્રી જયંતિભાઈ શનાભાઈ પરમાર
(૪) શ્રી દીલીપસિંહ દોલતસિંહ ચૌહાણ (૧૨) શ્રી ગણપતસિંહ વખતસિંહ પરમાર
(૫) શ્રી હરિવદન ફતેસિંહ ચાવડા (૧૩) શ્રી શંકરભાઈ રઘુભાઈ જાદવ
(૬) શ્રી મહીપતસિંહ હીમતસિંહ ચાવડા (૧૪) શ્રી મગનભાઈ કાભઈભાઈ જાદવ
(૭) શ્રી નટવરસિંહ લક્ષ્મણસિંહ ચાવડા (૧૫) શ્રી દલપતસિંહ દોલતસિંહ પરમાર
(૮) શ્રી કાંતિભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર (૧૬) શ્રી વિનોદભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર

બીજીપાળી

- (૧૭) શ્રી સુરવતભાઈ કોહ્યાભાઈ ચાવડા (૨૫) શ્રી ગણપતસિંહ ઉદેસિંહ પરમાર
(૧૮) શ્રી રાવજીભાઈ ધુળાભાઈ રાઠોડ (૨૬) શ્રી પરભાતસિંહ ઉદેસિંહ પરમાર
(૧૯) શ્રી હરખાભાઈ કુલાભાઈ જાદવ (૨૭) શ્રી અર્જુનસિંહ છત્રસિંહ પરમાર
(૨૦) શ્રી પ્રભાતસિંહ પ્રતાપસિંહ જાદવ (૨૮) શ્રી રમેશભાઈ પ્રતાપભાઈ પરમાર
(૨૧) શ્રી સામતભાઈ જામાભાઈ પરમાર (૨૯) શ્રી રઘુભાઈ સામતભાઈ પરમાર
(૨૨) શ્રી દલપતસિંહ રઘુભાઈ ચૌહાણ (૩૦) શ્રી નરવતસિંહ પર્વતસિંહ રાઠોડ
(૨૩) શ્રી કાંતિભાઈ ભાથીભાઈ રાઠોડ (૩૧) શ્રી બળવંતસિંહ રતનસિંહ રાઠોડ
(૨૪) શ્રી સુરેશકુમાર વખતસિંહ પરમાર (૩૨) શ્રી બળવંતસિંહ સામંતસિંહ જાદવ
(૩૩) શ્રી પર્વતસિંહ સોમભાઈ જાદવ

અનુસૂચિ-૩

તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ થી ૧૧મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ સુધીનો પગાર.

પહેલીપાળી

બીજીપાળી

- (૧) શ્રી અરવિંદભાઈ પ્રભાતભાઈ રાવલ (૪) શ્રી વિજયભાઈ રણછોડભાઈ ચૌહાણ
(૨) શ્રી અરવિંદભાઈ દીપાભાઈ પરમાર (૫) શ્રી ગણપતસિંહ તખતસિંહ ચાવડા
(૩) શ્રી બળવંતસિંહ શનાભાઈ પરમાર (૬) શ્રી નટવરસિંહ સોમાભાઈ પરમાર
વડોદરા, ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૧/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./વડો/૧૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ / હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ

અનુસૂચિ

“શ્રી એ. એમ. પીઠડીયા, કાર્યપાલક ઈજનેર પાવર સ્ટેશન, ધુવારણને આઈ.ડી. એકટની કલમ-૨ (એસ) હેઠળ કામદાર હોઈ ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબના મળતા લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૨/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./વ/૨૬/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૂચ્યા હોટલ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ / હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૩/૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./વ/ ૩૩૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઓટોમોટીવ ગીયર્સ લી., વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ / હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“કામદાર શ્રી એમ. કે. ચૌહાણને તારીખ ૧૫મી જુલાઈ ૧૯૯૩ના હુકમથી તારીખ ૨૦મી જુલાઈ ૧૯૯૩ થી તારીખ ૨૧મી જુલાઈ ૧૯૯૩ સુધીના બે દિવસ માટે સસ્પેન્ડ કરેલ, તે બે દિવસનો પૂરેપૂરો પગાર, મળવાપાત્ર લાભો સહિતનો ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૩૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડોમેક્સ સ્ટીલ્સ લી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી આર. તુલસીધરન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર. તુલસીધરનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૪૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નંદેસરી રાસાયણિક પ્રા. લી., નંદેસરી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી સંતોષકુમાર રામબહાદુરસિંહ મંડેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર રામબહાદુરસિંહ મંડેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૪૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સસ્પેન્શન લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી કમલેશકુમાર એમ. શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશકુમાર એમ. શર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૭૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનુરાધા કેમીક્લ્સ પો. નંદેસરી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ગણપતભાઈ અંબાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ અંબાલાલ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી./૧/એ/૭૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર ગંભીર કેટરીંગ સર્વિસ C/o I. O. C. Ltd. પો. જવાહરનગર જિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ખોડાભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર તથા અન્ય પાંચ આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નં.	કામદારના નામ	આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેકૉર્ડ્સ
		કેસ નંબર
(૧)	ખોડાભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર	૧૭૪૨/૯૩
(૨)	ઉદેસિંહ મોહનભાઈ મકવાણા	૧૭૪૩/૯૩
(૩)	મહેન્દ્ર ઈશ્વરભાઈ પરમાર	૧૭૪૪/૯૩
(૪)	સુરેન્દ્ર નટવરભાઈ વાઘેલા	૧૭૪૫/૯૩
(૫)	સાંમતભાઈ મથુરભાઈ પરમાર	૧૭૪૬/૯૩

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો અનુક્રમ નં. ૧ થી ૬ સુધીનાના આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં. ૧૭૪૨/૯૩ થી ૧૭૪૬/૯૩ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૮૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈનોસર્ચ લીમીટેડ C/o સી. એમ. આંબેગાવકર વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પી. બી. ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. બી. ગોસ્વામીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી./૧/એચ/૮૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર પોલીમર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી સંતોષકુમાર દુબે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ટા. રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર દુબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૮૦૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોપેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (ઈન્ડિયા) લી. સમીચાલા, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ચેરીયન જયોર્જ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેરીયન જયોર્જને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૮૧૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શક્તિ બ્રીકસ (કાઠીયાવાડી ગૃહ) સમા, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પ્રભાતભાઈ ભાયજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતભાઈ ભાયજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૮૩૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર જયલક્ષ્મી ટ્રાન્સપોર્ટ C/O ડાયામાઈન્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. (૨) ડાયામાઈન્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. જિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રમણભાઈ રાજ તથા અન્ય-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) રમણભાઈ મોતીભાઈ રાજ

૧૮૧૮/૯૩

(૨) રમેશભાઈ પ્રભાતસિંહ ચૌહાણ

૧૮૧૯/૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૮૪૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર જયલક્ષ્મી ટ્રાન્સપોર્ટ C/O ડાયામાઈન્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. (૨) ડાયામાઈન્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. જિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ બાબુભાઈ તથા અન્ય-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આઈ. ડી. ૧૦ (૧) રેફ કેસ નં.

(૧) રમેશભાઈ બાબુભાઈ પરમાર

૧૮૫૪/૯૩

(૨) મહેશભાઈ હરમાનભાઈ સોલંકી

૧૮૫૫/૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૮૫૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રવી હાઈટેક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી નીકુંજભાઈ ઈશ્વરભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીકુંજભાઈ ઈશ્વરભાઈ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૮૫૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ફેનોલીક સીન્થેટીકસ પ્રા. લી. જી. ફર્ટીલાઈઝરનગર જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી દિપક કાંતીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક કાંતીલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૫૭.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર (૧) આર. કે. એન્જીનીયરીંગ, આઈ.પી.સી.એલ. વડોદરા મારફત(૨) કોન્ટ્રીક્ટર પી. આર. મહેતા આઈ.પી.સી.એલ. વડોદરા મારફત અને તેના કામદાર શ્રી રણછોડભાઈ રામાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ રામાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ ગચ્ચાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એલે/૧૦૬૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેઈએમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રશ્મિકાંત દલસુખભાઈ સુથાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રશ્મિકાંત દલસુખભાઈ સુથારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૬૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ જયરાજ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી અનિલકુમાર આનંદરાવ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલકુમાર આનંદરાવ બારોટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/૧/એચ/૧૦૭૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર ગાર્ડન ડિઝાઈન સેન્ટર (આર.બી. મિશ્રા સંતકુમાર) C/o. ગુજરાત રિફાઈનરી વડોદરા મારફત દલપતભાઈ ફતેસિંહ તથા અન્ય-૧૪ (આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ) વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો અનુક્રમ નંબર ૧ થી ૧૫ના આઈ. ડી. ૧૦(૧) રેફરન્સ કેસ નંબર ૧૭૭૫/૯૩ થી ૧૭૮૯/૯૩ સુધીના.

અનુ. નંબર	કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેફરન્સ કેસ નંબર
૧	દલપતભાઈ ફતેસિંહ ગોહિલ	૧૭૭૫/૯૩
૨	પુનમભાઈ બુધાભાઈ ગોહિલ	૧૭૭૬/૯૩
૩	સુરેશભાઈ પરભાતભાઈ ચૌહાણ	૧૭૭૭/૯૩

૪	પ્રભાતસિંહ ભગવાનસિંહ ગોહિલ	૧૭૭૮/૯૩
૫	ભગવાનભાઈ મેલાભાઈ ગોહિલ	૧૭૭૯/૯૩
૬	નરસિંહ બબુભાઈ ગોહિલ	૧૭૮૦/૯૩
૭	ઉદેસિંહ શિવાભાઈ ગોહિલ	૧૭૮૧/૯૩
૮	ભગવાનસિંહ ફતેસિંહ ગોહિલ	૧૭૮૨/૯૩
૯	રતન અભેસિંહ વાઘેલા	૧૭૮૩/૯૩
૧૦	અંબુભાઈ સોમાભાઈ પઢીયા	૧૭૮૪/૯૩
૧૧	ભાઈલાલસિંહ ફતેસિંહ ગોહિલ	૧૭૮૫/૯૩
૧૨	અંબાલાલ માનાભાઈ રોહિત	૧૭૮૬/૯૩
૧૩	છત્રસિંહ માધવસિંહ ગોહિલ	૧૭૮૭/૯૩
૧૪	નટવરસિંહ મંગળભાઈ ગોહિલ	૧૭૮૮/૯૩
૧૫	ખોડાભાઈ મંગળભાઈ ચૌહાણ	૧૭૮૯/૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડૉ. જીતેન્દ્ર જે. દેસાઈ સર્જિકલ હોસ્પિટલ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ભારતીબેન નાથુભાઈ જેઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતીયેન નાથુભાઈ જેઠીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૯.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રબર વર્ક્સ મુ. ખંટળા પો. અણખોલ અને તેના કામદાર શ્રી ઉસ્માનભાઈ શેખ તથા અન્ય-૭ (આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ) વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)

થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આદ્યતમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આદ્યતમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાંબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સંતાની રૂએ ડું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર શ્રી ઉસ્માનભાઈ કાદરભાઈ શેખ તથા અન્ય-૭ના આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેફરન્સ કેસ નં. ૧૭૯૩/૯૩ થી ૧૮૦૦/૯૩ સુધીના.

અનુ. નંબર	કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેફરન્સ કેસ નંબર
૧	ઉસ્માનભાઈ કાદરભાઈ શેખ	૧૭૯૩/૯૩
૨	માધવભાઈ એસ. પટેલ	૧૭૯૪/૯૩
૩	મણીલાલ નારણભાઈ વણકર	૧૭૯૫/૯૩
૪	ખોડાભાઈ રણછોડભાઈ તડવી	૧૭૯૬/૯૩
૫	રમેશભાઈ સોમાભાઈ ભાલીયા	૧૭૯૭/૯૩
૬	ખેમચંદભાઈ મોહનભાઈ રાઠોડીયા	૧૭૯૮/૯૩
૭	નાનજીભાઈ ભગવાનભાઈ રાઠોડીયા	૧૭૯૯/૯૩
૮	રવીદાસ છાલાજી	૧૮૦૦/૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નિઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/૧૭/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વડો/૧૭/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ / હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ખંભાત ડેપોના કંડકટરશ્રી ઈશ્વરભાઈ મગનભાઈ સોનીનો તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી અટકાવવાની શિક્ષાના કરેલ હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એલ/૫૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયન પેટ્રોકેમીકલ્સ લી. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી લાલસીંગભાઈ બાપુડીયાભાઈ નાયકા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલસીંગભાઈ બાપુડીયાભાઈ નાયકાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, MARCH 16, 2000 / PHALGUNA 26, 1921 [No. 11

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

औद्योगिक अदालत, गुजरात द्वारा

जारीनाम

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક અદલ-૨૫૭૨/આઈડીએ/એલસી/૨૦૦૦.-કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની રાજકોટની મજૂર અદાલત નં.૨ સમક્ષ પડતાર રહેલ કાર્યવાહીઓ ન્યાયના હિતમાં શ્રી એચ. આઈ.નાણાવટીની બનેલ મજૂર અદાલત, નં.૧ને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક-કેએચઆર/૮૫/આઈડીએ/- ૧૦૯૧/૧૯૯૦/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા કલમ-(૧) મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી રાજકોટ ખાતેની મજુર અદાલત નં. ૨ સમક્ષની અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે શ્રી એચ. આઈ. નાણાવિટીની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તા. ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૦.

એન. જે. શેક્ત્ર,
કાર્યકારી પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

જાહેરનામું

ક્રમાંક : ૨૮૬૬/૨૦૦૦.-તા. ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી તા.૨૯ જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ સુધી લેવાયેલ ઉચ્ચશ્રેણી માતાકીય પરીક્ષાનું પરિણામ નીચે મુજબ જાહેર કરવામાં આવે છે.

ક્રમ	પરીક્ષાર્થીનું નામ	પેપર નંબર			કુલ પરિણામ	કેટલી રી તકોમાં મા	કક્કસ
		૩	૪	૫			
૧	શ્રી એમ. બી. કરમટા	૨૫	૩૯	૫૦	૧૧૪	નાપાસ	પ્રથમ
૨	શ્રી કે.ટી. પઢીયાર	૨૬	૩૭	૬૮	૧૩૧	નાપાસ	પ્રથમ
૩	શ્રી એસ. એ. વાઘેલા	૩૫	૩૪	૬૪	૧૩૩	નાપાસ	પ્રથમ
૪	શ્રીમતી બી.વી.ગરાસીયા	૨૭	૩૯	૫૮	૧૨૪	નાપાસ	બીજો
૫	શ્રી એ. કે. યૌધરી	ગે.હા.ગે.હા.ગે.હા.ગે.હા.	નાપાસ	પ્રથમ			
૬	શ્રીમતી એ. એ. યૌધરી	૨૮	૪૪	૬૧	૧૩૩	નાપાસ	પ્રથમ

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,

અમદાવાદ. તા. ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

કુ. એન. એન. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

જાહેરનામું

ક્રમાંક : ૨૮૬૭/૨૦૦૦.-તા. ૨૪મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૦થી ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ સુધી લેવાયેલ નિમ્નશ્રેણી ખાતાકીય પરીક્ષાનું પરિણામ નીચે મુજબ જાહેર કરવામાં આવે છે.

ક્રમ	પરીક્ષાર્થીનું નામ	પેપર નંબર	કુલ પરિણામ	કેટલી રી
				તકોમાં મા
		૧ ૨ ૩ ૪ ૫		કંસ
૧	શ્રી એન.સી.દાતણીયા	૭૪ ૫૬ ૨૭ ૫૦ ૬૩	૨૭૦ પાસ	પ્રથમ
૨	શ્રી બી.આર.રાઠવા	ગે. ગે. ગે. ગે. ગે. ગે. હા.	નાપાસ	પ્રથમ
		હા. હા. હા. હા. હા.		

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,

અમદાવાદ. તા. ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

કુ. એન. એન. પટેલ,

રજિસ્ટ્રાર,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

આંક-૬

સત્યશ્રી જી. એસ. પટેલ, બૌદ્ધોગિક મથક સુરત સમક્ષ

રોલીઝન અરજી નં.-૧૩/૯૬.

ઇન

ફરી ફાઇલ અરજી નં.-૪૬/૯૫.

ઇન્ચાર્જ રામસરદાર મીલ,
C/o, ગુલાબ ટી. ચૌધરી, એડવોકેટ,
પાટીલાડી, ગુરુનગર, ઉધના.
સુરત.

અરજદાર,

વિરુદ્ધ

શાંતિનાથ સીલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
ઉધના, મજલ્લા રોડ, સુરત.

સામાવાણા.

હાજર રક્યા : અરજદાર તરફે વકીલશ્રી એસ. ટી. ચૌધરી.
સામાવાણા તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ રોલીઝન અરજી
બાબત.

ચુકાવ

અરજદાર અરજીની હકીકત એવી છે કે તેઓ સામાવાળા સામે મૂળ ટી અરજી નં. ૩૭૦/૯૦ સુરતની મજૂર અદાલત નં. ૨ સમક્ષ દાખલ કરેલ પરંતુ તેમાં તેઓના પ્રતિનિધિએ ધ્યાન નહોં આપતા આ ટી. અરજી ડીસમીસ થઈ ગયેલ છે જેની સામે તેઓના પ્રતિનિધિ મંડળે ફરી ફાઇલ અરજી નં. ૪૬/૯૨ દાખલ કરેલ અને તેઓને હેયા ધરપત આપેલ કે તેઓ ફરી ફાઇલની અરજી મજૂર કરવાની રહે છે અને મૂળ ટી. અરજી ફરીથી બોર્ડ લઈ દાખલ કરવી દે છે. જેથી તેઓએ આવવાની જરૂર રહેતી નથી. અને આથી તેઓએ આવવાની જરૂર રહેતી નથી. અને આથી તેઓ ફરી ફાઇલ અરજી નં. ૪૬/૯૨માં હાજર રહી શકેલાં નહોં પરંતુ બે ત્રણ વર્ષ વીતી ગયા છતાં તેઓનાં કેસ અંગે તેઓના યુનિયન પ્રતિનિધિએ પૂછપરછ કરતાં ત્યારે જણાવતા કે કેસ ચાલે છે. આથી તેઓ તા. ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫ નાં રોજ કોર્ટમાં તેઓની ફરીફાઇલ અરજી નં. ૪૬/૯૨ અંગે તપાસ કરવા રૂબરૂ ગયેલાં ત્યારે ખબર પડેલ કે તેઓનાં કામે તેઓની વિરૂદ્ધમાં એકતરફી રીતે અને ડીસમીસ ફોર ડીફોલ્ટનો હુકમ થયેલ અને આ હુકમથી નારાજ થઈ તેઓએ તે જ દિવસે નવા વકીલની નીમણૂક કરી ફરી ફાઇલ અરજી નં. ૪૬/૯૨માં થયેલ હુકમો રદ કરવા નીચ્ચી મજૂર અદાલતમાં અરજી કરેલ છે. જે તેઓએ તેમની વિરૂદ્ધ હુકમની જાણ થયાથી સમયમર્યાદામાં કરેલ છે. છતાં નીચ્ચી મજૂર અદાલતે તેઓની સમયમર્યાદાની બહાર ગણી તેઓની અરજી રદ બાતલ કરતાં હુકમ તા. ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૯૬નાં રોજ કરેલ છે. જે તેઓને તા. ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫નાં રોજ મળેલ છે. અને આ હુકમ મળ્યાથી સદરહુ હુકમથી નારાજ થઈ હુકમની વિરૂદ્ધ આ અરજી કરેલ છે. નીચ્ચી મજૂર અદાલતે તેઓની અરજી સમયમર્યાદામાં હોવા છતાં સમયમર્યાદા બહારની ગણેલ છે. તે ખોટું છે. નીચ્ચી મજૂર અદાલતનાં હુકમની બજવણી તેઓના ઉપર કરવામાં આવેલ ન હતી યુનિયનનાં પ્રતિનિધિને બજાવવામાં આવેલ છે. તેઓને જે દિવસે આ હુકમ ધ્યાન પર આવેલ તે જ દિવસે એટલે કે તા. ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫નાં રોજ સર્ટીફાઇલ નકલ મેળવવા માટે અરજી કરીને આ કામ દાખલ કરેલ હતું ફરીફાઇલ અરજી તેઓની ગેરહાજરીને કારણે કાઢી નાંખવામાં આવેલ તેથી હુકમ મૂળથી જ રદ થવાને પાત્ર છે. ફરી ફાઇલ અરજી નં. ૪૬/૯૨ માં સામાવાળા તરફે વકીલપત્ર રજૂ કરવામાં આવેલ અને ત્યારબાદ તે સામાવાળાનાં જવાબનાં તપાસકે હોવાથી અને જવાબ રજૂ થાય ત્યાં સુધી તેઓની હાજરીની કોઈ જરૂર રહેતી નથી. તેમ છતાં સામાવાળાનાં જવાબનો હકક બંધ કર્યા સીવાય તેઓની ગેરહાજરીનો લાભ સામાવાળાનાં વાંકે તેઓ ઉકાવી શકે નહોં અને આ બંધી હકીકતો જોતાં નીચ્ચી મજૂર અદાલતે ડીસમીસ ફોર ડીફોલ્ટનો કરેલ હુકમ ખોટો હોય રદ થવાપાત્ર છે. ફરીફાઇલ અરજી નં. ૪૬/૯૨માં તેઓને કોઈપણ જાતની બચાવની કોઈ રજૂઆત કરવાની તક આપ્યા વગર કરેલ હોય રદ થવા પાત્ર છે. આ અરજી કાઢી નાખી હોવાથી પારાવાર

(૪) આમ ઉપરોક્ત હકીકત જોયા મુજબ આ કામનાં અરજદરે મૂળ ટી. અરજ નં. ૩૩૦/૯૦માં હુકમ કરેલ. તે રદ કરવા પ્રથમ ફરોક્કાઇલ અરજ કરેલ જે અરજદર હાજર ન રહેતાં આ ફરોક્કાઇલ અરજ પણ નીચલી મજૂર અદલતે રદ કરેલ અને ત્યારબાદ આ કામના અરજદરે બીજી ફરોક્કાઇલની અરજ નં. ૪૬/૯૨ લખકરેલી હતી જે પણ અરજદરે અને આ કામનાં સામાવાળાને સાંભળી રદ કરવામાં આવેલ છે આમ આ હકીકતો જોતાં મૂળ ટી. અરજ નં. ૩૩૦/૯૦ અને ફરોક્કાઇલ અરજ નં. ૪૬/૯૨ અને ફરોક્કાઇલ અરજ નં. ૪૩/૯૫ બંને રદ કરવામાં આવેલ છે. આથી અરજદરની મૂળ ટી. અરજ જે નીચલી મજૂર અદલતમાં ચાલતી હતી તેનો સંપૂર્ણપણે નીકાલ થઈ ગયેલ છે જેની સામે આ કામના અરજદરે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪ હેઠળ અપીલ કરવી જોઈતી હતી. પરંતુ કલમ ૮૪ હેઠળ ન કરતાં બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજ છે. બી.આઇ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૫ હેઠળ ઔદ્યોગિક અદલતને મર્યાદિત સત્તાઓ આપેલ છે અને આ કલમ હેઠળ જ્યારે નીચલી મજૂર અદલતમાં કોઈ વચ્ચાળાનો હુકમ કરવામાં આવતો હોય તો સદરહુ હુકમ સામે આવી રીવીઝન અરજ થઈ શકે પરંતુ જ્યારે આખા કેસનો જ નિકાલ કરવામાં આવ્યો હોય તો બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૪ હેઠળ અપીલ કરવી જોઈએ પરંતુ અરજદરે આવી અપીલ ન કરતાં આ રીવીઝન અરજ કરેલ છે. સાથે સાથે આ રીવીઝન અરજમાં આ કામનાં અરજદરે એવી કોઈપણ હકીકત લીધેલ નથી કે જે આ રીવીઝન અરજ કલમ ૮૫ હેઠળ ચાલ્યાપાત્ર ન હોય તો બી.આઇ. આર. એક્ટ કલમ ૮૪ હેઠળ અપીલ અરજ ગણી તે રીતે કાર્યવાહી કરવી આમ આ બધી હકીકત જોતાં કાયદાકીય રીતે અરજદરની આ રીવીઝન અરજ ચાલ્યાપાત્ર નથી.

(૫) મૂળ ટી. અરજ નં. ૩૩૦/૯૦માં આ કામના અરજદર કામદાર કે તેઓનાં વકીલશ્રી નીચલી મજૂર અદલતમાં હાજર ન રહેતા હોવાથી નીચલી મજૂર અદલત મૂળ ટી. અરજ રદ કરેલ છે. સદરહુ હુકમ વિરુદ્ધ આ કામના અરજદરે નીચલી મજૂર અદલતમાં ફરોક્કાઇલ અરજ નં. ૪૬/૯૨ દાખલ કરી મૂળ ટી. અરજ નં. ૩૩૦/૯૦ બોર્ડ ઉપર લેતા અને ગુણદોષ ઉપર ચલાવવા માંગણી કરેલ છે. ફરોક્કાઇલ અરજ નં. ૪૬/૯૨ ચાલ્યા ઉપર આવેલ તે સમયે આ કામના અરજદર નીચલી મજૂર અદલત સમક્ષ હાજર રહેલ નહોતો અને અરજદરે કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નહોતો તે કારણોસર ફાઇલ અરજ નં. ૪૬/૯૨ પણ નીચલી મજૂર અદલતે આ કામના અરજદર કે તેઓના પ્રતિનિધિ હાજર નહોતો હોવાથી અને કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ ન હોવાથી રદ કરેલ છે. ત્યારબાદ આ કામના અરજદરે ફરોક્કાઇલ મૂળ ટી. અરજ નં. ૩૩૦/૯૦ બોર્ડ ઉપર લઈ ગુણદોષ ઉપર ચલાવવા એવો ફરોક્કાઇલ અરજ નં. ૪૩/૯૫ દાખલ કરેલ જેમાં નીચલી મજૂર અદલતે બંને પક્ષકારોને સાંભળી અરજદરની ફરોક્કાઇલ અરજ નં. ૪૬/૯૫ રદ કરેલ છે. આ કામના અરજદરે કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નથી તે કારણોસર નીચલી મજૂર અદલતે ટી. અરજ નં. ૩૩૦/૯૦ અને ફરોક્કાઇલ અરજ નં. ૪૬/૯૨ એકતરફી રીતે

રદ કરેલ છે તે હકીકત છે પરંતુ આ કામના અરજદરે જ્યારે નીચલી મજૂર અદાલતે તેઓની ગેરહાજરીને કારણે ફરીકાઇલ અરજ નં. ૪૬/૯૨ રદ કરેલ ત્યારે સદરહુ હુકમ સામે આ કામના અરજદરે બીજી ફરીકાઇલ અરજ નીચલી મજૂર અદાલતમાં ન કરતા પરંતુ આ હુકમ સામે ઔદ્યોગિક અદાલતનો બી.આઇ.આર. એકટના પ્રોવીઝનો મુજબ અપીલ કરવી જોઈતી હતી પરંતુ તેમ કરેલ નથી. અને બીજી વખત ફરીકાઇલ અરજની કરેલ છે તે કાયદાકીય રીતે કાયદેસર નથી.

(૬) આ કામના અરજદરે બીજી ફરીકાઇલ અરજ નં. ૪૬/૯૫ મૂળ ટી. અરજ નં. ૩૩૦/૯૦માં હુકમ સામે કરેલ છે તે જો મંજૂર કરવામાં આવે તો ફરીકાઇલ અરજનો સીલસીલો ચાલુ રહે તેમજ કાયદાની અંદર ફરીકાઇલ અરજ રદ કરવામાં આવે તો તેની પણ ફરી કાઇલ અરજ કરી શકાય તેવી કોઈ કાયદાકીય જોગવાઈ કરવામાં આવેલ નથી. આ સાથે સાથે મૂળ ટી. અરજ નં. ૩૩૦/૯૦ અને ફરીકાઇલ અરજ નં. ૪૬/૯૨માં નીચલી મજૂર અદાલતે ન્યાયનીર્ણય હિતમાં ધણી જ મુદ્દાઓ આપેલ તેમ છતાં આ કામના અરજદર કામદાર કે તેઓના પ્રતિનિધિ નીચલી મજૂર અદાલતમાં કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લેવા હાજર રહેતા નથી ત્યારબાદ આ બંને કેસોને રદ કરેલ છે તે જોતા પણ નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ યોગ્ય છે અને આથી પણ બીજી ફરીકાઇલની અરજ નં. ૪૩/૯૫ કરેલ છે તેમાં સમયમર્યાદાનો ભાથા આવે છે તેમજ અન્ય કારણોસર નીચલી મજૂર અદાલતે રદ કરેલ છે તે મારો દષ્ટિએ યોગ્ય અને ન્યાયી છે અને તે જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ યોગ્ય અને ન્યાયી છે.

(૭) આકામમાં સામાવાળાને નોટીસ કાઢવામાં આવેલ છે. પરંતુ આ રીવીઝન અરજમાં સામાવાળા તરફથી હાજર થઈ કોઈ રજૂઆતો કરેલ નથી પરંતુ આ રીવીઝન અરજની હકીકત જોતાં અને ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ આ રીવીઝન કાયદેસર રીતે ચાલવાપાત્ર નથી. જેથી આ રીવીઝન રદ કરવી જોઈએ તેવા નિર્ણય ઉપર હું આવેલ છું અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદર શ્રી ઇશ્વરદત્ત રામસરદાર મીશ્રાની આ રીવીઝન અરજ નં.- ૧૩/૯૬ નામંજૂર કરવામાં તેમજ મૂળ ટી. અરજ નં. ૩૩૦/૯૦ અને ફરી કાઇલ અરજ નં.- ૪૬/૯૨ અને ૪૩/૯૫માં નીચલી મજૂર અદાલતે કરેલ હુકમને કાયમી રાખ્યા હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ ઓ કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક: મકમ/૨/૩૩/૨૦૦૦/૨૬૪૭. -માનનીય પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતે તા. ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના જાહેર ક્રમાંક:મકમ-૨-૩૩-૯૯-૯૪૫ થી તા. ૧૩મી મે, ૧૯૯૯ થી તા. ૧૩મી જૂન, ૧૯૯૯ (બંને દિવસ સહીત કુલ-૪૨ દિવસ) જાહેર કરેલ ઉનાળુ વેકેશન તથા તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ થી ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ (બંને દિવસ સહીત કુલ-૯ દિવસ, દિવાળી વેકેશન) દરમ્યાન નીચે મુજબના ઔદ્યોગિક અદાલતના સભ્યોને કોલમ નં. ૩માં દર્શાવેલ સમય અને કોલમ નં. ૪માં દર્શાવેલ દિવસો માટે વેકેશન ભોગવતા અટકાવવામાં આવ્યા હતા.

ક્રમ	સભ્યશ્રીઓના નામ/હોદ્દો	ફરજ પરનું સ્થળ.	વેકેશન ભોગવતા અટકાવવાનો સમય	દિવસો
૧	૨	૩	૪	૫
૧.	શ્રી ડી. વી. જોષી, પ્રમુખ.	અમદાવાદ	સોમવાર, તા. ૩૭ મે, ૧૯૯૯ થી રવિવાર તા. ૧૩મી જૂન ૧૯૯૯ (બંને દિવસો સહિત) ૪૨ સોમવાર તા. ૮મી નવેમ્બર, +૦૯ ૧૯૯૯ થી મંગળવાર તા. ૧૬ --- મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ (બંને ૫૧ દિવસો સહીત દિવાળી વેકેશન).	૪૨
૨	શ્રીમતી એન. જે શેક્ત, સભ્ય.	અમદાવાદ	સોમવાર તા. ૩૭ મે, ૧૯૯૯ થી રવિવાર તા. ૨૩મી મે, ૧૯૯૯ તથા તા. ૩૧મી મે, ૧૯૯૯ થી રવિવાર, તા. ૧૩ ૩૫ મી જૂન, ૧૯૯૯ (બંને દિવસો +૦૯ સહીત) સોમવાર તા. ૮મી --- નવેમ્બર, ૧૯૯૯ થી મંગળવાર ૪૪ ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ (બંને દિવસો સહિત) દિવાળી વેકેશન.	૪૨
૩	શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય.	અમદાવાદ	સોમવાર તા. ૩૭ મે, ૧૯૯૯ થી રવિવાર તા. ૨૩મી મે, ૧૯૯૯ તથા તા. ૩૧મી મે, ૧૯૯૯ થી ૩૫ રવિવાર તા. ૧૩મી જૂન, +૦૯ ૧૯૯૯ (બંને દિવસો સહિત) --- સોમવાર તા. ૮મી નવેમ્બર, ૪૪ ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ (બંને દિવસો સહિત) દિવાળી વેકેશન.	૪૨

1	2	3	4	5
૪	શ્રી પી. આર. દ્વે, સભ્ય.	અમદાવાદ	સોમવાર, તા. ૧૦મી મે, ૧૯૯૯ થી રવિવાર, ૧૬મી મે, ૧૯૯૯ તથા સોમવાર, તા. ૨૪મી મે, ૧૯૯૯ થી રવિવાર, તા. ૧૩મી જૂન, ૧૯૯૯ (બંને દિવસો સહીત) સોમવાર, ૨૮ તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯થી +૦૯ મંગળવાર તા. ૧૬મી નવેમ્બર, --- ૧૯૯૯ (બંને દિવસો સહીત) ૩૭ (દિવાળી વેકેશન)	
૫	શ્રી એન. કે. જ્યોત્સી, અમદાવાદ સભ્ય.		સોમવાર, તા. ૩૭ મે, ૧૯૯૯થી બુધવાર, તા. ૨૭ જૂન, ૧૯૯૯ તથા ૯મી જૂન, ૧૯૯૯ થી રવિવાર, તા. ૧૩મી જૂન, ૧૯૯૯ (બંને દિવસો સહીત) ઉનાળું ૩૬ વેકેશન સોમવાર, તા. ૮મી +૦૯ નવેમ્બર, ૧૯૯૯થી મંગળવાર, --- ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ (બંને ૪૫ દિવસો સહીત) દિવાળી વેકેશન)	
૬	શ્રી એસ.એસ. પંચાલ, અમદાવાદ સભ્ય.		સોમવાર, તા. ૩૭ મે, ૧૯૯૯ થી રવિવાર, ૧૬મી મે, ૧૯૯૯ સુધી તથા સોમવાર, ૨૪મી મે, ૧૯૯૯થી રવિવાર, ૧૩મી જૂન, ૩૫ ૧૯૯૯ સુધી (બંને દિવસો +૦૯ સહીત) સોમવાર, તા. ૮મી --- નવેમ્બર, ૧૯૯૯થી મંગળવાર, ૪૪ તા. ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ (બંને દિવસો સહીત) (દિવાળી વેકેશન)	
૭	કે. કે. પંડ્યા, ભાવનગર સભ્ય.		સોમવાર, તા. ૩૭ મે, ૧૯૯૯થી રવિવાર, ૯મી મે, ૧૯૯૯ તથા સોમવાર, ૨૪મી મે, ૧૯૯૯થી રવિવાર, ૧૩મી જૂન, ૧૯૯૯ સુધી (બંને દિવસો સહીત) સોમવાર, તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯થી ૩૫ મંગળવાર, તા. ૧૬મી નવેમ્બર, +૦૯ ૧૯૯૯ (બંને દિવસો સહીત). --- (દિવાળી વેકેશન) ૩૭	

ક્રમ	સભ્યશ્રીઓના નામ/હોદ્દા	કરજ પરનું સ્થળ.	વેકેશન ભોગવતા અટકાવવાનો સમય	દિવસો
૧	૨	૩	૪	૫
૮	શ્રી ડી. એન. બારોટ, વડોદરા સભ્ય.		સોમવાર, ૧૦મી મે, ૧૯૯૯થી રવિવાર, તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૯ તથા સોમવાર, ૭મી જૂન, ૧૯૯૯ ૨૮ થી રવિવાર ૧૩મી જૂન, ૧૯૯૯ ૪૦૬ (બંને દિવસો સહીત) સોમવાર --- ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯થી મંગળ- ૩૭ વાર તા. ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ (બંને દિવસો સહીત) (દિવાળી વેકેશન)	
૯	શ્રી એમ. જી. ચાવડા, વડોદરા સભ્ય.		સોમવાર, ૩૭ મે, ૧૯૯૯થી રવિવાર, ૩૦મી મે, ૧૯૯૯ સુધી (બંને દિવસો સહીત) સોમવાર, ૨૮ ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ થી +૦૯ મંગળવાર, ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ --- (બંને દિવસો સહીત) ૩૭ (દિવાળી વેકેશન)	
૧૦	શ્રી એ. જે. રાઝ, વડોદરા સભ્ય.		સોમવાર, ૩૭ મે, ૧૯૯૯થી રવિવાર, તા. ૨૩મી મે, ૧૯૯૯ સુધી તથા સોમવાર, ૩૧મી મે, ૩૫ ૧૯૯૯થી રવિવાર, ૧૩મી +૦૨ જૂન, ૧૯૯૯ (બંને દિવસો --- સહીત) સોમવાર, ૧૫મી ૩૭ નવેમ્બર, ૧૯૯૯થી મંગળવાર તા. ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ (દિવાળી વેકેશન)	
૧૧	શ્રી જી. એસ પટેલ, સભ્ય.	સુરત	સોમવાર, ૩૭ મે, ૧૯૯૯થી રવિવાર, ૧૩મી જૂન, ૧૯૯૯ (બંને દિવસો સહીત) સોમવાર, ૪૨ તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯થી +૦૯ મંગળવાર, ૧૬મી નવેમ્બર, --- ૧૯૯૯ (બંને દિવસો સહીત) ૫૧ (દિવાળી વેકેશન)	

૧	૨	૩	૪	૫
૧૨ શ્રી પી.આર. દેસાઈ નડીયાદ સભ્ય.	સોમવાર, ૩૭ મે, ૧૯૯૯થી રવિવાર, ૨૩મી મે, ૧૯૯૯ તથા સોમવાર, ૬મી જૂન, ૧૯૯૯થી ૧૩મી જૂન, ૧૯૯૯+૦૯ રવિવાર, (બંને દિવસો સહીત) --- સોમવાર, તા. ૮મી નવેમ્બર, ૩૮ ૧૯૯૯થી મંગળવાર, ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ (બંને દિવસો સહીત) (દિવાળી વેકેશન)			
૧૩ શ્રી વાચ. પી. ભટ્ટ, રાજકોટ	સોમવાર, ૩૭ મે, ૧૯૯૯થી ૧૯૯૯થી રવિવાર, તા. ૧૬મી મે, ૧૯૯૯ તથા સોમવાર ૩૧મી મે, ૧૯૯૯થી રવિવાર, ૧૩મી જૂન, ૧૯૯૯, સોમવાર, ૮મી ૨૮ નવેમ્બર, ૧૯૯૯ થી મંગળવાર, +૦૯ ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ (બંને --- દિવસો સહીત) (દિવાળી વેકેશન) ૩૭			

અમદાવાદ, ૩૭ માર્ચ, ૨૦૦૦.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,
સહી (અવાચ્ય)

રજીસ્ટાર,

ઐથોરિક અધિકારી, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

મજૂર અદલત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક : મકમ/૬૫૭/૨૦૦૦.-ઔદ્યોગિક અદલત, ગુજરાત, અમદાવાદના આદેશ ક્રમાંક : ૩૭૯૯/૬૨ તા. ૭મી મે, ૧૯૬૨ અન્વયે મળેલ સત્તાનુસાર, ન્યાયાધીશ, મજૂર અદલત, આર્ષદ, ડિસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ, નડીયાદના તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક-એડીએમ-૭૭/૨૦૦૦ મુજબ સને ૨૦૦૦ના વર્ષ માટેની રજાઓ નીચે મુજબ જાહેર કરે છે. તે દિવસોએ મજૂર અદલત, આર્ષદ તથા તેની કચેરી બંધ રહેશે.

અનુ. નંબર	તહેવારનું નામ	અંગ્રેજ કેલેન્ડર મુજબ તારીખ	વાર
૧	૨	૩	૪
૧	મકરસંક્રાંતિ	૧૪-૦૧-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૨	પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬-૦૧-૨૦૦૦	બુધવાર
૩	મહાશિવરાત્રી	૦૪-૦૩-૨૦૦૦	શનિવાર
૪	બકરી ઇદ (ઇદ-ઉલ)	૧૭-૦૩-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૫	હોળી બીજો દિવસ (ધુળેટી)	૨૦-૦૩-૨૦૦૦	સોમવાર
૬	એટીયાદ	૦૬-૦૪-૨૦૦૦	ગુરુવાર
૭	રામનવમી	૧૨-૦૪-૨૦૦૦	બુધવાર
૮	ડૉ. બાબાસાહેબ આંબેડકર જન્મ જયંતિ	૧૪-૦૪-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૯	ગુડ-ફ્રાઇડે	૨૧-૦૪-૨૦૦૦	શુક્રવાર
૧૦	ભગવાન પરશુરામ જયંતિ	૦૬-૦૫-૨૦૦૦	શનિવાર
૧૧	ઇદ એ મિલાદ ઉનનબી	૧૫-૦૬-૨૦૦૦	ગુરુવાર
૧૨	રક્ષાબંધન/સ્વાતંત્ર દિન	૧૫-૦૮-૨૦૦૦	મંગળવાર
૧૩	પારસી નવું વર્ષ	૨૧-૦૮-૨૦૦૦	સોમવાર
૧૪	જન્માષ્ટમી	૨૩-૦૮-૨૦૦૦	બુધવાર
૧૫	સંવત્સરી	૦૨-૦૯-૨૦૦૦	શનિવાર
૧૬	મહાત્મા ગાંધી જયંતિ	૦૨-૧૦-૨૦૦૦	સોમવાર
૧૭	દશેરા	૦૭-૧૦-૨૦૦૦	શનિવાર
૧૮	દિવાળી (વધારાની)	૨૪-૧૦-૨૦૦૦	મંગળવાર
૧૯	દિવાળી "	૨૫-૧૦-૨૦૦૦	બુધવાર
૨૦	દિવાળી	૨૬-૧૦-૨૦૦૦	ગુરુવાર
૨૧	દિવાળીનો (વધારાની)	૨૭-૧૦-૨૦૦૦	શુક્રવાર

૧	૨	૩	૪
૨૨	દિવાળી નવું વર્ષ	૨૮-૧૦-૨૦૦૦	શનિવાર
૨૩	દિવાળી. (વધારાની)	૩૦-૧૦-૨૦૦૦	સોમવાર
૨૪	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જન્મ જયંતિ	૩૧-૧૦-૨૦૦૦	મંગળવાર
૨૫	ગુરુ નાનક જન્મ જયંતિ	૧૧-૧૧-૨૦૦૦	શનિવાર
૨૬	નાતાલ	૨૫-૧૨-૨૦૦૦	સોમવાર
૨૭	રમજાન ઇદ	૨૮-૧૨-૨૦૦૦	ગુરુવાર

નોંધ : -નીચે જણાવેલ રજાઓ રવિવારના રોજ આવતી હોવાથી જાહેર રજા તારીકે જાહેર કરેલ નથી.

૧. રમજાન ઇદ	૯-૧-૨૦૦૦ રવિવાર
૨. મહાવીર જયંતિ/મહોરમ	૧૬-૪-૨૦૦૦ રવિવાર
૪. ભાઈબીજ	૨૯-૧૦-૨૦૦૦ રવિવાર

ઉપર જાહેર કરેલ મુસ્લીમોના કોઇપણ તહેવાર જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતા હોય તો તે તહેવાર જે દિવસે મરેમર ઉજવાય તે દિવસે સરકારશ્રીનાં મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલ રજા જાહેર કરેલ રજાને બદલે તે દિવસે મરજ્યાત રજા તારીકે આપી શકાશે.

આર્ષદ, તા. ૩૭ માર્ચ, ૨૦૦૦.

મે. મેન. તક્ત્તાશીયા,

ન્યાયાધીશ,

મજૂર મદદલ, આર્ષદ.

સચ્ચારી મુદ્રાલય, વડોદરા.

[PART I-L]

[અંક - ૧૧]

NOTE

The notifications issued by the Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner and Assistant Labour Commissioner, published in *Gujarat Government Gazette*. Part I-L should be read to have been published in Issue No. 11 *Gujarat Government Gazette*. Part I-L, dated 16th March 2000 and for pages 1 to 128 (in 1 set) read page No. 1680 to 1807.

વિજ્ઞાપિ

મજુર કમિશનર, નાયબ મજુર કમિશનર તથા મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર, ભાગ-૧-એલમાં પ્રસિધ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૨૦૦૦, ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક ૧૧ માં પ્રસિધ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું, અને પાના ૧ થી ૧૨૮ (૧-બંધમાં)ને પાન નંબર ૧૬૮૦ થી ૧૮૦૭ વાંચવા.

Vadodara, 16th March 2000.

J. A. SHAH,
Manager,
Government Press and Stationery Department,
Vadodara.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૨૩૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોમ્પેક પ્રા. લી., અટલાદરા, વડોદરા (૨) કાર્મા પ્લાસ્ટીક પેકેજીંગ, ઇન્ડ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી સુભદ્રાબેન રમણલાલ જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસુચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રીમતી સુભદ્રાબેન રમણલાલ જયસ્વાલને સંસ્થાની નોકરીમાં તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩ થી તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૨૭૭.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયઅંબે સિક્યુરીટી સર્વિસ, C/O એન. જે. મેટલ સ્કીન મેન્યુ. પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અમરીશ બહાદુર દેવકરી દુબે વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસુચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી અમરીશ બહાદુર દેવકરી દુબે ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, - ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૨૮૧.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંબંધિત આયર્ન એન્ડ એન્જી. કં. લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી દિલીપ બાબુરાવ સાંઠે વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસુચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી દિલીપ બાબુરાવ સાંઠે ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૨૮૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લી., P.O. વાઘોડીયા અને તેના કામદારશ્રી એમ. બી. પઠાણ તથા અન્ય-૨ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસુચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

આઈ. ડી. ૧૦ (૧) રેફ. કેસ નં.

- | | |
|---------------------------|---------|
| (૧) એમ. બી. પઠાણ | ૧૬૩૧/૯૩ |
| (૨) નરેન્દ્ર કેશવભાઈ તડવી | ૧૬૩૨/૯૩ |
| (૩) જગદીશભાઈ કે. પટેલ | ૧૬૩૩/૯૩ |

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૨૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોમ્પેક પ્રા. લી., અટલાદરા, (૨) ફાર્મા પ્લાસ્ટીક પેકેજીંગ, ઈન્ડ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી મણીબેન ચીમનલાલ પ્રજાપતી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસુચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રીમતી મણીબેન ચીમનલાલ પ્રજાપતિને સંસ્થાની નોકરીમાં તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩ થી તારીખ ૧૮ મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૮૨૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો એલયુમીનીયમ લી., મુ. બીલ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદભાઈ કાંતીભાઈ પરમાર તથા અન્ય-૧ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસુચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

(૧) અરવિંદભાઈ કાંતીભાઈ પરમાર

(૨) શશીકાંત રામદાસ પટેલ

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે-૮૩૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નોખલ રબ્બર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અકોટા, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ કરશનભાઈ મકવાણા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસુચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી રમેશભાઈ કરશનભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૯૮૬.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજ. જળ સંપત્તિ વિકાસ નિગમ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી નવિનચંદ્ર ચંદુલાલ શાહ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસુચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી નવિનચંદ્ર ચંદુલાલ શાહ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૯૯૧.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયક્લ્સ લી., p.o. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મહાજન સંભાજી શિવાજી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહાજન સંભાજી શિવાજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે-૬૯.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આત્માનાર્ડ એન્જીનીયરીંગ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ઘનશ્યામભાઈ ગોરઘનભાઈ પટેલ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસુચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ગોરઘનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૬૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત પેઇન્ટ એન્ડ કેમીકલ્સ ઇન્ડ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી નારાયણભાઈ ગુલાબભાઈ પટેલ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણભાઈ ગુલાબભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મયંક ગ્યાસકેટ મેન્યુ. કું., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી શનાભાઈ ચતુરભાઈ વસાવા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ ચતુરભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે-૯૯.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મર્યાદા ગ્રાસકેટ મેન્યુ. કું., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સૈયદઅલી બી. સૈયદ તથા અન્ય ૩ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જાણ મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો જ્યાં નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧)કેસ નંબર
૧. સૈયદઅલી બી. સૈયદ	૧૪૪૧-૯૩
૨. ચંદ્રકાંત માધવભાઈ પટેલ	૧૪૪૨-૯૩
૩. ગોરધનભાઈ છોટાભાઈ પઢીયાર	૧૪૪૩-૯૩
૪. સુખદેવ બાબુભાઈ વસાવા	૧૪૪૪-૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૧૦૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર નરેન્દ્ર એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O અશ્વિન વનસ્પતિ પ્રા. લી., સમલાયા તા. સાવલી અને તેના કામદારશ્રી મહેશભાઈ છોટાભાઈ ચાવડા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ છોટાભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૧૦૯.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇલેક્ટ્રોનીક્સ એન્જીનીયરીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભૂપતસિંહ શિવાભાઈ પટીયાર વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપતસિંહ શિવાભાઈ પટીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૨૦૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા (૨) ગુજરાત કોમ્યુનિકેશન એન્ડ ઇલેક્ટ્રોનિક્સ લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી લાલાભાઈ જશુભાઈ હરિજન વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસુચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી લાલાભાઈ જશુભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એવે-૨૧૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી જીગેશ એચ. પુરાણી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગેશ એચ. પુરાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે-૨૧૯.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇગલ સ્ત્રીંગ ઇનડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ઉદેસીંગ ભીમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસુચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી ઉદેસીંગ ભીમાભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૨૨૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. પી. એન્જીનીયરીંગ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સુભાષ ભાસ્કરરાવ પાટીલ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષ ભાસ્કરરાવ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૨૪૦.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી એમ. ડી. રાઠોડ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસુચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી એમ. ડી. રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૨૪૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી વિરેન્દ્ર ગીરધરલાલ ગાંધી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્ર ગીરધરલાલ ગાંધીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૨૫૦.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી નરહરિભ છગનભાઈ પટેલ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અનુજાર સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાર રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭ ૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસુચિ-૨ ને આઈટમ નં અને અનુસુચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની હેતુ, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજ વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તક તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી નરહરિભાઈ છગનભાઈ પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૨૫૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ સિક્યુરીટી ફોર્સ, વડોદરા C/O ચીમ મેટલ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી એ. એફ. પટેલ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એ. એફ. પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૨૬૧.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ક્ષણસંગ લખુભા જાડેજા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ક્ષણસંગ લખુભા જાડેજા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે-૨૬૭.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમી નર્સીંગ હોમ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી પ્રિતીબેન કમલાકર આલેકર વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસુચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમજે સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી પ્રિતીબેન કમલાકર આલેકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૬૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૨૭૨.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી પરસોત્તમ બી. કોલી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસુચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી પરસોત્તમ બી. કોલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એન્-૮૦૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાવે ઔદ્યોગિક તકરાર ઓરીએન્ટ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ગંગાભાણાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અને ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાર રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૦૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની હેતુ, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરારોનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંગારામ ભાણાભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મજુરશ્રીએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે-૮૧૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીકી પ્લાસ્ટીક, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મનહર સી. પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહર સી. પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે-૯૫૬.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી એમ. જી. મન્સુરી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. જી. મન્સુરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૯૬૧.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈંગલ સ્પ્રિંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદભાઈ શનાભાઈ પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૪, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ શનાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૯૬૬.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ગુલામનળી શેરપાન પઠાણ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલામનળી શેરપાણ પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૯૪૧.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કરશનભાઈ ડી. સોલંકી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરશનભાઈ ડી. સોલંકી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૯૭૬.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી વાય. એ. મલેક વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાલીમ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાય. એ. મલેકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૯૮૧.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મહંમદભાઈ હસનભાઈ મન્સુરી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદભાઈ હસનભાઈ મન્સુરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે-૯૯૬.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એસ. સર્જિકલ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અંબાલાલ પરસોત્તમભાઈ મેસરીયા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ પરસોત્તમભાઈ મેસરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૧૦૦૧.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પેશ્યલાઈઝ્ડ કમ્પોનન્ટ્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણભાઈ છોટાભાઈ પાટણવાડિયા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૪, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ છોટાભાઈ પાટણવાડિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે-૧૦૦૬.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અબ્દુલકાદર અબ્દુલગની શેખ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ, (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી અબ્દુલકાદર અબ્દુલગની શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૧૦૧૧.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ગીરીશભાઈ ભોજભાઈ સોલંકી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતાં અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ ભોજભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે-૧૦૧૬.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રસીકલાલ મંગળદાસ પંડ્યા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકલાલ મંગળદાસ પંડ્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./૧/એજે-૧૦૨૧.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર રાયસીંગ સાબર ચૌહાણ C/O જયંત ઓઈલ મીલ્સ, વડોદરા (૨) જયંત ઓઈલ મીલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રાજેશ બાબુભાઈ રાઠોડ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ બાબુભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૧૦૨૭.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીન પેક્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી પંકજભાઈ શિવલાલ પીંગલોડી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાળતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ શિવલાલ પીંગલોડીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૧૦૩૨.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીન પેક્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભાસ્કર એન. પટેલ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાસ્કર એન. પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૧૦૩૭.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીન પેક્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મોહનભાઈ નાથાભાઈ મકવાણા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ નાથાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૧૦૪૨.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડિઝાર્ડન ઈકવીપમેન્ટ્સ, C/O કેમ સેલ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ગુરૂપ્રસાદ રામભરોસે ચાલવ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુરૂપ્રસાદ રામભરોસે ચાલવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે-૧૦૪૭.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મોહન શ્રીકૃષ્ણ શર્મા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૪, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહન શ્રીકૃષ્ણ શર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે-૧૦૫૨.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયંત ઓઈલ મીલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી શંકરભાઈ રામદાસભાઈ પાટીલ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ. એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસુચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ રામદાસભાઈ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એમ.સી./૧૪૮/૯૩/૮૭-એજે/આ. ડી. આર.-શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમરપાડા ઉંચવાણ આદિવાસી માધ્યમિક કન્યા છાત્રાલય, જી. સુરત અને તેના કામદારશ્રી હળપતિ રમીલાબેન શુક્કરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક / / / આઈડીએ /૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નંબર-૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હળપતિ રમીલાબેન શુક્કરભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એમ.સી./૧૪૯/૯૩/૮૭-એજે/આ.ડી.આર.-શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉચ્ચવાણ આદિવાસી માધ્યમિક કન્યા છાત્રાલય, ઉમરપાડા, તા. માંગરોળ, જી. સુરત અને તેના કામદારશ્રી રંજનબેન ભાવસિંગભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે. એચ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક / / / આઈડીએ /૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નંબર-૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રંજનબેન ભાવસિંગભાઈ વસાવા ને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એમ.સી./૮૫૩/૯૩/૮૭-એજે/આ. ડી. આર.-શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને કામદારશ્રી કર્ણસીંગ રાજુયાભાઈ વલવી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે. એચ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક / / / આઈડીએ /૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નંબર-૨, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કર્ણસીંગ રાજુયાભાઈ વલવીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એમ.સી./૮૫૪/૯૩/૮૭-એજે/આ. ડી. આર.-શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નુતન ગ્લાસ એલાઈડસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. કોસંબા, જી. સુરત અને કામદારશ્રી રવિશંકર દુબે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે. એચ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક / / / આઈડીએ /૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નંબર-૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિશંકર દુબેને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એમ.સી./૮૭૮/૯૩/૮૭-એચે/આ. ડી. આર.-શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને કામદારશ્રી સૈયદ ઈસ્માઈલ શેખ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે. એચ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક / / / આઈડીએ /૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નંબર-૨, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૈયદ ઈસ્માઈલ શેખને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એમ.સી./૯૦૨/૯૩/૮૭-એજે/આ. ડી. આર.-શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જ્યોતિ દીમ્બર માર્ટ, શંકરભાઈ ગોપાળભાઈ પટેલ, સુરત, અને કામદારશ્રી શંકરભાઈ શીવલાલ ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે. એચ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક / / / આઈડીએ /૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નંબર-૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ શીવલાલ ગોસ્વામીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એમ.સી./૯૧૮/૯૩/૮૭-એ/આ. ડી. આર.-શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને કામદારશ્રી દિનેશગીરી સોમગીરી બાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે. એચ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક / / / આઈડીએ /૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નંબર-૨, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશગીરી સોમગીરી બાવાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એમ.સી./૯૧૯/૯૩/૮૭-એચે/આ. ડી. આર.-શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને કામદારશ્રી ખાલપભાઈ દયાળભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે. એચ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક / / / આઈડીએ /૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નંબર-૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાલપભાઈ દયાળભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એમ.સી./૯૩૦/૯૩/૮૭-એજે/આ. ડી. આર.-શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને કામદારશ્રી સુભાષભાઈ સોમાભાઈ બ્રહ્મભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે. એચ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક / / / આઈડીએ/૧૦૯૧-૧૦૮૨ મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નંબર ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષભાઈ સોમાભાઈ બ્રહ્મભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એમ.સી./૯૪૯/૯૩/૮૭-એજે/આ. ડી. આર.-શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને કામદારશ્રી દીપસીંગભાઈ મગનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે. એચ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક / / / આઈડીએ /૧૦૯૧-૧૦૮૨ મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નંબર ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીપસીંગભાઈ મગનભાઈ વસાવા ને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એમ.સી./૯૫૦/૯૩/૮૭-એચે/આ. ડી. આર.-શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને કામદારશ્રી હુપાભાઈ ગોનીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે. એચ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક / / / આઈડીએ/૧૦૯૧-૧૦૮૨ મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નંબર ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુપાભાઈ ગોનીયાભાઈ વસાવા ને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧લી-જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/આઈ. ડી. આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર એન્જિનિયરીંગ ક્ષુ. અને તેનાં કામદારશ્રી લક્ષ્મી દેવળે ઘઘો તથા અન્ય-૪ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ/એસ એમ/૩૧૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ : ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર ને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના કલોઝ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-૪ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેન ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મી દેવળે ઘઘો તથા અન્ય-૪ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોન પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

પરિશિષ્ટ

અનુ. કામદારનું નામ

૧ લક્ષ્મી રત્ના અંગડા

૨ ભાટલી જાબવે લંગણા

વલસાડ, તા. ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૩૮૨/એજે/આઈ. ડી. આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જલારામ કન્સ્ટ્રક્શન C/O અતુલ પ્રા. લી., અતુલ અને તેનાં કામદારશ્રી અમૃતભાઈ તથા અન્ય-૩ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ/એસ એમ/૩૧૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) અને અનુસૂચિ :૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર ને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના કલોઝ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડ ને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ તથા અન્ય-૩ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

પરિશિષ્ટ

- અનુ. કામદારનું નામ
૧ જયેશ મણીલાલ પટેલ
૨ છોટુભાઈ નારણભાઈ પટેલ
૩ ગુણવંતભાઈ મોહનભાઈ પટેલ

વલસાડ, તા. ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૪૪-એજે/આઈ. ડી. આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર સન્ની એન્જિનિયર્સ કું. C/O અતુલ પ્રા. લી., અતુલ અને તેનાં કામદારશ્રી જયંતીભાઈ છીબાભાઈ પટેલ તથા અન્ય-૨ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ એમ/૩૧૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર ને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના કલોઝ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ છીબાભાઈ પટેલ તથા અન્ય-૨ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

પરિશિષ્ટ

અનુ. કામદારનું નામ

૧ અમૃતભાઈ છોટુભાઈ પટેલ

૨ કાન્તીભાઈ ભીખુભાઈ પટેલ

વલસાડ, તા. ૨૮ મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૪૮-એ/આઈ. ડી. આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેનાં કામદારશ્રી કેશવભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ/એસ.એમ/૩૧૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના ક્લોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ : ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર ને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના ક્લોઝ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશવભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૫૨ (૧ થી ૧૨)-એચે/આઈ. ડી. આર./૫.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર રીગલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ-ઉમરગામ અને તેનાં કામદાર શ્રીમતી મકશુબેન માહદુભાઈ વારલી તથા અન્ય-૧૧ કામદારો વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ/એસ.એમ/૩૧૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ : ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનર ને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના કલોઝ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત વલસાડ, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકશુબેન માહદુભાઈ વારલી તથા અન્ય-૧૧ કામદારોને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

પરિશિષ્ટ

અ.નં. કામદારનું નામ

૧	શ્રીમતી સરલાબેન મોહનભાઈ પટેલ	૭	શ્રીમતી સીતાબેન બાવાજીભાઈ
૨	તુલસીબેન ચૈતાભાઈ વારલી	૮	મધુબેન એ. પટેલ
૩	મધુબેન ભગુભાઈ દુબળા	૯	દેવકીબેન બાવાજીભાઈ
૪	સુમનબેન ખાનુભાઈ દુબળા	૧૦	મીનાબેન એશવંતભાઈ ઘોડી
૫	સુમતીબેન ધર્માભાઈ વારલી	૧૧	આશાબેન કરશનભાઈ ઘોડી
૬	નળુબેન અરવિંદભાઈ રાઠોડ		

વલસાડ, તા. ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૫૬-એચે/આઈ. ડી. આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વાપી ક્વોલીટી ગારમેન્ટ્સ, વાપી અને તેનાં કામદારશ્રી મોહનભાઈ બાબરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ/એસ.એમ/૩૧૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના ક્લોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ : ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર ને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના ક્લોઝ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત વલસાડ, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના જ્ઞાત્ય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ બાબરભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૬૦-એચે/આઈ. ડી. આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ક્રિયા ડીઝાઈનર એન્ડ ફર્નીચર પ્રા. લી., સરીગામ અને તેનાં કામદારશ્રી સિંહાસન ચુનીલાલ મીસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ/એસ.એમ/૩૧૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ : ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર ને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ નાં કલોઝ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત વલસાડ, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિંહાસન ચુનીલાલ મીસ્ત્રી ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૬૪-એચે/આઈ. ડી. આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર હરીયા ટેક્સટાઈલ પ્રા. લી., વાપી અને તેનાં કામદારશ્રી માધુભાઈ વિહ્વલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ/એસ.એમ/૩૧૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ : ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર ને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના કલોઝ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધુભાઈ વિહ્વલભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૬૮-એચે/આઈ. ડી. આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર યુમેડિકા લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી., વાપી અને તેનાં કામદારશ્રી નટવરલાલ માવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ/એસ.એમ/૩૧૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના ક્લોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ : ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર ને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના ક્લોઝ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરલાલ માવજીભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૭૨-એજે/આઈ. ડી. આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર યુનિવર્સ એલ્યુમિનિયમ એક્સટ્રાક્શન, ઉમરગામ અને તેનાં કામદારશ્રી અર્જુનજાના સાલકર તથા અન્ય-૩ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ/એસ.એમ/૩૧૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ : ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર ને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના કલોઝ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનજાના સાલકર તથા અન્ય-૩ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

પરિશિષ્ટ

અનુ. કામદારનું નામ

૧ શ્રી રઘુ લાડકયા કાચરા

૨ શ્રી રાજેશ મોહન પટેલ

૩ શ્રી હોલીયા રામજી ઠાકરે

વલસાડ, તા. ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૭૬-એજે/આઈ. ડી. આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મે. સુરજ પ્લમ્બર, ૮/૦ અતુલ પ્રા. લી., અતુલ અને તેનાં કામદારશ્રી સુરેશભાઈ રામુભાઈ તથા અન્ય-૩ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ/એસ.એમ/૩૧૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ : ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર ને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના કલોઝ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ રામુભાઈ તથા અન્ય-૩ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પ્રગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

પરિશિષ્ટ

અનુ. કામદારનું નામ

- ૧ શ્રી રમેશભાઈ છગનભાઈ પટેલ
- ૨ શ્રી રમણભાઈ સોમાભાઈ પટેલ
- ૩ શ્રી રમેશભાઈ બુધાભાઈ પટેલ

વલસાડ, તા. ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૬૪૧/એચે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરે બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફીરટોકા રેમેડાઈઝ પ્રા. લી. જીઆઈડીર વાપી અને તેના કામદાર શ્રીમતી ઉષાબેન કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદ અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયે બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સર સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ ૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉષાબેન કે. પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાત્તય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૬૬૪૫ (૧ થી ૪૪)/એચે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુમેક્સ કેમીકલ્સ લી., લીલાપોર-ચીખલી હાઈવે નં. ૬ મુ. ચીખલી પો. હનુમાન ભાગડા અને તેના કામદાર શ્રી ખડુંભાઈ નાનાભાઈ પટેલ તથા અન્ય-૪૩ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) વાંચતા તેમજ સદર ધારાની અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ ૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત વલસાડ, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખડુંભાઈ નાનાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાત્તય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૧/એચ/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર St. Joseph English Teaching Primary School Billimora અને તેના કામદાર શ્રી Mrs. Grace John Billimora તથા અન્ય-૪૩ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) "સી" વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ ૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત વલસાડ, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Mrs. Grace John Billimora ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાત્તાય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કવોલીટી ટ્યુબ ઈન્ડ. પ્રા. લી. આકપારડી અને તેના કામદાર શ્રી ધીરુભાઈ બાબુભાઈ આહીર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ ૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત વલસાડ, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ બાબુભાઈ આહીરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાત્તય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૯૧ (૧ થી ૬)/એચે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એમ. એસ. પ્રેસીડેન્સીક પ્રા. લી. ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી ભોનુ એમ. યાદવ તથા અન્ય-૬ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧ના કલોઝ) “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ ૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત વલસાડ, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	
૧	પ્રભુનાથ જેરાવાર	૪ રામારાય આર. ચૌહાણ
૨	ગોપાલદાસ વ્યાસ	૫ રામારાય એસ. યાદવ
૩	તુલસી એલ. રામ	૬ રામારાય આર. યાદવ

ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સોંપાયેલા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૧૩૩ (૧ થી ૫)/એચે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી
ીયે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
ર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નીચી ગારમેન્ટ્સ પ્રા. લી.
મરગામ અને તેના કામદાર શ્રી રાધેશ્યામ આર. પાંડે તથા અન્ય ૪ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં
જુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના
જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર
અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧ના કલોઝ) “સી” વાંચતા તેમજ સદર
અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર
ઠે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-
૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય
ાંદીનગરના તા. ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ ૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)
ચાચેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત વલસાડ, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં
ચાચનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નંબર

કામદારનું નામ

વાજયા નાવજી વારલી	૩	હલકર આનંદ મહાદેવ
જુગલકિશોર ભીમસીંગ કદમ	૪	મણીલાલ જુન દુબલ

ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાત્તય
ાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

વલસાડ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૧૩૮(૧)/એ.જે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોહિત પલ્સ એન્ડ પેપર મલ્સ લી. ખડકી, ઉદવાડા અને તેના કામદાર શ્રી પ્રતાપભાઈ મગજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર હેતુ સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ ૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત વલસાડ, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ મગજીભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાત્તય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૧૩૮(૨)/એચે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોહિત પલ્સ એન્ડ પેપર પલ્સ લી. ખડકી, ઉદવાડા અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ એન. આહિર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ ૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત વલસાડ, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ એન. આહિરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાત્તય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૨/એચ/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોહિત પલ્સ એન્ડ પેપર મિલ્સ લી. ખડકી, ઉદવાડા અને તેના કામદાર શ્રી મંગુભાઈ નગીનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૧૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ ૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત વલસાડ, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગુભાઈ નગીનભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાત્તથ સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬/એચ/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુનિલ કન્સ્ટ્રક્શન, અતુલ અને તેના કામદાર શ્રી રાજેશભાઈ રવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૧૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ ૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ ૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત વલસાડ, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ રવજીભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાત્તય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૧૫૧ (૧ થી ૭)/એચે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સોલેક્ષ મશીન નવી જીઆઈડીસી ગુંદલાવ અને તેના કામદાર શ્રી નટવરલાલ રણછોડજી મૈસુરીયા તથા ૬ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૧૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ ૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ ૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત વલસાડ, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|-------------------------|----------------------------|
| ૧ રમણલાલ રામભાઈ પટેલ | ૪ ભાવેશકુમાર કિશોરભાઈ પટેલ |
| ૨ રાજેશભાઈ છગનભાઈ પટેલ | ૫ કિશોરભાઈ રામભાઈ પટેલ |
| ૩ જયંતિભાઈ બાબુભાઈ પટેલ | ૬ સુરેશભાઈ છગનભાઈ પટેલ |

શ્રી નટવરલાલ રણછોડજી મૈસુરીયા તથા ૬ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાત્તય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ. વલસાડ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૧૫૫ (૧)/એ.જે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રામા પલ્લ એન્ડ પેપર્સ લી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી બાજુરાવ દયારામ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૧૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ ૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ ૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત વલસાડ, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાજુરાવ દયારામ ચૌધરીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાત્તય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૧૫૫ (૨)/એચે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રામા પલ્લે એન્ડ પેપર્સ લી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી લોકનાથ યાદવ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૧૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ ૧ના કલોઝ “સી.” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ ૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત વલસાડ, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લોકનાથ યાદવને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાત્તય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૯/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એગ્રીકલ્ચર પ્રોડ્યુસર માર્કેટ કમીટી, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી હરીહર પ્રસાદ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૧૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ ૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ ૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત વલસાડ, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીહર પ્રસાદ મિશ્રાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાત્તય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એચ.એમસી/એજી/૬૭૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચાંચતર વિધા મંડળ વ. વિધાનગર (૨) રાણક હોસ્ટેલ, વ. વિધાનગર અને તેના કામદાર શ્રી ઈન્દ્રવદનભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૮મી જુન ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) મ(૪) એ હેઠળ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રવદનભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એચ.એમસી/એજી/૬૭૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ.વિ. બોર્ડ, (સં.અને નિ.) ડભાણ તા. નડીયાદ અને તેના કામદાર શ્રી રચજીભાઈ હેમંતભાઈ રાઠોડ (પરમાર) વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રચજીભાઈ હેમંતભાઈ રાઠોડ (પરમાર)ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દાસ

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજી/૬૮૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવશક્તિ પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, કર્મસદ અને તેના કામદાર શ્રી કનુભાઈ દાનાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)મ-૪ એ હેઠળ મજૂર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ દાનાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજી/૬૮૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જશભાઈ એચ. પરમાર, વલ્લભ વિધાનગર, (૨) યુનિટ વેલ્ડિંગ પ્રો. પ્રા.લી., વલ્લભ વિધાનગર અને તેના કામદાર શ્રી મનુભાઈ પરસોત્તમભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)મ-૪ એ હેઠળ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ પરસોત્તમભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજી/૬૯૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડિયા સ્માઈટીસ, નડીયાદ અને તેના કામદાર શ્રી દલપતભાઈ બુધાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૪૪-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ મજૂર અદાલત, નડિયાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતભાઈ બુધાભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડિયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જી/૬૯૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયા સ્માઈર્સીસ, નડીયાદ અને તેના કામદાર શ્રી વિનુભાઈ બુધાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૪૪-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ બુધાભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજી/૭૦૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજેશ કોર્ટ્સીક, મુ. નાર અને તેના કામદાર શ્રી રામાભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૮ મી જૂન, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)-મ-(૪) એ હેઠળ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ મોહનભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજી/૭૦૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે.એસ.એલ. ઈન્ડ. લી., મોગર અને તેના કામદાર શ્રી ગગુભાઈ મનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)-મ-(૪) એ હેઠળ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગગુભાઈ મનુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજી/૭૦૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડિયાદ અને તેના કામદાર શ્રી કાંતીલાલ ધુળાભઈ છત્રીગરા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૧૧ની નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૪૪-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ- (૧) એ હેઠળ મજૂર અદાલત, નડિયાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીલાલ ધુળાભઈ છત્રીગરાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડિયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજી/૭૦૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જશભાઈ એચ. પરમાર, વલ્લભ વિધાનગર, (૨) યુનીટ વેલ્ડીંગ પ્રો. પ્રા.લી., વલ્લભ વિધાનગર અને તેના કામદાર શ્રી જેનુર્મીયા અબ્બાસમીયા કાઝી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ-(૪) એ હેઠળ મજૂર અદાલત, આઈંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેનુર્મીયા અબ્બાસમીયા કાઝીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૬૭૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામનગર (પી) દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., રામનગર અને તેના કામદાર શ્રી ગોરધનભાઈ ચંદુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ-(૪) એ હેઠળ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ ચંદુભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ/૬૭૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામનગર (પી) દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., રામનગર અને તેના કામદાર શ્રી અશોકભાઈ શનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ-(૪) એ હેઠળ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ શનાભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજી/૬૭૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ મેકર્સ ઓફ ધ ક્વોલીટી પ્રોડક્શન, વલ્લભ વિધાનગર અને તેના કામદાર શ્રી ભૂપેન્દ્રભાઈ નાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ-(૪) એ હેઠળ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપેન્દ્રભાઈ નાનજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૬૯૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા પેટર્ન વર્ક્સ, વલ્લભ વિધાનગર અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઇ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ-(૪) એ હેઠળ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ મોહનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૬૭૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાદેશ્યામ ફ્લોર મીલ, ખંભાત અને તેના કામદાર શ્રી કરીમભાઈ અબ્દુલભાઈ વ્હોરા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઇ.ડી.એ.-૧૦૮૨-૨૮૨૦(એ)-મ-(૪) એ હેઠળ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરીમભાઈ અબ્દુલભાઈ વ્હોરાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૬૯૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા પેટર્ન વર્ક્સ, વલ્લભ વિધાનગર અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઇ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ-(૪) એ હેઠળ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મોહનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એજી/૬૯૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મફતભાઈ આશાભાઈ પટેલ અને તેના કામદાર શ્રી રૂપાભાઈ બાબરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ-(૪) એ હેઠળ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપાભાઈ બાબરભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૭૧૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવાગામ (પી) દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., નવાગામ અને તેના કામદાર શ્રી ભીખાભાઈ મગનભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ-(૪) એ હેઠળ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ મગનભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૭૧૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખંભાત નગરપાલીકા, ખંભાત અને તેના કામદાર શ્રી શામળદાસ મંગળદાસ કડીયા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઇડીઆર/૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના, તા. ૮ મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઇ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ-(૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શામળદાસ મંગળદાસ કડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૭૩૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. વિ. બોર્ડ, (ઓ. એન્ડ એમ.) આણંદ અને તેના કામદાર શ્રી રીયાજુદીન રફુદીન કાઝી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઇડીઆર/૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઇ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ-(૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રીયાજુદીન રફુદીન કાઝીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૭૩૫, ૭૫૨, ૭૫૪, ૭૫૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોરસદ નગરપાલીકા બોરસદ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રકાશભાઈ એચ. હરીજન વત્તા પરિશિષ્ટ કામદારો વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈડઆર/૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ-(૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આઈદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ એચ. હરીજન વત્તા પરિશિષ્ટ કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

- (૧) ૭૩૫-૯૩ શ્રી પ્રકાશભાઈ હિમતભાઈ હરીજન
- (૨) ૭૫૨-૯૩ શ્રી ધીરજભાઈ લાલજીભાઈ હરીજન
- (૩) ૭૫૪-૯૩ શ્રી પંકજભાઈ લક્ષ્મણભાઈ હરીજન
- (૪) ૭૫૮-૯૩ શ્રી મનોજભાઈ હરીભાઈ હરીજન

નડીયાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૩૬/૯૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આમલીયારા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., આમલીયારા અને તેના કામદાર શ્રી પોપટભાઈ છબાભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, તા. ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ-(૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આઈદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટભાઈ છબાભાઈ ભરવાડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી-૧/૧૯૮૪-એચેએસ/આઈડીઆર/૬૭/૮૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ, લી., સાબર ડેરી હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી ચેલાભાઈ રામજીભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી.-૧૦૬૬૧-આઈ.ડી.સી.-૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના, તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬-આઈ.ડી.એ.-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેલાભાઈ રામજીભાઈ દેસાઈને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૯૭/૯૩/૨૩૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મેસર્સ રીના કંપની, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી ઈસ્માઈલ હબીબભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલ હબીબભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ ?

ભાવનગર, ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૫૧૦/૯૩/૨૩૮.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી રામ સ્ટીલ એન્ડ રોલિંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી બચુ મહેન્દ્ર હરીલાલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુ મહેન્દ્ર હરીલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૧૩/૯૩/૨૪૬.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મેકેસીલ ઈન્ડિયા., નવાગામ અને તેના
કામદાર શ્રી ભટ્ટ ભરત તુલજાશંકર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટ ભરત તુલજાશંકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૭૦/૯૩/૨૭૮.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કિસ્સા ઈસ્પાત ઉદ્યોગ, શિહોર અને
તેના કામદાર શ્રી ધનજીભાઈ મોહનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ મોહનભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૩૮/૯૩/૨૬૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કિરણ ઈસ્પાત ઉદ્યોગ, શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી ડાહ્યાભાઈ દયારામ સાધુ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ દયારામ સાધુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ ?

ભાવનગર, ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૬૧/૯૩/૩૦૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા બોર્ડ, પાલીતાણા અને તેના કામદાર શ્રી વિક્રમસિંહ કીરીટસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તરફથી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨ ૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માં સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ કીરીટસિંહ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૬૩/૯૩/૨૫૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અગરવાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી કમાનસીંગ વૈજનાથસીંગ બાદુરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમાનસીંગ વૈજનાથસીંગ બાદુરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે
તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ ?

ભાવનગર, ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૬૯/૯૩/૨૭૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિરણ ઈસ્પાત ઉદ્યોગ, શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી નાનુભાઈ બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનુભાઈ બચુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ ?

ભાવનગર, ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૭૧/૯૩/૨૮૬.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિરણ ઈસ્પાત ઉદ્યોગ,
શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી અરજણભાઈ ઘુસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરજણભાઈ ઘુસાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ ?

ભાવનગર, ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૭૨/૯૩/૨૯૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુખ્ય આધિકારીશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય નાંણાકીય નિગમ, અમદાવાદ (૨) વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય નાંણાકીય નિગમ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી જયશ્રીબેન હરજીભાઈ સાપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયશ્રીબેન હરજીભાઈ સાપરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ ?

ભાવનગર, ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એએલી/આઈડીઆર/૫૭૭/૯૩/૨૨૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાંતી કાર્ટીંગ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદ કેશવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ કેશવભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ ?

ભાવનગર, ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૭૪/૯૩/૨૧૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાંતી કાસ્ટીંગ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી વજુભાઈ અમરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અંદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજુભાઈ અમરાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ ?

ભાવનગર, ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૭૫/૯૩/૨૧૦૬૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાંતી કાર્ટીંગ, ભાવનગર
અને તેના કામદાર શ્રી રમેશ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ જીવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ ?

ભાવનગર, ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હાસ

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૭૭/૯૩/૧૯૮.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી,
જાહેર આરોગ્ય, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, પાલીતાણા અને તેના
કામદાર શ્રી કનુભાઈ મંગાભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ મંગાભાઈ ડોડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ ?
ભાવનગર, ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૭૮/૯૩/૧૯૦.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી,
જાહેર આરોગ્ય, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, પાલીતાણા અને તેના
કામદાર શ્રી બાબુભાઈ છગનભાઈ ધુમડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ છગનભાઈ ધુમડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ ?
ભાવનગર, ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૨૬૩/૯૩/૩૮૭.
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ બોટાદ અને તેના કામદાર શ્રી ધીરુભાઈ કલ્યાણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ કલ્યાણભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ ?

ભાવનગર, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૫૦/૯૩/૩૭૯.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડૉ. ભીમરાવ આંબેડકર
સરકારી કન્યા છાત્રાલય, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી મધુબેન પ્રવિણભાઈ રાઠોડ
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ “સી” લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન પ્રવિણભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ ?

ભાવનગર, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/એજેલી/આઈડીઆર/૩૬૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આચારી, સમાજ કલ્યાણ શાખા સંચીવીત આદર્શ નિવાસી શાળા, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ વાલજીભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ વાલજીભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ ?

ભાવનગર, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૭૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, પાલીતાણા અને તેના કામદાર શ્રી ભુપતભાઈ ભાંડાભાઈ નૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ ભાંડાભાઈ નૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ ?

ભાવનગર, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૮૦/૯૩-૩૪૭.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી,
જાહેર આરોગ્ય, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, પાલીતાણા અને તેના
કામદાર શ્રી રાજુભાઈ ભાડાભાઈ ધુમડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ ભાડાભાઈ ધુમડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ ?

ભાવનગર, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૮૧/૯૩-૩૫૫.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભાવનગર
અને તેના કામદાર શ્રી રામહીત નોહર કેવડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામહીત નોહર કેવડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ ?

ભાવનગર, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૧૭/૯૩-૩૯૫.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી
(માં) બંદરો, ગુજરાત મેરી ટાઈમ બોર્ડ, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી
(માં) બંદરો, (સ્ટોર સબ ડીવાઝન) ગુજરાત મેરી ટાઈમ બોર્ડ, ભાવનગર અને તેના
કામદાર શ્રી ઘનશ્યામસીંહ જે. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામસીંહ જે. ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ ?

ભાવનગર, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૪૦/૯૩-૩૬૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વહીવટકર્તાશ્રી, સાવરકુંડલા
ગૌશાળા સાવરકુંડલા અને તેના કામદાર શ્રી બટુકરાય નંદલાલ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બટુકરાય નંદલાલ મહેતાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ ?

ભાવનગર, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI |

THURSDAY MARCH 23, 2000 / CAITRA 3, 1922

[No. 12]

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૩૭-એજે-૨૦૦૦-એફઆર.૪-મ (૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, કિંમતનગરના કન્સી. કેસ નં. ૫૩-૯૯ કે જેમાં સાબરકાંઠા જનરલ મજૂર યુનિયન, કિંમતનગરે માંગણી મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કણતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી કલે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (અને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ(દા)થી મળેલ સત્તાની ઉપે ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ ને સંદર્ભ વાદ્યસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

‘અનુસૂચિ’

એસ.ટી. કિંમતનગર વિભાગમાં નોકરી કરતા વહીવટી સ્ટાફના તમામ વોર્કમેન જેઓ કેક્ટરીમાં કામ કરતાં કારીગરોના જેટલા રોજના કામના કલાકો પ્રમાણે કામગીરી બજાવે છે, તેઓને તેમના બેઝીક પગારના ૧૩ ટકા પ્રમાણેની રકમ મોંઘવારી લઘ્યા સાથે દર માસે સ્પેશ્યલ પે તેઓ પાસેથી આપી કામગીરી જ્યારથી લેવામાં આવે છે, ત્યારથી તકાવત વ્યાજ સહિત તેઓને આવી રકમ ચુકવી આપવી અને તે મુજબ તેઓને દર માસે આવી સ્પેશીયલ પે ની રકમ મોંઘવારી લઘ્યા સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી,

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 13th March, 2000.

INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947.

No. KHR/2000/38/ICE-1099-5320-M (4).-In exercise of the powers conferred by section 7 of the Industrial Disputes Act, 1947 (hereinafter referred to as "the said Act") the Government of Gujarat hereby -

- (1) constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial Disputes relating to any of the matters specified in the Second Schedule to the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act; and,
- (2) appoints the person specified against it in column (2) of the said schedule as the Presiding Officer, thereof.

SCHEDULE

LABOUR COURT	PRESIDING OFFICER
1. Ahmedabad	1. Shri S. M. Nayak
2. Ahmedabad	2. Shri R. A. Thaker

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

G. D. Bhagora,
Dy. Secretary.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત દ્વારા

જાહેરનામું

અ. નં. ૭, શ્રી હીના એ. દેસાઈ, સમક્ષ પડતાર રહેલ રેકરન્સ/રેકરન્સ ડીમાન્ડ કેસો તબ્દીલ કરવાના છે, તેનું લીસ્ટ.

ક્રમાંક અદા/૧/આઈડીએ/એલસીએ/૨૮૭૦/૨૦૦૦.-કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની કુમારો હીના એ. દેસાઈની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૭ સમક્ષ રેકરન્સ કેસો ચલાવવાની સત્તા ન હોઈ અનિર્ણિત રહેલા કેસો ન્યાયના હિતમાં પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવેલ વર્ષના કેસો તેની સામે જણાવેલ ન્યાયાધીશની કોર્ટમાં તબ્દીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કેએચઆર-૮૫-આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૯૯૦-મ-૧-૨)થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદર ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા કલમ-૧)થી મળેલ સત્તાની ૩મે પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની કુમારો હીના એ. દેસાઈની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૭ સમક્ષની અનિર્ણિત રહેલ નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે પરિશિષ્ટ-અમાં જણાવેલ મજૂર અદાલતો, અમદાવાદને કાર્યવાહી માટે તબ્દીલ કરવામાં છે.

પરિશિષ્ટ-અ

કોર્ટ નં. ૭, શ્રી હીના એ. દેસાઈ, સમક્ષ પડતાર રહેલ રેકરન્સ/રેકરન્સ ડીમાન્ડ કેસો તબ્દીલ કરવાના છે, તેનું લીસ્ટ.

કોર્ટ નં. ૭, શ્રી કોના એ. દેસાઈની કોર્ટ કઈ કોર્ટમાં
સમયના નીચેના વર્ષ મુજબના રેકરન્સ/ તબદીલ કરવાના છે.
રેકરન્સ ડીમાન્ડ કેસો.

૧.

૨.

૧. સને ૧૯૮૧, ૮૪, ૮૭, ૯૦, ૯૩,
૯૬ તથા સને ૧૯૯૯નાં તમામ શ્રી જાયા એલ. મહેતાની
રેકરન્સ કેસો લીસ્ટ મુજબના. બનેલ કોર્ટમાં.
- સને ૧૯૮૪, ૯૪, અને ૧૯૯૬નાં
રેકરન્સ ડીમાન્ડ કેસો (લીસ્ટ મુજબના).
૨. સને ૧૯૮૩, ૮૬, ૮૮, ૯૨, ૯૫ તથા કોર્ટ નં. ૧૨,
૧૯૯૮નાં તમામ રેકરન્સ કેસો (લીસ્ટ શ્રી એન. પી. ત્રિવેદીની
મુજબનાં) બનેલ કોર્ટમાં.
- સને ૧૯૯૧, ૧૯૯૨ તથા ૧૯૯૯નાં
તમામ રેકરન્સ ડીમાન્ડ કેસો (લીસ્ટ મુજબના)
૩. સને ૧૯૮૨, ૮૫, ૮૯, ૯૧, ૯૪ તથા કોર્ટ નં. ૧૧,
૧૯૯૭નાં તમામ રેકરન્સ કેસો. (લીસ્ટ શ્રી પી. એફ. ક્રિશ્નમની
મુજબનાં તથા બનેલ કોર્ટમાં.
- સને ૧૯૮૯, ૯૭ તથા ૧૯૯૮નાં રેકરન્સ
ડીમાન્ડ કેસો (લીસ્ટ મુજબના)

મજૂર અદાલત નં. ૭ સમય પડતાર રહેલ રેકરન્સ તથા ડીમાન્ડ કેસોનું
કોર્ટ નં. ૮, ૧૧ અને ૧૨ને તબદીલ કરવાનું લીસ્ટ.

વર્ષ ૧૯૮૧

(૧) ૧૧૭૮

(૨) ૧૨૪૯

વર્ષ ૧૯૮૨

(૧) ૧૪૨૬

(૪) ૧૭૦૨

(૨) ૧૪૨૮

(૫) ૧૭૪૧

(૩) ૧૪૨૩

(૬) ૧૭૮૭

વર્ષ ૧૯૮૩

(૧) ૬૭

(૬) ૧૩૬૦

(૨) ૨૩૬

(૭) ૭૦૪

(૩) ૩૩૬

(૮) ૨૫૪

(૪) ૫૩૪

(૯) ૧૦૭૩

(૫) ૧૨૧૮

વર્ષ ૧૯૮૪

(૧) ૧૪૩

(૨) ૧૦૦

(૩) ૬૭૧

(૪) ૯૨૬

(૫) ૬૩૯

(૬) ૧૮૦૫

(૭) ૪૫

વર્ષ ૧૯૮૫

(૧) ૮૬૯

વર્ષ ૧૯૮૬

(૧) ૨૧૯૫

(૨) ૬૧૦

(૩) ૨૧૦

(૪) ૧૦૧૬

(૫) ૮૫૭

(૬) ૧૯૨૫

(૭) ૨૦૭૫

વર્ષ ૧૯૮૭

(૧) ૩૧૫

(૨) ૩૩૫

(૩) ૫૦૯

(૪) ૮૬૬

(૫) ૮૭૭

(૬) ૮૭૭

(૭) ૧૧૨૨

(૮) ૧૧૩૦

(૯) ૧૧૯૧

(૧૦) ૧૭૩૩

(૧૧) ૧૯૧૪

વર્ષ ૧૯૮૮

(૧) ૧૧૦

(૨) ૧૨૦

(૩) ૧૩૪

(૪) ૯૦૭

(૫) ૯૬૨

(૬) ૧૦૨૭

(૭) ૧૦૨૭

(૮) ૧૦૪૪

(૯) ૧૩૫૩

(૧૦) ૧૩૬૬

(૧૧) ૧૩૬૭

(૧૨) ૨૪૩૬

(૧૩) ૨૬૩૬

(૧૪) ૨૬૩૮

(૧૫) ૨૬૫૮

(૧૬) ૨૬૫૯

(૧૭) ૧૭૮

વર્ષ ૧૯૮૯

(૧) ૨૫૯

(૨) ૨૬૮

(૩) ૭૩૧

(૪) ૧૪૦૪

(૫) ૧૬૩૪

(૬) ૧૯૨૫

(૭) ૧૯૪૮

(૮) ૧૨૯

વર્ષ ૧૯૯૦

(૧) ૨૨૧

(૨) ૨૨૨

(૩) ૧૯૭

(૪) ૭૭૨

(૫) ૮૧૩

૧૯૯૧

૧૯૯૨

(૧) ૧૫૪૧	(૧) ૨૫૭૮	(૨૫) ૧૨૭
(૨) ૧૫૪૨	(૨) ૨૫૮૫	(૨૬) ૫૦૧
(૩) ૧૫૪૭	(૩) ૧૫૭૩	(૨૭) ૧૦૫
(૪) ૧૫૪૯	(૪) ૪૪૯	(૨૮) ૫૦૨
(૫) ૧૫૫૦	(૫) ૨૫૮૨	(૨૯) ૩૩૩
(૬) ૧૬૧૫	(૬) ૧૮૫૩	(૩૦) ૧૯૪૮
(૭) ૧૬૧૬	(૭) ૩૪૦	(૩૧) ૧૯૫૧
(૮) ૧૬૨૩	(૮) ૨૫૮૨	(૩૨) ૧૮૪૬
(૯) ૧૬૭૭	(૯) ૨૫૮૪	(૩૩) ૧૮૪૯
(૧૦) ૧૬૨૪	(૧૦) ૧૭૮૮	(૩૪) ૨૫૭૩
(૧૧) ૧૬૭૯	(૧૧) ૩૮૮	(૩૫) ૧૫૭૮
(૧૨) ૧૯૮૨	(૧૨) ૭૪૪	(૩૬) ૧૦૩
(૧૩) ૨૦૬૧	(૧૩) ૪૪૨	(૩૭) ૧૮૫૫
(૧૪) ૨૦૬૪	(૧૪) ૮૫	(૩૮) ૧૨૯૬
(૧૫) ૨૦૮૧	(૧૫) ૧૯૪૦	(૩૯) ૨૦૨૫
(૧૬) ૨૦૮૨	(૧૬) ૧૮૪૭	(૪૦) ૧૫૭૬
(૧૭) ૨૧૧૩	(૧૭) ૨૦૨૮	(૪૧) ૧૫૭૪
(૧૮) ૨૧૨૨	(૧૮) ૨૫૮૦	(૪૨) ૧૯૫૨
(૧૯) ૨૧૧૪	(૧૯) ૨૦૨૨	(૪૩) ૧૯૩૭
(૨૦) ૨૧૫૫	(૨૦) ૧૮૫૨	(૪૪) ૩૮૬
(૨૧) ૨૧૫૬	(૨૧) ૨૫૭૭	(૪૫) ૨૫૬૯
(૨૨) ૨૩૪૭	(૨૨) ૭૩૯	(૪૬) ૮૨
(૨૩) ૧૩૨૯	(૨૩) ૨૦૧૮	(૪૭) ૨૫૭૯
(૨૪) ૨૧૨૪	(૨૪) ૧૯૪૪	(૪૮) ૩૩૯
		(૪૯) ૧૨૪
		(૫૦) ૩૮૩
		(૫૧) ૧૧૦
		(૫૨) ૧૧૦
		(૫૩) ૧૯૩૩

વર્ષ ૧૯૯૩

(૧) ૮૫૦	(૪) ૧૩૨૯	(૭) ૧૩૯૯
(૨) ૯૬૬	(૫) ૧૮૦૩	(૮) ૧૬૪૫
(૩) ૯૬૯	(૬) ૧૭૯૫	(૯) ૯૬૧

૧૦. ૯૧૦	૫૦. ૧૯૭૦	૬૦. ૧૨૭૦
૧૧. ૨૦૭૪	૫૧. ૧૨૬૦	૬૧. ૧૨૭૧
૧૨. ૧૫૦	૫૨. ૯૬૫	૬૨. ૧૨૭૨
૧૩. ૧૫૧	૫૩. ૧૪૫૫	૬૩. ૧૨૭૩
૧૪. ૧૫૬૪	૫૪. ૧૮૦૬	૬૪. ૧૨૭૪
૧૫. ૧૪૪૮	૫૫. ૧૭૮૫	૬૫. ૧૨૭૫
૧૬. ૧૬૪૪	૫૬. ૧૫૬૧	૬૬. ૧૨૭૬
૧૭. ૧૫૫૫	૫૭. ૮૪૪	૬૭. ૧૨૭૭
૧૮. ૧૪૭૬	૫૮. ૧૫૫૭	૬૮. ૧૨૭૮
૧૯. ૯૧૨	૫૯. ૧૯૫૭	૬૯. ૧૨૭૯
૨૦. ૧૬૪૮	૬૦. ૨૦૬૨	૧૦૦. ૧૨૮૦
૨૧. ૨૦૪૭	૬૧. ૯૫૯	૧૦૧. ૧૨૮૧
૨૨. ૨૦૭૩	૬૨. ૧૯૬૪	૧૦૨. ૧૨૮૨
૨૩. ૯૦૩	૬૩. ૧૯૬૩	૧૦૩. ૧૫૭૦
૨૪. ૨૦૪૫	૬૪. ૧૪૮૪	૧૦૪. ૨૦૪૧
૨૫. ૧૩૧૦	૬૫. ૧૬૫૭	૧૦૫. ૧૪૭
૨૬. ૨૮૯	૬૬. ૯૬૭	૧૦૬. ૧૪૬
૨૭. ૧૭૦૪	૬૭. ૨૭૨	૧૦૭. ૧૩૫૬
૨૮. ૧૬૫૫	૬૮. ૨૭૩	૧૦૮. ૧૭૭૮
૨૯. ૧૮૦૨	૬૯. ૨૭૪	૧૦૯. ૧૬૯૯
૩૦. ૧૮૧૧	૭૦. ૨૭૫	૧૧૦. ૧૪૯
૩૧. ૧૫૯	૭૧. ૨૭૬	૧૧૧. ૧૫૮
૩૨. ૯૬૦	૭૨. ૨૭૭	૧૧૨. ૧૫૭
૩૩. ૨૦૫૯	૭૩. ૨૭૮	૧૧૩. ૧૫૬
૩૪. ૧૯૫૦	૭૪. ૨૭૯	૧૧૪. ૧૫૪
૩૫. ૧૧૭૭	૭૫. ૨૮૦	૧૧૫. ૧૫૩
૩૬. ૧૧૭૮	૭૬. ૨૮૧	૧૧૬. ૨૦૫૦
૩૭. ૧૧૭૯	૭૭. ૨૮૨	૧૧૭. ૧૪૭૮
૩૮. ૧૧૮૦	૭૮. ૨૮૩	૧૧૮. ૧૪૫૬
૩૯. ૧૧૮૧	૭૯. ૨૮૪	૧૧૯. ૧૯૬૨
૪૦. ૧૧૮૨	૮૦. ૨૮૫	૧૨૦. ૧૭૧૩
૪૧. ૧૧૮૩	૮૧. ૨૮૬	૧૨૧. ૯૦૫
૪૨. ૧૧૮૪	૮૨. ૧૭૯૭	૧૨૨. ૯૧૪
૪૩. ૧૧૮૫	૮૩. ૯૫૨	૧૨૩. ૯૧૫
૪૪. ૧૧૮૬	૮૪. ૧૬૫૪	૧૨૪. ૯૧૮૫
૪૫. ૧૧૮૭	૮૫. ૨૦૫૮	૧૨૫. ૯૨૫
૪૬. ૧૧૮૮	૮૬. ૧૬૫૨	૧૨૬. ૯૨૩
૪૭. ૧૭૮૦	૮૭. ૧૬૯૧	૧૨૭. ૯૨૪
૪૮. ૧૭૮૨	૮૮. ૧૨૬૮	૧૨૮. ૯૩૯
૪૯. ૧૯૫૪	૮૯. ૧૨૬૯	૧૨૯. ૯૪૨

130. 269	182. 1286	148. 1843
131. 641	183. 1286	144. 1842
132. 1236	188. 1240	149. 2093
133. 1236	184. 1241	149. 1609
138. 1280	189. 1242	146. 1616
134. 1281	189. 1243	146. 1642
139. 1282	186. 1846	190. 2042
139. 1283	186. 2092	191. 1034
136. 1288	140. 1848	192. 144
136. 1284	141. 1940	193. 1966
180. 1289	142. 1862	
181. 1289	143. 1969	

1668

1. 199	13. 1694	24. 1693
2. 421	18. 1193	29. 1691
3. 986	14. 22	29. 948
8. 2006	19. 2892	26. 1696
4. 1363	19. 1661	26. 1812
9. 1808	16. 1369	30. 23
9. 1602	16. 480	31. 926
6. 1809	20. 1366	32. 982
6. 439	21. 481	33. 1369
10. 2860	22. 1662	38. 1946
11. 1660	23. 1666	34. 1699
12. 2019	28. 1690	39. 1804

39. 1800	49. 2809	99. 434
30. 28	40. 2400	90. 920
36. 2869	46. 1002	96. 939
40. 1099	50. 1192	00. 1802
41. 2869	51. 2400	01. 930
42. 439	52. 984	02. 2011
43. 430	53. 934	03. 1800
44. 1828	54. 1194	04. 1190
44. 989	54. 429	04. 1001
45. 1829	55. 422	05. 1009
49. 2801	59. 2028	09. 430
40. 2800	60. 2800	09. 2802
46. 1303	66. 2898	60. 1190
40. 1199	90. 1193	61. 1301
41. 1810	91. 2013	62. 2890
42. 1199	92. 2808	63. 1240
43. 420	93. 1102	64. 983
44. 1191	94. 980	64. 2899
44. 1813	94. 433	65. 428
45. 1492	95. 1809	69. 2893
		60. 2402
		66. 1099

૧૯૯૫-૧૬.

૧. ૧૮૩૫	૩૯. ૧૦૧૭	૭૭. ૧૯૦૭
૨. ૯૩૨	૪૦. ૮૨૦	૭૮. ૧૩૩૦
૩. ૮૩૮	૪૧. ૧૭૩૪	૭૯. ૮૪૭
૪. ૨૦૯૨	૪૨. ૨૦૭૫	૮૦. ૨૫૫૩
૫. ૨૦૯૮	૪૩. ૨૦૭૭	૮૧. ૧૮૩૬
૬. ૮૩૧	૪૪. ૨૫૦૫	૮૨. ૧૦૧૮
૭. ૧૭૨૬	૪૫. ૨૫૦૪	૮૩. ૨૫૧૦
૮. ૧૭૩૧	૪૬. ૧૭૨૮	૮૪. ૮૨૫
૯. ૨૦૭૨	૪૭. ૧૩૪૦	૮૫. ૧૪૯૫
૧૦. ૧૯૨૭	૪૮. ૧૦૧૬	૮૬. ૨૫૧૦
૧૧. ૧૫૧૭	૪૯. ૧૯૦૦	૮૭. ૨૦૬૯
૧૨. ૧૫૧૮	૫૦. ૧૯૧૫	૮૮. ૨૦૮૦
૧૩. ૨૦૯૭	૫૧. ૧૯૧૯	૮૯. ૮૨૨
૧૪. ૧૪૫૫	૫૨. ૧૯૨૨	૯૦. ૨૧૯૮
૧૫. ૧૪૬૦	૫૩. ૧૯૩૨	૯૧. ૨૫૪૬
૧૬. ૨૨૦૦	૫૪. ૯૨૭	૯૨. ૧૩૧૩
૧૭. ૧૫૦૦	૫૫. ૨૦૮૧	૯૩. ૨૦૭૯
૧૮. ૨૦૮૨	૫૬. ૧૩૧૭	૯૪. ૨૦૮૭
૧૯. ૧૪૫૩	૫૭. ૨૯૮૪	૯૫. ૨૦૮૭
૨૦. ૨૦૮૬	૫૮. ૮૬૦	૯૬. ૨૦૪૬
૨૧. ૧૩૩૭	૫૯. ૮૪૦	૯૭. ૨૦૪૫
૨૨. ૧૫૧૩	૬૦. ૮૫૬	૯૮. ૮૪૧
૨૩. ૧૦૧૪	૬૧. ૮૪૨	૯૯. ૨૫૬૫
૨૪. ૧૪૫૨	૬૨. ૮૨૬	૧૦૦. ૨૫૬૪
૨૫. ૨૪૧૯	૬૩. ૮૧૫	૧૦૧. ૨૫૬૩
૨૬. ૧૪૫૭	૬૪. ૧૯૩૧	૧૦૨. ૨૫૬૧
૨૭. ૯૩૦	૬૫. ૮૩૭	૧૦૩. ૨૫૬૦
૨૮. ૧૩૨૦	૬૬. ૧૯૦૩	૧૦૪. ૨૫૫૨
૨૯. ૧૦૧૩	૬૭. ૧૩૩૨	૧૦૫. ૨૫૪૭
૩૦. ૨૫૪૨	૬૮. ૨૫૫૫	૧૦૬. ૨૫૦૮
૩૧. ૨૦૭૬	૬૯. ૨૫૪૭	૧૦૭. ૧૩૨૨
૩૨. ૨૦૬૨	૭૦. ૨૫૧૩	૧૦૮. ૧૩૩૮
૩૩. ૨૫૬૪	૭૧. ૧૭૯૩	૧૦૯. ૧૮૩૮
૩૪. ૧૯૨૦	૭૨. ૧૭૯૨	૧૧૦. ૨૦૫૫
૩૫. ૨૦૮૫	૭૩. ૧૯૩૩	૧૧૧. ૨૦૪૭
૩૬. ૮૧૮	૭૪. ૧૯૦૪	૧૧૨. ૨૫૦૭
૩૭. ૧૦૧૯	૭૫. ૧૯૦૮	૧૧૩. ૧૮૩૩
૩૮. ૮૧૯	૭૬. ૧૯૦૬	૧૧૪. ૧૮૪૩

૧૯૯૬

૧. ૩૩૮	૩૮. ૭૨૭	૭૪. ૪૨૦
૨. ૩૪૩	૩૯. ૭૨૧	૭૫. ૪૨૧
૩. ૩૪૯	૪૦. ૭૨૦	૭૬. ૪૧૮
૪. ૪૧૧	૪૧. ૭૩૧	૭૭. ૧૭૪૩
૫. ૭૧૫	૪૨. ૭૪૩	૭૮. ૧૭૦૭
૬. ૧૩૧૩	૪૩. ૭૩૮	૭૯. ૧૭૦૮
૭. ૧૬૯૯	૪૪. ૧૭૨૬	૮૦. ૧૭૦૯
૮. ૧૭૦૪	૪૫. ૧૭૨૨	૮૧. ૧૭૪૬
૯. ૧૭૦૨	૪૬. ૧૭૨૩	૮૨. ૧૭૪૭
૧૦. ૧૭૦૧	૪૭. ૧૨૬૮	૮૩. ૧૭૨૯
૧૧. ૧૭૦૩	૪૮. ૭૪૬	૮૪. ૧૭૩૭
૧૨. ૧૨૮૫	૪૯. ૩૪૨	૮૫. ૧૭૪૧
૧૩. ૧૨૮૭	૫૦. ૩૩૯	૮૬. ૧૭૫૧
૧૪. ૧૨૯૫	૫૧. ૧૨૮૬	૮૭. ૧૭૧૧
૧૫. ૧૨૯૬	૫૨. ૧૩૦૧	૮૮. ૧૭૩૫
૧૬. ૧૩૦૪	૫૩. ૧૨૯૩	૮૯. ૧૭૩૨
૧૭. ૭૬૫	૫૪. ૨૨૬	૯૦. ૧૭૨૪
૧૮. ૭૨૨	૫૫. ૨૧૯	૯૧. ૧૭૪૨
૧૯. ૪૧૫	૫૬. ૧૨૭૧	૯૨. ૧૭૨૮
૨૦. ૩૪૮	૫૭. ૧૨૭૯	૯૩. ૧૭૧૬
૨૧. ૨૨૨	૫૮. ૧૩૦૩	૯૪. ૧૭૧૨
૨૨. ૩૪૬	૫૯. ૨૨૯	૯૫. ૧૭૨૫
૨૩. ૩૩૦	૬૦. ૧	૯૬. ૧૭૫૦
૨૪. ૪૨૩	૬૧. ૩૫૧	૯૭. ૧૭૪૮
૨૫. ૭૫૭	૬૨. ૩૪૦	૯૮. ૧૭૧૦
૨૬. ૧૨૮૦	૬૩. ૧૨૭૦	૯૯. ૧૭૩૮
૨૭. ૩૪૭	૬૪. ૩૨૭	૧૦૦. ૧૭૧૯
૨૮. ૧૩૦૫	૬૫. ૪૧૨	૧૦૧. ૧૩૧૩
૨૯. ૧૨૮૯	૬૬. ૩૨૮	૧૦૨. ૧૩૧૫
૩૦. ૧૨૯૭	૬૭. ૭૫૫	૧૦૩. ૧૨૬૯
૩૧. ૭૬૧	૬૮. ૭૩૪	૧૦૪. ૧૭૧૩
૩૨. ૭૬૨	૬૯. ૭૫૮	૧૦૫. ૧૭૧૫
૩૩. ૭૬૩	૭૦. ૭૧૪	૧૦૬. ૧૮૧૪
૩૪. ૭૬૪	૭૧. ૨૧૮	૧૦૭. ૧૩૮૯
૩૫. ૭૪૭	૭૨. ૪૧૩	૧૦૮. ૧૩૮૮
૩૬. ૭૫૨	૭૩. ૪૧૯	૧૦૯. ૭૨૫
૩૭. ૭૪૦		૧૧૦. ૭૩૫
		૧૧૧. ૭૧૯
		૧૧૨. ૨૨૪

૧૯૯૭

૧. ૩૭૮	૨૬. ૮૩૯	૪૭. ૧૨૪૬
૨. ૩૮૩	૩૦. ૮૪૧	૪૮. ૧૨૪૮
૩. ૩૮૭	૩૧. ૮૪૩	૪૯. ૧૨૪૯
૪. ૩૮૮	૩૨. ૮૪૪	૫૦. ૧૨૫૦
૫. ૩૮૯	૩૩. ૮૪૫	૫૧. ૧૨૫૧
૬. ૩૯૨	૩૪. ૮૪૭	૫૨. ૧૨૫૩
૭. ૩૯૪	૩૫. ૮૪૮	૫૩. ૧૨૫૪
૮. ૩૯૬	૩૬. ૮૪૯	૫૪. ૧૨૫૫
૯. ૩૯૭	૩૭. ૮૫૦	૫૫. ૧૨૫૭
૧૦. ૩૯૮	૩૮. ૮૫૧	૫૬. ૧૨૫૮
૧૧. ૩૯૯	૩૯. ૮૫૩	૫૭. ૧૨૮૪
૧૨. ૪૦૦	૪૦. ૮૫૪	૫૮. ૧૨૫૯
૧૩. ૪૦૪	૪૧. ૮૫૯	૫૯. ૧૨૬૦
૧૪. ૪૦૮	૪૨. ૮૬૦	૬૦. ૧૨૬૧
૧૫. ૪૦૯	૪૩. ૮૬૧	૬૧. ૧૨૬૪
૧૬. ૪૧૩	૪૪. ૮૬૩	૬૨. ૧૨૭૦
૧૭. ૪૧૪	૪૫. ૮૬૪	૬૩. ૧૨૭૨
૧૮. ૪૧૫	૪૬. ૮૬૬	૬૪. ૧૨૭૩
૧૯. ૪૧૬	૪૭. ૮૬૭	૬૫. ૧૨૭૪
૨૦. ૪૧૭	૪૮. ૮૬૯	૬૬. ૧૨૭૬
૨૧. ૪૧૯	૪૯. ૮૭૧	૬૭. ૧૨૭૮
૨૨. ૪૨૦	૫૦. ૮૭૨	૬૮. ૧૨૮૦
૨૩. ૪૨૬	૫૧. ૮૭૩	૬૯. ૧૨૮૧
૨૪. ૪૨૭	૫૨. ૮૭૫	૭૦. ૧૨૮૩
૨૫. ૪૨૮	૫૩. ૮૭૮	૭૧. ૧૨૮૬
૨૬. ૪૨૯	૫૪. ૮૮૧	૭૨. ૧૨૮૭
૨૭. ૮૩૩	૫૫. ૧૨૪૨	૭૩. ૧૨૮૮
૨૮. ૮૩૪	૫૬. ૧૨૪૪	૭૪. ૧૨૯૦
		૭૫. ૧૨૭૬

૨૬૨૫ ૧૯૯૮

૧. ૩	૭. ૧૦	૧૩. ૨૦
૨. ૪	૮. ૧૨	૧૪. ૨૧
૩. ૫	૯. ૧૫	૧૫. ૨૩
૪. ૬	૧૦. ૧૭	૧૬. ૨૪
૫. ૮	૧૧. ૧૮	૧૭. ૨૬
૬. ૯	૧૨. ૧૯	૧૮. ૨૭

૧૯. ૨૮	૬૦. ૩૫૩	૧૦૧. ૭૮૩
૨૦. ૨૯	૬૧. ૩૫૪	૧૦૨. ૭૮૪
૨૧. ૩૦	૬૨. ૩૮૫	૧૦૩. ૭૮૮
૨૨. ૩૨	૬૩. ૩૮૬	૧૦૪. ૭૮૯
૨૩. ૩૩	૬૪. ૩૮૮	૧૦૫. ૭૮૯
૨૪. ૩૪	૬૫. ૩૮૯	૧૦૬. ૭૯૦
૨૫. ૩૫	૬૬. ૩૯૦	૧૦૭. ૭૯૧
૨૬. ૩૬	૬૭. ૩૯૧	૧૦૮. ૭૯૨
૨૭. ૩૭	૬૮. ૩૯૨	૧૦૯. ૭૯૩
૨૮. ૩૮	૬૯. ૩૯૪	૧૧૦. ૭૯૪
૨૯. ૩૯	૭૦. ૩૯૭	૧૧૧. ૭૯૫
૩૦. ૪૦	૭૧. ૩૯૮	૧૧૨. ૭૯૬
૩૧. ૪૨	૭૨. ૩૯૯	૧૧૩. ૭૯૭
૩૨. ૪૫	૭૩. ૪૦૧	૧૧૪. ૭૯૮
૩૩. ૪૬	૭૪. ૪૦૨	૧૧૫. ૭૯૯
૩૪. ૪૭	૭૫. ૪૦૩	૧૧૬. ૮૦૦
૩૫. ૪૮	૭૬. ૪૦૪	૧૧૭. ૮૩૪
૩૬. ૪૯	૭૭. ૪૨૮	૧૧૮. ૮૩૫
૩૭. ૫૦	૭૮. ૪૨૯	૧૧૯. ૮૩૬
૩૮. ૫૧	૭૯. ૪૩૦	૧૨૦. ૮૩૭
૩૯. ૫૨	૮૦. ૪૩૨	૧૨૧. ૮૩૮
૪૦. ૫૩	૮૧. ૪૩૩	૧૨૨. ૮૩૯
૪૧. ૫૪	૮૨. ૪૩૪	૧૨૩. ૮૪૦
૪૨. ૫૫	૮૩. ૪૩૫	૧૨૪. ૮૪૧
૪૩. ૫૮	૮૪. ૪૩૬	૧૨૫. ૮૪૩
૪૪. ૩૩૫	૮૫. ૪૩૭	૧૨૬. ૮૪૪
૪૫. ૩૩૬	૮૬. ૪૩૯	૧૨૭. ૮૪૫
૪૬. ૩૩૭	૮૭. ૪૪૦	૧૨૮. ૮૪૬
૪૭. ૩૩૮	૮૮. ૪૪૧	૧૨૯. ૮૪૭
૪૮. ૩૪૦	૮૯. ૪૪૨	૧૩૦. ૮૪૯
૪૯. ૩૪૧	૯૦. ૪૪૩	૧૩૧. ૮૫૦
૫૦. ૩૪૨	૯૧. ૪૪૫	૧૩૨. ૮૫૧
૫૧. ૩૪૩	૯૨. ૪૪૬	૧૩૩. ૮૫૨
૫૨. ૩૪૪	૯૩. ૪૪૭	૧૩૪. ૮૫૩
૫૩. ૩૪૫	૯૪. ૬૫૨	૧૩૫. ૮૪૮
૫૪. ૩૪૬	૯૫. ૬૫૩	૧૩૬. ૬૪૫
૫૫. ૩૪૭	૯૬. ૬૫૪	૧૩૭. ૧૦૫૯
૫૬. ૩૪૮	૯૭. ૬૫૫	૧૩૮. ૧૦૬૪
૫૭. ૩૪૯	૯૮. ૬૫૬	૧૩૯. ૧૦૬૫
૫૮. ૩૫૦	૯૯. ૭૮૦	૧૪૦. ૧૦૬૬
૫૯. ૩૫૨	૧૦૦. ૭૮૧	૧૪૧. ૧૦૬૭

૧૪૨. ૧૦૬૮	૧૭૪. ૧૧૮૩	૨૦૬. ૧૫૭૨
૧૪૩. ૧૦૭૬	૧૭૫. ૧૧૮૪	૨૦૭. ૧૫૭૩
૧૪૪. ૧૦૭૭	૧૭૬. ૧૧૮૫	૨૦૮. ૧૫૭૪
૧૪૫. ૧૦૭૮	૧૭૭. ૧૧૮૬	૨૦૯. ૧૫૭૫
૧૪૬. ૧૦૭૯	૧૭૮. ૧૧૮૭	૨૧૦. ૧૫૭૬
૧૪૭. ૧૦૮૦	૧૭૯. ૧૧૮૮	૨૧૧. ૧૫૭૭
૧૪૮. ૧૦૮૧	૧૮૦. ૧૩૦૫	૨૧૨. ૧૫૭૮
૧૪૯. ૧૦૮૨	૧૮૧. ૧૩૦૬	૨૧૩. ૧૫૭૯
૧૫૦. ૧૦૫૮	૧૮૨. ૧૩૦૭	૨૧૪. ૧૫૮૦
૧૫૧. ૧૦૬૦	૧૮૩. ૧૩૦૮	૨૧૫. ૧૫૮૧
૧૫૨. ૧૦૬૧	૧૮૪. ૧૪૫૧	૨૧૬. ૧૪૬૬
૧૫૩. ૧૦૬૨	૧૮૫. ૧૪૫૨	૨૧૭. ૧૪૬૭
૧૫૪. ૧૦૬૩	૧૮૬. ૧૪૫૪	૨૧૮. ૧૪૬૮
૧૫૫. ૧૦૬૯	૧૮૭. ૧૪૫૫	૨૧૯. ૧૪૬૯
૧૫૬. ૧૦૭૦	૧૮૮. ૧૪૫૬	૨૨૦. ૧૪૭૦
૧૫૭. ૧૦૭૧	૧૮૯. ૧૪૫૭	૨૨૧. ૧૪૭૧
૧૫૮. ૧૦૭૨	૧૯૦. ૧૪૫૮	૨૨૨. ૧૪૭૨
૧૫૯. ૧૦૭૩	૧૯૧. ૧૪૬૦	૨૨૩. ૧૪૭૩
૧૬૦. ૧૦૭૫	૧૯૨. ૧૪૬૧	૨૨૪. ૧૪૭૪
૧૬૧. ૧૧૬૯	૧૯૩. ૧૪૬૩	૨૨૫. ૧૪૭૫
૧૬૨. ૧૧૭૦	૧૯૪. ૧૫૫૮	૨૨૬. ૧૪૭૬
૧૬૩. ૧૧૭૧	૧૯૫. ૧૫૬૦	૨૨૭. ૧૪૭૭
૧૬૪. ૧૧૭૨	૧૯૬. ૧૫૬૧	૨૨૮. ૧૪૭૮
૧૬૫. ૧૧૭૩	૧૯૭. ૧૫૬૨	૨૨૯. ૧૪૭૯
૧૬૬. ૧૧૭૪	૧૯૮. ૧૫૬૪	૨૩૦. ૧૪૮૦
૧૬૭. ૧૧૭૫	૧૯૯. ૧૫૬૫	૨૩૧. ૧૪૮૧
૧૬૮. ૧૧૭૭	૨૦૦. ૧૫૬૬	૨૩૨. ૧૪૮૨
૧૬૯. ૧૧૭૮	૨૦૧. ૧૫૬૭	૨૩૩. ૧૪૮૩
૧૭૦. ૧૧૭૯	૨૦૨. ૧૫૬૮	૨૩૪. ૧૪૮૪
૧૭૧. ૧૧૮૦	૨૦૩. ૧૫૬૯	૨૩૫. ૧૪૮૫
૧૭૨. ૧૧૮૧	૨૦૪. ૧૫૭૦	૨૩૬. ૧૪૮૬
૧૭૩. ૧૧૮૨	૨૦૫. ૧૫૭૧	૨૩૭. ૧૪૮૭

૧૯૯૯ રેક૨ન્ડ

૧. ૧૨	૬. ૯	૧૧. ૫૧
૨. ૧૩	૭. ૮	૧૨. ૫૨
૩. ૧૪	૮. ૭	૧૩. ૫૩
૪. ૧૧	૯. ૪૨	૧૪. ૫૪
૫. ૧૦	૧૦. ૪૭	૧૫. ૫૫

૧૬. ૫૬	૫૬. ૪૨૨	૬૬. ૭૧૬
૧૭. ૫૦	૫૭. ૭૨૭	૬૭. ૭૧૮
૧૮. ૪૮	૫૮. ૭૦૧	૬૮. ૭૧૯
૧૯. ૪૯	૫૯. ૭૦૨	૬૯. ૭૨૦
૨૦. ૬૩	૬૦. ૭૦૩	૧૦૦. ૭૨૧
૨૧. ૬૫	૬૧. ૭૦૪	૧૦૧. ૭૨૨
૨૨. ૬૯	૬૨. ૭૦૫	૧૦૨. ૭૨૩
૨૩. ૬૮	૬૩. ૭૦૬	૧૦૩. ૧૧૬૫
૨૪. ૬૧	૬૪. ૭૦૭	૧૦૪. ૧૧૫૮
૨૫. ૬૨	૬૫. ૭૦૮	૧૦૫. ૧૧૫૯
૨૬. ૭૧	૬૬. ૭૦૯	૧૦૬. ૧૧૬૦
૨૭. ૭૧	૬૭. ૭૧૦	૧૦૭. ૧૧૬૧
૨૮. ૬૭	૬૮. ૭૧૧	૧૦૮. ૧૧૬૨
૨૯. ૬૬	૬૯. ૬૭૬	૧૦૯. ૧૧૬૩
૩૦. ૬૪	૭૦. ૬૭૭	૧૧૦. ૧૧૬૪
૩૧. ૭૨	૭૧. ૬૭૯	૧૧૧. ૧૧૬૬
૩૨. ૭૪	૭૨. ૬૮૦	૧૧૨. ૧૧૬૭
૩૩. ૭૫	૭૩. ૬૮૧	૧૧૩. ૧૧૬૮
૩૪. ૭૬	૭૪. ૬૮૨	૧૧૪. ૧૧૬૯
૩૫. ૫૭	૭૫. ૬૮૩	૧૧૫. ૧૧૭૦
૩૬. ૫૯	૭૬. ૬૮૪	૧૧૬. ૧૧૭૧
૩૭. ૬૦	૭૭. ૬૮૫	૧૧૭. ૧૧૭૨
૩૮. ૮૧	૭૮. ૬૮૬	૧૧૮. ૧૧૭૩
૩૯. ૮૧	૭૯. ૬૮૭	૧૧૯. ૧૧૭૪
૪૦. ૮૨	૮૦. ૬૮૮	૧૨૦. ૧૧૭૫
૪૧. ૮૩	૮૧. ૬૮૯	૧૨૧. ૧૧૭૬
૪૨. ૮૪	૮૨. ૬૯૧	૧૨૨. ૧૧૭૭
૪૩. ૮૫	૮૩. ૬૯૨	૧૨૩. ૧૨૬૬
૪૪. ૮૬	૮૪. ૬૯૩	૧૨૪. ૧૨૬૭
૪૫. ૮૭	૮૫. ૬૯૪	૧૨૫. ૧૪૧૧
૪૬. ૮૮	૮૬. ૬૯૫	૧૨૬. ૧૪૧૨
૪૭. ૮૯	૮૭. ૬૯૬	૧૨૭. ૧૪૧૩
૪૮. ૯૦	૮૮. ૬૯૭	૧૨૮. ૧૨૭૧
૪૯. ૯૧	૮૯. ૬૯૮	૧૨૯. ૧૨૭૨
૫૦. ૧૧૯	૯૦. ૬૯૯	૧૩૦. ૧૨૭૩
૫૧. ૧૨૦	૯૧. ૭૦૦	૧૩૧. ૧૨૭૪
૫૨. ૧૪૮	૯૨. ૭૧૨	૧૩૨. ૧૨૭૫
૫૩. ૧૪૯	૯૩. ૭૧૩	૧૩૩. ૧૨૭૬
૫૪. ૧૫૦	૯૪. ૭૧૪	૧૩૪. ૧૨૭૭
૫૫. ૧૧૮	૯૫. ૭૧૫	૧૩૫. ૧૫૩૦

13૬. 1434	1૬૨. 1૬33	1૮૮. 144૨
139. 1448	1૬3. 14૨૬	1૮૯. 1443
13૮. 1૬૦૯	1૬4. 14૨9	1૯૦. 1૮૨૦
13૯. 1૬1૦	1૬૫. 14૨૮	1૯1. 1૮૨1
14૦. 1૬11	1૬૬. 14૨૯	1૯૨. 1૮૨૨
141. 1૬1૨	1૬9. 143૦	1૯3. 1૮૨3
14૨. 1૬13	1૬૮. 1431	1૯4. 1૮૨4
143. 1૬14	1૬૯. 143૨	1૯૫. 1૮૨૫
144. 1૬1૫	19૦. 1433	1૯૬. 1૮૨૬
14૫. 1૬1૬	191. 143૬	1૯9. 1૮૨9
14૬. 1૬19	19૨. 1439	1૯૮. 1૮૨૮
149. 1૬1૮	193. 143૮	1૯૯. 1૮૨૯
14૮. 1૬1૯	194. 143૯	૨૦૦. 1૮3૦
14૯. 1૬૨૦	19૫. 144૦	૨૦1. 1૮31
14૦. 1૬૨1	19૬. 1441	૨૦૨. 1૮3૨
141. 1૬૨૨	199. 144૨	૨૦3. 1૮33
14૨. 1૬૨3	19૮. 1443	૨૦4. 1૮34
143. 1૬૨4	19૯. 1444	૨૦૫. 1૮3૫
144. 1૬૨૫	1૮૦. 144૫	૨૦૬. 1૮3૬
14૫. 1૬૨૬	1૮1. 144૬	૨૦9. 1૮39
14૬. 1૬૨9	1૮૨. 144૬	૨૦૮. 1૮3૮
149. 1૬૨૮	1૮3. 1449	૨૦૯. 1૮3૯
14૮. 1૬૨૯	1૮4. 144૮	૨1૦. 1૮4૦
14૯. 1૬3૦	1૮૫. 144૯	૨11. 1૮41
1૬૦. 1૬31	1૮૬. 144૦	૨1૨. 1૮4૨
1૬1. 1૬3૨	1૮9. 1441	

મજૂર બાલક નં. 9 સમક્ષ રેકૉર્ડ્સ ડીપાર્ટમેન્ટ લિસ્ટ

વર્ષ 1૯૮૪

(1) ૨૪૨

વર્ષ 1૯૮૯

(1) ૨૦૪

(૪) ૨૩૨

(૨) ૨૨૫

(૫) ૨૩૩

(૩) ૨૨૬

વર્ષ 1૯૯1

(1) 1૦

(૨) 1૨

વર્ષ ૧૯૯૨

(૧) ૧૯ (૩) ૩૨

(૨) ૮૩ (૪) ૮૧

વર્ષ ૧૯૯૪

(૧) ૯૫

વર્ષ ૧૯૯૬

(૧) ૧૧ (૩) ૪૩

(૨) ૪૨

વર્ષ ૧૯૯૭

(૧) ૨૨ (૬) ૮૭

(૨) ૭૭ (૭) ૮૮

(૩) ૮૨ (૮) ૯૪

(૪) ૮૪ (૯) ૯૫

(૫) ૮૬

વર્ષ ૧૯૯૮

(૧) ૮૧ (૨) ૮૨

વર્ષ ૧૯૯૯

(૧) ૨ (૨૨) ૪૧

(૨) ૩ (૨૩) ૪૨

(૩) ૪ (૨૪) ૬૬

(૪) ૫ (૨૫) ૬૭

(૫) ૬ (૨૬) ૭૩

(૬) ૭ (૨૭) ૭૪

(૭) ૮ (૨૮) ૭૫

(૮) ૯ (૨૯) ૮૧

(૯) ૨૪ (૩૦) ૮૨

(૧૦) ૨૫ (૩૧) ૮૩

(૧૧) ૨૭ (૩૨) ૮૫

(૧૨) ૨૮ (૩૩) ૮૬

(૧૩) ૨૯ (૩૪) ૮૭

(૧૪) ૩૦ (૩૫) ૮૮

(૧૫) ૩૧ (૩૬) ૯૫

(૧૬) ૩૨ (૩૭) ૯૬

(૧૭) ૩૩ (૩૮) ૯૭

(૧૮) ૩૭ (૩૯) ૯૮

(૧૯) ૩૮ (૪૦) ૧૦૧

(૨૦) ૩૯ (૪૧) ૧૦૨

(૨૧) ૪૦ (૪૨) ૧૦૩

(૪૩) ૧૦૪

(૪૪) ૧૦૫

(૪૫) ૧૦૬

(૪૬) ૧૦૭

(૪૭) ૧૧૨

(૪૮) ૧૧૩

(૪૯) ૧૧૪

(૫૦) ૧૧૫

(૫૧) ૧૧૬

(૫૨) ૧૧૭

(૫૩) ૧૨૪

(૫૪) ૧૨૫

(૫૫) ૧૪૨

(૫૬) ૧૪૩

(૫૭) ૧૪૪

(૫૮) ૧૪૫

(૫૯) ૧૪૬

(૬૦) ૧૪૭

(૬૧) ૧૪૮

(૬૨) ૧૪૯

(૬૩) ૧૫૦

અમદાવાદ, તા. ૮-૩-૨૦૦૬.

મેન. જે. શેતા,
કાર્યકારી પ્રમુખ,
ઓરિયન્ટલ બેંક, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

૨૦૩-૧૩ -

૩૪-૩-૨૦૦૦

[PART I-L]

[અંક - ૧૩]

NOTE

The notifications issued by the Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner and Assistant Labour Commissioner, published in *Gujarat Government Gazette*. Part I-L should be read to have been published in Issue No. 13 *Gujarat Government Gazette*. Part I-L, dated 30th March 2000 and for pages BHV 549 to BHV 1188 (in 1 set) read page No. 1937 to 2576.

વિજ્ઞાપિત

મજુર કમિશનર, નાયબ મજુર કમિશનર તથા મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર, ભાગ-૧-એલમાં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૨૦૦૦, ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક ૧૩ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું, અને પાના ની એચ વી પૃષ્ઠ થી ની એચ વી ૧૧૮૮ (૧-બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૯૩૭ થી ૨૫૭૬ વાંચવા.

Vadodara, 30th. March 2000.

J. A. SHAH,

Manager,

Government Press and Stationery Department,
Vadodara.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

25-7-93
તા 30/3/2000

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૩૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એસએચએમસી. ૨૯૫૮૩ પ. ૫,-આઈડીઆર-એજે. કે-૨૭-૮૩. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાથી એક્સપોર્ટસ પ્રા. લી., ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કે એચ. આર ૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૩, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ :-

તારીખ : ૧૬-૧૧-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧,

(એન. એ. બોરા)

મજૂર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

:- પરિશિષ્ટ :-

માંગણી નંબર

માંગણી

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૮૨થી નીચે મુજબનો પગાર આપવો કે કેમ ?
- | | | |
|-----|--------------------------|------------|
| (૧) | ઘાટ | રૂા. ૮-૦૦ |
| (૨) | ટેબલ | રૂા. ૨-૫૦ |
| (૩) | તળીયા | રૂા. ૧૩-૦૦ |
| (૪) | મથાળુ : (પહેલ) | રૂા. ૬-૦૦ |
| (૫) | મથાળુ : (પહેલ ફુલ સ્ટોપ) | રૂા. ૧૩-૦૦ |
- (૨) (૨) તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ રૂા. ૨૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ તારીખ ૧-૧-૮૨થી ચૂકવી આપવું કે કેમ ?
- (૩) (૩) તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ રૂા. ૨૦૦/- ઘરભાડા પેટે તા. ૧-૧-૮૨થી આપવું કે કેમ ?
- (૪) (૪) તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ રૂા. ૧૫૦/- તા. ૧-૧-૮૨થી કન્વે. એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૫) (૫) તમામ કામદારોને રૂા. ૨૦૦/- તા. ૧-૧-૮૨થી હેલ્થ હેઝાર્ડ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૬) (૬) તા. ૧૭-૧-૮૨થી તા. ૩૧-૧-૮૨ સુધી સંસ્થામાં મજૂર પરિસ્થિતિ ઉપસ્થિત થયેલ તે દરમિયાનનો પગાર દરેક કામદારોને ચૂકવી આપવો કે કેમ ?
- (૭) (૭) સંસ્થાએ એગ્રીમેન્ટ : બોન્ડ પેટે રૂા. ૧૦૦૦/- લીધેલ તે દરેક કામદારોને પાછા આપવા કે કેમ ?
- (૮) (૮) રજાઓ :- દરેક કામદારને ૩૦ હફ રજા, ૧૫ કેજ્યુઅલ રજા, ૧૫ જાહેર તહેવારની રજા આપવી કે કેમ ?
- (૯) (૯) તા. ૧-૧-૮૧થી તા. ૧૫-૧૨-૮૧ સુધી કંપનીએ બંધ જાહેર કરેલ તે દિવસોનો પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?
- (૧૦) (૧૦) દરેક કામદારે ૮૦ દિવસથી વધુ નોકરી કરી હોય તેઓને કાયમી ગણવા કે કેમ ?

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૩૭.

ક્રમાંક કે. એચ.- એસએચએમસી ૨૮૫૮૪ પ. પ, - આઈડીઆર-એજે. વી-૪૬-૮૩. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાડીલાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કે એચ. આર ૨૬૦/આઈ ડી એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૩, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ :-

તારીખ : ૧૬-૧૧-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧,

(એન. એ. ળોરા)

મજૂર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

:- પરિશિષ્ટ :-

અનુ. નં.
(૧)

માંગણી નં.

(૧) દરેક કામદારોને નીચે જણાવેલ પગાર ચુકવી આપવો અને તેનો અમલ તા. ૧-૮-૮૨ થી કરવો કે કેમ ?

એ. સ્ટાફ

ગ્રેડ

- (૧) કલાર્ક સુપરવાઈઝર, ટેકનીશ્યન તથા તેની સમકક્ષ આવેલ તમામ વર્ગના કર્મચારીઓ. રૂા. ૭૫૦-૩૦-૮૦૦-૪૦-૧૧૦૦-૫૦-૧૩૫૦.
- (૨) સીનીયર કલાર્ક, સીનીયર સુપરવાઈઝર ટેકનીશ્યન, સ્ટેનોગ્રાફર તથા તેના સમકક્ષ આવેલ કર્મચારીઓ. રૂા. ૭૭૫-૩૫-૮૫૦-૧૨૦૦-૬૦-૧૫૦૦.
- (૩) જુની. શીફ્ટ હેડ, જુની. શીફ્ટ એન્જી. સીની. સ્ટેનો, સીની. એકાઉ. તથા સ્ટોરકીપર, અન્ય જે આ કેટેગરીમાં આવતા કર્મચારીઓ. રૂા. ૧૦૦૦-૫૦-૧૨૫૦-૭૦-૧૬૦૦-૮૦-૨૦૫૦.

‘બી’ કામદાર.

ગ્રેડ

- (૧) બીનકુશળ રૂા. ૫૫૦-૨૦-૬૦૦-૨૫-૭૭૫-૩૨-૮૮૫.
- (૨) અર્ધકુશળ ‘ગ’ રૂા. ૫૨૦-૨૫-૬૪૫-૩૦-૭૧૫-૩૭-૮૮૦.
- (૩) અર્ધકુશળ ‘બી’ રૂા. ૫૫૦-૩૦-૭૦૦-૩૫-૮૭૫-૪૨-૧૦૮૫.
- (૪) ટેકનીશીયન (III) રૂા. ૫૭૫-૩૫-૭૫૦-૪૦-૮૫૦-૪૭-૧૧૮૫.
- (૫) ટેકનીશીયન (II) રૂા. ૬૦૦-૪૦-૮૦૦-૪૫-૧૦૨૫-૫૨-૧૨૮૫.
- (૬) ટેકનીશીયન (I) રૂા. ૬૨૫-૪૫-૮૫૦-૧૧૦૦-૫૭-૧૩૮૫.

૧ ‘અ’ દરેક કામદારોને કામના પ્રકાર પ્રમાણે યુનિયન સાથે વાટાઘાટો કરી હોદ્દા નક્કી કરવા કે કેમ ?

(૨)

(૨)

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને ઓલ ઇન્ડિયા કન્ઝયુમર્સ પ્રાઈસ ઇન્ડેક્સ : ૧૯૬૦-૧૦૦ : મુજબ ૨૧૨ પોઈન્ટ ઉપરાંત અમલમાં આવતાં દરેક પોઈન્ટમાં રૂા. ૧.૮૦ પૈસા ડીયરનેસ એલા. ચુકવવું અને તેનો અમલ તા. ૧-૮-૮૨ થી કરવો કે કેમ ?

- (૩) (૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ પગાર સાથે દર વર્ષે આપવી કે કેમ ?

૩(૧) દરેક કામદારને વર્ષે ૧૫ કેજ્યુલ લીવ આપવી.

૩(૨) હક્કરજા દર વર્ષે ૩૦ પૂરા પગાર સાથે દરેક કામદારોને આપવી.

૩(૩) સીક-લીવ દરેક કામદારોને વર્ષે ૧૫ દિવસ પૂરા પગાર સાથે અથવા ૩૦ દિવસ અડધા પગાર સાથે માંદગીની રજા આપવી.

- (૪) (૪) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને કુલ પગારના માસીક ૨૦ ટકા ઘરભાડું ચૂકવવું કે કેમ ?

- (૫) (૫) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને માસીક રૂ. ૧૨૫/- કન્વે. એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવવા કે કેમ ? અને તેનો અમલ તા. ૧-૮-૮૨થી કરવો કે કેમ ?

- (૬) (૬) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને ૬૦ ટકા કુલ પગારમાં સીટી એલાઉન્સ ચૂકવી આપવું અને તેનો અમલ તા. ૧-૮-૮૨થી કરવો કે કેમ ?

- (૭) (૮) સંસ્થામાં વર્કશોપ તથા પ્લાન્ટ ઉપર કામ કરતાં કામદારોને માસીક રૂ. ૧૦૦/ હેઝાર્ડસ એલાઉન્સ ચૂકવી તેનો અમલ તા. ૧-૮-૮૨થી કરવો કે કેમ ?

- (૮) (૯) કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને દર વર્ષે,

(૧) ત્રણ ટેરીકોટન શર્ટ અને પેન્ટ,

(૨) ૨ જોડી સારી જાતના બુટ,

(૩) એક જોડી વુલન-જર્સી કોટ આપવો અને તેનો તા. ૧-૮-૮૨થી કરવો કે કેમ ?

અમલ

- (૯) (૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ તરીકે ૧ પગાર વગર વ્યાજે ચૂકવી અને તે ૧૦ સરખા ભાગે ૧ વર્ષમાં કપાત કરવી કે કેમ ?

- (૧૦) (૧૨) કંપનીમાં કામ કરતાં ટેમ્પરરી કામદારો જે ૧૨૦ દિવસ પૂરા કરેલ છે તેઓને કાયમી કરવા કે કેમ ?

- (૧૧) (૧૩) યુનિયનના ઓફીસ બેરરને ટ્રેડ યુનિયન એક્ટીવીટી માટે તેઓને જરૂરિયાત પ્રમાણે પૂરા પગાર સાથે સ્પે. રજા આપવી કે કેમ ?

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૩૭.

ક્રમાંક કે. એચ. - એસએચએમસી ૨૯૬૨૫ પ. ૫, - આઈડીઆર-એજે. આઈ-૨૨-૯૩. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રીવીશન કાસ્ટીંગ લી. ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કે એચ. આર ૨૬૦/આઈ ડી એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ભાવનગર ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ :-

- (૧) કંપનીમાં હાલ કર્મચારીઓને ૧૯૪૮ની સીરીઝના ઇન્ડેક્સના આધારે ફીક્સડ તથા સરકત મોંઘવારી ભથ્થું મળી જે કુલ મોંઘવારી ભથ્થું થાય છે તે તા. ૧-૭-૮૨ના રોજ જે મોંઘવારી ભથ્થું છે તે લેવલે બે વર્ષની મુદત માટે તા. ૩૦-૬-૮૪ સુધી સ્થગીત કરવું કે કેમ ?
- (૨) આ ઉપરાંત તા. ૧-૩-૮૨થી તા. ૩૦-૬-૮૪ સુધીના બે વર્ષના સમયગાળા દરમ્યાન કંપની ઉપર સીધો કે આડકતરો કોઈપણ પ્રકારનો નાણાકીય બોજનો વધારો ન થવો જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૬-૧૧-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧,

(એન. એ. વ્હોરા)

મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૩૭.

ક્રમાંક કે. એચ.- એસએચએમસી ૨૮૬૨૬ પ. ૫, - આઈડીઆર-એજે. આર-૬૧-૯૩. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાષ્ટ્રીય નગર પંચાયત, રાષ્ટ્રીય ગામ જીલ્લો અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કે એચ. આર ૨૬૦/આઈ ડી એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ અને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૩, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

--: અનુસુચિ :-

તારીખ : ૨૬-૧૧-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧,

(એન. એ. વ્હોરા)

મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

—: પરિશિષ્ટ :-

- (૧) તા. ૧-૧-૮૧ પછી નિમણુંક થયેલ તમામ કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ થયા બાદ જે દિવસે ૨૪૦ દિવસ સળંગ કામ કરેલ હોય તે તમામ કર્મચારીઓને તે દિવસથી કાયમી કર્મચારી ગણી ગર્વ. પે સ્કેલ મુજબ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, સીટી એલાઉન્સ, ઘરભાડું તથા મેડીકલ એલાઉન્સ આપવા કે કેમ ? તથા તે તારીખથી જે તે કર્મચારીની સીનીયોરીટી ગણવી કે કેમ ?
- (૨) જે કર્મચારીઓએ સળંગ ત્રણ વર્ષથી ગર્વ. પે સ્કેલના પગારથી નોકરી કરી હોય તેના તમામ કાયમી કર્મચારીઓને રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને મળતા લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સના લાભો તા. ૩૧-૧૨-૮૨ના રોજ સળંગ ત્રણ વર્ષ નોકરી કરી હોય તે તમામ કર્મચારીને આપવા કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા વાલ્વમેન, પંપમેન, વાયરમેન, હેલ્પર, પ્લમ્બર, સફાઈ કામદાર અને પટાવાળાને તા. ૧-૧-૮૩ના રોજ નોકરી એક વર્ષની પૂરી કરી હોય તે તમામને વાર્ષિક ૨ જોડ ટેરીફોટન કપડાં, વાર્ષિક એક જોડી સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના બુટ આપવા કે કેમ ? તથા જે કર્મચારીને બે પ્રેસ મળેલ હોય તેમને માસિક રૂ. ૬૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૩૭.

ક્રમાંક કે. એચ.- એસએચએમસી ૨૯૬૨૭ પ. ૫, - આઈડીઆર-એજે. એસ-૫૦-૯૩. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તીક સરફેકરન્સ લી., (વ્હીટકોલી) કાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કે એચ. આર ૨૬૦/આઈ ડી એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧, વડોદરા ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસૂચિ :-

તારીખ : ૨-૧૨-૮૩.
અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧,

(એન. એ. વ્હોરા)
મજૂર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

-: માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ :-

અનુ. નં.	માંગણી નં.	
(૧)	(૧)	વર્ગીકરણ :- દરેક કામદારનું કામના પ્રકાર પ્રમાણે પુન : વર્ગીકરણ કરવું કે કેમ ? કામનો પ્રકાર નિશ્ચિત કરી તે મુજબ લેખિત આપી વર્ગીકરણ કરી જે તે કામદારના લેખિતમાં તે વ્યક્ત કરવું, કામદારને જરૂર પડે ત્યારે તે મુજબ સર્ટીફિકેટ આપવું કે કેમ ? હાલ જે કામદારોના ડબલ્યુ - ૪ સુધીની કક્ષા છે તેની ડબલ્યુ-૫ સુધી બઢતીની કક્ષા કરવી કે કેમ ? તેજ મુજબ એસ-૪ સુધીના સ્ટાફના કહેવાતા કામદારોને પણ બઢતીની કક્ષા નિમાર્ણ કરી એસ-૫ સુધી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
(૨)	(૨)	પગાર ધોરણ:-કામદારોના પગાર ધોરણ નીચે મુજબ નક્કી કરવા કે કેમ ?
		માંગણી મુજબના ધોરણો
		ડબલ્યુ-૧ ૧૧૦-૩-૧૨૫-૪-૧૪૫-૫-૧૪૮ ડબલ્યુ-૧ ૨૦૦-૭-૨૩૫-૮-૨૮૦-૧૨-૩૪૦- એસ. ઇ. એલ.-૬-૨૫૫ ૧૫-૪૧૫
		ડબલ્યુ-૨ ૧૩૦-૫-૧૭૫-૬-૨૧૧-૭-૨૪૬ ડબલ્યુ-૨ ૨૫૦-૧૦-૩૦૦-૧૨-૩૬૮-૧૫- એસ. ઇ. એલ.-૮-૩૦૬ ૪૩૫-૨૦-૫૩૫
		ડબલ્યુ-૩ ૧૮૦-૭-૧૮૪-૮-૨૧૮-૧૦-૨૬૮ ડબલ્યુ-૩ ૩૦૦-૧૨-૩૬૦-૧૫-૪૩૫-૨૦- ૧૨-૩૨૫ ૫૩૫-૨૫-૬૬૦
		એસ. ઇ. એલ.-૧૫-૪૦૭-૨૦-૬૦૭
		ડબલ્યુ-૪ ૩૫૦-૧૫-૩૮૫-૨૦-૪૮૫-૨૫- ડબલ્યુ-૪ ૪૫૦-૨૦-૫૫૦-૨૫-૬૭૫-૩૦- ૬૮૫ ૮૨૫-૪૦-૧૦૨૫
		એસ. ઇ. એલ.-૩૦-૧૦૨૫ ડબલ્યુ-૫ ૫૫૦-૨૫-૬૭૫-૩૦-૮૨૫-૪૦- ૧૦૨૫-૫૦-૧૨૭૫
		એસ-૧ ૧૩૦-૫-૧૩૫-૬-૨૧૧-૭-૨૩૮ એસ-૧ ૨૫૦-૧૦-૩૦૦-૧૨-૩૬૦-૧૫- એસ. ઇ. એલ. ૮-૩૨૭ ૪૩૫-૨૦-૫૩૫
		એસ-૨ ૨૪૦-૮-૨૬૪-૧૦-૩૩૪-૧૨-૪૩૦ એસ-૨ ૩૫૦-૧૫-૪૨૫-૨૦-૫૨૫-૨૫- એલ. ઇ. એસ.-૧૫-૬૧૦ ૬૫૦-૩૦-૮૦૦
		એસ-૩ ૩૫૦-૧૫-૪૧૦-૨૦-૫૭૦- એસ-૩ ૪૫૦-૨૫-૫૭૫-૩૦-૭૨૫-૪૦- એસ. ઇ.એલ. ૩૦-૮૧૦-૪૦-૧૨૧૦ ૮૨૫-૫૦-૧૧૭૫
		એસ-૪ ૪૦૦-૨૦-૪૮૦-૩૦-૭૫૫-૪૦- એસ-૪ ૫૫૦-૩૫-૭૨૫-૪૦-૮૨૫-૫૦- એસ. ઇ. એલ. ૧૪૩૦ ૧૧૭૫-૬૦-૧૪૭૫
		એસ-૫ ૭૦૦-૪૦-૮૦૦-૫૦-૧૧૫૦-૬૦- ૧૪૫૦-૭૦-૧૮૦૦

- (૩) (૩) મોઘવારી ભથ્થું :- દરેક કામદારોને ગ્રાહક ભાવોંક ૧૯૬-૧૦૦ના ૧૩૦ પોઈન્ટ પછીના પ્રત્યેક પોઈન્ટ દીઠ નીચે મુજબ ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

બેઝીક પગાર	દર	બેઝીક પગાર	દર
રૂા. ૨૦૦ થી ૨૫૦	૧-૬૫	રૂા. ૪૦૦ થી ૪૫૦	૧-૮૦
રૂા. ૨૫૦ થી ૩૦૦	૧-૭૦	રૂા. ૪૫૦ થી ૫૦૦	૨-૦૦
રૂા. ૩૦૦ થી ૩૫૦	૧-૭૫	રૂા. ૫૦૦ થી ૫૫૦	૨-૧૦
રૂા. ૩૫૦ થી ૪૦૦	૧-૮૦	રૂા. ૫૫૦ થી ૬૫૨	૨-૨૦

(૪) (૪) મેડીકલ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારને નીચે મુજબના દરથી મેડીકલ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

કક્ષા - ડબલ્યુ થી ડબલ્યુ-૫ કુલ પગાર : બેઝીક ડી. એ. ના ૮ ટકા પ્રમાણે
 કક્ષા - એસ થી એસ-૫ " " " "

નુકશાન કર્તા જગ્યાએ કામ કરતાં કામદારોને વધારાનું મેડીકલ ભથ્થું આપવું.

(૫) (૫) લીવ ટ્રાવેલ્સ કન્સેશન :- કામદારોને નીચે પ્રમાણે લીવ ટ્રાવેલ્સ કન્સે. આપવું કે કેમ ?

કક્ષા - ડબલ્યુ થી ડબલ્યુ-૫ રૂા. ૫૦૦/- વાર્ષિક
 કક્ષા - એસ થી એસ-૫ રૂા. ૧૦૦૦/- વાર્ષિક

(૬) (૬) મકાનભાડા ભથ્થું :- ડબલ્યુ કક્ષા નીચે આવતા દરેક કામદારને રૂા. ૫૦/ દર મહિને મકાન ભાડાના આપવા કે કેમ ?

પેસ કક્ષા નીચે આવતાં દરેક કામદારને કુલ પગાર : બેઝીક મોઘવારીના ૧૦ ટકા લેખે મકાન ભાડા પેટે આપવાના કે કેમ ? હાલની ૧૦૦/-ની ટોચ મર્યાદા રદ કરવી, ઓછામાં ઓછુ મકાનભાડુ રૂા. ૫૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) (૭) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારને ડબલ્યુ થી ડબલ્યુ-૫ અને એસ થી એસ-૫ ને માસીક રૂા. ૩૦/- કપડા ધોવાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) (૮) રજાઓ :- દરેક કામદારને વાર્ષિક નીચના દરે પગાર સાથેની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કેજ્યુઅલ લીવ-૧૦, જાહેર રજાઓ-૧૦, માંદગીની લીવ-૧૫, પ્રીવીલેજલીવ દર માસે અઢી દિવસ ભરપગારી હક્કરજા દરેક કામદારને આપવી જોઈએ કે કેમ ? આ રજા ૮૦ દિવસ સુધી જમા કરી શકશે કે કેમ ? ઉક્ત રજાઓમાં અઠવાડિક રજાને ગણવી નહીં અને પ્રીવીલેજલીવ હાલના ત્રણ હપ્તાને બદલે પાંચ હપ્તે આપવી કે કેમ ?

- (૯) (૧૧) કેન્ટીન :- હાલમાં ચાલતી કેન્ટીનમાં હાલમાં જે ભાવે ખાદ્ય તથા પેટા પદાર્થો મળે છે તેમાં ૫૦ ટકા કન્સેશન આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા કેન્ટીનમાં અપાતી ખાદ્ય વસ્તુની ગુણવત્તા સુધારવી જોઈએ કે કેમ ? પહેલી બીજી પાળીમાં પૂરૂ લંચ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) (૧૨) યુનિફોર્મ :- દરેક કામદારોને ટેરી/કોટનના બે જોડ કપડાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧) બુટ :- હાલમાં અપાતા બુટમાં રૂા. ૭૫/- ની મર્યાદા છે તે રદ કરી સારી જાતના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) બે મોટી ડબ્બી પોલીસ તથા એક બ્રશ દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) દર મહિને બે સારી જાતના સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) વહીવટી સ્ટાફના કામદારોને કે જેમને બુટ આપવામાં આવતા નથી તેઓને પણ બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- ટેકનીકલ સ્ટાફને વળતર રૂા. ૫૦૦/- વાર્ષિક એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) (૧૩) કન્વેસન્સ એલાઉન્સ :- દરેક કામદાર : ડબલ્યુ નીચે : રૂા. ૨૦ દર મહિને સાયકલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- કામદારો : એસ કક્ષાની નીચે તે આપવામાં આવેલ બાકીની સગવડ જે ઘણાં લાંબા સમયથી બંધ કરી દેવામાં આવી છે તે તા. ક. ફેક્ટરીથી કાલોલ નગર : અંદર સુધી : ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અથવા રૂા. ૫૦/- દર મહિને કન્વેસન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) (૧૪) કેસ હેન્ડલિંગ એલાઉન્સ :- કેસનું કામ સંભાળતા વહીવટી કામદાર કેશીયરને દર મહિને રૂા. ૫૦/- નું કેસ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) (૧૫) (બ) સદર ડીમાન્ડ (માંગણીઓ) નો અમલ ડીમાન્ડ મુકયા તારીખથી ગણાવી જોઈએ કે કેમ ?

મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

સુધારો

આ કચેરીના તા.-----ના હુકમ ક્રમાંક : કે એચ-એચએસએમસી-૨૯૬૨૮ ૫.
૫-આઈડીઆર-એજે-આઈ-૨-૮૩ આથી હું નીચે સહી કરનાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
કલમ-૩૦ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨નાં જોહેરનામાં
ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૮-૧૧૮૬૨-પી-૧-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧ અને
પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની મને મળેલ સત્તાની રૂએ
આ કચેરીના તા. ૨૧-૮-૮૩ના જોહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએમએચસી-૨૯૩૮૫-૫, ૫,
આઈડી આર-કેજે-આઈ-૨-૮૩માં નીચે મુજબ સુધારો કરું છું.

હુકમ સાથેના મુખપત્રમાં તથા હુકમના ત્રીજા ફકરામાં “ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ”
ના બદલે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, રાજકોટ વાંચવા વનંતી છે.

તારીખ : ૧૬-૧૨-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧,

(એન. એ. વ્હોરા)

મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૫૯ આઈડીઆર-એ.જે. ૩૭૩-૯૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૭ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૨૩-૧૧-૮૩.
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

—: પરિશિષ્ટ :—

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના બાવળા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી યાકુબ એમ. પટેલ બેજ નં. ૧૦૦૦૮ ને તા. ૧૪-૮-૮૬ના બનાવ અંગે ૧૮-૭-૮૮ના રોજ બરતરફ કરેલ તે સામે પ્રથમ અપીલ કરતાં અપીલમાં તા. ૧૪-૧૦-૮૮ના હુકમથી ડ્રાયવરની કક્ષાના મૂળપગાર ઉપર મુકી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરેલ, સેકન્ડ એપેલેટ ઓથોરીટીએ તારીખ ૨૨-૪-૮૨ના હુકમથી અગાઉના હુકમમાં ફેરફાર કરી ડ્રાયવરની કક્ષાના મૂળપગાર ઉપર મુકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી બરતરફ થયા તે વખતે જે મૂળપગાર હતો તે મૂળપગાર તા. ૧-૩-૮૨ની અસરથી કરેલ. ઉક્ત શિક્ષાના હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૬૫ આઈડીઆર-એ.જે. ૩૭૫-૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુવિક ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લિ. ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧૪ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૨૩-૧૧-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)

નાયબમજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ

(૧) બેઝીક પગાર સ્કેલ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૮૨થી નીચે જણાવ્યા મુજબનો મુળ પગાર દર મહીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ-૧	રૂા.	૫૦૦-૨૫-૬૨૫-૩૦-૭૭૫-૩૫-૮૫૦
ગ્રેડ-૨	રૂા.	૬૦૦-૩૫-૭૭૫-૪૦-૮૭૫-૪૫-૧૨૦૦
ગ્રેડ-૩	રૂા.	૭૦૦-૪૫-૮૨૫-૫૦-૧૧૭૫-૫૫-૧૪૫૦
ગ્રેડ-૪	રૂા.	૮૦૦-૫૫-૧૦૭૫-૬૦-૧૩૭૫-૬૫-૧૭૦૦
ગ્રેડ-૫	રૂા.	૧૦૦૦-૭૦-૧૩૫૦-૮૦-૧૭૫૦-૮૦-૨૨૦૦

(૨) કામદારોને યોગ્ય ગ્રેડમાં ફીટ કરવા-મુકવા અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ઉપર જણાવેલ મૂળ પગારમાં જે તે કામદારો આવે તેઓને નીચે મુજબના પગારની સામે દર્શાવ્યા મુજબના ગ્રેડમાં જે તે કામદારોને ફીટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રૂા. ૩૦૦ થી ૩૫૦	ગ્રેડ-૧
રૂા. ૩૫૧ થી ૪૫૦	ગ્રેડ-૨
રૂા. ૪૫૧ થી ૫૫૦	ગ્રેડ-૩
રૂા. ૫૫૧ થી ૬૫૦	ગ્રેડ-૪
રૂા. ૬૫૧ થી ઉપર	ગ્રેડ-૫

(૩) મોંઘવારી ભથ્થાઓ :-

એ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૮૨ની અસરથી દર મહીને રૂા. ૫૦૦ લેખે સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

બી :- તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૮૨ની અસરથી ઓલ ઇન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ બેઝ (૧૯૪૮-૧૦૦) મુજબ ૫૦૦થી વધતા દરેક પોઇન્ટ પર રૂા. ૨/- લેખે વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) અન્ય ભથ્થાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૮૨ની અસરથી નીચે મુજબના ભથ્થાઓ જણાવેલ દરો મુજબ દર મહીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

એ :- ઘરભાડા ભથ્થું દર મહીને રૂા. ૨૫૦/- લેખે

બી :- વાહન ભથ્થું દર મહીને રૂા. ૨૫૦/- લેખે

સી :- વોર્શીંગ એલા. દર મહીને રૂા. ૫૦/- લેખે

(૫) મેડીકલ રીએમ્બેસમેન્ટ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમજ તેઓ પર આધારીત તેઓના કુટુંબીજનોને થયેલ તમામ તબીબી ખર્ચ (હોસ્પીટલ ખર્ચ) સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) એલ. ટી. સી. :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૮૨ની અસરથી વર્ષમાં એકવાર વધુમાં વધુ ૫૦૦૦ કી. મી. ની મુસાફરી પેટે (એલ.ટી.સી) રેલ્વેનું પ્રથમ વર્ગનું ભાડું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૮૨ની અસરથી નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

એ :- કેજ્યુઅલ લીવ :-

દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભર પગારી કેજ્યુઅલ રજા

બી :- હક્કરજા :-

દર વર્ષે ૩૦ દિવસની ભર પગારી હક્કરજા

સી :- માંદગીની રજા :-

દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભર પગારી માંદગીની રજા

ડી :- ફરજ દરમ્યાન થયેલ એક્સીડેન્ટ અંગે જેટલા દિવસ કામદાર સારવાર હેઠળ હોય તેટલા દિવસોની અકસ્માતથી ભરપગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૮) યુનિફોર્મ :-

એ :- કામદારોને દર વર્ષે ૨ જોડી ટેરી કોટન યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બી :- કામદારોને દર વર્ષે રૂા. ૪૫૦થી ઓછી કિંમતના ન હોય તેવા એક જોડી લેધરના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સી :- કામદારોને રૂા. ૪૫૦થી ઓછી કિંમતની ન હોઈ તેવી વુલનની એક જર્સી દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડી :-કામદારોને દર વર્ષે ૬૬બેકનો : (એક) રેઇનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૯) પેન્શન સ્કીમ :-

સંસ્થાના નિવૃત્ત કામદારો માટે સંસ્થાએ એક પેન્શન સ્કીમ મંડળ સાથે બેસીને નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) સાબુ - નેપકીન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર માસે સારી જાતના બે સાબુ તથા દર વર્ષે ત્રણ નેપકીન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) સબસીડી કેન્ટીન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો માટે સંસ્થાએ કેન્ટીનની સગવડ કરી નીચે મુજબના રાહત દરોએ ચા નાસ્તો, લંચ વિગેરે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ચા	૦-૧૫ પૈસા
કોફી	૦-૨૦ પૈસા
નાસ્તો	૦-૨૫ પૈસા (૫૦ ગ્રામના)
ભોજન	૦-૮૦ પૈસા
ઠંડાપીણા	૧-૫૦ પૈસા (૨૦૦ મીલી.)

(૧૨) અંતિમ ક્રિયા ખર્ચ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારનું ફરજ દરમિયાન મૃત્યુ થાય તો પ્રાથમિક તબક્કે અગ્નિદાહ પેટે રૂા. ૧૫૦૦/- તેના સંબંધીઓને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) મરણોત્તર લાભ :-

જો કોઈ કામદારનું અવસાન થાય તો સંસ્થાએ તેના કામદારોનો એક દિવસનો પગાર વસુલ કરી જે રકમ થાય તેટલી રકમ સંસ્થાએ ઉમેરી જે તે કામદારના આશ્રિતોને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૬૮ આઈડીઆર-એ.જે. ૩૩૬-૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુવિક ફેઈઝટેક પ્રા. લિ. ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.

૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧૧ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :-

તારીખ : ૨૩-૧૧-૮૩.
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ

(૧) બેઝીક પગાર સ્કેલ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૮૨થી નીચે જણાવ્યા મુજબનો મુખ્ય પગાર દર મહીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ-૧	રૂા.	૫૦૦-૨૫-૬૨૫-૩૦-૭૭૫-૩૫-૮૫૦
ગ્રેડ-૨	રૂા.	૬૦૦-૩૫-૭૭૫-૪૦-૮૭૫-૪૫-૧૨૦૦
ગ્રેડ-૩	રૂા.	૭૦૦-૪૫-૮૨૫-૫૦-૧૧૭૫-૫૫-૧૪૫૦
ગ્રેડ-૪	રૂા.	૮૦૦-૫૫-૧૦૭૫-૬૦-૧૩૭૫-૬૫-૧૭૦૦
ગ્રેડ-૫	રૂા.	૧૦૦૦-૭૦-૧૩૫૦-૮૦-૧૭૫૦-૮૦-૨૨૦૦

(૨) કામદારોને યોગ્ય ગ્રેડમાં ફીટ કરવા-મુકવા અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ઉપર જણાવેલ મૂળ પગારમાં જે તે કામદારો આવે તેઓને નીચે મુજબના પગારની સામે દર્શાવ્યા મુજબના ગ્રેડમાં જે તે કામદારોને ફીટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રૂા. ૩૦૦ થી ૩૫૦ ગ્રેડ-૧

રૂા. ૩૫૧ થી ૪૫૦ ગ્રેડ-૨

રૂા. ૪૫૧ થી ૫૫૦ ગ્રેડ-૩

રૂા. ૫૫૧ થી ૬૫૦ ગ્રેડ-૪

રૂા. ૬૫૧ થી ઉપર ગ્રેડ-૫

(૩) મોંઘવારી ભથ્થાઓ :-

એ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૮૨ની અસરથી દર મહીને રૂા. ૫૦૦ લેખે સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

બી :- તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૮૨ની અસરથી ઓલ ઇન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઇન્ડેક્સ બેઝ (૧૯૪૮-૧૦૦) મુજબ ૫૦૦થી વધતા દરેક પોઈન્ટ પર રૂા. ૨/- લેખે વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) અન્ય ભથ્થાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૮૨ની અસરથી નીચે મુજબના ભથ્થાઓ જણાવેલ દરો મુજબ દર મહીને ચુકવા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

એ :- ઘરભાડા ભથ્થું દર મહીને રૂા. ૨૫૦/- લેખે

બી :- વાહન ભથ્થું દર મહીને રૂા. ૨૫૦/- લેખે

સી :- વોશીંગ એલા. દર મહીને રૂા. ૫૦/- લેખે

(૫) મેડીકલ રીએમ્બેસમેન્ટ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમજ તેઓ પર આધારીત તેઓના કુટુંબીજનોને થયેલ તમામ તબીબી ખર્ચ (હોસ્પીટલ ખર્ચ) સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) એલ. ટી સી. :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૮૨ની અસરથી વર્ષમાં એકવાર વધુમાં વધુ ૫૦૦૦ કી. મી. ની મુસાફરી પેટે (એલ.ટી.સી) રેલ્વેનું પ્રથમ વર્ગનું ભાડું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૮૨ની અસરથી નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

એ :- કેજ્યુઅલ લીવ :-

દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભર પગારી કેજ્યુઅલ રજા

બી :- હક્કરજા :-

દર વર્ષે ૩૦ દિવસની ભર પગારી હક્કરજા

સી :- માંદગીની રજા :-

દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભર પગારી માંદગીની રજા

ડી :- ફરજ દરમ્યાન થયેલ એક્સીડેન્ટ અંગે કેટલા દિવસ કામદાર સારવાર હેઠળ હોય તેટલા દિવસોની અકસ્માતથી ભરપગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૮) યુનિફોર્મ :-

એ :- કામદારોને દર વર્ષે ૨ જોડી ટેરી કોટન યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બી :- કામદારોને દર વર્ષે રૂા. ૪૫૦થી ઓછી કિંમતના ન હોય તેવા એક જોડી લેધરના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સી :- કામદારોને રૂા. ૪૫૦થી ઓછી કિંમતની ન હોઈ તેવી વુલનની એક જર્સી દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડી :- કામદારોને દર વર્ષે ૩૬૫૦ : (એક) રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૯) પેન્શન સ્કીમ :-

સંસ્થાના નિવૃત્ત કામદારો માટે સંસ્થાએ એક પેન્શન સ્કીમ મંડળ સાથે બેસીને નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) સાબુ - નેપકીન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર માસે સારી જાતના બે સાબુ તથા દર વર્ષે ત્રણ નેપકીન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) સબસીડી કેન્ટીન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો માટે સંસ્થાએ કેન્ટીનની સગવડ કરી નીચે મુજબના રાહત દરોએ ચા નાસ્તો, લંચ વિગેરે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ચા	૦-૧૫ પૈસા
કોફી	૦-૨૦ પૈસા
નાસ્તો	૦-૨૫ પૈસા (૫૦ ગ્રામના)
ભોજન	૦-૮૦ પૈસા
ઠંડાપીણા	૧-૫૦ પૈસા (૨૦૦ મીલી.)

(૧૨) અંતિમ ક્રિયા ખર્ચ :-

સંસ્થાનમાં કામ કરતા કામદારનું ફરજ દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો પ્રાથમિક તબક્કે અગ્નિદાહ પેટે રૂ. ૧૫૦૦/- તેના સંબંધીઓને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) મરણોત્તર લાભ :-

જો કોઈ કામદારનું અવસાન થાયતો સંસ્થાએ તેના કામદારોનો એક દિવસનો પગાર વસુલ કરી જે રકમ થાય તેટલી રકમ સંસ્થાએ ઉમેરી જે તે કામદારના આશ્રિતોને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૭૨ આઈડીઆર-એ.જે. ૩૭૨-૮૦ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/ ૧૯૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :-

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અમદાવાદના આરોગ્ય ખાતામાં સેજપુર વોર્ડ નં. ૩૯ ઉત્તરઝોન ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગોવિંદભાઈ પી. બારોટ સબ ઇન્સ્પેક્ટરને વધારાની કામગીરાના મહેનતાણા લેખે માસિક રૂા. ૫૦૦/- તારીખ ૧-૪-૮૦થી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૩-૧૧-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે).

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશ્નર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૭૬ આઈડીઆર-એ.જે. ૪૧-૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમરસિંહ સ્ટેશનરી ઇન્ડ. વટવા અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશ્નર અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :-

તારીખ : ૨૪-૧૧-૮૩.
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)
નાયબ મજુર કમિશ્નર
અમદાવાદ.

-: પરિશિષ્ટ :-

૧. દરેક કામદારને દૈનિક રૂા. ૧૦૦/-નો પગારનો દર આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. નોકરીની સળંગતા :- કામદારો દરવર્ષથી નોકરીમાં છે તેમાં સંસ્થાએ દર વખતે સંસ્થાના નામ બદલ્યા છે. અસલ કોરસ ઈન્ડીયામાં કામ કરતાં હતાં તેમાંથી અમરસિંહજી મીલની સંસ્થામાં કામદારોને બદલેલ છે અને ત્યારબાદ અમરસિંહજી સ્ટેશનરી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ની હાલની સંસ્થા જે સરનામે ચાલે છે તેજ સરનામે આ ગ્રણાય સંસ્થાઓના નામથી તેઓએ ચલાવેલ છે. જે કામદારોની સળંગતા તોડવાના ઇરાદે સંસ્થાના નામો બદલી તેથી કોરસ ઈન્ડીયાની દાખલ તારીખથી આજ સુધીની સળંગ નોકરી ગણવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. એરીયા એલાઉન્સ :- દરેક કામદારોને સંસ્થા ઉપર આવવાનું મોટરભાડું દર માસે રૂા.૮૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૪. એલ. ટી. સી. :- દર વરસે એલ. ટી. સી.ના ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સના રૂા. ૩૦૦/- દરેક કામદારને આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૫. દરેક કામદારોને દર વરસે ૨ જોડી કપડાં બે પેન્ટ અને બે શર્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૬. દરેક કામદારને દર વરસે એક જોડી બાટાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૭. દરેક કામદારને માસિક રૂા. ૩૦૦/- મકાનભાડું ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૮. શરીર સુરક્ષા માટે ચોમાસામાં દર વરસે ૧ રેઈનકોટ અને શીયાળા માટે ગરમ જરસી ઉનની આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૯. કામનું સ્થળ :- હાલનું કામનું સ્થળ છે તે કંપની બીજી જગ્યાએ બદલે તો દર માસે રૂા. ૩૦૦/- પ્રવાસ ભથ્થાના દરેક કામદારને આપવા જોઈએ કે કેમ ? પેટ્રોલ ખર્ચના રૂા. ૧૦૦/- માસિક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૭૮ આઈડીઆર-એ.જે. ૩૪૬-૯૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી જવાનસીંગ કે. મકવાણાને તા. ૧૩-૭-૭૯થી ૫-૬-૮૦ સુધી વગર પગારે સરપેન્શન કરવામાં આવેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા સદર પીરીયડનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૩૦-૧૧-૮૩.
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૭૯ આઈડીઆર-એ.જે. ૩૬૧-૯૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ઓફિસ અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૭ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના બારેજા ડેપો : હાલ ધંધુકા ડેપોમાં શ્રી બાબુલાલ વાય. રાસવાલા કંડક્ટર બેજ નં. ૩૫૭૮૮ને ૧૫-૭-૮૧ના બનાવ અંગે ચાર્જશીટ નં. ૧૮૬-૮૧માં પત્ર નં. ડીસીએ-ટીઆરડી-ટી-નં. ૩૯૪-૨-૧૪૩૬ તા. ૩૦-૧૦-૮૧ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૩૦-૧૧-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૮૦ આઈડીઆર-એ.જે. ૩૫૮-૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી માબત્તો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

અગાઉ હેલ્થ ખાતે રસોઈયા અને હાલ શ્રીમતી શા. ચી. લા. હોસ્પીટલમાં હેડતુક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી શાંતીલાલ એન. રાજગુરુની સર્વિસ બુકમાં લખેલ જન્મ તા. ૨૩-૧૧-૩૮ મુજબ હાલ અપાતી પે સ્લીપમાં જન્મ તા. ૨૩-૧-૩૮ નોંધી તે મુજબ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૩૦-૧૧-૮૩.
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૮૧ આઈડીઆર-એ.જે. ૩૫૯-૯૩
ીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
ાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અમદાવાદ અને તેના
ામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના
ામ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/
.૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-
.૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.
૧ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો
ામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને
ુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-
ા ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર,
ામદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
નો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

ગુ ખાતાના ગાર્ડન મજુર શ્રી મોહનલાલ સુખપ્રસાદ દોહરેને આપેલ તા. ૨૧-૧-૮૩નો
ુકમ ક્રમાંક ૪૬૮ જી. ડી. ઇ. એસ. ટી. એફ ૮૭૬૪ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ારીખ : ૩૦-૧૧-૮૩.

ામદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૮૨ આઈડીઆર-એ.જે. ૩૬૨-૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ઓફિસ અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૭ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :-

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના વિભાગીય કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જે. ડી. પારેખ ટાઈપીસ્ટને તા. ૨૧-૧૧-૭૦થી કલીયર વેકેન્સી સાથે નોકરીમાં લેવામાં આવેલ તેમ છતાં તેઓને તા. ૬-૩-૭૧થી ટાઈમસ્કેલ પર લીધેલ છે જે સેટલમેન્ટ વિરૂધ્ધ ગણી તા. ૨૧-૧૧-૭૮થી તેઓને ટાઈમસ્કેલ પર છે તેમ ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો પાછલી અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૩૦-૧૧-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૮૩ આઈડીઆર-એ.જે. ૩૬૩-૯૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગત માર્કેટીંગ કોર્પોરેશન પટેલ પેકેજિંગ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૭ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૩૦-૧૧-૮૩.
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ

નીચે મુજબના કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી ભગત માર્કેટીંગ કોર્પોરેશનના કામથી કામદારો ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. કમલેશ જદીશભાઈ
૨. સંજય મફતલાલ
૩. મહેશકુમાર વિસ્યંદભાઈ
૪. ભરત જયરામભાઈ
૫. રમેશભાઈ માવજીભાઈ
૬. દિનેશ જયંતીભાઈ
૭. જયદીશ ચિમનભાઈ
૮. નવીનભાઈ જેરામભાઈ
૯. કીરીટ પરસોતમભાઈ
૧૦. મહેન્દ્ર રેવાભાઈ
૧૧. દિનેશ બાબુભાઈ
૧૨. ઉત્તમ ગોવિંદભાઈ
૧૩. કુન્દન ચીમનભાઈ
૧૪. ચંદ્રકાન્ત વસંતભાઈ
૧૫. અશ્વિનભાઈ પરસોતમભાઈ
૧૬. મહેશભાઈ નરસિંહભાઈ
૧૭. જીતેન્દ્ર મુળજીભાઈ
૧૮. ઉત્તમકુમાર ગંગારામ
૧૯. કીરીટ રેવાભાઈ
૨૦. નરેશ ગોવિંદભાઈ
૨૧. વિજય પીયુશભાઈ
૨૨. તુલશીરામ ગંગારામ
૨૩. ચીમન કરસનભાઈ
૨૪. હર્ષદ નાગરભાઈ

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૮૫ આઈડીઆર-એ.જે. ૩૬૭-૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરવીશ ઓટો, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/ ૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૩૦-૧૧-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેઓના કામ અને ધરાવતા અનુભવના આધારે ફોરમેન, સુપરવાઈઝર, કુશળ, અ-કુશળ અને બીનકુશળ ગ્રેડમાં વર્ગીકરણ કરી આ વર્ગીકરણ તેઓના ઓળખપત્રમાં દર્શાવવું જોઈએ કે કેમ ? અને નીચે મુજબ પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- એ :- ફોરમેન, સુપરવાઈઝર :- રૂા. ૨૨૦૦ માસિક પગાર આપવો
 બી :- કુશળ રૂા. ૧૮૦૦ માસિક પગાર આપવો
 સી :- બીનકુશળ રૂા. ૧૨૦૦ માસિક પગાર આપવો
 ડી :- “એ” થી “સી” પ્રમાણે પગાર આપવાની શરૂઆત તા. ૧-૧-૮૨થી કરવી.
૨. હક્ક રજા :-
 ૧૨ દિવસના કામના આધારે ૧ દિવસની હક્કરજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? અગત્યના સંજોગો માટે મંજૂર થયેલ રજાઓનો પુરો પગાર રજાઓ પર જતાં પહેલાં આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૩. કેજ્યુઅલ રજા :-
 દરેક કામદારને વર્ષમાં ૧૨ પરચુરણ રજાઓ પુરા પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૪. તહેવાર રજા :-
 નીચે મુજબના તહેવારોની ૧૫ રજા પુરા પગાર સાથે વર્ષમાં કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- | | |
|-------------------|-----------------------|
| ૧. ૧૪મી જાન્યુઆરી | ૨. ૨૬મી જાન્યુઆરી |
| ૩. મહાશીવરાત્રી | ૪. ૧૫મી ઓગષ્ટ |
| ૫. ધુળેટી | ૬. પહેલી મે (મજૂરદિન) |
| ૭. જન્માષ્ટમી | ૮. સંવત્સરી |
| ૯. રક્ષાબંધન | ૧૦. દશેરા |
| ૧૧. રમજાન ઈદ | ૧૨. દિવાળી |
| ૧૩. બેસતુ વર્ષ | ૧૪. ભાઈબીજ |
| ૧૫. બકરી ઈદ | |
૫. મેડીકલ લીવ :-
 વર્ષમાં ૪૫ દિવસની મેડીકલ લીવ તમામ કામદારોને આપવી, ડોક્ટરના પ્રમાણપત્ર અને મેડીકલ બીલ અરજી સાથે રજુ કરવાથી બીલમાં દર્શાવેલ રકમ ઓછામાં ઓછા પાંચ દિવસમાં સંબંધિત કામદારને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૬. ઘરભાડું :-

દરેક કામદારને માસિક રૂ. ૨૫૦/- ઘરભાડા પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. સાયકલ એડવાન્સ :-

દરેક કામદારને દર માસે રૂ. ૧૦૦/- સાયકલ એડવાન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. યુનિફોર્મ અને બુટસ :-

વર્ષમાં ચાર જોડી યુનિફોર્મ, બે જોડી બુટ દરેક કામદારને આપવા જોઈએ કે કેમ ?
બે જોડી યુનિફોર્મ અને એક જોડી બુટ તા. ૧૫ જાન્યુઆરી સુધી અને બાકીની તારીખ ૧૫મી જુલાઈ સુધીમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. સાબુ, વોશીંગ એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારને દર માસે ચાર રીનની સાબુની ગોટી અને રૂ. ૬૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. વોચમેનો :-

સંસ્થામાં કામ કરતા વોચમેનોને ઉપરોક્ત અને અન્ય માંગણીઓ કરતાં વધારામાં દર વર્ષે બે રેઈનકોટ, બે ગરમ જર્સી, ત્રણ જોડી ખાખી યુનિફોર્મ, બે ટોપી, અને એક જોડી ગરમ શૂઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ :-

૧૫ દિવસ કરતાં વધારે હક્કરજા ઉપર ઉતરનાર કામદારને હક્કરજાના પગાર ઉપરાંત રૂ. ૩,૦૦૦ પ્રવાસ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૮૬ આઈડીઆર-એ.જે. ૩૭૭-૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. એમ. ગજજરની કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૩૦-૧૧-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ

૧. પગાર વધારો :- તમામ કામદારોને રૂ. ૬૦૦/-નો માસિક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. મોં. ભથ્થું :- તમામ કામદારોને ટેકટાઈલ ઉદ્યોગના ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. મેડીકલ એલાઉન્સ :- તમામ કામદારોને રૂ. ૧૫૦/- માસિક મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૪. લીવ ટ્રાવેલ્સ કન્સેકશન :- દર ત્રણ વર્ષે રૂ. ૧૫૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ કન્સે. આપવું કે કેમ ?
૫. સાયકલ એલાઉન્સ :- તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૫૦/- સાયકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
૬. તહેવારની રજા :- માંગણી નં. ૭માં જણાવેલ ૧૩ જાહેર તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૭. ઘરભાડા ભથ્થું :- ટેકટાઈલ ઉદ્યોગના ધોરણે ઘરભાડા ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૮. કપડા-બુટ :- દર વર્ષે ટેરીકોટનના બે જોડી પેન્ટ, બે જોડી શર્ટ, તેમજ ચામડાના બુટ એક જોડી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૯. વિટામીન્સની ગોળી- ૨૫૦ ગ્રામ દૂધ :- તમામ કામદારોને રોજ ૨૫૦ ગ્રામ દૂધ અને વિટામીન્સની ગોળીઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૦. બે ટાઈમ ચા :- દરરોજ બે ટાઈમ ચા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૮૭ આઈડીઆર-એ.જે. ૩૬૫-૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયલોન નેટ પ્લાન્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

સંસ્થામાં કામ કરતા વોચમેનોને રાજ્ય સરકારે જાહેર કરેલ ૯, ૧૮, ૨૭, વર્ષે હાથર ગ્રેડ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તે મુજબ આગળના ગ્રેડમાં મુકી આનુસાંગિક લાભો સહીત તફાવત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૩૦-૧૧-૮૩.
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૮૮ આઈડીઆર-એ.જે. ૨૭૦-૯૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય હસ્ત ઔદ્યોગ વિકાસ નિગમ લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નામબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :-

તારીખ : ૩૦-૧૧-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ

૧. શ્રી એચ. એમ. પરમારને તા. ૨૭-૯-૮૨થી આસી. મેનેજરની જગ્યાના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું તેમજ અન્ય લાભો અને સગવડો આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. શ્રી એચ. એમ. પરમારને જે તારીખથી આસી. મેનેજર તરીકેની ફરજો બજાવવાનું શરૂ કરેલ હોય તે તારીખથી તેમને ૨૪૦ દિવસની નોકરીને હોદ્દા ઉપર પુરી કરી હોય તે તારીખથી તેમને આસી. મેનેજરની જગ્યાએ કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. શ્રી એચ. એમ. પરમારને ફક્ત સીની. કલાર્કને બીજા હોદ્દાનો પગાર ચૂકવેલ છે તો શ્રી પરમારને તા. ૨૭-૯-૮૨થી આસી. મેનેજર તરીકે મળવા પાત્ર પગાર તેમજ અન્ય ભથ્થાઓની તફાવતની રકમ તેજ તારીખથી ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૮૯ આઈડીઆર-એ.જે. ૩૫૭-૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ઓફિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૭ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના બાવળા ડેપોના શ્રી બી. બી. આચાર્ય કંડકટર બેજ નં. ૪૨૩૧૭૧ના ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૪૮-૮૯માં જવાબદાર કરાવી સંસ્થાએ તા. ૩૦-૭-૯૧ના પત્રકમાંક-ડીએ-ટી આરડી-ટી-નં. ૨૭૫-૧૩૮૮૬ હુકમ નં. ૧૬૧ થી તેમને કંડકટરના પગાર ધોરણના મૂળ પગારમાં મુકવા હુકમ કરેલ. જે હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? રીકવરી ન કરી, થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૩૦-૧૧-૯૩.
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરભે)
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૮૦ આઈડીઆર-એ.જે. ૩૫૬-૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ઓફિસ અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :-

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઈસ્માઈલ કે. મલેક બેજ નં. ૧૬૪૨૮ ને તા. ૬-૬-૮૨ના રોજ બરતરફ કરેલ તે સામે શ્રી મલેકે કરેલ ખાતકીય અપીલ કરતાં પ્રથમ અપીલ હુકમ નં. ડીસીએ-એડીએમ-૩-૨૦૬૧૭થી પુનઃસ્થાપીત કરી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ તે સજા રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૩૦-૧૧-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૮૧ આઈડીઆર-એ.જે. ૨૪૧-૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ (૨) શારદાબેન ચીમનલાલ મ્યુ. જનરલ હોસ્પિટલ સરસપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

--: અનુસૂચિ :-

તારીખ : ૩૦-૧૧-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ

દર્શાવેલ સફાઈ કામદારોના નામ યોગ્ય નંબર મુજબ સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં મુકી તેમનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ તે મુજબ બનાવીને સીનીયોરીટી મુજબ તેમને કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નંબર	નામ
૧.	શ્રી ભીખાભાઈ શકરાભાઈ
૨.	શ્રી ડાહ્યાભાઈ વાઈજભાઈ
૩.	શ્રી જયંતીભાઈ વિકલભાઈ
૪.	શ્રી રાજેશભાઈ અંબાલાલ
૫.	શ્રી રશ્મીકાંત સોમાભાઈ
૬.	શ્રી બળદેવભાઈ છતાભાઈ
૭.	શ્રી બળદેવભાઈ મગનભાઈ
૮.	શ્રી કીરીટભાઈ ઈશ્વરભાઈ
૯.	શ્રી નરેશભાઈ લાલજીભાઈ
૧૦.	શ્રી રમેશભાઈ મોતીભાઈ હરીભાઈ

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૮૨ આઈડીઆર-એ.જે. ૩૫૨-૯૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, હિંમતનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના ગ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસૂચિ :-

તારીખ : ૩૦-૧૧-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગ હિંમતનગરના ખેડબ્રહ્મા ડેપોના કંડકટર શ્રી આર. એચ. વણજારા બેજ નં. ૨૮૬૩૫ને તા. ૫-૪-૮૦ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તા. ૨૪-૧૨-૮૦ના હુકમથી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ ત્યારબાદ તા. ૧૭-૭-૮૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તા. ૮-૫-૮૧ના રોજ નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ તે સામે પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીને કરેલ અપીલ તેમાં ઓથોરીટીએ તા. ૩૧-૧-૮૨ના હુકમથી કામદારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીતનો હુકમ કરેલ સાથે સાથે ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ તેમજ તા. ૮-૫-૮૧થી ૩૧-૧-૮૨ દરમ્યાનનો પગાર આપેલ નહીં આથી ઉક્ત બંને હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન તેમજ તા. ૮-૫-૮૧થી ૩૧-૧-૮૨ દરમ્યાનનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૮૩ આઈડીઆર-એ.જે. ૩૬-૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

શ્રી કાનજીભાઈ કે. પરમારને બરતરફીનો તા. ૧૯-૬-૮૭નો કરેલ હુકમ તથા તા. ૩-૯-૮૭ના હુકમથી કંડકટરના મુળ પગારમાં મુકવાની શિક્ષા કરેલ ત્યારબાદ તા. ૫-૧૦-૮૩નો હુકમ કરેલ તે હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૩૦-૧૧-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૯૪ આઈડીઆર-એ.જે. ૩૪૦-૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટીલ ટ્યુબ્સ લિ. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૨થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

શ્રી વિષ્ણુરાવ શંકરરાવ તથા શ્રી નરેન્દ્ર સી. શાહને ડીસેમ્બર-૯૦થી સ્કીલ એ કેટેગરીમાં ગણી તે મુજબ તે તારીખથી પગાર અને અન્ય લાભો તફાવતની રકમ સહીત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૩૦-૧૧-૮૩.
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૦૮૨ આઈડીઆર-એ.જે. ૩૫૨-૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, હિંમતનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કિએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/ ૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુખત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૩૦-૧૧-૮૩.
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ

સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ કામદારો જ્યારથી સંસ્થામાં દાખલ થયા છે ત્યારથી સંસ્થાના કાયમી કામદારો ગણી તેઓને અન્ય કાયમી કામદારોને મળતા પગાર ધોરણ અને અન્ય સવલતો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. શ્રી શંભુજી માસંગજી
૨. શ્રી ભલાજી મેલાજી
૩. શ્રી મચ્છરભારતી દાના ભારતી
૪. શ્રી ફતાજી પુજાજી
૫. શ્રી સવાજી ગણેશજી
૬. શ્રી હોથાજી શંકરજી
૭. શ્રી જાલમ બુધાજી
૮. શ્રી ભોમાજી હેમદજી
૯. શ્રી રાજુજી કપુરાજી
૧૦. શ્રી જુગાજી કાળાજી

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક ૧૪૫૦૦ આઈડીઆર-એ.જે. ૪૩૦-૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોજેક્ટ પ્લાસ્ટીક લિ. મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી કલોલની બનેલ મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :-

તા. ૨૭-૫-૮૩ના રોજથી કરેલ કામ બંધી હટાવી લેવી જોઈએ કે કેમ ? જો હા તો, તમામ કામદારોને તા. ૨૭-૫-૮૩થી પડતર પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૩૦-૧૧-૮૩.
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

સુધારો

ક્રમાંક : નાસક-અવિ-આઈડીઆર-એજે-૫૬૧-૮૨ આ કચેરીના તા. ૨૮-૪-૮૩ના હુકમ ક્રમાંક. કેએચ-એસએચએમસી-૧૧૪૮૧ પ. ૫, આઈડીઆર-એજે-૫૬૧-૮૨-૧૬૦૮૫ આથી નીચે સહી કરનાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) (૪) અને (૫) હેઠળ મને મળેલ સત્તાની રૂએ આ કચેરીના તા. ૨૮-૪-૮૩ હુકમ ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી-૧૧૪૮૧ પ. ૫, આઈડીઆર-એજે-૫૬૧-૮૨-૧૬૦૮૫ માં નીચે મુજબ સુધારો કરું છું

હુકમના પહેલા ફકરામાં સંસ્થાના નામમાં ગોપાલ કૃષ્ણ ડેરી પ્રા. લી. અમદાવાદ લખેલ તેની જગ્યાએ નીચે મુજબ વાંચવા વિનંતી છે.

- સંસ્થા :- ૧. ગોપાલ કૃષ્ણ ડેરી પ્રા. લિ.
૨. નેશનલ ડેરી
૩. ગાયત્રી ડેરી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લિ. અમદાવાદ.

તારીખ : ૧૩-૧૨-૮૩.
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

સુધારો

આ કચેરીના તા. ૧૬-૭-૮૩ના હુકમ ક્રમાંક. કેએચ-એસએચએમસી-પ. ૫, આઈડીઆર-એજે-૪૬૬-૮૦-૩૦૨૬૦ આથી નીચે સહી કરનાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળ મને મળેલ સત્તાની રૂએ આ કચેરીના તા. ૧૬-૭-૮૩ હુકમ ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી-૧૨૪૮૫ આઈડીઆર-એજે-૪૬૬-૮૦માં નીચે મુજબ સુધારો કરું છું.

સદરહુ હુકમમાં “તા. ૧૫-૩-૮૦ના રોજથી કરેલ લોકઆઉટ ઉઠાવી લઈને તમામ કામદારોને લોકઆઉટ સમયનો પુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? લખેલ છે તેના બદલે.

“ તા. ૧૫-૩-૮૦ના રોજથી કરેલ લોકઆઉટ ઉઠાવી લેવો કે કેમ ? જો હા તો, તમામ કામદારોને મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરી લોકઆઉટ સમયનો પુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૧૩-૧૨-૮૩.
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

સુધારો

આ કચેરીના તા. ૩૧-૭-૮૩ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી-પ. ૫, આઈડીઆર-એજે-૪૬૫-૮૦-૩૩૪૧૮ આથી નીચે સહી કરનાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળ મને મળેલ સત્તાની રૂએ આ કચેરીના તા. ૩૧-૭-૮૩ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી-આર. ડ. ૧૨૫૮૩-પ. ૫, આઈડીઆર-એજે-૪૬૫-૮૦માં નીચે મુજબ સુધારો કરું છું.

સદરહુ હુકમમાં “શ્રી પચાલાલ મોહનલાલ મણીયાર તથા અન્ય ૧૬ કામદારોને દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારોને મળતા તમામ હક્કો તેઓને આપવા જોઈએ કે કેમ ? ” લખેલ છે તેના બદલે.

“ પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કામદારોને દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? જો હા તો, કાયમી કામદારોને મળતા તમામ હક્કો તેઓને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૧૩-૧૨-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(બી. એસ. નરવે)

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ-‘અ’

૧. શ્રી પન્નાલાલ મોહનલાલ મણીયાર
૨. શ્રી રામભરોસે શોભારામ
૩. શ્રી સુભાષ બુધ્ધરામ
૪. શ્રી ફુલબદન ધરમપ્રસાદ
૫. શ્રી સંતરાજ શ્રીજનંદન
૬. શ્રી જબ્બુલાલ રમઈ
૭. શ્રી દેવનાથ જગપથ
૮. શ્રી નીબુલાલ સઈ
૯. શ્રી રાજુ રામસીંગ
૧૦. શ્રી જગદીશ જમુના પાસવાન
૧૧. શ્રી શ્યામપ્રસાદ મકખા પાસવાન
૧૨. શ્રી માતીવાર ધુરઈપ્રસાદ
૧૩. શ્રી મહેન્દ્ર ધુરઈપ્રસાદ
૧૪. શ્રી દશરથ રામકિશોર
૧૫. શ્રી લાલુપ્રસાદ મચ્છુપ્રસાદ
૧૬. શ્રી દિનેશકુમાર ભગવાનદાસ
૧૭. શ્રી બુધ્ધુલાલ જગદેવ પાસવાન

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા.

સુધારો

ક્રમાંક-નામક-આર-ક-ફરિ-આઈડીઆર-એજે-૩૭૨-૮૨ આ કચેરીના તા. ૩૦-૭-૮૨ના પત્ર ક્રમાંક-નામક-આર-ક-ફરિ-આઈડીઆર-એજે-૩૭૨-૮૨-૩૬૬૦૧ ની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી-આર-ક-૮૮૪૬માં મદદનીશ મજુર કમિશનરે કોર્ટ નં. ૩ ની મજુર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થા-કામદારનું નામ :- ગોપાલકૃષ્ણ ડેરી પ્રા. લિ. અમદાવાદ લખેલ છે તેના બદલે (૧) ગોપાલ કૃષ્ણ ડેરી પ્રા. લિ. (૨) નેશનલ ડેરી (૩) ગાયત્રી ડેરી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લિ. અમદાવાદ વાંચવા વિનંતી છે.

તારીખ : ૧૩-૧૨-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(એમ. આઈ. જોષીપુરા)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએસએચએમસી/આર/ક ૧૪૦૯૬ એજે/આઈડીસી-૪૩૩-૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાઠીયા ઈન્ડ. સપ્લાયર્સ કું પ્રા. લિ નરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ -----

-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :-

તા. ૧૮-૬-૯૩ના રોજથી તમામ કામદારોને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૧-૧૨-૯૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(જી. જી. શેખ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક ૧૪૦૮૭ એજે/આઈડીસી-૧૦૧૬-૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ પેકેજીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તા. ૧૩-૧૦-૮૨ના રોજથી તમામ કામદારોને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૧-૧૨-૮૩.
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(જી. જી. શેખ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક ૧૪૦૮૮ એજે/આઈડીસી-૩૭૬-૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર ત્રિકમલાલ પ્રા. લિ. નરોડા અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ -----

-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તા. ૧૬-૫-૮૩ના રોજથી તમામ કામદારોને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૧-૧૨-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(જી. જી. શેખ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક ૧૪૫૨૨ એજે/આઈડીસી-૪૧૩૬-૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીસ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ કેમીકલ્સ પ્રા. લિ. અને તેના કામદારશ્રી રાજુભાઈ અચિનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ -----

-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

શ્રી રાજુભાઈ અચિનભાઈ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૭-૧૨-૯૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(જી. જી. શેખ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક ૧૪૫૫૧ એજ/આઈડીસી-૩૦૭૭ થી ૮૧-૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આકાર લેમીનેટર્સ લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દિલીપ ગણેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/એસ એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ -----

-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસૂચિ :-

૧. શ્રી દિલીપ ગણેશભાઈ પટેલ
૨. રમેશભાઈ વી. પટેલ
૩. રાજન પી.નાયર
૪. ધિરુભાઈ પશાભાઈ પટેલ અને
૫. પટેલ ભુપેન્દ્ર સી. ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૭-૧૨-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(જી. જી. શેખ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક ૧૪૫૫૩ એજે/આઈડીસી-૨૫૦૪ થી ૮-૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. જી. ટેક્સટાઈલ નં. ૭ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્રકુમાર ભીખાજી ચાવડા-૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસૂચિ :-

૧. શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર ભીખાજી ચાવડા ૨. બહુજી હેમુજી ચાવડા ૩. વિનુજી કેશુજી ચાવડા ૪. ભારથાજી માધુજી અને ૫. ભીખાજી પ્રભાતસિંહ ચૌહાણ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સહીત નોકરીમાં પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૭-૧૨-૮૩.
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(જી. જી. શેખ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક ૧૪૫૮૮ એજે/આઈડીસી-૨૭૦૪-૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાડુલ ટેક્. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રકાશ નારાયણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :-

શ્રી પ્રકાશ નારાયણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૭-૧૨-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(જી. જી. શેખ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક ૧૪૫૮૭ એજે/આઈડીસી-૨૮૮૨-૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓલવેલ સીક્યુરીટી એન્ડ એલોઈડ સર્વીસ અને તેના કામદારશ્રી રામચંદ્ર કે. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આન્ટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :-

શ્રી રામચંદ્ર કે. ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૭-૧૨-૮૩.
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(જી. જી. શેખ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક ૧૪૦૨૬ એજે/આઈડીસી-૨૫૬૫-૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવયુગ પ્રીન્ટીંગ પ્રેસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શૈલેષ મોહનજી વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે જુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અને બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એચ. શ. ૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ -----

-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :-

શ્રી શૈલેષ મોહનજી વર્માને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૩-૧૨-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(એ. એસ. શાહ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક ૧૪૦૩૦ એજ/આઈડીસી-૨૭૮૧-૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇંગલ આઈ સીક્યુરીટી એન્ડ સર્વિસીજ નં. ૨ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દુર્ગાસીંગ શીવલાસીંગ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસૂચિ :—

શ્રી દુર્ગાસીંગ શીવલાસીંગ રાજપૂતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સહીત નોકરીમાં પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૩-૧૨-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(એ. એસ. શાહ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક ૧૪૦૩૧ એજ/આઈડીસી-૩૦૩૮-૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર છોટુલાલ અજીતસીંગ એન્ડ કું. નં. ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દેવચંદ પ્રભુજી પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ -----

-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

શ્રી દેવચંદ પ્રભુજી પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૩-૧૨-૯૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(એ. એસ. શાહ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક ૧૪૦૩૨ એજે/આઈડીસી-૪૦૩૯-૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન (મ્યુ. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ) અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મહેમુદરહેમાન ગુલાબખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ -----

-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસૂચિ :—

શ્રી મહેમુદરહેમાન ગુલાબખાન પઠાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સહીત નોકરીમાં પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૩-૧૨-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(એ. એસ. શાહ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક ૧૪૫૨૧ એજે/આઈડીસી-૨૮૮૩-૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરોનેશન સોપ વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જયંતીલાલ શાંતીલાલ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદર તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

શ્રી જયંતીલાલ શાંતીલાલ મોદીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સહીત નોકરીમાં પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૭-૧૨-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(એ. એસ. શાહ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક ૧૪૫૮૮ એજે/આઈડીઆર વુસેલ-૨૨૦-૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહારાષ્ટ્ર શિક્ષણ મંડળ અને તેના કામદાર શ્રીમતી સુનીતા માધવ કેળકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસૂચિ :-

શ્રીમતી સુનીતા માધવ કેળકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૭-૧૨-૮૩.

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧,

(એ. એસ. શાહ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૩૨ ઓ.વિ-૨/૫૦૧૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ થળા દુધ ઉત્પાદક સ. મં. લી. તા. પ્રાગપ્રાં અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-: માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ
(૧)	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨)	આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩)	સીનીયર કલાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪)	એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫)	સંચાલક	- સદર -
(૬)	જુ. કલાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭)	કેશીયર	- સદર -
(૮)	કલાર્ક/ગોડાઉન કીપર/	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.

	દુધ ભરનાર	
(૯)	બીલ કલાર્ક	- સદર -
(૧૦)	પગી/પટાવાળા	૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

- (૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઈન્ડિયા પ્રાઈઝ ઇન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?
- (૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?
- (૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?
- (૫) ગ્રેયુઇટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઇટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?
- (૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?
- (૨) હક્કરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?
- (૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેર તહેવારની રજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીનાં સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછુ ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર	મંડળીના કાર્યક્ષેત્રે બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર
	રૂા.	રૂા.	રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. કલાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૩૩ ઓ.વિ-રે/૫૦૨૮૮૬ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચોલારી દુધ ઉત્પાદક સ. મં. લી. તા. ચોટીલા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.

રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ

-: માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ કર્મચારીનો હોદ્દો બેઝીક પગારનો ગ્રેડ

(૧) મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨) આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩) સીનીયર ક્લાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪) એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫) સંચાલક	- સદર -
(૬) જુ. ક્લાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭) કેશીયર	- સદર -
(૮) ક્લાર્ક/ગોડાઉન કીપર/	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.

દુધ ભરનાર

(૯) બીલ ક્લાર્ક - સદર -

(૧૦) પગી/પટાવાળા ૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

(૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઇન્ડીયા પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?

(૫) ગ્રેયુઇટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઇટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

(૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) હક્કરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછું ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર	મંડળીના કાર્યક્ષેત્રે બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર
	રૂા.	રૂા.	રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. કલાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૩૪ ઓ.વિ-રે/૫૦૩૮૯૬ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વઢવાણ તાલુકા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી. વઢવાણ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-: માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ
(૧)	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨)	આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩)	સીનીયર કલાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪)	એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫)	સંચાલક	- સદર -
(૬)	જુ. કલાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭)	કેશીયર	- સદર -
(૮)	કલાર્ક/ગોડાઉન કીપર/ દુધ ભરનાર	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.

(૯)	બીલ કલાર્ક	- સદર -
(૧૦)	પગી/પટાવાળા	૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

- (૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઈન્ડિયા પ્રાઈઝ ઇન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણે આપવી કે કેમ ?
- (૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?
- (૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?
- (૫) ગ્રેયુઈટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઈટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?
- (૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?
- (૨) હક્કરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?
- (૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછું ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર
	રૂા.	રૂા.	રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. ક્લાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૩૫ ઓ.વિ-૨/૫૦૪૮૯૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પીપળીયા સેવા સહકારી મંડળી લી. તા. ચોટીલા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-: માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ
(૧)	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨)	આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩)	સીનીયર ક્લાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪)	એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫)	સંચાલક	- સદર -
(૬)	જુ. ક્લાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭)	કેશીયર	- સદર -
(૮)	ક્લાર્ક/ગોડાઉન કીપર/	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.

દુધ ભરનાર

(૯) બીલ ક્લાર્ક - સદર -

(૧૦) પગી/પટાવાળા ૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

(૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઇન્ડિયા પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?

(૫) ગ્રેયુઇટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઇટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

(૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) હક્કરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછુ ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થુ ચકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર રૂા.	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂા.	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. કલાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૩૬ ઓ.વિ-૨/૫૦૫૮૯૩ આ નીચે સહી કરનારનો ખતિયાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનસાબી દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. તા. લીબડી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત પ્રકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને મુખત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે વખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

:- માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ
(૧)	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨)	આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩)	સીનીયર ક્લાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪)	એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫)	સંચાલક	- સદર -
(૬)	જુ. ક્લાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭)	કેશીયર	- સદર -
(૮)	ક્લાર્ક/ગોડાઉન કીપર/	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.

દુધ ભરનાર

(૯)	બીલ ક્લાર્ક	- સદર -
(૧૦)	પગી/પટાવાળા	૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

(૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઇન્ડીયા પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?

(૫) ગ્રેયુઇટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઇટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

(૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) હકકરજ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- ૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- ૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછુ ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- ૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- ૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચકવવું કે કેમ ?

ચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર	મંડળીના કાર્યક્ષેત્રે બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર
	રૂા.	રૂા.	રૂા.
મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
સી. કલાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૩૭ ઓ.વિ-રે/૫૦૬૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માથક સેવા સહકારી મંડળી લી. તા. હળવદ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪)તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

:- માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ
(૧)	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨)	આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩)	સીનીયર કલાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪)	એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫)	સંચાલક	- સદર -
(૬)	જુ. કલાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭)	કેશીયર	- સદર -
(૮)	કલાર્ક/ગોડાઉન કીપર/	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.

દુધ ભરનાર

(૯)	બીલ કલાર્ક	- સદર -
(૧૦)	પગી/પટાવાળા	૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

(૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઇન્ડીયા પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?

(૫) ગ્રેયુઇટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઇટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

(૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) હક્કરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછું ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર રૂા.	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂા.	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. ક્લાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૩૮ ઓ.વિ-રે/૫૦૭૮૯૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રાજકોટ જુથ સેવા સહકારી મંડળી લી. તા. સાયલા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-: માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ
(૧)	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨)	આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩)	સીનીયર ક્લાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪)	એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫)	સંચાલક	- સદર -
(૬)	જુ. ક્લાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭)	કેશીયર	- સદર -
(૮)	ક્લાર્ક/ગોડાઉન કીપર/ દુધ ભરનાર	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.
(૯)	બીલ ક્લાર્ક	- સદર -

(૧૦) પગી/પટાવાળા ૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

(૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઇન્ડીયા પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?

(૫) ગ્રેયુઇટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઇટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

(૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) હક્કરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછું ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર	મંડળીના કાર્યક્ષેત્રે બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર
	રૂા.	રૂા.	રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. કલાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૩૯ ઓ.વિ-૨/૫૦૮૮૯૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સોલડી દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. તા. ધ્રાંગધ્રા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪)તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.

રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-: માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ કર્મચારીનો હોદ્દો

બેઝીક પગારનો ગ્રેડ

(૧) મેનેજર

૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.

(૨) આસી. મેનેજર/કેકેટરી

૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.

(૩) સીનીયર ક્લાર્ક

૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.

(૪) એકાઉન્ટન્ટ

- સદર -

(૫) સંચાલક

- સદર -

(૬) જુ. ક્લાર્ક

૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.

(૭) કેશીયર

- સદર -

(૮) ક્લાર્ક/ગોડાઉન કીપર/

૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.

દુધ ભરનાર

(૯) બીલ ક્લાર્ક

- સદર -

(૧૦) પગી/પટાવાળા

૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

(૨) મોંઘવારી :-

સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઇન્ડીયા પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણે આપવી કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડું :-

સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :-

સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?

(૫) ગ્રેયુઇટી :-

સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઇટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

(૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :-

સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) હક્કરજા :-

સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :-

સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછુ ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર	મંડળીના કાર્યક્ષેત્રે બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર
	રૂા.	રૂા.	રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. ક્લાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૪૦ ઓ.વિ-રે/૫૦૮૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વસાવડા દ્વષ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. તા. ધ્રાંગધ્રા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪)તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રેમ કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.

રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-: માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ
(૧)	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨)	આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩)	સીનીયર કલાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪)	એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫)	સંચાલક	- સદર -
(૬)	જુ. કલાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭)	કેશીયર	- સદર -
(૮)	કલાર્ક/ગોડાઉન કીપર/	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.

દુધ ભરનાર

(૯)	બીલ કલાર્ક	- સદર -
(૧૦)	પગી/પટાવાળા	૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

(૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઇન્ડિયા પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?

(૫) ગ્રેયુઇટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઇટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

(૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) હક્કરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછું ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર	મંડળીના કાર્યક્ષેત્રે બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર
	રૂા.	રૂા.	રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. કલાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૪૧ ઓ.વિ-રે/૫૧૦૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વસ્તકી સેવા સહકારી મંડળી લી. તા. વઢવાણ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

:- માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ
(૧)	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨)	આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩)	સીનીયર કલાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪)	એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫)	સંચાલક	- સદર -
(૬)	જુ. કલાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭)	કેશીયર	- સદર -
(૮)	કલાર્ક/ગોડાઉન કીપર/	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.

- દુધ ભરનાર
(૯) બીલ કલાર્ક - સદર -
- (૧૦) પગી/પટાવાળા ૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.
- (૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઈન્ડિયા પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?
- (૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?
- (૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?
- (૫) ગ્રેયુઈટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઈટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?
- (૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?
- (૨) હક્કરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?
- (૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછું ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર રૂા.	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂા.	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. ક્લાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૪૨ ઓ.વિ-રે/૫૧૧૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેમકા સેવા સહકારી મંડળી લી. તા. વઢવાણ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.

રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-: માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ
(૧)	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨)	આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩)	સીનીયર કલાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪)	એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫)	સંચાલક	- સદર -
(૬)	જુ. કલાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭)	કેશીયર	- સદર -
(૮)	કલાર્ક/ગોડાઉન કીપર/દુધ ભરનાર	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.
(૯)	બીલ કલાર્ક	- સદર -

(૧૦) પગી/પટાવાળા ૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

(૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઈન્ડીયા પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?

(૫) ગ્રેયુઈટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઈટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

(૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) હકકરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછુ ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર રૂા.	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂા.	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. ક્લાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૪૩ ઓ.વિ-રે/૫૧૨૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેજકપર સામુ. ખેતી સહકારી મંડળી લી. તા. સાયલા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.

રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)

નાયબ મજુર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-: માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

- (૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ
(૧)	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨)	આસી. મેનેજર/ક્રેડેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩)	સીનીયર કલાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪)	એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫)	સંચાલક	- સદર -
(૬)	જુ. કલાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭)	કેશીયર	- સદર -
(૮)	કલાર્ક/ગોડાઉન કીપર/	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.

દુધ ભરનાર

- (૯) બીલ કલાર્ક - સદર -

- (૧૦) પગી/પટાવાળા ૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

- (૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઇન્ડીયા પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?
- (૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?
- (૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?
- (૫) ગ્રેયુઇટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઇટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?
- (૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?
- (૨) હક્કરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને ભાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?
- (૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછુ ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર
	રૂા.	રૂા.	રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. કલાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૪૪ ઓ.વિ-રે/૫૧૩૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો બ્રહ્મિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ હળવદ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. તા. હળવદ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-: માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

- (૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ
(૧)	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨)	આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩)	સીનીયર ક્લાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪)	એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫)	સંચાલક	- સદર -
(૬)	જુ. ક્લાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭)	કેશીયર	- સદર -
(૮)	ક્લાર્ક/ગોડાઉન કીપર/	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.
	દુધ ભરનાર	
(૯)	બીલ ક્લાર્ક	- સદર -
(૧૦)	પગી/પટાવાળા	૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

- (૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઇન્ડીયા પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?
- (૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?
- (૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?
- (૫) ગ્રેયુઇટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઇટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?
- (૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?
- (૨) હક્કરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?
- (૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- ૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- ૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછુ ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- ૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- ૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

ચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર	મંડળીના કાર્યક્ષેત્રે બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર
	રૂા.	રૂા.	રૂા.
મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
આસી. મેનેજર -	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
સી. કલાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૪૫ ઓ.વિ-રે/૫૧૪૮૯૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જસાપર સેવા સહકારી મંડળી લી. તા. પ્રાંગમ્ના અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪)તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૯ નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અંદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાર લખી મોકલું છું.

--: અનુસૂચિ :-

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ

:- માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ
(૧)	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨)	આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩)	સીનીયર કલાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪)	એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫)	સંચાલક	- સદર -
(૬)	જુ. કલાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭)	કેશીયર	- સદર -
(૮)	કલાર્ક/ગોડાઉન કીપર/	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.
	દુધ ભરનાર	- સદર -
(૯)	બીલ કલાર્ક	- સદર -
(૧૦)	પગી/પટાવાળા	૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

- (૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ચોલ-ઈન્ડીયા પ્રાઈઝ ઇન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?
- (૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?
- (૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?
- (૫) ગ્રેયુઈટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઈટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?
- (૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?
- (૨) હક્કરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?
- (૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછુ ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર રૂા.	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂા.	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. ક્લાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૪૬ ઓ.વિ-૨/૫૧૫૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ફુલઝર સહકારી મંડળી લી. તા. ચોટીલા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪)તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :-

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.

રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-: માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવી કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ
(૧)	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨)	આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩)	સીનીયર ક્લાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪)	એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫)	સંચાલક	- સદર -
(૬)	જુ. ક્લાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭)	કેશીયર	- સદર -
(૮)	ક્લાર્ક/ગોડાઉન કીપર/	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.
	દુધ ભરનાર	- સદર -
(૯)	બીલ ક્લાર્ક	- સદર -
(૧૦)	પગી/પટાવાળા	૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

- (૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઇન્ડીયા પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?
- (૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?
- (૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?
- (૫) ગ્રેયુઇટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઇટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?
- (૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?
- (૨) હકરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?
- (૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂ. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછું ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર
	રૂ.	રૂ. ?	રૂ.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. ક્લાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૪૭ ઓ.વિ-રે/૫૧૬૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વાવડી દ્વષ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. તા. પ્રાંગમ્પ્રા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

:- માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ
(૧)	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨)	આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩)	સીનીયર ક્લાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪)	એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫)	સંચાલક	- સદર -
(૬)	જુ. ક્લાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭)	કેશીયર	- સદર -
(૮)	ક્લાર્ક/ગોડાઉન કીપર/ દુધ ભરનાર	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.
(૯)	બીલ ક્લાર્ક	- સદર -

(૧૦) પગી/પટાવાળા ૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

(૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઇન્ડીયા પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?

(૫) ગ્રેયુઇટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઇટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

(૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) હક્કરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછુ ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થુ ચુકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર રૂા.	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂા.	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. ક્લાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૪૬ ઓ.વિ-રે/૫૧૫૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભરાડા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. તા. પ્રાગપ્રાં અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-: માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ
(૧)	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨)	આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩)	સીનીયર કલાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪)	એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫)	સંચાલક	- સદર -
(૬)	જુ. કલાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭)	કેશીયર	- સદર -
(૮)	કલાર્ક/ગોડાઉન કીપર/ દુધ ભરનાર	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.
(૯)	બીલ કલાર્ક	- સદર -
(૧૦)	પગી/પટાવાળા	૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

(૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઈન્ડીયા પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?

(૫) ગ્રેયુઈટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઈટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

(૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) હક્કરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછુ ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થુ ચકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર	મંડળીના કાર્યક્ષેત્રે બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર
	રૂા.	રૂા.?	રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. કલાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૪૮ ઓ.વિ-રે/૫૧૮૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ખારવા જુથ સેવા સહકારી મંડળી લી. તા. વઢવાણ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસૂચિ :—

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.

રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

:- માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ
(૧)	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨)	આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩)	સીનીયર ક્લાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪)	એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫)	સંચાલક	- સદર -
(૬)	જુ. ક્લાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭)	કેશીયર	- સદર -
(૮)	ક્લાર્ક/ગોડાઉન કીપર/	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.

દુધ ભરનાર

(૯)	બીલ ક્લાર્ક	- સદર -
(૧૦)	પગી/પટાવાળા	૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

- (૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઈન્ડીયા પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?
- (૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?
- (૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?
- (૫) ગ્રેયુઈટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઈટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?
- (૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?
- (૨) હક્કરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?
- (૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછુ ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર	મંડળીના કાર્યક્ષેત્રે બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર
	રૂા.	રૂા.	રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. કલાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૫૦ ઓ.વિ-રે/૫૧૯૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો મતિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નારીયાણા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. તા. ધ્રાગધ્રાં અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪)તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે લખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને હુમત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-૮૦ ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે ખાત્રી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.

રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

:- માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપ કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ
(૧)	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨)	આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩)	સીનીયર કલાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪)	એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫)	સંચાલક	- સદર -
(૬)	જુ. કલાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭)	કેશીયર	- સદર -
(૮)	કલાર્ક/ગોડાઉન કીપર/ દુધ ભરનાર	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.
(૯)	બીલ કલાર્ક	- સદર -
(૧૦)	પગી/પટાવાળા	૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

(૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઈન્ડીયા પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંને જોડે કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી રાખવો કે કેમ ?

(૫) ગ્રેયુઈટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામો આપે ત્યારે ગ્રેયુઈટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

(૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી ૫ રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) હક્કરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખવાની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગી રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછું ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર	મંડળીના કાર્યક્ષેત્રે બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર
	રૂા.	રૂા.	રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. કલાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટોવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએમસી/૧૮૫૧ ઓ.વિ-રે/૫૨૦૮૯૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (બાલ) આંણદપુર દુધ સેવા સહકારી મંડળી લી. તા. લીંબડી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસૂચિ :—

તારીખ : ૨૫-૧૧-૮૩.

રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-: માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

- (૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ
(૧)	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨)	આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩)	સીનીયર ક્લાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪)	એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫)	સંચાલક	- સદર -
(૬)	જુ. ક્લાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭)	કેશીયર	- સદર -
(૮)	ક્લાર્ક/ગોડાઉન કીપર/	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.

દુધ ભરનાર

- (૯) બીલ ક્લાર્ક - સદર -
- (૧૦) પગી/પટાવાળા ૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.
- (૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઇન્ડીયા પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?
- (૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?
- (૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?
- (૫) ગ્રેયુઇટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઇટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?
- (૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?
- (૨) હક્કરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?
- (૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછુ ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર	મંડળીના કાર્યક્ષેત્રે બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર
	રૂા.	રૂા.	રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. કલાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૨૬ ઓ.વિ-રે/૫૨૩૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને મુખત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

કામીનીબેન ચંદુલાલ કોઠારી, અરવિંદસિંહ ભરતસિંહ, કરશનભાઈ કેહાભાઈ, ભરતસિંહ ટુભા ઝાલા, ને દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા અને કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો માપવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૬-૧૧-૮૩.

રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૨૭ ઓ.વિ-રે/૫૨૪૮૯૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી સુરેન્દ્રનગર સંયુક્તનગર પાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત સુરેન્દ્રનગર, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :-

શ્રી અનીરૂઘ્ધસિંહ જે ઝાલાને દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા અને કાયમી ફીલ્ડ વર્કસને મળતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૬-૧૧-૮૩.

રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૨૮ ઓ.વિ-રે/૫૨૫૮૯૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

શ્રી કેતન અરવિંદ શાહને દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા અને કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો આપવા બાબત.

તારીખ : ૨૬-૧૧-૮૩.

રાજકોટ-૩૬૦.૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૨૮ ઓ.વિ-રે/૫૨૬૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :-

શ્રી વિજયસિંહ જોડુભા જાલા, શક્તિસિંહ દીલુભા જાલા, મકવાણા જગાભાઈ ઓઘડભાઈને દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા અને કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૬-૧૧-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૩૦ ઓ.વિ-રે/૫૨૭૮૯૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪)તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

શ્રી નગીનદાસ વ્રજલાલ મહેતાને હાઉસ ટેક્ષ ખાતામાં કલાર્ક તરીકે તા. ૧-૧-૮૨થી કાયમી કરી અને કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૬-૧૧-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૩૧ ઓ.વિ-રે/૫૨૧૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી પ્રાગપ્રાં નગરપાલિકા, પ્રાગપ્રાં અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :-

બાંધકામ શાખાના મજુરબાઈ પાલુબેન પુજાભાઈની જન્મ તારીખ ૧૬-૧૧-૪૧ રેકૉર્ડ કરવી કે કેમ ?

તારીખ : ૨૬-૧૧-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૫૨ ઓ.વિ-રે/૫૩૧૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ટી. બી. હોસ્પીટલ, કોઠારીયા (રાજકોટ) અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :-

(૧) શ્રીમતી ઇન્દીરાદેવી નારાયણ નર્સિંગ આસી. અને (૨) શ્રીમતી રોઝરી ફલીપ્સ નર્સિંગ આસી. ને તા. ૧-૫-૮૪થી રૂ. ૨૬૦-૪૦નાં ધોરણમાં નીમશુંક થયેલ ગણીને વત્તા નિયમ પ્રમાણેના અન્ય ભથ્થાઓ વિગેરે મળીને તફાવતની રકમ ચુકવવી તથા તા. ૧-૧-૮૭થી રૂ. ૮૫૦-૧૫૦૦ના પગાર ધોરણમાં પગાર ફીક્સ કરીને તફાવતની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

તારીખ : ૨૬-૧૧-૮૩.

રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભાસીન)

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૫૩ ઓ.વિ-રે/૫૩૨૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી એ.વી. જસાણી ટી. બી. હોસ્પીટલ, કોઠરીયા, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :-

શ્રી દિપક જે. રાઠોડ ફાર્માસીસ્ટને તા. ૧-૮-૮૮થી નવા પગાર ધોરણ રૂા. ૧૩૫૦-૨૨૦૦ માં નીમણુંક થયેલ ગણીને તથા નિયમ પ્રમાણે અન્ય ભથ્થાઓ વિગેરે ગણીને તફાવતની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

તારીખ : ૨૬-૧૧-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૫૪ ઓ.વિ-રે/૩૬૫૮૯૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી સી.સી.જી.એલ. એમ્લોઈઝ મધ્યમવર્ગ કો.ઓપ. સોસાયટી લી. સિધ્ધગ્રામ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસૂચિ :-

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ.

તારીખ : ૨૬-૧૧-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-: માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ કર્મચારીનો હોદ્દો

બેઝીક પગારનો ગ્રેડ

(૧) મેનેજર

૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.

(૨) આસી. મેનેજર/કેકેટરી

૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.

(૩) સીનીયર ક્લાર્ક

૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.

(૪) એકાઉન્ટન્ટ

- સદર -

(૫) સંચાલક

- સદર -

(૬) જુ. ક્લાર્ક

૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.

(૭) કેશીયર

- સદર -

(૮) ક્લાર્ક/ગોડાઉન કીપર/

૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.

દુધ ભરનાર

(૯) બીલ ક્લાર્ક

- સદર -

(૧૦) પગી/પટાવાળા

૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

(૨) મોંઘવારી :-

સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઇન્ડિયા પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડું :-

સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :-

સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?

(૫) ગ્રેયુઇટી :-

સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઇટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

(૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :-

સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) હક્કરજા :-

સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :-

સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-જે.૪૪૨/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયરામ પ્રોસેસર્સ ગ્રુપ, જેતપુર અને તેના કામદાર શ્રી મગનભાઈ છગન સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ છગન સોલંકી, ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૭-૧૦-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-જે.૪૪૧/૮૩ આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જય નારાયણ પ્રોસેસર્સ ગ્રુપ, જેતપુર અને તેના કામદાર શ્રી મેરામ નાનજી લાલકીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેરામ લાલજીભાઈ લાલકીયા ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૭-૧૦-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-કે.૪૭૫/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ સરદાર પટેલ માર્કેટીંગ યાર્ડ, રાજકોટ. અને તેના કામદાર શ્રી કિશોર ભનુભાઈ, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર ભનુભાઈ, ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૭-૧૦-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-કે.૪૭૬/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, સરદાર પટેલ માર્કેટીંગ યાર્ડ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી ધનજીભાઈ હિરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્ય તો મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ હિરાભાઈ, ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૩-૧૧-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-કે.૪૭૭/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, સરદાર પટેલ માર્કેટીંગ યાર્ડ, રાજકોટ. અને તેના કામદાર શ્રી જયંતિભાઈ હરિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ હરિભાઈ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૩-૧૧-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-કે.૪૭૮/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, સરદાર પટેલ માર્કેટીંગ યાર્ડ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી વિનોદ હરજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ હરજીભાઈ વાઘેલા, ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૩-૧૧-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-જે.૪૭૦/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જીતેન્દ્ર ડી. એન્ડ પ્રિ. વર્કસ, જેતપુર અને તેના કામદાર શ્રી મુકેશ લાલશંકર ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ લાલશંકર ઠાકર ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૬-૧૧-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-જે.૪૭૦/૯૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જીતેન્દ્ર ડા. એન્ડ પ્રિ. વર્કસ, જેતપુર અને તેના કામદાર શ્રી મુકેશ લાભશંકર ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ લાભશંકર ઠાકર ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૬-૧૧-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-જે. ૪૭૩/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જેતપુર અને તેના કામદાર શ્રી અલીભાઈ નાનજી પીપરવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલીભાઈ નાનજી પીપરવાડીયા ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૬-૧૧-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-જે. ૪૭૧/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જગદીશ ટેક્સ ડા. એન્ડ પ્રિ. ઈન્ડ (ગ્રુપ), જેતપુર અને તેના કામદાર શ્રી જીવા દામજી વાઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવા દામજી વાઝા ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૬-૧૧-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-જે. ૪૭૨/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયકૃષ્ણ ટેક્સ ડા. એન્ડ પ્રિ. વર્ક્સ, જેતપુર અને તેના કામદાર શ્રી ચનાભાઈ બચુભાઈ સરમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ટી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચનાભાઈ બચુભાઈ સરમાળી ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૬-૧૧-૯૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-ડી. ૪૩૧/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, ધોરાજી નગરપાલીકા, ધોરાજી અને તેનાં કામદાર શ્રી નાનજી મુળજી સોંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્ય મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામો ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૧ પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈ.એમ. નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈ.એમ. નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) મ કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનજી મુળજી સોંદરવા ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૧૫-૧૦-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-ડી. ૪૨૮/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ૧ અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક ૫૨ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ધોરાજી નગરપાલીકા, ધોરાજી અને તેના કામદાર શ્રી જયંતિલાલ ડાયાભાઈ પ્રિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં ૨ સમ્રાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર રનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની ૧-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ ૨ કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય ૧ માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિલાલ ડાયાભાઈ મકડીયા ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પ્રિમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ફોટ, તા. ૧૫-૧૦-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-ડી. ૪૩૦/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, ધોરાજી નગરપાલીકા, ધોરાજી અને તેના કામદાર શ્રી ડાયાલાલ કરશનભાઈ વીંજુડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા નં. ૨૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાયાલાલ કરશનભાઈ વીંજુડા ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૧૫-૧૦-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-ડી. ૪૩૯/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, ધોરાજી નગરપાલીકા, ધોરાજી અને તેના કામદાર શ્રી કાંતિલાલ ગોપાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્ય મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામ ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચ્યતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટે નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિલાલ ગોપાલભાઈ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૧૫-૧૦-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-ડી. ૪૩૫/૯૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, ધોરાજી નગરપાલીકા, ધોરાજી અને તેના કામદાર શ્રી ભાણાભાઈ સોમાભાઈ વડીયાતર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રામ કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાણાભાઈ સોમાભાઈ વડીયાતર ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૧૫-૧૦-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-ડી. ૪૩૪/૯૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, ધોરાજી નગરપાલીકા, ધોરાજી અને તેના કામદાર શ્રી માધાભાઈ પૂંજાભાઈ સોંદરવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામ ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધાભાઈ પૂંજાભાઈ સોંદરવા ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યા નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૧૫-૧૦-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-ડી. ૪૩૨/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, ધોરાજી નગરપાલીકા, ધોરાજી અને તેના કામદાર શ્રી વિઠલભાઈ પૂંજાભાઈ સોંદરવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠલભાઈ પૂંજાભાઈ સોંદરવા ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૧૫-૧૦-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-ડી/૪૩૩/૮૩ આર. ટી. મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, ધોરાજી નગરપાલીકા, ધોરાજી અને તેના કામદારશ્રી વજુભાઈ પૂંજભાઈ સોંદરવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ/૩૬૭-આઈડી. એ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજુભાઈ પૂંજભાઈ સોંદરવા ને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૧૫-૧૦-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-ડી/૭૭૮/૮૨ આર. ટી. મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. સચિવશ્રી નર્યદા અને જળસંપત્તિ વિ. ગાંધીનગર ૨. અધિ. ઈજ.શ્રી રા. સિંચાઈ મો. વર્તુળ, રાજકોટ ૩. ના. કા. ઈ.શ્રી ડેમી-૨ કેનાલ પેટા વિભાગ-૩, મોરબી અને તેના કામદારશ્રી વાસદડીયા બીપીનચંદ્ર ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ/૩૬૭-આઈડી. એ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાસદડીયા બીપીનચંદ્ર ધનજીભાઈ ને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૧-૧૨-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-ડી/૭૮૭/૯૨ આર. ટી. મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. સચિવશ્રી નર્મદા અને જળસંપત્તિ વિ. ગાંધીનગર ૨. અધિ. ઈજ.શ્રી રા. સિંચાઈ મો. વર્તુળ, રાજકોટ ૩. ના. કા. ઈ.શ્રી રેમી-૨ સબ કેનાલ પેટા વિભાગ-૩, મોરબી અને તેના કામદારશ્રી રમેશચંદ્ર લાલજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩નાં જાહેરનામો ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ/૩૬૭-આઈડી. એ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર લાલજીભાઈ પટેલ ને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૧-૧૨-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ.એ.જે.-ડી/૧૬૮૬૫/મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હરજી એન્જી. વર્કસ પ્રા. લી. ગુજરાત રિકાર્ડનરી પો. જવાહરનગર જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી જી. બી. ચોહાણ વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈડી. એ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સ)II- થી મળેલ સત્તાની રુએ શ્રી કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૩ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જી. બી. ચોહાણ ને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯-૧૨-૯૩

(કે. એસ. ગીલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ.એ.જે.-ડી/૧૬૮૭૦/મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિપક નાઈટ્રાઈટ લી. નંદેસરી જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભદ્રેશ એલ. શાહ વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈડી. એ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૩ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભદ્રેશ એલ. શાહ ને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એસ. ગીલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ.એ.જે.-ડી/૧૬૮૭૫/મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ સન્માન દશરથ જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી વિમલકુમાર સિંહા વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈડી. એ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી)- થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિમલકુમાર સિંહા ને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એસ. ગીલ)
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ.એ.જે.-ડી/૧૬૮૮૦/મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સના લી. પો. વાઘોડીયા જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી હરીશકુમાર પરમાર વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. રદ્દમી માર્ચ ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈડી. એ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી)- થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશકુમાર ડાહ્યાભાઈ પરમાર ને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૮-૧૨-૮૩.

(એમ. એસ. ગીલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૮૧૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર ઈન્દ્રવદન સી. પટેલ C/O. બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી અમરસિંહ રૂપસિંહ પઢીયાર તથા અન્ય-૧૧ (આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ) વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદાર અમરસિંહ રૂપસિંહ પઢીયાર તથા અન્ય-૧૧ આઈ.ડી.૧૦(૧) રેફરન્સ કેસો નં. ૧૬૯૯/૮૩ થી ૧૭૧૦/૮૩ સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

પરિશિષ્ટ

અનુ. નં.	કામદારના નામ	આઈડી. ૧૦(૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નંબર
(૧)	અમરસિંહ રૂપસિંહ પટ્ટીયાર	૧૬૯૯/૯૩
(૨)	સુનીલભાઈ સોમાભાઈ પટેલ	૧૭૦૦/૯૩
(૩)	ચંદુભાઈ રઈજીભાઈ સોલંકી	૧૭૦૧/૯૩
(૪)	સોમસિંહ રતનસિંહ જાદવ	૧૭૦૨/૯૩
(૫)	ભીખાભાઈ મુળજીભાઈ રજા	૧૭૦૩/૯૩
(૬)	રામસિંહ છત્રસિંહ રજા	૧૭૦૪/૯૩
(૭)	પકંજસિંહ કરજાસિંહ રજા	૧૭૦૫/૯૩
(૮)	જગદીશ પુંજાભાઈ પરમાર	૧૭૦૬/૯૩
(૯)	રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી	૧૭૦૭/૯૩
(૧૦)	ભીખાભાઈ સવજીભાઈ પ્રજાપતિ	૧૭૦૮/૯૩
(૧૧)	અરવિંદભાઈ મનુભાઈ પરમાર	૧૭૦૯/૯૩
(૧૨)	જગદીશભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકી	૧૭૧૦/૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળજગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૮૧૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અભિનવ સર્વિસીસ પ્રા. લી. વડોદરા (૨) એલેમ્બીક કેમીકલ વર્ક્સ કું. લી. જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી વિકલભાઈ શનાભાઈ માળી વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિકલભાઈ શનાભાઈ માળી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૮૨૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર ભગવતીબેન એમ. ત્રિવેદી C/O બાન્કો પ્રોડક્ટસ ઈંડીયા લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા (૨) બોન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી. પો. ભાયલી જિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મનહરભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મનહર વિઠ્ઠલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૯૩૦.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લી. પો. વાઘોડીયા જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી હનીફભાઈ બસીરભાઈ શેખ વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હનીફભાઈ બસીરભાઈને શેખને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૮૫૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીલચાર ઈલેક્ટ્રોમીકસ પ્રા. લી. પો. બીલ જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી તુષાર શાંતીલાલ ભટ્ટ વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તુષાર શાંતીલાલ ભટ્ટ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૮૫૫.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાહોડ ટ્રાન્સપોર્ટ જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ ભક્તિભાઈ વસાવા વચ્ચે છે. અગ્રે હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રમેશભાઈ ભક્તિભાઈ વસાવા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૮૬૦.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ટ્રાવેલર્સ જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ઘનશ્યામભાઈ બેચરભાઈ પટેલ વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ઘનશ્યામભાઈ ને બેચરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૮૬૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ટ્રાવેલર્સ જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પુનમભાઈ પરસોત્તમભાઈ વસાવા વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પુનમભાઈ પરસોત્તમભાઈને વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૮૭૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવં અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈલેક્ટ્રીકલ સેન્ટર કંપની જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રમણભાઈ મથુરભાઈ રાઠોડીયા વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ. ૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ત્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રમણભાઈ મથુરભાઈ રાઠોડીયા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૮૭૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આંગણવાડી બાળ વિકાસ યોજના વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન બાબરભાઈ રાજપૂત વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

લક્ષ્મીબેન બાબરભાઈ રાજપૂત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૮૮૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રક્ષક સર્વિસીસ પ્રા. લી. વડોદરા-૩ અને તેના કામદાર શ્રી દિલુભા માલસીંગ રાણા વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ. ૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી દિલુભા માલસીંગ રાણાને સંસ્થાની નોકરીમાં તા. ૧૧-૧૦-૮૩ થી તા. ૯-૧૧-૮૩ સુધીના પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૮૮૦.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નોડયુય કાસ્ટ જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જમનાબેન દાઉદસિંઘ ચૌહાણ વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જમનાબેન દાઉદસિંઘ ચૌહાણ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૮૮૫.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નોડયુલ કાસ્ટ જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રાજનાથ ઠાકુર વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજનાથ ઠાકુર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૮૦૦૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નોડયુલ ઓર્ડર છ. વડોદરા અને તેના કાયદાર શ્રી યોતીરામ ઘનપાલ વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને સાથે પેટા વિભાગ-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

યોતીરામ ઘનપાલ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૮૦૦૫.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર અશોક ચંદ્રશંકર તિવારી C/O. એલેક્ઝાન્ડર કેમીકલ વર્ક્સ કું. લી. વડોદરા (૨) એલેક્ઝાન્ડર કેમીકલ વર્ક્સ કું. લી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ઠાકોરભાઈ ઉદેસિંહ બારૈયા વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ઠાકોરભાઈ ઉદેસિંહ બારૈયા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૬૮૧૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુગ્રીમ કન્ટેનર્સ ઈન્ડ. પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જસુભાઈ છોટાભાઈ સોલંકી વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જસુભાઈ છોટાભાઈ સોલંકી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૮-૧૨-૮૩.

(આર. વી. ગખર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૬૮૨૦.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એ અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક એ જ રજીસ્ટ્રેશન ફેરિસ્ટ દ્વારા રજીસ્ટર કરવામાં આવે તેવા કમિશનરશ્રી કેટલેક એમ. જોઈ વચ્ચે અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજૂર સંઘાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એસ.એસ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પે વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કેતન એમ. જોષી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કર જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૮-૧૨-૮૩.

(આર. વી. ગખર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૬૯૨૫.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોશન પ્રોડક્ટસ વડોદરા, અને તેના કામદાર શ્રી પીરુભાઈ ફતેસીંગ ગરાસીયા વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પીરુભાઈ ફતેસીંગ ગરાસીયા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯-૧૨-૮૩.

(આર. વી. ગખર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૬૯૩૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શક્તિ સ્ટીલ પ્રોફાઈલ કટીંગ કું વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી હરીન્દર પ્રસાદ ગણેશપ્રસાદ વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાર્થે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હરીન્દરપ્રસાદ ગણેશપ્રસાદ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯-૧૨-૮૩.

(આર. વી. ગખર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૬૯૩૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. કે. ફેબ્રીકેટર્સ મકરપુરા વડોદરા, અને તેના કામદાર શ્રી ગણેશપ્રસાદ વિદ્યાનાથ વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગણેશપ્રસાદ વિદ્યાનાથ ને તેમના પૈરેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯-૧૨-૮૩.

(આર. વી. ગખર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૬૮૪૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ જિ. વડોદરા, અને તેના કામદાર શ્રી એ. એસ. મન્સુર વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એ. એસ. મન્સુર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૮-૧૨-૮૩.

(આર. વી. ગખર)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૬૮૪૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા, અને તેના કામદાર શ્રી એસ. એ. અરબ વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. એ. અરબ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૮-૧૨-૮૩.

(આર. વી. ગખર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૬૯૫૯.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડોક્ટર સંજય નાતૂ વડોદરા, અને તેના કામદાર શ્રી વિશ્વાસ રામચંદ્ર કાકડે વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિશ્વાસ રામચંદ્ર કાકડે, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯-૧૨-૮૩.

(આર. વી. ગખર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૬૯૭૯.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીપો (Allipo) કેમીક્લ્સ મદુરપુરા વડોદરા, અને તેના કામદાર શ્રી નગીનભાઈ માધુસિંહ પરમાર વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નગીનભાઈ માધુસિંહ પરમાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯-૧૨-૮૩.

(આર. વી. ગખર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૬૮૬.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુકેશ એન્જનીયરીંગ વડોદરા, અને તેના કામદાર શ્રી રફીકભાઈ કરીમભાઈ વ્હોરા વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રફીકભાઈ કરીમભાઈ વ્હોરા. ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯-૧૨-૮૩.

(આર. વી. ગખર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૬૮૩૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર રાયસીંગ સબુર ચોહાણ C/O. જયંત ઓઈલ મીલ્સ વડોદરા, (૨) જયંત ઓઈલ મીલ્સ વડોદરા, અને તેના કામદાર શ્રી શ્રીમતી ધનીબેન સમરૂભાઈ તથા અન્ય-૧ વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આઈ. ડી. ૧૦(૧) કેસ નં.

(૧) શ્રીમતિ ધનીબેન સમરૂભાઈ

૧૭૬૦/૮૩

(૨) કુમારી સુમીબેન ભવસીંગ

૧૭૬૧/૮૩

ઉપરોક્ત કામદારો ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯-૧૨-૮૩.

(આર. વી. ગખર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૭૬૭.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોડર્ન ફુડ પ્રોડક્ટસ વડોદરા, અને તેના કામદાર શ્રી રતનબેન જશવંતભાઈ બારીયા તથા અન્ય-૧૦ વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રતનબેન જશવંતભાઈ બારીયા તથા અન્ય-૧૦ નો સંસ્થા મોડર્ન ફુડ પ્રોડક્ટસ વડોદરા એ કરેલ છટકી (રીટ્રેન્ડમેન્ટ) કાયદેસર છે કે કેમ ? તથા તેઓને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૮-૧૨-૮૩.

(આર. વી. ગખર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

‘ પરિશિષ્ટ’

અનુ. નં.	કામદારોનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં.
(૧)	રતનબેન જશવંતભાઈ બારીયા	૧૩૦૦/૮૩.
(૨)	અંબાબેન ફતેહસિંહ બારીયા	૧૩૦૧/૮૩.
(૩)	જશોદાબેન ચંદ્રસિંહ	૧૩૦૨/૮૩.
(૪)	શનીબેન જલવાભાઈ નાયક	૧૩૦૩/૮૩.
(૫)	મંજુલા નારણભાઈ વડવી	૧૩૦૪/૮૩.
(૬)	નીરુબેન બાલુભાઈ પટેલ	૧૩૦૫/૮૩.
(૭)	જશોદાબેન પરબતભાઈ રાજપુત	૧૩૦૬/૮૩.
(૮)	દરિયાબેન યુનીલાલ પરમાર	૧૩૦૭/૮૩.
(૯)	જ્યોતિ આત્મારામ મોરે	૧૩૦૮/૮૩.
(૧૦)	બૈજીબેન મનુભાઈ નાયક (ભયજી)	૧૩૦૯/૮૩.
(૧૧)	મેહમુદાબેન ગંભીર ગોહિલ	૧૩૧૦/૮૩.

ઉપરોક્ત કામદારોને સંસ્થા (મોર્ડન ફુડ પ્રોડટ્સ વડોદરા) કરેલ છટકી (રીટ્રેન્સમેન્ટ) કાયદેસર છે કે કેમ ? તથા તેઓને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(આર. વી. ગખર)
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૬૭૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સહજાનંદ એન્જનીયરીંગ, વડોદરા, અને તેના કામદાર શ્રી વિનોદ સખારામ જાધવ વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિનોદ સખારામ જાધવ. ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭-૧૨-૮૩.

(આર. વી. ગખર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૬૭૮.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેતન એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ વડોદરા, અને તેના કામદાર શ્રી અરવીંદભાઈ કે. પરમાર વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા ૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અરવીંદભાઈ કે. પરમાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭-૧૨-૮૩.

(આર. વી. ગખર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૧)/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી. જી. આઈ.ડી.સી, વાપી અને તેનાં કામદાર, શ્રી કાળીદાસ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળીદાસ એમ. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતથ્થા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૨)/એજ/આઈ.ડી.આર./૫.૫-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી. જી. આઈ.ડી.સી, વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી ચંપકભાઈ જી. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેક્-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૯ ના જાહેર નામાક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંપકભાઈ જી. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતથ્થા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૩)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.૫-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હુકાર ઈન્ટરકાન લી. જી. આઈ.ડી.સી, વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી રમણભાઈ જે. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેક્સ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૯ ના જાહેર નામાક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ જે. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતથ્થા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૪)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી ભદ્રેશ બી. શાહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભદ્રેશ બી શાહ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પહેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૫)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તંકારાર હુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી રમેશચંદ્ર એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૭૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તંકારાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર એસ. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૬)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી બાબરભાઈ વી. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૯ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબરભાઈ વી. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૭)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી જયાબેન મહેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયાબેન મહેશભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૮)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી ધનસુખભાઈ રણછોડજી પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૯ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનસુખભાઈ રણછોડજી પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૮)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી હરીશભાઈ ભાણાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ ભાણાભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૧૦)/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી પ્રકાશભાઈ બાબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૯ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ બાબુભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૧૧)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી શૈલેષભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ. એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૨ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૯ ના જાહેર નામ ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૧૨)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી દિપક જીવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૯ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક જીવજીભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૧૩)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સર્હ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી મંગુભાઈ રમણભાઈ હળપતિ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગુભાઈ રમણભાઈ હળપતિ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૧૪)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી મીના એમ. સોલંકી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૯ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીના એમ. સોલંકી ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૧૫)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સત્કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયે તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી ફાલ્ગુની ડી દેસા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ.એમ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટીમ-૩) અને અનુસૂચિ- (આઈટીમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરને તેમનાં સોંપેલાં કા વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામ ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડ સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફાલ્ગુની ડી દેસાઈ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પહેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીના સત્તાત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૧૬)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.--આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી કલ્પના ટી. તંબોલી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૯ ના જાહેર નામ્યા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પના ટી. તંબોલી ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૧૭)/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે ર કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાતકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી રમેશ ડી. પટેલ વચ્ચેની

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂ સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એ. એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા. કલ ૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં ક વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પે કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નાં ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડ સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ ડી. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાત સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૧૮)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી બીપીન મોહન પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૯ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીન મોહન પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૧૮)/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી મનહર છગન સોલંકી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહર છગન સોલંકી ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૨૦)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી દર્શના બી. દેસાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લંબી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દર્શના બી. દેસાઈ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૨૧)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી ભાવના એ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૯ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવના એ. ચૌહાણ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૨૨)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી દિપીકા બી. દેસાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ: ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપીકા બી. દેસાઈ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૨૩)/એજ/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી મધુ કે. નાયક વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધુ કે. નાયક ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૨૪)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી રેખા એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રેખા એસ. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૨૫)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી મયુરી નરેન્દ્ર પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ., એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૨ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામ ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયુરી નરેન્દ્ર પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પહેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીના સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૨૬)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ફક્ત ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી સુરેખાબેન નગીનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સેમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ: ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેખાબેન નગીનભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૭.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૨૭)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી હસમુખ કે. માહ્યાવંશી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ કે. માહ્યાવંશી ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૨૮)/એચે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી સંપત કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટિમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટિમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંપત કે. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

કુકેશ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૨૯)/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી મુનેશ ડી. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, માંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુનેશ ડી. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પોલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૩૦)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી નગીનભાઈ માધુભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૯ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ માધુભાઈ રોહીત ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્વા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૩૧)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી દિપકભાઈ નગીનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ નગીનભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૩૨)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી ચંપક એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૯ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંપક એમ. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૩૩)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી હરેશભાઈ બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૯ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ બી. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૩૪)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી જતીન જે. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જતીન જે. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સ્માતન્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૩૫)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પં.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી મોરલીધર વી. સોનવણે વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોરલીધર વી. સોનવણે ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૩૬)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રીમતી બિન્દુ બી. દેસાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીમતી બિન્દુ બી. દેસાઈ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૩૭)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી ઈશ્વરલાલ અમૃતલાલ કામલી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટીમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટીમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરલાલ અમૃતલાલ કામલી ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૩૮)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી પ્રવીણભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવીણભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૩૮)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી સુરજભાઈ અર્જુનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરજભાઈ અર્જુનભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૪૦)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી હરીહર વિષ્ણુભાઈ વણજારા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીહર વિષ્ણુભાઈ વણજારા ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૪૧)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી અનીલકુમાર બાબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂઝે હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલકુમાર બાબુભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૪૨)/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી અમૃતભાઈ ભગુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ ભગુભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૪૩)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી લલ્લુભાઈ બાબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૯ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લલ્લુભાઈ બાબુભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૭.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૪૪)/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુંકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી ઠાકોરભાઈ ડી. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૯ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ ડી. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૪૫)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી વિનોદ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ એમ. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૪૬)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી સતીષકુમાર ભાણાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષકુમાર ભાણાભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ-પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૪૭)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી હર્ષદરાય સુંદરલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ/એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદરાય સુંદરલાલ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૪૮)/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી પ્રવિણભાઈ ભૂલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટીમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટીમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ભૂલાભાઈ પરમાર ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૪૮)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી દામુભાઈ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દામુભાઈ એમ. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૫૦)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી કિશોરભાઈ કીકાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટીમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટીમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજુર કમિશ્નરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ કીકાભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૫૧)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી કેલાસ અનંતરાવ સોનવણે પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટીમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટીમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેલાસ અનંતરાવ સોનવણે ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૫૨)/એજ/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી નારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ પ્રાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી દિપકકુમાર એમ. રાણા એની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, માજી કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./સ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય સ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૯ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને દરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકકુમાર એમ. રાણા ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં તત્વા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૫૩)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી હરીશભાઈ છોટુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટીમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટીમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ છોટુભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૫૪)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી વિનોદરાય કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદરાય કે. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પહેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મંજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૫૫)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી સુરેશચંદ્ર મધુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મંજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મંજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મંજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશચંદ્ર મધુભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મંજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૫૬)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી અરવિંદ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ એમ. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૫૭)/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી મહેશ બાબુભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૯ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ બાબુભાઈ રાણા ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૫૮)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી મહેશકુમાર ગજાનંદ સોલંકી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર ગજાનંદ સોલંકી ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧૭(૫૮)/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.—આથી નીચે સહી કરનારનો એનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુકાર ઈન્ટરફાન લી., જી. આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેનાં કામદાર શ્રી નવીનભાઈ પરાગભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ: ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી, સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨૨ (આઈટેમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટેમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં કલોઝ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૦-૧૧-૮૮ ના જાહેર નામા ક્રમાંક: આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાયનિર્ણય માટે લખી નોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઈ પરાગભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્યા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૦૫/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો નિમિત્તપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હુકાર નિર્દેશન લી. વાપી. અને તેના કામદાર શ્રી વિજયભાઈ બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, માજી કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં ક્લોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વેસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના ક્લોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ માથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૨નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૧/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને હેરફેર તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી વિજયભાઈ બી. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીનાં પ્રાપ્ત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૦૮/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હુકાર ઈન્ટરફાન લી. વાપી. અને તેના કામદાર શ્રી રાજુ એલ. કદમ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી રાજુ એલ. કદમ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૧૩/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડુફાર ઈન્ટરફાન લી. વાપી. અને તેના કામદાર શ્રી મગનભાઈ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી મગનભાઈ આર. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૨૧/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સિલોલ હિન્દુસ્તાન લી. વાપી. અને તેના કામદાર શ્રી ખંડુભાઈ રામભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી ખંડુભાઈ રામભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૨૫/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સિલોલ હિન્દુસ્તાન લી. વાપી. અને તેના કામદાર શ્રી ઉજેશકુમાર કાકુભાઈ લાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી ઉજેશકુમાર કાકુભાઈ લાડ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકુંમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૨૮/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કેસ્ટ ફોમ- વાપી અને તેના કામદાર શ્રી નિજરૂદીન અબ્દુલ અહમદખાન વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી શ્રી નિજરૂદીન અબ્દુલ અહમદખાન ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(સહી)

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૩૩/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મેલ ઓટો એન્જિનિયર્સ પ્રા. લી. ગુંદવાવ અને તેના કામદાર શ્રી હીરુભાઈ મગજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી હીરુભાઈ મગજીભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૩૭/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શત્રુંજય એકસ્ટ્રુક્શન પ્રા. લી. ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી નવીનચંદ્ર શાંતીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થીરચાચેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી નવીનચંદ્ર શાંતીલાલ પરમાર ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૪૧/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નવસારી નગરપાલીકા નવસારી અને તેના કામદાર શ્રી કેતનકુમાર રણજીતરાય દેસાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૨નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૧/૩૫૭૧-ઝ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી કેતનકુમાર રણજીતરાય દેસાઈ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૪૫/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર રાઈન કેમીકલ્સ-વલોરી અને તેના કામદાર શ્રી ડાહ્યાભાઈ રવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧ના કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી ડાહ્યાભાઈ રવજીભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૪૮/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર જીવન સ્ટોન ક્રૂ. - નવસારી અને તેના કામદાર શ્રી ભગુભાઈ ગુલાબભાઈ હળપતી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૨નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૧/૩૫૭૧-ઝ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી ભગુભાઈ ગુલાબભાઈ હળપતીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૫૩/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર રામાપ્રસાદ શર્માજી અજન્ટા ટાઈલ્સ, નવસારી અને તેના કામદાર શ્રી ભુલાભાઈ મનુભાઈ હળપતી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૨ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૨નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૧/૩૫૭૧-ઝ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી ભુલાભાઈ મનુભાઈ હળપતીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૫૭/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ધી ટાઈલ્સ એન્ડ પોટરી વર્ક્સ કું. લી. નવસારી અને તેના કામદાર શ્રી બાઈ બાલવી બુધિયા તથા અન્ય ૧૧ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલાં કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૨નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૧/૩૫૭૧-જ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી બાઈ બાલવી બુધિયા તથા અન્ય ૧૧ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

પરિશિષ્ટ

અનુ.	ક્રમદારનું નામ
૧.	બાઈ બાવલી બુધીયા
૨.	બાઈ કમરી બચુ
૩.	બાઈ નાની મોહન
૪.	બાઈ ગજરી મનુ
૫.	બાઈ સવિતા છગન
૬.	બાઈ લખી બાલુ
૭.	બાઈ રૂબી રામુ
૮.	બાઈ લખી મંગુ
૯.	બાઈ વજી જોગી
૧૦.	બાઈ શાંતી નટુ
૧૧.	બાઈ રૂબી સુમન
૧૨.	બાઈ નાની ઠાકોર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૬૧/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ઈન્દીરા ફાઉન્ડ્રી - ધમડાચી અને તેના કામદાર શ્રીમતી લીલાબેન રમણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રીમતી લીલાબેન રમણભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૬૫/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલાઈડ એન્જનીયરીંગ એન્ડ ફેબ્રિકેટર્સ - સરીગામ અને તેના કામદાર શ્રી જોની જેકબ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રૂચ્યાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી જોની જેકબ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૬૯/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર જનરલ સર્વિસ વર્કસ - અતુલ અને તેના કામદાર શ્રી નગીનભાઈ નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી નગીનભાઈ નારણભાઈને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૭૩/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મેલોટો એન્જ. પ્રા. લી. ગુંદલાવ અને તેના કામદાર શ્રી નાનુભાઈ બાવાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧નાં કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી નાનુભાઈ બાવાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૭૭/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સ્પેક્ટમ એન્જી. અતુલ પ્રોડક્ટસ લી. અતુલ અને તેના કામદાર શ્રી રમણભાઈ નરસિંહભાઈ પટેલ તથા અન્ય બે વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લાખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી રમણભાઈ નરસિંહભાઈ પટેલ તથા અન્ય બે ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૮૧/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હુકાર ઈન્ટરફાન પ્રા. લી. વાપી અને તેના કામદાર શ્રી રઘુભાઈ જી. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી રઘુભાઈ જી. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૮૫/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. એમ. કે. એન્જનીયરીંગ- અતુલ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રકાશ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી પ્રકાશ આર. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૮૮/એજે/આઈડીઆર/પ.પ. - આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર રોહિત પલ્પ એન્ડ પેપર્સ મીલ લી. ઉદવાડા અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશભાઈ નારણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી દિનેશભાઈ નારણભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૮૩/એજ/આઈડીઆર/૫.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. બીટકોન સર્વિસીસ C/O. અતુલ પ્રા.લી. અતુલ અને તેના કામદાર શ્રી મોહનભાઈ એલ. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી મોહનભાઈ એલ. પટેલ તથા અન્ય બે ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૯૩/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. બીટકોન C/O. સર્વિસીસ અતુલ પ્રા. લી. અતુલ અને તેના કામદાર શ્રી મહેશ સી. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી મહેશ સી. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૯૭/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર જી. કે. પેઈટર C/O. અતુલ પ્રા. લી. અતુલ અને તેના કામદાર શ્રી ઝીણાભાઈ છનાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી ઝીણાભાઈ છનાભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત ટ્રેકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૨૦૧/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સન્ની એન્જિનિયર્સ-અતુલ અને તેના કામદાર શ્રી ઠાકેરભાઈ શુક્કરભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી ઠાકેરભાઈ શુક્કરભાઈ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૨૦૫/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર યુનાઈટેડ કેમિકલ્સ-વાપી અને તેના કામદાર શ્રી રામજી હરીરામ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧ના કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી શ્રી રામજી હરીરામ ગુપ્તાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૨૦૮/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, વલસાડ મ્યુનિસિપલ હોસ્પિટલ, અને તેના કામદાર શ્રી નાનુભાઈ મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ: ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી નાનુભાઈ મગનભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૨૧૩/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી હેમસન્સ ટેક્સટાઈલ્સ, એન્જી., ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી રાજેશ આર. વિશ્વકર્મા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી રાજેશ આર. વિશ્વકર્મા ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૨૧૭/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિમલ્સ ઓટો પ્રા. લી. - અબ્રામા અને તેના કામદાર શ્રી સુરેશકુમાર એચ. રાણા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી સુરેશકુમાર એચ. રાણા ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૨૨૧/એજ/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર રામા પલ્પ એન્ડ પેપર્સ લી., વાંપી અને તેના કામદાર શ્રી મોહનભાઈ વલ્લભભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી મોહનભાઈ વલ્લભભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૨૨૫/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર લીના એન્ટરપ્રાઈઝ પ્રા. લી., ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રીમતી દક્ષાબેન વી. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુગ્રામ કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રીમતી દક્ષાબેન વી. ઠાકોર ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૨૨૮/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સ્ટાર લેમીનેટ પ્રા. લી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી વિજયશંકર સિંગ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી વિજયશંકર સિંગને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૨૩૩/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર જયરામ પેકેજિંગ પ્રા. લી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રીમતી નયનાબેન અર્જુનભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રીમતી નયનાબેન અર્જુનભાઈ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૨૩૭/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભારત પાર્ટી એન્ડ ફીર્ટીંગ્સ લી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી રાજેન્દ્ર જવાહર સિંગ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧નાં કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી રાજેન્દ્ર જવાહર સિંગને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૨૪૧/એજ/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી એરુ અને તેના કામદાર શ્રી રામુ નારાયણ મહિડા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી રામુ નારાયણ મહિડાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૨૪૫/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગુજરાત ગુરુકુળ સભા - નવસારી અને તેના કામદાર શ્રીમતી સાકરબેન ખગાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રીમતી સાકરબેન ખગાભાઈ રબારીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૨૪૮/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સંકલિત બાળ વિકાસ યોજનાની કચેરી વધઈ અને તેના કામદાર શ્રી રડકુભાઈ બેન્ડુભાઈ ભોયે વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી રડકુભાઈ બેન્ડુભાઈ ભોયેને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૨૫૩/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હાઈટેક કેમ્પુલ લી., સરીગામ અને તેના કામદાર શ્રી ભરતકુમાર ડાહ્યાભાઈ પટેલ તથા મહેશકુમાર અમૃતલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી ભરતકુમાર ડાહ્યાભાઈ પટેલ તથા મહેશકુમાર અમૃતલાલ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૨૫૮/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. તુલસીભાઈ નાથુભાઈ રાઠોડ - અતુલ અને તેના કામદાર શ્રી મણીલાલ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી મણીલાલ ગોવિંદભાઈ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૩-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૩૭૮/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી ઠાકોરભાઈ બુધિયાભાઈ ટંડેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ: ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મેજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી ઠાકોરભાઈ બુધિયાભાઈ ટંડેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૧૭-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૩૮૬/એજ/આઈડીઆર/૫.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હાથઉદ્યોગ સહકારી મંડળી લી. મુ. પો. સરીગામ અને તેના કામદાર શ્રી મોહનભાઈ ચંદ્રાભાઈ ધામસા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી મોહનભાઈ ચંદ્રાભાઈ ધામસા મુ.પો. સરીગામ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૧૭-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૩૮૦/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ન્યુમેક એએલેજ લી., ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી જેન્તી જયોર્જ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧નાં કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી જેન્તી જયોર્જ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પોલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૧૭-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૩૮૪/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વલસાડ નગરપાલીકા વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી વિજયભાઈ બચુભાઈ પટેલ તથા અન્ય-૬ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી વિજયભાઈ બચુભાઈ પટેલ તથા અન્ય-૬ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

પરિશિષ્ટ

અનુ.	કામદારનું નામ	અનુ.	કામદારનું નામ
૧.	શ્રી મુકેશભાઈ સોમાભાઈ પટેલ	૨.	શ્રી કિશોરભાઈ શંકરભાઈ પટેલ
૩.	શ્રી રાજુભાઈ જમુભાઈ પટેલ	૪.	શ્રી નરેશભાઈ મોહનભાઈ પટેલ
૫.	શ્રી જયેશભાઈ હસમુખભાઈ રાઠોડ	૬.	શ્રી અશોકભાઈ ખાલપભાઈ પટેલ

વલસાડ, તા. ૧૭-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૬૪૦૦/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હાઈટેક કેમ્પુસ લી., સરીગામ અને તેના કામદાર શ્રી બચુભાઈ બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી, સદર અધિનિયમની કલમ : ૧૦ની પેટાકલમ : ૧નાં કલોઝ : સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ : (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ : ૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ : ૧ના કલોઝ : સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦-૧૧-૮૬નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

: અનુસૂચિ :

શ્રી બચુભાઈ બી. પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તા. ૧૭-૧૨-૮૩.

(ડી. કે. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૫૪૦/૯૨- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર' ઘનિષ્ઠ પશુ સુધારણા યોજના - રણજ અને તેના કામદાર શ્રીરમેશકુમાર હરગોવનદાસ દરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિકતકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશકુમાર હરગોવનદાસ દરજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૯૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૨૬૧/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોમાણી પિલ્ડીંગટન્સ લી. - કડી અને તેના કામદાર શ્રી કિશોરભાઈ શનાજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ શનાજી પરમાર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૪૧૦/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ મહેસાણા વિભાગ મહેસાણા અને તેના કામદાર શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ રવાભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલ્સેલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ રવાભાઈ રાવળ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૪૭૫/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અંબીકા કેરીયર્સ - મંડાલી. (૨) નિરમા લી. મંડાલી અને તેના કામદાર શ્રી વંજેસીંગ ફતેસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વંજેસીંગ ફતેસીંગને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૫૦૫/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફાયનાન્સ કોર્પોરેશન - મહેસાણા (૨) નોબલ ડીટેક્ટીવ એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ઈશ્વરભાઈ આર. રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ આર. રાવત ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૫૦૬/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફાયનાન્સ કોર્પોરેશન - મહેસાણા (૨) નોબલ ડીટેક્ટીવ એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી માંણકાજી તલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માંણકાજી તલાજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૮-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૫૫૧/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ : હારીજ અને તેના કામદાર શ્રી ઈશ્વરભાઈ વેરશીભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ વેરશીભાઈ દેસાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૬૬૫/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા કેમી. વર્કસ મંડાલી અને તેના કામદાર શ્રી બચ્છીસીંગ વક્તસીંગ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરારે તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચ્છીસીંગ વક્તસીંગ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૬૮૧/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ - સિધ્ધપુર અને તેના કામદાર શ્રી જશીબેન મીઠાભાઈ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશીબેન મીઠાભાઈ શ્રીમાળી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેયુ/આઈડીઆર/૬૮૨/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉગ્ર ફોર્મ્યુલેશન્સ - ખળી અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ કેશવલાલ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કેશવલાલ રાવળ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેયુ/આઈડીઆર/૬૮૩/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉઝા ફોર્મ્યુલેશન્સ-ખળી અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદભારથી કાન્તીભારથી ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભારથી કાન્તીભારથી ગોસાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૬૮૪/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા જીલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી. - મહેસાણા અને તેના કામદાર શ્રી રામસિંહ પુંજસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત પ્રકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના પ્રાઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી નોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ પુંજસિંહ ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ મુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૬૮૫ થી ૬૮૯/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેટલ ફોર્મ લી. - કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી અમૃતભાઈ પી. વણકર તથા ચાર કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી અમૃતભાઈ પશાભાઈ વણકર ૨. શ્રી રામજીભાઈ અંબાભાઈ રાઠોડ ૩. શ્રી જયંતીભાઈ માધવદાસ પટેલ ૪. શ્રી રમણભાઈ સદાભાઈ સોલંકી ૫. શ્રી મનુભાઈ પ્રેમજીભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૬૮૪/૯૨- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નર્મદા યોજના મુખ્ય નહેર સંશોધન પેટા વિભાગ નં. ૪/૧૩ - કડી અને તેના કામદાર શ્રી કેશાભાઈ દુધાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશાભાઈ દુધાભાઈ પરમારને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૯૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેબી/આઈડીઆર/૭૨૬ થી ૭૨૮/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભૈરવનાથ ટેક્સટાઈલ પ્રા. લી. ધાનોટ અને તેના કામદાર શ્રી મથુરજી નથાજી ઠાકોર તથા ત્રણ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી મથુરજી નથાજી ઠાકોર ૨. શ્રી જલાજી ચતુરજી ઠાકોર ૩. શ્રી રોશનલાલ રામચંદ્રજી ૪. ભંવરલાલ છોગાજી હિરાગર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૭૨૨/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અખીક સ્વીચ ગેયર મહેસાણા અને તેના કામદાર શ્રી બાલુજી તસાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલુજી તસાજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૯૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૭૨૯/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીશન ટેક્ષટાઈલ્સ પ્રા. લી. - બીલેશ્વરપુરા અને તેના કામદાર શ્રી રામાકાન્ત ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાકાન્ત ચૌહાણ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૯૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેયુ/આઈડીઆર/૭૪૧/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉગ્ર ફોર્મ્યુલેશન્સ-ખળી અને તેના કામદાર શ્રી પોપટભાઈ રણછોડભાઈ વાઘરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટભાઈ રણછોડભાઈ વાઘરી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૮-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેયુ/આઈડીઆર/૭૪૨/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉઝા ફોર્મ્યુલેશન્સ-ખળી અને તેના કામદાર શ્રી કનુજી ચેલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુજી ચેલાજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૮-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૭૪૪/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનુરાગ પ્રોસેસર્સ - અણખોલ અને તેના કામદાર શ્રી ભરતકુમાર કાનતીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર કાનતીલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૭૪૫/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુનિસિપાલિટી - મહેસાણા અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ મોતીભીઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમ્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ મોતીભીઈ ચૌધરી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૯૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેટી/આઈડીઆર/૭૪૮/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોલાડો ટ્રાન્સલીક ઈન્ડિયા પ્રા. લી. - છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી કલ્યાણસિંહ આઈ. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્યાણસિંહ આઈ. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેટી/આઈડીઆર/૭૬૨/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલ ગ્લાસ વર્ક્સ-બુઝાસણ અને તેના કામદાર શ્રી બલબીરસીંગ ગોવિંદસીંગ રઘુવંશી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલબીરસીંગ ગોવિંદસીંગ રઘુવંશી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૮-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેવી/આઈડીઆર/૭૬૮/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ - કડી અને તેના ક્રમદાર શ્રી બાબુભાઈ પ્રતાપભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ પ્રતાપભાઈ ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૬૭૧/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માણસાનગર પંચાયત - માણસા અને તેના કામદાર શ્રી નટવરભાઈ ભોળીદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ ભોળીદાસ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૮-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૬૭૪ થી ૬૭૫/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ - સિધ્ધપુર (૨) ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ - હારીજ અને તેના કામદાર શ્રી લાલપુરી નથુપુરી ગોસ્વામી તથા એક કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી લાલપુરી નથુપુરી ગોસ્વામી (૨) વિનોદકુમાર મણીલાલ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૭૨૬/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શીવ કોર્પોરેશન - રાજપુર, (૨) કોર લેબોરેટરી - રાજપુર અને તેના કામદાર શ્રી પપ્પુ સી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પપ્પુ સી. પરમાર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૭૨૭/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શીવ કોર્પોરેશન - રાજપુર, (૨) કોર લેબોરેટરી - રાજપુર અને તેના કામદાર શ્રી મંજુલાબેન પી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંજુલાબેન પી. પરમાર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૮-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએલ/આઈડીઆર/૭૪૩/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લુણવા ગ્રામ પંચાયત - લુણવા અને તેના કામદાર શ્રી દાદામીયાં બીસમીલ્લાં પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ન આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખ મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાદામીયાં બીસમીલ્લાં પઠાણ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યા પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજીએસ/આઈડીઆર/૭૫૦ થી ૭૫૨/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. વી. ગેસ્ટ હાઉસ - કલોલ અને તેના કામદાર શ્રી સદાભાઈ એન. સોલંકી તથા બે કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી સદાભાઈ એન. સોલંકી (૨) રામજીભાઈ આત્મારામ વાઘેલા (૩) શ્રી લાલુભાઈ મગનભાઈ વાઘેલા ને પડેલા દિવસોના પગાર સંહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજબી/આઈડીઆર/૭૫૩/૯- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાગ્યોદય જનરલ હોસ્પિટલ - કડી અને તેના કામદાર શ્રી અંબાલાલ પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨મી આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ પી. પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૭૭૦/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો લેખાવ થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ - પાટણ અને તેના કામદાર શ્રી પરશોતમભાઈ એસ. રાવળ યેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત કારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામા ૧૬ કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના ઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી કહું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરશોતમભાઈ એસ. રાવળ ને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

કેસાણા, તા. ૯-૧૨-૯૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૭૭૧/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિંધપુર નગર પાલિકા-સિંધપુર અને તેના કામદાર શ્રી ગૌતમકુમાર વિષ્ણુપ્રસાદ ભટ્ટ વચ્ચેની

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૭ના જાહેર નામક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે તમોક્ત હું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમકુમાર વિષ્ણુપ્રસાદ ભટ્ટ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યા પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૭૭૭/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓપીના ઈન્સેક્શ પ્રા. લી. છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી વિષ્ણુભાઈ ચતુરદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ ચતુરદાસ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૮૪૪/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર ઉદ્યોગ પ્રા. લી. આગલોડ અને તેના કામદાર શ્રી કાળુસિંહ પૃથ્વીસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુસિંહ પૃથ્વીસિંહ રાઠોડ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૮૪૫/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર ઉદ્યોગ પ્રા. લી. આગલોડ અને તેના કામદાર શ્રી નટવરસિંહ દલપતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ દલપતસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૯૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૮૯૪/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. રેશવ રીફેક્ટરીઝ (પ્રા.) લી. - બુઝસણ અને તેના કામદાર શ્રી જ્યોત્સનાબેન ભાવુભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જ્યોત્સનાબેન ભાવુભા ઝાલા ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૯-૧૨-૯૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેવિ/આઈડીઆર/૩૨૨/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિસ્તરણ રેન્જ - વિજાપુર અને તેના કામદાર શ્રી વિક્રમજી કેશાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમજી કેશાજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેવિ/આઈડીઆર/૩૩૪/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિસનગર નાટચગૃહ - વિસનગર અને તેના કામદાર શ્રી અહેમદખાન શરીફખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અહેમદખાન શરીફખાન પઠાણ ને પડેલાં દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએન/આઈડીઆર/૩૩૭/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નોર્મલ રેન્જ - ધરોઈ અને તેના કામદાર શ્રી અમરસિંહ ગુલાબસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ ગુલાબસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઈડીઆર/૫૬૪/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ પ્રા. લી. - કલોલ અને તેના કામદાર શ્રી માનસંગજી ડાહ્યાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિકતકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસંગજી ડાહ્યાજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૫૭૧/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મરડીયા કોપર પ્રોડક્ટસ લી. - બુડાસણ અને તેના કામદાર શ્રી શ્યામ બહાદુર તીલ બહાદુર રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામ બહાદુર તીલ બહાદુર રાણા ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેબી/આઈડીઆર/૭૨૦/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાહુમા પોલીટેક્સ - કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી પુનમજી ગાંડાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનમજી ગાંડાજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેયુ/આઈડીઆર/૭૨૩/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડિંગા ફાર્મસી - ડિંગા અને તેના કામદાર શ્રી હરચંદભાઈ રામજીભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરચંદભાઈ રામજીભાઈ રાવળ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેયુ/આઈડીઆર/૭૨૫/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉઝા ફાર્મસી - ઉઝા અને તેના કામદાર શ્રી શારદાબેન સોમાભાઈ મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શારદાબેન સોમાભાઈ મારવાડી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૯૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેબી/આઈડીઆર/૭૬૫/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભૈરવનાથ ટેક્સટાઈલ પ્રા. લી. ધાનોટ અને તેના કામદાર શ્રી કનુજી ચુંડાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુજી ચુંડાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૭૬૭ થી ૭૬૮/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેટલ ફોર્મ લી. - કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી મનુજી રાજાજી ઝાલા તથા એક કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મનુજી રાજાજી ઝાલા (૨) શ્રી દિનેશકુમાર ચંદુલાલ રાવલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૭૭૫/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ - ચાણસ્મા અને તેના કામદાર શ્રી ચીમનભાઈ જોઈતારામ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨નું આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખ્યો છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ જોઈતારામ ભંગીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યા પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૯૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમબી/એજેબી/આઈડીઆર/૭૭૮/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાહુમા પોલીટેક્સ - કરજાનગર અને તેના કામદાર શ્રી રતુજી તખુજી દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતુજી તખુજી દરબાર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઈડીઆર/૭૭૯ થી ૭૮૦/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ પ્રા. લી. - કલોલ અને તેના કામદાર શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર બાબુલાલ પટેલ તથા એક કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર (૧) શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર બાબુલાલ પટેલ (૨) શ્રી જેસંગજી કાનાજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૭૮૪/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર ઉદ્યોગ પ્રા. લી. આગલોડ અને તેના કામદાર શ્રી ગંભીરસીંગ રતનસીંગ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંભીરસીંગ રતનસીંગ દરબાર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૯૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેડી/આઈડીઆર/૭૮૭/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દુધારામપુરા ગ્રામ પંચાયત - દુધારામપુરા અને તેના કામદાર શ્રી રૂપાજી રાયમલજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપાજી રાયમલજી ઠાકોરને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૮૫૨/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ બ્લેન્ડઝ લી. - છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી દેવેન્દ્ર કે. ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્ર કે. ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૮૫૪/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માસ્ટર કોટ - રાજપુર અને તેના કામદાર શ્રી રોહીતકુમાર જે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહીતકુમાર જે. પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૯૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેસી/આઈડીઆર/૮૮૮/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોર પેરેન્ટરલ્સ લી. - રાજપુર અને તેના કામદાર શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ હિંમતસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજીતેન્દ્રસિંહ હિંમતસિંહ વાઘેલા ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએન/આઈડીઆર/૮૮૮ થી ૮૮૦/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા કેમીકલ્સ - છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી અંજુ મનેષ વસાવા તથા એક કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી અંજુ મનેષ વસાવા (૨) શ્રી મનેષ સોમા વસાવા પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેવી/આઈડીઆર/૮૮૧/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિસનગર તાલુકા મજૂર સહકારી મંડળી લી. - વિસનગર અને તેના કામદાર શ્રી શંકરલાલ અંબાલાલ પટેલ તથા એક કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરલાલ અંબાલાલ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએન/આઈડીઆર/૮૯૨/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. એન. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ - સિધ્ધપુર અને તેના કામદાર શ્રી નારાયણભાઈ હરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણભાઈ હરજીભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૮૯૩/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિધ્ધપુર નગરપાલિકા-સિધ્ધપુર અને તેના કામદાર શ્રી સંજયકુમાર રંજનકુમાર ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર રંજનકુમાર ઠાકરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેબી/આઈડીઆર/૮૮૬ થી ૮૮૮/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાહુમા પોલીટેક્સ - લી. કરજાનગર અને તેના કામદાર શ્રી કનુભાઈ જોઈતારામ પટેલ તથા અન્ય ત્રણ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી કનુભાઈ જોઈતારામ પટેલ (૨) શ્રી મહોબતસિંહ એલ. વાઘેલા (૩) શ્રી વિષ્ણુભાઈ મુળચંદ્રદાસ પટેલ (૪) શ્રી રમેશભાઈ માધવલાલ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૯૧૫/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ્ય ટેક્ષટાઈલ-કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશકુમાર તુલસીદાસ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર તુલસીદાસ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૯૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએન/આઈડીઆર/૯૧૭/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિહિર પ્લાસ્ટીક ઈન્સ્ટ્રીઝ - કડી અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણકુમાર વિકલદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણકુમાર વિકલદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૯૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેબી/આઈડીઆર/૮૩૪/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાહુમા પોલી ટેક્સ લી. કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી રતનસિંહ ધીરસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનસિંહ ધીરસિંહ ચૌહાણ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએન/આઈડીઆર/૮૪૫/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિહિર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ - કડી અને તેના કામદાર શ્રી ગોવિંદસિંહ જબ્બરસિંહ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદસિંહ જબ્બરસિંહ દરબારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેસી/આઈડીઆર/૮૪૭/૮૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરારકોમલ ટેક્ષટાઈલ ઈન્ડ.-છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી શકરાભાઈ પ્રહલાદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શકરાભાઈ પ્રહલાદભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેસી/આઈડીઆર/૮૫૬/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોર પેરેન્ટરલ્સ લી. રાજપુર અને તેના કામદારશ્રી વિપુલકુમાર જીતેન્દ્રભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલકુમાર જીતેન્દ્રભાઈ રાવલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાંથી પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

“સુધારા હુકમ”

આ કચેરીના તા. ૧૭-૨-૮૨ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૫૬૪/૮૧ આથી હું નીચે સહી કરનાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૨)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મળેલ સત્તાની રૂએ આ કચેરીના તા. ૧૭-૨-૮૨ના પત્રાંક મમક : મહે/આઈડીઆર/એજેએમ/૫૬૪/૮૧/૮૨૦ થી મોકલેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરું છું.

હુકમના પ્રથમ ફકરાની ત્રીજી પંક્તિમાં મૌર્યા એન્ડ પટેલ ફાસ્ટનર-કલોલની જગ્યાએ “મૌર્યા એન્ડ પટેલ ફાસ્ટનર્સ (પ્રા.) લી. કલોલ” એમ સુધારીને વાંચવા વિનંતી છે.

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

“સુધારા હુકમ”

આ કચેરીના તા. ૧૭-૨-૮૨ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૫૬૫/૮૧ આથી હું નીચે સહી કરનાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૨)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મળેલ સત્તાની રૂએ આ કચેરીના તા. ૧૭-૨-૮૨ના પત્રાંક : મમક/મહે/આઈડીઆર/એજેએમ/૫૬૫/૮૧/૮૨૪ થી મોકલેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરું છું.

હુકમના પ્રથમ ફકરાની ત્રીજી પંક્તિમાં મૌર્યા એન્ડ પટેલ ફાસ્ટનર-કલોલની જગ્યાએ “મૌર્યા એન્ડ પટેલ ફાસ્ટનર્સ (પ્રા.) લી. કલોલ” એમ સુધારીને વાંચવા વિનંતી છે.

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

“સુધારા હુકમ”

આ કચેરીના તા. ૧૭-૨-૮૨ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૫૬૬/૮૧ આથી હું નીચે સહી કરનાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૨)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મળેલ સત્તાની રૂએ આ કચેરીના તા. ૧૭-૨-૮૨ના પત્રાંક : મયક/મહે/આઈડીઆર/એજેએમ/૫૬૬/૮૧/૮૨૮ થી મોકલેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરું છું.

હુકમના પ્રથમ ફકરાનો ત્રીજો પંક્તિમાં મૌર્યા એન્ડ પટેલ ફાસ્ટનર-કલોલની જગ્યાએ “મૌર્યા એન્ડ પટેલ ફાસ્ટનર્સ (પ્રા.) લી. કલોલ” એમ સુધારીને વાંચવા વિનંતી છે.

મહેસાણા, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૭૮૩/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત રાજ્ય સહકારી કૃષિ અને ગ્રામીણ વિકાસ બેંક લી. અમદાવાદ. (૨) ગુજરાત રાજ્ય સહકારી કૃષિ અને ગ્રામીણ વિકાસ બેંક લી. મહેસાણા અને તેના કામદાર શ્રી કુ. યોગીનીબેન અનિલકુમાર જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોએ તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુ. યોગીનીબેન અનિલકુમાર જોષીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાંથી પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૭૮૮/૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન-હિંમતનગર અને તેના કામદારશ્રી મેરામણસિંહ મંગળસિંહ જાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોએ તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેરામણસિંહ મંગળસિંહ જાલા ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાંથી પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૩૦-૧૨-૯૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૮૫૦/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સો. ન્કેરામ અસ.-કડી અને તેના કામદારશ્રી બાલાભાઈ સોમાભાઈ બાકરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોએ તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લંખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલાભાઈ સોમાભાઈ બાકરીયા ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાંથી પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેસી/આઈડીઆર/૮૫૮/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદ્ર ટેક્સટાઈલ - છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી જશવંતભાઈ બળદેવભાઈ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોએ તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ બળદેવભાઈ ઠક્કર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાંથી પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેસી/આઈડીઆર/૮૬૦/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદ્ર ટેક્સટાઈલ - છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી મો. અલી અહેમદહુસેન સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોએ તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મો. અલી અહેમદહુસેન સૈયદ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાંથી પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેસી/આઈડીઆર/૮૬૧/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચંન્દ્ર ટેક્ષટાઈલ - છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી હુસેનભાઈ અહેમદભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોએ તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુસેનભાઈ અહેમદભાઈ મલેક ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાંથી પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેસી/આઈડીઆર/૮૬૨/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદ્ર ટેક્સટાઈલ - છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી અહેમદભાઈ દાઉદભાઈ અજમેરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોએ તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખ્યો મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અહેમદભાઈ દાઉદભાઈ અજમેરી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાંથી પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેસી/આઈડીઆર/૮૬૩/૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદ્ર ટેક્સટાઈલ - છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી મોહમદ ખ્વાજા મહારબક્ષ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોએ તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમદ ખ્વાજા મહારબક્ષ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાંથી પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૩૦-૧૨-૯૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેસી/આઈડીઆર/૮૬૪/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એલેક્ટ્રીસિટી ચાર્જ છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદ્ર ટેક્સટાઈલ - છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી કમરઅલી અહમદહુસેન સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટી નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટી નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોએ તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાંબા મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમરઅલી અહમદહુસેન સૈયદ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાંથી પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૮૦૧/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. - હિંમતનગર અને તેના કામદારશ્રી નવનીતલાલ વિઠ્ઠલદાસ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોએ તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવનીતલાલ વિઠ્ઠલદાસ જાની ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાંથી પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેએચ/આઈડીઆર/૯૧૯/૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેલીયસ ફાર્માસ્યુટીકલ - બુડાસણ અને તેના કામદારશ્રી દેવેન્દ્રભાઈ પ્રહલાદભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોએ તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રભાઈ પ્રહલાદભાઈ ચૌહાણ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાંથી પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૩૦-૧૨-૯૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેવિ/આઈડીઆર/૯૫૫/૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિમલ એન્જિનિયરીંગ કંપની પ્રા. લી. મહેસાણા અને તેના કામદારશ્રી જગદીશકુમાર ગણેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોએ તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશકુમાર ગણેશભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાંથી પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેવિ/આઈડીઆર/૯૬૩ થી ૯૬૪/૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલ ગ્લાસ વર્ક્સ પ્રા. લી. - કડી અને તેના કામદારશ્રી અહેમદખાન શેરખાન બલોચ તથા એક કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોએ તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કેલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી અહેમદખાન શેરખાન બલોચ (૨) અમૃતલાલ ધનજીભાઈ દરજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાંથી પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજેવિ/આઈડીઆર/૯૯૨/૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો નિમિત્તપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કોમીયમ પ્રા.લી.-કડી અને તેના કામદારશ્રી કાનજીભાઈ મોહનભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા મોક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ i. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોએ તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી પોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ મોહનભાઈ નાયક ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ત્રીકરીમાંથી પગાર સહિત ત્રીકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી-૧૩૪/૧૯૮/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૨૮/૧૯૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વોદય ગારમેન્ટર, મોટી વહોરાવાડ, હિંમતનગર અને તેના કામદાર યુનુસભાઈ ગુલામભાઈ રાજપુરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ કમિશનરોએ તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી-૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી વી.એસ. ત્રીવેદી મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામ ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૧૦૪૬

આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) એડર્થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદ સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુનુસભાઈ ગુલામભાઈ રાજપુરા ને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાંથી ૫ સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

હિંમતનગર., તા. ૩૧-૧૨-૮૩.

(વિ. એસ. ત્રીવેદી)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો ભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, ધાનેરા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના કામદારશ્રી મકવાણા કાન્તીલાલ વાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર દ્વારા મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦-૫-૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક: એચ/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩ (અ) ૫-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત, મદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા કાન્તીલાલ ભવાનભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ વ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તા. ૧૬-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવ અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, ધાનેરા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના કામદારશ્રી પરમાર રાજેશકુમાર હીરાલાલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩૨ અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦-૫-૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/૧૧૧/આઈડી ૧૦૮૧/૨૨૭૩ (અ) ૫-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદર તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાજેશકુમાર હીરાલાલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તા. ૧૬-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશ

પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨/૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ બાંધકામ વિભાગ કચેરી, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી પરમાર રમેશકુમાર ચંદુસીંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦-૫-૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩ (અ) ૫-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશકુમાર ચંદુસીંહ વાઘેલા ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તા. ૨૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૫/૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી કરનાલા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. કરનાલા અને તેના કામદારશ્રી ઈસબખાન હસનખાન બલોચ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦-૫-૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩ (અ) ૫-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસબખાન હસનખાન બલોચ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તા.-૨૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૩/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ધાણધા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. મુ. ધાણધા તા. પાલનપુર અને તેના કામદારશ્રી કાંતિભાઈ મોતીભાઈ ભીલડીયા(કોળી) મુ. ધાણધા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦-૫-૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩ (અ) ૫-૪ હેકળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિભાઈ મોતીભાઈ ભીલડીયા(કોળી) ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તા. ૨૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૭/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયભારત પ્રીન્ટરી, પાલનપુર અને તેના કામદારશ્રી વાલજીભાઈ દેવાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦-૫-૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩ (અ) ૫-૪ હેકળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાલજીભાઈ દેવાજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તા. ૨૯-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨/૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જૈન ભોજનશાળા પાલનપુર અને તેના કામદારશ્રીમતી કાશીબેન મણીલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦-૫-૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩ (અ) ૫-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાશીબેન મણીલાલ પ્રજાપતિ ને પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તા. ૧૬-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૭/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયભારત પ્રીન્ટરી, પાલનપુર અને તેના કામદારશ્રી રાજેશકુમાર વાલજીભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦-૫-૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩ (અ) ૫-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર વાલજીભાઈ ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તા. ૨૮-૧૨-૮૩.

(કે. એમ. પરમાર)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૪/૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ માટીબંધ પેટા વિભાગ નં. ૮ સીપ્રુ કોલોની દાંતીવાડા અને તેના કામદારશ્રી સતરાભાઈ પદમાભાઈ માજીરાણા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦-૫-૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩ (અ) ૫-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતરાભાઈ પદમાભાઈ માજીરાણા ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તા. ૬-૧-૧૯૮૪.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૫/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ માટીબંધ પેટા વિભાગ નં. ૮ સીપ્રુ કોલોની ઘાંતીવાડા અને તેના કામદારશ્રી હરીભાઈ કેલદાભાઈ ભીલ મુ. ધાનેરા, તા. ધાનેરા, જી. બનાસકાંઠા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરે તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦-૫-૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩ (અ) ૫-૪ હેકળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીભાઈ કેલદાભાઈ ભીલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તા. ૬-૧-૧૯૮૪.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૬/૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ માટીબંધ પેટા વિભાગ નં. ૮ સીમુ કોલોની ઢાંતીવાડા અને તેના કામદારશ્રી ખેતાભાઈ સોનેજી ભીલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦-૫-૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩ (અ) ૫-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખેતાભાઈ સોનેજી ભીલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તા. ૬-૧-૧૯૮૪.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૭/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ માટીબંધ પેટા વિભાગ નં. ૮ સીમુ કોલોની દાંતીવાડા અને તેના કામદારશ્રી વજુભાઈ ગલબાભાઈ ભીલ મું. ધાનેરા તા. ધાનેરા, જી. બનાસકાંઠા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦-૫-૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩ (અ) ૫-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજુભાઈ ગલબાભાઈ ભીલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તા. ૬-૧-૧૯૮૪.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૮/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યાયબંધ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ માટીબંધ પેટા વિભાગ નં. ૮ સીપ્રુ કોલોની દાંતીવાડા અને તેના કામદાર શ્રીમતી રંકુબેન ગલબાભાઈ ભીલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પ્રાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦-૫-૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩ (અ) ૫-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રંકુબેન ગલબાભાઈ ભીલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તા. ૬-૧-૧૯૮૪.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૮/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ માટીબંધ પેટા વિભાગ નં. ૮ સીમુ કોલોની દાંતીવાડા અને તેના કામદાર શ્રી છગનભાઈ રૂપાભાઈ ભીલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦-૫-૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩ (અ) ૫-૪ હેકળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ રૂપાભાઈ ભીલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તા. ૬-૧-૧૯૮૪.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦/૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ માટીબંધ પેટા વિભાગ નં. ૮ સીમુ કોલોની દાંતીવાડા અને તેના કામદાર શ્રી કેવીબેન નરસીહભાઈ ભીલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આવી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦-૫-૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩ (અ) ૫-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી કેવીબેન નરસીહભાઈ ભીલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તા. ૬-૧-૧૯૮૪.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજ/આઈડીઆર/૨૧૬/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી કલેજ સંશોધન કેન્દ્ર, સરદાર કૃષિનગર, તા. ધાનેરા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના કામદાર શ્રી ખેમાભાઈ જાલાભાઈ છાપીયા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આદી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦-૫-૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩ (અ) ૫-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખેમાભાઈ જાલાભાઈ છાપીયા ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તા. ૬-૧-૧૯૮૪.

(કે. એમ. પરમાર)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/રેક/૨૮૧/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અરીહંત પ્રિન્ટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વઢવાણ જી.આઈ.ડી.સી. અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી દિલીપસીંગ ધીરુભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી.વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમે નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમે નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ, (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ(૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરની સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા દિલીપસીંગ ધીરુભાને પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર.

તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

(એસ. જી. હાથી)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/રેફ/૩૬૯/૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા પંચાયત, સાયલા અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી જોડેજા નવલસિંહ કેસરીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી.વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમે નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમે નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ, (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ(૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરની સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોડેજા નવલસિંહ કેસરીસિંહને પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર.

તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

(એસ. જી. હાથી)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર,

મદદનીશ મળુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસ/એચ/રફ-૧૦૨/૧૯૮૩ મદદનીશ મળુર કમિશનરશ્રીના આવા અભિ-પ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યો-ગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈન્જનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર-વ્યવસ્થા બોર્ડ સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી રાવલ ઉદય ચંદ્રકાંત વરચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મળુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુ-સૂચિ-૨ની આઈટમે નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મળુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ, (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી અસ.જી. હાથી, મદદનીશ મળુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક / કેએચ/આર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫/એ/એમ(૪) થી સ્થાપેલી મળુર અટાલત સુરેન્દ્રનગર હોઈ સદરહું તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવલ ઉદય ચંદ્રકાંત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર.
તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

(એસ. જી. હાથી)
મદદનીશ મળુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/રેફ-૧૦૩/૧૯૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યો-ગિક તકરાર નાચબ કાર્યપાલક ઈન્સ્પેક્ટરી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થાપક બોર્ડ સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામ કરતા કામદાર શ્રી દવે વિરેન્દ્રકુમાર મનહરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ, (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ.જી. ડાહી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

દવે વિરેન્દ્રકુમાર મનહરલાલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ ઘરગથાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર.

તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

(એસ. જી. ડાહી)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ-૫૦૪/૧૯૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી સ્વસ્તીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અંલકાર રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ગોવિંદભાઈ ગંગારામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારની મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૯૨/૪૬૩૮/(૩) બી થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે જાતના સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની(૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ.જી. ડાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેર નામાં ક્રમાંક : કેએચ/આર/૨૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ) એમ(૪)થી સ્થાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી ગોવિંદભાઈ ગંગારામભાઈ ને તેમના પહેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર.
તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

(એસ. જી. ડાથી)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મળુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/રેફ-૫૦૬-૫૦૭/૧૯૮૩ મદદનીશ મળુર કમિશનરશ્રીના ઓવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી (વિસ્તરણ) હળવદ અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ભરવાડ રેવાભાઈ નાજભાઈ તથા અન્ય એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મળુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૭૩ ની જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મળુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ પેટા વિભાગ, (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ.જી. લાથી, મદદનીશ કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : /આર/૮૬૦/આઈડીઓ/૧૦૮૦/૪૬૩૫/(ઓ)/એમ(૪) થી રથાપેલી મળુર અદાલત સુરેન્દ્રનગરના સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

- (૧) ભરવાડ રેવાભાઈ નાજભાઈ
- (૨) મોરી ઘનશ્યામભાઈ ટપુભાઈને તેમના પહેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર.

તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩.

(એસ. જી. લાથી)

મદદનીશ મળુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, દ્વારા.

હુકમ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/રફ-૧૦૮/૧૯૮૩. મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના એવો અભિ-પ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ડોકોરા સીરેમીક્સ, બામસબાર તા. ચોટીલા અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રી વલકુભાઈ પોલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે મુજબ સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૭૩ના જાહેર-નામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી ને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ, (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ.જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭-૩-૧૯૮૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ)એમ(૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરના સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી વલકુભાઈ પોલાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાઓ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર.
તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩.

(એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર સુરેન્દ્રનગર દ્વારા

ઉક્ત

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./રિફ./પાપદ/૮૩ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર. રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, હળવદ અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી દલવાડી જગાભાઈ રામજી ભાઈ વગેરેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચ/એસ/૩૬૭ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી ને તેમના સોંપેલ કાયદાને માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની(૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. લાથી મદદનીશ મજૂર કમિશનર સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક આર/૮૬૦/ આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(જ)થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગર સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી દલવાડી જગાભાઈ રામજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર બાબતે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર,
તારીખ ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

(એસ. જી. લાથી)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
સુરેન્દ્રનગર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર સુરેન્દ્રનગર દ્વારા.

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/રિક/૫૫૮/૮૨/૧૯૮૩ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તરફાર ૧. સભ્ય સચિવશ્રી ગુજરાત ગ્રામ કામદાર કલ્યાણ બોર્ડ, ગાંધીનગર (૨) સરકારી મજૂર અધિકારીશ્રી ખત સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી હીતેશ પરશુરામ ભટ્ટ વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તરફાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ની કલમ સી વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ/૨ ની આઈટમે નંબર-૧ અનુસચિ-૩ની આઈટમ નં-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રને માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની(૧)ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ, (સી) થી મળેલ સત્તાની કચો હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રી ના તારીખ ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૮(એ)એમ(૪)થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગર ને સદરહુ તરફાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીતેશ પરશુરામ ભટ્ટને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી ગ્રામ કામદાર કલ્યાણ કેન્દ્ર મુ. સોલકી તા. કાંગાગ્રામાં સંસ્થા બંધ થયા તારીખ ૨૧-૪-૮૩ સુધીના સમયનું પડેલા દિવસોનું વેતન ચુકવવું કે કેમ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર
તારીખ ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

(એસ. જી. હાથી)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
સુરેન્દ્રનગર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર દ્વારા.

લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ .

ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/રફ/૫૭૧થી ૫૭૪/૧૯૮૩ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી વિસ્તરણ થાનગઢ, અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી જશુબેન ચોથાભાઈ તથા અન્ય ત્રણ વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની(૧)ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. લાથી મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક આર/૮૬૦ આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એન(૪)થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગર સદરહુ તકરાર તેનાન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રીમતી જશુબેન ચોથાભાઈ (૨) શ્રીમતિ બેનાબેન સામંતભાઈ (૩) શ્રી ધીરુભાઈ સામંતભાઈ (૪) શ્રીમતી દુધીબેન નાધાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર
તા. ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

(એસ. જી. લાથી)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
સુરેન્દ્રનગર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર દ્વારા:

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક/કેએચ/એસ એચ/રેફ/૬૭૬/૧૯૮૩ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય કે છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી સ્વસ્તીક મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અલંકાર રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ભાણજીભાઈ ખોડાભાઈ વચ્ચેની છે અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ની કલમ સી વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની(૧)ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની ક્રમે મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક /કેએચ/આર/ ૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૪/(એ)/એન(૪)થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ભાણજીભાઈ ખોડાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ :—સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦-૧૨-૮૩.

(એસ. જી. હાથી)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક/કેએચ/એસ એચ/રિક્/૬૭૮ થી ૬૮૭/૧૯૮૩ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવા અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ફેલોન એન્જી.નીયરીંગ પ્રા. લી. બામણભાઈ તા. ચોટીલા અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી આમદભાઈ સુમારભાઈ તથા અન્ય પાંચ વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/ (૩)અથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ની કલમ સી પાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની(૧)ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હુ શ્રી જી એસ. હાથી મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૬૦ આઈડીઓ//૧૦૮૦/૪૬૩૮(એ)એન(૪)થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગર સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|----------------------------|-----------------------|
| (૧) શ્રી આમદભાઈ સુમારભાઈ | (૨) રૂખરભાઈ મગનભાઈ |
| (૩) શ્રી જુમાભાઈ સુમારભાઈ | (૪) સામનભાઈ ઘુસાભાઈ |
| (૫) શ્રી પેઘલાભાઈ શાદુલભાઈ | (૬) સીકંદરભાઈ જુસબભાઈ |

ને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર, તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩.

(એસ. જી. હાથી)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર. દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેઓચ/એસઓચ/રેફ-૬૮૮-૯૩/૧૯૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના ઓવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓસ. આર. એસ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઓથો, ફેઈઝ, વઢવાણસીટી અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી બારોટ નિલેશભાઈ એન. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૭૩ના જાહેર-નામાં ક્રમાંક : કેઓચ/એસ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ, (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ.જી. લાંથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭-૩-૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેઓચ/આર/૮૬૦/આઈડીઓ/૧૦૯૦/૪૬૩૫/(એ) એમ(૪)થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી બારોટ નિલેશભાઈ એન. ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર.

તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૯૩

(એસ. જી. લાંથી)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર દ્વારા.

હુકમ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/રેફ. ૬૮૯ થી ૬૯૭/૧૯૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોટાભાઈ વાઘર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વઢવાણસીટી અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી વાઘેલા ધરમશીભાઈ કાળાભાઈ તથા અન્ય ૮ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ, (સી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫/(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

(૧) વાઘેલા ધરમશીભાઈ કાળુભાઈ (૨) સોલંકી ગણાભાઈ રત્નાભાઈ (૩) પરમાર મોહન ભાઈ હમીરભાઈ (૪) પરમાર ગોવિંદભાઈ આર. (૫) કાનજીભાઈ વશરામભાઈ (૬) બહાદુરભાઈ ભગવતસિંહ (૭) રાઠુભાઈ હમીરભાઈ (૮) બીજભાનસીંગ શીવભારતસીંગ (૯) શીવાભાઈ પુનાભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર.

તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૯૩.

(એસ. જી. હાથી.)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછુ ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર રૂા.	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂા.	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. કલાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગીક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૫૫ ઓ.વિ-રે/૩૬૭૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કંસારા સેવા સહકારી મંડળી લી. કંસારા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ.

તારીખ : ૧૦-૧૨-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-: માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ
(૧)	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨)	આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩)	સીનીયર કલાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪)	એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫)	સંચાલક	- સદર -
(૬)	જુ. કલાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭)	કેશીયર	- સદર -
(૮)	કલાર્ક/ગોડાઉન કીપર/	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.

દુધ ભરનાર

(૯) બીલ કલાર્ક - સદર -

(૧૦) પગી/પટાવાળા ૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

(૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઇન્ડિયા પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?

(૫) ગ્રેયુઇટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઇટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

(૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) હક્કરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછુ ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર રૂા.	મંડળીના કાર્યક્ષેત્રે બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂા.	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. કલાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૫૬ ઓ.વિ-રે/૩૬૬૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તરસીંગડા સેવા સહકારી મંડળી લી. તરસીંગડા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪)તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ.

તારીખ: ૧૦-૧૨-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-: માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) પગાર ધોરણ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ કર્મચારીનો હોદ્દો

બેઝીક પગારનો ગ્રેડ

(૧) મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦.
(૨) આસી. મેનેજર/કેકેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦.
(૩) સીનીયર કલાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
(૪) એકાઉન્ટન્ટ	- સદર -
(૫) સંચાલક	- સદર -
(૬) જુ. કલાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
(૭) કેશીયર	- સદર -
(૮) કલાર્ક/ગોડાઉન કીપર/	૧૨૦૦-૪૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.

દુધ ભરનાર

(૯) બીલ કલાર્ક - સદર -

(૧૦) પગી/પટાવાળા ૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

(૨) મોંઘવારી :- સહકારી મંડળીઓના કર્મચારીઓને ઓલ-ઇન્ડીયા પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ અથવા ગુજરાત સરકારના ધોરણો આપવી કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડું :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંનેને જેમાં કડો થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને બેઝીક અને મોંઘવારી મળી જે રકમ થાય તેના ઓછામાં ઓછા ૧૦ ટકા પ્રોવીડન્ટનો ફાળો કાપી સામે એટલી રકમ મંડળીને ઉમેરવી કે કેમ ?

(૫) ગ્રેયુઇટી :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુઇટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

(૬) સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) હક્કરજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને બાકીની તમામ રજાને પગાર મોંઘવારી સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને વર્ષમાં પંદર દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૪) અઠવાડીક રજા :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને અઠવાડીક કોઈપણ એક દિવસ મંડળી બંધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૫) જાહેરતહેવારનીરજા:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માંદગીના સમયે બીલોની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૮) પ્રવાસ એલાઉન્સ:-સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કીલોમીટર થતું પ્રવાસ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કપડા/છત્રી આપવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા દર બે વર્ષે એક છત્રી તથા ગરમ કાપડ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) કેસ એલાઉન્સ :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦/- કેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછુ ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) કર્મચારીઓને કાયમી બનાવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ થાય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૧૩) ભાડા ભથ્થુ ચુકવવા બાબત :- સહકારી મંડળીના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર માં ભથ્થાનો દર રૂા.	મંડળીના કાર્યક્ષેત્રે બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂા. ?	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂા.
૧. મેનેજર	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦	૮૦-૦૦
૨. આસી. મેનેજર	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦	૪૦-૦૦
૩. સી. ક્લાર્ક અને બીજા	૧૫-૦૦	૨૦-૦૦	૩૦-૦૦
૪. પગી/પટાવાળા	૧૦-૦૦	૧૫-૦૦	૨૫-૦૦

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૫૭ ઓ.વિ-રે/૫૪૦૮૮૩ આ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :-

અમરેલી વિભાગનાં શ્રી એમ. પી. દવેને ૬૦ વર્ષ પુરા કરે ત્યાં સુધી નોકરીમાં ચાલ રાખવા કે કેમ ?

તારીખ : ૧૩-૧૨-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૫૮ ઓ.વિ-રે/૫૬૪૮૯૩ આ નીચે સહી કરનારનો મતિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજરશ્રી ડી. સી. ડબલ્યુ લી. પ્રાગધ્રાં અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળ સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે લખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને હુકમ કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-૧૦)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

શ્રી અનવર એ. હેલ્પરને તા. ૩-૯-૮૩ના રોજદીન-૧ સસ્પેન્ડ કરતો તા. ૨૮-૯-૮૩ શેક્ષાત્મક હુકમ પાછો ખેંચી સદરહુ રોજ ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

તારીખ : ૨૩-૧૨-૮૩.

રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૫૯ ૫, ૫/આઈડીઆર/એજે/૫૫૭૮૯૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહનવ્યવહાર નિગમ, વાસિયાવાડ, ભુજ-કચ્છ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક ----- હેઠળ રચાયેલી શ્રી -----ની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

શ્રી ડ્રાયવર શ્રી સુલેમાન નથુભાઈ શેખનો પગારનો વાર્ષિક વધારો પાંચ વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની માલિકે જે શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ?

તારીખ : ૨૩-૧૨-૮૩.
રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧,

(એ. કે. ભસીન)
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૬૮/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૨૮૮/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇવાક એલોઈઝ લી., ૭૯૧૩, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/હેઠળ રચાયેલ જજજ. મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસૂચિ :—

૧. કંપનીના બધાજ કામદારોને ૧૯૮૭થી આજદિન સુધીના બોનસના ઇવાક એલોઈઝ લી. પવઈ, મુંબઈ ખાતેના કામદારોને ચુકવેલા બોનસ મુજબના નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. કંપનીના બધાજ કામદારોને માંગણી નં. ૧ મુજબના નાણાં ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. ૧૯૮૨-૮૩ના વર્ષનું ઇવાક એલોઈઝ લી. પવઈ, મુંબઈના કામદારોના જેટલું જ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૧૦-૧૨-૮૩.
વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૭૦/૮૩ આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૮૬/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ અ / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

“ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, મહેમદાવાદના શ્રી જી. એ. શાહ પી.ઓ.-૧ને પી.ઓ.-૨નું તા. ૩૦-૭-૭૬થી પ્રમોશન આપી તમામ આનુસંગીક લાભો, સીનીયોરીટી, પગાર ધોરણ વગેરે સહીત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ :-૧૦-૧૨-૮૩.
વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૭૧/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૨૮૫/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજજ. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

“શ્રી એમ. વી. પરમાર શીફ્ટ ઇનચાર્જ, ધુવારણને આઈ. ટી. રેફ. નં. ૩૨૫/૮૧ના એવોર્ડ મુજબ ૬૦ વર્ષની વય એટલે કે તા. ૩૧-૮-૮૫ સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તેમને મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૧૦-૧૨-૮૩.

વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)

નાયબ મજુર કમિશનર, ૫ જી
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૭૨/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૩૦૩/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારન શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ ૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ ૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નં ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામ ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજજ. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

“એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગના પેટલાદ ડેપોના કંડકટર શ્રી સ્વ. શ્રી ભીમસિંહ અભેસિંહ જાલાની જગ્યાએ તેમના આશ્રિત પુત્ર શ્રી અજીતસિંહ ભીમસિંહ જાલાને એસ. ટી. કોર્પોરેશનમ નિમણુંક લાયકાત મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. શ્રી અજીતસિંહ વી. જાલાને જ્યાં સુધી નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવામાં ન આવ્યાં સુધીના સમયનો પુરે પુરો પગાર ૧૯૮૮ની સાલથી ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૧૦-૧૨-૮૩.

વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)

નાયબ મજુર કમિશનર

વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૭૩/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૨૭૨/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સુપ્રિમ પ્રા. લી. ૧૦૦૫, જી. આઈ. ડી. સી. હાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૧૦-૧૨-૮૩.
વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

:- પરિશિષ્ટ :-

૧. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

બીનકુશળ ગ્રેડ-૧ :- ૬૫૦-૨૦-૭૫૦-૨૫-૮૭૫.

અર્ધકુશળ ગ્રેડ-૨ :- ૭૦૦-૨૫-૮૨૫-૩૦-૮૭૫.

કુશળ ગ્રેડ-૩ :- ૮૦૦-૩૦-૯૫૦-૩૫-૧૧૨૫.

૧૯૬૦-૧૦૦ની શ્રેણીના અખિલ ભારતીય જીવનાંક ૪૦૦ ઉપર આધારીત ઉપર મુજબના પગાર ધોરણ લાગુ પાડવા જોઈએ કે કેમ ? મોંઘવારીના જીવનાંક ૪૦૦ ઉપરના દર આંકે રૂા. ૧-૩૦ના ધોરણે દર મહીને પગાર સાથે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. દરેક કામદારને માસીક રૂા. ૩૦૦-૦૦ ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. કામદારોને નીચેના ધોરણે ભરપગારી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ૩૦, દિવસ, એક વરસે ૮૦ દિવસ જમાં કરવાની સવલત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કીરકોલની રજા :- એક વરસે ૧૫ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા :- એક વરસે ૧૫ દિવસ આ રજા કામદાર વિમા યોજના અંતર્ગત મળવા પાત્ર રજા ઉપરાંતની છે.

(ડ) રાષ્ટ્રીય કૃત બેંકોને આપવામાં આવતી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) તહેવારના દિવસે ફરજ ઉપર બોલાવવામાં આવે ત્યારે કામદારને ઓવરટાઈમ ઉપરાંત ઓફ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. દરેક કામદારને દર વરસે ત્રણ જોડી સારા કાપડમાંથી સીવેલા ફુલ પેન્ટને બુશર્ટ સારી જાતના આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ દરેક કામદારને સેફ્ટી શુઝ સારામાં સારી જાતના દર વરસે દિવાળીના મહીનામાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. દરેક કામદારને દર મહીને રૂા. ૫૦/- ધોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. દરેક કામદારને બે નાહવાના સાબુ તેમજ રૂમાલ દર ત્રણ મહીને તેમજ વરસે મોટા ટુવાલની જોગવાઈ પણ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૭. દરેક કામદારને દર મહીને રૂા. ૧૦૦-૦૦ લેખે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. દરેક કામદારને દર મહીને રૂા. ૧૨૫/- પ્રમાણે મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૯. દરેક કામદારને દર ત્રણ વર્ષે રૂા. ૧૨૦૦-૦૦ એલ.ટી.સી. તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. દર મહીને રૂા. ૭૫/- લેખે શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. કામદારને આઠ કલાક ઉપરાંત વધુ સમય માટે ફરજ ઉપર રાખવામાં આવે ત્યારે ઓવરટાઈમ ઉપરાંત ચા-નાસ્તાની વ્યવસ્થા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૭૪/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૩૦૨/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/ ૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

—: અનુસુચિ :-

વાસદ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી એ. એમ. પટેલને ડ્રાયવરની કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર ત્રણ વર્ષ માટે કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ તથા પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીનાં શિક્ષામાં એક વર્ષનો ઘટાડો કરી બે વર્ષ માટે ડ્રાયવરની કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર એટલે કે રૂા. ૮૦૦/-ના પગાર ઉપર મુકવાના કરેલ હુકમ રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી પટેલને ઉક્ત બન્ને હુકમમાંથી જે કંઈ માસિક નુકશાન થયું હોય તે એટલે કે મૂળ પગાર ઉપર મુકી આપી તે પછી નિયમ મુજબના આપવા પાત્ર થતાં વાર્ષિક ઇજ્જામાં અને આપવા પાત્ર એલાઉન્સો ગણી આપી તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૦-૧૨-૮૩.

વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૭૫/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૩૨૨/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

—: અનુસૂચિ :-

મોકલ્યુ ડેપોના પટ્ટાવાળા શ્રી એમ. આર. વણકરને બીજી અપીલમાં પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી વણકરને તા. ૨૭-૮-૮૮થી તા. ૮-૧૨-૮૮ સુધીનું વેતન, પાંચ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ તે સુચના રદ કરવાના પરિણામે મળવા પાત્ર એરીયર્સની રકમ ચુકવવાના હુકમો કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૦-૧૨-૮૩.
વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૭૬/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૨૮૧/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

—: અનુસુચિ :-

“વડોદરા વિભાગના શ્રીમતી ગીતાબેન એમ. સુથાર, (૨) શ્રીમતી સુરેખાબેન જે. પટેલ (૩) શ્રીમતી માનવિકાબેન જે. ત્રિવેદી (૪) શ્રીમતી પદમિનીબેન વિજયસિંહ શીર્કેને એસ. ટી. સંસ્થાની નિમણુંકની તારીખથી કલાર્કની કક્ષામાં ગણી કલાર્કની કક્ષામાં મળતા પગારધોરણ મુજબ તફવત સહિત પગાર ચૂકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કલાર્કની કક્ષામાં મળવાપાત્ર અન્ય લાભો પણ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૦-૧૨-૮૩.
વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૭૭/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૧૮૦/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્સ એન્ટર પ્રાઈસ, વિહાર ટોકીઝ પાછળ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

—: અનુસુચિ :-

તારીખ : ૨૧-૧૨-૮૩.
વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

-: પરિશિષ્ટ :-

૧. પગાર વધારો :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં મળતા પગારના રૂ. ૨૫ ટકા લેખે પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને એન્જીનીયરીંગ ડી.એ. લાગુ પાડવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. ઈન્ક્રીમેન્ટ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દૈનિક રૂ. ૫/- લેખે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૪. રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને પી.એલ.-૩૦, સી.એલ.-૧૨ એસ.એલ.-૧૨ દિવસે તથા નેશનલ હોલીડે ૧૬ દિવસ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૫. યુનિફોર્મ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને બે જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૬. ધોલાઈ ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને યુનિફોર્મ ધોવા માટે ધોલાઈ ભથ્થું રૂ. ૨૫/- દર માસે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૭. બુટ, મોઝા :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષ દરમ્યાન એક જોડી બુટ તથા બે જોડી મોઝા આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૮. સાબુ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર માસે એક લાઈફબોય સાબુ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૯. સાયકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસીક રૂ. ૫૦/- સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૧૦. હાજરી બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાજરી બોનસ પેટે માસીક રૂ. ૪૫/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૧. માંગણીઓનો અમલ :- ઉપરોક્ત જણાવેલ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૬-૮૧ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૭૮/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૨૮૭/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મફતલાલ એપેરલ્સ ડીવીઝન સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડ. લી. નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

—: અનુસૂચિ :—

“પુષ્પાબેન જોનભાઈ મેકવાન તથા અન્ય ૭ નીચે જણાવેલ કામદારોને તા. ૧૩-૬-૮૩ તથા તા ૧૪-૮-૮૩ના રોજ આપેલ પત્રો રદ જાહેર કરી કામબંધીના સમયના પીરીયડનો પુરો પુરો પગાર તથા અન્ય લાભો સાથે ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------|
| (૧) સ્કોલારી સીકાબેન વી. સોલંકી | (૨) લીલીયનબેન સુનીલકુમાર ગોહિલ |
| (૩) પુષ્પાબેન એમ. પરમાર | (૪) ઉદયકુમારી એસ. |
| (૫) ગુણવંતભાઈ ડી. ધોબી | (૬) વિલાસબેન જે. સોલંકી |
| (૭) દેવીન્કાબેન આર. શાહ | |

તારીખ : ૨૧-૧૨-૮૩.

વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૭૯/૯૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૨૯૩/૯૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાગા ઈલેક્ટ્રીકલ્સ પ્રા. લી. મહેમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. મજુર અદાલત નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

—: અનુસુચિ :-

તારીખ : ૨૧-૧૨-૮૩.
વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

-: માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ :-

૧. નીચે મુજબની કેટેગરીના કામદારોનો પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
 - (અ) કુશળ કામદાર માસિક રૂા. ૩૦૦/-
 - (બ) અર્ધ કુશળ કામદાર :- માસિક રૂા. ૨૫૦/-
 - (ક) બિન કુશળ કામદાર :- માસિક રૂા. ૨૦૦/-
૨. હાલ મળતા મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત વધારાનું રૂા. ૩૫૦/- માસિક ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. દરેક કામદારોને દર માસે રૂા. ૨૦૦/- મકાન ભાડા તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૪. દરેક કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૫. દરેક કામદારોને દર માસે રૂા. ૧૫૦/- ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૬. દરેક કામદારને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 - (અ) હક્કરજા :- દરેક કામદારોને ૧૫ દિવસે એક હક્કરજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 - (બ) કેજ્યુઅલ રજા :- દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૧૦ કે. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 - (ક) તહેવારની રજા :- દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૨૦ તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 - (ડ) માંદગીની રજા :- દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?
 - (ઈ) અઠવાડીક રજા :- દરેક કામદારોને અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૭. ઉક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૬-૮૩થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૮૦/૯૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૨૮૭/૯૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનીકયોર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. મજુર અદાલત કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

-: અનુસુચિ :-

તારીખ : ૨૧-૧૨-૮૩.

વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

“ માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ ”

- (૧) હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં તા. ૧-૬-૮૩થી માસિક પગારમાં મહિને રૂ. ૩૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં તા. ૧-૬-૮૪થી માસિક પગારમાં મહિને રૂ. ૨૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં તા. ૧-૬-૮૫થી માસિક પગારમાં મહિને રૂ. ૨૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) હાલમાં મોંઘવારી ભથ્થું આપવાની પ્રથા ચાલુ છે તે પ્રમાણે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) રજાઓ ભરપગારી તા. ૧-૬-૮૩થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (અ) હક્ક રજા :- ૩૦ દિવસ એક કેલેન્ડર વર્ષમાં
- (બ) કેજ્યુઅલ રજા :- ૧૫ દિવસ એક કેલેન્ડર વર્ષમાં
- (ક) માંદગીની રજા :- ૧૫ દિવસ એક કેલેન્ડર વર્ષમાં
- (ડ) તહેવારની રજા :- ૧ લી મે કામદાર દિન, સાથે કુલ ૧૧ એક કેલેન્ડર વર્ષ હક્ક રજાઓ અને માંદગીની રજાઓ અનક્રમે ૧૮૦ અને ૮૦ સુધી એકઠી કરી શકાશે કે કેમ ? અને સદર રજાઓ જ્યારે કામદાર નિવૃત્ત થાય, છુટો થાય, છુટો કરવામાં આવે ત્યારે એનકેશ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) દર વર્ષે, વર્ષની શરૂઆતમાં બે જોડી ૬૭.૩૩ ટકાના ટેરીફોટનના યુનિફોર્મ અને એક જોડી બાટા કંપનીના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) ઘરભાડા પેટે દરેક કામદારને દર માસે પગાર સાથે રૂ. ૩૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) વાહન વ્યવહાર ભથ્થાં પેટે દરેકને દર માસે પગાર સાથે રૂ. ૫૦/-આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) એક કેલેન્ડર વર્ષમાં દરેક કામદારને બે દિવસની ભરપગારી રજા સાથે ૨૦૦૦ કિ.મી. સુધીનો પ્રવાસ કંપનીના સંપૂર્ણ ખર્ચ તથા વ્યવસ્થા સાથે લઈ જવાં જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) દરેક કામદારને દર માસે પગાર સાથે રૂ. ૬૦/- ટી. એલાઉ. પેટે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) દરેક કામદારને જરૂરીયાત મુજબ મફત દવા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) દરેક કામદારને દર મહિને ૧ લાઈફબોય અને ૧ કપડાં ધોવા માટે સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) દરેક કામદારને દર ૬ મહિને સારી કવોલીટીના બે જોડી મોટી સાઈઝના નેપકીન આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) દરેક કામદારને વચગાળાની રાહત પેટે દર મહિને રૂ. ૪૦૦/-તા. ૧-૬-૮૩થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૮૧/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૩૧૨/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

—: અનુસુચિ :-

“પાદરા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી એ. ડી. સોલંકીને હુકમ નં. ડીસી/બીડીએ/ટીઆર/ડીકો/૨૫૩/૮૧/૩૭૭૭. તા. ૨૮-૧-૮૨થી તેમને મળતા વાર્ષિક ઇજાફા ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનાં કરેલ હુકમ રદ કરવાં જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન તફાવત સહિત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૧-૧૨-૮૩.
વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)
નાયબ મજુર-કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૮૨/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૩૦૬/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

—: અનુસુચિ :-

“વડોદરા વિભાગના ડ્રાયવર શ્રી ભીખાભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલને તા. ૩૦-૬-૮૩નારોજ કરેલ ડીસમીસ હુકમ ૨૬ ઠરાવીને ડ્રાયવરની કક્ષામાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરેલ, પરંતુ ડ્રાયવરની કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર મુકવાનો વચગાળાના સમયનો કોઈ પગાર આપેલ ના હોઈ તા. ૩૦-૬-૮૩નો હુકમ ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ આર્થિક નુકશાન તા. ૨૨-૮-૮૦થી ૩૦-૬-૮૩ સુધીના સમયનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૩-૧૨-૮૩.
વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૮૩/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૩૧૩/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

—: અનુસૂચિ :-

“છોટાઉદેપુર ડેપોના પાર્ટ ટાઈમ કંપાઉન્ડર શ્રી પ્રકાશચંદ્ર રેવાશંકર ભટ્ટને ફુલ ટાઈમ ગણીને તેઓને ફુલ ટાઈમ કર્મચારીને મળતો ગ્રેડ તેમજ મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત તમામ લાભો સને ૧૯૮૦થી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા થતા તફાવતની તમામ રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૩-૧૨-૮૩.

વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)

નાયબ મજુર કમિશનર,

વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૮૪/૯૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૩૧૭/૯૩ નીચે સહી કરનારનોએવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

—: અનુસુચિ :-

“મકરપુરા ડેપોના ટી.સી. શ્રી એસ. એ. સાબુલાલાની તા. ૭-૨-૮૩થી ૨૩-૫-૮૪ સુધીની એટલે કે કુલ ૪૬૦ દિવસની રજા બિનપગારી ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) એક વર્ષનું ઇન્ક્રીમેન્ટ બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદબાતલ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસરથી ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૩-૧૨-૮૩.

વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૮૫/૯૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૩૧૪/૯૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

—: અનુસુચિ :-

“પાદરા રેપોના ડ્રાયવર શ્રી પી. વી. ત્રિવેદીનો આગામી વાર્ષિક ઇજાકો ૪ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન તક્ષાવત સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૩-૧૨-૯૩.
વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૮૬/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૩૧૬/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

-: અનુસૂચિ :-

“છોટાઉદેપુર ડેપોના પાર્ટ ટાઈમ કલાર્ક શ્રી નરેન્દ્રકુમાર રમણલાલ પંચોલીને ફુલ ટાઈમ કર્મચારીને કલાર્કનો ગ્રેડ તેમજ મોઘવારી ભથ્થાં સહિત તમામ લાભો તા. ૧૦-૧૧-૮૧થી આજદિન તા. ૨૭-૮-૮૩ સુધીના ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા શ્રી પંચોલીને ફુલ ટાઈમ કર્મચારી ગણી અને થતા તફાવતની તમામ રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૩-૧૨-૮૩.

વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૮૭/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૩૧૮/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

—: અનુસૂચિ :-

“પાણીગેટ રેપોના શ્રી કે. વી. ખીડકીકર, આર્ટ બી ટાયર ફીટરને રૂા. ૧૮૪૦/- ના ચાર સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષામાં ઘટાડો કરી બે સ્ટેજ નીચે મુકવાનો કરેલ હુકમ તથા પાછળના કોઈ પણ જાતના નાણાંકીય લાભો નહીં આપવાનો હુકમ રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસરથી ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૩-૧૨-૮૩.
વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૮૮/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૧૩૮/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે મંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હરમાન સર્વિસીઝ પ્રા. લી. (૨) ગુજરાત ઈન્જેક્ટ લી. હાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કાચે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

—: અનુસુચિ :-

તારીખ : ૨૮-૧૨-૮૩.
વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

“ માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ ”

- (૧) કંપનીમાં ચાલતા કન્ટ્રાક્ટમાં છેલ્લા એક વર્ષથી જે પણ કામદારો કંપનીની કામગીરી કરતા હોય તે તમામને કંપનીના કાયમી કામદાર તરીકેની નિમણૂંક આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તમામ કામદારોને કંપનીના પગાર રજિસ્ટર ઉપર પગારો ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કંપનીમાં છેલ્લા ૧ વર્ષથી કાન્ટ્રાક્ટ બેજ ઉપર ૨૪૦ દિવસની જેને કામગીરી કરેલ છે. તે તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને કંપનીના નામનો એપોઈન્ટમેન્ટ લેટર આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) કામદારોને હાલ મળતા પગારમાં વધારો કરીને બમણો પગાર ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો ડીકરન્સ તા. ૧-૧-૮૨થી ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ? તદઉપરાંત સને ૧૯૮૩માં રૂ. ૩૦૦નો. સને ૧૯૮૪માં રૂ. ૨૫૦નો અને સને ૧૯૮૫માં રૂ. ૨૫૦નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) કામદારોને સીએલ, પીએલ, એસએલ તદઉપરાંત વર્ષમાં ૧૫ દિવસની આકસ્મિક વધારાની રજાઓ તથા ભર પગારે કુલ ૧૨ તહેવારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) તમામ કામદારોને ઉચ્ચક રૂ. ૧૫૦ મકાન ભાડા પેટે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) તમામ કાયમી કામદારોને વર્ષ દરમ્યાન રૂ. ૧૦૦૦ જેટલું પ્રવાસ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) દરમાસે જે કામદાર કામકાજના સમય દરમ્યાન ૨૬ દિવસની હાજરી ભરે તેને રૂ. ૨ અને જે ૨૪ દિવસની કામગીરી કરે તેને રૂ. ૧.૫૦ મુજબ હાજરી બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તદઉપરાંત વધારાનું કામ કરે તે અંગે પ્રોડક્શન સ્કીમ નક્કી કરી પ્રોડક્શન બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૮૮/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૨૮૦/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ગોધરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સંત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/- / આઈડીએ/- હેઠળ રચાયેલ જજ. મજુર અદાલત ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

—: અનુસૂચિ :-

“માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ”

તારીખ : ૨૮-૧૨-૮૩.

વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

“માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ”

- (૧) કામદારોને અમદવાદ ઔદ્યોગિક કામદારોના આંક પ્રમાણે મો. ભથ્થાના ૧૦૦૮કા લેખે મો. ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તા. ૧-૭-૮૮ની પાછલી અસરથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ પ્રકારનું કામ કરનાર કામદારનું તેમના કામ તથા હાલની કક્ષા વિ. નું યુનીયન સાથે વાટાઘાટો દ્વારા પુનઃ વર્ગકરણ આ માંગણીઓની તારીખથી

- ૩ માસમાં કરી દેવું જોઈએ કે કેમ ? અને તમામ કામદારોને તેમના કામ મુજબ ઉપલી કક્ષામાં અપગ્રેડ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રતિ માસ રૂ. ૧૫૦/- ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તા. ૧-૭-૮૯ની પાછલી અસરથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) તમામ કામદારોને નીચે મુજબનું શીફ્ટ એલાઉ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
 પ્રથમ પાળીમાં - ૧.૦૦ પ્રતિ પાળી
 બીજી પાળીમાં - ૧.૫૦ પ્રતિ પાળી
 ત્રીજી પાળીમાં - ૨.૦૦ પ્રતિ પાળી
- (૫) તમામ કામદારોને પ્રતિ મહિને રૂ. ૧૫૦/- (વૈદકીય રાહત) મેડીકલ એલાઉ. તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તા. ૧-૭-૮૯ની અસરથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) તમામ કામદારોને દર વર્ષે રજા પ્રવાસ ભથ્થા તરીકે ૨૦૦૦ કિ. મી.ના પ્રવાસનો મુળ ખર્ચ અથવા ૨૦૦૦/- ઉચ્ચક પ્રવાસ ભથ્થા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) કામદારોને નીચે જણાવેલ પગાર ધોરણમાં તેમની કક્ષા પ્રમાણે મુકવા જોઈએ કે કેમ ?
- | | |
|---------------|-------------------|
| અકુશળ કક્ષા | ૩૦૦-૨૦-૪૦૦-૨૫-૫૦૦ |
| અર્ધ કુશળ 'અ' | ૩૫૦-૨૫-૪૭૫-૩૦-૫૮૫ |
| અર્ધ કુશળ 'બ' | ૪૦૦-૩૦-૫૫૦-૪૦-૭૧૦ |
| કુશળ | ૪૫૦-૪૦-૬૫૦-૫૦-૮૫૦ |
- જે કામદારોએ ત્રણ વર્ષથી વધુ નોકરી કરેલ હોય તેમને બે વધારાના ઇજાફા આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) તમામ કામદારોને ૩ જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ સીવડાવીને આપવા જોઈએ કે કેમ ? ૧ જોડી બાટાના ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પરપઝના ચામડાના બુટ આપવા, ૨ ટર્કીશના ટુવાલ, ૧ રેઈન કોટ દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ? તમામને દર મહિને ૩ ન્હાવાના લીરીલ સાબુ તથા ૩ નંગ લીલબાર કપડાં ધોવા માટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) તમામને દર વર્ષે ૩૦ હક્ક રજા, ૧૫ કેજ્યુઅલ રજા, ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા, ૨૫ દિવસની માંદગી માટેની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) કંપનીમાં ૧ કેલેન્ડર વર્ષમાં જે કામદારે ૮૦ દિવસ નોકરી કરેલ હોય અને હાલ તેઓ કંપનીના મસ્ટર પર હોય તેવા તમામને કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) જેમને ૨૫ દિ.ની નોકરી કરી હોય તેમને ૪૦/-૨૪ દિ. ની નોકરી કરી હોય તેમને રૂ. ૩૫/- હાજરી ભથ્થા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? તથા હાજર દિવસ માટે હક્ક રજા કે રજા ને સક્રિય હાજરી ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૮૦/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૨૭૩/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્રતાપપુરા તા. હાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. મજુર અદાલત ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

—: અનુસુચિ :—

શ્રી હરદેવદનસિંહ ફતેસિંહ ચાવડા તથા અન્ય ૪૮ (પરિશિષ્ટ મુજબ) કામદારોને તા. ૧૯-૨-૮૩થી તા. ૧૮-૨-૮૩ સુધીના સમય દરમ્યાન કંપનીએ પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૯-૧૨-૮૩.
વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

પરિશિષ્ટ

કામદારોની યાદી

- | | |
|------------------------------------|------------------------------------|
| ૧. શ્રી હરિવદનસિંહ ફતેસિંહ ચાવડા | ૩૧. શ્રી જાદવ બળવંતસિંહ એસ. |
| ૨. શ્રી પરમાર ગણપતસિંહ વખતસિંહ | ૩૨. શ્રી ચૌહાણ વિજયસિંહ આર. |
| ૩. શ્રી પરમાર રમેશભાઈ ધીરાભાઈ | ૩૩. શ્રી પરમાર નવલભાઈ ભારત |
| ૪. શ્રી ચૌહાણ મહેન્દ્રસિંહ ઉદેસિંહ | ૩૪. શ્રી પરમાર રતનભાઈ કાભઈભાઈ |
| ૫. શ્રી પરમાર જયંતિભાઈ શનાભાઈ | ૩૫. શ્રી પરમાર કીરીટભાઈ શાંન્તીલાલ |
| ૬. શ્રી ચાવડા ફતેસિંહ માધવ | ૩૬. શ્રી ચૌહાણ રંગીતભાઈ સામત |
| ૭. શ્રી ચાવડા મહીપત હીમત | ૩૭. શ્રી પરમાર પર્વતસિંહ દિપસિંહ |
| ૮. શ્રી પરમાર અર્જુનસિંહ છત્રસિંહ | ૩૮. શ્રી પરમાર કાંતિભાઈ શાભઈ |
| ૯. શ્રી જાદવ મગનભાઈ કાભઈભાઈ | ૩૯. શ્રી પરમાર વિઠલભાઈ અંદરસિંહ |
| ૧૦. શ્રી પરમાર વિનોદભાઈ ભીખા | ૪૦. શ્રી રાઠોડ ગુરુજીભાઈ ધુળાભાઈ |
| ૧૧. શ્રી જાદવ શંકરભાઈ રયજીભાઈ | ૪૧. શ્રી પરમાર રમેશભાઈ ઉદેસિંહ |
| ૧૨. શ્રી પરમાર રમેશભાઈ ઉદેસિંહ | ૪૨. શ્રી રાઠોડ વિક્રમસિંહ રતનસિંહ |
| ૧૩. શ્રી પરમાર બળવંતસિંહ એસ. | ૪૩. શ્રી જાદવ અરવિંદ વખતસિંહ |
| ૧૪. શ્રી પરમાર અરવિંદ ડી. | ૪૪. શ્રી જાદવ મહીજીભાઈ ફુલાભાઈ |
| ૧૫. શ્રી રાવલ અરવિંદ પી. | ૪૫. શ્રી જાદવ શંકરભાઈ રામાભાઈ |
| ૧૬. શ્રી જાદવ પ્રભાત પી. | ૪૬. શ્રી પરમાર વાઘાભાઈ મગન |
| ૧૭. શ્રી રાઠોડ બળવંતસિંહ આર. | ૪૭. શ્રી રાઠોડ પર્વતસિંહ એન. |
| ૧૮. શ્રી જાદવ હરખભાઈ એફ. | ૪૮. શ્રી બારીયા પર્વતસિંહ એસ. |
| ૧૯. શ્રી રાઠોડ કાંતિલાલ વી. | ૪૯. શ્રી પ્રભાતસિંહ મોહનભાઈ |
| ૨૦. શ્રી ગણપતસિંહ યુ. પરમાર | |
| ૨૧. શ્રી પરમાર સુરેશકુમાર પી. | |
| ૨૨. શ્રી પરમાર પ્રભાતસિંહ યુ. | |
| ૨૩. શ્રી રાઠોડ નરવતભાઈ પી. | |
| ૨૪. શ્રી પરમાર નટવરસિંહ એસ. | |
| ૨૫. શ્રી ચાવડા નરવરસિંહ એસ. | |
| ૨૬. શ્રી પરમાર રયજીભાઈ એસ. | |
| ૨૭. શ્રી પરમાર રમેશભાઈ પી. | |
| ૨૮. શ્રી રાઠોડ રાવજીભાઈ ડી. | |
| ૨૯. શ્રી પરમાર સામતસિંહ જે. | |
| ૩૦. શ્રી ચૌહાણ દલપતભાઈ આર. | |

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૯૧/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૨૯૧/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફોર્જ પ્રોડક્ટસ ઈન્ડીયા લી. ૧૦૦૧, જી. આઈ. ડી. સી. હાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. મજુર અદાલત ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

—: અનુસુચિ :—

તારીખ : ૨૯-૧૨-૮૩.
વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

“ માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ ”

૧. તમામ કામદારોને તા.૧-૧-૯૨થી હાલ મળતા પગારમાં ૫૦ ટકા વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. તમામ કામદારોને રૂા. ૧૦૦/- દર માસે મકાનભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. તમામ કામદારોને કપડાં અને બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તે તમામને વોશીંગ એલાઉન્સ રૂા. ૩૦/- અને પોલીસ એલાઉન્સ રૂા.૨૦/- દર માસે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૪. તમામ કામદારોને વર્ષ દરમ્યાન ૧૫ આકસ્મિક રજાઓ, ૨૧ હક્ક રજાઓ, ૧૫ માંદગીની રજા પુરા પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ? ન ભોગવેલ રજાઓ હક્ક રજાઓ જોડી દેવી જોઈએ કે કેમ ? માંદગીની રજા, હક્ક રજા ૩ વર્ષ સુધી એકઠી કરી શકાશે કે કેમ ?
૫. તમામ કામદારોને વર્ષ દરમ્યાન ૧૨ જાહેર તહેવારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૬. તમામ કામદારોને દર વર્ષે પોતાની રજા ભોગવી શકે માટે એલ. ટી. સી. વાર્ષિક રૂા. ૫૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૭. ૩ માસ કે તેથી વધુ સમય કામ કરેલ હોય તે તમામને તુર્તજ કાયમ કરી કાયમ પાસ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને હવે પછી જે કામદાર ૩ માસની નોકરી પુરી કરી તેઓ તમામને કાયમી કરી કાયમ પાસ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને હોદ્દો કાર્ય કુશળતાને આધારે આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૮. તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૯૨થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૯૨/૯૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૩૨૭/૯૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારન શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ ૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ ૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નં ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ કોર્ટ નં.૨ વડોદરા સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

—: અનુસુચિ :-

(પરિશિષ્ટ મુજબ)

તારીખ : ૨૯-૧૨-૮૩.
વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)
નાયબ મજુર કમિશનર
વડોદરા.

“ પરિશિષ્ટ મુજબ ”

૧. શ્રી ભગવાનસિંહ વી. પાટણવાડીયાની સસ્યેન્શનની મુદત ઓન ડ્યુટી ગણી તેમને મળવા પગારનો તફાવત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. શ્રી પાટણવાડીયાને મળવાપાત્ર લાભો જેવા કે બોનસ, એલ. ટી. સી. એન્કેશમેન્ટ, તથા અન્ય તમામ ભથ્થાઓ મેડીકલ એલાઉન્સ, સાયકલ એલાઉન્સ, ધોલાઈ ભથ્થું વગેરે પાછલા તફાવત સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. શ્રી પાટણવાડીયા ખાતકીય તપાસમાં તથા ફોજદારી કેસમાં પણ નિદોષ સાબીત થયેલા હોઈ તેમને આપેલી કારણદર્શક સુચના પાછી ખેંચી રદબાતલ જાહેર કરી મળવાપાત્ર પગાર ફીક્સ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૪. શ્રી પાટણવાડીયા રજાઓ, તથા મળવાપાત્ર બુટ, ગણવેશ, ગરમકોટ, રેઈનકોટ, વગેરે પાછલા તફાવત સહીત નાણાંના સ્વરૂપમાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૫. શ્રી પાટણવાડીયાની સીનીયોરીટી સ્ટ્રીટ લાઈટ વિભાગમાં હોઈ તેઓને પાછી પુરવઠામાં મુકી તેમની સીનીયોરીટીમાં થયેલો અન્યાય દુર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૮૩/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૨૬૫/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા કેમીકલ્સ મેન્યુ. કંપની નંદેસરી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ, ૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-ને ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. મજુર અદાલત કોર્ટ નં.૩ વડોદરાને સદર તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

—: અનુસુચિ :-

(પરિશિષ્ટ મુજબ).

તારીખ : ૩૧-૧૨-૮૩.
વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)

નાયબ મજુર કમિશનર
વડોદરા.

“ પરિશિષ્ટ ”

૧. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને હાલમાં જે પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થા પેટે માસિક રૂા. ૨૫૦૦/- તા. ૧-૧-૮૩થી કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૨૩ હકકરજા, ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા, ૧૨ સીકલીવ, તથા ૧૫ તહેવારની રજાઓ પુરા પગાર સહીત આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે બે જોડ પોલીસ્ટર કાપડનો ગણવેશ, તથા એક જોડ ચામડાના તથા એક જોડ ગમ બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૪. કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂા. ૨૫૦-૦૦ મકાન ભાડા પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૫. કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો પૈકીના જે કામદારોએ ૧ કેઝ્યુઅલ રજા ભોગવેલ હોય તેઓને ૩ દિવસનો, ૨ રજા ભોગવેલ હોય તેઓને ૨ દિવસનો અને ૩ રજા ભોગવેલ હોય તેઓને ૧ દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૬. કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને માસિક ફીક્સ રૂા. ૨૫૦-૦૦ પ્રોડક્શન બોનસ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૭. કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂા. ૫૦/- ધોલાઈ ભથ્થું, માસિક રૂા. ૧૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ, માસિક રૂા. ૫૦/- સાયકલ એલાઉન્સ, માસિક રૂા. ૧૦૦/- દુધ એલાઉન્સ અગર દરરોજનું ૨૫૦-૦૦ દુધ તેમજ વીટામીન સીની ગોળીઓનું એક પેકેટ આપવું જોઈએ કે કેમ ? માસિક રૂા. ૫૦-૦૦ ગેસ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૮. ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૮૩ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૮૪/૮૩ આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./ત/૨૭૪/૮૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેટલે કારબ્યુરેટર્સ પ્રા. લી. પ્રતાપપુરા, તા. હાલોલ જી. પંચમહાલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૪-૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭-નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - / આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં.૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

—: અનુસુચિ :-

૧. (અ) કામદારશ્રી ઉદેસિંહ પી. નાયકની સાચી દા. તા. ઓળખકાર્ડમાં તા. ૯-૧૦-૮૮ના રોજથી લખી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) કામદારશ્રી વિઠલભાઈ મોહનભાઈની સાચી દા. તા. ઓળખકાર્ડમાં તા. ૯-૧૦-૮૮ના રોજની લખી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) કામદારશ્રી શાભઈભાઈ વિઠલભાઈ નાયકની સાચી દા. તા. ઓળખકાર્ડમાં તા. ૨૯-૫-૮૦ના રોજની લખી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. કામદારો સંસ્થામાં જ્યારથી દાખલ થયેલા છે ત્યારથી કાયમી કામદારોને મળવાપાત્ર તમામ લાભો પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૩૧-૧૨-૮૩.

વડોદરા,

(બી. બી. ઠાકર)

નાયબ મજુર કમિશનર,

વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૦૮/૮૨/આરટી મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ પેટા વિભાગ, ઉપલેટા અને તેના કામદારશ્રી સામંતભાઈ સવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ સી-થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં-એક રાજકોટાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

શ્રી સામંતભાઈ સવાભાઈ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૭-૭-૮૩.

રાજકોટ,

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે/એન-૩૬૮/૮૩/આરટી. મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ઉષા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી રઘુવીરસિંહ ઉમેદસિંહ જોડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ સી-થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં-એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

—: અનુસૂચિ :-

શ્રી રઘુવીરસિંહ ઉમેદસિંહ જોડેજાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૧૧-૧૦-૮૩.
રાજકોટ,

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે/કે-૪૧૯/૯૩/આરટી મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કિયનવેર ઈન્ડિયા, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ નાગરભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ સી-થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં-એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

—: અનુસૂચિ :—

શ્રી રમેશભાઈ નાગરભાઈ રાઠોડને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૧૩-૧૦-૮૩.
રાજકોટ,

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે/ઈ-૪૨૩/૮૩/આરટી. મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઇલેક્ટ્રો એપ્લાઈસીસ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી દિલીપભાઈ લાલજી બાબરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ સી-થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં-એક રાજકોટાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :-

શ્રી દિલીપભાઈ લાલજી બાબરીયાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૧૩-૧૦-૮૩.
રાજકોટ,

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદવીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસએસ/એચએમસી/આરએજી/ધી-૪૦૦/૮૩/આરટી. મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રગતિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી બીપીનચંદ્ર ગીરધરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ સી-થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં-એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

શ્રી બીપીનચંદ્ર ગીરધરલાલ વડગામાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૧૫-૧૦-૮૩.
રાજકોટ,

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે/એસ-૪૨૧/૮૩/આરટી. મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કેન્ટીન, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી લીલારામ સેવારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ ના (૧૪) ખાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ સી-થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં-એક રાજકોટાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

—: અનુસુચિ :—

શ્રી લીલારામ સેવારામને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૧૮-૧૦-૮૩.
રાજકોટ,

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-બી. ૪૪૦/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બંસરી ટેસ્ટાઈલ, જેતપુર અને તેના કામદાર શ્રી નથુભાઈ રામજીભાઈ દોહરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નથુભાઈ રામજીભાઈ દોહરા, ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૦-૧૦-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-વી. ૩૧૨/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ભાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય એન્જનીયરીંગ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી રસુલ મામદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્ય મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરન ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૮ પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ ભાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) ૧ કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિ કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસુલ મામદ, ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોંડ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૫-૧૦-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ
મદદનીશ મજૂર કમિ
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-એસ. ૪૬૬/૯૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના કમદાર શ્રી ઈશ્વરભાઈ ગાંડાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ ગાંડાભાઈ પરમાર, ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૩-૧૧-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-વી. ૭૭૩/૮૨ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિરપુર લેઉઆ પટેલ જ્ઞાતિ મંડળ, વીરપુર અને તેના કામદાર શ્રી હીરાલાલ દેવરાજભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાલાલ દેવરાજભાઈ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૯-૧૧-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-આર. ૧૮૨/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવી અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી અરજશ વશરામ ગોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરજશ વશરામ ગોરી ને તેમનાં પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૬-૧૨-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-૫૧૫/૯૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓરીયેન્ટ ટેક્સ ટ્રલ્સ અને તેના કામદાર શ્રી અમીન ઈસ્માઈલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીન ઈસ્માઈલ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૬-૧૨-૮૩.

(એમ.ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-૪૬૯/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરને એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા સંકલન અધિકારીશ્રી અને તેના કામદાર શ્રી કમલેશ ગિરીશ ત્રીવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામ ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ ગિરીશ ત્રીવેદી ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૬-૧૨-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-૪૮૧/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુની ટ્રલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના કામદાર શ્રી જીલુભા ઊનડભાઈ કરપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીલુભા ઊનડભાઈ કરપરા ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૬-૧૨-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-૪૬૧/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયરામ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસર્સ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રફુલ્લભાઈ હરીભાઈ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્ય મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરન ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૮ પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) મ કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિ કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રફુલ્લભાઈ હરીભાઈ યાદવ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૬-૧૨-૭૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-૪૬૫/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જવાહર આશ્રમ શાળા અને તેના કામદાર શ્રી ગુણવંતરાય ભવાનભાઈ લાઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંતરાય ભવાનભાઈ લાઠીયા ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૬-૧૨-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-૪૬૮/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધોરાજી નગરપાલિકા અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણભાઈ મીઠાભાઈ વડીયાતર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ મીઠાભાઈ વડીયાતર ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૬-૧૨-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-૪૬૭/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધોરાજી નગરપાલિકા અને તેના કામદાર શ્રી હરીભાઈ મીઠાભાઈ વડીયાતર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીભાઈ મીઠાભાઈ વડીયાતર ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૬-૧૨-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-૪૬૪/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લાલજી મુળજી ટ્રાન્સપોર્ટ કુ. અને તેના કામદાર શ્રી વિનોદકુમાર કેશવલાલ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર કેશવલાલ રાવલ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૮-૧૨-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-૫૦૭/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગ. વિ. બોર્ડ (૨) સરપંચશ્રી, મુ. પો. થાળા, ગોલોળ, અને તેના કામદાર શ્રી શશીકાન્ત વિઠલભાઈ શીલુ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાન્ત વિઠલભાઈ શીલુ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૮-૧૨-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-૫૧૬/૮૩ આર. ટી.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કિયતવેર ઈન્ડીયા અને તેના કામદાર શ્રી બળવંતભાઈ તુલસીભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઈ તુલસીભાઈ ડાભી ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૮-૧૨-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-૫૧૯/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાધિકા સ્કીન આર્ટ અને તેના કામદાર શ્રી પરેશ કરમશી બુસા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશ કરમશી બુસા ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૧૫-૧૨-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-૫૨૦/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચજય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ અને તેના કામદાર શ્રી મજલુલ્લા હંસારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મજલુલ્લા હંસારી ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૧૫-૧૨-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-૩૪૩/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેસ્કોર્ટ ફોર્જ પ્રા. લી. અને તેના કામદાર શ્રી ચંદ્રદેવ પાસવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રદેવ પાસવાન ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૧૮-૧૨-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-૮૭૧/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ગ અને મકાન વિભાગ અને તેના કામદાર શ્રી જીતેન્દ્ર એમ. રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર એમ. રાવલ ને તેમનાં પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૧૮-૧૨-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-૫૦૦/૯૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર-એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વી. કે. પટેલ અને તેના કામદાર શ્રી કાળુભાઈ જુસબભાઈ સંધી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્ય-મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટે નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) મા કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ જુસબભાઈ સંધી ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યા નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૦-૧૨-૯૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-૫૧૪/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પી. પી. એસ. ટ્રેડિંગ કું. અને તેના કામદાર શ્રી બટુકભાઈ જીવરાજભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બટુકભાઈ જીવરાજભાઈ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-૫૨૨/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ અને તેના કામદાર શ્રી હસમુખ કાનજી રાજદેવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ કાનજી રાજદેવ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-૫૭૮/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયલોન પ્રોસેસર્સ અને તેના કામદાર શ્રી બટુકલાઈ અમૃતલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બટુકલાઈ અમૃતલાલ શાહ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-૫૩૯/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ અમરચંદ માધવજી અને તેના કામદાર શ્રી માધવજી પોપટ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધવજી પોપટ ગોહેલ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૦-૧૨-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-આર. ૪૪૫/૯૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ સીડ્ઝ મરચન્ટ એસો. લી. અને તેના કામદાર શ્રી રૂપસીંગ ચકુભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપસીંગ ચકુભાઈ ગોહેલ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૮-૧૧-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-જી. ૩૫૬/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરને એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા. ઈ. શ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ (ઓ. એમ.) ગોંડલ (૨) ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી હરેશભાઈ ભુરાભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામ ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦૦ પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) મા-કલમ-૧૦૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણ કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ ભુરાભાઈ વાળા ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યા નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૧૩-૯-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-જે.૩૮૫/૯૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જય નારાયણ ટે. ડી. એન્ડ પ્રિ. વર્ક્સ જેતપુર અને તેના કામદાર શ્રી બીજલ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીજલ જેઠાભાઈ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૭-૧૦-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-એ.૩૫૮/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અખિલ હિન્દ મહિલા પરીષદ. પ્રમુખ,શ્રી, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી હંસાબા નાનભા સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હંસાબા નાનભા સોલંકી ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૩૦-૧૧-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-એસ.૩૪૫/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. એસ. અજમેરા હોસ્પિટલ, વાંસાવડ અને તેના કામદાર શ્રી હરસુખભાઈ કાથડભાઈ સરવૈયા, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરસુખભાઈ કાથડભાઈ સરવૈયા ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૫-૧૦-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-જી.૪૩૭/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી બળવંતસિંહ તખ્તસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ તખ્તસિંહ જાડેજા, ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૫-૧૦-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-યુ. ૩૧૦/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉષા એજન્સીઝ, (૨) સેલ્સ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી રતીલાલ વીઠલદાસ ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.પી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ વીઠલદાસ ગાંધી, ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૭-૧૦-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.-પી.૪૩૮/૮૩ આર. ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાદેશિક અધિકારી, ગુ. પ્રદુષણ નિયંત્રણ બોર્ડ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણસિંહ બી. જાડેજા, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ. એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ બી. જાડેજા, ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા. ૨૭-૧૦-૮૩.

(એમ. ઓ. ભટ્ટ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ.એ.જે.-ડી/૧૭૬૪૪/મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશકુમાર એન્ડ વિનોદકુમાર ની કું જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી લક્ષ્મણભાઈ માનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈડી. એ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧)ની પેટા વિભાગ (સ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ માનાભાઈ પરમાર ને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭-૧૨-૮૩.

(કે. એસ. ગીલ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

વડોદરા

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ.એ.જે.-ડી/૧૭૬૪૮/મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીકેમ લી. ABS પ્લાન્ટ પો. પેટ્રોફિલ્સ જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી શૈલેશ વરનામી વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈડી. એ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૪ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેશ મથુરભાઈ વરનામી ને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭-૧૨-૮૩

(કે. એસ. ગીલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ.એ.જે.-ડી/૧૭૮૩૫/મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા ટેક્સ વે. જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અંબાલાલ પૂંજાભાઈ મહીડા વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈડી. એ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી)- થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૪ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ પૂંજાભાઈ મહીડા ને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩

(કે. એસ. ગીલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ.એ.જે.-ડી/૧૭૯૪૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયન પેટ્રોકેમીકલ્સ કોર્પોરેશન લી. જિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી એન. એ. સોલંકી વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈડી. એ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી)- થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી એમ. એ. સોલંકી મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એન. એ. સોલંકી ને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩

(કે. એસ. ગીલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ.એ.જે.-ડી/૧૭૮૪૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયન પેટ્રોકેમિકલ્સ કોર્પોરેશન લી. જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મેહમુદશાં ઈસ્માઈલશાં દિવાન વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈડી. એ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહમુદશાં ઈસ્માઈલ દિવાન ને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩.

(કે. એસ. ગીલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ.એ.જે.-ડી./૧૬૮૭૪/- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સત્તમ કેમીક્લ્સ પો. નંદેસરી જિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જશભાઈ ખોડાભાઈ તથા અન્ય-૧૯ (અ) સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ) વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈડી. એ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી)- થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો અનુક્રમ નં. ૧૧/૨૦ના આઈ. ડી. ૧૦ (૧) રેકર્ડ્સ કેસ નં. ૧૪૦૬/૮૬ થી ૧૪૨૫/૮૩ સુધીનાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯-૧૨-૮૩.

(કે. એસ. ગીલ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

‘ પરિશિષ્ટ ’

અનુ. નં.	કામદારોના નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેફરન્સ
(૧)	જશભાઈ ખોડાભાઈ	૧૪૦૬/૯૩.
(૨)	શનાભાઈ માધાભાઈ	૧૪૦૭/૯૩.
(૩)	પરસોત્તમભાઈ કરશનભાઈ	૧૪૦૮/૯૩.
(૪)	શશીકાંત ભીખાભાઈ	૧૪૦૯/૯૩.
(૫)	કાંતીભાઈ ઝવેરભાઈ પટેલ	૧૪૧૦/૯૩.
(૬)	મહેશભાઈ હરમાનભાઈ	૧૪૧૧/૯૩.
(૭)	રાવજીભાઈ શંકરભાઈ ગોહેલ	૧૪૧૨/૯૩.
(૮)	કનુભાઈ કોયાભાઈ	૧૪૧૩/૯૩.
(૯)	નટુભાઈ સોમાભાઈ	૧૪૧૪/૯૩.
(૧૦)	દલપતભાઈ હિમ્મતભાઈ	૧૪૧૫/૯૩.
(૧૧)	મનુભાઈ મંગળભાઈ	૧૪૧૬/૯૩.
(૧૨)	મહીપતભાઈ બાબુભાઈ	૧૪૧૭/૯૩.
(૧૩)	બળવંતભાઈ હિમ્મતભાઈ	૧૪૧૮/૯૩.
(૧૪)	રામચંદ્ર સવજીભાઈ	૧૪૧૯/૯૩.
(૧૫)	તારાચંદ સવજી	૧૪૨૦/૯૩.
(૧૬)	હિમ્મતભાઈ મોતીભાઈ	૧૪૨૧/૯૩.
(૧૭)	દામસિંહ રામસિંહ	૧૪૨૨/૯૩.
(૧૮)	કનુભાઈ નરસિંહભાઈ	૧૪૨૩/૯૩.
(૧૯)	ખુશાલભાઈ બેચરભાઈ	૧૪૨૪/૯૩.
(૨૦)	ઈશ્વરભાઈ ગગાભાઈ	૧૪૨૫/૯૩.

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(કે. એસ. ગીલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૮૮૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઇઝર કંપની (પોલીમર યુનીટ) લી. પો. પેટ્રોકેલ્સ જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મોહમાદભાઈ ઉદેસિંહ રાણા વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.ઓ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૩ વડોદરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મોહમાદભાઈ ઉદેસિંહ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩.

(કે. એલ. ગીલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૬૮૮૫.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લી. પો. વાઘોડીયા જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ભુપેન્દ્રસિંહ રામસિંહ ઝાલા વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભુપેન્દ્રસિંહ રામસિંહ ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૬૮૮૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી બુધાભાઈ મહીજીભાઈ વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બુધાભાઈ મહીજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૬૮૯૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણકુમાર મથુરભાઈ પટેલ વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ, એચ. પટેલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પ્રવિણકુમાર મથુરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૬૮૦૦.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પરસોત્તમ ડી. ચૌહાણ વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરસોત્તમ ડી. ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૬૮૦૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રયાસ વૂલન્સ પ્રા. લી. પો. સરણેજ વાયા જરોદ તા. વાઘોડીયા અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદસિંહ પઢીયાર વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આદી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમરસિંહ બળવંતસિંહ પઢીયાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૬૯૧૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી પ્રોજેક્ટ એન્જી. કુંડા લી. પો. ભટલાદરા જિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી વિજયસિંહ શંભુસિંહ રાજપુત વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિજયસિંહ શંભુસિંહ રાજપુત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૬૮૫૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર (૧) અશોક ચંદ્રશંકર તિવારી C/O એલેમ્બીક ટેકનીકલ વર્ક્સ લી. વડોદરા (૨) એલેમ્બીક કેમીકલ વર્ક્સ કુંડા લી. વડોદરા અને તેના કામદાર (૩) શ્રી દલપતભાઈ નટવરભાઈ હરિજન તથા અન્ય ૨૮ (આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ) વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રી દલપતભાઈ નટવરભાઈ હરિજન તથા અન્ય-૨૮ કામદારોના આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં. ૧૫૮૫/૮૩ થી ૧૬૧૩/૮૩ સુધીના ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૮-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

‘ પરિશિષ્ટ ’

અનુ. નં.

કામદારોના નામ

આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેફરન્સ કેસ નં.

(૧)	દલપતભાઈ નટવરભાઈ હરિજન	૧૫૮૫/૯૩.
(૨)	અશોકભાઈ શાનાભાઈ	૧૫૮૬/૯૩.
(૩)	જગદીશભાઈ કાળાભાઈ હરિજન	૧૫૮૭/૯૩.
(૪)	રમણભાઈ મગનભાઈ હરિજન	૧૫૮૮/૯૩.
(૫)	ભાઈલાલભાઈ ભીખાભાઈ હરિજન	૧૫૮૮/૯૩.
(૬)	અરવિંદભાઈ રમેશભાઈ હરિજન	૧૫૮૯/૯૩.
(૭)	રઘાભાઈ ફકીરભાઈ હરિજન	૧૫૯૦/૯૩.
(૮)	રમણભાઈ ગીરધરભાઈ હરિજન	૧૫૯૧/૯૩.
(૯)	પરશોત્તમ લલ્લુભાઈ હરિજન	૧૫૯૨/૯૩.
(૧૦)	મગનભાઈ ગલાભાઈ	૧૫૯૩/૯૩.
(૧૧)	જગદીશભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૧૫૯૪/૯૩.
(૧૨)	બુધાભાઈ સોમાભાઈ હરિજન	૧૫૯૫/૯૩.
(૧૩)	નગીનભાઈ બાબુભાઈ હરિજન	૧૫૯૬/૯૩.
(૧૪)	ચંદુભાઈ પ્રભાતભાઈ હરિજન	૧૫૯૭/૯૩.
(૧૫)	ઈશ્વરભાઈ નાનજીભાઈ હરિજન	૧૫૯૮/૯૩.
(૧૬)	રમણભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વસાવા	૧૬૦૦/૯૩.
(૧૭)	પ્રભુદાસ પરશોત્તમભાઈ વસાવા	૧૬૦૧/૯૩.
(૧૮)	શાંતિલાલ ધનજીભાઈ હરિજન	૧૬૦૨/૯૩.
(૧૯)	ત્રિભોવનભાઈ રણછોડભાઈ હરિજન	૧૬૦૩/૯૩.
(૨૦)	અશોકભાઈ સોમાભાઈ હરિજન	૧૬૦૪/૯૩.
(૨૧)	ઉદેસીંગ ચીમનભાઈ પઢીયાર	૧૬૦૫/૯૩.
(૨૨)	પ્રવિણભાઈ ઈશ્વરભાઈ હરિજન	૧૬૦૬/૯૩.
(૨૩)	ધનજીભાઈ મોતીભાઈ બારેયા	૧૬૦૭/૯૩.
(૨૪)	પ્રભાતભાઈ રઈજીભાઈ હરિજન	૧૬૦૮/૯૩.
(૨૫)	મંગળભાઈ મણિલાલ હરિજન	૧૬૦૯/૯૩.
(૨૬)	રાજેશભાઈ રઈજીભાઈ હરિજન	૧૬૧૦/૯૩.
(૨૭)	મંગળભાઈ મેલાભાઈ બારેયા	૧૬૧૧/૯૩.
(૨૮)	રાજુભાઈ સોમાભાઈ	૧૬૧૨/૯૩.
(૨૯)	રમેશભાઈ ફોગટભાઈ હરિજન	૧૬૧૩/૯૩.

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(એમ. એચ. પટેલ)
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૬૮૬૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બેસીલ ટ્રસ્ટ/બેસીલ સ્કુલ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી કે. ઈ. ફીલીપ (K. E. Philip) વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કે. ઈ. ફીલીપને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૮-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૬૮૬૯.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદાર મણીબેન કેસરભાઈ અડીયલ વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મણીબેન કેસરભાઈ અડીયલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૬૩૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો ટાયર્સ પો. વાઘોડીયા જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ ગોરધનભાઈ પરમાર વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અરવિંદભાઈ ગોરધનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૬૫૪.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લી. જી. આઈ. સી. ડી. પો. વાઘોડીયા જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી આર. વી. કાછીયા (રાજેશ પ્રજલાલ કાછીયા) વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સંસ્કારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આર. વી. કાછીયા (રાજેશ પ્રજલાલ કાછીયા)ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૬૫૮.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બીલ મેટલ પ્રા. લી. પો. ભાયલી તા. જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી દેવજીભાઈ શનાભાઈ વચ્ચે છે, અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી જામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દેવજીભાઈ શનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૬૬૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બીલ મેટલ વર્ક્સ પો. લાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી વિનોદભાઈ સુમનભાઈ પટેલ વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમર કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૩ વડોદરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિનોદભાઈ સુમનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭-૧૨-૮૩.

(એચ. એચ. પટેલ)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૬૬૮.— મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ટ્રાવેલ્સ વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મહેશ લક્ષ્મણસીંગ પવાર વચ્ચે છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ ને આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેશ લક્ષ્મણસીંગ પવારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ)
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ :

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૭૮૦૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવં અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોપલાઈન શુઝ લીમાટેડ ડભાસા તા. પાંદરા અને તેના કામદાર શ્રી મુકેશકુમાર ગોરધનભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચે છે અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ.એસ.એમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને પે વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૪ વડોદરાને સદર હુકમ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુકેશકુમાર ગોરધનભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યા પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩-૧૨-૮૩.

(એમ. એચ. પટેલ
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર દ્વારા

લુકમ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/રિફ-૭૦૮/૧૯૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યો-ગિક તકરાર મેનેજર શ્રી ડી. સી. ઉબલ્યુ, લી., ધાંગધ્રા અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી રંભાબેન વશરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુ-સૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ, (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. લાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭-૩-૧૯૮૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીઓ/૧૦૮૦/૪૬૩૭/(એ)/એમ(૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગર,ને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

બાઈ રંભાબેન વશરામભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર
તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

(એસ. જી. લાથી)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મળુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/રેફ/૭૨૨/૧૯૮૩ મદદનીશ મળુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિ-
પ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી મેઘા કામોરિયુટીકલ્સ, વડવાણ (૨) અબ્દુલભાઈ રજક પરમાર
અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી સુરજબહેન જીવરાજભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મળુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૭૩ના જાહેર-
નામાં ક્રમાંક : એચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮(૩) જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦
ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની
અનુસૂચિ(૧) આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો
અંગે બધા મદદનીશ મળુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં
આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ
૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ, (સી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મળુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક : કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ) એમ(જ) થી સ્થાપેલી મળુર આદા-
લત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સુરજબહેન જીવરાજભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર

તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

(એસ. જી. હાથી)

મદદનીશ મળુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/રિકે-૭૪૨/૧૯૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યો-
ગીક તકરાર મેનેજરશ્રી સ્વસ્તીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારો
શ્રી વાલજીભાઈ ખોડાભાઈ વચ્ચેના છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૭૩ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએલ/૧૦૭૨/૪૬૩૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની
પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ નં-૧ની કલમ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ
૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે
બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં
આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની
કલમ(૧૦)ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ.
જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૮૦
ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ) એમ(૪) થી સ્થાપેલી
મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગર,ને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી વાલજીભાઈ ખોડાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ
જગ્યાએ તોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર.

તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

(એસ. જી. હાથી.)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/રેફ.-૭૪૩/૧૯૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી બોટાદ ટ્રાન્સપોર્ટ, સર્વિસ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી બનુભાઈ નાનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસ-૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ, (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ) એમ(૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી બનુભાઈ નાનુભાઈ ને તેમના પહેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર.

તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩.

(એસ. જી. હાથી.)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મળુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક:કે.એચ/એસ.એચ/રફ/૭૪૪/૭૪૫/૧૯૮૩ :—મદદનીશ મળુર કમિશનરશ્રીના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી શાહ સીરમીક થાનગઢ, અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી બાબુલાલ પુજારાઈ તથા અન્ય એક વચ્ચેનો છે.

અને હવે આ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મળુર ક્લ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨ ૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ ૧ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મળુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની(૧)ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ, (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મળુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/ એચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એન(૪)થી સ્થાપેલી મળુર અદાલત સુરેન્દ્રનગર ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસુચિ

(૧) શ્રી બાબુલાલ પુજારાઈ (૨) મધુબેન બાબુલાલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગા તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

રજબ :—સુરેન્દ્રનગર, તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩.

(એસ. જી. હાથી)
મદદનીશ મળુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭:

ક્રમાંક / કે.એચ/એસ.એચ/રેફ/૭૪૭/૧૯૮૩ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી ગુજરાત ખાદી ગ્રામોદ્યોગ મંડળ, ધીઅમદાવાદ અને તેમાં કામ કરતા કામદાર કાજનજીભાઈ દેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક મજૂર અધિનિયમી ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કમિશનર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/૩૪૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ની કલમ સી વાંચતા અને આ ધારાની અનુસૂચિ-૧ આઈટમ નંબર ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની(૧)ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. લાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/ કે.એચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ)એન(૪)થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્ર-નગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ દેવાભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર, તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

(એસ. જી. લાથી)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મળુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.:

ક્રમાંક/કે.એચ/એસ.એચ/રેફ/૭૪૯/૧૯૯૩:—મદદનીશ મળુર કમિશનરશ્રીના એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
તકરાર વહીવટદારશ્રી ગ્રામ પંચાયત, ખારાધોડા અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી નારણભાઈ
ખોડીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મળુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૭૩
ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કે.એચ/એસ/૩૬૭ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)અથી સદર ધારાની કલમ
૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની
અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં-૧૦સાથે સંકળાયેલ બાબતો
અંગે બધા મદદનીશ મળુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં
આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની(૧)ની કલમ
૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ, (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી
મદદનીશ મળુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭-૩-૧૯૯૦ના જાહેરનામા
ક્રમાંક/કે.એચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૮(એ)એમ(૪)થી સ્થાપેલી મળુર અદાલત
સુરેન્દ્રનગર ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસુચિ

શ્રી નારણભાઈ ખોડીદાસને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યા
એ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર, તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૯૩.

(એસ. જી. હાથી)
મદદનીશ મળુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક/કે.એચ./એસ.એચ./રિફ/૭૫૦/૧૯૮૩ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વહીવટદારશ્રી ખારાઘોડા ગ્રામ પંચાયત, ખારાઘોડા અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી સોનાગરા મનુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ ક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની(૧)ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ, (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એન(૪)થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

સોનાગરા મનુભાઈ લક્ષ્મણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર, તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩.

(એસ. જી. હાથી)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/રિક્/૭૫૧/૧૯૮૩ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વહીવટદારશ્રી ખારાધોડા ગ્રામ પંચાયત, ખારાધોડા અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી ચોથાભાઈ વેરસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૮અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪-૩-૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭ આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૩૮(૩)અથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ ૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની(૧)ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ, (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીઓ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(જ)થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

ચોથાભાઈ વેરસીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ : સુરેન્દ્રનગર, તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩.

(એસ. જી. હાથી)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરની કચેરી, અમરેલી દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ.એમ.સી. મ.મ.ક. અમરેલીએ જે આઈડીઆર.રથા-૧૭૨/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનોએવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોરેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈન્સપેક્ટો, જી. આ. યાંત્રિક પેટા વિભાગ અને તેનાં કામદારશ્રી નરેન્દ્ર ખીમજીભાઈ અટારા અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એમ.-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬/૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુ-સૂચિત-૨ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં-૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટાવિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરજાદા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તા. પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુકમ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ ખીમજીભાઈ અટારાને પહેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૨૯-૧૨-૧૯૮૩
સ્થળ અમરેલી.

(કે. એ. પીરજાદા)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

ગુજરાત રાજ્ય મદદનીશ મજૂર કમિશનરની કચેરી અમરેલી દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ.એમ.સી. મ. મ. ક. અમરેલી એ જે આઈડીઆર/સ્થા. ૧૭૩/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જેડેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુ. પા. પુ. અને ગ. વ્ય. વ્ય. બોર્ડ અને તેનાં કામદારશ્રી કાળુગર માનગર મેઘનાથની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એમ.-૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬/૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેવી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરજાદા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. પી. આર. દવે ની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી કાળુગર માનગર મેઘનાથીવે પહેલા દિવસોના પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જેઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : અમરેલી

તારીખ : ૨૯-૧૨-૧૯૮૩

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર.
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરની કચેરી, અમરેલી દ્વારા.

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે. એચ. એમ.સી. મ.મ.ક. અમરેલી એ જે આઈડીઆર/સ્થા ૧૬૧/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય કે છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દામનગર, નગર પંચાયત-દામનગર અને તેના કામદારશ્રી ધનસુખભાઈ મનજીભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેર નામાંક ક્રમાંક : કેએચ.એસ.એમ.-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬ ૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિત-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેવી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરજાદા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી ધનસુખ મનજીભાઈ ગોહેલને પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : અમરેલી
તારીખ : ૨૯-૧૨-૧૯૮૩.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર.
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરની કચેરી, અમરેલી દ્વારા.

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ.એમ.સી. મ.મ.ક. અમરેલી એ જે આઈડીઆર/સ્થા.-૧૧૮/૮૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ધરમશી મોરારજી કમીકલ્સ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર, અનીલ વેંગડ અને તેનાં કામદારશ્રી પ્રદિપ ઉમેદભાઈ પુરોહિત ધરમશી મોરારજી ઝર સ. અ. જિલ્લા મજદુર સંઘ અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેર નામાં ક્રમાંક : કેએચ.એસ.એમ.-૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬ ૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિત-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિત-૩ની આઈટમ નં.-૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંન્ના મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેવી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)-માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની ફરજે હું કે. એ. પીરજાદા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદર હું તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી પ્રદિપ ઉમેદભાઈ પુરોહિતને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મૂળ નળ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સ્થળ : અમરેલી.
તારીખ : ૨૯-૧૨-૧૯૮૩

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

જે-૯૫-૧૨૬

મદદનીશ મળુર કમિશનરની કચેરી, અમરેલી દ્વારા

ક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે. એચ. એમ.સી. મ.મ.ક. અમરેલી એ જ આઈડીઆર/સ્થા.-૧૧૯/૮૩ મદદનીશ મળુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ધરમશી મોરારજી કેમીકલ્સ ઝર (૨) કોન્ટ્રા-ક્ટર-અનિલ વેંગડ ધરમશી મોરારજી ઝર અને તેનાં કામદારશ્રી કિશોર ઉમેદભાઈ પુરોહિત એ. જીલ્લા મળુર સંઘ અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મળુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ. એસ. એમ.-૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬ ૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિત-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિત-૩ની આઈટમ નં.- ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મળુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેવી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરજાદા મદદનીશ મળુર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તા. પી. આર. દવે ની બનેલી મળુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર, તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી કિશોર ઉમેદભાઈ પુરોહિતને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સ્થળ : અમરેલી.

તારીખ : ૨૯-૧૨-૧૯૮૩

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ મળુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરની કચેરી અમરેલી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭:

નં. કે. એચ. એમ. સી. મ.મ.ક. અમરેલી એ જે આઈડીઆર/સ્થા.૧૨૦/૮૩; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધરમશી મોરારજી કેમીકલ્સ કોન્ટ્રાક્ટર અનીલ વેંગડા અને તેનાં કામદારશ્રી ગોવિંદભાઈ અમરાભાઈ સોલંકી એ. જીલ્લા મજૂર સંઘ અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩નાં જાહેર નામા ક્રમાંક/કે.એચ. એસ. એમ. ૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અને સુચિત-૨ની આઈટીએમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટીએમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે ભરતના આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરજાદા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. પી.આર. દલેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગોવિંદભાઈ અમરાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસનો પગાર ચુકવી મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૪,

કે.એ. પીરજાદા
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
અમરેલી

મદદનીશ મજૂર કમિશનરની કચેરી, અમરેલી દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે. એચ. એમ. સી. મ.મ.ક. અમરેલી, એલ/આઈડીઆર/રથા.૧૨૧/૮૩; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ધરમશી મોરારજી કેમીકલ્સ ઝર (૨) કોન્ટ્રાક્ટર અનીલ વેંગડા ધરમશી મોરારજી ઝર અને તેનાં કામદારશ્રી હમીદખાન ગુલામહુસેનખાન આ. જીલ્લા મજદુર સંઘ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬-૩-૭૩નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ-એમ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિત-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરજાદા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં તા.પી.આર.૮૬૧ની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હમીદખાન ગુલામહુસેનખાન પક્ષણને પડેલા દિવસોનો મગાર ચુકવી, મુળ જરૂરોએ કામ ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ. કે કેમ?

૧લી જાન્યુ-૧૯૮૪.

સ્થળ : અમરેલી

સહી
કમિશનર

સહી આવશ્ય
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી

મદદનીશ મજૂર કમિશનરની કચેરી, અમરેલી દ્વારા

ઉક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે. એચ. એમ. સી. મ.મ.ક. અમરેલી એ જે આઈડીઆર/સ્થા/૧૨૨/૮૩; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંબંધાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ધરમશી મોરારજી કેમીકલ્સ-ઝર (૨) કોન્ટ્રાક્ટર અનીલ વેંગરા ધરમશી મોરારજી - ઝર અને તેનાં કામદારશ્રી રતીલાલ મોહનલાલ વાઘેલા અ. જીલ્લા મજૂર સંઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩નાં જાહેર નામા ક્રમાંક:કેએચ:એસ. એમ. ૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬ ૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિત-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સતા આપવામાં આવી છે.

તેવી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માની કલમ -૧૦ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરજાદા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી કામ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. પી.આર. દવેની બનેલી મજૂર અકાલત, ભાવનગર સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રતીલાલ મોહનલાલ વાઘેલાને પહેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મળા જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

તા. ૧-૧-૧૯૮૪.

સ્થળ અમરેલી

કિશોરજી

કે. એ. પીરજાદા

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

અમરેલી.

મહદનીશ મજૂર કમિશનરની કચેરી અમરેલી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નાં. કે. એચ. એમ.સી. મ.મ.ક. અમરેલી એ જ આઈડીઆર/સ્થા. ૧૨૩/૮૩; મહદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ધરમશી મોરારજી કેમીકલ્સ બર (૨) કોન્ટ્રાક્ટર અનીલ વેંગર ધરમશીમોરારજીબર અને તેનાં કામદારશ્રી દેવશીભાઈ અમરાભાઈ અ. જીલ્લા મજૂર સંઘ-અમરેલી. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કે.એચ.એસ. એમ. ૩૬૭/આઈડીઓ-૧૦૭૨-૪૬ ૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિત-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બંધા મહદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેવી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે.એ. પ્રીરજદા મહદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં તા.પી.આર.દવેની બનેલી મજૂર-આદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દેવશીભાઈ અમરાભાઈ સાલંકીને પહેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

તા. ૧/૧/૧૯૮૪.

સ્થળ : અમરેલી,

સહી અવાચ્ય

મહદનીશ મજૂર કમિશનર
અમરેલી

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર, દ્વારા

કુદરત

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક-પોર-૯૩-૨૨,૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરના એવા અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી સોરાષ્ટ્ર ચિન્મેન્ડ એન્ડ હેમિકલ્સ, ઈસ્ટ. લી., રાણાવાવ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી જયેન્દ્ર પી. કાનાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૪-૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએસએસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/-૩થી સદર ધોરાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચત્તા અને સદર ધોરાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોએ તેમના સોપિલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જ. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધી નગરના પરિપત્ર ક્રમાંક : આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨/-મ(૨) તા. ૩૦-૫-૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અંદાલત નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેન્દ્ર પી. કાનાણી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ : ૯-૧૧-૮૩

સ્થળ : પોરબંદર.

જ. કે. માલવિયા
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર દ્વારા.

હુ કેમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચ/એસસી/આઈડીઆર/સમક-પોર./૮૩/૨૨૪ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી જેઠાભાઈ હીરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએસએસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી પેટાવિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધી-નગરના પરિપત્ર ક્રમાંક : આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨-મ(૨) તા. ૩૦-૫-૮૧ ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી જેઠાભાઈ હીરાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ: પોરબંદર.

તારીખ: ૯-૧૧-૮૩

(જી. કે. માલવિયા)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર, દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર/૯૩/૨૨૫; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી ગાંધી આશ્રમ, પોરબંદર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી કમળાબેન મુળજીભાઈ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએ/૩૬૭/આઈડીપી/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧થી પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક:આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨/મ(૨) તા ૩૦/૫/૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમળાબેન મુળજીભાઈ ભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ પોરબંદર, તા.૨૨/૧૧/૮૩.

(જી. કે. માલવિયા)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
પોરબંદર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર, દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક/પાર/૯૩/૨૨૬ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી રણજીતસિંહ એમ. રાહડ વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧ થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સહકારશ્રીનાં ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક : આઈડીઓ/૧૦૮૧/૧૦૮૨/મ(૨) તા. ૩૦-૫-૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ એમ. રાહડ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ : પોરબંદર, તારીખ : ૨૨-૨૧-૮૩

જી. કે. માલવિયા
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક/પાર/૮૩/૨૨૭ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન રેયોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી, વેરાવળ અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી ગુલાબપુરી એચ. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના જ ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએ/૩૬૭/આઈડીએ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમની સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રાવ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક : આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨/મ(૨) તા. ૩૦-૫-૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જૂનાગઢને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબપુરી એચ. ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરી માં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ : પોરબંદર, તારીખ : ૨૨/૧૧/૮૩

જી. કે. માલવિયા
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક/પાર/૮૩/૨૨૮ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી ઈન્ડિયન રેયોન એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી, વેરાવળ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી હરેશ સી. જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ.એસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની ફરો હું શ્રી જી. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ના પરિપત્ર ક્રમાંક : આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨/મ(૨) તા. ૩૦/૫/૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જૂનાગઢને સદરહ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશ સી. જોષી, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : પોરબંદર, તારીખ : ૨૨/૧૧/૮૩

જી. કે. માલવિયા
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ :

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર/૮૩/૨૨૮ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી ગ્રામ વિકાસ અને પંચાયત રાજભવન, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં શ્રમદારશ્રી ધનીબેન નાથાભાઈ મજીડીયા વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક : આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨/મ(૨) તા. ૩૦/૫/૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનીબેન નાથાભાઈ મજીડીયાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : પોરબંદર, તારીખ : ૨૩/૧૧/૮૩

(જી. કે. માલવિયા)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં., કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર./૯૩-૨૩૦ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી ખારચીયા સેવા સહ. મંડળી લી., ખારચીયા અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી દેવજી કરશન ભરાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૬૪-૧૪માની કલચ/૩૯અન્વયે પુનઃ રાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે એસએસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૬૨/૪૬૧૮/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી.કે.કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સદરકારશ્રીના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક : આઈડીએ/૧૦૬૧/૧૦૮૨/મ(ર) તા. ૩૦-૫-૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહં તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી દેવજી કરશન ભરાડ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ પોરબંદર.

તારીખ : ૨૩-૧૧-૮૩.

(જી. કે. માલવિયા)
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર, દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક/પાર.-૯૩-૨૩૧ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એચો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી સિમેન્ટ કોર્પોરેશન ઓફ ગુજરાત લીમિટેડ, સિંછીગ્રામ અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી મનસુખ બચુભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૪-૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએસએસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ. “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક : આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૬૨/મ-(૨) તા. ૩૦-૫-૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખ બચુભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : પોરબંદર.

તારીખ : ૨૩-૧૧-૮૩.

(જી કે. માલવિયા)

મદદનીશ મજૂર કમિશનર.
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર, દ્વારા

લુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નાં. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક-પોર-૯૩/૨૩૨ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી અરહિત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી મોતીલાલ ટી. વજ્જરાણી અને તે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૪૪-૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેર નામાં ક્રમાંક : કેએસએસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. કે. માલવિયા-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક : આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨-મ(૨) તા. ૩૦/૫/૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી મોતીલાલ ટી. વજ્જરાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : પોરબંદર.

તારીખ : ૨૩-૧૧-૮૩

જી. કે. માલવિયા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર, દ્વારા.

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક-પોર-૯૩/૨૩૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી શ્રી જવાહરભાઈ ભીલ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી મનસુખલાલ હેમંતરામ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૪-૧૪માની કલમ-૩૯અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક : આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨/મ(૨) તા. ૩૦-૫-૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી મનસુખલાલ હેમંતરામ ભટ્ટ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : પોરબંદર.

તારીખ : ૨૩-૧૧-૮૩

જી. કે. માલવિયા
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર, દ્વારા.

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક-પોર-૯૩/૨૩૪ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલાલા (૨) મે. આચાર્યશ્રી પે-શેન્ટર શાળા મુ. ધાવા અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી સવિતાબેન વસરામ ચાંદેગરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૪-૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએસએસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધી-નગરના પરિપત્ર ક્રમાંક : આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨-મ(૨) તા. ૩૦-૫-૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ ગુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રીમતી સવિતાબેન વસરામ ચાંદેગરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : પોરબંદર.

તારીખ : ૧૪-૧૨-૮૩

જી. કે. માલવિયા

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર, દ્વારા.

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક-પોર-૯૩/૨૩૫ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટર્સ શ્રી દારાજીશાહી કુસેજી એન્ડ સન્સ, બોમ્બે (૨) મેનેજરશ્રી ડી. બી. સી., વેરાવળ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી મેલવીલ એલોસીસ રોઝારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૬૪-૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મીમાર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએસ/એસ/એ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક : આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨-મ(૨) તા. ૩૦-૫-૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી મેલવીલ એલોસીસ રોઝારો ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ.

સ્થળ : પોરબંદર.

તારીખ : ૧૪-૧૨-૮૩.

જી. કે. માલવિયા
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર, દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭;

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર/૮૩; ૨૩૬/મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કોળી નથુ જાદવ વેરાવળ અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી કોળી સીદા જીવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જે. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક:આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨/મ(૨) તા.૩૦/૫/૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોળી સીદા જીવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ પોરબંદર, તા.
૧૪/૧૨/૮૩

જે. કે. માલવિયા
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭;

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક/પાર/૯૩/૨૩૭/મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટ શ્રી સોરઠ ગ્રામ વિકાસ સમિતિ સંચાલિત કેશાદ અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી મીનાબેન લક્ષ્મણભાઈ વઠુકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સંપિલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧થી પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જે. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધી-નગરના પરિપત્ર ક્રમાંક:આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨/ મ(૨) તા. ૩૦/૫/૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીનાબેન લક્ષ્મણભાઈ વઠુકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ પોરબંદર
તા. ૧૬/૧૨/૮૩.

જે. કે. માલવિયા
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર પોરબંદર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક/પાર/૮૩/૨૩૮; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિ. નિ. શ્રી ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિ. વિભાગ જુનાગઢ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી હરસુખલાલ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧થી પેટાવિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની કૃએ હું શ્રી જી. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક/આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨/મ(૨) તા. ૩૦/૫/૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરસુખલાલ કાનજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ પોરબંદર,
તા. ૧૬/૧૨/૮૩.

જી. કે. માલવિયા
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચ/એમરી/આઈડીઆર/મમક/પોર/૮૩/૨૩૮; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી રામેશ્વર ઓઈલ મીલ, કેશોદ અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ભીખાભાઈ લાખાભાઈ ભરડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએચએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ -૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. કે. માલવીયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધી-નગરના પરિપત્ર ક્રમાંક/આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨/ મ(૨) તા. ૩૦/૫/૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ લાખાભાઈ ભરડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ પોરબંદર,
તા. ૧૬/૧૨/૮૩

જી. કે. માલવીયા
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર પોરબંદર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક/પાર/૮૩/૨૪૦; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિ. નિ. શ્રી ગુ. રા. મા.વા. વ્ય. નિ. વિભાગ જૂનાગઢ, જૂનાગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી અબ્દુલ રઝાકખાન ઉસ્માનખાન અશરીફ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક:આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨/ મ(૨) તા.૩૦/૫/૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ રઝાકખાન ઉસ્માનખાન અશરીફ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ પોરબંદર,
તા. ૧૬/૧૨/૮૩.

જી. કે. માલવિયા
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક/પાર/૮૩/૨૪૧; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પ્રેમજી કરશન કોરડિયા ગરવાઈ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી કાના ભાયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨-ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધું મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ ૧ થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. કે. માલવીયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક:આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨/ મ(૨) તા. ૩૦/૫/૮૧ ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાના ભાયાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ પોરબંદર,
તા.૧૬/૧૨/૮૩.

જી. કે. માલવીયા
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

જે-૮૫-૧૩૮

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર, દ્વારા.

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ના. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/૨.મક-પોર-૯૭-૨૪૨ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી પોરબંદર નગરપાલિકા પોરબંદર અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી કાન્તાબેન કાનજી જુગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના-૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજ., રાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએસએસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધી-નગરના પરિપત્ર ક્રમાંક : આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨/મ(૨) તા. ૩૦-૧૧-૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી કાન્તાબેન કાનજી જુગીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : પોરબંદર.

તારીખ : ૨૮-૧૨-૮૩

જી. કે. માલવિયા
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર, દ્વારા.

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએ/એમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર.-૯૩-૨૪૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી પોરબંદર નગરપાલિકા, પોરબંદર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી નાથીબેન ધનજીભાઈ ટોડરમલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૭-૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સંઘાન કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએસએસએ/ ૩૬૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક : આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨-મ(૨) તા. ૩૦-૫-૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ત્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી નાથીબેન ધનજીભાઈ ટોડરમલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : પોરબંદર,
તારીખ : ૨૮-૧૨-૮૩.

જી. કે. માલવિયા
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર, દ્વારા.

લુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક-પોર. ૯૩-૨૪૪ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પોરબંદર નગરપાલિકા, પોરબંદર અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી પ્રવિણ કાનજી બાદરશાહી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએસએસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વચ્ચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરનાં પરિપત્ર ક્રમાંક : આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨/-મ(૨) તા. ૩૦-૫-૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી પ્રવિણ કાનજી બાદરશાહીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમના મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : પોરબંદર.

તારીખ : ૨૮-૧૨-૮૩

જી. કે. માલવિયા
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
પોરબંદર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર પોરબંદર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક/પાર/૮૩/૨૪૫; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પોરબંદર નગરપાલિકા, પોરબંદર અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી હીરાબેન પ્રેમજી કોટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએચએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થીસદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ (૧) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જે. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીમાં શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક : આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૦૮૨/મ(૨) તા. ૩૦/૫/૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાબેન પ્રેમજી કોટીયા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : પોરબંદર,
તારીખ : ૨૮/૧૨/૮૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ :

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર/૯૩/૨૪૬ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયમકક્ષી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી વિઠ્ઠલદાસ માધવજી વાંછાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થી સદર ધારાની કલમ ૫૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક : આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/મ(૨) તા. ૩૦/૫/૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલદાસ માધવજી વાંછાણીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ :—પોરબંદર,

તારીખ : ૨૮/૧૨/૮૩

જી. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર પોરબંદર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર/૯૩/૨૪૭ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જૂનાગઢ, વિભાગ જૂનાગઢ, અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી બટુકલાલ ઉપેન્દ્રભાઈ પુરોહિત વચ્ચેની છે

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/એસએ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ પ્રાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક : આઈડીઓ/૧૦૮૧/૧૦૮૨/મ(૨) તા. ૩૦-૫-૮૧ના અનુસંધાને મજૂર અટાવત નંબર-૧ જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બટુકલાલ ઉપેન્દ્રભાઈ પુરોહિત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્વૈય : પોરબંદર,
તારીખ : ૨૮/૧૨/૮૩.

જી. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર પોરબંદર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મમક/પોર/૮૩/૨૪૮ :--મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંયુક્ત ખેતી નિયામકશ્રી (વિસ્તરણ), જૂનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી ધનજી કડવા વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭, ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એસએસએ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સાંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧ થી પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. કે. માલવિયા મદદનીશ મજૂર કમિશનર પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક : આઈડીઓ/૧૦૮૧/૧૦૮૨/મ(૨) તા. ૩૦/૫/૬૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નંબર-૧ જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજી કડવા વાઘેલા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ : પોરબંદર,
તારીખ : ૨૮/૧૨/૮૩.

જી. કે. માલવિયા
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

કેમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં : કેએચ / એસએચ / એમસી / આઈડીઆર / ૪૧૩ / ૯૩ / ૮૨૨૦ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર એલ.જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્ર છત્રધારી ચોંહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં : ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે અંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઆદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર છત્રધારી ચોંહાણને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર
તા. ૧૦-૧૨-૯૩.

કે. એ. પીરઆદા
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

જે-૯૫-૧૪૦

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૧૪/૮૩/૮૨૪૨ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી રતનકુમાર ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી રતનકુમાર ત્રિવેદીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : ભાવનગર.

તારીખ : ૧૦-૧૨-૧૯૮૩.

કે. એ. પીરઝાદા
ઈ. આ. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

ક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેવી/આઈડીઆર/૪૧૫/૮૩/૮૧૧૬ :— મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી સહેજરામ બાલકરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિબિત વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસુચિ

શ્રી સહેજરામ બાલકરામને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : ભાવનગર,
તારીખ : ૧૦-૧૨-૧૯૮૩

કે. એ. પીરઝાદા
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એએલી/આઈડીઆર/૪૧૬/૮૩/૮૧૦૭ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી શ્યામબહાદુર નારસી પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદીજિત વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩--૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરખાદા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી શ્યામબહાદુર નારસી પાંડેને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ : ભાવનગર,

તારીખ : ૧૦-૧૨-૧૯૮૩.

કે. એ. પીરખાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં : કેએચ/એસએચએમસી/બીએસએ/એનૅલી/આઈડીઆર/૪૧૭/૮૩/૮૦૨૬ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી હીરાલાલ એન. ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી હીરાલાલ એન. ગુપ્તાને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ : ભાવનગર,
તારીખ : ૧૦-૧૨-૧૯૮૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૧૮/૮૩/૮૨૧૨ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી મેંદીલાલ બી. રવેલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદી જાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ ૨ની આઈટમ નં ૩ અને અનુસુચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદર હું તકરાર તેનો ન્યાયી નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું”

હુકમ

શ્રી મેંદીલાલ બી. રવેલાલને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : ભાવનગર,
તારીખ : ૧૦.૧૨.૧૯૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એલેવી/આઈડીઆર/૪૧૮/૮૩/૮૦૧૮ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એવ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિલોર અને તેના કામદાર શ્રી અશોકકુમાર સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજિતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ ૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સંપૂર્ણ તકરાર તેના ન્યાયી નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી અશોકકુમાર સીંગને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ : ભાવનગર,
તારીખ : ૧૦-૧૨-૧૯૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૨૦/૮૩/૮૦૧૦; મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી વિજય-શંકર હરીશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬/૩/૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી વિજયશંકર હરીશંકરને તેના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ : ભાવનગર,
તા. ૧૦/૧૨/૮૩.

કે. એ. પીરઝાદા
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેવી/આઈડીઆર/૪૨૧/૮૩/૮૧૨૪; મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી કૃષ્ણા-રામજી મહંતો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬/૩/૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે.એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરારનો તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણા રામજી મહંતોને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ : ભાવનગર,
તા. ૧૦/૧૨/૮૩

કે. એ. પીરઝાદા
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

જે.-૮૫-૧૪૧

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એલેવી/આઈડીઆર/૪૨૨/૮૩/૮૨૧૨; મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુચીમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રસિંગ તાલકેશરસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિ જાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬/૩/૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે.એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંગ તાલકેશરસિંગને તેના પરોવા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ : ભાવનગર,
તા. ૧૦/૧૨/૮૩.

કે. એ. પીરઝાદા
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એલ્એલી/આઈડીઆર/૪૨૩/૯૩/૮૧૪૦; મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી શ્યામસુંદર પાન્ડે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬/૩/૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામસુંદર પાન્ડેને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ : ભાવનગર,
તા. ૧૦/૧૨/૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર
ભાવનગર

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમરી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૨૪/૮૩/૮૨૧૮; મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી રવીન્દ્ર પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬/૩/૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચી ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચી

શ્રી રવીન્દ્ર પાંડેને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : ભાવનગર,

તા. ૧૦/૧૨/૮૩.

કે. એ. પીરઝાદા

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

લુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૨૫/૯૩/૮૨૨૬ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહાર અને તેના કામદાર શ્રી શિવનંદન બલનું યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ-ના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી શિવનંદન બલનું યાદવ ને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ : ભાવનગર.

તારીખ : ૧૦-૧૨-૯૩

કે. એ. પીરઝાદ
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એલ્વી/આઈડીઆર/૪૨૬/૯૩/૮૨૩૪ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી અવધ બીહારી પાંડેય વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુધ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી અવધ બીહારી પાંડેય ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : ભાવનગર.

તારીખ : ૧૦-૧૨-૮૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર.
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

લુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર, અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એન્ડવી/આઈડીઆર/૪૨૭/૮૩/૮૦૮૮ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલા બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી રામેશ્વર મહંતો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરલુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી રામેશ્વર મહંતો ને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ: ભાવનગર.

તારીખ : ૧૦-૧૨-૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૨૮/૯૩/૮૨૫૮ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય કે છે કે, આ સાથે જેડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી રામઅવતાર ગરીબે યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી રામઅવતાર ગરીબે યાદવ ને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જેઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : ભાવનગર.
તારીખ : ૧૦-૧૨-૯૨

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએલેવી/આઈડીઆર/૪૨૯/૮૩/૮૨૫૦ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી લાલ-બહાદુર સહાની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ-ના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી લાલબહાદુર સહાની ને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : ભાવનગર.

તારીખ : ૧૦-૧૨-૮૩

કે. એ. પીરઝાદા.

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

જે-૯૫-૧૪૨

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એલ્એલી/આઈડીઆર/૪૩૦/૮૩/૮૧૭૨ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી મહેશ્વરી બૈન્ટુ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાંકમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) નો પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી મહેશ્વરી બૈન્ટુ ને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : ભાવનગર.

તારીખ : ૧૦-૧૨-૧૯૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

લુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેવી/આઈડીઆર/૪૩૧/૮૩/૮૨૦૪ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જેડેવી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રનાથ રામપતિ સહાની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬ ૩ ૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુ સૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ, મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રનાથ રામપતિ સહાની ને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : ભાવનગર.

તારીખ : ૧૦-૧૨-૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એલ્લી/આઈડીઆર/૪૩૨/૮૩; મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એવ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી મહેશ-કુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાનીરૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી મહેશકુમારને તેના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભાવનગર, તા. ૧૦/૧૨/૮૩.

(કે. એ. પીરઝાદા)
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૩૩/૮૩/૮૧૮૪: મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોરેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી શહીદઅલી એહમદઅલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શહીદઅલી એહમદઅલીને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભાવનગર, તા. ૧૦/૧૨/૮૩.

(કે. એ. પીરઝાદા)
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એલેવી/આઈડીઆર/૪૩૪/૯૩/૮૧૮૦; મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી રામબલી સીજેર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદીજાત વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની ફરો હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામબલી સીજેરને તેના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભાવનગર, તા. ૧૦/૧૨/૯૩.

(કે. એ. પીરઝાદા)
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૩૫/૯૩/૮૧૪૮; મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી રામઅયોધ્યા સુરજમહંતો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' લાયતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી રામઅયોધ્યા સુરજમહંતોને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભાવનગર, તા. ૧૦/૧૨/૯૩.

(કે. એ. પીરઝાદા)
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

કુક્મ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૩૬/૮૩/૮૧૫૬; મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી રામમંગલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે.એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી રામમંગલને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ : ભાવનગર,
તા. ૧૦/૧૨/૮૩.

કે. એ. પીરઝાદા
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭:

નં : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૩૭/૮૩/૮૧૬૪ :- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી રાજમંગલ રામઅવતાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સમાજના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ના. ૨૬/૩/૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી રાજમંગલ રામઅવતારને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ : ભાવનગર,
તારીખ : ૧૦-૧૨-૧૯૮૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૪૦/૯૩/૮૦૫૦ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી વિજયવર્મા નન્હેવર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજ્ઞાન વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અંદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી વિજયવર્મા નન્હેવર્મા ને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : ભાવનગર.

તારીખ : ૧૦-૧૨-૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૪૧/૯૩/૮૦૬૬ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિલોર અને તેના કામદાર શ્રી બાબુલાલ યુનીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે.એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદર હુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુલાલ યુનીલાલ ને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : ભાવનગર.

તારીખ : ૧૦-૧૨-૯૩

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૪૨/૯૩/૮૦૫૮ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી સુરેન્દ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજીવિત વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જોડેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઆદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર આદાલત, ભાવનગરને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી સુરેન્દ્ર ને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : ભાવનગર.

તારીખ : ૧૦-૧૨-૮૩

કે. એ. પીરઆદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૪૩/૯૩/૮૦૭૪ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એવ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી જોગેન્દર જોગેશ્વરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં.-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી જોગેન્દર જોગેશ્વરસીંગ ને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : ભાવનગર.

તારીખ : ૧૦-૧૨-૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલ્લી/આઈડીઆર/૪૪૪/૯૩/૮૦૮૨ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી રાજેન્દ્ર પાંડેય વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ /૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી રાજેન્દ્ર પાંડેય ને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : ભાવનગર.

તારીખ : ૧૦-૧૨-૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૪૫/૯૩/૮૮૯૦ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી મહેન્દ્રસિંહ બીજલી મેહતા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદર હુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ બીજલી મેહતા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ : ભાવનગર.
તારીખ : ૧૦-૧૨-૯૩

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

જે-૯૫-૧૪૪

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૨૭૪-૯૩-૮૩૭૭ મદદનીશ મજૂર કમિશનરના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) ગણેશ પ્લાસ્ટીક, ભાવનગર (૨) ગોકુલ પ્લાસ્ટીક, ભાવનગર (૩) મેઘદૂત પ્લાસ્ટીક, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી શેકુદીન અબ્બાસભાઈ દાઉદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંના કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું. શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી શેકુદીન અબ્બાસભાઈ દાઉદી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર.

તારીખ : ૨૧-૧૨-૯૩

કે. એ. પીરઝાદા.

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

કુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેવી/આઈડીઆર/૯૨-૯૩/૮૬૪૨ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સીવીલ સર્જનશ્રી, સર ટી. હોસ્પીટલ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ધવલ ડી. બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૯૩ના જહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અને બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી ધવલ ડી. બારોટને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર.
તારીખ : ૩૦-૧૨-૯૩

કે. એ. પીરઝાદા.
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એલ્લી/આઈડીઆર/૨૬૬/૮૩/૮૬૬૬; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વહીવટદારશ્રી, એગ્રીકલ્ચરલ પ્રોડ્યુસ માર્કેટ કમીટી, મહુવા અને તેના કામદારશ્રી સીધુ સુરેશકુમાર સાદુલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી રની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચી

શ્રી સીધુ સુરેશકુમાર સાદુલભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર,
તા. ૩૦/૧૨/૮૩.

કે. એ. પીરઝાદા
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર.
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી ભાવનગર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એલ્વી/આઈડીઆર/૨૬૮/૯૩/૮૮૧૧; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, પેટા વિભાગ-૧ ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જિલ્લા પંચાયત પેટા વિભાગ-૩ મ. અને મા., સાવરકુંડલા અને તેના કામદારશ્રી દિલાવર અબુભાઈ સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુ-સુચી-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરલુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચી

શ્રી દિલાવર અબુભાઈ સૈયદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ—ભાવનગર,
તા. ૩૦-૧૨-૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા
ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેવી/આઈડીઆર/૨૮૬/૯૨/૮૮૩૮; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા. અને મા. વિભાગ, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરની, મ. અને મા. પેટા વિભાગ, પાલીતાણા અને તેના કામદારશ્રી એન. કે. પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચી-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી એન. કે. પંડ્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સ્થળ—ભાવનગર,
તા. ૩૦-૧૨-૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

કુક્ષમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૯૧/૮૩/૮૬૭૪; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી સિધ્ધાચલ સેવા સલગાર, ટ્રસ્ટ, પાલીતાણા અને તેના કામદારશ્રી ગીતાબેન નરોત્તમદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચી

શ્રી ગીતાબેન નરોત્તમદાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ—ભાવનગર,
તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

કે. એ. પીરઝાદા
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૮૪/૮૩/૮૬૮૨; મદદ નીશ મજૂર કમિશનરના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સાયન્સ સ્ટીલ રી-રોલિંગ મીલ, શિહાર અને તેના કામદાર શ્રી રામ વાસુદેવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચી

શ્રી રામ વાસુદેવને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જઈએ.

સ્થળ—ભાવનગર,
તા. ૩૦-૧૨-૮૮

કે. એ પીરઝાદા
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/બીએસએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૮૫/૮૩/૮૭૩૮ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સોમાનાથ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી અસરક્રિયાન કાદરખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદી જાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૩-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અસરક્રિયાન કાદરખાનને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ :—ભાવનગર.

તારીખ :— ૩૦-૧૨-૮૯

કે. એ. પીરઝાદા

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

જે-૮૫-૧૪૫

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એન્ડેલી/આઈડીઆર/૩૯૦/૮૩/૮૭૫૪ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પારફેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી આત્મા-રામ ઉર્ફે રામભાઈ રતીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૨૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૯૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આત્મારામ ઉર્ફે રામભાઈ રતીભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર
તા. ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી ભાવનગર દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ :

નં : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એ/જેવી/આઈડીઆર/૩૮૨/૮૩/૮૭૬૨ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જેડેલી અનુસૂચીમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શર્મા મેટલ રેલીંગ મીલ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મુળજીભાઈ નથુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદી જાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાયદેસર માટે સત્તા સુવ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂબે રૂબે શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને તેના સદરજુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુળજીભાઈ નથુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર
તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેવી/આઈડીઆર/૩૯૩/૯૩/૮૭૭૦ : મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર અશોક મીકેનીક્લ એન્ડ મોલ્ટીંગ વર્ક્સ, ભાવનગર, અને તેના કામદારશ્રી ધનસુખભાઈ બચુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોપિલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી કે. એ. પીરજાદા ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ બચુભાઈ ચૌહાણને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર

તારીખ ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એલ્એલવી/આઈડીઆર/૩૯૬/૯૩/૮૭૭૮ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હરીલાલ રામજીભાઈ એન્ડ સન્સ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી આદમભાઈ કાસમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદી જાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી આદમભાઈ કાસમભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર

તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એન્જલી/આઈડીઆર/૩૯૯/૮૩/૮૭૪૬ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કુમાર એમ. શાહ અને તેના કામદારશ્રી સુલેમાન મહમદ-ભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી સુલેમાન મહમદભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ નળ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર.

તારીખ : ૩૦-૧૨-૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

લુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. -કેએચ/એસએચએમસી/બીએસએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૦૦/૮૩/૮૮૪૭ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) સૌરાષ્ટ્ર સીક્યુરીટી ગાર્ડસ, ભાવનગર (૨) પ્રિન્સીપાલ ઈન્વેસ્ટમેન્ટ્સ પ્રા. લી. ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ભરતભાઈ આર. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અટાલત, ભાવનગરને સદરલુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી ભરતભાઈ આર. ચૌહાણ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર.

તારીખ : ૩૦-૧૨-૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૭૯/૮૩/૮૬૫૦ મદદનીશ મજૂર કમિશનરના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સત્યનારાયણ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી રામઆશરે રામસીંગાસન ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી રામઆશરે રામસીંગાસન ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર.

તારીખ : ૩૦-૧૨-૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેવી/આઈડીઆર/૪૮૦/૮૩/૮૬૩૪; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જેડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સત્યનારાયણ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી બિદાભાઈ જગન્નાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરારનો તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચી

શ્રી બિદાભાઈ જગન્નાથને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

રુથળ : ભાવનગર,
તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

કે. એ. પીરઝાદા
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૮૭/૮૩/૮૭૩૦; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર દાશબચા લી. કુર્સેન્જી સન્સ પ્રા. લી.(ગુજરાત) પ્રા.લી. ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી જેન્તીભાઈ જદવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે.એ. પીરઝાદા ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરારનો તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચી

શ્રી જેન્તીભાઈ જદવભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર,
તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

કે. એ. પીરઝાદા.
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/જીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૯૮/૮૩/૮૭૨૨; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર બાયાસણવાસી શ્રી અક્ષર પુરષોત્તમ પબ્લીક ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ સંચાલિત, ટી. એમ. વરોદરિયા મેડીકલ સેન્ટર, બોટાદ અને તેના કામદારશ્રી મહેશ આર. જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ.યા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચી

શ્રી મહેશ આર. જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર,
તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

કે. એ. પીરઝાદા
ઈ. યા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૦૮/૮૩/૮૭૧૪; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પરફેક્ટ બ્રાઈટ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વરતેજ અને તેના કામદાર શ્રી મગનભાઈ ચીથરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહ તકરારનો તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચી

શ્રી મગનભાઈ ચીથરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર,
તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

કે. એ. પીરઝાદા
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૦૮/૮૩/૮૫૭૦; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર રમજનભાઈ અસારિયા, ઘોઘા અલંગ મરીન પ્રા. લી. ઘોઘા અને તેના કામદારશ્રી જીતેન્દ્ર જગજીવનદાસ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચી

શ્રી જીતેન્દ્ર જગજીવનદાસ ત્રિવેદીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર,
તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

કે. એ. પીરઝાદા
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૧૬/૮૩/૮૮૦૧ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મુખ્ય કારોબારી અધિકારી અને ઉપાધ્યક્ષશ્રી, ગુજરાત મેરી ટાઈમ બોર્ડ, અમદાવાદ. (૨) અધીક્ષક ઈજનેરશ્રી, (બાંધકામ) ગુજરાત મેરી ટાઈમ બોર્ડ, ભાવનગર (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (બાંધકામ) પીપાવાવ બંદર વિકાસ યોજના વિભાગ-૧, મહુવા (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (બાંધકામ) પીપાવાવ બંદર વિકાસ યોજના, વિભાગ-૧ પેટા વિભાગ-૩ મહુવા, અને તેના કામદારશ્રી રઘુવીરસિંહ કેથુભા જોડેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદી જાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપક જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીર-આદા ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી રઘુવીરસિંહ કેથુભા જોડેજને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર
તારીખ ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

કે. એ. પીરઆદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એનવી/આઈડીઆર/૧૧૨/૮૩/૮૭૦૬ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભદ્રાવળ ગ્રામ પંચાયત, ભદ્રાવળ-૧ અને તેના કામદારશ્રી મનુભાઈ વાલાભાઈ મેર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ.યા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ વાલાભાઈ મેરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર

તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ.યા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૧૪/૮૩/૮૬૨૬ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર અરસા પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી નાનજીભાઈ પાતાભાઈ ધારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદીજિત વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ.યા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગર સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચી

શ્રી નાનજીભાઈ પાતાભાઈ ધારૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર

તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. યા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેવી/આઈડીઆર/૫૨૫/૮૨/૮૮૨૦ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) સચીવશ્રી, જિલ્લા પંચાયત સેવા પસંદગી સમિતિ, ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ધર્મેન્દ્ર શીરીષકુમાર ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદી જાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરગઢાદા ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચી

શ્રી ધર્મેન્દ્ર શીરીષકુમાર ભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર

તારીખ : ૩૦-૧૨-૧૯૮૩

કે. એ. પીરગઢા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એલેવી/આઈડીઆર/૫૩૧/૮૩/૮૭૮૪ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સાયાન્સ સ્ટીલ રી-રોલિંગ મીલ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી બુધ્ધાસિહ જયરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદી જાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૩ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોપિલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચી

શ્રી બુધ્ધાસિહ જયરામને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ :—ભાવનગર.

તારીખ :— ૩૦-૧૨-૮૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

લુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એનૅલી આઈડીઆર/૫૩૬/૮૩/૮૮૯૨ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) જ્યોતિષ એમ. ત્રિવેદી, ભાવનગર (૨) સ્ટીલ કાસ્ટ લી. ભાવનગર. અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્ર વાઘજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે.એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરલું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર વાઘજીભાઈ પરમારને તેમના પાડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર.
તારીખ : ૩૦-૧૨-૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એલ્લી/આઈડીઆર/૫૩૮/૮૩/૮૮૫૬ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) જ્યોતીષ એમ. ત્રિવેદી, ભાવનગર (૨) સ્ટીલ કાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી બળવંત વિઠ્ઠલભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અંદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી બળવંત વિઠ્ઠલભાઈ ચૌહાણ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર.

તારીખ : ૩૦-૧૨-૮૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા

કુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએસસી/બીએચએ/એલ્લી/આઈડીઆર/૫૩૯/૮૩/૮૮૬૫ મદદનીશ મજૂર કમિશનરના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) જ્યોતિષ એમ. ત્રિવેદી (૨) સ્ટીલ કાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મકવાણા શાંતીભાઈ નોંધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી મકવાણા શાંતીભાઈ નોંધાભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર.

તારીખ : ૩૦-૧૨-૮૩

કે. એ પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમ સી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૪૧/૮૮૭૪; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચીમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) જ્યોતીષ એમ. ત્રિવેદી, ભાવનગર (૨) સ્ટીલક્રાસ્ટ લિ., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી વિજય બી. જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંના કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરજાદા ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચી

શ્રી વિજય બી. જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

કે. એ. પીરજાદા
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૪૨/૮૩/૮૮૮૩; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) જ્યોતીષ એમ. ત્રિવેદી (૨) સ્ટીલકાસ્ટ લિ. ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી બાબુલાલ કરશનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચી

શ્રી બાબુલાલ કરશનદાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

કે. એ. પીરઝાદા
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

કુક્કમ

ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૪૩/૮૩/૮૭૮૬; મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પરફેક્ટ બ્રાઈટ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વરતેજ અને તેના કામદાર શ્રી ધીરુભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચી

શ્રી ધીરુભાઈ મગનભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જઈએ.

ભાવનગર તા. ૩૦-૧૨-૮૩.

કે. એ. પીરઝાદા

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૪૪/૯૩/૮૫૬૨: મદદનીશ મજૂર કમિશનરના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર જલારામ ખમણ હાઉસ, માલીક/મિનેજર, ભરતભાઈ છબીલ-ભાઈ ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મંગુબેન મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ.યા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચી

શ્રી મંગુબેન મોહનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તા. ૩૦-૧૨-૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા
ઈ. યા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેવી/આઈડીઆર/૫૪૫/૮૩/૮૮૦૨ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચીમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ચેરમેનશ્રી, મહેશભાઈ એન. પારેખ, વી. સી. લોઢાવાળા તથા શેકશ્રી રમણીકલાલ મનોરદાસ શાહ સંચાલિત પ્રાથમિક શાળા, ભાવનગર, અને તેના કામદારશ્રી રાજુભાઈ ત્રિભાવનભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના(૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચી

શ્રી રાજુભાઈ ત્રિભાવનભાઈ બારૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તા. ૩૦-૧૨-૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એલેવી/આઈડીઆર/૫૪૭/૯૩/૮૫૭૮ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો અવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સ્ટીલકાસ્ટ લિ. ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી સચેન્દ્રભાઈ ડી. સોલંકી અને વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદી જાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાવી મોકલું છું.

અનુસુચી

શ્રી સચેન્દ્રભાઈ ડી. સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તા. ૩૦-૧૨-૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એલવી/આઈડીઆર/૫૪૮/૮૩/૮૬૮૦ :—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શેઠ આણંદજી કલ્યાણજી, છાપરીયાળી પાંજરાપોળ, સાર્વજનિક ટ્રસ્ટ, છાપરીયાળી અને તેના કામદારશ્રી રવુભા ધીરુભા સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદી જાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬/૩/૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૮૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૮ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના(૧૪)માંની કલમ ૧૮ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચી

શ્રી રવુભા ધીરુભા સરવૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તા. ૩૯-૧૨-૮૭

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ :

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેવી/આઈડીઆર/૫૫૧/૯૩/૮૫૮૬ :— મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મેઘા ફાઉન્ડ્રી, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ભવાનજી લખનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદી જાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચી

શ્રી ભવાનજી લખનદાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તા. ૩૦-૧૨-૯૩

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

ભુક્ત.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એન્જલી/આઈડીઆર/૫૫૨/૮૩/૮૫૮૪ મદદનીશ મજૂર કમિશનરના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સી. ડી. સ્ટીલ પ્લોટ નં. ૪૦ અલાંગ અને તેના કામદારશ્રી ચંદ્રિકાસીંગ બધેશ્વરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરજુલું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી ચંદ્રિકાસીંગ બધેશ્વરસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર.
તારીખ : ૩૦-૧૨-૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, દ્વારા.

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૫૪/૮૩/૮૬૦૨ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ફાઈન ખાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભાવનગર. અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદભાઈ જેન્તીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી અરવિંદભાઈ જેન્તીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર.

તારીખ : ૩૦-૧૨-૮૩

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર દ્વારા.

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કેએસ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૫૫/૮૩/૮૬૧૮ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જેડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડો. ઈન્દુભાઈ બી. પટવારી ભાવનગર, અને તેના કામદાર શ્રી બટુકભાઈ કાનજીભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી બટુકભાઈ કાનજીભાઈ ચુડાસમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જેઈએ.

સ્થળ : ભાવનગર.

તારીખ : ૩૦-૧૨-૮૩.

(કે. એ. પીરઝાદા)

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY APRIL 6, 2000 / CAITRA 17, 1922 [No. 14

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર કાયદા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક - કેએઆર-૨૦૦૦-૪૨-આઇડીએ-૧૦૦૦-૭૪૪-૫-૪.-ગુજરાત
સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અનુષ્ઠ
એન્જનીયરિંગ લી., ઓટોવ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા
કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી કામદારો દ્વારા તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ના રોજથી પાડવામાં આવેલ અંશતઃ હડતાળ અંગે આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ અંશતઃ હડતાળ ચાલુ રાખ્યા પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
મોહન ચાવડા,
ઉપસચિવ,

જ. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત દ્વારા

અપીલ (આઇ.સી.) નં. ૨૪/૯૭

વિજય ચાનીસાવ ગુપ્તા.

એપેલન્ટ

દ્વારા ગુજરાત જનરલ મજદૂર યુનિયન,

એસ.ટી. ચૌધરી,

પાટીલવાડી, ગુરુનાગર, ઉધના,

મુદત=

વિરુદ્ધ

રાજુભાઈ કાન્તીભાઈ વાંકાવાળા,

સામાવાળા

વ્યવસ્થાપક બી. કે. કિશનદાસ વાંકાવાળા,

રોલ્પોડન્ટ

શૈલી ડાઈંગની પાંખ, પ્લોટ નં. ૨૭૪,

પાંડેસરા, જ.આઇ.ડી.સી.,

ઉધના, મુરત.

હાજર રહ્યા :- એપેલન્ટ તરફે શ્રી એસ.ટી.ચૌધરી.

રીસ્પોડન્ટ તરફે રાજુ કે. બીકાવાળા.

વિષય :- બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૮૪ હેઠળ અપીલ અરજ બાબત

ચુકાદો

આ કામના એપેલન્ટશ્રી વિજયકુમાર ગુપ્તાએ આ કામના સામાવાળા વિરુદ્ધ આ અપીલ અરજ કરી નીચલી મજુર અદાલતે ક્રીમીનલ અરજ નં. ૯૬/૨૨પને ૯૦/૯૨માં કરેલ હુકમ રદ કરવા માંગણી કરેલ છે આ અપીલ અરજની સુનાવણી મારી સમય જારી હતી તે દરમ્યાન આ કામના પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ છે સદરહુ સમાધાન આ કામમાં પક્ષકારોએ આર્ક-૧૦થી રજૂ કરેલ છે. આ સમાધાન ઉપર એપેલન્ટશ્રી વિજયકુમાર અને સામાવાળા રાજુ કે. બીકાવાળાએ મારી સમય હાજર થઈ સહી કરી અને આ સમાધાન કલમ-મંજૂર રાખેલ છે. મને આ સમાધાન મુજબનો ચુકાદો આપવા વિનંતી કરેલ છે. મારી આ અપીલ અરજમાં આર્ક-૧૦ના સમાધાન મુજબ ચુકાદો આપવા હુકમ કરુ છું. અને આર્ક-૧૦નું આ સમાધાન આ ચુકાદાઓનો ભાગ ગણી અને આ રીતે આ અપીલ અરજનો નીકાલ કરુ છું.

સુરત, તા. ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

જ. એસ. પટેલ,

સાથ,

ઓધીશિફ અદાલત, સુરત.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૮૦૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કાંતી કોટન મીલ, સુરેન્દ્રનગર અને મજૂર મહાજન સંઘ, સુરેન્દ્રનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરે છું.

EX. 3

INDUSTRIAL COURT (1), RAJKOT,

Before Shri H. S. Mehta,

Ref : (IC) No. 3/89

Majoor Mahajan Sangh,
Surendranagar.

First party;

V/s

Kanti Cotton Mills,
Surendranagar.

Second party.

AWARD

The First party has referred this matter to the orbitration of this Court, under the Bombay Industrial Regulation Act, 1946.

Shri M. C. Pandya, learned Representative for the first party appeared and submitted exhibit 2 stating that the matter has been settled between the parties in submission (IC) No. 1/96, and therefore the union seeks to withdraws this reference. The opponent has stated no objection.

In view of this, reference case is disposed of as withdrawn with no order as to cost.

(Sd.) Illegible,

Member

Rajkot, 16-10-1996.

INDUSTRIAL COURT (1),

RAJKOT.

અમદાવાદ, પંખી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અધિનિયમ સંબંધિત અધિકાર દ્વારા

અધિનિયમ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૮૦૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ અને મીલ મજદુર શાખા અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

સભ્યશ્રી પી. એમ. તડવી,

ટેફ્ટન્સ (આઈ સી) ૧૦૫/૯૫.

મીલ મજદુર સભા,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૪-૯૫ નું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવવા બાબત.

ચુકાદો

હાલનો ટેફ્ટન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સુચના આપેલી જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં હાલનો ટેફ્ટન્સ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩(ક) મુજબ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

આ ટેફ્ટન્સમાં ચાલુ કામે પક્ષકારોએ આંક-૯ની પુરતીસ આપી તેઓ વચ્ચે બારોબાર સમાધાન થઈ જવાથી તેઓએ સમાધાનની શરતો મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરેલ છે. જેથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પક્ષકારોએ આંક-૧૧ની પુરતીસમાં જણાવેલ સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું. આંક-૮ની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

અમદાવાદની નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ સી) ૧૦૫/૯૫

મીલ મજદુર સભા,

રાજપુર ટોલનાકા,

ગોમતીપુર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,

નરોડા, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ઉપરોક્ત રેકૉર્ડ્સમાં અમો પક્ષકારો પરસ્પર સંમતિથી નીચેની શરતોએ સમાધાન કરીએ છીએ.

સમાધાનની શરતો

- (૧) પ્રથમ પક્ષકાર મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ જણાવે છે કે, ઉપરોક્ત રેકૉર્ડ્સમાં તેઓએ ૧૯૯૪-૯૫ના હિસાબી વર્ષ માટે ૨૦ ટકા લેખે કામદારોને બોનસ ચુકવી આપવા માંગણી કરી હતી. સદર માંગણીના સંદર્ભમાં પ્રથમ પક્ષકારે બીજા પક્ષકારના નફા નુકસાનના સરવૈયા તથા બોનસ ચુકવણીના ધારા-૧૯૬૫ અન્વયે ગ્રોસ પ્રોફીટ, નેટ પ્રોફીટ તથા ઓફ, સેટ ઓન ઇત્યાદિ ગણતરી અંગેની માહિતી મેળવેલ છે અને તે અંગે ચર્ચા વિચારણા કાયદાની જોગવાઈઓને અનુલક્ષીને કર્યા બાદ આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબની વિગતોએ સંમત થયેલ છે.
- (૨) પ્રથમ પક્ષકાર વધુમાં જણાવે છે કે કલમ નં. ૧ અન્વયે બીજા પક્ષકારની બોનસ ચુકવણી અંગેની જવાબદારી ૮.૩૩ ટકા એટલે કે લઘુત્તમ બોનસની જ છે. અને વધુમાં એમ પણ કબુલ રાખે છે કે આ ગણતરી મુજબ બીજા પક્ષકારે તમામ હકકદાર કામદારોને ૮.૩૩ ટકા લેખે સને ૧૯૯૪-૯૫ના હિસાબી વર્ષ માટેનું બોનસ ચુકવી આપેલ છે, જે કામદારોએ સ્વીકારેલ છે.
- (૩) બીજા પક્ષકારે બોનસ ચુકવણી માટે પગાર મર્યાદાને પણ ધ્યાનમાં ન લેતાં પુરી કમાણી પર ૮.૩૩ ટકાના બોનસની ગણતરી કરી ચુકવણી કરેલ છે, જે પ્રથમ પક્ષકાર કબુલ રાખે છે. આ સંજોગોમાં ઉપરોક્ત રેકૉર્ડ્સમાં હવે વધુ કંઈ કરવાનું રહેતું નથી.

આ રેકૉર્ડ્સના પક્ષકારો વચ્ચે ઉપર જણાવેલ શરતોનુસાર સમાધાન થયેલ હોવાથી તે મુજબ હુકમ કરવા નામદાર કોર્ટને નમ્ર વિનંતી છે.

RELIANCE INDUSRTIAL LIMITED,
NARODA, AHMEDABAD - 382 330.

Payment of Bonus Act, 1965.

[The Second Schedule]

[See Section 4 [B]

Computation of gross profits

Accounting Year Ending 31-3-1995.

ITEM NO.	PARTICULARS	AMOUNT OF SUB ITEMS Rs. [3]	AMOUNT OF MAIN ITEMS Rs. [4]
1	Net profit as per profit & loss Account		551063754
2	Add back provision for :		
	a) Bonus to employees	16239198	
	b) Depreciation	206521213	
	Total of item No. 2	-----	222760411
3	Add back also		
	a) Bonus paid for earlier year[5]	467068	
	b) Donations in excess of the amount admissible for income-tax	128251	
	c) Capital Expenditure	239298	
	Total of item No. 3	-----	834617
4	Add also Income, profits of gains [if any] credited directly to reserves.		-
5	Total of item Nos. 1, 2, 3 & 4.		774658782
6	Deduct :		
	[a] Capital receipts and capital profits	-	
	Total of item No. 6		774658782
7	Gross Profits for purposes of bonus [item no. 5 minus item No. 6]		<hr/> 774658782

Form-A

(See Rule 4 (a))

COMPUTATION OF THE ALLOCABLE SURPLUS UNDER SECTION 2 (4)

Name of the Establishment : Reliance Industries Ltd, Naroda, Ahmedabad

Accounting Year Ending on the 31-3-95

Gross Profit For the Accounting Year (Rs.)	Sums Deducted Depreciation Under Sec. 6 (a) or Development Allow- ance (sec. 6 (b))	Direct Taxes Section 6 (c)	Further Sums As per Specified Under the 3rd schedule to the act	Total of Sums Deducted under Columns 2, 3, 4 & 5	Accounting Year Ending on the 31-3-95	
					Available Surplus For the Accounting Year (Column 1 minus Column 6)	Amount of Allocable Surplus, 67% (60% of column 7)
1	2	3	4	5	6	7
774658782	452075833	-	148580157	349000770	949656760	(-) 174997978
						NIL

FORM - B

(See Rule 4 (b))

Set on and set-off of allocable surplus under section 15

Accounting Year	Amount Allocable as Bonus (in Rs.)	Amount Payable as Bonus (in Rs.)	Amount of Set on or Set off (in Rs.)	Total Set on or Set off Carried Forward
1	2	3	4	5
1994-95	NIL	16239198	(SET OFF) 16239198	(SET OFF) 12305907 13197273 10188268 16239198 <u>51930646</u>

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

પી. એમ. તડવી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

આમ. આઈ. બોધીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સર્વંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૮૦૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમદાવાદ જ્યુ ટેક્સ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરે છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.)નં. ૬૦-૯૩

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

અમદાવાદ જ્યુ. ટેક્સ. મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

શાળ ખાતાના રાતપાળીના જોબર શ્રી જાનમોહંમદ દોસ્તમોહંમદની પ્રો. ફંડમાં ખોટી જન્મતારીખ લેખલ છે તેમની સ્કુલ લીવીંગમાં તા. ૧લી જુલાઈ, ૩૮ સારી જન્મ તારીખ છે. તે મુજબ સુધારો કરવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, શાળ ખાતાના રાતપાળીના જોબર શ્રી જાનમોહંમદ દોસ્ત મોહંમદ ની પ્રો. ફંડમાં ખોટી જન્મતારીખ લેખલ છે તેમની સ્કુલ લીવીંગમાં તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૩૮ સારી જન્મતારીખ છે તે મુજબ સુધારો કરવા ફેરફારની નોટીસ આપેલ, પરંતુ સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારોને કોઈ સમાધાન ન થવાની સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૭ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, સંબંધીત કામદાર મીલમાંથી છૂટા થઈ ગયેલાં હોવાથી હવે તેઓ સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા ઈચ્છતાં નથી અને પાછો ખર્ચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરે છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ ટેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ.એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર.

અમદાવાદ, ૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

પી.આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

આંક - ૨૧

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૮૦૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમદાવાદ ન્યુ ટેક્ષ. મીલ્સ, અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

આંક-૨૧

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી.આઈ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ

ટેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૨૨૦-૮૦

ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

અમદાવાદ ન્યુ. ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલના કાર્ડ ખાતામાં દિવસ પાળીના કામદાર શ્રી મગનભાઈ વશરામનીની જન્મ તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૩૫ ની કરવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત ફેરફાર અંગેની સુચના આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન ન થતાં તે માગણીનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) મુજબ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

ત્યારબાદ આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૨૦ની પુરતીસ આપી સંબંધીત કામદાર મીલમાંથી છુટા થયેલ હોઈ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરતીસની વિગતે તેમને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ, જે સબળ નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૮૦૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ ટેક્ષ. મીલ્સ, ('એ' યુનીટ ઓફ N. T. C.) લી. અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

આંક - ૨૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી.આઇ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૩-૯૨

ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરૂદ્ધ

ન્યુ. ટેક્ષ. મીલ્સ, ('એ' યુનીટ ઓફ એનટીસી લિ.) અમદાવાદ. બીજા પક્ષકાર.

મીલના કાર્ડ ખાતામાં દિવસ પાળીમાં, કામદારશ્રી મગનભાઈ વશરામની જન્મ તા. ૨૫-૧૦-૩૫ ની કરવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત ફેરફાર અંગેની સુચના આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજૂતિ ન થતાં પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત કરેલ છે.

ત્યારબાદ આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૨૧ની પુરસીસ રજુ કરી કામદાર છુટા થઈ ગયેલા હોઈ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિગતે સંઘને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ, જે સળખ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.
ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ.એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭

બી.આઇ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૮૦૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિરમગામ ટેક્. મીલ્સ લી., વિરમગામ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, વિરમગામની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

આંક - ૨૧

IN THE INDUSTRIAL COURT AHMEDABAD

Smt. N.J. Shelat, Member.

Ref : (IC) No. 54 of 1996

The Textile Labour Union,

Vithalbhai Patel Road,

Viramgam.

First party ;

V/s

The Viramgam Textile Mills Ltd.,

Viramgam, ('A' Unit of N.T.C. (Guj) Ltd.,

Second party.

Appearances :- Shri Amar Barot, Learned representative, for the first party.

Shri Bhargav Joshi, Learned Advocate, for the Second party.

ORDER

Consequent upon the Certificate of Failure under section 73 A (iii) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 furnished by the conciliator, the above-named first party has made this reference under section 73A of this Act in respect of the notice of change in Form L dated 27th February 1996 expressing its desire to change Birth Date of Shri Visaji Maganji, as per the School Leaving Certificate in all records of the mills etc.

The first party by a purshis Ex.20 declared that it does not want to proceed with the present reference. Therefore I pass following order.

ORDER

As per the desire of the first party expressed in purshis Ex. 20, the present reference stands withdrawn with no order as to cost.

S.M. NAYAK,

Registrar,

Ahmedabad, 31st July, 1996.

અમદાવાદ, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

N.J. SHELAT,

Member,

Industrial Court, Ahmedabad.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૮૧૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધ પટેલ મીલ્સ લી. અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

આંક - ૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી પી. એમ. તડવી, સભ્ય.

રેફરન્સ (આઇ.સી.)નં. ૮૬-૯૫

મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરુદ્ધ

ધી પટેલ મીલ્સ લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

વાઇન્ટરની જગાઓ બાળતે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ મીલ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર ચુનીયનને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સુચના આપેલી જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં હાલનો રેફરન્સ બીઆઇઆર એક્ટની કલમ ૭૩ (ક) મુજબ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

મીલ કંપનીએ કોઇ માંગણીનું નિવેદન આ કામમાં રજુ કરેલ નથી. મીલ કંપની લીકવીડેશનમાં ગયેલ છે અને હાલમાં બંધ છે, જેથી પક્ષકારો આ રેફરન્સમાં કોઇ રસ હોય તેમ જણાતુ નથી. જેથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રેફરન્સ કાઢી નાંખવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. પરં અંગે કોઇ હુકમ નથી.

એસ.એમ. નાયક

પી. એમ. તડવી,

રજીસ્ટ્રાર,

સભ્ય,

અમદાવાદ, ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૮૧૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નારાયણ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ. અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક - ૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.)નં. ૫૧-૯૫

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
નારાયણ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,
રામોલ-હાઇવે રોડ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

I - L - 385

સદરહું રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પક્ષકારોએ આંક-૬ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને સદરહું બાબતમાં સમાધાન થઈ ગયેલ હોય હવે તેઓ સદરહું રેફરન્સ આગળ ચલાવવા ઇચ્છતાં નથી. તેથી સદરહું રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવા કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહું રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે, અને કેસ ફેંસલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ.એમ. નાયક

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭

એમ.આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૮૧૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રીલાયન્સ ઇન્ડ. અમદાવાદ અને મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક - ૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૭૧-૯૬માં

પર.અરજી નં.૫-૯૬

(૧) મીલ મજદુર સભા,
રાજપુર ટોલનાકા, અમદાવાદ.

અરજદાર ;

(૨) અમદાવાદ સીલ્ક એમ્પ્લોયર્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

વિરૂદ્ધ

રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
નરોડા, અમદાવાદ.

સામાવાળા.

બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૧૧૬(સી) મુજબની અરજી.

ચુકાદો

આ અરજી અરજદારો મીલ મજદુર સભા તથા અમદાવાદ સીલ્ક એમ્પ્લોયર્સ યુનિયન, અમદાવાદે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૧૧૬(સી) નીચે તા. ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૭ ના રોજ સમાધાન મુજબ થયેલ એવોર્ડમાં સુધારા માટે કરેલી છે.

અરજદારની અરજીની હકીકત એવી છે કે, રેફ.(આઈ.સી.)નં.૭૧-૯૬માં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયા મુજબ તા. ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ એવોર્ડ પસાર કરવામાં આવેલ હતો. સમાધાનમાં નોંધ કર્યા મુજબ રાજ્ય સરકારના તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના નોટીફિકેશન મુજબ લોકલ એરીયામાં સુધારો કર્યો હોય અને ઉપરોક્ત નોટીફિકેશનના આધારે ઉપરોક્ત બે યુનિયનો પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન તરીકે અસ્તિત્વમાં આવ્યા હતા. કાયદા મુજબ એક જ યુનિયન કામ કરી શકે. આ માટે બી.આઈ.આર. એક્ટ નીચેના રજીસ્ટ્રારે મુદ્દો નક્કી કરવો પડે અથવા બી.આઈ.આર. એક્ટ અને ૧૯૪૬ની કલમ-૩૧ મુજબ બંને યુનિયન પરસ્પર સમજૂતી કરેથી યુનિયન પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે કામ કરશે તે નક્કી કરી શકાય. પરંતુ, હવે બંને યુનિયનો તા.૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાન ઉપર આવ્યા છે અને મીલ મજદુર સભાને બી.આઈ.આર. એક્ટ સને ૧૯૪૬ નીચેના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન તરીકે સુધારેલ લોકલ એરીયામાં સીલ્ક ઉદ્યોગનું પ્રતિનિધિત્વ કરવા સમજૂતી થઈ છે. આ કારણે બી.આઈ.આર. એક્ટ નીચેના રજીસ્ટ્રારને મોકલવામાં આવે છે. કારણ મુજબ મીલ

મઝદુર સભા હવે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન તરીકે ચાલુ રહે છે. આથી ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં જે એવોર્ડ થયો છે. તેમાં સુધારો કરી ક્લોઝ-એચ પડતો મુકવાની જરૂર ઉભી થઈ છે. આથી ક્લોઝ-એચ પડતો મુકવામાં આવે છે. તે મુજબનો સમાધાનમાં સુધારો કરવામાં આવે છે. તે મુજબનો એવોર્ડ પસાર કરવા માટે માંગણી કરી છે અને આમાં અમદાવાદ સીલ્ક એમ્પ્લોયર્સ યુનિયનને કોઈ વાંધો નથી તેવું તેઓએ જણાવ્યું છે. ઉપરોક્ત અરજીમાં વાંધો નથી તે મુજબનું જનરલ સેક્રેટરી, અમદાવાદ સીલ્ક એમ્પ્લોયર્સ યુનિયનને જણાવ્યું છે અને સહી પણ કરી છે.

રેફરન્સ (આઇ.ટી.)નં. ૭૧-૯૬માં તા. ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ ચુકાદો આપી જે સાથેના સમાધાન અહેવાલ પસાર કરવામાં આવ્યો હતો. ઉપરોક્ત એવોર્ડમાં સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અંગે જોગવાઈ કરવામાં આવી હતી અને મીલ મઝદુર સભા તથા અમદાવાદ સીલ્ક એમ્પ્લોયર્સ યુનિયનને તેમજ સામાવાળા રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વચ્ચે કરાર થયો હતો અને તે કરાર મુજબ એવોર્ડ પસાર કરવામાં આવ્યો હતો. કરારની કલમ-એચમાં જણાવવામાં આવ્યું હતું કે રાજ્ય સરકારના જાહેરનામા મુજબ ઉપરોક્ત બંને યુનિયનમાંથી કયો સંઘ પ્રતિનિધિત્વ સંઘ તરીકે માન્યતા જારી રાખે છે તે અંગેનો નિર્ણય બી.આઇ.આર. એક્ટ હેઠળના રજીસ્ટ્રારે કરવાનો છે. પરંતુ, નિર્ણય થઈ શક્યો ન હોય બંને સંઘોની સમાધાનમાં સહી લેવામાં આવી છે તેમ જણાવવામાં આવ્યું હતું.

ઉપરોક્ત હકીકતે જોઈ શકાય છે કે, જાહેરનામા અન્વયે ઉપરોક્ત બંને સંઘો પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન તરીકે અસ્તિત્વમાં આવ્યા હતા અને કયો સંઘ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં સંઘ તરીકે કામ કરશે તે નક્કી થઈ ન શકતાં બંને સંઘોની સહી લેવામાં આવી હતી. તા. ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના બંને યુનિયનના કરાર મુજબ મીલ મઝદુર સભા, અમદાવાદ સીલ્ક ઉદ્યોગમાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ કરાવશે તેવી સમજૂતી ઉપર આવ્યા છે અને આ સમજૂતી અન્વયે સામાવાળા કંપીનમાં મીલ મઝદુર સભા પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન તરીકે ચાલુ રહે છે. આ મુજબ જોગવાઈ થતાં તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ જે સમાધાન કરવામાં આવ્યું છે તેમાં ક્લોઝ-એચની જે જોગવાઈ કરવામાં આવી છે તે જોગવાઈ પડતી મુકવાની જરૂરીયાત ઉભી થઈ છે. કારણ કે, બે યુનિયનના સમાધાન મુજબ કરારનો અમલ હવે મીલ મઝદુર સભા યુનિયન મારફતે કરવાનો રહે છે. કારણ કે, તેજ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન તરીકે સમાધાનથી ચાલુ રહેલ છે. આમ, રેફરન્સ (આઇ.સી.)નં. ૭૧-૯૬માં થયેલ એવોર્ડમાં સુધારો કરવો જરૂર થઈ પડે છે, તેથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રેફરન્સ (આઇ.સી.)નં. ૭૧-૯૬માં થયેલ એવોર્ડ મુજબના સમાધાનમાં જે ક્લોઝ-એચ છે તે પડતો મુકવામાં આવે છે અને આ મુજબના સુધારા મુજબનો કરાર વાંચવાનો

રહેશે અને અમલમાં તેમજ બંધનકર્તા રહેશે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રજી એ.ડી.

પ્રતિ,

શ્રી રજીસ્ટ્રાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬.

મજુર કમીશનરની કચેરી,

શ્રમભુવન, ખાનપુર, અમદાવાદ.

મે. સાહેબ,

વિષય: બી.આઇ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ હેઠળના સિલ્ક ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ બાબતે.

અમો નીચે સહી કરનાર જનરલ સેક્રેટરી, અમદાવાદ સીલ્ક એમ્પ્લોયર્સ યુનીયન અને જનરલ સેક્રેટરી, મીલ મજદુર સભા તા.૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ ના રોજ થયેલ કરાર મોકલી આપીએ છીએ જે અંગે ઘટતું કરવા વિનંતી છે. બીડેલા સમજુતીના કરાર મુજબ મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદને પ્રતિનિધિત્વ અને માન્ય સંઘ તરીકે નોંધ કરી જાણ કરવા વિનંતી છે.

વિષય: બી.આઇ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ હેઠળના સિલ્ક ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ બાબતે.

તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ રાજ્ય સરકાર ધ્વારા કરવામાં આવેલા નોટીફિકેશન અન્વયે અમદાવાદ સિલ્ક એમ્પ્લોયર્સ યુનીયન, અમદાવાદ અને મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ વચ્ચે નવા સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા સંઘ તરીકેની સંસ્થા (યુનીયન) બાબતે નીચેની વિગતે સમજુતી કરવામાં આવે છે.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનીયમ, ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ મુજબ અમદાવાદ સીટી તથા કેન્ટોનમેન્ટ સ્થાનિક વિસ્તારમાં અમદાવાદ સિલ્ક એમ્પ્લોયર્સ યુનીયન, અમદાવાદ અને અમદાવાદ સીટી તાલુકા સ્થાનિક વિસ્તારમાં મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ સિલ્ક ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા સંઘ છે. બંને સંઘો કાયદાની જોગવાઈ અન્વયે તેમની ફરજો બજાવે છે. તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ રાજ્ય સરકારે બાહેરપત્ર (નોટીફિકેશન) ધ્વારા ઉપરોક્ત સ્થાનિક વિસ્તારોમાં ફેરફાર કર્યા મુજબ હવે એક જ સ્થાનિક વિસ્તાર અસ્તીત્વમાં આવેલ છે. આ સંજોગોમાં ઉપરોક્ત કાયદાની વ્યવસ્થા મુજબ તથા તેની કલમ ૩૧ની જોગવાઈ મુજબ મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદની સભ્ય સંખ્યા વધુ છે એમ હોય સિલ્ક ઉદ્યોગમાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ સદર મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ તરીકે કરશે. આ સમજુતી કાયદાની જોગવાઈઓને અનુલક્ષીને કામદારોના હિતને લક્ષમાં રાખી કરવામાં આવી છે.

આ સમજુતીના કારણે ઉપરોક્ત બંને સંઘો દ્વારા મુ.ઔ. સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ મુજબ રજીસ્ટ્રેશન માટે કરવામાં આવેલી અરજીઓ તથા અન્ય સત્તાઓ સમક્ષની પેન્ડીંગ કાર્યવાહીઓને વિપરીત અસર થશે નહીં તેમ બંને સંઘો સ્વીકારે છે અને તેમ કરવા સંમત છે.

આ કરારનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી કરવામાં આવશે.

સમાધાનની શરતો

૧. રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ હેઠળ આવરી લેવાયેલ એકમ છે. જેને સિલ્ક તથા ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ એમ બે ઉપક્રમમાં માન્યતા આપવામાં આવેલી છે. તે પૈકી સિલ્ક ઉપક્રમમાં મીલ મજદુર સભા પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ તરીકે માન્યતા આપવામાં આવેલી છે. જે આજદિન સુધી જારી છે.
૨. ઉપરોક્ત સંઘ સાથે કંપનીએ આ કાયદા હેઠળની ઔદ્યોગિક બાબતો તેમજ કામદારોના પગાર ધોરણ, કામની શરતો તથા રોજગારીની શરતો ઇત્યાદી બાબતોએ વખતોવખત વાટાઘાટો કરી કરારો-સમાધાનો કરેલ છે, જે પૈકી તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ના રોજ બી.આર.સી. કેસ નં. ૨૯૯-૯૧માં અને તા. ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ બી.આર.સી. કેસ નં. ૧૦૯-૯૪માં અનુક્રમે પગાર ધોરણો, ભથ્થાઓ, હકકો, પ્રોડક્શનના ધોરણો, પ્રોત્સાહન પગારની ચુકવણી તથા ઓપરેશનલ એરીયાના સંદર્ભમાં કવોલીટી ઇન્સેટીવ ઇત્યાદી ઔદ્યોગિક બાબતો અંગે સમાધાનો કરવામાં આવેલ છે. જેનો અમલ પણ જારી છે.
૩. કંપનીમાં હાલતા તબક્કે જુદા જુદા ખાતાઓ અને વિભાગોમાં રાખવામાં આવતી કામદારોની સંખ્યા પરિશિષ્ટ-૧માં જણાવેલ છે તથા સદર ખાતાઓમાં જરૂરી કામદારોની પ્રમાણિત સંખ્યા અંગે કંપનીએ અટીરા, નેશનલ પ્રોડક્ટીવીટી કાઉન્સિલ જેવી સ્વતંત્ર સંસ્થાઓ દ્વારા અભ્યાસ કરાવેલ છે, જેના તારણો બાબતે યુનીયન સાથે ચર્ચા થયેલી છે અને તે યુનીયને માન્ય રાખેલ છે. આવી પ્રમાણિત સંખ્યાની વિગતો પણ આ જ પરિશિષ્ટ-૧માં દર્શાવેલ છે. સદર સંખ્યામાં ખાતાનું પુરેપુરું અગર આંશિક વર્કિંગ સાત દિવસની વર્કિંગ પદ્ધતિ, રજાઓ, ગેરહાજરી, ઇત્યાદી પાસાઓને લક્ષમાં લેવામાં આવેલ છે.
૪. સિલ્ક ઉદ્યોગમાં જુદા જુદા ખાતાઓમાં-વિભાગોમાં ગોઠવાયેલા મશીનો ઇત્યાદીના સંદર્ભમાં હાલના તબક્કે કામદારોની સંખ્યા વિગતવાર પરિશિષ્ટ-૨માં દર્શાવવામાં આવેલ છે.
૫. સિલ્ક ઉદ્યોગમાં હાલના તબક્કે ચાલતી પ્રવૃત્તિઓને સ્પર્શતા વિવિધ પાસાઓ જેવા કે બજારી માંગ, બજારની પરિસ્થિતિ, આર્થિક પરિબળો, એકમની આર્થિક સદ્ધરતા,

માલનો ઉપાડ, જુદી જુદી જાતની ઘરાકી, એક્સપોર્ટ, પરિબળો, સરકારની ઉદ્યોગ નીતિ ઇત્યાદી બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણપૂર્વક ચર્ચા-વિચારણા થયેલ છે અને તે મુજબ ઉદ્યોગને આર્થિક રીતે પગભર નભાવી રાખવા નીચે જણાવેલ ફેરફારો અમલમાં મુકવા પક્ષકારો સંમત થયેલ છે.

- (અ) જુદા જુદા ખાતાઓ અને પેટાખાતાઓમાં હાલના તબક્કે કામદારોની સંખ્યા, રેશનલાઇઝર કરી જરૂરી રેશનલાઇઝેશન અમલમાં મુકવું.
 - (બ) બિનજરૂરી પ્રોસેસ અને પ્રક્રિયાઓ અને તેને આનુસંગિક મશીનોનું તેમજ તે અન્વયે પ્રોડક્શન પ્રવૃત્તિનું વર્કીંગ પુરું અગર આંશિક રીતે ઘટાડવું.
 - (ક) ખાતામાં હાથ ધરવામાં આવતી પ્રોસેસ કે પ્રક્રિયાઓને પ્રોડક્શનની સુગમતા તથા આર્થિક પગલાંઓને ધ્યાનમાં લઈ કંપનીના અન્ય એકમોમાં અમુક પ્રોસેસો-પ્રક્રિયાઓને અને તેને આનુસંગિક મશીનો શીકટ કરવા, તેમજ આવી પ્રોસેસો-પ્રક્રિયાઓ તથા તેને આનુસંગિક મશીનોનું વેચાણ અગર અન્ય રીતે નિકાલ કરવો.
૬. ઉપરોક્ત ફેરફારો અમલમાં મુકવા પક્ષકારો વચ્ચે નીચે જણાવેલ બેગવાઈઓ મુજબ સમાધાન થયેલ છે.
- (એ) રેશનલાઇઝેશન, મશીનો-પ્રક્રિયાઓના પુર્ણ અગર આંશિક બંધ તથા અન્ય એકમોમાં શીફ્ટીંગના અને નિકાલના પરિણામે હાલના તબક્કે કામે રખાયેલ કામદારો ફાજલ પડશે. સદર ફાજલ કામદારોને નીચે જણાવેલ ત્રણ વિકલ્પો ઉપલબ્ધ રહેશે.
 - (૧) સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ અન્વયેનું રાજીનામું.
 - (૨) અન્ય ખાતા-વિભાગ-પ્રોસેસ-ઉપક્રમમાં ટ્રાન્સફર.
 - (૩) અન્ય કોઈપણ એકમમાં વૈકલ્પિક રોજગારી.
 - (બી) ફાજલ પડતા કામદારો પૈકી રાજીખુશીથી છુટા થવા ઇચ્છતા કામદારનું રાજીનામું કંપની સ્વીકારશે અને તેની જાણ યુનીયનને કરશે. આવા કામદારને કાયદેસરના લેણાં નીકળતા હકકો, ગ્રેજ્યુઇટી તથા પ્રત્યેક પુરા વર્ષની સળંગ સર્વિસ દીઠ ૪૦ (ચાલીસ) દિવસના પગાર ધોરણના હિસાબે ઉચ્ચક વળતરની રકમ ચુકવી આપવામાં આવશે. લાભો તથા વળતરની ગણતરી માટે કામદારને છેલ્લો પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, પી.પી. (પર્સનલ પે) ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે. ઉચ્ચક વળતરની રકમ આવકવેરા કાયદા અન્વયે મુકિત મળે તે સંબોગોમાં આવકવેરાની કપાતને પાત્ર થશે નહિ, સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ

યોજના હેઠળના ઉપરોક્ત લાભો પ્રાથમિક રીતે ૧૨ માસના મર્યાદિત સમય માટે જ ઉપલબ્ધ રહેશે. જે કે કંપની આવી મર્યાદા વધારવા કે ઘટાડવા અંગે સમયોચિત નિર્ણય લઈ શકશે.

(સી) સંજોગોવશાત કામદારોના જરૂરી સંખ્યામાં રાજીનામાં ન આવવાના કારણે અમુક પ્રક્રિયાઓ, પ્રોસેસો, મશીનો, ખાતુ, વિભાગ કે પેટા ખાતું ઇત્યાદિનું વર્કીંગ ચાલુ રાખી ન શકાય તથા તે સંદર્ભમાં કોસ્ટ, આર્થિકતા ઇત્યાદી આનુષંગિક ઘટકોને લક્ષમાં લેતાં સ્થૈચ્છિક રીતે છુટા ન થવા ઇચ્છતા કામદારોને અન્ય ખાતા, વિભાગ, પ્રોસેસ કે ઉપક્રમમાં રાજીપુશીથી છુટા થવા ઇચ્છતા કામદારને છુટા કરી તેની અવેજીમાં વૈકલ્પિક રોજગારી માટે જે તે ખાતા, ઉપક્રમ કે વિભાગમાં ટ્રાન્સફર કરી શકશે. આવી ટ્રાન્સફર સળંગ સર્વિસથી તેમજ રોજગારીના લાભો તથા શરતોને વિપરીત અસર ન થાય તે રીતે કરવામાં આવશે, પરંતુ આવી વૈકલ્પિક રોજગારીમાં કામદારોનો દરજ્જો, કામદારોનું પ્રકાર, પાળી, કુશળતા, બદલાય કે સ્વાભાવિક છે અને આવા ફેરફારો જે તે કામદારે સ્વીકારવાના રહેશે. સંજોગોવશાત વૈકલ્પિક રોજગારી અન્વયેના કામથી કામદારને માહિતગાર કરવા જરૂરી ટ્રેનીંગ પણ આપવામાં આવશે. નોકરીમાં ચાલુ રહેવા ઇચ્છતા કામદારે આવી વૈકલ્પિક રોજગારી સ્વીકારવાની રહેશે.

(ડી) ઉપરોક્ત (સી)ના અનુસંધાને વધુમાં અન્ય ખાતા, વિભાગ, પ્રોસેસ કે ઉપક્રમમાં કામની આવશ્યકતાને અનુલક્ષીને વધુ રોજગારીનો અવકાશ હોય તેવા સંજોગોમાં ફાજલ કામદારોને આવી વધારાની જગ્યા ઉપર નિયુક્ત કરી રોજગારી આપી શકાશે. આ મુજબના ફેરફારથી ફાજલ કામદારનાં સંદર્ભમાં થતી ટ્રાન્સફરને ઉપરોક્ત (સી)ની જોગવાઈઓ લાગુ પાડવામાં આવશે.

(ઇ) મશીન-પ્રક્રિયાઓના અન્ય એકમોમાં શીફ્ટીંગના સંદર્ભમાં આ ફાજલ પડતા કામદારોને સ્થૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયેના લાભો ઉપર જણાવેલ (સી) અને (ડી)માં જણાવેલ રીતે ટ્રાન્સફરના વિકલ્પ તદ્દપરાંત આવા કામદારોને અન્ય કોઈપણ એકમોમાં ટ્રાન્સફરની જોગવાઈ માટે કંપની પ્રયત્ન કરશે, જે અન્વયે અન્ય એકમોમાં ટ્રાન્સફર સ્વીકારનાર કામદારને સળંગ સર્વિસ ઉપરાંત રોજગારીના પ્રવર્તમાન હકકો બાબતે પુરુ રક્ષણ આપવામાં આવશે. તદ્દપરાંત અન્ય એકમના સ્થળે પુનઃ વસવાટ (રીહીબીલીટેશન)ના સંદર્ભમાં માસીક રૂ. ૩૫૦-૦૦ નૂ ખાસ ભથ્થું ચુકવી આપવામાં આવશે. આ ભથ્થામાં

ઘરભાડાની જોગવાઈ, શિક્ષણની જોગવાઈ પુનઃ વસવાટના સંદર્ભમાં તમામ આનુષંગિક જોગવાઈઓની ઉચ્ચ એલાવન્સ રૂએ સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે. જો કે કામદારને તે અંગેનો હકક ઉપલબ્ધ છે તેમ ગણવામાં આવશે નહીં. પુનઃ વસવાટના સંદર્ભમાં થતો ટ્રાન્સપોર્ટનો ખર્ચ પણ કંપની દ્વારા ભરપાઈ કરી આપવામાં આવશે.

(એફ) ઉપર કલમ (સી), (ડી) અને (ઇ)ના સંદર્ભમાં વૈકલ્પિક રોજગારી અન્વયે ટ્રાન્સફર માટે કંપનીનો નિર્ણય આખરનો ગણવામાં આવશે, જે બાબતે પ્રતિનિધિત્વ સંઘને જાણ કરવામાં આવશે, આવી ટ્રાન્સફર બાબતનો મુખ્ય આશય કામદારને રોજગારી પુરી પાડવાનો હોય તેમાં અન્વય ખાતા, વિભાગ પ્રોસેસ, ઉપક્રમ, પાળી, દરજ્જો, કુશળતા ઇત્યાદી ફેરફારનો સંદર્ભમાં કંપનીએ પોતાની જરૂરીયાત મુજબની ટ્રાન્સફર કરવામાં આવનાર કામદારોની યાદી તથા ટ્રાન્સફરની જગ્યા ઉપરની કામદારોની સલામતી અંગેનો ઇરાદાપાત્ર (લેટર ઓફ ઇન્ટેશન) માન્ય યુનીયનને આપવાનો રહેશે અને તે અંગે માન્ય યુનીયનની સંમતી મેળવવાની રહેશે. આવી સંમતી માટે માન્ય યુનીયન કંપનીને પુરતો સહકાર આપશે.

(જી) ઉપર જણાવેલ ટ્રાન્સફર રોજગારીની ગર્ભિત શરત હોય તે અંગેનો નિર્ણય કોઈપણ જાતનો ભેદભાવ વિના લેવામાં આવશે. ટ્રાન્સફર અમલમાં મુકાયા બાદ જે જે જગ્યા ઉપર કામદારે આપવાના પ્રોડકશનનું ધોરણ પ્રમાણિત નોર્મ્સ મુજબનું રહેશે અને તે માટે પ્રવર્તમાન સમાધાનનો અનુસરવામાં આવશે, અગર તો જે તે મશીન-ખાતા-પ્રક્રિયા-પ્રોસેસ વિભાગ ચલાવવાની રીતી મુજબ નક્કી કરવામાં આવશે. આમ થવાથી કામદારના શ્રેણીબદ્ધ પ્રશ્ન મહદઅંશે રહેશે નહીં, તેમ છતાં આવા મુદ્દાઓ પક્ષકારો સાથે મળી નિકાલ કરશે.

૭. આ સમાધાનથી ઉભા થતા તેના અમલીકરણ તથા અર્થઘટન તથા અન્ય પ્રશ્નો પક્ષકારો સાથે મળીને નિકાલ કરશે. કોઈપણ સંજોગોમાં આવા મતભેદ માટે સમજુતી ન સધાત ત્યારે બંને પક્ષકારોએ માન્ય એવા લવાઈ અને તેમ ન થતાં ઔદ્યોગિક અદાલતની લવાઈ સ્વીકારવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

૮. આ સમાધાન પ્રવર્તમાન સારા અને સુમેળભર્યા ઔદ્યોગિક સંબંધો જળવાઈ રહે તે હેતુથી ઔદ્યોગિક શાંતિના હિતમાં કરવામાં આવેલ છે.

૯. આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

I. L. 386

પરિશિષ્ટ-૧

હાલની અને પ્રમાણિત કામદારોની સંખ્યા દર્શાવતી વિગતો.

ક્રમ સંખ્યા	ખાતુ-વિભાગ	હાલની સંખ્યા	પ્રમાણિત
૧	વસ્ટેડ સ્પીનીંગ	૬૫૫	૫૨૯ (૩ પાળી)
૨	સુલ્હર સીમ્કો રીવાઇન્ડીંગ	૫૩૪	૪૪૦ (૩ પાળી)
૩	જેટ વીવીંગ (જેટ વીવીંગ, સુલ્હર રૂટી)	૩૦૯	૧૭૫ (૩ પાળી)
			૯૯
૪	ગુસકેન	૪૮	૩૨ (૧ પાળી)
૫	નીટીંગ	૯૭	૯૦ (૨ પાળી)
૬	આર.વાય. ડી.	૬૨	૬૨ (૩ પાળી)
૭	પી.વી. સ્પીનીંગ	૪૩૬	૫૫૨ (૩ પાળી)
૮	સેમ્પલ (ફીલર સેમ્પલ, સીન્થે., વસ્ટેડ)	૧૦૮	૮૩ (૨ પાળી)
૯	વોટરજેટ સેમ્પલ	૧૬	૧૨ (૧ પાળી)
૧૦	ફેન્સી ફેબ્રીક	૩૦	૪૩ (૨ પાળી)
૧૧	ચાર્ન ડીવીઝન	૧૩૬૨	૧૨૨૫ (૩ પાળી)
		<u>૩૬૫૭</u>	<u>૩૩૪૨</u>

પરિશિષ્ટ-૨

સિલ્ક ઉપક્રમમાં આવરી લેવાયેલ ખાતાઓના સંદર્ભમાં રોકાયેલ કામદારોની સંખ્યાની વિગતો

ક્રમ	ખાતુ-સેક્શન	હાલની સંખ્યા
૧	કોમ્બીંગ	૧૩૩
૨	રીંગફ્રેમ	૧૯૯
૩	ડાઇંગ	૪૭
૪	ડ્રોઇંગ	૫૩
૫	વાઇન્ડીંગ	૧૦૩
૬	ટવીસ્ટીંગ	૭૬
૭	પેકીંગ	૧૧
૮	એન્જીનીયરીંગ	૧૯
૯	સ્ટીમીંગ	૧૪
		<u>૬૫૫</u>

સુભર સીમ્કો રીવાઈઝીંગ

ક્રમ	ખાતુ-સેકશન	હાલની સંખ્યા
૧	સુભર-૧ લુમશેડ	૧૪૦
૨	સુભર-૧ પ્રેપ્રેટરી	૯૨
૩	સુભર-૨ લુમશેડ	૧૨૨
૪	સુભર-૨ પ્રેપ્રેટરી	૮૬
૫	સીમ્કો રીવાઈઝીંગ	૩૬
૬	ડોનીયર	૫૮
		૫૩૪

જેટ વીવીંગ

ક્રમ	ખાતુ-સેકશન	હાલની સંખ્યા
૧	વોટર જેટ પ્રેપ્રેટરી	૯૭
૨	વોટર જેટ સુભર પ્રેપ્રેટરી	૩૦
૩	વોટર જેટ લુમશેડ	૧૦૧
૪	વોટર જેટ સુભર લુમશેડ	૮૧
		<u>૩૦૯</u>

ગુસ્કેન

ક્રમ	ખાતુ-સેકશન	હાલની સંખ્યા
૧	ગુસ્કેન લુમશેડ	૪૮

નીટીંગ

ક્રમ	ખાતુ-સેકશન	હાલની સંખ્યા
૧	નીટીંગ	૯૭

આર. વાય. ડી.

ક્રમ	ખાતુ-સેકશન	હાલની સંખ્યા
૧	આર. વાય. ડી.	૬૨

સેમ્પલ

ક્રમ	ખાતુ-સેકશન	હાલની સંખ્યા
૧	વોટર જેટ (સેમ્પલ)	૧૬

સેમ્પલ

ક્રમ	ખાતુ-સેકશન	હાલની સંખ્યા
૧	ફીલર સેમ્પલ	૫૮
૨	સિન્થેટીક સેમ્પલ	૧૭
૩	વ્રસ્ટેડ સેમ્પલ	૩૩
		<u>૧૦૮</u>

ફેન્સી ફેબ્રીક

૧	ફેન્સી ફેબ્રીક	૩૦
---	----------------	----

ચાર્ન ડીવીઝન

ક્રમ	ખાતુ-સેકશન	હાલની સંખ્યા
૧	એસ.ડી.એસ-૩	૫૬
૨	એસ.ડી..એસ-૮	૧૬૬
૩	ઓલ્ડ-૩૦૨ એમ.ટી.ટી.આર.	૩૫
૪	મુરાટા-૩૦૨ અને ૩૦૭	૧૦૫
૫	મુરાટા-૩૦૮	૫૨
૬	રીવાઇન્ડીંગ-૩૦૩	૨૯
૭	ટી.ચુડોકોમા	૧૦૧
૮	કોર્નીંગ	૨૭૫
૯	ચાર્ન ડાઇંગ	૧૨૮
૧૦	લેબોરેટરી	૫૭
૧૧	કીર્મીંગ (પેર્કીંગ)	૧૪૯
૧૨	વેઇટ મેન્ટે.	૦૫
૧૩	મીકેનિકલ મેન્ટે.	૧૧૩
૧૪	ઇલેક્ટ્રીક મેન્ટે.	૧૭
૧૫	એરકન્ડીશન	૨૨
૧૬	રો-ચાર્ન ગોડાઉન	૦૫
૧૭	ડીપોઝીટ	૧૯
૧૮	ડી.એસ.એસ.ટી.	૧૨
૧૯	આર.મી.આર.	૧૪
૨૦	પી.સીમીયસ	૦૨
		<u>૧૩૬૨</u>

પી.વી. સ્પીનીંગ

ક્રમ	ખાતુ-સેકશન	હાલની સંખ્યા
૧	વેસ્ટ ગોડાઉન	૦૫
૨	ડાઇ હાઉસ	૨૭
૩	બ્લોક્કમ	૨૫
૪	કાર્ડીંગ	૧૦
૫	ડો ફેમ	૦૯
૬	સિમ્પલેક્સ	૪૫
૭	ટીંગફ્રેમ	૧૨૪
૮	કોન વાઇન્ડીંગ	૪૯
૯	એસેમ્બલી વાઇન્ડીંગ	૨૯
૧૦	ટી.એફ.ઓ.	૪૮
૧૧	પેકીંગ	૦૬
૧૨	મેન્ટેનન્સ	૪૦
૧૩	એન્જીનીયરીંગ	૧૪
૧૪	એસ.ક્યુ.સી.	૦૫
		<hr/> ૪૩૬ <hr/>

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

(સહી) અવાચ્ય,

જનરલ સેક્રેટરી,

મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,

ફેક્ટરી મેનેજર,

ટીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,

અમદાવાદ.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૮૧૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હિમાદ્રી ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક જ્યાચાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરૂ છું

આંક-૩૬

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી.આઇ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.)નં. ૧૫૭-૮૭

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

હિમાદ્રી ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

વાઇવેન્ડીંગ ખાતામાં નવા આરજેકે મશીન પર કારીગરોની સંખ્યા અને પગાર વગેરે નક્કી કરવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઇ સમાધાન ન થતાં હાલનો રેફરન્સ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ જ્યાચ નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત કરેલ છે.

ત્યારબાદ આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૩૫ની પુરતીસ આપી આ કામે સમાધાન થઇ ગયેલ હોઇ તેઓ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોઇ પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરતીસની વિગતે રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપી જોઇએ, જે સંબંધ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઇ હુકમ નથી.

એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬.

બી. આઇ. કાગી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.
એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૮૧૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ઘી સોમા ટેક્સ. મીલ. અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

આંક-૩૦

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી પી. એમ. તડવી, સભ્ય
રેફરન્સ (આઇ.સી.)નં. ૧૨૦-૯૧

મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરૂદ્ધ

ઘી સોમા ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર,

મીલ્સ કુ. કોમ્પનર ખાતામાં નવા ચાર લક્ષ્મીહીટર કોમ્પનર મશીન ખરીદી ઇન્સ્ટોલ કરવા માંગે છે અને તે અંગેના આનુસંગિક ફેરફારો કરવા માંગે છે તે અંગે

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ મીલ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સુચના આપેલી જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં હાલનો રેફરન્સ બીઆઇઆર એક્ટની કલમ ૭૩ (ક) મુજબ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

હાલનાં રેફરન્સમાં ચાલુ કામે આંક-૨૯ની પુરતીસ આપી મલ કંપની નોટીસ ઓફ ચેન્જ આગળ ચલાવવા માંગતાં ન હોય તથા દાદ જતી કરેલ હોય નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને રેફરન્સની દાદ જતી કરેલ હોય તે મુજબ આ રેફરન્સનો નિકાલ થયેલ ગણવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ.એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬.

પી.એમ. તડવી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

અમદાવાદ, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૮૧૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વીરમગામ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, વીરમગામ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનીયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ

પરચૂરણ અરજી (આઈ.સી.)નં. ૧૧/૯૩

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, વિરમગામ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

વિરમગામ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, વિરમગામ

બીજા પક્ષકાર.

અપીલ (આઈસી)નં. ૮૩-૯૨માં નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતે કરેલ હુકમનો મીલ કંપનીએ અમલ નહીં કરવા અંગે.

ચુકાદો

હાલની પરચુરણ અરજી અરજદાર યુનિયને નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતે અપીલ (આઈસી) નં. ૮૩-૯૨માં આપેલા એવોર્ડ મુજબ મીલ કંપનીએ ચાર દિવસનો પગાર નહીં ચુકવી આપી એવોર્ડનો અમલ કરેલ નથી અને તે રીતે કોર્ટનો હુકમનો ભંગ કરેલ છે તેમ જાહેર કરવા દાખલ કરેલ છે.

ત્યારબાદ આ અરજીમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૧૧ની પુરસીસ રજુ કરીને હુકમ મુજબની રકમ ચુકવી આપેલ હોય તેઓએ અરજી પાછી ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિગતે યુનિયનને અરજી પાછી ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ, જે સબબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદાર યુનિયનને અરજી પાછી ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ.એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

બી.આઈ.કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૮૧૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ઘી પટેલ મીલ્સ લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

I-L-387

આંક-૪

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી ધી. વૃ. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૦૮-૯૪.

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ધી પટેલ મીલ્સ કંપની લીમિટેડ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

રીંગ ફ્રેમ ખાતામાં યોગ્ય સુધારા અંગે

ઉદ્દેશ : કોટન ટેક્સટાઇલ

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર ચુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીના રીંગ ફ્રેમ ખાતામાં યોગ્ય સુધારા અંગે ફેરફારની નોટીસ આપી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

રેફરન્સની મુદતની તારીખે પોકાર કરતાં ચુનિયનના કોઈ પ્રતિનિધિ હાજર નથી કે તેમના તરફથી માંગણાનું નિવેદન પણ રજુ કરવામાં આવેલ નથી. તેથી અને માનવાને કારણ રહે છે કે ચુનિયનને આ રેફરન્સ ચલાવવામાં રસ નથી તેથી તેમની ગેરહાજરીને કારણે આ રેફરન્સ રદ કરવો જોઈએ. આથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું

હુકમ

ચુનિયનની ગેરહાજરીને કારણે રેફરન્સ આથી રદ કરવામાં આવે છે અને તે રીતે આ રેફરન્સ કેન્સલ થયેલો ગણવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭

ડી. વી. જોષી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૮૧૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, રાજકોટ નાગરિક સહકારી બેંક લી., રાજકોટ અને ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

Ex.- 6

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજકોટ.

શ્રી એચ. એસ. મહેતા, સભ્યશ્રી રૂબરૂ

રેફરન્સ આઈ.સી.આર. નં. ૧-૯૩.

ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન,
'રાહબર', ૮, જાગનાથ પ્લોટ,
રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

રાજકોટ નાગરિક સહકારી બેંક લી.,
રાજકોટ.

બીજા પક્ષકાર.

ચુકાદો

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન, રાજકોટ દ્વારા બીજા પક્ષકાર રાજકોટ નાગરિક સહકારી બેંક લી., રાજકોટ સામે કરવામાં આવી છે.

આ રેફરન્સ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૧(૬) અન્વયે આ પંચ સમક્ષ સુપ્રતીકરણ પત્રની અનુસૂચિમાં જણાવેલ જુદી જુદી માગણીઓ અન્વયે કરવામાં આવેલ છે. આ વિવાદ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ આ કામમાં આંક-૫ મુજબ સમાધાન નોંધી સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા માટે આ પંચ સમક્ષ રજૂ કરેલ છે. આ આંક-૫નાં સમાધાન નીચે બંને પક્ષકારોએ સહીઓ કરેલ છે. આંક-માં જણાવેલ સમાધાન મુજબની શરતો ન્યાયી અને વાજબી જણાય છે. આથી આંક-૫માં જણાવેલ સમાધાન મુજબ સમાધાન એવોર્ડ કરવામાં હું કોઈ વાંધો જોતો નથી. આથી આ કામમાં નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૫નાં સમાધાન પુરૂશીસ મુજબ આથી સમાધાન આવોર્ડ કરી આપવામાં આવે છે. આંક-૫માં જણાવેલ શરતો મુજબ બંને પક્ષકારોએ વર્તવું. ખર્ચ અંગે કોઈપણ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એચ. એસ. મહેતા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

રાજકોટ.

અમદાવાદ, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૮૧૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, કાંતી કોટન મીલ સુરેન્દ્રનગર અને મજૂર મહાજન સંઘ સુરેન્દ્રનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરે છું.

Ex.-3

Industrial Court, (1), Rajkot,

Before Shri H. S. MEHTA Member,

REF (ICR) No. 6/89.

**Majoor Mahajan Sangh,
Surendranagar.**

First Party;

V/s

**Kanti Cotton Mills,
Surendranagar.**

Second Party.

AWARD

The first party has referred this metter to the arbitration of this Court under the B.I.R. Act, 1946.

Shri M. G. Pandya, learned Representative for the first party appeared and submitted Ex. 2 stating that the matter has been settled between the parties in submission (IC) No. 1/96 and hance the union seeks to withdraw this reference. The second party has no objection.

In view of this, reference case is disposed of as withdrawn, with no order as to cost.

Rajkot, 16th October, 1996.

H. S. MEHTA,
MEMBER,
Industrial Court, (1)
Rajkot.

અમદાવાદ, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭

એમ.આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૮૧૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સુરેન્દ્રનગર જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સુરેન્દ્રનગર અને ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

Ex.-3

Industrial Court, (1), Rajkot,
Before Shri H. S. MEHTA Member,
Ref. (IC) No. 3/89.

Gujarat Bank Workers Union,
Rajkot.

First Party;

V/s

Surendranagar District Co-Operative Bank Ltd., ,
Surendranagar.

Second Party.

AWARD

The first party has referred this matter to the arbitration of this Court, under the B.I.R. Act, 1946.

Shri M. G. Pandya, learned Representative for the first party appeared and submitted Ex. 2 stating that the matter has been settled between the parties in submission (IC) No. 1/96 and therefore the union seeks to withdraw this reference. The opponent has stated no objection.

In view of this, reference case is disposed of as withdrawn, with no order as to cost.

Rajkot, 16th October, 1996.

H. S. MEHTA,
MEMBER,
Industrial Court,(1)
Rajkot.

અમદાવાદ, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૮૭૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ભગવતી ફેબ્રીકસ, નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

સભ્યશ્રી એન. કે. જીયાણી સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૫/૯૫.

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર,
લાલ દરવાજા, અમદાવાદ-૧.

પ્રથમ પક્ષકાર;

અને

ભગવતી ફેબ્રીકસ,
સર્વે નં. ૨૧૯, નારોલ-વટવા રોડ,
નારોલ, અમદાવાદ.

દ્વિતીય પક્ષકાર.

વિષય :- સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણી પર ૨૦ ટકા પ્રમાણે દરેક કારીગરને બોનસની રકમ ચૂકવવા અંગે.

હાજર રહેલા પ્રતિનિધિઓ :-

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ :- સેક્રેટરીશ્રી વિઠ્ઠલભાઈ એ. કડીયા તથા જોઈન્ટ સેક્રેટરીશ્રી વાસુદેવભાઈ વી. ઠાકર.

દ્વિતીય પક્ષકાર તરફ :- કોઈ નહીં.

“ચુકાદો”

પ્રથમ પક્ષકાર જનરલ વર્કર્સ યુનિયન કે જેમને હવે પછી આ કામમાં ‘યુનિયન’ અથવા ‘સંઘ’ તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેમણે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ના કે જેને હવે પછી આ કામમાં ‘અધિનિયમ’ તરીકે જણાવવામાં આવશે તેની કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ-૫૨ હેઠળ ફોર્મ “એલ” માં દ્વિતીય પક્ષકાર ભગવતી ફેબ્રીકસ કે જેમને હવે પછી આ કામમાં ‘કંપની’ તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમને તા. ૧૭-૮-૯૪ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા મુજબ દરેક કામદારને બોનસ ચૂકવવા માંગણી કરી છે.

યુનિયનની માંગણીનો કંપનીએ કોઈ જવાબ નહીં આપતા યુનિયને અધિનિયમ હેઠળ નીમાયેલ સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ ફોર્મ “એન” માં વિવાદ ઉપસ્થિત કરી આ વિવાદમાં સમાધાન માટે દરમ્યાનગીરી કરવા સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ રજુઆત કરતા અને જેમાં

સમાધાનની કાર્યવાહી નિષ્ફળ નીવડતા પ્રથમ પક્ષકારને તા. ૩૧-૧-૧૯૯૫ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રીએ નિષ્ફળતાનો અહેવાલ મોકલી આપેલ છે. નિષ્ફળતાનો અહેવાલ યુનિયનને મળતાં યુનિયનને અધિનિયમની કલમ-૭૩-એ હેઠળ આ અદાલત સમક્ષ આ રેફરન્સ સુપ્રત કરેલ છે.

આ કામમાં યુનિયનને આંક-૬થી ૧૦-૧૦-૧૯૯૬ના રોજ માંગણાંનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન અધિનિયમ અન્વયે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં તથા અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તેમજ દસકોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય યુનિયન છે અને આમ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનની હેસીયતથી અધિનિયમ હેઠળ મળેલા અધિકારની રૂએ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો માટે આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

દ્વિતીય પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે. જે સંસ્થાને અધિનિયમની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. અધિનિયમ હેઠળ નોંધાયેલી દ્વિતીય પક્ષકાર સંસ્થા યુનિટ છે.

કંપનીમાં ૧૦૦ કામદારો ત્રણેય પાળીમાં વર્ષોથી કામ કરે છે. કંપનીનું કામકાજ શરૂ થયાને પાંચ વર્ષથી વધુ સમય પસાર થઈ ગયો છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામે રાખેલા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણી પર ૨૦ ટકા મુજબ દરેક કારીગરને બોનસ ચૂકવવા યુનિયનને કંપનીને તા. ૧૭-૮-૧૯૯૪ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી ઉપરોક્ત માંગણી કરેલ હતી. નોટીસની માંગણી મુજબ સમાધાન નહીં થતા પ્રથમ પક્ષકારે સમાધાન અધિકારી સમક્ષ માંગણી અંગે વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ હતો. સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ પક્ષકારોને વારંવાર સમાધાન માટે બોલાવેલ પણ સમાધાન નિષ્ફળ જતાં છેવટે અધિનિયમની જોગવાઈ અન્વયે આ કોર્ટ સમક્ષ યુનિયન આ રેફરન્સ કરવાની ફરજ પડેલ છે.

દ્વિતીય પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે. કંપનીમાં ડાઈંગ, ફીનીશીંગ, પ્રિન્ટીંગ, ઈજનેર મીકેનિક, બોઈલર, ફોલ્ડીંગ સ્ટેમ્પીંગ, એડમીનીસ્ટ્રેશન ઓફીસ તથા અન્ય ખાતા અને વિભાગો આવેલા છે. કંપનીમાં કુલ ત્રણેય પાળી એટલે કે ચોવીસ કલાક કામ ચાલે છે. કંપનીમાં સીધી ભરતીથી અને કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિથી કામદારોને કામે રોકવામાં આવે છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ દરમિયાન કંપનીમાં જેઓએ કામ કર્યું છે તે તમામ કારીગરોને જુની પ્રથા મુજબ દર દિવાળીએ બોનસ ચૂકવવામાં આવે છે. સને ૧૯૯૩-૯૪નું હિસાબી વર્ષ પૂરું થયેલ છે. હિસાબી વર્ષના કંપની ધારા હેઠળ હિસાબો નફા-નુકસાન ખાતા તથા પાકું સરવૈયું તૈયાર કરી તેના આધારે કાયદેસરનું બોનસ ચૂકવી

આપવાની કંપનીની જવાબદારી થાય છે. દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. ચાલતી આવતી પ્રથા પ્રમાણે કંપની દર વર્ષે દિવાળી પહેલાં પાછલા વર્ષનું બોનસ દરેક કામદારને ચૂકવતી આવેલ છે અને આ પ્રથા હાલમાં પણ અમલમાં છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં દિવાળી પર ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ પેટે કારીગરોને ૮.૩૩ ટકા બોનસ ચૂકવેલ છે. પરંતુ પાછલા વર્ષનું સેટ-ઓન તથા સેટ-ઓફ તેમજ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષના નફાને ધ્યાનમાં રાખી અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે ચૂકવવાપાત્ર બોનસ તફાવત આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. શરૂઆતમાં જે ઉત્પાદન થતું હતું તેનાથી અનેકગણું ઉત્પાદન વધેલ છે. કંપનીના ટર્ન-ઓવરમાં મોટી વૃદ્ધિ થયેલ છે. નફાનું પ્રમાણ થા આવકનું પ્રમાણ પણ વધેલ છે. મશીનો તથા કામદારોની સંખ્યા પણ વધવા પામેલ છે. કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ સારી અને સફર છે. કંપનીએ ૮.૩૩ ટકા લેખે વચગાળાનું બોનસ દિવાળી પહેલા ચૂકવેલ છે. કંપનીના હિસાબો તથા બોનસ ધારા મુજબ ચૂકવવાપાત્ર બોનસ કંપનીએ પૂરેપૂરું ચુકવેલ નથી. અને તેમ કરીને બોનસ કાયદાની જોગવાઈઓનો કંપનીએ ભંગ કરેલ છે.

કંપનીના પ્રગતિના સોપાનમાં કંપનીના આર્થિક વિકાસના પંથમાં કામદારોએ ઘણો સાથ અને સહકાર આપેલ છે. અધિનિયમ અન્વયે કોન્ટ્રાક્ટ એજન્ટ યા કોઈપણ એજન્સી દ્વારા રોકાયેલા કામદારો કંપનીના કામદારો ગણાય છે અને આવા તમામ કામદારો ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બાકી બોનસ ૧૧.૬૭ ટકા કાયદેસર રીતે મેળવવા હક્કદાર હોઈ આ રકમ કંપનીના તમામ કામદારોને ચૂકવી આપેલ ન હોઈ આથી યુનિયને આ માંગણી કરેલ છે. કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તરીકે જ ઓળખાતા કંપનીના જ કામદારો હોઈ તેવા પૈકી અમુક કામદારોને ઉચ્ચક રૂ. ૧૫૧-થી રૂ. ૩૫૧- જેવી રકમ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ પેટે બોનસ તરીકે ચૂકવવામાં આવેલ છે. જ્યારે કંપનીના મસ્ટર પર હોય તેવા કામદારોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે ૮.૩૩ ટકા એટલે કે અધિનિયમ હેઠળ ચૂકવવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતનની રકમ ચૂકવેલ છે. આમ, કંપનીના કામદારોને બે ભાગમાં વહેંચી નાંખી કોન્ટ્રાક્ટ લેબરને ૮.૩૩ ટકાથી પણ ઓછી રકમ બોનસ તરીકે ચૂકવેલ છે. જેના કારણે આવા કારીગરોને ઘણુંજ આર્થિક નુકસાન થવા પામેલ છે અને અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે કંપનીનું આ કૃત્ય ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે.

યુનિયને દિવાળી પહેલા અમદાવાદના વિસ્તારમાં આવેલ અનેક ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ સંસ્થાઓના એકમોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે દરેક કામદારને ૨૦ ટકા બોનસ ચૂકવવા નોટીસ ઓફ-ચેઈન્જ આપેલ અને તેમાં ઘણા ખોટ કરતા અને નાના પ્રકારના કામકાજ કરતા એકમોએ કામદારોને ૮.૩૩ ટકાથી ૨૦ ટકા સુધીની રકમ બોનસ તરીકે કામદારોને ચૂકવેલ છે. જ્યારે દ્વિતીય પક્ષકાર સંસ્થાએ બોનસ અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ પાછલા વર્ષનો સેટ-ઓન ધ્યાનમાં લઈ તેમાં ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનો નફો ઉમેરતાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવવા કાયદેસર રીતે જવાબદાર થવા છતાં આ વર્ષની ૧૧.૬૭ ટકા બોનસની

રકમ કામદારોને નહિ ચૂકવી અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ આયરેલ છે. યુનિયનને ૨૦ ટકા બોનસની માંગણી કરેલી હોઈ બોનસ અંગેની સારી અને ખરી માહિતી માટે નોટીસ આપવા છતાં અને ૧૯૯૩-૯૪માં વર્ષના હિસાબો યુનિયનને આપવા માંગણી કરવા છતાં તેમજ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન ઘણી મુદતો પડવા છતાં કંપનીએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બેલેન્સ શીટ તેમજ બોનસ સંબંધી હિસાબો રજુ કર્યા નથી. કંપનીએ ઉત્તરોત્તર નોંધપાત્ર પ્રગતિ કરેલ છે. તથા આર્થિક વૃદ્ધિ કરેલ છે તેમજ અને ઘણા રોકાણો કર્યા છે. આથી ૨૦ ટકા મુજબ ૧૯૯૩-૯૪મા વર્ષ માટે બાકી ૧૧.૬૭ ટકા મુજબની તફાવતના રકમની માંગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોઈ જે ગ્રાહ્ય રાખવા યુનિયનને માંગણી કરેલી છે.

યુનિયનને કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે બોનસ તફાવતની રકમ માટે માંગણી કરેલી છે. કંપનીએ યુનિયનની વિનંતી નોટીસો તથા કન્સીલીએશન ઓફીસરના પ્રયાસોને દાદ આપેલ ન હોઈ તેમજ યુનિયનની માંગણીઓનો સ્વીકાર કરેલ ન હોઈ તેમજ કામદારોની કાયદેસરની માંગણી બાબતે વિવેક ખાતર પણ જવાબ આપવા પ્રયાસ કર્યો ન હોઈ ઉપરાંત કોર્ટ તરફથી બબ્બે વખત નોટીસો મોકલવા છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ કોઈ જવાબ રજુ કરેલ ના હોઈ આ સંજોગોમાં યુનિયનની માંગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોઈ જે ગ્રાહ્ય રાખવા યુનિયનને દાદ માંગેલ છે.

આ કામમાં યુનિયનને આંક-૭ના લીસ્ટથી અમદાવાદમાં આવેલી જુદી જુદી ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ સંસ્થાઓ વચ્ચે થયેલ સમાધાન કરાર તથા ચૂકવવામાં આવેલ બોનસ સંબંધી દસ્તાવેજો આંક-૭-૧ થી ૭-૩ મુજબ રજુ કરેલ છે. નફો ના કરતા હોય તેમજ નાના પાયે કામ કરતા હોય તેવા પ્રોસેસીંગ એકમો પૈકી આંક-૭-૧ થી આવેલ પ્રેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, નરોડા, અમદાવાદના એ સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં ૧૬ ટકા મુજબ તમામ કામદારોને બોનસ ચૂકવેલ છે. જ્યારે આંક-૭-૨ થી આવેલ ઓમ ટેક્સટાઈલ, નરોડા, અમદાવાદે સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં તમામ કામદારોને ૧૧.૫ ટકા બોનસ ચૂકવેલ છે અને એજ રીતે આંક-૭-૩ થી રજુ કરવામાં આવેલ દસ્તાવેજો મુજબ રઘુવીર સીન્થેટીક મીલ, રબિયાલ, અમદાવાદનાએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૫ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવેલ છે જે અંગેના પૂરાવાઓ આ કામમાં યુનિયનને રજુ કરેલા છે.

આ કામમાં કંપનીએ પત્રક-૧૪ થી સુનાવણીના નોટીસ તા. ૧૧-૭-૯૦ના રોજ રજુ. એ.ડી. પત્રથી કોર્ટે મોકલેલ છે અને જે કંપનીને બજેલ છે. આંક-૮થી કંપનીના જવાબનું સ્ટેજ બંધ કરવા માટે તા. ૨૪-૧૨-૧૯૯૬ના રોજ હુકમ થયેલ છે. જ્યારે આંક-૯ થી તા. ૬-૧-૧૯૯૭ના રોજની સુનાવણીના નોટીસ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને બજેલ છે. આંક-૧૦થી યુનિયનને તેમના સાક્ષી-પુરાવા બંધ કરવા માટે તા. ૧૩-૧-૧૯૯૭ના રોજ પુરસીસ આપેલ છે. જ્યારે આંક-૧૧ થી યુનિયન તરફે યુનિયનના મંત્રીશ્રી વી. એ. કડીયાએ સોગંદ પર કરેલ એફીડેવીટ રજુ કરેલ છે. તા. ૧૦-૧૦-૧૯૯૬ના રોજ રજુ કરેલ માંગણાના

નિવેદનમાં યુનિયન કંપનીને રજુ. એ.ડી. પત્રથી માંગણાના નિવેદનની નકલ મોકલી આપેલ હોવાનું જણાવેલ છે.

યુનિયન તરફે હાજર રહેલા શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડીયા તથા શ્રી વી. વી. ઠાકરને સાંભળવામાં આવ્યા.

આ કામમાં યુનિયનની માંગણી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ આપવા અંગેની છે, જે કાયદેસરની વાજબી અને યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અંગેનો પ્રશ્ન આ કોર્ટે નિર્ણય કરવાનો છે. આ કામમાં યુનિયન કંપનીને બોનસ સંબંધી હિસાબો રજુ કરવા નોટીસ આપી માંગણી કરેલી છે. ઉપરાંત, સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન હાજર થવા કંપનીએ કોઈ દરકાર લીધેલ નથી. એ જ રીતે કોર્ટ તરફથી નોટીસો બજાવવા છતાં તેમજ નોટીસો મોકલવા છતાં જે નોટીસોનો જવાબ આપવાનો પણ વિવેક કંપનીએ દાખવેલ નથી અને તેમ કરીને આ વિવાદ સંબંધે કંપનીએ કોઈ હકીકત, પુરાવા કે સાક્ષી રજુ કરવા નથી તેવું વલણ અખત્યાર કરેલ છે. યુનિયનના જણાવ્યા મુજબ કંપની છેલ્લા ઘણાં વર્ષોથી લઘુત્તમ બોનસ ૮.૩૩ ટકા મુજબ કામદારોને દર વર્ષ ચૂકવે છે. એટલે કે કંપનીને બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ જે વર્ષથી બોનસ ચૂકવે છે તે વર્ષથી લાગુ પડે છે તેમ ગણાય. કંપની ધારા અન્વયે કંપનીઓ ઓડીટેડ બેલેન્સશીટ, પ્રોફીટ એન્ડ લોસ એકાઉન્ટ વગેરે હિસાબો કાયદેસર કાયદા મુજબ રાખવાના હોય છે. બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ અન્વયે પાછલા વર્ષની સેટ-ઓનની રકમ નીકળતી હાય તો આવી રકમ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ અન્વયે ક્રેડીટ ફોરવર્ડ કરવાની જોગવાઈ છે. આ કેસમાં ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં માત્ર ૮.૩૩ ટકા જ બોનસ ચૂકવેલ છે. એટલે કે કંપનીની નાણાંકીય સધ્ધરતા તેમજ આર્થિક વૃદ્ધિને ધ્યાનમાં લેતા કંપનીએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે ઉપરોક્ત સંજોગોમાં તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ. કંપનીમાં કુલ ૧૦૦ કામદારો કામ કરે છે. કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ સારી હોઈ તેમજ બોનસ એક્ટ અધિનિયમ અન્વયે ૨૦ ટકા મુજબની રકમ કાયદેસર રીતે ચૂકવવા જવાબગારી થતી હોઈ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષની કાયદેસર ચૂકવવાપાત્ર રકમ મોડી ચૂકવાય તવા બદઆશયથી જ યુનિયનને કંપનીએ કોઈ જવાબ આપેલ નથી તેવું આ કેસમાં કંપનીના વર્તન પરથી જણાઈ આવે છે. આમ, બીજા પક્ષકાર કંપનીએ ઈરાદાપૂર્વક જાણીજોઈને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે કાયદેસર ચૂકવવાપાત્ર થતી ૧૧.૬૭ ટકા બોનસ તફાવતની રકમ ગેરકાયદેસર રીતે પોતાની પાસે રાખી કામદારોના હક્કના નાણાં ચૂકવેલ નથી. તેથી યુનિયનની આ માંગણી વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ ખર્ચ સહિત મંજૂર રાખવા યુનિયનને રજુઆત કરેલી છે.

કંપની તરફે રેફરન્સના કેસમાં જાણકારી હોવા છતાં તેમજ યુનિયન તરફથી નોટીસ, લેખિત માંગણાનું નિવેદન તેમજ કોર્ટ તરફથી નોટીસ બજાવેલ હોવા છતાં કંપનીએ આ કેસમાં કોઈ દરકાર લીધેલ નથી કે કોઈ જવાબ રજુ કરેલ નથી કે કાજર બંધ છે.

રજુઆત પણ કરવામાં આવેલ નથી. આ સંજોગોમાં આ રેફરન્સમાં કંપની તરફથી કોઈ રજુઆત કરવા માંગતી નથી. તેમ ગણીને યુનિયનની માંગણી કાયદેસરની, વાજબી અને ન્યાયી હોવાનું ઠરાવવામાં આવે છે. આથી રેફરન્સમાં માંગેલ દાદ અંશતઃ મંજૂર કરવામાં આવે છે અને નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

“હુકમ”

આ રેફરન્સ અંશતઃ માન્ય રાખવામાં આવે છે. દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો (કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો સહિત)ને દરેક કારીગર દીઠ તેમની કુલ વાર્ષિક કમાણી પર ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવવાપાત્ર થાય છે જે પેટે ૮.૩૩ ટકા રકમ ચૂકવેલ હોઈ બાકીની તફાવતની ૧૧.૬૭ ટકા બોનસની રકમ આ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી એક માસમાં દરેક કારીગરને ચૂકવી આપવી. તેવો દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે. આ રેફરન્સમાં ખર્ચ પેટે યુનિયનને રૂ. ૧૦૦૦- (અંકે રૂપિયા એક હજાર પૂરા) દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીએ ચૂકવા આપવા તેવો પણ હુકમ કરવામાં આવે છે.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

અમદાવાદ, ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુથાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૮૭૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હની ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, નારોલ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબની નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી, માસના સત્તાવીસમાં

દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઇ. સી.) નં. ૩૧/૯૫

આંક-૧૨

પ્રથમ પક્ષકાર;

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,

ગાંધી મજૂર સેવાલય,

મજૂર મહાજન સંઘ,

ભદ્ર, લાલ દરવાજા, અમદાવાદ-૧.

અને

હની ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,

ખેમચંદજી દયાલજી ગોડાઉન,

નારોલ, અમદાવાદ.

દ્વિતીય પક્ષકાર.

વિષય :- સને ૧૯૯૩-૯૪ ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણી પર ૨૦ ટકા પ્રમાણે દરેક કારીગરને બોનસની રકમ ચૂકવવા અંગે.

હાજર રહેલા પ્રતિનિધિઓ :-

સેક્રેટરીશ્રી વિઠ્ઠલભાઈ એ. કડીયા તથા

બોઇન્ટ સેક્રેટરીશ્રી વાસુદેવભાઈ વી. ઠક્કર

કોઇ નહિ

પ્રથમ પક્ષકાર;

દ્વિતીય પક્ષકાર.

“ચૂકાદો”

પ્રથમ પક્ષકાર જનરલ વર્કર્સ યુનિયન કે જેમને હવે પછી આ કામમાં ‘યુનિયન’ અથવા ‘સંઘ’ તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેમણે મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ કે જેને હવે પછી આ કામમાં ‘અધિનિયમ’ તરીકે જણાવવામાં આવશે તેની કલમ : ૪૨(૪) અને નિયમ-૫૨ હેઠળ ફોર્મ ‘એલ’ નાં દ્વિતીય પક્ષકાર હની ટેક્સટાઇલ મીલ્સ કે જેમની હવે પછી આ કામમાં ‘કંપની’ તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેમને તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૯૪ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા મુજબ દરેક કામદારને બોનસ ચૂકવવા માંગણી કરી છે.

યુનિયનની માંગણીનો કંપનીએ કોઇ જવાબ નહિ આપતાં યુનિયને અધિનિયમ હેઠળ નિમાયેલ સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ ફોર્મ ‘એન’ માં વિવાદ ઉપસ્થિત કરી આ વિવાદમાં

સમાધાન માટે દરમિયાનગીરી કરવા સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ રજુઆત કરતાં અને જેમાં સમાધાનની કાર્યવાહી નિષ્ફળ નીવડતાં પ્રથમ પક્ષકારને તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૯૫ ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રીએ નિષ્ફળતાનો અહેવાલ મોકલી આપેલ છે. નિષ્ફળતાનો અહેવાલ યુનિયનને મળતાં યુનિયને અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ હેઠળ આ અદાલત સમક્ષ આ રેફરન્સ સુપ્રત કરેલ છે.

આ કામમાં યુનિયને આંક-૬ થી તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૯૬ના રોજ માંગણાંનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન અધિનિયમ અન્વયે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં તથા અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તેમજ દસક્રોધ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય યુનિયન છે અને આમ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનની હેસિયતથી અધિનિયમ હેઠળ મળેલા અધિકારીની રૂએ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો માટે આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

દ્વિતીય પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે જે સંસ્થાને અધિનિયમની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. અધિનિયમ હેઠળ નોંધાયેલી દ્વિતીય પક્ષકાર સંસ્થા યુનિટ છે.

કંપનીમાં ૭૫ કામદારો ત્રણેય પાળીમાં વર્ષોથી કામ કરે છે. કંપનીનું કામકાજ શરૂ થયાને પાંચ વર્ષથી વધુ સમય પસાર થઈ ગયો છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામે રાખેલા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણી પર ૨૦ ટકા મુજબ દરેક કામદારને બોનસ ચૂકવવા યુનિયને કંપનીને તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૯૪ ના રોજ નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી ઉપરોક્ત માંગણી કરેલ હતી. નોટીસની માંગણી મુજબ સમાધાન નહિ થતાં પ્રથમ પક્ષકારે સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ માંગણી અંગે વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ હતો. સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ પક્ષકારોને વારંવાર સમાધાન માટે બોલાવેલ પણ સમાધાન નિષ્ફળ જતાં છેવટે અધિનિયમની જોગવાઈ અન્વયે આ કોર્ટ સમક્ષ યુનિયને આ રેફરન્સ કરવાની ફરજ પડેલ છે.

દ્વિતીય પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે. કંપનીમાં ડાઇંગ, ફીનીશીંગ, પ્રિટીંગ, ઈજનેર મીકેનિક, બોઇલર, ફોલ્ડીંગ, સ્ટેમ્પીંગ, એડમીનીસ્ટ્રેશન ઓફીસ તથા અન્ય ખાતા અને વિભાગો આવેલા છે. કંપનીમાં કુલ ત્રણેય પાળી એટલે કે ૨૪ કલાક કામ ચાલે છે. કંપનીમાં સીધી ભરતીથી અને કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિથી કામદારોને કામે રોકવામાં આવે છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ દરમિયાન કંપનીમાં જેઓએ કામ કર્યું છે તે તમામ કારીગરોને જુની પ્રથા મુજબ દર દિવાળીએ બોનસ ચૂકવવામાં આવે છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ નું હિસાબી વર્ષ પૂરું થયેલ છે. હિસાબી વર્ષના કંપની ધારા હેઠળ હિસાબો નફા-નુકસાન ખાતા તથા પાકું સરવૈયું તૈયાર કરી તેના આધારે કાયદેસરનું બોનસ ચૂકવી આપવાની કંપનીની જવાબદારી થાય છે. દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને પેમેન્ટ ઓફ

બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. ચાલતી આવતી પ્રથા પ્રમાણે કંપની દર વર્ષે દિવાળી પહેલાં પાછલા વર્ષનું બોનસ દરેક કામદારને ચૂકવતી આવેલ છે અને આ પ્રથા હાલમાં પણ અમલમાં છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં દિવાળી પર ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ પેટે કારીગરોને ૮.૩૩ ટકા બોનસ ચૂકવેલ છે. પરંતુ પાછલા વર્ષનું સેટ-ઓન તથા સેટ-ઓફ તેમજ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષના નફાને ધ્યાનમાં રાખી અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે ચૂકવવાપાત્ર બોનસ તફાવત આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. શરૂઆતમાં જે ઉત્પાદન થતું હતું તેનાથી અનેકગણુ ઉત્પાદન વધેલ છે. કંપનીના ટર્ન-ઓવરમાં મોટી વૃદ્ધિ થયેલ છે. નફાનું પ્રમાણ તથા આવકનું પ્રમાણ પણ વધેલ છે. મશીનો તથા કામદારોની સંખ્યા પણ વધવા પામેલ છે. કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ સારી અને સદ્ય છે. કંપનીએ ૮.૩૩ ટકા લેખે વચગાળાનું બોનસ દિવાળી પહેલાં ચૂકવેલ છે. કંપનીના હિસાબો તથા બોનસ ધારા મુજબ ચૂકવવાપાત્ર બોનસ કંપનીએ પૂરેપૂરું ચૂકવેલ નથી અને તેમ કરીને બોનસ કાયદાની જોગવાઈઓ કંપનીએ ભંગ કરેલ છે.

કંપનીના પ્રગતિના સોપાનમાં કંપનીના આર્થિક વિકાસના પંથમાં કામદારોએ ઘણો સાથ અને સહકાર આપેલ છે. અધિનિયમ અન્વયે કોન્ટ્રાક્ટ એજન્ટ તથા કોઈ પણ એજન્ટી દ્વારા રોકાયેલા કામદારો કંપનીના કામદારો ગણાય છે અને આવા તમામ કામદારો ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બાકી બોનસ ૧૫.૬૭ ટકા કાયદેસર રીતે મેળવવા હક્કદાર હોય આ રકમ કંપનીના તમામ કામદારોને ચૂકવી આપેલ ન હોય આથી યુનિયને આ માંગણી કરેલી છે. કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તરીકે ઓળખાતા કંપનીના ૪ કામદારો હોય તેવા પૈકી અમુક કામદારોને ઉચ્ચક રૂ. ૧૫૧/- થી રૂ. ૩૫૧/- જેવી રકમ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ પેટે બોનસ તરીકે ચૂકવવામાં આવેલ છે. જ્યારે કંપનીના મસ્ટર પર હોય તેવા કામદારોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે ૮.૩૩ ટકા એટલે કે અધિનિયમ હેઠળ ચૂકવવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતનની રકમ ચૂકવેલ છે. આમ, કંપનીના કામદારોને બે ભાગમાં વહેંચી નાખી કોન્ટ્રાક્ટ લેબરને ૮.૩૩ ટકાથી પણ ઓછી રકમ બોનસ તરીકે ચૂકવેલ છે. જેના કારણે આવા કારીગરોને ઘણું જ આર્થિક નુકસાન થવા પામેલ છે અને અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે કંપનીનું આ કૃત્ય ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે.

યુનિયને દિવાળી પહેલાં અમદાવાદના વિસ્તારમાં આવેલ અનેક ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ સંસ્થાઓના એકમોને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે દરેક કામદારને ૨૦ ટકા બોનસ ચૂકવવા નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપેલ અને તેમાં ઘણા ખોટ કરતા અને નાના પ્રકારના કામકાજ કરતા એકમોએ કામદારોને ૮.૩૩ ટકાથી ૨૦ ટકા સુધીની રકમ બોનસ તરીકે કામદારોને ચૂકવેલ છે. જ્યારે દ્વિતીય પક્ષકાર સંસ્થાએ બોનસ અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ પાછલા વર્ષનો સેટ-ઓન ધ્યાનમાં લઈ તેમાં ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનો નફો ઉમેરતાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવવા કાયદેસર રીતે જવાબદાર થવા છતાં આ વર્ષની ૧૫.૬૭ ટકા બોનસની રકમ કામદારોને નહિ ચૂકવી અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ આચરેલ છે. યુનિયને ૨૦ ટકા બોનસની માંગણી કરેલી હોય બોનસ અંગેની સારી અને ખરી માહિતી માટે નોટીસ આપવા

છતાં અને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષના હિસાબો યુનિયનને આપવા માંગણી કરવા છતાં તેમજ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન ઘણી મુદતો પડવા છતાં કંપનીએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બેલેન્સ સીટ તેમજ બોનસને સંબંધી હિસાબો રજુ કર્યા નથી. કંપનીએ ઉત્તરોત્તર નોંધપાત્ર પ્રગતિ કરેલ છે તથા આર્થિક વૃદ્ધિ કરેલ છે તેમજ અનેકગણા રોકાણો કર્યા છે. આથી ૨૦ ટકા મુજબ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે બાકી ૧૧.૬૭ ટકા મુજબની તફાવતની રકમની માંગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોઈ જે ગ્રાહ્ય રાખવા યુનિયનને માંગણી કરેલી છે.

યુનિયનને કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે બોનસ તફાવતની રકમ માટે માંગણી કરેલી છે. કંપનીએ યુનિયનની વિનંતી નોટીસો તથા કન્સીલીએશન ઓફીસરના પ્રયાસોને દાદ આપેલ ન હોઈ તેમજ યુનિયનની માંગણીઓનો સ્વીકાર કરેલ ન હોઈ તેમજ કામદારોની કાયદેસરની માંગણી બાબતે વિવેક ખાતર પણ જવાબ આપવા પ્રયાસ કર્યો ન હોઈ ઉપરાંત કોર્ટ તરફથી બળે વખત નોટીસો મોકલવા છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ કોઈ જવાબ રજુ કરેલ ના હોઈ આ સંજોગોમાં યુનિયનની માંગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોઈ જે ગ્રાહ્ય રાખવા યુનિયનને દાદ માંગેલી છે.

આ કામમાં યુનિયનને આંક-૭ના લીસ્ટથી અમદાવાદમાં આવેલી જુદી જુદી ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ સંસ્થાઓ વચ્ચે થયેલ સમાધાન કરાર તથા ચૂકવવામાં આવેલ બોનસ સંબંધી દસ્તાવેજો આંક-૭/૧ થી ૭/૩ મુજબ રજુ કરેલ છે. નફો ના કરતાં હોય તેમજ નાના પાયે કામ કરતા હોય તેવા પ્રોસેસીંગ એક્મો પૈકી આંક-૭/૧ થી આવેલ પ્રેમ ધ્વજસ્ટ્રીઝ, નરોડા, અમદાવાદના એ. સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષમાં ૧૬ ટકા મુજબ તમામ કામદારોને બોનસ ચૂકવેલ છે. જ્યારે આંક-૭/૨ થી આવેલ ઓમ ટેક્સટાઇલ, નરોડા, અમદાવાદે સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં તમામ કામદારોને ૧૧.૫ ટકા બોનસ ચૂકવેલ છે અને એ જ રીતે આંક-૭/૩થી રજુ કરવામાં આવેલ દસ્તાવેજો મુજબ રઘુવીર સીન્થેટીક મીલ, રણિયાલ, અમદાવાદનારે ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૫ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવેલ છે જે અંગેના પુરાવાઓ આ કામમાં યુનિયનને રજુ કરેલા છે.

આ કામમાં કંપનીને પત્રક-૧૪થી સુનાવણીની નોટીસ તા. ૧૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૦ના રોજ રજુ. એ. ડી. પત્રથી કોર્ટે મોકલેલ છે અને જે કંપનીને બજેલ છે. આંક-૮થી કંપનીના જવાબનું સ્ટેજ બંધ કરવા તા. ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૯૬ના રોજ હુકમ થયેલ છે. જ્યારે આંક-૯થી તા. ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૯૭ના રોજની સુનાવણીની નોટીસ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને બજેલ છે. આંક-૧૦થી યુનિયનને તેમના સાક્ષી પુરાવા બંધ કરવા માટે તા. ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૯૭ ના રોજ પુરસીસ આપેલ જ્યારે આંક-૧૧ થી યુનિયન તરફે યુનિયનના મંત્રીશ્રી વી. એ. કડીયાએ સોગંદ પર કરેલ એફીટેવીટ રજુ કરેલ છે. તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૯૬ ના રોજ રજુ કરેલ માંગણાના નિવેદનમાં યુનિયનને કંપનીને રજુ. એ. ડી. પત્રથી માંગણાના નિવેદનની નકલ મોકલી આપેલ હોવાનું જણાવેલ છે.

યુનિયન તરફે હાજર રહેલા શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડીયા તથા શ્રી વી. વી. ઠાકરને

સાંભળવામાં આવ્યા.

આ કામમાં યુનિયનની માંગણી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ આપવા અંગેની છે જે કાયદેસરની, વાજબી અને યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અંગેનો પ્રશ્ન આ કોર્ટ નિર્ણિત કરવાનો છે. આ કામમાં યુનિયને કંપનીને બોનસ સંબંધી હિસાબો રજુ કરવા નોટીસ આપી માંગણી કરેલી છે. ઉપરાંત, સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન હાજર થવા કંપનીએ કોઈ દરકાર લીધેલ નથી. એજ રીતે કોર્ટ તરફથી નોટીસો બજવા છતાં તેમજ નોટીસો મોકલવા છતાં જે નોટીસોનો કોઈ જવાબ આપવાનો પણ વિવેક કંપનીએ દાખવેલ નથી અને તેમ કરીને આ વિવાદ સંબંધે કંપનીએ કોઈ હકીકત, પુરાવા કે સાક્ષી રજુ કરવા નથી તેવું વલણ અખત્યાર કરેલ છે. યુનિયનના જણાવ્યા મુજબ કંપની છેલ્લા ઘણાં વર્ષોથી લઘુત્તમ બોનસ ૮.૩૩ ટકા મુજબ કામદારોને દર વર્ષે ચૂકવે છે. એટલે કે કંપનીને બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ જે વર્ષથી બોનસ ચૂકવે તે વર્ષથી લાગુ પડે છે તેમ ગણાય. કંપની ધારા અન્વયે કંપનીએ ઓડીટેડ બેલેન્સશીટ, પ્રોફીટ એન્ડ લોસ એકાઉન્ટ વગેરે હિસાબો કાયદેસર કાયદા મુજબ રાખવાના હોય છે. બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ અન્વયે પાછલા વર્ષની સેટ-ઓનની રકમ નીકળતી હોય તો આવી રકમ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ અન્વયે ફોરવર્ડ કરવાની જોગવાઈ છે. આ કેસમાં ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષમાં માત્ર ૮.૩૩ ટકા જ બોનસ ચૂકવેલ છે. એટલે કે કંપનીની નાણાંકિય સંઘર્ષતા તેમજ આ આર્થિક વૃદ્ધિને ધ્યાનમાં લેતાં કંપનીએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે ઉપરોક્ત સંજોગોમાં તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ. કંપનીમાં કુલ (૭૫) કામદારો કામ કરે છે. કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ સારી હોઈ તેમજ બોનસ એક્ટ અધિનિયમ અન્વયે ૨૦ ટકા મુજબની રકમ કાયદેસર રીતે ચૂકવવા જવાબદારી થતી હોઈ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષની કાયદેસર ચૂકવવાપાત્ર રકમ મોડી ચૂકવાય તેવા બદઆશયથી જ યુનિયનને કંપનીએ કોઈ જવાબ આપેલ નથી તેવું આ કેસમાં કંપનીના વર્તન પરથી જણાઈ આવે છે. આમ, બીજા પક્ષકાર કંપનીએ ઇરાદાપૂર્વક જાણીજોઈને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે કાયદેસર ચૂકવવાપાત્ર થતી ૧૧.૬૭ ટકા બોનસ તફાવતની રકમ ગેરકાયદેસર રીતે પોતાની પાસે રાખી કામદારોના હક્કના નાણાં ચૂકવેલ નથી. તેથી યુનિયનને આ માંગણી વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ ખર્ચ સહિત મંજૂર રાખવા યુનિયને રજુઆત કરેલી છે.

કંપની તરફે રેફરન્સના કેસ અંગે જાણકારી હોવા છતાં તેમજ યુનિયન તરફથી નોટીસ લેખિત માંગણાંનું નિવેદન તેમજ કોર્ટ તરફથી નોટીસો બજેલ હોવા છતાં કંપનીએ આ કેસમાં કોઈ દરકાર લીધેલ નથી કે કોઈ જવાબ રજુ કરેલ નથી કે હાજર થઈ કોઈ રજુઆત પણ કરવામાં આવેલ નથી. આ સંજોગોમાં આ રેફરન્સમાં કંપની તરફથી કોઈ રજુઆત કરવા માંગતા નથી તેમ ગણીને યુનિયનની માંગણી કાયદેસરની, વાજબી અને ન્યાયી હોવાનું ઠરાવવામાં આવે છે. આથી રેફરન્સમાં માંગેલ દાદ અંશતઃ મંજૂર કરવામાં

આવે છે અને નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

“હુકમ”

આ રેફરન્સ અંશતઃ માન્ય રાખવામાં આવે છે. દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો (કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો સહિત)ને દરેક કારીગર દીઠ તેમની કુલ વાર્ષિક કમાણી પર ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવવાપાત્ર થાય છે જે પેટે ૮.૩૩ ટકા રકમ ચૂકવેલ હોય બાકીના તફાવતની ૧૧.૬૭ ટકા બોનસની રકમ આ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી એક માસમાં દરેક કારીગરને ચૂકવી આપવી તેવો દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે. આ રેફરન્સમાં ખર્ચ પેટે યુનિયનને રૂ. ૧,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર પુરા) દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીએ ચૂકવી આપવા તેવો પણ હુકમ કરવામાં આવે છે.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૮૦૩૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ન્યુ શોરોક મીલ્સ ડીવી. ઓફ મફતલાલ ઈન્ડ. લી., નડીયાદ અને ગુજરાત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી, માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

Ex.-8

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય રૂબરૂ
રેફરન્સ આઈ.સી.આર. નં. ૧૭૨/૮૯.

ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ન્યુ શોરોક મીલ્સ,
નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ તેના વાયરમેન્ટોની પાસેથી લેવામા આવતી વધારાની કામગીરી લેવાની પ્રથા બંધ કરવા વગેરે અંગે નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાથી બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૭૩(એ) હેઠળ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૭ની પુરતીસ આપી માંગણી ફરી કરવામા તેમના હક્કને અબાધિત રાખીને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. જે મુજબ તેમને પરવાનગી આપવામાં કંઈ હરકત સરખું નથી જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્ણયક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૮૦૬૪)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રીલાયન્સ ઈન્ટસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ અને મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે ઝીયાણી, સમક્ષ,
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૯/૯૪.

મિલ મજદુર સભા,
રાજપુર ટોલનાકા, ગોમતીપુર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરૂદ્ધ

રીલાયન્સ ઈન્ટસ્ટ્રીઝ લી.,
નરોડા, ૧૦૩-૧૦૬, ઈન્ટસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,
અમદાવાદ-૩૮૨ ૩૩૦.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત: - મિલના કિર્મીંગ ખાતાના કોર્નીંગ વિભાગમાં કામ કરતા કામદારોને વધારાની કામગીરીના પગાર પેટે તારીખ પમી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪ થી દરેક કારીગરને માસિક રૂ. ૪૦૦ નો પગાર વધારો આપવા બાબત.

પ્રથમ પક્ષકાર વતી પ્રતિનિધિ : શ્રી રામસિંહ એચ. ઠાકુર, મંત્રી શ્રી.

બીજા પક્ષકાર વતી વકીલશ્રી : કુ. મીનાબેન શાહ.

ચુકાદો

(૧) હાલનો રેકૉર્ડ્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ (કે જેને હવે પછી આ રેકૉર્ડ્સમાં “ અધિનિયમ ” તરીકે સંબોધવામાં આવશે) ની કલમ : ૭૩-ક

અન્યથે પ્રથમ પક્ષકાર મિલ મજદુર સભા (કે જેમને હવે પછી આ રેફરન્સમાં “યુનિયન” તરીકે સંબોધવામાં આવશે) અમદાવાદે બીજા પક્ષકાર રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (જેમને હવે પછી આ રેફરન્સમાં “કંપની” તરીકે સંબોધવામાં આવશે) અમદાવાદ વિરુદ્ધ નીચે મુજબની માંગણી બાબતે કરેલ છે.

માંગણી :- “(૧) મિલના કીમ્પીંગ ખાતાના કોનીંગ વિભાગમાં છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી પેપર કોન ઉપર વાર્ષિકાંગનું કામ થતું હતું. પરંતુ વાર્ષિકાંગ પ્રક્રિયાના ગ્રાહમાં જરૂરી ફેરફાર કરીને પેપરકોનના બદલે પેપરટ્યુબનો ઉપયોગ કરવામાં આવે છે. આ પ્રક્રિયા શરૂ કરવાથી કંપનીને વાર્ષિક રૂ. ૯૬ લાખનો ફાયદો થયો છે. તદુપરાંત, ૬૦૦ ગ્રામ વાર્ષિકાંગની જગ્યાએ ૧૨૦૦ ગ્રામ વાર્ષિકાંગ થાય છે. આ રીતે વાર્ષિકાંગના ઉત્પાદનમાં પણ વધારો થયો છે. આ ફાયદો થવાથી તારીખ ૨૭ ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩ના રોજ રાજ્ય સરકારના શ્રમ વિભાગના શ્રમ પારિતોષિક યોજના મુજબ શ્રમ રોજગાર વિભાગ તરફથી મજદુર ખાતાના કામદારોને શ્રમભૂષણ એવોર્ડ સદર બાબતે આપવામાં આવેલ છે. પરંતુ તેનો લાભ કામદારોને મળતો નથી. તો આ ડીમાન્ડ નોટીસ આપી જણાવવાનું કે, તેના ઉત્પાદનમાં થયેલ વધારા મુજબ સને ૧૯૯૧ ના કરાર પ્રમાણે ઉત્પાદન પગાર આપવા સાથે તથા ઉત્પાદન એફીશીયન્સી પગાર પેટે રૂ. ૪૦૦ આપવા સાથે આ ડીમાન્ડ નોટીસ આપવામાં આવે છે જેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩થી કરવો. ”

(૨) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને ઉપર જણાવેલ માંગણી કરતી નોટીસ ફોર્મ ‘ એલ ’ માં અધિનિયમની કલમ : ૪૨(૨) અને નિયમ : ૫૨ અનુસાર તારીખ ૫મા જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪ના રોજ આપેલી હતી. સદરેહું માંગણીઓ સ્વીકાર ન થતા યુનિયને તા. ૧૯મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪ના રોજ અધિનિયમ હેઠળ નિયુક્ત થયેલા સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ હતો. સમાધાન અધિકારીશ્રી બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન નહિ કરાવી શકતાં તેમણે પત્ર ક્રમાંક : ૨૪૫૩૦-બીઆરસી કેસ નં. ૨૬/૯૪ થી તારીખ ૨૩મી મે, ૧૯૯૪ના રોજ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર મળ્યેથી યુનિયને અધિનિયમની કલમ : ૭૩-ક અનુસાર આ ઔદ્યોગિક અદાલતને ઉપરોક્ત માંગણી બાબતે આ રેફરન્સ આંક-૧ થી તારીખ ૧૪મી જુન, ૧૯૯૪ના રોજ કરેલ છે.

(૩) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને સદર રેફરન્સમાં આંક-૭ થી તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫ના રોજ સ્ટેટમેન્ટ ઓફ ક્લેઈમ રજૂ કરેલ છે. તેમણે તેમના માંગણાના નિવેદનમાં જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકારની સંસ્થા અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ સિલ્ક ઉદ્યોગમાં

રજીસ્ટર્ડ થયેલ સંસ્થા છે. સિલ્ક ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ માન્યતા મળેલી છે. કંપનીનું સિલ્ક યુનિટ અધિનિયમ હેઠળ રજીસ્ટર્ડ યુનિટ હોઈ અને તેમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે માન્યતા મળેલી છે.

(૩.૧) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને સિલ્ક યુનિટના કામદારોની માંગણી બાબતે જણાવેલ છે કે, ક્રીમ્પીંગ ખાતાના કોર્નીંગ વિભાગમાં કામ કરતા કામદારો પાસેથી કંપનીની વર્ષો જુની ચાલી આવતી પ્રથા પ્રમાણે કંપનીમાં કોર્નીંગ વિભાગના મશીનો ઉપર પેપરકોન વાઈન્ડીંગ પ્રક્રિયાનો ઉપયોગ થતો હતો. જે પ્રક્રિયા કંપનીમાં વર્ષોથી ચાલતી આવેલી પ્રથા હતી. અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનને કોઈ ફેરફારની નોટીસ આપ્યા વગર કંપનીએ ક્રીમ્પીંગ ખાતાના કોર્નીંગ વિભાગમાં વાઈન્ડીંગ મશીનો ઉપર પેપરકોનની વાઈન્ડીંગ પ્રથામાં ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરી કોન વાઈન્ડીંગ મશીનો ઉપર પેપરકોનની જગ્યાએ મશીનોની પ્રક્રિયામાં સુધારા કરી પેપરટયુબનો ઉપયોગ શરૂ કરેલો છે. આવો ફેરફાર કરતાં પહેલાં કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોઈ નોટીસ આપેલી નથી કે યુનિયન સાથે કોઈ કબુલાત કે પતાવટ કર્યા વિના ઉપરોક્ત ખાતામાં આધુનિકરણ કરી પેપરકોનની જગ્યાએ પેપરટયુબનો ઉપયોગ શરૂ કર્યો છે. સદરહુ ફેરફાર કરવાનું કૃત્ય અધિનિયમની કલમ : ૪૬ હેઠળ ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર છે.

(૩.૨) પ્રથમ પક્ષકારે જણાવેલ છે કે, પેપર કોનનો ઉપયોગ થતો હતો ત્યારે પેપરકોન ઉપર ૬૦૦ ગ્રામ ચાર્જ થતું હતું જ્યારે આધુનિકરણ બાદ હવે આ વજન ૧૨૦૦ ગ્રામ થાય છે. એટલે કે, એક પેપરટયુબમાં ૧૨૦૦ ગ્રામનો ડોઝ થાય છે. આના કારણે શ્રમજોગ ડબલ થયો છે. સદર ગેરકાયદેસરના ફેરફારથી સિલ્ક યુનિટનું ઉત્પાદન વધ્યું છે અને આ એકલા જ યુનિટમાંથી કંપનીને વર્ષે રૂ. ૬૬ લાખનો ફાયદો થાય છે. આમ, સિલ્ક યુનિટના ઉત્પાદનમાં વધારો થવાથી ગુજરાત રાજ્યની શ્રમ પારિતોષિક યોજના હેઠળ શ્રમ રોજગાર ખાતા તરફથી ખાતાના કારીગરોને શ્રમભૂષણ એવોર્ડ પણ મળેલ છે. તેમ છતાં કંપની કામદારો સાથે કિન્નાખોરી અને પક્ષપાતી વલણ રાખીને યુનિયન સાથે થયેલ ૧૯૯૧ ના સેટલમેન્ટ પ્રમાણે ઉત્પાદન પગાર પણ ચૂકવતી નથી. શ્રમજોગ ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. આથી ઉપરના સંજોગોમાં દરેક કારીગરને માસિક રૂ. ૪૦૦ નો તારીખ પમી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪ થી પગાર વધારો આપવો જોઈએ. કંપનીએ સદરહુ બાબતે યુનિયન સાથે સમાધાન કે પતાવટ કર્યા બાબતે કોઈપણ પ્રકારનો રસ લીધેલ નથી. આમ, મિલ કંપનીએ ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર કરેલ હોઈ યુનિયનને આ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ આથી આ રેફરન્સ કરી માંગણી કરવાની ફરજ પડેલ છે.

(૪) બીજા પક્ષકાર કંપનીએ આંક-૮ થી તેમનો લેખિત જવાબ આ કામે રજુ કરેલ છે અને તેમાં યુનિયનની માંગણીનો વિરોધ કરેલ છે અને જણાવેલ છે કે, યુનિયન તારીખ પમી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪ ના રોજ કંપનીને નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ (આંક-૨) આપેલ છે અને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આર. સી. કેસ નં. ૧૦૯/૯૪ માં તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ ના રોજ સેટલમેન્ટ થયેલ છે જેની કલમ : ૧૧ મુજબ સદરહુ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ નથી. વળી, સમાધાન મુજબ કામદારોને નાણાકીય લાભો આપવામાં આવે છે. સમાધાન થયું તે પહેલાં જે કેસો પેન્ડિંગ હતા તે તમામ કેસો પાછા ખેંચી લેવા પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે પ્રથમ પક્ષકાર તરીકે સંમતિ આપેલી છે તેથી આ રેફરન્સ પણ યુનિયન પાછો ખેંચી લેવાની સંમતિ આપી ઉપરોક્ત સેટલમેન્ટ કરેલ હોઈ આ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ નથી અને સેટલમેન્ટ કાયદાકીય રીતે પક્ષકારોને બંધનકર્તા બનતું હોઈ આ રેફરન્સ તેથી ચાલી શકે નહિ.

(૫) બીજા પક્ષકાર કંપની તરફથી ઉઠાવવામાં આવેલી તકરાર આ રેફરન્સમાં પાયાની તકરાર હોવાથી હાલનાં રેફરન્સમાં જે તકરાર ઉઠાવવામાં આવી છે તેવી તકરાર ઉઠાવી શકાય કે નહિ ? તેનો નિર્ણય કરવાની જરૂર હોવાથી પક્ષકારોએ આંક-૯ થી તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ના રોજ આ તકરાર સંબંધે પક્ષકારોએ કોઈ મૌખિક સાક્ષીઓ તપાસવા નથી તેવી સંયુક્ત પુરતીસ આપી બન્ને પક્ષકારોએ આ મુદ્દાને પ્રાથમિક મુદ્દા તરીકે સાંભળી તેનો નિર્ણય લેવા અંગે સંમતિ આપેલ હોઈ આ મુદ્દા બાબતે પક્ષકારોના પ્રતિનિધિ/વકીલશ્રીને સાંભળવામાં આવેલ છે. બન્ને પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓની રજુઆત તથા દલીલો લક્ષમાં લેતાં પક્ષકારો વચ્ચે અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ ઉપરોક્ત માંગણી સંબંધે રજીસ્ટર્ડ સેટલમેન્ટ થયેલ હોઈ અને આ સેટલમેન્ટ આથી બન્ને પક્ષકારોને કાયદાકીય જોગવાઈઓ હેઠળ બંધનકર્તા હોઈ યુનિયને રેફરન્સમાં સેટલમેન્ટ વિરૂદ્ધ માંગણી કરેલ છે. તેથી અધિનિયમની કલમ : ૭૩-ક મુજબ કાયદાકીય જોગવાઈઓ જોતાં આવો રેફરન્સ ટકી શકે નહિ જે નિર્ણયના મારા તારણો અને કારણો નીચે મુજબ છે.

(૬) પક્ષકારો વચ્ચે એ બાબતમાં તકરાર નથી કે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તારીખ પમી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪ના રોજ ફોર્મ 'એલ' માં અધિનિયમની કલમ : ૪૨ (૨) અને નિયમ ૫૨ હેઠળ (આંક-૨૪થી) બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી ઉપરોક્ત માંગણી કરેલી છે જે બાબતે માંગણીનો કંપની તરફથી સ્વીકાર નહિ થતાં યુનિયને ફોર્મ 'એન' માં તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪થી (આંક-૨ થી) સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ છે. જે વિવાદ સંબંધે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય નહિ બનતાં સમાધાન અધિકારીશ્રીએ તારીખ ૧૯મી મે, ૧૯૯૪ના રોજ બી.આર.સી. કેસ નં. ૨૬/૯૪ માં નિષ્ફળતા અંગેનું પ્રમાણપત્ર (આંક-૪ થી) આપેલ છે અને જેના અનુસંધાને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને અધિનિયમની કલમ : ૭૩-ક મુજબ (આંક-૧ થી) આ ઔદ્યોગિક

અદાલતમાં રેફરન્સ સુપ્રત કરેલ છે. સદરહુ કામમાં કોર્ટ તરફથી યુનિયનને તેમનું માંગણાનું નિવેદન તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ સુધીમાં આ રેફરન્સમાં ફાઈલ કરવા કોર્ટ તરફથી પત્રક-૧૨ ના નમુનામાં નોટીસ અનુ. નં. ૫૫૨૦ તારીખ ૨૦મી જૂન, ૧૯૯૬ ના રોજ મોકલેલ છે અને તે જ રીતે કંપનીને તેમનું જવાબનામું રજુ કરવા માટે નોટીસ અનુ. નં. ૫૫૨૧ થી તારીખ ૨૪મી જૂન, ૧૯૯૬ ના રોજ કંપનીને મોકલવામાં આવેલ છે.

(બ) આ કામમાં મિલ કંપનીએ ફોર્મ “કે” માં અધિનિયમની કલમ : ૪૨ (૧) નિયમ-૫૭ હેઠળ તારીખ ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી નોટીસ સાથે જોડેલ એનેક્સરમાં જણાવેલ માંગણી બાબતે ફેરફાર કરવા યુનિયનને નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપેલ છે જે કામમાં આંક-૮ હેઠળ એનેક્સરથી રજુ થયેલ છે. જેમાં એનેક્સરની હકીકત નીચે મુજબ છે :-

“ANNEXURE

For modernisation and expansion of Worsted Spinnibg Plant, setting up Spinning Plant for Polyester Wiscose and fixing manpower and production norms for both. For fixing up manpower and production norms for Furnishing Processing and preparatories and indirect workmen of all Loomsheds and other departments. For fixing up production/quality targets for all the departments.”

ઉપરોક્ત નોટીસ ઓફ ચેઈન્જની નોટીસ મુજબ યુનિયન સાથે સમાધાન, પતાવટ કે કબુલાત શક્ય નહિ બનતાં કંપનીએ ફોર્મ ‘ એન ’ માં અધિનિયમની કલમ : ૫૪ (૧) નિયમ-૬૨ અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવા નોટીસ આપેલ છે જે આ કામમાં રજુ થયેલ છે. સદરહુ વિવાદ અંગે સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ બીઆરસી કેસ નં. ૧૦૯/૯૪ માં કંપનીએ તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ ના રોજ સમાધાન કરેલ છે અને આ સમાધાન અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે રજીસ્ટર્ડ કરવામાં આવેલ છે.

(૮) પક્ષકારો વચ્ચે અધિનિયમ અન્વયે નોંધાયેલ વિવાદ બીઆરસી કેસ નં. ૨૯૯-૯૧ માં રજીસ્ટર્ડ સેટલમેન્ટ તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ ના રોજ થયેલ છે કે જે સમાધાન ની રૂએ કોર્ગીંગ મશાનોના કામદારોને કંપનીએ સ્કીલ્ડ (૧) કેટેગરીમાં મૂકેલા છે અને તેઓને આપવામાં આવતા પ્રોડક્શનની વિગતો અને નોર્મ્સ પણ સદર સમાધાનમાં નક્કી કરવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં કંપનીના લેખિત જવાબ સાથે એનેક્સર ‘ એ ’ થી રજુ થયેલ છે.

(૯) ઉપરના પેરા નં. ૮ માં જણાવેલ બીઆરસી કેસ નં. ૨૯૯/૯૧ માં થયેલ સમાધાન

પછી ઉપર પેરા નં. ૭ માં જણાવેલ વિગતે કંપનીએ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી કોર્નોંગ મશીનોના કામદારો બાબતે બીઆરસી કેસ નં. ૧૦૯/૯૪ માં તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ ના રોજ અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ બન્ને પક્ષકારોએ રજીસ્ટર્ડ સમાધાન કરેલ છે જે સમાધાનની અમલીકરણની અવધિ ૩ વર્ષ સુધીની એટલે કે તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૭ સુધીની નક્કી કરવામાં આવેલ છે. સદર સમાધાનની કલોઝ-૨ અનુસાર મિલ કંપનીમાં અગાઉ ચાલતી ઈન્સ્ટીટ્યુટ સ્કીમ મિલ કંપનીએ પ્રોડક્શન વેજ સ્કીમ તરીકે રાખવા સંમતિ બતાવેલ હતી અને તેથી અગાઉ જે કામદારોને અમુક ઉત્પાદન ધોરણો મેળવવાને કારણે ઈન્સ્ટીટ્યુટ મળતું હતું તેને પગાર તરીકે સ્વીકારી કામદારોને આર્થિક લાભ આપેલ છે. સદર સમાધાન આ કામમાં કંપનીના લેખિત જવાબ સાથે એનેક્સર 'સી' થી રજુ થયેલ છે. સદર સમાધાન અન્વયે નાણાકીય લાભ કામદારોને આપવામાં આવેલ છે. યુનિયને સદર સમાધાનની જોગવાઈઓ પ્રમાણે પ્રોડક્શન નોર્મ્સ માટે પણ પોતાની સંમતિ બતાવેલ છે અને જે તે નોર્મ્સ પ્રમાણે સમાધાન મુજબ કામદારોને પગાર પણ કંપની ચૂકવે છે. સદર સમાધાનની કલમ : ૧૧.૬ ની જોગવાઈમાં જે નક્કી કરવામાં આવેલ છે તેની હકીકત નીચે મુજબ છે :-

“ 11.6 Since the Company has agreed to extend liberal benefits resulting into the additional financial burden to the Company, the Union agrees to withdraw all the disputes/demands/cases pending in conciliation/labour court/ industrial court on the date of the settlement unconditionally. ”

(૧૦) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન અમદાવાદના સ્થાનિક વિસ્તારમાં આવેલ સિલ્ક ઉદ્યોગના કામદારો માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું, નોંધાયેલ તેમજ માન્ય મંડળ હોવા બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ તફાર નથી.

(૧૧) કંપની વતી તેમના પ્રતિનિધિ તરીકે રજુઆત કરતાં કુ. મીનાબેન એડવોકેટશ્રીએ તેમની દલીલોમાં ભારપૂર્વક એવી રજૂઆત કરી જણાવેલ છે કે, અધિનિયમ હેઠળ નિમાયેલા સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી અવનિબેન એસ. શાહ સમક્ષની સમાધાન કાર્યવાહીમાં બીઆરસી કેસ નં. ૧૦૯/૯૪ માં પક્ષકારો વચ્ચે જે મેમોરેન્ડમ ઓફ સેટલમેન્ટ તા. ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ ના રોજ રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે તેમાં તેનાપેઈજ નંબર ૧૫ ઉપર કલમ : ૧૧.૬ થી એવી જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે કે, મિલ કંપનીએ ઘણાં ઉદાર ધોરણો રાખી તેના કામદારોને નાણાકીય લાભ આપી આર્થિક બોજ સહન કરવાની તૈયારી બતાવેલ હોવાથી યુનિયનોકોઈપણ વિવાદ કે માંગણી કન્સીલીયેશન ઓફીસરશ્રી સમક્ષ, લેબર કોર્ટ અને ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટમાં સેટલમેન્ટની તારીખે એટલે કે તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ ના રોજ જે પેન્ડીંગ હશે તે તમામ પાછા ખેંચવા માટે યુનિયન તૈયાર થાય છે.

I-L-390

(૧૨) આ કેસમાં યુનિયને જો ફોર્મ 'એલ' માં નોટીસ આપી ડીમાન્ડ રજુ કરેલ છે તેની તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪ ની છે જેમાં ફેલ્ડોર રીપોર્ટ આંક-૩ થી તારીખ ૧૯મી મે, ૧૯૯૪ જેનો બીઆરસી કેસ નં. ૨૬/૯૪ છે જેના અનુસંધાને યુનિયને આંક-૬ થી કલમ : ૭૩-ક હેઠળ આ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ તારીખ ૧૪મા જૂન, ૧૯૯૪ ના રોજ રેફરન્સ કરેલ છે. એજ રીતે કંપનીએ આ રેફરન્સમાં તેમનો લેખિત જવાબ આંક-૮ થી રજુ કર્યો છે. તેના એનેક્સરમાં કંપનીએ અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ ફોર્મ 'કે' માં તા. ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ ના રોજ યુનિયનને નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપેલ છે જેમાં સમાધાન શક્ય નહિ થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ છે. સદરહુ સમાધાનની કાર્યવાહી દરમિયાન બીઆરસી કેસ નં. ૧૦૯/૯૪ માં એટલે કે, આ સમાધાનની કાર્યવાહી માં તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ ના રોજ કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને વધારાનો આર્થિક બોજ સહન કરીને નાણાકીય લાભો આપવા સમાધાન કરેલ છે જે સમાધાનની કલમ : ૩ (૧) માં તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪થી કામદારોને તેમના મૂળ પગારમાં માસિક રૂ. ૧૦૫ થી રૂ. ૧૭૫ સુધી જુદી જુદી કેટેગરી જેવી કે, બિનકુશળ, અર્ધકુશળ ગ્રેડ-૧, ૨, ૩ - કુશળ ગ્રેડ-૧, ૨, ૩ - વિશિષ્ટ કુશળતા ધરાવતા અને હાઈલી સ્કીલ્ડ ગ્રેડ-૧, અને ૨ ની કેટેગરીનો સમાવેશ કરેલ છે. આ સમાધાન હેઠળ કંપનીના દરેક ખાતાના તમામ કારીગરોના પગાર ગ્રેડ સર્વિસ લેન્થ મુજબ રીવાઈઝ કરવામાં આવેલ છે. અગાઉના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ ના સમાધાનની કેટલીક શરતો ચથાવત રાખેલ છે અને કેટલીક શરતોમાં ફેરફાર અને સુધારા કરેલ છે. આ સમાધાનથી યુનિયન કોઈ પણ નવી ડિમાન્ડ હવે પછી ઉપસ્થિત નહિ કરે તેવી પેરા નં. ૯.૩ થી બાંહેધરી આપેલ છે. આમ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ ના સમાધાનથી યુનિયને મિલના તમામ કારીગરોને પ્રોડક્શન વેઈજ બાબતે મોડર્નઈઝેશનના કારણે તથા ફેરફારથી કામદારોને પડતા શ્રમબોજને તથા કામગીરીના પ્રમાણને ધ્યાનમાં રાખી પગારનું નવું માળખું સ્વીકારેલ છે અને જેનો અમલ પણ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪થી સમાધાનના પેરા ૨.૨ મુજબ શરૂ કરેલ છે.

(૧૩) અધિનિયમની કલમ : ૧૧૪ (અ) તથા (બ) અને ૧૧૪ (૨) અન્વયે તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ સમાધાનની શરતો પક્ષકારોને બંધનકર્તા છે. આ રેફરન્સમાં સમજૂતી બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ છે. સદર સમાધાન અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ કરવામાં આવેલ છે. વળી, આ સમાધાનમાં પક્ષકારોની સંમતિ ભૂલ, ગેરરજુઆત, અયોગ્ય લાગલગ, દબાણ કે કપટથી મેળવવામાં આવેલ છે તેવો પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનો કેસ નથી. તેથી સમાધાનની શરતો મુજબ તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ પહેલાં જે કોઈ પેન્ડીંગ કેસો હોય તે તમામ પાછા ખેંચી લેવા સમાધાનની કલમ : ૧૧.૬ માં યુનિયને બાંહેધરી આપેલી હોઈ તેથી યુનિયને આ રેફરન્સમાં કરેલ કોઈપણ દાદ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ જ હોઈ યુનિયનની માંગણી આથી ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહિ અને અધિનિયમ હેઠલ જ્યારે પક્ષકારોએ સમાધાન કરેલ હોય ત્યારે અને આવું સમાધાન

અમલમાં હોય ત્યારે અને સમાધાનની અધિનિયમની કલમ ૧૧૬ અન્વયે અંત લાવવામાં આવેલ ન હોય ત્યારે અધિનિયમની કલમ : ૭૩-ક હેઠળ આવો રેફરન્સ ઉપરના સંજોગોમાં કાયદેસર રીતે ટકી શકે નહિ. સમાધાન થતાંની સાથે જ આ રેફરન્સમાં કરવામાં આવેલ માંગણીની પણ આથી અંત લાવી જાય છે. સમાધાન કરતી વેળાએ તમામ બાબતો અંગે યુનિયનને વિચારણા કરીને પગારવધારો, પ્રોડક્શન નોર્મ્સ, ઈન્સેન્ટીવ્સ વગેરે બાબતો નક્કી કરેલી છે. આમ, અધિનિયમ હેઠળ સમાધાન થાય અને તેમાં સ્પષ્ટપણે જોગવાઈ કરવામાં આવે કે, સમાધાનની તારીખ પહેલાં જે કોઈ કેસો પેન્ડીંગ હશે તે તમામ યુનિયન પાછા ખેંચી લેશે અને કોઈપણ વિવાદ ૩ વર્ષ સુધી ઉપસ્થિત નહિ કરે તેવી સ્પષ્ટ સમજુતી કરવામાં આવેલી છે અને આ સમજુતીનો અમલ ચાલુ હોઈ અને આ રેફરન્સમાં સેટલમેન્ટની તારીખ અગાઉનો હોઈ તેથી પણ આ સમાધાન મુજબ આ રેફરન્સની માંગણીનો આપોઆપ અંત આવેલ ગણાય.

(૧૪) યુનિયન તરફથી તેમના પ્રતિનિધિ શ્રી રામસિંહ ઠાકુરે દલીલો કરતાં જણાવેલ છે કે, વાઈન્ટીંગ ખાતામાં કોનીંગ મશીનોની મોડર્નાઈઝેશનની પ્રક્રિયા બાબતે સમાધાન વખતે કોઈ ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ નથી અને આ પ્રક્રિયામાં જે ફેરફાર થયો છે તે સમાધાનમાં તેનો ઉલ્લેખ નથી. તેથી યુનિયનની માંગણી કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ હોઈ આ રેફરન્સમાં જે પ્રાથમિક મુદ્દે ઉપસ્થિત કરેલ છે તે કાયદેસર રીતે ટકી શકે નહિ અને તેથી પ્રાથમિક મુદ્દા સંબંધે કંપનીએ ઉઠાવેલ તકરારો રદ થવાને પાત્ર છે. શ્રી રામસિંહની દલીલો ઉપર જણાવેલ સમાધાનના કારણે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

(૧૫) જે બાબતે પગાર વધારાની માંગણી કરવામાં આવેલ છે તે સંબંધે વિસ્તૃત ઉલ્લેખ સેટલમેન્ટમાં કરવામાં આવેલ છે. પ્રોડક્શન નોર્મ્સ, મેન પાવર્સ, રીવાઈઝડ પે સ્કેલ વગેરે બાબતો અંગે સમાધાનમાં સ્પષ્ટપણે ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ છે તેમજ મૂળ પગારમાં તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી રૂ. ૧૦૫ થી રૂ. ૧૭૫ સુધીનો માસિક પગાર વધારો જુદી જુદી કેટેગરી માટે નક્કી થયેલ છે. એ જ રીતે જુદી જુદી કેટેગરીના કર્મચારીઓ માટે લેન્થ ઓફ સર્વિસને પણ ધ્યાનમાં લઈ તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૭ સુધી અમલમાં રહે તે રીતે સમાધાન કરવામાં આવેલ છે. આ સમાધાનની કલમ ૧૧.૬ અન્વયે તમામ વિવાદો, કેસો જે પેન્ડીંગ હશે તે પાછા ખેંચી લેવા પ્રથમ પક્ષકારે સ્પષ્ટપણે કરાર કરીને કબુલાત આપેલ છે ત્યારે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની યુનિયનની નૈતિક અને કાયદેસરની ફરજ બની જાય છે. આમ, સમાધાનમાં જ તમામ વિવાદોનો અંત લાવવાની જોગવાઈ કરી હોઈ અને સમાધાનમાં સ્વેચ્છાથી કોઈપણ જાતની ધાકધમકી, દબાણ કે અયોગ્ય લાગવગ વગર યુનિયનને સમજી વિચારીને સમાધાન અધિકારી સમક્ષ સહિ કરીને અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ સેટલમેન્ટ કરેલ હોઈ તે સંજોગોમાં શ્રી રામસિંહની દલીલો સાથે હું સહમત થતો નથી અને પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી સમાધાનમાં જે ધારાકીય જોગવાઈઓ કરેલી છે તેના વિરૂદ્ધ માંગણી કરવામાં આવે તો તે બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે ઔદ્યોગિક

તકરાર અસ્તિત્વમાં છે તેમ કહી શકાય નહિ. તેથી શ્રી રામસિંહની દલીલો આ કારણોસર ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. કંપની તરફથી જે પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે કે, આ રેફરન્સ આંક-૮ સાથેના એનેક્સરથી રજુ થયેલ તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ ના સમાધાનના કારણે કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ નથી તે દલીલ સાથે હું સહમત થાઉં છું અને કંપનીની આ અંગેની પ્રાથમિક મુદ્દા અંગેની અરજી ગ્રાહ્ય રાખી હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રાથમિક મુદ્દા સંબંધે કંપનીના આંક-૮ ના લેખિત જવાબમાં ઉઠાવેલ પ્રાથમિક મુદ્દા સંબંધે આંક-૯ થી આપેલ અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે.

ચુનિયને જે બાબત અંગે માંગણી કરી છે તે અંગે તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ ના પક્ષકારો વચ્ચેના અધિનિયમ અન્વયે થયેલા સમાધાનમાં સ્પષ્ટ જોગવાઈ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી કરવામાં આવેલી માંગણી અંગેનો રેફરન્સ કલમ : ૭૩-ક મુજબ ચાલી શકે તેમ નથી. પરિણામે, પ્રાથમિક મુદ્દા પર આ રેફરન્સ રદ કરવામાં આવે છે.

આ રેફરન્સના ખાસ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં ખર્ચ અંગેનો કોઈ હુકમ કરવાની જરૂર જણાતી નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર
અમદાવાદ, ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.
અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
એમ. આર્થ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિમુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૮૦૬૫)-આર. ચુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું અંકુર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ અરવિંદ પોલીકોટ રાયપુર, અમદાવાદ અને ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ

નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરે છે.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૩૮/૯૫.

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ્ર,
લાલ દરવાજા, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
અંકુર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ,
એ ડીવીઝન ઓફ અરવિંદ પોલીકોટ,
રાયપુર, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત : - મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩ (એ)
હેઠળ રેફરન્સ.

હાજર રહેલા પ્રતિનિધિઓ :

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વકીલ : શ્રી અમર નવિનચંદ્ર બારોટ
બીજા પક્ષકાર તરફે : શ્રી આર. પી. પટેલ.

એવોર્ડ

(૧) હાલનો રેફરન્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ (જેને હવે પછી “ અધિનિયમ ” તરીકે ઓળખવામાં આવશે) ની કલમ : ૭૩-ક મુજબ પ્રથમ પક્ષકારે કરેલો છે. અધિનિયમની કલમ ૪૨ (૨) મુજબ પ્રથમ પક્ષકારે નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપ્યા બાદ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતાં આ વિવાદ અધિનિયમ હેઠળ નીમાયેલા સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ અને જેમાં સમાધાનકારશ્રી દ્વારા બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતાં તેમણે પ્રથમ પક્ષકારને નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આપેલ હતું અને જેના અનુસંધાને પ્રથમ પક્ષકારે આ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં નીચે જણાવેલ માંગણી બાબતે રેફરન્સ કરેલ છે.

માંગણી : “ નીચે જણાવેલ ૬ કારીગરોને કાયમી પાસ આપવા તેમજ કાયમી પાસ ન આપવાથી થયેલ નુકસાન અને મળવાપાત્ર હક્કો પાછલી અસરથી ભરપાઈ કરી આપવા બાબત.

- (૧) નાથાભાઈ જેઠાભાઈ
- (૨) પરસોત્તમભાઈ રામજીભાઈ
- (૩) પ્રવીણભાઈ કરવાજી
- (૪) ધર્મેન્દ્ર રામભરોસે
- (૫) કનુભાઈ ચંદુભાઈ
- (૬) જૈંતીભાઈ સેઘાભાઈ ”

(૨) આ કામમાં કોર્ટ તરફથી પક્ષકારોને માંગણાંનું નિવેદન તેમજ બચાવનામું રજુ કરવા માટે નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. પક્ષકારો તરફથી તેમના પ્રતિનિધિઓ આ કામમાં હાજર થયેલા છે અને આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૬ના રોજ સુપ્રદ સમાધાન થતાં આ કામમાં આંક-૬થી તારીખ ૧૮ મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૬ના રોજ કેસ બોર્ડ ઉપર લેવા અને સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવા પુરતીસ આપેલ છે. આંક-૬ની અરજી માન્ય રાખી આ કામમાં રજુ કરવામાં આવેલ સમાધાનને આંક-૭ આપી કોર્ટના રેકર્ડ પર લેવામાં આવેલ છે. આમ, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે આ વિવાદ સંબંધમાં આંક-૭ મુજબ સમજૂતી થયેલ છે અને સદરહુ સમજૂતી મુજબ પ્રથમ પક્ષકારની માંગણી અંગે મિલ કંપનીએ સંજોગોને ધ્યાનમાં રાખી મહદંશે સ્વીકાર કરેલ છે. સમાધાનની શરતો ચકાસતાં તે યોગ્ય અને વાજબી અને પક્ષકારોના હિતમાં જણાય છે. પરિણામે, આ સમાધાન નહિ સ્વીકારવા માટેનું કોઈ કારણ નથી. મને પણ આ સમાધાન વાજબી લાગે છે. પરિણામે, આ સમાધાન મુજબ રેફરન્સનો નિકાલ થયેલ ગણી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

બન્ને પક્ષકારોએ આંક-૭ ના સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવાનું રહેશે. આંક-૭ નું સમાધાન આ ચુકાદાના એક ભાગ તરીકે ગણાશે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

મહેરબાન ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૩૮/૯૫.

ધી-ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ્ર,
લાલ દરવાજા, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
અંકુર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ,
એ ડીવીઝન ઓફ અરવિંદ પોલીકોટ,
રાયપુર, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

અમો પક્ષકારો વચ્ચે સદર રેફરન્સ (આઈ સી) નં. ૧૩૮/૯૫ માં વાટાઘાટોને અંતે સુમેળભર્યું સમાધાન થયેલ છે, તો પરિશિષ્ટ “અ” મુજબનું સમાધાન મંજૂર કરી હુકમ કરવા વિનંતી છે.

પક્ષકારો વચ્ચે ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં સમાધાન થયેલ છે, સમાધાનની શરતો આ સાથે રજુ કરેલ પરિશિષ્ટ “અ” માં દર્શાવેલ છે, સદર સમાધાન પરિશિષ્ટ “અ” મુજબ એવોર્ડ કરવા પક્ષકારોની અરજ છે.

પરિશિષ્ટ “અ”

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૩૮/૯૫.

સ્થાનિક કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન ઘી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદએ નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતમાં સ્થાનિક અંકુર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ કંપની (ડીવીઝન અરવિંદ પોલીકોટ) ના સ્ટેમ્પીંગ ખાતામાં તેના બદલી કામદારોને કાયમ કરતી માંગણી કરી હતી, અને અદાલતમાં રેફરન્સ (આઈ સી) નં. ૧૩૮/૯૫ થી રેફરન્સ કર્યો હતો.

આ અંગે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણપુર્વક વાટાઘાટો થતાં નીચેની શરતોએ સમાધાન કરવામાં આવે છે જે બન્ને પક્ષકારોને કબુલ મંજૂર છે.

(૧) મીલ્સ કંપનીના સ્ટેમ્પીંગ ખાતામાં હાલમાં નીચે મુજબનું કાયમી સંખ્યાબળ છે.

સ્ટેમ્પર	૩		
આસી. સ્ટેમ્પર	૩		
સેમી કલાર્ક	૨		
શોર્ટરમેન	૨		
સેમ્પલમેન	૨		
બંડલર	૭		
	૧૯	આમ કુલ	૧૯
		વતા	૦૧
કાયમી સંખ્યાબળ છે.			૨૦

(૨) આ સમાધાનથી બંડલર કેટેગરીમાં ૩ બદલી કામદારોને તેમજ શોર્ટર કેટેગરીમાં ૧ (એક) બદલી કામદારને કાયમી કરી બંડલરનું સંખ્યાબળ (૭ + ૧) ૮ નું કરવામાં આવશે, જ્યારે ખાતાનું કાયમી સંખ્યાબળ ૨૦ થશે.

(૩) સદર રેફરન્સ (આઈ સી) નં. ૧૩૫/૯૫ માં જે બદલી કામદારોના પાસ માંગ્યા હતા તેમની દાખલ તારીખ, સીનીયોરીટી જોતાં બદલી કામદારોમાં દાખલ તારીખની સીનીયોરીટી જોતાં નીચે જણાવેલ ચાર કામદારોને બંડલર તરીકે કાયમી પાસ આપવામાં આવશે.

(૧) શ્રી અશોક જયંતિલાલ	તા. ૧-૧-૮૯	મુંગા બંડલર
(૨) શ્રી મદનલાલ કનૈયાલાલ	તા. ૧-૧-૮૯	અંધ બંડલર
(૩) શ્રી વસંતભાઈ જેઠાભાઈ	તા. ૪-૫-૯૧	અપંગ બંડલર
(૪) શ્રી નાથાભાઈ જેઠાભાઈ	તા. ૧-૮-૯૩	શોર્ટર.

(૪) આ સમાધાનથી મુળ રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૧૩૮/૯૫ માં સમાવિષ્ટ નામવાળા નીચેના કામદારોને કાયમી કરવાની માંગણી પ્રથમ પક્ષકાર જતી કરે છે.

(૧) શ્રી પુરુષોત્તમભાઈ રામજીભાઈ	તા. ૭-૮-૯૩
(૨) શ્રી પ્રવિણભાઈ વરવાજી	તા. ૨૮-૧૧-૯૩
(૩) શ્રી ધર્મેન રામ નરેશ	તા. ૧-૧૨-૯૩
(૪) શ્રી કનુભા ચિંહલાલ	તા. ૫-૧૨-૯૩
(૫) શ્રી જયંતિભાઈ સેઘાભાઈ	તા. ૬-૧૨-૯૩

(૫) આ સમાધાનથી નક્કી થયા મુજબ કલમ નં. ૩ મુજબના પ્રણ કામદારોને બંડલર તરીકે તેમજ એક કામદારને શોર્ટર તરીકે કાયમ કરવામાં આવશે અને તા. ૧-૧૨-૯૬ થી કાયમી પાસ આપવામાં આવશે.

(૬) આ સમાધાન અંગે તેના અમલ કે અર્થઘટનમાં કોઈ મતભેદ પડશે તો બન્ને પક્ષકારો સાથે મળી નિકાલ કરશે.

(૭) ઉપરોક્ત સમાધાન મંજૂર રાખી સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવા પક્ષકારોની અરજ છે.

એન. એન. પટેલ,
રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.
અમદાવાદ, ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી (અવાચ્ય),
પ્રથમ પક્ષકાર
ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૭.

એન. કે. જીયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

સહી (અવાચ્ય),
બીજા પક્ષકાર
અંકુર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ
અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિકૃત્યના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૮૦૬૭)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એડવાન્સ મીલ્સ લીમીટેડ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી ડી. વી. જોષી, પ્રમુખ સમક્ષ,

સળમીશન (આઈ.સી.) નં. ૧/૯૭.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

અરજદાર ;

અને

ધી અમદાવાદ એડવાન્સ મીલ્સ લી.,
અમદાવાદ.

સામાવાળા.

બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ ની કલમ ૬૬ અન્વયે સળમીશન.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

ચૂકાદો

૧. હાલની સળમીશન બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ ની કલમ ૬૬ અન્વયે દાખલ કરી પક્ષકારોએ એવી માગણી કરેલ છે કે, કંપનીના જુદા જુદા ખાતાઓમાં કામ કરતા કાચમી અને બદલી કામદારો/કર્મચારીઓને સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ સંજોગોનો લાભ આપી તે જગ્યાઓ નાબુદ કરવા અંગેની શરતો નક્કી કરવા અરજ કરેલ છે.

૨. ત્યારબાદ ચાલુ કામે પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૩ ની પુરસીસ રજુ કરી તે સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ 'અ' મુજબની શરતો અનુસાર એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. જે મુજબ હુકમ કરવાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાઈ રહેશે. આથી હું નીચે પ્રમાણે હુકમ કરું છું.

I-L-391

હુકમ

૩. પક્ષકારોએ આંક-૩ ની પુરસીસ સાથે રજુ કરેલ પરિશિષ્ટ 'અ' ના સમાધાન મુજબ વર્તવાનું રહેશે. સદર સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. અર્થ સંબંધી કોઈ હુકમ નથી.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

સળમીસન (આઈ.સી.) નં. ૧ સને ૧૯૯૭.

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

અને

ધી અમદાવાદ એડવાન્સ મીલ્સ લી.,
શાહીબાગ રોડ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

માનનીય અદાલત,

ઉપરોક્ત કામમાં અમો પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે. આ સાથે પરિશિષ્ટ 'અ' થી જોડેલા સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવા અમારી નામદાર અદાલતને નમ્ર વિનંતી છે.

પરિશિષ્ટ - 'અ'

ધી અમદાવાદ એડવાન્સ મીલ્સ લી., અમદાવાદે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા-૧૯૪૬ અન્વયે સ્થાનિક વિસ્તારમાં કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદને મીલ કંપનીમાં ચાલતા વિવિધ ખાતાઓ જે આર્થિક રીતે પોષણક્ષમ ન હોય તેવા ખાતાઓ/ વિભાગો નાબુદ કરી ઘટાડી અને તેના લીધે ફાજલ પડતા કાચમી/ બદલી કામદારો તથા સ્ટાફ વિગેરેની જગ્યાઓ સ્વૈચ્છીક રાજીનામા સ્વીકારી છુટા કરી નાબુદ કરવા માટે અને ફાજલ પડતી મશીનરી વિગેરે બાબતો અંગે તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૬૬ અન્વયે સળમીસન ફાઈલ કરેલ છે. બાકીના ખાતાઓની પ્રક્રિયા ચાલુ રાખવા મીલ કંપની શક્તિમાન રહે તે માટેની ચોજનાઓ જે સાથે રજુ કરેલ છે તેમાં મુકવા માટે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણપૂર્વક ચર્ચા-વિચારણાને અંતે નીચે મુજબ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

ધી અમદાવાદ એડવાન્સ મીલ્સ લી. એ અર્બન લેન્ડ સીલીંગ એક્ટ હેઠળ જરૂરી પરવાનગી પ્રાપ્ત કરેલી, પરંતુ સંજોગોવશાત તે રદ કરવામાં આવેલી અને તેને પડકારતી

કાનૂની કાર્યવાહી મીલ કંપની દ્વારા હાથ ધરવામાં આવેલી જે હાલમાં જારી છે. મીલ કંપનીને આશા છે કે અર્બન લેન્ડ સીલીંગ એક્ટ હેઠળ જરૂરી પરવાનગી પ્રાપ્ત થશે અને મિલ્કતનો પુનઃ વિકાસ અથવા વેચાણ કરીને નાણાં પ્રાપ્ત થઈ શકશે.

-: સમાધાનની શરતો :-

મીલ્સ કંપનીએ તા. ૧૩મી માર્ચ ૧૯૯૫થી કામચલાઉ ઉત્પાદનની પ્રક્રિયા મોકુફ રાખેલ છે અને મીલ કંપનીના કાબુ બહારના સંબંધોને કારણે આજદિન સુધી સદર પ્રક્રિયા ફરીથી શરૂ કરી શકેલ નથી.

હાલમાં મીલ્સ કંપનીએ નીચે જણાવેલ ખાતાઓ આર્થિક રીતે પોષણક્ષમ નહિ હોવાથી ચલાવી શકાય તેમ નથી તેથી તેવા ખાતાઓનું કામકાજ સમાધાનની તારીખથી ક્રમશઃ મીલ્સ કંપની બંધ કરશે અને જે ખાતાઓ અંશતઃ ચલાવી શકાય તે ખાતાઓ તે મુજબ ચલાવશે.

- | | |
|--|-------------|
| (અ) સ્પીનીંગ પ્રેપ્રેટરી, રીંગ ફ્રેમ, ડબ્લીન તથા પેરેલલ વાઈન્ડીંગ ખાતાઓ | આંશિક બંધ |
| (બ) ઓટોલુમ શેડ ઓટો રૂટી-સી ખાતું | સંપૂર્ણ બંધ |
| (ક) શાળ ખાતાને આનુસંગિક ખાતાઓ જેમ કે સારણી, તાણા ખાતું, સાઈઝીંગ ગ્રે, ફોલ્ડીંગ બ્લી. ફોલ્ડીંગ, સ્ટેમ્પીંગ બેઈલીંગ કાપડ ખાતું વિગેરે | સંપૂર્ણ બંધ |
| (ડ) પ્રોસેસીંગ ખાતાના જુદા જુદા વિભાગો જેવા કે ડાઈંગ, બ્લીચીંગ, ફીનીશીંગ, કલેન્ડરીંગ, પ્રિન્ટીંગ, રોટરી, પ્રિન્ટીંગ, રોટરી-એન્ગ્રેવીંગ, લેબોરેટરી વિગેરે | સંપૂર્ણ બંધ |
| (ઈ) ઍન્જીનીયરીંગ, સેફ્ટી, સીવીલ એન્જી. મીસેલેનીયસ વિગેરે તેમજ ઉપરોક્ત ખાતાઓ સાથેના સંબંધિત ભાગ. | આંશિત બંધ |
| (ફ) ઉપરના તમામ ખાતાઓ સાથે સંકળાયેલ ટેકનીકલ, સુપરવાઈઝીંગ એડમીનીસ્ટ્રેટીવ, કલેરીકલ, સેમી-કલેરીકલ સ્ટાફ વગેરેમાંથી જરૂરીયાત પ્રમાણે જગાઓ મજૂર મહાજન સંઘ સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી નક્કી કરી કમી કરી શકાશે. | આંશિક બંધ |

ઉપરોક્ત તમામ ખાતાઓ સાથે સંકળાયેલ કામદારો તથા ટેકનીકલ સ્ટાફ વિગેરેને

સદર ખાતાઓ/વિભાગો સંપૂર્ણ/આંશિક બંધ થયેલા ગણી પરિશિષ્ટ-‘અ’ માં જણાવ્યા મુજબની જગ્યાઓ નાબુદ થયેલી ગણાશે અને જે તે ખાતાની મશીનરીનો નિકાલ મિલ કંપની કરી શકશે. બીજી બીનઉપયોગી અને બીનકાર્યક્ષમ મશીનરી તેમજ ના ચલાવી શકાય તેવી બીનજરૂરી મશીનરી તેમજ ના ચલાવી શકાય તેવી બીનજરૂરી મશીનરી મજુર મહાજન સંઘ સાથે નક્કી કરી કાઢી નાંખી જરૂરી ફેરફાર કરી શકશે. મીલમાં પકેલું કાપડ તથા બીનજરૂરી જમીન તથા મિલકતો મીલ કંપની વેચી શકશે. મીલ્સ કું. ના પ્રતિનિધિ તેમજ મજુર મહાજન સંઘના પ્રતિનિધિઓની કમીટી સાથે મળીને પૌસાની ચુકવણી કરાર મુજબ કરાવશે. કમીટીના સભ્યોના નામો મજુર મહાજન સંઘ મોકલી આપશે.

(૩) ઉપરોક્ત કલમ નં. ૨ માં જણાવેલ સંપૂર્ણ-આંશિક બંધ થતાં ખાતાઓમાં મીલ્સ કંપની કાચમી, બદલી કામદારો તેમજ ટેકનીકલ, એડમીનીસ્ટ્રેટીવ અને કલેરીકલ સ્ટાફને આ યોજના હેઠળ રાજીનામા આપશે તે મીલ કંપની જરૂરીયાત મુજબ સ્વીકારશે અને તેઓને છૂટા કરીને આ સમાધાનની કલમ-૬ (ક) (ખ) મુજબના હક્કો ચુકવી આપશે.

(૪) મીલ કંપનીના જે ખાતાઓ પૂરેપૂરા ચલાવી શકાય તેમ નથી કે આંશિક રીતે બંધ કરવાના છે તેવા કર્મચારીઓ/કામદારોમાંથી ૯૦ % ના રાજીનામા આપેથી તેઓના રાજીનામા સ્વીકારી આ સમાધાનની કલમ-૫ મુજબ હક્કો આપી છૂટા કરી તેઓની જગ્યાઓ રદ થયેલી ગણાશે.

જ્યારે જે ખાતાઓનું કામ સંપૂર્ણ રીતે બંધ કરવાનું છે તે ખાતાઓ મીલ કંપની એક જ દિવસે એકી સાથે બંધ કરશે અને તેઓની તમામ જગ્યાઓ આપોઆપ રદ થયેલી ગણાશે.

આ કરાર અંગેની મુખ્ય શરત એ છે કે મજુર મહાજન સંઘ ઓછામાં ઓછા ૧૪૦૦ થી ૧૬૦૦ સુધી કામદારો/કર્મચારીઓનાં રાજીનામા મેળવી આપવામાં સક્રિય સહાયભૂત થશે અને પ્રયત્ન કરશે અને સંજોગોવસાત જો આનાથી ઓછા રાજીનામા આવશે તો કરારનો અમલ કરવો કે નહિ તે અંગે મજુર મહાજન સંઘ અને મીલ મેનેજમેન્ટ નક્કી કરે તે બંધનકર્તા રહેશે. આવા રાજીનામા મેળવવાની સમય મર્યાદા ૩૦ દિવસની રહેશે. આ સમય મર્યાદા જરૂર હશે તો બન્ને પક્ષકારોની સંમતિથી વધારી શકાશે.

(૫) મીલ કંપનીના જે ખાતાઓ પૂરેપૂરા ચલાવી શકાય તેવા નથી કે આંશિક રીતે બંધ કરવાના છે તેવા કામદારો/ કર્મચારીઓને મીલ ઘણા લાંબા સમયથી બંધ હોવાથી તાત્કાલિક સફાઈ કરાવી મીલ વહેલામાં વહેલી તકે ચાલુ થાય તે દ્રષ્ટિથી આ સમાધાનની તારીખથી ત્રણ માસ સુધી નીચે મુજબ મીલ્સ કું. ઉચ્ચક મહેનતાણું આપશે. પહેલા માસે

દૈનિક રૂ. ૫૦, બીજા માસે દૈનિક રૂ. ૬૦ અને ત્રીજા માસે દૈનિક રૂ. ૭૦ આપશે.

ત્યારબાદ ચોથા માસથી બીજા મીલોની માફક પગાર ધોરણ અને મોંઘવારી ભથ્થું વગેરેના લાભો ચાલુ ચુકાદાઓ મુજબ આપવામાં આવશે.

જે કામદારો/કર્મચારીઓને આ સમાધાનથી કામ ઉપર લેવામાં આવે છે તેઓને તેમની મૂળ દાખલ તારીખ સળંગ નોકરી ગણવામાં આવશે.

(૬) મીલ્સ કં. રાજીનામાં આપનાર કામદારોને/કર્મચારીઓને આ સમાધાન મુજબ નીચેના લાભોની ગણતરી કરી ચુકવી આપશે.

(ક) ગ્રેજ્યુઈટી :

સંપૂર્ણ/આંશિક બંધ થતાં ખાતાઓનાં કાયમી કામદારોને દાખલ તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫ સુધીના હક્કદાર વરસોની તારીખ માટે માર્ચ ૧૯૯૫ના પગારના ધોરણે ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ, ૧૯૭૨માં થયેલા છેલ્લા સુધારા અન્વયે ગ્રેજ્યુઈટીની રકમની ગણતરી કરી ચુકવી આપવામાં આવશે. ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ વધુમાં વધુ મર્યાદા રૂ. ૧ લાખ રહેશે. ગ્રેજ્યુઈટીની ગણતરી માટે મીલ માલિક મંડળ અને મજૂર મહાજન સંઘ સાથે થયેલ સમાધાન મુજબ એટલે કે બદલી સર્વિસમાં ૨૪૦ દિવસ થયેલ વર્ષ અને કાયમી થયા પછી ૪ બઢાજ વર્ષ ગણાવામાં આવશે. ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ જે તે કામદારનું રાજીનામું મીલ કંપની મંજૂર કરે તે તારીખથી ૩૦ દિવસમાં પુરેપુરી રકમનો ચેક આપવામાં આવશે.

(ખ) વળતર :

કાયમી કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫ સુધીના બઢા ૪ વર્ષોના ૧૫ દિવસનું કાયદેસરનું વળતર અને ૧૫ દિવસના ધોરણે ઉચ્ચક રકમ મહેરબાનીની દૃષ્ટિએ (એક્સગ્રેશીયા) એટલે કે એક વર્ષના ૩૦ દિવસના પગારના હિસાબે વળતર ચુકવી આપવામાં આવશે. વળતરની રકમની ગણતરીમાં પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, એડહોક રકમ અને હાઉસ રેન્ટની રકમનો સમાવેશ થશે.

વળતરની રકમના ચેક નીચે પ્રમાણે સમય મર્યાદામાં તારીખ ફેરનો આપવામાં આવશે.

(૧) ૧૫ દિવસના હિસાબે થતી રકમ આ સમાધાનમાં જણાવેલ જગ્યાઓ અંગેના કારીગરોના રાજીનામા સ્વીકાર્યા પછીથી ૧૫૦ દિવસ સુધીમાં ચુકવી આપવામાં આવશે.

(૨) બાકીના ૧૫ દિવસના હિસાબે થતી રકમનો ચેક આ સમાધાનમાં જણાવેલ જગ્યાઓ અંગેના કારીગરોના રાજીનામા સ્વીકાર્યા પછીથી ૨૧૦ દિવસ સુધીમાં ચુકવી આપવામાં આવશે.

ઉપરોક્ત (ક) અને (ખ) માં જણાવેલ રકમ દાખલ તારીખથી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫ સુધીના વરસો ગણતાં ૬ માસ કરતાં વધારે હશે તો આખું વર્ષ ગણવામાં આવશે.

અને છ માસ કરતાં ઓછું હશે તો તે વર્ષ ગણતરીમાં લેવામાં આવશે નહિ.

(ગ) (૧) મિલ્સ કં. ના કામદારો/કર્મચારીઓએ માર્ચ, ૧૯૯૫ માં તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૯૫ સુધી કામ કરેલ હોવાથી અને કરાર કરતી વખતે મેનેજમેન્ટ અને મજુર મહાજન સંઘ સાથે થયેલ સમજુતિ થયા પ્રમાણે જે માસમાં ઓછામાં ઓછું દસ દિવસ કારીગરોએ કે કર્મચારીઓએ આ કામ કરેલ હોય તો તેમને પૂરા માસનો પગાર ચૂકવવાનો રહેશે.

(૨) આજે રકમ ચૂકવવાની થાય તેની ગણતરી કરતી વખતે જો કોઈપણ રકમ માર્ચ ૧૯૯૫ પછી મજુર અદાલત/ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫નાં હુકમથી ચુકવાયેલી હશે તો તેની સામે મજરે ગણવાની રહેશે અને ચુકવાયેલી રકમ એક માસનાં પગાર કરતાં વધારે હશે તો વધારાની ચૂકવાયેલ રકમ પાછી મેળવવાની રહેશે નહીં.

(૩) આ કરાર કરતી વખતે મેનેજમેન્ટ અને મજુર મહાજન સંઘ વચ્ચે થયેલ સમજુતિ પ્રમાણે ૧૯૯૪/૧૯૯૫ ના વર્ષનું બોનસ ચૂકવવાનું રહેશે અને માર્ચ, ૧૯૯૫ પછીથી આ કરાર થયો ત્યાર સુધીમાં જો કોઈપણ રકમ હાઈકોર્ટનાં તા. ૧૮ મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬નાં હુકમ મુજબ ચૂકવાયેલ હશે તો તે રકમ બોનસની થતી રકમમાંથી બાદ કરીને બાકીની રકમ ચૂકવવાની રહેશે અને જો ચૂકવેલ રકમ કરતાં બોનસની રકમ ઓછી થતી હશે તો વધારે ચૂકવાયેલ રકમ પાછી મેળવવાની રહેશે નહીં ઉપરોક્ત ગણતરી કરતી વખતે ૧૯૯૩-૯૪ વર્ષના બોનસ અંગે જે કોઈ વધારાનું બોનસ ચુકવવાનું થતું હોય તો તે રકમ ચૂકવવામાં આવશે.

બાકી રહેલી ગણભોગવાયેલી હકક રજા તથા પગાર સાથેની તહેવારોની અને રાષ્ટ્રિય તહેવારની રજા તથા છૂટા થતાં વર્ષની એટલે કે તા. ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫થી તા. ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૫ સુધીની હાજરીના હિસાબે વરાડે પડતી હકક રજા તેમજ કેન્ડિડેચર રજાની રકમ તથા સને ૧૯૯૪-૯૫ના બોનસ ચુકવણી ધારા, ૧૯૬૫ હેઠળ ચુકવવા પાત્ર થતી બોનસની રકમ, આ સમાધાનમાં જણાવેલ શરતો અને જગ્યાઓ અંગેના કારીગરોના રાજીનામાં આવ્યા પછીથી ૯૦ દિવસ સુધીની તારીખ ફેરના ચેક દ્વારા ચુકવવામાં આવશે.

(બ) બદલી કામદારો તેમની દાખલ તારીખથી છૂટા થાય તે સમય દરમિયાન સુધીના જે વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હશે તે વર્ષ પેટે કાયદા મુજબ ગ્રેજ્યુઈટી અને ૧૫ દિવસના વળતર તરીકે ચુકવવામાં આવશે અને જે વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પુરા નહિ કર્યા હોય તે વર્ષ માટે રૂ. ૨,૧૦૦ ઉચ્ચક રાજીનામા સ્વીકારાયાંની તારીખથી એક માસમાં ચુકવી આપવામાં આવશે.

(૮) (અ) આ સમાધાનની શરતો અનુસાર કામદારોને ચુકવવાની થતી રકમની સમય મર્યાદા લાંબી હોવાથી કંપની તે સમય મર્યાદામાં રકમ ચુકવશે અને તે સમય મર્યાદાથી

વધુ સમય થાય તેના ઉપર ૧૮ % ટકા લેખે વ્યાજ આવશે. અને તેવા કામદારો માટે મજુર મહાજન સંઘ જે નિર્ણય કરશે તે મીલને બંધનકર્તા રહેશે.

(બ) જે કામદારો/કર્મચારીઓને મીલ્સ કંપનીએ પોતાની માલિકીના ક્વાર્ટર્સ રહેવા માટે આપેલા છે, તેમણે તેવા ક્વાર્ટર્સનો પ્રત્યક્ષ ખાલી કબજો આ સમાધાન મુજબના હક્કોની ચુકવણી થતાં મીલ્સ કંપનીને આપવાનો રહેશે, તેવું પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

(૯) મીલ્સ કું. ના બધા જ કામદારો/કર્મચારીઓને તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫ થી કરારથી અમલ તારીખ સુધીના બિન ઉત્પાદન સમય દરમિયાન બેઝીક પગાર રૂ. ૩૨૫ સુધી, રૂ. ૩૨૬ થી રૂ. ૪૨૫ થી ઉપરના પગારવાળાને એક્સગ્રેશીયા રકમ ક્રમશઃ : રૂ. ૧૦,૦૦૦-૦૦, રૂ. ૧૩,૦૦૦-૦૦, અને રૂ. ૧૬,૦૦૦-૦૦ ચુકવી આપવામાં આવશે અને તેવી રકમ તેમને સમાધાનના અમલથી ૯૦ દિવસમાં ચુકવી આપવામાં આવશે.

(અ) પરંતુ કારીગરો / કર્મચારીઓને તાત્કાલિક રાહત થાય તે દ્રષ્ટિએ દરેકને રૂ. ૨,૫૦૦ અંકે રૂપિયા પચ્ચીસૌ પુરા ડિસ્ચાર્જ ઓર્ડર આવેથી તાત્કાલિક આપશે અને તે ઉપરોક્ત રકમમાંથી મજર લેવામાં આવશે.

(૧૦) અમદાવાદ એડવાન્સ મિલ્સ લી., અમદાવાદના કામદારો તથા સ્ટાફને લગતા બે કોર્પોરેટ ઔદ્યોગિક વિવાદો કોર્પોરેટ અદાલતમાં પડતરમાં રહેશે તો તે મીલના જનરલ મેનેજર અને મજુર મહાજન સંઘના મંત્રી ચર્ચા વિચારણા કરી જે નિર્ણય લેશે તે આખરી અને કાયમી ગણાશે.

(૧૧) આ સમાધાનનો અમલ કરવામાં કોઈ મશ્કેલી, વાંધો કે ઝઘડો ઉપસ્થિત થાય કે અર્થઘટન અંગે વિવાદ ઉભો થાય તો તેનો નિકાલ મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદના મંત્રીશ્રી તથા મીલ કંપનીના જનરલ મેનેજરશ્રી ભેગા મળીને જે નિર્ણય કરે તે બન્ને પક્ષકારોને બંધનકર્તા અને આખરી ગણાશે.

આ કરારનાં અમલ કે અર્થઘટનમાં પક્ષકારો વચ્ચે બે કોઈ મતભેદ પડશે તો તેનો નિકાલ મંત્રી અને મીલના જનરલ મેનેજર/ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ ચર્ચા વિચારણા કરી જે નિર્ણય કરશે તે બન્ને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે. આમ હોવા છતાં બે એકમતિ નિર્ણય ન થાય તો તેવા કિસ્સામાં ઔદ્યોગિક અદાલતના પ્રેસીડેન્ટ થા એક સભ્યની લવાઈ પર તે સોંપવામાં આવશે, તેમનો હુકમ આખરી અને કાયમી ગણી અમલ કરવામાં આવશે.

(૧૨) આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક કરવામાં આવશે.

ધી અમદાવાદ એડવાન્સ મીલ્સ લીમીટેડ, અમદાવાદ
પરિશિષ્ટ

અનુ નંબર	ખાતાના નામ	કાયમી કારીગર			બદલી કારીગર		
		હાલની	કમી	હવે પછી	હાલના	કમી	હવે
		કાયમી	કરવાની	રાખવાની	બદલી	કરવાના	પછી
		કારીગરોની જગ્યા	કાયમી જગ્યાની સંખ્યા	કારીગરોની સંખ્યા	કારીગરોની સંખ્યા	બદલી કારીગરોની સંખ્યા	રાખવાની બદલી કારીગરો ની સંખ્યા
૧.	મીક્ષીંગ-બ્લો રૂમ	૨૫	૧૦	૧૫	૧૫	૧૧	૦૪
૨.	કાર્ડ	૪૨	૨૮	૧૪	૧૮	૧૪	૦૪
૩.	કોમ્પર	૩૧	૨૫	૬	૧૭	૧૬	૦૧
૪.	ફ્રેમ	૩૬	૦૨	૩૪	૩૩	૨૪	૦૯
૫.	ટીંગ ફ્રેમ	૩૧૬	૨૧૫	૧૦૧	૧૬૭	૧૪૨	૨૫
૬.	ટીલોંગ-ચાપટ	૧૫	૧૧	૦૪	૦૫	૦૪	૦૧
૭.	વેસ્ટ	૦૪	૦૨	૦૨	૦૨	૦૨	૦૦
૮.	વાઈન્ડીંગ	૧૬૧	૮૧	૮૦	૪૬	૨૬	૨૦
૯.	સારણી	૧૯	૧૯	-	૦૬	૦૬	-
૧૦.	તાણાખાતું	૧૪	૧૪	-	-	-	-
૧૧.	સાઈર્સીંગ	૨૬	૨૬	-	-	-	-
૧૨.	ઓટોલુમ્સ શેડ	૧૮૬	૧૮૬	-	૪૬	૪૬	-
૧૩.	ઓટો રુટી-સી	૪૫	૪૫	-	-	-	-
૧૪.	બીમ કેરીયર	૧૪	૧૪	-	-	-	-
૧૫.	ડાઈંગ	૭૦	૭૦	-	૦૩	૦૩	-
૧૬.	બ્લીચીંગ	૫૬	૫૬	-	૦૯	૦૯	-
૧૭.	ફીનીશીંગ	૬૭	૬૭	-	૧૪	૧૪	-
૧૮.	લેબોરેટરી	૦૪	૦૪	-	-	-	-
૧૯.	મો. મેન્ટેનન્સ	૨૫	૨૫	-	૦૭	૦૭	-
૨૦.	રોટરી અન્ડરવીંગ	૧૪	૧૪	-	૦૩	૦૩	-
૨૧.	પ્રીન્ટીંગ	૦૭	૦૭	-	૦૧	૦૧	-
૨૨.	રોટરી પ્રીન્ટીંગ	૧૧૩	૧૧૩	-	૦૬	૦૬	-
૨૩.	ગ્રે ફોલ્ડીંગ	૧૧	૧૧	-	૦૨	૦૨	-

અનુ નંબર	ખાતાના નામ	કાયમી કારીગર			બદલી કારીગર		
		હાલની કાયમી કારીગરોની જગ્યા	કમી કરવાની કાયમી જગ્યાની સંખ્યા	હવે પછી રાખવાની કાયમી કારીગરોની સંખ્યા	હાલના બદલી કારીગરોની સંખ્યા	કમી કરવાના બદલી કારીગરોની સંખ્યા	હવે પછી રાખવાની બદલી કારીગરો ની સંખ્યા
૨૪.	બ્લીચ ફોલ્ડીંગ	૬૪	૬૪	-	-	-	-
૨૫.	સ્ટેમ્પીંગ	૬૫	૬૫	-	૦૫	૦૫	-
૨૬.	બેલીંગ	૧૫	૧૫	-	૦૪	૦૪	-
૨૭.	એન્જીનીયરીંગ	૭૨	૭૨	-	-	-	-
૨૮.	સીવીલ એન્જી. ડી.	૧૬	૧૬	-	-	-	-
૨૯.	ઇલે. એન્જીનીયરીંગ	૪૫	૨૨	૨૩	૨૦	૧૫	૦૫
૩૦.	સેફ્ટી. ડી.	૧૫	૧૫	-	૦૧	૦૧	-
૩૧.	સ્ટોર્સ	૦૨	૦૨	-	-	-	-
૩૨.	મીસેલીનીયણ	૦૪	૦૪	-	-	-	-
૩૩.	ડીપ્લોમેસરી નર્સ કંપાઉન્ડસ	૦૩	-	૦૩	-	-	-
૩૪.	મીસે. ડોમેસ્ટીક	૦૧	-	૦૧	-	-	-
૩૫.	વોચ એન્ડ વોર્ડ	૪૧	૨૮	૧૩	૦૩	-	૦૩
૩૬.	ટેલીફોન ઓપરેટર	૦૨	૦૧	૦૧	-	-	-
૩૭.	સેમી. કલાર્ક	૧૦	૦૭	૦૩	-	-	-
૩૮.	સુપરવાઇઝર	૩૦	૨૭	૦૩	-	-	-
૩૯.	કલાર્ક	૭૩	૫૧	૨૨	-	-	-
૪૦	ટેકનીકલ	૬૪	૩૭	૨૭	-	-	-
કુલ		૧૮૨૩	૧૪૭૧	૩૫૨	૪૩૩	૩૬૧	૭૨

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

ડી. વી. જોષી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

I-L-392

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિનિયમના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૮૦૬૮)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ચોર્ક પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લીમીટેડ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૮/૯૫.

આંક-૧૨

જનરલ વર્ક્સ યુનીયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર,
લાલ દરવાજા,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

અને

ચોર્ક પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી.,
રાણીપુર પાટીયા સામે,
નારોલ-સરખેજ રોડ, નારોલ,
અમદાવાદ.

દ્વિતીય પક્ષકાર.

વિષય :- સને ૧૯૯૩-૯૪ ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણી પર ૨૦ ટકા પ્રમાણે દરેક કારીગરને બોનસની રકમ ચુકવવા અંગે.

હાજર રહેલા પ્રતિનિધિઓ :-

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ :- સેક્રેટરીશ્રી વિઠ્ઠલભાઈ એ. કડીયા તથા જોઈન્ટ સેક્રેટરીશ્રી વાસુદેવભાઈ વી. ઠાકર

દ્વિતીય પક્ષકાર તરફ :- કોઈ નહિ.

ચૂકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર જનરલ વર્ક્સ યુનિયન કે જમને હવે પછી આ કામમાં 'યુનિયન' અથવા 'સંઘ' તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેમણે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ કે જેને હવે પછી આ કામમાં 'અધિનિયમ' તરીકે જણાવવામાં આવશે તેની કલમ-૪૨ (૪) અને નિયમ-૫૨ હેઠળ ફોર્મ 'એલ' નાં દ્વિતીય પક્ષકાર ચોર્ક પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી. કે જેમને હવે પછી આ કામમાં 'કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેમને તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા મુજબ દરેક કામદારોને બોનસ ચૂકવવા માંગણી કરી છે.

૨. યુનિયનની માંગણીનો કંપનીએ કોઈ જવાબ નહિ આપતાં યુનિયને અધિનિયમ હેઠળ નીમાયેલ સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ ફોર્મ 'એન' માં વિવાદ ઉપસ્થિત કરી આ વિવાદમાં સમાધાન માટે દરમ્યાનગીરી કરવા સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ રજુઆત કરતાં જેમાં સમાધાનની કાર્યવાહી નિષ્ફળ નીવડતાં પ્રથમ પક્ષકારને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રીએ નિષ્ફળતાનો અહેવાલ મોકલી આપેલ છે. નિષ્ફળતાનો અહેવાલ યુનિયનને મળતાં યુનિયને અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ હેઠળ આ અદાલત સમક્ષ આ રેફરન્સ સુપ્રત કરેલ છે.

૩. આ કામમાં યુનિયને આંક-૬ થી તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ના રોજ માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન અધિનિયમ અન્વયે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં તથા અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તેમજ દસકોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય યુનિયન છે અને આમ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનની હેસીયતથી અધિનિયમ હેઠળ મળેલા અધિકારની રૂએ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો માટે આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૩.૧ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે જે સંસ્થાને અધિનિયમની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. અધિનિયમ હેઠળ નોંધાયેલી દ્વિતીય પક્ષકાર સંસ્થા યુનિટ છે.

૩.૨ કંપનીમાં ૧૫૦ કામદારો ત્રણેય પાળીમાં વર્ષોથી કામ કરે છે. કંપનીનું કામકાજ શરૂ થયાને પાંચ વર્ષથી વધુ સમય પસાર થઈ ગયો છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામે રાખેલા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણી પર ૨૦ ટકા મુજબ દરેક કારીગરને બોનસ ચૂકવવા યુનિયને કંપનીને તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી ઉપરોક્ત માંગણી કરેલ હતી. નોટીસની માંગણી મુજબ સમાધાન નહિ થતાં પ્રથમ પક્ષકારે સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ માંગણી અંગે વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ હતો. સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ પક્ષકારોને વારંવાર સમાધાન માટે બોલાવેલ પણ સમાધાન નિષ્ફળ જતાં છેવટે અધિનિયમની જોગવાઈ અન્વયે આ કોર્ટ સમક્ષ યુનિયને આ રેફરન્સ કરવાની ફરજ પડેલ છે.

૩.૩ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે. કંપનીમાં ડાઈંગ, ફીનીશીંગ, પ્રિન્ટીંગ, ઈજનેર મીકેનિક, બોઈલર, ફોર્ડીંગ, સ્ટેમ્પીંગ, એડમીનીસ્ટ્રેશન ઓફીસ તથા અન્ય ખાતા અને વિભાગો આવેલા છે. કંપનીમાં કુલ ત્રણેય પાળી એટલે કે ૨૪ કલાક કામ ચાલે છે. કંપનીમાં સીધી ભરતીથી અને કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિથી કામદારોને કામે રોકવામાં આવે છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ દરમિયાન કંપનીમાં જેઓએ કામ કર્યું છે તે તમામ કારીગરોને જુની પ્રથા મુજબ દર દિવાળીએ બોનસ ચૂકવવામાં આવે છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ નું હિસાબી વર્ષ પુરું થયેલ છે. હિસાબી વર્ષના કંપની ધારા હેઠળ હિસાબો નફા-નુકસાન ખાતા તથા પાર્ટી સરવૈયું તૈયાર કરી તેના આધારે કાયદેસરનું બોનસ ચૂકવી આપવાની કંપનીની જવાબદારી થાય છે. દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. ચાલતી આવતી પ્રથા પ્રમાણે કંપની દર વર્ષે દિવાળી પહેલાં પાછલા વર્ષનું બોનસ દરેક કામદારને ચૂકવતી આવેલ છે અને આ પ્રથા હાલમાં પણ અમલમાં છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષમાં દિવાળી પર ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ પેટે કારીગરોને ૮.૩૩ ટકા બોનસ ચૂકવેલ છે. પરંતુ પાછલા વર્ષનું સેટ-ઓન તથા સેટ-ઓફ તેમજ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષના નફાને ધ્યાનમાં રાખી અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે ચૂકવવાપાત્ર બોનસ તફાવત આજ દિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. શરૂઆતમાં જે ઉત્પાદન થતું હતું તેનાથી અનેકગણું ઉત્પાદન વધેલ છે. કંપનીના ટર્ન ઓવરમાં મોટી વૃદ્ધિ થયેલ છે. નફાનું પ્રમાણ તથા આવકનું પ્રમાણ પણ વધેલ છે. મશીનો તથા કામદારોની સંખ્યા પણ વધવા પામેલ છે. કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ સારી અને સધ્ધર છે. કંપનીએ ૮.૩૩ ટકા લેખે વચગાળાનું બોનસ દિવાળી પહેલાં ચૂકવેલ છે. કંપનીના હિસાબો તથા બોનસ ધારા મુજબ ચૂકવવા પાત્ર બોનસ કંપનીએ પુરેપુરું ચૂકવેલ નથી અને તેમ કરીને બોનસ કાયદાની જોગવાઈઓનો કંપનીએ ભંગ કરેલ છે.

૩.૪ કંપનીના પ્રગતિના સોપાનમાં કંપનીના આર્થિક વિકાસના પંથમાં કામદારોએ

ઘણો સાથ અને સહકાર આપેલ છે. અધિનિયમ અન્વયે કોન્ટ્રેક્ટ એજન્ટ યા કોઈપણ એજન્સી દ્વારા રોકાયેલા કામદારો કંપનીના કામદારો ગણાય છે અને આવા તમામ કામદારો ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષનું બાકી બોનસ ૧૧.૬૭ ટકા કાયદેસર રીતે મેળવવા હક્કદાર હોઈ આ રકમ કંપનીના તમામ કામદારોને ચૂકવી આપેલ ન હોઈ આથી યુનિયને આ માંગણી કરેલી છે. કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તરીકે ઓળખાતા કંપનીના ૪ કામદારો હોઈ તેવા પૈકી અમુક કામદારોને ઉચ્ચક રૂ. ૧૫૧ થી રૂ. ૩૫૧ જેવી રકમ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ પેટે બોનસ તરીકે ચૂકવવામાં આવેલ છે. જ્યારે કંપનીના મસ્ટર પર હોય તેવા કામદારોને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે ૮.૩૩ ટકા એટલે કે અધિનિયમ હેઠળ ચૂકવવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતનની રકમ ચૂકવેલ છે. આમ, કંપનીના કામદારોને બે ભાગમાં વહેંચી નાખી કોન્ટ્રાક્ટ લેબરને ૮.૩૩ ટકાથી પણ ઓછી રકમ બોનસ તરીકે ચૂકવેલ છે. જેના કારણે આવા કારીગરોને ઘણું જ આર્થિક નુકસાન થવા પામેલ છે અને અધિનિયમની બોગવાઈઓ અન્વયે કંપનીનું આ કૃત્ય ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે.

૩.૫ યુનિયને દિવાળી પહેલાં અમદાવાદના વિસ્તારમાં આવેલ અનેક ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ સંસ્થાઓના એકમોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે દરેક કામદારને ૨૦ ટકા બોનસ ચૂકવવા નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપેલ અને તેમાં ઘણા ખોટ કરતા અને નાના પ્રકારના કામકાજ કરતા એકમોએ કામદારોને ૮.૩૩ ટકાથી ૨૦ ટકા સુધીની રકમ બોનસ તરીકે કામદારોને ચૂકવેલ છે. જ્યારે દ્વિતીય પક્ષકાર સંસ્થાએ બોનસ અધિનિયમની બોગવાઈઓ હેઠળ પાછલા વર્ષનો સેટ-ઓફ ધ્યાનમાં લઈ તેમાં ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનો નફો ઉમેરતાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવવા કાયદેસર રીતે જવાબદાર થવા છતાં આ વર્ષની ૧૧.૬૭ ટકા બોનસની રકમ કામદારોને નહિ ચૂકવી અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ આચરેલ છે. યુનિયને ૨૦ ટકા બોનસની માંગણી કરેલી હોય બોનસ અંગેની સાચી અને ખરી માહિતી માટે નોટીસ આપવા છતાં અને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષના હિસાબો યુનિયનને આપવા માંગણી કરવા છતાં તેમજ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન ઘણી મુદતો પડવા છતાં કંપનીએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બેલેન્સ સીટ તેમજ બોનસને સંબંધી હિસાબો રજુ કર્યા નથી. કંપનીએ ઉત્તરોત્તર નોંધપાત્ર પ્રગતિ કરેલ છે તથા આર્થિક વૃદ્ધિ કરેલ છે તેમજ અનેકગણા રોકાણો કર્યા છે. આથી ૨૦ ટકા મુજબ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે બાકી ૧૧.૬૭ ટકા મુજબની તફાવતની રકમની માંગણી યોગ્ય, વાજબી અને અન્યાયી હોઈ જે ગ્રાહ્ય રાખવા યુનિયને માંગણી કરેલી છે.

૩.૬ યુનિયને કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે બોનસ તફાવતની રકમ માટે માંગણી કરેલી છે. કંપનીએ યુનિયનની વિનંતી નોટીસો તથા કન્સીલીએશન ઓફીસરના પ્રયાસોને દાદ આપેલ ન હોઈ તેમજ યુનિયનની માંગણીઓનો

સ્વીકાર કરેલ ન હોય તેમજ કામદારોની કાયદેસરની માંગણી બાબતે વિવેક ખાતર પણ જવાબ આપવા પ્રયાસ કર્યો ન હોય ઉપરાંત કોર્ટ તરફથી બળે વખત નોટીસો મોકલવા છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઇ કોઇ જવાબ રજુ કરેલ ના હોય આ સંજોગોમાં યુનિયનની માંગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોય જે ગ્રાહ્ય રાખવા યુનિયને દાદ માંગેલી છે.

૪. આ કામમાં યુનિયને આંક-૭ના લીસ્ટથી અમદાવાદમાં આવેલી જુદી જુદી ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ સંસ્થાઓ વચ્ચે થયેલ સમાધાન કરાર તથા ચૂકવવામાં આવેલ બોનસ સંબંધી દસ્તાવેજો આંક-૭/૧ થી ૭/૩ મુજબ રજુ કરેલ છે. નફો ના કરતા હોય તેમજ નાના પાયે કામ કરતા હોય તેવા પ્રોસેસીંગ એક્સો પૈકી આંક-૭/૧ થી આવેલ પ્રેમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, નરોડા, અમદાવાદના એ સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષમાં ૧૬ ટકા મુજબ તમામ કામદારોને બોનસ ચૂકવેલ છે. જ્યારે આંક-૭/૨ થી આવેલ ઓમ ટેક્સટાઇલ, નરોડા, અમદાવાદે સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં તમામ કામદારોને ૧૧.૫ ટકા બોનસ ચૂકવેલ છે અને એજ રીતે આંક-૭/૩ થી રજુ કરવામાં આવેલ દસ્તાવેજો મુજબ રઘુવીર સીન્થેટીક મિલ, રખિયાલ, અમદાવાદનાએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૫ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવેલ છે જે અંગેના પુરાવાઓ આ કામમાં યુનિયને રજુ કરેલા છે.

આ કામમાં કંપનીને પત્રક-૧૪ થી સુનાવણીની નોટીસ તા. ૧૧મી જુલાઇ, ૯૦ના રોજ રજુ. એ. ડી. પત્રથી કોર્ટ મોકલેલ છે અને જે કંપનીને બજેલ છે. આંક-૮થી કંપનીના જવાબનું સ્ટેજ બંધ કરવા તા. ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૯૬ના રોજ હુકમ થયેલ છે. જ્યારે આંક-૯ થી તા. ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૯૭ ના રોજની સુનાવણીની નોટીસ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને બજેલ છે, આંક-૧૦ થી યુનિયને તેમના સાક્ષી-પુરાવા બંધ કરવા માટે તા. ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૯૭ ના રોજ પુરસીસ આપેલ છે. જ્યારે આંક-૧૧ થી યુનિયન તરફે યુનિયનના મંત્રીશ્રી વી. એ. કડીયાએ સોગંદ પર કરેલ એફીડેવિટ રજુ કરેલ છે. તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૯૬ ના રોજ રજુ કરેલ માંગણાના નિવેદનમાં યુનિયને કંપનીને રજુ. એ. ડી. પત્રથી માંગણાના નિવેદનની નકલ મોકલી આપેલ હોવાનું જણાવેલ છે.

યુનિયન તરફે હાજર રહેલા શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડીયા તથા શ્રી વી. વી. કાકરને સાંભળવામાં આવ્યા.

આ કામમાં યુનિયનની માંગણી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ આપવા અંગેની છે જે કાયદેસરની, વાજબી અને યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અંગેનો પ્રશ્ન આ કોર્ટે નિર્ણિત કરવાનો છે. આ કામમાં યુનિયને કંપનીને બોનસ સંબંધી હિસાબો રજુ કરવા નોટીસ આપી માંગણી કરેલી છે. ઉપરાંત, સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન હાજર થવા કંપનીએ કોઇ દરકાર લીધેલ નથી. એ જ રીતે કોર્ટ તરફથી નોટીસો બજવા છતાં તેમજ નોટીસો મોકલવા છતાં જે

નોટીસોનો કોઈ જવાબ આપવાનો પણ વિવેક કંપનીએ દાખવેલ નથી અને તેમ કરીને આ વિવાદ સંબંધે કંપનીએ કોઈ હકીકત, પુરાવા કે સાક્ષી રજૂ કરવા નથી તેવું વલણ અખત્યાર કરેલ છે. યુનિયનનાં જણાવ્યા મુજબ કંપની છેલ્લા ઘણાં વર્ષોથી લઘુતમ બોનસ ૮.૩૩ ટકા મુજબ કામદારોને દર વર્ષે ચૂકવે છે. એટલે કે કંપનીને બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ જે વર્ષથી બોનસ ચૂકવે તે વર્ષથી લાગુ પડે છે તેમ ગણાય. કંપની ધારા અન્વયે કંપનીએ ઓડીટેડ બેલેન્સશીટ, પ્રોફીટ એન્ડ લોસ એકાઉન્ટ વગેરે હિસાબો કાયદેસર કાયદા મુજબ રાખવાના હોય છે. બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ અન્વયે પાછલા વર્ષની સેટ-ઓનની રકમ નીકળતી હોય તો આવી રકમ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ અન્વયે ફેરી ફોરવર્ડ કરવાની જોગવાઈ છે. આ કેસમાં ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં માત્ર ૮.૩૩ ટકા જ બોનસ ચૂકવેલ છે. એટલે કે કંપનીની નાણાકિય સદ્ધરતા તેમજ આર્થિક વૃદ્ધિને ધ્યાનમાં લેતાં કંપનીએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે ઉપરોક્ત સંજોગોમાં તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ. કંપનીમાં કુલ ૧૫૦ કામદારો કામ કરે છે. કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ સારી હોઈ તેમજ બોનસ એક્ટ અધિનિયમ અન્વયે ૨૦ ટકા મુજબની રકમ કાયદેસર રીતે ચૂકવવા જવાબદારી થતી હોઈ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષની કાયદેસર ચૂકવવાપાત્ર રકમ મોડી ચૂકવાય તેવા બદઆશયથી જ યુનિયનને કંપનીએ કોઈ જવાબ આપેલ નથી તેવું આ કેસમાં કંપનીના વર્તન પરથી જણાઈ આવે છે. આમ, બીજા પક્ષકાર કંપનીએ ઘરાદાપૂર્વક જાણી જોઈને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે કાયદેસર ચૂકવવાપાત્ર ૧૧.૬૭ ટકા બોનસ તફાવતની રકમ ગેરકાયદેસર રીતે પોતાની પાસે રાખી કામદારોના હક્કના નાણાં ચૂકવેલ નથી. તેથી યુનિયનની આ માંગણી બાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ ખર્ચ સહિત મંજૂર રાખવા યુનિયને રજુઆત કરેલી છે.

૭.૧ કંપની તરફે રેફરન્સના કેસ અંગે જાણકારી હોવા છતાં તેમજ યુનિયન તરફથી નોટીસ, લેખિત માંગણાંનું નિવેદન તેમજ કોર્ટ તરફથી નોટીસો બજેલ હોવા છતાં કંપનીએ આ કેસમાં કોઈ દરકાર લીધેલ નથી. કે કોઈ જવાબ રજૂ કરેલ નથી કે હાજર થઈ કોઈ રજુઆત પણ કરવામાં આવેલ નથી. આ સંજોગોમાં આ રેફરન્સમાં કંપની તરફથી કોઈ રજુઆત કરવા માંગતી નથી તેમ ગણીને યુનિયનની માંગણી કાયદેસરની, બાજબી અને ન્યાયી હોવાનું ઠરાવવામાં આવે છે. આથી રેફરન્સમાં માંગેલ દાદ અંશતઃ મંજૂર કરવામાં આવે છે અને નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ રેફરન્સ અંશતઃ માન્ય રાખવામાં આવે છે. દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો (કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો સહિત)ને દરેક કારીગર દિઠ તેમની કુલ વાર્ષિક કમાણી પર ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવવાપાત્ર થાય

છે જે પેટે ૮.૩૩ ટકા રકમ ચૂકવેલ હોય બાકીના તફાવતની ૧૧.૬૭ ટકા બોનસની રકમ આ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી એક માસમાં દરેક કારીગરને ચૂકવી આપવી તેવો દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે. આ રેફરન્સમાં ખર્ચ પેટે યુનિયનને રૂ. ૧,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર પુરા) દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીએ ચૂકવી આપવા તેવો પણ હુકમ કરવામાં આવે છે.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.
અમદાવાદ, તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ, નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૮૦૬૯)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અંજની ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, ગામ પીપલજ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય સમક્ષ,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૨/૯૫.

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર,
લાલ દરવાજા, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

અને

અંજની ટેક્સટાઈલ મીલ્સ,
સેજપુર ગોપાલપુર, પીરાણારોડ,
ગામ પીપલજ, તા. દસક્રોઈ,
અમદાવાદ.

દ્વિતીય પક્ષકાર.

વિષય :- સને ૧૯૯૩-૯૪ ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણી પર ૨૦ ટકા પ્રમાણે દરેક કારીગરને બોનસની રકમ ચૂકવવા અંગે.

હાજર રહેલા પ્રતિનિધિઓ :-

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ :- સેક્રેટરીશ્રી વિઠ્ઠલભાઈ એ. કડીયા તથા જોઈન્ટ સેક્રેટરી શ્રી વાસુદેવભાઈ વી. ઠાકર

દ્વિતીય પક્ષકાર તરફ :- કોઈ નહિ.

ચૂકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર જનરલ વર્કર્સ યુનિયન કે જેમને હવે પછી આ કામમાં 'યુનિયન' અથવા 'સંઘ' તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેમણે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ કે જેને હવે પછી આ કામમાં 'અધિનિયમ' તરીકે જણાવવામાં આવશે તેની કલમ-૪૨ (૪) અને નિયમ-૫૨ હેઠળ ફોર્મ 'એલ' નાં દ્વિતીય પક્ષકાર કે જેમને હવે પછી આ કામમાં 'કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેમને તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા મુજબ દરેક કામદારોને બોનસ ચૂકવવા માંગણી કરી છે.

૨. યુનિયનની માંગણીનો કંપનીએ કોઈ જવાબ નહિ આપતાં યુનિયને અધિનિયમ હેઠળ નીમાયેલ સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ ફોર્મ 'એન' માં વિવાદ ઉપસ્થિત કરી આ વિવાદમાં સમાધાન માટે દરમ્યાનગીરી કરવા સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ રજુઆત કરતાં જેમાં સમાધાનની કાર્યવાહી નિષ્ફળ નીવડતાં પ્રથમ પક્ષકાર તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રીએ નિષ્ફળતાનો અહેવાલ મોકલી આપેલ છે. નિષ્ફળતાનો અહેવાલ યુનિયનને મળતાં યુનિયને અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ હેઠળ આ અદાલત સમક્ષ આ રેફરન્સ સુપ્રત કરેલ છે.

૩. આ કામમાં યુનિયને આંક-૬ થી તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ના રોજ માંગણાંનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન અધિનિયમ અન્વયે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં તથા અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તેમજ દસક્રોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય યુનિયન છે અને આમ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનની હેસીયતથી અધિનિયમ હેઠળ મળેલા અધિકારની રૂએ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો માટે આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૩.૧ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપની ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે જે સંસ્થાને અધિનિયમની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. અધિનિયમ હેઠળ નોંધાયેલી દ્વિતીય પક્ષકાર સંસ્થા યુનિટ છે.

૩.૨ કંપનીમાં ૧૭૫ કામદારો ગ્રણેય પાળીમાં વર્ષોથી કામ કરે છે. કંપનીનું કામકાજ શરૂ થયાને પાંચ વર્ષથી વધુ સમય પસાર થઈ ગયો છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામે રાખેલા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણી પર ૨૦ ટકા મુજબ દરેક કારીગરને બોનસ ચૂકવવા યુનિયને કંપનીને તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી ઉપરોક્ત માંગણી કરેલ હતી. નોટીસની માંગણી મુજબ સમાધાન નહિ થતાં પ્રથમ પક્ષકારે સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ માંગણી અંગે વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ હતો. સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ પક્ષકારોને વારંવાર સમાધાન માટે બોલાવેલ પણ સમાધાન નિષ્ફળ જતાં છેવટે અધિનિયમની જોગવાઈ અન્વયે આ કોર્ટ સમક્ષ યુનિયને આ રેફરન્સ કરવાની ફરજ પડેલ છે.

૩.૩ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપની ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે. કંપનીમાં ડાઈંગ, ફીનીશીંગ, પ્રિન્ટીંગ, ઈજનેર મીકેનીક, બોઈલર, ફોર્ડીંગ, સ્ટેમ્પીંગ, એડમીનીસ્ટ્રેશન ઓફીસ તથા અન્ય ખાતા અને વિભાગો આવેલા છે. કંપનીમાં કુલ ગ્રણેય પાળી એટલે કે ૨૪ કલાક કામ ચાલે છે. કંપનીમાં સીધી ભરતીથી અને કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિથી કામદારોને કામે રોકવામાં આવે છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ દરમિયાન કંપનીમાં જેઓએ કામ કર્યું છે તે તમામ કારીગરોને જુની પ્રથા મુજબ દર દિવાળીએ બોનસ ચૂકવવામાં આવે છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ નું હિસાબી વર્ષ પૂરું થયેલ છે. હિસાબી વર્ષના કંપની ધારા હેઠળ હિસાબો નફા-નુકસાન ખાતા તથા પાકું સરવૈયું તૈયાર કરી તેના આધારે કાયદેસરનું બોનસ ચૂકવી આપવાની કંપનીની જવાબદારી થાય છે. દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. ચાલતી આવતી પ્રથા પ્રમાણે કંપની દર વર્ષે દિવાળી પહેલાં પાછલા વર્ષનું બોનસ દરેક કામદારને ચૂકવતી આવેલ છે અને આ પ્રથા હાલમાં પણ અમલમાં છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષમાં દિવાળી પર ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ પેટે કારીગરોને ૮.૩૩ ટકા બોનસ ચૂકવેલ છે. પરંતુ પાછલા વર્ષનું સેટ-ઓન તથા સેટ-ઓફ તેમજ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષના ના નફાને ધ્યાનમાં રાખી અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે ચૂકવવાપાત્ર બોનસ તફાવત આજ દિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. શરૂઆતમાં જે ઉત્પાદન થતું હતું તેનાથી અનેકગણું ઉત્પાદન વધેલ છે. કંપનીના ટર્ન ઓવરમાં મોટી વૃદ્ધિ થયેલ છે. નફાનું પ્રમાણ તથા આવકનું પ્રમાણ પણ વધેલ છે. મશીનો તથા કામદારોની સંખ્યા પણ વધવા પામેલ છે. કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ સારી અને સદ્ધર છે. કંપનીએ ૮.૩૩ ટકા લેખે વચગાળાનું બોનસ દિવાળી પહેલાં ચૂકવેલ છે. કંપનીના હિસાબો તથા બોનસ ધારા મુજબ ચૂકવવા પાત્ર

બોનસ કંપનીએ પુરેપુરું ચૂકવેલ નથી અને તેમ કરીને બોનસ કાયદાની જોગવાઈઓ કંપનીએ ભંગ કરેલ છે.

૩.૪ કંપનીના પ્રગતિના સોપાનમાં કંપનીના આર્થિક વિકાસના પંથમાં કામદારોએ ઘણો સાથ અને સહકાર આપેલ છે. અધિનિયમ અન્વયે કોન્ટ્રેક્ટ એજન્ટ યા કોઈપણ એજન્સી દ્વારા રોકાયેલા કામદારો કંપનીના કામદારો ગણાય છે અને આવા તમામ કામદારો ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષનું બાકી બોનસ ૧૧.૬૭ ટકા કાયદેસર રીતે મેળવવા હેક્કદાર હોઈ આ રકમ કંપનીના તમામ કામદારોને ચૂકવી આપેલ ન હોઈ આથી યુનિયને આ માંગણી કરેલી છે. કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તરીકે ઓળખાતા કંપનીના ૧૪ કામદારો હોઈ તેવા પૈકી અમુક કામદારોને ઉચ્ચક રૂ. ૧૫૧ થી રૂ. ૩૫૧ જેવી રકમ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ પેટે બોનસ તરીકે ચૂકવવામાં આવેલ છે. જ્યારે કંપનીના મસ્ટર પર હોય તેવા કામદારોને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે ૮.૩૩ ટકા એટલે કે અધિનિયમ હેઠળ ચૂકવવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતનની રકમ ચૂકવેલ છે. આમ, કંપનીના કામદારોને બે ભાગમાં વહેંચી નાખી કોન્ટ્રાક્ટ લેબરને ૮.૩૩ ટકાથી પણ ઓછી રકમ બોનસ તરીકે ચૂકવેલ છે. જેના કારણે આવા કારીગરોને ઘણું જ આર્થિક નુકસાન થવા પામેલ છે અને અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે કંપનીનું આ કૃત્ય ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે.

૩.૫ યુનિયને દિવાળી પહેલાં અમદાવાદના વિસ્તારમાં આવેલ અનેક ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ સંસ્થાઓના એકમોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે દરેક કામદારને ૨૦ ટકા બોનસ ચૂકવવા નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપેલ અને તેમાં ઘણા ખોટ કરતા અને નાના પ્રકારના કામકાજ કરતા એકમોએ કામદારોને ૮.૩૩ ટકાથી ૨૦ ટકા સુધીની રકમ બોનસ તરીકે કામદારોને ચૂકવેલ છે. જ્યારે દ્વિતીય પક્ષકાર સંસ્થાએ બોનસ અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ પાછલા વર્ષનો સેટ-ઓન ધ્યાનમાં લઈ તેમાં ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનો નફો ઉમેરતાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવવા કાયદેસર રીતે જવાબદાર થવા છતાં આ વર્ષની ૧૧.૬૭ ટકા બોનસની રકમ કામદારોને નહિ ચૂકવી અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ આચરેલ છે. યુનિયને ૨૦ ટકા બોનસની માંગણી કરેલી હોઈ બોનસ અંગેની સાચી અને ખરી માહિતી માટે નોટીસ આપવા છતાં અને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષના હિસાબો યુનિયનને આપવા માંગણી કરવા છતાં તેમજ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન ઘણી મુદતો પડવા છતાં કંપનીએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બેલેન્સ સીટ તેમજ બોનસને સંબંધી હિસાબો રજુ કર્યા નથી. કંપનીએ ઉત્તરોત્તર નોંધપાત્ર પ્રગતિ કરેલ છે તથા આર્થિક વૃદ્ધિ કરેલ છે તેમજ અનેકગણા રોકાણો કર્યા છે. આથી ૨૦ ટકા મુજબ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે બાકી ૧૧.૬૭ ટકા મુજબની તફાવતની રકમની માંગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોઈ જે ગ્રાહ્ય રાખવા યુનિયને માંગણી કરેલી છે.

૩.૬ યુનિયને કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે બોનસ તફાવતની રકમ માટે માંગણી કરેલી છે. કંપનીએ યુનિયનની વિનંતી નોટીસો તથા કન્સીલીએશન ઓફીસરના પ્રયાસોને દાદ આપેલ ન હોય તેમજ યુનિયનની માંગણીઓનો સ્વીકાર કરેલ ન હોય તેમજ કામદારોની કાયદેસરની માંગણી બાબતે વિવેક ખાતર પણ જવાબ આપવા પ્રયાસ કર્યો ન હોય ઉપરાંત કોર્ટ તરફથી બળે વખત નોટીસો મોકલવા છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ કોઈ જવાબ રજુ કરેલ ના હોય આ સંજોગોમાં યુનિયનની માંગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોય જે ગ્રાહ્ય રાખવા યુનિયને દાદ માંગેલી છે.

૪. આ કામમાં યુનિયને આંક-૧૧, ૧૨ તથા ૧૩ થી જુદી જુદી સંસ્થાઓ વચ્ચે થયેલ સમાધાન કરાર તથા ચૂકવવામાં આવેલ બોનસ સંબંધી દસ્તાવેજો રજુ કર્યા છે. નુકસાન કરતા હોય તથા નાના પાયે કામ કરતા હોય તેવા પ્રોસેસીંગ એકમોએ આંક-૧૧ પ્રેમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, નરોડાએ, ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષમાં ૧૬ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવેલ છે. જ્યારે આંક-૧૨ ઓમ ટેક્સટાઇલ, નરોડાએ, સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં ૧૧.૧/૨ ટકા બોનસ ચૂકવેલ છે તથા આંક-૧૩ રઘુવીર સીન્થેટીક મિલ, રખિયાલ, અમદાવાદનાએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૫ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવેલ છે તેવા પુરાવાઓ યુનિયને બોનસની માંગણીના સમર્થનમાં રજુ કરેલ છે.

૫. આ કામમાં કંપનીને પત્રક-૧૪ થી સુનાવણીની નોટીસ તા. ૧૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૦ ના રોજ રજુ. એ. ડી. પત્રથી મોકલેલ છે અને જે કંપનીને બજેલ છે. આંક-૮થી તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સામાવાળા કંપનીના જવાબનું સ્ટેજ બંધ કરવા હુકમ થયેલ છે. આંક-૯ થી કોર્ટ તરફથી દ્વિતીય પક્ષકારને તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ સુનાવણી અર્થે હાજર રહેવા રજુ. એ. ડી. પત્રથી નોટીસ મોકલવામાં આવેલ છે જે નોટીસ ' રીફર્યુઝ ' ના શેરા સાથે કોર્ટને પરત મળેલ છે. આંક-૧૦ થી તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ યુનિયનના મંત્રીશ્રી વિહ્વલભાઈ એ. કડીયાએ સોગંદ પર જુલાની આપેલી છે. દ્વિતીય પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નહિ રહેતાં દ્વિતીય પક્ષકારને ઉલટતપાસ માટે તા. ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજની મુદત આપી વધુ એક તક આપવા મુદત આપવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૧૫ થી તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજનું સોગંદનામું તારીખ ૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ રજુ કરેલ છે અને આંક-૧૪થી તારીખ ૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ યુનિયનને વધુ સાક્ષી પુરાવા રજુ કરવા નથી તે અંગેની પુરતીસ આપેલી છે. આ કામમાં યુનિયને કંપનીને રજુ. એ. ડી. પત્રથી માંગણાના નિવેદનની નકલ મોકલી આપેલ હોવાનું જણાવેલ છે.

૬. યુનિયન તરફે હાજર રહેલા શ્રી વિહ્વલભાઈ કડીયા તથા શ્રી વી. વી. ઠાકરને સાંભળવામાં આવ્યા.

૭. આ કામમાં યુનિયનની માંગણી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ આપવા અંગેની છે જે કાયદેસરની, વાજબી અને યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અંગેનો પ્રશ્ન આ કોર્ટ નિર્ણિત કરવાનો છે. આ કામમાં યુનિયન કંપનીને બોનસ સંબંધી હિસાબો રજુ કરવા નોટીસ આપી માંગણી કરેલી છે. ઉપરાંત, સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન હાજર થવા કંપનીએ કોઈ દરકાર લીધેલ નથી. એ જ રીતે કોર્ટ તરફથી નોટીસો બજવા છતાં તેમજ નોટીસો મોકલવા છતાં જે નોટીસોનો કોઈ જવાબ આપવાનો પણ વિવેક કંપનીએ દાખવેલ નથી અને તેમ કરીને આ વિવાદ સંબંધે કંપનીએ કોઈ હકીકત, પુરાવા કે સાક્ષી રજુ કરવા નથી તેવું વલણ અખત્યાર કરેલ છે. યુનિયનનાં જણાવ્યા મુજબ કંપની છેલ્લા ઘણાં વર્ષોથી લઘુત્તમ બોનસ ૮.૩૩ ટકા મુજબ કામદારોને દર વર્ષે ચૂકવે છે. એટલે કે કંપનીને બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ જે વર્ષથી બોનસ ચૂકવે તે વર્ષથી લાગુ પડે છે તેમ ગણાય. કંપની ધારા અન્વયે કંપનીએ ઓડીટેડ બેલેન્સશીટ, પ્રોફીટ એન્ડ લોસ એકાઉન્ટ વગેરે હિસાબો કાયદેસર કાયદા મુજબ રાખવાના હોય છે. બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ અન્વયે પાછલા વર્ષની સેટ-ઓનની રકમ નીકળતી હોય તો આવી રકમ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ અન્વયે કેરી ફોરવર્ડ કરવાની જોગવાઈ છે. આ કેસમાં ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં માત્ર ૮.૩૩ ટકા જ બોનસ ચૂકવેલ છે. એટલે કે કંપનીની નાણાકિય સધ્ધરતા તેમજ આર્થિક વૃદ્ધિને ધ્યાનમાં લેતાં કંપનીએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે ઉપરોક્ત સંજોગોમાં તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ. કંપનીમાં કુલ ૧૭૫ કામદારો કામ કરે છે. કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ સારી હોઈ તેમજ બોનસ એક્ટ અધિનિયમ અન્વયે ૨૦ ટકા મુજબની રકમ કાયદેસર રીતે ચૂકવવા જવાબદારી થતી હોઈ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષની કાયદેસર ચૂકવવાપાત્ર રકમ મોડી ચૂકવવાય તેવા બદઆશયથી જ યુનિયનને કંપનીએ કોઈ જવાબ આપેલ નથી તેવું આ કેસમાં કંપનીના વર્તન પરથી જણાઈ આવે છે. આમ, બીજા પક્ષકાર કંપનીએ ઇરાદાપૂર્વક જાણી જોઈને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે કાયદેસર ચૂકવવાપાત્ર થતી ૧૧.૬૭ ટકા બોનસ તફાવતની રકમ ગેરકાયદેસર રીતે પોતાની પાસે રાખી કામદારોના હક્કના નાણાં ચૂકવેલ નથી. તેથી યુનિયનની આ માંગણી બાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ ખર્ચ સહિત મંજુર રાખવા યુનિયનને રજુઆત કરેલી છે.

૭.૧ કંપની તરફે રેફરન્સના કેસ અંગે જાણકારી હોવા છતાં તેમજ યુનિયન તરફથી નોટીસ, લેખિત માંગણાંનું નિવેદન તેમજ કોર્ટ તરફથી નોટીસો બજેલ હોવા છતાં કંપનીએ આ કેસમાં કોઈ દરકાર લીધેલ નથી કે કોઈ જવાબ રજુ કરેલ નથી કે હાજર થઈ કોઈ રજુઆત પણ કરવામાં આવેલ નથી. આ સંજોગોમાં આ રેફરન્સમાં કંપની તરફથી કોઈ રજુઆત કરવા માંગતી નથી તેમ ગણીને યુનિયનની માંગણી કાયદેસરની, વાજબી અને ન્યાયી હોવાનું ઠરાવવામાં આવે છે. આથી રેફરન્સમાં માંગેલ દાદ અંશતઃ મંજુર કરવામાં આવે છે અને નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ રેફરન્સ અંશતઃ માન્ય રાખવામાં આવે છે. દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો (કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો સહિત) ને દરેક કારીગર દીઠ તેમની કુલ વાર્ષિક કમાણી પર ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવવાપાત્ર થાય છે જે પેટે ૮.૩૩ ટકા રકમ ચૂકવેલ હોય બાકીના તફાવતની ૧૧.૬૭ ટકા બોનસની રકમ આ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી એક માસમાં દરેક કારીગરને ચૂકવી આપવી તેવો દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે. આ રેફરન્સમાં ખર્ચ પેટે યુનિયનને રૂા. ૧,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર પુરા) દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીએ ચૂકવી આપવા તેવો પણ હુકમ કરવામાં આવે છે.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.
અમદાવાદ, તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ, નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૮૦૭૨)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એમ. જી. ટેક્ષટાઈલ મીલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૪/૯૫.

જનરલ વર્ક્સ યુનીયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર,
લાલ દરવાજા, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

અને

એમ. જી. ટેક્સટાઈલ મીલ્સ,
શાહવાડી ગામ,
નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨ ૪૦૫.

દ્વિતીય પક્ષકાર.

વિષય :- સને ૧૯૯૩-૯૪ ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણી પર ૨૦ ટકા પ્રમાણે દરેક કારીગરને બોનસની રકમ ચૂકવવા અંગે.

હાજર રહેલા પ્રતિનિધિઓ :-

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ :- સેક્રેટરીશ્રી વિઠ્ઠલભાઈ એ. કડીયા તથા બોર્ડન્ટ સેક્રેટરી શ્રી વાસુદેવભાઈ વી. ઠાકર

દ્વિતીય પક્ષકાર તરફ :- કોઈ નહિ.

ચૂકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર જનરલ વર્કર્સ યુનિયન કે જેમને હવે પછી આ કામમાં 'યુનિયન' અથવા 'સંઘ' તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેમણે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ કે જેને હવે પછી આ કામમાં 'અધિનિયમ' તરીકે જણાવવામાં આવશે તેની કલમ-૪૨ (૪) અને નિયમ-૫૨ હેઠળ ફોર્મ 'એલ' નાં દ્વિતીય પક્ષકાર એમ. જી. ટેક્સટાઈલ મીલ્સ કે જેમને હવે પછી આ કામમાં 'કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેમને તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા મુજબ દરેક કામદારોને બોનસ ચૂકવવા માંગણી કરી છે.

૨. યુનિયનની માંગણીનો કંપનીએ કોઈ જવાબ નહિ આપતાં યુનિયને અધિનિયમ હેઠળ નીમાયેલ સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ ફોર્મ 'એન' માં વિવાદ ઉપસ્થિત કરી આ વિવાદમાં સમાધાન માટે દરમ્યાનગીરી કરવા સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ રજુઆત કરતાં જેમાં સમાધાનની કાર્યવાહી નિષ્ફળ નીવડતાં પ્રથમ પક્ષકારને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રીએ નિષ્ફળતાનો અહેવાલ મોકલી આપેલ છે. નિષ્ફળતાનો અહેવાલ યુનિયનને મળતાં યુનિયને અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ હેઠળ આ અદાલત સમક્ષ આ રેફરન્સ સુપ્રત કરેલ છે.

૩. આ કામમાં યુનિયને આંક-૬ થી તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ના રોજ માંગણાંનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન અધિનિયમ અન્વયે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં તથા અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તેમજ દસકોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય યુનિયન છે અને આમ પ્રતિનિધિત્વ

ધરાવતા યુનિયનની હેસીયતથી અધિનિયમ હેઠળ મળેલા અધિકારની રૂએ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો માટે આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૩.૧ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપની ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે જે સંસ્થાને અધિનિયમની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. અધિનિયમ હેઠળ નોંધાયેલી દ્વિતીય પક્ષકાર સંસ્થા યુનિટ છે.

૩.૨ કંપનીમાં ૩૦૦ કામદારો ત્રણેય પાળીમાં વર્ષોથી કામ કરે છે. કંપનીનું કામકાજ શરૂ થયાને પાંચ વર્ષથી વધુ સમય પસાર થઈ ગયો છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામે રાખેલા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણી પર ૨૦ ટકા મુજબ દરેક કારીગરને બોનસ ચૂકવવા યનિયને કંપનીને તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી ઉપરોક્ત માંગણી કરેલ હતી. નોટીસની માંગણી મુજબ સમાધાન નહિ થતાં પ્રથમ પક્ષકારે સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ માંગણી અંગે વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ હતો. સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ પક્ષકારોને વારંવાર સમાધાન માટે બોલાવેલ પણ સમાધાન નિષફળ જતાં છેવટે અધિનિયમની જોગવાઈ અન્વયે આ કોર્ટ સમક્ષ યુનિયને આ રેફરન્સ કરવાની ફરજ પડેલ છે.

૩.૩ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપની ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે. કંપનીમાં ડાઈંગ, ફીનીશીંગ, પ્રિન્ટીંગ, ઈજનેર મીકેનીક, બોઈલર, ફોલ્ડીંગ, સ્ટેમ્પીંગ, એડમીનીસ્ટ્રેશન ઓફીસ તથા અન્ય ખાતા અને વિભાગો આવેલા છે. કંપનીમાં કુલ ત્રણેય પાળી એટલે કે ૨૪ કલાક કામ ચાલે છે. કંપનીમાં સીધી ભરતીથી અને કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિથી કામદારોને કામે રોકવામાં આવે છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ દરમિયાન કંપનીમાં જેઓએ કામ કર્યું છે તે તમામ કારીગરોને જુની પ્રથા મુજબ દર દિવાળીએ બોનસ ચૂકવવામાં આવે છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ નું હિસાબી વર્ષ પુરું થયેલ છે. હિસાબી વર્ષના કંપની ધારા હેઠળ હિસાબી નફા-નુકસાન ખાતા તથા પાકું સરવૈયું તૈયાર કરી તેના આધારે કાચદેસરનું બોનસ ચૂકવી આપવાની કંપનીની જવાબદારી થાય છે. દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. ચાલતી આવતી પ્રથા પ્રમાણે કંપની દર વર્ષે દિવાળી પહેલાં પાછલા વર્ષનું બોનસ દરેક કામદારને ચૂકવતી આવેલ છે અને આ પ્રથા હાલમાં પણ અમલમાં છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષમાં દિવાળી પર ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ પેટે કારીગરોને ૮.૩૩ ટકા બોનસ ચૂકવેલ છે. પરંતુ પાછલા વર્ષનું સેટ-ઓન તથા સેટ-ઓફ તેમજ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષના ના નફાને ધ્યાનમાં રાખી અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે ચૂકવવાપાત્ર બોનસ તફાવત આજ દિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. શરૂઆતમાં જે ઉત્પાદન થતું હતું તેનાથી અનેકગણું ઉત્પાદન વધેલ છે. કંપનીના ટર્ન ઓવરમાં મોટી વૃદ્ધિ થયેલ છે. નફાનું પ્રમાણ તથા આવકનું પ્રમાણ પણ વધેલ છે. મશીનો તથા કામદારોની સંખ્યા પણ વધવા પામેલ છે. કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ સારી અને સધ્ધર છે. કંપનીએ

૮.૩૩ ટકા લેખે વચગાળાનું બોનસ દિવાળી પહેલાં ચૂકવેલ છે. કંપનીના હિસાબો તથા બોનસ ધારા મુજબ ચૂકવવા પાત્ર બોનસ કંપનીએ પુરેપુરું ચૂકવેલ નથી અને તેમ કરીને બોનસ કાયદાની જોગવાઈઓનો કંપનીએ ભંગ કરેલ છે.

૩.૪ કંપનીના પ્રગતિના સોપાનમાં કંપનીના આર્થિક વિકાસના પંથમાં કામદારોએ ઘણો સાથ અને સહકાર આપેલ છે. અધિનિયમ અન્વયે કોન્ટ્રેક્ટ એજન્ટ યા કોઈપણ એજન્સી દ્વારા રોકાયેલા કામદારો કંપનીના કામદારો ગણાય છે અને આવા તમામ કામદારો ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષનું બાકી બોનસ ૧૧.૬૭ ટકા કાયદેસર રીતે મેળવવા હક્કદાર હોઈ આ રકમ કંપનીના તમામ કામદારોને ચૂકવી આપેલ ન હોઈ આથી યુનિયને આ માંગણી કરેલી છે. કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તરીકે ઓળખાતા કંપનીના ૪ કામદારો હોઈ તેવા પૈકી અમુક કામદારોને ઉચ્ચક રૂા. ૧૫૧ થી રૂા. ૩૫૧ જેવી રકમ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ પેટે બોનસ તરીકે ચૂકવવામાં આવેલ છે. જ્યારે કંપનીના મસ્ટર પર હોય તેવા કામદારોને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે ૮.૩૩ ટકા એટલે કે અધિનિયમ હેઠળ ચૂકવવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતનની રકમ ચૂકવેલ છે. આમ, કંપનીના કામદારોને બે ભાગમાં વહેંચી નાખી કોન્ટ્રાક્ટ લેખરને ૮.૩૩ ટકાથી પણ ઓછી રકમ બોનસ તરીકે ચૂકવેલ છે. જેના કારણે આવા કારીગરોને ઘણું જ આર્થિક નુકસાન થવા પામેલ છે અને અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે કંપનીનું આ કૃત્ય ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે.

૩.૫ યુનિયને દિવાળી પહેલાં અમદાવાદના વિસ્તારમાં આવેલ અનેક ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ સંસ્થાઓના એકમોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે દરેક કામદારને ૨૦ ટકા બોનસ ચૂકવવા નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપેલ અને તેમાં ઘણા ખોટ કરતા અને નાના પ્રકારના કામકાજ કરતા એકમોએ કામદારોને ૮.૩૩ ટકાથી ૨૦ ટકા સુધીની રકમ બોનસ તરીકે કામદારોને ચૂકવેલ છે. જ્યારે દ્વિતીય પક્ષકાર સંસ્થાએ બોનસ અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ પાછલા વર્ષનો સેટ-ઓન ધ્યાનમાં લઈ તેમાં ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનો નફો ઉમેરતાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવવા કાયદેસર રીતે જવાબદાર થવા છતાં આ વર્ષની ૧૧.૬૭ ટકા બોનસની રકમ કામદારોને નહિ ચૂકવી અનફેર લેખર પ્રેક્ટીસ આચરેલ છે. યુનિયને ૨૦ ટકા બોનસની માંગણી કરેલી હોઈ બોનસ અંગેની સાચી અને ખરી માહિતી માટે નોટીસ આપવા છતાં અને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષના હિસાબો યુનિયનને આપવા માંગણી કરવા છતાં તેમજ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન ઘણી મુદતો પડવા છતાં કંપનીએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બેલેન્સ સીટ તેમજ બોનસને સંબંધી હિસાબો રજુ કર્યા નથી. કંપનીએ ઉત્તરોત્તર નોંધપાત્ર પ્રગતિ કરેલ છે તથા આર્થિક વૃદ્ધિ કરેલ છે તેમજ અનેકગણા રોકાણો કર્યા છે. આથી ૨૦ ટકા મુજબ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે બાકી ૧૧.૬૭ ટકા મુજબની તફાવતની રકમની માંગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોઈ જે ગ્રાહ્ય રાખવા યુનિયને માંગણી કરેલી છે.

૩.૬ યુનિયને કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે બોનસ તફાવતની રકમ માટે માંગણી કરેલી છે. કંપનીએ યુનિયનની વિનંતી નોટીસો તથા કન્સીલીએશન ઓફીસરના પ્રયાસોને દાદ આપેલ ન હોય તેમજ યુનિયનની માંગણીઓનો સ્વીકાર કરેલ ન હોય તેમજ કામદારોની કાયદેસરની માંગણી બાબતે વિવેક ખાતર પણ જવાબ આપવા પ્રયાસ કર્યો ન હોય ઉપરાંત કોર્ટ તરફથી બબ્બે વખત નોટીસો મોકલવા છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઇ કોઇ જવાબ રજુ કરેલ ના હોય આ સંજોગોમાં યુનિયનની માંગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોઇ જે ગ્રાહ્ય રાખવા યુનિયને દાદ માંગેલી છે.

૪. આ કામમાં યુનિયને આંક-૭ ના લીસ્ટ થી અમદાવાદમાં આવેલી જુદી જુદી ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ સંસ્થાઓ વચ્ચે થયેલ સમાધાન કરાર તથા ચૂકવવામાં આવેલ બોનસ સંબંધી દસ્તાવેજો આંક-૭/૧ થી ૭/૩ મુજબ રજુ કરેલ છે. નફો ના કરતા હોય તેમજ નાના પાયે કામ કરતા હોય તેવા પ્રોસેસીંગ એકમો પૈકી આંક-૭/૧ થી આવેલ પ્રેમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, નરોડા અમદાવાદના એ, સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષમાં ૧૬ ટકા મુજબ તમામ બોનસ ચૂકવેલ છે. જ્યારે આંક-૭/૨ થી આવેલ ઓમ ટેક્ષટાઇલ, નરોડા, અમદાવાદે સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં તમામ કામદારોને ૧૧.૫ ટકા બોનસ ચૂકવેલ છે. અને એ જ રીતે આંક-૭/૨ થી રજુ કરવામાં આવેલ દસ્તાવેજો મુજબ રઘુવીર સીન્થેટીક મિલ, રબિયાલ, અમદાવાદનાએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૫ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવેલ છે જે અંગેના પુરાવાઓ આ કામમાં યુનિયને રજુ કરેલા છે.

૫. આ કામમાં કંપનીને પત્રક-૧૪ થી સુનાવણીની નોટીસ તા. ૧૧મી જુલાઇ, ૧૯૯૦ ના રોજ રજુ. એ. ડી. પત્રથી મોકલેલ છે અને જે કંપનીને બજેલ છે. આંક-૮થી કંપનીના જવાબનું સ્ટેજ બંદ કરવા તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ હુકમ થયેલ છે. જ્યારે આંક-૯ થી તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ ની સુનાવણીની નોટીસ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને બજેલ છે. આંક-૧૦ થી યુનિયને તેમના સાક્ષી પુરાવા બંદ રવા માટે તારીખ ૧૩ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ પુરસીસ આપેલ છે. જ્યારે આંક-૧૧ થી યુનિયન તરફે યુનિયનના મંત્રીશ્રી વીઠ્ઠલભાઈ એ. કડીયાએ સોગંદ પર કરેલ એફીડેવીટ રજુ કરેલ છે. તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ ના રોજ રજુ કરેલ માંગણાના નિવેદનમાં યુનિયને કંપનીને રજુ. એ. ડી. પત્રથી માંગણાના નિવેદનની નકલ મોકલી આપેલ હોવાનું જણાવેલ છે.

૬. યુનિયન તરફે હાજર રહેલા શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડીયા તથા શ્રી વી. વી. ઠાકરને સાંભળવામાં આવ્યા.

૭. આ કામમાં યુનિયનની માંગણી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ આપવા અંગેની છે જે કાયદેસરની, વાજબી અને યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અંગેનો પ્રશ્ન આ કોર્ટે નિર્ણય કરવાનો છે. આ કામમાં યુનિયને કંપનીને બોનસ

સંબંધી હિસાબો રજુ કરવા નોટીસ આપી માંગણી કરેલી છે. ઉપરાંત, સમાધાનકારક સમક્ષ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન હાજર થવા કંપનીએ કોઈ દરકાર લીધેલ નથી એ જ રીતે કોર્ટ તરફથી નોટીસો બજવા છતાં તેમજ નોટીસો મોકલવા છતાં નોટીસોનો કોઈ જવાબ આપવાનો પણ વિવેક કંપનીએ દાખવેલ નથી અને તેમ કરી આ વિવાદ સંબંધે કંપનીએ કોઈ હકીકત, પુરાવા કે સાક્ષી રજુ કરવા નથી તેવું વલણ અખત્યાર કરેલ છે. યુનિયનનાં જણાવ્યા મુજબ કંપની છેલ્લા ઘણાં વર્ષોથી લઘુત્તમ બોનસ ૮.૩૩ ટકા મુજબ કામદારોને દર વર્ષે ચૂકવે છે. એટલે કે કંપનીને બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ જે વર્ષથી બોનસ ચૂકવે તે વર્ષથી લાગુ પડે છે તેમ ગણાય. કંપન ધારા અન્વયે કંપનીએ ઓડીટેડ બેલેન્સશીટ, પ્રોફીટ એન્ડ લોસ એકાઉન્ટ વગેરે હિસાબો કાયદેસર કાયદા મુજબ રાખવાના હોય છે. બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ અન્વયે પાછલા વર્ષની સેટ-ઓનની રકમ નીકળતી હોય તો આવી રકમ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ અન્વયે કેરી ફોરવર્ડ કરવાની જોગવાઈ છે. આ કેસમાં ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં માત્ર ૮.૩૩ ટકા જ બોનસ ચૂકવેલ છે. એટલે કે કંપનીની નાણાંકિય સધ્ધરતા તેમજ આર્થિક વૃદ્ધિને ધ્યાનમાં લેતાં કંપનીએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે ઉપરોક્ત સંજોગોમાં તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ. કંપનીમાં કુલ ૩૦૦ કામદારો કામ કરે છે. કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ સારી હોઈ તેમજ બોનસ એક્ટ અધિનિયમ અન્વયે ૨૦ ટકા મુજબની રકમ કાયદેસર રીતે ચૂકવવા જવાબદારી થતી હોઈ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષની કાયદેસર ચૂકવવાપાત્ર રકમ મોડી ચૂકવાય તેવા બદમાશયથી જ યુનિયનને કંપનીએ કોઈ જવાબ આપેલ નથી તેવું આ કેસમાં કંપનીના વર્તન પરથી જણાઈ આવે છે. આમ, બીજા પક્ષકાર કંપનીએ ઘરાદાપૂર્વક જાણી જોઈને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે કાયદેસર ચૂકવવાપાત્ર થતી ૧૧.૬૭ ટકા બોનસ તફાવતની રકમ ગેરકાયદેસર રીતે પોતાની પાસે રાખી કામદારોના હક્કના નાણાં ચૂકવેલ નથી. તેથી યુનિયનની આ માંગણી વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ ખર્ચ સહિત મંજૂર રાખવા યુનિયને રજુઆત કરેલી છે.

૭.૧ કંપની તરફે રેફરન્સના કેસ અંગે જાણકારી હોવા છતાં તેમજ યુનિયન તરફથી નોટીસ, લેખિત માંગણાંનું નિવેદન તેમજ કોર્ટ તરફથી નોટીસો બજેલ હોવા છતાં કંપનીએ આ કેસમાં કોઈ દરકાર લીધેલ નથી કે કોઈ જવાબ રજુ કરેલ નથી કે હાજર થઈ કોઈ રજુઆત પણ કરવામાં આવેલ નથી. આ સંજોગોમાં આ રેફરન્સમાં કંપની તરફથી કોઈ રજુઆત કરવા માંગતી નથી તેમ ગણીને યુનિયનની માંગણી કાયદેસરની, વાજબી અને ન્યાયી હોવાનું ઠરાવવામાં આવે છે. આથી રેફરન્સમાં માંગેલ દાદ અંશતઃ મંજૂર કરવામાં આવે છે અને નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ રેફરન્સ અંશતઃ માન્ય રાખવામાં આવે છે. દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીમાં કામ

કચ્છ તમામ કામદારો (કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો સહિત) ને દરેક કારીગર દિઠ તેમની કુલ વાર્ષિક કમાણી પર ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવવાપાત્ર થાય છે જે પેટે ૮.૩૩ ટકા રકમ ચૂકવેલ હોય બાકીના તફાવતની ૧૧.૬૭ ટકા બોનસની રકમ આ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી એક માસમાં દરેક કારીગરને ચૂકવી આપવી તેવો દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે. આ રેફરન્સમાં ખર્ચ પેટે યુનિયનને રૂ. ૧,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર પુરા) દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીએ ચૂકવી આપવા તેવો પણ હુકમ કરવામાં આવે છે.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૮૦૭૦)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અંજની પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનીયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૬

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૬/૯૫.

જનરલ વર્કસ યુનીયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર,
લાલ દરવાજા, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

અને

અંજની પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી.,
૧૪૦ સેજપુર-ગોપાલપુર, પીરાણારોડ,
તા. દસક્રોઈ, જિ. અમદાવાદ.

દ્વિતીય પક્ષકાર.

વિષય :- સને ૧૯૯૩-૯૪ ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણી પર ૨૦ ટકા પ્રમાણે દરેક કારીગરને બોનસની રકમ ચુકવવા અંગે.

હાજર રહેલા પ્રતિનિધિઓ :-

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ :- સેક્રેટરીશ્રી વિદુલભાઈ એ. કડીયા તથા જોઈન્ટ સેક્રેટરી શ્રી વાસુદેવભાઈ વી. ઠાકર

દ્વિતીય પક્ષકાર તરફ :- કોઈ નહિ.

ચુકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર જનરલ વર્કર્સ યુનિયન કે જેમને હવે પછી આ કામમાં 'યુનિયન' અથવા 'સંઘ' તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેમણે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ કે જેને હવે પછી આ કામમાં 'અધિનિયમ' તરીકે જણાવવામાં આવશે તેની કલમ-૪૨ (૪) અને નિયમ-૫૨ હેઠળ ફોર્મ 'એલ' નાં દ્વિતીય પક્ષકાર અંજની પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી. કે જેમને હવે પછી આ કામમાં 'કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે, તેમને તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા મુજબ દરેક કામદારોને બોનસ ચૂકવવા માંગણી કરી છે.

૨. યુનિયનની માંગણીનો કંપનીએ કોઈ જવાબ નહિ આપતાં યુનિયને અધિનિયમ હેઠળ નીમાયેલ સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ ફોર્મ 'એન' માં વિવાદ ઉપસ્થિત કરી આ વિવાદમાં સમાધાન માટે દરમ્યાનગીરી કરવા સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ રજુઆત કરતાં જેમાં સમાધાનની કાર્યવાહી નિષ્ફળ નીવડતાં પ્રથમ પક્ષકારને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રીએ નિષ્ફળતાનો અહેવાલ મોકલી આપેલ છે. નિષ્ફળતાનો અહેવાલ યુનિયનને મળતાં યુનિયને અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ હેઠળ આ અદાલત સમક્ષ આ રેફરન્સ સુપ્રત કરેલ છે.

૩. આ કામમાં યુનિયને આંક-૬ થી તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ના રોજ માંગણીનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન અધિનિયમ અન્વયે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં તથા અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તેમજ દસક્રોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ

ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય યુનિયન છે, અને આમ, પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનની હેતુચિત્તથી અધિનિયમ હેઠળ મળેલા અધિકારની રૂએ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો માટે આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૩.૧ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે જે સંસ્થાને અધિનિયમની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. અધિનિયમ હેઠળ નોંધાયેલી દ્વિતીય પક્ષકાર સંસ્થા યુનિટ છે.

૩.૨ કંપનીમાં ૧૫૦ કામદારો ત્રણેય પાળીમાં વર્ષોથી કામ કરે છે. કંપનીનું કામકાજ શરૂ થયાને પાંચ વર્ષથી વધુ સમય પસાર થઈ ગયો છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામે રાખેલા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણી પર ૨૦ ટકા મુજબ દરેક કારીગરને બોનસ ચૂકવવા યનિયને કંપનીને તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી ઉપરોક્ત માંગણી કરેલ હતી. નોટીસની માંગણી મુજબ સમાધાન નહિ થતાં પ્રથમ પક્ષકારે સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ માંગણી અંગે વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ હતો. સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ પક્ષકારોને વારંવાર સમાધાન માટે બોલાવેલ પણ સમાધાન નિષ્ફળ જતાં છેવટે અધિનિયમની જોગવાઈ અન્વયે આ કોર્ટ સમક્ષ યુનિયને આ રેફરન્સ કરવાની ફરજ પડેલ છે.

૩.૩ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે. કંપનીમાં ડાઈંગ, ફીનીશીંગ, પ્રિન્ટીંગ, ઈજનેર મીકેનિક, બોઈલર, ફોલ્ડીંગ, સ્ટેમ્પીંગ, એડમીનીસ્ટ્રેશન ઓફીસ તથા અન્ય ખાતા અને વિભાગો આવેલા છે. કંપનીમાં કુલ ત્રણેય પાળી એટલે કે ૨૪ કલાક કામ ચાલે છે. કંપનીમાં સીધી ભરતીથી અને કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિથી કામદારોને કામે રોકવામાં આવે છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ દરમિયાન કંપનીમાં જેઓએ કામ કર્યું છે તે તમામ કારીગરોને જુની પ્રથા મુજબ દર દિવાળીએ બોનસ ચૂકવવામાં આવે છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ નું હિસાબી વર્ષ પૂરું થયેલ છે. હિસાબી વર્ષના કંપની ધારા હેઠળ હિસાબો નફા-નુકસાન ખાતા તથા પાકું સરવૈયું તૈયાર કરી તેના આધારે કાચદેસરનું બોનસ ચૂકવી આપવાની કંપનીની જવાબદારી થાય છે. દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. ચાલતી આવતી પ્રથા પ્રમાણે કંપની દર વર્ષે દિવાળી પહેલાં પાછલા વર્ષનું બોનસ દરેક કામદારને ચૂકવતી આવેલ છે અને આ પ્રથા હાલમાં પણ અમલમાં છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષમાં દિવાળી પર ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ પેટે કારીગરોને ૮.૩૩ ટકા બોનસ ચૂકવેલ છે. પરંતુ પાછલા વર્ષનું-સેટ-ઓન તથા સેટ-ઓફ તેમજ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષના ના નફાને ધ્યાનમાં રાખી અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે ચૂકવવાપાત્ર બોનસ તફાવત આજ દિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. શરૂઆતમાં જે ઉત્પાદન થતું હતું તેનાથી અનેકગણું ઉત્પાદન વધેલ છે. કંપનીના ટર્ન ઓવરમાં મોટી વૃદ્ધિ થયેલ છે. નફાનું પ્રમાણ તથા આવકનું પ્રમાણ પણ વધેલ છે. મશીનો તથા કામદારોની સંખ્યા પણ વધવા પામેલ છે. કંપનીની

આર્થિક સ્થિતિ સારી અને સદ્ધર છે. કંપનીએ ૮.૩૩ ટકા લેખે વચગાળાનું બોનસ દિવાળી પહેલાં ચૂકવેલ છે. કંપનીના હિસાબો તથા બોનસ ધારા મુજબ ચૂકવવા પાત્ર બોનસ કંપનીએ પુરેપુરું ચૂકવેલ નથી અને તેમ કરીને બોનસ કાયદાની જોગવાઈઓને કંપનીએ ભંગ કરેલ છે.

૩.૪ કંપનીના પ્રગતિના સોપાનમાં કંપનીના આર્થિક વિકાસના પંથમાં કામદારોએ ઘણો સાથ અને સહકાર આપેલ છે. અધિનિયમ અન્વયે કોન્ટ્રેક્ટ એજન્ટ યા કોઈપણ એજન્સી દ્વારા રોકાયેલા કામદારો કંપનીના કામદારો ગણાય છે અને આવા તમામ કામદારો ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષનું બાકી બોનસ ૧૧.૬૭ ટકા કાયદેસર રીતે મેળવવા હક્કદાર હોઈ આ રકમ કંપનીના તમામ કામદારોને ચૂકવી આપેલ ન હોઈ આથી યુનિયને આ માંગણી કરેલી છે. કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તરીકે ઓળખાતા કંપનીના ૪ કામદારો હોઈ તેવા પૈકી અમુક કામદારોને ઉચ્ચક રૂ. ૧૫૧ થી રૂ. ૩૫૧ જેવી રકમ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ પેટે બોનસ તરીકે ચૂકવવામાં આવેલ છે. જ્યારે કંપનીના મસ્ટર પર હોય તેવા કામદારોને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે ૮.૩૩ ટકા એટલે કે અધિનિયમ હેઠળ ચૂકવવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતનની રકમ ચૂકવેલ છે. આમ, કંપનીના કામદારોને બે ભાગમાં વહેંચી નાખી કોન્ટ્રાક્ટ લેબરને ૮.૩૩ ટકાથી પણ ઓછી રકમ બોનસ તરીકે ચૂકવેલ છે. જેના કારણે આવા કારીગરોને ઘણું જ આર્થિક નુકસાન થવા પામેલ છે અને અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે કંપનીનું આ કૃત્ય ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે.

૩.૫ યુનિયને દિવાળી પહેલાં અમદાવાદના વિસ્તારમાં આવેલ અનેક ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ સંસ્થાઓના એકમોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે દરેક કામદારને ૨૦ ટકા બોનસ ચૂકવવા નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપેલ અને તેમાં ઘણા ખોટ કરતા અને નાના પ્રકારના કામકાજ કરતા એકમોએ કામદારોને ૮.૩૩ ટકાથી ૨૦ ટકા સુધીની રકમ બોનસ તરીકે કામદારોને ચૂકવેલ છે. જ્યારે દ્વિતીય પક્ષકાર સંસ્થાએ બોનસ અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ પાછલા વર્ષનો સેટ-ઓન ધ્યાનમાં લઈ તેમાં ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનો નફો ઉમેરતાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવવા કાયદેસર રીતે જવાબદાર થવા છતાં આ વર્ષની ૧૧.૬૭ ટકા બોનસની રકમ કામદારોને નહિ ચૂકવી અનફર લેબર પ્રેક્ટીસ આચરેલ છે. યુનિયને ૨૦ ટકા બોનસની માંગણી કરેલી હોય બોનસ અંગેની સારી અને ખરી માહિતી માટે નોટીસ આપવા છતાં અને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષના હિસાબો યુનિયનને આપવા માંગણી કરવા છતાં તેમજ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન ઘણી મુદતો પડવા છતાં કંપનીએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બેલેન્સ શીટ તેમજ બોનસને સંબંધી હિસાબો રજુ કર્યા નથી. કંપનીએ ઉત્તરોત્તર નોંધપાત્ર પ્રગતિ કરેલ છે તથા આર્થિક વૃદ્ધિ કરેલ છે તેમજ અનેકગણા રોકાણો કર્યા છે. આથી ૨૦ ટકા મુજબ, ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે બાકી ૧૧.૬૭ ટકા મુજબની તફાવતની રકમની માંગણી રોગ્ય જાણી અને ન્યાયી હોય તે માટે રાખવા યુનિયને માંગણી કરેલી છે.

૩.૬ યુનિયને કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે બોનસ તફાવતની રકમ માટે માંગણી કરેલી છે. કંપનીએ યુનિયનની વિનંતી નોટીસો તથા કન્સીલીએશન ઓફીસરના પ્રયાસોને દાદ આપેલ ન હોય તેમજ યુનિયનની માંગણીઓનો સ્વીકાર કરેલ ન હોય તેમજ કામદારોની કાયદેસરની માંગણી બાબતે વિવેક ખાતર પણ જવાબ આપવા પ્રયાસ કર્યો ન હોય ઉપરાંત કોર્ટ તરફથી બબ્બે વખત નોટીસો મોકલવા છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ કોઈ જવાબ રજુ કરેલ ના હોય આ સંજોગોમાં યુનિયનની માંગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોય જે ગ્રાહ્ય રાખવા યુનિયને દાદ માંગેલી છે.

૪. આ કામમાં યુનિયને આંક-૧૧, ૧૨ તથા ૧૩ થી જુદી જુદી સંસ્થાઓ વચ્ચે થયેલ સમાધાન કરાર તથા ચૂકવવામાં આવેલ બોનસ સંબંધી દસ્તાવેજો રજુ કર્યા છે. નુકસાન કરતા હોય તથા નાના પાયે કામ કરતા હોય તેવા પ્રોસેસીંગ એકમોએ આંક-૧૧ પ્રેમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, નરોડાએ, ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષમાં ૧૬ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવેલ છે. જ્યારે આંક-૧૨ ઓમ ટેક્સટાઇલ, નરોડાએ, સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં ૧૧.૧/૨ ટકા બોનસ ચૂકવેલ છે. તથા આંક-૧૩ રઘુવીર સીન્થેટીક મિલ, રખિયાલ, અમદાવાદનાએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૫ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવેલ છે તેવા પુરાવાઓ યુનિયને બોનસની માંગણીના સમર્થનમાં રજુ કરેલ છે.

૫. આ કામમાં કંપનીને પત્રક-૧૪ થી સુનાવણીની નોટીસ તા. ૧૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૦ ના રોજ રજુ. એ. ડી. પત્રથી મોકલેલ છે અને જે કંપનીને બજેલ છે. આંક-૮ થી તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સામાવાળા કંપનીના જવાબનું સ્ટેજ બંધ કરવા હુકમ થયેલ છે. આંક-૯ થી કોર્ટ તરફથી દ્વિતીય પક્ષકારને તારીખ ૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ સુનાવણી અર્થે હાજર રહેવા રજુ. એ. ડી. પત્રથી નોટીસ મોકલવામાં આવેલ છે જે નોટીસ 'રીફ્યુઝ' ના શેરા સાથે કોર્ટને પરત મળેલ છે. આંક-૧૦ થી તારીખ ૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ યુનિયનના મંત્રીશ્રી વીઠ્ઠલભાઈ એ. કડીયાએ સોગંદ ઉપર જુબાની આપેલી છે. દ્વિતીય પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નહિ રહેતાં દ્વિતીય પક્ષકારને ઉલટતપાસ માટે તા. ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજની મુદત આપી વધુ એક તક આપવા મુદત આપવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૧૫ થી તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજનું સોગંદનામું તારીખ ૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ રજુ કરેલ છે અને આંક-૧૪ થી તારીખ ૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ યુનિયનને વધુ સાક્ષી પુરાવા રજુ કરવા નથી તે અંગેની પુરસીસ આપેલી છે. આ કામમાં યુનિયને આંક-૬ થી તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬ના રોજ રજુ કરેલ માંગણીના નિવેદનમાં યુનિયને કંપનીને રજુ. એ. ડી. પત્રથી માંગણીના નિવેદનની નકલ મોકલી આપેલ હોવાનું જણાવેલ છે.

૬. યુનિયન તરફે હાજર રહેલા શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડીયા તથા શ્રી વી. વી. ઠાકરને

સાંભળવામાં આવ્યા.

૭. આ કામમાં યુનિયનની માંગણી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ આપવા અંગેની જે કાયદેસરની, વાજબી અને યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અંગેનો પ્રશ્ન આ કોર્ટ નિર્ણય કરવાનો છે. આ કામમાં યુનિયનને કંપનીને બોનસ સંબંધી હિસાબો રજુ કરવા નોટીસ આપી માંગણી કરેલી છે. ઉપરાંત, સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન હાજર થવા કંપનીએ કોઈ દરકાર લીધેલ નથી. એ જ રીતે કોર્ટ તરફથી નોટીસો બજવા છતાં તેમજ નોટીસો મોકલવા છતાં જે નોટીસોનો જવાબ આપવાનો પણ વિવેક કંપનીએ દાખવેલ નથી અને તેમ કરીને આ વિવાદ સંબંધે કંપનીએ કોઈ હકીકત, પુરાવા કે સાક્ષી રજુ કરવા નથી તેવું વલણ અખત્યાર કરેલ છે. યુનિયનનાં જણાવ્યા મુજબ કંપની છેલ્લા ઘણાં વર્ષોથી લઘુત્તમ બોનસ ૮.૩૩ ટકા મુજબ કામદારોને દર વર્ષે ચૂકવે છે. એટલે કે કંપનીને બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ જે વર્ષથી બોનસ ચૂકવે તે વર્ષથી લાગુ પડે છે તેમ ગણાય. કંપની દ્વારા અન્વયે કંપનીએ ઓડીટેડ બેલેન્સશીટ, પ્રોફીટ એન્ડ લોસ એકાઉન્ટ વગેરે હિસાબો કાયદેસર કાયદા મુજબ રાખવાના હોય છે. બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ અન્વયે પાછલા વર્ષની સેટ-ઓનની રકમ નીકળતી હોય તો આવી રકમ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ અન્વયે કેરીડ ફોરવર્ડ કરવાની જોગવાઈ છે. આ કેસમાં ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં માત્ર ૮.૩૩ ટકા જ બોનસ ચૂકવેલ છે. એટલે કે કંપનીની નાણાકિય સંદર્ભરતા તેમજ આર્થિક વૃદ્ધિને ધ્યાનમાં લેતાં કંપનીએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે ઉપરોક્ત સંજોગોમાં તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ. કંપનીમાં કુલ ૧૫૦ કામદારો કામ કરે છે. કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ સારી હોઈ તેમજ બોનસ એક્ટ અધિનિયમ અન્વયે ૨૦ ટકા મુજબની રકમ કાયદેસર રીતે ચૂકવવા જવાબદારી થતી હોઈ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષની કાયદેસર ચૂકવવાપાત્ર રકમ મોડી ચૂકવાય તેવા બદઆશયથી જ યુનિયનને કંપનીએ કોઈ જવાબ આપેલ નથી તેવું આ કેસમાં કંપનીના વર્તન પરથી જણાઈ આવે છે. આમ, બીજા પક્ષકાર કંપનીએ ઘરાદાપૂર્વક જાણી જોઈને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે કાયદેસર ચૂકવવાપાત્ર થતી ૧૧.૬૭ ટકા બોનસ તફાવતની રકમ ગેરકાયદેસર રીતે પોતાની પાસે રાખી કામદારોના હક્કના નાણાં ચૂકવેલ નથી. તેથી યુનિયનની આ માંગણી વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ ખર્ચ સહિત મંજૂર રાખવા યુનિયનને રજુઆત કરેલી છે.

૭.૧ કંપની તરફે રેફરન્સના કેસ અંગે જાણકારી હોવા છતાં તેમજ યુનિયન તરફથી નોટીસ, લેખિત માંગણાનું નિવેદન તેમજ કોર્ટ તરફથી નોટીસો બજેલ હોવા છતાં કંપનીએ આ કેસમાં કોઈ દરકાર લીધેલ નથી કે કોઈ જવાબ રજુ કરેલ નથી કે હાજર થઈ કોઈ રજુઆત પણ કરવામાં આવેલ નથી. આ સંજોગોમાં આ રેફરન્સમાં કંપની તરફથી કોઈ રજુઆત કરવા માંગતી નથી તેમ ગણીને યુનિયનની માંગણી કાયદેસરની, વાજબી અને ન્યાયી હોવાનું ઠરાવવામાં આવે છે. આથી રેફરન્સમાં માંગેલ દાદ અંશતઃ મંજૂર કરવામાં આવે છે અને નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

I-L-395

હુકમ

આ રેફરન્સ અંશતઃ માન્ય રાખવામાં આવે છે. દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો (કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો સહિત) ને દરેક કારીગર દિઠ તેમની કુલ વાર્ષિક કમાણી પર ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવવાપાત્ર થાય છે જે પેટે ૮.૩૩ ટકા રકમ ચૂકવેલ હોય બાકીના તફાવતની ૧૧.૬૭ ટકા બોનસની રકમ આ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી એક માસમાં દરેક કારીગરને ચૂકવી આપવી તેવો દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે. આ રેફરન્સમાં અર્ચ પેટે યુનિયનને રૂા. ૧,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર પુરા) દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીએ ચૂકવી આપવા તેવો પણ હુકમ કરવામાં આવે છે.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.
અમદાવાદ, તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જીયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
એમ. આઈ. ખેખીપુરા,
સહાયક સંઘ, નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૮૦૭૧)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું આરટી ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ
સભ્ય શ્રી એન. કે. જીયાણી, સમક્ષ,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૭/૯૫.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર,
લાલ દરવાજા, અમદાવાદ-૧.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

અને

આરતી ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,
નેશનલ હાઇવે રોડ નં. ૮,
નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨ ૪૦૫.

દ્વિતીય પક્ષકાર

વિષય :- સને ૧૯૯૩-૯૪ ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણી પર ૨૦ ટકા
પ્રમાણે દરેક કારીગરને બોનસની રકમ ચૂકવવા અંગે.

હાજર રહેલા પ્રતિનિધિઓ :-

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ :- સેક્રેટરીશ્રી વિહલભાઈ એ. કડીયા તથા બોર્ડન્ટ
સેક્રેટરી શ્રી વાસુદેવભાઈ વી. ઠાકર

દ્વિતીય પક્ષકાર તરફ :- કોઈ નહિ.

ચૂકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર જનરલ વર્કર્સ યુનિયન કે જેમને હવે પછી આ કામમાં 'યુનિયન' અથવા 'સંઘ' તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેમણે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ કે જેને હવે પછી આ કામમાં 'અધિનિયમ' તરીકે જણાવવામાં આવશે તેની કલમ-૪૨ (૪) અને નિયમ-૫૨ હેઠળ ફોર્મ 'એલ' નાં દ્વિતીય પક્ષકાર આરતી ટેક્સટાઇલ મીલ્સ કે જેમને હવે પછી આ કામમાં 'કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેમને તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા મુજબ દરેક કામદારોને બોનસ ચૂકવવા માંગણી કરી છે.

૨. યુનિયનની માંગણીનો કંપનીએ કોઈ જવાબ નહિ આપતાં યુનિયને અધિનિયમ હેઠળ નીમાયેલ સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ ફોર્મ 'એન' માં વિવાદ ઉપસ્થિત કરી આ વિવાદમાં સમાધાન માટે દરમ્યાનગીરી કરવા સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ રજુઆત કરતાં જેમાં સમાધાનની કાર્યવાહી નિષ્ફળ નીવડતાં પ્રથમ પક્ષકારને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રીએ નિષ્ફળતાનો અહેવાલ મોકલી આપેલ છે. નિષ્ફળતાનો અહેવાલ યુનિયનને મળતાં યુનિયને અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ હેઠળ આ અદાલત સમક્ષ આ રેફરન્સ સુપ્રત કરેલ છે.

૩. આ કામમાં યુનિયને આંક-૬ થી તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ના રોજ માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન અધિનિયમ અન્વયે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં તથા અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તેમજ દસકોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય યુનિયન છે અને આમ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનની હેસીયતથી અધિનિયમ હેઠળ મળેલા અધિકારની રૂએ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો માટે આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૩.૧ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે જે સંસ્થાને અધિનિયમની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. અધિનિયમ હેઠળ નોંધાયેલી દ્વિતીય પક્ષકાર સંસ્થા યુનિટ છે.

૩.૨ કંપનીમાં ૨૦૦ કામદારો પ્રભેય પાળીમાં વર્ષોથી કામ કરે છે. કંપનીનું કામકાજ શરૂ થયાને પાંચ વર્ષથી વધુ સમય પસાર થઈ ગયો છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામે રાખેલા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણી પર ૨૦ ટકા મુજબ દરેક કારીગરને બોનસ ચૂકવવા યુનિયને કંપનીને તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી ઉપરોક્ત માંગણી કરેલ હતી. નોટીસની માંગણી મુજબ સમાધાન નહિ થતાં પ્રથમ પક્ષકારે સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ માંગણી અંગે વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ હતો. સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ પક્ષકારોને વારંવાર સમાધાન માટે બોલાવેલ પણ સમાધાન નિષફળ થતાં છેવટે અધિનિયમની જોગવાઈ અન્વયે આ કોર્ટ સમક્ષ યુનિયને આ રેફરન્સ કરવાની ફરજ પડેલ છે.

૩.૩ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે. કંપનીમાં ડાઈંગ, ફીનીશીંગ, પ્રિન્ટીંગ, ઈજનેર મીકેનિક, બોઈલર, ફોલ્ડીંગ, સ્ટેમ્પીંગ, એડમીનીસ્ટ્રેશન ઓફીસ તથા અન્ય ખાતા અને વિભાગો આવેલા છે. કંપનીમાં કુલ પ્રભેય પાળી એટલે કે ૨૪ કલાક કામ ચાલે છે. કંપનીમાં સીધી ભરતીથી અને કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિથી કામદારોને કામે રોકવામાં આવે છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ દરમિયાન કંપનીમાં જેઓએ કામ કર્યું છે તે તમામ કારીગરોને જુની પ્રથા મુજબ દર દિવાળીએ બોનસ ચૂકવવામાં આવે છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ નું હિસાબી વર્ષ પૂરું થયેલ છે. હિસાબી વર્ષના કંપની ધારા હેઠળ હિસાબો નફા-નુકસાન ખાતા તથા પાકું સરવૈયું તૈયાર કરી તેના આધારે કાયદેસરનું બોનસ ચૂકવી આપવાની કંપનીની જવાબદારી થાય છે. દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. ચાલતી આવતી પ્રથા પ્રમાણે કંપની દર વર્ષે દિવાળી પહેલાં પાછલા વર્ષનું બોનસ દરેક કામદારને ચૂકવતી આવેલ છે અને આ પ્રથા હાલમાં પણ અમલમાં છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષમાં દિવાળી પર ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ પેટે કારીગરોને ૮.૩૩ ટકા બોનસ ચૂકવેલ છે. પરંતુ પાછલા વર્ષનું સેટ-ઓન તથા સેટ-ઓફ તેમજ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષના ના નફાને ધ્યાનમાં રાખી અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે ચૂકવવાપાત્ર બોનસ તફાવત આજ દિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. શરૂઆતમાં જે ઉત્પાદન થતું હતું તેનાથી અનેકગણું ઉત્પાદન વધેલ છે. કંપનીના ટર્ન ઓવરમાં મોટી વૃદ્ધિ થયેલ છે. નફાનું પ્રમાણ તથા આવકનું પ્રમાણ પણ વધેલ છે. મશીનો તથા કામદારોની સંખ્યા પણ વધવા પામેલ છે. કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ સારી અને સધ્ધર છે. કંપનીએ ૮.૩૩ ટકા લેખે વચગાળાનું બોનસ દિવાળી પહેલાં ચૂકવેલ છે. કંપનીના હિસાબો તથા બોનસ ધારા મુજબ ચૂકવવા પાત્ર બોનસ કંપનીએ પુરેપુરું ચૂકવેલ નથી અને તેમ કરીને બોનસ કાયદાની જોગવાઈઓનો

૩.૪ કંપનીના પ્રગતિના સંપાનમાં કંપનીના આર્થિક વિકાસના પંથમાં કામદારોએ ઘણો સાથ અને સહકાર આપેલ છે. અધિનિયમ અન્વયે કોન્ટ્રેક્ટ એજન્ટ યા કોઈપણ એજન્ટી દ્વારા રોકાયેલા કામદારો કંપનીના કામદારો ગણાય છે અને આવા તમામ કામદારો ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષનું બાકી બોનસ ૧૧.૬૭ ટકા કાયદેસર રીતે મેળવવા હક્કદાર હોઈ આ રકમ કંપનીના તમામ કામદારોને ચૂકવી આપેલ ન હોઈ આથી યુનિયને આ માંગણી કરેલી છે. કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તરીકે ઓળખાતા કંપનીના ૪ કામદારો હોઈ તેવા પૈકી અમુક કામદારોને ઉચ્ચક રા. ૧૫૧ થી રા. ૩૫૧ જેવી રકમ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ પેટે બોનસ તરીકે ચૂકવવામાં આવેલ છે. જ્યારે કંપનીના મસ્ટર પર હોય તેવા કામદારોને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે ૮.૩૩ ટકા એટલે કે અધિનિયમ હેઠળ ચૂકવવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતનની રકમ ચૂકવેલ છે. આમ, કંપનીના કામદારોને બે ભાગમાં વહેંચી નાખી કોન્ટ્રાક્ટ લેબરને ૮.૩૩ ટકાથી પણ ઓછી રકમ બોનસ તરીકે ચૂકવેલ છે. જેના કારણે આવા કારીગરોને ઘણું જ આર્થિક નુકસાન થવા પામેલ છે અને અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે કંપનીનું આ કૃત્ય ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે.

૩.૫ યુનિયને દિવાળી પહેલાં અમદાવાદના વિસ્તારમાં આવેલ અનેક ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ સંસ્થાઓના એકમોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે દરેક કામદારને ૨૦ ટકા બોનસ ચૂકવવા નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપેલ અને તેમાં ઘણા ખોટ કરતા અને નાના પ્રકારના કામકાજ કરતા એકમોએ કામદારોને ૮.૩૩ ટકાથી ૨૦ ટકા સુધીની રકમ બોનસ તરીકે કામદારોને ચૂકવેલ છે. જ્યારે દ્વિતીય પક્ષકાર સંસ્થાએ બોનસ અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ પાછલા વર્ષનો સેટ-ઓન ધ્યાનમાં લઈ તેમાં ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનો નફો ઉમેરતાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવવા કાયદેસર રીતે જવાબદાર થવા છતાં આ વર્ષની ૧૧.૬૭ ટકા બોનસની રકમ કામદારોને નહિ ચૂકવી અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ આચરેલ છે. યુનિયને ૨૦ ટકા બોનસની માંગણી કરેલી હોઈ બોનસ અંગેની સાચી અને ખરી માહિતી માટે નોટીસ આપવા છતાં અને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષના હિસાબો યુનિયનને આપવા માંગણી કરવા છતાં તેમજ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન ઘણી મુદતો પડવા છતાં કંપનીએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બેલેન્સ સીટ તેમજ બોનસને સંબંધી હિસાબો રજુ કર્યા નથી. કંપનીએ ઉત્તરોત્તર નોંધપાત્ર પ્રગતિ કરેલ છે તથા આર્થિક વૃદ્ધિ કરેલ છે તેમજ અનેકગણા રોકાણો કર્યા છે. આથી ૨૦ ટકા મુજબ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે બાકી ૧૧.૬૭ ટકા મુજબની તફાવતની રકમની માંગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોઈ જે ગ્રાહ્ય રાખવા યુનિયને માંગણી કરેલી છે.

૩.૬ યુનિયને કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે બોનસ તફાવતની રકમ માટે માંગણી કરેલી છે. કંપનીએ યુનિયનની વિનંતી નોટીસો તથા

કન્સીલીએશન ઓફીસરના પ્રયાસોને દાદ આપેલ ન હોય તેમજ યુનિયનની માંગણીઓને સ્વીકાર કરેલ ન હોય તેમજ કામદારોની કાયદેસરની માંગણી બાબતે વિવેક ખાતર પણ જવાબ આપવા પ્રયાસ કર્યો ન હોય ઉપરાંત કોર્ટ તરફથી બળે વખત નોટીસો મોકલવા છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ કોઈ જવાબ રજુ કરેલ ના હોય આ સંજોગોમાં યુનિયનની માંગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોય જે ગ્રાહ્ય રાખવા યુનિયને દાદ માંગેલી છે.

૪. આ કામમાં યુનિયને આંક-૭ ના લીસ્ટ થી અમદાવાદમાં આવેલી જુદી જુદી ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ સંસ્થાઓ વચ્ચે થયેલ સમાધાન કરાર તથા ચૂકવવામાં આવેલ બોનસ સંબંધી દસ્તાવેજો આંક-૭/૧ થી ૭/૩ મુજબ રજુ કરેલ છે. નફો ના કરતા હોય તેમજ નાના પાયે કામ કરતા હોય તેવા પ્રોસેસીંગ એકમો પૈકી આંક-૭/૧ થી આવેલ પ્રેમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, નરોડા અમદાવાદના એ, સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષમાં ૧૬ ટકા મુજબ તમામ કામદારોને બોનસ ચૂકવેલ છે. જ્યારે આંક-૭/૨ થી આવેલ ઓમ ટેક્સટાઇલ, નરોડા, અમદાવાદે સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં તમામ કામદારોને ૧૧.૫ ટકા બોનસ ચૂકવેલ છે. અને એ જ રીતે આંક-૭/૩ થી રજુ કરવામાં આવેલ દસ્તાવેજો મુજબ રઘુવીર સીન્થેટીક મિલ, રણિયાલ, અમદાવાદનાએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૫ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવેલ છે જે અંગેના પુરાવાઓ આ કામમાં યુનિયને રજુ કરેલા છે.

૫. આ કામમાં કંપનીને પત્રક-૧૪ થી સુનાવણીની નોટીસ તા. ૧૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૦ ના રોજ રજુ. એ. ડી. પત્રથી મોકલેલ છે અને જે કંપનીને બજેલ છે. આંક-૮થી કંપનીના જવાબનું સ્ટેજ બંધ કરવા તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ હુકમ થયેલ છે. જ્યારે આંક-૯ થી તારીખ ૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ નારોજ ની સુનાવણીની નોટીસ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને બજેલ છે. આંક-૧૦ થી યુનિયને તેમના સાક્ષી પુરાવા બંધ કરવા માટે તારીખ ૧૩ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ પુરતીસ આપેલ છે. જ્યારે આંક-૧૧ થી યુનિયન તરફે યુનિયનના મંત્રી શ્રી વીઠ્ઠલભાઈ એ. કડીયાએ રોગંદ પર કરેલ એફીડેવીટ રજુ કરેલ છે. તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ ના રોજ રજુ કરેલ માંગણાના નિવેદનમાં યુનિયને કંપનીને રજુ. એ. ડી. પત્રથી માંગણાના નિવેદનની નકલ મોકલી આપેલ હોવાનું જણાવેલ છે.

૬. યુનિયન તરફે હાજર રહેલા શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડીયા તથા શ્રી વી. વી. ઠાકરને સાંભળવામાં આવ્યા.

૭. આ કામમાં યુનિયનની માંગણી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ આપવા અંગેની છે જે કાયદેસરની, વાજબી અને યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અંગેનો પ્રશ્ન આ કોર્ટે નિર્ણય કરવાનો છે. આ કામમાં યુનિયને કંપનીને બોનસ સંબંધી હિસાબો રજુ કરવા નોટીસ આપી માંગણી કરેલી છે. ઉપરાંત, સમાધાનકારશ્રી

સમક્ષ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન હાજર થવા કંપનીએ કોઈ દરકાર લીધેલ નથી. એ જ રીતે કોર્ટ તરફથી નોટીસો બજવા છતાં તેમજ નોટીસો મોકલવા છતાં જે નોટીસોનો જવાબ આપવાનો પણ વિવેક કંપનીએ દાખવેલ નથી અને તેમ કરીને આ વિવાદ સંબંધે કંપનીએ કોઈ હકીકત, પુરાવા કે સાક્ષી રજુ કરવા નથી તેવું વલણ અખત્યાર કરેલ છે. યુનિયનનાં જણાવ્યા મુજબ કંપની છેલ્લા ઘણાં વર્ષોથી લઘુત્તમ બોનસ ૮.૩૩ ટકા મુજબ કામદારોને દર વર્ષે ચૂકવે છે. એટલે કે કંપનીને બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ જે વર્ષથી બોનસ ચૂકવે તે વર્ષથી લાગુ પડે છે તેમ ગણાય. કંપની દ્વારા અન્વયે કંપનીએ ઓડીટેડ બેલેન્સશીટ, પ્રોફીટ એન્ડ લોસ એકાઉન્ટ વગેરે હિસાબો કાયદેસર કાયદા મુજબ રાખવાના હોય છે. બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ અન્વયે પાછલા વર્ષની સેટ-ઓનની રકમ નીકળતી હોય તો આવી રકમ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ અન્વયે કેરી ફોરવર્ડ કરવાની જોગવાઈ છે. આ કેસમાં ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં માત્ર ૮.૩૩ ટકા જ બોનસ ચૂકવેલ છે. એટલે કે કંપનીની નાણાકિય સદ્ધરતા તેમજ આર્થિક વૃદ્ધિને ધ્યાનમાં લેતાં કંપનીએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે ઉપરોક્ત સંજોગોમાં તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ. કંપનીમાં કુલ ૨૦૦ કામદારો કામ કરે છે. કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ સારી હોઈ તેમજ બોનસ એક્ટ અધિનિયમ અન્વયે ૨૦ ટકા મુજબની રકમ કાયદેસર રીતે ચૂકવવા જવાબદારી થતી હોઈ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષની કાયદેસર ચૂકવવાપાત્ર રકમ મોડી ચૂકવાય તેવા બદલાશયથી જ યુનિયનને કંપનીએ કોઈ જવાબ આપેલ નથી તેવું આ કેસમાં કંપનીના વર્તન પરથી જણાઈ આવે છે. આમ, બીજા પક્ષકાર કંપનીએ ધરાદાપૂર્વક જાણી જોઈને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે કાયદેસર ચૂકવવાપાત્ર થતી ૧૧.૬૭ ટકા બોનસ તફાવતની રકમ ગેરકાયદેસર રીતે પોતાની પાસે રાખી કામદારોના હક્કના નાણાં ચૂકવેલ નથી. તેથી યુનિયનની આ માંગણી વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ અર્થ સહિત મંજૂર રાખવા યુનિયને રજુઆત કરેલી છે.

૭.૧ કંપની તરફે રેફરન્સના કેસ અંગે જાણકારી હોવા છતાં તેમજ યુનિયન તરફથી નોટીસ, લેખિત માંગણાંનું નિવેદન તેમજ કોર્ટ તરફથી નોટીસો બજેલ હોવા છતાં કંપનીએ આ કેસમાં કોઈ દરકાર લીધેલ નથી કે કોઈ જવાબ રજુ કરેલ નથી કે હાજર થઈ કોઈ રજુઆત પણ કરવામાં આવેલ નથી. આ સંજોગોમાં આ રેફરન્સમાં કંપની તરફથી કોઈ રજુઆત કરવા માંગતી નથી તેમ ગણીને યુનિયનની માંગણી કાયદેસરની, વાજબી અને ન્યાયી હોવાનું ઠરાવવામાં આવે છે. આથી રેફરન્સમાં માંગેલ દાદ અંશતઃ મંજૂર કરવામાં આવે છે અને નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ રેફરન્સ અંશતઃ માન્ય રાખવામાં આવે છે. દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીમાં કામ

કરતા તમામ કામદારો (કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો સહિત) ને દરેક કારીગર દિન તેમની કુલ વાર્ષિક કમાણી પર ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવવાપાત્ર થાય છે જે પેટે ૮.૩૩ ટકા રકમ ચૂકવેલ હોય બાકીના તફાવતની ૧૧.૬૭ ટકા બોનસની રકમ આ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી એક માસમાં દરેક કારીગરને ચૂકવી આપવી તેવો દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે. આ રેફરન્સમાં ખર્ચ પેટે યુનિયનને રૂ. ૧,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર પુરા) દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીએ ચૂકવી આપવા તેવો પણ હુકમ કરવામાં આવે છે.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જીયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એમ. આર. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૮૦૭૩)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કલગીઘર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, નરોડા, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના સત્તાવીસમા દિને આથી, નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૯/૯૫.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર,
લાલ દરવાજા, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

અને

ક્લગીધર ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ,
ગુડલક હોટલ પાછળ,
નરોડા, હાઈવે રોડ,
અમદાવાદ.

દ્વિતીય પક્ષકાર.

વિષય :- સને ૧૯૯૩-૯૪ ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણી પર ૨૦ ટકા
પ્રમાણે દરેક કારીગરને બોનસની રકમ ચૂકવવા અંગે.

હાજર રહેલા પ્રતિનિધિઓ :-

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ :- સેક્રેટરીશ્રી વિઠ્ઠલભાઈ એ. કડીયા તથા જોઈન્ટ
સેક્રેટરી શ્રી વાસુદેવભાઈ વી. ઠાકર

દ્વિતીય પક્ષકાર તરફ :- કોઈ નહિ.

ચૂકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર જનરલ વર્ક્સ યુનિયન કે જેમને હવે પછી આ કામમાં 'યુનિયન' અથવા 'સંઘ' તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેમણે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ કે જેને હવે પછી આ કામમાં 'અધિનિયમ' તરીકે જણાવવામાં આવશે તેની કલમ-૪૨ (૪) અને નિયમ-૫૨ હેઠળ ફોર્મ 'એલ' નાં દ્વિતીય પક્ષકાર ક્લગીધર ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ કે જેમને હવે પછી આ કામમાં 'કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેમને તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા મુજબ દરેક કામદારોને બોનસ ચૂકવવા માંગણી કરી છે.

૨. યુનિયનની માંગણીનો કંપનીએ કોઈ જવાબ નહિ આપતાં યુનિયને અધિનિયમ હેઠળ નિમાયેલ સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ ફોર્મ 'એન' માં વિવાદ ઉપસ્થિત કરી આ વિવાદમાં સમાધાન માટે દરમ્યાનગીરી કરવા સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ રજુઆત કરતાં જેમાં સમાધાનની કાર્યવાહી નિષ્ફળ નીવડતાં પ્રથમ પક્ષકારને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રીએ નિષ્ફળતાનો અહેવાલ મોકલી આપેલ છે. નિષ્ફળતાનો અહેવાલ યુનિયનને મળતાં યુનિયને અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ હેઠળ આ અદાલત સમક્ષ આ રેફરન્સ સુપ્રત કરેલ છે.

I-L-396

૩. આ કામમાં યુનિયને આંક-૬ થી તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ના રોજ માંગણાંનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન અધિનિયમ અન્વયે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં તથા અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તેમજ દસક્રોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય યુનિયન છે અને આમ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનની હેસિયતથી અધિનિયમ હેઠળ મળેલા અધિકારની રૂએ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો માટે આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૩.૧ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપની ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે જે સંસ્થાને અધિનિયમની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. અધિનિયમ હેઠળ નોંધાયેલી દ્વિતીય પક્ષકાર સંસ્થા યુનિટ છે.

૩.૨ કંપનીમાં ૧૫૦ કામદારો ગ્રણેય પાળીમાં વર્ષોથી કામ કરે છે. કંપનીનું કામકાજ શરૂ થયાને પાંચ વર્ષથી વધુ સમય પસાર થઈ ગયો છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામે રાખેલા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણી પર ૨૦ ટકા મુજબ દરેક કારીગરને બોનસ ચૂકવવા યુનિયને કંપનીને તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી ઉપરોક્ત માંગણી કરેલ હતી. નોટીસની માંગણી મુજબ સમાધાન નહિ થતાં પ્રથમ પક્ષકારે સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ માંગણી અંગે વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ હતો. સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ પક્ષકારોને વારંવાર સમાધાન માટે બોલાવેલ પણ સમાધાન નિષ્ફળ જતાં છેવટે અધિનિયમની જોગવાઈ અન્વયે આ કોર્ટ સમક્ષ યુનિયને આ રેફરન્સ કરવાની ફરજ પડેલ છે.

૩.૩ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપની ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે. કંપનીમાં ડાઈંગ, ફીનીશીંગ, પ્રિન્ટીંગ, ઈજનેર મીકેનિક, બોઈલર, ફોર્ડીંગ, સ્ટેમ્પીંગ, એડમીનીસ્ટ્રેશન ઓફીસ તથા અન્ય ખાતા અને વિભાગો આવેલા છે. કંપનીમાં કુલ ગ્રણેય પાળી એટલે કે ૨૪ કલાક કામ ચાલે છે. કંપનીમાં સીધી ભરતીથી અને કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિથી કામદારોને કામે રોકવામાં આવે છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ દરમિયાન કંપનીમાં જેઓએ કામ કર્યું છે તે તમામ કારીગરોને જુની પ્રથા મુજબ દર દિવાળીએ બોનસ ચૂકવવામાં આવે છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ નું હિસાબી વર્ષ પુરું થયેલ છે. હિસાબી વર્ષના કંપની ધારા હેઠળ હિસાબો નફા-નુકસાન ખાતા તથા પાર્કું સરવૈયું તૈયાર કરી તેના આધારે કાયદેસરનું બોનસ ચૂકવી આપવાની કંપનીની જવાબદારી થાય છે. દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. ચાલતી આવતી પ્રથા પ્રમાણે કંપની દર વર્ષે દિવાળી પહેલાં પાછલા વર્ષનું બોનસ દરેક કામદારને ચૂકવતી આવેલ છે અને આ પ્રથા હાલમાં પણ અમલમાં છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષમાં દિવાળી પર ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ પેટે કારીગરોને ૮.૩૩ ટકા

બોનસ ચૂકવેલ છે. પરંતુ પાછલા વર્ષનું સેટ-ઓન તથા સેટ-ઓફ તેમજ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષના ના નફાને ધ્યાનમાં રાખી અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે ચૂકવવાપાત્ર બોનસ તફાવત આજ દિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. શરૂઆતમાં જે ઉત્પાદન થતું હતું તેનાથી અનેકગણું ઉત્પાદન વધેલ છે. કંપનીના ટર્ન ઓવરમાં મોટી વૃદ્ધિ થયેલ છે. નફાનું પ્રમાણ તથા આવકનું પ્રમાણ પણ વધેલ છે. મશીનો તથા કામદારોની સંખ્યા પણ વધવા પામેલ છે. કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ સારી અને સદ્ધર છે. કંપનીએ ૮.૩૩ ટકા લેખે વચગાળાનું બોનસ દિવાળી પહેલાં ચૂકવેલ છે. કંપનીના હિસાબો તથા બોનસ ધારા મુજબ ચૂકવવા પાત્ર બોનસ કંપનીએ પુરેપુરું ચૂકવેલ નથી અને તેમ કરીને બોનસ કાયદાની જોગવાઈઓનો કંપનીએ ભંગ કરેલ છે.

૩.૪ કંપનીના પ્રગતિના સોપાનમાં કંપનીના આર્થિક વિકાસના પંથમાં કામદારોએ ઘણો સાથ અને સહકાર આપેલ છે. અધિનિયમ અન્વયે કોન્ટ્રેક્ટ એજન્ટ યા કોર્પોરેશન એજન્ટ દ્વારા રોકાયેલા કામદારો કંપનીના કામદારો ગણાય છે અને આવા તમામ કામદારો ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષનું બાકી બોનસ ૧૧.૬૭ ટકા કાયદેસર રીતે મેળવવા હક્કદાર હોઈ આ રકમ કંપનીના તમામ કામદારોને ચૂકવી આપેલ ન હોઈ આથી યુનિયને આ માંગણી કરેલી છે. કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તરીકે ઓળખાતા કંપનીના જ કામદારો હોઈ તેવા પૈકી અમુક કામદારોને ઉચ્ચક રૂ. ૧૫૧ થી રૂ. ૩૫૧ જેવી રકમ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ પેટે બોનસ તરીકે ચૂકવવામાં આવેલ છે. જ્યારે કંપનીના મસ્ટર પર હોય તેવા કામદારોને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે ૮.૩૩ ટકા એટલે કે અધિનિયમ હેઠળ ચૂકવવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતનની રકમ ચૂકવેલ છે. આમ, કંપનીના કામદારોને બે ભાગમાં વહેંચી નાખી કોન્ટ્રાક્ટ લેબરને ૮.૩૩ ટકાથી પણ ઓછી રકમ બોનસ તરીકે ચૂકવેલ છે. જેના કારણે આવા કારીગરોને ઘણું જ આર્થિક નુકસાન થવા પામેલ છે અને અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે કંપનીનું આ કૃત્ય ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે.

૩.૫ યુનિયને દિવાળી પહેલાં અમદાવાદના વિસ્તારમાં આવેલ અનેક ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ સંસ્થાઓના એકમોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે દરેક કામદારને ૨૦ ટકા બોનસ ચૂકવવા નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપેલ અને તેમાં ઘણા ખોટ કરતા અને નાના પ્રકારના કામકાજ કરતા એકમોએ કામદારોને ૮.૩૩ ટકાથી ૨૦ ટકા સુધીની રકમ બોનસ તરીકે કામદારોને ચૂકવેલ છે. જ્યારે દ્વિતીય પક્ષકાર સંસ્થાએ બોનસ અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ પાછલા વર્ષનો સેટ-ઓન ધ્યાનમાં લઈ તેમાં ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનો નફો ઉમેરતાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવવા કાયદેસર રીતે જવાબદાર થવા છતાં આ વર્ષની ૧૧.૬૭ ટકા બોનસની રકમ કામદારોને નહિ ચૂકવી અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ આચરેલ છે. યુનિયને ૨૦ ટકા બોનસની માંગણી કરેલી હોય જોયે અંગેની સાચી અને ખરી માહિતી માટે નોટીસ આપવા સ્પર્ધા રાખી

હિસાબો યુનિયનને આપવા માંગણી કરવા છતાં તેમજ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન ઘણી મુદતો પડવા છતાં કંપનીએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બેલેન્સ સીટ તેમજ બોનસને સંબંધી હિસાબો રજુ કર્યા નથી. કંપનીએ ઉત્તરોત્તર નોંધપાત્ર પ્રગતિ કરેલ છે તથા આર્થિક વૃદ્ધિ કરેલ છે તેમજ અનેકગણા રોકાણો કર્યા છે. આથી ૨૦ ટકા મુજબ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે બાકી ૧૧.૬૭ ટકા મુજબની તફાવતની રકમની માંગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોઈ જે ગ્રાહ્ય રાખવા યુનિયનને માંગણી કરેલી છે.

૩.૬ યુનિયનને કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે બોનસ તફાવતની રકમ માટે માંગણી કરેલી છે. કંપનીએ યુનિયનની વિનંતી નોટીસો તથા કન્સીલીએશન ઓફીસરના પ્રયાસોને દાદ આપેલ ન હોઈ તેમજ યુનિયનની માંગણીઓનો સ્વિકાર કરેલ ન હોઈ તેમજ કામદારોની કાયદેસરની માંગણી બાબતે વિવેક ખાતર પણ જવાબ આપવા પ્રયાસ કર્યો ન હોઈ ઉપરાંત કોર્ટ તરફથી બબ્બે વખત નોટીસો મોકલવા છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ કોઈ જવાબ રજુ કરેલ ના હોઈ આ સંજોગોમાં યુનિયનની માંગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોઈ જે ગ્રાહ્ય રાખવા યુનિયનને દાદ માંગેલી છે.

૪. આ કામમાં યુનિયનને આંક-૭ ના લીસ્ટ થી અમદાવાદમાં આવેલી જુદી જુદી ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ સંસ્થાઓ વચ્ચે થયેલ સમાધાન કરાર તથા ચૂકવવામાં આવેલ બોનસ સંબંધી દસ્તાવેજો આંક-૭/૧ થી ૭/૩ મુજબ રજુ કરેલ છે. નફો ના કરતા હોય તેમજ નાના પાયે કામ કરતા હોય તેવા પ્રોસેસીંગ એકમો પૈકી આંક-૭/૧ થી આવેલ પ્રેમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, નરોડા અમદાવાદના એ, સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષમાં ૧૬ ટકા મુજબ તમામ બોનસ ચૂકવેલ છે. જ્યારે આંક-૭/૨ થી આવેલ ઓમ ટેક્સટાઈલ, નરોડા, અમદાવાદે સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં તમામ કામદારોને ૧૧.૫ ટકા બોનસ ચૂકવેલ છે. અને એ જ રીતે આંક-૭/૩ થી રજુ કરવામાં આવેલ દસ્તાવેજો મુજબ રઘુવીર સીન્થેટિક મિલ, રખિયાલ, અમદાવાદનાએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૫ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવેલ છે જે અંગેના પુરાવાઓ આ કામમાં યુનિયનને રજુ કરેલા છે.

૫. આ કામમાં કંપનીને પત્રક-૧૪ થી સુનાવણીની નોટીસ તા. ૧૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૦ ના રોજ રજુ. એ. ડી. પત્રથી મોકલેલ છે અને જે કંપનીને બજેલ છે. આંક-૮થી કંપનીના જવાબનું સ્ટેજ બંધ કરવા તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ હુકમ થયેલ છે. જ્યારે આંક-૯ થી તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજની સુનાવણીની નોટીસ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને બજેલ છે. આંક-૧૦ થી યુનિયનને તેમના સાક્ષી પુરાવા બંધ કરવા માટે તારીખ ૧૩ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ પુરસીસ આપેલ છે. જ્યારે

આંક-૧૧ થી યુનિયન તરફ યુનિયનના મંત્રીશ્રી વીક્રલભાઈ એ. કડીયાએ સોગંદ પર કરેલ એફીડેવિટ રજુ કરેલ છે. તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ ના રોજ રજુ કરેલ માંગણાના નિવેદનમાં યુનિયને કંપનીને રજુ. એ. ડી. પત્રથી માંગણાના નિવેદનની નકલ મોકલી આપેલ હોવાનું જણાવેલ છે.

૬. યુનિયન તરફ હાજર રહેલા શ્રી વિક્રલભાઈ કડીયા તથા શ્રી વી. વી. ઠાકરને સાંભળવામાં આવ્યા.

૭. આ કામમાં યુનિયનની માંગણી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ આપવા અંગેની છે જે કાયદેસરની, વાજબી અને યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અંગેનો પ્રશ્ન આ કોર્ટ નિર્ણય કરવાનો છે. આ કામમાં યુનિયને કંપનીને બોનસ સંબંધી હિસાબો રજુ કરવા નોટીસ આપી માંગણી કરેલી છે. ઉપરાંત, સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન હાજર થવા કંપનીએ કોઈ દરકાર લીધેલ નથી. એ જ રીતે કોર્ટ તરફથી નોટીસો બજવા છતાં તેમજ નોટીસો મોકલવા છતાં જે નોટીસોનો કોઈ જવાબ આપવાનો પણ વિવેક કંપનીએ દાખવેલ નથી અને તેમ કરીને આ વિવાદ સંબંધે કંપનીએ કોઈ હકીકત, પુરાવા કે સાક્ષી રજુ કરવા નથી તેવું વલણ અખત્યાર કરેલ છે. યુનિયનનાં જણાવ્યા મુજબ કંપની છેલ્લા ઘણાં વર્ષોથી લઘુત્તમ બોનસ ૮.૩૩ ટકા મુજબ કામદારોને દર વર્ષે ચૂકવે છે. એટલે કે કંપનીને બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ જે વર્ષથી બોનસ ચૂકવે તે વર્ષથી લાગુ પડે છે તેમ ગણાય. કંપની દ્વારા અન્યથે કંપનીએ ઓડીટેડ બેલેન્સશીટ, પ્રોફીટ એન્ડ લોસ એકાઉન્ટ વગેરે હિસાબો કાયદેસર કાયદા મુજબ રાખવાના હોય છે. બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ અન્યથે પાછલા વર્ષની સેટ-ઓનની રકમ નીકળતી હોય તો આવી રકમ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ અન્યથે કેરી ફોરવર્ડ કરવાની જોગવાઈ છે. આ કેસમાં ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં માત્ર ૮.૩૩ ટકા જ બોનસ ચૂકવેલ છે. એટલે કે કંપનીની નાણાંકિય સધ્ધરતા તેમજ આર્થિક વૃદ્ધિને ધ્યાનમાં લેતાં કંપનીએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે ઉપરોક્ત સંજોગોમાં તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ. કંપનીમાં કુલ ૧૫૦ કામદારો કામ કરે છે. કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ સારી હોય તેમજ બોનસ એક્ટ અધિનિયમ અન્યથે ૨૦ ટકા મુજબની રકમ કાયદેસર રીતે ચૂકવવા જવાબદારી થતી હોય ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષની કાયદેસર ચૂકવવાપાત્ર રકમ મોડી ચૂકવાય તેવા બદઆશયથી જ યુનિયનને કંપનીએ કોઈ જવાબ આપેલ નથી તેવું આ કેસમાં કંપનીના વર્તન પરથી જણાઈ આવે છે. આમ, બીજા પક્ષકાર કંપનીએ ઘરાદાપૂર્વક જાણી જોઈને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે કાયદેસર ચૂકવવાપાત્ર થતી ૧૧.૬૭ ટકા બોનસ તફાવતની રકમ ગેરકાયદેસર રીતે પોતાની પાસે રાખી કામદારોના હક્કના નાણાં ચૂકવેલ નથી. તેથી યુનિયનની આ માંગણી વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોય ખર્ચ સહિત મંજૂર રાખવા યુનિયને રજુઆત કરેલી છે.

૭.૧ કંપની તરફે રેફરન્સના કેસ અંગે જાણકારી હોવા છતાં તેમજ યુનિયન તરફથી નોટીસ, લેખિત માંગણાંનું નિવેદન તેમજ કોર્ટ તરફથી નોટીસો બજેલ હોવા છતાં કંપનીએ આ કેસમાં કોઈ દરકાર લીધેલ નથી કે કોઈ જવાબ રજુ કરેલ નથી કે હાજર થઈ કોઈ રજુઆત પણ કરવામાં આવેલ નથી. આ સંજોગોમાં આ રેફરન્સમાં કંપની તરફથી કોઈ રજુઆત કરવા માંગતી નથી તેમ ગણીને યુનિયનની માંગણી કાયદેસરની, વાજબી અને ન્યાયી હોવાનું ઠરાવવામાં આવે છે. આથી રેફરન્સમાં માંગેલ દાદ અંશતઃ મંજૂર કરવામાં આવે છે અને નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ રેફરન્સ અંશતઃ માન્ય રાખવામાં આવે છે. દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો (કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો સહિત) ને દરેક કારીગર દીઠ તેમની કુલ વાર્ષિક કમાણી પર ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવવાપાત્ર થાય છે જે પેટે ૮.૩૩ ટકા રકમ ચૂકવેલ હોય બાકીના તફાવતની ૧૧.૬૭ ટકા બોનસની રકમ આ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી એક માસમાં દરેક કારીગરને ચૂકવી આપવી તેવો દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે. આ રેફરન્સમાં ખર્ચ પેટે યુનિયનને રૂા. ૧,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર પુરા) દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીએ ચૂકવી આપવા તેવો પણ હુકમ કરવામાં આવે છે.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુથાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

213-79,75



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI]

THURSDAY APRIL 13, 2000 / CAITRA 24, 1922

[No. 15

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૮૦૪૪)-આર. ચુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

I-L-398

2687

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૬૬/૯૨.

ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ન્યુ શોરોક મીલ્સ,
નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના સ્ટાફના સભ્યને જે પાળીમાં હોય તે પાળીમાં કામ આપવા અને બીજી પાળીમાં ન આપવા અંગે.

ચુકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તેના સ્ટાફના સભ્યને જે પાળીમાં હોય તે પાળીમાં કામ આપવા અને બીજી પાળીમાં ન આપવા અંગેની ફેરફારની સૂચના આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજૂતિ ન થવાથી બી.આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩(એ) હેઠળ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૮ની પુરતીસ આપી ફટી માગણી કરવાના તેઓના હક્કને ઊભો રાખી રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલી છે. જે મુજબ તેઓને પરવાનગી આપવામાં કંઈ હરકત સરખું નથી. જે સબળ નીચે મુજબનો હુકમ કરે છે.

હુકમ

૩. યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર
અમદાવાદ, ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.
અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૮૦૪૫)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૯/૯૪.

ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ન્યુ શોરોક મીલ્સ,
નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલના બ્લીચ ફોલ્ડીંગ ખાતાના કામદારોની સંખ્યા વધારવા વગેરે બાબતો અંગે.

ચૂકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તેના બ્લીચ ફોલ્ડીંગ ખાતાના કામદારોની સંખ્યા વધારવા વગેરે બાબતો અંગેની નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાથી બી.આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩(એ) હેઠળ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-પની પુરતીસ આપી ફરી આ માગણી ફરી કરવાના તેમના હક્કને અબાધિત રાખીને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલી છે, જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કંઈ હરકત સરખું નથી. જે સંબંધ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર
અમદાવાદ, ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.
અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૮૦૪૬)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ શોરોક મીલ, નડીયાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૩/૯૪.

ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ન્યુ શોરોક મીલ્સ,
નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર.

જુની મીલના સ્ટેમ્પીંગ ખાતામાં કાયમી કામદારોને દરરોજ કામે રાખવા તથા તેનો અમલ તા. ૧-૧૦-૯૩થી કરાવવા અંગે.

ચુકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને જુની મીલના સ્ટેમ્પીંગ ખાતામાં કાયમી કામદારોને દરરોજ કામે રાખવા તથા તેનો અમલ તા. ૧-૧૦-૯૩થી કરાવવા અંગે નોટિસ ઓફ ચોઈસ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાથી બી.આઈ. એક્ટની કલમ-૭૩(એ) હેઠળ દાખલ કરેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૫ની પુરસીસ આપી ફરી આ માગણી ફરી કરવાના હક્કને ઉભો રાખીને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલી છે, જે મુજબ યુનિયનને પરવાનગી આપવામાં કંઈ હરકત સરખું નથી, જે સબબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર
અમદાવાદ, ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.
અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્વંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્વંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૮૦૪૭)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રો. કોરસ (ઈન્ડિયા) લીમીટેડ, વાંકાનેર અને ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેર ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

BEFORE SHRI Y. P. Bhatt

Member, Industrial Court, (2), Rajkot

Revision (IC) No. 2/96

Shree Amarsinhji Mills
Prop. Kores (India) Ltd.,
Wankaner.

Applicant
(Original opponent).

Vs

Shri M. K. Trivedi
C/o Textile Labour Union

Opponent
(Original applicant).

Order

Read Ex. 13

The Applicant has filed this revision application against the opponant against the interim stay granted by the learned Judge, Labour Court, Rajkot in BIR application No. 5/96.

2. Upon issuing notice parties have remained present. They have filed Ex. 13 settlement purshis, which has come to be recorded. The settlement arrived at between the parties appears to be voluntary, legal and valid.

3. In view of this, the revision application stands disposed of in terms of settlement (Ex. 13) appended hereto. The employee shell withdraw his BIR application No. 5/96 in the Labour Court.

No order as to cost.

રાજકોટનાં નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ

રીવીઝન (આઈ.સી.) નં. ૨/૯૬.

મે. શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રો.,
કોરસ (ઈન્ડિયા) લીમીટેડ.

અરજદાર
(મુળ-સામા.)

વિરુદ્ધ

શ્રી એન. કે. ત્રિવેદી,
C/O. ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
વાંકાનેર

સામાવાળા
(મુળ-અરજ.)

અમો નીચે સહી કરનાર પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ ગયેલ છે જે નોંધી આપી આ કેસ તે પ્રમાણે ફેંસલ કરવા નમ્ર વિનંતી છે.

(૧) અરજદાર સામાવાળાને ત્યાં ફરી ભરપગારે કામે રહેવાનો પોતાનો હક્ક રાજીખુશીથી જતો કરે છે.

(૨) સામાવાળા અરજદારને તેમનાં નોકરી પરત્વેનાં તમામ પ્રકારનાં હક્ક હિસ્સા જેવા કે ગ્રેયુટી, બેકારી વળતર, પડેલા દિવસોનો પગાર, હક્ક રજા, બોનસ તેમજ એક્સગ્રેસીયા રકમ થયને કુલ રૂ. ૮૬,૦૦૦ અંકે રૂ. છયાસી હજાર પુરા આપવાનાં નક્કી કરેલ છે તે આજથી ૧૦ દિવસમાં ચુકવી આપશે.

(૩) હવે કામદારનાં સામાવાળા પાસે કોઈપણ પ્રકારનાં લેણાની રકમ બાકી રહેતી નથી. અને આ સમાધાનથી કુલ એન્ડ ફાઈનલ સેટલમેન્ટ થય જાય છે.

(૪) કામદાર પોતાની બી. આઈ. અરજી નં. ૫/૯૬ પાછી ખેંચી લેવાની રહેશે. અને કન્ટેમ્પરની અરજી પણ વીથડ્રો કરી લેશે.

(૫) આ સમાધાનથી પક્ષકારો વચ્ચે કુલ એન્ડ ફાઈનલ સેટલમેન્ટ થય જાય છે. જેથી આ રીવીઝન અરજી પાછી ખેંચી લેવાની રહે છે.

(૬) આ રીવીઝન અરજી તેમજ બી. આઈ. આર. અરજીનાં ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવાનો નથી.

Rajkot, 16th January, 1997.

(sd.) Illegible,
Member,

Industrial Court (2), Rajkot.

રાજકોટ, ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

(સહિ) અવાચ્ય,

અમરસિંહજી મીલ્સ લી., પ્રો. કોર્સ
(ઈન્ડીયા) લીમીટેડ, વાંકાનેર.

એન. કે. ત્રિવેદી,
સંબંધીત કામદાર.

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૮૦૪૮)-આર. ચુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સારંગપુર કોટન નં. ૨ મીલ્સ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરે છે.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૧૭/૯૧.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, પો. બો. નં. ૧૧૦,
ભદ્ર, લાલ દરવાજા, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ધી સારંગપુર કોટન મેન્યુ. કું., લી. નં. ૨
(એ યુનિટ ઓફ જી. એસ. ટી. સી. લી.),
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત : બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ ની કલમ ૭૩-ક હેઠળ રેફરન્સ.

વિધોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

થુકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કું. ને ફેરફારની સૂચના તા. ૫-૯-૯૧ના રોજ આપીને ઈજનેર મીકેનીક ખાતામાં ટર્નર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી શંકરભાઈ મણીભાઈ + ૫ ને દર વર્ષે બાટાના બુટની એક જોડી આપવા માંગણી મુકેલી જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં પ્રથમ પક્ષકારે આ રેફરન્સ બી.આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩-ક હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ કરેલ છે.

૨. આ કામની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૧૫ની પુરતી આપીને ફરીથી કરવાના હક્કને અબાધિત રાખી રેફરન્સ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગેલી છે, જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કંઈ હરકત કરાતું નથી, જે સબબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

ફરી રેફરન્સ ફાઈલ કરવાના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના હક્કને બાધ ન આવે તે રીતે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર

અમદાવાદ, ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૮૦૪૯)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સહયોગ ટેક્ષટાઈલ, અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૮૩/૯૧.

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજુર સેવાલય, પો. બો. નં. ૧૧૦,
ભદ્ર, લાલ દરવાજા, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

સહયોગ ટેક્ષટાઈલ્સ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત : બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ ની કલમ ૭૩-ક હેઠળ રેફરન્સ.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્ષટાઈલ.

ચૂકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર ક્ષુ. ને ફેરફારની સૂચના તા. ૮-૮-૯૦ના રોજ આપીને કેન્ટીન ખાતામાં દિવસ પાળીમાં બે અને રાતપાળીમાં બે બદલીવાળાની ભરતી કરવા માંગણી મુકેલી જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં પ્રથમ પક્ષકારે આ રેફરન્સ બી.આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩-ક હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અર્થે દાખલ કરેલ છે.

૨. આ કામની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૩૦ની પુરસીસ આપીને મિલનું કામકાજ સદંતર બંધ હોવાથી માંગણી ફરીથી કરવાના પોતાના હક્કને અબાધિત રાખી આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવા મંજૂરી માંગી છે, જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કંઈ હરકત સરખું નથી, તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

ફરી રેફરન્સ ફાઈલ કરવાના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના હક્કને બાધ ન આવે તે રીતે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.
અમદાવાદ, ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુથાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૮૦૫૦)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હર્ષ સીન્યેટીક્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. આઇ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૨/૯૪.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

હર્ષ સીન્થેટીક્સ મીલ્સ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ કામદારોને આપવા અંગે.

ચૂકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેના કર્મચારીઓ અને કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા અંગેની માગણી માટે નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર કોઇ સમજૂતિ ન કરાવી શકતાં, બી.આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩-ક હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ કરેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૧૦ની પુરસીસ આપીને સમાધાન થઇ ગયેલ હોય રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે, સદર પુરસીસની વિગતે રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં કંઈ વાંધા સરખું નથી, જે સબબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

બી. આઇ. કાઝી,

રજીસ્ટ્રાર,

સભ્ય,

અમદાવાદ, ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૮૦૫૧)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કાંતી કોટન મીલ, સુરેન્દ્રનગર અને મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

INDUSTRIAL COURT, (1) RAJKOT,

Before Shri H. S. Mehta, Member,

Ref (ICR) No. 4/89

Majoor Mahajan Sangh,
Surendranagar.

First Party;

Vs.

Kanti Cotton Mills
Surendranagar.

Second Party.

AWARD

The first party has referred this matter to the arbitration of this Court under the B. I. R. Act, 1946.

Shri M. C. Pandya, learned Representative for the first party appeared and submitted ex.3 stating that the matter has been settled between the parties in Submission (IC) No. 1/96, and hence the union seeks to withdraw this reference. The opponent second party has no objection.

In view of this reference, case is disposed of as withdrawn with no order as to cost.

રાજકોટ, ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

H. S. Metha,

Member,

Industrial Court (1),

Rajkot.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સરનામક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિનિયમના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૮૦૫૨)-આર. સુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબનાં નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. આઇ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૮/૯૪.

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,
નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ન્યુ શોરોક મીલ્સ,
નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર.

જુની મીલના કાપડ ખાતાના પ્રેસ વિભાગમાં કાયમી કામદારોની સંખ્યામાં ૧૦ જગાઓ વધારી આપવા અંગે.

ચૂકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેના કાપડ ખાતાના પ્રેસ વિભાગમાં કાયમી કામદારોની સંખ્યામાં ૧૦ જગાઓ વધારી આપવા અંગેની નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર કોઇ સમજુતિ ન કરાવી શકતાં, બી.આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩-એ હેઠળ દાખલ કરેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૫ની પુરતીસ આપી માગણી ફરી મુકવાના તેમના હક્કને ઉભો રાખી રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માગેલી છે, જે મુજબ તેમને પરવાનગી આપવામાં કંઈ વાંધા સરખુ નથી, જે સબબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે

કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૮૦૫૩)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાજકોટ ટેક્સટાઈલ મીલ, રાજકોટ અને મીલ કામદાર મંડળ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

INDUSTRIAL COURT, (1) RAJKOT,

Before Shri H. S. Mehta, Member,

Ref (IC) No. 12/91

Mill Kamdar Mandal,
Rajkot.

First Party;

Vs.

The General Manager,
Rajkot Textile Mills,
Rajkot.

Second Party.

AWARD

Mill Kamdar Mandal, a registered union and also aproved union under the B. I. R. Act, has referred the industrial dispute for arbitration to this Court,

Under Section 73A.

In this case, Shri Hansraj Jerambhai-concerred workman vide exhibit 4 requested this Court to permit him to withdraw the matter. The opponent has no objection.

Under these circumstances, the reference stands disposed of as withdrawn. No order as to cost.

H. S. Metha,

Member,

Industrial Court (1),
Rajkot.

રાજકોટ, ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

૫૨ |

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૮૦૫૪)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ શોરોક મીલ્સ એ ડીવી. ઓફ મફતલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિ., નડીયાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરે છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ,

ટેફ્ટરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૬૧/૯૨.

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,
નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ન્યુ શોરોક મીલ્સ,
નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સ્ટાફના કલાર્કસ, ટેકનીશયનો અને ઓફીસરો વગેરેને ૨૪૦ દિવસની રજાઓ ભેગી કરવા દેવા વગેરે અંગે.

ચૂકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તેના સ્ટાફના કલાર્કસ, ટેકનીશયનો અને ઓફીસરો વગેરેને ૨૪૦ દિવસની રજાઓ ભેગી કરવા દેવા અંગેની નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજૂતિ ન થવાથી બી.આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩-ક હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ કરેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે આંક-૪ની પુરતીસ આપી માગણી ફરી મુકવાના તેમના હક્કને ઊભો રાખી રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માગેલી છે, જે મુજબ પરવાનગી આપવી જોઈએ, આથી હું મારો છેવટનો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર

અમદાવાદ, ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

બી. આઇ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એમ. આર્. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૮૦૫૫)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું જ્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનીયન, નડીયાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. આઇ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૫/૮૯.

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,
નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરુદ્ધ

ન્યુ શોરોક મીલ્સ,
નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મશીનોની સંખ્યા વધતાં કામગીરીમાં વધારો થયેલ હોઈ કામદારોની સંખ્યામાં વધારો કરવા વગેરે અંગે.

ચૂકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તેના મશીનોની સંખ્યા વધતાં કામગીરીમાં વધારો થયેલ હોઈ કામદારોની સંખ્યામાં વધારો કરવા અંગેની નોટિસ ઓફ રેફરન્સ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ થયેલ ન હોવાથી, બી.આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩-(એ) હેઠળ દાખલ થયેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આંક-૮ ની પુરતીસ આપી ફરી માગણીઓ કરવાના તેમના હક્કને અબાધિત રાખી રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માગેલી છે, જે મુજબ યુનિયનને પરવાનગી આપવામાં કંઈ હરકત સરખુ નથી, જે સબળ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

બી. આઇ. કાઝી,

રજીસ્ટ્રાર

સભ્ય,

અમદાવાદ, ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્ણયક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૮૦૫૬)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ શોરોક મીલ્સ, ડીવી. ઓફ મફતલાલ ઈન્ડ. લિ., નડીયાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. આઇ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૦૫/૯૦.

ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન,
નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ન્યુ શોરોક મીલ્સ,
નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના વેસ્ટ ખાતામાં સાત કામદારો વધારીને કાયમી સ્ટ્રેનથ ૪૦ કામદારોની કરવા વગેરે અંગે.

ચૂકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને વેસ્ટ ખાતામાં સાત કામદારો વધારીને તેની કાયમી સંખ્યાબળ ૪૦ કામદારોની કરવા વગેરે અંગે નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાથી બી.આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩-(એ) હેઠળ દાખલ થયેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૭ ની પુરસીસ આપી ફરી માગણી કરવાના તેઓના હક્કને અખાદિત રાખી રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માગેલી છે, જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કંઈ હરકત સરખુ નથી, જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

કુકમ

યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ કુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

મમદાવાદ, ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

મમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

મને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૮૦૫૭)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નેયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું દાનુ ટેકાટાઈલ પ્રોસેસ ફે., અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૨/૯૪.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

દાણુ ટેકાટાઈલ્સ પ્રોસેસર્સ કંપની,

અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામદારોને ૧૯૯૨-૯૩નું બોનસ આપવા અંગે.

ચૂકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેના કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા અંગે નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજૂતિ ન થવાથી બી.આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩-(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૭ ની પુરતીસ આપી સમાધાન થયેલ હોઈ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માગેલ છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કંઈ હરકત સરખુ નથી, જે સબબ આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

બી. આઇ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૮૦૫૮)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નવરંગ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. આઇ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૪૦/૯૪.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

નવરંગ ટેક્સટાઈલ્સ મીલ
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામદારોને સને ૧૯૯૨/૯૩ના વર્ષનું બોનસ આપવા અંગે.

ચૂકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેના કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા અંગે નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતિ ન થવાથી બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૭૩-(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આંક-૯ ની પુરતીસ આપી સમાધાન થયેલ હોઈ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માગેલી છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કંઈ હરકત સરખુ નથી જેથી આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર

બી. આઇ. કાઝી,
સભ્ય,

અમદાવાદ, ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૮૦૫૯)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મંજુશ્રી ટેક્સટાઈલ કં. લિ., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

સભ્ય શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય સમક્ષ,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૫૮/૯૪.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ્ર,
શાહીબાગ અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

“વિરૂધ્ધ”

મંજુશ્રી ટેક્સટાઈલ કંપની લી.,
શાહીબાગ, (એ યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી.સી.)
અમદાવાદ.

દ્વિતીય પક્ષકાર.

વિષય : મીલ્સ કંપનીના રોંગફેમ ખાતાના બોબીન સેક્શનમાં કામ કરતા કાચમી કામદાર શ્રી મણીભાઈ ઉગરાભાઈને કાચમી પાસમાં મશીનમેનનો ઉલ્લેખ કરવા બાબત.

એવોર્ડ

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ : શ્રી અમરભાઈ એન. બારોટ

દ્વિતીય પક્ષકાર તરફ વકીલ : કુ. મીનાબેન શાહ

(૧) હાલનો રેફરન્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ (કે જેને હવે પછી ૧૯૪૬ના અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવશે) ની કલમ : ૭૩-ક મુજબ પ્રથમ પક્ષકારે આ અદાલત સમક્ષ કરેલો છે. પ્રથમ પક્ષકારે ફોર્મ “એલ” મુજબ કલમ-૪૨ (૨) મુજબના ફેરફારની સૂચના દ્વિતીય પક્ષકાર મિલ્સ કંપનીને આપેલ હતી. પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન થયું ન હતું અને સરકાર તરફથી નીમવામાં આવેલ સમાધાનકાર આ સમાધાન કરાવવામાં સફળ થયા ન હતા.

(૨) પ્રથમ પક્ષકાર કે જે અમદાવાદ શહેરમાં આવેલ કાપડ સૂતર ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજિસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે તે યુનિયનને દ્વિતીય પક્ષકાર (કે જેને હવે પછી મિલ્સ કંપની તરીકે સંબોધવામાં આવશે) ને નમૂના “એલ” મુજબ તા. ૧૩-૩-૯૪ ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપેલી કે, રીંગફ્રેમ ખાતાના બોબીન સેક્શનમાં કાચમી પ્રકારનું કામ કરતા કાચમી કામદાર શ્રી મણીભાઈ ઉગરાભાઈના કાચમી પાસમાં મશીનમેનનો ઉલ્લેખ કરેલ નથી તો બોબીન સેક્શનના મશીનમેન તરીકેનો કાચમી પાસમાં ઉલ્લેખ કરવો. આ ફેરફાર અંગે પક્ષકારો કોઈ સમજૂતી ઉપર આવી શકાય ન હતા. તેમજ સને ૧૯૪૬ના અધિનિયમ હેઠળ સરકાર તરફથી નિમાયેલા સમાધાનકાર પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમજૂતી કરવામાં સફળ થયા ન હતા. માટે તે મુજબનું તેઓએ તા. ૧૩-૯-૯૪ ના રોજ પ્રથમ પક્ષકારને નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આપેલું. જેથી પ્રથમ પક્ષકારે હાલનો રેફરન્સ આ અદાલતમાં દાખલ કરેલો છે.

(૩) પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૫ થી માંગણાંનું નિવેદન રજુ કરી જણાવેલ છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન અમદાવાદના સ્થાનિક કાપડ સૂતર ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજિસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે. દ્વિતીય પક્ષકાર લિ. કંપનીના રીંગફ્રેમ બોબીન ખાતામાં શ્રી મણીભાઈ ઉગરાભાઈ કાચમી કારીગર તરીકે મશીનમેન તરીકે કામ કરતા આવેલ છે. મિલ કંપનીએ તેમને મશીનમેનના હોદ્દા સાથેનો કાચમી પાસ આપેલ. પરંતુ એકાએક મનસ્વી નિર્ણય કરીને કાચમી પાસમાં સુધારો કરીને મશીનમેનનો હોદ્દો ચેકી નાખેલ છે. સદર કામદાર આજ દિન સુધી મશીનમેન તરીકે કાચમી કારીગર તરીકે કામ કરતા આવેલ હોવા છતાં તેઓને કિન્નાખોરી રાખીને તેમના હક્કોને નુકસાન કરવાના હેતુથી તેમના કાચમી પાસમાં ખોટી રીતે સુધારો કરી દીધેલ છે. તે રદ કરીને તેમનો મૂળ મશીનમેનનો હોદ્દો તેમના કાચમી પાસમાં લખી આપવા યુનિયનને માંગણી કરેલી છે. તે માંગણી કાયદેસરની, વાજબી અને ન્યાયી છે તેમ જણાવેલ છે.

(૪) દ્વિતીય પક્ષકાર મિલ કંપની તરફથી આંક-૯ થી માંગણાંના નિવેદન વિરૂદ્ધનો લેખિત જવાબ રજુ કરી સદરહુ માંગણીનો વિરોધ કરવામાં આવેલ છે અને જણાવેલ છે કે, સંબંધિત કામદાર મણીભાઈ ઉગરાભાઈ મિલ કંપનીમાં રીંગફ્રેમ બોબીન ખાતામાં કાચમી મશીનમેન તરીકે કામ કરતા હોવાની તેમજ મિલ કંપનીએ મશીનમેનનો હોદ્દા સાથેનો કાચમી પાસ આપેલ હોવાની તેમજ મશીનમેન તરીકે કામ કરતાં હોવા છતાં તેમની પ્રત્યે કિન્નાખોરી રાખી ખોટી રીતે તેમના પાસમાં સુધારો કર્યા અંગેની વાત ખોટી હોવા અંગેની રજુઆત કરેલી છે. સંબંધિત કામદારના કાચમી પાસમાં તેમનો મૂળ હોદ્દો મશીનમેન લખી આપવાની યુનિયનની માંગણી ગેરકાયદેસર અને ગેરવાજબી હોઈ રદ કરવાનું જણાવેલ છે. વધુમાં મિલ કંપનીએ જણાવેલ છે કે, રીંગફ્રેમ બોબીન ખાતામાં એક પણ મશીનમેનની જગ્યા નથી તેથી સંબંધિત કામદારે કાચમી મશીનમેન તરીકે બોબીન ખાતામાં ફરજ બજાવવાનો કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી, મિલ કંપનીની

ખાતામાં એક પણ મશીનમેનની જગ્યા નથી તેથી સંબંધિત કામદારે કાયમી મશીનમેન તરીકે બોબીન ખાતામાં ફરજ બજાવવાનો કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. મિલ કંપનીની રજુઆત એવી છે કે, સંબંધિત કામદાર સ્પીનીંગ ખાતામાં બોબીન ખાતામાં ચાપટવાળા/ખરાબાવાળા તરીકે કામ કરે છે. વધુમાં મિલ કંપનીએ જણાવેલ છે કે, ૧૯૮૬ પછી સદરહુ મિલ ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઈલ કોર્પોરેશન તરફથી ચાલુ કરવામાં આવેલી અને તે અગાઉ ૧૯૮૪ માં જ્યારે મિલ બંધ થઈ અને જૂની મેનેજમેન્ટ તરફથી ચલાવવામાં આવતી હતી તે સમયે સદરહુ ખાતુ કોન્ટ્રાક્ટથી ચલાવવામાં આવતું હતું. વધુમાં મિલ કંપનીએ એમ પણ જણાવેલ છે કે, બોબીન સેક્શનની પહેલી, બીજી અને ત્રીજી પાળીમાં કાયમી ચાર કામદારોની સ્ટ્રેન્થ રાખવામાં આવી છે અને તે મુજબ સંબંધિત કામદાર શ્રી મણીભાઈ ઉગરાભાઈ સહિતના તમામ કામદારોને ચાપટવાળા/ખરાબાવાળા તરીકેના પાસ આપવામાં આવેલ છે. વધુમાં મિલ કંપનીએ જણાવેલ છે કે, ટાઈમકીપર અને ઓફીસની ગેરસમજના કારણે સંબંધિત કામદારને જે પાસ આપવામાં આવેલ તેમાં તેનો હોદ્દો કાયમી મશીનમેન નો લખવામાં આવેલ. પરંતુ મિલ કંપનીના ધ્યાનમાં સદરહુ ભૂલ આવતાં મિલ કંપનીએ તેમાં ફેરફાર કરી તેનો સાચો હોદ્દો ચાપટવાળા/ખરાબાવાળાનો લખી આપેલ છે. જે હકીકત તદ્દન ખરી, વાજબી અને કાયદેસરની હોવાનું જણાવેલ છે. સંબંધિત કામદાર બોબીન સેક્શનમાં જે પ્રકારની ફરજો જી.એસ.ટી.સી. એ મિલ ચાલુ કરી ત્યારથી બજાવતા હોઈ તેઓએ મશીનમેન તરીકે કામ કરેલ નહિ હોવાથી મશીનમેનનો હોદ્દો કે સદર હોદ્દાનો કાયમી પાસ કાયદેસર માંગવા/મેળવવા હક્કદાર થતા નથી. તે સંજોગોમાં યુનિયનની સંબંધિત કામદારની કાયમી પાસમાં મશીનમેનનો હોદ્દો લખી આપવા માટેની માંગણી ગેરકાયદેસર અને ગેરવાજબી હોઈ રદ કરવા માટે આ અદાલતને જણાવેલ છે.

(૫) પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી માંગણાના નિવેદનના સમર્થનમાં આંક-૧૦થી સંબંધિત કામદાર મણીભાઈ ઉગરાભાઈને તપાસેલા છે તેમજ આંક-૧૧, ૧૨, ૧૩, ૧૯, ૨૦ તથા ૨૧ થી સંબંધિત કામદારે લેખિત પુરાવાઓ આ કામમાં રજુ કરેલા છે. જ્યારે મિલ કંપની તરફથી મિલના સ્પીનીંગ માસ્ટર શ્રી. સી. ડી. થોમસને આંક-૧૬ થી તથા મિલ કંપનીના મેનેજરશ્રી બિપિનચંદ્ર ચંદુલાલ દલાલને આ કામાં આંક-૧૮ થી તપાસેલા છે. બન્ને પક્ષકારોના પ્રતિનિધિ/વકીલોની રજુઆત તથા પક્ષકારો તરફથી આ કેસમાં જે પુરાવાઓ રજુ કરવામાં આવ્યા છે તે ઉપરથી નીચે મુજબના મુદ્દાઓ આ અદાલતના નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે.

મુદ્દા નં. (૧) મિલ કંપનીએ રીંગફ્રેમ ખાતાના કારીગર શ્રી મણીભાઈ ઉગરાભાઈના કાયમી પાસમાં મશીનમેનનો હોદ્દો લખી આપવાની યુનિયનની માંગણી કાયદેસર રીતે માન્ય રાખી શકાય કે કેમ ?

મુદા નં. (૨) મિલ કંપનીએ સંબંધિત કામદાર મણીભાઈ ઉગરાભાઈને મશીનમેનના હોદ્દા સાથેનો કાયમી પાસ આપેલ જેમાં મિલે ફેરફાર કરી મશીનમેનનો હોદ્દો ચેકી કાઢેલ છે તે મિલ કંપનીનું પગલું કાયદેસર, વાજબી અને ન્યાયી છે કે કેમ ?

મુદા નં. (૩) અંતિમ નિર્ણય શું ?

(૬) ઉપર જણાવેલ મુદ્દાઓ અંગે મારા નિર્ણયો નીચે જણાવેલ કારણોસર નીચે મુજબ છે :-

(૧) હકારમાં.

(૨) નકારમાં.

(૩) છેવટના હુકમ મુજબ.

(૭) “ કારણો ”

આ કેસમાં રજુ થયેલા સાદી-પુરાવાઓ તથા દલીલો ઉપરથી એવું ફલિત થાય છે કે, સંબંધિત કામદાર મિલ કંપનીમાં છેલ્લા ૧૦ વર્ષથી રીંગફ્રેમ ખાતાના બોબીન સેક્શનમાં કાયમી પ્રકારનું કામ કરે છે અને તેમને ચાપટ મશીનમેન તરીકેના હોદ્દાનો કાયમી પાસ પણ મિલ કંપનીએ આપેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૧૧ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે. આ પાસમાં ટાઈમકીપરની સહી છે અને ખાતાધિકારીની સહીનો હોદ્દો છે, પણ તેમની સહી નથી. આ કામમાં આંક-૧૨ થી અકસ્માત ફોર્મની મિલ કંપનીની ઓફીસ કોપીની ખરી નકલ રજુ થયેલ છે જેના કોલમ-૯(સી)માં સંબંધિત કામદારનો હોદ્દો મશીનમેનનો દર્શાવેલ છે. એ જ રીતે આ ફોર્મના કોલમ-૧૨/એ (૧) અકસ્માતમાં સંકળાયેલ ઓબરો/મશીનોના કોલમ સામે સ્ટ્રીપલીંગ મશીન હેન્ડલ એમ દર્શાવેલ છે. ઉપરાંત, આ ફોર્મના કોલમ-૧૫ માં સ્ટ્રીપલીંગ મશીનનું હેન્ડલ વાગવાથી છાતી ઉપર ઈજા થઈ હોવાની હકીકત મિલ કંપનીએ દર્શાવેલ છે. આંક-૨૦ થી તા. ૭-૩-૮૪ ના રોજ સંબંધિત કામદાર મણીભાઈ દેક્કટાઈલ લેબર એસોસીએશન એટલે કે મજૂર મહાજનમાં નોંધાવેલ ફરિયાદ નંબર : ૧૦૭ નો ફરિયાદ પત્ર અસલ છે. સરકાર ફરિયાદની તપાસમાં ફરિયાદના પાછળના પાને મિલના મેનેજરશ્રી દલાલે આ ફરિયાદ વિચારણા હેઠળ લેવાનું જણાવેલ છે. સંબંધિત કામદારને બેઝીક પગાર રૂ. ૨૮૨ માસિક આપતા હોવાની માહિતી ફરિયાદની તપાસના અનુસંધાને બહાર આવેલ છે. યુનિયને આંક-૧૩ થી ટી.એલ.એ. થ્રોસલ કાર્યવાહક મંડળની તા. ૨૧-૧૦-૮૪ની સભાનો ઠરાવ રજુ કરેલ છે. જેમાં સંબંધિત કામદારની ફરિયાદના અનુસંધાને સંબંધિત કામદારને મશીનમેનનો પગાર રૂ. ૪૨૫ બેઝીક અને મશીનમેનનો હોદ્દો મિલ કંપની આપે તેવી ભલામણ અંગેનો

ચુનિયનનો ઠરાવ છે. જે ઠરાવમાં સંબંધિત કામદારને નવા મશીનમેનનો હોદ્દો, મશીનમેનનો બેઝીક પગાર રૂ. ૪૨૫-૦૦ મળે તે માટે ભલામણ થયેલ છે. આ કામમાં આંક-૨૧ થી મિલ કંપનીએ સંબંધિત કામદાર મણીભાઈ ઉગરાભાઈને સને ૧૯૯૩ માં આપેલ કાયમી પાસનો દસ્તાવેજ છે જેમાં મશીનમેનનો હોદ્દો તા. ૧૯-૨-૯૪ ના રોજ ફેક્ટરી મેનેજરે પોતાની ટૂંકી સહી કરી ચેકી નાખેલ છે. આ કામમાં આંક-૧૦ થી સંબંધિત કામદારની સરતપાસ થયેલ છે તેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, જે મશીન ઉપર તેઓ કામ કરતા તે મશીન ઉપર અગાઉ ભૂતકાળમાં કોઈ કાયમી કારીગર કામ કરતો ન હતો. તેમણે છેલ્લા ૧૦ વર્ષથી સળંગ કાયમી કારીગર તરીકે મશીનમેન તરીકે કામ કરેલ હોવા અંગે સોગંદ ઉપર રજુઆત કરેલ છે. સંબંધિત કામદારે આ કેસમાં મશીનમેનનો પાસ અને મશીનમેનના પગારની માંગણી કરી છે. ખાતામાં જે મશીન ઉપર પોતે કામ કરે છે તે એક જ મશીન છે. જે મશીન પોતે જ ચલાવે છે. જે મશીન માત્ર દિવસ પાળીમાં જ ચાલે છે. તેમણે તેમની ઉલટતપાસમાં એમ જણાવેલ છે કે, અગાઉ ખાતુ કોન્ટ્રાક્ટથી ચાલતું હતું કે કેમ - તેની તેમને ખબર નથી. સૂતર ખોલવા માટે એક મોટું મશીન લાવેલા તે વાત ખરી હોવાનું જણાવેલ છે. આ મશીન ઘણા વખતથી બંધ છે તે વાત ખરી નહિ હોવા અંગે જણાવેલ છે. હાલમાં પણ સંબંધિત કામદાર આ મોટા મશીન ઉપર કામ કરે છે. તેવી હકીકત તેમની સરતપાસ અને ઉલટતપાસ માંથી ફિલિત થાય છે.

(૮) મિલ કંપનીએ તેમની લેખિત જવાબ આંક-૯ થી રજુ કરેલ છે જેમાં પહેલી, બીજી તથા ત્રીજી પાળીમાં મળી કુલ ચાર કાયમી કારીગરોની સ્ટ્રેન્ય હોવાનું જણાવેલ છે. સને ૧૯૮૬ થી જી.એસ.ટી.સી. એ મિલ ચાલુ કરેલ છે. ૧૯૮૪માં મિલ બંધ થઈ છે એટલે કે, ૧૯૮૬ પહેલાં જૂની મેનેજમેન્ટ વખતે ચાપટ ખાતું કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિથી ચાલતું હોવાનું મિલે જણાવેલ છે. આંક-૧૬ થી મિલમાં ૧૯૯૫ સુધી ખાતાધિકારી તરીકે ફરજો બજાવનાર શ્રી સી. ડી. થોમસને તપાસેલા છે. તેઓ તેમની સરતપાસમાં રીંગફ્રેમ ખાતાના બોબીન સેક્શનમાં ચાર થી પાંચ કામદારો પાળી દીઠ કામ કરતા હોવાનું જણાવે છે. હેન્ડલ સ્ટ્રીપ્લીંગ મશીન સિવાય બીજા કોઈ મશીન નથી તેવું પણ તેઓ જણાવે છે. સંબંધિત કામદાર ચાપટ ખોલવાનું કામ કરતા હતા. ચાપટનું કામ મશીનથી, પટ્ટીથી અને હાથથી થાય છે. તેમણે તેમની ઉલટતપાસમાં ખાતામાં ૮૦૦ કારીગરો હોવાનું અને કામદારો ઉપર આસીસ્ટન્ટ દેખરેખ રાખતા હોવાનું જણાવેલ છે તેમજ કામદારો ઉપર પોતે સીધી દેખરેખ નહિ રાખતા હોવાનું પણ જણાવેલ છે. તેમના હાથ નીચે ૧૦ સુપરવાઇઝરો કામ કરતા હતા. કામ સંબંધી સુપરવાઇઝરો પ્રથમ ખાતાધિકારી તરીકે તેમને રીપોર્ટ કરે તેમ જણાવેલ છે. ચાપટ ખાતામાં કયો કારીગર શું કામ કરે છે ? તેની પોતાને માહિતી હોય જ્યારે બીજા ખાતાં જેવાં કે બ્લોક્સ, કાર્ડીંગ તથા રીંગફ્રેમ ખાતાના કારીગરો બાબતે તેઓ શું કામ કરે તેની માહિતી હોય અને ન પણ હોય તેમ જણાવેલ છે. ચાપટ

તેવું જણાવે છે. ખાતામાં હેન્ડસ્ટ્રીમલીંગ મશીન ચાર થી પાંચ છે. બીજા કોઇ મશીન નથી એવું તેઓ જણાવે છે. ખાતામાં કામ કરતા કારીગરોને કાયમી પાસ ફેક્ટરી મેનેજર આપે છે. મિલમાં જે રેકર્ડ હોય તેના આધારે કાયમી પાસ આપવામાં આવે છે. સંબંધિત કામદાર હેન્ડસ્ટ્રીપ મશીન પર કામ કરતા હતા તેમ તેઓ જણાવે છે. ખાતાના કારીગર સંબંધે પત્ર લખવો હોય તો મેનેજમેન્ટ તેમને પૂછીને આવો પત્ર લખતી હતી. મિલ કંપનીએ આંક-૧૮ થી શ્રી બીપીનચંદ્ર ચંદુલાલ દલાલને તપાસેલા છે. જેઓ સને ૧૯૯૦ થી ૧૯૯૫ સુધી મિલમાં ફેક્ટરી મેનેજર હતા. સંબંધિત કામદાર સાથે બીજા છ થી સાત કારીગરો કામ કરતા હતા જે બધાને ચાપટવાળા તરીકે હોદ્દો આપવામાં આવેલો હોવાનું તેઓ જણાવે છે. બોબીન સેક્શનમાં મશીનમેનની પોસ્ટ નથી. સંબંધિત કામદારને મશીનમેનનો કાયમી પાસ આપેલ તે કારકુનની ભૂલના કારણે આપેલ અને આવી ભૂલનો ખ્યાલ આવતાં કાયમી પાસમાં તેમણે મશીનમેનનો હોદ્દો ચેડી નાંખી તેમણે પોતાની ટૂંકી સહી કરેલી છે તેવું તેઓ જણાવે છે. સંબંધિત કામદારને ચાપટવાળાના હોદ્દાનો પગાર આપવામાં આવે છે. મજુર મહાજન સંઘે અમદાવાદના મિલમાં કામદારો માટે જે પગારની ચોપડી બહાર પાડી છે તેમાં જણાવેલ કામદારોના હોદ્દા મુજબ કામદારોને પગાર આપવામાં આવે છે. તેમણે તેમની ઊલટતપાસમાં એવું જણાવેલ છે કે, ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાઈ રહે તે હેતુથી મજુર મહાજન સંઘ સાથે ફરિયાદનો નિકાલ કરવાની પણ પોતે ફરજ બજાવેલ છે. તેમણે એમ પણ જણાવેલ છે કે, કાયમી પાસ જે કારીગરોને આપવામાં આવે છે તેમાં ફેક્ટરી મેનેજર તરીકે તેમની સહી કરવા માટે કોઈ હોદ્દો પાસમાં આપેલ નથી. સંબંધિત કામદારને આપવામાં આવેલ મશીનમેનનો કાયમી પાસ સીધી રીતે પહેલાં ખાતાધિકારી કે ટાઇમકીપર તરફથી કોઈ લેખિત પત્ર કે સૂચના તેમને મળેલ નહિ હોવાનું તેઓએ જણાવેલ છે. સંબંધિત કામદારને ભૂલથી મશીનમેનનો હોદ્દાનો પાસ અપાયેલ તે બાબતે ફેક્ટરી મેનેજર તરીકે તેમણે મજુર મહાજન સંઘ, સંબંધિત કામદાર કે ગવર્નમેન્ટમાં કોઈને પણ પત્ર લખેલ નથી. વધુમાં ફેક્ટરી મેનેજર તરીકે સંબંધિત કામદારની ફરિયાદ આંક-૨૨ ની તપાસના અનુસંધાને તેમણે તેમના ખુલાસામાં તેમને હોદ્દો ભૂલથી અપાયેલ તેવું ફરિયાદના ખુલાસા વખતે લખાવેલ નહિ. ખાતાના કારીગર તેમની માહિતી પહેલાં સુપરવાઈઝરને આપે અને સુપરવાઈઝર જે માહિતી ઓફીસમાં મોકલે તેના આધારે અકસ્માતના ફોર્મ ભરાય તેવી હકીકત તેઓએ જણાવેલ છે. સુપરવાઈઝર શું માહિતી લખીને મોકલે તેની તેમણે માહિતી ન હોય તેવું તેઓએ જણાવેલ છે. કંપની, વતી કુમારી મીનાબેન શાહે તેમની દલીલોમાં જણાવેલ છે કે આ કેસમાં સંબંધિત કામદારે મીલ કંપનીએ કિન્નાપોરીથી કાયમી પાસમાં હોદ્દો બદલેલ છે તે હકીકત પુરવાર કરેલ નથી મીલ કંપનીમાં બોબીન સેક્શનમાં મશીનમેનનો હોદ્દો જ નથી. જી. એસ. ટી. સી. એ મીલ ચાલુ કરી ત્યારથી બોબીન ખાતામાં સંબંધિત કામદાર ચાપટવાળા તરીકે કામ કરે છે. અકસ્માત રીપોર્ટમાં સ્ટ્રીપલીંગ મશીનમેન

તરીકેનો ઉલ્લેખ છે. જે મશીન બોબીન ખોલવાના કામમાં ઉપયોગમાં લેવાય છે. મીલ કંપનીના લેખિત જવાબને મીલના સાક્ષી શ્રી થોમસ તથા દલાલની સાક્ષી અનુમોદન આપે છે. તેવું તેઓએ જણાવેલ છે

૯. રીંગ ફ્રેમ ખાતાના બોબીન સેક્શનમાં મીલના સાક્ષી શ્રી સી. ડી. થોમસ આંક-૧૬ થી તેમની જુબાનીમાં ત્રણેય પાળીમાં થઈ કામદારોની સંખ્યા ૧૨ થી ૧૫ જેટલી હોવાનું જણાવેલ છે. જ્યારે મીલના મેનેજરશ્રી દલાલ તેમની જુબાનીમાં સંબંધિત કામદાર સાથે બીજા ૬ થી ૭ કારીગરો કામ કરતાં હતા તેવું જણાવે છે તેમજ વધુમાં તેમણે જણાવેલ છે કે બધાને ચાપટવાળાનો હોદ્દો આપેલ છે ખાતામાં મશીનમેનની એક પણ જગ્યા નથી. સંબંધિત કામદાર ચાપટવાળા તરીકે કામ કરે છે. સને ૧૯૮૬ પછી જી. એસ. ટી. સી. એ ચાલુ કરેલ છે. આ મીલ ૧૯૮૪ થી બંદ થઈ છે જુની મેનેજમેન્ટ વખતે ખાતુ કોન્ટ્રાક્ટથી ચાલતું હતું. પહેલી, બીજી તથા ત્રીજી પાળીમાં થઈ કુલ ૪ કાયમી કારીગરોની સ્ટ્રેન્થ છે. અરજદાર સહીત કુલ ચાર કારીગરોને કાયમી ચાપટવાળા તરીકેના પાસ આપેલ છે. ટાઇમકીપરની ભૂલના કારણે મશીનમેનનો હોદ્દો સંબંધિત કામદારના પાસમાં લખવામાં આવેલ જે ભૂલ ધ્યાન ઉપર આવતાં મેનેજરે ભૂલ સુધારી છે. મિલના બન્ને જવાબદાર અધિકારીઓની જુબાનીમાંથી આમ વિરોધાભાસ સ્પષ્ટપણે ફલિત થાય છે.

૧૦. યુનિયન વતી શ્રી અમરભાઈ બારોટ તેમની દલીલમાં જણાવે છે કે, આ કામમાં મિલ કંપનીએ ચાર કાયમી કારીગરો બાબતેના સ્ટ્રેન્થ સંબંધે કોઈ એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ કે સેટલમેન્ટ અંગેના લેખિત પુરાવા રજુ કરેલ નથી. એ જ રીતે સને ૧૯૮૪ પહેલાં ખાતું કોન્ટ્રાક્ટથી ચાલતું હતું તે અંગેના પણ કોઈ દસ્તાવેજો પુરાવાઓ આ કામમાં રજુ કરવામાં આવ્યા નથી. સને ૧૯૯૩ થી ૧૯૯૬ સુધી સંબંધિત કામદારને ભૂલથી કાયમી પાસમાં મશીનમેનનો હોદ્દો લખેલ તે બાબતે કોઈ લેખિત સૂચના કે ફરિયાદ મેનેજરને મળી હોય અને જેના આધારે આવી ભૂલ સુધારવા બાબતે સંબંધિત કામદારને, યુનિયનને કે સરકારશ્રીમાં કોઈને પણ લેખિત પત્ર લખી જાણ કરેલ નથી. ઉપરાંત, કન્સીલીએશનમાં તેમજ કામદારની ફરિયાદના અનુસંધાને કરવામાં આવેલ તપાસમાં પણ મિલના મેનેજરે આવી બાબત અંગે કોઈ ખુલાસો કે રજુઆત કરેલ નથી. મિલ કંપનીએ સંબંધિત કામદારને આપેલ કાયમી પાસ આંક-૧૧ તેમજ અકસ્માત રીપોર્ટ આંક-૨૨ તથા ટી. એલ. એ. નો ઠરાવ તથા સંબંધિત કામદારની ફરિયાદ આંક-૨૦ ના પુરાવાઓ ઉપરથી તેમજ કેસના રૈકર્ડ ઉપરથી તે બાબત ફલિત થાય છે કે, સંબંધિત કામદાર ચાપટ ખાતામાં છેલ્લા ૧૦ વર્ષથી જે નવું મશીન આવેલ છે તેના ઉપર મશીનમેન તરીકે કામ કરતા આવેલ છે. મિલ કંપનીમાં ચાલી આવતી પ્રથા અને પ્રણાલિકા મુજબ કારીગર સંબંધી કોઈ પણ માહિતી પ્રથમવાર સુપરવાઇઝર ખાતાધિકારીને આપે અને ખાતાધિકારી

સંબંધી કોઈ પણ માહિતી પ્રથમવાર સુપરવાઇઝર ખાતાધિકારીને આપે અને ખાતાધિકારી આવી માહિતીનો રીપોર્ટ ટાઇમકીપરને મોકલે અને આ માહિતી અંગેની નોંધ ટાઇમકીપર તેમના રજીસ્ટરમાં રાખે અને જે રેકર્ડના આધારે કાયમી પાસ આ કેસમાં સંબંધિત કામદારને ટાઇમકીપરે પોતાની સહી કરીને મશીનમેનના હોદ્દા સાથેનો પાસ આપેલ છે. આ કેસમાં ટાઇમકીપર ઓફીસરે રેકર્ડના આધારે જ સંબંધિત કામદારને મશીનમેનના હોદ્દા સાથેનો કાયમી પાસ પોતાની સહી કરીને ઘસ્યું કરેલ છે. યુનિયનની માંગણી કારીગરને કાયમી કરવાની કે કારીગરના વર્ગીકરણની બાબતને લગતી નથી. પરંતુ તેમની માંગણી બી. આઇ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ ના શીડ્યુલ (૨) માં અનુ. નં. (૨)માં જણાવ્યા મુજબ રાખવામાં આવેલ કામદારોની સંખ્યામાં કાયમનો અથવા કાયમના જેવો વધારો કરવાની છે. સંબંધિત કામદાર છેલ્લા ૧૦ વર્ષથી જે નવું મશીન આવેલ છે તેના ઉપર પોતે એકલા જ કામ કરે છે. ચાપટ ખાતામાં માત્ર ચાર જ કાયમી પાસ ચાપટવાળાને આપેલ છે. આંક-૨૦ ની ફરિયાદ મુજબ સંબંધિત કામદારનો બેઝીક પગાર રૂ. ૨૮૨/- છે જ્યારે આંક-૧૩ ના પુરાવા મુજબ સંબંધિત કામદારને મશીનમેન તરીકે બેઝીક પગાર રૂ. ૪૨૫/- મળે તેવી તેમની માંગણી છે. આંક-૧૮થી મિલના મેનેજર શ્રી દલાલે તેમની ઉલટતપાસમાં કબૂલ કરેલ છે કે, મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદે પગાર અંગેની જે ચોપડી બહાર પાડેલી છે તે મુજબ જે તે હોદ્દા ધરાવતા મિલના કામદારને હોદ્દા મુજબ પગાર ચૂકવવાની વાતનો તેમણે સ્વીકાર કરેલો છે. સંબંધિત કામદારને જે કાયમી પાસ મશીનમેનનો આપવામાં આવેલ છે તે મિલના રેકર્ડના આધારે આપવામાં આવેલ છે. આ રેકર્ડમાં સુપરવાઇઝરની નોંધ, ખાતાધિકારીશ્રીઓનો રીપોર્ટ, ટાઇમકીપરે નોંધેલ રજીસ્ટર વગેરે રેકર્ડ ઉપરથી કાયમી પાસ આપવાનો હોય જે રેકર્ડ આધારભૂત પુરાવો હોય આ તમામ રેકર્ડ મિલના કબજામાં અને મિલની પાસે હોય તે તમામ રેકર્ડ પૈકી કોઈ પણ પુરાવો આ કેસમાં રજુ કરેલ નથી. તેથી મિલ કંપનીએ ભૂલથી મશીનમેનનો હોદ્દાનો કાયમી પાસ આપેલ છે તેવી મિલ કંપનીની વાત માની શકાય તેમ નથી. વળી, કોઈ પણ કાર્ય કારણ વગર બનતું નથી એ સનાતન સત્ય પ્રમાણે આ કામમાં ફેક્ટરી મેનેજરે કોઈ પણ જાતના વાજબી કારણ વગર તેમજ સંબંધિત કામદારને લેખિત બાજા કર્યા વગર તેમજ કોઈ નોટીસ કે કામદારને સાંભળવાની તક આપ્યા વગર તેમજ સુપરવાઇઝર કે ખાતાધિકારીની સૂચના કે તેમની લેખિત નોંધ લીધા વગર મનસ્વી રીતે મેનેજરે મશીનમેનનો હોદ્દો ચેકી નાંખી જે પગલું ભરેલ છે તે મશીનમેનની સંખ્યામાં ઘટાડો કરવાનો હોય આ બાબતે મિલે નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપેલ ન હોય આવો ફેરફાર કાયદાની બૉગવાઈ વિરુદ્ધનો હોય ગેરકાયદેસર ગણી શકાય અને આથી મિલ કંપનીનું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવાજબી છે. યુનિયન વતી શ્રી અમરભાઈ બારોટ તેમની દલીલોમાં એવી રજુઆત કરી છે કે, બોબીન સેક્શનમાં ચાર થી પાંચ હેન્ડસ્ટ્રીમ મશીનો આવેલા છે. સંબંધિત કામદારે જો આ મશીન ઉપર કામ કર્યું હોય તો તેમને પણ

મશીનમેન જ ગણાય. મિલ કંપનીએ બોબીન સેક્શનમાં સંબંધિત કામદાર સિવાય કોઈ પણને મશીનમેનનો હોદ્દો આપેલ નથી. ખાતામાં મશીનો ઉપર વર્ષોથી કારીગર કામ કરે અને તેમને તેમના હક્કોથી વંચિત રાખવા તેમના કાયદેસરના હક્કો ડુબાડવાના આશયથી મિલ કંપની માત્ર કાયમી પાસ આપે અને ખરી હકીકતનો હોદ્દો સાથેનો પાસ ન આપે તો તેની કારીગરને તેના પગારના હક્કોમાં નુકસાન થાય છે. આ કેસમાં આ બાબત બી. આઈ. આર. એક્ટ.૧૯૪૬ શીડ્યુલ-(૨)ની બાબત-(૨)માં જણાવ્યા મુજબની કાયમી સંખ્યાબળ કે કાયમી પોસ્ટની બાબત હોઈ આ અંગેનો નિર્ણય કરવાની ઔદ્યોગિક અદાલતને સત્તા છે. સંબંધિત કામદારે મશીન ઉપર કામ કરેલ હોઈ તેમને મશીનમેનનો હોદ્દો સાથેનો કાયમી પાસ આપેલ જે મિલ કંપનીએ ભૂલના કારણે આપેલ હોવાનું જણાવી સંબંધિત કામદારને પગારના હક્કોના લાભો આપવા ન પડે તેવા ઇરાદાથી જ મશીનમેનના હોદ્દામાં ૧૨ મહિના પછી કોઈ પણ કારણ આપ્યા વગર તેમનો હોદ્દો ચેકી નાંખેલ છે જે મિલ કંપનીનું પગલું કોઈ પણ રીતે વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસર નથી તેવું તેમણે જણાવેલ છે.

મશીનમેનનો પાસ આપવાથી ખાતામાં મશીનમેનના કાયમી સંખ્યાબળમાં એકનો વધારો થાય છે જે આ કામમાં સંબંધિત કામદાર છેલ્લા ૧૦ વર્ષથી મશીનમેન તરીકે કામ કરતા હોવાનું પુરવાર થાય છે. ૧૯૮૬ પહેલાં ચાપટખાતું કોન્ટ્રાક્ટથી ચાલતું હતું તેથી મિલના સાક્ષીને ૧૯૮૬ પહેલાં સંબંધિત કામદાર કયા મશીન ઉપર અને શું કામ કરતા હતા તેની જાતમાહિતી ન હોય તે સમજી શકાય તેવી બાબત છે. વળી, આ કામમાં ચાપટ ખાતાના કોન્ટ્રાક્ટ સંબંધી કોઈ રેકર્ડ મિલ કંપનીએ રજુ કરેલ નથી. તેથી પણ એમ માનવાને કારણ રહે છે, સંબંધિત કામદારે જી. એસ. ટી. સી. મિલ ચાલુ કરે તે પહેલાં પણ આ નવા મશીન ઉપર કામ કરેલ છે અને તેમને મિલ કંપનીએ જે મશીનમેનની કાયમી પાસ આપેલ તે રેકર્ડના આધારે આપેલ હોવાનું પુરવાર થાય છે અને સદરહુ કાયમી પાસમાં ટાઇમકીપરે પોતાની સહી કરીને આપેલ છે. આથી કાયમી પાસમાં લખવામાં આવેલ કાયમી મશીનમેનના હોદ્દાની બાબત મેનેજરશ્રી ખાતાધિકારી કે ટાઇમકીપરની સૂચના વિના ચેકી કાઢી શકે નહિ અને આમ કરતાં પહેલાં સંબંધિત કામદારને લેખિત નોટીસ આપી જાણ કરવી કાયદાની જોગવાઈ હેઠળ જરૂરી હોઈ અને તેમ આ કેસમાં મિલ કંપનીએ કરેલ ન હોઈ મિલ કંપનીનું સદરહુ પગલું તેથી પણ કાયદેસર અને વાજબી નથી. સંબંધિત કામદારને ૧૨ મહિના જેવા સમય પછી એકાએક મશીનમેનનો હોદ્દો ચેકી કાઢેલ છે તે પગલું પણ ન્યાયી, વાજબી અને કાયદેસર નથી. આમ કરવા પાછળ સંબંધિત કામદારને મજૂર મહાજન સંઘે પગારની જે ચોપડી બહાર પાડેલ છે તેમાં બોબીન સેક્શનમાં કામદારના મશીનમેનના હોદ્દાવળા કારીગરને જે પગાર ચૂકવાય છે તે ન ચૂકવવો પડે તે હેતુ બર લાવવાનું કારણ આ કેસમાં હોત તેમ પુરવાર થાય છે. જો આવું કોઈ કારણ હોત તો મેનેજરને ૧૨ મહિના પછી કોઈ પણ

હતી. મશીનમેનનો હોદ્દો રદ કરી નાંખવાથી સંબંધિત કામદારને મશીનમેનના હોદ્દાનું જે પગારદોરણ કાયદેસર રીતે મળવાપાત્ર થાય છે તે પગાર મળી ન શકે તેવા હેતુથી મિલ કંપનીએ તેમનો મશીનમેનનો હોદ્દો કાયમી પાસમાં વગર કારણે કાયદાની જોગવાઈ વિરૂદ્ધ ચેકી કાઢેલ હોય તેવું આ કેસમાં ફિલિત થાય છે. સંબંધિત કામદારને જે કાયમી પાસ આપવામાં આવેલ છે તેમાં જે મશીનમેનનો હોદ્દો ચેકી નાંખેલ છે તે મિલ કંપનીનું પગલું ઉપરના સંજોગોમાં ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર, અને અન્યાયી છે અને યુનિયનની માંગણી ઉપરના સંજોગોમાં વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ સંબંધિત કામદાર મણીભાઈ ઉગરાભાઈને આપવામાં આવેલ કાયમી પાસમાં મશીનમેનનો હોદ્દો લખી આપવાની તેમની માંગણી કાયદેસરની હોઈ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે અને સંબંધ નીચે પ્રમાણે હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ રેફરન્સમાં યુનિયનની દાદ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. મીલ કંપનીના રીંગ ફ્રેમ બોબીન ખાતામાં કાયમી મશીનમેન તરીકે કામ કરતા મણીભાઈ ઉગરાભાઈને તેમના કાયમી પાસમાં મશીનમેનનો હોદ્દો લખી આપવા આથી મીલ કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે. જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી મશીનમેન તરીકેનો કાયમી પાસ આપેલ છે તે મુજબ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી કાયમી મશીનમેન તરીકે ગણાવે અને મશીનમેન તરીકે હોદ્દો રદ કરવાથી પગારમાં તેમજ હક્કોમાં સંબંધિત કામદારને જે કંઈ નુકશાન થયું હોય તેનો પગાર તફાવત મીલ કંપનીએ આ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી એક માસમાં સંબંધિત કામદારને ભરપાઈ કરી આપવા આથી હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર
અમદાવાદ, રજી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જીયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૮૦૬૦-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, આરટેક્સ એ સીલ્ક ડીવીઝન ઓફ અશોક મીલ્સ, અમદાવાદ અને અમદાવાદ સીલ્ક એમ્પ્લોયર્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૮૪/૯૪.

ધી અમદાવાદ સીલ્ક એમ્પ્લોયર્સ યુનિયન,
ભદ્ર, લાલ દરવાજા,
અમદાવાદ ૧.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
આરટેક્સ,
(એ સીલ્ક ડીવીઝન ઓફ અશોક મિલ્સ, લિ.
અનિલ સ્ટાર્ચ પાછળ, ઠક્કરબાપા નગર,
બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૫.

દ્વિતીય પક્ષકાર.

બાબત તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજ કંપનીના હાજરીપત્રકમાં હોય તેવા તેમજ તે અગાઉ સ્થાયી રીતે રાજીનામાથી છુટા થયેલા તમામ કામદારોને આરટેક્સ ખાતે આવેલ કમ્પાઉન્ડમાં નાના શેડો બનાવી વાજબી ભાવે ૨૦૦ ચો. મી. ના પ્લોટો કરી રીહેબીલીટીયેટ કરવા અંગે.

હાજર રહેલા પ્રતિનિધિઓ :-

યુનિયન તરફ :- શ્રી વી. વી. ઠાકર, એડવોકેટ તથા સહમંત્રીશ્રી, વિઠ્ઠલભાઈ એ. કડીયા.

કંપની તરફ :- શ્રી રાવજીભાઈ પી. પટેલ, એડવોકેટ.

એવોર્ડ

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર અમદાવાદ સીલ્ક એમ્પ્લોયર્સ યુનિયન, અમદાવાદ બીજા પક્ષકાર ધી મેનેજર, આરટેક્સ (એ સીલ્ક ડીવીઝન ઓફ અશોક મિલ્સ લી. અમદાવાદ) ને તા. ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ તા. “એલ” માં મુજબ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ ૪૨ (૨) અન્વયેની આપેલી હતી અને આ નોટીસમાં જણાવેલ માંગણી અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન અધિકારી સમક્ષ ચર્ચાના અંતે સદરહુ વિવાદનું નિરાકરણ સમાધાન માર્ગે શક્ય ન બનતાં તેમણે તા. ૩૦મી માર્ચ ૧૯૯૪ના રોજ સદરહુ માંગણી અંગે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ મોકલતાં યુનિયને અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ અન્વયે આ રેફરન્સ ઔદ્યોગિક અદાલતની લવાઈ માટે આ અદાલત સમક્ષ સુપ્રત કરેલ છે.

(૨) આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને નોટીસ ઓફ ચેઇન્જમાં જણાવેલ માંગણીના સમર્થનમાં આંક-૬ થી માંગણાંનું નિવેદન રજુ કરેલ છે, અને તેમાં જણાવેલ છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન મુજબ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ની જોગવાઈ અન્વયે સીલ્ક ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કારીગરોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે. આ કામના બીજા પક્ષકાર અશોક મિલ્સ લી. ના નામથી ઇન્ડિયન કંપની એક્ટ હેઠળ રજીસ્ટર્ડ થયેલ સંસ્થા છે અને તે કાપડ ઉત્પાદન પ્રક્રિયા કરતી હોય તેને બી.આઇ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. આ કામના બીજા પક્ષકાર ‘આરટેક્સ’ નામથી તેમનું બીજું યુનિટ ચલાવે છે. આ યુનિટમાં રેશમના કાપડની ઉત્પાદન પ્રક્રિયા કરાતી હોવાને કારણે તે યુનિટને પણ બી.આઇ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. આ યુનિટમાં કામ કરતા કામદારોની પ્રથમ પક્ષકાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતી સંસ્થા છે. સદરહુ યુનિટને બી. આઇ. આર. એક્ટની જોગવાઈ હેઠળ સીલ્ક અન્ડરટેકીંગ બહેર કરાવેલ છે અને બોર્ડ સમક્ષ આ કામના બીજા પક્ષકારે આરટેક્સ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોના વેલફેર માટે અને તે યુનિટને ફરી ઉભું કરવા માટે રીહેબીલીટેશનની સ્કીમ મુકેલ છે. કારણ કે, બીજા પક્ષકારે પોતાના આરટેક્સ યુનિટમાં ઉત્પાદન પ્રક્રિયા બંધ કરી છે. સદરહુ આરટેક્સ યુનિટમાં કામ કરતા કામદારોને તેમના કાયદેસરના હક્કો ચૂકવેલ નથી કે ટર્મિનલ બેનીફીટ્સ પણ આપ્યા નથી કે કારીગરોનો આ કામના બીજા પક્ષકાર સાથે કાયદેસર રીતે માલિકના સંબંધનો અંત આવેલ નથી.

(૨.૧) ઉપર જણાવેલ પરિસ્થિતિના કારણે યુનિયને બીજા પક્ષકારને તા. ૧૪-૨-૯૪ ના રોજ મુજબ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ : ૪૨ (૨) અને ૩૯ પર હેઠળ નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી નીચે મુજબની માંગણી કરેલી છે :-

માંગણી (ડીમાન્ડ) :- તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ ના રોજ કંપનીના હાજરી પત્રકમાં હોય તેવા તેમજ તે અગાઉ સ્થિતિ રીતે રાજીનામાંથી છુટા થયેલા તમામ કામદારોને આરટેક્સ (એ સીલ્ક ડીવીઝન ઓફ અશોક મિલ્સ લી.) અનિલ સ્ટાર્ટ રોડ, બાપુનગર, અમદાવાદ ખાતે આવેલ કમ્પાઉન્ડમાં નાના શેડો બનાવી વાજબી ભાવે ૨૦૦ ચો. મી. ના પ્લોટ એલોટ કરી રીહેબીલીટેટ કરવા.”

(૨.૩)યુનિયને તેમના માંગણાના નિવેદનમાં જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકાર નોટીસ ઓફ ચેઇન્જનો કોઈ જવાબ આપેલ નથી. બીજા પક્ષકાર કંપનીએ સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ તા. ૧૨મી માર્ચ ૧૯૯૪ ના રોજ લેખિત પત્ર લખીને એવી રજુઆત કરેલી કે, બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈ અન્વયે તા. ૧૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ ના રોજ કરાર કરેલ અને જે કરાર તા. ૧૮મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ ના રોજ રજીસ્ટર કરી અને તા. ૬ઠ્ઠી જુલાઈ ૧૯૯૧ ના રોજ તે કરારમાં સુધારો કરી સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ ૧૦ ની જોગવાઈ અન્વયે તા. ૨૯મી જુલાઈ ૧૯૯૧ ના રોજ નોટીસ મુકી આરટેક્સ સીલ્ક ડીવીઝન બંધ કરવામાં આવેલ છે તેવું જાહેર કરેલ તથા વધુમાં જણાવેલ કે, બીજા પક્ષકાર અશોક મિલ્સ લી. ને તા. ૨૯મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ના રોજ સીલ્ક યુનિટ જાહેર કરેલ છે. અને બી.આઈ. એફ. આર. બોર્ડ રીહેબીલીટેશનની સ્કીમ જાહેર કરેલ છે. અને આરટેક્સ સિલ્ક મિલ્સ અસ્તિત્વ ધરાવતી ન હોય આ વિવાદ ચાલી શકે નહિ તેવું કંપનીએ તેમના પત્રમાં જણાવેલ છે. સદરહુ પત્રનો જવાબ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને સમાધાન અધિકારી સમક્ષ તા. ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ ના રોજ (આંક-૨૩/૧ થી) આપેલ જેમાં એવી રજુઆત કરેલી છે કે, આરટેક્સ અન્ડરટેકીંગ આજે પણ ચાલુ છે અને અશોક મિલ્સ કંપનીની જે રીહેબીલીટેશનની સ્કીમ મંજૂર કરવામાં આવેલ છે તે સ્કીમ આરટેક્સ યુનિટને મિલ કંપનીએ સેપરેટ ગણી બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ હેઠળ સ્વતંત્ર નોંધણી કરાવેલ છે. મિલ કંપનીના તથા યુનિટના કામદારોના પગાર, મોંઘવારી તથા અન્ય સવલતો તેમજ બેલેન્સ શીટ અલગ-અલગ છે. બીજા પક્ષકારનું યુનિટ હાલ ચાલુ હોઈ કામદાર-માલિકના સંબંધો આજે પણ ચાલુ છે. તેથી પ્રથમ પક્ષકારે જે વિવિધ ઉપસ્થિત કરેલ છે તે કાયદેસર રીતે ચાલી શકે તેમ છે.

(૨.૪)માંગણાના નિવેદનમાં પ્રથમ પક્ષકારે વિશેષમાં જણાવેલ છે કે, આરટેક્સ યુનિટ બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈ અન્વયે રજીસ્ટર્ડ થયેલ અન્ડરટેકીંગ છે. યુનિટમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને કાયદેસરના હક્કો આપી છુટા કરવામાં આવેલા નથી.યુનિટ બંધ કરવા માટે બીજા પક્ષકારને કાયદેસરની કોઈ પરવાનગી મળી નથી તેમજ આઈ. ડી. એક્ટ સને ૧૯૪૭ની જોગવાઈ હેઠળ યુનિટ બંધ કરવા અંગે કાયદેસર પરવાનગી

લીધી નથી તેમજ આઈ. ડી. એક્ટ સને ૧૯૪૭ની જોગવાઈ હેઠળ યુનિટ બંધ કરવા અંગે કાયદેસર પરવાનગી લીધી નથી. તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ ના રોજ આ કામના બીજા પક્ષકારના સ્વતંત્ર યુનિટમાં તેમના હાજરી પત્રક ઉપર લગભગ ૨૦૦ કામદારો કાયમી કામ કરતા હતા. પરંતુ આ કામના બીજા પક્ષકારે સીલ્કના ઉત્પાદનની પ્રક્રિયા ધીમે ધીમે ઓછી કરેલી. યુનિટની આર્થિક નબળી પરિસ્થિતિ ના કારણે યુનિટકાયમી બંધ ન થાય તે સારૂ યુનિયને બીજા પક્ષકારને તેમના કારીગરો પાસેથી સ્ટ્રેચિંગ રાજીનામાં અપાયેલા તેમજ યુનિટની સ્થાવર તેમજ જંગમ મિલ્કત જે બેંકની ટાંચમાં હતી તેમજ લેણદારો બીજા પક્ષકારને હેરાન પરેશાન કરી નહિ તેથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તે સરળ કરવા માટે બીજા પક્ષકારને સહકાર આપેલો.

(૨.૫) યુનિયને તેમના માંગણાના નિવેદનમાં વધુમાં જણાવેલ છે કે, મધ્યસ્થ સરકારની ટેકનીકલ ઉદ્યોગ માટે જે આર્થિક રીતે ભીંસમાં હતો તેમાંથી બહાર કાઢવા તેમજ ઉદ્યોગનું પુનરુત્થાન થાય તે સારી સરકારે એક પોલીસી ઘડેલ અને આ પોલીસી અન્વયે આવા સીલ્ક યુનિટની વધારાની જમીન વેચવા એક માર્ગદર્શિકા (ગાઈડ લાઈન) નક્કી કરવામાં આવી છે અને આ માર્ગદર્શિકા મુજબ આવા ઉદ્યોગની આવી વધારાની જમીન વેચવા પરવાનગી આપેલ હોઈ તેમ કરવાથી જે આવક થાય તે આવકનો ઉપયોગ ઉદ્યોગના પુનરુત્થાન માટે વાપરવો કે જેથી કામદારોની રોજી-રોટી ચાલુ રહે અને તેઓ બેકાર બનતા અટકે. ટેકનીકલ ઉદ્યોગ માટે મધ્યસ્થ સરકારે જે નીતિ ઘડી છે તેનો મૂળભૂત પાયાનો હેતુ એ છે કે, બંધ થતી મિલોના કારીગરો ખોટી રીતે બેકાર ન થાય અને બેકાર થાય તો તેમને નોકરીના કે સ્વતંત્ર ઇંદો કરવા માટેના લાભો મળે તેવી હતી. આરટેક્સ યુનિટની ઘણી બધી ફાજલ જમીન પડી રહેલ છે. આવી ફાજલ જમીનમાંથી બીજા પક્ષકાર યુનિટના કામદારો માટે ૨૦૦ ચો. મી. ના પ્લોટો પોડી વાજળી ભાવે અને વાજળી શરતે વેચાણ આપવામાં આવે અને જમીનની વેચાણ કિંમતની રકમ કામદારનાં લેણાં નીકળતાં નાણાંમાંથી મજરે લઈ કારીગરોના પુનરુત્થાન કાર્યમાં બીજા પક્ષકારે સહકાર આપવો જોઈએ તેવી યુનિયને માંગણી કરેલી છે.

(૨.૬) યુનિયને તેમના માંગણાના નિવેદનમાં વધુમાં જણાવેલ છે કે, અશોક મિલ્સ લી. ને બી. આઈ. એફ. આર. બોર્ડે સીલ્ક યુનિટ ખાદેર કરેલ છે અને ઉદ્યોગનું પુનરુત્થાન કરવા માટે કારીગરોના રીહેબીલીએશન માટે જે સ્કીમ રજુ કરી છે તે મંજૂર કરી છે. તેથી આ હકીકત ધ્યાનમાં લઈ યુનિયને આરટેક્સના કામદારોને રીહેબીલીએટ કરવા માટે આ યોગ્ય અને વાજબી માંગણી મુકેલ છે જે મંજૂર કરવામાં આવે તો તેથી બીજા પક્ષકારને કોઈ આર્થિક નુકસાન થાય તેમ નથી.

(૨.૭) યુનિયને તેમની માંગણીના અનુસંધાને આંક-૭ થી વચગાળાના મનાઈ હુકમની અરજી રજુ કરી છે. સદરહુ આંક-૭ ની અરજીમાં તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી નારોજ

વચગાળાનો કામચલાઉ મનાઈહુકમ આપવામાં આવેલ જે પક્ષકારોની રજુઆત બાદ આંક-૨૮ ના હુકમથી તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ ના રોજ કામચલાઉ મનાઈહુકમની અરજી રદ કરવામાં આવેલ છે.

(૩) આ કામમાં બીજા પક્ષકાર આરટેક્સ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના માંગણાના નિવેદનનો તથા વચગાળાની અરજીનો આંક-૧૨ થી લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે. તેમાં યુનિયનના માંગણાના નિવેદનમાં જણાવેલ તમામ વિગતો સાચી નહિ હોવાની અને કાલ્પનિક ધારણાઓ ઉપર આધારિત હોઈ રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર હોવાનું તેમજ નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતને હકુમત નહિ હોવાનું તેમજ યુનિયન વિનંતી પત્ર આપેલ નહિ હોવાનું તેમજ રેફરન્સ સમયમર્યાદામાં કરેલ નહિ હોવાથી સદરહુ રેફરન્સ રદ કરવા જણાવેલ છે. ઉપરાંત, કંપનીએ માંગણાના નિવેદનની તમામ હકીકતોનો ઈન્કાર કરેલ છે.

(૩.૧) કામદારોને બીજા પક્ષકાર કંપની સાથે કાયદેસર રીતે મજૂર-માલિકના સંબંધનો અંત આવેલ છે. સાથે કંપનીએ યુનિયનની માંગણીની નોટીસનો લેખિત જવાબ આપેલ છે અને પોતાની ખરી હકીકત બાબતે જણાવેલ છે કે, આરટેક્સ (એ સીલ્ક ડીવીઝન ઓફ અશોક મિલ્સ લી.) સ્વતંત્ર વ્યવસાય ચલાવતી બી.આઈ.આર. એક્ટ અન્વયે રજીસ્ટર્ડ થયેલ હતી. તેનું અસ્તિત્વ બી.આઈ.આર. એક્ટ સને ૧૯૪૬ ની જોગવાઈઓ હેઠળ થયેલ ક્રાર અન્વયે મટી ગયેલ છે. તમામ કામદારોનું અસ્તિત્વ મટી જવાને કારણે તમામ કામદારોની નોકરીનો અંત આવી ગયેલ છે. કંપનીનું રજીસ્ટ્રેશન રદ થયું હોય કે ન થયું હોય તે બાબતની મહત્વની નથી. પરંતુ આ કેસમાં ઉદ્યોગનું અસ્તિત્વ રહેલ નથી. આથી આરટેક્સ યુનિટના કામદારો માટે પ્રથમ પક્ષકાર સંઘનું આ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ તરીકેનું અસ્તિત્વ પણ આપોઆપ મટી જતું હોવાથી પ્રથમ પક્ષકારનું આવું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે અસ્તિત્વ કે સ્થાન હોઈ ના શકે કે રહી પણ ના શકે તેવું જણાવેલ છે. બંધ થયેલા યુનિટના કામદારો વતી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે રજુઆત કરવાનો કોઈ હક્ક અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે ન હતો અને નથી તેમજ યુનિટને તથા તેના કામદારોને અધિનિયમની જોગવાઈઓ લાગુ પડતી આપોઆપ બંધ થયેલ છે અને અધિનિયમ હેઠળ કંપનીનું અસ્તિત્વ પણ રહેલ નથી. તે સંજોગોમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ કોઈ કાર્યવાહી કરવાનો પ્રશ્ન રહેતો નથી. આ અધિનિયમ જ્યારે લાગુ પડતો હતો ત્યારે તમામ કાયદેસરની કાર્યવાહી કંપનીએ કરેલી છે અને તેવી કાનુની કાર્યવાહી કર્યા બાદ જ કંપની બંધ થયેલ છે. યુનિટ બંધ થયા પછી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ ની જોગવાઈઓ અન્વયે કોઈ માંગણી કે કાર્યવાહી થઈ શકે નહિ અને છતાં આવી કાર્યવાહી થઈ હોય તો તે રદ કરવાની સત્તા અધિનિયમ હેઠળ નીમાયેલ યોગ્ય સત્તાધિકારીને બક્ષવામાં આવેલ છે.

(૩.૨) આ કામમાં યુનિયને એ વાતનો સ્વીકાર કરેલ છે કે, આરટીસ યુનિટ બંધ થયેલ છે અને કામદારોની નોકરીનો અંત આવેલ છે તેવું પણ યુનિયને સ્વીકારેલ છે. યુનિટ ચાલુ હતું તે વખતે પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર કંપની સાથે કરાર કરી કામદારોને છુટા કરેલ છે તેથી બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈ હેઠળ કંપનીએ કોઈ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. ઔદ્યોગિક અદાલતની સત્તા જોતાં અધિનિયમના શીડ્યુલ (૨) અંગે તથા શીડ્યુલ નં. ૧ અને ૩ કે અન્ય કોઈ રીતે કાર્યવાહી થઈ શકે નહિ અને છતાં આવી કોઈ કાર્યવાહી થઈ હોય તો આથી નિરર્થક થાય છે. કારણ કે, મૃતપાત્ર વ્યક્તિ મૃત્યુ પામ્યા પછી તેનું અસ્તિત્વ મટી જાય છે તે રીતે કંપનીનું અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ કાયદેસરની કાર્યવાહી કરી અંત લાવી દેવામાં આવેલ હોય તો તેટલા અંશે રદબાતલ છે અને આવી રદબાતલ કાર્યવાહીમાં તેને આનુષંગિક કે અન્ય કોઈ હુકમ કરવાની સત્તા પણ આપોઆપ રીતે ના હોઈ આ અદાલતને પણ આવો રેફરન્સ સાંભળવાની હકૂમત પહોંચતી ન હોઈ રેફરન્સ પ્રાથમિક દૃષ્ટિએ જ કાયદેસર નથી. અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે કંપનીએ કેટલા મશીનો ચલાવવા કે બંધ રાખવા, કેટલા કામદારો રાખવા કે ન રાખવા, કામદારોની નોકરીની શરતો, પગાર ધોરણ, લાભો વિગેરે માંગણીઓ અન્વયેનો પ્રશ્ન જો યુનિટ ચાલુ હોય અને કંપનીનું અસ્તિત્વ હોય તો જ હોઈ શકે. આ કેસમાં કંપની બંધ થયેલ છે. કંપનીનું અસ્તિત્વ નથી, કામદારો તેમના કાયદેસરના હક્કો લઈ છુટા થઈ ગયેલા છે, તેઓની નોકરીની શરતો, પગાર ધોરણ કે લાભોનો હવે કોઈ પ્રશ્ન રહેતો નથી. કાયદા હેઠળની ગણી શકાય તેવી કોઈ ઔદ્યોગિક વ્યવસ્થા રહેલ નથી. યુનિયનની જે માંગણી કરવામાં આવી છે તે વાહીયાત છે અને આવી માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવાની ઔદ્યોગિક અદાલતના કાર્યક્ષેત્ર બહારની બાબત છે. માલિકે તેનો વ્યવસાય કંઈ રીતે ચલાવવો તે તેની મુનસુફીને આધિન બાબત છે. માલિકે પોતાનો ધંધો ચાલુ રાખવો કે બંધ રાખવો તે બાબત સંવિધાનની કલમ ૧૯ હેઠળ માલિકના અબાધિત અધિકારની બાબત છે અને આવા અધિકારમાં હસ્તક્ષેપ કરવાની ઔદ્યોગિક અદાલતને સત્તા બક્ષવામાં આવેલ નથી. સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓ હેઠળ ધંધો કેવી રીતે બંધ કરવો તેની જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. આમ, અધિનિયમની જોગવાઈઓ જોતાં કામદારોના પ્રશ્નો અંગેના વિવાદનું કરાર દ્વારા નિરાકરણ થઈ ગયેલ હોય યુનિયનની માંગણી આથી ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી અને આવી માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવી કે કેમ તે કંપનીની મુનસુફીની બાબત છે. હક્ક કે અધિકારની રૂએ આવી માંગણી કામદારો, યુનિયન કે કોઈ પણ વ્યક્તિ મુકી ન શકે અને આવી માંગણી કરવાનો કોઈ અધિકાર અધિનિયમ હેઠળ કોઈને બક્ષવામાં આવેલ નથી. અધિનિયમની જોગવાઈઓ જોતાં કંપનીની માલિકીની જમીન કે જગ્યા અમુક કિંમતે કામદારોને આપવી એવી કોઈ જોગવાઈ કે વિવાદ સાંભળવાની સત્તા અધિનિયમ હેઠળ ઔદ્યોગિક અદાલતને બક્ષવામાં આવેલ નથી. ઉપરાંત, આવી બાબત સાંભળવાનો સિવિલ કોર્ટ, હાઈકોર્ટ કે સર્વોચ્ચ અદાલતને પણ

કોઈ અધિકાર બક્ષવામાં આવેલ નથી. તે સંજોગોમાં આ રેફરન્સ અદાલતમાં ચાલવાપાત્ર નથી. કંપનીએ કરાર કરી કામદારોને છુટા કર્યા બાદ ઘણા લાંબા સમય પછી આ રેફરન્સ યુનિયને કરેલ છે. તેથી રેફરન્સને સમયનો બાધ પડે છે.

વધુમાં કંપનીએ તેમના જવાબમાં જણાવેલ છે કે, કંપનીએ કાયદા અન્વયેની તમામ કાર્યવાહી કરીને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન સાથે કરાર કરીને કામદારોને તેમના હક્કો ચૂકવીને યુનિટ બંધ કરેલ છે વગેરે હકીકતોની કંપનીએ રજૂઆત કરી છતાં સમાધાન અધિકારીશ્રીએ આ બાબત ધ્યાનમાં લીધા વગર કાયદાની જોગવાઈઓથી વિરુદ્ધ કાર્યવાહી કરીને હકૂમત ન હોવા છતાં આ રેફરન્સ કરેલ છે જે ક્ષતિયુક્ત હોય આ રેફરન્સ કાયદેસરનો નથી.

કંપનીએ તેના જવાબમાં હકીકતોના સમર્થનમાં કેટલાક ચૂકાદાઓ રજૂ કરેલ છે જે પૈકી - (૧) પ્રભાત સીલ્ક એન્ડ કોટન મિલ્સ કંપની લી. વિરુદ્ધ સુરત સીલ્ક ટેક્સટાઇલ એલ. એ. ના કેસમાં બોમ્બેની ઔદ્યોગિક અદાલતની કુલ બેન્ચે એપીલેશન (આઇ. સી.) નં. ૪૯ તથા સને ૧૯૫૫ નો કેસ સને ૫૬-૧-એલએલજે પાના નં. ૧૨૭ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે તે રજૂ કરેલ છે જેમાં સ્પષ્ટપણે એવું પ્રસ્થાપિત કરેલ છે કે, કંપની બંધ થયા પછી છુટા થયેલા કામદારો દ્વારા માંગણી મૂકી કેસ કરવામાં આવેલ હોય તો આવો કેસ ચાલી શકે નહિ તેમજ માલિક અને નોકરના સંબંધોનો અંત આવી ગયેલ હોય અને સંબંધો ચાલુ ન હોય અરજી રદ કરતો હુકમ કરવામાં આવેલ છે. અને બી. આઇ. આર. એક્ટની જોગવાઈઓ લાગુ પડતી નથી તેવું સ્પષ્ટ જણાવેલ છે. બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ : ૯૫ મુજબ આ ધારાની તમામ જોગવાઈઓ હેઠળની કાર્યવાહીમાં ઉપરોક્ત ચૂકાદો કોર્ટોએ અનુસરવો જોઈએ તેવી જોગવાઈ છે. એજ રીતે કંપનીએ આ કામમાં - (૨) સને ૧૯૫૭ આઇ. સી. આર. પેઇજ નં. ૧૧૬૩ ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન વિરુદ્ધ અમદાવાદ સ્પીનીંગ એન્ડ મેન્યુફેક્ચરીંગ કં. ના કેસમાં મુંબઈની ઔદ્યોગિક અદાલતના સભ્યશ્રી આઇ. જી. ઠાકોર સાહેબે તેમના એવોર્ડમાં તેવું પ્રસ્થાપિત કરેલ છે કે, બંધ થયેલી મિલને બી. આઇ. આર. એક્ટની જોગવાઈઓ લાગુ પડતી નથી અને તેથી કાયદાની જોગવાઈઓ હેઠળ આ રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે.

આ રેફરન્સમાં આંક-૧૧ થી કોર્ટ કમિશનરનો અહેવાલ રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેમાં બીજા પક્ષકાર આરટેક્સ યુનિયનની જમીન અંગે મેળવેલ માહિતીનો ઉલ્લેખ છે. આરટેક્સ યુનિટની કુલ જમીન ૪૩,૨૫૧ ચો. મી. નો ફેક્ટરી બીલ્ડીંગ સાથેની જમીનનો પ્લોટ છે. જે વોર્ડ અસારવામાં ફાઇનલ પ્લોટ નં. ૧૫૪ ટી. પી. સ્કીમ નં. ૧૨ સાઉથ એક્સટેન્શન સ્પેશ્યલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ઝોન અમદાવાદ ખાતે આવેલ છે તે અંગેનો રીપોર્ટ છે. આંક-૩૦ થી પક્ષકારો વચ્ચે તા. ૧૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ ના રોજ જે કરાર થયેલ છે તે કરાર તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ ના રોજ સહાયક સંઘ નિબંધકની કચેરીમાં રજીસ્ટર નં. ૩૫૨/૮૯ થી નોંધાયેલ છે તે કરારની નકલ છે. આ કરાર સાથે પાળીવાર

કાયમી કારીગરોની ખાતાવાર કેટેગરી સહિત પહેલી, બીજી અને ત્રીજી પાળીમાં મળી કુલ કાયમી જગ્યાઓ ૨૨૬ ઘરાવતું પત્રિશિષ્ટ છે. એ જ રીતે આંક-૩૧ આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે તા. ૧૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના રોજના કરવામાં આવેલ કરારમાં તા. ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૧૯૯૧ના રોજના મોડીફીકેશનના કરારની નકલ છે. આંક-૩૨ થી તા. ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૧ના રોજ કંપનીએ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની જોગવાઈ ૧૦ અન્વયે આપવામાં આવેલ કલોઝર નોટીસની નકલ છે. આંક-૩૩ યુનિયને તા. ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩ના રોજ કંપનીને આપેલ નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ ની નકલ છે. આંક-૩૫ થી કંપનીએ સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ તા. ૧૨મી માર્ચ, ૯૪ના રોજ લેખિત પત્ર લખી યુનિયનની માંગણી બાબતે વાંઘો રજુ કરેલ છે તે અંગેના પત્રની નકલ છે. આંક-૩૬નો પત્ર સમાધાન અધિકારીશ્રીને આંક-૩૫નો પત્ર પહોંચાડ્યા અંગેની પહોંચની નકલ છે. આ કામમાં કંપનીએ આંક-૧૬ થી લેખિત અરજી આપી મુખ્ય રેફરેન્સ તથા મનાઈ અરજી સંબંધે પ્રથમિક વાંઘાઓ રજુ કરેલ છે. જે અરજીની યુનિયને આંક-૧૮થી જવાબ આ કામે રજૂ કરેલ છે. ઉપરાંત, આંક-૨૦ થી આ કામે વધારાનો જવાબ એફીડેવીટ સાથે રજુ કરેલ છે. આંક-૨૮ થી આ કામમાં તા. ૨૯મી એપ્રિલ, ૯૫ ના રોજ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ ૨૬ કરતો હુકમ થયેલ છે.

આ કામમાં બંને પક્ષકારો તરફથી લેખિતમાં રજુઆત કરવામાં આવેલ છે તેમજ દસ્તાવેજી પુરાવા પણ રજુ કરવામાં આવેલ છે. યુનિયન તરફથી માંગણાના નિવેદનમાં જણાવેલ હકીકતોના સમર્થન અંગે કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. યુનિયન તરફથી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડીયા અને કંપની તરફથી શ્રી રાવજીભાઈ પી. પટેલને સાંભળવામાં આવ્યા છે.

આ કેસમાં રજુ થયેલ લેખિત રજુઆતો તથા દસ્તાવેજો પુરાવાઓ તેમજ પક્ષકારોની લંબાણપૂર્વકની રજુઆતો પછી ઉપરના સંજોગોમાં નીચેના મહત્વના મુદ્દાઓ ન્યાય નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે.

મુદ્દા નં. (૧) :- તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૮૮ ના રોજ કંપનીમાં હોય તેવા તેમજ તે અગાઉ છુટા થયેલા તમામ કામદારોને બીજા પક્ષકાર યુનિટના કમ્પાઉન્ડની જમીનમાંથી ૨૦૦ ચો. મી. ના નાના શેડો બનાવી દરેક કારીગરને વાજબી ભાવે આપવાની યુનિયનની માંગણી કાયદેસરની, યોગ્ય અને વાજબી છે કે કેમ ?

મુદ્દા નં. (૨) :- અંતિમ હુકમ શું ?

(૮) ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ અંગે મારા નિર્ણયો નીચે મુજબ છે. :-

(૧) ના.

(૨) છેવટના હુકમ મુજબ.

(૯) “કારણો”

એ સ્વીકાર્ય બાબત છે કે, બીજા પક્ષકાર થી આરટેક્સ (એ સીલ્ક ડીવીઝન ઓફ અશોક મિલ્સ લી.) કે જે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ હેઠળ સીલ્ક કાપડ ઉદ્યોગ અમદાવાદના વિસ્તારમાં રજીસ્ટર્ડ થયેલ એકમ છે. સદર કંપનીએ બીજા પક્ષકાર યુનિયને તા. ૧૨મી નવેમ્બર, ૮૯ના રોજ ફોર્મ કે માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી સદરહુ એકમને તબદીલ/વેચાણ કરવા તેમજ તેને લીધે તેમાંના અમુક પ્લાન્ટ અને મશીનરીને અશોક મિલ્સ લી. પ્રીમાઇસીસમાં બદલવા અગર કાઢી નાંખી ડીસ્પોઝ કરવા જણાવેલ જે બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે તા. ૧૫મી નવેમ્બર, ૮૯ ના રોજ કરાર થયેલ છે અને જે એગ્રીમેન્ટ તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૮૯ના રોજ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની જોગવાઈ હેઠળ રજીસ્ટર્ડ કરવામાં આવેલ છે. જે કરાર આ કામમાં આંક-૩૦ થી રજુ થયેલ છે. આ કરારની શરતો પૈકી શરત નંબર : ૧ નીચે મુજબ છે :-

શરત નં. (૧) :- ધી આરટેક્સ તેમનું નિકોલ રોડ ઉપર આવેલ આરટેક્સ યુનિટ ગમે તે વ્યક્તિને તબદીલ/વેચી શકશે તે બાબતે યુનિયન સંમત થાય છે.

(૯.૧) યુનિટના કામદારોને ગ્રેયુદ્ધટી, બાકી પગાર, બાકી બોનસ, લેણી હક્ક રજા પગાર તેમજ કાયદા મુજબના વળતરની રકમ વગેરે હક્કો ચૂકવીને કંપનીને રૂ.૬ કાયમી કારીગરોની જગ્યાઓ નાબુદ કરવા યુનિયને કરાર કરી બાંહેધરી આપેલ છે. આ કરારમાં ફેક્ટરી વતી તેમના મેનેજરે અને યુનિયન વતી યુનિયનના પ્રધાનમંત્રીએ પોતપોતાની સહીઓ કરી છે.

(૯.૨) આંક-૩૧થી આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ મોડીફીકેશન કરાર કે જેમાં શરત નં. ૬ અન્વયે કાયદેસરના હક્કો ઉપરાંત નોકરીના દરેક વર્ષ દીઠ એક્સગ્રેસીયા રૂ. ૨૫૦/- ની વધુ રકમ કંપનીએ દરેક કારીગરને ચૂકવવા બાંહેધરી આપેલી છે અને આવી રકમ વધુમાં વધુ ૧૫ વર્ષ સુધી ગણતરીમાં લેવાનું પણ બક્કી થયેલ છે. આ જ કરારમાં પેઢજ નં. ૪ ઉપર દર્શાવેલ શરત નંબર : ૨ નીચે મુજબ છે :-

શરત નં. ૨ :- તા. ૧૫મી નવેમ્બર, ૮૯ના કરારથી જે કામદારો અને કર્મચારીઓ સ્થેચ્છિક રીતે રાજીનામા આપીને છુટા થયા છે અને સહકાર આપેલી છે તે કરારની જોગવાઈને ચથાવત રાખીને તેવા તમામ કામદારો માટે ધી અમદાવાદ સીલ્ક એમ્પ્લોયર્સ યુનિયન કહે તે નામનો વેલફેર પ્રવૃત્તિ તરીકે રૂ. ૭,૫૧,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા સાત લાખ અને એકાવન હજાર પુરા)નો ચેક આપવા કંપની સંમત થાય છે.

(૯.૩) તા. ૧૫મી નવેમ્બર, ૮૯ના કરાર મુજબ સ્થેચ્છિક રીતે ગયેલા તમામ કામદારો અને કર્મચારીઓ માટેની ફુલ એન્ડ ફાયનલ એક્સગ્રેસીયા એમાઉન્ટ ગણાશે અને આ

કરારથી એ સ્પષ્ટ થાય છે કે, અગાઉના કરાર મુજબ હક્કો લઈને ગયેલા તમામ કામદારો અને કર્મચારીઓ વ્યક્તિગત રીતે કે યુનિયન દ્વારા કંપની પાસે કોઈ પણ પ્રકારનો લાભ મેળવવા માટેની માંગણી કે કાર્યવાહી વ્યક્તિગત રીતે કે સામૂહિક રીતે કે યુનિયન મારફતે કરી શકશે નહિ અને થશે તો આ કરારથી રદ થવાને પાત્ર ગણાશે.

આંક-૩૨ થી તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૯૧ ના કંપનીની નોટીસમાં જણાવ્યા મુજબ કંપનીમાં માત્ર ૮૦ કામદારો રહેલા છે. છેલ્લા દોઢ વર્ષથી ઉત્પાદન બંધ થયેલ હોવા છતાં પગાર ચૂકવેલ છે. ઉત્પાદન પ્રક્રિયા બંધ છે. યુનિયન સાથે થયેલા કરાર મુજબ તેમજ કાયદેસરના કરાર મુજબ તેમજ કાયદેસરના હક્કો લઈ જવા કંપનીએ સ્ટેડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ ૧૦ અન્વયે નોટીસ આપેલ છે અને યુનિટને બંધ કરેલ જાહેર કરેલ છે. સદરહુ યુનિટ વહીવટી નિયમોની જોગવાઈઓ હેઠળ કામદારોને કાયદેસરના હક્કો ઉપરાંત યુનિયન સાથેના કરાર મુજબ હક્કો ચૂકવી આપવાની શરતે યુનિટ બંધ કરેલ છે. કંપનીએ વહીવટી નિયમોની જોગવાઈઓ હેઠળ યુનિટ બંધ કરવાની નોટીસ આપી પોતાના યુનિટને તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૯૨ થી બંધ કરેલ છે અને કામદારોને દરેકને કાયદા મુજબના વિશેષ લાભોની રકમ ચૂકવે લઈ જવા તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૯૨ ના રોજ કરાર મુજબ રાજીનામા આપી છુટા નહિ થયેલા અને કંપનીમાં ચાલુ હોય તેવા કર્મચારીઓ માટે આ નોટીસ આપેલી છે.

પ્રથમ પક્ષકાર આંક-૩૯ થી તા. ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૯૪ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી જે માંગણી કરેલી છે તેના અનુસંધાને કંપનીએ આંક-૩૫ ના તા. ૧૨મી માર્ચ, ૯૪ના પત્રથી સમાધાનકારશ્રી તથા યુનિયનને જવાબ આપી સ્પષ્ટ જણાવેલ છે કે, યુનિટ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૯૨ થી બંધ થયેલ છે. યુનિયન સાથે કરેલા કરાર મુજબના તમામ લાભો અને હક્કોના નાણાં લઈ જવા કંપનીએ નોટીસમાં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે. આ નોટીસ સામે કેટલાક કામદારો નારાજ થઈ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ હેઠળ રચાયેલ અમદાવાદની મજુર અદાલતના ન્યાયાધીશથી પટણી સમક્ષ યુનિટ બંધ થવા બાબતે ગયેલા અને જેમાં નામદાર લેબર કોર્ટ કંપનીનું રજુઆત કરેલી છે. કંપનીની આ હકીકતો ખરી નહિ હોવા બાબતે યુનિયને કોઈ પુરાવો કે સાક્ષી રજુ કર્યા નથી. તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૯૨ ની કલોઝર નોટીસ પછી કંપનીના રેકર્ડ ઉપર બાકી રહેલા ૮૦ કર્મચારીઓ પૈકી કયા કારીગરને કરાર મુજબના તથા કાયદેસરની નોટીસમાં જણાવ્યા મુજબના હક્કોના નાણાં કે વળતર મળ્યા નથી કે રકમ માંગવા છતાં કંપનીએ આવી હક્કની રકમ ચૂકવેલ નથી તેવી કોઈ વિગતો કે માહિતી યુનિયને આ કેસમાં રજુ કરી પુરવાર કરેલ નથી. ઉપરાંત, માંગણાના નિવેદનમાં જણાવ્યા મુજબ યુનિટ ચાલુ છે. કામદારોના હક્કો બાકી છે, કામદારોનું અસ્તિત્વ છે વગેરે હકીકતો આ કેસની સુનાવણી ચાલી ત્યાં સુધીની કાર્યવાહી દરમિયાન યુનિયને પુરવાર કરેલ

નથી યુનિયન સાથે થયેલા કરાર મુજબ કંપનીએ કરારની નોટીસ સામે આ કેસમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે પ્રથમ પક્ષકારને કાયદેસરના હક્કો ત્યારે જ મળે જ્યારે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ સાથે કંપનીએ કોઈ કરાર કરેલ ન હોય. કંપનીએ કાયદાની જોગવાઈઓથી વિપરીત, ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસરનું તથા કામદાર હિત વિરોધી પગલું ભર્યું હોય અને તેનાથી કામદારોના હક્કોને નુકસાન થતું હોય. ઉલટાનું આ કેસમાં મિલ કંપનીએ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૯૨ની કલોઝરની નોટીસ પછી જે કામદારો મજુર અદાલતમાં ગયેલા તેમના કેસમાં મજુર અદાલતે કંપનીના યુનિટ બંધ કરવાના પગલાંને તથા કરારને કાયદેસર અને વાજબી ઠરાવેલ છે.

આ કામમાં યુનિયન અને બીજા પક્ષકાર વચ્ચે જે કરારમાં સુધારો કરવા માટેનો તા. ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૯૨ ના રોજ જે કરાર થયેલ છે તેમાં યુનિટના કામદારોની વેલફેર પ્રવૃત્તિ માટે કંપનીએ રૂ. ૭,૫૧,૦૦૦-૦૦ પૂરા ચૂકવવાની બાંહેધરી સ્વીકારેલી છે. કરાર પછીની તારીખથી આ રેફરન્સની દલીલો પૂરી થાય ત્યાં સુધીમાં યુનિયને આ રકમ તેમને મળેલ નથી તેવું લેખિતમાં કે પુરાવો આપી સમર્થન આપેલ નથી તેમજ કરાર મુજબના લાભો કારીગરોને મળેલા નથી કે કંપનીએ આપેલા નથી તેવી યુનિયનની હકીકતોના સમર્થનમાં પણ કોઈ પુરાવો આપી આ હકીકતો પુરવાર કરેલ નથી. તેથી એમ માનવાને પુરતા કારણો રહે છે કે, કંપનીએ કરાર મુજબ તથા કલોઝર નોટીસ મુજબ યુનિયનને તથા કામદારોને નક્કી થયા મુજબની રકમ તથા કાયદા હેઠળના તમામ હક્કો અને લાભોની રકમ પૂરેપૂરી ચૂકવેલ છે અને કંપનીએ કરારનો સંપૂર્ણ અમલ કરેલ છે. યુનિયને જે માંગણી કરેલી છે તે તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૮૮ ના રોજ કંપનીના હાજરી પત્રક ઉપર હોય અને તે અગાઉ જેઓ રાજીનામા આપી છુટા થયા હોય તેવા કર્મચારીઓને કંપનીના કંપાઉન્ડની વધારાની જમીનમાં ૨૦૦ ચો. મી. ના શેડો બનાવી વાજબી ભાવે કામદારોને આપવા અંગે માંગણી છે. બૅન્ચુઆરી સને ૧૯૯૧માં માત્ર ૮૦ કામદારો જ ચાલુ રહેલા તેવું આ કેસના રેકર્ડ ઉપરથી પુરવાર થાય છે. યુનિયને જે માંગણી કરેલી છે તે માંગણી કરારની તારીખ પહેલાના કામદારો માટેની છે. આ કેસમાં જે કરાર રજુ કરવામાં આવેલ છે તેમાં યુનિયને સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે, કરાર પછી યુનિયન કે કોઈ કામદાર આવી કોઈ માંગણી નહિ કરે તેવું સ્પષ્ટ કબૂલ કરેલ છે. આમ છતાં, યુનિયને સને ૧૯૯૪માં ડીમાન્ડ રેફર કરેલી છે. કરાર કરતાં પહેલાં યુનિયન કરારમાં તેવી બાબતનો સમાવેશ કરી શકે તેમ હતું. છતાં, કરાર કર્યા પછી ડીમાન્ડ રેફર કરી તે દિવસે કેસનું રેકર્ડ તથા કેસની હકીકતો અને સંબોગો જોતાં એક પણ કામદારનું અસ્તિત્વ હોય તેવું ફલિત થતું નથી તેવું પુરવાર થાય છે. આ કેસમાં એ ફલિત થાય છે કે, મોડીફીકેશન કરાર તા. ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૯૧ પછી યુનિયનના સમજાવવા છતાં ૮૦ જેટલા કર્મચારીઓ સ્વેચ્છાએ રાજીનામા આપી છુટા નહિ થતાં કંપનીએ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૯૧ ના રોજ કંપનીએ લાગુ પડતા વહીવટી નિયમોની કલમ : ૧૦ હેઠળ કાયદેસરની નોટીસ આપી પોતાનું યુનિટ બંધ કરવાનું બહેર કરેલ

છે. જુલાઈ સને ૧૯૯૧ પછી જે કારીગરો કંપનીમાં ચાલુ હતા તે તમામને કરાર તથા નોટીસની શરતો અન્વયેના લાભો મેળવી છુટા થઈ ગયા હોય તેવું આ કેસમાં સ્પષ્ટપણે પુરવાર થાય છે. યુનિટ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૯૧થી બંધ થયેલ છે. કામદાર અને માલિકના સંબંધોનો આથી અંત આવેલ છે. યુનિટ બંધા થયા પછી અન કારીગરોનું યુનિટમાં અસ્તિત્વ જ ન રહેલું હોય ત્યારે કરારમાં કોઈ માંગણી કે કેસ નહિ કરવા યુનિયને લેખિત બાંહેધરી આપી રજીસ્ટર્ડ કરાર કર્યો હોય ત્યારે અને કરારના હક્કો સાથે સુસંગત ન હોય તેવી કંપનીની ડીમાન્ડને વધારાની જમીનના શેડો બનાવી તેમાંથી ૨૦૦ ચો. મી. ના પ્લોટો પાડી કામદારોને વાજબી ભાવે આપવાની અને જમીનની વાજબી કિંમત કામદારોના લેણાં હક્કો પેટે લેવાની યુનિયનની માંગણી ઉપરના સંજોગોમાં વાજબી, કાયદેસરની અને ન્યાયી જણાતી નથી.

આ કેસમાં રજુ થયેલ કુલ બેન્ચના આગળ જણાવેલા ચૂકાદાને મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ : ૬૫-એ મુજબ આ અદાલતે ગ્રાહ્ય રાખવી જ પડે અને જે મુજબ આ ચૂકાદા મુજબ આ કેસમાં કંપની બંધ થયેલી છે. કામદારોનું અસ્તિત્વ નથી. કામદારો હક્કો લઈને છુટા થઈ ગયા છે, યુનિયને કરાર મુજબના કામદારોના વેલફેર માટેની રકમ સ્વીકારેલી છે તેવા સંજોગોમાં બી. આઈ. આર. એક્ટની બેગવાઈઓ આ કંપનીને લાગુ પાડી ના શકાય અને યુનિયન આવી કોઈ ડીમાન્ડ કરવાને હક્કદાર નથી અને ઔદ્યોગિક અદાલતને આવી ડીમાન્ડ માટેની કાર્યવાહી કરવાની કોઈ સત્તા નથી તેવું ઉપરોક્ત કેસમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ છે. તેથી આ રેફરન્સમાં કરવામાં આવેલ માંગણી કાયદેસરની, વાજબી અને ન્યાયી જણાતી નથી. તેથી હું આ રેફરન્સ રદ કરવાનું ઠરાવીને નીચે મુજબ હુકમ કરું છું :-

હુકમ

યુનિયને કરેલી માંગણી કાયદેસરની, વાજબી અને ન્યાયી ના હોઈ અને આ અદાલતને આવી માંગણી અંગે ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા ના હોઈ આ રેફરન્સ રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર

અમદાવાદ, ૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

એન. કે. જીયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૮૦૬૧)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું આખાદ કોટન મેન્યુફેક્ચરીંગ કં. લી. નં. ૨, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૨૦

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્યશ્રી સમક્ષ,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૫૬/૮૯.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

અમદાવાદ કોટન મેન્યુફેક્ચરીંગ કું. લી. નં. ૨,
(એ યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી. લી.),
ગોમતીપુર, અમદાવાદ-૨૧.

દ્વિતીય પક્ષકાર.

બાબત : મિલ કંપનીના શોસલ ખાતામાં શ્રી લાભુભાઈ સદાભાઈને પીસરના હોદ્દાનો કાયમી પાસ આપવા અંગે.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

ચૂકાદો

(૧) હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર મજૂર મહાજન સંઘે બીજા પક્ષકાર અમદાવાદ કોટન મેન્યુ. કું. લી. નં. ૨ માં કામ કરતા શોસલ ખાતાના કામદાર શ્રી લાભુભાઈ સદાભાઈને પીસરના હોદ્દાનો કાયમી પાસ આપવા અંગે આપેલ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જથી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ : ૭૩ (એ) હેઠળ સમાધાનકાર મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ તરફથી સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત વિવાદ અંગે ન્યાય નિર્ણય કરવા સારૂ આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

(૨) આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૪ થી તેમનું માંગણાનું નિવેદન રજુ

કરેલ છે અને તેમાં જણાવેલ છે કે, મિલ કંપનીના શોસલ ખાતામાં સુપરના સાંચા નં. ૮/૯/૧૦ ઉપર શ્રી લાભુભાઈ સદાભાઈ કેટેગરી મુજબ કામ કરતા આવેલા અને મિલ કંપનીએ સદરહુ કારીગરની કેટેગરીનો ભંગ કરીને બીજા કાયમી સાંચાવાળાને સાંચા નં. ૮/૯/૧૦ ઉપર મુકીને તેમની કેટેગરીનો ભંગ કરીને તેમની પીસર તરીકે ના કાયમ થવાના હક્કને નુકસાન કરેલ છે. ઉપરાંત, મિલ કંપનીએ સંબંધિત કામદારને સાંચા નં. ૮/૯/૧૦ ઉપરથી હટાવીને તેમની જગ્યાએ બીજા કારીગરને મુકીને તેમને તે જગ્યાનો પાસ ન આપી ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદાસર પગલું ભરેલ છે. તેથી તેમણે સાંચા નં. ૮/૯/૧૦ ઉપર પોતે કાયમી થવાને હક્કદાર હોઈ તેમને કાયમી પાસ આપવા માટે માંગણી કરેલ છે.

(૩) આંક-૪ ના માંગણાના નિવેદનના અનુસંધાને દ્વિતીય પક્ષકાર મિલ કંપનીએ આંક-૬ થી તેમનો લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે અને તેમાં તેમણે યુનિયનની માંગણી નકારેલી છે અને જણાવેલ છે કે, શોસલ ખાતામાં સુપરનાં સાંચા નં. ૮/૯/૧૦ ઉપર સંબંધિત કામદાર કામ કરતા હોવાની વાત ખરી નથી. વધુમાં મિલ કંપનીએ જણાવેલ છે કે, સંબંધિત કામદારની કેટેગરીનો ભંગ કરી બીજા કાયમી સાંચાવાળાને ઉપરોક્ત સાંચા ઉપર મુકીને સંબંધિત કામદારના કાયમી થવાના હક્કને નુકસાન કરેલ છે તે વિધાન સાથે મિલ કંપની સહમત નથી તેમજ મિલ કંપનીએ ગરવાજબી અને ગેરકાયદેસર પગલું ભર્યું હોવાનો આક્ષેપ પણ ખોટો હોવાનું જણાવેલ છે તેમજ સંબંધિત કામદારે કંપની સામે જે આક્ષેપો કરેલા છે તે ખોટા હોવાનું જણાવેલ છે. મિલ કંપનીએ વધુમાં જણાવેલ છે કે, હાલ સંસ્થા ગુજરાત ટેક્સટાઈલ કોર્પોરેશન ચલાવે છે અને ત્યાર પહેલાં અમદાવાદ કોટન મેન્યુફેક્ચરીંગ કં. લી. નં. ૨ ચલાવતી હતી. સંસ્થા તા. ૧લી જુન, ૧૯૮૪ના રોજ જુની મેનેજમેન્ટે બંધ કરેલી અને તેથી તે સંસ્થાનું રાષ્ટ્રીયકરણ તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૫ ના રોજ કરવામાં આવેલ અને સંસ્થા ફરીથી તારીખ રજુ ડિસેમ્બર, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ કરવામાં આવેલી. અગાઉના મેનેજમેન્ટ વખતે સુપરનાં સાંચા ઉપર ચાર સાર્વિઠ દીઠ એક કારીગર કામ કરતો હતો જ્યારે હાલ એટલે કે, સંસ્થા ફરીથી શરૂ કરવામાં આવી ત્યારથી પાંચ સાર્વિઠ ઉપર એક કારીગર કામ કરે છે તેવું સંસ્થા જણાવે છે. વધુમાં, મિલ કંપનીએ જણાવેલ છે કે, સંસ્થા ફરીથી શરૂ કરવામાં આવી ત્યારથી ૮/૯/૧૦ સાંચા ઉપર ગોવિંદભાઈ કુસાભાઈ કે જેઓ કાયમી પીસર તરીકે જૂની મેનેજમેન્ટમાં હતાં અને હાલ પણ છે તેઓ કામ કરે છે. વધુમાં, મિલ કંપનીએ જણાવેલ છે કે, સંબંધિત કામદાર જૂની મેનેજમેન્ટમાં બદલી કામદાર હતા અને હાલ પણ તેઓ બદલી કામદાર જ છે. આમ, સંબંધિત કામદારે ૮/૯/૧૦ સાંચા ઉપર કાયમી પીસર તરીકે કદી કામ કરેલ નહિ હોવાનું જણાવેલ છે અને તેથી તેઓને તે સાંચા ઉપરથી એ રીતે ખસેડવાનો કોઈ સવાલ ઉપસ્થિત તો નથી તેવું મિલ કંપનીનું કહેવું છે અને તેથી સંબંધિત કામદારની માંગણી તદ્દન ખોટી અને બિનપાયાદાર તેમજ

કાયદેસરની નહિ હોવાનું જણાવેલ છે. વધુમાં મિલ કંપનીએ જણાવેલ છે કે, સંબંધિત કામદાર શ્રોસલ ખાતામાં બદલી કામદાર એટલે કે તેઓને તેમની સીનીયોરીટી મુજબ ડોફર, પીસર વગેરે જે કોઈ કેટેગરીમાં બદલી કામ હોય તે કેટેગરીમાં એ રીતે કામ આપવામાં આવે છે. વધુમાં, સંબંધિત કામદાર બદલી કામદાર તરીકે પણ સૌથી સીનીયર મોસ્ટ કામદાર નથી તેવું પણ મિલ કંપનીએ જણાવેલ છે. સંબંધિત કામદારનો બદલી કામદાર તરીકે દરમો નંબર આવે છે તે હકીકત જોતાં પણ સંબંધિત કામદાર ઉપરોક્ત સાંચાઓ અંગે કે અન્ય કોઈ સાંચા અંગે કાયમી પાસ મેળવવવા હક્કદાર થતા નથી અને એ કારણોસર રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે તેવું મિલ કંપનીએ જણાવેલ છે.

(૪) આ કામમાં સંબંધિત કામદારને આંક-૧૧ થી તપાસવામાં આવેલ છે. સદરહુ કામમાં યુનિયને આંક-૧૫ હેઠળ અનુ. નં. ૫ X ૧ થી સંબંધિત કામદારની હક્ક રજા હાજરીની ચોપડી અંગેની ઝેરોક્ષ તેમજ આંક-૧૫ હેઠળ નિશાની-૨ થી કંપનીના કામદાર શ્રી બેચરભાઈ ખેમાભાઈની હક્ક રજાની હાજરીની ચોપડી અંગેની ઝેરોક્ષ રજુ કરેલ છે. એ જ રીતે આ કામમાં આંક-૧૫ નીચે નિશાની-૩ થી કંપનીના કામદાર બેચરભાઈ ખેમાભાઈને આપેલ કાયમી પાસની ઝેરોક્ષ રજુ થયેલ છે. આ કામમાં મિલ કંપનીએ આંક-૧૬થી તેમના સાક્ષી તપાસવા માટે મુદત માટે અરજી આપેલ છે. આંક-૧૭થી યુનિયને મિલ કંપની તેમના સાક્ષી નહિ લાવતાં પુરાવો બંધ કરવા માટે અરજી આપેલી છે અને ત્યારબાદ આંક-૧૮થી મિલ કંપનીએ તેમના સાક્ષી તપાસવા માટે અરજી આપતાં આ કોર્ટે તેમને સાક્ષી તપાસવા માટે મુદત આપેલ છે. આંક-૧૯ થી આ કામમાં મિલ કંપનીએ તેમના સાક્ષી રજુ ન કરતાં અને મુદત માટે માંગણી કરતાં અને યુનિયને જ તેનો વાંધો લેતા મિલના સાક્ષી-પુરાવાનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ છે અને ત્યાર બાદ આ કામમાં પક્ષકારોના વકીલો અને પ્રતિનિધિઓની દલીલો સાંભળવામાં આવેલ છે.

(૫) ઉપરના સંજોગોમાં આ કેસમાં મુખ્ય મુદ્દો નક્કી કરવાનો એ છે કે :-

મુદ્દા નં. (૧) સંબંધિત કામદાર શ્રોસલ ખાતામાં સુપરના સાંચા નં. ૮/૯/૧૦ ઉપર પીસર તરીકેનો કાયમી પાસ મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ?

(૨) અંતિમ હુકમ શું ?

(૬) સંબંધિત કામદારે આંક-૧૧ થી તેની સરતપાસમાં જણાવેલ છે કે, તેમણે સામાવાળા મિલ કંપનીમાં તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી ૧૯૭૬ થી સ્પીનીંગ ખાતાની ગ્રીજી પાળીમાં પીસર તરીકે કામ કરેલ છે. તેમના ખાતામાં કુલ ૫૫ મશીનો આવેલા છે જે પૈકી તેમણે સાંચા નં. ૮/૯/૧૦ ઉપર ૧૯૮૨ થી બદલી પીસર તરીકે કામ કરેલ હોવાનું જણાવેલ છે. સાંચા નં. ૮/૯/૧૦ ના મશીનો મિલ કંપનીમાં સને ૧૯૮૨ પહેલાંથી આવેલ હોવાનું જણાવેલ છે. જૂની

મેનેજમેન્ટમાં સંબંધિત કામદારે મે-૧૯૮૪ સુધી સાંચા નં. ૮/૯/૧૦ ઉપર બદલીઓ ભરેલ હતી તેવું જણાવેલ છે અને ત્યારબાદ આ મિલ જી. એસ. ટી. સી. એ સને ૧૯૮૬ થી શરૂ કરેલી અને ત્યારબાદ આ મિલ સને ૧૯૮૬થી જી. એસ. ટી. સી. એ ચાલુ કરેલી અને ત્યારે પણ આ કામદારે આ મશીનો ઉપર કામ કરતા હોવાનું જણાવેલ છે. પરંતુ આ મશીનો ઉપરથી સંબંધિત કામદારને હટાવીને ગોવિંદભાઈ પુસાભાઈને મુકવામાં આવેલ અને સંબંધિત ગોવિંદભાઈ પુસાભાઈ સાંચા નં. ૩૩/૩૪/૩૫ ના મશીનોના કારીગર હતા અને તેઓ કાયમી કારીગર હતાં. સંબંધિત કોમદારે તેમની સરતપાસમાં જણાવેલ છે કે, સને ૧૯૮૨ થી ૧૯૮૬ સુધી સાંચા નં. ૮/૯/૧૦ ઉપર સંબંધિત કામદાર સિવાય બીજો કોઈ કાયમી કારીગર ન હતો. વધુમાં સંબંધિત કામદારે તેની સરતપાસમાં જણાવેલ છે કે, સને ૧૯૮૧ માં બદલી પીસર તરીકે કામ કરતા ખેમાભાઈ બેચરભાઈ (આંક-૧૫ નીચે ૨ દાખલ તારીખ ૧૭મી મે, ૧૯૮૧) કે જેઓ સંબંધિત કામદારથી જુનીયર અને નવા કારીગર હોવા છતાં તેમને કાયમી પીસર તરીકે મુકવામાં આવેલ છે. (આંક-૧૫ નીચે ૩ અનુ. નં. ૧૧૭ પાસ આપ્યાની તારીખ ૧લી માર્ચ, ૧૯૮૯) અને વધુમાં તેમણે તેમની સરતપાસમાં જણાવેલ છે કે, સાંચા નં. ૮/૯/૧૦ ઉપર ગોવિંદભાઈ પુસાભાઈની પહેલાં બીજા કોઈ કાયમી કારીગરે આ મશીનો ઉપર કામ કરેલ નથી. તેથી તેમણે આ કેસમાં સાંચા નં. ૮/૯/૧૦ નો કાયમી પાસ મેળવવા માટે માંગણી કરેલી હોવાનું જણાવેલ છે. વધુમાં તેમણે તેમની ઉલટ તપાસમાં જણાવેલ છે કે, નવી મેનેજમેન્ટ આવી તે અગાઉ મિલમાં ચાર સાઈડો (૪ સાંચાઓ) હતા ત્યારે નવી મેનેજમેન્ટ શરૂ થઈ ત્યારે પાંચ સાંચાઓ ચલાવવામાં આવતા હતા. વધુમાં તેમણે તેમની ઉલટ તપાસમાં જણાવેલ છે કે, મિલ કંપની બદલી કારીગરોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ રાખે છે અને તેમાં સંબંધિત કામદારે સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં તેમનો નંબર દસમો નહિ પરંતુ પોતાનો નંબર પોતાના માનવા પ્રમાણે પહેલો હોવાનું જણાવેલ છે. ઉપરાંત, તેમણે તેમની ઉલટ તપાસમાં જણાવેલ છે કે, ગોવિંદભાઈ પુસાભાઈ ૩૪/૩૫ અને ૩૬ ના સાંચાઓ ઉપર કાયમી પીસર તરીકે કામ કરતા હતા.

(બ) આ કામમાં મિલ કંપનીએ કોઈ સાક્ષી તપાસ્યા નથી તેમજ જૂની મેનેજમેન્ટ વખતે જે ચાર સાઈડો ચાલતી હતી તેમાંથી પાંચ સાઈડો કયા અંગેનો કોઈ એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ કે સેટલમેન્ટ આ કામમાં રજુ કરેલ નથી તેમજ બદલી કામદારોનું સાનાયોરીટી લીસ્ટ પણ મિલ કંપનીએ આ કામમાં રજુ કરેલ નથી. કેસમાં રજુ થયેલ પુરાવાઓ ઉપરથી એ ફલિત થાય છે કે, સંબંધિત કામદારે મિલમાં સને ૧૯૭૬થી સ્પીનીંગ ખાતાની ગ્રીજી પાળીમાં પીસર તરીકે બદલી કામદાર તરીકે કામ કરેલ છે અને સને ૧૯૮૨ થી સને ૧૯૮૬ સુધી સાંચા નં. ૮/૯/૧૦ ઉપર તેમણે એક જ કાયમી જગ્યાએ કાયમી કારીગર તરીકે કોઈ કાયમી કારીગરની અવેજીમાં કામ કરેલ નથી. પરંતુ એક કાયમી કારીગર તરીકે જ અને કાયમી કારીગરની હેસિયતથી કાયમી કારીગર તરીકે જ કામ કરેલ

તરીકે જ અને કાયમી કારીગરની હેસિયતથી કાયમી કારીગર તરીકે જ કામ કરેલ હોવાનું આ કેસમાં પુરવાર થાય છે. કારણ કે, મિલ કંપનીએ સને ૧૯૮૨ થી સને ૧૯૮૬ સુધી સાંચા નં. ૮, ૯ અને ૧૦ ઉપર એક જ કાયમી ખાલી જગ્યાએ અને જ્યાં કાયમી કારીગર નહિ હોવા છતાં તેમને કાયમી કારીગર તરીકેનો પાસ નહિ આપી અને નવી મેનેજમેન્ટે એટલે કે, જી. એસ. ટી. સી. એ કોઈ પણ પ્રકારનો એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ કે સેટલમેન્ટનો આધાર લીધા વગર ચાર સાઈડોમાંથી પાંચ સાઈડો કરી સાંચા નં. ૩૪/૩૫/૩૬ ના કાયમી પીસર શ્રી ગોવિંદભાઈ પુસાભાઈને સંબંધિત કામદારની જગ્યાએ ખસેડી સંબંધિત કામદારને બદલી તરીકે મુકી અને તેમને તેમના કાયમી હક્કોને આ રીતે નુકસાન પહોંચાડેલ હોવાનું આ કેસમાં ફલિત થાય છે. કારણકે મિલ કંપનીએ ચાર સાઈડોમાંથી પાંચ સાઈડો કરવા અંગેને કોઈ એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ કે સેટલમેન્ટ આ કામમાં રજુ કરેલ નથી અને તે સંજોગોમાં સંબંધિત કામદારને તેમના કાયમી થવાના હક્કોને અને કાયમી પાસ મેળવવાના હક્કને વિપરીત અસર પહોંચે તે રીતે બીજી જગ્યાના કાયમી કારીગરને ખસેડી તેમના કાયમી થવાના હક્કને આ રીતે તેમને બદલી કારીગર તરીકે બીજા સાંચાઓ ઉપર ગમે ત્યાં મુકવા તે મિલ કંપનીનું પગલું કાયદેસરનું, વાજબી અને ન્યાયી નથી અને તેથી સંબંધિત કામદારની થોસલ ખાતામાં સુપર મશીન નં. ૮/૯/૧૦ ઉપર કામ મેળવવાની અને તે જગ્યાનો પાંચ સાઈડ પાસ આપવાની માંગણી તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૧૯૮૯ ના રોજથી ગ્રાહ્ય રાખવાનું ન્યાયના હિતમાં કાયદેસર, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે. સળખ આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે:-

હુકમ

યુનિયનની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. આથી મિલ કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે કે, મિલ કંપનીના થોસલ ખાતામાં સાંચા નં. ૮/૯/૧૦ માં કામ કરતા શ્રી લાબુભાઈ સદાભાઈને પાંચ સાઈડનો પીસરના હોદ્દા સાથેનો કાયમી પાસ તારીખ ૪થી એપ્રિલ ૧૯૮૯ ની પશ્ચાદવર્તી અસરથી આ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયાની તારીખથી એક માસમાં આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. આ રેફરન્સના ખર્ચના રૂ. ૨૫૦ (અંકે રૂપિયા બસો પચાસ પુરા) ચુકવવાનો પણ હુકમ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એમ. આર્. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સાધારણ સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૮૦૬૨)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું અમુલ સીન્થેટીક્સ મીલ્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

Ex.-11

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૦/૯૪.

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

અમુલ સીન્થેટીક્સ મીલ્સ પ્રા. લિ.,
અમદાવાદ.

દ્વિતીય પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૨/૯૩ ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા અંગે.

ચૂકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેના કામદારોને સને ૧૯૯૨/૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવાની માગણી અંગેની નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતિ ન થતાં બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૭૩-(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ થયેલ છે.

૨. આ-રેફરન્સમાં ત્યાર બાદ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે આંક-૧૦ ની પુરતીસ આપી સમાધાન થયેલ હોઈ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માગેલી છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કંઈ હરકત સરખુ નથી જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.
ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર

અમદાવાદ, ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૮૦૬૩)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી ન્યુ રાજપુર મીલ્સ કં. લિ., અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય રૂબરૂ,

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૮૫/૯૨.

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન,

ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ્ર,

લાલ દરવાજા, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ધી ન્યુ રાજપુર મિલ્સ કં. લી.,

ગોમતીપુર રોડ,

અમદાવાદ.

દ્વિતીય પક્ષકાર.

ખાખત : રીંગફ્રેમ ખાતામાં બે વોર્પ મશીન મુકી અક કારીગર દીઠ ૧૨ વોર્પ મશીન ૬ સાર્દસ ચલાવવા ખાખત.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વકીલ : શ્રી અમર નવીનચંદ્ર બારોટ

બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલ : કુ. મીનાબેન શાહ

“ એવોર્ડ ”

(૧) બીજા પક્ષકાર મિલ કંપનીએ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૪૨ (૧) અને નિયમ ૫૭ અન્વયે ફોર્મ ‘કે’ માં તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨ ના રોજ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને રીંગફ્રેમ ખાતામાં બે વોર્પ મશીન મુકી એક કામદાર દીઠ ૧૨ વોર્પ મશીન ૬ સાર્દસ પહેલી અને બીજી પાળીમાં શરૂ કરવા અંગેની ફેરફારની નોટીસ આપેલી. જેમાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મારફતે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય નહિ બનતાં તેમણે બી.આર.સી. કેસ નં. ૨૬/૯૨ થી તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૨ના રોજ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આપેલ જેના અનુસંધાને પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે અધિનિયમની કલમ ૭૩-(ક) અન્વયે આ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

(૨) બીજા પક્ષકારને પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરવા આ કોર્ટે પત્રક-૧૨ માં તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૯ ના રોજ નોટીસ મોકલેલ છે. આ કામમાં તા. ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ ના રોજ બીજા પક્ષકાર કંપની વતી તેમના વકીલશ્રી હાજર થયા છે. કંપની વતી તેમના એડવોકેટ શ્રી કુ. મીનાબેન શાહે આંક-૫ થી તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨, આંક-૬ થી તા. ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨, આંક-૭ થી તા. ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨, આંક-૮ થી તા. ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩, આંક-૯ થી તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪ ના રોજ આ કોર્ટમાં અરજી આપી માંગણાનું નિવેદન રજુ કરવા માટે મુદતો માંગેલ છે અને જે મુદતો આ કોર્ટે મંજૂર કરેલ છે. આંક-૧૦ થી તા. ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫ ના રોજ કંપનીના એડવોકેટશ્રી કુ. મીનાબેન શાહે આ કેસમાંથી નિવૃત્ત થવા પુરતીસ આપેલ છે અને કોર્ટને જણાવેલ છે કે, તેઓ મિલ કંપનીને આ અંગે ઈન્ટીમેશન આપી તેનો પુરાવો કોર્ટમાં રજુ કરશે અને ત્યારબાદ આ કામમાં ઘણી મુદતો પડેલી છે. મિલ કંપની તરફથી આમ માંગણાનું નિવેદન રજુ થયેલ ન હોઈ એડવોકેટશ્રી કુ. મીનાબેન શાહે મિલને ઈન્ટીમેશન મોકલ્યા અંગેની જાણ કરતી કોઈ પહોંચ આ કામમાં રજુ કરેલી નથી. તે સંજોગોમાં બીજા પક્ષકારને આ રેફરન્સ ચલાવવામાં રસ ન હોઈ તેમજ મુદતના દિવસે પોકાર કરતાં કોઈ હાજર ન હોઈ તેથી બીજા પક્ષકારની ગેરહાજરીના કારણે આ રેફરન્સ રદ કરવાનું ન્યાયના હિતમાં યોગ્ય જણાતાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

માંગણાના નિવેદનના અભાવે તેમજ બીજા પક્ષકાર કંપનીની ગેરહાજરીના કારણે આ રેફરન્સ રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. કાલી,

રજીસ્ટ્રાર

અમદાવાદ, ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY APRIL 20, 2000 / CAITRA 31, 1922 [No. 16

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ
હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, પામી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૫૩-એજેઆઈ-૧૦૯૯-એફઆર.૫૩-મ (૨).-ગુજરાત
સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથેના ધારિશિષ્ટમાં જણાવેલી
અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર
આઈ.પી.સી.એલ. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વડોદરાના કન્સી. કેસ નં. ૪૮-૯૯ કે જેમાં આઇ.પી.સી.એલ. એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, જી.પી.સી. દહેજે મંડિલી મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ ને સદરહુ વાહિસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

‘પરિશિષ્ટ’

(૧) હાર્ડશીપ એલાઉન્સ :

સુપરવાઇઝરી (ટ્રેઇની તેમજ કાયમી કર્મચારી) ને હાર્ડશીપ એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૪૦/- આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે નોન સુપરવાઇઝરી વર્ગના કર્મચારીને ચુકવવા જોઇએ કે કેમ?

(૨) ભરતી વખતે વાર્ષિક ૮૭,૦૦૦/- કુલ પગારની જાહેરાત :

વર્ષ ૯૬ના વર્તમાનપત્રોમાં આઇ.પી.સી.એલ. દ્વારા ભરતી માટે જાહેરાત આપવામાં આવી હતી. જેમાં મૂળ પગાર રૂ. ૨૪૦૦/- અને ૨૪૬૦ ના પગાર ધોરણ માટે અનુક્રમે રૂ. ૮૬૦૦૦ અને રૂ. ૮૭૦૦૦ કુલ પગાર પેટે મળશે એવું દર્શાવવામાં આવ્યું હતું તે પગાર ધોરણનું માનખું આપેલ છે તે પ્રમાણે વાર્ષિક વળતર આપવું જોઇએ કે કેમ?

(૩) હાઉસિંગ એકોમોડેશન :

કંપનીની વર્ષોથી ચાલી આવતી કોર્પોરેટ પોલીસીનો લ્હો કરી કામદારોને 'બી' ટાઇપનાં મકાનો આપ્યા નથી. એમાં પણ કંપનીએ સુપરવાઇઝરી અને નોન સુપરવાઇઝરી વચ્ચે ભેદભરમભરી નીતી અપનાવી. કંપની પાસે 'બી' ટાઇપના મકાનો ખાલી હોવા છતાં કંપનીનો નિયમ લ્હો કરી આપવામાં આવતા નથી. તદ્દુપરાંત કંપનીએ ડુંજ-રેસી પ્લાઝમાં મકાન ભાડેથી લીધા હતા તેમજ - 'એ' ટાઇપ અને 'બી' ટાઇપ એવો ભેદ કર્યો હતો. કંપનીમાં કામ કરતા માલીકો (હેન્ડલર્સ)ને કંપનીની નીતી પ્રમાણે મળતા મકાન આપ્યા નથી તો ઉપરોક્ત સમસ્યા પુરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) કેન્ટીન સુવિધા :

કંપનીના ત્રણે કોમ્પ્લેક્સ, વડોદરા, નાગાથાણ અને ગંધારમાં પગારમાં કેન્ટીન એલાઉન્સમાં રૂપમાં રૂ. ૪૭૫/- આપવામાં આવે છે. વડોદરા અને નાગાથાણમાં જમવાનું રૂ. ૫/- અને નાસ્તો રૂ. ૨/-માં આપવામાં આવે છે. જે ગંધારમાં એનુક્રમે રૂ. ૫૧.૫૦ અને રૂ. ૪/- આપવામાં આવે છે તો સદર જમવા અને નાસ્તાના દર બીજા બન્ને કોમ્પ્લેક્સ જેટલા રાખવા જોઈએ કે કેમ?

(૫) ચા-કોફી :

અત્યારે મળતી ચા-કોફી મફતમાં મળે છે પણ તેની ગુણવત્તા ન હોઈ રૂપિયા આપી કેન્ટીનમાં બનાવેલી ચા-કોફી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૬) યુનિયન ઓફીસ :

ગંધારમાં યુનિયન ઓફીસ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૭) અકસ્માત રજા :

કંપનીથી ભરૂચ સુધીનો માર્ગ લાંબો હોય અને અકસ્માત સર્જાતા કામદારે પોતાની રજાનો ભોગ આપવો પડે છે તો અકસ્માતની રજા મળવી જોઈએ કે કેમ?

(૮) સી.ઓફ :

તહેવાર તેમજ અઠવાડીક રજાના દિવસે જેણે કામ કર્યું હોય તેમણે તેમની મરજી મુજબ સી.ઓફ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૯) પ્રોજેક્ટ એલાઉન્સ :

કંપનીએ પ્રોજેક્ટ એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૨૨૫/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૧૦) મીકેનિકલ કામદારોને કાયમી કરવા બાબત :

મીકેનિકલ કામદારોને બોઇલરની પરીક્ષા આપવાની ફરજ પડાઇ છે જે નીચમ પ્રમાણે કામદારો આપી શકે તેમ નથી તો રદ કરી કામદારોને કાયમી કરવા કે કેમ?

(૧૧) મકાન લોન :

વડોદરા, નાગોથાણ અને ગંધારમાં એક મેનેજમેન્ટ હોવા છતાં વડોદરા અને નાગોથાણમાં મકાન બાંધવા લોન આપવામાં આવે છે પરંતુ ગંધારમાં અપાતી નથી તો તે આપવી જોઇએ કે કેમ?

(૧૨) બસ સ્ટોપેજ :

ભરૂચથી ચાલતી કંપનીની બસોને રસ્તા પરનાં ગામોમાં ઉભી રાખવી કે કેમ?

(૧૩) કંપનીની આજુબાજુના ગામોમાં કામદારો માટે બસ સુવિધા :

કંપનીમાં આશરે ૪૦૦ જેટલા કામદારો નજીકના ગામોમાંથી આવતા હોઇ તેમને દરેક પાળીમાં બસ સુવિધા મળવી જોઇએ કે કેમ?

(૧૪) ટ્રાન્સપોર્ટેશનનો ચાર્જ :

ટ્રાન્સપોર્ટેશનનો વાસ્તવિક ખર્ચ આપવો જ જોઇએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી,

સત્યાગ્રહ સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિવુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે :

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૯૨૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી સીલ્વર કોટન મીલ્સ કું. લિ., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના માર્ચ, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ
રેફરન્સ (આઇ.સી.)નં. ૮૯-૯૫માં

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
પો. બો. નં. ૧૧૦ ભદ્ર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ધી સીલ્વર કોટન મિલ્સ કું. લી.,
(યુનિટ ઓફ જીએસટીસી લી.)
અમરાઇવાડી રોડ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત :- ત્રીજી પાળીમાં મશીનવાદન કાયમી સ્ટ્રેનથ નક્કી કરવા બાબત.

એવોર્ડ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મિલ્સ કંપનીને તા. ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૫૧ના રોજ ફેરફારની સુચના આપીને ત્રીજી પાળીમાં મશીનવાદન કાયમી સ્ટ્રેનથ નક્કી કરવા બાબતે માંગણી મુકેલી જે અંગે સમાધાન ન થતાં પ્રથમ પક્ષકારે આ રેફરન્સ બી. આઇ.આર. એક્ટની કલમ : ૭૩-ક હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આ અદાલતમાં દાખલ કરેલ.

આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તા. ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૫૧ના રોજ આંક-૫ ની પુરસીસ આપીને જણાવેલ છે કે, કાર્ડ ખાતાના કામદારો કરાર મુજબ છુટા થઇ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી તો પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની આંક-૫ ની પુરતીસ ધ્યાને લેતાં હવે આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવાનો કોઈ જ અર્થ નહિ હોવાથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેમની આંક-૫ની પુરતીસ મુજબ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૮૯૨૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જુનાગઢ ડિસ્ટ્રિક્ટ સેન્ટ્રલ કો.-ઓપ. બેંક લિ., એમ. જી. રોડ, જૂનાગઢ અને ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના મિલેડાની સને ૧૯૯૭ના માર્ચ, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

આંક-૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજકોટ.

શ્રી એચ. એસ. મહેતા, સભ્ય સમક્ષ

રિવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં. ૧-૮૬માં

જુનાગઢ ડિસ્ટ્રિક્ટ સેન્ટ્રલ કો.ઓપ. બેંક લિ.,
એમ. જી. રોડ-જૂનાગઢ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન,
ઇશા વાશ્યમ, ભીલવાસ રોક,
રાજકોટ.

બીજા પક્ષકાર.

ચુકાદો

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ જૂનાગઢ ડિસ્ટ્રિક્ટ સેન્ટ્રલ કો. ઓપ. બેંક લિ. જૂનાગઢ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેનો છે. આ વિવાદ બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમી-૮૪ અને ૮૧ અન્વયે મજૂર અદાલત, રાજકોટ દ્વારા પસાર કરવામાં આવેલ હુકમ સામે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ વિવાદ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બજી પડા ગઈ હતી. તદ્ અન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં ૧ આંક-૪ ની પુરસીસ પ્રથમ પક્ષકાર બેંકના વકીલ શ્રી એસ. બી. ગોડીયાએ તા. ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૯૭ ના રોજ આવી જણાવેલ છે કે, આ રિવીઝન અરજી અરજદારે મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૧૧૩/૮૫માં સામાવાળાની બદલી ન કરવા અંગે મનાઈહુકમ આપેલ તે સામે કરેલ છે પરંતુ હાલમાં સામાવાળા એટલે કે મૂળ અરજદાર સંસ્થાની વિસાવદર શાખામાં ટ્રાન્સફર થઈને કામ કરે છે અને બદલી સ્વીકારેલ છે. જેથી આ અરજી ચલાવવાનો તેમજ યુનીયને મજૂર અદાલતમાં બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૬૩/૮૫ ચલાવવાનો કોઈ અર્થ રહેતો ન હોય તેઓ આ રિવીઝન અરજી આપી પાછી ખેંચી લે છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેવી આ કામમાં નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ અરજી આપી પાછી ખેંચાઈ જાય છે તેવો એવોર્ડ આપી કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કાંઈપણ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, તા. ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭. એ.

એસ. મહેતા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ.

અમદાવાદ, રજી એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૯૨૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત)

કારીગરને આ પગાર વધારો આપવામાં આવશે.

ઉપરોક્ત શ્રમખોજ ઉપર બધાજ હક્કો આપવામાં આવશે.

આ સમજુતીનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૯૪ થી કરવામાં આવશે અને બાકીની દાદ જતી કરે છે.

અમદાવાદ, તા. ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

(સહી) અવાચ્ય,

પ્રથમ પક્ષકાર,

મંત્રીવતી,

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

ભદ્ર, અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,

બીજા પક્ષકાર,

જનરલ મેનેજર,

ધી ન્યુ શોરોક મીલ્સ,

ડીવીઝન ઓફ મફતલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, લી.,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૯૨૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી ચંદુભાઈ વાઘજીભાઈ બારોટ, એસ ટી. કર્મચારી મહામંડળ અમદાવાદ અને ગુજરાત રાજ્ય એસ. ટી. કર્મચારી મહામંડળ અને અન્ય પ્રણ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના માર્ચ, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

આંક-૮૬

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રીમતી એન. જે. શેલત સભ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (ટી.યુ.) નં. ૩/૮૮

ચંદુભાઈ વાઘજીભાઈ બારોટ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ગુજરાત રાજ્ય એસટી.

બીજા પક્ષકાર.

કર્મચારી મહામંડળ, અને અન્ય.

ટ્રેડ યુનિયન એક્ટની કલમ ૧૯૨૬ની કલમ ૧૪ અ અન્વયે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ અરજદાર યુનિયનના પ્રમુખ તરીકે દાખલ કરીને એવી માંગણી કરેલ છે કે, અરજદારને એસ. ટી. કર્મચારી મહામંડળના પ્રમુખ તરીકો દુર કરવાની તારીખ ૪થી નવેમ્બર ૧૯૮૮ની પ્રેસનોટ અન ઠરાવ અન નિર્ણય ગેરકાયદેસર ઠરાવી રદ કરવા અને તેઓ કાયદેસરના પ્રમુખ છે અન પ્રમુખ તરીકે કામગીરી કરવા હકક અધિકાર અને સત્તા ચાલુ છે અન પ્રમુખ તરીકે જે સવલતો અને માન્યતા આપેલ છે તેને ચાલુ રાખવા વિનંતી કરેલ છે.

ત્યારબાદ અરજદાર કામદાર જુબાની બાદ વધુ પુરાવા માટે હાજર થતાં ન હોઈ તેઓને સદર રેફરન્સમાં રસ નથી જેથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારની ગેરહાજરીને કારણે રેફરન્સ રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. જે. શેલત,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્ણયક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૯૩૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ડાયમંડ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ પ્રા. લિ., અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના માર્ચ, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

Ex.-4

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD.

Reference (IC) No. 128 of 1995

General Workers' Union
Gandhi Majoor Sevalaya,
Majoor Mahajan Sangh,
Bhadra, Ahmedabad-380-001

First Party ;

V/s.

The Manager,
Diamond Textile Mills Pvt. Ltd.,
210, Nikol Road, Post Thakkar Bapunagar,
Ahmedabad-382 350.

Second Party.

In the matter of a Reference under section 73 A of the Bombay Industrial Relation Act, 1946.

Industry : Textile

Present : Shri P. R. Dave, Member.

Appearances : None for the first party & second party.

AWARD

Consequent upon the failure certificate dated 23rd November, 1956 issued by the Conciliator, the first party has made this reference under section 73A of the Bombay Industrial Relation Act, 1946, for arbitration in respect of its notice of

change dated 11 September, 95 in Formd 'L' expressing its desire to give Rs. 5/- per day Relay Recess Allowance to its employees from 1st January, 95.

Notices were issued to both the above parties directing them to remain present before this Court and also to file the statement of claim. But, none of the above parties remained present nor they filed any documents. Ultimately, the matter was fixed for hearing on 18th February, 97 and on this day also when called out, neither the Union remained present nor filed the statement of claim. From this, it is quite clear that the above parties are not interested to proceed with this matter and hence I pass the following order :-

ORDER

The reference is dismissed for non-prosecution and it is disposed of accordingly with no order as to costs.

S. K. Dabhi,
REGISTRAR,
Ahmedabad, 18th February, 1997.

P. R. Dave,
MEMBER,
INDUSTRIAL COURT,
AHMEDABAD.

અમદાવાદ, ૨૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૯૩૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વોલ્વો ટેરી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સાઈંદ અને અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના માર્ચ, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

આંક-૧૦

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

એન. કે. જુયાણી સભ્ય સમક્ષ
ટેકરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૮૨/૯૬માં

મંત્રીશ્રી,
અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ,
બીજો માળ, અરબ ચેમ્બર્સ,
પથ્થર કુવા, રીલીફ રોડ,
અમદાવાદ - ૩૮૦ ૦૦૧.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી/અને મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી,
વોલ્વો ટેરી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ,
૮૫-૯૩, અજન્તા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,
ગામ-છટાવા-વાસણા, સાણંદ રોડ,
તા. સાણંદ જિ. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત :- કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, મુસાફરી ભથ્થું, હક્ક રજાઓ તથા કાયમી કરવા વગેરે અંગેની માંગણીઓ બાબતે આંક-૭ની અરજીમાં વચગાળાની રાહત આપવા બાબત.

હાજર પ્રતિનિધિઓ :-

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ :- વકીલશ્રી આશાબેન એચ. ગુપ્તા

દ્વિતીય પક્ષકાર તરફ :- કોઇ હાજર નથી.

પાર્ટ-૧ એવોર્ડ

પ્રથમ પક્ષકાર અખિલ ગુજરાત મજદુર સંઘ, અમદાવાદ (જેમને હવે પછી “યુનિયન” યાને “સંઘ” તરીકે સંબોધવામાં આવશે) એ આ કામના દ્વિતીય પક્ષકાર વોલ્વો ટેરી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (જેમને હવે પછી “કંપની” યાને “સંસ્થા” તરીકે સંબોધવામાં આવશે) ને મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ (જેને હવે પછી અધિનિયમ તરીકે ઓળખવામાં આવશે) ની કલમ : ૪૨(૨) અને નિયમ-૫૨ હેઠળ ફોર્મ એલ માં તા. ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૬૧ના રોજ નોટીસ ઓફ યેઇન્જ આપી કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓના પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થું વગેરે હક્કો સંબંધે માંગણી કરેલ છે જેના કંપની સ્વીકાર નહિ કરતાં, યુનિયને અધિનિયમની કલમ : ૫૪(૧) અને નિયમ-૬૨ અન્વયે આ વિવાદ તા. ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૬૧ના રોજ ફોર્મ “એન” માં નોટીસ આપી ઉપસ્થિત કરેલ છે. અધિનિયમ હેઠળ નિમાયેલ સમાધાનકારશ્રી દ્વારા પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય નહિ બનતાં બી. આર. સી. કેસ નં. ૧૩/૯૬ માં સમાધાન અધિકારીશ્રીએ તેમનો નિષ્ફળતાનો અહેવાલ તા. ૩૧મી જુલાઇ, ૧૯૬૧ના રોજ યુનિયનને મોકલી આપેલ છે.

સમાધાનકારશ્રીનો નિષ્કળતાનો અહેવાલ યુનિયનને મળ્યેથીસંઘે અધિનિયમની કલમ : ૭૩-એ અન્વયે નીચે જણાવેલી માંગણીઓ અંગેનો વિવાદ આ અદાલતમાં સુપરત કરેલ છે.

માંગણી નં. ૧ :- બેઝીક પગાર :- કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો તથા સ્ટાફ ભાઈઓને નીચ મુજબના ગ્રેડમાં પગાર આપવો.

(૧) અન સ્કીલ્ડ (અકુશળ) :- ૫૫૦-૨૫-૭૦૦-૩૦-૮૮૦-૩૫-૧૨૩૦.

(૨) સેમી સ્કીલ્ડ (અર્ધકુશળ) :- ૬૫૦-૩૦-૮૩૦-૩૫-૧૦૪૦-૪૦-૧૪૪૦.

(૩) સ્કીલ્ડ (કુશળ) :- (ક્લાર્ક, કેશીયર) (ટેલીફોન ઓપરેટર) (સુપરવાઇઝર, માસ્ટર) ૮૦૦-૩૫-૧૦૧૦-૪૦-૧૨૫૦-૪૫-૧૭૦૦.

(૪) પટાવાળા, પહેરેગીરો અને ડ્રાયવર્સ :- ૫૫૦-૨૫-૭૦૦-૩૦-૮૮૦-૩૫-૧૨૩૦.

માંગણી નં. ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થું :- ઉપર મુજબના પગાર ગ્રેડમાં હાલના કામદારો તથા સ્ટાફ ભાઈઓની ગોઠવણ કર્યા બાદ તે ઉપરાંત નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું.

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું (ફીક્સ ડી. એ.) :- દરેક કામદાર તથા સ્ટાફભાઈઓને દર માસે રૂ. ૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું.

(બ) વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું (વેરીએબલ ડી. એ.) :- દરેક કામદાર તથા સ્ટાફભાઈને નીચે જણાવેલ રીતે વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું
“ઓલ ઇન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ ઇન્ડેક્સ” મુજબ વધતા દરેક પોઇન્ટ દીઠ રૂ. ૨/- આપવા.

માંગણી નં. ૩ :- ભથ્થાઓ (એલાઉન્સીસ) :-

(૧) ઘરભાડું (હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ) :- દરેક કામદાર તથા સ્ટાફભાઈને દર માસે રૂ. ૫૦૦/- ઘરભાડા તરીકે આપવા.

(૨) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- દરેક કામદાર તથા સ્ટાફભાઈને રૂ. ૨૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સના આપવા.

(૩) કેળવણી મદદ (એજ્યુકેશન એલાઉન્સ) :- દરેક કામદાર તથા

સ્ટાફ-ભાઈને વધુમાં વધુ બે બાળકો હોય કે જે ભણતા હોય તો દરેક બાળક દીઠ રૂ. ૧૦૦/- કેળવણી મદદ માટે આપવા.

(૪) મેડીકલ એલાઉન્સ :- દરેક કામદાર તથા સ્ટાફભાઈને દર વર્ષે રૂ. ૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સના આપવા.

(૫) મુસાફરી ભથ્થું (લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ) :- દરેક કામદાર તથા સ્ટાફભાઈને દર વર્ષે રૂ. ૧૦૦૦/- મુસાફરી ભથ્થાના આપવા.

માંગણી નં. ૪ :- રજાઓ અંગે :- દરેક કામદાર તથા સ્ટાફભાઈને દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી.

(અ) દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા.

(બ) દર વર્ષે ૧૫ દિવસની કેબ્યુઅલ રજા.

(ક) દર વર્ષે ૩૦ દિવસની તહેવારની રજા.

(ડ) દર વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા.

માંગણી નં. ૫ :- જે કામદારોએ એક વર્ષ કામ પુરું કર્યું હોય અને ૨૪૦ દિવસ થતા હોય તેવા કામદારોને કાયમી ગણી કામદારોને જે લાભો મળે છે તે આપવા.

માંગણી નં. ૬ :- યુનિયનનું લવાજમ અને ફાળો :- ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને કામદારો તથા સ્ટાફભાઈઓને જે પગાર વધારો અને અન્ય લાભો મળે તેમાંથી ૧૫ (ટકા) લેખે યુનિયનને ફાળો તથા દર મહિને રૂ. ૫/- લેખે લવાજમ કાપી તે રકમ ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવી.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ કામમાં આંક-૩/એ થી લેખિત માંગણાંનું નિવેદન તા. ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૬૯નું રજુ કરેલ છે. દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને કોર્ટ તરફથી પત્રક-૧૩માં રેફરન્સમાં બચાવનામું રજુ કરવાની નોટીસ નં. ૭૧૬૧ તા. ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૬૯ના આંક-૫ થી બજેલ છે જે નોટીસમાં સંસ્થાને તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૬૯ અગર તે પહેલાં પોતાનું બચાવનામું કોર્ટમાં રજુ કરવા આદેશ આપવામાં આવેલ છે. આ નોટીસ સાથે પ્રથમ પક્ષકારે નોંધાયેલ રેફરન્સની એક નકલ મોકલી આપવામાં આવેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ હેઠળ રજિસ્ટર્ડ થયેલ કામદાર સંઘ છે તથા સાઈંદ તાલુકાના સ્થાનિક વિભાગમાં આવેલ કોટન ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું પ્રતિનિધિ મંડળ છે. યુનિયનને તેમના માંગણાંના નિવેદનમાં જણાવેલ છે કે, દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને અધિનિયમની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. કંપની છેલ્લા ૩

વર્ષથી ઉપરોક્ત સરનામે અત્યાધુનિક પ્રકારના ટેરી ટોવેલ્સ બનાવે છે. આ ટોવેલ્સનું વેચાણ ચાને વેચાણનું બજાર વિદેશ છે. સંસ્થા જે ટોવેલ્સ બનાવે છે તે અતિ સુંદર અને આકર્ષક હોય છે. આ ટોવેલ્સનો ઉપયોગ યુરોપના દેશોમાં જે લોકો દરિયાઈ સ્નાન અને સૂર્યસ્નાન માટે દરિયા કિનારે જાય છે ત્યાં સંસ્થાના ઉત્પાદિત ટોવેલ્સ વપરાય છે. આ ટોવેલ્સની એક નંગની કિંમત રૂ. ૧૦૦૦/- થી ૧૨૦૦ જેવી હોય છે. સંસ્થા દ્વારા આ ટોવેલ્સનું ઉત્પાદન ૩ થી ૪ વર્ષથી ચાલુ છે જેમાં આશરે ૨૦૦ જેટલા કારીગરો કામ કરે છે. આ તમામ કર્મચારીઓને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ હેઠળ નક્કી થતા વેતન દરોના હિસાબે મીનીમમ વેજીસ ચૂકવવામાં આવે છે. કંપનીમાં ત્રણે પાળી ટોવેલ્સનું ઉત્પાદન કામ ચાલે છે. હાલમાં જણાવેલ કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિનકુશળ કેટેગરીના ધોરણે પગાર ચૂકવવામાં આવે છે. કંપનીએ ઉત્પાદન તથા વેચાણ ક્ષેત્રે ઉચું સ્થાન પ્રાપ્ત કરેલ છે તેમજ ઘણું આર્થિક ઉપાર્જન કરે છે. વળી, સંસ્થાના માલિકની આર્થિક સ્થિતિ ઘણી જ સારી છે. આમ, સંસ્થાએ મોટી આર્થિક હરણફાળ કરી હોવા છતાં સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને મળતા વેતનના દરો તદ્દન પ્રાથમિક અવસ્થામાં છે. તેથી કર્મચારીઓને પોષણક્ષમ વેતન મળે તે હેતુથી યુનિયને આ માંગણી કરેલી છે. યુનિયનની માંગણી સ્વીકારવામાં આવે તો તેથી સંસ્થાને નાણાંકિય બોજ વધે તેમ છે, પરંતુ આવો બોજો વધે તો તેને સંસ્થા પહોંચી શકે તેવી ક્ષમતા અને બળ ધરાવે છે. તેથી યુનિયનની માંગણી વાજબી અને ન્યાયી છે.

યુનિયને આ કામમાં આંક -૭ થી અરજી આપી કામદારોને વચગાળાની રાહત માટે દાદ માંગેલી છે. અરજીના અનુસંધાને દ્વિતિય પક્ષકાર સંસ્થા તરફ થી આ અરજી નો ચા મુખ્ય રેફરન્સ માં કોર્ટની નોટીસ બજવા છતાં કોઈ પ્રતિનિધિ હાજર થયેલ નથી ચા કોઈ લેખિત જવાબ કંપનીએ રજુ કરેલ નથી. વચગાળાની અરજી બાબતમાં યુનિયનના પ્રતિનિધિશ્રીની દલીલો સાંભળવા માં આવેલ છે.

યુનિયન વતી એડવોકેટશ્રી આશાબેન ગુપ્તાએ એવી દલીલો કરેલી છે કે, મૂળ રેફરન્સ ચાલતા ઘણો સમય પસાર થાય તેમ છે. કંપની શરૂ થયાને ચાર વર્ષ થી વધુ સમય પસાર થયો છે. કંપનીનું નફાનું પ્રમાણ તથા ઉત્પાદન ક્ષમતા દિનપ્રતિદિન વધેલ હોવા છતાં કર્મચારી એને માત્ર લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ જ પગાર આપવામાં આવે છે અને બોનસ તેમજ અન્ય કોઈ વિશેષ લાભો આપવામાં આવતા નથી. મોઘવારીનો આંક દિનપ્રતિદિન ફૂટકે ને ભૂસકે વધતો જાય છે. હાલમાં જે પગાર અને મોઘવારી ભથ્થું લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ આપવામાં આવે છે તે પગાર દરો એટલા બધા ઓછા છે કે. કામદારો આટલા ઓછા પગારમાં આજની કારમી મોઘવારીમાં બે છેડા મેળવી શકતા નથી. દવા, શિક્ષણ, જીવન જરૂરી તમામ સીબેના ભાવોમાં આટલો બધો વધારો થયો છે કે જેના પ્રમાણમાં વેતન ઘણા જ ઓછા છે. આથી ઉપર જણાવેલ ત્રણેય કેટેગરીઓ માટે દર માસે અનુક્રમે રૂ. ૨૦૦, રૂ. ૧૫૦/- અને રૂ. ૧૨૫/-ના દરે વચગાળાની રાહત મંજૂર કરવા માંગણી કરેલી છે. વળી, બીજા પક્ષકાર કંપનીના જેવી જ એક જ વિસ્તારમાં આવેલી બીજી

સંસ્થાઓના કર્મચારીઓના પગારનું ધોરણ ઘણું ઉચું છે અને તેથી યુનિયનની વચગાળાની રાહતની માંગણી સ્વીકારવામાં આવે તો તે યોગ્ય અને વાજબી હોઈ વચગાળાની રાહતની માંગણી માન્ય રાખવી જોઈએ. ઉપરોક્ત દલીલો તથા રેફરન્સમાં રજુ કરવામાં આવેલ લેખિત માંગણાના નિવેદન તથા વચગાળાની અરજીની હકીકતો બાબતે કંપનીએ તેમને આંક-૫ તથા આંક-૯થી કોર્ટની નોટીસ મોકલેલ છે જે કંપનીને મળેલ છે તેમજ યુનિયને પણ નોટીસો બજાવેલ છે, છતાં આ કામમાં તરીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬, ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭, ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭, ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ તથા ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ સુધી હાજર રહી જવાબ રજુ કરવા તથા રજુઆત કરવા તકો આપવા છતાં કોઈ રજુઆત કરેલ નથી.

ઉપરના સંજોગોમાં આંક-૭ની અરજીમાં નીચેના મુદ્દાઓ ન્યય નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે

(૧) યુનિયનની વચગાળાની આંક-૭ની અરજીમાં જણાવેલ માંગણી યોગ્ય અને વાજબી છે કે કેમ ?

(૨) જો હા, તો કેટલી રકમ વચગાળાની રાહત તરીકે આપવી જોઈએ ? અને ક્યારથી ?

(૩) શો હુકમ ?

ઉપરના મુદ્દાઓનો મારો જવાબ નીચે જણાવેલ કારણોસર નીચે પ્રમાણે છે

(૧) હા.

(૨) માસિક અનુક્રમે રૂ. ૧૦૦/-, રૂ. ૭૫/- અને રૂ. ૫૦/- તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬ થી.

(૩) હુકમ મુજબ.

“કારણો”

એ માન્ય હકીકત છે કે, આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકારે દ્વિતીય પક્ષકારને નોટીસ ઓફ ચેઈન્જની નોટીસ આંક-૧ની આપ્યા બાદ જેનો સ્વીકાર નહિ થતાં યુનિયને ફોર્મ ‘એન’માં તા. ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ના રોજ કંપનીને રજુ. એ. ડી. પત્રથી નોટીસ મોકલેલ છે. ત્યારબાદ કન્સીલીએશન કાર્યવાહી દરમિયાન સમાધાન શક્ય નહિ બનતાં આ કામમાં નિષ્ફળતાનો અહેવાલ સમાધાન અધિકારીશ્રીએ યુનિયનને મોકલતાં યુનિયને આંક-૨ થી અધિનિયમની કલમ : ૭૩(એ) હેઠળ આ કોર્ટમાં કામાદોરની માંગણી બાબતે રેફરન્સ સુપ્રત કરેલ છે. આ કામમાં આંક-૫ થી સંસ્થાને પોતાનો બચાવ કરવા રજુઆત કરવા કોર્ટ તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જેનો કોઈ જવાબ સંસ્થાએ આપેલ નથી તેમજ

કોર્ટની વખતોવખતની મુદતે હાજર રહેવાની પણ દરકાર લીધેન નથી. તેથી સદરહુ રેફરન્સના કામથી તથા વખતો વખતની મુદતથી કંપનીને રેફરન્સના કેસ બાબતે જાણ હોવા છતાં તેમના તરફથી હાજર નહિ રહેવા બાબતે કારણ સહિતની કોઈ અરજી આવેલ નથી. આ મુદત વખતે પોકાર કરાવતાં કોઈ હાજર રહેલ નથી.

યુનિયનને પગાર વધારો, મોંઘવારી ભથ્થું, મેડીકલ ભથ્થું, રજાઓ, બોનસ વગેરે બાબતે માંગણીઓ કરેલી છે. હાલમાં જે પગાર કર્મચારીઓને આપવામાં આવે છે તે માત્ર લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ ચૂકવવામાં આવે છે. શિક્ષણ, દવા, સારવાર, જીવન જરૂરિયાતની ચીજોના ભાવો વધેલા છે તે હકીકત નહિ માનવને કોઈ કારણ નથી. મૂળ રેફરન્સ ચાલતા ઘણો સમય પસાર થાય તેમ છે. આ કામમાં યુનિયન તા. ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૯૬ થી કંપનીને નોટીસ આપ્યા બાદ આજ દિન સુધી કંપનીએ યુનિયનના પત્રનો પણ જવાબ આપેલ નથી. એટલે કે, યુનિયનની માંગણીને એક વર્ષ જેવો સમય પસાર થવા છતાં પત્રનો જવાબ પણ કંપનીએ આપેલ નથી. તેથી મૂળ રેફરન્સમાં કાર્યવાહી થવામાં સ્વાભાવિક છે કે, ઘણો સમય પસાર થાય તેમ છે. આ સંજોગોમાં રેફ.નો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી કર્મચારીઓને રાહતથી વંચીત રાખી શકાય નહિ. વળી, કંપની ૪ વર્ષ જેવો સમય પૂરો કરી આર્થિક સ્થિતિ મજબૂત કરેલ હોવા છતાં કર્મચારીઓને આજ દિન સુધી બોનસ પણ આપેલ નથી તેમજ માત્ર લઘુત્તમ વેતન ધારા અન્વયેના જ પગાર ચૂકવવામાં આવેલ છે. શ્રી આશાબેન ગુપ્તાની દલીલો તથા રજુઆતમાં મને કંઈક તથ્ય જણાય છે કે, કારણ કે જો તેમ ન હોત તો કંપની આ કામમાં હાજર થઈ પોતાની ખરી હકીકતો રજુ કરી શકેલ હોત, પણ કંપનીએ રેફરન્સ થતાં પહેલાં યુનિયનને કોઈ જવાબ આપેલ નથી. તેમજ સમાધાનકારીશ્રી સમક્ષ પણ કોઈ રજુઆત કરી હોય તેમ જણાવું નથી. ઉપરાંત, કોર્ટ તરફથી નોટીસ બજવા છતાં અને ઘણી મુદતો પડવા છતાં તેમજ પુરતી તકો મળવા છતાં કંપનીએ મૌન સેવેલ છે અને જાણીબુઝીને યુનિયનની માંગણીઓની બાબતે નિરાકારાત્મક વલમ દર્શાવેલ છે તેવું કેસનારેકર્ડ પરથી સાબિત થાય છે.

યુનિયનને વચગાળાની રાહત જે પ્રણ કેટેગરી -

(અ) અનસ્કીલ્ડ (અકુશળ), (બ) સેમી સ્કીલ્ડ (અર્ધકુશળ), (ક) સ્કીલ્ડ (કુશળ) જેમાં (ક્લાર્ક, કેશિયર, ટેલિફોન ઓપરેટર, સુપવાઇઝર માસ્ટર વગેરે જેવી કેટેગરી) માટે અનુક્રમે રૂ. ૩૦૦, ૨૫૦ અને ૨૦૦ ની માગેલ છે તે વધુ પડતી જણાય છે. પરંતુ પ્રવર્તમાન મોંઘવારી તથા આર્થિક સંજોગો તથા કેસના સંજોગો જોતાં ઉપરની પ્રણેય કેટેગરીના કર્મચારીઓને અનુક્રમે રૂ. ૧૦૦, ૭૫, અને ૫૦ વચગાળાની રાહત તરીકે આપવા જોઈએ તેવા મંતવ્ય પર આવું છું. બીજો પ્રશ્ન આ કેસમાં એ છે કે, આવી રાહત ક્યારથી આપવી જોઈએ ? યુનિયનને રેફરન્સની નોટીસ તા. ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૯૬ ના રોજ આપેલ છે. (આંક-૨). આથી વચગાળાની રાહત તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૯૬ થી આપવી

યોગ્ય અને વાજબી ગણાશે.

ઉપરોક્ત ચર્ચાને આધારે યુનિયનની વચગાળાની રાહતની આંક-બની અરજી અંશતઃ મંજૂર રાખવામાં આવે છે અને નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે :-

હુકમ

બીજા પક્ષકાર કંપનીએ કંપનીમાં કામ કરતા હોય તેવા તમામ કામદારોને (બિનકુશળ, અર્ધકુશળ અને કુશળ) તેમની કેટેગરી પ્રમાણે તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૯૬ થી દર માસે અનુક્રમે રૂ. ૧૦૦/-, રૂ. ૭૫/- અને રૂ. ૫૦/- નો પગાર વધારો વચગાળાની રાહત તરીકે આપવો. વચગાળાની રાહતનો પગાર તફાવત આ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી એક માસમાં કામદારોને ચૂકવી આપવો અને રેફરન્સના આખરી હુકમ સુધી આ રાહતની રકમ ચૂકવવાપાત્ર પગારમાં ઉમેરીને ચૂકવવી. આ વચગાળાની રાહતની રકમ કેવી રીતે સરભર કરવી (એડજસ્ટ કરવી) ? તે છેવટના (ફાઇનલ એવોર્ડ) ચુકાદામાં નક્કી કરવામાં આવશે.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

અમદાવાદ, રજી એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૮૯૩૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી અશોક મીલ્સ કં. લી., અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૬૭ના માર્ચ, માર્ચના

સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરે છું.

આંક-૩૦

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજકોટ.

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૦/૯૧

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

શ્રી અશોક મીલ્સ કંપની લિ.,

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે પ્રતિનિધિ શ્રી જોશી

બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી રાવજીભાઈ પટેલ.

મદનલાલ એમ. શર્માને સ્ટેનોગ્રાફર ઉપરાંત ટાઇપીસ્ટનું વધારાનું કામ લીધેલ તેનું યોગ્ય મહેનતાણું તફાવત સાથે ચુકવી આપવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા, ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ આ રેફરન્સ આ કામના કામદાર શ્રી મદનલાલ એમ. શર્માને શેર ખાતામાં ટાઇપીસ્ટ શ્રી આર. એમ. શાહ છુટા થયેલ તેમનું વધારાનું કામ સોંપવામાં આવેલ પરંતુ તેને યોગ્ય મહેનતાણું ચુકવી આપેલ નથી તથા શ્રી શાહની ટાઇપીસ્ટની જગાએ નવા ટાઇપીસ્ટની નિમણુક કરવાનો વિવાદ ઉપસ્થિત થતાં આ રેફરન્સ સાદર કરેલ છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદની ટુંક હકીકત એવી છે કે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીમાં કારકુન સ્ટાફમાં શ્રી મદનલાલ એમ. શર્મા કાયમી સ્ટેનોગ્રાફર તરીકે છેલ્લા કેટલાક સમયથી કામ કરે છે. તેમની કામગીરી ઉપરાંત તેમની શેર ખાતામાં ટાઇપીસ્ટ શ્રી આર. એમ. શાહ છુટા થયેલ તેમનું કામ સોંપેલ જે તેઓ આજ દિન સુધી કરતા આવેલા છે. આમ તેમના કામ ઉપરાંત વધારાના કામનો શ્રમબોજ વધતો જાય છે અને કામમાં તેઓ પહોંચી વળતા નથી જેથી શ્રી શર્માને સ્ટેનોગ્રાફર ઉપરાંત ટાઇપીસ્ટનું વધારાનું કામ લીધું છે તેનું યોગ્ય મહેનતાણું તફાવત સાથે ચુકવી આપવા તેમજ શ્રી શાહની જગાએ નવી નિમણુક કરી ટાઇપીસ્ટની જગા પુરવાની માગણી સાથેનો આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ છે. જે વિવાદનું સુખદ રીતે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીએ તા. ૧૮મી માર્ચ, ૯૧ના રોજ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આપેલ છે, જે આ રેફરન્સના કામે રજુ કરેલ છે. ટી. એલ. એ. અમદાવાદ એ પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતું ચુનીયન છે.

રેફરન્સ અદાલતના હવાલે આવતાં માંગણાંનું નિવેદન રજુ કરવાની નોટિસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને આંક-૨ થી બજાવવામાં આવેલ છે તેમજ આંક-૩ થી બીજા પક્ષકારને બચાવનામું રજુ કરવાની નોટિસ બજાવવામાં આવેલી છે.

આંક-૪ થી પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને નિવેદન રજુ કરેલ છે જેની ટુંક હકીકત એવી છે કે, તે પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતું યુનીયન છે. સામાવાળા મીલ કંપનીમાં શ્રી મદનલાલ એમ. શર્મા સેલ્સ ઓફીસમાં અંગ્રેજી સ્ટેનોગ્રાફર તરીકે ઘણા લાંબા સમયથી પુરા ખંત અને વફાદારી તેમજ જવાબદારી પુર્વક તેમની ફરજો બજાવે છે. તેમની કામગીરી પણ સંતોષકારક છે. કામગીરી અંગે બીજા પક્ષકારને કોઈ અસંતોષ નથી. મીલના શેર ખાતામાં શ્રી આર. એમ. શાહ ટાઇપીસ્ટ તરીકે કામ કરતા હતા જેઓ તા. ૧૨મી મે, ૮૪ નારોજ મીલમાંથી છુટા થઈ ગયેલ છે અને તેમની જગા પર મીલે કોઈ કાચમી ટાઇપીસ્ટને મુકેલા નથી અને તેમની કામગીરી સને ૧૯૮૯ની સાલથી મીલ્સ કંપનીએ શ્રી શર્માને સોંપેલી તે તા. ૧૨મી મે, ૮૬ થી આજ દિન સુધી બજાવતા આવેલા છે. મીલ કંપનીનું કામકાજ બગડે નહી તે શુભઆશયથી શ્રી શર્મા ટાઇપીસ્ટ તરીકેની વધારાની જવાબદારી સંભાળે છે અને તે અંગેનું કાયદેસર રીતે યોગ્ય મહેનતાણું ચુકવી આપવું જોઈએ તે પણ ચુકવેલ નથી તેમજ શ્રી આર. એમ. શાહની જગ્યા ઉપર મીલ કંપનીએ કોઈને મુકેલ નથી કે જગા ભરેલ નથી. યુનીયનને અવાર નવાર રૂબરૂમાં મીલ્સ મેનેજમેન્ટ સાથે વાટાઘાટો કરેલી છે અને પત્ર વ્યવહાર કરેલ છે તેમ છતાં કોઈ કાર્યવાહી હાથ ધરેલી નથી જેથી આ રેફરન્સ કરવાની ફરજ પડેલી છે. આ સંજોગોમાં એવી દાદ માગેલી છે કે મીલ્સ કંપનીના શેર ખાતામાંથી તા. ૧૨મી મે, ૮૪ થી છુટા થઈ ગયેલા ટાઇપીસ્ટ શ્રી શાહની જગ્યા તાકીદે ભરવાનો હુકમ ફરમાવો અને તા. ૨જી મે, ૮૬ થી શ્રી શાહની કામગીરી શ્રી શર્મા સંભાળે છે તેથી તેઓ જ્યારથી આ વધારાની કામગીરી સંભાળે છે ત્યારથી આજ દિન સુધી યોગ્ય મહેનતાણું તફાવત સાથે મીલ કંપની ચુકવી આપે તેવો હુકમ ફરમાવવા વિનંતી છે.

આંક-૧૦ થી બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ તેમનો લેખીત જવાબ રજુ કરેલ છે જેની ટુંક હકીકત એવી છે કે, પ્રથમ પક્ષકારના નિવેદનમાં જણાવેલી હકીકતો ખરી નથી અને તે કબુલ નથી તેમજ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ નથી. ઔદ્યોગિક વિવાદની આ બાબત કામની વહેંચણી-અંગેની છે અને જે બી. આઈ. આર. એક્ટના પરિશિષ્ટ-૩ની બાબત છે જેથી તે કાયદાની કલમ-૭૩ એ કલોઝ ૩ હેઠળ આ વિવાદ કાયદેસર રીતે ઉપસ્થિત કરી શકાય નહિ અને તે વિવાદ લેબર કોર્ટ સમક્ષ કરવો જોઈએ. આમ, રેફરન્સની વિષય વસ્તુ કાયદામાં જણાવ્યા મુજબ કરી શકાય તેમ નથી અને તેને પ્રાથમિક મુદ્દા તરીકે સાંભળવો જોઈએ. બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકારના નિવેદનમાં જણાવેલી હકીકતો કબુલ રાખતા ન હોય જે આ નિવેદનથી વિરુદ્ધની તેમજ અસંગત હોય તે તેમણે પુરવાર કરવી જોઈએ. એ હકીકતનો સ્વીકાર કરેલ છે કે, શ્રી શર્મા અંગ્રેજી સ્ટેનોગ્રાફર તરીકે કામ કરે છે પરંતુ એ હકીકતનો ઇન્કાર કરવામાં આવેલ છે કે તેમને વધારાનું કામ ટાઇપીસ્ટ

તરીકેનું શ્રી આર. એમ. શાહનું સૌપેલ છે અને તેમને વધારાનો શ્રમભોજ ઉઠાવવો પડે છે અને તેઓ તે કામગીરીને પહોંચી વળતા નથી. ખરી હકીકત એવી છે કે, શ્રી મદનલાલ શર્મા બીજા પક્ષકારના વેચાણ ખાતામાં સ્ટેનોગ્રાફર તરીકે કામગીરી કરતા હતા અને તા. ૨૭ મે, ૮૬ના હુકમથી તેમની બદલી ઇંગ્લીશ ઓફીસમાં કરવામાં આવેલ અને તેમને જે કામગીરી સોંપવામાં આવતી હતી તે તેમને કરવાની ફરજ હતી અને તે પ્રમાણે તેમની ચુકવણી કરવામાં આવતી હતી. તેમણે જે કામગીરી કરેલી છે તે તેમની ફરજના સમય દરમિયાન જ કરેલી છે જેથી કોઈ વધુ કામગીરી તેમણે બજાવેલી ન હોય તેઓ બીજા વધારાના મહેનતાણા માટે લાયક નથી. તેઓએ તા. ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૯૨થી રાજીનામું આપેલ છે અને તેઓ છુટા થયેલ છે. શ્રી આર. એમ. શાહ તા. ૧૨મી એપ્રિલ, ૮૫ ના રોજ નિવૃત્ત થયેલ અને તેમની કામગીરીની ફરી વહેંચણી કરવામાં આવેલ જે અંગ્રેજી ઓફીસ દ્વારા કરવામાં આવતી હતી. શ્રી શર્માની તા. ૨૭ મે, ૮૬ થી અંગ્રેજી ઓફીસમાં થતી હોય આર. એમ. શાહની કામગીરી પણ તેમણે કરવાની હોય બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સાથે કરાર થયેલ છે અને તે કરારથી આર. એમ. શાહની જગ્યા નાબુદ કરેલી છે જેથી તે જગા પુરવાનો કોઈ સવાલ જ ઉપસ્થિત થતો નથી. આમ, ઉપરોક્ત હકીકતો અને સંબોધો જોતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન કોઈ દાદ મેળવવા માટે હક્કદાર ન હોય રેફરન્સ ખર્ચ સહિત રદ કરવા માટે વિનંતી કરેલ છે. બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ લેખીત નિવેદન સાથે શ્રી મદનલાલ શર્માના રાજીનામાની ઝેરોક્ષ રજુ કરેલ છે.

આંક-૧૨થી બીજા પક્ષકાર તરફે એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે કે, સંબંધીત કામદાર શ્રી શર્મા તા. ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૯૨ ના રોજ સ્વૈચ્છિક રાજીનામું આપી છુટા થયેલા છે તેમની જગા કરારની જોગવાઈઓ મુજબ રદ કરવામાં આવેલી છે અને કરાર મુજબ તેમને વળતર ચુકવી આપવામાં આવેલ છે. આમ, જે કામદાર માટે માંગણી મુકેલી છે તે કામદાર નોકરી છોડી ગયેલા હોય રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ચાલવા પાત્ર ન હોય રદ કરવા વિનંતી કરી છે. આંક-૧૩થી પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને તેમના નિવેદનમાં શરતચૂકથી શ્રી આર. એમ. શાહની છુટા થવાની તારીખ બીજી લખાઈ ગયેલ હોય અને તે તા. ૫મી મે, ૮૯ના બદલે તા. ૧૨મી એપ્રિલ, ૮૫ કરવા દેવા વિનંતી કરેલ છે. આંક-૨૦થી ફરીથી તે હકીકતો બાબતે તેમજ તા. ૫મી મે, ૮૯ના બદલે તા. ૨૭ મે, ૮૬નો સુધારો કરવા દેવાની વિનંતી કરતી અરજી કરેલી છે અને તે અરજી પર વાંધો નથી તેવો શેરો કંપનીના વકીલશ્રીએ કરેલ છે.

આંક-૨૧થી પ્રથમ પક્ષકાર વતી દસ્તાવેજી લીસ્ટ રજુ કરેલ છે. નીશાની ૨૧/૧ સંબંધીત કામદારે મીલ કંપનીને આપેલ નોટિસની નકલ તા. ૫મી મે, ૮૯ની રજુ છે. નીશાની ૨૧/૨ અ. નં. ૧ વાળી નોટિસ રજીસ્ટર એ. ડી. થી સંસ્થાને મોકલી આપેલ તેની સહીવાળી એ. ડી. સ્વીપ રસીદ રજુ છે. નીશાની ૨૧/૩ ઉપરોક્ત નોટિસની એ. ડી. સ્વીપ રજુ છે. ઉપરોક્ત દસ્તાવેજોને અનુક્રમે આંક-૨૪, ૨૫ અને ૨૩ આપવામાં આવેલ છે.

આંક-૨૨ થી શ્રી મદનલાલ શર્માની સોગંદ પરનો જુબાની રજુ છે. આંક-૨૬થી પ્રથમ પક્ષકારે તેમનો મૌખિક પુરાવો બંધ કરેલ છે. આંક-૩૦થી બીજા પક્ષકારે તેમનો મૌખિક પુરાવો બંધ કરેલ છે. બીજા પક્ષકાર આ કામે કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી.

આ કામે પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓને સાંભળ્યા.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે શ્રી જોશીની રજુઆત એવી છે કે, શ્રી શર્માને શ્રી આર. એમ. શાહની ટાઇપીસ્ટની કામગીરી સોંપેલી જે વધારાનો શ્રમબોજ છે. તેઓએ તે કામગીરી તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૮૬ થી કરેલ છે અને શ્રી શર્માએ તા. ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૯૨ થી છુટા થયેલ છે. આમ તેમણે જે વધારાની કામગીરી કરેલી છે તે કામગીરી માટેનું મહેનતાણું બીજા પક્ષકારે ચુકવવું જરૂરી છે.

આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી રાવજીભાઈ પટેલને સાંભળ્યા. તેમની એવી રજુઆત છે કે અંગ્રેજી ઓફીસમાં શ્રી શર્માની બદલી કરવામાં આવેલ અને અંગ્રેજી ઓફીસના સ્ટેનોગ્રાફર જ શ્રી શાહની કામગીરી તેમની બદલી પહેલાથી સંભાળતા હતા. વળી શ્રી શાહની પોસ્ટ કરાર હેઠળ નાબુદ કરેલી છે અને શ્રી શર્માએ કામગીરી તેમની ફરજના સમય દરમિયાન બજાવેલી છે અને માટે વધારાનો શ્રમબોજ શ્રી શર્મા પર લાદવામાં આવેલ નથી. ઉલટ તપાસમાં શ્રી શર્માએ એ હકીકત કબુલ રાખેલી છે કે રોજના ૩-૪ કલાક શેરોનું કામકાજ ચાલતુ હતુ અને બાકીના ૩ કલાક સ્ટેનોગ્રાફર તરીકે કામ કરતા હતા. કામ ન હોય તો બેસી રહેતા હતા અને ઓવર ટાઇમ કરેલ ત્યારે તેના પૈસા મળેલા છે અને મારી નોકરી સમય દરમિયાન એ મારી ફરજોના ભાગરૂપે કામ કરેલ. આમ આ હકીકતો બોતાં શ્રી શર્માએ ટાઇપીસ્ટ તરીકે જે ફરજ બજાવેલી છે તે તેમની ફરજનો એક ભાગ જ છે. આમ તેને વધારાની કામગીરી કે શ્રમબોજ ગણી શકાય નહીં. વળી તેમણે એ મુદ્દો પણ ઉપસ્થિત કરેલ છે કે આ રેફરન્સ કાયદામાં ટકી શકે તેમ નથી કેમ કે જે ઔદ્યોગિક વિવાદની વિષય વસ્તુ છે તે બી. આઇ. આર. એક્ટના પરિશીષ્ટ ૩ની બાબત છે જેથી ઔદ્યોગિક અદાલતને આ રેફરન્સ સાંભળવાની સત્તા નથી. હકીકતમાં શ્રી શર્માએ આ અંગે મજૂર અદાલતનો સંપર્ક કરવો જોઈએ જેથી રેફરન્સ કાયદામાં ટકી શકે તેમ ન હોય રેફરન્સ ખર્ચ સહીત રદ કરવા વિનંતી કરી છે.

આ રેફરન્સમાં નીચેના મુદ્દાઓ નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે.

- (૧) શું પ્રથમ પક્ષકાર એ હકીકત પુરવાર કરે છે કે, શ્રી મદનલાલ એમ. શર્માએ તેમની સ્ટેનોગ્રાફરની કામગીરી ઉપરાંત વધારાની કામગીરી બજાવેલી છે તેથી તેમનો શ્રમબોજ વધેલ છે ?
- (૨) શ્રી શર્માને તેમણે કરેલ શેર ખાતાની કામગીરી અંગે વધારાનું મહેનતાણું ચુકવવું જોઈએ ?

(૩) શ્રી શાહની ખાલી જગ્યા પુરવી જોઈએ ?

(૪) રેફરન્સમાં છેવટે શો હુકમ કરવો ?

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓનો મારો નિર્ણય નીચે જણાવેલા કારણોસર નીચે મુજબ છે.

(૧) ના.

(૨) ના.

(૩) ના.

(૪) છેવટના હુકમ મુજબ.

કારણો

આ કામે શ્રી શર્માની જુબાની જોતાં એ હકીકત સ્પષ્ટ છે કે, તેમનું કામ સ્ટેનોગ્રાફરનું કામ છે અને સ્ટેનોગ્રાફરની કામગીરીમાં તેઓ ડીક્ટેશન લેતા હતા અને ત્યાર પછી તે વસ્તુ ટાઇપ કરી આપતા હતા. તે વખતે કાપડખાતામાં બીજા બે ટાઇપીસ્ટ હતા. તા. ૧લી મે, ૮૬ના રોજ તેમને વહીવટી ઓફીસમાં બદલેલ. શ્રી આર. એમ. શાહ શેર ખાતામાં ટાઇપીસ્ટ હતા. વહીવટી શાખામાં શ્રી શર્મા ગયા તે પહેલાથી તે છુટા થઈ ગયેલા અને શ્રી જે.સી. શાહ વહીવટી ઓફીસમાં સ્ટેનોગ્રાફર તરીકે હતા. તેઓ શ્રી શાહની કામગીરી કરતા હતા. શ્રી જે. સી. શાહને બદલીને કાપડ ખાતામાં મુકેલા. આમ, શ્રી જે. સી. શાહ અને શ્રી શર્માની બદલી એ પરસ્પર હતી અને શ્રી જે. સી. શાહ જે કામગીરી કરતા હતા તે કામગીરી શ્રી શર્માએ પણ કરવાની હતી. આમ એ હકીકત પુરવાર થતી નથી કે શ્રી આર. એમ. શાહની વધારાની કામગીરી તેમને પાછળથી બદલીને આપવામાં આવેલ છે. વળી એ હકીકત પણ સ્પષ્ટ છે કે જ્યારે જ્યારે તેઓએ ઓવર ટાઇમ કામ કરેલ છે ત્યારે ત્યારે શ્રી શર્માને મીલ કંપનીએ તે અંગેનું મહેનતાણું ચુકવી આપેલ છે. વળી શ્રી શાહની જગા પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન સાથે કરાર કરીને રદ કરેલી છે. આમ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનની જે માગણી શ્રી આર. એમ. શાહની જગા ભરવાની છે તે માગણી કાયદાથી ટકી શકતી નથી. વળી ઉલટ તપાસ જોતાં તેમની એવી હકીકત છે કે, તેમણે નોકરી સમય દરમિયાન તે કામગીરી તેમની ફરજના ભાગરૂપે કરેલ. વળી તેમની ઉલટ તપાસમાં એ હકીકત જોતાં રોજના આશરે ૩-૪ કલાક શેર અંગેનું ટાઇપકામ ચાલતું હતું અને બાકીના ૩ કલાક સ્ટેનોગ્રાફર તરીકે કામ કરતા હતા. કામ ન હોય તો બેસી રહેતા હતા. આમ, આ હકીકત જોતા શ્રી શર્માના શ્રમબોજમાં કોઈ વધારો થયો હોય તેવી હકીકત જુબાની કે પુરાવા પરથી જણાઈ આવતી નથી. આમ જો શ્રમબોજ વધારવામાં આવે તો તે અંગે માલિકે વળતર ચુકવવું જોઈએ. પરંતુ મજકુર કીસ્સામાં શ્રમબોજ વધાર્યા અંગેની કોઈ હકીકત પુરાવામાં ન હોઈ શ્રી શર્માની એ માગણી વાજબી અને ન્યાયી નથી કે તેમણે શેરખાતામાં

ટાઇપીસ્ટની કામગીરી બદલ તેમની વધારાનું મહેનતાણું પગાર ઉપરાંત ચુકવવું જોઈએ. વળી તેમણે જ કામગીરી કરેલી છે તે તેમની ફરજના સમય દરમિયાન જ કરેલ છે. ઓવર ટાઇમ અંગેની કોઈ ફરીયાદ નથી એ તેમની ફરજના સમય દરમિયાન કોઈ વધારે કામ કરેલ હોય તેવો કોઈ પુરાવો નથી. તે જોતાં પ્રથમ પક્ષકારે જે વિવાદ શ્રી આર. એમ. શાહ ટાઇપીસ્ટની કામગીરી અંગે ઉપસ્થિત કરેલ અને શ્રી શાહની કામગીરી શ્રી શર્માએ કરેલ હોય તેનું વળતર ચુકવવાની માગણી કરેલ છે તે માગણી યોગ્ય, ન્યાયી અને વાજબી નથી જેથી તેવી માગણી ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

એ પણ એક હકીકત છે કે, શ્રી શર્માની જગ્યાએ વહીવટી ઓફીસમાં બદલી કરવામાં આવી ત્યારે શ્રી શાહની કામગીરી શ્રી જે. સી. શાહ સંભાળતા હતા. શ્રી જે. સી. શાહ પણ સ્ટેનોગ્રાફર તરીકે જ કામ કરતા હતા. અને તેમની જગ્યાએ શ્રી શર્માની બદલી કરેલી હતી. આમ, શ્રી શર્માને બદલીને કોઈ વધારાની નવીન કામગીરી તેમની અગાઉની જે કામગીરી બજાવતા હતા તેવી વધારાની કોઈ કામગીરી બજાવેલ છે તેવી કોઈ હકીકત આ પુરાવામાં રજૂ થયેલ નથી. આમ, કોઈ વધારાનો શ્રમખર્ચ શ્રી શર્માને સોંપીને તે શ્રમખર્ચ અંગે કોઈ મહેનતાણું ન ચુકવાયેલ હોય તેવો કોઈ પુરાવો આ કામ રજૂ થયેલ નથી, તે જોતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનની માગણી ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

બીજા પક્ષકારે તેમના લેખીત નિવેદનમાં એ હકીકત ઉપસ્થિત કરેલ છે કે, પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન સાથે કરાર કરી શ્રી શાહની ટાઇપીસ્ટની જગા નાબુદ કરેલી છે. વળી શ્રી શર્માએ રાજીનામું આપતાં તેમણે કરાર મુજબની રકમ ચુકવી આપેલ છે તે જોતાં આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને જે દાદ માંગેલી છે તે દાદ ન્યાયી અને વાજબી ન હોઈ તે નકારવામાં આવે છે, જે સખળ નીચે મુજબનો હુકમ કરવાનું રહે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સમાં ઉપસ્થિત કરેલ માગણી આથી નકારવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, રજી એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

I-L-408

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૯૩૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમદાવાદ કોર્ટન મીલ્સ લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના માર્ચ, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

Ex.-11

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD.

Reference (IC) No. 112 of 1992

Textile Labour Association,
"Gandhi Majoor Sevalaya,"
P. B. No. 110, Bhadra,
Ahmedabad.

First Party ;

V/s.

The Ahmedabad Cotton Mills Ltd.,
Ahmedabad.

Second Party.

In the matter of a Reference under section 73 A of the Bombay Industrial Relation Act, 1946.

Industry : Textile

Present : Shri P. R. Dave, Member.

Appearances : Non for the first party & second party.

AWARD

Consequent upon the failure certificate dated 24th August, 1992 issued by the Conciliator, the first party has made this reference under section 73A of the Bombay Industrial Relation Act, 1946, for arbitration in respect of its notice of change dated 6th May, 1992 in Form 'K' expressing its desire to close down the various department in third shift and reduce 378 workers, etc.

Notices were issued to both the above parties directing them to remain present before this Court and also to file the statement of claim. But, none of the above parties remained present nor they filed any documents. Ultimately, the matter was fixed for hearing on 19th February, 1997 and on this day also when called out, the first party was present, but nobody was present on behalf of second party and the Mills Co. also did not file the statement of claim. From this, it is quite clear that the above parties are not interested to proceed with this matter and hence I pass the following order :-

ORDER

The reference is dismissed for non-prosecution and it is disposed of accordingly with no order as to costs.

S. K. Dabhi,
REGISTRAR,
Ahmedabad, 19th February, 1997.

P. R. Dave,
MEMBER,
INDUSTRIAL COURT,
AHMEDABAD.

અમદાવાદ, ૨૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૯૩૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના માર્ચ, માસના સત્તા વીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

Ex.-7

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રીમતી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૯૦/૯૪

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,
નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ન્યુ શોરોક મીલ્સ,
નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ફીનીશીંગ ખાતાના ત્રીજા સત્ર ફી રાઈટીંગ મશીનના કામદારોના પગાર ધોરણ અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તેના ફીનીશીંગ ખાતાના ત્રીજા સત્ર ફી રાઈટીંગ મશીનના કામદારોના પગાર ધોરણ અંગે નોટિસ ઓફ રેઈન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાથી બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (ક) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ થયેલ છે.

ત્યારબાદ આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-ફની પુરતીસ આપી કામ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલી છે, જે મુજબ આ રેફરન્સ તેમને પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ, જે સંબંધ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટાર,

અમદાવાદ, ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્ણયક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૯૩૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સંતાની રૂએ હું રાજનગર ટેક્સટાઇલ મિલ્સ નં. ૧, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના માર્ચ, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

આંક-૪૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૫૪/૯૦

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
પો. બો. નં. ૧૧૦, ભદ્ર,
લાલ દરવાજા, અમદાવાદ-૧.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

રાજનગર ટેક્સટાઇલ મિલ્સ નં. ૧,
(યુનિટ ઓફ એન. ટી. સી. (ગુજરાત) લી.),
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત :- શાળખાતાના જોબર શ્રી બળદેવજી અબુજીની જન્મ તારીખ ૧૯૩૦નાં બદલે,
ખરી અને સાચી જન્મ તારીખ પમી જુલાઇ, ૧૯૩૨ની સર્વિસ રેકર્ડમાં
કરાવવા બાબત.

હાજર રહેલા પ્રતિનિધિઓ :-

યુનિયન તરફ :- શ્રી એચ. એમ. જોષી તથા શ્રી અમર નવિનચંદ્ર બારોટ.

કંપની તરફ :- શ્રી એ. જે. ભટ્ટ, એડવોકેટ.

એવોર્ડ

પ્રથમ પક્ષકાર ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ (જેમને હવે પછી આ કામમાં યુનિયન તરીકે સંબોધવામાં આવશે) દ્વિતીય પક્ષકાર રાજનગર ટેક્સટાઇલ મિલ્સ નં. ૨ (યુનિટ ઓફ એનટીસી (ગુજરાત) લી.) ને (જેમને હવે પછી આ કામમાં દ્વિતીય પક્ષકાર આ કંપની તરીકે સંબોધવામાં આવશે) તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૮૯ના રોજ ફોર્મ

એલ માં થી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ (કે જેને હવે પછી આ કામમાં અધિનિયમ તરીકે ઓળખવામાં આવશે) ની કલમ : ૪૨(૨) અને નિયમ ૫૨ હેઠળ નોટીસ ઓફ ચોઇન્સ આપી મિલના શાળખાતામાં દિવસપાળીમાં જોબર તરીકે કામ કરતા શ્રી બળદેવજી અબુજીની પ્રો. ફંડ રેકર્ડમાં જન્મતારીખ ૧૯૩૦ની છે તે ખોટી હોય તેમની ખરી અને સાચી જન્મતારીખ પમી જુલાઈ, ૧૯૩૨ની છે તે મુજબ મિલના સર્વિસ રેકર્ડમાં સુધારો કરવા માંગણી કરેલી.

યુનિયનની માંગણીનો મિલ કંપનીએ સ્વીકાર નહિ કરતાં યુનિયને અધિનિયમ અન્વયે સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ વિવાદ ઉપસ્થિત કરતાં અને જેમની સમક્ષની સમાધાન કાર્યવાહીમાં સમાધાન નિષ્ફળ જતાં અને યુનિયનને નિષ્ફળતાનો અહેવાલ મોકલી આપતાં, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને અધિનિયમની કલમ : ૭૩-એ અન્વયે આ ઔદ્યોગિક તકરાર આ કોર્ટની લવાઈ કાર્યવાહી માટે સુપ્રત કરેલ છે.

યુનિયને આંક-૯ થી આ રેફરન્સમાં માંગણીનું લેખિત નિવેદન રજુ કરેલ છે જેમાં યુનિયને જણાવેલ છે કે, દ્વિતીય પક્ષકાર મિલ કંપનીમાં શાળખાતામાં બળદેવજી અબુજી જોબર તરીકે કામ કરે છે. તેમની ખરી જન્મતારીખ પમી જુલાઈ, ૧૯૩૨ની છે. સંબંધિત કામદારે તેમની જન્મતારીખના પુરાવા અંગે મહેસાણા જિલ્લાના તાલુકા-ચાણસ્માના ગામ લણવા મુકામે આવેલ લણવા પગાર કેન્દ્ર શાળામાંથી સ્કૂલ લીવીંગ સર્ટિ. મિલમાં રજુ કરી મિલના સર્વિસ રેકર્ડમાં તે મુજબ જન્મતારીખ સુધારવા યુનિયને તથા સંબંધિત કામદારે જણાવેલ. છતાં, પણ મિલ કંપનીએ તેમની જન્મતારીખ સુધારેલ નથી. જન્મતારીખ નહિ સુધારવાથી સંબંધિત કામદારને તેથી નોકરીના હકકોમાં આર્થિક નુકશાન થાય તેમ છે. તેથી ન્યાયની રાહે જન્મતારીખ સુધારવા માટે યુનિયને આ માંગણી કરેલી છે.

દ્વિતીય પક્ષકાર મિલ કંપની તરફથી આ કામમાં આંક-૧૫થી લેખિત બયાવનામું રજુ કરવામાં આવેલ છે. જેમાં તેમને જણાવેલ છે કે, અરજદારની અરજીની હકીકતો ખરી અને કાયદેસરની ન હોય તમામ હકીકતોનો ઇન્કાર કરેલ છે. મિલ કંપનીએ પોતાની ખરી હકીકત સંબંધે જણાવેલ છે કે, સંબંધિત કામદારે પ્રો. ફંડમાં પોતાની જન્મતારીખ ૧૯૩૦ની હોવાનું જણાવેલ છે અને આ ફોર્મ માં તેમણે સહી પણ કરેલ છે. વળી તા. ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨ સુધી ઉપર જણાવ્યા મુજબનું કોઈ સ્કૂલ સર્ટિ. મિલમાં રજુ તરેલ નથી. આમ, ઘણા સમયથી મિલમાં નોકરી કરતા હોવા છતાં પોતાની જન્મતારીખ સંબંધે વાંધો લીધેલ નથી. કંપની સામે ખોટો કેસ ઉભો કરેલ છે. આથી આ રેફરન્સ ખોટી રીતે કરેલ હોય, જેમાં કોઈ વાજબી અને અધારભૂત કારણ ન હોય આ રેફરન્સ રદ કરવાની રજુઆત કરેલી છે.

આ કામના આંક-૨૬ થી બળદેવજી અબુજી ની તા. ૨૮મી જૂન, ૧૯૯૩ના રોજ જુબાની થયેલ છે. જેમાં તેમને સોંગદ ઉપર જણાવેલ છે કે, તેઓ લણવા પગાર કેન્દ્ર શાળામાં ભણેલા, ત્યાંથી નિશાની ૨૫/૧ નું પ્રમાણપત્ર સ્કૂલ લીવીંગ જન્મતારીખના દાખલા

માટે તેમણે મેળવેલ છે. ૬૦ વર્ષની ઉંમર થતાં મિલે મને નોટીસ આપેલી. તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૮૨ના રોજ સંબંધિત કામદારને છુટા કરેલા. છુટા કરવા માટે આંક-૩૬ની તા. ૩૭ મે, ૮૨ના રોજની નોટીસ આપવામાં આવેલી. નોટીસ મુજબ છુટા કરવાની તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૮૨ ની છે. સંબંધિત કામદારને નવેમ્બર તથા ડીસેમ્બર-૮૨નો પગાર મળેલ છે. ૬૦ વર્ષની ઉંમરે છુટા કરવા અંગેની નોટીસ આપવામાં આવેલ નથી. આ કામમાં યુનિયને આંક-૩૬થી સંબંધિત કામદારનું સ્કુલ લીવિંગ સર્ટિફિકેટ રજુ કરેલ છે જેમાં જન્મતારીખ ૫મી મે, ૧૯૩૨ ની છે ધોરણ ૫ સુધી અભ્યાસ કરેલ છે. આ સર્ટિફિકેટ તા. ૧૬મી જુન, ૧૯૮૯ ના રોજનું ડુપ્લીકેટ અસલ પ્રમાણપત્ર છે. આંક-૩૬ થી મિલે કામદારને તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૮૨ થી દર વર્ષ પૂરા થતા હોય નોકરીમાંથી છુટા કરવા તા. ૩૭ મે, ૮૨ ની નોટીસ આપેલ છે જે નોટીસમાં જણાવેલ જન્મતારીખ કામદારે પડકારેલ છે. આંક-૩૭ થી સંબંધિત કામદારનો કાયમી પાસ રજુ થયેલ છે જેમાં તેમની દાખલ તા. ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૫૦ ની છે. આંક-૪૧ થી યુનિયને તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૮૪ ના રોજ પોતાના સાક્ષી પુરાવા બંધ કરવા અરજી આપેલી છે. આંક-૪૩ થી તા. ૨૭મી એપ્રિલ, ૮૪ ના રોજ મિલને પોતાના સાક્ષી પુરાવા રજુ કરવા છેલ્લી મુદત કોર્ટ મંજુર રાખેલ છે. આંક-૪૪ થી તા. ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૮૫ ના રોજ યુનિયને મિલના સાક્ષી પુરાવા બંધ કરવા સંબંધે અરજી આપેલી છે. આંક-૪૬ થી તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૮૭ ના રોજ મિલના સાક્ષી પુરાવાનું સ્ટેજ બંધ કરવા હુકમ થયેલ છે અને દલીલો સાંભળવા માટે તા. ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૮૭ ની મુદત આપેલ હતી.

આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી એસ. એમ. જોષીની રજુઆત તથા દલીલો સાંભળવામાં આવેલ છે.

આ રેકૉર્ડ્સમાં નીચેના મુદ્દાઓ ન્યાય-નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે :-

મુદ્દા નં. (૧) સંબંધિત કામદાર બળદેવજી અબુજીની પ્રો. ફંડના ફોર્મમાં દર્શાવેલ જન્મતારીખ ૧૯૩૦ ના બદલે શાળાના પ્રમાણપત્ર મુજબ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૩૨ ની મિલના સર્વિસ રેકૉર્ડમાં માન્ય ગણી તે મુજબ સુધારો કરવાની માંગણી યોગ્ય, ન્યાયી, વાજબી અને કાયદેસરની છે ?

(૨) શો હુકમ ?

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓનો મારો જવાબ નીચે મુજબ છે :-

(૧) હકારમાં.

(૨) આખરી હુકમ મુજબ.

કારણો

શ્રી એસ. એમ. જોષીએ તેમની દલીલોમાં જણાવેલ છે કે, આ કેસમાં સંબંધિત કામદારની હકીકતો, પુરાવો તથા દસ્તાવેજો બેતાં કામદાર પાંચ ધોરણ ગુજરાતી ભણેલ છે. એક નાના ગામડામાંથી શહેરમાં રોજી રોટી માટે પાંચ ધોરણ ગુજરાતીનો અભ્યાસ કરી

દ્વીતીય પક્ષકાર મિલમાં તા. ૨૨મી મે, ૧૯૫૦ ના રોજ દાખલ થયા છે. આ વખતે શાળાના પ્રમાણપત્ર આંક-૩૬ મુજબ તેમની જન્મતારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૩૨ ની ગણતાં ૧૯ મા વર્ષની ઉંમરે મિલમાં દાખલ થયા છે તે હકીકત પુરાવા પરથી સ્પષ્ટપણે ફલિત થાય છે. મિલ કંપનીના લેખિત જવાબ તેમની પ્રો. ફંડ ફોર્મ મુજબ જન્મતારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૩૦ની ગણતાં મિલે તેમને દૂર વર્ષની વય તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૯૨ ના રોજ પૂરી થનાર ગણી તા. ૩૧ મે, ૯૨ના રોજ નોટીસ આપેલ છે. સંબંધિત કામદાર ૧૯૮૧ થી ટી. એલ. એ. ના સભ્ય છે જે અંગેની લવાજમની પહોંચ આંક-૨૫/૩ થી આ કામે રજુ છે. મિલ કંપનીને ખોટી જન્મતારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૩૦ બદલવા માટે કારીગરે આંક-૩૯ થી શાળાનું પ્રમાણપત્ર તા. ૧૬મી જુન, ૮૯નું મિલને આપેલ છે તેવું સોગંદ ઉપરની જુબાનીમાં જણાવેલ છે. યુનિયને તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૯ ના રોજ લેખિતમાં આ અંગેની માંગણી આંક-૩ ફોર્મ એલ માં યુનિયન મારફતે કરેલ છે જે નોટીસ હાથોહાથ મિલને બજાવેલ છે જેમાં નોટીસ મળ્યા અંગેની મિલ વતી સહી છે જેનો મિલે કોઈ જવાબ આપેલ નથી. કન્સીલીએશન દરમિયાન પણ મિલ કંપનીએ એનો વાંધો લીધેલ નથી કે આંક-૩૯નું શાળાનું પ્રમાણપત્ર મિલને મળેલ નથી. આંક-૧ થી રેફરન્સ તા. ૨૬ મી ફેબ્રુઆરી, ૯૦ ના રોજ કોર્ટમાં દાખલ થયેલ છે જેમાં પત્રક-૧૩ થી કોર્ટની નોટીસ મિલને આંક-૫ થી તા. ૨૧મી માર્ચ, ૯૦ ના રોજ બજેલ છે. આંક-૭ થી માંગણાનું નિવેદન તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૯૦ના રોજ કોર્ટમાં રજુ થયેલ છે. તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ ૯૨ સુધી અરજદાર નોકરી પર હતા. મિલ કંપનીએ આંક-૮ થી રજુ કરેલ તેમના લેખિત નિવેદનમાં એવું જણાવેલ છે કે, શાળાનું પ્રમાણપત્ર તા. ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૯૨ સુધી મિલમાં રજુ કરેલ નથી. આ હકીકત સંબંધે મિલ કંપની તરફથી કોઈ સાક્ષી તપાસવામાં આવેલ નથી. જ્યારે યુનિયન તરફે આ હકીકત લેખિત નોટીસથી મિલને જણાવેલ છે જેનો મિલે જવાબ આપેલ નથી. લેખિત માંગણાના નિવેદનમાં પણ આ હકીકત યુનિયને જણાવેલ અને જે બાબતે કામદારે સોગંદ ઉપર જુબાનીમાં પણ જણાવેલ છે કે, તેમણે ૧૯૭૯માં મેળવેલ શાળાનું પ્રમાણપત્ર મિલમાં જાતે તથા યુનિયન મારફતે રજુ કરાવેલ છે. આથી આ હકીકત સ્પષ્ટપણે ફલિત થાય છે કે, સંબંધિત કામદારે સ્કુલનું સર્ટિફિકેટ મિલમાં આપેલ છે. જન્મતારીખ ખોટી હોવા બાબતે યુનિયને ૧૯૮૯માં લેખિતમાં વાંધો લીધેલ હોઈ અને આ વાંધો ખોટો છે આ પ્રમાણપત્ર ખોટું છે તેવો મિલ કંપનીનો કેસ ન હોઈ તેમજ આ પ્રમાણપત્રને પડકારેલ ન હોઈ શાળાનું પ્રમાણપત્ર આથી નહિ માનવાને કોઈ કારણ નથી.

મિલોને લાગુ પડતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ અનુસાર વધુમાં વધુ દૂર વર્ષ સુધી નોકરી પર રહેવાનો સંબંધિત કામદાર હક્ક ધરાવે છે. તેમને મિલના હિસાબે દૂર વર્ષ તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૯૨ ના રોજ પૂરા થાય છે એટલે કે, મિલે પ્રો. ફંડના ફોર્મમાં જન્મતારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૩૦ ની લખેલ છે જે તારીખ સાચી નતી, ખરી નથી અને તેથી શાળાના પ્રમાણપત્ર મુજબ સર્વિસ રેકર્ડમાં જન્મતારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૩૨ કરવા યુનિયને માંગણી કરેલી છે. જો આ ખરી જન્મતારીખ સુધારવામાં ન આવે તે કામદારને ૨૩ મહિના વહેલા

નોકરીમાંથી છુટા થવું પડે એટલે કે, તા. ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના બદલે તા. ૩૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨ના રોજ નોકરીમાંથી દૂર વર્ષ પૂરા થયેલ ગણીને મિલ કંપનીએ નિવૃત્ત કરવાનો આશય રાખેલ છે. કામદારની નોકરીનો રેકર્ડ, તંદુરસ્તી, કાર્યક્ષમતા તથા ઉત્પાદકતાનું ધોરણ સરેરાશ સાત ઢોવા છતાં તેમને ખોટી જન્મ તારીખ માન્ય રાખી સારી જન્મ તારીખનો પુરાવો આપવા છતાં મિલ કંપનીએ બદઆશયથી સદરહુ કારીગરને તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨ થી બંધ કરી દીધા છે. યુનિયનને સદરહુ કારીગરની ખરી અને સારી જન્મતારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૩૨ની શાળાના પ્રમાણપત્રના આધારે માન્ય રાખી તે મુજબ પ્રો. ફંડ, ઇ.એસ.આઈ. તથા મિલના મસ્ટર રોલમાં જન્મતારીખ સુધારવા ૧૯૭૯ થી કાર્યવાહી કરેલ છે. કોઈપણ મિલમાં કોઈપણ કારીગર સંબંધે નોટીસ આપતાં પહેલાં કારીગરની ફરિયાદ મહાજનમાં નોંધવામાં આવે છે. ફરિયાદના અનુસંધાને મહાજનના પ્રતિનિધિ રૂબરૂમાં મળી ફરિયાદ સંબંધે વાટાઘાટો, ચર્ચા કરે છે અને જરૂરી ખરી વિગતો, માહિતી, પુરાવા- જે હોય તે મિલને પૂરા પાડે છે. ફરિયાદીની ફરિયાદનો મૌખિક વાટાઘાટોથી નિકાલ ન થાય પછી જ લેખિત નોટીસ મિલને આપવામાં આવે છે. નોટીસ આપ્યા બાદ સમાધાન કાર્યવાહીમાં પણ ટી. એલ. એ. સમાધાન માટે પ્રયાસો કરે છે. આ કેસમાં કંપની જે લેખિતમાં વાંધો લીધો છે કે, શાળાનું પ્રમાણપત્ર મિલને આપેલ નથી તે હકીકત હળાહળ ખોટી, ગેરમાર્ગે દોરનારી છે. કામદારનો રેકૉર્ડ પેન્ડીંગ હોવા છતાં, કામદારને તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨ થી નોકરી પરથી બંધ કરવાનો નિર્ણય મિલે અફર રાખેલ છે. એટલે કે, યુનિયનની માંગણીનો સ્વીકાર કરવાને બદલે કામદારને તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨ થી નોકરી પરથી બંધ કરવાનું પગલું ભરેલ છે. આથી કામદારને તા. ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ સુધીના નોકરીના હક્કોને નુકસાન પહોંચેલ છે જે માટે મિલ કંપની આ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવા કાયદેસર રીતે જવાબદાર થાય છે. યુનિયનની માંગણી સારી, ખરી અને યોગ્ય તેમજ વાજબી હોય તેમજ જન્મતારીખ ખોટી હોવા બાબતે વિવાદ સમયસર, યોગ્ય સમયે, વાજબી કારણોસર, પૂરતા, ખરા અને સાચા પુરાવા આપી પડકારેલ હોય જે નહિ માનવાને કોઈ કારણ નથી. આથી મિલ કંપનીએ રજુ કરેલ વાંધાઓ તથ્ય વગરના, ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસરના હોય જે માન્ય ન રાખી યુનિયનની કાયદેસરની, વાજબી અને યોગ્ય માંગણી ગ્રાહ્ય રાખી મિલ કંપનીને કામદારની સારી, ખરી જન્મતારીખ સર્વિસ રેકર્ડમાં સુધારી તે મુજબના નોકરીના તમામ હક્કોના નુકસાનનું વળતર અપાવવા શ્રી જોષીએ રજુઆત કરેલી છે.

આ કામમાં મિલ કંપનીએ આંક-૪૫ થી તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ અરજી આપી મુદત લીધેલ છે. યુનિયનને તેમના સાક્ષી પુરાવા આંક-૪૧ થી તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ના રોજ પૂરા થયા પછી કુલ ૩૩ મહિનાના સમયગાળા દરમિયાન સને ૧૯૯૪ થી ૧૯૯૭ સુધીમાં કુલ ૩૩ મુદતો મિલ કંપનીએ સાક્ષી પુરાવા માટે મુદતો માંગી સમય લીધેલ હોવા છતાં કોઈ સાક્ષી પુરાવા નહિ લાવતાં આંક-૪૬ થી તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના

રોજ તેમના સાક્ષી પુરાવા રજુ કરવાનું સ્ટેજ બંધ કરી કેસ દલીલો માટે સાંભળવા માટે તા. ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ મુદત રાખેલ હતી જે દિવસે પોકાર કરાવતાં કંપની વતી કોઈ હાજર નહિ રહેતાં યુનિયનની દલીલો સાંભળી આ કેસ આખરી નિર્ણય માટે રાખવામાં આવેલ અને ત્યારબાદ આજ દિન સુધી મિલ કંપની તરફથી કોઈ હાજર થયેલ નથી ચા અરજી આપેલ નથી. તે સંજોગોમાં ન્યાયના હિતમાં આ કામમાં કેસમાં રજુ થયેલા પુરાવાઓ. જુબાની, રજુઆત વગેરે ધ્યાનમાં લેતાં તે હકીકત ફલિત થાય છે કે, યુનિયને સંબંધિત કામદારની જન્મતારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ ૧૯૩૦ ની પ્રો. ફંડના ફોર્મમાં તથા મિલના સર્વિસ રેકર્ડમાં ખોટી છે તે સુધારી આંક-૩૬ સ્કુલ લીવિંગ સર્ટિફિકેટમાં જે ખરી જન્મતારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૩૨ લખેલ છે તે માન્ડ રાખી સર્વિસ રેકર્ડમાં સુધારવા માટે મિલ કંપનીમાં યોગ્ય, વાજબી સમયમાં વાંધો ઉઠાવેલ છે, મિલને આંક-૩૬નું સર્ટિફિકેટ કારીગરે આપેલ છે, યુનિયને પણ લેખિતમાં વિનંતી કરેલ છે જેનો મિલ કંપનીએ કોઈપણ જાતના યોગ્ય, વાજબી અને કાયદેસરના કારણ આપ્યા વગર જવાબ આપેલ નથી. ઘડીભર માની લેવામાં આવે કે, મિલે કામદારની જન્મતારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૩૦ની મિલમાં લખેલ છે તે ખરી હોવા સંબંધે મિલ પાસે કોઈ આધારભૂત પુરાવો છે તેવું હોત તો મિલ કંપનીએ આવો પુરાવો કોર્ટમાં રજુ કર્યો હોત. પરંતુ કારીગરે મિલમાં પ્રો. ફંડનું ફોર્મ ભરાવતી વખતે જન્મ અંગેનો કોઈ આધારભૂત, માની શકાય તેવો પુરાવો આપ્યા વગર માત્ર મૌખિક રજુઆતના આધારે જન્મતારીખ જણાવી પ્રો. ફંડમાં સહી કરી હોય તેમ માનવાને કારણ રહે છે. આશરે ઉંમર લખાવવા પાછળનો કારીગરનો અશુભ હેતુ હોતો નથી, પણ અભણ કારીગર પાસે જ્યારે લેખિત અને માની શકાય તેવો તથા વિશ્વસનીય પુરાવો જન્મ અંગેનો હોય ત્યારે આવી રીતે મૌખિક યાદદાસ્તથી લખાવેલ જન્મતારીખ સાચી જ છે તેવું જડ વલણ રાખી કંપની જન્મ તારીખ ખોટી હોવા અંગે વાંધો લેવા છતાં આંખ આડા કાન કરી કારીગરની સાચી, ખરી ફરિયાદને સાંભળવાના બદલે કારીગરની નોકરીના હક્કોને નુકસાન પહોંચે તેવી રીતે વર્તે તે યોગ્ય, વાજબી અને કાયદેસર નથી. નોકરીનો કસમથે અંત એટલે આર્થિક આંધીના મંડાણ. માણસ વાંકમાં હોય, ગુનામાં હોય અને સજાના રૂપમાં નોકરીનો અંત લાવવામાં આવે તે પરિસ્થિતિ અને માણસ તંદુરસ્ત હોય, નિયમિત હોય, વફાદાર હોય, નોકરીનો રેકર્ડ સારો હોય અને વગર વાંકે નોકરીમાંથી પોતાના અધિકાર, હક્કથી વિરૂદ્ધ રૂપસદ મળે ત્યારે એ બન્ને સ્થિતિથી સર્જતી મજૂર માણસના મનની સ્થિતિ બન્ને કિસ્સામાં જુદી હોય છે. આ કેસમાં કામદારની જુબાની, પુરાવા તથા રજુઆત બોતાં તેમની ખરી, સાચી જન્મતારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૩૨ હોવાની હકીકત સ્પષ્ટપણે પુરવાર થાય છે અને મિલના રેકર્ડમાં આધારભૂત પુરાવા વગર નોંધાયેલ જન્મતારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૩૦ સાચી નહિ હોવાનું, ખરી નહિ હોવાનું સ્પષ્ટપણે ફલિત થાય છે. યુનિયનની માંગણી ખૂબ જ સમયસર યોગ્ય પુરાવા તથા પ્રામાણિક પ્રયાસોના આધારે થયેલ હોઈ અને કામદારની નોકરીનો રેકર્ડ ક્લીન અને ચોખ્ખો હોઈ વહીવટી નિયમોની બેગવાઈ અન્વયે તા. ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ સુધી મિલમાં કાયદેસર રીતે નોકરી કરવા

સંબંધિત કામદાર હક્કદાર થાય છે. આ હક્કથી વંચિત રાખવાના બદઆશયથી જ મિલ કંપનીએ યુનિયનની માંગણીનો સ્વીકાર કરેલ નથી અને જેથી કામદારને તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ થી તા. ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ સુધીના નોકરીના હક્કોને આર્થિક ફટકો પડેલ છે જે માટે મિલ કંપની આ સમયનું આર્થિક વળતર ચૂકવી આપવા પણ જવાબદાર ઠરે છે. આથી બાકીના સમય અંગે કેસના સંજોગો અને પુરાવા તથા શ્રી એસ. એમ. જોષીની દલીલોને લક્ષમાં લેતાં મિલ કંપનીએ નામદાર કોર્ટમાં કેસ પેન્ડીંગ હોવા છતાં કામદારની વાજબી, યોગ્ય, અને કાયદેસરની રજુઆતને લક્ષમાં લીધા વગર તેમને નોકરીમાંથી તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ થી છુટા કરેલા હોઈ અને જે મિલ કંપનીનું પગલું યોગ્ય, વાજબી, ન્યાયી તેમજ કાયદેસરનું ન હોઈ કામદારને આપી તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ થી તા. ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ સુધીના સમયનું પગારમાં થયેલ નુકસાનનું પૂરેપૂરું વળતર અપાવવું જોઈએ તેમ ઠરાવવું મારા મતે યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી ગણાશે અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે :-

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકારનો રેફરન્સ અંશતઃ માન્ય રાખવામાં આવે છે. શાળખાતાના જોબર શ્રી બળદેવજી અબુજીની જન્મતારીખ ૧૯૩૦ ના બદલે તેમની ખરી અને સાચી જન્મતારીખ ૫મી જુલાઈ ૧૯૩૨ની ગણી મીલના સર્વિસ રેકર્ડમાં સુધારીને તે મુજબ લખવા અને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૩ થી તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ સુધીના સમયના કુલ પગાર (બધા હક્કો સાથે)ની રકમ આ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી ૩૦ દિવસમાં સંબંધિત કામદારને ચૂકવી આપવા આ રેફરન્સના ખર્ચ પેટે સંબંધિત કામદારને રૂ. ૭૫૦/- ચૂકવી આપવા દ્વિતીય પક્ષકાર મિલ કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુથાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, રજી એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૯૩૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમદાવાદ એડવાન્સ મીલ્સ લી., અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના માર્ચ, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

આંક-૨૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ

ટેક્સ્ટ (આઇ.સી.) નં. ૫૫/૯૦

ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

પ્રથમ પક્ષકાર;

ગાંધી મજુર સેવાલય,

પો. બો. નં. ૧૧૦,

અમદાવાદ.

વિરૂદ્ધ

ધી અમદાવાદ એડવાન્સ મિલ લી.,

બીજા પક્ષકાર.

દિલ્હી દરવાજા બહાર,

શાહીબાગ રોડ, અમદાવાદ.

બાબત :- કલેરીકલ ડીપાર્ટમેન્ટમાં હાલમાં જે જગ્યાઓ ખાલી છે તે તાકીદે પુરવા અંગે.

એવોર્ડ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મિલ કંપનીને તા. ૨૯મી જુલાઇ, ૧૯૮૯ ના રોજ ફેરફારની સુચના આપીને કલેરીકલ ડીપાર્ટમેન્ટમાં હાલમાં જે જગ્યાઓ ખાલી છે તે તાકીદે પુરવા બાબતે માંગણી મુકેલી જે અંગે સમાધાન ન થતાં પ્રથમ પક્ષકારે આ ટેક્સ્ટ બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ : ૭૩-ક હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આ અદાલતમાં દાખલ કરેલ.

આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તા. ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ આંક-૨૬ની પુરતીસ આપીને જણાવેલ છે કે, હાલમાં મિલનું કામકાજ બંધ છે જે ફરીથી રાખેતા મુજબ ચાલુ થયેથી આ ડીમાન્ડ ફરીથી ઉપસ્થિત કરવાના હક્કને

બાદ ન આવે તે રીતે તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી તો પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની આંક-૨૬ની પુરતીસ ધ્યાને લેતાં હવે આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવાનો કોઈ જ અર્થ નથી. તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની આંક-૨૬ની પુરતીસ મુજબ મિલનું કામકાજ ફરીથી રાખેતા મુજબ ચાલુ થયેથી આ ડીમાન્ડ ફરીથી ઉપસ્થિત કરવાના તેમના હક્કને બાદ ન આવે તે રીતે તેઓને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

અમદાવાદ, ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુવાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિમુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૯૩૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સારંગપુર કોટન મેન્યુ. કં. લી. નં. ૨, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના માર્ચ, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

આંક-૨૯

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૩૭/૮૯

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજુર સેવાલય,
પો. બો. નં. ૧૧૦, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

સારંગપુર કોટન મેન્યુ. કં. લી. નં. ૨,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત :- શાળ ખાતામાં કામ કરતા શ્રી રામમુરતની ખાલી રીલીવરની જગ્યામાં ચોકડીના સીનીયર મોસ્ટ બદલી રીલીવર શ્રી એ. રશીદ આ. ગફુરને કાયમી રીલીવરમાં મુકીને રીલીવરના હોદ્દાનો કાયમી પાસ આપવા અંગે.

એવોર્ડ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મિલ કંપનીને તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૮૯ ના રોજ ફેરફારની સુચના આપીને શાળ ખાતામાં કામ કરતા શ્રી રામમુરતની ખાલી રીલીવરની જગ્યામાં ચોકડીના સીનીયર મોસ્ટ બદલી રીલીવર શ્રી અ. રશીદ આ. ગફુરને કાયમી રીલીવરમાં મુકીને રીલીવરના હોદ્દાનો કાયમી પાસ આપવા અંગેની માંગણી મુકેલી જે અંગે સમાધાન ન થતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ : ૭૩-ક હેઠળ આ રેફરન્સ આ અદાલતમાં દાખલ કરેલ.

આ કામની સુનાવણી દરમિયાન તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૨૮ની પુરસીસ આપીને જણાવેલ છે કે, નામદાર હાઇકોર્ટે મિલ કંપની અંગે લીક્વીડેશનનો હુકમ કરેલ છે જેથી મિલ ફરીથી ચાલુ થયેથી યુનિયનના ફરીથી માંગણી કરવાના હક્કને બાધ ન આવે તે રીતે આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની આંક-૨૮ની પુરસીસ ધ્યાને લેતાં હવે આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવાનો કોઈ જ અર્થ નહિ હોવાથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે:-

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની આંક-૨૮ ની પુરસીસ મુજબ યુનિયનના ફરીથી માંગણી

કરવાના હક્કને અબાધિત રાખીને આ ટેકરન્સ પાછો ખેંચવાની યુનિયનને પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૭.

અમદાવાદ, ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુથાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ.

એમ.આઇ. ખેખીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૯૩૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મોનોગ્રામ મિલ્સ લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના માર્ચ, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

આંક-૨૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જુથાણી, સભ્ય સમક્ષ.

ટેકરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૬૫/૮૯

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજુર સેવાલય,
પો. બો. નં. ૧૧૦, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મોનોગ્રામ મિલ્સ લી.,
(એ યુનિટ ઓફ જીએસટીસી લી.),
રખિયાલ ચાર રસ્તા,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત :- સ્ટેમ્પીંગ ખાતામાં બંડલર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી વિષ્ણુભાઈ ચુનીલાલને બંડલર્સના હોદ્દાનો કાયમી પાસ આપવા અંગે.

એવોર્ડ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તા. ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ ના રોજ ફેરફારની સુચના આપીને સ્ટેમ્પીંગ ખાતામાં બંડલર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી વિષ્ણુભાઈ ચુનીલાલને બંડલર્સના હોદ્દા સાથેનો કાયમી પાસ આપવા બાબતે માંગણી મુકેલી જે અંગે સમાધાન ન થતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ રેફરન્સ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ : ૭૩-ક હેઠળ આ અદાલતમાં દાખલ કરેલ.

આ કામની સુનાવણી દરમિયાન તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧ના રોજ આંક-૨૪ની પુરતીસ આપીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને જણાવેલ છે કે, નામદાર હાઇકોર્ટ મિલ કંપની અંગે લીક્વિડેશનનો હુકમ કરેલ છે જેથી મિલ ફરીથી ચાલુ થયેથી યુનિયનના ફરીથી માંગણી કરવાના હક્કને અબાધિત રાખીને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની આંક-૨૪ની પુરતીસ ધ્યાને લેતાં હવે આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવાનો કોઈ જ અર્થ નહિ હોવાથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે :-

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની આંક-૨૪ ની પુરતીસ મુજબ મીલ ફરી ચાલુ થયેથી ફરીથી માંગણી કરવાના હક્કને અબાધિત રાખીને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૭.

અમદાવાદ, રજી એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુચાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિનિયમના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૯૩૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મહાલક્ષ્મી ફેબ્રિક્સ મીલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના માર્ચ, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૨૯/૯૫

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ,
ભદ્ર, લાલ દરવાજા,
અમદાવાદ ૧.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મહાલક્ષ્મી ફેબ્રિક્સ મિલ,
નારોલ ઇસનપુર હાઇવે રોડ,
નારોલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

વિષય :- સને ૧૯૯૩-૯૪ ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણી પર ૨૦ ટકા પ્રમાણે દરેક કારીગરને બોનસની રકમ ચૂકવવા અંગે.

હાજર રહેલા પ્રતિનિધિઓ :-

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ :- સેક્રેટરીશ્રી વિઠ્ઠલભાઈ એ. કડીયા તથા એઇન્ટ.

સેક્રેટરી શ્રી વાસુદેવભાઈ વી. ઠાકર.

દ્વિતીય પક્ષકાર તરફ :- કોઇ નહિ.

ચૂકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર જનરલ વર્ક્સ યુનિયન કે જેમને હવે પછી આ કામમાં 'યુનિયન' અથવા 'સંઘ' તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેમણે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ કે જેને હવે પછી આ કામમાં "અધિનિયમ" તરીકે જણાવવામાં આવશે તેની

કલમ : ૪૨(૪) અને નિયમ-૫૨ હેઠળ ફોર્મ “એલ” માં દ્વિતીય પક્ષકાર મહાલક્ષ્મી ફેબ્રિકસ મિલ કે જેમને હવે પછી આ કામમાં કંપની તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેમને તા. ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૯૪ ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા મુજબ દરેક કામદારને બોનસ ચૂકવવા માંગણી કરી છે.

યુનિયનની માંગણીનો કંપનીએ કોઈ જવાબ નહિ આપતાં યુનિયને અધિનિયમ હેઠળ નીમાયેલ સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ ફોર્મ (એન)માં વિવાદ ઉપસ્થિત કરી આ વિવાદમાં સમાધાન માટે દરમિયાનગીરી કરવા સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ રજૂઆત કરતાં અને જેમાં સમાધાનની કાર્યવાહી નિષ્ફળ નીવડતાં પ્રથમ પક્ષકારને તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૯૫ ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રીએ નિષ્ફળતાનો અહેવાલ મોકલી આપેલ છે. નિષ્ફળતાનો અહેવાલ યુનિયનને મળતાં યુનિયને અધિનિયમની કલમ-૭૩-એ હેઠળ આ અદાલતમાં આ રેફરન્સ સુપ્રત કરેલ છે.

આ કામમાં યુનિયને આંક-૬થી તા. ૧૦-૧૦-૧૯૯૬ના રોજ માંગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે. જેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન અધિનિયમ અન્વયે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં તથા અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તેમજ દસજોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય યુનિયન અને આમ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનની હેસિયતથી અધિનિયમ હેઠળ મળેલા અધિકારની રૂએ દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો માટે આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

દ્વિતીય પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે જે સંસ્થાને અધિનિયમની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. અધિનિયમ હેઠળ નોંધાયેલી દ્વિતીય પક્ષકાર સંસ્થા યુનિટ છે.

કંપનીમાં ૩૦૦ કામદારો ત્રણેય પાળીમાં વર્ષોથી કામ કરે છે. કંપનીનું કામકાજ શરૂ થયાને પાંચ વર્ષથી વધુ સમય પસાર થઈ ગયો છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામે રાખેલા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ માટે કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા મુજબ દરેક કારીગરને બોનસ ચૂકવવા યુનિયને કંપનીને તા. ૧૭-૮-૧૯૯૪ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ‘એલ’ માં આપી ઉપરોક્ત માંગણી કરેલ છે. નોટીસની માંગણી મુજબ સમાધાન નહિ થતાં પ્રથમ પક્ષકારે સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ માંગણી અંગે વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ હતો. સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ પક્ષકારોને વારંવાર સમાધાન માટે બોલાવેલ પણ સમાધાન નિષ્ફળ જતાં છેવટે અધિનિયમની જોગવાઈ અન્વયે આ કોર્ટ સમક્ષ યુનિયને આ રેફરન્સ કરવાની ફરજ પડેલ છે.

દ્વિતીય પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે. કંપનીમાં ડાઇંગ, ફીનીશીંગ, પ્રિન્ટીંગ, ઈજનેર મિકેનિક, બોઇલર, ફોલ્ડીંગ, સ્ટેમ્પીંગ, એડમીનીસ્ટ્રેશન ઓફીસ તથા અન્ય ખાતા અને વિભાગો આવેલા છે. કંપનીમાં કુલ ત્રણેય પાળી એટલે કે રજ કલાક કામ ચાલે છે. કંપનીમાં સીધી ભરતીથી અને કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિથી કામદારોને કામે રોકવામાં આવે છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ દરમિયાન કંપનીમાં જેઓએ કામ કર્યું છે તે તમામ કારીગરોને જુની પ્રથા મુજબ દર દિવાળીએ બોનસ ચૂકવવામાં આવે છે. સને ૧૯૯૩-૯૪નું હિસાબી વર્ષ પુરૂ થયેલ છે. હિસાબી વર્ષના કંપની ધારા હેઠળ હિસાબો નફો-નુકસાન ખાતા તથા પાર્ટી સરવૈયું તૈયાર કરી તેના આધારે કાયદેસરનું બોનસ ચૂકવી આપવાની કંપનીની જવાબદારી થાય છે. દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. ચાલતી આવતી પ્રથા પ્રમાણે કંપની દર વર્ષે દિવાળી પહેલા પાછલા વર્ષનું બોનસ દરેક કામદારને ચૂકવતી આવેલ છે અને આ પ્રથા હાલમાં પણ અમલમાં છે. સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં દિવાળી પર ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ પેટે કારીગરોને ૮.૩૩ ટકા બોનસ ચૂકવેલ છે. પરંતુ પાછલા વર્ષનું સેટ-ઓન તેમજ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષના નફાને ધ્યાનમાં રાખી અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે ચૂકવવાપાત્ર બોનસ તફાવત આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. શરૂઆતમાં જે ઉત્પાદન થતું હતું તનાથા અનેક ગણું ઉત્પાદન વધેલ છે. કંપનાના ટર્ન-ઓવરમાં મોટી વૃદ્ધિ થયેલ છે. નફાનું પ્રમાણ તથા આવકનું પ્રમાણ પણ વધેલ છે. મશીનો તથા કામદારોની સંખ્યા પણ વધવા પામેલ છે. કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ સારી અને સધ્ધર છે. કંપનીએ ૮.૩૩ ટકા લેખે વચગાળાનું બોનસ દિવાળી પહેલા ચૂકવેલ છે. કંપનીના હિસાબો તથા બોનસ ધારા મુજબ ચૂકવવાપાત્ર બોનસ કંપનીએ પુરેપુરું ચૂકવેલ નથી અને તેમ કરીને બોનસ કાયદાની જોગવાઈઓનો ભંગ કરેલ છે.

કંપનીના પ્રગતિના સોપાનમાં કંપનીમાં આર્થિક વિકાસના પંથમાં કામદારોએ ઘણો સાથ અને સહકાર આપેલ છે. અધિનિયમ અન્વયે કોન્ટ્રાક્ટ એજન્ટ યા કોઈ પણ એજન્ટી દ્વારા રોકાયેલા કામદારો કંપનીના કામદારો ગણાય છે અને આવા તમામ કામદારો ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બાકી બોનસ ૧૧.૬૭ ટકા કાયદેસર રીતે મેળવવા હક્કદાર હોઈ આ રકમ કંપનીના તમામ કામદારોને ચૂકવી આપેલ ન હોઈ આથી શુનિયને આ માંગણી કરેલી છે. કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તરીકે ઓળખાતા કંપનીના જ કામદારો હોઈ તેવા પૈકી અમુક કામદારોને ઉચ્ચક શ. ૧૫૧ થી શ. ૩૫૧ જેવી રકમ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ પેટે બોનસ તરીકે ચૂકવવામાં આવેલ છે. જ્યારે કંપનીના મસ્ટર પર હોય તેવા કામદારોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે ૮.૩૩ ટકા એટલે કે અધિનિયમ હેઠળ ચૂકવવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતનની રકમ ચૂકવેલ છે. આમ, કંપનીના કામદારોને બે ભાગમાં વહેંચી નાખી કોન્ટ્રાક્ટ લેબરને ૮.૩૩ ટકાથી પણ ઓછી રકમ બોનસ તરીકે ચૂકવેલ છે. જેના કારણે આવા કારીગરોને ઘણું જ આર્થિક નુકસાન થવા પામેલ છે અને અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે કંપનીનું આ કૃત્ય ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે.

યુનિયને દિવાળી પહેલાં અમદાવાદના વિસ્તારમાં આવેલ એક ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ સંસ્થાઓ એકમોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે દરેક કામદારને ૨૦ ટકા બોનસ ચૂકવવા નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપેલ અને તેમાં ઘણા ખોટ કરતા અને નાના પ્રકારના કામકાજ કરતા એકમોએ કામદારોને ૮.૩૩ ટકાથી ૨૦ ટકા સુધીની રકમ બોનસ તરીકે કામદારોને ચૂકવેલ છે. જ્યારે દ્વિતીય પક્ષકાર સંસ્થાએ બોનસ અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ પાછલા વર્ષનો સેટ-ઓન ધ્યાનમાં લઈ તેમાં ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનો નફો ઉમેરતાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવવા કાયદેસર રીતે જવાબદાર થવા છતાં આ વર્ષની ૧૧.૬૭ ટકા બોનસની રકમ કામદારોને નહિ ચૂકવી અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ આચરેલ છે. યુનિયને ૨૦ ટકા બોનસની માંગણી કરેલી હોઈ બોનસ અંગેની સારી અને ખરી માહિતી માટે નોટીસ આપવા છતાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષના હિસાબો યુનિયનને આપવા માંગણી કરવા છતાં તેમજ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન ઘણી મુદતો પડવા છતાં કંપનીએ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બેલેન્સ શીટ તેમજ બોનસને સંબંધી હિસાબો રજુ કર્યા નથી. કંપનીએ ઉત્તરોત્તર નોંધપાત્ર પ્રગતિ કરેલ છે તથા આર્થિક વૃદ્ધિ કરેલ છે તેમજ અનેકગણા રોકાણો કર્યા છે. આથી ૨૦ ટકા મુજબ ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે બાકી ૧૧.૬૭ ટકા મુજબની તફાવતની રકમની માંગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી, હોઈ જે ગ્રાહ્ય રાખવા યુનિયને માંગણી કરેલી છે.

યુનિયને કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે બોનસ તફાવતની રકમ માટે માંગણી કરેલી છે. કંપનીએ યુનિયનની વિનંતી નોટીસો તથા કન્સીલેશન ઓફીસરના પ્રચારોને દાદ આપેલ ન હોઈ તેમજ યુનિયનની માંગણીઓનો સ્વીકાર કરેલ ન હોઈ તેમજ કામદારોની કાયદેસરની માંગણી બાબતે વિવેક ખાતર પણ જવાબ આપવા પ્રયાસ કર્યો ન હોઈ ઉપરાંત કોર્ટ તરફથી બળે વખત નોટીસો મોકલવા છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ કોઈ જવાબ રજૂ કરેલ ના હોઈ આ સંજોગોમાં યુનિયની માંગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોઈ જે ગ્રાહ્ય રાખવા યુનિયને દાદ માંગેલ છે.

આ કામમાં યુનિયને આંક-૭ ના લીસ્ટથી અમદાવાદમાં આવેલી જુદી જુદી ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ સંસ્થાઓ વચ્ચે સમાધાન કરાર તથા ચૂકવવામાં આવેલ બોનસ સંબંધી દસ્તાવેજો આંક-૭/૧ થી ૭/૩ મુજબ રજૂ કરેલ છે. નફો ના કરતા હોય તેમજ નાના પાયે કામ કરતા હોય તેવા પ્રોસેસીંગ એકમો પૈકી આંક-૭/૧ થી આવેલ પ્રેમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, નરોડા, અમદાવાદનાએ સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષમાં ૧૬ ટકા મુજબ તમામ કામદારોને બોનસ ચૂકવેલ છે, જ્યારે આંક-૭/૨ થી આવેલ ઓમકાર ટેક્સટાઇલ, નરોડા, અમદાવાદે સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષમાં તમામ કામદારોને ૧૧.૫ ટકા બોનસ ચૂકવેલ છે અને એ જ રીતે આંક ૭/૩ થી રજૂ કરવામાં આવેલ દસ્તાવેજો મુજબ રઘુવીર સીન્યેટીક, મિલ, રખિયાલ, અમદાવાદનાએ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૫ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવેલ છે જે અંગેના પુરાવાઓ આ કામમાં યુનિયને રજૂ કરેલા છે.

આ કામમાં કંપનીએ પત્રક-૧૪ થી સુનાવણીની નોટીસ તા.૧૧મી જુલાઈ, ૯૦ ના રોજ રજિ. એ. ડી. પત્રથી કોર્ટ મોકલેલ છે અને જે કંપનીને બજેલ છે. આંક-૮ થી કંપનીના જવાબનું સ્ટેજ બંધ કરવા તા. ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૯૬ ના રોજ હુકમ થયેલ છે. આંક-૯ થી યુનિયને તા. ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૯૭ ના રોજ તેમના સાક્ષી-પુરાવા બંધ કરવા પુરસીસ આવેલ છે. સામાવાળાને આંક-૧૧ થી સુનાવણીની નોટીસ રજિ. એ. ડી. પહોંચ નં. ૧૩૪૬ થી, ઓફીસ પત્ર ક્રમાંક ૧૦૬૩૪ થી તા. ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૯૬ ના રોજ તા. ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૯૭ ના રોજ કોર્ટમાં હાજર રહેવા નોટીસ મોકલેલ છે. તા. ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૯૭ ના રોજ શ્રી વી. વી. ઠાકર, એડવોકેટશ્રીની વિનંતીથી સામાવાળા મિલના સાક્ષી-પુરાવા રજૂ કરવાના સ્ટેજને બંધ કરવા હુકમ કરેલ છે.. આંક-૧૦ થી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ એ. કડીયા, જનરલ સેક્રેટરીનું એફીડેવિટ આ કામમાં રજૂ થયેલ છે. આંક-૭/૪ હેઠળ યુનિયને સામાવાળાને માંગણાનું લેખિત નિવેદન તા. ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૯૬ ના રોજ રૂબરૂમાં બજાવેલ છે તેની પહોંચ જેમાં કંપનીના આધિકૃત અધિકારીની સહી તથા કંપનીનો સિક્કો છે.

યુનિયન તરફે હાજર રહેલા શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડીયા તથા શ્રી વી. વી. ઠાકરને સાંભળવામાં આવ્યા.

આ કામમાં યુનિયનની માંગણી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ આપવા અંગેની છે જે કાયદેસરની, વાજબી અને યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અંગેનો પ્રશ્ન આ કોર્ટ નિર્ણિત કરવાનો છે. આ કામમાં યુનિયને કંપનીને બોનસ સંબંધી હિસાબો રજૂ કરવા નોટીસ આપી માંગણી કરેલી છે. ઉપરાંત, સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન હાજર થવા કંપનીએ કોઈ દરકાર લીધેલ નથી. એ જ રીતે કોર્ટ તરફથી નોટીસો બજવા છતાં તેમજ નોટીસો મોકલવા છતાં જે નોટીસોનો કોઈ જવાબ આપવાનો પણ વિવેક કંપનીએ દાખવેલ નથી અને તેમ કરીને આ વિવાદ સંબંધે કંપનીએ કોઈ હકીકત, પુરાવા કે સાક્ષી રજૂ કરવા નથી તેવું વલણ અખત્યાર કરેલ છે. યુનિયનના જણાવ્યા મુજબ કંપની છેલ્લા ઘણાં વર્ષોથી લઘુત્તમ બોનસ ૮.૩૩ ટકા મુજબ કામદારોને દર વર્ષે ચૂકવે છે. એટલે કે કંપનીએ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ જે વર્ષથી બોનસ ચૂકવે તે વર્ષથી લાગુ પડે છે તેમ ગણાય. કંપની ઘારા અન્વયે કંપનીએ ઓડીટેડ બેલેન્સશીટ, પ્રોફીટ એન્ડ લોસ એકાઉન્ટ વગેરે હિસાબો કાયદેસર કાયદા મુજબ રાખવાના હોય છે. બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ અન્વયે પાછલા વર્ષની સેટ-ઓનની રકમ નીકળતી હોય તો આવી રકમ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ અન્વયે કેરીડ ફોરવર્ડ કરવાની જોગવાઈ છે. આ કેસમાં ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષમાં માત્ર ૮.૩૩ ટકા જ બોનસ ચૂકવેલ છે. એટલે કે કંપનીની નાણાંકીય સધ્ધરતા તેમજ આર્થિક વૃદ્ધિને ધ્યાનમાં લેતાં કંપનીએ ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે ઉપરોક્ત સંજોગોમાં તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ. કંપનીમાં ૩૦૦ કામદારો કામ કરે છે. કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ સારી હોય તેમજ બોનસ

એક્ટ અધિનિયમ અન્વયે ૨૦ ટકા મુજબની રકમ કાયદેસર રીતે ચૂકવવા જવાબદારી થતી હોય ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષની કાયદેસર ચૂકવવાપાત્ર રકમ મોડી ચૂકવાય તેવા બદઆશયથી જ યુનિયનને કંપનીએ કોઈ જવાબ આપેલ નથી તેવું આ કેસમાં કંપનીના વર્તન પરથી જણાઈ આવે છે. આમ, બીજા પક્ષકાર કંપનીએ ઘરાદાપૂર્વક જાણીજોઈને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે કાયદેસર ચૂકવવાપાત્ર થતી ૧૧.૬૭ ટકા બોનસ તફાવતની રકમ ગેરકાયદેસર રીતે પોતાની પાસે રાખી કામદારોના હક્કના નાણાં ચૂકવેલ નથી. તેથી યુનિયનની માંગણી વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ ખર્ચ સહિત મંજૂર રાખવા યુનિયનને રજૂઆત કરેલી છે.

કંપની તરફે રેફરન્સના કેસ અંગે જાણકારી હોવા છતાં તેમજ યુનિયન તરફથી નોટીસ, લેખિત માંગણાનું નિવેદન તેમજ કોર્ટ તરફથી નોટીસો બજેલ હોવા છતાં કંપનીએ આ કેસમાં કોઈ દરકાર લીધેલ નથી કે કોઈ જવાબ રજૂ કરેલ નથી કે હાજર થઈ કોઈ રજૂઆત પણ કરવામાં આવેલ નથી. આ સંજોગોમાં આ રેફરન્સમાં કંપની કોઈ રજૂઆત કરવા માંગતી નથી તેમ ગણીને યુનિયનની માંગણી કાયદેસરની, વાજબી અને ન્યાયી હોવાનું ઠરાવવામાં આવે છે. આથી રેફરન્સમાં માંગેલ દાદ અંશતઃ મંજૂર કરવામાં આવે છે અને નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે :-

હુકમ

આ રેફરન્સ અંશતઃ માન્ય રાખવામાં આવે છે. દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો (કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો સહિત) ને દરેક કારીગર દીઠ તેમની કુલ વાર્ષિક કમાણી પર ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચૂકવવાપાત્ર થાય છે જે પેટે ૮.૩૩ ટકા રકમ ચૂકવેલ હોઈ બાકીના તફાવતની ૧૧.૬૭ ટકા બોનસની રકમ આ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી એક માસમાં દરેક કારીગરને ચૂકવી આપવી તેવો દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે. આ રેફરન્સમાં ખર્ચ પેટે યુનિયનને રૂ. ૧,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર પુરા) દ્વિતીય પક્ષકાર કંપનીએ ચૂકવી આપવા તેવો પણ હુકમ કરવામાં આવે છે.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૭.

અમદાવાદ, રજી એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુથાણી,

સાન્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

ભાગ-૧-એલ

(ઉદ્યોગ, માથ અને ઉર્જા વિભાગ, અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

ક્રમાંક મકન/૧૦૮૫/પરલ્પ/૬ ના આધારે.)

તારીખ ર. ૯, ૧૬, ૨૩ અને ૩૦ માહે માર્ચ સને ૨૦૦૦ના રોજ પુરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિદ્ધ થયેલા છે.

અનુ. અસાધારણ રાજ્યપત્રનો નંબર ક્રમાંક અને તારીખ

અહેરાતનો નંબર અને તારીખ વિભાગ અથવા કચેરા

વિષય

(દંડી વિષય)

૪

૫

1. Extra No. 5 No. KH-SHMC-3296-
29th February, 2000. MWA-6Deputy Commissioner of Labour
& Competent Authority,
Ahmedabad.કેએમ-એસએચએમસી-
૩૨૯૬૦નાયબ મજૂર કમિશનર
અને સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.૨. એકસ્ટ્રા નં. ૬
તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૦ કેએમ-એસએચએમસી-
૩૨૯૭૬-એમડબલ્યુએ-૬.

મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ.

૩. એકસ્ટ્રા નં. ૭
તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૦. કેએમ-એસએચએમસી-
૩૨૯૭૭-એમડબલ્યુએ-૬.૪. એકસ્ટ્રા નં. ૮
૨૯મી માર્ચ, ૨૦૦૦. કેએમ-એસએચએમસી-
૧૦૯૦-૪૦૫૭-મ (૪).શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ,
સચિવાલય, ગઈબંપર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY APRIL 27, 2000 / VAISAKHA 7, 1922 [No. 17

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

औद्योगिक अदालत, गुजरात द्वारा

जहरेनामुं

अमदावाड, तारीख १७मी अप्रिल, २०००.

औद्योगिक विवाद अधिनियम-१९४७.

ક્રમાંક અદત/૪૩૩૧/આઈડીએ/આઈસી/૨૦૦૦.- કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં- હેઠળની ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ નં.૧, ૪, ૫, ૬ અને ૭ સમક્ષ પડતર રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ વ્યાયના હિતમાં અને વ્યાયપંચના પ્રમુખ અધિકારીશ્રીઓની નિવૃત્તિ અને ખદલીના લીધે અત્રે નિર્દિષ્ટ કરેલ અનુસૂચિ મુજબ તબદીલ કરવો જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૫ /આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૯૯૦/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી)ના પેટા-કલમ (૧) હેઠળની અમુક બનાવો પૂરતી સત્તાઓ પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી)ની પેટા કલમ ૦(૧)થી મળે સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, ૪, ૫, ૬ અને ૭ સમક્ષની અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અત્રે નિર્દિષ્ટ કરેલ અનુસૂચિ મુજબના ન્યાયપંચ નં. ૨, ૩, ૪, ૫ અને ૬ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરવામાં આવે છે.

અનુ. નં.	નિવૃત્ત થયેલ અને બદલી થયેલ અધિકારીશ્રીઓના નામ	કોર્ટ નંબર	જે ન્યાયપંચને કાર્યવાહીઓ તબદીલ કરવાની છે તેઓશ્રીનું નામ	કોર્ટ નંબર
૧	શ્રી ડી.વી. જોષી	૧	શ્રી વાચ. પીય ભટ્ટ	૨
૨	શ્રી બી.આઈ. કાઝી	૫	શ્રી ડી. એન. બારોટ	૩
૩	શ્રી પી. આર. દવે	૭	શ્રી પી. આર. દેસાઈ	૪
૪	શ્રીમતિ એન. જે. શેલત	૪	શ્રી એમ. જી. ચાવડા	૫
૫	શ્રી એસ. એસ. પંચાલ	૬	શ્રી જી. એસ. પટેલ	૬

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

વાચ. પી. ભટ્ટ,
કાર્યકારી પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, MAY, 4, 2000 / VAISAKHA 14, 1922 [No. 18

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૫૯-એજેજી-૧૦૯૯-એફઆર.૫૭-મ(૨).- ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. ઈ. લાઈટીંગ (ઈન્ડીયા) લી. નડીયાદ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, નડીયાદના કન્સી. કેસ નં. ૧૨૯-૯૯ કે જેમાં ગુજરાત મજદુર પંચાયત, અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે,

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૭ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

કામદારોનું માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) બેઝિક પગાર ધોરણ :

સંસ્થાએ તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૯ થી કામદારોને નીચે જણાવ્યા મુજબ બેઝિક પગાર ચુકવવો કે કેમ ?

(અ) પ્રોડશન કામદારો :

- (૧) રૂા. ૩૦૦૦-૦૫૦-૩૨૫૦-૦૬૦-૩૫૫૦
- (૨) રૂા. ૩૬૫૦-૦૭૫-૪૦૨૫-૦૮૫-૪૪૫૦
- (૩) રૂા. ૪૬૦૦-૧૦૦-૫૧૦૦-૧૨૦-૫૭૦૦
- (૪) રૂા. ૫૬૦૦-૧૪૦-૬૬૦૦-૧૮૦-૭૫૦૦

(બ) હાઉસકિપીંગ કામદારો :

- (૧) રૂા. ૨૫૦૦-૪૦-૨૭૦૦-૫૦-૨૯૫૦
- (૨) રૂા. ૩૦૫૦-૬૫-૩૩૭૫-૭૫-૩૭૫૦
- (૩) રૂા. ૩૬૦૦-૯૫-૪૩૭૫-૧૧૫-૪૯૫૦

(ક) સર્વિસ, મેન્ટેનન્સ, ઈલેક્ટ્રીક કામદારો, ઓપરેટર અને સેટર :

- (૧) રૂા. ૪૦૦૦-૮૦-૪૪૦૦-૧૦૦-૪૬૦૦
- (૨) રૂા. ૫૧૦૦-૧૩૦-૫૭૫૦-૧૬૦-૬૫૫૦
- (૩) રૂા. ૬૮૦૦-૨૦૦-૭૮૦૦-૨૪૦-૮૦૦૦
- (૪) રૂા. ૮૩૦૦-૨૬૦-૧૦૭૫૦-૩૪૦-૧૨૪૫૦

નોંધ : ઉપરોક્ત તમામ રનિંગ સ્કેલ છે. જે કામદારો પોતાના સ્કેલની અંતિમ સ્ટેજ ઉપર પહોંચે ત્યારબાદ તે કામદારોનો આપોઆપ ત્યાર પછીના જે ઉચ્ચ સ્કેલમાં સમાવેશ

થશે. જે કામદાર પોતાના સ્કેલના અંતિમ સ્ટેજમાં પહોંચે ત્યારે પણ તેને વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવાનું ચાલુ રાખવું.

(૨) કામદારોનું નવા સ્કેલમાં વર્ગીકરણ :

સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા કામદારોનું નવા સ્કેલમાં વર્ગીકરણ નીચે મુજબના વધારા કર્યા બાદ કરવું કે કેમ ?

તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯ના રોજ બેઝિક પગાર+ ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝ્યુમર પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ (૧૯૬૦-૧૦૦) મુજબ ૧૫૦૦ પોઈન્ટ સુધીની ગણતરી કરેલ હોય તે વેરીએબલ ડીએ+હાલનું સ્થાય મોંઘવારી ભથ્થું+રૂ. ૫૫૦

ઉપરોક્ત ગણતરી કરતા જે રકમ આવે તે કામદારોના તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯ના રોજનો બેઝિક પગારમાં વધારો ગણવો.

કામદારોનું યોગ્ય સ્કેલ અને ગ્રેડમાં વર્ગીકરણ કર્યા બાદ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૯થી નવા બેઝિક સ્કેલ મુજબ કામદારોનો વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા.

(૩) મોંઘવારી ભથ્થું :

સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૯થી ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝ્યુમર પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ (૧૯૬૦-૧૦૦) મુજબ ૧૫૦૦ પોઈન્ટના વધારા ઉપર પ્રત્યેક પોઈન્ટ દીઠ રૂ. ૨-૫૦ મુજબ ગણતરી કરી વેરીએબલ ડી. એ. તરીકે આપવા કે કેમ ?

(૪) અન્ય એલાઉન્સ :

સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા કામદારોનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૯થી નીચે મુજબના અન્ય એલાઉન્સો દર મહીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(અ) મકાન ભાડુ રૂ. ૫૦૦/ પ્રતિમાસ

(બ) હેઝાર્ડ એલાઉન્સ રૂ. ૨૫૦/ પ્રતિમાસ

(ક) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ રૂ. ૪૦૦/ પ્રતિમાસ

(ડ) વોશીંગ એલાઉન્સ રૂ. ૧૦૦/ પ્રતિમાસ

(ઈ) કન્વેન્સ એલાઉન્સ (અ) ૩૦૦/ પ્રતિમાસ જે કામદારોને બસની સુવિધા આપવામાં આવે છે તેઓને.

(બ) ૫૦૦/ પ્રતિમાસ જે કામદારોને બસની સુવિધા આપવામાં આવતી નથી. તેઓને

- (એફ) સ્પેશીયલ એલાઉન્સ રૂ. ૧૫૦/ પ્રતિમાસ
 (જી) ઓપરેટર, સેન્ટર એલાઉન્સ રૂ. ૨૫૦/ પ્રતિમાસ
 (એચ) ઓપરેટર/હિટરના હેલ્પર રૂ. ૨૦૦/ પ્રતિમાસ

(૫) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :-

સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા કામદારોને નાણાંકીય વર્ષ ૧૯૯૯-૨૦૦૦થી વધુમાં વધુ ૫૦૦૦ કિ. મી. સુધીનું રેલભાડુ વર્ષમાં એક વખત લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા. જે કામદારોનો બેઝીક પગાર રૂ. ૫૦૦૦/-અથવા તેનાથી વધારે હોય તેવા કામદારો પ્રથમ વર્ગનું રેલ્વે ભાડું મેળવવા માટે લાયક ગણાશે કે કેમ ?

(૬) મેડીકલ બનીફીટ :

- (અ) કામદારો તથા તેમના આશ્રીતોની સારવાર પાછળ કરવામાં આવેલ તમામ ખર્ચની રકમની કંપનીએ કામદારોને ચુકવણી કરવી.
 (બ) સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂ. ૨૫૦/-માસિક મેડીકલ ખર્ચ પેટે રોકડમાં ચુકવવા કે કેમ ?

(૭) યુનિફોર્મ :-

- સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા કામદારોને નીચે જણાવ્યા મુજબના યુનિફોર્મ પુરા પાડવા કે કેમ ?
- (અ) સંસ્થામાં કામ કરતા પ્રત્યેક પુરુષ કામદારને વાર્ષિક ૩ જોડી ટેરીકોટન પેન્ટ શર્ટ આપવા.
 (બ) સંસ્થામાં કામ કરતા પ્રત્યેક મહીલા કામદારને વાર્ષિક ૪ જોડી સલવાર કમીજ આપવા.
 (ક) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારને વાર્ષિક એક જોડી લેધર શુઝ (સેફ્ટી શુઝ) આપવા.
 (ડ) સંસ્થામાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદારને એક વુલન જર્સી (જેની કિંમત રૂ. ૮૦૦/-થી ઓછી ન હોય) દર વર્ષે બે આપવી.
 (ઈ) સંસ્થામાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદારને દર બે વર્ષે એક રેઈનકોટ (ડકબેક) આપવા.

(૮) હાઈજીન સુવિધા :-

સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની વસ્તુઓ સ્વચ્છતા માટે પુરી પાડવી છે કે કેમ ?

(અ) પ્રત્યેક કામદારને ૪ લાઈફબોય સાબુ દર મહીને આપવા.

(બ) પ્રત્યેક કામદારને ૧ નેપકીન દર બે વર્ષે આપવું.

(૯) મરણોત્તર ખર્ચ :-

સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા કામદારોનું જો ચાલુ નોકરી દરમિયાન મૃત્યુ થાય તેવા સમયે રૂ. ૨૫૦૦/- મરણોત્તર ખર્ચ પેટે કામદારના આશ્રિતોને તાત્કાલિક ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૧૦) ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ ન હોય તેવી તેમજ હાલમાં જે પણ સુવિધાઓ આપવામાં આવે છે તે આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર તા. ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૬૦-એજેજી-૨૦૦૦-એફઆર.બી-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કન્સી. કેસ નં. ૨૧૨-૮૮ કે જેમાં ગુજરાત એસ. ટી. કંડક્ટર ડ્રાઈવર સ્ટાફ એસોસીએશન, અમદાવાદે માંગણી મુકેલ છે. બે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭ નો ૧૪મો) ની કલમ - ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૫ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર એસ. ટી. ડેપોના કર્મચારીઓને જે સરકારી આવાસ આર્થિકભાડા દરથી ફાળવેલ છે તેવા કમદારોના પગારમાંથી મળવાપાત્ર ઘરભાડું મે-૯૯ ના પગારમાંથી બિન કાયદેસર રીતે કપાત કરેલ છે. જે આગામી જુન-૯૯ પગારમાં પરત ચુકવી આપવું કે કેમ ? તેમજ હવે પછી જે કર્મચારીઓને મકાન આર્થિક ભાડાના દરથી ફાળવેલ છે તેઓના પગારમાંથી રૂ. ૪૦૦-૦૦ સિવાયનું મળવાપાત્ર ઘરભાડું કપાત કરવું નહીં અને મે-૯૯ ના પગારમાં ઘરભાડાની જે રકમ થયેલ છે તે નાણા જે તે તારીખથી કામદારોને વાર્ષિક ૨૪ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર-૬૧-એજેએલ-૧૦૯૯-એફઆર. ૨૮-મ(૨).- ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો લી. સુરત અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કન્સી. કેસ નં. ૧૧૫-૯૮ કે જેમાં લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો

કામદાર યુનિયને માંગણીઓ મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે,

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭ નો ૧૪મો) ની કલમ - ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થાએ તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૮ થી તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૮ સુધી તાળાખંધીને ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી અને અયોગ્ય બહેર કરવી કે કેમ ?
૨. સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો પાસે કંપની ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અયોગ્ય બાહેધરી વિના પોતાની ફરજ પર આવવા મંજૂરી આપવી કે કેમ ? અને તેઓને કામ કરવા દેવું કે કેમ ?
૩. સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને મહેનતાણાંના બે ગણા (૬બલ) ભાવથી તાળાખંધીના સમયનું વળતર સંસ્થાએ ચસુકવવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,

સેકશન અધિકારી.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુખર્ષ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૭૯૪)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુખર્ષ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુખર્ષ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અનીલ સીન્ધેટીકસ મીલ્સ, અમદાવાદ અને મંજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ,

પર અરજી (આઈ.સી.) નં. ૮/૯૧.

મજૂર મહાજન સંઘ,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂદ્ધ

અનીલ સીન્યેટીક્સ મીલ્સ,
અમદાવાદ .

બીજા પક્ષકાર

બી. આઈ.આર એક્ટની કલમ ૧૧૫(બી) અન્વયેની અરજી.

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘ, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપની સામે, બી.આઈ. એક્ટની કલમ-૧૧૫(બી) અન્વયે સદરહું પર અરજી કરી મીસે. આઈ.સી.અરજી નં. ૭૦-૭૭ ના કામમાં ઔદ્યોગિક અદાલતે આપેલ ફોલોઅક વેજનો એવોર્ડ બંધનકર્તા છે તેવું ઠરાવવા માટે કરેલી છે.

સદરહું અરજીની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૮ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, સદર કામમાં બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની સાથે સુખદ સમાધાન થઈ ગયેલ હોય હવે તેઓ સદર કામ આગળ ચલાવવા ઇચ્છતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ સદર અરજી પાછી ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ અરજી પાછી ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર
અમદાવાદ, ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬
અમદાવાદ, ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭

પી. આર. દેસાઈ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૭૯૫)-આર. ચુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ,

ટેક્સ્ટ (આઈ.સી.) નં. ૫૯/૯૨.

ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂદ્ધ

ન્યુ શોરોક મીલ્સ,
નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર

મીલ કંપનીના કારકુનો અને ટેકનીશ્યનોને હકકરજાઓ પાંચ-પાંચ-પાંચના ધોરણે ભોગવવા દેવા વગેરે અંગે.

I-L-413

ચુકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તેના કારકુનો અને ટેકનીશ્યનોને હક્ક રજાઓ પાંચ-પાંચ-પાંચના ધોરણે ઓફીસરોની જેમ ભોગવવા દેવા વગેરે અંગેની નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થયેલ હોવાથી બી.આર્.આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ દાખલ થયેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૬ની પુરતીસ આપી ફટી માગણી કરવાના તેમના હક્કને ઉભો રાખી રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલી છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કંઈ હરકત સરખુ નથી. જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર
અમદાવાદ, ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.
અમદાવાદ, ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭

બી. આર્. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
એમ. આર્. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૭૯૬)-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી ન્યુ શોરોક મીલ્સ, ડી. વી. ઓ. મફતલાલ ઈન્ડ. લિ. નડીયાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. આર્. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ અરજી (આઈ.સી.) નં. ૬૦/૯૨.

ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ધી ન્યુ શોરોક મીલ્સ,
નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર

જુનીયર કલાર્કને ૧૦ વર્ષની નોકરી પુરી થયેથી સીનીયર કલાર્ક વગેરે ગણવા અંગે.

ચુકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને જુનીયર કલાર્કને ૧૦ વર્ષની નોકરી પુરી થયેથી સીનીયર કલાર્ક વગેરે ગણવા અંગેની ફેરફારની સુચના આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર કોઈ સમાધાન નહીં કરાવી શકતાં બી.આર્.આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ દાખલ કરેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર તરફે આંક-પની પુરતીસ આપી માગણીઓ ફરી કરવાના હક્કને અબાધીત રાખી રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરેલ છે. સદર પુરતીસની વિગતે યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ. જે સબબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર
અમદાવાદ, ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.
અમદાવાદ, ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭

બી. આર્. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્ણયક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૭૯૭)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરે છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. આર્. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ અરજી (આર્.સી.) નં. ૬૨/૯૨.

ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂદ્ધ

ધી ન્યુ શોરોક મીલ્સ,
નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર

કોઈપણ સ્ટાફના સભ્ય રજા પર જાય તો સ્ટાફની કાયમી સંખ્યા જાળવવા વગેરે અંગે.

ચુકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તેના કોઈપણ સ્ટાફના સભ્ય જો રજા પર જાય તો સ્ટાફની કાયમી સંખ્યા જાળવી રાખવા અંગેની નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાથી બી.આર્.આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૭ની પુરતીસ આપી માગણીઓ ફરી કરવાના તેમના હક્કને અબાધિત રાખી રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. જે મુજબ યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ. જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર
અમદાવાદ, ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.
અમદાવાદ, ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
એમ. સર્જ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૭૯૮)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું હી અમદાવાદ ન્યુ કોટન મીલ કં. લિ., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ,
રેફરન્સ અરજી (આઈ.સી.) નં. ૧/૯૭.

મજૂર મહાજન સંઘ,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

હી અમદાવાદ ન્યુ કોટન મીલ્સ કં. લિ.,
ખોખરા મહેમદાવાદ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

કામદારોને છૂટા કરવા તેમજ પસંદગીના ધોરણે રાખવા અંગે.

ચુકાદો

૧. બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને, મીલ કંપની માંથી કામદારોને છૂટા કરવા તેમજ પસંદગીના ધોરણે રાખવા અંગે ફેરફારની નોટિસ આપેલ. જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદર રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પક્ષકારો એ આંક-૪ની સમાધાનની પુરતીસ રજુ કરી તે મુજબ આ કામમા એવોર્ડ કરવાની વિનંતી કરી છે. સદરહુ આંક-૪ ની સમાધાનની પુરતીસ જોતાં બંને પક્ષકારોના હિતમાં હોય તેમ લાગે છે અને તે મુજબ હુકમ કરવામાં કાંઈ વાંધાસરખુ નથી. આથી અંતમાં હુ નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. બંને પક્ષકારોએ આંક-૪ની સમાધાનની પુરતીસ મુજબ વર્તવું. આંક-૪ ની પુરતીસ ની એક નકલ સદરહુ હુકમ સાથે રાખવી અને તેને સદરહુ હુકમના એક ભાગ તરીકે ગણવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, ગુજરાત

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નંબર ૧ સને ૧૯૯૭.

દી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

દી અમદાવાદ ન્યુ કોટન મીલ્સ કું. લિ.,
ખોખરા મહેમદાવાદ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

માનનીય અદાલત,

ઉપરોક્ત કામમાં અમો પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે. આ સાથે પરિશિષ્ટ 'અ' થી જોડેલા સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવા અમારી નામદાર અદાલતને નમ્ર વિનંતી છે.

અમદાવાદ, ૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

પરિશિષ્ટ 'અ'

દી અમદાવાદ ન્યુ કોટન મીલ્સ લી. અને દી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ કે જે સ્થાનિક સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે.

તેઓને તા. ૧૯-૧૨-૯૬ નાં રોજ ફોર્મ 'કે' માં નોટીસ આપી મીલ્સ કંપનીની રીહીબીલીટેશન સ્કીમ જે. બી. આઈ. એફ. આર. બોર્ડ દ્વારા મંજૂર કરવામાં આવેલ છે. અને સદર સ્કીમને બોર્ડની તારીખ ૩૦-૯-૧૯૯૬ના રોજ અંતિમ મંજૂરી મળેલ છે. તેને સુસંગત રહી સદર મંજૂર થયેલી સ્કીમમાં જણાવ્યા અનુસાર મીલ્સ કંપનીના જુદા જુદા ખાતાઓમાંથી કુલ ર૦૬૮ કામદારો/કર્મચારીઓને છુટા કરવા તેમજ ૫૬૦ કામદાર/કર્મચારીઓને પસંદગીના ધોરણે રાખવા અંગે તેમજ સ્પીનીંગ અને એન્જીનીયરીંગ ખાતા આંશિક ધોરણે ચલાવવા તથા તે સિવાય અન્ય ખાતાઓ જેવા કે વાઈવર્ડીંગ, વીવીંગ, વોર્ટપીંગ, સાઈમીંગ, સારણી, નકશી, સાદુ શાળખાતું, ઓટોશાળ, પ્રોસેસીંગ, કાપડ ખાતું, ગ્રે અને પ્લીઝ ફોલ્ડીંગ, સ્ટેમ્પીંગ પ્રેસ તેમજ અન્ય ખાતા કે જે પોષણક્ષમ ખાતા નથી અને ચલાવી શકાય તેવા નથી. તે બંધ કરવા તેમજ તેને લગતા આનુષંગિક ફેરફારો કરવાની માંગણી મીલ્સ કંપનીના નવા મેનેજમેન્ટે કરી હતી. આ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણપૂર્વક ચર્ચા વિચારણા થયેલ અને બંને પક્ષકારો નીચે મુજબની શરતોએ સમાધાન કરવા સંમત થયેલ છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) મીલ્સ કંપની આ સમાધાનથી સ્પીનીંગ ખાતાને આંશિક રીતે ચલાવશે. અને તેથી તેની આનુષંગિક જરૂરીયાત મુજબ એન્જીનીયરીંગ, ખાતું ચલાવશે. તેમજ અન્ય ખાતાઓ જેવા કે વીવીંગ, વાઈવર્ડીંગ, વોર્ટપીંગ, સાઈમીંગ, સારણી, નકશી, સાદુ શાળ ખાતું, ઓટો શાળ, પ્રોસેસીંગ, કાપડ ખાતું, ગ્રે અને પ્લીઝ ફોલ્ડીંગ, સ્ટેમ્પીંગ, પ્રેસ તેમજ રહી જતા અન્ય ખાતા કે જે પોષણક્ષમ ખાતા નથી અને ચલાવી શકાય તેમ નથી તેથી તે ખાતાઓ મીલ્સ કંપનીમાં સંપૂર્ણ બંધ થયેલા ગણવામાં આવશે. સદર ખાતાની તમામ જગ્યાઓ બી.આઈ.એફ.આર. બોર્ડ દ્વારા મંજૂર થયેલી સ્કીમ અનુસાર નાબુદ થયેલી ગણવામાં આવશે. બી.આઈ.એફ.આર. બોર્ડ દ્વારા મંજૂર કરવામાં આવેલ સ્કીમ અનુસાર મીલ્સ કંપની બંધ થઈ તે તારીખ ૧૦-૨-૯૫ નાં રોજ મીલ્સ કંપનીના હાજરી પત્રક ઉપર જે કામદાર/કર્મચારીઓના નામ છે તેમાંથી કુલ ર૦૬૮ કામદાર/કર્મચારીઓની જગ્યા નાબુદ કરવામાં આવશે. અને તેવા કામદાર/કર્મચારીઓને મીલ બંધ થયા તારીખ ૧૦-૨-૧૯૯૫ નાં રોજના પગારના ધોરણે સ્કીમ મુજબના લાભો આપવામાં આવશે. અને તે મુજબ જે જે ખાતાઓમાંથી આંશિક જગ્યાઓ નાબુદ કરવાની છે અને જે જે ખાતાઓમાંથી આંશિક જગ્યાઓ નાબુદ કરવાની છે અને જે જે ખાતાઓ બંધ કરવાના છે. તથા જે કાયમી/બદલી કામદારો/કર્મચારીઓને છુટા કરવાના છે તે આ સાથે પરિશિષ્ટ-૧ માં જણાવેલ છે.

(૨) આ સમાધાન અનુસાર જે ખાતા ચલાવવાના છે તેના માટે ૪૦૦ કાયમી કામદાર ૧૩૦ બદલી કામદાર ૨૦ કલાર્ક તેમજ ૧૦ પટાવાળા/વોચમેન એમ કુલ ૫૬૦ કામદાર/કર્મચારીઓને મીલ્સ કંપની કામ ઉપર રાખશે. સદર કામદાર/કર્મચારીઓની પસંદગી

મીલ્સ કંપની કરશે. અને તેઓને કામ ઉપર રાખશે. ઉપરોક્ત કામદાર/કર્મચારીઓ કે જે પસંદગીના ધોરણે કામે રાખવાના છે. તેઓને મીલ્સ કંપની તારીખ ૧-૨-૧૯૯૭નાં રોજથી હાજરી પુરી કામે રાખશે અને તેઓને રોજબરોજ મીલ્સ કંપની જે નક્કી કરે તે પાળીમાં આવવાનું રહેશે. ઉપરાંત મીલ્સ કંપની ના જે તે ખાતાઓની સફાઈનું જે કામ સોંપે તે કામ ફરજના કામદાર/કર્મચારીઓએ કરવાનું રહેશે. આ કાયમી કામદાર/કર્મચારીઓ કે જે પસંદગીના ધોરણે રાખવાના છે તેઓ હાલ જે પગાર મેળવે છે તેમાં કોઈ ઘટાડો કરવામાં આવશે નહીં. અને બદલી કામદારોને ઉપરોક્ત નોકરીમાં ચાલુ રહેલા કાયમી કામદારો જે દિવસે કામ ઉપર નહીં આવે તેની જગ્યાએ જે તે ખાતાના સેક્શનમાં સીનીયોરીટી મુજબ કામ આપવામાં આવશે.

(૩) બી.આઈ.એફ.આર. બોર્ડ દ્વારા મંજૂર થયેલ સ્કીમને આધીન રહી જે કામદારો/કર્મચારીઓએ સ્વેચ્છાએ રાજીનામા સુપ્રત કરેલ છે. તેઓને તેમજ જેઓએ રાજીનામા આપેલ નથી તે મળી તે આ સમાધાનની કલમ-૧ માં જણાવ્યા અનુસાર ૨૦૬૮ કાયમી તેમજ બદલી કામદારો/કર્મચારીઓને મંજૂર થયેલી સ્કીમમાં જણાવ્યા અનુસાર હક્કો આપીને છુટા થયેલા ગણવામાં આવશે. અને તેમની જગ્યાઓ નાબુદ થયેલી ગણાશે.

(૪) ઉપરોક્ત કલમ-૧ માં જણાવ્યા અનુસાર ૨૦૬૮ કાયમી તેમજ બદલી કામદાર/કર્મચારીઓની જગ્યાઓ નાબુદ કર્યા બાદ જે ખાતાઓ આંશિક રીતે ચલાવવાના છે. તે ખાતાઓમાં બાકી રહેલા કામદારોની સંખ્યા આ સાથે પરિશિષ્ટ-૨ માં આપેલ છે. આ ખાતાઓમાંથી જે કાયમી/બદલી કામદારો પોતાના સ્વૈચ્છીક રાજીનામા આપવા ઈચ્છતા હશે તો તે મીલ્સ કંપની આ તબક્કે વિચારણા કરી સ્વીકારશે અને તેઓને બી.આઈ.એફ.આર.ની સ્કીમ મુજબના લાભ આપી છુટા કરી શકશે. અને તેઓની જગ્યા નાબુદ થયેલી ગણવામાં આવશે. તેમ પદ્ધત્તારો સ્વીકારે છે. આ ઉપરાંત સદર મીલ્સ કંપનીને હસ્તગત કર્યાબાદ ખાતાઓ સંપૂર્ણ રીતે ચાલુ થાય તે ગાળા દરમિયાન જો કોઈ કામદાર/કર્મચારી સ્વેચ્છાએ રાજીનામું આપી છુટા થવા માંગતા હશે, તો તેઓના રાજીનામાં અંગે મીલ્સ કંપની વિચારણા કરી તેઓને સ્કીમ મુજબના લાભ આપી છુટા કરી શકશે. અને પરિશિષ્ટ-૨ માં જણાવેલ જે તે ખાતાની કાયમી સ્ટ્રેન્થમાં તેટલો ઘટાડો કરી તે જગ્યાઓ નાબુદ કરશે તેમ પદ્ધત્તારો સ્વીકારે છે.

(૫) ઉપરોક્ત કલમ નં. ૧ મુજબ તેમજ કલમ-૪ મુજબ જે કાયમી/બદલી કામદાર કર્મચારીઓ સ્કીમ અનુસાર છુટા કરવામાં આવનાર છે તેઓને નીચે મુજબ તેમના હક્કોની ચુકવણી કરવામાં આવશે.

એ. **છટલી વળતર** : દરેક કાયમી કામદારના પ્રત્યેક વર્ષની નોકરીના ૧૫ દિવસનો પગાર (બેઝીક અને મોંઘવારી ભથ્થા તેમજ ઘરભાડું આપવામાં આવશે. જ્યારે એલ.ટી.એ. અને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે નહીં) ના હિસાબે દાખલ તારીખથી મીલ

બંધ થયા તારીખ ૧૦-૨-૧૯૯૫ સુધીના સમય ગાળાનું એટલે કે તારીખ ૧૦-૨-૧૯૯૫ થી બી. આઈ. એફ. આર. ની મંજૂર થયેલ સ્કીમ અનુસાર મીલ નો કબજો નવી મેનેજમેન્ટને મળ્યો તે તારીખ સુધીનું વળતર.

બી. ગ્રેજ્યુઇટી : દરેક કાયમી કામદારને ધી પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ, ૧૯૭૨ હેઠળ ગ્રેજ્યુઇટી તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫ સુધીના સમયગાળાની ચુકવી આપશે એટલે કે તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫ થી બી.આઈ. એફ.આર.ની મંજૂર થયેલ સ્કીમ અનુસાર મીલનો નવી મેનેજમેન્ટને કબજો મળ્યો ત્યાં સુધીનો સમયગાળો ગ્રેજ્યુઇટી મેળવવાને પાત્ર ગણાશે નહીં.

સી: બદલી કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫ સુધીના બધાજ વર્ષ માટે પ્રત્યેક વર્ષના રૂ.૧૭૫૧-૦૦ ના દરે ગ્રેજ્યુઇટી તેમજ વળતર ભેગા મળીને તે પેટે ઉચ્ચક રકમ ચુકવી આપવામાં આવશે. ઉપરોક્ત 'એ' અને 'સી' માં જણાવેલ રકમ દાખલ તારીખથી તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫ સુધીના વર્ષો ગણતા છ માસ કરતા વધુ હશે, તો તે આખું વર્ષ ગણાશે. પરંતુ છ માસ કરતા વધુ હશે, તો તે વર્ષ ગણતરીમાં લેવામાં આવશે નહીં.

ડી. આ ઉપરાંત જુની નહીં ભોગવાયેલી રજા તેમજ વરાડે પડતી રજા જેમાં હકક રજા તેમજ કેજ્યુઅલ રજાઓનો સમાવેશ થાય છે. તે રજાઓની થતી રકમના ૫૦ ટકા રકમ કામદાર કર્મચારીઓને ચુકવી આપવામાં આવશે. તેમજ તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫ પહેલા જે કામદાર કર્મચારીઓએ હકક રજા તથા કેજ્યુઅલ રજા ભોગવેલ છે અને જેનાં નાણાં આપવાના બાકી છે તે રજાઓની પુરેપુરી રકમ આપવામાં આવશે.

ઇ: આ ઉપરાંત ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું ૧૧ માસના બોનસની રકમ જે પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટ અન્વયે હકકદાર કામદાર કર્મચારીઓને ચુકવી આપવામાં આવશે.

એફ. આ ઉપરાંત વચગાળાની રાહતના જે નાણાં કામદાર-કર્મચારીઓને આપવાના નીકળે છે તેઓને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૦ થી ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ સુધીની થતી રકમના માત્ર ૫૦ ટકા તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫ના રોજ નોકરીમાં ચાલુ હશે તેવા હકકદાર કામદાર-કર્મચારીઓને ચુકવી આપવામાં આવશે.

જી. આ ઉપરાંત ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સની રકમ ના નાણાંની તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ થી તારીખ ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩ સુધીની થતી રકમના માત્ર ૫૦ ટકા તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫ ના રોજ નોકરીમાં ચાલુ હશે તેવા હકકદાર કામદાર કર્મચારીઓને ચુકવી આપવામાં આવશે.

એચ. આ ઉપરાંત વાહનભથ્થાની રકમના નાણાંની તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૦ થી ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ સુધીની થતી રકમના માત્ર ૫૦ ટકા તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫ના રોજ નોકરીમાં ચાલુ હશે તેવા હકકદાર કામદાર/કર્મચારીઓને ચુકવી આપવામાં આવશે.

ઉપરોક્ત ગ્રેજ્યુઇટી, છટણી વળતર તેમજ અન્ય લેણા સ્કીમ અનુસાર છુટા થનાર કામદાર/કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ચુકવી આપવામાં આવશે.

ઉપરોક્ત રકમની ગણતરીમાં કુલ રકમમાંથી ક્રેડીટ સોસાયટી, એડહોક એડવાન્સ તેમજ અન્ય રકમોની કપાત કર્યા બાદ બાકી રહેલી નેટ રકમના ચાર સરખી રકમના ચેકો તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ સુધીમાં નીચેની વિગતે ચુકવી આપવામાં આવશે. આ ચારેય ચેકો એક સાથે તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ સુધીમાં આપવામાં આવશે.

પ્રથમ હપ્તાનો ચેક તા. ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭

બીજા હપ્તાનો ચેક તા. ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭

ત્રીજા હપ્તાનો ચેક તા. ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૯૭

ચોથા હપ્તાનો ચેક તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭

(૬) આ ઉપરાંત અમદાવાદ ન્યુ કોટમ મીલ્સ કંપની લીમીટેડમાં તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫ પહેલા રાજીનામું આપી છુટા થયેલા/નિવૃત્ત થયેલા તેમજ મરણ પામેલા કામદાર તેમજ કર્મચારીઓને નીચે જણાવેલ ચોપડે બાકી રહેલ લેણાની રકમ તેની નીચે દર્શાવેલ શરતોને આધીન રહી ચુકવી આપવાનું અમદાવાદ ન્યુ કોટમ મીલ્સ કંપની લીમીટેડ સ્વીકારે છે. તેઓને બી.આઇ.એફ.આર. ની મંજૂર થયેલ સ્કીમ હેઠળના કોઇપણ લાભ આ સમાધાન હેઠળના આપવામાં આવશે નહીં તેમ બંને પક્ષકારો કબુલ રાખે છે.

(૬-બી) જો ઉપરોક્ત કલમ-૬માં જણાવેલ કોઇ કામદાર કર્મચારીની ગ્રેજ્યુઇટીની બાકી રકમ હશે તેમાંથી ગ્રેજ્યુઇટી ટ્રસ્ટે ચુકવેલ રકમ તેમજ મીલ કંપનીએ ચુકવેલ આંશિક રકમ બાદ કરીને બાકી રહેલી તમામ પુરેપુરી રકમ મીલ કંપની ચાર સરખા હિસ્સાથી નીચે મુજબ ચુકવી આપશે.

પ્રથમ હપ્તો તા. ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭

બીજો હપ્તો તા. ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭

ત્રીજો હપ્તો તા. ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૯૭

ચોથો હપ્તો તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭

ઉપરોક્ત ચેકો તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭નાં રોજ એકી સાથે આપવામાં આવશે.

(૭) જે કામદાર કર્મચારીઓ પરિશિષ્ટ-૨ મુજબ મીલ્સ કંપનીમાં ચાલુ રાખવાના છે. તે કામદાર કર્મચારીઓને કલમ-૫માં જણાવેલ (ડી) વણભોગવાયેલ તેમજ વરાડે પડતી હકકરજાની ૫૦ ટકા રકમ તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ સુધીમાં રોકડેથી ચુકવી આપશે. જ્યારે કલમ-૫માં જણાવેલી (ઇ) થી (એચ) ની અન્ય લેણાની રકમમાંથી ક્રેડીટ સોસાયટી એડહોક એડવાન્સ તથા અન્ય રકમોની

કપાત કર્યા બાદ બાકી રહેલ નેટ રકમો ચાર સરખા હિસ્સામાં દર માસે પગારની સાથે ચુકવી આપવામાં આવશે.

(૮) બી.આઇ.એફ.આર.બોર્ડની મંજૂરી થયેલી સ્કીમ અનુસાર છુટા થનાર કામદાર કર્મચારીઓ સિવાય પસંદગીના ધોરણે મીલ્સ કંપનીની નોકરીમાં ચાલુ રહેનાર કામદાર/કર્મચારીઓ તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫ થી તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૭ સુધીનો પગાર, હકકરબા, કેવચુઅલ રબા કે અન્ય કોઈ હકક મેળવવા હકકદાર રહેશે નહીં. તેવું બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

(૯) મીલ્સ કંપનીનું નવું મેનેજમેન્ટ જે ખાતા/વિભાગો સંપૂર્ણ અથવા આંશિક બંધ કરવા માંગે છે તે જે તે ખાતાઓની મશીનરીનો નિકાલ કરી શકશે. તેમજ બીજા ઉપયોગી અને બીજા કાર્યક્ષમ મશીનરી તેમજ ના ચલાવી શકાય તેવી બીજાજરૂરી મશીનરી કાઢી નાંખી વેચી શકશે. અને નવી મશીનરી ઇન્ટરોલ કરી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન સાથે કરાર કરી ચલાવી શકશે. તેમજ મીલ્સ નં. ૧ તેમજ ૨ ની ફાજલ જમીન બીલ્ડીંગ સ્ટ્રક્ચર તેમજ મશીનરીમાં જરૂરી ફેરફાર કરી શકશે. તેમજ બીજા ઉપયોગી પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ કબજાવાળી અસ્થકામતોનો નિકાલ કરી શકશે તેમ બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

(૧૦) મીલ્સ કંપનીનું નવું મેનેજમેન્ટ મંજૂર થયેલ સ્કીમ મુજબ જગ્યાઓ નાબુદ કર્યા બાદ પસંદગીના ધોરણે જે કામદાર/કર્મચારીઓને કામે રાખવાની છે, અને જે ખાતાઓ ચલાવવા માંગે છે. તેમાં જરૂરીયાત મુજબ નવી મશીનરી નાંખી તેના ઉપર કામદારોને જરૂરી ટ્રેઇનિંગ આપી તૈયાર કરી શકશે. અને આથી કામદારોના હોદ્દા કામગીરી તેમજ જરૂરીયાત મુજબ પાળીમાં ફેરગોઠવણી કરી શકશે. તેમજ બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

(૧૧) મીલ્સ કંપની બી.આઇ.એફ.આર. એ એ.આઇ.એફ.આર. કે અન્ય એપેલેટ ઓથોરીટીના ફાઇનલ ઓર્ડર અથવા આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ ને સંપૂર્ણ કારણોનો માલિકીના તમામ હકકો સહિતનો કબજો મલે તે તારીખ અને આ પ્રણયમાંથી જે મોડી હોય તે તારીખથી મીલ્સ કંપની ચાલુ થઈ ગણાશે. અને ઔદ્યોગિક અદાલતના સબમીશન ૯/૪૬ તેમજ અરજી નંબર ૨૯/૪૭ તેમજ મીસેલેનીયસ અરજી નં. (આઇ.સી.) ૧૨/૫૪માં થયેલા સુધારા અનુસાર મીલ્સ કંપની પ્રણય પાળી સરખા કામના કલાકોના હિસાબે ચલાવશે. તેમજ સદર મીલના ખાતાઓના કામદાર કર્મચારીઓને કામના સરખા કલાકોની પાળીઓ હોવાથી તેઓની પ્રણય પાળીઓના રોટેશનથી ફેરબદલી કરી શકશે તેવું બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

(૧૨) આ સમાધાન અનુસાર જે કામદારોને છુટા કરવામાં આવ્યા હોય તેઓના ખાતા બે મીલ્સ કંપની ફરીથી ચાલુ કરે તો તે સમયે નવા કામદારોની ભરતી કરશે. અને તે સમયે ઉપરોક્ત છુટા થયેલા કામદારોમાંથી બે યોગ્ય ગુણવત્તા ધરાવતા હશે તો તેઓને પસંદગીના ધોરણે ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન સાથે ચર્ચા કરી રાખવામાં

આવશે. પરંતુ આ અંગેનો નિર્ણય કરવાનો મેનેજમેન્ટને અખાદિત અધિકાર રહેશે. (૧૩) મીલ્સ કંપનીના પ્રોવીડન્ટ ફંડની રકમ એકઝામટેડ યુનિટ હોવાથી પ્રો. ફંડ ટ્રસ્ટ છે. આ ટ્રસ્ટમાંથી અનએકઝામટેડ યુનિટ કરી પ્રો. ફંડની રકમનો વહીવટ ધી રીજુઓનલ પ્રો. ફંડ કમીશનરશ્રીને સોંપવા અંગે તબદીલ કરવાની કાર્યવાહીમાં ધી ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદ સંપૂર્ણ સહકાર આપશે.

(૧૪) મીલ્સ કંપની પ્રાથમિક સાફસુફી બાદ જે ખાતાઓ આંશિક/સંપૂર્ણ ચાલુ કરે તે ખાતાઓ અઠવાડીયાના સાત દિવસના વરકીંગના ધોરણે તેમજ રીલે-રીસેષ સાથે ચલાવી શકશે. સાત દિવસના વરકીંગના ચાર ટકાનો પગાર વધારો આપવામાં આવશે. જેના ઉપર અન્ય લાભો આપવામાં આવશે. અને રીલે રીશેષમાં દિવસનાં રૂ. ૧-૫૦ પૈસા એલાઉન્સ આપવામાં આવશે. જેના ઉપર કોઈપણ જાતના લાભ આપવામાં આવશે નહીં અને ૩૦ (ત્રીસ) દિવસની નોટીસથી મેનેજમેન્ટ બંધ કરી શકશે.

(૧૫) મીલ્સ કંપની જે નવા મશીનરી લાવી ઇન્સ્ટોલ કરી ચલાવે તેના ઉપર કામદારોની સ્ટ્રેન્થ હોદ્દા તથા કામદારોના પગાર ટેક્ષટાઇલ લેબર એસો. સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી મશીનરી ચાલુ કરી કરવા પાછળથી અંગે જરૂરી કરાર કરશે. તેવું બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

(૧૬) મીલ્સ કંપની તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫નાં રોજ બંધ થયેલ છે. નવું મેનેજમેન્ટ ઉપરોક્ત કલમ-(૧૧) મુજબ હસ્તગત કરે ત્યાં સુધીના વચગાળાના બંધ સમયનું પગાર કે અન્ય વળતર હકકો કામદાર કર્મચારીઓને મેળવવા હકકદાર રહેશે નહીં. તેવું બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે. ઉપરાંત ભવિષ્યમાં જ્યારે નોકરીમાં ચાલુ રહેલ કામદાર / કર્મચારીઓને કાયદેસરના હકકો ચુકવવાના થાય ત્યારે ઉપરોક્ત બંધ સમયનો ગાળો 'ક્લોઝર પીરીયડ' તરીકે ગણી તે સમયની ગ્રેજ્યુઇટી અન્ય વળતર કે અન્ય હકકો મેળવવા હકકદાર નથી અને ભવિષ્યમાં જો કરાર દ્વારા છટણી વળતર આપવાનું થવું હશે તો તે પીરીયડને ગણતરીમાં સામેલ કરવામાં આવશે નહીં તેમ બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

(૧૭) જે કામદાર/કર્મચારીઓને મીલ્સ કંપનીએ પોતાની માલિકીના ક્વાર્ટર્સ ભાડે આપેલ નહીં હોય છતાં તે ક્વાર્ટર્સમાં રહેતા હોય તેવા ક્વાર્ટર્સનો પ્રત્યક્ષ ખાલી કબજો એક માસમાં મીલ્સ કંપનીને આપવાનો રહેશે. તેવું પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

(૧૮) આ સમાધાનના અમલ કે અર્થઘટનમાં જો કોઈ મતભેદ પડશે તો જેના નિકાલ પ્રધાનમંત્રી ધી ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદ અને મીલ્સ કંપનીના એક્ઝીક્યુટીવ કાયરેક્ટર ભેગા મળીને કરશે. અને તે બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે. તેમ પક્ષકારો કબુલ રાખે છે.

(૧૯) આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક કરવામાં આવશે.

પરિશિષ્ટ-૧

મિલ્સ કંપનીના જે જે ખાતાઓમાંથી કાયમી તેમજ બદલી કામદારોની
જગ્યાઓ નાબુદ કરવાની છે તેની વિગતો

અ. નં.	ખાતું	બી.આઇ.એફ.આર. સ્કીમ મુજબની સ્ટ્રેન્થ	આ સમાધાન હેઠળ નાબુદ કરવાની જગ્યાઓ	પસંદગીના ધોરણે કામદારોને કામે રાખવાની સંખ્યા				
		કાયમી બદલી	કુલ	કાયમી બદલી	કુલ	કાયમી બદલી	કુલ	
૧.	વીવીંગ મહીનાદાર (વાઇવિંગ, વોર્પીંગ) વીવીંગ જનરલ સાઇકીંગ, નક્શી)	૩૦૧	૭૮	૩૭૯	૩૦૧	૭૮	૩૭૯	- - -
૨.	વીવીંગ હમાદાર, (સાદુ શાળ તથા) ઓટો શાળ)	૬૧૮	૧૧૩	૬૩૧	૬૧૮	૧૧૩	૭૩૧	- - -
૩.	પ્રોસેસીંગ (ડાઇંગ, બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ)	૧૮૦	૬૩	૨૪૩	૧૮૦	૬૩	૨૪૩	- - -
૪.	કાપડ ખાતું, (ગ્રે, ફોલ્ડીંગ, ધોયેલું ફોલ્ડીંગ સ્ટેમ્પીંગ, પ્રેસ)	૧૪૭	૩૭	૧૮૪	૧૪૭	૩૭	૧૮૪	- - -
૫.	પરચુરણ ઓવરહેડ	૨૭	૧૩	૪૦	૨૭	૧૩	૪૦	- - -
૬.	કેન્ટીન	૧૧	-	૧૧	૧૧	-	૧૧	- - -
૭.	કોલ કશર	૬	૧૬	૨૨	૬	૧૬	૨૨	- - -
૮.	સ્પીનીંગ (બ્લોક્મ, કાર્ડ, કોમ્પાર, ફ્રેમ, રીંગફ્રેમ)	૪૫૩	૨૭૩	૭૨૬	૧૨૨	૧૪૯	૨૭૧	૩૩૧ ૧૨૪ ૪૫૫
૯.	એન્જીનીયરીંગ	૧૩૮	૧૭	૧૫૫	૬૯	૧૨	૮૧	૬૯ ૫ ૭૪
૧૦.	વોચમેન/પટાવાળા	૪૩	૩	૪૬	૩૩	૨	૩૫	૧૦ ૧ ૧૧
૧૧.	ક્લાર્ક	૮૧	-	૮૧	૬૧	-	૬૧	૨૦ - ૨૦
	કુલ	૨૦૧૫	૬૧૩	૨૬૨૮	૧૫૮૫	૪૮૩	૨૦૬૮	૪૩૦ ૧૩૦ ૫૬૦

અ. નં.	ખાતુ	પસંદગીના ધોરણે કામદારોને કામે રાખવાની સંખ્યા		
		કાયમી	બદલી	કુલ
૧.	સ્પીનીંગ (બ્લોક્ક, કાર્ડ, કોમ્બર ફ્રેમ, રીંગફ્રેમ)	૩૩૧	૧૨૪	૪૫૫
૨.	એન્જીનીયરીંગ	૬૯	૫	૭૪
૩.	વોયમેન/પટાવાળા	૧૦	૧	૧૧
૪.	ક્લાર્ક	૨૦	-	૨૦
		કુલ ૪૩૦	૧૩૦	૫૬૦

સહી (અવાચ્ય), મેનેજર, ધી અમદાવાદ ન્યુ કોટન મીલ્સ, કું. લી. અમદાવાદ.	સહી (અવાચ્ય), મંત્રી, ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ.
અમદાવાદ, ૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.	સહી (અવાચ્ય), એડવોકેટ,
એસ. કે. ડાભી, રજીસ્ટ્રાર અમદાવાદ, ૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭. અમદાવાદ, ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.	પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ. એમ. આઈ. જોષીપુરા, સહાયક સંઘ નિર્બંધક, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૯૯-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી બોમ્બે ડાઈંગ એન્ડ મેન્યુ. કં. લી. જામનગર અને મજુર મહાજન સંઘ, જામનગર સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. જી. હાથીની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના ઓગણત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ધી બોમ્બે ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ રીલેશન્સ એક્ટ ૧૯૪૬, તળે
એગ્રીમેન્ટ કરાર

પક્ષકારોના નામ

(૧) શ્રી. આર. કે. અગરવાલ, મેનેજર માલિકનાં પ્રતિનિધિ

(૨) શ્રી યોગેશભાઈ ભટ્ટ, આસી.

લેબર ઓફીસર,

ધી બોમ્બે ડાઈંગ એન્ડ મેન્યુ. કું. લી.

જામનગર.

પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન

કામદારોના પ્રતિનિધિઓ

મજૂર મહાજન સંઘના,

(૧) શ્રી શાંતિભાઈ ભટ્ટ, જનરલ સેક્રેટરી,

(૨) શ્રી પંકજભાઈ જોષી, મંત્રી, મજૂર મહાજન
સંઘ, જામનગર.

કેઈસની ટૂંકી વિગત

ધી બોમ્બે ડાઈંગ એન્ડ મેન્યુફેક્ચરીંગ કું. લી. રણજીત સાગર રોડ, જામનગર કે જેમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું માન્ય એક માત્ર યુનિયન મજૂર મહાજન સંઘ છે. તેમનાં તરફથી સને ૧૯૯૫-૯૬ની સાલનું બોનસ કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે ચુકવવા કંપની સમક્ષ ૮-૧૦-૯૬ની નોટીસથી રજૂઆત કરવામાં આવેલી જેનાં પ્રત્યુત્તરમાં કંપની તરફથી એવું જણાવવામાં આવેલ કે કંપનીનાં હિસાબો કિતાબો અને અવેઈલેબલ સરપ્લસ વિગેરે જોતાં ૮.૩૩ (આઠ પોઈન્ટ તેત્રીસ ટકા) % લેખે ચુકવી શકાય છે. આ સંબંધમાં મેનેજમેન્ટ અને મજૂર મહાજન સંઘ વચ્ચે એખલાસભર્યા વાતાવરણમાં ચર્ચા વિચારણા થતાં મજૂર મહાજન સંઘ તરફથી જણાવવામાં આવેલ કે કંપનીની પ્રગતિને આગળ ધપાવવા અને કામદારોમાં ઉત્સાહ અને મોંઘવાટીમાં કપરા કાળમાં કામદારોને મેનેજમેન્ટ મદદરૂપ થાય તે ખૂબ જરૂરી છે અને જો તેમ કરવામાં આવે તો કામદારો તરફથી પૂરેપૂરો તમામ જાતનો સહયોગ આપવા મજૂર મહાજન સંઘ ખાતરી આપશે. વિગેરે રજૂઆતનાં જવાબમાં મેનેજમેન્ટ તરફથી જણાવાયું કે હાલમાં ફેક્ટરીમાં શિસ્ત કથળતી જાય છે. અમુક કામદારો પુરતું ઉત્પાદન આપતાં નથી અને ઈરાદાપૂર્વક ધીમી ગતીએ કામ કરી ઉત્પાદન અવરોધે તેમજ અવાર નવાર ચાલુ ફરજે કામ છોડી ખાતા બહાર આંટા ફેરવતાં હોય છે અને સમય વેડફતા હોય છે તેમાં સુધારો અતિઆવશ્યક છે વિગેરે ચર્ચા વિચારણાના અંતે મેનેજમેન્ટ કામદારો તરફ સહાનુભુતિ ભર્યું વલણ દાખવી પક્ષકારો વચ્ચે નીચે મુજબ આજરોજ સુખદ સમાધાન એગ્રીમેન્ટ કરવામાં આવે છે.

એગ્રીમેન્ટ કરારની શરતો

૧. સને ૧૯૯૫-૯૬નાં કંપનીના ઓડીટ થયેલ બેલેન્સશીટનાં હિસાબો કિતાબો જોતાં કાયદેસર કાયદેસર રીતે આ સાલનું બોનસ ૮.૩૩ (આઠ પોઈન્ટ તેત્રીસ ટકા) % નીકળે છે તે યુનિયન કબુલ રાખે છે.

૨. મજુર મહાજન સંઘની વિનંતી માન્ય રાખી કંપની કાયદેસરનું ઉપરોક્ત બોનસ ચુકવવા ઉપરાંત કંપની તેનાં કામદારોને તેઓની ઉપરોક્ત વર્ષની પગારની કુલ કમાણી ઉપર નીચેની શરતો એ એક્સગ્રેસીયા તરીકે ૭.૬૭ % સાત પોઈટ સડસઠ ટકા રકમ ખાસ કેસ તરીકે આ વર્ષ પૂરતી કામદારોને ચુકવશે અને તેને પ્રીસીડન્ટ તરીકે ગણાવામાં નહીં આવે અને આ એક્સગ્રેસીયાની રકમ નીચેની શરતોનું પાલન કરશે તેઓને જ નીચેની શરતોને આધિન રહીને ચુકવવામાં આવશે.

શરતો

અ. ઉપરોક્ત યુનિયન અને તેમાં જોડાયેલાં તમામ કામદારો કંપનીની પ્રગતિમાં પૂરેપૂરો સહકાર આપી પુરતું ઉત્પાદન આપી શિસ્તનું સંપૂર્ણપણે પાલન કરશે.

બ. જે કામદારોને ભાઈઓએ ઉપરોક્ત હિસાબી વર્ષમાં એટલે કે ૧-૪-૯૫ થી ૩૧-૩-૯૬ સુધીમાં કુલ ૩૦-ત્રીસ દિવસ કરતાં ઓછું કામ કરેલ હશે તેઓ આ બોનસ કે એક્સગ્રેસીયા માટે હક્કદાર થશે નહીં.

ક. ઉપરોક્ત એક્સગ્રેસીયાની રકમ માટે એગ્રીમેન્ટની તારીખે ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં હોય તેવાં કામદારો જ હક્કદાર ગણાશે.

ડ. આ બંને આઈટમોનું પેમેન્ટ દિવાળી પહેલાં કરી દેવામાં આવશે. આ સમાધાન એગ્રીમેન્ટની તારીખે જે કોઈ કામદાર ને શિસ્ત ભંગ બદલ ચાર્જશીટ અપાયેલ હોય તેમજ ઈન્કવાયરી પેન્ડીંગ હોય તેવાં કામદારો આ એક્સગ્રેસીયા રકમ માટે હક્કદાર રહેશે નહીં.

ઉપરનું એગ્રીમેન્ટ કરાર બંને પક્ષોએ સમજી, વિચારી, શુદ્ધબુદ્ધિ પૂર્વક, ઉભય પક્ષના તેમજ દેશનાં ઉત્પાદનમાં સહયોગ આપવા કરેલ છે અને તે વાંચીને સહીઓ કરેલ છે તે બંને પક્ષકારોને બંધનકારક રહેશે.

જામનગર, ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

(sd.) Illegible,
Manager,

For the Bombay Dyeing Mfg. Co. Ltd.

(સહી) અવાચ્ય,

મેનેજર,

માલિકનાં પ્રતિનિધિની સહી.

સાક્ષીઓ

૧. સહી (અવાચ્ય),

૨. સહી (અવાચ્ય),

અમદાવાદ, ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

(સહી) અવાચ્ય,

યુનિયનનાં પ્રતિનિધિઓની સહીઓ

(સહી) અવાચ્ય,

મજુર મહાજન સંઘ, જામનગર.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૮૦૦-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી અરવિંદ ઈન્ટરનેશનલ (એ ડિવીઝન ઓફ અરવિંદ મીલ્સ લિ. કલોલ અને મજુર મહાજન સંઘ, કલોલ સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. આર. શાહ દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના ઓગણત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬ હેઠળ

સમાધાનકાર મહેસાણા સમક્ષ

કેસ નંબર : બી.આર.સી./૧/૧૭.

પક્ષકારોના નામ :

- | | |
|---|----------------------|
| (૧) શ્રી જી. એસ. જૈયર (જનરલ મેનેજરશ્રી)
ધી અરવિંદ ઈન્ટરનેશનલ
(એ ડિવીઝન ઓફ અરવિંદ મીલ્સ લી.,
અમદાવાદ.)
મુ. મોટી ભોયણ તા. : કલોલ ઉ. ગુ. | માલિકના પ્રતિનિધિ, |
| (૨) શ્રી જેઠાભાઈ સી. પટેલ
મંત્રી શ્રી, મહાજન સંઘ,
ગાંધી મજુર કાયલિય, મુ. કલોલ ઉ. ગુ. | કામદારોના પ્રતિનિધિ, |

કેસની ટૂંકી વિગત

તારીખ ૨૦-૧૨-૧૯૯૬ ના રોજ સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે કલોલ તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્યતા ધરાવતા મંડળ મજુર મહાજન સંઘ, કલોલ એ નમૂના 'એલ' માં ઉપરોક્ત સંસ્થા ધી અરવિંદ ઈન્ટરનેશનલ-મોટી ભોયણ, તા. કલોલને તેમાં કામ કરતાં કામદારો માટે સ્કુટર કે મોટર સાયકલ ખરીદી માટે લોન વગેરે આપવા માટે માંગણી રજુ કરતી ફેરફારની નોટીસ આપેલ હતી. સદરહુ બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે કરાર નહીં થઈ શકવાને કારણે સદરહુ મંડળે તા. ૨૦-૧૨-૯૬ના રોજ ફોર્મ 'એન' માં સમાધાનકારને અહેવાલ રજુ કરેલ હતો. સમાધાનકારશ્રી ને તા. ૧-૧-૯૭ ના રોજ મળેલ હતો. સમાધાનકાર એ તા. ૬-૧-૯૭ ના રોજ સદરહુ ફોર્મ 'એન' માં નોંધણી કરેલ હતી.

I-1-1111

સમાધાન અંગેની કાર્યવાહી તારીખ ૧૩-૧-૮૭ ના રોજ મુકરર કરેલ હતી. સદરહુ તારીખે વિવાદના બન્ને પક્ષકારો મારી સમક્ષ દાખર થયેલ હતાં. અને તેઓએ માંગણીઓ બાબતે કરેલ ચર્ચા અંગે વિશદ છણાવટ કરેલ હતી. તેઓએ માંગણીઓ બાબતે સમજૂતિ સાધેલ હતી.

તારીખ ૧૩-૧-૮૭ના રોજ બન્ને પક્ષકારો મારા સમક્ષ દાખર રહેલ અને તેઓએ કરેલ સમાધાનખત ચકાસવામાં આવેલ હતું. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંહંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ના પેટા કલમ ૫૮ (૧) મુજબ પક્ષકારો વચ્ચે આ સાથે સામેલ સમાધાનખત મુજબનું સમાધાન થયેલ છે.

સમાધાન

અરવિન્દ ઈન્ટરનેશનલ (એ ડીવીઝન ઓફ ધી અરવિન્દ મિલ્સ લિમિટેડ, અમદાવાદ) ગામ મોટી ભોયણ, તા. કલોલ, જી. મહેસાણા ખાતે એક નવું સંપૂર્ણ નિકાસ લક્ષી ટેક્સટાઇલ યુનિટ નાંખીને ચાલુ કરેલ છે. સ્થાનિક સુતરાઉ ઉદ્યોગમાં મુંબઈ સંબંધક ધારા ૧૯૪૬ નીચે પ્રતિનીધીત્વ ધરાવતા યુનીયન ધી મજૂર મહાજન સંઘ, જી. કલોલ તેમની કેટલીક માંગણીઓના અનુસંધાનમાં બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ અન્વયે તા. ૨૦મી ડિસેમ્બર, ના રોજ “એલ” ફોર્મમાં નોટીસ ઓફ રેઇન્જ આપેલ છે અને તા. ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ “એન” ફોર્મ મોકલી આપેલ છે. કંપનીએ યુનીયન તથા કામદારોને જણાવેલ છે કે આ નવું બીઝનેસ યુનિટ છે અને તેની કામગીરીના ૪ વર્ષ પુરા કરેલ છે અને કંપની હજુ પ્રાથમિક તબક્કામાં છે, આથી કંપની વધુ આર્થિક બોજ સહન કરી શકે તેમ નથી. યુનીયન તથા કામદારોએ તેવી ખાત્રી આપેલ છે કે તેઓ ઔદ્યોગિક સંબંધો જાળવી રાખશે તેમજ ઓછામાં ઓછા ખર્ચામાં વધુમાં વધુ ઉત્પાદન આપશે. તેમની આ ખાત્રીને ધ્યાનમાં લઈ કંપનીએ તેમણે રજૂ કરેલ માંગણીઓ તપાસીને આ માંગણીઓ અંગે બન્ને પક્ષો વચ્ચે અવારનવાર થયેલ લંબાણપૂર્વક ચર્ચા વિચારણા કરવામાં આવી હતી અને મોટા ભાગની માંગણીઓ સંતોષાઈ ગયેલ અને કેટલાક નાના મતભેદો બાકી રહેતા આ નાના મતભેદોના નીકાલ માટે બન્ને પક્ષોએ સમાધાનકારની મદદ લેવાનું નક્કી કર્યું હતું. સમાધાનકાર સમક્ષ આ નાના મતભેદોના નીકાલ માટે આ સમગ્ર બાબત અવારનવાર હાથ ધરવામાં આવી હતી. સમાધાનકારની સલાહ અને સુચન મુજબ સમાધાન કરવામાં આવેલ છે. આ સમાધાનની શરતો સમાધાનકારને સાચી અને ન્યાયી જણાયેલ છે કારણ કે આ સમાધાનથી કામદારોને વધારાના યોગ્ય લાભો મળેલ છે અને ઉદ્યોગના હિતમાં ઉંચી ઉત્પાદકતા, વેસ્ટમાં ઘટાડો, ગુણવત્તામાં સુધારો અને શીસ્તના ધોરણની જાળવણી થનાર છે. આ સમાધાનની શરતો નીચે મુજબ છે.

સમાધાનની શરતો

૧. મિલ્સ કંપની ૧૦૦ ટકા નિકાસ લક્ષી એકમ હોય હાલના ઉત્પાદન, શ્રમબોજ, ઉપયોગીતા, સ્પીડ, સ્ટ્રેન્થ અને કાર્યક્ષમતાના હાલના પ્રસ્થાપિત ધોરણો ચાલુ રાખશે અને તેમાં સમયે સમયે માર્કેટની જરૂરીયાત મુજબ ફેરફાર કરશે.
૨. પરિશીષ્ટ “એ” માં હાલની કામગીરી, વર્કલોડ, કાર્યક્ષમતા, ઉપયોગીતા, મશીન સ્પીડ દર્શાવેલ છે તે હાલના ચાલુ મશીનોના ધોરણે બનાવવામાં આવેલ છે આ અંગે બંને પક્ષો સંમત થાય છે. કંપની ૧૦૦ ટકા નિકાસ લક્ષી એકમ (ઇ.ઓ.યુ.) હોય તેનું ઉત્પાદન આંતરરાષ્ટ્રીય બજારમાં મોકલવામાં આવે છે તેથી કંપની આંતરરાષ્ટ્રીય બજારની માંગને ધ્યાનમાં લઈ નવી મશીનરી નાંખી શકશે અને તેના હાલનાં ધોરણ, સ્પીડ, સ્ટ્રેન્થ, ઉત્પાદનની પ્રક્રિયા, ઉત્પાદનની ટેકનોલોજીમાં ફેરફાર કરી શકશે, અને કામદારોએ તે પ્રમાણે કામગીરી બજાવવાની રહેશે, ઉદ્યોગ ચાલુ રાખવા, આંતરરાષ્ટ્રીય ગ્રાહકોને સંતોષ આપવા અને ઉચ્ચ ગુણવત્તાના ધોરણોને જાળવવાના હેતુથી કામદારોએ કામગીરીમાં સુધારો કરવાનો રહેશે અને આ અંગે કામદારો કોઈપણ વિવાદ ઉભા કરશે કે કરાવશે નહીં.
૩. યુનિયન અને કામદારો પરીશીષ્ટ “એ” માં દર્શાવ્યા મુજબના મશીનરી અંગેના ન્યુનતમ કામના ધોરણો, કાર્યક્ષમતા, ઉપયોગીતા, ઉત્પાદકતા, સમયમર્યાદા મુજબ કામ કરવા સંમતી આપે છે. આ નીચત ન્યુનતમ ધોરણો જે ખાતાના કામદારો પૂર્ણ કરશે તેઓને જે પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવને પાત્ર ગણાશે.
૪. કામદારો શીસ્તનું પાલન તેમજ સેફ્ટીને લગતા નીયમોનું પાલન કરશે તેમજ પાળી પૂરી થયે સામેની પાળીના કામદારોને મશીનની સોંપણી કરીને જ જવાનું રહેશે અને જો સામેની પાળીનો કામદાર હાજર ન થાય તો કામદારે બીજી પાળી દરમિયાન આપોઆપ રોકાવાનું રહેશે અને તેવા કામદારને હાલની ચાલુ પ્રથા મુજબ પગાર આપવામાં આવશે. કંપની કામદારને તેમની પાળી પુરી થયા બાદ રોકવા માંગતી નથી પરંતુ ઉદ્યોગ સતત પ્રક્રિયા સાથે સંકળાયેલ હોય કામ ચાલુ રાખવું જરૂરી બને છે માટે કામદારે તેની ફરજ ગણી આવા સંજોગોમાં રોકાવું જરૂરી થઈ જાય છે. તેમજ કામના કલાકો દરમિયાન ખાતા અધિકારીની મંજૂરી સિવાય કામ કે કામનું સ્થળ છોડી શકાશે નહીં.
૫. કંપની ૧૦૦ ટકા નિકાસલક્ષી એકમ હોય કંપની અને કામદારો સંમત થાય છે કે કામદારોએ ગુણવત્તાના મહત્તમ ધોરણો, ચોકસાઈ, ઉત્પાદકતા અને શીસ્તનું ધોરણ જાળવશે. આથી કામદારો સ્વચ્છતાનું ધ્યાન રાખશે અને મશીન તેમજ કામની જગ્યાની આસપાસ સ્વચ્છતા જાળવશે. કામદારો સ્વચ્છતાના આંતરરાષ્ટ્રીય

ઘોરણોની જાળવણી માટે કંપનીની હદમાં ધુમ્પાન કરશે નહીં. થુંકવા માટે થુકદાનીનો જ ઉપયોગ કરશે તેમજ કંપનીની હદમાં પાન તમાકુ ખાશે નહીં કામદારો ફેક્ટરી એક્ટ અન્વયે સેફ્ટીના કાયદાનું પાલન કરશે તેમજ સેફ્ટી અંગે આપવામાં આવતા જુદા જુદા સાધનો જેવા કે ફેસમાસ્ક, ઘયર પ્લગ અને હાથમોજાનો ઉપયોગ ફરજિયાતપણે કરશે.

૬. કામની પ્રક્રિયા સતત ચાલતી હોય હાલમાં ચાલુ પ્રથા મુજબ કંપની ૩૬૪-૩૬૫ દિવસના ઘોરણે ચલાવવામાં આવે છે તે ચાલુ રહેશે.
૭. આ સમાધાન સહી કર્યા તારીખથી કંપની હાલના પ્રસ્થાપિત ઘોરણો, પ્રથા, કાર્યક્ષમતા, સ્પીડ, ઉપયોગીતા, ઉત્પાદકતા, ઉત્પાદકતાની ગુણવત્તા સુધારવામાં કામદારોએ આપેલ સહકાર અને ફાળાને ધ્યાનમાં લઈ કાયમી અને પ્રોબેશનર કામદારોને માસીક રૂ. ૬૬૫ દિવસના ઘોરણે રૂ. ૩૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા ત્રણસો પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ પ્રોડક્ટીવીટી ઇન્ડેક્સની તરીકે આપશે. આ પ્રોડક્ટીવીટી ઇન્ડેક્સની ઉપર અન્ય કોઈ લાભ આપવામાં આવશે નહીં જેવા કે પ્રોવીડન્ટ ફંડ, ગ્રેજ્યુઇટી, રજાઓ વગેરે, અને ભવિષ્યમાં આથી કોઈ પ્રીસીડન્ટ ઉભો થયેલ ગણાશે નહીં. આ પ્રોડક્ટીવીટી ઇન્ડેક્સની એક જ વખત ફક્ત યુનીટના કાયમી અને પ્રોબેશનર કામદારોને જ અપાશે અને ભવિષ્યમાં આ અંગે કોઈ ફેરફાર કરવામાં આવશે નહીં.
૮. આ સમાધાન અન્વયે બન્ને પક્ષો સંમત થાય છે કે કામદારોના ઘેરથી ફરજ ઉપર આવવાના ટ્રાન્સપોર્ટેશનને લગતો પ્રશ્ન હવે રહેતો નથી અને ભવિષ્યમાં તે અંગે કોઈ વિચારણા કરવામાં આવશે નહીં. કંપનીમાં સમયસર કામ ઉપર આવવાની કામદારોની ફરજ છે અને તેમાં કોઈપણ જાતની બાંધછોડ કે રાહતો અપાશે નહીં. કામદારે તેમની પાળી શરૂ થવાના સમય અગાઉ ફરજ ઉપર હાજર થવાની ખાતાના ઉપરી અધીકારીને જાણ કરી મશીનનો ચાર્જ સંભાળવાનો રહેશે. કામદારે તેમની પાળી પુરી થયે મશીનનો ચાર્જ સામેની પાળીના કામદારને સોંપીને જ જવાનું રહેશે. કોઈ પણ કામદાર હવે ઉપર જણાવ્ય મુજબ ટ્રાન્સપોર્ટેશનનો પ્રશ્ન ઉભો કરી શકશે નહીં.
૯. આ સમાધાનથી બન્ને પક્ષો સંમત થાય છે કે કામદારો અને યુનિયન દ્વારા કરવામાં આવેલ તમામ લેખીત અને મૌખિક માંગણીઓ આ સમાધાનમાં આવરી લેવામાં આવેલ છે અને તેથી કોઈપણ માંગણી બાકી રહેતી નથી અને જો કોઈ માંગણી બાકી રહેતી હોય તો તે યુનિયનને જતી કરી છે તેમ ગણી આ સમાધાનથી પાછી ખેંચી લીધેલી ગણવાની રહેશે.

૧૦. આ સમાધાનથી બન્ને પક્ષો સંમત થાય છે કે આ સમાધાનનો અમલ ચાલુ હોય તે સમયગાળા દરમિયાન યુનીયન કે કામદારો ભવિષ્યમાં કંપની ઉપર કોઈપણ ખાતનો નાણાકીય બોજ ઉભો થાય નહીં તે માટે નવી કોઈપણ ખાતની માંગણીઓ કોઈપણ પ્રકારે સીધી કે આડકતરી રીતે રજૂ કરશે નહીં.
૧૧. કેમદારો સંયુક્ત કે વ્યક્તિગત રીતે કોઈપણ પ્રકારે આ સમાધાનનો ભંગ કરશે તો કંપની આ સમાધાન અન્વયે આપવામાં આવનાર લાભો પાછા ખેંચી લેશે.
૧૨. આ સમાધાનથી બન્ને પક્ષો સંમત થાય છે કે આ અગાઉ કરવામાં આવેલ તા. ૧૫-૭-૯૫ ની લેખીત સમજુતી (પરિશિષ્ટ 'બી') સંપૂર્ણપણે અમલમાં ચાલુ રહેશે.
૧૩. કંપની કામદારોને આ સાથેના પરિશિષ્ટ "સી" માં દર્શાવેલ ધોરણે પગાર તથા એલાવન્સ આપશે.
૧૪. કામદારોને પરિશિષ્ટ 'સી' માં દર્શાવ્યા મુજબ એલાવન્સ આપવામાં આવશે. આ એલાવન્સ પ્રો-રેટા ધોરણે આપવામાં આવશે. હક્કરજા અને કેબયુઅલ રજા કરેલ કામના દિવસોની ગણતરીને ધ્યાનમાં લઈ આપવામાં આવશે. પેઈડહોલીડે હાલની પ્રથા અને ધોરણે આપવાનું ભવિષ્યમાં ચાલુ રખાશે અને આ અંગે યુનીયન કે કામદારો આ સમાધાન અન્વયે કે ભવિષ્યમાં વિવાદ ઉભો કરશે નહીં.
૧૫. આ સમાધાનના પરિશિષ્ટ 'ડી' માં દર્શાવ્યા મુજબ કામદારોના શ્રમબોજ, કુશળતા, અર્ધ કુશળતા વગેરેને ધ્યાનમાં લઈ જુદા જુદા ૬ ગ્રે માં વહેંચી નાખવામાં આવેલ છે તે મુજબ કામદારોને લાગુ પડતા ગ્રેડ મુજબ પગાર આપવામાં આવશે. પરિશિષ્ટ 'ઈ' માં હાલની કામદારોની ખાતા પ્રમાણે, મશીન પ્રમાણેની સ્ટ્રેન્થ ઘસાવવામાં આવી છે.
૧૬. કંપની કામદારોને બોનસ એક્ટ ૧૯૬૫ અન્વયે કાયદેસર ચુકવવાપાત્ર થતી બોનસની રકમની ચુકવણી કરશે.
૧૭. આ સમાધાનના પરિશિષ્ટ "એફ" દર્શાવ્યા પ્રમાણે ચાલુ પ્રથા મુજબ તહેવારના દિવસે કરેલ કામ, હક્કરજા, કેબયુઅલ રજા, માંદગીની રજા, યુનીફોર્મ વગેરે ચાલુ રખાશે.
૧૮. આ સમાધાનથી બન્ને પક્ષો સંમત થાય છે કે યુનીફોર્મ મેળવનાર કામદારે યુનીફોર્મ પહેરીને ફરજ ઉપર આવવાનું રહેશે. યુનીફોર્મ સિવાય ફરજ ઉપર હાજર થવા દેવામાં આવશે નહીં અને તે શીસ્ત ભંગ કરેલું વર્તન ગણાશે. જો કોઈપણ કારણસર યુનીફોર્મ ગુમ થઈ જશે તેવા સંજોગોમાં જે તે કામદારને યુનીફોર્મ આપવામાં આવશે અને તેની મુળ કિંમત કામદારના પગારમાંથી બે સરખા હપ્તાથી કાપી લેવામાં આવશે.

૧૯. ખાતાકીય સ્વચ્છતા તથી કંપનીના ઉત્પાદનની વૈશ્વિક ગુણવત્તાને ધ્યાનમાં રાખીને કંપની દ્વારા કામદારના વેલ્ફેરને ધ્યાનમાં લઈને કામદારોને યુનીફોર્મ આપવામાં આવેલ છે.
૨૦. આ સમાધાન અન્વયે બન્ને પક્ષો સંમત થાય છે કે શ્રમબોજ અને ઉત્પાદનના હાલના નિયત કરેલ ધોરણો ભવિષ્યમાં ચાલુ રહેશે અને તેમાં વખતો વખત સુધારા થતા રહેશે રૂની હેરફેર, પેકીંગ, સીક્યુરીટી, લોડીંગ, અનલોડીંગ, વેસ્ટ કલેક્શન અને ટ્રાન્સફર વગેરેની હારની પ્રથા ચાલુ રહેશે. હાલના ઉત્પાદન અને શ્રમબોજના ધોરણો હાલની મશીનરીને ધ્યાનમાં રાખીને નક્કી કરવામાં આવેલ છે. કંપનીને નવી મશીનરી નાખવાની છુટ રહેશે. કંપની હાલના નિયત કરેલ ધોરણોમાં જરૂરી સુધારા વધારા કરી શકશે અને હાલની ચાલુ કામની પ્રથામાં ફેરફાર કરી શકશે. ભવિષ્યમાં નવી મશીનરી કે તેમાં કોઈ ફેરફાર કરવા માટેના નવા ધોરણો કંપની નક્કી કરશે. કંપની યુનીયનને વિશ્વાસમાં લેશે. યુનીયન અને કામદારો તેના અમલીકરણ તેમજ ઉત્પાદન પ્રોડક્ટીવીટી, ગુણવત્તાની બાળવણીમાં સંપૂર્ણ સાથ અને સહકાર આપશે.
૨૧. આ સમાધાનથી બન્ને પક્ષો સહમત થાય છે કે કંપનીની હાલની ટ્રેઈની અંગેની સ્કીમ ભવિષ્યમાં ચાલુ રાખવામાં આવશે અને જે કામદારે સફળતાપૂર્વક અને સંતોષજનક રીતે ટ્રેનીંગ પુરી કરી હશે તેઓને કંપનીમાં જો ખાલી જગ્યા હશે તો તેમનો પ્રોબેશનર કામદાર તરીકે સમાવેશ કરશે અને તેઓને આ સમાધાનના પરિશિષ્ટ 'સી' મુજબનાં લાભો આપવામાં આવશે અને પ્રોબેશનર તરીકેની કામગીરીમાં સફળ થયા પછી તેઓને પરિશિષ્ટ 'સી' મુજબના કાયમી કામદારને આપવામાં આવતા લાભો આપવામાં આવશે.
૨૨. આ સમાધાનથી બન્ને પક્ષો સહમત થાય છે કે કંપની આંતરરાષ્ટ્રીય બજારમાં સ્પર્ધા કરી રહી છે તેથી પ્રાથમીક ટ્રેનીંગનો સમય ગાળો તથા તેની ગોઠવણી કંપની ટ્રેનીંગની પદ્ધતીને ધ્યાનમાં રાખી કરશે. કામદારોને ટ્રેનીંગ આપી કામદારોને કંપનીમાં આ યુનીટમાં અથવા લાલભાઈ ગ્રુપનાં અન્ય યુનીટનાં ટ્રાન્સફર કરવાનો અધીકાર રહેશે. યુનીયન અને કામદારો આ બાબતમાં કોઈપણ બાતના સંકોચ સિવાય સંપૂર્ણ સાથ અને સહકાર આપશે.
૨૩. આ સમાધાનથી બન્ને પક્ષો સંમત થાય છે કે બજારની પરિસ્થિતિ તેમજ કામની જરૂરીયાતને ધ્યાનમાં લઈ કંપની કામદારોને જુદા જુદા મશીનો ઉપર જુદી જુદી બાતની કામગીરી સોંપી શકશે.
૨૪. આ સમાધાનથી બન્ને પક્ષો સંમત થાય છે કે કંપની કામની જરૂરીયાતને ધ્યાનમાં લઈ

હાલની ચાલુ પ્રથા મુજબ કામદારને એક ખાતામાંથી બીજા ખાતામાં કે એક મશીન ઉપરથી બીજા મશીન ઉપર, એક હોદ્દાથી બીજા હોદ્દા ઉપર કે એક પાળીમાંથી બીજી પાળીમાં ટ્રાન્સફર કરી શકશે.

૨૫. આ સમાધાનથી યુનીયન અને કામદારો સંમત થાય છે કે કામદારો કંપનીને ઉત્પાદનની પદ્ધતીને લગતા રીપોર્ટ જેવા કે આઈ.એસ.ઓ. વગેરે નિયત સમયમાં પહોંચાડશે તેમજ તેનો રેકર્ડ રાખશે અને આવા રીપોર્ટો તથા રેકર્ડની જાળવણી તેમની કામગીરીનો ભાગ ગણાશે.
 ૨૬. આ સમાધાનથી બંને પક્ષો સંમત થાય છે કે આ સમાધાનમાં ફેરફાર કરેલ સિવાયની ચાલુ તમામ પ્રથાઓ, નોકરીને લગતી નીમણુંક તથા શરતો સહિતની તમામ બાબતો આ યુનીટ/એરીયા/ઉદ્યોગને લગતા તમામ કાયદા સંપૂર્ણપણે અમલમાં રહેશે.
 ૨૭. આ સમાધાનથી બંને પક્ષો સંમત છે કે કંપનીની નફાકારકતા વધારવા માટે ગુણવત્તામાં સુધારો, ઉચી ઉત્પાદકતા તથા વેસ્ટમાં ઘટાડો કરવો તે છે. કંપની અને કામદારો વચ્ચે ઔદ્યોગિક શાંતિ અને સુમેળભર્યા ઔદ્યોગિક સંબંધો જળવાઈ રહે તે માટે મતભેદોનો ઉકેલ ચર્ચા વિચારણા અને વાટાઘાટોથી લાવવા માટે બંને પક્ષો સંમત છે. ઉત્પાદનને સીધી કે આડકતરી રીતે અસર થાય તે રીતે હડતાળ, તાળાબંધી, ગોરલો કે અન્ય કોઈપણ પદ્ધતીનો આશરો નહીં લેવા માટે કંપની અને કામદારો સંમત થાય છે.
 ૨૮. કંપની આ સમાધાનથી કામદારોને જે આર્થિક લાભ આપનાર છે તે લાભ કાયદાકીય રીતે, રાજ્ય કે કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા આપવામાં આવશે તેવા સંજગોમાં કામદારે તે લાભ સંપૂર્ણપણે અથવા આ સમાધાન મુજબ અપાનાર લાભ પૈકી જે લાભ વધુ હશે તેનો સ્વીકાર કરી શકશે પરંતુ બંને લાભ મળી શકશે નહીં.
 ૨૯. આ સમાધાનમાં જોડવામાં આવેલ પરિશિષ્ટો “એ”, “બી”, “સી”, “ડી”, “ઈ” અને “એફ” આ સમાધાનનો ભાગ ગણાશે.
 ૩૦. આ સમાધાનથી બંને પક્ષો સંમત થાય છે કે કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર કામના ક્લાકો દરમિયાન કે ત્યારબાદ અન્ય કોઈ સ્થળે નોકરી કે ધંધો કરી શકશે નહીં અને જો કાંઈ કામદાર તેમ કરતા હશે તો કંપની નીમણુંકની શરતો મુજબ અને વહીવટી નિયમોને આધિન તેવા કામદારની સામે કાયદેસરની કાર્યવાહી કરશે.
- આ સમાધાન અન્વયે કામદારોને પુરતા પ્રમાણમાં આર્થિક લાભ મળેલ હોઈ યુનીયન અને કામદારો સંમત થાય છે કે જ્યાં સુધી આ સમાધાનનો અમલ ચાલુ હશે તેમાં સુધી નવી કોઈ માંગણીઓ આર્થિક કે બીજા કોઈ પ્રકારે રજૂ કરશે નહીં.

૩૨. હાલ આ વિસ્તારમાં ઈ. એસ. આઈ. એક્ટ લાગુ પડતો નથી પરંતુ જ્યારે ઈ. એસ. આઈ. એક્ટ કંપનીને લાગુ પડશે ત્યારે ઈ. એસ. આઈ. એક્ટ હેઠળના લાભો કામદારોને આપવામાં આવશે. પરંતુ ત્યાં સુધી હાલની પ્રથા મુજબના માંદગીની રજા અને મેડીકલ વીમાને લગતા લાભો ચાલુ રાખવામાં આવશે અને જ્યારે પણ ઈ. એસ. આઈ. એક્ટ લાગુ થશે અને તે એક્ટ મુજબના લાભો જે તારીખથી ચાલુ થશે તે તારીખથી આ લાભો આપોઆપ બંધ થઈ જશે.
૩૩. આ સમાધાનના અમલ કે અર્થઘટન અંગે કંઈ મતભેદ પડશે તો મીલ્સ મેનેજમેન્ટ અને ખાતાના મજૂર મહાજન સંઘ, કલોલના સરખી સંખ્યામાં નિયુક્ત કરેલ સભ્યો દ્વારા તેનો નિર્ણય કરવામાં આવશે પરંતુ જો તેઓ એકમતિ નિર્ણય કરી ન શકે તેવા સંજોગોમાં આવા મતભેદનો નિર્ણય લવાદ દ્વારા કરવામાં આવશે અને લવાદનો નિર્ણય બન્ને પક્ષોને બંધનકર્તા રહેશે અને તે આખરી ગણાશે.
૩૪. આ સમાધાન ઉત્પાદકતા સાથે સંકળાયેલ છે તેથી પ્રોડક્ટીવીટી ઈન્ડેક્સ્ટીવ આપવાનું નક્કી કરેલ છે પરંતુ તા. ૧૫-૭-૧૯૯૫ ની સમજૂતીની નક્કી થયેલી શરતો (પરિશિષ્ટ 'બી') નો અમલ તા. ૩૧-૩-૧૯૯૮ સુધી રહેશે.
૩૫. આ સમાધાન કરવાની મુદત બન્ને પક્ષોની સંમતીથી વધારવામાં આવી છે.

કરાર

કરારના પક્ષકારો

અરવિંદ ઈન્ટરનેશનલ

પ્રથમ પક્ષકાર

(એ ડીવીઝન ઓફ ધી અરવિંદ

મીલ્સ લીમીટેડ), ખાત્રજ ચોકડી પાસે,

મુ. ભોયણમોટી, પો. વડસર,

તા. કલોલ, જિ. મહેસાણા- ૩૮૨ ૭૨૧.

અરવિંદ ઈન્ટરનેશનલ

બીજા પક્ષકાર.

ખાત્રજ ચોકડી પાસે આવેલ ફેક્ટરીમાં

કામ કરતાં તમામ કામદારો.

કંપનીના પ્રતિનિધિ : (૧) શ્રી સી. આર. દ્રારકાનાથ

(૨) શ્રી જે. સી. શાસ્ત્રી

- કામદારોના પ્રતિનિધિ : (૧) શ્રી કનુગીરી એન. બાવા
 (૨) શ્રી મહેશ ડી. સીંગ
 (૩) શ્રી. અવિનાશ આર. ગુપ્તા
 (૪) શ્રી ગૌતમ કે. પરમાર
 (૫) શ્રી ગીરીશકુમાર એન. પટેલ
 (૬) શ્રી હરીસીંગ જી. રાજપૂત

અરવિંદ મીલ્સ લીમીટેડનાં અરવિંદ ઈન્ટરનેશનલ ડીવીઝનની ડેનીમ મેન્યુફેક્ચરીંગ ફેક્ટરી જે ખાત્રજ ચોકડી પાસે, મું. ભોયણમોટી, પો. વડસર, તા. કલોલ. જિ. મહેસાણા - ૩૮૨ ૭૨૧ ખાતે આવેલી છે. તેમાં કામ કરતા કામદારોએ તા. ૧૨-૫-૯૫ ના પત્રથી પગાર વધારા, એલટીએ વગેરે બાબતે માંગણીઓ રજૂ કરેલ અને તે અંગે તેમના વતીથી ચર્ચા વિચારણા કરવા ઉપરના છ પ્રતિનિધિઓને સત્તા આપેલ.

કંપની અને કામદારોનાં પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે તેમની માંગણીઓ અંગે વખતો વખત ચર્ચા-વિચારણા કરવામાં આવેલ, કામદારોની માંગણી સામે કંપનીએ પણ ઉત્પાદકતા અને ઉત્પાદન વધારવા, શિસ્ત જાળવવા અને રેશનલાઈઝેશનની માંગણીઓ મૂકેલી. જરૂર જણાએ કામદારોના પ્રતિનિધિઓએ કામદારોની અને તેમના અન્ય સલાહકારોની સલાહ મેળવેલી. આવી વખતોવખતની ચર્ચા-વિચારણા તથા વાટાઘાટોના અંતે પક્ષકારો આખરે એક સમાધાન ઉપર આવેલા અને તે સમાધાનની શરતો અમોએ કરાર કરવાનું નક્કી કરેલ. પક્ષકારો વચ્ચે થયેલી આખરી સમાધાનરૂપ કરારની શરતો નીચે મુજબ છે.

કરારની શરતો

(૧) કામદારો સ્વીકારે છે કે કંપનીનું અરવિંદ ઈન્ટરનેશનલ એકમ નિકાસલક્ષી સંસ્થા છે અને તે જે ડેનીમ કાપડનું ઉત્પાદન કરે છે, તેના માલની ઉત્પાદકતા તથા ગુણવત્તા ઘણી અગત્યની બાબત છે. તેઓ સ્વીકારે છે કે ઉત્પાદકતા તથા ગુણવત્તાનાં ધોરણો જે ન જળવાય તો કંપનીના કામકાજને માઠી અસર પડે અને આથી તેઓ ખાત્રી આપે છે અને સંમત થાય છે કે તેઓ ઉચ્ચ ગુણવત્તા અને સારામાં સારી ઉત્પાદકતા જાળવશે અને તે અંગે મેનેજમેન્ટ જે કાંઈ ધોરણો ઉત્પાદકતા અને ગુણવત્તાનાં નક્કી કરશે તે ધોરણો આનાકાની કર્યા વિના અમલમાં મૂકશે.

પક્ષકારો એ સ્વીકારે છે કે આ કરાર માટે આ કલમ પાયાની છે.

(૨) કામદારો સ્વીકારે છે કે તેઓ કારખાનામાં શિસ્તબદ્ધ રીતે પુરી ખંત અને ચીવટથી કામ કરશે. તેમના ઉપરી અધિકારીઓના આદેશનું પાલન કરશે. કંપનીના માલ મશીનરીની યોગ્ય જાળવણી કરશે અને તેને કોઈપણ પ્રકારનું નુકશાન થવા દેશે નહિ.

I-L-416

કામદારો રીસેસ સિવાય કામની જગ્યા રજા લીધા સિવાય છોડશે નહિ. પાળીના સમય શરૂ થતાની સાથે મશીન ઉપર હાજર થશે અને પાળી પુરી થયા પછી અને પછીના પાળીના કામદારને ચાર્જ સોંપ્યા પછી પોતાની જગ્યા છોડશે.

(૪) કારખાનામાં કામદારો ધીરધાર કે બીજી કોઈ અનિચ્છનિય કે ગેરકાયદેસર પ્રવૃત્તિ કરશે નહિ.

(૫) કંપનીના સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ જે હાલ મોડલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર છે, તેને બદલે આ કરાર સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-અ માં બતાવેલ પ્રમાણે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ માટે કામદારો સંમત થાય છે અને તે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ સર્ટીફાઈડ કરાવવા માટે જે કોઈકાર્યવાહી કરવી પડે તેમાં સહકાર આપવા અને જ્યાં જરૂર પડે ત્યાં સહીઓ કરવા પણ તેઓ સંમત થાય છે.

(૬) કારખાનામાં યુનીફોર્મ પહેરીને આવવું તે ફરજિયાત છે અને જે કામદાર યુનીફોર્મ પહેરીને નહીં આવે તેને કામ પર લેવામાં નહિ આવે તે પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

(૭) કામદારો સ્વીકારે છે કે મશીનો અને આજુબાજુની જગ્યા ચોખ્ખી રાખવી તે તેમની ફરજ છે.

(૮) કામદારો સ્વીકારે છે કે કોઈપણ કામદારને એક પાળીમાંથી બીજી પાળીમાં કે એક ખાતામાંથી બીજા ખાતામાં ફેરવેલી કરવાનો મેનેજમેન્ટને અધિકાર છે અને આવી ફેરવેલી તેમણે કોઈપણ ખતની આનાકાની કર્યા વગર સ્વીકરવાની રહેશે.

(૯) માલ કે મશીનને નુકશાન કરવું, બગાડવું, કામની જગ્યા રજા વગર છોડવી, કામના કલાકો દરમિયાન સૂઈ જવું, ઉપરી અધિકારીના હુકમનું પાલન ન કરવું, ફેક્ટરીમાં કામ વગર રખડવું, કેન્ટીનની સવલતોનો દૂરઉપયોગ કરવો વગેરે વર્તણૂક ગેરશિસ્ત ગણાશે એમ પક્ષકારો નોંધ લે છે.

(૧૦) કંપનીના વિસ્તૃતિકરણ અને રેશનલાઈઝેશન અન્વયે કામદારોએ વધારાનો શ્રમબોજ અને ઉત્પાદકતા સ્વીકાર્યા છે.

અ. ઉપરોક્ત કલમ નં. ૧૦ ને ધ્યાનમાં લઈને કંપની દરેક વિભાગમાં કામદારોની સંસ્થાની ગોઠવણી જે પરિશિષ્ટ-બ માં બતાવી છે તે સંખ્યા મુજબની કામદારોની યોગ્ય ગોઠવણી/ફેરગોઠવણી કરશે. આ ગોઠવણી વધારાના મશીનોને ધ્યાનમાં લઈ તેના સંપૂર્ણ ક્ષમતાને આધારે અરસપરસ ચર્ચા-વિચારણા કરી નક્કી કરવામાં આવી છે. વધુમાં હાલમાં પ્રવર્તતી પ્રેક્ટીસ અને અનુભવને આધારે આ સંખ્યા નક્કી કરવામાં આવી છે.

બ. કામદારો મેનેજમેન્ટ વતી ખર્ચ ઘટાડવાના, ઉત્પાદન વધારવાના, આધુનિકરણના, ચાંપ્રિકરણનાં તથા રેશનલાઈઝેશનના જે પગલાં લેવામાં આવે તેમાં સંપૂર્ણ સહકાર આપશે અને તેનો અમલ કરશે.

(૧૧) કામદારો ઉત્પાદકતા અને ગુણવત્તાના ઉચ્ચ ધોરણો જાળવવા અને શિસ્તબદ્ધ રીતે કામ કરવા સંમત થાય છે. તેને અનુલક્ષીને કંપની કામદારોને નીચે મુજબ પગાર તથા સવલતોમાં વધારો આપવાનું કબુલે છે.

અ. લઘુત્તમ વેતન ધારા અન્વયે જાહેર થતાં સ્પેશ્યલ એલાઉન્સને લક્ષમાં રાખીને, હાલમાં પ્રવર્તતા મોંઘવારીનાં આંકને લક્ષમાં લઈને તથા હવે પછીનાં વર્ષમાં જે કુગાવો વધે તેની ગણતરી કરીને મોંઘવારી ભથ્થાનાં પર્યાય રૂપે કંપની હાલમાં રૂ. ૫૮૧ સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ તરીકે આપે છે, તેમાં નીચે મુજબ વધારો આપવા કંપની સંમત થાય છે.

તા. ૧-૪-૯૫ થી વધારાના રૂ. ૧૮૨.

તા. ૧-૪-૯૬ થી બીજા વધારાના રૂ. ૧૮૨.

તા. ૧-૪-૯૭ થી ત્રીજા વધારાનાં રૂ. ૧૮૨.

આ સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ માસિક રૂ. દિવસના કામ માટે ગણાશે અને જો હાજરી ઓછીવતી હોય તો તેમાં પ્રમાણસર ઘટાડો-વધારો થશે.

બ. કંપની સંમત થાય છે કે તા. ૧-૮-૯૫ થી પ્રોડક્ટીવીટી તરીકે માસિક રૂ. ૧૩૦ (૨૬ દિવસની હાજરીનાં ધોરણે) કામદારોને ચુકવશે.

ક. વધુમાં કંપની હાલમાં નીચે મુજબ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ માસિક રૂ. દિવસની હાજરીનાં ધોરણે આપે છે.

ગ્રેડ-૧ રૂ. ૬૦

ગ્રેડ-૨ રૂ. ૧૧૦

ગ્રેડ-૩ રૂ. ૧૬૦

ગ્રેડ-૪ રૂ. ૨૧૦

ગ્રેડ-૫ રૂ. ૨૬૦

ગ્રેડ-૬ રૂ. ૩૧૦.

કામદારોનું હાલમાં ગ્રેડવાઈઝ વર્ગીકરણ જે છે તે ચાલુ રહેશે. કંપની તા. ૧-૮-૯૫ થી માસિક રૂ. ૭૮ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ (૨૬ દિવસની હાજરીના ધોરણે) વધારો આપવા સંમત છે.

(૧૨) આ સમાધાનકામદારોની તમામ માંગણીઓના સંપૂર્ણ સમાધાન રૂપે છે અને કામદારો સ્વીકારે છે કે હવે તેમાંની કોઈપણ માંગણી ઉભી રહેતી નથી.

(૧૩) આ કરાર તેની તારીખથી ત્રણ વર્ષ માટે અથવા તો કાયદેસર રીતે તેનો અંત લાવવામાં ન આવે ત્યાં સુધી તેમાંથી જે તારીખ મોડી હોય ત્યાં સુધી અમલમાં રહેશે.

(૧૪) આ કરાર અમલમાં હોય તે દરમિયાન કામદારો આ આવી કે કંપની ઉપર આર્થિક બોજો પડે તેવી બીજી કોઈપણ માંગણીઓ કરશે, કરાવશે નહિ. તેમજ આવી માંગણીઓમાં પક્ષકાર કે હિતકાર થશે નહિ.

(૧૫) આ કરારના અમલ દરમિયાન જો લઘુત્તમ વેતન ધારામાં પગાર ધોરણોમાં ફેરફાર થાય તો કામદારોને મળતાં બેઝીક પગાર, સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ, બીજા એલાઉન્સ તેમજ મળતી તમામ સવલતો લક્ષમાં લઈને લઘુત્તમ પગાર કે કંપનીમાં મળતા પગાર તેમજ સવલતો થઈને જે વધુ હશે તે મળવાપાત્ર ગણાશે.

(૧૬) તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના રોજ જે કામદારો પ્રોબેશનર-કાયમી હશે તેઓને આ કરાર મુજબ લાભ આપવામાં આવશે. જે કામદારની તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ પહેલા

પ્રોજેશનર તરીકે નિમણુંક થયેલ હશે તેને પણ આ કરાર મુજબ લાભને પાત્ર થશે. પરંતુ ત્યારબાદ જોડાનાર કામદારોને આ લાભો માટે હકકદાર ગણાશે નહિ.

(૧૭) કામદારો સ્વીકારે છે કે તેઓ કોઈપણ વિવાદનો ઉકેલ વાટાઘાટો દ્વારા જ લાવશે અને કોઈપણ સંજોગોમાં હડતાલ, ગોસ્તો કે તેવા બીજા સીધા પગલાંનો રાહ અખત્યાર કરશે નહિ અને આવા પગલાં કરારનો ભંગ ગણાશે.

(૧૮) ઉપરોક્ત કરારના અર્થઘટન કે અમલમાં કોઈપણ જાતનો મતભેદ પડે તો મેનેજમેન્ટ તેમજ કામદારો તરફથી કામદારોના પાંચ પ્રતિનિધિઓ તેમજ મેનેજમેન્ટનાં પાંચ પ્રતિનિધિઓની બનેલી કમીટી દ્વારા નિર્ણય કરવામાં આવશે અને જે બંને પક્ષોને બંધનકર્તા રહેશે.

પરિશિષ્ટ- “ સી ”

અરવિંદ ઇન્ટરનેશનલ, પ્રાઇવેટ

સમય : ૦૧-૦૪-૯૬ થી ૩૧-૦૩-૯૭

ગ્રેડ	બેઝીક	સ્પે.એલા.	કુલ	કન્વે.	એચ.આર.	મેડીકલ	એલ.ટી	એલાઉન્સ	કુલ સરવાળો
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦
			૨+૩					૫થી ૮	૪+૯
૧	૫૬૦	૯૪૫	૧૫૦૫	૬૦	૬૫	૫૦	૨૫	૨૦૦	૧૭૦૫
૨	૮૬૦	૯૪૫	૧૮૦૫	૧૧૦	૬૫	૫૦	૨૫	૨૫૦	૨૦૫૫
૩	૧૦૬૦	૯૪૫	૨૦૦૫	૧૬૦	૬૫	૫૦	૨૫	૩૦૦	૨૩૦૫
૪	૧૩૧૦	૯૪૫	૨૨૫૫	૨૧૦	૬૫	૫૦	૨૫	૩૫૦	૨૬૦૫
૫	૧૭૧૦	૯૪૫	૨૬૫૫	૨૬૦	૬૫	૫૦	૨૫	૪૦૦	૩૦૫૫
૬	૨૧૧૦	૯૪૫	૩૦૫૫	૩૧૦	૬૫	૫૦	૨૫	૪૫૦	૩૫૦૫

નોંધ:- તા. ૦૧-૦૪-૧૯૯૬ પછીથી મુકેલ પ્રોજેશનર કામદારો માટે

પરિશિષ્ટ- “ સી ”

અરવિંદ ઇન્ટરનેશનલ, પ્રાઇવેટ

તા. ૦૧-૦૪-૯૬ થી ૩૧-૦૩-૯૭ સમય માટે

ગ્રેડ	બેઝીક	સ્પે.એલા.	કુલ	કન્વે-૧	કન્વે-૨	એચ.આર.એ.	મેડીકલ	એલ.ટી	પી.એ.	કુલ
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦	
			૧+૨							
૧	૬૮૦	૯૪૫	૧૬૨૫	૬૦	૭૮	૬૫	૫૦	૨૫	૧૩૦	૨૦૩૩
૨	૯૮૦	૯૪૫	૧૯૨૫	૧૧૦	૭૮	૬૫	૫૦	૨૫	૧૩૦	૨૩૮૩

ગ્રેડ	બેઝીક	સ્પે.એલા.	કુલ	કન્વ-વે	કન્વે-ર	એચ.આર.એ.	મેડીકલ	એલ.ટી.એ.	પી.એ.	કુલ
	૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦
			૧-૨							
૩	૧૧૮૦	૯૪૫	૨૧૨૫	૧૬૦	૭૮	૬૫	૫૦	૨૫	૧૩૦	૨૬૩૩
૪	૧૪૩૦	૯૪૫	૨૩૭૫	૨૧૦	૭૮	૬૫	૫૦	૨૫	૧૩૦	૨૯૩૩
૫	૧૮૩૦	૯૪૫	૨૭૭૫	૨૬૦	૭૮	૬૫	૫૦	૨૫	૧૩૦	૩૩૮૩
૬	૨૩૩૦	૯૪૫	૩૨૭૫	૩૧૦	૭૮	૬૫	૫૦	૨૫	૧૩૦	૩૯૩૩

નોંધ:- તા. ૦૧-૦૪-૧૯૯૬ કે તે અગાઉ કાયમ થયેલ કામચી કામદારો માટે

પરીશીષ્ઠ 'ડી'

અરવિંદ ઇન્ટરનેશનલ હોટ્લની ગ્રેડ મુજબની ગોકવણી

ગ્રેડ-૧	ગ્રેડ-૨	ગ્રેડ-૩	ગ્રેડ-૪	ગ્રેડ-૫	ગ્રેડ-૬
સ્પીનીંગ બ્લોક્ક કાર્ડ	ઓપરેટર	આસી.ફીટર ઓપરેટર વેક્યુમ કલીનર આસી.ફીટર	ફીટર ફીટર		
ડ્રોઇંગ ઓટોકોરો	ઓપરેટર ટ્રાન્સપોર્ટર	ઓપરેટર વેક્યુમ કલીનર મેન્ટે.આસી.ફીટર	મેઇન્ટેન્સ ફીટર		
જનરલ	ચુટીલીટી	પ્રોસેસ કંટ્રોલ શીફ્ટ મીકેનીક રીલીવર			
વિવીંગ વોર્પીંગ ડાઇંગ સાઇડીંગ	ફીલબોય જુની.ઓપરેટર કલર મીક્ષી.મેન ફોર્ક લીફ્ટ ઓપ.	વોર્પર આસી.ઓપરેટર ફીટર	ઓપરેટર		
નોટીંગ લુસ શેડ	જુની.ઓપરેટર ચુટીલીટીબોય	ઓપરેટર મીકેનીક-શીફ્ટ મેઇન્ટેન્સ	મેઇન્ટેન્સ મીકેનીક		

ગ્રેડ-૧	ગ્રેડ-૨	ગ્રેડ-૩	ગ્રેડ-૪	ગ્રેડ-૫	ગ્રેડ-૬
		મીકેનિક વિવર ડ્રોઇંગો			
ઓપર્નીંગ સીઝીંગ	ઓપરેટર				
ફીનીસીંગ	આસી.ઓપરેટર	ઓપરેટર			
કવોલીટી ઇન્સ્યોરન્સ	ડીસ્પેચમેન ઓપરેટર-૧ લેબ.	ઓપરેટર	ઓપરેટર કમ ફીટર		
એન્જીનીયરીંગ		આસી.ડી.જી. ઓપરેટર આસી.ફીટર આસી.વાયરમેન આસી.ઇલેક્ટ્રોનિક ટેક. ઓપ.એચ.પ્લાન્ટ ઓપ.ફીટર ઇટીપી-ઓપ.ફીટર કેન ડ્રાઇવર-ફોર્ક લીફ્ટ ઓપ. બોર્ડ એટ.(CC કે.વી.એ.) વેલ્ડર સીન્ટેક્સ કોમ્પ.ઓપ.ટર્નર	ડી.જી.ઓપરેટર-બાયલર એન્જી. ફીટર ખાતાના ફીટર વાયરમેન ઇલેક્ટ્રોનિક ટેક.		

ANNEXURE - E

ARVIND INTERNATIONAL MANNING NROMS

DEPART STRENGTH MENT	SECTION	DESIGNATION	SANCTIONED			
			Shift 1	Shift 2	Shift 3	Total
Spining	Blow Room	Operator	2	2	2	6
		Fitter	1	0	0	1

DEPART MENT	SECTION	DESIGNATION	SANCTIONED STRENGTH			
			Shift 1	Shift 2	Shift 3	Total
	Knoting	Operator	2	2	2	6
		Junior Operator	4	4	4	12
						18
	Loomshed	Maintenance Mechanic	2	2	0	4
		Mechanic-shift Maintenance Mechanic	8	8	8	24
		Weaver	8	8	8	24
		Assistant Weaver	2	2	2	6
		Utility	10	10	10	30
		Drawing	2	0	0	2
						90
	Opening/ Singeing	Opening Singeing	5	5	5	15
	Finishing	Monfort Operator	2	2	2	6
		Monfort Assistant Operator	4	4	4	12
						33
Total			71	67	65	203

ANNEXURE - 'E'

ARVIND INTERNATIONAL MANNING NORMS

DEPART MENT	SECTION	DESIGNATION	SANCTIONED STRENGTH			
			Shift 1	Shift 2	Shift 3	Total
Quality		Despatch Man	2	0	0	2
Assurance		Operator	14	14	0	28
		Operator-1	5	6	0	11
		Operator Cum Fitter	1	0	0	1
		Lab	3	0	0	3
Total			25	20	0	45
Engineering		Humidification Operator cum Fitter	1	1	1	3
		Humidification Operator	2	1	1	4
		Centax Comp. Operator	2	2	2	6
		Effl Plant Operator cum-	1	1	1	3

ANNEXURE 'E'

DEPART MENT	SECTION	DESIGNATION	SANCTIONED STRENGTH			
			Shift 1	Shift 2	Shift 3	Total
		Effl. Plant Operator	2	1	1	4
		Diesel Operator	2	1	1	4
		Fitter All Dept. Gen.Shift	5	0	0	5
		Fitter All Dept	3	0	0	3
		Assistant D.G. Operator	1	1	1	3
		Assistant Fitter	1	1	1	3
		Turner	1	0	0	1
		Boiler Attendant	1	1	1	3
		Wireman	6	0	0	6
		Wireman Assistant	1	1	1	3
		Electronics Technician	2	1	1	4
		Assistant Electronic Technician	1	1	1	3
		Crane Driver/Fork Lift Operator	2	0	0	2
		Board Attendant 66KVA	2	1	1	4
		Welder	1	0	0	1
Total			37	14	14	65
Grand Total	Grand Total		177	126	104	407

પરીશીષ્ટ ઇ

અરવિંદ ઇન્ડરનેશનલ, ખામખ

હાલની ચાલુ પ્રથા

(અ) રજાઓ:

- ૧.૦ કેજ્યુઅલ રજા : કાચમી અને બદલી કામદારોને કેલેન્ડર વર્ષ દરમ્યાન નીચે જણાવેલ શરતોની આધિન ૭ (સાત) દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવામાં આવશે.
- ૧.૧ કેજ્યુઅલ રજાને કામદાર હકક ગણી શકશે નહીં. કંપની કામની જરૂરીયાત, ગણવત્તા અને કામદારને તે સમય ગાળા દરમ્યાન રજા આપી શકે તેમ હોય તો કેજ્યુઅલ રજા મંજૂર કરશે.
- ૧.૨ કેજ્યુઅલ રજા લેવા માટે અગાઉથી ખાતા અધિકારીની મંજૂરી લેવાની રહેશે.
- ૧.૩ સળંગ ૩ (ત્રણ) દિવસથી વધુ દિવસ માટે કેજ્યુઅલ રજા મળી શકશે નહીં.
- ૧.૪ અઠવાડીક રજા અથવા અન્ય કોઈપણ રજાનાં વચ્ચેના સમય ગાળા દરમ્યાન કેજ્યુઅલ રજા લેવામાં આવી હશે તેવા સંજોગોમાં સળંગ રજા લીધેલી ગણાશે.
- ૧.૫ કેજ્યુઅલ રજા જે તે કેલેન્ડર વર્ષ દરમ્યાન જ ભોગવવાની રહેશે અને આવી વણભોગવેલ કેજ્યુઅલ રજા જે તે વર્ષને અંતે રદ થયેલી ગણાશે. વણભોગવેલ કેજ્યુઅલ રજાને પછીના વર્ષમાં આગળ ખેંચવામાં આવશે નહીં.

- ૧.૬ કેવયુઅલ રજાને અન્ય રજાઓની સાથે મંજૂર કરવામાં આવશે નહીં.
- ૧.૭ કામદારને જે તે વર્ષના પ્રથમ ૬ માસ દરમ્યાન ૪ (ચાર) દિવસથી વધારે દિવસની કેવયુઅલ રજા મંજૂર કરવામાં આવશે નહીં.
- ૨.૦ **હકક રજા :** ફેક્ટરી એક્ટ, ૧૯૪૮ અન્વયે નીચેના ધોરણે હકક રજા આપવામાં આવશે.
- ૨.૧ હકક રજા અન્ય કોઈપણ રજા સાથે જોડી શકાશે નહીં.
- ૨.૨ હકક રજા ભોગવવા માટે ૧૫ (પંદર) દિવસ અગાઉ લેખીત અરજી આપવાની રહેશે.
- ૨.૩ વર્ષ દરમ્યાન વધુમાં વધુ ૩ (ત્રણ) વખત હકક રજા મંજૂર કરાશે.
- ૨.૪ હકક રજા ઓછામાં ઓછી ૪ (ચાર) દિવસની મંજૂર કરશે.
- ૩.૦ **માંદગીની રજા :** કાયમી અને પ્રોજેશનર કામદાર કેલેન્ડર વર્ષ દરમ્યાન ૧૫ (પંદર) દિવસની માંદગીની રજા માટે હકકદાર ગણાશે.
- ૩.૧ માંદગીની રજાનો પગાર બેઝીક પગાર અને સ્પેશ્યલ એલાવન્સના ૫૦ ટકા મુજબ થશે તે પ્રમાણે ચુકવવામાં આવશે.
- ૩.૨ માંદગીની રજા વધુમાં વધુ ૪૫ (પીસ્તાલીસ) દિવસની એકઠી કરી શકાશે.
- બી: **યુનીફોર્મ :** દરેક કાયમી અને પ્રોજેશનર કામદારને પ્રત્યેક પૂરા થતા વર્ષ દીઠ ૨ (બે) જોડી યુનીફોર્મ આપવામાં આવશે. આ યુનીફોર્મના કાપડ અને કલરની પસંદગી કંપની ધ્વારા કરવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય,
જનરલ મેનેજર (પર્સોનલ),
ધી અરવિંદ મિલ્સ લિમિટેડ
નરોડા રોડ, અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય,
ઉપ-પ્રમુખ,
મજૂર મહાજન સંઘ,
ગાંધી મજૂર કાર્યાલય,
મ્યુનીસીપલ વોટરવર્ક્સ પાસે,
કલોલ (ઉ.ગુ.)
સહી અવાચ્ય,
મંત્રી,
મજૂર મહાજન સંઘ,
કલોલ.

તા.૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

સાક્ષી: ૧. શ્રી સી.આર. દ્વારકાનાથ
૨. શ્રી જે.સી. શાસ્ત્રી
૩. શ્રી નિલેશ હુન્ડેકરી
૪. શ્રી વિશ્વ નરસિંહ

૧. શ્રી મહેશ ડી. સીંગ
૨. શ્રી નટવર દવે
૩. શ્રી વનરાજસીંગ રાજ
૪. શ્રી રામ રાજ

૪. શ્રી નિશિર અગ્રવાલ

૪. શ્રી તુષાર નાગર

૫. શ્રી મીનેષ શર્મા

૬. શ્રી દિપક ઝા.

૭. શ્રી ગીરીષ પટેલ

૮. શ્રી હર્ષદ પટેલ

જી.એસ. નેયર,

જનરલ મેનેજર,

ધી અરવિંદ મીલ્સ લી., અમદાવાદ.

(ધી અરવિંદ ઇન્ટરનેશનલ મોટીભોયણના પ્રતિનિધિ),

મહેસાણા, ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭

જે.સી. પટેલ,

મંત્રી,

મજૂર મહાજન સંઘ, કલોલ ઉ.ગુ.

મારી સમક્ષ

એચ. આર. શાહ,

સમાધાનકાર

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬

મહેસાણા.

અમદાવાદ, ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૮૦૨)-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું બિલેશ્વર ખાંડ ઉદ્યોગ ખેડૂત સહકારી મંડળી. લી, કોડીનાર અને ખાંડ ઉદ્યોગ કામદાર મંડળ, કોડીનારની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના ફેબ્રુઆરી માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ સમક્ષ

શ્રી એચ. એસ. મહેતા

પરચુરણ અરજી આઇ.સી.નં. ૧/૯૬.

ખિલેશ્વર ખાંડ ઉદ્યોગ ખેડૂત સહકારી મંડળી લિ., કોડીનાર

પ્રથમ

પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

૧. ખાંડ ઉદ્યોગ કામદાર મંડળ, કોડીનાર.

બીજા પક્ષકાર.

૨. મોરસિંહ એ. સૂઘ

૩. હમીર ચીનાભાઈ

૪. જેસીનભાઈ સામંતભાઈ

૫. જગપાલભાઈ એસ. ખારડ

૬. શાંતિલાલ અમરસિંહ

C/O. ડી.ડી. છાયા, એડવોકેટ, રાજકોટ

૭. બી.જે. મોરી,

C/O. હસુભાઈ દવે, એડવોકેટ, રાજકોટ

૮. ભુપતસિંહ નારણસિંહ,

C/O. આઇ.સી.ખાન, એડવોકેટ, જુનાગઢ

મહાગુજરાત જનરલ વર્ક્સ યુનીયન,

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી મુકેશભાઈ તજા

બીજા પક્ષકાર નં. ૧ થી ૬ તરફે વકીલ શ્રી ડી.ડી. છાયા,

બીજા પક્ષકાર નં. ૭ તરફે વકીલ શ્રી હસુભાઈ દવે,

બીજા પક્ષકાર નં. ૮ તરફે વકીલ શ્રી આઇ.સી. ખાન.

ચૂકાદો

અરજદાર કંપનીએ આંક-૨ની પરચુરણ અરજી કરી મજૂર અદાલતમાં ચાલતા કેસોનું લીસ્ટ રજૂ કરી તે કેસો તે મજૂર અદાલતમાંથી જુનાગઢ મુકામની મજૂર અદાલતમાં તબદીલ કરવા માગણી કરી છે. અરજીમાં કેસો તબદીલ કરવાનાં કારણો પણ આપેલા છે. અરજદાર કંપનીએ આંક-૧થી એમ પણ જણાવેલ છે કે પરચુરણ અરજીનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી મજૂર અદાલતે કેસો ન ચલાવવા તેવો મનાઈહુકમ આપવો તેવી પણ માગણી કરી છે. અરજદાર કંપનીએ મજૂર અદાલત રાજકોટ તરફથી પક્ષકારોને કાઢવામાં આવેલ રીકવરી અરજી નં. ૧૯૯/૯૬નાં કેસો અને બી.આઇ.આર.અરજી નં. ૧૧/૯૬ થી ૧૫/૯૬ અને નં. ૭૦/૯૬માં મુદતની નોટીસો અદાલતે કાઢેલ છે તેની ઝેરોક્ષ પણ રજૂ કરી છે. સામાવાળા અરજદાર તરફે અરજદાર કંપનીએ આ અગાઉ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ કેસો ટ્રાન્સફર કરવા કરેલી અરજી નં. ૫/૯૫ ની ઝેરોક્ષ અને તે અરજીમાં કાઢવામાં આવેલ નોટીસ તેમજ તે પરચુરણ અરજીમાં

કરી છે. અરજદાર તરફથી પરચુરણ અરજીનાં કે મનાઇહુકમ માગતો અરજીઓનાં લેખિત જવાબો રજૂ કરેલ નથી, પરંતુ દલીલોમાં તેમનાં તરફથી રજૂઆત કરવામાં આવી છે. મનાઇહુકમની અરજીમાં નોટીસો બંને પક્ષકારોને કાઢવામાં આવેલ છે અને બંને પક્ષકારોને હાજર થઇ આ અરજીની સંપૂર્ણ દલીલો કરી છે. અરજદાર કંપની તરફથી વકીલ શ્રી મુકેશભાઈ તન્નાએ મૌખિક દલીલો પણ કરી છે અને લેખિત દલીલો પણ આપેલી છે ત્યારે સામાવાળા કામદારો તરફે તેમનાં વકીલશ્રીઓએ પણ દલીલો કરી છે.

કેસો તબદીલ કરવાની આંક-રની પરચુરણ અરજી જોઇએ તો પારા-૧માં એવું જણાવેલ છે કે, લીસ્ટ મુજબનાં કેસો અમરેલી કોર્ટમાંથી રાજકોટની બીજી મજૂર અદાલતમાં ટ્રાન્સફર થયેલાં છે. આ બાબતે એટલે કે, અમરેલી ખાતેથી બીજી મજૂર અદાલત રાજકોટમાં કેસો ટ્રાન્સફર થયા છે તે બાબત પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ તકરાર નથી. આ કેસોમાં યુનિયન તરફથી વકીલ શ્રી ડી.ડી. છાયા અને અન્ય કેસોમાં અન્ય વકીલો હાજર થયા છે તે બાબત પણ કાંઈ તકરાર નથી. અરજીનાં પારા-૨માં રાજકોટ ખાતે બીજી મજૂર અદાલત શરૂ થયેલ છે, રીકવરી અરજીઓ, બી.આઇ.આર. અરજીઓ બીજી મજૂર અદાલતને ટ્રાન્સફર કરવામાં આવેલ છે પરંતુ હાલનાં કેસો ઘરાદાપૂર્વક બીજી કોર્ટને ટ્રાન્સફર કરવામાં આવેલ નથી. તેમ અરજદારોનું કહેવાનું છે. સામાપક્ષે કામદારોનાં વકીલશ્રીએ જણાવેલ છે કે, બીજી મજૂર અદાલતમાં કોઈ રીકવરી અરજીઓ ટ્રાન્સફર થઈ નથી છતાં અગાઉનાં ટ્રિબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ હાલના કેસો બીજી મજૂર અદાલત, રાજકોટને ન્યાયાધીશશ્રીનાં નામ સહિત કરવામાં આવેલ છે અને તેથી તે ટ્રાન્સફર પણ કારણ વગર કરી શકાયનહીં. સામાવાળાની આ રજૂઆત વાજબી છે. ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતનાં તા. ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬નાં હુકમમાં રાજકોટની મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રી એચ. આઇ. નાણાવટીને અદાલતોના કેસો ટ્રાન્સફર કરવાનો હુકમ કરેલ છે અને તેથી બીજી મજૂર અદાલતની સ્થાપના થઈ ત્યારે વગર કારણે આ કેસો ટ્રાન્સફર થઈ શકે નહીં.

કંપનીની આંક-રની અરજીનાં પારા-૩માં એમ જણાવેલ છે કે, રીકવરી અરજી નં. ૧૯૯-૯૬ થી ૯૮૧-૯૬ જે આશરે ૭૮૨ કામદારોની છે તે બધાનાં કંપનીએ સ્પષ્ટપણે વાંધો લીધેલ કે, નવી રીકવરી અરજીનો સંયુક્તપણે ચલાવવાની જરૂર નથી કારણ કે, દરેકનો કલેધમ વ્યક્તિગત છે, રકમ પણ વ્યક્તિગત છે અને અલગ અલગ છે તેમ છતાં તે વાંધો ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવ્યો નથી અને તે સામે ના. હાઇકોર્ટમાં રીટ અરજી કરવી પડી છે અને ના. હાઇકોર્ટમાં કરેલ રીટ અરજીનાં નં. ૮૦૦૯-૯૬ છે. સામાવાળા તરફે આ અંગે એવી રજૂઆત છે કે, મજૂર અદાલતે ફક્ત કેસો એકત્રિત કરવા સિવાય કોઈ હુકમ કરેલ નથી અને એક જ કારણમાંથી અરજી થઈ હોય તો બધી અરજીઓ એકત્રિત કરી શકાય છે. કંપનીએ તેમની મૌખિક દલીલમાં એમ જણાવેલ છે કે, આ રીકવરી અરજીઓ મૂળ બી.આઇ.આર. અરજી નં. ૬૮-૮૮ માં થયેલ હુકમની રીકવરી કરવાની છે. હવે જો એક જ હુકમ નીચે રીકવરી અરજીઓ થઈ હોય તો તેમાં મુખ્ય મુદ્દે એક હોય તો તેનાં આધારે રીકવરી અરજીઓ એકત્રિત કરી શકાય. દરેક વ્યક્તિની રકમ અલગ હોય તો હુકમમાં વ્યક્તિનાં નામ સાથે તેમને મળનાર રકમ દર્શાવી શકાય જેથી કરીને આખેઆખા હુકમ ૭૯૨ જેટલા અલગ કરવાની જરૂર ન રહે. તે કારણથી

જેથી કરીને આખેઆખા હુકમ ૭૯૨ જેટલા અલગ કરવાની જરૂર ન રહે. તે કારણથી અને જો ના. હાઇકોર્ટમાં હુકમ વિરૂધ્ધ રીટ અરજી નં. ૮૦૦૯-૯૬ કરી હોય તો મનાઇહુકમની માગણી પણ તે અદાલત સમક્ષ જ કરવી જોઈએ. એકમિત કરવાનો હુકમ કરવા વાતથી જ ન્યાયાધીશ ઉપર વિશ્વાસ નથી તેવું તારણ કાઢી શકાય નહીં. અરજીનો ચોથો મુદ્દો એવો છે કે, બી.આઇ.આર.ના કેસોમાં સુપ્રિમ કોર્ટનો કોઈ હુકમ નથી છતાં તેમનો હવાલો આપીને તા.૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ કેસો રાખેલ હતા તેમાં તારીખ ફેરવીને ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ ના રોજ ફીક્સ કરવામાં આવેલ. આ પ્રમાણે કેસોમાં તારીખ ફેરવવાનું કારણ નહોતું પરંતુ અરજદાર કંપનીને વિરૂધ્ધમાં નિર્ણય કરવા માટે અને સામાપક્ષને રાજી કરવા માટે આમ કરવામાં આવ્યું હોય ખરેખર તો. તા.૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ની તારીખ મુકરર કરી હતી તેમાં ફેરફાર કરી તા. ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ ની નોટીસ કાઢવાની જરૂર નહોતી. ફક્ત કંપનીને નુકશાન કરવા માટે જ આમ કરવામાં આવ્યું છે. અરજદાર કંપનીએ તેની લેખિત દલીલમાં એવી રજૂઆત કરી છે કે, બી.આઇ.આર. અરજી નં. ૮૯-૮૭ માં ના. સુપ્રિમ કોર્ટે હાઇકોર્ટના ચુકાદાથી ઇન્ફ્લુ-૨૬ થયા વગર મુખ્ય કેસ ચલાવવા માર્ગદર્શન આપેલ છે અને તે ચુકાદામાં કંપની સીઝનરલ મટી જાય છે તેવું કયાંય ઠરાવેલ નથી. ના. સુપ્રિમ કોર્ટે ફક્ત એકપીડીશીયરલી મુખ્ય બી.આઇ. આર. અરજી નં. ૮૯-૮૭નાં મનાઇહુકમ અંગે મજૂર અદાલતે આપેલ ચુકાદો ટ્રિબ્યુનલે ફેરવી નાખેલ પરંતુ ના. હાઇકોર્ટે મૂળ મજૂર અદાલતનો ચુકાદો ન્યાય કરી ટ્રિબ્યુનલનાં ચુકાદાને રદ કર્યો અને ના. સુપ્રિમ કોર્ટે પણ હાઇકોર્ટનો ચુકાદો માન્ય કરી કંપનીની અપીલ ડીસમીસ કરી મૂળ કેસ ચલાવી લેવાનો આદેશ કરેલ. આ હકિકતો જોતા એમ જણાય છે કે, જો ના. સુપ્રિમ કોર્ટનાં આદેશ પ્રમાણે મજૂર અદાલતે તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ની નોટીસ કાઢી મેટર ચલાવવા માટે તા. ૨૭મી નવેમ્બર, કરી અને આમ કરવાથી આ નોટીસ માત્ર કાઢવાથી ન્યાયાધીશ ઉપર વિશ્વાસ નથી તેવું માની શકાય નહીં.

અરજીનો પાંચમો મુદ્દો એવો છે કે, રાજકોટ કરતાં જૂનાગઢ નજીક પડે છે. આ મુદ્દો પણ ન્યાયાધીશશ્રીમાં વિશ્વાસ નથી તેવું માનવા માટે પૂરતો નથી. અરજીનો છઠ્ઠો મુદ્દો પણ જૂનાગઢ નજીક હોવાથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢમાં ચલાવવાની સુગમતા રહે છે પરંતુ આ મુદ્દો પણ ન્યાયાધીશ ઉપર વિશ્વાસ નથી તેવા કારણ માટે માની શકાય તેમ નથી.

લેખિત દલીલનાં પારા-૪માં એવી રજૂઆત કરવામાં આવી છે કે, લેબર કોર્ટે રાજકોટમાં ઘણાં જૂના કેસો પડતર છે અને ૫-૫, ૬-૬ મહિના દલીલો સાંભળ્યા પછી ચુકાદાઓ આવતાં નથી તેથી આ કેસમાં ઉતાવળ શા માટે કરવી જોઈએ, પરંતુ આ મુદ્દા સંબંધે પણ કહી શકાય કે, જયારે ના. સુપ્રિમ કોર્ટ સુધી કેસ ગયો હોય અને તેમણે ચલાવી પૂરો કરવાનું જણાવેલ હોય તો તેથી ફક્ત તારીખ બદલાવવાથી ન્યાયાધીશશ્રી ઉપર વિશ્વાસ નથી તેમ માની શકાય નહીં. કંપનીની એવી પણ એક દલીલ છે કે, '૧૬વરી અરજીઓ કલમ-૩૩-સી-૨ હેઠળની છે છતાં કલમ-૩૩-સી-૧ હેઠળની કરીને ખતમ કરવામાં આવેલ છે. આ બાબત રેકર્ડ જોતાં અરજીઓ કલમ-૩૩સી-૧ હેઠળ જ દાખલ કરી જણાય છે.

I-L-418

હવે આ કેસમાં મૂળભૂત રીતે જોતાં એમ લાગે છે કે, બી.આઇ.આર. અરજી નં. ૮૯-૮૭ મજૂર અદાલત રાજકોટ સમક્ષ દાખલ થયેલ તે વખતે સૌરાષ્ટ્ર કચ્છની અન્ય અદાલતો નહોતી અને તેમા મજૂર અદાલતે મનાઇહુકમ આપેલ. આ મનાઇહુકમ ટ્રિબ્યુનલમાં રદ થયેલ. ના. હાઇકોર્ટ પણ ટ્રિબ્યુનલનો ચુકાદો રદ કરી મજૂર અદાલતનો ચુકાદો માન્ય કરેલ અને ના. સુપ્રિમ કોર્ટ પણ હાઇકોર્ટનાં ચુકાદાને ખદાલી આપી કંપનીની અરજી રદ કરેલ અને મૂળ અરજીઓ ચલાવવાનું માર્ગદર્શન આપેલ તેનાં અનુસંધાનમાં એટલે કે ના. સુપ્રિમ કોર્ટનાં ચુકાદાનાં અનુસંધાને રીકવરી અરજીઓ ફાઇલ થયેલ છે અને આ અરજીઓ સહિત બી.આઇ.આર. એક્ટની નથી અરજીઓ બીજી કોર્ટમાં ટ્રાન્સફર કરવા માગણી કરી છે. ટ્રાન્સફર કરવાનું મુખ્ય કારણ મજૂર અદાલતે ના. સુપ્રિમ કોર્ટનાં ચુકાદાને ધ્યાનમાં લઈ સુનાવણીની તા. ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ની મુકદ્દર કરેલી તેમાં તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ નોટીસ કાઢી સુનાવણીની તારીખ થોડી નજીક લઈ તા. ૧૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ કરવાનું જણાવેલ. આ સિવાય અન્ય કોઈ મુદ્દાઓ ટકી શકે તેમ નથી. ફક્ત તારીખ વહેલી કરવાથી કોઈ જાતનાં વિશ્વાસ ગુમાવવાનાં પ્રશ્નો ઉભાં થાય તેવું પણ નથી. કંપનીએ અગાઉ અમરેલી કોર્ટમાંથી તે વખતેના ન્યાયાધીશશ્રી ઉપર વિશ્વાસ નથી તેવું જણાવી ટ્રાન્સફર કરવા માગણી કરેલ અને ના. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ગુજરાતે તા. ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬નાં ચુકાદામાં પક્ષકારોએ રાજકોટ ખાતે ટ્રાન્સફર કરવા સમતિ આપેલી તેથી ટ્રાન્સફર કરેલાં અને એક પક્ષકારે તેમાં વાંધો લીધેલ હોવાથી તે મેટર ટ્રાન્સફર કરી નહોતી. આમ આ કેસોમાં જોઈએ તો જૂનાગઢ, કોડીનારથી નજીક થતું હોવાથી ત્યાં કેસો ચલાવવાનો કંપનીનો આગ્રહ હોય તેવું જણાય છે. જ્યારે અરજીઓનાં મુખ્ય પક્ષકારો વર્ષોથી તે કેસ ટ્રાન્સફર કરવાનો વિરૂધ્ધ કરે છે. અને સામાન્ય નિયમ મુજબ ન્યાયાધીશ ઉપર વિશ્વાસ ગુમાવવાનાં કોઈ વજુદવાળાં કારણો જણાતાં નથી અને તેથી ટ્રાન્સફર કરવાની માગણી ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેવી નથી. ફક્ત સુનાવણીની તારીખ નજીક લેવાની નોટીસ કાઢવાનાં હિસાબે ન્યાયાધીશ ઉપર વિશ્વાસ ગુમાવવાની વાત સ્વીકારી શકાય નહીં. આમ આ અરજી રદ થવા પાત્ર બને છે અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આથી આ અરજી રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈપણ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

એચ.એસ. મહેતા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

રાજકોટ.

અમદાવાદ, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્ણયક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, MAY 11, 2000 / VAISAKHA 21, 1922 [No. 19

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation.

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

औद्योगिक न्यायपंथ, सुरत द्वारा

आंक-१२

श्री ज. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ
અપીલ (આઈ. સી.) નં. ૧૦/૯૭

પાવર સ્ટેશન સુપરીટેન્ડેન્ટ,
પાવર સ્ટેશન ડીવીઝન, પાવર હાઉસ કોલોની,
ઉત્રાણ, જિ. સુરત.

એપેલન્ટ;

કાંતીલાલ છોટાલાલ પટેલ,
ક્વાર્ટર નં. ટી.-૮૩, પાવર સ્ટેશન,
ડીવીઝન ઉત્રાણ, જિ. સુરત.

વિરુદ્ધ

રીસ્પોન્ડન્ટ.

હાજર રહ્યા :- એપેલન્ટ તરફે વકીલશ્રી કનુભાઈ રાણા, રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે વકીલશ્રી જયેશ એમ. પટેલ.

વિષય :- બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૮૪ હેઠળ પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૪૪૪/૮૮ માં તા. ૩૦-૩-૯૭ ના રોજ પસાર કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ અપીલ બાબત.

ચુકાદો

આ કામના એપેલન્ટ પાવર સ્ટેશન સુપ્રીટેન્ડન્ટ (એડી. ચીફ એન્જીનીયર) એ પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૪૪૪/૮૮ માં તા. ૩૦-૩-૯૭ ના રોજ આ કામના રીસ્પોન્ડન્ટ કામદારશ્રી કાંતીલાલ છોટાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ નારાજ થઈ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૮૪ હેઠળ આ અપીલ અરજી અગ્રે અદાલતમાં કરેલ છે.

આ કામના એપેલન્ટ પાવર સ્ટેશન સુપ્રીટેન્ડન્ટ કે જેને હવે પછીથી આ કામે “અરજદાર બોર્ડ” તરીકે સંબોધવામાં આવશે. જ્યારે આ કામના રીસ્પોન્ડન્ટ કાંતીલાલ છોટાભાઈ પટેલ કે જેઓની હવે પછીથી ‘સામાવાળા કામદાર’ તરીકે સંબોધવામાં આવશે.

અરજદાર બોર્ડની આ અપીલ અરજીની ટુંકમાં હકીકત એવી છે કે સામાવાળા કામદારે પ્રથમ લેબર કોર્ટ સુરતમાં ટી. અરજી નં. ૪૪૪/૮૮ દાખલ કરેલ. જેનો બોર્ડ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ અને સંબંધિત દસ્તાવેજો લીસ્ટથી રજૂ કરે છે. કારણદર્શક નોટીસ જેને આંક-૧૬ તેમજ તેની સાથેના તા. ૮-૧- જ્યુ. મેજિસ્ટ્રેટનાં હુકમની નકલ કે સામાવાળા કામદારે ગૂનો કબૂલ કરેલ છે કે જેને આંક-૨૫ આપવામાં આવેલ છે બી. એસ. ઓ.નં. ૭ રજૂ કરેલ છે. કે જેને આંક-૨૨ આપવામાં આવેલ છે જી. ઈ. બી. ૬ ફેક્ટરી કોલોનીના નકશાની બ્લ્યુ પ્રીન્ટ રજૂ કરેલ છે જેને આંક-૬૬ આપવામાં આવેલ છે ખાતાકીય તપાસમાં કામદારે ગૂનો કબૂલ કરેલ હોવા છતાં કરેલ નથી તેવો ચૂકાદો આપેલ છે બોર્ડ તરફથી બાલુભાઈ નાગરભાઈ પ્રજાપતીની જુબાની કોર્ટ સમક્ષ લીધેલ છે તેમજ નટવરલાલ રણછોડદાસ મકવાણા પણ શાક્ષી તરીકે તપાસેલ છે આ જુબાનીઓ અને રજૂ કરેલા દસ્તાવેજોને આધારે ફેક્ટરીનો વિભાગ તેમજ કોલોનીમાં આવેલ વહીવટી કચેરી તેમજ ફેક્ટરી એક્ટની બેગવાઈઓ મુજબ હદમાં આવેલા છે તેવું પૂરવાર કરેલ છે અને ફેક્ટરી વિભાગ અને કોલોની વિભાગ નોટીફાઈડ એરીયા છે તે અંગેના ફોટોગ્રાફર તથા નોટીસ રજૂ કરેલ છે સામાવાળા કામદારે બોમ્બે પ્રોહીબીશન એક્ટની કલમ-૬૬-૧/ બી તેમજ કલમ ૮૫ (૧)/(૩) અંગેનો ગૂનો કરેલો વગર પાસ પરમીટે દારૂ પી ધાંધલ કરતા પકડાયેલા આ બાબતે જ્યુડીશીયલ મેજિસ્ટ્રેટ ફર્સ્ટક્લાસ સમક્ષ સદરહુ ગૂનાની કબૂલાત કરેલ આથી સામાવાળા કામદારને સજા કરવામાં આવેલ આવી હકીકત હોવા છતાં તેને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય અરજદાર બોર્ડને છૂટા કરવાનું લીધેલ પગલુ ગેરકાયદેસર અને

અન્યાયી હોવાનું ઠરાવેલ છે અને સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા હુકમ કરેલ છે. સદરહુ હુકમ સામે આ અપીલ કરેલ છે. નીચલી કોર્ટમાં ફેક્ટરી કોલોનીના નકશાની બ્લ્યુ પ્રિન્ટ્સ રજૂ કરેલ છે. તેને ભૂલવવામાં ભૂલ કરેલ છે નીચલી કોર્ટ આવા નીચાઈ ઉપર આવેલ છે કે સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસ કર્યા વગર છૂટા કરવામાં આવેલ છે અને તેથી બોર્ડનું પગલુ ગેરકાયદેસર ઠરાવી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કરેલ છે આ હકીકતમાં પણ નીચલી કોર્ટ ગંભીર પ્રકારની ભૂલ કરેલ છે કારણકે નીચલી કોર્ટનાએ આંક-૪૭ના તા. ૧૧-૧૦-૯૭ નાં હુકમ મુજબ કોર્ટ સમક્ષ ઈન્કવાયરી કરવાની તક આપેલ છે અને તેના આધારે બોર્ડે કોર્ટ સમક્ષ સાક્ષીઓ તપાસેલ છે અને આના આધારે સામાવાળા કામદારની ગેરવર્તણૂક પૂરવાર કરેલ છે. બોર્ડ લાગૂ પડતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર તથા જનરલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર તથા કામદારોનાં નીમણૂક પત્રોની નકલ અને તેઓને ફાળવેલ ક્વાર્ટર અંગેનો પત્ર વિ. આંક-૪૧ થી રજૂ કરેલ છે અને આ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબ કામદારનો ગૂનો કરેલ છે અને સબજેન પાત્ર છે. આમ હોવા છતાં બોર્ડે પસાર કરેલ હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે તે ખોટા કાયદાકીય ભૂલ નીચલી કોર્ટે કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય નીચલી મજૂર અદાલત સુરતનાએ તા. ૩૦-૩-૯૭ ના રોજ આંક-૭૭ થી જે હુકમ પસાર કરેલ છે તે કાયદેસરનો ચૂકાદો નથી અને તેથી સેટેસાઈડ કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામના સામાવાળા કામદાર અરજદાર બોર્ડની અપીલ વિરુદ્ધમાં આંક-૧૧ થી લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે તેની ટૂંકમાં હકીકત એવી છે કે આ કામના અરજદાર બોર્ડ ટી. અરજી નં. ૪૪૪/૮૮ માં જે દસ્તાવેજો રજૂ કરેલ છે તે સામે કંઈ તકરાર નથી. નીચલી મજૂર અદાલતે તા. ૧૧-૧૦-૯૩ ના રોજ કામદારે ગૂનો કબૂલ કરેલ છતાં તેની ખાતાકીય તપાસ કરેલ નથી આથી બોર્ડે ગેરવર્તણૂક અંગે પૂરવા રજૂ કરવા હોય તો તે માટે તક આપવામાં આવેલી જે અંગે સામાવાળા જણાવેલ છે કે નીચલી મજૂર અદાલતનાં આંક-૪૭ માં પાન નં. ૨-૩ પેરા નં. ૫ માં આ બાબત કયા સંજોગોમાં નક્કી કરેલ છે તે દર્શાવેલ છે. અરજદારે તેઓનાં સાક્ષીઓ તપાસેલ છે તે અંગે તકરાર નથી પરંતુ સાક્ષીઓને આપેલ જુબાનીઓના અર્થઘટન અંગે તેઓ સંમત નથી કારણ કે આવી જુબાનીઓનું સાચું અર્થઘટન કરેલ નથી. સદરહુ સાક્ષીઓ ઉલટતપાસમાં જણાવેલ છે તે અરજદાર બોર્ડે અગ્રે સપેસ કરી છે અને લેબરકોર્ટે તેમનાં હુકમમાં વિસ્તૃતથી છણાવટ કરેલ છે જે સચોટ છે. અરજદાર બોર્ડે ફેક્ટરી વિભાગ તેમજ કોલોની વિભાગ તેમજ કોલોનીમાં આવેલ વહીવટી કચેરી આ ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈ મુજબ-પ્રીસીંગ-હદમાં આવે છે તે હકીકત ખોટી છે. કારણ કે આ હકીકત અરજદાર બોર્ડનાં સઘળાં સાહેબોએ તેમની ઉલટતપાસમાં જે તે વખતની એટલે કે બંનાવ બન્થો તે વખતની કંપનીની પ્રમાણસીસની હદમાં તથા ક્વાર્ટસ વિભાગની હદ અંગે સ્પષ્ટ કરી જ છે નીચલી મજૂર અદાલત ચૂકાદામાં પણ આ બાબતની યોગ્ય છણાવટ કરેલ છે. ફેક્ટરી વિભાગ કોલોની વિભાગ નોટીફાઈ એરીયા છે. અને તે અંગેના

ફોટોગ્રાફસ તથા જી.ઇ.બી. ની નોટીસ રજૂ કરેલ છે, તે પૂરાવાથી કામદાર સામેનાં ચાર્જીસ પૂરવાર થતા નથી. કારણદર્શક નોટીસમાં જણાવેલ છે કે વગર પાસ પરમીટે દારૂખીને બહેરમાં ધાંધલ ધમાલ કરવા અંગેનો ગુનો જે કામદારે કબૂલ કરેલ છે. તે ગુનો અરજદાર બોર્ડને લાગુ પાડતા સર્ટીફાઇડ સ્ટેન્ડીંગ પડતો નથી. અરજદાર બોર્ડને બી.આઇ.આર. એક્ટ લાગુ પડે છે. અને આથી સર્ટીફાઇડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર લાગુ પડે છે. અને આથી કોઇ કામદાર કોઇપણ પ્રકારનો સર્ટીફાઇડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં જણાવ્યા પ્રમાણેની ગેરવર્તણૂકનું આચરણ કરે તો તેમાં જણાવેલ ઇન્કવાયરી બચાવની તક શોકોઝ ચાર્જીશીટ, બીજી શોકોઝ આખ્યા બાદ પ્રોસીજર પૂરો થયા બાદ છૂટા કરી શકાય અને આ મુજબ અરજદાર બોર્ડ કરેલ નથી અને ફક્ત જી.એસ.ઓ.-૭ ના કલોઝ ૧૫ પ્રમાણે અરજદાર બોર્ડ ખાતાકીય તપાસમાં પ્રોસીજર પૂરો કર્યા વગર સામાવાળા કામદારને છૂટા કરી દીધેલ છે જે ગેરકાયદેસર છે. કારણકે સદરહુ જી.એસ.ઓ. ના પ્રિએમ્બલમાં જણાવેલ છે કે જ્યાં બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ લાગુ પડતો હોય ત્યાં જી.એસ.ઓ. લાગુ પડશે નહીં, અને આ બાબતે યોગ્ય ઇલાવટ કરી નીચલી મજૂર અદાલતે તેમનાં હુકમ કરેલ છે. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ વ્યાજબી તથા યોગ્ય છે. અને આથી આ હકીકત હોય અરજદાર બોર્ડ અપીલ અરજી રદ કરવા અરજ છે.

આ કામના સામાવાળા કામદારે નીચલી મજૂર અદાલતમાં કરેલ મૂળ ટી. અરજી નં.-૪૪૪-૪૮ ની હકીકત એવી છે કે, સામાવાળા કામદાર જી.ઇ.બી. ઉગ્રાણમાં પાવર હાઉસ હેલ્પર તરીકે ૬ $\frac{1}{2}$ વર્ષથી નોકરી કરી હતી. માસીક પગાર રૂ. ૧૦૫૪ હતો. નોકરી દરમ્યાન કોઇ લેખિત કે મૌખિક ઠપકો અરજદાર બોર્ડ તરફથી કરવામાં આવેલ નથી મળ્યો નથી ઉગ્રાણ પાવર હાઉસમાં બી.આઇ.આર. એક્ટ લાગુ પડે છે અને તેથી તેનાં સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર ઉપલબ્ધ છે. સામાવાળા કામદારને તા. ૨૭મી જુન, ૧૯૮૮ના રોજ એક હુકમ આપીને તાત્કાલીક રૂકસદ આપીને નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર રીતે છૂટા કરી દીધા છે. આ કામના અરજદારે તા. ૮મી જુન, ૧૯૮૮ના રોજ શોકોઝ નોટીસ આપેલી જેનાં જવાબ સામાવાળા કામદારે આપેલ હતો. છૂટા કરવા પહેલાં કામદારને કોઇ ચાર્જીશીટ આપેલ નથી, કોઇ ખાતાકીય તપાસ કરેલ નથી, અને તા.૨૭મી જુન, ૧૯૮૮ ના રોજથી ગેરકાયદેસર રીતે છૂટા કરી દીધેલ છે આ હકીકત હોય મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા માગણી કરેલ છે.

નીચલી મજૂર અદાલતમાં મૂળ ટી. અરજી નં. ૪૪૪-૮૮માં આ કામના અરજદાર બોર્ડ આંક-૬થી લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે તેની ટુંકમાં હકીકત એવી છે કે આ મકાનના સામાવાળા કામદાર અરજદાર બોર્ડમાં ઉગ્રાણ પાવર હાઉસમાં હેલ્પર તરીકે કામ કરતા હતા. વગર પાસ પરમીટે બહેરમાં દારૂ પી ધાંધલ કરતાં સામાવાળા કામદાર પકડાય ગયેલા અને તેમના સામે તહોમતનામું પોલીસ ધ્વારા દાખલ થયેલ અને તેનાં આધારે જ્યુડીશીયલ

મેજસ્ટ્રેટ ફર્સ્ટ ક્લાસે સજા અને દંડ કરેલ. આ અંગે અરજદાર બોર્ડ તા. ૯મી જુન, ૧૯૮૮ના રોજ કારણ દર્શક નોટીસ ચૂકાદાની નકલ બીડી આપેલ. સામાવાળા કામદારે આ કારણ દર્શક નોટીસનો લેખિત જવાબ તેમની સહીથી આપેલ અને તેની અંદર ગુનો કબૂલ કરેલ અને આથી સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ નહીં, અને તા. ૨૭મી જુન, ૧૯૮૮ થી સામાવાળા કામદારને તાત્કાલીક અસરથી નોકરીમાંથી કાચમી રૂકસદ આપવામાં આવેલ છે અને નોકરીમાંથી છૂટા કરવામાં આવેલ છે. આ હુકમ કાયદેસરનો પસાર કરેલ છે તે બોર્ડનાં કર્મચારીઓ જનરલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર નં. ૭ લાગુ પડે છે અને તે મુજબ સામાવાળા કામદારની નોકરી રદ થવા પાત્ર છે. આ ઉપરાંત ઉત્રાણ પાવર સ્ટેશનને જી.ઇ.બી. નાં સર્ટીફિકેટ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર લાગુ પડે છે. તેની કલમ નં. -૨૪માં ગેરવર્તણુંક જણાવેલ છે અને તેના સબ સ્ટેશનમાં આ કામના સામાવાળાએ કરેલ ગેરવર્તણુંકનો સમાવેશ થાય છે. અને સામાવાળા કામદારે ગેરવર્તણુંક અંગેની સજા કબૂલ પણ કરેલ છે અને જેથી આ કામનાં સામાવાળા કામદારની મૂળ અરજી રદ કરવા માંગણી કરેલ છે.

આ કામના અરજદાર તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી કનુભાઈ રાણાએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે, જ્યારે સામાવાળા કામદાર તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી જે. એમ. પટેલએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

આ કામના અરજદાર બોર્ડની અપીલ અરજીની હકીકતો તેમજ સામાવાળા કામદાર તરફથી અપીલ અરજીની વિરૂદ્ધમાં રજૂ કરવામાં આવેલા લેખિત વાંધાઓ તેમજ બંને પક્ષકારોનાં વિદ્વાન વકીલોની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં મારા નિર્ણય માટે નીચે મુજબનાં મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત થાય છે.

મુદ્દા નં. ૧ :

(૧) શું પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૪૪૪-૮૮માં તા. ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૭ના રોજ સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ક્ષતિયુક્ત અને ફેરવવા પાત્ર છે. ?

(૨) શું હુકમ થવો જોઈએ ?

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓના નિર્ણય નીચે જણાવેલાં કારણોસર નીચે મુજબ આપવામાં આવે છે મુદ્દા નં. ૧ શ્રી કાંતિભાઈ છોટાભાઈ પટેલને તા. ૨૭મી જુન, ૧૯૮૮ ના રૂકસદ કરવાના હુકમને રદ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે. પરંતુ પડેલા દિવસોનાં પગારના ૧૦૦ ટકા પગાર આપવાનો હુકમ કરેલ છે. તેમાં ફેરફાર કરવાની હુકમ કરી એવો હુકમ કરવામાં આવે છે કે આ કામના બોર્ડે સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસોના પગારનાં ૫૦ ટકા પગારની રકમ આપવી એટલે કે પડેલા દિવસોનાં પગાર પૂરતો

પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીનો ચૂકાદો ફેરવવા પાત્ર ઠરે છે.

મુદ્દા નં. ૨ :

નીચે આપરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

આ કામના અરજદાર બોર્ડ સુરતના પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૪૪૪-૮૮માં તા. ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૭ના રોજ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને તેઓને મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા હુકમ વિરુદ્ધ આ હુકમથી નારાજ થઈ આ અપીલ અરજી કરેલ છે. આ કામના અરજદાર બોર્ડ સામાવાળા કામદાર વગર પાસ પરમીટે જાહેરમાં દારૂ પીને ઘાંધલ ધમાલ કરતાં પકડાયા હતા અને સદરહુ ગુનાસર સામાવાળા કામદારે ફોજદારીકોર્ટમાં ગુનો કબુલ કરેલ છે અને તે બાબતે ક્રીમીનલ કોર્ટ સજા કરેલ તે હકીકત શોકોઝ નોટીસમાં જણાવેલ અને ઉપરાંત બોર્ડની પ્રતિભા ઝાંખી થયેલ હોવાથી સદરહુ શોકોઝ નોટીસમાં જણાવી બોર્ડની જી.એસ.ઓ. નં.-૭નાં પેરા નં.-૧૫ મુજબ બોર્ડ સામાવાળા કામદારને નોકરીમાં ચાલુ રાખી શકાય નહીં અને તે કારણોસર નોકરીમાંથી કાયમી રૂકસદ આપવાનો નીર્ણય કરેલ છે બોર્ડનો આ નીર્ણય ખોટો છે અને ગેરકાયદેસર છે તેવા નીર્ણય પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ આપેલ છે આથી નીચલી મજૂર અદાલતનો આ નીર્ણય યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અંગે જોવું જોઈએ.

આ કામના બોર્ડ આ અપીલનાં કામે મુખ્ય મુદ્દો એ ઉપસ્થિત કરેલ છે કે આ કામના સામાવાળા કામદારે બોર્ડની પ્રીમાઇસીસમાં દારૂ પીને ઘાંધલ ધમાલ કરતા પકડાયેલ છે અને સદરહુ ગૂનો સામાવાળા કામદારે કબૂલ પણ રાખેલ છે અને આ ગૂના સળંગ પ્રોહીબીશન એક્ટ હેઠળ ફોજદારી કોર્ટ સામાવાળા કામદારને સજા કરેલ છે. અને આથી બોર્ડ તેનાં જી.એસ.ઓ. નં.-૭ (૧૫)ની જોગવાઈઓ મુજબ નોકરીમાંથી કાયમી રૂકસદ આપવાનો નીર્ણય લીધેલ છે. આ સાથે કોર્ટ સમક્ષ ખાતાકીય તપાસ પણ કરેલ છે. આ સઘળી હકીકતોને નીચલી કોર્ટ ધ્યાનમાં લીધા સિવાય અને યોગ્ય રીતે પલવણી કર્યા સિવાય સામાવાળા કામદારને બોર્ડનો તા. ૨૭મી જુન, ૧૯૮૮ નો હુકમ રદ કરી પુનઃ સ્થાપિત કરવા હુકમ કરેલ તે ગેરકાયદેસર છે આ સામે સામાવાળા કામદારે એવો મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે તેઓને કોઈ ચાર્જશીટ આપવામાં આવેલ નથી કે ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ નથી તેમજ નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા ત્યારે પૂર્વશરતોનું પાલન કર્યું નથી. બોર્ડને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર લાગુ પડે છે અને આથી સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબની કાર્યવાહી કર્યા સિવાય જી.એસ.ઓ. નં.-૭નાં પેરા-૧૫ મુજબ રૂકસદ આપવા નીર્ણય લીધેલ છે તે ગેરકાયદેસર છે

અને હકીકતોને આધારે નીચલી મજૂર અદાલતે જે હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય છે.

આમ ઉપરોક્ત બંને પક્ષકારોનાં કેસની હકીકતો ધ્યાનમાં લેતા સૌ પ્રથમ માટે નીર્ણય કરવાનો પ્રશ્ન એ ઉપસ્થિત થાય છે સામાવાળા બોર્ડે તેઓનાં જી.એસ.ઓ. નં.-૭ (૧૫) મુજબ સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી કાયમી રીતે રૂક્સદ આપવાનો નીર્ણય લીધેલ છે તે યોગ્ય છે કે કેમ ? સામાવાળા કામદારને બોર્ડ તરફથી આપવામાં આવેલ તા. ૯મી જુન, ૧૯૮૮ની શોકોઝ નોટીસ મૂળ અરજીમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે તેમાં જણાવેલ છે તે મુજબ સામાવાળા કામદાર વગર પાસ પરમીટે દારૂ પીને ધાંધલ ધમાલ કરતાં પકડાયેલાં હતા. અને આ ફોજદારી કોર્ટમાં કરેલ છે અને તે સખળ પ્રોહીબીશન એક્ટ કલમ ૬૬ (૧) (બી)ની ગૂના માટે સખ થયાનું પણ જણાવેલ છે અને આ ઉપરાંત બોર્ડની પ્રતિભા ઝાંખી પાડે તેવા પ્રકારનું કૃત્ય છે તે પણ જણાવેલ છે અને આથી જી.એસ.ઓ. નં.-૭નાં પેરા (૧૫) કે જે મૂળ ટી. અરજીમાં આંક-૩૨ થી રજૂ થયેલ છે તે મુજબ સામાવાળા કામદારને નોકરીમાં ચાલુ રાખી શકાય નહીં અને તે કારણોસર કાયમી રૂક્સદ આપવાનો નીર્ણય કર્યો છે અને આ ઉપરાંત આ શોકોઝ નોટીસનો અમલ કેમ ન કરવો તેનો જવાબ રજૂઆત રૂપે દિન-૧૫માં કરવા જણાવેલ છે. આ કામનાં બોર્ડ મૂળ ટી. અરજીમાં જે જવાબ મૂકેલ છે તેમાં મુખ્ય તકરાર જી.એસ.ઓ. નં.-૭ (૧૫) લાગુ પડે છે તેમ જણાવેલ છે અને આ લાગુ પડતા હોવાથી ખાતાકીય તપાસ કર્યા વગર સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી રૂક્સદ આપી શકાય છે અને આ સાથે સાથે એ પણ હકીકત કબૂલ રાખેલ છે બોર્ડને સર્ટીફાય સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર લાગુ પડે છે.

આમ અરજદાર બોર્ડનાં બી.આઇ.આર. એક્ટ લાગુ પડે છે. એ હકીકત નિર્વિવાદિત છે કે બી.આઇ.આર. એક્ટ લાગુ પડતો હોવાથી બોર્ડનો સર્ટીફાય સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર છે તે તેને લાગુ પડે અને આ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબ કોઇપણ કૃત્ય ગૂનો બનતો હોય તો સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં નક્કી થયા મુજબની કાર્યવાહી કરી જે તે નીર્ણય કરવો બેઠએ. પરંતુ અરજદાર બોર્ડ આ કરેલ નથી અને જી.એસ.ઓ. નં.-૭ નાં પેરા ૧૫ મુજબ સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી રૂક્સદ આપવા નીર્ણય લીધેલ છે. મૂળ ટી. અરજીમાં સામાવાળા કામદારે આંક-૬૪ થી બોર્ડનાં સર્વિસ રેગ્યુલેશનનું પ્રીસેમ્પલ રજૂ કરેલ છે. આ પ્રીસેમ્પલમાં પણ સ્પષ્ટપણે લખેલ છે. જ્યાં બી.આઇ.આર. એક્ટ લાગુ પડતો હોય છે તેવા કામદારો સિવાયનાને આ સર્વિસ રેગ્યુલેશન લાગુ પડે છે. સામાવાળા કામદાર ઉગ્રાણ પાવર હાઉસમાં કામ કરે છે. ઉગ્રાણ પાવર હાઉસને બી.આર. એક્ટ લાગુ પડે છે. તે નિર્વિવાદિત હકીકત છે અને તે બેતાં સર્વિસ રેગ્યુલેશન આ કામના સામાવાળા કામદારને લાગુ પાડી નોકરીમાંથી રૂક્સદ આપેલ છે તે ગેરકાયદેસર છે. કારણ કે આવા રેગ્યુલેશન લાગુ પાડી શકાય નહીં આ હકીકતોનાં સમર્થનમાં સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રીએ નીચે મુજબનાં ચૂકાદા રજૂ કર્યાં છે.

(૧) ૧૯૯૦ એલ.એલ. આર. પાન નં. ૫૯૯ દિલ્હી ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન વિ. ડી.ટી.સી. મજદૂર કોગ્રેસ અને અન્યનો નામદાર સુપ્રિમકોર્ટે આપેલ ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે આ ચૂકાદાની હેડનોટ એ તથા બેનાં ઠરાવ્યા પ્રમાણે કોઈ સરકારી નોકરને નોકરીમાંથી બચાવની તક આપ્યા વગર અગર તો ખાતાકીય તપાસ કર્યા વગર એકાએક ગુનાધિત કૃત્ય માટે છૂટા કર્યા હોય તો તે ગેરકાયદેસર ગણાય અને તેવો કોઈ રેગ્યુલેશન બે સંસ્થાએ ઘડ્યો હોય તો તે ગેર બંધારણીય છે તેમ ઠરાવેલ છે.

(૨) ૧૯૯૦ એલ.એલ. આર. પાન નં. ૪૫૭ ઉપરનો નામદાર મદ્રાસ હાઇકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. નામદાર હાઇકોર્ટનો આ ચૂકાદો જોતાં આ ચૂકાદો ઇલેક્ટ્રીકસીટી સીસ્ટમ સામેનો જ છે. બોર્ડનાં રેગ્યુલેશન અને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર છે અને રેગ્યુલેશન નં. ૨૫ (૨) પ્રમાણે કોઈ પરણેલ વ્યક્તિ જોડે બોર્ડનાં કોઈ કર્મચારી બોર્ડની પરવાનગી વગર લગ્ન કરે તો તે રેગ્યુલેશન મુજબ કસ્ટરવાર ઠરે. નામદાર મદ્રાસ હાઇકોર્ટનાં આ ચૂકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલ છે તે મુજબ બોર્ડના સર્ટીફાઇડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર હતા અને તેમાં એવી કોઈ જોગવાઈઓ ન હતી અને સર્ટીફાઇડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર બોર્ડનાં રેગ્યુલેશન ઉપર પ્રીવેલ થાય છે. તેવું ઠરાવેલ છે અને નામદાર કોર્ટ આમ ઉપરોક્ત ચૂકાદાઓ જોતાં આ કામનાં અરજદાર બોર્ડે રજૂ કરેલો રેગ્યુલેશન નં. ૭ પેરા (૧૫) ગેરબંધારણીય ગણાય કારણ કે ભારતીય બંધારણ પ્રમાણે જી.ઇ.બી. સ્ટેટની વ્યાખ્યામાં આવે છે અને બોર્ડનાં સર્ટીફાઇડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર છે અને તે ઉપરાંત ચૂકાદો જોતાં રેગ્યુલેશન ઉપર સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર પ્રીવેલ થાય છે. આ ઉપરાંત મૂળ ટી. અરજીમાં આ કામના સામાવાળા કામદારે સર્વિસ રેગ્યુલેશનનું પ્રીએમ્બલ રજૂ કરેલ છે. તે જોતાં સામાવાળા કામદારને રેગ્યુલેશન નં-૭ (૧૫) લાગુ પાડી શકાય નહિ. અને આમ આ હકીકત જોતા સામાવાળા કામદારને સર્વિસ રેગ્યુલેશન નં -૭ (૧૫) મુજબ નોકરીમાંથી રક્સદ આપવા બોર્ડે નીર્ણય લીધેલ છે તે ગેરકાયદેસર છે.

આ કામના અરજદાર બોર્ડ સામાવાળા કામદારને પ્રથમ શોકોઝ નોટીસ આપેલ છે. તેમાં જે કાયમી રક્સદ આપવાનો નીર્ણય કરી લીધેલ છે. અને તે ગેરકાયદેસર છે. કારણ કે કોઈપણ કામદાર સાથે ચાર્જ ફેઈમ કર્યા સિવાય શોકોઝ નોટીસમાં પ્રપોઝ પનીશમેન્ટ લખી દેવામાં આવી હોય તો તે ગેરકાયદેસર છે. આમ અરજદાર બોર્ડે સામા વાળા કામદારની પ્રથમ શોકોઝ નોટીસમાં જ નોકરીમાંથી કાયમી રક્સદ કરવાની નીર્ણય લઈ લીધેલ છે. અને તે જોતા પણ અરજદાર બોર્ડનો હુકમ ગેરકાયદેસર છે. સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રીએ તેઓની દલીલોનાં સમર્થનમાં નામદાર કલકત્તા હાઇકોર્ટનો ૧૯૬૮ નાં લેબ.આઈ.સી. પાન નં.-૭૩૫ જે.પી. ઘોષ વિરુદ્ધ સ્ટેટ ઓફ બેંગાલનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં જણાવેલ છે તે પ્રમાણે કોન્સ્ટીટ્યુશન ઓફ ઈન્ડિયાના આર્ટીકલ ૩૧૫ પ્રમાણે જ્યારે શોકોઝ નોટીસમાં ચાર્જ્સ ફેઈમ કરવામાં આવ્યો હોય તેમજ પ્રપોઝ પનીશમેન્ટ

લખી દેવામાં આવી હોય તો તે ગેરકાયદેસર છે અને ત્યારે કોઈ ઓથોરીટી આવી શોકોઝ નોટીસ આપી હોય તો તેમાં પ્રપોઝ પનીસમેન્ટ સામે કારણ બતાવવાનું જણાવેલ હોય તો તેવી શોકોઝ નોટીસની ઈનવેલીડીટીકયોર થતો નથી અને આથી જ સામાવાળા કામદારને આપવામાં આવેલ શોકોઝ નોટીસ ગેરકાયદેસર છે.

સામાવાળા કામદારને કારણદર્શક નોટીસ આપી ત્યારબાદ અરજદાર બોર્ડને બી.આર. એક્ટ લાગુ પડે છે અને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર લાગુ પડે છે તેમછતાં ચાર્જશીટ આપ્યા સિવાય અને ખાતાકીય તપાસ કર્યા વગર નોકરીમાંથી રૂકસદ આપવા નીર્ણય લીધેલ છે. સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રીએ દલીલોમાં મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે લેબરકોર્ટ સમક્ષ કોઈપણ ચાર્જશીટ મુક્યા વગર ખાતાકીય તપાસ કરી શકાય નહીં અને જો આવો નીર્ણય કરેલ હોય તો તે ગેરકાયદેસર છે. તેઓની આ દલીલોનાં સમર્થનમાં ૧૯૯૮ (૧) સી.એલ.આર. પાન નં. ૫૦૪ ઉપરનો નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટનાં આ ચૂકાદાની હેડનોટ નં. ૨ અને પેરા નં. ૭ માં જણાવ્યા પ્રમાણે જ્યારે કોઈ ગેરવર્તણૂક અંગે કોઈ કામદારની ખાતાકીય તપાસ કર્યા વગર છૂટા કરી દેવામાં આવેલ હોય અને કોઈપણ ચાર્જશીટ આપવામાં આવેલ ન હોય ત્યારે માલીકને આ અંગે નામદાર કોર્ટમાં ચાર્જ પૂરવાર કરવા કોઈ પૂરાવો લેવા દેવો જોઈએ નહીં આ કેસમાં ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટે એવો પૂરાવો લેવા દેવાની પરવાનગી આપી હતી આથી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટનું આ પગલું ભૂલ ભરેલું જણાવેલ હતું. સામાવાળા કામદાર તરફે તેઓનાં વકીલશ્રીએ આ મુદ્દાઓનાં સમર્થનમાં બીજો એક ચૂકાદો ૧૯૯૨ એલ.એલ.આર. પાન નં. ૪૩૯ ઉપરનો નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટે આ ચૂકાદામાં જણાવેલ છે તે પ્રમાણે ચાર્જશીટ આપ્યા વગર કે ઈન્કવાયરી કર્યા વગર કોઈ કામદારને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા હોય તેવા કેસમાં કોર્ટે ચાર્જશીટની ગેરહાજરીમાં માલીકને પૂરાવો લેવાદેવાની તક આપી હોય તે ખોટું અને ગેરકાયદેસર છે.

અરજદાર બોર્ડનાં સર્ટીફાઈડ ઓર્ડર છે કે જે સામાવાળા કામદારને લાગુ પડે છે તે જોતા તેના પાન નં. ૧૭ ઉપરની જોગવાઈ કલમ નં. ૨૩, ૨૪ (૪-૫-૬ અને ૭) તથા ૨૮ (૨) જોતાં બચાવની પૂરેપૂરી તક ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન સામાવાળા કામદારને આપવી પડે તેમજ તહોમતનામુ પણ આપવું પડે અને તેની તપાસ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ કરવી પડે પરંતુ એવી કોઈપણ કાર્યવાહી આ કામના અરજદાર બોર્ડ તરફથી કરવામાં આવેલ નથી. અને આ બધી હકીકતો જોતાં તેમજ ઉપરોક્ત બે ચૂકાદા જોતાં આ કામના સામાવાળા કામદારને ચાર્જશીટ આપ્યા સિવાય અને ખાતાકીય તપાસ કર્યા સિવાય નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. સદરહુ અરજદાર બોર્ડનું પગલું ગેરકાયદેસર હોય રદ કરવા કરેલ હુકમ કાયદેસર છે. અરજદાર બોર્ડ એવો મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે કોર્ટ સમક્ષ ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે પરંતુ ઉપર જોયા મુજબ સામાવાળા કામદારનાં વકીલે રજૂ કરેલ

ખે ચૂકાંદા જોતા જ્યારે ચાર્જશીટ જ આપવામાં આવેલ ન હોય તો તેવા કેસની અંદર નીચલી કોર્ટે આવી ખાતાકીય તપાસ કરવા દેવી બોધ્યે નહીં અને તે જોતાં નીચલી કોર્ટમાં જે ખાતાકીય તપાસ થયેલ છે તે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહીં આ હકીકત જોતા પણ અરજદાર બોર્ડ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે.

આ કામનાં અરજદાર બોર્ડ તરફથી એવો મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે કે સામાવાળા કામદારે બોર્ડની મીમાઈસીસમાં જ દારૂ પી ધાંધલ ધમાલ કરવાનો ગૂનો કરેલ છે. અને તે જોતાં પણ તેઓ તરફથી સામાવાળા કામદારને રુકસદ કરવાનો જે નીર્ણય કરેલ છે તે યોગ્ય છે. અને આ હકીકત હોવા છતાં નીચલી કોર્ટે અરજદાર બોર્ડનાં પ્રીમાઈસીસમાં ગૂનો બનેલ નથી અને તેથી બોર્ડે જે નીર્ણય લીધેલ છે તે ગેરકાયદેસર છે તેમ ઠરાવેલ છે. તે યોગ્ય નથી. અરજદાર બોર્ડે આપેલ શોકોઝ નોટીસ પ્રમાણે સામાવાળા કામદારે તેઓનાં ક્વાટર્સ પાસે એટલે કે રૂમ નં. ટી. ૮૩ આગળ ગૂનો કરેલ હોવાનું જણાય છે. મૂળ ટી. અરજીમાં બંને પક્ષકારો તરફથી જે મૌખિક પુરાવા આપવામાં આવેલ છે તેમાં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે પાવર સ્ટેશનની જગ્યા અને આ કામદારનાં રહેવાના ક્વાટર્સ વચ્ચે દિવાલ છે. અને બંનેનાં રસ્તા અલગ છે. અરજદાર બોર્ડનાં સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર્સ કે જે તેઓને લાગૂ પડે છે તે આ કામે રજૂ થયેલ છે. જેની કલમ-૨૪ જે. માં જણાવેલ છે કે સંસ્થાની હદમાં નશો કે છાકટાપણું અથવા ફિતુડી અથવા અવ્યવસ્થિત કે અસભ્યવર્તન તેનાં શબ્દો છે. વળી સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરની કલમ-૨ (આઈ) (એ) માં સંખ્યાની વ્યાખ્યામાં આપવામાં આવેલ છે તે જોતા તેમાં જી.ઈ.બી. બોર્ડ વડોદરા દ્વારા ઉત્તરાણ પાવર હાઉસ કે જે તાલુકા ચોર્યાસીમાં આવેલ છે તેની હદમાં આવેલ તેની સાથે સંકળાયેલ સઘળી ઓફીસો સબ-સ્ટેશનો, વર્કશોપો અને વીજળી ઉત્પાદનનાં સ્ટેશનોનો સમાવેશ થાય છે તેમ જણાવેલ છે. જ્યારે સામાવાળા કામદારે જે ગૂનો ફોજદારી કોર્ટ રૂબરૂ કબૂલ કરેલ છે અને શોકોઝ નોટીસમાં જણાવેલ છે તે પ્રમાણે ક્વાર્ટર પાસે કરેલ હોવાનું જણાય છે અને આથી જે સંખ્યાની હદની બહાર છે આ અંગે સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રીએ સામાવાળા કામદારનાં કેસની પ્રૃષ્ઠિમાં ૧૯૮૪ (૧) એલ.એલ.જે. પાન નં. ૧૬ ગ્લેકશો લેબોરેટરી વિ. લેબરકોર્ટ મીરત અને અન્યનો નામદાર સુપ્રિમકોર્ટે આપેલ ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં મારામારીનો જે બનાવ બન્યો હતો તે સંસ્થાનાં ગેટની બહાર બનેલો તે જોતા કંપનીને લાગુ પડતાં સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર મુજબનો ગૂનો બનતો નથી તેમ ઠરાવેલ. આ ઉપરાંત સામાવાળા કામદાર તરફે સને ૧૯૯૭ એલ.એલ.આર. પાન નં. ૧૨૫ નામદાર બોમ્બે હાઇકોર્ટનો ચુકાદો રજૂ થયેલ છે. તે પણ સામાવાળા કામદારના કેસને પુષ્ટિ આપનાર ચુકાદો છે. આ ઉપરાંત સામાવાળા કામદાર તરફથી ૧૯૯૧ લે. બ. આઈ.સી. પાન નં. ૧૧૮૭ નામદાર બોમ્બે હાઇકોર્ટનો ચુકાદો રજૂ કરેલ છે તેમાં પણ આજ બાબત નક્કી થયેલ છે. અને તેમાં જણાવેલ છે કે ફેક્ટરીનાં ગેટની બહાર થયેલ હુમલો ગેર વર્તણૂક ગણાય નહીં અને

નામદાર બોમ્બે હાઇકોર્ટ તેઓના આ ચૂકાદામાં નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટ ગ્લેકસો લેબોરેટરીનો આપેલ ઉપરોક્ત ચૂકાદાનો ઉલ્લેખ કરેલ છે. વળી ફેક્ટરી એક્ટ ૧૯૪૮માં જણાવ્યા પ્રમાણે જોતાં પણ સામાવાળા કામદારે કરેલ ગુનો તેઓની ફેક્ટરીની પ્રિમાઈસીઝમાં કર્યો નથી એટલે કે સંસ્થામાં કર્યો નથી. તે સ્પષ્ટ થાય છે. ઉપરોક્ત ચૂકાદાઓ મારી સમક્ષનાં કેસને બંધ બેસતા છે. મારી સમક્ષના કેસમાં સામાવાળા કામદાર વગર પાસ પરમીટે દારૂ પી ધાંધલ ધમાલ તેઓના રહેવાના ક્વાર્ટર આગળ કરેલ છે. જે સંસ્થાની જગ્યાએથી દૂર છે. અને સામાવાળા કામદારે નોકરીની પછીના સમય બાદ આ ગુનો કરેલ છે. અને આ હકીકત જોતા અરજદાર બોર્ડના સ્ટેડીંગ ઓર્ડરમાં જણાવ્યા મુજબ સંસ્થાની હદમાં આ ગુનો બનતો નથી.

આ કામનાં સામાવાળાનાં વકીલશ્રીએ તેમનાં કેસનાં સમર્થનમાં ૧૯૮૭(૨) એલ.એલ.જે. પાન-૭૮ નામદાર આંધ્રપ્રદેશ હાઇકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં કોઈ જાહેર જગ્યા ઉપર દારૂ પીને કેટલાંક માણસો સાથે ધાંધલ ધમાલ કરી અને ઘણા પહોંચાડી હતી તો તે મોરલ ડીસ્પીચ્યૂટ ગણાય નહીં તે જ રીતે ૧૯૮૩ લેબ. આઈ.સી. પાન નં. ૪૬૦ નામદાર મદ્રાસ હાઇકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે તેમાં પણ તે જ પ્રમાણે ઠરાવેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ સામાવાળા કામદારે નોકરીમાંથી રૂક્સદ આપવાનું અરજદાર બોર્ડનું પગલું ગેરકાયદેસર છે અને તે જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતે આ કામનાં અરજદાર બોર્ડ તા. ૨૭મી જુન, ૧૯૮૮ ના રોજ સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનો હુકમ રદ કરી નોકરીમાંથી મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીની પુનઃસ્થાપિત કરતો કરેલ હુકમ ચોગ્ય અને ન્યાયી છે અને ભૂલ વિહીણ છે તેવું મારૂ માનવું છે.

આ કામના અરજદાર બોર્ડના વકીલશ્રીએ તેઓની દલીલોનાં સમર્થનમાં નીચે મુજબના ચૂકાદાઓ રજૂ કરેલ છે.

(૧) ૧૯૯૯ સુપ્રિમકોર્ટ કેસીસ (એલ. એન્ડ એસ.) પાન નં. ૧૨૮૮ નો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદો એઝ્યુકેશન ઇન્સ્ટીટ્યુટનો છે. જે અંગે જુદા કાયદો ઘડવામાં આવેલ છે આ કામનાં સામાવાળા કામદારને એઝ્યુકેશનનાં આધારે છૂટા કરેલ છે. અને તેનાં ઉપર સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર પ્રીવેલ થાય છે. જેની ચર્ચા ઉપર કરેલ છે. અને આ હકીકત જોતાં મારી સમક્ષનાં કેસને આ ચૂકાદો લાગુ પાડી શકાય તેમ નથી.

(૨) ૧૯૬૧ (૧) એલ.એલ.જે. પાન નં -૨૭૭ ગોદાવરી સુગર મીલ્સ વિ. વોલરીકરનો નામદાર સુપ્રિમકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. મારી સમક્ષનાં કેસની હકીકતો

અને આ કેસની હકીકતો અલગ હોય આ ચૂકાદો પણ લાગુ પડતો નથી. આ ચૂકાદાઓ સિવાય પણ અરજદાર બોર્ડનાં વકીલશ્રીએ અન્ય ચૂકાદાઓ રજૂ કરેલ છે. સદરહુ ચૂકાદાઓ પણ મારી સમક્ષનાં કેસને લાગુ પડતા નથી કારણ કે સામાવાળા કામદાર બોર્ડનાં રેગ્યુલેશન મુજબ છૂટા કરેલ છે. બોર્ડનાં સર્ટીફાઇડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર પણ છે. જે રેગ્યુલેશન પ્રીવેલ કરે છે અને આ અંગેની ચર્ચા ઉપર કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ આ કામના અરજદાર બોર્ડ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી રક્સદ આપવા લીધેલ પગલુ ગેરકાયદેસર હોય સામાવાળા કામદાર નોકરીમાંથી પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર છે. પરંતુ સામાવાળા કામદાર પડેલા દિવસોને પૂરેપૂરા પગાર મેળવવા હકદાર છે કે કેમ ? તે પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય છે આ સામાવાળા કામદાર આટલા લાંબા સમય સુધી બેકાર બેસી રહે તે માની લઈ શકાય નહીં અને તે જોતાં સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસોનો પૂરેપૂરો પગાર અપાવવો જોઈએ નહીં પરંતુ પડેલા દિવસોના પૂરા પગારનાં ૫૦ ટકા રકમ અપાવવી જોઈએ તેવું મારૂ માનવું છે. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમમાં આટલો ફેરફાર કરવા પાત્ર છે, અને તેથી મુદ્દા નં. ૨ નો જવાબ તે પ્રમાણે આપું છું.

હુકમ

અપીલ (આઈ.સી.) નં - ૧૦/૯૭ નામંજૂર કરવામાં આવે છે. પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીએ રીસ્પોન્ડન્ટ કામદારશ્રી કાંતિલાલ છોટાભાઈ પટેલને તા. ૨૭મી જુન, ૧૯૮૮ ને નોકરીમાંથી રક્સદ કરવાનો હુકમ રદ કરી તેઓને તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે. પરંતુ રીસ્પોન્ડન્ટ કામદારને પડેલાં દિવસોનાં ૧૦૦ ટકા પગાર આપવાનો હુકમ છે તે રદ કરી તેમાં ફેરફાર કરી પડેલા પાછલા દિવસોનો ૫૦ ટકા પગાર એપેલન્ટ કંપનીએ ચૂકવી આપવો તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી. સુરત, તા. ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

જી.એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
સુરત.

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરત દ્વારા

આંક-૭

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ
રીવીઝન અરજી નં. ૫/૯૨

(૧) શ્રી હરીશકુમાર હરીલાલ ધમણવાલા, અરજદાર;
(૨) ઈન્દીરાબેન હરીશકુમાર ધમણવાલા,
તેમનું સરનામું :-
ઠે. સગરમપુરા, ક્ષેત્રપાળ મંદિરની બાજુમાં,
ઘાઈટ હાઉસ સામે,
સુરત.

વિરૂદ્ધ

અબ્દુલ લતીફ પીર મહંમદ, સામાવાળા,
ઠે. નાનપુરા ખલીફા મહોલ્લો,
c/o. સુરત સીલ્ક લેબર યુનિયન, ૧૧૧, ડો. આંબેડકર
કોમર્શિયલ સેન્ટર રીંગ રોડ,
સુરત.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

સામાવાળા તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- બી. આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ ની કલમ ૮૫ હેઠળ બીજી મજૂર અદાલત સુરતના
ન્યાયાધીશશ્રીએ ક્રીમીનલ કેસ નં. ૩૪/૯૨ માં સમન્સ કાઢ્યો તે વિરૂદ્ધના રીવીઝન
અરજી બાબત.

ચુકાદો

આ કામના અરજદારે આ કામના સામાવાળા વિરૂદ્ધ બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬
ની કલમ ૮૫ હેઠળ સુરતની બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ક્રીમીનલ કેસ નં.
૩૪/૯૨ માં સમન્સ કાઢ્યો હતો તે હુકમ વિરૂદ્ધ આ હુકમથી નારાજ થઈ આ રીવીઝન
અરજી અંગેની અદાલતમાં કરેલ છે.

આ કામના અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજી દાખલ કર્યા બાદ સુનાવણીમાં હાજર
રહેતા નથી. આ કામમાં અરજદારોને ન્યાયના હિતમાં હુકમ ઘણીજ મુદ્તો આપેલ છે તેમ
છતાં આ કામના અરજદારને કે તેઓનાં વકીલશ્રીએ કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી આ રીવીઝન

અરજી ચલાવવાની કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નથી અને આ જોતા આ કામના અરજદારોને આ રીવીઝન અરજી ચલાવવામાં રસ હોય તેમ જણાતું નથી અને આથી આ કામના અરજદારોની ગેરહાજરીનાં કારણે આ રીવીઝન રદ કરવી જોઈએ તેવું મારું માનવું છે અને આથી આ રીવીઝન રદ કરવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તા. ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરત દ્વારા

આંક-૧૨

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ
રીવીઝન અરજી નં. ૬/૯૨.

(૧) શ્રી હરીશકુમાર હરીલાલ ધમણવાલા, અરજદાર;

(૨) ઈન્ડીરાબેન હરીશકુમાર ધમણવાલા,

(૩) શ્રી હરીલાલ નાથુભાઈ ધમણવાલા

તેમનું સરનામું :-

ઠે. સગરમપુરા, ક્ષેત્રપાળ મંદિરની બાજુમાં,

વ્હાઈટ હાઉસ સામે,

સુરત.

વિરૂદ્ધ

ગુલામ મોયુદ્દીન અબ્દુલ રહેમાન

સામાવાળા.

ઠે. સગરમપુરા,

સુરત.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

સામાવાળા તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- બી. આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ ની કલમ ૮૫ હેઠળ બીજી મજૂર અદાલત સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીએ કીમીનલ કેસ નં. ૩૨/૯૪ માં સમન્સ કાઢ્યો તે વિરૂદ્ધના રીવીઝન અરજી બાબત.

ચુકાદો

આ કામના અરજદારે આ કામના સામાવાળા વિરૂદ્ધ બી.આર્.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ ની કલમ ૮૫ હેઠળ સુરતની બીજી મજૂર અદાલતનાં વ્યાયાધીશશ્રીએ કીમીનલ કેસ નં. ૩૨/૯૨ માં સમન્સ કાઢ્યો હતો તે હુકમ વિરૂદ્ધ આ હુકમથી નારાજ થઈ આ રીવીઝન અરજી અત્રેની અદાલતમાં કરેલ છે.

આ કામના અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજી દાખલ કર્યા બાદ સુનાવણીમાં હાજર રહેતા નથી. આ કામમાં અરજદારોને વ્યાયના હિતમાં હુકમ ઘણીજ મુદ્તો આપેલ છે તેમ છતાં આ કામના અરજદારને કે તેઓનાં વકીલશ્રીએ કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી આ રીવીઝન અરજી ચલાવવાની કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નથી અને આ જોતાં આ કામના અરજદારોને આ રીવીઝન અરજી ચલાવવામાં રક્ષ હોય તેમ જણાતું નથી અને આથી આ કામના અરજદારોની ગેરહાજરીનાં કારણે આ રીવીઝન અરજી રદ કરવી જોઈએ તેવું માફ માનવું છે અને આથી આ રીવીઝન અરજી રદ કરવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તા. ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત દ્વારા

આઈ-૧૩

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ
અપીલ નં. (આઈ.સી.) નં. ૯/૯૭

ઘન

ટી.અરજી નં. ૩૭૭/૮૭

શ્રી. રામચંદ્ર વિશ્વનાથ.

એપેલન્ટ;

ઠે. મ્યુનિ. ટેનામેન્ટ, રુમ નં.-બી. ૧૩/૪/૬૨

કતારગામ, ચૌટાલાવાડી, સુરત.

વિરૂદ્ધ

૧. મેનેજરશ્રી,
ભરતીયા ટેક્સટાઈલ્સ.

રીસ્પોન્ડન્ટ.

૨. મેનેજરશ્રી,
ચંદ્રા ટેક્સટાઈલ્સ, નં. ૧ તથા ૨ નું સરનામું
૫/૩૮૯, બાય ૧-૨-૩, ભરતીયા વાડી,
વિસામા સામે, એ. કે. રોડ, સુરત-૩.

હાજર રહ્યા:- એપેલન્ટ તરફે વકીલશ્રી અશોક ઇંટવાલા

રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે વકીલશ્રી મયંક મહેતા અને હર્ષદ પંડયા

વિષય : વી. આઈ આર. એક્ટની કલમ ૮૪ હેઠળ પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૩૭૭/૮૭ માં તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૭ના રોજ પસાર કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ અપીલ બાબત.

ચૂકાદો

(૧) આ કામના એપેલન્ટ શ્રી રામચંદ્ર વિશ્વનાથને પ્રથમ મજૂર અદાલત સૂરતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં.-૩૭૭/૮૭ માં તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ આ હુકમથી નારાજ થઈ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪ મુજબ આ કામના રીસ્પોન્ડન્ટ નંબર (૧) મેનેજરશ્રી, ભરતીયા ટેક્સટાઈલ (૨) મેનેજરશ્રી, ચંદ્રા ટેક્સટાઈલ વિરૂદ્ધ આ અપીલ અરજી અત્રે કરેલ છે.

(૨) આ કામના એપેલન્ટ શ્રી રામચંદ્ર વિશ્વનાથ કે જેને હવે પછીથી આ કામે 'અરજદાર કામદાર' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. જ્યારે આ કામનાં રીસ્પોન્ડન્ટ (૧) મેનેજરશ્રી ભરતીયા ટેક્સટાઈલ અને (૨) મેનેજરશ્રી ચંદ્રા ટેક્સટાઈલને હવે આકામે 'સામાવાળાઓ' તરીકે સંબોધવામાં આવશે.

(૩) અરજદાર કામદારની અપીલ અરજીની ટુંકમાં હકીકત એવી છે કે અરજદારે પ્રથમ મજૂર અદાલત સૂરતમાં સામાવાળાઓ વિરૂદ્ધ ટી. અરજી નં. નં. ૩૭૭/૮૭ કરેલ જે તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૭ ના રોજ પ્રથમ મજૂર અદાલતે આંક-૭૦ થી હુકમ કરી ની મંજૂર કરેલ સદરહુ હુકમથી નારાજ થઈ અરજદાર કામદારે આ અપીલ અરજી કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતની હુકમ વિરૂદ્ધ પુરાવા વિરૂદ્ધ અને ભૂલ ભરેલો છે. નીચલી મજૂર અદાલતે અરજદાર કામદાર સામાવાળા નં.-૧ તથા ૨ માં કઈ જગ્યાએ કેટલો સમય કામ કરેલ છે અને કઈ જગ્યાએ કેટલો પગાર આપવામાં આવેલ હતો અને કઈ સંસ્થાના માલીક કોણ હતા તે સ્પષ્ટ દર્શાવેલ નથી તેવું તેમનાં હુકમમાં દર્શાવેલ છે તે ભૂલ ભરેલું છે કારણ કે અરજદાર કામદાર તેઓની અરજીનાં પેરા નં. ૩ માં સામાવાળાઓ હાજરીકાર્ડ, હક્કરજા કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી, ઓળખ કાર્ડ વિગેરે આપતા ન હતા. પરંતુ જુબાનીમાં આ હકીકત જણાવી પુરવાર કરેલ છે. અરજદાર કામદારે મુળ અરજીમાં સામાવાળાઓનું એક જ જણાવેલ છે અને સામાવાળા તેઓની સંસ્થાઓમાં અન્ય ખાતાઓ કોડવર્ડ આપી મજૂર કાચદાઓથી છટકવા ભાગલાપોરી કરી, ચલાવવામાં આવતા હતા. હોવાનું સ્પષ્ટ જણાવેલ છે તેમજ અરજીની પેરા નં.-૪ માં શેઠશ્રી નયનભાઈએ નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ હોવાનું જણાવેલ છે અને આ જ હકીકત જુબાનીમાં પણ જણાવેલ છે તેમ છતાં નીચલી કોર્ટ ઉપર જણાવેલ જે તારણ કાઢેલ છે. તેમાં કાચદાની હકીકતની ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. નીચલી કોર્ટ તેનાં હુકમના પેરા-નં.-૮ માં

જાણાવ્યા મુજબ આંક-૬૩ નો પત્ર અરજદાર કામદારને ચંદ્રા ટેક્સટાઈલને ઉદ્દેશીને લખેલ છે તે અનુસંધાનમાં અરજદારના વકીલ શ્રી જણાવેલ છે કે અરજદાર કામદારને ચંદ્રા ટેક્સટાઈલમાંથી રાજીનામું આપવાનો કોઈ પ્રશ્ન નથી અને તેથી અરજદાર જો જાણતા હોય તો ઉપરોક્ત બંનેમાંથી એક સંસ્થામાંથી રાજીનામું આપવું પડે અને તે તેવા કારણોસર અરજદાર વિરૂદ્ધ દલીલો માન્ય રાખી શકાય નહીં. તે યોગ્ય નથી કારણ કે આંક-૬૬ જે રાજીનામું છે તે અંગે અરજદાર કામદારને સામાવાળા નાં એડવોકેટશ્રી એ ઉલટ તપાસમાં સવાલ પુછતા સામાવાળાએ જણાવેલ છે કે- તેમાં સહી તેઓની નથી અને આથી તે સમયે રાજીનામા ઉપર પાંકો આંક પડેલ નહીં પરંતુ આ કામના સામાવાળાના સાક્ષી નયનભાઈ આંક-૬૨ થી આપેલ જુબાની દરમિયાન સરતપાસમાં રાજીનામું બતાવતા તેમાં નીચે રાજીનામું મંજૂર કરનાર માલીકની સહી ઓળખી બતાવતા ફક્ત તે પૂરતો રાજીનામાને પાંકો આંક-૬૩ લેખિત રાજીનામું અને આંક-૬૬ હિસાબ લીધાની રસીદ આપેલ છે. આ બંનેમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કોઠારીના અક્ષર છે જેઓની સોગંદ ઉપર જુબાની આંક-૬૫ ઉપર નોંધવામાં આવેલ છે. તેમાં તેઓએ જણાવેલ છે કે આ કામના અરજદારના જણાવ્યા અનુસાર તેઓએ રાજીનામા લખી આપેલ પછી અરજદારે સહી કરેલ અને શેઠે રાજીનામા મંજૂર કરેલ અને તારીખ ૧૫મી મે, ૧૯૮૭ નાખેલ હક્ક હિસ્સા ચૂકવી આપેલ છે. આ બધી હકીકતોને આ કામના અરજદાર તરફે ઉલટતપાસમાં પડકારેલ નથી કે તેઓ વિરૂદ્ધમાં કોઈ સવાલ પૂછવામાં આવેલ નથી તે કારણોસર આંક-૬૩ તથા ૬૬ ની હકીકતો માન્ય રાખવામાં આવેલ છે અને આ કામના અરજદારે તેમનો કેસ સાબિત કરી શકતા ન હોય રદ કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ નીચલી કોર્ટનું તારણ ભૂલ ભરેલું છે કારણકે નીચલી કોર્ટમાં અનીલ નારણ કોઠારીએ સોગંદ ઉપર જુબાની આપેલ છે તેના ઉપર આધાર રાખી આંક-૬૩ તથા ૬૬ ને રાજીનામું અને રસીદ તરીકે માન્ય રાખી આ કામના અરજદારની મુળ અરજી રદ કરેલ છે હકીકતમાં આ બંને ઉપર સાક્ષી તરીકે કોઈએ સહી કરેલ નથી અને તે જોતાં નીચલી કોર્ટે અનીલભાઈની જુબાની ગ્રાહ્ય રાખી છે તે ભૂલ ભરેલી છે વળી અનીલ કોઠારીએ ઉલટતપાસમાં લગભગ ૮ થી ૧૦ વર્ષથી નયન ટેક્સટાઈલમાં નોકરી કરેલું અને આ સિવાય બીજા કોઈનું કલેરીકલ કામ કરતો નથી એવું સ્પષ્ટ જણાવેલ હોવા છતાં નીચલી કોર્ટે અગમ્ય કારણોસર આ જુબાની ગ્રાહ્ય રાખી આ કામના અરજદારની અરજી રદ કરેલ છે આમ આ કામના સામાવાળા અને સાક્ષી અનીલભાઈને કોઠારીને કોઈ માલીક કામદારનો સંબંધ ન હતો અને તેથી આ કામના કામદારને ઓળખતા નથી તેવું સ્પષ્ટપણે સાબિત થાય છે અને તે સંજોગોમાં સાક્ષી અનીલભાઈ કોઠારીની પાસે રાજીનામા કે રસીદ લખાવવાનો કોઈ સવાલ ઉપસ્થિત થતો નથી તેમ છતાં નીચલી કોર્ટે આ કામના અરજદારની મૂળ અરજી રદ કરેલ છે તે કાયદાની અને હકીકતની ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. આ સાથે સાથે સાક્ષી અનીલભાઈએ ઉલટતપાસમાં સ્પષ્ટ કબુલ કરેલ છે કે જુબાની આપવા વકીલશ્રી પંડ્યાએ જાણ કરેલ આ ઉપરથી પણ સાબિત થાય છે કે સામાવાળાઓ બદ્દરદાદાથી આ ઉભો કરેલો સાક્ષી છે કે જેને સામાવાળા કંપની સાથે કોઈ લેવાદેવા નથી સામાવાળા નં. ૧ ના એ નીચલી કોર્ટ સમક્ષ જવાબમાં

આ કામના અરજદાર અને તેઓ વચ્ચે માલીક નોકરનો સંબંધ ન હોવાનું જણાવેલ છે તે અદાલતને ગેરમાર્ગે દોરવા અને કાયદોસરનાં હક્કો આપવા ન પડે તે જણાવેલ છે. નીચલી કોર્ટે તેમનાં હુકમમાં ફક્ત રાજીનામું અને રસીદને આ કેસમાં મહત્ત્વ આપેલ હોવાનું જણાવેલ છે પરંતુ સાક્ષી નયનભાઈ જુબાનીમાં કેટલું જુદું બોલે છે તે તેમને આપેલ જુબાનીમાં સાબિત હોવા છતાં તે અંગે કોઈ પ્રકાશ હુકમમાં પાડેલ નથી.

નીચલી કોર્ટે તેમના હુકમમાં એમ ઠરાવવું જોઈતું હતું કે સામાવાળાઓએ રાજીનામું તથા રસીદ રજૂ કરેલ છે તેનાં ઉપર કામદારોની સહી હોવાનું સોગંદ ઉપર આપેલ જુબાનીમાં જણાવેલ હોવાથી પૂરાવાના કાયદા મુજબ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી અને તે સંજોગોમાં આ કામના અરજદારની નોકરી ઉપરથી કાઢી મુકવાનું સાબિત થાય છે આ સાથે તેવું પણ ઠરાવવું જોઈતું હતું કે સામાવાળાઓ તરફે નયનભાઈએ આપેલ આંક-૬૨ ની જુબાની અને રજૂ કરવામાં આવેલ રેકૉર્ડ એક બીજાથી વિરોધાભાસી હોય તે માની શકાય તેમ નથી તેમજ સાક્ષી શ્રી અનીલભાઈ કોઠારીએ રાજીનામું કે રસીદ આ કામનાં અરજદાર કામદારનાં કહેવાથી થયેલ ન હતા કે તેમનાં હસ્તાક્ષરમાં ન હતા કારણકે સાક્ષી તરીકે અનીલભાઈ કોઠારીએ સહી કરેલ નથી. નીચલી કોર્ટે એમ ઠરાવવું જોઈતું હતું કે આ કામના અરજદારે રાજીનામું આપી હિસાબ સામાવાળા કંપની પાસે લીધો હોત તો આ કામના અરજદાર આંક-૨૫ થી જે વિનંતીપત્ર લખેલ છે તેનો જવાબ સામાવાળા તરફથી આપી આ કામના અરજદાર રાજીનામું આપી હિસાબ લઈ છૂટા થયેલ તે મુજબ જવાબ આપ્યો હોત પરંતુ સામાવાળાઓએ આવો જવાબ આપેલ નથી કારણકે રાજીનામું તથા રસીદ બદ્દરદાદાપુર્વક પાછળથી ઉપજાવી કાઢેલ છે અને આ બધી હકીકતો ખોટા નીચલી કોર્ટે એવું ઠરાવવું જોઈતું હતું કે આ કામના અરજદારને તારીખ ૧૫મી મે, ૧૯૯૭ ના રોજ કાયદેસરના હકનાં નાણાં ચૂકવી આપ્યા સિવાય આ કામના સામાવાળાઓએ મૌખિક હુકમથી કાઢી મૂકેલ છે તેવું પુરવાર થાય છે જેથી મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવામાં આવે છે આમ આ બધી હકીકત હોય નીચલી અદાલતે ટી. અરજી નં. ૩૦૭૦/૮૭ ના કામે આંક-૭૦ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૭ ના કામે અરજદારની અરજી નામંજૂર કરેલ છે તે રદ કરતો હુકમ રદ કરવા અને મૂળ ટી. અરજીમાં માગ્યા મુજબ દાદ મંજૂર કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

(૪) આ કામના સામાવાળા નં.-૧ અને ૨ ના એ આ કામના અરજદારની અપીલ વિરૂદ્ધ લેખિત નિવેદન તથા દલીલો રજૂ કરેલ છે તેમાં જણાવેલ છે કે અપીલ અરજીની હકીકત ખરી નથી અને તેઓને કબુલ મંજૂર નથી પણ વધુમાં તેઓ જણાવે છે કે નીચલી કોર્ટે કાયદાની જોગવાઈઓ તથા ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ હુકમ કરેલ છે. મૂળ ટી અરજી નં. ૩૦૭૦/૮૭ માં લેવાયેલ તમામ પૂરાવા લક્ષમાં લઈ હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય અને સારો છે નીચલી કોર્ટે તેઓનાં હુકમમાં આ કામના અરજદારે તેઓની મુળ અરજીમાં સામાવાળા નં. ૧ તથા સામાવાળા નં. ૨ માં કોઈ જગ્યાએ કેટલો સમય કામ કરેલ, કઈ જગ્યાએથી પગાર આપવામાં આવતો હતો,

સંસ્થાના કોણ માલિક હતા, તે સ્પષ્ટ દર્શાવેલ નથી તે તદ્દન સાચું છે. આ કામના અરજદારે રાજીનામું તથા રસીદ આ કામના સામાવાળા નં. ૨ ને સાક્ષી ની રૂબરૂમાં આપેલ કારણકે તેઓ સામાવાળા નં.-૨ ને ત્યાં નોકરી કરતા હતા તેથી સ્વાભાવીક રીતે રાજીનામું તથા રસીદ તેમને જ આપેલ અને આ હકીકત મૂળ ટી. અરજીમાં પુરવાર કરેલ છે અને આથી નીચલી કોર્ટનું તારણ તદ્દન સાચું છે કે, આ કામના સામાવાળા નં.-૧ અને અરજદાર કામદાર વચ્ચે માલિક કામદાર વચ્ચેનો સંબંધ અસ્તિત્વમાં હતો- નહીં કે સાક્ષી જ્યાં પોતે નોકરી કરતા હતા ત્યાંથી અન્યથા સાક્ષીમાં ન જવાય તેવું આ કામના અરજદાર કામદારે પૂરવાર કરેલ નથી, તેમજ એડવોકેટ પાસે ઠરાવની તારીખ પૂછવી, એ કાયદાની જોગવાઈઓથી પરિચિત ન હોય તે વ્યક્તિના કેસમાં કે કોઈના પંચ કેસમાં ગુનો બાબતો નથી. વળી સાક્ષીએ સોગંદ ઉપર જુબાની આપેલ છે જે ન માનવાનું કોઈ કારણ રહેતું નથી તેમજ તેવી જુબાનીને આ કામના અરજદારે પડકારેલ નથી તેમજ ખોટું હોવાનું પુરવાર કરેલ નથી અને આથી આ બાબતે નીચલી કોર્ટનું તારણ કાયદાની જોગવાઈઓ મુજબ છે. મૂળ કેસમાં નિશાની ૧૩/૧ સર્ટી આંકે પડેલ નથી, તેથી તેનો ઉલ્લેખ કાયદાનાં પ્રસ્થાપિત સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધ છે. આંક-૬૩ તથા આંક-૬૫ સાક્ષીએ પૂરવાર કરેલ હોવા છતાં આ કામના અરજદારે તે બાબતે જાણી જોઈને મીસ પ્રેઝન્ટેશન કરે છે મેનેજર કે એકાઉન્ટન્ટ જેવી વ્યક્તિઓના નામ કારીગરોના પત્રોમાં ન હોય તે તદ્દન સ્વાભાવિક અને સર્વવિદિત હકીકત છે. નીચલી કોર્ટ રાજીનામું તથા રસીદને પુરાવાના કાયદાની જોગવાઈઓ હેઠળ પુરવાર થયા બાદ જ આંકે પડેલ હોવાથી તેવી જુબાની તથા પૂરાવાઓ ન માનવાનું કોઈ કારણ રહેતું નથી. દસ્તાવેજોના આંક-૫૬ તારીખે આ કામના અરજદાર તરફથી કોઈ વાંધો લેવામાં આવેલ નથી કે લેખિત અરજી આપેલ નહીં જે વાત આ કામના અરજદારના ઈરાદાને છતો કરે છે. આ કામના સામાવાળાઓએ આ કામના અરજદાર કામદારનું રાજીનામા અનુસંધાને નાણાં ચૂકવી આપેલ છે જે બાબતનો ઉલ્લેખ મૂળ અરજીના જવાબમાં કરેલ હતો. અને આથી નીચલી કોર્ટ વ્યાજબી રીતે આંક પડેલ રાજીનામું તથા રસીદ લક્ષમાં લઈ ઠરાવેલ કે આ કામના અરજદાર કામદાર સ્વેચ્છાએ છૂટા થતાં હોય ફરી કામે લેવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી અને સામાવાળા નં. ૧ વચ્ચે માલિક નોકરનો સંબંધ ન હોઈ કામે રાખવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી આમ આ બધી હકીકત હોઈ નીચલી કોર્ટ વ્યાજબી રીતે જ આ કામના અરજદારની મૂળ ટી. અરજી કાઢી નાંખવાનો હુકમ કરેલ છે અને આથી આ કામના અરજદાર કામદારને આ અપીલ અરજી ખર્ચ સહિત રદ કરવા અરજ છે.

(૫) આ કામના અરજદારની મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં. ૩૭૭/૮૭ ની ટૂંકમાં હકીકત એવી છે કે આ કામના અરજદાર આ કામના સામાવાળા સંસ્થાઓમાં ફેબ્રુ.-૭૭ થી સંચા ચલાવવાનું કામકાજ કાયમી કામદાર તરીકે કરતા હતા સામાવાળાઓ આ સિવાય બીજા અનેક નામોથી ખાતા ચલાવે છે જેને એ. બી. સી. ડી. ઈ. જેવા નામો આપતા હતા. મજૂર કાયદાઓથી બચવા અને કામદારોને હક્કનાં નાણાં ચૂકવવા ન પડે તેવા આશયથી આવા ખાતાઓ ચલાવવામાં

આવતા હતા. સામાવાળાઓ ૧૨, ૧૨ કલાક બે પાળી ચલાવે છે વધારાના ૪ કલાકનાં ઓવરટાઈમનાં નાણાં ચુકવતા ન હતા. હાજરીકાર્ડ, હક્ક રજા કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી, ઓળખકાર્ડ વગેરે આપતા ન હતા. અઠવાડીક રજા, હક્ક રજા, જાહેર તહેવારની રજા કાયદેસર ભર પગારે આપતા ન હતા. તેમજ પ્રો. ફંડ, ઈ. એસ. આઈ. નો કાયદો લાગુ પડતો હોવા છતાં તેના લાભો આપતા ન હતા, દર દિવાળીમાં રેવન્યુ લગાડેલા કોરા કાગળો ઉપર, કોરા વાઉચર પર, તથા કોરી પ્રોમીસરી નોટો ઉપર સહી કરાવી કામદારોનું શોષણ કરી કામદારોને હેરાન પટેશાન કરતા હતા. તા. ૧૪મી મે, ૧૯૮૭ ના રોજ દિવસપાળીમાં આ કામના અરજદાર રાખેતા મુજબ કામ કરેલ અને તા. ૧૫મી મે, ૧૯૮૭ ના રોજ કામ કરતા હતા ત્યારે શ્રી નયનભાઈએ તેઓને બતાવેલ કે હાલમાં મંદી ખૂબ જ ચાલે છે છૂટા ન કરવા માટે અનેક વિનંતીઓ કરેલ પરંતુ આ કામના અરજદારને મૌખિક હુકમ આપી છૂટા કરેલ. છૂટા કરતા પહેલાં કાયદેસરનાં કોઈ હક્કો આપેલ નહીં અને તે ગેરકાયદેસર રીતે નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે અને આમ આ કામના અરજદારને તારીખ ૨૫મી મે, ૧૯૮૭ થી ગેરકાયદેસર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ હોય પડેલા દિવસનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા માગણી કરેલ છે.

(૬) આ કામના સામાવાળા નં. ૧ ના એ મૂળ ઓ. ટી. અરજીનો આંક- ૮ થી લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે તેમાં જણાવેલ છે કે આ કામના અરજદાર અને આ કામના સામાવાળાઓ વચ્ચે ક્યારે માલીક-કામદારનો સંબંધ અસ્તિત્વમાં ન હતો અને આથી આ કામના અરજદારે માગેલ હક્ક હિસ્સાનાં નાણાં તથા દાદ મેળવવા માટે હક્કદાર થતા નથી અને આથી મુળ અરજી રદ કરવા માગણી કરેલ છે.

(૭) આ કામના સામાવાળા નં. ૨ ના એ મુળ ટી. અરજીમાં આંક- ૯ થી લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે તેમાં આ કામના અરજદારની ટી. અરજીની હકીકતોનો સ્પષ્ટપણે ઇન્કાર કરેલ છે. અને વધુમાં જણાવેલ છે કાયદાકીય રીતે મૂળ ટી. અરજી ટકી શકે તેમ નથી. ભરતીયા ટેક્સટાઈલ અને ચંદ્રા ટેક્સટાઈલને પાર્ટી તરીકે જોડેલ છે પણ ખરી હકીકત આ કામના અરજદાર પોતે કઈ સંસ્થામાં કામ કરતા હતા તે અંગે તેમને કોઈ માહિતી નથી અને તે સંજોગોમાં અરજી વેગ છે. આ કામના અરજદાર તેઓની સંસ્થામાંથી નીકળતાં તમામ હક્ક હિસ્સાઓ લઈને નોકરી છોડી જતા રહેલ છે અને રાજીનામું આપી છૂટા થયેલ છે. અને આથી મૂળ ટી. અરજીમાં માગ્યા મુજબ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા માટે હક્કદાર નથી.

(૮) આ કામના અરજદાર કામદાર તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી અશોક ઈંટવાલાએ અપીલ અરજીના સમર્થનમાં મૌખિક દલીલો કરેલ છે જ્યારે સામાવાળાઓ તરફે તેઓનાં વકીલ શ્રી હર્ષદ પંડ્યાએ લેખિત દલીલો રજુ કરેલ છે.

(૯) આ કામના અરજદાર કામદારની અપીલ અરજીની હકીકતો તેમજ આ કામના પક્ષકારોના વિદ્વાન વકીલશ્રીની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં મારા નિર્ણય માટે નીચે મુજબના મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

મુદા નં. ૧

શું પ્રથમ મજુર અદાલત સુરતના વ્યાયધીશશ્રી ઓ. ટી. અરજી નં. ૩૭૭/૮૭ માં તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ આ કામના અરજદાર કામદારની ટી. અરજી નં. ૩૭૭/૮૭ ના મંજુર કરતો કરેલ હુકમ ગેરકાયદેસર-ગેરવ્યાજબી અને ક્ષતિયુક્ત અને ભુલ ભરેલો છે કે કેમ ? તેમજ ફેરવવાપાત્ર છે કે કેમ ?

મુદા નં. ૨

શું હુકમ થવો જોઈએ ?

(૧૦) ઉપરોક્ત મુદાઓનો નિર્ણય નીચે જણાવેલા કારણોસર નીચે મુજબ આપવામાં આવે છે :-

મુદા નં. ૧

આ કામના અરજદાર કામદારની ટી.અરજી નં. ૩૭૭/૮૭ ને પ્રથમ મજુર અદાલત સુરતના વ્યાયધીશશ્રીએ નામંજુર કરવા કરેલ હુકમને ખટાલી આપવામાં આવે છે અને નીચલી મજુર અદાલતનો હુકમ કાયદેસરનો વ્યાજબી અને ક્ષતિયુક્ત ન હોય તે ફેરવવા પાત્ર નથી.

મુદા નં. ૨

નીચે આપરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

કારણો :-

મુદા નં. ૧

આ કામના અરજદાર કામદારે મુળ ટી. અરજી નં. ૩૭૭/૮૭ માં તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ પ્રથમ મજુર અદાલત સુરતના વ્યાયધીશશ્રીએ આ કામના અરજદારે આ કામના સામાવાળા નં. ૨ માં સ્વૈચ્છીક રીતે રાજીનામું આપી તેઓનાં હક્ક હિસ્સાના પૈસા લઈ નોકરીમાંથી છુટા થયેલ છે તેનો નિર્ણય ઉપર આવી અરજદાર કાયદેસરની મુળ ટી. અરજી ચાલવાપાત્રથી. તેવો હુકમ કરેલ છે સદરહુ હુકમથી નારાજ થઈ આ કામના અરજદારે આ હુકમ વિરુદ્ધ આ અપીલ અરજી કરેલ છે.

(૧૨) આ કામના અરજદારના વકીલશ્રીએ તેઓની મૌખિક દલીલમાં તેમજ આ કામના અરજદારની અપીલ અરજીમાં મુખ્ય મુદ્દાએ ઉપસ્થિત કરેલ છે કે નીચલી કોર્ટ સામાવાળા સંસ્થામાંથી અરજદાર કામદારે સ્વૈચ્છિક રાજીનામું આપેલ છે તેમજ મુળ ટી. અરજીમાં રજુ થયેલ આંક-૬૩ નું રાજીનામાને રાજીનામું માની ટી. અરજી રદ કરેલ છે તે ભૂલ ભરેલ છે.

આંક-૬૩ નું રાજીનામું અને આંક-૬૬ થી આ કામના અરજદારને પૈસા ચુકવી આપવાની પહોંચ રજૂ કરેલ છે તે પાછળથી ઉભું કરેલ છે અને આ કામના સામાવાળાએ આ બધા દસ્તાવેજો નીચલી કોર્ટ સમક્ષ પુરવાર કરેલ નથી તેમ છતાં નીચલી કોર્ટ આ કામના અરજદારે સ્વૈચ્છીક રીતે રાજીનામું આપી હક્કો લઈ છૂટા થયેલ છે તેવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે તે યોગ્ય નથી અને ભૂલ ભરેલ નિર્ણય છે આમ આ કામના અરજદારની આ હકીકતો જોતા મારી સમક્ષ પ્રથમ નિર્ણય માટે મુદ્દો એ ઉપસ્થિત થાય છે કે શું આ કામના અરજદાર કામદાર સ્વૈચ્છાપૂર્વક રાજીનામું આપી હક્કો લઈ છૂટા થયેલ છે કે કેમ ?

(૧૩) આ કામના અરજદારે મુળ અરજીમાં સામાવાળા નં. ૧ તરીકે ભરતીયા ટેક્સટાઈલ અને સામાવાળા નં.-૨ તરીકે ચંદ્રા ટેક્સટાઈલને પક્ષકાર બનાવેલ છે આ કામના અરજદારે મુળ ટી. અરજીમાં સોગંદ ઉપર જુબાની આપેલ છે તેમા સ્પષ્ટપણે પૂરવાર કરી શકેલ નથી કે આ બંને સંસ્થામાંથી કઈ સંસ્થામાં તેઓ કામ કરતા હતા. અરજદાર કામદારનો કેસ એવો છે કે તેઓને હાજરી કાર્ડ, પગાર ચિઠ્ઠી જેવા મજૂર કાયદાઓથી નક્કી થયેલા દસ્તાવેજો આપવામાં આવતા ન હતા. જો ખરેખર આ કામના સામાવાળા તેઓને એવા પ્રકારના દસ્તાવેજો આપતા ન હોય તો તેઓએ સરકારશ્રી તરફથી નક્કી કરવામાં આવેલ ઓથોરીટી સમક્ષ ફરિયાદ કરવી જોઈએ પરંતુ આ કામના અરજદારે આ બાબતે કોઈ જ ફરિયાદ કરેલ નથી. આ કામના સામાવાળા નં.-૧ અને સામાવાળા નં.-૨ નામે મુળ ટી. અરજીમાં આ કામના અરજદારની ટી. અરજી વિરૂદ્ધ લેખિત જવાબો રજૂ કરેલ છે તેમાં આ કામના સામાવાળા નં.-૧ નાચે તકરાર લીધેલ છે કે અરજદાર કામદાર અને તેઓ વચ્ચે માલિક નોકરનો સંબંધ ન હતો. જ્યારે સામાવાળા નં.-૨ નાચે તેઓની ચંદ્રા ટેક્સટાઈલમાં આ કામના અરજદાર કામ કરતા હતા તેવું કબુલ રાખેલ છે. આમ આ બધી હકીકતો જોતા એટલે કે આ કામના અરજદાર કામદાર તેઓની જુબાનીમાં કે તેઓની અરજીમાં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ નથી કે કઈ સંસ્થામાં કામ કરેલ છે તેમજ સામાવાળાઓ તેમને કોઈ નોકરી અંગેના પુરાવા આપ્યા નથી તે બાબતની ફરિયાદ કરેલ નથી. અને જ્યારે સામાવાળા નં.-૨ જવાબમાં કહે છે કે અરજદાર કામદાર તેઓને ત્યાં નોકરી કરતા હતા આથી આ બધી હકીકત જોતા આ કામના અરજદાર સામાવાળા નં.-૨ ને ત્યાં નોકરી કરતા હતા તેવું પુરવાર થાય છે.

(૧૪) આ કામના સામાવાળા નં. ૨ નો કેસ એવો છે કે આ કામના અરજદાર તેઓની સંસ્થામાંથી સ્વૈચ્છાપૂર્વક રાજીનામું આપી હક્કના નાણાં લઈ છૂટા થયેલ છે અને આથી મૂળ ટી. અરજીમાં માગ્યા મુજબ નોકરીમાં પડેલાં દિવસના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત થવા હક્કદાર નથી અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતે જે હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય અને ન્યાયી છે. મૂળ ટી. અરજીમાં આ કામના અરજદારે નોકરીમાંથી રાજીનામું આપેલ છે તે અંગેનો પત્ર આંક-૬૩ થી રજૂ થયેલ છે અને આ કામના અરજદારને હક્કના નાણાં ચુકવ્યા બાબતે આ કામના અરજદારે લખી આપેલ પહોંચ આંક-૬૬ થી રજૂ થયેલ છે. આ કામના સામાવાળા નં.-૨ ના એ આ કામનાં

અરજદારની મૂળ ટી. અરજી વિરૂદ્ધ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે તેમાં જણાવેલ છે કે અરજદાર કામદાર હક્કનાં નાણાં લઈ સ્વેચ્છાએ રાજીનામું આપી છૂટા થયેલ છે ત્યારબાદ સામાવાળા તરફે સાક્ષી તરીકે નયન નવીનચંદ્રભાઈને આંક-૬૨ થી તપાસવામાં આવેલ છે. સાક્ષી નયનભાઈએ તેમની જુબાનીમાં અરજદાર કામદાર રાજીનામું આપેલ છે અને સદરહુ રાજીનામું તેઓએ સ્વીકારેલ છે તેવું જણાવેલ છે. આ રાજીનામું એકાઉન્ટન્ટ અનીલ કોઠારીનાં અક્ષરમાં છે. આ સાથે અરજદાર કામદારે હક્કનાં નાણાં ચૂકવી આપવાની પહોંચ લખી આપેલ છે તે પણ રજૂ કરેલ છે અને તે અનીલ કોઠારીનાં અક્ષરોમાં છે. ત્યારબાદ આ કામના સામાવાળા તરફથી અનીલ કોઠારીને પણ સાક્ષી તરીકે તપાસવામાં આવેલ છે અને તેઓએ પણ જણાવેલ છે કે આ કામના અરજદારે નોકરીમાંથી રાજીનામું આપેલ છે તે કામદારના કહેવાથી તેઓએ લખી આપેલ અને કામદારે તેઓની રૂબરૂમાં સહી કરેલ છે અને કામદારે નાણાં ચૂકવી આપવાની પહોંચ પણ તેઓની રૂબરૂમાં લખી આપેલ છે. આમ આ કામના સામાવાળાના સાક્ષીઓ પણ આ કામના અરજદાર રાજીનામું આપી છૂટા થયેલ છે તેવું સ્પષ્ટપણે જણાવે છે. આ કામના સામાવાળાનાં સાક્ષી અનીલ કોઠારીને આ કામના અરજદાર તરફથી ઉલટતપાસ કરવામાં આવેલ છે તેમાં સાક્ષીએ અરજદાર કામદારને રાજીનામું લખી આપેલ નથી કે તેઓની હાજરીમાં આવું રાજીનામું આપેલ નથી અને હક્કના નાણાં લીધેલ નથી. કે તે અંગે પહોંચ લખી આપેલ નથી તે અંગેના કોઈપણ પ્રશ્ન પુછવામાં આવેલ નથી અને આ હકીકત જોતાં સામાવાળાના સાક્ષી અનીલ કોઠારી જે હકીકત જણાવે છે તે નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતું નથી આ કામના અરજદારે આંક-૬૬ નાં રાજીનામા ઉપર તેઓની સહી નથી તેવું જણાવે છે સાથે સાથે આ કામના અરજદાર તરફથી એવો કોઈ મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે કે આ રાજીનામાને જે પાકો આંક આપવામાં આવેલ છે તે ફક્ત સામાવાળાનાં સાક્ષી નયનભાઈએ આ રાજીનામું સ્વીકારી સહી કરેલ છે તેટલા પૂરતો જ આપેલ છે. આ કામના અરજદાર તરફે મૂળ ટી. અરજીમાં જ્યારે રાજીનામાને અને નાણાં ચૂકવ્યાની પહોંચ પાકા આંક આપવામાં આવ્યા તે સમયે કોઈ વાંધો લેવામાં આવેલ નથી જો ખરેખર કોર્ટ તરફથી પૂરવાર થયા સિવાય આ દસ્તાવેજોને ખોટા આંક આપવામાં આવ્યા હોય તો તે સમયે આનો વાંધો લેવો જોઈએ અને તે અંગેની લેખિત અરજી આપવી જોઈએ, પરંતુ આમ કરેલ નથી અને આ સાથે સાથે આ કામના અરજદાર-કામદારે મેનેજરશ્રી એ. બી. એમ. ટેક્ષટાઈલ-૪૦૮, જીઆઈ.ડી.સી. પાંડેસરા સામે ટી. અરજી નં.-૫૬૧/૯૨ કરેલ જેના સર્ટીફાઈડ નકલ આ કામે રજૂ કરેલ છે. તેમાં આ કામના અરજદાર તારીખ ૯મી જૂન, ૧૯૯૨ ના રોજથી ચાલુ સર્વિસ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા હુકમ કરવા માગણી કરેલ છે અને અરજીના પહેલા પેરામાં જણાવેલ છે કે સામાવાળા સંસ્થામાં પાંચ વર્ષથી કામ કરતા હતા આમ આ ટી. અરજીથી હકીકત જોતા સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે આ કામના સામાવાળા નં. -૨ ચંદ્રા ટેક્ષટાઈલમાંથી આ કામના અરજદાર કામદાર એ.બી.એમ. ટેક્ષટાઈલમાં નોકરી મળવાથી સ્વેચ્છાએ રાજીનામું આપી હક્કના નાણાં લઈ છૂટા થયેલ છે અને આ બધી હકીકત જોતા આ કામના અરજદારનાં વકીલની દલીલો એટલે કે આ કામના અરજદારે આપેલ રાજીનામા ને જે

પાકો આંક આપવામાં આવેલ છે તે ખોટો આંક આપવામાં આવેલ છે અને તેથી આ કામના અરજદાર સ્વેચ્છાએ રાજીનામું આપી છૂટા થયેલ નથી તેવું ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નથી.

(૧૫) આ કામના અરજદાર કામદાર તરફે વધુમાં મુદ્દો એવો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે કે આ કામના સામાવાળાઓએ શ્રી અનીલભાઈ કોઠારીને સાક્ષી તરીકે તપાસેલ છે જેઓની સાથે આ કામના સામાવાળાઓ ને કોઈ સંબંધ નથી તેમ છતાં નીચલી મજૂર અદાલતે સાક્ષી શ્રી અનીલભાઈ કોઠારીની સોગંદ ઉપરની જુબાનીને ધ્યાનમાં લઈ હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય નથી અને મૂળ કામે શ્રી અનીલભાઈ કોઠારીને આંક-૬૫ થી તપાસવામાં આવેલ છે તેમાં તેઓએ સરતપાસમાં જણાવેલ છે કે સને ૧૯૮૭ માં નયનભાઈને ત્યાં નોકરી કરતા હતા અને જ્યારે ઉલટતપાસમાં એવું જણાવેલ છે કે લગભગ ૮ થી ૧૦ વર્ષથી નયનભાઈ ટેક્સટાઈલમાં નોકરી કરી હું આનો અર્થ એ થાય છે કે આ સાક્ષી લગભગ ૮ થી ૧૦ વર્ષ પહેલાં આ કામના સામાવાળા નયનભાઈની ટેક્સટાઈલમાં કામ કરતા હતા અને તે સમયે આ કામના અરજદાર કામદારને તેઓનાં કહેવા મુજબ આ કામના આ સાક્ષીએ તેઓની હસ્તાક્ષરમાં રાજીમાનું લખી આપેલ છે આ સાથે સાથે આ કામના અરજદાર તરફથી આ સાક્ષીની ઉલટતપાસમાં નયનભાઈએ ત્યાં તેઓની ટેક્સટાઈલમાં કામ કરેલ નથી તેવો કોઈ મહત્વનો મુદ્દો પૂછવામાં આવેલ નથી તેમજ આ સાક્ષીએ રાજીનામું લખી આપેલ નથી અને આ કામના અરજદાર જ્યારે રાજીનામું આપેલ ત્યારે આ સાક્ષી હાજર ન હતા તેવી કોઈ મહત્વની હકીકત આ કામના અરજદારે ઉલટતપાસમાં પૂછેલ નથી અને તે જોતા આ કામના અરજદારની આ દલીલ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી કે સાક્ષી અનીલભાઈ કોઠારીની જુબાની ધ્યાનમાં લઈ શકાય તેમ નથી અને તે આધારે કરેલ હુકમ કાયદેસરનો નથી.

(૧૬) આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ આ કામના અરજદાર કામદારની મૂળ ટી. અરજી નં. ૩૭૭/૮૭ કાયદેસર રીતે ચાલવાપાત્ર નથી તે જોતાં પ્રથમ મજૂર અદાલત સૂરતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૩૭૭/૮૭માં હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય, ન્યાયી અને ક્ષતિ વિહોણો છે તેવું માનવું છે અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ કામના એપેલન્ટ શ્રી રામચંદ્ર વિશ્વનાથની આ અપીલ અરજી નં. ૯/૮૭ નામંજુર કરવામાં આવે છે. સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૩૭૭/૮૭ માં તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ ટી. અરજી રદ કરવા કરેલ હુકમને ખટાલી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત હારા

શ્રી યુ. એચ. પટેલ સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ.

રીવીઝન અરજી નં. ૧૨/૯૯.

આંક-૧૯

(૧) ધી સુરત ટેક્સટાઇલ ટ્રેડર્સ કો. ઓ. બેંક લી. અરજદારો;
ઠે. વહીવટી ઓફીસ બીજે માળ, 'સુરભિ' કોમ્પ્લેક્સ,
પ્રણા જકાતનાકા, પરવટ પાટિયા, સુરત.

(૨) શ્રી પ્રભાતસિંહ ફકીરસિંહ સોલંકી, ચીફ મેનેજર,
ધી સુરત ટેક્સટાઇલ ટ્રેડર્સ કો. ઓ. બેંક લી.
બીજે માળ, 'સુરભિ' કોમ્પ્લેક્સ,
પ્રણા જકાતનાકા, પરવટ પાટિયા, સુરત.

વિરુદ્ધ

બેંક કામદાર સંઘ,
c/o. ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. બેંક લી.
કણપીઠ, સુરત.

સામાવાળા.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી એલ. એસ. હાલારી,
સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી જયેશ પટેલ.

વિષય :- બી. આર્થ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ ની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી બાબત.

“ ચુકાદો ”

(૧) ધી સુરત ટેક્સટાઇલ ટ્રેડર્સ કો. ઓ. બેંક લી. અને શ્રી પ્રભાતસિંહ ફકીરસિંહ સોલંકી ચીફ મેનેજર કે જેને હવે પછીથી 'અરજદાર બેંક' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. કે જેઓએ હાલની રીવીઝન અરજી બેંક કામદાર સંઘ કે જેને હવે પછીથી 'યુનિયન' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમનાં વિરુદ્ધ બી. આર્થ. આર. એક્ટ કલમ ૮૫ હેઠળ ત્રીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ. ટી. અરજી નં. ૭૦/૯૯ માં આંક-૨ હેઠળની તા. ૩૦/૬/૯૮ નાં હુકમથી નારાજ થઈને અગ્રેની અદાલતમાં કરેલ છે.

(૨) અરજદાર બેંકની રીવીઝન અરજીમાં જણાવ્યા મુજબ સામાવાળા યુનિયને આ કામના અરજદાર બેંક તા. ૯/૧/૯૯ ના રોજ આપેલ જાહેરખબર મુજબ તા. ૧૮/૬/૯૯ ના રોજ લખેલ પત્ર મુજબ કારકુન કક્ષા માટે ઉમેદવારી ફરનારની લેખિત પરીક્ષા હસ્તે પર-હસ્તે લે લેવડાવે નહીં તેમજ નીમણૂક કરે કરાવે નહી તે માટે ત્રીજી મજૂર અદાલત સમક્ષ

તા. ૨૮/૬/૯૯ ના રોજ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૭૮, ૭૯ હેઠળ ઓ. ટી. અરજી નં. ૭૦/૯૯ દાખલ કરેલ અને તેમાં બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૧૧૯-ડી હેઠળ અરજી આપી વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માગણી કરેલ. નીચલી મજૂર અદાલતે પક્ષકારોને સાંભળી તા. ૩૦/૬/૯૯ ના રોજ આંક-૨ થી અરજી ઉપર હુકમ કરેલ છે. સદરહુ હુકમથી નારાજ થઈ અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. વધુમાં તેમાં જણાવેલ છે કે નીચલી કોર્ટનો આંક-૨ ની અરજી હેઠળ કરેલ હુકમ અંશતઃ ખોટો અને ભૂલ ભરેલો છે. તા. ૩૦/૬/૯૯ ના રોજ લેવાની લેખિત પરીક્ષા પૈકી કોઈ ઉમેદવારને પણ ટી. અરજીનાં આખરી નીકાલ ન આવે ત્યાં સુધી અરજદાર બેંકમાં અરજીનાં મથાળે જણાવેલ શાખામાં કોઈપણ રીતે નીમણુંક આપે નહીં તેવો હુકમ કરેલ છે તે ભૂલ ભરેલો છે. નીચલી કોર્ટનું રીઝર્વ બેંક ઓફ ઇન્ડિયા તરફથી અરજદાર બેંકને નવી શાખા ખોલવા અંગે પરવાનગી આપવામાં આવી હોય તેવો કોઈ પૂરાવો સદરહુ કામે રજૂ કરેલ નથી. તેમજ નવી શાખા ખોલવા અંગે રીઝર્વ બેંક સાથે કોઈ પત્રવ્યવહાર કર્યો હોય તેવો પણ પુરાવો રજૂ કર્યો નથી. અને આથી અત્રે તકરાર નવી શાખા ખોલવા અંગેની ભરતી અંગે હોવાનું માની શીડ્યુલ-૩માં પડતી હોવાનું હાલનાં તબક્કે માની શકાય તેમ નથી. તેથી તે બાબત પુરાવા ઉપર છોડવામાં આવે છે અને હાલની અરજી શીડ્યુલ-૨માં પડતી હોવાનું માની ન્યાયનિર્ણય કરવો જરૂરી છે તેવું તારણ કાઢેલ છે. તે ભૂલ ભરેલું છે. સામાવાળા યુનિયન અરજદાર બેંકના ઇંદામાં આ અગાઉ કાયમી કે અર્ધ કાયમી સંખ્યા નક્કી કરવામાં આવેલ છે અને તે સંખ્યામાં કાયમી કે અર્ધ કાયમી વધારો થાય તેમ છે. તેવો કોઈ કેસ અરજીના પ્લીડિંગમાં નથી અને આથી સામાવાળા યુનિયનની અરજી રદ કરવી જોઈતી હતી. અરજદાર બેંક અને સામાવાળા યુનિયન વચ્ચે કર્મચારી સંખ્યા બાબતે કોઈ તકરાર થયેલ છે તે પ્રમાણે તે તકરારનો ભંગ કરી કર્મચારીની સંખ્યામાં અર્ધ કાયમી કે કાયમી પ્રકારનો વધારો કરે છે તેવો યુનિયનનો કોઈ કેસ નથી આથી સામાવાળા યુનિયનની અરજી રદ કરવી જોઈતી હતી. નીચલી કોર્ટ જે પ્રતિક્ષા ચાલી તૈયાર કરવાની છે તે હાલની શાખાઓને લગતી નથી પરંતુ નવી શાખાને માટે છે તેવા તારણો ઉપર આવ્યા બાદ મનાઈ અરજી સંપૂર્ણપણે રદ કરવી જોઈતી હતી. પરંતુ તેમ કરેલ નથી. શીડ્યુલ-૨ની આઈટમ (૨)માં જે સંખ્યા દર્શાવેલ છે તેમાં કાયમી કે અર્ધ કાયમી વધારો કરવાનો ઇરાદો ત્યારે જ અમલમાં આવે કે જ્યારે કોઈ વ્યક્તિને નિમણુંક પત્ર આપવામાં આવે તે તારણ ખોટું ગેરકાયદેસર અને ભૂલભરેલું છે. તેમજ વધારો ત્યારે જ થાય જ્યારે પ્રતિક્ષાવાદી મુજબ ઉમેદવારોને નીમણુંક પત્રો આપવામાં આવે તે તારણ પણ નીચલી મજૂર અદાલતનું ખોટું અને ભૂલભરેલું છે. નીચલી કોર્ટ સામાવાળા યુનિયનનાં રીક્રુટમેન્ટ અને પ્રમોશન બાબતે રેફરન્સ આઈ.સી. નં. ૮૩-૯૫ નામદાર અદાલતમાં ન્યાય નીર્ણય માટે પેન્ડિંગ છે જેથી સામાવાળા યુનિયનની મૂળ અરજી તેમજ મનાઈ અરજી ચાલી શકતી નથી અને તે રદ કરવાને પાત્ર છે તેવા નીર્ણય ઉપર આવવું જોઈતું હતું. તેમજ કામદારની ભરતી માટે બાબત બી.આઈ.આર. એક્ટ શીડ્યુલ-૨ માં

આઈટમ નં.-૬માં પડે છે જેથી સામાવાળા યુનિયનની બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૪) નિયમ-૫૩ મુજબ વિનંતી પત્ર આપ્યા સિવાયની મૂળ અરજી તેમજ મનાઈ અરજી રદ કરવાને પાત્ર છે તેવા તારણ ઉપર આવવું જોઈ હતું. આમ ઉપરોક્ત હકીકત જોતા નીચલી મજૂર અદાલતનો નીમણુંક બાબતનો મનાઈ હુકમ બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂદ્ધ છે અને આ હકીકતો હોય નીચલી મજૂર અદાલતે ઓ.ટી. અરજી નં. ૭૦/૯૯માં તા. ૩૦-૬-૯૯ના રોજ આંક-૨ની અરજી ઉપર કરેલ હુકમ રદ કરવા અરજ છે.

(૩) આ કામના સામાવાળા યુનિયને અરજદાર બેંકની રીવીઝન અરજી વિરૂદ્ધ આંક-૫ થી લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે જેની ટુંકમાં હકીકત એવી છે કે અરજદાર બેંકને રીઝર્વ બેંક ઓફ ઇન્ડિયા તરફથી નવી શાખા ખોલવા કોઈ પરવાનગી મળી નથી. તેમજ નવી શાખા ખોલવાની ટુંકમાં પરવાનગી મળે તેમ છે. અને આથી કલેરીકલ કક્ષાનાં કર્મચારીઓને નીમણુંક કરી શકે નહીં તો નવી શાખા ખોલવાનું કામ ખોરંબે પડે તેવી હકીકત ઉપજાવી કાઢેલ છે. તા. ૯-૧-૯૯ના રોજ ગુજરાત મિત્ર દૈનિકમાં અરજદાર બેંકે આપેલ જાહેરાતના મધ્યમે કે સમગ્ર જાહેરાતમાં કોઈપણ જગ્યાએ અરજદાર બેંકે નવી શાખા ખોલવા માટે કારકુનની જરૂર છે આથી વેઈટિંગ લીસ્ટ બનાવવા માટે જરૂર છે તેવું સ્પષ્ટપણે જણાવેલ નથી. અરજદાર બેંકે બેંકના કર્મચારીઓની સંખ્યામાં કાયમી કે અર્થ કાયમી સ્વરૂપનો વધારો કરવાનો ઘરાદો જાહેર કરવાનો હોય આવી જાહેરખબર આપતા પહેલાં સામાવાળા યુનિયનને બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૪૨(૧) તથા શીડયુલ-૨ની આઈટમ-૨ મુજબ કોઈ નોટીસ આફ ચેઇન્જ આપેલ નથી. સામાવાળા યુનિયન સુરત શહેર વિસ્તાર તથા ચોર્યાસી તાલુકા વિસ્તારમાં સહકારી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે. તેમ છતાં અરજદાર બેંક હર હંમેશની નીતિ મુજબ સામાવાળા યુનિયનની અવગણના કરી તા. ૯-૧-૯૯ના રોજ બોક્ષ નંબરથી જાહેરાત આપી અરજદાર બેંકના ઘરાદાની સામાવાળા યુનિયનને અજાણ રાખવાનો ઘરાદાપૂર્વકનો પ્રયાસ હતો. અરજદાર બેંકે બી.આઈ.આર. એક્ટ હેઠળ સામાવાળા યુનિયનને નોટીસ આફ ચેઇન્જ આપ્યા વગર કાયદા વિરૂદ્ધ વર્તન કરી ગેરકાયદેસર ફેરફારનું કૃત્ય કરતાં રોકવા માટે યુનિયનને કાયદેસરનો હક્ક હોય તેમજ આવું કૃત્ય બેંકને રોકવાની લેબરકોર્ટને સત્તા અને હકુમત છે. નવી શાખા માટે નવી નીમણુંકો અરજદારો બેંકના કથન મુજબ બી.આઈ.આર. એક્ટ શીડયુલ-૩ આઈટમ-૬માં પડતી હોવાની તકરાર ખોટી છે. અરજદાર બેંકે નવી શાખા ખોલવા અંગે પરવાનગી આજદિન સુધી યુનિયનની જાણ પ્રમાણે મળેલ નથી. લેબરકોર્ટ સમક્ષ પણ નવી શાખા ખોલવા માટે રીઝર્વ બેંક તરફથી પરવાનગી મળેલ છે. તેવો કોઈ લેખિત પુરાવો વચગાળાનો મનાઈ હુકમ ફરમાવતા પહેલાં રજૂ કરેલ નથી અને આમ નવી શાખા ખોલવા માટે કોઈ પરવાનગી મળેલ ન હોય અને આ માટે અરજદાર બેંક પ્રગતિ કરવા માંગે છે તેમાં અવરોધ ઉભો થાય અને તેમાં સમગ્ર સંચાલન અટકાઈ પડે તેવા કથનો ખોટા અને ઉપજાવી કાઢેલા

છે બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સની અરજદાર બેંકની તરફેણમાં છે તે હકીકત પણ ખરી નથી. સગવડની સમતુલા પણ અરજદાર બેંકની તરફેણમાં નથી તેમજ પ્રથમ દર્શનીય કેસ પણ બેંકનો નથી આમ આ બધી હકીકત હોય નીચલી મજુર અદાલતે આંક-૨ ઉપર જે હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય છે. અને તે ચથાવત રાખવા હુકમ કરવા અરજ છે. અને અરજદાર બેંકની આ રીવીઝન અરજી ખર્ચ સાથે રદ કરવા અરજ છે.

(૪) આ કામના સામાવાળા યુનિયનને મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં. ૭૦/૯૯ના કામે આંક-૨ની અરજી કરી વચગાળાનો મનાઇ હુકમ મેળવવા માગણી કરેલ છે. તે અરજીની હકીકત ટુંકમાં એવી છે કે આ કામના અરજદાર બેંક સામે આ કામના સામાવાળા યુનિયનને રીફ્રુટમેન્ટ અને પ્રમોશન પોલીસી અંગે રેફરન્સ આઈ.સી. નં. ૮૩/૯૫ ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતમાં દાખલ કરેલ છે અને તે ચાલુ છે અરજદાર બેંકને બી.આઇ.આર. એક્ટ લાગુ પડે છે અને આથી કર્મચારીઓની પોસ્ટ કે સંખ્યામાં વધારો કરવો હોય તો પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનને કલમ-૪૨(૧) તથા શીડયુલ-૨ની આઈટમ-૨ હેઠળ નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપવાની બેંકને કાયદેસરની ફરજ છે. અને ત્યારબાદ કર્મચારીઓની પોસ્ટ કે સંખ્યામાં કાયમી કે અર્ધ કાયમી સ્વરૂપનો વધારો કરી શકે છે. આ કામના અરજદાર બેંકે બેંકના કારકુન કક્ષાની ભરતી કરવાને ઇરાદે જાહેર ખબર પો. બોક્ષ નં. ૫૧૪ ગુજરાતમિત્ર દૈનિકમાં તા. ૯-૧-૯૯ના રોજ પ્રસિદ્ધ કરેલ અને ત્યારબાદ કારકુન કક્ષાના ઉમેદવારી નોંધાવતી અરજીઓ મળેલી. ત્યારબાદ અરજી કરનાર ઉમેદવારોની તા. ૩૦-૬-૯૯ના રોજ લેખિત પરીક્ષા લેનાર છે તે અંગેની જાણ તા. ૧૮-૬-૯૯ના રોજ પત્રથી કરવામાં આવેલ છે આમ આ કામના અરજદાર બેંક કર્મચારીઓની ભરતી કરવાના ઇરાદે લેખિત પરીક્ષા લેનાર છે અને તે પરીક્ષા બાદ બેંક તે પરીક્ષામાં સફળ નીવડેલા ઉમેદવારોની અરજદાર બેંકમાં કારકુન કક્ષાએ ભરતી કરવાનો ઇરાદો ધરાવે છે અને રૂઆવી ભરતી દ્વારા બેંકમાં કારકુનોની સંખ્યામાં અને પોસ્ટમાં કાયમી કે અર્ધ કાયમી સ્વરૂપનો વધારો કરવાનો ઇરાદો સેવે છે જે બેંકનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર ફેરફારનું છે. કારણ કે આ બધી કાર્યવાહી કરતાં પહેલાં બેંકે યુનિયનને નોટીસ આફ ચેઇન્જ આપેલ નથી અને આથી આ કામના સામાવાળા યુનિયનએ મૂળ ઓ.ટી. અરજીનો આખરી નીકાલ થતાં સુધી આ કામના અરજદાર બેંક પરીક્ષા લેવા માંગે છે તેવી પરીક્ષા લેવા માંગે છે તેવી પરીક્ષા હસ્તે પરહસ્તે લેવડાવે નહીં તેમજ બેંકમાં કલાર્ક કક્ષામાં નીમણુંક કરે નહીં તેવો વચગાળાનો મનાઇ હુકમ બેંક સામે મેળવવા અરજી કરેલ છે.

(૫) આ કામના અરજદાર બેંકે મૂળ ઓ.ટી. અરજીમાં આ કામના સામાવાળા યુનિયનની વચગાળાનો મનાઇ અરજી વિરૂદ્ધ આંક-૯થી લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે તેની ટુંકમાં હકીકત એવી છે કે આ કામમાં સામાવાળા યુનિયનને વિનંતીપત્ર આપેલ નથી. આથી પ્રથમ દર્શનીય એ જ અરજી ચાલવાપાત્ર નથી. રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૮૩/૯૫ રીફ્રુટમેન્ટ અને પ્રમોશન

પોલીસી બાબતે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ પેન્ડીંગ છે. અને તે જોતાં પણ મનાઈ અરજી ચાલવાપાત્ર નથી. ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ રેફરન્સ પેન્ડીંગ છે તેમાં પાર્ટી-એ મુજબ કલેરીકલ સ્ટાફની ભરતી બાબત જણાય છે. અને તેમાં પણ લેખિત ટેસ્ટ લેવાનો જોઈએ તેમ જણાવેલ છે. સબબ મનાઈ અરજીમાં જે બાબતે જણાવે છે તે રેફરન્સ નં. ૮૩/૯૫ની બાબત છે અને આથી પણ મનાઈ અરજી રદ કરવાપાત્ર છે. બી. આઈ. આર. એક્ટ કલમ ૪૨ (૧) મુજબ કોઈ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપવાની જરૂર નથી જાહેરાત મુજબ લાયકાત ધરાવતા ઉમેદવારોની પ્રતીક્ષાયાદી બનાવવા માટે તા. ૩૦-૬-૯૯ના રોજ બપોરે ૩-૦૦ વાગે લેખિત પરીક્ષા લેનાર છે અને તે બાબતના પત્રો ઉમેદવારોને મોકલેલ છે. નજીકના ભવિષ્યમાં બેંકમાં એક્ષપાનસન પોગ્રામ મુજબ રીઝર્વ બેંક ઓફ ઇન્ડિયાની પરવાનગી મળે તો નવી શાખાઓ શરૂ કરવા માટે કારકુનની જગ્યાઓ માટે પ્રતીક્ષાયાદી તૈયાર કરવા સ્થાનિક પેપરમાં જાહેરાત આપેલ અને તે જાહેરાત અનુસાર જરૂરી લાયકાત ધરાવતા ઉમેદવારો પાસેથી અરજીઓ મંગાવેલ તે તથા રોજગાર વિનીમય કચેરીની યાદી મુજબનાં આશરે ૧૦ જેટલા ઉમેદવારોને મળી આશરે ૧૯૪ ઉમેદવારોની લેખિત ટેસ્ટ માટે બોલાવેલ છે. અને આ લેખિત પરીક્ષામાં સફળ નિવડેલ ઉમેદવારોને મૌખિક ઇન્ટરવ્યુ લેવામાં આવે છે અને તેમાં સફળ થાય ઉમેદવારોની પ્રતીક્ષાયાદી બનાવનાર છે. હાલમાં બેંકમાં જે શાખાઓ ચાલુ છે તેમાં કોઈ કારકુનની સંખ્યામાં વધારો કરનાર નથી. બેંકની નવી શાખાઓ ખુલે તેમાં સ્ટાફની ભરતી કરવાનો બેંકનો કાયદેસરનો મૂળભૂત અધિકાર છે અને તેમાં યુનિયનનો હસ્તક્ષેપ કરવાનો અધિકાર નથી. નવી ભરતી કરવાથી ચાલુ બેંકની શાખામાં કે તેના વિભાગમાં કોઈ વધારો થતો નથી. આ કામના અરજદાર બેંક બી.આઈ.આર. એક્ટ હેઠળ અંડરટેઈફીંગ છે અને હાલની બેંકની જે શાખાઓ ચાલે છે તેના કોઈ ઓક્યુપેશનમાં કે કોઈપણ વિભાગમાં કે કોઈપણ કામગીરીમાં હાલમાં દરેક ધ્રાંચમાં જે કારકુનની સંખ્યા છે તેમાં કોઈ વધારો કરનાર નથી અને આથી આ કામના અરજદાર બેંક કારકુનની ભવિષ્યમાં ખુલનાર બેંકમાં ભરતી કરવા પ્રતીક્ષાયાદી બનાવે તે બી.આઈ.આર. એક્ટના શીડ્યુલ-૨ની આઈટમ-૨માં પડતી નથી પરંતુ ભરતીની બાબત શીડ્યુલ-૩ની આઈટમ-૬માં પડે છે અને આથી કલમ-૪૨(૧) મુજબ કોઈ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપવાની જરૂર નથી ઉલ્ટાનું આ કામના સામાવાળા યુનિયનને બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૪૨(૪) મુજબ આ કામના અરજદાર બેંકને વિનંતીપત્ર આપી ત્યારબાદ કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવી પડે આમ આ કામના સામાવાળા યુનિયનનો વચગાળાનો મનાઈ હુકમ માટે કોઈ પ્રથમ દર્શનીય કેસ નથી તેમજ કોઈ કાયદેસરના અધિકારનો ભંગ થતો નથી કે નાણાંથી બદલો ન મળે તેવું ગંભીરપ્રકારનું નુકસાન થાય તેમ નથી અને આથી બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ પણ તેઓના લાભમાં નથી. બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ આ કામના અરજદાર બેંકના તરફેણમાં છે આ કામના સામાવાળા યુનિયન બેંકને તેમજ પરીક્ષા આપવા આવનાર ઉમેદવારોને હેરાન કરવાના બદ્ધરાદાથી તેમજ

બેંક ઉપર પોતાનું ધાર્યું કરાવવાના બદ્દાશયથી આ ખોટી ત્રાસદાયક અરજી કરી છે જેથી મૂળ અરજી તેમજ વચગાળાની મનાઈ અરજી ખર્ચ સહિત રદ કરવા અરજ છે.

આ કામના અરજદાર બેંક તરફથી તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી એલ. એસ. હાલારીએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા યુનિયન તરફે તેઓના વિદ્વાન વકીલશ્રી જે. એમ. પટેલએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

આ રીવીઝન અરજીની હકીકત તેમજ પક્ષકારોનાં પ્રતિનિધિઓની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં મારા નિર્ણય માટે નીચેના મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

મુદ્દા નં.-૧ શું ત્રીજી મજૂર અદાલત સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજી નં. ૭૦/૯૯માં આંક-૨ હેઠળ તા. ૩૦-૬-૯૯ના રોજ કરેલ હુકમ ભૂલ ભરેલો ક્ષતિયુક્ત છે અને તે ફેરવવા પાત્ર છે ?

મુદ્દા નં.-૨ શું હુકમ થવો જોઈએ ?

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓનાં મારા તારણો નીચે મુજબ છે :-

મુદ્દા નં.-૧ હકારમાં

મુદ્દા નં.-૨ નીચે આપરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

કારણો :-

મુદ્દા નં.-૧ આ કામના અરજદાર બેંક સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજી નં. ૭૦/૯૯ માં તા. ૩૦-૬-૯૯ના રોજ આંક-૨ની અરજીમાં માગ્યા મુજબના મનાઈ હુકમ આપેલ આથી આ હુકમ રદ કરવા અને મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં. ૭૦/૯૯ની આંક-૨ની રદ કરવા આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. આ કામના સામાવાળાએ નીચલી મજૂર અદાલતના ઓ.ટી. અરજી નં. ૭૦/૯૯ કરી જેમાં આંક-૨ની અરજી કરી આ કામના અરજદાર બેંક કારકુન કક્ષા માટે હસ્તે પર હસ્તે લેખિત પરીક્ષા લેવડાવે નહીં તેમજ આ કામના સામાવાળા યુનિયનને બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ ની કલમ-૪૨(૧) તથા શીડ્યુલ-૨ની આઈટમ-૨ જોગવાઈઓ મુજબ નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપ્યા વિના અને તેની આનુષંગિક કાર્યવાહી કર્યા વિના કારકુન કક્ષામાં હસ્તે પર હસ્તે નીમણુક આપે અપાવે નહીં તેવો મૂળ અરજીનો આપરી નીકાલ ન થાય ત્યાં સુધી આ કામના અરજદાર બેંકને વચગાળાનો મનાઈ હુકમ ફરમાવવા માગણી કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે આ કામના અરજદાર બેંકને કારકુન કક્ષાની ભરતી માટેનાં ઉમેદવારોની લેખિત પરીક્ષા લેતા અટકાવેલ નહીં પરંતુ ત્યારબાદ અરજદાર બેંક કારકુન કક્ષાની ભરતી એટલે કે લેખિત પરીક્ષામાં જે ઉમેદવારો ઉત્તીર્ણ થાય તેઓને અરજદાર બેંકમાં નીમણુક આપવી નહીં તેવો મનાઈ હુકમ ફરમાવેલ છે. જેથી આ કામના અરજદાર બેંકમાં કારકુન કક્ષાની

લેખિત પરીક્ષામાં ઉત્તીર્ણ થયેલા ઉમેદવારોને નીમણુક આપવી નહીં તેવો હુકમ કરેલ સદરહુ હુકમ સામે આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે આથી નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-રની અરજી અન્વયે આ કામના અરજદાર બેંકના કારકુન કક્ષાની ભરતી કરવા નીમણુક આપવી નહીં તેવો હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય છે કે કેમ ? ત અગ્રે જોવું જરૂરી છે.

આ કામના સામાવાળા યુનિયનના વકીલશ્રીએ પ્રથમ મુદ્દો એ ઉપસ્થિત કરેલ છે કે બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬માં નીચલી મજૂર અદાલત ઠરાવ વિરૂદ્ધ રીવીઝન અરજી અંગેની કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવી ન હોવાથી અરજદાર બેંકની આ રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી અને તે રદ કરવી જોઈએ. હવે એ વાત સારી છે કે બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬માં નીચલી અદાલતનાં ઠરાવ વિરૂદ્ધ રીવીઝન અરજી કરવા બાબત કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ નથી પરંતુ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫માં નીચલી મજૂર અદાલત ઉપર દેખરેખ રાખવા બાબતની જોગવાઈઓ કરવામાં આવેલ છે. બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫ જોવાથી એ હકીકત માલુમ પડે છે કે તમામ મજૂર અદાલતો ઉપર ઔદ્યોગિક અદાલત દેખરેખ રાખવાની હોય છે અમદાવાદ લક્ષ્મી કોટન મીલ્સ લી. લિ. મોહન અર્જુન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ રીપોર્ટર ૧૯૫૬/પાન નં. ૧૧૬૩ તથા સારંગપુર કોટન મેન્યુફેક્ચર કંપની લી. લિ. મજૂર મહાજન સંઘ ગુજરાત ગવર્નમેન્ટ ભાગ-૧-એલ તા. ૯-૮-૮૭ પાન નં. ૩૦૫માં એવું ઠરાવ્યું છે કે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૫ હેઠળ મજૂર અદાલતના ચુકાદા વિરૂદ્ધ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રીવીઝન અરજી થઈ શકે પરંતુ આ રીવીઝનમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને ઉપર જણાવેલ ચુકાદામાં જણાવ્યા મુજબ મર્યાદિત સત્તાઓ હોય છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકતો હોવાથી સામાવાળા યુનિયનના વકીલશ્રીએ આ રીવીઝન ચાલવાપાત્ર નથી તેવો મુદ્દો જે ઉઠાવેલ છે તેમાં કોઈ તથ્ય ન હોવાથી હું ગ્રાહ્ય રાખતો નથી.

(૧૧) આ કામના અરજદાર બેંકે આ રીવીઝન અરજીમાં મૂળ ઓ.ટી. અરજીમાં આ કામના સામાવાળા યુનિયનને કરેલ અરજી વિરૂદ્ધ આપેલ જવાબમાં તેમજ આ રીવીઝન અરજીમાં દલીલો કરતા મુખ્ય મુદ્દો એ ઉપસ્થિત કરેલ છે કે બેંકમાં કારકુન કક્ષાની ભરતી કરવાની બાબતે બી.આઈ.આર. એક્ટ શીડ્યુલ-૩ની આઈટમ-૬ માં પડે છે કારણકે કારકુન કક્ષામાં જે નીમણુક આપવાની છે તે બેંકની નવી શાખા માટેની છે. આ સામે આ કામના સામાવાળા યુનિયનને એવો મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે આ કામના અરજદાર બેંક નવી નીમણુક આપે તો બેંકના કર્મચારીઓની સંખ્યામાં કાયમી કે અર્ધકાયમી વધારો થાય તેમ છે. અને આથી આ બાબત બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬નાં શીડ્યુલ-૨ ની આઈટમ-૨ માં પડે અને આથી આ કામના અરજદાર બેંકે બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ ૪૨ (૧) મુજબ નોટીસ ઓફ ચોઈન્સ આપ્યા બાદ તેઓ આનુષંગિક કાર્યવાહી કરવી જોઈએ. આ કામના સામાવાળા યુનિયનનો એવો કેસ નથી

અને પ્લીડિંગ પણ નથી કે આ કામના અરજદાર બેંકે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન સાથે કરાર કરી અગાઉ કાયમી કે અર્થ કાયમી કર્મચારીઓની સંખ્યા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. અને તે સંખ્યામાં કાયમી કે અર્થ કાયમી વધારો થાય છે. બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ ની કલમ ૪૨ (૧) તથા શીડ્યુલ-૨ ની આઈટમ-૨ સાથે વાંચીએ તો એવું ફલિત થાય છે કે બીજી અનુસૂચિનાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક બાબત સંબંધમાં કોઈ ફેરફાર કરવાનો ઈરાદો રાખતા હોય તેવા કોઈ માલીકે પોતાના આવા ઈરાદાની નોટીસ કામદારના પ્રતિનિધિએ ઠરાવેલા નમુનામાં આપવી જોઈશે. અને શીડ્યુલ-૨ની આઈટમ જોઈએ તો કોઈપણ ધંધામાં અથવા પ્રક્રિયામાં અથવા ખાતે કે ખાતાઓમાં કામે રાખેલી અથવા રાખનાર વ્યક્તિઓની સંખ્યામાં કાયમી કે અર્થ કાયમી વધારો કરવા માગતા હોય ત્યારે આવી બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૧) મુજબ નોટીસ આપવાની જરૂર થઈ પડે છે. આપણે ઉપર જોયા મુજબ આ કામના પક્ષકારો વચ્ચે અરજદાર બેંકમાં કારકુન કક્ષામાં કેટલાંક કર્મચારી રાખવા તેની સંખ્યા બાબતે કોઈ કરાર થયેલ નથી એટલે કે કેટલી સંખ્યા હોવી જોઈએ તે નક્કી થયેલ નથી તે સંજોગોમાં હાલનાં તબક્કે આ કામના અરજદાર બેંક કારકુન કક્ષામાં ભરતી કરે તો તેનાથી કામદારની સંખ્યામાં કાયમી કે અર્થકાયમી વધારો થાય છે તેવું નક્કી થાય નહીં આ બાબતે પક્ષકારોનાં પૂરાવા લીધા બાદ જ અરજદાર બેંક કારકુન કક્ષાની ભરતી કરે તો બી. આઈ. આર. એક્ટ શીડ્યુલ-૨ મુજબ કામદારોની સંખ્યામાં કાયમી કે અર્થકાયમી વધારો થાય છે અને આથી બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૧) મુજબ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપવો પડે તેવું નક્કી થઈ શકે તેમ છે. આ કામના સામાવાળા યુનિયનને આ કામના અરજદાર બેંક સામે રીક્લુમેન્ટ અને પ્રમોશન બાબતે રેફરન્સ આઈ. સી. નં.-૮૩/૯૫ કરાવેલ છે તે જોતાં તેમજ હાલનાં તબક્કે શીડ્યુલ-૨ ની આઈટમમાં-૨ માં કારકુન કક્ષાની ભરતી કરી નીમણુક આપવામાં આવે તો પડે અને આથી કામદારની સંખ્યામાં કાયમી કે અર્થ કાયમી વધારો થાય છે તેવું માની લઈ આ કામના સામાવાળા યુનિયનને અરજદાર બેંક કારકુન કક્ષામાં નીમણુક આપવી નહીં તેવો હુકમ કરી શકાય નહીં.

(૧૨) આ કામના અરજદાર બેંક તરફે તેઓના વકીલશ્રીએ દલીલોમાં એવો મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે અરજદાર બેંક નવી શાખાઓ ખોલવા માગે છે અને નવી શાખાઓ માટે સ્ટાફની ભરતી કરવાની છે. જેથી આ બાબતે બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ ના શીડ્યુલ-૩ ની આઈટમ-૬ માં પડે છે. જેથી આ કામના સામાવાળા યુનિયનને મુળ ઓ.ટી. અરજી કરતા પહેલાં બી. આઈ. આર. એક્ટ કલમ ૪૨ (૪) મુજબ વિનંતીપત્ર આપવો જોઈએ ત્યારબાદ આવી અરજી કરવી જોઈએ. પરંતુ આવો વિનંતીપત્ર આપેલ નથી. જેથી આ કામના સામાવાળા યુનિયનની મુળ અરજી અને આ વચગાળાની અરજી રદ કરવી જોઈએ. આ કામના અરજદાર બેંક મૂળ ઓ. ટી. અરજીમાં આ કામના સામાવાળા યુનિયનની અરજી વિરૂદ્ધ જે લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે તેની અંદર તેઓએ જણાવેલ છે કે તેઓ નવી

શાખાઓ ખોલવા માંગે છે તે માટે સ્ટાફની ભરતી કરવાની છે અને આ અંગે રીઝર્વ બેંક ઓફ ઈન્ડિયાની મંજૂરી માંગેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૨ હેઠળ હુકમ કરેલ છે તેની અંદર પણ જણાવેલ છે કે આ કામના અરજદાર બેંક રીઝર્વ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા તરફથી નવી શાખા ખોલવા અંગે પ્રવાનગી આપવામાં આવી હોય તેવો કોઈ પુરાવો સદર કામમાં રજૂ કરેલ નથી. તેમજ નવી શાખા ખોલવા અંગેનો રીઝર્વ બેંક સાથે કોઈ પત્ર વ્યવહાર કર્યો હોય તેવો કોઈ પુરાવો પણ રજૂ કરેલ નથી. આથી અને તકરાર નવી શાખા અંગે ભરતી અંગેની હોવાનું માની શીડ્યુલ-૩ માં પડતી હોવાનું હાલનાં તબક્કે માની શકાય તેમ નથી અને તે બાબત પૂરાવા ઉપર છોડવામાં આવે છે અને તેથી તેઓએ તેઓનાં હુકમમાં શીડ્યુલ-૨ માં પડતી હોવાનું માની ન્યાય નીર્ણય કરવો જરૂરી છે તેવું લખેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતનું આ ફાયર્ડીંગ્સ ચોગ્ય નથી કારણકે ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ બંને પક્ષકારોના પૂરાવાઓ ન લેવામાં આવે ત્યાં સુધી આ નવી ભરતી કરવાની છે તે બાબતે શીડ્યુલ-૨ માં પડે છે તે નક્કી થઈ શકે તેમ નથી. આ સાથે સાથે આ રીવીઝન અરજીની દલીલો ચાલતી હતી તે દરમિયાન આ કામના અરજદાર બેંક ને રીઝર્વ બેંક ઓફ ઈન્ડિયાએ નવી શાખા ખોલવા અંગે આપેલ પરવાનગીના દસ્તાવેજો રજૂ કરેલ છે તે જોતા આ કામના અરજદાર બેંકે નવી શાખા ખોલવા માટે ભરતી કરવા માગશે તે સંજોગોમાં હાલનાં તબક્કે વિનંતીપત્ર આપવો જરૂરી છે કે કેમ ? તે નીર્ણય ઉપર આવી શકાય તેમ નથી પરંતુ આ બાબતે પક્ષકારોના પૂરાવાઓ લીધા બાદ જે તે નીર્ણય કરી શકાય. આમ જ્યારે આ બધી તકરારી બાબત હોય તેવા સમયે આ કામના સામાવાળા યુનિયનને માગ્યા મુજબ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ આપી શકાય નહીં અને આ બધી હકીકતો જોતાં આ કામના સામાવાળા યુનિયનનો આ કામના અરજદાર બેંક લેખિત પરીક્ષા લઈ કારકુન કક્ષામાં નવી નીમણુંક આપે અપાવે નહીં તેવો વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે પ્રથમ દર્શનીય કેસ નથી.

(૧૩) આ કામના અરજદાર બેંક નવી શાખા ખોલવા માટે સ્ટાફની ભરતી કરવા માંગે છે અને તે સંજોગોમાં જો તેઓને ભરતી કરતાં અટકાવવામાં આવે તો આથી નવી શાખાઓ શરૂ કરી શકાય નહીં અને આથી અરજદાર બેંકને ઘણું જ નુકસાન જાય તેમ છે. જ્યારે આ કામના સામાવાળા યુનિયનને નવી શાખાઓ માટે કારકુનની કક્ષાની નવી ભરતી કરવા દેવામાં આવે તો કોઈ નુકસાન થાય તેમ નથી. આ જોતાં બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ આ કામમાં અરજદાર બેંકના લાભમાં છે. આ કામના અરજદાર બેંકે મૂળ ઓ.ટી. અરજીમાં જવાબ રજૂ કરેલ છે. તેની અંદર સ્પષ્ટપણે લખેલ છે કે તેઓ નવી શાખાઓ ખોલવા માંગે છે. અને તે માટે કારકુનની કક્ષામાં ભરતી કરવા માંગે છે. અને આ જોતા અરજદાર બેંકને નવી શાખા ખોલવા અંગે જરૂરી કારકુન કક્ષાની ભરતી કરવા દેવી જોઈએ તેવું માનવું છે. આમ કરવા દેવાથી આ કામના સામાવાળા યુનિયનના કામદારોનું પણ રક્ષણ થશે. કારણ કે હાલમાં જે શાખાઓ ચાલુ છે તેનાં જે કારકુનની જગ્યાઓ ખાલી છે તે ખાલી રહેશે.

જેથી પ્રમોશન પોલીસીમાં જે નિર્ણય થશે તેનો લાભ સામાવાળા યુનિયનને મળી શકશે. અને આ જોતાં નીચલી અદાલતે આ કામના અરજદાર બેંકને કારકુન કક્ષામાં નવી નીમણુકો આપી ભરતી કરવી નહીં તેવો કચેલ હુકમ ભૂલ ભરેલો અને ક્ષતિવાળો છે. અને આથી, તે રદ કરવો જોઈએ તેવું માંડે માનવું છે.

(૧૪) આ કામના સામાવાળા યુનિયન તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રીએ દલીલોનાં સમર્થનમાં ઘણાં ચુકાદાઓ રજુ કરેલ છે. પરંતુ મારી સમક્ષના કેસ સાથે બંધબેસતા નથી આથી તેની ચર્ચા કરવી મને અગ્રે જરૂરી લાગેલ નથી.

(૧૫) આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ સામાવાળા યુનિયન વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે હકદાર ન હોય આ કામનાં સામાવાળા યુનિયનને ઓ. ટી. અરજી નં. ૭૦/૯૯ માં આંક-૨ ની અરજીમાં વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માગણી કરેલ છે તે મેળવવા હકદાર થતા નથી અને આથી નીચલી મજૂર અદાલત આંક-૨ ની અરજીમાં આ કામનાં અરજદાર બેંકે કારકુન કક્ષાની ભરતીમાં નીમણુક આપવી નહીં તેવો મનાઈ હુકમ આપેલ છે તે અયોગ્ય અને ક્ષતિવાળો હોય તેને રદ કરવો જોઈએ તેવું હું માનું છું. અને આથી હું મુદ્દા નં. ૧ નો જવાબ હકારમાં આપુ છું.

(૧૬) મુદ્દા નં.-૨ :

ઉપરોક્ત કારણોસર આ કામના અરજદારની અરજી મંજૂર કરવાને પાત્ર ઠરે છે અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

સુરતની ગ્રીજી મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજી નં.-૭૦/૯૯ માં તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૯ ના રોજ આંક-૨ ની અરજી હેઠળ કરેલ હુકમ રદ કરવામાં આવે છે. આ કામના અરજદારોએ બેંકની નવી શાખાઓ ખેલવા માટે જરૂરી સ્ટાફ પૂરતી જ નવી નીમણુક આપી ભરતી કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. આ કામના અરજદારોએ બેંકની ચાલુ શાખાઓમાં ભરતી કે નીમણુકો હાલનાં તબક્કે કરવી નહીં. આ સાથે સુરતની ગ્રીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીને સુચના આપવામાં આવે છે કે ઓ. ટી. અરજી નં. ૭૦/૯૯ ને અગ્રીમતા આપી ત્રણ મહિનાની અંદર ઝડપી રીતે નીકાલ કરવો. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિમુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૮૨-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નેષ્ટ્યુન ટેક્ષ. મીલ્સ, અમદાવાદ તથા જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ, સમાધાન અધિકારી શ્રી એ. એ. મહેસાણીયા ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની, સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

**મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮/૧ મુજબ
સમાધાનનું મેમોરેન્ડમ**

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયા બહેન સમક્ષ, અમદાવાદ
બી. આર. સી. કેસ. નં. ૧૬૯/૧૯૯૬

પક્ષકારોના નામ

શ્રી નિતિનભાઈ શાહ, મેનેજર
નેષ્ટ્યુન ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ,
જી.આઈ.ડી.સી., ઓઢવ, અમદાવાદ.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,
જનરલ સેક્રેટરી, જનરલ
વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ,
ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટૂંકી વિગતો

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ શહેરનાં સ્થાનીક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસકોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં અને માન્ય યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. તેવા યુનિયને સંસ્થાના સંચાલકોને તા. ૧૩-૯-૧૯૯૬ ના રોજ નમુના “એલ” માં નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતા કંપનીના મસ્ટર રોલ વાળા, કંપનીમાં ચાલતાં કોન્ટ્રેક્ટરોના કામદારો સહિતનાં તમામ પ્રકારના કામદારોને સને ૧૯૯૫-૧૯૯૬ ના હીસાબી વરસનું ૨૦ % લેખે બોનસ ચૂકવી આપવાની માંગણીઓ રજુ કરી હતી.

આ માંગણી સંબંધમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી યુનિયનને તા. ૨૩-૯-૧૯૯૬ નાં રોજ નમુના 'એન' માં સમાધાનકારત્રી, અમદાવાદને સંદેશ મોકલી આપેલ હતો. જે સમાધાનકારત્રીને મળતાં તા. ૧૬-૧૦-૧૯૯૬ ના રોજ સમાધાનકારત્રી, બી.આઈ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬, અમદાવાદના પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ.

ત્યારબાદ સમાધાનકારત્રી અમદાવાદે સદર વિવાદ/માંગણીના સુખદ સમાધાન કરવા માટે બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૩-૧૦-૧૯૯૬ તથા તા. ૨૮-૧૦-૧૯૯૬ ના રોજ રૂબરૂ બોલાવવામાં આવેલ છે. તેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) મુજબ નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખદ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) મીલ્સ કંપનીમાં કામ કરતાં મસ્ટર રોલવાળા કોન્ટ્રેક્ટરોના કામદારો તથા અન્ય કોઈપણ એજન્સીથી રોકવામાં આવેલ કામદારો એટલે કે તમામ પ્રકારના કામદારો અને કર્મચારીઓ કે જેઓએ તા. ૧-૪-૯૫ થી તા. ૩૧-૧૨-૧૯૯૬ સુધીના હિસાબી વર્ષ દરમિયાન કામ કર્યું હોય તેવા કામદારોને સદર વરસની કુલ કમાણીના ૮.૩૩ ટકા, લેખે બોનસ ચૂકવી આપવા માટે મીલ્સ કંપની સંમત થાય છે.
- (૨) મીલ્સ કંપની સદર હિસાબી વરસનું બેલેન્સશીટ્સ તૈયાર ન હોવાથી કામદારોનું સદર હિસાબી વરસનું બોનસ ધારા અનુસારનું બોનસની ગણતરી કરી શકાય તેમ ન હોઈ આ વચગાળાનું બોનસ ગણાશે. બેલેન્સશીટ્સ અનુસાર જો વધુ બોનસ નીકળતું હશે તો તે મુજબનું બોનસ ચૂકવી આપવા કંપની સંમત થાય છે.
- (૩) સદર હિસાબી વરસમાં જેઓએ કામ કર્યું હશે અને બોનસ ધારા અનુસાર બોનસને હક્કદાર થતાં હશે તેવા કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં કંપનીમાં નોકરીમાં નહીં હોય અગર નોકરી છાડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવા તમામ કામદારો તરફથી અરજી મળેથી એક માસમાં સદર બોનસ ચૂકવી આપવા કંપની સંમત થાય છે.
- (૪) સદર હિસાબી વરસના બોનસ અંગે કોઈ વિવાદ કે પ્રશ્ન ઉભો થશે તો યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરી શ્રી અમથાભાઈ દેસાઈ તથા કંપનીનાં શેઠશ્રીની લવાઈથી તેનો ઉકેલ લાવવામાં આવશે અને તે કામદારોને, યુનિયનને અને કંપનીને બંધનકર્તા રહેશે.
- (૫) સદર બોનસની ચૂકવણી કંપની તારીખ ૫-૧૧-૧૯૯૬ સુધીમાં કરવા માટે મીલ્સ કંપની સંમત થાય છે.
- (૬) મીલ્સ કંપની બોનસની કાયદેસરની ગણતરી માટે છેલ્લા ત્રણ વરસના ઓડીટેડ બેલેન્સશીટ્સ તથા બોનસ ધારાના બે-બી-સી પત્રકો અને કોન્ટ્રેક્ટરોનાં કામદારોનાં બોનસની ચૂકવણી અંગેના પત્રકો પુરા પાડવા મીલ્સ કંપની સંમત થાય છે.

આ સમાધાન તમામ પત્રકારોએ સમજી વિચારીને કોઈપણજાતના દબાણ વગર કરેલ છે. અને તેનો જુસ્સાપૂર્વક અમલ કરવા માટે સમંત થાય છે.

અમદાવાદ, તા. ૨૮-૧૦-૧૯૯૬.

સહિ (અવાચ્ય),
મટેરીયલ મેનેજર,
નેશ્યુનલ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, લિ.,
જી.આઈ.ડી.સી., ઓટવ, અમદાવાદ.
અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,
જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ.
મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.
એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૮૩-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સમીર સીન્થેટીક્સ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, સમાધાન અધિકારી શ્રી એ. એ. મહેસાણીયા ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની, સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮/૧ મુજબ

સમાધાનનું મેમોરેન્ડમ

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયા બહેન સમક્ષ, અમદાવાદ

બી. આર. સી. કેસ. નં. ૧૨૨/૧૯૯૬

પક્ષકારોના નામ

શ્રી સતિષભાઈ વ્યાસ, પર્સનલ મેનેજર

સમીર સીન્થેટીક્સ મીલ્સ,

૩૯૫ થી ૪૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., ઓટવ, અમદાવાદ.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,

જનરલ સેક્રેટરી, જનરલ

વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ,

ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટૂંકી વિગતો.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ શહેરનાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસકોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં અને માન્ય યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. તેવા યુનિયને સંસ્થાના સંચાલકોને તા.૧૩-૯-૧૯૯૬ ના રોજ નમુના એલ માં નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતા કંપનીના મસ્ટર રોલ વાળા, કંપનીમાં ચાલતાં કોન્ટ્રેક્ટરોનાં કામદારો સહિતનાં તમામ પ્રકારના કામદારોને સને ૧૯૯૫-૧૯૯૬ ના હીસાબી વરસનું ૨૦ % લેખે બોનસ ચૂકવી આપવાની માંગણીઓ રજુ કરી હતી.

આ માંગણી સંબંધમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી યુનિયને તા. ૨૩-૯-૧૯૯૬ નાં રોજ નમુના 'એન'માં સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો. જે સમાધાનકારશ્રીને મળતાં તા. ૧૪-૧૦-૧૯૯૬ ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઈ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬, અમદાવાદના પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી અમદાવાદે સદર વિવાદ/માંગણીના સુખદ સમાધાન કરવા માટે બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૩-૧૦-૧૯૯૬ તથા તા. ૨૮-૧૦-૧૯૯૬ ના રોજ રૂબરૂ બોલાવવામાં આવેલ છે. તેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) મુજબ નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખદ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) મીલ્સ કંપનીમાં કામ કરતાં મસ્ટર રોલવાળા કોન્ટ્રેક્ટરોના કામદારો તથા અન્ય કોઈપણ એજન્સીથી રોકવામાં આવેલ કામદારો એટલે કે તમામ પ્રકારના કામદારો અને કર્મચારીઓ કે જેઓએ તા. ૧-૪-૯૫ થી તા. ૩૧-૧૨-૧૯૯૬ સુધીના હીસાબી વર્ષ દરમિયાન કામ કર્યું હોય તેવા કામદારોને સદર વરસની કુલ કમાણીના ૮.૩૩ ટકા, લેખે બોનસ ચૂકવી આપવા માટે મીલ્સ કંપની સંમત થાય છે.
- (૨) મીલ્સ કંપની સદર હીસાબી વરસનું બેલેન્સશીટ્સ તૈયાર ન હોવાથી કામદારોનું સદર હીસાબી વરસનું બોનસ ધારા અનુસારનું બોનસની ગણતરી કરી શકાય તેમ ન હોઈ આ વચગાળાનું બોનસ ગણાશે. બેલેન્સશીટ્સ અનુસાર બે વધુ બોનસ નીકળવું હશે તો તે મુજબનું બોનસ ચૂકવી આપવા કંપની સંમત થાય છે.
- (૩) સદર હીસાબી વરસમાં જેઓએ કામ કર્યું હશે અને બોનસ ધારા અનુસાર બોનસને હક્કદાર થતાં હશે તેવા કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં કંપનીમાં નોકરીમાં નહીં હોય અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવા તમામ કામદારો તરફથી અરજી મળેથી એક માસમાં સદર બોનસ ચૂકવી આપવા કંપની સંમત થાય છે.

(૪) સદર હિસાબી વરસના બોનસ અંગે કોઈ વિવાદ કે પ્રશ્ન ઉભો થશે તો યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરી શ્રી અમથાભાઈ દેસાઈ તથા કંપનીનાં શેઠશ્રીની લવાઈથી તેનો ઉકેલ લાવવામાં આવશે અને તે કામદારોને, યુનિયનને અને કંપનીને બંધનકર્તા રહેશે.

(૫) સદર બોનસની ચૂકવણી કંપની તારીખ ૫-૧૧-૧૯૯૬ સુધીમાં કરવા માટે મીલ્સ કંપની સમંત થાય છે.

(૬) મીલ્સ કંપની બોનસની કાયદેસરની ગણતરી માટે છેલ્લા ત્રણ વરસના ઓડીટેડ બેલેન્સશીટ્સ તથા બોનસ ધારાના બે-બી-સી પત્રકો અને કોન્ટ્રેક્ટરોનાં કામદારોનાં બોનસની ચૂકવણી અંગેના પત્રકો પુરા પાડવા મીલ્સ કંપની સમંત થાય છે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે. અને તેનો ચુસ્તપણે અમલ કરવા માટે સમંત થાય છે.

અમદાવાદ, તા. ૨૮-૧૦-૧૯૯૬.

(sd.) Illegible,

For Samir Synthetic Mills,

Personal Manager.

સતીશભાઈ વ્યાસ,

પર્સનલ મેનેજર,

સમીર સીન્થેટીક્સ મીલ્સ,

૩૯૫ થી ૪૦૨, જી.આઈ.ડી.સી.,

ઓટવ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.

સહિ (અવાચ્ય),

જનરલ સેક્રેટરી,

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

એમ. આર્. બેપીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૧૭૮૪-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધ નવનિર્માણ કો. ઓ. બેંક લિ. અમદાવાદ તથા ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિયન, અમદાવાદ, સમાધાન અધિકારી શ્રી એ. એ. મહેસાણીયા ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની, સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮/૧ મુજબ**સમાધાનનું મેમોરેન્ડમ**

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયા બહેન સમક્ષ, અમદાવાદ
બી. આર. સી. કેસ. નં. ૧૨૨/૧૯૯૬

પશ્ચકારોના નામ

ધી નવનિર્માણ કો. ઓપરેટીવ બેન્ક લી.,
રવી ચેમ્બર્સ, દરિયાપુર દરવાજા સામે,
અમદાવાદ ૪.

પ્રથમ પક્ષકાર,

ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંક્સ સ્ટાફ યુનિયન,
૮/૦ ધી અમદાવાદ ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. બેન્ક લિ.,
ગાંધી બીચના છેડે, ઈન્કમટેક્સ ઓફીસ સામે,
આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ. ૩૮૦ ૦૦૯.

બીજા પક્ષકાર,

ટૂંકમાં વિગત

ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંક્સ સ્ટાફ યુનિયન, અમદાવાદ કે જ હવે પછી આ સમાધાનમાં યુનિયન તરીકે ઓળખાશે. તે બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬ હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું માન્ય યુનિયન છે. ઉપરોક્ત બેન્કના કર્મચારીઓના વેતન ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થુ તથા અન્ય ભથ્થા અને સવલતો અંગે પ્રતિનિધિત્વ. યુનિયને તા. ૨૭-૧-૧૯૯૬ ના રોજ “ એલ ” ફોર્મમાં ધી નવનિર્માણ કો. ઓ. બેન્કને ફેરફારની નોટીસ આપી હતી અને તેની નકલ સમાધાનકારશ્રીને મોકલી આપવામાં આવી હતી. જે અંગે મેનેજમેન્ટ સાથે સમાધાન ન થતાં તા. ૧૦-૨-૯૬ ના રોજ “ એન ” માં સમાધાનકારશ્રીને માંગણીઓ મોકલી આપવામાં આવી હતી જેની નકલ બેન્કને પણ આપવામાં આવી હતી. સમાધાનકારશ્રી તરફથી આ બાબતે બંને પક્ષકારોને સમાધાન માટે રૂબરૂ બોલાવવામાં આવ્યા હતા. બંને પક્ષકારો વચ્ચે વિગતવાર ચર્ચાઓ થઈ હતી અને ચર્ચાના અંતે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) મુજબ બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે. સમાધાનની વિગતોનું પત્રિશિષ્ટ આ સાથે સામેલ છે.

ધી નવનિર્માણ કો-ઓપરેટીવ બેન્ક લી.

રવિ-ચેમ્બર, દરિયાપુર દરવાજા સામે, અમદાવાદ-૪.

તા. ૧-૧-૯૬ થી અમલમાં આવતા સ્ટાફના પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થુ અન્ય ભથ્થા તથા સવલતોની સમાધાનની શરતો અને વિગતો (પત્રિશિષ્ટ)

આ બેન્કના કર્મચારીઓના પગાર ધોરણ, મોંઘવારી તથા અન્ય સવલતો તથા અન્ય લાભો તા. ૧-૧-૯૬થી પચ્છાદવર્તી અસરથી આથી નીચે પ્રમાણે નક્કી કરવામાં આવે છે.

(૧) મુળ પગાર :- એટલે કે બેઝીક સેલેરી.

$$\begin{array}{rcllclclcl} \text{મેનેજર :- } & ૫૦૦ & - & \frac{૫૫}{૪} & - & ૭૨૦ & - & \frac{૭૦}{૫} & - & ૧૦૭૦ & - & \frac{૮૬}{૫} & ૧૫૦૦ & - & \frac{૧૦૬}{૫} \\ & ૨૦૩૦ & - & \frac{૧૩૦}{૫} & - & ૨૬૮૦ & - & \frac{૧૫૬}{૬} & - & ૩૬૧૬ \end{array}$$

$$\begin{array}{rcllclclcl} \text{બ્રાન્ચ મેનેજર :- } & ૩૫૫ & - & \frac{૪૦}{૪} & - & ૫૧૫ & - & \frac{૫૫}{૫} & - & ૭૮૦ & - & \frac{૭૦}{૫} & - & ૧૧૪૦ & - \\ \text{એકાઉન્ટન્ટ} & & & & & & & & & & & & & \end{array}$$

$$\begin{array}{rcllclclcl} \text{સીની. ઓફીસર} & \frac{૮૬}{૫} & - & ૧૫૭૦ & - & \frac{૧૦૬}{૫} & - & ૨૧૦૦ & - & \frac{૧૩૦}{૬} & - & ૨૮૮૦ \end{array}$$

$$\begin{array}{rcllclclcl} \text{જૂની. ઓફીસર} & ૩૧૫ & \frac{૩૨}{૪} & ૪૪૩ & \frac{૪૨}{૫} & ૬૫૩ & \frac{૫૨}{૫} & ૮૧૩ \\ & & \frac{૬૩}{૫} & ૧૨૨૮ & \frac{૭૬}{૫} & ૧૬૦૮ & \frac{૮૧}{૬} & ૨૧૫૪ \end{array}$$

$$\begin{array}{rcllclclcl} \text{ક્લાર્ક} & ૨૮૦ & \frac{૨૮}{૪} & ૩૮૨ & \frac{૩૫}{૫} & ૫૬૭ & \frac{૪૨}{૫} & ૭૭૭ \\ & & \frac{૫૨}{૫} & ૧૦૩૭ & \frac{૬૩}{૫} & ૧૩૫૨ & \frac{૭૬}{૬} & ૧૮૦૮ \end{array}$$

$$\begin{array}{rcllclclcl} \text{પ્લુન} & ૧૫૭ & \frac{૦૮}{૪} & ૧૮૩ & \frac{૧૪}{૫} & ૨૬૩ & \frac{૨૦}{૫} & ૩૬૩ \\ & & \frac{૨૨}{૫} & ૪૭૩ & \frac{૨૫}{૫} & ૫૮૮ & \frac{૨૮}{૬} & ૭૬૬ \end{array}$$

નોંધ : ૧ :

જૂના પગારમાંથી નવા બેઝીક પગારમાં સ્ટેજ ટુ સ્ટેજ ફીટમેન્ટ આપવામાં આવશે.

૨. મોંઘવારી :

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને ઓલ ઈન્ડિયા કન્સુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ફોર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ વર્કસના સિમલા બ્યુરો તરફથી મોંઘવારીનો વખતો વખત જે ભાવાંક બહાર પાડવામાં આવે છે, તેને અનુસરીને સને ૧૯૬૦-૧૦૦ નો પાયાનો આધાર ગણીને દર ત્રણ મહિને જે સરેરાશ આંક થાય તેમાંથી ૧૦૦ આંક બાદ કરતા જે આંક આવે

તેના પ્રત્યેક ચાર આંક દીઠ એક સ્લેબ ગણવો. આ રીતે જે કુલ સ્લેબ થાય તે માટે પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ પટાવાળા કર્મચારીને ચાર ટકા મુજબ અને તેથી ઉપરની કેટેગરીના કર્મચારીઓ માટે ત્રણ ટકા મુજબ મોંઘવારી ભથ્થુ નીચેની બેઝીક પગારની સીલીંગને આધીન રહી ચુકવવામાં આવશે.

૧. મેનેજર, પ્રાન્થ મેનેજર, એકાઉન્ટન્ટ, અને સીનીયર ઓફીસરની રૂ. ૫૩૨ મહત્તમ બેઝીક પગારની શીલીંગ.
૨. જૂની. ઓફીસરની રૂ. ૫૨૫ મહત્તમ બેઝીક પગારની શીલીંગ.
૩. કલાર્કની રૂ. ૫૨૦ મહત્તમ બેઝીક પગારની શીલીંગ.
૪. પ્લુન - કોઈ શીલીંગ નથી.

૩. ઘરભાડું :

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને ઘરભાડા પેટે દર માસે તેમના બેઝીક પગારના ૨૫ ટકા લેખે નીચે દર્શાવેલ લઘુત્તમ શીલીંગને આધીન રહીને ઘર ભાડુ ચુકવવામાં આવશે.

લઘુત્તમ શીલીંગ - રૂ. ૧૦૦-૦૦

૪. સીટી એલાઉન્સ :

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને દર માસે તેમને મળતા બેઝીક પગારના ૨૦ ટકા લેખે નીચે દર્શાવેલ લઘુત્તમ શીલીંગને આધીન રહીને સીટી એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

લઘુત્તમ શીલીંગ રૂ. ૮૦-૦૦

૫. મેડીકલ રીએમ્બર્સમેન્ટ :

બેન્કના દરેક કર્મચારીને દર છ માસે રૂ. ૬૦૦-૦૦ સપ્ટેમ્બર તથા રૂ. ૬૦૦ માર્ચમાં મળી વર્ષના કુલ રૂ. ૧૨૦૦ મેડીકલ રીએમ્બર્સના ધોરણે ચુકવવામાં આવશે.

૬. ક્લોઝીંગ એલાઉન્સ :

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ વર્ષ દરમિયાન માર્ચ તથા સપ્ટેમ્બર માસમાં ૧-૧ એટલે કે કુલ બે પગાર (તમામ એલાઉન્સ સહિત) ક્લોઝીંગ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

૭. કેશ એલાઉન્સ :

બેન્કમાં કામ કરતા રીસીવીંગ કેશીયરને માસિક રૂ. ૧૦૦ તથા પેમેન્ટ કેશીયરને માસિક રૂ. ૧૨૦ કેશ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે. વધુમાં કેશીયરની ગેરહાજરીમાં કેશનો ચાર્જ સંભાળનાર જે તે કર્મચારીને દરરોજના રૂ. ૧૦ કેશ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

૮. ફી એલાઉન્સ :

બેન્કમાં કેશની ચાવીઓ રાખનાર કેશીયરને રૂ. ૭૫ તથા એકાઉન્ટન્ટને/બ્રાન્ચ મેનેજરને રૂ. ૭૫ ફી એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

૯. સાયકલ એલાઉન્સ :

બેંકના તમામ પટાવાળા કર્મચારીને માસિક રૂ. ૬૦ સાયકલ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

૧૦. કલીયરીંગ એલાઉન્સ :

બેન્કમાં કલીયરીંગ હાઉસમાં કલીયરીંગ લાવવા લઈ જવાનું કામ કરતા કર્મચારી કલાર્કને રૂ. ૧૨૫ અને પ્યુનને રૂ. ૧૨૫ કલીયરીંગ એલાઉન્સ તથા રીક્ષા ભાડુ અને બ્રાન્ચમાંથી હેડ ઓફીસમાં કલીયરીંગ લાવવા વર્ષ જવાનું કામ કરતા પ્યુન કર્મચારીને રૂ. ૫૦ કલીયરીંગ એલાઉન્સ તથા રીક્ષા ભાડુ ચુકવવામાં આવશે. વધુમાં પટાવાળાની ગેરહાજરીમાં કલીયરીંગ લાવવા લઈ જવાનું કામ કરનાર પટાવાળા કર્મચારીને દરરોજના રૂ. ૫ લેખે કલીયરીંગ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

૧૧. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

બેન્કમાં કામ કરતા કર્મચારીઓના બાળકોને શિક્ષણ માટે પ્રત્યેક બાળક દીઠ માસિક રૂ. ૫૦ વધુમાં વધુ બે બાળકો સુધી માસિક રૂ. ૧૦૦ કે. જી. થી ગ્રેજ્યુએટ સુધીની શૈક્ષણિક ફી આપવામાં આવશે.

૧૨. ડ્રાઈવર એલાઉન્સ :

બેન્કમાં ડ્રાઈવીંગનું કામ કરનાર કર્મચારીને માસિક રૂ. ૧૨૫ ડ્રાઈવર એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

૧૩. બેન્કમાં ટાઈપનું કામ કરનાર કલાર્ક કર્મચારીને માસિક રૂ. ૭૦ ટાઈપ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

૧૪. યુનિફોર્મ :

બેન્કમાં કામ કરતા પટાવાળા કર્મચારીઓને

૧. દર બે વર્ષે બોડી ટેરીફોટન ડ્રેસ (આંખી બાંયનું શર્ટ)
૨. દર ત્રણ વર્ષે ગરમ કાપડનો એક ડ્રેસ
૩. દર ત્રણ વર્ષે એક રેઈન કોટ આપવામાં આવશે.

૧૫. વોર્શીંગ એલાઉન્સ :

બેન્કમાં કામ કરતાં પટાવાળા કર્મચારીઓને તેમના ડ્રેસની ધોલાઈ માટે માસિક રૂ. ૩૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

૧૬. બોનસ :

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ કુલ પગારના (તમામ એલાઉન્સ સહિત) ૨૦ ટકા લેખે બોનસ/ એક્સગ્રેસીયા ચુકવવામાં આવશે.

૧૭. પ્રમોશન :

બેન્કની તમામ કક્ષાની જગ્યાઓ ઉપર બેન્કમાં કામ કરતા કર્મચારીઓમાંથી જ તેમની સીનીયોરીટીના ધોરણે ઉપરની જગ્યા ઉપર પ્રમોશન આપવામાં આવશે. પ્રમોશન વખતે જે તે કર્મચારીને તેના ઉપરના ગ્રેડમાં ફીટનેશ આપી ઉપરના ગ્રેડનું વધારાનું એક (૧) ઇન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી ઉપરના ગ્રેડમાં ફીટ કરવામાં આવશે.

૧૮. રજાઓ :

બેન્કના તમામ કર્મચારીઓને નીચે મુજબ જણાવેલ રજાઓ ચાલુ પગારે (તમામ ભથ્થાં સહિત) આપવામાં આવશે.

(૧) આકસ્મીક રજાઓ : બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને નાણાંકીય વર્ષમાં ૧૫ દિવસની આકસ્મીક રજા આપવામાં આવશે. વર્ષાન્તે જમા રહેતી રજાઓનો પુરો પગાર રોકડમાં આપવામાં આવશે.

(૨) માંદગીની રજાઓ : બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને નાણાંકીય વર્ષમાં ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા આપવામાં આવશે. વર્ષાન્તે જમા રહેતી રજાઓનો પુરો પગાર રોકડમાં ચુકવી આપવામાં આવશે. આવો પગાર ન લેનાર કર્મચારી માંદગીની વધુમાં વધુ ૧૮૦ દિવસની રજા ભેગી કરી શકશે.

(૩) હક્ક રજાઓ : બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ કે નાણાંકીય વર્ષમાં ૩૦ દિવસની હક્ક રજાઓ આપવામાં આવશે. આવી હક્ક રજાઓ વધુમાં વધુ ૩૦ દિવસ જમા રાખી તે ઉપરાંતની જમા થતી રજાઓનો પુરો પગાર (તમામ એલાઉન્સ સહિત) રોકડમાં ચુકવી આપવામાં આવશે. આમ છતાં કોઈ કર્મચારી વધુ રજાઓ જમા રાખવા માંગતો હોય તો વધુમાં વધુ ૨૪૦ દિવસની હક્ક રજા જમા રાખી શકશે.

(૪) મેટરનીટી લીવ : બેન્કમાં કામ કરતી મહિલા કર્મચારીને પ્રત્યેક મેટરનીટી માટે ૯૦ દિવસની મેટરનીટી લીવ આપવામાં આવશે. આવી રજાઓ વધુમાં વધુ બે ડીલીવરી માટે આપી શકાશે.

૧૯. લોન :

૧. હાઉસીંગ લોન : બેન્કમાં કામ કરતા જે કર્મચારીની પાંચ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ હોય તેમને

હોદ્દો	રકમ
પ્લુન	૧,૫૦,૦૦૦
ક્લાર્ક	૨,૦૦,૦૦૦

તેની ઉપલી ગ્રેડના કર્મચારીઓ માટે રૂ. ૨,૫૦,૦૦૦ ની હાઉસીંગ લોન ૧૦ ટકાના સાદા વ્યાજે ૨૪૦ માસિક હપ્તાથી વસુલ કરવાની શરતે આપવામાં આવશે.

૨. જે કર્મચારીની મકાન લોન ભરપાઈ થયે અથવા જે કર્મચારીનું મકાન હોય પણ બેન્કની લોન લીધેલી ન હોય તેવા કર્મચારીને મકાન રીપેરીંગ કરવા માટે વધુમાં વધુ રૂ. ૬૦,૦૦૦ ની ૧૦ ટકાના સાદા વ્યાજે હાઉસીંગ લોન આપવામાં આવશે.

૩. કર્મચારીને જરૂરીયાત મુજબનું બીજું મકાન બદલવા યા નવું મકાન બનાવવા અથવા પોતાના મકાનમાં જરૂરી સુધારો-વધારો કરાવવા અથવા બીજો માળ બાંધવા અગર તો બીજા કોઈપણ પ્રકારના મકાનના કામકાજમાં ખર્ચ માટે મકાન લોનની નવી મર્યાદામાં જૂની બાકી લોન બાદ જતાં તફાવતની રકમ અથવા ખરેખર નવા ખર્ચની રકમ ૧૦ ટકાના સાદા વ્યાજે ૨૪૦ હપ્તામાં વસુલ કરવાની શરતે મકાન લોન આપવામાં આવશે.

(૨) વ્હીકલ લોન :

બેન્કમાં કામ કરતા કાયમી કર્મચારીને વાહનની કિંમતના ૮૦ ટકા જેટલી રકમ ૧૦ ટકાના સાદા વ્યાજે ૬૦ માસિક સરખા હપ્તાથી પરત કરવાની શરતે વ્હીકલ લોન આપવામાં આવશે. વ્હીકલ લોન ૫ વર્ષ ભરપાઈ થયા બાદ ફરીથી આવી લોન આપવામાં આવશે.

(૩) પર્સનલ લોન : (સ્ટાફ લોન)

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ સામાજિક પ્રસંગો તથા અન્ય હેતુઓ માટે રૂ. ૧૦,૦૦૦ ની ૧૦ ટકાની સાદા વ્યાજે ૬૦ માસિક હપ્તે પરત કરવાની શરતે સ્ટાફ લોન આપવામાં આવશે.

(૪) ફેસ્ટીવલ લોન :

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ એક માસિક કુલ

પગાર (તમામ એલાઉન્સ સહિત) જેટલી રકમ વગર વ્યાજે દસ માસના સરખા હપ્તે પરત કરવાની શરતે આપવામાં આવશે.

૨૦. ઓફીસ સીએટીંગ એલાઉન્સ :

બેન્કના કોઈપણ કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ તેની ઉપલી ગ્રેડમાં કર્મચારીની કોઈપણ પ્રકારની કામગીરીમાં ૧૫ દિવસ કે તેથી વધુ સમય માટે કરાવવામાં આવે તો ઉપલી ગ્રેડના કર્મચારીને મળતા બેઝીક પગારના ૨૦ ટકા લેખે કામ કરનાર કર્મચારીને ઓફીસ સીએટીંગ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

૨૧. હોસ્પિટલાઈઝેશન :

બેન્કમાં કામ કરતા કોઈપણ કર્મચારીને માંદગી, બીમારી અથવા અકસ્માત, અગર તો કોઈપણ પ્રકારના ઓપરેશન માટે કોઈપણ હોસ્પિટલમાં દાખલ કરવાનો થાય તો હોસ્પિટલનું તથા દવા, ઓપરેશન તથા અન્ય સારવારનું જે ખર્ચ થાય તેના ૭૫ ટકા ખર્ચ કર્મચારીને આપવામાં આવશે. આવું ખર્ચ વધુમાં વધુ રૂ. ૧૦,૦૦૦ ની મર્યાદામાં ચુકવવામાં આવશે.

૨૨. વધારાના ઈજાફા :

બેન્કના કોઈપણ કર્મચારીને તેની વિશિષ્ટ પ્રકારની લાયકાત માટે નીચેની વિગતે વધારાના ઈજાફા (ઈન્ક્લીમેન્ટ) આપવામાં આવશે.

(૧) ગ્રેજ્યુએટ	૧ ઈન્ક્લીમેન્ટ
(૨) સહકારી પરીક્ષા જેવી કે જી.ડી.સી. એન્ડ એ.એલ.ડી.સી. અથવા એચ.ડી.સી. કે અન્ય બીજી તાલીમ	૧ ઈન્ક્લીમેન્ટ
(૩) સી.એ. આઈ.આઈ.બી. પાર્ટ-૧	૧ ઈન્ક્લીમેન્ટ
(૪) સી.એ. આઈ.બી. પાર્ટ-૨	૧ ઈન્ક્લીમેન્ટ

૨૩. પ્રોવીડંડ ફંડ :

બેન્કના તમામ કર્મચારીઓનો હાલની પ્રથા મુજબ ૧૦ ટકા લેખે પી. એફ. કાપવામાં આવશે. તેમજ તેમાં તેટલી જ રકમનો ફાળો બેન્ક ઉમેરશે.

૨૪. બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીને ૫૮ વર્ષની ઉંમરે નિવૃત્ત કરવામાં આવશે. કર્મચારીની નિવૃત્તિ તારીખે જે તે માસની આખર તારીખ ગણવામાં આવશે.

૨૫. આ સમાધાનની મુદત તા. ૧-૧-૧૯૯૬ થી ૩૧-૧૨-૯૮ સુધીની એટલે કે ૩ (ત્રણ) વર્ષની રહેશે.

૨૬. આ સમાધાનના અમલમાં કોઈપણ કર્મચારીને પ્રતિકુળ અસર થાય કે કોઈ ઝઘડો કે વિવાદ ઉભો થાય તો ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેન્ક સ્ટાફ યુનીયનના હોદ્દાદારો અને બેન્ક મેનેજમેન્ટ સાથે બેસીને ઉકેલ લાવશે.

૨૭. આ સમાધાનમાં નિર્દિષ્ટ કર્યા સિવાયના બેન્ક તરફથી કર્મચારીને હાલ જે લાભો અને સવલતો આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રહેશે.

અમદાવાદ, તા. ૧૮-૧૨-૧૯૯૬.

ધી નવનિર્માણ કો. ઓ. બેન્ક લી.,
સહિ (અવાચ્ય),
વાઈસ ચેરમેન.
સહિ (અવાચ્ય),
મેનેજિંગ ડીરેક્ટર,

ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેન્ક સ્ટાફ
યુનીયન વતી
વજુભાઈ એસ. પટેલ,
જનરલ સેક્રેટરી,
ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેન્ક સ્ટાફ
યુનીયન.

સાક્ષીઓ :

- (૧) વિનોદરાય એ. દવે,
મેનેજર
- (૨) રામભાઈ વી. પટેલ,
ઉપપ્રમુખ,
- (૩) પ્રદેશભાઈ એસ. પટેલ
સેક્રેટરી.

અમદાવાદ, તા. ૨૪-૧-૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૮૫-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જે. કે. સોવીરાણા ટેક્સટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., અમદાવાદ, અને મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક - ૧૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી. એન. કે. જુથાણી, સભ્ય સમક્ષ
રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૨૦૫/૯૧

મીલ મઝદુર સભા, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

જે. કે. સોવીરાણા ટેકસટાઈલ ઈન્ડ.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રા. લિ., અમદાવાદ.

કંપનીના કામદારોને અમદાવાદ શહેરના કોટન ઉદ્યોગના કામદારોની જેમ મકાન ભાડું આપવા અંગે.

ચૂકાદો

૧. હાલની રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને બીજા પક્ષકાર કંપનીને કંપનીના કામદારોને અમદાવાદ શહેરના કોટન ઉદ્યોગના કામદારોની જેમ મકાન ભાડું આપવા અંગેની ફેરફારની સુચના આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજૂતિ ન થવાથી બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩.(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ થયેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૧૭ ની પુરતીસથી રેફરન્સ કરવાના હક્કને ભવિષ્યમાં બાધ ન આવે તે રીતે પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માગેલી છે. જે મુજબની પરવાનગી આપવામાં કોઈ હરકત સરખુ જણાતું નથી. જેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

અમદાવાદ, તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર

અમદાવાદ.

એન. કે. જુથાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તા. ૨૨-૧-૧૯૯૭.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિયુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૮૮-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું બી. એમ. પી. ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક - ૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૦/૯૫

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

બી. એમ. પી. ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ,
રૂપાલી ડાઈંગ પાછળ, નારોલ,
અમદાવાદ, ૩૮૨ ૪૦૫.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષનું ૨૦ % બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

ચૂકાદો.

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ. જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘ વતી શ્રી. કડીયાએ આંક-૭ ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને સદર કામમાં બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની સાથે સુખદ સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ હવે તેઓ સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા ઈચ્છતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધાસરખું નથી અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

તા. ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૨-૧-૧૯૯૭.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૭૮૯)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હર્ષ સીન્થેટીક્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ, ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક - ૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૩/૯૬

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

હર્ષ સીન્થેટીક્સ મીલ્સ,
પ્લોટ નં. ૬૨૫, જી. આઈ.ડી.સી.,
નરોડા, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ચુકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને નોટીસ આપેલ. જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના શ્રી. વિહ્વલભાઈ એ. કડીયાએ આંક-૬ ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા ઈચ્છતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધાસરખું નથી અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

તા. ૧૭મીં ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૨-૧-૧૯૯૭.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૯૦-આર. ચુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સી. ટી. એમ. ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ, ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક - ૬

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૩/૯૬

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

સી. ટી. એમ. ટેક્સટાઈલ મીલ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલમાં બ્લોચીંગ ખાતાના મશીનો ગોઠવવા તેમજ બદલવા અંગે.

ચૂકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ, મીલમાં બ્લોચીંગ ખાતાના મશીનો ગોઠવવા તેમજ બદલવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ. જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.
૨. સદરહુ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન વતી સુનાવણી ના દિવસે વિદ્વલભાઈ કડીયા હાજર હતાં. જ્યારે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. તેમજ તેઓએ આજદિન સુધીમાં આ કામમાં તેમનું માગણાનું નિવેદન પણ રજુ કરેલ ન હોઈ તેઓનો સદર રેફરન્સ કાઢી નાંખવો જોઈએ, અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીની ગેરહાજરીને કારણે સદરહુ રેફરન્સ રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૨-૧-૧૯૯૭.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૯૧-આર. યુ. સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મહેન્દ્ર શુટીંગ, નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ, ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૪૮/૯૫.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેલાવય,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

મહેન્દ્ર શુટીંગ,
નારોલ, આયુર્વેદિક દવાખાના સામે,
નારોલ-સરખેજ હાઈવે રોડ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષના બોનસ અંગે.

ચૂકાદો.

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું ૨૦ % લેખે બોનસ આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલી. જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદર રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘવતી શ્રી. કડીયાએ આંક-૭ ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને સદરહુ રેફરન્સમાં બીજા પક્ષકાર કંપની સાથે સુખદ સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ હવે તેઓ સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા ઈચ્છતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પત્તાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

તા. ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૨-૧-૧૯૯૭.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિચુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૯૨-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ શોરોક મીલ્સ લીમીટેડ, નડીયાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ, ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૮૭/૮૯

ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ન્યુ શોરોક મીલ્સ લિ.,
નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર;

મીલના સેનેટરી ખાતામાં શ્રમજોગ વધેલો હોવાથી કામદારોની સંખ્યા વધારવા તેમજ યોગ્ય વળતર આપવા અંગે.

ચૂકાદો.

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને, તેના સેનેટરી ખાતામાં ક્ષમબોજ વધેલો હોવાથી કામદોરોની સંખ્યા વધારવા તેમજ ચોગ્ય વળતર આપવા અંગેની નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ ન થવાથી બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ દાખલ થયેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૧૦ ની પુરતીસ આપી ફરી માગણી કરવાના તેમના હક્કને અખાદિત રાખીને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માગેલી છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કંઈ હરકત સરખું નથી. જે સખ બનીએ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

તા. ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૨-૧-૧૯૯૭.

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૯૩-આર. યુ. સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાયપુર મેન્ચુ. ફું. લિ., અમદાવાદ અને શ્રી ડાહ્યાભાઈ રણછોડભાઈ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય સમક્ષ,
રીવ્યુ અરજી (આઈ.સી.) નં. ૬/૯૫.

રાયપુર મેન્ચુ. કં. લિ.,
અમદાવાદ.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

ડાહ્યાભાઈ રણછોડભાઈ
ટી. એલ.એ., અમદાવાદ.

સામાવાળા.

બાબત : બી. આઈ.આર એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવ્યુ અરજી.
ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઇલ

ચૂકાદો

૧. હાલની આ અરજી અરજદાર મીલ કંપનીએ સામાવાળા કામદાર સામે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ દાખલ કરી અપીલ (આઈસી) નં. ૧૫/૯૪ અને નં. ૧૨૭/૯૩ માં તા. ૩૧-૮-૯૫ ના રોજ પસાર કરેલ હુકમની કાયદેસરતા અને યથાર્થતા તપાસી યોગ્ય હુકમ કરવા વિનંતી છે.

૨. આ કામે બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક- ૫ ની પુરસીસથી સમાધાનની શરતો રજુ કરી તે મુજબ આ અરજીના કામે હુકમ કરવા વિનંતી કરી છે. સદર સમાધાનની શરતો મને યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે. અને તેથી તે મુજબનો હુકમ કરી આપવાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાય તેમ છે. જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. બંને પક્ષકારોએ આંક-૫ ની સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવાનું રહેશે. આંક-૫ ની સમાધાનની શરતોની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ નથી.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ

રીવ્યુ અરજી નંબર ૬/૯૫

ઈન

અપીલ (આઈ.સી) નંબર ૧૨૭/૯૩.

ધી રાયપુર મેન્ચુ. કું. લિ.
સરસપુર, અમદાવાદ

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

ડાહ્યાભાઈ રણછોડભાઈ

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, ભદ્ર, અમદાવાદ.

સામાવાળા.

પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે. તેમાં સમાધાનની શરતો નીચે મુજબ છે.

સમાધાનની શરતો

૧. આ કામમાં સામાવાળા ડાહ્યાભાઈ રણછોડભાઈ અરજદાર મીલ્સ કંપનીના બ્લીય ફોર્ડીંગ ખાતામાં તા. ૧૬-૧-૧૯૭૦ના રોજ મીલ્સ કંપનીની નોકરીમાં દાખલ થયેલા. તેઓને તા. ૧-૭-૧૯૭૩ના રોજ કાયમ કરવામાં આવેલા. તા. ૧૭-૭-૧૯૯૧ના રોજની શોકોઝ નોટીસના અનુસંધાનમાં કરવામાં આવેલી ખાતાકીય તપાસ પૂરી થયા બાદ તેઓને તા. ૨૭-૧૨-૯૧ના રોજના હુકમથી છૂટા કરવામાં આવ્યા હતા. સદર હુકમ નામદાર મજૂર અદાલતે ટી. અરજી નંબર ૧૧૪-૯૨માં રદ કરેલો. જે હુકમ સામે મીલ્સ કંપનીએ નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતમાં અપીલ (આઈ.સી) નં. ૧૨૭-૯૩ થી દાખલ કરેલી. જે અપીલ રદ થતાં ઉપરોક્ત રીવ્યુ અરજી મીલ્સ કંપનીએ દાખલ કરેલી છે.

આજરોજ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે. જેમાં સામાવાળા કામદાર તા. ૬-૧૨-૯૬ના રોજથી નોકરીમાંથી છૂટા થવા અંગેનું રાજીનામું આપે છે. જે રાજીનામાનો સ્વીકાર કરી મીલ્સ કંપની સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી તા. ૬-૧૨-૯૬ના રોજથી છૂટા કરે છે. સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તારીખ ૨૭-૧૨-૯૧ થી રાજીનામું આપ્યા તારીખ ૬-૧૨-૯૬ સુધીના સમયના કોઈલાભો મેળવવા હક્કદાર નથી તેમ કબુલ રાખે છે તેમ છતાં પક્ષકારોની અંદરો અંદરની સમજૂતીથી તે સમય દરમિયાનની ઉચ્ચક રકમ તથા અન્ય લાભોની ગણતરી કરી નીચે પ્રમાણેની રકમ મીલ્સ કંપની અરજદારને ચૂકવી આપવા સંહમત થાય છે.

૧. ગ્રેયુઈટીના રકમ રૂ. ૪૫,૧૨૩-૭૫
૨. વળતરની ઉચ્ચક રકમ રૂ. ૨૫,૦૦૦-૦૦
૩. ચટેલી હક્કરજા - નથી.
૪. બાકી બોનસ - બાકી પગાર - નથી.
૫. બાકી હક્ક રજા - નથી.
૬. છૂટા થયા તારીખથી રાજીનામા આપ્યા સુધીના સમય દરમિયાન ઉચ્ચક રકમ ૧,૩૫,૦૦૦-૦૦ ના ૬૫ ટકા પ્રમાણે થતી રકમ : ૮૭,૭૫૦-૦૦.

અંકે રૂપિયા સિત્તાસી હજાર સાતસો પચાસ પુરા.

ઉપરોક્ત રકમ આ સમાધાનથી સામાવાળા કામદાર નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત થવાનો હક્ક તથા અન્ય લાભો જતા કરે છે. અને સમાધાન મુજબની રકમ સ્વીકારે છે અને કબુલાત આપે છે કે આ સમાધાનથી મીલ્સ કંપની સામે તેમનું કોઈ લેણું બાકી રહેતું નથી અને રહેતું હોય તો તે આ સમાધાનમાં આવરી લેવામાં આવેલું છે. અગરતો

આ સમાધાનથી જલુ કરવામાં આવેલું છે તેમ ગણવાનું છે.

સામાવાળા કામદારની પ્રો. ફંડની જે કઈ રકમ જમા હશે તે મેળવવા તેઓ જરૂરી ફોર્મ ભર્યે તાત્કાલીક અને જલ્દી પ્રો. ફંડના નાણાં મળે તે પ્રમાણે તેમની અરજી પ્રોસેસ કરવામાં આવશે.

આ સમાધાન મુજબ ચુકવવાપાત્ર રકમ નામદાર અદાલતનો હુકમ મળે એક માસમાં ચૂકવી આપવા અરજદાર મીલ્સ કંપની સંમત થાય છે.

પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને અરજ છે કે આ સમાધાન મંજૂર રાખી નામદાર મજૂર અદાલતે ટી. અરજી નંબર ૧૧૪-૯૨ માં કરેલ હુકમ અપીલ (આઈ.સી.) નંબર ૧૨૭-૯૩માં કરેલ હુકમ તારીખ ૩૧-૮-૯૫ ની રોજના હુકમથી કાયમ રાખવામાં આવેલો છે. તે બંને હુકમોમાં ફેરફાર કરી, રદ કરી, આ સમાધાન મુજબ હુકમ કરવા અરજ છે.

અમદાવાદ, ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી (અવાચ્ય),
અરજદારના એડવોકેટની સહી,

સહી (અવાચ્ય),
સામાવાળા કામદારની સહી,

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૨-૧-૧૯૯૭.

સહી (અવાચ્ય),
અરજદારની સહી,
ફેક્ટરી મેનેજર,
ધી રાયપુર મેન્યુ. કું. લિ.
સરસપુર દરવાજા બહાર,
સરસપુર, અમદાવાદ, ૧૮.

સહી (અવાચ્ય),
સામાવાળા યુનિયનની સહી,
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

(ધી. વૃ. જોષી),
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY MAY 18, 2000 / VAISAKHA 28, 1922 [No. 20

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને સંજ્ઞાર વિભાગ

દુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩૭ મે, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૬૭-એફટી-૨૦૦૦-એફઆર.૬-મ (૨).-ગુજરાત
સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલી
અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર
તחת કેમીકલ લી., મીઠાપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જામનગરના કન્સી. કેસ નં. ૧-૯૯ કે જેમાં કેમીકલ કામદાર, સંઘ, મીઠાપુરે માંગણી મુકેલ છે. તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અર્હેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ ને સદરહુ વાલ્લભ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

'અનુચિત'

- (૧) હાલમાં જે બે વર્ષનો બ્લોક લીવ ટ્રોબેલ આસીસ્ટન્સ માટે રાખવામાં આવે છે.
- (૨) છેલ્લો કરાર પુરો થયાને સારો એવો સમય વ્યક્તિ થયો હોઈ તાકીદની અસરથી એલ.ટી.એ. માં યોગ્ય વધારો કરવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૫મી મે, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૬૯/એવેઈ/૨૦૦૦/એફઆર/૨૦/મ (૨) -ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકસલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ભાવનગર અને એકસલ સ્ટાફ એસોસીએશન, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરના કન્સી. કેસ નં. ૩૬/૨૦૦૦, કે જેમાં ઉક્ત મંડળે જે માંગણીઓ મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ મા) ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મલેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર ભાવનગર ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વાદચ્ચસ્ત તકરાર વ્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧. જીવન જરૂરી આવશ્યક ચીજ વસ્તુઓના વધતા જતા ભાવો તેમજ હાલની પ્રવર્તમાન મોંઘવારીને ધ્યાનમાં લેતા પગાર વધારાનું સેટલમેન્ટ ન થાય ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત રૂપે પ્રતિ માસ રૂપિયા ૧,૦૦૦ (અંકે રૂપિયા એક હજાર પુરા) એડહોક તરીકે દરેક કર્મચારીને ચુકવવા કે કેમ ?

૨. કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ આપવું કે કેમ ?

૩. કર્મચારી નિવૃત્ત કે નોકરી દરમ્યાન અવસાન પામે ત્યારે તેના વારસદારને લાયકાત મુજબ અગ્રીમતાના ધોરણે નોકરી આપવી કે કેમ ?

૪. એડીશનલ બેઝિક પગાર મુળ પગાર સાથે ભેળવી મર્જ કરી આપવો કે કેમ ?

૫. સ્ટાફ/સુપરવાઈઝરને અપાતી માસિક ખર્ચ ફીની રકમ રૂ. ૧૨૫ ના બદલે રૂ. ૫૦૦ કરી આપવી કે કેમ ?

૬. ફેમીલી પ્લાનિંગ સ્કીમ હેઠળ કર્મચારીઓને અક વધારાનું સ્પેશ્યલ ઈન્ડીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

૭. કર્મચારીઓના ઉચ્ચ અભ્યાસ કરતાં બાળકો માટે ખાસ સ્કોલરશીપ યોજના હેઠળ વાર્ષિક સહાય આપવી કે કેમ ? તેમજ બાળકોને અપાતી પુસ્તક સહાય બાળક દીઠ રૂ. ૧૨૫ ના બદલે હાલની મોંઘવારીને ધ્યાનમાં લેતા રૂ. ૫૦૦ કરી આપવી કે કેમ ?

૮. કર્મચારી પ્રવૃત્તિ હેઠળ પ્રતિવર્ષ લાંબી ટુરનું આયોજન કરવું કે કેમ ? તેમજ ટુરમાં અપાતી સહાય રૂ. ૨૫ ના બદલે રૂ. ૫૦ કરી આપવી કે કેમ ?

૯. હાઉસિંગ લોનની હાલની મળતી રકમ રૂ. ૭૦,૦૦૦ મા વધારો કરી આપીને રૂ. ૧,૫૦,૦૦૦ ની કરી આપવી કે કેમ ? તેમજ ૩૦ના બદલે ૫૦ બેઝિક પગાર અને ૧૫૦ હપ્તે રીકવરી થઈ શકે તેવી ગોઠવણ કરવી કે કેમ ? વ્યાજનો દર ૧૨ % થી ઘટાડી ૧૦ % કરવો કે કેમ ?

૧૦. સ્કુટર લોન ખરીદ કિંમતના ૮૦ % કરી આપવી કે કેમ ? વ્યાજનો દર ૬ % રાખવો કે કેમ ? તેમજ હાલમા અપાતા ૪૮ હપ્તાના બદલે ૭૨ હપ્તા કરી આપવા કે કેમ ?

૧૧. સ્પેશ્યલ લોન પર ૧૫ % વ્યાજના દરને બદલે ૬ % વ્યાજનો દર રાખવો કે કેમ ?

૧૨. ઉપરોક્ત તમામ હકીકતને ધ્યાનમાં લેતા કુલ મળીને રૂ. ૫,૦૦૦ (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા) માસિક પગાર વધારો મળવો જોઈએ કે કેમ ? પગાર વધારાની કુલ રકમ પરસ્પર સમજૂતીથી વિગતવાર વહેંચાયા બાદ કેટલીક અગત્યની ન્યાયી અને વ્યાજબી માંગણીઓ અંગે યોગ્ય નિર્ણય લેવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. આર. જેઠવા,
સેકશન અધિકારી.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/આઈડીએ/એલસીવી/૪૦૯૫/૨૦૦૦.-કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ વડોદરા ખાતેની શ્રી બી. એન. પરમારની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત છે અને અદાલત નં. ૨ ન્યાયાધીશશ્રી પરમારને રેફરન્સ કેસો ચલાવવાની સત્તા ના હોય, ન્યાયના હિતમાં પરિશિષ્ટ અ, બ, અને ક માં દર્શાવેલ કાર્યવાહીઓ તેની સામે દર્શાવેલ ન્યાયાધીશશ્રીની કોર્ટમાં તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક એએચઆ ૨/૮૫/આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૯૯૦/૫(૨) થી સદર ધારાની કલમ-(બી) ની પેટા કલમ-૧ હેઠળની અમુક બનાવો પુરતી પ્રમખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાતને કાર્યવાહીઓ તબદીલ કરવાની સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

સદરહુ, અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી વડોદરા ખાતેની મજુર અદાલત નં. ૨ સમક્ષની અનિર્ણિત રહેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે પરિશિષ્ટ અ, બ અને ક માં દર્શાવેલ વડોદરા ખાતેની મજુર અદાલત નં. ૧, ૩ અને ૪ આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

(પરિશિષ્ટ અ, બ, ક મુજબ)

કોર્ટ નંબર ૨ શ્રી કે. એલ. ખાટીયા સાહેબ (હાલમાં શ્રી બી. એન. પરમાર સાહેબ)ની કોર્ટના કેસો કોર્ટ નં. ૧ના શ્રી એમ. વોરા સાહેબ (હાલમાં શ્રી બી. વી. ભટ્ટ સાહેબ)ની કોર્ટ નંબર-૧માં ટ્રાન્સફર કરવાના ડેફરન્સ કેસોનું લીસ્ટ

એન્ટેકચર - 'એ'

મજુર અદાલત, વડોદરા

અનુ. ક્રેસ નંબર		પક્ષકારોના નામ		રકબ
૧	૨	૩	૪	
ડેફરન્સ કેસો અને ૧૯૯૧				
૧	૧૬/૯૧	કો-હા. શેખ અબ્દુલરહેમાન C/Onસવાડી ગ્રામ પંચાયત આવરણ લી.	અલીમોહમદ એન. દિવાન અન્ય-૨	૧૬-૨-૨૦૦૦
૨	૩૮/૯૧		છતખખહાદુર દિલખહાદુર	૧૮-૨-૨૦૦૦
૩	૩૧૮/૯૧	કોન્ટા શ્રી ગોરાન શાહ-અ-૧	રમણભાઈ બી. વાઘેલા	૨૪-૨-૨૦૦૦
૪	૫૧૩/૯૧	ગુજ. ઈન્ડ. પાવર લી.	ડાહ્યાભાઈ આર્થ. પટેલ	૨૯-૨-૨૦૦૦
૫	૫૫૨/૯૧	જે. એમ. ફાઈનાન્સીયલ એન્ડ. ઈ.	સંતોષ એન. હોસીંગ	૨૯-૨-૨૦૦૦
સને ૧૯૯૨				
૬	૧૩/૯૨	અશ્વિન વનસ્પતિ ઈન્ડ.	કાંતીભાઈ વી. વસાવા	૨૫-૨-૨૦૦૦
૭	૨૫૦/૯૨	કોન્ટા ગંભીર કેટરીંગ સર્વીસ	મુકેશસીંગ એમ. ચૌહાણ	૩-૨-૨૦૦૦
૮	૩૨૫/૯૨	કોન્ટા સાયસીંગ કન્ટેનર. અન્ય-૧	રમેશભાઈ બી. ટીટે	૧૭-૨-૦૦૦
૯	૫૩૫/૯૨	લેટપમેનપાવર સર્વીસ અન્ય-૧	કાંતીભાઈ બી. પટીયાર	૨૧-૨-૨૦૦૦

૧૦ થી ૧૬૩/૯૨ થી ૫૩૮/૯૨			એન્જ. કામ. યુનીયન	૨૮-૨-૨૦૦૦
૧૨	૫૫૫/૯૨		અશ્વીનકુમાર સોલંકી	૨૧-૨-૨૦૦૦
૧૩	૨૨/૯૩	તાલુકા વિકાસ અધિકારી	ગૌતમભાઈ ચૌહાણ	૧૪-૨-૨૦૦૦
૧૪	૧૬૩/૯૩	લીકચુરુ યોન્જી. વર્કસ	પટેશભાઈ જે. શાહ	૮-૨-૨૦૦૦
૧૫	૨૬૭/૯૩	સુપર હેમ	મદનલાલ એમ. રાજતર	૩-૩-૨૦૦૦
૧૬	૪૩૩/૯૩	રેકોન રેમેડીઝ	સુશીરભાઈ એ. કડમ	૬-૩-૨૦૦૦
૧૭	૪૩૪/૯૩	આરોધના સિનેમા	નટુભાઈ વિ. પરમાર	૧૦-૨-૨૦૦૦
૧૮	૪૩૪/૯૩	ઓડવાન્સ કોર્પોરેશન	સંજયભોજ કે. ઠાકોર	૧૦-૨-૨૦૦૦
૧૯	૪૪૮/૯૩	અમીન પ્લાસ્ટીક	રમણભાઈ ભગુભાઈ સુરતી	૨૮-૨-૨૦૦૦
૨૦	૬૫૫/૯૩	"	ઠાકોરભાઈ પ્રેડ. વસાવા	૨૮-૨-૨૦૦૦
૨૧	૬૬૮/૯૩	"	રમણભાઈ એમ. સોહિત	૨૮-૨-૨૦૦૦
૨૨	૬૬૯/૯૩	"	જશવંતભાઈ કે. હરિજન	૨૪-૨-૨૦૦૦
૨૩ થી ૮૫૪/૯૩		એલેમ્બીક કેમીકલ વર્કસ લી.	જયંતીભઈ એ. ઠાકોર અન્ય-૨	૨૨-૨-૨૦૦૦
૨૬	૯૯૦/૯૩ થી ૯૯૨/૯૩	શ્રી એન્જનીયર્સ	રમેશભાઈ એલ. જાધવ	૨૨-૨-૨૦૦૦
૨૭	૧૦૩૩/૯૩	પંજાબ સ્ટીલ રોલિંગ મીલ્સ લી.	હીરાભાઈ વી. રોહિત	૨૪-૨-૨૦૦૦
૨૮	૧૦૭૯/૯૩	ઓપરેશન રીસર્ચ ગ્રુપ	બકુભાઈ એલ. ડાંગી	૯-૩-૨૦૦૦
૨૯	૧૧૦૫/૯૩	વડોદરા મ્યુ. કોર્પો.	વીરેનભાઈ એસ મજમુદાર	૩-૩-૨૦૦૦
૩૦	૧૧૩૩/૯૩	પંજાબ સ્ટીલ રોલિંગ મીલ્સ	ભગવાનભાઈ એમ. વાડવી અન્ય-૩	૪-૨-૨૦૦૦
૩૧ થી ૧૧૫૮ થી ૧૧૬૧/૯૩		કોન્ટા ચાંગુલે બ્રધર્સ અન્ય-૧		
૩૪	૧૧૬૩/૯૩	ચંદન મેટલ પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી.	રઘુભાઈ એલ. પટેલ	૨૪-૨-૨૦૦૦
૩૫	૧૧૭૦/૯૩	શ્રદ્ધા એન્ટરપ્રાઈઝ	મહેશભાઈ જે. પ્રજાપતિ	૧૫-૨-૨૦૦૦
૩૭	૧૨૪૬/૯૩	જે. કે. ફેબ્રિકેટર્સ	ગણેશપ્રસાદ વિશ્વનાથ	૨૪-૨-૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
ટેફ્ટન્ટ કેસો સને ૧૯૯૧			
૩૮ ૧૨૭૦/૯૩	બીલ મેટલ વર્ક્સ	વિનોદભાઈ સુભભાઈ પટેલ	૨૧-૨-૨૦૦૦
૩૯ ૧૨૮૬/૯૩	ઇલેક્ટ્રીક સેન્ટર કું.	રમણભાઈ એમ. રાહોડીયા	૨૪-૨-૨૦૦૦
ટેફ્ટન્ટ કેસો સને ૧૯૯૪			
૪૦ ૯/૯૪	ઇલેક્ટ્રોનીક્સ એન્જી. ઈન્ડ.	ભુપતસિંહ શિવાભાઈ પટીયાર	૩૧-૧-૨૦૦૦
૪૧ ૧૦/૯૪	નરેન્દ્ર એન્ટરપ્રાઇઝ	મહેશભાઈ ચાવડા	૨૯-૨-૨૦૦૦
૪૨ ૩૯/૯૪	કોમ્પો પ્રા. લી. ૧	સુભદ્રાબેન આર. જયસ્વાલ	૯-૩-૨૦૦૦
૪૩ ૪૩/૯૪	ભારત પેઈન્ટ એન્ડ કેસ ઈન્ડ.	નારાયણભાઈ પટેલ	૨૮-૨-૨૦૦૦
૪૪ ૫૩/૯૪	કોન્ટા. રાયસીંગ ચૌહાણ	રાજેશ બાબુભાઈ રાહોડ	૯-૩-૨૦૦૦
૪૫ ૫૯/૯૪	સીકી પ્લાસ્ટીક	મનહર સી. પરમાર	૨૨-૨-૨૦૦૦
૪૬ ૨૦૫/૯૪	ગુજરાત માધ્યમિક શિક્ષણ બોર્ડ	એસ. આર. માછી	૩-૩-૨૦૦૦
૪૭ ૨૦૬/૯૪	”	શ્રી સી. એમ. ખુરાના	૩-૩-૨૦૦૦
૪૮ ૨૫૫/૯૪	શિવશક્તિ ફોકલ્સ મેન્યુ કું.	કંચનભાઈ અંબાલાલ રાણા	૩-૨-૨૦૦૦
૪૯ ૨૫૬/૯૪	”	બુકુલભાઈ અંબાલાલ રાણા	૩-૨-૨૦૦૦
૫૦ ૨૬૪/૯૪	સિદ્ધાર્થ સીરામિક્સ	વિનોદભાઈ તડવી.	૧૬-૩-૨૦૦૦
૫૧ થી ૪૯૪ થી	કોન્ટા. જય એન્જી. કું. -૧	મહીજીભાઈ ગોહીલ-અન્ય	૨૯-૨-૨૦૦૦
૬૬ ૫૦૯/૯૪			
૬૭ ૭૫૬/૯૪	સુપર એન્જીનીયર્સ	ભીખાભાઈ જીવાભાઈ પરમાર	૨૪-૨-૨૦૦૦
૬૮ ૮૮૮/૯૪	એસ. દવે ઈન્ડ કું.	ભાલચંદ્ર યશવંત કરકરે	૧૪-૨-૨૦૦૦
૬૯ ૮૯૬/૯૪	આરતી પાર્થિવ કું.	મોહનભાઈ છગનભાઈ	૧૬-૩-૨૦૦૦

૭૦	૯૦૪/૯૪	ગુજરાત ટ્રેક્ટર કોર્પો. લી.	નરેન્દ્રભાઈ લલ્લુભાઈ ભાટીયા	૩૧-૧-૨૯૯૯
૭૧	૯૨૩/૯૪	એશમ મેટલ કંપની -૧	શંકરભાઈ મથુરભાઈ નાયક	૨૮-૨-૨૦૦૦
૭૨	૯૨૫/૯૪	સચીન લેબર /સિક્કુરીટી સર્વિસ	સી. ટી. કાયસ્થ	૧૭-૨-૨૦૦૦
૭૩	૯૮૯/૯૪	એકસ્ટ્રુડમ પ્રોસેસીંગ લી.	વિનોદચંદ્ર બાલાશંકર ઉપાધ્યાય	૨૪-૨-૨૦૦૦
૭૪ થી ૧૧૦૪/૯૪ થી		ડભઈ નગર પાલીકા	સુરેશભાઈ શામળાભાઈ અન્ય.	૯-૨-૨૦૦૦
૭૮	૧૧૦૮/૯૪ (ગ્રુપ મેટર)			
૭૯	૧૧૨૪/૯૪	એસ. જી. ફાર્માસ્યુટીકલ્સ	અંબાલાલ મીઠાભાઈ રોહીત	૩-૩-૨૦૦૦
૮૦	૧૨૨૨/૯૪	લેબર કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્ર એન્ટરપ્રાઇઝ	ભુપેન્દ્રભાઈ ચતુરભાઈ	૧૭-૨-૨૦૦૦
૮૧	૧૮૯/૯૫	સુપ્રિમ કોન કેમ પ્રા. લી.	મનુભાઈ મંગળભાઈ ચાવડા	૩-૩-૨૦૦૦
૮૨	૨૧૩/૯૫	મેસુર એમોરીયા સપ્લાય કોર્પો.	વિક્રમજીત વર્મા અન્ય-૧	૨૪-૨-૨૦૦૦
૮૩ થી ૫૮૬ થી		આજવા ફિનવર્લ્ડ	કાંતીભાઈ ભાલચંદ્ર ભલીયા	૨૮-૨-૨૦૦૦
૯૧	૫૯૪/૯૫			
૯૨	૬૨૩/૯૫	સુપ્રીમ કોનકેમ લી.	ગણપતભાઈ શંકરભાઈ	૭-૩-૨૦૦૦
૯૩ થી ૬૪૯/૯૫ થી		લખનપાલ કુડસ લી.	ચેતનભાઈ પટેલ અન્ય	૪-૩-૨૦૦૦
૯૭	૬૫૩/૯૫			
૯૮ થી ૬૮૨, ૬૮૩/૯૫		ઓસવાલ પ્રોડક્ટ	શાંતાબેન સોલંકી અન્ય	
૯૯				
૧૦૦	૭૧૪/૯૫	મધુકોપ સેન્ટર	જયંતી મંગનલાલ	
૧૦૧	૭૭૬/૯૫	કોહીનુર ફલોર મીલ્સ	શામળાભાઈ પંડ્યા	
૧૦૨ થી ૭૯૯ થી		કોન્ટ્રા. નરેન્દ્ર એન્ટરપ્રાઇઝ	માધવભાઈ નારણભાઈ અન્ય	
૧૧૧	૮૦૮/૯૫			
૧૧૨ થી ૮૫૦ થી		લખનપાલ કુડસ લી.	અરવિંદભાઈ પરમાર અન્ય	
૧૩૪	૮૭૨/૯૫			

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ ક્રેસો સને ૧૯૯૫			
૧૩૫ થી ૮૭૮ થી	લખનપાલ કુડસ લી.,	ભરતભાઇ ચીમનભાઇ અન્ય	૪/૨/૨૦૦૦
૧૪૦ ૮૮૩/૯૫	કે.ડી. પટેલ એન્ડ સન્સ	રામજીભાઇ ડી. રાઠવા	૭/૨/૨૦૦૦
૧૪૧ ૮૯૭/૯૫	દિપ્તિ એન્જી. કું.	રમણભાઇ શંકરલાલ શાહ	૩/૨/૨૦૦૦
૧૪૨ ૮૯૯/૯૫	ગંભીર કેટરીંગ સર્વિસ	કાંતિભાઇ ડી. મહવાણા	૧૭/૨/૨૦૦૦
૧૪૩ ૧૦૪૩/૯૫	એલેમ્બીક કેમી.	પુરુષોત્તમભાઇ પટેલ	૨૪/૩/૨૦૦૦
૧૪૪ ૧૦૪૪/૯૫	જયંત ઓઇલ મીલ	અર્જુનભાઇ જે. ઠાકોર	૨૪/૩/૨૦૦૦
૧૪૫ ૧૧૯૬/૯૫			
૧૪૬ થી			
૧૪૯ ૧૨૦૦ થી ૧૨૦૩/૯૫	સેન્ટર માર્કેટીંગ પ્રા. લી.,	અશ્વિન રમણલાલ	૭/૩/૨૦૦૦
૧૫૦ ૧/૯૬	વડોદરા મ્યુ.કોર્પો.,	મધુબેન દેવજીભાઇ સોલંકી	૧૮/૨/૨૦૦૦
૧૫૧ ૨૭/૯૬	ટેન્સાઇલ સ્ટીલ લી.,	કાંતીભાઇ કે. માલી	૨૧/૨/૨૦૦૦
૧૫૨ ૧૧૦/૯૬	યુ.બી. સ્ટેટબ્રીજ કોર્પો.,	મુલચંદ મૈયાદી ગુપ્તા	૨૪/૩/૨૦૦૦
૧૫૩ ૧૬૮/૯૬	ચંદન મેટલ	હરીલાલ આર. ચાદવ	૨૯/૨/૨૦૦૦
૧૫૪ ૧૧૨/૯૬	કોન્ટા. મેસર્સ પી.આર. મહેતા	મહેમદ બસીરભાઇ શેખ	૨૮/૨/૨૦૦૦
૧૫૫ ૨૦૭/૯૬	હોટલ નટરાજ	અંબાલાલ ગરબડભાઇ	૧૬/૬/૨૦૦૦
૧૫૬ ૨૦૮/૯૬	જી.ઇ.સી. એલ્યોટ ઇન્ડીયા	હિતેન્દ્ર બંસીભાઇ બેષી	૨૮/૨/૨૦૦૦
૧૫૭ ૨૫૬/૯૬	પેકોના કેમી.	ડાહ્યાભાઇ ભીખાભાઇ હરીજન	૧૭/૨/૨૦૦૦
૧૫૮ ૨૯૧/૯૬	લાઇટ પબ્લીકેશન	મુળજીભાઇ મગનભાઇ	૪/૨/૨૦૦૦
૧૫૯ ૨૯૫/૯૬	આર્નલ્ડ ડેરી પ્રોડક્ટ્સ	રમણભાઇ ગોહીલ	૧૧/૨/૨૦૦૦

૧૬૦	૨૯૬/૯૬	આનંદ ડેરી પ્રોડક્ટસ	ચંદુભાઈ અનેસીંગ ગોહિલ	૧૧/૨/૨૦૦૦
૧૬૧	૨૯૭/૯૬	"	દેવરામ એસ. પરમાર	"
૧૬૨	૫૦૦/૯૭	પુતન એન્જી ઇન્ડ	અનવરભાઈ શેખ	૨૯/૨/૨૦૦૦
૧૬૩	૫૭૭/૯૬	સમીર એપાર્ટમેન્ટ	ગોવિંદભાઈ બોરનાટે	૧૭/૨/૨૦૦૦
૧૬૪	૬૬૩/૯૬	એસ. આર. એન્જી.	મનસુખભાઈ મકવાણા	૭/૩/૨૦૦૦
૧૬૫	૭૩૨/૯૬	વોલ્ટેજ ટીન્સફોરમર્સ	પ્રવિણકુમાર કિશ્વચન	૮/૨/૨૦૦૦
૧૬૬થી ૬૮૯થી				
૧૬૭	૬૯૦/૯૬	ગુજ. પરફેક્ટ એન્જી એન્ડ એલાઇડ	નુરમહોમદ નસીરભાઈ અન્ય	૩/૨/૨૦૦૦
૧૬૮	૭૭૦/૯૬	ગુજરાત નર્મદા કનીટમેર લી	અરવિંદભાઈ પઠીયાર	૨૪/૨/૨૦૦૦
૧૬૯	૯૨૫/૯૬	લુમિકા પ્રિન્ટર્સ	પ્રવિણકુમાર ચીમનલાલ રાઠોડ	૨૪/૨/૨૦૦૦
૧૭૦	૯૨૬/૯૬	અજય કોરુગેટીંગ એન્ડ પ્લાસ્ટીક	અરજીતભાઈ સોલંકી	૩/૨/૨૦૦૦
૧૭૧	૯૨૭/૯૬	એકમે પેટ્રોકેમ વડોદરા	વાઘજીભાઈ સોલંકી	૪/૨/૨૦૦૦
૧૭૨	૯૨૮/૯૬	ફામસિન ફાર્માસ્યુટીકલ	ડાહ્યાભાઈ પટેલ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૧૭૩થી ૯૪૩થી				
૧૮૦	૯૬૦/૯૬	હેમા રાસાયણીક પ્રા. લી.	રમેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ જાદવ અન્ય	૩/૨/૨૦૦૦
૧૮૧	૯૬૧/૯૬	ગીતા વાલ્વ એન્ડ એન્જી.	ચીમનભાઈ જાદવ	૨૮/૨/૨૦૦૦
૧૮૨	૯૮૩/૯૬	સ્વીટીક- સ્ટેશનરી પ્રા. લી.	રમેશભાઈ પરમાર અન્ય ૧	૧૫/૨/૨૦૦૦
૧૮૩	૧૦૦૭/૯૬	નિગ્રાવન ટ્રાવેલ્સ સર્વિસ	જગદીશભાઈ પટેલ	૧૬/૩/૨૦૦૦
૧૮૪થી ૧૦૨૬થી				
૨૦૧	૧૦૩૩/૯૬	સીગીલ ઇન્ડીયા સર્વિસીસ	પ્રવિણભાઈ અંબાલાલ	૧૭/૨/૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
ટેફ્ટન્સ કૈસો સને ૧૯૯૬			
૨૦૨ ૧૦૪૩/૯૬	એસ. એમ. ઓનર્લ ટેકનીકટ ઈલે.	યોગેશ દુમેશ દુવકુમાર	૧૫-૨-૨૦૦૦
૨૦૩ ૧૦૫૨/૯૬	કોનાર્ક એન્જી.	નટવરભાઈ મોલીભાઈ પ્રજાપતિ	૧૪-૨-૨૦૦૦
૨૦૪ ૧૦૭૧/૯૬	ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ઈક્વીપમેન્ટ	શિવભાઈ નિગ્રામ	૧૪-૨-૨૦૦૦
૨૦૫ ૧૦૭૮/૯૬	ગુજરાત નર્મદાનીટવેર લી.	સિંધા અનોપસિંહ	૩-૨-૨૦૦૦
૨૦૬થી ૧૦૮૦/૯૬	સેની ટેક્સ કેમી. લી.	સોનલ કરણદેવ પટેલ અન્ય-૧	૧૭-૨-૨૦૦૦
૨૦૭ ૧૦૮૧/૯૬			
૨૦૮ ૧૦૮૪/૯૬	રોયલ ગાર્ડ સિક્યુ. સર્વિસીસ	દિનેશ ખાનદાસ પરમાર	૬-૨-૨૦૦૦
૨૦૯ ૧૦૮૬/૯૬	અજય કોરોટીંગ એન્ડ પ્લાસ્ટીક	પુનમભાઈ પટેલ	૪-૨-૨૦૦૦
૨૧૦ ૧૦૯૩/૯૬	ટારગેટ ગ્રાફીક્સ	અશોક વિરોડ	૧૪-૨-૨૦૦૦
૨૧૧ ૧૧૨૯/૯૬	સીનરોમેટિક પ્રા. લી.	કિરણભાઈ રાયજીભાઈ પટેલ	૨૪-૨-૨૦૦૦
૨૧૨ ૧૧૨૬/૯૬	ઈનકોર્પોરેટેડ એન્જી.	ભરતકુમાર છોટાભાઈ	૧૪-૨-૨૦૦૦
૨૧૩ ૧૧૬૭/૯૩	કન્ટેમ્પટસ્ટી ટારગેટ પ્રા. લી.	નયનાબેન રાણા	૨૨-૨-૨૦૦૦
૨૧૪થી ૧૧૬૮ થી	ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ	મકવાણા દેવજીભાઈ અન્ય	૪-૨-૨૦૦૦
૨૧૬ ૧૧૭૦/૯૬			
૨૧૭થી ૧૧૮૮ થી	રામાઈન (શ્રી એમ. સી. એન. હોટલ)	નેત્રપ્રસાદ ગંગાધર અન્ય	૧૪-૨-૨૦૦૦
૨૨૦ ૧૧૯૧/૯૬			
૨૨૧ ૧૧૬૩/૯૬	પેટ્રોફિલ્સ એમ્બોઈઝ	હુલારામ પરશુરામ શર્મા	૧૪-૨-૨૦૦૦
૨૨૨ ૧૨૦૦/૯૬	ગુજરાત વિદ્યુતબોર્ડ	રમેશભાઈ કેશવભાઈ સોલંકી	૨૪-૩-૨૦૦૦
૨૨૩ ૧૨૧૭/૯૬	સુપર સાઈન્ટીફીક ગ્લાસ	જગદીશભાઈ મગનભાઈ	૭-૨-૨૦૦૦
૨૨૪ ૧૨૨૧/૯૬	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો.	પ્રવિણભાઈ સોલંકી	૨૫-૨-૨૦૦૦

૨૨૫થી ૧થી ૮/૯૭	પ્રમુખ કોબ્દ્રા. અન્ય-૧	સીટીશભાઈ મધુકર	૧૭-૨-૨૦૦૦
૨૨૭	ભાઈલાલભાઈ અમીન	નરેન્દ્રભાઈ હીરાભાઈ	૧૬-૨-૨૦૦૦
૨૨૮	ભાઈલાલ અમીન જન. હોસ્પી.	ગોપાલભાઈ છીતાભાઈ	”
૨૨૯	હાલ્ડીયન ગ્લાસ ગુજ. લી.	અશોકકુમાર ભટ્ટ	૨૪-૨-૨૦૦૦
૨૩૦	સી. આઈ. એલ. એલ. લી. અન્ય	રઘુનાથ દેવચંદ્ર પવાર	૧૬-૩-૨૦૦૦
૨૩૧	સુર્યકાંત અર્થમુવીંગ ઈફ્ટવી.	ચીમનભાઈ રઘુભાઈ	૪-૨-૨૦૦૦
૨૩૨થી ૬૮૪ અને			
૨૩૩	ભાઈલાલ અમીન જન. હોસ્પી.	મુકેશભાઈ ભટ્ટ	૧૬-૨-૨૦૦૦
૨૩૪	ટર્મીકો ઈલે.	રણછોડભાઈ જાનાભાઈ	૨૮-૨-૨૦૦૦
૨૩૫	આદિત્ય ઈન્ડ.	પુષ્પાબેન રાહોડ	૨૪-૨-૨૦૦૦
૨૩૬	ઈલેક્ટો. મેગ્રેટ ઈન્ડ.	પરમાર જગદીશભાઈ	૩-૨-૨૦૦૦
૨૩૭	જે. બી. એન્જ.	રામચાંદે રમાકાંત ચાદવ	૩-૨-૨૦૦૦
૨૩૮	ટોપ ઓ. પ્લાસ્ટ	રમીલાબેન જગદીશભાઈ પરમાર	૮-૨-૨૦૦૦
૨૩૯	જયોતિ પેકેજીંગ ઈન્ડ.	વિનોદભાઈ છગનભાઈ	૭-૨-૨૦૦૦
૨૪૦થી ૫૪૪ થી			
૨૪૬	પી. સી. એન્જનીયર્સ	ઉમાશંકર ચૌધરી	૨૧-૨-૨૦૦૦
૨૪૭	પીટર પ્લાસ્ટ સીનથેટીક્સ	રામકૃષ્ણ કલ્યાણ પાટીલ	૨૨-૨-૨૦૦૦
૨૪૮	ગુજરાત ડાયસ્ટફ ઈન્ડ.	લલિતચંદ્ર મગનભાઈ પટેલ	૧૫-૨-૨૦૦૦
૨૪૯	જ્યુપીટર ઈલેક્ટ્રીકલ્સ પ્રા. લી.	નવનીતભાઈ જશભાઈ	૭-૨-૨૦૦૦
૨૫૦			
રેફરન્સ ૧૯૯૮ કેસો			
૨૫૧	જયંત ઓઈલ મીલ્સ	પ્રવીણભાઈ પરમાર	૪-૨-૨૦૦૦
૨૫૨	શંકર પેકેજીંગ લી.	બીપીનભાઈ પટેલ	૭-૩-૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ કેસો સને ૧૯૯૮			
૨૫૩થી ૬૪ થી ૬૭/૯૮	લખનપાલ કુડસ લી.	અસીર કે. પરમાર અન્ય	૨૫-૨-૨૦૦૦
૨૫૬			
૨૫૭ ૧૦૧/૯૮	રટીલ ફાસ્ટનર્સ	રમેશભાઈ બચુભાઈ માળી	૨૪-૩-૨૦૦૦
૨૫૮ ૨૯૭/૯૮	શ્રેયસ કેમીકલ્સ	ગિરીષ જયંતિલાલ પરીખ	૨૨-૨-૨૦૦૦
૨૫૯ ૨૯૮/૯૮	અમર કન્સ્ટ્રક્શન કું.	મહેમુદ રૂપસીંગ રાઠોડ	૨૫-૨-૨૦૦૦
૨૬૦ ૧૦૨૬/૯૮	ફેસ્ટમેટ કેમી.	દાનશ્યામભાઈ પટેલ	૧૧-૨-૨૦૦૦
૨૬૧ ૧૦૩૨/૯૮	સોલાસસન ઈન્ડ.	જગદીશભાઈ એન. પરમાર	૨૪-૩-૨૦૦૦
૨૬૨ ૧૧૩૪/૯૮	હીટાચી કોફી ઈન્ડીયા લી.	સાલીમુદ્દીન અમીરુદ્દીન સૈયદ	૧૪-૩-૨૦૦૦
૨૬૩થી ૧૧૯૦ થી	ફન એન કુડ	સુરેન્દ્રજ કે. નાયર અન્ય	૨૪-૩-૨૦૦૦
૨૬૪ ૧૧૯૧/૯૮			
૨૬૫ ૧૧૯૨/૯૮	એસીડ સેલ્સ કોર્પો.	ચીમનભાઈ શંકરભાઈ	૪-૨-૨૦૦૦
૨૬૬ ૧૨૮૩/૯૮	ઈકોન ઈન્ટરનેશનલ	દિવેશકુમાર બ્રહ્મભટ્ટ	૧૧-૨-૨૦૦૦
૨૬૭ ૧૨૮૫/૯૮	કોમટેક ઈન્ટરપ્રીડીએટ	ભાઈલાલભાઈ નાનાભાઈ ગોહીલ	૧૭-૩-૨૦૦૦
૨૬૮થી ૧૨૯૦ થી	ઈલીપ્રીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ લી.	મિતેશકુમાર એસ. પટેલ	૧૫-૨-૨૦૦૦
૨૮૨ ૧૩૦૪/૯૮			
૨૮૩ ૧૩૫૩/૯૮	ટોરસ સ્ક્રીમેટીક્સ પ્રા. લી.	ઈશપ્રકાસ પલદુરામ વર્મા	૨૧-૨-૨૦૦૦
૨૮૪થી ૧૪૦૦ થી	જી. એસ. એફ. સી. પોલીમર યુનિટ-૧	સુરેશ હરગોવિંદભાઈ ઉપાધ્યાય	૧૧-૨-૨૦૦૦
૩૧૩ ૧૪૪૯/૯૮			
૩૧૪થી ૧૪૫૦ થી	ફેલાસ મેટલ ઈન્ડ.	મોહનલાલ ચુનીલાલ	૧૭-૧-૨૦૦૦

૩૧૫ ૧૪૫૧/૯૮	ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી.	હસમુખભાઈ પ્રજાપતિ	૧૫-૨-૨૦૦૦
૩૧૬થી ૧૪૫૪ થી			
૩૧૮ ૧૪૫૬/૯૮	ફ્લોટેક ઈન્ડ.	ગુલામ મહોમદ મતસુલ શોખ	૧૧-૨-૨૦૦૦
૩૧૯ ૧૪૬૦/૯૮	ટી. વી. એડસ	કિશન દેવજીભાઈ મોટે	૨૪-૨-૨૦૦૦
૩૨૦ ૧૪૬૩/૯૮	ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી.	જગદીશ પ્રભાતભાઈ પટમાર	૧૫-૨-૨૦૦૦
૩૨૧ ૧૪૭૨/૯૮	સુમેશ એન્જી. અન્ય-૧	અનિલ ભવીલાલ પટમાર	૮-૨-૨૦૦૦
૩૨૨ ૧૪૭૪/૯૮	નિયોગ ઈન્ડ. પ્રા. લી.	સુદેશ રણછોડભાઈ પઠીયાર	૭-૨-૨૦૦૦
૩૨૩થી ૧૫૬૪ થી			
૩૨૪ ૧૫૬૫/૯૮		શાંતીલાલ પી. પટમાર	”
૩૨૫થી ૧૫૬૬ થી			
૩૨૬ ૧૫૭૦/૯૮	આઈ. જગેવ પ્રા. લી.	કાલુભાઈ રસુલભાઈ	૧૨-૨-૨૦૦૦
૩૩૦ ૧૬૧૫/૯૮	આરટી પાર્થપ	બચુભાઈ હરીભાઈ	૯-૩-૨૦૦૦
૩૩૧થી ૧૧૨૪/૯૬ અને			
૩૩૨ ૧૧૩૦/૯૬	વડોદરા મ્યુ. કોર્પો.	અક્ષિત સી. પટેલ	૧૭-૨-૨૦૦૦
૩૩૩ ૨૬૨/૯૫	સુપર સાપનીફિકેટ ગ્લાસ	પટેશ બી.	૭-૨-૨૦૦૦
૩૩૪થી ૧૨૧૮ થી			
૩૩૬ ૧૨૨૦/૯૬	ગુજરાત ફ્લાઈંગ કલબ	નવીનચંદ્ર કાંતિલાલ	૪-૨-૨૦૦૦
૩૩૭ સમાધાન થયેલ કેસો	ગુજરાત સાયકલ્સ લી.	રાજમન કુર્મા	
૩૩૮ ૯/૯૩	એફ. એ. જી. પ્રિસીશન ઓટીંગ્સ	રામચંદ્ર ગંગાદામ બદલ	
૩૩૯ ૨૭૩/૯૪	યોગી એન્ટરપ્રાઈઝીજ-૧	પાનસીંગ બી. ચંદ્રકાકુર	
૩૪૦ ૧૦૪૯/૯૮	ચંદ્રકાંત આર. થોરાત	કિશોરકાંત પી. ત્રિવેદી	
૩૪૧ ૧૧૩/૯૯			

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ (ડીમાન્ડ) કેસો			
૧	૨૦/૯૭	ઓન્નય એન્જીનીયરીંગ યુનીકોર્પોરેટીડી પ્રા. લી.	શ્રમજીવી પ્રગતિ જન. કામ. યુનિયન વડોદરા કામદાર યુનિયન ૨૨-૨-૨૦૦૦
૨	૧૦/૯૮	આદે લેબોરેટરીઝ	ગુજ. એન્જી. એન્ડ જન. કામ. યુનિયન વડોદરા ૧૬-૨-૨૦૦૦
૩	૩૧/૯૮	હેમા કેમીકલ્સ ઈન્ડ.	૨૧-૨-૨૦૦૦
૪	૩૩/૯૮	”	૮-૨-૨૦૦૦
૫	૩૪/૯૮	રક્ષક રીકયુ. પ્રા. લી.	”
૬	૪૪/૯૮	અનુજ સીકયુ. સર્વીસ લી.	૨૪-૨-૨૦૦૦
૭	૪૫/૯૮	નેશનલ મેટલ કલોરીફિકેશન	૨૫-૨-૨૦૦૦
૮	૧૮/૯૯	ઓન્નય એન્જી.	૧૪-૨-૨૦૦૦
૯	૧૯/૯૯	ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમી.	”
૧૦	૨૧/૯૯	”	”
૧૧	૨૨/૯૯	”	૨૧-૨-૨૦૦૦
૧૨	૨૩/૯૯	”	૧૪-૨-૨૦૦૦
૧૩	૫૦/૯૯	મેડ. જી. ઈકવી. પ્રા. લી.	૨૧-૨-૨૦૦૦
૧૪	૧૨/૯૮	પરમોનીકસ (ઈ.) લી.	૧૪-૨-૨૦૦૦
એમુવલ અરજી			
૧	૩/૯૮	વિજયવલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ	શ્રીમતી સરોજબેન ઠાકોરભાઈ સોલંકી ૯-૩-૨૦૦૦
૨	૪/૯૯	ઈન્ડિયન ઈકવી. કોર્પો. ળ. ઓર્ગેલ મીલ	શ્રીમતી સરોજબેન ઠાકોરભાઈ સોલંકી ૧૪-૨-૨૦૦૦
૩	૮/૯૯	લેન્ડ લુપ્સ લેન્ડ કો. યો. સો. સા. લી.	અશોકભાઈ કે. હરિજન ૧૫-૨-૨૦૦૦
૪	૧/૨૦૦૦	વિજય વલ્લભ સાર્વ. હોસ્પિટલ	કનુભાઈ મોહનભાઈ રાજપુત ૨૮-૨-૨૦૦૦

H-429

ફરીયાદ અરજી				
૧	૧૦/૯૭	અણભાઈ અંબાલાલ મકવાણા	ઓન્જય એન્જી. પ્રા. લી	૨૨-૨-૨૦૦૦
૨	૧૧/૯૭	હસમુખભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમાર	"	૨૨-૨-૨૦૦૦
૩	૧૨/૯૭	કાશીનાથ મુક્તારામ મોર	"	"
૪	૭/૯૯	"	"	"
પરચુરણ અરજીઓ				
૧	૧૦૪/૯૮	કાશીભાઈ શનાભાઈ બારીયા	એચપ્પા એજ્યુકેશન ટ્રસ્ટ	૩-૩-૨૦૦૦
	મુળ રેફ. નથી.			
૨	૧૧૮/૯૮	જયપાલ લક્ષ્મણ પરદેશી	કેમ કોન્ટ્રાક્ટર	૧૪-૨-૨૦૦૦
	મુળ રેફ. નથી.			
૩	૮/૯૯	ભરતકુમાર મોહનભાઈ પરમાર	ભાગ્યોદય રેસ્ટોરન્ટ	૧૫-૨-૨૦૦૦
	મુળ રેફ. નથી.			
૪	૨૬/૯૯	મહેન્દ્રભાઈ ત્રિભોવનભાઈ પટેલ	બોમ્બે ઈન્ટેલીજન્સી સીક્યુ સર્વિસ	૧૪-૨-૨૦૦૦
	(મુળ રેફ. ૧૧૫૫/૯૬ સાથે)			
૫	૮૪/૯૯	કરશનભાઈ વિ. ચાવડા	પેટ ફેબ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ	૧૧-૨-૨૦૦૦
	(મુળ રેફ. ૯૨૧/૯૬ સાથે)			
૬	૯૧/૯૯	રમેશભાઈ મગનભાઈ પટેલ	જેકો ઈન્ડ.	૭-૨-૨૦૦૦
	મુળ રેફ. નથી.			
૭	૯૭/૯૯	બાલુબેન અનવરભાઈ એ.	ગુજરાત ટ્રેક્ટર	૨૩-૨-૨૦૦૦
	મુળ રેફ. નથી.	જોખના વિઘવા		
૮	૧૭૮/૯૯	જગદીશભાઈ રવિશંકર ભટ્ટ	બી. પી. ગ્રાફીક્સ	૨૮-૨-૨૦૦૦
	(મુળ રેફ. ૪૨૧/૯૮ સાથે)			

૧	૨	૩	૪
આઈ.ઈ.એસ.ઓ. અટજીઓ			
૧	૩/૯૪	ભુપેન્દ્રભાઈ મોહનલાલ શાહ	લોકસત્તા કાર્યાલય
૨	૭/૯૪	લક્ષ્મણભાઈ ધુળાભાઈ ચાવડા	એક્સ્ટ્રુશન પ્રોસેસ પ્રા. લી.
૩	૧/૯૫	શીવાભાઈ માવજીભાઈ વાઘેલા	આઈ. ડી. આઈ. લી.
૪	૨/૯૫	ગોપાલભાઈ ગોવિંદભાઈ તલાટી	સંખેડા ગ્રામ પંચાયત
૫	૫/૯૫	શીવાભાઈ માવજીભાઈ વાઘેલા	આઈ. ડી. આઈ. લી
૬	૮/૯૫	કીરીટભાઈ એન. શાહ	સારાભાઈ એમ. કેમીકલ્સ
૭	૯/૯૫	કિશન નીદુર થાપા	લોક પ્રકાશન લીમીટેડ

કોર્ટ નંબર : ૨ શ્રી કે. એલ. બારીયા સાહેબ (હાલમાં શ્રી બી. એન. પરમાર સાહેબ) ની કોર્ટના કેસો કોર્ટ નંબર : ૪ શ્રી એમ. એ. જેખ સાહેબની કોર્ટમાં ટ્રાન્સફર કરવાના કેસોનું લિસ્ટ

એનેક્ચર 'સી'

અનુ નંબર	કેસ નંબર	પક્ષકારોના નામ	સ્ટેજ
૧	૨	૩	૪
ટેફ્ટન્સ			
૧	૩૯/૯૧	રોયલ ટિઓર્ટ પ્રા. લી.	૧૭-૨-૨૦૦૦
૨	૧૨૪/૯૧	બાન્કો પ્રોડક્સ ઈ. લી.	અંબાલાલ ચિમનલાલ ચૌહાણ

૩	૧૪૨/૯૧	એઈમ્સ ઈન્ટીટ્યુટ-૧	મોતીરામ શાંતારામ ખાદવ-૩	૨૪-૨-૨૦૦૦
૪	૧૭૬/૯૧	ઈન્દુ નિશાન ઓફીસ કંપા.	રણછોડભાઈ બી. પટેલ	"
૫	૨૦૬/૯૧	અલકા ફલેકશ ઈન્ડ	શ્રી મુકુન્દ દગ્ગુ ચૌધરી	૨૯-૨-૨૦૦૦
૬	૨૧૨/૯૧	"	શ્રી પ્રકાશભાઈ ટાંકસાર-૮	"
૭	૨૫૫/૯૧	"	મગનલાલ કુળેસ્લાલ મકવાણા	"
૮	૨૬૧/૯૧	અલબા સેલ્સ કોર્પો	રાવજીપ્રસાદ વૃંદાપ્રસાદ	"
૯	૨૬૯/૯૧	ગુરુ ટ્રાવેલ્સ	મહમદ સલીમ યુસુફ કુદેશી	૮-૨-૨૦૦૦
૧૦	૨૯૦/૯૧	આઈ.પી.સી.એવ.	શ્રી અશ્વિનભાઈ ગીરધરલાલ પટેલ	૧૦-૨-૨૦૦૦
૧૧	૨૯૫/૯૧	ચાપડ દુધ ઉત્પાદક સહ.મં.	શ્રી પ્રવિણભાઈ મોતીભાઈ મકવાણા	૨૪-૨-૨૦૦૦
૧૨	૩૪૩/૯૧	ન્યુ રૂબી મીકેનીકલ વર્ક્સ	મહેન્દ્રસિંહ શક્તિસિંહ ઠાકોર - ૧	૨૪-૨-૨૦૦૦
૧૩	૩૮૨/૯૨	એસ. ટી. વડોદરા	શ્રી એમ. આર. પઠાણ	૩-૨-૨૦૦૦
૧૪	૪૦૭/૯૧	કોઠારા દુધ ઉ. સહ. મંડળી	શ્રી શકંતભાઈ નાનાભાઈ માછી - ૧	૧૧-૨-૨૦૦૦
૧૫	૪૫૯/૯૧	સાકોદ દુધ ઉ. સહ. મં.	શ્રી પ્રેમશરણભાઈ ગોરધનભાઈ બારોટ	૨૫-૨-૨૦૦૦
૧૬	૪૬૦/૯૧	પટવા એન્ડ સન્સ	હુસેનભાઈ આઈ. શેખ - ૧	૨૨-૨-૨૦૦૦
૧૭	૪૯૯/૯૧	ડીપકો મેટલ ફેબ્રિકેટર્સ	શ્રી મહેશભાઈ નારણભાઈ પરમાર	૨૧-૨-૨૦૦૦
૧૮	૫૦૦/૯૧	ચીશી પ્લાસ્ટ મોડલ્સ	શ્રી ઐયુબ સીકંદરભાઈ ચૌહાણ	૨૪-૨-૨૦૦૦
૧૯	૫૨૮/૯૧	ટીબટવા દુધ ઉ. સહ. મં.	શ્રી ફિરહાભાઈ શંભુભાઈ પટેલ	૨૪-૨-૨૦૦૦
૨૦	૫૭૦/૯૧	બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ ઇન્ડીયા લી.	શ્રી અજયકુમાર ઘનશ્યામભાઈ પટેલ	૨૧-૨-૨૦૦૦
૨૧	૫૭૫/૯૧	શાંતિનિકિતન વિદ્યાલય	શ્રી વંદનાબેન સપકાળ-૨	૭-૨-૨૦૦૦
૨૨	૫૫૯/૯૧	નોડયુલ કાર્ટ	હરીઓમસિંહ વિષ્ણુપ્રસાદ	૧૬-૨-૨૦૦૦
૨૩	૨૯/૯૨	નેહા એન્ટ્ર. વર્ક્સ	જીતેન્દ્ર સુબાના માથુર	૨૯-૨-૨૦૦૦
૨૪	૩૯/૯૨	વ. જી. સહ. દુધ ઉ. સંઘ લી.	યોગેશકુમાર પી. ભટ્ટ	"
૨૫	૪૮/૯૨	સ્ટાર ઇલે. ઇન્ડ.	શ્રી કમલેશ અંબાલાલ પરમાર અન્ય-૨	૧૦-૨-૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
૨૬	૫૨/૯૨	જનરલ મિકેનીકલ વર્ક્સ	શ્રી એસ. પી. ગાંધી
૨૭	૫૪/૯૨	સનરાધર્મ ધન્ડ. ઇક્વી. લી.	શ્રી બાબુભાઈ ડી. ગામીત
૨૮	૯૧/૯૨	બાન્કો પ્રો. ઇ. લી.	પ્રભુદાસ નરસિંહભાઈ પટેલ
૨૯	૧૧૧/૯૨	હિન્દુસ્તાન પ્રોડેક્સ કું.	ભરતકુમાર આર. ઠાકર
૩૦	૧૧૭/૯૨	ભાઈલાલ અમીન જન. હોસ્પિ.	નંદાબેન મોનસીંગભાઈ સીંધા
૩૧	૧૨૮/૯૨	માનેષા કૈમ. ધન્ડ.	શ્રી અરજીતભાઈ ચૌહાણ અન્ય - ૯
૩૨	૧૪૬/૯૨	ગૃપ મેટર ગોલ્ડન ટોબેકો કું.	કેશરીસિંહ અજીતસિંહ રાજ
૩૩	૧૪૫/૯૧	"	ખોડસિંહ લક્ષ્મ
૩૪	૧૫૪/૯૨	"	ચંદ્રબહાદુર દલબહાદુર ધાપા
૩૫	૧૫૭/૯૨	"	સોમાભાઈ છનાભાઈ દેસાઈ
૩૬	૧૫૩/૯૨	"	પ્રવિણભાઈ ચીમનભાઈ પટોબ
૩૭	૧૫૫/૯૨	"	રમેશચંદ્ર વૈજુનાથ દોહરે
૩૮	૧૫૮/૯૨	"	ચંદ્રબહાદુર ભવાનસિંહ ખત્રી
૩૯	૧૫૯/૯૨	"	મુનગીર સોમગીર ગોસાઈ
૪૦	૧૬૦/૯૨	"	ભગવાનસિંહ સોમાભાઈ નાયક
૪૧	૧૬૧/૯૨	"	મુકેશભાઈ મુરલીધર દુબે
૪૨	૧૬૨/૯૨	"	ભુપતસિંહ ચંદ્રસિંહ સોલંકી
૪૩	૧૬૩/૯૨	"	ગોવિંદભાઈ ધુળાભાઈ રોહિત
		"	વસંતરાય હારકારાય

૪૪	૧૬૪/૯૨	”	પ્રાગજીભાઈ પરસોત્તમભાઈ પટેલ	”
૪૫	૧૬૬/૯૨	”	રામચંદ્ર પાંડુરંગ ગુજરા	”
૪૬	૧૬૫/૯૨	”	સુભાશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલ	”
૪૭	૧૬૭/૯૨	”	હરીરામ હનુમાન રામજીટ	”
૪૮	૨૧૧/૯૨	સીનટૅક્સ	જગદીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ	૨૯-૨-૨૦૦૦
૪૯	૨૪૩/૯૨	લતાળેન અજયકુમાર જાની	દલસુખભાઈ ડાહ્યાભાઈ પાટણવાડીયા	૨૧-૨-૨૦૦૦
અન્ય - ૧				
૫૦	૨૫૧/૯૨	પટેલ ઓપ્ટીશીયન્સ	ધુળાભાઈ કોયજીભાઈ ગોહિલ	૨૫-૨-૨૦૦૦
૫૧	૨૫૭/૯૨	સેન્ટુર માર્કેટીંગ સર્વિસ	ક્ષીમતી મંગલાળેન સુભાષભાઈ પાટીલ	૨૯-૨-૨૦૦૦
૫૨	૨૬૧/૯૨	માલતીકેમ સીસર્ચ સેન્ટર	શ્રી પી. ટી. પંચાલ	૧૭-૨-૨૦૦૦
૫૩	૨૭૯/૯૨	સેન્ટુર માર્કેટીંગ સર્વિસીસ	શ્રીમતા સીમાળેન શ્રીકાંતભાઈ દવે	૨૯-૨-૨૦૦૦
૫૪	૩૦૮/૯૨	પ્રભા સ્ટીલ ઇન્ડ.	શ્રી શિવાજી પરશુરામ શિલીનકર	૨૧-૨-૨૦૦૦
૫૫	૩૨૩/૯૨	શીડરલ કુડ પ્રા. લી.-૨	ભરતભાઈ રમણલાલ ઉપાસની	૨૪-૨-૨૦૦૦
૫૬	૩૩૭/૯૨	કલકતી કેમીકલ્સ ઇન્ડ.	શારદાળેન તે શંકરભાઈ મોહનભાઈના વાટસો	૨૧-૨-૨૦૦૦
૫૭	૩૫૬/૯૨	અવન્ટી કોમ્પ્લેક્સોનર્સ એસોસી.	શ્રી હારાભાઈ પરમાર - ૨	૧૭-૨-૨૦૦૦
૫૮	૩૬૧/૯૨	એફ.એ.જી. પ્રિસીશન બેરીંગ્સ લી.	શ્રી વીક્રલભાઈ બી. પટેલ	૨૨-૨-૨૦૦૦
૫૯/૧	૩૮૨/૯૨	પેટ્રોફીલ્સ કો.ઓ.લી.	એચ. કે. કેદાર	૨૧-૨-૨૦૦૦
૬૦	૩૯૪/૯૨	વેલકમ ગ્રૂપ હોટલ	દિવાકર દુબે	૭-૨-૨૦૦૦
૬૧થી	૫૪૮ થી ૫૪૯/૯૨	વિગમેન ઇન્ડ.	મનુભાઈ પરમારભાઈ - ૨	૨૪-૨-૨૦૦૦
૬૨	૫૫૩/૯૨	ટોપેક ઇન્ડ. પ્રા.લી.	ભાઈલાલભાઈ અંટોલભાઈ સોલંકી	૨૧-૨-૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
ટેફરન્સ ૧૯૯૨			
૬૪ ૭૩૫/૯૨	સીમાલીન કેમી. ઇન્ડ. લી.	જેસીંગભાઈ પેટલ	૨૪-૨-૨૦૦૦
૬૫ ૭૫૮/૯૨	ફેડરેશન ઓફ ગુજરાત મિલ્સ એન્ડ ઇન્ડ.	રમેશચંદ્ર વ્રજલાલ શાહ	"
૬૬ ૭૯૪/૯૨	નયન ઇન્ડ. ઇક્વી. કું.	રમણભાઈ કે. પટીયાર	"
૬૭ ૮૪૩/૯૨	સુપર પોલીમર્સ	થોમસ વી. બેબી	૮-૨-૨૦૦૦
૬૮ ૮૭૧/૯૨	ડાયમંડ કેબલ્સ	શ્યામાનંદ પંચાનંદ	૩૧-૧-૨૦૦૦
૬૯ ૮૭૯/૯૨	નેહા એન્જી. વર્ક્સ	છતેન્દ્ર સુબ્બા મહંતો	૨૯-૨-૨૦૦૦
૭૦ ૮૮૧/૯૨	એલેમ્પીક કેમી. વર્ક્સ	જયંતિભાઈ શંકરભાઈ બદવ	૨૫-૨-૨૦૦૦
ટેફરન્સ ૧૯૯૩			
૭૧ ૧૫/૯૩	ગુજરાત સાયકલ્સ લી.	શ્રી નીતીનભાઈ એસ જર્મા	૨૨-૨-૨૦૦૦
૭૨ ૫૩/૯૩	ક્લેરેસીસ ઓર્ગેનીક્સ	શ્રી દશરથભાઈ પુનાભાઈ ભોઈ	૧૫-૨-૨૦૦૦
૭૩ ૬૬/૯૩	આનંદ બાલવાડી	રામગણેશ રામકેવલ રાય	૯-૩-૨૦૦૦
૭૪ ૭૨/૯૩ ગ્રુપ મેટર	કોમેડ કેમી. લી.	હારકાબેન પાટીલ	૨૯-૨-૨૦૦૦
૭૫ ૯૦/૯૩	"	મહેસકુમાર રાવલ	"
૭૬ ૧૨૩/૯૩	"	નટવરસિંહ સિંધા	"
૭૭ ૧૨૪/૯૩	"	રાધાબેન પરમાર	"
૭૮ ૨૨૦/૯૩	"	સંજય ભાવસાર	"
૭૯ ૧૦૧/૯૩	પી. બી. આઈ. લી.	આર. સી. શાહ	૯-૩-૨૦૦૦
૮૦ ૧૯૨/૯૩	જી. એસ. એફ. સી.	અરવિંદભાઈ ડી. પટેલ	૧૬-૩-૨૦૦૦

૮૧	૨૮૮/૯૩	તારીકા દેક્ષટાઈલ લી.	જગદીશભાઈ ગજેન્દ્રસિંહ ચૌહાણ	૨૧-૨-૨૦૦૦
૮૨	૩૦૦/૯૩	રેલ્વેમેન્સ કો. ઓપ. ફેડીટ સોસા.	મધુભાઈ એમ. પટેલ	૧૫-૨-૨૦૦૦
૮૩	૩૬૧/૯૩	ભોર ઈન્ડ.	મહેન્દ્ર ધનજીપ્રસાદ અધ્યાપ	૨૪-૨-૨૦૦૦
૮૪	૪૫૮/૯૩	મરકચુરી લેબો. પ્રા. લી.	વિજયકુમાર સેન્થુઅલભાઈ ખાખેડા	૨૮-૨-૨૦૦૦
૮૫	૪૬૧/૯૩	પોચુલર બેડ ફેક્ટરી	કિશોરભાઈ હેબતરાવ નરે	૨૧-૨-૨૦૦૦
૮૬	૫૫૭/૯૩	સ્ટાર હોલ્ડીંગ એન્ડ ઈલે.	રાવજીભાઈ હરમાનભાઈ ભોઈ	૩-૩-૨૦૦૦
૮૭	૫૮૨/૯૩	કોમેડ કેમી પ્રા. લી.	જશવંતભાઈ દાનાભાઈ પરમાર	૨૯-૨-૨૦૦૦
૮૮	૫૯૧/૯૩	બરોડા ડેરી	શ્રી બી. એચ. શાહ	૨૧-૨-૨૦૦૦
૮૯	૫૩૮/૯૩	ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ ફાસ્ટનર્સ	રાયસીંગ પાટણવાડીયા	૬-૩-૨૦૦૦
૯૦	૬૧૭/૯૩	ઓફ. એ. જી. પ્રિસીશન બેરીંગ્સ	શ્રી રામસીંગ પ્રભાતસીંગ પાટણવાડીયા	૨૮-૨-૨૦૦૦
૯૧	૬૩૪/૯૩	પેપર એન્ડ એલર્બર્ડ પ્રોડક્ટ્સ	શ્રી ભગવાનભાઈ મથુરભાઈ ખદવ	૨૮-૨-૨૦૦૦
૯૨	૬૭૨/૯૩	બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ	રમણભાઈ માનસીંગભાઈ બારીયા	૬-૩-૨૦૦૦
૯૩	૬૭૭/૯૩	ભાઈલાલભાઈ અમીન બત. હોસ્પી.	શ્રી રામવિલાસ આર મૌર્ય	૧૦-૨-૨૦૦૦
૯૪	૬૯૧/૯૩	શીલગાર ઈલે. પ્રા. લી.	જયંતીભાઈ કાનજીભાઈ પઢીયાર	૧૧-૨-૨૦૦૦
૯૫	૬૯૯/૯૩	એપેક્ષ ફેન્સ એન્ડ કન્ટેનર્સ	જીનીબેન ભાસ્કરભાઈ ઠાકોર	૧૦-૨-૨૦૦૦
૯૬	૭૪૯/૯૩	ટાન્સપેક ઈન્ડ.	શ્રી જીવસિંહ અભેસિંહ પરમાર	૧૫-૨-૨૦૦૦
૯૭	૭૫૧/૯૩	ટાન્સપેક ઈન્ડ.	શ્રી રામભાઈ લાખાભાઈ	,,
૯૮	૭૫૨/૯૩	આશ્વિન વનસ્પતિ ઈન્ડ.	શ્રી માધવસિંહ ભુપવસિંહ પઢીયાર	૯-૩-૨૦૦૦
૯૯	૭૭૩/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	ઈશ્વરભાઈ મંગળભાઈ પઢીયાર	૨-૨-૨૦૦૦
૧૦૦	૭૮૩/૯૩	ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ ફાસ્ટનર ઓફ ગુજ.	રામુભાઈ મોહનભાઈ વસાવા	૨૫-૨-૨૦૦૦
૧૦૧	૮૫૭/૯૩	ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ ફાસ્ટનર ઓફ ગુજ.	હરભજનસિંહ કુમનસિંગ પંજબી	૨૧-૨-૨૦૦૦
૧૦૨	૮૮૫/૯૩	ઈન્દ્રા એન્જી.	રમણભાઈ ચંદુભાઈ બારીયા	૨૧-૨-૨૦૦૦
૧૦૩	૯૨૮/૯૩	વિમલ નં. સેફ્ટી ઈકવી.	ચંદ્રકાંત ભાગવત પટેલ	૧૪-૨-૨૦૦૦

૧ ૨

૩

૪

રેફરન્સ ૧૯૯૩

૧૦૪	૯૩૧/૯૩	ઓમાર ફર્ટીલાઇઝર્સ લી.	દિલીપકુમાર અંબાલાલ શાહ	૨૯-૨-૨૦૦૦
૧૦૫	૯૩૨/૯૩	જી.એસ.એફ.સી. કન્સુમર્સ	રમેશભાઈ મગનલાલ પટેલ	૧૦-૨-૨૦૦૦
૧૦૬	૯૮૬/૯૩	જનતા વોય ફું.	બાબુભાઈ ભીખાભાઈ રાણા	૧૮-૨-૨૦૦૦
૧૦૭	૧૦૦૬/૯૩	ગ્રુપ મેટર, બાન્કો પ્રો. લી.	રાજુભાઈ જગદીશભાઈ પટેલ	૬-૩-૨૦૦૦
૧૦૮	૧૦૦૭/૯૩	"	અમરસિંહ જી. માછી	"
૧૦૯	૧૦૦૮/૯૩	"	કનુભાઈ જી. પટીયાર	"
૧૧૦	૧૦૦૯/૯૩	"	પ્રવિણભાઈ બી. પટીયાર	"
૧૧૧	૧૦૧૦/૯૩	"	દિલીપભાઈ બી. પટીયાર	"
૧૧૨	૧૦૨૮/૯૩	કોન્ટ્રો. જય લક્ષ્મી ટ્રાન્સ. અન્ય-૧	રામાભાઈ ગોકળભાઈ સોલંકી	૨૮-૨-૨૦૦૦
૧૧૩	૧૦૨૯/૯૩	"	કીરણભાઈ બાબુભાઈ પટેલ	"
૧૧૪	૧૦૩૦/૯૩	"	શ્રી મહેશકુમાર શનાભાઈ પટેલ	"
૧૧૫	૧૦૩૬/૯૩	બીલ મેટલ વર્ક્સ, બીલ	કમલેશ કે. ત્રિવાદી	૮-૨-૨૦૦૦
૧૧૬	૧૦૪૨/૯૩	નગર પ્રાથમીક શિક્ષણ સમિ.	શારદાબેન શંકરભાઈ પરમાર	૧૧-૨-૨૦૦૦
૧૧૭	૧૦૫૧/૯૩	કોન્ટે. પાર્વતીબેન પટેલ	પ્રવિણભાઈ વિનુભાઈ	૬-૩-૨૦૦૦
૧૧૮	૧૦૯૭/૯૩	સેન્ટુર માર્કેટીંગ સર્વિસ	અલકા અનુપકુમાર ઠક્કર	૨૯-૨-૨૦૦૦
૧૧૯	૧૧૧૮/૯૩	ગંગા ઈન્વેસ્ટમેન્ટ પ્રા. લી.	પરસોતમ મણીલાલ પરમાર	૯-૩-૨૦૦૦
૧૨૦	૧૧૨૩/૯૩	યુનીટોપ એન્જી. પ્રા. લી.	ચંદ્રકેસરીસીંગ જયનારાયણસીંગ	"
૧૨૧	૧૧૮૨/૯૩	સુપ્રિમ કન્સ્ટ્રક્શન્સ ઈન્ડ.	જયુભાઈ સોલંકી	૨૫-૨-૨૦૦૦
૧૨૨	૧૨૬૮/૯૩	કોન્ટ્રા. ભગવાણી એમ. ત્રિવેદી	મનહરભાઈ વિક્રમભાઈ	૨૧-૨-૨૦૦૦

FL-430

૧૨૩	૧૨૮૯/૯૩	મુકેશ એન્જી.	રફીકભાઈ કરીમભાઈ	૩-૩-૨૦૦૦
૧૨૪	૧૨૪૦/૯૩	એમ.એ.જી.એન્જી. પ્રા. લી	શ્રી કેતનભાઈ એમ. જોષી	૨૧-૨-૨૦૦૦
૧૨૫	૧૨૬૮/૯૩	કોન્ક્રીટર ભગવતી એમ. શિવેદી-૧	શ્રી મનહરભાઈ વિક્રલભાઈ	"
૧૨૬ થી ૬૦ થી		બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લી.	અરવિંદભાઈ કે. પરમાર-૧	૬-૩-૨૦૦૦
૧૨૭	૬૧/૯૩			
૧૨૮	૧૦૪/૯૪	ચંદન મેટલ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી.	ભવાનભાઈ એમ. પરમાર	૧૬-૩-૨૦૦૦
૧૨૯	૧૧૨/૯૪	વી. એલ. કેબલ્સ લી.	ભાઈલાલભાઈ રાવલ	૨૨-૨-૨૦૦૦
૧૩૦	૧૧૪/૯૪	ઓલ જયો ફુડ્સ	વિજયકુમાર વાઘેલા	૨૪-૨-૨૦૦૦
૧૩૧	૧૭૭/૯૪	ટ્રાન્સપેક ઈન્ડ.	દિનેશભાઈ વાળંદ	૨૯-૨-૨૦૦૦
૧૩૨	૧૭૮/૯૪	"	મનુભાઈ ડી. વાળંદ	"
૧૩૩	૧૭૯/૯૪	"	ભાઈલાલભાઈ વાળંદ	"
૧૩૪	૧૯૪/૯૪	પી. બી. આઈ. લી.	સતનામ બાબુરાવ પંજબી	૨૪-૨-૨૦૦૦
૧૩૫	૧૯૭/૯૪	ત્રિકમલાલ ગરબડદાસ	ચીમનભાઈ રાણા	૨૫-૨-૨૦૦૦
૧૩૬	૨૨૩/૯૪	બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લી.	રમણભાઈ ધુળાભાઈ પટ્ટીયાર	૬-૩-૨૦૦૦
૧૩૭ થી ૩૦૬ થી		હેમંત પ્લાસ્ટીક	ગોપાલભાઈ પરમાર-૩	૭-૨-૨૦૦૦
૧૪૦	૩૦૯/૯૪			
૧૪૧	૩૧૨/૯૪	કે. પી. ઈલે.	હરજીવન મંગળભાઈ	૨૨-૨-૨૦૦૦
૧૪૨	૩૪૮/૯૪	હેમંત પ્લાસ્ટીક એન્ડ કેમી.	મહેશકુમાર સુંદરલાલ	૭-૨-૨૦૦૦
૧૪૩	૪૧૮/૯૪	જે. કે. ઈન્ડ.	અનિલકુમાર ચંદુભાઈ	૪-૨-૨૦૦૦
૧૪૪	૩૩૦/૯૪	ટોપલાઈન શુઝ લી.	નિગામભાઈ મહમંદભાઈ	૨૧-૨-૨૦૦૦
૧૪૫	૩૩૯/૯૪	એપોલો ટાયર્સ	ભાનુભાઈ ગજજર	૧૫-૨-૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ ૧૯૯૪			
૧૪૬થી	૩૭૭ થી	કમલેશસિંહ વિશ્વનાથ-૧	૩-૨-૨૦૦૦
૧૪૮	૩૭૮/૯૪		
૧૪૯	૩૭૯/૯૪	મહંમદભાઈ શેખ	૯-૩-૨૦૦૦
૧૫૦	૩૮૦/૯૪	ઉદેસીંગ રામસીંગ જાદવ	૨૪-૨-૨૦૦૦
૧૫૧	૩૮૧/૯૪	ચંદુભાઈ જે. ચાવડા	૨૪-૨-૨૦૦૦
૧૫૨	૪૧૯/૯૪	હરીશ ડી. ધાયુગડે	૧૦-૨-૨૦૦૦
૧૫૩	૪૨૦/૯૪	વિક્રમભાઈ ડી. પરમાર	૧૭-૨-૨૦૦૦
૧૫૪	૪૨૩/૯૪	ભાવસિંહ ઉદેસિંહ બારોટ	૩-૩-૨૦૦૦
૧૫૫ થી	૪૩૪ થી	બાલુભાઈ રામજીભાઈ	૨૧-૨-૨૦૦૦
૧૫૬	૪૩૫/૯૪		
૧૫૭	૪૬૪/૯૪	હરપાલ મહાવીર વર્મા	૯-૩-૨૦૦૦
૧૫૮	૪૬૫/૯૪	રાજેન્દ્ર આર. શેઠ	૭-૩-૨૦૦૦
૧૫૯	૫૪૩/૯૪	યોગેશપુત્રી ચંદ્રપુત્રી ગોસ્વામી	૩-૩-૨૦૦૦
૧૬૦	૪૬૫/૯૪	ઈબ્રાહીમ ફકીરભાઈ વ્હોરા	૨૮-૨-૨૦૦૦
૧૬૧	૫૪૬/૯૪	નટુભાઈ વખતસિંહ ચાવડા	૭-૩-૨૦૦૦
૧૬૨	૫૪૮/૯૪	વિજયકુમાર દિલીપભાઈ સોની	૪-૨-૨૦૦૦
૧૬૩	૫૫૨/૯૪	મફતભાઈ ફતેસિંહ ચૌહાણ	૩-૩-૨૦૦૦
૧૬૪	૫૫૮/૯૪	ભરતકુમાર કે. બોધી	૭-૩-૨૦૦૦
૧૬૫	૬૩૫/૯૪	રમણભાઈ સી. માળી	૨૪-૨-૨૦૦૦
રેફરન્સ ૧૯૯૪			
		ગાલાઈકવીખેન્ડસ	
		ગુજરાત મોટર ટ્રેનીંગ સ્કુલ	
		કોસ્મીક ડ્સ લી.	
		”	
		માથુક ડેન્ટલ પ્રોડક્ટસ	
		અપૂર્વ એલ્યુમીનીયમ	
		ના. કા. ઈજનેર-૧	
		વિભાગ હાઈસ્કુલ	
		ટાઈટલેલ ફાસ્ટનર્સ	
		”	
		લોઆડસ રજીસ્ટર ઈન્ડ.	
		કેપ્સ. એન્જ.	
		ભારતી ફાર્માસ્યુટીકલ્સ	
		”	
		લોઈડસ રજીસ્ટર ઈન્ડ.	
		કોન્ટીનેન્ટલ કન્સ્ટ્રક્શન	
		એસ. એમ. એન્જ.	

૧૬૬	૬૦૫/૯૦	કાન્સાલાડટડ પટ્રાટક ઇન્ડ.	મુકેશ મલગુભાઈ સોલંકી	૭-૨-૨૦૦૦
૧૬૭	૭૪૬/૯૪	આઈ.ડી.આઈ. લી.	ચંદુભાઈ ઘોબી	૧૫-૨-૨૦૦૦
૧૬૮ થી ૧૭૩	૭૯૭ થી ૮૦૨/૯૪	ગુજરાત સાયકલ લી.	ગોવિંદભાઈ એમ, મકવાણા-અન્ય	૨૨-૨-૨૦૦૦
૧૭૪	૭૮૩/૯૪	હિમાલીયા મશીનરૂ પ્રા. લી.	મગનભાઈ એમ. જાધવ	૨૮-૨-૨૦૦૦
૧૭૫	૮૪૩/૯૪	આલ્ફા પ્રિન્ટર્સ	મચુરભાઈ પારેટે	૧૬-૩-૨૦૦૦
૧૭૬	૮૫૪/૯૪	ટેપ્સ એન્જી.	અરવિંદભાઈ ખોડાભાઈ	૭-૨-૨૦૦૦
૧૭૭	૮૬૦/૯૪	તુલસી ટ્રેડર્સ	રાજેશ ચંદ્રકાંત ઠક્કર	૪-૨-૨૦૦૦
૧૭૮	૮૫૬/૯૪	ગુજરાત પેટ્રોસાન્થેસ લી.	મહેશભાઈ ગોસ્વામી	૭-૩-૨૦૦૦
૧૭૯	૮૬૯/૯૪	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો.	સુશીલાબેન જાવાભાઈ	૨૪-૩-૨૦૦૦
૧૮૦	૯૦૭/૯૪	એક્સલન્ટ એન્જી.	અંબુભાઈ ધુળાભાઈ	૭-૨-૨૦૦૦
૧૮૧	૯૧૩/૯૪	લખનપાલ નેશનલ લી.	જયેતિભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ	૩-૩-૨૦૦૦
૧૮૨	૯૦૮/૯૪	બાન્કો એલ્યુમીનીયમ	દિનેશકુમાર મોતીભાઈ	૧૩-૩-૨૦૦૦
૧૮૩	૯૬૮/૯૪	નીમા ટ્રાવેલ્સ	રાજુભાઈ ખંડેરીયા	૨૨-૨-૨૦૦૦
૧૮૪	૯૬૯/૯૪	ગુરૂ ટ્રાવેલ્સ	વિજયસિંહ મોહનસિંહ	૧૧-૨-૨૦૦૦
૧૮૫	૯૮૮/૯૪	બાન્કો એલ્યુમીનીયમ	વાલજીભાઈ રણછોડભાઈ	૧૩-૩-૨૦૦૦
૧૮૬ થી ૧૮૯	૧૦૦૮ થી ૧૦૦૯/૯૪	જનતા ટ્રાવેલ્સ	મોતીનખાન પઠાણ	૨૨-૨-૨૦૦૦
૧૯૦	૧૦૧૨/૯૪	ગુડલક ટ્રાવેલ્સ	મહેબુબખાં પઠાણ	૨૨-૨-૨૦૦૦
૧૯૧	૧૦૧૩/૯૪	કોન્ક્રા. ગોપાલ મુદ્રા હટેગા	પરસોતમભાઈ ફતેસિંહ	૨૫-૨-૨૦૦૦
૧૯૨	૧૦૪૪/૯૪	કોન્ક્રા. ગોપાલ મુદ્રા હટેગા	રમેશભાઈ સોલંકી	૨૫-૨-૨૦૦૦
૧૯૩	૧૦૮૩/૯૪	કોન્ક્રા. ગોપાલ મુદ્રા હટેગા	રસુલખાં પઠાણ	૨૫-૨-૨૦૦૦
૧૯૪	૧૦૮૩/૯૪	કોન્ક્રા. ગોપાલ મુદ્રા હટેગા	મીનબહાદુર ગીરી	૨૫-૨-૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ ૧૯૯૪			
૧૯૩	૧૦૪૫/૯૪	બાબુભાઈ નાયકભાઈ રાઠવા	૨૨-૨-૨૦૦૦
૧૯૪	૧૦૪૯/૯૪	રતિલાલ પુરછીયા	૧૬-૨-૨૦૦૦
૧૯૫	૧૦૫૯/૯૪	ચંદુભાઈ પી. પરમાર	૧૭-૨-૨૦૦૦
૧૯૬	૧૦૬૩/૯૪	મહેશકુમાર પી. પરમાર	૨૧-૨-૨૦૦૦
૧૯૭	૧૦૮૪/૯૪	બબનભાઈ રામચંદ્ર	૨૫-૨-૨૦૦૦
૧૯૮	૧૦૮૯/૯૪	ઈબ્રાહીમ મુત્રા સૈયદ	૪-૨-૨૦૦૦
૧૯૯	૧૧૩૯/૯૪	હસમુખભાઈ પટેલ	૫-૩-૨૦૦૦
રેફરન્સ ૧૯૯૪			
૨૦૦	૬૨/૯૫	મનસુખભાઈ કલારા	૧૭-૨-૨૦૦૦
૨૦૧	૭/૯૫	શ્રી એન. એસ. સૈયદ	૩-૩-૨૦૦૦
૨૦૨	૭૩/૯૫	મેવાલાલ પ્રિયદર્શની	૧૭-૨-૨૦૦૦
૨૦૩	૮૪/૯૫	અરવિંદભાઈ પટેલ	૨-૨-૨૦૦૦
૨૦૪	૧૦૫/૯૫	જગદીશચંદ્ર પી. પંચાલ	૧૧-૨-૨૦૦૦
૨૦૫	૧૧૧/૯૫	રામાભાઈ પટીયાર	૨૫-૨-૨૦૦૦
૨૦૬	૧૩૩/૯૫	સુખલાલ હરિદાસ ચૌહાણ-અન્ય	૪-૨-૨૦૦૦
૨૦૭	૧૩૪/૯૫	સુરેશ હરિદાસ ચૌહાણ	૫-૩-૨૦૦૦
૨૦૮	૧૩૫/૯૫	સુભેદાર રામકુમાર ચાદવ	૫-૩-૨૦૦૦
૨૦૯	૧૩૬/૯૫	સંજયકુમાર સોમનાથ શાહી	૫-૩-૨૦૦૦
૨૧૦	૧૩૭/૯૫	,,	,,
રેફરન્સ ૧૯૯૪			
૨૦૦	૬૨/૯૫	પેનોરમા પ્લાસ્ટીક	૧૭-૨-૨૦૦૦
૨૦૧	૭/૯૫	કલારામેક્સ ટીન્થેટીક્સ	૩-૩-૨૦૦૦
૨૦૨	૭૩/૯૫	હાઈડ્રોકોલ મેસીસ	૧૭-૨-૨૦૦૦
૨૦૩	૮૪/૯૫	એસ. ટી. વાલોર	૨-૨-૨૦૦૦
૨૦૪	૧૦૫/૯૫	નીલકંઠ એન્ડ	૨૫-૨-૨૦૦૦
૨૦૫	૧૧૧/૯૫	એસ. પી. એન્ડ વર્ક્સ	૨૫-૨-૨૦૦૦
૨૦૬	૧૩૩/૯૫	કોન્ટ્રા. ટીસથરાજ શુક્લા	૪-૨-૨૦૦૦
૨૦૭	૧૩૪/૯૫	,,	૫-૩-૨૦૦૦
૨૦૮	૧૩૫/૯૫	,,	૫-૩-૨૦૦૦
૨૦૯	૧૩૬/૯૫	કોન્ટ્રા. ટીસથરાજ શુક્લા	૫-૩-૨૦૦૦
૨૧૦	૧૩૭/૯૫	,, પ્રેમચંદ નનકુ ચાદવ	૫-૩-૨૦૦૦

૨૧૧ થી	૧૩૮ થી	કોટા સ્ટોન વડોદરા	બિપીનભાઈ હિરાભાઈ	૮-૨-૨૦૦૦
૨૧૩	૧૪૦/૯૫			
૨૧૪	૧૪૫/૯૫	વારીકા ફેશન્ય લી.	ખુમાનસિંહ ભારતસિંહ	૨૪-૨-૨૦૦૦
૨૧૫	૧૫૯/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	લુકમાન ઈલાહીમ વ્હોરા	૯-૨-૨૦૦૦
૨૧૬	૧૬૮/૯૫	બાન્કો એલ્યુમીનીયમ	દિલીપભાઈ એમ. સોલંકી	૧૫-૨-૨૦૦૦
૨૧૭	૨૦૧/૯૫	દિલીપ એન્જ. અન્વ-૧	સુભાષ કે. પાલ	૯-૩-૨૦૦૦
૨૧૮	૨૦૨/૯૫	”	શંભુનાથો પ્રિયદર્શની	”
૨૧૯	૨૧૪/૯૫	મૈથુ એમોનીયા સપ્લાય કોર્પો.	રામકેવલ ગુલ્લુ યાદવ	૨૪-૨-૨૦૦૦
૨૨૦	૨૨૮/૯૫	એલેમ્બીક કેમી. વર્ક્સ	જયેશભાઈ પરીખ	૨૫-૨-૨૦૦૦
૨૨૧	૨૬૦/૯૫	અપૂર્વ એલ્યુમીનીયમ	મંગળભાઈ દયાળભાઈ પરમાર	૧૫-૨-૨૦૦૦
૨૨૨	૨૮૫/૯૫	અભરામપુરા દુધ ઉત્પા.	અમરવિંદભાઈ સોલંકી	૯-૩-૨૦૦૦
૨૨૩	૨૮૬/૯૫	”	ઝવેરભાઈ પરમાર	”
૨૨૪ થી	૨૯૧ થી	ગુજરાત ઈન્ડોલ્યુઅ	અજીત મગનભાઈ પરમાર	૨૪-૨-૨૦૦૦
૨૩૪	૩૦૨/૯૫			
૨૩૫	૩૪૯/૯૫	લખનપાલ નેશનલ લી.	સરલાબેન મપાડ	૪-૨-૨૦૦૦
૨૩૬	૩૮૬/૯૫	ડીપકો મેટલ ફેબ્રીકેટર્સ	શાંતિલાલ વાળંદ	૧૩-૩-૨૦૦૦
૨૩૭	૩૮૯/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	અહેમદઆદમ ફોદીવાલા	૧૬-૨-૨૦૦૦
૨૩૮ થી	૪૦૬ થી	બાન્કો પ્રો. ઈ. લી.	મનોજ શનુભાઈ અન્વ-૧	૧૦-૨-૨૦૦૦
૨૪૦	૪૦૮/૯૫			
૨૪૦	૪૨૯/૯૫	ટ્રાન્સપેક ઈન્ડ.	કેસરીસિંહ પટ્ટીયાર	૧૬-૩-૨૦૦૦
૨૪૨	૪૪૦/૯૫	જનરલ મિકેનીકલ વર્ક્સ	મનોહર આર. વાઘેલા	૩-૨-૨૦૦૦
૨૪૩	૪૪૩/૯૫	ટોપ ઓ. પ્લાસ્ટ	નાનસિંહ ગજેસિંહ ચૌહાણ	૭-૨-૨૦૦૦
૨૪૪	૪૫૨/૯૫	”	બસીરભાઈ કાસમભાઈ સોલંકી	૧૬-૩-૨૦૦૦
૨૪૫	૪૬૯/૯૫	મોહે પ્રિન્ટરી	શાંતીલાલ પટેલ	૧૭-૨-૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ નંબર			
૨૪૬	૫૬૭/૯૫	સ્ટાન્ડર્ડ રેડીએટર્સ	ચોગેશકુમાર કે. રાણા
૨૪૭	૫૬૮/૯૫	આશા પ્રોવિઝન સ્ટોર	શ્રીમાલી પ્રવિણભાઈ અમ્રતલાલ
૨૪૮	૫૮૩/૯૫	હાવર સ્ટાન્ડર્ડ ઈન્ડીયા	શ્રી રમેશભાઈ પી પરમાર
૨૪૯ થી ૬૦૩ થી	૬૦૩ થી	ટ્રાન્સપેક ઈન્ડ.	નરસિંહભાઈ ચાવડા તથા અન્ય
૨૬૦	૬૧૪/૯૫		૨૧-૨-૨૦૦૦
૨૬૧	૬૩૨/૯૫	શ્રી વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પી.	૭-૩-૨૦૦૦
૨૬૨	૬૫૭/૯૫	રોલેક્ષ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ	૨૪-૨-૨૦૦૦
૨૬૩	૬૬૫/૯૫	જી.સી.ઈ.એલ.	૧૬-૩-૨૦૦૦
૨૬૪ થી ૬૭૧ થી	૬૭૧ થી	ડિર્બ એન્ટ્રી. લી.	૨૮-૨-૨૦૦૦
૨૬૫	૬૭૨/૯૫		
૨૬૬	૭૦૦/૯૫	આવરણ લી.	૨૫-૨-૨૦૦૦
૨૬૭	૭૧૮/૯૫	ગીતા વાલ્વસ એન્ડ એન્ટ્રી.	૯-૩-૨૦૦૦
૨૬૮	૭૧૯/૯૫	સ્ટાન્ડર્ડ રેડીએટર્સ	૩૧-૧-૨૦૦૦
૨૬૯	૭૨૦/૯૫	શીલચાર મેન્યુ કું.	૨૫-૧-૨૦૦૦
૨૭૦	૭૫૬/૯૫	એલ્માર્ડ કોર્પો.	૨૫-૨-૨૦૦૦
૨૭૧	૭૫૭/૯૫	એલ્માર્ડ કોર્પો.	૨૫-૨-૨૦૦૦
૨૭૨	૭૭૧/૯૫	જી.એસ.એફ.સી.	”
૨૭૩ થી ૭૮૫ થી	૭૮૫ થી	ટ્રાન્સપેક ઈન્ડ.	૩-૩-૨૦૦૦
૨૭૯	૭૯૧/૯૫		

૨૮૦	૮૯૮/૯૫	દ્રાન્સપેક ઇન્ડ	કીરીટભાઈ શાંતિલાલ પટેલ	૧૭/૨/૨૦૦૦
૨૮૧	૯૧૮/૯૫	એફ.એ.જી.	દુષ્યંત ભીખુભાઈ દેસાઈ	૨૦/૩/૨૦૦૦
૨૮૨	૯૫૪	એફ.એ.જી.	સ્નેહલ એચ. પટેલ-અન્ય	૪/૨/૨૦૦૦
થી	થી			
૨૯૫	૯૬૭/૯૫	કે.જી. પટેલ ચિલ્ડ્રન હોસ્પી.	શ્રીમતિ શારદાબેન તંબોળી	૭/૩/૨૦૦૦
૨૯૬	૧૦૦૫/૯૫	દી ખેડુત ગ્રુપ કો.ઓ.કોટન સેલ,	રજુભાઈ પટેલ	૧૩/૩/૨૦૦૦
૨૯૭	૧૦૦૭/૯૫	અપૂર્વ ઇન્ડ.	કનુભાઈ ખાદવ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૨૯૮	૧૦૧૨/૯૫	રસવીક એપરલ્સ પ્રા.લી-૨	કોમલ ગોવિંદભાઈ નાયર	૭/૩/૨૦૦૦
૨૯૯	૧૦૩૮/૯૫	દ્રાન્સપેક ઇન્ડ.	ભાનુભાઈ શંકરભાઈ	૧૭/૨/૨૦૦૦
૩૦૦	૧૦૩૯/૯૫	આનંદ પેકેજીંગ	અરુણ સી.રામ ખાદવ	૨૫/૨/૨૦૦૦
૩૦૧	૧૦૫૧/૯૫	બાન્કો પ્રોડક્ટસ	આબેદસલી હસનઅલી	૧૫/૨/૨૦૦૦
૩૦૨	૧૦૬૦/૯૫	દ્રાન્સપેક ઇન્ડ. લી.,	દિનેશભાઈ પટિયાર	૨૮/૨/૨૦૦૦
૩૦૩	૧૧૩૯/૯૫	દ્રાન્સપેક ઇન્ડ.લી.,	નરપતસિંહ ખાદવ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૩૦૪	૧૧૬૫ થી		અન્ય	
થી	૧૧૬૭/૯૫			
૩૦૬		ભોર ઇન્ડ.લી.,	લાલસિંગ મોતીસિંહ	૭/૩/૨૦૦૦
૩૦૭	૧૬/૯૬	મોનેશ કેમો એન્જી.	પ્રવિણસિંહ ભારતસિંહ દરબાર	૮/૨/૨૦૦૦
૩૦૮	૧૭/૯૬	મોનેશ કેમો એન્જી.	મહેન્દ્રસિંહ પટીયાર	૮/૨/૨૦૦૦
૩૦૯	૧૮/૯૬	મોનેશ કેમો એન્જી.	અશોક નરવરભાઈ પટેલ	૮/૨/૨૦૦૦
૩૧૦	૧૯/૯૬	મોનેશ કેમો એન્જી.	ભાઈલાલ જે. વસાવા	૧૪/૨/૨૦૦૦
૩૧૧	૨૨/૯૬	અશ્વિન શાહ બીલ્ડર્સ	મોહનભાઈ બાખુભાઈ	૭/૩/૨૦૦૦
૩૧૨	૧૦૭/૯૬	પાયોરીયર પ્રિન્ટર્સ		

૧	૨	૩	૪
ટેફ્ટન્સ ૧૯૯૬			
૩૧૩	૧૧૭/૯૬	શ્રી ભાણલાલભાઈ પટીયાર	૯/૩/૨૦૦૦
૩૧૪	૧૨૭	ગુજરાત સહકારી કૃષિ અને ગ્રામિણ	
થી	થી	વિ. કેન્દ્ર	
૩૪૦	૧૫૩/૯૬	બાન્કો પ્રો. ઇ.લી.	૨૪/૨/૨૦૦૦
૩૪૧	૧૬૦/૯૬	જવેલર્સ બ્રસીસ પ્રા.લી.	
૩૪૨	૧૭૨/૯૬	એસ.ટી.વડોદરા	
૩૪૩	૧૭૭/૯૬	જી.સી.ઇ.એલ.	
૩૪૪	૧૯૫/૯૬	કે.જી.પી. ચિલ્ડ્રન હોસ્પી.	૧૪/૩/૨૦૦૦
૩૪૫	૧૯૬/૯૬	કે.જી.પી. ચિલ્ડ્રન હોસ્પી.	૨/૨/૨૦૦૦
૩૪૬	૨૨૪/૯૬	બાન્કો પ્રોડક્ટસ	૭/૩/૨૦૦૦
૩૪૭	૫૦૫/૯૬	કોન્ટ્રા. જે.કે. ચતૂર્વેદી-૧	૮/૨/૨૦૦૦
૩૪૮	૫૦૭/૯૬	સુપર સાઇટીફિક ગ્લાસ	૩/૨/૨૦૦૦
૩૪૯	૨૪૦/૯૬	બાન્કો પ્રોડક્ટસ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૩૫૦	૫૦૯/૯૬	ગુજરાત ઓઇલેન્ડ ઇન્ડ.	૨૧/૨/૨૦૦૦
૩૫૧	૫૭૮/૯૬	મે. ચિરાગ ગેસ સર્વિસ	૭/૩/૨૦૦૦
૩૫૨	૫૯૬	નોવા પ્લુમેક કંપ્.	૭/૩/૨૦૦૦
થી	૬૦૦/૯૬		
૩૫૬			

I-L-431

૩૫૭ થી ૩૬૪	૬૪૫ થી ૬૫૨/૯૬	મીનાક્ષી કેમી.	અણ્ણતસિંહ ગણતપસિંહ અન્ય	૭/૩/૨૦૦૦
૩૬૫	૬૬૨/૯૬	શ્રી નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર	કિરીટકુમાર શુક્લ	૩/૨/૨૦૦૦
૩૬૬	૬૬૪/૯૬	સયાણ હાઇસ્કુલ	ભીમસીંગ છીતુભાઈ	૩/૨/૨૦૦૦
૩૬૭	૭૩૧/૯૬	કાઉન એન્જી.	બાબુસિંહ બાસીયા	૧૭/૨/૨૦૦૦
૩૬૮	૭૩૮/૯૬	બાન્કો પ્રોડક્ટસ	પ્રમોદ નવનીતલાલ	૨૪/૨/૨૦૦૦
૩૬૯	૭૪૧,	બાન્કો પ્રોડક્ટસ	છત્રસિંહ પટીયાદ-૧	૨૪/૨/૨૦૦૦
૩૭૦	૭૪૨/૯૬			
૩૭૧	૭૫૬/૯૬	બાન્કો પ્રોડક્ટસ	ભરતભાઈ ચીમનભાઈ પટેલ	૧૪/૨/૨૦૦૦
૩૭૨	૮૩૦/૯૬	કોન્ટ્રા. ઇન્ડ્રવદન સી. પટેલ	રાકેશ પુરોહીત	૮/૨/૨૦૦૦
૩૭૩	૮૩૨/૯૬	બાન્કો પ્રો. ઇ.લી.	દામેન્દ્ર દિનર્જય પંડ્યા	૮/૨/૨૦૦૦
૩૭૪	૮૭૩/૯૬	એસ.ટી. વડોદરા	પ્રભાતભાઈ મકવાણા	૧૬/૨/૨૦૦૦
૩૭૫	૯૧૭/૯૬	ફેંગ પ્રિસીશન બેસીંગ્સ લી.	સદગુણ એમ્બુલ બદલ	૮/૨/૨૦૦૦
૩૭૬	૯૧૯/૯૬	અમી એન્જી. વર્ક્સ	અંબાલાલ મોહનભાઈ	૩૧/૧/૨૦૦૦
૩૭૭	૯૨૦/૯૬	એલેમ્બીક કેમી.	સુરેન્દ્ર ડાહ્યાભાઈ	૧૪/૩/૨૦૦૦
૩૭૮	૯૨૩/૯૬	એપોલો ટાયર્સ લી.,	પંકજકુમાર પંચાલ	૭/૨/૨૦૦૦
૩૭૯	૯૨૯/૯૬	બાન્કો પ્રો.લી.,	દાનજ્યાભાઈ રાજપૂત	૭/૩/૨૦૦૦
૩૮૦	૯૩૦/૯૬	કોન્ટ્રા. પંકજભાઈ પટેલ-૧	અશોકભાઈ અંબાલાલ	૧૦/૨/૨૦૦૦
૩૮૧	૯૪૦/૯૬	કોટલ સુયા પેલેસ	મુનશ્વર સુખરાજસીંગ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૩૮૨	૯૪૨/૯૬	કોન્ટ્રા. આર્સ્ક એન્જી-૧	ગોવિંદભાઈ વસાવા	૧૪/૨/૨૦૦૦
૩૮૩	૯૬૫/૯૬	સંગમ નાસ્તા હાઉસ	નામદેવ સુર્યવંશી	૧૩/૩/૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ ૧૯૯૬			
૩૮૪	૬૭૧ થી	પૂનમભાઈ વિનુભાઈ તથા	૮/૨/૨૦૦૦
થી	૬૭૮/૯૬	અન્ય	
૩૯૧			
૩૯૨	૬૮૪/૯૬	દીપક બી. ઉપાધ્યાય	૧૬/૩/૨૦૦૦
૩૯૩	૬૮૭/૯૬	પ્રકાશ કે. ભૈયા	૨૪/૨/૨૦૦૦
૩૯૪	૧૨૨૨/૯૬	ગોહિલ ઘનશ્યામભાઈ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૩૯૫	૧૨૨૩/૯૬	નરસિંહ ઉમેદભાઈ મકવાણા	૪/૨/૨૦૦૦
૩૯૬	૧૨૨૪/૯૬	નયનભાઈ જે. પટેલ	૨૪/૩/૨૦૦૦
૩૯૭	૧૨૨૮/૯૬	બાદવ દીલીપભાઈ	૭/૩/૨૦૦૦
૩૯૮	૧૨૨૯/૯૬	અરવિંદભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૨૯/૨/૨૦૦૦
		બાદવ	
૩૯૯	૧૨૩૧ થી	લક્ષ્મણભાઈ આર. તથા	૪/૨/૨૦૦૦
થી	૧૨૩૨/૯૬	અન્ય	
૪૦૦			
૪૦૧	૧૧૧૯/૯૬	જયંતકુમાર રાઠોડ	૨૨/૨/૨૦૦૦
૪૦૨	૧૧૪૯/૯૬	ધરુહાક અબ્દુલ શેખ	૧૬/૨/૨૦૦૦
૪૦૩	૧૧૫૦/૯૬	મહેન્દ્ર મોહનભાઈ શાહ	૮/૨/૨૦૦૦
૪૦૪	૧૧૫૮/૯૬	પદ્મભાષેન ડી. થડાની	૮/૨/૨૦૦૦
૪૦૫	૧૧૭૪/૯૬	મગાનભાઈ કામદભાઈ	૨૫/૨/૨૦૦૦

કેમ્ફુર એન્ડ એલાઇડ પ્રા. લી.,

૪૦૬	૧૧૭૬ થી	નીમ ઓર્ગેનીક લી.,	વીરેન્દ્ર નાયર અન્ય	૧૬/૩/૨૦૦૦
થી	૧૧૭૮/૯૬			
૪૦૮				
૪૦૯	૧૧૮૧ થી	સત્યદેવ કેમી.-૧	પુમાનસિંહ ફતેસિંહ પટ્ટીયાર	૧૦/૨/૨૦૦૦
થી	૧૧૮૬/૯૬		અન્ય	
૪૧૪				
૪૧૫	૧૧૯૪/૯૬	દી. ન્યુ. ઇન્ડીયા ઇન્ડ. ૧	કાંચન ગંગાધર આહલે	૪/૨/૨૦૦૦
૪૧૬	૧૧૯૯/૯૬	એફ.એ.જી. પ્રીસીસન	હિતેન્દ્ર ચંદુલાલ મિસ્ત્રી	૨૪/૨/૨૦૦૦
૪૧૭	૧૧૯૮/૯૬	જી.સી.ઇ.એલ.સી.	હર્ષદભાઈ પટેલ	૩/૨/૨૦૦૦
૪૧૮	૧૦૨૩/૯૬	એપોલો ટાયર્સ	ગુરુબક્ષ કુતારસીંગ	૧૮/૨/૨૦૦૦
૪૧૯	૧૦૩૪/૯૬	યુનીયન એન્જી.	ચંદુભાઈ કટારીયા	૩/૨/૨૦૦૦
૪૨૦	૧૦૬૭/૯૬	એપોલો ટાયર્સ	જીગ્દેશભાઈ બી. શર્મા	૧૮/૨/૨૦૦૦
૪૨૧	૧૦૬૯/૯૬	બીલ મેટલ ઇન્ડ.	હરીભાઈ શીવાભાઈ દેસાઈ	૨૧/૩/૨૦૦૦
૪૨૨	૧૦૭૯/૯૬	બાન્કો પ્રોડક્ટસ	નટવરભાઈ મંગળભાઈ	૪/૨/૨૦૦૦
૪૨૩	૧૧૨૨/૯૬	લલીતભાઈ વસરામભાઈ	હંસાબેન કાલીદાસ	૯/૩/૨૦૦૦
૪૨૪	૧૧૨૭/૯૬	રીજન્ટી એપરલ્સ	અરવિંદભાઈ રતનગીરી	૨૪/૩/૨૦૦૦
			ગોસ્વામી	
રેફરન્સ ૧૯૯૭				
૪૨૫	૪/૯૭	નવીનચંદ્ર સોની	અરવિંદભાઈ રાહોડ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૪૨૬	૧૪/૯૭	રૂપમ સિનેમા	નગમુદીન એ. વ્હોરા	૮/૨/૨૦૦૦
૪૨૭	૩૬/૯૭	બીકીલબર્ન એન્જી.	પ્રકાશ કેશવરાવ	૧૬/૩/૨૦૦૦
૪૨૮	૪૬/૯૭	મદય. ગુજ. વેપારી મંડળ	અશોક શાંતારામ	૯/૨/૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
ટેફ્ટન્સ ૧૯૯૭			
૪૨૯	૪૮/૯૭	ભરત જે. બ્રહ્મભટ્ટ	૧૮/૨/૨૦૦૦
૪૩૦	૮૭/૯૭	રણછોડભાઈ જે. પ્રજાપતિ	૩/૨/૨૦૦૦
૪૩૧	૧૦૦ થી	પારેખ ઠાકોરભાઈ	૧૮/૨/૨૦૦૦
થી	૧૦૩/૯૭	તથા અન્ય	
૪૩૪			
૪૩૫	૧૦૭/૯૭	ફાન્સીસ જોન મેક્વાન	૭/૨/૨૦૦૦
૪૩૬	૧૩૧/૯૭	બીપીનભાઈ બાસીયા	૨૪/૧/૨૦૦૦
૪૩૭	૧૩૨/૯૭	પ્રવિણભાઈ સોલંકી	૨૪/૩/૨૦૦૦
૪૩૮	૬૯૨/૯૭	રમેશભાઈ વસાવા	૭/૨/૨૦૦૦
૪૩૯	૬૯૩/૯૭	પુનમભાઈ ઉદેસિંગ	૨૪/૩/૨૦૦૦
૪૪૦	૬૯૬/૯૭	નજર મહંમદ શેખ	૧૪/૩/૨૦૦૦
૪૪૧	૬૯૭/૯૭	ચતુરભાઈ નાગજીભાઈ વસાવા	"
૪૪૨	૬૯૯/૯૭	જગદીશભાઈ છોટાભાઈ ભાલીયા	"
૪૪૩	૭૦૦/૯૭	દેવજીભાઈ ઉદેસિંહ ગોહિલ	"
૪૪૪	૭૦૧/૯૭	શ્રી ગણપતસિંહ ભાઈચંદ ભાલીયા	"
૪૪૫	૭૦૫/૯૭	શ્રી મગનભાઈ ગોહિલ	"
૪૪૬	૭૦૬ થી	રાણા મનહરભાઈ અંબાલાલ	૧૧/૨/૨૦૦૦
થી	૭૧૦/૯૭	અન્ય	

જથુભાઈ ભગવાનભાઈ તથા અન્ય	૭/૩/૨૦૦૦
શ્રી રમેશભાઈ કનૈયાલાલ ઠક્કર	૪/૨/૨૦૦૦
શ્રી કાળાભાઈ ગોહિલ	૨૪/૨/૨૦૦૦
રાહોડ કિશોરસિંહ	૧૪/૩/૨૦૦૦
પ્રહલાદભાઈ ગાખનંદ	૧૪/૨/૨૦૦૦
કલ્પનાબેન જયરાજભાઈ	૨૧/૨/૨૦૦૦
બદલ મગનભાઈ નાગજીભાઈ	૮/૨/૨૦૦૦
ચતુરભાઈ મંગળભાઈ પટીયાર	૧૪/૩/૨૦૦૦
ભુપેન્દ્રભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૯/૩/૨૦૦૦
છીતાભાઈ પી.વણકર	૧૬/૩/૨૦૦૦
અંબાલાલ ધનજીભાઈ	૨૪/૨/૨૦૦૦
શ્રી કિશોરભાઈ ડી. સોલંકી	૧૪/૨/૨૦૦૦
સંજય પાટીલ	૭/૩/૨૦૦૦
ગીતીસિંહ રાહોડ	૭/૨/૨૦૦૦
વિનોદભાઈ વણકર	૧૪/૨/૨૦૦૦
ગણપતસિંહ સિસોદીયા અન્ય	૪/૨/૨૦૦૦

કનુભાઈ પી. પટીયાર અને અન્ય ”

ભોર ઘન્ટ.	
સૌરાષ્ટ્ર મેડીકલ સ્ટોર	
જી.આઈ.પી.સી.એલ	
જે.જી. ટ્રાવેલ્સ	
પ્રેમર એન્ડ ફેલો કન્સ્ટ્રોલ	
ટેજન્સીએપરલ	
યુનીટોપ એન્જી.	
શ્રી પેકસ	
ડી.એચ.એલવી-૧	
બારોમેટ્ર ઇન્ડીયા	
પીટર પ્લાસ્ટ	
લાલબહાદુર શાસ્ત્રી વિદ્યાલય	
સચાજી હોટલ	
ડોડસાલ લી.	
લાલબહાદુર શા. વિદ્યાલય	
લાઈટ પબ્લીકેશન	

”
૪૭૬ ૯૧૧/૯૭
૪૭૭થી ૯૧૪ થી ૯૧૬
૪૭૯ અને ૯૧૯/૯૭
તથા
૪૮૦

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ ૧૯૯૦			
૪૮૧થી ૯૨૧ થી ૯૨૨, ૯૨૭	“	શાકુંશશંકર લુહાર તથા અન્ય	“
૪૮૬ ૯૩૦, ૯૩૧, અને ૯૩૪/૯૭			
૪૮૭થી ૯૩૫ થી ૯૩૭/૯૭	વિરમ્મા પેકેલાઈટ	અરવિંદભાઈ રામાભાઈ અન્ય	૪/૨/૨૦૦૦
૪૮૯			
૪૯૦થી ૯૩૯ થી ૯૪૧/૯૭	“	સંતોષ આર. પેરોડેકર	“
૪૯૨			
૪૯૩થી ૯૪૩ થી ૯૪૪/૯૭	“	દલપતસિંહ છત્રસિંહ	“
૪૯૪			
૪૯૫થી ૯૫૭ થી ૧૦૨૫/૯૭	બરોડા પોલીપ્લાસ્ટ	રાહોડ પટસોતમભાઈ તથા અન્ય ૧૧/૨/૨૦૦૦	
૫૬૩			
રેફરન્સ ૧૯૯૮			
૫૬૪ ૮૮/૯૮	હોટલ સુથા	રમેશભાઈ ધુળાભાઈ	૭/૩/૨૦૦૦
૫૬૫ ૮૯/૯૮	પ્રયાસ વુલન્સ પ્રા. લી.	ચાવડા સુરવતસિંહ	૪/૨/૨૦૦૦
૫૬૬ ૯૦/૯૮	ન્યુટ્રન એન્જી. એન્ડ કન્સ્ટ્રક્શન	જીતેન્દ્રકુમાર શર્મા	૨/૩/૨૦૦૦
૫૬૭ ૧૦૦/૯૮	બરોડા મોલ્ડ એન્ડ ડાઈ.	વરીયા બાબુભાઈ શંકરભાઈ	૨૩/૩/૨૦૦૦
૫૬૮થી ૧૦૩ અને ૧૦૪/૯૮	ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ	કાંતિભાઈ પટેલ	૨૩/૨/૨૦૦૦
૫૬૯			
૧૭૦ ૧૦૫/૯૮	“	ચંદુભાઈ જાલમભાઈ પટીયાર	૧૬/૨/૨૦૦૦

૫૭૧	૨૦૩/૯૮	કે. જી. પટેલ ચિલ્ડ્રન હોસ્પી.	સંગીતાબેન શાંતિલાલ	૨૪/૩/૨૦૦૦
૫૭૨	૨૦૪/૯૮	મોર્ડન પેટ્રોફિલ્સ	અભ્યેશકુમાર ભટ્ટ	૧૪/૨/૨૦૦૦
૫૭૩	૨૦૫/૯૮	લલીત બેવટેજીઝ પ્રા. લી.	દશરથસિંહ પટીયાર	૭/૨/૨૦૦૦
૫૭૪	૨૦૬/૯૭	ગુજરાત કન્ટેનર્સ લી.	મનુભાઈ ભારતભાઈ	૧૬/૨/૨૦૦૦
૫૭૫	૨૦૭/૯૮	”	”	”
૫૭૬	૨૦૮/૯૮	એસીડ સેલ કોર્પોરેશન	સુરેશભાઈ ભારતસિંહ	૩/૨/૨૦૦૦
૫૭૭	૨૦૯/૯૭	એપેક્ષ ઈલે. લી.	ચીમનભાઈ વસાવા	૪/૨/૨૦૦૦
૫૭૮	૨૧૦/૯૮	સી. એ. પટેલ હોસ્પીટલ	ગીનીભાઈ વ્હોરા	૨૨/૨/૨૦૦૦
૫૭૯	૨૧૧/૯૮	ઈન્ડો. કાઉન્ટ યુંગનામ	ભારતીબેન શેઠ	૨૩/૨/૨૦૦૦
૫૮૦	૩૬૯/૯૮	કોન્ક્રી. આર. સી. રાજોજ-૧	ક્રિષ્ણા બી. ખાસનીસ	૮/૨/૨૦૦૦
૫૮૧થી ૩૭૩ થી ૩૭૪/૯૮		ડિપ્કો મેટલ ફેબ્રીકેટર્સ	રાજકુમાર ચૌહાણ	૨૩/૩/૨૦૦૦
૫૮૪			નગીનભાઈ પાંડે	
૫૮૫	૩૭૬/૯૮	રોયલ કુશન વિનાયક પ્રા. લી.	રજનીકાંત પટેલ	૨૪/૧/૨૦૦૦
૫૮૬	૪૨૫/૯૮	પ્રેરણા કલોરોકેમ	મધુબેન છગનભાઈ	૭/૨/૨૦૦૦
૫૮૭	૪૨૮/૯૮	શુભમ પ્રો. નિર્મલચંદ્ર	આબીદ ઈસ્માઈલભાઈ	૧૪/૨/૨૦૦૦
૫૮૮	૫૨૩/૯૮	પ્રેરણા કેમી. પ્રા. લી.	પ્રવીણભાઈ રાજ	૭/૨/૨૦૦૦
૫૮૯થી ૫૩૦ થી ૫૩૫/૯૮		નિકોબસ બ્રીડર્સ ઈન્ડીયા	અશોકભાઈ ભીખાભાઈ	૭/૩/૨૦૦૦
૫૯૪				
૫૯૫	૫૩૮/૯૮	નિશાળીયા દૂ. ઉ. સ. મં.	ભગવાનભાઈ પટેલ	૨૫/૨/૨૦૦૦
૫૯૬	૫૪૦/૯૮	જોડ એન્જી. ઈ. લી.	ભાલીયા વિનોદકુમાર એમ.	૭/૨/૨૦૦૦
૫૯૭	૫૪૨/૯૮	શ્રોફ ફાર-ડેશન ટ્રસ્ટ	ઠાકારભાઈ સોલંકી	૨૩/૨/૨૦૦૦
૫૯૮	૫૫૨/૯૮	પટેલ ફટનેશ એન્ડ ફાર્જીંગ	પ્રભાકર ભીમરાવ પવાર	૭/૩/૨૦૦૦
૫૯૯	૫૫૩/૯૮	વિભાગીય નિયામક એસ. ટી.	પરશુરામ ભાઈરાવ વસનેસ	૨/૨/૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
ટેક્ટરન્સ ૧૯૯૮			
૬૦૦ ૭૩૩/૯૮	અમર ઈન્ડ. માર્કેટીંગ પ્રા. લી.	રતીલાલ સોલંકી	૭/૩/૨૦૦૦
૬૦૧ ૮૧૧/૯૮	દિનેશ ફાર્માસ્યુટીકલ	દલીચંદ દુબેલાલ	૭/૨/૨૦૦૦
૬૦૨ ૮૮૮/૯૮	જોડ એન્જ. (ઈ.) લી.	સુરેશભાનુ કે.	”
૬૦૩થી ૯૨, થી ૯૨૬/૯૮	રોયલ કુશન વિનાયક	પીયુષ પી. પટેલ અન્ય	”
૬૦૫			
૬૦૬ ૧૦૨૩/૯૮	વોલ્ટેમ્પ ટ્રાન્સફોર્મર્સ લી.	મોહનભાઈ પરમાર	૧૪/૩/૨૦૦૦
૬૦૭થી ૧૦૨૪ થી ૧૦૨૫/૯૮	મોડેન પેટ્રોફિલ્સ	મનસદાસ તથા અન્ય	૧૫/૨/૨૦૦૦
૬૦૮			
૬૦૯થી ૧૦૩૫ થી ૧૦૪૧/૯૮	પેરાકોન એન્જ. અન્ય	નગીનભાઈ ચાવડા તથા અન્ય	૯/૩/૨૦૦૦
૬૧૪			
૬૧૫થી ૧૦૪૨ થી ૧૦૪૪/૯૮	હોટલ મમતા	હસમુખભાઈ એમ. પટેલ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૬૧૮			
૬૧૯ ૧૦૪૬/૯૮	ટુયુબ પ્રો. ઈનકોર્પોરેટ	ગોપાલભાઈ મોટે	૨૪/૩/૨૦૦૦
૬૨૦ ૧૦૪૭/૯૮	ગુજરાત કોમ્યુનિકેશન્સ	દિનેશભાઈ મેકવાન	૪/૨/૨૦૦૦
૬૨૧ ૧૦૫૦/૯૮	યોગી એન્જ. વર્કસ	અશોક પરમાર	૧૪/૨/૨૦૦૦
૬૨૨ ૧૧૩૬/૯૮	શૈલી પ્લાસ્ટીક ફોનોસીંગ લી.	કાંતીભાઈ પી. રોહીત	૮/૨/૨૦૦૦
૬૨૩ ૧૧૪૨/૯૮	પટેલ ઓન બોર્ડ કુરીયર્સ	હથકાંત સોની	૨૯/૨/૨૦૦૦
૬૨૪ ૧૧૪૩/૯૮	ગુજરાત સાયકલ્સ	જેઠાભાઈ બારીયા	૨/૩/૨૦૦૬૨૫થી
૬૨૫ ૧૧૪૪ થી ૧૧૪૫/૯૮	મરકયુરી લેબોરેટરી	ભગવાનભાઈ જાનાભાઈ અન્ય	૮/૨/૨૦૦૦
૬૨૬			

દુરબથી ૧૧૯૪ થી ૧૧૯૭/૯૮	એભાકાર્ડ લી.	સુરેશભાઈ પાઠક અન્ય	”
૬૩૦			
૬૩૧	૧૨૦૦/૯૮	વિશાલ અંબુભાઈ પટેલ	૨૪/૩/૨૦૦૦
૬૩૨થી ૧૨૦૨ થી ૧૨૦૪/૯૮	અપાટ લી. અન્ય	કૃષ્ણકાંત આર્થ. સાધુ	૨૫/૨/૨૦૦૦
૬૩૪			
૬૩૫	૧૨૮૦/૯૮	રોહિતદાસ ગજમલ માળી	૧૫/૨/૨૦૦૦
૬૩૬	૧૨૮૨/૯૮	એન. એન. સિંઘ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૬૩૭	૧૨૮૭/૯૮	લક્ષ્મણસિંહ ચૌહાણ	૪/૨/૨૦૦૦
૬૩૮	૧૨૮૯/૯૮	મહેન્દ્રભાઈ સોલંકી	૨૪/૩/૨૦૦૦
૬૩૯	૧૩૫૨/૯૮	વિપુલ જયંતિભાઈ પટેલ	૧૪/૨/૨૦૦૦
૬૪૦	૧૩૫૪/૯૮	મોહનભાઈ માળી	૭/૩/૨૦૦૦
૬૪૧	૧૩૫૫/૯૮	સિન્ધી સખમદભાઈ એમ.	૨૪/૩/૨૦૦૦
૬૪૨	૧૩૫૭/૯૮	જયેશ એચ. ગુજ્જર	૭/૩/૨૦૦૦
૬૪૩થી ૧૪૫૭ થી ૧૪૫૯/૯૮	કોન્દ્રા. ભાવનાબેન પટેલ	દલસુખભાઈ પરમાર અન્ય	૨૩/૩/૨૦૦૦
૬૪૫			
૬૪૬	૧૪૬૧/૯૮	ગૌરીબેન મિસ્ત્રી	”
૬૪૭	૧૪૬૪/૯૮	ઝવેરભાઈ સોલંકી	૨/૩/૨૦૦૦
૬૪૮	૧૪૬૫/૯૮	રણજીતસિંહ વાઘેલા	૧૧/૨/૨૦૦૦
૬૪૯	૧૪૭૦/૯૮	સુભાષ લાભશંકર બોષી	૨/૩/૨૦૦૦
૬૫૦	૧૪૭૧/૯૮	રાજેન્દ્ર કાલીદાસ મેકવાન	૪/૨/૨૦૦૦
૬૫૧	૧૪૭૫/૯૮	પ્રકાશ ટી. શાહ	૨૨/૨/૨૦૦૦
૬૫૨	૧૫૭૨/૯૮	કનૈયાલાલ પટેલ	૨૪/૩/૨૦૦૦
૬૫૩	૧૫૭૩/૯૮	ચંદુભાઈ એસ. ઝાલા	૧૫/૨/૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
ટેફ્ટન્સ ૧૯૯૮			
૬૫૪	૧૫૭૪/૯૮	રોનક ઓવરસીઝ લી.	૨૩/૩/૨૦૦૦
૬૫૫	૧૫૭૫/૯૮	નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર	૮/૨/૨૦૦૦
૬૫૬થી ૧૬૧૦ થી ૧૬૧૪/૯૮		ટોરેન્ટ ગુજ. બાયોટેક લી.	૧૧/૨/૨૦૦૦
૬૬૦			
૬૬૧	૧૬૧૬/૯૮	ટો. ઓ. પ્લાસ્ટ	૧૩/૩/૨૦૦૦
૬૬૨	૧૬૨૬/૯૮	સી. એ. પટેલ હોસ્પી.	૨/૩/૨૦૦૦
૬૬૩	૧૬૨૭/૯૮	શરાફ કુડસ પ્રા. લી.	૧૮/૨/૨૦૦૦
૬૬૪	૧૬૨૮/૯૮	મંદાર દ્રાવેલ્સ	૧૪/૩/૨૦૦૦
૬૬૫	૧૭૮૩/૯૮	ડક્ટાર પ્રોલીન્સ લી.	૭/૨/૨૦૦૦
૬૬૬	૧૭૯૪/૯૮	બાન્કો પ્રો. ઈ. લી.	૭/૨/૨૦૦૦
૬૬૭	૧૭૯૭/૯૮	ઝવીયર ટેકનીકલ ઈન્ડ.	૨૪/૨/૨૦૦૦
૬૬૮	૧૭૯૮/૯૮	હોટલ સુર્યા	૨૯/૨/૨૦૦૦
૬૬૯થી ૧૮૫૬ થી ૧૮૬૧/૯૮		કોન્દ્રા. સોની કન્સ્ટ્રક્શન-૧	૮/૨/૨૦૦૦
૬૭૪			
૬૭૫	૧૮૬૨/૯૮	હોટલ સુર્યા	૧૩/૩/૨૦૦૦
૬૭૬	૧૮૬૩/૯૮	કોન્દ્રા. એચ. આર. ગોસ્વામી	૨૫/૨/૨૦૦૦
૬૭૭થી ૧૮૬૫ થી ૧૮૭૨/૯૮		૨૦ માઈક્રોન્સ	૨૫/૨/૨૦૦૦
૬૮૪			
૬૮૫	૧૮૮૩/૯૮	જેસીટી. ઈલે. લી.	૨૨/૨/૨૦૦૦
પટેશભાઈ બી. સ્વામી વિક્રમ વશવંતભાઈ સોલંકી કમલેશ શાહ અન્ય			
સોનુભાઈ ચાનકા શંકરભાઈ સોલંકી ભરત દલે સંતોષ મુકાદમ સંજયભાઈ એસ. પટમાર રમેશભાઈ પટીયાર દીપ્તજીભાઈ પટમાર મહેશભાઈ જુ પટમાર રમણભાઈ સોલંકી અન્ય			
ભગવાનસિંહ મથુરસિંહ પ્રકાશભાઈ ભાઈલાલભાઈ અન્ય સુમંતભાઈ ભાઈલાલભાઈ અન્ય			
વિપુલભાઈ એચ. પંચોલી			

૬૮૬	૧૮૮૪/૯૮	કોન્ટ્રા. રામસીંગ પઠીયાદ	મનુભાઈ જાદવ	૨૫/૨/૨૦૦૦
૬૮૭થી ૧૮૮૫ થી ૧૮૮૬/૯૮		આલ્ફા એન્જી. વર્ક્સ	શનાભાઈ અંબાલાલ પટેલ	૨૨/૨/૨૦૦૦
૬૮૮				
૬૮૯	૧૮૮૭/૯૮	ટેડીયન્ટ એન્જી.	પ્રહલાદ પી. પટેલ	૩/૩/૨૦૦૦
૬૯૦	૧૮૮૮/૯૮	"	અતુલ નટવરલાલ પટેલ	"
૬૯૧	૧૮૮૯/૯૮	"	અનિલ ભગવાનભાઈ પટેલ	"
૬૯૨	૧૮૯૦/૯૮	"	જગદીશભાઈ પટેલ	"
ડેફરન્સ ૧૯૯૯				
૬૯૩	૧૮/૯૯	રૂબામીન ફામિસ્ટ્યુટીક્લ્સ	સુરસિંહ રાયસીંગ રાણા	૮/૨/૨૦૦૦
૬૯૪	૧૯/૯૯	સોલેસ એન્જી. માકેટીંગ પ્રા. લી.	નવીનચંદ્ર નાથાભાઈ ચૌહાણ	૭/૩/૨૦૦૦
૬૯૫	૨૫/૯૯	સ્ટાર પ્રિસીસન ઈલે.	ચંદ્રવદન રસીકલાલ ત્રિવેદી	૧૪/૨/૨૦૦૦
૬૯૬	૨૭/૯૯	આજવા વોટરપાર્ક	અશોકભાઈ છીતાભાઈ પરમાર	૨૧/૨/૨૦૦૦
૬૯૭	૧૧૮/૯૯	ભાઈલાલ અમીન જન. હોસ્પી.	સંજયભાઈ અંબાલાલ સોલંકી	૭/૩/૨૦૦૦
૬૯૮	૧૨૧/૯૯	લાલજી મુળજી ટ્રાન્સપોર્ટ	ઘોડીરામ મંડીવર	૨૨/૨/૨૦૦૦
૬૯૯	૧૨૭/૯૯	રોયલ કુશન વિનાઈલ પ્રો.	સુંદરસિંહ છબ્રસિંહ ગોહીલ	૮/૨/૨૦૦૦
૭૦૦	૧૨૮/૯૯	નારાયણ દુગ્ધાલય	સીતારામ બાળજી સાળવી	૨૨/૨/૨૦૦૦
૭૦૧	૧૫૯/૯૯	યોગીની વસંતદેવી આ. મં.	ચંદ્રશેખર હરીશચંદ્ર દાભેકર	૨૩/૩/૨૦૦૦
૭૦૨	૧૬૦/૯૯	એલેમ્બીક એમ્પ્લોયર્સ કો.ઓ.	વિકસીંહ રામસીંહ અટાલયા	૮/૨/૨૦૦૦
૭૦૩	૧૮૯/૯૯	કો. સંતોષ હેન્ડલર્સ	અશોકભાઈ હરીજન	૪/૨/૨૦૦૦
૭૦૪	૧૯૦/૯૯	કેવીલીયર ઇન્સ્ટીટ્યુટ સીક્યુ	દયામારામ સુલેસ્કર	૨૨/૨/૨૦૦૦
૭૦૫	૨૬૮/૯૯	મેડીકલ ઓફીસરશ્રી પ્રા. આ.કેન્દ્ર	કમરૂદીન બસીરૂદીન શેખ	૨/૩/૨૦૦૦
૭૦૬	૨૬૯/૯૯	લાલજી મુળજી ટ્રાન્સપોર્ટ	રાજરામ ભુજંગ કદમ	૨૨/૨/૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ નંબર			
૭૦૭	૨૭૩/૯૯	નટુભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૮/૨/૨૦૦૦
૭૦૮	૨૯૯/૯૯	ધર્મપાલ ચીર કુટુબાલ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૦૯	૩૦૦/૯૯	નારાયણ ગુલામ યાદવ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૧૦	૩૦૧/૯૯	વિનોદકુમાર અંબાલાલ પટ્ટમાર	૧૪/૨/૨૦૦૦
૭૧૧	૩૦૨/૯૯	કાનજીભાઈ શનાભાઈ પઢીયાર	૧૪/૨/૨૦૦૦
૭૧૨	૩૦૩/૯૯	સતીષભાઈ જયવંતરાવ	૧૪/૨/૨૦૦૦
૭૧૩	૩૦૪/૯૯	ભાનુભાઈ ધુળાભાઈ ટાહોડ	૧૪/૨/૨૦૦૦
૭૧૪	૩૯૮/૯૯	જશવંતસીંહ શનાભાઈ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૧૫	૪૦૦/૯૯	મુકેશ નરસીંહભાઈ પટ્ટમાર	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૧૬	૪૪૬/૯૯	ફતેસીંગ અંબાલાલ પટ્ટમાર	૭/૩/૨૦૦૦
૭૧૭	૪૪૧/૯૯	રુખીબેન ધનાભાઈ સોલંકી	૧૫/૨/૨૦૦૦
૭૧૮	૪૫૨/૯૯ થી	નરેન્દ્રસીંહ લક્ષ્મણસીંહ ચૌહાણ	૨૨/૨/૨૦૦૦
થી	૪૫૩/૯૯		
૭૧૯			
૭૨૦	૪૫૪/૯૯	મુમતાજબેન મનુભાઈ ટાણા	૭/૨/૨૦૦૦
૭૨૧	૪૫૭/૯૯	નારાયણ આર. પટ્ટમાર	૧૪/૩/૨૦૦૦
૭૨૨	૪૫૯ થી		
થી	૪૬૦/૯૯		
૭૨૩			

૭૨૪	૪૫૮/૯૯	ક્રમિકા એન્જ. કું.	સુદેશભાઈ અમટાભાઈ વસાવા	૨૨/૨/૨૦૦૦
૭૨૫	૪૯૭/૯૯ નવો જુનો	દુર્ગા ટેડર્સ, વડોદરા	પટેલ સુમિત્રાબેન રણછોડભાઈ	૨૨/૨/૨૦૦૦
૭૨૬	૫૫૪/૯૯			
૭૨૬	૫૦૬/૯૯	બરોડા એકસ્ટ્રુક્શન લી.,	શ્રી પુનમ ડી. મકવાણા	૧૫/૨/૨૦૦૦
૭૨૭	૫૪૨ થી	નીરમા લીમીટેડ	કાળીદાસ ગોહીલ	૨૪/૩/૨૦૦૦
થી	૫૪૪/૯૯		તથા અન્ય-૨	
૭૨૮				
૭૩૦	૫૪૫/૯૯	એ.એસ. મોટર્સ પ્રા. લી.,	કનુભાઈ કાળીદાસ વણકર	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૩૧	૫૪૯/૯૯	એન્ગેવર્સ એન્ડ એન્જ.	નરેન્દ્રભાઈ મથુકર ચૌહાણ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૩૨	૬૫૦/૯૯	કાપ્પા કલર્સ પ્રા. લી.,	રણજીતસીંહ કેસરસીંહ પઠીયાદ	૨૨/૨/૨૦૦૦
૭૩૩	૬૫૧/૯૯	લખનપાલ નેશનલ લી.,	સમીર રમેશચંદ્ર બોષી	૧૬/૨/૨૦૦૦
૭૩૪	૬૫૨/૯૯	એપલ એમ્યુઝમેન્ટ ઇન્ડ.	રસીકભાઈ ભાલીયા	૨૪/૩/૨૦૦૦
૭૩૫	૬૬૦ થી	બરોડા ઇલે. એન્જ.	મનુભાઈ ગોહીલ	૨૨/૨/૨૦૦૦
થી	૬૮૦/૯૯			
૭૫૫				
૭૫૬	૬૮૩/૯૯	જગદીશચંદ્ર મોતીલાલ બરફીલાલ	રમેશભાઈ આર. રાજપુત	૨૨/૨/૨૦૦૦
૭૫૭	૬૮૫/૯૯	એપલ એન્જ. ઇન્ડ. લી.,	જીગ્નેશ મુળજીભાઈ	૨૪/૩/૨૦૦૦
૭૫૮	૬૮૬/૯૯	રાધાસ્વામી	જગ્યાસી અજીતભાઈ	૨૪/૩/૨૦૦૦
૭૫૯	૬૮૭ થી	મરકચુરી લેબોરેટરીઝ લી.,	મનસીંગ એન. ચૌહાણ	૭/૨/૨૦૦૦
થી	૬૮૮/૯૯			
૭૬૦				
૭૬૧	૬૮૯ થી	વિશુકેશમેન્ટ પ્રા. લી.,	રાજેશભાઈ ગોહીલ	૭/૨/૨૦૦૦
થી	૬૯૧/૯૯			
૭૬૩				

૪

૩

૨

૧

રેફરન્સ ૧૯૯૯

૭૬૪ થી ૭૬૪/૯૯	શાહ હરીભાઈ ભીખાભાઈ	શ્રીમતિ મુટીબેન નાગર	૭/૩/૨૦૦૦
૭૬૬			
૭૬૭ ૭૭૯/૯૯	બીલ મેટલ વર્ક્સ	શંકરભાઈ શનાભાઈ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૬૮ ૭૮૦/૯૯	લોહાણા સેવા મંડળ	મેલજસભાઈ એલ. તડવી	૭/૩/૨૦૦૦
૭૬૯ ૭૮૧/૯૯	હોટલ અલકાપુરી	ગણેભાઈ વિષ્ણુભાઈ ઉમરેઠ	૧૧/૨/૨૦૦૦
૭૭૦ ૭૮૩/૯૯	રીમા એન્ટરપ્રાઇઝ	ચેતન રમેશભાઈ પરમાર	૭/૩/૨૦૦૦
૭૭૧ ૭૮૪/૯૯	ચીન્કી ફાઉન્ડેશન	હર્ષદભાઈ મણીલાલ ભાવસાર	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૭૨ ૭૮૫/૯૯	કમીશનરશ્રી વી.એમ.સી.	વિનોદભાઈ ગોસ્વમીભાઈ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૭૩ ૭૮૬/૯૯	ટર્નીંગ એન્ડ ટર્મીંગ	શંકરભાઈ એમ. રાવલ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૭૪ ૭૮૮/૯૯	કનાલ ટ્રાન્સપોર્ટ	મગનભાઈ કે. કટારા	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૭૫ ૭૯૦/૯૯	કસારા બ્રધર્સ	રતીલાલ મોહનભાઈ હડીયલ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૭૬ ૭૯૪/૯૯	વી.એમ. સી.	કાતાબેન એ. હરીજન	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૭૭ ૭૯૫/૯૯	ગુજરાત સાયકલ્સ	ઉદેશીહ એમ. ખાટીયા	૧૪/૨/૨૦૦૦
૭૭૮ ૭૯૬ થી ૮૦૧/૯૯	શીખાન એન્જી. ઇન્ડ.	અમરસીહ એલ. ગોહીલ	૨૧/૩/૨૦૦૦
૭૮૩			
૭૮૪ થી ૮૯૧/૯૯	કોમ્પન ગ્રીવ્સ લી.,	રાકેશભાઈ જગદીશભાઈ પટેલ	૧૭/૨/૨૦૦૦
૮૦૪			

૭૨૪	૪૫૮/૯૯	ક્રમિકા એન્જ. કું.	સુરેશભાઈ અમરાભાઈ વસાવા	૨૨/૨/૨૦૦૦
૭૨૫	૪૯૭/૯૯ નવો જુનો	દુર્ગા ટેડર્સ, વડોદરા	પટેલ સુમિત્રાબેન રણછોડભાઈ	૨૨/૨/૨૦૦૦
	૫૫૪/૯૯			
૭૨૬	૫૦૬/૯૯	બરોડા એક્સ્ટ્રુશન લી.,	શ્રી પુનમ ડી. મકવાણા	૧૫/૨/૨૦૦૦
૭૨૭	૫૪૨ થી	નીરમા લીમીટેડ	કાળીદાસ ગોહીલ	૨૪/૩/૨૦૦૦
થી	૫૪૪/૯૯		તથા અન્ય-૨	
૭૨૮				
૭૩૦	૫૪૫/૯૯	એ.એસ. મોટર્સ પ્રા. લી.,	કનુભાઈ કાળીદાસ વણકર	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૩૧	૫૪૯/૯૯	એન્નોવર્સ એન્ડ એન્જ.	નરેન્દ્રભાઈ મથુકર ચૌહાણ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૩૨	૬૫૦/૯૯	કાપ્રા કલર્સ પ્રા. લી.,	રણજીતસીંહ કેસરસીંહ પટીયાલ	૨૨/૨/૨૦૦૦
૭૩૩	૬૫૧/૯૯	લાખનપાલ નેશનલ લી.,	સમીર રમેશચંદ્ર બોધી	૧૬/૨/૨૦૦૦
૭૩૪	૬૫૨/૯૯	એપલ એમ્ચુઝ મેન્ટ ઇન્ડ.	રસીકભાઈ ભાલીયા	૨૪/૩/૨૦૦૦
૭૩૫	૬૬૦ થી	બરોડા ઇલે. એન્જ.	મનુભાઈ ગોહીલ	૨૨/૨/૨૦૦૦
થી	૬૮૦/૯૯			
૭૫૫				
૭૫૬	૬૮૩/૯૯	જગદીશચંદ્ર મોતીલાલ બરફીવાલા	રમેશભાઈ આર. રાજપુત	૨૨/૨/૨૦૦૦
૭૫૭	૬૮૫/૯૯	એપલ એન્જ. ઇન્ડ. લી.,	જીગ્નેશ મુળજીભાઈ	૨૪/૩/૨૦૦૦
૭૫૮	૬૮૬/૯૯	રાધારવામી	જગ્યાસી અણ્ણતભાઈ	૨૪/૩/૨૦૦૦
૭૫૯	૬૮૭ થી	મરકચુરી લેબોરેટરીઝ લી.,	મનસીંગ એન. ચૌહાણ	૭/૨/૨૦૦૦
થી	૬૮૮/૯૯			
૭૬૦				
૭૬૧	૬૮૯ થી	વિશુકેશમેન્ટ પ્રા. લી.,	રાજેશભાઈ ગોહીલ	૭/૨/૨૦૦૦
થી	૬૯૧/૯૯			
૭૬૩				

૧ ૨ ૩ ૪

રેકૃન્સ ૧૯૯૯

૭૬૪ થી ૬૯૪/૯૯	શાહ હરીભાઈ ભીખાભાઈ	શ્રીમતિ મુરીબેન નાગર	૭/૩/૨૦૦૦
૭૬૬	બીલ મેટલ વર્ક્સ	શંકરભાઈ શનાભાઈ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૬૭	લોહાવા સેવા મંડળ	મેલજસભાઈ એલ. તડવી	૭/૩/૨૦૦૦
૭૬૮	હોટલ અલકાપુરી	ગણેભાઈ વિષ્ણુભાઈ હિમરેઠ	૧૧/૨/૨૦૦૦
૭૭૦	સીમા એન્ટરપ્રાઇઝ	ચેતન રમેશભાઈ પરમાર	૭/૩/૨૦૦૦
૭૭૧	સીન્કી ફાઉન્ડેશન	હર્ષદભાઈ મણીલાલ ભાવસાર	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૭૨	કમીશનરશ્રી વી.એમ.સી.	વિનોદભાઈ ગોરધનભાઈ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૭૩	ટર્નીંગ એન્ડ ટર્મીંગ	શંકરભાઈ એમ. રાવલ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૭૪	કનાલ ટ્રાન્સપોર્ટ	મગનભાઈ કે. કટારા	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૭૫	કસારા બ્રધર્સ	રતીલાલ મોહનભાઈ હડીયલ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૭૬	વી.એમ. સી.	કાતાબેન એ. હસીબન	૨૧/૨/૨૦૦૦
૭૭૭	ગુજરાત સાયક્લસ	ઉદેશીદ એમ. બાલીયા	૧૪/૨/૨૦૦૦
૭૭૮ થી ૮૦૧/૯૯	શીખાન એન્જી. ઇન્ડ.	અમરસીદ એલ. ગોહીલ	૨૧/૩/૨૦૦૦
૭૮૩	કોમન ગ્રીવ્યસ લી.,	રાકેશભાઈ જગદીશભાઈ પટેલ	૧૭/૨/૨૦૦૦
૭૮૪ થી ૮૯૧/૯૯			
૮૦૪			

૮૦૫	૮૭૨/૯૯	કોમ્પન ગ્રીવ્યસ લી.,	રુષિરાજ મોતીભાઈ	૧૭/૨/૨૦૦૦
૮૦૬	૮૮૫/૯૯	ગુજરાત પેટ્રોસીન્યેસીસ લી.,	રજનીકાંત કે. ભોઈ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૮૦૭	૯૦૦/૯૯	એફ.ડી. એસ. પ્રોજેક્ટ	દાનશ્યામભાઈ એસ. પટેલ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૮૦૮	૯૦૧/૯૯	એફ.ડી. એસ. પ્રોજેક્ટ	અમરસીંહ ચંદ્રસીંહ એર	૧૫/૨/૨૦૦૦
૮૦૯	૯૬૫/૯૯	એલેમ્બીક કેમીકલ્સ વર્ક્સ	ડચાભાઈ અંબારામ પટેલ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૮૧૦	૯૬૬/૯૯	પ્લાટેલીકવીડ ગેસીસ	જયંતકુમાર ઇશ્વરભાઈ આહીર	૧૫/૨/૨૦૦૦
૮૧૧	૯૬૭/૯૯	મારક કેન્ટલ પ્રોડક્ટ	અંબાલાલ એસ. કહાર	૧૫/૨/૨૦૦૦
૮૧૨	૯૬૮/૯૯	પારુલ કેમીકલ્સ	દલપતસીંહ ફતેસીંહ રાહોડ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૮૧૩	૯૭૦/૯૯	પ્લાટેલીકવીડ ગેસીસ	રાજેશકુમાર એસ. દેસાઈ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૮૧૪	૧૦૬૩/૯૯	બેલસીરામીકલ્સ	પી. રવિન્દ્રનાથ મેનન	૨૧/૨/૨૦૦૦
૮૧૫	૧૦૬૪/૯૯	ઓછલ વેક્સ કોર્પો.	નાગેન્દ્ર વામુદેવ પ્રસાદ	૭/૨/૨૦૦૦
૮૧૬	૧૦૬૫/૯૯	પ્લાટે લીકવીડ ગેસીસ	અરવિંદભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧૪/૨/૨૦૦૦
૮૧૭	૧૦૬૬/૯૯	શેલી એન્ટી.	સોમાભાઈ રાભાઈ ડાભી	૧૧/૨/૨૦૦૦
૮૧૮	૧૦૬૭ થી	શોનર એન્ટરપ્રાઇઝ	એમ.સી. વાઘેલા	૨/૧૨/૨૦૦૦
થી	૧૦૭૨/૯૯			
૮૨૩				
૮૨૪	૧૦૭૩ થી	પ્લાટે લીકવીડ ગેસીસ	સુધીરકુમાર અંબાલાલ પંચાલ	૧૪/૨/૨૦૦૦
થી	૧૦૭૬/૯૯			
૮૨૭				
૮૨૮	૧૦૭૭/૯૯	આઈ.પી.સી.એલ. પેટ્રોકેમીકલ્સ	કૌશિકભાઈ ભીખાભાઈ વસાવા	૧૪/૨/૨૦૦૦
૮૨૯	૧૧૩૮/૯૯	ચંદન મેટલ પ્રોડક્ટ	કિશોરભાઈ એસ. ભોઈ	૭/૨/૨૦૦૦
૮૩૦	૧૧૩૯/૯૯	ટ્રાન્સપેક ઇન્ડ.	લલુ કોન્ડીરામ નિકોને	૭/૨/૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
ટેફ્ટન્સ ૧૯૯૯			
૮૩૧	૧૧૪૦ થી ૧૧૪૧/૯૯	જેમ આઈડ્રોન લી.	વિજયકુમાર જે. બોધી ૧૪/૨/૨૦૦૦
૮૩૨			
૮૩૩	૧૧૪૨/૯૯	આઈ.પી.સી.એલ.	શ્રીમતી મંગલાબેન એસ. ગાયકવાડ ૨૪/૩/૨૦૦૦
૮૩૪	૧૧૪૩/૯૯	એન.જી. એન્જી.	અજયકુમાર કે. હરીજન ૧૪/૨/૨૦૦૦
૮૩૫	૧૧૪૪/૯૯	ગુજરાત સ્પેશ્યાલીટી ઓબ્સ લી.,	ઘનશ્યામભાઈ જી. બોધી ૭/૨/૨૦૦૦
૮૩૬	૧૧૬૫/૯૯	શ્રોફ ફાઉન્ડેશન	ચંપાબેન દિનેશભાઈ મકવાણા ૧૦/૨/૨૦૦૦
૮૩૭	૧૧૬૬/૯૯ થી ૭૦૩/૯૭	કોસ્મીક ડ્રગ્સ	ભાનુભાઈ બાભાઈભાઈ ૨૧/૨/૨૦૦૦
૮૩૮			
૮૩૯	૧૧૬૮/૯૯	નગરપંચાયત કચેરી છાણી	હરીચંદ્ર સ્વસ્પતીંહ રાઉલજી ૨૨/૨/૨૦૦૦
૮૪૦	૧૧૭૨/૯૯	બરોડા એકસ્ટ્રુજન લી.,	ચંદુભાઈ ભીખાભાઈ રાહોડ ૧૫/૨/૨૦૦૦
૮૪૧	૧૧૭૫ અને ૧૧૭૬/૯૯	રીયલ મેડીકલ ડીસ્પોઝલ	સુમિત્રાબેન કાલુસીંગ નેપાળી ૭/૨/૨૦૦૦
૮૪૨			
૮૪૩	૧૧૯૫ થી ૧૨૦૪/૯૯	કોરલ બેબોટેટરી લી.,	નરેન્દ્ર બી. વાઘેલા ૭/૨/૨૦૦૦
૮૫૨			
૮૫૩	૧૨૦૫/૯૯	ગિલ્બર્ન એન્જી.	સુમ્હે બી.પી. ૭/૨/૨૦૦૦
૮૫૪	૧૨૦૯/૯૯	ડોડસાલ લી.,	નંદનકુમાર નારાયણ નાયર ૭/૨/૨૦૦૦

૮૦૫	૮૭૨/૯૯	કામ્બ ગ્રાવ્યસ લી.,	રુષિરાજ મોતીભાઈ	૧૧/૨/૨૦૦૦
૮૦૬	૮૮૫/૯૯	ગુજરાત પેટ્રોસીન્થેસીસ લી.,	રજનીકાંત કે. ભોઈ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૮૦૭	૯૦૦/૯૯	એફ.ડી. એસ. પ્રોજેક્ટ	ધનશ્યામભાઈ એસ. પટેલ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૮૦૮	૯૦૧/૯૯	એફ.ડી. એસ. પ્રોજેક્ટ	અમરસીંહ ચંદ્રસીંહ એર	૧૫/૨/૨૦૦૦
૮૦૯	૯૬૫/૯૯	એલેમ્બીક કેમીકલ્સ વર્કસ	ડયાભાઈ અંબારામ પટેલ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૮૧૦	૯૬૬/૯૯	પ્યારેલીકવીડ ગેસીસ	જયંતકુમાર ઇન્દ્રભાઈ આહીર	૧૫/૨/૨૦૦૦
૮૧૧	૯૬૭/૯૯	મારુક કેન્ટલ પ્રોડક્ટ	અંબાલાલ એસ. કહાર	૧૫/૨/૨૦૦૦
૮૧૨	૯૬૮/૯૯	પારુલ કેમીકલ્સ	દલપતસીંહ ફતેસીંહ રાહોડ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૮૧૩	૯૭૦/૯૯	પ્યારેલીકવીડ ગેસીસ	રાજેશકુમાર એસ. દેસાઈ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૮૧૪	૧૦૬૩/૯૯	બેલસીરામીકસ	પી. રવિન્દ્રનાથ મેનન	૨૧/૨/૨૦૦૦
૮૧૫	૧૦૬૪/૯૯	આઠલ વેકસ કોર્પો.	નાગેન્દ્ર વાસુદેવ પ્રસાદ	૭/૨/૨૦૦૦
૮૧૬	૧૦૬૫/૯૯	પ્યારે લીકવીડ ગેસીસ	અરવિંદભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧૪/૨/૨૦૦૦
૮૧૭	૧૦૬૬/૯૯	શેલી એન્જી.	સોમાભાઈ રાભાઈ ડાભી	૧૧/૨/૨૦૦૦
૮૧૮	૧૦૬૭ થી	શોનર એન્ટરપ્રાઇઝ	એમ.સી. વાઘેલા	૨/૧૨/૨૦૦૦
૮૨૩	૧૦૭૨/૯૯			
૮૨૪	૧૦૭૩ થી	પ્યારે લીકવીડ ગેસીસ	સુધીરકુમાર અંબાલાલ પંચાલ	૧૪/૨/૨૦૦૦
થી	૧૦૭૬/૯૯			
૮૨૭				
૮૨૮	૧૦૭૭/૯૯	આઈ.પી.સી.એલ. પેટ્રોકેમીકલ્સ	કૌશિકભાઈ ભીખાભાઈ વસાવા	૧૪/૨/૨૦૦૦
૮૨૯	૧૧૩૮/૯૯	ચંદન મેટલ પ્રોડક્ટ	કિશોરભાઈ એસ. ભોઈટે	૭/૨/૨૦૦૦
૮૩૦	૧૧૩૯/૯૯	ટ્રાન્સપેક ઇન્ડ.	લહુ કોન્ડીરામ નિકોને	૭/૨/૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
૨૬૬૨૨૨૨ ૧૯૯૯			
૮૩૧ ૧૧૪૦ થી	જેમ આદર્શોન લી.	વિષયકુમાર જે. બેપી	૧૪/૨/૨૦૦૦
૮૩૨ ૧૧૪૧/૯૯			
૮૩૩ ૧૧૪૨/૯૯	આદર્શ પી.સી.એલ.	શ્રીમતી મંગલાબેન એસ. ગાયકવાડ	૨૪/૩/૨૦૦૦
૮૩૪ ૧૧૪૩/૯૯	એન.જી. એન્જી.	અજયકુમાર કે. હરીજન	૧૪/૨/૨૦૦૦
૮૩૫ ૧૧૪૪/૯૯	ગુજરાત સ્પેશ્યાલીટી બ્યુલ્સ લી.,	ઘનશ્યામભાઈ જી. બેપી	૭/૨/૨૦૦૦
૮૩૬ ૧૧૬૫/૯૯	શ્રોફ ફાઉન્ડેશન	ચંપાબેન દિનેશભાઈ મકવાણા	૧૦/૨/૨૦૦૦
૮૩૭ ૧૧૬૬/૯૯ થી	કોસ્મીક ડ્રગ્સ	ભાનુભાઈ બાભાઈભાઈ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૮૩૮ ૭૦૩/૯૭			
૮૩૯ ૧૧૬૮/૯૯	નગરપંચાયત કચેરી છાણી	હરીચંદ્ર સ્વસ્થસીંહ રાહિલજી	૨૨/૨/૨૦૦૦
૮૪૦ ૧૧૭૨/૯૯	બરોડા એકસ્ટ્રેજન લી.,	ચંદુભાઈ ભીખાભાઈ રાહોડ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૮૪૧ ૧૧૭૫ અને	રીયલ મેડીકલ ડીસ્પોઝલ	સુમિત્રાબેન કાલુસીંગ નેપાળી	૭/૨/૨૦૦૦
૮૪૨ ૧૧૭૬/૯૯			
૮૪૩ ૧૧૯૫ થી	કોસલ બેબોરેટરી લી.,	નરેન્દ્ર બી. વાઘેલા	૭/૨/૨૦૦૦
૮૪૪ ૧૨૦૪/૯૯			
૮૪૫ ૧૨૦૫/૯૯	બિલબર્ન એન્જી.	સુરહે બી.પી.	૭/૨/૨૦૦૦
૮૪૬ ૧૨૦૬/૯૯	ડોડસાલ લી.,	નંદનકુમાર નારાયણ નાયક	૭/૨/૨૦૦૦

૮૫૫	૧૨૧૪/૯૯	મહારાષ્ટ્ર સ્ટીલ	પુષ્પાબેન કે. પટમાર	૭/૨/૨૦૦૦
૮૫૬	૧૨૧૫/૯૯	ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ	જગદીશ આર. પટમાર	૭/૨/૨૦૦૦
૮૫૭	૧૨૧૬ થી	સયાજી આયર્ન કોન્ટ્રા.	જગદીશ એમ. પટમાર	૭/૨/૨૦૦૦
થી	૧૨૧૯/૯૯			
૮૬૦				
૮૬૧	૧૩૧૧/૯૯	અરોડા ડેરી	લાલજીભાઈ પી. રબારી	૭/૨/૨૦૦૦
૮૬૨	૧૩૧૨/૯૯	સારાભાઈ મશીનરી	પ્રવિણચંદ્ર ચીમનલાલ ચુનારા	૭/૨/૨૦૦૦
૮૬૩	૧૩૧૩/૯૯	સારાભાઈ મશીનરી રણોલી.	પ્રવિણચંદ્ર ભીખાભાઈ તંબોળી	૭/૨/૨૦૦૦
૮૬૪	૧૩૧૪ થી	ગુજરાત નર્મદા નિટવેર લી.,	હેમંતકુમાર સી. પંચોલી	૭/૨/૨૦૦૦
થી	૧૩૪૧/૯૯			
૮૬૧				
૮૬૨	૧૩૪૯/૯૯	ગુજરાત નર્મદા નિટવેર લી.,	જયશ્રીબેન વિષ્ણુભાઈ	૮/૨/૨૦૦૦
૮૬૩	૧૩૬૧ થી	સયાજી આયર્ન કોન્ટ્રા.	દ્વિપ્રાહીમ એસ. મલેક	૮/૨/૨૦૦૦
થી	૧૩૬૮/૯૯			
૯૦૦				
૯૦૧	૧૪૨૪ અને			
થી	૧૪૨૫/૯૯			
૯૦૨				
૯૦૩	૧૪૨૬/૯૯	નિરમા લીમી.	જયેશ વી. પટેલ	૮/૨/૨૦૦૦
૯૦૪	૧૪૨૮/૯૯	પેકીંગ પ્રોડક્ટસ	જીવાભાઈ દશ્વચરભાઈ પટમાર	૧૧/૨/૨૦૦૦
૯૦૫	૧૪૫૨ થી	એકાંક કંડકટર	જયંતીભાઈ ગોવિંદભાઈ	૬/૩/૨૦૦૦
થી	૧૪૫૭/૯૯			
૯૧૦				

૪

૩

૨

૧

રેફરન્સ ૧૯૯૯

૯૧૧	૧૪૫૮/૯૯	જેટેક્સ કાબોરેટર્સ લી.,	સુજીતકુમારસીંહ જી. કુર્મી	૬/૩/૨૦૦૦
૯૧૨	૧૪૫૯/૯૯	કો. ડીસાવાલા એન્ડ.	દાસભાઈ મોહનભાઈ બા.રીયા	૬/૩/૨૦૦૦
૯૧૩	૧૪૬૦/૯૯	ખુબ પ્રોડક્ટ ઇન કોર્પો.	સીદ્ધુકભાઈ ફકીરમહંમદ	૬/૩/૨૦૦૦
૯૧૪	૧૪૬૧/૯૯	આઈ.પી.સી.એલ.	ચીમનભાઈ દલપતભાઈ	૬/૩/૨૦૦૦
૯૧૫	૧૪૬૨/૯૯	ઈન્ડીયન પેટ્રોલીયમ	ચંદ્રકાન્ત મગનભાઈ તડવી	૬/૩/૨૦૦૦
૯૧૬	૧૫૦૧/૯૯	મીલીયન્સ ઓટોબીલ્ડસ	દિનેશભાઈ એલ. પરમાર	૭/૩/૨૦૦૦
૯૧૭	૧૫૪૧/૯૯	ગુરુ રામદાસ ઇન્ડ.	રાકેશ ચંદુભાઈ કહાર	૪/૪/૨૦૦૦
૯૧૮	૧૫૪૨/૯૯	વિદાકર ફેબ્રિકેશન	આર્લેડ ડાહ્યાભાઈ મેકવાન	૪/૪/૨૦૦૦
૯૧૯	૧૫૪૩/૯૯	ચોગી એન્જી.	વિઠ્ઠલભાઈ મહીજીભાઈ	૪/૪/૨૦૦૦
૯૨૦	૧૫૪૪/૯૯	ઇલેક્ટ્રીકલ રીસર્ચ એન્ડ	દીલીપભાઈ આઈ. પરમાર	૪/૪/૨૦૦૦
૯૨૧	૧૫૪૫/૯૯	એસોસીએટેડ ટ્રાન્સરેઇલ્સ	રુખીબેન ધનાભાઈ સોલંકી	૪/૪/૨૦૦૦
૯૨૨	૧૫૪૬/૯૯	સ્નેહલ પ્રિન્ટીંગ બ્યુરો	રાજેશ મંગળદાસ કહાર	૪/૪/૨૦૦૦
૯૨૩	૧૫૪૭/૯૯	ગાલા ઇક્વીપમેન્ટ્સ લી.,	અરવિંદભાઈ એલ. પરમાર	૪/૪/૨૦૦૦
૯૨૪	૧૫૪૮/૯૯	સુપ્રીમ ઇન્ડ.	મુકેશ એમ. પટેલ	૪/૪/૨૦૦૦
૯૨૫	૧૫૮૩/૯૯	પાદરા નગર પાલિકા	નિરુપચંદ્ર વિઠ્ઠલ પટેલ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૯૨૭	૧૫૯૬ થી	ના.કા.ઇબી.	ફતેસીંગ કોચજીભાઈ ટાઠવા	૭/૪/૨૦૦૦
થી	૧૯૫૭/૯૯			
૯૨૮				
૯૨૯	૧૫૯૮/૯૯	નર્મદા ટ્રાવેલ્સ	રામસીંહ ઉદેસીંહ	૭/૪/૨૦૦૦

૯૩૦	૧૫૯૯/૯૯	કો.પ્રોસેસ કન્સલ્ટન્ટ	જીજ્ઞેશ હસમુખભાઈ શાહ	૭/૪/૨૦૦૦
૯૩૧	૧૬૦૦/૯૯	ના.કા.ઇબી.	મેલાભાઈ ઘુળાભાઈ રાહોડીયા	૭/૪/૨૦૦૦
૯૩૨	૧૬૧૧/૯૯	જે.પી. એમ. ટુલ્સ	વિજયકુમાર ગોરધનભાઈ	૭/૪/૨૦૦૦
૯૩૩	૧૬૧૨/૯૯	ગેસ કેમીકલ્સ	અરવિંદભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકી	૭/૪/૨૦૦૦
૯૩૪	૧૬૧૩/૯૯	કદમ ઉપાહાર ગૃહ	કરણસીંહ વણઝારા	૭/૪/૨૦૦૦
૯૩૫	૧૬૧૪/૯૯	ગુજરાત સાયકલ્સ લી.	મહેમદ મુબેર ઈસ્માઇલીયા	૭/૪/૨૦૦૦
૯૩૬	૯/૨૦૦૦ પરચુરણ	મનહરભાઈ એમ. પ્રભાપતિ	યોગી પેકેજીંગ	૭/૩/૨૦૦૦
૯૩૭થી ૧૦૦૧ થી ૧૦૦૨/૯૫		પલ્લવી પટેલ (ટેક્ટરન્સ)	ભાઈલાલ મથુરભાઈ ગેહીલ	૧૭/૨/૨૦૦૦
૯૩૮				
૯૩૯	૨/૨૦૦૦ (એપ્રુવલ)	વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હો.	પ્રફુલ્લાબેન સે. જૈન	૧૪/૩/૨૦૦૦
૯૪૦	૩૯/૨૦૦૦	નીયામકશ્રી જીલ્લા ગ્રામ વિ.	વિક્રમસીંહ હામસીંહ કનીજ	૩/૪/૨૦૦૦
૯૪૧	૪૦/૨૦૦૦	પીગમેટ હાઈટેક	ચંદ્રકાંત વાઘેલા	"
૯૪૨	૪૧/૨૦૦૦	અરવિંદપાર્થપ એન્ડ સીટીંગ	ચૌથી ચાદવ	"
૯૪૩	૪૨/૨૦૦૦	કો. પ્રભાતભાઈ મકવાલા	ડામોર સેમ્યુલીલ હીરા	"
૯૪૪	૪૩/૨૦૦૦	ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ	શૈલેશભાઈ ડી. સોલંકી	"
૯૪૫	૪૪/૨૦૦૦	પ્રભાત પ્રાથમિક શાળા	શ્રીમતી સીનલબેન માલે	"
૯૪૬થી ૪૫ થી ૪૭/૨૦૦૦		બોડેલી ટોકલીયા પબ્લીક	વુલસીભાઈ ગીરધરભાઈ	"
૯૪૮	૨૦૦૦			
૯૪૯	૪૮/૨૦૦૦	એક્સપ્રેસ હોટલ	પ્રવીણભાઈ એસ. પરમાર	૪/૪/૨૦૦૦
૯૫૦	૪૯/૨૦૦૦	ચાર્ટડ રજીસ્ટર્ડ પ્રોડક્ટ	સી. જી. સાજી	"
૯૫૧	૫૦/૨૦૦૦	ગુજરાત ફાર્માઈગ કલબ	પંકજભાઈ પંડયા	"

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ નંબર			
૯૫૨	૫૧/૨૦૦૦	બનિયન કેમીક્સ	હર્ષદ બાબુભાઈ પટેલ ૪/૪/૨૦૦૦
૯૫૩	૫૨/૨૦૦૦	ગુજરાત વુલન ફેલ્ટ	પ્રતાપસીંગ માધવસીંગ ચાવડા
૯૫૪	૫૩/૨૦૦૦	અક્ષર એજન્સી	પ્રફુલભાઈ પટેલ
૯૫૫	૫૪/૨૦૦૦	કુમાર એન્ટરપ્રાઈઝ	ઉમેશભાઈ મનુભાઈ માળી
૯૫૬	૫૫/૨૦૦૦	ઈન્ડ. ઈકવી કોર્પો.	રમેશભાઈ પ્રભાપતિ
૯૫૭	૫૬/૨૦૦૦	આઈ. ક્રાફ્ટ કોર્પો.	શારદાબેન દીનકરરાવ
૯૫૮	૬૩/૨૦૦૦	જે. સી. ટી. ઈલે. લી. અન્ય-૧	પ્રવિણભાઈ એલ. રોહિત
૯૫૯	૬૪/૨૦૦૦	નીતીન સ્ટીલ પ્રા. લી.	સુરેશભાઈ ઝવેરભાઈ વસાવા ૨૨/૫/૨૦૦૦
૯૬૦	૬૫/૨૦૦૦	" "	" "
૯૬૧	૬૬/૨૦૦૦	" "	" "
૯૬૨	૬૭/૨૦૦૦	" "	" "
૯૬૩	૬૮/૨૦૦૦	" "	" "
૯૬૪	૬૯/૨૦૦૦	" "	" "
૯૬૫	૭૦/૨૦૦૦	" "	" "
૯૬૬	૭૦૧/૨૦૦૦	" "	" "
૯૬૭	૭૦૨/૨૦૦૦	" "	" "
૯૬૮	૭૦૩/૨૦૦૦	" "	" "
૯૬૯	૭૦૪/૨૦૦૦	સયાજી હોટલ્સ લી.	રાયસીંગ કાશીભાઈ બાસીયા
૯૭૦	૭૦૫/૨૦૦૦	પ્રેરણા કલોરોકેમ પ્રેસ. લી.	પુકારામ આનંદરાવ શીંદે
			અર્જુનભાઈ રમણભાઈ પરમાર

૯૭૧	૧૦૬/૨૦૦૦	અંશોક એન્જી. ફાં.	દયારામ શ્રીરામ વર્મા	”
૯૭૨	૧૦૭/૨૦૦૦	ગજરાજ રોડવાઈન્સ	હિટેનભાઈ વિનોદભાઈ શાહ	”
૯૭૩	૧૦૮/૨૦૦૦	કોન્ટ્રા. ખજા ઓન્ટરપ્રાઈઝ અન્ય-૧	વિનુભાઈ અંબાલાલ પાટણવાડીયા	”
૯૭૪	૧૦૯/૨૦૦૦	ના. કા. ઈજનેર પો. બહાદરપુર	કનુભાઈ શનાભાઈ રાવળ	”
૯૭૫	૧૧૦/૨૦૦૦	નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી	ભુરાભાઈ ભીખાભાઈ રાઠવા	”
૯૭૬	૧૧૧/૨૦૦૦	”	કંચનભાઈ ચંદુભાઈ રાઠવા	”
૯૭૭	૧૧૨/૨૦૦૦	નીરમા લી. પો. અલીન્દા	ચક્ષેશકુમાર વી. મુવાલકર	”
૯૭૮	૧૧૩/૨૦૦૦	”	દિનેશભાઈ પી. પરમાર	”
૯૭૯	૧૧૪/૨૦૦૦	ફલેકશીકન બેલોઝ	વિનોદભાઈ જશભાઈ પરમાર	”
ટેફલ્સ (ડીમાન્ડ) કેસો				
૧	૨૮/૯૭	બરોડા પોલીવાસ્ટ	રાષ્ટ્રીય મઝદુર યુનીયન	૨૯/૨/૨૦૦૦
૨	૧/૯૮	વિજયવલ્લભ હોસ્પીટલ	નયા ગુજરાત કામ. યુનીયન	૨૫/૨/૨૦૦૦
૩	૨/૯૮	પ્રોજેક્ટ ટેકનો. લી.	એન્જીનીયરીંગ મઝ. સંઘ	૧૦/૩/૨૦૦૦
૪	૭/૯૮	બરોડા પોલીવાસ્ટ	રાષ્ટ્રીય મઝ. યુનીયન	૧૫/૨/૨૦૦૦
૫	૮/૯૮	એક્સપ્રેસ હોટલ	રાજ્ય જનરલ કામદાર મંડળ	૧૦/૩/૨૦૦૦
૬	૯/૯૮	શવશાંતી ટાવર	રાષ્ટ્રીય મઝ. યુનીયન	૨૮/૨/૨૦૦૦
૭	૧૩/૯૮	બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લી.	”	૨૪/૨/૨૦૦૦
૮	૩૫/૯૮	પોલીમેક પ્લાસ્ટ મશીન્સ લી.	ગુજ. એન્જી. એન્ડ જન. કામ. યુનીયન	”
૯	૩૬/૯૮	ટોરેન્ટ ગુજ બાયોટેક લી.	રસાયણીક કામ. સંઘ	૮/૨/૨૦૦૦
૧૦	૪૭/૯૮	આલ્ફા એન્જી. ફાં. તથા અન્ય-૩	રાષ્ટ્રીય મઝ. યુનીયન	૨૪/૨/૨૦૦૦
૧૧	૪૮/૯૮	શૈલી પ્લાસ્ટીક ફીનીશીંગ લી.	”	૧૫/૨/૨૦૦૦

૪

૩

૨

૧

ટેફલ્સ (ડીમાન્ડ) કેસો

૧૨	૧૨/૯૯	એસોસીએટેડ રોડ ડેવલપમેન્ટ લી.	નવા ગુજ. કામ. યુનીયન, ભાણીયારા	૨૧/૨/૨૦૦૦
૧૩	૨૪/૯૯	લીબર્ટી ફોર્ફેટ લી.	રાષ્ટ્રીય મઝ. યુનીયન	૧૪/૨/૨૦૦૦
૧૪	૨૬/૯૯	ધારક લીમીટેડ	ગુજ. મઝ. યુનીયન	૧૮/૨/૨૦૦૦
૧૫	૨૯/૯૯	સુપ્રા કંમર્સિયલ	રાષ્ટ્રીય મઝ. યુનીયન	૧૪/૨/૨૦૦૦
૧૬	૩૪/૯૯	પ્રોસી ફોર્ટ (ઈ) લી.	" "	૧૦/૨/૨૦૦૦
૧૭	૩૬/૯૯	કોમેડ કંમર્સિયલ અન્ય-૧	મહાગુજ. જન. કામ. સભા	૨૪/૨/૨૦૦૦
૧૮	૩૭/૯૯	ઈનારકો લી.	" "	૨૯/૨/૨૦૦૦
૧૯	૩૮/૯૯	વોરા એન્ડ ફુ.	" "	૨૪/૨/૨૦૦૦
૨૦	૫૧/૯૯	ઈન્ડીયા મલ્ટ પ્રા. લી.	ગુજ. મજ. કાનિત યુનિયન	૨૧/૨/૨૦૦૦
એપ્રુવલ અટકાવો				
૧	૨/૯૮	વિજયવલ્લભ સાર્વ. હોસ્પિટલ	નરેન્દ્રભાઈ જશવંતભાઈ રાજપુત	૧૫/૨/૨૦૦
૨	૧/૯૯	પોલીમેક પ્લાસ્ટ મશીન લી.	મગનલાલ યુ. પટેલ	"
૩	૬/૯૯	" "	સુરેન્દ્ર એસ. શર્મા	૨૮/૨/૨૦૦૦
૪	૧૨/૯૯	વિજયવલ્લભ હોસ્પિટલ	ચાણલા વી. મહેતા	૧૫/૨/૨૦૦૦
ફરીયાદ અટકાવો				
૧	૮/૯૯	ચાણલા વી. મહેતા	વિજયવલ્લભ હોસ્પિટલ	૨૪/૨/૨૦૦૦
૨	૧૦/૯૯	કાકોરભાઈ બી. સોલંકી	બકુલ એરોમેટીક એન્ડ કેમીકલ	૧૪/૨/૨૦૦૦
૩	૧૪/૯૯	ગૌતમ જે. સરવાર	ચામુંડા ડાઈઝ કેમ ઈન્ડ.	૧૭/૨/૨૦૦૦
૪	૩/૨૦૦૦	શ્રીસંન્યાસી રાજેન્દ્રભાઈ	મેનેજિંગ ડીરેક્ટર પ્યુરીફેસ (ઈ) લી.	૨૧/૨/૨૦૦૦
૫	૧૬/૯૯	શ્રી મિલીન્ટ દત્તાત્રેય પરાડકર	ઘાટક લી.	૨૧/૨/૨૦૦૦
૬	૨/૨૦૦૦	ગૌતમ જે. સરવાર	ચામુંડા ડાઈઝ કેમ ઈન્ડ.	૨૯/૨/૨૦૦૦

પરચુરણ અરજીઓ

૧	૮૨/૯૮ મૂળ રેફ. નથી ઠાકોરભાઈ એમ. પટેલ	પરાન લી.	૯/૩/૨૦૦૦
૨	૯૪/૯૮ રેફ. ૭૮૪/૯૮ શ્રી એન્જનીયર્સ સાથે	ભાઈલાલભાઈ બી. ઠાકોર	”
૩	૯૨/૯૯ મૂળ રેફ. નથી ઠાકોરભાઈ એ. વાળંદ	જેકો ઈન્ડ.	૭/૨/૨૦૦૦
૪	૯૬/૯૯ રેફ. ૨૦૪/૯૧ ભાઈલાલભાઈ ઠાકોર	શ્રી એન્જનીયર્સ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૫	૧૦૧/૯૯ આઈએસઓ સુરત એમોનીયા સપ્લાયર્સ સાથે	હીમાંશુ જે. બોષી	૨૫/૨/૨૦૦૦
૬	૧૧૦/૯૯ મૂળ રેફ. નથી ઈશ્વરભાઈ એમ. નાયક	૨૦ માઈક્રોન	૧૫/૨/૨૦૦૦
૭	૧૨૧/૯૯ ” આઈ. સી. કોન ઈલે. લી.	દેવરાજ રણાડી	”
૮	૧૭૬/૯૯ ” એગ્રો ઓટો ફોર્જિસ પ્રા. લી.	નટુભાઈ ઉમેદસીંહ અન્ધ-૫	”
૯	૧૪/૨૦૦૦ ” રોસ્ક ઓપ્ટીકલ્સ	મનુભાઈ ચીમનભાઈ તડવી	૩/૩/૨૦૦૦
આઈ. ઈ. એસ. ઓ. અરજીઓ			
૧	૧/૯૩ અણપ્રસાદ પી. મજમુદાર	કેલીકો પોલીએસ્ટર ફાયબર ડીવીઝન	૩/૩/૨૦૦૦
૨	૩/૯૭ રમણભાઈ સી. પટેલ	ટ્રાન્સપેક ઈન્ડ. લી.	૨૩/૨/૨૦૦૦
૩	૨/૯૮ રાજેન્દ્ર કે. પારેખ	પેટ્રોકીલ્સ કો. ઓ. લી.	૭/૨/૨૦૦૦
૪	૨/૯૯ શિવદર્શન આર. તિવારી	ગુજરાત ટ્રેકટર્સ	૨૫/૨/૨૦૦૦
૫	૯/૯૯ અરવિંદ એન. સોલંકી	(૧) નાઈટ્રો. એરોમેટીક	૧૫/૨/૨૦૦૦
		(૨) કદમ પોલ્યુશન કંટ્રોલ પ્રા. લી.	૭/૩/૨૦૦૦
૬	૧૪/૯૯ મોડર્ન પેટ્રોકીલ્સ કું. માં કામ કરતા કામદારો	મોડર્ન પેટ્રોકીલ્સ	

કોર્ટ નંબર ૨ શ્રી કે. એલ. બારીયા સાહેબ (હાલમાં શ્રી બી. એન. પરમાર સાહેબ)ની કોર્ટના કેસો કોર્ટ નં. ૩ના શ્રી આર. એન. પટેલ સાહેબની કોર્ટમાં ટ્રાન્સફર કરવાના ડેફરન્સ કેસોનું લીસ્ટ

એનેક્ચર - 'બી'

મજુર અદાલત, વડોદરા

અનુ. નંબર	કેસ નંબર	પક્ષકારોના નામ			રકમ
		૧	૨	૩	
		ડેફરન્સ કેસો સને ૧૯૯૧			
૧	૪૧/૯૧	જીવન પ્રોડક્ટસ	શ્રી કાંતિલાલ શંકરલાલ વાણીયા		૨૪-૨-૨૦૦૦
૨	૬૭/૯૧	કોન્ડ્રા. નરેન્દ્ર એન્ટરપ્રાઇઝ	શ્રી રાવજીભાઈ દીપાભાઈ ગોહીલ		૨૪-૨-૨૦૦૦
૩	૧૪૩/૯૧	ગ્લોબ ડીટેક્ટીવ એજન્સીઝ	શ્રી આર. જે. યાદવ -૩		૧૦-૨-૨૦૦૦
૪	૧૪૭/૯૧	આઈ. ડી. આઈ. બી.	અંબાલાલ પોપટલાલ ચૌહાણ		૨૯-૨-૨૦૦૦
૫	૨૧૧/૯૧	આઈ. પી. સી. એલ.	અકબરખાં મુનુંજીભા પઠાણ		૨૪-૨-૨૦૦૦
૬	૨૮૬/૯૧	'	વરસીંગ શીવાભાઈ રબારી		૨૪-૨-૨૦૦૦
૭	૨૯૨/૯૧	ગૌતમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ	મધુબેન યશવંતરાવ રાહુલ અન્ય-૨		૨૧-૨-૨૦૦૦
૮	૩૩૫/૯૧	શ્રેયસ વિદ્યાલય	શ્રી ગોપાલસિંહ છત્રસિંહ ડોડીયા		૨૨-૨-૨૦૦૦
૯	૫૫૩/૯૧	શ્રોફ એન્જી. લી.	ભીખાભાઈ શાળાભાઈ ખાળી		૧૭-૨-૨૦૦૦
		ડેફરન્સ કેસો સને ૧૯૯૨			
૧૦	૧૪૯/૯૨	દિનેશ મીલ્સ લી.	શેષપાલસિંહ શંકરસિંહ ઠાકોર		૨૪-૨-૨૦૦૦
૧૧	૧૬૯/૯૨	એસોસીએટેડ એક્સપર્ટ સર્વિસીસ	શ્રી જયેશકુમાર જમનાદાસ શેઠ		૨૪-૨-૨૦૦૦

૧૨	૧૭૫/૯૨	વડોદરા મ્યુ. કોર્પો.	શ્રી ભગવાનભાઈ ગોરદાસભાઈ પટેલ	૧૦-૩-૨૦૦૦
૧૩	૧૮૦/૯૨	હાહિસ હોલ્ડ ડીપાર્ટમેન્ટ	કાંતીભાઈ કાળાભાઈ માળી	૨૪-૨-૨૦૦૦
૧૪	૨૨૧/૯૨	આદર્શ કો ઓપ. સોસા. લી.	શ્રી સીકંદરભાઈ વસીરભાઈ	૧૬-૨-૨૦૦૦
૧૫	૨૨૯/૯૨	પોષક લી.	આર. ડી. ધર્માધિકારી	૧૮-૨-૨૦૦૦
૧૬	૩૧૧/૯૨	સરાઈ કિલ્લા ગ્લાસ વર્ક્સ	શ્રી મોતીભાઈ માધવસિંહ પરમાર	૧૭-૨-૨૦૦૦
૧૭	૩૮૧/૯૨	ગુજરાત રીફાઈનરી કો. ઓપ.	શ્રી આર. એ. ચૌહાણ	૨૫-૨-૨૦૦૦
૧૮	૪૩૦/૯૨	ગોમોર ફર્ટિલાઈઝર લી.-૨	શ્રી દુલીચંદ ભોઈ	૨૪-૨-૨૦૦૦
૧૯	૪૩૧/૯૨	”	કાભઈસિંહ સોમાભાઈ બારીયા	”
૨૦	૪૪૮/૯૨	ઈનો સર્ચ લીમી.	આર. આર. શેઠ	૧૦-૨-૨૦૦૦
૨૧	૫૪૨/૯૨	સુબંધુ પેકરાઈટ	રમેશ ચૌહાણ	૨૯-૨-૨૦૦૦
૨૨થી	૭૧૮થી ૭૨૧/૯૨	બકુલ ઈન્ડ.	નાનીબેન ડાહ્યાભાઈ પરમાર	૨૧-૨-૨૦૦૦
૨૫				
૨૬	૭૨૬/૯૨	કોકા મુક્તા સર્વિસ એલેપ	જશુભાઈ હરિજન	૧૮-૨-૨૦૦૦
૨૭	૭૩૩/૯૨	નયન ઈન્ડ. ઈક્વીપમેન્ટ કંપ	જગદીશભાઈ વાઘેલા	૨૫-૨-૨૦૦૦
૨૮	૭૮૧/૯૨	ના. કા. ઈજનેરશ્રી	ઠાકોરભાઈ ભાલીયા અન્ય-૩	૧૪-૨-૨૦૦૦
૨૯	૮૪૧/૯૨	સારાભાઈ મશીનરી	રામદેવ રામભટ્ટેચે વાદવ	૨૭-૨-૨૦૦૦
૩૦	૩૦/૯૩	અંબિકા ઈન્ડ.	અશોકકુમાર રાય	૭-૨-૨૦૦૦
૩૧	૫૮/૯૩	કોન્ટ્રા. રથુભાઈ ભાઈલાલભાઈ	હસમુખભાઈ એમ. પટેલ	૧૦-૨-૨૦૦૦
૩૨	૬૯/૯૩	વિનાયક હાઈડ્રોલીક પ્રા. લી.	ગનુભાઈ માળી	૯-૩-૨૦૦૦
૩૩	૧૭૭/૯૩	પેનલેક પ્રા. લી.	અશોક મકવાણા	૨૪-૨-૨૦૦૦
૩૪	૧૭૮/૯૩	”	કનુભાઈ પટેલ	”

૧	૨	૩	૪
૩૫	૧૭૯/૯૩	પેનલેક પ્રા. લી.	સોમાભાઈ ચૌહાણ
૩૬	૧૮૦/૯૩	"	લક્ષ્મણભાઈ પઠીયાર
૩૭	૧૮૧/૯૩	"	ઈશ્વરભાઈ પરમાર
૩૮	૧૮૨/૯૩	"	મફતભાઈ વાળંદ
૩૯	૧૮૩/૯૩	"	મણીલાલ પરમાર
૪૦	૧૮૬/૯૩	"	નગીનભાઈ વાઘેલા
૪૧	૧૮૭/૯૩	લેટપમેન પાવર	વિકેશ પટેલ
૪૨	૧૯૦/૯૩	કોન્ડ્રી. લેટપમેન પાવર	શ્રી વિનુભાઈ પરમાર
૪૩	૧૯૬/૯૩	નહેરુ યુવાકેન્દ્ર સંગઠન	રાજેન્દ્રસિંહ જાડેજા
૪૪	૩૪૨/૯૩	ડાલકેળ એન્જી પ્રા. લી.	દિપકભાઈ મહેશભાઈ પટેલ
૪૫	૫૫૧/૯૩	શ્રેયસ કૅમી.	ચંદુભાઈ ચીમનભાઈ પરમાર
૪૬	૫૯૮/૯૩	વિનાયક હાઈસ્કૂલીક્સ	ઉકેડભાઈ છોટાભાઈ તડવી
૪૭	૬૬૪/૯૩	કોન્ડ્રા. હેતલ ગાર્ડનીંગ-૨	શ્રી રામચંદ્ર નારાયણ જાદવ
૪૮	૭૪૩/૯૩	ટેલીટોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ	સુમતીબેન ખીરત
૪૯	૭૮૭/૯૩	વિભૂતિ એન્જી વર્કસ	મહેન્દ્ર જેઠાભાઈ પરમાર
૫૦	૮૪૪/૯૩	સરદાર છાત્રાલય	શાસ્તાબેન રાવજીભાઈ બાપીયા
૫૧	૮૫૨/૯૩	આઈ. સી. કોન ઈન્ડીયા લી.	નીતેશકુમાર દેવશંકર પુરોહિત
૫૨	૮૫૯/૯૩	વડોદરા મ્યુ. કોર્પો.	મહાદેવ સંભાજી ઈન્દુલકર
૫૩	૮૬૦/૯૩	એસ્કે રેસેડીઝ લી.	ભરતકુમાર નંદવીર શાહી

૫૪	૮૬૩/૯૩	ડાયાભાઈન્સ એન્ડ કેમી.	જયેશ પટેલ	૨૪-૨-૨૦૦૦
૫૫	૯૩૭/૯૩	રોનક કોર્પો.	રંગબહાદુર જીન્ડુપ્રસાદ ચાદવ	૩૧-૧-૨૦૦૦
૫૬	૯૩૮/૯૩	રોનક કોર્પો.	રામચંદ્ર ચૌથીરામ કેવટ	"
૫૭	૧૦૮૨/૯૩	જે. કે. ઈન્ડ.	અશોકકુમાર નિગમ	૨૪-૨-૨૦૦૦
૫૮	૧૦૮૫/૯૩	ગણપતી કોમેસ્ટીક	સંજય ચંદ્રકાંત સોની	૭-૨-૨૦૦૦
૫૯	૧૦૯૬/૯૩	ગુજરાત સ્પેશ્યાલીટી લ્યુલ્સ લી.	જસવંતસિંહ આર ઝાલા	૧૪-૨-૨૦૦૦
૬૦	૧૦૯૮/૯૩	" પ્રવાસનનિગમ	મીનાબેન ચતુરભાઈ પરમાર	૧૫-૨-૨૦૦૦
૬૧	૧૧૩૧/૯૩	બરોડા ટેક્સ વે.	વિક્કલભાઈ માવજીભાઈ પરમાર	૮-૨-૨૦૦૦
૬૨	૧૧૩૫/૯૩	ટેલીફોન ઈન્ડ. લી.	કિજલબેન પી. હરિજન	૧૧-૨-૨૦૦૦
૬૩	૧૨૮૫/૯૩	બરોડા ટેક્સ વે.	અંબાલાલ પી મહીડા	૨૯-૨-૨૦૦૦
ટેફ્ટન્સ કેસો સને ૧૯૯૪				
૬૪	૧૫૮/૯૪	ગ્રુપ મેટર	સુરેશભાઈ શનાભાઈ વસાવા	૧૪-૨-૨૦૦૦
૬૫	૧૫૯/૯૪	ઓફ એન્જ-૧	રમેશભાઈ પી. પરમાર	"
૬૬	૧૬૦/૯૪	"	મહેશકુમાર વી પરમાર	"
૬૭	૧૬૧/૯૪	"	રાજેશકુમાર ડી. પંડ્યા	"
૬૮	૧૬૨/૯૪	"	અજીતભાઈ પટેલ	"
૬૯	૧૬૪/૯૪	"	વિક્કલભાઈ પી. ચાવણા	"
૭૦	૧૬૫/૯૪	"	વિજયકુમાર બારોટ	"
૭૧	૧૭૩/૯૪	એ. સી. ઈ. કેમીકલ એન્ટરપ્રાઈઝ	બાલુભાઈ ભગવાનભાઈ વસાવા	૨૭-૧-૨૦૦૦
૭૨	૧૮૨/૯૪	ગુજરાત ઓટો કીજીંગ	હેમંતભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ	૨૭-૧-૨૦૦૦
૭૩	૨૫૪/૯૪	બરોડા પ્રોડક્ટીવીટી કાઉન્સીલ	શ્રી નીલેશકુમાર શાહ	૧૭-૨-૨૦૦૦
૭૪	૨૭૪/૯૪	આઈ. પી. સી. એલ.	ભાઈલાલભાઈ માળી	૨૨-૨-૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ કેસો			
૭૫	૩૭૨/૯૪	રામલખન લાલાસામ પાંડે	૪-૨-૨૦૦૦
૭૬	૪૦૭/૯૪	વિજયકુમાર કુલાભાઈ કાપડીયા	૩-૨-૨૦૦૦
૭૭	૪૧૫/૯૪	રતિલાલ ડાહ્યાભાઈ પરમાર	૧૭-૨-૨૦૦૦
૭૮	૪૨૨/૯૪	અરવિંદ કનૈયાલાલ	૭-૨-૨૦૦૦
૭૯	૪૫૮/૯૪	શ્રી બચુભાઈ રાણા	૧૭-૨-૨૦૦૦
૮૦	૫૫૧/૯૪	મોતીભાઈ છીતાભાઈ બારીયા	૭-૩-૨૦૦૦
૮૧	૫૮૦/૯૪ ગ્રુપ મેટર	રાવજીભાઈ સુરસીંગભાઈ રાજપુત	૪-૨-૨૦૦૦
૮૨	૫૮૧/૯૪	શશીકાંત નારાયણ	"
૮૩	૫૮૨/૯૪	રાવજીભાઈ મોહનભાઈ	"
૮૪	૮૨૮/૯૪	ઝવેરભાઈ કોઈજીભાઈ રાઠોડ	૨૨-૨-૨૦૦૦
૮૫	૮૭૧/૯૪	ખોડાભાઈ મણીલાલ સોલંકી	૪-૨-૨૦૦૦
૮૬	૮૯૯/૯૪	જશવંતસિંહ ગોહિલ	૧૪-૨-૨૦૦૦
૮૭	૯૧૫/૯૪	ચંદ્રકાંત રાજરામ કદમ	૩-૩-૨૦૦૦
૮૮	૯૮૦/૯૪	આર. વી શાજી	૧૭-૨-૨૦૦૦
૮૯	૯૯૪/૯૪	પ્રતાપભાઈ પરમાર	૧૪-૨-૨૦૦૦
૯૦	૧૦૧૭/૯૪	બાબુભાઈ મોહનભાઈ	૧૭-૨-૨૦૦૦
૯૧	૧૦૩૮/૯૪	પાટીલ દનુભાઈ પાટીલ	૨૨-૨-૨૦૦૦
૯૨	૧૧૩૫/૯૪	રણજીતસિંહ પરમાર	૨૧-૨-૨૦૦૦
૯૩	૧૧૩૬/૯૪	વિષ્ણુભાઈ હરમાનભાઈ ભોઈ	૨૧-૨-૨૦૦૦

૯૪	૧૧૩૭/૯૪	પી. બી. આઈ લી.	બહાદુરભાઈ પુજાભાઈ સાહોડ	”
૯૫	૧૧૬૩/૯૪	એ. એસ. દવે સોલ્સ પ્રા. લી.	પટેલ ચંદ્રકાંત ફકીરભાઈ	”
૯૬	૧/૯૫	ગાયત્રી મેન પાવર સર્વિસીસ-૧	પ્રતાપ દયારા લાખાણી	૨૫-૨-૨૦૦૦
૯૭	૬૩/૯૫	બેસીલ સ્કુલ વડોદરા	સુનિલભાઈ બાલકૃષ્ણ પાટે	૪-૨-૨૦૦૦
૯૮	૧૧૨/૯૫	આઈ ક્રાફ્ટ ઓપીકલ્સ	શાંતિલાલ જે મકવાણા	”
૯૯	૧૧૬/૯૫	માર્કેટીંગ પ્રોડક્ટસ	ચીમનભાઈ આર. વસાવા	૭-૩-૨૦૦૦
૧૦૦	૧૨૧/૯૫	સેમ કેપ કેમી. લી.	વિનોદભાઈ ફતેસિંહ પરમાર	૨૫-૨-૨૦૦૦
૧૦૧	૧૬૧/૯૫	ફાર્મ શન્સ ફાર્માસ્યુટીકલ	દિલીપસિંહ મકવાણા	૯-૩-૨૦૦૦
૧૦૨	૧૬૯/૯૫	આવરણ લી.	કાંતીલાલ જશવંતસિંહ ચૌહાણ	૧૪-૨-૨૦૦૦
૧૦૩	૨૩૧/૯૫	મહરાણી શાંતાદેવી હોસ્પિટલ	જયંતિભાઈ ગોવિંદભાઈ	૪-૨-૨૦૦૦
૧૦૪	૨૪૩/૯૫	સ્લાફોર્ટસ પન્નાટેક્સ એન્જી.	મીસ અન્નમા પી. સી.	૧૩-૩-૨૦૦૦
૧૦૫	૨૪૯/૯૫	ઉમા માર્બલ-૧	કૌશિક નરસિંહભાઈ પટેલ	૧૧-૨-૨૦૦૦
૧૦૬	૩૭૪/૯૫	શીલપેક એન્જી.	સરદારસિંહ વીરસિંહ	૪-૨-૨૦૦૦
૧૦૭	૪૩૫/૯૫	ડાય એગ્રો પ્રા. લી.	મિથિલેશ કપિલદેવ તિવારી	૧૪-૨-૨૦૦૦
૧૦૮	૬૨૮/૯૫	શાયોના મેડીકેટ પ્રા. -૧	ગીતાબેન બાલકૃષ્ણ કદમ	૭-૩-૨૦૦૦
૧૦૯	૬૮૪/૯૫	મેયો હોસ્પિટલ	મહેન્દ્રભાઈ કર્શનભાઈ પરમાર	૭-૩-૨૦૦૦
૧૧૦થી ૭૨૧ થી ૭૨૫/૯૪			રાજેન્દ્રભાઈ સોલંકી	૮-૨-૨૦૦૦
૧૧૪	૮૨૯/૯૫	ના. કા. ઈ. સિં. ચોખના	બળદેવસિંહ નાયક	”
૧૧૬	૯૦૪/૯૫	હેમદીપ એબન્સી	કહાર જગદીશ ભગવાનદાસ	૨૪-૨-૨૦૦૦
૧૧૭	૯૪૫/૯૫	વેલ્ટર મેન ઈન્ટરનેશનલ લી.	માનસિંહ બી. પરમાર	૭-૩-૨૦૦૦
૧૧૮	૧૦૫૬/૯૫	બોનસન ઈલે. કું.	મણીલાલ છગનલાલ સોહીત	૨૨-૨-૨૦૦૦
૧૧૯	૧૦૯૨/૯૫	ના. કા. ઇજનેર સિં. ચો. પે. વી.	પ્રવિણસિંહ એમ. રઘુવંશી	૨૯/૨/૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ કેસો સને ૧૯૯૫			
૧૨૦	૧૧૧૩/૯૫	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો.	મોહંમદ ઇસ્માઇલ શેખ
૧૨૧	૧૧૧૪/૯૫	હેમ કોર્પો.	પરેશ ચંદ્રકાંત દેસાઈ
૧૨૨	૧૧૬૪/૯૫	આર્ટિસ્ટ રજીસ્ટ્રાર પ્રોડક્ટસ	એસીઆને થોમસ
૧૨૩	૧૧૭૨/૯૫	નીકશન એન્જી. કંપની	અનુપકંશાર હિમતલાલ
૧૨૪	૧૨૨૫/૯૫	રેકવીના લેબો. લી. નં. ૧	મનુભાઈ રમણભાઈ પટેલ
રેફરન્સ કેસો સને ૧૯૯૬			
૧૨૫	૧૨૨૮/૯૫	”	”
૧૨૬	૨/૯૬	ઓસ્વાલ કેમી.	મહેશભાઈ છોટાભાઈ પટેલ
૧૨૭	૨૯/૯૬	રેફરેન્સ ઇન્ડ.	ચીમનભાઈ ધુળાભાઈ પટીયાર
૧૨૮થી ૩૩૫		મીકાડો સીરામીકલ પ્રા. લી.	મહેન્દ્રભાઈ અમરસિંગ પરમાર
૧૨૯	૬૪/૯૬		બળવંતસિંહ આઈ. કટારીયા
૧૩૦	૧૧૧/૯૬	વડોદરા. કામ. યુનિ.	૧૬/૩/૨૦૦૦
૧૩૧	૨૦૨/૯૬	શ્રીરામ ફાઉન્ડ્રી ગ્રૂપ	૭/૩/૨૦૦૦
૧૩૨	૨૦૩/૯૬	બલ્લુ સ્ટાર મેટલ એન્જી. વર્કસ	૪/૨/૨૦૦૦
૧૩૩	૨૪૯/૯૬	ભારતીય વિદ્યાભવન્સ સ્કુલ	૨૪/૨/૨૦૦૦
૧૩૪	૨૫૫/૯૬	એફ. કે. એન્જીનીયર્સ	૭/૩/૨૦૦૦
૧૩૫	૫૨૨/૯૬	પ્રોફાઇલ ગારમેન્ટ્સ	૮/૨/૨૦૦૦
૧૩૬	૫૧૨/૯૬	”	૭/૩/૨૦૦૦
૧૩૭	૫૫૭/૯૬	વિજય પ્લાસ્ટિક	”
			૧૧/૨/૨૦૦૦

૧૬૮	૫૬૫/૯૬	ફોટેસ માર્કેટીંગ ઇન્ટરનેશનલ લી.	મહાશંકર હરગોવિંદ રાજગોર	૨૩/૨/૨૦૦૦
૧૬૯	૮૮૨/૯૬	જેમીન ઇસ્ટાત લી.	દિપ નારાયણ સિંહ	૧૧/૨/૨૦૦૦
૧૭૦થી ૬૦૩/૯૬થી		આધાર લિમીટેડ	નટવરસિંહ સિંઘા અન્ય ૪૧	૧૪/૩/૨૦૦૦
૨૧૧	૬૪૪/૯૬			
૨૧૨થી ૬૭૯થી		જુલો પ્લાસ્ટીક લી.	ભીમાભાઈ રામાભાઈ ચાવડા	૮/૨/૨૦૦૦
૨૧૭	૬૮૪/૯૬			
૨૧૮	૭૩૫/૯૬	ભાગ્યોદય મેટલ પ્રા. લી.	હર્ષવર્ધન પ્રભાતભાઈ વસાવા	૮/૨/૨૦૦૦
૨૧૯	૭૬૯/૯૬	ગુજરાત નર્મદા ફનીટવેર	વજુભાઈ પટીયાર	૧૧/૨/૨૦૦૦
૨૨૦	૮૧૦/૯૬	મરક્કચુડી પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ	ભગવતરાવ ભીમાજીરાવ	૪/૨/૨૦૦૦
૨૨૧	૮૮૫/૯૬	સુપર સોલ્ટ લી.	ફીલીપ યુનો મેકવાન	૭/૨/૨૦૦૦
૨૨૨	૮૯૮/૯૬	ઇન્ટા ઓરગ્યુવર કેર પ્રા. લી.	રામેસ્ટ સચ્ચિદાન બારીયા	૮/૨/૨૦૦૦
૨૨૩	૯૦૮/૯૬	આલ્ફા એન્જી.	ઇબ્રાહીમભાઈ વ્હોરા	૧૭/૨/૨૦૦૦
૨૨૪	૯૧૮/૯૬	ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એકસ્ટ્રુઝમ	કરસનભાઈ વાઘાકર	૭/૩/૨૦૦૦
૨૨૫	૯૬૨/૯૬	રૌક કોર્પો.	ગીરીશભાઈ કે. પટેલ	૭/૨/૨૦૦૦
૨૨૬	૯૬૬/૯૬	પરમીયોનીક્સ ઇ. લી.	ઘનશ્યામભાઈ જે. પટેલ	૪/૨/૨૦૦૦
૨૨૭	૯૬૩/૯૬	ઇન કોર્પોરેટ એન્જી.	નગીનભાઈ એમ. ચૌહાણ	૨૨/૨/૨૦૦૦
૨૨૮થી ૯૮૦/૯૬થી		હેમા કેમી.	રાશકુમાર શ્રીલાલ	૩/૨/૨૦૦૦
૨૩૦	૯૮૨/૯૬			
૨૩૧થી ૯૯૩/૯૬થી		કોન્ટ્રા શ્રી જશુભાઈ અન્ય ૨	ડાહ્યાભાઈ મુળજીભા	૨૧/૧/૨૦૦૦
૨૩૯	૧૦૦૧/૯૬			
૨૪૦	૧૦૨૪/૯૬	ઘનશ્રી પ્રિન્ટર્સ એન્ડ પેકેજીંગ	શશીકાંત કદમ	૧૭/૨/૨૦૦૦
૨૪૧	૧૦૩૬/૯૬	ગીતા વાલ્વ એન્ડ એન્જી.	નટુભાઈ મોતીભાઈ	૨૮/૨/૨૦૦૦
૨૪૨	૧૦૩૭/૯૬	આ. સી. સી. મુવર્સ પ્રા. લી. -૧	અલીદરાજખાન નહેલાલ	૧૮/૨/૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ કેસો સને ૧૯૯૬			
૨૪૩૪થી ૧૦૩૮/૯૬ થી	ડો. દિલીપ અંબાલાલ	ભીખાભાઈ સી. પરમાર	૧૬/૩/૨૦૦૦
૨૪૪ ૧૦૩૯/૯૬			
૨૪૫થી ૧૦૪૦/૯૬	એપલ એલ્યુમિનમ ઇન્ડ.	ફતેસિંહ જેસીંગભાઈ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૨૪૬ ૧૦૪૧/૯૬			
૨૪૭થી ૧૦૪૬/૯૬ થી	એલેમ્બીક કેમી.	હરીલાલ પિતામ્હરભાઈ	૨૪/૩/૨૦૦૦
૨૪૮ ૧૦૪૭/૯૬			
૨૪૯ ૧૦૫૧/૯૬	કોનાર્ક એન્જી.	કલ્પેશ દત્તરાવ	૧૪/૨/૨૦૦૦
૨૫૦ ૧૦૬૨/૯૬	ગુજરાત ક્વીટોન પ્રા. લી.	છત્રસિંહ ભીમસિંહ રાણા	૭/૨/૨૦૦૦
૨૫૧ ૧૦૭૬/૯૬	ભારત કોટલ ઇન્ડ.	નગીનભાઈ ખાટીયા	૧૪/૩/૨૦૦૦
૨૫૨ ૧૦૮૫/૯૬	આઈ. પી. સી. એલ.	શ્રી પી. ડી. શ્રીનિવાસ	૧૬/૩/૨૦૦૦
૨૫૩ ૧૦૯૫/૯૬	કોનાર્ક એન્જી.	કલ્પેશભાઈ ગાવડે	૧૪/૨/૨૦૦૦
૨૫૪ ૧૧૫૪/૯૬	ખટોડા અર્બન ડેવલપમન્ટ	ખાખરભાઈ શનાભાઈ	૨૨/૨/૨૦૦૦
૨૫૫ ૧૧૬૧/૯૬	ભાદરવા ગ્રામ પંચાયત	જુવાનસિંહ મોહનસિંહ	૧૮/૨/૨૦૦૦
૨૫૬ ૧૧૬૫/૯૬	જી. એસ. એફ. સી. અન્ય ૧	ભલાભાઈ ભાઈજીભાઈ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૨૫૭ ૧૨૨૬/૯૬	કિલબન એન્જી. લી.	વિજયભાઈ જૈજનાથદાસ	૨૯/૨/૨૦૦૦
રેફરન્સ કેસો સને ૧૯૯૭			
૨૫૮થી ૨/૯૭ થી	જય ભૈરવનાથ ફાઉન્ડેશી	શ્રી દિનેશ આર. ચૌધરી	૨૪/૩/૨૦૦૦
૨૫૯ ૩/૯૭			
૨૬૦ ૫/૯૭	સીરા કન્સ્ટ્રક્શન્સ લી. -૧	શ્રી નરેન્દ્રભાઈ મણીલાલ	૪/૨/૨૦૦૦

૨૬૧	૧૩/૯૭	જય અંબે એન્જી. વર્કસ	અશોક કૃષ્ણરાવ સુર્વે	૩૧/૧/૨૦૦૦
૨૬૨	૩૫/૯૭	પ્રોફાઇલ ગારમેન્ટ્સ	વીણા ફ્રેમ	૨૪/૨/૨૦૦૦
૨૬૩	૧૧૨/૯૭	ગોયલ સીસોઈસ	ઠાકોરભાઈ મોહનભાઈ	૨૮/૨/૨૦૦૦
૨૬૪થી ૧૧૬/૯૭થી		કોન્ટ્રીન. દિલીપ અંબલાલ ભટ્ટ- ૧	રમેશભાઈ બારીયા	૧૫/૨/૨૦૦૦
૨૬૬	૧૧૯/૯૭	શ્રેયસ કેમી.	રમેશભાઈ પટેલ	૨૪/૨/૨૦૦૦
૨૬૮	૧૦૯/૯૭	એસ. ક્યુબે. ઇન્ડ.	નરસીંહભાઈ મથુરભાઈ	૨૮/૨/૨૦૦૦
૨૬૯	૬૮૫/૯૭	માઇલ સ્ટોન ઓર્ગાનીક	પટીયાર જસવંતસિંહ	૭/૩/૨૦૦૦
૨૭૦	૬૯૦/૯૭	કેવીલીયા ઇન્ડ.	એસ. આર. પાંડે	૮/૨/૨૦૦૦
૨૭૧	૬૯૪/૯૭	એલેમ્બીક કેમી.	લાલાભાઈ શનાભાઈ અન્ય	૨૧/૬/૨૦૦૦
૨૭૨થી ૭૮૦/૯૭ તથા		(ગ્રુપ બુટર)		
૨૭૫	૮૦૫ થી ૮૦૮/૯૭	એક્સ્ટ્રુશન પ્રોસેસીંગ લી.	ચંદ્રકાંત બાબુલાલ	૧૬/૩/૨૦૦૦
૨૭૬	૭૮૫/૯૭	ઇન્ડીયન ડાયસ્ટ્રેટ ઇન્ડ	ગોવિંદભાઈ નાથાભાઈ	૯/૩/૨૦૦૦
૨૭૭	૭૯૧/૯૭	ગુજરાત ફીનોલીક સીન્થેટીક પ્રા. લી.	શ્રી મહેશભાઈ પંડ્યા	૧૮/૨/૨૦૦૦
૨૭૮	૭૮૫/૯૭	કેમ્ફુર એન્ડ એલાઇડ પ્રા. લી.	શ્રી રાજેશ બી. જેઠવા	૨૫/૨/૨૦૦૦
૨૭૯	૭૯૯/૯૭	સીધમ ઇન્ડ. લી.	અરવિંદભાઈ ઉદેસિંહ	૧૮/૨/૨૦૦૦
૨૮૦	૮૦૨/૯૭	જી. એમ. પટેલ એન્ડ કંુ.	રઘુભાઈ વિજયભાઈ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૨૮૧	૮૧૧/૯૭	ઇન્ડીયન ડાયસ્ટ્રેટ ઇ. લી.	ગૌતમભાઈ જી. વર્મા	૯/૨/૨૦૦૦
૨૮૨	૮૧૪/૯૭	જ્યોતી વિન્ટલ લી.	પ્રશાંતભાઈ મકવાણા	૭/૩/૨૦૦૦
૨૮૩થી ૮૧૫/૯૭ થી				
૨૮૫	૮૧૭/૯૭	મેડીકો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી.	શાસ્ત્રીભાઈ ઠાકોરભાઈ	૧૪/૨/૨૦૦૦
૨૮૬	૮૨૮/૯૭	સુપર સાવન્ટી ફીક્ચરાસ	પરમાર જગદીશભાઈ વીક્રમભાઈ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૨૮૭	૮૨૯/૯૭			

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ કૅસો સને ૧૯૯૭			
૨૮૮ ૮૩૯/૯૭	હોટલાઇટ ફોટોગ્રાફ	ભીમબહાદુર સોની	૭/૩/૨૦૦૦
૨૮૯ ૮૨૪/૯૭	ગોરવા એસ્ટેટ - ૧	ફોર્સીંગ પટીયાર	૨૨/૨/૨૦૦૦
૨૯૧થી ૮૪૩/૯૭	શ્રી એન્જી. એન્ડ ફેબ્રિકેટર્સ	કનુ વિકુલભાઈ માળી	૮/૨/૨૦૦૦
૨૯૪ ૯૦૩/થી ૯૦૬/૯૭	ગુજ. સ્ટેટ ફર્ટી એન્ડ કેમી. લી.	પટેલ વુષાર બંસીભાઈ અન્ય	૧૪/૨/૨૦૦૦
૨૯૫થી ૯૪૮થી ૯૫૨/૯૭	અશોક ઓર્ગેનીક લી.	શ્રી આર. એસ. રાહોડ અન્ય	૭/૨/૨૦૦૦
૨૯૯			
૩૦૦થી ૯૫૩ થી ૯૫૬/૯૭	એમ. ડી. સીક્યુરિટી એજન્સી	અલ્પેશ એમ. પટેલ અન્ય	૨૪-૨-૨૦૦૦
રેફરન્સ કૅસો સને ૧૯૯૮			
૩૦૪ ૮૪/૯૮	હેમ મોટો રેડીએટર્સ	સુરેશભાઈ મોહનભાઈ પરમાર	''
૩૦૫થી ૮૫થી ૮૭/૯૮	અરિહંત થર્મોવેર લી.	પુષ્પાબેન જે પટેલ	૯-૨-૨૦૦૦
૩૦૭			
૩૦૮થી ૯૧થી ૯૩/૯૮		કરસનભાઈ છીતાભાઈ સોહીત	૧૪-૨-૨૦૦૦
૩૧૦			
૩૧૧ ૯૯/૯૮	પરબીમોકનીક્સ (ઈ) લી.	બાબાચન ટી. ગેમ	૨૫-૨-૨૦૦૦
૩૧૨ ૨૦૬/૯૮	દ્રાચો એન્જી. વર્ક્સ	સુધીર ચામરાંદ્ર સપકાલ	૭-૩-૨૦૦૦
૩૧૩થી ૨૦૭/૯૮ થી ૨૦૯/૯૯	રવિ ટોક્કીઝ	રઘુભાઈ હરીજન	૭-૨-૨૦૦૦
૩૧૫			
૩૧૬ ૨૯૫/૯૮	સખાસામભાઈ નારાયણભાઈ પટેલ	વિનુભાઈ વાળંદ	૧૩-૩-૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
	રેફરન્સ ક્રેસો સને ૧૯૯૮		
૩૪૫	૯૨૮/૯૮	ચામુંડા ડાઈઝ ક્રેમ. ઈન્ડ.	ગૌતમ જાદવજી
૩૪૬	૧૦૨૧/૯૮	કોન્ટ્રા. ગણેશ એન્જી. વર્કસ-૧	જગદીશભાઈ પી. પરમાર
૩૪૭	૧૦૨૮/૯૮	અનિલી ઈસ્ટર્સ એન્ડ કેમી.	ભીખાભાઈ ફતેસિંહ પરમાર
૩૪૮	૧૦૨૯/૯૮	વેહિજ એન્ટરપ્રાઈઝ	સ્વનીકાંત સોલંકી
૩૪૯	૧૦૩૩/૯૮	કોન્ટ્રા. આરાવતી ઈન્ડ-૧	સુરેશ જકોરભાઈ સોલંકી
૩૫૦	૧૦૩૪/૯૮	કોન્ટ્રા. હરેશ કે. પટેલ	ગમાભાઈ હીરાભાઈ પરમાર
૩૫૧	૧૦૪૫/૯૮	જવાંત ઓઈલ મીલ્સ	ખયુભાઈ મહીજીભાઈ રાઠોડ
૩૫૨	૧૧૩૩/૯૮	સુપર કોર (ગુજ)	ભીખાભાઈ ચૌહાણ
૩૫૩	૧૧૩૫/૯૮	ગુજરાત રક્તપિત નિવારણ	હંસાબેન મનહરલાલ
૩૫૪	૧૧૪૫/૯૮	સચાજી હોટલ	દિલીપ રામજી માલુસરે
૩૫૫	૧૧૪૬/૯૮	ચંદન મેટલ પ્રો.	રામાનંદ ચાદવ
૩૫૬	૧૧૯૩/૯૮	ગુજરાત રક્તપિત નિવારણ સેવા સંઘ	ખુલાભાઈ માવજીભાઈ પાચાવંશી
૩૫૭	૧૧૯૮/૯૮	લક્ષ્મી રબર ઈન્ડ.	હરજીવન નાનજીભાઈ મિસ્ત્રી
૩૫૮	૧૧૯૯/૯૮	આઈ. પી. સી. એલ.-૧	ગોવિંદભાઈ હરીજન
૩૫૯	૧૨૦૧/૯૮	મોટર સ્પોર્ટ્સ એન્ડ સેફ્ટી પ્રો.	રણજીતસિંહ ચૌહાણ
૩૬૦થી ૧૨૭૭થી		કાંત બ્રદર્સ એન્ડ કંપ.	આત્મારામ નાઈક-અન્ય
૩૬૨	૧૨૭૯/૯૮ ગ્રુપ મેટર	પાયોનીયર પ્રિન્ટર્સ	
૩૬૩	૧૨૮૧/૯૮	જૈલી એન્જી.	લક્ષ્મણ ડેલુપ્રસાદ હાથીવાલા
૩૬૪	૧૨૮૪/૯૮		ગણપતસિંહ બાટીયા

૩૬૫	૧૨૮૬/૯૮	નાઈટ્રો અસોમેટીકલ-૨	મનોજરાવ સાહેબરાવ પાટીલ	૧૪-૨-૨૦૦૦
૩૬૬	૧૨૮૮/૯૮	વાતસલ્ય એન્ટસાઈઝ	મહેશ જીતેન્દ્ર ભાવસાર	૭-૩-૨૦૦૦
૩૬૭	૧૩૫૬/૯૮	શ્રીરામ સ્ટેમ્પીંગ એન્જી.-૧	રાવજીભાઈ પી. પરમાર	૨૧-૨-૨૦૦૦
૩૬૮થી ૧૪૫૨ થી		જી. એસ. એલ. સી. પોલીમર યુનિટ	લક્ષ્મણભાઈ વણકર અન્ય	૨૪-૨-૨૦૦૦
૩૬૯	૧૪૫૩/૯૮ ગ્રુપ મેટર			
૩૭૦	૧૪૯૨/૯૮	કોમ્પેક પ્રા. લી.	સુભદાબેન જયસ્વાલ	૧૧-૨-૨૦૦૦
૩૭૧	૧૪૬૬/૯૮	એલાઈડ કેમી. કોર્પો.	કનુભાઈ કુલાભાઈ પરમાર	૨૯-૨-૨૦૦૦
૩૭૨	૧૪૬૦/૯૮	એલાઈડ ઇલેક્ટ્રીકલ્સ એન્જી. કું.	મંગલેશકુમાર શિંદે	૭-૩-૨૦૦૦
૩૭૩	૧૪૬૯/૯૮	કેવીવીયર ઈન્ડ.	રણજીતસિંહ ગોમલસિંહ ગોહિલ	૧૧-૨-૨૦૦૦
૩૭૪	૧૪૭૩/૯૮	યુનિવર્સલ ઓર્થો સીસ્ટમ	મુકેશ હરીભાઈ વણકર	૩-૨-૨૦૦૦
૩૭૫	૧૫૭૧/૯૮	આશ્વિન વનસ્પતિ ઈન્ડ. લી.	બાબુભાઈ કાનજીભાઈ	૧૦-૨-૨૦૦૦
૩૭૬	૧૬૨૪/૯૮	સર સયાજી જનરલ હોસ્પીટલ	ગોવિંદભાઈ માળી	૮-૨-૨૦૦૦
૩૭૭	૧૬૨૫/૯૮	એસ. એસ. જી. હોસ્પી.	કાળીદાસ સોલંકી	૧૫-૨-૨૦૦૦
૩૭૮થી ૧૭૮૪ થી		જી. એસ. એફ. સી. લી.	સુભાષ પટેલ	૭-૨-૨૦૦૦
૩૮૦	૧૭૮૩/૯૮			
૩૮૮	૧૭૯૫/૯૮	સ્વાફોર્ટ એ. જી. ઈ. લી.	જગદીશ ગાંધી	૨૮-૨-૨૦૦૦
૩૮૯	૧૭૯૬/૯૮	યુનિવર્સલ ઓર્થો સીસ્ટમ	મહેશભાઈ પરમાર	૮-૨-૨૦૦૦
૩૯૦	૧૭૯૯/૯૮	કોન્ટ્રા. જય અંબે સિક્યુરીટી	જીવણભાઈ જી. પરમાર	૩-૩-૨૦૦૦
૩૯૧	૧૮૭૬/૯૮	૨૦ માર્ફકોન્સ	ધમજીભાઈ કુલાભાઈ રોહીત	૧૪-૨-૨૦૦૦
૩૯૨	૧૮૯૧/૯૮	જયાંત ઓઈલ મીલ્સ	ડાહ્યાભાઈ દેવજીભાઈ	૧૧-૨-૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪	
રેફરન્સ કેસો સને ૧૯૯૯				
૩૯૩	૧૬/૯૯	ધારક ગ્લાસ લી.	વિજય ખાનાભાઈ ચૌહાણ	૨૫-૨-૨૦૦૦
૩૯૪	૧૭/૯૯	એસ.એમ.એનજી સ્ટેકનિક ઇલે.	ચંદ્રશેખર બી. વ્યાસ	૨૪-૨-૨૦૦૦
૩૯૫ થી	૨૦ થી	યુનિવર્સલ ઓર્થોસીસ્ટમ	મહેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર	૨૩-૩-૨૦૦૦
૩૯૮	૨૩/૯૯			
૩૯૯	૨૪/૯૯	સ્ટારપ્રિસીશન ઇલે.	જગદીશ મથુરભાઈ લિંબાચીયા	૧૩-૩-૨૦૦૦
૪૦૦	૨૬/૯૯	સુધીરભાઈ શાહ	એન. આર્. પટેલ	”
૪૦૧	૨૮/૯૯	સર સયાજી જન. હો.	ભીખાભાઈ પ્રભાતભાઈ	૨૮-૨-૨૦૦૦
૪૦૨	૧૧૯/૯૯	ઝેટેક્સ કાર્બ્યુટેટર્સ	હરીશભાઈ રામજીભાઈ	૮-૨-૨૦૦૦
૪૦૩	૧૨૦/૯૯	શેપર્ડ એન્ડ પેકર	બીપીનભાઈ કે, વસાવા	૨૪-૨-૨૦૦૦
૪૦૪ થી	૧૨૨ થી	કો. સતીષ હેન્ડલર્સ	વિનોદભાઈ રણછોડભાઈ	૪-૨-૨૦૦૦
૪૦૮	૧૨૬/૯૯			
૪૦૯ થી	૧૨૯ થી	બ્રિટાનીયા ફેનીસર ઇન્ડીયા	વસંતકુમાર મગનલાલ પંચાલ	૨-૨-૨૦૦૦
૪૩૩	૧૫૩/૯૯			
૪૩૪	૧૫૪/૯૯	ફાયબર સ્ટીલ ફેબ્રિકેટર્સ	રમણીકલાલ પરમાર	૨૩-૩-૨૦૦૦
૪૩૫	૧૫૫/૯૯	બોડેલી ટોકળીયા પબ્લીક હોસ્પી.	ભાઈલાલભાઈ મથુરભાઈ	”
૪૩૬	૧૬૧/૯૯	એલેમ્બીક એમ્. કો. ઓ.	અરવિંદભાઈ ધુળાભાઈ પટેલ	૨૪-૩-૨૦૦૦
૪૩૭	૧૮૮/૯૯	ચોગીની વસંતદેવી આરોગ્ય મંદીર	ગાગાવલે સીતાબેન	૨૯-૨-૨૦૦૦
૪૩૮	૧૯૧/૯૯	જયંત ઓઈલ મીલ્સ	મહેશ ઉત્તેકર	૨૪-૩-૨૦૦૦
૪૩૯	૨૭૦/૯૯	રામાઈન હોટલ	ભાઈલાલભાઈ ડાયાભાઈ પરમાર	૭-૩-૨૦૦૦
૪૪૦	૨૭૧/૯૯	કાબ્રા કલર્સ પ્રા. લી.	મંગળભાઈ ચંદુભાઈ પટ્ટીયાર	૮-૨-૨૦૦૦

૪૪૧	૨૭૨/૯૯	કાખા કલર્સ પ્રા. લી.	અર્જુનસિંહ વજેસિંહ પરમાર	૮-૨-૨૦૦૦
૪૪૨	૨૭૪/૯૯	જી. ટી. સી. ઈન્ડ.	પ્રભુદાસ પટેલ	૧૪-૩-૨૦૦૦
૪૪૩	૨૭૫/૯૯	કાખા કલર્સ પ્રા. લી.	કેમરીસીંહ ફતેસીંહ પરમાર	૮-૨-૨૦૦૦
૪૪૪	૨૭૬/૯૯	પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓ.	વિજયકુમાર યુ. જોષી	૮-૨-૨૦૦૦
૪૪૫ થી ૩૬૯ થી		જેટેક્સ કારપ્યુટેટર્સ લી.	હસમુખ આર. પ્રજાપતિ	૨૫-૨-૨૦૦૦
૪૫૦	૩૭૪/૯૯	મોડર્ન પેકેજિંગ	નગીનભાઈ એલ. પટીવાર	૨૪-૨-૨૦૦૦
૪૫૧ થી ૩૭૫ થી				
૪૫૪	૩૭૮/૯૯		શાલીગ્રામ ઓગીધર પોડલ	૧૩-૩-૨૦૦૦
૪૫૫ થી ૩૭૯ થી		પુનમ પ્રોટીન્સ પ્રા. લી.		
૪૭૩	૩૯૭/૯૯	કાખા કલર્સ પ્રા. લી.	ગેવલસીંહ રુપસીંહ પરમાર	૨૪-૨-૨૦૦૦
૪૭૪	૩૯૯/૯૯	ગોરધનદાસ દેસાઈ	ભરતભાઈ ઉમેદભાઈ પટેલ	૨૯-૨-૨૦૦૦
૪૭૫ થી ૪૪૮ થી				
૪૭૭	૪૫૭/૯૯	કે. એચ. કે. પિલ્લાઈ	ચંદ્રકાંત શર્માદેવ રાજેશિર્કે	૧૪-૩-૨૦૦૦
૪૭૮	૪૫૧/૯૯	ગાલ્ફ ! પ્રોજેક્ટ સર્વિસ	રાજુવ એસ ઈસ્ટર	૭-૩-૨૦૦૦
૪૭૯	૪૫૫/૯૯	જી. એફ. સી. લી.	વિજય એસ. કુલકર્ણી	”
૪૮૦	૪૫૬/૯૯	આશ્વિન એન. દેસાઈ	સોમાભાઈ છગનભાઈ	૨૭-૩-૨૦૦૦
૪૮૧	૪૬૧/૯૯	ગ્રાફીક પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી.	દીપસીંહ કેકરીયા	૨૩-૩-૨૦૦૦
૪૮૨	૪૬૨/૯૯	ભારત કન્સ્ટ્રક્શન	ભાઈલાલભાઈ મંગળભાઈ પટેલ	૨૯-૨-૨૦૦૦
૪૮૩	૫૦૫/૯૯	લેક્ટોઝ ઈન્ડીયા લી.	શ્રી લાલજીભાઈ સોમાભાઈ ભોઈ	૨૧-૩-૨૦૦૦
૪૮૪	૫૧૦/૯૯	એસ. ડી. ફાર્મન કેમીક લી.	સુભાષ લલુભાઈ ડાભી	૩૧-૧-૨૦૦૦
૪૮૫ થી ૫૪૬ થી				
૪૮૬	૫૪૭/૯૯			

૧ ૨ ૩ ૪

રેફરન્સ કૅસો સને ૧૯૯૯

૪૮૭ થી ૬૫૩ થી	જયંત ઓર્થલ મીલ્સ	વિજયાભાઈ પટેલ	૨૪-૩-૨૦૦૦
૪૮૯ ૬૫૫/૯૯			
૪૯૦ થી ૬૫૬/૯૯ થી	"	રાજુભાઈ મનસુરી	"
૪૯૩ ૬૫૯/૯૯			
૪૯૪ થી ૬૮૧ થી	કોમેડ કેમાકલ્સ પ્રા. લી.	છોટુભાઈ કેમીકલ્સ	૨૯-૨-૨૦૦૦
૪૯૬ ૬૮૨/૯૯			
૪૯૬ ૭૮૭/૯૯	"	નિષીદાભાઈ બી. રાણા.	૧૪-૨-૨૦૦૦
૪૯૭ ૭૮૯/૯૯	એન્ગ્રોવર્સ એન્જી.	ચંદુભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર	૧૪-૩-૨૦૦૦
૪૯૮ ૮૯૭/૯૯	શ્રી જી પ્રિન્ટર્સ	સતીશ પી. રાણા	૧૪-૨-૨૦૦૦
૪૯૯ ૮૭૮/૯૯	બોર્ડ એન્જી.	શીશુપાલ હુકમસીંગ ઠાકુર	૭-૨-૨૦૦૦
૫૦૦ ૮૮૭/૯૯	હોટલ વેલકમ	વિનોદભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી	૪-૨-૨૦૦૦
૫૦૧ ૯૦૨/૯૯	એન. એન. એલ્યુ. ઈન્ડ.	રમણીકભાઈ એ. પરમાર	૧૫-૨-૨૦૦૦
૫૦૨ ૯૬૨/૯૯	મરક્યુરી એન્ટીબાયોક પ્રા. લી.	રાજેશભાઈ પ્રભાતભાઈ ભાલીયા	"
૫૦૩ ૯૬૩/૯૯	ન્યુ ફીલ્ડ ઈન્ડ.	નરેન્દ્ર પરશુરામ ઈમનકર	"
૫૦૪ ૯૬૪/૯૯	ઈથીપોકર ફાર્મા. પ્રા. લી.	વિનયકુમાર રમણલાલ શાહ	"
૫૦૫ ૯૬૯/૯૯	સનરાઈઝ પેકેજિંગ ઈન્ડ.	જશુભાઈ એન. પરમાર	૭-૩-૨૦૦૦
૫૦૬ થી ૯૭૧ થી	પાર્શ્વ કેમીકલ્સ	હરમાનભાઈ શિવાભાઈ	૧૫-૨-૨૦૦૦
૫૧૮ ૯૮૩/૯૯			
૫૧૯ થી ૧૦૭૮ થી	૨૦ માર્ફકોન્સ લી.	ગણપત મોહનભાઈ બાટીયા	૨૩-૩-૨૦૦૦
૫૨૧ ૧૦૮૦/૯૯			

પરર થી ૧૨૦૬ થી	પોક્ષક લીમી.	રાજેન્દ્ર ચીમનભાઈ પારીખ	૭-૨-૨૦૦૦
૧૨૩ ૧૨૦૭/૯૯			
૧૨૪ ૧૨૦૮/૯૯	ગુજરાત કાર્બન ઈન્ડ.	નટેન્દ્ર બી. મોટે	”
૧૨૫ ૧૨૧૦/૯૯	રીલેક્ ફાર્મા પ્રા. લી.	મંજુબેન એન. રોહીત	”
૧૨૬ ૧૨૧૧/૯૯	એનાગ્રામ સીક્યુરીટી	વિક્રમસીંહ એસ ગોહીલ	”
૧૨૭ થી ૧૨૧૨ અને	રીગલ પોલીકેમક્ષ	ફતેમહમદ ગુલાબબાઈ શેખ	”
૧૨૮ ૧૨૧૩/૯૯			
૧૨૯ ૧૨૫૦/૯૯	વી. એમ. સી.	કનુભાઈ એન. વાઘેલા	૮-૨-૨૦૦૦
૧૩૦ ૧૩૧૦/૯૯	વિજયવલ્લભ સાર્વજનિક હો.	ઉષાબેન દીલીપભાઈ	૭-૨-૨૦૦૦
૧૩૧ થી ૧૩૪૨ થી	૨૦ માર્ફકોન્સ લી.	કાનજીભાઈ જે. વસાવા	૮-૨-૨૦૦૦
૧૩૭ ૧૩૪૮/૯૯			
૧૩૮ ૧૩૫૨/૯૯	નાયબ કાર્યપાલ ઈજનેર	કાળીયાભાઈ દહરીયાભાઈ રાઠવા	૮-૨-૨૦૦૦
૧૩૯ ૧૩૫૨/૯૯	રોપલ મેન્યુ.	વિક્રમસિંહ પી. જાદવ	”
૧૪૦ થી ૧૩૫૩ થી	નીવીતા એન્જી.	ગીરધારી શંકરલાલ	”
૧૪૩ ૧૩૫૬/૯૯			
૧૪૪ ૧૩૫૭/૯૯	રીચલ ગાર્ડ સીક્યુરીટી	ચંદુભાઈ એમ. ઠાકોર	”
૧૪૫ થી ૧૩૫૮ થી	હેમ પેટ્રો પ્રો.	ફતેસીંહ દીપસીંહ ચૌહાણ	”
૧૪૮ ૧૪૨૨/૯૯	સનરાઈઝ ઈક્વીપમેન્ટ	ભગવાનદાસ ઠાકોર	૯-૨-૨૦૦૦
૧૪૯ ૧૪૨૭/૯૯	એસોસીએટેડ ટ્રાન્સટેલ	કંચનભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકી	૨૯-૨-૨૦૦૦
૧૫૦ થી ૧૪૬૩ થી	સુર્વા પેલેસ	લો બહાદુર કોત્રી	૬-૩-૨૦૦૦
૧૫૭ ૧૪૭૦/૯૯			
૧૫૮ ૧૪૭૧/૯૯	મોડિન્ટર્ન મીવરલ્સ	આશિષકુમાર આર. પટેલ	”

૧	૨	૩	૪
રેકૃટ્સ કૅસો સને ૧૯૯૯			
૫૫૯	૧૫૦૦/૯૯	નીરમા લીમીટેડ	માળી બાબુભાઈ કીરણભાઈ
૫૬૦	૧૫૦૨/૯૯	કન્સલ્ટન્ટ એન્જી.	શંકરભાઈ આર. પરમાર
૫૬૧	૧૫૦૩/૯૯	રેકન્સલટન્ટ એન્જી.	રાજેન્દ્ર એસ. પટેલ
૫૬૨ થી ૧૫૦૫ થી		પોષક લીમી.	ભટ્ટભાઈ હરજીભાઈ
૫૬૪	૧૫૦૭/૯૯		નરેન્દ્ર કંચનલાલ પટેલ
૫૬૫	૧૫૦૮/૯૯	શ્રી સિદ્ધી કો. ઓ. કેડીટ	કમલેશ ગીરધરભાઈ પરમાર
૫૬૬	૧૫૦૯/૯૯	પારસન ઈન્ડ.	જમનાબેન મનસુરભાઈ
૫૬૭	૧૫૧૨/૯૯	સેવાનિકેતન મીશન હો.	હિંદેસીહ ગણપતસીહ ચૌહાણ
૫૬૮	૩/૨૦૦૦	વાલ્ટેરમેન ઈન્ટરનેશનલ	છત્રસીહ કાળુસીહ
૫૬૯	૪/૨૦૦૦	વેલ્ટરમેન ઈન્ટરનેશનલ	ઐચુબભાઈ અલ્લારખા ચૌહાણ
૫૭૦ થી ૫ અને		નેમ ઓર્ગેનીક્સ લી.	૧૪-૨-૨૦૦૦
૫૭૧	૬/૨૦૦૦		૧૪-૨-૨૦૦૦
૫૭૨	૭/૨૦૦૦	દિપનગર પીગમેન્ટ પ્રા. લી.	૧૪-૨-૨૦૦૦
૫૭૩	૧૦૯૪/૯૬	એસ. વી. એન્જી.	૮-૨-૨૦૦૦
૫૭૪	૧૪૮૬/૯૯	લેકનેજ ઈન્ડીયા લી.	૧૫-૨-૨૦૦૦
૫૭૫	૧૫૦૪/૯૯	રોયલ એમ્બુમેન્ટ	

કોર્ટ નંબર : શ્રી કે. એલ. બારીયા સાહેબ (હાલમાં શ્રી બી. એન. પરમાર સાહેબ) ની કોર્ટના કેસો કોર્ટ નંબર : ૩

શ્રી આર. એન. પટેલ સાહેબની કોર્ટમાં ટ્રાન્સફર કરવાના કેસોનું લીસ્ટ

એનેક્સર 'બી'

અનુ નંબર	કેસ નંબર	પક્ષકારોના નામ	સ્ટેજ
૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ ડીમાન્ડ કેસો			
રેફરન્સ			
૧	૨૩/૯૮	રક્ષક સસીસ પ્રા. લી.	વડોદરા કામદાર યુનિયન ૧૮-૨-૨૦૦૦
૨	૪/૯૮	એમ્કો લેન્ચ . પ્રા. લી.	,, ૭-૩-૨૦૦૦
૩	૧૪/૯૮	વડોદરા જી. સહ. ખ. વે. સંઘ	રાજ્ય જનરલ કામદાર મંડળ ૨૯-૨-૨૦૦૦
૪	૧૬/૯૮	બકુલ થેરોમેટીક એન્ડ કેમીકલ્સ લી.	વડોદરા કામ. યુનિયન ૧૪-૨-૨૦૦૦
૫	૪૩/૯૮	સ્કાયપેક સર્વીસ સ્પેશિયાલીસ્ટ લી	રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન ૨૫-૨-૨૦૦૦
૬	૧૧/૯૯	બોનશન ઈલે. કંપની	,, ,,
૭	૨૭/૯૯	જી. એ. સી. એલ.	વડોદરા જીલ્લા મજદુર સંઘ ૧૪-૨-૨૦૦૦
૮	૨૮/૯૯	,,	,, ,,
૯	૪૯/૯૯	બકુલ થેરોમેટીક એન્ડ કેમીકલ	વડોદરા કામ. યુનિયન ૨૧-૨-૨૦૦૦

કોર્ટ નંબર : ૨ શ્રી કે. એલ. બારીયા સાહેબ (હાલમાં શ્રી બી. એન. પરમાર સાહેબ) ની કોર્ટના કેસો કોર્ટ નંબર : ૩ શ્રી આર. એન. પટેલ સાહેબમાં ટ્રાન્સફર કરવાના કેસોનું લીસ્ટ

એનેક્સર 'બી'

અનુ. નંબર	કેસ નંબર	પક્ષકારોના નામ	સ્ટેજ
૧	૨	૩	૪
ઓમુવલ અરજીઓ			
૧	ઓમુવલ નં. ૮/૯૮	વિજયવલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ	જયંતીભાઈ છીતાભાઈ માછી
૨	" ૫/૯૯	પોલીમેક પ્લાસ્ટ મશીન્સ	હીરાલાલ એસ. મસીહ
૩	" ૯/૯૯	વિજય વલ્લભ હોસ્પિટલ	ઉષાબેન દિલીપકુમાર ફોર્કડે
ફરીયાદ અરજીઓ			
૧	ફરીયાદ નં. ૧૨/૯૮	જશવંતભાઈ એન. પટેલીયા	સ્કાયપેક સર્વિસ
૨	" ૩/૯૯	મકુલ્લાબેન જૈન	વિજયવલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ
૩	" ૪/૯૯	ઉષાબેન ડી. ફોર્કડે	"
૪	" ૬/૯૯	શીવાભાઈ ડી. નિઝામી	ઈન્ડ. ઈકવીપમેન્ટ કોર્પોરેશન
પરચુરણ અરજીઓ			
૧	૬૮/૯૯ રેફ. નથી.	દીલીપસિંહ ખુમાનસિંહ ચૌહાણ	વોલ્ટરમેન ઈન્ટરનેશનલ
૨	૭૮/૯૮ "	વજલાલ એન. ગબજર	સ્વામી પ્રેમદાસ સેવા નિકેતન
૩	૩૮/૯૯ ૪૦૫/૯૫ સાથે	રાજેશ અંબાલાલ જયસ્વાલ	ગુજરાત સાયકલ
૪	૫૫/૯૯ મૂળ રેફ. નથી	જયશ્રીબેન જે. ત્રિવેદી	ખુશાલચંદ ટેનીંગ સેન્ટર
૫	૫૭/૯૯ રેફ. ૬૫૮/૯૫ સાથે	મેનેજર ભાવિકા ટ્રેસીસ	ઈસ્માઈલ ગુલામહુસેન સાલાટ
૬	૫૮/૯૯ રેફ. ૬૨/૯૩ સાથે	સેન્ટલ ઈન્વે. એન્ડ મીક્સ	ગીડીગંઠ નિકલબાઈ ગામ

૧	૨	૩	૪
	પરચુરણ અરજીઓ		
	પરચુરણ નંબર		
૭	૬૧/૯૯ રેફ. નથી	ગલ્ફ ઓપ્ટીકલ્સ ઈન્ડ.	ઈકબાલ એહમદભાઈ પઠાણ
૮	૮૩/૯૯ રેફ. ૨૨૭/૯૩ સાથે	ઈલેશભાઈ વિનુભાઈ પટેલ	ઓપરેશન સીસર્ચ ગ્રુપ
૯	૨૩/૨૦૦૦	સુખપાલસિંહ ખાટ	મંગળબખર વેપારી મંડળ
૧૦	૨૫/૨૦૦૦	હરિશ તેલ મિલ	લીલાબેન ઠાકોર
	આઈ.ઈ.એસ.ઓ. અરજીઓ		
	આઈ.ઈ.એસ.ઓ. નંબર		
૧	૧/૯૧ ગ્રુપ	શીવદર્શન આર. તીવારી	ગુજરાત ટ્રેક્ટર
૨	૨/૯૧	"	"
૩	૧/૯૬	"	"
૪	૪/૯૫	"	"
૫	૬/૯૨	"	"
૬	૯/૯૪	"	"
૭	૫/૯૨	"	"
૮	૨/૯૨	"	"
૯	૨/૯૬	"	"
૧૦	૩/૯૧	શ્રીમતી એમની જહોન	બટો ફાર્મ કેમીકલ

અમદાવાદ, ૪થી અપ્રિલ, ૨૦૦૦.

એન. જે. શેલડ,
કાર્યકારી પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૯૪૦-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમદાવાદ કોટન મેન્યુ. કું. લી., અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના માર્ચ માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ,

આંક-૧૮

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૮/૮૯.

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન,

ગાંધી મજુર સેવાલય,

પો. બો. નં. ૧૧૦, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

અમદાવાદ કોટન મેન્યુ. કં. લી. નં. ૨,

(એ યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી. લી.)

અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત: - ઈજનેર મીકેનીક ખાતામાં પાળીવાર એક-એક ટર્નર વધારવા બાબત.

એવોર્ડ

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મિલ્સ કંપનીને તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને મિલ કંપનીના ઈજનેર મીકેનીક ખાતામાં પાળીવાર એક-એક ટર્નર વધારવા અંગે માંગણી મુકેલી જે અંગે સમાધાન ન થતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ : ૭૩-ક હેઠળ આ રેફરન્સ આ અદાલતમાં દાખલ કરેલ.

(૨) આ કામની સુનાવણી દરમિયાન તારીખ ૨૮ મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ આંક-૧૭ ની પુરતીસ આપીને જણાવેલ છે કે, મિલ કંપની લીકવીડેશનમાં ગણેલ હોવાથી મિલ ફરીથી ચાલુ થયેથી ફરીથી માંગણી કરવાના સુનિયનના હક્કને અબાધિત રાખીને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી છે.

(૩) પ્રથમ પક્ષકાર સુનિયનની આંક-૧૭ ની પુરતીસ ધ્યાને લેતાં આ રેફરન્સ હવે આગળ ચલાવવાનો કોઈ જ અર્થ નહિ હોવાથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સુનિયને તેમની આંક-૧૭ ની પુરતીસ મુજબ મિલ ફરીથી ચાલુ થયેથી હાલના રેફરન્સની માંગણી ફરીથી કરવાના તેમના હક્કને અબાધિત રાખીને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ,
તા. ૧ લી માર્ચ, ૧૯૯૭.
અમદાવાદ, તા. ૨૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,
સહ્ય,
ઓધોગિક અદાલત, ગુજરાત
અમદાવાદ.
એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્ણયક,
મુંબઈ ઓધોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૯૪૧)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અપ્પરા પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના માર્ચ માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે જીયાણી, સત્ત્વ સમક્ષ,

આંક-૧૧

ટેક્ટાઇલ (આઈ.સી.) નં. ૩૦/૯૫.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,

પ્રથમ પક્ષકાર ;

ગાંધી મજુર સેવાલય,

(મજુર મહાજન સંઘ), ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિરૂદ્ધ

અપ્પરા પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી.,

બીજા પક્ષકાર.

સુએઝ ફાર્મ રોડ,

બહેરામપુરા, અમદાવાદ.

બાબત : - કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને સને ૧૯૯૩/૧૯૯૩-૯૪ ના હિસાબી વરસનું બોનસ આપવા બાબત.

એવોર્ડ

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને સને ૧૯૯૩/૧૯૯૩-૯૪ ના હિસાબી વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા બાબતે માંગણી મુકેલી જે અંગે સમાધાન ન થતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી. આર્થ. એક્ટની કલમ ૭૩-ક હેઠળ આ રેફરન્સ આ અદાલતમાં દાખલ કરેલ.

(૨) આ કામની સુનાવણી દરમિયાન તારીખ ૨૮ મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ બન્ને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૧૦ ની પુરસીસ આપીને જણાવેલ છે કે, આ કામમાં તેઓ વચ્ચે અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી તો પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી છે.

(૩) આ કામમાં કંપની તરફે વકીલ શ્રી વી. વી. ઠાકરને સાંભળ્યા. તેઓએ મિલ બંધ હોવાની રજૂઆત કરેલ છે. પક્ષકારોની આંક-૧૦ ની પુરસીસ ધ્યાને લેતાં હવે આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવાનો કોઈ જ અર્થ નહિ હોવાથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

બન્ને પક્ષકારોની આંક-૧૦ ની સંયુક્ત પુરસીસ મુજબ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની તેઓને પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ,
તા. ૧ લી માર્ચ, ૧૯૯૭.

અમદાવાદ, તા. ૨૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એન. કે. જીયાણી,
સભ્ય,
ઓદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત
અમદાવાદ.

એમ. આર્થ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૯૪૨)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સીલ્વર કોટન મીલ્સ કું. લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના માર્ચ માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે બીયાણી, સભ્ય સમક્ષ,

ટેક્સ્ટ (આઈ.સી.) નં. ૧૬૦/૯૪.

આંક-૯

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજુર સેવાલય,
પો. બો. નં. ૧૧૦, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરૂદ્ધ

ધી સીલ્વર કોટન મિલ્સ કું. લી.,
(યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી. લી.)
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત:- મિલ્સના શાળ ખાતામાં નવી કાયમી જગ્યા ઉભી કરવા બાબત.

એવોર્ડ

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મિલ્સ કંપનીને તારીખ ૨૭મી મે, ૧૯૯૪ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને મિલ્સના શાળ ખાતામાં નવી કાયમી જગ્યા ઉભી કરવા બાબતે માંગણી મુકેલી જે અંગે સમાધાન ન થતાં પ્રથમ પક્ષકારે આ ટેક્સ્ટ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩-ક હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આ અદાલતમાં દાખલ કરેલ.

(૨) આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ આંક-૮ ની પુરસીસ આપીને જણાવેલ છે કે, મિલ્સના શાળ ખાતાના તમામ કામદારો કરાર મુજબ છુટા થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી તો પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી છે.

(૩) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની આંક-૮ ની પુરસીસ ધ્યાને લેતાં હવે આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવાનો કોઈ જ અર્થ નહિ હોવાથી તેઓ આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેમની આંક-૮ ની પુરસીસ મુજબ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ,
તા. ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.
અમદાવાદ, તા. ૨૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત
અમદાવાદ.

એમ. આર્થ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૯૪૩)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સીલ્વર કોટન મીલ્સ લી. (જી.એસ.ટી.સી.), અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નેવેડાની સને ૧૯૯૭ના માર્ચ માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરે છે.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૯/૯૦.

આંક-૨૮

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજુર સેવાલય,
પો. બો. નં. ૧૧૦, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરૂદ્ધ

ધી સીલ્વર કોટન મિલ્સ કું. લી.,
(યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી. લી.)
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત: - શ્રોસલ ખાતાની ત્રીજી પાળીમાં ટોપલાવાળાઓની સંખ્યામાં એકનો વધારો કરવા બાબત.

એવોર્ડ

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મિલ્સ કંપનીને તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૦ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને શ્રોસલ ખાતાની ત્રીજી પાળીમાં ટોપલાવાળાઓની સંખ્યામાં એકનો વધારો કરવા બાબતે માંગણી મુકેલી જે અંગે સમાધાન ન થતાં પ્રથમ પક્ષકારે આ રેફરન્સ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩-ક હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આ અદાલતમાં દાખલ કરેલ.

(૨) આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના રોજ આંક-૨૭ ની પુરસીસ આપીને જણાવેલ છે કે, હાલમાં મિલ્સ કું. નું કામકાજ બંધ છે અને મિલ્સ કું. ના કામદારોએ કરારથી રાજીનામાં આપેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા નથી તો પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી છે.

(૩) પ્રથમ પક્ષકારની આંક-૨૭ ની પુરસીસ ધ્યાને લેતાં હવે આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવાનો કોઈ જ અર્થ નહિ હોવાથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પદાકાર યુનિયનને તેમની આંક-૨૭ની પુરસીસ મુજબ આ રેફરન્સ પાછી ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ,
તા. ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.
અમદાવાદ, તા. ૨૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એન. કે. જીયાણી,
સભ્ય,
ઓદોગિક અદાલત, ગુજરાત
અમદાવાદ.
એમ. આર્. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઓદોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિયુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઓદોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૯૪૪-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઓદોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઓદોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મંજુશ્રી ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઓદોગિક વિવાદમાં ઓદોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના માર્ચ માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઓદોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૦/૯૩.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજુર સેવાલય,
પો. બો. નં. ૧૧૦, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પદાકાર ;

વિરૂદ્ધ

મંજુશ્રી ટેક્સટાઈલ,
(ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઈલ કોર્પો.
લિ. નું યુનિટ),
ગીરધરનગર, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૪.

બીજા પદાકાર.

બાબત: - મિલ કંપનીના જનરલ મેનેજરશ્રી કાંતિલાલ પટેલ દ્વારા
કામદારોના પ્રતિનિધિઓ સાથે કરવામાં આવતા ઉદ્ધતાઈ ભર્યા
વર્તન અંગે.

એવોર્ડ

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મિલ્સ કંપનીને તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને મિલ કંપનીના જનરલ મેનેજરશ્રી કાંતિલાલ પટેલના કામદારોના પ્રતિનિધિઓ સાથેના ઉદ્ધતાઈભર્યા વર્તનને કારણે તેમને છુટા કરવાની માંગણી મુકેલી છે જે અંગે સમાધાન ન થતાં, પ્રથમ પક્ષકારે આ રેફરન્સ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩-ક હેઠળ વ્યાય નિર્ણય અર્થે આ અદાલતમાં દાખલ કરેલ.

(૨) આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ આંક-૮ ની પુરસીસ આપીને જણાવેલ છે કે, હાલમાં મિલ કંપની હાઈકોર્ટના હુકમ મુજબ લીક્વીડેશનમાં ગયેલ હોવાથી અને મિલના કામદારો કરાર મુજબ રાજીનામું આપી છુટા થઈ ગયેલ હોવાથી મિલ બંધ છે જેથી આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતિ છે.

(૩) પ્રથમ પક્ષકારની આંક-૮ ની પુરસીસ ધ્યાને લેતાં આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવાનો કોઈ જ અર્થ નહિ હોવાથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેમની આંક-૮ ની પુરસીસ મુજબ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ,

તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

અમદાવાદ, તા. ૨૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એન. કે. જીયાણી,

સભ્ય,

ઓથોગિક અદાલત, ગુજરાત

અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઓથોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ૫/શમક/(૩૧૯૪૫)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું રમેશભાઈ પી. પટેલ, અમદાવાદ અને બીપીનભાઈ પી. પટેલ અને બીજા, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના માર્ચ માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (ટી. યુ.) નં. ૨/૯૪.

શ્રી રમેશ પી. પટેલ,
બી.૧૬, સીમંધર કોમ્પ્લેક્સ,
રણા પાર્ક નજીક, ઘાટલોડીયા
અમદાવાદ-૬૧.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરૂદ્ધ

ડૉ. બીપીન એમ. પટેલ અને બીજા,
ગુજરાત કેન્સર એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટી.
એમ્પ્લોઈઝ એસોસીએશન, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ટ્રેડ યુનિયન એક્ટની કલમ -૧૪ (એ) મુજબની અરજી.

ચુકાદો

(૧) અરજદારે સદર રેફરન્સ સામાવાળાઓ વિરૂદ્ધ ગુજરાત કેન્સર અને રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ એમ્પ્લોઈઝ એસોસીએશનના સાચા અને ન્યાયી હોદ્દાઓ કોણ છે તે જાહેર કરવા માટે ટ્રેડ યુનિયન એક્ટની કલમ-૧૪ (એ) મુજબ કરેલ છે.

(૨) સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન સુનાવણીના દિવસે બંને પક્ષકારોનો પોકાર કરતાં બંને પક્ષકારો હાજર નથી. આમ, અરજદાર ને સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવામાં કોઈ રસ નથી તેમ માની તેઓનો સદર રેફરન્સ રદ કરવો જોઈએ. અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરૂં છું.

હુકમ

૩. અરજદારની ગેરહાજરીને કારણે સદરહુ રેફરન્સ કાઢી નાખવામાં આવે છે. કેસના સંજોગો જોતાં ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ,

તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

અમદાવાદ, તા. ૨૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઓદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત

અમદાવાદ.

એમ. આર્. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૯૪૬)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મંજુશ્રી ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૭ના માર્ચ માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૬૪/૯૦.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,

ગાંધી મજુર સેવાલય,

પો. બો. નં. ૧૧૦, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરૂદ્ધ

મંજુશ્રી ટેક્સટાઈલ,

(એ યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી. લી.),

ગીરધરનગર, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ખાખત: - ફેમ ફીટર શ્રી કાંતિભાઈ શકરાભાઈને વધારાના શ્રમખોજની રકમ રૂ. ૨ (બે) પાછળના તફાવત સાથે ચાલુ પગારમાં ભરી આપવા અંગે.

એવોર્ડ

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મિલ કંપનીને તારીખ ૬ ફી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૯ ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને મિલના ફેમ ફીટર શ્રી કાંતિભાઈ શકરાભાઈને વધારાના શ્રમખોજની રકમ રૂ. ૨ પાછળના તફાવત સાથે ચાલુ પગારમાં ભરી આપવા ખાખતે માંગણી મુકેલી જે અંગે સમાધાન ન થતાં, પ્રથમ પક્ષકારે આ રેફરન્સ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩-ક હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આ અદાલતમાં દાખલ કરેલ.

(૨) આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ આંક-૩૧ ની પુરસીસ આપીને જણાવેલ છે કે, સંબંધિત કામદાર કરાર મુજબ મિલમાંથી છુટા થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી તો પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવા વિનંતિ છે.

(૩) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની આંક-૩૧ ની પુરસીસ ધ્યાને લેતા હવે આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવાનો કોઈ જ અર્થ નહિ હોવાથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની તેમની આંક-૩૧ ની પુરસીસ મુજબ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની તેમને પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ,
તા. ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.
અમદાવાદ, તા. રજુ એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એન. કે. જુયાણી,
સભ્ય,
ઓદોગિક અદાલત, ગુજરાત
અમદાવાદ.

એમ. આઈ. ખેખીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઓદોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૯૪૯-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાજીવ ટેક્ષટાઈલ, આંતલીયા (વાયા બીલીમોરા, જી. વલસાડ અને સીલ્ક મીલ્સ વર્ક્સ યુનીયન, બીલીમોરા સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૭ના એપ્રિલ માસના એકવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાન ખત

મુંબઈ ઔદ્યોગિક ધારો, ૧૯૪૬ અન્વયે,

કેસ નં. બી. આઈ.આર.સી./૨૩/૧૯૯૬

પક્ષકારોના નામો :

શ્રી મુકેશભાઈ જે. રાજપુત,
મેનેજર, રાજીવ ટેક્ષટાઈલ,
આંતલીયા, (વાયા-બીલીમોરા).

સંસ્થાના પ્રતિનિધી ;

વિરૂદ્ધ

શ્રી ધનસુખલાલ એન. ટીંમર,
જનરલ સેક્રેટરી, સીલ્ક મીલ્સ વર્ક્સ યુનીયન,
C/O. મજુર મહાજન સંઘ, બીલીમોરા.

યુનીયનના પ્રતિનિધી.

કેસની ટૂંકી વીગત

રાજીવ ટેક્ષટાઈલ્સ, આંતલીયા, વાયા-બીલીમોરામાં કામ કરતાં કારીગરો વતી સીલ્ક મીલ્સ વર્ક્સ યુનીયન, બીલીમોરા કે જે ગણદેવી તાલુકાના રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કારીગરોનું પ્રતિનિધીત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનીયને તારીખ દૂધી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સને ૧૯૯૫-૯૬ ના વર્ષનું બોનસ દિવાળી પહેલાં આપવા 'એલ' ફોર્મમાં નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી હતી, તે અંગે કોઈ સમાધાન ન થતાં યુનીયને તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, વલસાડને ફોર્મ 'એન' માં નોટીસ આપેલ, જેને તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ નાં રોજ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ ની કલમ-૫૫ હેઠળ પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ ત્યારબાદ બંને પક્ષકારોને ઉપરોક્ત કેસની સુનાવણી અંગે તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬, ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬,

૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૬, ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬, તથા ફક્કી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ બોલાવવામાં આવેલ, જેમાં આજરોજ તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આર્થ. આર. એક્ટની કલમ-૫૯ (૧) હેઠળ નીચે મુજબની શરતોએ સમાધાન થયેલ છે.

શરતો

(૧) રાજીવ ટેક્સટાઈલ્સ આંતલીયા, વાયા-બીલીમોરામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર-કર્મચારીઓને ભારત સરકારશ્રીના બોનસ અધિનિયમ ૧૯૬૫ (સુધારો ૧૯૮૦-૮૫) મુજબ સને ૧૯૯૫-૯૬ ના હિસાબી વર્ષ મુજબ તેમની વાર્ષિક કુલ કમાણીના ૮.૩૩ ટકા બોનસ તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ ના રોજ મેનેજમેન્ટ તરફથી ચુકવી આપવામાં આવેલ છે.

(૩) જે કારીગર-કર્મચારીઓએ રાજીવ ટેક્સટાઈલ્સ, આંતલીયામાં એપ્રિલ-૯૫ થી માર્ચ ૧૯૯૬ ના વર્ષ દરમિયાન કામ કર્યું હશે, પરંતુ હાલમાં નોકરી ઉપર ન હોય, તેવા કારીગર-કર્મચારીઓએ મેનેજમેન્ટને સીલ્ક મીલ્સ વર્કસ યુનિયન C/O મજુર મહાજન સંઘ, બીલીમોરા મારફતે અરજી કર્યેથી એક માસમાં બોનસની ચુકવણી કરવામાં આવશે, આવી અરજી કરવાનો સમય બોનસ ચુકવ્યાની તારીખથી ૬ માસ સુધીનો રહેશે, ત્યારબાદ આવેલ અરજી ઉપર ધ્યાન આપવામાં આવશે નહિં.

(૩) ઉપરોક્ત સમાધાન બોનસ ચુકવતો અધિનિયમ, ૧૯૬૫ ની જોગવાઈઓ અનુસાર તથા ભારત સરકારે પ્રગટ કરેલ બોનસ સુધારો, ૧૯૮૦ તથા ૧૯૮૫ આધારે કરવામાં આવેલ છે.

મુકેશભાઈ જે. રાજપુત,
મેનેજર, રાજીવ ટેક્સટાઈલ્સ,
આંતલીયા (વાયા-બીલીમોરા).
બીલીમોરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.
રજુ કર્યું તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭.
વલસાડ.

ધનસુખલાલ એન. ટીંમર,
જનરલ સેક્રેટરી,
સીલ્ક મીલ્સ વર્કસ યુનિયન
બીલીમોરા.

સહિ, (અવાચ્ય)
સમાધાનકાર,

મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
વલસાડ.

અમદાવાદ, તા. ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એમ. આર્થ. જેથીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૯૫૦-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાયપુર મેન્યુ. કં. લી. અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૭ના એપ્રિલ માસના એકવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયા સમક્ષ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક દ્વારા, ૧૯૪૬ અન્વયે,

સમાધાનનું ખતપત્ર

કેસ નં. બી.આર.સી.૧૪/૯૭

પક્ષકારોના નામો :

શ્રી દિનેશસિંહ તોમર,
ફેક્ટરી મેનેજર, ધી રાયપુર
મેન્યુ. ક્વું. લિમીટેડ, સરસપુર,
અમદાવાદ.

માલીકના પ્રતિનિધી ;

વિરૂદ્ધ

મંત્રીવતી, શ્રી વિજયકુમાર હડીયોળ,
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધી.

કેસની ટૂંકી વીગત

તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ ના રોજ ઉપરોક્ત સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકોએ નમૂના “ કે ” માં સૂતરાઈ કાપડ ઉદ્યોગના પ્રતિનિધીત્વ અને માન્યતા ધરાવતાં ઉપરોક્ત મંડળને મીલ્સ કંપનીએ વીવીંગ ખાતાના સાદાશાળ ખાતામાંથી જે પાંચ ખાતામાં ૩૦૮ સાદી લુમ્સ આવેલી છે. તેમાંથી ૮૬ લુમ્સ ઓછી કરી અને તેને અનુસંગીક ૬૬ કાયમી પોસ્ટ ગ્રાણે પાળીમાં થઈને ઓછી કરવા અંગેની માંગણી રજુ કરતી ફેરફારની નોટીસ

આપી હતી. સદરહું બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કતાર નહિ થઈ શકવાથી સદરહું સંસ્થાએ તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ સમાધાનકારને નમૂના “ એન ” માં અહેવાલ મોકલી આપ્યો હતો. જે તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ નાં રોજ સમાધાનકારને મળ્યો હતો, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. સદરહું બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી જે વખતોવખત બંને પક્ષકારોની સંહમતીથી મુલતવી રાખવામાં આવી હતી. જે તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ સુધી ચાલી હતી. જેના છેલ્લે જણાવેલી તારીખના રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ ની કલમ-૫૮ (૧) મુજબ નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

આ સાથેના જોડેલા પરિશિષ્ટ મુજબ છે.

પરિશિષ્ટ

સમાધાનની શરતો

કલમ નં. ૧ :

મીલ્સ કંપનીના સાદા શાળ ખાતામાં સાદા ૩૦૮ સાંચાઓ નીચેની સાઈઝમાં વહેંચાયેલાં છે.

સાઈઝ	સાંચાની સંખ્યા
૩૮"	૨૧
૪૪"	૩૨
૪૮"	૧૩૭
૪૮" ડબલ પેટી	૩૯
૫૨" "	૨૧
૫૮" "	૨૯
૫૮" સાદા	૧૧
૬૪" સાદા	૦૩
૬૪" ડબલ પેટી	૧૧
૬૮" "	૦૪
	<u>૩૦૮</u>

આ સાંચાઓ પહેલી તથા બીજી પાળીમાં પુરા ૩૦૮ સાંચા ચાલે છે. જ્યારે ત્રીજી પાળીમાં ફક્ત ૨૨૦ સાંચાઓ કાચમી દોરણે ચાલે છે. અને સાંચા ત્રણે પાળીમાં

નીચે પ્રમાણે વહેંચાયેલા છે.

ખાતા	ખાતાવાર સાંચાની વહેંચણી	
	પહેલી-બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી
૧	૬૦	૫૨
૨	૬૦	૫૬
૩	૬૦	૫૬
૪	૬૪	૫૨
૫	૬૦	-
એકસ્ટ્રા	૦૪	૦૪
	૩૦૮	૨૨૦

કલમ નં. ૨ :

મીલ્સ કંપનીના સાદા શાળમાં જે ૩૦૮ સાદી શાળ ચાલે છે. તેમાં ૮૬ સાદી શાળ કે જે ઘણી જુની થઈ ગયેલ હોવાથી તેનું જાળવણી ખર્ચ ખૂબ જ આવડતું હોવાથી અને તે હાલનાં સંજોગોમાં ચાલુ રાખી બીનઆર્થિક હોવાથી મીલ્સ કંપની ૮૬ સાદી શાળ નીચે જણાવેલી સાઈઝની કાઢી નાખશે.

સાંચાની સાઈઝ	હાલની સાંચાની સંખ્યા	કાઢી નાખવા ૮૬ સાંચા	બાકી સાંચાની સંખ્યા
૩૮	૨૧	૨૧	-
૪૪	૩૨	૨૦	૧૨
૪૮	૧૩૭	૧૦૩	૩૪
૪૮ ડબલ પેટી	૩૯	-	૩૯
૫૨	૨૧	-	૨૧
૫૮	૨૯	-	૨૯
૫૮	૧૧	-	૧૧
૬૪	૦૩	-	૦૩
૬૪	૧૧	-	૧૧
૬૮	૦૪	-	૦૪
૫૬	-	-	-
	૩૦૮	૧૪૪	૨૧૨
		- ૪૮	
		૮૬	

કલમ નં. ૩ :

ઉપર જણાવ્યા મુજબ લદ્દ સાદી શાળો કાઢી નાખતાં મીલ્સ કંપની તેની ગ્રણેય પાળીમાંથી નીચે મુજબની સંખ્યામાં કાયમી કારીગરોની જગ્યા કમી કરશે.

કેટેગરી	હાલની કાયમી સંખ્યા				લદ્દ સાંચા ઓછા થતાં કમી થતી સંખ્યા				નવી સૂચિત કાયમી સંખ્યા			
જોબર	૫	૫	૪	૧૪	૨	૨	૧	૫	૩	૩	૩	૯
બીમપીસર	૩	૩	૨	૦૮	-	-	-	-	-	-	-	-
વીવર	૭૭	૭૭	૫૫	૨૦૯	૨૪	૨૪	૨	૫૦	૫૩	૫૩	૫૩	૧૫૯
રીલીવર	૧૫	૧૫	૧૧	૪૧	૫	૫	૧	૧૧	૧૦	૧૦	૧૦	૩૦
બીમપીસર	-	-	-	-	-	-	-	-	૩	૩	૪	૧૦
કમ પેટર્ન મેન												
કુલ	૧૦૦	૧૦૦	૭૨	૨૭૨	૩૧	૩૧	૪	૬૬	૬૯	૬૯	૭૦	૨૦૮

કલમ નં. ૪ :

મીલ્સ કંપની સાદા શાળ ખાતામાંથી લદ્દ સાંચા કાઢી નાખ્યા પછી ખાતાની વહેંચણી નીચે પ્રમાણે કરવામાં આવશે.

ખાતા નં.	પહેલી-બીજી પાળી	ત્રીજીપાળી
૧	૭૨	૭૨
૨	૬૮	૬૮
૩	૬૮	૬૮
૪	૦૪ એકસદ્રા	૦૪ એકસદ્રા
	૨૧૨	૨૧૨

કલમ નં. ૫ :

સાદાશાળ ખાતાના જોબરો હાલમાં ૬૦ સાંચાની જવાબદારી સંભાળે છે. પરંતુ લદ્દ સાદી શાળ કાઢી નાખ્યા પછી ગ્રણેય પાળીમાં ૨૧૨ લુખ્સનું વર્કિંગ રહેશે. અને તેનું ગ્રણ ખાતામાં વિભાજન કરવામાં આવશે. જેનો કલમ નં. ૪ માં ઉલ્લેખ કરેલ છે. તે મુજબ સંભાળશે અને તેઓએ પરિશિષ્ટ - “ અ ” માં જણાવેલી કામગીરી સંપુર્ણપણે બજાવવાની રહેશે.

સંજોગોવસાત ડબલપેટીના એચલે કે રો બોક્ષના સાંચામાં એ સાદી જાત ચલાવવામાં આવે ત્યારે તે કારીગરોને આ કરાર મુજબ મળતો વધારો બંધ કરી એવોર્ડ મુજબનું વેતન આપવામાં આવશે.

હાલમાં જોબરને ચાર શાળની પ્રથાના લાઈન જોબરને તેના ખાતાના પગાર ઉપર ૧૦.૬૮૭૫ ટકા આપવામાં આવે છે. તેને બદલે વધારે સાંચા સંભાળવાના શ્રમબોજ પેટે જોબરને ફાળવેલા સાંચાના પગાર ઉપર ૧૧.૦૦ ટકા આપવામાં આવશે.

કલમ નં. ૬ :

મીલ્સ કંપનીને બજારના માંગ પ્રમાણે કાપડ બનાવવાનું હોવાથી સાદાશાળ ખાતામાં કારીગર દીઠ ચાર સાંચા આપવામાં આવ્યા છે. તેમાં એક ચોકડીમાં એક ડ્રોબોક્ષથી વધારે આપી શકાય તેમ ન હોવા છતાં મીલને બજારમાં પ્રમાણે વર્તવું પડે તેવા સંજોગો હોવાથી મીલ્સ કંપની તેના સાદાશાળ ખાતામાં કારીગર દીઠ ચાર સાંચામાં નીચે પ્રમાણે ફેન્સીકામ તથા પઢો ચલાવવા માટે નીચે પ્રમાણે ગોઠવણ કરેલ છે.

૧	ડબલ પેટી ૧ પઢો અથવા સ્ટ્રાઈપ (ચેક્સ શર્ટીંગની જાત માટે)	- ૧.૫૦	પ્રતિ ચોકડી દીઠ પ્રતિ દિવસના બેઝીક પગારમાં
૨	ડબલ પેટી (ચેક્સ શર્ટીંગની જાત માટે)	- ૨.૦૦	" " "
૨	પઢો અથવા સ્ટ્રાઈપ ૧ ડબલ પેટી (ચેક્સ શર્ટીંગની જાત માટે)	- ૩.૭૫	" " "
૨	ડબલ પેટી ૧ પઢો અથવા સ્ટ્રાઈપ (ચેક્સ શર્ટીંગની જાત માટે)	- ૩.૭૫	" " "
૩	ડબલ પેટી (ચેક્સ શર્ટીંગની જાત માટે)	- ૫.૦૦	" " "

કલમ નં. ૭ :

હાલમાં ડબલ પેટીના ૧૦૪ સાંચા છે અને હવે પછી ૧૫૨ ડબલ પેટીનાં સાંચા થવાના હોવાથી ફેન્સી વર્કમાં વધારો થતો હોવાથી ૨-૨-૨ એમ ત્રણ પાળીના કુલ ૬ પેટર્નમેન રાખવાની જરૂર પડશે. અને હાલમાં પહેલી પાળીમાં ૧ અને બીજીપાળીમાં ૧ મળીને કુલ બે પેટર્નમેન કામ કરે છે. તેથી સાદાશાળમાંથી ૯૬ સાંચા મીલ્સ કંપની ઓછા કરતી હોવાથી તેના ફાજલ પડતા બીમપીસર અને વીવરમાંથી પાળીવાઈઝ ૪-૪-૪ એમ કુલ ૧૨ જણને બીમપીસર કમ પેટર્નમેન બનાવવામાં આવશે. અને હાલમાં બે પેટર્નમેન છે એમને પણ બીમપીસર કમ પેટર્નમેન બનાવી સમાવેશ કરવામાં આવશે. અને દરેક પેટર્નમેન કમ બીમપીસરને ૫૨ - ૫૨ સાંચાની વહેંચણી કરવામાં આવશે.

આ પ્રમાણે પેટર્નમેન કમ બીમપીસરે પરિશિષ્ટ “ અ ” માં જણાવેલી કામગીરી સંપૂર્ણપણે બજાવવાની રહેશે. પરંતુ ભવિષ્યમાં બજારની માંગમાં ફેરફાર થતાં કેન્સી કાપડ બનાવવાની જરૂરિયાત ઘટી જતાં ડ્રોબોક્ષ (ડબલપેટીના સાંચા) કે પટ્ટામાં ઘટાડો થતાં મીલ્સ કંપની બીમપીસર કમ પેટર્નમેનને ૧૨૦ સાંચાની બીમપીસરની કામગીરી આપી શકશે. અને તેવા સંજોગોમાં બીમપીસર કમ પેટર્નમેને તેટલા સાંચાની કામગીરી બજાવવાની રહેશે. અને જુનીયર મોસ્ટ બીમપીસર કમ પેટર્નમેનને તેવા સંજોગોમાં મીલ્સ કંપની અન્ય કામગીરી આપી શકશે. જે બીમપીસર કમ પેટર્નમેને બજાવવાની રહેશે. બીમપીસર તથા વીવરને બીમપીસર કમ પેટર્નમેન બનાવતાં પહેલાં તેની યોગ્યતા જોઈ મીલ્સ કંપની બીમપીસર કમ પેટર્નમેન બનાવશે. બીમપીસર કમ પેટર્નમેનને ૫૨ સાંચા ફાળવતાં તેની પાળીવાઈઝ કેટેગરી નીચે મુજબ રહેશે. બીમપીસરને અનિવાર્ય સંજોગોમાં જ્યારે ૧૨૦ સાંચા એને સોંપે ત્યારે પેટર્નમેને રંગીન બીમમાં તાર સારીને આપવાના રહેશે.

પહેલી પાળી	બીજીપાળી	ત્રીજીપાળી	કુલ
૪	૪	૪	૧૨

	પહેલી પાળી	બીજીપાળી	ત્રીજીપાળી	કુલ
હાલના પેટર્નમેન	૧	૧	-	૨
હાલના બીમપીસર	૩	૩	૨	૮
હાલના વીવરને	૧	૧	-	૨
: ટ્રાન્સફર કરીને			કુલ.....	૧૨

કલમ નં. ૮ :

પહેલી તથા બીજી પાળીના ચાર સાંચાના કારીગર, રીલીવર, બીમપીસર કે જોબર સ્વેચ્છાથી રાજીનામું આપી છૂટા થવા માંગતા હશે તેવા કારીગરોના મજૂર મહાજન સંઘ મારફતે આવેલા રાજીનામાનો મીલ કંપની સ્વીકાર કરી તેમની જગ્યા કમી કરશે. અને તેઓ જેટલાં સાંચા સંભાળતા હશે તેટલી સંખ્યામાં સાંચા બંધ કરાશે.

૯૬ સાંચા (સાદા) બંધ કરતી વખતે પ્રથમ તથા બીજીપાળી માંથી કોઈપણ એક પાળીમાં કારીગરોના રાજીનામા વધારે આવવાથી એક અથવા વધારે ચાંકડી બંધ થાય ત્યારે સામેની પાળીના કારીગરને સ્વેચ્છાએ ટ્રાન્સફર કરી બન્ને જગ્યાએ સરખી ચોકડી બંધ કરાશે.

સંજોગોવસાત પહેલી તથા બીજીપાળીમાંથી જોબર, રીલીવર, વીવર કે બીમપીસરના રાજીનામાં પુરતા પ્રમાણમાં ન આવે તો તેવા સંજોગોમાં મીલ્સ કંપની સાદાશાળ ખાતાની શ્રીજીપાળીમાંથી સ્વેચ્છાપુર્વકના આવેલ રાજીનામા મજૂર મહાજન સંઘ મારફતે સ્વીકારવામાં આવશે. અને પહેલી બીજી પાળીમાંથી છૂટા ન થનાર કામદારની ઈચ્છા હોય તો શ્રીજી પાળીમાં રાજીનામું આપનારની જગ્યાએ ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે.

જો એક પાળીમાંથી રાજીનામા ઓછા આવે અને અન્ય પાળીમાંથી રાજીનામા વધારે આવે તો મજૂર મહાજન સંઘની સંમતીથી એકપાળી માંથી રાજીનામાનો સ્વીકાર કરી તેની જગ્યાએ અન્ય પાળીના કારીગરને ટ્રાન્સફર કરી જે તે પાળીમાં જગ્યા ઓછી કરવામાં આવશે. અને આમ કરવામાં સંબંધિત કામદારે સ્વેચ્છીક ટ્રાન્સફર થવાનું રહેશે.

અમ કરવા છતાં કલમ નં.-૩ માં જણાવ્યા અનુસાર જો ૬૬ જગ્યાઓ ઓછી કરવા માટે પુરતા રાજીનામા ન મળે તો એવા સંજોગોમાં મીલ્સ કંપની સાદાશાળ ખાતાની અન્ય પાળીમાંથી સ્વેચ્છા પુર્વકના રાજીનામાનો મજૂર મહાજન સંઘ મારફતે સ્વીકાર કરશે.

તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ ના રોજ કરવામાં આવેલા કરાર મુજબ તે વખતના રક્ષિત બદલીવાળાને સ્વેચ્છીક છૂટા થવું હશે તો તે કરાર અનુસાર કાયદેસરના લાભ આપવામાં આવશે.

કલમ નં. ૯ :

આ કરાર નીચે છૂટા થતાં કારીગરોને નીચે મુજબના હક્કો આપવામાં આવશે.

(અ) તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૭૨ના ગ્રેજ્યુઈટીના કાયદા મુજબ આપવાની થતી ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ તેઓને આપવામાં આવશે.

(બ) ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ડીસચ્યુટ એક્ટ મુજબ દરેક વર્ષની સળંગ નોકરી માટે ૧૫ દિવસના હીસાબે પગાર, મોંઘવારી એડહોક તથા ઘરભાડાની રકમ વળતર તરીકેની આપવામાં આવશે. જે ઉપરની ગણતરી છેલ્લા મળેલા પગાર ઉપર ગણવામાં આવશે.

(ક) છૂટા થનાર કારીગરને તેમની પાછલી સાલની નહીં ભોગવેલ હક્ક રજાના પૈસા તથા કેજ્યુલ રજાના પૈસા ચુકતે આપવામાં આવશે. તેમજ તેઓને ચાલુ સાલની નીકળતી હક્કરજાના પૈસા કામના દર ૧૬ દિવસે ૧ દિવસની રજા ગણીને આપવામાં આવશે.

(ડ) આ કરાર હેઠળ સ્વેચ્છીક રીતે છૂટા થતાં કામદારોને ઔદ્યોગિક વિવાદ

અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૨ ની પેટા કલમ-(૦૦) પ્રમાણેની છટણીની વ્યાખ્યામાં આવરી લેવાયેલ ન હોવા છતાં તેમને પરસ્પર લાગતી વળગતી પાર્ટીઓની સમજૂતીથી છટણી કરાયેલ ગણવામાં આવશે.

કલમ નં. ૧૦ :

મીલ્સ કંપનીના સાદા શાળ ખાતાના જોબરોની વર્ષમાં બે જોડી કોટન યુનિફોર્મ (બે પેન્ટ બે શર્ટ) આપવામાં આવે છે. તે પ્રમાણે ત્રણે પાળીના બીમ પીસર કમ પેટર્નમેનને યુનિફોર્મ આપવામાં આવશે.

કલમ નં. ૧૧ :

તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજ સાદાશાળ ખાતામાથી ૧૨૦ સાંચા બંધ કરી ૧૦૧૦ કારીગરોની સંખ્યા ઘટાડવા માટે કરાર કરવામાં આવ્યો હતો. તે વખતના બદલીવાળાઓ માટે કરવામાં આવેલી સમજૂતી પરિશીષ્ટ “ બ ” થી આ સાથે આપેલ છે. જે આ કરારનો ભાગ ગણાવામાં આવશે.

કલમ નં. ૧૨ :

આ સમાધાનમાં કોઈપણ જાતના મતભેદ ઉપસ્થિત થશે તો બંને પક્ષોની સંમતીથી તેમાં ફેરફાર કરવામાં આવશે.

પરિશીષ્ટ “ અ ”

જોબરભાઈઓની કામગીરી

(૧) પાળીની શરૂઆત થયા પહેલાં ૧૫ મીનીટ વહેલા આવી અગાઉ પાળીના જોબરે આપેલ ખાતાની પરિસ્થિતિ ચેક કરી તે અંગે ઉપરી અધિકારીનું ધ્યાન દોરી વ્યવસ્થા કરવી.

(૨) પોતાના ખાતાના કારીગર, રીલીવર અને બીમપીસર હાજર છે કે નહિ તે જોઈ ઉપરી અધિકારીની હાજરીમાં બદલી ટેબલ ઉપરથી સીનીયોરીટી પ્રમાણે બદલી કારીગર મુકીને હાજરી કારકુન પાસે હાજરી પુરાવવી તથા ઉપરીથી હાજર થયેલા કારીગરનું “ પોતે ” કરાવવું તથા પાળી દરમ્યાન બદલી કારીગરની જરૂર પડે તો ઉપરી અધિકારીની સંમતી મેળવી બદલીવાળો મુકવો અને હાજરીમાં ફેરફાર કરાવવો તથા અનિવાર્ય સંજોગોમાં બદલીવાળાની ખેંચ હોય તો સાંચા બંધ ન રાખતાં આપણી મીલના કારીગરોને બહારથી બોલાવી ઉપરી અધિકારીની સંમતી લઈ બદલીવાળાને રાખી સાંચા ચાલુ કરવા અને કાંટા ઓફીસમાં હાજરીનો ફેરફાર કરાવવો.

(૩) જે સાંચા ઉપર બીમ ઉતર્યું હોય તેના ઉપર બીમ જલદી બાંધી શકાય તે અંગે

નીચે મુજબના તાત્કાલિ પગલાં લેવાં.

(અ) બીમ ઉતરે અથવા કાપ્યુ હોય ત્યારે તુર્તજ સફાઈવાળા પાસેથી શાળની સફાઈ કરાવી લેવી.

(બ) સાંચાની સફાઈ થયા પછી સાંચાની દરેક મોશનના ટાઈમીંગ સેટીંગ ચેક કરી જરૂરી દાગીના બદલી ટીલા પડેલા બોલ્ટ ટાઈટ કરી સાંચો કંપલીટ કરી ઓઈલર પાસે તેલ પુરાવી અને બીમ પીસરને બીમ બાંધવા સુચના આપવી.

(ક) પોતાના ખાતામાં એક કરતાં વધારે બીમ એક સાથે ઉતાર્યા હોય તો તેવા સંજોગોમાં બીમ પીસરને બીમ બાંધવામાં મદદ કરવી.

(ડ) બીમ પીસરે બીમ બરાબર બાંધ્યું છે કે કેમ તે ચેક કરી લઈ જો કોઈપણ ખામી હોય તો ઉપરી અધિકારીને બતાવી સુધારી લેવું.

(ઠ) ઉપરા અધિકારીની કારીગરની કે ફોલ્ડીંગ ખાતાની સાંચા અંગેની અથવા નુકશાન અંગેની જે ફરીયાદ હોય તે બરાબર કરી લેવી.

(પ) ઉપરી અધિકારીની હાજરીમાં કાપડખાતામાં કે ખાતામાં કાપડ ખેંચી કારીગરને નુકસાન બતાવી કારીગરને યોગ્ય સુચના આપવી અને ચાલુ નુકસાન બંધ કરવું. આ જવાબદારી પહેલા જોબરની રહેશે. પછી કારીગરની રહેશે.

(દ) દરરોજ પોતાની પાળીના સમય દરમિયાન કાપડ ખાતામાં બે વખત જવું પોતાના ખાતાની કંપલેઈનો મેળવી લેવી. સીરીયસ નુકસાનવાળા જોબરોનું કાપડ ચેક કરવું અને જરૂરી જોબરની પાસે પગલાં લેવાં.

(બ) હમ્પા પેટેની જરૂરી એસેસરીઝ જેવી કે પેકીંગ બેન્ડ પીકર, શટલ્સ, બફર, બુશ વગેરે સ્ટોર્સ અથવા ઉપરી અધિકારી પાસેથી મેળવી લેવા અને કારીગરોને પુરી પાડવી તથા સાંચાઓમાં યોગ્ય રીતે લગાવી આપવી અને વપરાશ ઓછી થાય તે અંગે જરૂરી મશીન રીપેર કરી લેવું.

(૮) ખાતાના પ્રોડક્શન અને નુકશાનની જવાબદારી જોબરની રહેશે. તથા પોતાની જવાબદારી સમગ્ર કંપનીનું કામ સારી રીતે ચાલે અને સાંચા ઓછા સમય માટે બંધ રહે તે રીતે સારી કામગીરી કરવી.

(૯) જ્યારે જરૂર પડે ત્યારે જુના દાગીનાને બદલે નવા દાગીના સ્ટોર્સમાંથી લાવી સાંચાની જરૂરિયાત પ્રમાણે ફેરફાર કરી યોગ્ય રીતે સાંચામાં લગાવી સાંચો રીપેર કરી કારીગરને જલ્દી ચાલુ કરી આપવો.

(૧૦) નીચે જણાવેલા દાગીના સિવાય સાંચાના દાગીના ટીલા થયા હોય કે રીપેર કરવાના હોય કે તુટફાટ થઈ હોય તો તે અંગે જરૂર પડે નવા દાગીના બદલી સાંચા ચાલુ કરવો.

૧. કેન્ક શાફ્ટ

૨. બોટમ શાફ્ટ

૩. કેન્ક શાફ્ટ બેરીંગ

૪. બોટમ શાફ્ટ બેરીંગ.

(૧૧) પોતાના ખાતાના કારીગરે વણેલા કાપડના કામનો તથા નુકસાનનો રીપોર્ટ કારીગરોને બતાવવા અને કામ ઓછું ત્યાં નુકસાન વધારે હોય તો તે કારીગરને નિયમ મુજબ કામ સુધારવા તાકીદ આપવી. અને તેમ છતાં કારીગરના કામમાં કે વર્તનમાં સુધારો ન થાય તો ઉપરી અધિકારી પાસે લઈ જઈ નિયમ મુજબ શિક્ષા કરાવવી.

(૧૨) દર બે કલાકે ખાતામાં લાઈન મારી ખાતામાં કોઈ કારીગર ખોટું નુકસાન ન ચલાવે તેની કાળજી રાખવી એને એક વખત કાપડ ઉપર સહી કરવી.

(૧૩) બીમ પીસરે નવું બીમ બાંધ્યું હોય તે સાંચાનો પહેલો તાકો આવે તે વખતે કોરા કાપડ ખાતામાં નવા બીમની ચીઢી લખાવવી.

(૧૪) નવા કાંઠલા ચાલુ કરતી વખતે સુધારને બોલાવી લાઈન બરાબર કરાવી પેટીઓ બરાબર સેટ કરી કાંઠલા ચાલુ કરવા અને કાંઠલા ન છોલાય તેની કાળજી રાખવી. સાંચો બરાબર ચેક કરી રીપેર કર્યા પછી જ નવા કાંઠલા ચાલુ કરવા. જે સાંચામાં સીંગલ કાંઠલો ચાલતો હોય તે સાંચામાં નવા કાંઠલા નાખેલા સાંચાનો નીકળેલો જુનો કાંઠલો ચાલુ થઈ શકે તેમ હોય તે સાંચામાં ચલાવવો અને જુનો કાંઠલો કોઈપણ સાંચામાં ચાલે તેમ ન હોય તો, ઉપરી અધિકારીને પાછો આપવો. આ રીતે પોતાના ખાતાના ઉંઘા તેમજ સીંગલ કાંઠલા ન રહે તેનું પુરતું ધ્યાન રાખવું.

(૧૫) ડબલપેટી કે ડોબીના સાંચામાં રીપેરીંગ અંગે ડબલપેટી કે ડોબીવાળાને બોલાવી તે અંગેનું કામ કરાવી લેવું.

(૧૬) ૪૦-૮૦ ટીના ગેયર કવર જ્યારે સાંચો રીપેરીંગ કરતાં કાઢવામાં આવ્યા હોય તે સાચો જ્યારે રીપેરીંગ કરી ફરી ચાલુ કરવામાં આવે ત્યારે ફરી પાછા કવર ફીટ કરી લેવા.

(૧૭) ડબલપેટીના સાંચાનું બ્રેકવીલ કે કેન્કવીલ ટીલુ પડી ગયું હોય તો ફીટરને બોલાવી બરાબર કરાવી લેવું.

(૧૮) પાળી પુરી થયે કાપડ ઉપર પાળી બદલાયાના સીક્કા મારવાની વ્યવસ્થા કરવી.

(૧૯) કોઈપણ સાંચામાં સાર્થર્ગીંગ નુકસાન જેવું કે સામાતાર આવવા, ચોટ આવવી, કીનારી અંદર ઉતરી જવી, વગેરેમાં ઉપરી અધિકારીનું ધ્યાન દોરી નુકસાન ના ચાલે તેની કાળજી રાખવી.

(૨૦) કોકડી વગર સાંચા બંધ હોય, સારેલા બીમ ન હોય, ખાતામાં હવામાન બરાબર

ન હોય, ઈલેક્ટ્રીક ફોલ્ટના કારણે સાંચા બંધ હોય વગેરે સંજોગોમાં ઉપરી અધિકારીનું ધ્યાન દોરી તે અંગે ઘટવું કરવું.

(૨૧) ખાતામાં શિસ્તનું બરાબર પાલન થાય તેની કાળજી રાખવી તથા રખાવવી.

(૨૨) આ ઉપરાંત ખાતા અધિકારી ખાતાનું જે તે કામ બતાવે તે કામ તેમની સુચના પ્રમાણે કરવું.

(૨૩) જરૂર પડે તો એમરીરોલનું પતર બદલવા માટે એમરીરોલ ખોલીને સુધારને આપવો. અને બદલાયા પછી એમરીરોલ લઈ જઈને સાચામાં ફીટ કરી દેવો.

(૨૪) કોઈપણ સાચામાં કાંઠલો બેસેલો હોય ત્યારે સાચો જલ્દીથી ચાલુ કરી શકાય તે માટે કાંઠલાના તાર સરાવવાની યોગ્ય વ્યવસ્થા કરવી.

(૨૫) કોઈપણ સાંચામાં વધારે પડતી કેન્કમાં ડગ હોય તો બરાબર કરવી. અને જરૂર પડે તો નવી કેન્કો બનાવવી.

(૨૬) મશીનની રીપેરીંગની સંપૂર્ણ જવાબદારી જોબરની રહેશે.

(૨૭) પ્રોડક્શન તેમજ ગુકસાનની જવાબદારી જોબરની રહેશે.

(૨૮) જો કાપડમાં સળંગ ગુકસાન ચાલવું હોય તો તે સાંચાના કારીગરે ગુકસાન અંગે જો જોબરને જાણ કરવામાં આવી હશે તો, કારીગર ઉપર પગલાં લેવામાં નહિ આવે.

(૨૯) જો ગુકસાન અંગે જોબરને જાણ કરેલ હશે અને સળંગ ગુકસાન આવશે, તો જોબર ઉપર પગલાં લેવામાં આવશે.

રીલીવરની કામગીરી

(૧) દરેક રીલીવરે પોતાની પાળીની શરૂઆત પહેલાં વહેલા આવી પોતાને સોપેલા સાંચાઓમાં રાઉન્ડ મારી શટલ બરાબર થયેલા હોય તો, ચેક કરી રીપેર કરાવવા તેમજ કારીગરના કામમાં મદદ કરવી.

(૨) દરેક રીલીવરે પોતાને સોપેલા સાંચામાં ચાલતી સફેદ, રંગીન, ફીલામેન્ટ, ટેરીકોટન કે કોટનની વેફ્ટ પુરી પાડવાની ખાતા અધિકારીને જણાવીને વ્યવસ્થા કરાવવી.

(૩) દરેક રીલીવરે પોતાને સોપેલા સાંચાઓમાં નવા બંધાયેલા બીમની ચીઢીઓ કાપડ ખાતામાં મોકલવી.

(૪) દરેક રીલીવરે પોતાને મળતી કાયદેસરની રીપેર સીવાયના સમયમાં ખાતામાં હાજર રહી, કારીગરને મદદ કરવી. સાંચાની પાછળ તાર સીધા કરવા. કાંઠલો બેઠેલ હોય તો તાર સારવવામાં મદદ કરવી.

(૫) રીલીવરે પોતાને સોપેલા સાંચાઓના કાપડના રોલ ખોલી કાપડ ગ્રે ફોર્ડીંગ ખાતામાં મોકલવું. અને બાકીના ટાઈમમાં કારીગરને મદદ કરવી.

(૬) પાળી પુરી થયા પહેલાં અડધો કલાક પહેલાં ખાતામાં હાજર રહી કારીગરને મદદ કરવી.

(૭) દરેક રીલીવરને સોપેલા સાંચામાં નીકળતુ કાપડ રીલીવરે કાઢવાનું રહેશે. જેવું કે ધોતી તેમજ તાકા આવી ગયેલા તેમજ કાપડના રોલમાં વધારે કાપડ જણાય તો ખાતા અધિકારીનું ધ્યાન દોરી તાકો કાઢવાનો રહેશે.

(૮) દરેક રીલીવરને સોપેલા સાંચામાં અનીવાર્ય સંજોગોમાં કારીગર પાળીની શરૂઆતમાં હાજર ના હોય તો રીલીવરે અડધો કલાક સાંચા ચલાવવા તેમજ અનીવાર્ય સંજોગોમાં કારીગર એક કલાકની રજા લે તે વખતે સાંચા ચલાવવા.

(૯) રીલીવરે છોડાવેલા ટાઈમમાં તાકો આવે તો તેનો રોલ કાઢવાની જવાબદારી રહેશે. તે સીવાયના ટાઈમમાં તાકો કાઢવાની જવાબદારી જે તે કારીગરની રહેશે.

બીમપીસર કમ પેટર્નમેનની કામગીરી

(૧) પાળીની શરૂઆત થયા પહેલાં ૧૫ મીનીટ વહેલા આવી અગાઉ પાળીના બીમપીસર કમ પેટર્ન મેને આપેલ ખાતાની પદ્ધતિથી ચેક કરી તે અંગે ઉપરી અધિકારીનું ધ્યાન દોરી યોગ્ય વ્યવસ્થા કરવી.

(૨) પોતાના ખાતાનો બીમનો ઉતાર જાત પ્રમાણે લઈને પાળી શરૂ થાય એટલે ખાતા અધિકારી પાસે કયા સાંચા ઉપર ક્યુ બીમ લઈ જવું તેની નોંધ કરાવવી અને તે પ્રમાણે બીમ ઉતારે એટલે નવા બીમ બાંધવા. ચોકડી વાઈઝ ઉતાર લાવવો.

(૩) પોતાના ખાતાનું બીમ ઉતારી અથવા બીમ કપાયું હોય ત્યારે સાંચાની સફાઈ, ઓઈલીંગ, થઈ ગયા પછી સાંચાનું રીપેરીંગ કામ થઈ જવાની જોખર પાસેથી સુચના મળ્યા બાદ બીમ બાંધવું. અને બીમ બાંધ્યા પછી તાર સારી કુમાસીયા બાંધી કોકડી ચેક કરી બદલવી. જાત પ્રમાણે પીકચક્કર સ્ટોરમાંથી લાવીને બદલવું. અને આ રીતે પુરા પીકનું એક મીટર કાપડ સાફ વણીને આપવું. સંજોગોવસાત જરૂરી દાંતાનું પીક ચક્કર ના મળે તો ખાતાઅધિકારીની સૂચના મુજબ સ્ટોરમાંથી ચેઈન્જ પીનીયન અને પીક ચક્કર લાવીને બદલવા. બંને બાજુ ટેમ્પલનું નુકસાન ના આવે તે માટે ટેમ્પલ અથવા ટેમ્પલરોલ બદલવા અથવા ટેમ્પલરોલ સાફ કરી નુકસાન વગરનું કાપડ વણીને આપવું. જરૂર પડે તો એમરીરોલનું પતર બદલવા માટે જોખરને જાણ કરવી. તથા નીપરોલર સાફ કરવો.

- (૪) કોઈપણ સાંચામાં કાંઠલા બેઠેલા હોય, સાર્વજનિક નુકસાન ચાલવું હોય, લોચા થઈ ગયા હોય તો, પોતાના ફાજલ ટાઈમમાં તાર સારીને બરોબર કરી આપવું. અને ચીરા જેવું નુકસાન બંધ કરવું.
- (૫) સંજોગોવસાત બીમ કાપવાની જરૂર ઉભી થાય તો બીમ કાપીને કાપેલા બીમ ઉપર કાપેલા બીમના ચીઢી બનાવીને સાંધવી તેમજ સારણી ખાતામાં ફરીથી બીમ સારવા માટે મોકલી આપવાની વ્યવસ્થા કરવી. અને કાપેલા બીમના ચોપડીમાં વિગતો લખીને ખાતાઅધિકારી પાસેના રીપોર્ટમાં નોંધ કરાવવી.
- (૬) નવા બીમની ચીઢીઓ રીપોર્ટિંગના ટાઈમે ખાતા અધિકારી પાસે બીમ ફોલની ચોપડીમાં લખાવીને એક ચીઢી સાંચા ઉપરના બોર્ડમાં ચોટાડવી અને બીજી ચીઢી સાર્વજનિક ટેબલ ઉપર જમા કરાવવી.
- (૭) કોઈ કારણસર ફણી સરાવવાની જરૂર ઉભી થાય તો અધિકારીની સુચના પ્રમાણે કાપડમાંથી બીમ ખોલી આપીને ફણી સારવા માટે સારણી ખાતામાં જાણ કરવી. અને ફણી સરાયા પછી બીમ બાંધી સાંચો સંપૂર્ણ ચાલુ કરી આપવો. ફણી સારવા માટે ચીઢી બનાવવાની તથા સારવાની વ્યવસ્થાની તપાસ કરવી.
- (૮) ઓવરહોલીંગ અથવા મોટા રીપેરીંગ કામ માટે સાંચો ખોલવાની કે લુમ્સશીફ્ટીંગ કરવાની જરૂર પડે તો અધિકારીની સુચના મુજબ કાપડમાંથી બીમ ખોલી આપવું અને ખોલેલું બીમ યોગ્ય જગ્યાએ મુકવું.
- (૯) લુમ્સ પ્રોગ્રામ પ્રમાણે સાંચા ચાલતા ન હોય અને કંપનીને તે પ્રમાણે ચલાવવાની જરૂર પડે તો ચાલુ સાચાના બીમ ખોલીને બીજા સાંચા ઉપર ફેરફાર કરી બાંધીને ચાલુ કરી આપવા.
- (૧૦) ડબલપેટી અથવા પટ્ટા જેવી જાતોના નવા બીમમાં પેટર્ન ચેક કરી બરાબર કરી આપવું. અને જરૂર પડે તો અધિકારીને જાણ કરવી.
- (૧૧) સંજોગોવસાત ચાલુ સાંચાઓમાં કોકડી બદલવાની જરૂર ઉભી થાય તો અધિકારીની સુચના મુજબ જો સાંચાઓમાં કોકડી બદલી હોય તા સાચાઓમાં જાત મુજબ પીક ચક્કર બદલવા અને પીક ચક્કર બદલ્યા હોય તે સાંચાઓના નંબર અધિકારીને રીપોર્ટના ટાઈમે આપવા.
- (૧૨) તેમને સોંપેલા સાંચામાં દરેક જાતના બીમ બાંધી એક મીટર કાપડ વણી સેમ્પલ કાઢીને ખાતાઅધિકારીને આપવું અને તેમાં ચાલતા પેટર્ન ચીરા કે કોઈપણ જાતનું કાપડમાં આવતું નુકસાન બંધ કરવું.

(૧૩) તેમને સોંપેલા સાંચાઓમાં દરરોજ ક્વોલીટી રાઉન્ડ મારી સહી કરવી. જો રંગીન જાતોના બીમમાં પેટર્ન ચીરા કે ખોટી પેટર્નનું નુકસાન હોય તો તે સુધારી તાર સારી નુકસાન બંધ કરવું. અને જરૂર પડે તો ખાતાઅધિકારીને જાણ કરવી. અને સાદી જાતોમાં કોઈપણ જાતનું નુકસાન ચાલતુ હોય તો બંધ કરવું. અને જરૂર જણાય તો ખાતાઅધિકારી તથા જોબરનું ધ્યાન દોરવું.

(૧૪) તેમને સોંપેલા સાંચાઓમાં શટલકેપ થાય તો તેના તાર સારી સાચો સંપુર્ણ ચાલુ કરી આપવો. અને તે સાંચામાં જોબરનું કામ હોય તો જોબરને કે ડ્રોબોક્ષ ફીટર તેમજ ખાતાઅધિકારીને જાણ કરવી.

(૧૫) પેટર્નમેનનું સંપુર્ણ કામ કરવાનું રહેશે. તથા કીનારની ગરગડી નવી લગાવી તાર સારી સાચો ચાલુ કરી આપવો.

(૧૬) ખાતામાં દરેક જાતના મેચીંગ સરખા પ્રમાણે ચાલે તે પ્રમાણે બીમ લઈ જઈ બાંધવા.

પરિશીષ્ટ “ બ ”

સાદાશાળ ખાતામાંથી લઈ લુમ્સ ઓછી કરવા કરારને અનુસંગીક કરવામાં આવેલી સમજૂતી.

સમજૂતી

ફેક્ટરી મેનેજર,
ધી રાયપુર મેન્યુ. કું. લી.,
સરસપુર, અણદાવાદ.

એક તરફવાળા ;

વિરૂદ્ધ

સાદાશાળ ખાતામાં કામ કરતા
બ્રણે પાળીના પ્રતિનિધીઓ.

સામેવાળા.

(૧) તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજ સાદાશાળ ખાતામાંથી ૧૨૦ સાંચા બંધ કરી ૧૦૧ કારીગરોની સંખ્યા ઘટાડવા માટે કરાર કરવામાં આવ્યો હતો.

(૨) તેની કલમ નં.-૧૩માં પરિશીષ્ટ “ અ ” થી બદલીવાળાઓની રક્ષિત કરવા માટેની વિગતો દર્શાવવામાં આવેલી છે.

(૩) તેમાં દિવસપાળીમાં ૩૮ અને રાતપાળીમાં ૩૩ કામદારો કરાર વખતેનું લીસ્ટ આપવામાં આવેલું હતું. તેમાંથી ઘણા કામદારો કાચમી થઈ ગયેલા છે. અને તે લીસ્ટમાંથી બાકી રહેતા કામદારોનું લીસ્ટ આ સાથે નીચે દર્શાવવામાં આવેલ છે. તેમાં જણાવેલ

કામદારોને મીલ્સ કંપની લદ્દ સાદી શાળ કાઢી નાખતાં હોવાથી તેઓને રક્ષિત કરવામાં આવશે.

(૪) રક્ષિત કરવા માટે એમ નક્કિ કરવામાં આવે છે કે, પરિશીષ્ટ “ અ ” માં જણાવેલ બદલી કામદારોને તેમના નામ સામે જણાવેલ દિવસો કરતાં ઓછી બદલી મળશે તો તેટલા દિવસોનું વળતર મીલ્સ કંપની તેમને ભરી આપશે. અને આ રકમ ઉપર પ્રો. ફંડ કાપવામાં આવશે. અને બદલીવાળા જે દિવસ ભરી આપવામાં આવશે તે દિવસ ચાર સાંચાના પગારના હિસાબે ભરી આપશે. આ માટે બદલી કામદારે દરરોજ કામ માટે તેમની પાળીમાં હાજર રહેવું પડશે. અને જે દિવસોમાં તેઓ રજા ઉપર હશે કે હાજર હશે, તો તે દિવસોએ તેમને કામ મળેલ છે, તેમ ગણી તેટલા દિવસો વળતર માટે ઓછા ગણવામાં આવશે.

(૫) ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજના હાલના બદલીવાળાનું લીસ્ટ.

“ એ ” પાળી	જુના રક્ષિત દિવસો	વધારો	કુલ નવા રક્ષિત દિવસો
૧ ઝીણાભાઈ લવજીભાઈ	૧૫	૭	૨૨
૨ ઈરખા ચંદ્રખા	૧૬	૬	૨૨
૩ કાન્તિભાઈ લુભાઈ	૧૩	૯	૨૨
૪ વાસુદેવા ડાહ્યાભાઈ	૧૩	૮	૨૧
૫ બાલારામ એલખા	૧૫	૬	૨૧
૬ લક્ષ્મણ ગંગારામ	૧૪	૭	૨૧
૭ બળદેવ કેશવલાલ	૧૨	૮	૨૦
૮ બાબુભાઈ રામભાઈ	૧૨	૮	૨૦
૯ ધીર કેશુ વસરામ	૧૩	૭	૨૦
૧૦ મહેમુદ મીયાં રહેમાનમીયા	૧૩	૭	૨૦
૧૧ બાબુભાઈ રણછોડભાઈ	૧૧	૯	૨૦
“ બી ” પાળી			
૧ મગનભાઈ નાગુભાઈ	૧૬	૬	૨૨
૨ કીરીટ કાશીરામ	૧૬	૬	૨૨
૩ દશરથ શંકરભાઈ	૧૬	૬	૨૨

	જુના રક્ષિત દિવસો	વધારો	કુલ નવા રક્ષિત દિવસો
૪ અમૃતભાઈ ચતુરભાઈ	૧૫	૬	૨૧
૫ ચતુરભાઈ છગનભાઈ	૧૭	૪	૨૧
૬ સોમાભાઈ કાનજીભાઈ	૧૪	૭	૨૧
૭ બળદેવભાઈ ભોળીદાસ	૧૪	૬	૨૦
૮ દિપક લવજીભાઈ	૧૫	૫	૨૦
૯ રામપાલસીંગ ગંગાસીંગ	૧૨	૮	૨૦
૧૦ દિનેશભાઈ મગનભાઈ	૯	૧૧	૨૦
૧૧ વિક્રમભાઈ શામજીભાઈ	૯	૧૧	૨૦
૧૨ ખોડીદાસ હરીભાઈ	૮	૧૨	૨૦

(૬) આ સમજૂતી મજૂર મહાજન સંઘના સાદાશાળ ખાતાના પ્રણેપાળીના પ્રતિનિધીઓએ વાંચી છે અને તેઓ બધા આ સમજૂતીમાં સહમત થયા છે.

(૭) આ સમજૂતીનો અમલ સાદાશાળ ખાતામાંથી ૯૬ સાંચા નીકળી ગયા પછી કરવામાં આવશે.

સહી (અવાચ્ય),
ફેક્ટરી મેનેજર,
ધી રાયપુર મેન્યુ. ફુ. લી.,
સરસપુર, અમદાવાદ.
અમદાવાદ, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭.

સહી (અવાચ્ય),
મંત્રીવતી,
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક
અધિનિયમ-૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭.

એમ. આર્. ખેપીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્ણયક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, MAY 25, 2000 / JYAISTHA 4, 1922 [No. 21

Separate paging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

औद्योगिक अदालत, गुजरात, अमदावाद द्वारा

જાહેરનામું

ક્રમાંક મકમ/૨/૨૦૦૦/૫૨૦૦.-ઔદ્યોગિક અદાલત, વિનયમો-૧૯૪૭ના વિનયમ-૧૪ માં સમાવિષ્ટ જોગવાઈ અનુસાર આથી જાહેર કરવામાં આવે છે કે, સને ૨૦૦૦ના ઉનાળુ વેકેશન દરમિયાન તાત્કાલિક બાબતો સાંભળવા અને નિકાલ કરવા તેમના નામ સામે દર્શાવેલ સમય દરમિયાન નીચે મુજબના વેકેશન સભ્યો હાજર રહેશે.

અનુ. નંબર	સભ્યશ્રીઓના નામ	સ્થળ	હોદ્દો	વેકેશન સભ્યશ્રીઓનો પિરિયડ (સમય)
૧	૨	૩	૪	૫
૧	શ્રી વાય. પી. ભટ્ટ	અમદાવાદ	પ્રમુખ (ઈન્ચાર્જ)	સોમવાર તા. ૮-૫-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૨૧-૫-૨૦૦૦, (બંને દિવસો સહીત) તથા સોમવાર તા. ૨૯-૫-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૧૧-૬-૨૦૦૦, (બંને દિવસો સહીત)

૧	૨	૩	૪	૫
૨	શ્રી ડી.એન. બારોટ	અમદાવાદ	સભ્ય	સોમવાર તા. ૮-૫-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૧૪-૫-૨૦૦૦ તથા સોમવાર તા. ૨૨-૫-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૧૧-૬-૨૦૦૦, (બંને દિવસો સહીત)
૩	શ્રી પી. આર. દેસાઈ	અમદાવાદ	સભ્ય	સોમવાર તા. ૨૨-૫-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૧૧-૬-૨૦૦૦ (બંને દિવસો સહીત)
૪	શ્રી એમ. જી. ચાવડા	અમદાવાદ	સભ્ય	સોમવાર તા. ૧૫-૫-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૨૮-૫-૨૦૦૦ તથા સોમવાર તા. ૫-૬-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૧૧-૬-૨૦૦૦, (બંને દિવસો સહીત)
૫	શ્રી જી.એસ. પટેલ	અમદાવાદ	સભ્ય	સોમવાર તા. ૨૨-૫-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૧૧-૬-૨૦૦૦, (બંને દિવસો સહીત)
૬	શ્રી પી. આર. દવે	સુરત	સભ્ય	સોમવાર તા. ૧૫-૫-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૨૧-૫-૨૦૦૦ તથા સોમવાર તા. ૨૯-૫-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૧૧-૬-૨૦૦૦, (બંને દિવસો સહીત)
૭	શ્રી એસ. એસ. પંચાલ	ભાવનગર	સભ્ય	સોમવાર તા. ૧૫-૫-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૨૧-૫-૨૦૦૦ તથા સોમવાર તા. ૨૯-૫-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૧૧-૬-૨૦૦૦, (બંને દિવસો સહીત)
૮	શ્રી બી. આઈ. કાઝી	વડોદરા	સભ્ય	સોમવાર તા. ૮-૫-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૨૮-૫-૨૦૦૦, (બંને દિવસો સહીત)

૧	૨	૩	૪	૫
૯	શ્રી એન. કે. જીયાણી	વડોદરા	સભ્ય	સોમવાર તા. ૮-૫-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૧૪-૫-૨૦૦૦ તથા સોમવાર તા. ૨૨-૫-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૧૧-૬-૨૦૦૦, (બંને દિવસો સહીત)
૧૦	શ્રી એ. જે. રાજ્ય	વડોદરા	સભ્ય	સોમવાર તા. ૮-૫-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૪-૬-૨૦૦૦, (બંને દિવસો સહીત)
૧૧	શ્રીમતી એન. જે. શેલત રાજકોટ		સભ્ય	સોમવાર તા. ૮-૫-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૧૪-૫-૨૦૦૦ તથા સોમવાર તા. ૨૯-૫-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૧૧-૬-૨૦૦૦, (બંને દિવસો સહીત)
૧૨	શ્રી કે. કે. પંડ્યા	નડીયાદ	સભ્ય	સોમવાર તા. ૮-૫-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૧૪-૫-૨૦૦૦ તથા સોમવાર તા. ૨૯-૫-૨૦૦૦ થી રવિવાર તા. ૧૧-૬-૨૦૦૦, (બંને દિવસો સહીત)

શ્રીમતી એન. જે. શેલત, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ તારીખ ૮મી મે ૨૦૦૦ થી તારીખ ૧૪મી મે ૨૦૦૦ સુધી ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગર બેંચ સમક્ષની તાત્કાલીક બાબતો રાજકોટ ખાતે હાથ ધરશે.

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ તારીખ ૨૨મી મે ૨૦૦૦ થી તારીખ ૨૮મી મે ૨૦૦૦ સુધી ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગર બેંચ સમક્ષની તાત્કાલીક બાબતો અમદાવાદ ખાતે હાથ ધરશે.

શ્રી એસ. એસ. પંચાલ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગર તારીખ ૧૫મી મે ૨૦૦૦ થી તારીખ ૨૧મી મે ૨૦૦૦ સુધી ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ બેંચ સમક્ષની તાત્કાલીક બાબતો રાજકોટ ખાતે હાથ ધરશે.

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ તારીખ ૨૨મી મે ૨૦૦૦ થી તારીખ ૨૮મી મે ૨૦૦૦ સુધી ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ બેંચ સમક્ષની તાત્કાલીક બાબતો અમદાવાદ ખાતે હાથ ધરશે.

શ્રી એમ. જી. ચાવડા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ તારીખ ૧૫મી મે ૨૦૦૦ થી તારીખ ૨૮મી મે ૨૦૦૦ સુધી ઔદ્યોગિક અદાલત, નડીયાદ બેંચ સમક્ષની તાત્કાલીક બાબતો અમદાવાદ ખાતે હાથ ધરશે.

શ્રી એ. જે. રાઘવ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરા તારીખ ૮મી મે ૨૦૦૦ થી તારીખ ૧૪મી મે ૨૦૦૦ સુધી તેમજ તારીખ ૨૯મી મે ૨૦૦૦ થી તારીખ ૪થી જુન ૨૦૦૦ સુધી ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત બેંચ સમક્ષની તાત્કાલીક બાબતો વડોદરા ખાતે હાથ ધરશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૦.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,

ની. ન. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૪૫૦૭-આઈડીએ-આઈસી-૨૦૦૦.- કામના ઝડપી નીકાલ માટે એ ઘસ્ટનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની મજુર અદાલત, વડોદરા નં. ૧, ૩ અને ૪ સમક્ષ પડતર રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ ન્યાયના હિતમાં અને કાર્યબોજને અનુલક્ષીને વડોદરાની શ્રી જીયાણીની બનેલી ખાસ મજુર અદાલતને અગ્રે બિડાણના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ અનુસૂચિ મુજબ તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૯૯૦-મ(૨) થી સદર ઘાટાની કલમ-૩૩ (બી)ની પેટા કલમ-(૧) હેઠળની અમુક બનાવો પૂરતી સત્તાઓ પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી વડોદરા ખાતેની મજુર અદાલત નંબર ૧, ૩ અને ૪ સમક્ષની પરિશિષ્ટ 'અ' માં દર્શાવેલ અનિર્ણિત રહેલ કાર્યવાહીઓ આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે શ્રી એન. કે. જીયાણીની બનેલ ખાસ મજુર અદાલતને કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરેલ છે.

મજુર અદાલત, વડોદરા કોર્ટ નંબર ૧ શ્રી બી. વી. ભટ્ટ સાહેબની કોર્ટમાંથી સ્પેશ્યલ લેખર કોર્ટ વડોદરાના શ્રી ખુયાલી સાહેબની કોર્ટમાં તબદીલ કરેલ રેફરન્સ કેસોની યાદી

એનેકચર - 'એ'

મજુર અદાલત, વડોદરા

અનુ. ક્રેસ નંબર નંબર	પક્ષકારોના નામ		રેટ
	૧	૨	
	રેફરન્સ કેસો		૪
૧	૧૧૦૫/૯૩	વિ. એમ. સી.	૧૭-૭-૨૦૦૦
૨	૨૭૫/૯૪	એસોસીએટેડ પ્રિન્સિપલ સ્પન્ડિસ	૨૭-૪-૨૦૦૦
૩	૧૧૬૪/૯૪	ના. કા. ઈ. વ. વડોદરા	૨૦-૬-૨૦૦૦
૪	૨૬૨/૯૫	વી. એમ. સી.	૨૭-૭-૨૦૦૦
૫	૧/૯૬	”	૨૫-૭-૨૦૦૦
૬	૩૬૧/૯૬	મે ટાવન કોર ઈન્ડ.	૧૯-૬-૨૦૦૦
૭	૩૬૫/૯૬	એલાઈડ ઈલે. એન્જ. કું.	૨૭-૪-૨૦૦૦
૮	૩૬૯/૯૬	પાયોનિયર્સ પ્રિન્ટર્સ	૨૬-૬-૨૦૦૦
૯	૪૧૯/૯૬	ફોર્સા એગ્રીટેક પ્રા. લી.	૪-૭-૨૦૦૦
૧૦ થી	૪૨૧ થી	વિકસન એન્જ. કું.	૨૭-૬-૨૦૦૦
૧૨	૪૨૩/૯૬ (૩)		
૧૩	૪૨૫/૯૬	વિશાલ કોરોટર્સ પ્રા. લી.	૪-૭-૨૦૦૦
		સુધીરભાઈ રાજેન્દ્ર ફાલ્સે	

૪

૩

૧

૨

ટેફ્ટન્સ કેસો

પ્રોજેક્ટ ટેકનોલોજીસ્ટ

"

એસ. ટી. વડોદરા

લખનપાલ નેશનલ લી.

હોટલ રાહી

"

કોટલ લેબોરેટરી લી.

હેમંત પ્લાસ્ટીક

શેલી પ્લાસ્ટીક લી.

વી. એમ. સી.

કેવીલીયર ઈન્ડ. સીક્યુ.

ન્યુરો સર્જિકલ હો.

ધારીવાલ ટોબેકો પો.

"

વાઈસ પ્રેસીડેન્ડ એલેબીક્સ. કેમી.

એસ. ટી વડોદરા

ડોલસન લીમી.

ભોર ઈન્ડ.

ગુજરાત નર્મદા નીટવેર

શિવાજી પુડલીક સોનવણે

મંગુભાઈ રાવજીભાઈ પટેલ

જમ્માભાઈ હેદરભાઈ દિવાન

કનુભાઈ જે. પટેલ

ચીમનભાઈ પરસોતમભાઈ પરમાર

બાલુભાઈ જે. ચાવડા

નયનાબેન રમણભાઈ પટેલ

રાવજીભાઈ રતનસીંહ રાજપુત

ભુપેન્દ્રભાઈ ઠાકોરભાઈ પટેલ

પ્રવિણ ટી. સોલંકી

ડાહ્યાભાઈ મથુરભાઈ પટ્ટીયાર

મુબેદાબેન કાલુભિયા સૈયદ

દીલીપભાઈ સામંતસીંહ ચાવડા

રોશનભાઈ સોલંકી

ગણપતભાઈ ચંદુભાઈ પરમાર

ફતેસીંહ મંગળભાઈ પરમાર

ચીમનભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકી

ઠાકોર આર. બી.

અર્જુન એમ. પટ્ટીયાર

૧૬-૬-૨૦૦૦

"

૨૧-૬-૨૦૦૦

૨૩-૬-૨૦૦૦

૨૧-૬-૨૦૦૦

"

૨૭-૪-૨૦૦૦

૨૬-૬-૨૦૦૦

૨૭-૪-૨૦૦૦

૩-૮-૨૦૦૦

૪-૭-૨૦૦૦

૪-૭-૨૦૦૦

૨૭-૪-૨૦૦૦

"

૨૮-૪-૨૦૦૦

૨૮-૬-૨૦૦૦

૨૭-૪-૨૦૦૦

૨૭-૪-૨૦૦૦

૨૭-૪-૨૦૦૦

૨૭-૪-૨૦૦૦

૨૭-૪-૨૦૦૦

૨૭-૪-૨૦૦૦

૨૭-૪-૨૦૦૦

૨૭-૪-૨૦૦૦

૨૭-૪-૨૦૦૦

૨૭-૪-૨૦૦૦

૨૭-૪-૨૦૦૦

૨૭-૪-૨૦૦૦

૨૭-૪-૨૦૦૦

૩૭	૫૫૪/૯૭	એસ. ટી. વડોદરા	હરીશ મધુ શાહ	૫૨-૭-૨૦૦૦
૩૮થી	૪૨૭થી	સ્ટેન્જન ફાર્મા એન્ડ કેમીકલ્સ	ખડીરહુસેન સૈયદઅલી	૯-૫-૨૦૦૦
૫૨	૪૪૧/૯૭ (૧૫)	ચંદુભાઈ ઉર્ફે કાળુભાઈ દેસાઈ	નજીરખા પઠાણ	૧૩-૭-૨૦૦૦
૫૩	૪૦૮/૯૭	સુહાગન સાડીઘર	હુસેનમીયા સીકદીમીયા શેખ	૨૨-૬-૨૦૦૦
૫૪	૪૧૫/૯૭	શ્રી એન્જનીયર્સ	બીરજુભાઈ દલ્લાભાઈ ઠાકુર	૧૯-૬-૨૦૦૦
૫૫	૪૧૮/૯૭	એ. બી. એસ. ઈન્ડ.	યુ. જે સુથાર	”
૫૬	૪૭૫/૯૭	”	બી. આર. પાટીલ	”
૫૭	૪૭૬/૯૭	રોટેથી એન્જ.	પારુલ ભોગીલાલ પંચાલ	૨૭-૬-૨૦૦૦
૫૮	૪૮૭/૯૭	રોટેથી મેન્યુ એન્ડ એન્જ.	દીલીપભાઈ ડાયાભાઈ	૨૭-૬-૨૦૦૦
૫૯	૪૮૮/૯૭	એમ. એસ રેવાશંકર એન્ડ	દર્મેન્દ્ર સી. વ્યાસ	૨૨-૬-૨૦૦૦
૬૦	૪૯૦/૯૭	મેસર્સ કે. બી. મહેતા	નીકુરામ રઘુવીરસીંગ રાજપુત	૨૮-૪-૨૦૦૦
૬૧	૪૯૫/૯૭	ગુજરાત ઓઈ ઈન્ડ. લી.	અશોકભાઈ આર. પવાર	૬-૭-૨૦૦૦
૬૨	૫૧૦/૯૭	બાન્કો પ્રોડક્સ	ભીખાભાઈ શનાભાઈ	૨૭-૪-૨૦૦૦
૬૩	૫૧૭/૯૭	”	કાસમભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ વોરા	૧૯-૭-૨૦૦૦
૬૪	૫૨૫/૯૭	એફ. ડી. એમ. પ્રોજેક્ટ	માલી રાજુભાઈ	૨૯-૬-૨૦૦૦
૬૫	૫૨૮/૯૭	રીયલ મેડીકલ સર્જિકલ	ભાનુબેન એમ. સોની	૨૦-૬-૨૦૦૦
૬૬	૫૩૩/૯૭	બાન્કો ઓલ્યુમીનીયમ	ચાકુળ આઈ. મલેક	૧૯-૬-૨૦૦૦
૬૭	૫૩૫થી	જયતો પોલ વિનાયક	વસાવા બી. એચ.	૪-૫-૨૦૦૦
૬૮	૫૩૬/૯૭ (૨)	”	”	”
૬૯થી	૫૩૭થી	નેશનલ એન્ટરપ્રાઈઝ	તાંબોળી જગદીશભાઈ રમણલાલ	૧૦-૫-૨૦૦૦
૭૨	૫૪૦/૯૭ (૪)	ગુજરાત ફીનોલોક સેન્ટ્રીકલ્સ	પી. એમ. પટેલ	૨૬-૬-૨૦૦૦
૭૩	૫૪૧/૯૭			
૭૪	૫૪૩/૯૭			

૧	૨	૩	૪
	રેફરન્સ કોડો		
૭૫	૫૫૧/૯૭	કો. બી. બી. તિવારી	ગોવિંદભાઈ સીંધા
૭૬	૫૫૭/૯૭	બાન્કો એલ્યુમીનીયમ	જયંતીભાઈ મેલાભાઈ
૮૭	૫૬૮/૯૭ (૧૨)		
૮૮	૫૮૨/૯૭	ભોર ઇન્ડ.	ઠાકોર શાંતિલાલ ઉદેસીંગ
૮૯	૫૮૩/૯૭	„	ઠાકોર મજુભાઈ
૯૦	૫૮૪/૯૭	„	ઠાકોર રાજેશભાઈ
૯૧	૫૮૬/૯૭	ગુજરાત ફીનોલીક સીન્યેટીકસ	કીરીટકુમાર મોદી
૯૨	૬૫૬થી	શા એલોઇઝ લી.	પરમાર પ્રવિણભાઈ
૯૯	૬૬૩/૯૭(૮)		
૧૦૦	૬૭૪ થી	જયોતી પોલી વિનાયલ	રાજુભાઈ પરમાર
૧૦૭	૬૮૧/૯૭ (૮)		
૧૦૮	૭૩૮ થી	બાન્કો પ્રોડક્ટ	દિનેશભાઈ નાયકા
૧૧૬	૭૬૪/૯૭		
૧૧૭	૬૬૮ થી	જયોતી પોલી વિનાયલ	હરમુખભાઈ પાટણવાડીયા
૧૨૨	૬૭૩/૯૭		
૧૨૩	૧/૯૮	એસ. ટી. વડોદરા	રશીમશા અકબરશા દિવાન
૧૨૪	૮/૯૮	પીરામીક એન્જી.	નરેન્દ્રકુમાર શાહ
૧૨૫	૯/૯૮	ગીતા વાલ્વ એન્જી.	રમણભાઈ બાદલ
૧૨૬	૧૬ થી ૨૦/૯૮	નિકોલસ બ્રીડર્સ ઇન્ડીયા	સુરેશ નટુભાઈ રાજપૂત

૧૩૦	૬૭૩/૯૭	આસોજ શોફટ કેપ્સ	જગદીશભાઈ માલીયા	૨૨-૬-૨૦૦૦
૧૩૧	૨૭/૯૮	પીટર પ્લાસ્ટ સીન્થેટીકસ	જીતેશ પટેલ	૨૭-૭-૨૦૦૦
૧૩૨	૨૮/૯૮	ભારત ફોર્જ એન્ડ પ્રેસ	શૈલેષભાઈ પાટૅ	૨૬-૬-૨૦૦૦
૧૩૩	૩૦ થી			
૧૮૫	૮૨/૯૮			
૧૮૬	૧૮૬ થી	મેડીકલ કેર સેન્ટર ડસ્ટ	રજનીબેન ભાસ્કરભાઈ વ્યાસ	૨૦-૬-૨૦૦૦
૧૮૮	૧૮૮/૯૮			
૧૮૯	૨૭૬/૯૮	એસ.ડી. કેમ. પ્રા.લી.	આર.વી. સીંગ	૧૯-૫-૨૦૦૦
૧૯૦	૨૭૮/૯૮	મેસર્સ શંકર એન્ટરપ્રાઇઝ	દિનેશ લક્ષ્મણરાવ ડેગે	૧૩-૭-૨૦૦૦
૧૯૧	૨૮૦/૯૮	એસ. ટી. વડોદરા	પ્રભાતસિંહ પરમાર	૫-૭-૨૦૦૦
૧૯૨	૨૮૧/૯૮	"	આર. એસ. ઉપાધ્યાય	"
૧૯૩	૨૮૩/૯૮	"	ગોકળભાઈ પટેલ	"
૧૯૪	૩૪૩/૯૮	ટાઈગેટ ડેન્ટલ પ્રા.	સંતોષભાઈ પવાર	૨૩-૬-૨૦૦૦
૧૯૫	૩૬૧ થી	પ્લાસ્ટ પેકેજિંગ	લતાબેન સુભાભાઈ પાટીલ	૩-૭-૨૦૦૦
૧૯૮	૩૬૪/૯૮			
૧૯૯	૪૯૫/૯૮	હેમંત પ્લાસ્ટીક	અભેસિંહ ચૌહાણ	૨૭-૬-૨૦૦૦
૨૦૦	૫૦૨/૯૮	રોનક ઓવરસીઝ	ગંગાબેન ભાલીયા	૧૯-૬-૨૦૦૦
૨૦૧	૫૦૩/૯૮	"	મીનાબેન મીસ્ત્રી	"
૨૦૨	૫૧૩/૯૮	ડક તાર પોલીન્સ	જશભાઈ શરાહ	૨૦-૬-૨૦૦૦
૨૦૩	૬૫૧/૯૮	સી.એમ. શાહ વિનાય મંદીર	લક્ષ્મણભાઈ ચાટ્ટી	૨૨-૬-૨૦૦૦
૨૦૪	૭૩૨/૯૮	એમ. પ્લાસ્ટ ઇન્ડ.	રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનીયન	૨૬-૬-૨૦૦૦
૨૦૫	૭૫૫/૯૮	યુનાઇટેડ ટાઇલીસ ઇન્ડીયા	મહીજીભાઈ માધાભાઈ	૧૯-૬-૨૦૦૦
૨૦૬	૭૫૮/૯૮	વડો. જી. સ. કુ. હિ. સ.	જશભાઈ પરમાર	૨૬-૬-૨૦૦૦

૪

૩

૧ ૨

રેફરન્સ ક્રોસો

૨૦૭	૭૫૯/૯૮	એસ. ટી. વડોદરા	આનંદગીરી ગોસાઇ	૨૮-૬-૨૦૦૦
૨૦૮	૭૮૬/૯૮	ગુજરાત નર્મદા નીટવેર	દુબીયા બળવંતભાઇ ગાર્ડકર	૧૩-૭-૨૦૦૦
૨૦૯	૮૩૮ થી	ધકોમેન	મનહર રાઠોડ	૩-૭-૨૦૦૦
૨૧૦	૮૩૯/૯૮			
૨૧૧	૧૦૧૬/૯૮	એસ. ટી. વડોદરા	ગોપાલસિંહ રાણા	૧૦-૫-૨૦૦૦
૨૧૨	૮૪૦/૯૮	કોરેશ માર્કેટી ઇન્ડ.	ગમપતભાઇ કાકોર	૩-૭-૨૦૦૦
૨૧૩	૮૪૩/૯૮	શ્રીમક્કો એમ્પોરીયમ	પ્રફુલભાઇ જોષી	૧૨-૭-૨૦૦૦
૨૧૪	૮૯૭ થી	નરહટી આરોગ્ય કેન્દ્ર	જયંતીભાઇ સોલંકી-૨	૨૧-૬-૨૦૦૦
૨૧૬	૮૯૯/૯૮			
૨૧૭	૯૦૯/૯૮	સુદીપ કામા લી.	ભરતકુમાર કનુભાઇ પટેલ	૨૬-૬-૨૦૦૦
૨૧૮	૯૦૧/૯૮	સીમા માર્ગલ ચદન ગાર્બેલ	ચીમનભાઇ હરીજન	૨૧-૬-૨૦૦૦
૨૧૯	૯૧૦/૯૮	શકિતતરા કોલ્ડ સ્ટોરેજ	સંપતસિંહ વાઘેલા	૨૬-૪-૨૦૦૦
૨૨૦	૯૧૨ થી	સ્ટાર એન્જી. કોર્પો.	ભાણલાલભાઇ મકવાણા	૩-૭-૨૦૦૦
૨૨૧	૯૧૩/૯૮			
૨૨૨	૯૩૫/૯૮	ડભોઇ તાલુકા સહ. ખરીદ વેચાણ	મહેશભાઇ વ્યાસ	૨૭-૬-૨૦૦૦
૨૨૩	૯૩૬/૯૮	એસ્ટો એન્જી.	મનશ્યામભાઇ પટીયાર	૨૭-૬-૨૦૦૦
૨૨૪	૯૮૬ થી	ચીયલ મેડીકલ	લતાબેન પ્રવિણભાઇ વ્યાસ	૨૦-૬-૨૦૦૦
૨૨૫	૯૮૭/૯૮			
૨૨૬	૧૦૦૮/૯૮	કો.આઇ.એ. રાઠોડ	કાંતીભાઇ પરસોત્તમભાઇ ગોહીલ	૬-૭-૨૦૦૦

૨૨૭	૭૭૦/૯૮	અમ્બિન વન્સ્પતિ ઇન્ડ.	અરવિંદભાઈ કુલાભાઈ પરમાર	૨૪-૭-૨૦૦૦
૨૨૮	૯૯૩ થી	જયતો ફીલિંગ સેન્ટર	અનિલ એ. કહાર-૪	૨૬-૪-૨૦૦૦
૨૩૨	૧૦૦૩/૯૮ (૫)			
૨૩૩	૧૦૦૯ અને	કો. આઈ. એ. રાહોડ	ચીમનભાઈ ચંદુભાઈ ગોહીલ-૧	૧૩-૭-૨૦૦૦
૨૩૪	૧૦૧૦/૯૮ (૨)			
૨૩૫	૧૦૧૮/૯૮	એસ.ટી. વડોદરા	બળવંતભાઈ એ. તાવીવાડ	૨૧-૬-૨૦૦૦
૨૩૬	૧૦૫૪/૯૮	રેવન એસોસીએટસ	બુધાભાઈ પદીયાર	૨૭-૪-૨૦૦૦
૨૩૭	૧૦૫૫/૯૮	બેલ સીરામીક્સ લી.	વજીરસિંહ ચૌધરી	૨૬-૬-૨૦૦૦
૨૩૮	૧૦૫૬/૯૮	એસ.ટી. ડી એમ્પો કો.ઓ. કેડીટ એન્ડ ધી સોસા.	તુષારભાઈ પંડયા	૨૬-૪-૨૦૦૦
૨૩૯	૧૦૯૦/૯૮	સ્ટાન્ડર્ડ પ્રીશીશન બેકલોઝ	કનુભાઈ રાણા	૯-૫-૨૦૦૦
૨૪૦	૧૦૯૧/૯૮	નેશનલ ફોટો ફ્રેશ કંપની	સુમનભાઈ પંડીયા	૧૩-૭-૨૦૦૦
૨૪૧	૧૦૯૪/૯૮	ઇનાકોર્ લી.	દર્શનભાઈ પટેલ	૧૨-૭-૨૦૦૦
૨૪૨	૧૧૦૧/૯૮	એસ.ટી. વડોદરા	ચાકુભાઈ મુશાભાઈ પટેલ	૨૮-૬-૨૦૦૦
૨૪૩	૧૧૦૩/૯૮	"	કાલીદાસ માલી	૨૬-૪-૨૦૦૦
૨૪૪	૧૧૧૧/૯૮	"	મોહનભાઈ પરમાર	૨૬-૪-૨૦૦૦
૨૪૫	૧૧૧૫/૯૮	ઇન્ડીયાના ક્રેમ પાર્ટ	જશુભાઈ રોહીત	૨૬-૬-૨૦૦૦
૨૪૬	૧૧૨૫/૯૮	કન્ટેમ્પરી ટાચગેટ લી.	ભરતકુમાર પંડયા	૨૪-૭-૨૦૦૦
૨૪૭	૧૨૭૩/૯૮	રીજન્સી એપરલ્સ	કાલીદાસ રબારી	૨૪-૭-૨૦૦૦
૨૪૮	૧૩૪૨/૯૮	સુપ્રીમ ટેકનોકેટર્સ	ચંન્નકાંત વાસુદેવ	૧૯-૬-૨૦૦૦
૨૪૯	૧૪૦૪/૯૮	એસ. ટી. વડોદરા	રતિભાઈ સોમાભાઈ ચૌહાણ	૨૬-૪-૨૦૦૦
૨૫૦	૧૪૦૫/૯૮	"	દુર્જભાઈ લુખભાઈ પારગી	૧૨-૭-૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
	ટેફ્ટન્સ કૈસો		
૨૫૧	૧૪૦૬/૯૮	એસ. ટી. વડોદરા	મનુભાઈ સોમાભાઈ પટેલ
૨૫૨	૧૪૧૦/૯૮	”	રામાભાઈ જીવાભાઈ
૨૫૩	૧૫૬૧/૯૮	વી. એમ. સી.	રાજેશ ચંદુલાલ સોલંકી
૨૫૪	૧૫૬૨/૯૮	એલેમ્બીક કેમીકલ વર્ક્સ	દિલુભાઈ માસીંગ રાણા
૨૫૫	૧૫૯૭ અને	હોટલ સુર્યા	ગુલામભાઈ વહોરા-૧
૨૫૬	૧૫૯૮/૯૮ (૨)		૧૯-૬-૨૦૦૦
૨૫૭	૧૬૦૦/૯૮	એસ. ટી. વડોદરા	સાહેબસીંહ ફતેસીંહ મહીડા
૨૫૮	૧૬૦૧/૯૮	”	જેઠાભાઈ ખાટીયા
૨૫૯	૧૬૦૭/૯૮	”	વિજયસીંહ રાહોડ
૨૬૦	૧૮૫૦/૯૮	”	ઇસમાઇલભાઈ અલીભાઈ દાચી
૨૬૧	૧૮૫૧/૯૮	”	કાન્તીભાઈ રામાભાઈ ભાલીય
૨૬૨	૯૯/૯૯	”	વજ્રભાઈ પલાભાઈ પગી
૨૬૩	૧૦૨/૯૯	”	ચંદ્રસીંહ બળવંતસીંહ ખાટીયા
૨૬૪	૧૮૪/૯૯	”	કાલીદાસ છગનભાઈ નાયક
૨૬૫	૧૮૬/૯૯	”	ભગવાનભાઈ માલી
			૧૦-૫-૨૦૦૦

૨૬૬	૨૧૮/૯૯	“	ચાકુબઅલી મકરાણી	“	
૨૬૭	૨૧૯/૯૯	“	ડાહ્યાભાઈ સોલંકી	૧૧-૬-૨૦૦૦	
૨૬૮	૨૨૨/૯૯	એસ. ટી. વડોદરા	અમરસીંગ બારીયા	“	
૨૬૯	૨૨૩/૯૯	“	ગુલામકાદર શેખ	૧૦-૫-૨૦૦૦	
૨૭૦	૨૨૧/૯૯	“	ઈબ્રાહીમ અહેમદભાઈ શાહ	૨૬-૪-૨૦૦૦	
૨૭૧	૫૦૮/૯૯	વી. એમ. સી.	કમલેશભાઈ કનુભાઈ સોલંકી	૧૩-૭-૨૦૦૦	
૨૭૨	૬૪૮/૯૯	એસ. ટી. વડોદરા	ગણપતભાઈ વાઘડી	૨૬-૪-૨૦૦૦	
૨૭૩	૬૪૯/૯૯	“	રણછોડભાઈ પ્રજાપતિ	“	
૨૭૪	૭૪૬/૯૯	“	સુરેશભાઈ નરસીહભાઈ	“	
૨૭૫	૭૪૭/૯૯	“	જી. જે. મહારાણી	૫-૭-૨૦૦૦	
૨૭૬	૮૯૨/૯૯	“	પરસોતમભાઈ હટમાનભાઈ	૩-૫-૨૦૦૦	
૨૭૭	૮૯૩/૯૯	“	દસ્તગીર ઈબ્રાહીમ સીંધી	૨૮-૬-૨૦૦૦	
૨૭૮	૮૯૫/૯૯	“	કમલેશભાઈ મહેતા	૨૧-૬-૨૦૦૦	
૨૭૯	૮૯૬/૯૯	“	ઈબ્રાહીમ જુસાદેબ રાજ	૨૬-૪-૨૦૦૦	
૨૮૦	૮૯૦/૯૯	“	હસમુખભાઈ પટેલ	૨૧-૬-૨૦૦૦	
૨૮૧	૮૯૮/૯૯	“	અમરસીહ માલજીભાઈ ચાવડા	૨૬-૪-૨૦૦૦	
૨૮૨	૧૧૧૮/૯૯	“	નસીરભાઈ સલીમ	૧૮-૭-૨૦૦૦	
૨૮૩	૧૧૧૯/૯૯	“	રમણસીહ એમ. ઝાલા	૧૯-૭-૨૦૦૦	

૧	૨	૩	૪
	રેફરન્સ ક્રેસો ૯૯/૯૯		
૨૮૪	૧૨૮૧/૯૯	એસ. ટી. વડોદરા	સિકંદરખાન પઠાણ ૨૧-૬-૨૦૦૦
૨૮૫	૧૨૮૩/૯૯	"	પરસોતમભાઈ આર. પરમાર ૨૬-૪-૨૦૦૦
૨૮૬	૧૨૮૪/૯૯	"	ફતેસીહ માધવસીહ ચાવડા ૩-૫-૨૦૦૦
૨૮૭	૧૨૮૫/૯૯	"	ગુમાનસીહ પ્રભાતસીહ પઢીયાર ૨૧-૬-૨૦૦૦
૨૮૮	૧૨૮૭/૯૯	"	અબ્દુલ એમ. ચૌહાણ ૩-૫-૨૦૦૦
૨૮૯	૧૨૮૯/૯૯	"	વસંતરાવ એસ. કદમ ૨૧-૬-૨૦૦૦
૨૯૦	૧૪૮૭/૯૯	"	ડાહ્યાભાઈ બી. પરમાર ૩-૫-૨૦૦૦
૨૯૧	૧૫૨૩/૯૯	વી. એમ. સી.	મહેન્દ્રભાઈ સોલંકી ૨-૫-૨૦૦૦
૨૯૨	૧૫૯૨/૯૯	એસ. ટી. વડોદરા	ચંદ્રબહાદુર ગુરખા ૨૮-૬-૨૦૦૦
૨૯૩	૧૫૯૩/૯૯	"	ઈમામભાઈ ઓહમદમીયા રઝા ૨૮-૬-૨૦૦૦
૨૯૪	૧૫૯૪/૯૯	"	પ્રવિણચંદ્ર જે. ડબંગર ૧૦-૫-૨૦૦૦
૨૯૫	૪૨૪/૯૯	"	અબ્દુલભાઈ પઠાણ "
૨૯૬	૫૧૧/૯૯	"	વિહ્વલભાઈ પટેલ "
૨૯૭	૫૧૨/૯૯	"	ઓહમદભાઈ શેખ "
૨૯૮	૫૧૩/૯૯	"	ગીરવંતસીહ છત્રસીહ "
૨૯૯	૮૯૯/૯૯	"	એસ. એમ. સુરતી ૬-૫-૨૦૦૦
૩૦૦	૧૫૮૭/૯૯	"	ચંદ્રસીહ જીતસીહ રાણા ૧૦-૫-૨૦૦૦

વડોદરાની મજુર અદાલત નં. ૩ શ્રી આર. એમ. પટેલ સાહેબની કોર્ટમાંથી સ્પેશ્યલ લેખર કોર્ટ વડોદરા કોર્ટ નં. ૨
શ્રી પ્રીયાણી સાહેબની કોર્ટમાં તબદીલ કરેલા કેસોની વિગત દર્શાવતું લીસ્ટ નીચે પ્રમાણે

મજુર અદાલત, વડોદરા

અનુ. નંબર	કેસ નંબર	પક્ષકારોના નામ	સ્ટેજ
૧	૨	૩	૪
	ટેક્ટન્સ ૧૯૯૫		
૧	૧૮/૯૫	બીલ મેટલ વર્ક્સ	દેવેન્દ્રભાઈ કનુભાઈ પંચાલ ૧૯/૬/૨૦૦૦
૨	૧૯/૯૫	"	જે. એમ. પંચાલ "
૩	૨૨/૯૫	"	એ. એચ. ભાવસાર "
૪	૨૩/૯૫	"	પ્રતાપસિંહ ગણપતસિંહ વાઘેલા "
૫	૨૮/૯૫	"	ભગવાનદાસ વાઘેલા "
૬	૩૬/૯૫	"	એમ. પી. પરમાર "
૭	૩૭/૯૫	"	એમ. એચ. પરમાર "
૮	૩૮/૯૫	"	જશુભાઈ એમ. વાઘેલા "
૯	૩૯/૯૫	"	કે. એસ. પઠીયાર "
૧૦	૪૦/૯૫	"	એન. ટી. ભાવસાર "
૧૧	૪૧/૯૫	"	શાંતીલાલ છીતાભાઈ ગોહિલ "
૧૨	૪૩/૯૫	"	જે. એચ. પટેલ "
૧૩	૪૪/૯૫	"	બાંલુભાઈ રાજપુત "
૧૪	૪૫/૯૫	"	મહેન્દ્રભાઈ રાણા "
૧૫	૪૬/૯૫	"	કે. પી. સોલંકી "

૧	૨	૩	૪
	રેફરન્સ કૅસો ૮૯/૯૯		
૧૬	૪૭/૯૫	બીલ મેટલ વર્કસ	ઠાકોટભાઈ પટીયાર ૧૯-૬-૨૦૦૦
૧૭	૪૮/૯૫	"	પુનમભાઈ ચીમનભાઈ ગોહિલ "
૧૮	૪૯/૯૫	"	ચંદુભાઈ પટીયાર "
૧૯	૫૦/૯૫	"	ભગવાનદાસ મીઠાભાઈ પરમાર "
૨૦	૫૧/૯૫	"	ડાહ્યાભાઈ ભોધ "
૨૧	૫૩/૯૫	"	ભીખાભાઈ પરમાર "
૨૨	૫૪/૯૫	"	પુંજભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલ "
૨૩	૭૬/૯૫	વી. એમ. સી.	સુરેશભાઈ પી. પટેલ ૯-૫-૨૦૦૦
૨૪	૮૬/૯૫	પ્રાથમિક આરોગ્ય કૅન્દ્ર	એચ. પી. પટીયાર ૯-૬-૨૦૦૦
૨૫	૮૭/૯૫	સહજ કૅમ.	મોહનભાઈ રત્નાભાઈ મકવાણા ૧૨-૬-૨૦૦૦
૨૬	૮૮/૯૫	"	શ્રી રમેશચંદ્ર "
૨૭	૮૯/૯૫	"	શ્રી કનૈયાલાલ "
૨૮	૯૮/૯૫ થી ૧૦૧/૯૫	બાન્કો પ્રોડક્ટસ	અંબુભાઈ કાંતીભાઈ પટીયાર ૧૯-૬-૨૦૦૦
૩૨			
૩૩	૧૦૬/૯૫	નેશનલ ડાયકેમ ઇન્ડ.	રમેશ બિહારી યાદવ ૧૩-૭-૨૦૦૦
૩૪	૧૦૮/૯૫	વે. કે. ફેબ્રીકેટર્સ	ઠાકોટભાઈ મંગળભાઈ ૬-૭-૨૦૦૦
			પાટણવાડીયા
૩૫	૧૧૭/૯૫	મીનીમેક્સ કોર્પો.	મોતીસીંગ નાનાભાઈ પટીયાર ૧૯/૬/૨૦૦૦
૩૬	૧૪૪/૯૫	ડીટેકટીવ એન્ડ સીક્યોરીટી	નગીનભાઈ બારીયા ૨૦/૭/૨૦૦૦

૩૭	૧૪૯/૯૫	ટોરેન્ટ ગુજરાત બાયોટેક લી., વી.એમ.સી.	જગદીશચંદ્ર વાળંદ	૯/૬/૨૦૦૦
૩૮	૧૬૪/૯૫	વી.એમ.સી.	હિમાંશુભાઈ મહેતા	૧૮/૫/૨૦૦૦
૩૯	૧૬૫/૯૫	વી.એમ.સી.	જશવંતભાઈ	૧૮/૫/૨૦૦૦
૪૦	૧૭૬/૯૫	સનરાઈજ પેકેજીંગ	ભીખાભાઈ છોટાભાઈ	૨૭/૭/૨૦૦૦
૪૧	૨૩૫/૯૫	ગુજરાત સલ્ફેટ કેમીકલ્સ	મણીલાલ પી. ચાવડા	૧૬/૭/૨૦૦૦
૪૨	૨૫૭/૯૫	દેસાઈ સર્જિકલ એન્ડ આઈ.	ભાસ્તીબેન નાથુભાઈ	૧૨/૬/૨૦૦૦
૪૩	૨૫૯/૯૫	ગુરુ ટ્રાવેલ્સ	સામીરખાન અબદુરખાન પઠાણ	૬/૭/૨૦૦૦
૪૪	૨૬૧/૯૫	સમીટ ટેક કેમ	ડાહીબેન રાણા	૧૨/૬/૨૦૦૦
૪૫	૩૩૧/૯૫	સુપ્રિમ કોન કેમ લી.,	સુનિલભાઈ બાબુભાઈ મકવાણા	૧૯/૬/૨૦૦૦
૪૬	૩૫૫/૯૫	ગુજરાત સાયકલ લી.,	જયંતીભાઈ બારીયા	૯/૬/૨૦૦૦
૪૭	૩૯૨/૯૫	એસ.ટી. વડોદરા.	સલીમ શેખ	૨૬/૪/૨૦૦૦
૪૮	૪૧૦ થી	છ.સી.ઈ.એલ.	જયંતીભાઈ સોલંકી	૧૨/૬/૨૦૦૦
૪૯	૪૨૪/૯૫	અલકા ઇનન હોટલ	આર.એચ. પટીયાર	૨૧/૬/૨૦૦૦
૫૦	૪૩૦/૯૫	ગ્લોબ ડીટેક્ટીવ એજન્સી	વિજયસીંહ ગણપતસીંહ પટીયાર	૨૦/૭/૨૦૦૦
૫૧	૪૩૩/૯૫	ટેકનો મશીન ટુલ્સ	લલીતાબેન રંતનભાઈ માળી	૯/૬/૨૦૦૦
૫૨	૪૩૬/૯૫	વિજય ટેક એન્ડ વેસલ્સ	પી.એસ. જીરાવાળા	૧૦/૬/૨૦૦૦
૫૩	૪૪૨/૯૫	ગુજરાત ઇન્ડોલ્યુબ. લી.,	દીનેશકુમાર પરમાર	૧૬/૬/૨૦૦૦
૫૪	૪૫૧/૯૫	ના.કા. ઇજનેટરી, વડોદરા	નરેન્દ્રભાઈ ગોરદાનભાઈ	૧૩/૭/૨૦૦૦
૫૫	૪૫૬/૯૫		બારીયા	
૫૬	૬૨૦/૯૫	અંજતા કેમીકલ્સ	બસુભાઈ ચીમનભાઈ	૧૩/૭/૨૦૦૦
૫૭	૬૬૩/૯૫	ભગવાનદાસ પી. પટેલ	યુસુફભાઈ ખત્રી	૨૦/૭/૨૦૦૦
૫૮	૬૯૫/૯૫	કાંકરીયા કેમીકલ્સ	આર.બી. સીંગ	૧૨/૬/૨૦૦૦

ટેફ્ટર્સ ફેસો

૭૨	ફલફ/૯૫	અનવર મેટલ	કામીયા અકબરમીયા સૈયદ	૨૬/૬/૨૦૦૦
૭૩	૭૦૮/૯૫	ડાયામાઇન્સ કેમીકલ્સ	રણછોડભાઈ હરીજન	૨૬/૬/૨૦૦૦
૭૪	૭૨૧/૯૫ થી	બાન્કો પ્રોડ.	જયેન્દ્રસીંહ મેમલસીંહ	૯/૬/૨૦૦૦
થી ૭૬	૭૨૩/૯૫			
૭૭	૭૦૯/૯૫	મેથોડીસ્ટ ટેકનીકલ	રાજબહાદુર દાતા	૨૨/૬/૨૦૦૦
૭૮	૭૮૦/૯૫	કો. દિનેશ એમ. ગોસાઈ	જશુભાઈ આહીર	૨૦/૭/૨૦૦૦
૭૯	૮૩૧/૯૫	ગ્લોબ ડીટેક્ટીવ એજન્સી	નટવરસીંહ રાજ	૨૦/૭/૨૦૦૦
૮૦	૮૪૦/૯૫	નુતન એજન્સી	મનોભાઈ બકોરભાઈ	૬/૭/૨૦૦૦
૮૧	૮૭૩/૯૫	મીનીમેઘ પ્રા. લી.,	પ્રભુનાથ ધુરી ઓઝા	૨/૬/૨૦૦૦
૮૨	૮૯૨ થી ૮૯૫/૯૫(૪)	વેલાની કેમીકલ્સ	અમનભાઈ ભુરાભાઈ	૧૨/૬/૨૦૦૦
૮૬	૯૦૬/૯૫	તારા સ્ટીલ ફેબ્રીકેટર્સ	મોયા દંડલીલાલ	૨૭/૭/૨૦૦૦
૮૭	૯૩૪/૯૫	ટેકનોગોસ પ્રા.લી.,	રામુભાઈ જીવરામભાઈ ગુટા	૧૨/૬/૨૦૦૦
૮૮	૯૮૯/૯૫	જયંત એન્જી.	વિનુભાઈ ઇશ્વરભાઈ પરમાર	૧૯/૬/૨૦૦૦
૮૯	૧૦૪૬/૯૫	ઇમ્પીરીયલ ઓસોસીએશન	ગંગાબેન પ્રવેરભાઈ હરીજન	૬/૭/૨૦૦૦
૯૦	૧૦૬૬/૯૫	બરોડા સેનેટરી વર્ક્સ	કંચનલાલ પટવા	૨૧/૬/૨૦૦૦
૯૧	૧૦૭૧/૯૫	વી.એમ. સી.	જયંતીભાઈ ચતુરભાઈ વસાવા	૧૧/૫/૨૦૦૦
૯૨	૧૦૭૨/૯૫	ફેબ્રીકેશન બરોડા	ભાઈલાલ ધનાભાઈ રાહોડ	૧૯/૬/૨૦૦૦
૯૩(૪)	૧૦૯૪/૯૫ થી	સુપ્રીમ કોન કેમ	હિમાબેન વિજય જાદવ	૬/૭/૨૦૦૦

૯૭	૧૧૧૩/૯૫	વી.એમ.સી.	મહંમદ દસ્માલ શેખ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૯૮	૧૧૨૪/૯૫	ગુજરાત કવીનોન પ્રા.લી.,	સુરેશભાઈ પરમાર	૧૯/૬/૨૦૦૦
૯૯	૧૧૩૫/૯૫	કોન્સોલીટેડ કુટવેર્સ	દિનેશકુમાર ઇશ્વરભાઈ	૬/૭/૨૦૦૦
૧૦૦	૧૧૪૧/૯૫	એકસલ પ્લાસ્ટીક્સ	જયેશભાઈ પરમાર	૨૨/૬/૨૦૦૦
૧૦૧	૧૧૪૨/૯૫	પ્રાથમીક આરોગ્ય કેન્દ્ર	લક્ષ્મણભાઈ હરીજન	૯/૬/૨૦૦૦
૧૦૨	૧૧૬૯/૯૫	ન્યુ. કો.આઈ.પી.સી.એલ.	લક્ષ્મણભાઈ પરમાર	૨૨/૬/૨૦૦૦
૧૦૩	૮૩૪/૯૬ થી ૮૩૬/૯૬	ગુજરાત પ્લાસ્ટિક એન્જી.	નટુભાઈ નાગજીભાઈ	૨૦/૬/૨૦૦૦
૧૦૬	૯૦૩/૯૬	વી.એમ.સી.	સુધીર બાબુરાવ	૧૨/૬/૨૦૦૦
૧૦૭	૯૯૩ થી ૧૦૦૧/૯૬	ડો. શ્રી જશુભાઈ ગોવિંદભાઈ	ડાયાભાઈ પરમાર-૮	૨૪/૨/૨૦૦૦
૧૧૫				
૧૧૬	૧૦૩૮ થી ૧૦૩૯/૯૬	કો. દીલીપભાઈ અંબાલાલ	ભીખાભાઈ પરમાર	૧૬/૩/૨૦૦૦
૧૧૮	૧૦૬૪/૯૬	નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર	મોનીકા અનેસ્ટ	૨૦/૬/૨૦૦૦
૧૧૯	૧૧૦૮/૯૬	ગુજરાત કામદાર કલ્યાણ બોર્ડ	નરેન્દ્રભાઈ પરમાર	૨૬/૬/૨૦૦૦
૧૨૦	૧૦૮૭ થી ૧૦૮૨/૯૬	નોવલ પ્યુમેક લી.,	શનાભાઈ ચૌહાણ	૧૩/૭/૨૦૦૦
૧૨૫				
૧૨૬	૧૧૨૧/૯૬	એસોસીએટેડ ટ્રાન્સસેલ સ્ટ્રક્ચર્સ	ધર્મેન્દ્રકુમાર ચૌહાણ	૧૯/૬/૨૦૦૦
૧૨૭	૨૧/૯૬	સ્વોફોટર્સ એન્જી.	કૃષ્ણા માધવ પરમાર	૧૨/૬/૨૦૦૦
૧૨૮	૧૧૫/૯૬	એ.પી.એસ.સ્ટાર ઇન્ડ લી.,	વિમલકુમાર પિલ્લાઈ	૨૦/૬/૨૦૦૦
૧૨૯	૧૬૨/૯૬	મેડ.જી.ઇકવીપમેન્ટ્સ પ્રા.લી.,	સુધીર પી. બીનીવાલે	૧૬/૬/૨૦૦૦
૧૩૦	૧૬૭/૯૬	જે.કો. એન્જીનીયર્સ	જયંતિભાઈ કરશનભાઈ	૩/૭/૨૦૦૦

રેફરન્સ કૅસો

૧૩૧	૧૯૭/૯૬	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો.	પિયુષભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકી	૧૯/૬/૨૦૦૦
૧૩૨	૨૦૫/૯૬	સોની બેકર્સ	રામચંદ્ર રામસ્વરૂપ	૧૯/૬/૨૦૦૦
૧૩૩	૨૦૬/૯૬	સોની બેકર્સ	બિપીનકુમાર રામચંદ્રસિંહ પરમાર	૧૯/૬/૨૦૦૦
૧૩૪	૨૧૨/૯૬	ઇલીક્ટ્રિકલ હાઇડ્રોલીક એન્ડ એન્જી. કં. બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ ઇન્ડીયા	ઉદેસિંહ ચંદ્રસિંહ પરમાર	૨૬/૬/૨૦૦૦
૧૩૫	૨૧૩ થી		વિનુભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૨૦/૭/૨૦૦૦
૧૩૬	૨૨૦/૯૬			
૧૩૭	૨૨૩/૯૬	ગ્લેમર આઇવેર કં. એમ. ડી. ઓટોમેક	અનવરહુસેન એમ. શેખ	૨૦/૭/૨૦૦૦
૧૩૮	૨૪૮/૯૬	મધુ કોન્ટ્રોલ્સ	રાકેશલાલ નગીનલાલ	૨૬/૬/૨૦૦૦
૧૩૯	૨૬૮ થી		રણછોડભાઈ કોયાભાઈ પરમાર	૧૬/૫/૨૦૦૦
૧૪૦	૨૭૧/૯૬			
૧૪૧	૩૦૫/૯૬	મેરીયોન કુટવેર્સ પ્રા. લી. જયંત ઓઇલ મીલ	કિરીટકુમાર પી. ઓઝા	૧૩/૭/૨૦૦૦
૧૪૨	૩૧૯/૯૬		ગણપતભાઈ ભાઇલાલભાઈ રાઠોડ	૧૯/૬/૨૦૦૦
૧૪૩	૩૫૮/૯૬	એક્ષકિયુટીવ ડાયરેક્ટર અન્થ-ર નર્મદા યોજના વિતરણ બાહ્યવર્તુળ નિક્કશન એન્ડ કં. આકાર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડ.	શ્યામ દેવીપ્રસાદ પાન્ડે	૨૬/૬/૨૦૦૦
૧૪૪	૩૬૪/૯૬		વિનોદભાઈ ત્રિકમભાઈ વાઘેલા	૨૬/૬/૨૦૦૦
૧૪૫	૪૨૦/૯૬		ચંદ્રવદન ડી. જોષી	૧૨/૬/૨૦૦૦
૧૪૬	૫૭૦/૯૬		ચંદ્રસિંહ ધુળાભાઈ	૧૯/૬/૨૦૦૦

૧૫૫	૫૭૪/૯૬	ઇન્ટરનેશનલ ડાયરેક્ટર ઇન્ડ	પ્રફુલ્લભાઈ આઈ. પટેલ	૧૯/૬/૨૦૦૦
૧૫૬	૬૦૨/૯૬	ચિલ્ડ્રન હોસ્પિટલ	પરસીબેન ફોફડ	૧૯/૬/૨૦૦૦
૧૫૭	૬૦૩ થી	અપાર લીમીટેડ	નટવરસિંહ સીંધા	૧૪/૨/૨૦૦૦
૧૬૪	૬૪૪/૯૬			
૧૬૮				
૧૬૯	૬૬૫/૯૬	ઓમેલ પ્રોસેસ સીસ્ટમ પ્રા. લી.,	મહેન્દ્રકુમાર આર. તડવી.	૨૬/૨/૨૦૦૦
૨૦૦	૬૭૪/૯૬	સરદાર દુધ ડેરી	ચંદ્રસિંહ કાભચસિંહ સોલંકી	૧૯/૬/૨૦૦૦
૨૦૧	૭૩૦/૯૬	ઓલ્ડ ફોક્સ સીડયુ સર્વીસ	શિખેશ્વર શ્યામ પ્રસાદ	૨૬/૬/૨૦૦૦
૨૦૨	૭૪૯/૯૬	ફન એન્ડ કુડ	ચંદુભાઈ આસાભાઈ કટારીયા	૧૬/૫/૨૦૦૦
૨૦૩	૮૧૬/૯૬	બરોડા ટેલીકોમ એમ્પ્લો.	જગદીશભાઈ જાંતિલાલ ગાંધી	૯/૬/૨૦૦૦
૨૦૪	૧૧૬/૯૭	કોન્દ્રા. દીલીપ અંબાલાલ ભટ્ટ અન્ય-૧	રમેશભાઈ હિમતભાઈ ખાટીયા	૧૫/૨/૨૦૦૦
૨૦૫	૧૧૭/૯૭	"	નવલસિંહ અમરસિંહ પરમાર	"
૨૦૬	૧૧૮/૯૭	"	ભીખાભાઈ ચતુરભાઈ પરમાર	"
૨૦૭	૧૧૯/૯૭	"	રતીલાલ મોહનભાઈ પરમાર	"
૨૦૮	૨૬૩/૯૭	એસ. ટી. વડોદરા	મુસ્તાકઅલી મહેમૂદ પઠાણ	૧૭/૫/૨૦૦૦
૨૦૯	૮૨૮/૯૭	મેડીકો ઇન્ટરફાર્મ લી.	શારદાબેન ડાકોરભાઈ	૨૪/૨/૨૦૦૦
૨૧૦	૮૨૯/૯૭	સુપર સાયન્ટીફીક	પરમાર જગદીશભાઈ ત્રિકમભાઈ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૨૧૧ થી ૧૨૧૫/૯૮ થી		એપલ એમ્યુઝમેન્ટ ઇન્ડ લી. અન્ય-૧	રમેશભાઈ અંબાલાલ ડાકરડા	૨૮/૪/૨૦૦૦
૨૨૯	૧૨૩૩/૯૮ (૧૯)		અન્ય-૧૮	
૨૩૦ થી ૧૨૪૨ થી		બાયર એલીએસ લી.	દિલીપભાઈ જેઠાભાઈ ડાભી	૧૯/૬/૨૦૦૦
૨૪૧	૧૨૫૩/૯૮ (૧૨)		અન્ય-૧૧	
૨૪૨	૧૩૬૨/૯૮	રોટોમોલ્ડ (ઈ) પ્રા. લી.	વિષ્ણુભાઈ જે. શુક્લ	૨૦/૬/૨૦૦૦
૨૪૩	૧૩૬૪/૯૮	લક્ષ્મી વિજય બાસ એન્ડ આયર્ન વર્ક્સ	કનુભાઈ ચીમનભાઈ પંચાલ	૧૯/૬/૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪
	રેફરન્સ કેસો		
૨૪૪	૧૪૭૭ થી ૧૪૭૮/૯૮ (૨)	પોષક લી. વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન દી ઈન્ડિયન હુમ પાર્ટપ કું.લી.	રજનીકાંત બેચરાભાઈ પટેલ અન્ય-૧ અશોક સોલંકી કલ્યાણસિંહ મધ્યુસિંહ ઠાકોર અન્ય-૫૬
૨૪૬	૧૪૮૩/૯૮		૧૯/૬/૨૦૦૦
૨૪૭થી ૧૪૨૯ થી			૩૦/૬/૨૦૦૦
૩૦૩	૧૬૯૫/૯૮ (૫)		

મજુર અદાલત કોર્ટ નં. ૪ શ્રી એમ. એ. શેખ સાહેબની કોર્ટમાંથી સ્પેશલ લેબર કોર્ટ, કોર્ટ નં. ૨ ના શ્રી એન. કે. જીયાણીસાહેબની કોર્ટમાં ટ્રાન્સફર કરવાના રેફરન્સ કેસોનું લીસ્ટ

મજુર અદાલત, વડોદરા

અનુ. નંબર	કેસ નંબર	પક્ષકારોના નામ	સ્ટેજ
૧	૨	૩	૪
	રેફરન્સ ૧૯૯૫		
૧	૭૭/૯૫	અમૃતા એન્જનીયર્સ	૨૭/૪/૨૦૦૦
૨	૮૦/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	૨૧/૬/૨૦૦૦
૩	૮૪/૯૫	નીલકંઠ એન્જનીયરીંગ	૨/૨/૨૦૦૦
૪	૧૦૫/૯૫		૧૧/૨/૨૦૦૦

૫	૧૧૧/૯૫	એસ. પી. એનજી. અન્ય-૧	રામાભાઈ એમ. પટીયાર	૨૫/૨/૨૦૦૦
૬	૧૨૪/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	દોલતસિંહ યુ. રાજ	૨૮/૨/૨૦૦૦
૭ થી	૧૩૩ થી	કોન્ડ્રા. વીશ્વરાજ શુક્લ અન્ય-૧	સુખલાલ એચ. ચૌહાણ	૪/૨/૨૦૦૦
૧૧	૧૩૭/૯૫			
૧૨ થી	૧૩૮ થી	શ્રી કોટાસ્ટોન વડોદરા	બીપીનભાઈ એચ. રાહોડ	૮/૨/૨૦૦૦
૧૪	૧૪૦/૯૫			
૧૫	૧૪૫/૯૫	તાટ્ટીકા ફેશન્સ	પુમાનસિંહ બી. ચૌહાણ	૨૪/૨/૨૦૦૦
૧૬	૧૫૯/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	લુકમાન આઈ. વ્હોરા	૯/૨/૨૦૦૦
૧૭	૨૦૧/૯૫	દીલીપ એનજી. અન્ય-૧	સુભા, કે. પટેલ	૯/૩/૨૦૦૦
૧૮	૨૦૨/૯૫	"	શંભુનાથ એસ. પ્રિયદર્શી	"
૧૯	૨૧૪/૯૫	ઝેસુર એમોનીયા સપ્લાય	રામકેવલ જી. ચાદવ	૨૪/૨/૨૦૦૦
૨૦	૨૨૮/૯૫	એલેમ્બીક કેમીકલ વર્ક્સ	જયેશભાઈ જે. પટીખ	૨૫/૨/૨૦૦૦
૨૧	૨૬૦/૯૫	અપુર્વ એલ્યુમીનીયમ	મંગળભાઈ દયાળભાઈ પરમાર	૧૫/૨/૨૦૦૦
૨૨	૨૭૧/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	છોટુભાઈ એમ. વાળંદ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૨૩ થી	૨૯૧ થી ૩૦૨/૯૫	ગુજરાત ઈન્ડોલ્યુબ	અજીત એમ. પરમાર	૨૪/૨/૨૦૦૦
૩૪				
૩૫	૩૮૯/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	એલમદઆદમ ઈ. ફોદીવાલા	૧૬/૨/૨૦૦૦
૩૬ થી	૪૦૬ થી ૪૦૮/૯૫	બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ	મનોજ એસ. પટેલ	૧૦/૨/૨૦૦૦
૩૮				
૩૯	૪૨૯/૯૫	ટ્રાન્સપેક ઈન્ડ. લી.	કેસરીસીંહ જી. પટીયાર	૧૬/૩/૨૦૦૦
૪૦	૪૪૦/૯૫	જન. મીકેનીકલ વર્ક્સ	મનોહર આર. વાઘેલા	૩/૨/૨૦૦૦
૪૧	૪૪૩/૯૫	ટોપ ઓ. પ્લાર્ટ	મદનસિંહ જી. ચૌહાણ	૭/૨/૨૦૦૦

રેફરન્સ કેસો

૪૨	૪૫૨/૯૫	ટોપેક ઈન્ડ. લી.	અસીરભાઈ કે સોલંકી	૧૬/૩/૨૦૦૦
૪૩	૪૬૬/૯૫	મોહે પ્રિન્ટરી	શાંતીલાલ ડી. પટેલ	૧૭/૨/૨૦૦૦
૪૪	૫૬૬/૯૫	આશા પ્રોવીઝન સ્ટોર	શ્રીમાળી પ્રવિણભાઈ એ.	૭/૨/૨૦૦૦
૪૫	૫૬૭/૯૫	સ્ટાન્ડર્ડ રેડીએટર્સ	ચોગેશકુમાર કે. રાણા	૧૫/૨/૨૦૦૦
૪૬	૫૮૩/૯૫	હાવર્સ સ્ટાન્ડર્ડ ઈ. પ્રા. લી.	રમેશભાઈ પી. પરમાર	૭/૩/૨૦૦૦
૪૭	૬૩૨/૯૫	વિજયવલ્લભ સાર્વ. હોસ્પીટલ	ભીમાબેન એ. પવાર	"
૪૮	૬૩૭/૯૫	રોલેક્સ ફાર્માસ્યુટીકલ	ખોડાભાઈ ભીખાભાઈ	૨૪/૨/૨૦૦૦
૪૯	૬૬૫/૯૫	છ. સી. ઈ. એલ.	પ્રદિપ પી. કોરાજી	૧૬/૩/૨૦૦૦
૫૦	૬૭૧/૯૫	ઉર્બ એન્જનીયરીંગ	નરેન્દ્રસિંહ બી. ચૌહાણ	૨૮/૨/૨૦૦૦
૫૧	૬૭૨/૯૫	"	બાબુભાઈ કે. ચૌહાણ	"
૫૨	૭૯૫/૯૫	આવરણ લી.	વિમળાબેન એન. ડાભી	૨૫/૨/૨૦૦૦
૫૩	૭૧૮/૯૫	ગીતા વાલ્વ એન્ડ એન્જ.	સ્તીલાલ બી. પરમાર	૯/૩/૨૦૦૦
૫૪	૭૧૯/૯૫	સ્ટાન્ડર્ડ રેડીયેટર્સ	જયોત્સના એસ. કામલે	૩૧/૧/૨૦૦૦
૫૫	૭૨૦/૯૫	શીલયાર મેન્યુ. ફેક્ટરીંગ કું.	તારાબેન એ. જાદવ	૮/૨/૨૦૦૦
૫૬	૬૯૯/૯૫	બાન્કો એલ્યુમીનીયમ	નાનુભાઈ એ. પટેલ	૯/૫/૨૦૦૦
૫૭	૭૦૦/૯૫	સી. સી. પટેલ આઈ. હોસ્પીટલ	વિક્કલભાઈ કે પટેલ	૨૬/૪/૨૦૦૦
૫૮	૭૫૬/૯૫	એલ્માર્ડ કોર્પોરેશન	વિશ્વનાથ એન. પાટીલ	૨૫/૩/૨૦૦૦
૫૯	૭૫૭/૯૫	"	કાંતીલાલ વિ. પંચાલ	"
૬૦	૭૭૬/૯૫	છ. એસ. એફ. સી.	બાબુલાલ એસ. મોદી	૨૫/૨/૨૦૦૦

I-L-444

ફૃ૧	૮૯૮/૯૫	ટ્રાન્સપેક ઈન્ડ.	કીરીટભાઈ એસ. પટેલ	૧૭/૨/૨૦૦૦
ફૃ૨	૯૧૭/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	ગકુરભાઈ એસ. જોષ	૩/૩/૨૦૦૦
ફૃ૩	૯૧૮/૯૫	એફ. એ. જી. પ્રિસીશન બેરીંગ્સ	દુધ્ધંત બી. દેસાઈ	૧૦/૩/૨૦૦૦
ફૃ૪ થી ૯૫૪ થી ૯૬૭/૯૫		" "	સ્નેહલ એચ. પટેલ	૪/૨/૨૦૦૦
૭૦૦				
૭૮	૧૦૦૫/૯૫	કે. જી. પટેલ ચિલ્ડ્રન હોસ્પિટલ	શારદાબેન તંબોળી	૭/૩/૨૦૦૦
૭૯	૧૦૦૭/૯૫	દી બેકુત ગ્રુપ કો. જી. એન્ડ પ્રેસીસ	મનુભાઈ એમ. પટેલ	૧૦/૩/૨૦૦૦
૮૦	૧૦૧૨/૯૫	અપુર્વ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ	કનુભાઈ ડી. જાદવ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૮૧	૧૦૩૮/૯૫	રસ્વીક એપ્રાલ્સ અન્ય-૨	કોમલ જી. નાયર	૭/૩/૨૦૦૦
૮૨	૧૦૩૯/૯૫	ટ્રાન્સપેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ	ભાનુભાઈ એસ. જાદવ	૧૭/૨/૨૦૦૦
૮૩	૧૦૫૧/૯૫	આનંદ પેકેજિંગ	અરૂણ એસ. જાદવ	૨૫/૨/૨૦૦૦
૮૪	૧૦૫૨/૯૫	ભાઈલાલ અમીન જન. હોસ્પિટલ	કુસુમબેન આર. ગાયકવાડ	૧૦/૫/૨૦૦૦
૮૫	૧૦૫૭/૯૫	" "	મંગળાબેન સુ. વાળેકર	" "
૮૬	૧૦૬૦/૯૫	બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ ઈ. લી.	આબેદઅલી હસનઅલી	૧૫/૨/૨૦૦૦
૮૭	૧૧૦૧/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	અમરસિંહ એમ. વસાવા	૩/૫/૨૦૦૦
૮૮	૧૧૦૨/૯૫	" "	પ્રતાપસિંહ પી. પરમાર	" "
૮૯	૧૧૩૯/૯૫	ટ્રાન્સપેક ઈન્ડ.	દિનેશભાઈ પી. પટીયાર	૨૮/૨/૨૦૦૦
૯૦ થી ૧૧૬૫/૯૫ થી			નરપતભાઈ એમ. જાદવ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૯૧	૧૧૬૭/૯૫			
૯૩	૧૬/૯૬	હોર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ	લાલસિંહ એમ. ચૌહાણ	૭/૩/૨૦૦૦
૯૪	૧૭/૯૬	મોનેબ કેમો એન્જી. પ્રા. લી.	પ્રવિણસિંહ વી. દરબાર	૮/૨/૨૦૦૦
૯૫	૧૮/૯૬	" "	મહેન્દ્રભાઈ એસ. પટીયાર	" "
૯૬	૧૯/૯૬	" "	અશોક એન. પટેલ	" "

૧ ૨ ૩ ૪

ટેક્ટન્સ કેસો

૯૭	૨૦/૯૬	”	અમરસિંહ બી. પટીયાર	૫/૭/૨૦૦૦
૯૮	૨૨/૯૬	અશ્વિન શાહ બિલ્ડર્સ	ભાઈલાલ જે. વસાવા	૧૪/૨/૨૦૦૦
૯૯	૧૦૭/૯૬	પાયોનિયર પ્રિન્ટર્સ	મોહનભાઈ બી. કહાર	૭/૩/૨૦૦૦
૧૦૦	૧૧૭/૯૬	ગુજ. સહ. ફૂ. અને ગ્રામિણ બેંક	ભાઈલાલ બી. પટીયાર	૯/૩/૨૦૦૦
	દસ્તાવેજની ફાઈલ સાથે છે.			
૧૦૧	૧૬૭/૯૬	જવેલ બ્રાસીસ પ્રા. લી.	ગુલાબસિંહ જી. પટીયાર	૧૪/૩/૨૦૦૦
૧૦૨	૧૭૭/૯૬	જી. સી. ઈ. એલ.	શ્રીકાંત વી. કુસુકર	૭/૨/૨૦૦૦
૧૦૩થી ૧૯૫/૯૬ તથા		એ. જી. પી. ચિલ્ડ્રન હોસ્પિટલ	વિનોદભાઈ બી. રાજપુત	૮/૨/૨૦૦૦
૧૦૪	૧૯૬/૯૬			
૧૦૫	૨૨૪/૯૬	બાન્કો પોડકટસ	અરવિંદભાઈ એસ. મકવાણા	૩/૨/૨૦૦૦
૧૦૬	૨૪૦/૯૬	”	દીરજભાઈ બી. મકવાણા	૭/૩/૨૦૦૦
૧૦૭	૨૪૪/૯૬	પોટીસ પોલીવેટર કું.	સંતોષ બી. રવાન	૨૮/૪/૨૦૦૦
૧૦૮	૨૪૬/૯૬	જી. એસ. એફ. સી.	પટેલ બી. પટેલ	૨૭/૪/૨૦૦૦
૧૦૯	૨૭૭/૯૬	ગુજરાત સમાચાર	સુબાઈદીન એસ. કાઝી	૨૮/૪/૨૦૦૦
૧૧૦	૨૯૪/૯૬	થુનીટોપ એન્જીનીયર્સ	વિજય એસ. શ્રીવાસ્તવ	૯/૫/૨૦૦૦
૧૧૧	૨૯૯/૯૬	સયાજી હોટલ	વિજયભાઈ પી. પટેલ	”
૧૧૨	૩૮૦/૯૬	હેમદીપ એવન્સી	જગદીશ બી. કહાર	૨૦/૪/૨૦૦૦
૧૧૩	૩૮૯/૯૬	એસ. ટી. વડોદરા	મહેબુબમીયા એસ. શેખ	૨૧/૪/૨૦૦૦
૧૧૪	૪૪૩/૯૬	”	શંકરભાઈ આર. રબારી	૩/૫/૨૦૦૦

૧૧૫	૪૫૮/૯૬	”	ચંદુલાલ એચ. ઉનડકર	૨૮/૬/૨૦૦૦
૧૧૬	૪૮૫/૯૬	પેટ્રોન એન્જી. અન્ય-૧	કૌલેષ એ. પટેલ	૨૮/૪/૨૦૦૦
૧૧૭	૫૦૫/૯૬	જે. કે. ચતુર્વેદી અન્ય-૧	કલ્પેશભાઈ એન. પારેખ	૨૧/૨/૨૦૦૦
૧૧૮	૫૦૭/૯૬	સુપર સાઈન્ટીફિક ગ્લાસ	જે. આર. મનસુરી	૨૧/૨/૨૦૦૦
૧૧૯	૫૦૯/૯૬	ગુજ ઓઈલ એન્ડ ઈન્ડ.	વિજયકુમાર એફ. કાપડીયા	૭/૩/૨૦૦૦
૧૨૦	૫૫૫/૯૬	એપોલો ફેબ્રીકેટર્સ એન્ડ એન્જી.	જીતેન્દ્ર એસ. મહેતા	૯/૫/૨૦૦૦
૧૨૧	૫૭૮/૯૬	ચીરાગ ગેસ. સર્વીસ	એહમદહુસેન સિંઘા	૨૧/૨/૨૦૦૦
૧૨૨	૫૯૬ થી ૬૦૦/૯૬	નોવા પ્યુએક લી.	જીવણભાઈ આર. નાલે	૭/૩/૨૦૦૦
૧૨૩	૬૫૪/૯૬	મીનાક્ષી કેમીકલ્સ	અજીતસિંહ જી. પરમાર	૭/૩/૨૦૦૦
૧૨૪	૬૬૨/૯૬	ગુજરાત નર્મદા નીટવેર લી.	તુલસીરામ ડી. પરમાર	૮/૫/૨૦૦૦
૧૨૫	૬૬૪/૯૬	નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર	કીરણકુમાર એમ. શુક્લ	૩/૨/૨૦૦૦
૧૨૬	૬૬૪/૯૬	સયાજી હાઈસ્કુલ	ભીમસિંહ છીતુલાલ	”
૧૨૭	૬૯૧/૯૬	રક્ષક સર્વીસીસ અન્ય-૨	રંજનબેન ગાયકવાડ	૨૮/૪/૨૦૦૦
૧૨૮	૬૯૨/૯૬	”	દર્શનબેન આર. ગુમા	”
૧૨૯	૭૯૧/૯૬	કાઉન એન્જીનીયરીંગ	બાબુસિંહ બારીયા	૧૭/૨/૨૦૦૦
૧૩૦	૭૩૪/૯૬	એસ. ટી વડોદરા	વરવાભાઈ વી. પરમાર	૩૧/૫/૨૦૦૦
૧૩૧	૭૪૮/૯૬	બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ	પ્રમોદ એન. ઝવેરી	૨૪/૨/૨૦૦૦
૧૩૨	૭૪૦/૯૬	ઈનફોર્મેટેડ એન્જી.	નગીનભાઈ એમ. ચૌહાણ	૯/૫/૨૦૦૦
૧૩૩	૭૪૧/૯૬	બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ	છત્રસિંહ બી. પઢીયા	૨૪/૨/૨૦૦૦
૧૩૪	૭૪૨/૯૬	”	ડાહ્યાભાઈ એ. પરમાર	”
૧૩૫	૭૫૬/૯૬	”	ભરતભાઈ સી. પટેલ	૧૪/૨/૨૦૦૦

૧

૩

૨

૪

રેફરન્સ ક્રેસો -

૧૪૭	૮૦૮/૯૬	જી. સી. ઈ. એલ.	વિપીન જે પટમાર	૨૮/૪/૨૦૦૦
૧૪૮	૮૨૬/૯૬	એસ. ટી. વડોદરા	માનસિંહ એમ. કોલી	૨૮/૬/૨૦૦૦
૧૪૯	૮૨૦/૯૬	"	ગુલામઅલી એફ. સીદી	૨૧/૬/૨૦૦૦
૧૫૦	૮૩૦/૯૬	કોન્ટ્રા. ઈન્દ્રવદન સી. પટેલ અન્ય-૧	રાકેશ એ. પુટોલીત	૮/૨/૨૦૦૦
૧૫૧	૮૩૨/૯૬	બાન્કો પ્રોડક્ટસ	ધમેન્દ્ર ડી. પંડયા	૮/૨/૨૦૦૦
૧૫૨	૮૭૩/૯૬	એસ. ટી. વડોદરા.	પ્રભાતભાઈ પી. મકવાણા	૧૬/૨/૨૦૦૦
૧૫૩	૮૭૮/૯૬	એસ. ટી. વડોદરા.	મનજીભાઈ કે. ગારાસીયા	૨૮/૬/૨૦૦૦
૧૫૪	૯૦૬/૯૬	એપેક્ષ ઘલે. લી.,	સોનલ એસ. વ્હોરા	૨૮/૪/૨૦૦૦
૧૫૫	૯૧૩/૯૬	એસ. ટી. વડોદરા.	ઘબ્રાહીમ એન. વ્હોરા	૨૬/૪/૨૦૦૦
૧૫૬	૯૧૭/૯૬	ફ્રેંચ પ્રસીશન બેટીંગ	સદગુલા એસ. જાદવ	૮/૨/૨૦૦૦
૧૫૭	૯૧૯/૯૬	અમી એન્જી.	અંબાલાલ એમ. માળી	૩૧/૧/૨૦૦૦
૧૫૮	૯૨૦/૯૬	એલેમ્બીક કેમીકલ વર્કસ	સુટેન્દ્ર ડી. અધ્યાય	૧૪/૩/૨૦૦૦
૧૫૯	૯૨૩/૯૬	ઓપોલો ટાયર્સ	પંકજકુમાર એન. પંચાલ	૭/૨/૨૦૦૦
૧૬૦	૯૨૯/૯૬	બાન્કો પ્રોડક્ટસ	ઘનશ્યામભાઈ આર. રાજપુત	૭/૩/૨૦૦૦
૧૬૧	૯૩૦/૯૬	કોન્ટ્રા. પંકજભાઈ એમ. પટેલ	અશોકભાઈ અંબાલાલ	૧૦/૨/૨૦૦૦
૧૬૨	૯૪૦/૯૬	હોટલ સુર્વા પેલેસ	મુનેશ્વર એસ. રાજપુત	૧૫/૨/૨૦૦૦
૧૬૩	૯૪૨/૯૬	કોન્ટ્રા. આસ્ક એન્જી અન્ય-૧	ગોવિંદભાઈ જે. વસાવા	૧૪/૨/૨૦૦૦
૧૬૪	૯૬૫/૯૬	સંગમ નાસ્તા હાઉસ	નામદેવ ડી. સુરવંશી	૧૩/૩/૨૦૦૦
૧૬૫	૯૭૧/૯૬	સત્યદેવ કેમીકલ્સ	પુનમભાઈ વિ. વસાવા	૮/૨/૨૦૦૦

૧૬૬ થી ૧૭૨	૯૭૨ થી ૯૭૮/૯૬	સત્યદેવ કેમીકલ્સ	અન્ય	૮/૨/૨૦૦૦
૧૭૩	૯૮૪/૯૬	એપોલો ટાયર્સ	દિપકકુમાર બી. ઉપાધ્યાય	૧૬/૩/૨૦૦૦
૧૭૪	૯૮૭/૯૬	નરહરી હોસ્પીટલ	પ્રકાશ કે. ભેયા	૨૪/૨/૨૦૦૦
૧૭૫	૧૦૨૩/૯૬	એપોલો ટાયર્સ	ગુરુબક્ષ કે. પશુ	૧૮/૨/૨૦૦૦
૧૭૬	૧૦૩૪/૯૬	રીયુનીયન એન્જી કું.	ચંદુભાઈ એસ. કટારીયા	૩/૨/૨૦૦૦
૧૭૭	૧૦૬૧/૯૬	મોનેશ કેમી. એન્જી.	કબીરસીંગ એમ. ઢંદોત્રા	૬/૫/૨૦૦૦
૧૭૮	૧૦૬૩/૯૬	નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર	તારાબેન બી. પાટીલ	૨૭/૪/૨૦૦૦
૧૭૯	૧૦૬૭/૯૬	એપોલો ટાયર્સ	જીગ્નેશભાઈ બી. શર્મા	૧૮/૨/૨૦૦૦
૧૮૦	૧૦૬૯/૯૬	મીલ મેટલ ઈન્ડ.	હરીભાઈ એસ. દેસાઈ	૨૪/૩/૨૦૦૦
૧૮૧	૧૦૭૯/૯૬	બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ	નટવરભાઈ એમ. પટીયાર	૪/૨/૨૦૦૦
૧૮૨	૧૧૧૯/૯૬	ચેતન એન્જીનીયર્સ	જયંતકુમાર ડી. રાહોડ	૨૨/૨/૨૦૦૦
૧૮૩	૧૧૨૨/૯૬	લલીતભાઈ વી. પટેલ	હંસાબેન કે. રાણા	૯/૩/૨૦૦૦
૧૮૪	૧૧૨૭/૯૬	રીવન્સ મોટર્સ	અમરવીંદગીર આર. ગોસ્વામી	૨૪/૩/૨૦૦૦
૧૮૫	૧૧૪૯/૯૬	એસ. ટી. વડોદરા	ઈરફાક એમ. જમાલ	૧૬/૨/૨૦૦૦
૧૮૬	૧૧૫૦/૯૬	મોનીકેમ ઈન્ડીયા	મહેન્દ્ર એમ. શાહ	૮/૨/૨૦૦૦
૧૮૭	૧૧૫૮/૯૬	ગુજ મોટો એજન્સી	પદ્મભાઈ ડી. ચડાની	"
૧૮૮	૧૧૭૪/૯૬	કેમ્ફર એન્ડ એલાઈડ	મગનભાઈ કે. ગોહીલ	"
૧૮૯ થી ૧૯૧	૧૧૭૬ થી ૧૧૭૮/૯૬	નીમ ઓર્મેનીકસ લી.	વીરેન્દ્રનાથ રાય અન્ય	૧૬/૩/૨૦૦૦
૧૯૨ થી ૧૯૭	૧૧૮૧ થી ૧૧૮૬/૯૬	સત્યદેવ કેમીકલ્સ લી. અન્ય-૧	પુમાનસિંહ એફ. પટીયાર	૧૦/૨/૨૦૦૦

૪

૩

ફેફરન્યા કેસો

૧૯૮	૧૧૯૪/૯૬	ધી ન્યુ. ઈન્ડીયા ઈન્ડ. અન્ય-૧	કાંચન જી. આઠલે	૪/૨/૨૦૦૦
૧૯૯	૧૧૯૮/૯૬	જી. સી. ઈ. એલ.	હર્ષદભાઈ વી. પટેલ	૩/૨/૨૦૦૦
૨૦૦	૧૧૯૯/૯૬	એફ. એ. જી. પ્રીસીસન	જીતેન્દ્રસીંગ મીસ્ત્રી	૨૪/૨/૨૦૦૦
૨૦૧	૧૨૨૯/૯૬	આપુર્વ એલ્યુમીનીયમ	અરવિંદભાઈ બી. બારીયા	૨૯/૨/૨૦૦૦
૨૦૨	૧૨૨૨/૯૬	બાન્કો એલ્યુમીનીયમ	ગોહીલ ઘનશ્યામભાઈ એફ.	૧૫/૨/૨૦૦૦
૨૦૩	૧૨૨૩/૯૬	સાથદેવ કેમીકલ્સ અન્ય-૧	નરસિંહભાઈ યુ. મકવાણા	૪/૨/૨૦૦૦
૨૦૪	૧૨૨૪/૯૬	બાન્કો એલ્યુમીનીયમ	નયનભાઈ ઝવેરભાઈ પટેલ	૨૪/૩/૨૦૦૦
૨૦૫	૧૨૨૮/૯૬	બોર્ડ એન્જી.	જાદવ દીલીપભાઈ જી.	૭/૩/૨૦૦૦
૨૦૬	૧૨૩૧/૯૬	બાન્કો પ્રોડક્ટ	લક્ષ્મણભાઈ આર.	૪/૨/૨૦૦૦
૨૦૭	૧૨૩૨/૯૬	"	દીપક ઈશ્વરભાઈ	૪/૨/૨૦૦૦
૨૦૮	૪/૯૭	નવીનચંદ્ર વી. સોની	અરવિંદભાઈ ડી. રાહોડ	૧૫/૨/૨૦૦૦
૨૦૯	૧૦/૯૭	હિન્દુસ્તાન પેકેજિંગ	મધુબેન બી. હરીજન	૨૮/૪/૨૦૦૦
૨૧૦	૧૧/૯૭	હિન્દુસ્તાન પેકેજિંગ કું.	નીરજેશ કે. રાવલ	૨૮/૪/૨૦૦૦
૨૧૧	૧૪/૯૭	રુપમ સિનેમા	નમ્રમુદીન એ. વ્હોરા	૮/૨/૨૦૦૦
૨૧૨	૩૬/૯૭	કીલબર્ન એન્જી.	પ્રકાશ કે. ઉમાલે	૧૬/૩/૨૦૦૦
૨૧૩	૪૬/૯૭	મધ્ય ગુજરાત વેપારી મંડળ	અશોક એસ. ચાંદીવાકર	૯/૨/૨૦૦૦
૨૧૪	૪૯/૯૭	દિનેશ કેમીકલ્સ પ્રા. લી.	ભરત જે. બ્રહ્મજી	૧૮/૨/૨૦૦૦
૨૧૫	૫૦/૯૭	એમ. પ્લાર્ટ ઈન્ડ.	હિસ્માનમીયા એ. શેખ	૧૫/૫/૨૦૦૦
૨૧૬	૯૯/૯૭	હેમા રાસાયણીક	રાજેન્દ્ર એસ. કઠાર	૯/૫/૨૦૦૦

૨૧૭	૮૭/૯૭	સત્યદેવ કેમીકલ પ્રા. લી.	રણછોડભાઈ જે. પ્રજાપતિ	૩/૨/૨૦૦૦
૨૧૮	૧૦૦ થી ૧૦૩/૯૭	વસંત એન્જનીયરીંગ	પાટેખ ઠાકોરભાઈ અન્ય	૧૮/૨/૨૦૦૦
૨૨૧				
૨૨૨	૧૦૭/૯૭	રોયલ ગાર્ડ સીક્યુ. સર્વીસ	ફ્રાંન્સીસ જોન મેકવાન	૭/૨/૨૦૦૦
૨૨૩	૧૩૧/૯૭	પ્રનન એન્જ. ઈન્ડ.	બીપીનભાઈ જે. બાલીયા	૨૫/૨/૨૦૦૦
૨૨૪	૧૩૨/૯૭	બાન્કો પ્રોડક્ટ	પ્રવિણભાઈ પ્રભાતસિંહ સોલંકી	૨૪/૩/૨૦૦૦
૨૨૫	૩૦૬ થી ૩૦૫/૯૭	જવેલ બ્રાસીસ	પટ્ટમાર મગનભાઈ આર.	૫/૫/૨૦૦૦
૨૨૯				
૨૩૦	૩૧૮/૯૭ અને	એસ.ટી. વડોદરા	મુળાસિંહ જી. રાહોડ અન્ય-૧	"
૨૩૧	૩૧૯/૯૭			"
૨૩૨	૪૦૪/૯૭	ગાયત્રી એન્જ. અન્ય-૨	નાના નીખા સોનવલે	૭/૨/૨૦૦૦
૨૩૩	૬૯૨/૯૭	પેટેમાઉન્ટ બોક્સ એન્ડ કાર્ટન	રમેશભાઈ વસાવા	૨૪/૩/૨૦૦૦
૨૩૪	૬૯૩/૯૭	પોષક લી.	પુનમભાઈ ચુ. દરબાર	૧૪/૩/૨૦૦૦
૨૩૫	૬૯૬/૯૭	બાર ડાયગ્નોસ્ટીક	મજદ મહંમદ શેખ	"
૨૩૬	૬૯૭/૯૭	સનરાઈઝ પોલીમર્સ	ચતુરભાઈ એન. વસાવા	"
૨૩૭	૬૯૯/૯૭	"	જગદીશભાઈ સી. ભાલીયા	"
૨૩૮	૭૦૦/૯૭	"	દેવજીભાઈ ચુ. ગોહીલ	"
૨૩૯	૭૦૧/૯૭	"	ગણપતભાઈ બી. ભાલીયા	"
૨૪૦	૭૦૫/૯૭	"	મગનભાઈ એચ. ગોહીલ	"
૨૪૧	૭૦૬ થી ૭૧૦/૯૭	ચોગી એન્જ. વર્ક્સ	રાણા મનહર અંબાલાલ	૧૧/૨/૨૦૦૦
૨૪૫				
૨૪૬	૭૨૬ થી ૭૩૩/૯૭	ભોર ઈન્ડ.	જશુભાઈ બી. પાટણવાડીયા	૭/૩/૨૦૦૦
૨૪૭			અન્ય	

૧

૨

૩

૪

રેફરન્સ કેસો

૨૫૪	૭૭૮/૯૭	સીરાપ્પ મેડીકલ સ્ટોર	રમેશભાઈ કે. ઠક્કર	૪/૨/૨૦૦૦
૨૫૫	૭૭૯/૯૭	જી.આઈ.પી.સી.એલ. અન્ય-૧	કાલાભાઈ પી. ગોહીલ	૨૪/૨/૨૦૦૦
૨૫૬	૭૮૪/૯૭	જે. જી. ટ્રાવેલ્સ	રાહોડ કિશોરસિંહ જી.	૧૪/૩/૨૦૦૦
૨૫૭	૭૮૬/૯૭	પ્રેસર એન્ડ ફ્લો કંટ્રોલ	પ્રહલાદભાઈ જી. ઉપાધ્યાય	૧૪/૨/૨૦૦૦
૨૫૮	૭૮૯/૯૭	યુનિટોપએન્જી.	જાદવ મગનભાઈ ન.	૮/૨/૨૦૦૦
૨૫૯	૭૯૦/૯૭	શ્રી મેક્સ	ચતુરભાઈ એન. પઠીયાર	૧૪/૩/૨૦૦૦
૨૬૦	૮૦૯/૯૭	ડી.એમ.એલ.વી. અન્ય-૧	ભુપેન્દ્રભાઈ બી. બ્રહ્મભટ્ટ	૯/૩/૨૦૦૦
૨૬૧	૮૧૦/૯૭	બાયોપેડ ઇન્ડયા	છીતાભાઈ પી. વણકર	૧૬/૩/૨૦૦૦
૨૬૨	૮૨૩/૯૭	ગોપાલ રેસ્ટોરન્ટ	કનુભાઈ એચ. વસાવા	૯/૫/૨૦૦૦
૨૬૩	૮૨૪/૯૭	જી.ઓ.પી.સી.એલ.	પરસોત્તમ એમ. પરમાર	૫/૫/૨૦૦૦
૨૬૪	૮૩૧/૯૭	યોગી એન્જ. વર્ક્સ	મનોજ પવાર	૯/૫/૨૦૦૦
૨૬૫	૮૩૪/૯૭	પીટર પ્લાસ્ટ સીન્થેટીક્સ	અંબાલાલ ડી. પરમાર	૨૪/૫/૨૦૦૦
૨૬૬	૮૩૭/૯૭	લાલ બહાદુર શાસ્ત્રી વિદ્યાલય	કિશોરભાઈ ડી. સોલંકી	૧૪/૨/૨૦૦૦
૨૬૭	૮૩૮/૯૭	સચાજી હોટલ	સંજય પાટીલ	૭/૩/૨૦૦૦
૨૬૮	૮૪૦/૯૭	ડોડસાલ લી.	ગીરીસિંહ રાહોડ	૭/૨/૨૦૦૦
૨૬૯	૮૪૧/૯૭	લાલબહાદુર શાસ્ત્રી વિદ્યાલય	વિનોદભાઈ વી. વણકર	૧૪/૨/૨૦૦૦
૨૭૦	૮૯૮/૯૭	એસ. ટી. વડોદરા	અત્પેશ કે. પટેલ	૧૦/૫/૨૦૦૦

I-L-445

૨૭૧	૯૦૮/૯૭	લાઇટ પબ્લીકેશન	ગણપતસિંહ એચ. સીસોદીયા	૪/૨/૨૦૦૦
૨૭૨	૯૦૯/૯૭	"	જગદીશ એમ. સોમન	
૨૭૩	૯૧૦/૯૭	"	ઇશ્વરભાઈ આર. બાનીયા	
૨૭૪	૯૧૧/૯૭	"	ગણપતભાઈ કાભાઈ રાજપુત	
૨૭૫	૯૧૪/૯૭	"	કનુભાઈ પી. પટેલ	
૨૭૬	૯૧૫/૯૭	"	મુકેશ પી. પટેલ	
૨૭૭	૯૧૬/૯૭	"	કનુભાઈ સી. બાનીયા	
૨૭૮	૯૧૯/૯૭	"	દિલીપ આર. પટેલ	
૨૭૯	૯૨૧/૯૭	"	અંકુશ એસ. લોહાર	
૨૮૦	૯૨૨/૯૭	"	બાબુભાઈ આર. સોલંકી	
૨૮૧	૯૨૭/૯૭	"	ઇન્દ્રવદન આઈ. પંડ્યા	
૨૮૨	૯૩૧/૯૭	"	શામવરણ એમ. મૌર્ય	
૨૮૩	૯૩૨/૯૭	"	વિક્રમસિંહ ઓફ. પુવાર	
૨૮૪	૯૩૪/૯૭	"	અમરસિંહ સી. સોલંકી	
૨૮૫	૯૩૫/૯૭	વિસ્મ્યાન પેડલાઈટ	અરવિંદભાઈ આર.	૪/૨/૨૦૦૦
૨૮૬	૯૩૬/૯૭	"	જયેશ બી. પટેલ	
૨૮૭	૯૩૭/૯૭	"	ગીરાઉ એસ. ચાદવ	
૨૮૮	૯૩૯/૯૭	"	સંતોષ આર. પરાંડેકર	
૨૮૯	૯૪૦/૯૭	"	ભરત પી. બાનીયા	
૨૯૦	૯૪૧/૯૭	"	ભરત એસ. ટેલર	
૨૯૧	૯૪૩/૯૭	"	દલપતસિંહ સી. સોલંકી	

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ કેસો			
૨૯૨	૯૪૪/૯૭	વિરમ્યાન પેકલાર્ટ	કનુભાઈ પી. પરમાર
૨૯૩	૯૪૫/૯૭	”	જગદીશસિંહ વી. રાહોડ
૨૯૪	૧૦૨૭/૯૭	એસ.ટી. વડોદરા	મહીડા ભાવેન્દ્રસિંહ યુ.
૨૯૫	૧૦૨૮/૯૭	”	જાદવ ભગવાનસિંહ એસ.
૨૯૬	૧૦૩૨/૯૭	ગેમન ઈન્ડીયા લી.	શ્રીવમુની ભગત
૨૯૭	૧૦૮૧/૯૭	વડોદરા મ્યુ. કોર્પો.	અરવિંદ એસ. રાણા
૨૯૮	૧૦૯૭/૯૭	જયંત ઓર્થલ મીલ્સ	પ્રવિણભાઈ પરસોત્તમભાઈ
૨૯૯	૧૧૩૩/૯૭	એપેક્ષ ઇલેક્ટ્રીકલ્સ	પુશાલભાઈ પી. પરમાર
૩૦૦થી ૧૦૫૯ થી		ભારત પેટેન્ટલ્સ	ગોહીલ રણજીતસિંહ એમ.
૩૦૧	૧૦૬૦/૯૭		અન્ય-૧

અમદાવાદ, તા. ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

વાચ. પી. ભટ્ટ,
કાર્યકારી પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત, અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૪૫૦૮-આઇડીએ-આઇસી-૨૦૦૦.- કામના ઝડપી નીકાલ માટે એ ઘસ્ટનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ ને ૨ સમક્ષ ભરૂચ જિલ્લાના પડતર રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ ન્યાયના હિતમાં અને ભરૂચ ખાતે કોર્ટ સીટીંગ આપેલ હોવાથી અત્રે નિર્દિષ્ટ કરેલ અનુસૂચિ મુજબ તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૯મા એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-આઇડીએ-૧૦૯૧-૧૯૯૦-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી)ની પેટા કલમ-(૧) હેઠળની અમુક બનાવો પુરતી સત્તાઓ પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી)ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧ અને ૨ સમક્ષની અનિર્ણિત રહેલ ભરૂચ જિલ્લાની તમામ કાર્યવાહીઓ આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અત્રે નિર્દિષ્ટ કરેલ અનુસૂચિ મુજબનાં ન્યાયપંચ નંબર-૩ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરેલ છે.

પરિશિષ્ટ 'અ'

ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરા નંબર-૧ના ભરૂચ જિલ્લાના કેસો કોર્ટ નંબર-૩માં તબદીલ કરવા અંગેનું લીસ્ટ

ક્રમ	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ (આઘટી)			
૧	૧૩૧/૮૯	જયપ્રકાશ એસોસીએટેડ, નર્મદા ડેમ પ્રોજેક્ટ, ભરૂચ.	તેના કામદારો
૨	૧૪/૯૧	મે. એન્ટીફીક્સન બોટીંગ્સ કો. ભરૂચ	તેના કામદારો
૩	૧૪૧/૯૨	ગુજ. નર્મદા એટો. લી. વાલીયા, ભરૂચ	"
૪	૧૪૧/૯૧	ગાર્લીક ઓન્યુનીયટીંગ વર્ક્સ, અંકલેસ્વર	"
૫	૭૬/૯૧	"	"
૬	૭૫/૯૧	"	"
૭	૧૧૨/૯૨	"	"
૮	૧૩૧/૯૨	ગુજ. ઇન્ડેક્ટીસાઇડ્ઝ લી. અંકલેસ્વર	"
૯	૮૭/૯૩	"	"
૧૦	૨૩/૯૩	ગુજ. નર્મદા એટો. લી. વાલીયા, ભરૂચ	"
૧૧	૨૦૮/૯૪	જી.એન.એફ.સી.	"
૧૨	૧૩૩/૯૪	દી બ્લ્યુ સ્ટાર લી. ભરૂચ	"
૧૩	૧૦૫/૯૩	"	"
૧૪	૧૩૨/૯૪	"	"
૧૫	૨૭૧/૯૫	લાયકા લેવ્સ લી. અંકલેસ્વર	"

રેફરન્સ (આઇટી)

૧૬	૨૫૬/૯૫	બલ્યુ સ્ટાર લી. ભરૂચ	તેના કામદારો
૧૭	૨૮૨/૯૫	નર્મદા એલ્યુ. એકસ્ટ્રુક્શન લી. ભરૂચ	"
૧૮	૪૫/૯૫	બલ્યુ સ્ટાર લી. ભરૂચ	"
૧૯	૫૫/૯૬	એસ. ટી. ભરૂચ	"
૨૦	૩૮/૯૬	બલ્યુ સ્ટાર લી. ભરૂચ	"
૨૧	૬૯/૯૭	મે. ગુજરાત બોર્સીલ લી. ભરૂચ	"
૨૨	૬૩/૯૭	ગુજ. નર્મદા ફર્ટી. ફાં. લી. ભરૂચ	"
૨૩	૧૪૨/૯૮	ગુજ. ઇન્સેક્ટી સાઇડઝ લી. અંકલેશ્વર	"
૨૪	૧૦૯/૯૮	એસ. ટી. ભરૂચ	"
૨૫	૮૯/૯૮	સન ફાર્મા. ઇન્ડ. લી. પાનોલી, ભરૂચ	"
૨૬	૧૫/૯૮	બાન્કો પ્રો. (ઇન્ડીયા) લી. ભરૂચ	"
૨૭	૧૮૨/૯૨	એસ. ટી. ભરૂચ	"
૨૮	૧૮૩/૯૩	એસ. ટી. ભરૂચ	"
૨૯	૭૦/૯૯	સેલ્યુલોઝ પ્રો. ઇન્ડીયા	"
૩૦	૧૮૧/૯૯	એસ. ટી. ભરૂચ	"
૩૧	૧૬૧/૯૯	શ્રીદિનેશ માલ્સ લી. અંકલેશ્વર	"
૩૨	ફર્ટીલાઇઝ (આઇટી)		
૩૩	૨૧/૯૪	ચીનુભાઈ કાલીદાસ પરમાર	શુએનએફસી, ભરૂચ
૩૪	૨૩/૯૫	નિલેશ એમ. તવડાવાલા, ભરૂચ + અન્ય પાંચ	બલ્યુ સ્ટાર લી.
૩૪	૭૧/૯૪	રાજેશ અમ. માટ્ટી તથા અન્ય બે	ગુજરાત લેધર ઇન્ડ. ભરૂચ
૩૫	૫૧/૯૭	કાન્તીભાઈ ડી. પરમાર	સ્ટીલકો ગુજરાત લી. પાલેજ, ભરૂચ
૩૬	૩/૯૮	સુમીયાબેન મંગળદાસ મહેતા, અંકલેશ્વર	લાયકા લેબ્સ લી. અંકલેશ્વર

૧	૨	૩	૪
ફરીયાદ (આદતી)			
૩૭	૪૧/૯૮	શ્રી કાન્તીભાઈ પી. પ્રજાપતિ	ગુજરાત લેધર ઇન્ડ. લી. ભરૂચ
૩૮	૬૯/૯૮	બી. ડી. બંધુની	,,
૩૯	૭૪/૯૮	જીલુભાઈ એ. મકવાણા, ભરૂચ	(૧) ગુજ. ઇન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ ટેક્સટાઇલ ટેકનોલોજી, વી. કે. રાવલ (૨) ,, ,, ભરૂચ
૪૦	૮૬/૯૮	હસમુખ દુર્લભભાઈ પરમાર વત્તા એક	દિનેશ મીલ્સ લી. અંકલેશ્વર
૪૧	૮૭/૯૮	શ્રી અરવિંદભાઈ રામદાસ પટેલ વત્તા એક	,,
૪૨	૧૪/૯૯	શ્રી દીપકભાઈ ચીમનભાઈ પટેલ, વડેદરા	એન્ટી ફીક્શન બેરીંગ્સ કોર્પો. લી. ભરૂચ
૪૩	૮૪/૯૯	કિશોરચંદ્ર છોટાલાલ પટેલ વત્તા ત્રણ	જી. એન. એફ. સી. લી. ભરૂચ
૪૪	૭૭/૯૯	કાલુભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમાર	ગુજ. લેધર ઇન્ડ. ભરૂચ
૪૫	૨/૨૦૦૦	બલ્લુ સ્ટાર વર્ક્સ યુનિયન, ભરૂચ	બલ્લુ સ્ટાર લી. ભરૂચ
૪૬	૧૩૫/૨૦૦૦ થી	ઇશ્વરભાઈ બી. પટેલ, (કુલ ગ્રાણી)	શ્રી દિનેશ મીલ્સ લી. ભરૂચ
થી	૨૨૭/૨૦૦૦	C/O. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર યુનિયન, સુરત.	
૧૩૮		તથા અન્ય બાણું ફરીયાદી.	
અરજી (આદતી)			
૧૩૯	૪૫/૯૪	મે. યુનાઇટેડ ફોર્ફર્સ લી. અંકલેશ્વર	દામજી જી. વસાવા.
૧૪૦	૧૦૩/૯૭	,,	કનુભાઈ એલ. પટેલ
૧૪૧	૧૦૨/૯૬	,,	જયંતિભાઈ એલ. પટેલ
૧૪૨	૨૭/૯૭	બલ્લુ સ્ટાર લી. ભરૂચ	કિશોરભાઈ એન. બહુલકર
૧૪૩	૬૦/૯૭	,,	સતીગત હાસીમ

૧૪૪	૧૭/૯૯	ગુજરાત બોરોસીલ, અંકલેશ્વર	નરેન્દ્ર જે. પટેલ
૧૪૫	૨૪/૯૯	સ્ટીલકો ગુજ. લી, ભરૂચ	રાધેશ્યામ અમરનાથસિંગ
૧૪૬	૧૦૦/૯૮	"	શ્રી દિનેશ એમ. પેટલ
૧૪૭	૭/૯૯	"	શ્રી અવ્યભાઈ શંકરભાઈ રાણા
૧૪૮	૨૨/૯૯	"	નવીનચંદ્ર હરીભાઈ વાઘેલા
૧૪૯	૨૪/૯૯	"	ધનશ્યામ શંકરભાઈ પટેલ
૧૫૦	૩૪/૯૯	ગુજ. ઇન્સ્ટી. લી. અંકલેશ્વર	અકરમખાન એસ. પઠાણ
૧૫૧	૨૮/૯૯	ગુજ. બોરોસીલ, ભરૂચ	રામનાથ પાલ
૧૫૨	૭૩/૯૯	યુનાઇટેડ ફોર્ફર્સ લી. અંકલેશ્વર	અણ વી. વસાવા
૧૫૩	૯૪/૯૯	સ્ટીલકો ગુજ. લી, ભરૂચ	શ્રી કે. ડી. પરમાર
૧૫૪	૮૫/૯૯	મે. યુનાઇટેડ ફોર્ફર્સ લી. અંકલેશ્વર	શ્રી પ્રવીણ જી. મહીડા
૧૫૫	૯૮/૯૯	"	શ્રી કાલીદાસ પી. ગોહિલ
૧૫૬	૯૯/૯૯	"	શ્રી અર્જુન એસ. ગોહિલ
૧૫૭	૨/૨૦૦૦	"	શ્રી અરવિંદકુમાર આર. રોય
૧૫૮	૫/૯૫	શ્રી રાજેશ આઈ. મીસ્ત્રી વત્તા એક	ગુજરાત લેઘર ઇન્ડ. ભરૂચ
૧૫૯	૧૦/૯૬	દલપતભાઈ ભાણાભાઈ વસાવા વત્તા એક	(૧) દિનેશ મીત્સ લી. અંકલેશ્વર.
૨૬. (આઈટીસી) સેન્ટ્રલ			(૨) જી.આઈ.ડી.સી. એમ્લોઇઝ યુનિયન
૧૬૦	૬/૯૬	જન. મેને. ઓ. એન. જી. સી., અંકલેશ્વર વિ.	તેના કામદારો
૧૬૧	૭/૯૬	"	"
૧૬૨	૧૨/૯૬	"	"

૧	૨	૩	૪
	રેફ. (આઈટીસી) સેન્ટ્રલ		
૧૬૩	૧૩/૯૬	જન. મેને. ઓ.એન.જી.સી., અંકલેશ્વર વિ.	જી.આઈ.ડી.સી. એમ્લોઇઝ યુનિયન
૧૬૪	૧૪/૯૬	"	તેના કામદારો
૧૬૫	૧૬/૯૮	નેશનલ થર્મલ પાવર કોર્પો. ભરૂચ	"
૧૬૬	૧૭/૯૮	"	"
૧૬૭	૧૮/૯૮	"	"
	રેફ. (આઈટીસી) સેન્ટ્રલ		
૧૬૮	૧૯/૯૮	નેશનલ થર્મલ પાવર કોર્પો. ભરૂચ	"
૧૬૯	૨૦/૯૮	"	"
૧૭૦	૨૧/૯૮	"	"
૧૭૧	૨૨/૯૮	"	"
	ફટીયાદ આઈટીસી સેન્ટ્રલ		
૧૭૨	૧/૯૯	શ્રી વી. કે. કાઝી, અમદાવાદ	ગૃપ જનરલ મેનેજર ઓ. એન.જી.સી. અંકલેશ્વર, ભરૂચ.

પરિશિષ્ટ 'બ'

ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરા કોર્ટ નંબર-૧ના ભરૂચ જિલ્લાના કેસો કોર્ટ નંબર-૩માં તબદીલ કરવા અંગેનું લીસ્ટ

ક્રમ	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ (આઘટી) નં.			
૧	૮૪/૮૯	દિનેશ મીલ્સ લી. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ	તેના કામદારો
૨	૪૪/૯૧	એસ. ટી ભરૂચ	"
૩	૧૦૮/૯૩	ગુજરાત નર્મદા ઓટો.લી. ભરૂચ	"
૪	૧૬૬/૯૩	એસ. ટી. ભરૂચ	"
૫	૭૪/૯૪	"	"
૬	૧૫૨/૯૪	"	"
૭	૬/૯૬	"	"
૮	૨/૯૭	જયુ સ્ટાર લી., ભરૂચ	"
૯	૨૬/૯૮	એસ. ટી. ભરૂચ	"
૧૦	૪૯/૯૮	એસ. ટી. ભરૂચ	"
૧૧	૧૦૦/૯૮	એસ. ટી. ભરૂચ	"
૧૨	૧૦૩/૯૮	એસ. ટી. ભરૂચ	"
૧૩	૧/૯૯	યુ.પી.એલ. યુનિટ, ભરૂચ	"
૧૪	૯/૯૯	"	"
૧૫	૫૮/૯૯	દિનેશ મીલ્સ લી. ભરૂચ	"

૧	૨	૩	૪
		ટેકરન્સ (આઇટી) નં.	
૧૬	૬૦/૯૯	સર્વ ઇન્ડીયા લી. ભરૂચ	તેના કામદારો
૧૭	૫૯/૯૯	પારસ ઇન્ડ. ભરૂચ	"
૧૮	૬૯/૯૯	યુનાઇટેડ ફોર્ફરસ લી. ભરૂચ	"
ફરીયાદ (આઇ. ટી.) નં.			
૧૯	૪૪/૯૬	ગુજરાત લેઘર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ભરૂચ	બાબુભાઈ રામજીભાઈ ચૌહાણ
૨૦	૭૫/૯૭	ગુજરાત ઇન્સેક્ટીસાઇઝ એસ્ટેટ, ભરૂચ	શ્રી જીલુભાઈ એ. મકવાણા
૨૧	૭/૯૯	પેટ્રોકીલ્સ કો.ઓ. લી., ભરૂચ	શ્રી ભૂપેન્દ્ર હિમેશભાઈ પટેલ
અરજી (આઇ. ટી.) નં.			
૨૨	૩૯/૯૪	ગુજરાત લેઘર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ભરૂચ	શ્રી નટવરભાઈ કે. ગોહીલ
૨૩	૧૨૦/૯૭	પેટ્રોકીલ્સ કો. ઓ. લી. ભરૂચ	શ્રી એમ. સી. પાનસુરીયા
૨૪	૨૨/૯૮	ગુજરાત ઇન્સેક્ટીસાઇઝ લી.	શ્રી નટવર ઝેડ. વસાવા
૨૫	૨૩/૯૮	"	શ્રી પ્રવિણ આર. પરમાર
પરમીશન અરજી (આઇ. ટી.) નં.			
૨૬	૧/૯૬	ગુજરાત લેઘર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ભરૂચ	શ્રી રાજેશ આર. મીસ્ત્રી
૨૭	૨/૯૬	ગુજરાત લેઘર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ભરૂચ	શ્રી રામબીર સીંગ
૨૮	૩/૯૬	"	શ્રી પ્રવિણભાઈ એમ. પટેલ
૨૯	૧/૯૯	દિનેશ મીલ્સ લી., ભરૂચ	શ્રી મુળજી ચીમન વસાવા
૩૦	૨/૯૯	"	શ્રી નાથુ જી. પટેલ
૩૧	૩/૯૯	"	શ્રી ડાહ્યાભાઈ જી. પરમાર
૩૨	૪/૯૯	"	શ્રી કાન્તીભાઈ પી. પટેલ

૩૩	૫/૯૯	શ્રી દિનેશ મીત્સ લી., ભરૂચ	શ્રી અવીચન સી. વસાવા
૩૪	૬/૯૯	"	શ્રી દલસુખ છીતા વસાવા
૩૫	૭/૯૯	"	શ્રી રમેશ દેવજીભાઈ આહીર
૩૬	૮/૯૯	"	શ્રી ઇશ્વર આર. પરમાર
૩૭	૯/૯૯	"	શ્રી ચંદુ એમ. પટેલ
૩૮	૧૦/૯૯	"	શ્રી દલસુખ એ. પટેલ
૩૯	૧૧/૯૯	"	શ્રી ઇશ્વર મગનભાઈ વસાવા
૪૦	૧૨/૯૯	"	શ્રી રમણ સવજી વસાવા
૪૧	૧૩/૯૯	"	શ્રી રાવજી પુજા વસાવા
૪૨	૧૪/૯૯	"	શ્રી નટવર એ. પટેલ
૪૩	૧૫/૯૯	"	શ્રી હસમુખ ધના પટેલ
૪૪	૧૬/૯૯	"	શ્રી છગન કે. પરમાર
૪૫	૧૭/૯૯	"	શ્રી હરિભાઈ આર. પરમાર
૪૬	૧૮/૯૯	"	શ્રી શાંતીલાલ નારણ પટેલ
૪૭	૧૯/૯૯	"	શ્રી ચંદુ સી. વસાવા
૪૮	૨૧/૯૯	"	શ્રી શાંતીલાલ જી. પરમાર
૪૯	૨૨/૯૯	"	શ્રી કનુભાઈ અમ. પટેલ
૫૦	૨૩/૯૯	"	શ્રી સતીષ કાલીદાસ પટેલ
૫૧	૨૪/૯૯	"	શ્રી દલપત રાણા વસાવા
૫૨	૨૭/૯૯	"	શ્રી કલ્પસ જી. વસાવા
૫૩	૨૮/૯૯	"	શ્રી વિજય ડી. વશી
૫૪	૨૯/૯૯	"	શ્રી ચંદ્રકાન્ત કે. પેટલ
૫૫	૩૦/૯૯	"	શ્રી મણીલાલ પી. પરમાર

૪

૩

૧ ૨

રેફરન્સ (આઇટી) નં.

શ્રી દિનેશ મીલ્સ લી., ભરૂચ.

૫૬	૩૧/૯૯	શ્રી હરીભાઈ આર. પટેલ
૫૭	૩૨/૯૯	શ્રી અરવિંદ આર. પટેલ
૫૮	૩૩/૯૯	શ્રી મનીષ પી. પટેલ
૫૯	૩૪/૯૯	શ્રી મનહરભાઈ એમ. પટેલ
૬૦	૩૫/૯૯	શ્રી વિરમ લલ્લુભાઈ વસાવા
૬૧	૩૬/૯૯	શ્રી ગુમાન કીકા પટેલ
૬૨	૩૭/૯૯	શ્રી ભાણકા છોટુ વસાવા
૬૩	૩૮/૯૯	શ્રી બલવંત આર. પટેલ
૬૪	૩૯/૯૯	શ્રી વાસીન મહંમદશા
૬૫	૪૦/૯૯	શ્રી રૂપસીંગ જી. પટેલ
૬૬	૪૧/૯૯	શ્રી મજુર ગુમાનભાઈ વસાવા
૬૭	૪૨/૯૯	શ્રી અમરસિંગ જે. વસાવા
૬૮	૪૩/૯૯	શ્રી મહાદેવ પી. પટેલ
૬૯	૪૪/૯૯	શ્રી રામા મંગલ વસાવા
૭૦	૪૫/૯૯	શ્રી ઝીણા વેયાણ વસાવા
૭૧	૪૬/૯૯	શ્રી કાનુસીંગ જે. પરમાર
૭૨	૪૭/૯૯	શ્રી છના જીતા વસાવા
૭૩	૪૮/૯૯	શ્રી કરશન જી. પટેલ
૭૪	૪૯/૯૯	શ્રી ડી. કે. ચૌધરી
૭૫	૫૦/૯૯	શ્રી છગનભાઈ એમ. પટેલ

૭૬	૫૧/૯૯	શ્રી દિનેશ મીલ્સ લી., ભરૂચ.	શ્રી હંસમુખ ડી. પરમાર
૭૭	૫૨/૯૯	"	શ્રી ચશવંત જે. પટેલ
૭૮	૫૩/૯૯	"	શ્રી બાલુ એસ. પરમાર
૭૯	૫૪/૯૯	"	શ્રી મહેશ એન. પટેલ
૮૦	૫૫/૯૯	"	શ્રી મનુ સી. પટેલ
૮૧	૫૬/૯૯	"	શ્રી રાવીયા ગુમાન વસાવા
૮૨	૫૭/૯૯	"	શ્રી જગદીશ કાંતીભાઈ પટેલ
૮૩	૫૮/૯૯	"	શ્રી અદેર્શીંહ યાનસિંહ ડોડીયા
૮૪	૫૯/૯૯	"	શ્રી નગીન દેવજીભાઈ પટેલ
૮૫	૬૦/૯૯	"	શ્રી હરેન્દ્ર ચીમનભાઈ પટેલ
૮૬	૬૧/૯૯	"	શ્રી ભગુભાઈ આઘ. પટેલ
૮૭	૬૨/૯૯	"	શ્રી મુકેશ ઠાકેરભાઈ પટેલ
૮૮	૬૩/૯૯	"	શ્રી ઘનસુખ ભુદર પરમાર
૮૯	૬૪/૯૯	"	શ્રી રામરાજ એ. મોર્ય
૯૦	૬૫/૯૯	"	શ્રી કનુ લલુ વસાવા
૯૧	૬૬/૯૯	"	શ્રી ઠાકોર ડી. પટેલ
૯૨	૬૭/૯૯	"	શ્રી ડાહ્યાભાઈ એ. પરમાર
૯૩	૬૮/૯૯	"	શ્રી ભાઈલાલ પી. પરમાર
૯૪	૬૯/૯૯	"	શ્રી મહેન્દ્ર એન. પટેલ
૯૫	૭૦/૯૯	"	શ્રી પ્રભુ નાગજીભાઈ પટેલ
૯૬	૭૧/૯૯	"	શ્રી રણછોડ સી. પટેલ
૯૭	૭૨/૯૯	"	શ્રી નવીન આઘ. ચૌહાણ

૭૬	૫૧/૯૯	શ્રી દિનેશ મીલ્સ લી., ભરૂચ.	શ્રી હંસમુખ ડી. પરમાર
૭૭	૫૨/૯૯	”	શ્રી ચશવંત જે. પટેલ
૭૮	૫૩/૯૯	”	શ્રી બાલુ એસ. પરમાર
૭૯	૫૪/૯૯	”	શ્રી મહેશ એન. પટેલ
૮૦	૫૫/૯૯	”	શ્રી મનુ સી. પટેલ
૮૧	૫૬/૯૯	”	શ્રી રાવીયા ગુમાન વસાવા
૮૨	૫૭/૯૯	”	શ્રી જગદીશ કાંતીભાઈ પટેલ
૮૩	૫૮/૯૯	”	શ્રી અદેર્સીહ યાનસિંહ ડોડીયા
૮૪	૫૯/૯૯	”	શ્રી નગીન દેવજીભાઈ પેટલ
૮૫	૬૦/૯૯	”	શ્રી હરેન્દ્ર ચીમનભાઈ પટેલ
૮૬	૬૧/૯૯	”	શ્રી ભગુભાઈ આદ્ય. પટેલ
૮૭	૬૨/૯૯	”	શ્રી મુકેશ ઠાકેરભાઈ પટેલ
૮૮	૬૩/૯૯	”	શ્રી ઘનસુખ ભુધર પરમાર
૮૯	૬૪/૯૯	”	શ્રી રામરાજ એ. મોર્ય
૯૦	૬૫/૯૯	”	શ્રી કનુ લલુ વસાવા
૯૧	૬૬/૯૯	”	શ્રી ઠાકોર ડી. પટેલ
૯૨	૬૭/૯૯	”	શ્રી ડાહ્યાભાઈ એ. પરમાર
૯૩	૬૮/૯૯	”	શ્રી ભાઈલાલ પી. પરમાર
૯૪	૬૯/૯૯	”	શ્રી મહેન્દ્ર એન. પટેલ
૯૫	૭૦/૯૯	”	શ્રી પ્રભુ નાગજીભાઈ પટેલ
૯૬	૭૧/૯૯	”	શ્રી રણછોડ સી. પટેલ
૯૭	૭૨/૯૯	”	શ્રી નવીન આદ્ય. ચૌહાણ

૪

૩

૧ ૨

રેફરન્સ

પરમીશન અટચ (આઈ. ટી.) નં.

શ્રી દિનેશ મિલ્સ લી. ભરૂચ

૯૮	૭૩/૯૯	શ્રી ગણપત જેડા વસાવા
૯૯	૭૪/૯૯	શ્રી ખુમાનસિંહ મોહનસિંહ વશી
૧૦૦	૭૫/૯૯	શ્રી દલપત ડી. પટેલ
૧૦૧	૭૬/૯૯	શ્રી મનસુખ ઇશ્વરભાઈ પટેલ
૧૦૨	૭૭/૯૯	શ્રી ચંદુ જમીયતભાઈ પટેલ
૧૦૩	૭૮/૯૯	શ્રી વિજયસિંહ રણજીતસિંહ દાયમા
૧૦૪	૭૯/૯૯	શ્રી ફિરીટ બી. ટેલર
૧૦૫	૮૦/૯૯	શ્રી મનહર જયરામભાઈ પટેલ
૧૦૬	૮૧/૯૯	શ્રી અચુભાઈ છીતાભાઈ વસાવા
૧૦૭	૮૨/૯૯	શ્રી ડાહ્યાભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ
૧૦૮	૮૩/૯૯	શ્રી રાજેશ નરસિંહભાઈ પેટલ
૧૦૯	૮૪/૯૯	શ્રી સોમા કોયા વસાવા
૧૧૦	૮૫/૯૯	શ્રી કુપસિંહ એમ. શ્રીવાસ્તવ
૧૧૧	૮૬/૯૯	શ્રી મનુ મોહન પટેલ
૧૧૨	૮૭/૯૯	શ્રી ખુમાનસિંહ રામસિંહ વસાવા
૧૧૩	૮૮/૯૯	શ્રી મનુ ભગત વસાવા

૧૧૪	૮૯/૯૯	શ્રી દિનેશ મિલ્સ લી. ભરૂચ	શ્રી કુમુદ લલ્લુભાઈ પરમાર
૧૧૫	૯૦/૯૯	"	શ્રી જસવંત કાનજી વસાવા
૧૧૬	૯૧/૯૯	"	શ્રી મુકેશ નાથુ પટેલ
રેફરન્સ (આઇ.ટી.) નં.			
૧૧૭	૧૫૧/૯૪	એસ.ટી. ભરૂચ	તેના કામદારો
૧૧૮	૨૫૧/૯૫	"	"
૧૧૯	૯/૯૬	"	"
૧૨૦	૯૯/૯૮	"	"
૧૨૧	૧૨૩/૯૮	કેમોક્ષ કેમીકલ ઇન્ડયા લી.	"
૧૨૨	૨૬૧/૯૯	"	"
૧૨૩	૫/૨૦૦૦	પ્રગતિ ગ્લાસ વર્ક્સ	"
ફરિયાદ (આઈ.ટી.) નં.			
૧૩૪	૧૧/૯૪	ગુજરાત ઇન્સ્ટ્રીસાઇઝ લી. ભરૂચ	શ્રી હસમુખભાઈ શાંતીલાલ વસાવા
૧૩૫	૧૨/૯૪	"	શ્રી અયુભાઈ નારણભાઈ વસાવા
૧૩૬	૧૩/૯૪	"	શ્રી શૈલેશભાઈ ડી. પટેલ
૧૩૭	૧૪/૯૪	"	શ્રી જયંતિભાઈ ગોપાલભાઈ વસાવા
૧૩૮	૧૫/૯૪	"	શ્રી મનસુખભાઈ મથુરભાઈ વસાવા
૧૩૯	૧૭/૯૪	"	શ્રી ઇશ્વરભાઈ ગોકુલભાઈ વસાવા
૧૪૦	૭૭/૯૭	જી.આઈ. એલ. ભરૂચ	શ્રી જીલુભાઈ એ. મકવાણા
૧૪૧	૧/૨૦૦૦	કેમોક્ષ કેમીકલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.	શ્રી દીલીપભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ

૧	૨	૩	૪
	ફરિયાદ (આઇ. ટી.) નં.		
૧૪૨	૧૪/૯૭	બેંક ઓફ ઈન્ડિયા ભરૂચ	તેના કામદારો
૧૪૩	૧૩૭/૯૮	ઝલેટી પોલીમર્સ લી, પાલેજ જી. ભરૂચ	,,
	આઈ. ટી.		
૧૪૪	૧૯૨/૯૪	પેટ્રોકીલ્સ કો. ઓ. લી. ભરૂચ	,,
૧૪૫	૯૨/૯૯	શ્રી દિનેશ મિલ્સ લી. ભરૂચ	શ્રી ઠાકોરભાઈ પટેલ
૧૪૬	૯૩/૯૯	,,	શ્રી ઉમેદ ડાહ્યાભાઈ પટેલ
૧૪૭	૯૪/૯૯	,,	શ્રી વિક્રમસિંહ રામસિંહ વિશ્વા

અમદાવાદ, તા. ૨૬મી એપ્રિલ ૨૦૦૦.

વાય. પી. ભટ્ટ,
કાર્યકારી પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત અમદાવાદ.

૧૧૪	૮૯/૯૯	શ્રી દિનેશ મિલ્સ લી. ભરૂચ	શ્રી કુમુદ લલ્લુભાઈ પરમાર
૧૧૫	૯૦/૯૯	"	શ્રી જસવંત કાનજી વસાવા
૧૧૬	૯૧/૯૯	"	શ્રી મુકેશ નાથુ પટેલ
રેફરન્સ (આઇ.ટી.) નં.			
૧૧૭	૧૫૧/૯૪	એસ.ટી. ભરૂચ	તેના કામદારો
૧૧૮	૨૫૧/૯૫	"	"
૧૧૯	૯/૯૬	"	"
૧૨૦	૯૯/૯૮	"	"
૧૨૧	૧૨૩/૯૮	કેમોક્ષ કેમીકલ ઇન્ડયા લી.	"
૧૨૨	૨૬૧/૯૯	"	"
૧૨૩	૫/૨૦૦૦	પ્રગતિ ગ્લાસ વર્ક્સ	"
ફરિયાદ (આઈ.ટી.) નં.			
૧૩૪	૧૧/૯૪	ગુજરાત ઇન્ડસ્ટ્રીસાઇઝ લી. ભરૂચ	શ્રી હસમુખભાઈ શાંતીલાલ વસાવા
૧૩૫	૧૨/૯૪	"	શ્રી ભયુભાઈ નારણભાઈ વસાવા
૧૩૬	૧૩/૯૪	"	શ્રી શૈલેશભાઈ ડી. પટેલ
૧૩૭	૧૪/૯૪	"	શ્રી જયંતિભાઈ ગોમાનભાઈ વસાવા
૧૩૮	૧૫/૯૪	"	શ્રી મનસુખભાઈ મથુરભાઈ વસાવા
૧૩૯	૧૭/૯૪	"	શ્રી ઇશ્વરભાઈ ગોકુલભાઈ વસાવા
૧૪૦	૭૭/૯૭	જી.આઇ. એલ. ભરૂચ	શ્રી જીલુભાઈ એ. મકવાણા
૧૪૧	૧/૨૦૦૦	કેમોક્ષ કેમીકલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.	શ્રી દીલીપભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ

૧	૨	૩	૪
	ફરિયાદ (આઇ. ટી.) નં.		
૧૪૨	૧૪/૯૭	ભેંક ઓફ ઈન્ડિયા ભરૂચ	તેના કામદારો
૧૪૩	૧૩૭/૯૮	ઝવેરી પોલીમર્સ લી, પાલેજ જી. ભરૂચ	,,
	આઈ. ટી.		
૧૪૪	૧૯૨/૯૪	પેટ્રોકીલ્સ કો. ઓ. લી. ભરૂચ	,,
૧૪૫	૯૨/૯૯	શ્રી દિનેશ મિલ્સ લી. ભરૂચ	શ્રી ઠાકોરભાઈ પટેલ
૧૪૬	૯૩/૯૯	,,	શ્રી ઉમેદ ડાહ્યાભાઈ પટેલ
૧૪૭	૯૪/૯૯	,,	શ્રી વિક્રમસિંહ રામસિંહ વિશ્વા

અમદાવાદ, તા. ૨૬મી એપ્રિલ ૨૦૦૦.

વાચ. પી. ભટ્ટ,
કાર્યકારી પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૪૫૦૯-આઇડીએ-આઇસી-૨૦૦૦.-કામના ઝડપી નીકાલ માટે એ ઘસ્ટનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ પડતર રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ સદરહુ ન્યાયપંચને ઔદ્યોગિક વિવાદ દ્વારા હેઠળ વિવાદો ચલાવવાની સત્તા ન હોઈ, તથા ન્યાયના હિતમાં અત્રે નિર્દિષ્ટ કરેલ અનુસૂચિ મુજબ તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૬ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-આઇડીએ-૧૦૯૧-૧૯૯૦-મ(૨) થી સદર દ્વારાની કલમ-૩૩ (બી)ની પેટા કલમ-(૧) હેઠળની અમુક બનાવો પૂરતી સત્તાઓ પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી)ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ સમક્ષની અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અત્રે નિર્દિષ્ટ કરેલ અનુસૂચિ મુજબનાં ન્યાયપંચ નં. ૧ અને ૩ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરવામાં આવે છે.

પરિશિષ્ટ- અ

ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરા નંબર- રના આઈ. ડી એકટના કેસો ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર-૧માં તબદીલ કરવા અંગેનું લીસ્ટ.

ક્રમ	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ (આઈ ટી)			
૧	૩૪૭/૮૪	એલેમ્બીક રવાસ ઇન્ડ. લી. વડોદરા	તેના કામદારો
૨	૨૦૮/૮૮	આઈ. પી. સી. એલ. વડોદરા	"
૩	૨૦/૮૯	આઈ. પી. સી. એલ. વડોદરા	તેના કામદારો
૪	૧૦૪/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	"
૫	૨૧૧/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	"
૬	૩૪૧/૯૦	"	"
૭	૩૫૪/૯૦	"	"
૮	૧૨૯/૯૧	"	"
૯	૧૮૮/૯૧	"	"
૧૦	૩૮/૯૨	પ્લાસ્ટીસેક પ્રા. લી. વડોદરા	"
૧૧	૩૯/૯૨	"	"
૧૨	૪૦/૯૨	"	"
૧૩	૪૨/૯૨	"	"
૧૪	૪૯/૯૨	"	"

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૪૫૦૯-આઇડીએ-આઇસી-૨૦૦૦.-કામના ઝડપી નીકાલ માટે એ ઘરજનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ પડતર રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ સદરહુ ન્યાયપંચને ઔદ્યોગિક વિવાદ દ્વારા હેઠળ વિવાદો ચલાવવાની સત્તા ન હોઈ, તથા ન્યાયના હિતમાં અત્રે નિર્દિષ્ટ કરેલ અનુસૂચિ મુજબ તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-આઇડીએ-૧૦૯૧-૧૯૯૦-મ(૨) થી સદર દ્વારાની કલમ-૩૩ (બી)ની પેટા કલમ-(૧) હેઠળની અમુક બનાવો પૂરતી સત્તાઓ પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી)ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ સમક્ષની અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અત્રે નિર્દિષ્ટ કરેલ અનુસૂચિ મુજબનાં ન્યાયપંચ નં. ૧ અને ૩ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરવામાં આવે છે.

પરિશિષ્ટ-અ

ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરા નંબર- ૨ના આઈ. ડી એક્ટના કેસો ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર-૧માં તબદીલ કરવા અંગેનું લીસ્ટ.

ક્રમ	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ (આઈ ટી)			
૧	૩૪૭/૮૪	એલેમ્બીક ગ્લાસ ઇન્ડ. લી. વડોદરા	તેના કામદારો
૨	૨૦૮/૮૮	આઈ. પી. સી. એલ. વડોદરા	"
૩	૨૦/૮૯	આઈ. પી. સી. એલ. વડોદરા	તેના કામદારો
૪	૧૦૪/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	"
૫	૨૧૧/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	"
૬	૩૪૧/૯૦	"	"
૭	૩૫૪/૯૦	"	"
૮	૧૨૯/૯૧	"	"
૯	૧૮૮/૯૧	"	"
૧૦	૩૮/૯૨	પ્લાસ્ટીસેક પ્રા. લી. વડોદરા	"
૧૧	૩૯/૯૨	"	"
૧૨	૪૦/૯૨	"	"
૧૩	૪૨/૯૨	"	"
૧૪	૪૯/૯૨	"	"

૧૫	૫૫/૯૨	પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી. વડોદરા	તેના કામદારો
૧૬	૮૬/૯૨	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૭	૧૨૨/૯૨	"	"
૧૮	૧૨૪/૯૨	"	"
૧૯	૨/૯૩	"	"
૨૦	૨૪/૯૩	પેકાર્ટ ગ્લાસ વડોદરા	"
૨૧	૨૯/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	"
૨૨	૩૨/૯૩	"	"
૨૩	૭૩/૯૩	"	"
૨૪	૭૬/૯૩	વડોદરા મ્યુ. કોર્પો.	"
૨૫	૯૬/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	"
૨૬	૯૮/૯૩	"	"
૨૭	૧૦૦/૯૩	"	"
૨૮	૧૦૧/૯૩	"	"
૨૯	૧૧૨/૯૩	વી. એમ. સી. વડોદરા	"
૩૦	૧૧૪/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	"
૩૧	૧૩૪/૯૩	"	"
૩૨	૧૩૮/૯૩	"	"
૩૩	૧૭૧/૯૩	"	"
૩૪	૧૭૩/૯૩	"	"
૩૫	૧૭૫/૯૩	"	"
૩૬	૧૮૧/૯૩	"	"
૩૭	૧૮૩/૯૩	"	"

૧	૨	૩	૪
	ટેફ્ટન્ટસ		તેના કામદારો
૩૮	૧૮૨/૯૩	”	”
૩૯	૧૮૭/૯૩	”	”
૪૦	૧૮૫/૯૩	”	”
૪૧	૩/૯૪	”	”
૪૨	૧૦/૯૪	”	”
૪૩	૨૩/૯૪	સનરાઈઝ પેકેજિંગ, વડોદરા	”
૪૪	૩૬/૯૪	એસ. ટી. વડોદરા	”
૪૫	૩૮/૯૪	”	”
૪૬	૪૭/૯૪	”	”
૪૭	૫૩/૯૪	”	”
૪૮	૬૧/૯૪	”	”
૪૯	૬૬/૯૪	”	”
૫૦	૬૭/૯૪	”	”
૫૧	૬૮/૯૪	”	”
૫૧	૯૦/૯૪	”	”
૫૨	૯૨/૯૪	”	”
૫૩	૧૦૩/૯૪	”	”
૫૪	૧૦૭/૯૪	”	”
૫૫	૧૦૯/૯૪	”	”

૧૫	૫૫/૯૨	પ્લાસ્ટીસેક પ્રા. લી. વડોદરા	તેના કામદારો
૧૬	૮૬/૯૨	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૭	૧૨૨/૯૨	"	"
૧૮	૧૨૪/૯૨	"	"
૧૯	૨/૯૩	"	"
૨૦	૨૪/૯૩	પેકાર્ટ ગ્લાસ વડોદરા	"
૨૧	૨૯/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	"
૨૨	૩૨/૯૩	"	"
૨૩	૭૩/૯૩	"	"
૨૪	૭૬/૯૩	વડોદરા મ્યુ. કોર્પો.	"
૨૫	૯૬/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	"
૨૬	૯૮/૯૩	"	"
૨૭	૧૦૦/૯૩	"	"
૨૮	૧૦૧/૯૩	"	"
૨૯	૧૧૨/૯૩	વી. એમ. સી. વડોદરા	"
૩૦	૧૧૪/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	"
૩૧	૧૩૪/૯૩	"	"
૩૨	૧૩૮/૯૩	"	"
૩૩	૧૭૧/૯૩	"	"
૩૪	૧૭૩/૯૩	"	"
૩૫	૧૭૫/૯૩	"	"
૩૬	૧૮૧/૯૩	"	"
૩૭	૧૮૩/૯૩	"	"

૧	૨	૩	૪
	રેફરન્સ		તેના કામદારો
૩૮	૧૮૨/૯૩	"	"
૩૯	૧૮૭/૯૩	"	"
૪૦	૧૮૫/૯૩	"	"
૪૧	૩/૯૪	"	"
૪૨	૧૦/૯૪	"	"
૪૩	૨૩/૯૪	"	"
૪૪	૩૬/૯૪	"	"
૪૫	૩૮/૯૪	"	"
૪૬	૪૭/૯૪	"	"
૪૭	૫૩/૯૪	"	"
૪૮	૬૧/૯૪	"	"
૪૯	૬૬/૯૪	"	"
૫૦	૬૭/૯૪	"	"
૫૧	૬૮/૯૪	"	"
૫૧	૯૦/૯૪	"	"
૫૨	૯૨/૯૪	"	"
૫૩	૧૦૩/૯૪	"	"
૫૪	૧૦૭/૯૪	"	"
૫૫	૧૦૯/૯૪	"	"

સનરાઈઝ પેકેજિંગ, વડોદરા
એસ. ટી. વડોદરા

૫૬	૧૧૧/૯૪	એસ. ટી. વડોદરા	તેના કામદારો
૫૭	૧૩૭/૯૪	નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર વડોદરા	"
૫૮	૧૫૫/૯૪	જી. એસ. એફ. સી. વડોદરા	"
૫૯	૧૭૨/૯૪	એસ. ટી. વડોદરા	"
૬૦	૧૭૪/૯૪	"	"
૬૧	૨૦૫/૯૪	"	"
૬૨	૨૧૨/૯૪	"	"
૬૩	૨૧૭/૯૪	"	"
૬૪	૨૧૮/૯૪	"	"
૬૫	૨૧૯/૯૪	"	"
૬૬	૨૨૫/૯૪	"	"
૬૭	૧/૯૫	એલેમ્બીક કેમી. લી. વડોદરા	"
૬૮	૮/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	"
૬૯	૧૦/૯૫	"	"
૭૦	૧૧/૯૫	"	"
૭૧	૩૩/૯૫	"	"
૭૨	૪૨/૯૫	"	"
૭૩	૫૨/૯૫	વડોદરા મ્યુ. કોર્પો. વડોદરા	"
૭૪	૫૩/૯૫	"	"
૭૫	૫૪/૯૫	"	"
૭૬	૫૫/૯૫	વડોદરા મ્યુ. કોર્પો. વડોદરા	તેના કામદારો
૭૭	૫૬/૯૫	"	"
૭૮	૫૭/૯૫	"	"

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ			
૭૯	૫૮/૯૫	"	"
૮૦	૫૯/૯૫	"	"
૮૧	૬૦/૯૫	"	"
૮૨	૬૧/૯૫	"	"
૮૩	૬૩/૯૫	"	"
૮૪	૬૭/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	"
૮૫	૬૮/૯૫	"	"
૮૬	૭૦/૯૫	"	"
૮૭	૮૧/૯૫	"	"
૮૮	૮૩/૯૫	"	"
૮૯	૮૭/૯૫	"	"
૯૦	૯૧/૯૫	"	"
૯૧	૯૨/૯૫	"	"
૯૩	૯૩/૯૫	વડોદરા મ્યુ. વડોદરા	"
૯૪	૯૪/૯૫	"	"
૯૫	૯૫/૯૫	"	"
૯૬	૧૧૭/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	"
૯૭	૧૧૯/૯૫	"	"
૯૮	૧૨૬/૯૫	"	"
૯૯	૧૩૦/૯૫	"	"

૧૦૦	૧૩૩/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	તેના કામદારો
૧૦૧	૧૩૬/૯૫	"	"
૧૦૨	૧૩૮/૯૫	"	"
૧૦૩	૧૬૪/૯૫	સારાભાઈ કેમીકલ્સ વડોદરા	"
૧૦૪	૧૭૪/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૦૫	૧૮૨/૯૫	"	"
૧૦૬	૧૮૩/૯૫	"	"
૧૦૭	૧૮૯/૯૫	"	"
૧૦૮	૨૦૪/૯૫	"	"
૧૦૯	૨૧૪/૯૫	"	"
૧૧૦	૨૧૬/૯૫	"	"
૧૧૧	૨૨૮/૯૫	સારાભાઈ મશીનરી વડોદરા	"
૧૧૨	૨૪૨/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૧૩	૨૪૮/૯૫	"	"
૧૧૪	૨૬૦/૯૫	"	"
૧૧૫	૨૬૧/૯૫	"	"
૧૧૬	૨૭૭/૯૫	"	"
૧૧૭	૨૭૮/૯૫	વડોદરા મ્યુ. કોર્પો. વડોદરા	"
૧૧૮	૧૩/૯૬	છા. સી. ઈ. એલ. વડોદરા	"
૧૧૯	૯૪/૯૬	વડોદરા મ્યુ. વડોદરા	"
૧૨૦	૯૫/૯૬	"	"
૧૨૧	૯૬/૯૬	"	"
૧૨૨	૯૮/૯૬	"	"

૧	૨	૩	૪
	રેફરન્સ	વડોદરા મ્યુ. વડોદરા	તેના કામદારો
૧૨૩	૯૯/૯૬		
૧૨૪	૬/૯૬		
૧૨૫	૧૨૫/૯૬	જી. એસ. એફ. સી. વડોદરા	"
૧૨૬	૧/૯૭	વ. મ્યુ. કોર્પો. વડોદરા	"
૧૨૭	૭૫/૯૭	સારાભાઈ મશીનરી વડોદરા	"
૧૨૮	૮૮/૯૯	જી. એસ. એફ. સી. લી. વડોદરા	"
૧૨૯	૨૫/૯૮	આઈ. પી. સી. ઍલ. વડોદરા	"
૧૩૦	૯૦/૯૮	જ્યોતિ લી. વડોદરા	"
૧૩૧	૧૫૪/૯૮	પોલીમેક પ્લાસ્ટ મશીન્સ લી. વડોદરા	"
૧૩૨	૧૪૦/૯૮	સીલતાપ કેમીકલ લી. જી. આઈ. ડી. સી. હાલોલ	"
૧૩૩	૧૭૧/૯૮	જી. એસ. એફ. સી. લી. વડોદરા	"
૧૩૪	૧૭૩/૯૮	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૩૫	૧૭૯/૯૮	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૩૬	૧૮૪/૯૮		"
૧૩૭	૧૮૫/૯૮		"
૧૩૮	૧૮૬/૯૮		"
૧૩૯	૧૮૭/૯૮		"
૧૪૦	૧૮૮/૯૮		"
૧૪૧	૧૮૯/૯૮		"
૧૪૨	૧૯૦/૯૮	એસ. ટી. વડોદરા	"

	એસ. ટી. વડોદરા	તેના કમદારો
૧૪૩	૧૦૪/૯૮	
૧૪૪	૨૦૫/૯૮	"
૧૪૫	૨૦૬/૯૮	"
૧૪૬	૨૦૭/૯૮	"
૧૪૭	૨૦૮/૯૮	"
૧૪૮	૨૦૯/૯૮	"
૧૪૯	૨૧૦/૯૮	"
૧૫૦	૨૧૧/૯૮	"
૧૫૧	૨૧૨/૯૮	"
૧૫૨	૨૧૩/૯૮	"
૧૫૩	૨૧૪/૯૮	"
૧૫૪	૨૧૫/૯૮	"
૧૫૫	૨૧૬/૯૮	"
૧૫૬	૨૧૭/૯૮	"
૧૫૭	૨૧૮/૯૮	"
૧૫૮	૨૧૯/૯૮	"
૧૫૯	૨૨૦/૯૮	"
૧૬૦	૨૨૧/૯૮	"
૧૬૧	૨૨૨/૯૮	"
૧૬૨	૨૨૩/૯૮	"
૧૬૩	૨૨૪/૯૮	"
૧૬૪	૨૨૫/૯૮	"
૧૬૫	૨૨૬/૯૮	"
એસ. ટી. વડોદરા		
૧૬૬	૨૨૭/૯૮	"
૧૬૭	૨૨૮/૯૮	"
૧૬૮	૨૨૯/૯૮	"
૧૬૯	૨૩૦/૯૮	"
૧૭૦	૨૩૧/૯૮	"
૧૭૧	૨૩૨/૯૮	"
૧૭૨	૨૩૩/૯૮	"
૧૭૩	૨૩૪/૯૮	"
૧૭૪	૨૩૫/૯૮	"
૧૭૫	૨૩૬/૯૮	"

૧	૨	૩	૪
	રેફરન્સ	એસ. ટી. વડોદરા.	તેના કામદારો
૧૬૬	૨૪૩/૯૮	એસ. ટી. વડોદરા.	
૧૬૭	૨૪૪/૯૮	"	"
૧૬૮	૨૪૫/૯૮	"	"
૧૬૯	૨૪૬/૯૮	"	"
૧૭૦	૨૪૭/૯૮	"	"
૧૭૧	૨૪૮/૯૮	"	"
૧૭૨	૨૪૯/૯૮	"	"
૧૭૩	૨૫૦/૯૮	વડોદરા મ્યુ. કોર્પો. વડોદરા	"
૧૭૪	૨૫૩/૯૮	ભારતીય વિધાનમંડળ વડોદરા	"
૧૭૫	૨૫૪/૯૮	જી. એસ. એફ. સી. વડોદરા	"
૧૭૬	૨૫૫/૯૮	આઈ. પી. સી. એલ. વડોદરા	"
૧૭૭	૨૫૬/૯૮	"	"
૧૭૮	૭/૯૯	પાયોનીયર સાયન્ટીફિક ગ્લાસ વર્ક્સ વડોદરા	"
૧૭૯	૮/૯૯	વી. એમ. સી. વડોદરા	"
૧૮૦	૧૧/૯૯	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૮૧	૧૨/૯૯	"	"
૧૮૨	૧૩/૯૯	"	"
૧૮૩	૧૪/૯૯	"	"
૧૮૪	૧૫/૯૯	"	"
૧૮૫	૨૫/૯૯	"	"

૧૮૬	૨૬/૯૯	એસ. ટી. વડોદરા	તેના કામદારો
૧૮૭	૨૭/૯૯	"	"
૧૮૮	૨૮/૯૯	"	"
૧૮૯	૨૯/૯૯	"	"
૧૯૦	૩૦/૯૯	"	"
૧૯૧	૩૧/૯૯	"	"
૧૯૨	૩૨/૯૯	"	"
૧૯૩	૩૩/૯૯	"	"
૧૯૪	૩૪/૯૯	"	"
૧૯૫	૩૫/૯૯	"	"
૧૯૬	૩૬/૯૯	"	"
૧૯૭	૩૭/૯૯	વડોદરા મ્યુ. કોર્પો. વડોદરા	"
૧૯૮	૫૧/૯૯	જી. ટી. સી. ઈન્ડ. લી. વડોદરા	"
૧૯૯	૫૫/૯૯	જી. એસ. એફ. સી. વડોદરા	"
૨૦૦	૫૬/૯૯	"	"
૨૦૧	૭૨/૯૯	એસ. ટી. વડોદરા	"
૨૦૨	૭૩/૯૯	"	"
૨૦૩	૭૪/૯૯	"	"
૨૦૪	૭૬/૯૯	"	"
૨૦૫	૭૮/૯૯	એસ. ટી. વડોદરા	તેના કામદારો
૨૦૬	૭૯/૯૯	"	"
૨૦૭	૮૧/૯૯	"	"
૨૦૮	૮૫/૯૯	એડીશનલ જન. મેને. જી. એસ. એફ. સી. વડોદરા	"

૧	૨	૩	૪
	ટેક્ટરન્સ	એસ. ટી. વડોદરા	તેના કામદારો
૨૦૯	૧૩૬/૯૯		
૨૧૦	૧૪૯/૯૯	"	"
૨૧૧	૧૫૦/૯૯	"	"
૨૧૨	૧૫૧/૯૯	"	"
૨૧૩	૧૫૨/૯૯	"	"
૨૧૪	૧૫૩/૯૯	"	"
૨૧૫	૧૫૪/૯૯	"	"
૨૧૬	૧૫૫/૯૯	"	"
૨૧૭	૧૫૬/૯૯	"	"
૨૧૮	૧૫૭/૯૯	"	"
૨૧૯	૧૫૮/૯૯	"	"
૨૨૦	૧૫૯/૯૯	"	"
૨૨૧	૧૬૦/૯૯	"	"
૨૨૨	૧૭૦/૯૯	વી. એમ. સી. વડોદરા	"
૨૨૩	૧૮૫/૯૯	"	"
૨૨૪	૧૮૬/૯૯	આર્થ. પી. સી. એલ. વડોદરા	"
૨૨૫	૧૯૯/૯૯	એસ. ટી. વડોદરા	"
૨૨૬	૨૦૦/૯૯	"	"
૨૨૭	૨૦૧/૯૯	"	"
૨૨૮	૨૦૨/૯૯	"	"

૧	૨	૩	૪
કેસ નં.			
૨૮૩ ઝઠ/૯૮	સ્ટેટ બેંક ઓફ ઇન્ડિયા વડોદરા	તેના કામદારો	
ફરીયાદ (આઈ ટી)			
૨૯૪ ૧૭૨/૮૭	શ્રી ભગવાનભાઈ સમુભાઈ પાટણવાડીયા	જયંત ઓઈલ મીલ વડોદરા	
૨૯૫ ૧૭૩/૮૭	શ્રી દીપસિંહ શિવસિંહ	”	
૨૯૬ ૧૭૪/૮૭	શ્રી ગોવિંદભાઈ ફોગટભાઈ	”	
૨૯૭ ૫૦/૯૦	શ્રી ફરીદ એન. પટેલ	”	
૨૯૮ ૫૨/૯૦	શ્રી સનતભાઈ અંબાલાલ પટેલ	વા. લ્હેમ ટ્રાન્સ. લી. વડોદરા	
૨૯૯ ૧/૯૩	ભુપેન્દ્રસિંહ અજયસિંહ પરીચાર	”	
૩૦૦ ૫૨/૯૩	અશોકભાઈ બી જોષી	એસ. ટી. વડોદરા	
૩૦૧ ૧૮/૯૪	શ્યામદશી આર ગુપ્તા	દિનેશ મીલ્સ લી. વડોદરા	
૩૦૨ ૩૫/૯૯	ગીતાબેન નરસીભાઈ પટેલ	સ્ટાન્ડર્ડ રેડીયોર્સ મા. લી. વડોદરા	
		(૧) આરોગ્ય અમલદાર શ્રી, મહાનગર	
		પાલીકા વડોદરા વત્તા અન્ય	
૩૦૩ ફૂ/૯૫	એસ. એમ. પટેલ	એસ. ટી. વડોદરા	
ફરીયાદ (આઈ ટી)			
૩૦૪ ફૂ/૯૫	એસ. એમ. પટેલ, વડોદરા	”	
૩૦૫ ૨૧૮/૯૫	નગીનભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલ	અંબાલાલ સારાભાઈ એન્ડ. લી. વડોદરા	
૩૦૬ ૩૩૪/૯૫	સોમચંદભાઈ હીરાભાઈ મકવાણા	એસ. ટી. વડોદરા	
૩૦૭ ૩૩૬/૯૫	અનવદખાન દીવાનખાન પઠાણ	(૧) એસ. ટી. વડોદરા (૨) એસ. ટી.	
		અમદાવાદ	

કેસ નંબર		મોડન પેટ્રોલીસ મા. લી.	
૨૭૨	૭/૨૦૦૦	ડેફેન્સ (આર્મીસી) સેન્ટ્રલ.	”
૨૭૩	૮/૯૭	બેન્ક ઓફ ઇન્ડોસ્ટ્રી	”
૨૭૪	૧૩/૯૭	બેન્ક ઓફ ઇન્ડોસ્ટ્રી	”
૨૭૫	૨/૯૮	અલ્લાહાદ બેન્ક ઇન્ડોસ્ટ્રી	”
૨૭૬	૩/૯૮	વેસ્ટર્ન ટેલે ગ્રામફોન	”
૨૭૭	૪/૯૮	ભારત પેટ્રોલીયમ કો. ઓ. લી. બોમ્બે	”
૨૭૮	૧૦/૯૮	વેસ્ટર્ન ટેલે ગ્રામફોન	”
૨૭૯	૧૫/૯૮	ગુજરાત સીક્યુરિટી વોરન્ટ	”
૨૮૦	૧/૯૯	વેસ્ટર્ન ટેલે ગ્રામફોન	”
૨૮૧	૩/૯૯	ભારત પેટ્રોલીયમ	”
૨૮૨	૫/૯૯	ગેસ ઓથોરીટી ઓફ ઇન્ડોસ્ટ્રી લી.	”
૨૮૩	૬/૯૯	એલ. આર્. સી. વોરન્ટ	”
૨૮૪	૧૧/૯૯	એસ. બી. આર્. વોરન્ટ	”
૨૮૫	૧૬/૯૯	વેસ્ટર્ન ટેલે ગ્રામફોન	”
૨૮૬	૨૩/૯૯	સ્ટેટ બેન્ક ઓફ ઇન્ડોસ્ટ્રી	”
૨૮૭	૨૫/૯૯	વેસ્ટર્ન ટેલે ગ્રામફોન	”
૨૮૮	૨૬/૯૯	”	”
૨૮૯	૩૧/૯૯	એમ. એન. બી. સી. વોરન્ટ	”
૨૯૦	૩૫/૯૯	વેસ્ટર્ન ટેલે ગ્રામફોન	”
૨૯૧	૪૦/૯૯	વેસ્ટર્ન ટેલે ગ્રામફોન	”
૨૯૨	૪૨/૯૯	એમ. એન. બી. સી. વોરન્ટ	”

૧	૨	૩	૪
ટેક્ટનસ			
૨૫૨	૨૨૬/૯૯	એસ. ટી. વડોદરા	તેના કામદારો
૨૫૩	૨૨૭/૯૯	"	"
૨૫૪	૨૨૮/૯૯	"	"
૨૫૫	૨૩૦/૯૯	"	"
૨૫૬	૨૩૪/૯૯	"	"
૨૫૭	૨૩૫/૯૯	"	"
૨૫૮	૨૩૮/૯૯	"	"
૨૫૯	૨૪૦/૯૯	"	"
૨૬૦	૨૪૨/૯૯	"	"
૨૬૧	૨૪૩/૯૯	"	"
૨૬૨	૨૪૬/૯૯	એસ. જી. કામા. વડોદરા.	"
૨૬૩	૨૪૭/૯૯	"	"
૨૬૪	૨૫૧/૯૯	એસ. ટી. વડોદરા.	"
૨૬૫	૨૫૨/૯૯	"	"
૨૬૬	૨૫૩/૯૯	"	"
૨૬૭	૨૫૪/૯૯	"	"
૨૬૮	૨૫૫/૯૯	"	"
૨૬૯	૨૫૬/૯૯	"	"
૨૭૦	૨૫૭/૯૯	"	"
૨૭૧	૨૫૮/૯૯	"	"

		એસ. ટી. વડોદરા	તેના કામદારો
૨૨૯	૨૦૩/૯૯	"	"
૨૩૦	૨૦૪/૯૯	"	"
૨૩૧	૨૦૫/૯૯	"	"
૨૩૨	૨૦૬/૯૯	"	"
૨૩૩	૨૦૭/૯૯	"	"
૨૩૪	૨૦૮/૯૯	"	"
૨૩૫	૨૦૯/૯૯	"	"
૨૩૬	૨૧૦/૯૯	"	"
૨૩૭	૨૧૧/૯૯	"	"
૨૩૮	૨૧૨/૯૯	"	"
૨૩૯	૨૧૩/૯૯	"	"
૨૪૦	૨૧૪/૯૯	"	"
૨૪૧	૨૧૫/૯૯	"	"
૨૪૨	૨૧૬/૯૯	"	"
૨૪૩	૨૧૭/૯૯	"	"
૨૪૪	૨૧૮/૯૯	"	"
૨૪૫	૨૧૯/૯૯	"	"
૨૪૬	૨૨૦/૯૯	"	"
૨૪૭	૨૨૧/૯૯	"	"
૨૪૮	૨૨૨/૯૯	"	"
૨૪૯	૨૨૩/૯૯	"	"
૨૫૦	૨૨૪/૯૯	"	"
૨૫૧	૨૨૫/૯૯	"	"

કેસ નં.

૨૯૩ ૪૪/૯૯

ફરીયાદ (આઈ ટી)

સ્ટેટ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા વડોદરા

તેના કામદારો

૨૯૪ ૧૭૨/૮૭

શ્રી ભગવાનભાઈ સમઠુભાઈ પાટણવાડીયા

જયંત ઓઈલ મીલ વડોદરા

૨૯૫ ૧૭૩/૮૭

શ્રી દીપસિંહ શિવસિંહ

”

૨૯૬ ૧૭૪/૮૭

શ્રી ગોવિંદભાઈ ફોગટભાઈ

”

૨૯૭ ૫૦/૯૦

શ્રી કીરીટ એન. પટેલ

વા. હેમ ટ્રાન્સ. લી. વડોદરા

૨૯૮ ૫૨/૯૦

શ્રી સનતભાઈ અંબાલાલ પટેલ

”

૨૯૯ ૧/૯૩

ભુપેન્દ્રસિંહ અજયસિંહ પટીયાદ

એસ. ટી. વડોદરા

૩૦૦ ૫૨/૯૩

અશોકભાઈ બી જોષી

દિનેશ મીલ્સ લી. વડોદરા

૩૦૧ ૧૮/૯૪

શ્યામવટી આર ગુપ્તા

સ્ટાન્ડર્ડ સ્ટેડીએટર્સ મા. લી. વડોદરા

૩૦૨ ૩૫/૯૯

ગીતાબેન નરસીભાઈ પટેલ

(૧) આરોગ્ય અમલદાર શ્રી, મહાનગર પાલીકા વડોદરા વત્તા ગ્રાન્થ

૩૦૩ ૬૭/૯૫
ફરીયાદ (આઈ ટી)

એસ. એમ. પટેલ

એસ. ટી. વડોદરા

૩૦૪ ૬૭/૯૫

એસ. એમ. પટેલ, વડોદરા

”

૩૦૫ ૨૧૮/૯૫

નગીનભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલ

અંબાલાલ સારાભાઈ એન્ટ. લી. વડોદરા

૩૦૬ ૩૩૪/૯૫

સોમચંદભાઈ હીરાભાઈ મકવાણા

એસ. ટી. વડોદરા

૩૦૭ ૩૩૬/૯૫

અનવરખાન દીવાનખાન પઠાણ

(૧) એસ. ટી. વડોદરા (૨) એસ. ટી.

અમદાવાદ

કેસ નંબર	મોડેન પેટ્રોફીલસ મા. લી.	
૨૭૨ ૭/૨૦૦૦	ડેફરન્સ (આર્થીસી) સેન્ટ્રલ.	
૨૭૩ ૮/૯૭	બેન્ક ઓફ બરોડા	”
૨૭૪ ૧૩/૯૭	બેન્ક ઓફ ઇન્ડીયા બરોડા	”
૨૭૫ ૨/૯૮	અહાભાદ બેન્ક બરોડા	”
૨૭૬ ૩/૯૮	વેસ્ટર્ન રેલ્વે બરોડા	”
૨૭૭ ૪/૯૮	ભારત પેટ્રોલીયમ કો. ઓ. લી. બોમ્બે	”
૨૭૮ ૧૦/૯૮	વેસ્ટર્ન રેલ્વે વડોદરા	”
૨૭૯ ૧૫/૯૮	ગુજરાત રીફાઈનરી વડોદરા	”
૨૮૦ ૧/૯૯	વેસ્ટર્ન રેલ્વે વડોદરા	”
૨૮૧ ૩/૯૯	ભારત પેટ્રોલીયમ	”
૨૮૨ ૫/૯૯	ગેસ ઓથોરીટી ઓફ ઇન્ડીયા લી.	”
૨૮૩ ૯/૯૯	એલ. આર્. સી. વડોદરા	”
૨૮૪ ૧૧/૯૯	એસ. બી. આર્. વડોદરા	”
૨૮૫ ૧૯/૯૯	વેસ્ટર્ન રેલ્વે વડોદરા	”
૨૮૬ ૨૩/૯૯	સ્ટેટ બેન્ક ઓફ ઇન્ડીયા	”
૨૮૭ ૨૫/૯૯	વેસ્ટર્ન રેલ્વે બોમ્બે	”
૨૮૮ ૨૯/૯૯	”	”
૨૮૯ ૩૧/૯૯	ઓ. એન. જી. સી. વડોદરા	”
૨૯૦ ૩૫/૯૯	વેસ્ટર્ન રેલ્વે વડોદરા	”
૨૯૧ ૪૦/૯૯	વેસ્ટર્ન રેલ્વે બોમ્બે	”
૨૯૨ ૪૨/૯૯	ઓ. એન. જી. સી. વડોદરા	”

૧	૨	૩	૪
ફેફડાના			
૨૫૨	૨૨૬/૯૯	એસ. ટી. વડોદરા	તેના કામદારો
૨૫૩	૨૨૭/૯૯	"	"
૨૫૪	૨૨૮/૯૯	"	"
૨૫૫	૨૩૦/૯૯	"	"
૨૫૬	૨૩૪/૯૯	"	"
૨૫૭	૨૩૫/૯૯	"	"
૨૫૮	૨૩૮/૯૯	"	"
૨૫૯	૨૪૦/૯૯	"	"
૨૬૦	૨૪૨/૯૯	"	"
૨૬૧	૨૪૩/૯૯	"	"
૨૬૨	૨૪૬/૯૯	એસ. બી. કામા. વડોદરા.	"
૨૬૩	૨૪૭/૯૯	"	"
૨૬૪	૨૪૯/૯૯	એસ. ટી. વડોદરા.	"
૨૬૫	૨૫૨/૯૯	"	"
૨૬૬	૨૫૩/૯૯	"	"
૨૬૭	૨૫૪/૯૯	"	"
૨૬૮	૨૫૫/૯૯	"	"
૨૬૯	૨૫૬/૯૯	"	"
૨૭૦	૨૫૭/૯૯	"	"
૨૭૧	૨૫૮/૯૯	"	"

સે. ડી. વડોદરા

લેના કામદારો

૨૨૯	૨૦૩/૯૯	”	”
૨૩૦	૨૦૪/૯૯	”	”
૨૩૧	૨૦૫/૯૯	”	”
૨૩૨	૨૦૬/૯૯	”	”
૨૩૩	૨૦૭/૯૯	”	”
૨૩૪	૨૦૮/૯૯	”	”
૨૩૫	૨૦૯/૯૯	”	”
૨૩૬	૨૧૦/૯૯	”	”
૨૩૭	૨૧૧/૯૯	”	”
૨૩૮	૨૧૨/૯૯	”	”
૨૩૯	૨૧૩/૯૯	”	”
૨૪૦	૨૧૪/૯૯	”	”
૨૪૧	૨૧૫/૯૯	”	”
૨૪૨	૨૧૬/૯૯	”	”
૨૪૩	૨૧૭/૯૯	”	”
૨૪૪	૨૧૮/૯૯	”	”
૨૪૫	૨૧૯/૯૯	”	”
૨૪૬	૨૨૦/૯૯	”	”
૨૪૭	૨૨૧/૯૯	”	”
૨૪૮	૨૨૨/૯૯	”	”
૨૪૯	૨૨૩/૯૯	”	”
૨૫૦	૨૨૪/૯૯	”	”
૨૫૧	૨૨૫/૯૯	”	”

I-L-449

30૮	૫૭/૯૬	ચીમનભાઈ પરસોત્તમભાઈ કુભાર	(૧) વી. એમ. સી. વડોદરા વત્તા એક એસ. ટી. વડોદરા
30૯	૬૩૪/૯૭	હબીબુલ્લા નબીમીયાં શેખ	”
3૧૦	૬૩૫/૯૭	કમુભાઈ નજુભાઈ ઘોડી	સીલતાપ કેમીકલ્સ લી. હાલોલ
3૧૧	૭૫/૯૮	નયા ગુજરાત કામદાર યુનિયન	આઈ. પી. સી. એલ. પેટ્રો કેમી વડોદરા
3૧૨	૫/૯૯	રાજેશભાઈ પી. કંથારીયા	વત્તા બે
3૧૩	૧૫/૯૯	અન્ય અટાર	વી. એમ. સી. વત્તા એક
3૧૪	૩૦/૯૯	મનોજકુમાર પંડીત	એસ. ટી. અમદાવાદ એસ. ટી. વડોદરા
		એમ. ડી. સૈયદ	વત્તા એક
3૧૫	૩૧/૯૯	નયા ગુજરાત કામદાર યુનીયન	સીલતાપ કેમીકલ્સ લી. હાલોલ
અરજી (આઈ ટી)			અકબરખાન ખાનસાહેબ પઠાણ
3૧૬	૨૮/૯૪	એસ. ટી. વડોદરા	આર. આર. પટેલ
3૧૭	૪૨/૯૫	”	આર. એન. શાહ વડોદરા
3૧૮	૧૫/૯૬	એસ. ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા	એન. એસ. સોલંકી
3૧૯	૩૪/૯૬	એસ. ટી. વડોદરા	પી. એમ. તડવી
3૨૦	૩૮/૯૬	”	શ્રી જે. વી. પઠાણ
3૨૧	૫૭/૯૬	”	ખુમાનસિંહ કેસરસિંહ પરમાર
3૨૨	૬૬/૯૬	”	પુરુષોત્તમભાઈ નાનજીભાઈ મીસ્ત્રી
3૨૩	૯૫/૯૬	”	કાનજીભાઈ વી. રબારી
3૨૪	૩૮/૯૭	”	તબુભાઈ મોતીભાઈ બાદલ
3૨૫	૬૦/૯૮	”	સલીમખાં રસુલખાં પઠાણ
3૨૬	૬૨/૯૭	”	

૧	૨	૩	૪
		ફરિયાદ (આઈ. ટી.)	
૩૨૭	૮૬/૯૭	એસ.ટી. વડોદરા	ભુદરભાઈ ચતુરભાઈ પરમાર
૩૨૮	૮૯/૯૭	"	સોમાભાઈ બાબુભાઈ પરમાર
૩૨૯	૯૦/૯૭	"	ચંદ્રકાન્ત જશભાઈ પટેલ
૩૩૦	૧૭૬/૯૭	"	વિદેન્દ્રપ્રસાદ ગીરધરલાલ ગાંધી
૩૩૧	૧૮૮/૯૭	"	રમેશભાઈ મજુરભાઈ પટેલ
૩૩૨	૧૯૪/૯૭	"	રસીકલાલ પરસોત્તમ પટેલ
૩૩૩	૧૯૫/૯૭	"	પટેલ રમણભાઈ રામદાસભાઈ
૩૩૪	૨૦૩/૯૭	"	શ્રી બી. એ. પટેલ
૩૩૫	૨૦૫/૯૭	"	શ્રી ડી. બી. બારોટ
૩૩૬	૨૧૬/૯૭	"	જનાભાઈ રણછોડભાઈ સોલંકી
૩૩૭	૨૨૬/૯૭	"	સી. એલ. રજાદી
૩૩૮	૨૩૫/૯૭	"	એચ. એમ. શેખ
૩૩૯	૨૩૯/૯૭	"	જયોતિભાઈ તાબુભાઈ ડામોર
૩૪૦	૨૪૩/૯૭	"	યુનીલાલ ભોખણ ઠાકોર
૩૪૧	૨૭/૯૮	"	કમલેશકુમાર ચતુરભાઈ પટેલ
૩૪૨	૨૮/૯૮	"	ઈશ્વરભાઈ ભાઈલાલભાઈ હરીજન
૩૪૩	૪૨/૯૮	"	કે. એસ. મનસુરી
૩૪૪	૪૯/૯૮	"	આઈ. આઈ. શેખ
૩૪૫	૫૦/૯૮	"	બી. એમ. બારોટ
૩૪૬	૫૫/૯૮	"	યુનુસભાઈ રહીમભાઈ બરંજીયા

3380	ડેફરન્સ	ડબલ/૯૮	રમેશચંદ્ર જયંતીલાલ નાયક
3381		૮૧/૯૮	શબ્દીરભાઈ એમ. સુરતી
3382		૮૩/૯૮	મોહનભાઈ છગનભાઈ ભાટીયા
3383		૮૪/૯૮	ડાહ્યાભાઈ કાનજીભાઈ પરમાર
3384		૯૨/૯૮	હરેશકુમાર કનુભાઈ શાહ
3385		૧૦૮/૯૮	મહન્દ્રસિંહ એલ. વાઘેલા
3386		૧૧૫/૯૮	પ્રદીપકુમાર હઠીસિંહ ઝાલા
3387		૧૧૬/૯૮	ઈબ્રાહીમ રસીદ શુક્લા
3388		૧૧૮/૯૮	દુલાભાઈ રામભાઈ ભાંભોર
3389		૧૧૯/૯૮	ચાકુબભાઈ હુસેનભાઈ શેખ
3390		૧૨૦/૯૮	અશોકભાઈ રામાભાઈ પટેલ
3391		૧૨૪/૯૮	ભરતજી જીવણજી ચાવડા
3392		૩૧/૯૯	રતિલાલ માનસિંગ સોલંકી
3393		૩૨/૯૯	ચંદુભાઈ ઝીણાભાઈ હરીજન
3394		૯૩/૯૯	કિશનરાવ હરચંદ પાટીલ
3395		૯૬/૯૯	જી. એમ. ગોહિલ
પરચુરણ અરજી (આઈ ટી)			
3396		૪/૯૪	પેકાર્ટ પ્રેસ, વડોદરા
3397		૬૬ (IT) ૧૬૫/૯૪	તેના કામદાર
3398		૬૬ (IT) ૧૯/૯૯	સારાભાઈ કેમીકલ
3399		૫૨.અ. (IT) ૧૦/૯૯	આઈ. જી. કડીયા
3400		(IT) ૧૯/૯૯	એસ. ટી. વડોદરા
3401		એમ્યુ. અરજી (IT)	શ્રી નટુભાઈ એ. પંચાલ
૭૫/૯૯			

૧	૨	૩	૪
	રેફરન્સ		
૩૬૯	રેફ. (IT) ૧૪૪/૯૫	આઈ. પી. સી. એલ. વડોદરા	તેના કામદારો
૩૭૦	અરજી (IT) ૭૨/૯૯	”	ડી. એસ. પટ્ટમાર
૩૭૧	રેફ (IT) ૪૭/૯૯	એલ. આઈ. સી. વડોદરા	શ્રી પી. ડી. ગોહીલ
૩૭૨	,, (IT) ૪/૨૦૦૦	વેસ્ટર્ન રેલ્વે વડોદરા	પશ્ચીમ રેલ્વે કર્મચારી પંચાયત વડોદરા
૩૭૩	એપ્રુવલ અરજી. (IT)	આઈ. બી. બી. વડોદરા	ભગાભાઈ બથાભાઈ હટ્ટીજન
	૧/૨૦૦૦		

અમદાવાદ, તારીખ રફૂમી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

વાચ. પી. ભટ્ટ,
કાર્યકારી પ્રમુખ.
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

મકાન સંઘ નિધન કારા

અધિસૂચના

અને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-ખ-શમક-૩૨૩૮૦-આર.યુ.-અને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને અને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ધી અનીલ મિન્હેટીકસ, અમદાવાદ અને મજુર મકાન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની અને ૧૯૯૮ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાક્ત, અમદાવાદ સમજ

શ્રી એન. કે. જ્યાશી, મથ સમજ
રેકરન્સ (આઈસી) નં. ૧૦૦/૯૫

મજુર મકાન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પત્રકાર,

વિરુદ્ધ

ધી અનિલ મીન્હેટીક લી., અમદાવાદ

બીજા પત્રકાર,

કામદારોનું સંખ્યાબળ વધારવા કો.

ચુકાદો

૧. પ્રથમ પત્રકાર સંઘે, બીજા પત્રકાર મીલ્ક કંપનીને, કંપનીના વાઈન્ડરો આતામાં સંખ્યાબળ ઉપરાંત પરિશિષ્ટ 'બ' મુજબના કામદારોની સંખ્યાનું કાયમી સંખ્યાબળ વધારવા તથા તેમને કોઈ સાધેના કાયમી પાસ આપવા બાબતમાં ફેરકારની નોટીસ આપતાં, સમાધાનકાર સમજ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરદુ રેકરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. અદરદુ રેકરન્સની મુલાવાશીના દિવસે પ્રથમ પત્રકાર સંઘે આંક-૯થી મુરસોસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને આ કામમાં બીજા પત્રકાર સાથે સમાધાન થઈ ગયેલ કોઈ હોય તેઓ સદર રેકરન્સ આગળ અજાવવા માંગતા નથી અને પાત્રે કોઈ લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધાચરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

કુકમ

૩. પ્રથમ પથકાર ચંદ્રને સદરકુ રેકરન્સ પાત્રો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. મર્યા સંબંધી કોઈ કુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જ્યારી,

ચલ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સકાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ, તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સર્વધિક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૩૮૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સર્વધિક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સર્વધિક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ન્યુ માણેક ચોક ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક બ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જ્યાણી, સત્થ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ : ૬૯/૯૨ (આઈ.સી.)

મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરૂદ્ધ

ન્યુ માણેક ચોક ટેક્સ. મીલ્સ લી., અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર,

શાળ સફાઈ માતામાં કલોથ કેરોયર, કોકડીવાળા, પાટીવાળાઓને વર્ષમાં બે જોડ યુનિકોર્મ આપવા ઓં.

ચુકાવો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, મીલના શાળ સફાઈ માતામાં કલોથ કેરોયર, કોકડીવાળા, પાટીવાળાઓને વર્ષમાં બે જોડ યુનિકોર્મ આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૧૪ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, રેકૉર્ડ્સ કરી ફાઇલ કરવાના હુકમને અબાધીત રાખી તેઓ સદરહુ રેકૉર્ડ્સ હાલ પૂરતી પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. કાર્ય સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જ્યાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ, તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૩૮૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સનાની રુએ હું હિમાંની ટ્રેસ્ટાર્લ મોત્સ, અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જ્યાણી, સહ્ય સમક્ષ
રેકરન્સ (આઈ.સી.) ૧૫૩/૯૪

મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરુદ્ધ

હિમાંની ટ્રેસ્ટાર્લ મોત્સ કું.લી., અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર.

શાળ ખાતાના દિવસ પાળીમાં શાળ જોબર તરીકે કામ કરતાં કારોગર શ્રી મુહમ્મદ મુજલ એહમદ લાલમહમ્મદની મોલના પ્રો.ફંડના રેકર્ડમાં તા. ૧૩-૭-૩૯ની લીવર્ગ સર્ટિ. મુજબની માન્ય રાખી રેકર્ડમાં પ્રમાણિત કરવા તથા ૬૨ વર્ષ થાય નહીં ત્યાં સુધી કામે ચાલુ રાખવા અંગે.

ચુકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મોત્સ કંપનીને, મોલના શાળ ખાતાના દિવસ પાળીમાં શાળ જોબર તરીકે કામ કરતાં કારોગર શ્રી મુહમ્મદ મુજલ એહમદ લાલમહમ્મદની મોલના પ્રો.ફંડના રેકર્ડમાં તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૩૯ની લીવર્ગ સર્ટિ. મુજબની માન્ય રાખી રેકર્ડમાં પ્રમાણિત કરવા તથા ૬૨ વર્ષ થાય નહીં ત્યાં સુધી કામે ચાલુ રાખવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેકરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

IT 1150

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘિક અધિનિયમ એન્વાયે. ૭

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૩૮૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘિક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘિક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું અમદાવાદ મેન્યુ. એન્ડ કેલીકો પ્રી. ફુ. લી., અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, અને અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૮ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી મેન. કે. જ્યાણી, સત્ય સમક્ષ
રેકરન્સ (આઈ.સી.) ૧૫૨/૯૪

મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરુદ્ધ

અમદાવાદ મેન્યુ. એન્ડ કેલીકો પ્રી. ફુ., અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર,

મીલ્સ કંપનીના કાર્ડ ખાતાની રાતપાળીના ઓઈલર શ્રી સોમાભાઈ કનજીભાઈની સાચી જ. તા. ૨૯-૭-૩૬ છે, જે જન્મના દાખલા મુજબની મીલના તમામ રેકર્ડમાં પ્રમાણિત કરી ૬૨ વર્ષ પુરા ન થાય ત્યાં સુધી કામ પર ચાલુ રાખવા અંગે.

ચુકાણો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, મીલ્સ કંપનીના કાર્ડ ખાતાની રાતપાળીના ઓઈલર શ્રી સોમાભાઈ કનજીભાઈની સાચી જ. તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૩૬ છે. જે જન્મના દાખલા મુજબની મીલના તમામ રેકર્ડમાં પ્રમાણિત કરી ૬૨ વર્ષ પુરા ન થાય ત્યાં સુધી કામ પર ચાલુ રાખવા અંગે ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેકરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહુ રેકરન્સની સુનાવણીના દિવસે પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૭ની

લેખીત પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેકરન્સ કરી ફાઇલ કરવાના હકકને અબાધીત રાખી ફાલના તખકકે આ રેકરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતાં નથી અને પાત્રો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધાસરમું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર સંદર્ભે સદરહુ રેકરન્સ પાત્રો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બધા સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જ્યાશી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક એક્સા,

અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

સહાયક સંધ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-૧૫૬-૩૨૩૮૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું અમદાવાદ મેન્યુ. એન્ડ કેલીકો પ્રી.કં. લી., અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, અને અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદોમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૮ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જ્યાણી, સત્ય સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) ૧૩૬/૯૪

મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરૂધ્ધ

અમદાવાદ કેલીકો મોલ્સ.કુ.લી., અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર.

મોલ્સ કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રી મોહનભાઈ નથુભાઈની જન્મ તારીખ ૭-૫-૩૬ની મોલ્સ રેકૉર્ડમાં સુધારવા અને તે પ્રમાણે ૬૨ વર્ષની વય સુધી મોલ્સમાં ચાલુ રાખવા અંગે.

ચુકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મોલ્સ કંપનીને, મોલ્સ કંપનીમાં કામ કરતા શ્રી મોહનભાઈ નથુભાઈની જન્મ તારીખ ૭મી મે, ૧૯૩૬ની મોલ્સ રેકૉર્ડમાં સુધારવા અને તે પ્રમાણે ૬૨ વર્ષની વય સુધી મોલ્સમાં ચાલુ રાખવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૮ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેકૉર્ડ્સ ફરી ફાઈલ કરવાના હકકને અબાધીત રાખી

હાલના તબક્કે આ રેકૉર્ડ્સ આગળ ચલાવવા માંગતાં નથી અને પાછો
ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં
કોઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું
છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી
પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બંન્ને સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો
નથી..

એન. કે. જ્યાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાભી,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૧.
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૩૮૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું અમદાવાદ કેલીકો પ્રા. કં.લી., અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૯મા દિને આથી નાંધ કરું છું.

આંક-૯ -

ઔદ્યોગિક અદલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જ્યાણી, સત્થ સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) ૧૨૭/૯૪

મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરુદ્ધ

અમદાવાદ કેલીકો મીલ્સ કું.લિ., અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર.

જોબર તરીકે કામ કરતાં શ્રી ખેતાબ મકતુમની જ. તા. ૨૮-૨-'૩૫ની લખાવા અને તે મુજબ ૬૨ વર્ષની નિવૃત્ત વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા અંગે.

ચુકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીમાં જોબર તરીકે કામ કરતાં શ્રી ખેતાબ મકતુમની જ. તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૩૫ની લખાવા અને તે મુજબ ૬૨ વર્ષની નિવૃત્તિ વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જ્યાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૮ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ રેકૉર્ડ્સ કરી કાઢેલ કરવાના હકકને અબાધીત રાખી હવે

સદરહુ રેકરન્સ આગળ ચલાવવા ઇચ્છતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.
હુકમ

૩. પ્રથમ પંક્તિના સદરહુ રેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જ્યાસી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ, તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૩૮૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું સિલ્વર કોટન મીલ્સ, અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક મદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જ્યાણી, સત્ય સમક્ષ

રેકર્ડ્સ (આઈ.સી.) ૧૨૨/૯૪.

મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરુદ્ધ

સિલ્વર કોટન મીલ્સ લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કાયમી કરવા તથા કાયમી પ્રાપ્ત આપવા

૧૯૯૮ - મે, ૧૮

ચુકાસી

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર સંઘો, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને કંપનીના અમુક કામદારોને કાયમી કરવા તથા કાયમી પાસ આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

(૨) પ્રથમ પક્ષકાર સંઘો ઓફ-૭ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, સદરહુ રેફરન્સ ફરી ફાઇલ કરવાના હકકને અબાધીત રાખી તેઓ સદરહુ રેફરન્સ હવે આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ભેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતિમા હુ નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું..

(૩) પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ભેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જ્યાણી,
સત્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાશી,

રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ

અમદાવાદ, તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-ખ-શમક-૩૨૩૮૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું અનીલ સીન્થેટીકસ મીલ્સ કં. લી.અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૩૩

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જ્યાણી, સત્થ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) ૧૧૯/૮૯

મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરુદ્ધ

અનિલ સીન્થેટીકસ લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બ્લોક્ક ખાતામાં એક નવું એસ આર. મશીન માટે કામદારોની સંખ્યા પગાર વિશે નક્કી કરવા અંગે.....

ચુકાદો

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને કંપનીના બ્લોડમ ખાતામાં એક નવું એલ.આર. મશીન માટે કામદારોની સંખ્યા, પગાર, વિગેરે નક્કી કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલી, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહું રેકરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

(૨) પ્રથમ પક્ષકાર ઓફ-૩૨ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, સદરહું રેકરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતિમા હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું..

હુકમ

(૩). પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહું રેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

મેન. કે. જ્યાણી,
સાથ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

મેસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સેવા નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ

અમદાવાદ, તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

સહાયક સંધિ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૩૮૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું અનીલ સિન્થેટીક્સ અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૬

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જ્યાણી, સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) ૧૨/૯૨

મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરુદ્ધ

અનીલ સિન્થેટીક્સ, અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર.

ઇજનેરે મીકેનીક ખાતાના સ્પીનિંગ વિભાગમાં કેરીયર એટ્રેન્ડન્ટ શ્રી નારણભાઈ વાલજભાઈ અને શ્રી કામુભાઈ મનજીભાઈને ૩૧.૨૯૬-૮૨ના બદલે ૩૧.૩૩૮-૫૦ રૂ૬ દિવસનો માસીક પગાર આપવા અંગે.

ચુકાણે

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર કંપનીને કંપનીના ઈજનેર મીકેનીક ખાતાના સ્પીનીંગ વિભાગમાં ટેરીયર એટેન્ડન્ટ શ્રી નારણભાઈ વાલજભાઈ અને શ્રી કામુભાઈ મનજીભાઈને રૂ. ૨૯૬-૮૨ના બદલે રૂ. ૩૩૮-૫૦, ૨૬ દિવસનો માસિક પગાર આપવા બાબતમાં ફેરકારની નોટીસ આપતાં, સમાધાન સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેકરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે સદરહુ રેકરન્સની સુનાવણીનાં દિવસે ઓક-૧૬ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, સદરહુ બાબતની માંગણી પુરી થઈ ગયેલ હોવાથી યુનિયન આ રેકરન્સ આગળ ચલાવવા માગતું નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી હું અંતમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

(૩) પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્થ સબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

મેન. કે. જ્યાણી,
સત્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

મેસ. કે. ડાભી,
રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ,
અમદાવાદ, તા. ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૩૮૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ધી માણેકલાલ હરિલાલ મોલ્સ નંબર ૧ અને મજુર મહાજન સંઘ અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક જિવાલમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયો આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૯માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

ઔદ્યોગિક અલ્કા, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જ્યાણી, સત્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) ૧૪૮/૯૪

મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ધી માણેકલાલ હરિલાલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

શાળ ખાતામાં વીર્વીંગ ખાતાની ઓફિસ પાસેના ખંડમાં હાલ ૨૪૮ સાંચા રાખેલ છે. સાંચો બીજે મેડા ઉપર લઈ જઈ ફેરફાર કરવા અંગે કરાર કરેલ છે તે રદ કરવા અંગે.....

ચુકાવો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીના શાળ ખાતામાં વીવીંગ ખાતાની ઓફિસ પાસેના ખંડમાં હાલ રૂ. ૪૮ સાંચા રાખેલ છે. સાંચા બીજે મોડા ઉપર લઈ જઈ ફેરફાર કરવા અંગે કરાર કરેલ છે તે કરાર રદ કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે ઓફ-૧૦ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બધા સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જ્યાણી

સાથ,

ઔદ્યોગિક અદાલત

અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર

અમદાવાદ, તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્માણક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૩૯૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, જહાંગીર દેક્ષટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૮ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૯માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૭

ઔદ્યોગિક અદલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી મેન. કે. જ્યાણી, સત્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) ૧૩૯/૯૨.

મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરુદ્ધ

જહાંગીર દેક્ષટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ. બીજા પક્ષકાર.

બ્લીચીંગ માટીમાં ફેવસ પાણીમાં જુનું સાઇઝીંગ મશીન કરાર કર્યા વિના કાઢી નાંખેલ તેની જગ્યાએ તા. ૧-૬-૯૧ થી નવું સાઇઝીંગ મોટું લગાવેલ તેની સીડી ઉપર ચક્રોને જુનું પડતું હોવાથી વધારાનું શ્રમધોજનું મહેનતાણું લેમજ મશીન નીચેથી ગરમ પાણીની ગટર લાઇન જતી હોવાથી પાણી રક્ષણ માટે બુટ ત્રણ કામદારોને આપવા અંગે.....

I-L-452

અુકાલે

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીના બ્લીચીંગ માત્રામાં દિવસ પાણીમાં જુનું સાઇઝીંગ મશીન કરાર કર્યા વિના કાઢી નાંખેલ તેની જગ્યાએ તા. ૧-૬-૯૧થી નવું સાઇઝીંગ મોટું લગાવેલ તેની સીડી ઉપર ચઢીને જુનું પડતું હોવાથી વધારાનું શ્રમબળનું મહેનતાણું તેમજ મશીન નીચેથી ગરમ પાણીની ગટર લાઇન જતી હોવાથી પાણી રક્ષણ માટે બુટ ત્રણ કામદારોને આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદર રેફરન્સ ઉપસ્થિત થતા પામેલ છે.

૨. સદરહું રેફરન્સની સુનાવણીના દિવસે પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૧૬ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ આ રેફરન્સમાં તેમના હકકને બાધ ન આવે તે રીતે આજ્ઞા ચલાવવા માગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માગે છે તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઇ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહું રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્થ સંબંધી કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જ્યાણી,
સત્ય
ઔથોરિટિડ અદાલત,
અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઇ ઔથોરિટિડ સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૩૯૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું જહાંગીર ટેક્સટાઇલ મીલ્સ અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૮ના, સપ્ટેમ્બર માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૬

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જ્યાશી, સત્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) ૧૨૮/૯૨.

મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષદાર,

વિરુદ્ધ

જહાંગીર ટેક્સ મીલ્સ કું લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષદાર

ફોનીસીંગ ખાતામાં જ્યારથી કેલીકો વીડીઓ મશીન ચાલું કર્યું ત્યારથી આ મશીન ઉપર કામ કરતાં કામદારોને સરદાર વીડીઓ મુજબનો ઘતો પગાર લકાવત સાથે યુક્તી આપવા અંગે...

ચુકાદો

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીના ફીનીસીંગ ખાતામાં જ્યારથી ફેલીકો વીડિયો મશીન ચાલુ કર્યું ત્યારથી આ મશીન ઉપર કામ કરતાં કામદારોને વીડિયો મુજબની થર્મો પગાર તકાવત સાથે ચુકવી આપવા અંગે આપેલ ફેરફારની નોટીસમાં સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન થવા પામેલ ન હતું અને તેથી સદર રેકરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહું રેકરન્સની સુનાવણીના સમયે પ્રથમ પક્ષકાર સંઘ ઓફ-૧૫ની પુરસીસ રજૂ કરી જણાવેલ છે કે તેઓ સદર રેકરન્સ હાલના તબક્કે આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબની પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

(૩). પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહું રેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. માર્ચ સર્વિસ કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જ્યાણી,

સભ્ય,

ઓથોરિટીક એક્સ,

અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્માયક,

મુંબઈ ઓથોરિટીક સર્વિસ અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૩૯૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ન્યુ માશોકચોક ટેક્સટાઇલ મીલ્સ અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જ્યાણી, સત્થ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં.૯/૯૩

મજુર મહાજન સંઘ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

ન્યુ માશોકચોક ટેક્સ. મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ઓટો શાળખાતામાં તા.૧-૧-૮૯થી રંગીન પટાની જાતો/પોપલીની જાતો અલાવવામાં આવે છે ત્યારથી વીવરો/કામદારોની એકીસીયન્સમાં ઘટાડો થવાથી પગારમાં ઘટાડો થયેલ છે. આથી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું અને રોજના બીમ દીઠ રપ પૈસા લેખે બેઝીક પગાર ભરી આપવો વિગેરે અંગે.

અુકાલે

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, મીલ કંપનીના પેટો શાખાખાતામાં તા.૧-૧-૮૯થી રંગીન પટાની જાતો/પોપલીનની જાતો લાવવામાં આવે છે. ત્યારથી વીવરો/કામદારોની એકોસીયન્સીમાં ઘટાડો બાધી પગારમાં ઘટાડો થયેલ છે. આથી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી પાવું અને રોજના બીમ દીઠ રૂપ પૈસા લેખે બેઝીક પગાર ભરી આપવો કોરે બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહું રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવામાં પામેલ છે.

૨. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને સદરહું રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન ઓક-જની પુરસીસ આપી જણાવેલ છેકે, તેઓ સદરહું રેફરન્સ કરી કરવાના કકને અબાધીત રાખી હાલનો રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી પણો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે, તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં આંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદરહું રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો થી.

એન. કે. જ્યાણી,
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

મેસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા.૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંવિધિક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંવિધન અધિકાર્યમ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૩૯૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું જહાંગીર ટેક્સટાઇલ મીલ્સ અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૮ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૯માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૯

ઔદ્યોગિક અલ્લન, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જ્યાણી, સત્ય સમક્ષ

રેકૃરન્સ (આઈ. સી.) ૧૨૫/૯૨.

મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

ત્રિરૂઢ્ધ

જહાંગીર ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, કું. લી. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

કાર્ડ ખાતામાં બે લાઇનમેન જે ૧૭ કાર્ડ ચલાવે છે તેઓને વધારાના એક કાર્ડથી ૧૫ પૈસા પ્રથમ વેતન વતા ૮% મોંઘવારી લેખે ભથ્થું રૂ. ૧૧-૭૬ પૈસા ભરી આપવા તેમજ બીજા બે લાઇનમેનો જે ૧૮ કાર્ડ ચલાવે છે. વધારાના બે કાર્ડના ૩૦ પૈસા વતા મોંઘવારી લેખે ભથ્થું રોજના રૂ. ૧૧-૯૨ પૈસા જ્યારથી કાર્ડ ચલાવેલ છે ત્યારથી તકાવત સાથે ચુકવી આપવા બાબત.....

અુકાષ્ટ

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને મીલ્સ કાર્ડ ખાતામાં બે લાઇનમેન જે ૧૭ કાર્ડ અક્ષાંશ છે તેઓને વધારાના એક કાર્ડથી ૧૫ પૈસા પ્રથમ વેતન વતા ૮% લેખે મોંઘવારી ભથ્થું રૂ. ૧૧-૭૬ પૈસા ભરી આપવા તેમજ બીજા બે લાઇનમેનો જે ૧૮ કાર્ડ અક્ષાંશ છે. વધારાના બે કાર્ડના ૩૦ પૈસા વતા મોંઘવારી લેખે ભથ્થું રૂ. ૧૧-૯૨ પૈસા જ્યારથી કાર્ડ અક્ષાંશ છે ત્યારથી તકાવત સારથે ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેકરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે સદરહુ રેકરન્સની સુનાવણીના દિવસે આંક-૧૮ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેકરન્સ હાલના તમાકુ કે આગળ અક્ષાંશ માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબના હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બંન્ને સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતાં નથી.

એન. કે. જ્યાણી,
સત્ય

ગોધોષિક અદાલત,
અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સેલ નિર્દેશક,

મુંબઈ ગોધોષિક સંઘીક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

અુકાલો

૧. કાલનો રેકરન્સ બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને ઉપરોક્ત ફેરફાર અંગેની સૂચના તા. ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ આપેલી, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજૂતી ન થતાં બી.આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૧૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ રેકરન્સમાં ચાલુ કામે બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-પની પુરસીસથી આંક-૬ની સમાધાનની શરતો રજૂ કરી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર સમાધાનની શરતો યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાય છે, આથી આ રેકરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. બંને પક્ષકારોએ આ રેકરન્સમાં આંક-૬ની સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવાનું રહેશે. સદર સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

IN THE HON. INDUSTRIAL COURT, GUJARAT
AT

IN

Reference (IC) No. 59 of 1997

Between

The Majoor Mahajan Sangh,
Station Road,
Petlad.

First Party,

And

PBM Polytex Ltd.,
Station Road,
Petlad.

Second Party.

In the matter of Company's demand in relation to abolition of the post of Jobbers and Strippers of Carding Department.

MAY IT PLEASE THE HON. COURT :

We the parties in the above reference respectfully submit that it is in relation to dispute that arose as a result of Notice of Change given by the Mills Company in Form 'K' on 17.08.1997.

As no settlement was possible in the conciliation proceeding failed and the conciliator issued certificate on 13.10.1997 upon which the Majoor Mahajan Sangh, Petlad had made the aforesaid reference.

The parties thereafter had negotiation and arrived at an amicable settlement and pray the Hon. Court be pleased to pass an Award in terms of the settlement hereof.

Place : PETLAD

B. M. PANCHAL,
General Secretary,
The Majoor Mahajan Sangh,
PETLAD.

Date 20th March, 1998.

B. M. MISHRA,
Senior Factory Manager,
PBM Polytex Limited
PETLAD.

THE BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946
Settlement

Name of the Parties

1. Representing Employees : Shri B. m. Panchal
General Secretary
The Majoor Mahajan Sangh
PETLAD.
2. Representing Employer : Shri B. M. Mishra
Senior Factory Manager
PBM Polytex Limited
PETLAD.

Short Recital of the Case

On 17-08-1997 PBM Polytex Ltd., Petlad gave Notice of Change in Form "K" to the Majoor Mahajan Sangh, Petlad, an approved and representative Union under B.I.R. Act 1946 for Cotton Textile Industry for the local area at Petlad Taluka demanding to abolish the post of Jobbers and Strippers of Carding Department.

In view of the existing cordial and amicable relations both the parties carried on negotiations and have arrived at settlement in terms hereunder :

Terms of Settlement

1. That the Mill Company shall install and commission upto 32 High Speed Carding machines of any make or Model inclusive of High Speed Carding machines already installed and commissioned in carding Department.
2. That one post of reliver is created in each shift and the post of Carding Jobber is treated as abolished in each shift. That the jobbers have been given job of Reliever in their respective shift.
3. That two post of strippers are treated as abolished in 1st shift. Punjabhai Dhulabhai Stripper is given the job of reliver in 1st Shift and Narubhai Karsamai Stripper is given the job of Sweeper in 2nd shift.

4. That the work-load of Carding tenters is fixed as hereunder :

- (a) One Carding tenter shall take care of upto 12 LR Cards equipped with Central Waste collection system.
- (b) One Carding tenter shall take care of upto 8 Trumac Cards.
- (c) One Carding Tenter shall take care of both types of cards as per (a) (b) together.
- (d) That the present 8 Trumac Cards and 21 L/R Cards equipped with Central Waste Collection System have been distributed among four linemen (Carding tenters) as hereunder :

This workload shall be increased after erection and commission of remaining High Speed Cards in phased manner in the ratio specified above (a) and (b). Present workload of Carding tenters :

Line No. 1 - 8 LR Cards equipped with Central Waste Collection System

2 - 7 -do-

3 - 4 Trumac Cards plus 3 LR Cards equipped with Central Waste Collection System.

4 - 4 -do-

5. That the final strength of Carding Department will be as hereunder :

<u>Sl. No.</u>	<u>Category</u>	<u>1st Shift</u>	<u>IIInd Shift</u>	<u>IIIrd Shift</u>
1	Tenters	4	4	4
2	Relievers	1	1	1
3	Lap Carrier	2	2	2
4	Sweeper	1	1	1
		<u>8</u>	<u>8</u>	<u>8</u>

6. That the duties of each Category of operatives, have been specified in Annexure A (1 to 4) which is a part of this agreement.
7. That this Agreement be treated as effective from the date of changes made in phased manner in Carding Department.

PLACE : PETLAD

B. M. PANCHAL,
General Secretary,
The Majoor Mahajan Sangh
PETLAD.

Date : 19th March, 1998.

B. M. MISHRA,
Senior Factory Manager
PBM Polytex Limited
PETLAD.

DUTIES FOR CARD LINE TENTERS

ANNEXURE A (1)

1. To feed fresh laps whenever the running laps get exhausted.
2. To doff full cans whenever can is full and keep the can at the specified place.
3. To follow the colour coding strictly while creeling laps, empty cans.
4. To clean the cards thoroughly as instructed by Supervisors.
5. To keep the lap rods whenever lap gets exhausted in the lap rod stands only (not to throw them on floor).
6. Whenever laps are fed, the lap bite of exhausted laps or fresh laps are put in the specified cans or bags.
7. Whenever piecing is done, the web and sliver waste should be kept in the specified cans or bags.
8. To remove the accumulated waste above lickering cover below the flap on L/R cards once in every hour.

9. To join the sliver tail ends whenever piecing is done.
10. To keep the card covers clean.
11. To keep surrounding of the machine clean.
12. Malfunctioning of the machine should be immediately reported to the Supervisors.
13. Damaged, defective cans should not be used and should be reported to the Supervisors.
14. Any defect in the delivered sliver on feed lap should be reported to the Supervisor.
15. To be completely conversant with speed commander operation on Trumac Cards.
16. Whenever there is power failure, to cut off the feeds on LR cards.
17. In case of fire to assist in fire fighting.
18. To take the soft waste made in his shift to weighment scale to get them weighed and keep the waste in specified place, take back the empty cans and keep in their place.
19. To bring empty card cans from the specified place and clean its castors from adhering waste, check inside the cans below top plate and remove any sliver or waste present in it and then creel the cans in their respective cards.
20. To clean the aprons twice in a shift through at their stipulated time.

21. To remove lickerin droppings as and when required.
22. If any cylinder side jam occurs, to remove the side material thoroughly.
23. To remove the waste from lickerin droppings suction unit and flat zone suction unit on Troumac cards every 10 minutes.
24. To remove the web fallen below the doffer zone with the help of wooden stick on Trumac cards.
25. To remove the fluff accumulated below the C. F. D. plate at the feeding zone every alternate day.
26. In LR Cards to ensure that all suction pipes are properly connected.
27. As soon as power fails and restarts, the suction system of LR cards and exhaust system of Trumac cards to be started immediately.
28. To extend help for changing the count board whenever count changing is done on respective machine.
29. To clean C.W.E.S. during outside surface as per the laid cleaning system over L.R. cards respective line and exhaust air pipe line of Trumac cards on respective line.
30. To assist maintenance person in case of need.
31. To clean Trumac Card Motors when the cards are being cleaned with compressed air everyday.

32. M/c. covers to be kept clean by cleaning with brushes/brooms provided. Compressed air should not be used for cleaning the covers while m/c. is running.

ANNEXURE A (1)

DUTIES FOR CARD RELIEVERS

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| 1. Relieving Card tenters | : 4 x 70' = 280' |
| Self recess | 70' = 70' |
| Total relieving | 350' |
| Time remaining | : 5.10'-3.50=160' |
2. To bring necessary items from stores such as ropes, belts, brooms, waste bags etc.
 3. Count-wise soft waste segregation in the complete department, their weighment and disposal time to time.
 4. To maintain good house keeping in the department by keeping all the things, i.e. full cans, empty cans, lap rods, waste filling bag stands, display boards in their proper places.
 5. To maintain count boards on all the cards according to the running counts.
 6. To clean the castors of card cans and remove waste/sliver in the cans below top plates.
 7. To work the cards of vacant place in place of tenters in case of hands shortage till the worker comes for duty.
 8. To take belts from the concerned person and replace with broken ones in case of any belt breaks. To mend (joint) Nylon sandwich belts in case of emergency if they are broken and new belts are not available.

I-L-454

9. To repair/ make brush roller belts in case of emergency if brush motor goes on break down.
10. To attend break downs if occur in any case in II & III shifts.
11. To put off fire in case of any fire in the department, remove the burnt cotton of wastes and keep them outside, keep the fire extinguishers in workshop for refilling. To start the cards after through checking.
12. To clean the cards with compressed air as advised by Supervisors.
13. Return air duct grills if broken to get repaired at workshop and replace them back whenever supervisor instructs.
14. To clean the dust suction unit of L/R cards and air exhaust unit of Trumac cards daily in each shift.
15. To see that all the cards carry a minimum of one can in spare in the magazine while giving charge.
16. To arrange doffed full cans countwise in the specified place.
17. To bring empty cans to carding machines from sliver lap and Draw Frame machines.

ANNEXURE A (3)

DUTIES FOR LAP CARRIERS

1. To bring laps from blow room to card section on lap carrying trolleys for your allotted number of cards count-wise and keep them on respective card spare creel.

2. Spare laps brought from Blow Room should be in lap carrier trolleys only and should not be kept on floor in carding dept.
3. No card should run without lap at any time throughout the shift whenever laps are available from blow room.
4. Take the lap rods from carding to blow room and keep them in their stands.
5. To press the lickerin droppings collected in LR Cards waste suction units time to time.
6. To keep the lap bits in blow room countwise.
7. To maintain good house keeping in the department.
8. To put off fire in case of any fire in the department.
9. One lap on all cards spare creel should be present while giving charge to next shift.
10. To fill the lickerin/flats dropping of LR cards waste suction units as and when the canvas bags in their position.
11. Whenever the C.W.E. system is under break down the lap carriers should open the lickerin zone covers and remove the droppings manually at stipulated intervals.
12. To help the tenter in starting the cards in case of power failure.

ANNXURE A (4)

DUTIES FOR CARD SWEEPER

1. To keep the floor of the department clean always by sweeping the floor continuously. To clean all the walls, return air duct grills, corners, card entrance floor, D.E. unit pipes, compressed air line pipes always daily.
2. To collect the lickerin droppings, flat wastes and others of Trumac cards and the same from the dust suction units of L/R cards and dispose them to the specified place after weighment time to time whenever they are filled up.
3. To sort out the sweepings thoroughly and dispose them after proper weighment to the place provided (specified).
4. To maintain good house keeping in the department by keeping all the items in the department in order.
5. To put off fire in case of fire accident in the department. To remove all the fire fighting equipments after use to workshop for refilling.
6. All kinds of waste should be sorted out thoroughly and should be carried with the relevant count slips as per the count.

બી. આઈ. ડાઝી,
સત્ય
ઓઈઓડ મલ્કા,
ગુજરાત, અમદાવાદ.

મેસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૯.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

I-L-455



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, JUNE 1, 2000 / JYAISTHA 11, 1922 [No. 22

Separate paging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

મજૂર કમિશનરની કચેરી દ્વારા

સુધારો

ક્રમાંક કેએચ-એસ. એસ એમસી ૨૯૬૩૪ પ.પ./આઈડીઆર-એજેટી-૪૭-૯૩.- આથી હું નીચે સહી કરનાર ઔદ્યોગિક વિવાદ, અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬૦-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૧૨(બી)(૧)-૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની મને મળેલ સત્તાની રૂએ આ કચેરીના તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૩૯૬-પ.પ આઈડીઆર-એજેટી-૪૭-૯૩ માં નીચે મુજબ સુધારો કરું છું.

હુકમ સાથેના સુધારામાં તથા હુકમના બીજા ફકરામાં “ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ”ના બદલે “ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં.૨ રાજકોટ” વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્હોરા,

મજુર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજુર કમિશનરની કચેરી દ્વારા

સુધારો

ક્રમાંક કેએચ-એસ. એસ એમસી ૨૯૬૩૬-૫.૫./આઈડીઆર-એજેઓ-૫૯-૯૩.- આથી હું નીચે સહી કરનાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬૦-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની મને મળેલ સત્તાની રૂએ આ કચેરીના તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૫૯૬-૫.૫ આઈડીઆર-એજેઓ-૫૯-૯૩ માં નીચે મુજબ સુધારો કરું છું,

હુકમ સાથેના પરિશિષ્ટમાં અનુ. નં. ૧૬ પછી અનુ.નં.૧૭ તમામ કામદાર/ કર્મચારીઓને લીવ એનકેશમેન્ટ વખતે પુરેપુરા માસિક પગાર (ભથ્થાઓ ગણીને) પ્રમાણે એનકેશમેન્ટ આપવાની શરૂઆત કરવી તથા તે માટે રજા લેવાની પ્રથા નાબુદ કરવી કે કેમ ? અનુ. નં. ૧૮ તમામ કામદાર/ કર્મચારીઓ માટે યુનીફોર્મ પ્રમોશન પોલીસી યુનિયન સાથે નક્કી કરી વાટાઘાટો કરી યુનિયનની સહમતીથી બનાવવી અને તેનો અમલ કરવાની શરૂઆત કરવી કે કેમ ? અનુ.નં. ૧૯ તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને જો તેઓ ચાલુ નોકરીમાં વધારાનો અભ્યાસ કરી કોઈ ડીગ્રી કે કવોલીફિકેશન સર્ટીફિકેટ મેળવે તો તેવા કર્મચારીઓને પ્રમોશન આપવું અને તેના ઉંચા ભણતરનો સ્વીકાર કરવો કે કેમ ? ઉમેરીને વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્હોરા,

મજુર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનરની કચેરી દ્વારા

સુધારો

ક્રમાંક કેએચ-એસ. એસ એમસી ૨૯૬૩૬- પ.પ./આઈડીઆર-એજેએમ-૫૯-૯૨.- આથી હું નીચે સહી કરનાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬૦-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૧)-૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની મને મળેલ સત્તાની રૂએ આ કચેરીના તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૯૯૬-પ.પ આઈડીઆર-એજેએમ-૫૯-૯૩ માં નીચે મુજબ સુધારો કરું છું.

હુકમ સાથેના પરિશિષ્ટિમાં માંગણી નં. ૭ પછી માંગણી નં. ૮ બદલી (અ) તમામ ખાલી પડેલ કે નવી ઊભી કરાયેલ જગ્યાની જ્યાં સુધી આંતરિક ઉમેદવાર ઉપલબ્ધ ન હોય ત્યાં સુધી ફક્ત તેઓને બદલી આપવી કે કેમ ? (બ) બદલી ફક્ત સીનીયોરીટીના ધોરણે જ કરવી કે કેમ ? (ક) ૭૫૦-૯૪૦ થી ૧૬૪૦-૨૯૦૦ સુધીના ગ્રેડમાં કામ કરતા દરેક કામદાર કર્મચારીને દરેક ત્રણ વર્ષ દીઠ એક પ્રમોશન આપવું કે કેમ ? ૨૨૦૦-૪૦૦૦ ની ઉપરના ગ્રેડના કર્મચારીઓને દરેક પાંચ વર્ષ દીઠ એક પ્રમોશન આપવું કે કેમ ? કર્મચારી જ્યારે ત્રણ-પાંચ વર્ષની નોકરી પૂરી કરે ત્યારે ઉપલા ગ્રેડમાં બદલી આપવી કે કેમ ? માંગણી નં. ૯ દરેક કર્મચારીને તેની આકસ્મિકતા જરૂરીયાત માટે તાત્કાલીક રૂપિયા ૧૦,૦૦૦/-ની લોન આપવી કે કેમ ? માંગણી નં. ૧૦ નવી નિમણુંકો માટે શૈક્ષણિક અને અનુભવની લાયકાતો નક્કી કરવી કે કેમ ? ઉમેરીને આપવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્હોરા,

મજૂર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૬૩૭/પ.પ/આઈડીઆર/એજેએમ/૬૦-૯૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ખાખતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નીલસીન ઇન્ડ. (૨) નીલસીન ડાઇંગ એન્ડ સીગમેન્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સ. ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તા. ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૧ની બીજી પાળીથી તા. ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૧ સુધી કામદારોને કામ આપેલ નથી. તેથી તે સમયનો પૂરો પગાર અને અન્ય લાભો કામદારોને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્હોરા,

મજુર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૬૩૮/૫.મ/આઈડીઆર/એજેએ/૬૯-૯૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસોસીએટેડ પલ્પ એન્ડ પેપર મીલ, બાવળા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી) સમગ્ર રાજ્ય માટે મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષ ૧૯૯૦-૯૧ના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્હોરા,

મજુર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આર/ક/૧૫૦૨૧/આઈડીઆર/એજે/૪૮૩/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ઓફીસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના સાઈંદ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે કામ કરતા શ્રી આઈ. ડી. વોરા બેજ નં. ૧૪૮૪૭નો વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે તે તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૨૨/આઈડીઆર/એ/૧/૪૮૦/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ર૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧૧ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

(૧) મુળ પગાર અને વર્ગીકરણ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલ મળતા પગારમાં રૂ. ૪૦૦નો પગાર વધારો કરી નીચે મુજબ ત્રણ કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી તેઓને દરેક કેટેગરીની સામે દર્શાવ્યા મુજબનો મુળ પગાર દર મહીને આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અનસ્કીલ્ડ : ૧૦૦૦-૩૦-૧૧૫૦-૪૦-૧૩૫૦-૫૦-૧૬૦૦-૬૦-૧૮૦૦

સ્કીલ્ડ : ૧૨૦૦-૪૦-૧૪૦૦-૫૦-૧૬૫૦-૬૦-૧૮૫૦-૭૦-૨૩૦૦

હાઈસ્કીલ્ડ : ૧૨૦૦-૫૦-૧૮૫૦-૬૦-૨૧૫૦-૭૦-૨૫૦૦-૮૦-૨૯૦૦

હાલમાં કામ કરતા કામદારોને ઉપરના ગ્રેડમાં કામદારોની નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે જે તે ગ્રેડમાં આવતા હોય તે ગ્રેડમાં મુકવા.

(૨) મોંઘવારી ભથ્થાઓ :

(અ) વેરીએબલ ડી. એ.

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમના મુળ પગાર ઉપરાંત દર મહિને મોંઘવારી ભથ્થું આપવું. ઓલ ઈન્ડિયા કન્સ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૪૯ ના વર્ષ ના ૧૦૦ માણે ગણતાં ૨૧૨ પોઈન્ટ ઉપર એકપણ પોઈન્ટ ઓફ વધે તો તે દરેક એક પોઈન્ટના રૂ. ૨-૦૦ લેખે ગણતરી કરી દર મહીને મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને મુળ પગાર ઉપરાંત દર મહિને રૂ. ૫૦૦ સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩) રજાઓ :

(અ) કેજ્યુઅલ રજા :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના ભરપગારની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) તહેવારીક રજા :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના ભરપગારની તહેવારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગારની માંદગીની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) હક્ક રજા :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ૧૧ દિવસની હાજરી ઉપર એક દિવસ હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) યુનિફોર્મ :

(અ) દરેક કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ ટેરીકોટન પેન્ટશર્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) દરેક કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ચામડાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) દરેક કામદારોને એક વુલન જર્સી એક છત્રી અથવા રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર મહિને રૂ. ૫૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) લાઈફબોય સાબુ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાથપગ ધોવા દર મહિને ચાર નંગ લાઈફબોય સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) મકાન ભાડું :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૨૦૦ મકાનભાડા તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) ટી એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૭૫ ટી એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૯) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૨૫૦ કન્વેયન્સ એલા. તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) એલ. ટી. સી. :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૨,૦૦૦ લીવટ્રાવેલીંગ કન્સેશન તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) ટ્રેડ યુનિયન સુવિધા :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને બે આગેવાન પ્રતિનિધિઓને યુનિયનનાં મીટીંગ સંમેલન, સેમીનાર, સરકાર માન્ય કામદાર શિક્ષણ વર્ગમાં જવાઆવવાનો તમામ

મુસાફરી ખર્ચ તેમજ હોલ્ટીંગ ખર્ચ આપી આ દિવસોની રપ. રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા જ કામદારો ઇએસઆઇમાંથી નીકળી જાય તેવા તમામ કામદારોને તેમજ તેમની ઉપર નભતા આશ્રિતોને જેવા કે પીતા, માતા, પત્ની બાળકોને મેડીકલ બીલ પુરેપુરું ચુકવી આપવું જોઈ કે કેમ ? તેમજ વર્ષ ૪૫ દિવસ સુધીની માદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) અમલ :

ઉપરોક્ત જણાવેલી તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૫૫૦૨૩/આઇડીઆર/અજે/૪૯૦/૯૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નારાયણભાઈ પી. પટેલ (૨) મુકેશ ટેક્ષ. (૩) રેખા ટેક્ષ. (૪) લક્ષ્મી ટેક્ષ. (૫) નીતી ટેક્ષ. (૬) પારૂલ ટેક્ષ. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(ખી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૮ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) પગારનું વર્ગીકરણ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નીચે મુજબ વર્ગીકરણ કરી નીચે મુજબના બેઝીક પગારો તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ થી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

કુશળ ૩૧. ૧૨૦૦-૩૦-૧૩૫૦-૪૦-૧૫૫૦

અર્ધ કુશળ ૩૧. ૧૦૦૦-૧૫-૨૫-૧૧૨૫

બીજાકુશળ ૩૧. ૮૦૦-૧૦-૮૫૦-૨૦-૮૫૦

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને અમદાવાદ ટેક્ષ. ઈન્ડ. ના ધોરણે ૭૫ % મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડા ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૧૫૦ ઘરભાડા ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૭૫ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ૩૦ દિવસની હક્ક રજા, ૧૨ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૧૨ દિવસ તહેવારની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) યુનિફોર્મ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૨૪/આઇડીઆર/એ/૪૭૫/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અનીલ સ્ટાર્ચ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી ધનજી મહોતજીને તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ ના રોજ આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા સસ્પેન્શન સમયનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૨૫/આઈડીઆર/એ/૪૭૪/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમય રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. એ. સોની હેલ્પર સં. ની. ડીવીઝન, પાટણને ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડના જી. એસ. ઓ. ૨૪૭ મુજબનો ૮ વર્ષનો હયરગ્રેડ તે અંગેના તમામ આનુસાંગીક લાભો સહીત તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ થી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૨૬/આઈડીઆર/એચ/૪૭૩/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અનીલ સ્ટાર્ચ પ્રો. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી ભરત અમૃતલાલને તારીખ ૧૦મી માર્ચ ૧૯૯૩ના રોજ આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા સસ્પેન્શન સમયનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૨૭/આઇડીઆર/એ/૪૭૧/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અનીલ સ્ટાર્ચ પ્રો. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં એન્જીનીયરીંગ ખાતાના ડ્રાફ્ટસમેન શ્રી અરવીંદ બી. પંચાલને તારીખ ૨૯મી માર્ચ ૧૯૯૩ના રોજ આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા સસ્પેન્શન સમયનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૨૮/આઈડીઆર/એજે/૪૭૨/૯૩.-નીચે મુજબ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી માળતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અનીલ સ્ટાર્ક પ્રો. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત પ્રકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સેવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬ અમદાવાદને પ્રદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી રમેશભાઈ પોપટજીને તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ પ્રાપ્ત સરપેન્શન હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા સરપેન્શન સમયનો પુરેપુરો મગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૨૯/આઇડીઆર/એચ/૪૮૪/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અનીલ સ્ટાર્ટ પ્રો. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી સુરેશ પ્રેમજીને તારીખ ૧૦મી માર્ચ ૧૯૯૩ના રોજ આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા સસ્પેન્શન સમયનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૩૦/આઈડીઆર/એચ/૪૮૬ અબક/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રોકેટ રોડલાઈન્સ (૨) ગ્લોબ ટ્રાન્સ કંપ્, (૩) હેમંત રોડ લાઈન્સ, કાળુપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧૧ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) બેઝીક પગાર :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ વર્કસ એક્ટમાં વર્ગીકરણ કર્યા મુજબ નીચે મુજબનું વર્ગીકરણ કરી બેઝીક પગાર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

કુશળ	રૂ. ૧૨૦૦-૨૦૦-૧૬૦૦
અર્ધ કુશળ	રૂ. ૧૧૦૦-૧૫૦-૧૪૦૦
બીનકુશળ	રૂ. ૧૦૦૦-૧૦૦-૧૩૦૦

(૨) સ્પેશલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં સરકાર તરફથી મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ ઉદ્યોગના કામદાર માટે દર છ મહિને સ્પેશીયલ એલાઉન્સ જાહેર થાય છે. તેના દર પાંચ પોઈન્ટે ૧૫ નવા પૈસાનો વધારો થાય છે. તેની જગ્યાએ દર પાંચ પોઈન્ટે રૂ. ૧-૫૦ નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા, ૧ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા અને ૧૦ દિવસની જાહેર તહેવારો રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૫૦ મેડીકલ એલાઉન્સ પે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) ઘરભાડું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૩૫૦ ઘરભાડા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) સીટી એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૦૦ સીટી એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) ટી એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૦૦ ટી એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર બે વર્ષે વતનમાં જવા આવવા માટે રૂ. ૧૫૦૦ લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૯) યુનિફોર્મ વોશીંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ દર મહિને રૂ. ૪૦ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) બુટમોજા :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી સારી કવોલીટીના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) વગર વ્યાજની લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે અનાજ ખરીદવા માટે માર્ચ મહિના પહેલા રૂ. ૫૦૦ ની વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૦૩૧/આઇડીઆર/એ.જે./૪૨૯/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ઓફિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના બાવળા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બાબુભાઈ એસ. પટેલને તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૦ના હુકમથી રૂ. ૧૧૦૦ ની રીકવરીનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૦૩૨/આઈડીઆર/એ.જે./૪૨૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિગ્વીજય સેવા મંડળ, રાણીપ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ નં. ૩, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિગ્વીજય સેવા મંડળમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને શ્રી દિગ્વીજય સીમેન્ટ કું. અને ગુજરાત મજદુર પંચાયત વચ્ચે થયેલ તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ના સમાધાન મુજબના તમામ લાભો અને સવલતો જે તે તારીખથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૦૩૩/આઈડીઆર/એ.જે./૪૮૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના જુહાપુરા વોર્ડમાં પગી તરીકે કામ કરતાં (૧) શ્રી સુનીલ પી. રાણા (૨) શ્રી જશવંત એફ. વાસફોડા અને (૩) શ્રી મહંમદઉમર એ. અબ્રાહમ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી અગાઉ મળતું વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૦૩૪/આઈડીઆઈ/એ.જે./૩૮૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગ મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના શ્રી જી. એમ. ચૌધરી કંડક્ટર બેજ નં. ૧૫૫૩ ને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૭ના હુકમથી મુળ પગાર રૂ. ૨૮૯ થી રૂ. ૪૭૪ માં મુકવા કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૦૩૫/આઈડીઆર/એ.જે./૪૩૦/૯૩-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ નં. ૧ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ હસ્તકની શ્રીમતી શા. ચી. લા. હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શ્રી ગીરીશભાઈ જી. મોદીનો તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ ૧૯૯૩નો ઈન્કીમેન્ટ રોકવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? જો હા તો સસ્પેન્શન સમય ફરજ તરીકે ગણી તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૦૩૬/આઈડીઆર/એ.જે./૪૧૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેલ્યુલોઝ પ્રોડકશન ઓફ ઈન્ડીયા લિ., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બ્રનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી નાનાજી પુનાજીને જ્યારથી પટાવાળાની કામગીરી સોંપાઈ છે ત્યારથી પટાવાળાના લાભો અને સવલતો આપ વી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આર/ક/૧૫૦૩૭/આઈડીઆર/એચ/૪૪/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તોલારામ ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી. ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) મુળ પગાર અને વર્ગીકરણ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલ મળતા પગારમાં રૂ. ૩૦૦નો પગાર વધારો કરી નીચે મુજબ ત્રણ કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી તેઓને દરેક કેટેગરીની સામે દર્શાવ્યા મુજબનો મુળ પગાર દર મહીને આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અનસ્કીલ્ડ : ૬૦૦-૧૫-૬૭૫-૨૦-૭૭૫-૨૫-૯૦૦-૩૦-૧૦૫૦
સ્કીલ્ડ : ૭૫૦-૨૦-૮૨૫-૨૫-૯૭૫-૩૦-૧૧૨૫-૩૫-૧૩૦૦
હાઈસ્કીલ્ડ : ૧૦૦૦-૨૫-૧૧૨૫-૩૦-૧૨૭૫-૩૫-૧૪૫૦-૪૦-૧૬૫૦

હાલમાં કામ કરતા કામદારોને ઉપરના ગ્રેડમાં કામદારોની નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે જે તે ગ્રેડમાં આવતા હોય તે ગ્રેડમાં કામદારોની નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે મુકવા.

(૨) મોંઘવારી ભથ્થાઓ :

(અ) વેરીએબલ ડી. એ.

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર માસે તેમના મુળ પગાર ઉપરાંત મોંઘવારી ભથ્થું આપવું. ઓલ ઈન્ડીયા કન્સ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦ ના વર્ષ ના ૧૦૦ પ્રમાણે ગણતાં ૨૧૨ પોઈન્ટ ઉપર એકપણ પોઈન્ટ ઑફ વધે તો તે દરેક એક પોઈન્ટના રૂ. ૨-૫૦ લેખે ગણતરી કરી દર મહીને મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમના મુળ પગાર ઉપરાંત દર મહીને રૂ. ૧૫૦ સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) રજાઓ :

(અ) કેજ્યુઅલ રજા :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના ભરપગારની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) તહેવારીક રજા :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના ભરપગારની તહેવારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગારની માંદગીની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) હક્ક રજા :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ૩૦ દિવસના ભરપગારની હક્ક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) યુનિફોર્મ :

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતા પુરુષ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટન પેન્ટ, શર્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ પુરુષ કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ચામડાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ પુરુષ કામદારોને દર વર્ષે એક વુલન જરૂરી તથા એક છત્રી અથવા રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) અન્ય ભથ્થાઓ :

(અ) મકાન ભાડું :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૨૫૦ મકાનભાડા તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૭૫ કન્વેયન્સ એલા. તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) વોશીંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર મહિને રૂ. ૫૦ વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે રૂ. ૨૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) એલ. ટી. સી. :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૨,૦૦૦ એલ.ટી.સી. તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(દ) કેન્ટીન સુવિધા :

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નોકરી સમય દરમિયાન બે વખત ચા ફ્રી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કામદારોને એક ડીશ નાસ્તો ૫૦ પૈસામાં આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ક) કામદારોને લંચ ૧-૨૫ પૈસામાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) મૃત્યુ લાભ :

(અ) સંસ્થામાં કોઈપણ કામદારનું અવસાન થાય તો તેની અંતિમક્રિયા માટે રૂ. ૧,૦૦૦ તેના વારસદારને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલિક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સંસ્થામાં કોઈપણ કામદારનું અવસાન થાય તો દરેક કામદારનો એક દિવસનો પગાર તથા તેનાથી જે રકમ ભેગી થાય એટલી રકમ કંપનીએ ઉમેરી મૃત્યુ કામદારના યોગ્ય વારસદારને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૮) ટ્રેડ યુનિયન સુવિધા :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોના આગેવાન પ્રતિનિધિઓને યુનિયનની મીટીંગ સંમેલન, સેમીનાર, કામદાર શિક્ષણ વર્ગમાં જવાઆવવાનો તમામ ખર્ચ તેમજ હોર્ટીંગ ખર્ચ આપવો તેમજ આ દિવસે સ્પે. રજા તરીકે ગણી તે દિવસનો પગાર ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૯) અમલ :

ઉપરોક્ત જણાવેલી તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આર/ક/૧૫૦૩૮/આઇડીઆર/એ/૩૨૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્સ્ટીટ્યુટ ફોર પ્લાઝમા રીસર્ચ, ભાટ, ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૮, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના શ્રી પી. સી. અબ્રાહમ ઓફીસ કલાર્ક 'એ' ને એડમીનીસ્ટ્રેટીવ ઓફીસર દ્વારા તા. ૧-૭-૯૨ અને ૨૩-૭-૯૨ના આપેલ મેમોરેન્ડમ રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા સદર મેમોરેન્ડમમાં જણાવેલ બાબતો શ્રી અબ્રાહમનાં સર્વિસ રેકર્ડ તથા પ્રમોશનમાં ધ્યાનમાં લેવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આર/ક/૧૫૦૩૯/આઈડીઆર/એ/૮૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાડીલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (વાડીલાલ આઈસ્ક્રીમ) અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫). હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ**પરિશિષ્ટ**

સંસ્થામાં કોલ્ડ સ્ટોરેજ ખાતામાં કામ કરતા કામદાર સર્વશ્રી (૧) ડાહ્યાભાઈ એમ. પરમાર (૨) દિનેશ વિરજી પરમાર (૩) શ્રી ઇશ્વરભાઈ ભદ્રજીભાઈ પ્રજાપતી (૪) શ્રી દિનેશ એમ. પરમાર (૫) દિનેશ શ્રીમાળી (૬) શ્રી રાજેશ શર્મા (૭) રાજેન્દ્ર માળી (૮) શ્રી વિશ્વનાથ નાગરકર (૯) શ્રી નરોત્તમ પી. દવે તથા શ્રી કિશોર આર. બ્રહ્મભટ્ટને સળંગ નોકરી સાથે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જો હા, તો કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આર/ક/૧૫૦૪૦/આઈડીઆર/એ/૧૯૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિસનગર નગરપાલિકા, વિસનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૫ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના કામદારશ્રી ચંદુલાલ મણીલાલ ભંગીને સીનીયોરીટીના ધોરણે તેમનાથી જુનીયર કર્મચારીને કારકુન સંવર્ગનો પગાર આપેલ છે ત્યારથી સીનીયોરીટી મુજબ કારકુન સંવર્ગમાં ગણી પગાર તથા અન્ય લાભો તફાવતની રકમ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૪૧/આઈડીઆર/એજે/૫૦૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફીઝીકેર લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી. બાવળા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કે જેમાં સ્કીલ્ડ કામદારોને હાલમાં મળતાં માસિક મુળ પગારમાં રૂ. ૪૦૦ અને સેમીસ્કીલ્ડ કામદારના માસિક મુળ પગાર રૂ. ૩૦૦ તથા અનસ્કીલ્ડના માસિક મુળ પગારમાં રૂ. ૨૫૦નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારને ગુજરાત સરકાર તરફથી જાહેર કરવામાં આવેલ લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ જાહેર કરવામાં આવતું રૂ. એલાઉન્સ (મોંઘવારી ભથ્થુ) ડબલ રેઈટથી દર મહીને તેના મુળ પગાર ઉપરાંત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારને દર વર્ષે ૧૨ કેડ્યુઅલ રજા અને ૧૦ તહેવારની રજાઓ પુરા પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારને તેની ૧૫ દિવસની હાજરીએ એક દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારને દર વર્ષે બે જોડી કપડા તથા એક જોડી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારને દર મહિને રૂ. ૩૦ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દરરોજ ૫૦૦ ગ્રામ દૂધ પીવા માટે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૪૨/આઇડીઆર/એચ/૪૯૮/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. ડી. ઝાલા, કલાર્ક હાલ વિભાગીય કચેરી મહેકમ શાખા તા. ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ થી ૨૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ની કલાર્ક તરીકેની હિંમતનગર ડેપોની બુકીંગ શાખાની ફરજ દરમિયાન મધ્યપ્રદેશમાં વપરાતી ટીકીટોના ગુમ થવા બાબતે ડી. કેશ નં. ૫૪-૮૮માં તકસીરવાર ઠરાવી તેઓના પગારમાંથી રૂ. ૧૦૦/- વસુલ લેવા સબબ વિભાગીય પરિવહન સહિકારીશ્રીએ હુકમ નં. ડીસી.-એચએમટી-ટીઆરડી-૩૩૫ તા. ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૪૩/આઈડીઆર/એ/જે/૪૯૭/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, દાંતીવાડા, બનાસકાંઠા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી જે. કે. ગામેતીને તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૭૬થી કચેરી અધિક્ષકનો હોદ્દો તથા પગાર ધોરણ રૂ. ૬૫૦-૯૦૦માં રોસ્ટર પદ્ધતિ મુજબ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

જો હા તો તેઓને ત્યાર પછીના મળવાપાત્ર તમામ હોદ્દાઓ પગાર ધોરણ તથા આનુસંગિક તમામ લાભો તથા તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૪૪/આઈડીઆર/એ/૪૮૬/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક ટેક્સટાઇલ એન્જી. પ્રાલી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૩ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને એન્જીનીયરીંગ વેઇઝ બોર્ડ પ્રમાણે ૧૯૯૨, ૧૯૯૩ના વર્ષોની દર છ માસે બહાર પાડેલ મોંઘવારી દરેક કામદારને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૪૫/આઈડીઆર/એજે/૪૯૫/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી. એચ. એન્જી., નરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૫ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા. ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨થી ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨ સુધીના સમયનો પૂરેપૂરો પગાર તમામ લાભો સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૪૬/આઇડીઆર/એ/૪૫૭/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઇસીસી એક્સપોર્ટ ઓરીએન્ટ યુનિટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૧૧ અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) બેઝીક પગાર :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૧૬૫૦ બેઝીક પગાર દર મહિને આપવો જોઇએ કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :-

દરેક કામદારને ટેક્સ્ટાઇલ ઉદ્યોગના કામદારોને મળતા મોંઘવારી ભથ્થા પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઇએ કે કેમ ? તથા બેઝીક પગારના ૧૦૦ ટકા લેખે મોંઘવારી ભથ્થું દર મહિને આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(૩) મકાન ભાડું :-

દરેક કામદારને રૂ. ૭૦૦ લેખે માસિક મકાન ભાડું આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(૪) વાહન ભથ્થું :-

દરેક કામદારને રૂ. 300 માસિક વાહન ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) કેન્ટીન એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારને નોકરીના સમય દરમિયાન નાસ્તો, ચાનો સમાવેશ થાય એ રીતે રૂ. ૪૦૦ માસિક કેન્ટીન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) યુનિફોર્મ :-

દરેક કામદારને દર વર્ષે બે જોડી સારી કવોલીટીના ટેરીકોટન યુનિફોર્મ સીવડાવીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) બુટ મોજ :-

દરેક કામદારને વર્ષે એક જોડી બાટના બુટ તથા બે જોડી મોજ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) રેઇનકોટ ગરમ કોટ :-

દરેક કામદારને વરસાદની સીઝનમાં રેઇનકોટ અને ઠંડીની સીઝનમાં ગરમ કોટ દર બે વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૯) રજાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષે ૨૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ૨૦ દિવસની માંદગીની રજા ૨૦ દિવસની તહેવારોની રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) હક્ક રજા :-

દરેક કામદારને દર દસ દિવસની હાજરી ઉપર એક દિવસ હક્ક રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) એલ ટી સી :-

દરેક કામદારને વર્ષે એક માસની ભરપગારી રજા સાથે રૂ. ૫,૦૦૦ એલટીસી તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) ફુડ ગ્રેઇન એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારને દર વર્ષે ફુડ ગ્રેઇન એલાઉન્સ તરીકે સીઝન ઉપર રૂ. ૨,૦૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) મેડીકલ એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારને દર મહિને રૂ. ૫૦૦ લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) લોન :-

દરેક કામદારને લગ્ન સમયે મકાન બાંધકામ કે સામાજિક વ્યવહારના પ્રસંગો ઉભા થાય તો રૂ. ૫,૦૦૦ વગર વ્યાજની લોન સરળ હોયથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) મૃત્યુ સમયના લાભ :-

ચાલુ નોકરી દરમ્યાન કોઈપણ કામદારનું અકાળ મૃત્યુ થાય તો દરેક કામદાર પોતાનો એક દિવસનો ફાળો મૃત્યુ પામનારના વારસદારને આપશે અને કામદારોના ફાળાની કુલ રકમના ચાર ગણી રકમ મેનેજમેન્ટે ઉમેરીને કામદારના વારસદારને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓના અમલ તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૪૭/આઈડીઆર/એચ/૪૯૩/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન હસ્તકની શેઠ ચી. હ. નગરી આંખની હોસ્પિટલમાં સફાઈ કામદાર તરીકે પસંદગી પામેલ લક્ષ્મીબેન નરસિંહભાઈ સોલંકીને કાયમી ધોરણે નિમણુંક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આર/ક/૧૫૦૪૮/આઈડીઆર/એચ/૫૦૩/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એન્ડ્રયુસ એન્ડ વાયલ્સ પ્રા.લી., બાવળા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૩ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ**પરિશિષ્ટ**

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કુશળ કામદારને હાલમાં માસિક મુળ પગારમાં રૂ. ૪૦૦ અર્ધકુશળના માસિક મુળ પગારમાં રૂ. ૩૦૦, અકુશળના માસિક મુળ પગારમાં રૂ. ૨૫૦નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) અમદાવાદની ટેક્સ. મીલોમાં કામ કરતા કામદાર-કર્મચારીઓને જે દરે મોંઘવારી ભથ્થું દર મહિને મળે છે તે દરે મોંઘવારી ભથ્થુ ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારને દર મહિને તેના મુળ પગાર ઉપરાંત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા, ૧૦ તહેવારની રજા પુરા પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને તેની ૧૫ દિવસની હાજરીએ એક દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વર્ષે બે જોડી કપડાં, એક જોડી ચશ્માં, બે જોડી હાથ મોજા, એક જોડી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) સંસ્થામાં કામ કરતા દરે કામદારને દર મહિને રૂ. ૩૦ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દરરોજ ૫૦૦ ગ્રામ દૂધ પીવા માટે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૪૯/આઈડીઆર/એજે/૨૪૫/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ટીટ્યુટ ફોર પ્લાઝમાં રીસર્ચ, મુ. ભાટ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૮ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તા. ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧ના રોજ શટલ સર્વિસ, અમદાવાદ પરત આવવા માટે બંધ કરેલ છે તે ફરીથી અગાઉ મુજબ ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૦૫૧/આઈડીઆર/એ/જે/૪૪૦/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેક્ષ એન્ડ રોજર્સ ગ્રૂપ ઓફ સોમૈયા આર્ગેનીક કેમીકલ્સ લી., કરણનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે

નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી કલોલની બનેલ મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને માસિક નીચે પ્રમાણે વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(એ) વહીવટી વિભાગ	માસિક રૂ. ૨૪૦૦	કુશળ
	માસિક રૂ. ૨૧૦૦	અર્ધકુશળ
	માસિક રૂ. ૧૮૦૦	બીન કુશળ
(બી) ટેકનીકલ વિભાગ	માસિક રૂ. ૨૭૦૦	કુશળ
	માસિક રૂ. ૨૪૦૦	અર્ધકુશળ
	માસિક રૂ. ૨૧૦૦	બીનકુશળ

ઉપર મુજબનું દર્શાવેલ ઓછામાં ઓછું વેતન તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩થી તમામ કામદારોને ચુકવવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ? તથા ઉપર મુજબના વેતનના તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) ઉપર મુજબનો લાભ આપી દર વર્ષે તમામ કર્મચારીઓના જે તે પગાર ધોરણમાં ૧લી જાન્યુઆરીથી ૨૫ ટકા વધારો કરી કર્મચારીઓને પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં ઉત્પાદન પ્રક્રિયા સાથે સંકળાયેલ તમામ કર્મચારીઓને માસિક રૂ. ૨૫૦૦ સંસ્થાના ઉત્પાદન સમયે ઉત્પન્ન થતા ગેસથી થતી અસરો સામે રક્ષણ મેળવવા વળતર તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? તથા તેનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ વહીવટી અને ટેકનીકલ કક્ષાના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બીનકુશળ કામદારોને માસિક રૂ. ૪૫૦/- ઘરભાડા તરીકે તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૦ એરીયર્સની સાથે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને નીચે મુજબ વ્હીકલ એલાઉન્સ તા. ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(એ) વહીવટી તથા ટેકનીકલ કામ કરતા કુશળ કામદારોને માસિક રૂ. ૪૫૦ પેટ્રોલ કમ વ્હીકલ એલાઉન્સ

(બી) વહીવટી તથા ટેકનીકલ કામ કરતા બીનકુશળ તથા અર્ધકુશળ કામદારોને માસિક રૂ. ૨૫૦/- સાયકલ એલાઉન્સ

(૫) સંસ્થા ફાર્માસ્યુટીકલ વ્યવસાય ધરાવતી હોવાથી સંસ્થાના તમામ કર્મચારીઓને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩થી માસિક રૂ. ૧૫૦ ક્લુટ તથા દૂધ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને નીચે મુજબની વાર્ષિક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

એ હક્ક રજા ૩૦ દિવસ

બી કેજયુઅલ રજા ૨૦ દિવસ

સી માંદગીની રજા ૧૦ દિવસ

ડી ટ્રાવેલ લીવ ૨૦ દિવસ

(૭) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૦થી અસરથી નીચે મુજબ યુનિફોર્મ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તમામ કર્મચારીઓને વાર્ષિક બે જોડ ટેરીકોટન કાપડ અથવા રૂ. ૫૦૦ રોકડા

(બી) તમામ કર્મચારીઓને ૧ જોડ બાટાના સ્ટાન્ડર્ડ બુટ અથવા રૂ. ૨૫૦/- વાર્ષિક

(સી) તમામ કર્મચારીઓને માસિક રૂ. ૯૦ વોશીંગ એલાઉન્સ

(ડી) તમામ કર્મચારીઓને વાર્ષિક એક જોડ રોઇનકોટ, ૧ ગરમ સ્વેટર અને ૧ ગરમ ટોપી અથવા રૂ. ૭૫૦ રોકડા

(ઇ) તમામ કર્મચારીઓને વાર્ષિક ૨ પીસ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના ટોવેલ (રૂમાલ) અથવા રૂ. ૧૫૦/- રોકડા

(૮) તમામ કર્મચારીઓને માસિક ૩ સાબુ કપડાં ધોવાના તથા ૩ સાબુ નાહવા માટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૦૫૨/આઇડીઆર/એ.જે./૪૪૫/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એડવાન્સ સીનેમા, ભદ્ર, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સીનેમામાં કામ કરતા કામદારોને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪થી એકસ્ટ્રા શો એલાઉન્સ આપવું જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૦૫૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૪૬૦/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધીણોજ નગર પંચાયત, ધીણોજ,
જિ. મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય)
૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે
નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર
કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી કલોલની બનેલ મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- (૧) સને ૧૯૯૨ થી ૧૯૯૩ સુધીમાં છ માણસો નિવૃત્ત થયા છે તો તેમના વારસદારને
નોકરીમાં રાખવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સફાઈ કામદારોને દર વર્ષે યુનિફોર્મ પુરૂષને ૨ પેન્ટ, ૨ શર્ટ, ૨ શ્રીઓને ૨ સાડી, ૨
બ્લાઉઝ, ૨ ચણીયા તથા તમામ કામદારોને દર ત્રણ વર્ષે ગરમ જર્સી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) સફાઈ કામદારો પાસે ફક્ત સફાઈનું કામ લેવું અન્ય કામગીરી સોંપવી નહિ જોઈએ
કે કેમ ?
- (૪) તમામ સફાઈ કામદારોને દર વર્ષે સરકારના નિયમ મુજબ બોનસ આપવું જોઈએ કે
કેમ ?

- (૫) સફાઈ કામદારોને સફાઈના સાધનો નિયમીત રીતે પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) મુકાદમ શ્રી છોટાભાઈ નાનાભાઈને ૧લી માર્ચ, ૧૯૭૫થી મુકાદમ તરીકેનો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) તમામ સફાઈ કામદારને મહીને રૂ. ૬૦ ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) તમામ સફાઈ કામદારને એલ.ટી.સી. સરકારના નિયમ મુજબ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા પ્રોવિડંડ ફંડની સ્લીપ તથા પગારની સ્લીપ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) સંસ્થામાં નવિન રૂપ માણસોની ભરતી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) સંસ્થામાં મુકાદમની પ્રણ વગ્યા વધારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૩૭

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૦૫૪/આઈડીઆર/એજે/૪૦૫/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંબંધ ગ્રામ પંચાયત, સંબંધગામ તા. કલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી કલોલની બનેલ મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

ગ્રામ પંચાયતમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને નીચે મુજબ સરકારશ્રીના નક્કી કરેલા કેટેગરીવાદ્ય પે સ્કેલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) સીનીયર ક્લાર્ક ૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-છબી-૪૦-૨૦૪૦

(૨) જુ. ક્લાર્ક ૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-છબી-૨૫-૧૫૦૦

(૩) વાયરમેન ૧૨૦૦-૩૦-૧૪૪૦-છબી-૩૦-૧૮૦૦

(સેકન્ડ ક્લાસ)

(૪) જુ. વાયરમેન ૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-છબી-૨૫-૧૫૦૦

(૫) પંપમેન ૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-છબી-૨૫-૧૫૦૦

(૬) વાલ્વમેન ૭૫૦-૧૨-૮૭૦-છબી-૧૪-૯૪૦

(૭) પ્યુન ૭૫૦-૧૨-૮૭૦-છબી-૧૪-૯૪૦

(૮) સફાઈ કામદાર ૭૫૦-૧૨-૮૭૦-છબી-૧૪-૯૪૦

(૯) જમાદાર ૭૫૦-૧૨-૮૭૦-છબી-૧૪-૯૪૦

(૧૦) પ્રા. શિક્ષક ૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-છબી-૪૦-૨૦૪૦

(૧૧) તેડાગર ૭૫૦-૧૨-૮૭૦-છબી-૧૪-૯૪૦

(બ) ગ્રામ પંચાયતમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના કામદાર-કર્મચારીઓને ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી જાહેર કરેલ બેઝીક પગાર ઉપર મળવાપાત્ર મેંદવારી ભથ્થું, ઘરભાડું, એલ.ટી.સી. તથા મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૨૩૨૬)-આર. ચુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. ટેક્ષટાઈલ ક્તારગામ સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના એપ્રિલ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૬-૯૭

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૦૮/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી સુધાબેન બીપીનચંદ્ર કાપડીઆ,
પ્રોપાયટર, એસ. બી. ટેક્ષટાઈલ
વસ્તા દેવડી રોડ, ક્તારગામ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે સુરત. ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ફુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ એસ. બી. ટેક્ષટાઈલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,
For S. B. Textiles,
Proprietor.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ, ૩જી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્ણયક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૨૩૨૭)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હિમસન સર્વિસ એ. કે. રોડ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના એપ્રિલ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૨૪/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

હિમસન સર્વીસીસ

એ. કે. રોડ, કતારગામ, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે સુરત. ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ હિમસન સર્વીસીસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી

જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસની ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસની કુલ કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારોને નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સર્વત ૨૦૫૩ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાઈ જળવાયેલ છે એ ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારી ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦

(બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (દ) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૪ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસિયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (બ) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.
- (૮) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૯) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસિયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,
For Himson Services,
Manager.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
(ગુજરાત રાજ્ય)
સુરત.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

અમદાવાદ, ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૨૩૨૮)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હિમસન દ્વીસ્ટીંગ એન્ડ ટેક્ષચ્યુરાઈઝીંગ ઈન્ડ. લી. સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૬-૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૨૦/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

હીમસન દ્વીસ્ટીંગ એન્ડ ટેક્ષચ્યુરાઈઝીંગ ઈન્ડ. લી.
હીરાલાલ કોલોની, એ.કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષઠભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે સુરત. ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૯ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ હિમસન દ્વીસ્ટીંગ એન્ડ ટેક્ષચ્યુરાઈઝીંગ ઈન્ડ. લી. સુરતમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૬-૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ચોથે માળે, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૮ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની તિચારણા કરવા

બન્ને પક્ષકારોને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આવ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસની ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસની કુલ કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૩ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે એ ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત

વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સ્ટીટ્યુટ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૪ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.
- (૮) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૯) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,

For Himson Services and
Texturising Industries Ltd.
Manager.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
(ગુજરાત રાજ્ય)
સુરત.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

અમદાવાદ, ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે :-

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૨૩૨૯)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું દેવેન્દ્ર પેકીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૬-૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૧૭/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

દેવેન્દ્ર પેકીંગ વર્ક્સ

એ.કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૯ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ દેવેન્દ્ર પેકીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૬-૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું બોનસ અને બકીસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૯ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ચોથે માળે, “એ” બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૮ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર,

૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસની ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હકક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસની કુલ કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્વીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૩ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્વીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે એ ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે

તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (દ) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૪ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (બ) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનુ બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.
- (૮) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૯) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,

For Devendra Packing Works,
Authorised/Manager.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
(ગુજરાત રાજ્ય)
સુરત.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

અમદાવાદ, ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.-

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૨૩૨૦)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પ્રદિપ ટેક્સટાઈલ, એ. કે. રોડ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮

બી. આર્. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૩૦/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

પ્રદિપ ટેક્સટાઈલ્સ,

એ. કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૯ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ પ્રદિપ ટેક્સટાઈલ માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૯ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આર્. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ચોથે માળે, “એ” બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૮ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.

ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તારીખ ૨૯ મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આર્. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હકક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસની કુલ કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૩ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલાં ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હકક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન

મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બકીસ' ૨-૫૦ (જે પયાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૪ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બકીસ ચુકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.
- (૮) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૯) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બકીસ ચુકવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,
For Pradip Textile
Authorised/Manager.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
(ગુજરાત રાજ્ય)
સુરત.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

અમદાવાદ, ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.-

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૨૩૩૧)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હીમસન ટેકનો સર્વિસીઝ લી., સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૬-૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮

બી. આર્. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૧૯/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી

માલિકના પ્રતિનિધિ;

હીમસન ટેકનો સર્વિસીઝ લી.,
હીરાલાલ કોલોની, એ. કે. રોડ,
સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૯ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ હીમસન ટેકનો સર્વિસીઝ માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૬-૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૯ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આર્. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ચોથે માળે, “એ” બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૮ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.

તેને ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તારીખ ૨૯ મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસની કુલ કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૩ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન

મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (દ) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૪ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (ખ) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.
- (ગ) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (ઢ) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,

For Himson Techno Services Pvt. Ltd.
Authorised/Manager.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આર્.આર. એક્ટ,
(ગુજરાત રાજ્ય)
સુરત.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

અમદાવાદ, ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિમુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૨૩૩૪)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હિના નીટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૬-૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૧૮/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

હિના નીટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ.,

એ. કે. રોડ,

સુરત.

શ્રી નેષદભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે સુરત. ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૯ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ હિના નીટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું બોનસ અને બકીસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ રેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૯ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ચોથે માળે, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૮ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.

તેને ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૨૯ મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આવ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસની કુલ કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાઝ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સવંત ૨૦૫૩ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાઝ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે

તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૪ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.
- (૮) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૯) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,

For Hina Knitting Industries,
Authorised/Manager.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આર્.આર. એક્ટ,
(ગુજરાત રાજ્ય)
સુરત.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

અમદાવાદ, ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૨૩૩૫)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શાર્વિ ટેક્સટાઈલ પ્રા. લી., સચીન, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના એપ્રિલ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આર્. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૯૩/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી પુનરાજ કે. રાહોડ, જનરલ મેનેજર
શાર્વિ ટેક્સટાઈલ પ્રા. લી.,
જુઆઈડીસી, સચીન, કણદે સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રી, ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે સુરત. ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૪ થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ શાર્વિ ટેક્સટાઈલ પ્રા. લી., માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આર્. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આર્. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,

For Sharvee Tax. Pvt. Ltd.,
General Manager.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આર્.આર. એક્ટ,
સુરત ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.
અમદાવાદ, ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૨૩૩૭)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સુરતિ ટેક્સટાઈલ, લક્ષ્મીબાગ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના એપ્રિલ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આર્. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૧૩/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી ભરતકુમાર રમણલાલ શાહ, મેનેજર,
સુરતિ ફેબ્રીક્સ.,
લક્ષ્મી બાગ, વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે સુરત. ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૯ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સુરતિ ફેબ્રીક્સ માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચોઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આર્. આર. એક્ટ, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને

તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૯ (નવ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વરસનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૫) બોનસ મેળવવા અને ઉત્પાદન ઈનામ મેળવવા માટે જે કામદાર હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક માસમાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,
For Surbhi Fabrics,
Manager.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન

અમદાવાદ, ૩જી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૩૩૮.-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જયસુ ફેબ્રીક્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮

બી. આર્. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૨૬/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

જયસુ ફેબ્રીક્સ.,

એ. કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે સુરત. ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોરસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૯ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ જયસુ ફેબ્રીક્સ માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ અને સને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૯ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આર્. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ચોથે માળે, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૮ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. તેને ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૨૯ મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી

તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આર્. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હક્ક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાફ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૩ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હક્કરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાફ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત

વધારાતું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૪ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.
- (૮) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૯) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,
For Jaysu Fabrics,
Authorised/Manager.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
(ગુજરાત રાજ્ય)
સુરત.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

અમદાવાદ, ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૩૩૯.-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પ્રદીપ શાંતિલાલ વીવીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પરીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮

બી. આર્. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૨૧/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

પ્રદીપ શાંતિલાલ વીવીંગ વર્ક્સ.,

એ. કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષઠભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે સુરત. ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર અને પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૯ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ પ્રદીપ શાંતિલાલ વીવીંગ વર્ક્સ માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ અને સને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચોઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૯ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આર્. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ચોથે માળે, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૮ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. તેને ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તારીખ ૨૯ મી

સાટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સર્વંત ૨૦૫૩ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે

તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૪ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.
- (૮) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૯) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),

ફોર પ્રદીપ શાંતિલાલ વિવિંગ વર્ક્સ
મેનેજર.

સહિ (અવાચ્ય),

સમાધાનકાર,

બી.આર્.આર. એક્ટ,

(ગુજરાત રાજ્ય)

સુરત.

સહિ (અવાચ્ય),

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

અમદાવાદ, ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૩૪૦.-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું દિનેશ ટેક્સટાઈલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૩૧/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

દિનેશ ટેક્સટાઈલ્સ,
એ. કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નેષદભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે સુરત. ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૯ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ દિનેશ ટેક્સટાઈલ્સ માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ અને સને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૯ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મજાન, ચોથે માળે, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૮ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. તેને

ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૨૯ મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આવર રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સર્વત ૨૦૫૩ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે

તેમજ કામદારો નિયમિત સાફ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૪ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.
- (૮) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૯) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,
For Dinesh Textile
Authorised/Manager.

સહિ (અવાચ્ય),
સંમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
(ગુજરાત રાજ્ય)
સુરત.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

અમદાવાદ, ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૨૩૪૧)-આર. ચુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કાપડીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કતારગામ, સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પ્રતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૦૭/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી યોગેશ બીપીનચંદ્ર કાપડીયા, પાર્ટનર
કાપડીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
વસ્તાદેવડી રોડ, કતારગામ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે સુરત. ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ફુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ કાપડીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૮ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં

નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ર૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આર્. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ર૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચૂકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચૂકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક બોર્ડ ચૂકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાયરેક્ટ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આર્.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,
For Kapadia Industries.,
Partner.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૨૩૪૨)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગણેશ લક્ષ્મી પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી., કડોદરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આર્. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૫૦/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી દીનેશ કુમાર આર. અગ્રવાલ
ગણેશ લક્ષ્મી પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી.,
કડોદરા તા. પલસાણા, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રી, ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે સુરત. ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ ગણેશ લક્ષ્મી પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી. માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આર્. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તારીખ થી તારીખના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા,

જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચૂકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચૂકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક જોઈ ચૂકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.

અમદાવાદ, ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,
For Ganesh Laxmi
Processors (P) Ltd.,
Partner.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ પ્લીસીંગ એન્ડ

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૨૩૪૩)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઝેનીથ પ્રોસેસીંગ મીલ લાલ દરવાજા, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૮/૯૭
સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી રાજેશ વસંતલાલ જરીવાળા
ઝેનીથ પ્રોસેસીંગ મીલ્સ,
વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

શ્રી નેષદભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રી, ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે સુરત. ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ ઝેનીથ પ્રોસેસીંગ મીલ્સ માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ રેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચૂકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચૂકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક બોર્ડ ચૂકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.

અમદાવાદ, ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,

For Zenith Processing Mills...
Partner.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

ભાગ-૧-એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઉર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/પરલપ/૬ ના આધારે.)
તારીખ ૪, ૧૧, ૧૮ અને ૨૫ માઈ મે, સને ૨૦૦૦ના સેજ પુરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

અનુ: અસાધારણ રાજ્યપત્રનો નંબર ક્રમાંક અને તારીખ

જાહેરાતનો નંબર અને તારીખ

વિભાગ અથવા ડાયેરી

વિષય (ટૂંકી વિષય)

૧

૨

૩

૪

૫

L. Extra No. 9
17th May, 2000.

No. KHR-2000/71/IDA/
1000/2095/(1)M-(4)

Labour & Emoloyment

Sachivalaya, Gandhinagar.

KHR/2000/72/IDA/1000/
2095/(2)M(4)

KHR/2000/73/IDA/1000/
2095/(2)M(4)

Dated 12th May, 2000

૨. એક્સ્ટ્રા નં. ૧૦
૨૨મી મે, ૨૦૦૦.

ક્રમાંક ડેએમ્બાર/૨૦૦૦/૭૭-
આઈડીએ/૧૦૯૭-પપલેપ-મ-(૪),
તી. ૧૯મી મે, ૨૦૦૦.

શ્રમ અને સેવ્યાર વિભાગ,
સચિવાલય, ગાંધીનગર.

૩. Extra No. 11
22nd May, 2000

No. KH-SHMC-33014/
MWA-6.

Deputy Comm.
Of Labour

Dt. 18th May, 2000

Comp. Authority.

ક્રમાંક ડેએમ્બાર/સેસએમ્બાર/૩૩૦૧૪,
તી. ૧૮મી મે, ૨૦૦૦.

નાયબ મુજર કમિશનર અને લ
વ. મ. અવલે સહાયકારી.

૫૧ ૨

૩

Deputy Commr. 4. Extra No. 12
of Labour and 22nd May, 2000
Comp. Authority.

No. KH-SHMC-33015/
MWA-6.dt. 18-5-2000

Deputy Comm.
of Labour and
Comp. Authority.

સરકારી મુદ્દાવાલ્ય, ઘડોદરા.

૫. એક્ટ્રા નં. ૧૩
ત્થ. ૨૩મી મે, ૨૦૦૦

6. Extra No. 14
Sachivalaya, 25th May, 2000

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ,
સચિવાલય, ગાંધીનગર.

Labour and Emoloyment,
Sachivalaya, Gandhinagar.

૭. એક્ટ્રા નં. ૧૫
ત્થ. ૨૬મી મે, ૨૦૦૦.

ડેએમ્બાર-૬૦-૬૫-
૧૦૬૬-૨૮૬૨-૫ (૨)
ત્થ. ૨૦-૫-૨૦૦૦.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ,
સચિવાલય, ગાંધીનગર.

ડેએમ્બાર-૩૩૦૧૫-
૩૩૦૧૫
ત્થ. ૧૮મી મે, ૨૦૦૦

નાયબ મજૂર કમિશનર લ.વે.
અ. અન્યથા અને સક્ષમ અધિકારી

ડેએમ્બાર-૨૦૦૦-૮૮
આઈસી-૧૦૬૮-૧૮૨૨
મ(૨), ત્થ. ૨૧-૫-૨૦૦૦

No. KHR-2000-97-BIR
2000-1316 M-(4),
Dt. 22-5-2000



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, JUNE 8, 2000 / JYAISTHA 18, 1922 [No. 23

Separate paging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

औद्योगिक अदालत, गुजरात, अमदावाદ

જાહેરનામું

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક અદત-૫૯૭૨/આઈડીએ/એલસીઆર/૨૦૦૦.- કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની રાજકોટની મજુર અદાલત નં. ૧ સમક્ષ પડતર રહેલ કાર્યવાહીઓ વ્યાયના હિતમાં શ્રી આર. એ. ઠાકરની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૧ અને કુ. આર. કે સોલંકી ની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૨ને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯, અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૫/આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૯૯૦/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ-(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી રાજકોટ ખાતેની મજુર અદાલત નં. ૧ સમક્ષની અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે નિર્દિષ્ટ કરેલ અનુસૂચિ મુજબ આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

(૧) અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક અદત-૨૫૭૨/આઈડીએ/એલસી દ્વારા તબદીલ કરવામાં આવેલ કાર્યવાહીઓ સિવાયની તમામ કાર્યવાહીઓ, શ્રી આર. એ. ઠાકરની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૧, અને

(૨) અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક અદત-૨૫૭૨ - આઈડીએ / એલસી / દ્વારા તબદીલ કરવામાં આવેલ તમામ કાર્યવાહીઓ કુ. આર. કે સોલંકીની બનેલી મજુર અદાલત નં. ૨ ને તબદીલ કરે છે.

વાય. પી. ભટ્ટ,
પ્રભારી પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૭૬/આઇડીઆર/એચ/૪૮૭/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક ટેક્સટાઇલ એન્જી. પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો (૧) શ્રી વીરજીભાઈ એમ. રાહોડ (૨) શ્રી વિક્રમભાઈ પી. પરમાર તથા (૩) શ્રી ભીખાભાઈ એ. ભાવસારને કાયમી કાર્ડ આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૭૭/આઈડીઆર/એચ/૫૦૨/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેટલ ફોર્મ, કરણનગર તા. કડી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં મળતા પગારમાં માસિક રૂ. ૮૦૦ નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને વાર્ષિક બે જોડ કપડાં તેમજ રૂ. ૧૦૦ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને માસિક રૂ. ૧૦૦ સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) ઘરભાડા ભથ્થું : દરેક કામદારને માસિક રૂ. ૩૦૦ ઘરભાડા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૭૮/આઇડીઆર/એ/૫૦૧/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ફોજીંગ, કરણનગર તા. કડી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૯૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં મળતા પગારમાં માસિક રૂ. ૮૦૦ નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને વાર્ષિક બે જોડ કપડાં તેમજ રૂ. ૧૦૦ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને માસિક રૂ. ૧૦૦ સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) ઘરભાડા ભથ્થું : દરેક કામદારને માસિક રૂ. ૩૦૦ ઘરભાડા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૭૯/આઇડીઆર/એચ/૪૯૯/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ, કરણનગર તા. કડી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં મળતા પગારમાં માસિક રૂ. ૮૦૦ નો પગાર વધારો આપવો જોઇએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને વાર્ષિક બે જોડ કપડા તેમજ રૂ. ૧૦૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને માસિક રૂ. ૧૦૦ સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(૪) ઘરભાડા ભથ્થું : દરેક કામદારને માસિક રૂ. ૩૦૦ ઘરભાડા પેટે ચુકવવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૮૦/આઈડીઆર/એચ/૪૮૯/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીટકો રોડવેજ, નારોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૮ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

(૧) વર્ગીકરણ પગાર :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નીચે મુજબના વર્ગોમાં વર્ગીકરણ કરી બેઝીક પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

કુશળ	રૂ. ૧૨૦૦-૨૦૦-૧૬૦૦
અર્ધ કુશળ	રૂ. ૧૧૦૦-૧૫૦-૧૪૦૦
બીજાકુશળ	રૂ. ૧૧૦૦-૧૦૦-૧૩૦૦

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને અમદાવાદના સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગના ધોરણે ૧૦૦ % મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડા ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૨૦૦ ઘરભાડા ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૨૦૦ લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ૩૦ દિવસની હક્ક રજા, ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૧૫ દિવસ માંદગીની રજા અને ૧૦ જાહેર તહેવારની રજાઓ ભરપગાદે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) યુનિફોર્મ વોશીંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ અને માસિક રૂ. ૨૫ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) જુટ મોજા :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે બે જોડ સારી કવોલીટીના જુટ તથા મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે વતનમાં જવા આવવા માટે શું ૨૦૦૦ લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૮૧/આઈડીઆર/એચ/૪૪૩/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેનીસ કેમ લેખ લી., છત્રાલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી જીવાભાઈ રામાભાઈ રબારીને તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૧ થી આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? જો હા તો તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૧ સુધીના દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૮૨/આઈડીઆર/એચે/૨૭૩/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગ, મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી-----ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણાના પાટણ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મનુભાઈ પી. વૈષ્ણવ બેજ નં. ૨૫૭૮૬ નો તારીખ ૨૫મી જુન ૧૯૯૨ ના હુકમ નં. ૧૫૫/૯૨ થી ત્રણ વાર્ષિક પગાર વધારો તારીખ ૨૫મી જુન ૧૯૯૨ થી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૮૩/આઈડીઆર/એચ/૪૪૨/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેનીસ કેમ લેખ લી., છત્રાલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી-----ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી જયરામભાઈ રબારીને તારીખ ૧૧મીમે ૧૯૯૧ના રોજ આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? જો હા તો સસ્પેન્શન સમયનો પુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૮૪/આઈડીઆર/એચ/૪૩૪/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગ, પાલનપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી પાલનપુર ખાતે ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કે. ટી. ઠારવાણીનો પગાર ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટરની કક્ષામાં તેમનાથી જુનીયર કર્મચારીશ્રી પી.વી. ધતુરીયા ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર કરતાં ત્રણ ઈનકીમેન્ટ પાછળ મુકવામાં આવેલ છે તો શ્રી ઠારવાણીને તેમનાથી જુનીયર કર્મચારીના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર નક્કી કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૮૫/આઈડીઆર/એચ/૪૬૪/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગ, પાલનપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી-----ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી પાલનપુરના ડીસા ડેપોના કંડકટર શ્રી એ. એ. ભંડારી બેજ નં. ૧૯૨૨૩ પાસેથી તેમની નિયત ફરજ ન લઈ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૭૬ થી કંડકટર સિવાયની અન્ય ફરજ લઈ રૂ. ૯૬,૦૦૦ નું આર્થિક નુકશાન કરેલ છે તે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૮૬/આઈડીઆર/એચ/૪૫૯/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગ, મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી-----ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી મહેસાણાના પાટણ ડેપોના કંડકટર શ્રી એમ. આર. વ્યાસ બેજ નં. ૭૨૬૦ નો વાર્ષિક પગાર વધારો હુકમ નં, વિભા-મહે-વહી-૧૭/૯૦-ખાઅ-૮૧૧૦ તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ ૧૯૯૩ થી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તથા બે વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો માફ કરેલ છે તેનો ડીફરન્સ ન આપવાના કરેલ હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૮૭/આઈડીઆર/એચ/૫૦૦/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, સર્કલ ઓફિસ, હિંમતનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એચ. એસ. વણકર હેલ્પર ઈડર (ગ્રામ્ય) સબ ડીવીઝનને તેમની સીનીયોરીટી સુધારીને (બોર્ડના નિયમ પ્રમાણે) તેમનાથી જુનીયર હેલ્પર શ્રી ડી. જે. ઠાકરડાને આપેલ તારીખથી પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૮૮/આઇડીઆર/એચે/૪૯૪/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ક્રિએટીવ પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી. ગોમતીપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી-----ની બનેલ મજુર અદાલત નં., ૫ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) પગાર વધારા અંગે :

દરેક કામદારોને હાલ મળતા પગારમાં દૈનિક રૂ. ૩૦ નો પગાર વધારો કરી આપવો જોઇએ કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :

દરેક કામદારોને ટેક્સટાઇલ મીલના કામદારોને મળતા દરે દર માસે મોંઘવારી બથ્થું આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(૩) રજા કેજ્યુઅલ રજા :

દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૧૩ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાઓ પગાર સાથે આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(૪) તહેવારની રજા :

દરેક કામદારોને વર્ષે ૧૩ દિવસની તહેવારની રજાઓ ભરપગાઠે આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તે રજાઓ અંગે યુનિયન સાથે બેસીને નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) હક્ક રજા :

દરેક કામદારોને દર ૧૨ દિવસે ૧ હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) યુનિફોર્મ :

દરેક કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) મકાનભાડા અંગે :

દરેક કામદારોને દર માસે રૂ. ૨૦૦ મકાનભાડા પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) વોશીંગ એલાઉન્સ :

દરેક કામદારોને દર માસે રૂ. ૧૦૦ વોશીંગ એલાઉન્સના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૯) સાયકલ એલાઉન્સ :

દરેક કામદારોને માસિક રૂ. ૫૦ સાયકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) અમલ અંગે :

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૦૮૯/આઈડીઆર/એ.જે./૫૧૧/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉગ્રા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી કલોલની બનેલ મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ 'અ' માં દર્શાવેલ ૨૧ કામદારોને કાયમી જગ્યા પર નિમણુંક આપવામાં આવેલ હોઈ કાયમી કામદારોને મળતા પગાર વત્તા મોંઘવારી ભથ્થા તેમજ અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ 'એ'

- | | |
|-----------------------------------|---------------------------------|
| (૧) શ્રી ચૌધરી બાબુભાઈ દેવજીભાઈ | (૧૨) પટેલ દિનેશકુમાર લીલાચંદ |
| (૨) નાચી મહેન્દ્રકુમાર મફતલાલ | (૧૩) પટેલ અમૃતલાલ મણીલાલ |
| (૩) પટેલ રાજેન્દ્રકુમાર નટવરલાલ | (૧૪) પટેલ દીપંતરાય ડાહ્યાલાલ |
| (૪) પટેલ રાજેન્દ્રકુમાર કાન્તીલાલ | (૧૫) પટેલ રેણુકાબેન પ્રભુદાસ |
| (૫) પટેલ ગાંડાભાઈ અંબારામ | (૧૬) પટેલ ભર્તિકાબેન સીતારામભાઈ |
| (૬) પટેલ પ્રહલાદભાઈ હરગોવિંદદાસ | (૧૭) બાબુભાઈ લખુદાસ પટેલ |
| (૭) પટેલ અમૃતભાઈ દયાલજીભાઈ | (૧૮) પટેલ નરસિંહભાઈ જેસગદાસ |
| (૮) ઓઝા હર્ષદકુમાર ચેલાભાઈ | (૧૯) પટેલ રમણલાલ મણીલાલ |
| (૯) પટેલ કિર્તીકુમાર લીલાચંદ | (૨૦) પટેલ દિપકકુમાર મોહનલાલ |
| (૧૦) પટેલ સુરેશભાઈ રણછોડદાસ | (૨૧) પટેલ મણીબેન અશોકકુમાર |
| (૧૧) પટેલ સોમાભાઈ જીવરામદાસ | |

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૦૯૦/આઈડીઆર/એ.જે./૪૯૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતીય ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી બી. કે નીનામા બેજ નં. ૩૦૬૪૩ ને વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષકશ્રી (ડી) તરફથી આપેલ હુકમ નં. ૩૭૨/૯૨ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? જો હા તો, તમામ આનસાંગીક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૩૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૯૧/આઈડીઆર/એજે/૪૬૯/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બનાસકાંઠા જિલ્લા
સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી. (બનાસ ડેરી) પાલનપુર અને તેના કામદારો
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની
કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧
સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય
માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ
મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૬ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બનાસ ડેરીમાં દૈનિક વેતન દરે કામ કરતા પરિશિષ્ટ 'અ' મુજબના ૭૬
કામદારોને દાખલ તારીખથી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ પુરા પગાર સાથે
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા નવા કામદારોને કાયમી કર્યા તારીખથી
સીનીયોરીટી મુજબ કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી કામદારોને મળવાપાત્ર
તમામ હક્ક-હિસ્સા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ 'એ'

- | | |
|---------------------------------------|------------------------------------|
| (૧) શ્રી ભીખાભાઈ જીતુભાઈ પરમાર | (૩૪) શ્રી ખેમાભાઈ બેચાભાઈ પરમાર |
| (૨) ,, સવાભાઈ ધર્માભાઈ પરમાર | (૩૫) ,, હર્ષદકુમાર પોપટલાલ રાવલ |
| (૩) ,, હર્ષદકુમાર કાનજીભાઈ પરમાર | (૩૬) ,, રમણીકલાલ જયંતિલાલ મોદ |
| (૪) ,, વશ્યભાઈ રામજીભાઈ પરમાર | (૩૭) ,, કિરણભાઈ દલાભાઈ |
| (૫) ,, હરીભાઈ કાનજીભાઈ મકવાણા | (૩૮) ,, ઇશ્વરભાઈ ગણેશભાઈ ભાટીયા |
| (૬) ,, ભગવાનભાઈ રતીભાઈ પૂરબીયા | (૩૯) ,, પંસોલીયા કાંતીલાલ જીવાભાઈ |
| (૭) ,, વિનોદચંદ્ર ચીમનલાલ પરમાર | (૪૦) ,, રાવજીભાઈ મદાભાઈ પુરબીયા |
| (૮) ,, જ્યોતિન્દ્રકુમાર ચીમનલાલ પરમાર | (૪૧) ,, પ્રહલાદભાઈ માનાભાઈ પરમાર |
| (૯) ,, શિવાભાઈ કાનજીભાઈ પરમાર | (૪૨) ,, મનુભાઈ કરસનભાઈ બાવા |
| (૧૦) ,, કાંતિલાલ પરાગભાઈ ચોરસીયા | (૪૩) ,, કાંતિભાઈ કુબેરભાઈ સોલંકી |
| (૧૧) ,, ધનજીભાઈ મનજીભાઈ ભાટીયા | (૪૪) ,, દિનેશ શંકરભાઈ |
| (૧૨) ,, પાંનાભાઈ જામાભાઈ ચૌહાણ | (૪૫) ,, કેશવલાલ રામાભાઈ પુરબીયા |
| (૧૩) ,, ભીખાભાઈ જેઠાભાઈ ઘાણીધીયર | (૪૬) ,, હૈદરખાન દાદામીયાં ખોખર |
| (૧૪) ,, નરસિંહભાઈ અમરાભાઈ ચોરસીયા | (૪૭) ,, મહેન્દ્રકુમાર સોનદાસ રાઠોડ |
| (૧૫) ,, કાંતિલાલ ભીખાભાઈ પરમાર | (૪૮) ,, દેવા ભીખા |
| (૧૬) ,, મુકેશભાઈ કાળુભાઈ ચૌહાણ | (૪૯) ,, જવાનજી મગનજી ડાભી |
| (૧૭) ,, ભીખાભાઈ માંનાભાઈ પરમાર | (૫૦) ,, જેસીંગભાઈ ગુલાબભાઈ ઠાકોર |
| (૧૮) ,, પ્રકાશભાઈ મણીલાલ પુરબીયા | (૫૧) ,, ગણેશભાઈ ધુળાભાઈ ચૌહાણ |
| (૧૯) ,, માનજીભાઈ કાનજીભાઈ વાઘડોડા | (૫૨) ,, જગદીશભાઈ નાનજીભાઈ પરમાર |
| (૨૦) ,, તલાજી પરચીજી પરમાર | (૫૩) ,, પ્રવિણકુમાર અમૃતલાલ વૈષ્ણવ |
| (૨૧) ,, અંબાલાલ ચીમનલાલ ભવાયા | (૫૪) ,, શંકરભાઈ સદાભાઈ વણકર |
| (૨૨) ,, મહેન્દ્રકુમાર ધુડાલાલ ખેધી | (૫૫) ,, મોહનભાઈ વીરાભાઈ રાઠોડ |
| (૨૩) ,, ધુળાભાઈ નાથાલાલ મકવાણા | (૫૬) ,, હેમરાજ ભીખાભાઈ મકવાણા |
| (૨૪) ,, લક્ષમણભાઈ ગમાભાઈ સોલંકી | (૫૭) ,, કીર્તીકુમાર ધુળાભાઈ મકવાણા |
| (૨૫) ,, રમેશકુમાર હરચંદભાઈ શ્રીમાળી | (૫૮) ,, ખેમાભાઈ વીરાભાઈ ડાભી |
| (૨૬) ,, સુરેશકુમાર ભલાભાઈ વણકર | (૫૯) ,, હીરાભાઈ જેઠાભાઈ પેઢરીયા |
| (૨૭) ,, ભીખાગર નારાયણગર બાવા | (૬૦) ,, જેસંગભાઈ દલજીભાઈ પરમાર |
| (૨૮) ,, ચેલાભાઈ પીતાંબરભાઈ પરમાર | (૬૧) ,, ધર્માભાઈ ચેલાભાઈ ગોમતીવાલા |
| (૨૯) ,, મોતાભાઈ પાનાભાઈ પરમાર | (૬૨) ,, જયંતિલાલ સોમાભાઈ પરમાર |
| (૩૦) ,, રમેશચંદ્ર ચેલજીભાઈ ભાટીયા | (૬૩) ,, ભાલુજી હેમરાજજી મકવાણા |
| (૩૧) ,, હુસ્સાત ગાજીશા મીર | (૬૪) ,, નાનજીભાઈ ગમાભાઈ સોલંકી |
| (૩૨) ,, ગુલાબસિંહ જવાનજી બોડાણા | (૬૫) ,, દિલીપજી રાઘુજી ઠાકોર |

- (૩૩) શ્રી કાંતિલાલ માનાભાઈ પરમાર (૬૬) શ્રી અમૃતભાઈ પરસોત્તમભાઈ ખમાણી
(૬૭) ,, ડાહ્યાભાઈ પરાગભાઈ ભાટીયા (૭૨) ,, અમૃતલાલ હીરાલાલ મકવાણા
(૬૮) ,, ભીખાભાઈ રામાભાઈ પરમાર (૭૩) ,, મળજીભાઈ બળદવભાઈ પરમાર
(૬૯) ,, સુરેશ શાંતીલાલ ભાવસાર (૭૪) ,, માનજી હમીરજી મકવાણા
(૭૦) ,, સોમાજી સુરતાજી ઠાકરડા (૭૫) ,, અંબાભાઈ પીતામ્બરભાઈ પરમાર
(૭૧) ,, મગનજી હમીરજી મકવાણા (૭૬) ,, આનંદકુમાર જયંતિભાઈ પરમાર

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૦૯૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩૮/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી,
સાબરકાંઠા જિલ્લા પંચાયત, સાબરકાંઠા, હિંમતનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની
કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧
સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય
માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર
કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૬ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬ અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થાના શ્રી મોડીયા રામજીભાઈ સોમાજીને સુપીરીયર ફીલ્ડ વર્કરમાંથી મેલેરીયા
વર્કર-પટાવાળામાં કાયમી ધોરણે નિમણુંક આપી તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા
જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં સિપાઈ ફીલ્ડ તરીકેની કામગીરી કરતાં નીચે મુજબના ૧૫ કામદારોને પટાવાળા-સુપીરીયર ફીલ્ડ વર્કર તરીકે કાયમી નિમણુંક આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા આનુસંગિક તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|
| (૧) શ્રી ગોમાજી શંકરાજી ડામોર | (૯) શ્રી કાવજી રૂપાજી કટારા |
| (૨) ,, રૂપાજી પુંજાજી પટેલ | (૧૦) ,, નિકોલસ સામસુન સુવેરા |
| (૩) ,, વેચાત મનજી અસારી | (૧૧) ,, થાવરાભાઈ લક્ષ્મણજી બારીયા |
| (૪) ,, કાવજી પનાજી ડામોર | (૧૨) ,, અળખાજી સુતાજી પરમાર |
| (૫) ,, નાનજી મંગળાજી ફનાત | (૧૩) ,, રામજી નરવાજી નીનામા |
| (૬) ,, બુદાજી ખાલુજી ડામોર | (૧૪) ,, મંગળાજી માદાભાઈ બુબળ |
| (૭) ,, નાનજી સળુંજી ડામોર | (૧૫) મથુરભાઈ ઘરમાભાઈ નીનામા |
| (૮) ,, રામજી સુકાજી પટેલ | |

અમદાવાદ, ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૯૮/એજેટી/આઈડીઆર/૨૯૫૫ થી ૭૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ત્રિવેદી બ્રધર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઇમ્પરદાન એમ. ગઢવી + ૧૭ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------|
| (૧) શ્રી ઈશ્વરદાન એમ. ગઢવી | (૧૦) શ્રી કાળુભાઈ જી. મકવાણા |
| (૨) ,, વાલજીભાઈ જી. મકવાણા | (૧૧) ,, મગનભાઈ એમ. ઉપાધ્યાય |
| (૩) ,, મુળજીભાઈ ડી. સોલંકી | (૧૨) ,, કાન્તીભાઈ એસ. પંડયા |
| (૪) ,, રાજેન્દ્ર જે. પંચાલ | (૧૩) ,, રજનીકાંત આર. મીસ્ત્રી |
| (૫) ,, રમણીકભાઈ વી. પટેલ | (૧૪) ,, કનુભાઈ આર. મીસ્ત્રી |
| (૬) ,, પ્રકાશકુમાર કાન્તીલાલ જોષી | (૧૫) ,, કિશોરભાઈ જી. ડાભી |
| (૭) ,, નારાયણજી પ્રભુજી પરમાર | (૧૬) ,, બચુભાઈ એમ. ગઢવી |
| (૮) ,, કનૈયાલાલ સોમેશ્વર ઉપાધ્યાય | (૧૭) ,, મહેન્દ્રભાઈ ટી. ત્રિવેદી |
| (૯) ,, પોપટભાઈ જી. મકવાણા અને | (૧૮) ,, જયાબેન ડી. પંચાલ ને તેમની મૂળ |
- જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૮૬/એજે/આઈડીઆર/૩૮૩૯-૯૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરારગામડીવાલા મીલ્ક સપ્લાય, વત્તા ચાર અને તેના કામદારશ્રી ભગવતીપ્રસાદ શીવદત્તસૌગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવતીપ્રસાદ શીવદત્તસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૮૭/એ/આઈડીઆર/૪૦૨૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગામડીવાલા મીલ્ક સપ્લાય, અને તેના કામદારશ્રી લાલભાઈ માલજીભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮

(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઘટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઘટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલભાઈ માલજીભાઈ રબારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૮૮/એજે/આઇડીઆર/૩૬૮૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી ઓટો સર્વીસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પટેલ જયેન્દ્રકુમાર રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઘટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઘટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જયેન્દ્રકુમાર રાવજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૦૭/એજેકે/આઈડીઆર/૩૨૪૫ થી ૪૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખંભાયત બ્રદર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદભાઈ કાલીદાસ પટેલ + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ

અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૭ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી અરવિંદભાઈ કાલીદાસ પટેલ (૨) ચંદુભાઈ કુલાભાઈ, (૩) મણીલાલ સોમાભાઈ ઠાકોર (૪) પરભાતભાઈ કુલાભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૪૬/એજે/આઈડીઆર/૩૫૭૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે આન્ધ્ર ટ્રાન્સપોર્ટ ઓર્ગનાઈઝેશન અને તેના કામદારશ્રી અબ્દુલગણી ઈબ્રાહીમભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણઅને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલગની ઈબ્રાહીમભાઈ શેખને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૪૭/એજે/આઈડીઆર/વુ-૧૬૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્કાયવીન લેબોરેટરીઝ, વટવા અને તેના કામદારશ્રીમતી લક્ષ્મીબેન ગણપતરાવ વારલેકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન ગણપતરાવ વારલેકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૪૮/એજે/આઇડીઆર/૨૬૮૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રોકેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ત્રિવેદી પ્રકાશભાઈ ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિવેદી પ્રકાશભાઈ ઈશ્વરભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૪૯/એ/આઈડીઆર/૧૯૪૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરનેલ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી આશીષ એસ. સુરતી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ -થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશીષ એસ. સુરતીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૫૨/એવે/આઈડીઆર/૩૭૮૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમીત એવન્સી અને તેના કામદારશ્રી ગોવિંદભાઈ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ કરશનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૬૭/એ/૧/આઈડીઆર/૧૯૬૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આખા દેરી, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી માલજીભાઈ રામાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-
થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બંનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલજીભાઈ રામાભાઈ દેસાઈને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૭૪/એ/આઈડીઆર/૩૯૩૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટી. એલ. ટી. એન્જી. ઈન્ડીયા
પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી રાકેશ ચંદુલાલ પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-
---- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ ચંદુલાલ પ્રજાપતીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૭૫/એજે/આઈડીઆર/૩૨૩૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓલ્વીન રજર મોડ અને તેના કામદારશ્રી ડુંગરસિંહ બદાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ---- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડુંગરસિંહ બદાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૭૬/એચ/આઇડીઆર/૨૯૫૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીધર એન્જી. કું. અને તેના કામદારશ્રી જોધમસિંહ વિજયસિંહ જાટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોધમસિંહ વિજયસિંહ જાટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૭૭/એજે/આઈડીઆર/વુ ૨૧૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીલન ઈન્ટરમીડીએટસ પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી વાયોલેટ બેન ઉબનિસ કિશ્ચન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ -----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાયોલેટ બેન ઉબનિસ કિશ્ચનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૭૮/એજે/આઈડીઆર/૩૮૭૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ઓટોકાર્ટ લી.
અને તેના કામદારશ્રી દિનેશ એમ. ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ એમ. ઠક્કરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૭૯/એજે/આઈડીઆર/૩૫૭૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીમ્પલ પ્લાર્ટીકસ અને તેના
કામદારશ્રી જીતેન્દ્ર છત્રસિંહ દરબાર રચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો જ્ઞાપ્ય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર છત્રસિંહ દરબારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
મહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૮૦/એચે/આઈડીઆર/૩૮૯૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોપ ઉછેર કેન્દ્ર (નર્સરી)
લમકામણ અને તેના કામદારશ્રી ઠાકોર સોમાજી સવધાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર સોમાજી સવધાનજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૮૧/એ/આઈડીઆર/૩૮૦૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેવરેક પ્રા., લી. અને તેના કામદારશ્રી રાવજીભાઈ પ્રભાતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ પ્રભાતભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૮૪/એજે/આઇડીઆર/૩૦૭૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી સાઈંદ એગ્રીક્લ્ચર પ્રો. માર્કેટ કમીટી અને તેના કામદારશ્રી રોહિતકુમાર કિષ્ણાલાલ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ ફોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહિતકુમાર કિષ્ણાલાલ જાનીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૮૫/એજે/આઇડીઆર/૧૯૬૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આબાદ ડેરી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી માલજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આવી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. --- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ દેસાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૮૩/એજીબી/આઈડીઆર/૨૬૮૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. કે. મેટલ વટવા, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ધીરુભાઈ મોહનભાઈ સરણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ મોહનભાઈ સરણીયાને તેમની જુગ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા બાબતે કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૦૫/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૪૪૨/૯૩ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાઉથ ગોલ્ડન રોડવેઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અંબાદાસ સંપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી ચોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાદાસ સંપતિને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૦૬/એજેડી/આઇડીઆર/૩૩૪૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દોશી આચર્ન એકસરેન્જ એન્ડ કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મનસુખભાઈ મધુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ મધુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૦૮/એચએસ/આઈડીઆર/૩૦૬૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સારીકા પેઈન્ટસ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ભૂરસીંગ પ્રતાપસીંગ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.---- ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
થી રજાબેલ કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂરસીંગ પ્રતાપસીંગ વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૦૯/એજેડી/આઈડીઆર/૩૫૭૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયમેડલ ઈન્ટરમીડીયેટ પ્રા.
લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અશોકભાઈ બાબુભાઈ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાલીમ
રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર લેખી
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ બાબુભાઈ સોનીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૧૦/એજેકે/આઈડીઆર/૩૨૩૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યકર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદભાઈ રઘુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ રઘુભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૧૧/એજેએચ/આઇડીઆર/૩૭૩૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હીરેન એન્જીનીયરીંગ
એન્ટરપ્રાઇઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અર્જુનભાઈ જેસીંગભાઈ રાજપુત
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ.આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ જેસીંગભાઈ રાજપુતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ૫/શમક/(૩૨૩૪૪)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયંમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વર્ધમાન ફેબ્રીકસ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આર્. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૫૬/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી મોતીલાલ કસ્તુરચંદ શાહ, જનરલ મેનેજર,
વર્ધમાન ફેબ્રીકસ પ્રા. લી.

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

જીઆઈડીસી, સચીન કલાટે, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની કુલી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્થાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ વર્ધમાન ફેબ્રીકસ પ્રા. લી. માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આર્. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને ૧૩મી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આવ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આર્.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible.

For Vardhman Fabrics Pvt. Ltd.,
Partner.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ

અમદાવાદ, ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિમુચના**

સને ૧૯૪૬ના મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/સમક/(૧૨૩૪૫)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રોહિત ડાઈંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ઘી ડાઈંગ પ્લીથીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૫/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી મગનભાઈ પ્રન્સાલ પટેલ, જનરલ મેનેજર, માલિકના પ્રતિનિધિ ;
રોહિત ડાઈંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ,
લક્ષ્મીબાગ, વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેસાઈ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ઘી ડાઈંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઈંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ રોહિત ડાઈંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્સનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી

જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વરસ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓ ના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૯ (નવ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વરસનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૫) બોનસ મેળવવા અને ઉત્પાદન ઈનામ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી, અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,

For Rohit Dyeing & Finishing Works,
Manager.

સહિ (અવાચ્ય),

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.

અમદાવાદ, ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૨૩૪૬)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વસંત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૧/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી ભૂપેન્દ્ર પ્રવિણચંદ્ર, પાર્ટનર,
વસંત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,
રામપુરા, રામબાગ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન તાલો, સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાઈ તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ વસંત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ગ્રેઈન્સ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪ થી માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.
અમદાવાદ, ૩જી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,
For Vasant Dyeng & Printing Works,
Partner.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ

બી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/સમક/(૩૨૩૪૭)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી સાંઈ પ્રસાદ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ, સચીન, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૭૯/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી રજનીકાન્ત હીરાલાલ જરીવાલા, પાર્ટનર,
શ્રી સાંઈ પ્રસાદ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,
જીઆઈડીસી, સચીન, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

શ્રી જૈષ્ઠભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ શ્રી સાંઈ પ્રસાદ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪ થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે

બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક ભેદ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.
અમદાવાદ, ૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,
For Shree Sai Prasad Dying
& Printing Works,
Partner.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૨૩૪૮)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મમતા સીલ્ક મીલ્સ, પ્રા. લિ., સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને. ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોલસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આર્. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૫૨/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી મહેન્દ્રસીંગ એન. સંઘવી,

મમતા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લિ.,

કડોદરા, તા. પલસાણા, જિ. સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,

મંત્રી, ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હેઠળ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હેઠળ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ કરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ મમતા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લિ.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોલસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આર્. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪ થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તારીખ , ૧૯૯૭ થી તારીખ , ૧૯૯૭ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આર્.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.
અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,

For Mamta Silk Mills
Private Ltd.,
Director/Manager.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૨૩૪૯)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, વિરપ્રભુ સીલ્ક મીલ્સ, બેગમપુરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આર્. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૩૫/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી પ્રદીપભાઈ મનસુખલાલ ચેવલી, પ્રોપ્રાયટર, માલિકના પ્રતિનિધિ ;
વિરપ્રભુ સીલ્ક મીલ્સ.,
બેગમપુરા, સૂર્યપ્રકાશ મીલ કંપાઉન્ડ, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ વિરપ્રભુ સીલ્ક મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આર્. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪ થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને ૧૩મી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આવ જોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આર્.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,
For Veerprabhu Silk Mills
Proprietor.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૨૩૫૦)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કોહીનુર ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આર્. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૩૯/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી રીતેશભાઈ જે. પટેલ,

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

કોહીનુર ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,

સલાબતપુરા, વિજયભાગ, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોયાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એસીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ કરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ કોહીનુર ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આર્. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪ થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આર્.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અંગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.
અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,
For Kohinoor Dyg. & Ptg. Mills,
Private Ltd.,
Director.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૬૭/એજે/આઈડીઆર/૧૯૬૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આબાદ ડેરી, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી માલજીભાઈ રામાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-
થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલજીભાઈ રામાભાઈ દેસાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિલસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૭૪/એજે/આઇડીઆર/૩૯૩૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટી. એલ. ટી. એન્જી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી રાકેશ ચંદુલાલ પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઊપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણઅને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- ---- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ ચંદુલાલ પ્રજાપતીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૭૫/એજે/આઈડીઆર/૩૨૩૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓલ્વીન રબર મોલ્ડ અને
તેના કામદારશ્રી ડુંગરસિંહ બદાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડુંગરસિંહ બદાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૭૬/એચ/આઈડીઆર/૨૯૫૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીધર એન્જી. કું. અને તેના કામદારશ્રી જોધમસિંહ વિજયસિંહ જાટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોધમસિંહ વિજયસિંહ જાટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૨૩૫૧)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પરાગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્રા. લી. સચીન, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પરીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આર્. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૬૫/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી દયાશંકર ઉમાદત શર્મા, મેનેજર,

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

પરાગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,

જીઆઇડીસી, સચીન કણદે, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ પરાગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આર્. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪ થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ , ૧૯૯૭ થી તારીખ , ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આર્.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક બોધ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ઘી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.
અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),
પરાગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી.,
મેનેજર.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૨૩૫૨)-આર. ચુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કરોલીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૭૫/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી મુનીર સૈયદ, મેનેજર,
કરોલીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી.,
જીઆઈડીસી, પાંડેસરા, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોચાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ કરોલીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪ થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ લેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

(Sd.) Illegible,
For Karolia Texile Industries,
Private Ltd.,
Manager.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આર્.આર. એક્ટ,
સુરત.ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.
અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૨૩૫૩)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એમ. એમ. મીલ, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૪/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી પ્રવીણચંદ્ર હીરાલાલ ટોપીવાળા, પાર્ટનર

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

એમ. એમ. સીલ્ક મીલ્સ,

અશ્વીનીકુમાર રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ એમ. એમ. સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ રેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪ થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને ૧૩મી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),
 સમાધાનકાર,
 બી.આઈ.આર. એક્ટ,
 સુરત.ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.
 અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

For M/s. M.M. Silk Mills,

Partner,
 સહિ (અવાચ્ય),
 મંત્રી,
 ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ

પી. કે. વસાવડા,
 સહાયક સંઘ નિબંધક,
 મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
 અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૨૩૫૪)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મે. આઈ. ગાંધી સીલ્ક મીલ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૫/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી હરિહરભાઈ જગમોહનદાસ ગાંધી માલિકના પ્રતિનિધિ ;
જે. આઈ. ગાંધી સીલ્ક મીલ પ્રા. લી.,
એ. કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટૂંકી ધિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ જે. આઈ. ગાંધી સીલ્ક મીલ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત

કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તારીખ ૧લી સાપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આર્.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૯ (નવ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વરસનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૫) બોનસ મેળવવા અને ઉત્પાદન ઈનામ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

Sd.(Illegible),

J.I. Gandhi Silk Mills Pvt. Ltd.,

Director.

સહિ (અવાચ્ય),

સમાધાનકાર,

બી.આર્.આર. એક્ટ,

સુરત.ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.

સહિ (અવાચ્ય),

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ

અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્ણયક,

મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૩૫૫/-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વખાણીયા ટ્રેડર્સ, એ. કે. રોડ, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીથીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આર્. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૬/૯૭
સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી
વખાણીયા ટ્રેડર્સ,
અશ્વનીકુમાર રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રી, ધી ડાઈંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટૂંકી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ વખાણીયા ટ્રેડર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આર્. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪ થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી

બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

Sd. (Illegible),
For Vakhariya Traders,
Partner/Auth. Person.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.
અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ પ્લીરીંગ એન્ડ

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૩૫૬/આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એલ. એલ. સીલ્ક મીલ, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચ્ચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૮/૯૭
સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી જગદીશચંદ્ર રમણલાલ	માલિકના પ્રતિનિધિ ;
હીરેન પ્રિન્ટર્સ, એમ. એમ. સીલ્ક મીલ પાસે,	
અશ્વનીકુમાર રોડ, સુરત.	
શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેસાઈ,	કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,	
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.	

કેસની ટૂંકી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોરસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ હીરેન પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪ થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને ૧૩રી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી

બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આર્.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક બેઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

Sd. (Illegible),
For Hiren Prints,
Partner.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આર્.આર. એક્ટ,
સુરત.ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.
અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૨૩૫૭)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પુષ્પાંજલી ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આર્. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૭૧/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી તરૂણ એચ. શેઠી, ડીરેક્ટર

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

પુષ્પાંજલી ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, પ્રા. લી.,

જીઆઈડીસી, સચીન, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ પુષ્પાંજલી ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ પ્રા. લી. માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આર્. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪ થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે

બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

Sd. (Illegible),
For Pushpanjali Dye. & Ptg.
Mills Pvt. Ltd.,
Partner.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.
અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૩૫૮/આર. ચુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કે. ડી. ભાટીયા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, તા. પલસાણા, જિ. સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પરીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આર્. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૪૮/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી ગુલશનલાલ મનહરલાલ ભાટીયા

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

કે. ડી. ભાટીયા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ,

કડોદરા, તા. પલસાણા, જિ. સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ કે. ડી. ભાટીયા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચૈઈન્વ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આર્. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪ થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આવ જોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે

બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાચઘા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

Sd. (Illegible),

For K. D. Bhatiya Dye. & Ptg.

Mills Pvt. Ltd.,

Director/Authorised.

સહિ (અવાચ્ય),

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.

અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૨૩૫૯)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અજય પ્રકાશ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત અને ઘી ડાઈંગ પ્લીથીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પરીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આર્. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૪૧/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી નિતીનકુમાર મનહરલાલ સીંગાપુરી
અજય પ્રકાશ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,
સલાબતપુરા, મોટી બેગમ વાડી, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રી, ઘી ડાઈંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઈંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ અજય પ્રકાશ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આર્. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪ થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે

બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

Sd. (Illegible),
For Ajayprakash Dyeing &
Printing Mills ,
Partner.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.
અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૨૩૬૦)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું દિનેશ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

ખી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૪૨/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી ઠાકોરભાઈ રણછોડદાસ છોવાળા, પાર્ટનર

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

દિનેશ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,

મજુરા ગેટ, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ખી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ફૂંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ દિનેશ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી ખી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪ થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે

બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક બોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

Sd. (Illegible),

Dinesh Dyeing & Printing,
Near Jeevan Bharti School,
Tamaliyawad, Nanpura, Surat.

For Dinesh Dyeing &
Printing Works ,
Manager/Partner.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.
અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૨૩૬૧)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કમલા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીસીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પંતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી. આર્. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૪૩/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી ચેતનકુમાર કીશોરચંદ્ર જોબનપુત્રા, પાર્ટનર
કમલા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

સહારા દરવાજા, બેલા મીલ કંપાઉન્ડ સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઈંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ કમલા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૧૯૯૭ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આર્. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪ થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૧ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે

બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફા નુકશાન પત્રક બોધ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

Kamala Dyeing Works,

Bela Mills compound ,

Out Side Sahara Gate, Surat.

સહિ (અવાચ્ય),

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.

અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

Sd. (Illegible),

For Kamla Dyeing &

Printing Works ,

Partner/Manager.

સહિ (અવાચ્ય),

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૨૩૬૨)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જયંત સુરજરામ વીવીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમાર ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ ના ઓગષ્ટ માસના પચીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૨૨/૯૭

સમાધાન કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી
જયંત સુરજરામ વીવીંગ વર્ક્સ,
એ. કે. રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

શ્રી જૈષ્ઠભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે સુરત. ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ જયંત સુરજરામ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું બોનસ અર્જ બક્ષીસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ

૧૯ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ સમાધાનકારત્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ચોથે માળે, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. તેને ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આવરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસની કુલ કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડેક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સર્વંત ૨૦૫૩ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલાં ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે

તેમજ કામદારો નિયમિત સાફ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાતુ 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૪ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
 - (૭) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.
 - (૮) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
 - (૯) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),

ફોર જયંત સુરજરામ વિવિંગ વર્ક્સ
મેનેજર.

સહિ (અવાચ્ય),

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

(ગુજરાત રાજ્ય) સુરત.

અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

સહિ (અવાચ્ય),

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્ણયક,

મુંબઈ ઓધોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૪૧૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, વેરાવળ મર્કન્ટાઇલ કો-ઓપરેટીવ બેન્ક લિ., વેરાવળ જુનાગઢ રોડ અને ગુજરાત બેન્ક વર્ડસ યુનીયન, જુનાગઢની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદોમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૮ના જુન માસના પર્માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

માંક-૯

ઔદ્યોગિક અદલત, ગુજરાત, રાજકોટ.

શ્રી એચ. એસ. મહેતા, સભ્ય સમક્ષ

રોલીંગન અરજી આઇ.સી. નં. ૯/૯૭.

ગુજરાત બેંક વર્ડસ યુનીયન, પ્રથમ પક્ષકાર :

જુનાગઢ ડિસ્ટ્રિક્ટ સેન્ટ્રલ કો-ઓપરેટીવ બેંક,

એસ.ટી. બસ સ્ટેન્ડ પાસે, જુનાગઢ.

વિરુદ્ધ

વેરાવળ મર્કન્ટાઇલ કો-ઓપરેટીવ બેંક લિ.

બીજા પક્ષકાર.

'સુવાસ', પ્રથમ માળ, જુનાગઢ રોડ,

વેરાવળ.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી પી. એસ. વસાવડા,

બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી એસ. બી. ગોગીયા.

ચુકાવો

આ રિવીઝન અરજના અરજદાર ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનીયન, જૂનાગઢ મજૂર અઘલના, જૂનાગઢ સમક્ષ બી. આઇ. આર. અરજ નં. ૩/૯૭ કરેલ અને તે અરજમાં મજૂર અઘલના, જૂનાગઢે આંક-૭ની યુનીયનની મનાઇ હુકમની અરજ નીચે તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૧૯૯૭ના રોજ વચ્ચાણાનો મનાઇ હુકમ આપી ત્યારબાદ બંને પક્ષકારોને સાંભળીને આંક-૪ હેઠળનો હુકમ તારીખ ૩૧મી જુલાઇ ૧૯૯૭ના રોજ કરીને મનાઇ હુકમ ઉઠાવી લઇ મનાઇ હુકમની અરજ નામંજૂર કરેલ છે. આંક-૪ના આ હુકમથી નારાજ થઇને અરજદાર ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનીયને હાલનો આ રિવીઝન અરજ તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૭ના રોજ દાખલ કરેલ છે અને આ રિવીઝન અરજ કરેલ મનાઇ હુકમની અરજ ઉપર આ ન્યાયપથે તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૭ના રોજ બંને પક્ષકારોને સાંભળીને જે નિમણુંક બેંક કરવા ધારે છે તેવા નિમણુંક હુકમો આ રિવીઝન અરજનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી નહિ આપવાનો હુકમ કરેલો છે.

આંક-૫ની સામાવાળા બેંકની અરજમાં લો ઓફિસર અને કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરને મનાઇ હુકમ લાગુ પડતો નથી તેથી તે જગ્યા અંગે તાત્કાલિક હુકમ કરવા માંગતી કરતાં અરજદારનાં વકીલશ્રીને તે માટે વાંધો નહિ હોતાં આ ન્યાયપથે તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૮ના રોજ લો ઓફિસર અને કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર એમ બંને જગ્યા અંગેનો મનાઇ હુકમ ઉઠાવી લીધેલ છે.

સામાવાળા બેંકે તેની લેખિત દલીલ આંક-૭થી તારીખ ૫મી મે, ૧૯૯૮ના રોજ આપેલ. બેંકનું કહેવાનું એમ છે કે, અરજદાર યુનીયને જરૂરી એવો એપ્રોચ લેટર આપેલ નહિ હોવાનાં કારણ માત્રથી આ અરજ રદ થાય. બેંકના કર્મચારીઓની બઠતી અને બદલી અંગે તારીખ ૨૫મી જુન, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાન થયું છે. બેંકે તે અગાઉ તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ વર્તમાનપત્રોમાં જાહેરાત આપી ગ્રાન્ટ મેનેજર, લોન કમ રીકવરી ઓફિસર, કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર કમ કલાર્ક, ચીફ

એકઝીક્યુટીવ ઓફિસર, કોમ્પ્યુટર મેન્ટેનિયરની નિમણૂક માટે અરજીઓ મંગાવેલ અને તેમાંથી ઇન્ટરવ્યુ લઈ બ્રાન્ચ મેનેજરની નિમણૂકનો હુકમ તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૫, (૩૧ જાન.) કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર કમ કલાર્ક પૈકી સ્ટેનો ટાઇપીંગ જાણકાર ઉમેદવાર તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ (એક જા.) કોમ્પ્યુટર મેન્ટેનિયર તારીખ ૧૧મી મે, ૧૯૯૬ (એક જા.) કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર કમ કલાર્ક તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ (૪૭ જા.)ને નિમણૂક હુકમો ઇસ્યુ કરેલ હતાં. અગાઉના સમાધાન કે ત્યાર પછીનાં સમાધાનમાં એક સરખી પરિસ્થિતિ રહી છે. અને નિમણૂક આપી કોઇપણ સ્ટાફ તરફથી કે યુનિયન તરફથી કાઇ વાંધો ઉપસ્થિત કરેલ ન હતો. બેંકે નવી શાખાઓ ખોલતાં વધારાની શાખાઓ ખોલતાં અને ભવિષ્યમાં ઉભી થનાર નવી જગ્યાઓ ઉપર હાલનાં કર્મચારીઓમાંથી યોગ્ય લાયકાત ધરાવતાં કર્મચારીઓને વધુ સારી તક આપવાનાં શુભ આશયથી યુનિયનનાં પ્રતિનિધિઓ સાથે જરૂરી વિચારક્ષેત્ર કરી તેમની સંમતિ મેળવી બ્રાન્ચ મેનેજર તથા આસિસ્ટન્ટ મેનેજરની બ્રાન્ચની જગ્યાઓ માટે તારીખ ૧૬મી જૂન, ૧૯૯૬ના રોજ લેખિત પરીક્ષા અને ત્યારબાદ તારીખ ૨૦મી જૂન, ૧૯૯૬ના રોજ મૌખિક ઇન્ટરવ્યુ યોજેલ જેમાં કુલ ૧૮ કર્મચારીઓએ અરજી કરેલ જે પૈકી ૧૪ કામદારોએ ભાગ લીધેલ. પરિણામે કુલ ચાર ઉમેદવારોને બેંકે સફળ ઉમેદવાર તરીકે જાહેર કરેલ અને તેમને આસિસ્ટન્ટ બ્રાન્ચ મેનેજર તરીકે નિમણૂક આપવાનું નક્કી કરેલ પરંતુ તેમાં કર્મચારી યુનિયને વિરોધ કરેલ અને તેથી બ્રાન્ચ મેનેજર તરીકેની નિમણૂક આપવાનું બેંકે બંધ રાખેલ. ફરીથી યુનિયન પ્રતિનિધિઓ સાથે વિચારક્ષેત્ર કરી જે જગ્યા માટે પ્રમોશન આપવાનું હતું તેનાથી ઉપલી કેડરનાં કર્મચારીઓને લેખિત તથા મૌખિક પરીક્ષાઓ આપવા માટે જાણ કરેલ. પરીક્ષામાં પૂરનાર અભ્યાસક્રમ અંગેની માહિતી પણ આપી હતી. જેટલી જગ્યા ભરવાની હતી તેનાથી ઘેઠો સંખ્યામાં કર્મચારીઓને ખોલાવેલ હતાં. પરીક્ષા માટે પ્રથમ સીનીયર એવા કુલ ૧૫ જુનીયર ઓફિસરની જગ્યા માટે તેમજ

ભાર યુનિયનને ઓફિસરની જગ્યા માટે તેમજ છ સીનીયર ઓફિસરની ક્લાસ મેનેજની જગ્યા માટે બોલાવેલ હતાં. આ પરિક્ષાઓ તા. ૨૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૬ થી તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ દરમિયાન રાખેલ હતી, પરંતુ તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ની દરેક જગ્યાની લેખિત પરિક્ષામાં કોઈ પણ કર્મચારી હાજર થયેલ ન હતાં જેથી સમગ્ર કાર્યવાહી બંધ રાખવાની બેંકને ફરજ પડી હતી તેથી બેંકે સ્ટાફની તાકીદની જરૂરિયાતને ધ્યાનમાં લઈ વર્તમાનપત્રોમાં જાહેરાત આપી હતી. આમ કર્મચારીઓ અને બહારના પ્રતિનિધિઓમાંથી ઉપર જણાવ્યું તેમ ૧૪ કર્મચારીઓને પરીક્ષા આપેલ પરંતુ પસંદગીમાં તેમનાં નામો નહિ જણાતાં અને પરિણામે તેમની ધારણાં બહારનું જણાતાં આ પરિણામનો વિરોધ કરેલ હતો. આથી એક વખત જે વાત સ્ટાફે માન્ય રાખી હતી તે પાછળથી માન્ય નથી તેવી હકીકત સ્વીકારી શકાય નહીં. આ અંગે યુનિયનનાં તારીખ ૨૫મી જુન, ૧૯૯૬નાં સમાધાનનો કલોઝ ૧૫ ઉપર કે જે રુલ ફોર પ્રમોશન છે તેનાં ઉપર ભાર મૂકે છે પરંતુ તે કલોઝમાં પ્રમોશન માટે જરૂરી અનુભવ અને આવડત ઉપર આપવાની જોગવાઈ છે. બેંકના કહેવા મુજબ પ્રથમ સીનીયોરીટી જોવાય પરંતુ ત્યાર પછી અનુભવ અને આવડત જોવી જાઈએ. ફક્ત સીનીયોરીટી જોવાય નહીં. બેંકના કહેવા મુજબ પ્રથમ અનુભવ, લાયકાત અને ત્યાર પછી સીનીયોરીટી એમ ત્રણ બાબતો જોવાની હોય. બેંકનો અધિકાર જાહેરાતથી જગ્યા ભરવાનો છે આ કામમાં ૧૪ કર્મચારીઓએ ભાગ પણ લીધેલ છે. પરિણામે ફક્ત ચાર કર્મચારીઓ સફળ થયેલ છે પરંતુ આ વાત યુનિયનને પસંદ નહિ હોવાથી તકરાર ઉભીકરેલ છે. ત્યારબાદ બેંકે ફરીથી ઇન્ટરવ્યુ લીધેલ પરંતુ બેંકનું કામ ખોરંભે પાડવાનાં આશયથી કોઈપણ બેંકના કર્મચારીઓએ લેખિત કે મૌખિક પરીક્ષામાં હાજર રહ્યાં ન હોતાં અને તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬નાં પત્રથી યુનિયનને કોઈ ઉમેદવારે ઇન્ટરવ્યુ માટે નહિ બેસે તેમ જણાવતાં બેંકે ઇન્ટરવ્યુનો કાર્યક્રમ બંધ રાખેલ. બેંકનું કહેવાનું એમ પણ છે કે, કર્મચારીઓએ ઇન્ટરવ્યુમાં રહ્યા

પછી તેનાં પરિણામ સંબંધે કોઈ વાંધો લઈ શકે નહીં. બેંકનું કહેવું એમ પણ છે કે, ઇન્ટરવ્યુ અને ત્યારપછીની તમામ કામગીરી પૂરી થયા પછી અને પરિણામ પણ જાહેર થયા પછી કોઈપણ વાંધો યુનીયન લઈ શકે નહીં. જે ચાર કર્મચારીઓ ઉત્તીર્ણ થયા તેઓએ પાછળથી જ્યારે યુનીયનનાં પ્રતિનિધિઓ નાપાસ થયા તેથી વાંધો લીધેલ અને તેથી હાલની જે જાહેરાત આપી છે તેને હવે અટકાવી શકાય નહીં. તારીખ રપમી જુન, ૧૯૯૬ના સમાધાનમાં પણ અનુભવ અને આવડતનાં ધોરણે પ્રમોશન આપવાનું જણાવેલ છે અને બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટરસને નિર્ણય આપ્યો હોવાનું પણ નકકી થયું છે. અનુભવ અને લાયકાત જોવા માટે લેખિત અને મૌખિક ઇન્ટરવ્યુ લેવો પડે. બેંકની પ્રગતિ માટે સ્ટાફની જરૂર છે અને તેથી પ્રથમ દર્શનીય કેસ પણ બેંકની તરફેણમાં છે. સમાધાનનો અર્થ એવો થાય છે કે લેખિત અને મૌખિક ઇન્ટરવ્યુ લઈ અને કર્મચારી સ્ટાફમાં ન હોય કે ચાલુ સ્ટાફમાંથી ભરતી કરવા માટે ઉપલબ્ધ ન હોય તો બહારથી પણ ભરતી કરી શકાય છે. આમ બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ અને હાર્ડશીપ પણ બેંકની તરફેણમાં છે. મજૂર અદાલતે પણ તેના ચુકાદામાં બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ, ઇર રેબેલ્સનોસ અને પ્રથમ દર્શનીય કેસ બેંકની તરફેણમાં છે તેવું ઠરાવેલ છે. બેંકનું કહેવાનું એમ પણ છે કે, મજૂર અદાલતે લંબાણપૂર્વક ચર્ચા કરીને ચુકાદો આપ્યો હોય ત્યારે રિવીઝન ચાલી શકે નહીં. તે માટે બેંકે ૧૯૯૫, ૧, ૭.એલ.આર., પાન-૫૮૦ ઉપરનો સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, ઉના વિરુદ્ધ ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ઉદ્યોગ લિ.નાં કેસને આધાર લીધો છે.

યુનીયનની દલીલ એવી છે કે આ રીવીઝનને અપીલ તરીકે ગણી ચુકાદો આપવો જોઈએ. ગેરકાયદેસર ફેરફારની વાત હોય ત્યારે હંગામી હુકમ સામે પણ અપીલ થઈ શકે. બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ-૭૮-સી હેઠળ આ અંબેની સત્તાઓ ઔદ્યોગિક અદાલતને મળી ગયેલ છે. મુખ્ય બાબત સમાધાન અને સમાધાનની નિયમ-૧૫ છે. સમાધાન મુજબ સીધી ભરતીને કોઈ અવકાશ નથી. બેંક સમાધાન તો કબૂલ કરે છે.

સમાધાનનો નિયમ-૧૫ પણ કબુલ કરે છે. બેંકનો વાંધો એવો છે કે, ૧૯૯૫માં યુનીયને કોઈ વાંધો નથી લીધો એટલે તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ ભરતી કરવા સામે વાંધો લીધો ન હતો. ૧૯૯૬માં પરીક્ષા લીધી હતી. સમાધાનમાં કોઈ જગ્યાએ પરીક્ષા લેવાનું ઠરાવેલ નથી. કાર્યક્ષમતા અને અનુભવની ચકાસણી માટે લેખિત કે મૌખિક ટેસ્ટ ન હોય. પ્રમોશન મળેલ તે કર્મચારીઓએ પણ તે માટે ના પાડેલ છે કારણ કે સમાધાનનો ભંગ થતો હતો. સૌ પ્રથમ બેંકના કર્મચારીઓમાંથી જગ્યા ભરવાની છે. યુનીયને પણ લે ઓફિસર અને કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર માટેની તકરાર તો જતી કરેલ છે પણ બાકીની જગ્યાઓ સ્ટાફમાંથી જ ભરી શકાય. બેંકની જે વાત એટલા માટે ખોટી છે કે, કર્મચારીઓએ સહકાર નહિ આપતાં સીધી ભરતી કરવી પડે, પરંતુ અનુભવ અને કાર્યક્ષમતા માટે પરીક્ષા જ હોય નહીં. તે માટે ખાનગી અહેવાલ હોય જ છે. મજૂર અદાલતનાં ચુકાદામાં કાર્યક્ષમતા અને અનુભવ માટે કયા કારણોસર પરીક્ષા લેવી પડે તે વિશે કોઈ જણાવેલ નથી. જાહેરખબર મુજબ પપ ટકા માર્કસ જોઈએ, પરંતુ કર્મચારીઓ પપ ટકા માર્કસવાળા નથી. સમાધાનમાં પણ આ પ્રકારની જોગવાઈઓ નથી. બેંકની વાત સમાધાનને નકામું બનાવી દેવાની છે. હકીકતમાં યુનીયન એમ જણાવે છે કે, આ કેસમાં મજૂર અદાલતને સમયમર્યાદામાં કેસ પૂરો કરવાની સૂચના આપવાની જરૂર નથી, પરંતુ મનાઈદુકમ ચાલુ રાખી કેસ રીમાન્ડ થકી જોઈએ.

આંક-૮થી સામાવાળા બેંક યુનીયનની દલીલનો લેખિત જવાબ આપેલ છે. એરકાયસેસર ફેરકાર માટે આ રિવીઝન અરજ કરેલ નથી. કોઈ એરકાયસેસર ફેરકાર થતો નથી. ફક્ત અર્થઘટનનો સવાલ રહે છે. પ્રમોશનનું અર્થઘટન કરવાનું જ માત્ર રહે છે. તે અંગે પરીક્ષા લેવાની જરૂર છે કે કેમ તે જ જોવાનું છે. ભૂતકાળમાં બે વખત લેખિત પરીક્ષાઓ લેવામાં આવેલ છે. કર્મચારીઓએ પરીક્ષા આપ્યા પછી આ વખતે પણ વાંધો ઉઠાવેલ છે. જો લેખિત પરીક્ષા લેવાની ન હોય તો અગાઉ કેમ આપી? યુનીયને ફક્ત તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ના પત્રથી

મૌખિક પરીક્ષા આપવાની મનાઈ કરેલ જેથી સ્ટાફે પરીક્ષા આપી નહીં અને હાલનો વિવાદ ઉભો કરેલ તેથી ફક્ત રુલ ફોર પ્રમોશનનું અર્થઘટન કરવાનું રહે છે. આવડત માટે લેખિત પરીક્ષા જ લઈ શકાય. તે માટે મૌખિક પરીક્ષા ન હોઈ શકે. જો આવડત ન હોય અને ફક્ત અનુભવ હોય તો તેવા કેસમાં મૌખિક પરીક્ષા લેવાની હોય અને લેખિત લેવાની ન હોય. અનુભવથી ફક્ત એટલું નક્કી થઈ શકે કે ઓકડસ વ્યક્તિ પ્રમોશન માટે બેસી શકે, પરંતુ લેખિત પરીક્ષા જ આવડત માટે લેવી પડે. સમાધાનમાં જરૂરીયાત કરતાં ૫૦ ટકાથી વધુ વ્યક્તિઓનો ટેસ્ટ લેવાની વાત છે તેથી બેંકે ટેસ્ટ લેવાનો છે જે ફક્ત લેખિત જ હોઈ શકે. ટેસ્ટ આપવામાં શા માટે ગભરાવું જોઈએ? લેખિત ટેસ્ટમાં કોઈ ઘાલમેલ કરી શકાય નહીં. જો સ્ટાફમાંથી પાસ થાય જ નહીં તો બહારથી પણ ભરતી કરી શકાય. પબ્લીક અન્ડરટેઇકિંગમાં નબળાઈને અવકાશ ન રહે. આવડતવાળો સ્ટાફ જોઈએ. આ કારણો મજૂર અદાલતને પણ બેંકે જણાવેલ છે. ૫૫ ટકાની જોગવાઈઓ ફક્ત બહારનાં ઉમેદવારો માટે છે. યુનિયને હાલની અપીલ ફક્ત વટ ખાતર કરેલ છે અને તેવું ચાલી શકે નહીં. આવડત માટે લેખિત ટેસ્ટ હોવો જ જરૂરી છે તેમજ સમાધાનનાં રૂલ ફોર પ્રમોશનનો પણ તે જ સાર છે. વળી, બેંક પોતાની જુદી જુદી શાખાઓ જ્યારે ખોલે ત્યારે જરૂર મુજબ નવી ભરતી કરવાનો અધિકાર છે. સમાધાનમાં ફોર ધ પરપઝ ઓફ ધ સય ટ્રેઇનિંગ એમ લખેલ છે. હવે 'ટ્રેઇનિંગ' લખેલ હોય તો 'ટ્રેઇનિંગ શેની આપવાની? અને તે બાબત ઉલ્લેખ નથી. ટ્રેઇનિંગ તો ફક્ત જેટલા માણસો લેવાનાં હોય તેની જ આપવાની હોય છે. ભરેભર ટ્રેઇનિંગ શબ્દ ભૂલથી ટાઇપ થયો છે. ભરેભર ટેસ્ટ એવો શબ્દ હોવો જોઈએ, અને આમ છતાં છેવટનો નિર્ણય તો બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સનો જ છે. અર્થઘટનનાં સવાલ માટે રિવીઝન કે અપીલ થઈ શકે નહીં, પરંતુ ફક્ત રેફરન્સ થઈ શકે. બેંક લેખિત ટેસ્ટ વખતે અદાલતનાં કોઈ ઓફિસર હાજર રહે તો પણ વાંધો લેશે નહીં. આ તમામ કારણોસર આ રિવીઝન અરજ રદ કરવો જોઈએ.

હવે આ કામમાં જે મૂળભૂત અગત્ય ધરાવતું તત્વ છે તે બંને પક્ષકારો વચ્ચે તારીખ રપમી જુન ૧૯૯૬નું સમાધાન છે. આ સમાધાન અમલમાં હોવાનું અને સમાધાન થયેલાનું બંને પક્ષકારો કબુલ કરે છે. બંને પક્ષો સમાધાનની નિયમ-૧૫નું પોતપોતાની રીતે અર્થઘટન કરે છે. બંને પક્ષકારોનું તેમનું પોતાનું અર્થઘટન જે છે તે અગાઉની સ્પર્ધામાં આવરી લીધેલ છે. આ સમાધાનનાં નિયમ-૧૫ પ્રમોશનનાં નિયમો અંગે છે. આ નિયમમાં એવું જણાવેલ છે કે, બેંકમાં ઉપરની કક્ષાઓમાં જગ્યા ઉભી થાય છે કે નવી જગ્યા ઉભી કરવામાં આવે ત્યારે બેંક જરૂરી અનુભવ અને કાર્યક્ષમતા ધરાવતા સીનીયર માણસને પ્રમોશન આપશે. આ અંગેની તાલીમ માટે બેંક ભરેભર જરૂરિયાત કરતાં ૫૦ ટકા વધારે કર્મચારીઓને એક પછી એક લઈ શકશે આમ છતાં પ્રમોશન આપવા અંગેનો આભરી નિર્ણય બેંકનાં બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર પાસે રહે છે. જો સરખા ગુણ ધરાવતા એક કરતાં વધુ કર્મચારીઓ હોય તો પ્રમોશન માટે નોકરીની દાખલ તારીખ પ્રમાણે પ્રમોશન આપવાનું થશે પરંતુ જો દાખલ તારીખ પણ એક સરખી હોય અને માર્ક્સ પણ એક સરખા હોય તો તેવા કિસ્સામાં બેંક લેખિત પરીક્ષા યોજને તેમાં વધારે ગુણ મેળવનાર વ્યક્તિને પ્રમોશન આપવા માટે પસંદ કરી શકશે. જે કર્મચારી આવી રીતે પ્રમોશન મેળવે તે બે વધારાનાં ઇજાકાઓ મેળવવા હકકદાર બનશે. પરંતુ તેમની ભવિષ્યની ઇજાકાની તારીખ જાહેર નહીં. હવે આ સમાધાન મુજબ બેંકનાં કર્મચારીઓમાંથી જ આ બેંકે પ્રમોશન આપવાનાં થાય છે અને બહારથી જાહેરખબર મારફત અન્ય રીતે કોઈ જગ્યા ભરવાની થતી નથી તેવું સ્પષ્ટ થાય છે.

હવે બેંકે શું કાર્યવાહી કરી છે તે ચકાસવાની જરૂર છે. હવે બેંકે અખબારોમાં ક્રાંતિ મેનેજર, સીનીયર ઓફિસર, જુનીયર ઓફિસર, લો ઓફિસર અને કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર-કમ-ક્લાર્કની જાહેરાત આપી કોમ્પર્સ ગ્રેજ્યુએટ, ૫૫ ટકા માર્ક્સ, પાંચ વર્ષનો અનુભવ વગેરે ધરાવતા માણસો બહારથી લેવાની પ્રવૃત્તિ કરી છે. બેંકનું આ પગલું પ્રથમ દ્રષ્ટિએ જ બંને

પક્ષકારોની વચ્ચે થયેલ સમાધાનની વિરૂધ્ધનું છે અને તેથી તે ગેરકાયદેસર પણ છે. હાલનાં કેસમાં આ વ્યાયર્પય સમક્ષ યુનીયને કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર તેમજ લો ઓફિસર બંને કેટેગરી માટે પાતાનો ધંધો જતો કરેલ છે. બેંકે તારીખ ૧૫મી મે, ૧૯૯૬ની એક સરકયુલર પણ બહાર પાડેલ છે. આ ઓફિસ સરકયુલર દ્વારા મેનેજર તથા આસિસ્ટન્ટ દ્વારા મેનેજરની ભરતી અંગેનો છે અને તેમાં જણાવેલ છે કે, બેંક દ્વારા મેનેજર અને આસિસ્ટન્ટ દ્વારા મેનેજરની જગ્યા માટે ભરતી કરી નિમણુંક આપવાનું વિચારે છે ત્યારે બેંકે તેનાં કર્મચારી પરિવારમાંથી યોગ્ય તથા લાયકાત ધરાવનાર કર્મચારીઓને તક આપવા માટે પણ નિર્ણય કરેલ છે અને આવા સંજોગોમાં લાયકાત, અનુભવ, કાર્યક્ષમતા ધરાવનાર ઉમેદવાર પોતાની ઉમેદવારી નોંધાવી શકે છે અને તે માટે ભરતી કરવાની રહે છે. આ સરકયુલર મુજબ સીનીયોરીટીની કોઈ વાત કરેલ નથી કે કર્મચારીઓને પ્રમોશન આપવાની કોઈ વાત કરેલ નથી. ફરીથી સમાધાનમાં નિયમ-૧૫ તરફ નજર કરીએ તો સ્પષ્ટપણે જણાઈ આવે છે કે, તે સમાધાનમાં સીનીયોરીટીને મધ્યસ્થિ તરીકે લીધેલ છે. સીનીયર મોસ્ટ કર્મચારીઓ જરુરી અનુભવ અને કાર્યક્ષમતા ધરાવતા હોય તેને પ્રમોશન આપવાની સમાધાનમાં શરત છે. કોઈ વખત એવું પણ બને કે સીનીયર કરતાં તેનાં જુનીયરમાંથી કોઈ વધુ સારી કાર્યક્ષમતા ધરાવતા હોય તેવા વખતે બેંકે સીનીયોરીટીને અવગણવાની હોય છે અને તેવી જ શરત સમાધાનમાં પણ છે. સમાધાનમાં બીજી પણ એવી વાત છે કે જો કાર્યક્ષમતા અને અનુભવ સરખા માલુમ પડે તો સીનીયરને પ્રથમ પસંદગી આપવી અને જ્યારે કર્મચારીની સીનીયોરીટી અને અન્ય ગુણો સરખા માલુમ પડે ત્યારે જ તેમની પસંદગી માટે લેખિત પરીક્ષાની વાત સમાધાનમાં છે.

આનાં અનુસંધાનમાં બેંકની એવી દલીલ સ્વીકાર્ય બની શકે નહીં કે, ભૂતકાળમાં યુનીયને વાંધો લીધેલ નથી. ભૂતકાળમાં લીધેલ ન હોય તેથી સમાધાન વ્યર્થ બને નહીં. બેંકની એવી દલીલ પણ સ્વીકારી શકાય નહીં કે નવી દ્વારો ખોલી શકાય નહીં. જ્યારે સમાધાનની શરતો મુજબ

શિનો આપ્યા હોય ત્યાર પછી જ્યાં ખાલી રહે ત્યારે આપોઆપ નવી તીનો સવાલ ઉભો થાય. તે બહેલાં નવી ભરતીનો સવાલ ઉભો થઈ શકે [.

હાલનાં યુનીયને મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ સમક્ષ મૂળભૂત રીતે બી. આઈ. . અરજ નં. ૩/૯૭ સમાધાન ભંડા બદલ ગેરકાયદેસર ભંડા બદલની જે અરજ ન છે અને તે અરજ ઉપર આંક-૪થી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે જે હુકમ કરેલ તેમાં પાન-૧૮થી તેમણે જે કારણો દર્શાવેલ છે તે પ્રમોશન આપતી વખતે મલ અને કાર્યક્ષમતા જોવાની જરૂર છે તેમ જણાવી બેંકે જે પરીક્ષા લીધેલ છે કાયદેસર ઠરાવેલ છે. પ્રરેખર બેંક સમાધાનની શરતો મુજબ અમુક ગોમાં લેખિત પરીક્ષા સરખા ગુણ અને સરખી સીનીયોરીટી ધરાવતાં મારીઓ વચ્ચે જ લઈ શકે છે અને તેથી મજૂર અદાલતે જે હુકમ કરેલ છે તે ભરેલો તેમજ ભૂલ ભરેલો છે અને તે આધારે આપેલો વચ્ચાણનો મનાઈ ઉઠાવી લેવાનો તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૭ના રોજ જે હુકમ કરેલ છે પણ ગેરકાયદેસર ઠરે છે અને તેથી આ હુકમ સેટ-એ-સાઈડ કરવાની જરૂર છે અને તેથી આ અરજમાં જેટલી જગ્યાઓનો સમાવેશ થાય છે તેમાંથી લો સર, કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર કમ કલર્ક સિવાયની બધી જગ્યાએ માટે આ પર્થે રિવીઝન અરજનાં આંક-૨ નીચે આપેલ તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭નો મનાઈ હુકમ ચાલુ રાખી આ કેસમાં ગેરકાયદેસર ફેરફારની અરજ મળ્યા માટે આ કેસ મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને પરત કરવાની જરૂર જણાય તે તેથી તે મુજબ ઠરાવી નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આથી આ રિવીઝન અરજ મજૂર રાખવામાં આવે છે. મજૂર અદાલત ઠકનો બી. આઈ. આર. અરજ નં. ૩/૯૭માં આંક-૪ નીચે તારીખ ૧ જુલાઈ, ૧૯૯૭ના રોજ પસાર થયેલ હુકમ આથી સેટ-એ-સાઈડ માં આવે છે અને બી. આઈ. આર. અરજ નં. ૩/૯૭માં માંગેલ દા

મુજબ આ કેસ મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને આથી ગુણદોષ ઉપર સંબંધિત મા.
રીમાન્ડ કરવામાં આવે છે અને આ બી.આઇ.આર.અરજ નં. ૩/૯૭નો નિકાલ
ન આવે ત્યાં સુધી તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૭નો અત્રેના ન્યાયાધીશે આપે
મનાઈ હુકમ ચાલુ રાખવાનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

વધુમાં મજૂર અદાલત જૂનાગઢે તેમની સમક્ષની આ અરજ શક્ય તેટલો
વહેલી ચલાવી પૂરી કરવાની પણ આથી સૂચના આપવામાં આવે છે.

ખર્ચ અંગે કાંઈપણ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એચ. એસ. મહેતા,

સચ્ચ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્માતા

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંધિ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શ્મક-૩૨૪૧૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ધી ગુજરાત ઇલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ, વડોદરા અને ગુજરાત ઇલેક્ટ્રીસીટી એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના પામાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદલત, ગુજરાત, સુરત
શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય સમક્ષ

રોબીઝન અરજ (આઇ. સી.) નં. ૧૫/૮૭.

ઇન

અરજ (આઇ. સી.) નં. ૯/૮૭.

ધી ગુજરાત ઇલેક્ટ્રીકસીટી બોર્ડ,
વિદ્યુત ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા.

અરજદર

વિરુદ્ધ

ગુજરાત ઇલેક્ટ્રીકસીટી એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન,
૯/૧૯૩૫, લીમડા ઓફ, કબ્તાખાના સામે, સુરત.

સામાવાજા

હાજર રહ્યા : અરજદર તરફે કોઇ હાજર નથી.

સામાવાજા તરફે કોઇ હાજર નથી.

હુકમ

આ કામનાં અરજદારે ન્યાયધીશશ્રી મજૂર અદાલત, સુરતનાએ તારીખ ૧૫મી મે, ૧૯૮૭નાં રોજ અરજ નંબર ૭/૮૭માં હુકમ કરેલ છે. તેની વિરૂધ્ધ બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૮૫ મુજબ આ રીવીઝન અરજ કરેલ છે.

આ રીવીઝન અરજનાં પક્ષકારોએ કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લેવા ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત તરફથી નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે. આ કામનાં પક્ષકારોએ કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લેવા નોટીસો બજેલ છે. તે છતાં આ રીવીઝન અરજનાં અરજદાર કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી પુરાવાઓ અને રજૂઆતો કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરેલ નથી. આમ, આ કામનાં અરજદારની એરહાજરી અને પુરાવાનાં અભાવે તેમજ આ કામનાં અરજદારને કોર્ટની નોટીસ બજેલ હોવાં છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહીને કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નથી. તે જોતાં તેઓને આ કેસ ચલાવવામાં રસ નથી. તેવું સ્પષ્ટપણે સાબિત થાય છે. તે જોતાં આ રીવીઝન રદ કરવા હુકમ કરું છું અને તે રીઝે આ રીવીઝન અરજનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. હર્ષ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

જ. એસ. પટેલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

સુરત, તા. ૩૦મી જુન, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘનું અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-૧૧૬-૩૨૪૧૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, એડવાન્સ સીન્થેટીકસ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનીયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના પર્માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક અલ્લેક્ષ, અમદાવાદ,

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સત્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૩/૯૮.

જનરલ વર્કસ યુનીયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરૂધ્ધ

એડવાન્સ સીન્થેટીકસ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કેજ્યુઅલ લેમ્પ અચાનક એક્ષ્પોર્ટના આવી પડેલ કામની પહોંચી વળવા કામની વ્યવસ્થા અને ગોડવણી કરવા અંગે.

યુકલે

હાલનો રેકરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત ફેરફાર અંગે તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૮ના રોજ નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર કોઇ સમજુતી કરાવી શકેલા ન હોઇ, બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેકરન્સમાં ચાલુ કામે પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક- ની સમાધાન પુરસીસ આપી તે મુજબ તેઓ વચ્ચે સમાધાન ધ્વેલ હોઇ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર સમાધાનની શરતો યોગ્ય, અને વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે, આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવી જોઇએ, જે સબબ આ રેકરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

નામદાર બૌદ્ધોદ્ધિ અદલત, અમદાવાદ,

ગુજરાત રાજ્ય સપ્તમ

રેકરન્સ (આઇ. સી.) નં. ૭૩/૧૯૯૮.

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

બીજા પક્ષકાર

એડવાન્સ સીન્થેટીકસ મીલ્સ,

વિદ્યામંદિર હોસ્પિટલ સામે, નારોલ-સરખેજ

હાઇવે રોડ, નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ : શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડીયા (સેક્રેટરી)
શ્રી વી. વી. ઠાકર (જોઇન્ટ સેક્રેટરી)

બીજા પક્ષકાર તરફ : શ્રી બલરાજભાઈ જૈન
મેનેજર, એડવાન્સ સીન્થેટીક્સ મીલ્સ,
નારોલ, અમદાવાદ.

અમો પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને વિનંતી છે કે,

ઉપરોક્ત રેકર્ડ્સના બીજા પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા હોઇ તેને બી. આઇ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડતો હોઇ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગના બી. આઇ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ મુજબના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન એવા જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદને (મજૂર મહાજન સંઘ) સંસ્થાના સંચાલકોએ નમુના 'કે'માં નોટીસ ઓફ એન્જ આખી સંસ્થામાં આવી પડેલા અચાનક તથા કેજ્યુઅલ કામને પહોંચી વળ્યા તથા તેમાં રોકાયેલા કામદારોને હકકોને પુરતુ રક્ષણ આપી કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માંગણી કરી હતી. જે અંગેનો વિવાદ નામદાર અદાલતને સુપ્રત કરતા આ રેકર્ડ્સમાં વાટાઘાટો થતા નીચે મુજબની શરતો સુખ્ત સમાધાન થવા પામેલ છે.

અમદાવાદ અને ગુજરાતમાં કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે મૂત:પ્રાય થયો હોય ત્યારે ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં ઉત્પાદકતા અને રોજને પુરતા કાનુની રક્ષણ મળે તે આ સમાધાનનો મુખ્ય ઉદ્દેશ છે. ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગ સામાન્ય રીતે જોબ વર્ક આધારિત કેજ્યુઅલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ તરીકે કાર્ય કરી રહ્યો છે. એટલે કે આ ઉદ્યોગમાં પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ નિશ્ચિત સમય અને નિશ્ચિત ઉત્પાદકતા ધરાવતો નથી. જોબ વર્ક અને એક્સ ઓરીએન્ટેડ એવ ઉદ્યોગને પ્રોડક્શન અંગેનો નિશ્ચયને કાયમી

I-L-481

કાર્યક્રમ હોતો નથી એટલે જ્યારે કેજ્યુઅલ વર્ક અથવા કેજ્યુઅલ પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ હોય તો તેને સમય મર્યાદામાં વર્ક સીસ્ટમ દ્વારા પહોંચી વળવું અનિવાર્ય બને . આથી કાપડ ઉદ્યોગ જ્યારે સંપૂર્ણપણે નષ્ટ થઈ રહ્યો હોય ત્યારે રોજનો અવકાશ ધરાવતા આવા ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં નવા પ્રકારની વર્ક સીસ્ટમ અનિવાર્ય બને છે.

ઉદ્યોગને ઉત્પાદકતા મળે અને કામદારોને રોજ મળે તેની સંપૂર્ણ ચકાસણી સાથે વર્કસીસ્ટમ ગોઠવવા અંગે નીચે જણાવેલી શરતોએ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કાપડ પ્રોસેસિંગ કરવાનું, ડાઈંગ, બ્લીચીંગ, ફીનીશીંગ, પ્રિન્ટીંગ વિગેરે પ્રકારનું ટેક્સટાઇલ - પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગને લખતું કામકાજ જોબ વર્કથી અને એક્સપોર્ટ આધારીત કરવામાં આવી રહ્યું છે. જોબ વર્ક અને એક્સપોર્ટ આધારીત પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામનાં કારણે કંપનીમાં આવેલાં મશીનો અને થી કામગીરીઓમાં કામ કરતાં કામદારોને પુરતું અને સમયસર કામ ન આપી શકાય તેવી સંભાવનાઓ વાળી પરિસ્થિતિમાં પણ કંપનીને પુરતું અને સમયસર કામ આપવાની કોશિષો કરીને કામદારોને હાજરીમાં, પગારમાં અગર તો અન્ય કોઈ રીતે નુકશાન ન થાય તે રીતે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવતી આવી છે. મોલ્ડ કંપનીની કામગીરી અનિશ્ચિત અને અનિયમિત છે. જોબ વર્ક આધારીત એક્સપોર્ટ આધારીત છે. આથી વેપારીઓને સમયસર અને જરૂરીયાત અનુસારનું પ્રોડક્શન પુરુ પાડી શકાય તે માટે સદર કામના જણકાર અને ત્વરિત કામ પુરુ કરે તેવી લેબર વર્ક એજન્સી કે કામના અનુભવી કોન્ટ્રાક્ટરો કેજ્યુઅલ ધોરણે લાવીને કામ પુરુ કરાવું પડે છે. આ સ્થિતિ કોઈપણ સંજોગોમાં નિવારી શકાય તેમ નથી. આથી આ સંજોગોમાં અચાનક આવી પડેલાં જોબ વર્ક, એક્સપો પ્રોગ્રામ સમયસર

પુરુ કરવું કંપનીના ઉદ્યોગનાં અને કામદારોનાં હિતમાં અનિવાર્ય હોઇ યુનિટની ઉત્પાદકતા ક્વોલીટી અને ક્વોન્ટિટી સમયમર્યાદામાં મેળવવા માટે લેબર વર્ક એજન્સી કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા અનીવાર્ય હોઇ આવી એજન્સી દ્વારા કેજ્યુઅલ કામ માટે કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને કામની વ્યવસ્થા ગોઠવાનું પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

સંચાલન તેમની કાયમી અગર તો કેજ્યુઅલ કામ ઉપર મશીનની પ્રોડક્શન ક્ષમતાને પહોંચી વળવા માટે આ સીસ્ટમનો ઉપયોગ કરશે. આ સીસ્ટમ કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને સંસ્થાની ઉત્પાદકતા, ક્વોલીટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે ઉપયોગ કરવામાં આવશે. આ સીસ્ટમ લેબર વર્ક એજન્સી દ્વારા મુકવામાં આવશે. એજન્સી પ્રોડક્શનની જરૂરીયાત પ્રમાણે કામદારો રાખશે, યોગ્ય જગ્યાએ ગોઠવશે તેમજ ઉત્પાદકો આપશે. આ સીસ્ટમમાં રોકાયેલાં કામદારોને મીનીમમ વેઇઝ સહીતનાં તમામ મજૂર કાયદાઓનું એજન્સીએ પાલન કરવાનું રહેશે.

દર ત્રણ મહીને માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિને યુનિટની ઉત્પાદકતા સામે રોકાયેલાં કામદારો સહીતનાં ટર્નઓવર (કામદારો આવકજાવક) મશીનો તથા તેની પાળીવાઇઝ સ્કેલથી પ્રોડક્શનની વિગતો વિગેરે કંપનીએ તથા એજન્સીએ બતાવવાની રહેશે. જેની ચકાસણી માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત ધ્યેલાં પ્રતિનિધિ કરશે.

આ સમાધાન માત્ર સંસ્થાની વ્યવહારુ મુશ્કેલી કે અચાનક કામના પ્રોગ્રામ, એક્સપોર્ટનાં અનિશ્ચિત પ્રોગ્રામો તથા સીઝનલ વર્કને ધ્યાને લઇને અચાનક કામના બોજાને પહોંચી વળવા કેજ્યુઅલ કામ ઉભું તે ધ્યાનમાં લઇ આવી લેબર એજન્સી દ્વારા આ સીસ્ટમને અમલમાં મુકવાનું બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન અનુસારથી કોઇપણ કામદારના હક્ક જે મળવામાત્ર થતા હોય તેને કોઇ વિપરીત અસર ન થાય તે જોવા માટે પક્ષકારો સંમત થાય છે. પરંતુ કેજ્યુઅલ લેબરની તમામ વિગતો મુખ્ય સંચાલકે આપવાની રહેશે. જેની વિગતો નહીં મળે તો સંચાલક જવાબદાર ગણાશે. આ સીસ્ટમથી રોકવામાં આવેલાં કામદારોને જે તે મજૂર કાયદાઓ મુજબ નકકી લાભો અને સગવડો કરતાં કોઇપણ સંજોગોમાં ઓછા લાભો અને સગવડો નહીં આપવામાં આવે. પરંતુ આ અંગેની જવાબદારી આવી એજન્સીની રહેશે.

એજન્સી સાથે કેજ્યુઅલ કામની વ્યવસ્થા અંગે જે કાંઈ સમજૂતી કરશે તેની સંપૂર્ણ વિગતો માન્ય યુનિયનને આપવાની રહેશે અને આ સમાધાન એજન્સીએ સ્વીકાર્યું છે તેવા સ્વીકૃતિપત્ર માન્ય યુનિયનને આપવાના રહેશે.

રોજબરોજનાં પ્રશ્નો માટે કંપનીનાં મેનેજર સંચાલક અને માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત પ્રતિનિધિ ચર્ચા કરી નિકાલ કરશે. મોટા મતભેદ ઉભા થાય તો યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરી અને એસોસીએશનનાં પ્રમુખશ્રીની લગાદી ઉપર ઊંડવામાં આવશે. આ બંને લગાદી વચ્ચે મતભેદ થાય વિવાદને તો ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટને સંયુક્ત રીતે રોકર કરવામાં આવશે અને ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટનો ચુકાદો આબરી ગણાશે.

મોલ્સ કંપનીમાં સમાધાન અનુસાર ગોઠવવામાં આવેલી વર્ક સીસ્ટમમાં કેજ્યુઅલ કામદારો અંગે કોઇપણ જાતનો ફેરફાર કરવાનો થાય તો તેમાં માન્ય યુનિયનની સંમતિ મેળવવાની રહેશે. આ સમાધાન ત્રણ વરસ સુધી અમલમાં રહેશે.

આ સમાધાનની કોઇપણ મજૂર કાયદાની જોગવાઈઓને વિપરીત અસર પડશે નહીં તથા પક્ષકાર સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન અનુસાર કરેલ વ્યવસ્થાનાં કારણે કંપનીનાં મસ્ટરરોલ્લામાં અને કાયમી સ્ટ્રેન્ટરોલ્લામાં કામદારોને કોઇ વિપરીત અસર

કે નુકશાન થશે નહીં. પરંતુ આવા કાયમી સ્ટ્રેન્થમાં કામદારોની ખાલી પડેલી જગ્યાઓ ઉપર આવી વ્યવસ્થાથી રોકાવામાં આવેલાં અનુભવી કામદારોને સમાવવામાં આવશે તથા કાયમી નિયમીત રીતે ચાલતાં મશીનો અને કામગીરીને લક્ષમાં લઈ, કાયમી સ્ટ્રેન્થ નક્કી કરી કામની વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે.

મીલ્સ કંપની કામદારોની કાયમી સ્ટ્રેન્થમાં, કામની વ્યવસ્થામાં મશીનોમાં, પાળીમાં અગર અન્ય કોઈ જાતનાં ફેરફાર માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનની સંમતી સિવાય કરશે-કરાવશે નહીં તેવું સ્પષ્ટ પણે સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી લિયારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો અમલ કરવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

તો ન્યાયની રાહે યોગ્ય હુકમ કરી સદર રેકરન્સમાં એવોર્ડ ઇન ટર્મ્સ ઓફ ધી સેટરમેન્ટનો હુકમ કરી જરૂરી નિકાલ લાવવા પક્ષકારોની વિનંતી છે.

હુકમ

આ રેકરન્સમાં બંને પક્ષકારોએ ઓક-9ના સમાધાન મુજબ વર્તણું. સદર સમાધાનને આ એવોર્ડના એક ભાગ તરીકે ગણવું. બર્મ્સ ઓફ કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

(સહી) અવાચ્ય

મેનેજર,

એડવાન્સ સીન્થેટીક્સ મીલ્સ,

સીમલા હોટલ સામે, નારોલ ચાર રસ્તા,

નારોલ, અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય

સેક્રેટરી,

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,

મજુર મહાજન સંઘ,

અમદાવાદ.

કંપની તરફે

યુનિયન તરફે

બી. આઇ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અલક્ષ, ગુજરાત.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ પામી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૯.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિનિયમ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘાધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-૧૫૬-૩૨૪૧૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘાધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘાધિનિયમ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ધી વિસનગર કો.ઓ.સ્વી. મીલ્સ, વિસનગર અને મજુર મહાજન સંઘ, વિસનગર વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના પર્વા દિને આથી નોંધ કરું છું.

એકસ્ટ્રા-૯

ઔદ્યોગિક મદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જ્યાણી, સત્ય સમક્ષ

રેકર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૯૫/૯૦.

મજુર મહાજન સંઘ, વિસનગર.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

ધી વિસનગર કો. ઓ. સ્વી. મીલ્સ.

બીજા પક્ષકાર.

વિસનગર.

કલેરીકલ સ્ટાફ સહિત તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૮૯થી ડબ્લ્યુએસ એલાઉન્સ આપવા અંગે...

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં સ્ટાફ સહિત તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૮૯થી કન્વેયન્સ એલાઉન્સ મંજૂર કરવા ફેરફારની નોટીસ આપેલ, પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહું રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહું રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન આંક-૮ની પુરસીસ આપી પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે જણાવેલ છેકે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની હાલમાં બંધ થઈ ગયેલ હોઈ લેબોર્નાં રેફરન્સ કરવાના હકકને બાધ ન આવે તે રીતે તેઓ સદરહું રેફરન્સ હવે આગળ ચલાવવા માગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધાજનક નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદર હું રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્ષ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જ્યાણી,

સત્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ પામી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

એસ.કે.ડાભી

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્દેશક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ તા. ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/()આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું શ્રી અંહિકા ટેક્સ.પ્રિન્ટ પ્રા.લી. અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને. ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના પર્માં દિને આપી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

ઔદ્યોગિક અલક્ષ, અમદાવાદ.

શ્રી એન.કે. જ્યાણી, સહય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૪૬/૯૮

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, લા. .
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

શ્રી અંહિકા ટેક્સપ્રિન્ટ પ્રા.લી.,
સહીજપુર ગોપાલપુર, નારોલ.
પીરાણારોડ, નારોલ, તા. દસકોઈ,
જ. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષ માટે ૨૦% બોનસ ચુકવી આપવા અંગે...

F-L-482

ચુકાલે

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને, બીજા પક્ષકાર કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષ માટે ૨૦% બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સરદુ ફેરફાર ઉપસ્થિત થતા પામેલ છે.

સરદુ ફેરફારની સુનાવણી દરમિયાન આંક-પથી પ્રથમ પક્ષકારે પુરસીસ આપી જણાવેલ છે છે, લેઓને સરદુ કામમાં બીજા પક્ષકાર કંપની સાથે સુખ સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ હમે લેઓ આ કામ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછું ખેંચી લેવાની પરવાની માંગે છે. તો લે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

આથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સરદુ ફેરફાર પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બંન્ને સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જ્યોષી,

સભ્ય,

ઓધ્વોપિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ પાંચી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઓધ્વોપિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

જાન્યુઆરી ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે,

ક્રમાંક-મ-શ્રમક-૩૨૪૧૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું માણેકલાલ હરિલાલ મીસ્ત્ર નં.૨, અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના પમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

અંક-૫

ઔદ્યોગિક અદલત, અમદાવાદ.

શ્રી પી. એમ. તાડવી, સત્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ(આઈસી) નં.૭૮/૯૧

મજુર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

માણેકલાલ હરિલાલ મીસ્ત્ર નં.૨
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીસ્ત્રના વારંડા માતામાં આનુષંગિક યોગ્ય અને જરૂરી ફેરફાર કરવા અંગે...

ચુકાદો

હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને આપેલ બીઆર્ગીઆર એક્ટની કલમ ૪૨(૨) મુજબ ફેરફારની સુચના આપેલ જે સુચના અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી ઉપરોક્ત માંગણીનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે હાલનો રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

ત્યાર બાદ ચાલુ કામે પોકાર કરતાં યુનિયન તરફે કોઈ ફાજર નથી તથા માંગણાનું નિવેદન પણ રજુ કરેલ નથી જેથી તેઓને

સદરહુ કેસ આગળ ચલાવવામાં રસ હોય તેમ જણાતું નથી. જેથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

યુનિયનની ઝેરફાજરીને કારણે રેકૉર્ડ્સ કાઢી નાંખવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

પી. એમ. તડવી,

સત્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ તા. ૧૭મી જુલાઈ ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-બ-૧૧૬/૩૨૪૨૦ આરયુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું દામુ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસિંગ મીલ્સ, બહેરામપુરા અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને. ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના પમાં દિને આથી નોંધ કરુ છું.

ઓર્ક-૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જ્યાણી સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ(ઓર્ક)નં.૨૭/૯૮.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,

ગાંધી મજૂર સેવાલય,

મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ.

અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષદાર.

વિરુદ્ધ

દામુ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસિંગ મીલ્સ.

બીજા પક્ષદાર.

જ્યારાવાલા કંપાઉન્ડ, કેલીકો મીલ્સ પાસે,

બહેરામપુરા, અમદાવાદ.

સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષનું ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે...

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીત્સ કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૭ના વર્ષ માટે ૨૦% લેબે બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં બીજા પક્ષકાર મીત્સ કંપનીને ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહું રેકરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહું રેકરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકારે ઓક-૭ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને સદરહું કામમા બીજા પક્ષકાર મીત્સ કંપની સાથે સુખદ સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ કહે તેઓ સદરહું રેકરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાત્રો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરુ છું.

હુકમ

આથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદરહું રેકરન્સ પાત્રો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ભર્યા સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જ્યાણી,

સચ્ચ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૪૨૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું માઉન્ટ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી. અમદાવાદ, નારોલ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના પંચમ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે જ્યાસી, સભ્ય

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી) નં. ૪૨/૯૮

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,

પ્રથમ પક્ષકાર,

ગાંધી મજૂર સેવાલય,

મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર,

અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

માઉન્ટ પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી.,,

બીજા પક્ષકાર

આયુર્વેદિક દવાખાના સામે, નારોલ,

સરખેજ હાઇવે રોડ, કેલીકોનગર,

નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫.

સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષ માટે રોકડા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે..

ચુકાણે

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકારે સદરહુ રેફરન્સની સુનવાણી દરમ્યાન આંક-૬ થી પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને સદરહુ કામમાં બીજા પક્ષકાર કંપની સાથે સુખ સમાધાન થઈ ગયેલ કોઈ હવે તેઓ સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા ઇચ્છતાં નથી, અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આથી સદર રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્થ સબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જ્યાણી,

સભ્ય

ઔદ્યોગિક અલગતા, અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ પંચમી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સકાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૪૨૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કુલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ધી મહેશ્વરી મીલ્સ લી. અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના પાંચમી દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સત્થ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ(આઈસી) નં. ૧૪૩/૯૪

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

ધી મહેશ્વરી મીલ્સ લિ., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

મીલમાં અગાઉ ઓટો સાંચામાં રૂબીયાતની જાત ચાલતી હતી તેમાં ફેરફાર કરી કોટનની જાત ચલાવવા અંગેનો કરાર કરવા અંગે...

J-L-483

યુકાચ

હાલમાં રેકરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત ફેરકારની સુચના અંગે તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪ના રોજ નોટીસ આપેલ, જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતિકાર કોઈ સમાધાન કરાવી શકેલ ન હોઈ બી. આઈ. આર. એકટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેકરન્સમાં પ્રથમ યુનીયન તરફે આર્ક-૧૧ની પુરસીસ આપીને હાલમાં તેઓ રેકરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ કરો ફાઈલ કરવાના હકકને અબાધીત રાખીને પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનનો સદર પુરસીસ વિગતે આ રેકરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેકરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

બી. આઈ. કાઝી,

સત્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ પાંચી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, JUNE 15, 2000 / JYAISTHA 25, 1922 [No. 24

Separate paging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૦

औद्योगिक तकरार अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૯-એચએસ-૨૦૦૦.- એફઆર.-૧૧-મ(૨).- ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/વિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ, સુરત અને કામદારો વચ્ચેની છે;

અને આથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કન્સી. કેસ નં. ૧૦૫/૯૮ કે જેમાં સૂરત જિલ્લા કામદાર સભા, સુરતે માંગણી મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો વ્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષ માટે કામદારોના પગાર (બેઝીક વત્તા મોંઘવારી ભથ્થા)ની કુલ રકમના ૨૦% લેખે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સની ચુકવણી દિન-૩૦માં કરવી કે કેમ? જો તેમ કરવામાં ન આવે તો જ્યારે ચુકવણી કરે ત્યાં સુધી ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવણી કરવી કે કેમ ?”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મકાશ પટેલી,
સેક્શન અધિકારી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૧૨/એજેએમ/આઈડીઆર/૪૦૬૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોડર્ન ડેનીમ ફેબ્રિકસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હીરાલાલ કોલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાલાલ કોલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૧૩/એચએમ/આઈડીઆર/૩૪૬૩/૯૩.
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. પી. ઉદ્યોગ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી રાધામોહન રામનાથભાઈ ભગત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદર હુકમ તકરાર તેનો વ્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાધામોહન રામનાથભાઈ ભગતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૧૪/એચએમ/આઇડીઆર/૩૬૮૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રોકેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિજયશંકર શીવબાલક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયશંકર શીવબાલકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૪૭/એએસ/આઈડીઆર/૪૦૩૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરેશ સ્કેપ પ્રોસેસીંગ ઈન્ડ. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશસીંગ શંભુસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશસીંગ શંભુસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૮૪/એવેટી/આઈડીઆર/૩૩૮૩/૯૩ - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નર્ટિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર થેમ્સ એન્જી. એસ્પોર્ટ પ્રા. લ., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગલાબજી શનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ઉજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના ઝોનલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગલાબજી શનાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૮૫/એજેજી/આઇડીઆર/૨૮૯૬/૯૩ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ટ્રુડે, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સેક્ટરઅલી અહેમદભાઈ દોલતી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રચે હું, શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદર તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેક્ટરઅલી અહેમદભાઈ દોલતીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૮૬/એજેએમ/આઇડીઆર/૩૭૪૬ થી ૫૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીરલ મઈલેબલ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ ગણપતભાઈ + ૮ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર દ્વારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૨ ની બંનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| (૧) શ્રી રમેશભાઈ ગણપતભાઈ | (૬) કનુભાઈ બેચરભાઈ |
| (૨) રામલખનભાઈ ભીખારીલાલ | (૭) સુરેશભાઈ કાળીદાસ |
| (૩) સતીશભાઈ રેવડભાઈ | (૮) અમરનાવ રાજબલીરામ અને |
| (૪) શૈલેષભાઈ ખોડલભાઈ | (૯) તખતભાઈ ચેહરભાઈ |
| (૫) પ્રેમજીભાઈ જેઠાભાઈ | |

ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૦૭/એચ/આઈડીઆર/૩૪૭૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પીલર રોમેક કું. પ્રા. લી.
અને તેના કામદારશ્રી ખોડાભાઈ કંચનભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખોડાભાઈ કંચનભાઈ તડવીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર હારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૦૮/એજે/આઇડીઆર/૩૨૪૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદેબા પોલીમર્સ લી. અને તેના કામદારશ્રી મનુભાઈ દેવજીભાઈ બેલદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ સેઈ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ દેવજીભાઈ બેલદારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૦૯/એ/આઈડીઆર/૨૯૧૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર કે. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ અને
તેના કામદારશ્રી રામકિશોર બરખુ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકિશોર બરખુ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૧૦/એજે/આઈડીઆર/૩૭૩૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રોડાયકેમ (ઈન્ડીયા) લી.
અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૧૧/એજે/આઇડીઆર/૪૧૬૩ થી ૭૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સારીકા પેઇન્ટર્સ પબ્લીક લી. અને તેના કામદારશ્રી મફતસીંગ ચેહુજી વાઘેલા વતી ૯ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મફતસીંગ ચેહુજી વાઘેલા (૨) અજીત અમરસીંગ વાઘેલા (૩) દશરથભાઈ જેસીંગભાઈ વાઘેલા (૪) શ્રી ગોપાલજી ધીરજી વાઘેલા (૫) શ્રી રાજુભાઈ ખોડાભાઈ ઝાલા (૬) શ્રી મુન્નાભાઈ ભાવસીંગ વાઘેલા (૭) કેશરસીંહ શામળસીંહ ઝાલા (૮) શ્રી રામસીંગ ડાહ્યાજી ચૌહાણ (૯) શ્રી રમેશજી ડાહ્યાજી ચૌહાણ (૧૦) શ્રી ટપુજી ધુળાજી સર્વેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૬૩/એજેએ/આઈડીઆર/૨૭૦૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસીઆઈ ફાઉન્ડ્રી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નરેન્દ્રસિંહ કુંવરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ કુંવરસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૬૪/એચઆર/આઈડીઆર/૩૭૩૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રમેશ બિસ્કીટસ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી લઘુ ટીકમદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ
શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લઘુ ટીકમદાસને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૬૬/એવેયુ/આઇડીઆર/૩૧૭૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિવર્સલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બચુજી ડાહ્યાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ
શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુજી ડાહ્યાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૬૭/એજેડી/આઈડીઆર/૩૧૭૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયમંડ ટેક્સટાઇલ +૨, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શીશપાલ ગણપત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીશપાલ ગણપતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૬૮/એજેઆર/આઇડીઆર/૩૨૨૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજા કુડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઠાઝમલ વેરહોમલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ
શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાઝમલ વેરહોમલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૫/એચેએ/આઈડીઆર/૩૧૭૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક ટેક્સટાઇલ્સ +૨, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હિંમતસિંહ કિશોરસીંગ મુન્ડાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતસિંહ કિશોરસીંગ મુન્ડાવલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૬૬/એચેએસ/આઈડીઆર/૩૫૩૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
ર્ટિફિકેટેડ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીરામ દેક્ષાદાઇલ +૧,
મદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમણભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
જરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
અર્થક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ
પ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
પ્રદિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૭૬/એચેએસ/આઈડીઆર/૩૫૭૧-૫, ૫ અને ૩૫૭૨-૫, ૭૨-એ/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવ સીરામીક, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રતીલાલ ભગાભાઈ પટેલ + વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અને ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારાં રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાઈ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રતીલાલ ભગાભાઈ પટેલ (૨) કૌશલ્યાબેન આર. પટેલ (૩) અરજણભાઈ લાલજીભાઈ અને (૪) કંકુબેન અરજણભાઈને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુ પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૭૭/એજેઆઇ/આઇડીઆર/૩૦૭૨ થી ૭૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડેક્સ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિનોદભાઈ ભીખાભાઈ વાઘેલા + ૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી વિનોદભાઈ ભીખાભાઈ વાઘેલા (૨) ભીખાજી બાબુસીંહ (૩) પરબતજી કાળાજી ઠાકોર (૪) જવાનસીંગ વાલાજી ઠાકોર અને વજાજી નાથાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૪૮/એજેપી/આઇડીઆર/૩૬૫૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પારી એન્જી. એન્ડ
ઇલેક્ટ્રોનીક્સ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મુસ્તુફા જાનમહંમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ
શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસ્તુફા જાનમહંમદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૪૯/એજેકે/આઇડીઆર/૨૯૩૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાશ્મીર ફન્ક્શનરી વર્કસ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કોચાજી ખેગાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ વી રચાયેલ
શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોચાજી ખેગાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૫૦/એજેધી/આઇડીઆર/૩૪૪૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અનિલ સ્ટાર્ચ પ્રોડક્ટસ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ધનાજી મહોતજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનાજી મહોતજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૫૧/એજેસી/આઇડીઆર/૩૨૧૫ થી ૧૭/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચિરાગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાયજીજી માસંગજી ચાદવ + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રાયજીજી માસંગજી ચાદવ (૨) ભરતસિંહ મહિપતસિંહ ચાદવ અને (૩) શુકરાજી પોપટજી પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૫૨/એજેજી/આઈડીઆર/૩૯૧૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાગેશભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાગેશભાઈ ભીખાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૫૩/એજેએ/આઈડીઆર/૩૩૮૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંકિત ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી મણીલાલ નાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર. ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ
શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ નાનજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૫૩/એ/આઈડીઆર/૩૬૦૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચમક લાઇમ પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શુક્લ પ્રધયુમન પી. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શુક્લ પ્રધયુમન પી. ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૫૪/એજે/આઇડીઆર/૪૧૩૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અતિથ ફાઇબર પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સોલંકી રંગુસિંહ માનુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રંગુસિંહ માનુસિંહ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૬૭/એચે/આઇડીઆર/૩૬૯૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિમલ ટેક્સટાઇલ +૩ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગીરીશભાઈ એ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ એ. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૯૬/એજેએન/આઈડીઆર/૨૯૧૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિલમ એન્ટરપ્રાઇસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગણેશ ઉનાજી રાંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૭ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશ ઉનાજી રાંગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત ગોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૯૭/એચેએલ/આઈડીઆર/૩૪૦૩-૨૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ: નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી કૃપા એન્જીનીયરીંગ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હરીશંકરપ્રસાદ ધર્મદેવરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારી રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપે કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૨) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૭ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશંકરપ્રસાદ ધર્મદેવરામને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગ સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૯૮/એજેએલ/આઇડીઆર/૩૩૮૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લલીતા ટેક્સટાઇલ + ૧,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી લક્ષ્મણભાઈ એસ. બારપાત્રે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ
શ્રી કોર્ટ નં. ૭ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારે તેનો ન્યાય નિર્ણય
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ એસ. બારપાત્રેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૧૯/એજેજી/આઇડીઆર/૪૨૮૨ થી ૮૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂનાનક એન્જીનીયરીંગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રતીપાલ ખેદુ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રતીપાલ ખેદુ (૨) શ્રી નન્દેલાલ મહાવીરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૨૦/એજેજી/આઇડીઆર/૨૩૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોકુલેશ ટાઇપ સેન્ટીંગ કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સુરેખાબેન વી. કંસારા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ થી કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાસ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેખાબેન વી. કંસારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૩૬/એ/આઈડીઆર/૪૨૦૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એગ્રો ઇન્ડ.કોર્પોરેશન
લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણસિંહ બાબુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ. આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ બાબુભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૩૭/એજે/આઇડીઆર/૩૯૦૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સેન્યુરીયન
ઇન્વેસ્ટીગેશન પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બળદેવભાઈ લવજીભાઈ વણકર
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ લવજીભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૩૮/એજે/આઈડીઆર/૩૬૮૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાલિન્દી એપાર્ટમેન્ટ ઓનર્સ એસો. અને તેના કામદારશ્રી રામબહાદુર શીવમંગલ કોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામબહાદુર શીવમંગલ કોરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૩૯/એજે/આઈડીઆર/૨૩૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એ. ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ, ૨, અમી વિદ્યામંદિર અને તેના કામદારશ્રી દક્ષાબેન રજનીકાંત શેલત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દક્ષાબેન રજનીકાંત શેલતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૪૦/એવે/આઇડીઆર/૩૪૯૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એરા કન્સ્ટ્રક્શન (ઇન્ડયા) લી. અને તેના કામદારશ્રી મગનભાઈ મોહન ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ મોહન ગૌસ્વામીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૪૧/એજે/આઇડીઆર/૩૪૨૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ કરાવતી અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી નાથુસીંગ ખીમસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાથુસીંગ ખીમસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૪૨/એ/આઈડીઆર/૩૬૧૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરભી રેસ્ટોરન્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પંકજ કેદાર ગોતમ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ કેદાર ગોતમને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૪૫/એચ/આઇડીઆર/૨૮૬૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અને
તેના કામદારશ્રી મફતલાલ હીરાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું, શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફતલાલ હીરાલાલ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૫૨/એજેજી/આઈડીઆર/૧૬૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ.રા. જાહેર બાંધકામ ખાતું, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગજરાબેન રામાભાઈ સેનવાવાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજરાબેન રામાભાઈ સેનવાવાસને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૫૩/એજેકે/આઈડીઆર/૨૪૧૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેર, નર્મદા યોજના મુખ્ય નહેર વિ. ૧૨ અને તેના કામદારશ્રી રાઠોડ ભાનુભાઈ કાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ ભાનુભાઈ કાંતીલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૫૪/એચેકે/આઈડીઆર/૨૪૧૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇન્સ્પેક્ટર, નર્મદા યોજના મુખ્ય નહેર વિ. ૧૨ અને તેના કામદારશ્રી ઠાકોર રમણભાઈ ચીમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રમણભાઈ ચીમનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૫૫/એજેવી/આઈડીઆર/૩૩૦૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિષેસ ઇસ્પાત પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્ર પારસનાથ દુબે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર પારસનાથ દુબેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૬૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, હરિઓમ ચાર્ન પ્રોસેસીંગ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ના ઓગસ્ટ, માસના ૨૫ માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૧૪/૯૭

સમાધાન, કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ પક્ષકારોના નામ

શ્રી

હરિઓમ સાર્થઝીંગ વર્ક્સ,
એ. કે. રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર-પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૯ મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ હરિઓમ સાર્થઝીંગ વર્ક્સ માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ અને સને ૧૯૯૭-૯૮ ના વર્ષનું બોનસ અને બકીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ચોથે માળે, એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.

૨૮ મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. તેને ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ થી તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સર્વત ૨૦૫૩ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત

વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૪ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.
- (૮) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૯) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

For Hariom Yarn Processors,
(Sd) Illegible,
Authorised/Manager.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
(ગુજરાત રાજ્ય) સુરત.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૬૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ન્યુ લક્ષ્મી વીવીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ના ઓગસ્ટ માસના ૨૫ માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૦૯/૯૭

સમાધાન, કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ પક્ષકારોના નામ

શ્રી મગનભાઈ વ્રજલાલ પટેલ, મેનેજર
ન્યુ લક્ષ્મી વીવીંગ ફેક્ટરી
લક્ષ્મી બાગ, વસતા દેવડી રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નેષદભાઈ બી. દેશાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર-પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૯ મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ ન્યુ લક્ષ્મી વીવીંગ ફેક્ટરીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી હતી. બંન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત યુનિયન તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૮ મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા

કરવા બન્ને પક્ષકારોને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વરસ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૯ (નવ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાવન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વરસનું બોનસ તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે, તેવા કામદારોને બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર રહેશે નહીં.
- (૫) બોનસ મેળવવા અને ઉત્પાદન ઈનામ મેળવવા માટે જે કામદાર હક્કદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવાં કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી મેનેજમેન્ટ અરજી મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

(સહિ) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
(ગુજરાત રાજ્ય) સુરત.

અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

For New Laxmi Weaving Factory,
(Sd) Illegible,
A. Person
(સહિ) અવાચ્ય,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫-શમક-૩૨૩૬૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, હીમસન નીટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ના ઓગસ્ટ, માસના ૨૫ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૬-૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૨૭/૯૭

સમાધાન, કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ પક્ષકારોના નામ

શ્રી

હીમસન નીટીંગ ઈન્ડ. લી.,

માલિકના પ્રતિનિધિ;

એ. કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર-પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૯ મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ હીમસન નીટીંગ ઈન્ડ. લી., માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૬-૯૭ અને સને ૧૯૯૭-૯૮ ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ચોથે માળે, એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી

તપાસ બાદ તા. ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. તેને ત્યાર બાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તારીખ ૨૯ મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તા. ૧૨ મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકક રજા, કેજ્યુલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સર્વંત ૨૦૫૩ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે

તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૪ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.
- (૮) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૯) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

For Himson knitting Ind. Ltd.,
(Sd) Illegible,
Manager.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
(ગુજરાત રાજ્ય) સુરત.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૬૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, નિમેષ સુરજરામ વીવીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ના ઓગસ્ટ, માસના ૨૫ માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૬-૯૭ અને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૨૩/૯૭

સમાધાન, કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ પક્ષકારોના નામ

શ્રી

નિમેષ સુરજરામ વીવીંગ વર્ક્સ,
એ. કે. રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર-પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નિમેષ સુરજરામ વીવીંગ વર્ક્સ માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ અને સને ૧૯૯૭-૯૮ ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ચોથે માળે, એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી

તપાસ બાદ તા. ૨૮ મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. તેને ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૨૯ મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તા. ૧૨ મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હકક રજા, કેજ્યુલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૬-૯૭ ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાડા ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૬-૯૭ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સવંત ૨૦૫૩ ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાડા ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે

તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૪ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.
- (૮) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૯) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

ફોર નિમેષ સુરજરામ વિવિંગ વર્કસ,

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
(ગુજરાત રાજ્ય) સુરત.

સહિ (અવાચ્ય),
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૬૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, તાર્થચોર્ણ બાંગ ટેક્સટાઇલ ઈન્ડ. લીમી. તા. સાણંદ, અને અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એ. મહેસાણીયા ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ના ઓગસ્ટ, માસના ૨૫ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનકાર શ્રી. એ. એ. મહેસાણીયા સમક્ષ

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ

સમાધાન, કલમ ૫૮ (૧). હેઠળ

મંત્રી શ્રી,
અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ,
બીજો માળ અરબ ચેમ્બર્સ,
પથરકુવા, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

તાર્થચોર્ણ બાંગ ટેક્સટાઇલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ,
ગામ-નારણપુરા, તા. સાણંદ,
જી. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર મંત્રીશ્રી, અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ જેને હવેથી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે સંબોધવામાં આવશે. બીજા પક્ષકાર તાર્થચોર્ણબાંગ ટેક્સટાઇલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ જેને હવેથી કંપની તરીકે સંબોધવામાં આવશે. પક્ષકારો વચ્ચે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન દ્વારા આપેલ તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૭ ના રોજ ફોર્મ -N માં ટ્રેની કામદારોની નીમણૂક તેઓની બઢતી અને હક લાભ આપવા અંગે બંને પક્ષકારો વચ્ચે તેઓની ટ્રેનીંગ આપવાની પ્રક્રિયા તેમજ પ્રમોશન અંગે બંને પક્ષકારો વચ્ચે વખતો વખત લંબાણપૂર્વક ચર્ચા થયા બાદ નીચે મુજબ સમાધાન થયેલ છે.

“ સમાધાનની શરતો નીચે પ્રમાણે છે ”

(૧) તાર્થચોર્ણબાંગ ટેક્સટાઇલ લીમીટેડ જે સુતર ઉત્પાદન કરતું ૧૦૦ ટકા

નિકાસલક્ષી એકમ છે. જેમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક ધારાની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. અખિલ ગુજરાત કોટન સંઘ જે યુનિયન મુંબઈ ઔદ્યોગિક ધારાની જોગવાઈ મુજબ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું માન્ય અને એમ્પ્લોય યુનિયન છે. જે યુનિયન કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવે છે. હાલમાં કંપનીમાં સ્પીનીંગ વિભાગમાં વધારો કરાવવાનું વિચારેલ છે. જેના ઉત્પાદન માટે કુશળ કામદારો હોવા જરૂરી છે. પરંતુ આ કંપની સાણંદ તાલુકામાં નારણપુરા ગામે આવેલ હોવાથી તેની આજુબાજુનાં વિસ્તારમાં અનુભવી કામદારો મળી શકે તેમ ન હોવાથી કંપની આ વિસ્તારમાં રહેતા રહીશોને રોજગારીની તક પણ મળે તે હેતુથી મીલ કંપની બિન અનુભવી અથવા ફ્રેશ કામદારો તરીકે આજુબાજુનાં રહેતાં છોકરાઓની ટ્રેની કામદારો તરીકે ભરતી કરશે. જેઓને કંપનીના અર્થે મશીનની જાણકારી અને અનુભવ મેળવવા અંગે આ કામદારોને તાલીમ આપી તૈયાર કરવામાં આવશે. જે ટ્રેનિંગનો સમય વધુમાં વધુ ૧૨ માસ સુધીનો રહેશે. આ ટ્રેનિંગના સમય દરમ્યાન જો કોઈ કામદાર કામ કરી શકવાની ઓછી સુજ અને ઓછી ઝડપ ધરાવતો હશે, તેમનો હાજરીનો રેકૉર્ડ સંતોષકારક નહીં હોય તેઓને અગાઉ કોઈ લેખિત જાણ કર્યા સિવાય ટ્રેનિંગ આપવામાંથી બંધ કરવામાં આવશે. આ ટ્રેનિંગ દરમ્યાન જેઓની કામગીરી સારી હશે, જેમની ખાતાના સુપરવાઈઝર અને પ્રોડક્શન અધિકારીનો રીપોર્ટ સંતોષકારક હશે તેમને બટતી આપી અર્ધકુશળ કામદાર તરીકે કંપનીમાં સમાવેશ કરવામાં આવશે.

(૨) આ તાલીમ દરમ્યાન નીમણૂક થયેલા ટ્રેની/લર્નરને નિચે જણાવ્યા મુજબ સ્ટાઈપેન્ડ આપવામાં આવશે.

(I) લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ નક્કી થયેલા પગાર દરોના ૭૫ % સ્ટાઈપેન્ડ તરીકે ત્રણ મહીના સુધી આપવામાં આવશે.

(II) ત્યારબાદ તે ટ્રેની/લર્નરની કામગીરી ખાતા અધિકારીના રીપોર્ટ પ્રમાણે સંતોષકારક જણાશે તેઓને આગળ નવ મહિના સુધી ટ્રેની/લર્નર તરીકે ચાલુ રાખવામાં આવશે અને લઘુત્તમ વેતન ધારાની જોગવાઈઓ પ્રમાણે સ્ટાઈપેન્ડ/લઘુત્તમ વેતન ચૂકવી આપવામાં આવશે.

(૩) ટ્રેની કામદારોની કામગીરીનો દર ત્રણ મહીને લેખીતમાં ટેસ્ટ લેવામાં આવશે જેનો રીપોર્ટ સંતોષકારક હશે તેઓને ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણેના સમય મુજબ સ્ટાઈપેન્ડ વધારવામાં આવશે અને બાર માસની અવધી પુરી થયા સુધીમાં આ ટ્રેની કામદારોની લેખીતમાં અંતિમ ટેસ્ટ લેવામાં આવશે. જેમાં પાસ થયેલ કામદારોને અર્ધકુશળ કામદાર તરીકે કંપનીમાં સમાવેશ કરી તેઓને લઘુત્તમ વેતન ધારાની જોગવાઈઓ મુજબ મજદુરી આપવામાં આવશે. પરંતુ જે કામદારો ૩ માસ બાદ

પણ કામ કરવાની આવડત અથવા ધગશ ન ધરાવતા હોય તેવા કામદારોને છેલ્લા ૧૫ દિવસની મુદત આપી કામગીરી સુધારવાની તક આપવામાં આવશે અને ત્યારબાદ પણ સંતોષકારક નહીં જણાય તેવા ટ્રેની કામદારોને ટ્રેનીંગ આપવામાંથી તાત્કાલીક બંધ કરવામાં આવશે.

(૪) આ તાલીમાર્થીઓને તાલીમના સમય દરમિયાન તેઓને ટ્રેનીંગ આપવાના હેતુસર મળતા સ્ટાઈપેન્ડ સિવાય અન્ય બીજા કોઈ હક્ક કે લાભ આપવામાં આવશે નહીં. પરંતુ તેઓની ટ્રેનીંગ પીરીયડ પૂરા થયા બાદ કંપનીમાં અર્ધકુશળ કામદાર તરીકે સમાવેશ કર્યા બાદ ફેક્ટરી એક્ટની બેગવાઈઓ મુજબ અને અન્ય કાયદાઓ મુજબ જેવાકે પ્રોવિડન્ડ ફંડ, હક્ક રજા જેવા લાભો હકદાર થતા કામદારોને આપવામાં આવશે.

(૫) આ કરાર સાણંદ વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન સાથે કરેલો હોઈ અન્ય કોઈપણ યુનિયન કે કામદાર વ્યક્તિગત વાદવિવાદ ઉભો કરી શકશે નહીં અને કરશે તો આ કરારથી રદબાતલ થયેલ ગણાશે. આ કરારનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ થી કરવામાં આવશે.

આ કરાર અંગે કોઈ વાદ વિવાદ કે તકરાર ઉભો થશે તો બંને પક્ષકાર ચર્ચા કરીને તેનો નિકાલ કરશે.

અમદાવાદ, તારીખ - - ૧૯૯૮.

(Sd) Illegible,
For Tai Chonbang Tex. Ind. Ltd.,
Factory Manager.

સમાધાનકાર,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક
અધિનિયમ-૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,
પ્રથમ પક્ષકાર,
સેક્રેટરી,
અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ.

અમદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૬૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ આસેક્રેટરીઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મોડર્ન ટેરી ટોવેલ લીમી., તા. સાણંદ, અને અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એ. મહેસાણીયા ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ના ઓગસ્ટ, માસના ૨૫ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનકાર શ્રી. એ. એ. મહેસાણીયા સમક્ષ

બી.આઈ.આર.એક્ટ

બી.આર.સી. કેસ નં. ૪૪/૯૮

સમાધાન, કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ

મંત્રી શ્રી,
અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ,
૨ જો માળ, અરબ ચેમ્બર્સ,
પત્થરકુવા, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧.

પ્રથમ પક્ષકાર;

મેનેજરશ્રી,
મોડર્ન ટેરી ટોવેલ્સ લીમીટેડ,
નિધાડ ગામ પાસે, સેખલા રોડ,
તા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

વિવાદની ટૂંકી વિગત

આ વિવાદના પ્રથમ ચુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોના પગાર ધોરણોમાં વધારો કરવા માટે તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૧૯૯૮ ના રોજ ફોર્મ “એલ” માં નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપેલ. આ નોટીસ બાબતે મેનેજમેન્ટ દ્વારા કોઈ પ્રયુક્ત ના આપતા ફોર્મ “એન” દ્વારા આ વિવાદ સમાધાનની કાર્યવાહીમાં દાખલ કરવામાં આવેલ. હાલમાં આ વિવાદ સમાધાનની કાર્યવાહીમાં ચાલતા દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે આ વિવાદ બાબતે વાટાઘાટો કરવામાં આવેલ અને વાટાઘાટોને અંતે નીચેની શરતો અનુસાર સમાધાન થયેલ છે.

સમાધાનની શરતો**(૧) બેઝીક પગાર :-**

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોના હાલના પગાર ધોરણો બાબતે કોઈ સ્કેલ નક્કી થયેલ નથી. કામદારોને દરેક વિભાગમાં અલગ-અલગ રીતે કોન્સુલીડેટેડ પગાર આપવામાં આવે છે. પરંતુ આ પગારો મુલ પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થું એ રીતે

વિભાજિત કરવાનું નક્કી કરવામાં આવેલ છે. જેથી દરેક ખાતામાં કેટેગરી પ્રમાણે કામ કરતા કામદારોના પગાર ધોરણો બાબતે એક સુગતતા (UNIFORMITY) શાંધી શકાય.

સમાધાનની શરતો

દરેક ખાતામાં કેટેગરી પ્રમાણે કામ કરતા કામદારોના પગાર ધોરણો બાબતે એક સુગતતા (UNIFORMITY) શાંધી શકાય.

કામદારોની કેટેગરી અને મુળ પગાર નીચે મુજબ રહેશે.

કેટેગરી નં. ૧ : હાલમાં જે કામદારોનો કોન્સુલીડેટેડ પગાર રૂ. ૧,૩૦૦ થી ૧,૩૪૯ હશે, તેઓનો આ કોન્સુલીડેટેડ પગાર મુળ પગાર તરીકે ગણવામાં આવશે. તથા રૂ. ૧૦૦ નો વધારો કરવામાં આવશે.

કેટેગરી નં. ૨ : હાલમાં જે કામદારોનો કોન્સુલીડેટેડ પગાર રૂ. ૧,૩૫૦ થી ૧,૩૯૯ હશે, તેઓનો આ કોન્સુલીડેટેડ પગાર મુળ પગાર તરીકે ગણવામાં આવશે. તથા તેમાં રૂ. ૯૦ નો વધારો કરવામાં આવશે.

કેટેગરી નં. ૩ : હાલમાં જે કામદારોનો કોન્સુલીડેટેડ પગાર રૂ. ૧,૪૦૦ થી ૧,૪૯૯ હશે, તેઓનો આ કોન્સુલીડેટેડ પગાર મુળ પગાર તરીકે ગણવામાં આવશે. અને તેમાં રૂ. ૭૦ નો વધારો કરવામાં આવશે.

કેટેગરી નં. ૪ : હાલમાં જે કામદારોનો કોન્સુલીડેટેડ પગાર રૂ. ૧,૫૦૦ થી વધારે હશે, તેઓનો આ કોન્સુલીડેટેડ પગાર મુળ પગાર તરીકે ગણવામાં આવશે.

(૨) **મોંઘવારી ભથ્થુ :** કામદારોને હાલમાં કોઈ મોંઘવારી ભથ્થુ આપવામાં આવતું નથી. આ કરાર પ્રમાણે હવે દરેકે-દરેક કામદારને લઘુત્તમ વેતનધારા અન્વયે રાજ્ય સરકાર દ્વારા દરવર્ષે એપ્રિલ અને ઓક્ટોબરમાં નીચે દર્શાવેલ ફોર્મ્યુલાના આધારે જે સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ બહાર પાડવામાં તે પ્રમાણે દર માસે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવામાં આવશે. આ બાબતની ફોર્મ્યુલા નીચે પ્રમાણે રહેશે. “ઓલ ઈન્ડિયા કન્સુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ (સીમલા બ્યુરો) આધાર વર્ષ ૧૯૬૦ = ૧૦૦ ની સીરીઝમાં અમદાવાદ શહેર માટે જે શ્રમજીવી ભાવંક જાહેર કરવામાં આવે તેના દર માસે બહાર પાડવામાં આવતા આંક માંથી ૧૬૪૫ બાદ કરતા જે આંક વધે તેના દર વધતા પાંચ પોઈન્ટ દીઠ ૨૦ પૈસા દૈનિક દરે જે મુજબ ગણતા તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ થી વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થુ રૂ. ૩/૨૦ પૈસા થાય છે. તે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થુ આપવામાં આવશે.

(૩) **ભથ્થાઓ :** દરેક કામદારને દર માસે નીચે જણાવેલ ભથ્થાઓ આપવામાં આવશે.

(અ) **ઘરભાડા ભથ્થુ :** દરેક કાયમી કામદારને દર માસે રૂ. ૩૦ ઘરભાડા ભથ્થુ તરીકે આપવામાં આવશે.

(બ) **કન્ટેનર એલાઉન્સ :** દરેક કાયમી કામદારને દર માસે રૂ. ૨૦ કન્ટેનર

એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવશે.

(ક) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : દરેક કાયમી કામદારને દર માસે રૂ. ૨૫ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવશે.

(ડ) સંસ્થા દરેક કાયમી કામદારને લઘુત્તમ વેતન હેઠળના વેતનો ચુકવે છે. અને કોઈ પણ કામદારને સંસ્થા લ. વે. ધારા કરતાં ઓછો પગાર ચુકવશે નહીં.

(ઠ) પગાર સાથેની રજાઓ : હાલમાં કાયમી કામદારને જે સંખ્યામાં હક્કરજા, કેજ્યુઅલ રજા, માંદગીની રજા, અને તહેવારોની રજાઓ આપવામાં આવે છે. તે ચાલુ રહેશે.

(પ) ટ્રેઈની કામદારોને કામ આપવા બાબત : હાલમાં સંસ્થામાં જે ટ્રેઈની કામદારો છે. તેઓની ટ્રેનીંગ પુરી થયા બાદ તેઓને બદલી કામદાર તરીકે વર્ગીકૃત કરવામાં આવશે. જે તે ખાતામાં કાયમી કામદારોની જગ્યા ખાલી પડશે તે જગ્યા ઉપર સિન્યોરીટી ના ધોરણે તેઓને કાયમી કરવામાં આવશે. જ્યારે ટ્રેઈની કામદારને તેની ટ્રેનીંગપુરી થતાં બદલી કામદાર તરીકે મુકવામાં આવે ત્યારે તેને જે જે દિવસો માટે કામ મળશે તે તે દિવસો માટે ઉપર શરત નં. ૧ અને શરત નં. ૨ માં જણાવ્યા પ્રમાણે તે કેટેગરી નો મુળ પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થું પ્રમોશનરેટથી મળશે.

(ફ) હાજરી બોનસ : જે કામદાર એક માસ દરમિયાન ૨૪ દિવસ કામ કરશે (જેમાં કેજ્યુઅલ રજા અને હક્કરજા ઉપર રહેનાર કામદાર હાજર ગણાશે) તેને તે માસના રૂ. ૫૦ હાજરી બોનસ પેટે આપવામાં આવશે.

(બ) ઉત્પાદન અને ઉત્પાદકતા : દરેક કામદાર તેને સોંપેલ કામગીરી પ્રમાણિકતાથી અને શિસ્તબદ્ધ રીતે કરશે. યુનીયન અને તેના પ્રતિનિધિઓ સાથે વિસ્તૃત ચર્ચા બાદ નક્કી થયેલ ઉત્પાદનના નવા નોર્મ્સ મુજબ ઉત્પાદન આપવાની આ કરાર દ્વારા સર્વ કામદારો બાહેધરી આપે છે. તમામ કામદારો સંસ્થાની ઔદ્યોગિક શાંતિ જોખમાય તેવા કોઈ કૃત્યો કે વર્જનો કરશે નહીં. તથા ખાતાની નિયત કરવામાં આવેલ સ્ટ્રેન્ટ જાળવી કામદારો કામ કરશે.

(૮) કરારનો અમલ : આ કરારનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૧ સુધીનો રહેશે. આ સમય દરમિયાન સંસ્થા ઉપર આર્થિક બોજો પડે તેવી કોઈ માંગણી યુનીયન તથા કોઈપણ કામદાર દ્વારા કરવામાં આવશે નહીં.

(૯) યુનીયન લવાજમ અને ફાળો : આ કરાર દ્વારા દરેક કાયમી કામદારોને વેતન વધારો મળ્યો છે. આથી દરેક કાયમી કામદારો જેને આ કરાર દ્વારા વેતન વધારાના લાભ મળ્યા છે. તેઓ યુનીયનને ફાળા પેટે એક દિવસનો પગાર આપવા સંમત થાય

છે. સદર ફાળો જે તે કામદારોના પગારમાંથી કપાત કરી સંસ્થા યુનીયનને આ રકમ ચેક મારફતે દિવસ-૧૫માં મોકલી આપશે.

તે જ રીતે દરેક કામદારના પગારમાંથી દર માસે રૂ. ૭ લેખે યુનીયનના લવાજમની રકમ કામદારોના પગારમાંથી કાપી લઈ તે એકત્રીત થયેલ રકમ દિવસ-૧૫ માં સંસ્થા ચેક મારફતે યુનીયનને મોકલી આપશે.

(૧૦) આ સમાધાન/કરારથી કામદારો અને યુનીયનને અન્ય કોઈપણ ઓથોરીટી સમક્ષ મુકેલ કેસો (વ્યક્તિગત ટર્મિનેશન સિવાય) ના નું પણ આથી સુખદ સમાધાન થઈ ગયું છે. તેમ યુનીયન કબુલ મંજૂર રાખે છે.

અમદાવાદ, ૨૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮.

સમાધાનકાર,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક
અધિનિયમ-૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,
જનરલ સેક્રેટરી,
(પ્રથમ પક્ષકાર),
અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ,
અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર શ્રી,
(બીજા પક્ષકાર),
મોડર્ન ટેરી ટોવેલ્સ લી.
સાણંદ.

અમદાવાદ, ૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિયુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૧૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ગોચલ ટેક્સટાઈલ માલ્સ, નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના ઓગસ્ટ માસના ૨૫ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

IN THE INDUSTRIAL COURT, AHMEDABAD.

REFERENCE (IC) NO. 8 OF 1997

General Worker's Union
Gandhi Majoor Sevalay
Bhadra, Ahmedabad-1.

First party ;

versus

The Manager,
Goyal Textile Mills
Narol, Ahmedabad.

Second party.

In the matter of a demand for 20 % Bonus for the year 1995-96.

Industry : Textile

Present : Smt. N. J. Shelat, Member.

Appearances : Shri Vithaldas A. Kadia and shri V. V. Thakar, learned Representatives for the first party.

None for the second Party.

Award

Consequent upon the certificate of failure at Ex. 2 u/s. 73 A (iii) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, furnished by the Conciliatore the above named first party has made this reference at Ex. 1 u/s. 23 of the above Act in respect of its Notice of Change dated, 13th February, 1996 in Form ' L ' regarding employees demand for 20 % Bonus for the year 1995-96 including Contractor's Workers'.

Before this reference can be heard and finally disposed of, Shri Amthabhai Desai, General Secretary alongwith Shri Vithaldas A. Kadia and Shri Veasudev V. Thakar, learned Representatives for the first party have filed a purshis Ex. 8 stating that they have arrived at an out of court settlement and they withdraw the same. I, therefore, pass following order :

Order

The reference is allowed to be withdrawn as per Purshis Ex. 8 and it is disposed of accordingly with no order as to cost.

Ahmedabad, 8th May, 1998.

S. K. Dabhi,
Registrar,

N. J. Shelat,
Member,

Industrial Court, Ahmedabad.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

બી.આઇ.આર. અરજી નં. ૬૮-૮૪નો ચુકાદો મજૂર અદાલત રાજકોટ તરફથી તા. ૪થી જુલાઈ, ૧૯૮૪ના રોજ આપી. અરજદારની અરજી રદ કરવાનો હુકમ આપેલ છે. આ હુકમની સામે કામદારે અપીલ નં. ૧૯-૮૪ કરેલ છે. આ રીતે બંને પક્ષકારોએ વહીવટી નિયમોનાં અર્થઘટનનો પણ સવાલ ઉઠાવેલ છે. મજૂર અદાલત, રાજકોટે બી.આઇ.આર. અરજી નં. ૬૮-૮૪ નાં તા. ૪થી જુલાઈ, ૧૯૮૪નાં ચુકાદાનાં પારા-૮માં વહીવટી નિયમો મુજબ કામદારોનું જે વર્ગીકરણ કરેલ છે તે આપેલ છે. આ વર્ગીકરણ મુજબ એક કાયમી કામદાર બીજા મોસમી કામદાર, ત્રીજા પ્રોબેશનર, ચોથા હંગામી કામદાર, પાંચમા એપ્રેન્ટીસ અને છઠ્ઠા બદલી કામદારો એમ આપેલ છે. કાયમી કામદારની વ્યાખ્યામાં એવું જણાવેલ છે કે, મેનેજરે જેને લેખિત રીતે કાયમી કર્યા હોય તે અને તેમાં કાયમી મોસમી કામદારોનો પણ સમાવેશ થાય છે. ખુલાસામાં જણાવેલ છે કે, ત્રણ સીઝનમાં સતત જે મોસમી કામદારે કામ કરેલ હોય અને તે સિવાય છ માસ સતત કામ કરેલ હોય અને તે હંગામી બે બદલી કે એપ્રેન્ટીસ ન હોય તેઓ પણ કાયમી ગણાશે. પરમેનન્ટ સીઝનલ ઓપરેટીવની વ્યાખ્યા પણ આપેલ છે અને જેને કાયમી બનાવેલ હોય તેવા પરમેનન્ટ સીઝનલ ઓપરેટીવ ગણાશે તેમ જણાવેલ છે. સીઝનલ ઓપરેટીવની વ્યાખ્યામાં મોસમી માટે કામ કરનાર સીઝનલ કામદાર ગણાશે તેમ જણાવેલ છે. આંક-૯માં મજૂર અદાલતે એવું પણ અર્થઘટન કરેલ છે કે આ કારખાનું મોસમી પ્રકારનું છે તેનો પણ ખ્યાલ રાખવો જોઈએ. પારા-૧૦માં એવો પણ ઉલ્લેખ છે કે, કાયમી કામદારની મેનેજરે કાયમી તરીકે નિમણુંક કરેલ હોવી જોઈએ અને કાયમી મોસમી કામદારોનું અર્થઘટન પણ આપેલ છે. ડીમીંગ પ્રોવીઝનની પણ ચર્ચા કરેલ છે અને એમ જણાવેલ છે કે, તે ડીમીંગ પ્રોવીઝનમાં એકદમ ચુસ્ત અર્થમાં કાયમી મોસમી કામદારનો સમાવેશ ન થાય તેમ પણ ચર્ચા કરેલ છે. આ પ્રમાણે આ ચર્ચા જોતાં એમ પણ જણાવેલ છે કે, ત્રણ વર્ષ કાયમી સતત કામગીરી કરી જે મોસમી કામદાર કરે તે કાયમી મોસમી કામદારનો હોદ્દો મેળવે છે અને ત્યારપછીથી સીઝનમાં કામ કરવાને હકકદાર બને છે અને ઓફ સીઝનમાં રીટેન્શન એલાઉન્સ પણ મેળવવા હકકદાર બને છે. અરજી કરનાર કામદારોને પણ કાયમી સીઝનલ કામદાર તરીકેનો હુકમ આપેલો જ છે. કામદારોને આ બાબત તકરાર પણ નથી. કામદારો પ્રોવીડન્ટ ફંડ, ગ્રેયુદ્ધટી, બોનસ વગેરેનાં લાભો મેળવે છે. આથી વધુ કામદારો લાભ મેળવી શકવાને પાત્ર નથી. પારા-૧૧માં બીજો વેતન પંચની ખાંડ ઉદ્યોગ માટેની ભલામણો અંગે પણ વિચાર કરેલ છે અને તેમાં ઓફ સીઝન એલાઉન્સનો પણ ઉલ્લેખ કરેલ છે. મારી દૃષ્ટિએ ખાંડ ઉદ્યોગ માટેનાં વહીવટી નિયમો મુજબ કામદારોનું જે અર્થઘટન છે અને બીજા વેતન પંચની ભલામણો મુજબ તે કામદાર ત્રણ વર્ષ સીઝનમાં કામ કરે તે કાયમી સીઝનલ કામદાર ગણાય તેવું અર્થઘટન કરેલ છે તે વાજબી અને ન્યાયી છે અને સામાવાળાની એ દલીલ સ્વીકારવી જોઈએ કે જો મોસમી કારખાનામાં તમામ કાયમી બને તો કારખાનું બંધ થઈ જાય.

વહીવટી નિયમોમાં કામદારોનાં વર્ગીકરણ કરેલ છે તેમાં સ્પષ્ટપણે કાયમી કામદારની વ્યાખ્યા એવી પણ આપેલ છે કે, કાયમી જેને બનાવવાનાં હોય તેને સ્પષ્ટપણે કાયમીનો મેનેજરે લેખિત હુકમ આપવો જોઈએ. કામદારો કાયમી સીઝનલ કામદારો છે જ તેનાં તમામ લાભો મેળવે છે તેમને લેખિત રીતે કાયમી કરેલ નથી અને વહીવટી નિયમોની જોગવાઈઓ જોતાં મોસમી કાયમી કામદારનો અર્થ દરેક મોસમમાં કામ મેળવવાને હકકદાર એવો જ થઈ શકે. તે ચુકાદાનાં પારા-૭માં અરજી નં. ૧૦૦-૮૨ ની ચર્ચા પણ કરવામાં આવેલ છે અને જણાવેલ છે કે, તેમાં મુખ્યત્વે ચર્ચા લીમીટેશનમાં મુદ્દા ઉપર કરવામાં આવેલ હતી. આમ આ બંને અરજીઓમાંની અપીલ નં. ૧૯-૮૪ રદ થવાને પાત્ર બને છે. કારણ કે, કામદાર મોસમી કાયમી પ્રકારની છે અને તે પ્રમાણે લાભો મેળવે છે જ્યારે તેવા જ પ્રારની મૂળ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૦૦-૮૨નાં ચુકાદા સામે થયેલ અપીલ નં. ૬-૮૪ રદ થવાને પાત્ર બને છે. કારણ કે સમગ્ર વહીવટી નિયમોનો કામદારોની વર્ગીકરણની વ્યાખ્યા જોતાં તે કામદાર કાયમી બનાવવાને હકકદાર નથી.

આ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૦૦-૮૨નાં કામદાર રામજી ગોવિંદ ગોડાણીયાએ મજૂર અદાલત રાજકોટ મારફત મેળવેલ ચુકાદો રદ થવાને પાત્ર બને છે અને અપીલ નં. ૬-૮૪ મંજૂર થવાને પાત્ર બને છે. જ્યારે એક જ સરખા કારણોસર બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૬૮-૮૪નાં કામદાર મનુભાઈ દાનુભાઈ સોલંકીએ મજૂર અદાલતનો મેળવેલ ચુકાદો રદ થવાને પાત્ર બને છે. આ અપીલ નં. ૧૯-૮૯ રદ થવાને પાત્ર બને છે અને તેથી તે મુજબ ઠરાવી નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૦૦-૮૨માં કામદાર રામજી ગોવિંદ ગોડાણીયાએ મેળવેલ ચુકાદા સામે કરવામાં આવેલ અપીલ નં. ૬-૮૪ મંજૂર રાખવામાં આવે છે, જ્યારે બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૬૮-૮૪ ના કામદાર મનુભાઈ દાનુભાઈ સોલંકી સંબંધનો મજૂર અદાલત, રાજકોટનો બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૬૮-૮૪નો મજૂર અદાલત, રાજકોટનો હુકમ મંજૂર રાખવામાં આવે છે અને તેની સામે કામદારે કરેલ અપીલ નં. ૧૯-૮૪ આથી રદ કરવામાં આવે છે.

ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

રાજકોટ, તા. ૬મી જુન, ૧૯૯૮.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

એચ.એસ. મહેતા,

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ગુજરાત,
રાજકોટ.

પી. કે. વસાવાડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૧૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગોવિંદ સિન્થેટીક્સ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના ઓગસ્ટ માસના ૨૫ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી.આઈ.કાઝી, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૨૦-૯૪

જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

શ્રી ગોવિંદ સિન્થેટીક્સ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેના કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગે ફેરફારની સુચના આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજૂતિ થયેલ ન હોય બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૭૩(એ) હેઠળ વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર તરફે આંક-૧૧ની પુરેસીસ આપી તેઓ વચ્ચે નામદાર અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા અ હોય પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરેસીસનો વિગતે આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

બી.આઈ. કાઝી

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૧૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ સ્થોરક મીલ્સ, નડીયાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના ઓગસ્ટ માસના ૨૫ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્યશ્રી,

રીવીજન અરજી (આઈસી) નં. ૭૬-૯૩માં

રીવ્યુ અરજી (આઈ.સી.)નં. ૨-૯૫

ધી કાલુપુર કોમર્શિયલ કો.ઓ.બેંક લી.,

કાલુપુર ભવન, ઘન્કમટેક્સ ઓફિસ નજીક,

આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ-૯.

અરજદાર

વિરુદ્ધ

શ્રી ઉપેન્દ્ર આર. પટેલ

C/O ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ.બેંક સ્ટાફ યુનિયન,

દીવેટીયા બ્લોક, રાયખડ,

અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧

સામાવાળા

અરજદાર તરફે શ્રી પી.એન. શેઠ.

સામાવાળા તરફે શ્રી કે.એચ. પાટીલ.

ચુકાદો

અરજદાર બેંકે આ અરજી રીવીજન અરજી નં. ૭૬-૯૩માં થયેલ હુકમમાં વિસંગતતા દુર કરવા માટે કરી છે.

અરજદાર બેંકની હકીકત એવી છે કે, સામાવાળા કામદારે મજૂર અદાલતમાં અરજી નં. ૬૮૦-૯૨ કરી હતી અને વચગાળાની રાહતમાં ૭૫ ટકા સબસ્ટીટ્યુટ્સ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું તેવો હુકમ કરેલ હતો અને તે સામે બેંકે રીવીજન અરજી નં. ૭૬-૯૩ કરી હતી. રીવીજન અરજી ચાલતી હતી તે દરમિયાન કામદારે એક પુરસીસ આપી હતી કે, અરજી ચાલવવામાં વિલંબ થતો હોય અને મૂળ અરજી ચલાવવાની જરૂરી હોવાથી આંક-૪૪ની કરેલ બીજી વખતની વચગાળાની અરજી તેઓ પાછી ખેંચી લે છે અને તેનાથી કામદારના ૨૫ ટકા લેખે સબસ્ટીટ્યુટ્સ એલાઉન્સ મેળવવાના અધિકારને કોઈ ખાધ આવતો નહીં. ઉપરોક્ત હકીકત હોવા છતાં બેંકે મૂળ અરજી પાછી ખેંચતી અરજી આપી ન હોવા છતાં કામદારની પુરસીસ પરથી કામદારે રીવીજન અરજી પાછી ખેંચે છે તેવો જે હુકમ કર્યો છે તે ખોટો છે. તેવી જ રીતે પાન નં. ૨ ઉપર મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશે આંક-૧૬ના હુકમથી ૭૫ ટકા સબસ્ટીટ્યુટ્સ એલાઉન્સ આપવા કરેલ હુકમ ન્યાયી અને વ્યાજબી હોય કામદાર આ અરજી પાછી ખેંચી લેવા માંગે છે અને તે રીતે હુકમ કરવા માટે કોર્ટને અરજી કરેલ છે તેવી નોંધ પણ હતી તેવું જણાવ્યું હતું.

આ રીવીજન અરજી વિરૂધ્ધ કામદાર તરફે કોઈ જવાબ ફાઇલ કરવામાં આવ્યો નથી. આંક-૧૦ થી કામદાર તરફે અરજી આપી જણાવ્યું છે કે, રીવીજન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે તો કોઈ વાંધો નથી. ઉપરોક્ત હકીકતે જોઈ શકાય છે કે, રીવીજન અરજી (આઈ.સી.)નં. ૭૬-૯૩માં અગાઉના વિધ્વાન ઔદ્યોગિક અદાલતના સભ્યશ્રીએ શરતચૂકથી જે નોંધ કરી છે તે નોંધ સુધારવી જરૂરી છે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રીવીજન અરજી (આઈ.સી.)નં. ૭૬-૯૩માં આંક-૧૦થી આપવામાં આવેલ ચુકાદો પેરા-૩માં એવી નોંધ કે “અંતમાં તા. ૨૩મી જુન, ૧૯૯૫ના રોજ સંબંધિત કામદાર શ્રી પટેલના વિધ્વાન એડવોકેટ શ્રી કે.એચ. પાટીલે આંક-૯ની અરજી આપી જણાવેલ કે, મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ આંક-૧૬ના હુકમ થી ૭૫ ટકા સબસ્ટીટ્યુટ્સ એલાઉન્સ આપવા માટે કરેલ હુકમ ન્યાયી અને વ્યાજબી હોય હવે આ પુનઃવિચારણા અરજી ચલાવવા માંગતા નથી.” તે નોંધ ચુકાદામાંથી રદ કરવામાં આવે છે અને તે જ રીતે કામદાર શ્રી પટેલને અરજી પાછી ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે

તેવું હુકમનામાનું તારણ પણ રદ કરી તેને બદલે આંક-૯થી સામાવાળાએ આંક-૪૪ની મજૂર અદાલતમાં કરેલી બીજી વખતની વચગાળાની અરજી પાછી ખેંચી લેવામાં આવતી હોય મજૂર અદાલતે અરજી નં. ૮૬-૯૨માં આંક-૧૬ નીચે ૭૫ ટકા નિર્વાહિતથ્થું આપવાનો કરેલા હુકમનો અર્થ રહેતો નથી અને રદ થાય છે. આમ, સામાવાળા કામદારની અરજી અન્વયે રીવીજન અરજીમાં કંઈ કરવાનું રહેતું ન હોય રીવીજન અરજીનો તે મુજબ નિકાલ કરવામાં આવે છે, તેમ વાંચવું અને ઉપરોક્ત હુકમ અન્વયે આ રીવ્યુ અરજીનો પણ નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૬૬૧ એપ્રિલ, ૧૯૯૮.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. આર. દેસાઈ

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૦૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી કાલુપુર કોમર્શિયલ કો. ઓ. બેંક લી. આશ્રમરોડ, અમદાવાદ અને શ્રી ઉપેન્દ્ર આર. પટેલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના ઓગસ્ટ માસના ૨૫ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી. આઈ. કાઝી સભ્ય

પરચુરણ અરજી (આઈસી) નં. ૨-૯૮

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, નડિયાદ

અરજદાર ;

વિરૂદ્ધ

ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડિયાદ

સામાવાળા.

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૧૭૪/૯૧ ફરી બોર્ડ પર લેવાની અરજી.

હાજર રહ્યા : અરજદાર તરફે શ્રી અમરભાઈ બારોટ.

સામાવાળા તરફે શ્રી. બી.કે. ઓઝા.

ચુકાદો

૧. આ કામના અરજદાર ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન, નડીયાદે આ અરજી સાદર કરી રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૭૪/૯૧માં તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૭ના રોજ પસાર કરેલ હુકમ-એવોર્ડ રદ કરવા અને રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૭૪/૯૧ ફરી બોર્ડ પર લઈ દાદ માગતી અરજી સાદર કરેલી છે.

૨. અરજદારની અરજીની ટુંકી હકીકત એવી છે કે, અરજદાર નડીયાદમાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે અને તેમણે રેફરન્સ આઈ.સી. નં. ૧૭૪/૯૧ દાખલ કરેલ અને આ કામના અરજદારે રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૭૪/૮૯ પાછી ખેંચવા માટેની પુરસીસ તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના રોજ રજુ કરેલ હતી પરંતુ શરતચુકથી ઉપરોક્ત રેફરન્સ, રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૭૪/૯૧ માં હોવાથી રેફરન્સ આઈ. સી. નંબર ૧૭૪/૯૧ પાછો ખેંચવાનો હુકમ તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૭ના રોજ કરેલ છે જેથી હકીકતમાં રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૭૪/૯૧ પાછો ખેંચેલ નથી જેથી રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૭૪/૯૧ માં તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૭ના રોજ ઔદ્યોગિક અદાલતે જે ચુકાદો આપેલ છે તે રદ કરવા અને તે રેફરન્સ ફરી બોર્ડ પર લઈ આગળ ચલાવવા માટે અરજી કરી છે.

૩. આ કામે અરજી સાથે શ્રી ગુણવંતલાલ સોમચંદ શાહનું સોગંદનામું આંક-૨ થી રજુ છે. આંક-૩ થી પ્રાથમિક સુનાવણીની નોટિસ પક્ષકારોને બજાવવામાં આવેલ છે અને છેવટે આ કામ સુનાવણી પર મુકવામાં આવેલ.

૪. ચાલતા કામે આ અરજીના સામાવાળા એટલે કે મુળ રેફરન્સને બીજા પક્ષકાર તરફથી રેફરન્સ નં. ૧૭૪/૯૧ ફરી ફાઈલ પર લેવામાં આવે તો વાંધો નથી તેવો શેરો આ અરજી ઉપર તેમના પ્રતિનિધિ શ્રી. બી. કે. ઓઝાએ તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૮ના રોજ કરેલ છે.

૫. ઉપરોક્ત હકીકતો જોતાં આ કામના અરજદારે રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૭૪/૮૯ પાછો ખેંચેલ, પરંતુ શરતચુકથી રેફરન્સ આઈ.સી. નં. ૧૭૪/૯૧ પાછા ખેંચવાનો હુકમ થયેલ છે. ઔદ્યોગિક અદાલતની કાર્યપદ્ધતિ અને વિનિયમો જોતાં શરતચુકથી થયેલ આવા હુકમને રદ કરવાની ઔદ્યોગિક અદાલતને સત્તા છે. તે જોતાં અરજદારની અરજી વાજબી અને ન્યાયી ન હોઈ તે મંજૂર રાખવી જરૂરી છે. આમ, રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૭૪/૯૧ માં ઔદ્યોગિક અદાલતે તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૭ ના રોજ જે હુકમ કરેલ છે તે હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે અને રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૭૪/૯૧ ફરી

ફાઈલ પર લેવા હુકમ કરવામાં આવે છે તેમજ રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૭૪/૮૯ અંગે આ કામના અરજદારે પાછા ખેંચવાની પુરતીસ આપવી અને તે અંગે યોગ્ય નિર્ણય કરવામાં આવશે. જે સબબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૬. રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૭૪/૯૧ માં તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૭ના રોજ જે ચુકાદો આપેલ છે તે આથી રદ કરવામાં આવે છે અને તે રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૧૭૪/૯૧ જે તે તબક્કાથી ફરી ચલાવવા માટે ફરી ફાઈલ પર લેવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૩૦ મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮.
અમદાવાદ, ૨૮ મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિમુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૦૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું, અંજની ફેબ્રિકસ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૮ના ઓગસ્ટ માસના ૨૫ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

IN THE INDUSTRIAL COURT, AHMEDABAD

REFERENCE (IC) No. 6 OF 1997

General Worker's Union
Gandhi Majoor Sevalay
Bhadra, Ahmedabad-1.

First party ;

versus

The Manager,
Anjni Fabrics Mills
Near Pipalaj Gam,

Second party.

Narol-Piran road, Tal. Daskroi,
Dist. Ahmedabad.

In the matter of a demand for 20 % Bonus for the year
1995-96.

Industry : Textile

Present : Smt. N. J. Shelat, Member.

Appearances : Shri Vithaldas A. Kadia and shri V. V. Thakar,
learned Representatives for the first party.

None for the second Party.

Award

Consequent upon the certificate of failure at Ex. 2 u/s. 73 A (iii) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, furnished by the Conciliator the above named first party has made this reference at Ex. 1 u/s. 23 of the above Act in respect of its Notice of Change dated, 13th September, 1996 in Form ' L ' regarding employees demand for 20 % Bonus for the year 1995-96 including Contractor's Workers'.

Before this reference can be heard and finally disposed of, Shri Amthabhai Desai, General Secretary alongwith Shri Vithaldas A. Kadia and Shri Vasudev V. Thakar, learned Representatives for the first party have filed a Purshis Ex. 8 stating that they have arrived at an out of court settlement and they do not want to proceed with this reference and they withdraw the same. I, therefore, pass following order :

Order

The reference is allowed to be withdrawn as per Purshis Ex. 8 and it is disposed of accordingly with no order as to costs.

Ahmedabad, 8th May, 1998.

S. K. Dabhi,
Registrar,
Ahmedabad, 8th May 1998.
અમદાવાદ, ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

N. J. Shelat,
Member,
Industrial Court, Ahmedabad.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુખર્જી ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૦૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી નાનીકરામ શોભરાજ મીલ્સ લી., અમદાવાદ અને અમદાવાદ સીલ્ક એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના ઓગસ્ટ માસના ૨૫ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી.આઈ કાઝી, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૧૭૬/૯૪

અમદાવાદ સીલ્ક એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, અમદાવાદ પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

શ્રી નાનીકરામ શોભરાજ મીલ્સ લી., અમદાવાદ. બીજા પક્ષકાર.

સાંઘર્ષીંગ ખાતામાં શ્રી ગોવિંદભાઈ રૂપાભાઈએ રાજીનામું આપવાને કારણે ખાલી પડેલ જગાએ જે તે સીનીયોરીટી મુજબના કામદારને કાયમી પાસ અંગે.

ચુકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તેના સાંઘર્ષીંગ ખાતામાં શ્રી ગોવિંદભાઈ રૂપાભાઈએ રાજીનામું આપવાને કારણે ખાલી પડેલ જગાએ સીનીયોરીટી મુજબના કામદારને કાયમી પાસ અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતિ ન થતાં, બી.આઈ.એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ કરેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ત્યારબાદ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૯ ની પુરસીસ આપી તેઓ હાલમાં આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. યુનિયનની સદર પુરસીસની વિગતે આ રેફરન્સના કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮.

અમદાવાદ, ૨૮ મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

બી. આર્. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૦૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, પ્રભાત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ વર્ક્સ, વાપી અને મજૂર મહાજન સંઘ, વલસાડ, બીલીમોરા ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના ઓગસ્ટ માસના ૨૫ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૮/૮૮

મજૂર મહાજન સંઘ વલસાડ,

૮/૦. મજૂર મહાજન સંઘ,

પો. બો. નં. ૬૫ બીલીમોરા.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

શ્રી મેનેજર,

પ્રભાત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ વર્ક્સ,

પ્લોટ નં. ૧૯૧, સેકન્ડ ફેઝ,

જી.આર્.ડી.સી., વાપી.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી ધનસુખભાઈ ધીમર.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૮૭/૮૮ ના વર્ષનું ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવવા બાબત.

ચુકાદો

૧. આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (અ) ની જોગવાઈ અન્વયે અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ (એલ)માં બીજા પક્ષકાર ફેરફારબાબતે નોટીસ બજાવી હતી. તેનાં બિડાણ મુજબનો વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ હતો. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી વિવાદ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની જોગવાઈ મુજબ ઔદ્યોગિક સંબંધકાર શ્રી સમક્ષ રજૂ કરવામાં આવેલ. જ્યાં પણ સમાધાન ન થતાં સંબંધકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમને નિષ્ફળતાનું તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮નું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે કેસમાં રજૂ છે. આમ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

૨. આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૩ થી માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે. બીજા પક્ષકારને નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. પરંતુ તેઓ તરફથી લેખિત જવાબ રજૂ કરવામાં આવેલ છે. આ રેફરન્સની સુનાવણી મારી સમક્ષ જારી હતી. તે દરમિયાન તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૧૯૯૮નાં રોજ પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૮ થી પુરતીસ આપીયા કેસ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચવા માંગેલ છે અને તે મુજબ એવોર્ડ કરવા વિનંતી કરેલ. તે સંજોગોમાં આ હુકમથી આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને તે રીતે આ રેફરન્સ ફેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, ૬ ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૧૯૯૮.

જી. એસ. પટેલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, ૨૮ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૧૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ન્યુ કાશીરામ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના માસના મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી.આઈ. કાઝી, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૫૧/૯૪

જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ન્યુ કાશીરામ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેના કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજૂતિ થયેલ ન હોઈ, બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૭ ની પુરતીસ આપી તેઓ વચ્ચે નામદાર અદાલત બહાર સમાધાન થયેલ હોઈ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. યુનીયનની સદર પુરતીસની વિગતે આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૧૫ મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮.

અમદાવાદ, ૨૮ મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૦૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ શેરોક મીલ્સ, નડીયાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના ઓગસ્ટ માસના ૨૫ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૯

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી.આઈ. કાઝી, સભ્યશ્રી,

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૧૭૧/૮૯

ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ન્યુ શેરોક મીલ્સ, નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ટેક્સચ્યુરાઇજિંગ મશીનના કામદારોને સાત દીવસના વર્કીંગના ધોરણે કામ કરવા બદલ ૪ ટકા પગાર વધારો લાભો સહીત આપવા અંગે.

ચુકાદો

આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ અંગે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ તા. ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬ના રોજ આપેલી અને તે નોટિસથી વેતનમાં ૪ ટકા વધારો ઓક્ટોબર-૮૦ થી નવેમ્બર-૮૭ સુધી જે કામદારોએ ટેક્સચ્યુરાઇઝ મશીન ઉપર સાત દિવસના ધોરણે કામ કર્યું હોય તેમને તે વધારો આપી તમામ વળતરની રકમ તમામ લાભો સાથે ચુકવી આપવા બાબતની માંગણી કરેલી. મજકુર માંગણી અંગે સમાધાન અધિકારી સમક્ષ સમાધાનની કાર્યવાહી નીષ્ફળ ગયેલ હોય તા. ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૬નું પ્રમાણપત્ર તેમણે આપેલ. ત્યારબાદ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ રેફરન્સમાં તેમનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેની ટુંકી હકીકત એવી છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર નડીયાદના સ્થાનિક કાપડ સુતર ઉદ્યોગ માટે બી.આઇ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ હેઠળ માન્યતા અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે. બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીમાં ટેક્સચ્યુરાઇઝિંગ મશીન ચલાવવા માટે ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયને તા. ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૦ના રોજ પત્ર લખેલ હતો તેમજ તેના અનુસંધાનમાં તા. ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬ના પત્ર ક્રમાંક: એ.પ. એએચપી.૫૧૭-૮૦ પણ લખેલ હતો. આ બંને પત્રમાં મીલ કંપનીના જણાવ્યા મુજબ સાત દિવસના વર્કિંગ માટે ટેક્સચ્યુરાઇઝિંગ મશીન ચલાવવા માટેની માંગણી હતી. સાત દિવસનું વર્કિંગ ચલાવવા માટેનો પગાર વધારો અમદાવાદના કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં નક્કી થયેલ ન હોવાથી મીલ્સ કંપનીને પગાર વાટાઘાટોથી નક્કી કરવા તેમજ જે પગાર નક્કી કરવામાં આવે તેનો અમલ જે કારીગરોએ જે તારીખથી મશીન ચલાવેલ હોય તે તારીખથી કરવા અંગે મીલ કંપની તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૦ના પત્રથી યુનિયનને જણાવેલ હતું. સાત દિવસના વર્કિંગનું કામ કરતાં કામદારોને ચાર ટકાનો પગાર વધારો આપવા મીલ્સ કંપની તથા પ્રથમ પક્ષકાર વચ્ચે તા. ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજ કરાર થયેલ છે અને કરાર મુજબ ટેક્સચ્યુરાઇઝિંગ મશીનના કારીગરોને જેઓએ તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦ થી નવેમ્બર-૮૭ સુધી સાત દિવસ કામ કરેલ છે. તેમને તા. ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજ કરાર મુજબ ચાર ટકાનો પગાર વધારો આપવા માટે ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ તરફથી મીલને તા. ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના પત્ર ક્રમાંક ૩૭-૮૮ થી વિનંતી કરવામાં આવેલ જે માન્ય ન રાખી પગાર વધારાની રકમ આજદીન સુધી આપેલ નથી તેથી સાત દિવસનું વર્કિંગ કરેલ હોવાથી તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦ થી નવેમ્બર-૮૭ સુધીના દરેક કારીગરને તેમના મુળ પગારમાં ચાર ટકાનો વધારો કરી તમામને વળતરની રકમ તમામ લાભો સાથે ચુકવી આપવાની માંગણી ન્યાયી અને વાજબી છે જેથી દાદ માગીએ છીએ કે, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીના ટેક્સચ્યુરાઇઝિંગ મશીન ઉપર તા. ૧લી

ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦ થી નવેમ્બર-૮૭ સુધી સાત દિવસના ધોરણે વર્કિંગ કરેલ હોય તેવા કારીગરોને મુળ પગારમાં ચાર ટકાના વધારાની રકમ ચુકવી આપવા તેમજ બીજી યોગ્ય અને મુનાસીફ દાદ આપવા વિનંતી કરી છે.

આ કામે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ તેમનું લેખીત નિવેદન આંક-૫થી રજુ કરેલ છે જેની ટૂંકી હકીકત એવી છે કે, નિવેદનમાં જણાવેલ હકીકતો સાચી નથી અને કંપનીને કબુલ નથી. રેફરન્સ કંપની સામે કાયદેસર રીતે ચાલી શકતો નથી. નિવેદનના પેરા નં. ૧ થી ૪માં જણાવેલ રજુઆત, વિધાનો અને આક્ષેપો પેકી જવાબમાં સ્પષ્ટપણે કબુલ કર્યા સિવાયના હોય તે ખરા નથી અને કબુલ નથી. પેરા નં. ૧ થી ૩ની રજુઆત ફોર્મલ છે. પેરા નં. ૪ની રજુઆત કે મીલ કંપનીમાં સાત દિવસનું વર્કિંગ મુજબ કામ કરતાં કારીગરોને ચાર ટકા પગાર વધારો આપવા માટે મીલ કંપની અરજદાર યુનિયન વચ્ચે તા. ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજ કરાર થયેલ છે તે રજુઆત વિશે કોઈ તકરાર નથી પરંતુ સદર કરાર મુજબ ટેક્સચ્યુરાઈજિંગ મશીન ઉપરના કારીગરોને મીલ કંપની તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦ થી નવેમ્બર-૮૭ સુધી સદર મશીન ચલાવેલ હોય તેવા કારીગરોને તા. ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજ કરાર મુજબ ચાર ટકા પગાર વધારો માગવા માટે હકકદાર હોવાથી રજુઆત સાચી નથી અને તે ટકી શકે તેમ નથી. મીલ કંપનીએ સદર ટેક્સચ્યુરાઈજિંગ મશીન જાન્યુઆરી, ૮૧ થી નવેમ્બર-૮૭ સુધી અઠવાડીયાના સાત દિવસ ચલાવેલ છે ત્યારે અરજદાર યુનિયને તેમના નિવેદનમાં જે કરાર અંગે જણાવેલ છે તે જાન્યુઆરી-૧૯૮૮નો છે. આમ તે વખતે કોઈ કરાર અસ્તિત્વમાં ન હતો અને તેથી સદર કરારના ધોરણે ટેમ્પરરી મશીન ઉપર કામ કરતાં કામદારોને કરાર અનુસાર ચાર ટકા વધારો આપવાનો કોઈ પ્રશ્ન નથી. મીલ કંપનીના જે તે સમયે ટેક્સચ્યુરાઈજિંગ મશીન ઉપર ૩ મશીન રાખવામાં આવેલ પૈકી એફ-૬ ઉપર પાળી દીઠ ૩ કારીગરોને ધોરણે તેમજ એફ-૪ના બે મશીન ઉપર પાળી દીઠ પાંચના ધોરણે કારીગરો રાખવામાં આવેલ. સદર મશીનોમાંની સતત ચાલતી પ્રક્રિયાને કારણે મશીન જાન્યુઆરી, ૧૯૮૧ થી શરૂ કરવામાં આવેલ અને તે અઠવાડીયાના સાતે દિવસ ચલાવવામાં આવેલ અને તે બાબતે યુનિયને તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦ના રોજ પત્ર લખેલ અને તેમાં મીલ કંપનીની વિવીંગ ખાતામાં સતત સાત દિવસ મશીન ચલાવવા માટેની સંમતી આપેલી અને તે સંમતી મળતાં શરૂ કરેલ અને મજૂર મહાજન સંઘ નડીયાદ સાથે પક્ષકારો વચ્ચે સંમતી થયા મુજબ ટેક્સચ્યુરાઈજિંગ મશીન એફ-૬ ઉપર કામ કરતાં કામદારોને ૭૮ રૂ. તથા એફ-૪ ઉપર કામ કરતાં કામદારોને રૂ. ૪૮ પગાર નક્કી કરવામાં આવેલ. સદર મશીન પર કામ કરતાં કામદારો વારાફરતી રજા ભોગવતા હોવાથી તેઓએ વર્કિંગના દિવસના રીસેસ એલાવન્સ ના રૂ. ૦-૯૦ પૈસા પણ જેટલો સમય મશીન ચલાવવામાં આવેલ હોય તેટલો સમય આપવામાં આવેલ છે. તેવી રીતે અન્ય ખાતામાં કામદારોને મળતાં બેન્ક હોલી-ડે તથા અન્ય લાભો આપવામાં આવેલ

છે. મીલ્સ કંપનીએ સદર મશીન તા.૧૬મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭ પછી જરૂરીયાત મુજબ છ દિવસ ચલાવેલ છે, આમ મશીન ઉપર કામ કરતાં કામદારોને છ દિવસનું વર્કીંગ થવાથી મીલ કંપનીના અન્ય ખાતામાં કામ કરતાં કામદારોને જે રીતે રજાઓ મળે છે તે રીતે રજાઓ આપવાનું શરૂ કરેલ છે અને તા.૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજ મીલ કંપની અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન વચ્ચે જરૂરીયાત મુજબના વિભાગો સાત દિવસ ચલાવવા માટે તેમજ બંધ કરવા અંગે કરાર થયેલ છે અને તે મશીનો અને વિભાગો સાત દિવસ ચલાવવામાં આવે તો તેના કારીગરોને ચાર ટકાનો વધારો આપવામાં આવે છે, જયારે કરાર કર્યો ત્યારે ટેક્સટ્યુરાઇજીંગ મશીન ચલાવવામાં આવતું ન હતું તેથી ચાર ટકા મુજબ પગાર વધારો આપવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી અને માગણી કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોય રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. તેથી તેઓએ નિવેદનના પેરા નં. ૫માં માગ્યા મુજબની દાદ ચા અન્ય કોઈ પણ દાદ મેળવવા યુનિયન અધિકારી ન હોય રેફરન્સ ખર્ચ સહીત રદ કરવા વિનંતી કરી છે.

આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી આંક-૭થી દસ્તાવેજી લીસ્ટ રજુ કરેલ છે. ૭-૧ તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦ના રોજ બીજા પક્ષકારે લખેલ ટેક્સટ્યુરાઇજીંગ મશીન સતત ચલાવવા અંગેનો પત્ર મજૂર મહાજન સંઘ નડીયાદને ઉદ્દેશીને છે. ૭-૨ તા.૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૦ના રોજ બીજા પક્ષકારે લખેલ પત્રની નકલ રજુ કરી છે. ઉપરોક્ત નિશાની ૭-૧ અને ૭-૨ને આંકે પાડવામાં આવે તો વાંધો નહીં હોવાથી અનુક્રમે આંક-૯ અને ૧૦ આપવામાં આવેલ છે.

આંક-૧૧થી બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ દસ્તાવેજી રજુ કરેલ છે. નિશાની ૧૧-૧ મીલ અને યુનિયન વચ્ચે થયેલ તા.૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮ના કરારની નકલ રજુ છે. ૧૧-૨ ઉપરોક્ત કરારમાં પક્ષકારો ધ્વારા કરવામાં આવેલ સુધારો તા.૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૮ના કરારની નકલ રજુ છે. આંક-૧૩થી બીજા પક્ષકાર વધુ દસ્તાવેજી લીસ્ટ રજુ કરેલ છે. ૧૩-૧ તા.૨જી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજ મંત્રી, મજૂર મહાજન નડીયાદને લખવામાં આવેલ પત્રની નકલ. મજકુર આંક-૧૩ અને આંક-૧૪ આપવામાં આવેલ છે. આંક-૧૬ થી બીજા પક્ષકાર વતી વધુ દસ્તાવેજી લીસ્ટ રજુ છે. ૧૬-૧ ટેક્સટ્યુરાઇજીંગ ખાતામાં જાન્યુઆરી, ૧૯૮૧ થી નવેમ્બર-૮૭ સુધી વર્કીંગ દિવસો અને રજાઓની ગણતરી રજુ છે.

૬. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન વતી આંક-૮ થી મુસ્તાફ હુસેન ગુલામ હુસેન મલેકની સોગંદ પરની જુબાની રજુ છે. આંક-૧૫ થી બીજા પક્ષકાર મીલ કંપની તરફે ઉપેન્દ્રભાઈ રસીકલાલ શાહની સોગંદ પરની જુબાની રજુ છે અને આંક-૧૭ થી લોરેન્સ સેમ્યુલ વ્યાસની સોગંદ પરની જુબાની રજુ છે અને આંક-૧૮ થી બીજા પક્ષકારે તેમનો મૌખિક પુરાવો બંધ કરેલ છે.

૭. આ કામે પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓને સાંભળવામાં આવ્યા. પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન વતી તેમના વિદ્વાન પ્રતિનિધિ શ્રી અમર બારોટની રજુઆત એવી છે કે, ટેક્સચુરાઈઝિંગ મશીન ૧૯૮૦ થી ૧૯૮૮ સુધી સાત દિવસના વર્કીંગના ધોરણે ચાલુ રહેલ અને આંક-૯ અને આંક-૧૦ ના પત્રોથી સદર વ્યવસ્થા ચાલુ કરવાનું નક્કી થયેલ અને યુનીયનને વિશ્વાસ પૂર્વક કંપનીના ઉત્પાદનને લક્ષમાં રાખી તે વ્યવસ્થાની સંમતી આપેલી અને ૧૯૮૮ સુધી સાત દિવસના વર્કીંગના ધોરણે તે ચાલુ છે. આમ, જ્યારે તેમના પત્રો અંગેની વાટાઘાટો થયેલી ત્યારે મીલ્સ કંપની તરફથી એવો વિશ્વાસ આપવામાં આવેલ કે આ અંગે ઘટતું કરવામાં આવશે. ત્યાર બાદ સાત દિવસના વર્કીંગના ધોરણે જાન્યુઆરી-૮૮ માં કરાર કરેલ ત્યારે તેવા કામદારોને ચાર ટકા વેતન વધારો અને અન્ય લાભો આપવામાં આવેલ. આમ કામદારોએ જ્યારે કામ કરેલ છે ત્યારે તેમનો હક્ક અને હીતને જોતાં તેઓ પગાર વધારો મેળવવા માટે હક્કદાર છે. આમ, પ્રથમ પક્ષકારની માગણી વાજબી અને ન્યાયી હોઈ મંજૂર કરવા વિનંતી કરે છે.

૮. બીજા પક્ષકાર કંપની વતી તેમના વિદ્વાન વકીલ શ્રી એસ. ઈ. રંગવાલા દલીલો કરતાં જણાવે છે કે, ચાર ટકા પગાર વધારાનો જે કરાર છે તે કરાર જ્યારે કામદારોએ કામ કરેલ છે ત્યારે અસ્તીત્વમાં ન હતો જેથી તે કરાર અંગેની શરતો ટેક્સચુરાઈઝિંગ મશીન પર કામ કરતાં કામદારોને લાગુ પાડી શકાય નહીં. આંક-૧૫ ની મૌખિક જુલાની જોતાં પણ ચાર ટકા પગાર વધારો આપવાનું કહેલ નથી. અને આંક-૧૦ તેમજ આંક-૯ ની હકીકતો જોતાં કામદારોને આંક-૧૦ ના પત્ર મુજબ પગાર વાટાઘાટોથી નક્કી કરવામાં આવશે અને જે તારીખથી જે તે કારીગરોએ મશીન ચલાવ્યું હશે તે તારીખે પગાર આપવામાં આવશે. આમ નવા દાખલ કરેલા મશીનો જોતાં પગાર ધોરણની વ્યવસ્થા જે તે વખતે પ્રવર્તમાન ધારાધોરણ અનુસારની હતી. આમ, ૧૯૮૮ ના કરારનો લાભ ટેક્સચુરાઈઝિંગ મશીન જેમણે સાત દિવસના ધોરણે ચલાવેલ છે તેમને મળી શકે નહીં. તેમની રજુઆતના સંમર્થનમાં તેઓ ૧૯૩૯ સેકન્ડ એલ. એલ. જે. પેજ નં. ૫૨૮ યુ. પી. ઈલેક્ટ્રીસીટી સપ્લાય કંપની લિ. વાળો ચુકાદો, ૧૯૮૦ સેકન્ડ એલ. એલ. એન. ભારત કાપુસ ઉત્પાદક સુત સીરની લિ. સાંગલી વાળો મુંબઈ હાઈકોર્ટનો ચુકાદો તેમજ અખીલ ગુજરાત હોજીયરી કામદાર યુનીયન વિ. નીરવ નીટવેર કંપની વાળી ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો ૧૯૬૬ ફર્સ્ટ સી. એલ. આર. પાન નં. ૧૧૯૬ પરનો ચુકાદો ટાંકે છે.

૯. આ રેકૉર્ડ્સમાં નીચેના મુદ્દાઓ મારા ન્યાય નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે.

(અ) ટેક્સચુરાઈઝિંગ મશીનના કારીગરોને સાત દિવસના વર્કીંગ અંગે મુળ પગારમાં ચાર ટકા વધારો, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૧ થી નવેમ્બર, ૧૯૮૭ સુધી જે કામ કર્યું છે તેઓને તમામ વળતરની રકમ તમામ લાભો સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) આખરે શો હુકમ ?

૧૦. ઉપરના મુદ્દાઓનો મારો નિર્ણય નીચે જણાવેલા કારણોસર નીચે મુજબ છે.

(અ) હા.

(બ) એવોર્ડના આખરી હુકમ મુજબ.

કારણો

૧૧. આ કામે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની તરફે શ્રી વ્યાસની સોગંદ પરની જુબાની જોતાં ઉલટ તપાસમાં તેઓ જણાવે છે કે ' ૧૯૮૧ થી નવેમ્બર-૮૭ સુધી સાત દિવસના વર્કિંગના ધોરણે કામગીરી સમજુતિથી ચલાવી હતી. લેખિત સમજુતિ ન હતી... આંક-૧૦ જોયા પછી કહુ છું કે સાત દિવસની કામગીરી શરૂ કર્યા પહેલાં પગાર વધારો વાટાઘાટોથી નક્કી કરવામાં આવશે તેવી વાત કરેલી. ' વળી આ સાહેબ જણાવે છે કે ' બીજા ખાતાના કારીગરોને સાત દિવસની કામગીરી માટે ક્યા કારણોસર ચાર ટકા પગાર વધારો આપવામાં આવે છે તે હુ કહી શકુ નહીં. બી. સી. વાઈન્ડીંગ ખાતાના કામદારો તેઓ સાત દિવસની કામગીરી કરે છે તેઓને ચાર ટકા પગાર વધારો આપવામાં આવે છે. એ વાત ખરી છે કે, સાત દિવસની કામગીરી હોય તો કારીગર મીલની કોમન રીસેસ ભોગવી શકે નહીં. વળી મજૂર મહાજન સંઘ સાથે નક્કી થયા મુજબ વાઈન્ડીંગ કામદારોને મળતો પગાર આ ખાતાના કામદારોને આપવાનું નક્કી થયેલ. આમ, કંપનીના આ સાહેબની જુબાની જોતાં એ હકીકત સ્પષ્ટ બને છે કે, વાઈન્ડીંગ ખાતાના કારીગરોને જે પગાર આપવામાં આવે છે તે પગાર આ નવા ટેક્સચુરાઈજીંગ ખાતાના કામદારોને આપવાનું નક્કી થયેલ, વળી આ સાહેબની જુબાની જોતાં વાઈન્ડીંગ ખાતાના કામદારો જે સાત દિવસના વર્કિંગના ધોરણે કામગીરી કરે છે તેમને ચાર ટકા પગાર વધારો અપાય છે. આમ, ટેક્સચુરાઈજીંગ ખાતામાં કામ કરતાં કામદારોની સરખામણી વાઈન્ડીંગ ખાતાના કામદારો સાથે સ્પષ્ટ રીતે કરી શકાય તેમ છે. આમ, જો વાઈન્ડીંગ ખાતાના કામદારો સાત દિવસના વર્કિંગના ધોરણે કામ કરે તો તેમને ચાર ટકા વેતનમાં વધારો મળે છે તે હકીકત છે જેથી ટેક્સચુરાઈજીંગ ખાતામાં જે કામદારો એ સને ૧૯૮૧ થા ૧૯૮૭ સુધી જે પરિશ્રમ કરેલ છે તેવા કામદારોનો હક્ક ડુબાડવો અયોગ્ય, ગેરવાજબી અને અન્યાયી છે અને એ અનુચિત મજૂર પ્રથા છે. આમ, જ્યારે કોઈપણ ખાતાના કામદારોની સરખામણી બીજા ખાતાના કામદારોની સાથે કરવામાં આવે ત્યારે, અને તે રીતે માલિકે જ્યારે સરખામણી કરી હોય ત્યારે તે ખાતાના કામદારોને મળતો પગાર ટેક્સચુરાઈજીંગ ખાતાના કારીગરોને ન આપવા માટેનું કોઈ યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી કારણ નથી.

૧૨. જો કે એ હકીકત છે કે, આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન એ ગંભીર નિષ્કાળજી અને બેદરકારી ટેક્સચુરાઈજીંગ ખાતાના કામદારો અંગે સેવેલ છે અને જ્યારે મીલ

કંપનીએ તેમનાં આંક-૯ અને આંક-૧૦ ના પત્રથી નવું ટેક્સચુરાઈજીંગ ખાતુ સાત દિવસના વર્કીંગની સીસ્ટમના આધારે નક્કી કરી ચલાવેલ છે ત્યારે જ આ મુદ્દાનો (ફેરફારનો) નિર્ણય લાવી શકાયો હોત. આમ, બીજા પક્ષકારના આંક-૧૦ ના તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૦ નો પત્ર જોતાં જે એ હકીકત છે કે, નવા મશીનો ચલાવવા માટે અનુભવી કારીગરો રાખવા જરૂરી છે અને તે માટે નવી મીલ વાર્ધન્ડીંગ ખાતામાંથી પાળી દીઠ ૩ ના ધોરણે કારીગરો લઈ જવાની સંમતી આપવા જણાવેલ છે અને તેના ઉપર કામ કરનાર કામદારો વધારાના કામદારો તરીકે લેવામાં આવે છે અને આ મશીનો ચલાવવાની તાત્કાલીક જરૂરીયાત હોવાથી તેના પગાર વાટાઘાટોથી નક્કી કરવામાં આવશે અને જે તારીખથી જે તે કારીગરોને આ મશીન ચલાવ્યા હશે તે તારીખથી પગાર આપવામાં આવશે. આમ, મજકુર આંક-૧૦નો પત્ર બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીનો તેમણે સ્વયં કબુલેલ હકીકતોથી ધરાવેલ ઈન્કાર કરવા માટે મના કરે છે અને જે પગાર નક્કી કરવાનો છે તે પગાર વાટાઘાટોથી નક્કી કરવામાં આવશે તેમજ જે તે તારીખથી જે તે કારીગરોએ આ મશીન ચલાવ્યું હશે તે તારીખથી પગાર આપવામાં આવશે તે હકીકત સ્પષ્ટ બને છે. આમ, બીજા પક્ષકારના વિદ્વાન પ્રતિનિધિશ્રી રંગવાલાની એ દલીલમાં તથ્ય નથી કે ભારત કાપુસ ઉત્પાદક સુત ગીરણીમાં નામદાર મુંબઈ હાઈકોર્ટને ચુકાદો મજકુર કિસ્સાને પણ લાગુ પડે છે તે ઉપરોક્ત હકીકત જોતાં ટેક્સચુરાઈજીંગના મજકુર કામદારોને તે ચુકાદો લાગુ પડી શકે તેમ નથી. જો કે હકીકતમાં તે કિસ્સામાં નામદાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે જે આ દાદ આપેલ હતી તે દાદ નોટિસ ઓફ ડીમાન્ડથી આગાઉ પણ આપેલ હતી. આમ, તેમાં રીવાઈઝ ડી. એ. અંગેની દાદ હતી. જ્યારે મજકુર કિસ્સામાં કામદારોએ જે કામગીરી કરેલી છે તે અન્ય મીલોમાં ચાલતી પ્રથા અનુસાર જો સાત દિવસનું વર્કીંગ હોય તો તેમના મુળ વગારમાં ચાર ટકા વધારો અન્ય લાભો સાથે આપવા જોગવાઈ છે. આમ હકીકતમાં જ્યારે કામદારોએ ૧૯૮૧ થી નવેમ્બર-૮૭ સુધી નવા ટેક્સચુરાઈજીંગ મશીન પર મીલ કંપનીની સગવડ સાચવીને તેમનો પરિશ્રમ કરેલ છે ત્યારે મીલ કંપની કામદારોને તે મહેનતાણાના પસીનાની કીંમત નકારી શકે નહીં અને આવી માગણી હુકરાવવામાં આવે તો તે સ્પષ્ટ અન્યાય અને મીલ કંપનીએ પોતે આપેલ વચનમાંથી પીછેહઠ સમાન છે જેથી ઉપરોક્ત ચુકાદો આ કિસ્સાની હકીકતોને લાગુ પાડી શકાતો નથી., કેમકે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે યુ. પી. ઈલેક્ટ્રીસીટી સપ્લાય કંપની અને તેના કામદારોવાળો ચુકાદો જે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ રજૂ કરેલ છે તે ચુકાદો જોતાં તેમાં નીચે મુજબનું અવલોકન નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટની ડીવીઝન બેન્ચ તરફથી કરવામાં આવેલ છે.

“ If the dispute of one which relates to the past working of the industry and in particular where the claim of the workmen is for benefits which accrued to them in the past it can hardly be said that the adjudication is without any purpose. ”

આમ આ કેસની હકીકતો અને આપણા કેસની હકીકતો તદ્દન સરખી છે. કેમ કે એવો ઔદ્યોગિક વિવાદ હોય કે જેમાં ભૂતકાળનો ઉદ્યોગ અંગેની કામગીરીમાં કામદારોને જે કંઈ લાભો મળવા પાત્ર હોય તો તેવા વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય હેતુ વગરનો છે તેવું કહી શકાય નહીં. આમ, માત્ર જ્યારે તેના શરતો માટે કે વેતન સુધારણા માટે કે મોંઘવારી ભથ્થા માટે કે બીજા કોઈ અન્ય લાભો માટેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ હોય જેની અસર ભવિષ્યમાં પડનાર હોય તો જ તે પ્રોસ્પેક્ટીવ અસરથી આપી શકાય પરંતુ જ્યારે કામદારોએ ભૂતકાળમાં સેવા આપી હોય અને તે અંગેના લાભની માગણી હોય ત્યારે તેવો લાભ અપાવવાની અદાલતને સત્તા છે. આમ, આ રેફરન્સમાં જે માગણી છે તે માગણી કામદારોએ લગભગ સાત વર્ષના લાંબા સમય સુધી સતત સાત દિવસનું વર્કિંગ કરીને ચાર ટકાના વેતન વધારાની માગણી કરેલી છે તે માગણી સંપૂર્ણપણે યોગ્ય, ન્યાયી અને વાજબી છે. આમ, તે હકીકતે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો જોતાં યુનીયનને ટેક્સચ્યુરાલુંગ મશીનના કામદારો માટે જે માગણી કરેલ છે તે માગણી મોડી હોવા છતાં યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોઈ જેથી તેનો ઈન્કાર અદાલત કરી શકે નહીં.

૧૩. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે અખીલ ગુજરાત હોઝીયરી કામદાર યુનીયન વિરૂદ્ધ નીરવ નીટવેરના ચુકાદામાં જનરલ ડીમાન્ડના એવોર્ડ અંગેનો ચુકાદો આપેલ છે અને તે ચુકાદામાં જનરલ ડીમાન્ડનો એવોર્ડ હોય તો સામાન્ય રીતે તેનો લાભ રેફરન્સની તારીખથી અપાવવો જોઈએ તેવો નિર્ણય કરેલ છે. મજકુર રેફરન્સ કામદારોએ ભૂતકાળમાં જે કામગીરી કરેલી છે તે બાબતના વેતન વધારા અંગેનો છે તેથી તે જનરલ ડીમાન્ડ કહી શકાય નહીં તેથી આ ચુકાદો પણ આપણા કેસની હકીકતોને લાગુ પાડી શકાય નહીં. કેમ કે આ રેફરન્સમાં જે માગણી છે તે તો કામદારોએ તેમની સેવા બજાવી ચુકેલા છે અને માત્ર યુનીયનની નિષ્કાળજીના લીધે તેઓને જે મળવા પાત્ર લાભ છે તેનાથી વંચિત રહ્યા છે. આમ, ઔદ્યોગિક ન્યાયીક પ્રણાલિમાં અદાલતે ટુંકી દૃષ્ટિથી નિર્ણય કરવાનો હોતો નથી. પરંતુ કામદારોના હિતને લક્ષમાં રાખીને કામદારોએ જે પરિશ્રમ કરેલ છે તે પરિશ્રમને યોગ્ય રીતે મુલવવાનો છે અને તે પરિશ્રમને યોગ્ય રીતે મૂલવીને તેનું વળતર અપાવવાનું છે. આમ બીજા પક્ષકાર મીલ કંપની તરફથી અખીલ ગુજરાત હોઝીયરી કામદાર યુનીયન વિ., નીરવ નીટવેર વાળો જે ચુકાદો રજુ કરેલ છે તે આ કેસની હકીકતોને લાગુ પાડી શકાતો નથી. કેમ કે તે કેસ જનરલ ડીમાન્ડ અંગેનો છે.

૧૪. વળી, એ પણ હકીકત છે કે, મીલ્સ કંપનીએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન સાથે સાત દિવસના વર્કિંગ અંગે ૧૯૮૮ માં કરાર કરેલ છે અને તે કરારમાં તેઓએ ચાર ટકાનો વેતન વધારો સ્વીકારેલો છે. આમ, બીજા પક્ષકારના સાહેદ શ્રી વ્યાસ જેઓ મેનેજર કક્ષાની વ્યક્તિ છે તેમની ઉલટ તપાસમાં જે હકીકતો તેમણે સ્વીકારેલ છે તે હકીકતને ઈન્કારી શકાય તેમ નથી. તે જોતાં જ્યારે કામદારોને એવું આશ્વાસન

આપવામાં આવ્યું હોય ત્યારે સાત દિવસની કામગીરી શરૂ કર્યા પહેલાં પગાર વધારો વાટાઘાટોથી નક્કી કરવામાં આવશે તેવી વાત કરેલી તે હકીકત જ્યારે મીલ્સ કંપનીના સાહેબ જ કબુલતા હોય ત્યારે અને સાત દિવસના ધોરણે વર્કિંગ થાય ત્યારે કામદારને મીલ કંપની કોમન રજા ભોગવી ન શકે તે જોતાં તે અંગે તેવા કામદારોને તેવું વળતર ચુકવી આપવાનું જરૂરી બને છે. આમ, ભલે કરાર ૧૯૮૮ માં થયો હોય તેમ છતાં ખરેખર જે કામદારોએ સાત દિવસના વર્કિંગ મુજબ મીલ કંપનીમાં કામ કરેલ હોય તે કામદારોને તેમના પરિશ્રમનું વળતર અપાવવું જરૂરી બને છે તે જોતાં મીલ કંપનીના ટેક્સચુરાઈજીંગ મશીન ઉપર જેટલો સમય કામ કરેલ છે તેઓને તેટલા સમય માટે તેઓના મુળ પગારમાં ચાર ટકાનો વેતન વધારો તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના કરાર મુજબના લાભો જેમાં પ્રોવિડંડ ફંડ, ગ્રેજ્યુઈટી, બોનસ , લોસ વીથ વેજીસ, કેજ્યુલ લીવ અને ઈ.એસ.આઈ. અંગે પણ તેવા વધારા અંગેના લાભ આપવા જરૂરી છે. આમ કરારના પેરા નં. ૨ માં તે અંગેનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ છે. જો કે કરારનો અમલ તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૮૮ થી કરવાનો છે તે હકીકત છે તેમ છતાં જ્યારે કામદારોએ હકીકતમાં સાત દિવસનું વર્કિંગ કરેલ હોય ત્યારે આ કરારના લાભથી તેઓને વંચિત રાખવા અયોગ્ય, અન્યાયી અને ગેરવાજબી છે અને ઔદ્યોગિક શાંતિને જોખમાવવા સમાન છે. આમ, સામુહીક સોદાગીરીનો સિદ્ધાંત જોતાં પણ જ્યારે અમુક તબક્કે લાભ અપાય અને બીજા તબક્કાને લાભો ન અપાય તે પણ તદ્દન અન્યાયી અને ગેરવાજબી છે અને અનુચિત મજૂર પ્રથા છે. આમ, ઔદ્યોગિક અદાલતે માત્ર તાર્કિક રીતે જ ન્યાય નિર્ણય અપવાનો નથી પરંતુ ન્યાયનું હાર્દ સમગ્ર કામદારો અને માલિકના સંબંધો સુમેળભર્યા હોય તે પણ જોવાની તેમની ફરજ છે. આમ પ્રથમ પક્ષકાર ચુનીયને ટેક્સચુરાઈજીંગ મશીનના કામદારો માટે જેઓએ તા.૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૯ થી નવેમ્બર-૮૭ સુધી સાત દિવસના વર્કિંગના ધોરણે મીલ કંપનીમાં કામ કરેલ છે તેમને તા.૧૯મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૮ના કરાર મુજબ ચાર ટકાનો વેતન સુધારો મુળ વેતનમાં આપવો જરૂરી બને છે તેમજ તે કરાર મુજબ ચાર ટકાનો વેતન સુધારો મુળ વેતનમાં આપવો જરૂરી બને છે તેમજ તે કરારની કલમ નં. ૨ પ્રમાણેના અન્ય લાભો સાથે તે વળતરનો લાભ ચુકવવો જરૂરી બને છે. જે અમલ આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે અને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને આથી હુકમ કરવામાં આવે છે કે, કંપનીના ટેક્સચુરાઈજીંગ મશીન પર કામ કરતાં કામદારો, જેઓએ તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦ થી નવેમ્બર-૮૭ સુધી સાત દિવસના વર્કિંગના ધોરણે કામ કરેલ હોય તેવા કામદારોને તેમના મૂળ પગારમાં ચાર ટકાનો વેતન વધારો તેમજ કરારની કલમ નં. ૨ના લાભો સહિતની રકમ આ હુકમ મળ્યાની તારીખથી દિન-

દમાં ચુકવી આપવી. મીલ કંપનીએ આ રેફરન્સના ખર્ચ પેટે માટે પ્રથમ પક્ષકાર ચુનીયનને રૂ. ૫૦૦-૦૦ ચુકવી આપવા.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮.
અમદાવાદ, ૨૮ મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

બી. આર્. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૦૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મહેસાણા ડિસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓ. બેંક એમ્પ્લોયર્સ ચુનીયન અને ઊંઝા નાગરિક સહકારી બેંક લી.,ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના ઓગસ્ટ માસના ૨૫ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

EX-39

IN THE INDUSTRIAL COURT, AHMEDABAD

Shri P.N. Dave, Member

REFERENCE (IC) No. 123 OF 1995

ARBITRATION BETWEEN

Mehsana District Co-op. Bank Employees
Union, Mehsana

First party ;

versus

Unjha Nargik Sahakari Bank Ltd.,
Unjha.

Second party.

In the matter of reference made under section 73A (iii) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Industry : Banking.

Appearances : Shri Amar Barot, Representatives for the first party
Shri Nalin U. Bhatt, Advocate, for the second Party.

ORDER

Consequent upon the certificate of failure at Ex. 2 under Section 73A (iii) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, furnished by the conciliator, the above-named first party Union has made this reference at Ex.1 under Section 73 A of this Act in respect of its notice of 'change in Form "L" dtd.23rd September, 1995 served upon the second party expressing its desire to make the Mini Deposit Agents as representatives of the bank and make them permanent and also to give them all the rights available to permanent employees of the Bank and also to give them arrears of difference therein, as shown in Schedule A of the order of reference from their date of entry in service.

The Mehsana District Co-op. Bank Employees Union (hereinafter referred to as 'Union') has filed statement of claim at EX. 4 and prayed to direct the bank Nagarik Sahakari Bank Ltd., Unjha (hereinafter referred to as the 'Bank') to give permanent status and rights available to permanent employees of the bank as shown in Schedule A of the order of reference. The facts stated in the statement of claim to be briefly stated are as under :

The 'Union' had issued a notice of change dtd.23rd September, 1995 in Form "L" to the bank to give permanent status to Mini Deposit Agents in the bank and as settlement was not arrived, the conciliation authority issued failure report and hereafter Union had filed this reference under section 73A of the Bombay Industrial Relations Act, 1946. The demand of the Union is just and proper on the ground of reasons shown in notice of change. The Mini Deposit Agents (representatives of the bank) performing the duties of the bank more than that performed by the permanent employees working in the bank as they report regularly in bank and deposit the amount on behalf of the depositors and filling order slips of respective accounts and even they are performing the work of posting also. They are also performing the work pertaining to loan to the needy depositors as per rules and they are preparing documents also in this respect, like other employees of the Bank and thereafter they go to field and make efforts to get more and more depositors, going house to house to each and every depositor in order to make new depositors. Thus the Mini Deposit Agents are performing same duties which are performed by other permanent employees of the Bank. Generally there should be equal pay for equal work as per the direction of the Supreme Court, but the bank does not implement this policy and exploit the employees. These agents thus help the bank in making more and more profit and expand the business of the bank. Even then the bank

does not make them permanent. Hence this reference. It is stated that if the demands are fulfilled, there would be no loss to the bank as no additional burden would arise for the bank and there is no reason for not to accept this demand.

The Bank has filed written statement at Ex.6 denying the facts stated in the statement of claiia and raised the point that this Court has no jurisdiction to hear this reference and the Union has no right to raise this demand on behalf of the Mini Depoist Agents. It is stated that the reference is not legally tenable as the Mini Deposit Agents are not covered under the definition of employees under the Bombay Industrial Relations Act, 1946 and they do not have the right to raise this kind of "industrial dispute". Hence this reference should be rejected. It is inter-alia stated that there is no relationship of employer-employee between the bank and the Mini Deposit Agents and they are not joined as bank employees and they do not have the right to be member of the Union as they are not employees. It is stated that the Mini Deposit Agents has only the duty to deposit the amount on behalf of the depositors in the bank and they working on behalf of the depositors only and the depositors deposit or withdraw the amount by filling respective slips for that purpose and even it is not the responsibility or duty of the Mini Deposit Agents to prepare loan document. It is stated that these agents get huge and attractive commission like 3.5 % on the amount of deposit and in this way they are getting more amount than the salary of employees working in the bank. It is further stated that these agents have not to attend the Bank regularly in bank hours they attend only once in a week to deposit the amount collected by them, while the bank employees have to come to the bank for duty of eight hours, daily and hence the comparison of work of both the persons cannot be done. Hence it is not true that bank exploits these agents. It is stated that the benefits and rights available to bank employees under the agreements and settlements between bank and the employees Union are not available to Mini Deposit Agents and in these circumstances the reference should be rejected. It is further stated that the Mini Deposit Agents referred to in Schedule A are employed under Mini Deposit Scheme by asking for applications, and no supervision of the bank is over there and even no fixed hours of work for them and no fixed salary or adhoc salary is paid to them and even they have not to sign the muster. Therefore there is no existence of employer-employee relations between the bank and the agents therefore the reference should be rejected.

The Union has produced rules for agents at Ex.28. and other documents like pass-books, vouchers, loan papers, papers of bond, receipt from Mini Deposit Agents by list Ex. 29 to 37. The Union has also examined witness

Babubhai Narandas at Ex. 12. The bank has produced identity card being given to Mini Deposit Agents at Ex. 16, report of commission paid to agents Ex.17, some advertisements given by agents Ex. 15, statement of account of depositors under Mini Deposit scheme Ex. 27. The statement of commission paid to some agents at Ex. 18 to 21 etc.

The bank has examined one witness on oath Shri Babubhai Madhavraj at Ex. 25.

The arguments of the representatives of both the parties are heard.

Shri Amar Barot, for the Union submitted that as per the facts the so-called agents are performing the job and work of the bank and the nature of work is same as performed by the regular employees of the Bank and therefore these agents are employees of the bank. Mr. Barot submitted further that the definition of employee is given in Section 3(13) of the Bombay Industrial Relations Act, in which the word exercised is 'employed' and therefore a person can be employed by implication also if he is employed impliedly and in this case these agents are employed by the bank to perform the work of the bank. Therefore impliedly they are employees of the bank. Mr. Barot cited 1990 LLR 164 to corroborate this point. He has also cited 1972 (II) LLJ 234, 1951 (II) LLJ 299, 1961 (I) LLJ, 313 and also referred to the judgement of Hon'ble High Court of Andhra Pradesh in case of Indian Bank Association vs. Workman of Syndicate Bank and others, writ petition No. 9783/89, and submitted that the performance of the work of these persons and the procedure and process they follow are the same adopted by the regular employees of the bank and the Board can appoint or terminate these persons. Therefore also they are employees of the bank in view of the several judgements quoted above particularly in view of relationship and transaction, which should be examined as a whole as to whether these persons are employees or not. Mr. Barot further submitted that there is no provision in Bank Regulation or rules to engage agents for any purpose and in this particular case these persons are even making entries in bank ledgers also as an employees of the bank which may be seen in evidence Ex. 27, which is an abstract of the register being maintained by these persons on behalf of the bank in accounts of the deposits under Mini Deposit Scheme, and moreover there is control of the bank officers also on these persons and the work of these persons and each and every account maintained by the agents and entries being made by these agents etc. are always checked by the officers of the bank as per their evidence and therefore these persons are employees of the bank and therefore are entitled to each and every benefit like salary, allowance, protection as regular employee etc. Therefore this reference must be allowed.

Mr. Nalinkant U. Bhatt, advocate, for the bank vehemently submitted that the very name of these persons as referred to in the reference is "agent" and therefore they are not the regular employees of the bank and they are not being employed following the due procedure applicable in case of recruitment of regular employees. Therefore also they are not regularly employed the bank. Mr. Bhatt further submitted that there is no fixed salary also as these persons are appointed under special scheme under which they are giving undertaking, bonds on stamp paper etc. and they are getting commission for the work affirmed by them and therefore they cannot be equated with the regular employees of the bank. He has inter alia submitted that in view of the nature of work it is clear that they are at liberty to work for other establishments also and they can join and withdraw from their business as agents, both these features are not permissible if they are employees of the bank. Mr. Bhatt further submitted that there is supervision over their work and there is no appointment also in the capacity of bank employees as far as Mini Deposits Agents are concerned. Therefore the reference should be rejected. Mr. Bhatt cited 1996 CLR 740 (SC) Division Bench in support of these points.

In view of the pleadings and submission of the parties, the main issue before this Court is whether the persons doing work as Mini Deposit Agents are employees of the Bank and whether they are entitled to benefits and rights sought for in this reference as available to regular employees of the bank. It is very clear that if the persons working as Mini Deposits Agents are covered under the definition of employee given in Section 313 of the Bombay Industrial Relations act, 1946 then naturally they are entitled to be put at par with regular employees of the bank for the purpose of salary and other benefits then they are not employees as per that Section and there is no question of giving any rights to them. Therefore the main issue in this reference is whether these persons are "employees" as per the definition under the Bombay Industrial Relations Act, 1946. the definition of "employee" under section 3(13) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 is as under "employee" means any person (including as apprentice) employed in any industry to do any skilled or unskilled manual, supervisory, technical or clerical work for hire or reward, whether the terms of employment be express or implied, and includes-

- (a) a persons employed in the execution of any work in respect of which the owner of an undertaking is an employer within the meaning of the clause (e) of clause (14).
- (b) a persons who has been (dismissed, discharged or retrenched from

employment or whose services have been terminated) on account of any dispute relating to a change in respect of which a notice is given or an application made under section 42 whether before or after his (dismissal, discharge, retrenchment or, as the case may be, termination from employment). but does not include-

- (i) a persons who is employed in the police service or as an officer or other employee of a prison.
- (ii) a persons who being employed primarily in managerial administrative or supervisory capacity draws basic pay (excluding allowances) exceeding five hundred rupees per month, and
- (iii) irrespective of the pay drawn, any other person or class of persons employed in any capacity specified in clause (ii) or in a technical capacity, which the State Government may, by notification in the Official Gazette, specify in this behalf).

Now it is very clear that to be covered under this definition person should be "employed" in any industry, and the terms of employment may be expressed or implied".

Now naturally if a person is employed, then relationship of employer-employee or master and servant must be there between employer and the person employed under him. Now in the present case admittedly the persons concerned are working as 'agents' under Mini Deposit Scheme and are called Mini Deposits Agents and even in terms of reference they are referred to as accordingly and therefore the question would be whether this type of agents would by "employees" of the bank. In this context, if we look to the evidence load by the parties, it is clear from the evidence that these Mini Deposit Agents are performing the work and are getting comission in proportion to their work. Now the witness of the Union Shri Babubhai Narandas Ex.12 deposes on oath that he was appointed as Mini Deposit Agent, but he had to perform the duties as are performed by the employees of the bank and there are 22 persons like him connected with this reference and the customer of the bank gives them the amount to be deposited in the bank and he is getting it deposited in the bank and he has to report in the bank and remain present for 2 to 3 hrs. a day and he also makes entries in register and is supervised by Head Officer of the bank and they are paid wages approximately Rs. 3,000 per month and that wages are given as per the work performed. It is also his deposition that this amount of wages is always credited in his account and he can be terminated/appointed by

the Board of Directors of the bank and now in cross-examination he deposed that :

“તે વાત ખરી છે કે અમે જેટલી રકમ જમા કરાવીએ તેના પ્રમાણમાં અમને મહેનતાણું મળે છે. તે વાત પણ ખરી છે કે આ મહેનતાણું અમે જમા કરાવેલી ડીપોઝિટના ૩ ટકા પ્રમાણે ચુકવવામાં આવે છે. બેન્કના કર્મચારીઓને આવું અલગ મહેનતાણું ચુકવવામાં આવતું નથી. તે વાત ખરી છે કે બેન્કના રજીસ્ટરમાં અમારી રોજખરોજની અમે જઈએ ત્યારે હાજરી પુરવામાં આવતી નથી.”

“તે વાત ખરી છે કે બેન્કમાં રકમ જમા કરાવવા માટે હું અઠવાડિયામાં એક કે બે દિવસ બેન્કમાં આવું છું. બેન્કમાં અમારે સવારે આવવાનો કે બપોર પછી જવાનો સમય નીચત હોતો નથી.”

“મારે બેન્કમાં ન જવું હોય તો રજા ચીઠ્ઠી આપવાની હોતી નથી.”

“તે વાત ખરી છે કે પાર્ટીનું કામ ન હોય તો હું ન જવ તો ચાલે.”

“તે વાત ખરી છે કે બેન્કમાં જે કર્મચારી નોકરી કરતો હોય તે બીજી જગ્યાએ નોકરી કરી શકે નહીં.”

“અને આંક-૮/૮ બતાવવામાં આવે છે તે વાસુદેવભાઈએ આપેલી જાહેરાત છે તેને આંક-૧૫ આપવામાં આવે છે.”

“તે વાત ખરી છે કે બેન્કના કર્મચારીઓ છાપામાં જાહેરાત ન આપી શકે. તે વાત ખરી છે કે અમને જે મહેનતાણું ડીપોઝિટના પ્રમાણમાં ચુકવવામાં આવે છે તેમાં અમે જો વધારે રકમ મેળવી અને જમા કરાવીએ તો તેનું મહેનતાણું સાડા ત્રણ ટકા લેખે વધી જાય અને મને વધારે મળે.”

Now it is an admitted fact that the Mini Deposit Agents are getting commissions for their work and admittedly there is no fixed time for their work and also no fixed time for their attending the bank and even no fixed target of work also. Therefore, it is not obligatory for them to perform the work according to the will of the employer, as far as quantum of work is concerned and they can approach the customers under this scheme at the time of their choice and by the method of their choice and even it is not compulsory for them to approach the customer regularly as per the deposition of this witness. So far as employer-employee relationship is concerned, one of the essential ingredients in this relationship is the control of the employer over the employee and this

Court has to look at the evidence to see whether the control of the employer thus exists over these persons. It is difficult to say that the bank has control over these people in the capacity of employer, as it is clear that these people can work as per their convenience and if they do not want to work they can do so. It is not obligatory for them to attend the bank daily and they are not bound by disciplinary powers of the bank in case they do not work. If they do not work, the consequences simply would be they will not get the commission. They are not subject to disciplinary action even in the case of their absence and if they voluntarily do more work they will get more commission. In comparison to this situation it is obligatory on the employees of the bank to attend bank regularly and they are compelled to work regularly and in case of their negligence in duties they are subject to disciplinary actions by the Bank authority.

In this particular case one more thing is employees cannot work anywhere else particular establishments, while these agents are at liberty to work anywhere else simultaneously and even they can give advertisement also showing that they are agents of this or that establishment and in this situation it would be business of these concerned persons to be agents of several banks and other institutions. There is difference in business and employment. If a person is at liberty to work or not to work in his field, it would be his business. In this particular case these people are not shown employed by the bank as per the rules and regulation of the bank for the recruitment of employees, but they are employed under a specific scheme, for which they had to enter into agreement with the bank. Even their applications are also for to be appointed as an employee of the bank. They apply to be representatives of the bank under the Mini Deposit Scheme. Therefore it is difficult to hold that a person applying to give work under a specific scheme getting commission for the work performed, be at liberty to work or not to work, be at liberty to work for other institutions or establishment also, be not subject to disciplinary action in case of negligence in work can be termed as "employee" Under the definition of Bombay Industrial Relations Act, 1946. Mr. Amar Barot relied upon the judgement of Madras High Court in the case of Management of Indian Bank vs. Presiding officer, Industrial Tribunal (C) in 1990 LLR 164. The issue whether Tiny Deposit Agent is a workman was involved in that case and the scope of Section 2(s) of the I.D. Act was discussed in that judgement. It is observed by

Madras High Court that :

" It is obvious that the language of the Section is of very wide import. The crucial words in the Section are "employed in any industry". They have been construed as indicating a contract of service. It has been held that unless there is a contract of service, a person cannot be said to be workman as distinguished by the Act".

Now necessarily there should be contract of service to be covered under the definition of workman. Now whether in the present case the contract of service exists would be a question. It is pertinent to note that these persons are engaged under a Scheme and not under the general or regular terms and conditions applicable to the permanent employees of the bank for employment. Specially in the present case there is voluntariness in respect of work and not obligatory nature exists and these persons are free to work for other similar establishments also. These facts were not there in the case before Madras High Court. The question of control of the employer was discussed by Madras High Court in the same judgement in these words.

" An obligation to do work subject to the other party's control is a necessary, though not always a sufficient, condition of a contract of service. If the provisions, of the contract as a whole are inconsistent with its being a contract of service, it will be some other kind of contract, and the person doing the work will not be a servant".

In that case, there was a term in clause 7 of the agreement enabling the agent to give a month's notice in writing before the agency to the bank and by clause 9 the agent was prevented from making conclusions for and on behalf of any other bank or organisation, having a similar scheme so long as the agent remained a Tiny Deposit Agent of the bank. The present case differs in this respect from that case. As in the present case it is evidence of the agent's side in deposition Ex.12 that these agents can take agency from another similar establishments also and can publish their own advertisement also to canvass for their work and one of such advertisements was even produced at Ex.16 also. The employees of the bank cannot serve any other similar establishment and cannot give their advertisement and even they have least concern with any kind of propaganda to promote the business of the bank. Their functions are limited

to sit in the bank and perform the transactions with customers who come to the bank. While these agents have to go to field, house to house and to approach the people business of the bank under the scheme. As such even the work or job of the employees of the bank and these agents are not similar or same in the present case, it appears that the activities of these agents are in the nature of their own business in which they may be connected with more than one establishment of the similar nature and if they are doing their own business they cannot be equated with the workman or employee. This was not the situation before Madras High Court in the same case. Mr. Barot has also relied upon the judgement of High Court of judicature of Andra Pradesh in writ petition No. 9783 of 89. The facts in question in that case were regarding the connection with other similar establishment and advertisement given by agent and therefore the present case differs on facts. In Dhangadhra Chemical Works Ltd., vs. State of Saurashtra AIR 1957 (SC) 264, Hon'ble Supreme Court has observed that the principle which emerged from the different authorities *prima facie* for determination of the relationship between master and servant is the existence of the rights in the matters of supervision and control and the work done by the servant not in the matter of directing what work he has to do, but also the manner in which he shall do his work. In the present case there is no control of the bank over the agents in respect of the manner in which he should do his work and therefore it is difficult to hold that there is relationship or employer-employee between these two parties. In a case before Andhra Pradesh High Court also it was an admitted position that the Deposit Collectors were not regular staff of the bank and the question was as to whether to absorb them in the bank's service or not ? Mr. Amar Barot has also cited 1961 I LLJ SC 313, the case of Godavari Sugar Mills Ltd. vs. Kapargam Taluka Sahakari Kamdar Sabha and another. 1951 & II LLJ p.299 & AIR 1971 SC (1). These judgements are also not relevant in the circumstances of the present case as there was no question of the person being free to work in other establishment and free to withdraw for himself involved in those judgements and in some judgements the point of discussion was whether the person employed by contractors are workman or not and as such the present differs on facts. In view of this circumstances it is not possible to hold that these agents are covered under the definition of "employee" under the B.I.R. Act, 1946. To be covered under this definition a person should be "employed" and in the present case these persons are not employed in the capacity of servant or employee under the terms and

conditions applicable to bank's service. Instead they are engaged in the capacity of agent to canvass for the bank with a purpose to promote the business of the bank by getting more and more deposit and making more and more profit. And there is no contract of service between the parties in view of non-existence of the element of control of the employer on the agents as to how they should canvass and in view of this situation they are not "employees" of the bank as per the definition given under section 3(13) of the B.I.R. Act, 1946 and hence are not entitled to any to any relief sought for in this reference. Mr. Amar Barot has vehemently submitted that there is no provision in the Act allowing the bank to engage the agents and therefore this people are not agents, but are employees of the bank. It is difficult to agree with this submission because there may be restriction on any employer in the matter as to how he should promote his business and at what extent he should promote his business and even there may not be law to the effect that an establishment can take work from employees only and only from employees. There may be other styles of work, there may be other sources of business and there may be many ways for the employer to promote his business and there is no requirement of any provision in this regard. Had any restriction been there, it would have been unconstitutional. Hence there is no force in this submission. Mr. Barot submitted that the employment may be direct or implied and a person may be impliedly employed and in this case these persons should be held impliedly employed by the bank. Actually the words direct or implied are used with words 'terms of employment' in the definition of workman and it suggests that the terms of employment may be expressed or implied. But if there is no employment, there may not be any question of terms either expressed or implied and as such it is difficult to agree with the submission of Mr. Barot. It is the submission of Mr. Barot that these persons are even making entries in ledgers and these ledgers are checked by bank officers. Therefore it should be held that they are performing work as being performed by regular staff and are also supervised by bank officers. It is pertinent to note that the main work of the agents has to go house to house to approach the depositors in order to get more and more deposits, by persuading them to open accounts in the bank and in connection with that main work incidentally they may have to make entries in the ledger kept for that purpose under the scheme and it is the routine work of the bank officer to verify the accounts or to accept the amount after verification and check from whomsoever it comes and therefore making entries in the ledger sometime

may be incidental work and not main work and if the bank officer accept the ledger or amount after checking it, it does not amount to supervision or control. It is also the submission of Mr. Barot that Board can appoint agent and can terminate the agency, but by that fact the relationship of employer-employee may not be held proved because it is the board of the bank which has to take each and every decision whether to permit any claim and whether to engage any person under any scheme or to terminate agency under the scheme, that by itself cannot create relationship of employer-employee and therefore there is no force in this submission. Had it been the position that the agents are workmen or employees of the principal, every agent would have been employee or workman by virtue of this kind of definition. But, it is not possible to think that every agent canvassing the business of principal company may be held employee or workmen of that company. Therefore in view of all these circumstances it is clear that in the present case Mini Deposit Agents are not employees under Section 3(13) i.e. definition of employees under the Bombay Industrial Relations Act, 1946, and therefore they are not entitled to any benefit available to regular staff of the bank and hence the reference should be dismissed. In view of above circumstances I pass the following order.

ORDER

The reference stands dismissed with no order as to cost.

S. K. Dabhi,
Registrar,
Ahmedabad, 31st March, 1998.

P. R. Dave,
Member,
Industrial Court, Ahmedabad.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના .
ક્રમાંક-ખ-શમક/૩૨૪૨૩-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ
ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧નાં
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને
આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું રામ પ્રિન્ટર્સ એન્ડ શ્યામ પ્રિન્ટર્સ
અમદાવાદ અને જનરલ વર્ડસ યુનિયન અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક
વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની
સને. ૧૯૯૮ના ઓક્ટોબર માસના પર્માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

શ્રી બી.આર્. કાજ સભ્ય

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.)નં. ૭૫/૯૮.

જનરલ વર્ડસ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

રામ પ્રિન્ટર્સ એન્ડ શ્યામ પ્રિન્ટર્સ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને પગાર વધારો, મોંઘવારી ભથ્થું,
રજાઓ વગેરેના લાભો આપવા અંગે...

ચુકાદો

કાલનો રેકૉર્ડ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થાને તા.૫-૧૧-૯૭ના રોજ ઉપરોક્ત માગણીઓ અંગે ફેરફારની સુચના આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતી કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોઈ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેકૉર્ડમાં ચાલુ કામે બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-પથી સમાધાનની શરતો રજુ કરી તે મુજબ તેઓ વચ્ચે સમાધાન થયેલ હોઈ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે, જે સમાધાન પક્ષકારો કબુલ મંજૂર રાખે છે અને તેની શરતો જોતાં તે યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે આથી આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

નામદાર ઔદ્યોગિક, અદાલત.

ગુજરાત રાજ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ આઈ.સી.નં.૭૫/૧૯૯૮.

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ,

(મજૂર મહાજન સંઘ)

અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧.

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

બીજા પક્ષકાર.

રામ પ્રિન્ટર્સ એન્ડ શ્યામ પ્રિન્ટર્સ,

નારોલ-વટવા રોડ, કારગો મોટર્સથી આગળ,

મેઈન રોડ, નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ:- શ્રી વિ.વિ.કાકર જોઇન્ટ સેક્રેટરી/
એડવોકેટ.

શ્રી વિઠ્ઠલસ એ. કડયા-સેક્રેટરી.

બીજા પક્ષકાર તરફ:- શ્રી વિપુલ કે. પટેલ ઓથોરાઇઝ્ડ પર્સન.

અમો પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને નમ્રતાપૂર્વક અરજ છે કે:-

ઉપરોક્ત રેકરન્સમાં અમો પક્ષકારો વચ્ચે નામદાર અદાલત
બકાર વાટાઘાટો થતાં નીચે જણાવેલી શરતોએ સમાધાન થઈ ગયેલ
હોવાથી, સદર સમાધાન રેકર્ડસ ઉપર લઈ એવોર્ડ ઈન ટર્મ્સ ઓફ
ધી સેટલમેન્ટનો ન્યાયની રાહ હુકમ કરી સદર રેકરન્સનો આભરી
નિકાલ કરવા વિનંતી છે

સમાધાનની શરતો.

મોલ્સ કંપનીમાં કામ કરતાં કંપનીનાં મસ્ટરરોલ્લાબા
કામદારો, કંપનીમાં ચાલતાં કોન્ટ્રાક્ટરોનાં કામદારો સકોતનાં તમામ
પ્રકારનાં કામદારો અને કર્મચારીઓને નીચે મુજબની સગવડો અને
લાભો આપવાનું નક્કી કરવામાં આવે છે.

૧. તા. ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૮થી અમલમાં આવે તે રીતે દર
વરસે મીનીમમ વેઇઝ (ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગ
માટેનો) ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૧-૫૦ લેખે પગાર વધારો.
કરવામાં આવશે. આ જ રીતે તા. ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૯
અને તા. ૧લી જુલાઈ ૨૦૦૦ થી રૂ. ૧-૫૦ દૈનિક
પગાર વધારો કરવામાં આવશે.
- ૨ મોલ્સ કંપનીમાં કોઇપણ કામદારનો પગાર ટેક્સટાઇલ-
પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગનાં નક્કી કરવામાં આવેલાં જે તે
સમયનાં લઘુત્તમ વેત્તનો કરતાં ઓછો હશે નહીં.

(૩) ભવિષ્યમાં લઘુત્તમ વેત્નો સદર સમાધાન અનુસારનાં પગારોથી વધી જાય તો બેમાંથી જે વધુ હોય તેનો લાભ મીલ્સ કંપની આપવા સંમત થાય છે.

(૨) યુનિયન મોંઘવારી ભથ્થા સંબંધમાં કાલ પુરતી માંગણી પાછી ખેંચી લે છે. પરંતુ જરૂરીયાત ઉભી થાય ત્યારે માંગણી કરવા હકકદાર રહેશે.

(૩) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ પ્રકારનાં કામદારોને નીચે મુજબની જુદી જુદી રજાઓનો દર વરસે સને ૧૯૯૮થી પગાર સાથેનો લાભ આપવામાં આવશે.

(૧) દર વરસે ૮ આઠ કેજ્યુઅલ રજાઓનો પગાર સાથેનો લાભ.

(૨) દર વરસે ૭ સાત તહેવારની રજાઓનો પગાર સાથેનો લાભ.

(૩) દર વરસે નીચે મુજબ હકકરજાનો પગાર સાથેનો લાભ આપવામાં આવે.

-૨૪૦ દિવસ સુધીની કાજરીનાં દિવસો માટે દર ૨૦ દિવસે એક દિવસ લેખે હકકરજાનો પગાર સાથેનો લાભ.

-૨૪૦ દિવસથી ઉપરની કાજરીનાં દિવસો માટે દર ૧૬ દિવસે એક દિવસ લેખે હકકરજાનો પગાર સાથેનો લાભ.

(૪) આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૮થી કરવામાં આવશે. અને ત્રણ વરસ સુધી કોઈપણ જાતની મતભેદ કે વિવાદ ઉભો થશે તો કંપનીનાં શેઠશ્રી નિર્મલભાઈ ઉરકે ગોપાલભાઈ અણ્ણાલ અને યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરી શ્રી અમથાભાઈ દેસાઈની લખાઈ દ્વારા ઉકેલ લાવવામાં આવશે અને તે યુનિયનને, કંપનીને અને કામદારોને બંધનકર્તા રહેશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજૂ વિચારોને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર રાજમુશીથી કરેલ છે અને તેનો અસ્તપણો અમલ કરવા સંમત થાય છે. આ સમાધાનથી કોઈપણ કામદારને કોઈપણ કાયદાની જોગવાઈઓથી મળતાં લાભો અને સગવડો બાબતમાં કોઈ વિપરીત અસર પડશે નહીં.

આ સંજોગોમાં સદર રેકરન્સમાં એવોર્ડ ડૉન ટર્મ્સ ઓફ ધી સેટલમેન્ટનો ન્યાયની રાહ હુકમ કરી, સદર સમાધાન રેકર્ડ ઉપર લઈ આંકે પાડીને ન્યાયની રાહ યોગ્ય હુકમ કરી સદર રેકરન્સનો આખરી નિકાલ કરવા વિનંતી છે.

હુકમ

પક્ષકારોએ આ રેકરન્સની માંગણીઓ અંગે આંક-પનો સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તણું. આંક-પને આ એવોર્ડના એક ભાગ તરીકે ગણવો અને તેની નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

શ્રી બી. આઈ. કાજ

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

શ્રી એલ. કે. ડાભી

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ તા. ૨૪મી જુલાઈ ૧૯૯૮.

શ્રી પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સર્વધિક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ તારીખ પાંચમી જાન્યુઆરી ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘિક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૪૨૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘિક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘિક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, શીલા પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી., વાપી અને મજૂર મહાજન સંઘ, વાપીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના પમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૭

ઔદ્યોગિક અલ્લા, સુરત,

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી, સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૩/૯૩.

મજૂર મહાજન સંઘ, વલ્સાડ.

પ્રથમ પક્ષકાર :

મજૂર મહાજન સંઘ,

કોડર રોડ, પેટ્રોલ પંપની બાજુમાં,

બીલીમોરા.

વિરુદ્ધ

શીલા પ્રોસેસર્સ પ્રા. લિ.

બીજા પક્ષકાર.

જી.આઇ.ડી.સી. પ્લોટ નં. ૭૪૮,

વાપી.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી ધના ધીમર.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઇ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું ૨૦% લેબો બોનસ ચૂકવવા બાબત.

સુકાષ્ઠ

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ)જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગીક અદાલત, સુરતને લખાઈ તરીકે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ (એલ)માં બીજા પક્ષકારને નોટીસ મોકલી આપેલ અને તેના બિડાણ મુજબનો ઔદ્યોગીક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગીક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ રજુ કરવામાં આવ્યો હતો. અને ત્યાં પણ સમાધાન ન થતાં સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક અધિનિયમ સુરતે નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે આ કામમાં રજુ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ રેકૉર્ડ્સ કેસની સુનાવણી મારી સમક્ષ જારી હતી. તે દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકારને ઑક-૧૬થી પુરસીસ આપી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ પુરસીસ અન્વયે આ કેસ પાછો ખેંચ્યા પરવાનગી આપતો હુકમ કરું છું અને તે રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતે કોઈ હુકમ નથી.

૭. એસ. પટેલ

સત્ય,

ઔદ્યોગીક અદાલત, સુરત.

સુરત, તારીખ ૩૭ જુલાઈ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-બી-શમક/(૩૨૪૨૫)આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સર્બંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સર્બંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, નરસૈયા વિરૈયા C/o. બક્ષી પી. એફ, એડવોકેટ, દરિયા મહેલ, સુરત અને રવિન્દ્ર ભૂપતલાલ તથા અન્ય એક સગરામપુરા, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના પમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સત્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં.૫/૯૧

નરસૈયા વિરૈયા,

એપેલન્ટ

C/o. બક્ષી પી. એફ. એ.

દરિયા મહેલ, સુરત,

વિરુદ્ધ

(૧) રવિન્દ્ર ભૂપતલાલ,

રીસ્પોડન્ટ

સગરામપુરા, ભણુ ડાહ્યાની ખડકી,
સુરત.

(૨) બી. આર. ટેક્ષટાઇલ્સ,

સગરામપુરા, ભણુ ડાહ્યાની વાડી,
સુરત.

વિષય:- બીજા મજૂર અદાલત ન્યાયાધીશશ્રીએ કોજદારી કેસમાં
કેસ-૧૩/૮૩માં તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૧નાં રોજ
આપેલ ચુકાદા સામે બી.આઈ.આર.એક્ટ ૧૯૪૬ ની
કલમ મુજબ અપીલ બાબત.

આ કામનાં એપેલન્ટ કામદાર હવે પછી આ કામે ' 'કામદાર' ' તરીકે
મને રોસ્પોન્ડન્ટને સમાવાળા સંધ્યા તરીકે સંબોધવામાં આવશે.

કામદારની અપીલ અરજીની ફકોક્ત એવી છે કે સુરતની બીજા મજૂર
અદાલતમાં ન્યાયાધીશશ્રી કોજદારી કેસ નં.-૧૩/૮૩માં તારીખ ૭મી
ઓગસ્ટ, ૧૯૯૧નાં રોજ ચુકાદો આપેલ છે. તેનાથી નારાજ થઈ તેઓએ આ
અપીલ કરી છે. બીજા મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીનો ચુકાદો મેરવાજીની
અને ભૂલમરેલો છે. પુરાવાનું અર્થઘટન કરવામાં ભુલ થઈ છે. કરોયાદ
નામંજૂર કરી તકોમતદાર નં:૧,૨ને નીર્દોષ કરાવી જોડી મૂકવાનું
કરાવી અદાલતે કરેલ છે. નીચલી કોર્ટમાં કરિયાદનો પૂરાવો રજુ કરવામાં
આવેલ છે. કરોયાદી કહે છે કે તેઓ હાજર થયા હતા. અને તેનાં સાક્ષી
પણ કહે છે કે તેઓ હાજર થયા હતા. તેમજ નામદાર મજૂર અદાલત
માત્ર કરોયાદીની ફકોક્ત સાબિત થતી નથી. તેવા તારણ ઉપર આમલેલ
છે. તે ખોટું છે. તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨નાં રોજ કે તે પછી
તેઓ સામાવાળાને ત્યાં નોકરી ઉપર હાજર થયા ગયા જ નહીં. તેવું
સ્પષ્ટપણે પુરવાર કરવાની જવાબદારી સામાવાળાની છે. તેવા તારણ
ઉપર આવવું જોઈતું હતું પરંતુ તેમ કરેલ નથી. આમ ઉપરોક્ત ફકોક્ત
કોય નીચલી મજૂર અદાલત કોજદારી કેસ નં-૧૩/૮૩ કોજદારી કેસનાં

તહોમતદારો અને આ અપીલનાં સામાવાળાઓને નીર્દોષ છોડી મુકેલ છે. તે એરકાયદેસર હોય આ કામનાં સામાવાળા ગુનેગાર ઠરાવી સજા કરવા હુકમ કરવા અને નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમ રદ કરવા અરજ છે.

આ કામનાં કામદાર તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલ શ્રી પી. એફ. બક્ષીની મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા સંસ્થા વતી વિદ્વાન વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલે મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

આ કામનાં સામાવાળા સંસ્થાનાં વકીલશ્રીએ પ્રથમ મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે બી. આઇ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૪ હેઠળ કામદારની આ અપીલ ચાલવાપાત્ર નથી. કારણ કે નીચલી મજૂર અદાલતનાં નીર્દોષ છોડી મુકવાની ઠરાવેલ હોય ત્યારે આ કામની સામે રાજ્ય સરકાર તરફથી અપીલ કરેલ હોય તો જ ચાલવાપાત્ર છે. સામાવાળા વકીલશ્રીની દલીલોનાં સંદર્ભમાં બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૮૪ જોઇએ તો તેની અંદર જણાવેલ છે કે માત્ર હુકમત ચલાવીને લેબર કોર્ટનાં નિર્દોષ છોડી મુકવાનાં ઠરાવ સામે સરકાર તરફથી અપીલ થઇ શકે. આમ બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૮૪ જોતાં એ સ્પષ્ટપણે જોગવાઇ છે કે નીચલી લેબર કોર્ટનાં તહોમતદારને નિર્દોષ છોડી મુકવાનો હુકમ કરેલ હોય તેની સામે રાજ્ય સરકાર તરફથી જ અપીલ થઇ શકે છે. ફરિયાદી વ્યક્તિપત્તા રીતે અપીલ કરી શકે નહિ. નીચલી મજૂર અદાલતનાં આરોપીને નિર્દોષ છોડી મુકવાના હુકમ કરી શકે નહિ. તે જોતાં બીજી મજૂર અદાલત, સુરતનાં વ્યાયાધીશશ્રી ક્રીમીનલ કેસ નં. ૧૩/૮૩માં સદરહુ કામનાં આરોપીઓને નિર્દોષ છોડી મુકેલ છે. તેની સામે સદરહુ કામનાં ફરિયાદી એ આ અપીલ અરજ કરેલ છે તે જોતાં બી. આઇ. આર. એક્ટ કલમ ૮૪ની જોગવાઇ મુજબ આ અપીલ ચાલવાપાત્ર નથી. અને જેથી નીચે મુજબનાં હુકમ કરવામાં આવે

હુકમ

એપેલન્ટની અપીલ અરજ નામજુર કરવામાં આવે છે. જ્યાં અંગે કોઈ હુકમ નથી.

જી. એસ. પટેલ,
સત્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

સુરત, તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૪૨૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, મહત્ત્વાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. નડીયાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક જિવાલમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના પર્વા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ

શ્રી બી. આઇ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૭૪/૮૯.

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર :

લિ.

મહત્ત્વાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિ. નડીયાદ

બીજા પક્ષકાર -

બી.આઇ.આર.એકટ, ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ) હેઠળનો રેકૉર્ડ્સ

ચુકાણો

હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત માગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન થયેલ ન હોઈ, સદર માગણીનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ યુનીયન તરીકે આંકનો પુરસીસ આપીને ભવિષ્યમાં માંગણી મુકવાના હકકને અબાધિત રાખીને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા ઇન્ટી કરી છે. સદર યુનીયનની પુરસીસનો વિગતે આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને પુરસીસની વિગતે રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અને કોઈ હુકમ નથી.

બી. આઈ. કાઝી,
સત્ય
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮.

પી. કે. બસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
૧૯૪૬, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિમૂલ્યના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક-મ-૧૫૬/૩૨૪૨૭-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ
ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં
આવેલી સત્તાની રુએ હું વિસનગર ડો. ઓ. સ્પી. મીત્સ, વિસનગર
અને મજૂર મહાજન સંઘ, વિસનગર વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં
ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને. ૧૯૯૮ના
જાન્યુઆરી માસના પર્માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૨૧

ઔદ્યોગિક મંદાલન, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન.ડે.જ્યાણી સચ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૯/૯૨.

મજૂર મહાજન સંઘ, વિસનગર

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ.

શ્રી વિસનગર ડો. ઓ. સ્પીનિંગ મીત્સ કુા.લી.

વિસનગર.

બીજા પક્ષકાર.

મીત્સ કંપનીમાં પાળીવાઈઝ અને લેટ્ટવાઈઝ તેના દરસેજના
હાજરી રીપોર્ટમાં નકકી કરેલ સંખ્યાબળ મુજબ પાસ આપવા અને કુલ
૭૬૫ કામદારોનું કાયમી સંખ્યાબળ નકકી કરવા અને...

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીત્સ કંપનીને, કંપનીમાં પાણીવાઈઝ અને હોદવાઈઝ તેના દરરોજના હાજરી રીપોર્ટમાં નકકી કરેલ સંખ્યાબળ મુજબ પાસ આપવા અંગે કુલ ૭૬૫ કામદારોનું કાયમી સંખ્યાબ નકકી કરવા અંગે ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહું ફેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે સદરહું ફેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન આંક-ર૦ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકાર મીત્સ કંપની બંધ થઈ ગયેલ હોઈ હવે તેઓ આ કામ ફરી ફાઈલ કરવાનાં તેમના હકકને અબાધીત રાખી પાછો ભેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહું ફેફરન્સ પાછો ભેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જ્યાણી,

સત્ય,

એસ. કે. ડાભી,

ઓઇયોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

તા. ૩૦મી જૂન ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સકાયક સંઘ નિર્વાહક

મુંબઈ ઓઇયોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

૧૯૪૬, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-બ-૧૫૬/૩૨૪૨૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું રગૈયા રાજપપૈયા, સુરત અને રવિજ્ઞ ભૂપતલાલ તથા અન્ય એક ડાહ્યાની વાડી, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને. ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના પાંચમી દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક ૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

શ્રી જી. જેસ. પટેલ, સાથ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૧/૯૧

રગૈયા રાજપપૈયા

C/O. બક્ષી પી. એફ.

દરિયા મહેલ, સુરત.

જેષ્ટન્ટ

વિરૂદ્ધ

(૧) રવિન્દ્ર ભૂપતલાલ,

સગરામપુરા, ભુ ડાહ્યાની વાડી,

સુરત.

(૨) બી. આર. દેશટાઇલ,

સગરામપુરા, ભુ ડાહ્યાની વાડી,

સુરત.

રીસ્પોન્ડન્ટ

વિષય : બીજ મજૂર અદલત, સુરતમાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ફોજદારી કેસ નં. ૧૪/૮૩માં તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૧ના રોજ આપેલ ચુકાદા સામે બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૪ની કલમ ૮૪ મુજબ અપીલ બાબત.

આ કામનાં એપેલન્ટ-કામદાર હશે પણ આ કામે 'કામદાર'તરીકે અને રીસોન્ડન્ટને 'સામાવાળા' સંસ્થા તરીકે સંબોધવામાં આવશે.

કામદારની અપીલ અરજીની હકીકત એવી છે કે, સુરતની બીજ મજૂર અદલતમાં ન્યાયાધીશની ફોજદારી કેસ નં. ૧૪/૮૩માં તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૧નાં રોજ ચુકાદો આપેલ છે. તેનાથી નારાજ થઈ તેઓએ આ અપીલ કરી છે. બીજ મજૂર અદલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીનો ચુકાદો એરવ્યાજબી અને ઊવરેલો છે. પુરાવાનું અર્થઘટન કરવામાં ભૂલ કરી છે. ફરિયાદ ના મંજૂર કરીને કામદાર નં. ૧, રને નીચેના ઠરાવી ઊંડી મુકવાનું ઠરાવી અદલતે ભૂલ કરેલ છે. નીચલી ડોર્ટમાં ફરિયાદનો પુરાવો રજૂ કરવામાં આવેલ છે. ફરિયાદી કહે છે કે તેઓ હાજર થયા હતા અને તેના સાક્ષી પણ કહે છે કે તેઓ હાજર થયા હતા. તે છતાં નામદાર મજૂર અદલત માત્ર ફરિયાદની હકીકત સાક્ષિ થી નથી લેતા તારણ ઉપર આવેલ છે તે ખોટું છે. તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨નાં રોજ કે તે પછી તેઓ સામાવાળાને ત્યાં નોકરી ઉપર હાજર થયા ગયા જ નથી. તેવું સ્પષ્ટપણે પુરવાર કરવાની જવાબદારી સામાવાળાની છે. તેવા તારણ ઉપર આવવું જોઈતું હતું પરંતુ તેમ કરેલ નથી. આમ ઉપસેકત હકીકત હોય નીચલી મજૂર અદલત આ ફોજદારી કેસ નં. ૧૪/૮૩માં ફોજદારી કેસનાં તહેમતદારો અને આ કામનાં અપીલનાં સામાવાળાને નીચેના ઊંડી મૂકેલ છે. તે એરકાયસર હોય આ કામનાં ગુનેગાર ઠરાવી સજા કરવા હુકમ કરવા અને નીચલી મજૂર અદલતનો હુકમ રદ કરવા અરજ છે.

આ કામનાં કામદાર તરફે તેઓના વિદ્રવાન વકીલશ્રી પી. એક. બક્ષીની મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા સંસ્થા વતી વિદ્રવાન વકીલશ્રી જી. એમ. વકીલે મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

આ કામનાં સામાવાળા સંસ્થાના વકીલશ્રીએ પ્રથમ મુદ્દે ઉપસ્થિત કરેલ છે કે બી.આઇ.આર.એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૪ હેઠળ કામદારની આ અપીલ ચાલ્યાપાત્ર નથી, કારણ કે નીચલી મજૂર અદાલતે નિર્ણય ઓડી મુકવાનું ઠરાવેલ હોય ત્યારે આ કાયમી સાથે રાજ્ય સરકાર તરફથી અપીલ કરેલ હોય તો જ ચાલ્યાપાત્ર છે. સામાવાળા વકીલશ્રીની દલીલોમાં સંસ્થામાં આવસે. બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪ જોઇએ તો તેની અંદર જણાવેલ છે કે ખાસ હકૂમત ચલાવીને લેબર ઓર્ટનાં નિર્ણય ઓડી મુકવાના ઠરાવ સામે સરકાર તરફથી અપીલ થઇ શકે. આમ બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૮૪ જોતાં એ સ્પષ્ટપણે જોગવાઈ છે કે નીચલી લેબર ઓર્ટનાં તહેમતદારોએ નિર્ણય ઓડી મુકવાનો હુકમ કરેલ હોય તેની સામે રાજ્ય સરકાર તરફથી જ અપીલ થઇ શકે છે. ફરિયાદી વ્યક્તિગત રીતે અપીલ કરી શકે નહિ. નીચલી મજૂર અદાલતમાં આરોપીને નિર્ણય ઓડી મુકવાનાં હુકમ સામે અપીલ કરી શકે નહિ. તે જોતાં બીજી મજૂર અદાલત, સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રી ક્રીમીનલ કેસ નં. ૧૪/૮૩ માં સદરહુ કામનાં ફરિયાદીએ આ અપીલ અરજી કરેલ છે. તે જોતાં બી. આઇ. આર. એક્ટ કલમ ૮૪ની જોગવાઈ મુજબ આ અપીલ ચાલ્યાપાત્ર નથી. અને જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

એપેલન્ટની અપીલ અરજી નામંજૂર કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંમે ઓઇ હુકમ નથી.

જ. મેસ. પટેલ,

સાચશ્રી,

ઓઇએપીડ અદાલત, સુરત.

સુરત, તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઇ ઓઇએપીડ સંઘાયક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સકાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-૧૧૬/૩૨૪૨૯-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું વિન્ની ઓવરસીઝ પ્રા. લિ., અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના પર્માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

શ્રી બી.આર્. કાજ સત્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આર્.સી.) નં.૫૩/૯૮.

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

વિન્ની ઓવરસીઝ પ્રા.લિ.
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામની વ્યવસ્થા તથા અચાનક એક્ષ્પોર્ટના કામ માટે ગોઠવણી કરવાની માંગણી અંગે.

ચુકાણે

હાલનો રેકૉર્ડ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત ફેરફાર અંગે તા. ૧૦મી ફેબ્રુઆરીના રોજ નોટીસ ઓફ એઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર કોઈ સમજુતિ કરાવી શકેલા ન હોઈ, બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરવામાં આવે છે.

આ રેકૉર્ડમાં ચાલુ કામે બંને પક્ષકાર સંયુક્ત રીતે આંકની સમાધાન પુરસીસ આપી તે મેજબ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ હોઈ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર સમાધાનમાં શરતો જોતાં યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે. આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ, જે સબબ બીએ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ,

ગુજરાત રાજ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ (આઈ.સી.) નં. ૫૭/૧૯૯૮.

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

બીજા પક્ષકાર

વિન્ની ઓવરસીઝ પ્રા. લિ.

બીએમપી પાણ, નારોલ-વટવા રોડ,

ઇન્ટરનેશનલ હોટલ પાણ, કંચનપુર રોડ,

નારોલ, અમદાવાદ, ૩૮૨૪૦૫.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે : શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડોયા (સેક્રેટરી)

શ્રી વી.વી. ઠાકર (જોઇન્ટ સેક્રેટરી)

બીજા પક્ષકાર તરફે : મેનેજર શ્રી વિન્ની ઓવરસીઝ પ્રા.લી,
નારોલ, અમદાવાદ.

અમો પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને વિનંતી છે કે:-

ઉપરોક્ત રેકરન્સના બીજા પક્ષકાર કંપની ટ્રેસ્ટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા હોઇ તેને બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડતો હોઇ ટ્રેસ્ટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગના બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ મુજબના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન એવા જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદને (મજુર મહાજન સંઘ) સંસ્થાના સંચાલકોએ નમુના 'કે' માં નોટીસ ઓફ એજ આપી સંસ્થામાં આવી પડેલા અચાનક તથા કેજ્યુઅલ કામને પહોંચી વળવા તથા તેમાં રોકાયેલા કામદારોને ઠંડકોને પુરતુ રક્ષણ આપી કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માંગણી કરી હતી. જે અંગેનો વિવાદ નામદાર અદાલતને રેકરન્સમાં વાટાઘાટો થતા નીચે મુજબની શરતો સુધ્ધે સમાધાન થવા પામેલ છે.

અમદાવાદ અને ગુજરાતમાં કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે મૂત:પ્રાય થયો હોય ત્યારે ટ્રેસ્ટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં ઉત્પાદકતા અને સોજને પુરતા કાનુની રક્ષણ મળે તે આ સમાધાનનો મુખ્ય ઉદ્દેશ છે. ટ્રેસ્ટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગ સામાન્ય રીતે જોબ વર્ક આધારિત કેજ્યુઅલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ તરીકે કાર્ય કરી રહ્યો છે. એટલે કે આ ઉદ્યોગમાં પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ નિશ્ચિત સમય અને નિશ્ચિત ઉત્પાદકતા ધરાવતો નથી. જોબ વર્ક અને એકસ ઓરીએન્ટેડ એવા ઉદ્યોગને પ્રોડક્શન અંગેનો નિશ્ચય ને કાયમી કાર્યક્રમ હોતો નથી એટલે જ્યારે કેજ્યુઅલ વર્ક અથવા કેજ્યુઅલ પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ હોય તો તેને સમય મર્યાદામાં વર્ક સીસ્ટમ દ્વારા પહોંચી વળવું અનિવાર્ય બને છે. આથી કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે સંપૂર્ણપણે નષ્ટ થઈ રહ્યો હોય ત્યારે સોજનો અવકાશ ધરાવતાં આવા ટ્રેસ્ટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં નવા પ્રકારની વર્ક સીસ્ટમ અનિવાર્ય બને છે.

ઉદ્યોગને ઉત્પાદકતા મળે અને કામદારોને રોજ મળે તેની સંપૂર્ણ ચકાસણી સાથે વર્કસોસ્ટમ ગોઠવવા અંગે નીચે જણાવેલી શરતોએ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કાપડ પ્રોસેસિંગ કરવાનું, ડાઈંગ, બ્લચિંગ, ફીનીશિંગ, પિન્ટિંગ વિગેરે પ્રકારનું ટેક્સટાઈલ-પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગને લઘુ કામકાજ જોબ વર્કથી અને એક્સપોર્ટ આધારીત કરવામાં આવી રહ્યું છે. જોબ વર્ક અને એક્સપોર્ટ આધારીત પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામનાં કારણે કંપનીમાં આવેલાં મશીનો અને થી કામગીરીઓમાં કામ કરતાં કામદારોને પુરતું અને સમયસર કામ ન આપી શકાય તેવી સંભાવનાઓ વાળી પરિસ્થિતિમાં પણ કંપનીને પુરતું અને સમયસર કામ આપવાની કોશીષો કરીને કામદારોને હાજરીમાં, પગારમાં અગર તો અન્ય કોઈ રીતે નુકશાન ન થાય તે રીતે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવતી આવી છે. મોલ્ડ કંપનીની કામગીરી અનિશ્ચિત અને અનિયમિત છે. જોબ વર્ક આધારીત એક્સપોર્ટ આધારીત છે. આથી વહેપારીઓને સમયસર અને જરૂરિયાત અનુસારનું પ્રોડક્શન પુરુ પાડી શકાય તે માટે સદર કામના જાણકાર અને ત્વરોત કામ પુરુ કરે તેવી લેબર વર્ક એજન્સી કે કામના અનુભવી કોન્ટ્રાક્ટરો કેજ્યુઅલ ધોરણે લાવીને કામ પુરું કરાવું પડે છે. આ સ્થિતિ કોઈપણ સંજોગોમાં નિવારો શકાય તેમ નથી. આથી આ સંજોગોમાં અચાનક આવી પડેલાં જોબ વર્ક, એક્સપોર્ટ પ્રોગ્રામ સમયસર પુરુ કરવું કંપનીના ઉદ્યોગનાં અને કામદારોનાં હિતમાં અનિવાર્ય કોઈ યુનિટનો ઉત્પાદકતા, ક્વોલિટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે લેબર વર્ક એજન્સી કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા અનિવાર્ય કોઈ આવી એજન્સી દ્વારા કેજ્યુઅલ કામ માટે કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાનું પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

સંચાલન તેમની કાયમી અગર તો કેજ્યુઅલ કામ ઉપર મશીનોની પ્રોડક્શન ક્ષમતાને પહોંચી વળવા માટે આ સીસ્ટમનો ઉપયોગ કરશે. આ સીસ્ટમ કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને સંસ્થાની ઉત્પાદકતા, ક્વોલિટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે ઉપયોગ કરવામાં આવશે. આ સીસ્ટમ લેબર વર્ક એજન્સી દ્વારા અમલમાં મુકવામાં આવશે. એજન્સી પ્રોડક્શનની જરૂરીયાત પ્રમાણે કામદારો રાખશે, યોગ્ય જગ્યાએ ગોઠવશે તેમજ ઉત્પાદકો આપશે. આ સીસ્ટમમાં રોકાયેલાં કામદારોને મીનીમમ વેઝન સહીતનાં તમામ મજૂર કાયદાઓનું એજન્સીએ પાલન કરવાનું રહેશે.

દર ત્રણ મહીને માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિને યુનિટની ઉત્પાદકતા સામે રોકાયેલા કામદારો સહીતનાં ટર્નઓવર (કામદારો આવકજાવક) મશીનો તથા તેની પાળીવાઈઝ સ્કેલથી પ્રોડક્શનની વિષ્ણો વિષેરે કંપનીએ તથા એજન્સીએ બતાવવાની રહેશે. જેની ચકાસણી માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત ઘસેલાં પ્રતિનિધિ કરશે.

આ સમાધાન માત્ર સંસ્થાની વ્યવહાર મુશ્કેલી કે અચૂનક કામના પ્રોગ્રામ, એક્સપોર્ટનાં અનિશ્ચિત પ્રોગ્રામો તથા સીઝનલ વર્કને ધ્યાને લઈને અચૂનક કામના બોજાને પહોંચી વળવા કેજ્યુઅલ કામ ઉભું તે ધ્યાનમાં લઈ આવી લેબર એજન્સી દ્વારા આ સીસ્ટમને અમલમાં મુકવાનું બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન અનુસારથી કોઈપણ કામદારનાં હક્ક જે મળવાપાત્ર થતાં કોય તેને કોઈ વિપરીત અસર ન થાય તે જોવા માટે પક્ષકારો સંમત થાય છે. પરંતુ કેજ્યુઅલ કામદારોની તમામ વિષ્ણો મુખ્ય સંચાલકે આપવાની રહેશે. જેની વિષ્ણો નહી મળે તો

સંચાલક જવાબદાર ગણાશે. આ સીસ્ટમથી રોકવામાં આવેલાં કામદારોને જે તે મજૂર કાયદાઓ મુજબ નકકી લાભો અને સગવડો કરતાં કોઈપણ સંજોગોમાં ઓછા લાભો અને સગવડો નહીં આપવામાં આવે. પરંતુ આ કંપની જવાબદારી આવી એજન્સીની રહેશે.

એજન્સી સાથે કેજ્યુઅલ કામની વ્યવસ્થા અંગે જે કાંઈ સમજૂતી કરશે તેની સંપૂર્ણ વિપ્લવો માન્ય યુનિયનને આપવાની રહેશે અને આ સમાધાન એજન્સીએ સ્વીકાર્યું છે તેવા સ્વીકૃતિપત્ર માન્ય યુનિયનને આપવાનો રહેશે.

રોજબરોજનાં પ્રશ્નો માટે કંપનીનાં મેનેજર સંચાલક અને માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત પ્રતિનિધિ ચર્ચા કરી નિકાલ કરશે. મોટા મતભેદ ઉભા થાય તો યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરી અને એસોસિએશનનાં પ્રમુખશ્રીની લવાઈ ઉપર ઝોડવામાં આવશે. આ બંને લવાઈ વચ્ચે મતભેદ થાય વિવાદને તો ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટને સંયુક્ત રીતે રોકર કરવામાં આવશે અને ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટનો ચુકાદો આખરો ગણાશે.

મોલ્સ કંપનીમાં સમાધાન અનુસાર ગોઠવવામાં આવેલી વર્ક સીસ્ટમમાં કેજ્યુઅલ કામદારો અંગે કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવાનો થાય તો તેમાં માન્ય યુનિયનનો સંમતિ મેળવવાની રહેશે. આ સમાધાન ત્રણ વરસ સુધી અમલમાં રહેશે.

આ સમાધાનની કોઈપણ મજૂર કાયદાની જોગવાઈઓને વિપરીત અસર પડશે નહીં તેવું પત્રકાર સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન અનુસાર કરેલ વ્યવસ્થાનાં કારણે કંપનીનાં મસ્ટરરોલ્લાળા અને કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્થવાળા કામદારોને કોઈ વિપરીત અસર કે નુકશાન થશે નહીં. પરંતુ આવા કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્થવાળા કામદારોની ખાલી

ફેલી જગ્યાઓ ઉપર આવી વ્યવસ્થાથી રોકવામાં આવેલાં અનુભવી મદારોને સમાવવામાં આવશે. તથા કાયમી નિયમીત રીતે ચાલતાં ટીનો અને કારોગરોને લક્ષમાં લઈ, કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્સ નક્કી કરી કામની વસ્થા કરવામાં આવશે.

મીલ કંપની કામદારોની કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્સમાં, કામની વ્યવસ્થામાં ટીનોમાં, પાણીમાં અગર અન્ય કોઈ જાતનો ફેરકાર માન્ય અને તેનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનની સંમતી સિવાય કરશે-કરાવશે નહીં તેનું જટ પશો સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજૂ વિચારોને કોઈપણ જાતના પ્રશ્ન વગર કરેલ છે અને તેનો અમલ કરવા પક્ષકારો સમંત થાય છે.

તેથી ન્યાયની રાહે યોગ્ય હુકમ કરી સદર રેકરન્સમાં એવોર્ડ ઈન ટર્મ્સ ઓફ સેટલમેન્ટનો હુકમ કરી જરૂરી નિકાલ લાવવા પક્ષકારોની સંમતી છે.

હુકમ

આ રેકરન્સમાં બંને પક્ષકારોએ ઝાંક-9ના સમાધાન પુરતીસ મુજબ સંવાનું રહેશે અને સદર સમાધાનને આ એવોર્ડના એક ભાગ તરીકે ગણી. બર્સ ઈમે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

હો (અવાચ્ય)

નેજર,

મીની ઓવરસીઝ પ્રા.લી.

ન્ટરનેશનલ કોટલ પાણ,

પરોલ ચાર રસ્તા, નારોલ,

મદાવાદ.

પની તરફે...

સહી (અવાચ્ય)

સેક્રેટરી,

જનરલ વર્કસ યુનિયન

મજૂર મહાજન સંઘ,

અમદાવાદ.

યુનિયન તરફે...

મદાવાદ, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ પાંચ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ દસી માર્ચ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ત્રીસ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શ્મક-૩૨૪૩૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ધી વિસનગર કો. ઓ. સ્પી. મીત્સ, વિસનગર અને મજુર મહાજન સંઘ, વિસનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના પર્વા દિને આથી નોંધ કરું છું.

એકસ્ટ્રા-૯

ઔદ્યોગિક અદલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જ્યાણી, સત્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૯૪/૯૦.

મજુર મહાજન સંઘ, વિસનગર.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

ધી વિસનગર કો. ઓ. સ્પી. મીત્સ.

બીજા પક્ષકાર.

વિસનગર.

વિષય : તમામ કામદારોને દર મહિને લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ આપવા અંગે...

ચુકાવો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને મહિને લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ આપવા અંગે ફેરફારની નોટીસ આપવા સમાધાનકાર સમક્ષ બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૮થી રેફરન્સની સુનિયમિત દરમ્યાન પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની બંધ થઈ ગઈ હોવાનાં કારણે તેઓના સદરહુ કામ ફરી ફાઇલ કરવાના હકકને અબાધીત રાખી તેઓ હવે સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખુ નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બંન્ને સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જ્યાણી,

સત્થ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ પાંચી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૩૦મી જુન, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્દેશક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સકાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૩૧ આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ઓર્ડ પ્રિન્ટર્સ પ્રા.લી.અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને. ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી, માસના પર્માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

શ્રી બી.આર્. કાજ સત્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આર્.સી.) નં.૭૭/૯૮.

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

ઓર્ડ પ્રિન્ટર્સ પ્રા.લિ.અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કેજયુલ કામ, એકસપોર્ટના તેમજ અચાનક આવી પડેલા કામને પકડેથી વળવા કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માંગણી અંગે...

ચુકાવ

કાલ્સો રેકરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને બીજા પક્ષકાર મોલ કંપનીએ તારીખ રપમી માર્ચ, ૧૯૯૮ના રોજ ફેરકારની સુચના આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર કોઈ સમજૂતી કરાવી શકેલા ન હોઈ, બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૭૩ 'કે' હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે અત્રેની અદાલત સમક્ષ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેકરન્સમાં ચાલું કામે બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંકની પુરસીસ આપીને તેઓ વચ્ચે તે મુજબ સમાધાન થયેલ કોઈ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર સમાધાનની શરતો જોતાં તે ન્યાયી, વાજબી અને યોગ્ય જણાય છે. આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ, જે સબબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ,

ગુજરાત રાજ્ય સમક્ષ

રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૭/૧૯૯૮.

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

ગાંધી મજૂર સેવાલય, જી. અમદાવાદ.

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

બીજા પક્ષકાર

થોર્ડ પ્રિન્ટર્સ પ્રા.લિ.

રાણીપુર પાટોયા,

નાસેલ સરખેજ ફાઇવેરોડ,

નાસેલ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ : શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડયા (સેક્રેટરી)

શ્રી વી. વી. કાકર (એન્ટ સેક્રેટરી)

બીજા પક્ષકાર તરફ : મનીશભાઈ દલે, ઓથોરાઈઝ્ડ પર્સન,

થોર્ક પ્રીન્ટર્સ પ્રા.લી,

નારોલ, અમદાવાદ.

અમો પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને વિનંતી છે કે :-

ઉપરોક્ત રેકરન્સના બીજા પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા હોઈ તેને બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડતો હોઈ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગના બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ મુજબના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન એવા જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદને (મજૂર મહાજન સંઘ) સંસ્થાના સંચાલકોએ નમુના કે માં નોટીસ ઓફ એજ આપી સંસ્થામાં આવી પડેલા અચાનક તથા કેજ્યુઅલ કામને પહોંચી વળવા તથા તેમાં રોકાયેલા કામદારોને હકકોને પુરતું રક્ષણ આપી કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માંગણી કરી હતી. જે અંગેનો વિવાદ નામદાર અદાલતને સુપ્રત કરતા આ રેકરન્સમાં વાટાઘાટો થતા નીચે મુજબની શરતો સુખ સમાધાન થવા પામેલ છે.

અમદાવાદ અને ગુજરાતમાં કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે મૂળઃપ્રાય કલો કોય ત્યારે ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં ઉત્પાદકતા અને રોજને પુરતા કાનૂની રક્ષણ મળે તે આ સમાધાનનો મુખ્ય ઉદ્દેશ છે. ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ સામાન્ય રીતે જોબ વર્ક આધારિત કેજ્યુઅલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ તરીકે કાર્ય કરી રહ્યો છે. એટલે કે આ ઉદ્યોગમાં પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ નિશ્ચિત સમય માં નિશ્ચિત ઉત્પાદકતા ધરાવતો નથી. જોબ વર્ક અને એકસ ઓરોએન્ટેડ વા ઉદ્યોગને પ્રોડક્શન અંગેનો નિશ્ચય ને કાયમી કાર્યક્રમ હોતો નથી. ઇટલે જ્યારે કેજ્યુઅલ વર્ક અથવા કેજ્યુઅલ પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ કોય તો તે સમય મર્યાદામાં વર્ક સીસ્ટમ દ્વારા પહોંચી વળવું અનિવાર્ય બને છે. આથી કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે સંપૂર્ણપણે નષ્ટ થઈ રહ્યો કોય ત્યારે

રોજને અવકાશ ધરાવતાં આવા ટ્રેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં નવા પ્રકારની વર્ક સીસ્ટમ અનિવાર્ય બને છે.

ઉદ્યોગને ઉત્પાદકતા મળે અને કામદારોને રોજ મળે તેની સંપૂર્ણ ચકાસણી સાથે વર્કસીસ્ટમ ગોઠવવા અંગે નીચે જણાવેલી શરતોએ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કાપડ પ્રોસેસિંગ કરવાનું, ડાઈંગ, બ્લચીંગ, ક્રીનીશીંગ, પિન્ટીંગ વિગેરે પ્રકારનું ટ્રેક્સટાઇલ-પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગને લગતું કામકાજ જોબ વર્કથી અને એક્સપોર્ટ આધારીત કરવામાં આવી રહ્યું છે. જોબ વર્ક અને એક્સપોર્ટ આધારીત પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામનાં કારણે કંપનીમાં આવેલાં મશીનો અને થકી કામગીરીઓમાં કામ કરતાં કામદારોને પુરતું અને સમયસર કામ ન આપી શકાય તેવી સંભાવનાઓ વાળી પરિસ્થિતિમાં પણ કંપનીને પુરતું અને સમયસર કામ આપવાની કોશીષો કરીને કામદારોને હાજરીમાં, પગારમાં અગર તો અન્ય કોઈ રીતે નુકશાન ન થાય તે રીતે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવતી આવી છે. મોલ્ડ કંપનીની કામગીરી અનિશ્ચિત અને અનિયમિત છે. જોબ વર્ક આધારીત એક્સપોર્ટ આધારીત છે. આથી વહેપારીઓને સમયસર અને જરૂરીયાત અનુસારનું પ્રોડક્શન પુરુ પાડી શકાય તે માટે સ્થર કામના જાણકાર અને ત્વરીત કામ પુરુ કરે તેવી લેબર વર્ક એજન્સી કે કામના અનુભવી કોન્ટ્રાક્ટરો કેજ્યુઅલ ધોરણે લાવીને કામ પુરું કરાવું પડે છે. આ સ્થિતિ કોઈપણ સંજોગોમાં નિવારી શકાય તેમ નથી. આથી આ સંજોગોમાં અચાનક આવી પડેલાં જોબ વર્ક, એક્સપોર્ટ પ્રોગ્રામ સમયસર પુરુ કરવું કંપનીના ઉદ્યોગનાં અને કામદારોનાં કિંતામાં અનિવાર્ય કોઈ યુનિટની ઉત્પાદકતા, ક્વોલિટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે લેબર વર્ક

એજન્સી કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રેક્ટ અનીવાર્ય હોઈ આવી એજન્સી દ્વારા કેજ્યુઅલ કામ માટે કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાનું પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

સંચાલન તેમની કાયમી અગર તો કેજ્યુઅલ કામ ઉપર મશીનાની પ્રોડક્શન સમયના પર્ફોર્મી વળવા માટે આ સીસ્ટમનો ઉપયોગ કરશે. આ સીસ્ટમ કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને સંસ્થાની ઉત્પાદકતા, ક્વોલિટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે ઉપયોગ કરવામાં આવશે. આ સીસ્ટમ લેબર વર્ક એજન્સી દ્વારા અમલમાં મુકવામાં આવશે. એજન્સી પ્રોડક્શનની જરૂરયાત પ્રમાણે કામદારો રાખશે, યોગ્ય જગ્યાએ ગોઠવશે તેમજ ઉત્પાદકો આપશે. આ સીસ્ટમમાં રોકાયેલાં કામદારોને મીનીમમ બેઝીક સહીતનાં તમામ મજૂર કાયદાઓનું એજન્સીએ પાલન કરવાનું રહેશે.

દર ત્રણ મહીને માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિને યુનિટની ઉત્પાદકતા સામે રોકાયેલા કામદારો સહીતનાં ટર્નઓવર (કામદારો આવકજાવક) પરીક્ષો તથા તેની પાળીવાળી સ્કેલથી પ્રોડક્શનની વિપત્તિ વિગેરે કંપનીએ તથા એજન્સીએ બતાવવાની રહેશે. જેની ચકાસણી માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત કચેલાં પ્રતિનિધિ કરશે.

આ સમાધાન માત્ર સંસ્થાની વ્યવહાર મુશ્કેલી કે અચાનક કામના પ્રોગ્રામ, એક્સપોર્ટનાં અનિશ્ચિત પ્રોગ્રામો તથા સીઝનલ વર્કને ધ્યાને લઈને અચાનક કામના બોજાને પર્ફોર્મી વળવા કેજ્યુઅલ કામ ઉભું તે ધ્યાનમાં લઈ આવી લેબર એજન્સી દ્વારા આ સીસ્ટમને અમલમાં મુકવાનું બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન અનુસારથી કોઈપણ કામદારનાં હક્ક જે મળવાપાત્ર થતા હોય તેને કોઈ વિપરીત અસર ન થાય તે જોવા માટે પક્ષકારો સંમત થાય છે. પરંતુ કોન્ટ્રેક્ટ બેઝર તમામ વિગતો મુખ્ય સંચાલકે આપવાની રહેશે. આ સીસ્ટમથી રોકવામાં આવેલાં કામદારોને જે તે મજૂર કાયદાઓ મુજબ નક્કી લાભો અને સગવડો કરતાં કોઈપણ સંજોગોમાં ઓછા લાભો અને સગવડો નહીં આપવામાં આવે. પરંતુ આ સંચાલક જવાબદાર ગણાશે. આ સીસ્ટમથી રોકવામાં આવેલાં કામદારોને જે તે મજૂર કાયદાઓ મુજબ નક્કી લાભો અને સગવડો કરતાં કોઈપણ સંજોગોમાં ઓછા લાભો અને સગવડો નહીં આપવામાં આવે. પરંતુ આ અંગેની જવાબદારી આવા એજન્સીની રહેશે.

એજન્સી સાથે કેજ્યુઅલ કામની વ્યવસ્થા અંગે જે કાંઈ સમજૂતી કરશે તેની સંપૂર્ણ વિગતો માન્ય યુનિયનને આપવાની રહેશે અને આ સમાધાન એજન્સીએ સ્વીકાર્યું છે તેવા સ્વીકૃતિપત્ર માન્ય યુનિયનને આપવાનો રહેશે.

રોજબરોજનાં પ્રશ્નો માટે કંપનીનાં મેનેજર સંચાલક અને માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત પ્રતિનિધિ ચર્ચા કરી નિકાલ કરશે. મોટા મતભેદ ઉભા થાય તો યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરી અને એસોસિએશનનાં પ્રમુખશ્રીની લગાદી ઉપર જોડવામાં આવશે. આ બંને લગાદો વચ્ચે મતભેદ થાય વિવાદને તો ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટને સંયુક્ત રીતે રોકર કરવામાં આવશે અને ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટનો ચુકાદો આબરો ગણાશે.

મોત્સ કંપનમાં સમાધાન અનુસાર ગૌકવવામાં આવેલી વર્ડ સીસ્ટમમાં કેજ્યુઅલ કામદારો અંગે કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવાનો થાય તો તેમાં માન્ય યુનિયનની સંમતિ મેળવવાની રહેશે. આ સમાધાન ત્રણ વરસ સુધી અમલમાં રહેશે.

આ સમાધાનની કોઈપણ મજૂર કાયદાની જોગવાઈઓને વિપરીત અસર પડશે નહીં તેવું પક્ષકાર સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન અનુસાર કરેલ વ્યવસ્થાનાં કારણે કંપનીનાં ખસ્ટરસેલવાળા અને કાયમી સ્ટ્રેન્થવાળા કામદારોને કોઈ વિપરીત અસર કે નુકશાન થશે નહીં. પરંતુ આવા કાયમી સ્ટ્રેન્થવાળા કામદારોની ખાલી પડેલી જગ્યાઓ ઉપર આવી વ્યવસ્થાથી રોકવામાં આવેલાં અનુભવી કામદારોને સમાવવામાં આવશે. તથા કાયમી નિયમીત રીતે ચાલતાં મશીનો અને કારીગરોને લક્ષમાં લઈ, કાયમી સ્ટ્રેન્થ નક્કી કરી કામની વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે.

મોલ્સ કંપની કામદારોની કાયમી સ્ટ્રેન્થમાં, કામની વ્યવસ્થામાં મશીનોમાં, પાળીમાં અગર અન્ય કોઈ જાતનો ફેરફાર માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનની સંમતી સિવાય કરશે-કરાવશે નહીં તેવું સ્પષ્ટ પક્ષે સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો અમલ કરવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

તે જ ન્યાયની રાહે યોગ્ય હુકમ કરી સદર રેકરન્સમાં એવોર્ડ ઈન ટર્મ્સ ઓફ ધી સેટલમેન્ટનો ઈન્કમ કરી જરૂરી નિકાલ લાવવા પક્ષકારોની વિનંતી છે.

હુકમ

આ રેકરન્સમાં બંને પક્ષકારોએ આંક-૭ના સમાધાન પુરસીસ મુજબ વર્તવાનું રહેશે અને સદર સમાધાનને આ એવોર્ડના એક ભાગ તરીકે ગણાવો. ખર્ચ અને કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી (અવાચ્ય)

મેનેજર,

યોર્ક પ્રિન્ટર્સ પ્રા.લી.

રાણીપુર પાટોયા,

નારોલ-સરખેજ હાઇવે રોડ,

નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫.

કંપની તરફે...

સહી (અવાચ્ય)

સેક્રેટરી,

જનરલ વર્કસ યુનિયન

મજૂર મહાજન સંઘ,

અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫

યુનિયન તરફે...

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૩૨ આરયુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું આલોક ટ્રેડટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને. ૧૯૬૮ના જાન્યુઆરી, માસના પામાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

શ્રી બી.આર્. કાજ સચ્ચ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આર્.સી.) નં.૫૪/૯૮.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,

પ્રથમ પક્ષકાર.

અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

આલોક ટ્રેડટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કેશ્વચલ કામ/એક્ષોર્ટના અચાનક આવી પડેલા કામને પહોંચી વળવા કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની કંપનીની મંજૂરી મળે...

અુકાશ

હાલની રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ નોટિસ ઓફ એઇન્જ ઉપરોક્ત માંગણી અને આપતાં, જે અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમાધાન કરાવી શકેલા ન હોઈ, બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૭૩ (૬) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે અત્રેની અદાલત સમક્ષ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેકૉર્ડ્સમાં ત્યાર બાદ બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંકની પુરસીસ આપીને તેઓ વચ્ચે તે મુજબ સમાધાન થયેલ હોઈ તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર સમાધાનની શરતો જોતાં તે યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે. આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ, જે સબબ આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ,

ગુજરાત રાજ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૫૪/૧૯૯૮.

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

બીજા પક્ષકાર

આલ્ફા ટેક્સટાઇલ મીલ્સ પ્રા.લિ.

પ્લોટ નં. ૨૩૩/૨,

સ્વસ્તિક બંસીધર પાળળ, કાઇવેરોડ,

નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ : શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડીયા (સેક્રેટરી)

શ્રી વી.વી. ઠાકર (એન્ટ સેક્રેટરી)

બીજા પક્ષકાર તરફ : મેનેજર શ્રી યતીનભાઈ પી. દલે

આલોક ટેક્સટાઇલ મીલ્સ પ્રા. લિ.,

નારોલ, અમદાવાદ.

અમે પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને વિનંતી છે કે:-

ઉપરોક્ત રેકરન્સના બીજા પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા હોઈ તેને બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડતો હોઈ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગના બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ મુજબના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન એવા જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદને (મજુર મહાજન સંઘ) સંસ્થાના સંચાલકોએ નમુના 'કે' માં નોટીસ ઓફ એન્જ આપી સંસ્થામાં આવી પડેલા અચાનક તથા કેજ્યુઅલ કામને પહોંચી વળવા તથા તેમાં રોકાયેલા કામદારોને હકકોને પુરતું રક્ષણ આપી કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માગણી કરી હતી. જે અંગેનો વિવાદ નામદાર અદાલતને રેકરન્સમાં વાટાઘાટો થતા નીચે મુજબની શરતો સુખ્દ સમાધાન થવા પામેલ છે.

અમદાવાદ અને ગુજરાતમાં કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે મૂત:પ્રાય થયે હોય ત્યારે ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં ઉત્પાદકતા અને રોજને પુરતા કાનુની રક્ષણ મળે તે આ સમાધાનનો મુખ્ય ઉદ્દેશ છે. ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગ સામાન્ય રીતે જોબ વર્ક આધારિત કેજ્યુઅલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ તરીકે કાર્ય કરી રહ્યો છે. એટલે કે આ ઉદ્યોગમાં પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ નિશ્ચિત સમય અને નિશ્ચિત ઉત્પાદકતા ધરાવતો નથી. જોબ વર્ક અને એક્સ ઓરોએન્ટેડ એવા ઉદ્યોગને પ્રોડક્શન અંગેનો નિશ્ચય ને કાયમી કાર્યક્રમ હોતો નથી એટલે જ્યારે કેજ્યુઅલ વર્ક અથવા કેજ્યુઅલ પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ હોય તો તેને સમય મર્યાદામાં વર્ક સીસ્ટમ દ્વારા પહોંચી વળવું અનિવાર્ય બને છે. આથી કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે સંપૂર્ણપણે નષ્ટ થઈ રહ્યો હોય ત્યારે રોજનો અવકાશ ધરાવતાં આવા ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં નવા પ્રકારની વર્ક સીસ્ટમ અનિવાર્ય બને છે.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે : શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડીયા (સેક્રેટરી)
શ્રી વી.વી. ઠાકર (એઇન્ટ સેક્રેટરી)

બીજા પક્ષકાર તરફે : મેનેજર શ્રી ચત્તીનભાઈ પી. દવે
આલ્ફ્રેડ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ પ્રા. લિ.,
નારોલ, અમદાવાદ.

અમો પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને વિનંતી છે કે :-

ઉપરોક્ત રેફરન્સના બીજા પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા હોઇ તેને બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડતો હોઇ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગના બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ મુજબના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન એવા જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદને (મજુર મહાજન સંઘ) સંસ્થાના સંચાલકોએ નમુના 'કે' માં નોટીસ ઓફ એન્જ આખી સંસ્થામાં આવી પડેલા અચાનક તથા કેજ્યુઅલ કામને પહોંચી વળવા તથા તેમાં રોકાયેલા કામદારોને હકકોને પુરતુ રક્ષણ આપી કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માંગણી કરી હતી. જે અંગેનો વિવાદ નામદાર અદાલતને રેફરન્સમાં વાટાઘાટો થતા નીચે મુજબની શરતો સુખ સમાધાન થવા પામેલ છે.

અમદાવાદ અને ગુજરાતમાં કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે મૂત:પ્રાય થયો હોય ત્યારે ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં ઉત્પાદકતા અને રોજને પુરતા કાનુની રક્ષણ મળે તે આ સમાધાનનો મુખ્ય ઉદ્દેશ છે. ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગ સામાન્ય રીતે જોબ વર્ક આધારિત કેજ્યુઅલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ તરીકે કાર્ય કરી રહ્યો છે. એટલે કે આ ઉદ્યોગમાં પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ નિશ્ચિત સમય અને નિશ્ચિત ઉત્પાદકતા ધરાવતો નથી. જોબ વર્ક અને એક્સ ઓરોએન્ટેડ એવા ઉદ્યોગને પ્રોડક્શન અંગેનો નિશ્ચય ને કાયમી કાર્યક્રમ હોતો નથી એટલે જ્યારે કેજ્યુઅલ વર્ક અથવા કેજ્યુઅલ પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ હોય તો તેને સમય મર્યાદામાં વર્ક સીસ્ટમ દ્વારા પહોંચી વળવું અનિવાર્ય બને છે. આથી કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે સંપૂર્ણપણે નષ્ટ થઇ રહ્યો હોય ત્યારે રોજનો અવકાશ ધરાવતાં આવા ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં નવા પ્રકારની વર્ક સીસ્ટમ અનિવાર્ય બને છે.

ઉદ્યોગને ઉત્પાદકતા મળે અને કામદારોને રોજ મળે તેની સંપૂર્ણ ચકાસણી સાથે વર્કસીસ્ટમ ગોઠવવા અંગે નીચે જણાવેલી શરતોએ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કાપડ પ્રોસેસીંગ કરવાનું, ડાઈંગ, બ્લચીંગ, ફીનીશીંગ, પ્રિન્ટીંગ વિગેરે પ્રકારનું ટેક્સટાઇલ-પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગને લખતું કામકાજ જોબ વર્કથી અને એક્સપોર્ટ આધારીત કરવામાં આવી રહ્યું છે. જોબ વર્ક અને એક્સપોર્ટ આધારીત પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામનાં કારણે કંપનીમાં આવેલાં મશીનો અને ધત્તી કામગીરીઓમાં કામ કરતાં કામદારોને પુરતું અને સમયસર કામ ન આપી શકાય તેવી સંભાવનાઓ બાળી પરિસ્થિતિમાં પણ કંપનીને પુરતું અને સમયસર કામ આપવાની કોશીષો કરીને કામદારોને હાજરીમાં, પગારમાં અગર તો અન્ય કોઈ રીતે નુકશાન ન થાય તે રીતે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવતી આવી છે. મીલ્સ કંપનીની કામગીરી અનિશ્ચિત અને અનિયમિત છે. જોબ વર્ક આધારીત એક્સપોર્ટ આધારીત છે. આથી વહેપારીઓને સમયસર અને જરૂરીયાત અનુસારનું પ્રોડક્શન પુરુ પાડી શકાય તે માટે સદર કામના જાણકાર અને ત્વરીત કામ પુરુ કરે તેવી લેબર વર્ક એજન્સી કે કામના અનુભવી કોન્ટ્રાક્ટરો કેજ્યુઅલ ધોરણે લાવીને કામ પુરું કરાવું પડે છે. આ સ્થિતિ કોઈપણ સંજોગોમાં નિવારી શકાય તેમ નથી. આથી આ સંજોગોમાં અચાનક આવી પડેલાં જોબ વર્ક, એક્સપોર્ટ પ્રોગ્રામ સમયસર પુરુ કરવું કંપનીના ઉદ્યોગનાં અને કામદારોનાં હિતમાં અનિવાર્ય કોઈ યુનિટની ઉત્પાદકતા, ક્વોલિટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે લેબર વર્ક એજન્સી કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા અનિવાર્ય કોઈ આવી એજન્સી દ્વારા કેજ્યુઅલ કામ માટે કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાનું પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

સંચાલન તેમની કાયમી અગર તો કેજ્યુઅલ કામ ઉપર મશીનોની પ્રોડક્શન સમતાને પહોંચી વળવા માટે આ સીસ્ટમનો ઉપયોગ કરશે. આ સીસ્ટમ કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને સંસ્થાની ઉત્પાદકતા, ક્વોલિટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે ઉપયોગ કરવામાં આવશે. આ સીસ્ટમ લેબર વર્ડ એજન્સી દ્વારા અમલમાં મુકવામાં આવશે. એજન્સી પ્રોડક્શનની જરૂરિયાત પ્રમાણે કામદારો રાખશે, યોગ્ય જગ્યાએ ગોઠવશે તેમજ ઉત્પાદકો આપશે. આ સીસ્ટમમાં રોકાયેલાં કામદારોને મીનીમમ બેઠક સહીતનાં તમામ મજૂર કાયદાઓનું એજન્સીએ પાલન કરવાનું રહેશે.

દર ત્રણ મહીને માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિને યુનિટની ઉત્પાદકતા સામે રોકાયેલા કામદારો સહીતનાં ટર્નઓવર (કામદારો આવડજાવડ) મશીનો તથા તેની પાળીવાઈઝ સ્કેલથી પ્રોડક્શનની વિગતો વિગેરે કંપનીએ તથા એજન્સીએ બતાવવાની રહેશે. જેની ચકાસણી માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત ધક્કેલાં પ્રતિનિધિ કરશે.

આ સમાધાન માત્ર સંસ્થાની વ્યવહાર મુશ્કેલી કે અચાનક કામના પ્રોગ્રામ, એક્સપોર્ટનાં અનિશ્ચિત પ્રોગ્રામો તથા સીઝનલ વર્કને ધ્યાને લઈને અચાનક કામના બોજાને પહોંચી વળવા કેજ્યુઅલ કામ ઉભું તે ધ્યાનમાં લઈ આવી લેબર એજન્સી દ્વારા આ સીસ્ટમને અમલમાં મુકવાનું બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન અનુસારથી કોઈપણ કામદારનાં હક્ક જે મળવાપાત્ર થતાં હોય તેને કોઈ વિપરીત અસર ન થાય તે જોવા માટે પક્ષકારો સંમત થાય છે. પરંતુ કોન્ટ્રેક્ટ લેબરની તમામ વિગતો મુખ્ય સંચાલકે આપવાની રહેશે. જેની વિગતો નહીં મળે તો

સંચાલક જવાબદાર ગણાશે. આ સીસ્ટમથી રોકવામાં આવેલાં કામદારોને જે તે મજુર કાયદાઓ મુજબ નકકી લાભો અને સગવડો કરતાં કોઇપણ સંજોગોમાં ઓછા લાભો અને સગવડો નહીં આપવામાં આવે. પરંતુ આ અંગેની જવાબદારી આવી એજન્સીની રહેશે.

એજન્સી સાથે કેજ્યુઅલ કામની વ્યવસ્થા અંગે જે કાંઈ સમજુતી કરશે તેની સંપૂર્ણ વિગતો માન્ય યુનિયનને આપવાની રહેશે અને આ સમાધાન એજન્સીએ સ્વીકાર્યું છે તેવા સ્વીકૃતિપત્ર માન્ય યુનિયનને આપવાનો રહેશે.

રોજબરોજનાં પ્રશ્નો માટે કંપનીનાં મેનેજર સંચાલક અને માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત પ્રતિનિધિ ચર્ચા કરી નિકાલ કરશે. મોટા મતભેદ ઉભા થાય તો યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરી અને એસોસીએશનનાં પ્રમુખશ્રીની લવાઈ ઉપર જોડવામાં આવશે. આ બંને લવાઈ વચ્ચે મતભેદ થાય વિવાદને તો ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટને સંયુક્ત રીતે રોકર કરવામાં આવશે અને ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટનો ચુકાદો આમરી ગણાશે.

મીલ્સ કંપનીમાં સમાધાન અનુસાર ગોઠવવામાં આવેલી વર્ક સીસ્ટમમાં કેજ્યુઅલ કામદારો અંગે કોઇપણ જાતનો ફેરફાર કરવાનો થાય તો તેમાં માન્ય યુનિયનની સંમતિ મેળવવાની રહેશે. આ સમાધાન ત્રણ વરસ સુધી અમલમાં રહેશે.

આ સમાધાનનો કોઇપણ મજુર કાયદાની જોગવાઈઓને વિપરીત અસર પડશે નહીં તેવું પસંદગર સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન અનુસાર કરેલ વ્યવસ્થાનાં કારણે કંપનીનાં મસ્ટરરોકવાળા અને કાયમી સ્ટ્રેન્ટવાળા કામદારોને કોઈ વિપરીત અસર કે નુકશાન થશે નહીં. પરંતુ આવા કાયમી સ્ટ્રેન્ટવાળા કામદારોની ખાલી

પડેલી જગ્યાએ ઉપર આવી વ્યવસ્થાથી રોકવામાં આવેલાં અનુભવી કામદારોને સમાવવામાં આવશે. તથા કાયમી નિયમીત રીતે ચાલતાં મશીનો અને કામગીરીને લક્ષમાં લઈ, કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્થ નક્કી કરી કામની વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે.

મીલ્સ કંપની કામદારોની કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્થમાં, કામની વ્યવસ્થામાં મશીનોમાં, પાણીમાં અગર અન્ય કોઈ જાતનો ફેરફાર માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનની સંમતી સિવાય કરશે-કરાવશે નહીં તેનું સ્પષ્ટ પણે સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો અમલ કરવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

તો ન્યાયની રાહે યોગ્ય હુકમ કરી સદર હેફરન્સમાં એવોર્ડ ઈન ટર્મ્સ ઓફ ધી સેટલમેન્ટનો હુકમ કરી જરૂરી નિકાલ લાવવા પક્ષકારોની વિનંતી છે.

હુકમ

આ હેફરન્સમાં બંને પક્ષકારોએ આંક-૭ના સમાધાન પુરસીસ મુજબ વર્તવાનું રહેશે અને સમાધાનને આ એવોર્ડના એક ભાગ તરીકે ગણવો. બંને અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સહી (અવાચ્ય)

મેનેજર,

મેસર્સ આલ્ફ્રેડ ટેક્સટાઇલ મિલ્સ પ્રા.લી.

પ્લોટ નં. ૨૩૩/૨, સ્વસ્તીક બંસીધર પાઝળ,

નારોલ ચાર રસ્તા નજીક, નારોલ,

અમદાવાદ.

સહી (અવાચ્ય)

સેક્રેટરી,

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,

મજૂર મહાજન સંઘ,

અમદાવાદ.

યુનિયન તરફે..

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

પી. જે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્ધારિત દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૩૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધિક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધિક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું શ્રી આર. ડી. પરમાર, જીવરાજ ભટ્ટની ચાલી, ગોમતીપુર અને દેક્ષટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને. ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના પર્વા દિને આથી નોંધ કરું છું.

Extra-43

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD

SHRI P. R. DAVE, MEMBER

Ref. (TU) No. 2 of 1997.

Rameshbhai Dungalbhai Parmar, Petitioner.
1768/11, Rajpur Gomtipur,
Jivraj Bhatt's Chawl,
Ahmedabad-21.

V/S

1. Textile Labour Association,
Gandhi Mazdoor Sevalaya,
Bhadra, Ahmedabad.
2. The General Secretary, Respondents.
Textile Labour Association,
Gandhi Mazdoor Sevalaya,
Bhadra, Ahmedabad.

Reference u/s 14(A) of the T.U Act, 1926.

Appearances : Shri Vinod J. Patel, Advocate,
for the petitioner.

Shri Amar Barot, Advocate,
for the respondents.

This reference between Shri Rameshbhai Dungalbhai Parmar and the Textile Labour Association has been raised before Registrar and there was no settlement or resolution after taking the failure certificate this TU reference has been made under Section 14(A) of the T.U. Act, 1926.

The petitioner has made this reference before Registrar for not disqualifying him from the office and to declare him as continued office bearer on his whole tenure as elected representative, and also to declare the resolution date 31st January, 1997 passed by Executive Committee of throsal department as illegal, unjust and further to set aside that resolution.

The statement of claim in this reference has been filed by Rameshbhai Dungalbhai Parmar, one member of the Executive Committee (hereinafter referred to as the petitioner for convenience) against the Textile Labour

Association and its General Secretary (herein after referred to as respondent for convenience) praying to declare the resolution dated 31st January, 1997 passed by the Executive Committee of Throsal department as illegal, unjust and further to set aside that resolution removing the petitioner from his capacity of representative of Throsal (night shift) department and also to declare that he is still continuing as a member of Executive Committee and to direct the respondent to give all the consequential benefits, powers and facilities as member of Executive Committee.

The facts of the case of the petitioner, to be briefly stated, are as under ;

The petitioner is a member of Textile Labour Association since 1963 and he is the elected member of the Executive committee constantly since 1989-1990, In Ashok Coatsion (Rohit Mills) there was dispute regarding vacancy of crilboy and their seniority and in that reference the meeting of Executive Committee was held on 31.1.1997. in which the applicant was present, even though no agenda was provided to the petitioner and even the chairman of the meeting was also replaced by another member and

without taking into consideration the oral representation of the petitioner, Executive Committee passed the resolution in contravention of the constitutional provisions of Textile Laabour Association and the resolution was already kept prepared and was only read in the meeting and vide this reslution the petitioner was removed from the office as member of the said Committee. It is stated that on 8th January 1997, one meeting was held by the Executive Committee and in that meeting one complaint was filed by one Shri Govindbhai Pannabhai and it was decided to from a Committee of three members to visit the mills company and to get the information and then enquire into the matter. It is alleged that the Committee visited the mills company on 20th January 1997 but petitioner says that no such sub-committee visited the mills company on 20th January, 1997 and no investigation was made. Then as on the same date the petitioner was present on duty in mills company and he was not called for by the Committee nor any copy of the report was made available to him and this visit was shown on paper only. It is stated by the petitioner that no copy of any complaint or report of any Committee was furnished to him

and no proper opportunity of hearing was also given to him and on 31st January, 1997, so called report was discussed in the meeting and the petitioner was removed from the office. This resolution dated 31st January, 1997 is totally illegal on the ground that it is based with malafide intention to remove the (applicant) petitioner from the office and said committee was formed consisting of three members who were not representative of running mill and the members of the Executive Council were from closed mill who have no right to vote or representation of their only invitee members for the only purpose of participating in discussions and therefore the resolution passed by him on 31st January, 1997 is clearly in contravention of the Constitution of Textile Labour Association. These members of closed mills do not pay membership fee since long and as per the constitution, if member does not pay fee constantly for three months the membership stands cancelled automatically and in this situation the resolution passed by them is illegal unjust and against the principles of natural justice. The petitioner was not served with any notice and was not heard in respect of the said complaint in total breach of

principles of natural justice. It is alleged that the petitioner has not breached any seniority of any workman as the complainant Govindbhai Pannabhai was transferred as crilboy of his own and he was performing duty as crilboy since long and therefore he could not be considered in seniority as piece and therefore his name was not put by the petitioner in seniority and in view of this situation the petitioner has not breached the seniority of this workman. Hence he has not committed any violation warranting removal by him from office as representative in Executive Committee and therefore the action of the respondent is in contravention of the provision of constitution of Textile Labour Association. and it is illegal unjust and also against the principles of natural justice. Hence this reference.

The respondent, Textile Labour Association has filed written statement Ex. 10, denying the facts and allegations of malafide as stated in the application and further stated that the respondent is a representative union and there was dispute regarding the seniority of Shri Govindbhai Pannabhai in which the petitioner contravened the rules and regulations and

provisions of. agreement. Therefore, Govindbhai Pannabhai had filed the complaint and thereafter the matter was enquired into by three member sub-committee to file the report and relying on the port in the meeting dated 31st January, 1997, the resolution was passed by the Executive Committee to remove the petitioner from the membership of the Executive Committee of the concerned department. It is stated that in the absence of the President of session another person can be nominated to preside over the meeting for that day and as Shri Vikrambhatt was busy on the said day with procession of NTC workers new President for the session was nominated and that one Shri Vijaybhai Hadiyal presided over the said session and it not contravened the constitution of this Union. It is further stated that it was also not true that no agenda of any meeting was given to the petitioner and he was not heard before passing any resolution. It is further stated that the said committee was to visit the mills company on 20th January, 1997 with the limited purpose to collect incomplete information as per the resolution dated 8th January, 1997 and in that meeting dated 8th January, 1997, the complainant and the present,

petitioner both were heard and it is stated in the report of the said committee that both persons were heard on 8th January 1997 and there was no need to keep them present on 20th January, 1997 in the mills company and thereafter on report of the said committee the Executive committee has passed the resolution. It is stated that in fact on complaint of Govindbhai Pannabhai dtd. 6th December 1996 and on application dtd. 11th December 1996 this problem was assigned to Executive Committee and was requested to hold meeting on 8th January 1997 and the petitioner was informed in this respect well in advance by a circular and the petitioner was present in the said meeting, took part in the decision and thereafter the said committee was formed and at that time the petitioner had not taken any objection regarding non-availability of defence in the report of the sub-committee or non-receipt of the circular and therefore it is not correct to say that he was not given any opportunity. It is stated that Govindbhai is crilboy of closed department, but on the post of the piecer in Throsal department, as the categories of crilboy, piecer and reliever are considered equal and senior - most person was entitled

for vacant post and Govindbhai Pannabhai was senior as per date of entry in service and therefore not ignoring his seniority the petitioner has contravened the provisions in this regard and the committee is at fault for which he was removed from the office as per the provisions and there is no illegality in this action and in these circumstances the reference should be rejected. It is stated that the provisions regarding members of closed mill in executive committee is not relevant in this case because in passing this resolution the members of running mills in executive committee were also present with those members and therefore the resolution is not unconstitutional and when the resolution is passed by its running mill in Executive Committee and if it approved by the Chairman of meeting, the resolution would be legal and just and therefore there is no cause of action in this reference and the reference should be dismissed.

The petitioner and filled interim application for injunction against election on the post being vacant, by so-called resolution and after hearing this Court had dismissed the

same and thereafter parties were called for to give evidence.

The petitioner had examined himself on oath at Ex. 24 and produced following documents.

1. Letter of Secretary Textile Labour Association dtd. 30th November, 96.
2. Letter of Secretary, Textile Labour Association dtd. 11th December, 1996.
3. The disputed resolution dtd. 31st January 1997.
4. The report of the sub-committee dtd, 20th January, 1997.
6. Order below Ex. 2 in Ref. (TU) No. 1/1990.
7. Constitution of Mazdoor Mahajan Sangh-socalled petitioners-some members of executives of running mill.
8. Settlement of Textile Labour Association dated 4th November, 1995.
9. Application of the petitioner to Secretary, Mazdoor mahajan Sangh.

All these documents are not in dispute and even some of them are produced by respondent also.

The respondent has examined one witness Shri Vijaybhai Pitamberdas Hadiyal at Ex. 37 and produced following documents.

1. Complaint by Shri Govindbhai Pannabhai to Sangh (Ex. 26).
2. Complaint by Shri Govindbhai Pannabhai to Sangh (Ex. 27).
3. Copy of the letter written by Sangh to Mills Company (Ex. 28).
4. Copy of letter of Sangh to Mills Company (Ex. 29).
5. Application of Shri Govindbhai Pannabhai to Sangh. (Ex. 30).
6. Resolution dated 8th January, 1997 of Process Karyapalak Mandal. (Ex. 31).
7. Copy of sub-committee's report. (Ex.32).
8. Circular dated 31st january, 1997 of meeting of Process Karyapalak Mandal-III. (Ex. 33).
9. Applicant's receipt of circular and copy of tapal book. (Ex. 34).
10. The guidelines in respect of getting designation as per seniority.
11. Election rules of TLA of 1990.

The petitioner has filed the written arguments at Ex. 41 challenging the action of the executive committee firstly in respect of breach of seniority on fact and stated that he has not committed any fault and has not contravened seniority of Govindbhai Pannabhai

and referred many facts in arguments, and secondly the procedure adopted by Executive Committee and legal aspects on the ground that the committee members had no right to pass the resolution as they are being members of closed mills and are not entitled to take part in discussion and thirdly they have not given any opportunity as per principles of natural justice. As he was present in mills company on 20th January 1997 at the time of investigation and no notice was served with before punishing him as if the complaint is earlier got up. The petitioner has contended that the members of closed mills are only invitee members as well as per the provisions and even in passing the resolution formalities of the meeting was not fulfilled and the punishment is awarded beyond the scope of the jurisdiction of the committee at all, even if the resolution may be held proper,

The respondent has filed written arguments at Ex.40 defending the action of executive committee and it is stated that as per the rules and regulation the categories of pieces, reliever and crilboy are same for the purpose of counting seniority and hence the

petitioner has illegally contravened the seniority of Govindbhai Pannabhai by replacing him for junior-most Shri Ramanbhai Devabhai. It is submitted that the executive committee has followed all the rules and regulation either procedural or substantive and when the petitioner was present in all the meetings and he cannot say that he had no knowledge of all the procedure as he was present in meetings and even then he has not taken objection and the proper time and therefore there is no illegality for breach of principles of natural justice. It is also submitted that the executive council of the Textile Labour Association had taken decision before many years to continue the members of closed mill in the Executive Committee are kept as invitees in the committee and in respect of their experience and generally they do not take part in passing any resolution, but on 31st January 1997 since members were present, among them excluding Shri Rameshbhai Dangalbhai, Shri Bhikhabhai Manibhai of Manjushree Textile Mills and was running member while Pusabhai Punjabhai was of Calico Mills which was not closed legally and these circumstances the resolution passed by one or two members of the executive committee is legal and proper and the right to pass this kind of resolution is given by Trade Union Act and therefore the reference should be rejected.

The present reference is pertaining to issue as to whether the resolution passed by executive committee on 31st January 1997 is legal and proper by which the petitioner is removed from the office for two years from the date. My decision is that the involved resolution is hundred percent arbitrary, unconstitutional, illegal, unjust and in contravention of principles of natural justice also and is passed malafidely only to deprive the petitioner of contesting future elections. The reasons are apparent on the face of record apart from all the submissions of the parties. The resolution is based on allegation of contravening seniority of Govindbhai Pannabhai as per report of sub-committee dtd. 20th August 1997 is also not sustainable on the grounds of the facts and law as under :

(a) The very basic issue is often contravention of seniority of Govindbhai Pannabhai and as per respondents, seniority is common for the category of crilboy, piecer and reliever. Now is there any common seniority list in this respect is not clear from the record and further the sub-committee has also not touched the aspect of seniority list in its report. That means the report is baseless and any allegation is not sustainable as such and also was not resolution sustainable in the meeting already held on 31st January 1997 as that meeting also did not discuss this aspect as to whether there is any common seniority list

or category-wise seniority. Therefore the allegation of often contravening the seniority as per election rule 11 is not sustainable on fact.

(b) It apparent on record that no formal allegation or charge-sheet was made or issued against the petitioner Rameshbhai or no written explanation was sought for from him in this respect and even no written notice also was served in this respect. If there is no formal charge and explanation for it before the committee how can the said committee could be formed for the purpose of enquiring or investigation into the charge and an earlier date decision was only to go to mills company for the purpose of collecting details and to give report in this respect and that sub-committee has no function of recommending any punishment for the petitioner.

(c) Now the sub-committee was formed by three persons :

i.e. 1. Pusabhai

2. Karsanbhai

3. Ambalal

and as per record Pusabhai Punjabhai is from Calico, Karsanbhai Trikanbhai is from Vivekanand and Ambalal Gulambhai is from Ambica-II. It is pertinent to note that Vivekanand mill and Aryodaya Ginning are already closed and there is no record whether Ambica-II is running mill or not.

(d) On 31st January 1997 five persons were present in the meeting as per record and one Bhikhabhai Manibhai is shown present, but there are erasers and re-writing as 'p'i.e. called presence and if we go through resolution dated 31st January, 1997 there is no reference as to all these member were present on 31st January, 1997 and the initial words are as under:

પ્રોસેસ કાર્યવાહક મંડળ (રાત)ની આ સભા તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ના સોજ જે એડવાઇઝરી કમીટી રુમમાં રાખ્યામાં આવી હતી તેના પ્રમુખ તરીકે શ્રી વિક્રમભાઈ ભટ્ટની નિમણૂક કરેલ હતી પણ તેઓની એન.ટી.સી. મીલના કામદારોના સરદારમાં જતાં તેમના સ્થાને પ્રમુખશ્રી તરીકે વિજયકુમાર હડીયોલના પ્રમુખસ્થાને મીટિંગ રુમમાં રાખ્યામાં આવી હતી. જેમાં ઇન્સ્પેક્ટર શ્રી મુનાવરખાન પઠાણ હાજર રહ્યા હતા.

Even after the resolution passed the signatures of the person passing the resolution are not shown on record. However, is may be in Mazdoor Mahajan Sangh but it is not in the proper from of resolution. Now the report was fild against Rameshbhai Dungerbhai and one Pasabhai, but in muster Pasabhai is not shown presnt on 31st, January 1997. How could the decision be taken against and passing person also without giving him opportunity of hearing in this respect. There is also hored of noting statements of witness and cross examination.

(e) Now if we think about the punishment it is punishment of depriving or disqualifying the representative for two years from the date of resolution that means also from contesting shortly coming election on record. It is admitted that the tenure of the committee was about to end that years and in the next year elections were to be held, and if the petitioner once loses chance of contesting election he had to remain outside for further 5 years i. e. naturally he would remain outside for seven years. If this punishment is not altered. But on record in any constitution or in any election rules of Textile Labour Association, there is no provision about disqualifying a member by Executive committee beyond the scope of its own tenure and therefore this resolution if at all properly passed is the punishment unconstitutional and illegal. Had it been constitutional, provision in this regard every running parliament or legislative assembly, a party in power would disqualify the members of opposition for hundred years for minor misconducts also. This is not law. In this respect it is apparent on the face of record that three members from closed textile mills in this committee pass resolution removing or disqualifying two representatives of running mill, from the committee and it is an admitted position that the members of closed mill are only invitees and as per discussion in interim order in Ref.(TU) 1/90 in which Navinchandra

Barot Textile Labour Association had clearly admitted that the members from closed mill have no right of being heard on issues of running mills and are only invitees. In the present case union politics worked against the petitioner and one another person in this respect and the Textile Labour Association is old famous, representative institution having ideals, it should be away from all these kind of situation in which there is no charge, there is no procedure, there is no material to prove the charge and even then the decision is taken against its own representative. It should find out some way in this respect even for its own prestige.

(f) The election rule 11 provides for disqualification only in respect of contravening the seniority again and again, but in the present case there is no ground or record proving even breach of seniority. There is no question of contravening the seniority many a time and Rule 11 is inapplicable in the circumstances of the case.

I would like to state again that no elected persons in power can disqualify a person duly elected for the time beyond its own tenure and even there is no provision in the constitution of Textile Labour Association or election rules in this respect and hence the resolution disqualifying the petitioner dtd. 31st January, 1997 is not sustainable at law. In all these circumstances the reference deserves to be allowed.

In view of above discussion Ipsss the following order.

ORDER

The reference is allowed. The resolution dated 31st January, 1997 disqualifying or dismissing the petitioner from office is hereby declared unconstitutional, illegal, unjust and contrary to principles of natural justice and is hereby set aside declaring that petitioner was continued as office bearer for his whole tenure as elected representative, and is entitled to consequential benefits. The respondent is asked to pay Rs. 500/ towards cost of reference to the petitioner.

P. R. DAVE
Industrial Court,
Ahmedabad.

Ahmedabad, 29th August, 1998.

S. K. DABHI
Secretary.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૩૪-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે રૂબે વેલ્વેટ એમ્પ્લોયીમ, નાંદરબા, બિલીમોરા તથા સિલ્ક મિલ વર્કસ યુનિયન બિલીમોરા સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી ઘણે નીચે મુજબ ની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના પર્માં દિને આથી નોંધ ક ૩ હું.

આંક-૧૩

સ મા ધા ન મ ત

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, ૧૯૪૬ અન્વયે.

કેસ (બી.આઈ.આર.) કેસ નંબર: ૬/૯૮.

પક્ષકારોના નામ

શ્રી જયંતીભાઈ એમ. મહેતા

સંસ્થાના પ્રતિનિધિ

પાર્ટનર, વેલ્વેટ એમ્પ્લોયીમ,

માસોક એસ્ટેટ, પો.નાંદરબા, તા.ગાંધીવી.

શ્રી ધનસુખલાલ એન. ધામર

યુનિયનના પ્રતિનિધિ

જનરલ સેક્રેટરી

સિલ્ક મિલ વર્કસ યુનિયન,

બિલીમોરા.

કેસની ટુંકી વિષ્ટા

'વેલ્વેટ એમ્પ્લોયમમાં' બીલીમોરામાં કામ કરતાં કારોગરો વતી સિલ્કમીલ વર્કસ યુનિયન બીલીમોરા કે જે ગણેશી તાલુકાના રેશમકાપડ ઉદ્યોગના કારોગરોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૮ના રોજ સને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું બોનસ દિવાળી પહેલાં આપવા કોર્મ 'એલ' માં નોટીસ ઓફ એઈન્જ આપી હતી તે અંગે કોઈ સમાધાન ન થતાં યુનિયન તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારત્રી વલ્સાડને કોર્મ 'એન'માં નોટીસ આપેલ જેને તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૮ના રોજ બી.આઈ.આર. કેસ. નંબર ૬/૯૮ હેઠળ નોંધણી પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ ત્યાર બાદ સમાધાન કાર્યવાહી માટે તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૮ તથા તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૮ તથા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૮માં રોજ બોલાવવામાં આવેલ ત્યાર બાદ તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૮નાં રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે નીચે મુજબની શરતોએ સમાધાન થયેલ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) 'વેલ્વેટ એમ્પ્લોયમ' બીલીમોરામાં કામ કરતાં તમામ કારોગર કર્મચારીઓને ભારત સરકારનાં બોનસ અધિનિયમ ૧૯૬૫ (સુધારો) ૧૯૮૦-૮૫ લેમજ ૧૯૬૫ ની જોગવાઈ મુજબ સને ૧૯૯૭-૯૮નાં હિસાબી વર્ષ મુજબ લેમની કુલ કમાણીનાં ૧૫.૭૫ અંશે પંદર પોઈન્ટ પંચોતેર ટકા બોનસ તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૮ સુધીમાં અગર તે પહેલાં ચુકવી આપવામાં આવશે.
- (૨) જે કારોગર કર્મચારીઓએ વેલ્વેટ એમ્પ્લોયમ ચીખલી રોડ બીલીમોરામાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના હિસાબી વર્ષ દરમિયાન કામ કર્યું

કશે પરંતુ કાલમાં નોકરી ઉપર ન હોય તેવા કારોગર કર્મચારીઓએ મેનેજમેન્ટ સિલ્ક વર્ક્સ યુનીયન બીલીમોરા મારફતે અરજ કર્યેથી એક માસમાં બોનસની ચૂકવણી કરવામાં આવશે. આવી અરજ કરવાનો સમય બોનસ ચૂકવ્યાની તારીખથી ૬ (૭) માસ સુધીનો રહેશે. ત્યાર બાદ આવેલ અરજ ઉપર ધ્યાન આપવામાં આવશે નહીં.

(૩) ઉપરોક્ત સમાધાન બોનસ ચૂકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ ની જોગવાઈઓ અનુસાર તથા ધારત સરકારે પ્રગટ કરેલ બોનસ સુધારો ૧૯૮૦/૧૯૮૫ તેમજ ૧૯૯૫ ના આધારે કરવામાં આવેલ છે.

વલસાડ, તારીખ પામી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮.

શ્રી જયંતીલાલ એમ. મહેતા,
પાર્ટનર,

વેલ્વેટ એમ્પ્લોયીયમ,

માણેક એસ્ટેટપો.નાંદેરખા,

તા. ગણદેવી.

વલસાડ, તારીખ પામી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮.

ધનસુખલાલ એન ધીમર,

જનરલ સેક્રેટરી,

સિલ્ક મિલ વર્ક્સ,

યુનિયન, બીલીમોરા.

ક. ઇ. ગામી,

સમાધાનકાર,

મુંબઈ સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

વલસાડ.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ તા. પામી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-બ-૧૫૫/૩૨૪૩૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને. ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું એમ. પી. ટેક્સટાઇલ્સ, મહેતા સિલ્ક મીલ કું. ચીખલી રોડ, આંતલાંધ્યા તથા સિલ્ક મિલ વર્કર્સ યુનિયન, બિલીમોરા સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરોથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના પર્વા દિને આથી નોંધ કરું છું.

સ મા ધા ન મ ત

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, ૧૯૪૬ અન્વયે
કેસ (બી.આઇ.આર.સી.) નંબર ૧૯/૯૮.

પક્ષકારોના નામ

શ્રી જયંતરાઈ એમ. મહેતા
પાર્ટનર, એમ્પી એન્ટરપ્રાઇઝ,
માર્જેક એસ્ટેટ, પ્લો. નાંદરખા, તા. ગણદેવી.

સંસ્થાના પ્રતિનિધિ;

શ્રી ધનસુખલાલ એન. ધીમર
જનરલ સેક્રેટરી
સિલ્ક મિલ વર્કર્સ યુનિયન, બીલીમોરા.

યુનિયનના પ્રતિનિધિ;

કેસની ટુંકી વિગત

'એમ્પી એન્ટરપ્રાઇઝ' બીલીમોરામાં કામ કરતાં કારોગરો વતી સિલ્ક મીલ વર્કસ યુનિયન, બીલીમોરા કે જે ગાંધી તાલુકાના હેશમકાપડ ઉદ્યોગના કારોગરોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તા. ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સને. ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું બોનસ દિવાળી પહેલાં આપવા કોર્મ 'એલ' માં નોટીસ ઓફ એઈન્જ આપી હતી. તે અંગે કોઈ સમાધાન ન થતાં યુનિયન તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી વલ્લાડને કોર્મ 'એન' માં નોટીસ આપેલ. જેને તા. ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ બી.આઇ.આર. કેસ નંબર ૧૯/૯૮ હેઠળ નોંધણી પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ ત્યાર બાદ સમાધાન કાર્યવાહી માટે તા. ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ તથા તા. ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ તથા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ બોલાવવામાં આવેલ ત્યારબાદ તા. ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે નીચે મુજબની શરતોએ સમાધાન થયેલ છે. :-

સ મા ધા ન ની શ ર તો

- (૧) એમ્પી એન્ટરપ્રાઇઝ બીલીમોરામાં કામ કરતાં તમામ કારોગર કર્મચારીઓને ભારત સરકારનાં બોનસ અધિનિયમ, ૧૯૬૫ (સુધારો) ૧૯૮૦-૮૫ લેમજ ૧૯૯૫ની જોગવાઈ મુજબ સને ૧૯૯૭-૯૮ના હિસાબી વર્ષ મુજબ લેમની કુલ કમાણીનાં ૧૫.૭૫ ટકા પ્લસ પ્લોઇન્ટ પંચોતેર ટકા બોનસ તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ સુધીમાં અગર તે પહેલાં ચૂકવી આપવામાં આવશે.
- (૨) જે કારોગર-કર્મચારીઓએ એમ્પી એન્ટરપ્રાઇઝ યીમ્લી રોડ બીલીમોરામાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના હિસાબી વર્ષ દરમિયાન કામ કર્યું હશે. પરંતુ હાલમાં નોકરી ઉપર ન હોય તેવા કારોગર કર્મચારીઓએ એનેજમેન્ટ સિલ્ક વર્કસ યુનિયન બીલીમોરા મારફતે અરજ કરેલી એક માસમાં બોનસની ચૂકવણી કરવામાં આવશે. આવી અરજ કરવાનો સમય બોનસ

ચૂકવ્યાની તારીખથી ૧ (૭) માસ સુધીનો રહેશે. ત્યાર બાદ આવેલ અરજ ઉપર ધ્યાન આપવામાં આવશે નહીં.

- (૩) ઉપરોક્ત સમાધાન બોનસ ચૂકવણી અધિનિયમ, ૧૯૬૫ની જોગવાઈઓ અનુસાર તથા ભારત સરકારે પ્રગટ કરેલ બોનસ સુધારો ૧૯૮૦/૧૯૮૫ તેમજ ૧૯૯૫ના આધારે કરવામાં આવેલ છે.

શ્રી જયેશભાઈ એમ. મહેતા,

પાર્ટનર,

એમ્પી એન્ટરપ્રાઇઝ,

માણેક એસ્ટેટ, પો. નાંદરખા, તા. ગસ્ટેવી.

વલ્સાડ, તા. ૩૭ ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮.

ધનસુખલાલ એન. ધીમર,

જનરલ સેક્રેટરી

સિલ્ક મિલ વર્કસ યુનિયન, બીલીમોરા.

વલ્સાડ, તારીખ પામી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮.

હ. ઇ. ગામીત,

સમાધાનકાર,

મુંબઈ સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

વલ્સાડ.

વલ્સાડ, તા. પામી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સકાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૪૩૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબરૂ સમીર ટેક્સટાઇલ પો. નાંદરખાતા. ગણદેવી અને સિલ્ક મિલ વર્કર્સ યુનિયન બિલીમોરા સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરખાસ્તોની રીતે થયેલ નીચે મુજબ પતાવટની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના ૫ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

સ મા ધા ન મ ત

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, ૧૯૪૬ અન્વયે
કેસ (બી.આઈ.આર.) કેસ નં. ૨/૯૮.
પક્ષકારોના નામ

શ્રીમતી પ્રજાબેન જે. મહેતા
પાર્ટનર, સમીર ટેક્સટાઇલ્સ, માલોક એસ્ટેટ,
પો. નાંદરખા, તા. ગણદેવી.

સંસ્થાના પ્રતિનિધિ.

શ્રી ધનસુખલાલ એન. દામર
જનરલ સેક્રેટરી

યુનિયનના પ્રતિનિધિ.

સિલ્ક મિલ વર્કર્સ યુનિયન, બીલીમોરા.

કેસની ટુંકી વિગત

'સમીર ટ્રેડાઇલ્સ' બીલીમોરામાં કામ કરતાં કારીગરો વતી સિલ્કમીલ વર્કર્સ યુનિયન બીલીમોરા કે જે ગણદેવો તાલુકાના રેશમ કાપડ ઉદ્યોગના કારીગરોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયને તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું બોનસ દિવાળી પહેલાં આપવા કોર્મ 'એલ' માં નોટીસ ઓફ્ યેઇન્જ આપી હતી. તે અંગે કોર્મ સમાધાન ન થતાં યુનિયને તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી વલ્સાડને કોર્મ 'એન' માં નોટીસ આપેલ જેને તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ બી.આઈ.આર. કેસ નંબર ૨/૯૮ હેઠળ નોંધણી પત્રક માં નોંધવામાં આવેલ, ત્યાર બાદ સમાધાન કાર્યવાહી માટે તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ તથા તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ તથા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ બોલાવવામાં આવેલ ત્યાર બાદ તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮નાં રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે નીચે મુજબની શરતોએ સમાધાન થયેલ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) 'સમીર ટ્રેડાઇલ્સ' બીલીમોરામાં કામ કરતાં તમામ કારીગર કર્મચારીઓને ભારત સરકારનાં બોનસ અધિનિયમ ૧૯૬૫ (સુધારો ૧૯૮૦-૮૫ તેમજ ૧૯૯૫) ની જોગવાઈ મુજબ સને ૧૯૯૭-૯૮નાં ફિસાબી વર્ષ મુજબ તેમની કુલ કમાણીનાં ૧૫.૭૫ અંકે (પંદર - પોઇન્ટ પંચોતેર) ટકા બોનસ તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ સુધીમાં અગર તે પહેલાં ચુકવી આપવામાં આવશે.
- (૨) જે કારીગર - કર્મચારીઓએ 'સમીર ટ્રેડાઇલ્સ' ઓફિસની રોડ, બીલીમોરામાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના ફિસાબી વર્ષ દરમ્યાન કામ કર્યું હશે, પરંતુ કાલમાં નોકરી ઉપર ન કોચ તેવા કારીગર

કર્મચારીઓએ મેનેજમેન્ટ સિલ્ક મિલ વર્કસ યુનિયન, બીલીમોરા મારફતે અરજ કરેલી એક માસમાં બોનસની ચૂકવણી કરવામાં આવશે. આવી અરજ કરવાનો સમય બોનસ ચૂકવ્યાની તારીખથી ૬(૭) માસ સુધીનો રહેશે. ત્યાર બાદ આવેલ અરજ ઉપર ધ્યાન આપવામાં આવશે નહીં.

ઉપરોક્ત સમાધાન બોનસની ચૂકવણી અધિનિયમ- ૧૯૬૫ની જોગવાઈઓ અનુસાર તથા ભારત સરકારે પ્રગટ કરેલ બોનસ સુધારો ૧૯૮૦-૧૯૮૫ તેમજ ૧૯૯૫ના આધારે કરવામાં આવેલ છે.

વલ્સાડ, તારીખ પાંચી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮.

શ્રીમતી પ્રજાબેન જે. મહેતા,
પાર્ટનર, સમીર ટેક્સટાઇલ,
માર્શલ એસ્ટેટ, પો. નંદરખા,
(તા. ગણદેવી).

વલ્સાડ, તારીખ પાંચી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮.

ધનસુખલાલ એન. ધમિર,
જનરલ સેક્રેટરી,
સિલ્ક મિલ વર્કસ યુનિયન,
બીલીમોરા.

ક. દા. ગામી,

સમાધાનકાર,

મુંબઈ સબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ પામી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંદા નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-૩૫૬/૩૨૪૩૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અર્થે સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું નીતા એન્ડ કં. લિ., જી.આઈ.ડી.સી., આંતરિક્ષા અને સિલ્ક મિલ વર્કસ યુનિયન મિલ્કીમોરા, સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી ગામીતની દરમ્યાનગીરોથી ઘસેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના પર્માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનખત

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, ૧૯૪૬ અન્વયે

કેસ (બી.આઈ.આર.સી.) નંબર ૧૪-૧૯૯૮.

પક્ષકારોના નામો

શ્રી અનિલ એચ. શાહ

સંસ્થાના પ્રતિનિધિ

માલિક, નીતા એન્ડ કં.

જી.આઈ.ડી.સી., આંતરિક્ષા.

શ્રી ધનસુખલાલ એન. ધોમર

યુનિયનના પ્રતિનિધિ

જનરલ સેક્રેટરી

સિલ્ક મિલ વર્કસ યુનિયન,

મિલ્કીમોરા.

કેસની ટુંકી વિગત

નીતા એન્ડ કું., જી.આઇ.ડી.સી., આંતરિયામાં કામ કરતાં કારોગરો વતી સિલ્ક મીલ વર્ક્સ યુનિયન, બીલીમોરા કે જે ગણદેવી તાલુકાના રેશમ કાપડ ઉદ્યોગ કારોગરોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયને તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું બોનસ દિવાળી પહેલાં આપવા ક્રોમ 'એલ' માં નોટીસ ઓફ એજન્ડ આપી હતી. તે અંગે કોઈ સમાધાન ન થતાં યુનિયને તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારથી વલ્સાડને ક્રોમ 'એન' માં નોટીસ આપેલ જેને તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૫ હેઠળ નોંધણી પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ ત્યારબાદ સમાધાન કાર્યવાહી માટે તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ તથા તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ તથા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ બોલાવવામાં આવેલ ત્યાર બાદ તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮નાં રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે નીચે મુજબની શરતોએ સમાધાન થયેલ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) નીતા એન્ડ કું., જી.આઇ.ડી.સી., આંતરિયામાં કામ કરતાં તમામ કારોગર કર્મચારીઓને ભારત સરકારનાં બોનસ અધિનિયમ ૧૯૬૫ (સુધારો) ૧૯૮૦-૮૫ તેમજ ૧૯૯૫ ની જોગવાઈ મુજબ સને ૧૯૯૭-૯૮નાં હિસાબી વર્ષ મુજબ તેમની કુલ કમાણીના ૯.૫૦ ટકા બોનસ તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ સુધીમાં ચૂકવી આપવામાં આવશે.
- (૨) જે કારોગર - કર્મચારીઓએ નીતા એન્ડ કું., જી.આઇ.ડી.સી., આંતરિયામાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના હિસાબી વર્ષ દરમિયાન કામ કર્યું હશે પરંતુ હાલમાં નોકરી ઉપર ન હોય તેવા કર્મચારીઓએ

મેનેજમેન્ટને સિલ્ક મીલ વર્કસ યુનિયન, બીલીમોરા મારફતે અરજ કરેથી એક માસમાં બોનસની ચૂકવણી કરવામાં આવશે. આવી અરજ કરવાનો સમય બોનસ ચૂકવ્યાની તારીખથી ૬ (૬) માસ સુધીનો રહેશે. ત્યાર બાદ આવેલ અરજ ઉપર ધ્યાન આપવામાં આવશે નહિ.

ઉપરોક્ત સમાધાન બોનસની ચૂકવણી અધિનિયમ- ૧૯૬૫ની જોગવાઈઓ અનુસાર તથા ભારત સરકારે પ્રગટ કરેલ બોનસ સુધારો ૧૯૮૦ તેમજ ૧૯૯૫ના આધારે કરવામાં આવેલ છે.

અમિત એચ શાહ,
માલિક,
નીતા એન્ડ કું.,
જી.આઈ.ડી.સી.
અંતરિક્ષા.

વલસાડ, તારીખ પંચમી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮.

ધનસુખલાલ મેન. ધર્મિર,
જનરલ સેક્રેટરી,
સિલ્ક મિલ વર્કસ યુનિયન,
બીલીમોરા.

વલસાડ, તારીખ પંચમી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮.

ક. ઇ. ગામી,

સમાધાનકાર,

મુંબઈ સર્વોચ્ચ અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ પામી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

પી. જે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સર્વોચ્ચ અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

૨૧૨૮૧૨૧ પ્રેસ, ૮૮૭૧૬૨૮.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, JUNE 22, 2000 / ASADHA 1, 1922 [No. 25

Separate paging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૫૬/એજેવી/આઈડીઆર/૪૦૦૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશેષ સીક્વોરીટી સર્વિસ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વસ્તાભાઈ ચુથાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસ્તાભાઈ ચુથાભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૫૭/એજેજી/આઈડીઆર/૩૫૫૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટીલ ટ્રસ્ટ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમેશચંદ્ર તુલસીદાસ માંડલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રમેશચંદ્ર તુલસીદાસ માંડલીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૫૮/એજેએસટી/આઈડીઆર/૩૯૩૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ધોળકા ડેપો અને તેના કામદારશ્રી રાવજીભાઈ છોટાભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ છોટાભાઈ ભોધને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૫૯/એજેએચ/આઈડીઆર/૩૧૬૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ મીડલેન્ડ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચૌહાણ નગીનકુમાર તુલસીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ નગીનકુમાર તુલસીદાસને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૬૦/એજેજી/આઈડીઆર/૨૮૬૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગપસપ રેસ્ટોરન્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ફતેસીંગ માલસીંગ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફતેસીંગ માલસીંગ નાયકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગા-સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૬૦/એજેએસ/આઇડીઆર/૩૩૭૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પો., અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અમૃતભાઈ પૂંજભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ પૂંજાભાઈ ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૨૭/એજકે/આઈડીઆર/૨૮૮૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીરણ મોટર્સ લી., (માર્ગી) અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પૃથ્વીરાજ નાનકસીંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પૃથ્વીરાજ નાનકસીંગ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુર પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૯૯/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૯૭૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરખેજ રોળ કમિટિ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી એમ. એસ. શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. એસ. શેખને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૦૦/એવેએ/આઈડીઆર/૨૯૧૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમરતલાલ અંબાલાલ ગજજર, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રભુલાલ પ્રેમજીભાઈ સાપરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુલાલ પ્રેમજીભાઈ સાપરીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૦૧/એજેએમ/આઈડીઆર/૪૨૮૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. જ્યોતિ એક્સપોર્ટ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દેવીસાદ મણીપ્રસાદ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવીપ્રસાદ મણીપ્રસાદ પાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૦૨/એજેએ/આઇડીઆર/૩૬૨૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અપૂર્વ ટ્રેડર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રિતેશ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે કિપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રિતેશ ગોવિંદભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૦૩/એજેઆર/આઈડીઆર/૩૫૬૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂપા ટ્રેડિંગ કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગોવિંદભાઈ ભાનુભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ભાનુભાઈ ચાવડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૦૪/એજેએમ/આઈડીઆર/૩૭૩૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાકાળી ડેરી ફાર્મ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શ્રવણકુમાર જયંતિલાલ ચુનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રવણકુમાર જયંતિલાલ યુનારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૫૭/એજેએમ/આઈડીઆર/૪૩૫૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનીટ્રોન સીક્યુરીટી પ્રા.લી., + ૨ અને તેના કામદારશ્રી કનૈયાલાલ રણછોડભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ રણછોડભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૫૮/એચેએસ/આઈડીઆર/૩૩૭૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ મરઘાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના પ્રોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી ચાલેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ચાલ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મરઘાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૫૯/એચેએસ/આઈડીઆર/૩૧૯૩ થી ૯૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવમ સીક્યુરીટી એન્ડ ઇન્વેસ્ટીગેશન સર્વિસ અને તેના કામદારશ્રી રાઓલ ચંદ્રસિંહ બેચરસિંહ + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રાઓલ ચંદ્રસિંહ બેચરસિંહ, (૨) શંકરસિંહ મગનજી ચાવડા, (૩) મહેરીયા જયંતિભાઈ એસ. ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૬૦/એચેએમ/આઇડીઆર/૩૨૯૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનીટ્રીંગ સીક્યુરીટી પ્રા.લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મુકુંદલાલ જીવણલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકુંદલાલ જીવણલાલ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૬૧/એજેએસ/આઇડીઆર/૩૬૫૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ખોડાજી નાથાજી કાંગસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખોડાજી નાથાજી કાંગસીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૬૨/એચએસ/આઈડીઆર/૩૯૩૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, (ધંધુકા
ડેપો) અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણભાઈ માણેકલાલ છારા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
ચચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ માણેકલાલ છારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૬૩/એચએસ/આઈડીઆર/૩૯૩૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન,
(વિરમગામ ડેપો) અને તેના કામદારશ્રી પરબતસિંહ ડાહ્યાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી બનેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરબતસિંહ ડાહ્યાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૬૪/એજેવિ/આઇડીઆર/૩૯૧૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ઓફીસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી માવસંગભાઈ નવલસંગભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માવસંગભાઈ નવલસંગભાઈ વાઘેલાને તેમની મુળ જરૂરાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૬૫/એજેએસ/આઇડીઆર/૩૧૬૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાંઘકૃપા એજ્યુકેશન ટ્રસ્ટ
સંચાલિત આનંદ વિદ્યા મંદિર અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્રકુમાર લાભુભાઈ ચુડાસમા
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર લાભુભાઈ ચુડાસમાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૬૬/એજેએસ/આઇડીઆર/૩૯૩૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શીવાભાઈ સોમાભાઈ ચુનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવાભાઈ સોમાભાઈ ચુનારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૯૫/એવેજી/આઈડીઆર/૩૫૬૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુડલાસ નેરોલેક પેઇન્ટસ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રત્નાભાઈ દેવજીભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રત્નાભાઈ દેવજીભાઈ દેસાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૯૬/એજ્યુ/આઈડીઆર/૩૫૪૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઇટેડ પોલીયાર્ન પ્રા.લી.,
+ ૩ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી લલ્લુભાઈ સાગરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લલ્લુભાઈ સાગરભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૯૭/એજેસી/આઇડીઆર/૪૧૪૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીપકો બોર્ડીંગ સીસ્ટમ (ઇ) પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ કાળીદાસ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૦૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ કાળીદાસ પરમારને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૯૮/એજેઆઇ/આઇડીઆર/૩૭૨૫ થી ૩૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યો. સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મકવાણા ખોડીદાસ કાળીદાસ + ૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મકવાણા ખોડીદાસ કાળીદાસ, (૨) પ્રવિણકુમાર નટુભાઈ, (૩) પરેશકુમાર શાંતીલાલ, (૪) પ્રભાતભાઈ આતાભાઈ, (૫) પ્રહલાદભાઈ કાળીદાસ, (૬) વાઘેલા સવાભાઈ મેઘાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૯૯/એચએ/આઈડીઆર/૩૬૬૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અલકા ટ્રાવેલ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ઇશ્વરસિંહ અનુપસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....
થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇશ્વરસિંહ અનુપસિંહ રાજપુતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૦૦/એજેએ/આઇડીઆર/૩૨૯૪ થી ૯૭/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસપી મશીનરી લીમીટેડ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પરમાર વિહ્વલભાઈ રામજીભાઈ + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેઓ વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પરમાર વિહ્વલભાઈ રામજીભાઈ, (૨) લેઉઆ બકુલકુમાર મુળજીભાઈ, (૩) લેઉઆ રાજેન્દ્ર મુળજીભાઈ અને (૪) ઠાકોર ભરતભાઈ બેચરભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા બોધેએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૭૦/એજેએ/આઇડીઆર/૩૭૦૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આપાજી સીક્યોરીટી,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રપુરી નારણપુરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....
થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રપુરી નારણપુરી ગોસ્વામીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

ક્રમાંક નામક/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૨૦૦૨ થી ૨૦૨૨/૯૩.-આ કચેરીના તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ના પત્ર ક્રમાંક નામક/અવિ/ક/ફરિ/આઈડીઆર/એજે/૨૦૦૧/૯૩ની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી-આર-૪૧૨૩૩ માં મદદનીશ મજુર કમિશનરે કોર્ટ નં. (૨) ની મજુર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં ૧૮ કામદારોનો સંયુક્ત હુકમ મોકલવામાં આવેલ છે. આ સંયુક્ત રેકૉર્ડ્સના બદલે “નીચે જણાવેલ દરેક કામદારોનો અલગ અલગ વ્યક્તિગત રેકૉર્ડ્સ ગણવા.”

અ. નં.	કેસ નંબર	કામદારનું નામ
૧	૨૦૦૦/૯૩	શ્રી બાલગીરી કાનગીરી વેરાગીબાલા
૨	૨૦૦૨/૯૩	શ્રી હરિશસિંહ પવનસિંહ વાઘેલા
૩	૨૦૦૩/૯૩	શ્રી પ્રવિણકુમાર રામભાઈ બારડ
૪	૨૦૦૬/૯૩	શ્રી લાલસીંગ ટપુભા વાઘેલા
૫	૨૦૦૭/૯૩	શ્રી મણીલાલ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી
૬	૨૦૦૮/૯૩	શ્રી બળદેવજી બબાજી ઠાકોર
૭	૨૦૦૯/૯૩	શ્રી ભાવેશકુમાર રબાજી ઠાકોર
૮	૨૦૧૦/૯૩	શ્રી મુકેશકુમાર મથુરજી ઠાકોર
૯	૨૦૧૩/૯૩	શ્રી ઈસ્માઈલખાન હમીદખાન પઠાણ
૧૦	૨૦૧૪/૯૩	શ્રી ફઝલખાન વજીરખાન પઠાણ
૧૧	૨૦૧૫/૯૩	શ્રી રમેશકુમાર અભેસીંગ ઠાકોર
૧૨	૨૦૧૬/૯૩	શ્રી સુંદરજી ખોડાજી ઠાકોર
૧૩	૨૦૧૭/૯૩	શ્રી કાનાજી પ્રહલાદજી ઠાકોર
૧૪	૨૦૧૮/૯૩	શ્રી ભરતાજી બેચરજી સોલંકી
૧૫	૨૦૧૯/૯૩	શ્રી ચેલાજી વરસંગજી ઠાકોર
૧૬	૨૦૨૦/૯૩	શ્રી દિનેશકુમાર જે. ઠાકોર
૧૭	૨૦૨૧/૯૩	શ્રી બાબુજી લક્ષ્મણજી ઠાકોર
૧૮	૨૦૨૨/૯૩	શ્રી જયરામભાઈ ખોડાભાઈ પ્રજાપતિ

અમદાવાદ, ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

સહી (અવાચ્ય)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૦૧/ઓ. વિ-રે/૬૦૪૪/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપલેટા નગરપાલિકા, ઉપલેટા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીદીકમીયા યુસુફમીયાં પીરજાદાને પગીની જગ્યા પર દા. તા. થી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૦૭/ઓ. વિ-ટે/૫૬૩/૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપર કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર રાજકોટ વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાનો રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ કેન્દ્રમાં કામ કરતાં કન્ક્રિટરશ્રી ગૌરીશંકર પ્રાગજી જોષીના પાંચ વર્ષના ઈજાફા કાચમી અસરથી બંધ કરવા કરેલ હુકમ ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર હોવાથી રદબાતલ કરવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભક્ષી,
નાયબ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૦૮/ઑ. વિ-૨/૫૬૮/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ.ટી. વિભાગ, અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદ આર. સૈયદના બે વાર્ષિક ઇલાફા બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ રૂ. ૬૦૦૦/-ની રીકવરી કરવાનો ઓર્ડર રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૦૯/ઓ. વિ-ટે/૬૧૧/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વાંકાનેર બગરપાલીકા, વાંકાનેર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટ નં.-૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણ મોહનલાલ તથા શ્રી રમેશભાઈ નાથાલાલને દા.તા.થી ૨૪૦ દિવસ બાદ કાયમી કરી અને પમ્પમેન ગ્રેડનો પગાર આકારી તફાવતની રકમ તથા કાયમીનાં મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૧૦/ઔ. વિ-૨/૬૦૨/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જેતપુર નગરપાલીકા, જેતપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૨ને સદર વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મનુભાઈ નાનજીભાઈ કંડોલીયાને દા. તા.થી એક વર્ષ બાદની તારીખથી રેગ્યુલર અને કાયમી ગણવા કે કેમ ?

(૨) મજકુર કર્મચારીને નીમણુંક તારીખથી જ ગુજરાત રાજ્યના સરકારી ધોરણે રા. ૯૫૦-૧૫૦૦ના પગાર તથા એના સરકારશ્રીના નિયમો નીચે મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૧૧/ઓ. વિ-ટે/૬૦૧/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જેતપુર નગરપાલીકા, જેતપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી હુસેની મુર્તજામીયા મુસામીયાને દા. તા.થી એક વર્ષ બાદની તારીખથી રેરજુલર અને કાયમી ગણવા કે કેમ ?
- (૨) તેમજ મજુર કર્મચારીને નીમણુંક તારીખથી જ ગુજરાત રાજ્યના સરકારી ધોરણે રૂ. ૭૫૦-૯૪૦ના પગારગ્રેડમાં તથા તેના સરકારશ્રીના નિયમો મુજબના તમામ અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભટ્ટી,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૧૨/ઓ. વિ-ટે/૬૦૦/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રાજકોટ નગરપાલીકા, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી એન. એમ. ઠાકરને તા. ૧૫-૧૨-૧૯૮૯નાં હુકમથી વાર્ષિક ઉજાફો એક વર્ષ માટે ભવિષ્યની અસરથી અટકાવવાની સજાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ ?
- (૨) શ્રી ઠાકરને તા. ૧૬-૭-૮૭થી તા. ૧૫-૧૨-૮૯ સુધીના સસ્પેન્શન સમયને ફરજ પડેલો સમય ગણીને પુરો પગાર, મોંઘવારી, બોનસ રજાઓ વગેરેના લાભોની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૧૪/ઔ. વિ-૨/૫૯૮/૮૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મોરબી નગરપાલીકા, મોરબી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી કિશોર ચીમનલાલ તથા (૨) શ્રી શત્રુઘ્ન બાબુને તેઓની મુળ દા.તા.થી કાયમી ગણી કાયમી કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૧૫/ઔ. વિ-રે/૧૫/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ લીંબડી નગરપાલીકા, લીંબડી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ચીમનભાઈ ગાંડાભાઈ (૨) ચતુરભાઈ ભનાભાઈ (૩) શ્રી શારદાબેન ચમનભાઈ (૪) લીલાબેન પીતામ્બરભાઈ (૫) અમૃતબેન ગાંડાભાઈને તમની મુળ દાખલ તારીખથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૨૩/ઑ. વિ-રે/૬૦૫/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જેતપુર નગરપાલીકા, જેતપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી જમીયતમલ શોભરાજમલ જેસવાણીને દા. તા.થી એક વર્ષ બાદની તારીખથી કાયમી ગણવા કે કેમ ?
- (૨) તેમજ મજકુર કર્મચારીને નીમણુંક તારીખથી જ ગુજરાત રાજ્યના સરકારી ધોરણે રૂ. ૭૫૦-૯૪૦ના પગાર તથા અન્ય તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૭૨/ઑ. વિ-૨૬/૫૯૩/૮૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નિયામકશ્રી, શારદાગ્રામ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર આદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શારદાગ્રામના અલગ અલગ વિભાગોમાં કામ કરતાં કામદારો અને કર્મચારીઓની નિવૃત્તિ માટેની વય મર્યાદા ૬૦ (સાઘઠ) વર્ષ ગણત્રીમાં લઈ સાઘઠ વર્ષની ઉંમર પુરી થયે નિવૃત્ત કરવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભક્ષી,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૭૩/ઔ. વિ-ટે/૫૯૧/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એટલાસ સોયા પ્રોટીન્સ લી., પો. જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર આદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે મુજબના કામદારોને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયાથી કાયમી ગણી કાયમી કામદારોને મળવાપાત્ર પગાર તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસરથી ચુકવવા કે કેમ ?

અ.નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ	દૈનિકવેતન
૧.	કિશોર મોહનભાઈ	વેલ્ડર	૬-૭-૮૯	૪૦-૦૦
૨.	કાસમ ઇસ્માઇલ	રીફાઇન્ડ ઓપ.	૭-૧૨-૮૮	૩૦-૦૦
૩.	સોમાભાઈ ધુલાભાઈ	,,	૧૪-૧૨-૮૬	૩૦-૦૦

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૭૪/ઔ. વિ-રે/૫૯૦/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માણાવદર નગર પંચાયત, માણાવદર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતલાલ રાજી મકવાણાએ જ્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય ત્યારથી કાયમી કરી તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભરીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૭૫/ઓ. વિ-રે/૫૮૭/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નગર પંચાયત, બીલખા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ નારણભાઈ, શ્રી ચંદુલાલ જીવાભાઈ, શ્રી રમેશભાઈ છગનભાઈ, શ્રી દિવાળીબેન છગનલાલબે દાખલ તારીખથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો આપી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૭૬/ઓ. વિ-ટે/૫૬૭/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રશાંતભાઈ પી. વ્યાસ, C/o. સ્ટીલકાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ ૨૦ (વીસ) ટકા મુજબ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભરસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૭૭/ઓ. વિ-ટે/૫૬૮/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સ્ટીલકાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુખત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કુંાના કામદારશ્રી રાજેન્દ્રભાઈ ડી. સોલંકીને દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા અને કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો અને હક્કો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૮૨/ઓ. વિ-રે/૫૭૨/૯૩.- આ બીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, નરસીભાઈ મુળજીભાઈ પટેલ, C/o. સ્ટીલકાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ ૨૦ (વીસ) ટકા મુજબ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૦૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી., મોચી બજાર, ઘોળકા અને ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિયન, રાયખડ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબની નિવેદાની સને ૧૯૯૮ના ઓગસ્ટ, માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૮૩-૯૬

ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

પીપલ્સ કો.ઓ.બેંક લી., ઘોળકા,

બીજા પક્ષકાર

તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી સ્ટાફના પગાર, બો.એલાઉન્સ, તથા અન્ય એલાઉન્સ તથા અન્ય સવલતોમાં ફેરફાર કરી માંગણીઓ પૂરી કરવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર બેંકને, બેંકમાં કામ કરતાં કામદારોની પગાર વિગેરેની માંગણી મંજૂર કરવા અંગે ફેરફારની નોટિસ આપેલ; જેમાં સામાધાનકાર સમાધાન પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપરિથત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પક્ષકારોએ આંક-૬થી સમાધાનની પુરતીસ રજૂ કરી તે મુજબ હુકમ કરવા માંગણી કરી છે. સદરહુ આંક-૬ની પુરતીસ ખેતાં બંને પક્ષકારોના હિતમાં હોય તેમ લાગે છે. વળી, સદરહુ આંક-૬ની સમાધાનની પુરતીસ બંને પક્ષકારોને કબુલ મંજૂર હોય તે મુજબ હુકમ કરવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આંક-૬ની સમાધાનની પુરસીસ મુજબ વર્તવું અને સદર આંક-૬ની સમાધાનની પુરસીસની એક નકલ સદરહુ હુકમ સાથે રાખવી. અને તેને સદરહુ હુકમના એક ભાગ તરીકે ગણવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આંક-૬**ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ**

ટેફરન્સ (આઇ.સી.)નં. ૮૩-૯૮

ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓપરેટીવ બેંક લિ.,
સ્ટાફ યુનીયન,
અમદાવાદ.

વિષય:- પીપલ્સ કો. ઓપરેટીવ બેંક લી., ધોળકા, જી. અમદાવાદ

અમો પ્રથમ પક્ષકારની નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતને નમ્ર અરજ છે કે, આ કામના અમો પ્રથમ પક્ષકાર મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ હેઠળ સ્થાનિક વિસ્તાર જિલ્લા અમદાવાદ માટે બેન્કીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતી માન્ય સંસ્થા છીએ. આ અમો પક્ષકારો વચ્ચે આ કામમાં કર્મચારીઓનાં પગાર ધોરણ મોંઘવારી, ઘરભાડું, સી.સી.એ અને અન્ય માંગણીઓ બાબતમાં લંબાણપૂર્વકની ચર્ચા વિચારણા અને મીટીંગો બાદ નીચેની શરતોએ સમાધાન થયેલ છે. સમાધાનની શરતો આ સાથે સામેલ કરેલ એગ્રીમેન્ટ મુજબ.

૧. પગાર ધોરણ

તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩થી પશ્ચાતવર્તી અસરથી નીચે મુજબના બેઝીક પગાર તમામ કર્મચારીઓને ચુકવવાનું નક્કી કરવામાં આવે છે.

આસી.મેનેજર : ૪૦૪-૨૭-૫૩૯-૩૪-૭૦૯-૪૦-૯૦૯-૪૭-૧૧૪-૫૪-૧૪૧૪-૬૨-૧૭૨૪
પ પ પ પ પ પ

બ્રાન્ચ મેનેજર : ૪૦૪-૨૭-૫૩૯-૩૪-૭૦૯-૪૦-૯૦૯-૪૭-૧૧૪-૫૪-૧૪૧૪-૬૨-૧૭૨૪
પ પ પ પ પ પ

એકાઉન્ટન્ટ લોન : ૩૩૭-૨૦-૪૩૭-૨૭-૫૭૨-૩૪-૭૪૨-૩૮-૯૩૨-૪૩-૧૧૪૭-૫૦-૧૩૯૭
ઓફીસર પ પ પ પ પ પ

સીની. કલાર્ક : ૨૬૯-૧૪-૩૫૩-૧૬-૪૩૩-૨૦-૫૩૩-૨૭-૬૬૮-૩૩-૮૩૩-૩૭-૯૮૧
૬ પ પ પ પ પ ૪

કલાર્ક :	૨૫૭-૧૪-૩૪૧-૧૬-૪૨૧-૨૦-૫૨૧-૨૭-૬૫૬-૩૩-૮૨૧-૩૭-૯૬૯
	૬ ૫ ૫ ૫ ૪
પ્લુન :	૧૬૧-૧૨-૨૮૧-૧૪-૩૫૧-૧૫-૪૨૬-૧૬-૫૦૬-૧૮-૫૯૬
	૧૦ ૫ ૫ ૫ ૫

નોંધ : દરેક કર્મચારીને જૂના પગારમાંથી નવા પગારમાં સ્ટેજ ટુ સ્ટેજ ગોઠવી આપવામાં આવશે.

૨. મોંઘવારી :

ઓલ ઇન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ ફોર ઇન્ટસ્ટ્રીયલ વર્ક સીમલા બ્યુરો તરફથી મોંઘવારીના વખતોવખત જે ભાવાંક બહાર પાડવામાં આવે છે. તે લક્ષ્યમાં લઇને નીચે મુજબના દરે તમામ કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવામાં આવશે. સને ૧૯૬૦-૧૦૦નો આંક પાયાનો આધાર ગણીને દર ત્રણ માસે જે સપ્ટેરાશ આંક આવે તેમાં ૧૦૦ આંક બાદ કરીને બાકી રહેલા વધારાના આંક માટે પ્રત્યેક ચાર આંક દીઠ એક સ્લેબ ગણીને કુલ જે સ્લેબ થાય તે માટે પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ નીચે દર્શાવેલ દર પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવામાં આવશે.

૧. તમામ કક્ષાના અધિકારીઓ, ઓફીસર્સ કેડર તેમજ કલેરીકલ કેડરના કર્મચારીઓને પ્રત્યેક સ્લેબદીઠ ૩ ટકા મુજબ.

૨. સબઓર્ડીનેટ સ્ટાફના કર્મચારીઓને પ્રત્યેક સ્લેબદીઠ ૪ ટકા મુજબ.

ઉપરોક્ત મોંઘવારી ભથ્થુ મહત્તમ બેઝીક પગારના નીચે મુજબની સીલીંગ સુધી ચૂકવવામાં આવશે.

૧. ઓફીસર્સ કેડર તથા આસી. મેનેજર તથા મેનેજર રૂા. ૫૫૫-૦૦

૨. કલાર્ક તથા સીનીયર કલાર્ક કેડર રૂા. ૫૦૦-૦૦

૩. સબઓર્ડીનેટ રૂા. ૪૧૫-૦૦

૩. ઘરભાડું :

તમામ કર્મચારીઓને તેઓના બેઝીક પગારના ૧૭ ટકા મુજબ ઘરભાડું ચૂકવવામાં આવશે પરંતુ ઓછામાં ઓછું નીચે પ્રમાણે માસિક ચૂકવવામાં આવશે.

મેનેજર રૂા. ૧૮૦-૦૦

આસી મેનેજર રૂા. ૧૧૩-૦૦

એકાઉન્ટન્ટ તથા લોન ઓફીસર રૂા. ૯૦-૦૦

સીનીયર કલાર્ક તથા કલાર્ક
પ્લુન તથા વોચમેન

રૂ. ૬૦-૦૦
રૂ. ૪૫-૦૦

૪. સીટી એલાઉન્સ :

બેંકની અમદાવાદ શાખામાં કાયમી કર્મચારીને પ્રતિમાસ રૂ. ૨૫૦-૦૦ મુજબ સીટી એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવશે.

૫. મેડીકલ એલાઉન્સ :

તમામ કર્મચારીઓને માસિક રૂ. ૮૦-૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવશે.

૬. વોશીંગ એલાઉન્સ :

પટાવાળાઓને માસિક રૂ. ૩૦-૦૦ વોશીંગ એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવશે.

૭. કેશ એલાઉન્સ :

કેશનું કામ કરનાર કર્મચારીઓને નીચેની વિગતે માસિક કેશ એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવશે.

- | | |
|-----------------|----------|
| ૧. મુખ્ય કેશીયર | રૂ. ૧૨૫ |
| ૨. આસી. કેશીયર | રૂ. ૧૦૦. |

* કેશીયરની અવેજીમાં કામ કરનારને જેટલા દિવસ કેશનું કામ કર્યું હોય તેટલા દિવસનું કેશ એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવશે.

૮. ગોલ્ડ એલાઉન્સ :

ગોલ્ડનું કામ કરનાર કર્મચારીને માસિક રૂ. ૧૨૫ ગોલ્ડ એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવશે.

* અવેજીમાં કામ કરનાર કર્મચારીને જેટલા દિવસ કામ કર્યું હોય તેટલા દિવસનું ગોલ્ડ એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવશે.

૯. ભાડાભથ્થા એલાઉન્સ :

બહારગામ જનાર કર્મચારીને જો વહેલી સવારથી જાય તો દૈનિક રૂ. ૧૦૦ નુબજ (જમવા સાથે ભથ્થુ ખર્ચ સાથે આપવામાં આવશે અને ઓફીસ અવર્સ દરમ્યાન બહારગામ જવાનું થાય તો ખર્ચ પેટે દૈનિક રૂ. ૫૦ ભથ્થા પેટે ચૂકવવામાં આવશે.

૧૦. ક્લોઝીંગ એલાઉન્સ :

તમામ કર્મચારીઓને કુલ માસિક ૨ (બે) પગાર (બેઝીક + મોંઘવારી) ક્લોઝીંગ એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવશે. (માર્ચ-સપ્ટેમ્બર)

૧૧. બોનસ :

તમામ કર્મચારીઓને તેમને મળતા પગાર (બેઝીક + મોંઘવારી) ઉપર ૨૦ % મુજબ બોનસ ચૂકવવામાં આવશે.

૧૨. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

બેંકના સ્ટાફ બેનીફીટ ફંડમાંથી સ્ટાફને શિક્ષણ ફી ચૂકવવા અંગેની નીતી બેંકની બોર્ડમાં નક્કી કરવામાં આવશે.

૧૩. હોસ્પીટલાઈઝેશન :

બેંક તરફથી બેંકના દરેક કર્મચારીની મેડીકલેઈમ વિમા પોલિસી એક્સીડેન્ડ બેનીફીટ સાથેની લેવાનું નક્કી કરવામાં આવે છે. અને આ પોલીસીમાં કર્મચારીના પરિવારનું જોખમ (મેડીકલેઈમ સાથેનું) લેવાનું રહેશે આ પ્રિમિયમની રકમ પ્રતિવર્ષ સ્ટાફ બેનીફીટ ફંડમાંથી ખર્ચ પાડીને આપવાની રહેશે.

૧૪. સ્ટાફ લોન :

બેંક તરફથી બેંકના દરેક કર્મચારીની ૫ વર્ષની કાયમી નોકરી પૂરી થઈ હોય તેવા કર્મચારીને તેમના પ્રોવિડન્ડ ફંડ (પોતાનો ફાળો + બેંકનો ફાળો) ની રકમ લક્ષમાં રાખી નીચે મુજબની વિગતે લોન આપવામાં આવશે.

૧. સ્ટાફલોન	રૂ. ૫૦,૦૦૦	વ્યાજનો દર	૯ % (સાદા વ્યાજે)
૨. મકાન રીપે. લોન	રૂ. ૭૫,૦૦૦	વ્યાજનો દર	૧૨ % (સાદા વ્યાજે)
૩. વ્હીકલ લોન	રૂ. ૨૫,૦૦૦	વ્યાજનો દર	૮ % (સાદા વ્યાજે)

૪. હાઉસીંગ લોન :

૧. ઓફીસર્સ	રૂ. ૨,૫૦,૦૦૦	વ્યાજનો દર	૮ % (સાદા વ્યાજે)
૨. ક્લાર્ક્સ	રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦	વ્યાજનો દર	૮ % (સાદા વ્યાજે)
૩. પ્લુન	રૂ. ૧,૫૦,૦૦૦	વ્યાજનો દર	૮ % (સાદા વ્યાજે)

નોંધ : હાઉસીંગ લોન લેનાર દરેક કર્મચારીએ મકાન બેંકને મોરગેજ કરી આપવાનું રહેશે મકાનની લોન સામે પ્રોવિડન્ડ ફંડ કે ગ્રેજ્યુઈટની રકમ લક્ષમાં લીધા સિવાય જે તે મર્યાદામાં આવતી લોનની રકમ મંજૂર કરી આપવામાં આવશે.

૧૫. ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :

બેંકના તમામ કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ વર્ષમાં એકવાર ૨ (બે) ફુલ પગાર (તમામ એલાઉન્સ સહીત) જેટલી રકમની વગર વ્યાજની લોન આપવામાં આવશે.

નોંધ : લોન કપાત કુલ માસિક પગારના ૬૦ % થી વધુ રકમની કપાત કર્મચારીના પગારમાંથી થઈ શકશે નહીં.

૧૬. પ્રમોશન :

બેંકની હાલની નીતી પ્રમાણે સીનીયોરીટી મુજબ પ્રમોશન આપવામાં આવશે. પ્રમોશનમાં પહેલા ઉપલા ગ્રેડનું એક ઈન્ક્લીમેન્ટ તથા ફીટમેન્ટ આપવામાં આવશે.

૧૭. નવા કરાર મુજબ થતા પગારના એડીયર્સની રકમ પૈકી ૫૦ % ટકા રકમ તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૮ સુધીમાં અને બાકીની ૫૦ % રકમ તા. ૩૧મી મે, ૧૯૯૮ સુધીમાં ચૂકવી આપવામાં આવશે.

૧૮. રજાઓ :

હાલની પ્રથા મુજબ તમામ કર્મચારીઓને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં નીચે પ્રમાણે પગાર સહીતની રજાઓ આપવામાં આવશે.

હક્ક રજા :	૩૦ દિવસ
કેજ્યુઅલ રજા :	૧૫ દિવસ
સીક રજા :	૧૨ દિવસ

નોંધ : ૧. ૬૦ હક્ક રજા જમા રાખી બાકીની રજાનો પગાર રોકડમાં ચૂકવવામાં આવશે.

૨. વર્ષાન્તે વધેલ કેજ્યુઅલ રજા હક્ક રજામાં ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે.

૩. ૧. ત્રણ દિવસ સુધીની સીક લીવમાં મેડીકલ સર્ટીફિકેટની જરૂર નથી.

૨. ૧ દિવસની સીક લીવ પણ ભોગવી શકાશે.

૩. સામાન્યતઃ કર્મચારીઓએ એક કે બે રજાઓમાં પ્રથમ કેજ્યુઅલ રજાઓનો ઉપયોગ કરવો જોઈએ.

૧૯. યુનિફોર્મ :

બેંકના પટાવાળા કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ ટ્રેસ તથા ગરમ ટ્રેસ આપવામાં આવશે.

૨૦. આ કરારની મુદત તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી ૩૧મા માર્ચ, ૨૦૦૧ એટલે કે ૯૯ માસની રહેશે.

૨૧. આ કરાર સિવાય બેંક તરફથી કર્મચારીઓને જે લાભ આપવામાં આવતા હોય તે ચાલુ રહેશે.

૨૨. આ કરારથી કર્મચારીઓને કોઈ વીપરીત અસર થાય ત્યારે ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનીયનના હોદ્દાઓ તથા બેંક મેનેજમેન્ટ સાથે બેસીને ઉકેલ લાવશે.

(સહી), અવાચ્ય,
ચેરમેન,
પીપલ્સ કો. બેંક લી. ધોળકા વતી.

(સહી), અવાચ્ય,
મેનેજિંગ ડીરેક્ટર,
પીપલ્સ કો. બેંક લી. ધોળકા વતી.

(સહી) અવાચ્ય,
પ્રમુખ,
ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંક્સ સ્ટાફ
યુનીયન વતી.

એસ. કે. ડાભી,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, દુકાની એપ્રિલ, ૧૯૯૮.

પી. આર. દેસાઈ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૦૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી ગોવિંદ સિન્ધેટીકસ મીલ્સ, લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના ઓગસ્ટ માસના ૨૫ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી પી.આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૪૪/૯૫.

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર,
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરૂદ્ધ

શ્રી ગોવિંદ સિન્થેટીક્સ મીલ્સ,
શાહવાડી પાછળ, નારોલ.
અમદાવાદ-૩૮૨ ૪૦૫.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષના ૨૦ % લેખે બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, મીલ્સ કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે ફેરફારની નોટિસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદર રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૮ ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને સદરહુ કામમાં બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની સાથે સુખદ સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ હવે તેઓ સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

તારીખ, ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૧૯૯૮.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૦૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી અરવિંદ મીલ્સ કં. લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના ઓગષ્ટ માસના ૨૫ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮**ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ**

શ્રી એમ. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૧૭૧/૯૪.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
“ગાંધી મજૂર સેવાલય”,
પો. બો. નં. ૧૧૦, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરુદ્ધ

ધી અરવિંદ મીલ્સ કું. લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

વિષય : સ્ટેમ્પીંગ ખાતામાં લીસ્ટ પ્રમાણેના છ કારીગરોની કાચમી રફેન્સ વધારી પાસ આપવા બાબત.

“ એવોર્ડ ”

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, તારીખ ૧૯મી મે, ૧૯૯૪ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને વિષયાંકિત બાબતે માંગણી મુકેલી જે અંગે સમાધાન શક્ય ન બનતાં, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ ની કલમ ૭૩-ક હેઠળ આ રેફરન્સ આ અદાલતમાં ઉપસ્થિત કરેલ.

૨. આ કામની સુનાવણી દરમિયાન તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ ના રોજ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૭ ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, હાલમાં સ્ટેમ્પીંગ ખાતું બંધ હાવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ન ચલાવતાં, પાછો ખેંચી લેવા ઇચ્છે છે.

૩. આંક-૭ ની પુરતીસ ધ્યાને લેતાં આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેમની આંક-૭ ની પુરતીસ મુજબ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.

એસ. કે. ડાભી,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ.

એન. કે. જુથાણી,
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવાડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૦૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી રીલીફ મર્કન્ટાઈલ કો. ઓ. બેંક લી., (મદ્ર, અમદાવાદ અને ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના ઓગષ્ટ માસના ૨૫ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૧૪૧/૮૮

ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરૂદ્ધ

રીલીફ મર્કન્ટાઈલ કો. ઓ. બેંક લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બેંકમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓના પગારગ્રેડ તથા અન્ય માંગણીઓ અંગે.

ચૂકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર બેંકને, બેંકમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓના પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય માંગણીઓ બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન શક્ય ન થતાં, સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણીના દિવસે પક્ષકારોનો પોકાર કરતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન કે તેઓના પ્રતિનિધિ કે કામદારો કોઈ હાજર ન હતા. આમ, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવામાં કોઈ રસ હોય તેમ જણાતું નથી અને તેથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનો સદર રેફરન્સ આથી કાઢી નાંખવો જોઈએ. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરીને કારણે સદર રેફરન્સ આથી કાઢી નાંખવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૨૯૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી અને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, અંજની ફેબ્રીકસ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના ઓગષ્ટ માસના ૨૫ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી પી.આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૩૨/૯૬.

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર,
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરૂદ્ધ

શ્રી અંજની ફેબ્રીકસ મીલ્સ,
નારોલ પીરાણા રોડ,
પીરાણા ગામ પાસે, નારોલ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, મીલ્સ કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સંબંધમાં ફેરફારની નોટિસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદર રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૧૧ ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને સદરહુ કામમાં નામદાર અદાલત બહાર સુખદ સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ હવે તેઓ સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૭૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ઉમા ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી પી.આર. દવે, સભ્યશ્રી સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઇ.સી.)નં. ૨૬/૯૬.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર,
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરૂદ્ધ

શ્રી ઉમા ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ,
નેશનલ હાઇવે રોડ, નારોલ
અમદાવાદ-૩૮૨ ૪૦૫.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત : બી.આઇ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩-ક હેઠળ રેફરન્સ

એવોર્ડ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તા.૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ ચુકવવા અંગે માંગણી મુકેલી જે અંગે સમાધાન ન થતાં, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૭૩-ક હેઠળ આ રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અંગે દાખલ કરેલ છે.

આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તા.૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના રોજ આંક-૮ની પુરતીસ આપીને જણાવેલ છે કે, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે નામદાર અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા ઇચ્છે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની તેમની આંક-૮ની પુરતીસ આપી મુજબ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.

એસ. કે. ડાભી,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.
અમદાવાદ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

પી. આર. દવે,
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.
પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૭૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ન્યુ માણેકચોક ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૮ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૯ મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી એમ. કે. જુયાણી, સભ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૮૭/૯૨.

મજુર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂદ્ધ

ન્યુ માણેકચોક ટેક્સટાઇલ મીલ્સ લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ઇજનેટ ખાતામાં લાકડાવાળા તરીકે કામ કરતાં શ્રી સદાભાઈ હેમાભાઈ અને બીજા ચારને વર્ષે બે જોડી યુનિફોર્મ આપવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને કંપનીના ઇજનરે ખાતામાં લાકડાવાળા તરીકે કામ કરતાં શ્રી સદાભાઈ હેમાભાઈ અને બીજા ચારને વર્ષે બે જોડી યુનિફોર્મ આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણીના દિવસે પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૧૪ની પુરસીસ રજૂ કરી જણાવેલ છે કે, રેફરન્સ ફરી ફાઇલ કરવાની શરતે તેઓ હાલમાં સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે, તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

અમદાવાદ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

એન. કે. જુથાણી,

સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત,

ગુજરાત, અમદાવાદ.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિચૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૭૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, આરતી ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી પી.આર. દવે, સભ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઇ.સી.)નં. ૨૮/૯૭.

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર,
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરૂદ્ધ

શ્રી આરતી ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,
નેશનલ હાઇવે રોડ, નારોલ
અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫

બીજા પક્ષકાર.

બાબત : બી.આઇ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩-ક હેઠળ રેફરન્સ

એવોર્ડ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તા.૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપવા અંગે માંગણી મુકેલી જે અંગે સમાધાન ન થતાં, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૭૩-ક હેઠળ આ રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અંગે દાખલ કરેલ છે.

આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તા.૨૮મી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના રોજ આંક-૮ની પુરતીસ આપીને જાહેર કરેલ છે કે, તેઓને બીજા પક્ષકાર મિલ કંપની સાથે નામદાર અદાલત બહાર આ બાબતમાં સમાધાન થઇ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા ઇચ્છે છે.

આંક-૮ની પુરતીસ ધ્યાનમાં લઇને આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૮ની પુરતીસમાં જણાવ્યા મુજબ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની તેમને પરવાનગી આપવામાં આવે છે.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઇ, ૧૯૯૮.

અમદાવાદ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

પી. આર. દવે,

સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત,

ગુજરાત, અમદાવાદ.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૭૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, પ્રેમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી પી.એમ. તડવી, સભ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઇ.સી.)નં. ૫૮/૯૭.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરૂદ્ધ

પ્રેમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલ કંપનીમાં ચાલતા કોન્ટ્રેક પ્રથાનુ નિયમન કરી કામદારોને કંપનીના કામદારો ગણવાની યુનિયનની માંગણી બાબત.

ચૂકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપેલી જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં, હાલનો રેફરન્સ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૭૩-ક મુજબ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પક્ષકારોએ આંક-૬ની પુરતીસથી તેઓ વચ્ચે બારોબાર સમાધાન થઇ જવાથી તેઓએ સમાધાનની શરતો મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરેલ છે. સમાધાનની શરતો યોગ્ય અને વ્યાજબી જણાય છે. જેથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પક્ષકારોએ આંક-૬થી જણાવેલ સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું. આંક-૬ની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.)નં. ૫૮/૯૭.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, (મજૂર મહાજન સંઘ),
ભદ્ર, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
પ્રેમ ઘન્ટસ્ટ્રીઝ,
૧૮૬-એ, જી.આઈ.ડી.સી. નરોડા,
અમદાવાદ-૩૮૨૩૩૦

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ : શ્રી વિઠ્ઠલદાસ એ. કડીયા - સેક્રેટરી
શ્રી વાસુદેવભાઈ વી. ઠાકર - જો.સેક્રેટરી-એડવોકેટ
બીજા પક્ષકાર : શ્રી જગદીશભાઈ પટેલ - ફેક્ટરી મેનેજર

અમો પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને નમ્રતાપૂર્વકની અરજ છે કે :-

ઉપરોક્ત રેકૉર્ડ્સમાં જણાવેલી બાબતો સંબંધમાં અમો પક્ષકારો સાથે નામદાર અદાલત બહાર વાટાઘાટો થતાં નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખદ સમાધાન થવા પામેલ છે, તો સદર સમાધાન રેકૉર્ડ ઉપર લઈ “એવોર્ડ ઇન - ટર્મ્સ ઓફ ધી સેટલમેન્ટ” નો ન્યાયની રાહ ચોગ્ય હુકમ કરવા વિનંતી છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) મીલ્સ કંપનીમાં હાલમાં ચાલતા કામકાજો/પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ વિગેરેને લક્ષમાં લેતાં આ સાથે સામેલ કરાયેલ પરિશિષ્ટ-૧માં જણાવેલ જુદા જુદા પ્રકારના મશીનો આવેલા છે, આ મશીનો અને થતી કામગીરીઓ ઉપર પરિશિષ્ટ-૧માં જણાવ્યા મુજબ કામદારોની કાયમી સ્ટ્રેન્ટ રાખવાનું પક્ષકારો નક્કી કરે છે, પરિશિષ્ટ-૧માં જણાવેલા મશીનો ઉપરની નક્કી કરવામાં આવેલી કાયમી સ્ટ્રેન્ટ મુજબના કામદારોની ગોઠવણી કરીને મીલ્સ કંપની કામકાજ અને પ્રોડક્શન મેળવવાની વ્યવસ્થા કરવા માટે સંમત થાય છે.

- (૨) મીલ્સ કંપની સદર નકકી થયેલી કાયમી સ્ટ્રેન્થ કોથ પણ સંજોગોમાં ઓછી સ્ટ્રેન્થ રાખશે નહીં તે માટે સંમત થાય છે. નકકી કરવામાં આવેલી કાયમી સ્ટ્રેન્થ અગર તો મશીનોમાં અગર તો કામ અંગેનો કોથપણ જાતનો ફેરફાર માન્ય યુનિયનની સંમતિ સિવાય કરવામાં આવશે નહિ.
- (૩) મીલ્સ કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો પૈકી પરિશિષ્ટ-૧માં જણાવેલા કાયમી સ્ટ્રેન્થવાળા કામદારોને કંપનીમાં કામદારો કાયમી ગણીને કાયમી પ્રકારના તમામ લાભો આપી કાયમી પાસ તાત્કાલિક આપી દેવા મીલ્સ કંપની સંમત થાય છે.
- (૪) મીલ્સ કંપનીમાં આવેલા મશીનો પૈકી કેટલાક મશીનો પૂર્ણતઃ રીતે ઓછું છે-વધુ કામ આવે ત્યારે જ ચલાવાય છે. તેવા કેજ્યુઅલ પ્રકારના કામ માટે મશીનોને પણ સમાવેશ મીલ્સ કંપ.માં થયેલ છે. અમદાવાદ અને ગુજરાતમાં કાપડ સુતર ઉદ્યોગ જ્યારે મૃતપ્રાય થયો હોય ત્યારે તેવા સમયે ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થાઓએ ઉદ્યોગમાં ઉત્પાદકતા અને રોજીને પુરતું કાનુની રક્ષણ મળે તે માટે તથા ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ અને તેના એકમો સામાન્ય રીતે કેજ્યુઅલ ઇન્ડસ્ટ્રી તરીકે કામ કરી રહ્યો છે, એટલે કે આ ઉદ્યોગ પ્રોડક્શન નિશ્ચિત સમય અને નિશ્ચિત ઉત્પાદકતા ધરાવતો નથી. જોબવર્ક અને એક્સપોર્ટ ઓરીએન્ટેડ એવા ઉદ્યોગ/એકમને પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ અંગેનો નિશ્ચિત અને કાયમી કાર્યક્રમ હોતો નથી એટલે કેજ્યુઅલ વર્ક અથવા કેજ્યુઅલ પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ હોય તો તેને સમય મર્યાદામાં વર્ક સીસ્ટમ દ્વારા પહોંચી વળવું અનિવાર્ય બને છે. આથી કાપડ સુતર ઉદ્યોગ જ્યારે નષ્ટ થઈ રહ્યો છે, ત્યારે રોજનો અવકાશ ધરાવતા આવા ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ/એકમમાં નવા પ્રકારની વર્ક સીસ્ટમ અનિવાર્ય બને છે આથી ઉદ્યોગ એકમને ઉત્પાદકતા મળે અને કામદારોને રોજી મળે તેની સંપૂર્ણ ચકાસણી સાથે ઉપર મુજબના મશીનો અને થતી કામગીરીઓમાં વર્ક સીસ્ટમ કેજ્યુઅલ ધોરણે ગોઠવીને કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવા અને કામદારોને રોજી આપવા માટે મીલ્સ કંપની સંમત થાય છે.
- (૫) સદર કારખાનામાં કાપડ પ્રોસેસ કરવાનું, ડાઇંગ, બ્લીચીંગ, ફીનીશીંગ પ્રિન્ટીંગ ફોલ્ડીંગ તથા સ્ટેમ્પીંગ કરવાનું ટેક્સટાઇલ-પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગને લગતું કામકાજ જોબ વર્કથી એક્સપોર્ટ આધારીત કરવામાં આવી રહ્યું છે. જોબ વર્ક અને એક્સપોર્ટ આધારીત પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામના કારણે કંપનીમાં આવેલા મશીનો અને તેના ઉપર કામ કરતા કામદારોને કામ આપી ન શકાય તેવી સંભાવનાઓ વાળી પરિસ્થિતિમાં કંપનીએ કામદારોને પુરૂ, સમયસર અને નિયમિત રીતે કામ આપવાની કોશીષો કરીને કામદારોને હાજરીમાં, પગારમાં અગર તો અન્ય કોથ

રીતે નુકશાન ન થાય તે રીતે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવી આવી છે., મીલ્સ કંપનીની કામગીરી અનિયમિત છે. જોબ વર્ક અને એક્સપોર્ટ આધારીત છે, આથી વહેપારીઓને સમયસર અને જરૂરીયાત અનુસારનું પ્રોડક્શન પુરુ પાડી શકાય તે માટે સદર કામના જાણકાર વ્યવિત કામ સમયસર પુરુ કરે તેવી લેબર વર્ક એજન્સી અગર તો કામના અનુભવી કેજ્યુઅલ કામદારો લાવીને જોબ વર્કથી કામ પુરુ કરાવવું પડે છે. આ સ્થિતિ કોઇ પણ સંજોગોમાં નિવારી શકાય તેમ નથી. નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ તથા કાયદાએ કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા પ્રતિબંધીત કરેલી હોય, આ સંજોગોમાં અચાનક આવી પડેલા જોબ વર્ક અને એક્સપોર્ટનું કામ પુરુ કરવું કંપનીમાં, કામદારોના અને ઉદ્યોગના હિતમાં અનિવાર્ય હોય, યુનિટની ઉત્પાદકતા, ક્વોલીટી અને ક્વોન્ટીટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે લેબર વર્ક એજન્સી દ્વારા કેજ્યુઅલ કામદારો દ્વારા વર્કસીસ્ટમ ગોઠવીને કામની વ્યવસ્થા નીચે મુજબ ગોઠવવામાં આવશે.

(અ) સંચાલક તેમની કાયમી અગર તો કેજ્યુઅલ કામ ઉપર મશીનોની પ્રોડક્શન ક્ષમતાને પહોંચી વળવા માટે આ સીસ્ટમનો ઉપયોગ કરશે અને આ સીસ્ટમ લેબર વર્ક એજન્સી દ્વારા કેજ્યુઅલ કામદારો દ્વારા અમલમાં મુકવામાં આવશે.

(બ) કેજ્યુઅલ કામદારો કામના પ્રોગ્રામની અનિવાર્યતાને લક્ષમાં લઇને જરૂરીયાત મુજબના કામદારો રાખી યોગ્ય જગ્યાએ ગોઠવીને ઉત્પાદકતા આપશે.

(ક) આ સીસ્ટમથી રોકવામાં આવેલા કામદારોને મીનીમમ વેઝન સહિતના પગારો તથા મજૂર કાયદાઓ અનુસરના લાભો અને સગવડો આપવામાં આવશે. કાયદાથી નક્કી થયેલી સગવડો - લાભો અને પગારો કરતા કોઇપણ સંજોગોમાં ઓછા લાભો નહીં આપવાનું કંપની સ્પષ્ટપણે સ્વીકારે છે.

(ડ) આ પ્રકારે રોકવામાં આવેલા કામદારો અંગે દર ત્રણ મહિને યુનિટની ઉત્પાદકતા સાથે રોકાયેલા કામદારોની સંખ્યા સહિતનું ટર્નઓવર આવન જાવક માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનના પ્રતિનિધિને જતાવવાનું રહેશે. જેની ચકાસણી માન્ય યુનિયનના પ્રતિનિધિ કરશે.

(ઘ) આ યુનિટની વ્યવહારું મુશ્કેલી જેવી કે, અચાનક કામનો પ્રોગ્રામ એક્સપોર્ટના અનિશ્ચિત પ્રોગ્રામનો તેમજ સીઝનલ વર્ક-અચાનક જોબ વર્કને ધ્યાનમાં લઇને અચાનક આવી પડેલા કામના બોજને પહોંચી વળવા માટે કેજ્યુઅલ કામ ઉભુ થાય તે ધ્યાનમાં લઇને લેબર વર્કસ એજન્સી દ્વારા કેજ્યુઅલ કામદારોને રોકીને કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા અનિવાર્ય હોય તે રીતે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવામાં આવશે.

- (ફ) આ કરાર કોઇપણ કામદારના કાયદા અનુસાર મળવા પાત્ર થતાં હોય તેવા કોઇ પણ હકકને વિપરીત અસર કે નુકશાન કરશે, કરાવશે નહીં. આવા કામદારો અંગેની તમામ વિગતો મુખ્ય સંચાલકે માન્ય યુનિયનને આપવાની રહેશે, જેની વિગતો નહિ મળે તો મુખ્ય સંચાલક જવાબદાર ગણાશે.
- (વ) સદર સીસ્ટમથી હંગામી ધોરણે રોકવામાં આવેલા કામદારોના કાનુની હકકોની જવાબદારી સદર સંસ્થાની રહેશે અને તે હકકો અને લાભો જે તે કામદારને ચુકવાય છે કે નહિ ? તેની દેખરેખ રાખવાની જવાબદારી પણ મુખ્ય સંચાલકની રહેશે.
- (ઉ) વર્ક સીસ્ટમ અંગેની વ્યવસ્થા અંગે મુખ્ય સંચાલક અને કામદારો વચ્ચે જે કાંઈ સમજુતિ/કરાર/વ્યવસ્થા કરવામાં આવે તો તેની સંપૂર્ણ માહિતી અને વિગતો માન્ય યુનિયનને મોકલી આપવાની રહેશે અને કામદારોને આ કરારની શરતો અનુસાર જ કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની રહેશે, તેવો સ્વીકૃતિ પત્ર માન્ય યુનિયનને આપવાનો રહેશે.
- (દ) રોજબરોજના પ્રશ્નો માટે મેનેજર તથા માન્ય યુનિયનના નિયુક્ત પ્રતિનિધિ ચર્ચા કરી નિકાલ કરશે. મોટા મતભેદ ઉભા થાય તો યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી શ્રી અમથાભાઈ જો. દેસાઈ તથા કંપનીના શેઠશ્રી અમરજીતસિંહ ભાઈની લવાદીથી પ્રશ્નોનો ઉકેલ લાવવાનો રહેશે. બન્ને લવાદો વચ્ચે પણ મતભેદ થાય તો ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટનો સંયુક્ત રીતે વિવાદ રીફર કરવામાં આવશે. અને ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટનો ચુકાદો આપતી ગણાશે.
- (ઘ) આ સમાધાનનો હેતુ હંગામી, જોળવર્કસ અને એક્સપોર્ટના આવી પડેલા પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામને પહોંચી વળવા માટે વર્ક સીસ્ટમ ગોઠવવામાં આવે અને તેમાં રાકાયેલા કામદારોના હકકો અને અધિકારોને પુરતું રક્ષણ આપી, યુનિટમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ, ઉત્પાદકતા અને કાર્યદક્ષતા અને રોજીને રક્ષણ આપવાનો છે. આ કરારની કોઇપણ મજૂર કાયદાની જોગવાઈઓને વિપરીત અસર થશે નહીં.
- (ચ) મીલ્સ કંપનીમાં આ મુજબ ગોઠવવામાં આવેલી વર્ક સીસ્ટમમાં કેજ્યુઅલ કામદારો અંગે કોઇપણ જાતનો ફેરફાર કરવાનો થાય તો તેવા માન્ય યુનિયનની સંમતિ મેળવવાની રહેશે.
- (છ) આ સમાધાનથી કોઇપણ મજૂર કાયદાની જોગવાઈઓને વિપરીત અસર પડશે નહીં, તેવું પક્ષકરો સ્પષ્ટપણે સ્વીકારે છે.
- (જ) મીલ્સ કંપની કામદારોની કાયમી સ્ટ્રેન્થમાં, કામની વ્યવસ્થામાં મશીનોમાં, પાળીમાં અગર અન્ય કોઇપણ બાબતમાં કોઇપણ ફેરફાર કરવાનો થાય તો માન્ય

પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનની સંમતી સિવાય કરવામાં આવશે નહીં, તેવું સ્પષ્ટપણે સ્વીકારવામાં આવે છે, મીલ્સ કું. માં આવેલા મશીનો પણ માન્ય યુનિયનની સંમતિ લઈ ઇન્સ્ટોલ કરી, કામદારોની કાયમી સ્ટ્રેન્ટ નક્કી કરીને જ ગોઠવવામાં આવશે, નવા ઇન્સ્ટોલ કરેલા મશીનો ઉપર કોન્ટ્રેક્ટ પથા અમલમાં લેવામાં આવશે નહીં.

(૧૧) આ સમાધાનનો અમલ તા.૧લી જુન, ૧૯૯૮ થી તા. ૩૧મી મે, ૨૦૦૧ (ત્રણ વર્સ) સુધીનો રહેશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઈ પણ જાતના દબાણ વગર સંતુષ્ટિથી કરેલ છે, અને તેનો ચુસ્તપણે અમલ કરવા માટે સંમત થાય છે.

ઉપરના સંજોગોમાં અને જણાવેલી શરતોના વ્યાજબીપણાને લક્ષમાં લઈને ન્યાયની રાહ એવોર્ડ-ઇન-ટર્મ્સ ઓફ ધી સેટલમેન્ટનો હુકમ કરવા વિનંતી છે.

PREM INDUSTRIES, AHMEDABAD
186-A, G.I.D.C. NARODA, AHMEDABAD
A LIST OF PERMANANT WORKERS & STAFF

Sr.No.	Name of Employee	Designation
1	Ahivaran Singh Pal	Jet Opt.
2	Rajesh M. Mehta	Asst. Opt.
3	Suryabhan Singh	Asst. Opt.
4	Mayaram Sharma	Asst. Opt.
5	Suresh Signh Pal	Jigger Opt.
6	Ram Prakashpal	Jigger Opt.
7	Dinesh Yadav	Jigger Opt.
8	Pramod Tiwari	O/D Oprt.
9	Pravin N. Barot	Asst. Opt.
10	Ramdan	Sticker
11	Tukaram Chauhan	Sticker
12	Baloorm Yadav	Helper
13	Lal Bahadur Yadav	"
14	Rambachchan Yadav	"
15	Laxman Yadav	"
16	Ashok Prajapati	"
17	Raghuraj Pal	"
18	Gokalbhai Prajaptai	"
19	Praheld N. Patel	C.R. Helper

Sr.No.	Name of Employee	Designation
20	Navinbhai Gajjar	Peon
21	Gopal R. Shah	Peon
22	Shirishbhai A gela	Wireman
23	Mavjibhai P. Parmar	Boiler Attd.
24	Dayalbhai V. Patel	Wireman
25	Purushottam Singh Lau	Engio Helper
26	Kanubhai P. Beldan	Boilder Attd.
Sr.No.	Name of Employee	Designation
1	Shri Jagdihsbhai V. Patel	Factory Manager
2	" Mahendra Vyas	Colour & Chemi.I.G.
3	" Amitkumar Joshi	Excise Clerk
4	" Baldev Prajapati	Excise Clerk
5	" Unikrishan P.C.	Steno Typist
6	" Mahendra Prajapati	Clerk
7	" Rajpt Yadav	Supt.
8	" Kamlesh Parmer	Timer Keeper
9	" Jagdish Prajapati	Clerk
10	" Jatin B. Shah	C.D.O.
11	" Shrikant Tiwari	Jobber
12	" Doodhnath Patel	"
13	" Pratap Singh Chau	Clerk
14	" Gopal P. K.	Fold. Sup.
15	" Ashok R. Dubey	A.C. Clerk.
16	" Harikishan Chaudhry	PO. Sup.
17	" Ramesh Desai	Clerk
18	" Devinder Singh	Grey Sup.
19	" B.J. Thakor	Labour Officer,
20	" Narendra M. Sharma	Forman
21	" D. O. Sutriya	Forman
22	" Paresh M. Patel	A.c.Clerk
23	" Majoj R. Patel	Elec. Sup.
24	" Devendra Dave,	
25	" Prakash Mishra	Shift In. Char.
26	" Sanjay J.	P.M.
27	" V.A. Jadeja	S/O.

પ્રેમ ઘન્ટસ્ટ્રીઝ, ૧૮૬-એ, જી.આઇ.ડી.સી., નરોડા, અમદાવાદ

મહીનો અને કાયમી સ્ટ્રેન્થની યાદી

અ.નં.	મશીનનું નામ/સંખ્યા	પ્રણપાળીની કાયમી સ્ટ્રેન્થ
૧	ઓરટોસ(૨)	૧૫
૨	જેડડાઇંગ મશીન-(૬)	૧૦
૩	ઓ.ડી. મશીન-(૧)	૦૬
૪	બેચીંગ મશીન (૧)	૦૪
૫	સ્કચર મશીન (૧)	૦૨
૬	ગ્રે પાતું	૦૬
૭	ફીનીશ ફોલડીંગ	૦૭
૮	એન્જીનીયરીંગ/બોયલર (૨)	૧૨
૯	ફોલડીંગ	૦૪
૧૦	પ્રિન્ટીંગ મશીન (૪)	
૧૧	વિ-મશીન (૩)	
૧૨	સ્ટીચીંગ મશીન (૧)	
૧૩	ઓફીસ સ્ટાફ વિગેરે	

સહી અવાચ્ય,
સેક્રેટરી/જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય
યુનિયન તરફે
અમદાવાદ, ૨૦મી મે, ૧૯૯૮.
અમદાવાદ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

સહી અવાચ્ય
પ્રેમ ઘન્ટસ્ટ્રીઝ,
૧૮૬-એ, જી.આઇ.ડી.સી.
નરોડા અમદાવાદ-૩૮૨૩૩૦૪

સહી અવાચ્ય
કંપની તરફે
પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૨૩૯૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, કમલા સ્પીનીંગ એન્ડ મેન્યુ. કં. લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય સમક્ષ.

અપીલ (આઈ. સી.) નં. ૪૬/૯૫ માં

રીવ્યુ (આઈ.સી.)નં. ૭/૯૭.

કમલા સ્પીનીંગ એન્ડ મેન્યુ. કું. પ્રા. લી., અમદાવાદ

અરજદાર ;

વિરૂદ્ધ

૧. શ્રી રજનીશભાઈ કુબેરભાઈ વત્તા ૪૯,

સામાવાળા.

c/o. મહાગુજરાત મીલ મજદુર યુનિયન (સીટુ),

જયેન્દ્ર બિલ્ડીંગ, મીશન રોડ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૯૫ અન્વયે અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪૬/૯૫ માં આંક-૯ થી તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ આપવામાં આવેલ ચુકાદામાં પુર્નવિચારણા અંગે અરજી.

અરજદાર તરફે શ્રી. આર. સી. પટેલ.

સામાવાળા નં. ૧ તરફે રઘુવીરપ્રસાદ માલી.

સામાવાળા નં. ૨ તરફે શ્રી. ડી. એસ. વસાવડા.

ચુકાદો

૧. આ કામના અરજદારે (કે જેને હવે પછીથી આ કામમાં અરજદાર યાને “ મીલ્સ કંપની ” તરીકે સંબોધવામાં આવશે) આ કામના સામાવાળા નં. ૧ (કે જેમને હવે પછી

આ કામમાં સામાવાળા નં. ૧ થા 'કામદારો' એ રીતે સંબોધવામાં આવશે) તેમની વિરૂદ્ધ અપીલ (આઈ. સી.) નં. ૪૬/૯૫ માં આંક-૯ થી તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ આ ઔદ્યોગિક અદાલતે આપેલ ચુકાદાથી નારાજ થઈને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ ની કલમ-૯૫ (૧) અન્વયે આ પુર્ન : વિચારણા અરજી દાખલ કરેલ છે.

૨. અરજદાર મીલ્સ કંપનીનું પુર્ન : વિચારણા અરજી કરવા પાછળનું કારણ જોઈએ તો સામાવાળા રમણભાઈ વત્તા ૪૯ કામદારોએ મંજૂર અદાલત અમદાવાદ માં અધિનિયમની કલમ ૭૮/૭૯ અન્વયે બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૧૨૩૮/૯૨ થી તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨ ના રોજ દાખલ કરી એવી દાદ માંગેલી કે, કામદારોને મીલ કંપનીએ હાઈકોર્ટમાં મંજૂર થયેલ સ્કીમ તથા એગ્રીમેન્ટમાં જણાવ્યા મુજબ કન્ટીન્યુઈટી ઓફ સર્વિસ તથા એવોર્ડ અન્વયેનો પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, ઘરભાડું વિગેરે લાભો આપવાના બદલે માત્રદૈનિક સ્ટાઈપેન્ડ તારીખ ૬ ફ્રી એપ્રિલ, ૧૯૯૧ થી તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨ સુધી આપીને ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર કરેલ હોઈ જે પાછી ખેંચી લેવા તથા કામદારોને થયેલ પગારનું આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવાની દાદ માંગેલ હતી. કામદારોએ યુનિયન મારફતે તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના રોજ મીલ કંપનીને વિનંતીપત્ર આપેલ અને જેમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની એપ્રુવ્ડ સ્કીમમાં જણાવ્યા મુજબના લાભો, હક્કો, અધિકારો કામદારોને આપવા વિનંતી કરેલ હતી. પણ જેનો મીલ કંપનીએ કોઈ જવાબ આપેલ ન હતો. કામદારોને મજકુર અરજી મંજૂર અદાલતે આંક-૬૧ થી તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ ના રોજના હુકમથી રદ કરેલ, જે હુકમ સામે કામદારોએ અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪૬/૯૫ દાખલ કરેલ. જેમાં આ ઔદ્યોગિક અદાલતે આંક-૯ થી તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ કામદારોની અપીલ ગ્રાહ્ય રાખી, મંજૂર અદાલતનાં હુકમને રદ કરવા તેમજ કામદારોને તારીખ ૨૯મી જૂન, ૧૯૯૧ થી તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૩ સુધીના સમય માટે હાઈકોર્ટ એપ્રુવ્ડ સ્કીમમાં જણાવ્યા મુજબનો પગાર તફાવત તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૩ સુધીનો ૧૨ % ના વ્યાજ સહિત તથા કામદાર દીઠ રૂ. ૨૦૦ ના હિસાબે કુલ રૂ. ૧૦,૦૦૦-૦૦ મીલના ખર્ચના એવોર્ડ તારીખથી ત્રણ માસમાં ચુકવવાનો હુકમ કરતા આ એવોર્ડથી નારાજ થઈને અરજદાર મીલ કંપનીએ આ કામના સામાવાળા નં. ૧ કામદારો સામે આ અદાલતમાં આ પુર્ન વિચારણા અરજી દાખલ કરી છે.

૩. મીલ કંપનીની પુર્નવિચારણા અરજીમાં કામદારોના કેસની ટુંકમાં હકીકત એવી છે, કામદારો મુળ અરજીના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ નામ, દાખલ તારીખ, ખાતું, પાળીમાં ૧૯૮૪ પહેલાંથી કાયમી કામદારો તરીકે ગુજરાત સ્પીનીંગ મીલમાં કામ કરતા હતા. આ મીલ ફડયામાં જવાથી ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં લીકવીડેશન પીટીશન્સ થયેલી. આ કામના અરજદારે હાઈકોર્ટમાં સ્કીમ મુકતાં અને સ્કીમ હાઈકોર્ટે મંજૂર રાખતા આ મીલનું નામ બદલીને

ગુજરાત સ્પીનીંગ મીલ બદલીને કમલા સ્પીનીંગ મેન્યુ. કું. લી. નામથી તારીખ દ્વિતી એપ્રિલ, ૧૯૯૧ ના રોજથી આ મીલ પુનઃ ચાલુ કરવામાં આવેલ છે. કંપની એપ્લીકેશન નં. ૨૧૮/૯૦ માં આંક ૧૪/૧ તથા આંક ૧૪/૨ પ્રપોઝડ સ્કીમ ઓફ કોમ્પ્રોમાઈઝ સ્કીમ અને તેની સાથે ટી. એલ. એ. અને અરજદાર મીલ વચ્ચે થયેલ કરાર (પેજ નં. ૯૭ થી ૧૦૫) તથા અરજદાર મીલ અને ટી. એલ. એ. વચ્ચે થયેલ સમજૂતી કરાર અથવા દ્વિપક્ષી કરાર પેજ નં. ૧૧૦ થી ૧૨૩) જે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૯૧ના હુકમથી એપ્રુડ કરેલ છે. ડિપરેક્ટ ટી.એલ.એ. અને અરજદાર મીલ કંપની વચ્ચે આંક ૨૬/એ થી તારીખ ૧૪મી એપ્રિલ, ૧૯૯૧ ના રોજ લખિતમાં કરાર છે (પેજ નં. ૧૨૯ થી ૧૭૩) જે કરાર આંક-૨૬ થી તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૧ના રોજ સહાયક સંઘ નિબંધકે નોંધણી નંબર ૩૬૭/૯૧ થી રજીસ્ટર્ડ કરેલ છે. મજકુર હાઈકોર્ટ એપ્રુડ સ્કીમ તથા કરારની જોગવાઈઓમાં જણાવ્યા પ્રમાણે અરજદાર મીલ કંપનીએ મીલ અંશતઃ ચાલુ કરી હોવા છતાં પગાર, મોંઘવારી ઘરભાડું તથા એવોર્ડ મુજબના લાભો નહીં આપી તથા નોકરીની સાતત્યતા અમાન્ય કરી પ્રો. ફંડ, ઈ.એસ.આઈ., હક્કરજના લાભો આપવા બંધ કરી ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર કરી કામદારોને આર્થિક અન્યાય કરેલ હોઈ મીલ કંપનીનું આ કૃત્ય ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર કરી કામદારોને આર્થિક અન્યાય કરેલ હોઈ મીલ કંપનીનું આ કૃત્ય ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરના ફેરફારનું છે તેવું જહેરી કરી આવું પગલું પાછું ખેંચી લેવા તથા આવા ફેરફારથી કામદારોને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવા તથા હાઈકોર્ટની મંજૂર થયેલ સ્કીમ તથા એગ્રીમેન્ટ અન્વયેના પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડું વગેરે લાભો ચાલુ કરાવવાની દાદ માટે કામદારોએ બી.આઈ.આર. અરજી નંબર ૧૨૩૮/૯૨ કરેલ હતી. જે અરજી મજૂર અદાલતે આંક-૬૧ થી તારીખ ૩જી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ ના રોજ રદ કરતાં એવાં કારણો આપેલ કે, કામદારોએ પોતાની સહીથી એપ્રોચ લેટર આપેલ નથી. પણ યુનિયનના પ્રતિનિધિએ તેમની સહીથી આપેલ હોઈ જે કાયદેસરનો એપ્રોચ લેટર ગણાય નહીં. તેથી કામદારોની અરજી કાયદેસર ટકી શકે તેવી ન હોઈ તેથી અરજી રદ થવાને પાત્ર છે. મજૂર અદાલતે બીજું કારણ આપતાં એવું ઠરાવેલ છે કે, આંક-૨૦ ના અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૮૪/૯૩ ના તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના સેટલમેન્ટ એવોર્ડ મુજબ મીલ તારીખ ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૩ સુધી પૂર્ણ ચાલુ થયેલ ન હતી. તેથી આંક-૨૦ના એવોર્ડ મુજબ કામદારો પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડું વિગેરે લાભો મેળવવા આંક-૨૬/એ ના એગ્રીમેન્ટની શરતો મુજબ હક્કદાર થતાં નથી આમ, મીલે કોઈ એગ્રીમેન્ટ કે એવોર્ડનો ભંગ કરેલ નથી. તેથી કામદારો માંગ્યા મુજબની દાદ મેળવવા હક્કદાર થતાં નથી. તેમ ઠરાવી કામદારોની અરજી રદ કરવા હુકમ કરેલ હતો. જે હુકમથી નારાજ થઈને કામદારોએ અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪૬/૯૫ કરી હતી. બંને પક્ષકારોને સાંભળીને આ ઔદ્યોગિક અદાલતે કામદારોની અપીલ માન્ય રાખી

તારીખ ૨૯મી જૂન, ૧૯૯૧ થી તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૩ સુધીના કુલ ૨૪ મહીનાના સમયગાળામાં હાઈકોર્ટ મંજૂર કરેલ સ્કીમ તથા આંક-૨૬/એ ના એગ્રીમેન્ટની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ છે તેવું જાહેર કરી આ ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર પાછો ખેંચી લેવા તથા કામદારોને એવોર્ડ મુજબ નહીં ચુકવેલ પગાર તફાવત તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ થી ૧૨ % ના વ્યાજ સહિત તથા કામદાર દીઠ રૂ. ૨૦૦-૦૦ પ્રમાણે એવોર્ડ તારીખથી ત્રણ માસમાં રકમ ચુકવવા લંબાણ પૂર્વકની ચર્ચા સાથે યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરના કારણો સાથે હુકમ કરેલ છે. જે હુકમથી નારાજ થઈને અરજદાર મીલે આ પુર્નવિચારણા અરજી કરેલ છે.

૪. અરજદારની અરજીની રજુઆત એ છે કે, અપીલ અદાલતે કાયદાની અત્યંત મહત્વના પ્રશ્નોનું કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધ અર્થઘટન કરી હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૮૪-૯૩માં કરેલ એવોર્ડની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો છે. અપીલ અદાલતે કરેલ હુકમ કાયદેસરનો અને વાજબી નથી. મીલમાં રીપેરીંગનું કામકાજ તારીખ ૧૫મી મે, ૧૯૯૧ થી શરૂ કરવામાં આવેલ હતું. હાઈકોર્ટમાં મંજૂર થયેલ યોજના અને આંક-૨૬/એ ના તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૧ ના એગ્રીમેન્ટની શરતો મુજબ મીલ કંપનીએ મીલ પુર્ણ ચાલુ થાય તે સમયગાળા દરમિયાન માત્ર રૂ. ૨૦-૦૦ સ્ટાઈપેન્ડ આપવાની જોગવાઈ કરેલ હતી. સ્ટાઈપેન્ડ સિવાય કામદારોને આ સમયગાળા દરમિયાન પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું કે ઘરભાડુ કે અન્ય કોઈ લાભો મળી શકે તેવી કોઈ જોગવાઈ કરેલ નથી. અધિનિયમ અન્વયે આ કરાર ની શરતો બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા હોઈ કરારની જોગવાઈઓથી વિરૂદ્ધ હોઈ હક્ક કે લાભોની માંગણી કામદારો કરે તો તે માંગણી કાયદેસરની ન હોઈ ટકી શકે નહીં. અરજદાર મીલ કંપની અસરકારક રીતે ચાલું નહીં થવા છતાં (યુનિટ વોઝ નોટ ઈફેક્ટીવલી સ્ટા.ર્ટડ) મજૂર મહાજનએ તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૩ ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી મીલમાં કામ કરતા કામદારોને અમદાવાદની કાપડ સૂતરની મીલમાં આપવામાં આવતા પગારના ઘોરણે પગાર, બોનસ તથા બીજા લાભો આપવા માંગણી કરેલી હતી. જેનો મીલ કંપનીએ સ્વીકાર નહીં કરતાં ટી.એલ.એ. ફોર્મ 'એન' થી તારીખ ૩૧ જૂન, ૧૯૯૩ ના રોજ માંગણી મૂકતાં જેમાં સમાધાનકારશ્રી સમાધાન કરવામાં નિષ્ફળ રહેતાં સમાધાનકારશ્રીએ તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૩ ના રોજ નિષ્ફળતાનો અહેવાલ મોકલી આપતાં ટી.એલ.એ. એ અધિનિયમની કલમ-૭૩-એ અન્વય તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ ના રોજ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રેફરન્સ કરેલ હતો. આ રેફરન્સમાં કાર્યવાહી ચાલુ હતી તે દરમિયાન અરજદાર અને મીલ કંપની વચ્ચે સમાધાન શક્ય બનતા અમદાવાદની કાપડ સૂતર ઉદ્યોગની મીલોને લાગુ પડતાં એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટની જોગવાઈઓ મુજબ પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો કામદારોને આપવા, અને એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટનો અમલ તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ થી કરવા બાબતે તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજ સમાધાન થયેલ છે. જે

સમાધાન અન્વયે અરજદાર મીલ કંપનીએ અને ટી.એલ.એ. તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજ સમાધાન અન્વયે નો રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૮૪/૯૩ માં એવોર્ડ પ્રાપ્ત કરેલ છે.

૪.૧ અરજદારે વધુમાં જણાવેલ છે કે, ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં રજુ કરવામાં આવેલ પ્રપોઝડ ડ્રાફ્ટ, એગ્રીમેન્ટ તથા એપ્રુવડ સ્કીમમાં ટ્રાન્ઝીસ્ટરી પીરીયડ દરમ્યાન કામદારોને એવોર્ડ મુજબ પગાર આપવો તેવી કોઈ જોગવાઈ નથી. વળી, અરજદાર મીલ ૧૯૪૮ માં બંધ થતાં મીલને લાગુ પડતાં એવોર્ડઝ, એગ્રીમેન્ટનો આપોઆપ અંત આવી જાય છે. હાઈકોર્ટમાં રજુ કરેલ ડ્રાફ્ટ એગ્રીમેન્ટમાં અરજદાર મીલ કંપની પૂર્ણ ચાલુ થયેથી કારીગર અને ફીટરની કેટેગરીના કામદારોને એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ મુજબના લાભો આપવામાં આવશે તેવી શરત છે. ટ્રાન્ઝીસ્ટરી પીરીયડ દરમ્યાન જે સ્ટાઈપેન્ડ ચુકવવામાં આવેલ છે તે તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૧ના કરાર મુજબ ચુકવેલ છે અને આ કરાર રજીસ્ટર્ડ પણ થયેલ છે. આમ, ઔદ્યોગિક અદાલતના એવોર્ડથી મીલ તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ થી પૂર્ણ ચાલુ થયેલ ગણી કામદારોને તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ થી રેગ્યુલાઈઝડ કરવામાં આવેલ છે. અને તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ થી એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ મુજબના તમામ લાભો ચુકવવાનું ચાલુ કરેલ છે તેથી અગાઉના પીરીયડ માટે હાઈકોર્ટ સ્કીમ અને એગ્રીમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ દૈનિક રૂ. ૨૦ કારીગરોને સ્ટાઈપેન્ડ સિવાય બીજા કોઈ હકક મળી શકે તેવી જોગવાઈ જે નહોદ કામદારોને તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ પહેલાં કોઈ હકકો માંગવા કે મેળવવા હકકદાર નથી. અને અરજદાર મીલે કોઈ એવોર્ડ કે એગ્રીમેન્ટ કે હાઈકોર્ટની સ્કીમનો ભંગ કરી ગેરવ્યાજબી કે ગેરકાયદેસરનો કચાચે કોઈ ફેરફાર કરેલ નથી. ઉપરાંત હકકદાર થતાં કામદારોને ૧૯૮૪ પહેલાંના સમયની ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ પણ ચુકવી આપેલ છે.

૪.૨ અરજદાર મીલે વધુમાં જણાવેલ છે કે, મહાગુજરાત મીલ મજદુર યુનિયનના મહામંત્રી શ્રી રઘુવીર માળીએ પોતાની સહીથી ૪૨(૪) અને નિયમ ૫૩(૧) અન્વયેનો એપ્રોચ લેટર મીલને આપેલ છે. અને ત્યારબાદ ૫૦ કારીગરોની સહીથી બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૨૩૮/૯૨ થી તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ દાખલ કરેલ છે. કામદારોની સહી ન હોય તેવો એપ્રોચ લેટર અધિનિયમ હેઠળ માન્ય ગણાય નહીં તેવું મજૂર અદાલતે ઠરાવી કામદારોની અરજી રદ કરવા જે હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનો છે. રજીસ્ટર્ડ એગ્રીમેન્ટ તથા એવોર્ડ (આઈસી) નં. ૮૪/૯૩ ની જોગવાઈઓ પ્રમાણે મીલ સંપૂર્ણ ચાલુ થયા પછી જ કામદારોને એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ પ્રમાણેના પગાર તથા લાભો મળશે તેવી સ્પષ્ટ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. આથી તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૩ પહેલાનાં સમય માટે મીલે કોઈ એવોર્ડ કે એગ્રીમેન્ટની જોગવાઈનો ભંગ કરેલ નથી અને કોઈ ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર પણ કરેલ નથી તેવું ઠરાવી મજૂર અદાલતે કામદારોની અરજી રદ કરેલ છે.

૪.૩ અરજદારો વધુમાં જણાવેલ છે કે, કામદારોએ અપીલ મુદત બહાર દાખલ કરેલ હતી. વળી, એક જ કારીગરે ડીલે અરજીમાં તથા એફીડેવીટમાં સહી કરેલ અને બાકીના કારીગરોએ સહી કરેલ ન હતી. તેથી આવી ડીલે અરજી તથા એફીડેવીટ ધ્યાનમાં લઈ શકાય નહીં અને તેથી જ આ મુદ્દા પર અપીલ મુદત બહારની હતી, તેથી રદ થવાને પાત્ર છે. ઔદ્યોગિક અદાલતે પ્રથમ દૃષ્ટિએ આમ કાયદાની ભુલ કરીને અપીલ મંજૂર કરેલ છે. ઔદ્યોગિક સ્કીમ તથા રજીસ્ટર્ડ એગ્રીમેન્ટની જોગવાઈઓનું ખોટું અર્થઘટન કરી કાયદાની ભુલ કરી મુલ્યાંકન કરી ઔદ્યોગિક અદાલતે રેકર્ડ પર ન હોય તેવી બાબતોનો ઉલ્લેખ કરી કાયદાની તથા હકીકતોની ભુલ કરેલ છે. તેથી એવોર્ડ પુનઃ વિચારણા કરવાને પાત્ર છે. અને મજૂર અદાલતે આપેલ હુકમ કાયમ રાખવાનું ન્યાયની રાહે જરૂર છે. ઔદ્યોગિક અદાલતે આપેલ ચુકાદો કાયદાની સ્થાપિત જોગવાઈઓની વિરુદ્ધનો, ખોટો અર્થ ઘટનવાળો તથા હકીકતોની ભુલોથી ભરેલો હોય પુર્નવિચારણાઓ હેઠળ લઈ મજૂર અદાલતના હુકમને કાયમ રાખવાની અરજદારે દાખલ માંગેલ છે.

૫ સામાવાળા નં. ૨ ટી.એલ.એ. આંક-૧૨ થી લેખીત જવાબ રજૂ કરી જણાવેલ છે કે, સામાવાળા નં. ૨ ટી. એલ. એ. બી. આઈ. આર. એક્ટ હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય મંડળ છે. અરજદાર એ સામાવાળા નં. ૨ વચ્ચે થયેલ સમજૂતી કરાર તથા હાઈકોર્ટે એપ્રુવ્ડ કરેલ ચોજના અન્વયે મીલ કંપની તારીખ ૬ ફી એપ્રિલ ૧૯૯૧થી શરૂ કરવામાં આવેલ હતી અને કરાર તથા સ્કીમ મુજબ કામદારોને સ્ટાઈપેન્ડ ચુકવવામાં આવેલ છે. કંપની લો મુજબ અરજદાર મીલ ફંડમાં ગયેલ હોઈ ફંડમાં તારીખથી સદરહુ મીલ બંધ થયેલ ગણાય અને તમામ કામદારો આપોઆપ નોકરીમાંથી છૂટા થયેલ ગણાય. જો મીલ ફરી ચાલું ન થાય તો ઓફીસીયલ લીકવીડેટરને લાંબા પ્રક્રિયામાંથી પસાર થતાં ઘણો સમય લાગે અને કામદારોને તેમના હક્કોના નાંણા મળત વર્ષો વીતી જાય. આથી કામદારોને તેમના હક્કો વહેલાં મળે તથા વધુ નાણાં મળે તેમજ સાથે સાથે મીલ પુર્નજીવત થાય તો ઓછી સંખ્યામાં કે વધારે સંખ્યામાં કામદારોને નોકરીની નવી તકો ઉભી થાય તેવા શુભ આશયથી આ મીલના પુનઃઉત્થાનના સહકારાત્મક વલણ અપનાવેલ અને તેવા શુભ આશયથી તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૧ને કરાર કરવામાં આવેલ. આ કરારની જોગવાઈ અન્વયે મીલ પૂર્ણપણે ચાલું ન થાય તે સમય દરમિયાન રૂ. ૨૦-૦૦ દૈનિક સ્ટાઈપેન્ડ ચુકવવાની જોગવાઈ કરેલ હતી. અને સ્ટાઈપેન્ડમાં કરારની જોગવાઈઓ મુજબ વખતો વખત વધારો કરેલ છે. મીલ પૂર્ણપણે ચાલું ન થાય ત્યાં સુધી આ કરારમાં સ્ટાઈપેન્ડ આપવાની જોગવાઈ કરેલ છે. મીલ પૂર્ણપણે ચાલું નહીં થયેલ હોવા છતાં સામાવાળા નં. ૨ એ તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૩ ન રોજ નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપી બંધ થયેલ મીલ પુનઃ ચાલું કરી ત્યારથી જે કામદારોને કામ ઉપર રાખેલ છે. તેઓને કાપડ સુતર ઉદ્યોગના કાયદા મુજબ પગાર, બોનસ વગેરે

પુરા હક્કો આપવા માંગણી મુકેલ હતી. જે માંગણી સંબંધે રેફ. (આઈ.સી.) નં. ૮૪/૯૩ માં તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજ સમાધાન થતા તા. ૧૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજ સમાધાન મુજબ એવોર્ડ થયેલ છે. સમાધાનની જોગવાઈઓ ફેર, ૧૪૮ અને રીજનેબલ છે. તેવું ચકાસી, તપાસીને નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતે એવોર્ડ કરેલ છે. જેમાં કામદારોની નિમણૂંક તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ થી કરવાનું કબુલ રાખેલ છે. તારીખ ૧લી મે, ૧૯૯૩ પહેલાં મીલ પૂર્ણ સ્વરૂપે ચાલું થયેલ ન હતી તેવું કબુલેલ હોઈ આ સમયગાળા દરમ્યાન એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ, અન્વયેના પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડું કે અન્ય લાભો કારીગરોને મળશે નહીં. તેવી જોગવાઈ કરેલ છે. તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૧નો રજીસ્ટર્ડ કરાર હાઈકોર્ટમાં મુકેલ સ્કીમ સાથે સુસંગત હોઈ કરારની જોગવાઈઓ અન્વયે મીલ કંપની પૂર્ણ ચાલું ન થાય ત્યાં સુધી કામદારો માત્ર સ્ટાઈપેન્ડ જ મેળવવા હક્કદાર થાય છે. તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૧નો કરાર હાઈકોર્ટમાં રજુ થયેલ અને મંજૂર થયેલ સ્કીમ સાથે સુસંગત છે અને આ કરારને હાઈકોર્ટે પણ મંજૂરી આપેલ છે. જ્યારે કંપની લો અને ઔદ્યોગિક ઝઘડાનો સમન્વય ન થતો હોય જ્યારે હાઈકોર્ટના જજ આ કરારને માન્યતા આપતા હોય ત્યારે ઔદ્યોગિક અદાલત બીજા અન્ય કોઈ તારણ ઉપર આવી શકે નહીં. ઔદ્યોગિક અદાલતે રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૮૪/૯૩ માં કરેલ એવોર્ડની જોગવાઈઓથી ઉપરવટ જઈને કોઈપણ અદાલત બીજો હુકમ કરી શકે નહીં. નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ તથા ગુજરાત હાઈકોર્ટે આપેલ ચુકાદામાં એ હકીકત સ્વીકારી છે કે, જ્યાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન હોય અને કોઈપણ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન અને કંપની વચ્ચે તેનું નિરાકરણ કરવામાં આવે અને જ્યારે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન કલેક્ટીવ બાર્ગેઈનીંગ એજન્સી તરીકે તમામ કામદારોના હિત ધ્યાનમાં રાખી સમાધાન કરેલ હોય તો તેવા સમાધાનો કે થયેલ કરાર કે થયેલ એવોર્ડની જોગવાઈઓનો માત્ર અમલ કરશે જ. વિપરીત અસર પહોંચે તેવો હુકમ કરવાની બી. આઈ. આર. એક્ટ હેઠળ નિયુક્ત અદાલતને હકુમત નથી. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે પી. જી. ટેક્સટાઈલના કેસમાં આ બાબતે સ્પષ્ટ ચુકાદો આપેલ છે. ટી. એલ. એ. વિરૂદ્ધ મીલ માલિક મંડળના કેસમાં સુપ્રિમકોર્ટે ઠરાવેલ છે કે, પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન જ્યારે ઔદ્યોગિક ઝઘડાના નિરાકરણ માટે સમાધાન કરે અને સમાધાન સ્વીકારી અદાલત એવોર્ડ કરે તો ઔદ્યોગિક અદાલતને એવોર્ડની જોગવાઈઓ સ્વીકાર્યા સિવાય કંઈ વિકલ્પ રહેતો નથી તેવો સિદ્ધાંત સ્થાપિત થયેલ છે. વ્યક્તિગત કામદારોનો કેસ ટકી શકે નહીં તેવું સુપ્રિમકોર્ટે ઠરાવેલ છે. આ સમાધાન અન્વયેનો એવોર્ડ તમામ કામદારોને લાગું પડે છે. તેવો સિદ્ધાંત સુપ્રિમકોર્ટે પ્રસ્થાપિત કરેલ છે જે આ કેસને લાગું પડે છે. મીલ મજદુર યુનિયન, સેક્રેટરી શ્રી રઘુવીર માલી વિરૂદ્ધ અરવિંદ મીલ લીમીટેડ, અમદાવાદના કેસમાં આપણી જ ગુજરાત હાઈકોર્ટે તાજેતરમાં આપેલ ચુકાદો જે ૧૯૯૬-૨-એલએલજે- માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે. તે આ કેસને

લાગું પડે છે. તેમાં સ્પષ્ટ જણાવેલ છે કે, નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતે કરેલ હુકમ પુર્ન : વિચારણાને પાત્ર છે. ઔદ્યોગિક અદાલતે અપીલ માન્ય રાખીને કાયદાની તથા મહત્વની ભુલ કરેલ છે. અને પ્રસ્થાપિત કરેલ સૂચનો સાથે સુસંગત હુકમ ન કરી નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ તથા નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ આપેલ ચુકાદાઓનું ખોટું અર્થઘટન કરી તે ચુકાદાઓને અમાન્ય કરેલ છે. ઔદ્યોગિક અદાલતે ભારતીય બંધારણની કલમ-૧૪૨ની જોગવાઈઓ મુજબ હુકમ ન કરી નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ, હાઈકોર્ટ આપેલ ચુકાદાઓનું અનુકરણ કરેલ નથી. અને તેમ કરી કાયદાની તથા હકીકતોની ગંભીર ભુલ કરેલ છે. જેથી આ રીવ્યુ અરજીમાં સુધારવાપાત્ર છે. આ કેસમાં કાયદાનો તથા મહત્વનો પ્રશ્ન સંકળાયેલ હોઈ અને નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતે કરેલ કાયદાની ભુલ ગંભીર પ્રકારની હોઈ સદરહુ હુકમ રદ થવાને પાત્ર હોઈ અને બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ આ અદાલત ભુલથી અથવા તો કાયદાની ભુલથી થયેલ હુકમને કાયદા સાથે સુસંગત કરી રીવ્યુ કરવાની જોગવાઈઓ કરવામાં આવેલ છે અને તે જોગવાઈઓ મુજબ પણ ઔદ્યોગિક અદાલતે કરેલ હુકમ રીવ્યુ માટે પાત્ર છે.

૬. રીવ્યુ અરજીમાં આંક-૯ થી કામદારોએ લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે અને તેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, અરજદારે જે મુદ્દાઓ ઉપર રીવ્યુ અરજી કરેલ છે તેવાં મુદ્દાઓ રીવ્યુ અરજીમાં ઉઠાવી શકાય નહીં તેવી રજુઆત કરેલ છે. અપીલ નં. ૪૬/૯૫માં તથા મુળ અરજી નં. ૧૨૮૩/૯૨ માં ટી.એલ.એ. પક્ષકાર ન હોવાથી આ રીવ્યુ અરજીમાં પક્ષકાર તરીકે તેમને જોડી શકાય નહીં અને પક્ષકાર તરીકે અરજદારે રીવ્યુમાં તેમને જોડ્યા છે તે “મીસ, જોઈન્ડર ઓફ એજ પાર્ટી” નો બાદ નડે છે. ટી. એલ. એ. મુળ અરજીમાં પક્ષકાર નથી વળી અપીલમાં પણ તેમને પક્ષકાર તરીકે જોડેલ નથી તેથી રીવ્યુમાં તેમને ઔપચારિક રીતે પક્ષકાર તરીકે જોડી નવા પક્ષકાર તરીકે ઉમેરેલ છે તેથી પણ રીવ્યુ અરજી રદ થવાને પાત્ર છે. અરજદાર મીલે પોતાની ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબીપણા અને અન્યાયી રીતેરસમને સમર્થન મેળવવાના એકમાત્ર બદઆશય થી જ રીવ્યુમાં ટી. એલ. એ. ને સામાવાળા તરીકે દર્શાવી દીધા છે. જે કાયદેસરની વિધીને અનુસર્યા વિનાની કોર્ટને ગેરમાર્ગે દોરવાની રીત રસ ન હોઈકોર્ટની પરવાનગી વિના, પક્ષકાર બનવાની અરજી વિના ટી. એલ. એ આપોઆપ આ રીવ્યુમાં પક્ષકાર બની જતા નથી. અરજદારે જે દસ્તાવેજો મુળ અરજીમાં તથા અપીલમાં રજુ કર્યા છે તે સિવાયનાં દસ્તાવેજો રીવ્યુમાં રજુ કરી શકે નહીં. વળી જે મુદ્દાઓ અપીલમાં લીધા નથી તેવા મુદ્દાઓ રીવ્યુમાં લઈ શકે નહીં. એવોર્ડ આપ્યા પછી પાછળથી દસ્તાવેજો રીવ્યુમાં રજુ કરી શકાય નહીં તેથી આ પ્રાથમિક મુદ્દા ઉકર જ રીવ્યુ અરજી રદ થવાને પાત્ર છે. સામાવાળા કામદારોએ વધુમાં રજુઆત કરતાં જણાવેલ છે કે, દે મુદ્દા ઉપર અપીલ અદાલતે એવોર્ડ આપેલ છે, તેના તે જ મુદ્દા ઉપર રીવ્યુ કરેલ છે તેથી રીવ્યુ અરજી રદ થવાને પાત્ર છે. રીવ્યુ અરજીમાં કોઈ કાયદાની કે હકીકતની ભુલ થયેલ હોય

તે સિવાયના કારણોસર રીવ્યુ થઈ શકે નહીં. ઔદ્યોગિક અદાલતે રજુ થયેલ દસ્તાવેજો, સાક્ષીઓના નિવેદન, કાયદાની પરિસ્થિતિ તથા કેસના સંજોગોને ધ્યાનમાં લઈ કામદારોની અપીલ ગુણદોષ ઉપર નક્કી કરેલ છે તેમ છતાં ચુકાદાનો અમલ ન કરવો પડે તેવા બદઆશયથી સમય લંબાવવાના અશુભ હેતુથી અરજદાર મીલે આ રીવ્યુ કરેલ હોઈ રીવ્યુ અરજી રદ થવાને પાત્ર છે. અધિનિયમની કલમ-૯૫ હેઠળ કેસ ફરી ચલાવવાની ઔદ્યોગિક અદાલતને સત્તા નથી. નામદાર અદાલતે પૂરતા, વાજબી અને યોગ્ય કારણોસર કામદારોની અપીલ, ગુણદોષ ઉપર ચકાસીને માન્ય રાખેલ છે. તેમાં કાયદાની કે હકીકતોના અર્થઘટનની કે પુરાવાના મુલ્યાંકનની કોઈ ક્ષતિ કે ભુલ રહેલ ન હોઈ આથી આવી રીવ્યુ અરજી કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ નથી. અરજદાર મીલે હાઈકોર્ટ મંજૂર કરેલ સ્કીમ તથા કરવામાં આવેલ એગ્રીમેન્ટની જોગવાઈઓનું પાલન નહીં કરી હાઈકોર્ટ સ્કીમમાં કરવામાં આવેલ જોગવાઈઓનો ભંગ કરી ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર કરી કહી કામદારોને એક નવો પૈસો શકાય તેટલો પણ પગાર ચુકવેલ ન હોઈ અને માત્ર ઉચ્ચક કહી શકાય તેવું લઘુત્તમ વેતનથી પણ ઓછું સ્ટાઈફન્ડ ચુકવેલ હોઈ હાઈકોર્ટ મંજૂર કરેલ ચોખનાની જોગવાઈઓનો અમલ કરવા તથા ગેરકાયદેસર ફેરફાર પાછો ખેંચવા તથા નુકશાન ભરપાઈ કરવા માટે અરજીમાં દાદ માંગેલ હતી. જે દાદ યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી હોઈ અપીલ કોર્ટે મંજૂર રાખેલ છે. અને આપવામાં આવેલ એવોર્ડમાં કોઈ ભુલ કે ક્ષતિ ન હોઈ આ રીવ્યુ અરજી ખર્ચ સહિત રદ કરી એવોર્ડ મુજબના લાભો અપાવવાની રજુઆત કરી છે.

૭ આ કામમાં અરજદાર મીલ કંપની વતી વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી રાવજીભાઈ પી. પટેલ સામાવાળા નં. ૧ વતી, વિદ્વાન પ્રતિનિધિ શ્રી રઘુવીર માલી, સામાવાળા નં. ૨ તરફ વિદ્વાન વકીલ શ્રી દીપંત એસ. વસાવડાએ હાજર રહીને લંબાણપૂર્વકની દલીલો તથા રજુઆત કરેલ છે, પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓને સાંભળવામાં આવેલ છે.

૮ આ કામમાં નીચે જણાવેલ મુદ્દાઓ ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે ઉપસ્થિત થાય છે :

- ૧ અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪૬/૯૫ માં આંક-૯ થી તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ આપવામાં આવેલ એવોર્ડમાં પ્રથમ દર્શનિય કોઈ કાયદાની અથવા હકીકતોના મુલ્યાંકન કરવામાં આ કોર્ટથી ક્ષતિ રહી જવા પામેલ હોય ત્યાં ભુલ થયેલ હોય તેવું અરજદાર પુરવાર કરે છે કે કેમ ?
- ૨ અરજદારની પુર્નવિચારણા અરજી પૂરતા કારણોસરની, કાયદેસરની યોગ્ય અને ન્યાયી છે કે કેમ ?
- ૩ અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪૬/૯૫ માં કરવામાં આવેલ એવોર્ડ યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરનો છે ?

૪ શો હુકમ ?

૯ ઉપરોક્ત મુદ્દાઓનો માત્રો નિર્ણય નીચે જણાવેલ કારણોસર નીચે મુજબ છે :

(૧) નકારમાં.

(૨) નકારમાં.

(૩) હકારમાં.

(૪) આખરી હુકમ મુજબ.

કારણો

૧૦ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ-૯૫ની હકીકત બોધએ તો તે નીચે મુજબ છે.

કલમ ૯૫-(૧)

પુર્નવિચારણા યા પુનરાવલોકન માલિક અથવા માલિકોનું મંડળ અથવા સમૂહ અથવા રજીસ્ટર થયેલો સંઘ અથવા કામદારોનો પ્રતિનિધિ કોઈપણ બાબતે ઔદ્યોગિક કોર્ટના નિર્ણય અથવા ચુકાદાની પુર્ન : વિચારણા કરી શકશે.

એ નોંધપાત્ર છે કે, ઔદ્યોગિક અદાલતને પુનરાવલોકન કરવાની સત્તા, દિવાની પ્રકારની, આજ પ્રકારની સત્તા કરતાં વધારે વિશાળ છે. કારણકે ઔદ્યોગિક અદાલતને જો કોઈ પૂરતું કારણ (પ્રોપર એન્ડ સફીસીયન્ટ રીજન) દર્શાવવામાં આવે તો ઔદ્યોગિક અદાલત પુનરાવલોકન કરી શકે. જ્યારે ઔદ્યોગિક અદાલતને એમ લાગે કે કોઈ હુકમ હકુમત વિહિન અપાયો છે અથવા હકુમતનો વધારે ઉપયોગ થયો છે તો તેનું પુનરાવલોકન થઈ શકે. આમ આવી અરજી માત્ર નીચેના કારણોસર જ થઈ શકે.

(૧) હકુમતનો ઉપયોગ કરવામાં ન આવ્યો હોય યા વધારે પડતો હકુમતનો ઉપયોગ થયો હોય.

(૨) જ્યારે નિર્ણયમાં કોઈ દેખીતી ભુલ રહી જવા પામી હોય.

(૩) જ્યારે ઔદ્યોગિક અદાલતે કાયદાના સ્થપિત સિદ્ધાંત ખોટી રીતે લાગું પાડ્યા હોય.

(૪) જ્યારે ઔદ્યોગિક અદાલતે કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતોનો ભંગ કર્યો હોય.

૧૧ અરજદાર મીલ તરફે દલીલો કરતાં વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી. આર. પી. પટેલે જણાવેલ છે કે, અરજદાર મીલ ૧૯૮૪માં બંધ થયેલ છે. મીલ બંધ થાય એટલે

બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ પ્રમાણે લાગુ પડતાં એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટસ આપોઆપ રદ થયેલ ગણાય. એટલે કે લાગુ પડતાં આપોઆપ બંધ થયેલ ગણાય. અરજદાર મીલનો જન્મ ૧૯૯૧ માં થયો છે. અરજદાર મીલ, મીલ માલિક મંડળની સભ્ય મીલ નથી. સભ્ય મીલ હોય તેને જ એવોર્ડ/એગ્રીમેન્ટ લાગુ પડે. પક્ષકાર ન હોય તેવી માલને એવોર્ડ લાગુ પડે નહીં. અરજી બાબતે અરજદાર મીલને કોઈપણ એવોર્ડ લાગુ પડતો ન હતો. તેથી એવોર્ડ મુજબ પગારનો કોઈ પ્રશ્ન ઉદ્ભવતો નથી.આમ, એવોર્ડ લાગુ જ પડતો ન હોવા છતાં ઔદ્યોગિક અદાલતે કાયદાની ભુલ કરેલ છે. કલમ-૯૫ હેઠળ આવી ભુલ સુધારી શકાય છે. આંક-૨૦ ના રેફ (આઈ.સી.) નં. ૮૪/૯૩ માં થયેલ સમાધાન એવોર્ડની શરતો મુજબ અરજદાર મીલને સફાઈ કામમાં ૧૮ માસ લાગેલ હતા. તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ થી મીલ પૂર્ણપણે ચાલુ થયેલ ગણેલ છે. ટી. એલ. એ. ના સહકારથી તથા તેમની વિવેકબુદ્ધિથી સરકાર પણ ન કરી શકે તેવો સહયોગ મળતાં અરજદાર મીલ ચાલુ થયેલ છે. આ એવોર્ડ પક્ષકારોને બંધનકર્તા છે. તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ પહેલાં માત્ર ૫૦ કારીગરોએ એવોર્ડ મુજબ પગારની માંગણી કરેલ છે. તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ સુધી મીલ પૂર્ણ ચાલુથયેલ નથી. મીલનો દરવાજો ખૂલે એટલે મીલ ચાલુ થઈ ન ગણાય. તા. ૧-૭-૯૩ પહેલાં અરજદારને એવોર્ડ કે એગ્રીમેન્ટ લાગુ પડતા હતા. તેવો કામદારોએ કોઈ જ પુરાવો રજુ કરેલ નથી. ટી.એલ.એ.નો એપ્રોચ કન્સ્ટ્રક્ટીવ છે. કામદારોને પુનઃ નોકરી મળે તે શુભ હેતુ છે. અરજદારે મીલ ૧૯૯૧માં ખરીદી છે. ૧૯૯૩માં ચાલુ કરેલ છે. અમદાવાદમાં બંધ પડેલી મીલો પૈકી કોઈએ પણ બંધ મીલ ચાલુ કરેલ નથી. માત્ર સામાવાળા નં. ૨ના એજ સહકાર આપી કામદારોના હિતને ખાતર મીલ ચાલુ કરાવી છે.

સામાવાળા નં. ૧ મહાગુજરાત મીલ મજદુર યુનિયન જેવા લેભાગુ યુનિયને આવી ગમે તેવી વાત કોર્ટને કરે તો તેવી વાતો કોર્ટ સાંભળવી ન જોઈએ. કાયદાથી સ્થાપિત પરિસ્થિતિને રફેદફે કરવાના લેબર કોર્ટ કે ઔદ્યોગિક અદાલતનું ફંક્શન નથી. આંક-૨૦નો એવોર્ડ લેબર કોર્ટમાં રજુ કરેલ છે. એવોર્ડમાં દર્શાવેલ તમામ પરિસ્થિતિ ઔદ્યોગિક અદાલતે માન્ય રાખેલ છે, સ્વીકારેલ છે. ૫૦ કામદારોએ જ્યારે અરજી કરેલ તે બાબતે એવોર્ડ કે એગ્રીમેન્ટનું કોઈ અસ્તિત્વ ન હતું. અરજદાર મીલને કયો એવોર્ડ કે એગ્રીમેન્ટ લાગુ પડતો હતો તે હકીકત યુનિયને દર્શાવેલ નથી. અગાઉના એવોર્ડમાં કમલા સ્પીનીંગ મીલ પક્ષકાર ન હતી. કારણકે, અરજદાર મીલનો જન્મ જ ૧૯૯૧માં થયો છે. નવા એગ્રીમેન્ટ ન થાય તો જુના એવોર્ડ કે એગ્રીમેન્ટ આપોઆપ લાગુ પડતાં નથી. આંક-૨૦ના એવોર્ડથી તા. ૧-૭-૯૩ થી ૧૫૦ થી ૨૦૦ કારીગરોને એવોર્ડ મુજબનો પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ વિગેરે લાભો મળે છે. માત્ર ૫૦ કારીગરો પુરતો જ કેસ જુદો પડે છે. ઔદ્યોગિક અદાલતે માત્ર ૫૦ કારીગરોને જ ધ્યાનમાં રાખી જે એવોર્ડ આપેલ છે તે સિવાયના કારીગરોનું શું ? બાકીના તમામ કારીગરોને આંક-૨૦ના એવોર્ડ મુજબ

લાભો મળે છે. તા. ૧-૭-૯૩ પહેલાં અરજદારમીલને એવોર્ડ/એગ્રીમેન્ટથી પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ વિગેરે હક્કો સંબંધે કોઈ જોગવાઈ ન હતી. તેથી એવોર્ડ ભંગની વાતનો સવાલ જ ઉદભવતો નથી. આંક-૨૦નો એવોર્ડ સામાવાળા ૫૦ કારીગરોને પણ લાગુ પડે છે. પબ્લીક ઈન્ટ્રેસ્ટેડ હેતુથી ટી.એલ.એ.એ. વર્તણૂક કરેલ છે. સામાન્ય ક્ષતિઓ હોય તો તે ધ્યાનમાં ન લેવાય.

૧૧.૧ શ્રી પટેલે તેમની દલીલોના સમર્થનમાં નીચેના ચુકાદાઓ ટાંકી જણાવેલ છે કે, બી. આઈ.આર. એક્ટ અન્વયે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન જ્યારે હાજર થાય ત્યારે બીજા કોઈપણ યુનિયનને આ વ્યક્તિગત કામદારોને વ્યક્તિગત કામદારોના સમુહને માંગણી કરવાનો અધિકાર નથી. કલમ-૩૦ હેઠળ ટી.એલ.એ.એ.ને એપીયર થવાના હક્ક મળે છે. કલમ-૨૭એ હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન જ્યારે હાજર થાય ત્યારે બીજા કોઈપણ યુનિયનને હાજર રહેવાનો અને માંગણીઓ કરવાનો પ્રતિબંધ ફરમાવે છે. કલમ-૩૨એ હેઠળ વ્યક્તિગત કામદારને માત્ર બરતરફી, નોકરીમાંથી છૂટા કરવાના હુકમ યા નોકરીની સમાપ્તિ જેવાં કેસોમાં જ હાજર રહેવાનો હક્ક મળે છે. સામુહિક માંગણીઓ માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં મંડળ સિવાય કોઈને પણ કોર્ટમાં અરજી કરવાનો હક્ક મળતો નથી.

ચુકાદાઓ :-

(૧) ૧૯૫૪-૨-એલ.એલ.જે.-પેઝ નં. ૫૮૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, મુંબઈના સભ્ય શ્રી એસ. એન. નાયક સમક્ષ.

અબ્દુલ સામદ હાજીલાલ મોહંમદ વીવીંગ ફેક્ટરી એન્ડ સીક્સ અધર ટેક્સ. મીલ્સ વિરૂદ્ધ ટેક્સટાઇલ મજદુર યુનિયન.

કલમ-૯૫-રીવ્યુ-એવોર્ડના કારણે જો તેનો અમલ કરવાથી જો અન્યાય થાય તેમ લાગતું હોય તો ઔદ્યોગિક અદાલત ચુકાદાની પુર્નવિચારણા કરી શકે છે.

સીવીલ પ્રોસીજર કોડની કલમ-૪૭ અને નિયમ-૧ હેઠળ ઔદ્યોગિક અદાલતને “પૂરતા કારણોસર” ચુકાદાની પુર્નવિચારણા કરવાની વિશાળ સત્તા છે.

(૨) સુપ્રિમ કોર્ટ ઓફ ઈન્ડિયા-૧-એલ.એલ.જે.-૧૯૭૮-સી.એ. ૨૧૧૧/૭૭ શાંતુરામ ખુદાઈ વિરૂદ્ધ કિંમતરાય પ્રીન્ટર્સ પ્રોપ્રિયેટર એન્ડ અધર્સ બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નીકલમ-૨૭એ, ૩૦ તથા ૩૨ તથા ૩૩ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન જ્યારે મજુર અદાલત સમક્ષ ચાલતી કાર્યવાહીમાં હાજર થાય ત્યારે વ્યક્તિગત કામદારને હાજર રહેવાનો અધિકાર રહેતો નથી.

(૩) વોલ્યુમ-૨૨-એફ.જે.આર. પાન નં. ૨૨, સુપ્રિમ કોર્ટ, સીવીલ અપીલ નં. ૬૫૨/૭૬.

હૈદરાબાદ એસ્પેસ્ટોસ સીમેન્ટ પ્રોડક્ટ એટસેટ્સ વિ.ઈ.એસ.આઈ. કોર્ટ ઔદ્યોગિક અદાલત જ્યારે ફાઈનલ એવોર્ડ કરે પછી એવોર્ડની શરતો, જોગવાઈઓથી વિરૂદ્ધ ફરી ઔદ્યોગિક અદાલતને કેસ સાંભળવાની હકુમત નથી.

(૪) ૨૨-એફ.જે.આર. પાન નં. ૧૧૧, સુપ્રિમ કોર્ટ, ગીરીજાશંકર વિ. ગુજરાત સ્પીનીંગ એન્ડ વીવીંગ ક્કાં. લી.

બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ કલમ-૨૭, ૨૭એ, ૩૦, ૩૨ તથા ૩૩ અદાલત સમક્ષ ચાલતી કોર્ષપણ કાર્યવાહીમાં જ્યારે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન હાજર થાય ત્યારે વ્યક્તિગત કામદારને હાજર રહેવાનો અધિકાર રહેતો નથી.

(૫) વોલ્યુમ-૨૨, એફ.જે.આર. પાન નં. ૧૨૯, સુપ્રિમ કોર્ટ, ધાગંધા કેમીકલ્સ વર્ક્સ લી. વિરુદ્ધ તેના કામદારો.

એવોર્ડથી જ્યારે પગાર નક્કી થયા હોય ત્યારે એવોર્ડમાં ન હોય તેવાં કોર્ષપણ હક્કો માટે માલિકને આર્થિક બોજ પડે તેવી માંગણીઓ માટે માલિકને આર્થિક બોજ પડે તેવી માંગણીઓ કામદારો કરે તો તે ટકી શકે નહીં.

(૬) વોલ્યુમ-૨૨, એફ.જે.આર. પાન નં. ૪૫૧, સુપ્રિમકોર્ટ, ટી.એલ.એ. અમદાવાદ વિરુદ્ધ અમદાવાદ મીલ ઓનર્સ એસોસીએશન, અમદાવાદ. બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ-૩૨ તથા ૩૩ હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન જ્યારે હાજર થાય ત્યારે અન્ય બીજા કોર્ષપણ યુનિયનને હાજર રહેવાનો અધિકાર મળે નહીં. પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતો સંઘ જ્યારે મેનેજમેન્ટ સાથે સમજૂતી કરે ત્યારે આવી કોમ્પ્રોમાઈઝને પડકારવાનો બીજો કોઈ વ્યક્તિગત કામદારને કે બીજા યુનિયનને અધિકાર મળતો નથી.

(૭) ૧-એલ.એલ. જે. ૧૯૭૬-પાન નં. ૩૧૨ (ગુજરાત હાઈકોર્ટ) પી. જી. ટેક્સટાઈલ મીલ્સ પ્રા, લી, બરોડા વિ. યુનિયન ઓફ ઈન્ડિયા એન્ડ અધર્સ.

પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન સાથે થયેલ કરારની જોગવાઈઓથી વિપરીત કોર્ષપણ લાભો કામદારોને મળી શકે નહીં અને તેમ છતાં માંગણીઓ કરવામાં આવે તો તેવી માંગણીઓ કાયદેસર ટકી શકે નહીં.

(૮) સ્પે. સી. એ. નં. ૭૦૦૯/૯૫, ગુજરાત હાઈકોર્ટ, રઘુવીરપ્રસાદ માળી ધી સેક્રેટરી, મહાગુજરાત મીલ મજદુર યુનિયન વિ. ધી અરવિંદ મીલ્સ લી. રેફ. (આઈ.સી.) નં. ૮૭/૯૫ માં મીલ કંપની અને ટી.એલ.એ. વચ્ચે થયેલ સમાધાન અન્વયે એવોર્ડ થતાં જે

એવોર્ડ મહાગુજરાત મીલ મજદુર યુનિયનના સેક્રેટરીશ્રી રઘુવીરપ્રસાદ માળીએ પડકારેલ હતો. બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૧૧૫(એ) ની જોગવાઈનો ભંગ કરતો ન હોય તેવો કરાર જ્યારે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન સાથે થયેલ હોય ત્યારે કલમ ૨૭ (એ), ૩૨, ૩૩, ૩૩એ ની જોગવાઈઓ મુજબ વ્યક્તિગત કામદારોને આવો કરાર કે કરાર અન્વયેનો એવોર્ડ પડકારવાના કોઈ અધિકાર નથી. અધિનિયમ અન્વયે માન્ય કરેલ કરાર અને આપવામાં આવેલ ચુકાદો પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન સિવાય અન્ય કોઈપણ યુનિયન કે વ્યક્તિગત કામદાર આ ચુકાદાને પડકારી શકે નહીં.

(૯) વોલ્યુમ-૮૬-એફ.જે.આર.-પાન નં. ૩૯૯, સુપ્રિમકોર્ટ, શ્રમિક ઉત્કર્ષ સભા વિ. રેમન્ડ વુલન મીલ્સ લી.

બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની જોગવાઈ હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનને કામદારોના હક્કો માટે રજુઆત કરવાનો તથા ઔદ્યોગિક વિવાદ બાબતે માલિક સાથે વાટાઘાટો દ્વારા સમજૂતીથી અંત લાવવાનો સંપૂર્ણ હક્ક અને અધિકાર ધરાવે છે.

(૧૦) ૧૯૮૨-૧-એલએલનો ટ-પાન નં. ૧૯૫- બોમ્બે હાઈકોર્ટ એમ. એસ. કો. પ્રા. લી. વિ. એસ. ડી. રાને.

પ્રોસીજરલ કે કાયદાની ભુલ રહી જવા પામેલ હોય તો કોર્ટને પોતાનો ચુકાદાની પુર્નવિચારણા કરવાના અને ક્ષતિ યા ભુલ સુધારવાની સત્તા છે.

(૧૧) સ્પે. સી. એ. નં. ૬૮૧/૯૭ ગુજરાત હાઈકોર્ટ . માન. જસ્ટીસ શ્રી. એમ. આર. કેલ્લા મહેસાણા ડીસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો. ઓ. બેંક લી. વિ. મહેસાણા જીલ્લા સહકારી બેંક કર્મચારી સંઘ.

કર્મચારીઓને ઘરભાડુ મુળ પગાર, મોંઘવારી ઉપર આપવું કે ઉચ્ચક આપવું તે પ્રશ્ન કુલ બેંચ મારફતે નિર્ણય કરવો જરૂરી હોઈ રીવ્યુમાં કરવામાં આવેલ હુકમ રદ કરી હાઈકોર્ટે આ વિવાદ કુલબેંચ મારફતે નિર્ણય કરવા હુકમ કરેલ છે.

ઉપરોક્ત ચુકાદાઓમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંત જે કેસના સંજોગો, હકીકતો પરિસ્થિતિ પ્રમાણે બરાબર હોઈ શકે છે. પણ આ કેસની હકીકતો અને સંજોગો તથા કાનુની પરિસ્થિતિને લાગેવળગે છે ત્યાં સુધી આ કેસમાં માન. ગુજરાત હાઈકોર્ટે મંજૂર કરેલ સ્કીમ તથા આંક- ૨૬/એ ના રજીસ્ટર્ડ એગ્રીમેન્ટને મોડીફાઈડ એમેન્ડ કે ટર્મિનેટ કર્યા સિવાય ગુજરાત હાઈકોર્ટની એપ્રુવ્ડ સ્કીમ અન્વયે મળવાપાત્ર લીગલ રાઈટર ગુજરાત હાઈકોર્ટની એપ્રુવ્ડ સ્કીમનો અનાદર કરી સમાધાનથી મટીરીયલ ફેક્ટસ દબાવેલા રાખી સાધાન એવોર્ડ મેળવવા માત્રથી નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની એપ્રુવ્ડ સ્કીમ કામદારો માટે જણાવેલ હક્કો. અધિકારો છીનવાઈ શકતા નથી. અરજદારે મીલન રજુઆત ન્યાય સંગત ન હોઈ તેમજ માન. ગુજરાત હાઈકોર્ટની એપ્રુવ્ડ સ્કીમનો અનાદર

સમાન હોઈ કામદારોના સ્થાપિત લીગલ હક્કો હાઈકોર્ટની મંજૂરી સિવાય અરજદાર મીલ મનફાવે તે રીતે છીનવી શકે નહીં. જે હકીકત હોઈ ઉપરોક્ત ચુકાદાઓમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંત આ કેસની હકીકતો સાથે ન્યાયસંગત તથા સુસંગત ન હોઈ આ કેસને લાગુ પડી શકે નહીં.

૧૧.૨ શ્રી. પટેલે આંક-૧૯ થી તારીખ ૧૮મી મે, ૧૯૯૮ના રોજ ઈન્ડ. કોર્ટ. રેગ્યુલેશન ૧૯૪૭ના રૂલ ૩ તથા બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ-૯૨ (૨) અન્વયે આ કેસમાં કાયદાનો જે મહત્વનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થયેલ છે તેના નિર્ણય માટે આ રીવ્યુ મેટર લાર્જર બેંચમાં મોકલીતેના મારફતે વિવાદ નિર્ણય કરવા માંગણી કરેલ છે. શ્રી પટેલે તેમની દલીલોમાં આ અરજી વિષે દલીલો કરતા જણાવેલ છે કે, ટી.એલ.એ. જેવી સંસ્થાને સામાવાળા મહાગુજરાત મીલ મજદુર યુનિયન જેવા કામદાર સંઘો હેરાન પરેશાન કરે નહીં તેમજ ખોટી કનડગત ન કરે તેથી પણ આ રીવ્યુ અરજીનો આખરી નિર્ણય લાર્જર બેંચ મારફતે કરવો જરૂરી અને હિતાવહ છે. તેવી રજુઆત કરેલ છે. રીવ્યુના સ્ટેજે દલીલો પુરી થયા પછી કરવામાં આવેલ આ અરજી યોગ્ય કારણોસરની, વ્યાજબી અને ન્યાયસંગત ન હોઈ આ અદાલતે આ અરજી રદ કરવા હુકમ કરેલ છે.

૧૧.૩ શ્રી પટેલે તેમની દલીલોમાં વિશેષમાં જણાવેલ છે કે, ૫૦ અરજદાર કામદાર પૈકી ૧૫ કામદારો ગ્રેજ્યુઇટીને પાત્ર નથી. જ્યારે ૩૫ કામદારો આંક-૨૦ના એવોર્ડ મુજબ ગ્રેજ્યુઇટીની રકમના ચેકો લઈ ગયા છે. પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતો સંઘ જે ઉદ્યોગોમાં અસ્તિત્વ ધરાવતો હોય તેવા ઉદ્યોગોમાં બીજા અન્ય મંડળોને સામુહિક હક્કો માટે અરજી કરવાની સત્તા નથી. કામદારોનો સમૂહ કે વ્યક્તિગત કામદારો એવોર્ડ કે એગ્રીમેન્ટથી વિપરીત હક્કો કે અધિકારો માટે માંગણી કરી શકે નહીં. લેબર કોર્ટનો હુકમ યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી છે તે કાયમ રાખવા તથા ઔદ્યોગિક અદાલતના એવોર્ડમાં કાયદાની તથા હકીકતોના ભુલ રહેલ હોઈ જે રદ કરી આંક-૨૦થી રેફરન્સ (આઈસી નં. ૮૪/૯૩માં થયેલ એવોર્ડ મુજબ આ રીવ્યુ અરજીમાં એવોર્ડ કરવાની રજુઆત કરેલ છે.

૧૧.૩ શ્રી પટેલે વિશેષમાં દલીલ કરતાં અંતમાં એવું પણ જણાવેલ છે કે, ટી.એલ.એ. ને આ કેસ પાછો ખેંચી લેવાની સત્તા છે. અરજદાર મીલની રજુઆત ને ટી.એલ.એ. સમર્થન આપેલ છે. રેફ. (આઈ.સી.) નં. ૮૪/૯૩ માં થયેલ એવોર્ડ તમામ પક્ષકારોને તથા કામદારોને બંધનકર્તા છે. ૫૦ કારીગરોએ અરજી કરેલ છે. હજુ પણ બીજા કામદારો અરજી કરે તેવી શક્યતા છે. તેથી આ રીવ્યુ અરજી લાર્જર બેંચમાં શીફ્ટ કરવાની શ્રી પટેલે રજુઆત કરેલ છે.

૧૨ સામાવાળા ટી.એલ.એ. વતી શ્રી ધીમંતભાઈ એસ. વસાવડાએ દલીલો કરતાં જણાવેલ છે કે, આ રીવ્યુ અરજીમાં ટી.એલ.એ. પક્ષકાર છે. પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું

હાજર રહેવાનો અધિકાર નથી. આંક-૧૬ થી ટી.એલ.એ. પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે તે અંગેના પ્રમાણપત્રની ઝેરોક્ષ નકલ રજુ કરેલ છે. પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન જ્યારે દાખલ થાય ત્યારે અન્ય બીજા કોઈ યુનિયનને હાજર રહેવા માટે અધિકાર નથી તેવો છેલ્લો ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો જી.એલ.એચ. ૧૯૯૧ પાન નં. ૪૦૬ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે. આ ચુકાદાની અને આ કેસની હકીકતો સરખી જ છે. જે ચુકાદો આ કેસનો લાગુ પડે છે. આંક-૨૦ થી ટી.એલ.એ. અને અરજદાર મીલ કમલા સ્પીનીંગ મીલ વચ્ચે થયેલ સમાધાન અન્વયેનો એવોર્ડ છે. ટી.એલ.એ. ના હાજર થવાથી અરજીના ગુણદોષમાં કોઈ ફેર પડતો નથી. સામાવાળા મહાગુજરાત મીલ મજદુર યુનિયન આંક-૨૦ ના એવોર્ડને કે એગ્રીમેન્ટને પડકારેલ નથી. તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ પહેલાંના હક્કો માટેની એવોર્ડ મુજબના લાભોનો અમલ કરવા માટેની અરજી કામદારોએ કરેલ છે. સમાધાન ખોટું હતું કે સમાધાનમાં ભુલ હતી તેવું કામદારોએ ક્યાંય જણાવેલ નથી. તેથી પ્રશ્ન માત્ર અર્થઘટનનો છે. ૧૯૯૧માં હાઈકોર્ટે મીલને ચાલું કરવા માટે સ્કીમ એપ્રુવ્ડ કરેલ છે અને હાઈકોર્ટ સ્કીમ મુજબ મીલ અને ટી.એલ.એ. વચ્ચે આંક-૨૬/એ થી રજીસ્ટર્ડ એગ્રીમેન્ટ થયેલ છે. ટી.એલ.એ. પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે. આ યુનિયન સિવાય એગ્રીમેન્ટ અને એપ્રુવ્ડ યોજના સિવાય કોઈપણ હક્ક માટે માંગણી કરવી હોય તો માત્ર ટી.એલ.એ. જ કરી શકે અન્ય કોઈ યુનિયનને આવો અધિકાર નથી. ૧૯૯૩ના એવોર્ડના અર્થઘટનની કોઈ દાદ માંગેલ નથી. મહાગુજરાત મીલમજદુર યુનિયન પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન નથી. કલમ-૨૭ એ, ૩૦, ૩૩એ મુજબ ટી.એલ.એ. જ્યારે હાજર થાય ત્યારે બીજા કોઈ યુનિયનને હાજર રહી કોર્ટમાં કાર્યવાહી કરવાની સત્તા નથી. હાઈકોર્ટની એપ્રુવ્ડ સ્કીમમાં ટી.એલ.એ. પક્ષકાર છે. હાઈકોર્ટના જજમેન્ટ પ્રમાણે રઘુવીર માળીના યુનિયનને હાજર રહેવાનો અધિકાર નથી. ગમે તે સ્ટેજે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં સંઘને હાજર થવાનો અબાધીત હક્ક છે. ઈરેગ્યુલારીટી હોય તો પણ પ્રતિનિધિ સંઘ સાથે થયેલ સમાધાન કે એવોર્ડને પડકારી શકાય નહીં તેવો સિદ્ધાંત આપણી ગુજરાત હાઈકોર્ટે તાજેતરમાં આપેલા ચુકાદાથી પ્રસ્થાપિત કરેલ છે. એવોર્ડ કે એગ્રીમેન્ટ કે કરારમાં ફેરનેસ ન હોય તો બીજા યુનિયનને રજુઆત કરવાનો હક્ક મળી શકે પણ અરજી કરવાનો હક્ક કે સત્તા નથી. કલેકટીવ બારગેઈનીંગના પ્રીન્સીપલ તથા બી.આઈ.આર. એક્ટના હેતુઓ લક્ષમાં લેતાં પ્રતિનિધિત્વ સંઘ સિવાય અન્ય બીજા કોઈપણ સંઘને સામુહિક માંગણીઓ બાબતે સત્તા કે અધિકાર નથી. આંક-૧૨ થી ટી.એલ.એ. લેખીત જવાબ રજુ કરેલ છે. શ્રી વસાવડાએ પોતાની રજુઆતના અનુસંધાને દલીલોના સમર્થનમાં નીચેના ચુકાદાઓ રજુ કર્યા છે.

(૧) ૧૯૯૬-(૧)-જી. એલ. એચ.-૪૦૬, ગુજરાત હાઈકોર્ટ, રઘુવીરપ્રસાદ માળી વિ. અરવિંદ મીલ્સ લી. અધિનિયમ અન્વયે પ્રતિનિધિ સંઘ સિવાયના મંડળને કલમ-૩૦ અન્વયે એવોર્ડને પડકારવાનો હક્ક નથી.

(૨) એલઆઈસી-૧૯૭૮-પાન નં. ૧, એ.આઈ.આર.-૧૯૭૮-સુપ્રિમ કોર્ટ-૨૦૨ શાંતુરામ ખુદાઈ વિ. કિંમતરાય પ્રિન્ટર્સ એન્ડ પ્રોસેસર્સ પ્રા., લી. કલમ-૮૦, ૨૭એ, ૩૦, ૩૨, ૩૩ બી.આઈ.આર. એક્ટ હેઠળની પ્રોસીડીંગ્સમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું મંડળ હાજર થાય ત્યારે વ્યક્તિગત કામદારને કે કામદારોના સમુહને હાજર રહેવાનો હક્ક નથી.

(૩) ૧૧-એલ.એલ.જે.-૧૯૯૫-પાન નં. ૩૦૯, સુપ્રિમકોર્ટ, શ્રમિક ઉત્કર્ષ, હાપા વિ. રેમન્ડ વુલન મીલ્સ લી.

(૪) ૨૨-એફ.જે.આર. પાન નં. ૧૧૧, સુપ્રિમ કોર્ટ, ગીરજાશંકર વિ. સ્પીનીંગ એન્ડ વીવીંગ કું. લી.

(૫) ૧૯૭૬-૧-એલએલજે-૩૧૨-ગુજરાત હાઈકોર્ટ, પી. જી. ટેક્ષ. મીલ્સ પ્રા. લી. વિ. યુનિયન ઓફ ઈન્ડિયા એન્ડ અધર્સ.

આ કેસની હકીકતો તથા સંજોગોના અનુલક્ષમાં મજૂર અદાલત તથા ઔદ્યોગિક અદાલતની કાર્યવાહી દરમ્યાન ટી.એલ.એ. આ કેસમાં પક્ષકાર નથી. વળી, રીવ્યુના સ્ટેજે કેસની હકીકતો, કાયદાકીય સ્થિતિ તથા સંજોગોનો તલસ્પર્શી અભ્યાસ કરતાં માન. ગુજરાત હાઈકોર્ટે મંજૂર કરેલ સ્કીમ તથા આંક-૨૬/એ ના રજીસ્ટર્ડ એગ્રીમેન્ટની જોગવાઈઓને લાગેવળગે છે ત્યાં સુધી સામાવાળા ૫૦ કારીગરો નિર્ધારિત દિવસો પછી ૧૯૮૪ પહેલાં જે પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડું હક્કો મેળવતા હતા તે જ ધોરણે સળંગ નોકરીથી તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૩ સુધી અરજદાર મીલમાં નોકરીના હક્કો માટે હક્કદાર અને અધિકાર ધરાવતા હોય હાઈકોર્ટની એપ્રુવ્ડ સ્કીમ અને રજીસ્ટર્ડ એગ્રીમેન્ટને ટર્મિનેટ, એમેન્ડ થા મોડીફાઈડ કર્યા સિવાય કામદારોના લીગલ રાઈટ્સ, એક્ઝીસ્ટીંગ એન્ડ એસ્ટાબ્લીશ્ડ રાઈટ્સને આંક-૨૦ ના રેફ. (આઈ.સી.) નં. ૮૪/૯૩ ના એવોર્ડથી છીનવી શકાય નહીં અને તેથી ટી. એલ. એ. રજુ કરેલ ઉપરોક્ત ચુકાદાઓની હકીકતો અને આ કેસની હકીકતો જુદી અને અલગ હોઈ આ રીવ્યુ અરજીમાં આ ચુકાદાઓ લાગુ પડતાં નથી.

૧૩. સામાવાળા કામદારોવતી મહાગુજરાત મીલ કામદાર યુનિયનના મંત્રી શ્રી. રઘુવીરપ્રસાદ માળીએ તેમની દલીલોમાં જણાવેલ છે કે, મુળ અરજીમાં તથા અપીલમાં ટી.એલ.એ. પક્ષકાર નથી. તેથી રીવ્યુમાં મીલ કંપની ટી.એલ.એ. ને પક્ષકાર તરીકે જોડી શકે જ નહીં. મજૂર અદાલતના હુકમ સામે કામદારોએ કરેલ અપીલમાં મીલ કંપનીએ ટી.એલ.એ.ને પક્ષકાર તરીકે જોડવા અરજી આપેલ ન હતી યા ટી.એલ.એ. એ પક્ષકાર દાખલ થવા અરજી આપેલ ન હતી. મજૂર અદાલતમાં મીલ કંપની સામાવાળા તરીકે હાજર હતી તથા અપીલમાં પણ મીલ કંપની સામાવાળા તરીકે હાજર હતી ત્યારે પણ મીલે ટી.એલ.એ.ને પક્ષકાર તરીકે જોડવા કોઈ રજુઆત કરેલ નથી.

હતી ત્યારે પણ મીલે ટી.એલ.એ.ને પક્ષકાર તરીકે જોડવા કોઈ રજુઆત કરેલ નથી. તેથી રીવ્યુમાં ટી.એલ.એ. ને મીલ કંપની પક્ષકાર તરીકે કાયદેસર રીતે જોડી શકતા નથી અને કોર્ટની મંજૂરી વગર, કોઈપણ જાતની અરજી કે હુકમ વગર માત્ર રીવ્યુ અરજીમાં સામાવાળા તરીકે ટી.એલ.એ. ને જોડી દેવાથી ટી.એલ.એ. પક્ષકાર બની જતો નથી. વળી, ટી.એલ.એ.ને પક્ષકાર બનાવવાની કાંઈ જરૂરત કે આવશ્યકતા છે તેવી કોઈ રજુઆત મીલે કરેલ નથી. કોર્ટને ગેરમાર્ગે દોરી મૂળ અરજીમાં તથા અપીલમાં જેઓ પક્ષકાર નથી તેમને રીવ્યુના સ્ટેજે કોર્ટની મંજૂરી વગર ચા કોઈ હુકમ વગર મીલ કંપની ટી.એલ.એ. ને પક્ષકાર તરીકે સામેલ કરી શકતા નથી. તેથી ટી.એલ.એ. ને પક્ષકાર તરીકે ડ્રોપ કરવા જોઈએ તેવી શ્રી માળીએ રજુઆત કરેલ છે. જે દસ્તાવેજો તથા પુરાવા મુળ અરજીમાં તથા અપીલમાં રજુ થયા નથી તેવા પુરાવા રીવ્યુના સ્ટેજે પાછળથી રજુ થઈ શકે નહીં. અરજી તથા અપીલ ચાલી ગયા પછી નવા દસ્તાવેજો પાછળથી રજુ કરવા તે યોગ્ય અને ન્યાયી નથી. રીવ્યુમાં જે કારણ, દલીલો, મુદ્દાઓ ઉઠાવેલ છે તેના તેજ મુદ્દા ફરી ફરી ઉઠાવવા તે વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસર નથી. મૂળ અરજીમાં કારીગરોએ સોગંદ ઉપર સત્ય હકીકતો રજૂ કરેલ છે. મીલના સાક્ષીએ પણ મીલની ખરી હકીકતો સંબંધે પ્રકાશ પાડેલ છે. લાંબી પ્રક્રિયા બાદ ઔદ્યોગિક અદાલતે ગુણદોષ ઉપર એવોર્ડ આપેલ છે. એની એજ વાતને ફરી ફરી ગાવાનો કોઈ અર્થ નથી. મીલ કંપનીએ ઉઠાવેલ તમામ મુદ્દાઓનો જવાબ ઔદ્યોગિક અદાલતે તેમના એવોર્ડમાં લંબાણપૂર્વકના ચોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરના તારણો પર આવી પડેલ પુરાવા, સાક્ષી તથા દસ્તાવેજોનું ચોગ્ય મુલ્યાંકન કરીને ઔદ્યોગિક અદાલતે કામદારોની તરફેણમાં જે ચૂકાદો આપેલ છે તેમાં એક પણ કાયદાની ચા હકીકતની ભુલ ચા ક્ષતિ રહેવા પામી નથી તેમજ ઔદ્યોગિક અદાલતે હકુમતથી ઉપરવટ જઈને ચા કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતોનો ભંગ ફરી ચૂકાદો આપેલ હોવાની એકપણ ભુલ કરેલ ન હોઈ આપવામાં આવેલ ચુકાદો કાયમ રાખવા અને અરજદારની આ પુર્નવિચારણા અરજી રદ કરવાની રજુઆત કરેલ છે. અરજદારે અપીલમાં જે મુદ્દા ઉઠાવેલ હતા તેના તેજ મુદ્દા ઉપર અરજદારે મીલે આ રીવ્યુ અરજી કરેલ હોઈ જે કાયદેસરની ન હોઈ તેમજ ટકી શકે તેમ ન હોઈ તેમજ કોઈપણ વ્યાજબી અને ચોગ્ય કારણ સિવાય માત્ર સમય લંબાવવાના બદ આશયથી કરેલ હોઈ તેવી રીવ્યુ અરજી ખર્ચ સાથે રદ થવાને પાત્ર છે. હાઈકોર્ટમાં અરજદાર મીલ તથા ટી.એલ.એ. સાથે થયેલ કરાર/સમજૂતિમાં તથા હાઈકોર્ટમાં મંજૂર કરેલ યોજનામાં સ્પષ્ટપણે એવી જોગવાઈ કરેલ છે કે, મીલ અમુક દિવસો પછી અંશતઃ ચા પૂર્ણ ચાલું થઈ ગણાશે. જે કામદારો ચાલુ રહેશે તેમની નોકરી સળંગ ગણાશે. મીલના ખાતા માત્ર સાફસફાઈ પૂરતા સમય માટે જ રોજના રૂ. ૨૦-૦૦ના સ્ટાઈફન્ડથી નિર્ધારિત સમય પૂરતાં જ કામકાજ કરશે. ત્યારબાદ ઔગાઉમા ધોરણે કામદારોને પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાંડુ વિગેરે લાભો ચુકવવાના શરૂ કરવાની હાઈકોર્ટ

આવી હોત કે મીલ પૂર્ણ ચાલુ થાય ત્યાં સુધી માત્ર રૂ. ૨૦-૦૦ સ્ટાઈફન્ડ ચુકવાશે. હકીકતમાં કામદારોએ સોગંદ ઉપર આપેલ જુબાનીમાં તથા મીલના સાક્ષીએ આપેલ સોગંદ ઉપરની જુબાની પરથી એ હકીકત ફલિત થયેલ છે કે, મીલ ખૂબ જ ટુંકા સમયમાં ઉત્પાદન તથા વેચાણનું કાર્ય કરતી ચાલું થયેલ હતી. હાઈકોર્ટમાં મંજૂર થયેલ યોજનામાં ખાતુ અંશતઃ યા પૂર્ણ ચાલું થયેલ ગણાશે તેવા શબ્દોનો પ્રયોગ થયેલ છે. જેનો ગુજરાતી ભાષાકોષ પ્રમાણે એવો અર્થ કરી શકાય કે, ૧૦૦ સાંચા પૈકી જો મીલ માત્ર એક સાંચો ચાલું કરે અને તેના ઉપર ઉત્પાદન કાર્ય લેવામાં આવે અને મીલ રૂની ખરીદી કરી તૈયાર કાપડનું વેચાણ શરૂ કરે તો મીલ અંશતઃ ચાલું થઈ ગણાય. આ મટીરીયલ ફેક્ટ મજૂર અદાલત સમક્ષ કામદારોએ પુરતા પુરાવા આપી પુરવાર કરેલ છે. મીલના સાક્ષીએ ખરીદ વેચાણના આંકડા રજુ કરવા કબુલાત આપેલ, જે આવદિન સુધી કબુલેલ માહિતી, પુરાવા કોર્ટમાં રજુ કરેલ નથી. જેથી હાઈકોર્ટ સ્કીમ મુજબ મીલ અંશતઃ ચાલુ થઈ ત્યારથી યા વિકલ્પે નિર્ધારિત સમય પછી કારીગરો હાઈકોર્ટ સ્કીમ મુજબ અગાઉના ધોરણે જે પગાર, મોંઘવારી, લાભો મેળવતા હતા તે તમામ લાભો હક્કો મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં આરજદાર મીલે એક યા બીજા બહાના હેઠળ રૂ. ૨૦-૦૦ માંથી થોડો થોડો વધારો કરી કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર હાઈકોર્ટ મંજૂર કરેલ સ્કીમ તથા કરવામાં આવેલ એગ્રીમેન્ટ અન્વયેનો પગાર નહીં ચુકવી અરજદાર મીલે હાઈકોર્ટ મંજૂર થયેલ યોજના તથા આંક-૨૬/એના એગ્રીમેન્ટની શરતોનો અમલ નહીં કરી ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર કરી કારીગરોનું આર્થિક શોષણ કરી અનફેઅર લેબર પ્રેક્ટીસનો આશ્રય લઈ અસ્તિત્વ ધરાવતાં અને સ્થાપિત કાયદેસરના હક્કોથી વંચિત રાખી કામદારોને ઓછો પગાર ચુકવતાં કામદારોએ આવો ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર પાછો ખેંચી લેવા તથા થયેલું આર્થિક નુકશાનનું વળતર ચુકવી આપવા મજૂર અદાલતમાં અરજી કરેલ હતી. કામદારોએ હાઈકોર્ટ મંજૂર કરેલ યોજના અને એગ્રીમેન્ટથી વિપરીત કોઈ હક્કો માટે માંગણી કરેલી નથી. તેથી કાયદેસરના હક્કો મેળવવા વ્યક્તિગત યા કામદારોનો સમૂહ સાથે મળી હક્કોના બાકી નાણાં મેળવવા તથા ગેરકાયદેસરના ફેરફારને પાછો ખેંચી લેવા અરજી કરે તો તેવી અરજી કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેવી હોઈ અને આવી અરજી નિર્ણિત કરવાની મજૂર અદાલતને હક્રુમત અને સત્તા હોઈ કામદારોની અરજી આથી અદિનિયમ હેઠળ કાયદેસરની, ન્યાયી અને વાજબી હોઈ ટકી શકે તેવી છે. એવોર્ડમાં કોઈ ભુલ થઈ છે તેવું અરજદાર પુરવાર કરી શકતા ન હોઈ એવોર્ડમાં પુર્નવિચારણા કરવાની અરજી અર્થદિન, અનુચીત હેતુવાળી, મેલી મુરદાવાળી તેમજ ખોટી રીતે કરવામાં આવેલી હોઈ ખર્ચ સહિત રદ થવાને પાત્ર છે. નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતે તથા મજૂર અદાલતે અરજદાર મીલને પૂરતી તથા અસંખ્ય તકો આપેલ હતી અને પછી જ ઔદ્યોગિક અદાલતે લાંબી પ્રક્રિયા બાદ ન્યાયિક ચકાસણી તથા તપાસ કરીને તમામ મુદ્દાઓનો તલસ્પર્શી અભ્યાસ કરીને યોગ્ય, વાજબી અને

તથા તપાસ કરીને તમામ મુદ્દાઓનો તલસ્પર્શી અભ્યાસ કરીને યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી કારણો જણાવીને ચુકાદો આપેલ છે. જેમાં ક્યાંય નાની સરખી પણ ભુલ યા ક્ષતિ રહી હોય યા કાયદાની પ્રથમ દૃષ્ટિએ ભુલ થવા પામી હોય તેવું બનવા પામેલ નથી. તેથી અરજદાર મીલની આ રીવ્યુ અરજી એના એજ મુદ્દા ફરી ફરી ડીસાઈડ કરવાના અશુભ હેતુથી, બદઆશયથી માત્ર કામદારોને તેમના હક્કો મોડા મળે તેવા એકમાત્ર આશયથી જ કરવામાં આવેલ હોય આવી પુર્નવિચારણા અરજી કાયદેસરની, ન્યાયી, વ્યાજબી અને યોગ્ય કારણો વિનાની હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે.

૧૩.૧ : મીલ કંપનીએ ૪૨(૪) ના એપ્રોચ લેટર બાબતે ઉઠાવેલ મુદ્દો કાયદેસરનો નથી. ઔદ્યોગિક ન્યાયશાસ્ત્રમાં ટેકનીકાલીટીને લક્ષ નહીં આપતાં સામાજિક દૃષ્ટિકોણને પ્રથમ નજર સમક્ષ રાખી વ્યાયનો હેતુ બર લાવવા યોગ્ય, ન્યાયી અભિગમ અપનાવવાનો સિદ્ધાંત સુપ્રિમકોર્ટે પણ પ્રસ્થાપિત કરેલ છે. તેથી યુનિયનના મંત્રી સહી કરીને ૪૨(૪) નો પત્ર મોકલે એટલે કામદારોએ આપેલ એપ્રોચ લેટર ન ગણાય તેવી કંપનીની દલીલોમાં કોઈ વજુદ, વાજબીપણું અને ન્યાયપણું ન હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. ૧૯૫૯-આઈસીઆર-બોમબે પાન નં. ૪૦૩ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ ઔદ્યોગિક અદાલતના અવોર્ડમાં કામદાર વતી ધારાશાસ્ત્રી ૪૨(૪) નો એપ્રોચ લેટર મોકલે તો તે પણ લીગલ ગણાય છે. તેવો સિદ્ધાંત પ્રસ્થાપિત થયેલ છે. જ્યારે આ કેસમાં તો કામદારોના હિતમાં, કામદારોની ફરીયાદ સાંભળીને જે કામદારો જે મજૂર મંડળના સભ્યો બનેલા છે તેવાં મજૂર મંડળના મંત્રી તરીકે કામદારો વતી ૪૨(૪) નો એપ્રોચ લેટર આપેલ છે જે અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ તથા ઔદ્યોગિક ન્યાયશાસ્ત્રની દૃષ્ટિએ કાયદેસર, ન્યાયી, વાજબી, યોગ્ય હોઈ મીલ કંપની ૪૨(૪) ના એપ્રોચ લેટરની બાબતે ઉઠાવેલ મુદ્દો અર્થહીન, બેહુદો અને કોર્ટને ગેરમાર્ગે દોરનારો છે.

૧૩.૨ : મીલ કંપનીએ રીવ્યુના સ્ટેજે આ કેસ લાર્જર બેંચને સોંપવા અરજી આપેલ છે. આ કેસમાં જો કાયદાનો મહત્વનો સવાલ હતો તો શાથી મજૂર અદાલતમાં કે ઔદ્યોગિક અદાલતમાં આ મુદ્દો ઉઠાવેલ નહીં તે હકીકત જ સ્પષ્ટ કરે છે કે આ કેસમાં કોઈ જ કાયદાનો કે મહત્વનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. તેથી દલીલોના સ્ટેજ પછી અને રીવ્યુના સ્ટેજે ગરીબ શ્રમજીવીઓને તેમના સ્થાપિત હક્કો, અધિકારો મોડા મળે તેવા એક માત્ર બદઆશયથી જે અરજી આપેલ છે તેમાં કોઈ શુભ ઈરાદો, તેમજ ન્યાયપૂર્ણ અભિગમ ન હોઈ આવી અરજી કાયદેસરની, યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી ન હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે.

૧૩.૩ : શ્રી માળીએ પોતાની દલીલોમાં વધુમાં જણાવેલ છે કે, કામદારોએ કોઈ નવી ડીમાન્ડ કરી મીલ કંપની ઉપર આર્થિક બોજ વધારવા માટે માંગણી કરેલ નથી. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની મંજૂર કરેલ યોજના હેઠળ તથા આંક-

૧૯૯૧ પછી જેઓ નોકરીમાં ચાલું રહેલ છે તેવા કારીગરોની નોકરી સળંગ ગણવાની બાબતે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ મંજૂર કરેલ એપ્રુડ સ્કીમમાં સ્પષ્ટ જણાવેલ છે. વળી મીલના ખાતા અમુક દિવસો પછી “ અંશતઃ ચા પૂર્ણ ચાલુ થયેલ ગણાશે.” તેના શબ્દો વારંવાર ઉપયોગમાં લેવામાં આવેલ છે. જેનો ગુજરાતી સરળભાષાના અર્થ મુજબ ખાતામાં આવેલા આવેલા મશીનો પૈકી હાઈકોર્ટ નિર્ધારિત કરેલ દિવસો બાદ ખાતું અંશતઃ કે પૂર્ણ ચાલું થયેલ ગણી કારીગરોને અગાઉ જે પગાર તથા મોંઘવારી તથા ઘરભાડું વગેરે લાભો હક્કો મળતા હતા તે ધોરણે પગાર આપવાની બાબત નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ માન્ય રાખેલ છે. જેમાં આજ દિન સુધી કોઈ ફેરફાર થયો નથી. તેથી ગુજરાત હાઈકોર્ટની એપ્રુડ સ્કીમ તથા આંક-૨૦/એ ના એગ્રીમેન્ટની ટર્મસ તથા કંડીશન ટર્મિનેટ ન થાય ત્યાં સુધી આ સ્કીમ અને એગ્રીમેન્ટ હેઠળ મળવાપાત્ર લાભો આંક-૨૦ના ઔદ્યોગિક અદાલતના તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ ના સમાધાન એવોર્ડથી છીનવાઈ જતા નથી. મજકુર એવોર્ડમાં મીલ કંપનીએ નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતના સભ્ય શ્રી. ડી. વી. જોષી સાહેબ સમક્ષ મટીરીયલ્સ ફેક્ટસ છુપાવીને તથા સત્ય હકીકતોને દફનાવી ને માત્ર સમાધાન એવોર્ડથી તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ થી કારીગરોને પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું મળશે તેવી જોગવાઈ કરી છે. આ સમાધાન એવોર્ડ થાય તે પૂર્વેની કામદારોની અરજી મંજૂર અદાલતમાં પેન્ડીંગ હતી. જેમાં કામદારોએ તથા મીલના મેનેજરશ્રીએ સોગંદ ઉપર જુબાની આપી જણાવેલ છે કે, મીલમાં ગુજરાત હાઈકોર્ટ એપ્રુડ સ્કીમ પ્રમાણે ઉત્પાદન તથા વેચાણકાર્ય ચાલું થયેલ હતું. વેચાણ અંગેના તથા રો-મટીરીયલ્સ ખરીદી અંગેના આંકડા તથા માહિતી આ કેસમાં રજુ કરવા મીલના સાક્ષીએ કોર્ટની રબરની સોગંદ ઉપરની જુબાનીમાં કબુલેલ હતું. છતાં મીલ કંપનીની ખોટી, જુઠ્ઠી, વાહીયાત અને પોકળ રજૂઆત ખુલ્લી પડી જાય તેથી જ મીલે આવી મીહિતી તથા આંકડા આજ દિન સુધી આ કામમાં રજુ કર્યા નથી. તેમજ આ સત્ય હકીકતો ખરી હકીકતોનો પ્રકાશ આંક-૨૦ના રેફ (આઈ.સી.) નં. ૮૪/૯૩ માં ઔદ્યોગિક અદાલતના સમાધાન એવોર્ડમાં પણ પાડેલ નથી. જે અરજદાર મીલ કંપની મેલી મુરાદ, અશુભ હેતુ તથા અનૈતિક કૃત્ય છતું કરે છે.

૧૩.૪ શ્રી માળીએ પોતાની દલીલોમાં વિશેષમાં જણાવેલ છે કે, ટી.એલ.એ. આ કેસમાં શરૂઆતથી પક્ષકાર નથી. મૂળ અરજીમાં તથા અપીલમાં પક્ષકાર બનવા કે બનાવવા અરજદાર મીલે યા ટીએલએ એ ક્યારેય અરજી કરેલ નથી તેમજ પક્ષકાર તરીકે સામેલ થવા કોર્ટ પરવાનગી આપી નથી. જ્યારે પક્ષકાર તરીકે જોડાવા અરજી કરવામાં અરજી કરવામાં આવી ન હોય અને આવી અરજી કોર્ટ ગ્રાહ્ય રાખી ન હોય ત્યારે અરજદાર મીલ કંપની ઔદ્યોગિક અદાલતના એવોર્ડને પડકારતી રીવ્યુ અરજીમાં મનસ્વી રીતે, કાયદાની જોગવાઈઓને અનુસર્યા વિના, મેલા ઈરાદાથી, અશુભ હેતુથી

મનસ્વી રીતે, કાયદાની જોગવાઈઓને અનુસર્યા વિના, મેલા ઈરાદાથી, અશુભ હેતુથી પોતાના ખોટા કૃત્યોને અનુમોદન અપાવવાના એક માત્ર અશુભ હેતુથી રીવ્યુ અરજીમાં સામાવાળા તરીકે ટી.એલ.એ. ને દર્શાવે અને કોર્ટના પ્રોસીજર અન્વયે ટી.એલ.એ. નોટીસ બજે તે માત્રથી ટી.એલ.એ. ને સેસરી પાર્ટી અને પ્રોપર પાર્ટી છે તેમ કાયદેસર ગણી શકાય નહીં. તેથી આ કેસમાં કોર્ટને ગેરમાર્ગે દોરવા તથા પોતાના ગેરકાયદેસરના, અનૈતિક ને અન્યાયી કૃત્યને ટાંકવાના આશય થી પોતાના કેસને સમર્થન મળે તેવા આશયથી ટી.એલ.એ. ને પક્ષકાર તરીકે દર્શાવવાથી ટી.એલ.એ. ને સેસરી અને પ્રોપર પાર્ટી બની શકે નહીં. હાઈકોર્ટમાં રજુ થયેલ સ્કીમ, સમજૂતી કરાર તથા રજુ કરેલ એગ્રીમેન્ટમાં ટી.એલ.એ. પાર્ટી છે. માનનીય ગુજરાત હાઈકોર્ટ માન્ય કરેલ એપ્રુવ્ડ સ્કીમની શરતો તથા કન્ડીશનલ શું છે તે બાબતે શરતો તથા કન્ડીશન શું છે તે બાબતે ઔદ્યોગિક અદાલતે એવોર્ડમાં વિસ્તૃત ચર્ચા કરી છે. છતાં રીવ્યુમાં અરજદાર મીલ કંપનીએ ઉઠાવેલ એક એક મુદ્દાઓનો સાચો, અર્થપૂર્ણ અને ખરો જવાબ આપવા હાઈકોર્ટની એપ્રુવ્ડ સ્કીમની કામદારોના હક્કો સંબંધી જોગવાઈઓ, શરતો, કન્ડીશનની ચર્ચા કરવી જરૂરી છે. મુળ કામમાં અરજદાર કામદારોએ આંક-૧૪/૧ તથા ૧૪/૨ થી હાઈકોર્ટ ઓર્ડર તથા સમજૂતી કરારની નકલ રજુ કરેલ છે. જે મુળ અરજીમાં પાન નં. ૭૩ થી ૧૨૩ થી રજુ થયેલ છે. જેમાં પ્રપોઝ્ડ સ્કીમ ઓફ કોમ્પ્રોમાઈઝ્ડ ઓફ એરેન્જમેન્ટ ઓફ કમલા સ્પીનીંગ એન્ડ ઈટસ ક્રેડીટર્સ એન્ડ એમ્પ્લોયર્સના પેરા નં. ૫.૫ ની જોગવાઈઓ અનુસાર કામદારોના હક્કો, અધિકારો બાબતે ટી.એલ.એ. અને કમલા મીલ વચ્ચે થયેલ મોડીફાઈડ થયેલ ડ્રાફ્ટ એગ્રીમેન્ટ એનેક્સર “આઈ” (પાન નં. ૯૧ થી ૧૦૫) માં જોગવાઈઓ કરેલ છે. જેમાં આ કેસને સંબંધિત મહત્વની શરતો નીચે મુજબ છે. (કંપનીએ આંક-૧૮ થી ગુજરાત હાઈકોર્ટ કરેલ હુકમની નકલ તથા પીટીશનમાં સ્કીમ મંજૂર થઈ તેની નકલો પાન નં. ૧૯૫ થી ૩૪૭ રજુ કરી છે.)

“કમલા સ્પીનીંગ એન્ડ મેન્યુફેક્ચરીંગ મીલ્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ (જેમને હવે પછી આ કરારને “કમલા મીલ” તરીકે સંબોધવામાં આવેલ) એપ્રિલ-૧૯૮૪ ના રોજથી બંધ થયેલ છે અને ત્યારબાદ ઓફીસીયલ લીકવીડેટરે મીલનો કબજો પણ લઈ લીધેલ છે. કાપડ-ઉદ્યોગની હાલની વિકટ પરિસ્થિતિ ધ્યાનમાં રાખી કામદારો સ્ટાફના ઈતર સભ્યો માટે નીચેની સમજૂતી કરવામાં આવે છે.

- (૧) કમલામીલ એપ્રિલ-૧૯૮૪ના રોજથી બંધ થઈ તે તારીખથી તે મીલમાં કામ કરતાં કામદારો-સ્ટાફ ના ઈતર સભ્યો વિગેરે તમામ મીલની નોકરીમાંથી સ્વેચ્છાએ છૂટા થયેલાં ગણાશે.
- (૨) તમામ કામદારોમાંથી તથા સ્ટાફના ઈતર સભ્યો જે કલમ-૧ (એક) મુજબ સ્વેચ્છાએ છૂટા થયેલાં ગણાશે, તેમાંથી નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ સ્કીમ પાસ કરે તે તારીખ પછી નીચે જણાવ્યા મુજબ કામદારોને તેમાં જણાવેલ શરતો મુજબ તબક્કાવાર

કામ ઉપર લેશે.

(અ) કમલા મીલ લીમીટેડના જુદા જુદા ખાતાઓ અંશતા: અથવા પૂરેપૂરા નીચે દર્શાવેલ સમય મર્યાદામાં ચાલુ કરવામાં આવશે :-

ખાતું	પાળી	ચાલુ કરવાનો સમય
૧. સ્પીનીંગ પ્રોપેટેટરી	પહેલી બીજી ત્રીજી	નામદાર હાઈકોર્ટની ચોજના મંજૂર થયાનો હુકમ રજૂસ્ટ્રાર ઓફ કંપનીમા રજીસ્ટ્રાર થયા તારીખથી ૩૦ દિવસ સુધીમાં.
૨. રીંગ ફ્રેમ	પહેલી બીજી ત્રીજી	સ્પીનીંગ પ્રોપેટેટરીવ શરુ થયા તારીખથી ૧૦ દિવસ.
૩. વીવીંગ પ્રોપેટેટરી દિવસમાં.	પહેલી બીજી ત્રીજી	સ્પીનીંગ રીંગ ફ્રેમ શરુ થયા તારીખથી આઠ બીજી
૪. વધારાનો સ્પીનીંગ ગ્રાણી પ્લાન્ટ અથવા કમ્પોઝીટ મીલની અન્ય કોઈ કામગીરી.		હાઈકોર્ટના ઓર્ડરથી ૧૮ માસનો સમય પુરો થયા પહેલાં.

ઉપર જણાવ્યા મુજબ સ્પીનીંગ તથા વીવીંગ પ્રોપેટેટરી સાત દિવસના ધોરણે ચાલવાથી આશરે ૧૪૦ કારીગરોની જરુરત પડશે, જે સ્પીનીંગ ખાતાના એન્જીનીયરીંગ વિગેરે અન્ય ખાતાઓથી ચોગ્ય લાયકાત ધરાવતા કારીગરને ટ્રાન્સફર કરી ચલાવશે., કમલા મીલની તેમની નોકરી સળંગ ગણી કામ ઉપર લેવામાં આવશે. પરંતુ, આવા કામદારોને એપ્રિલ-૮૪ ના રોજથી મીલ બંધ થઈ તે તારીખથી ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે નોકરીમાં પાછા લે તે સમય દરમિયાનનો પગાર કોમ્પેન્સેશન આપવામાં આવશે નહીં.

કલમ નં.-૨ ની પેટા કલમ-૪ મુજબ વધારાની સ્પીનીંગ પ્લાન્ટ અથવા કમ્પોઝીટ મીલની અન્ય કોઈ કામગીરી શરુ કરવાથી મીલ મુકરર કરે તેવાં આશરે ૧૨૦ કારીગરની જરુર પડશે. જે ખાતાના ચાલુ કામદારોમાંથી તેમની નિપુણતા, કાર્યદક્ષતા વિગેરે લક્ષમાં લઈ સમાવેશ કરાશે અને ખૂટતા કારીગરોની ભરતી કરાશે અને આવા કામદારોને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ સ્કીમ મંજૂર થયાની તારીખથી કામ ઉપર લે તે સમયના ગાળા વચ્ચેના સમય દરમિયાન મીલ કંપની દૈનિક રૂ. ૨૦-૦૦ પ્રમાણે મહીનાના અંતે ચુકવશે, જેમાં અન્ય લાભ જેવાં કે, પ્રો. ફંડ, બોનસ વિગેરે કંઈ ચુકવવામાં આવશે નહીં.

મીલ ચાલુ થતાં જુના કલેરીકલ સ્ટાફને રાખવામાં આવશે નહીં અને તેઓને

છૂટા થયેલાં ગણી કાયદા પ્રમાણે ગ્રેજ્યુઈટીની તેમજ ઉપરના ધોરણે દર્શાવ્યા પ્રમાણે વળતર આપવામાં આવશે. જે કારીગરોને ફરીથી કામે રાખવામાં આવશે તે સિવાય કારીગર કારકુન તેમજ ટેકનીકલ સભ્યોની જગ્યા નાબૂદ થયેલી ગણાશે.

જે કામદારો ફરજ ઉપર હાજર ના થાય અથવા જેઓ મીલ બંધ થયા બાદ ગુજરી ગયા હશે તેમજ મીલ બંધ થઈ ત્યારે કારીગરો છૂટા હશે તેવાં છૂટા થયેથી ગુજરી ગયેલ કારીગરોની લ્હેણી નીકળતી ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ તથા વળતર સિવાયના બીજા હક્કો બાકી હશે તે મીલ પુનઃ ચાલું થયા પછી ૬૦ દિવસોમાં ચુકવી આપવામાં આવશે. બદલી કારીગરોના સંદર્ભમાં એમ નક્કી કરવામાં આવે છે કે જેટલાં કારીગરોની ખાતા શરૂ કરવામાં જરૂર પડશે તેઓને ચાલું રાખવામાં આવશે. પરંતુ, વધારાના બદલી કારીગરો જેઓને છૂટા કરવામાં આવશે તેઓને તેમની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવી આપવામાં આવશે. પરંતુ તેમના વળતર અંગે મીલ કંપની અને મજૂર મહાજન સંઘના આ કરારને લક્ષમાં રાખીને નક્કી કરશે.

કમલા મીલ એપ્રિલ-૧૯૮૪ ના રોજથી બંધ થઈ. જેથી સ્પીનીંગ, વાઈન્ડીંગ, વીપીંગ, સાઈઝીંગ, ખાતાની મશીનરીમાં ઓવરહોલ્ડીંગ, ઓઈલીંગ અને સફાઈનું કામકાજ મુકરર તારીખથી શરૂ કરવામાં આવશે. સદરહુ તારીખથી યોજના અન્વયે ખાતાઓ પૂર્ણ રીતે કલમ નંબર : ૨ માં દર્શાવ્યા મુજબ ચાલું થાય તે ગાળા દરમ્યાનમાં કામ અંગે રોકાયેલ કારીગર ભાઈઓને દૈનિક રૂ. ૨૦-૦૦ મુજબ સ્ટાઈપેન્ડ આપવામાં આવશે. જે ઉપર પ્રો. ફંડ કે અન્ય મજૂર કાયદાના લાભો ચૂકવવાના રહેશે નહીં.

કારીગર અને ફીટર વગેરે કેટેગરીના સભ્યોને મીલ પુનઃ યોજના પૂર્ણ રીતે ચાલું થતાં મીલ બંધ થઈ તે સમયે મળતાં મૂળ પગાર તથા અન્ય મોંઘવારી ભથ્થાં ચુકવવામાં આવશે. આવા કીસ્સાઓમાં તેઓને મળવાપાત્ર વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ પુનઃ નોકરી ચઢવાને એક વર્ષ બાદ ચુકવવામાં આવશે.

૧૩.૫ આંક-૧૪/૨, પાન નં. ૧૧૯ થી ૧૨૩ કમલા મીલ અને ટી.એલ.એ. વચ્ચે થયેલ સમજૂતી કરાર અથવા હિપક્ષી કરાર છે. જેની સંબંધકર્તા શરતો તથા જોગવાઈઓ ટુંકમાં નીચે મુજબ છે.

કમલા સ્પીનીંગ એન્ડ મેન્યુફેક્ચરીંગ મીલ્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ જેને હવે પછી આ કરારમાં “કમલા મીલ” તરીકે સંબોધવામાં આવેલ છે. આ મીલ એપ્રિલ-૮૪ના રોજ બંધ થયેલ છે. અને ત્યારબાદ ઓફિસીયલ લીકવીડેટરે મીલનો કબજો પણ લઈ લીધેલ છે. કાપડ ઉદ્યોગની હાલની વિકટ પરિસ્થિતિને ધ્યાનમાં રાખી કામદારો, સ્ટાફના ઈતર સભ્યો માટે નીચે મુજબની સમજૂતી કરવામાં આવે છે.

(૧) કમલા સ્પીનીંગ મીલ, એપ્રિલ-૮૪ તારીખ રોજ બંધ પડી તે પહેલાં જે કાયમી

તૈયાર કરી એનેક્ચર 'અ' માં મુકી છે.

(૨) આ ચાદીમાંથી મીલ બંધ થયા પછી અને બંધ થયા પહેલાં ગુજરી ગયા હોય અને નિવૃત્તિવય વિતાવી દીધી હોય અને જૂના મેનેજમેન્ટે તેમને ગ્રેજ્યુઇટી આપી ન હોય તે મજૂરો, કારકુનો, સુપરવાઇઝરો, લીકવીડેટર, મીલનો હવાલો સોંપ્યા પછીથી ૩૦ દિવસમાં નવું મેનેજમેન્ટ ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવા આપશે. આ રીતે જેમને ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવશે તેમના નામો "અ" ચાદીમાંથી બાદ કરી ચાદી "બ" બનાવવામાં આવશે. આ ચાદીમાંથી જેઓ રાજીપુશીથી છૂટા થવા માંગતા મજૂરોને મેનેજમેન્ટ ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવી આપશે.

(૩) યોજના અમલી બન્યા પહેલાં જે કાયમી બદલી કારીગરોને તેમના પગાર, પગાર સાથેની રજા, બોનસ અગર અન્ય લેણું હશે તે મીલ ચાલું કરતાં પહેલાં નવા મેનેજમેન્ટ ચુકવી આપવાનું રહેશે. આ લેણું ચુકવવાની તારીખ મજૂર મહાજન સંઘ વતી શ્રી અરવિંદભાઈ બુચ મેનેજમેન્ટ સાથે મળીને નક્કી કરશે.

(૪) જે કારીગરો "બ" ચાદીમાં બાકી રહેશે તેમને મીલ સીનીયોરીટી મુજબ તેમની પાળીમાં કામ ઉપર રાખશે. મીલ ત્રીજી પાળી ચાલુ કરશે ત્યારે કાયમી અને બદલીના જુનીયર કારીગરોને કામ ઉપર જવું પડશે.

(૫) આ મીલમાં છટણી કરવાનો અવકાશ નથી તેમ છતાં છટણી કરવી પડે તો ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા ઉપરાંત છટીના દર વર્ષની સર્વિસ દીઠ ૧૫ દિવસનો પગાર આપવાનો રહેશે. આવી છટણી માટે મજૂર મહાજન સંઘ અને મેનેજમેન્ટ વચ્ચે જુદો કરાર કરવામાં આવશે.

(૬) મજૂર મહાજન સંઘ મેનેજમેન્ટને નવી મશીનરી વસાવવા આધુનિક બનાવવા સ્પિન્ડલો વધારવા સહકાર આપશે.

(૭) મીલ એપ્રિલ-૧૯૮૪ ના રોજ બંધ થઈ અને આ યોજના હેઠળ ચાલું થાય તે દરમિયાન મજૂરોને મેનેજમેન્ટે બંધ મીલના દિવસોનું કોઈપણ વળતર આપવાનું રહેશે નહીં. માત્ર અપવાદ, સહાનુભૂતિ અને નવું મેનેજમેન્ટ કાપડ ઉદ્યોગમાં પ્રથમવાર દાખલ થઈ રહ્યું છે. એ આ સમયની મળવાપાત્ર ગ્રેજ્યુઇટી ખાસ કેસ તરીકે એક્સ ગ્રેશીયા આપી શકાય કે નહીં તેનો નિર્ણય મેનેજમેન્ટ શ્રી. અરવિંદભાઈ બુચ ઉપર છોડે છે.

(૮) તમામ કારીગરોની સર્વિસ સળંગ ગણાશે.

(૯) મેનેજમેન્ટ સાત દિવસ મીલ ચલાવી શકે તો નગરી મીલના હાઈકોર્ટ જજમેન્ટમાં જે મુકરર કર્યું છે તે મુજબ જુદા જુદા કરારથી ચાલું કરવા મજૂર મહાજન સંઘ સહમત થાય છે.

(૧૦) મીલમાં નવા કારીગરો મજૂર મહાજન સંઘ અને મેનેજમેન્ટની સંમતિથી ભરતી કરાશે. આવી ભરતીમાં બેકારી વેઠી છે તેવા મજૂરો, ગુજરી ગયેલા અને નિવૃત્ત થયેલાં મજૂરોના ચુવાન સંતાનો અને બંધ મીલના ચુવાન કારીગરોની ભરતી ગુણદોષ જોઈને કરવામાં આવશે.

(૧૧) મેનેજમેન્ટ મજૂરોના વેતન અને તમામ કામની શરતો ઔદ્યોગિક અદાલતના ચુકાદા મુજબ પાળશે. બીનજરૂરી કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિ મીલમાં દાખલ કરશે નહીં. ઓછા વેતનના મજૂરોની ભરતી કરશે નહીં.

(૧૨) આ કરાર મીલના તમામ ખાતાના રૂ. ૧૦૦૦-૦૦ અંકે રૂપિયા એક હજારી ઓછું વેતન મેળવતાં મજૂરો, કારકુનો, સુપરવાઈઝરોનો સમાવેશ થાય.

(૧૩) આ કરારના અમલ અગર અર્થ અંગે મતભેદ પડશે તો મજૂર મહાજન સંઘ, શ્રી હરજીવન પટેલ અગર શ્રી આર. ડી. પટેલ અને મીલના સંચાલક ચર્ચા કરી ઉકેલ લાવશે. ઉકેલ શક્ય ન હોય તો ઔદ્યોગિક અદાલતના ન્યાયમુર્તિનો ચૂકાદો છેવટનો અને બન્ને પક્ષોને બંધનકર્તા રહેશે.

(૧૪) કરાર શ્રી રાજીવ કોટન ટ્રેડર્સ વતી મુકાયેલી યોજનામાં યોજનાના સ્પોન્સર્સ નેપ્ચ્યુન ટ્રેડીંગ ક્લુ. ના શ્રી જયંતિભાઈ પી. શાહ અને શ્રી નરેશભાઈ પી. શાહ અને મજૂર મહાજન સંઘ વતી શ્રી અરવિંદભાઈ બુચે કર્યો છે. કરારનો અમલ ગુજરાત રાજ્યની હાઈકોર્ટના હુકમ મુજબ ઓફીસીયલ લીકવીડેટર અરજદાર મેનેજમેન્ટ કંપની સોંપશે, ત્યારબાદ જ અમલમાં આવશે.

(૧૫) આ યોજના અમલી બન્યા બાદ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળ જે કરાર કરવાનું અનિવાર્ય હશે તો તેવા કરાર કરવામાં આવશે.

૧૩.૬ આંક-૨૬ તથા આંક-૨૬/એ, પાન નં. ૧૨૭ થી ૧૭૩, કમલા મીલ અને ટી.એલ.એ. વચ્ચેનો રજીસ્ટર્ડ કરાર જેની શરતો નીચે મુજબ છે.

કરારની શરતો :

(૧) કમલા સપીનીંગ એન્ડ મેન્યુફેક્ચરીંગ મીલ્સ કંપની પ્રા. લી. ના ગુજરાત હાઈકોર્ટના ચુકાદા મુજબ તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧ના રોજ આ સમાધાનના માલિકના પ્રતિનિધિને સોંપણી કરવામાં આવેલ છે અને મીલને ચાલું કરવા માટે અને બંધ પડેલી મીલના ખાતાઓની તથા મશીનરીની સફાઈ કરવા માટે શરૂઆતના તબક્કે શું વ્યવસ્થા કરવી તે આ કરારથી મીલને મુજબ નક્કી કરવામાં આવે છે.

કમલા મીલ્સના જુદા જુદા ખાતાઓ અંશત : અથવા પૂરેપૂરા નીચે દર્શાવેલ સમય મર્યાદામાં ચાલું કરવામાં આવશે.

- | | | |
|---|-------------------------|---|
| ૧. સ્પીનીંગ પ્રેપરેટરી | પહેલી
બીજી
ત્રીજી | નામદાર કોર્ટની યોજના મંજૂર થયાના હુકમ રજીસ્ટ્રાર ઓફ કંપનીમાં રજીસ્ટર થયા તારીખથી ૪૫ દિવસ સુધીમાં. |
| ૨. રીંગ ફ્રેમ | પહેલી
બીજી
ત્રીજી | સ્પીનીંગ પ્રેપરેટરી શરુ થયા તારીખથી દશ દિવસમાં. |
| ૩. વધારાનો સ્પી.
પ્લાન્ટ અથવા અન્ય
કામગીરી ત્રણે પાળીમાં. | | હાઈકોર્ટના ઓર્ડરથી ૧૮ માસનો સમય પુરો થયા પહેલા. |

૨. કલમ નં, ૧ માં જણાવ્યા પ્રમાણે ક્રમ નં. ૧ અને ૨ અને ૩ ના ખાતાની પાળીઓ શરૂ થતાં સદરહુ ખાતાના કાયમી કારીગર ભાઈ બહેનોને કાયમી જરૂરીયાત તેમજ કાર્યદક્ષતાને ધ્યાનમાં રાખીને કામ ઉપર રાખવામાં આવશે.

૧૨. કલમ નં. ૪ માં જણાવ્યા પ્રમાણે સ્પીનીંગ ખાતું સાત દિવસના ધોરણે ચલાવવાથી આશરે ૧૬ ટકાના વધારાના કારીગરોની જરુરત પડશે જે સ્પીનીંગના જે તે ખાતામાંથી યોગ્ય લાયકાત ધરાવતા કારીગરોને ટ્રાન્સફર કરી ચલાવશે અને તેમની નોકરી સર્જાગ ગણાશે.

૧૮. મીલ કંપની ૧૯૮૪ ના એપ્રિલ માસથી બંધ થયેલી છે, જેથી સ્પીનીંગ મશીનરીનું ઓવર ઓઈલીંગ અને સફાઈ તથા રીપેરીંગનું કામ તારીખ ૧૫મી મે, ૧૯૯૧થી શરુ કરવામાં આવશે. સદર તારીખથી આ યોજના અન્વયે ખાતામાં પૂર્ણ રીતે ક્રમ નંબર ૧ માં દર્શાવ્યા મુજબ કામકાજ ચાલું થાય તે સમય દરમિયાન જરુરીયાત મુજબ રોકવામાં આવેલ મીલના ચાલું કામદારો તથા અન્ય કામદારોને દૈનિક રૂ. ૨૦-૦૦ ઉચ્ચક સ્ટાઈપેન્ડ આપવામાં આવશે. મીલની મશીનરીનું ઓવર ઓઈલીંગ સફાઈ તથા રીપેરીંગનું કામકાજ શરૂઆતના તબક્કે કરવામાં આવશે. જો મશીનરીનું ઓવર ઓઈલીંગ સફાઈ કે રીપેરીંગનું કામ તથા પ્રાયોગીક ધોરણે કરવામાં આવેલ ઉત્પાદનનું કામ નિયત સમયમાં પુરું ન થાય તથા સંજોગોવશાત મશીનરીનું કામકાજ સંતોષકારક ન ચાલે તેટલાં સમય દરમિયાન કામદારોને જે રકમ સ્ટાઈપેન્ડ તરીકે ચુકવવામાં આવશે તે રકમ ઉપર પ્રો. ફંડ કે અન્ય મંજૂર કાયદાના લાભો ચુકવવાના રહેશે નહીં. નક્કી કરેલ સ્ટાઈપેન્ડની રકમ સંજોગોવશાત જો મશીનરીના કામકાજની અપેક્ષીત કાર્યક્ષમતા ન આવે તો તે સમયગાળા દરમિયાન જે રકમ કામદારોને આપવાની તેમાં વધારો કરવા અંગે બંને પક્ષજારો હેટવી રકમ

સ્ટાઈપેન્ડ તરીકે આપવી તે ચર્ચા કર્યા બાદ નક્કી કરશે.

૧૯. કારીગર અને ફીટર વીગેરે કેટેગરીના કારીગરોને મીલ પુનઃયોજના પૂર્ણ રીતે ચાલુ થતા મીલ બંધ થઈ તે સમયે મળતા મુળ પગાર તથા તે સમયની મોંઘવારી તથા અન્ય ભથ્થા ચુકવવામાં આવશે. આવા કિસ્સાઓમાં તેઓને મળવાપાત્ર વાર્ષિક ઇન્ક્લીમેન્ટ પુનઃ નોકરી ચટયાના એક વર્ષ બાદ આપવામાં આવશે.

૨૦. આ કરારના અમલ અંગે કોઈપણ મતભેદ પડશે તો બંને પક્ષો સાથે મળીને તેનો નિકાલ નામદાર હાઈકોર્ટ મંજૂર કરેલી યોજનાની મર્યાદામાં રહીને કરશે અને કોઈ સંજોગોમાં એકમત નહીં સંધાય તો આ પ્રશ્ન ઔદ્યોગિક અદાલતને સુપ્રત કરવામાં આવશે.

૨૧. આ કરારનો મુસદ્દો રાજીવ કોટન ટ્રેડર્સ વતી નેપ્થ્યુન ટ્રેડીંગ કંપનીના શ્રી જશવંતભાઈ પી. શાહ અને નરેશભાઈ પી. શાહ અને મંજૂર મહાજન સંઘવતી શ્રી અરવિંદભાઈ બુરે કર્યો છે. કરારનો અમલ ગુજરાત રાજ્યની હાઈકોર્ટના હુકમ મુજબ ઓફીસીયલ લીકવીડેટર અરજદાર મેનેજમેન્ટને કંપની સોંપશે. ત્યારબાદ જ અમલમાં આવશે.

૨૩. આ કરારથી ગુજરાત સ્પીનીંગ મીલ્સ માલિક કમલા સ્પીનીંગ એન્ડ મેન્યુ. મીલ્સ પ્રા. લી. જે તારીખ દુહી એપ્રિલ, ૧૯૮૪ ના રોજ બંધ પડેલ તે મીલને પુનઃ ચાલુ કરવા માટેની યોજના રાજીવ કોટન ટ્રેડર્સ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં રજુ કરેલ. જે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૧ના રોજ મંજૂર કરેલ તે મીલને હવે કમલા સ્પીનીંગ એન્ડ મેન્યુ. મીલ્સ પ્રા. લી. ના નવા નામથી ઓળખાશે.

૨૪. આ કરારની મુદત બંને પક્ષકારોની પરસ્પર સંમતિથી લંબાવવામાં આવેલ છે.

૧૩.૭ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા એમ્પ્લો સ્કીમ તથા તેના અનુસંધાને ટી.એલ.એ. સાથે થયેલ કરારની ઉપરોક્ત જોગવાઈઓમાં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે, જે કામદારે સ્વેચ્છાએ છૂટા થવા માંગતા નથી અને નવા મેનેજમેન્ટમાં નોકરીમાં ચાલું રહેવા માગે છે તેમની નોકરી સળંગ ગણવાની અરજદાર મીલે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં લેખીતમાં કબુલાત આપેલ છે. ઉપરાંત આંક-૨૬/એ ના કરારમાં પણ હાઈકોર્ટ એમ્પ્લો કરેલ સ્કીમને અનુમોદન આપેલ છે. આંક-૧૭/એ ના લીસ્ટથી અરજદાર મીલની, પટેલ મીલની તથા માણેકલાલ હરીલાલ મીલ્સ, અમદાવાદના કામદારોને અમદાવાદની કાપડ સુતરની મીલોને લાગું પડતા એવોર્ડ મુજબ પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ વિગેરે હક્કો

૧૯૮૪થી ચુકવવામાં આવતા હતા તે દર્શાવતા પગારની સ્લીપો રજુ કરેલ છે. અને આજ ધોરણે પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ સ્કીમ મુજબ ખાતું અંશત : યા પૂર્ણ ચાલુ થયેથી કારીગરોને પગાર ચુકવવાની અરજદાર મીલે હાઇકોર્ટમાં લેખીત સમજૂતી તથા કરાર કરીને ખાંદેઘરી આપેલ છે. ખાતું અંશત : યા પૂર્ણ ચાલુ થયેલ ગણાશે. તેનો સીધોસાદો અર્થ એવો થઈ શકે કે ખાતામાં ૧૦૦ મશીનોમાંથી માત્ર એક મશીન પણ ઉત્પાદન કરતું ચાલું થાય તો ખાતું અંશત : ચાલુ થયેલ ગણાય. મીલની મશીનરી તથા સફાઈનું કામ માત્ર અમુક મર્યાદિત દિવસો સુધી જ જુના કારીગરો પાસેથી માત્ર રૂ. ૨૦-૦૦ દૈનિક સ્ટાઇપેન્ડથી કરાવવાની શરત છે. હાઇકોર્ટે માન્ય રાખેલ છે. આ શરતમાં જણાવેલ નિર્ધારિત સમય પછી મીલ અંશત : ચાલુ થયેલ ગણાશે. એનો અર્થ એ થયો કે, નિર્ધારિત સમય પછી જે સાંચા મશીનો ઉત્પાદન કાર્ય કરતા થયા હોય તેના ઉપર કામ કરતા કામદારોના અગાઉના ધોરણે એવોર્ડ મુજબ પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ ચુકવવાનું તેવી સ્પષ્ટ જોગવાઈ થયેલ છે. હાઇકોર્ટમાં સફાઈ તથા મશીનરીનું ઓછલીંગ કામ માટે જે સમય નક્કી થયેલ તેમાં ટી.એલ.એ. પાછળથી આંક-૨૬/એ ના કરારથી સમય લંબાવેલ છે. પરંતુ, લંબાવેલ સમય પછી પણ ખાતા અંશત : ચાલુ થયા હતા અને કામદારો પાસેથી ઉત્પાદન કાર્ય લેવામાં આવેલ હોવા છતાં હાઇકોર્ટ એમ્પ્લો સ્કીમ તથા આંક-૨૬-એ ના રજીસ્ટર્ડ કરારની જોગવાઈઓ પ્રમાણે જુના કાચમી કારીગરોને તેમની નોકરી સળંગ ન ગણી તથા માત્ર દૈનિક રૂ. ૨૦-૦૦ ઉચ્ચક સ્ટાઇપેન્ડ ચુકવી નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટે મંજૂર કરેલ યોજના તથા કરારની જોગવાઈઓથી વિચલીત થઈને એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ મુજબ પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ તથા સળંગ નોકરી ન ગણી ને મીલ કંપનીએ અધિનિયમની કલમ-૪૬ અન્વયે ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર કરી ગરીબ, લાચાર, મજબૂર, કચડાયેલ, દબાયેલ અને મુંઝાયેલ તેવા કાચમી શ્રમજીવીઓનું આર્થિક શોષણ કરી ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર કરેલ હોય જે પાછો ખેંચી લેવા તથા આવા અન્યાયી, ગેરવ્યાજબી ગેરકાયદેસરનો ફેરફારથી જે કામદારોને જેટલું આર્થિક નુકસાન પગારનું થયેલ છે તેનો તફાવત ચુકવવાની દાદ માંગેલ છે.

૧૩.૮ શ્રી માળીએ આંક-૨૫ થી રમણભાઈ કુબેરભાઈએ સોગંદ ઉપર આપેલ જુનાનીની હકીકતો જણાવતા જણાવેલ છે કે, તારીખ ફક્કી એપ્રિલ, ૧૯૯૧ પછી ૪૦ દિવસ બાદ ઉત્પાદન કાર્ય ચાલું થયેલ હતું. મીલમાં ૨૦૦ થી ૨૫૦ કારીગરો કામ કરતા હતા. કોઈને પણ હક્કરખ, વીમો, પ્રો. ફંડનો લાભ આપતા ન હતા. એવોર્ડ મુજબ પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ પણ આપેલ નથી. ૧૫૦ થી ૧૭૫ ની હાજરી પુરાતી હતી. બાકીના કામદારો વાઉચર ઉપર કામ કરતા હતા. તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩થી વીમો કંપાનો શરૂ થયેલ છે. પ્રો. ફંડ કંપાનો નથી. તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩થી આંક-૨૦ ના એવોર્ડના આધારે પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ મળતા થયા છે.

તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ પહેલાં આ કેસમાં સંબંધીત કામદારોએ રાજીનામું આપેલ નથી. છતાં રમણભાઈની દાખલ તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ હોવા છતાં અરજદાર મીલે દાખલ તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ ગણેલ છે. અરજદાર મીલ ચાલું થઈ ત્યારથી તેઓ ફામ પર છે. આંક/૨૭-૨ ઉપર તેમનું નામ છે. જેમાં તેમની દાખલ તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ ની છે.

૧૩.૯ એજ રીતે આંક-૩૫ થી કામદાર શ્રી ઘનજીભાઈ વશરામભાઈએ કોર્ટ સમક્ષ સોગંદ ઉપર જુબાની આપેલ છે. જેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, તેઓ તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૬૮ થી મીલમાં દાખલ થયેલ અને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૬૯થી પીસર તરીકે કાચમી થયેલ. તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૧૯૯૧ થી અરજદાર મીલ પુનઃ ચાલું થઈ ત્યારે તેમને રૂ. ૨૦-૦૦ રોજ આપતા હતા. ત્રણ માસ સુધી દૈનિક રૂ. ૨૦.૦૦ ચુકવેલ હતા. હાઈકોર્ટ મંજૂર કરેલ ચોજના તથા આંક-૨૬/એ ના એગ્રીમેન્ટ મુજબના લાભો જેવાં કે સળંગ નોકરી, અગાઉના ધોરણે એવોર્ડ મુજબ પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ વિગેરે લાભો નવા મેનેજમેન્ટ કમલા મીલે આપેલ નથી. હક્કરજા, પ્રો. ફંડનો લાભ પણ આપેલ નથી મીલમાં સાફચુકીનું કામ માત્ર બે માસ સુધી ચાલેલ હતું. તારીખ ૧ લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ સુધી ઉત્પાદન કામ થતું હતું તે વાત ખરી નથી તેવું જણાવેલ છે. તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૧૯૯૧ ના રોજ સર્વિસના પાછલા લાભો નવા મેનેજમેન્ટે ચુકવી આપેલ ન હતા. તેમણે તેમની ઉલટમાં જણાવેલ છે કે, હાઈકોર્ટ ચોજના પ્રમાણે ૧૨૦ કામદારોને ચાલું રાખવા તેવું નક્કી થયેલ હતું.

૧૩.૧ શ્રીમાળીએ આંક-૪૨ થી મીલના સાક્ષી શ્રી રમેશચંદ્ર પુજાલાલે આપેલ સોગંદ ઉપરની જુબાનીની હકીકતો પ્રત્યે ધ્યાન દોરી જણાવેલ છે કે, તેમણે તેમની જુબાનીમાં આજ મીલ તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૧૯૯૧ થી ચાલું થઈ છે તેવું જણાવેલ છે. કરાર મુજબ કામદારોને સ્ટાઈપેન્ડ ચુકવેલ હતું. એવોર્ડ (આઈ.સી.) નં. ૮૪/૯૩ આંક-૨૦ માં જણાવ્યા મુજબ તારીખ ૧ લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ થી કામદારોને પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ ચુકવવાનું ચાલુ કરેલ હોવાની હકીકત જણાયેલ છે. તેમણે તેમની ઉલટમાં જણાવેલ છે અરજદાર કામદારો જુની મીલના કામદારો છે. તારીખ ૧ લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ થી મીલ સંપૂર્ણ ચાલું થઈ છે. જુન-૯૧ થી ૯૩ સુધીનો ખરીદ-વેચાણનો રેકર્ડ રજુ કરવા કબુલાત આપેલ છે. તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૧૯૯૧થી કામદારોને સી. એલ. હક્કરજા આપેલ નથી પ્રો. ફંડ તથા ઈ. એસ. આઈ. કાપેલ નથી. હાજરીપાસ કામદારોને આપવામાં આવેલ નથી. તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૯૩ સુધીમાં સ્ટાઈપેન્ડ રૂ. ૨૦ માં વધારો કરેલ છે. આંક-૫૨ની અરજીમાં મંજૂર અદાલતે તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ ના હુકમથી અરજદાર મીલ કંપનીએ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૧ થી ડીસે. ૧૯૯૨ સુધીના સમય દરમિયાન મીલમાં આવેલ કાચા માલની તથા ઉત્પાદન થયેલા માલની વિગત દર્શાવતું ચાર્ટ રજુ કરવા હુકમ કરેલ છે.

જે હુકમનું આજદિન સુધી અરજદાર મીલે જાણીબુઝીને પોતાની પોલ છતી ન થઈ જાય તેવા બદલદારાથી ખરી, સત્ય હકીકતો રજુ કરવામાં આંખ આડા કાન કરેલ છે. (જે બાબતે એડવર્સ ઈન્ફરન્સ ડ્રો કરવાની રજુઆત કરેલ છે. કામદારોની જુબાનીની હકીકત જ સ્પષ્ટ કરે છે કે, અરજદાર મીલમાં ખરીદ તથા વેચાણ બે માસ પછી શરૂ થયેલ હતું. એટલે કે હાઈકોર્ટની સ્કીમ મુજબ મીલ અંશતઃ ચાલુ થયેલ હતી. અને માન. ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં રજુ થયેલ સ્કીમ જે માન્ય થતાં સ્કીમ મુજબ જુના કારીગરોની સળંગ નોકરી ગણી સ્કીમમાં જણાવેલ દિવસો પછી મીલના ખાતા અંશતઃ ચા પૂર્ણ ચાલુ થયેલા ગણાય તેવી સ્પષ્ટ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. ઉપરાંત આ માન્ય સ્કીમ પછી આંક-૨૬/એ ના રજીસ્ટર્ડ કરારમાં પણ માન્ય સ્કીમની શરતોને દોહરાવેલ છે અને કરારમાં માત્ર દિવસો જ વધારી આપેલ છે. જે નિર્ધારિત દિવસો બાદ અગાઉના ધોરણે કારીગરોને એવોર્ડ મુજબનો પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ વિગેરે લાભો ચુકવવાની અરજદાર મીલે બાંહેધરી અને કબુલાત આપેલ છે. જેની જોગવાઈઓ તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ સુધી અખંડિત અને અણનમ ઉભેલી છે. ઉપરાંત આંક-૨૬/એ નો રજીસ્ટર્ડ કરાર ટર્મિનેટ કરવા મીલ કંપનીએ ટર્મિનેશન નોટીસ પણ આજદિન સુધી આપેલ નથી. તે સંજોગોમાં અગાઉના એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ ટર્મિનેટ કર્યા સિવાય કોઈપણ ડીમાન્ડ માટે કન્સીલીએશન કાર્યવાહી થઈ શકે નહીં. તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ પછી આંક-૨૦ ના એવોર્ડ થી પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ વિગેરે હક્કો આપવા શરૂ કરેલ છે. જ્યારે આ સમય પહેલાંના હક્કો માટે હાઈકોર્ટની એપ્રુવ્ડ સ્કીમ તથા આંક-૨૬/એ નો એગ્રીમેન્ટની જોગવાઈઓ અખંડિત ઉભેલી હોઈ કામદારો તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૯૩ સુધીના સમય માટે હાઈકોર્ટ સ્કીમ તથા એગ્રીમેન્ટ મુજબ પગાર તથા મોંઘવારી તથા ઘરભાડાનો તફાવત મેળવવા હક્કદાર થાય છે. અરજદારે આચરેલ ગેરકાયદેસરના ફેરફારથી થયેલ આર્થિક નુકશાનનું વળતર મેળવવા તથા ગેરકાયદેસર ફેરફાર પાછો ખેંચાવવા હુકમ મેળવવાની દાદ માટે કાયદેસર રીતે કામદારો હક્કદાર થાય છે. આ અદાલતે કરેલ એવોર્ડ યોગ્ય, વાજબી, ન્યાયી હોઈ અને તેમાં કોઈ ક્ષતિ ચા ભુલ રહેલ હોય તેવું અરજદાર સાબિત કરવામાં અસફળ રહેલા હોઈ એવોર્ડ કાયમ રાખવા તથા આ રીવ્યુ અરજી ખર્ચ સહિત રદ કરવાની શ્રી માળીએ રજુઆત કરેલ છે.

૧૪. મીલ કંપનીએ આ અરજી બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૯૫(૧) અન્વયે કરેલ છે. કલમ ૯૫ (૧) માં જણાવેલ છે કે, પૂરતા કારણોસર રીવ્યુ અરજી થઈ શકે છે. રીવ્યુ અરજીમાં અદાલતને અપીલ કોર્ટના અધિકાર મળતા નથી. રીવ્યુ એ અપીલ નથી. તે રીતે કોઈ પક્ષકારને રજુઆત કરવામાં કોઈ ખાલી જગા રહી ગઈ હોય તો આવી ખાલી જગા પુરવા માટે રીવ્યુ અરજીનો ઉપયોગ થઈ શકે નહીં. આમ, રીવ્યુ અરજીનો હેતુ અપીલનો બીજો ચુકાદો લખવાનો હોઈ શકે નહીં અને આમ કરીને આવાં નારાજ થયેલ પક્ષકારને બીજી વખત કેસની હકીકતો અંગે પુરાવા રજુ કરવા દેવાનો હોઈ શકે નહીં.

આ રીવ્યુ અરજી ત્યારેજ ટકી શકે કે જ્યારે કોઈ નવો કે અગત્યનો પુરાવો શોધી કાઢવામાં આવ્યો હોય. તેજ રીતે કેસના રેકર્ડ ઉપર પ્રાથમિક રીતે જ કોઈ ભુલ દેખાતી હોય તેમજ તે અંગેના બીજા કોઈ વ્યાજબી કારણો હોય, આમ, સ્પષ્ટપણે રીવ્યુ અરજીમાં અદાલતને આવી સત્તા નથી કે, કોઈ પક્ષકારે પોતે પુરાવો આપ્યો ન હોય તેજ રીતે કોઈ મુદ્દાની અરજી કરી ન હોય તો તે મુદ્દાને ફરીથી રીવ્યુ અરજી કરી અદાલતો તે મુદ્દા ઉપર ચુકાદો આપવા ફરજ પાડી શકાય. ઉપરોક્ત તારણના અનુસંધાનમાં અરજદાર મીલે જે રીવ્યુ અરજી કરેલ છે તે તપાસવી અગત્યની થઈ પડે છે.

૧૫. અરજદાર મીલે મુળ અરજી નં. ૧૨૮૩/૯૨ માં તેમજ અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪૬/૯૫ માં આ કેસમાં ઉપસ્થિત થયેલ મુદ્દો કાયદા સંબંધી મહત્વનો છે તેવો મુદ્દો ઉઠાવેલ નથી અને આવો મુદ્દો લાર્જર બેંચ દ્વારા ડીસાઈડ કરવાની આવશ્યકતા અને જરૂરત છે તેવું ક્યાંય જણાવેલ નથી. તેથી રીવ્યુના સ્ટેજે અરજદાર મીલે દલીલો પુરી થયા બાદ તારીખ ૧૮મી મે, ૧૯૯૮ ના રોજ માત્ર કહેવાતી અરજી આપી લાર્જર બેંચમાં આ વિવાદનો ન્યાયી નિર્ણય કરવા માટે જે દાદ માંગેલ છે, તે કસમચની, તેમજ સમય વિત્યા બાદ તેમજ રીવ્યુના સ્ટેજે કેરલ હોઈ તેમજ હકીકતે આ રીવ્યુ અરજીમાં કાયદાનો કોઈ જ મહત્વનો મુદ્દો ઉપસ્થિત થાય છે તેવું કોઈ કારણ દર્શાવવામાં અરજદાર નિષ્ફળ રહેતા હોઈ તારીખ ૧૮મી મે, ૧૯૯૮ ના રોજ આપેલ અરજીમાં જણાવેલ દાદ યોગ્ય, વ્યાજબી, અને ન્યાયી તથા કાયદેસરની ન હોઈ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવતી નથી અને કરવામાં આવેલ અરજી રદ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે.

૧૬. અરજદાર મીલ કંપનીએ જે જે મુદ્દાઓ રીવ્યુમાં ઉઠાવેલ છે તે તમામ મુદ્દાઓ અપીલમાં આ અદાલતે વિસ્તારથી તપાસ્યા છે. ઉંડું મંથન અને ચિંતન કર્યા બાદ વિસ્તારથી કારણો સહિત એકેએક મુદ્દાઓનો ખુલાસો અને તારણો આપેલ છે. મજૂર અદાલતે માત્ર બેજ મુદ્દા ઉપર કામદારોની અરજી રદ કરેલ હતી. જેમાં એક મુદ્દો એવો હતો કે, કામદારો વતી યુનિયનના સેક્રેટરીએ ૪૨(૪) નો એપ્રોચ લેટર આપેલ હોઈ આ એપ્રોચ લેટર કાયદેસરનો ન ગણાય. તેવું મજૂર અદાલતનું તારણ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનું નથી. ૧૯૭૨-આઈસીઆર, પાન નં. ૨૪૧ બોમ્બે હાઈકોર્ટના ચુકાદામાં ૪૨(૪) નો પત્ર કામદારવતી કોઈ એજન્ટ યા વકીલ પણ આવે તો તે એપ્રોચ પત્ર કાયદેસરનો ગણાય તેવો સિદ્ધાંત પ્રસ્થાપિત થયેલ છે. આમ, મજૂર અદાલતે એપ્રોચ લેટર બાબતે જે તારણ કાઢેલ તે કાયદેસરનું ન હોઈ ઔદ્યોગિક અદાલતે રદ કરેલ છે. એજ રીતે બીજો મુદ્દો મજૂર અદાલતે એવો ઉઠાવેલ છે કે, આંક-૨૦ (આઈસી) નં. ૮૪/૯૩ ની જોગવાઈ મુજબ મીલ કંપની તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ થી પૂર્ણ ચાલુ થયેલ હોઈ અગાઉના સમય માટે કામદારો આંક-૨૬/એ ની શરતો મુજબ પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ મેળવવા હક્કદાર થતા નથી તેવા કારણોસર મજૂર અદાલતે કામદારોની અરજી

રદ કરેલ હતી. આ રીઝ્યુમાં ઉપરના પેરામાં વિસ્તૃત ચર્ચા કર્યા પ્રમાણે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે માન્ય કરેલ એપ્રુલ્ડ સ્કીમ શું છે ? તથા આંક-૨૬/એ ના રજીસ્ટર્ડ એગ્રીમેન્ટની જોગવાઈઓ શી છે ? તે બાબત સ્પષ્ટ કરેલ છે. માન. ગુજરાત હાઈકોર્ટની મંજૂર કરેલ યોજના તથા એગ્રીમેન્ટની શરતો પ્રમાણે “ખાતા અંશત : ચાલુ થયા ગણાશે.” શબ્દ પ્રયોગ મહત્વનો છે. વળી, કરારમાં ક્યું ખાતું કેટલાં દિવસ પછી અંશત : ચા પૂર્ણ ચાલુ થયેલ ગણાશે તે પણ દર્શાવેલ છે. ઉપરાંત જુના કામદારોની નોકરી સળંગ ગણવામાં આવશે. તેમજ ૧૯૮૪ પહેલાં કામદારોને જે પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ ચુકવાતા હતા તે ખાતું નિર્ધારિત દિવસો પછી અંશત : ચાલુ થયેલ ગણી અરજદાર મીલ ચાલું રહેતાં કામદારોને અગાઉના ધોરણે પગાર ચુકવશે તેવી સ્પષ્ટ જોગવાઈ છે. આંક ૨૬/એ ના લીસ્ટથી કામદારોએ ૧૯૮૪ પહેલાંના પગારની સ્લીપો રજુ કરેલ છે. જેમાં અરજદાર મીલ આ કેસના સંબંધીત કામદારોને પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ વિગેરે લાભો અમદાવાદની અન્ય કાપડ સુતરની મીલોમાં કારીગરોને જે પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ, લાભો ચુકવાય છે તેજ ધોરણે પગાર ચુકવવામાં આવતો હતો. તે હકીકત પુરાવા પરથી ફલીત થાય છે કે, સંબંધીત કામદારોને ૧૯૮૪માં એવોર્ડ એગ્રીમેન્ટ કે જે અમદાવાદની કાપડ સુતરની મીલોમાં કામ કરતા કામદારોને લાગુ પડે છે તે એવોર્ડ એગ્રીમેન્ટ પ્રમાણે અરજદાર મીલ પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડું ચુકવતી હતી. મેનજમેન્ટ બદલવાથી લાગુ પડતા એવોર્ડ એગ્રીમેન્ટ આપોઆપ રદ થતા નથી. આમ, ગુજરાત હાઈકોર્ટે એપ્રુલ્ડ કરેલ સ્કીમ તથા રજીસ્ટર્ડ એગ્રીમેન્ટની જોગવાઈઓ જ્યાં સુધી અમલમાં હોય ત્યાં સુધી અરજદાર મીલ ખોટું અર્થઘટન કરી, કામદારોને તેમના લીગલ હક્કોથી વંચિત રાખી શકે નહીં.

૧૬. ગુજરાત હાઈકોર્ટની મંજૂર થયેલ સ્કીમને ઔદ્યોગિક અદાલત પક્ષકારોની સંમતિ હોય તો પણ મોડીફાઈડ કરવાની સત્તા ધરાવતી નથી. આ કેસમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની મંજૂર કરેલી યોજના અરજદાર મીલે એમેન્ડ ચા મોડીફાઈડ કરાવેલ નથી. ચા આંક-૨૬/એ નો એગ્રીમેન્ટ ટર્મિનેટ કરેલ નથી. ઉપરાંત રજીસ્ટર્ડ એગ્રીમેન્ટને મોડીફાઈડ કરવાના અધિનિયમ હેઠળ ઔદ્યોગિક અદાલતને પાવર નથી. તે સંજોગોમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની એપ્રુલ્ડ સ્કીમ તથા આંક-૨૬/એ નો રજીસ્ટર્ડ એગ્રીમેન્ટ ત્યારે અરજદાર મીલ કંપનીને બંધનકર્તા હોય ત્યારે અને જેમાં આ કેસના સંબંધીત કામદારો માટે નિર્ધારિત સમય પછી તેમની નોકરી સળંગ ગણી, અગાઉના ધોરણે પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ ચુકવવાની જોગવાઈ દીવા જેવી સ્પષ્ટ હોય ત્યારે તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧થી તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૩ સુધી મીલ પૂર્ણ ચાલુ થઈ નથી તેવા બહાના હેઠળ માત્ર સ્ટાઈફન્ડ ચુકવવાની વાત કોઈપણ રીતે વ્યાજબી, યોગ્ય અને કાયદેસરની નથી.

૧૭. આંક-૨૦ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૮૪/૯૩ માં ટી.એલ.એ. તા. ૨૬મી મે, ૧૯૯૩ ના રોજ ફોર્મ-‘એન’ માં નોટીસ આપેલ છે. જ્યારે ફોર્મ ‘એન’ તારીખ ૩જી જૂન ૧૯૯૩ ના રોજ આપવામાં આવેલ છે. તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ ના રોજ સમાધાનથી એવોર્ડ લેવા સમજૂતી કરાર થયેલ છે. રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૮૪/૯૩માં અરજદાર મીલે સંબંધીત ૫૦ કામદારોએ દાખલ કરેલ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૨૮૩/૯૨, દા. ત. ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨ની હકીકતોનો ઉલ્લેખ સમાધાનમાં ક્યાંય કરેલ નથી. ઉપરાંત ગુજરાત હાઈકોર્ટની એપ્રુવ્ડ સ્કીમ તથા આંક-૨૬/એ ના એગ્રીમેન્ટની હકીકતો પણ આ સમાધાન એવોર્ડમાં ક્યાંય જણાવેલ નથી. ઈલીગલ ચેઈન્જની અરજીથી અરજદાર મીલ સંપૂર્ણ વાકેફ અને માહિતગાર હતી. છતાં આ બાબતોનો, માહિતીનો અંશ માત્ર પણ આ સમાધાનમાં ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ ઉલ્લેખ કર્યો નથી. જે એક નવ્ર સત્ય હકીકત છે. જેની પાછળ અરજદાર મીલ કંપનીનો એક માત્ર આશય અરજદાર કામદારોના કાયદેસરના હક્કો દુબાડવાનો હોય તેવી મનોવૃત્તિ છતી થાય છે. વળી, ખૂબ જ ટુંકા ગાળામાં એટલે કે એક માસ અને ૨૨ દિવસમાં જ રેફરન્સના પ્રોસીડીંગ્સ કરાવી ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ યોગ્ય, પૂરતી અને ખરી હકીકતો રજુ ન કરીને સમાધાન એવોર્ડ મેળવેલ છે. આમ, સમાધાનમાં રજુ કરવામાં આવેલ શરતો અને કન્ડીશન્સ માન. ગુજરાત હાઈકોર્ટ એપ્રુવ્ડ કરેલ સ્કીમ તથા આંક-૨૬/એ ના રજીસ્ટર્ડ એગ્રીમેન્ટનો અનાદર કરવા બરાબર ને ભંગ કરવા સમાન છે.

૧૮. અધિનિયમની કલમ-૬૪(૧) ૩ હેઠળ જ્યારે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની માન્ય યોજના તથા આંક-૨૬/એનો રજીસ્ટર્ડ એગ્રીમેન્ટ મોડીફાઈડ એમેન્ડ થા ટર્મિનેટ થયો ન હોય તે વખતે મીલ કંપની અને ટી.એલ.એ. સપ્લીકવન્ટ એવોર્ડ મેળવી શકતા નથી. કલમ-૮૫ (૧) હેઠળ રીવ્યુ અરજી અરજદાર મીલે કરેલ છે. ટી.એલ.એ.નો માત્ર રીવ્યુના સ્ટેજે અરજદારે સામાવાળા તરીકે દર્શાવેલ હોઈ આ કોર્ટે ફોર્મલ પ્રોસીજર પ્રમાણે નોટીસ જ કાઢેલ છે. ટી.એલ.એ. મૂળ અરજીમાં પક્ષકાર નથી. ઉપરાંત અપીલમાં પક્ષકાર બનેલ નથી. ઉપરાંત પક્ષકાર બનવા અરજી પણ કરેલ નથી અને આવી અરજી આ કોર્ટે મંજૂર પણ કરેલ નથી. તે સંજોગોમાં ટી.એલ.એ. નેસેસરી અને પ્રોપર પાર્ટી ન હોઈ રીવ્યુના સ્ટેજે ટી.એલ.એ. જે જે કાંઈ રજૂઆત કરેલ છે તે આ કેસની હકીકતો, સંજોગો, પરિસ્થિતિના અનુસંધાનમાં ન્યાયસંગત નથી. આ અદાલતે અપીલમાં આપેલ ચુકાદામાં કાયદાની જોગવાઈઓનું અર્થઘટન કરવામાં કોઈ ભુલ થા ક્ષતિ કરેલ છે તેવું અરજદાર પુરવાર કરવામાં સફળ રહેલ નથી. એવોર્ડનો અમલ કરવાથી મીલ બંધ થાય તેવી પરિસ્થિતિનું નિર્માણ થાય તેમ છે તેવી મીલની દલીલોમાં કાયદેસરતા, વ્યાજબીપણું અને ન્યાયપણું નથી. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે મંજૂર કરેલ યોજના હેઠળ કામદારોને તેમના હક્કો આપવાથી મીલ બંધ થઈ જશે તેવી દહેશત જો અરજદાર મીલને હતી તો

તે બાબત હાઈકોર્ટમાં સ્કીમ મુકતા પહેલાં વિચારવાની જરૂર હતી. અરજદાર મીલે હાઈકોર્ટની એપ્રુવ્ડ સ્કીમ અન્વયે અનેકવિધ લાભો મંજૂર કરાવેલ છે પણ કામદારોના હક્કોને લાગે વળગે છે ત્યાં સુધી કોઈપણ ઉદ્યોગ કામદારોના પસીના અને હક્કોના નાણાં ડૂબાડીને ઉદ્યોગ ચલાવવાની વાત કરે તે સામાજિક ન્યાયની દૃષ્ટિએ વ્યાજબી નથી.

૧૯ : સંબંધિત કામદારોની મૂળ અરજી ઈલીગલ ચેઈન્જ બાબતની છે. અધિનિયમની કલમ-૭૮ હેઠળ મજૂર અદાલતે અયોગ્ય જણાય તેવી હરકોઈ બાબતમાં ઉંડા ઉતરીને તેનો ન્યાયી નિર્ણય કરવાની સત્તા અને હકુમત છે. ૧૯૬૬-૨-એલ.એલ.જે. પાન નં. ૭૯૧- ન્યુ કોમર્શીયલ મીલ વિ. આઈ. જી. ઠાકોરના કેસમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંત અન્વયે એવોર્ક/એગ્રીમેન્ટના ઈન્ટરપ્રીટેશન ડીસાઈડ કરવાની હકુમત તથા સત્તા મજૂર અદાલતને છે. ઈલીગલ મંતવ્યના કેસમાં જ્યારે કામદારોને તેમના મૂળભૂત હક્કોમાં નુકશાન પહોંચતું હોય, કામદારોને અન્યાય થતો હોય, તેવા કેસમાં ત્રણ માસ પછી પણ અરજી કરવામાં આવે તો તેવી અરજી યોગ્ય, વ્યાજબી અને પૂરતા કારણો જણાય તો કોર્ટ માન્ય રાખી શકે છે તેવો સિદ્ધાંત અશોક મીલ્સ લી., અમદાવાદના એ.આઈ.આર. ૧૯૬૪ ગુજરાત પાન નં. ૧૯૮ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ ચુકાદામાં સ્થાપિત થયેલ છે. કોઈ પણ ઔદ્યોગિક બાબત લીગલ હોય પણ પ્રોપર ન હોય તેવા કેસમાં પણ મજૂર અદાલતને ઉંડા ઉતરી કેસની ચકાસણી, તપાસણી અને નિર્ણય કરવાની વિશાળ સત્તા છે તેવો સિદ્ધાંત અમદાવાદ સારંગપુર કોટન મીલ લી. વિ.આઈ.જી. ઠાકોર-એઆઈઆર-૧૯૬૬- ગુજરાત પાન નં. ૮૮ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલ છે. અધિનિયમની કલમ-૭૯(૪) અન્વયે કન્ટીન્યુ ઈલીગલ ચેઈન્જના કેસમાં લીમીટેશન લાગુ પડે નહીં તેવો સિદ્ધાંત અશોક મીલના કેસમાં ૧૯૭૭-ગુજરાત હાઈકોર્ટ ફુલ બેંચ પાન નં. ૩૭ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલ છે. અધિનિયમની કલમ-૮૦ અન્વયે પાર્ટી બનવા માટે જરૂરી પ્રોસીજર અનુસરવો જરૂરી છે. જે આ કેસમાં ટી.એલ.એ. પાર્ટી બનવા માટે મુળ અરજીમાં કે અપીલમાં અરજી આપેલ નથી થા કોર્ટની પરવાનગી મેળવી નથી. તેથી ટી.એલ.એ. આ કેસમાં એફેક્ટેડ અને પ્રોપર પાર્ટી ન હોઈ રીવ્યુના સ્ટેજે ટી.એલ.એ.ની કોઈપણ રજૂઆત ગમે તેટલી ખરી હોય, સાચી હોય, કાયદેસરની હોય પણ ધ્યાને લઈ શકાય તેમ નથી. એઆઈઆર-૧૯૫૪-બોમ્બે પાન નં. ૨૧૨-રણછોડ વિરૂદ્ધ સ્ટેટ ઓફ બોમ્બેના કેસમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંત મુજબ સંબંધિત કામદારો જે મંડળના સભ્યો નથી, જે કામદારોએ મજૂર અદાલતમાં ગેરકાયદેસરના ફેરફારથી તેઓને થયેલ નુકશાન માટે ન્યાયની દાદ માંગેલ છે તેવા કામદારોને તક આપ્યા વિના સાંભળ્યા વિના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન કંપની સાથે સમાધાન કરે તો (Non member) તેવા આ કેસના સંબંધિત કામદારોના કાયદેસરના હક્કો, બંધારણીય હક્કો, નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ એપ્રુવ્ડ સ્કીમથી બક્ષેલા હક્કો આવા સમાધાનથી છીનવી

શકાતા નથી. ઔદ્યોગિક અદાલતને એકલા કાયદાના પ્રશ્નો જ નિર્ણય કરવાની સત્તા નથી. પરંતુ, ન્યાયસંગત તમામ બાબતોમાં ઉંડા ઉતરી ઈકવીટેબલ કારણોસર પણ ઔદ્યોગિક વિવાદ ડીસાઈડ કરવાની હકુમત અને સત્તા છે. તેવો સિદ્ધાંત એઆઈઆર-૧૯૫૩-એમ.બી.-૨૩૧-જુઆજી રામો કોટન મીલ કું. લી, વિ. ચેરમેન, ઔદ્યોગિક અદાલતના કેસમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ છે. અધિનિયમની કલમ-૧૧૪ અન્વયે અરજદાર મીલને ગુજરાત હાઈકોર્ટની એપ્રુવ્ડ સ્કીમ તથા આંક-૨૬/એ નો રજીસ્ટર્ડ એગ્રીમેન્ટ બંધનકર્તા છે અને કલમ ૧૧૪ (એ) અન્વયે એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ, સખમીશન, સેટલમેન્ટના પક્ષકારો પાકી સાહસના માલિકના હિતના અનુગામીઓ, વારસો, એથવા એસાઈનીઓ (જેના નામે કરી આપવામાં આવ્યું હોય તે) આ કેસમાં અરજદાર કંપનીને બંધનકર્તા છે. અધિનિયમની કલમ-૧૧૪ તથા ૧૧૫ અન્વયે આમ કામદારોના હક્કો અને જવાબદારીઓ બાબતે ફરિયાદમાં ગયેલી કંપનીની જગાએ નવી કંપની અસ્તિત્વમાં આવે તો કામદારોના હક્કો અને જવાબદારીનું સાત્થ (કન્ટીન્યુઈટી) ચાલુ રહેલા ગણાય છે. આ કેસમાં મીલ કંપનીએ અધિનિયમની કલમ-૩ (૧૫), ૪૬ (એ), ૪૬ (૫) તથા ૪૭ની જોગવાઈઓ મુજબ કન્ટીન્યુ ઈલીગલ ચેઈન્જ કરેલ હોવાનું ફલિત થયેલ છે અને તેથી કલમ-૭૯ (૪) અન્વયે આ કેસની હકીકતો જોતાં તેને લીમીટેશનનો બાદ નડતો નથી. આ કેસમાં મીલ કંપનીએ અવિચારીભર્યું પગલું ભરી કમદારોના હક્કોને ડુબાડવા જે ચેષ્ટા, આચરણ, કૃત્ય આચરેલ છે ન્યાયી, વ્યાજબી, યોગ્ય અને કાયદેસર નથી.

૨૦. મીલ કંપનીએ અપીલમાં ઉઠાવેલ તમામ મુદ્દાઓને પૂરતાં, યોગ્ય અને વ્યાજબી કારણો સહિત આ અદાલત નકારેલ છે. તેછી ફરી ફરી તેના તે જ મુદ્દે પુનરાવર્તન કરવાનો અને ફરી ફરી નિર્ણય કરવાનો કોઈ અર્થ નથી. અપીલમાં આ કોર્ટ એવોર્ડ આપ્યા બાદ કોઈ નવો મુદ્દો આ કાયદાનો સવાલ પાછળથી ઉપસ્થિત થયેલ નથી.

૨૧. ઉપરોક્ત તમામ હકીકતો જોતાં મીલ કંપનીએ મજૂર અદાલત તેમજ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રજુઆત કરવાની પૂરતી તકો મળી હતી. આ રીવ્યુ અરજીમાં મીલ કંપની ટી.એલ.એ. ને પક્ષકાર બનાવવા તથા આ વિવાદ લાર્જર બેંચને સોંપવાની રજુઆત કરવામાં મજૂર અદાલત તથા ઔદ્યોગિક અદાલતમાં નિષ્ફળ ગયેલ છે તેમજ રજુઆત કરેલ નથી. તેવી બાબતે આ રીવ્યુ અરજીમાં રજુઆત કરવા માંગે છે. જે કાયદાકીય રીતે શક્ય નથી. આ રીવ્યુ અરજીમાં મીલ કંપની એવી કોઈપણ રજુઆત કરી શક્યા નથી કે આ ઔદ્યોગિક અદાલતના હુકમમાં એવી કોઈ રેકર્ડ પર ભુલ રહી જવા પામેલ છે કે અથવા કાયદાકીય ભુલ થયેલ છે તેને કારણે રીવ્યુ અરજી કરવાની જરૂર પડેલ છે. મીલ્સ કંપની નવેસરથી કેસ ઉભો કરી કેસ ફરી ચલાવવાની મુરદા રાખે છે. જે કાયદાકીય રીતે વ્યાજબી, ન્યાયી અને શક્ય નથી. આમ, અરજદાર, મીલની આ

પુનઃ વિચારણા અરજી કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોઈ તેમજ અરજી કાયદેસરની વ્યાજબી, યોગ્ય અને ન્યાયી ન હોઈ ઉપર જણાવેલ વિસ્તૃત કારણસર રદ થવાને પાત્ર હોઈ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે અને આ કામમાં આપેલ મનાઈ હુકમ પણ આથી ઉઠાવી લેવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૧. અરજદારની આ રીવ્યુ અરજી, કાયદેસરની, યોગ્ય અને વ્યાજબી ન હોઈ રદ કરવામાં આવે છે.

૨. આંક-૨ ની અરજીમાં આપવામાં આવેલ મનાઈ હુકમ ઉઠાવી લેવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

૩. અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪૬/૯૫ માં આંક-૯ થી તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ આપેલ એવોર્ડ, યોગ્ય, ન્યાયી, કાયદેસરનો હોઈ કાયમ રાખવાનો તથા હુકમ તારીખથી એક માસમાં તેનો અમલ કરવાનો અરજદાર મીલને હુકમ કરવામાં આવે છે.

૪. આ રીવ્યુ અરજીના ખર્ચ પેટે અરજદાર મીલે સામાવાળા કામદારોને વ્યક્તિદીઠ રૂ. ૧૦૦-૦૦ પ્રમાણે કુલ રૂ. ૫,૦૦૦-૦૦ અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પૂરા ચુકવવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

તારીખ ૨૩મી જૂન, ૧૯૯૮.

એન. કે. ડાભી,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ.

એન. કે. જુયાણી,
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

સહી, (અવાચ્ય),
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, JUNE 29, 2000 /ASADHA 8, 1922 [No. 26

Separate paging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૬મી જૂન, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૧૧૭-એજેવી-૧૦૨૦૦૦-એફઆર.૨૩-મ (૨) :- ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વલસાડ નગરપાલિકા, વલસાડ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ : ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વડોદરાના કન્સી. કેસ નં. ૨૬/૯૯, કે જેમાં માંગણીઓ મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે,

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૯૪૭ નો ૧૪મો) કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૨ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

- (૧) નગરપાલિકાના કામદાર/કર્મચારીઓને રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓના ધોરણે પાંચમો પગાર પંચની ભલામણ મુજબના પગાર ધોરણ લાગુ પાડવા બાબત : સંસ્થાએ અમારા તમામ કાયમી કામદાર/કર્મચારીઓને સરકારશ્રીના શહેર વિકાસ અને શહેરી ગૃહ નિર્માણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : ૧૦૯૮/૮૩/આર, તારીખ ૨૭ જૂન, ૧૯૯૮ ના ઠરાવ મુજબ રાજ્ય સરકારે નગરપાલિકાના કર્મચારીઓને પાંચમા પગાર પંચ મુજબ સરકારી કર્મચારીઓને આપવામાં આવેલ પગાર ધોરણની સમકક્ષ પગાર ધોરણની ચુકવણી તારીખ ૧ લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ થી પેન્ડીંગ સેશન કરી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવણી કરવી.
- (૨) મોંઘવારી ભથ્થા બાબતે : તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને સરકારશ્રી તરફથી વખતો વખત આર ઓ પી-૯૮ અન્વયે જે મોંઘવારી ભથ્થા જાહેર થયેથી ચુકવવા.
- (૩) સગવડ પ્રથા : સંસ્થામાં ચાલી આવેલી પ્રથા/સગવડો સતત ચાલુ રાખવી.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પરણી,
સેક્શન અધિકારી.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: અદત/૬૨૯૬/આઈડીએ/એલસીએ/૨૦૦૦.- કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, મજુર અદાલત, અમદાવાદ ખાતેની અદાલત નં. ૧૪ ના પ્રમુખ અધિકારીશ્રી આર. કે. સોલંકીની અન્યત્ર બદલીને કારણે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની મજુર અદાલત નં. ૧૪ સમક્ષ અનિર્ણિત છે તે વહીવટી સરળતા ખાતર અને ન્યાયના હિતમાં નવા બદલીથી નિમણુંક પામેલ કોર્ટ નં. ૨ ના પ્રમુખ અધિકારી શ્રી એમ. સી. વોરાની બનેલ મજુર અદાલતની સમક્ષ તબદીલ કરવી જોઈએ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ ના જા. ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૯/૪૪/આઈડીઆર/૧૦૮૬/૩૨૫૯૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩-બી પેટા કલમ-૧ હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બ) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાથી રૂએ પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી આર. કે. સોલંકીની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૧૪ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને શ્રી એમ. સી. વોરાની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૨ ને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે તબદીલ કરે છે.

વાચ. પી. ભટ્ટ,

પ્રભારી પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: અદત/૬૨૯૭/આઈડીએ/એલસીએ/૨૦૦૦.- કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, મજુર અદાલત, અમદાવાદ ખાતેની અદાલત નં. ૯ ના પ્રમુખ અધિકારીશ્રી વિ. જી. ત્રિવેદીની અન્વયે બદલીને કારણે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની મજુર અદાલત નં. ૯ સમક્ષ અનિર્ણિત છે તે વહીવટી સરળતા ખાતર અને ન્યાયના હિતમાં નવા બદલીથી નિમણુંક પામેલ કોર્ટ નં. ૬ ના પ્રમુખ અધિકારી શ્રી એ. એમ. શાહની બનેલ મજુર અદાલતની સમક્ષ તબદીલ કરવી જોઈએ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ ના જા.ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૯/૪૪/આઈડીઆર/૧૦૮૬/૩૨૫૯૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩-(બી) પેટા કલમ-૧ હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બ) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાથી રૂએ પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી વિ. જી. ત્રિવેદીની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૯ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલી તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ માટે શ્રી એ. એમ. શાહની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૬ ને તબદીલ કરે છે.

વાચ. પી. ભટ્ટ,

પ્રભારી પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૮૩/ઓ. વિ-ટે/૫૭૩/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રાણાભાઈ ડી. ચુડાસમા, C/o. સ્ટીલક્ષર ટી., ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ ૨૦ (વીસ) ટકા મુજબ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૮૪/ઔ. વિ-રે/૫૭૪/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, અશ્વીનભાઈ પી. પટેલ, C/o. સ્ટીલકાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ ૨૦ (વીસ) ટકા મુજબ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૮૫/ઓ. વિ-ટે/૫૭૫/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મહેન્દ્રસિંહ બી. ગોહિલ, C/o. સ્ટીલકાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુખત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વારતે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ ૨૦ (વીસ) ટકા મુજબ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૮૬/ઓ. વિ-રે/૫૭૬/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જયોતિષકુમાર મહાશંકર, C/o. સ્ટીલકાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ ૨૦ (વીસ) ટકા મુજબ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૮૭/ઔ. વિ-રે/૫૭૭/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પીન્ટુ આર. દત્તા, C/o. સ્ટીલકાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ ૨૦ (વીસ) ટકા મુજબ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૭૮/ઓ. વિ-ટે/૫૬૬/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રશાંતભાઈ પી. વ્યાસ, C/o. સ્ટીલકાસ્ટ લી., ભાવનગર (૨) સ્ટીલકાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર જે. શાહને તા. ૧૦-૨-૧૯૯૩ની નોટીસથી ૪(ચાર) દિવસ સસ્પેન્ડ કરવાની સજા કરેલ છે તે રદ કરવી ? અને તે દિવસોનો પુરો પગાર તથા અન્ય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૭૯/ઔ. વિ-રે/૫૬૯/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ચતુરસિંહ એ. ગોહિલ, C/o. સ્ટીલકાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ ૨૦ (વીસ) ટકા મુજબ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભરીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૮૦/ઔ. વિ-રે/૫૭૦/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રશાંતભાઈ પી. વ્યાસ, C/o. સ્ટીલકાસ્ટ લી., ભાવનગર (૨) સ્ટીલકાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુખત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણકાંત શશીકાંત વેરનવને તા. ૯-૪-૧૯૯૩ની નોટીસથી ૪ (ચાર) દિવસ સસ્પેન્ડ કરવાની સજા કરેલ છે તે રદ કરીને તે દિવસોનો પુરો પગાર તથા અન્ય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૮૧/ઓ. વિ-ટે/૫૭૧/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રશાંતભાઈ પી. વ્યાસ, C/o. સ્ટીલકાસ્ટ લી., ભાવનગર (૨) સ્ટીલકાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણકાંત શશીકાંત વેરનવને તા. ૬ ફી માર્ચ ૧૯૯૩ની નોટીસથી ૪ (ચાર) દિવસ સસ્પેન્ડ કરવાની સખ કરેલ છે તે રદ કરીને તે દિવસોનો પુરો પગાર તથા અન્ધ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભરૂણ,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૮૮/ઓ. વિ-સે/૫૭૮/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રાઘવભાઈ રામજીભાઈ મકવાણા, C/o. સ્ટીલકાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ ૨૦ (વીસ) ટકા મુજબ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૮૮/ઓ. વિ-રે/૫૭૯/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જિલ્લા પંચાયત નં.-૨, તળાજા (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, વિભાગ નં.-૨ જિલ્લા પંચાયત, મા. અને મ. વિભાગ ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાની હકુમત નીચે રોજમદાર તરીકે કામ કરતા શ્રી ખાટાભાઈ કાળુભાઈ તથા શ્રી દશરથસીંહ બટુકસીંહને પાંચ વર્ષ ઉપરાંત દસ વરસની નોકરી કરી છે અને તેઓએ સળંગ નોકરી કરી છે તેવું નક્કી થયેલ હોવા છતાં હજુ ફીક્સ પગારના લાભો આપવામાં આવતા નથી આથી ફીક્સ પગારના લાભો આપવા અંગે હુકમ જારી કરી તે મુજબ લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૯૦/ઑ. વિ-ટે/૫૮૦/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આનંદ વાટીકા ભગીની મંડળ, સંચાલીત ગૃપ ઓફ હોસ્પીટલ, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ મોહનભાઈ મકવાણાને તેમની દાખલ તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૦થી લેબોરેટરી આસીસ્ટન્ટ તરીકે કાયમી કરી, તે મુજબના પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એન્ડિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૯૧/ઔ. વિ-રે/૫૮૧/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઇન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રીસીશન કાર્ટીંગ્સ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સાથે) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક વ્યાપક, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. આર. મણીયારને આપવામાં આવેલ તા. ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨ના હુકમ મુજબ તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨થી તા. ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨ એમ ત્રણ દિવસની કરવામાં આવેલ સંપેક્ષાનની સજા રદ કરી, હુકમ રદ કરી, ઉપરોક્ત ત્રણેય દિવસોનો પગાર તથા અન્ય તમામ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભટ્ટી,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૯૨/ઓ. વિ-રે/૫૮૨/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ હોટલ એપોલો, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુખત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી લેબર કોર્ટ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના તમામ કર્મચારીઓને સને ૧૯૮૯-૯૦ના વર્ષનું બોનસ ૨૦ (વીસ) ટકા મુજબ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભટ્ટી,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૯૩/ઔ. વિ-રે/૫૮૩/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ હોટલ એપોલો, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી લેબર કોર્ટ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના વર્તમાન કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ ૨૦ (વીસ) ટકા મુજબ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૯૪/ઓ. વિ-રે/૫૮૪/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ હોટલ એપોલો, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી લેબર કોર્ટ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના તમામ કર્મચારીઓને સને ૧૯૮૮-૮૯ના વર્ષનું બોનસ ૨૦ (વીસ) ટકા મુજબ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભટ્ટી,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૯૫/ઔ. વિ-ટે/૫૮૫/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ હોટલ એપોલો, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી લેબર કોર્ટ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના તમામ કર્મચારીઓને સને ૧૯૮૭-૮૮ના વર્ષનું બોનસ ૨૦ (વીસ) ટકા લેખે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભરતીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૯૮/ઔ. વિ-ટે/૫૩૬/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જિલ્લા વિકાસ અધિકારી, જી. પં. કચેરી, જુનાગઢ અને મેડીકલ ઓફીસર, રેફરલ હોસ્પિટલ, બિલખા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમળાબેન રાઘવને દા.તા.થી કાયમી ફુલ ટાઇમ ગણવા જોઈએ કે કેમ ? કાયમી કર્મચારીઓને મળતો ગ્રેડ ૧૯૬-૩-૨૩૨ આપવો કે કેમ ? અને કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં તમામ લાભો દા. તા.થી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૦૦/ઔ. વિ-૨૯/૧૦/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ હોટલ એપોલો, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી લેબર કોર્ટ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના તમામ કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૦-૯૧ના વર્ષનું બોનસ ૨૦ (વીસ) ટકા મુજબ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૦૧/ઓ. વિ-૨/૩/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મોના કેમીકલ્સ, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી લેબર કોર્ટ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી કિશોરભાઈ કાળુભાઈને પગાર વધારો દૈનિક રૂ. ૪-૦૦નો તા. ૧-૯-૯૨થી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૦૨/ઔ. વિ-રે/૫/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત એગ્રો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ કોર્પો. લી. અમદાવાદ એગ્રો સર્વિસ સેન્ટર, ગોંડલ, ગુજરાત એગ્રો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ કોર્પો. લી., ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી લેબર કોર્ટ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાદુભાઈ નાથાભાઈ આહીરને તેમની દાખલ તારીખ ૧-૪-૧૯૮૧થી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતાં પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૬૧/ઓ. વિ-ટે/૫૮૮/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નગરપાલીકા જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ મોહનલાલ ચાવડા, શ્રી મોહસીન અબ્દુલ્લા આરબ અને શ્રી કાળુભાઈ મેરામભાઈ મકવાણાને દાખલ તારીખથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી તથા અન્ય તમામ લાભો એટિચર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૬૨/ઓ. વિ-૨/૫૮૯/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નગરપાલીકા, પોરબંદર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટ નં.-૧ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવજી કેશવ ગઢવીને તારીખ ૧૪-૬-૧૯૮૩થી નાકાદાર તરીકે કાયમી કર્મ કાયમી કર્મચારીને મળતો ગ્રેડ, એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૮૬૫/૫.૫/આઈડીઆર/એચે/૫૬૦/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. -- ના જાહેરનામા ક્રમાંક -- હેઠળ રચાયેલશ્રી --ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટ નં.-૨ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશવ આર. ભાનાણી કંડકટરનો પગારનો વાર્ષિક વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભટ્ટી,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૮૬૬/૫.૫/આઇડીઆર/એચે/૫૫૨/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મુજ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. -- ના જાહેરનામાં ક્રમાંક -- હેઠળ રચાયેલશ્રી --ની બનેલી ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શામજી પી. ભીલ ડ્રાઇવરનો પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૭ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો સંસ્થાએ કરેલ હુકમ રદ કરીને થયેલ તમામ પ્રકારની નુકશાની રદ કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભટ્ટીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૮૬૭/૫.૫/આઇડીઆર/એજે/૫૫૮/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વાણીયાવાડ, ભુજ-કચ્છ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. -- ના જાહેરનામા ક્રમાંક -- હેઠળ રચાયેલશ્રી --ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડ્રાઇવરશ્રી રવાભાઈ ઘેલાભાઈ રાજગોરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરીને થયેલ નુકશાનની રકમ ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભક્ષી,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૮૬૮/૫.૫/આઈડીઆર/એ/૫૫૪/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વાણીયાવાડ, ભુજ-કચ્છ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. -- ના જાહેરનામા ક્રમાંક -- હેઠળ રચાયેલશ્રી --ની બનેલી ઔદ્યોગિક વ્યાપક રાજકોટ કોર્ટને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડ્રાઇવરશ્રી નવીન ચુનિલાલ ઠક્કરને વાર્ષિક ઈજાફો પાંચ વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની જે શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ?
રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૮૬૯/૫.૫/આઇડીઆર/એ/૫૪૮/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ-કચ્છ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. -- ના જાહેરનામા ક્રમાંક -- હેઠળ રચાયેલશ્રી --ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંડકટરશ્રી શમા ઉમર હુસેનનો વાર્ષિક ઈજાફો પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરીને થયેલ તમામ નુકશાનીની રકમ ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૮૭૦/૫.૫/આઇડીઆર/એ/૫૪૩/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વાણીયાવાડ, ભુજ-કચ્છ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. -- ના જાહેરનામા ક્રમાંક -- હેઠળ રચાયેલશ્રી --ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંડકટરશ્રી ગોપાલ પુંજા ગોહિલનો પગારનો વાર્ષિક વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની જે શિક્ષા થયેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૮૭૧/૫.૫/આઈડીઆર/એ/૫૫૯/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ-કચ્છ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. -- ના જાહેરનામા ક્રમાંક -- હેઠળ રચાયેલશ્રી --ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશવ આર. ભાનાણી કંડકટરનો પગારનો વાર્ષિક વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ?
રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભટ્ટાચાર્ય,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક. કેએચ/એસએચએમસી/૧૮૯૯/ઑ. વિ-ટે/૬૦૩/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત લેબર વેલ્ફેર બોર્ડ, અમદાવાદ (૨) આસી. લેબર વેલ્ફેર કમિ. રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને ૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી કીરીટ નટવરલાલ સોલંકીને દા. તા. થી એક વર્ષ બાદ કાયમી પટાવાળા તરીકે ગણવા અને કાયમી પટાવાળાને રૂ. ૭૫૦-૯૪૦ નો ગ્રેડ તે તારીખથી આપવો કે કેમ ?

(૨) તેમજ મજકૂરને હક્કરજા, પ્રો. ફંડ, પટાવાળાનો ડ્રેસ, ઘોલાઈ ભથ્થું, ઘરભાડું, મેડીકલ ભથ્થું, વિગેરે તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૦૪/ઔ. વિ-રે/૫૪૪/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને ૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંડકટરશ્રી સુરેશ ડી. મેરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૨ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરીને તમામ પ્રકારની નુકશાનીની રકમ ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૦૫/ઓ. વિ-રે/૫૯૯/૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને ૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪ મા)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંત એમ. ખખ્ખર ડ્રાઈવરને તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ના હુકમથી વાર્ષિક ઈજાફો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગારમાંથી રૂ. ૧૬૮૦-૦૨ પૈસા રીકવરી કરવી તેનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૬૦/ઔ. વિ-રે/૫૮૨/૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને ૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હલીમા જવાભાઈને તા. ૧-૮-૧૯૮૦ થી તથા નટવર એમ. ભેંડાને તા. ૪-૭-૮૪ થી ઓફીસ બોય તરીકે કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મલતો પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૬૩/ઓ. વિ-ટે/૫૯૪/૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ખાખતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(ખી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને ૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક અદાલત રાજકોટ કોર્ટ નં.-૨ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ ખીમજીભાઈ સરવૈયાના પગારમાંથી રીકવરી કરવાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભટ્ટી,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૬૪/ઔ. વિ-ટે/૫૯૫/૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તાત્કાલિક ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને ૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટ નં.-૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી કેશવ અરજણ સુરેજાને ત્રણ સ્ટેપ પાછા મુકવાનો ઓર્ડર કર્યો છે તે રદબાતલ કરવો કે કેમ ?

(૨) તા. ૭-૫-૮૫ થી ૨૧-૨-૮૯ના દિવસો કપાત પગારે ગણ્યા છે તે રદબાતલ કરી આ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે/પી/૫૭૪/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પંક્ત્ય ઓઇલ કેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી જેન્તીલાલ આંબાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં.- એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીલાલ આંબાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે/ડી/૫૦૯/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મોરબી અને તેના કામદારશ્રી દિનેશ વાઘજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં.- એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ વાઘજીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/ડી/૫૧૦/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મોરબી અને તેના કામદારશ્રી ચંપા ધમા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં.- એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંપા ધમાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/ડી/૫૧૧/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મોરબી અને તેના કામદારશ્રી શાંતાબેન ચતુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં.- એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતાબેન ચતુરભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે/ડી/૫૧૨/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મોરબી અને તેના કામદારશ્રી છબી મેરૂ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં.- એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છબી મેરૂને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે/જે.૧/૯૪/આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયલક્ષ્મી ટેક્સટાઇલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, જેતપુર અને તેના કામદારશ્રી અરજણભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં.- એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરજણભાઈ સોમાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએલ/લે.૨/૯૪/આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયલક્ષ્મી ટેક્સટાઇલ ડા. એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, જેતપુર અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ ભાયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં.- એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ભાયાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ જોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે/જે.૩/૯૪/આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયલક્ષ્મી ટેક્સટાઇલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, જેતપુર અને તેના કામદારશ્રી ચનાભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં.- એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચનાભાઈ ભીખાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૪/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૧૯/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તાલીપ રવમી એપ્રિલ, ૧૯૬૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.--ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/-/આઈડીએ/- હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) પાણીગેટ ડેપોના ડ્રાઇવર શ્રી એચ. કે. દિવાનને વચગાળાના સમયનો પગાર, તેમજ ૬ માસનું બિનકાયમી અસરથી બંધ કરેલ ઇન્ક્રીમેન્ટનો હુકમ રદ ખાતલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી એચ. કે. દિવાનને તા. ૩૧-૭-૧૯૮૬ના હુકમથી ચાર માસ માટે બિન કાયમી અસરથી ઇન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) શ્રી એચ. કે. દિવાનને મળવાપાત્ર તમામ એરીયર્સની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૫/૯૪/આઈડીઆર/એ/જે/નામક/વ/૨૮૯/૯૪.- નીચે સહી કરનારાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધારક લીમીટેડ, (ટ્રાન્સપોર્ટ ડીવી.) વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ (સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.---ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/-/આઈડીએ/- હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) તમામ કામદારોને પગાર ઉપરાંત મોંઘવારી ભથ્થું એલેમ્પીક કેમીકલ્સના કામદારોને મળે છે તે ધોરણે આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કરારના શીડ્યુલ પ્રમાણે ઈબકામાં નીચે મુજબ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
 - (અ) ડ્રાઇવરો માટે અનુક્રમે રૂા. ૧, ૨, ૩, ૪, ૫, ૬.
 - (બ) કન્ડક્ટર-પ્લુન માટે રૂા. ૦-૫૦, રૂા. ૧-૦૦, ૧-૫૦, રૂા. ૨-૦૦, રૂા. ૨-૫૦, રૂા.

- (ક) સ્ટાફ માટે માસીક રૂ. ૫૦-૦૦, રૂ. ૧૦૦-૦૦, રૂ. ૧૫૦-૦૦, રૂ. ૨૦૦-૦૦ રૂ. ૨૫૦-૦૦ અને રૂ. ૩૦૦-૦૦
- (૩) કામદારોને મળતા આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સમાં દિવસના ૫૦ ટકા, ૭૫ ટકા તથા ૧૦૦ ટકા લેખે રૂ. ૫૦, રૂ. ૭૫, અને રૂ. ૧૦૦-૦૦ લેખે તથા નાઇટ એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૫૦-૦૦ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) (અ) કામદારોને તથા સ્ટાફને દર બે વર્ષે એલ.ટી.સી. રૂ. ૨૦૦૦-૦૦
- (ખ) શિક્ષણ ફી વાર્ષિક રૂ. ૩૦૦-૦૦
- (ક) સાયકલ એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૮૦-૦૦
- (ડ) ઘરભાડું માસીક રૂ. ૨૫૦-૦૦ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કામદારો અને સ્ટાફ માટે ગ્રેડેશન અને સીનીયોરીટી નક્કી કરી લીસ્ટ બનાવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૪૪.

બી. બી. શાહ,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુશલ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૬/૯૪/આઇડીઆર/એચ/નામક/વ/૩૨૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધારક વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામેદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.--ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/-/આઈડીએ/- હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) “૨૪નીકાંત ઝવેરભાઈ પટેલ તથા અન્ય-૩ (નીચે મુજબ)ને મળવાપાત્ર પગાર રૂ. ૯૫૦-૦૦ થી ૧૫૦૦-૦૦ તા. ૧-૧-૮૬થી આપવો, આજની તારીખે મળવાપાત્ર પગાર ફીક્સ આપી પાછલો તફાવત ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
 - (૨) હોદા સાથે સંકળાયેલ તમામ લાભો પાછલા તફાવત સહિત નાણાંના સ્વરૂપમાં ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
 - (૩) સંબંધિત કામદારને મળવાપાત્ર રકમના વાર્ષિક ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧) નિતીનભાઈ જ. પટેલ, (૨) ચોગેશકુમાર ગિરીશચંદ્ર શર્મા, (૩) મહેશભાઈ અમૃતલાલ પટેલ. ”

વડોદરા, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી ઠાકર,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

સકાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૩૮ આરયુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને. ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ધી કલોલ નાગરિક સહકારી બેન્ક લી. કોલેજ રોડ કલોલ અને મહેસાણા જિલ્લા સહકારી બેન્ક કર્મચારી સંઘ, મહેસાણા સમાધાન અધિકારીશ્રી આર. કે. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી નીચે મુજબની પ્રતિબંધિત સને ૧૯૬૮ના જાન્યુઆરી, માસના પર્વા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ના સમાધાનકાર,
મહેસાણા સમય

રેકૉર્ડ નં. (બી. આર. સી.) નં. ૧૧/૬૮.

પક્ષકારોના નામ

મહેસાણા જિલ્લા સહકારી બેન્ક કર્મચારી સંઘ,
રાજમહેલ રોડ, મહેસાણા.

પ્રથમ પક્ષકાર:

કામદાર: યુનિયનના પ્રતિનિધિ.

ધી કલોલ નાગરિક સહકારી બેન્ક લી.

બીજા પક્ષકાર.

નાગરિક બેન્ક ચાર રસ્તા,

કોલેજ રોડ, કલોલ: ઉ.ગુ.

કેસની ટુંકી ઐતિહાસિક

તારીખ ૨૨મી જુલાઈના ૧૯૯૮ રોજ મહેસાણા જિલ્લા સહકારી બેંક કર્મચારી સંઘ મહેસાણા એ ધી કલોલ નાગરિક સહકારી બેંક લી. કલોલના કામદારો માટે કલોલ તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્યતા ધરાવતા ઉપરોક્ત યુનિયનને નમુના ' 'એલ' 'માં ઉપરોક્ત સંસ્થા ધી કલોલ નાગરિક સહકારી બેંક લી. કલોલના કાર્યક્ષેત્રમાં કામ કરતાં કામદારો માટે પગાર એડેક્શન અને અન્ય લાભો આપવા માટે માંગણી રજુ કરતી ફેરફારની નોટીસ આપેલ હતી. સદરહુ બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે કરાર નહી થઈ શકવાને કારણે સદરહુ યુનિયનને તારીખ ૩૦મી જુલાઈ ૧૯૯૮ના રોજ ફોર્મ ' 'એન' 'માં સમાધાનકારને અહેવાલ રજુ કરેલ હતો. જે સમાધાનકારશ્રીને તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૮ના રોજ મળેલ હતો. સમાધાનકારે તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૮ના રોજ સદર ફોર્મ ' 'એન' ' ની તેમના પત્રકમાં નોંધણી કરેલ હતી.

સમાધાન અંગેની કાર્યવાહી તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર ૧૯૯૮માં રોજ મુકરર કરેલ હતી. સદરહુ તારીખ વિવાદના બંને પક્ષકારો મારા સમક્ષ હાજર થયેલ હતા તેઓએ માંગણીઓ અંગે કરેલ ચર્ચા અને વીરદ જણાવટ કરેલ હતી. તેઓએ માંગણીઓ બાબતે સમજૂતી સાધેલ હતી.

તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર ૧૯૯૮ના રોજ બંને પક્ષકારો મારા સમક્ષ હાજર રહેલ અને તેઓએ તૈયાર કરેલ સમાધાન ખતા ચકાસવામાં આવેલ હતું મુબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ના ષેડ્યુલ કલમ ૫૮ (૧) મુજબ પક્ષકારે વચ્ચે આ સાથે સાથેલ સમાધાન ખતા મુજબનું સમાધાન થયેલ છે.

મહેસાણા, તા. ૧૮મી નવેમ્બર ૧૯૯૮.

સમાધાન

માંજી નં. ૧ :- સ્ટાફના પગાર એડેશનમાં સુધારો કરવા બાબત ૩૦૮૬

૧. એજેન્ડર ૫૮૫-૨૫-૭૧૦-૩૦-૮૬૦-૪૦-૧૦૬૦-૫૦-૧૩૧૦-ઇબી-
૫૫-૧૫૮૫.

૨. એકાઉન્ટન્ટ ૪૩૦-૨૦-૫૩૦-૨૫-૬૫૫-૩૫-૮૩૦-૪૦-૧૦૩૦-

ક્રાન્ચ એજેન્ડર ઇબી-૪૫-૧૨૬૫

લેન ઓફીસર

૩. ક્રાન્ચ એજેન્ડર ૩૯૦-૧૫-૪૬૫-૨૦-૫૬૫-૩૦-૭૧૫-૩૫-૮૯૦-
ઇબી-૪૦-૧૦૬૦

૪. ઓફીસર ૩૫૦-૧૫-૪૨૫-૨૦-૫૨૫-૨૫-૬૫૦-૩૦-૮૦૦-
ઇબી-૩૫-૯૭૫

૫. કલાર્ક ૨૭૫-૧૦-૩૨૫-૧૫-૪૦૦-૨૦-૫૦૦-૨૫-૬૨૫-
ઇબી-૩૦-૭૭૫

૬. યુનિ, ડ્રાઇવર

કમ-યુનિ, ૧૮૦-૪-૨૦૦-૬-૨૩૦-૮-૨૭૦-૧૦-૩૨૦-ઇબી-૧૨

ઓફીસર ૩૮૦

સમાધાન :- એકના કર્મચારીઓને નીચે મુજબ સુધારેલા બેઝિક એડેશન મુજબ
પગારો સ્વીકારવામાં આવે છે.

૧. એજેન્ડર ૫૦૦-૨૫-૬૨૫-૩૦-૭૭૫-૪૦-૯૭૫-૫૦-૧૨૨૫-ઇબી-૫૫-
૧૫૦૦

૨. એકાઉન્ટ

ક્રાન્ચ એજેન્ડર ૩૭૦-૨૦-૪૭૦-૨૫-૫૬૫-૩૫-૭૭૦-૪૦-૯૭૦-ઇબી

લેન ઓફીસર ૪૫-૧૧૬૫

૩. ક્રાન્ચ એજેન્ડર ૩૪૦-૧૫-૪૧૫-૨૦-૫૧૫-૩૦-૬૬૫-૩૫-૮૪૦-ઇબી-
૪૦-૧૦૪૦

૪. ઓફીસર ૩૧૦-૧૫-૩૮૫-૨૦-૪૮૫-૨૫-૬૧૦-૩૦-૭૬૦-ઇબી-
૩૫-૬૩૫

૫. કલાર્ક ૨૫૦-૧૦-૩૦૦-૧૫-૩૭૫-૨૦-૪૭૫-૨૫-૬૦૦-ઈશી-૩૦
ઈશી-૩૦-૭૫૦

૬. ધુનડાઈવર

કમ ધુન ૧૮૦-૪-૨૦૦-૬-૨૩૦-૮-૨૭૦-૧૦-૩૨૦-ઈશી-૧૨-
ઓકીદાર ૩૮૦

માંગણી નંબર:- (૨) મોંઘવારી ભથ્થામાં ફેરફાર કરવા બાબત.

બેન્ક તેના કર્મચારીઓને ઓલ ઇન્ડિયા એમ્પ્લોઈઝ કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ બેઝ ૧૯૬૦-૧૦૦ના આધારે મોંઘવારી ભથ્થું આપે છે. પરંતુ આ મોંઘવારી ભથ્થાનો જુદો જુદો ગ્રેડવાઇઝ બેઝિક ઉપર સીલીંગ રાખેલ છે તો આ સીલીંગ રદ કરવી કોઇપણ કર્મચારીઓનો મુજબ પગાર ડા. ૧૨૦૦-કે તેથી વધુ હોય તો પણ તેને ડા. ૧૨૦૦- ઉપર થતું મોંઘવારી ભથ્થું જ આપવું.

સમાધાન:- બેન્ક તેના કર્મચારીઓને ઓલ ઇન્ડિયા એમ્પ્લોઈઝ કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ બેઝ ૧૯૬૦-૧૦૦ના આધારે નીચે મુજબ ગ્રેડ-વાઇઝ મોંઘવારી ભથ્થું આપશે.

૧. મેનેજરશ્રીનો મુજબ પગાર ડા. ૬૦૦ કે તેથી વધુ હોય તો પણ તેને ડા. ૬૦૦ મુજબ પગાર ઉપર થતું મોંઘવારી ભથ્થું આપવું.
૨. એકાઉન્ટન્ટશ્રી, ગ્રાન્ય મેનેજરશ્રી અને લોન ઓફીસરશ્રીને મુજબ પગાર ડા. ૮૨૫ કે તેથી વધુ હોય તો પણ તેને ડા. ૮૨૫ મુજબ પગાર ઉપર થતું મોંઘવારી ભથ્થું આપવું.
૩. ગ્રાન્ય મેનેજરશ્રીને મુજબ પગાર ડા. ૭૫૦ કે તેથી વધુ હોય તો પણ તેને ડા. ૭૫૦ મુજબ પગાર ઉપર થતું મોંઘવારી ભથ્થું આપવું.
૪. ઓફીસરશ્રીનો મુજબ પગાર ડા. ૭૦૦ કે તેથી વધુ હોય તો પણ તેને ડા. ૭૦૦ ઉપર થતું મોંઘવારી ભથ્થું આપવું.

૫. કલાર્કને મુજબ પગાર રૂ. ૬૫૦ કે તેથી વધુ હોય તો પણ તેને રૂ. ૬૫૦ ઉપર થતું મોંઘવારી ભથ્થું આપવું.

૬. ધુનને તેને મળતા કુલ બેઝીક પગાર ઉપર મોંઘવારી ભથ્થું આ માંગણી નંબર-૩ :- મકાન ભાડામાં સુધાસે કરવા બાબત.

બેન્કે તેના તમામ કર્મચારીઓને મળતા બેઝીક વતા મોંઘવારીનાં ૧૫ ટકા મુજબ મકાન ભાડુ આપવાની માંગણી કરવામાં આવે છે.

સમાધાન :- બેન્કે તેના તમામ કર્મચારીઓને મળતા બેઝીક વતા મોંઘવારીના ૭ ટકા મુજબ મકાન ભાડુ આપવાનું સ્વીકારેલ છે.

માંગણી નંબર-૪:- સ્ટાફ હાઉસિંગ લોનમાં ફેરફાર બાબત.

એક્ઝીસર્સ રૂ. ૫ લાખ સુધી

કલેરીકલ રૂ. ૪ લાખ સુધી

ધુન, ડ્રાઇવર, ઓકીદાર રૂ. ૩ લાખ સુધી

તેમજ મકાન રીપેરિંગ માટે રૂ. ૭૫૦૦૦

વ્યાજનો દર ૫ ટકા મુજબની માંગણી કરવામાં આવે છે.

સમાધાન:-એક્ઝીસર્સ રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦-

કલેરીકલ રૂ. ૧,૫૦,૦૦૦-

ધુન, ડ્રાઇવર, ઓકીદાર રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦

મકાન રીપેરિંગ માટે રૂ. ૩૦,૦૦૦

વ્યાજનો દર ૭ ટકા મુજબની સ્વીકારવામાં આવે છે.

માંગણી નંબર ૫ :- હોસ્પિટલાઇઝેશન મદદ આપવા બાબત.

બેંકના તમામ કર્મચારીઓને તથા તેના કુટુંબીજનોને અકસ્માત, ગંભીર માંગણી તથા મોટું ઓપરેશન કરવાનું થાય ત્યારે તેઓ હોસ્પિટલાઇઝેશનનો પુરેપુરો ખર્ચ તથા બજારની દવાઓનો ખર્ચ બેંકે ચૂકવવાની માંગણી કરવામાં આવે છે.

સમાધાન:- કોઇપણ કર્મચારી કે તેમના કુટુંબીજન જેમાં તેના માતા-પિતા આશ્રિત અપરણિત પુત્રપત્નના ભાઈ બહેનનો સમાવેશ થાય છે. ઇન્ડોર પેશન્ટ તરીકે સારવાર લીધી હોય અને રૂ. ૫૦૦૦ થી વધુ ખર્ચ થયેલ હોય તો બેંક કર્મચારીના કોસામાં કુલ ખર્ચના ૬૦ ટકાનો કુટુંબીજનના કુલ ખર્ચના ૫૦ ટકા સ્વીકારવામાં આવે છે. તદઉપરાંત વૈદકીય રાહત જે વર્ષ દરમિયાન કર્મચારીને મળેલ હોય તે રકમ તેમજો ખર્ચની રકમમાં મજાદે આપવી પડશે.

માંગણી નંબર-૬:- એજ્યુકેશન મદદ આપવા બાબત.

બેંકના તમામ કર્મચારીઓના પોતાના સંતાનોને બાલમંદીરથી પોસ્ટ એજ્યુકેટ થાય ત્યાં સુધીના તમામ પ્રકારની શાળા કોલેજની ફી એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે આપવાની માંગણી કરવામાં આવે છે.

સમાધાન:- આ માંગણી હાલ પુરતી પાછી ખેંચી લીધેલ છે.

માંગણી નંબર-૭:- એલાઉન્સીઝ આપવા બાબત.

- (૧) કેશીયરને કેશ એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૧૫૦-
- (૨) કલાર્કને કલિયરના એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૧૫૦-
- (૩) ધ્યુનને સાયકલ એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૫૦-
- (૪) ધ્યુનને ડ્રાઈલીંગ માસીક રૂ. ૫૦-

- (૫) દરેક કર્મચારીને મેડીકલ એલાઉન્સ માસિક રૂ. ૨૦૦-
- (૬) બોયમેનને બ્લુક એલાઉન્સ માસિક રૂ. ૫૦-
- (૭) દરેક કર્મચારીને સીટી એલાઉન્સ માસિક રૂ. ૧૫૦-

સમાધાન:-

- (૧) કેશીયરને કેશ એલાઉન્સ માસિક રૂ. ૧૦૦-
- (૨) કલાર્કને કલીયરોગ એલાઉન્સ માસિક રૂ. ૧૦૦-
- (૩) ધુનને સાયકલ એલાઉન્સ માસિક માંગણી પાછી મેંચેલ છે.
- (૪) ધુનને ફાઈલિંગ એલાઉન્સ માસિક માંગણી પાછી મેંચેલ છે.
- (૫) દરેક કર્મચારીને મેડીકલ એલાઉન્સ માસિક રૂ. ૧૦૦-
- (૬) બોયમેનને બ્લુક એલાઉન્સ - માંગણી પાછી મેંચેલ છે.
- (૭) અમદાવાદ ક્રાન્ચના કર્મચારીઓને સીટી એલાઉન્સ માસિક રૂ. ૧૦૦-

માંગણી નંબર-૮:- વાહન લેન આપવા બાબત.

બેન્કના કર્મચારીઓને મોપેડ, મોટર સાઈકલ કે મોટરવાહન ખરીદી કરવા જેવા વાહનની કમિટના ૬૦ ટકા તથા રૂબા વાહનની કમિટના ૮૦ ટકાની રકમ ૬ ટકા વ્યાજના દરે આપવાની માંગણી કરવામાં આવે છે. ઓફીસરને ફોર વ્હીકલ્સ તથા કલાર્ક ધુન ઓફીસરને ટુ વ્હીકલ્સ આપવાની માંગણી કરવામાં આવે છે તથા નીચે પ્રમાણે પેટ્રોલ એલાઉન્સની માંગણી કરવામાં આવે છે.

- (૧) ઓફીસર માસિક ૨૦ લીટર પેટ્રોલ
- (૨) કલાર્ક, ધુન, ફાઈવર, ઓફીસર ૧૦ લીટર પેટ્રોલ

સમાધાન:-

બેન્કના તમામ કર્મચારીઓને નવીન ફોર ઓફિસ અગર ટુ ઓફિસ વાહન ખરીદ કરવા નવા વાહનની કોમિટના ૭૦ ટકા અને વ્યાજનો દર ૯ ટકાનું સ્વીકારવામાં આવે છે તેનો હપ્તો તેના પગારમાંથી કપાત કરવામાં આવશે.

હાલ પુરતુ ખેતરોની માંગણી પાછી ખેંચી લીધેલ છે.

માંગણી નંબર ૯:- કર્મચારી મૃત્યુ પામે તો તેના વારસદારોને નોકરીમાં રાખવા બાબત.

કર્મચારી નોકરીની નિવૃત્તિની વય મર્યાદા પહેલા મૃત્યુ પામે તો તેના વારસદાર પુત્ર-પુત્રી કે તેની વીધવા અગર પુત્રવધુ તેની વયમર્યાદાને ધ્યાનમાં રાખ્યા સિવાય તેમની યોગ્યતા મુજબ તુર્તજ બેન્કની નોકરીમાં રાખવાની માંગણી કરવામાં આવે છે.

સમાધાન- હાલ પુરતી આ માંગણી પાછી ખેંચી લીધેલ છે.

માંગણી નંબર ૧૦:- દૈનિક ભથ્થું આપવા બાબત.

જિલ્લા બહારની કામગીરી માટે દૈનિક ભથ્થું રૂ. ૧૦૦ની માંગણી કરવામાં આવે છે.

સમાધાન:- હાલમાં જે પ્રથા બેન્કમાં ચાલુ છે તે સ્વીકારવામાં આવે છે.

માંગણી નંબર ૧૧:- ધુનને યુનીફોર્મ આપવા બાબત.

ધુનને વાર્ષિક ટેરીફોટનના બે ષેન્ટ બે શર્ટ તથા એક જોડી સેન્ડલ તથા ત્રણ વરસે ટેરીફુલનો જોટ તથા ષેન્ટ આપવાની માંગણી કરવામાં આવે છે. ને ધુલાઈ એલાઉન્સ રૂ. ૭૫ની માંગણી કરવામાં આવે છે.

સમાધાન:- હાલમાં જે પ્રથા ચાલે છે તે ચાલુ રાખવી અને ધુનમે વાર્ષિક એકજોડી બુટ અથવા સેન્ડલ રૂ. ૧૫૦-સુધીના આપવાનું સ્વીકારવામાં આવે છે.

માંગણી નંબર-૧૨:- શ્રુપ વીમા યોજના

બેંકે લેના કર્મચારીઓ માટે સામુહીક શ્રુપ વીમા યોજના દાખલ કરવી તેનો અમલ કરવો.

સમાધાન- હાલ પુરતી આ માંગણી પાછી ખેંચી લીધેલ છે.

માંગણી નંબર-૧૩:- એલ.ટી.સી. આપવા બાબત.

બેંકે લેના કર્મચારીઓને દર ત્રણ વરસે એક વખત કર્મચારી તથા લેના આધારીત કુટુંબના સભ્યો યાત્રા અગર પ્રવાસે જાય તો મુસાફરી ખર્ચ તરીકે ૩૦૦૦ કી.મી. સુધીનું રેલ્વે ભાડુ ગુજરાત સરકારના નિયમ મુજબ જેનો મુજબ પગાર રૂ. ૩૫૦-ઉપર હોય તો પ્રથમ વર્ગ લેથી ઓછો હોય તો બીજા વર્ગનું ભાડુ આપવું હાલની પ્રથા યથાવત રાખવી.

સમાધાન- હાલ બેંકમાં એલ.ટી.સી. અંગેની જે પ્રથા હોય તે યથાવત રાખવાનું સ્વીકારવામાં આવે છે.

માંગણી નંબર-૧૪:- રજાઓનું વળતર તથા સીનીયોરીટી લીસ્ટ આપવા બાબત.

બેંકનો કર્મચારી જ્યારે છુટો થાય ત્યારે તેની તમામ જમા રજાઓનું સેકડમાં ચુકવણું કરવું તથા બેંકની ભરતી અંગેનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ બેંકે તમામ કર્મચારીને આપવું.

સમાધાન- બેંકનો કર્મચારી જ્યારે છુટો થાય ત્યારે તેની તમામ જમા

રજાઓનું સેકડમાં ચૂકવણું કરવાનું સ્વીકારવામાં આવે છે ને હાજી પુરતી સીનીયોરીટી લીસ્ટની માંગણી પાછી ખેંચવામાં આવે છે.

ઉપસેકત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૮થી કરવો.

ઉપર પ્રમાણે માંગણી નંબર ૧ થી ૧૪ સુધીનું સુખ સમાધાન થયેલ છે. ઉપસેકત માંગણીઓ સિવાય બીજા લાભો હાલ બેન્કમાં જે ચાલુ છે તે ચાલુ રાખવાના છે. આ સમાધાન બંને પક્ષકારોને સહકારની ભાવનાથી અને પરસ્પર સંમતીથી નકકી કરેલ છે જે બંને પક્ષકારોને કબુલ મંજૂર અને બંધનકર્તા છે.

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮.

સહી (અવાચ્ય)

મહેસાણા જિલ્લા સહકારી
બેન્ક કર્મચારી સંઘ, મહેસાણા.

સહી (અવાચ્ય)

કલોલ નાગરીક સહકારી બેન્ક લી.
કલોલ (ઉત્તર ગુજરાત).

આર. કે. પરમાર,

સમાધાનકાર,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
મહેસાણા.

મહેસાણા, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૩૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ગોંપી સિન્ડિકેટીકસ મીલ, નારેલ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી, એ.આર.મહેસાણીયા ની દરમ્યાનગીરીથી ધ્વજેલ નીચે મુજબની પત્રાવટની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના ૫-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

સ મ આ ધા ન મ ત

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮/૧ મુજબનું સમાધાન.

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ. આર. મહેસાણીયામહેન,

અમદાવાદ સમક્ષ.

(શ્રી.આર.સી.) કેસ નં. ૧૨૧/૧૯૯૮.

પક્ષકારોના નામ

(૧) માલીકોનાં પ્રતિનિધિ :- મેનેજરશ્રી પ્રણિલાભાઈ પટેલ

ગોંપી સિન્ડિકેટીકસ મીલ્સ,

નારેલ, વટવા સેડ, નારેલ

અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫.

(૨) કામદારોનાં પ્રતિનિધિ :- શ્રી અમથાભાઈ જી. દેસાઈ,

જનરલ સેક્રેટરી, જનરલ વર્કસ યુનિયન,

અમદાવાદ.

ગાંધી મજુર સેવાલય, ભર,

(મજુર મહાજન સંઘ) અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧.

બિવાહની ટુંકી વિગત

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ (મજૂર મહાજન સંઘ) કે જે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસ્ક્રોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઈલ-પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૬૪ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં અને માન્ય યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. તેણે સંસ્થાના સંચાલકોને તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૯૮ના રોજ નમુના ચેલ.માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતાં કંપનીના મસ્ટર સેલ્કવાળા અને કંપનીમાં ચાલતાં ડ્રોન્ટ્રેકટમાં અને ડ્રોન્ટ્રેકટસે ધ્વારા સેલકવામાં આવેલાં કામદારો સહીતનાં તમામ કામદારો અને કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૭-૯૮ના હોસાબી વરસનું ૨૦% લેબે બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણીઓ રજુ કરી હતી.

આ માંગણીઓ સંબંધમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી યુનિયને તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ નમુના 'બેન'માં સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો. જે સમાધાનકારશ્રીને મળતાં સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ લેમના પત્રકમાં નોંધ્યો હતો.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે પક્ષકારોને સદર માંગણીઓનાં બિવાદમાં સમાધાન થાય તે માટે તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૮ થી તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ સુધીમાં અવારનવાર પક્ષકારોને સમાધાન માટે ૩૬૩ બોલાવેલાં હતાં. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલ તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઈ ઓદ્યોગિક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮/૧ અનુસાર નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખ્દ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) કંપનીએ કામ કરતાં કંપનીનાં મસ્ટરસેલ્વાળા તથા બીજા અન્ય કોઈ રીતે કામ કરતાં કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ સુધીનાં હિસાબી વરસનું ૧૧.૫૦% (સાડા અઢિધાર ટકા) લેખે બોનસ ગઈ સાલ ચુકવેલ છે. જ્યારે તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૮ સુધીના હિસાબી વરસનું કાયદેસર ૮.૩૩% લેખે તથા ૩.૧૭% લેખે એક્સગ્રેસીયા બોનસ આપીને કુલ ૧૧.૫૦% (સાડા અઢિધાર ટકા) ટકા લેખે હિસાબી વરસનું તથા તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૮ થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૮ સુધીના સમયનું ૮.૩૩% લેખે કાયદેસરનું તથા ૩.૧૭% લેખે એક્સગ્રેસીયા મળીને ૧૧.૫૦ ટકા લેખે (સાડા અઢિધાર ટકા) એડવાન્સ બોનસ કંપની કામદારોને તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ સુધીમાં ચુકવી આપવા માટે સંમત થતાં એટલે કે કંપની કામદારોને તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ સુધીનાં સમયનું ઉપર મુજબનું બોનસ તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ સુધીમાં ચુકવી આપેલ છે. આ બોનસ વચ્ચાળાનું છે. બેલેન્સશીટ્સ મુજબ જો વધુ બોનસ નીકળતા હશે તો તેનો તડાવતા ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે. બોનસ ધારાની જોગવાઈઓને આધારીત કોઈ વિપરીત અસર પડશે નહીં.

(૨) સદર બોનસને હકકદાર થતાં કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહીં હોય અગર નોકરી જોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેનાં તમામ કામદારોને અરજ મળેથી એક માસમાં સદર બોનસની રકમ ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.

(૩) આ સમાધાનના અમલ બાબતમાં અગર સદર વરસનાં બોનસ અંગેનો કોઈ વિવાદ કે પ્રશ્ન ઉભો થશે તો કંપનીના એકથી ચંપાલાલજી

તથા યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીશ્રી અમથાભાઈ જી. રેસાઈની લખાદીથી લેને નિર્ણય કરવામાં આવશે અને તેઓનો નિર્ણય કુલ એન્ડ ફાયનલ ગણાશે અને તે નિર્ણય યુનિયનને, કંપનીને તથા કામદારોને બંધનકર્તા રહેશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજૂ વિચારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર રાજ ખુશીથી કરેલ છે અને આ સમાધાનની કોઈપણ કામદારને બોનસ ધારાની જોગવાઈઓથી વિપરીત અસર કે નુકશાન થશે નહીં. આ સમાધાનનો યુક્તાપણે અમલ કરવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

શ્રી પ્રદિપભાઈ શેલ. પટેલ,
મેનેજરશ્રી, ગોપી સીન્થેટીક્સ લિ.,
સર્વે નં. ૩૦૨ ઇશાનપુર,
નારોલ, અમદાવાદ.
અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮.

શ્રી અમથાભાઈ જી. રેસાઈ,
જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ.
મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

શ્રીમતી શ્રી. આર. મહેસાણીયા,
સમાધાનકાર,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્વાહક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૪૦-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલા સત્તાની ઉપેક્ષા હું આલોક સિન્થેટીકલ મોલ્સ નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી એ.આર.મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબ ની પત્તાવટની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના પામાં દિને આથી નોંધ ૬૩ નું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સન ૧૯૪૬ના કલમ-૫૮/૧ મુજબનું
સમાધાન

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ.આર.મહેસાણીયાબહેન, અમદાવાદ સમક્ષ.

(બી.આર.સી.) કેસ. નંબર: ૧૨૨/૯૮)

પક્ષકારોના નામ

મેનેજરશ્રી,

આલોક સિન્થેટીકલ મોલ્સ,

નારોલ-વટવારોડ, નારોલ,

અમદાવાદ, ૩૮૨૪૦૫.

શ્રી અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,

જનરલ સેક્રેટરી, જનરલ વર્કસ યુનિયન,

અમદાવાદ, ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ્ર, (મજુર-

મહાજન સંઘ) અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧.

માલીકોનાં પ્રતિનિધિ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

વિવાદની ટુંકી વિષયો

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ (મજૂર મહાજન સંઘ) કે જે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સોટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસ્ક્રોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઈલ-પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૧૪ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં અને માન્ય યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. તેણે સંસ્થાનાં સંચાલકોને તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૮ના રોજ નમુના એલમાં નોટીસ ઓફ એઈન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતાં કંપનીના મસ્ટર રોકવાળા અને કંપનીમાં ચાલતાં કોન્ટ્રાક્ટસમાં અને કોન્ટ્રેક્ટરો દ્વારા રોકવામાં આવેલા કામદારો સહીતનાં તમામ કામદારો અને કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૭-૯૮ના કોસાબી વરસનું ૨૦% લેબો બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણીઓ રજુ કરી હતી.

આ માંગણીઓ સંબંધમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી યુનિયને તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૮ના રોજ નમુના 'એન' માં સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો. જે સમાધાનકારશ્રીને મળતાં સમાધાનશ્રી, અમદાવાદે તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ તેમનાં પત્રકમાં નોંધ્યો હતો.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે પક્ષકારોને સદર માંગણીઓનાં વિવાદમાં સમાધાન ન થાય તે માટે તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૮થી તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ સુધીમાં અવારનવાર પક્ષકારોને સમાધાન માટે ૩૫૩ બોલાવેલાં હતાં જેમાંથી બેલ્લો જણાવેલ તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ-૧૯૪૬ની કલમ-૫૮/૧ અનુસાર નીચે જણાવેલા શરતોએ સુખ્દ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

કંપનીએ કામ કરતાં કંપનીનાં મસ્ટરરોલવાળા તથા બીજા અન્ય કોઈ રીતે કામ કરતાં કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૭થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ સુધીનાં હિસાબી વરસનું ૧૧.૫૦% (સાડા અઘિયાર ટકા) લેખે બોનસ ગઈ સાલ ચુકવેલ છે. જ્યારે તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૭થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૮ સુધીના હિસાબી વરસનું કાયદેસર ૮.૩૩% લેખે તથા ૩.૧૭% લેખે એક્સસેસીયા બોનસ આપીને કુલ ૧૧.૫૦% (સાડા અઘિયાર ટકા) લેખે હિસાબી વરસનું તથા તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ સુધીના સમયનું ૮.૩૩% લેખે કાયદેસરનું તથા ૩.૧૭% લેખે એક્સસેસીયા મળીને ૧૧.૫૦ ટકા લેખે (સાડા અઘિયાર ટકા) એડવાન્સ બોનસ કંપની કામદારોને તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૮ સુધીમાં ચુકવી આપવા માટે સંમત થતાં એટલે કે કંપની કામદારોને તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૭થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ સુધીનાં સમયનું ઉપર મુજબનું બોનસ તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ સુધીમાં ચુકવી આપેલ છે. આ બોનસ વચ્ચાળાનું છે. બેલેન્સશીટ્સ મુજબ જો વધુ બોનસ નીકળતુ હશે તો તેનો તકાવત ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે. બોનસ ધારાની જોગવાઈઓને આધારીત કોઈ વિપરીત અસર પડશે નહીં.

સદર બોનસને હકકદાર થતાં કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહીં હોય અગર નોકરી જોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવાં તમામ કામદારોને અરજ મળ્યેથી એ માસમાં સદર બોનસની રકમ ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.

આ સમાધાનના અમલ બાબતમાં અગર વરસનાં બોનસ અંગેની કોઈ વિવાદ કે પ્રશ્ન ઉભો થશે તો કંપનીનાં શેક્રી ચંપાલાલજી અગ્રવાલ તથા

તાથા યુનીયનના જનરલ સેક્રેટરીશ્રી અમથાભાઈ જી. દેસાઈની લખાદીથી લેને નિર્ણય કરવામાં આવશે અને તેઓનો નિર્ણય ફુલ ચેન્ડ ફાયનલ ગણાશે અને તે નિર્ણય યુનિયનને, કંપનીને તથા કામદારોને બંધનકર્તા રહેશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી લિયારીને કોઈપણ જાતના દબાવ વગર રાજ ખુશીથી કરેલ છે અને આ સમાધાનની કોઈપણ કામદારને બોનસ ધારાની જોગવાઈઓથી વિપરીત અસર કે નુકશાન થશે નહીં. આ સમાધાનનો અમલ કરવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

શ્રી પ્રદિપભાઈ ચેલ. પટેલ,
મેનેજરશ્રી, આલ્ફા સીન્થેટીકસ લિ.,
જાદીશ પ્રોટેસ હાઉસ પાસે,
મહાલક્ષ્મી પ્રેક્ટીકલ પાછળ,
ઈશાનપુર, નારોલ, અમદાવાદ.
અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮.

શ્રી અમથાભાઈ જી. દેસાઈ,
જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ.
મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

શ્રીમતી ચે. આર. મહેસાણીયા,
સમાધાનકાર,
મુંબઈ ઓથોરિટી સબ્સીડ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઓથોરિટી સબ્સીડ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-૨મક/૩૨૪૪૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું સમીર સિન્ધેટીકસ મીલ્સ, ઓઢવ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી, એ.એ.મહેસાણીયા ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પત્તાવટની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના ૫-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

સ મ ય ધ ા ન મ ત

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮/૧ મુજબનું સમાધાન.

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ. આર. મહેસાણીયાબહેન,

અમદાવાદ સમક્ષ.

(બી.આર.સી.) કેસ નં. ૧૦૭/૧૯૯૮.

પક્ષકારોના નામ

(૧) માલીકોનાં પ્રતિનિધિ :- મેનેજરશ્રી સતીશભાઈ વ્યાસ

સમીર સિન્ધેટીકસ મીલ્સ,

૩૯૫-થી ૪૦૨, જી.આઈ.ડી.સી.,

ઓઢવ, અમદાવાદ.

(૨) કામદારોનાં પ્રતિનિધિ :- શ્રી અમથાભાઈ જો. દેસાઈ,

જનરલ સેક્રેટરી, જનરલ વર્કસ યુનિયન,

અમદાવાદ.

ચિવાલી ટુંકી વિષયો

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ (મજૂર મહાજન સંઘ) કે જે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા ભુકોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઇલ-પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘનું અધિનિયમ સને ૧૯૬૪ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં અને માન્ય યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. તેણે સંસ્થાના સંચાલકોને તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૯૮ના રોજ નમુના એલ.માં નોટીસ ઓફ એઈન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતાં કંપનીના મસ્ટર રોલમાં અને કંપનીમાં ચાલતાં કોન્ટ્રેક્ટમાં અને કોન્ટ્રેક્ટરો દ્વારા રોકવામાં આવેલાં કામદારો સહીતનાં તમામ કામદારો અને કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૭-૯૮ના હિસાબી વરસનું ૨૦% લેબે બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણીઓ રજુ કરી હતી.

આ માંગણીઓ સંબંધમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી યુનિયને તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ નમુના 'એન'માં સમાધાનકારશ્રીને અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો. જે સમાધાનકારશ્રીને મળતાં સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદ તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ તેમના પત્રકમાં નોંધ્યો હતો.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે પક્ષકારોને સદર માંગણીઓનાં ચિલામાં સમાધાન થાય તે માટે તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૮ થી તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ સુધીમાં અવારનવાર પક્ષકારોને સમાધાન માટે ૩૬૩ બોલાવેલાં હતાં. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલ તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮/૧ અનુસાર નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખ્દ સમાધાન થતા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

મીલ્સ કંપનીમાં કામ કરતાં કંપનીનાં મસ્ટરરોલ્ડમાં કામદારો કર્મચારીઓ તથા કંપનીમાં ચાલતાં તમામ પ્રકારનાં કોન્ટ્રેક્ટસમાં કોન્ટ્રેક્ટરો દ્વારા રોકવામાં આવેલાં કામદારો સહીતનાં તમામ પ્રકારનાં કામદારો અને કર્મચારીઓ પૈકી જેઓએ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૩૧મી, માર્ચ ૧૯૯૮ સુધીના હિસાબી વરસ દરમિયાન કામ કર્યું હશે- તેવા બોનસ ધારા અનુસાર હકકદાર થતાં કામદારોને સદર વરસની કુલ કમાણીનાં ૯% (નવ ટકા) લેખે બોનસ ચુકવણી કરવા માટે મીલ્સ કંપની સંમત થાય છે.

સદર હિસાબી વરસનું બેલેન્સશીટ્સ અને હિસાબો મીલ્સ કંપની પાસે હાલમાં તૈયાર ન હોવાથી, બોનસ ધારા અનુસાર ગણતરી કરી શકાય તેમ ન હોઈ સદર બોનસ વચ્ચાણાનું બોનસ ગણાશે. બેલેન્સશીટ્સ કાયમલ થયેથી મીલ્સ કંપની યુનિયનને હિસાબો મોકલી આપી, બોનસ અંગેની પરિસ્થિતિ સ્પષ્ટ કરશે. બોનસ ધારા અનુસાર જો વધુ બોનસ હિસાબોને લક્ષમાં લઈને નીકળતું હશે તો તે મુજબનું બોનસ ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.

સદર હિસાબી વરસમાં જેઓએ કામ કર્યું હશે અને બોનસ ધારા મુજબ બોનસને હકકદાર થતાં હશે તેવા કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહીં હોય અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયાં હશે તેવા કામદારો તરફથી અરજ મળેથી એક માસમાં સદર બોનસ ચુકવી આપવા માટે મીલ્સ કંપની સંમત થાય છે.

મીલ્સ કંપની સદર હિસાબી વરસના બોનસની કાયદેસરની ગણતરી કરવા માટે છેલ્લા ત્રણ વરસનાં ઓડીટેડ બેલેન્સશીટ્સ તથા બોનસ ધારા અનુસારના એ-બી અને સી. પત્રકો તથા કોન્ટ્રેક્ટરોનાં કામદારોને ચુકવાયેલાં બોનસ અંગેના પત્રકો માન્ય યુનિયનને મોકલી આપવા માટે સંમત થાય છે.

સદર હોસાબી વરસનું બોનસ મીલ્સ કંપની તા.૧૫મી ઓક્ટોબર ૯૮ સુધીમાં ચુકવી આપેલ છે.

સદર હોસાબી વરસના બોનસ સંબંધમાં કોઈ વિવાદ અગર પ્રશ્ન ઉભો થયો તો કંપની શેઠશ્રી સમીરભાઈ તથા યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીશ્રી અમથાભાઈ દેસાઈની લગાદીથી ઉકેલ લાવવામાં આવશે અને તેઓએ લીધેલ નિર્ણય યુનિયને, મીલ્સ કંપનીને અને કામદારોને બંધનકર્તા રહેશે.

આ સમાધાનથી બોનસ ધારાની કોઈપણ જોગવાઈઓને કોઈપણ પ્રકારે વિપરીત અસર પડશે નહીં.

આ કરાર કરવાની મુદ્તમાં પક્ષકારોએ પરસ્પરની સંમતીથી વધારો કરેલ છે.

આ સમાધાનથી તમામ પક્ષકારોએ સમજી લિયારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર રાજીખૂશીથી કરેલ છે અને તેનો ચુસ્તપણે અમલ કરવા માટે સંમત થાય છે.

શ્રી સ. ન. વ્યાસ,

મેનેજરશ્રી,

સમીર સીન્થેટીકસ મીલ્સ.,

શ્રી અમથાભાઈ જી. દેસાઈ,

જનરલ સેક્રેટરી,

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

ગાંધી મજુર સેવાલય, ભા.૧, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮.

શ્રીમતી એ. આર. મહેસાણેયા,

સમાધાનકાર,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૪૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ઔમકાર ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ, નરોડા, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી એ.આર.મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પત્તાવટની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના ૫-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

સ મા ધા ન મ ત

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮/૧ મુજબનું સમાધાન.

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ. આર. મહેસાણીયાબહેન,

અમદાવાદ સમક્ષ.

(બી.આર.સી.) કેસ નં.૧૨૦/૧૯૯૮.

પક્ષકારોના નામ

(૧) માલીકોનાં પ્રતિનિધિ :- એનેજરશ્રી પ્રવિણભાઈ પટેલ,

ઔમકાર ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ,

ઔકટ્રોયનાકા પાસે, નરોડા રોડ, અમદાવાદ

(૨) કામદારોનાં પ્રતિનિધિ :- શ્રી અમથાભાઈ જો. દેસાઈ,

જનરલ સેક્રેટરી, જનરલ વર્કસ યુનિયન,

અમદાવાદ.

ગાંધી મજુર સેવાલય, ભા.

(મજુર મહાજન સંઘ) અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧.

ધિવાણી ટુંકી વિગતો

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ (મજુર મહાજન સંઘ) કે જે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા સુક્રોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ હેક્ષટાઇલ-પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૬૪ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં અને માન્ય યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ જે.તેસે સંસ્થાના સંચાલકોને તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૯૮ના રોજ નમુના એલ.માં નોટીસ ઓફ એઈન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતાં કંપનીના મસ્ટર રોકવાળા અને કંપનીમાં ચાલતાં કોન્ટ્રેક્ટસમાં અને કોન્ટ્રેક્ટસે ધ્વારા રોકવામાં આવેલાં કામદારો સહીતનાં તમામ કામદારો અને કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૭-૯૮ના હીસાબી વરસનું ૨૦% લેબે બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણીએ રજુ કરી હતી.

આ માંગણીએ સંબંધમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી યુનિયને તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ નમુના 'એન'માં સમાધાનકારશ્રીને અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો. જે સમાધાનકારશ્રીને, મળતાં સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ લેમના પત્રકમાં નોંધ્યો હતો.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે પક્ષકારોને સદર માંગણીઓનાં ધિવાણાં સમાધાન થાય તે માટે તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૮ થી તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ સુધીમાં અવારનવાર પક્ષકારોને સમાધાન માટે રૂબરૂ બોલાવેલાં હતા. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલ તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮/૧ અનુસાર નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) કંપનીએ કામ કરતાં કંપનીનાં મસ્ટર સેલ્ફાળા તથા બીજા અન્ય કોઈ રીતે કામ કરતાં કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ સુધીનાં હોસાબી વરસનું ૧૧.૫૦% (સાડા અઘિયાર ટકા) લેખે બોનસ ગઈ સાલ ચુકવેલ છે. જ્યારે તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૮ સુધીના હોસાબી વરસનું કાયદેસર ૮.૩૩% લેખે તથા ૩.૧૭% લેખે એક્સસોસીયા બોનસ આપીને કુલ ૧૧.૫૦% (સાડા અઘિયાર ટકા) ટકા લેખે હોસાબી વરસનું તથા તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૮ થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૮ સુધીના સમયનું ૮.૩૩% લેખે કાયદેસરનું તથા ૩.૧૭% લેખે એક્સસોસીયા મળીને ૧૧.૫૦ ટકા લેખે (સાડા અઘિયાર ટકા) એડવાન્સ બોનસ કંપની કામદારોને તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ સુધીમાં ચુકવી આપવા માટે સંમત થતાં એટલે કે કંપની કામદારોને તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ સુધીનાં સમયનું ઉપર મુજબનું બોનસ તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ સુધીમાં ચુકવી દીધા છે. આ બોનસ વચ્ચાળાનું છે. એક્સસોસીયા મુજબ જો વધુ બોનસ નીકળતું હશે તો તેને તકાવત ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે. બોનસ ધારાની જોગવાઈઓને આધારીત કોઈ વિપરીત અસર પડશે નહીં.

(૨) સદર બોનસને હકકદાર થતાં કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહીં હોય અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવાં તમામ કામદારોને અરજ મળેથી એક માસમાં સદર બોનસની રકમ ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.

(૩) આ સમાધાનના અમલ બાબતમાં અગર સદર વરસનાં બોનસ અંગેનો કોઈ વિવાદ કે પ્રશ્ન ઉભો થશે તો કંપનીના એકત્રી ચાંપાલાલજી અગ્રવાલ

તાથા યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીશ્રી અમથાભાઈ જી. દેસાઈની લખાદીથી લેખો નિર્ણય કરવામાં આવશે અને લેખોનો નિર્ણય ફુલ ચેન્ડ કાયદા ગણાશે અને તે નિર્ણય યુનિયનને, કંપનીને તથા કામદારોને બંધનકર્તા રહેશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોને સમગ્ર વિચારોને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર રાજ ખુશીથી કરેલ છે અને આ સમાધાનની કોઈપણ કામદારને બોનસ ધારાની જોગવાઈઓથી વિપરીત અસર કે નુકશાન થશે નહીં. આ સમાધાનનો યુક્તાપણે અમલ કરવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

શ્રી પ્રદિપભાઈ ચેલ. પટેલ,

મેનેજરશ્રી, ઓમકાર ટેક્સટાઇલ મીલ લિ.,
નાસેલ બટવા રોડ,
નાસેલ, અમદાવાદ.

શ્રી અમથાભાઈ જી. દેસાઈ,

જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ.
મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮.

શ્રીમતી ચે. આર. મહેસાણીયા,

સમાધાનકાર,

મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંધિ નિર્ધારક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૪૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું હર્ષ દેસટાઇલ, જી.આઈ.ડી.સી., આંતરિકીયા અને સિલ્ક મિલ વર્કસ યુનિયન ખિલીમોરા, સમાધાન અધિકારી ત્રી એચ. ડી ગામીતની દરમ્યાનગીરોથી થયેલ નીચે મુજબની પત્રાવટની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના પર્વા દિને આથી નોંધ કરું છું.

સ મા ધા ન મ ત

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, ૧૯૪૬ અન્વયે
કેસ (બી.આઈ.આર.સી.) નંબર ૧૩-૧૯૯૮.

પક્ષકારોના નામો

જયશ્રીબેન એ. શાહ

સંસ્થાના પ્રતિનિધિ;

માલીક, હર્ષ દેસટાઇલ

જી.આઈ.ડી.સી., આંતરિકીયા.

શ્રી ધનસુખલાલ એન. ધામર

યુનિયનના પ્રતિનિધિ.

જનરલ સેક્રેટરી

સિલ્ક મિલ વર્કસ યુનિયન,

ખિલીમોરા.

શ્રેણી ટુંકી વિકાસ

હર્ષ ટ્રેસ્ટાઇલ્સ, જી.આઇ.ડી.સી., અંતરિક્ષામાં કામ કરતાં કારોગરો વતી સિલ્ક મીલ વર્ક્સ યુનિયન, બીલીમોરા કે જે ગણતરી તાલુકાના રેશમ કાપડ ઉદ્યોગ કારોગરોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું બોનસ દિવાળી પહેલાં આપવા ફોર્મ 'એલ' માં નોટીસ ઓફ એઇન્જ આપી હતી. તે અંગે કોઈ સમાધાન ન થતાં યુનિયન તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી વલસાડને ફોર્મ 'એન' માં નોટીસ આપેલ જેને તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૫ હેઠળ નોંધણી પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ ત્યારબાદ સમાધાન કાર્યવાહી માટે તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ તથા તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ તથા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ બોલાવવામાં આવેલ ત્યાર બાદ તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે નીચે મુજબની શરતોએ સમાધાન થયેલ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) હર્ષ ટ્રેસ્ટાઇલ્સ, જી.આઇ.ડી.સી., અંતરિક્ષામાં કામ કરતાં તમામ કારોગર કર્મચારીઓને ભારત સરકારનાં બોનસ અધિનિયમ ૧૯૬૫ (સુધારો ૧૯૮૦-૮૫ તેમજ ૧૯૯૫) ની જોગવાઈ મુજબ સને ૧૯૯૭-૯૮નાં હિસાબી વર્ષ મુજબ તેમની કુલ કમાણીના ૯.૫૦ ટકા બોનસ દિવાળી પહેલાં તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ સુધીમાં ચુકવી આપવામાં આવશે.
- (૨) જે કારોગર - કર્મચારીઓએ હર્ષ ટ્રેસ્ટાઇલ્સ, જી.આઇ.ડી.સી., અંતરિક્ષામાં સને ૧૯૯૭-૯૮ના હિસાબી વર્ષ દરમિયાન કામ કર્યું હશે પરંતુ હાલમાં નોકરી ઉપર ન હોય તેવા કારોગર

કર્મચારીઓએ મેનેજમેન્ટને સિલ્ક મિલ વર્કસ યુનિયન, બીલીમોરા મારફતે અરજ કરેલી એક માસમાં બોનસની ચૂકવણી કરવામાં આવશે. આવી અરજ કરવાનો સમય બોનસ ચૂકવ્યાની તારીખથી ૬(૭) માસ સુધીનો રહેશે. ત્યાર બાદ આવેલ અરજ ઉપર ધ્યાન આપવામાં આવશે નહિ.

ઉપરોક્ત સમાધાન બોનસની ચૂકવણી અધિનિયમ- ૧૯૬૫ની જોગવાઈ અનુસાર તથા ભારત સરકારે પ્રગટ કરેલ બોનસ સુધારો ૧૯૮૦/૧૯૮૫ એમજ ૧૯૯૫ના આધારે કરવામાં આવેલ છે.

જયશ્રીબેન એ. શાહ,

માલિક,

હર્ષ ટેક્સટાઇલ્સ,

જી.આઈ.ડી.સી.

આંતલિયા.

વલસાડ, તારીખ પામી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮.

ધનસુભક્તલ એન. ધામર,

જનરલ સેક્રેટરી,

સિલ્ક મિલ વર્કસ યુનિયન,

બીલીમોરા.

વલસાડ, તારીખ પામી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮.

ક. ઇ. ગજમીત,

સમાધાનકાર,

મુંબઈ સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

વલ્સાડ.

વલ્સાડ, તારીખ પાંચી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાંના ઉપક્રમની માન્યતા
અધિસૂચના ક્રમાંક: મ.શમક-૩૨૪૪૪-આરઇજી.બીઆઇઆર-૧૯૯૯

સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-
૧૧(૧)થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ તા. ૧૯મી
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ની અધિસૂચના ક્રમાંક: મ-શમક-૩૧૩૧૫-
આરઇજી.બીઆઇ.આર. ૧૯૯૬ના અનુસંધાનમાં નીચે જણાવેલ સંસ્થાને
સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે ટેક્સટાઇલ
પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં ઉપક્રમ તરીકે હું આથી માન્ય કરું છું.

નં. ૨૭૯ આશીમા ડાયકોટ લિ.,

ટેક્સ્ટાઇલ કોમ્પ્લેક્સ, અનુપમ સીમેન્ટ પાસે,

ખેડેરા, મહેમદાબાદ, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૮.

ખી.કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘાક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૪૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘાક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘાક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ- ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી. ઉના, સોરઠ અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૬ના જાન્યુઆરી માસના ૨૮-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

Before Shri Y.P. Bhatt, Member, Industrial Court, No.2
Rajkot.

Appeal (ICR) No.4/84
Old appeal No.46/80

Saurashtra Majoor Mahajan Sangh,
Majoor Madhi, Bhaktinagar Circle,
RAJKOT.

... Appellant;

V/s.
Shri D.A. Chhaya,
Judge, 2nd Labour Court,
Rajkot.

Una Taluka Khand Udyog,
Khedut Sahakari Mandali Ltd.
Una.

... Respondents.

Appearance :-

Shri Dilipbhai Thakar & Ms. Rajvir for the appellant.
Shri P.S. Vasavada for respondent No.2,

O R D E R

This appeal is directed against the judgement and order passed by the 2nd Labour Court, Rajkot on 3rd June, 1980 in B.I.R. Application No.27/79 which was for permanency of 9 employees. The appellant has raise various grounds in the memo of appeal against the order and judgement dismissing the application.

Before the appeal could be heard on its merits, there has been a settelment between the parties which they have produced at Ex. 11. It is stated in the settlement that the employees Shri Dudhrejia G., B. B. Solanki and B. M. Chauhan are not in service as at present; that T.S.Nandwana has been made permanent as per the demand of the appellant; that the respondent No.2 agrees to make permanent in agri. department to the employees Shri D.B. Chauhan, A. B. Jadav, S. P. Joshi, A. G. Shah and S. M. Rathod, when the posts of permanent employees falls vacant.

The settlement as aforesaid was admitted by the learned representatives of the parties before this Court. This appeal is therefore, disposed of in terms of the settelment Ex.3. R.&P. be sent back to Labour Court concerned.

Rajkot. Date : 7th September, 1998.

Y. P. Bhatt,

Member,

Industrial Court No.2,

Rajkot.

માનનીય ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ

રાજકોટ

રેફ. અપીલ આઇ.સી. નં. ૪/૮૪

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,

રાજકોટ.

અને

શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી.,

ઉના (સોરઠ)

પક્ષકારોનું સવિનય નિવેદન જે:-

આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે લગાણ વાટાઘાટના અંતે નીચે મુજબ સમાધાન થતા પામેલ હોય, સમાધાનની શરતો અનુસાર એવોર્ડ આપવા વિનંતી.

સ મા ધા ન ની શ ર તો

આ કામના સંબંધિત કામદાર ક્રમ-૧ શ્રી દુધરેજ્યા ૭. (૨) શ્રી બી. બી. સોલંકી (૩) શ્રી બી. એમ. ચૌહાણ હાલ નોકરીમાં નથી. ક્રમ -૧ ટી. એસ. નંદલાણને માંગણી મુજબ કાયમી કરી આપેલ છે. ક્રમ-૪ ડી. બી. ચૌહાણ ક્રમ-૫ એ. બી. જાલ્લ, ક્રમ-૭ એસ.પી. જોશી, ક્રમ-૮ એ. ૭. શાહ તથા ક્રમ-૯ એસ. એમ. રાઠોડને ખેતીવાડી ખાતામાં કાયમી જ્યા ખાલી પડે સીનીયોરિટી મુજબ કાયમી કરી આપવાનું કંપની સ્વીકૃત છે.

આ કામના ખર્ચના રા. ખાંડ ઉદ્યોગ સહમત થાય છે.

અરજદાર મંડળને ચુકવવા સામાવાળ

ઉપરોક્ત સમાધાનથી આ કામનો સંપૂર્ણ આખરી નિકાલ થઈ જાય છે અને કોઈ વાંધો તાકરાર રહેતા નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ વતી

શ્રી ઉના તાલુકા ખાંડ ઉદ્યોગ વતી

કિલીપભાઈ ઠાકર,

પ્રધાન મંત્રી,

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,

રાજકોટ.

શ્રી. કે. મોરી,

ઇ.આ. મેનેજીંગ ડીરેક્ટર,

શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ,

મંડળી લી., ઉના.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્માતા,

મુમુંદ ગોધીપીડ સંઘ સંબંધિત અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિનિયમ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘિક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૪૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘિક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘિક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી. જામનવાદ રોડ, ધોરાજી અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, ભક્તિનગર સર્કલ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૨૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

Before Shri Y.P.Bhatt, Member, Industrial Court
No.2, Rajkot.

Appeal, (ICR) No.5/87

Shri Sardar Vallabhbhai Patel-

Sahakari Khand Udyog Mandali Ltd.,

Jamnavad Road,

Dhoraji.

Appellant

(Ori. Opponent)

V/S

Saurashtra Majoor Mahajan Sangh,

Majoor Madhi,

Bhaktinagar Circle,

Rajkot.

Respondent

(Ori.Applicant)

Appearance :

Shri S.B.Gogia for the appellant.

Shri Dilipbhai Thakar for the respondent.

Re: Appeal under Sec. 84 of BIR Act.

ORDER

The present appeal is directed against the judgement and order by the first Labour Court, Rajkot in BIR Application No. 2/80 on 12th December, 1986 directing the appellant to pay Rs. 15000/- in lieu of reinstatement to the respondent Narshibhai Rakholia. The respondent has filed objection against the present appeal at Ex. 6.

Before the appeal could be heard on its merits, there appears to be some settlement between the parties. The learned advocate for the appellant filed Ex. 9 and stated that since the payment has been made to the employee concerned as per the direction of the Labour Court, this appeal does not survive and hence the appellant is withdrawing this appeal. This appeal accordingly stands withdrawn. No orders as to costs.

Rajkot, 14th September, 1998.

Y. P. Bhatt,

Member,

Industrial Court No.2,

Rajkot.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્દેશક,

મુંબઈ ઓર્થોડોક્સ સંઘ સંઘ અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સંકાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘિક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-ખ-શમક/૩૨૪૪૭-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘિક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘિક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ઉના તાલુકા ખેડુત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના (સૌરાષ્ટ્ર) અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૨૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ,

શ્રી એચ. એસ. મહેતા સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ નં. (આઈ.સી.) નં. ૧૧/૮૭

પ્રથમ પક્ષકાર : સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,

મજૂર મઠો, ભિકતનગર સર્કલ, રાજકોટ.

વિરુદ્ધ

બીજા પક્ષકાર : ઉના તાલુકા ખેડુત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના (સૌરાષ્ટ્ર)

અુકાશ

આ વિવાદ સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મકાન સંઘ, રાજકોટ અને બીજા પક્ષકાર ઉન્નત તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના વચ્ચેનો છે. આ વિવાદ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૨૩(૧)(પ) અન્વયે આ અદાલત કમલ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

આ વિવાદ અંગે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બજી પક્ષ ગણી હતી. તદ્ અન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલા જ આંક-૮ની એક પુરશીસ અન્વયે સંદભાધાન મંત્રીશ્રી દિલીપભાઈ ઠાકરે જણાવેલ છે કે, આ વિવાદ તેઓ પાછો ધી લે છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં કહે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું હોતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો ડેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૮ મુજબ આ વિવાદ પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો આથી હુકમ રવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

એચ. એસ. મહેતા

સાધ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

સહી (અવાચ્ય),

ક્લાર્ક ઓફ ધી કોર્ટ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક

સંઘ

નિર્બંધક,

મુદ્રા: ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સકાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિનિયમ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-૧૫૬/૩૨૪૪૮-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી અરુણોદય મીલ લીમીટેડ, મોરબી અને ભુર માવજી C/O શ્રી.ડી.જી.શાહ રમણીક હાઉસ જ્યુબિલી ચોક, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૨૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

EXTRA-7

Before Shri Y.P.Bhatt, Member, Industrial Court, No.2,
Rajkot.

Appeal (ICR) No.7/86.

Shri Bhudar Mavji,
C/o. Shri D.G. Shah,
15, Ramnik House, Jubille Chawk,
Rajkot.

.....Appellant.

V/s.

Shri Arunodaya Mills Limited,
P.B. No.40,
Morbi- 363 641.

.....Respondent.

Appearance:-

Shri D.G.Shah, Advocate for the appellant.

Shri S.B.Godia, Advocate for the respondent.

Order

The aforesaid appellant had filed present appeal under Sec. 84 of the B.I.R. Act against the judgement and order passed by the learned Judge, Labour Court, Rajkot in BIR Appln. No. 1/83 on 5th June, 1986. The R & P were called for from the trial court, but the appeal was never heard. Incidentally, the judgement under challenge was also delivered by me as the Judge, Labour Court, Rajkot. If hearing of this appeal was to take place, this appeal was required to be transferred to another member, Industrial Court, Rajkot. But there has been settlement between the parties and the appellant filed Ex. 6 stating that he is no more interested in this appeal as there has been settlement and that he is withdrawing this appeal. Accordingly this appeal stands withdrawn.
Rajkot, Date 30th July, 1998.

Y.P. Bhatt,

Member,

Industrial Court No.2,

Rajkot.

સહિ અગ્રાચ્ય,

સહાયક સમ્બંધક નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સમ્બંધક અધિનિયમ,

૧૯૪૬, અમદાવાદ.

સહાયક સંધે નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધે અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-બી-૧૧૬/૩૨૪૪૮-આર.યુ.સને- ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધે અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધે (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાને રુએ હું, શ્રી અરુણોદય મીલ લીમીટેડ, મોરબી અને ભુર માવજ C/O. શ્રી ડી.જી.શાહ રમણીક હાઉસ જ્યુબિલી ચોક, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિલાસમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આવેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ન જાન્યુઆરી માસના ૨૮-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

EXTRA-7

Before Shri Y.P.Bhatt, Member, Industrial Court, No.2
Rajkot.

Appeal (ICR) No.7/86.

Shri Bhudar Mavji,
C/o. Shri D.G. Shah,
15, Ramnik House, Jubille Chawk,
Rajkot.

.....Appellant.

V/s.

Shri Arunodaya Mills Limited,
P.B. No.40,
Morbi- 363 641.

.....Respondent.

Appearance:-

Shri D.G.Shah, Advocate for the appellant.

Shri S.B.Godia, Advocate for the respondent.

Order

The aforesaid appellant had filed present appeal u/Sec. 84 of the B.I.R. Act against the judgement and order passed by the learned Judge, Labour Court, Rajkot in BIR Appln. No. 1/83 on 5th June, 1986. The R & P were called for from the trial court, but the appeal was never heard. Incidentally, the judgement under challenge was also delivered by me as the Judge, Labour Court, Rajkot. If hearing of this appeal was to take place, this appeal was required to be transferred to another member, Industrial Court, Rajkot. But there has been settlement interse parties and the appellant filed Ex. 6 stating that he is no more interested in this appeal as there has been settlement and that he is withdrawing this appeal. Accordingly this appeal stands withdrawn.

Rajkot, Date 30th July, 1998.

Y.P.Bhatt,

Member,

Industrial Court No.2,

Rajkot.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંધ નિર્ધારક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-૧૫૬/૩૨૪૪૯-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ઉપર હું શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ ઉના (સોરઠ) અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિબંડોની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૨૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

Before Shri Y. P. Bhatt, Member, Industrial
Court No. 2, Rajkot.

Reference (ICR) No. 6/94

Adjudication between

Saurashtra Majoor Mahajan Sangh,

Majoor Madhi, Bhaktinagar Circle,

Rajkot.

and

The Managing Director,

Una Taluka Khedut Sahakari Khand Udyog Mandali Ltd.,

Una.

Appearance :-

Shri Dilipbhai Thakar & Ms. Rajvir for the union.

Shri P. S. Vasavada for the employer.

AWARD

The dispute between the aforesaid parties was referred by the conciliator, Porbandar vide his No. MMK/Por/94/3302- dtd. 15th September, 1994 stating that the demand of the union could not be settled through conciliation proceedings.

The union has filed statement of claim at Ex. 2. It is the demand of the union that Shri L. A. Jethva and five others should be given benefit of third pay commission. The employer has not filled its defence statement, but the matter was settled between the parties and a settlement Ex. 3 was produced by the learned representatives of the parties. It is stated in the settlement that the employees L. A. Jethva and J. N. Mori have been given the grades as per their demand; that K. S. Joshi and G. N. Chauhan will be granted clerical grade-1 from season of 1998-99 and J. N. Shah has been given grade No. 3 as per the demand and C. D. Vithlani will also be given grade No. 3 (clerical) from season of 1998-99. The settlement was admitted by the learned representatives of the parties, which appears to be genuine and voluntary and hence recorded. This award is made in terms of the said settlement Ex. 3, which forms

part of this award. Accordingly, this reference case stands settled and disposed of.

Rajkot, 7th September, 1998.

Y. P. Bhatt,

Member

Industrial Court No. 2,

Rajkot.

માનનીય ઔદ્યોગિક અદલત સભા
રાજકોટ

રેકૉર્ડ નં. (આઈ.સી.) નં. ૬/૯૪

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,
રાજકોટ

અને

શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ,
ઉના (સોરઠ)

પક્ષકારોનું સવિનય નિર્ણયન જે:

આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણ વાટાઘાટના રીતે નીચે મુજબ સમાધાન થતા પામેલ હોય, સમાધાનની શરતો અનુસાર એવોર્ડ આપવા વિનંતી.

સમાધાનની શરતો

પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કામદારો પૈકી ક્રમ-૧ એલ. એ. જેઠવા, ક્રમ-૨ શ્રી જે. એન. મોરોને માંગ્યા મુજબ એડ અપાય ગયેલ છે. તેમજ ક્રમ-૫ જે. એન. શાહને માંગ્યા મુજબ એડ નં. ૩ અપાય ગયેલ છે. જ્યારે ક્રમ નં. ૩ કે એસ. જોશી તથા ક્રમ ૪ જી. એન. ચૌહાણને કલેરીકલ-૧ એડ સને ૧૯૯૮-૯૯ની સીઝનથી આપવાનું ક્રેકટરી સ્વીકારે છે. તે જ રીતે ક્રમ-૬ સી.ડી. વીઠલાણીને કલેરીકલ એડ-૩ સને ૧૯૯૮-૯૯ની સીઝનથી આપવાનું ક્રેકટરી સ્વીકારે છે.

આ કામના ખર્ચા ડા. અરજદાર મંડળને ચૂકવવા સામાવાળા ખાંડ ઉદ્યોગ સહમત થાય છે.

ઉપરોક્ત સમાધાનથી આ કામનો સંપૂર્ણ આખરી નિકાલ થઈ જાય છે, અને કોઈ વાંધો કે તકરાર રહેતા નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ વતી, શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ,

દિલીપભાઈ ઠાકર,

પ્રધાન મંત્રી,

સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ,

રાજકોટ.

બી. કે. મોરો,

ઇયા. મેનેજીંગ ડીરેક્ટર,

ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ લી.,

ઉના.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ બૌદ્ધોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૫૦-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ઉના તાલુકા ખેડુત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના (સોરઠ) અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, ભીકત્તનગર સર્કલ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૯ના જાન્યુઆરી માસના ૨૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ,

શ્રી જે. એસ. મહેતા સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં.૬/૮૪

પ્રથમ પક્ષકાર : સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,

મજૂર મઠો, ભીકત્તનગર સર્કલ, રાજકોટ.

વિરુદ્ધ

બીજા પક્ષકાર : ઉના તાલુકા ખેડુત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના (સોરઠ)

મુકાદ્દા

૧. આ વિવાદ સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટ અને ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી બાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના વચ્ચેનો છે. આ વિવાદ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૨૩(૧) નીચે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ વિવાદ અંગે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બજા પસા ગઈ હતી. તદ્દનુબંધે આ કામમાં અનેક મુદ્દાઓ આપવામાં આવી હતી. પરંતુ આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ સંઘના પ્રધાન મંત્રીશ્રી દિલીપભાઈ કાકરે આંક-૮ની એક પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, હવે આ કામ કરી ઉપસ્થિત કરવાના અધિકાર સાથે તેની આ વિવાદ તેઓ પાછો ખેંચી લે છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો ડેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૧૪ની પુરસીસ અનુસાર આ વિવાદ કરી ઉપસ્થિત કરવાનાં પ્રથમ પક્ષકારનાં અધિકાર સાથે પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો એવોર્ડ આપી કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

એચ. એસ. મહેતા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

સહી (અવાચ્ય),

ક્લાર્ક ઓફ ધી ઓર્ટ,

ઓદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સકાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૫૧-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ઉના સહકારી ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના (સોરઠ) અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના ૨૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

ઔદ્યોગિક ન્યાયાલય, રાજકોટ.

શ્રી એચ. એસ. મહેતા સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં.૩૩/૮૪

પ્રથમ પક્ષકાર : સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,
મજૂર મઠી, ભક્તિનગર સર્કલ, રાજકોટ.

વિરુદ્ધ

બીજા પક્ષકાર : ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી
લિ., ઉના (સોરઠ)

ચુકાસે

આ વિવાદ સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટ અને બીજા પક્ષકાર ઉનાં તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના વચ્ચેનો છે. આ વિવાદ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૨૩(૧)(પ) અન્વયે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ વિવાદ અને દાખલ થયા પછી બંન્ને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે લેએને બાજુ પણ ગઈ હતી. તદ્ અન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલા જ આર્ક-૯ની એક પુરશીસ અન્વયે સંઘના પ્રધાન મંત્રીશ્રી દિલીપભાઈ કાકરે જણાવેલ છે કે, આ વિવાદ લેએ પાછો ખેંચી લે છે. લેએની આ જાહેરાત જોતાં હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને લેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો એવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આર્ક-૯ મુજબ આ વિવાદ પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અને હુકમ નથી.

એચ. એસ. મહેતા,

સત્ય,

બૌદ્ધેશિક અદાલત, ગુજરાત,

રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

સહી (અમારું),

ક્લાર્ક એન્ડ ધી કોર્ટ,

બૌદ્ધેશિક અદાલત, રાજકોટ.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ બૌદ્ધેશિક સર્બંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-બ-૧૫૬/૩૨૪૫૨-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ઉના તાલુકા ખેડુત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના (સોરઠ) અને સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ, ભાકિત્તનગર સર્કલ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના ૨૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ, સમક્ષ

શ્રી જે. એસ. મહેતા સભ્યશ્રી

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.આર.) નં. ૬૨/૮૪

પ્રથમ પક્ષકાર : સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ,

મજુર મઠી, ભાકિત્તનગર સર્કલ, રાજકોટ.

વિરુદ્ધ

બીજા પક્ષકાર : ઉના તાલુકા ખેડુત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ.

ઉના (સોરઠ)

ચુકાલે

૧. આ વિવાદ સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટ અને ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ભાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના વચ્ચેનો છે. આ વિવાદ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૨૩(૧) નીચે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ વિવાદ અંગે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે લેએને બજ પણ ગઈ હતી. તદ્ અન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલા જ ગત તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૦નાં ઓક્ટોબરની એક પુરસીસ સંઘના પ્રધાન મંત્રીશ્રી દિલીપભાઈ ઠાકરે રજુ કરી જણાવેલ છે કે, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ ગયેલ છે અને તેથી તદ્ અન્વયે એવોર્ડ કરવો જોઈએ. આજસેજ આ હકીકત આ અદાલતનાં ધ્યાન ઉપર આવતાં આજસેજ તારીખ ૧૭મી જુલાઈ ૧૯૯૮ના સેજ મંડળનાં મંત્રીને લેએને સમાધાન થાય તો તેમાં વાંધો નથી તેમ જણાવેલ છે. આથી આ કામમાં ઓક્ટોબરનાં સમાધાન પુરસીસ મુજબ સમાધાન એવોર્ડ કરવામાં હું ઝોઈ વાંધો જોતો નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

ઓક્ટોબરનાં સમાધાન મુજબ આ કામમાં સમાધાન એવોર્ડ કરી આપવામાં આવે છે. બર્ડ અંચે હુકમ નથી.

આંક-૮

માન.શ્રી ઓધોરિડ અદલત સમક્ષ,

ગુજરાત રાજ્ય, રાજકોટ

રેકૉર્ડ નંબર આઈ.સી.અ.નં. ૬૨/૮૪

સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ,
'મજુર મઢી', ભિક્તનગર સર્કલ,
રાજકોટ.

વિરુદ્ધ

શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ.,
ઉના (સેરક).

પક્ષકાર્યોનું સવિનય નિર્ણયન જે:-

આ કામમાં પક્ષકાર્યો વચ્ચે નીચે મુજબ રાજબુશીથી સમાધાન થયેલ
હોય સમાધાનની શરતો મુજબ હુકમ કરમાવવા વિનંતી.

સ મા ધા ન ની શ ર તો

(૧) મોસમમાં કાચે આવતા પરપ્રાંતનાં કામદારો માટે ક્વાટર્સ રીઝર્વ
રાખવાનું તથા પલ્કા-બાલ્કની મોસમ શરુ થતાં પહેલાં આપવાનું સામાવાળા
કબુલતાં હોય આ વિવાદનો નિકાલ થઈ જાય છે.

(૨) ઉપરોક્ત સમાધાનથી આ વિવાદમાં નિકાલ આવી જાય છે અને કોઈ
માંદો તકરાર રહેતા નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૦.

સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ વતી,

સહી(અવાચ્ય)

દિલીપભાઈ ઠાકર,

પ્રધાનમંત્રી,

શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ વતી,

સહી (અવાચ્ય),

મેનેજીંગ ડીરેક્ટર,

સહી, એચ. એસ. મહેતા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

શ્રી પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-૨૧૫૬/૩૨૪૫૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ધી સોમા ટેક્ષટાઇલ, અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના ૨૮-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૫

ઔદ્યોગિક અદલત, અમદાવાદ,
શ્રી પી. એમ. તાડવી, સભ્ય, સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નંબર ૫૩/૯૭.

ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષદાર;

વિરુદ્ધ

ધી સોમા ટેક્ષટાઇલ

બીજા પક્ષદાર

સ્પીનીંગ કોમ્પલ ખાતામાં રોબન લેબની જગાએ સ્લાઇવર લેબ મશીન ખસેડી સ્લાઇવર લેબ મશીનની જગાએ બે ડી.ઓ.ટુ.એસ.મશીન મુકી આનુસંગિક ફેરફાર કરવા અંગે.

અુ કા દો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપન ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સુચના આપેલી જે અન્વયે પક્ષકારો વ સમાધાન ન થતાં હાલનો રેફરન્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૩(ક) મુજબ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પોકાર કરતાં પક્ષકારો હાજર રહેતાં નથી તેમજ તેઓને સદરહુ રેફરન્સ કેસ આગળ અજાવવામાં રસ હોય તેમ જણા નથી. તેથી પ્રથમ પક્ષકારની એરહાજરીને કારણે કેસ કાઢી નાંખવાનો એવો જોઈએ જેથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે :-

હુ ક મ

પ્રથમ પક્ષકારની એરહાજરીને કારણે કેસ કાઢી નાંખવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. બર્ડ અંગે હુકમ નથી.

પી. એમ. તડવી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-બી-૧૫૬/૩૨૪૫૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું શ્રી જાદંબા ટ્રેસ્ટટાઇલ પ્રા.લી. અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક જિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના ઓક્ટોબર માસના ૨૮-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદલત, અમદાવાદ,

શ્રી બી. માઇ. કાજ, સચ્ચ, સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નંબર ૫૮/૯૮.

જનરલ વર્કસ યુનિયન,

અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

જાદંબા ટ્રેસ્ટટાઇલ પ્રા.લી.

૧૮૮/૧/૧ સર્પ પાસે, રાણીપુર ગામ,

નારોલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના કેજ્યુઅલ અને એક્સપોર્ટના અચાનક કામને પહોંચી વળવા માટે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવા વખતેની માગણી અંગે...

ચુ કા દો

હાલમાં રેફરન્સ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને તા. ૮મી માર્ચ ૧૯૯૮ના રોજ નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ઉપરોક્ત માગણી અંગે આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે સમજૂતી કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોઇ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(ચે) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે ઑક-૬થી પુરસીસ આપીને તેઓ વચ્ચે કરાર થયાથી હવે રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઇ પાંચે ભેંચાની પરવાનગી આપવા ધિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિનંતી જોતાં આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાંચે ભેંચાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્ડ અંગે કોઇ હુકમ નથી.

બી. આઇ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

એસ. કે ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્દેશક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ તા. ૩૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૯.

સકાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-ખ-શમક/૩૨૪૫૫-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમના કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલા સત્તાના ઉપર હું બજાજ પ્રોસેસર્સ લી., નારોલ, સરખેજ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન અમદાવાદના વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નાચે યુજ્જના નિવેડાના સને ૧૯૬૮ના જાન્યુઆરી માસના ૨૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી બી. આઈ. કાઝી,
સચ્ચ

ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં.૬૫/૯૮.

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

બજાજ પ્રોસેસર્સ લી.,

બીજા પક્ષકાર

ક્રેપા રોગના દવાખાના સામે,

સરખેજ કાઠવે, નારોલ, અમદાવાદ.

કંપનાના કેજ્યુઅલ અને એક્સપોર્ટના અચાનક કામને પકડેથી વળવા માટે કામના વ્યવસ્થા ગોઠવવા વગેરેના માંગણા અંગે.

યુકાદ્ય

હાલનો રેકૉર્ડ્સ બોજા પસકાર કંપનાએ પ્રથમ પસકાર યુનાયનને તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૮ના રોજ ઉપરોક્ત મંડિલા અંગે નોટીસ ઓફ એડન્સ આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર પસકારો વચ્ચે સમજૂતી કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલા હોઈ બા.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેકૉર્ડ્સમાં ચાલુ કામે ઓફ-ફથા પસકારોએ સંયુક્ત રીતે પુરસીસ આપીને તેઓ વચ્ચે કરાર થવાથી હવે રેકૉર્ડ્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસનો વિષયો જોતાં આ રેકૉર્ડ્સમાં નાંચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પસકાર યુનાયનને રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

બી. આઈ. કાઝ,

સહ્ય,

ઔઘોગિક અદાલત, ગુજરાત.

શ્રી એસ. કે. ડાભા,

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ,

અમદાવાદ, તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

શ્રી પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંદા નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔઘોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

ચુકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સુચના આપેલી જે અગાઉ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં હાલનો રેફરન્સ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૭૩(૬) મુજબ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

૨. આંક-૨થી ટ્રેકટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદે માંગણાનું નિવેદન રજુ કર્યું છે તેમાં એવી હકીકત જણાવવામાં આવી છે કે પ્રથમ પક્ષકાર ટીએલએ અમદાવાદ કાપડ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનીયન છે. અને તેમણે સંબંધિત કામદારો બાબતે એવી રજુઆત કરી છે કે બીજા પક્ષકાર અમદાવાદ એડવાન્સ મીલ કંપનીમાં જુદા જુદા ખાતામાં કેટલીક વ્યક્તિઓ કામ કરે છે અને તે વ્યક્તિઓ કાલમાં જે કામગીરી બજાવે છે તે પૈકી મોટાભાગની વ્યક્તિઓની જગ્યાએ કારકુનો કામ કરતાં હતાં. અને તે કારકુનો જે ફરજો બજાવતાં હતાં તે તમામ ફરજો જે તે ખાતામાં જેઓને સેમી કલાર્ક તરીકે ગણવામાં આવતાં હતાં તે વ્યક્તિઓ પાસેથી તે કામ લેવામાં આવે છે. પરંતુ તેઓને કારકુન તરીકે બઠતી આપવામાં આવતી નથી. સદર બાબતે મજુર મહાજન સંઘે તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર ૧૯૮૭નાં રોજ બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને એક પત્ર લખ્યો હતો તે પત્રના અનુસંધાનમાં મીલ કંપનીએ કોઈ જવાબ આપેલ ન હતો પરંતુ નોટીસ સાથે જોડેલા પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલી તમામ વ્યક્તિઓ પાસેથી કારકુનનું કામ લેવાનું ચાલુ રાખ્યું છે અને તેઓને ફગાર ઓડ, સીનીયોરીટી વગેરેનાં લાભો આપવામાં આવતાં નથી તેમ જણાવી મજુર મહાજન સંઘે એવી દાદ માંગી છે કે માંગણાના નિવેદન સાથે જોડેલા પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલા તમામ વ્યક્તિઓને જુનીયર કલાર્ક તરીકે બઠતી આપવી અને પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામને જુનીયર કલાર્કનો ઓડ તથા કામના કલાર્કો વગેરેનો લાભ દાખલ તારીખથી આપવો જોઈએ તેમ જણાવેલ છે.

૩. આંક-૪થી મીલ કંપનીએ માંગણાનું નિવેદનનો લેખીત જવાબ રજુ કર્યો છે તેમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવી છે કે આ રેકૉર્ડમાં કરવામાં આવેલ વિધાનોની હકીકતો સાચી નથી અને રેકૉર્ડ કાયદેસર રીતે કંપની સામે ચાલી શકે તેમ નથી, માંગણાના નિવેદન પેરા-૧માં કરવામાં આવેલ વિધાનો તથા હકીકતો સાચી નથી અને કંપનીને માન્ય નથી. આ રેકૉર્ડના સંબંધિત કામદારો કારકુનોની ફરજો બજાવે છે તેનું જે વિધાન કરવામાં આવેલ છે તે સાચું નથી. સંબંધિત કામદારો જે ફરજો બજાવે છે તે અગાઉ કારકુનોની ફરજ બજાવતાં હતાં તે હકીકત પણ સાચી નથી. યુનીયનનું વિધાન કે સંબંધિત કામદારો કારકુન તરીકે બઠતી આપવામાં આવતી નથી તે બીનપાયાદાર છે. અને કાયદેસર નથી. વર્ધુમાં કંપનીએ એવી પણ રજુઆત કરી છે કે આ રેકૉર્ડ સંબંધિત કામદારો સેમી કારકુનોની ફરજો બજાવે છે અને તેઓ કારકુનોની ફરજ બજાવતાં નથી તે સંજોગોમાં તેઓને કારકુન તરીકે બઠતી આપવાનો કે તે રીતે અન્ય કોઈ લાભ આપવાનો કોઈ સવાલ ઉપસ્થિત થતો નથી અને તેથી રેકૉર્ડ્સ રદ થવાને પાત્ર છે.

૪. આંક-૩૨થી મીલ કંપનીએ દસ્તાવેજો રજુ કર્યા છે, જેમાં

(૧) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧થી તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ સુધી મીલ કંપનીના ડીરેક્ટરોનું સમરો રજીસ્ટર

(૨) તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર ૧૯૯૧થી તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ સુધીનાં સમયનું ડીરેક્ટરોના ઓ.પી.ડી.ના કેસનું રજીસ્ટર.

૫. આંક-૪૪થી મીલ કંપનીએ દસ્તાવેજો રજુ કર્યા છે, જેમાં

(૧) ડોક્ટર વેઇટની બુક તારીખ ૨૨મી જુન ૯૨થી તારીખ ૨૦મી જુલાઈ ૯૨.

(૨) રોડકેક માટેની હેન્ડ બુક તારીખ ૧થી ૫૮ જુલાઈ ૯૨

(૩) ડેઇલ એટેન્ડન્સ બુક તારીખ ૫મી નવેમ્બર ૯૦થી તારીખ ૩૧મી મે ૯૨

(૪) હાજરી રીપોર્ટ બુક તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ ૯૨થી તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ ૯૨.

(૫) કોમ્પાર હેન્ડ બુક તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૯૨થી તારીખ ૩૧મી જુલાઈ ૯૨

- (૬) કેમ હેન્ડબુક તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૯૧થી ૩૧મી જાન્યુઆરી ૯૨.
 - (૭) ડોમ્બર ગ્રેપી બુક તારીખ ૧૩મી જુન ૯૧થી ૩૦મી જુન ૯૨.
 - (૮) ઇન્ટર મશીનની હેન્ડ બુક તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૯૧થી તારીખ ૧લી નવેમ્બર ૯૧.
 - (૯) ગ્રેપીંગ રીપોર્ટબુક તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૯૧ થી તારીખ ૩૧મી મે ૯૧.
૬. આંક-૫૬થી મીલ કંપનીએ સ્થાપિત રજુ કર્યા છે જેમાં.
- (૧) ડેઇલી એટેન્ડન્સ રીપોર્ટ ડાઇન, બેલેયોગ અને ફોનીશીંગ ખાતાનો તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર ૯૨થી ૬ ડિસેમ્બર ૯૨.
 - (૨) મેમો બુક ૨૧ ફેબ્રુઆરી ૯૦થી નવેમ્બર ૯૦
 - (૩) એટેન્ડન્સ રેકૉર્ડ બુક ઓક્ટોબર ૮૬થી નવેમ્બર ૮૭
 - (૪) કલેથ ઇસ્યુ બુક તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર ૮૮થી ૩૧મી જાન્યુઆરી ૯૦.
 - (૫) કલેથ ડ્રાઇંગ પ્રોડક્શન બુક તારીખ ૪થી મે ૯૧ થી ૧૬મી જુલાઇ ૯૧.

૭. આંક-૯ થી હામિતસીંહ ધનજીભાઈની, આંક-૧૧ થી ગોવંદીભાઈ તજાજીભાઈની, આંક-૧૨ થી વિનુભાઈ બાલાભાઈ મીર અને આંક-૧૩ થી રમેશભંડ મોદી, આંક-૧૪ થી અમી વિજ્ઞાન લાહે અને આંક-૧૫ થી રજનીકાંત પોપટલાલ પટેલને ટીએલએ તેમનાં સાક્ષી તરીકે જુલાની લીધી છે.

૮. આંક-૨૪ થી નારણભાઈ હાથીભાઈ પટેલ, આંક-૨૭ થી અરુણકુમાર બંસીલાલ વાળેલા આંક-૩૨ થી અજયભાઈ શાહ આંક-૪૦ થી સત્યેન્દ્રનાથ ભટ, આંક-૫૪ થી અમૃતકુમાર પ્રજાપતિ, આંક-૫૭ થી પરવેરા ગામર અને આંક-૬૧ થી દીનેશભાઈ કાંતીલાલ દુવને મીલ કંપનીએ સાક્ષી તરીકે તપાસ્યા છે.

૯. પ્રથમ પક્ષકાર ટીએલએનાં વિધ્વાન વકીલશ્રી એસ. એમ. જોષીએ લેખીત દલીલો રજુ કરી છે તેમાં તેમણે એવી હકીકત જણાવી છે કે માંગણાના નિર્ણેદનની સાથે પરિશિષ્ટમાં ૧ થી ૧૪ સંબંધીત કામદારોની જે યાદી જોડેલ છે. તેઓ ઘણા વર્ષોથી મીલ કંપનીમાં સેમી કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવે છે. મીલ કંપનીમાં જે કામગીરી કારકુનો બજાવે છે તે તમામ કામગીરી સંબંધીત કામદારો તેમની ઘણા તારીખથી બજાવતાં આવ્યા છે. અને કલાર્કની ફરજો અને સંબંધીત કામદારોની ફરજો વચ્ચે કોઈ તફાવત નથી તેમ છતાં સંબંધીત કામદારોને મીલ કંપનીએ સેમી કલાર્કનો પગાર આપે છે, જ્યારે તેવા જ પ્રકારનું કામ કરતા બીજા કર્મચારીઓને કારકુનોનો પગાર આપે છે તે બાબતની વારંવાર મજૂર મહાજન સંલે કંપની સમક્ષ રજુઆત કરેલી પરંતુ યુનીયનની વાજબી માંગણીઓનો પણ મીલ કંપનીએ કોઈ પ્રત્યુત્તર આપેલો નહોતો. તેથી સંબંધીત કામદારોને તેમની કામગીરી ધ્યાનમાં લઈ કારકુન તરીકે નક્કી આપવા માટે સદર કામનો રેકૉર્ડ ન્યાયપથ સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે. શ્રી જોષીએ મૌખિક અને લેખીત દલીલમાં એવું જણાવ્યું છે કે સંબંધીત કામદારોની યાદીમાંથી અનુક્રમ નં. ૨ રમેશભંડારે કે. પટેલ, રોહિતા ૭. કાપડીયા, અશોક પી. પટેલ, શ્રી ધ્રાનસીંહ ભગાનસીંહને સેમી કલાર્કમાંથી કારકુન તરીકે બદલી આપી દીધી છે. તે હકીકત ધ્યાનમાં લેતાં એવું સ્પષ્ટ જણાય છે કે સંબંધીત કામદારો પૈકી બાકી રહેલા કામદારો પણ સેમી કલાર્કમાંથી કારકુન તરીકે બદલી મેળવવા યોગ્યતા ધરાવે છે. શ્રી જોષીએ એવી પણ રજુઆત કરી છે કે સંબંધીત કામદારોએ ન્યાયપથ સમક્ષ જે જુલાની આપી છે તેમાંથી પણ એવું સ્પષ્ટ પુરવાર થાય છે કે, સેમી કલાર્ક અને કારકુનની ફરજોમાં કોઈ તફાવત નથી. કારકુનો જે કામ કરે છે તેવું જ કામ સેમી કલાર્ક પણ વર્ષોથી કરતાં આવ્યાં છે અને તેમ છતાં સેમી કલાર્કને કલાર્કના કરતાં ઓછો પગાર મળે છે તે હકીકત અને સંબંધીત કામદારોની લાંબી સેવા અને અનુભવ ધ્યાનમાં લઈ તેઓ સેમી કલાર્કની કક્ષામાંથી કારકુનમાં બદલી મેળવવા તેમજ અન્ય લાભો મેળવવા હકકદાર છે.

૧૦. બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીના વકીલશ્રી પી. એમ. ઠાકરે લેખીત દલીલો રજુ કરી છે તેની સંક્ષીપ્ત હકીકત એવી છે કે સંબંધીત કામદારો સેમી કલાર્ક છે અને સેમી કલાર્ક અને કારકુનનું કામ જુદા જુદા પ્રકારનું છે. તેથી તેઓ તેમની માંગણી મુજબ કારકુનમાં બઢતી મેળવવા કે અન્ય લાભો મેળવવા હકકદર નથી. કંપનીની લેખીત દલીલમાં એવી પણ હકીકત ભારપૂર્વક જણાવવામાં આવી છે કે મીલ કંપનીમાંથી મજૂર મહાજન સંઘના જે જુદા જુદા પ્રતિનિધિઓની નિમણૂક કરવામાં આવે છે તેમાં પણ સેમી કલાર્કનાં પ્રતિનિધિ અને કારકુનના પ્રતિનિધિઓ જુદા જુદા હોય છે, તેવી હકીકત સંબંધીત કામદારોએ કબુલ રાખેલ છે. તે હકીકત ધ્યાનમાં લેતાં આ કામનો રેફરન્સ ચાલી શકે તેમ નથી અને મહાજનની માંગણી વાજબી નથી. મીલ કંપનીએ તેમની લેખીત દલીલમાં એવું પણ વારંવાર જણાવેલ છે કે સેમી કલાર્કનું કામ બે થી અઢી કલાકથી વધારે નથી. બીજુ કે, સેમી કલાર્કનું કામ સળંગ અને સતત રીતે લાખાની કામગીરી કરવાની હોતી નથી. અને તેથી પણ તેઓ કારકુનમાં બઢતી મેળવવાને હકકદર નથી. કંપનીએ તેમનાં લેખીત જવાબમાં એવી હકીકતો પ્રત્યે ધ્યાન ખેંચ્યું છે કે મીલ કંપની ૧૯૯૫થી તાદ્દન બંધ હાલતમાં છે. તે સંજોગોમાં પણ ટીએલએની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી અને રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે.

૧૧. પ્રથમ પક્ષકાર ટીએલએ અમદાવાદ જેને હવે પછી ટીએલએ તારીકે સંબોધવામાં આવશે તે અમદાવાદ કાપડ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે. અને યુનિયનનો કેસ એવો છે કે માંગણાના નિર્વેહન સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટમાં કર્મચારીઓને મીલ કંપનીના જુદા જુદા ખાતામાં કામ કરે છે અને તેઓ જે કામગીરી બજાવે છે તે પૈકી મોટા ભાગની વ્યક્તિઓની જગ્યાએ કારકુનો કામ કરતાં હતાં અને કારકુનો જે ફરજો બજાવતાં હતાં તે તમામ ફરજો જે તે ખાતામાં સેમી કલાર્ક તારીકે તેઓને ગણાવામાં આવતાં હતાં તે વ્યક્તિઓ પાસેથી તે કામ લેવામાં આવે છે પરંતુ તેઓને કારકુન તારીકે બઢતી આપવામાં આવતી નથી. સદરહુ બાબતે મજૂર મહાજન સંઘે તારીખ

૧૦. બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીના વકીલશ્રી પી. એમ. ઠાકરે લેખીત દલીલો રજુ કરી છે તેની સંક્ષીપ્ત હકીકત એવી છે કે સંબંધીત કામદારો સેમી કલાર્ક છે અને સેમી કલાર્ક અને કારકુનનું કામ જુદા જુદા પ્રકારનું છે. તેથી તેઓ તેમની માંગણી મુજબ કારકુનમાં બઢતી મેળવવા કે અન્ય લાભો મેળવવા હકકદર નથી. કંપનીની લેખીત દલીલમાં એવી પણ હકીકત ભારપૂર્વક જણાવવામાં આવી છે કે મીલ કંપનીમાંથી મજૂર મહાજન સંઘના જે જુદા જુદા પ્રતિનિધિઓની નિમણૂક કરવામાં આવે છે તેમાં પણ સેમી કલાર્કનાં પ્રતિનિધિ અને કારકુનના પ્રતિનિધિઓ જુદા જુદા હોય છે, તેવી હકીકત સંબંધીત કામદારોએ કબુલ રાખેલ છે. તે હકીકત ધ્યાનમાં લેતાં આ કામનો રેફરન્સ ચાલી શકે તેમ નથી અને મહાજનની માંગણી વાજબી નથી. મીલ કંપનીએ તેમની લેખીત દલીલમાં એવું પણ વારંવાર જણાવેલ છે કે સેમી કલાર્કનું કામ બે થી અઢી કલાકથી વધારે નથી. બીજું કે, સેમી કલાર્કનું કામ સળંગ અને સતત રીતે લાગુ પડતી કામગીરી કરવાની હોતી નથી. અને તેથી પણ તેઓ કારકુનમાં બઢતી મેળવવાને હકકદર નથી. કંપનીએ તેમનાં લેખીત જવાબમાં એવી હકીકતો પ્રત્યે ધ્યાન ખેંચ્યું છે કે મીલ કંપની ૧૯૯૫થી તાદ્દન બંદ હાલમાં છે. તે સંજોગોમાં પણ ટીએલએની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી અને રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે.

૧૧. પ્રથમ પક્ષકાર ટીએલએ અમદાવાદ જેને હવે પછી ટીએલએ તરીકે સંબોધવામાં આવશે તે અમદાવાદ કાપડ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે. અને યુનિયનનો કેસ એવો છે કે માગણાના નિર્વેહન સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટમાં કર્મચારીઓને મીલ કંપનીના જુદા જુદા ખાતામાં કામ કરે છે અને તેઓ જે કામગીરી બજાવે છે તે પૈકી મોટા ભાગની વ્યક્તિઓની જગ્યાએ કારકુનો કામ કરતાં હતાં અને કારકુનો જે ફરજો બજાવતાં હતાં તે તમામ ફરજો જે તે ખાતામાં સેમી કલાર્ક તરીકે તેઓને ગણાવામાં આવતાં હતાં તે વ્યક્તિઓ પાસેથી તે કામ લેવામાં આવે છે પરંતુ તેઓને કારકુન તરીકે બઢતી આપવામાં આવતી નથી. સરકાર બાબતે મજૂર મહાજન સંઘે તારીખ

૧૩ નવેમ્બર ૧૯૮૭નાં રોજ મીલ કંપનીને એક પત્ર લખ્યો હતો તે પત્રનાં અનુસંધાનમાં મીલ કંપનીએ કોઈ જવાબ આપેલો નહીં પરંતુ નોટીસ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ વ્યક્તિઓ પાસેથી કારકુનોનું કામ લેવાનું કંપનીએ ચાલુ રાખ્યું છે અને તેઓને પગારનો ગ્રેડ, 'સીનીયોરીટી વગેરેનો લાભ આપવામાં આવતો નથી તેથી યુનીયનને કોર્ટ પાસેથી દાદ માંગી છે કે પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ વ્યક્તિઓને જુનીયર ક્લાર્ક તરીકે બઠતી આપવી જુનીયર ક્લાર્કનો ગ્રેડ તથા કામના ક્લાર્ક વગેરેનો લાભો દાખલ તારીખથી આપવાનો હુકમ કરવાની વિનંતી કરી છે. માંગણાના નિવેદનો મીલ કંપનીએ લેખીત જવાબ જે રજુ કર્યા છે તેમાં એવી રજુઆત કરી છે કે રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ચાલી શકે તેમ નથી. માંગણાના નિવેદનનાં વિધાનો તથા હકીકતો સાચી નથી. સંબંધીત કામદારો જે ફરજો બજાવે છે તે અગાઉ કારકુનો ફરજો બજાવતાં હતાં તે હકીકત ખરી નથી. રેફરન્સનાં કામદારો કારકુનની ફરજો બજાવતાં નથી તેથી તેઓને કારકુન તરીકે બઠતી કે અન્ય લાભો આપવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થયો નથી. હકીકતમાં તો રેફરન્સનાં કામદારો સેમી કારકુન કરતાં પણ નીચ્છી કક્ષાનું કામ અને ફરજો બજાવે છે અને તેથી રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ચાલી શકે તેમ નથી અને રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે.

૧૨. આંક-૯ થી હામિતસીંહ ધનજીભાઈની જુબાની લેવામાં આવી છે. તેઓ મીલ કંપનીનાં વેસ્ટ ખાતામાં સેમી ક્લાર્ક તરીકે કામ કરે છે. તેમની જુબાનીમાં એવી હકીકત જણાવવામાં આવી છે કે, સંબંધીત કામદારોની યાદીનાં અનુક્રમ નં. ૨ રમેશભાઈ પટેલ, નં. ૫ રોહીત જી. કાપડીયા, નં. ૬ અશોક પી. પટેલ, અને નં. ૧૩ પ્રધાનસીંહને આ કામના ચાલુ રેફરન્સ દરમિયાન તેઓને ક્લાર્કનો ગ્રેડ આપવામાં આવ્યો છે અને તેઓને ક્લાર્કનો પગાર પણ કંપની આપે છે. તેનાંથી એવું નિર્ધિવાદ પુરવાર થાય છે કે સેમી ક્લાર્કનાં લાંબા અનુભવના આધારે તેઓ ક્લાર્ક તરીકેની બઠતી મેળવવા હકદાર થાય છે. બીજું કે, યુનીયન અને કંપનીના શાક્ષીઓની જુબાની

સ્પષ્ટ સાબીત થાય છે કે સેમી કલાર્કનું કામ પણ કારકુનના જેવું જ કામ છે. બંનેની કામગીરી વચ્ચે કોઈ અગ્રે તફાવત નથી. તેથી સેમી કલાર્ક અને કારકુનની ફરજો તદ્દન ભીન્ન પ્રકારની છે. તેથી કંપનીની ધ્વીલ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

૧૩. આંક-૧૪થી અચ્છી વીજ્ઞાહ વાહેને યુનીયને સાક્ષી તરીકે તપાસ્યા છે. તેઓ કંપનીના રજીસ્ટ્રેડ માતામાં ૧૧વર્ષથી સેમી કલાર્ક તરીકે કામ કરે છે. શરુઆતમાં તેઓ રેપરિંગ કલાર્ક તરીકે નોકરી કરતાં હતાં. તે પછી તેઓનું ત્રીજી પાળીમાં વેસ્ટ કલાર્ક તરીકે એટલે કે કાંટા કારકુન તરીકે મુકેલા તે પછી તેમણે એવી પણ હકીકત જણાવી છે કે તેમને વેઇટ કલાર્ક તરીકે મુક્યા તે પહેલાં ગોરધનભાઈ પટેલ તે કામ કરતાં હતાં અને તેઓ કલાર્ક તરીકેની કામગીરી કરતાં હતાં અને કલાર્ક તરીકેનાં હકકો અને પગાર તેમને મળતો હતો તેથી હકીકત જો ધ્યાનમાં લેવામાં આવે તો શ્રી ગોરધનભાઈની જગાએ સંબંધીત કામદાર અચ્છીને મુક્યા તો તેમને કલાર્કનો પગાર અને હોદ્દો ન આપતા સેમી કલાર્કનો હોદ્દો કેમ આપવામાં આવ્યો છે, તે બાબતની કોઈ સ્પષ્ટતા કંપનીએ કરી નથી તે સંજોગોમાં સંબંધીત કામદાર અચ્છી કલાર્ક તરીકે બઠતી મેળાવા હકકદાર છે.

૧૪. આંક-૧૫થી યુનીયને રજનીકાંત પટેલની જુઝાની લીધી છે. તેમાં તેઓ જણાવે છે કે, તેઓ મીલ કંપનીના વિવિધ માતામાં પીકકલાર્ક તરીકે કામગીરી બજાવે છે. તેમને ચાર મહીના અગાઉ કેમ માતામાં મુકવામાં આવેલાં તે પહેલાંની કામગીરી વિનોદભાઈ કરતાં હતાં તેઓની બીજી જગાએ ટ્રાન્સફર કરવામાં આવેલી. વિનોદભાઈને મીલ કંપનીએ કારકુનનો પગાર અને અન્ય લાભ આપતી આવેલ છે. જ્યારે તે પછી મુકવામાં આવેલ સંબંધીત કામદાર રજનીકાંત પટેલને કલાર્કની કામગીરી કરતાં હતાં અને તેમને સેમી કલાર્કનો પગાર આપવામાં આવતો હતો. તેથી તેમને રેફરન્સ કેસ કરેલ છે તેથી હકીકતો તેમની જુઝાનીમાં જણાવેલ છે. આ તમામ હકીકતો ખોટી છે.

તેઓ કોઇ પુરાવો મીલ કંપનીએ રજુ કર્યો નથી. તે સંજોગોમાં સંબંધિત કલાર્કનો હોદ્દો અને ગ્રેડ મેળવવા હકકદર થાય છે. તેમ ઠરાવવાનું મને વાજબી લાગે છે.

૧૫. આંક-૨૪થી નારણભાઇ હાથીભાઇ પટેલને મીલ કંપનીએ સાક્ષી તરીકે તપાસ્યા છે. તેઓ વેસ્ટ ખાત્તામાં જુનિયર કલાર્ક તરીકે કામ કરતા હતાં. હિમતસીંહ ધનજીભાઇ વેસ્ટ ખાત્તામાં તેમના હાથ નીચે સેમી કલાર્ક તરીકે કામ કરતાં હતાં. હિમતસીંહ તેમની સરતપાસમાં જે (૧)થી (૫)ની કામગીરી જણાવી છે તે તેઓ હાજર હોય તો તેની કામગીરી હિમતસીંહ કરતાં ન હતાં પણ તેઓ રજા ઉપર હોય તો હિમતસીંહ તેમની સરતપાસમાં જણાવેલી બધી જ કામગીરી (૧)થી (૫)ની કરતાં હતાં. આવી જે હકીકતો કંપનીના સાક્ષી તેમની જુઘાનીમાં સ્પષ્ટ જણાવેલ છે આ તમામ હકીકતોનો અર્થ એવો થાય છે કે સેમી કલાર્કની કામગીરી અને કારકુનની કામગીરીમાં કોઇ જાતો મુજબના તફાવત નથી. જો સેમી કલાર્ક અને કલાર્કની કક્ષાની કામગીરી તફાવત ભીન્ન પ્રકારની હોત તો કલાર્કની કામગીરી સેમીકલાર્ક કરી શકત નહોતું પરંતુ બંને કક્ષાની કામગીરી એકબીજા કામગીરીને સંબંધ ધરાવતી કામગીરી છે. એક કક્ષાના કર્મચારીની ઝેરહાજરી તે કામ બીજા કક્ષાના કર્મચારીઓ સહેલાઈથી કરી શકે છે. તેથી સેમીકલાર્કની લાંબી સેવા કે સીનીયોરિટીના આધારે તેઓ સેમી કલાર્કમાંથી કારકુન તરીકેની બઢતી મેળવવા હકકદર છે તે સંજોગોમાં ટીએલએની દાદ અંશતઃ ગ્રાહ્ય રાખવાનું મને વાજબી લાગે છે.

૧૬. આંક-૨૭થી મીલ કંપનીએ અરુણકુમાર વાળેલાને સાક્ષી તરીકે તપાસ્યા છે. તેઓ મીલ કંપનીમાં સુપરવાઇઝર તરીકે ફરજો બજાવે છે અને શ્રી હિનુભાઇ બખ્તાભાઇ સેમી કલાર્ક તરીકે કામ કરે છે. તેઓ લેબોરેટરીમાં સેન્ટ્રીફોરાઇઝ ટેસ્ટીંગ કામકાજ કરે છે. લેબોરેટરીમાં કલાર્કની પોસ્ટ નથી. લેબોરેટરીમાં સેમી કલાર્કની એક પોસ્ટ છે. કંપનીના સાક્ષી વધુમાં એવી હકીકત જણાવે છે કે તેમને માર્ક ર૫/૧ સાથે બતાવવામાં આવે છે. તે

જાન્યુ. ૮૭થી જાન્યુ. ૮૮ સુધીનું કેમીસ્ટ્રનું રજીસ્ટર છે. અને તે લાખાનું કામ વિનુભાઈ કરતાં હતાં. જો વિનુભાઈ હાજર ના હોય તો તે કામ લેખે કરતાં હતાં. તે વાત મરો નથી કે વિનુભાઈએ લાખાનું કામ ટુનીયર કલાર્ક જેટલું કરે છે. તે વાત મરો નથી કે વિનુભાઈ દિવસ દરમ્યાન લાખાની કામગીરી છ કલાક જેટલી કરવી પડે છે. દિવસની નોકરી દરમ્યાન વિનુભાઈ લાખાની કામગીરી એકાદ કલાકની રહેતી હશે. તે પછી કંપનીના સાક્ષી તેમની ઉલટ તપાસમાં એવી હકીકત જણાવે છે કે, તેમની લેબોરેટરી નાની છે. બધાની કામગીરી જોઈ શકાય છે. મીલનાં હેડ તરફથી લેબોરેટરીના તેમના હાથ નીચે કામ કરતાં માણસો પાસેથી શું શું કામગીરી લેવી તે લેખીતમાં આપેલ નથી. માર્ક ૨૫/૧, ૨૫/૨, અને ૨૫/૩ ત્રણેય રજીસ્ટરમાં વિનુભાઈ કયા દિવસે કેટલો સમય કામગીરી કરી લેવી કોઈ નોંધ નથી. તે પછી કંપનીના સાક્ષી તેમની ઉલટ તપાસમાં એવું જણાવે છે કે તા. ૨૭ જાન્યુ. ૧૯૮૭થી તા. ૩૧મી જાન્યુ. ૧૯૮૭ સુધી બધાજ અક્ષરો વિનુભાઈનાં છે. વિનુભાઈ સિવાય બીજા કોઈના અક્ષરો નથી. કંપનીનાં સાક્ષી તેમની ઉલટ તપાસમાં એવું પણ સ્પષ્ટ શબ્દોમાં જણાવે છે કે, શ્રી એ. એન. વરોયાવાલા તેમની મીલનાં કેમીસ્ટ તરીકે ફરજ બજાવતાં હતાં. તેમને છુટા થયે બે વર્ષ થયા. તેમના ડીપાર્ટમેન્ટમાં મેમો બુક હોય છે. કેમેસ્ટ્રી વરોયાવાલાએ સંબંધીત સેમી કલાર્કને કારકુન બનાવવા માટે મેમો લખી ગયેલાં પણ તે મંજૂર થયેલ નથી. તેવી શ્રી વરોયાવાલાની નોંધ એક તટસ્થ નોંધ છે. અને આવી નોંધ તેમણે સેમી કલાર્કની કામગીરી ધ્યાનમાં રાખી કરેલી હોવાથી શ્રી વરોયાવાલાની મેમો બુકની નોંધથી એવું સ્પષ્ટ પુરવાર થાય છે કે સેમી કલાર્કનું કામ કલાર્કની કક્ષાનું અથવા સેમી કલાર્કથી વધારે જવાબદારીપૂર્વકનું હોવાને પુરતા કારણો છે, તે હકીકત ધ્યાનમાં લઈ સેમી કલાર્કનું કામ બે થી અઢી કલાકનું છે તેમ માની શકાય નહીં અને કંપનીના સાક્ષીની ઉપરોક્ત જણાવેલી તમામ હકીકતોને આધારે હું એવા તારણ ઉપર આવું છું કે સંબંધીત કામદારો મીલ કંપનીમાં કારકુનનો હોય અને ગ્રોડ તથા બીજા લાભો સાથે બઠતી મેળવવા હકકદાર છે.

૧૭. આંક-૩૨થી અજયભાઈ કનુભાઈ શાહને મીલ કંપનીએ સાક્ષી તરીકે તપાસ્યા છે. તેઓ તેમની જુઘ્ઘાનીમાં એવી હકીકત જણાવે છે કે નારણભાઈ બ્રહ્મભાઈ કંપાઉન્ડર તરીકે કામ કરે છે. પહેલી અને બીજી પાળીમાં જે કેસો આવ્યા હોય તેની નોંધ નારણભાઈ બીજી પાળીમાં કરે છે. એપીડી રજીસ્ટરની એન્ટ્રી નં. ૩૦૧થી ૩૩૮ સુધીનાં હસ્તાક્ષર નારણભાઈનાં છે. તેમાં બધા જ અક્ષરો નારણભાઈનાં છે. ત્રણ રજીસ્ટરનું લખાણ કામમાં નારણભાઈને રોજના સરેરાશ બે કલાક કામ કરવું પડે છે, તે પછી મીલ કંપનીનાં સાક્ષી અજયભાઈએ એવી હકીકત જણાવી છે કે નારણભાઈનું મુખ્યત્વે કામ કંપાઉન્ડરનું છે. હવે કંપનીના ડોક્ટર અજયભાઈ શાહની જુઘ્ઘાનીના અનુસંધાનમાં આંક-૧૬થી નારણભાઈની જે જુઘ્ઘાની લેવામાં આવી છે તે ધ્યાનમાં લેવામાં આવે તો તેમાં તેમણે એવી હકીકત જણાવી છે કે તેઓ મીલ કંપનીનાં દવાખાનામાં દર્દીના કેસ ખેપર તૈયાર કરવાનાં, દાકતર જે દવાઓ દર્દીને લાગી આપે તે દવાઓ નારણભાઈએ દર્દીને આપવાની, દર્દીને ડ્રેસિંગ તથા ઇન્જેક્શન આપવાનું, દાકતરની એરહાજરીમાં દર્દીને તપાસવાનું તેમને દવા આપવાની હોય છે. સંબંધિત કામદાર નારણભાઈ તેમની ઉલટ તપાસમાં એવી હકીકત જણાવે છે કે જો કોઈને ભારે અકસ્માત થયો હોય તો તેને સપ્લાડ આપી અને તેમનું ઇએસઆઈ ફોર્મ મોકલવાનું હોય છે. આવા કેસો બે કે ત્રણ આવે છે. દવાખાનામાં સ્ટોકની નોંધ કરવાનું કામકાજ સેમી કલાર્ક કરવાનું હોય છે. આટલી બધી કામગીરી કાંઈ એકી સાથે થઈ શકે નહીં. એટલે સેમી કલાર્કને લાગ્યાની કામગીરી રોજનાં સરેરાશ બે કલાકની હોય છે તેવી કંપનીના સાક્ષીએ આપેલી જુઘ્ઘાની ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. ઉપરોક્ત જણાવેલ તમામ હકીકતો ધ્યાને લેતા સેમી કલાર્કની કામગીરી ખુબ જ જવાબદારીપૂર્વક અને કલાર્કની કક્ષાનું કામકાજ છે તેવા તારણ ઉપર આપવાનું મને વાજબી લાગે છે. અને સેમી કલાર્કનો/કારકુનનો હોલ્ડ અને ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ લાભો મેળવવા હકદાર છે તેમ ઠરાવવામાં આવે છે.

૧૮. આંક-૪૦થી મીલ કંપનીના સત્યેન્દ્રનાથ ભટ્ટને સાક્ષી તરીકે તપાસ્યા છે.

તેઓ મીલ કંપનીમાં ડેપુટી ઇલેક્ટ્રીક એન્જીનીયર છે. તેઓ ગોવિંદભાઈ તાલાજીને ઓળખે છે. તેઓ સેમી કલાર્ક તરીકે કામ કરે છે. શ્રી ભટ તેમની જુવાનીમાં એવી હકીકત જણાવે છે કે ગોવિંદભાઈ વાયરમેનને ફીટર ઇલેક્ટ્રીક સ્ટોરમાંથી માલસામાન કાઢી આપવાનો હોય છે. આંક ૨૫/૬ તે ઇલેક્ટ્રીક ઇન્ડેન્ટ બુક છે તેમાં સેમી કલાર્ક ગોવિંદભાઈ તથા સીનીયર ઇલેક્ટ્રીક એન્જીનીયર અને શરોજ કોન્ડ્રાકટરનાં અક્ષરો છે. તેમણે સ્ટોરમાં જે વસ્તુ મંગાવવાની હોય છે તે ગોવિંદભાઈને લખીને આપે છે તે બધી કિશ્ત અને તેની સંખ્યા સદર ઇન્ડેન્ટ લખાનાં હોય છે. આવા ચાર ઇન્ડેન્ટ લખાં પાંચ મીનીટથી વધારે સમય લાગે નહીં. તેમણે ૨૫/૫ હેઠળ બતાવવામાં આવે છે તે ડેઇલી કન્ટ્રીજન્ટ બુક તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૮૮થી ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ સુધીની છે. આ બુક આખી ગોવિંદભાઈનાં હસ્તાક્ષરમાં છે અને તેમના અક્ષરો કંપનીના સાક્ષી ઓળખી બતાવે છે. આ બુકમાં વાયરમેન ફીટર ઇલેક્ટ્રીક સ્ટોરમાંથી જે વસ્તુ લઈ જાય તેની નોંધ કરવાની હોય છે. અને તેમાં જે વ્યક્તિ લઈ ગયા હોય તેમનું નામ લખામાં આવે છે. આ બુકમાં વધુમાં વધુ સેજના એકથી થોડા પાનું લખાનું થાય છે. આ લખાં ગોવિંદભાઈને ૭ થી ૮ મીનીટ થાય છે. આંક-૪૩માં ગોવિંદભાઈનું લખાણ છે. આનું બીજા અને ત્રીજા પાણી અંગેનું લખાનું ૧૫ દિવસમાં એકાદ વખત થાય છે. લખાના કામ સિવાય બીજા કામગીરી સેન્ટ્રલ સ્ટોર રૂમમાં દિવસમાં એકવાર જવાનું હોય છે. ત્યાં જઈ માહિતી ભેગી કરવાની હોય છે. ગોવિંદભાઈની લખાની કામગીરી વધુમાં વધુ કલાકથી સવા કલાકની આવે છે. તે હકીકત માની શકાય તેમ નથી માત્ર કંપનીને મદદ કરવા માટે કંપનીના સાક્ષી સેમી કલાર્કની કામગીરી કલાક સવા કલાકની જણાવે છે. બીજું કે, એક દલીલને ખાતર માની લેવામાં આવે કે સેમી કલાર્કનું લખાનું કામ કલાકનું હોય તો પણ તે કામ એકી સાથે સેમી કલાર્ક કરવાનું હોતું નથી. પરંતુ તે કામ તૂટક તૂટક કરવાનું હોય છે. એટલે સેમી કલાર્ક તેમની ફરજ દરમિયાન સત્તા અને સજા રીતે કાર્યરત રહેવું પડે છે. ઉપરોક્ત જણાવેલ કામ એવું

નથી કે કોઇપણ સેમી કલાર્ક સર્જા એક કલાર્ક બેસી લખી નાખે અને પછી ચાલ્યા માંડે, અને જો આમ હોય તો કંપનીના સેમી કલાર્ક જેવી કોઇ કેટેગરી કંપનીમાં રાખતાં નહીં. તેથી કંપનીના સાક્ષી જણાવે છે તેવું સેમી કલાર્કનું કામ માત્ર એક બે કલાર્કનું છે તેમ માની શકાય તેમ નથી. પરંતુ સેમી કલાર્કનું કામ પુરા સમયનું કામ છે. અને તેથી સેમી કલાર્ક કારકુનનો ગ્રેડ અને પગાર મેળવવા હકકદાર છે. તેથી જ રીતે કંપનીના સાક્ષી અમૃતકુમાર પ્રજાપતિ તથા પરવેશ ગામઠ તેમની જુબાનીમાં એવું જણાવે છે કે સેમી કલાર્કની કામગીરી પુરા સમયની નથી પરંતુ એક બે કલાર્કની છે. અને તેથી સંબંધિત કામદારો તેમની માંગણી મુજબની દાદ માંગવા કે મેળવવા હકકદાર નથી પરંતુ હકીકતમાં ઉપરોક્ત જણાવ્યું તેમ સંબંધિત કામદારોનું કામ અને કારકુનનું કામ વચ્ચે કોઇ અંજો તફાવત નથી. કારકુનો જે કામ કરે છે તે કામ સંબંધિત કામદારો પણ મીલ કંપનીમાં કરતાં હોય છે. અને સેમી કલાર્કની એરહાજરીમાં કારકુનો સેમી કલાર્કની કરજો બજાવે છે તેવું કંપનીના પોતાના સાક્ષીએ ન્યાયપથ સમક્ષ જુબાની આપી છે. તે હકીકતો ધ્યાને લેતાં માંગણાના નિવેદન સાથેના પારિશિષ્ટમાં છાંવેલ અનુક્રમ નં. ૨, ૪, ૫, ૬, ૮, ૧૩, સિવાય બાકીના સંબંધિત કામદારો જેમાં (૧) નારણભાઈ લલુભાઈ, અ. નં. (૩) હિમતભાઈ ધનજીભાઈ (૭) આર. પી. ડી. વાહેર, (૯) રજનીકાંત પી. પટેલ (૧૦) આર. બી. મોદી, (૧૧) વિનુભાઈ બપાભાઈ (૧૨) ગોવિંદભાઈ તંજાજી (૧૪) શારદાબેન હિમતજીભાઈ આ તમામ સંબંધિત કામદારો સેમી કલાર્કમાંથી જુનીયર કલાર્કમાં બઢતી મેળવવા હકકદાર છે તેમ ઠરાવવામાં આવે છે. અને તેનો જુનીયર કલાર્કનો ગ્રેડ તથા કામના કલાર્કો વગેરે લાભો મેળવવા હકકદાર છે તેવો નિર્ણય કરવામાં આવે છે.

૧૯. પ્રથમ પક્ષકાર ટીએલએ આંક-૮૯ની મુદત માટેની અરજમાં એવી હકીકત જણાવે છે કે મીલ કંપનીનું કામકાજ હાલમાં બંધ છે તથા મીલ કંપનીના વકીલ શ્રી ડી. સી. ગાંધી આ કામમાંથી રીટાયર્ડ થયેલ છે.

બીજુ કે મીલ કંપની કોર્ટમાં રજુ કરેલ લેખીત દલીલના પેરા-૯માં એવી હકીકત જણાવેલ છે કે મીલ કંપની માર્ચ-૯૫થી તકન બંધ છે. આ તમામ હકીકતો ધ્યાનમાં લેતાં એવું નિર્ણયિત પુરવાર થાય છે કે મીલ કંપની ગંભીર આર્થિક નાણાકીય ભીડમાં છે. તેથી મીલ કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ ધ્યાનમાં લઈ ટોચેલ એના માંગણાના નિવેદન સાથેના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ સંબંધિત કામદારોને જુનિયર ક્લાર્કનો ઝોડ તથા કામના ક્લાર્કોને લાભ લેખક તારીખથી આપવાની માંગણી મંજૂર કરવાનું અને ન્યાયી જણાતું નથી પરંતુ માંગણાના નિવેદન સાથે પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ અનુક્રમ નંબર ૨, ૪, ૫, ૬, ૮ અને ૧૩ સિવાયના બાકીના તમામ સંબંધિત કામદારોને રેકરન્સની તારીખથી જુનિયર ક્લાર્કનો ઝોડ તથા કામના ક્લાર્કો વગેરે લાભ આપવાનો નિર્ણય કરવામાં આવે છે.

૨૦. આ કામનો રેકરન્સ અંશ: ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. માંગણાના નિવેદન સાથેના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ અનુક્રમ નંબર: ૨, ૪, ૫, ૬, ૮ અને ૧૩ સિવાયના બાકીના સંબંધિત કામદારો જેમાં (૧) નારણભાઈ લક્ષ્મણ (૩) હોમત્સર્ગી ધનજીભાઈ (૭) આર. પી. ડી. વાહેર (૯) રજનીકાંત પી. પટેલ (૧૦) આર. પી. મોદી (૧૧) વિનુભાઈ બપાભાઈ (૧૨) ગોવિંદજી તક્ષાજી (૧૪) શરદજીને હોમતક્ષાલને રેકરન્સની તારીખથી જુનિયર ક્લાર્કનો ઝોડ તથા કામના ક્લાર્કો વગેરેનો લાભ યુક્તિ આપવાનો એવોર્ડ કરવામાં આવે છે. બાકી અંગે કોઈ હુકમ નથી.

પી. એમ. તાડવી,
સહ્ય,
ઓથોરિટી અદલત,

એસ. કે. ડાભી,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંદ નિર્ધારક,
મુંબઈ ઓથોરિટી સંબંધિત અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-૧મક/૩૨૪૫૭-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું વંથલી વિભાગીય નાગરિક સહકારી બેંક લી., વંથલી અને શ્રી અશ્વિનકુમાર લાલજીભાઈ કાંરયા નજીક ભાગવ વંથલીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના ૨૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

Before Shri Y. P. Bhatt, Member,

Industrial Court No. 2, Rajkot.

Appeal (IC) No. 4/98.

Vanthali Vibhagiya Nagrik Sahakari Bank Ltd., Appellant:
Vanthali.

Versus

Shri Ashwinkumar Laljibhai Kacha,

Respondent.

Near Bhanavav, Vanthali.

Ref. : Appeal under section 85 of the BIR Act
against the order dtd. 20-3-98 passed by the
Labour Court, Junagadh, in BIR Appln. No.
16/97.

Appearance :-

Shri S. B. Gogia for the Appellant.

Shri Y. c. Rajyaguru & D. D. Chhaya for the Respondent.

O R D E R

The present appeal is directed against the order of the learned Judge, Labour Court, Junagadh in BIR Appln. No.16/97 below Ex. 5 passed on 20th March, 1998 by which he had stayed the transfer of the present respondent from Vanthali to Manavadar for a limited period of four months and during the mean time, the learned Judge had directed the parties to produce the evidence before it. Aggrieved by the said order the appellant had filed this appeal. The learned Judge was of the view that the appellant had not prima facie proved the inefficiency and inactiveness on the part of the respondent. The learned Judge has also observed that the appellant cannot transfer the respondent till it establishes its bonafied intention and ultimately he stayed the transfer for four months.

The period of four months has since expired and the respondent has changed his representatives twice during the mean time. Vide Ex. 7 the learned advocate for the respondent stated that the respondent is ready to get his case disposed of within one month and till then the status quo should be ordered to be maintained. The learned advocate for the appellant was also heard. He has no objection if the BIR Appln. No. 16/97 is finally disposed of within one month, but he requested that a direction should be given to the learned trial court to that effect

and that if the Judge before whom the application is pending is transferred the same should be heard by the Judge who is in the office of the Labour Court, Junagadh. I accordingly direct that the learned Judge whoever is present in the office of the Labour Court, Junagadh shall endeavour to dispose of the said BIR APPLn. within one month from the date of receipt of this order till then statusquo is granted. The parties shall cooperate the learned Judge in the disposal of the case. Order accordingly with no orders as to costs.

Rajkot, 28th July, 1998.

Y. P. Bhatt,

Member,

Industrial Court, No.2,

Rajkot.

શ્રી પી. કે. બાલાવડા,

સહાયક સંદા નિર્દેશક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, 1947.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-બ-શ્મક/૩૨૪૫૮-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ધી અમદાવાદ મેન્યુ. એન્ડ કેલીકો મીલ કં. લી. અમદાવાદ અને મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૨૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જ્ઞાણી, સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૨/૯૬

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરુદ્ધ

ધી અમદાવાદ મેન્યુ. એન્ડ કેલીકો
મીલ કું.લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

યુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને, મીલમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ યુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેકરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેકરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૭ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેકરન્સ હાલમાં આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને ફરી ફાઇલ કરવાનો તેઓને કક્ક અબાધીત રાખી તેઓ સદરહુ રેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે. તો તે મુજબ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેકરન્સ આથી પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્થ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જ્યાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮.

શ્રી પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્વાહક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે:

ક્રમાંક-૪૧/૧૧૬-૩૨૪૫૯-આરયુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને ઓપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું અંબુજા સીન્લે. મીલ્સ પ્રા. લિ. તથા વિશાલ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૬૯ના જાન્યુઆરી માસના ૨૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ સમક્ષ.

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

અ.નં. રેકૉર્ડ્સ

બીજા પક્ષકાર.

(આઈસી) નં.

૧	૨૩/૯૪	અંબુજા સીન્લેટીક્સ મીલ્સ પ્રા. લી.
૨	૩૫/૯૪	વિશાલ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ.
૩	૪૩/૯૪	રાજેશ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ.
૪	૪૫/૯૪	રાજગોપાલ પ્રોસેસિંગ મીલ્સ, અમદાવાદ.
૫	૪૮/૯૪	આકાર ટેક્સટાઇલ, અમદાવાદ.
૬	૫૨/૯૪	ગોપાલ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

અ.નં. રેકૉર્ડ્સ બીજા પક્ષકાર.
(આઈસી) નં.

9	૫૬/૯૪	શ્યામ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ.
૮	૬૬/૯૪	બાલાજી પ્રોસેસર પ્રા. લિ., અમદાવાદ.
૯	૭૧/૯૪	શ્રીજી સીન્થેટીક્સ, અમદાવાદ.
૧૦	૭૪/૯૪	સરસ્વતી ટેક્સટાઇલ, અમદાવાદ.
૧૧	૭૫/૯૪	ઝીન્દાલ (ઈન્ડિયા) ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

કંપનીના તમામ કામદારો/કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગે.

ચુ કા લે

૧. આ કામના પ્રથમ પક્ષકારે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ આ રેકૉર્ડ્સ સાદર કરી સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ બીજા પક્ષકાર કંપનીઓના કામદારોને આપવા માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયનને આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૨. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને એટલે કે જનરલ બર્કસ યુનિયન ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગના સ્થાનિક વિસ્તાર માટે પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા યુનિયન તરફે નોટિસ ફોર્મ નમુના 'એલ'માં કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસની માંગણી અંગે આપેલ, જે અંગે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીને નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આપેલ, જે પરથી હાલના રેકૉર્ડ્સ તે માંગણીનો ન્યાય નિર્ણય માટે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણીનું નિવેદન રજુ કરવાની નોટિસ બજાવેલ છે. આંક-૭થી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને લેખનું માંગણીનું નિવેદન રજુ કરેલ છે, જેની ટુંકી હકીકત એવી છે કે, ઉપરોક્ત રેકૉર્ડ્સમાં

પ્રથમ પક્ષકાર જનરલ વર્કસ યુનિયને બી. આઇ. આર. એક્ટ હેઠળ અમદાવાદ શહેરમાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં અમદાવાદ સીટી અને દસકોઇ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં માન્ય યુનિયન તરીકે છે અને તે હેસીયતાથી કાયદેસર રીતે મળેલ અધિકારની રુએ આ રેકરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે. બીજા પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે અને તેને બી. આઇ. આર. એક્ટ લાગુ પડે છે અને તે ધોરણો અનુસાર નોંધાયેલ યુનિટ છે. બીજા પક્ષકાર કંપની શરુ થયે પાંચ વર્ષ થઈ ગયેલ છે. આમ, બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતાં મસ્ટરસેલવાળા અને કોન્ટ્રાક્ટરો દ્વારા અગર અન્ય કોઇ પણ એજન્સીથી કામ કરતાં તમામ પ્રકારના કામદારો અને કર્મચારીઓ સને ૧૯૯૨-૯૩ના હિસાબી વર્ષની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટેની માંગણી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તારીખ ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ના રોજ નમુના 'એલ'માં નોટિસ આપી રજુ કરેલ. આ માંગણી બાબતમાં કરાર થયો ન હોવાથી સમાધાન અધિકારીએ 'એલ' ફોર્મમાં અહેવાલ મોકલી આપતાં વિવાદ નિષ્કળ નિવડેલ જેથી પ્રથમ પક્ષકારે ઓર્થોગિક અદાલત સમક્ષ આ રેકરન્સ ઉપસ્થિત કરી દાદ માંગેલ છે. બીજા પક્ષકાર કંપની એ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે અને જેમાં ડાઈંગ, ફીનીશિંગ, પ્રિન્ટિંગ, ઇજનેર, મીકેનીક, બોયલર, ઓકીસ સ્ટાફ, ફોલ્ડિંગ, સ્ટેમ્પિંગ તથા અન્ય પ્રકારના ખાતા અને વિભાગો આવેલાં છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કાલમાં ૩ પાળીમાં કામ કરવામાં આવી રહ્યું છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે, જેને બોનસ ધારો લાગુ પડે છે. આમ કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ પ્રકારના કામદારો કે જેઓએ સને ૧૯૯૨-૯૩ના હિસાબી વર્ષ દરમિયાન કામ કરેલ છે તેવા કામદારોને સરવૈયા પર આધારીત બોનસ મેળવવાને હકકદાર થાય છે અને કંપની તે ચુકવવા માટે કાયદેસર રીતે જવાબદાર અને બંધાયેલી છે. કંપનીનું હિસાબી વર્ષ પુરું થઈ ગયેલ છે અને સરવૈયું તૈયાર કરી તેનાં આધારે બોનસની ગણતરી કરીને કામદારોને સમયસર બોનસ ચુકવી આપવાની

કાયદેસરની જવાબદારી કંપનીની છે અને કંપનીના કામદારોને દિવાળીના તહેવારો પહેલાં બોનસ ચુકવી આપવાની વર્ષો જુની પ્રથા અમલમાં છે અને તે રીતે ૧૯૯૩ના વર્ષ માટે દિવાળીના તહેવારો પહેલાં વચગાળાના ૮.૩૩ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપેલ છે પરંતુ સરવૈયા પર આધારીત, સેટએફ, સેટએન તથા અંકડાકીય માહિતીના આધારે મળવાપાત્ર બોનસ કંપનીએ આજે સુધી ચુકવી આપેલ નથી. કંપનીમાં અનેક ગણું કામ, પ્રોડક્શન, ટર્નઓવર, બેચાણ, નફો અને આવક વધી છે. કામદારોની સંખ્યા અને મશીનો પણ વધ્યા છે. આ રીતે કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ ખૂબજ સારી અને સધ્ધર છે. ૮.૩૩ ટકા લેખે વચગાળાનું બોનસ ચુકવી આપેલ છે તે ચુકવણી બોનસ ધારાની જોગવાઈએ અનુસાર કરેલી નથી જેથી કાયદેસર રીતે અન્ય કામદારોને મળતું નથી. સદર હોસાબી વર્ષ દરમિયાન કામદારોએ કંપનીના પ્રોડક્શન કામમાં, વિકાસમાં સક્રિય અને પ્રત્યક્ષ રીતે સાથ અને સહકાર આપેલ છે. આમ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ લેખે મેળવવા માટે હકકદાર થાય છે જેથી બાકીના ૧૨.૬૭૮૬૧ ટકા સરવૈયું જોતાં બાકીના તકાવત્તું બોનસ ચુકવી આપી કામદારોને કુલ ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણી વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની છે. કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર માન્ય યુનિયનને આજ દિન સુધી એકપણ વર્ષની બેલેન્સશીટ અને બોનસ ધારા અનુસાર એ.બી.સી. પત્રકની નકલ વિગતો, કામદારોના હાજરીપત્રક અને પગારપત્રક વગેરે બોનસ સંબંધી એક પણ માહિતી રજુ કરેલી નથી. ૮.૩૩ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી અડધી મનસ્વી ચુકવણી કરેલી છે. કામદારોની હાજરી, પગાર અને વેતનને લક્ષમાં લેવામાં આવેલ નથી. અને મજેલ માહિતી અનુસાર કોન્ટ્રાક્ટ ધ્વારા રોકવામાં આવેલ કામદારોને ૩૧.૧૫૧ થી ૩૧.૩૫૧ જેટલી મામુલી ઉચ્ચક રકમ બોનસ તરીકે ચુકવેલી છે. કાયદેસરની કમાણીપર બોનસની ચુકવણી કરેલી નથી. કોન્ટ્રાક્ટ ધ્વારા રાખવામાં આવેલ કામદારોને લઘુત્તમ વેતન મુજબ બોનસની પણ ચુકવણી કરેલ નથી જેથી કામદારોને ભારે આર્થિક નુકશાન પહોંચાડેલ છે અને કંપનીએ સારો એવો ફાયદો ઉઠાવેલ છે.

યુનીયને કંપની જેવી અને જેટલી જ કામગીરી અને કામદારો ધરાવતી અનેક સંસ્થાઓમાં કામ કરતા કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના હિસાબી વર્ષની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ દીવાળી પહેલાં ચુકવણી કરવાની માગણી નોટીસ ઓફ એન્જ આપીને કરેલ અને જેની કન્સીલીએટરે બી.આઇ.આર.એક્ટ સમક્ષ વાટાઘાટો કરીને સદર હિસાબી વર્ષના ૮.૩૩ ટકાથી માંડીને ૨૦ ટકા બોનસ દિવાળીના તહેવાર પહેલાં કામદારોને ચુકવેલ છે. આવી કંપનીઓ પૈકી કેટલીક કંપનીઓ નુકસાન કરતી હતી અને ૮.૩૩ ટકાથી વધુ બોનસ ચુકવી આપેલ છે જે પુરાવો રજુ કરશે. ઔદ્યોગિક અદાલતે બીજા પક્ષકાર કંપની જેવી સંસ્થાના કામદારોને ૨૦ ટકા બોનસના અનેક એવોર્ડસ કરેલા છે. આમ ઓછુ બોનસ ચુકવીને ઉદ્યોગમાં કામદારો વચ્ચે અસમાનતા ઉભી કરી અનફેર લેખર પ્રેક્ટીસ પણ આચરેલી છે. સમાધાન અધિકારી સમક્ષ અનેક વાર તકો અને મુદ્દા આપેલ હોવા છતાં કંપનીએ કોઈ દસ્તાવેજ પુરાવા અને બોનસના પત્રક કે સરવૈયા રજુ કરેલ નથી અને બોનસ અંગેનો કોઈ વલણ સ્પષ્ટ કરેલ નથી પરંતુ નકારાત્મક વલણ દાખવેલ છે અને માગણી કરેલ હોવા છતાં બોનસના દસ્તાવેજો કે માહિતી પુરી પાડેલ નથી. કંપનીએ તેના ઉપજાવી કાઢેલા અને અનધિકૃત પાયા વગરના હિસાબો ઉપરની કોઈપણ જાતની ટકાવારી બોનસ માટેની બજાવી હોય તે કબુલ મંજૂર નથી અને તેને પડકારવામાં આવેલ છે. આમ માંગણી વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની છે અને તેનાથી કંપની પર જે કોઈ આર્થિક બોજ આવે છે તે કંપની સહન કરી શકે તેમ છે. જેથી દાદ માંગેલ છે કે કંપનીના મસ્ટરવાળા અને કંપનીમાં કોઈપણ એજન્સી કે કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા સેકવામાં આવેલ કામદારો સહીતના તમામ પ્રકારના કામદારોને કે જેઓએ કંપનીના હિસાબી વર્ષ ૧૯૯૨-૯૩માં કામ કરેલ છે તેવા તમામ પ્રકારના કામદારોને સદર હિસાબી વર્ષની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપશો જેનો ન્યાયના હિતમાં હુકમ કરવા અને બીજા પક્ષકાર કંપનીઓના કાયદેસરના કબજા હેઠળના દસ્તાવેજો જેવા કે

કામદારોના હાજરી પત્રક, ખજાનર પત્રક, બોનસ એ.બી.સી. પત્રક બેલેન્સીટ કંપનીના બેચાણ, ટર્નઓવર બંનેરે દસ્તાવેજો અદાલત સમક્ષ રજુ કરવા અને સદર હોસાબી વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસ માન્ય યુનીયનની હાજરીમાં ચુકવી આપવા તેમજ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને ધ્વેલ ખર્ચ રૂ. ૪૦૦૦ બીજા પક્ષકાર ચુકવી આપે તેમજ બીજા યોગ્ય લાગે તે દાદ આપવા યુનીયનની માંગણી છે.

આ કામે માંગણીના નિર્વેદન સામે બીજા પક્ષકારને બચાવનામું રજુ કરવાની નોટીસો બજાવેલી છે ત્યારબાદ રજ. એ.ડી. થી તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ ક્રમાંક ૫૨૪૨થી બચાવનામું રજુ કરવા અને જો તેમ નહીં કરશે તો તે અંગે સ્ટેજ બંધ કરવા તેમજ તેમની એરહાજરીમાં આગળની કાર્યવાહી ચલાવવામાં આવશે તેવી નોટીસ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ આંક-૯થી બજાવવામાં આવેલ છે. આંક-૧૦થી યુનીયને એવી અરજી આપેલી છે કે, પ્રથમ પક્ષકારે માંગણીનું નિર્વેદન રજુ કરેલ છે જેની નકલ બીજા પક્ષકારને મોકલી આપવામાં આવેલી છે. જેની રજીસ્ટ્રારની સ્લીપ તે સાથે રજુ કરેલી છે તેમ જ્યાં કંપનીઓ તરફથી અનેક વાર મુદતો આપવા જ્યાં કોઈ જવાબ રજુ કરેલ નથી જેથી બીજા પક્ષકારના જવાબનો હકક બંધ કરાવવો દાદ માંગેલી છે. આમ, અદાલતે બીજા પક્ષકારને બચાવનામાનો હકક બંધ કરેલ છે.

એક રેકૉર્ડ નં. ૭૫/૯૪માં કંપની તરફે બચાવનામું રજુ કરવામાં આવેલ છે અને તેમાં તેમણે માંગણીનો વિરોધ કરેલ છે, પરંતુ ત્યારબાદ તેઓ આગળની કોઈ કાર્યવાહીમાં ઉપસ્થિત રહેલ નથી કે રજુઆત કરેલી નથી.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને આંક-૧૧થી દસ્તાવેજો પુરાવા રજુ કરેલ છે. નીશાની ૧૧/૧ આલોક સીન્ડેટીક મીલના સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનો બોનસ અંગેનો કરાર તેમજ નીશાની ૧૧/૨ ગોપી સીન્ડેટીક મીલનો સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનો બોનસ અંગેનો કરાર રજુ કરેલ છે.

માંગણના નિર્વેદન સાથે યુનીયને આંક-૮થી બીજા પક્ષકાર કંપનીઓ પાસેથી જરૂરી દસ્તાવેજો અને રેકર્ડ્સ રજુ કરાવવા અંગેની અરજી આપેલી છે, જે પત્રકો કંપનીના કાયદેસરના કબજા કેઠળ હોઈ તે રજુ કરાવવા દાદ માંગી છે, જેમાં ૮/૧ કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ મસ્ટરવાળા અને કંપનીમાં ચાલતા રજીસ્ટર, અનરજીસ્ટર્ડ કોન્ટ્રાક્ટર સહીતના તમામ પ્રકારના કામદારો કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૨થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૩ સુધી હોસાબી વર્ષના હાજરી પત્રક, પગારપત્રક, પગારચીઠી અને બોનસ ધારાના પત્રકો સને ૧૯૯૦-૯૧, ૧૯૯૧-૯૨ અને ૧૯૯૨-૯૩ના એ.બી.સી. પત્રકો, ૮/૨ કંપનીની બેલેન્સશીટ, ૯૦-૯૧, ૯૧-૯૨ અને ૯૨-૯૩ના વર્ષના ૮/૩ કંપનીના માલિક ભાગીદારો કાયરેક્ટર બોર્ડના નામ સરનામા તથા કંપનીની ભાગીદારો માટેની હિસ્સો બખેરે દસ્તાવેજો, નીશાની ૮/૪ કંપનીમાં ચાલતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોના નામ, પગાર, સદર હોસાબો વર્ષમા ચૂકવાયેલ બોનસની રકમ તથા કોન્ટ્રાક્ટરના લાયસન્સ અને બોનસ અંગેના એ.બી.સી. પત્રકો સદર હોસાબી વર્ષના ૮/૪થી કંપનીની ફેક્ટરીના લાયસન્સ, મજકુર અરજી ઉપર બીજા પક્ષકારનો જવાબ અને સાંબંધિયા હુકમ તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ કરેલ છે. ત્યારબાદ તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ બીજા પક્ષકારે ઉપરોક્ત દસ્તાવેજો રજુ કરવાનો હુકમ કરેલ છે.

આંક-૧૨ની અરજીથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને રેકર્ડ્સ આઈ.સી.નં. ૪૩/૯૪, ૩૫/૯૪, ૨૩/૯૪, ૪૫/૯૪, ૪૮/૯૪, ૫૨/૯૪, ૫૬/૯૪, ૬૬/૯૪, ૭૧/૯૪, ૭૪/૯૪ અને ૭૫/૯૪ એકત્રિત કરી ચલાવવા અરજ કરેલી છે જેથી અદાલતે તે અરજમાં જણાવેલા રેકર્ડ્સો રેકર્ડ્સ નં. ૨૩/૯૪માં એકત્રિત કરીને ચલાવવા માટેનો હુકમ કરેલ છે.

આંક-૧૩થી પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે શ્રી ચિત્તલખાઈ અંબાલાલ પટેલની સોગંદ પરની જુદાની રજુ છે. બીજા પક્ષકારને સાહેબની ઉલટ તપાસ કરવા માટેની તક આપેલી છે તેમ જતાં બીજા પક્ષકારે મજકુર

સાહેબની ઉલટ તપાસ કરેલ નથી જેથી તેમની ઉલટ તપાસ કરવાનો હકક બંધ કરવામાં આવેલ છે. આંક-૧૪થી પ્રથમ પક્ષકાર તરફે તેમનો પુરાવો બંધ કરેલ છે.

આંક-૧૫ની અરજ આપી પ્રથમ પક્ષકારે બીજા પક્ષકારને નોટીસ બજાવ્યા છતાં હાજર રહેતાં ન હોઈ તેમનો પુરાવાનો હકક બંધ કરવા અરજ કરેલી છે. અદાલતે તે અરજ પર હુકમ કરી બીજા પક્ષકારનો પુરાવાનો હકક બંધ કરેલ છે. આ કામે આંક-૧૬થી પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે જેમાં ૧૬/૧ સંસ્થાને ધેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટ લાગુ પડે છે તે અંગેનો પુરાવો, ૧૬/૨ સંસ્થાને બી.આઇ.આર. એક્ટ લાગુ પડે છે તે અંગેનો પુરાવો અને ૧૬/૩ બી.આઇ.આર. એક્ટ અનુસાર ટેક્સ્ટાઇલ પ્રોસેસ ઉદ્યોગ તરીકે નોંધાયેલ સંસ્થાનું જાહેરનામું રજુ કરેલ છે.

આ કામે પ્રક્ષકાર વતી તેમના વિધવાન પ્રતિનિધિ શ્રી કાકરને સાંભળ્યા. તેમની એવી રજુઆત છે કે, બીજા પક્ષકાર સંસ્થામાં સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષમાં સાતે એવો નફો કરેલ છે તેમ છતાં તેમણે કામદારોને માત્ર મીનીમમ ૮.૩૩ ટકા બોનસ ચૂકવી આપેલ છે, આમ બીજા પક્ષકારને પુરતી તકો આપવા છતાં કોઈ બેબેન્સશીટ કે દસ્તાવેજો પુરાવો રજુ કરેલ નથી તેમજ કોઈ જવાબ રજુ કરેલ નથી કે કોઈ સાક્ષીઓને તપાસેલ નથી કે પ્રથમ પક્ષકારની હકીકતોનું ખંડન કરેલ નથી તે જોતાં આ રેકરન્સમાં બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓનાં કામદારોને ૨૦ ટકા બોનસ આપવાની જે માંગણી છે તે ખર્ચ સહીત મંજૂર કરવા વિનંતી કરી છે.

આ કામે બીજા પક્ષકારને દલીલો માટેની તક આપવામાં આવેલી છે પરંતુ બીજા પક્ષકાર કે તેમના કોઈ પ્રતિનિધિ આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત રહેલા નથી કે કોઈ દલીલો રજુ કરેલી નથી.

આ રેકરન્સમાં નીચેના મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત થાય છે.

- (અ) શું બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના હિસાબી વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસ આપવું જોઈએ?

(બી) આખરે શો હુકમ?

ઉક્ત મુદ્દાઓનો નિર્ણય નીચે જણાવેલા કારણોસર નીચે મુજબ છે.

(અ) હા.

(બી) આખરી હુકમ મુજબ.

કારણો

આ કામે બીજા પક્ષકારને બ્યાવનામું રજુ કરવાની નોટીસો બજાવેલી છે અને પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને લેખનું નિબંધન રજીસ્ટ્રારથી મોકલ્યા અંગેનો પુરાવો પણ આ કામે રજુ થયેલ છે, એટલે કે એ. ડી. સ્લીપ રજુ કરેલી છે તેમ છતાં બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓ તફાવત નિષ્કાળજી દાખવી નિષ્ક્રિય રહી કોઈ બ્યાવનામું રજુ કરેલ નથી. આમ ત્યાર બાદ પણ બીજા પક્ષકારને પુરતી તકો મળી રહે તે કેતુથી અદાલતે આર્કિ-૯ ની નોટીસ કાઢી તેમનો બ્યાવ રજુ કરવાની તક આપવામાં આવેલી છે. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર તરફે સાહેદ વિઠલભાઈ અંબાલાલ પટેલ ની સોગંદ ઉપરની જુબાની રજુ થઈ છે. તેમની જુબાનીની હકીકત જોતાં સંસ્થામાં અંદાજે ૭૫ થી ૨૦૦ કામદારો કામ કરે છે. સંસ્થાને નોટીસ ઓફ એઈન્જ આપેલી છે પરંતુ તેનો કોઈ જવાબ સંસ્થાએ આપેલ નથી તેમજ સમાધાન અધિકારી સમક્ષ હાજર રહેલા નથી અને તેઓએ નિષ્ક્રિયતાનું પ્રમાણપત્ર આપેલ છે જે રજુ કરેલ છે. સંસ્થાની સ્થિતિ સારી છે અને તેમને બોનસ કાયદો લાગુ પડે છે. સંસ્થાને કોઈ બેલેન્સ શીટ રજુ કરેલ નથી અને આવી જ સંસ્થાઓએ ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવેલ છે તે અંગેના સમાધાન પ્રથમ પક્ષકારે આર્કિ-૧૧ ના જણાવેલ લીસ્ટ થી રજુ કરેલા છે જે આલોક અને ગોપી સીન્ડેકેટિક અંગેના છે, જે ૧૯૯૨-૯૩ ના વર્ષ અંગેના કરાર છે. બીજા પક્ષકાર ને પુરતી તકો આપવા છતાં કોઈ બેલેન્સ શીટ રજુ કરેલ નથી અને કોઈ બ્યાવ રજુ કરેલ નથી અને પ્રથમ પક્ષકારે જે આર્કિ-૧૩ ની જુબાની આપેલી છે તે હકીકતોનું ખંડન કરેલ નથી. અને પ્રથમ પક્ષકાર ના સાહેદ ની કોઈ ઉલટ તપાસ કરેલ નથી, આથી અદાલતને માનવાને કારણ રહે છે કે બીજા

પક્ષકાર સંસ્થાઓએ સને ૧૯૯૨-૯૩માં સારો એવો નફો કરેલો છે તેમ જતાં બીજા પક્ષકારે તેમના કામદારોને ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવેલ નથી. બીજી અન્ય પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગોએ જ્યારે ૨૦ ટકા બોનસ આપવાનો કરાર મારી સમક્ષ છે અને તે આ કામે રજુ થયેલ છે તે જોતાં મજદુર સંસ્થાઓ પણ પ્રોસેસ હાઉસ હોઇ સંસ્થાના કામદારોને અન્યાય ન થાય અને કામદારોને જે તે હકક મળી રહે તે જોવું ન્યાયના હિતમાં પણ જરૂરી છે, આમ પુરતી તકો આપવાં જતાં બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓએ તેમની આર્થિક સ્થિતિ અંગેનો ચિન્તાર રજુ કરેલ નથી. તેમજ પ્રથમ પક્ષકારની હકોક્તીનું મંડન કરેલ નથી તે જોતાં બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓના કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના હિસાબી વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસ મળવું જોઇએ, તે વાજબી અને ન્યાયી માંગણી છે તેવું મારું સ્પષ્ટપણે માનવું છે.

બીજી એ પણ હકોક્ત છે કે બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓને બી.આઇ.આર. એક્ટ તેમજ બોનસ એક્ટ લાગુ પડે છે અને તે અંગેના પુરાવા યુનીયને રજુ કરેલા છે. આમ, બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓ બી.આઇ.આર. એક્ટ હેઠળ નોંધાયેલી સંસ્થાઓ છે તેથી આ એક્ટ તે સંસ્થાઓને લાગુ પડે છે. આમ, બીજા પક્ષકાર સંસ્થાએ સને ૧૯૯૨-૯૩ના મસ્ટર સોલ પરના અને કોન્ટ્રાક્ટર કે કોઇપણ એજન્સી હેઠળના કામદારોને જે કંઈ ઉચ્ચક કે ૮.૩૩ ટકા બોનસ ચુકવેલ છે. બીજી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ દસ્તાવેજોની માંગણી કરવા જતાં અને અદાલતે તે દસ્તાવેજો અંગેનો સમ કરવા જતાં કોઈ દસ્તાવેજો પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનની માંગણી જાહેરના સંસ્થાએ રજુ કરેલા નથી તેથી આ અદાલત બીજા પક્ષકાર વિરુદ્ધ જુમાન દોરે છે, એટલે કે બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓએ સને ૧૯૯૨-૯૩ના 'માં સારો એવો નફો કરેલ છે તેવું અદાલતનું માનવું છે, જે સબબ નીચે જાહેરનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રેકરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે. બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓને આથી કમ કરવામાં આવે છે કે, તેમના મસ્ટર સોલ પરના કોન્ટ્રાક્ટર

કેઠળના લેમજ કોઇપણ એજન્સી કેઠળના તમામ કામદારો/કર્મચારીઓને સને
૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આ અદાલતનો હુકમ મળે
દિન-૧૦માં ચુકવી આપવું, લેમજ પ્રથમ પસકાર યુનીયનને આ રેકરડ્સોના
ખર્ચ અંમે દરેક સંસ્થાએ અલગ અલગ રીતે ૩૧. ૧૫૦૦/- ચુકવી આપવા.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮.

બી. આઈ .કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ.

૧૯૪૬, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-બી-શમક/૩૨૪૬૦-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ધી એડવાન્સ મીલ, અમદાવાદ અને મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૨૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જ્યાણી, સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૯/૯૬

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ધી એડવાન્સ મીલ, શાહીબાગ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૪/૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપવા અંગે..

યુ કા લે

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંબે, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪/૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં, પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. પ્રથમ પક્ષકારે સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન ઓફ-ફની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને સદરહુ બાબત ફરી ફાઇલ કરવા હકક અબાધીત રાખી તેઓ હાલનો રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંબંધે સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્થ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,

એન. કે. જ્યાણી.

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

સચ્ચ,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઓઇએગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

શ્રી પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઓઇએગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૬૧-આર.યુ.સને- ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, સીકલ ક્રાધર્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદોમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૨૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક વિવાદો, અમદાવાદ,
શ્રી પી. એમ. તડવી, સભ્ય, સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નંબર ૫૨/૯૭.

જનરલ વર્કસ યુનિયન,

પ્રથમ પક્ષકાર:

વિરુદ્ધ

સીકલ ક્રાધર્સ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

૧૯૯૫-૯૬ નાં બોનસ અંગે.

ચુ કા લે

૧. આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થાને તેના કામદારોને ૧૯૯૫-૯૬નાં વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસ આપવાની માંગણી કરતી ફેરફારની સુચના આપેલ જે પરથી પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન ન થતાં હાલનો રેકૉર્ડ્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૩(ક) હેઠળ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

૨. આ રેકૉર્ડ્સમાં પક્ષકારોએ આંક-૭ની પુરસીસ આપીને તેઓ વચ્ચે અદલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હાઈ રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી માંગેલ છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ હરકત નથી. જેથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્ષ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

પી. એમ. તાડવી,

સભ્ય,

ઓથોગિક અદલત,

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંવાનિક,

મુંબઈ ઓથોગિક સંવાનિક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-૧૫૬/૩૨૪૬૨-આર.યુ.સને- ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુચે હું, લેઇઝમેન લી., નારોલ, અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદોમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના ૨૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદલત, અમદાવાદ,
શ્રી બી. આઇ. કાઝી, સભ્ય, સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઇસી) નંબર ૨૮/૯૬.

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરુદ્ધ

લેઇઝમેન લિમિટેડ,
નારોલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ નાં વર્ષનું બોનસ આપવા અંગે.

ચુ કા લે

૧. હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તા. ૧-૯-૯૫ના રોજ ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સુચના આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર કોઈ સમાધાન કરાવી શકેલા ન હોઈ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે અત્રેની અદાલતમાં દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ રેકૉર્ડ્સમાં ચાલુ કામે પક્ષકારોએ આંક-૧૧ની પુરસીસ આપીને તેઓ વચ્ચે અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોઈ પાછો જોડાણની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિષયે આ રેકૉર્ડ્સના કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુ ક મ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેકૉર્ડ્સ પાછો જોડાણની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બીજા અંગે કોઈ હુકમ નથી.

બી. આઈ. કાઝી,

સાથ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮.

ધી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

— — — — —

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધિક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૬૩-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધિક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધિક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના (સોરઠ) અને સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસનાં ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદાલત રાજકોટ,

શ્રી બેચ. બેસ. મહેતા, સભ્યશ્રી સમક્ષ

રેકર્ડ્સ આઈ.સી.આર.નં. ૧૦/૮૫.

સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ,
મજુર મઠી, ભાકિતનગર સર્કલ, રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ.
ઉના (સોરઠ).

બીજા પક્ષકાર

ચુકાણું

આ વિવાદ સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટ અને ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી માંડ ઉદ્યોગ લિ., ઉના વચ્ચેનો છે. આ વિવાદ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૨૩(૧) નીચે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

આ વિવાદ અને દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે લેએને બંધ પણ ગઇ હતી. તદઅન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ ગત તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૬૦ના આંક-પની એક પુરશીસ સંઘના પ્રધાનમંત્રી શ્રી દિલીપભાઈ ઠાકરે રજૂ કરી જણાવેલ છે કે બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઇ જાય છે અને લેથી તદઅન્વયે એવોર્ડ કરવો જોઇએ. આજસેજ આ હકીકત આ અદાલતનાં ધ્યાન ઉપર આવતાં આજસેજ તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૧૯૬૮નાં સેજ મંડળનાં મંત્રીએ લેએને સમાધાન થાય તો તેમાં વાંધો નથી લેમ જણાવેલ છે. આથી આ કામમાં આંક-પનાં સમાધાન પુરશીસ મુજબ સમાધાન એવોર્ડ કરવામાં હું જોઇ વાંધો જોતો નથી અને લેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો એવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે:-

હુકમ

આંક-પનાં સમાધાન મુજબ આ કામમાં સમાધાન એવોર્ડ કરી આપવામાં આવે છે. જ્યાં અંમે હુકમ નથી.
રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૧૯૬૮.

એચ.એસ.મહેતા,

સત્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
રાજકોટ.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૬૯.

સરકારી મુદપાલ્ક, બડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI]

THURSDAY, JULY 6, 2000 / ASADHA 15, 1922

[No. 27

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૨૫-એજેજી-૧૦-એફઆર. ૨૪-મ(૨)-૨૦૦૦.—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. પેટ્રોકેમીકલ્સ, વડોદરા અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વડોદરાના કન્સી કેસ નં. ૮૯/૯૭ કે જેમાં માંગણીઓ મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૨ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- (૧) **પગાર સ્કેલ :** હાલના બેઝીક પગારમાં જુદા જુદા તબક્કે ૩ ટકાથી શરૂ કરી ૬ ટકા સુધીનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) **મોંઘવારી ભથ્થું :** દર ત્રણ માસે કમ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સમાં દર પોઇન્ટ રૂ. ૩.૫૦ નો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) **ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :** ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થામાં નીચે મુજબ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
 રૂ. ૫૦૦૦ સુધી મુળ પગારરૂ. ૩૦૦ નો માસિક વધારો
 રૂ. ૫૦૦૧ થી ૫૪૫૦ મુળ પગારરૂ. ૬૦૦ નો માસિક વધારો.
 રૂ. ૫૪૫૧ થી કે તેથી વધુ મુળ પગાર.....રૂ. ૮૦૦ નો માસિક વધારો
- (૪અ) **ઘરભાડા ભથ્થું :** તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી મુંબઈ, દિલ્હી, કલકત્તા, મદ્રાસ, અમદાવાદ અને બેંગ્લોર શહેરોમાં પગારના ૪૦ ટકા લેખે ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪બ) **ઘરભાડાની વસુલાત :** તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી અને બી પ્રકારના મકાનોમાં અનુક્રમે રૂ. ૫૦ અને રૂ. ૧૦૦ ની વસુલાત કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા રૂ. ૪૦૦૦થી વધુ મુળ પગાર મેળવનારને ડી પ્રકારનું ક્વાર્ટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) **સ્થાનિક વળતર ભથ્થું :** તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી એ વર્ગ તેની ઉપરના વર્ગ ૬ ના શહેરોમાં પગારના ૨૦ ટા લેખે તથા અન્ય શહેરોમાં પગારના ૧૫ ટકા લેખે સ્થાનિક વળતર ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) **પ્રોજેક્ટ એલાઉન્સ :** તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી દર માસે રૂ. ૧૦૦ લેખે પ્રોજેક્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) **ટ્રાન્સપોર્ટ સબસીડી :** ટ્રાન્સપોર્ટ સબસીડી વધારીને દર માસે રૂ. ૨૫૦ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૮) **વાહન ભથ્થું :** તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી પોતાના વાહનનો ઉપયોગ કરતાં કર્મચારીઓને દર ૪૦ લીટર પેટ્રોલ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) **સ્ટેશનરી એલાઉન્સ :** સ્ટેશનરી ખરીદવા માટે દર માસે રૂ.૨૦૦ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) **પરિવહન ભથ્થું :** તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી કર્મચારીઓને દર માસે રૂ.૧૦૦ પરિવહન ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પ્લાન્ટમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને તંદુરસ્તીના કારણે પખવાડીક બદલી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) **વર્તમાનપત્ર ભથ્થું :** કર્મચારીઓને દર માસે રૂ.૧૦૦ લેખે વર્તમાન પત્ર ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) **લાયબ્રેરી એલાઉન્સ :** દર માસે મેગેજીનો ખરીદવા માટે રૂ.૧૭૫ લેખે માસિક ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) **આનંદ પ્રમોદ ભથ્થું :** તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી કર્મચારીઓના કુટુંબીજનો માટે દર ત્રણ માસે આનંદ પ્રમોદ માટે રૂ.૧૦૦ ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૪) **વોશીંગ એલાઉન્સ :** તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી રૂ.૧૦૦ લેખે વોશીંગ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૫) **શીફ્ટ એલાઉન્સ :** દરેક કર્મચારીઓને દરેક શીફ્ટ દીઠ રૂ.૩૫ લેખે શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૬) **સ્પીલ ડયુટી કર્મચારીઓને દૈનિક રૂ. ૩૫ લેખે ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?**
- (૧૭) **કેશ હેન્ડલીંગ એલાઉન્સ :** નીચે મુજબ કેશ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- | | |
|-----------------------------|---------------|
| રૂ. ૧ લાખ થી વધુ ૫ લાખ સુધી | માસિક રૂ.૨૦૦ |
| રૂ. ૫ લાખ કે તેથી વધુ | માસિક રૂ. ૩૦૦ |
- (બી) કેશ વ્યવહાર કરતા કર્મચારીઓને દર માસે રૂ.૫૦૦ નું ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? પેકેટ ભરતાં રોકડની ચુકવણી કરતા કર્મચારીઓને દરરોજ રૂ.૧૦૦ અથવા રૂ.૧૫૦ લેખે ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૮) **રીમોટ લોકો લીટીએલાઉન્સ :** તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી રીમોટ એરીયામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને મુળ પગારના ૧૦ ટકા લેખે માસિક ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૧૯) **નોન ટ્યુશન એલાઉન્સ :** ટ્યુશન ન કરતાં શિક્ષકોને માસિક રૂ.૩૦૦ લેખે ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષકોને રૂ.૩૦૦ લેખે માસિક ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૦) **પરેડ એલાઉન્સ :** અગ્રી શામક વિભાગના કર્મચારીઓને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭થી માસિક રૂ.૧૦૦ લેખે ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૧) **ભોજન સળસીડી :** જ્યાં કેન્ટીનની સગવડ ન હોય ત્યાં દૈનિક પગાર રૂ.૨૫ લેખે ભોજન સળસીડી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૨) **ચિલ્ડ્રન એજ્યુકેશન આસી :** કર્મચારીઓના બાળકોને દર માસે બાળક દીઠ રૂ.૨૫૦ લેખે શૈક્ષણિક મદદ તેમજ તેઓના બાળકોના પુસ્તકો, નોટબુકો, ચુનીફોર્મનો ખર્ચ, પુરેપૂરો ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? હોસ્ટેલમાં રહેતા બાળકો પૈકી ધોરણ ૧૦ અને ૧૧ ના બાળકોને રૂ.૪૦૦ માસિક તથા ધોરણ ૧૨ અને તેની ઉપરના બાળકોને માસિક રૂ.૬૦૦ લેખે ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? ૬૦ ટકા થી વધુ માર્ક્સ મેળવતા ધોરણ ૧૦ અને ૧૨ ના વિદ્યાર્થીઓને રૂ.૧૦૦૦ અને કોઈપણ ડીગ્રીમાં અભ્યાસ કરતાં બાળકોને રૂ.૧૫૦૦ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૩) **ઓફીસીયટીંગ એલાઉન્સ :** મુળ પગારના ૩૦ ટકા લેખે ઓફીસીયટીંગ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૪) **કાર્યદક્ષતામાં સુધારણાનું ભથ્થું :** તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી માસિક રૂ.૭૫ લેખે ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૫) **બેટરી એરીયા એલાઉન્સ :** તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી રૂ.૧૫૦ લેખે બેટરી એરીયા એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૬) **ડી.એ. :** દૈનિક ભથ્થા તરીકે રોજના રૂ.૩૦૦ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ટુર ઉપર હોય ત્યારે સામાન, સામાન ખોવાય જાય તો તેના વીમા પોલીસી લેવી જોઈએ કે કેમ ? હોટલમાં રહેવા માટે ખર્ચે ચુકવવા પાત્ર કિંમત ચુકવવી જોઈએ તેમજ સંબંધિત ઘેર રહે તો એક રાત્રીના રૂ.૧૫૦ લેખે ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૭) **કોમ્યુટર એલાઉન્સ :** તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી માસિક રૂ.૩૦૦ લેખે કોમ્યુટર એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) મેડીકલ સ્ટાફને દર માસે રૂ.૩૦૦ લેખે ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૮-અ) **રજાના નિયમો :** વર્ષે સાત વખત હકક રજા ભોગવાની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ? હકક રજા દરમિયાન આવતી જાહેર રજાઓ અને અઠવાડીક રજાઓ રજાની ગણતરીમાં

ખાદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ૩૦૦ દિવસની સુધીની હકક રજા ભેગી કરવા દેવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) માંદગીની રજા : દર વર્ષે પુરેપુરા પગારની ૨૦ રજાઓ અથવા અડધા પગારની ૪૦ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ બે દિવસની માંદગીની રજા માટે મેડીકલ પ્રમાણ પત્ર માંગવું જોઈએ નહીં. કારણ કે નિવૃત્તિ ખાદ માંદગીની રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(ક) ખાસ માંદગીની રજા : જુદા જુદા માંદગીની સંજોગોમાં એક વર્ષ સુધી ખાસ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) અકસ્માત રજા : કોઈપણ મર્યાદા વગર અકસ્માતની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) આકસ્મિક રજાઓ : દર વર્ષે ૨૦ આકસ્મિક રજાઓ અન્ય રજાઓ સાથે જોડીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) ખાસ રજાઓ : ખાસ રજાઓ કોઈપણ અન્ય રજાઓ સાથે જોડવાની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ચ) મેટરનીટીવ રજાઓ : પિતા બને ત્યારે દરેક પતિને ૧૫ દિવસની ખાસ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(છ) મેટરનીટીવ લીવ : પરણેલી સ્ત્રીઓને છ માસ સુધીની પ્રસુતિની રજાઓ ૩ ડીલીવરી સુધી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(જ) જાહેર રજાઓ : દર વર્ષે ૧૬ જાહેર રજાઓ ૪ મતજીયાત રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઝ) પરિક્ષામાં બેસવા માટેની રજાઓ : જરૂરી દસ્તાવેજો રજુ કર્યાથી કર્મચારીઓને પરીક્ષા માટે ખાસ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૯) (અ) દર બે વર્ષે ૫૦૦૦ કિલોમીટર સુધી મુસાફરી માટે એલ.ટી.સી. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) એલ.ટી.સી. ને દરેક બ્લોકમાં ૩ ટુકડે લેવાની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) ૭૫૦ કિલોમીટરના આધારે ગણતરી કરી એલ.ટી.સી.નું રોકડનું ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) ૧૨ વર્ષની નોકરી કરી હોય તેને વિદેશ જવા માટે ખાસ એલ.ટી.સી. ચુકવ બોધાયે કે કેમ ?

(ઘ) ઘેરથી રેલ્વે સ્ટેશન કે બસ સ્ટેશન અને પરત ઘેર જવા માટે ટેક્સી ભાડુ ચુકવ બોધાયે કે કેમ ?

(ઙ) એલ.ટી.સી. ભોગવવા માટે હોટલનું ભાડું ખરેખર ચુકવવું બોધાયે કે કેમ ?

(ચ) તમામ કર્મચારીઓને પહેલા વર્ગનું ભાડું અથવા સેકન્ડ એ.સી. સ્લીપરનું ભા. ચુકવવું બોધાયે કે કેમ ?

(છ) આશ્રિત મા-બાપ અને બાળકોની આવક મર્યાદામાં રૂ.૨૦૦૦ કરવી બોધાયે કે કેમ ?

(જ) અપંગ બહેન-ભાઈ અથવા અપરણિત બહેનને આશ્રિત તરીકે ગણવી બોધાયે કે કેમ ?

(૩૦) (અ) એડવાન્સ : વાહન એડવાન્સ : બે ટકા વ્યાજના દરે વાહનની ખરેખર કિંમત જેટલી એડવાન્સ ચુકવવું બોધાયે કે કેમ ? બીજી વખતનું એડવાન્સ કોઈપણ શરતવગર આપવું બોધાયે કે કેમ ? વાહન નિભાવવા માટે રૂ.૫૦૦૦ એડવાન્સ આપવું બોધાયે કે કેમ ? આર.ટી.ઓ. વીમો, વિગેરેનો ખર્ચ એડવાન્સ તરીકે ચુકવવું બોધાયે કે કેમ સાચકલ એલાઉન્સ રૂ.૨૫૦૦ આપવું બોધાયે કે કેમ ?

(બ) એજ્યુકેશન એડવાન્સ : ઉચ્ચ અભ્યાસ માટે કોઈપણ વ્યાજ વગર રૂ.૫૦૦ એડવાન્સ આપવું બોધાયે કે કેમ ?

(ક) મેડીકલ એલાઉન્સ : હોસ્પિટલની સારવાર માટે રૂ.૧૫૦૦૦ નું એડવાન્સ આપ બોધાયે કે કેમ ?

(ડ) હાઉસ બિલ્ડીંગ એલાઉન્સ : નીચે મુજબના સુધારો કરવા બોધાયે કે કેમ ?

૧૦૦ મહીનાના પગારના રકમ ૩ ટકા વ્યાજે આપવી બોધાયે કે કેમ ? ૬ માસથી વધુ સમય માટે આ એડવાન્સ માટે લાગવો બોધાયે નહીં, મકાનના વધારે બાંધકામ મા બીજું એડવાન્સ મકાનની કિંમતના ૮૦ ટકા લેખે આપવું બોધાયે કે કેમ ?

(ઘ) ફરનીચર એલાઉન્સ : ૧૨૦ હપ્તામાં વસુલ થાય તે રીતે રૂ.૩૦૦૦ એડવાન્સ આપ બોધાયે કે કેમ ?

(ઙ) ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ : ૧૧ માસિક હપ્તામાં વસુલ થાય તે રીતે રૂ.૨૦૦૦ નું એડવાન્સ આપવું બોધાયે કે કેમ ?

(ચ) અનાજ એડવાન્સ : ૧૧ માસિક હકામાં વસુલ થાય તે રીતે રૂ.૬૦૦૦ અનાજ એડવાન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(છ) કુદરતી આપત્તિ એડવાન્સ : મિલ્કતના નુકશાન માટે રૂ.૧૫૦૦૦ એડવાન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(જ) લગ્ન એડવાન્સ : રૂ.૨૫૦૦૦ લોન પોતાના લગ્ન કે પુત્ર કે પુત્રી કે આધારિત ભાઈ બહેનના લગ્ન માટે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩૧) કામના કલાકો : અઠવાડીકના પાંચ દિવસ તથા અઠવાડીકના ૪૦ કલાકો કામ માટે ફીક્સ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩૨) ઓવરટાઇમ ગણતરી : ઓવરટાઇમ ની ગણતરી માટે માસિક ૧૭૬ કલાકને ધ્યાને લેવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩૩) મેડીકલ ફેસીલીટી : આશ્રિત ભાઈબહેન તથા અપંગ બાઈબહેનને કુટુંબના સભ્યો ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કુટુંબના કોઈપણ સભ્યની આર્થિક-એલોચોપેથીકને પોરીપેથીક કે હોમીયોપેથીક સારવાર માટેના ખર્ચની પુરેપુરી રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ? બહાર ગામના સારવાર માટે હોટલ કે વાહનનો ખર્ચ તથા દાંત ચશ્માનો ખર્ચ તથા શક્તિવર્ધક દવાનો ખર્ચ પુરેપુરો આપવો જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા શહેરમાં ૧૦૦ પથારીની હોસ્પિટલ સ્થાપવી જોઈએ કે કેમ ? કુટુંબ નિયોજનના એવરેજ માટેનો ખર્ચ તથા બે ખાસ ઇન્ક્લીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩૪) યુનીફોર્મ : દર વર્ષે સારી કવોલીટીના બે જોડી યુનીફોર્મ, દર બે વર્ષે રેઇનકોટ, સ્વેટર, રૂ.૬૦૦ સુધીના ચામડાના બુટ, ચાર જોડી મોજા, તેમજ ટ્રાન્સપોર્ટ અને મેડીકલ સ્ટાફ માટે બુટ અથવા સેન્ડલ અને દર બે વર્ષે ગમ બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ? દર વર્ષે બુટ દુવાલ, ૨૪ સાબુ, ૬ નેપકીન, આપવા જોઈએ કે કેમ ? બે જોડી યુનીફોર્મ સિલાઈના ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

હોલીડે હોમ : જ્યાં હોલીડે હોમ ન હોય ત્યાં રહેવાનો ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ હોલીડે હોમમાં સગવડો વધારી જોઈએ કે કેમ ? ક્વાર્ટર અને બસની સગવડમાં મંડળ સાથે મંત્રણા કરી ફેરફાર કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩૫) વેલ્ફેર : (અ) ગ્રેજ્યુઇટ : દરેક વર્ષની નોકરી માટે એક માસનો પગાર જેટલી ગ્રેજ્યુઇટ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) બેનીથોન્ટફંડ : મૃત્યુ પામનાર કર્મચારીના કુટુંબને ૫૦૦૦૦ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(ક) લોંગસર્વિસ એવોર્ડ : ૧૫ વર્ષની નોકરી કરનારને બે ખાસ ઘજાફો અને ૨૫ વર્ષ નોકરી કરનારને ૫૦૦ ગ્રામ ચાંદી અને વિદેશ જવા માટે પુરેપુરો ખર્ચ તેમજ નિવૃત્ત થનારને ૫૦૦ ગ્રામના ચાંદીના સિકકા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) મંડળ સાથે ચર્ચા કરી સ્થેચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) સેફ્ટી ગીફ્ટ : દર વર્ષે કર્મચારીઓને સેફ્ટી ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) પ્રોડક્શન ગીફ્ટ : દર વર્ષે કર્મચારીઓને પ્રોડક્શન ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ચ) ગુડ હાઉસ કીર્પીંગ ગીફ્ટ : ગુડ હાઉસ કીર્પીંગ માટે રૂ.૧૦૦ ની ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(છ) વર્ષ ગાઠની ભેટ : દરેક કર્મચારીને જન્મ દિન નિમિત્તે રૂ.૧૦૧ થી ઓછી નહીં તેવી ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(જ) બસના કન્ડક્ટરોને અકસ્માત ન થવા બદલ ઘનામ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ઝ) ડાયરી-કેલેન્ડર : દર વર્ષે કર્મચારીઓને ડાયરી/કેલેન્ડર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ટ) આશ્રિતોને નોકરી : નિવૃત્તિ અથવા અવસાનના સંજોગોમાં કર્મચારીના એક કુટુંબીજનને નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઠ) શહેરમાં રહેતા કર્મચારીઓને લાઇટ-બળતણનો ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) સ્ટેશનરી ચાર્જીસ : બોલપેન, રબ્બર, ખરીદવા માટે માસિક રૂ.૧૦૦ લેખે સ્ટેશનરી ચાર્જ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩૬) મંડળના હોદ્દાઓને ચર્ચા, પબ્લીક સેમીનાર, પબ્લીક મીટીંગ માટે હાજર રહેવા માટે ઓફીશીયલ મંજુરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩૭) કલાકાર કે ખેલાડીને ખાસ ઘનામ આપવું જોઈએ કે કેમ ? ઉચ્ચ અભ્યાસ કરનારને રોકડ ઘનામ આપવું જોઈએ કે કેમ ? સામાજિક પ્રસંગો માટે શહેર વિસ્તારમાં હોલ બાંધવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૭/૯૪/આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક/વ/ /૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન,
વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય)
૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે
નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર
કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/ /હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨,
વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) “સ્વીમીંગપુલના મેનેજર શ્રી મનોજકુમાર નટવરલાલ જોષીને તારીખ ૧લી
જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ થી રૂ. ૨૨૦૦ થી ૪૦૦૦નો પગાર ગ્રેડ ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

(૨) તેમને મળવાપાત્ર ગ્રેડમાં પગાર ફીક્સ કરી તેમના હોદ્દા સાથે સંકળાયેલ
તમામ લાભો ઈન્ક્લિમેન્ટ-તફાવત વિગેરે ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૮/૯૪/આઈડીઆર/એચે/ના.મ.ક/વ/૩૨૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/ /હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ શ્રી શૈલેષ જાનીને ‘ઝેરોક્ષ ઓપરેટર’ ના હોદ્દા સહ રૂ. ૯૫૦ થી રૂ. ૧૫૦૦ ની પગાર પાયરી આપવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૦/૯૪/આઈડીઆર/એચ/ના.મ.ક/વ/૨૦/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેચઆર/આઈડીએ/ /હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ મકરપુરા ડેપોના કંડકટરશ્રી વાય. એસ. કડુજીને તા. ૨૮-૪-૯૩ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદબાતલ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેઓને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન પાછલી અસરથી ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૧/૯૪/આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક/વ/૨૨/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેચઆર/આઈડીએ/ /હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ મકરપુરા ડેપોના કંડ. શ્રી એમ. એ. સમોલનો તા. ૧૬-૧-૯૩થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી પાંચ વર્ષ માટે બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેઓને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ખર્ચ અને વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર ડ્રારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૨/૯૪/આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક/વ/૨૩/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/ /હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ પાદરા ડોપોના કંડ શ્રી આર. એસ. ગોહિલને તા. ૧૪-૯-૯૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેઓને નાણાંકીય લાભોમાં થતું નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૩/૯૪/આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./૧/૨૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/ /હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ ડભોઈ ડેપોના કંડ. શ્રી જી. એચ. સૈયદનો તા. ૬-૯-૯૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૩ વર્ષ માટે બંધ કરાવવો કરેલ હુકમ દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેઓને ડીફરન્સના નાણાં વ્યાજ-ખર્ચ સહિત આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૪/૯૪/આઈડીઆર/એચ/ના.મ.ક./વડો/૮/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જી. કું. લી., વલ્લભ વિધાનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/ /હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ ગીયર ડીવીઝનના શ્રી ઇલિયાસ આઈ. વ્હોરાને તા. ૧૫-૭-૯૩ના રોજ આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ પાછો ખેંચી સસ્પેન્શન પીરીયડનો પૂરેપૂરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૫/૯૪/આઈડીઆર/એચે/ના.મ.ક./૧/૩૦/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાયોનિયર બેરેલ્સ મેન્યુ. કું. પ્રા. લી., દુણીયા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/ /હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- (૧) દરેક કામદારોને નીચે પ્રમાણે માસીક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
 - (૧) તા. ૧-૧-૯૩ થી તા. ૩૧-૧૨-૯૩ સુધી રૂ. ૧૦૦૦/-
 - (૨) તા. ૧-૧-૯૪ થી તા. ૩૧-૧૨-૯૪ સુધી રૂ. ૦૯૦૦/-
 - (૩) તા. ૧-૧-૯૫ થી તા. ૩૧-૧૨-૯૫ સુધી રૂ. ૦૮૦૦/-
- (૨) દરેક કામદારોને વર્ષે રૂ. ૫૦૦/- એલ.ટી.સી. આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) દરેક કામદારોને માસીક રૂ. ૨૫૦/- ફીક્સ ઘરભાડા ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) હાલમાં જે એલાઉન્સ મળે છે તે એલાઉન્સ કામદારો ગેરહાજર હોય તો આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) રીંકી ઇન્ડ. ઓઇલમાં આગળના કરારમાં જે રૂ. ૧૦/પાયોનિયર બોરલ કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો કરતા વધારે આપેલ છે, તે સદર કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને પાછલા ત્રણ વર્ષના રૂ. ૧૦/- હિસાબે તફાવત આપી દેવો જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૧૪૯૯.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર જે. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. દિપક નાઇટ્રાઇટ લી. નંદેસરી મારફત (૨) દિપક નાઇટ્રાઇટ લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ઇન્વરભાઈ રાવજીભાઈ તથા અન્ય -૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તૈમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. - ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ઇશ્વરભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર આઈ. ડી. ૧૦ (૧) રેફ. કેસ. નંબર ૧૯૧૭/૯૩ (૨) રમેશભાઈ નટવરભાઈ પરમાર ૧૯૧૮/૯૩ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ / સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

જા. નં. મ.મ.ક.વ.૧૬૦૮- મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરાની કચેરીના તા. ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ના હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૭૮.- નો પહેલો પેટ્રેગ્રાફ નીચે મુજબ છે.

“મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા રબર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ પો. સમીયાલા, જિ. વડોદરા અને તેના કામદારો હરમાનભાઈ પ્રભાતભાઈ ચૌહાણ તથા અન્ય -૧૦ વચ્ચેની છે.”

ઉપરોક્ત હુકમને હવે નીચે સુધારીને વંચાણે લેવા લખી મોકલું છું

“મદદનીશ મજુર કમિશનર વડોદરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બરોડા રબર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ પો. સમીયાલા, જિ. વડોદરા (૨) ટોપેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ (ઇન્ડીયા) લીમીટેડ, પો. સમીયાલા, જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી હરમાનભાઈ પ્રભાતભાઈ ચૌહાણ તથા અન્ય -૧૦ વચ્ચેની છે.”

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રી હરમાનભાઈ પ્રભાતભાઈ ચૌહાણ તથા અન્ય ૧૦ કામદારોની સંસ્થાએ કરેલી છટણી (રીટ્રેન્ચમેન્ટ) વ્યાજબી/- કાયદેસર છે કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

છટણી કરેલ કામદારોના નામની યાદી :

- | | |
|----------------------------|------------------------|
| ૧. હરમાનભાઈ પી. ચૌહાણ | ૭. પુનમભાઈ એમ. સોલંકી |
| ૨. ઇશ્વરભાઈ નરોત્તમ | ૮. ભાઈલાલભાઈ સી. ચૌહાણ |
| ૩. હરમાનભાઈ એલ. ગોહીલ | ૯. મંગળભાઈ બી. માળી |
| ૪. મહંમદઅલી એમ. શેખ | ૧૦. ખાડુભાઈ જે. મકવાણા |
| ૫. ઇશ્વરભાઈ જે. ચૌહાણ | ૧૧. રમણભાઈ આર. પરમાર |
| ૬. મેલાભાઈ મહીજીભાઈ સોલંકી | |

વડોદરા, ૨જુ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૮.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઇટેક્સ ફાયર સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી નવાબખાન મોહંમદ હનીફ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત, નં. - ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી નવાબખાન મોહમદ હનીફને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨જુ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૮૨૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોર્પક (Corpq) એન્જીનીયરીંગ પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ઉમેશચંદ્ર છગનલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત, નં. - ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશચંદ્ર છગનલાલ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૫૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓલ જોય કુડસ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રણજીતસીંગ રાઠોડ તથા અન્ય -૮ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (ડી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. - ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રી રણજીતસીંગ તેજસીંગ રાઠોડ તથા અન્ય-૮ કામદારોને છુટા કરી સંસ્થા (ઓલ જોય કુડસ)એ તા. ૨૮-૧૧-૮૩થી સંસ્થાનો કરેલ કલોઝર કાયદેસર છે કે કેમ તથા કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

કામદારોના નામ

- | | |
|-----------------------------|--------------------------|
| (૧) રણજીતસીંગ-તેજસીંગ રાઠોડ | (૬) વિજય મુસાભાઈ વાઘેલા |
| (૨) અશોક ગુલાબસીંગ રાઠોડ | (૭) અનવર ગુલાબસીંગ રાઠોડ |

- (૩) અશોક વજેસીંગ ચૌહાણ (૮) મહંમદ છત્રસીંગ રાઠોડ
(૪) અશરફ વહીદખાન ચૌહાણ (૯) ઇન્દ્રજીત કરણસીંગ પરમાર
(૫) ઐયુબ ઇબ્રાહીમ રાઠોડ

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૧૧૫૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓલ જોય કુડસ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી વિજય મુસાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. - ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય મુસાભાઈ વાઘેલાના સંસ્થાની નોકરીમાં તા. ૯-૧૧-૯૩ થી તા. ૨૮-૧૧-૯૩ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર સંસ્થાએ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૧૧૬૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેતલ પ્રીન્ટર, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ચંપકલાલ તુલસીદાસ કાયસ્થ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત, નં. - ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંપકલાલ તુલસીદાસ કાયસ્થને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૧૧૬૮.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સશ્રી સેન્ડલ પ્રા.લી., પો. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ રઘુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. - ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રઘુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૧૧૭૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીસ્કી હાઇડ્રોકાર્બન લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ખુમાનસીંગ એમ. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. - ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખુમાનસીંગ એમ. રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૧૧૭૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર ચામુંડા લેબર સપ્લાયર્સ C/O. હિન્દુસ્તાન કંડકટર્સ લી. (અપાર લી.) (૨) હિન્દુસ્તાન કંડકટર્સ લી. (અપાર લી.) વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સુરેશભાઈ છત્રસિંહ પરમાર તથા અન્ય ૨૮ (આ સાથેની યાદી મુજબ) વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. - ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો (સુરેશભાઈ છત્રસિંહ પરમાર તથા અન્ય ૨૮)ના આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં. ૧૯૨૧/૯૩ થી ૧૯૪૯/૯૩ સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

કામદારોના નામની યાદી :

અ. નં.	કામદારોનું નામ	કેસ નંબર આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેકૉર્ડ્સ
૧	સુરેશભાઈ છત્રસિંહ પરમાર	૧૯૨૧/૯૩
૨	પ્રવિણભાઈ પુનમભાઈ પરમાર	૧૯૨૨/૯૩
૩	અરવિંદ કુલાભાઈ પરમાર	૧૯૨૩/૯૩

અ. નં.	કામદારોનું નામ	કેસ નંબર આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેકૉર્ડ્સ
૪	અયોધ્યાપાલ ડગરપાલ	૧૯૨૪/૯૩
૫	રાવજીભાઈ છત્રસિંહ પરમાર	૧૯૨૫/૯૩
૬	દીપકભાઈ ગણપતભાઈ ટોટોડ	૧૯૨૬/૯૩
૭	કમલેશ અંબાલાલ પંચાલ	૧૯૨૭/૯૩
૮	અંબાલા પુંજાભાઈ સોલંકી	૧૯૨૮/૯૩
૯	પ્રભાતસિંહ શામતસિંહ પટીયાર	૧૯૨૯/૯૩
૧૦	રાવજીભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડ	૧૯૩૦/૯૩
૧૧	જીવણભાઈ શનાભાઈ રાઠોડ	૧૯૩૧/૯૩
૧૨	દિનેશભાઈ શનાભાઈ પરમાર	૧૯૩૨/૯૩
૧૩	દુધનાથ નગરપાલ	૧૯૩૩/૯૩
૧૪	વિક્રમભાઈ જીણાભાઈ રાઠોડ	૧૯૩૪/૯૩
૧૫	રામસીંગ નાનસીંગ પરમાર	૧૯૩૫/૯૩
૧૬	મહેન્દ્રભાઈ બાબરભાઈ સોલંકી	૧૯૩૬/૯૩
૧૭	અમરસિંહ સોમાભાઈ ગોહિલ	૧૯૩૭/૯૩
૧૮	શનાભાઈ મેલાભાઈ પરમાર	૧૯૩૮/૯૩
૧૯	રમેશભાઈ લલ્લુભાઈ પરમાર	૧૯૩૯/૯૩
૨૦	બળવંતભાઈ શીવાભાઈ પરમાર	૧૯૪૦/૯૩
૨૧	હસમુખભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર	૧૯૪૧/૯૩
૨૨	મનુભાઈ ઉદેસીંગ પરમાર	૧૯૪૨/૯૩
૨૩	ગુલાબભાઈ કાભાઈ ગોહિલ	૧૯૪૩/૯૩
૨૪	રમેશભાઈ મોહનભાઈ પરમાર	૧૯૪૪/૯૩
૨૫	બાબુભાઈ દલપતસીંગ ચાવડા	૧૯૪૫/૯૩
૨૬	કામ્તાપ્રસાદ મહાવીરપાલ	૧૯૪૬/૯૩
૨૭	લલ્લુભાઈ અંબાલાલ ગોહીલ	૧૯૪૭/૯૩
૨૮	રમેશભાઈ ચંદુભાઈ રાજપુત	૧૯૪૮/૯૩
૨૯	જયંતિભાઈ કાનજીભાઈ સોલંકી	૧૯૪૯/૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનરની

વડોદરા દ્વારા

હુકમ

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક જા. નં. મ. મ. ક. વ./૧૨૩૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરાની કચેરી તારીખ પમી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩ ના ક્રમાંક મ.મ.ક./વડો. ૧૦ (૧) ૮૬૭/૧૦૮૩૧નો પહેલો પેરેગ્રાફ નીચે મુજબ છે.

“મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીલચાર ઈલેક્ટ્રોનીક્સ મેન્યુફેક્ચરીંગ કંપની મું. બીલ પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી પંકજકુમાર ભાવસાર વચ્ચે છે.”

ઉપરેકત હુકમને હવે નીચે મુજબ સુધારીને વંચાશે લેવા લખી મોકલું છું.

“મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, શીલચાર ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મું. બીલ પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી પંકજકુમાર ભાવસાર વચ્ચે છે.”

અનુસૂચિ

પંકજકુમાર ગોપાલદાસ ભાવસારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૧૩૮૧.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર હનુમાનપ્રસાદ જૈન C/O પંજાબ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ (બરોડા)લી. વડોદરા (૨) પંજાબ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ (બરોડા)લી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી દુઃખીલાલ કૈલાસ પાસી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી મજૂર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી દુઃખીલાલ કૈલાસ પાસીને સંસ્થાની નોકરીમાં તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩ થી ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૮૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રોફ એન્જીનીયરીંગ લી. વડોદરા C/O પ્લેટવેલ પ્રોસેસ એન્ડ કેમીકલ (૨) ટ્રાન્સપેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. અટલાદરા, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સુરેશભાઈ વસાવા તથા અન્ય ૮ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી મજુર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટ જણાવેલ કામદારો સુરેશભાઈ શનાભાઈ વસાવા તતા અન્ય-૮ ના આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેફરન્સ કેસ નં. ૧૮૬૬ થી ૧૮૭૪/૯૩ સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ. નં.	કામદારોના નામ	કેસ નંબર આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેફરન્સ કેસ નંબર
૧	સુરેશભાઈ શનાભાઈ વસાવા	૧૮૬૬/૯૩
૨	રમેશભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમાર	૧૮૬૭/૯૩
૩	મહેશકુમાર વિષ્ણુભાઈ પંડ્યા	૧૮૬૮/૯૩

અ. નં.	કામદારોના નામ	કેસ નંબર આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નંબર
૪	રાજેશકુમાર દિનેશચંદ્ર પંડ્યા	૧૮૬૯/૯૩
૫	અજીતભાઈ છીતુભાઈ પટેલ	૧૮૭૦/૯૩
૬	ઠાકોરભાઈ અંબાલાલ ચૌહાણ	૧૮૭૧/૯૩
૭	વિઠ્ઠલભાઈ પરસોત્તમભાઈ બારોટ	૧૮૭૨/૯૩
૮	વિજયકુમાર ભુપેન્દ્રભાઈ બારોટ	૧૮૭૩/૯૩
૯	પ્રતાપરાવ બાપુરાવ ભિંતાડે	૧૮૭૪/૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૧૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયપ્રકાશ અંબાલાલ શાહ સસ્તા અનાજની દુકાન નં. ૬૫ સંત કબીર રોડ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી દેવેન્દ્રકુમાર જગજીવનદાસ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી મજુર અંદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રકુમાર જગજીવનદાસ સોનીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવાજોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૮૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શનરાઈઝ પેકેજીંગ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી નટુભાઈ શનાભાઈ રાવળ તથા અન્ય-૧૭ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૦૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થા (સનરાઈઝ પેકેજીંગ, વડોદરાએ તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩ થી સંસ્થાનો કચેરા કલોઝર કાયદેસર છે કે કેમ ? તથા આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ નટુભાઈ શનાભાઈ રાવળ તથા અન્ય-૧૭ કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ કામદારોના નામની યાદી

અ. નં.	કામદારોના નામની યાદી	આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નંબર
૧	નટુભાઈ શનાભાઈ રાવળ	૧૯૬૮/૯૩
૨	મહેશભાઈ ચંદુભાઈ પાટણવાડીયા	૧૯૬૯/૯૩
૩	અરવિંદભાઈ ગોરધનભાઈ સોલંકી	૧૯૭૦/૯૩
૪	મહેશભાઈ હિંમતભાઈ પાટણવાડીયા	૧૯૭૧/૯૩
૫	મહેશભાઈ કેશવભાઈ વસાવા	૧૯૭૨/૯૩
૬	હીરાલાલ ભાઈલાલ સોલંકી	૧૯૭૩/૯૩
૭	અર્જુનભાઈ ગોકળભાઈ ઠાકોર	૧૯૭૪/૯૩
૮	વિક્રમસિંહ દલપતસિંહ પ્રાક્ડા	૧૯૭૫/૯૩
૯	ભરત એલ. પરમાર	૧૯૭૬/૯૩
૧૦	શાંતીલાલ છગનભાઈ પરમાર	૧૯૭૭/૯૩
૧૧	જયંતિભાઈ લલ્લુભાઈ	૧૯૭૮/૯૩
૧૨	અરવિંદભાઈ રમણભાઈ પરમાર	૧૯૭૯/૯૩
૧૩	ઠાકોરભી ચતુરભાઈ પરમાર	૧૯૮૦/૯૩
૧૪	પ્રવિણભાઈ જેઠાભાઈ	૧૯૮૧/૯૩
૧૫	વિનુભાઈ પરાગભાઈ પરમાર	૧૯૮૨/૯૩
૧૬	શનાભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી	૧૯૮૩/૯૩
૧૭	કાન્તીભાઈ મીઠાભાઈ સોલંકી	૧૯૮૪/૯૩
૧૮	રાજેશભાઈ બાલજી સપકાળ	૧૯૮૫/૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેક્સટાઇલ ટી.વી. સેન્ટર, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રામનિવાસ ભંવરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી મજુર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રામનિવાસ ભંવરલાલજી શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૯૯.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કલેક્ટર, સરદાર સરોવર નર્મદા નિગમ, પુનઃવસવાટ યુનિટ નં.-૩, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ ઝીણાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ઝીણાભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળે જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એવેદ/૧૩૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દાલકેબ એન્જીનીયર્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (ડી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ તા. ૧૯-૧૧-૯૩થી ઉત્પાદન પ્રક્રીયા સંપૂર્ણપણે બંધ કરીને ધંધો બંધ કરવાની મૂકેલ નોટીસ કાયદેસર અથવા વ્યાજબી છે કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૧૫૧૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોઠારી એન્જીનીયરીંગ ક્લુ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ઠાકોરભાઈ ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (ડી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી મજૂર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ ગોરધનભાઈ પાટણવાડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રીમ કન્ટેનર્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અજીતસિંહ કુલસિંહ ચૌહાણ તથા અન્ય-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી અજીતસિંહ કુલસિંહ ચૌહાણ રેફ. કેસ નં. આઈડી. ૧૦ (૧) ૧૯૧૫/૯૩, (૨) રાજેન્દ્રભાઈ મેલસિંહ પરમાર ૧૯૧૬/૯૩ ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૯૨૮/૯૩/૮૭ એજે/આઇડીઆર.- શ્રી એસ. આર બોડાત મદદનીશ મજુર કમિશનર સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વામી આત્માનંદ સરસ્વતી, સુરત અને તેના કામદારશ્રી માલાભાઈ હીરાભાઈ ખાંત્ર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૧-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક // /આઇડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલાભાઈ હીરાભાઈ ખાંત્રને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૮૩૮/૯૩/૮૭ એચ/આઈડીઆર.- શ્રી એસ. આર બોડાત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ શીતલ પ્લાઝા, સુરત અને તેના કામદારશ્રી શ્યામ નારાયણ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૧-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / / આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામ નારાયણ ગુપ્તાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૮૪૩/૯૩/૮૭ એજે/આઈડીઆર.- શ્રી એસ. આર બોડાત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનીષ ટેક્સટાઇલ, નર્મદા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી, સુરત અને તેના કામદારશ્રી પ્રહલાદ મહાદેવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૧-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદ મહાદેવને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૮૫૯/૯૩/૮૭ એજે/આઇડીઆર.- શ્રી એસ. આર બોડાત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી સર્વિસ, સુરત અને તેના કામદારશ્રી શશી ભુશન સીંગ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૧-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઇડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશી ભુશન સીંગને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૮૭૩/૯૩/૮૭ એચ/આઈડીઆર.- શ્રી એસ. આર બોડાત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધ્યાહન ભોજન યોજનાની ઓફીસ, ગોપીપુરા, સુરત અને તેના કામદારશ્રી તારાબેન નવનીતલાલ બરવાલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૧-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં.-૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તારાબેન નવનીતલાલ બરવાલાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૮૭૭/૯૩/૮૭ એચ/આઈડીઆર.- શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સી. સી. શાહ સાર્વજનિક ઇંગ્લીશ હાઈસ્કૂલ, સુરત અને તેના કામદારશ્રી લાલબહાદુર વિસુકર્મા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૧-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં.-૨, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલબહાદુર વિસુકર્માને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૮૮૩/૯૩/૮૭ એચ/આઇડીઆર.- શ્રી એસ. આર. ખોડાત મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સજનમ ટેક્ષટાઇલ, શ્રી નરેન્દ્રભાઈ, સુરત અને તેના કામદારશ્રી રાધેશ્યામ ચાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૧-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. ખોડાત, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી મજૂર અને રોજગાર વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજૂર અદાલત નં.-૧, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાધેશ્યામ ચાદવનો તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. ખોડાત,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૮૮૪/૯૩/૮૭ એચ/આઈડીઆર.- શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ ટોકીંગ, સુરત અને તેના કામદારશ્રી ગુલામ હૈદર છોટ્ટીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રૂઢી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૧-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી મજૂર અને રોજગાર વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના બહેરનામાં ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજૂર અદાલત નં.-૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલામ હૈદર છોટ્ટીયાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૮૯૬/૯૩/૮૭ એચ/આઈડીઆર.- શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન ફેશન લી, સુરત અને તેના કામદારશ્રી રમાબેન છીતુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૧-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી મજૂર અને રોજગાર વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજૂર અદાલત નં.-૨, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમાબેન છીતુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૯૦૩/૯૩/૮૭ એજે/આઇડીઆર.- શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કૃષ્ણભાઈ આર. કોઠારી (૨) અરવિંદભાઈ મગનભાઈ મીસ્ત્રી અને તેના કામદારશ્રી ઠાકોરભાઈ નગીનભાઈ ભાલીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૧-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજૂર અને રોજગાર વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨-મ, (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ નગીનભાઈ ભાલીયાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૯૦૫/૯૩/૮૭ એચ/આઈડીઆર.- શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરસોત્તમભાઈ જીવરાજ પટેલ તાપી દર્શન એપાર્ટમેન્ટ, સુરત અને તેના કામદારશ્રી કીકાભાઈ કુંવરજી ગામીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૧-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી મજૂર અને રોજગાર વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજૂર અદાલત નં.-૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીકાભાઈ કુંવરજી ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૯૦૬/૯૩/૮૭ એવે/આઈડીઆર.- શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગજાનંદ પ્રા.લી., (ગુપ્તાની બાબુમાં) પીપોદરા, તા. માંગરોલ, જિ. સુરત અને તેના કામદારશ્રી લક્ષ્મણ કેદારી કુંભાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૧-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં.-૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ કેદારી કુંભારને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૯૧૫/૯૩/૮૭ એચ/આઈડીઆર.- શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લોર્ડ જેન્ટસ ટેલર, સુરત અને તેના કામદારશ્રી વિજય કે. પવાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૧-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં.-૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય કે. પવારને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૯૫૫/૯૩/૮૭ એવે/આઇડીઆર.- શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશકૃપા બિલ્ડર્સ શ્રી પિયુશકુમાર વિષ્ણુપ્રસાદ પંડ્યા, સુરત અને તેના કામદારશ્રી કિશોરચંદ્ર વસંતલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૧-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / આઇડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં.-૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરચંદ્ર વસંતલાલ શાહને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૯૯૭/૯૩/૮૭ એચ/આઇડીઆર.- શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેસ ઓથોરીટી ઓફ ઇન્ડિયા લી., ભાઠા, સુરત અને તેના કામદારશ્રી નીરજકુમાર રજનીકાંત નાયક વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૧-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઇડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં.-૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીરજકુમાર રજનીકાંત નાયકને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૧૦૧૭/૯૩/૮૭ એવે/આઈડીઆર.- શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેસ ઓથોરીટી ઓફ ઇન્ડિયા લી., ભાદા, જી. સુરત અને તેના કામદારશ્રી જીતેન્દ્રકુમાર પરસોત્તમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૧-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં.-૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર પરસોત્તમભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૧૦૧૮/૯૩/૮૭ એચ/આઈડીઆર.- શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેસ ઓથોરીટી ઓફ ઇન્ડીયા લી., ભાઠા, સુરત અને તેના કામદારશ્રી સુભાષકુમાર નારણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૧-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં.-૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષકુમાર નારણભાઈ પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઇડીઆર/૩૩૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સોજા વિવિધ કાર્યકારી સહકારી મંડળી લી., સોજા અને તેના કામદારશ્રી બાબુલાલ મફતલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુલાલ મફતલાલ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઇડીઆર/૩૩૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સોજા વિવિધ કાર્યકારી સહકારી મંડળી લી., સોજા અને તેના કામદારશ્રી રજુજી બબાજી ખેર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજુજી બબાજી ખેરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઇડીઆર/૩૪૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સોજા વિવિધ કાર્યકારી સહકારી મંડળી લી., સોજા અને તેના કામદારશ્રી પ્રહલાદભાઈ ગાંડાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદભાઈ ગાંડાલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ રગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઇડીઆર/૩૯૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેટેગોન પેકેજિંગ પ્રા.લી. બુડાસણ અને તેના કામદારશ્રી મુકેશભાઈ છગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ છગનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૪૭૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિવ્ટર પ્લાસ્ટ કન્ટેઇનર્સ, કલોલ અને તેના કામદારશ્રી વિષ્ણુભાઈ કાંતિલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ કાંતિલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઝેડ/આઇડીઆર/૫૬૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઝીંકો કેમીકલ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, કલોલ અને તેના કામદારશ્રી હમીરજી મજાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હમીરજી મજાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઇડીઆર/૭૩૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કીર્તિ બેરીંગ્સ પ્રા. લી., બીલેશ્વરપુર અને તેના કામદારશ્રી જયંતીલાલ શીવરામ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીલાલ શીવરામ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એચેએસ/આઇડીઆર/૭૩૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કીર્તિ બેરીંગ્સ પ્રા. લી., બીલેસ્વરપુરા અને તેના કામદારશ્રી હસમુખભાઈ વિઠ્ઠલદાસ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ વિઠ્ઠલદાસ નાયકને પડેલા દિવસોના પ્રગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૭૫૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોવિન્દ ગ્લાસ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કંડી અને તેના કામદારશ્રી કનુગીરી પી. ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુગીરી પી. ગૌસ્વામીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૭૫૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોવિન્દ ગ્લાસ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કડી અને તેના કામદારશ્રી બળદેવભાઈ ત્રિકમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બ્રહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ ત્રિકમભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૭૫૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોવિન્દ ગ્લાસ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કડી અને તેના કામદારશ્રી જીતાજી માસંગજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતાજી માસંગજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ વગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૭૬૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોબિન્દ ગ્લાસ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કડી અને તેના કામદારશ્રી ભીખાભાઈ સેંઘાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ સેંઘાભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઇડીઆર/૭૭૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોમેક્ટ પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., મહેસાણા અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદકુમાર અમરાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદકુમાર અમરાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૮૫૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એશીયન ટ્યુબ લી., અણખોલ અને તેના કામદારશ્રી કાળાજી નાનુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળાજી નાનુજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૮૫૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરમાથા ટેક્સટાઇલ, છપ્પાલ અને તેના કામદારશ્રી સુનીલકુમાર કપિલદેવ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલકુમાર કપિલદેવ તિવારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૮૫૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂમાયા ટેક્ષટાઇલ, છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી સત્યેન્દ્રસિંહ રવિન્દ્રસિંહ ઉર્ફે ગુહુ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સત્યેન્દ્રસિંહ રવિન્દ્રસિંહ ઉર્ફે ગુહુને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઈડીઆર/૭૭૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોમેક્ટ પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., મહેસાણા અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદકુમાર અમરાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદકુમાર અમરાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઇડીઆર/૮૫૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એશીયન ટ્રયુબ લી., અણખોલ અને તેના કામદારશ્રી કાળાજી નાનુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળાજી નાનુજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૮૫૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરુમાયા ટેક્સટાઇલ, છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી સુનીલકુમાર કપિલદેવ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલકુમાર કપિલદેવ તિવારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૮૫૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂમાયા ટેક્સટાઇલ, છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી સત્યેન્દ્રસિંહ રવિન્દ્રસિંહ ઉર્ફે ગુહુ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદર તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સત્યેન્દ્રસિંહ રવિન્દ્રસિંહ ઉર્ફે ગુહુને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઇડીઆર/૭૭૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોમેક્ટ પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., મહેસાણા અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદકુમાર અમરાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદકુમાર અમરાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઇડીઆર/૮૫૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એશીયન ટ્યુબ લી., અણખોલ અને તેના કામદારશ્રી કાળાજી નાનુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળાજી નાનુજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૮૫૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂમાયા ટેક્સટાઇલ, છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી સુનીલકુમાર કપિલદેવ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલકુમાર કપિલદેવ તિવારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ પગાર પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

દિસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૮૫૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરુમાયા ટેક્સટાઇલ, છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી સત્યેન્દ્રસિંહ રવિન્દ્રસિંહ ઉર્ફે ગુહુ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદર તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સત્યેન્દ્રસિંહ રવિન્દ્રસિંહ ઉર્ફે ગુહુને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજી/આઇડીઆર/૮૫૭/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂમાયા ટેક્સટાઇલ, છત્રાલ અને તેનાં કામદારશ્રી શૈલેશકુમાર મુનિન્દ્ર ઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેશકુમાર મુનિન્દ્ર ઝા ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૮૫૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂમાયા ટેક્સટાઇલ, છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી શ્યામરાવ દત્તાત્રેય સિન્ટે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામરાવ દત્તાત્રેય સિન્ટેને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેયુ/આઇડીઆર/૯૧૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉઝા ફાર્મસી, ઉઝા અને તેના કામદારશ્રી નીતિનકુમાર ભાનુપ્રસાદ શુક્લ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીતિનકુમાર ભાનુપ્રસાદ શુક્લને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૯૧૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેક્સ મશીનરી મેન્યુફેક્ચરીંગ પ્રા.લી., કડી અને તેના કામદારશ્રી ઈશ્વરદીન બોધનપ્રસાદ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરદીન બોધનપ્રસાદ શર્માને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૯૨૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂમાયા ટેક્સટાઇલ, છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી રમેશ શંકરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ શંકરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૯૨૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂમાયા ટેક્સટાઇલ, છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી રાજકુમાર વિજયસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજકુમાર વિજયસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એવેજી/આઈડીઆર/૯૨૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂમાયા ટેક્સટાઇલ, છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી શ્રવણકુમાર રામધારીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રવણકુમાર રામધારીસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૯૨૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂમાયા ટેક્ષટાઇલ, છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી હુતરાજ તારાપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુતરાજ તારાપ્રસાદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૯૨૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરમાયા ટેક્સટાઇલ, છત્રાલ અને તેના કામંદારશ્રી પરશુરામ કાલિકાસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરશુરામ કાલિકાસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૯૩૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂમાયા ટેક્ષટાઇલ, છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી સંજયકુમાર પશુપતિ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મંજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર પશુપતિ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઇડીઆર/૯૩૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફીઝીયોથેરાપી સેન્ટર, ઉંઝા અને તેના કામદારશ્રી જગદીશચંદ્ર અંબાલાલ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશચંદ્ર અંબાલાલ સોનીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઇડીઆર/૯૩૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્ટર પ્લાર્ટ કન્ટેઇનર્સ, કલોલ અને તેના કામદારશ્રી શંકરભાઈ અંબાલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ અંબાલાલ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૯૩૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલોલ નગરપાલિકા, કલોલ અને તેના કામદારશ્રી ચહેરાજી રવાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચહેરાજી રવાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએલ/આઈડીઆર/૯૩૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લોહેશ્વર મહાદેવ ટ્રસ્ટ, લોટેશ્વર અને તેના કામદારશ્રી દયાળજીભાઈ અમથારામ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દયાળજીભાઈ અમથારામ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૯૩૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, પાટણ અને તેના કામદારશ્રી કાનજી કુલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજી કુલાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૯૩૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, પાટણ અને તેના કામદારશ્રી વિષ્ણુભાઈ નરોત્તમદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ નરોત્તમદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એવેજી/આઇડીઆર/૯૪૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, પાટણ અને તેના કામદારશ્રી હેમાજી ગંભીરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમાજી ગંભીરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એનેજી/આઇડીઆર/૯૪૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, સિદ્ધપુર (૨) ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ-હારીજ અને તેના કામદારશ્રી વિરમભાઈ. વી દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરમભાઈ. વી દેસાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએન/આઈડીઆર/૯૪૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિલકમલ પોલી પેકેજિંગ લી. છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણસિંહ ભાથુભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ ભાથુભા ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેવિ/આઈડીઆર/૯૪૯ થી ૯૫૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિમલ પમ્પ પ્રા. લી. મહેસાણા અને તેના કામદાર શ્રી પરશોતમભાઈ એન. પટેલ તથા પાંચ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|
| (૧) શ્રી પરસોત્તમભાઈ નાથાલાલ પટેલ | (૪) શ્રી અશોકભાઈ ડાહ્યાભાઈ મોદી |
| (૨) શ્રી સોમાભાઈ દેવાભાઈ પ્રજાપતિ | (૫) શ્રી બળવંતજી હરીજી ઠાકોર |
| (૩) શ્રી હિતેન્દ્રકુમાર મણીલાલ પારેખ | (૬) શ્રી હર્ષદકુમાર અમૃતલાલ પટેલ |

ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેટી/આઈડીઆર/૯૬૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટી. એલ. ટી. એન્જી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. ઈન્દ્રાડ અને તેના કામદાર શ્રી રાકેશ ચંદુભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ ચંદુભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૯૭૧ થી ૯૭૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા પ્રોટીન્સ લી. કડી અને તેના કામદાર શ્રી યોગેશકુમાર બી. કડીયાતથા ત્રણ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી યોગેશકુમાર બી. કડીયા (૨) તારાબેન બી. કડીયા (૩) રમીલાબેન આર. પટેલ (૪) દુર્ગાબેન બી. કડીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઇડીઆર/૯૬૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનુમલ આચાર્યસિંઘી (કુટની દુકાન) કલોલ અને તેના કામદાર શ્રી છનાજી માધાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છનાજી માધાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૯૭૧ થી ૯૭૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા પ્રોટીન્સ લી. કડી અને તેના કામદાર શ્રી યોગેશકુમાર બી. કડીયાતથા ત્રણ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી યોગેશકુમાર બી. કડીયા (૨) તારાબેન બી. કડીયા (૩) રમીલાબેન આર. પટેલ (૪) દુર્ગાબેન બી. કડીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજે/આઈડીઆર/૯૮૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેસંગપુરા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. જેસંગપુરા અને તેના કામદાર શ્રી જેસંગભાઈ લક્ષ્મીરામ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસંગભાઈ લક્ષ્મીરામ જોષીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૯૮૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોબિન્દ ગ્લાસ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. કડી અને તેના કામદાર શ્રી નટવરભાઈ મંગળદાસ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ મંગળદાસ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૯૮૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજવી ટેક્સટાઇલ્સ, કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી વિજય આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય આર. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજીટી/આઇડીઆર/૯૯૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તેજલ પેપર મીલ્સ પ્રા.લી., કલોલ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ પ્રહલાદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પ્રહલાદભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઇડીઆર/૯૯૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક મેટલ વર્ક્સ, વિસનગર અને તેના કામદાર શ્રી રામવિલાસ જગદેવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામવિલાસ જગદેવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૧૦૦૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખંભાતી પ્લાસ્ટીક પ્રા.લી., છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી કાળુભા માધુભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભા માધુભા ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૧૦૦૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજસ્થાન ઇસબગુલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ખળી અને તેના કામદાર શ્રી નાથીબેન જેઠાલાલ મોચી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાથીબેન જેઠાલાલ મોચીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-બી-૧૫૬/૩૨૪૬૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી. ઉના (સોરઠ) અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ ભકિતભગર સર્કલ રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૩૦-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ
શ્રી એચ. એસ. મહેતા, સત્થશ્રી, સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નંબર ૧/૮૫.

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,
મજૂર મઢી, ભકિતભગર સર્કલ,
રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી.,
ઉના (સોરઠ)

બીજા પક્ષકાર

અુ કા દો

૧. આ વિવાદ સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મકાજન સંઘ, રાજકોટ અને ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના વચ્ચેનો છે. આ વિવાદ બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ-૨૩(૧) નીચે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ વિવાદ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બજા પછા ગઇ હતી. તદ્દનઅવધે આ કામમાં અનેક મુશ્કેલી આપવામાં આવી હતી. પરંતુ આ કામ આગળ આલે ત્યાર પહેલાં જ સંઘના પ્રધાનમંત્રી શ્રી દિલીપભાઈ ઠાકરે આંક-પની એક પુરશીસ આપી જણાવેલ છે કે, હવે આ કામ ફરી ઉપસ્થિત કરવાનાં અધિકાર સાથે તેઓ આ વિવાદ પાછો ખેંચી લે છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

આંક-પની પુરશીસ અવધે આ વિવાદ ફરી ઉપસ્થિત કરવાનાં પ્રથમ પક્ષકારનાં અધિકાર સાથે પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો એવોર્ડ આપી કરવામાં આવે છે. બર્ડ અંગે હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ ૧૯૯૮.

એચ. એસ. મહેતા,

સચ્ચ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૯.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્માયક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘનું અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-બ/શમક-૩૨૪૬૫-આરયુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના (સોરઠ) અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ
શ્રી એચ.એસ. મહેતા, સભ્યશ્રી સમક્ષ,

રેકૉર્ડ્સ આઈ.સી.આર.નં.૬૫/૮૪.

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,
મજૂર મઢી, ભાંડલનગર સર્કલ, રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂદ્ધ

ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ.
ઉના (સોરઠ).

બીજા પક્ષકાર

ચુકાદો

આ વિવાદ સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટ અને ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળો લિ., ઉના વચ્ચેનો છે. આ વિવાદ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૨૩(૧) નીચે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

આ વિવાદ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બાજુ પણ ગઈ હતી. તદ્દનિમિત્તે આ કામ આગળ આવે ત્યાર પહેલાં જ ગત તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૦ના આંક-૮ની એક પુરશીસ સંઘના પ્રધાનમંત્રી શ્રી દિલીપભાઈ નાકરે રજૂ કરી જણાવેલ છે કે, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ જાય છે અને તેથી તદ્દનિમિત્તે એવોર્ડ કરવો જોઈએ. આજરોજ આ હકીકત આ અદાલતનાં ધ્યાન ઉપર આવતાં આજરોજ તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૮નાં રોજ મંડળનાં મંત્રીએ તેઓને સમાધાન થાય તો તેમાં વાંધો નથી તેમ જણાવેલ છે. આથી આ કામમાં આંક-૮નાં સમાધાન પુરશીસ મુજબ સમાધાન એવોર્ડ કરવામાં હું કોઈ વાંધો જોતો નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો એવોર્ડ કરવામાં આવે છે:-

હુકમ

આંક-૮નાં સમાધાન મુજબ આ કામમાં સમાધાન એવોર્ડ કરી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંજે હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૮

એચ. એસ. મહેતા,

સાચ

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
રાજકોટ.

યુ ક ઇ

૧. આ વિવાદ સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટ બીજા પક્ષકાર ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી માંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના વચ્ચેનો છે. આ વિવાદ બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૨૩(૧)(પ) અન્વયે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ વિવાદ અંગે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બાજુ પણ ગઇ હતી. તદ્દઅન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ આંક-૧૧ની એક પુરસીસ અન્વયે સંધ્યા પ્રધાનમંત્રી શ્રી દિલીપભાઈ ઠાકરે જણાવેલ છે કે, આ વિવાદ તેઓ પાત્રો ભેગો લે છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં હવે આ કામમાં કાંઈ પણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો ડેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

આંક-૧૧ મુજબ આ વિવાદ પાત્રો ભેગાઈ જાય છે એવો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.
રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

એચ. એસ. મહેતા,

સાચ

ઓદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

રાજકોટ

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુખ્ય ઓદ્યોગિક સર્વાધિક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-બ-શમક/૩૨૪૬૭-આર.યુ.સને- ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, શ્રી ડી. ટી. આચાર્ય લેબર કોર્ટ જજ રાજકોટ (૨) રાજકોટ ટેક્સટાઇલ મીલ રાજકોટ અને મીલ કામદાર મંડળ ભકિતનગર સર્કલ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક દિવાદામાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૩૦-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

EXHIBIT-12

Before Shri Y. P. Bhatt, Member, Industrial Court No. 2
Rajkot.

Appeal (IC) No. 1/90

Mill Kamdar Mandal,

Majoor Madhi, Bhaktinagar Circle,

Rajkot.

v/s,

...Appellant,

1. Hon. Judge Shri D.T. Acharyasahab,

Judge, 3rd, Labour Court,

Rajkot.

2. Rajkot Textile Mills,

Karansinhji Cross Road,

Rajkot.

...Respondents

Appearance :

Shri Dilipbhai Thakar for the appellant.

Shri S. B. Gogia for the respondent.

માન. શ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ,

ગુજરાત રાજ્ય, રાજકોટ.

રેક. આઈ.સી.નં.૬૫/૮૪.

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,
'મજૂર મઢી', ભિકિતનગર સર્કલ,
રાજકોટ.

વિરૂદ્ધ

શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી.,
ઉના (સોરઠ).

પક્ષકારોનું સવિનય નિવેદન જે:-

આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે નીચે મુજબ રાજબુશીથી સમાધાન થયેલ
હોય સમાધાનની શરતો મુજબ હુકમ કરમાવવા વિનંતી.

સ મા ધા ન ની શ ર તો

પ્રથમ પક્ષકાર આ કામમાં મંગાયેલ દાદ કરી મુકવાનાં પોતાના
અધિકારને અભ્યાધિત રાખીને આ કેઈસ પાળે ખેંચે છે.

ઉપરોક્ત સમાધાનથી આ વિવાદમાં નિકાલ ખાલી જાય છે અને કોઈ
વાંધો, તકરાર રહેતો નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૦.

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ વતી,
દિલીપભાઈ કાકર,
પ્રધાનમંત્રી.

શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ
ઉદ્યોગ વતી,
સહો (અવાચ્ય)
મેનેજીંગ ડાયરેક્ટર,

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંધ નિર્ધારક દ્વારા

અધિનિયમ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ/શમક-૩૨૪૬૬-આરયુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ઉના તાલુકા ખેડુત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના (સોરઠ) અને સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ

શ્રી એચ. એસ. મહેતા, સભ્યશ્રી સમક્ષ

સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ,
મજુર મઢી, ભિક્તનગર સર્કલ,
રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરુદ્ધ

ઉના તાલુકા ખેડુત સહકારી
ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ.,
ઉના (સોરઠ)

બીજા પક્ષકાર.

ORDER

The present appeal is filed against the judgement & order passed by the learned Judge, Shri D. T. Acharya in the BIR application No. 14/88 dtd. 29th January 1990 dismissing the application. Various contentions were raised in the memo of appeal. But before this appeal could be heard on its merits, the learned representative of the appellant filed a purshis Ex. 11 withdrawing this appeal stating that concerned is not in service as at present and hence nothing is required to be done in this appeal. Accordingly, this appeal stands withdrawn. Order accordingly with no orders as to costs.

Rajkot, Date 21st September, 1998.

Y. P. Bhatt

Member,

Industrial Court No. 2.

Rajkot.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ સેપ્ટેમ્બર ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્ધારક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિનિયમ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-બ-૧૨૬/૩૨૪૬૮-આર.યુ.સને- ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, મીલ કામદાર મંડળ ભક્તિનગર સર્કલ રાજકોટ અને રાજકોટ ટેલટાઇલ મીલ રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૩૦-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

EXHIBIT--6

Before Shri Y. P. Bhatt, Member, Industrial Court No 2, .
Rajkot.

Appeal (ICR) No. 5/88

Shri Mill Kamdar Mandal, ...Appellant;
Majoor Madhi, Bhaktinagar Circle,
Rajkot.

v/s,,

Rajkot Textile Mills, ... Respondents.
Karansinhji Cross Road,
Rajkot.

Appearance :

Shri Dilipbhai Thakar & Ms. S. V. Rajvir for the
Appellant.

Shri S. B. Gogia for the Respondent.

O R D E R

The present appeal was directed against the judgement and order passed by the learned Judge,/ 3rd Labour Court, Rajkot in B.I.R. Application No. 53/87 on 6th June, 1988. An application for stay of the operation of the order of the learned Judge was also filled by the appellant, whereupon a show cause notice was ordered to be issued on 8th July, 1988.

Before the appeal could be heard on its merits, the appellant's learned representative Shri Dilipbhai Thakar filed an application Ex. 5 and withdrew this appeal without prejudice to the right of the union to raise the issue as and when found necessary. Accordingly this appeal stands disposed of as withdrawn. Order accordingly.

Rajkot, Date 3rd September 1998.

Y. P. Bhatt,
Member,

Industrial Court No. 2,
Rajkot.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ સેપ્ટેમ્બર ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્દેશક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ/શમક-૩૨૪૬૯-આરયુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું મિલ કામદાર મંડળ, ભીકત્તનગર સર્કલ, રાજકોટ અને રાજકોટ ટેક્સટાઇલ મીલ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ

શ્રી જે. એસ. મહેતા, સત્થ સમક્ષ

રેકર્ડ્સ આઈ.સી.આર. નં. ૧-૯૦

મિલ કામદાર મંડળ,
મજુર મઢી, ભીકત્તનગર સર્કલ,
રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરુદ્ધ

રાજકોટ ટેક્સટાઇલ મિલ,
રાજકોટ.

બીજા પક્ષકાર .

ચુકાણે

૧. આ રેકરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર મિલ કામદાર મંડળ, રાજકોટે બીજા પક્ષકાર રાજકોટ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, રાજકોટ સામે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૨૩-૧ નીચે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ રેકરન્સ અંગે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બજી પણ ગઇ હતી. તદ્દનુબંધે બંને પક્ષકારોએ આ કામમાં પોતાપોતાના દસ્તાવેજ પુરાવાઓ પણ રજૂ કરેલ છે. પરંતુ તદ્દનુબંધે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૯ની એક પુરશીસ આપી જણાવેલ છે કે, આ કામમાં દર્શાવેલ બાબતો જરૂર જણાયે કરી ઉપસ્થિત કરવાનાં મંડળના અધિકારો અબાધિત રાખીને આ કેસ તેઓ પાંખે ખેંચી લે છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં હવે આ કામમાં કાંઈ પણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો ડેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

મંડળનો આ રેકરન્સ કરી ઉપસ્થિત કરવાનો હકક અબાધિત રાખીને આ રેકરન્સ પાંખે ખેંચાઈ જાય છે એવો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે. બર્ડ અંગે હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

એચ. એસ. મહેતા,

સભ્ય,

ઓથોગિક અદાલત, ગુજરાત,

રાજકોટ

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંદા નિર્બંધક,

મુંબઈ ઓથોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-ખ/શખક-૩૨૪૭૦-આરયુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું મિલ કામદાર મંડળ, મજુર ભિક્તનગર સર્કલ, રાજકોટ અને રાજકોટ ટેક્સટાઇલ મિલ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૬ના જાન્યુઆરી માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ

શ્રી એચ. એસ. મહેતા, સભ્ય સમક્ષ

રેકર્ડ્સ આઈ.સી.આર. નં. ૬૯/૮૪.

મિલ કામદાર મંડળ,
મજુર મઢો, ભિક્તનગર સર્કલ,
રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરુદ્ધ

રાજકોટ ટેક્સટાઇલ મિલ,
રાજકોટ.

બીજા પક્ષકાર :

યુકાણે

૧. આ રેકરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર મિલ કામદાર મંડળ, રાજકોટે બીજા પક્ષકાર રાજકોટ ટ્રેસ્ટાઇલ મીલ્સ, રાજકોટ સામે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૨૩-૧ નીચે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

૨. આ રેકરન્સ અંગે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બાજુ પણ ગઈ હતી. તદ્દનિમિત્તે બંને પક્ષકારોએ આ કામમાં ખોતખોતાના દસ્તાવેજ પુરાવાઓ પણ રજૂ કરેલ છે. પરંતુ તદ્દનિમિત્તે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૭ની એક પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, આ કામમાં દર્શાવેલ બાબતો જરૂર જણાયે ફરી ઉપસ્થિત કરવાનાં મંડળના અધિકારો અબાધિત રાખીને આ કેસ તેઓ પાછો ખેંચી લે છે. તેઓની આ જહેરાત જોતાં હવે આ કામમાં કાંઈ પણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો ડેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

મંડળનાં આ રેકરન્સ ફરી ઉપસ્થિત કરવાનો હકક અબાધિત રાખીને આ રેકરન્સ પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે. બર્થ અંગે હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

એચ. એસ. મહેતા,

સત્ય

ઓથોરિટી અદાલત, ગુજરાત,

રાજકોટ

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઓથોરિટી સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

સકાયક સંધિ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-બી-શમક/૩૨૪૭૧-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું રાજકોટ ટ્રેડટાઇલ મિલ્સ રાજકોટ, ભિકતનગર સર્કલ, રાજકોટ અને મિલ કામદાર મંડળ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

શ્રી એચ.એસ. મહેતા,

સચ્ચશ્રી,

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ સમક્ષ,

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.આર.) નં. ૪/૯૧.

મિલ કામદાર મંડળ,

મજૂર મઠી, ભિકતનગર સર્કલ, રાજકોટ.

વિરુદ્ધ

પ્રથમ પક્ષકાર:

રાજકોટ ટ્રેડટાઇલ મિલ્સ, રાજકોટ.

બીજા પક્ષકાર.

ચુકાદો

૧. આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર મિલ કામદાર મંડળ, રાજકોટ બીજા પક્ષકાર રાજકોટ ટેક્સટાઇલ મિલ, રાજકોટ સામે બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ-૨૩-૧ નીચે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

૨. આ રેકૉર્ડ્સ અને દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બજા પછા ગઈ હતી. તદ્દનબાંધે આ કામનાં બંને પક્ષકારોએ આ કામમાં પોતપોતાના દસ્તાવેજ પુરાવાઓ દર્શાવ કરેલ છે. પરંતુ તદ્દનબાંધે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૬ની એક પુરશીસ આપી જણાવેલ છે કે, આ કામમાં દર્શાવેલ બાબતો જરૂર જણાયે કરી ઉપસ્થિત કરવાનાં મંડળનાં અધિકારી અબાધિત રાખીને આ કેસ તેઓ પાછો ખેંચી લે છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં કલે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો ડેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે:-

હુકમ

મંડળનો આ રેકૉર્ડ્સ કરી ઉભો કરવાનો હકક અબાધિત રાખીને આ રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

રાજકોટ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

એચ.એસ.મહેતા,

સભ્ય,

ઓથોગિક અદાલત, ગુજરાત,
રાજકોટ.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઓથોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્દેશક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંદેશ અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-૧૫૬/૩૨૪૭૨-આર.યુ./સને-૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંદેશ અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંદેશ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, રાજકોટ ટેક્સટાઇલ મિલ, રાજકોટ અને મિલ કામદાર મંડળ ભિક્ષુભાઈ સર્કલ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદોમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આવેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૩૦-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ.

શ્રી એચ એસ. મહેતા, સાથશ્રી, સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.આર.) નંબર ૧૫/૮૪.

મિલ કામદાર મંડળ,

મજૂર મકા, ભિક્ષુભાઈ સર્કલ,

રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષદાર

વિરૂદ્ધ

રાજકોટ ટેક્સટાઇલ મિલ,

રાજકોટ.

બીજા પક્ષદાર

ચુ કા લે

૧. આ રેફરન્સ પ્રથમ પસકર મિલ કામદાર મંડળ, રાજકોટ બીજા પસકાર રાજકોટ હેસ્ટાઇલ મીલ્સ, રાજકોટ સાથે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૨૩-૧ નીચે આ અદલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

૨. આ રેફરન્સ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પસકારો નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે લેઓને બજા પણ ગઈ હતી. તદ્દનબાંધે બંને પસકારાએ આ કામમાં પોતાપોતાના દસ્તાવેજ પુરાઓ પણ રજૂ કરેલ છે. પરંતુ તદ્દનબાંધે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ બંને પસકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૧ની એક પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, આ કામમાં દર્શાવેલ બાબતો જરૂરી જણાએ ફરી ઉપસ્થિત કરવાનાં મંડળના અધિકારો અબાધિત રાખીને આ કેસ લેઓ પાછો ખેંચી લે છે. લેઓની આ જાહેરાત જોતાં હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

મંડળનાં આ રેફરન્સ ફરી ઉભો કરવાનો હકક અબાધિત રાખીને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા છે એવો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ એકી હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

એચ. એસ. મહેતા,

સભ્ય,

ઓથોરિટીક અદલત, ગુજરાત,
રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

પી. જે. વસાવડા,

સહાયક સંદ નિબંધક,

મુંબઈ ઓથોરિટીક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-૧૫૬/૩૨૪૭૩-આર.યુ./ સને- ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, મીલ કામદાર મંડળી ભક્તિભાઈ સર્કલ, રાજકોટ અને રાજકોટ હેક્સટાઇલ મીલ રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયો સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૩૦-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ
શ્રી એચ. એસ. મહેતા, સભ્યશ્રી, સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.આર.) નંબર ૧૯/૯૦.

મિલ કામદાર મંડળ,
મજૂર મઠી, ભક્તિભાઈ સર્કલ,
રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

રાજકોટ હેક્સટાઇલ મિલ,
રાજકોટ.

બીજા પક્ષકાર .

ચુકાદો

૧. આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર મિલ કામદાર મંડળ, રાજકોટ બીજા પક્ષકાર રાજકોટ ટ્રેસ્ટાઉન મોલ્સ, રાજકોટ સામે બી. આઇ. આર. એક્ટનો કલમ-૨૩-૧ નીચે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

૨. આ રેકૉર્ડ્સ જાત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બાજુ પાસ ગઈ હતી. તદ્દનિમિત્તે આ બંને પક્ષકારોએ આ કામમાં પોતાપોતાના દસ્તાવેજ પુરાવાઓ પાસ રજૂ કરેલ છે. પરંતુ તદ્દનિમિત્તે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે ઓર્ડર-૧૧ની એક પુરશોસ રજૂ કરી જણાવેલ છે કે, આ કામમાં દર્શાવેલ બાબતો જરૂર જણાયે કરી ઉપસ્થિત કરવાનાં મંડળના અધિકારો અબાધિત રાખીને આ કેસ તેઓ પાસે ખેંચી લે છે. તેઓનો આ જાહેરાત જોતાં ફોલે આ કામમાં કાંઈ પાસ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો ઓર્ડરનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

મંડળનો આ રેકૉર્ડ્સ કરી ઉશો કરવાનો કકક અબાધિત રાખીને આ રેકૉર્ડ્સ પાસે ખેંચાઈ જાય છે એવો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે. બર્થ ઓફ હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

એચ. એસ. મહેતા,

સાથ,

બૌદ્ધોગિક અદાલત, ગુજરાત,

રાજકોટ.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ બૌદ્ધોગિક સંઘક પ્રધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૭૪-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમનો કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થા મને આપવામાં આવેલા સત્તાનો રૂબે રૂબે શ્રી ભીમજી વેલ્જી કાગેદાર સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લા. ધોરાજી અને શ્રી સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ ખાંડ ઉદ્યોગ ધોરાજીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૩૦માં દિને ત્રાથા નોંધ કરું છું.

Before Shri Y.P.Bhatt, Member, Industrial Court No.2,
Rajkot.

Appeal (ICR) No. 5/86.

Shri Bhimji Velji Paghdar,

Ex-employee,

Sardar Vallabhbhai Patel Khand-

Udyog Mandali,

Dhoraji.

V/s.

Shri Sardar Vallabhbhai Patel-

Khand Udyog, Jamnavad Road,

Dhoraji (Dist. Rajkot).

....Appellant

(Ori.Applicant)

....Respondent

(Ori.Opponent)

Appeal U/Sec. 84 of the Bombay Industrial Relations
Act.

: O R D E R :-

The aforesaid appellant had field present appeal under Sec.84 the B.I.R. Act against the judgement and order dated 10th March, 1986 passed by the Labour Court, Rajkot in B.I.R. Application No.52/80. An application for condonation of delay was also field by the appellant. The opponant had field objection against the condonation of delay. But thereafter there was no progress in the case file. The appellant nor his advocate are remaining present. The appeal is very old. To day the learned advoct for the respondent Shri S.B.Godia field an application Ex. 8 to dismiss this appeal. It is true that nobody is remaining present since very long time and the appeal being very old, it should be dismissed. I, therefore, dismiss this appeal for default. Order accordingly with no orders as to costs.

Rajkot, Dated 11th August, 1998.

Y. p. Bhatt,
Member,

Industrial Court No.2,
Rajkot.

પી. કે. બસાવડા,
સહાયક સંદા નિર્ધારક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ 1947,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિનિયમ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ/શમક/૩૨૪૭૫ આર.યુ. સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું સુકેતુ ટેક્સટાઇલ, જી.આઇ.ડી.સી., વઢવાણ સીટી અને ધી મજૂર મહાજન સંઘ, સુરેન્દ્રનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને. ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૩૦-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

Before Shri Y. P. Bhatt, Member, Industrial Court No.2, Rajkot.

Appeal (ICR) No. 2/94.

Suketu Textiles,

G.I.D.C.,

Wadhvan City. ...Appellant (Ori. Applicant)

V/s.

The Majoor Mahajan Sangh,

Mill Road,

Surendranagar. ...Respondent (Ori. Applicant)

Re: Appeal u/sec. 84 of BIR Act.

Appearance:-

Shri D.G. Shukla for the appellant.

Shri M. C. Pandya for the respondent.

ORDER

The aforesaid appellant filed present against the Order passed by learned Judge, Labour Court, Surendranagar on 21st. February 1994 below Ex. 9 in BIR Application No. 1/94. It appears that BIR Appln. No. 1/94 was a strike matter filed by the appellant. The respondent vide Ex. 9 stated the workmen were ready and willing to go to work but without any undertaking or written apology. The learned Judge held in his order that the condition of written undertaking and apology was not proper, and ordered the appellant to take the workmen on work unconditionally. Being aggrieved by the said order the appellant has come up in appeal.

Before the appeal could be heard on its merits, there has been a settlement between the parties which they have produced vide Ex. 15. The settlement was admitted and recorded and this appeal is disposed of in terms of the said settlement Ex. 15. Vide Ex.13, some eight workmen Uka Pala, Ranchhodbhai Hirabhai etc. objected against the settlement being recorded. The same Ex.13 was objected by the learned representative of the parties. The respondent being a representative

union, the objection cannot be taken into account as per the provision of the BIR Act. Hence Ex. 13 is dismissed. The appellant has also withdrawn BIR Appln. No. 1/94 from the Labour Court, Surendranagar on 30th. September, 1997, and 39 workmen have been paid legal dues as per the settlement. By the present settlement Ex. 15, the parties is not going to cause any harm to individual cases of the workmen concerned. In view of the settlement filed in this appeal at. Ex. 15, the order impugned under this appeal would become redundant. This appeal is accordingly disposed of in terms of the settlement Ex. 15. Order accordingly.

Rajkot.

Date: 28th. September, 1998.

Y. P. Bhatt,

Member,

Industrial Court No. 2,

Rajkot.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદલા, રાજકોટ સમક્ષ

અપીલ (આઈસી) નં. ૨/૯૪.

સુકેતુ દેશટાઇલ્સ,

...એવોલ્યુટ;

જ.આઈ.ડી.સી. વઢવાણ.

વિરુદ્ધ

મજુર મહાજન સંઘ,

...રીસ્પોન્ડન્ટ

સુરેન્દ્રનગર.

ઉપરોક્ત કેસમાં અમો પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે, જેની શરતો નીચે મુજબ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) એપેલેન્ટ સંખ્યા સુકેતુ દેશટાઇલમાં કામ કરતા કામદારોએ તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩થી એરકાયસર, એરવ્યાજબી હડતાલ પાડેલ છે બદલ કામદારો તથા રીસ્ટોનડન્ટ મજૂર મહાજન સંઘ સર્વે કામદારો વતીથી દિલ્લીની વ્યક્ત કરે છે, પરંતુ આ અંગેનો દાખલો લેવામાં આવેલો નથી.
- (૨) આ સમાધાનથી જે કામદારો એપેલેન્ટ મીલમાંથી સ્વૈચ્છિક રાજીનામું આપી છુટા થયા માગતા હશે તેઓનું રાજીનામું સ્વીકારીને તેઓએ જેલ્લે એળવેલ પગાર ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩ના ધોરણે તે સમય સુધીની ચુકવવાપાત્ર થતી એજ્યુઇટી, બાકી હકક રજા, બાકી બોનસ તથા બાકી નીકળતા તમામે તમામ પ્રકારના કાયદેસર લેણી રકમ તેઓએ એકાઉન્ટ ઘેઈ એકથી એપેલેન્ટ મીલ ચુકવી આપશે.
- (૩) ઉપરોક્ત કલમ-૨માં જણાવેલ રકમ ઉપરાંત જે કામદારો આ સમાધાનની તારીખથી દિવસ-૩૦માં તેમનું રાજીનામું એપેલેન્ટ મીલને આપશે તો તેઓએ તેઓએ એળવેલ જેલ્લા દૈનિક પગારના ધોરણે કુલ-૨૬ દિવસની ઉચ્ચક એક્સપેસીયા વળતર તારીકે ખાસ કેસ તારીકે એપેલેન્ટ મીલ ચુકવી આપશે. કામદારોએ ચુકવવાપાત્ર થતી સમાધાનની કલમ-૨ અને ૩માં દર્શાવેલ રકમની વિગતો આ સાથે પરિશિષ્ટ-૫થી સામેલ છે.
- (૪) આ સમાધાનથી પક્ષકારો કબુલ રાખે છે કે, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩થી જે તારીખ સુધી જે કામદારો રાજીનામું આપે તે સમય દરમિયાન માટે કામદાર ઝોંપણ પ્રકારના પગાર, બેતન લેમજ અન્ય ઝોંપણ લાઘ્યા માટે હકકદાર રહેશે નહીં અને આ રકમ તેઓએ સ્વૈચ્છિક જતી કરેલી છે, તેમ ગણવાનું છે.
- (૫) આ સમાધાનથી મજૂર મહાજન સંઘ, સુષેન્દ્રનગર તથા મીલ કંપનીએ કરેલ લેબર ડોર્ટ તથા અન્ય અદાલતમાંથી કેસો પાછા ખેંચી લેશે.

જેની વિગત નીચે પ્રમાણે છે..

અનુ. કેસ નંબર

કોર્ટ

નંબર

- | | | |
|----|-----------------------|-------------------------|
| ૧. | બીઆઇઆર નં. ૧/૯૪ હડતાલ | લેબર કોર્ટ સુરેન્દ્રનગર |
| ૨. | બીઆઇઆર નં. ૫/૯૫ | -,,- |
| ૩. | બીઆઇઆર નં. ૧૧/૯૩ | -,,- |
| ૪. | બીઆઇઆર નં. ૧૨/૯૩ | -,,- |
| ૫. | બીઆઇઆર નં. ૧૩/૯૩ | -,,- |
| ૬. | બીઆઇઆર નં. ૮૪/૯૩ | સીવિલ કોર્ટ, વઢવાણ. |

(૬) જે કામદાર આ સમાધાન મુજબ સ્વૈચ્છિક રાજીનામું ન આપે તેવા કામદારોના ઉપરોક્ત પાત્ર ખેંચી લેવાના કેસો સિવાય તેઓએ નામદાર અદાલત સમક્ષ ન્યાયનિર્ણય માટે બીજા કેસો કરેલ હશે તે આલુ રહેશે.

(૭) આ સમાધાન થતાં મેનેજમેન્ટને યુનિટ ફરી આલુ કરવામાં યુનીયન અને મેનેજમેન્ટને કોઈ વિવાદ રહેતો નથી.

(૮) અમો પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને નમ્ર અરજ છે કે..આ સમાધાન કામદારો તથા ઉગ્રોગના હિતને લક્ષમાં લઈને કરવામાં આવેલ હોય તે મુજબ હુકમ કરવા નમ્ર અરજ છે. તેમજ નામદાર મજુર અદાલતે બીઆઇઆર (હડતાલ) અરજી નં. ૧/૯૪માં આંક-૯ નીચે તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી ૯૪ના રોજ કરેલ હુકમ મોડીફાય કરવા નમ્ર અરજ છે.

(૯) આ સમાધાનનો અમલ તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૭ના રોજથી કરવામાં આવશે.

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

સહી (અવાચ્ય)

સહી (અવાચ્ય)

મજુર મહાજન સંઘ, સુરેન્દ્રનગર વતી

સુકેતુ ટ્રેકટાઇલ વતી,

સુરેન્દ્રનગર

વેલ

સુકેતુ ટેક્સટાઇલ, વઢવાણ સીટી.

કામદારોને કાયદેસર ચુકવવાપાત્ર થતી રકમ પરિશિષ્ટ-અ (શેડ્યુલ-અ)

અનુ. નંબર	નામ	ગ્રેજ્યુઇટી	હકકરજા	એક્સપ્રોસીયા વળતાર	ચુકવવાપાત્ર કુલ રકમ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧.	કેશા વશરામ	૧૨૫૩૦	૫૭૪	૧૩૫૭	૧૪૪૬૧
૨.	મનોજ વિક્રમ	૧૦૪૪૯	૬૦૪	૧૨૧૨	૧૨૨૬૫
૩.	નખીન મોતી	૧૧૧૦૦	૬૦૧	૧૨૦૨	૧૨૯૦૩
૪.	નથુ કરશન	૧૧૧૦૦	૪૧૬	૧૨૦૨	૧૨૭૧૮
૫.	હીરા નાનજી	૧૧૧૦૦	૫૫૫	૧૨૦૨	૧૨૮૫૭
૬.	રણજીડ સીધા	૯૮૪૪	૫૬૯	૧૧૩૭	૧૧૫૫૦
૭.	ફકીરમહંમદ પોરુ	૮૧૫૫	૫૪૪	૧૦૮૭	૯૭૮૬
૮.	રણજીડ વાયરમેન	૫૧૫૮	૪૩૦	૧૧૧૭	૬૭૦૫
૯.	નરોત્તમદાસ સીતારામ	૯૯૪૭	૫૭૫	૧૧૪૯	૧૧૬૭૧
૧૦.	કાંતી રામજી	૧૦૪૬૧	૬૧૦	૧૧૩૩	૧૨૨૦૪
૧૧.	સુલતાન અબ્દુલ	૯૮૦૮	૫૬૧	૧૧૩૩	૧૧૫૦૨
૧૨.	જયેન્દ્ર ભોગીલાલ	૧૦૩૧૫	૫૧૬	૧૧૧૭	૧૧૯૪૮
૧૩.	મયા ભુરા	૧૦૩૧૫	૫૫૯	૧૧૧૭	૧૧૯૯૧
૧૪.	રણજીડ ભીખા	૦૦૩૧૫	૫૧૬	૧૧૧૭	૧૧૯૪૮
૧૫.	બેચર દલા	૯૭૦૪	૫૬૧	૧૧૨૧	૧૧૩૮૬
૧૬.	હારુન દાઉદ	૧૦૪૨૫	૫૨૧	૧૧૨૯	૧૨૦૭૫
૧૭.	દશરથ લક્ષ્મણ	૯૧૨૨	૫૬૫	૧૧૨૯	૧૦૮૧૬
૧૮.	પીતાંબર લલજી	૧૦૪૨૫	૧૭૪	૧૧૨૯	૧૧૭૨૮
૧૯.	નટુભાઈ ગજાભાઈ	૯૧૨૨	૫૬૫	૧૧૨૯	૧૦૮૧૬

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૦. અરવિંદ ડાયા	૮૪૭૦	૬૦૮	૧૧૨૯	૧૦૨૦૭	
૨૧. જ્વણ લાલજી	૯૬૩૪	૫૫૭	૧૧૧૩	૧૧૩૦૪	
૨૨. મુસ્તાક અફુલ	૯૭૯૨	૬૦૯	૧૧૩૧	૧૧૫૩૨	
૨૩. માનાભાઈ જ્વાભાઈ	૧૦૪૨૫	૩૯૧	૧૧૨૯	૧૧૯૪૫	
૨૪. જ્વાભાઈ જ્વાભાઈ	૯૭૭૪	૫૨૧	૧૧૨૯	૧૧૪૨૪	
૨૫. કાનજી ભોપા	૯૭૨૨	૫૬૧	૧૧૨૩	૧૧૪૦૬	
૨૬. ભીખા ખીખા	૧૦૨૭૬	૬૦૦	૧૧૨૩	૧૧૯૯૯	
૨૭. પ્રભુ દેવશી	૪૬૦૩	૪૪૩	૮૮૭	૫૯૩૩	
૨૮. જ્વણ બાલજી	૩૦૬૯	૪૪૩	૮૮૭	૪૩૯૯	
૨૯. ડુંગર ગોરા	૩૫૮૦	૪૦૯	૮૮૭	૪૮૭૬	
૩૦. વજા જેઠા	૫૧૧૫	૪૪૩	૮૮૭	૬૪૪૫	
૩૧. જ્વા લાખા	૨૫૫૭	૪૦૯	૮૮૭	૩૮૫૩	
૩૨. મહેન્દ્ર પરસોત્તમ	૪૦૯૨	૩૭૫	૮૮૭	૫૩૫૪	
૩૩. મનસુરી મુળજી	૪૦૯૨	૪૪૩	૮૮૭	૫૪૨૨	
૩૪. માવજી ધના	૪૬૦૩	૪૪૩	૮૮૭	૫૯૩૩	
૩૫. ઝના અમરા	૪૦૯૨	૪૭૭	૮૮૭	૫૪૫૬	
૩૬. કલ્યાણ ખીમજી	૩૫૮૦	૪૭૭	૮૮૭	૪૯૪૪	
૩૭. મુશાલ ખેલા	૩૦૬૯	૪૦૯	૮૮૭	૪૩૬૫	
૩૮. વાશરામ ઉકા	૩૦૬૯	૪૦૯	૮૮૭	૪૩૬૫	
૩૯. મળ કેશવ	૫૧૧૫	૪૭૭	૮૮૭	૬૪૭૯	
૪૦. કાનજી બેચર	૭૧૬૧	૪૪૩	૮૮૭	૮૪૯૧	
૪૧. પોપટ કરશન	૪૬૦૩	૪૪૩	૮૮૭	૫૯૩૩	
૪૨. કેશવ લક્ષ્મણ	૪૬૦૩	૩૭૫	૮૮૭	૫૮૬૫	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૪૩. કરશન દેવા		૪૦૯૦	૪૦૯	૮૮૭	૫૩૮૮
૪૪. કાળુ બેચર		૩૫૮૦	૩૭૫	૮૮૭	૪૮૪૨
૪૫. ઉકા માલા		૪૬૦૩	૪૦૯	૮૮૭	૫૮૯૯
૪૬. દીનેશ કાનજી		૩૦૬૯	૪૪૩	૮૮૭	૪૩૯૯
૪૭. ધીરજ દાના		૩૫૮૦	૪૪૩	૮૮૭	૪૯૧૦
૪૮. કાળુ રામા		૩૫૮૦	૪૪૩	૮૮૭	૪૯૧૦
૪૯. ગમજી મોહન		૩૫૮૦	૪૩૭	૮૮૭	૪૯૪૪
૫૦. દેવજી લક્ષ્મણ		૩૦૬૯	૪૪૩	૮૮૭	૪૩૯૯
૫૧. બાબુ મુળજી		૨૫૫૭	૪૦૯	૮૮૭	૩૮૫૩
૫૨. સુરેશ જેડા		૨૫૫૭	૪૦૯	૮૮૭	૩૮૫૩
૫૩. મનસુખ માવજી		૩૦૬૯	૪૦૯	૮૮૭	૪૩૬૫
૫૪. જીવણ નંદુ		૩૦૬૯	૪૪૩	૮૮૭	૪૩૯૯
૫૫. હરી લક્ષ્મણ		૪૬૦૩	૪૪૩	૮૮૭	૫૯૩૩
૫૬. રમેશ દલા		૩૦૬૯	૩૦૭	૮૮૭	૪૨૬૩
૫૭. ભરત વાલજી		૪૦૯૨	૪૪૩	૮૮૭	૫૪૨૨
૫૮. નરેન્દ્ર હમીર		૩૦૬૯	૪૦૯	૮૮૭	૪૩૬૫
૫૯. નંદુબેન કેશભાઈ		૪૬૦૩	૪૭૭	૮૮૭	૫૯૬૭
૬૦. ચંદીકા મોતીભાઈ		૩૦૬૯	૪૪૩	૮૮૭	૪૩૯૯
૬૧. નરશી શામજી		૩૦૬૯	૪૭૭	૮૮૭	૪૪૩૩
૬૨. ચમન તપશી		૩૦૬૯	૩૪૧	૮૮૭	૪૨૯૭
૬૩. નારણ લક્ષ્મણ		૩૦૬૯	૪૦૯	૮૮૭	૪૩૬૫
૬૪. ખોપટ વિક્રમ		૩૦૬૯	૪૦૯	૮૮૭	૪૩૬૫
૬૫. બાલંત ભાણજી		૩૦૬૯	૪૦૯	૮૮૭	૪૩૬૫

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૬૬. સમિતાબેન હરીલાલ	૩૦૬૯	૨૩૯	૮૮૭		૪૧૯૫
૬૭. જયશ્રી પ્રતાપરાય	૨૫૫૭	૪૦૯	૮૮૭		૩૮૫૩
૬૮. જલુ દેવા	૨૫૫૭	૪૪૩	૮૮૭		૩૮૮૭
૬૯. કમળાબેન નંદલાલ	૨૦૪૬	૪૦૯	૮૮૭		૩૩૪૨

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંલ નિબંધક,
મુબંઈ ઔત્રોષિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-ખ-શમક/૩૨૪૭૬-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, ભકિતનગર સર્કલ રાજકોટ અને શ્રી ડી. એ. ડાયા, રાજકોટ (૨) ઉના તાલુકા ખેડૂત ખાંડ ઉદ્યોગ ઉના (સોરઠ)ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

EXHIBIT-5

Before Shri Y.P.Bhatt, Member, Industrial Court No.2,
Rajkot.

Appeal (ICR) No. 5/84

Old Appeal (IC) No. 47/80

Saurashtra Majoor Mahajan Sangh,
Majoor Madhi, Bhaktinagar circle,
Rajkot.

..... Appellant
(Ori. Applicant)

V/s.

1. Shri D.A.Chhaya,
Hon'ble Judge, 2nd Labour Court,
Rajkot.

2. Una Taluka Khedut Khand Udyog
Sahakari Mandali Ltd.
Una (Sorath).

Respondents
(Ori. Opponent)

O R D E R

This appeal is directed against the judgement and order passed by the learned Judge Shri D.A.Chhaya second Labour Court, Rajkot in BIR Application No.80/78 on 3rd June, 1980. The learned Judge had dismissed the application. The appellant has raised various contentions in the memo of appeal. But before the appeal could be heard on its merits, the learned representative for the appellant vide purshis Ex.4 withdrew this appeal stating that presently there is no dispute and the appeal is withdrawn with a right to file a fresh. Accordingly, this appeal stands withdrawn and disposed of. Order accordingly with no orders as to costs.

Rajkot, 22nd September, 1998.

Y. P. Bhatt,

Member,

Industrial Court No.2,

Rajkot.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ સેપ્ટેમ્બર ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્માતા,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘના અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-ખ/શમક-૩૨૪૭૭-આરયુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું શ્રી ભરતકુમાર જી. ગોપાની, કુકડા પ્રેસ, સુરેન્દ્રનગર અને શ્રી આર. એમ. સક્સેના, ધી સુરેન્દ્રનગર પીપલ્સ કો-ઓ. બેંક લિ., સુરેન્દ્રનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જાન્યુઆરી માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

Before Shri Y. P. Bhatt, Member,

Industrial Court No. 2, Rajkot.

Misc. Application (IC) No. 2/97 in

Appeal (ICR) No. 4/95

Shri Bharatkumar G. Gopani,

...Applicant;

6, Kukda Press, Surendranagar.

Versus

Shri R. M. Saxena,

General Manager,

The Surendranagar Peoples' Co-op. Bank Ltd.,

Adm. Office, Ideal House, Surendranagar.

Shri Harishbhai A. Gohil,

Joint Secretary, Gujarat Bank Workers Union,

C/o. Punjab National Bank, Surendranagar.

Opponents.

Appearance:

Shri R. D. Raval for the applicant.

Shri T. C. Doshi for the opponent No. 1

O R D E R

By the Present application the applicant has grived that he has filled an appeal No. 4/95 wherein status quo was granted and April based seniority list was prevented from being operative. It appears that the applicant was transferred and hence he has filed this application for stay of that order of transfer stating that such transfer order is passed to operate the April based seniority list skillfully and sealthily and all this is done contrary to this Court interim order dated 9-8-95 (which was passed by my learned predecessor). The ad-interim stay was granted against the transfer order, which was extended from time to time up to 2-4-97 vide various applications filed by the applicant.

2. It appears that from 2nd april, 1997 onwards, there is no extention of stay against the trsansfer order. While giving the application Ex. 9 for diamissing the present application, learned Shri Doshi for the opponant Bank submitted that the appeal has been disposed of; that the applicant has also been promoted and has been transferred, and since the applicant is not attending this Court, this application should be dismissed. It is true that neither the applicant nor his advocate are remaining present. It therefore, appears that the

applicant has no interest in this application. Hence this application is dismissed with no orders as to cost. Order accordingly.

Rajkot, 22nd September, 1998.

Y. P. Bhatt,

Member,

Industrial Court No. 2,

Rajkot.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૭૮-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ ભકિતનગર સર્કલ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯નાં જાન્યુઆરી માસનાં ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

EXHIBIT-4

Before Shri Y.P.Bhatt, Member, Industrial Court No.2,
Rajkot.

Reference (ICR) No. 7/94.

Adujudication between

Saurashtra Majoor Mahajan Sangh,
Majoor Madhi, Bhaktinagar Circle,
Rajkot.

-And-

The Managing Director,

Una Taluka Khedut Sahakari Khand Udyog Mandali Ltd.,
Una.

Appearance :-

Shri Dilipbhai Thakar & Ms. Rajvir for the union.

Shri P.S. Vasavada for the employer.

A W A R D:-

The dispute between the aforesaid parties was referred by the Conciliator, Porbandar vide his No.MMK/Por/94/3304- dated 15th September, 1994 stating that the demand of the union could not be settled by conciliation proceedings.

The union has filed statement of claim at Ex. 2 but the employer has not filed statement in defence. The demand of the union appears to be that Shri Dhirubhai & others two should be made permanent. The parties had during the mean time settled the dispute amicably and settlement is produced at Ex. 3. It transpires that the employer has given an undertaking that it will not put the seniority aside and no junior workers shall be made permanent. It is agreed that Shri Dhirubhai B. Oza, S.G. Dodia and A.B.Jadav shall be made permanent against the post falling vacant in future. It is also stated that Shri B.M.Chauhan has since died , nothing is requires to be done in his respect. This settlement was admitted by the learned representatives of the parties, which appears to be genuine and voluntary and hence recorded. This award is made in terms of the said settlement which forms part of this award. This reference is accordingly disposed of as settled.

Rajkot, 7th September, 1998.

Y.P.Bhatt,
Member,

Industrial Court No.2, Rajkot.

આંક-૩

માનનીય ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ

રાજકોટ.

રેક.આઇ.સી.નં.૭/૯૪.

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,

રાજકોટ.

અને

શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી.,

ઉના (સોરઠ)

પક્ષકાર્ત્તેનું સવિનય નિબંધન જે :-

આ કામમાં પક્ષકાર્ત્તે વચ્ચે લંબાણ વાટાઘાટાના અંતે નીચે મુજબ સમાધાન થવા પામેલ હોય, સમાધાનની શરતો અનુસાર એવોર્ડ આપવા વિનંતી.

સમાધાનની શરતો-

- (૧) ફેક્ટરી આથી ખાત્રી આજે છે કે ભવિષ્યમાં કોઈ સીનીયોરિટી ઉભેલીને સીનીયર કામદારને સાઈડમાં રાખી કોઈ જુનીયરને કાયમી કરશે નહીં.
- (૨) આ કામમાં સંકળાયેલા કામદારને ક્રમ-૧ શ્રી ધીરુભાઈ બી. એ.આ, ક્રમ-૩ શ્રી એસ. જી. જોડીયા તથા ક્રમ-૪ શ્રી એ. બી. જાદવને ભવિષ્યમાં કાયમી જગ્યા ખાલી પડશે કાયમી કરવા અગ્રતા આપવામાં ફેક્ટરી કબુલ થાય છે.
- (૩) આ કામના ક્રમ નં.૨ના કામદારશ્રી બી. એમ. ચૌહાણનું અવસાન થયેલ હોય, કંઈ કરવા પણ રહેતું નથી.

આ કામના ખર્ચના રૂ. અરજદાર મંડળને ચુકવવા સામાવાળા ખાંડ ઉદ્યોગ સહમત થાય છે.

ઉપરોક્ત સમાધાનથી આ કામનો સંપૂર્ણ આખરી નિકાલ થઈ જાય છે, અને કોઈ વાંધો તકરાર રહેતા નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ વતી શ્રી ઉના તાલુકા ખાંડ ઉદ્યોગ વતી

દિલીપભાઈ ઠાકર,

પ્રધાનમંત્રી,

સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ,

રાજકોટ.

બી. કે. મોરી,

ઈચા.મેનેજીંગ ડીરેક્ટર,

શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ

મંડળી લી., ઉના.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-૧૨૬/૩૨૪૭૯-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના (સોરઠ) અને સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૯ના જાન્યુઆરી માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૩

માનનીય ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ
રાજકોટ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૪/૯૪.

સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ,
રાજકોટ.

અને

શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી.

ઉના (સોરઠ),

પક્ષકારોનું સવિનય નિવેદન જે:-

આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે લંબાશ વાટાઘાટના અંતે નીચે મુજબ સમાધાન થવા પામેલ હોય, સમાધાનની શરતો અનુસાર એવોર્ડ આપવા વિનંતિ.

સ મા ધા ન ની શ ર તો

આ કામમાં સંકળાયેલા (૧) હરી નારણ (૨) અજમ ઇસા (૩) રામ કલા (૪) ગજેન્દ્ર બાલુભા તથા સલામતી શાખામાં કાયમી કરી કાયમી કામદાર તારીકેના લાભો ફેક્ટરી તરફથી હાલ અપાય છે તે ચાલુ રહેશે. આ કામદારો પૈકી શ્રી રામજી શર્મા હાલ સલામતી વિભાગને બદલે અન્ય શાખામાં કામ કરે છે તેઓ સલામતી શાખામાં કામ કરવા ઇચ્છતા હશે તો તેઓને સલામતી શાખામાં કાયમી કરી કાયમી કામદાર તારીકેના લાભો આપવાનું ફેક્ટરી સ્વીકારે છે.

આ કામના ખર્ચની રકમ રૂ. અરજદાર મંડળને ચુકવવા સામાવાળા ખાંડ ઉદ્યોગ સહમત થાય છે.

ઉપરોક્ત સમાધાનથી આ કામનો સંપૂર્ણ અને આખરી નિકાલ આવી જાય છે અને કોઈ વાંધો તકરાર રહેતાં નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ વતી, શ્રી ઉના તાલુકા ખાંડ ઉદ્યોગ વતી,

દેવીપ્રભાઈ ઠાકર,

પ્રધાનમંત્રી,

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,

રાજકોટ.

બી. કે મોરી,

ઇ.આ. મેનેજીંગ ડીરેક્ટર,

શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ

ઉદ્યોગ મંડળી લી. ઉના

Before Shri Y. P. Bhatt, Member,
Industrial Court No. 2, Rajkot.

Reference (ICR) No. 4/94.

Adjudication between

Saurashtra Majoor Mahajan Sangh,
Majoor Madhi, Bhaktinagar Circle,
Rajkot.

AND

The Managing Director,
Una taluka Khedut Sahakari Khand Udyog Mandali Ltd.,
Una.

Appearance :-

Shri Dilipbhai Thakar & Ms. Rajvir for the union.
Shri P. S. Vasavada for the employer.

A W A R D

The disput between the aforesaid parties was referred by the Conciliator, Porbandar vide his order No. MMK/Por/94/3301 dtd, 15th Septmber, 1994 stating that the demand of the union could not be settled through conciliation proceedings.

The demand of the union is that Shri Hari Naran and four others should be made permanent and should be paid past arrears. The union had filed statement of claim at Exhibit 2 but before the employer files its defence statement, it appears that the matter has been settled between the parties. The settlement is produced by the learned representatives of the parties vide Exhibit 3 wherein it is stated that the employees (1) Hari Naran, (2) Ajim Isa, (3) Ram Kala and (4) Gajendra Balubha have been made permanent in security branch and benefits are being given to them would be continued; that Ramji Shardul is working in other branch and if he wants to work in the security branch, he would be so posted in that branch. The settlement was admitted by the learned representatives of the parties which appears to be voluntary and genuine and hence recorded. This award is made in terms of the settlement Exhibit 3, which forms

parts of this award. This reference is accordingly disposed of as settled between the parties.

Rajkot, 7th September, 1998.

Y. P. Bhatt,
Member,
Industrial Court No. 2,
Rajkot.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ સેપ્ટેમ્બર ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

ભાગ-૧-એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્દેશ, પ્રકાર અને ઉર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/પરલપ/૬ ના આધારે.)

તારીખ ૧, ૮, ૧૫, ૨૨, અને ૨૯ મીએ જૂન, સને ૨૦૦૦ના રોજ પુરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	જાહેરાતનો નંબર અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી	વિષય (ટૂંકી વિગત)
૧	૨	૩	૪	૫
૧. એકદ્વા નં. ૧૬	કેએચઆર-૨૦૦૦-૮૯	શ્રમ અને રોજગાર		
તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦	આઈડીસી-૧૬૮૧-	વિભાગ, સચિવાલય,		
	૧૦૬૮૫-મ(મ)	ગાંધીનગર.		

સરકારી મુદ્દાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, JULY 13, 2000 / ASADHA 22, 1922 [No. 28

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

औद्योगिक अदालत, गुजरात,

अभिलेख ६१२

जर्नल

- जर्नल लीडर:- (१) आ कयेरीना तारीख २३मी डेसुआरी, १९९९ना
जर्नलनामा क्रमांक:-अदल-१-१८५१/९९.
(२) मुंबई औद्योगिक संबंधक अधिनियम, १९४९.
(३) औद्योगिक अदालत, विनियमो, १९४७.

ક્રમાંક :- અદા-૧/૧૫૧૯/૨૦૦૦.-ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ જાહેનામા

ક્રમાંક :- (૧) અવ્યયે રીવીઝન અરજ (આઇ.સી.) ૨૧/૯૮ શ્રી લાલજીભાઈ જ્વાભાઈ વિરુદ્ધ હિમાદી ટેક્સટાઇલ મોલ્સ તથા અન્ય ૮ નો વિવાદ ન્યાય- નિર્ણય માટે શ્રી ડી.વી.જોષીના અધ્યક્ષપણા હેઠળ શ્રીમતી એન.જે.શેક્તા તથા શ્રી બી.આઇ.કાઝી, સભ્યશ્રીઓની બનેલ પૂર્ણપીઠને સુપ્રત કરવામાં આવેલ પરંતુ વિવાદોની કાર્યવાહી પડતર હતી તે દરમ્યાન પૂર્ણપીઠના અધ્યક્ષશ્રી નિવૃત્ત થતાં તેમજ અન્ય સભ્યશ્રીઓની બદલી થતાં વિવાદોની આગળની કાર્યવાહી માટે નવી પૂર્ણપીઠની રચના કરવી જરૂરી છે.

ઔદ્યોગિક અદાલત વિનિયમો, ૧૯૪૭ના નિયમ-૩થી મળેલ સત્તાની રુએ તેમજ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૯૨ (૨) માં સમાવિષ્ટ જોગવાઈઓ અનુસાર શ્રી વાય.પી.ભટ્ટ, પ્રભારી પ્રમુખશ્રીના અધ્યક્ષપણા હેઠળ શ્રી ડી.એન.બારોટ, સભ્યશ્રી, તથા શ્રી પી.આર.દેસાઈ, સભ્યશ્રીની બનેલી પૂર્ણપીઠની રચના કરવામાં આવે છે. અને નિર્દિષ્ટ કરેલ વિવાદો પૂર્ણપીઠને ન્યાય- નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

૧.	રીવીઝન અરજ	આઇ.સી.	૩૩/૯૭
૨.	"	"	૩૦/૯૭
૩.	"	"	૩૭/૯૭
૪.	"	"	૩૮/૯૭
૫.	"	"	૩/૯૮
૬.	"	"	૨૧/૯૮
૭.	"	"	૨૨/૯૮
૮.	"	"	૨૩/૯૮
૯.	"	"	૨૪/૯૮
૧૦.	"	"	૨૫/૯૮
૧૧.	અપીલ	(આઇ.સી.)	૦૩/૯૯
૧૨	અપીલ	(આઇ.સી.)	૧૨/૨૦૦૦

પ્રસ્તુત વિવાદોનો પૂર્ણપીઠ દ્વારા આખરી હુકમ પસાર કરવામાં આવે તે દરમ્યાન કાપડ, સૂતા? ઉદ્યોગના નકકી થયેલ વહીવટી નિયમોની કલમ-૧૯(એ)ના અર્થઘન સંજ્ઞાના નવા દાખલ થયેલ વિવાદો પણ પૂર્ણપીઠને ન્યાય-નિર્ણય માટે સુપ્રતા કાઢવાના રહેશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૦૦.

વાચ. પી. ભટ્ટ,

પ્રભારી પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

વંચાણે લીધો :- (૧) આ કચેરીનાં તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક-અદા-૧/૩૬૧૪/૯૮.

(૨) બી.આઇ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬.

(૩) ઔદ્યોગિક અદાલત વિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક :- અદા-૧/૬૫૨૦-૨૦૦૦. - ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ જાહેરનામા ક્રમાંક-૧ અન્વયે પરમુરણ અરજ આઇ.સી.નં. ૧/૯૮ ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન વિરુદ્ધ ધી અમદાવાદ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ ઓનર્સ એસોસિએશન તથા અન્યનો વિવાદ ન્યાય-નિર્ણય માટે શ્રી ડી.વી.જોષીના અધ્યક્ષપણા હેઠળ શ્રીમતી એન. જે. શેલ્કા તથા શ્રી બી. આઇ. કાઝી, સભ્યશ્રીઓની પાસે

પૂર્ણપીઠને સુપ્રત કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ તેને આનુષંગિક પરચુરણ અરજી આઈ.સી.નં. ૪/૯૯ પૂર્ણપીઠ સમક્ષ દાખલ થયેલી, પ્રસ્તુત બંને વિવાદોમાં પૂર્ણપીઠ દ્વારા ચુકાદો ભાગ-૧, આપવામાં આવેલો છે. પરંતુ ત્યારબાદ વિવાદોની કાર્યવાહી પડતર હતી, તે દરમિયાન પૂર્ણપીઠના અધ્યક્ષશ્રી નિવૃત્ત ધર્તાં તેમજ અન્ય બે સભ્યશ્રીઓની બદલી થતાં વિવાદોની આગળની કાર્યવાહીઓ માટે તેમજ પ્રસ્તુત વિવાદોને સંલ્પન નવી પરચુરણ અરજી નંબર ૬/૨૦૦૦ દાખલ થતાં નવી પૂર્ણપીઠની રચના કરવી જરૂરી છે.

ઔદ્યોગિક અદાલત વિનિયમો, ૧૯૪૭ના નિયમ-૩થી મળેલ સત્તાની રૂએ તેમજ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૯૨ (૨)માં સમાવિષ્ટ જોગવાઈઓ અનુસાર શ્રી વાચ.પી.ભટ્ટ, પ્રભારી પ્રમુખશ્રીના અધ્યક્ષપણા હેઠળ શ્રી ડી.એન.બારોટ, સભ્યશ્રી તથા શ્રી પી.આર.દેસાઈ, સભ્યશ્રીની બનેલી પૂર્ણપીઠની રચના કરવામાં આવે છે. અને પરચુરણ અરજી (આઈ.સી.)નં. ૧/૯૮, ૪/૯૯ અને ૬/૨૦૦૦ ન્યાય નિર્ણય માટે પૂર્ણપીઠને સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૦૦.

વાચ.પી.ભટ્ટ,
પ્રભારી પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક-અદા-૧/આઇડીએ/આઇસી/૧૧૭૦/૨૦૦૦.-કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ વડોદરા ખાતેની શ્રી મેન. કે. જ્યાણીની બંનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત છે અને ન્યાયપંચ નં. ૨ને રેફરન્સ કેસો ચલાવવાની સત્તા ના હોઇ, ન્યાયના હિતમાં પરિશિષ્ટ અ અને બ માં દર્શાવેલ કાર્યવાહીઓ તેની સામે દર્શાવેલ ન્યાયપંચમાં તપ્પીલ કરવી જોઇએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૫/આઇડીએ/૧૦૯૧/૧૯૯૦/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા કલમ-૧ હેઠળની અમુક બંનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને કાર્યવાહીઓ તપ્પીલ કરવાની સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી) પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની દુએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી વડોદરા ખાતેની ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષની અનિર્ણિત રહેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે પરિશિષ્ટ-અ અને બ માં દર્શાવેલ વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ-૧ અને ૩ને આગળની કાર્યવાહી માટે તપ્પીલ કરે છે.

અ નુ સૂ ચિ
પરિશિષ્ટ 'અ'

અનુ. ક્રેસ નંબર નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
રેકરન્સ (આઈ.ટી.)		ન્યાયપંચ નં. ૩ને તખ્તીલ કરવાના કેસો
(૧) ૫૦/૨૦૦૦	એસ.ટી., ભરૂચ.	તેના કામદારો
(૨) ૫૧/૨૦૦૦	"	"
(૩) ૫૨/૨૦૦૦	"	"
(૪) ૫૩/૨૦૦૦	ગુ. કાર્બન ઇન્ડ. લી. વડોદરા.	"

પરિશિષ્ટ 'બ'

		ન્યાયપંચ નં. ૧ ને તખ્તીલ કરવાના તેના કામદારો
(૫) ૫૪/૨૦૦૦	ગુ. કાર્બન ઇન્ડ. લી., વડોદરા.	
(૬) ૫૫/૨૦૦૦	"	"
(૭) ૫૬/૨૦૦૦	"	"
(૮) ૫૭/૨૦૦૦	"	"
(૯) ૫૮/૨૦૦૦	"	"
(૧૦) ૫૯/૨૦૦૦	"	"
(૧૧) ૬૦/૨૦૦૦	"	"
(૧૨) ૬૧/૨૦૦૦	"	"
(૧૩) ૬૨/૨૦૦૦	વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા.	"

અનુ. નંબર	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
--------------	-------------	---------------	--------------

રેકૉર્ડ્સ
(આઈ.સી.)

પરિશિષ્ટ-બી

(૧૪)	૬૩/૨૦૦૦	જ.સી.ઇ.એલ., વડોદરા	તેના કામદારો
(૧૫)	૬૪/૨૦૦૦	વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા	"
(૧૬)	૬૫/૨૦૦૦	એસ.ટી., વડોદરા.	"
(૧૭)	૬૬/૨૦૦૦	"	"
(૧૮)	૬૭/૨૦૦૦	"	"
(૧૯)	૬૮/૨૦૦૦	"	"
(૨૦)	૬૯/૨૦૦૦	"	"
(૨૧)	૭૦/૨૦૦૦	"	"
(૨૨)	૭૧/૨૦૦૦	"	"
(૨૩)	૭૨/૨૦૦૦	વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા.	"
(૨૪)	૭૩/૨૦૦૦	"	"
(૨૫)	૭૪/૨૦૦૦	એસ.ટી., વડોદરા.	"
(૨૬)	૭૫/૨૦૦૦	"	"
(૨૭)	૭૬/૨૦૦૦	"	"
(૨૮)	૭૭/૨૦૦૦	વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા.	"
(૨૯)	૭૮/૨૦૦૦	એસ. ટી., વડોદરા.	"
(૩૦)	૭૯/૨૦૦૦	વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા.	"
(૩૧)	૮૦/૨૦૦૦	"	"

અનુ. નંબર	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
--------------	-------------	---------------	--------------

(૩૨)	૮૧/૨૦૦૦	વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા.	તેના કામદારો
(૩૩)	૮૨/૨૦૦૦	એસ.ટી. વડોદરા	"
(૩૪)	૮૩/૨૦૦૦	"	"
(૩૫)	૮૪/૨૦૦૦	વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા.	"

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૦.

વાય. પી. ભટ્ટ,
પ્રભારી પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુટુંબ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએન/આઈડીઆર/૧૦૦૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. એન. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સિદ્ધપુર અને તેના કામદારશ્રી ગેરીલાલ કાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગેરીલાલ કાનજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એવેએન/આઈડીઆર/૧૦૦૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. એન. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સિદ્ધપુર અને તેના કામદારશ્રી હકરા હાંજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૦૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હકરા હાંજાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૦૧૧ થી ૧૦૧૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી (સોના) ટાઇલ્સ, ઉંઝા અને તેના કામદારશ્રી સંજુભા ડી. ઝાલા તથા એક કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદર હુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી સંજુભા દાનસિંહ ઝાલા (૨) નાનુભા દાનસિંહ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એચએસ/આઈડીઆર/૧૦૧૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાહ સ્ટીલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સાંતેજ અને તેના કામદારશ્રી નારાયણભાઈ મૂળજીભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાત્કાલીક રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણભાઈ મૂળજીભાઈ માળીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએચ/આઇડીઆર/૧૦૬૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેતલ મેટલ પ્રા.લી., ઘોળાકુવા અને તેના કામદારશ્રી કુલદીપસિંહ સોહનસિંહ જોસન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુલદીપસિંહ સોહનસિંહ જોસનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેસી/આઇડીઆર/૧૦૭૨ થી ૧૦૮૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોર પેટેન્ટરલ્સ લી., રાજપુર અને તેના કામદારશ્રી કે. સી. ચૌધરી તથા દસ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

'પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો'ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

- | | |
|------------------------------------|-------------------------------------|
| (૧) શ્રી કનુભાઈ ચેલાભાઈ ચૌધરી | (૭) શ્રી રમેશકુમાર મથુરદાસ પટેલ |
| (૨) શ્રી દિલીપકુમાર મફતલાલ પટેલ | (૮) શ્રી કમલેશકુમાર પ્રહલાદભાઈ પટેલ |
| (૩) શ્રી આશીષ પ્રવિણચંદ્ર શાહ | (૯) દિનેશકુમાર હિરાલાલ પટેલ |
| (૪) શ્રી રાકેશ કાંતિલાલ પટેલ | (૧૦) શ્રી રામચંદ્ર ભલાભાઈ પટેલ |
| (૫) શ્રી વિનોદકુમાર કાંતિલાલ પટેલ | (૧૧) શ્રી પ્રકાશચંદ્ર જેઠાલાલ પટેલ |
| (૬) શ્રી મુકેશકુમાર પ્રમુખરાય પટેલ | |

ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એચએસ/આઇડીઆર/૪૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિદ્યોત્તેજક મંડળ અભિનવ હાઇસ્કૂલ, સિદ્ધપુર અને તેના કામદારશ્રી અવિનાશ મનુપ્રસાદ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અવિનાશ મનુપ્રસાદ દવેને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૩૪૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રામ્ય માર્ગ ચોજના પેટા વિભાગ-૨, મહેસાણા અને તેના કામદારશ્રી રસીકભાઈ સેંઘાભાઈ નાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ સેંઘાભાઈ નાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજીપી/આઈડીઆર/૩૯૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ-સર્વિસ અને તેના કામદારશ્રી ઈશ્વરભાઈ રત્નાભાઈ બજાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ રત્નાભાઈ બજાણીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઈડીઆર/૫૨૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રહલાદભાઈ. કે. પટેલ-કોન્ટ્રાક્ટર-ધાનોટ અને તેના કામદારશ્રી દશરથભાઈ દેવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ દેવજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઈડીઆર/૫૫૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રહલાદભાઈ. કે. પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર-ધાનોટ અને તેના કામદારશ્રી ગૌરીબેન નારાણદાસ તપોધન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરીબેન નારાણદાસ તપોધનને પડેલા ટિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ વગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૯૧થી૬૦૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જ્યોતિ ટ્રસ્ટ સંચાલીત જ્યોતિ હોસ્પિટલ-વિસનગર અને તેના કામદારશ્રી ઉષાબેન ડી. સોની તથા ૧૪ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- | | |
|--|---|
| (૧) શ્રીમતી ઉષાબેન ડી. સોની | (૯) શ્રીમતી તારાબેન મણીલાલ મકવાણા |
| (૨) શ્રીમતી વિજયાબેન મુળશંકર નાયક | (૧૦) શ્રીમતી શાન્તાબેન લલ્લુભાઈ ચૌહાણ |
| (૩) શ્રીમતી કમુબેન આર. ધારવા | (૧૧) શ્રીમતી પ્રેમીલાબેન નિગમકુમાર ભૈયા |
| (૪) શ્રીમતી અરુણાબેન બાપુલાલ નાયક | (૧૨) શ્રી વિક્રમકુમાર ડાહ્યાલાલ નાયક |
| (૫) શ્રીમતી ગીતાબેન જયંતીલાલ ચૌહાણ | (૧૩) શ્રી રમેશકુમાર અંબારામ મકવાણા |
| (૬) શ્રીમતી પ્રવિણાબેન બાબુલાલ રામી | (૧૪) શ્રી અમરતભાઈ ખેમાભાઈ સોલંકી |
| (૭) શ્રીમતી કાન્તાબેન મુળચંદભાઈ મકવાણા | (૧૫) શ્રી મહેશકુમાર બબલદાસ સોલંકી |
| (૮) શ્રીમતી ચંચીબેન બાબુલાલ મકવાણા | |

ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેસી/આઇડીઆર/૯૧૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચિરાગ ફેબ્રીક્સ પ્રા. લી. છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી યુસુફખાન પીરોજખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો જ્ઞાપ્ય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુસુફખાન પીરોજખાન પઠાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૯૯૯થી૧૦૦૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેટલ ફોર્મ લી. કરણનગર અને તેના કામદારશ્રી પ્રદ્યુમ્ન. પી. રાઠોડ તથા એક કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પ્રદ્યુમ્ન પ્રવિણસિંહ રાઠોડ (૨) શ્રી કૌશીક જે. વ્યાસને પડેલા દિવસોના મજાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

ફુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૦૧૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા જિલ્લા તેલીખીયા ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી. જગુદણ અને તેના કામદાર શ્રી રાજીવકુમાર એન. વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજીવકુમાર નટવરલાલ વ્યાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઇડીઆર/૧૦૧૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાંઘનાથ પ્રોટીન્સ લી. અમદાવાદ (૨) સાંઘનાથ પ્રોટીન્સ લી. છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી પંકજકુમાર જે. શુક્લ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર જે. શુક્લને પડેલા દિવસોના પંગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએન/આઇડીઆર/૧૦૧૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ-મંડાલી અને તેના કામદારશ્રી જશવંતભાઈ ચુનીલાલ મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ ચુનીલાલ મિસ્ત્રીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત બોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએન/આઇડીઆર/૧૦૧૬/૯૩ :- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ-મંડાલી અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ પરશોત્તમદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચિત ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ પરશોત્તમદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએન/આઈડીઆર/૧૦૧૬/૯૩ :- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ-મંડાલી અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ પરશોત્તમદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ પરશોત્તમદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજીપી/આઇડીઆર/૧૦૨૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી ગીરધારીસીંગ કોબ્બાકટર-કડી (૨) પારી એલાઈઝ પ્રા. લી. કડી અને તેના કામદારશ્રી વિનોદકુમાર પી. શાહની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર પી. શાહનીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૧૦૩૦થી૧૦૩૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેટલ ફોર્મ લી. કરણનગર અને તેના કામદારશ્રી અશોકભાઈ એમ. નાયક તથા ચાર કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાલીમ રૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી અશોકભાઈ. એમ. નાયક (૨) શ્રી બળદેવભાઈ બી. પટેલ
(૩) શ્રી હરગોવિંદભાઈ હંસરાજ (૪) શ્રી ગીરીશકુમાર કે. ગજજર

ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એવેવિ/આઈડીઆર/૧૦૭૦થી૧૦૭૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિસનગર નગરપાલિકા-વિસનગર અને તેના કામદારશ્રી રમેશજી માણકાજી ઠાકોર તથા એક કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રમેશજી માણકાજી ઠાકોર (૨) શ્રી મંગાજી સુજાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૦૮૫થી૧૦૯૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીતા સાઈમીંગ (કે. સી. એચ) રાજપુર અને તેના કામદારશ્રી ભરતભાઈ કનકસીંગ તથા આઠ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- | | |
|--------------------------------|---------------------------------|
| (૧) શ્રી ભરતભાઈ કનકસીંગ | (૬) શ્રી નવાજખાન ઉમરખાન |
| (૨) શ્રી દીપકભાઈ બાબુભાઈ | (૭) શ્રી વેલાજી શકરાજી ઠાકોર |
| (૩) શ્રી રણજીત ચુંથાજી ઠાકોર | (૮) શ્રી માનસીંગ રામદલાલ રાજપુત |
| (૪) શ્રી દિનેશકુમાર દુબરન સરોજ | (૯) શ્રી ગુલાબસીંગ રામચંદ્ર |
| (૫) શ્રી ભીખાજી નાથાજી | |

ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએચ/આઇડીઆર/૧૦૯૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેબુવા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. હેબુવા અને તેના કામદારશ્રી જીલુજી જેઠાજી રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીલુજી જેઠાજી રાજપુતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઇડીઆર/૧૦૯૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ક્રોમીયમ પ્રા. લી. કડી અને તેના કામદારશ્રી પ્રેમદાસ લાલદાસ મહારાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમદાસ લાલદાસ મહારાજને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એબી/આઇડીઆર/૧૦૯૮થી૧૦૯૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોબિન્દ ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. કંડી અને તેના કામદારશ્રી જયન્તીભાઈ એ. ચૌહાણ તથા એક કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે હિપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રીજયન્તીભાઈ અમરતભાઈ ચૌહાણ (૨) શ્રી ધર્મેન્દ્રકુમાર પરસોતમદાસ ઈરાણીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૧૧૦૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્કી ગીયર્સ લી. છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી જાકીરખાન હૈદરખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાકીરખાન હૈદરખાન પઠાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૧૧૦૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કામેશ્વર ટેક્સટાઈલ-છપાલ અને તેના કામદારશ્રી ભીખાજી બખાજી દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ શબ્દોની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અંદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાજી બખાજી દરબારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજપી/આઈડીઆર/૧૧૧૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રશ્નાત ટેક્સટાઈલ-છપાલ અને તેના કામદારશ્રી સુરેશકુમાર ગોપાલભાઈ દેશમુખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશકુમાર ગોપાલભાઈ દેશમુખને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજડી/આઈડીઆર/૧૧૧૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડ્યુરાટેક્ષ લેબોરેટરી પ્રા. લી છબાલ અને તેના કામદારશ્રી રતુભા ઠાકોરભા રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતુભા ઠાકોરભા રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએચ/આઈડીઆર/૧૧૧૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનલ ટેક્સટાઈલ-છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી વિજયસિંહ છોટેસિંહ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ છોટેસિંહ રાજપૂતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એચે/આઈડીઆર/૧૭૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાણી પુરવઠા યોજના, પેટા વિભાગ રાધનપુર અને તેના કામદારશ્રી રાજેશકુમાર લક્ષ્મીચંદ મહાત્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર લક્ષ્મીચંદ મહાત્માને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૨૨૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાઇવ સ્ટોક ઈન્સ્પેક્ટર પ્રા. પશુ સારવાર કેન્દ્ર મેતા. તા. વડગામ અને તેના કામદારશ્રી રજાહુસેન અબ્દુલશાહ મુરશદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આદી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઇ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજાહુસેન અબ્દુલશાહ મુરશદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૨૨૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ હિરાલાલ પરભુરામ રૂચેરી, ટ્રસ્ટ, (તલોદ) સંચાલિત શક્તિપથીકાશ્રમ, અંબાજી અને તેના કામદારશ્રી પંડયા મુકેશચંદ્ર પરસોતમદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંડયા મુકેશચંદ્ર પરસોતમદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ .

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૨૧૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મદદનીશ નિયામકશ્રી કુકડા ફાર્મ, કુકડા તા. મુળી અને તેના કામદારશ્રી મનસુખભાઈ નરશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારીશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ નરશીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૨૬/૨૪૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી (વિસ્તરણ) મુળી અને તેના કામદારશ્રી પરમાર દીલીપસિંહ હરુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારીશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દીલીપસિંહ હરુભાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૪૦૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સૌરાષ્ટ્ર શાખા નહેર પેટા વિભાગ સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી ઝાલા ભરતસિંહ રતુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આંદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારીશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા ભરતસિંહ રતુભા ને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૪૯૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલિકા સુરેન્દ્રનગર અને ટૈના કામદાર શ્રી સોલંકી લવજીભાઈ સોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારીશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી લવજીભાઈ સોડાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૪૯૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ડી. સી.ડબ્લ્યુ લી. ધાંગધા અને તેના કામદારશ્રી અમૃતબેન જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારીશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતબેન જીવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૫૪૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ (પશ્ચિમ) ધાંગધા અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી બહાદુરભાઈ અલાવેલીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારીશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બહાદુરભાઈ અલાવેલીભાઈને તેમના પંડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૫૪૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ (પશ્ચિમ) ધાંગધા અને તેમા કામ કરતાં કામદારશ્રી બહાદુરભાઈ અલાવેલીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારીશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બહાદુરભાઈ અલાવેલીભાઈને તેમના પંડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૫૪૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ (પશ્ચિમ) ધાંગધા અને તેમા કામ કરતાં કામદારશ્રી બહાદુરભાઈ અલાવેલીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારીશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બહાદુરભાઈ અલાવેલીભાઈને તેમના પંડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૫૪૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ (પશ્ચિમ) ધાંગધા અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી બહાદુરભાઈ અલાવેલીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારીશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બહાદુરભાઈ અલાવેલીભાઈને તેમના પંડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૫૪૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ (પશ્ચિમ) ધાંગધા અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી બહાદુરભાઈ અલાવેલીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારીશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બહાદુરભાઈ અલાવેલીભાઈને તેમના પંડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૫૪૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રસ્તા અને મકાન પેટા વિભાગ, રાજ્ય ધાંગધાં અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી ઠક્કર કીરીટકુમાર જેઠાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારીશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠક્કર કીરીટકુમાર જેઠાલાલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૫૪૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રસ્તા અને મકાન પેટા વિભાગ, રાજ્ય ધાંગધાં અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી દેવાભાઈ ટપુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આદ્ધી સરકારીશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવાભાઈ ટપુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેક/૫૫૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી રસ્તા અને મકાન સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રસ્તા અને મકાન (રાજ્ય) ધાંગધાંગ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી શૈલેશકુમાર પી. ત્રીવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ય થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારીશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેશકુમાર પી. ત્રીવેદીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેક/૫૭૬ થી ૫૮૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી વઢવાણ રેન્જ સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી કાનજીભાઈ માવજીભાઈ તથા અન્ય સાત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ા થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારીશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| (૧) શ્રી કાનજીભાઈ માવજીભાઈ | (૫) શ્રી લાભુભાઈ મોહનુભાઈ |
| (૨) શ્રી મનુભાઈ માવજીભાઈ | (૬) શ્રી ગોરધનભાઈ મગનભાઈ |
| (૩) શ્રી વાલજીભાઈ મગનભાઈ | (૭) શ્રી ગોવિંદભાઈ સવસીભાઈ |
| (૪) શ્રી હેમુભાઈ વેલાભાઈ | (૮) શ્રી હરજભાઈ વાલજીભાઈને |

તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૫૮૪ થી ૫૮૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી (વિસ્તરણ) વઢવાણ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી સોલંકી ઘનશ્યામભાઈ તખતસિંહ તથા અન્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારીશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈ.કી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ

(૧) સોલંકી ઘનશ્યામભાઈ તખતસિંહ (૨) શ્રી મેલાભાઈ ડાયાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૬૨૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી વિસ્તરણ દસાડા અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી કાળુભાઈ પસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારીશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ પસાભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૬૩૮થી૬૪૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી વિસ્તરણ દસાડા અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી ભગવાનભાઈ જકસીભાઈ તથા અન્ય બે કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારીશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈ.ડી.એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ભગવાનભાઈ જકસીભાઈ (૨) શ્રી કાળાભાઈ લલ્લુભાઈ (૩) શ્રી નસીબખાન હાજીખાન બલોચને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૬૫૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ડી. સી. ડબલ્યુ લી. ધાંગધાં અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી કૃષ્ણવિજયસિંહ એન. ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણવિજયસિંહ એન. ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૭૧૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. આર. એસ. એન્જીનીયરીંગ ઈન્સ્ટ્રીઝ, વઢવાણસીટી અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી પઠાણ આશીકખાન મહેબુબખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારીશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએન/આર/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ આશીકખાન મહેબુબખાનને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૨૬/૭૨૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી રૂષલ પ્રીસીશન બેરીંગ પ્રા. લી., વઢવાણસીટી અને તેના કામદારશ્રી અધારા આશીકભાઈ હનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક એસ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલ મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અધારા આશીકભાઈ હનુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૭૬૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી કોઠારી ટેક્ષટાઈલ ઈન્ડ., સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી સલીમભાઈ મોહબતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક એસ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલ મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલીમભાઈ મોહબતભાઈને તેમના પદેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૨૬/૭૬૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એમ. આર. એસ. નિડાલ બેરીંગ, વઢવાણસીટી અને તેના કામદારશ્રી પ્રેમજીભાઈ પોપટભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલ મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમજીભાઈ પોપટભાઈ રાવલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૭૬૩ થી ૭૭૨/૮૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વીટાશીવ સીરામીક્સ, વઢવાણસીટી અને તેના કામદારશ્રી મોતીભાઈ પાલાભાઈ તથા અન્ય નવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક એસ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલ મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|----------------------|------------------------|
| (૧) મોતીભાઈ પાલાભાઈ | (૬) મેરાજબેન અહેમદખાન |
| (૨) કાનજીભાઈ પુજાજી | (૭) જયંતીભાઈ નરસિંહભાઈ |
| (૩) કાનજીભાઈ લઘરાભાઈ | (૮) રમાબેન દેવજીભાઈ |
| (૪) લાલુબેન ભાથાભાઈ | (૯) કાનજીભાઈ વનુભાઈ |
| (૫) હંસાબેન મથનભાઈ | (૧૦) અજાજી ગુલાબજી |

ને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૨૬/૭૭૪ થી ૭૭૬ /૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ભાગ્યોદય સીરામીક, વઢવાણસીટી અને તેના કામદારશ્રી ડાભી વિનોદકુમાર જેઠાલાલ તથા અન્ય બે કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨નાં આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ડાભી વિનોદકુમાર જેઠાલાલ (૨) ડાભી જીતેન્દ્રકુમાર જેઠાલાલ (૩) ડાભી રમેશકુમાર જેઠાલાલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૨૬/૭૭૭ થી ૭૮૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી જયદાપ જીનાંગ ફેક્ટરી, ધાંગધા અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી મુળીબેન મેઘાભાઈ તથા અન્ય નવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય-નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| (૧) શ્રી મુળીબેન મેઘાભાઈ | (૬) શ્રી કંકુબેન છગનભાઈ |
| (૨) શ્રી જીનીબેન બળદેવભાઈ | (૭) શ્રી રામુબેન કાનાભાઈ |
| (૩) શ્રી નાનીબેન મહાદેવભાઈ | (૮) શ્રી માનાબેન ગોકળભાઈ |
| (૪) શ્રી બળદેવભાઈ મોતીભાઈ | (૯) શ્રી પુનીબેન નોંધાભાઈ |
| (૫) શ્રી છગનભાઈ કુવરાભાઈ | (૧૦) શ્રી ચેલાભાઈ પોપટભાઈ |

ને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૮૦-આર.યુ.સને- ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સતાની રુએ હું, નેશનલ કો.ઓ. બેંક લી. અમદાવાદ તથા ધી સ્ટેટ કો. ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિ. C/O. ધી અમદાવાદ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. બેંક લી. અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૫-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ ૧૯૪૬ એટલે કે બોમ્બે ઇન્ડસ્ટ્રીયલ રીલેશન એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ થયેલ સમાધાન યાદી-બી.આઈ.સી. કેસ નંબર ૧/૬૮.

ધી નેશનલ કો. ઓ. બેંક લી.

પ્રથમ પક્ષકાર :

રમકડા માર્કેટ સામે, પાનકોર નાકા,

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧.

એરમેન શ્રી:પુરુષોત્તમદાસ અંબાલાલ પટેલ

વા. એરમેન શ્રી: ગીરીશ્વર વશરામભાઈ ઠક્કર

મેને.ડીરેક્ટરશ્રી : અંજનભાઈ હર્ષલભાઈ રાજા

ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. એક્સ સ્ટાફ યુનિયન

બીજા પક્ષકાર :

C/O. ધી અમદાવાદ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. બેંક લી.

ગાંધીહીજનાં નાકે, ઇન્ડમટેક્સ ઓફીસ સામે,

અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૬.

જનરલ સેક્રેટરી શ્રી : વજુભાઈ એસ. પટેલ

ટુકમાં વિષયો

ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિયન અમદાવાદ, કે જે હવે પાણી આ સમાધાનમાં યુનિયન તરીકે ઓળખાશે. તે બી.આઇ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું માન્ય યુનિયન છે. ઉપરાક્ત બેંકનાં કર્મચારીઓનાં વેતન ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય ભથ્થા અને સવલતો અંગે પ્રતિનિધિ યુનિયનને તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૭નાં રોજ ફોર્મ 'એલ' માં નેશનલ કો.ઓ. બેંકને ફેરફારની નોટીસ આપી હતી. અને તેની નકલ સમાધાનકારશ્રીને મોકલી આપવામાં આવી હતી, જે અંગે બેંક મેનેજમેન્ટ સાથે માંગણીઓ અંગે સમાધાન ન થતાં તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૭ના રોજ ફોર્મ 'એન' માં સમાધાનકારશ્રીને માંગણીઓ મોકલી આપવામાં આવી હતી. જેની નકલ બેંકને મોકલવામાં આવી હતી. અને તેના પરિણામે આજરોજ પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટ ૧૯૪૬ કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયેલ છે. જે રેકર્ડ ઉપર લઈ નોંધવા વિનંતી છે. સમાધાનની વિગતોનું પરિશિષ્ટ આ સાથે સામેલ છે.

સમાધાન (કરાર)ની શરતો

તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૭થી સ્ટાફનાં પગાર ધોરણ, મોંઘવારી તથા અન્ય એલાઉન્સ તથા અન્ય સવલતો ફેરફાર કરી નીચે મુજબ ચુકવવામાં આવશે.

(૧) મુળ પગાર (બેઝીક પગાર)

૧. કલાર્ડ : ૧૮૫-૧૬ (૫) -૨૬૫-૨૧ (૫) -૩૭૦-૨૬ (૫) -
૫૦૦-૩૨(૫) -૬૬૦-૩૯(૫) -૮૫૫-૪૬(૩) -૯૯૩.

૨. પટાવણ : ૧૧૮-૮=૫૦(૫) -૧૬૦=૫૦-૧૦-૫૦(૫) ૨૧૩-
૧૩(૫) ૨૭૮-૧૬(૫) -૩૫૮-૧૯(૫) -૪૫૩-
૨૧(૩) ૫૧૬

૩. ઇન્ક્રીમેન્ટ ૩૫ વર્ષ સુધી મળશે. અને મોંઘવારી ૨૮ મા વર્ષ સુધી મળશે.

નોંધ:- (૧) જે કર્મચારી ગ્રેડ સ્કેલ પુરો થવાને કારણે ડ્યુ થઈ વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ મેળવી ન શકે, ત્યારે તેવા કર્મચારીને ગ્રેડ સ્કેલનું ડેલ્ટું ઇન્ક્રીમેન્ટ ચાલુ રાખ્યું.

(૨) તમામ કર્મચારીને બેઝીક પગારનું સ્ટેજ ટુ સ્ટેજ ફોટમેન્ટ આપવામાં આવશે.

મોંઘવારી : - બેંકમાં કામ કરતાં તમામ કાયમી કર્મચારીને ઓલ ઇન્ડિયા કન્સ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ ફોર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ વર્કર્સનાં સિમ્બલ બ્યુરો તરફથી મોંઘવારીનો વખતોવખત જે ભાવાંક બહાર પાડવામાં આવે છે. તેને અનુસરોને સને ૧૯૬૦=૧૦૦નો પાયાનો આધાર ગણીને દર ત્રણ મહીને જે સરેરાશ ઓંક થાય, તેમાંથી ૧૦૦ ઓંક બાદ કરતાં જે ઓંક આવે તેના પ્રત્યેક ચાર ઓંક દીઠ એક સ્લેબ ગણાવો અને આ રીતે જે કુલ સ્લેબ થાય, તે માટે પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ પટાવાળા કર્મચારીને ૪ ટકા મુજબ અને તેની ઉપરના તમામ કેટેગરીના કર્મચારીઓ માટે ૩ ટકા મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવાની, જે પદ્ધતિ છે, તેનાં ફેબ્રુઆરી ૧૯૬૬નાં ભાવાંક મુજબના ૬૦ ટકા તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૬૭ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૬૯ સુધી તમામ સ્ટાફને ચુકવવામાં આવશે. તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૬૯ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૦ સુધી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૬૮ના મોંઘવારી ભાવાંકનાં ૬૦ ટકા તમામ સ્ટાફને ચુકવવામાં આવશે.

૧. નોંધ:-

ફેબ્રુઆરી ૧૯૬૬ નો ઓંક

ક્લાર્ક તથા ઉપરની કેટેગરીનો સ્ટાફ-૧૧૦૪ નો ૬૦ ટકા =

૩૧. ૬૬૩=૬૦

પટાવાળા - ૧૪૭૨નાં ૬૦ ટકા = ૩૧. ૧૩૨૪=૮૦

૨૧. ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૮નો ઓફ

ક્લાર્ક તથા ઉપરની કેટેગોરીનો સ્ટાફ-૧૨૮૪નાં ૯૦ ટકા=૩૧. ૧૧૫૬

પટાવાળા-૧૭૧૨નાં ૯૦ ટકા = ૩૧. ૧૫૪૧-

(૩) ઘરભાડું (એચ.આર.એ.) :-

બેંકના તમામ સ્ટાફને ઘર ભાડું માસીક રૂ. ૭૫/-ચુકવવામાં આવશે.

(૪) સીટી એલાઉન્સ :-

બેંકનાં તમામ સ્ટાફને હાલની પ્રથા મુજબ સીટી એલાઉન્સ માસિક

રૂ. ૨૦/- ચુકવવામાં આવશે.

(૫) મેડીકલ એલાઉન્સ :-

બેંકના તમામ સ્ટાફને હાલની પ્રથા મુજબ માસીક રૂ. ૨૦/-મેડીકલ

એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

(૬) કેશીયર એલાઉન્સ :-

(૧) જેડ કેશીયર જે કેશ લેવા-આપવાનું કામ કરે છે તેને રૂ. ૫૦/-

અંકે પચાસ ચુકવી આપવામાં આવશે. તથા આસી. કેશીયરને

રૂ. ૪૦/- અંકે રૂપિયા ચાલીસ પુરા માસીક હાલની

પ્રથા મુજબ ચુકવી આપવામાં આવશે.

(૭) સાયકલ એલાઉન્સ :-

બેંકમાં કામકાજ અંગે જે કોઈ પટાવાળાભાઈ પોતાની સાયકલ વાપરે

તો તેમને માસીક રૂ. ૧૫/- લેખે સાયકલ એલાઉન્સ હાલની પ્રથા

મુજબ ચુકવવામાં આવશે.

(૮) ધોલાઈ :-

દરેક પટાવાળાભાઈને તેમના યુનિફોર્મની ધોલાઈનાં રૂ. ૧૫/- હાલની

પ્રથા મુજબ દર માસે ચુકવવામાં આવશે.

(૯) યુનિફોર્મ :-

દરેક પટાવાળા ભાઈઓને દર વર્ષે હાલની પ્રથા મુજબ ખાદીનાં બે જોડ,

બે પેન્ટ તથા બે શર્ટ આપવામાં આવશે તથા દર ત્રણ વર્ષે એક ગરમ

ખાદીનો કોટ તથા ગરમ ખાદીનું પેન્ટ આપવામાં આવશે.

(૧૦) રેકૉર્ડ એલાઉન્સ :-

બેંકમાં જે પટાવાળાભાઈ રેકૉર્ડ જાળવતાં હોય તેમને હાલની પ્રથા મુજબ માસીક રૂ. ૨૦ રેકૉર્ડ એલાઉન્સ આપવામાં તેમજ ચુકવવામાં આવશે.

(૧૧) કલોઝીંગ એલાઉન્સ :-

કલોઝીંગ એલાઉન્સ વર્ષમાં બે વખત સપ્ટેમ્બર તથા માર્ચ માસમાં એક એક કુલ બે વખત આપવામાં આવશે. તેની ચુકવણી કલોઝીંગ માસની પછીના માસે કરવી ને વર્ષની ગણતરી સપ્ટેમ્બર માસ તથા માર્ચ માસ મુજબ કરવામાં આવશે.

કલોઝીંગ એલાઉન્સમાં બેઝીક વર્ગ તથા મોંઘવારી ગણાવી. કલોઝીંગ ઓવર ટાઇમમાં કલોઝીંગ ઉપરાંત જરૂર પડે રૂટીન કામ પણ ઓવર ટાઇમમાં પુરું કરવાનો સમાવેશ થાય છે.

(૧૨) બોનસ :-

દર વર્ષે ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ આપવું તેમાં બેઝીક વર્ગ તથા મોંઘવારી ભથ્થાની ગણતરી કરવી.

(૧૩) સ્ટાફ લોન :-

દરેક કર્મચારીઓને બેઝીક વર્ગ તથા મોંઘવારી ભથ્થાનાં કુલ ૧૨ (બાર) ગણા સુધી ૪ લોન આપવી, અને તેનો વ્યાજનો દર ૧૨ ટકા મુજબ રાખવો.

(૧૪) સ્ટાફ કુડ લોન :-

દરેક કર્મચારીઓને દર વર્ષે રૂ. ૨૦૦૦ અંકે રૂપિયા બે હજાર પુરા માસીક એક સરખા હપ્તાથી કપાત કરી લોન આપવી, અને તેનો વ્યાજનો દર ૮ ટકા મુજબ રાખવો.

(૧૫) રજાઓ :-

બેંકનાં તમામ કામચાલી કર્મચારીને નીચેની રજાઓ ચાલુ પગારે (તમામ ભથ્થાં સહિત) મંજૂર કરવામાં આવશે.

૧૫. (૧) હકક રજા :-

૧. બેંકમાં દરેક કર્મચારીને હકક રજા વર્ષ દરમિયાન ૩૦ દિવસ સુધી આપવામાં આવશે. વર્ષ-સહકારી વર્ષ પરંતુ આ રજા બેંકમાં કામકાજને હરકત કરતાં નહીં આવે તે રીતે મંજૂર કરવામાં આવશે.
૨. હકક રજા ન ભોગવનારને પગાર તથા મોંઘવારી તથા ઘર ભાડું તથા મેડીકલ એલાવન્સ આપવામાં આવશે તેમાં કન્વેયન્સ એલાવન્સનો સમાવેશ થતો નથી.
૩. કુલ હકક રજા વધુમાં વધુ ૬૦ દિવસ સુધી એકત્રી કરી શકાશે.
૪. હકક રજા મેળવવા માટે ૧૫ દિવસ અગાઉથી બેંકને લેખિત ખબર આપવાની રહેશે, અને આ રજા મેનેજીંગ ડીરેક્ટર અથવા ચેરમેનશ્રી મંજૂર કરશે.
૫. બે મહીના (સાઇઠ દિવસ)થી વધારે હકક રજા અતેલ હશે, તો તેનો પગાર ચુકવી આપવામાં આવશે, પગારમાં બેઝીક પગાર+મોંઘવારી+ઘર ભાડું+મેડીકલ એલાવન્સનો સમાવેશ થાય છે.
૬. કોઇપણ સંજોગોમાં ૬ દિવસથી ઓછી હકક રજા મળી શકશે નહીં.

૧૫. (૨) ડ્રેઝ્યુઅલ લીવ :-

૧. ડ્રેઝ્યુઅલ લીવ દરેક કર્મચારીને ૧૫ દિવસની મળશે જે વર્ષ દરમિયાન આ રજા ભોગવવામાં નહીં આવે તો રદ થશે.

૨. કેન્ડ્રુઅલ લીવ વધુમાં વધુ ૬ દિવસ આપવામાં આવશે.

૩. આ રજા ભોગલતા દરમીયાન જો કોઈ જાહેર રજા અગર રવીવાર વચ્ચે આવતો હશે. તો કેન્ડ્રુઅલ રજામાં ગણી લેવામાં આવશે.

૪. કેન્ડ્રુઅલ રજા ચહેલી નહીં હોય તો રજા આપવામાં આવશે નહીં, પણ કારણો જોઈને પગાર મંજૂર કરવામાં આવશે.

૧૫ (૩) માંદગીની રજા :-

બેંકનાં તમામ કાયમી કર્મચારીને વાર્ષિક દસ માંદગીની રજા મંજૂર કરવામાં આવશે, આવી રજા કુલ ૨૦૦ (બસો) દિવસ સુધી એકઠી કરી શકાશે.

૧૬. સ્ટાફ પ્રોવિડન્ડ ફંડ :-

બેંકનાં દરેક કર્મચારીઓના માસીક ચુકવાતા બેઝીક પગાર+મોંઘવારી ભથ્થા ઉપર ૧૨ ટકા લેખે પ્રોવિડન્ડ ફંડ ફાળો એકત્ર કરવામાં આવશે. અને તેટલી જ રકમ બેંક ફાળા તરીકે આપશે.

+ આ કરારથી કોઈપણ કર્મચારી અંમે ઝઘડો, વિવાદ કે પ્રતિકુળ અસર થાય, તો તેનું સમાધાન ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંકસ સ્ટાફ યુનિયન અને મેનેજમેન્ટ સાથે બેસીને ઉકેલ લાવશે.

+ આ કરારનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૭થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ ૨૦૦૦ સુધીનો રહેશે, એટલે કે ત્રણ વર્ષનો રહેશે.

+ આ કરારમાં નિર્દિષ્ટ કર્યા સિવાયનાં બેંક તરફથી કર્મચારીઓને,
જે લાભો આપવામાં આવે છે, તે યથાવત રહેશે.

માલિકના પ્રતિનિધિ
(સહી) અવાચ્ય,
ચેરમેનશ્રી,
લાઇસ ચેરમેનશ્રી,
મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી,

કામદારોના પ્રતિનિધિ
(સહી) અવાચ્ય,
ગુજરાત સ્ટેટ એ. એ. બેંકસ
સ્ટાફ યુનિયન વતી
જનરલ સેક્રેટરીશ્રી,

શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયા,

સમાધાનકાર

મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

પી. ડી. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૪૮૧-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૯૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ઉપર હું સરસપુર નાગરિક કો-ઓ. બેંક લિ., અમદાવાદ તથા ગુજરાત સ્ટેટ કો-ઓપરેટીવ બેંક સ્ટાફ યુનિયન, અમદાવાદ. સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનકારશ્રી સમક્ષ,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

સમાધાનનું ખાતપત્ર

કેસ નં. ૪૯/૯૮.

ચેરમેન, મેનેજીંગ ડીરેક્ટર,

માલિકોના પ્રતિનિધિ:

સરસપુર નાગરિક કો-ઓ. બેંક લિ.,

અમદાવાદ.

જનરલ સેક્રેટરી,

કામદારોના પ્રતિનિધિઓ.

ગુજરાત સ્ટેટ કો-ઓ. બેંક સ્ટાફ

યુનિયન, અમદાવાદ.

કેસની ટૂંકી વિકત

તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૮ના રોજ બેન્કર્સ ઉદ્યોગ માટે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા ઉપરોકત મંડળે નમુના 'એલ' માં ઉપરોકત સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકોને બેન્કમાં કામ કરતા સ્ટાફના પગાર ધોરણ તથા અન્ય સવલતો આપવા અંગેની માંગણી રજૂ કરતી ફરકારની નોટીસ આપી હતી. સદરહુ બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર નહિ થઈ શકવાથી સદરહુ મંડળે તારીખ ૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારને નમુના 'એન' માં અહેવાલ મોકલો આપ્યા હતા. જે તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારોને મળ્યો હતો અને તારીખ ૪થી મે, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારોના પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. સદરહુ બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી જે વખતો વખત બંને પક્ષકારોની સમતિથી મુક્તવી રાખવામાં આવી હતી તે તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૮થી તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ સુધી ચાલી હતી. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે બંને પક્ષો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ કલમ ૫૮(૧) મુજબ નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયું છે.

પ રિ શિ ષ્ટ

સમાધાનની શરતો અને વિગતો

તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૭થી અમલમાં આવતાં લોકના કર્મચારીઓના પગાર, મોંઘાપારી ભથ્થા તથા અન્ય ભથ્થા તથા સવલતોની વિગતો.

મુળ પગાર એટલે કે બેઝીક સેલેરી :

	૬૩	૮૦	૧૦૦	૧૨૫	૧૨૫	૧૬૦
મેનેજર	૫૭૫	૮૬૦	૧૨૬૦	૧૭૬૦	૨૪૧૫	૩૧૬૦
	૫	૫	૫	૫	૫	૫

	૪૮	૬૪	૮૪	૧૦૫	૧૩૦
આસી. મેનેજર	૫૦૦	૭૪૦	૧૦૬૦	૧૪૮૦	૨૦૦૫
	૫	૫	૫	૫	૫

૧૬૦

---૩૪૫૫

પ

	૪૦	૫૩	૭૦	૯૦	૧૧૦	૧૪૦
એકાઉન્ટ	૪૫૦	૬૫૦	૯૧૫	૧૨૬૫	૧૭૧૫	૨૨૬૫
	૫	૫	૫	૫	૫	૫

	૩૫	૪૪	૫૮	૭૮	૧૦૦	૧૩૦
એજન્ટ :	૪૧૫---	૫૬૦---	૮૧૦---	૧૧૦૦---	૧૪૬૦---	૧૯૬૦---
	૫	૫	૫	૫	૫	૫

ઓફીસર/	૩૧	૩૮	૫૦	૭૦	૯૫	૧૨૫
કોમ્પ્યુ. ઇન્ચાર્જ/	૩૮૦---	૫૩૫---	૭૨૫---	૯૭૫---	૧૩૨૫---	૧૮૦૦---
ફેડ કંશીયર	૫	૫	૫	૫	૫	૫

ક્લાર્ક કમ	૨૬	૩૨	૪૫	૬૫	૯૦	૧૨૦
કંશીયર :	૩૩૦---	૪૬૦---	૬૨૦---	૮૪૫---	૧૧૭૦---	૧૬૨૦---
	૫	૫	૫	૫	૫	૫

જુની. ક્લાર્ક : ૨૫૦---૩૧૦
૫

	૧૫	૧૮	૨૫	૩૨	૪૦	૫૦
પ્યુન :	૨૦૦---	૨૭૫---	૩૬૫---	૪૬૦---	૬૫૦---	૮૫૦---
	૫	૫	૫	૫	૫	૫

જુની. પ્યુન : ૧૩૦---૧૭૦
૫

- નોંધ : (૧) જુનીયર ક્લાર્કમાંથી પાંચ વર્ષે ક્લાર્કના ગ્રોડમાં ફોટમેન્ટ આપવામાં આવશે.
- (૨) જુનીયર પ્યુનમાંથી પાંચ વર્ષે પ્યુનનાં ગ્રોડમાં ફોટમેન્ટ આપવામાં આવશે.
- (૩) ઉપરોક્ત જુનીયર પ્યુન તથા જુનીયર ક્લાર્કનો ગ્રોડ આ સમાધાનમાં સહી સોંકડા કર્યા તારીખ પછી જેની નોમિનશન થઈ હોય તેને જ આ ગ્રોડ લાગુ પડશે.

નોંધ : જુના બેઝીક પગારમાંથી નવા બેઝીક પગારમાં દરેક કર્મચારીને સ્ટેજ ટૂ સ્ટેજ ગોઠવો આપવામાં આવશે.

(૨) મોંઘવારી ભથ્થુ :

ઓલ ઇન્ડિયા કન્સ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ ફોર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ વર્કર્સનાં સોમવા બ્યુરો તરફથી મોંઘવારીના વખતો વખતે જે ભાવોંક બહાર પાડવામાં આવે છે તેને અનુસરીને મોંઘવારી ભથ્થુ નીચેની વિધિએ ચૂકવવામાં આવશે.

	૩૫	૪૪	૫૮	૭૮	૧૦૦	૧૩૦
એજન્ટ :	૪૧૫---	૫૬૦---	૮૧૦---	૧૧૦૦---	૧૪૬૦---	૧૯૬૦---
	૫	૫	૫	૫	૫	૫

	૩૧	૩૮	૫૦	૭૦	૯૫	૧૨૫
ઓફીસર/	૩૮૦---	૫૩૫---	૭૨૫---	૯૭૫---	૧૩૨૫---	૧૮૦૦---
કોમ્પ્યુ.ઇન્ચાર્જ/	૫	૫	૫	૫	૫	૫
ફેડ કંશીયર						

	૨૬	૩૨	૪૫	૬૫	૯૦	૧૨૦
કલાર્ક કમ	૩૩૦---	૪૬૦---	૬૨૦---	૮૪૫---	૧૧૭૦---	૧૬૨૦---
કંશીયર :	૫	૫	૫	૫	૫	૫

જુની. કલાર્ક : ૨૫૦---૩૧૦
૫

	૧૫	૧૮	૨૫	૩૨	૪૦	૫૦
પ્યુન :	૨૦૦---	૨૭૫---	૩૬૫---	૪૬૦---	૬૫૦---	૮૫૦---
	૫	૫	૫	૫	૫	૫

જુની. પ્યુન : ૧૩૦---૧૭૦
૫

- નોંધ : (૧) જુનીયર કલાર્કમાંથી પાંચ વર્ષે કલાર્કના ગ્રોડમાં ફોટમેન્ટ આપવામાં આવશે.
- (૨) જુનીયર પ્યુનમાંથી પાંચ વર્ષે પ્યુનનાં ગ્રોડમાં ફોટમેન્ટ આપવામાં આવશે.
- (૩) ઉપરોક્ત જુનીયર પ્યુન તથા જુનીયર કલાર્કનો ગ્રોડ આ સમાધાનમાં સહી સીકકા કર્યા તારીખ પછી જેની નીમશુક થઈ હોય તેને જ આ ગ્રોડ લાગુ પડશે.

નોંધ : જુના બેઝીક પગારમાંથી નવા બેઝીક પગારમાં દરેક કર્મચારીને સ્ટેજ ટૂ સ્ટેજ ગોઠવો આપવામાં આવશે.

(૨) મોંઘવારી ભથ્થુ :

ઓલ ઇન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ ફોર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ વર્કર્સનાં સીમલા બ્યુરો તરફથી મોંઘવારીના વખતો વખત જે ભાવોંક બકાર પાડવામાં આવે છે તેને અનુસરીને મોંઘવારી ભથ્થુ નીચેની વિધિ મુકવવામાં આવશે.

આ પદ્ધતિ મુજબ સને ૧૯૬૦=૧૦૦નો આંક પાયાનો આધાર ગણીને દર ત્રણ માહિને સરેરાશ આંક ધ્યાય લેમાંથી ૧૦૦ આંક બાદ કરતાં જે આંક આવે તેને પ્રત્યેક ચાર આંક દીઠ એક સ્લેબ ગણાવો. આ રીતે જે સ્લેબ ધ્યાય તે માટે પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ નીચે દર્શાવેલ દર મુજબ મોંઘાપારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવશે.

ધુન/જુનિયર ધુન:

(અ) પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ ૪ ટકા મુજબ

(બ) ધુન/જુનિયર ધુન સિવાયના તેથી ઉપરની તમામ ગ્રેડનાં કર્મચારીઓને પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ ૩ ટકા મુજબ.
ઉપરોક્ત દરે મોંઘાપારી ભથ્થું મુળ પગારના (બેઝીક સેલેરી) નીચે મુજબ ગ્રેડ વાળાં મકત્તામ મર્યાદાને આધિન ચુકવવામાં આવશે.

ગ્રેડ.....મુળ પગાર (બેઝીક સેલેરી)ની મકત્તામ મર્યાદા

- (૧) મેનેજર.....૮૭૫ સુધી
- (૨) આસી. મેનેજર.....૮૨૫ સુધી
- (૩) એકાઉન્ટન્ટ.....૭૭૫ સુધી
- (૪) એજન્ટ.....૭૪૦ સુધી
- (૫) ઓફીસર/કેડેશીયર. ૭૧૦ સુધી
- (૬) કલાર્ક/કેશીયર.....૬૬૦ સુધી
- (૭) પટાવાળા.....૪૨૫ સુધી

(૩) ઘરભાડા ભથ્થું (H.R.A.) :

બેન્કના દરેક કર્મચારીને તેમના મુળ પગારના ૨૦ ટકા પરંતુ ઓગામાં ઓગા રૂપિયા ૩૦૦-૦૦ માસિક ઘરભાડું ચુકવવામાં આવશે.

(૪) સી.સી.એ. (શહેરી વળતાર ભથ્થું) (C.C.A.) :

બેન્કના દરેક કર્મચારીને તેમના મુળ પગારના ૧૫ ટકા પરંતુ ઓગામાં ઓગા માસિક રૂપિયા ૨૨૫-૦૦ સી.સી.એ. ચુકવવામાં

(૧૧) વોશિંગ્ટન બેલાઉન્સ:

બેન્કના દરેક પટાવાળા કર્મચારીને માસિક રૂપિયા ૪૦-૦૦ ડ્રેસન ધોલાઈ માટે ચુકવવામાં આવશે.

(૧૨) સાયકલ બેલાઉન્સ:

બેન્કના દરેક પટાવાળા કર્મચારીને માસિક રૂપિયા ૩૦-૦૦ સાયકલ બેલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

(૧૩) યુનિકોર્મ:

બેન્કના દરેક પટાવાળા કર્મચારીને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરિકોટ ડ્રેસ, દર ત્રણ વર્ષે ગરમ કપડાનો ડ્રેસ તથા દર બે વર્ષે રેઈનકોટ હાલની પ્રથા મુજબ આપવામાં આવશે.

(૧૪) રજાઓ:

બેન્કના તમામ કર્મચારીઓને નીચેની તમામ રજાઓ ચાલુ પગાં (તમામ ભથ્થા સહિત) આપવામાં આવશે.

(અ) હકક રજા (પી.બેલ.) (P.L.) :

બેન્કમાં દરેક કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ કેલેન્ડર વર્ષમાં ૩૦ દિવસની હકક રજા આપવામાં આવશે. હાલની પ્રથા મુજબ ૬૦ દિવસની રજા જમા રાખી બાકીની રજાઓનું પગાર રોકડમાં ચુકવી આપવામાં આવશે. તેમ જતાં કોઈ કર્મચારી વધુ રજા જમા રાખવા માંગતો હોય તો ૩૦૦ દિવસ સુધી હકક રજા એકઠી કરી શકશે.

(બ) માંદગીની રજા (એસ.બેલ.) (S.L.) :

બેન્કના દરેક કર્મચારીને કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૪ દિવસની માંદગીની રજા આપવામાં આવશે. કર્મચારી વધુમાં વધુ ૨૦૦ દિવસની રજા જમા કરાવી શકશે.

(ક) આકસ્મિક રજા (સી.બેલ.) (C.L.) :

બેન્કના દરેક કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૫ દિવસની આકસ્મિક રજા આપવામાં આવશે. વર્ષ દરમ્યાન બાકી રહેલી આકસ્મિક રજાઓનો રોકડમાં ચુકવણી કરવામાં

(ડ) મેટરનીટી લીવ:

બેન્કમાં કામ કરતી મહિલા કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ ૯૦ દિવસની મેટરનીટીલીવ પ્રથમ બે ડાલીવરી માટે આપવામાં આવશે.

(૧૫) લોન:

(અ) હાઉસિંગ લોન:

બેન્કમાં કામ કરતાં કાયમી જુનિયર પટાવાળા કર્મચારીને રૂ. ૨,૧૫,૦૦૦/- (અંકે રૂપીયા બે લાખ પંદર હજાર) તથા તેની ઉપરની કેટેગોરીના તમામ કર્મચારીને રૂ. ૩,૦૦,૦૦/- (અંકે રૂપીયા ત્રણ લાખ પુરા) ની હાઉસિંગ લોન ૬ ટકા ના સાદા વ્યાજના દરે ૨૪૦ હપ્તાની વસુલ કરવાનો શરતે નીચેના વિસ્તે આપવામાં આવશે.

(અ) જે કર્મચારીની પાંચ વર્ષની નોકરી થઈ હોય તેને આ હાઉસિંગ લોન આપવામાં આવશે.

(બ) કર્મચારીને જરૂરિયાત મુજબ નવું મકાન બનાવવા અથવા મકાનમાં સુધારા કરવા, બીજો માળ બનાવવા, વિગેરે ખર્ચ માટે લોનની નવી મર્યાદામાં એટલે કે જૂની મંજૂર લોનની રકમ બાદ જતાં તફાવતની રકમ અથવા ખરેખર ખર્ચનો રકમ પૈકી જે ઓછા હશે તે રકમ ચૂકવવામાં આવશે.

(ક) હાલમાં પોળ જેવા ગીચ વિસ્તારમાં રહેતા કર્મચારીને સોસાયટીમાં મકાન ખરેદવા અથવા બીજું મકાન બેદલા નવી લોનની મર્યાદામાં જૂની મંજૂર લોનની રકમ જતાં તફાવતની રકમ અથવા ખરેખર થયેલ ખર્ચની રકમ ચૂકવવામાં આવશે.

(ડ) જે કર્મચારીની ૨૦ વર્ષથી ઓછી નોકરી બાકી હોય તેમની લોનની વસુલાત નોકરીના બાકીના વર્ષમાં જ

કરવાની રહેશે. હાઉસિંગ લોન લેનાર કર્મચારીએ મિલકત ધરાવનાર એક જામીન આપવાના રહેશે.

(દ) દરેક કર્મચારીને નોકરી દરમ્યાન હાઉસિંગ લોનનો તકાવત ઉપરોક્ત નિયમ મુજબ એક વખત મળવાપાત્ર રહેશે.

(બ) વાહન લોન:

બૅકમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી જેમની નોકરી પાંચ વર્ષની થઈ હોય તેમને ટુ વીલર વાહન ખરીદવા માટે નવા વાહનની કિંમતના ૧૦૦ ટકા તથા જુના વાહન ખરીદવા માટે ૯૦ ટકા લેખે ૬ ટકા સાદા વ્યાજના દરે ૬૦ સરખા હપ્તાથી વસુલ કરવાની શરતે વાહન લોન આપવામાં આવશે. ડ્રાઇવિંગ લાયસન્સ હોવું જરૂરી છે. સ્કુટર માટે પાંચ વર્ષ પછી ફરોથી લોન આપવામાં આવશે.

નોંધ: હાઉસિંગ લોન તથા વાહન લોનની હપ્તાની કપાત કુલ પગારના ૬૦ ટકાથી વધવી જોઈએ નહિ.

(ક) કુડ ગ્રોઇન લોન:

બૅકના દરેક કર્મચારીને તેમને મળતા કુલ પગારના બે પટ મુજબ એટલે કે ૨ પગાર (બેઝીક+મોંઘવારી) સાથે વગર વ્યાજે ૧૦ માસિક હપ્તામાં પરત કરવાની શરતે કુડ ગ્રોઇન લોન આપવામાં આવશે.

(ડ) કન્ઝ્યુમર્સ લોન:

બૅકના દરેક કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ જરૂરી યીજ વસ્તુઓ જેવી ફ્રીજ, ટી.વી., ઘરઘાંટી, વોશિંગ મશીન, મોશ્ચર, એરકુલર, કોમ્પ્યુટર તથા અન્ય ઉપયોગી ઘર વપરાશની વસ્તુઓ A.C./V.C.R. સિવાય), માટે લોન આપવામાં આવશે. આ માટે રૂ. ૨૦,૦૦૦=૦૦ની લોન આપવામાં આવશે.

(ઇ) સામાજિક લોન:

બૅકના દરેક કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ સામાજિક પ્રસંગો જેવા કે, (કર્મચારીના પુત્ર, પુત્રીના લગ્ન પ્રસંગ) માટે રૂ. ૩૦,૦૦૦=૦૦

Reading

REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, JULY 20, 2000 /ASADHA 29, 1922 [No. 29

Separate paging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

ન્યાયાધીશ મજૂર અદાલત દ્વારા

જાહેરનામું

નં.૧૧૬.- ઔદ્યોગિક અદાલત વિનિયમો, ૧૯૪૭ હેઠળ મજૂર કોર્ટ (પદ્ધતિ અને કાર્યરીતિ) નિયમો, ૧૯૪૭ અન્વયે નિયમ-૩૩ હેઠળ આથી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. પી. ચાવડા, ન્યાયાધીશ, મજૂર અદાલત, ભરૂચ અંતર્ગત કચેરીમાં ફરજ બજાવતા હર્મચારી શ્રી કે. વી. ચૌધરી, હેદો - અંગત મદદનીશ (ગુ. સ્ટેનો.ગ્રેડ-૨)ને સોગંદનામું (એફીડેવીટ) કરવા માટે અધિકૃત કરું છું.

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૦૦.

એમ. પી. ચાવડા,
ન્યાયાધીશ,
મજૂર અદાલત,
ભરૂચ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/ટેફ/૭૮૯-૭૯૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી શાહ સીટેમીક થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી શાહુલભાઈ મોતીભાઈ તથા અન્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક એસ/આર/૮૬૭/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી શાહુલભાઈ મોતીભાઈ (૨) શ્રીમતી સબુબેન શાહુલભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/ટેફ/૭૯૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી પેકવેલ પ્રોડક્શન જી. આઈ. ડી. સી. વઢવાસીટી અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી ખુમાનસિંહ ભાવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨નું આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એસ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખુમાનસિંહ ભાવસિંહ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૭૮૭-૭૮૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી જાગૃતી જીર્નિંગ એન્ડ પ્રોસીંગ ફેક્ટરી ધાંગધાં અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી રહીમભાઈ ઉમરભાઈ તથા અન્ય એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિબતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક એસ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રહીમભાઈ ઉમરભાઈ (૨) શ્રી રસુલભાઈ ઉમરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/ટેફ/૭૯૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ન્યુ એઝ હોઝ મેન્યુ ફેક્ટરીંગ આંબાવાડી વટવાણસીટી અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી હકાભાઈ રુખડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી, મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક એસ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હકાભાઈ રુખડભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/૨૬/૭૯૪ થી ૭૯૭/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ન્યુ એઝ હોઝ મેન્યુ સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી મનહરભાઈ ભીખુભાઈ તથા અન્ય ૩ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ રજમી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક એસ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મનહરભાઈ ભીખુભાઈ (૨) શ્રી રમેશભાઈ પથાભાઈ (૩) શ્રી ઘનશ્યામભાઈ લખણભાઈ (૪) ભરતભાઈ લાલજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૭૯૮ થી ૮૦૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી પફેકટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી લાલુભાઈ શીવાભાઈ તથા અન્ય ૮ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક એસ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|----------------------------|--------------------------------|
| (૧) શ્રી લાલુભાઈ શીવાભાઈ | (૬) શ્રી સુરસંગ શીવાભાઈ |
| (૨) શ્રી ડાયાભાઈ ઘનાભાઈ | (૭) શ્રી કલ્યાણભાઈ જાનજીભાઈ |
| (૩) શ્રી રઘુભાઈ રામજીભાઈ | (૮) શ્રી કાળુભાઈ શીવાભાઈ |
| (૪) શ્રી ઘનશ્યામભાઈ રતીલાલ | (૯) શ્રી ગોહીલ હરેશભાઈ ગગજીભાઈ |
| (૫) શ્રી બાબુભાઈ ચતુરભાઈ | |

ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/ ૮૧૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી કોઠારી ટેક્સટાઇલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી ભુપતભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક એસ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીભુપતભાઈ રણછોડભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/ટેફ/ ૮૧૧ થી ૮૧૧-મ/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ન્યુ હોમી. મેન્યુ ફુ. ટ્રાવે રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી છગનભાઈ જગાભાઈ તથા અન્ય એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક એસ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી છગનભાઈ જગાભાઈ (૨) શ્રી કુકાભાઈ ભગવાનભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/ટેફ/ ૮૧૧ થી ૮૧૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી જયદીપ જીનીંગ ફેક્ટરી ધાંગધાં અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રીમતી વનીબેન પોપટભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ા થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક એસ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વનીબેન પોપટભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/ ૮૨૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મેરડીયા કેમીકલ્સ લી., મરડીયાનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી દવે પરેશભાઈ શાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિબતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક એસ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દવે પરેશભાઈ શાંતીલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એમસી/મ.મ.ક. અમરેલી/એજે આઈડીઆર/સ્થા. ૧૮૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમરેલી અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી રસીક ડી. જેઠવા અ. વિ. એસ.ટી, કર્મચારી મંડળ અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીક ડી. જેઠવાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એમસી/મ.મ.ક. અમરેલી/એચે આઈડીઆર/સ્થા. ૧૬૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા સીમેન્ટ મુ. જાફરાબાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ભીમાજી કડવા બારૈયા જાફરાબાદ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી ભવન ચોથા બાંમણીયા સ. જીલ્લા મજદુર સંઘ અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના પી. આર. દવેની બનેલી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવન ચોથા બાંમણીયાને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એમસી/મ.મ.ક. અમરેલી/એજે આઈડીઆર/રથા. ૧૬૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા સીમેન્ટ કં. જાફરાબાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ભીમાજી કડવા બારૈયા જાફરાબાદ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી કાના પાંચા સાંળટ સ. જીલ્લા મજદૂર સંઘ અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના પી. આર દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાના પાંચા સાંળટને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કેમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એમસી/મ.મ.ક. અમરેલી/એચે આઈડીઆર/સ્થા. ૧૬૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા સીમેન્ટ મુ. જાફરાબાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ભીમાજી કડવા બારૈયા જાફરાબાદ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી બીજલ બાવ સાંપટ સ. જીલ્લા મજદુર સંઘ અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના પી. આર દવેની બનેલી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીજલ બાવ સાંપટને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એમસી/મ.મ.ક. અમરેલી/એચે આઈડીઆર/સ્થા. ૧૬૬/૯૩ -મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા સીમેન્ટ કું. જાફરાબાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ભીમાજી કડવા બારૈયા અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી.કાળુ મણીરામ ગોંડલીયા સ. જીલ્લા મજદુર સંઘ અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩). થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના પી. આર દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુ મણીરામ ગોંડલીયાને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એમસી/મ.મ.ક. અમરેલી/એને આઈડીઆર/સ્થા. ૧૬૭/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા સીમેન્ટ કું. જાફરાબાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ભીમાજી કડવા બારૈયા, જાફરાબાદ અને તેના કામદારશ્રી છગન જગુ બારૈયા સ. જીલ્લા મજદુર સંઘ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. --- પી. આર. દવેની બનેલી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગન જગુ બારૈયાને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એમસી/મ.મ.ક. અમરેલી/એજે આઈડીઆર/સ્થા. ૧૬૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા સીમેન્ટ કું., જાફરાબાદ (૨) કોન્ક્રીટર ભીમાજી કડવા બારેયા, જાફરાબાદ અને તેના કામદારશ્રી કના બાલા ભાલીયા સ. જીલ્લા મજદુર સંઘ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. --- પી. આર. દવેની બનેલી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કના બાલા ભાલીયાને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એમસી/મ.મ.ક. અમરેલી/એચે આઈડીઆર/સ્થા. ૧૬૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા સીમેન્ટ કંપ. જાફરાબાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ભીમાજી કડવા બારૈયા, જાફરાબાદ અને તેના કામદારશ્રી છના રામ સાંપટ સ. જીલ્લા મજદુર સંઘ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. --- પી. આર. દવેની બનેલી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છના રામ સાંપટને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એમસી/મ.મ.ક. અમરેલી/એચે આઈડીઆર/સ્થા. ૧૭૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા સીમેન્ટ કું. જાફરાબાદ (૨) કોન્ક્રાકટર ભીમાજી કડવા બારૈયા, જાફરાબાદ અને તેના કામદારશ્રી જંદુર મંગા બાદવ સ. જીલ્લા મજદુર સંઘ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. --- પી. આર. દવેની બનેલી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જંદુર મંગા બાદવને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એમસી/મ.મ.ક. અમરેલી/એચે આઈડીઆર/સ્થા. ૧૭૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા સીમેન્ટ કું. જાફરાબાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ભીમાજી કડવા બારેયા, જાફરાબાદ અને તેના કામદારશ્રી વીરા જીણા સાંપટ અ. જીણા મઝદુર સંઘ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. --- પી. આર. દવેની બનેલી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરા જીણા સાંપટને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એમસી/મ.મ.ક. અમરેલી/એચે આઈડીઆર/સ્થા.૧૭૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પંચાયત, દાયનગર અને તેના કામદારશ્રી રવજીભાઈ ભીખાભાઈ C/O. મહેન્દ્ર આર. કરચીયા, એડ. રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. --- પી. આર. દવેની બનેલી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઈ ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એમસી/મ.મ.ક. અમરેલી/એચે આઈડીઆર/સ્થા.૧૭૭/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પંચાયત, દાચનગર અને તેના કામદારશ્રી હીરાબેન મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. --- પી. આર. દવેની બનેલી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાબેન મોહનભાઈને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એમસી/મ.મ.ક. અમરેલી/એજે આઈડીઆર/સ્થા.૧૭૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, ધારી અને તેના કામદારશ્રી અતુલ જે. ઠાકર, સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. --- પી. આર. દવેની બનેલી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલ જે. ઠાકરને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૧.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી, ઇન્ડિયન રેયોન એન્ડ ઇન્ડ. લી., વેરાવળ અને તેના કામદારશ્રી વાઘેલા મૂળજી હંસરાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા મૂળજી હંસરાજને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૨.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિયન બેરોંગ મેન્યુફેક્ચરીંગ ક્યુ. પોરબંદર અને તેના કામદારશ્રી રમણીકલાલ લીલાધર રાજયગુરુ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણીકલાલ લીલાધર રાજયગુરુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વળ અધિકાકારીશ્રી, કેશોદ (૨) નાયબ વળ સંરક્ષકશ્રી જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી વાજા મોહનભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાજા મોહનભાઈ રામજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી રમેશ ભોગીલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ ભોગીલાલ ભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૫.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત સિંચાઈ પેટા વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી દેવદાન વીરજી મહીડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવદાન વીરજી મહીડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૬.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી કિરણ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ મું. સોંદરડા અને તેના કામદારશ્રી જીવતીબહેન કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજૂર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવતીબહેન કરશનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૭.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી કિરણ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ મું. સોંદરડા અને તેના કામદારશ્રી નાનુબહેન કેશુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનુબહેન કેશુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ બાંધકામ અધિકારીશ્રી, બાંધકામ શાખા, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી જનાર્દન કેશવલાલ મેવયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જનાર્દન કેશવલાલ મેવયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૯.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જુનાગઢ ડેરી, જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી નટવર નારણભાઈ ટાંક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવર નારણભાઈ ટાંકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૧૦.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી અજય બાબુલાલ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય બાબુલાલ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૧૧.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગર પાલિકા, જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી દિલિપકુમાર જેન્તીલાલ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલિપકુમાર જેન્તીલાલ જાનીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૧૨.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ પશુપાલન નિયામકશ્રી, ઘનિષ્ટ મરદા વિકાસ ઘટક, જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણ હીરાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૩/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ હીરાભાઈ સોલંકીને તેમના મહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૧૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, જુનાગઢ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી દાદ મામદ હાસમ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાદ મામદ હાસમ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૧૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, માણાવદર અને તેના કામદારશ્રી ભીખાભાઈ લખમણભાઈ જલુ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ લખમણભાઈ જલુ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૧૫.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરારનાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, રાણાવાવ અને તેના કામદારશ્રી ગોવિંદ પુના વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ગ્ર થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદ પુનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બેઠએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૧૬.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલા બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી દિપક વેણુટેબલ ઓર્થલ ઈન્ડ. લ. માણવદર અને તેના કામદારશ્રી કણસાગર દિતેશકુમાર ભાણજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારી રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચ અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર મુજબ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજૂર અદાલત નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કણસાગર દિતેશકુમાર ભાણજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમના મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૧૭.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વંથલી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, જુનાગઢ અને તેના ફામદારશ્રી બાલા સાંગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલા સાંગાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૧૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વંથલી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી રાજા નાથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજા નાથાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૧૯.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સભાપતિશ્રી માણાવદર નગર પંચાયત, માણાવદર અને તેના કામદારશ્રી વિરેન્દ્ર ભીમજી જેતપરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્ર ભીમજી જેતપરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૨૦.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સભાપતિશ્રી માણાવદર નગર પંચાયત, માણાવદર અને તેના કામદારશ્રી અમૃતલાલ રામજી મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતલાલ રામજી મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૨૧.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. શ. મા. વ. વ્ય. નિ. વિભાગ, અમરેલી અને તેના કામદારશ્રી કિશોરભાઈ જે. ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચિત ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ જે. ભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૨૨.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી ગ્રામ પંચાયત, નોજણવાવ. તા. કેશોદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણ કરણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ કરણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૨૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંભાપતિશ્રી, ખાંટવા નગર પંચાયત, ખાંટવા અને તેના કામદારશ્રી ભીખાભાઈ કાનાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ કાનાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બાદ એ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૨૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સભાપતિશ્રી, બાંટવા નગર પંચાયત, બાંટવા અને તેના કામદારશ્રી મહેશકુમાર જાલીમસિંહ નક્કુમ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂબે રૂબે શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર જાલીમસિંહ નક્કુમ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૨૫.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સભાપતિશ્રી, બાંટવા નગર પંચાયત, બાંટવા અને તેના કામદારશ્રી પરબતભાઈ ભૂરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરબતભાઈ ભૂરાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૨૬.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સરોડ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મં. લી., મું. સરોડ અને તેના કામદારશ્રી કરસનભાઈ નથુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરસનભાઈ નથુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૨૭.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસર શ્રી જુનાગઢ નગર પાલીકા, જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી મહમદ હનીફ કાસમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાલીમ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, નંબર-૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહમદ હનીફ કાસમભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૧૬/૯૩/૫૨૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.આર.એમ. સ્ટીલ પ્રા.લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી કાનાભાઈ વજાભાઈ ધતુરાતર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનાભાઈ વજાભાઈ ધતુરાતરને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૧૭/૯૩/૫૧૬.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.આર.એમ. સ્ટીલ પ્રા.લી., ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી ગંગાબેન બાબુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાંની રૂએ હું, શ્રી
સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંગાબેન બાબુભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૧૮/૯૩/૫૦૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.આર.એમ. સ્ટીલ પ્રા.લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મંજુબેન જીવાભાઈ વડલીયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંજુબેન જીવાભાઈ વડલીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૧૯/૯૩/૫૦૦.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
બેર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.આર.એમ. સ્ટીલ પ્રા.લી., ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી રામુબેન ગેલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામુબેન ગેલાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૨૦/૯૩/૪૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.આર.એમ. સ્ટીલ પ્રા.લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી વીજુબેન નથુભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીજુબેન નથુભાઈ ચુડાસમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૨૧/૯૩/૪૮૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.આર.એમ. સ્ટીલ પ્રા.લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મંગુબેન રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગુબેન રામજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૨૨/૯૩/૪૭૬.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.આર.એમ. સ્ટીલ પ્રા.લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી નાનીબેન રામજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મંજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનીબેન રામજીભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૨૩/૯૩/૪૬૮-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.આર.એમ. સ્ટીલ પ્રા.લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી જીવુબેન મનુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સંચાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવુબેન મનુભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર-સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૨૪/૯૩/૪૬૦ મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.આર.એમ. સ્ટીલ પ્રા.લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ભરતભાઈ ભીમજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ભીમજીભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમનું મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૨૫/૯૩/૪૫૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.આર.એમ. સ્ટીલ પ્રા.લી., ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી કાનાભાઈ મંગાભાઈ ધતુરાતર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધા ૧ રાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જ્યાં મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો જ્યાંય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનાભાઈ મંગાભાઈ ધતુરાતરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૨૬/૯૩/૫૪૮.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.આર.એમ. સ્ટીલ પ્રા.લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ધુડાભાઈ ડાયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધુડાભાઈ ડાયાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૨૭/૯૩/૫૪૦.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.આર.એમ. સ્ટીલ પ્રા.લી., ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી હરીલાલ જયકરણ સરોજ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીલાલ જયકરણ સરોજને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૨૮/૯૩/૫૩૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.આર.એમ. સ્ટીલ પ્રા.લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી કાંતિભાઈ રવજીભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિભાઈ રવજીભાઈ ચુડાસમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૨૯/૯૩/૫૫૬.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.આર.એમ. સ્ટીલ પ્રા.લી., ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી ખેંગાર હીરાભાઈ મારુ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખેંગાર હીરાભાઈ મારુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૩૦/૯૩/૫૬૪ - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.આર.એમ. સ્ટીલ પ્રા.લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી શાંતીભાઈ બાબુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીભાઈ બાબુભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૩૧/૯૩/૫૭૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.આર.એમ. સ્ટીલ પ્રા.લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ચતુર જીવાભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચતુર જીવાભાઈ ચુડાસમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૩૨/૯૩/૫૮૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.આર.એમ. સ્ટીલ પ્રા.લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી બુધાભાઈ બોધાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધાભાઈ બોધાભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૩૩/૯૩/૫૮૮.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.આર.એમ. સ્ટીલ પ્રા.લી., ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી મકવાણા જીતુભાઈ ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાલીમ
રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા જીતુભાઈ ભગવાનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૩૪/૯૩/૫૯૬.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.આર.એમ. સ્ટીલ પ્રા.લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી બુધાભાઈ કનુભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધાભાઈ કનુભાઈ ચુડાસમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

- વંચાણે લીધા :-** (૧) શ્રી જુવાનસિંહ ધીરુભા વાળા, ભાવનગરનો તા. ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩નો પત્ર
- (૨) આ કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૭૯/૯૩/૭૪૩૯ તા. ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

નં. મમક/ભા/૭૨૦.-સદરહુ હુકમના પ્રથમ પાટામાં શ્રી જુવાનસિંહ ધીરુભાઈ વાળાને બદલે શ્રી જુવાનસિંહ ધીરુભા વાળા વંચાણે લેવા વિનંતી છે, તેમજ અનુસૂચિમાં પણ ઉપર મુજબ શ્રી જુવાનસિંહ ધીરુભા વાળા વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

ભાવનગર, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪

પી. પી. જોષી,

ઇ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૫૩/૯૩/૭૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) સેક્રેટરી જનરલશ્રી, ફેમીલી પ્લાનીંગ એસોસીએશન ઓફ ઇન્ડિયા, મુંબઈ (૨) પ્રમુખશ્રી, એફ.પી.આઈ. દિવાનપરા રોડ, ભાવનગર (૩) પ્રોજેક્ટ મેનેજરશ્રી, એફ.પી.આઈ. ગોરખપુર (ચુ.પી.) અને ટેન્કા કમિશનરશ્રી કીર્તીકુમાર ઇલેવન્ટર સાવળ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. પી. જોષી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીર્તીકુમાર છેલશંકર રાવળને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમીશનર,
ભાવનગર.

મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૮૭૦૭/૫.૫/આઇડીઆર/એજેજી/૨૫-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, સરદાર કૃષિનગર, દાંતીવાડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૦/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી) કમચ રાજ્ય માટે મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧ થી ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧ સુધીના હડતાળના સમયના દિવસોની હાજરી ગણી તે દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરવો કે કેમ ?

(૨) તથા હડતાળનો પુરેપુરો ખર્ચ ભરપાઈ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્હોરા,
મજુર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૭૦૮/૫.૫/આઇડીઆર/એજેઈ/૫૩-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેક્સટ્રેશન પ્રોસેસીંગ લીમીટેડ, વડોદરા. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૦/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૧) ઝ થી સદર દારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર દારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી) સમગ્ર રાજ્ય માટે મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) કેન્ટીનની સગવડ જ્યાંસુધી પુરી પાડવામાં ન આવે ત્યાં સુધી દરેક કામદારોને દરરોજના રૂ. ૭-૦૦ કેન્ટીન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૨) કેન્ટીનની સગવડ પેટે ત્રણે પાળીના કામદારોને નારતો અને જમવાની સગવડ મળે તે મુજબની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

(૩) કેન્ટીનની કમીટીની રચના મોટાભાગના સભ્યો કામદારોમાંથી લેવા તથા સ્ટાફ કામદારોમાંથી માત્ર જો કામદારો લેવા કે કેમ ? ૫૦ સળસીડી કંપનીએ આપવી કે કેમ ? કેન્ટીનની ખાદ્યસામગ્રી બજારભાવ કરતા ૫૦ ઓછા ભાવે મળે તેવી વ્યવસ્થા ગોઠવવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્હોરા,
મજુર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૭૦૯/૫.૫/આઇડીઆર/એજેડી/૬૪-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડિક્કાયર્સ કલોરીંગ કંપની, ફ્રી ટ્રેડ ઝોન ગાંધીદામ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૦/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી) સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ રાજકોટ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) તમામ કામદારોને ઓછામાં ઓછુ નક્કી થયેલ લઘુત્તમ પગાર કરતા દરરોજની રૂ. ૨/-નો વધારો કરવામાં આવે કે કેમ ?

(૨) કંપની તરફથી ૫૦ ટકાની રાહત ભાવની સળસીડાઉઝડ કેન્ટીન શરુ કરવામાં આવે કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્હોરા,
મજૂર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૭૧૦/૫.૫/આઇડીઆર/એજેએમ/૮૦-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ જે ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. બાસ્કા તા. હાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૦/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી) સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૧૯૯૨ થી ગેરકાયદેસર રીતે જાહેર કરેલો લોકઆઉટ ઉઠાવી લેવો જોઈએ કે કેમ ? અને આ સમય દરમિયાનનો પૂરેપૂરો પગાર કામદારોને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એન. એ. ળોરા,
મજૂર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૭૧૧/૫.૫/આઈડીઆર/એજેપી/૮૫-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓ. આર. જી. સીસ્ટમ્સ લી. નંદનવન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી) સમગ્ર રાજ્ય માટે મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ વડોદરાને સદરકુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) તમામ કામદારોને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસ માટે ૨૦ ટાકા બોનસ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્હોરા,
મજુર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૭૧૪/૫.૫/આઇડીઆર/એજેબી/૪૫-૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ભાગવત વિદ્યાપીઠ અમદાવાદ-૫૪ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૦/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી) સમગ્ર રાજ્ય માટે મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ અમદાવાદ સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) દરેક કામદારોન માસીક પગાર રૂ. ૫૦૦/-નો એડહોક તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬થી આપવો કે કેમ ?

(૨) નીચે દર્શાવેલ જુદી જુદી કામગીરી કરતાં કર્મચારીઓને તેમની સામે દર્શાવેલ પગાર ધોરણ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી આપવો કે કેમ ?

અનુ. હોદ્દો-કામગીરી તા. ૧-૧-૮૬ થી આપવાનું પગારધોરણ નં.

(૧) પટાવાળા સફાઈ કામદાર રૂ. ૭૫૦-૯૪૦-૮-૭૯૦-૧૦-૯૪૦
ચોકીદાર ગોપાલક, રસોઈયા
બાગવાન

- (૨) મજુર ભીતરીયા, ખેતમજુર રા. ૭૫૦-૮૪૦-૭૫૦-૮-૭૬૦-૧૦-૮૪૦
ગેસ્ટહાઉસ એટેન્ડન્ટ અને
તેના જેવી કામગીરી બજાવતા
કર્મચારીઓ.
- (૩) પુજારી બોર્ડીંગ ઓપરેટર રા. ૮૫૦-૧૦-૧૦૦૦-૧૫-૧૨૦૫.
- (૪) જુ. કાર્ક, ડ્રાઈવર, કંડીયા, રા. ૮૫૦-૧૫૦૦-૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦
વાયરમેન તથા તેના જેવી
કામગીરી બજાવતા
કર્મચારીઓ
- (૫) સીની. કલાર્ક. સ્ટોરકીપર રા. ૧૨૦૦-૨૦૪૦
ગેસ્ટહાઉસકીપર, કોઠારી, રા. ૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦
ખેતીવાડી સુપરવાઈઝર તેના
જેવી કામગીરી સુપરવાઈઝર
તેના જેવી કામગીરી બજાવતા
કર્મચારીઓ.
- (૬) હેડક્લાર્ક, આસી. રા. ૧૪૦૦-૨૬૦૦
એકાઉન્ટન્ટ ગૌશાળા રા. ૧૪૦૦-૪૦-૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦
નિયામક તથા તેના
જેવી કામગીરી
બજાવતા કર્મચારીઓ.
- (૭) ચીફ હેડક્લાર્ક સીની. રા. ૧૬૦૦-૨૬૦૦
સીની. એકાઉન્ટન્ટ આસી. ૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦
મેનેજર અને તે પ્રકારની
કામગીરી બજાવતા
કર્મચારીઓ.

મોઘવારી ભથ્થું :- તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬થી ગુજરાત સરકારકેન્દ્ર સરકારે
જાહેર કરેલ મોઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ? અને ભવિષ્યમાં પણ સરકારે જથ્થાને મોઘવારી
ભથ્થું જાહેર કરે તે પ્રમાણે મોઘવારી ભથ્થું ચુકવવાનું ધોરણ રાખવું કે કેમ ?

ઘરભાડા ભથ્થું :- દરેક કર્મચારીને સરકારશ્રી નક્કી કર્યા મુજબના ઘરભાડા ભથ્થાં
નીચે મુજબ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬થી આપવું કે કેમ ?

અ. નં.	પગાર	પ્રતિમાસ ઘરભાડાની રકમ
(૧)	રૂ. ૭૫૦-૯૪૦	રૂ. ૧૫૦/-
(૨)	રૂ. ૯૫૦-૧૪૯૯	રૂ. ૨૫૦/-
(૩)	રૂ. ૧૫૦૦ થી ૨૭૯૯	રૂ. રૂ. ૪૫૦/-

સરકારશ્રી જ્યારે જ્યારે ઘરભાડા ભથ્થાઓમાં વધારો કરે ત્યારે તે વધારો પણ ચુકવવો કે કેમ ? તે ચુકવતા રહેવું કે કેમ ?

(૫) **સ્થાનિક વળતર ભથ્થું :-** તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ થી રૂ. ૧૦૦/- સ્થાનિક વળતર ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૬) **રજાઓ :-** દરેક કર્મચારીને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ થી દર વર્ષે ૧ જાહેર તહેવારની રજા, ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા, ૨૦ માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

(૭) **ચુનિફોર્મ :-** તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ થી દરેક કામદારને વર્ષે ૩ જોડ પેન્ટ શર્ટ ટેરીફોટનનના આપવા કે કેમ ? સ્ત્રી કામદારને દર વર્ષે ૩ જોડી કપડાં તેમ જ પુરુષ કામદારને દર વર્ષે ૧ જોડી બાટના બુટ આપવા અને સ્ત્રી કામદારને એક જોડી ચંપલ તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે એક જોડી ગરમ કપડાં અને દર બે વર્ષે એક રેઈનકોટ છત્ર પૂરા પાડવા કે કેમ ?

(૮) **વોશીંગ એલાઉન્સ :-** દરેક કર્મચારીને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ થી પ્રતિમાસ રૂ. ૫૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૯) **કન્વેન્સ એલાઉન્સ :-** દરેક કર્મચારીને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ થી પ્રતિમાસ રૂ. ૧૫૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૧૦) **બોનસ :-** દરેક કર્મચારીને ૧૯૮૬ના વર્ષથી શરુ કરીને કુલ પગારના ૨૦ ટકા લેખે પ્રતિવર્ષે બોનસ ચુકવવું કે કેમ ?

(૧૧) **ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ અને ક્રુડગ્રેઈન એડવાન્સ :-** દરેક કર્મચારીને દરેક વર્ષમાં એક કુલ પગાર ક્રુડગ્રેઈન એડવાન્સ અને એક કુલ પગાર ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ આપવો કે કેમ ?

(૧૨) **મેડીકલ એલાઉન્સ :-** દરેક કર્મચારીને પ્રતિમાસ રૂ. ૪૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્હોરા,

મજુર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૭૧૬/૫.૫/આઇડીઆર/એજેએલ/૬૩-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાવોમોર બીસ્કીટ પ્રા. લી. નરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૦/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી) સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી નીચે જણાવેલ કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી કેટેગરીની સોમે દર્શાવ્યા મુજબનો મુળ પગાર દર મહિને આપવો કે કેમ ?

બીન કુશળ :- ૫૫૦-૨૫-૮૦૦-૩૦-૧૧૦૦

અર્ધકુશળ :- ૬૫૦-૩૫-૧૦૦૦-૪૦-૧૪૦૦

કુશળ :- ૮૫૦-૪૫-૧૩૦૦-૫૦-૧૮૦૦

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝુ. પ્રાઇસ

ઈન્ડેક્સ મુજબ રૂ. ૨.૦૦ લેખે ગણતરી કરી વેરી. ડી. એ. આપવું કે કેમ ?

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમના મુળ પગાર ઉપરાંત દર મહિને રૂ. ૨૦૦- સ્થાઈ મોઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ કેળચુઅલ રજા, ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા, ૩૦ દિવસની હક્કરજા, ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

ઈ. અકસ્માતની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને નોકરીના સમય દરમ્યાન અને ફરજ ઉપર આવતાં ઘેરથી કંપની સુધી અને કંપનીથી ઘેર સુધીના સમય દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો તે કામદારને સારવાર દરમ્યાનના દિવસોનો પૂરેપૂરો પગાર અકસ્માતની રજા તરીકે આપવો કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને તેમને મળતી હક્કરજાઓ ૧૮૦ દિવસ સુધી અને માંદગીની રજાઓ તેમની નોકરીના અંત સુધી ભેગી કરવા દેવી કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને તેઓને મળતી કેળચુઅલ રજા, માંદગીની રજા, કે હક્ક રજાઓ ભોગવેલ ન હોય તો તે રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું કે કેમ ?

(૬) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર વર્ષે ૩ જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ, બે જોડી ચામડાના બુટ, એક વુલન જર્સી, ૧ છત્રી, ૧ રેઈનકોટ આપવા કે કેમ ? અને સ્ત્રી કામદારને દર વર્ષે સફેદ એપરન, દર મહિને એક કેપ, ૧ જોડી મોળા પ્લાસ્ટીકના આપવા કે કેમ ?

(૭) અન્ય ભથ્થાઓ :-

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૨૦૦- મકાનભાડા તરીકે આપવા કે કેમ ?

(બ) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૨૦૦- કન્વેન્સ એલાઉન્સ આપવા કે કેમ ?

(ક) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમના માતાપિતાને મુસાફરી કરવા માટે દર વર્ષે રૂ. ૨૦૦૦- એલ.ટી.સી. તરીકે આપવા કે કેમ ?

(ડ) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૮૦- વોર્શિંગ એલાઉન્સ આપવા કે કેમ ?

(ઈ) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને દર મહિને રૂ. ૬૦- ટી એલાઉન્સ આપવા કે કેમ ? તેમ જ દરરોજ બે ટાઈમ મફત ચા આપવી કે કેમ ?

(૯) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોના આગેવાન પ્રતિનિધિઓને યુનિયનની મીટીંગ, સંમેલન, સેમીનાર, કામદાર શિક્ષણવર્ગમાં જવા આવવાનો તમામ મુસાફરી ખર્ચ તેમ જ આ દિવસો સ્પે. રજા તરીકે ગણી તે દિવસોનો પૂરેપૂરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

(૯) લોન :- અનાજ લોન સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે સીઝનમાં ભરવા માટે રૂ. ૧૫૦૦- વગર વ્યાજે અનાજની લોન તરીકે આપવા કે કેમ ?

મકાન લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને મકાન બાંધવા કે મકાન રીપેરીંગ કરવા કે મકાન ખરીદવા માટે નોકરી કરેલ વર્ષના પગારના ૫૦ ટકા પગારની રકમ વગર વ્યાજે મકાન લોન તરીકે આપવા કે કેમ ?

ઉપરોક્ત જણાવેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એન. એ. બોરા,
મજૂર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ આર /ક/૧૫૩૦૩/આઈડીઆર/એ/૫૦૭-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદના શ્રી અબ્દુલકાદર યુ. કુરેશી આર્ટ એ મીકેનીકની જન્મતારીખ ૬૬૬ી ઓક્ટોબર ૧૯૩૯ ગણી ૫૮ વર્ષ પૂરા ન થાય ત્યાંસુધી નિવૃત્ત ન કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા સદર માંગણીઓ નિકાલ ન આવે ત્યાંસુધી ખાતાકીય કાર્યવાહી ન કરવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ આર /ક/૧૫૩૦૭/૫.૫/આઇડીઆર/એ/૩૯૨-૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શ્યામ સિલ્ક મીલ્સ, કડી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કાયદા મુજબ મળવાપાત્ર પગાર ઉપરાંત રા. ૧૦- નો પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર વરસે ૩૦ દિવસની હક્કરજા, ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૩૦ દિવસની માંદગીની રજા ૩૦ દિવસની જાહેર તહેવારોની રજાઓ ભરપગારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર માસે રા. ૧૫૦- મકાનભાડા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩જોડી પેન્ટ અને શર્ટ સારી જાતના તથા દર વર્ષે એક જોડી બાટા (એમ્બ્રોસેડર) લેધર જુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર માસે માસિક રા. ૬૦- સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને બે નાહવાના સાબુ અને છ ઘોવાના નીરમા સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક ૫ કિલો ગોળ સારી જાતનો જાતનો આપવો કે કેમ ?

(૮) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નાના મોટા તમામ એક્સીડન્ટના કારણે પડતી ગેરહાજરીને ચાલુ પગારે ફરજ તરીકે ગણી વળતર ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે.

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ આર /ક/૧૫૩૦૮/આઈડીઆર/એચ/૫૦૬-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદના શ્રી ઈમાન્યુએલ સી. ક્રિસ્ટિયન આર્ટ એ મીકેનીકલ સ્કૂલ લીવીંગ સર્ટિફિકેટ મુજબ જન્મતારીખ ૨૭મી જુન, ૧૯૩૮ ગણી તે પ્રમાણે નિયમ મુજબ નીવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તે પ્રમાણેના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

મજુર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ આર /ક/૧૫૩૦૯/આઈડીઆર/એજે/૪૩૯-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગ, હિંમતનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર દ્વારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ. હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, હિમતનગરના ઈસ્ટ ડેપોના શ્રી પ્રેમજીભાઈ એસ. પટેલ હેલ્પરને આંખની તકલીફના કારણે ડ્રાઈવરમાંથી રીકેટગરાઈઝ કરી કોર્પોરેશનના નિયમ મુજબ તેઓને તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ના રોજથી છૂટા કરેલ અને તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૨ના હુકમ નં. ડી સીએચએમટી-એસટી-મી. કે. ૧૦૨૧૬થી હેલ્પરની કક્ષામાં નોકરીમાં લેવામાં આવેલ પરંતુ તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨થી તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૨સુધીના સમયનો પગાર ચુકવેલ નથી ઉક્ત સમયનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી.એસ. નરયે,

મજુર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ આર /ક/૧૫૩૧૪/૫.૫/આઈડીઆર/એચ/૪૬૫-૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગ, પાલનપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એક્સમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર

કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી પાલનપુર વિભાગના અંબાજી ડેપોના શ્રી એ. એસ. ચાવડા, ડ્રાઈવર બે. નં. ૩૨૭૯નો વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૯૧નો હુકમ નં. ડી.સી.પી.-ટીઆર-ડી-૨૮૧-૮૯-૫૮૯ તથા પ્રથમ અપીલમાં ઉક્ત શિક્ષામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તારીખ ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમ જ થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી.એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ આર /ક/૧૫૩૧૬/આઈડીઆર/એ/૪૬૬-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગ, પાલનપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, પાલનપુરના વિભાગી ચંત્રાલયના હેલ્પર શ્રી આર. એચ. ટાંકરાવાડીયાની અંબાજી ડેપો ખાતેથી ફરજ દરમિયાન ડેપો મેનેજરશ્રી, અંબાજી દ્વારા ડીફેલ્ટ કેસમાં એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈલાજો બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી.એસ. નરથે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ આર /ક/૧૫૩૧૭/આઈડીઆર/એ/૩૦૨-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર દારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર દારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને

૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વિભાગની કચેરી, મહેસાણા પાટણ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ધનજીભાઈ એસ. પરમાર બે.નં. ૧૯૫૪૬ નો વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૦નો હુકમ નં. વિનિ મહે.૧૫૨૮૭ ગુના ૪૭૫૪ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેમાથી થયેલ નાણાંકીય નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી.એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ આર /ક/૧૫૩૧૮/આઈડીઆર/એચ/૫૨૫-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. એલ. એમ. માણેકલાલ ઈન્ડ. લિ. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી, સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર

કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી એમ. આર. ખાનને તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ આપેલ સરખેન્શન હુકમ ૨૬ કરી સરખેન્શન સમયનો પુરેપુરો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ આર /ક/૧૫૩૧૯/આઈડીઆર/એચ/૫૨૪-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય સુરખી રેસ્ટોરેન્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) પગાર વધારો :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. ૪૫૦- પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને બે વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના કપડાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૪૦૦- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષે બે જોડી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને મહીને રૂ. ૫૦-૦૦ વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની સીકરન્સ અને કેજ્યુઅલ રજા ૨૦ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી.એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ આર/ક/૧૫૩૨૦/આઈડીઆર/એજે/૫૨૨-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી

બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસમાં કાયમના સેકન્ડ ફીટર તરીકે કામ કરતા શ્રી નરેન્દ્ર મોહનલાલ તપોધન પાસેથી સને ૧૯૭૦થી ફીટર ફર્સ્ટનું કામ લેવાતું હોઈ તેઓને સને ૧૯૭૦થી ફીટર ફર્સ્ટમાં નિમણૂંક આપી પગાર નક્કી કરી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી.એસ. નરસે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ આર /ક/૧૫૩૨૧/૫.૫/આઈડીઆર/એજે/૫૨૧-૯૩.- નીચે સહી કરનારાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિધા લેમીનેટસ પ્રા. લિ. સાઈદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૮ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોની તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨થી તારીખ ૮મી મે, ૧૯૯૨ સુધીની હાજરીકાર્ડમાં હાજરી ભરીને પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમરી/ આર /ક/૧૫૩૨૪/આઇડીઆર/એજે/૫૧૨-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરેશ પ્લાર્ટીક ઈન્ડ. વંટવા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં

ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ.૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયાધિકાર નં. ૮ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨, તારીખ ૩૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, તેમ જ તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી એમ કુલ આપેલ લેઓફના દિવસોની હાજરી ગણી પુરેપુરો પગાર આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરથે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ આર /ક/૧૫૩૨૭/આઈડીઆર/એચ/૫૧૦-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદના શ્રી ગોરધનભાઈ એસ. પટેલ, સીની. આસી. (હંગામી) ને નિવૃત્તી વય મર્યાદામાં બે વર્ષ વધારો કરી આખી તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૯૫ સુધી નેકરીમાં ચાલુ રાખી તે મુજબના તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ આર /ક/૧૫૩૨૮/આઈડીઆર/એચ/૫૨૦-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી. એસ. મોર્ડીંગ વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મંજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમના કામના આધારે બીન કુશળ અને કુશળ એમ જુદી જુદી કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી નીચે મુજબ કેટેગરી મુજબનો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

બીનકુશળ માસિક રૂ. ૧૫૬૦

કુશળ માસિક રૂ. ૧૮૫૦

(૨) દરેક કામદારને વાર્ષિક ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા, આપવી કે કેમ ? સદર રજા ભોગવ્યાના ત્રણ દિવસમાં મંજુર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દરેક કામદારને ૧૨ દિવસની હાજરી દીઠ ૧ દિવસની રજા આપવી કે કેમ ? હક્કરજા જો ૧૦ દિવસ પહેલાં મંજુર કરાવે તો તેટલા દિવસનો પુરો પગાર રજા પર જતાં પહેલાં ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) તમામ કામદારોને વાર્ષિક તહેવારોની ૧૪ રજાઓ નીચે મુજબની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧ રદ્દમી જાન્યુઆરી

૨ છુળેટી

૩ હોળી

૪ મહાશીવરાત્રી

૫ ૧૫મી ઓગષ્ટ

૬ ૧લી મે

૭ રથયાત્રા

૮ જન્માષ્ટમી

૯ રક્ષાબંધન

૧૦ દશેરા

૧૧ ઉત્તરાયણ

૧૨ દિવાળી

૧૩ બેસતુવર્ષ

૧૪ વિશ્વકર્મજયંતી

(૫) તમામ કામદારોને વાર્ષિક ત્રણ જોડી સારી કવોલીટીના જુટ અને ચાર જોડી ચુનીફોર્મ દર જાન્યુઆરી માસની ૧૫મી અને ૧૫મી ઓગષ્ટ સુધીમાં એમ બે જોડી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૬) તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૧૦૦ સાચકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૨૧૦ ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) તમામ કામદારોને માસિક ચાર લાઈફબોય સાબુ તથા વોશીંગ એલાઉન્સ રૂ. ૬૦ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) તમામ કામદારોને રોજ એક લીટર દુધ તથા ૧ કીલો ફ્રુટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) તમામ કામદારને વર્ષે વતનમાં જવા રૂ. ૧૫૦૦ મુસાફરી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. જરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૩૨૯/આઈડીઆર/એ/૫૧૯-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અધિભાગ વાચ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંબંધિત ઔદ્યોગિક તકરાર વિદ્યા લેમીનેટ્સ પ્રા.લી., વાસણા, ઘયાવા, તા. સારણ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૩ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો તા. ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ થી તા. ૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨ સુધી તમામ કામદારો કામ પર આવેલ હોવા છતાં તેઓની ગેરહાજરી ભરેલ છે તો આ દિવસોની પૂરેપૂરી હાજરી ભરીને પૂરેપૂરો પગાર ભરપાઈ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૮/૧૨/૯૨, ૧૧/૧૨/૯૨, ૧૩/૧૨/૯૨, ૧૪/૧૨/૯૨, ૧૮/૧૨/૯૨,
તા. ૨૦/૧૨/૯૨, ૨૪/૧૨/૯૨, ૨૫/૧૨/૯૨, ૨૭/૧૨/૯૨, ૨૮/૧૨/૯૨,
તા. ૨૯/૧૨/૯૨, ૩૦/૧૨/૯૨, ૧/૧/૯૩, ૩/૧/૯૩, ૧૦/૧/૯૩,
તા. ૧૭/૧/૯૩, ૧૭/૧/૯૩, ૧૮/૧/૯૩, ૨૧/૧/૯૩, તથા તા. ૨૨/૧/૯૩ એ
આપેલ લેઓફને બદલે હાજરી ગણી પૂરેપૂરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નંરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૧૬/ઓ. વિ.રે/૨૯/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સુરેન્દ્રનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી સેક્રેટરી શ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ-૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|------------------------------------|--------------------------|
| (૧) શ્રી અરવિંદકુમાર મુનીરાજ વ્યાસ | (૪) શ્રી રસીકભાઈ નાગરભાઈ |
| (૨) શ્રી ગટોરભાઈ નાગરભાઈ | (૫) શ્રી દેવાભાઈ રામાભાઈ |
| (૩) શ્રી રામજીભાઈ પ્રેમજીભાઈ | |

ને દાખલ તારીખથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતા લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/.../ઓ. વિ.રે/૧૯૧૭.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજરશ્રી ડી. સી. ડબલ્યુ. લી., ધાંગધા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી સેક્રેટરી શ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગરભાઈ નારણભાઈ લુહારની જન્મ તારીખ રજી નવેમ્બર, ૧૯૩૯ રેકર્ડ કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪

એ. કે. ભટ્ટી,
નાયબ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૧૮/ઑ. વિ-રે/૩૯/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ ડેપોના ડ્રાઇવરશ્રી નથુભાઈ માલદેભાઈને તા. ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના હુકમથી ત્રણ વર્ષનું બીનકાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ? અને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભટ્ટી,
નાયબ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૧૯/ઔ. વિ-૨/૪૯/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૧ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ધોરાજી ડેપોના કંડકટરશ્રી નાથાલાલ ડાહ્યાલાલ બલદાલીયાને તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ના હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇજાફો બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ સદર હુકમનાં કારણે થયેલ આર્થિક નુકસાંની ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૨૦/ઓ. વિ-રે/૫૦/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૧ ને સંદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હેલ્પરશ્રી કે. વી. ગઢવીને તા. ૧૭મી મે, ૧૯૯૩ના હુકમથી મુળ પગાર પર મુકવાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૨૧/ઓ. વિ-૨/૫૧/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંડકટરશ્રી ટપુલાલ ડાહ્યાલાલ ચોવટીયાને તા. ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ સદરહુ હુકમથી થયેલ નુકસાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ? રાજકોટ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૨૨/ઓ. વિ-રે/૫૨/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વીંછીયા ગ્રામ પંચાયત, વીંછીયા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ છગનભાઈ જમોડને જ્યાંથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય ત્યારથી કલીનરની જગ્યા પર કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૨૩/ઔ. વિ-૨/૫૩/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વીંછીયા ગ્રામ પંચાયત, વીંછીયા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી લેબર કોર્ટ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ ખીતાબરભાઈ ડાળીને તેઓની દા. તા. થી તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૦થી ક્લીનર તરીકે તથા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨થી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ /ઓ. વિ-રે/૩૨/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રાજકોટ ડેરી, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલ ધીરજલાલ ભટ્ટને ગુજરાત સરકાર દ્વારા માન્ય જાહેર રજાઓ, સીવીલ સુપરવાઈઝરને આપવામાં આવે છે તે રજાઓનો લાભ આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભરીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ ૧૯૨૫ /ઐ. વિ-ટે/૩૨/૧૦૪/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ખેતીવાડી, ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એ. એસ. જાફારને સંસ્થાએ તારીખ ૧૪મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩નાં આદેશ ક્રમાંક: એસ્ટા/૧૦/૧૦૬૩/૧૯૯૨-૯૩થી કરેલ દંડનો હુકમ રદ કરી દંડની રકમ પચ્ચ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૪૩/ઔ. વિ-ટે/૧૮/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાતસરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્ડક્ટરશ્રી વલ્લભભાઈ કે. રાદડીયાને તા. ૫-૭-૮૯નાં હુકમથી વાર્ષિક ઘબડો કાયમી અસરથી ત્રણ વર્ષ માટે બંધ કરવાની સજાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભટ્ટી,
 નાયબ મજુર કમિશનર,
 સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ ૧૯૨૫ /ઓ. વિ-ટે/૩૨/૧૦૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પેત્રીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

રાજકોટ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪

એ. કે. ભટ્ટાચાર્ય,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ ૧૯૨૬/ઑ. વિ-ટે/૫૫/૯૪. આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માઈક્રો ફોર્જ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તાલીમ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી લેબર કોર્ટ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને નીચે પ્રમાણેની જાહેર તહેવારોની રજા આપવી કે કેમ ?

- | | |
|--------------------------------------|----------------------|
| (૧) હોળી | (૨) દિવાળી |
| (૩) પડવો | (૪) જન્માષ્ટમી |
| (૫) ૧૫મી ઓગષ્ટ | (૬) રદ્દમી જાન્યુઆરી |
| (૭) ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, વિશ્વકર્મા જયંતિ | (૮) રક્ષાબંધન |
| (૯) વિજયાદશમી | (૧૦) મહા શિવરાત્રી |
| (૧૧) મકરસંક્રાંતિ | (૧૨) રામનવમી |

- (૨) સંસ્થાનાં દરેક કામદારોને ઘરભાડું માસીક રૂ. ૨૫૦-૦૦ આપવું કે કેમ ?
 - (૩) સંસ્થાનાં તમામ કામદારોને વોર્શીંગ એલાઉન્સ રૂ. ૬૦-૦૦ માસીક આપવું કે કેમ ?
 - (૪) સંસ્થાના તમામ કામદારોને હીટ એલા. રૂ. ૧૦૦-૦૦ માસીક આપવું કે કેમ ?
 - (૫) સંસ્થામાં તમામ કામદારોને સાયકલ એલા. પેટે રૂ. ૧૦૦-૦૦ માસીક આપવા કે કેમ ?
 - (૬) સંસ્થાના તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૨૦૦-૦૦નો પાગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?
 - (૭) સંસ્થાના તમામ કામદારોને રૂ. ૧૦૦-૦૦ માસીક મેડીકલ એલા. આપવું કે કેમ ?
 - (૮) સંસ્થાના તમામ કામદારોને તેમનાં વતનમાં જવા- આવવા માટે કામદાર તથા તેમના આશ્રિતોને બીજા વર્ગનું રેલ્વે ભાડું વર્ષમાં એકવાર આપવું કે કેમ ?
 - (૯) દરેક કામદારોને વર્ષમાં બે જોડી બુટ બે વાર આપવા કે કેમ ?
 - (૧૦) સંસ્થાના તમામ કામદારોને વર્ષમાં બે જોડી યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ?
- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૯૩થી કરવો કે કેમ ?
- રાજકોટ, ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભંસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ ૧૯૨૭/ઓ. વિ-ટે/૮/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બોટાદ નગર પાલીકા, બોટાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાતસરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાલાલ ડી. ચાંચિયાને તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮ના રોજથી ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે કાયમી કરી તે મુજબના પગાર ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ ૧૯૨૮/ઑ. વિ-રે/૬/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે. આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાતસરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના ટાઉન પ્લાનીંગ વિભાગમાં વોર્ડ સીપાર્થ તરીકે ફરજ બજાવતાં કર્મચારી શ્રી અશ્વિનભાઈ એમ. મોદીની શિક્ષા દ્વારા કરવામાં આવેલ તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨નો હુકમ રદ કરી તમામ નુકશાન તેમ જ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન ;

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ ૧૯૨૯/ઓ. વિ-ટે/૪/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બોટાદ નગરપાલીકા, બોટાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાતસરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ હરીભાઈ સોલંકીને કોચ તરીકે વિકલ્પે અન્ય યોગ્ય હોદ્દા ઉપર તારીખ ૨૩-૭-૧૯૯૧ની અસરથી કાયમી કરી રૂ. ૯૫૦-૧૫૦૦ નો ગ્રેડ ફીક્સ કરી આપી તે મુજબ મળતાં પગાર ભથ્થા તથા અન્ય લાભો એરિયર્સ સહિત સુકવી આપવા કે કેમ ? રાજકોટ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/ ૧૯૩૦/ઓ. ડિ-ટે/૭/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહાનગરપાલીકામાં નોકરી કરતા શ્રી રવિન્દ્ર ટી. જોષીને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી એટલે કે તા. ૧-૭-૧૯૭૯થી વોટર વર્ક્સ વિભાગમાં ક્લીનર તરીકે કાયમી નિમણુંક આપવી અને અન્ય કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ હક્કો અને લાભો આપવા કે કેમ ? રાજકોટ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૩૧/ઓ. વિ-ટે/૯/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ખાખતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બોટાદ નગરપાલીકા, બોટાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાતસરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજાભાઈ ખેંગારભાઈ જોગારાણને ગેંગમેન તરીકે તેમની દાખલ તારીખથી કાચમી કરી, કાચમી કર્મચારીને મળતાં પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભરીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૩૨/ઑ. વિ-ટે/૭૩/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જેતપુર નગરપાલીકા, જેતપુર અને તેના કામદારો ધર્યેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીલુભાઈ ઓઘડભાઈ વાંક જુ. ઇન્સ્પેક્ટરની નિમણૂક તેમની મુળ જગ્યા પર જુ. સેનેટીર ઇન્સ્પેક્ટર તરીકે કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૩૩/ઓ. વિ-૨/૨૪/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પોરબંદર નગરપાલીકા, પોરબંદર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ સાજણ પરમાર કંડકટર તથા શ્રી ભુરા જીલા જરુ ડ્રાઇવરને દા.તા.થી કાચમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાચમી કર્મચારીઓને મળતાં તમામ લાભો એરીથર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભટ્ટાચાર્ય,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૩૪/ઔ. વિ-ટે/૨૮/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલીકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુખત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથસિંહ દેવુભા પરમાર તથા પ્રદ્યુમનસિંહ કનુભા પરમાર વિગેરેને દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા અને કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં તમામ લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૩૫/ઓ. વિ-૨/૨૬/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલીકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલાસભાઈ કાળુભાઈ મલેકને દાખલ તારીખથી ફીટર તરીકે કાયમી કરવા તથા મહેન્દ્રપુરી શંકરપુરી ગૌસ્વામીને દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા અને કાયમી મજુરોને મળતા તમામ લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૩૬/ઓ. વિ-રે/૨૭/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલીકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહીતભાઈ હરજીવનદાસ પરમાર તથા વિક્રમસિંહ હેમંતસિંહ રાણા વિગેરેને દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા અને કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં તમામ લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૩૭/સી. વિ-ટે/૧૧/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના રોશની વિભાગમાં કામ કરતાં કર્મચારી શ્રી નટુભાઈ કરશનભાઈ મોરીના ચાલુ પગાર ગ્રેડમાં ત્રણ ઘનફા નીચે ઉતારવાની શિક્ષા કરતો તા. ૧-૧૨-૧૯૯૨નો હુકમ રદ કરી તેઓને તમામ પ્રકારનું નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૩૮/ઓ. વિ-૨/૧૪/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ લીબડી નગરપાલીકા, લીબડી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી સેક્રેટરીશ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નંબર-૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) અમરબેન મોતીભાઈ (૨) નાનુબેન પીતામ્બરભાઈને દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભટ્ટી,
 નાયબ મજુર કમિશનર,
 સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૩૯/ઑ. વિ-૨૦/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત વિધુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી સેક્રેટરીશ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નંબર-૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એચ. એ. પંડયા કે જેઓ હાલ ગુજરાત વિધુત બોર્ડ (ઓ. એન્ડ એમ) ડીવીઝન ગોંડલમાં ડે. સુપ્રિ. (એકાઉન્ટ) તરીકે ફરજ બજાવી રહેલ છે તેઓ તા. ૭-૧૧-૧૯૮૩થી તા. ૨૭-૧-૮૩ સુધી સદર પોસ્ટનો હવાલાનો ચાર્જ એલાઉન્સના ધોરણે સંભાળેલ હોય તેઓને તા. ૭-૧૧-૮૩થી ડીમડેઈટનો લાભ આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભંસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૮૦/ઓ. વિ-રે/૧૭/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત વિધુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી સેક્રેટરીશ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વી. બી. ત્રિવેદીનો મુળ પગાર (બેઝીક પે) તા. ૪-૫-૧૯૭૮ની અસરથી આજે પંદર વર્ષ બાદ સુધારી રૂ. ૨૭૨/૦૦ ને બદલે રૂ. ૨૬૦/- કરી આ ઘટાડો પ્રતિ વર્ષ અમલમાં મુકી હજારો રૂપિયાની વસુલાત કરવા તા. ૧૯-૭-૧૯૯૩ થી બહાર પાડેલ ઓર્ડર રદ કરવો કે કેમ ? અને વસુલાત કરવી નહીં કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભંસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૮૧/ઓ. વિ-૨/૧૬/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (જેને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી સેક્રેટરીશ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એ. વી. પંડ્યા હાલમાં ૧૫-૫-૯૦થી સુમિ. એકા. ધોરાજી છે તેઓ ડે. સુમિ. હતાં અને સુમિ.નો વધારાનો ચાર્જ હતો ત્યારથી એટલે કે, તા. ૧૧-૬-૮૯થી તા. ૧૪-૫-૯૦ સુધીની નોકરી સળંગ ગણવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભટ્ટી,
 નાયબ મજુર કમિશનર,
 સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૮૨/ઓ. વિ-૨/૧૭/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી ગુજરાત વિધુત બોર્ડ, મોરબી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી સેક્રેટરીશ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૧ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આચાર્ય હરીશ જયંતિલાલને તા. ૧૩-૧૧-૮૬ થી મીટર ટેસ્ટર તરીકે કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-૨૫૬/૩૨૪૮૬-આર.યુ.સને- ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સતાની રુએ હું, મજૂર મહાજન સંઘ (ધી ટેક્સટાઇલ લેબર) ભદ્ર, અમદાવાદ અને માણેકલાલ હરીલાલ મીલ્સ નં.૧સરસપુર અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને. ૧૯૯૯ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૪-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬૧

ઔદ્યોગિક ખાતા, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી જેન. કે. જ્યોષી, સત્થ સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૫૬/૮૮

મજૂર મહાજન સંઘ.

(ધી ટી.એલ.એ.) ભદ્ર.

અમદાવાદ-૧.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

માણેકલાલ હરીલાલ મીલ્સ નં.૧.

સરસપુર, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

શાળખાતામાં ફીટર તરીકે કામ કરતાં શ્રી મહેમુદ નુરમહમ્મદ અને બીજા આરબે ઉપલા જોડમાં મુકવા અંગે...

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી જોષી

બીજા પક્ષકાર તરફે કુ. મીનાબેન શાહ

ચુકાસ

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર મજુર મહાજન સંઘે (કે જેને હવે પછી આ કામમાં 'યુનિયન' તરીકે સંબોધેલ છે.) બીજા પક્ષકાર માણેકલાલ હરોલાલ મીલ નં. ૧ (કે જેને હવે પછી આ કામમાં 'મીલ કંપની તરીકે સંબોધવામાં આવશે.) ને તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૮ના રોજ ફોર્મ 'એલ' માં નોટીસ ઓફ એઈન્જ આપી વિષયમાં જણાવેલ સંબંધિત કામદારો માટે નીચે જણાવ્યા મુજબની માંગણી કરેલી છે. જે માંગણીઓનો મીલ કંપનીએ સ્વીકાર ન કરતાં અને સમાધાનકાર સમક્ષ સફળ ન થતાં સમાધાનકારશ્રીએ તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજ નિષ્કળતાનો અહેવાલ પ્રથમ પક્ષકારને મોકલી આપતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને મુંબઈ ઓર્ગેનાઈઝ સંબંધિત અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩(એ) અન્વયે આ અદલાત સમક્ષ આ રેકરન્સ સુપ્રત કરેલ છે. જેમાં યુનિયનની માંગણી નીચે મુજબ છે.

મીલ કંપનીના શાળખાતામાં નીચે જણાવેલ કારોગરોને લેમના નામ સાથે જણાવેલ જગ્યા ઉપર કામ કરતા હોવાથી અને લેમને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪ના રોજથી લેમના પગારને ઓડ પુરો થયેલ હોઈ લેમોને એવોર્ડ મુજબ ઓડ 'બી' માં મુકવાની માંગણી નીચે મુજબ છે.

મ.નં.	કારોગરનું નામ	લેસ	પગાર	તારીખ
૧	મહંમદ નુરમહંમદ	ફીટર	૩૭૦-૦૦	૧-૨-૧૯૮૪.
૨	પંડીત બાબુરાવ	ફીટર	"	"
૩	નટવરલાલ કુબેરદાસ	ફીટર	"	"
૪	ગંધારામ નામ્હેવ	સ્લેમેન	"	"
૫	ગજેરધનભાઈ ગીરધારી	સ્લેમેન	"	"

૨. આ કામમાં યુનિયને આંક-૮થી લેખીત નિવેદન રજૂ કરેલ છે. જેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સની ઉપર જણાવેલ માંગણીઓ બાબતે ઉપર જણાવેલ કામદારોને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪ના રોજથી તેઓએ ઓર્ડર મુજબનો ગ્રેડ પુરો કરેલ છે. જ્યારે એવોર્ડમાં જણાવ્યા મુજબ કામદાર જો ઓગ્રી લાયકાત ધરાવતા હોય તો તેઓને ઉપલા ગ્રેડ (ગ્રેડ બી)માં મુકી તે મુજબ પગાર આપવાની જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. સરદુ કારોગરોનો પાછલો રેકર્ડ તદ્દન યોગ્ય છે અને આ કામદારો ઉપલા ગ્રેડમાં લાયકાત ધરાવતી હોવાથી તેમને ઉપલા ગ્રેડમાં મુકી તે મુજબ જે તે તારીખથી હકકદાર થઈ હોય તે તારીખથી ગ્રેડ આપવાની યુનિયને માંગણી કરેલ છે અને આ માંગણી યોગ્ય, ન્યાયી, વ્યાજબી હોઈ મુજૂર રાખવા યુનિયને દાદ માંગેલી છે.

૩. આ કામમાં બીજા પક્ષકારે મીલ કંપનીએ આંક-૧૧થી ખોતાનો લેખીત જવાબ રજૂ કરેલ છે. જેમાં કંપનીએ જણાવેલ છે કે, યુનિયને આવા પ્રકારનો રેફરન્સ કરવાનો કોઈ કાયદેસરનો હકક નથી અને માંગણાના નિવેદનમાં જણાવેલ હકીકતો સાચી અને ખરી નથી અને જે કંપનીને કબુલ મંજૂર નથી. માંગણાના નિવેદનમાં જણાવેલ હકીકતોને કંપનીએ ઇન્કાર કરેલ છે. વધુમાં જણાવેલ છે કે, સંબંધિત કામદારો શરૂઆતમાં તેમણે જણાવેલ હોદ્દા પ્રમાણે અને તારીખથી કામ કરે છે તે વિશે કંપનીને કોઈ તકરાર નથી તેનો એવોર્ડ મુજબ પગાર આપવામાં આવે છે તે બાબતે પણ કોઈ તકરાર નથી. પરંતુ, તેઓ સને ૧૯૮૪માં તેઓના એવોર્ડ મુજબનો ગ્રેડ ઉપલી ગ્રેડ બી હોવાથી તેઓ ઉપલા ગ્રેડ માટે તેઓ કાયદેસર હકકદાર થાય છે તેવી રજૂઆત ગેરમાર્ગે દોરનારી તથા કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ નથી. સંબંધિત કામદારો જ્યારથી તેઓએ ગ્રેડ પુરો કરેલ છે તે તારીખથી 'બી' ગ્રેડનો પગાર મેળવવા હકકદાર છે તેવી રજૂઆત કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ નથી અને તેથી 'બી' ગ્રેડના પગાર માટે તથા પાછલો તકરાર માટે કાયદેસર રીતે કોઈ તકરાર નથી.

નથી. વધુમાં મીલ કંપનીએ જણાવેલ છે કે, સંબંધિત કામદારોના માંગણા એક પ્રમોશનની માંગણી છે. આવી માંગણી હકકની રુઠ્ઠે કામદારોના કરી શકતા નથી. 'એ' ગ્રોડ પુરો થવાથી આપોઆપ રીતે ગ્રોડ 'બી' માં જવાય છે તથા તે માટે કાયદેસર રીતે હકકદાર થવાની યુનીયનની માંગણી સાચી કે કાયદેસરની ન હોઈ તે રદ થવાને પાત્ર છે. આમ, યુનીયને તેઓના માંગણીના નિવેદનમાં માંગેલ દાદ કે તેની તેજ બીજી કોઈ દાદ માંગવાનો કે મેળવવાનો યુનીયન કે સંબંધિત કામદારો મેળવવા માટે હકકદાર થતાં નથી, તેથી બર્મ સહિત સદર રેકરન્સ રદ કરવાની કંપનીએ રજૂઆત કરી છે.

૪. આ કામમાં યુનીયને લીસ્ટ આંક-૧૮ તથા આંક-૫૫થી કેટલાંક દસ્તાવેજો રજૂ કરેલાં છે. જેમાં આંક-૪૩ થી મીલના વીલિંગ ખાતામાં કામ કરતાં મહંમદુસેન કે જેઓ ફોટર તરીકે કામ કરે છે તેમને એપ્રિલ ૮૯માં આપવામાં આવેલ પગારનો સ્વીપ છે. જેમાં તેમનો બેઝીક પગાર ૩૧.૪૦૯-૦૦ બતાવેલ છે. એજ રીતે આંક-૪૪ તથા આંક-૪૫થી શાળખાતાના ફોટર અનુક્રમે પ્રમોશનથી તથા શ્રી ગૌતમભાઈને માર્ચ-૯૦માં આપવામાં આવેલ પગારનો સ્વીપ છે. આ કામમાં આંક-૫૬ થી રેકરન્સનાં સંબંધિત કામદાર પાંડિત બાબુરાવને તેમનો કામગીરીથી સંતોષકારક હોવાથી તેમને એક ઇન્ક્રીમેન્ટ વધુ આપવા માટે મીલ કંપનીના ઉપલા અધિકારીએ લખેલ અસલ ભલામણ ચીકી છે. એજ રીતે આંક-૫૮ થી રેકરન્સના સંબંધિત કામદાર મહુમદ નુરમહંમદને તેમનું કામ સંતોષકારક હોઈ તેમનો ફોટરનો અપરગ્રોડ આપવા માટે કરવામાં આવેલ ભલામણ ચીકી અસલ છે. આમ, આંક-૫૬, ૫૭ અને ૫૮ એ મીલનાં દસ્તાવેજો છે. જેથી મીલ કંપનીના અધિકારીઓએ સંબંધિત કામદારોને તેમની 'એ' ગ્રોડ પૂરી થયેલ હોઈ અને ત્રીજો અપગ્રોડ માટે લાયકાત ધરાવતાં હોઈ તેમને અપરગ્રોડનો પગાર આપવા માટે તેઓએ ભલામણ કરેલી છે. જેમાં જે તે ખાતાના અન્ય અધિકારીઓની સહીઓ હોવાનું સ્પષ્ટ જણાય છે.

૫. આ કામમાં આંક-૧૯થી રેકૉર્ડ્સના સંબંધીત કામદાર મહુમ્મદ નુરમહમ્મદે સોઈ ઉપર જુબાની આપેલી છે, જેમાં તેમને જણાવેલ છે કે, તેઓ સને ૧૯૫૬થી મીલમાં કુલી તરીકે અને પેલાં ૨૦ વર્ષથી ફીટર તરીકે તેઓ કામ કરતાં આવેલા છે. તેઓ પહેલી પાળીમાં ફીટરના ગ્રોડના 'એ'માં ૩૦૭-૪-૫૦-૩૭૦માં કામ કરતા આવેલા છે અને તેમનો ગ્રોડ ૩૭૦-૦૦ તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪થી સ્થાપિત થયેલ છે અને ત્યારબાદ તેઓ અમદાવાદનાં મીલમજૂરો, કારકુનો, ટેકનીશીયનો, ઓફિસરો અને સુપરવાઈઝરોના પગારના દર અંગ્રેજીના પાડવામાં આવેલા સાતમી આવૃત્તિના સને ૧૯૮૪ના પેજ નં. ૫૦ ઉપર અ.નં. ૨૨થી રૂપમાં જણાવ્યા પ્રમાણે જે તે ગ્રોડ પૂરો થયેથી તેઓ અપર ગ્રોડના પગાર માટે હકકદાર થાય છે. તેવી તેમણે તેમની જુબાનીમાં રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, તેઓ વર્ષોથી ફીટર તરીકે કામ કરે છે. આ કામમાં તેમને મીલ તરફથી ક્યારેય પણ નોટીસ આપવામાં આવેલ નથી. તેમનો પાઝલો રેકર્ડ તદ્દન કલેન છે અને તેમને અપરગ્રોડના એવોર્ડ મુજબ મળતો પગાર મળે તે માટે મીલના સંબંધીત ઉપરી અધિકારીઓએ એવોર્ડ મુજબનો 'બી' ગ્રોડનો પગાર આપવા માટે ભલામણ કરેલી છે. 'બી' ગ્રોડનો પગાર મેળવવા માટે કોઈ વિશેષ લાયકાત કે તાલીમની જરૂર હોય તેવો મીલ કંપનીનો કોઈ બંધાવ નથી. એટલે કે અપરગ્રોડનો પગાર મેળવવા માટે કાયદેસર હકકદાર થતાં હોય તેમને 'બી' ગ્રોડનો પગાર મળતો જોઈએ તેવો તેમણે રજુઆત કરેલી છે.

૬. આ કામમાં આંક-૨૦થી રેકૉર્ડ્સના સંબંધીત કામદાર પંડીત બાબુરાવે તેમની સોઈ ઉપર જુબાની આપેલી છે. તેઓ ફીટર તરીકે કામ કરે છે. તેમને ૧૯૮૪થી તેમનો બેઝીક પગાર ૩૭૦ સ્થાપિત થઈ ગયેલો હોય તેમણે 'બી' ગ્રોડના પગારની માંગણી કરેલી છે. તેમણે સને ૧૯૮૪થી સને ૧૯૯૦ સુધી કોઈ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવેલા નથી. સને ૧૯૯૦થી તેમણે બેઝીકમાં રૂ.૬=૫૦નો વધારો આપેલ છે અને હાલમાં તેમને બેઝીક

૩૧. ૩૮૩-૦૦ મળતા હોવાની લેમણે રજૂઆત કરેલી છે. આ કામમાં આઈ-૨૩ થી રેકરન્સના સંબંધીત કામદારશ્રી નટવરલાલ કુબેરદાસે સોંદે ઉપર જુલાની આપેલી છે. લેમણે વીર્ગા માતામાં મીસ્ત્રી તરીકે છેલ્લા ૩૮ વર્ષથી નોકરી કરતાં આવેલા છે. લેમણે તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪થી લેમણે બેઝીક પગાર રૂ. ૩૭૦-૦૦ પુરો થયેલ હોય ત્યારથી લેમણે મળતા પાત્ર હાથરગ્રેડનો પગાર આપવામાં આવેલો ન હોવાથી લેમણે એવોર્ડ મુજબનો 'બી' ગ્રેડનો પગાર કંપની ચુકવે તે માટે લેમણે માંગણી કરેલી છે.

૭. આ કામમાં રજુ થયેલ લેખીત લેમજ મૌખિક પુરાવા લેમજ રજૂઆતને ધ્યાનમાં લેતાં નીચે જણાવ્યા મુજબના મુદ્દાઓ ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેકરન્સમાં કરેલ સંબંધીત કામદારો જ્યારથી લેમણેનો 'એ' ગ્રેડ સ્થાપિત થયેલ છે ત્યારથી લેમણેને એવોર્ડમાં જણાવ્યા મુજબનો 'બી' ગ્રેડનો પગાર જે તે તારીખથી આપવા અંગેની માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી છે કે કેમ ?

(૨) અંતમાં શ્રે હુકમ કરવો ?

૮. ઉપરના મુદ્દાઓનો મારો નિર્ણય નીચે જણાવેલાં કારણોસર નીચે મુજબ છે :

(૧) હકારમાં.

(૨) છેલ્લે જણાવેલ હુકમ મુજબ.

કારણો

૯. આ કામમાં આઈ-૪૭થી મીલ કંપનીએ સંબંધીત કામદારોની નોકરીની લેમજ પગારની હકીકતો બાબતે લેખીત દસ્તાવેજ રજુ કરેલ છે. આઈ-૪૭ના પત્રની દિપ્તિ જોતાં સંબંધીત પાંચ કર્મચારીઓને નીચે જણાવેલ દિપ્તિથી

તેઓને ચુકવવામાં આવેલ છે. જે હકીકતની અત્રે નોંધ લખી જરૂરી છે.

અનુ. નામ તા. ૧-૨-'૮૪થી તા. ૧-૨-'૯૧થી હાલનો બેઝી નંબર

૧ મહંમદ નુરમહંમદ રા. ૩૭૦-૦૦ રા. ૩૭૬-૫૦ રા. ૪૧૫-૫૦
૨ પંડીત બાધુરાવ રા. ૩૭૦-૦૦ તા. ૧-૬-'૮૫થી રા. ૪૩૫-૦૦

રા. ૩૭૫-૦૦

૩ ગંધારાવ નામદેવ તા. ૧-૨-૮૨થી તા. ૧-૬-૯૪થી હાલનો બેઝીક
(હાલનો મીસ્ત્રી) રા. ૩૭૦-૦૦ રા. ૩૭૫-૦૦ રા. ૩૯૪-૦૦

૪ નટવરલાલ કુબેરદાસ તા. ૧-૨-૮૭થી --- તા. ૧-૧-૯૪થી
મીસ્ત્રી રા. ૪૧૨-૦૦ છૂટા થયેલ છે.

૫ ગજેરધન ગીરધારી તા. ૧-૨-૮૭થી --- તા. ૧-૬-૧૦-૯૫
સુથાર રા. ૩૭૦-૦૦ મૃત્યુ

આ કામમાં પ્રથમ પસંદકાર યુનિયનને અમદાવાદની મીલ્કેના મજૂરો માટે એવર્ડ મુજબ નકડી થયેલા પગારના દર અંગેની પુસ્તિકા સાતમી આવૃત્તિ ૧૯૮૪ રજુ કરેલ છે. જેનો બેજ નં. ૫૦ ઉપર અ.ન. ૨૨થી અ.ન. ૨૫માં સંબંધીત કામદારોના પગાર અંગેની વિગતો જે જણાવવામાં આવેલ છે તે અક્ષરશઃ નીચે મુજબ છે.

૨૨. બ્લેક સ્મીથ અને ટીનસ્મીથ બેલ્ડર્સ (૧) ૩૦૭-૪.૫૦-૩૭૦
કારખેન્ટર્સ (ખાતામાં કામ કરતાં) (૨) ૩૪૧-૫.૫૦-૩૮૫
કારખેન્ટર્સ અને સ્લેબકરનો સમાવેશ થાય છે.)

૨૩. ટર્નર્સ (જેમાં મશીનીસ્ટ અને ડ્રીલર્સની
સમાવેશ થાય છે.) (૧) ૩૦૭-૪.૫૦-૩૭૦
ફીટર્સ (ખાતામાં કામ કરતાં ફીટર્સ (૨) ૩૪૧-૫.૫૦-૩૫૭
બીજા ફીટર્સ, જોડ કામ કરતાં ૫૦-૬.૫૦-૪૨૨.૫૦
ફીટર્સ, લાઇન લેવલિંગર્સ કામ કરતાં
ફીટર્સ અને મોટર મશીનીસ્ટનો સમાવેશ
થાય છે.
૨૪. બેટર્ન બેકર (૧) ૩૨૭-૫.૫૦-૩૮૨
(૨) ૩૪૪-૬.૫૦-૪૧૯
૨૫. મીસ્ટ્રીઓ, ફોરમેન અથવા મીડેનીક (૧) ૩૪૮-૬.૫૦-૪૩૨-૫૦
શોપની હેમરેમ રાખનાર વ્યક્તિ (૨) ૩૯૭-૭.૫૦-૪૭૨
૧૦. યુનિયન તરફે દલીલો કરતાં શ્રી સુરેશ જોષીએ જણાવેલ છે કે,
રેકર્ડ્સમાં જણાવેલ સંબંધિત કામદારને ઘણાં સમયથી કામદારને તારીકે જે તે
કેટેગોરીમાં કામ કરે છે, પગારના દરની પુસ્તિકામાં જણાવ્યા મુજબ આ
કામદારને એવોર્ડમાં જણાવેલ જોડ પુરા થયેથી તેઓને જોડ 'બી'માં જે
પગાર કાયદેસર રીતે મળવાપાત્ર થઈ હોય તે પગાર મેળવવા માટે તેની
કાયદેસર હકકદાર થાય છે. અપરજોડ મેળવવા માટે જે તે કામદારે તેમની
'એ' જોડ પુરા કરેલ હોવી જોઈએ અને આ જોડ પુરું થયેથી તેઓ
આપોઆપ એવોર્ડ મુજબ 'બી' જોડમાં જણાવેલ પગારનો સ્કેલ મેળવવા માટે
તેઓ હકકદાર થાય છે. અપરજોડ મેળવવા માટે કોઈ વિશેષ લાયકાત કે
કસોટીની આવશ્યકતા અને જરૂર નથી. અપરજોડ પ્રમોશનની બાબત નથી.
આથી કામદારની વિરુદ્ધમાં કોઈ વિપરીત પુરાવો ન હોય ત્યારે અને
મીલના ખાતા અધિકારી અને સુપરવાઇઝર તથા સંબંધિત ઉપરી અધિકારી જે
તે કામદારને ઉપલો જોડ આપવા માટે કોઈ વાંધાજનક બાબત નથી તેવું
લેખીતમાં જણાવી તેમજ અપરજોડ આપવા માટે ભલામણ કરવામાં આવે તેમ
છતાં માલ કંપની કોઈપણ જાતના વ્યાજબી અને યોગ્ય કારણ વગર
હકકદાર થઈ કામદારને અપરજોડનો પગાર ન આપે તે બીના યોગ્ય,

કાયદેસરની અને વ્યાજબી નથી. સંબંધિત કામદારોને આબેલ જુબાનીમાં સંબંધિત કામદારોના જેવું જ કામ કરતાં અન્ય કામદારોને મીલ કંપનીએ અપરગ્રેડ આપ્યા અંગેનો પુરાવો આ કામમાં રજુ કરેલ છે. સંબંધિત કામદારોના જેવું જ કામ કરતાં અન્ય બીજા કામદારોને જ્યારે તેઓનો ગ્રેડ બ્લોક થઈ ગયેલ હોય ત્યારે તેઓને એવોર્ડ મુજબ મીલ કંપનીએ ઉપરનો ગ્રેડ આપેલ છે. જ્યારે આ કામદારોને તેઓનો ગ્રેડ બ્લોક થતાં છતાં અને સંબંધિત કામદારો જે તે તારીખથી એવોર્ડમાં જણાવ્યા મુજબનો 'બી' ગ્રેડ મુજબનો પગાર તથા ઇન્ડીમેન્ટ મેળવવા હકકદાર હોવા છતાં કામદારોને ઘણાં લાંબા સમય સુધી મળવાપાત્ર થતો કાયદેસરનો 'બી' ગ્રેડ મુજબનો પગાર મીલ કંપનીએ ચુકવેલ નથી. જે મીલ કંપનીનું પગલું એરકાયેસર, એરવ્યાજબીહોઈ હકકદાર થતાં કામદારોને જે તે તારીખથી ઉપર જણાવ્યા મુજબ તેમની કામગીરી અને હોદ્દા મુજબનો 'બી' ગ્રેડનો પગાર તકાવત જે તારીખથી કામદારને ચુકવી આપવો જોઈએ તેવી શ્રી જોષીઅસ રજુઆત કરી છે.

૧૧. મીલ કંપની તરફે શ્રી મીનાબેન શાહે દલીલો કરતાં જણાવેલ છે કે સંબંધિત કામદારોની માંગણી ઉપલા ગ્રેડમાં ચુકવાની માંગણી છે. એટલે કે સને ૧૯૮૪થી કામદારોને 'બી' ગ્રેડ જે હાયર ગ્રેડ ગણાય છે તે અંગેની માંગણી કરેલી છે. કામદારોની માંગણી પ્રમોશનની માંગણી છે. જેથી સંબંધિત કામદારો 'બી' ગ્રેડના પગાર માટે હકકદાર થતાં નથી અને તેઓને એવોર્ડ મુજબ જ પગાર આપવામાં આવેલ છે અને આવી રહ્યો છે. મીલમાં એઇપણ કામદારને પ્રમોશન આપવું હોય તો તે કામદારનો ભૂતકાળનો રેકર્ડ તેમની સંતાપકારક કામગીરી અને લાંબા સમયની નોકરી વિષે બાબતોને ધ્યાનમાં લઈને મેનેજમેન્ટ પ્રમોશનની બાબત નક્કી કરે છે. કંપનીએ રજુ કરેલ દસ્તાવેજમાં હકકદાર થતાં રેકર્ડના સંબંધિત કામદારોને જે તે તારીખથી ઉપલો ગ્રેડ આપવામાં આવેલ છે અને હકકદાર થતાં કામદારને હાયર ગ્રેડ આપેલ છે. તે સંજોગોમાં રેકર્ડમાં આવેલ 'બી' ગ્રેડની માંગણી તેમજ તકાવતની માંગણી કાયદેસરની, વ્યાજબી અને ન્યાયી ન હોઈ

રદ થવાને પાત્ર છે. પ્રમોશન બાબતે નોર્મ્સ નકકી થયેલાં છે અને જે નોર્મ્સને અનુસર્યા સિવાય કોઈપણ કામદારને પ્રમોશન આપી શકાય નહીં. હકકદાર થતાં કામદારોને હાયર ગ્રોડ આપેલ હોઈ પ્રમોશનની કામદારોએ કરેલી માંગણી કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોઈ આ રેકરન્સ બર્થ સિદ્ધિત રદ કરવા તેમણે માંગણી કરી છે.

૧૨. રેકરન્સમાં રજુ થયેલ સાક્ષી પુરાવા, રજુઆત તેમજ દલીલોના અનુસંધાને વિચારીએ તો રેકરન્સમાં કરવામાં આવેલ સંબંધીત કામદારોના પગાર અંગેની માંગણી એ પ્રમોશન બાબતની માંગણી નથી તેવું રેકર્ડ ઉપરથી પુરવાર થાય છે. જો પ્રમોશનની બાબત હોત તો મીલના ઉપરી અધિકારીએ અપર ગ્રોડ આપવા માટે ભલામણ કરી ન હોત. રેકરન્સના સંબંધીત કામદારોના જેવુંજ કામ કરતાં અન્ય બીજા કામદારોને અપરગ્રોડ આપવામાં આવેલ છે. જે કેસમાં રજુ થયેલ રેકર્ડ ઉપરથી સ્પષ્ટપણે ફક્ત થાય છે. આટલું જ નહીં પરંતુ, રેકરન્સના સંબંધીત કામદારોને પણ સને ૧૯૮૪ના વર્ષ પછી વ્યાજ સમય બાદ કામદારોની તેની તેજ માંગણી અંગે પાછળથી અપરગ્રોડ આપેલ હોવાનું રેકર્ડ ઉપરથી પુરવાર થાય છે. આમ, સંબંધીત કામદારોએ જે તે કેટેગરીમાં લાંબા સમયથી એકજ પ્રકારની એકજ જગ્યાએ કામ કરેલ છે તે બાબતે કોઈ વિવાદ નથી. અપરગ્રોડ આપવાથી કામદારના હોદ્દામાં કે તેની નાકરીમાં કોઈ ફેરફાર થતો હોય તેવો કંપનીનો કેસ નથી. આમ, કામદાર જ્યારે વ્યાજ સમયથી પોતાની મુજબ જગ્યાએ વર્ષો સુધી એકને એકજ જગ્યાએ લાંબા અનુભવ પછી કામ કર્યા કરે અને તેમનો ગ્રોડ જ્યારે બ્લોક થાય ત્યારે તેમને એવોર્ડની જોગવાઈ અનુસાર ઉપલો ગ્રોડ જે મળવાને કાયદેસર રીતે પાત્ર થાય છે તેવો ગ્રોડ જો આપવામાં ન આવે તો તેનાથી અનુભવી લાયકાત ધરાવતાં અને લાંબા સમયથી કામ કરતાં કામદારોને બીજા કામદારોની સરખામણીમાં એક સરખું સમાન કામ કરતાં હોવાથી જ્યારે બીજા અન્ય કામદારોને આવું જ કામ માટે અપર ગ્રોડ આપવામાં આવતી હોય અને સંબંધીત કામદારોને કોઈપણ

પ્રકારની યોગ્ય અને કાયદેસરના કારણ સિવાય અપરગ્રેડ આપવામાં ન આવે તો તેનાથી કામદારોમાં કચ્છાટ અને અસંતોષની લાગણી પેદા થાય છે અને જેને કારણે કામદારોને તેમની ફરજોમાં જે ઉત્સાહ વપરા અને પ્રાત્સાહન મળ્યો જોઈએ તેમાં અવરોધ અને અડચણ ઉભી થાય તેવી પરિસ્થિતિનું નિર્માણ થાય છે. કામદારને કાયદામાં જણાવ્યા મુજબનો હકક આપવામાં ન આવે તો તેનાથી તેમને આર્થિક નુકશાન જ નથી. પરંતુ, સામાજિક અને માનસિક ત્રાસ અને અસહ્ય વીટંબણાઓનો પણ ભોગ બનવું પડે છે. હકકદાર ધર્મી કામદારને લાંબા સમય સુધી કાયદેસરનો લાભ ન આપવો તે ઔદ્યોગિક ઉત્પાદનની પ્રક્રિયામાં કામદારો સાથેનો અમાનવિય, અયોગ્ય વ્યવહાર અને રોકાણસમ છે. જેનાથી કામદારોનું આર્થિક શોષણ થાય છે. જે બાબત મેનેજમેન્ટે પણ ગંભીરપણે વિચારીને તેનો યોગ્ય અને ન્યાયી નિકાલ કરવો જોઈએ. કામદારોએ ઘણાં સમયથી માંગણી કરવા છતાં લાંબા સમય સુધી કામદારોને તેમને મળવાપાત્ર ધર્મી કાયદેસરનો અપરગ્રેડ આપવામાં આવેલ નથી, જે હકીકત કેસના રેકર્ડ ઉપરથી સ્પષ્ટપણે ફક્ત થાય છે. આજે હકકદાર ધર્મી રેફરન્સના સંબંધીત કામદારોને જ્યારે જ્યારે અપરગ્રેડ મેળવવા માટે તેઓ હકકદાર છે ત્યારથી તેઓને ઉપર જણાવ્યા મુજબ 'બી' ગ્રેડ જે તે તારીખથી આપવો ન્યાયી, કાયદેસર અને વ્યાજબી હોયુનિયનની આ માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવી યોગ્ય જણાય છે. આમ, યુનિયનના આ રેફરન્સ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનો હોઈ ગ્રાહ્ય રાખવાનું વ્યાજ જણાય છે.

૧૩. અંક-૪૭ના મીલે રજૂ કરેલ દસ્તાવેજ ઉપરથી રેફરન્સમાં સંબંધીત કામદાર પૈકી મહંમદ નુરમહંમદ તથા પંડિત બાબુરાવ કે જેઓ ફીટર તરીકે ઘણાં વર્ષોથી એક જ કંટેનરોમાં એક જ હોદાથી અને એક જ પ્રકારનું એક જગ્યાએ કામ કરતાં આવેલાં છે. તેમને માટે નિયત કરવામાં આવેલ ટાઇમસ્કેલના નિયત કરેલ ગ્રેડ નં. ૧ તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪ થી એક રૂ. ૩૭૦-૦૦ સ્થાપિત થઈ ગયેલ છે. તેમને ટાઇમસ્કેલ મુજબ અપરગ્રેડ મુજબનો પગાર મળ્યો જોઈએ જે મીલે આપેલ નથી. તે હકીકત અંક-૪૭ના

મીલના દસ્તાવેજ ઉપરથી ફક્ત થાય છે. બળી, ગ્રોડ-૧માંથી ગ્રોડ-૨માં પગારનું ધોરણ કામદારને આપવા માટે નિયત થયેલ પગાર ધોરણમાં કોઈ શરત કે કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ નથી. ઉપરાંત મીલ કંપનીએ અપરગ્રોડ કામદારને ક્યારે મળી શકે તે અંગે કોઈ નોર્મ્સ કે નીતિનિયમો ઘડેલાં નથી તેમજ આવાં કોઈ લેખીત દસ્તાવેજ પુરાવાઓ મીલ કંપનીએ આ કામમાં રજૂ કરેલાં નથી. આથી ટી.એલ.એ. એ ઇજનેર મોકેનીક ખાતાના કામદારો માટે પગારના દર દર્શાવતી જે પુસ્તિકા આ કામમાં રજૂ કરેલ છે તેમાં અપરગ્રોડ આપવા માટે કોઈ શરત મુકવામાં આવેલ નથી. એટલે કે ટાઇમસ્કેલ ના પગારધોરણવાળા કામદારને નોકરીના સમયને ધ્યાનમાં લઈને જ એક ગ્રોડ પુરો થતાં આપોઆપ તેમને ગ્રોડ 'બી' મુજબનો પગાર કાયદેસર રીતે મળી શકે તેવી તેમાં જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. આ કામના સંબંધીત બંને ફીટરો જે જગ્યાએ જે પ્રકારનું કામ કરે છે તેવા જ પ્રકારનું એકજ ખાતામાં અને બીજી પાળીમાં કામ કરતાં કામદારોને લોઅર ગ્રોડ પુરો થતાં અપરગ્રોડ આપવામાં આવેલ છે અને જે અંગેનો લેખીત પુરાવો યુનિયને આ કામમાં રજૂ કરેલ છે. આમ, ઇકવલ પે ફોર ઇકવલ વર્ડના સિદ્ધાંત પ્રમાણે જોઈએ તો એક જ હોદ્દામાં એકસરખું કામ કરતાં કામદારોને સમાન વેતન મળવું જોઈએ તેવો સામાન્ય સિદ્ધાંત સર્વોચ્ચ અદાલતે પણ પ્રસ્થાપિત કરેલ છે, તે અનુસાર પણ આ કામદારો સમાન વેતન મેળવવા હકકદાર રહે છે. વધુમાં મીલના તમામ ઉપરી અધિકારીઓએ રેકરન્સના સંબંધીત કામદારોને તેમનો લોઅર ગ્રોડ પુરો થયેલ હોવાથી આ કામદારને અપરનો ગ્રોડ આપવા બાબતે કામદારોની તરફેણમાં આ કામદારોની કામગીરી સંતોષકારક છે તેમજ કામ કરવાની પધ્ધતિ પણ વ્યાપી સારી છે, તેવી લેખીત ભલામણપત્ર પણ ટાઇમકીપરને લખવામાં આવેલ છે. જે હકીકત આંક-૫૬, ૫૭, ૫૮ના મીલના જ લેખીત દસ્તાવેજ પુરાવાથી ફક્ત થાય છે. એટલે કે, ટાઇમસ્કેલમાં લોઅર ગ્રોડ પુરો થતાં કામદારને અપરગ્રોડનો પગાર પણ નોકરીમાં આપોઆપ મળવાપાત્ર થાય છે તેવું આંક-૫૬, ૫૭, ૫૮ના પત્રો ઉપરથી પણ ફક્ત થાય છે. મીલની રજુઆત પ્રમાણે

યુનિયનની માંગણી જો પ્રમોશનની હોત તો સંબંધીત કામદારો બાબતે પ્રમોશન બાબતે કોઈ યોગ્ય કાર્યવાહી કરવામાં આવી હોત. પરંતુ આ કેસમાં સંબંધીત કામદારોને અપગ્રેડ આપવા બાબતે કોઈ નોર્મ્સ નકકી કરવામાં આવેલ નથી તેમજ અપગ્રેડ આપવા માટે કામદારોએ કોઈ કસોટીમાંથી પસાર થવાનું રહેતું નથી તેવું મીલમાં જ દસ્તાવેજોથી ફક્ત થાય છે. આથી યુનિયનની આ માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી હોઈ કામદારોને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪થી અપરનો ગ્રેડ તથા તે મુજબ કોઈપણ ઇન્ક્રીમેન્ટ મેળવવાનો આ કામદારોનો હકક છે. અને તેથી યુનિયને જ્યારથી ગ્રેડ બ્લોક થયા છે ત્યારથી આ કારોગરોને અપગ્રેડનો પગાર તથા ઇન્ક્રીમેન્ટ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથેનો પગાર તકાવત કામદારો મેળવવા હકકદાર થતાં હોય તેમને મીલ કંપનીએ આ ગ્રેડનો પગાર તથા તેમજ પગાર તકાવત ચૂકવી આપવો જોઈએ આ કામમાં હકકદાર થતાં હોય તેવાં કામદારોને જે તે તારીખથી કાયદેસર મળવાપાત્ર પગાર ચૂકવેલ નથી. તે હકીકત. અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ વિવાદ નથી. ઔદ્યોગિક અદાલતનાં ચુકાદાથી તેમજ પક્ષકારો વચ્ચેના સમાધાન અને કરારથી ઇજનેર મીકેનીક ખાતાનાં કામદારો માટે પગારના જે ધોરણો નકકી થયેલા છે તે મુજબ મીલ કંપનીએ રેફરન્સમાં સંબંધીત કામદારોને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪થી બેઝીક પગાર તથા ઇન્ક્રીમેન્ટ કામદારોને જે તે તારીખથી મળવાપાત્ર થતાં હોવા છતાં મીલ કંપનીએ અપગ્રેડનો પગાર ચૂકવેલ નથી. જે વ્યાજબી અને યોગ્ય નથી. આથી ફીટરની કેટેગરીના બંને કામદારોને તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૮૪થી 'બી' ગ્રેડનો પગાર ૩૪૧-૫.૫૦ ૩૫૭.૫૦-૬.૫૦-૪૨૨.૫૦ મુજબનો પગાર મેળવવા હકકદાર હતા અને છે. ફીટરની કેટેગરીમાં ઉપર જણાવ્યા મુજબ બે પ્રકારના ગ્રેડ નકકી થયેલા છે. લોઅરગ્રેડ પુરો થયા પછી અપરગ્રેડ કામદારોને આપોઆપ મળી શકે તેવી કાયદામાં સ્પષ્ટ જોગવાઈ હોવા છતાં તેમજ આવો અપરગ્રેડ મેળવવા માટે કોઈ કસોટી ઇન્ટરવ્યુ કે વિશિષ્ટ લાયકાત પ્રાપ્ત કરવી પડે તેવી મીલમાં કોઈ પ્રથા કે પ્રણાલી હોવાનું મીલ કંપનીએ પુરવાર કરેલ ન હોઈ તે સંજોગોમાં મળવાપાત્ર

થતાં હાયરગ્રોડનો પગાર નહીં આપવા માટે માત્ર પ્રમોશનની મેટર ગણાય
 તેવા બહાના હેઠળ વર્ષો સુધી ગ્રોડ અને ઇન્ક્રીમેન્ટ ન આપવા અને તેમના
 જેવું જ સરખા અને એકજ કેટેગોરીનું કામ કરતાં અન્ય કામદારોને લોઅર
 સ્કેલનો ગ્રોડ સ્થાપિત થતાં તેઓને અપગ્રોડ આપવામાં આવે અને લાયકાત
 તથા યોગ્યતા ધરાવતાં રેકરન્સના સંબંધીત કામદારોને અપરગ્રોડ ન આપવો
 તે મોલ કંપનીનું કૃત્ય ભેદભાવભર્યું, પક્ષપાતી, મનસ્વી, એકતરફી, અયોગ્ય
 અને ગેરકાયદેસરનું છે. અસમાન પગારથી સરખું જ કામ કરતાં એકજ
 પ્રકારના કામમાં વર્ષોથી કામ કરતાં કામદારોમાં કચ્છાટ અને અસંતોષની
 લાગણી પેદા થાય છે. મળવાપાત્ર પગારથી ઓછો પગાર મોલે ચૂકવેલ છે.
 તેથી આ કામદારોને પગારમાં દર મહિને આર્થિક નુકશાન વેઠવું પડેલ છે.
 સને ૧૯૮૪માં નાશાનું જે મુલ્ય હતું તે આજની તારીખે છતાં જ ઘટી ગયેલ
 છે. કામદારના શ્રમને ચીજ ગણવામાં આવે છે અને તેથી શ્રમના બદલામાં
 કામદારને પ્રવર્તમાન બજારનાં દરે યોગ્ય અને વ્યાજબી વળતર, પગાર
 મળવો જોઈએ તે મજૂર કાયદાઓની મૂળભૂત જોગવાઈ છે. આમ, પગાર
 તકાવત્તની રકમ હકકદાર થતાં કામદારોને કે જેઓએ મોલમાં કામ કરેલ
 છે, મોલમાં નિષ્કાપૂર્વક ફરજ બજાવેલ છે, તેવા રેકરન્સ સંબંધીત
 કર્મચારીઓને આજની તારીખે છતાં વર્ષો પછી આ પગાર તથા પગાર
 તકાવત્તની રકમ આપવામાં આવે તો પણ કામદારોને તેનાથી જે નુકશાન
 થયું છે તેનો પૂરેપૂરો બદલો મળી શકે તેમ નથી. કારણ કે, યોજવસ્તુના
 ભાવો દિનપ્રતિદિન આસમાને પહોંચે છે. સને ૧૯૮૪માં કાયદેસરનો નહીં
 ચૂકવેલ પગાર મોલ કંપનીએ પોતાની પાસે રાખે છે. આ પગાર
 તકાવત્તની રકમ જો કામદારને જે તે સમયે ચૂકવવામાં આવેલ હોત તો
 તેનાથી કામદારને જે તે સમયે છતાં જ આર્થિક અને સામાજિક તથા
 માનસીક લાભ થઈ શક્યો હોત. સંબંધીત બંને કામદારને તારીખ ૧લી
 ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪ના રોજથી નિયત થયેલ 'બી' ગ્રોડનો પગાર સ્કેલ આ
 તારીખથી તેઓ લાયકાત ધરાવતાં હોય તેમજ અનુભવ ધરાવતાં હોય તેમજ
 તેમના હોદ્દામાં કોઈ ફેરફાર થતો ન હોય તેમજ તેમની નોકરીની રેકર્ડ
 તથા ચોખ્ખો હોય તેઓને ઉપલા ગ્રોડમાં તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪ થી

ગણીને તે મુજબનો પગાર તકાવત તથા ઇન્કીમેન્ટ તકાવતની રકમ અપાવવાની યુનિયનની માંગણી ન્યાયી, વ્યાજબી અને કાયદેસરની છે.

૧૪. આંક-૫૬ના દસ્તાવેજથી પંડીત બાબુરાવ કે જેઓ ફીટર તરીકે કામ કરે છે તેમનો બેઝીક પગાર તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૫થી અપરગ્રોડ 'ડી' રૂ. ૩૪૧=૫.૫૦-૩૫૭.૫૦-૬.૫૦-૪૨૨.૫૦નો બેઝીક પગાર મળવાપા હોવા છતાં તેમજ તેમનો લોઅર ગ્રોડ રૂ. ૩૭૦=૦૦ના સ્ટેજે બંધ થઈ ગયો હોવા છતાં તેમને તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૫થી 'એ' ગ્રોડનું એક ઇન્કીમેન્ટ વધારાનું રૂ. ૪-૫૦ મંજૂર કરવામાં આવેલ છે. તે હકીકત ય-સ્વયંસ્યા છે રૂ. ૩૭૦=૦૦નો ગ્રોડ બંધ થયા પછી તુર્ત જ તેમને 'બી' ગ્રોડનો સ્કેલે બેઝીક રૂ. ૩૪૧=૦૦ લાગુ પડે છે. અને 'બી' સ્કેલમાં શરુઆતમાં ઇન્કીમેન્ટ રેટ ૫.૫૦ દર્શાવેલ છે. આમ છતાં મીલ કંપનીએ તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪થી તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૯૫ સુધી આ કામદારને અપગ્રોડ તેમ અપરગ્રોડ મુજબનું ઇન્કીમેન્ટ આપેલ નથી તો અપરગ્રોડ મુજબ ચૂકવવાપા પગાર પણ ચૂકવેલ નથી તેમજ 'એ' ગ્રોડનું ઇન્કીમેન્ટ રૂ. ૪.૫૦ તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૫થી મંજૂર કરેલ છે. તે હકીકત આંક-૫૬ના મીલ દસ્તાવેજથી પુરવાર થાય છે.

આંક-૫૮ના દસ્તાવેજથી એ હકીકત એટલી જ પુરવાર થાય છે કે ફીટર મહોમ્મદભાઈનું કામ સંતોષકારક હોવાથી તેમજ તેમને ઇન્કીમેન્ટ રે સ્થગિત થઈ ગયેલ હોવાથી તેમને ફીટરનો ગ્રોડ 'બી' ૩૪૧=૫.૫૦ ૩૫૭.૫૦-૬.૫૦-૪૨૨.૫૦ મુજબ પગારનો ગ્રોડ આપવા મીલના માતાના ઉપરી અધિકારીઓએ ટાઇમકીપર ઉપર લખેલ તારીખ ૧૧ જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ના રોજનો ભલામણપત્ર છે. આ પત્રના આધારે સદર કારોગરને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ના રોજથી તેમનો બેઝીક રૂ. ૩૭૬-૫૦ કરેલ છે. વાસ્તવમાં આ કામદારને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪થી અપગ્રોડનો પગાર મળવો જોઈતો હતો. પરંતુ, મીલ કંપનીએ કો

પણ જાતના વ્યાજબી, ઓછા કારણ સિવાય તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪થી અપરગ્રેડ 'બી' મેળવવા માટે હકકદાર થવા છતાં આ કામદારને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧થી 'બી' ગ્રેડમાં મળવાપાત્ર ઇન્ક્રીમેન્ટ રૂ. ૬.૫૦ ઉમેરી બેઝીક રૂ. ૩૭૬.૫૦ પગાર આપવો શરૂ કરેલ છે. જેના કારણે તેમને પણ પગારમાં આથી ઘણું જ આર્થિક નુકશાન બેઠવું પડેલ છે. તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪થી તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ સુધી મીલ કંપનીએ આ કામદારને 'બી' ગ્રેડ મુજબ પગાર સ્કેલ આપેલ નથી તે રેકર્ડ પરના પુરાવાથી સ્પષ્ટ અને ફલિત થાય છે.

આમ ફીટરની કેટેગોરીના બંને કામદારોને પગારમાં તથા ઇન્ક્રીમેન્ટમાં પગાર સાથેના અનુસંગિક લાભોમાં જે નાણાકીય નુકશાન તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪થી થયેલ છે તે તમામ નુકશાનની રકમ મીલ કંપની આ બંને ફીટરોને ભરપાઈ કરી આપવા કાયદેસર રીતે જવાબદાર ઠરે છે. મીલ કંપનીએ સંબંધીત બંને કામદારોને આર્ક-૪૭ના દસ્તાવેજથી 'બી' ગ્રેડ આપ્યા અંગેની ઝોંઝોળિયાત સ્પષ્ટ કરેલ નથી. તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪થી 'બી' ગ્રેડ મુજબ પગારની ગણતરી કરવામાં આવે તો હાલની તારીખે 'બી' ગ્રેડ મુજબનો બેઝીક પગાર પણ બંને કામદારોને મળતો નથી તે આર્ક-૪૭ના પત્ર પરથી ઝીણવટથી તપાસતાં અને હિસાબની ગણતરી કરતાં નિયત થયેલ પગાર ધોરણથી ઓછો પગાર ચૂકવવામાં આવે છે, જે હકીકત રેકર્ડ પરના પુરાવાથી સ્પષ્ટપણે અને યથાર્થ રીતે પુરવાર થાય છે.

૧૫. રેકરન્સના સંબંધીત કામદાર નટવરલાલ કુબેરદાસે આર્ક-૨૩થી તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨ના સેજ સંગ્રહ ઉપર જુલાની આપેલ છે. આર્ક-૪૭થી મીલ કંપનીએ નટવરલાલ કુબેરદાસ તથા રેકરન્સના સંબંધીત કામદાર ગંગારામ નામદેવની નોંધરી અંગેની વિગતો પુરી પાડેલ છે. જેમાં મીલ કંપનીએ સંબંધીત બંને કામદારોને હોદ્દા મીસ્ટ્રી તરીકેનો સ્વીકાર્ય રાખેલ છે તેમજ બંને કામદારોને મીસ્ટ્રી તરીકેનો ગ્રેડ રૂ. ૩૭૦-૦૦ સુધી આવીને સ્થગિત થવાની હકીકત પણ મીલ કંપનીએ કબુલ રાખેલ છે. આર્ક-૪૭ના મીલના પત્રમાં જણાવ્યા મુજબ નટવર કુબેરદાસને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૭થી

બેઝીક રૂ. ૪૧૨=૦૦ કરેલ છે. શ્રી નટવરલાલ કુબેરદાસ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯થી નિવૃત્તિવયે છૂટા થયેલ તેમજ ૧૯૮૨થી ગંધારામ નામદેવને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૨થી રૂ. ૩૭૦=૦૦નો બેઝીક સ્થાગિત થયેલ હોવાની તેમજ તેમને મીલે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪થી બેઝીક રૂ. ૩૭૫=૫૦ કર્યા હોવાની વિગતો બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ વિવાદ નથી. ઇજનેર મીકેનીક ખાતાના કારોગરોના જે પગાર ધોરણો નિયત થયેલાં છે તેમાં મીસ્ત્રીના પગારની પણ વિગત પગાર દરની પુસ્તિકાના પાન નં. ૫૧ના અ.નં. ૨૫માં મીસ્ત્રીના પગારની વિગત નીચે મુજબ જણાવેલ છે.

અ.નં. ૨૫: મીસ્ત્રીઓ, ફોરમેન અથવા મીકેનીક શ્રેણીની દેખરેખ રાખનાર વ્યક્તિ.

૧. ૩૪૮=૬.૫૦=૪૩૨.૫૦

૨. ૩૯૭=૭.૫૦=૪૭૨

ઉપરોક્ત બંને કામદારોને માટે જે પગાર ધોરણ નિયત થયેલ છે તે મુજબ બંને કામદારો તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૨થી અપગ્રોડનો પગાર મેળવવા હકકદાર થતાં છતાં બંને કામદારોને નકકી થતા મુજબનો પગાર સ્કેલ આપેલ નથી તે હકીકત નિર્ધારિત થઈ ચૂકી છે. શું માટે આપેલ નથી? તે માટે મીલે કોઈ વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની સ્પષ્ટ વાત કરેલ નથી તેમજ પાછળથી જે પગારમાં વધારો આપેલ છે તે આપવા બાબતે મીલે કોઈ ખાસ પ્રક્રિયા કરીને, પગાર વધારો આપેલ હોય તેવી કોઈ હકીકત મીલ કંપનીએ લેખીત કે મૌખિક સાક્ષી-પુરાવાથી રજૂ કરેલ નથી. આથી યુનિયનની માંગણી કે આ બંને કારોગરોને નિયત થયેલ ટાઇમસ્કેલ મુજબનો અપગ્રોડનો પગાર કે તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪થી મળવાપાત્ર હતો તે પગારનો ગ્રેડ નહીં આપી કામદારોને પગાર તથા ઇન્ડીમેન્ટસમાં જે આર્થિક નુકશાન થયું છે તે ભરપાઈ કરી આપવાની માંગણી યોગ્ય, વાજબી અને કાયદેસરની હોઈ મંજૂર ન રાખવા માટે કોઈ વાજબી કારણ નથી. કામદાર નોકરી પર આજુ હોય ત્યાં છૂટા થઈ ગયા હોય તો પણ જે સમય માટે જે હોદ્દા ઉપર જેટલો સમય કામ કર્યું હોય તેટલાં સમયનો તે હોદ્દાનો કાયદા

મુજબ મળવાપાત્ર થતો પગાર જો મીલે ચુકવેલ ન હોય તો લેખો પગાર તકાવત કામદારને ન મળે તો લેખી કામદારને પત્રે અન્યાય થાય છે. કર્મચારી નાનો હોય કે મોટો અધિકારી હોય બંનેને મહેનતગારાની રકમનું મહત્વ અને મૂલ્ય સરખું જ હોય છે. નાના માણસને નાની રકમની નુકશાનીનું દુઃખ પહોંચે જેવડું હોય છે. કાયદા મુજબ નિર્ધારિત થયેલ ટાઇમસ્કેલ ઝાંઘણ પ્રકારના ઔદ્ય, વાજબી, ન્યાયી કારણો સિવાય મીલ કંપની ન આજેતો લેનાથી હકકદાર થતાં કામદારને આર્થિક નુકશાન જ નહીં પણ અસહનિયત અને સંબેદનશીલ માનવીય, માનસિક બેદના અને પીડાનો ભોગ બનવું પડે છે. શ્રમનો બદલો જે લે સમજે ન મળે તો લેનાથી કામદારને લેમનું સ્વામાન હણાયાનો પસ્તાવાનો સંતાપ રહે છે. માણસનું, માણસના શ્રમનું ગૌરવ હણાય તે સ્થિતિ ઉદ્યોગમાં ચિંતાજનક સેગ જેવી છે. ઉદ્યોગમાં મુડી સાથે માનવીના શ્રમની કિંમત બજારભાવથી ઓછી આંકવી એ બાબત ઔદ્ય, વાજબી અને ન્યાયી નથી.

આ કેસમાં ઉપસેકત બંને કામદારો મીસ્ટ્રીની કેટેગરીમાં અપરગ્રેડને જણાવેલ પગાર તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪થી મેળવવા કાયદેસર હકકદાર થાય છે અને લેખી તે મુજબના ગ્રેડ તથા ઇન્ડીમેન્ટના તકાવતની રકમ તમામ પ્રકારના લાભો સહિત અપાવવાની યુનિયનની માંગણી કાયદેસરની, વાજબી અને ઔદ્ય હોઈ મંજૂર રાખવામાં આવે છે અને તે મુજબને અપરગ્રેડને પગાર તથા ઇન્ડીમેન્ટના તકાવતની રકમ મીલ કંપનીને ચુકવવાની કાયદેસરની જવાબદારી હતી અને છે તેવું આ કેસમાં યુનિયને યથાર્થપણે પુરાવા પરથી પુરવાર કરેલ હોવાનું ફક્ત થાય છે. રેફરન્સના સંબંધિત કામદાર શ્રી ગોરધન ગીરધારીને પગાર તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪ થી રૂ. ૩૭૦-૦૦ ના સ્ટેજે સ્થગિત થયેલ છે. લેખને નિયત પગાર ધોરણ મુજબ જે ટાઇમસ્કેલનું પગાર માળખું નકકી થયેલ છે તે મુજબ તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪ થી લેખને પગારની પુસ્તિકામાં જણાવ્યા મુજબ પાન નં. ૫૦ ઉપર અ. નં. ૨૨માં જણાવ્યા મુજબની 'બી' ગ્રેડને પગાર રૂ. ૩૪૧-૫.૫૦-૩૮૫ મળવાપાત્ર થાય છે. જે

મુજબ, લેમને બેઝીક તથા ઇન્ડીમેન્ટસ આપવામાં આવેલ નથી. તે હકીકત ઓક્ટોબર-૪૭ ના દસ્તાવેજથી ફલિત થાય છે. આ કામદારનું તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના સેજ અવસાન થયેલ છે. લેમને તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ સુધી મીલમાં નોકરી કરેલ છે. પણ લેમને નિયત ટાઇમ સ્કેલ મુજબનો પગાર ચુકવેલ નથી. જેથી આ કામદાર મૃત્યુની શૈયા ઉપર પોઠી જાય તેના આગલા દિવસ સુધી લેમની મીલમાં નોકરી હતી તેમ ગણવામાં આવે તો આ કારોગર તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૨ થી તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ સુધી સુથારની કેટેગોરીનો જે ટાઇમસ્કેલ પગાર નકકી થયેલ છે. તેનો લાભ આ કામદારને નહીં આપવો તે ન્યાયો વિત્ત વાજબી અને ન્યાયી નથી. માણસ જીવંત હોય ત્યારે જે તે કેટેગોરીમાં કામ કરે અને હોદ્દા તથા કામગીરીને અનુરૂપ તેને પગાર તથા ઇન્ડીમેન્ટસ જે મળવાપાત્ર હોય તે નહીં આપવા માટે મીલ કંપની પાસે ઝેંઠ વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરનું કારણ ન હોય તેવા સમયે નિયત પગારથી ઓછો પગાર શ્રમજીવીને આપવો તે વાત ઝેંઠપણ રીતે વાજબી નથી.

આમ, સમગ્રારીતે જોતાં આ ફેક્ટરસમાં જે દાદ માંગવામાં આવેલ છે તે સીનીયોરીટી અંગેની ઝેંઠ માંગણી નથી. યુનિયને હાયરપ્રોષ્ટ માટેની ઝેંઠ માંગણી કરેલ નથી. ઉપરાંત જે માંગણી કરેલ છે તે માંગણી પ્રમોશનની નથી. આ કેસમાં સંબંધિત પાંચે કામદારો જે હોદ્દા ઉપર એક જ પ્રકારની કામગીરી માટે વર્ષોથી કામ કરે છે. ટાઇમસ્કેલમાં બે વિભાગમાં પગારનું ધોરણ વહેંચાયેલ છે. એક જ હોદ્દા ઉપર કામ કરતાં કામદાર માટે જ્યારે ટાઇમસ્કેલ મુજબ પગારના દર નકકી થયા હોય ત્યારે લોઅર ગ્રેડ પુરતે થતાં જ નોકરીના અનુભવ અને વર્ષોના આધારે જ્યારે અપરગ્રેડ પગારનો દર નકકી જ હોય ત્યારે આવા નિર્ધારિત પગારના ધોરણ મુજબ પગાર નહીં આપવાની મીલ કંપનીની રીતરસમ યોગ્ય, અને ન્યાયી નથી. તેથી ઉપર જણાવેલ વિસ્તૃત ચર્ચાના અંતે આ કેસ ટાઇમસ્કેલ માટેની યોગ્ય, વાજબી અને કાયદેસરની માંગણી અંગેનો હોદ્દા લેમજ કામદારો જે તે તારીખથી કાયદેસર રીતે જે તે કેટેગોરીનો અપરગ્રેડ યા તો હાયરગ્રેડ મેળવવા કાયદેસર રીતે

હકકદાર થતાં હોઈ યુનિયનનો આ ફેકરન્સ મંજૂર રાખી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

- (૧) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનો સદર ફેકરન્સ લીગલ, પ્રોપર, રીજનેબલ, બેનાફાઇડ, જસ્ટ તથા ફેર હોઈ જે મંજૂર રાખવામાં આવે છે.
- (૨) ફેકરન્સના સંબંધીત કામદારો પૈકી ફીટરની હેઠેગારીમાં કામ કરતાં મહંમદ નૂરમહંમદ તથા પીડિત બાબુરાવને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪થી નિયત થયેલ કાયદેસરનો અમે નિયમ મુજબનો ટાઇમસ્કેલનો અપરએડ રૂ.૩૪૧-૫.૫૦-૩૫૭.૫૦.૬.૫૦-૪૨૨.૫૦ મુજબ પગારએડ આપવાનો તથા પગાર તફાવતની રકમ તમામ પ્રકારના લાભો (જેવાં કે હકક રજા, સી.એલ., તહેવારની રજા, ચુકવેલ બોનસ તથા અન્ય લાભો) સહિતની એવોર્ડ તારીખથી એક માસમાં ચુકવી આપવો તેનો હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૩) ફેકરન્સના સંબંધીત કામદાર શ્રી ગંગારામ રામદેવ તથા નટવરલાલ કુબેરદાસને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪થી મીસ્ત્રીની હેઠેગારીનો ટાઇમસ્કેલનો પગારએડ ૩૯૭-૭.૫૦-૪૭૨ મુજબ થતો પગારનો એડ તથા ઇન્ક્રીમેન્ટસ મીલ કંપનીએ આપવો તથા પગાર તફાવતની રકમ તમામ પ્રકારના લાભો (જેવાં કે ભોગવેલ રજાઓ, પગાર સાથેની તહેવારની રજા, ચુકવેલ બોનસ તથા અન્ય લાભો) સહિત તથા ઇન્ક્રીમેન્ટસ સહિત મીલ કંપનીએ ચુકવી આપવી તેનો હુકમ કરવામાં આવે છે. વધુમાં નટવરલાલ કુબેરદાસે, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩ સુધી નોકરી કરેલ હોઈ અમે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪થી છુટા થયેલ હોઈ તેમને તારીખ ૩૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ સુધીના સમયનો પગાર તફાવત તમામ લાભો સહિત મીલ કંપનીએ ચુકવી આપવો તેનો હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૪) શ્રી ગોરધન ગીરધારીને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪થી સુધારની હેઠેગારીનો પગાર સ્કેલ ૩૪૧-૫.૫૦-૩૮૫ મુજબ પગાર તથા

ઇન્ડીમેન્ટસને તકાવતની રકમ તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ સુધીના સમય માટે ચુકવી આપવી લેવો મીલ કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૫) આ ફેક્ટરસની કાર્યવાહી કુલ ૧૦ વર્ષ પુરી થયેલ છે. જેમાં કુલ ૧૩૫ કરતાં પણ વધુ મુદતો પડેલી છે. તે સંજોગોમાં ન્યાયના હિતમાં યુનિયનને આ ફેક્ટરસના ખર્ચોને મીલ કંપનીને રૂ.૩૦૦૦-૦૦ (અંશે રૂપિયા ત્રણ હજાર) ચુકવી આપવા લેવો હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૬) આ ચેન્જર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી ૩૦ દિવસમાં લેવો અમલ કરવો લેવો હુકમ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

મેન.કે.જ્યાણી,

સત્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

મેસ.કે.ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

પી.કે.વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

I-L-594

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

કીડીંગ ૨૧૧૮૮

REGISTERD No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI]

THURSDAY, JULY 27, 2000 / SRAVANA 5, 1922 [No. 30

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I - L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૦

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૩૧-ટીએનઆર-૨૦૦૦-૫૨૮-મ(૨).-પક્ષકારોને ઘરઆંગણે ઝડપી ન્યાય મળી રહે અને કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઘરજનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ મજુર અદાલત, આર્દાંદ ખાતે અનિર્ધિત છે. સદરહુ અનિર્ધિત કાર્યવાહીને મજુર અદાલત, નડીયાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, પ્રસ્તુત કેસને તબદીલ કરવા બાબતે પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદનો અભિપ્રાય મેળવવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪ મો) ની કલમ -૩૩ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ રાજ્ય સરકાર આથી મજૂર અદાલત, આણંદ ખાતે અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે. અને આ બહેતનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે મજૂર અદાલત, નડીયાદ ખાતે આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

અનુ. નંબર	કેસ નંબર	પ્ર. પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ	મદદનીશ મજૂર કમિ.શ્રી નડીયાદનો હુકમ નંબર અને તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫
૧	રેફ. ૨૩/૯૬	એલીકોન એન્જી કું., વિધાનગર.	નરેન્દ્રભાઈ બી. પટેલ+૧અન્ય C/o. ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ.	કે.એચ. એસ.એચ. ઓમ.એમ.સી. એ.ના એન.એ.જી. ૧૧૫/૧૧૬/૯૬ તારીખ ૨૭-૨-૯૬
૨	રેફ. ૫૭/૯૭	ડાયનામીક કાર્ટોંગ, વિધાનગર	એ.કે. ભરવાડ C/o. ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ.	એન.એ.જી. ૭૨૪/૯૬ તારીખ ૨૨-૧૦-૯૬
૩	રેફ. ૫૯/૯૭	"	બી.આર. ચૌહાણ	" એન.એ.જી. ૭૩૪-૯૬ તારીખ ૨૯-૧૦-૯૬
૪	રેફ. ૧૧૦/૯૭	"	બી. આર. વાઘેલા	" એન.એ.જી. ૮૦૪/૯૬ તારીખ ૨૪-૧૨-૯૬
૫	રેફ. ૧૧૧/૯૭	"	એ.બી. પરમાર C/o. ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ.	" એન.એ.જી. ૮૦૫/૯૬ તારીખ ૨૪-૧૨-૯૬

૬	રેફ. ૧૨૯/૯૭		બી.સી. પરમાર		એન.એ.જી. ૮૩૩/૯૬ તારીખ ૭-૧-૯૭
૭	રેફ. ૨૧૯/૯૭	રૂચિ મેન્યુફેક્ચર્સ, વિધાનગર	ડી.આર. ઠાકોર		એન.એ.જી. ૩૮૩/૯૭ તારીખ ૨૪/૬/૯૭
૮	રેફ. ૨૨૦/૯૭	"	આર.પી. મકવાણા		૩૮૨/૯૭ તારીખ ૨૪/૬/૯૭
૯	રેફ. ૨૨૧/૯૭	"	એફ. બી. શેખ		૩૮૧/૯૭ તારીખ ૨૪/૬/૯૭
૧૦	રેફ. ૨૨૨/૯૭	"	કે. કે. કાછીયા		૩૮૦/૯૭ તારીખ ૨૪/૬/૯૭
૧૧	રેફ. ૨૨૩/૯૭	"	કે.એમ. કાછીયા		૩૭૯/૯૭ તારીખ ૨૪/૬/૯૭
૧૨	રેફ. ૨૨૪/૯૭	"	બી. એડ. પટેલ C/o ગુજરાત મજદૂર પંચાયત અમદાવાદ.		૩૭૮/૯૭ તારીખ ૨૪/૬/૯૭
૧૩	રેફ. ૩૨૯/૯૭	"	એન.સી. પટેલ		૫૦૧/૯૭ તારીખ ૨૩/૯/૯૭
૧૪	રેફ. ૩૩૦/૯૭	"	આર. બી. ચૌહાણ C/o ગુજરાત મજદૂર પંચાયત અમદાવાદ.		૫૦૦/૯૭ તારીખ ૨૩/૯/૯૭
૧૫	રેફ. ૨૩૫/૯૭	જે. ઇ.એમ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મોગર.	એમ. એમ. પરમાર C/o ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ.		૩૪૬/૯૭ તારીખ ૮/૭/૯૭
૧૬	,, ૨૩૬/૯૭	"	પી. પી. પરમાર		૩૪૭/૯૭ તારીખ ૮/૭/૯૭
૧૭	,, ૨૩૭/૯૭	"	મહેશભાઈ એમ. પરમાર		૩૪૮/૯૭ તારીખ ૮/૭/૯૭
૧૮	,, ૨૩૮/૯૭	"	બી.એન. પરમાર		૩૪૯/૯૭ તારીખ ૮/૭/૯૭

૧	૨	૩	૪	૫
૧૯	રેફ. ૨૩૯/૯૭	જે. ઇ. એમ.	આર. જી. પરમાર	કે. એચ. એસ. એચ. એમ. એમ. સી. એ.
		ઇન્ડસ્ટ્રીયલ લી., મોગર.		ના. એન. એ. જી.
૨૦	૨૪૦/૯૭	,,	એમ. એ. રાવલજી	૩૫૦/૯૭ તારીખ ૮/૭/૯૭
૨૧	૪/૯૮	,,	કે. પી. રાણા	૩૫૧/૯૭ તારીખ ૮/૭/૯૭
			C/o ગુજરાત મજદૂર પંચાયત,	૫૩૦/૯૭ તારીખ ૧૧/૧૧/૯૭
			અમદાવાદ.	
૨૨	૨૪/૯૮	રશી મેન્યુફેક્ચર્સ,	એમ. જે. મકવાણા	૬૪૬/૯૭ તારીખ ૩૦/૧૨/૯૭
		વિદ્યા નગર.	C/o ગુજરાત મજદૂર પંચાયત,	
			અમદાવાદ.	
૨૩	૮૮/૯૮	સૂર્યદીપ એલોય સ્ટીલ	એસ. એમ. યાદવ	૨૩૪/૯૮ તારીખ ૨૬/૫/૯૮
		કાસ્ટીંગ, વિદ્યાનગર.		
૨૪	૮૯/૯૮	,,	આર. એમ. ઠાકોર	૨૩૩/૯૮ તારીખ ૨૬/૫/૯૮
૨૫	૯૦/૯૮	,,	આર. જી. પરમાર	૨૩૨/૯૮ તારીખ ૨૬/૫/૯૮
૨૬	૯૫/૯૮	,,	જે. સી. મસ્તવાણા	૨૩૫/૯૮ તારીખ ૨૬/૫/૯૮
૨૭	૯૨/૯૮	,,	એસ. એન. શર્મા	૨૩૦/૯૮ તારીખ ૨૬/૫/૯૮
૨૮	૯૩/૯૮	,,	એન. એસ. પરમાર	૨૨૯/૯૮ તારીખ ૨૬/૫/૯૮
			C/o ગુજરાત મજદૂર પંચાયત,	
			અમદાવાદ.	
૨૯	૧૬૧/૯૮	,,	ડી. આર. પરમાર	૩૧૦/૯૮ તારીખ ૧/૬/૯૮
			C/o ગુજરાત મજદૂર પંચાયત,	
			અમદાવાદ.	

30	રેફ. ૧૭૩/૯૮	”	ડી. આર. પરમાર C/o ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ.	”	30૯/૯૮	તારીખ ૧/૯/૯૮
3૧	” ૨૩૦/૯૮	રૂપી મેન્યુફેક્ચર્સ, વિદ્યા નગર.	આર.એમ. કાછીયા C/o ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ.	”	3૫૯/૯૮	તારીખ ૨૨/૯/૯૮
3૨	” ૨૩૧/૯૮	”	બી.પી. ઠાકોર	”	3૬૦/૯૮	તારીખ ૨૨/૯/૯૮
33	” ૨૭૪/૯૮	મીંગવેલ્ડ એન્ડ મશીનરી લી., વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર.	કે.આર. પટેલ C/o ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ.	”	૪૨૩/૯૮	તારીખ ૧૬/૧૨/૯૮
3૪	પરચૂરણ અરજી નં. ૬/૯૯	જગદીશભાઈ મનુભાઈ પટેલ, C/o ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ (અરજદાર)	ડાયનામીક કાર્ટીંગ, વિદ્યાનગર (સામાવાળા)	-----		
3૫	ટી.અરજી ૪૪/૯૪	પીટરભાઈ મોરારભાઈ સોલંકી. C/o ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, (સામાવાળા) અમદાવાદ. (અરજદાર)	ફેક્ટરી મેનેજર પી.બી.એમ. પોલીટેક્સ લી., પેટલાદ (સામાવાળા)	-----		
3૬	ટી.અરજી ૪/૯૬	લક્ષ્મણભાઈ મંગળભાઈ રાઠોડ (અરજદાર) C/o મીલ મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ.	do (સામાવાળા)	-----		

૧	૨	૩	૪	૫
૩૭	કમ્પલેઝન નં. ૫ થી ૧૩/૯૫ (I. D. Act)	કમલેશભાઈ પટેલ (અરજદાર) C/o ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ.	કેટીવ એન્ટરપ્રાઇઝ, વિધાનગર.	-----
૩૮	કમ્પલેઝન નં. ૧૪ થી ૨૦/૯૫ (I. D. Act)	નીતીનભાઈ પટેલ C/o ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ. (અરજદાર)	મેનેજરશ્રી, એક્સકોન્ડીકા વિક્રમ ઉદ્યોગનગર	-----
૩૯	રીકવરી ૩/૯૬ (I. D. Act)	લક્ષ્મણભાઈ મંગળભાઈ રાહોડ. C/o મીલ મજદૂર પંચાયત, પેટલાદ. અમદાવાદ.	ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી, પી.બી.એમ. પોલીટેક્ લી.,	-----
૪૦	રેફ. ૨૦૨/૯૭	ડાયનામીક કાર્ટીંગ, વિધાનગર	કે.સી. વાઘેલા ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ.	કે.એચ. એસ.એચ. એમ.એમ.સી. એ. ના. એન.એ. જી. ૧૮૯/૯૭ તારીખ ૧૭/૬/૯૭

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટેલ,

સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ**સુધારો**

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૦-એજેવી-૧૦૨૦૦૦-એફઆર.૨૩-મ(૨).-શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૬મી જુન, ૨૦૦૦ ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૦-એજેવી-૧૦૨૦૦૦-એફઆર. ૨૩-મ(૨) ના પેરા-૩ માં દર્શાવેલ, અમદાવાદ ખાતેની “ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૨” ને બદલે “સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ” એમ સુધારીને વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,

સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ**હુકમ**

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૩-એજેવી-૨૦૦૦-એફઆર.૫૬-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ઇ. લાઇટીંગ (ઇ) લી., નડીયાદ અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ : ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, નડીયાદના કન્સી. કેસ નં. ૧૧૩/૯૯ કે જેમાં માંગણીઓ મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ -૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૧ ને સદરહુ વાદ્યસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) રજાઓ :

૧. **કેજયુઅલ રજા** : સંસ્થાએ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ થી તેમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને વાર્ષિક ૧૫ દિવસની પુરા પગાર સહીતની કેજયુઅલ રજાઓ આપવી કે કેમ ?
- (બ) **હકક રજા** : સંસ્થાએ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ થી તેમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની પુરા પગાર સહીતની હકક રજાઓ આપવી કે કેમ ?
- (ક) **માંદગીની રજા** : સંસ્થાએ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ થી તેમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને વાર્ષિક ૧૫ દિવસની પુરા પગાર સહીતની માંદગીની રજાઓ આપવી. પરંતુ કોઈ કેસમાં ગંભીર માંદગીના કારણે સારવાર માટે લાંબા સમયનો રજાની જરૂરીયાત હોય ત્યારે તમામ રજાઓને માંદગીની રજા તરીકે ગણી તેનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?
- (ડ) **કવોરન્ટાઇન લીવ** : સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ જેઓના આશ્રિત કોઈ ગંભીર માંદગીથી પીડાતા હોય ત્યારે તેમની સારવાર માટે પાડવામાં આવેલ રજાઓને કવોરન્ટાઇન લીવ તરીકે ગણી તેનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?
- (ઘ) **પેટર્નિટી લીવ** : સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતાં પુરુષ કર્મચારીઓ કે જેઓને ત્યાં બાળકનો જન્મ થયો હોય તેવા કામદારોને ૧૫ દિવસની પુરા પગાર સહીતની રજા પેટર્નિટી લીવ તરીકે આપવી કે કેમ ?

(૨) તહેવારની રજાઓ :

- બેંકો દ્વારા જાહેર કરવામાં આવેલ તેમજ નેગોશીએબલ ઇન્ટ્રુમેન્ટ એક્ટ હેઠળ સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર કરવામાં આવેલ તમામ રજાઓને સંસ્થાએ ભરપગાર સહીતની રજા તરીકે જાહેર કરવી કે કેમ ?
- (૩) **લોન** : સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને નીચે દર્શાવ્યા મુજબના વ્યાજમુક્ત લોન સુવિધા આપવી કે કેમ ?
- (અ) **પર્સનલ લોન** : રૂ. ૧૦,૦૦૦.
- (બ) **વ્હીકલ લોન** : વાહનની કુલ કિંમતના ૮૦ ટકા
- (ક) **હાઉસિંગ લોન** : વધુમાં વધુ રૂ. ૨.૦૦ લાખ.
- નોંધ** : ઉપરોક્ત તમામ લોનની રકમ દર મહીને કર્મચારીઓના પગારમાંથી સરળ હપ્તેથી વસુલ કરવી.

- (૪) રાહત દરે કેન્ટીન સુવિધા : સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને નીચે દર્શાવેલ ભાવ મુજબ રાહત દરે કેન્ટીન સુવિધા પુરી પાડવી કે કેમ ?

ચા: ૦.૧૦ પૈસા પ્રતિ કપ.

કોફી : ૦.૨૦ પૈસા પ્રતિ કપ.

नास्तो : ०.२५ पैसा प्रति ५० ग्राम

લંચ-ડીનર : ૦.૮૦ પૈસા પ્રતિ પ્લેટ

કોલ્ડ ડ્રીંક : ર.૦૦ રૂ. પ્રતિ બોટલ.

- (૫) **મરણોત્તર ખર્ચ :** સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા કર્મચારીનું જો ચાલુ નોકરી દરમિયાન મૃત્યુ થાય તેવા સમયે રૂ. ૨૫૦૦-૦૦ મરણોત્તર ખર્ચ પેટે કામદારના આશ્રિતોને તાત્કાલિક ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૬) **ડેથ કમ રીટાયરમેન્ટ બેનીફીટ :** સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ કે જેઓ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય અથવા ચાલુ નોકરી દરમિયાન મૃત્યુ પામે તેવા સમયે સંસ્થાએ વાર્ષિક ૧૫ દિવસના તમામ કર્મચારીઓના પગાર જેટલી રકમ ઉમેરી કામદારોને તેટલી રકમ ડેથ કમ નિવૃત્તી લાભ તરીકે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૯ પછી જે તે કર્મચારીઓને ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૭) ઉક્ત માંગણીઓમાં ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ ન હોય તેવી તેમજ હાલમાં જે પણ સુવિધાઓ આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજવંશોના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પદ્ધતિ

સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

ஆதலால்

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક તરફાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૪-એવેડી-૧૦૨૦૦૦-એફઆર.૨૬-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કામદાર સંઘ ખારાઘોડા, ખારાઘોડા અને શ્રી હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ્સ લી., ખારાઘોડા વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ : ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરેન્દ્રનગરના કન્સી. કેસ નં. ૭૭/૮૯ કે જેમાં માંગણીઓ મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ક્રાંતિ અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ -૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ને મંગળવારે જાહેર તહેવાર નિમિત્તે કારખાનાનું કામકાજ બંધ રાખવામાં આવેલ હોવાથી તે દિવસની મળવાપાત્ર પગારની રકમ ૩ ટકાના વ્યાજ સાથે જે તે રોજમદાર કામદારને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,

સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૫-એજેએસ-૨૦૦૦-એફઆર.૨૭-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સારાભાઈ કેમીકલ્સ, વડીવાડી, વડોદરા અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વડોદરાના કન્સી. કેસ નં.૧૩/૨૦૦૦ કે જેમાં માંગણીઓ મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ -૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : લાગુ પાડવા બાબત :

આ તમામ માંગણીઓ સારાભાઈ કેમીકલ્સમાં કામ કરતા સ્ટાફ કર્મચારીઓ કે જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ અને એમ-૧ થી એમ-૪માં ફેક્ટરીમાં તેમજ ફેક્ટરીની બાહરના લાગુ પડશે. કંપની જો કોઈ સહયોગી સાહસ (Joint Venture) કરે તો આ માંગણીઓ કાયદેસર રીતે બીજા કારણોસર પણ ન્યાયી ગણાશે.

આથી વિશેષ માંગણી કરવામાં આવે છે કે આ તમામ માંગણીઓ સ્ટાફ કર્મચારીઓ તરીકે ઓળખાતા કર્મચારીઓ કે જેઓ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ કંપનીની નોકરીમાં હશે તેવા તેમ જ ત્યારબાદ કંપનીની નોકરીમાં નવા જોડાનાર એવા તમામને લાગુ પડશે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨-મૂળ પગાર :

સારાભાઈ કેમીકલ્સનાં સ્ટાફ કર્મચારીઓના હાલના પગાર ધોરણમાં તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી સમયમાં આવે તે રીતે નીચે જણાવ્યા મુજબ સુધારો કરી આપવો, જોઈએ કે કેમ ?

કલેરીકલ :	હાલની ગ્રેડ :	રૂ. ૨૧૫-૨૦-૩૩૫-૨૫-૪૮૫-૩૦-૬૬૫-૩૫-૮૭૫(૨૫)
	માંગણી કરેલ ગ્રેડ :	રૂ. ૨૭૦-૪૦-૫૧૦-૫૦-૮૧૦-૬૦-૧૧૭૦-૭૦-૧૫૯૦(૨૫)
સિનીયર કલાર્ક :	હાલની ગ્રેડ :	રૂ. ૨૩૫-૨૫-૩૮૫-૩૦-૫૬૫-૩૫-૭૭૫-૪૦-૧૦૧૫(૨૬)
જુનીયર સ્ટેનો/ :		
સિની.	માંગણી કરેલ ગ્રેડ :	રૂ. ૨૯૫-૫૦-૫૯૫-૬૦-૮૫૫-૭૦-૧૩૭૫-૮૦-૧૮૫૫(૨૬)
સુપરવાઇઝર્સ.		
સિનીયર સ્ટેનો/ :	હાલની ગ્રેડ :	રૂ. ૨૬૫-૩૦-૪૪૫-૩૫-૬૫૫-૪૦-૮૯૫-૪૫-૧૧૬૫(૨૭)
કેમીસ્ટ :		
	માંગણી કરેલ ગ્રેડ :	રૂ. ૩૩૫-૬૦-૬૯૫-૭૦-૧૧૧૫-૮૦-૧૫૯૫-૯૦-૨૧૩૫(૨૭)
સુપરવાઇઝર્સ :	હાલની ગ્રેડ :	રૂ. ૨૨૫-૨૨.૫૦-૩૬૦-૨૭.૫૦-૫૨૫-૩૨.૫૦-૭૨૦-૩૭.૫૦-૯૪૫(૨૮)
૭૨૦-		
	માંગણી કરેલ ગ્રેડ :	રૂ. ૨૮૫-૪૫-૫૫૫-૫૫-૮૮૫-૬૫-૧૨૭૫-૭૫-૧૭૨૫(૨૮)

એમ-૧ (૬૧) : હાલની ગ્રેડ : રૂ. ૬૦૦-૩૫-૮૮૦-૪૫-૧૭૮૦-૫૫-૨૨૨૦
 માંગણી કરેલ ગ્રેડ : રૂ. ૭૫૦-૭૦-૧૩૮૦-૮૦-૨૧૮૦-૧૧૦-૩૧૮૦-
 ૧૩૫- ૪૩૮૫

એમ-૨ (૬૨) : હાલની ગ્રેડ : રૂ. ૬૦૦-૪૫-૮૨૫-૫૫-૨૬૫-૬૫-૨૦૪૫-૭૫-
 ૨૮૪૫
 માંગણી કરેલ ગ્રેડ : ૭૫૦-૮૦-૧૫૬૦-૧૧૦-૨૫૫૦-૧૩૦-૩૭૨૦-૧૫૦-
 ૫૦૭૦

એમ-૩ (૬૩) : હાલની ગ્રેડ : રૂ. ૧૬૬૦-૭૫-૩૦૧૦-૮૫-૪૫૪૦
 માંગણી કરેલ ગ્રેડ : રૂ. ૨૦૭૫-૧૫૦-૩૬૨૫-૧૭૦-૪૮૫૫-૨૦૦-
 ૬૭૫૫- ૨૫૦-૮૦૦૫

એમ-(૬૪) : હાલની ગ્રેડ : ૨૦૦૦-૮૦-૨૮૦૦-૧૧૦-૪૦૦૦-૧૩૦-૫૩૦૦
 માંગણી કરેલ ગ્રેડ : રૂ. ૨૫૦૦-૧૮૦-૪૩૦૦-૨૨૦-૬૫૦૦-૨૬૦-૮૧૦૦

માંગણી નં. ૩: મોંઘવારી ભથ્થું :

પ્રવર્તમાન મોંઘવારી ભથ્થાની યોજનાના નમુનામાં તારીખ ૧૩ી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે નીચે દર્શાવ્યા મુજબ સુધારો કરવો અને તે રીતે સ્ટાફના દરેક કર્મચારીને ચુકવી આપવા જેથી સામાન્ય જીવન ધોરણ સાથે રડક શકે.

મોંઘવારી ભથ્થું : કલેરીકલ, સિનીયર કલાર્ક/જુનીયર સ્ટેનો/સિનીયર સુપરવાઇઝર્સ, સિનીયર સ્ટેનો / કેમીસ્ટ અને સુપરવાઇઝર્સને લાગુ પડશે. (જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮માં છે.)

મૂળ પગારનું સ્તર	કેન્દ્ર સરકારના લેખર બ્યુરો સીમલા દ્વારા અમદાવાદના માટે જાહેર કરાયેલ ૧૩૦ જીવનનિર્વાહ અંક પર મળવા પાત્ર મોંઘવારી ભથ્થું	૧૩૦ અંક ઉપર થતાં વધારા કે ઘટાડાના દરેક પોઇન્ટ ઉપર
૧	૨	૩
મૂળ પગાર રૂ. ૨૫૦ સુધી	રૂ. ૫૦૦	૨.૨૫
રૂ. ૨૫૧ થી રૂ. ૩૦૦ સુધી	રૂ. ૫૦૦	૨.૫૦
રૂ. ૩૦૧ થી રૂ. ૩૫૦ ,,	રૂ. ૫૦૦	૨.૭૫
રૂ. ૩૫૧ થી રૂ. ૪૦૦ ,,	રૂ. ૫૦૦	૩.૦૦
રૂ. ૪૦૧ થી રૂ. ૫૦૦ ,,	રૂ. ૫૦૦	૩.૨૫

૧	૨	૩
રૂ. ૫૦૧ થી રૂ. ૬૦૦ સુધી	રૂ. ૫૦૦	૩.૫૦
રૂ. ૬૦૧ થી રૂ. ૭૦૦ ,,	રૂ. ૫૦૦	૩.૭૫
રૂ. ૭૦૧ થી રૂ. ૮૫૦ ,,	રૂ. ૫૦૦	૪.૦૦
રૂ. ૮૫૧ થી રૂ. ૧૦૦૦ ,,	રૂ. ૫૦૦	૪.૨૫
રૂ. ૧૦૦૧ થી રૂ. ૧૧૫૦ ,,	રૂ. ૫૦૦	૪.૫૦
રૂ. ૧૧૫૧ થી રૂ. ૧૩૫૦ ,,	રૂ. ૫૦૦	૪.૭૫
રૂ. ૧૩૫૧ થી રૂ. ૧૫૫૦ ,,	રૂ. ૫૦૦	૫.૦૦
રૂ. ૧૫૫૧ થી રૂ. ૧૭૫૦ ,,	રૂ. ૫૦૦	૫.૨૫
રૂ. ૧૭૫૧ થી રૂ. ૨૦૦૦ ,,	રૂ. ૫૦૦	૫.૫૦
રૂ. ૨૦૦૧ થી ઉપર	રૂ. ૫૦૦	૬.૦૦

મોંઘવારી ભથ્થું : એમ-૧ (૬૧), એમ-૨ (૬૨) એમ-૩(૬૩) અને એમ-૪(૭૧)ના કર્મચારીઓને લાગુ પડશે.

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે હાલ જે મોંઘવારી ભથ્થું પાછલા ત્રણ માસની સરેરાશ પ્રમાણે આપવામાં આવે છે તેના બદલે જે તે માસમાં આવતા મોંઘવારી ભથ્થાના આંક પ્રમાણે ચુકવવું કે કેમ ?

મૂળ પગારનું સ્તર કેન્દ્ર સરકારના લેબર બ્યુરો સીમલા દ્વારા અમદાવાદના માટે જાહેર કરાયેલ પબ્લિક જીવનનિર્વાહ અંક પર મળવા પાત્ર મોંઘવારી ભથ્થું ૫૦૪ અંક ઉપર થતાં વધારા કે ઘટાડાના દરેક પોઇન્ટ ઉપર

૧	૨	૩
રૂ. ૬૦૦ સુધી	રૂ. ૮૨૫	૨.૫૦
રૂ. ૬૦૧ થી ૧૦૦૦ સુધી	,, ૮૨૫	૨.૭૫
રૂ. ૧૦૦૧ થી ૧૫૦૦ ,,	,, ૮૨૫	૩.૦૦
રૂ. ૧૫૦૧ થી ૨૦૦૦ ,,	,, ૮૨૫	૩.૨૫
રૂ. ૨૦૦૧ થી ૨૫૦૦ ,,	,, ૮૨૫	૩.૫૦
રૂ. ૨૫૦૧ થી ૩૫૦૦ ,,	,, ૮૨૫	૩.૭૫

૧	૨	૩
રૂ. ૩૫૦૧ થી ૪૫૦૦ ,,	રૂ. ૮૨૫	૪.૦૦
રૂ. ૪૫૦૧ થી ૫૫૦૦ ,,	,, ૮૨૫	૪.૨૫
રૂ. ૫૫૦૧ થી ૭૦૦૦ ,,	,, ૮૨૫	૪.૫૦
રૂ. ૭૦૦૧ થી ૮૫૦૦ ,,	,, ૮૨૫	૫.૦૦
રૂ. ૮૫૦૧ થી ઉપર	,, ૮૨૫	૬.૦૦

માંગણી નં. ૪ : રીએમ્બર્સમેન્ટ :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે સારાભાઈ કેમીકલ્સના દરેક સ્ટાફ કે જેઓ ગ્રેડ એમ-૧(૬૧), એમ-૨(૬૨), એમ-૩(૬૩) અને એમ-૪(૭૧)માં છે. તેઓને હાલની રીએમ્બર્સમેન્ટ પ્રક્રિયામાં નીચે જણાવ્યા મુજબ તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે સુધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રૂ. ૧૫૦૦ સુધી	વાર્ષિક ૪૦ ટકા (મૂળ પગારના)
રૂ. ૧૫૦૧ થી રૂ. ૩૦૦૦ સુધી	વાર્ષિક ૫૦ ટકા (મૂળ પગારના)
રૂ. ૩૦૦૧ થી ઉપર	વાર્ષિક ૬૦ ટકા (મૂળ પગારના)

માંગણી નં. ૫-સુપર એન્ડ્યુએશન :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે બધા જ સ્ટાફ કર્મચારીઓ જેઓ ગ્રેડ એમ-૧ થી એમ-૪માં છે તેમને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે “સુપર એન્ડ્યુએશન” વાર્ષિક ૭ ટકા પ્રમાણે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬-હાઇકોસ્ટ ભથ્થું :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે હાઇ કોસ્ટ ભથ્થાની હાલની યોજનામાં તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે નીચે મુજબ વધારો/સુધારો કરી આપવો.

મૂળ પગારનું સ્તર	હાઇકોસ્ટ ભથ્થું પ્રતિમાસ
મૂળ પગાર રૂ. ૪૦૦ સુધી	રૂ. ૧૦૦ પ્રતિમાસ
,, ,, રૂ. ૪૦૧ થી રૂ. ૭૦૦ સુધી	,, ૧૨૫ ,,
,, ,, રૂ. ૭૦૧ થી રૂ. ૧૦૦૦ ,,	,, ૧૫૦ ,,
,, ,, રૂ. ૧૦૦૧ થી રૂ. ૧૫૦૦ ,,	,, ૨૦૦ ,,
,, ,, રૂ. ૧૫૦૧ થી રૂ. ૨૦૦૦ ,,	,, ૨૫૦ ,,
,, ,, રૂ. ૨૦૦૧ થી ઉપર	,, ૩૦૦ ,,

માંગણી નં. ૭-સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ :

દરેક સ્ટાફ કર્મચારીઓને મૂળ પગાર ઉપર માંગણી કર્યા મુજબ સુધારેલી ગ્રેડોમાં મુક્યા બાદ નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે આપવું કે કેમ ?

તારીખ ૩૧-૮-૧૯૯૮ ના રોજ પાંચ વર્ષની સર્વિસ થઇ હોય તેઓને	- ૧ ઇન્ક્રીમેન્ટ
તારીખ ૩૧-૮-૧૯૯૮ ના રોજ પાંચ વર્ષ ઉપર ૧૦ વર્ષ સુધીનાને	- ૨ ઇન્ક્રીમેન્ટ
તારીખ ૩૧-૮-૧૯૯૮ ના રોજ ૧૦ વર્ષ ઉપર ૧૫ વર્ષ સુધીનાને	- ૩ ઇન્ક્રીમેન્ટ
તારીખ ૩૧-૮-૧૯૯૮ ના રોજ ૧૫ વર્ષ ઉપર ૨૦ વર્ષ સુધીનાને	- ૪ ઇન્ક્રીમેન્ટ
તારીખ ૩૧-૮-૧૯૯૮ ના રોજ ૨૦ વર્ષ કરતા વધુ	- ૫ ઇન્ક્રીમેન્ટ

(નોંધ :- દરેક સ્ટાફ કર્મચારી જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ માં છે અને એમ-૧ થી એમ-૪માં છે તેઓને ઉપરની માંગણી લાગુ પડશે.)

માંગણી નં. ૮-મકાન ભાડુ/સ્પેશીયલ એચ.આર.એ.

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે બધા જ કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી અમલમાં આવે તે રીતે રૂ. ૧૦૫૦ પ્રતિમાસ “ઘરભાડા ભથ્થું” /સ્પેશીયલ એચ.આર.એ. તરીકે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯- પ્રવાસ રાહત ભથ્થું : (લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ)

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે કાયમી કર્મચારી જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ અને એમ-૧ થી એમ-૪માં છે અને જેમણે બે વર્ષની કાયમી નોકરી પૂરી કરી હોય અને જેઓ એક સપ્તાહની (“સપ્તાહ” એટલે ૫ થી ૬ કામના દિવસો) હકકરજા પર જવા માંગે ત્યારે તેઓને પ્રવાસનું ભથ્થું ૪૦૦૦ કિ.મી. સુધી ભારતમાં કોઈ પણ સ્થળે, જેમાં આવવા-જવાનો સમાવેશ થશે તેમજ રેલ્વેનું ભાડુ બીજા વર્ગનું તેના પોતાના માટે તેમજ કુટુંબ માટે (કુટુંબ એટલે પતિ, પત્ની અને બે બાળકો) તથા આશ્રિત માબાપ માટે, બે વર્ષમાં એક વખત તારીખ ૧ લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી મેળવવાને પાત્ર થશે.

માંગણી નં. ૧૦-શૈક્ષણિક સહાય :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે હાલની શૈક્ષણિક સહાયની યોજના બંધ કરવી અને તેના સ્થાને તારીખ ૧ લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક સ્ટાફ કર્મચારીને રૂ. ૨૨૫ પ્રતિમાસ તેમજ પ્રતિબાળક શૈક્ષણિક સહાય, ચાહે કોઈપણ ધોરણનો અભ્યાસ હોય તો પણ શૈક્ષણિક સહાય ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? આ સહાય (ભથ્થું) બધા જ સ્ટાફ કર્મચારીઓના બે બાળકો સુધી ચુકવવી.

નોંધ : દરેક સ્ટાફ કર્મચારી જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮માં છે અને એમ-૧ થી એમ-૪માં છે તેઓને ઉપરોક્ત સહાય લાગુ પડશે.

માંગણી નં. ૧૧ - વાહન ભથ્થું :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે દરેક સ્ટાફ કર્મચારી કે જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮માં અને એમ-૧ થી એમ-૪ ગ્રેડમાં છે તેઓને રૂ. ૫૫૦ પ્રતિમાસ તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે વાહન ભથ્થું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨- પાળી ભથ્થું :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે પાળીમાં ફરતા રહેતા દરેક સ્ટાફ કર્મચારીઓ કે જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ માં અને ગ્રેડ નં. એમ-૧ થી એમ-૪માં છે તેઓને નીચે મુજબ તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે પાળી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

પ્રથમ પાળી રૂ. ૧૦ પ્રતિ કામના દિવસ

બીજી પાળી રૂ. ૧૫ પ્રતિ કામના દિવસ

ત્રીજી પાળી રૂ. ૨૦ પ્રતિ કામના દિવસ

માંગણી નં. ૧૪- ઔષધકીય ભથ્થું :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે દરેક સ્ટાફ કર્મચારીઓ કે જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮માં અને ગ્રેડ નં. એમ-૧ થી એમ-૪માં છે અને જેઓનો ઇ.એસ.આઇ. (ESI) યોજનામાં સમાવેશ થતો નથી તેઓને ઉચ્ચક રૂ. ૨૫૦ પ્રતિમાસ “ઔષધકીય ભથ્થા” તરીકે તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪- ગણવેશ :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે તમામ વહીવટી સ્ટાફ કર્મચારીઓ જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮માં એમ-૧ થી એમ-૪માં છે તેઓને ઉત્પાદકીય વિભાગમાં કામ કરતા પ્રતિરૂપ કર્મચારીઓની જેમ ગણવેશ, જુતા વિગેરે આપવાની વ્યવસ્થા કરવી તેમજ પ્રત્યેક મહિલા કર્મચારીઓને જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ માં અને એમ-૧ થી એમ-૪માં છે તેઓને ગણવેશને બદલે બીલ માટે આગ્રહ રાખ્યા વગર રૂ. ૧૦૦૦ પ્રતિવર્ષ તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ - ઇન્સેન્ટીવ યોજના :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે હાલની ઇન્સેન્ટીવ યોજનાને તે રીતે સુધારી આપવી જોઈએ જેથી તમામ વહીવટી સ્ટાફ કર્મચારીઓને જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ માં અને એમ-૧ થી એમ-૪માં છે તેઓને ઇન્સેન્ટીવની એક્સરપ્સી રકમ overall plant efficiency ના ધોરણ પર મળી શકે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ - રજાઓની સગવડો :

- (અ) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે દરેક સ્ટાફ કર્મચારીઓને દર મહિને ત્રણ દિવસની પુરા પગારની હકક રજાઓ આપવી. આ હકક રજાઓ વધુમાં વધુ ૧૮૦ દિવસ સુધી સંગ્રહ કરી શકાય. જ્યારે ૩૦ કરતા વધારે રજાઓ થાય ત્યારે કોઈ સ્ટાફ કર્મચારી ઇચ્છે તો ૩૦ કરતા વધારાની જમા થયેલ રજા રોકડમાં પરિવર્તન કરી શકશે, પ્રતિવર્ષ રજાઓ વાપર્યા વગર આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે દરેક સ્ટાફ કર્મચારીને ૧૫ દિવસની પુરા પગારની કિસ્કોળ રજાઓ પ્રતિવર્ષ આપવી.
- (ક) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે દરેક સ્ટાફ કર્મચારીને ૧૫ દિવસની પુરા પગારની “માંદગીની રજા” દર વર્ષે આપવી અને તે ૬૦ રજાઓ (બે માસ) સુધી સંગ્રહ કરી શકાય તેવી જોગવાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ડ) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ ના રોજ જે સ્ટાફ કર્મચારીઓના ખાતે જમા રહેલ અધિપગારની માંદગીની રજાઓને પુરા પગારની માંદગીની રજાઓમાં તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી બદલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ચ) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે દરેક સ્ટાફ કર્મચારીને દર વર્ષે ૧૦ દિવસના પુરા પગારની ખાસ રજાઓ અણધાર્યા કુદરતી પ્રકોપ અને બીજા અશાંતિભર્યા બનાવો માટે આપવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (છ) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે ગુજરાત સરકાર દ્વારા જાહેર કરવામાં આવતા તમામ તહેવારોની રજાઓ અઠવાડીક રજાઓ સાથે બદલી કર્યા વગર જ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (જ) ઉપરોક્ત માંગણીઓની રજાઓની સુવિધાઓની અસરકારક તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ : દરેક સ્ટાફ કર્મચારી જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ માં અને એમ-૧ થી એમ-૪માં છે તેઓને ઉપરની માંગણીઓ લાગુ પડશે.

માંગણી નં. ૧૭- રોકડ ભથ્થાઓ :

- (અ) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે પગાર, વેતન, બોનસ, એડવાન્સ વગેરે પ્રકારની વહેંચણી કરનાર સ્ટાફ કર્મચારીને અને કેડીટ સોસાયટી કલાર્ક વગેરેને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે આવા રોકડ વહેંચણીના પ્રતિ દિવસ દીઠ રૂ. ૫૦ રોકડ ભથ્થુ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (બ) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે જે સ્ટાફને નિયમિત રીતે રોકડ રકમની લેવડ-દેવડ કરવાની હોય છે તેમને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે રૂા. ૧૦૦ પ્રતિમાસ રોકડ ભથ્થા પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે જે સ્ટાફને કેન્ટીન ટોકન વેચાણ વખતે રોકડ રકમ સંભાળવાની હોય તેવા સ્ટાફને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે રૂા. ૨૫ પ્રતિમાસ રોકડ ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ : દરેક સ્ટાફ કર્મચારી કે જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮માં અને એમ-૧ થી એમ-૪ માં છે તેઓને ઉપરની માંગણી લાગુ પડશે.

માંગણી નં. ૧૮- વાહન ખરીદી માટે લોન :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે દરેક સ્ટાફ કર્મચારી જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ અને ગ્રેડ નં. એમ-૧ થી એમ-૪માં છે અને તેઓનો પગાર માસિક રૂા. ૫૦૦૦ કરતા વધુ કુલ પગાર મેળવતા હોય તેવા સ્ટાફ કર્મચારીઓને બે પૈડાના વાહન (સ્કુટર, મોપેડ, મોટર સાયકલ) ખરીદવા માટે માંગણી કરતા સ્ટાફ કર્મચારીને રૂા. ૩૫૦૦૦ સુધીની રકમ વાર્ષિક ૪ ટકા (ચાર ટકા) વ્યાજની ગણતરીથી ૧૦૦ હસાની વસુલાતવાળી લોન આપવી, જેનો અમલ તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી કરવાના રહેશે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ - ફેક્ટરી (કારખાના) ભથ્થું :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે સ્ટાફ કર્મચારીઓ જે ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ માં અને એમ-૧ થી એમ-૪ માં છે, તેમાંના કેટલાક કારકુનોને તેમના પ્રતિરૂપ કારકુનો કરતા વધારે કલાકો કામ કરવું પડે છે. આવા કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે રૂા. ૧૦૦ પ્રતિમાસ કારખાના ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ - મકાન ખરીદી માટે લોન :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે નામદાર હાઇકોર્ટ ઓફ ગુજરાતના અગાઉના રેફરન્સના નિર્દેશ પ્રમાણે હાલમાં પ્રવર્તતી મકાન ખરીદી માટેની લોન જે રૂા. ૨૦,૦૦૦ છે તેમાં વિશિષ્ટ સુવિધાઓ આપી રૂા. ૧,૦૦,૦૦૦ કરવા અને તેમાં સ્ટાફ કર્મચારીઓ કે જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ માં છે અને એમ-૧ થી એમ-૪ માં છે તેઓની લોન માટે સંખ્યા વધારવી.

આથી વિશેષ માંગણી કરવામાં આવે છે કે સ્ટાફ કર્મચારી ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ માં છે અને એમ-૧ થી એમ-૪ માં છે. તેઓને તેમના મકાનના મોટા મરામત માટે અથવા મકાનના

વિસ્તૃતિકરણ માટે રૂ. ૫૦,૦૦૦ સુધીની પ્રતિ અરજ કરનારને વર્ષે લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ - જોખમ માટે ભથ્થું :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે સ્ટાફ કર્મચારીઓ જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮માં અને એમ-૧ થી એમ-૪માં છે તેઓને તારીખ ૧ લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે રૂ. ૨૦૦ પ્રતિમાસ જોખમ માટેનું ભથ્થુ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

આથી વિશેષ માંગણી કરવામાં આવે છે કે સ્ટાફ કર્મચારીઓ જે ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ માં અને એમ-૧ થી એમ-૪ માં છે તેઓને દૂધ, બિસ્કીટ વગેરે તેમના પ્રતિરૂપ સ્ટાફ કર્મચારીઓ કે જેઓ ઉત્પાદન વિભાગમાં કામ કરે છે તેમના પ્રમાણમાં આપવા, કે જેઓ જોખમી ખાતાઓમાં જેવા કે પાઇલોટ પ્લાન્ટ, ક્વોલિટી કન્ટ્રોલ, આર.એમ. સ્ટોર્સ, વિગેરેમાં કામ કરે છે.

માંગણી નં. ૨૨ - દવાઓ સ્ટાફને પુરી પાડવા બાબત :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે સ્ટાફ કર્મચારીઓ કે જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ અને એમ-૧ થી એમ-૪માં છે તેઓને આપણી કંપનીની દવાઓ રાહત દરે પ્રતિ વર્ષ રૂ. ૨૦૦૦ સુધીની પુરી પાડવી. આનો અમલ તારીખ ૧ લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી કરવાનો રહેશે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩- મેડી કલેઇમ ઇન્સ્યુરન્સ :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે કંપનીએ સ્ટાફ કર્મચારીઓ કે જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ અને એમ-૧ થી એમ-૪માં છે તેઓને તેમજ તેમના પત્નીનો અને આશ્રિત બાળકોનો રૂ. ૫૦,૦૦૦ સુધીનો મેડી કલેઇમ ઇન્સ્યુરન્સ ઉતારવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૪- મૃત્યુ વાદની સહાય : (Death-Aid)

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે ચાલુ નોકરીમાં હોય તેવા સ્ટાફ કર્મચારીઓ કે જે ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ અને એમ-૧ થી એમ-૪ માં હોય અને મૃત્યુ પામે ત્યારે કંપનીએ રૂ. ૨૫,૦૦૦ “ડેથ-એઇડ” તરીકે મરનાર સ્ટાફ કર્મચારીના કુટુંબને આપવાની રહેશે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૫ - આંતરખાતાકીય ફેરફાર બાબત :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે સ્ટાફ કર્મચારીઓ જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ માં અને એમ-૧ થી એમ-૪ માં છે તેઓની આંતર ખાતાઓમાં બદલી કરવા માટે જે તે સ્ટાફ કર્મચારી અને યુનિયનને વિશ્વાસમાં લીધા સિવાય અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૬- યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ માટે સગવડો :

- (અ) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે યુનિયનના ઓછામાં ઓછા એક પ્રતિનિધિને ખાસ રજા પુરા પગાર સાથે કન્સીલીએટર સમક્ષ ચાલતી કાર્યવાહી માટે વખતોવખત અને ઓછામાં ઓછા બે પ્રતિનિધિઓને ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ (અદાલત) સમક્ષ ચાલતી કાર્યવાહી માટે વખતોવખત હાજર થવા માટે ખાસ રજા પૂરા પગાર સાથે આપવી.
- (બ) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે યુનિયનના ઓછામાં ઓછા એક પ્રતિનિધિને ન્યાયપંચ સમક્ષ હાજર થવા તેમજ કાર્યવાહી જેવી કે ઔદ્યોગિક તકરાર કાયદાર્ન કલમ ૩૩ (એ) અને કલમ-૩૩ માટે ખાસ રજા, પુરા પગાર સાથે તેમજ યુનિયનના એક પ્રતિનિધિને મજદૂર અદાલત સમક્ષ આઈ.ડી. એક્ટ (ઔદ્યોગિક તકરાર કાયદાની) કલમ ૩૩ (સી) ની કાર્યવાહી માટે ખાસ રજા પૂરા પગાર સાથે આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે કંપની સમાધાનના ભાગ રૂપે વધારે સંખ્યામાં પ્રતિનિધિઓને રજાઓ મંજૂર રાખશે તેમજ મુસાફરી અને રોકાણ ભથ્થાઓ ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ડ) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે કંપની યુનિયનને, યુનિયનની ઓફીસ માટે યોગ્ય જગ્યા કંપનીની હદમાં ટેલીફોન સગવડ સાથે અને ફર્નીચર-ફીક્સચર્સ સાથે પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઘ) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે કંપની યુનિયનના પ્રતિનિધિઓને પોતાના સભ્યો સાથે ચર્ચા-વિચારણા કરવા માટે યોગ્ય જગ્યા, ઓફીસ, ફેક્ટરી તથા સંસ્થામાં પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?
- (એફ) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે કંપની યુનિયનના પ્રતિનિધિઓને ગોઠવણ કર્યા મુજબ કોઈપણ ભાગમાં, કોઈપણ જગ્યાએ જ્યાં યુનિયનના સભ્યો નિયુક્ત કરેલા છે તે જગ્યાએ તપાસ કરવા દેવાની છૂટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૭ - વચગાળાની રાહત :

ભૂતકાળના અનુભવ પ્રમાણે દેખાઈ આવે છે કે કોઈપણ સમાધાન અથવા એવોર્ડને પામવા માટે એક યા અનેક કારણોસર સમય વેડફાઈ જાય છે, માટે માંગણી કરવામાં આવે છે કે સ્ટાફ કર્મચારીઓ કે જે ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ અને એમ-૧ થી એમ-૪ માં છે તેઓને આ માંગણીઓનું નિવેદન મેનેજમેન્ટ સમક્ષ રજુ કર્યા તારીખથી અમલમાં આવે તે રીતે તેઓને રૂા. ૧૦૦૧ પ્રતિમાસ વચગાળાની રાહત તરીકે ચુકવી આપે. આ રકમ જે સ્ટાફ કર્મચારી ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ માં અને એમ-૧ થી એમ-૪માં છે તેઓને માટે જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ ના પગારથી ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૮ - બટતી :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે સ્ટાફ કર્મચારી કે જે ગ્રેડ નં. એમ-૧ થી એમ-૪ માં છે અને જેમણે સાત વર્ષની નોકરી જે તે ગ્રેડમાં પૂરી કરી છે તેમને એની ઉપરની ગ્રેડમાં લઈ જવા જોઈએ કે કેમ ?

(ઉદાહરણ : એમ-૧માં ૭ વર્ષ પુરા કરે તો તેને એમ-૨ ગ્રેડમાં બટતી આપવી).

માંગણી નં. ૨૯ - વર્ગીકરણ બટતી :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે હાલમાં ચાલતી વર્ગીકરણ બટતીની પ્રક્રિયાને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે નીચે જણાવ્યા મુજબની સુધારો કરવો અને સ્ટાફ કર્મચારીઓ કે જેઓ ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ માં છે તેઓને તેનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે સ્ટાફ કર્મચારી કે જે ગ્રેડ નં. ૨૫ થી ૨૮ માં છે અને જેમણે ૭ વર્ષની નોકરી જે તે ગ્રેડમાં પૂરી કરેલ છે તેમને અથવા તેવા સ્ટાફ કર્મચારીઓને ઉપરની ગ્રેડમાં બટતી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૦ - સામાન્ય :

(અ) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે આ નિવેદનમાં કરેલ બધી જ માંગણીઓની અસરકારક તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી રહેશે અને બાકી નીકળતા

એટીચર્સમાં ઓવર-ટાઇમ, બોનસ, વગેરેનો સમાવેશ રહેશે અને તે વહેલામાં વહેલું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (બ) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે જે સ્ટાફ કર્મચારી તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી નોકરીમાં હશે ત્યાંથી જે તારીખે આ સમાધાન/એવોર્ડ આવે અને વચ્ચેના ગાળામાં નોકરી છોડી જાય તો તેને પણ આ સમાધાન/એવોર્ડથી મળતી રકમ ચુકવી આપવાની રહેશે કે કેમ ?
- (ક) આ માંગણીઓના નિવેદનનું સમયગાળો ફક્ત ત્રણ વર્ષ પુરતો રહેશે, જેની શરૂઆત તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી અને સમાપ્તિ તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ સુધીની રહેશે. સમાધાન અથવા એવોર્ડના સમાપ્તિના છ મહીના પહેલાં યુનિયન પોતાની માંગણીઓનું નિવેદન રજુ કરવા સમર્થ રહેશે કે કેમ ?
- (ડ) હાલમાં મળતા બીજા લાભો કે જે એવોર્ડ પ્રમાણે છે અને બીજા લાભો કે જે કંપની તરફથી આપવામાં આવેલા છે અને આ માંગણીઓના નિવેદનમાં સામેલ થતા નથી તે બધા લાભો ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ઘ) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે સ્ટાફ કર્મચારીની હયાત ગ્રેડ પૂરી થઈ જતી હોય તો તેને તેની ઉપરની ગ્રેડમાં બઢતી આપવી અને એવા સંજોગોમાં કે જેમાં સ્ટાફ કર્મચારીની ઉચ્ચતમ ગ્રેડ પણ પૂરી થઈ જતી હોય તેમને વાર્ષિક ઇન્ક્રીઝની રકમ ચાલુ રાખવી. આ ઇન્ક્રીઝની રકમ તેની ગ્રેડના છેલ્લા ઇન્ક્રીઝ પ્રમાણે તેની નવી ગ્રેડ સુધારવામાં ના આવે ત્યાં સુધી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેકશન અધિકારી.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદા-૬૫૭૫/આઈડબ્લ્યુ/એલસીઆર/૨૦૦૦.-કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૩માં) હેઠળની રાજકોટની મજૂર અદાલત નં. ૩ સમક્ષ પડતર રહેલ કાર્યવાહીઓ ન્યાયના હિતમાં શ્રી આર. એ. ઠાકરની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૧ અને કુ. આર. કે. સોલંકીની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૨ને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં યમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૫/આઈડબ્લ્યુ/ ૧૦૯૧ ૧૯૯૦/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી)ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા કલમ- (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, આથી રાજકોટ ખાતેની મજૂર અદાલત નં. ૩ સમક્ષની અનિર્ધારિત રહેલ કાર્યવાહીઓ આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે નિર્દેષ્ટ કરેલ અનુસૂચિ મુજબ આગામી કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અ નુ સૂ યિ
પ રિ શિ ષ્ટ 'અ'

અનેની કોર્ટ નં. ૩માંથી શ્રી આર. એ. ઠાકરની કોર્ટ નં. ૧માં તબદીલ કરેલ રેકરન્સ કેસોનું લીસ્ટ.

ક્રમ નંબર	કેસ નં.	અરજદાર	સામાવાજી	મુદત
૧.	૭૦૪/૮૩	લક્ષ્મીદાસ કરમશી	મોટી મારડ બિ. જુથ મંડળી અભીલાષ ટેક્સટાઇલ	૨૬/૬ ૩/૭
૨.	૪૨૭/૮૭	અંદુરરાજા	"	"
૩.	૮૨૮/૮૭	કરશ્મ રાજા	"	"
૪.	૮૨૯/૮૭	અશ્વિન હકકા	"	"
૫.	૮૩૦/૮૭	રફીક ઇબ્રાહીમ	"	"
૬.	૧૨૫૮/૮૭	મજ્જ વલીભાઇ	જેતપુર નગર પાલિકા	૬/૭
૭.	૧૮૦૧/૮૭	હનીફ મુસા	ગોંડલ ટોન વર્કસ	૬/૭
૮.	૨૫/૮૭	મનસુખ કરશ્મ	દર્શન પ્રિન્ટ	૪/૭
૯.	૫૩/૮૮	અંદકાંત ખીમજી	સ્પાલ્ટી સ્ટોલ	"
૧૦.	૭૧/૮૮	નાથી ભાયા	ના.કા.ઇ.શ્રી	"
૧૧.	૭૨/૮૮	સોમા રાણા	"	"
૧૨.	૮૪/૮૮	બકુલ એમ. શાહ	કા.પા.ઇ.શ્રી	"
૧૩.	૪૯૮/૮૮	બિનોદ બોધરા	અંબાર ઉત્પાદન	૬/૭
૧૪.	૪૯૯/૮૮	કુરજી સોરઠીયા	"	"
૧૫.	૫૦૦/૮૮	અતુલ દામજી	"	"
૧૬.	૫૦૧/૮૮	કિરીટ જોષી	"	"
૧૭.	૨૦૫/૮૯	કુરજી સોરઠીયા	"	"

૧	૨	૩	૪	૫
૧૮.	૨૦૬/૮૯	અતુલ દામજી	અંબાર ઉત્પાદન	૬/૭
૧૯.	૪૨૩/૮૯	"	"	"
૨૦.	૫૭૦/૮૯	"	"	"
૨૧.	૫૨૧/૮૮	જશા બીજલ	નુતન લઘુ ઓઇલ મીલ	૧૩/૭
૨૨.	૩૧૫/૮૮	ગોવિંદ વાઘજી	"	"
૨૩.	૩૧૬/૮૮	ગોવિંદ સુખા	"	"
૨૪.	૧૪૬૮/૮૮	ધનજી અંબુ	શક્તિ ટ્રાન્સપોર્ટ	૨૫/૮
૨૫.	૧૪૭૯/૮૮	કાલુજી ઉષાકાંત	રાજકોટ ડેરી	૪/૭
૨૬.	૧૫૭૯/૮૮	કાંતીલાલ પી.દેવે	રાણસીકો. સહ.મંડળી	"
૨૭.	૧૬૪૫/૮૮	કાંતીલાલ ડી.દેવે	સરકારી પ્રેસ, રાજકોટ	"
૨૮.	૧૬૪૬/૮૮	ઉમેદ બી. શુક્લ	એચ.એમ.દોશી	૨૮/૬
			ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ	
૨૯.	૧૭૦૮/૮૮	ધનજી નાનજી	મહેન્દ્ર એક્સપોર્ટ ઇન્ડ.	૩/૭
૩૦.	૨૧૭૪/૮૮	વિરજ સોમા	ગુ.શીપ એન્ડ વડ.ડે કોર્પો.	૪/૭
૩૧.	૨૨૩૧/૮૮	મુકેશ અમૃતલાલ	ના.કા.ઇ.શ્રી	૩/૭
૩૨.	૯૫૫/૮૯	અર્નતરાય રામજી	ગોંડલ નગરપાલીકા	૬/૭
૩૩.	૮૫૨/૮૯	વાલજી શાંતિલાલ	કા.પા.ઇ.શ્રી	૪/૭
૩૪.	૨૨૯/૮૯	કળ્યા આજંદ	ના.કા.ઇ.શ્રી	૧૨/૭
૩૫.	૭૭૬/૮૯	ગીરધર ટપુ	અભિનાશ ટેસ્ટાઇલ	૮/૮
૩૬.	૭૭૭/૮૯	રવજી કરશન	"	"
૩૭.	૭૭૮/૮૯	મનસુખ કેશવ	"	"
૩૮.	૭૭૯/૮૯	મોહન દેવશી	"	"
૩૯.	૧૫૧૭/૮૯	સવજી વેલજી	કા.પા.ઇ.શ્રી	"
૪૦.	૧૭૧૧/૮૯	રતન મોહન	સંયુક્ત ખેતી નિયામકશ્રી	"
૪૧.	૪૭૧/૮૯	અબુકર ઇબ્રાહીમ	મહેશ એ.હાજીમાલ	"

૧	૨	૩	૪	૫
૪૨.	૨૪૦/૮૯	પરબતી રાજા	ઉપલેટા નગરપાલિકા	૩/૭
૪૩.	૧૦૯૫/૮૯	નકુમ ગણેશ	ના.કા.ઇ.શ્રી.	૮/૮
૪૪.	૮૪૩/૮૯	ધિરજલાલ જીભ	મોરબી રાષ્ટ્રીય સેવા મંડળ	૨૫/૮
૪૫.	૮૦૭/૮૯	મેઘજી નાથા	નેશનલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ	૧૧/૭
૪૬.	૨૨૬/૮૯	ગણેશ ભીમજી	વાંકાનેશ તાલુકા પંચાયત	૩/૭
૪૭.	૮૫૪/૮૯	નરશી પ્રેમજી	ઓમીડીન ઇન્ડ	૧૧/૭
૪૮.	૩૧/૮૯	અબ્દુલ સત્તાર	નારણજી પેરાજ ટ્રાન્સપોર્ટ	૩/૭
૪૯.	૧૩૭૪/૮૯	મીનાક્ષી ભટ્ટ	શ્રી કા.પા. ઇ.શ્રી	૬/૭
૫૦.	૪૧૨/૮૯	અશોક મહેતા	કે.એસ.ડી.ઝલ્સ	૧૨/૭
૫૧.	૧૬૦૫/૮૯	પોલા આર્ષદ	ના.કા.ઇ.શ્રી	૫/૭
૫૨.	૮૪૯/૮૯	જયશ્રી રામપાર	પદમકુવરબા હોસ્પિટલ	૧૨/૭
૫૩.	૧૨૫૯/૮૯	ગોબર હમીર	ચંદ્રકાંતા સીનેમા	૩/૭
૫૪.	૧૨૬૦/૮૯	લાલજી રણજોડ	ઓલમ્પીક ટેક્સટાઇલ	„
૫૫.	૧૨૬૧/૮૯	કાળુ ભાણા	„	„
૫૬.	૧૨૬૨/૮૯	ધીરુ રણજોડ	„	„
૫૭.	૧૫૦૧/૮૯	નીતીન ભોવાન	હોટલ સમ્રાટ	„
૫૮થી	૪૩૭/૮૯	શ્રી કાળુ બાવન		
		તથા અન્ય	વી.આઇ.પી. પ્રિન્ટ	„
૮૦.	૪૫૯/૮૯	સુધી		
૮૧.	૫૯/૯૦	રમેશ જીભ	નાયબ પશુ નિયામકશ્રી	૧૧/૭
૮૨.	૬૭/૯૦	હિમતી બાલુ	સાયન્ટીફીક કલોડ	૧૩/૭
૮૩.	૬૮/૯૦	રાધા લક્ષ્મણ	„	„
૮૪.	૬૯/૯૦	હનીક આમદ	„	„
૮૫.	૭૦/૯૦	કાસમ આમદ	„	„

૧	૨	૩	૪	૫
૮૬.	૧૪/૯૦	સાલીમખીન અબ્દુલા	રાજકોટ ડેરી	૧૩/૭
૮૭.	૭૯૮/૯૦	રમુભા અમરસંગ	પ્રાથમીક આરોગ્ય કેન્દ્ર	"
૮૮.	૭૪૭/૯૦	વિઠ્ઠલ મોહન	હીઝહાઇનેઝ પ્રિન્સ	"
૮૯.	૪૪૭/૯૦	મહમદ જમાલ	સુદર્શન ટેક્સ	"
૯૦.	૩૫૭/૯૦	મોલિયા જાદવ	સૌરાષ્ટ્ર યુનિવર્સિટી	"
૯૧.	૩૦૭/૯૦	મતોઈ દશઈ ઔઠાણ	પોપ્યુલર ઇન્ડ	"
૯૨.	૩૪૬/૯૦	રણજીડ વેલજી	ગુજરાત જમીન વિકાસ નિગમ	"
૯૩.	૨૬૮/૯૦	મીના ધુસા	ટેસ્ટી પાપડ, રાજકોટ.	૧૩/૭
૯૪.	૨૬૯/૯૦	પ્રજ્ઞાબેન કાળા	"	"
૯૫.	૨૭૦/૯૦	મનિષા મોતીલાલ	"	"
૯૬.	૨૭૧/૯૦	દિવ્યા ઘોઘા	"	"
૯૭.	૧૭૦/૯૦	સીદી ડાયા	હિન્દુસ્તાન રીફ્રેક્ટરી	૧૩/૭
૯૮.	૩૪૦/૯૦	મુળજી મોહન	બહુલ ડાઈંગ	૧૯/૭
૯૯.	૧૩૬/૯૦	બાઘા અના	ના.કા.ઇ.શ્રી	"
૧૦૦.	૨૬૨/૯૦	મુળજી બેચર	"	"
૧૦૧.	૭૩૩/૯૦	આલા આમદ	દેરડી, દુધ ઉત્પાદન સહ.મં. ૧૪/૭	
૧૦૨.	૪૮૪/૯૦	ઇક્રાહોમ ઇસ્માઇલ	કા.પા.ઇ.શ્રી	"
૧૦૩.	૫૮૮/૯૦	મળા નિમાવત	એવરેસ્ટ એક્સપોર્ટ ઇન્ડ	૧૦/૭
૧૦૪.	૫૮૯/૯૦	સ્પષ્ટાનજી લીંબા	"	"
૧૦૫.	૫૯૦/૯૦	મહેન્દ્ર દીલુભા	"	"
૧૦૬.	૫૯૨/૯૦	કિશોર સેવાદાસ	"	"
૧૦૭.	૫૯૩/૯૦	દિનેશ ભીખુ	"	"
૧૦૮.	૫૯૪/૯૦	ભુપત ગોરધન	"	"
૧૦૯.	૫૯૫/૯૦	પ્રવિણ ધુસા	"	"

૧	૨	૩	૪	૫
૧૧૦.	૫૯૮/૯૦	તુલસી મોહન	એવરેસ્ટ એક્સપોર્ટ ઇન્ડ	૧૦/૭
૧૧૧.	૫૯૯/૯૦	રાજેન્દ્ર ગોસ્વામી	"	"
૧૧૨.	૧૪૪/૯૦	નિમાવત માધવજી	અમૃતીયા મશીન	૪/૭
૧૧૩.	૧૫૩/૯૦	સુબ્દેવ સીદ્ધુભા	પ્રિન્ટ ટાઇમ ઇન્ડ	"
૧૧૪.	૩૫૧/૯૦	વિનોદ ધનજી	પ્રાથમીક પશુ આરોગ્ય કેન્દ્ર	"
૧૧૫.	૩૦૩/૯૦	હર્ષદ જીવરાજ	રાજકમલ ટ્રાન્સપોર્ટ	૮/૮
૧૧૬.	૨૮૯/૯૦	હસનઅલી ઇસ્માઇલ	સૌરાષ્ટ્ર પ્લાસ્ટીક પ્રા.લિ.	૧૬/૮
૧૧૭.	૬૪૬/૯૦	બરકત જુસબ	મુરલીધર ટેક્સટાઇલ	૨૨/૬
૧૧૮.	૬૪૭/૯૦	વિક્રમ ધનજી	"	"
૧૧૯.	૭૦૮/૯૦	અશ્વીની કાનજી	"	"
૧૨૦.	૮૨/૯૦	અક્ષત આઇ.ખાન	ગુજરાત યુનિવર્સિટી, જુનાગઢ	૧૨/૬
૧૨૧.	૬૮૫/૯૦	લીલાવંતી જયંતી	ટી.ડી.ઓ, રાજકોટ	"
૧૨૨.	૫૩૬/૯૦	શિવદાન દેવરાજ	આર્નલ્ડ ઇન્ડ	"
૧૨૩.	૬૨૭/૯૦	ગોવિંદ દેસા	વિજય એન્જ. વર્ક્સ	"
૧૨૪.	૧૧૧/૯૧	ધારા સામંત	ના.કા.ઇ.શ્રી	૨૬/૬
૧૨૫.	૧૧૨/૯૧	આઇસા હાજી	"	"
૧૨૬.	૧૧૩/૯૧	ઉજ્જવેન દેવાભાઇ	"	"
૧૨૭.	૧૧૪/૯૧	મખન મનજી	ના.કા.ઇ.શ્રી	૨૬/૬
૧૨૮.	૭૮/૯૧	નાજભાઇ જવાભાઇ	જીદેશ પ્રિન્ટ	૨૧/૭
૧૨૯.	૭૫૭/૯૧	વાડીલાલ યજ્ઞભુજ	દરિયાલાલ સાર્વજનિક અન્નકેન્દ્ર	"
૧૩૦.	૩૧૭/૯૧	રાજેશ નંદલાલ	જિલ્લા પંચાયત સેવા પર્સનલી સમિતિ	"
૧૩૧.	૩૨૮/૯૧	રામજી વાલજી	સીવીલ સર્જન, સીંગલ હોસ્પિટલ રાજકોટ	"
૧૩૨.	૭૮૩/૯૧	રામપ્રકાશ નારાયણ	અમરસિંહજી મંદિર	૧/૮

૧	૨	૩	૪	૫
૧૩૩.	૭૦૭/૯૧	અરજણ પરબત્તા	કા.પા.ઇ.શ્રી	૧/૮
૧૩૪.	૫૦/૯૧	દિલીપ કીશોર	એમ્કો ડાઈંગ	૨૨/૯
૧૩૫.	૫૧/૯૧	કિરીટ કીશોર
૧૩૬.	૫૨/૯૧	રાજુ કીશોર
૧૩૭.	૫૭/૯૧	બી.ડી.સાકડયા	રુબી ઓટો સેન્ટર	..
૧૩૮.	૩૯૩/૯૧	બસીબ મામદ	પરાગ ડાઈંગ	..
૧૩૯.	૪૦૧/૯૧	પ્રવિણ નાથા	અગ્નિવાલ પ્રિન્ટર્સ	..
૧૪૦.	૫૧૯/૯૧	ઇલુ કાસમ
૧૪૧.	૭૫૫/૯૧	પ્રેમીબેન કારા	રાજકોટ મ્યુનિ. કોર્પો.	..
૧૪૨.	૮૦૬/૯૧	સોભના પોપટ	પતીરા પ્રોડક્સ	..
૧૪૩.	૪૭૧/૯૧	બી.એ.કોઇડીયા	મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, સુ.લેન્ડ.કે.કોર્પો.	૧૭/૯
૧૪૪.	૪૦/૯૧	રતીલાલ સવળ	ડીસ્ટ્રીક્ટ હેલ્થ ઓફિસર, રા.જિ.પંચાયત	૨૧/૭
૧૪૫.	૧૧૯/૯૧	પી.કે.રાજુ	રવિ એન્ટરપ્રાઇઝ	..
૧૪૬.	૫૨૧/૯૧	કરશન નથુ યાદવ	પરાગ ડાઈંગ	૧૬/૯
૧૪૭.	૪૧૪/૯૧	કિશોર ભીખા	વિશ્વદીપ એન્ડ.	૮/૮
૧૪૮.	૧૧૦/૯૧	સાદુર બેચર	જ્યદીપ ફાઉન્ડ્રી	..
૧૪૯.	૫૨૭/૯૧	અતુલ મનસુખ	કેમરુન લેબોરેટરી પ્રા.લિ.	૨૧/૭
૧૫૦.	૫૯/૯૧	મુક્તા પરસોત્તમ	ના.કા.ઇ.શ્રી	૨૬/૯
૧૫૧.	૭૪/૯૧	કાશીબેન દલુભાઇ
૧૫૨.	૭૫/૯૧	છગ્ન વિરા
૧૫૩.	૭૭/૯૧	મણીલાલ હરખાભાઇ
૧૫૪.	૪૦૬/૯૧	કેસીબેન અણાદા	પરશુરામ પોટરી	૧૯/૯

૧	૨	૩	૪	૫
૧૫૫.	૪૦૭/૯૧	જીવી ડુંગર	પરશુરામ પોટરી	૧૯/૯
૧૫૬.	૪૦૮/૯૧	શાન્તાબેન છાત્રા	"	"
૧૫૭.	૫૧૬/૯૧	કાંતાબેન હરીભાઈ	ગાયત્રી મારબલ	૨૫/૮
૧૫૮.	૫૨૨/૯૧	હરીભાઈ છાત્રા	"	"
૧૫૯.	૫૫/૯૧	જ્યુલા મનુભા	વરુણ કાસ્ટીંગ	૧૦/૭
૧૬૦.	૧૦૫/૯૧	ગુલન રામકરણ	પટેલ એન્જીનીયરીંગ	૭/૭
૧૬૧.	૨૮૭/૯૧	પરસોત્તમ મોહન	નિવાસટેક્સટાઇલ્સ.	૧૦/૭
			ડી.એન્ડપ્રી.વર્કસ	
૧૬૨.	૧૯૩/૯૧	રતિલાલ માગજી	જોષી પ્લાસ્ટીક	"
૧૬૩.	૫૯૬/૯૧	જ્યાબેન ખેત્રાભાઈ	રાજકોટ મ્યુનિ. કોર્પો.	૧૧/૭
૧૬૪.	૪૪૬/૯૧	કરશન દેશાભાઈ	પતીરા પ્રોડક્ટસ	"
૧૬૫.	૪૨૫/૯૧	કિશોર ગોવિંદ	ધોરાજી નગરપાલિકા	૧૦/૭
૧૬૬.	૨૦૬/૯૧	છાત્રા સુરા	નેસડા ગ્રામ પંચાયત	"
૧૬૭.	૨૦૮/૯૧	પ્રભુલાલ હરદાસભાઈ	પશુધનનિરીક્ષક અધિકારીશ્રી	૨૧/૭
૧૬૮.	૧૧૮/૯૧	મહેશ મોરારજી	ગુજરાત મેરીટાઇમ બોર્ડ	૧૯/૬
૧૬૯.	૧૦૮/૯૧	દિનેશ અરજણ	ટ્રાન્સપ્લોબ કુડઝ પ્રા.લિ.	૨/૮
૧૭૦.	૨૩૦/૯૧	કાના આપા	ના. કા. ઇશ્રી	૧૩/૬
૧૭૧.	૪૦૫/૯૧	નંદુબેન અરજણ	જેતપુર નગરપાલિકા	"
૧૭૨.	૪૩૮/૯૧	રમાબેન ભાણા	"	"
૧૭૩.	૬૯૮/૯૧	માવજી ગોપાભાઈ	જૈન દેરાસર ટ્રસ્ટ	"
૧૭૪.	૫૨૯/૯૧	ઓતમબેન દેશજીભાઈ	જેતપુર નગરપાલિકા	"
૧૭૫.	૪૧૯/૯૧	દીલીપ ડી. વ્યાસ	અશોક ઇન્ડ.	૩/૮
૧૭૬.	૩૨૯/૯૧	બાલુસા અલીસા	અરબડી ગ્રામપંચાયત	૨/૮
૧૭૭.	૬૯૯/૯૧	ધીરજલાલ બાબુભાઈ	કેલાસ ગુડઝ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ	૨૬/૬

૧	૨	૩	૪	૫
૧૭૮.	૭૦૦/૯૧	કનુભાઈ યુનીલાલ કેલાસ ગુડઝ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ	૨૬/૯	
૧૭૯.	૩૦૦/૯૧	યુનીલા અમૃતલાલ આચાર્યશ્રી, વિદ્યાભારતી	૧૯/૯	
૧૮૦.	૧૭૯/૯૧	વિનોદ સવળ અશોક પ્રિન્ટર્સ	"	
૧૮૧.	૬૯૦/૯૧	અનારબા કુસબા રાજાવીર એન્જ.	"	
૧૮૨.	૬૫૦/૯૧	ચંમેશ વલ્લભદાસ જેતપુર નગરપાલિકા	"	
૧૮૩.	૬૨૬/૯૧	પ્રવિણ માવાભાઈ	"	
૧૮૪.	૭૭૬/૯૧	પ્રવિણસિંહ મેરુભા વિક્રમ ટ્રાન્સપોર્ટ	"	
૧૮૫.	૬૯૭/૯૧	પ્રવિણ ભવાનીભાઈ કા. પા. ઇશ્રી	"	
૧૮૬.	૬૨૦/૯૧	દિવાળી બાબુ મહેન્દ્ર એક્સપોર્ટ ઇન્ડ.	"	
૧૮૭.	૩૨૭/૯૧	દેવજી નાનજીભાઈ કા. પા. ઇશ્રી	૮/૮	
૧૮૮.	૮૦૨/૯૧	શ્યામજી ઇશ્વરી આર. કે. કોઈલ	૧/૮	
૧૮૯.	૬૦/૯૧	રતુર મોહન પ્રોટોટાઇમ ડેવલોપમેન્ટ	૧૩/૯	
૧૯૦.	૫૩/૯૧	ધીરજલાલ જ્વરાજ ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ	"	
૧૯૧.	૭૩/૯૧	ઇન્દ્રાહીમ એમ. પાલેશ ગુજરાત મેરીટાઇમ બોર્ડ	"	
૧૯૨.	૯૪/૯૧	અનિલ દામજીભાઈ મનદીપ ઇન્ડ.	"	
૧૯૩.	૧૭૪/૯૧	કમીર એભલ કુર્માકૃપા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિ.	"	
૧૯૪.	૧૭૬/૯૧	નટુ મોહન	"	
૧૯૫.	૧૭૭/૯૧	હર્ષદ દેવકુભાઈ	"	
૧૯૬.	૨૧૬/૯૧	કનુભાઈ દેવકુભાઈ	"	
૧૯૭.	૪૭૪/૯૧	જસમત કુરજ પતીરા પ્રોડક્શન	૧૯/૯	
૧૯૮.	૪૭૫/૯૧	લાલુ વાલેરા	"	
૧૯૯.	૪૭૬/૯૧	ઉદેસિંહ કલ્યાણસિંહ	"	
૨૦૦.	૭૩૬/૯૧	મોહન મોતીભાઈ ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, મોરબી	૧૩/૯	
૨૦૧.	૭૩૭/૯૧	રતનજી ભગવાનજી	"	

૧	૨	૩	૪	
૨૦૨.૭૩૮/૯૧	પોપટ પાનાચંદ	ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, મોરબી	૧૩/૬	
૨૦૩.૭૩૯/૯૧	કારા રામસુર	"	"	
૨૦૪.૭૪૦/૯૧	વિરાભાઈ મુળભાઈ	"	"	
૨૦૫.૭૪૯/૯૧	દેવજી સવળ	"	"	
૨૦૬.૭૫૦/૯૧	કાનજી અરજણ	"	"	
૨૦૭.૭૫૧/૯૧	મહમદ હુસેન	"	"	
૨૦૮.૫૭૫/૯૨	સરલા વનમાળી	બોધવજી બી.મકવાણા	૨૨/૬	
૨૦૯.૫૬૮/૯૨	પ્રવિણ ગોકળ	લક્ષ્મી વિષ્ણુ ડાઉંગ	"	
૨૧૦.૫૪૮/૯૨	ભુજી બાઘા	અમરલાલ સ્કીન પ્રિન્ટરી	"	
૨૧૧.૧૫૯/૯૨	રમેશ દેવજી	પી. એમ. ડીઝલ્સ	"	
૨૧૨.૬૬૨/૯૨	આઈ. જી. કાપડી	કે. એ. ડીઝલ્સ	૧૦/૮	
૨૧૩. ૧૫/૯૨	રમેશ કરશન	બોમ્બે સ્કીન પ્રિન્ટરી	૨૦/૬	
૨૧૪. ૧૬/૯૨	ફિરોજ હુસેન	"	"	
૨૧૫. ૧૭/૯૨	ભાણજી જાા	"	"	
૨૧૬. ૧૮/૯૨	કરશન જીવા	"	"	
૨૧૭. ૧૯/૯૨	જેન્તી નાથા	"	"	
૨૧૮. ૨૦/૯૨	જેન્તી હરી	"	"	
૨૧૯.૫૫૨/૯૨	જે.જે. પારેખ	કે. એસ. ડીઝલ્સ	૭/૮	
૨૨૦. ૪/૯૨	શંભુપ્રસાદ એમ. પંડયા	મોરબી રફિંગ ટાઉન્સ	૨૦/૬	
૨૨૧. ૪૫૨/૯૨	અશોક ખોડા	અમરસિંહજી સ્ટેશનરી	"	
૨૨૨. ૩૯/૯૨	અનારખા બાઉદીન	વિક્રમ સ્ટીલ લી.	"	
૨૨૩. ૫૩૮/૯૨	એ. એમ. નિમાવત	સરપદડ ગ્રામ પંચાયત	"	
૨૨૪. ૬૬૮/૯૨	વાજસુર રામાભાઈ	એ. એમ. બી. એન્ડ કુ.	"	

૧	૨	૩	૪	૫
૨૨૫.	૫૬/૯૨	મનોજ મનહરલાલ	ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ	૨૦/૬
૨૨૬.	૪૫/૯૨	હિંમત સુભા	રાજકોટ મ્યુનિ. કોર્પો.	૨૨/૬
૨૨૭.	૧૫૨/૯૨	દિલીપ રતીલાલ	હિરો પ્રોસેસર્સ	૪/૭
૨૨૮.	૧૫૭/૯૨	દેવજી રણજોડ	"	"
૨૨૯.	૧૬૨/૯૨	મનુ સવજી	"	"
૨૩૦.	૧૬૮/૯૨	દિનેશ મનુભાઈ	"	"
૨૩૧.	૪૩૭/૯૨	વૃજલાલ જાદવજી	ઈટાલીકા	૭/૮
૨૩૨.	૨૪૧/૯૨	લક્ષ્મીતા એ.જોષી	ગુ.રા.કો.ઓ.બેન્ક.	૨૦/૭
૨૩૩.	૪૨૨/૯૨	જેન્તી કાકુભાઈ	ધર્મો ઇન્ડ.	૨૪/૭
૨૩૪.	૪૩૮/૯૨	મુળજી ચના	ગાયત્રી ટેક્સટાઇલ	૨૧/૭
૨૩૫.	૪૩૯/૯૨	હસમુખ માણદેભાઈ	"	"
૨૩૬.	૪૪૦/૯૨	હરી મંગા	"	"
૨૩૭.	૪૪૧/૯૨	હસમુખ ચના	"	"
૨૩૮.	૫૩૧/૯૨	કરોમ હાસમ	અપ્સરા ડાઈંગ	૨૪/૭
૨૩૯.	૫૪૨/૯૨	જમાલ હાસમ	"	"
૨૪૦.	૫૪૩/૯૨	હાસમ મનજી	"	"
૨૪૧.	૫૯/૯૨	રમેશ ભીખા	ક્રિષ્ના ડાઈંગ	૨૪/૭
૨૪૨.	૧૪૯/૯૨	લક્ષ્મીતા ભવાન	સૌરાષ્ટ્રની આરોગ્ય કેન્દ્ર	૪/૭
૨૪૩.	૧૨૯/૯૨	જનાર્દન ગભોરરાય	જે.કે.હેન્ડલોંગ	૧૪/૬
૨૪૪.	૩૪/૯૨	રજનીકાંતભેસ.રાઠોડ	અનોવાડીયા બ્રધર્સ	૧૪/૭
૨૪૫.	૩૫/૯૨	દશરથસિંહ કેશુભા	ડાયમંડ ઇન્ડ	૧૪/૬
૨૪૬.	૭૫/૯૨	સત્તુરભા નાથુભા	જે.કે.હેન્ડલોંગ	"
૨૪૭.	૧૩૪/૯૨	લખુ વીસામણ	ડાઈંગ એસોશીએશન	૨૦/૭
૨૪૮.	૮૭/૯૨	સમજુ નરસી	પડધરી ગ્રામ પંચાયત	"

૧	૨	૩	૪	૫
૨૪૯.	૧૨૪/૯૨	મંગળી પ્રસાદ જ્વન	વિક્રમ સ્ટીલ લી.	૨૦/૭
૨૫૦.	૪૦૬/૯૨	બીજલ ટપુ	ભિમલ ટેક્સટાઇલ	"
૨૫૧.	૪૦૮/૯૨	મનસુખ બીજલ	"	"
૨૫૨.	૧૬૪/૯૨	જયસુખ જયંતિલાલ	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ	"
૨૫૩.	૬૦/૯૨	રાજેશ બાબુલાલ	જિલ્લા પંચાયત, રાજકોટ	"
૨૫૪.	૧૩૭/૯૨	ડે. એન. બાવળા	લક્ષ્મી વાયર પ્રોડક્ટ્સ	"
૨૫૫.	૮૨/૯૨	માણિકભેન કાનજી	અતુલ કામાસ્ચુટોકલ	૪/૭
૨૫૬.	૫૨૬/૯૨	બાલકૃષ્ણ મોહન	આયુર્વેદીક દવાખાનુ, હડમતીયા.	"
૨૫૭.	૩૯૧/૯૨	પાંચા ડાયા	સીયાણી કાસ્ટીંગ	"
૨૫૮.	૩૯૨/૯૨	બાબુ બી. પરમાર	"	"
૨૫૯.	૬૧૭/૯૨	સુરેશ છાત્ર	સત્યમ પ્રિન્ટ	૩/૭
૨૬૦.	૬૧૬/૯૨	મેઘજી ખોરાજી	રાજકોટ મહા નગરપાલીકા	"
૨૬૧.	૬૪૬/૯૨	પ્રભુલાલ પોપટલાલ	નુતન ગુજરાત ટ્રાન્સપોર્ટ	"
૨૬૨.	૬૫૭/૯૨	કેશવજી કાનજી	જીજ્ઞેષ એન્ડ કંપની	"
૨૬૩.	૨/૯૨	લાલજી જ્વરાજ	સુલતાનપુર જુથ સે. સહ. મંડળી. લિ.	૭/૭
૨૬૪.	૬૨૫/૯૨	વજસિંહ રામભાઈ	એલીલ જ્વસર્જન ટુરલ ડેવ. ફાઉન્ડેશન	"
૨૬૫.	૬૨૬/૯૨	નટવર નાથા	"	"
૨૬૬.	૨૮/૯૩	નિલેષ જયંતીલાલ	ફોર્મેલ હેલ્થ સેન્ટર	૧૪/૬
૨૬૭.	૩૨૫/૯૩	રાજેશ પાંડે	દિલીપ ડાઈંગ	૧૭/૭
(પરચુ. ૩૯/૯૦)				
૨૬૮.	૪૧૯/૯૩	બી.વી. સંજીવભાઈ	ગુજરાત હેન્ડલુમ	૧૭/૭

૧	૨	૩	૪	૫
૨૬૯.	૬૩૭/૯૩	માધવ પોપટ	શેઠ એ.એમ દશા શ્રીમાળી વિદ્યાલય	૨૭/૬
૨૭૦.	૫૦૩/૯૩	જમાલ રામસીંગ	ઇન્ડિયન ઓઇલ કોર્પો.	૨૨/૬
૨૭૧.	૫૦૪/૯૩	બાકુલ ખીમજી	"	"
૨૭૨.	૫૦૫/૯૩	નરેન્દ્ર કેશવલાલ	"	"
૨૭૩.	૪૩૪/૯૩	શ્યામબીહારી યાદવ	રૂપાલી કાસ્ટીંગ	૧૭/૮
૨૭૪.	૩૨૯/૯૩	કાળુ છાત્ર	વાંકાનેર નગર પાલિકા	૧૩/૬
૨૭૫.	૬૩૦/૯૩	વિનોદ કેશવ	લાલજી મુળજી ટ્રાન્સપોર્ટ	"
૨૭૬.	૬૩૩/૯૩	મજબૂલા અન્સારી	એચ.જય.ઇન્ડ.લી.	"
૨૭૭.	૪/૯૩	રમેશ નરોત્તમ	કા.પા.ઇશ્રી.ગુ.વિ.બોર્ડ	૨૦/૭
૨૭૮.	૩૧/૯૩	પ્રભુલાલ રાધાજી	લાગેલ લેમીનેશન	૪/૭
૨૭૯.	૬૦૩/૯૩	કિરીટસિંહ ગુજરાતી	ગુજરાત હાઉસિંગ બોર્ડ	"
			(પરચુ.૨૩/૯૩)	
૨૮૦.	૫૫૦/૯૩	હરજીવન કરશન	પ્રિમીયર મોટેલ ટાઇલ્સ	"
૨૮૧.	૫૧૮/૯૩	ભોડા વશરામ	રાધેકૃષ્ણ બિલ્ડિંગ ફેક્ટરી	"
			(પરચુ.૨૮/૯૨)	
૨૮૨.	૧૯૬/૯૩	મુક્તા નારણ	દયા ટેક્સટાઇલ્સ	૧૭/૭
૨૮૩.	૬૩/૯૩	કમલેશ ચંદુલાલ	બાધરા સેવા સશ મં.	૨૮/૭
૨૮૪.	૧૬૧/૯૩	કિરણ એમ.જોષી	અસ્મીતા સંવર્ધન ટ્રસ્ટ	૨૪/૭
૨૮૫.	૪૨૭/૯૩	મેહુલ કીર્તીકાંત	રાજકોટ વોલન્ટરી બ્લડ બેન્ક	૧૭/૭
૨૮૬.	૪૫૯/૯૩	પી.ડી.બાબરોયા	સરકારી હોસ્પિટલ, રાજકોટ	૨૪/૭
૨૮૭.	૪૪૮/૯૩	ઓસમાશ જમાલ	સંધાડીયા મનસુખલાલ.એ	"
૨૮૮.	૪૩૯/૯૩	રામભાઈ ગોવિંદભાઈ	કા.પા.ઇશ્રી.જ.ઇ.બી.	"
૨૮૯.	૪૦૭/૯૩	મયુદીન કાસમ	હોટલ અલંકાર	

૧	૨	૩	૪	૫
૨૯૦.	૩૦૫/૯૩	કાંતીલાલ જેરામભાઈ	જે. કુમાર પ્રિન્ટ	૨૪/૭
૨૯૧.	૩૦૦/૯૩	પ્રેમજી ટપુભાઈ	ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ	..
૨૯૨.	૨૭૯/૯૩	ગણેશ જેઠાભાઈ	ભારત ટાઇલ્સ	૨૪/૭
૨૯૩.	૨૮૬/૯૩	મુળીબેન ગણેશભાઈ
૨૯૪.	૨૧૫/૯૩	હુસેન દાદુ	હિમલ ટાયર	..
૨૯૫.	૨૦૮/૯૩	ભુપત બાબુભાઈ	જીદીશ ડાઈંગ	..
૨૯૬.	૩૪/૯૩	તેજસ દોલ્તા.રાવલ	મોરબી નગર પાલિકા	૨૦/૭
૨૯૭.	૩૫/૯૩	અનીલ લલીત
૨૯૮.	૬૦૮/૯૩	સામંત સવાભાઈ	ના.કા.ઇશ્રી.	૨૨/૬
૨૯૯.	૬૪૨/૯૩	શશીકાંત વિઠલ	ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ	૨૪/૭
૩૦૦.	૧૬૨/૯૩	કૈલાસ ટી. ગજેરા	અસીતા સંવર્ધન ટ્રસ્ટ	..
૩૦૧.	૨૦૧/૯૩	હસમુખ લક્ષ્મણ	ગીરીરાજ ફાઉન્ડ્રી	..
૩૦૨.	૨૦૩/૯૩	બાલુ સુખા	વિક્રમ બાલ્ક	..
૩૦૩.	૨૮૭/૯૩	રહીમા જમીયાત પઠાણ	ઇમ્પીરીયલ ટેક્સટાઇલ	૪/૭
૩૦૪.	૧૯૮/૯૩	કેલસુમબેન યુસુફ	ઉપલેટા મેમણ સમસ્ત	..
૩૦૫.	૬૬/૯૩	વિનોદ વિઠલ	ગૌરવ ટેક્સટાઇલ	..
૩૦૬.	૬૯/૯૩	બસુ તપશ્રી
૩૦૭.	૧૦૫/૯૩	કુસુમ ડુંગરશી	મહારાજા એન્ડા ટ્રસ્ટ	..
૩૦૮.	૨૧૬/૯૩	કાશીબેન આર.ગોંડલીયા	સુચાલીત બાલમંદીર	૭/૭
૩૦૯.	૪૨૪/૯૩	કલ્યાણી નાનજી	અખિલ હીન્દ મહિલા	..
			પારિષદ	૨૨/૬
			ભક્ષાનજી કલ્યાણજી.	..
			પરમાર	૨૨/૬

૧	૨	૩	૪	૫
૩૧૦.	૪૪૦/૯૩ ભાખાનજી પરસોતમ	વિક્રમ સ્ટીલ લી.	૨૨/૬	
૩૧૧.	૪૬૫/૯૩ કિશોરસિંહ ગજેન્દ્રસિંહ	મોનોટ્રોન સીક્યુરીટી	"	
૩૧૨.	૪૬૬/૯૩ યુક્તી રામભા	"	"	
૩૧૩.	૪૬૭/૯૩ વિ. એમ. જાદવ	"	"	
૩૧૪.	૪૬૮/૯૩ લાભશંકર જ્ઞાન	"	"	
૩૧૫.	૪૬૯/૯૩ પ્રેમજી કાનજી	"	"	
૩૧૬.	૪૭૦/૯૩ જયેન્દ્ર કાનજી	"	"	
૩૧૭.	૪૪૬/૯૩ લક્ષ્મી કાળા	રાજકોટ મ્યુનિ. કોર્પો.	૧૨/૬	
૩૧૮.	૪૫૮/૯૩ જ્યંતી દેવરાજ	જામકંડોરણ તા.ખરદે	"	
		વ. સંઘ લી.		
૩૧૯.	૩૨૮/૯૩ લક્ષ્મી નારણ	વાંકાનેર નગર પાલિકા	૧૩/૬	
૩૨૦.	૩૩૮/૯૩ આશંદ પીઠા	"	"	
૩૨૧.	૩૩૯/૯૩ દિવાળી કાના	"	"	
૩૨૨.	૩૪૦/૯૩ જડજીભેન મોતીભાઈ	"	"	
૩૨૩.	૩૪૧/૯૩ રતનજી વશરામ	"	"	
૩૨૪.	૩૪૨/૯૩ રામુજી નાગજી	"	"	
૩૨૫.	૨૧૩/૯૩ પ્રફુલ દલપત	જાદોશ સંભારશાલિ	૨૨/૬	
૩૨૬.	૨૭૪/૯૩ ગોવિંદ હીરજી	એસ. ટી. કોર્પો.	"	
૩૨૭.	૪૦/૯૩ ખીમજી ભીખા	રાજકોટ ક્રાઇન કેમીકલ્સ	"	
૩૨૮.	૪૧/૯૩ ધીરુ ગજી	"	"	
૩૨૯.	૩૯/૯૩ ધોડીરામ નારાયણ	સૌરાષ્ટ્ર પ્લાસ્ટીસીકર્સ પ્રા.લી.	"	
૩૩૦.	૩૬/૯૩ સદાનંદ બાબુ પાંડે	રાજકોટ ક્રાઇન કેમીકલ્સ	"	
		પ્રા. લી.		
૩૩૧.	૩૭/૯૩ હકાભાઈ સાગાભાઈ	"	"	

1	2	3	4	5
332.	૩૮/૯૩ મોહન ગંધારામ	રાજકોટ કાઇન કેમીકલ્સ રર/૬		
		પ્રા. લી.		
333.	૪૮/૯૩ રત્ન હસરત માળી	"		"
334.	૨૧૪/૯૩ રતિલાલ અંબાવીભાઈ	હિન્દુસ્તાન ઓઇલ ફેક્સ		"
335.	૬૦૬/૯૩ નથુ રામજી	બંસરી ટેક્સટાઇલ		૨/૮
336.	૪૧૩/૯૩ બલરામ હરીસ	ઓમેગા ફોલ્ડિંગ લી.		૨૮/૭
337.	૪૦૨/૯૩ નટવર શામજી	દિલીપ સન્સ		૨૦/૭
338.	૪૧૭/૯૩ હરજી જીભ	જોહંબા પોટરી		૧૭/૮
		વર્કસ કુ. લી.		
339.	૪૩૮/૯૩ નરભેરામ મોહન	નાથ મેટલ વર્કસ		૧૨/૬
340.	૨૯૨/૯૩ નાથા અમરશી	વાંકાનેર નગર પાલિકા		૧૩/૬
341.	૨૯૩/૯૩ મુળજી હરીભાઈ	"		"
342.	૫૫૩/૯૩ કરીમખાં આરબખા	તાલુકા વિકાસ અધિકારી		૧૨/૬
343.	૫૫૧/૯૩ ગફાર/ઇક્રાહીમ	અનિતા પ્રિન્ટ		૧૪/૭
344.	૪૭૧/૯૩ નીતિન ઇશ્વરલાલ	એચ. જય. ઇન્ડ.		૨૪/૭
345.	૪૬૧/૯૩ સોમનાથ ઉપાધ્યાય	માઇક્રો ફોર્જ લી.		"
346.	૧૬૩/૯૩ અમરુ રાણીભાઈ	વર્લ્ડના ડાઈંગ		૧૧/૭
347.	૧૬૪/૯૩ હકુ ભાઈભાઈ	"		"
348.	૧૬૫/૯૩ નાગભાઈ રાવત	"		"
349.	૧૬૬/૯૩ દિલુભાઈ રાણસીંગભાઈ	"		"
350.	૧૦૬/૯૩ ભરતપીરી મોહનગીરી	જય બેરેટ પ્રા. લી.		૧૧/૭
351.	૯૮/૯૩ હસીના જીરઅલી	શ્રેણી એન્ડ કુ.		"
352.	૯૯/૯૩ રેહના કરીમ	"		"
353.	૧૦૧/૯૩ યાસ્મીન કરીમ	"		"

૧	૨	૩	૪	૫
૩૫૪.	૧૦૪/૯૩ વાલા નરશી	કિન્હુસ્તાન રીફેક્ટરીઝ		૧૧/૭
૩૫૫.	૩૬૪/૯૩ અક્ષાઇ ગોરધન	રાજકોટ જિલ્લા સહ.		૨૦/૭
	થી થી તથા અન્ય	મ. વે. સંઘ		
૩૮૨.	સુધી ૩૯૧/૯૩ સુધી			
૩૮૩.	૪૨૨/૯૩ અક્ષાઇ બાવાભાઇ	"		"
૩૮૪.	૨૧૯/૯૪ દુર્ગાપાલ રામભય્યન એચ. જય	ઇન્ડસ્ટ્રીઝ		૨૦/૬
૩૮૫.	૨૨૪/૯૪ મધુબેન નરોત્તમભાઇ	રોનક એન્ટરપ્રાઇઝ		"
૩૮૬.	૨૬૬/૯૪ ભુપતિ જ્ઞાન	એચ. જય. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ		"
૩૮૭.	૧૦૫/૯૪ વાલજી અલી	"		"
૩૮૮.	૩૧૩/૯૪ સાંતુબેન વશરામ	"		૧૨/૬
૩૮૯.	૧૧૮/૯૪ કેશુબેન દુદા	"		"
૩૯૦.	૪૯૧/૯૪ જયા મનજી	"		૨૦/૬
૩૯૧.	૩૧૨/૯૪ રતિલાલ સન્નિમાભાઇ	"		"
૩૯૨.	૩૭૭/૯૪ મુસાન નાથુભા ઝાલા	પોપ્યુલર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ		"
૩૯૩.	૪૮૩/૯૪ રસીકલાલ વેલજી	સૌરાષ્ટ્ર સીમેન્ટ કંપની		"
૩૯૪.	૪૩૨/૯૪ અક્ષલાલ શામજી	ગોપાલ ટેક્સટાઇલ		"
૩૯૫.	૧૮૮/૯૪ નાનાભાઇ સુરસંજી	મહેશ રોડવેઝ		૨૧/૬
૩૯૬.	૧૮૧/૯૪ જાદીશ ભીખા	ન્યુ પટેલ શોપ ઇન્ડ.		"
૩૯૭.	૨૮૦/૯૪ સલીમ નાથા	ગોંડલ નગરપાલિકા		૧૨/૬
૩૯૮.	૧૧૭/૯૪ પુષ્પાબેન સોમા	એચ. જય ઇન્ડ.		૧૨/૬
૩૯૯.	૩૦૨/૯૪ વિરસિંહ માનસિંહ	ધી બોમ્બે ગેરેજ		"
૪૦૦.	૩૦૩/૯૪ જે. એન. ગૌહીલ	"		"
૪૦૧.	૩૫૮/૯૪ અના જવા	વિનય ડાઇઝ		"
૪૦૨.	૩૫૯/૯૪ ધિર જવા			"

૧	૨	૩	૪	૫
૪૦૩.	૨૭૧/૯૪ જાહદા દાઉદ	મિલન પ્લાસ્ટીક		૧૨/૬
૪૦૪.	૨૭૨/૯૪ ગંભાબેન મેરામ	"		"
૪૦૫.	૨૭૩/૯૪ રાભીયાબેન દાઉદ	"		"
૪૦૬.	૬૩/૯૪ દિનેશ વાઘજી	દિનેશ ઇન્ડ.		"
૪૦૭.	૬૪/૯૪ ચંપાબેન દમણભાઈ	"		"
૪૦૮.	૬૫/૯૪ શાંતાબેન અતુરભાઈ	"		"
૪૦૯.	૬૬/૯૪ જીવી મેરુ	"		"
૪૧૦.	૧૭૦/૯૪ ગોરધન ટપુભા	જે.બી. સ્ટીલ કોર્પો.		૨૧/૬
		(પરચુ. ૨૯/૯૩)		
૪૧૧.	૨૮૩/૯૪ દિલીપ ભાણજી	ડાયનામેટ્રીક ફોજિંગ		"
		ઇન્ડિયા લી.		
૪૧૨.	૨૦/૯૪ રસુલ રાજેશભાઈ	સેટ કવર્ સ્કુલ		"
૪૧૩.	૩૫૧/૯૪ અમૃતલાલ આર. મીરાણી એસ. ટી. કોર્પો.			"
૪૧૪.	૪૩૦/૯૪ સુરજ કિશોર સિંહ	એલાઇટ ફોજી		૧૩/૮
૪૧૫.	૪૯૨/૯૪ રામસ્વાર્થસિંહ	"		"
૪૧૬.	૪૯૩/૯૪ ઝોટા બાબુસિંહ	"		"
૪૧૭.	૫૨૬/૯૪ રામબહાદુર ચૌહાણ	"		"
૪૧૮.	૧૯૨/૯૫ મોતીચંદ રામલગ્ન	"		"
	થી થી તથા અન્ય			
૪૨૫.	૧૯૯/૯૫ સુધી.			
૪૨૬.	૩૯૭/૯૫ અશરફ આમદ	ના. ડા. ઇ. શ્રી		૧૮/૭
૪૨૭.	૧૯૧/૯૫ નરશી રાધકાજી	ચિરાગ ટેક્સટાઇલ		૨૯/૬
૪૨૮.	૨૨૭/૯૫ જશરબા અબરાહા	શાહ જેન્તીલાલ		૧૨/૬
		જવરાજ કંપની		

૧	૨	૩	૪	૫
૪૨૯.	૩૬૭/૯૫ પ્રભાબેન ભીમજી	શ્રી અને શ્રીમતી		૨૭/૬
		સી.એસ.શામજી		
		બહેરામુંગાશાળા		
૪૩૦.	૨૪/૯૫ જીન પરબત	કેલાશ ટ્રાન્સપોર્ટ		૨૦/૬
૪૩૧.	૩૧૨/૯૫ બાબુ જીવા	અરુણ ટેક્સટાઇલ		૨૭/૬
૪૩૨.	૩૧૩/૯૫ સવજી દુસા	"		"
૪૩૩.	૩૭૩/૯૫ હિરા નારણ	અજય એન્જ. વર્કસ		૨૦/૬
૪૩૪.	૩૭૪/૯૫ ગોબર હરજી	"		"
૪૩૫.	૯૫/૯૫ જીજ્ઞેશ બિપીનચંદ્ર	ના.કા.ઇ.શ્રી		૯/૮
૪૩૬.	૩૬૧/૯૫ માવજી પોલા	નાની પરબડી ગ્રામ પંચાયત		૧૬/૮
૪૩૭.	૧૪૦/૯૫ ભરત પી.મહેતા	ઇસ્ટ ઇન્ડિયા ટ્રાન્સ એજન્સી		"
૪૩૮.	૨૩૩/૯૫ દેવનાથ ભગુનાથ એચ.જય.સ્ટીલ.ઇન્ડસ્ટ્રીઝ			૨૭/૬
૪૩૯.	૯૩/૯૫ ક્રોજરાજ રામબલી	"		"
૪૪૦.	૧૦૩/૯૫ સુરેશ નાનજી	"		૨૦/૭
૪૪૧.	૧૪૯/૯૫ રાજેશ નટવરલાલ	"		૧૮/૭
૪૪૨.	૧૩૪/૯૫ જે.એસ.મેનન	"		"
૪૪૩.	૨૭૦/૯૫ એલ.એન.ગોંડલીયા	"		૧૨/૬
૪૪૪.	૪૭૭/૯૫ આર.એસ.વિશ્વકર્મા	"		૨૯/૬
૪૪૫.	૧૦૨/૯૫ આર.આર.વિશ્વકર્મા	"		"
૪૪૬.	૧૫૦/૯૫ બલાબિર સિંઘ અરણ	"		"
૪૪૭.	૪૬/૯૫ કે.એસ.ચૌહાણ	"		"
૪૪૮.	૭૭/૯૫ ડી.એમ.ગોસાઇ	"		"
૪૪૯.	૭૮/૯૫ જીન સવજી	"		"

૧	૨	૩	૪	૫
૪૫૦.	૧૦૧/૯૫	સુભાષસિંગ રામભજનસિંગ	એચ.જય.સ્ટીલ.	
			ઇન્ડસ્ટ્રીઝ	૨૯/૬
૪૫૧.	૧૮/૯૬	જે.એસ.શાહની	"	૨૨/૮
૪૫૨.	૨૦૯/૯૬	જે.કે.મકવાણા	"	૧૪/૮
૪૫૩.	૧૯/૯૬	એફ.એન.ચૌહાણ	"	૨૪/૮
૪૫૪.	૨૮૭/૯૬	બાબા હમીરભાઈ	ઘોરાજી નગરપાલિકા	૨૭/૭
૪૫૫.	૨૬૫/૯૬	હરેશ માવજી	"	૨૪/૮
૪૫૬.	૨૬૬/૯૬	મગ્ન જ્યરાજ	"	"
૪૫૭.	૨૬૭/૯૬	મહેશ માધા	"	"
૪૫૮.	૨૬૮/૯૬	એ.એમ.બુખારી	"	"
૪૫૯.	૨૬૯/૯૬	વી.એસ.વાઢેર	"	"
૪૬૦.	૨૭૦/૯૬	એમ.સી.રાબડીયા	"	"
૪૬૧.	૨૭૧/૯૬	જે.બી.ચૌરવાડા	"	"
૪૬૨.	૨૬૩/૯૬	વી.બી.લાખાણી	"	"
૪૬૩.	૨૬૪/૯૬	પી.જી.મલ્લભાયા	"	"
૪૬૪.	૨૮૮/૯૬	એ.બી.વાઢેર	"	"
૪૬૫.	૨૫૪/૯૬	ડી.બી.કાલરોયા	લિવેબ રોલિંગ મીલ લી.	૨૪/૬
૪૬૬.	૨૮૩/૯૫	દિનેશ દેશા	ઘોરાજી નગરપાલિકા	૩/૮
૪૬૭.	૨૮૫/૯૬	એચ.ડી.બપાડા	"	"
૪૬૮.	૨૪૩/૯૬	કે.સી.મકવાણા	કામદાર કલ્યાણ કેઢ્ર	૧૬/૮
૪૬૯.	૨૪૮/૯૬	બી.એ.રાઠોડ	પતીરા ફૂડ પ્રોડકસ	૨૯/૬
૪૭૦.	૨૪૫/૯૬	બીજલ હાભાઈ	ના.કા.ઇશ્રી	"
૪૭૧.	૨૫૩/૯૬	પી.ટી.રંજોડીયા	ચશ કોર્પો	"

૧	૨	૩	૪	૫
૪૭૨.	૨૫૨/૯૯	બી.બી.રંજોડીયા	યશ કોર્પો.	૨૯/૯
૪૭૩.	૨૩૬/૯૯	વી.એ.સોજિત્રા	ડો.હેડગેવાર સ્મારક સમિતિ	૨૯/૯
૪૭૪.	૧૦૬/૯૯	કે.એમ.પટેલ	મહાવિર ઇન્ડ	૧૪/૯
૪૭૫.	૧૦૮/૯૯	એમ.પી.દોશી	અંબાર એન્જનીયરીંગ	૧૪/૮
૪૭૬.	૧૦૪/૯૯	નંદલાલ અલ્પ	ડાયમામેટીક ફોર્જી પ્રા.લી.	૨૨/૮
૪૭૭	૧૧૧/૯૯	સુરેશ.કે.મણવર		
	થી	તથા અન્ય	ખેતીવાડા નિરીક્ષક	૧૮/૭
૪૮૧.	૧૧૫/૯૯	સુધી		"
૪૮૨.	૧૧૬/૯૯	લક્ષ્મીબેન રુડાભાઈ	જેતપુર ડા.પ્રિ.એશો	
	થી	થી		
૪૮૭.	૧૨૧/૯૯	સુધી		
૪૮૮.	૩૪/૯૯	સી.એમ.મકવાણા	જેતપુર નગર પાલિકા	૨૨/૮
૪૮૯.	૧૭૫/૯૯	જી.બી.વડોદરીયા	આર્ય સમાજ, રાજકોટ	૨૫/૮
૪૯૦.	૧૬૪/૯૯	જયશ્રી જી વડોદરીયા	"	"
૪૯૧.	૧૭૭/૯૯	ડી.ડી. અણવત	જોયેડ મેન્યુફેક્ચર	૨૪/૭
૪૯૨.	૭૬/૯૯	એલીટી. રાદડાયા	રાજકોટ રુડા	૨૫/૮
૪૯૩.	૧૫૬/૯૯	એમ.સી.કોટેયા	બાઈસાહેબજી ગત્સ હાઈસ્કૂલ	૧૨/૭
૪૯૪.	૨૯૭/૯૯	દિપક. પોપટભાઈ	જાહેર બાંધકામ ખાતું	"
			(પરચુરણ.	૧૭/૯૩)
૪૯૫.	૨૮૬/૯૯	અંબાબેન ગીંગાભાઈ	ગોંડલ નગર પાલિકા	૨૭/૭
૪૯૬.	૨૪૬/૯૯	કિશોર આર.સુડીયા	એસ.ટી.કોર્પોરેશન	૨૫/૮
૪૯૭.	૨૦૨/૯૯	જી. એ. જાડેજા	"	૨૮/૭
૪૯૮.	૧૯૬/૯૭	આર.એમ.પરમાર	મોરબી રાષ્ટ્રીય સેવા મંડળ	૧૯/૭
૪૯૯.	૧૩૦/૯૭	વી. પી. નીનામા	એસ.ટી.કોર્પોરેશન	૨૮/૭

૧	૨	૩	૪	૫
૫૦૦.	૧૯૧/૯૭	એચ.એ.કાર્જુર	એસ. ટી. કોર્પોરેશન	૨૮/૭
૫૦૧.	૧૨૧/૯૭	એચ.જી.લકડડ	"	૧૪/૭
૫૦૨.	૨૪૩/૯૭	આઈ.એ.સુમરા	"	"
૫૦૩.	૨૫૮/૯૭	એ.એલ.વ્યાસ	"	૨૮/૭
૫૦૪.	૨૪૫/૯૭	બી.જી.આરદેશા	"	"
૫૦૬.	૨૪૨/૯૭	એસ.આર.ધામેચા	"	"
૫૦૭.	૨૪૧/૯૭	વી.એમ.સમીયા	"	"
૫૦૮.	૧૬૪/૯૭	એમ.ડી.બોરીયા	"	૨૬/૬
૫૦૯.	૧૩૨/૯૭	કે.પી.સમીયા	"	"
૫૧૦.	૧૬૩/૯૭	પી.એસ.ગોસ્વામી	"	"
૫૧૧.	૮૧/૯૭	બી.ડી.ભોજડ	એસ.ટી. કોર્પોરેશન	૨૫/૮
૫૧૨.	૧૫૨/૯૭	ડી.એમ.રાવલ	"	"
૫૧૩.	૧૬૧/૯૭	અનિલસિંહ આર	ડાયનામેટીક કોર્જી	"
૫૧૪.	૭૦/૯૭	ટી.આર. રાડોડ	લોહાણા સેવા મંડળ ટ્રસ્ટ	"
૫૧૫.	૯૮/૯૭	દાદુ મામદ	ઉત્તમ ટેક્સટાઇલ	"
૫૧૬.	૧૧૨/૯૭	એ. જે. પરમાર	એસ. ટી. કોર્પોરેશન	"
૫૧૭.	૭૭/૯૭	અરવિંદ રાયધનભાઈ	ના. કા. ઇ.શ્રી	૭/૭
૫૧૮.	૭૮/૯૭	ધુસા લિખા ધાંગા	"	"
૫૧૯.	૧૧૧/૯૭	ભીખા રવજી	"	"
૫૨૦.	૭૯/૯૭	માધા નાથા	"	"
૫૨૧.	૧૧૨/૯૭	રામજી જાા	"	૨/૮
૫૨૨.	૨૦૨/૯૭	આર.કે.ચૌહાણ સરસ્વતી	ટેકનીકલ ઇન્સ્ટીટ્યુટ	૨૪/૮
૫૨૩.	૧૬/૯૭	બી.એસ.ભાજલડીયા	જેમીની બેરેટા પ્રા.લી.	"
૫૨૪.	૧૧૦/૯૭	વી.આર.પોકડ	અમૃતા ટેક્.	"

૧	૨	૩	૪	૫
૫૨૫.	૧૩/૯૭ સી. જી. હાપલીયા	યશ કોર્પોરેશન		૨૪/૮
૫૨૬.	૧૮૧/૯૭ સુરેશ બાપુ	ગોંડલ નગર પાલિકા		૧૪/૯
૫૨૭.	૬૧/૯૭ ટી. એસ. વાઘેલા	હિમાંસુ બીમેટ લી.		૧૯/૭
૫૨૮.	૧૨૩/૯૭ બનવારી ભપ્ત	વી.કો. એન્જનીયરિંગ		"
૫૨૯.	૧૬૮/૯૭ બી.કે. સળ્યારા	ઇન્ડિયા ટેક્સ. પ્રિન્ટરી		"
૫૩૦.	૧૬૬/૯૭ આઇ.વી. યાદવ	એચ.જય. ઇન્ડ. લી.		૨૭/૬
૫૩૧.	૭૨/૯૭ એચ. એસ. યાદવ	"		૨૫/૮
૫૩૨.	૧૨૦/૯૭ પોપટ ભલા	એસ.ટી. કોર્પોરેશન		૨૩/૬
૫૩૩.	૨૪૮/૯૭ સુનીલ પ્રેમજી	રાજકોટ મ્યુનિ.કાર્પો.		"
૫૩૪.	૨૪૦/૯૭ એ.વી. જોબનપુત્રા	આયુર્વેદીક ડેન્ટલ રોસર્ચ સેન્ટર		"
૫૩૫.	૧૩૯/૯૭ બી.વી. ઝંજુવાડીયા	અધિક્ષક ઇન્જનેરશ્રી		૧૯/૭
૫૩૬.	૧૪૦/૯૭ નર્મીન હરી	કા. પા. ઇ.શ્રી		"
૫૩૭.	૧૬૨/૯૭ રવજી અમરસી	કોડળીયા ગ્રામ પંચાયત		"
૫૩૮.	૧૬૦/૯૭ રમેશ નાથા	વાંકાનેર નગર પાલિકા		૨૭/૬
૫૩૯.	૧૭૧/૯૭ સનાભાઈ હીરાભાઈ	વાંગ્દા સેવા સહ. મંડળી		"
૫૪૦.	૧૩૭/૯૭ ડી. પી. સોલંકી	આદર્શ નિવાસી શાળા		૧૯/૭
૫૪૧.	૧૩૪/૯૭ એન. એ. બહાદુર	ડાયનામેટીક ફોજી		"
૫૪૨.	૧૮૫/૯૭ ભીમજી ભપ્તવાનજી	રેઇનબો મોટેક ટાઇલ્સ		૨૮/૭
૫૪૩.	૬૫/૯૭ કિશોર કાંતીલાલ	વાંકાનેર નગર પાલિકા		૧૮/૭
૫૪૪.	૧૭૦/૯૭ નાથા તુલસી	ક્રિએટીવ એક્સર્સ		૧૪/૬
૫૪૫.	૨૪૬/૯૭ ભરત બી. ચૌહાણ	ઓટોમોટીવ મેન્યુ. ફા.		૨૭/૬
૫૪૬.	૮૨/૯૭ મામદ મીરાજ	આર.એફ.ઓ. વિસ્તરણ રેન્જ		૨૬/૭
૫૪૭.	૧૨૫/૯૭ જીતેન ડી. શર્મા	ડાયનામેટીક ફોજી		૨૬/૬
૫૪૮.	૯૬/૯૭ જયશ્રી રામચરણ	"		"

૧	૨	૩	૪	૫
૫૪૯.	૯૭/૯૭ યુ. બી. શાહ	ડાયનામેટીક ફોજીંગ		૨૬/૭
૫૫૦.	૧૦૯/૯૭ યુસુફ હુસેન	જ્યુપીટર ડા. એન્ડ પ્રિન્ટરી વર્કસ		૧૪/૬
૫૫૧.	૭૫/૯૭ ભાયાભાઈ નાનાભાઈ	"		૭/૭
૫૫૨.	૭૬/૯૭ કે. આર. દુસરા	"		"
૫૫૩.	૧૨૬/૯૭ કાળુ કેશુભાઈ	પ્રશાંત ટેસટાઇલ		૧૯/૭
	થી થી તથા અન્ય			
	૫૫૬સુધી ૧૨૯/૯૭ સુધી			
૫૫૭.	૨૬૦/૯૭ દિનેશ આત્મારામભાઈ ના. કા. ઇ. શ્રી			"
	થી થી તથા અન્ય			
	૫૬૧સુધી ૨૬૪/૯૭ સુધી			
૫૬૨.	૧૯૮/૯૭ રામજીભાઈ કાબાભાઈ ધનલક્ષ્મી પ્રોસેસર્સ			૨૭/૭
	થી થી તથા અન્ય			
	૫૬૫સુધી ૨૦૧/૯૭ સુધી			
૫૬૬.	૧૯૬/૯૭ બસુ રાજા	તાલુકા પંચાયત કચેરી જસદણ		"
૫૬૭.	૭૧/૯૭ એસ. એસ. રોજાસરા વિઝાયા ગ્રામ પંચાયત			૨૫/૮
૫૬૮.	૫૯/૯૭ હારુન અલ્લારખા	દબીષ્ટ પશુ સુધારણા કેન્દ્ર		"
૫૬૯.	૫૮/૯૭ નુરમામદ અલ્લારખા	"		"
૫૭૦.	૭૪/૯૭ ડાયાલાલ જેઠાલાલ ઉષા ઇલેક્ટ્રોપ્લેટીંગ વર્કસ			"
૫૭૧.	૭૩/૯૭ અનસુખ વાલજી	રબારીકા ગ્રામ પંચાયત		"
૫૭૨.	૧૭૭/૯૭ મળ મોડા	રુવાપરી સેવા સહકારી મંડળી		૨૮/૬
૫૭૩.	૧૯૭/૯૭ એમ. બી. જીધરા ઉદ્યોગ ભારતી, ગોંડલ			૧૬/૮

૧	૨	૩	૪	૫
૫૭૪. ૧૨૪/૯૭ ચેતના વસંતલાલ		ખેતીવાડી ઉત્પન્ન	૨૬/૬	
		બજાર સમિતિ		
૫૭૫. ૧૩૩/૯૭ વિ. વી. જાલા		કા. પા. ઇ. શ્રી	..	
૫૭૬. ૫૦૧/૯૮ એમ. આઈ. ત્રિવેદી		એસ. ટી. કોર્પો.	૭/૭	
૫૭૭. ૧૫૮/૯૮ મધુબેન ટપુ		મોરબી નગર પાલિકા	૧૮/૭	
થી થી તથા અન્ય				
૫૮૦ સુધી ૧૭૧/૯૮ સુધી				
૫૮૧. ૪૦૯/૯૮ રાકેશ બાબુ		રાજકોટ મહાનગર	..	
થી થી તથા અન્ય		પાલિકા		
૬૧૦ સુધી ૪૨૮/૯૮ સુધી				
૬૧૧. ૩૯૦/૯૮ પરસોત્તમ જુસબ		ના. કા. ઇ. શ્રી	..	
૬૧૨. ૩૯૨/૯૮ મહેશ હંસરાજ		
થી થી તથા અન્ય				
૬૨૮ સુધી ૪૦૮/૯૮ સુધી				
૬૨૯. ૩૯૧/૯૮ એસ. એમ. લોધીયા		
૬૩૦. ૧૦૦/૯૮ એમ. એમ. ભાદરકા		એસ. ટી. કોર્પોરેશન	૨૬/૬	
૬૩૧. ૯૮/૯૮ અજીજ અબુલ્લા		..	૪/૮	
૬૩૨. ૨૮૨/૯૮ એન. એલ રત્નોતર		..	૨૮/૭	
૬૩૩. ૪૯૭/૯૮ કે. એસ. દવે		એચ. જય. ઇન્ડ.	૨૬/૬	
૬૩૪. ૪૯૮/૯૮ કનૈયાલાલ ઇન્દ્રશ		
૬૩૫. ૨૨/૯૮ બી. એન. ગોહીલ		ધોરાજી નગરપાલિકા	..	
૬૩૬. ૭/૯૮ પ્રવિણચંદ્ર શાંતીલાલ		સોરઠીયા વાડી	૨૮/૭	
૬૩૭. ૯/૯૮ સીદીક કાસમભાઈ		જયશ્રી ટેક્સટાઇલ	..	
૬૩૮. ૪૯૬/૯૮ જયેશ લક્ષ્મણ		સેન્ટ ગાર્ગી સ્કુલ	૨૬/૬	

૧	૨	૩	૪	૫
૬૩૯. ૨૦૧/૯૮ એ. કે. ગોસાઇ		શ્રીગૈશ ઇન્ડ.		૨૨/૬
૬૪૦. ૩૭૩/૯૮ શ્રી. પી. પટેલ		સ્ટાન્ડર્ડ એગ્રો ઇન્ડ.		૨૬/૬
૬૪૧. ૧૪૨/૯૮ લીલાવંતી સવજી		મોરબી નગરપાલિકા		„
થી	થી	તથા અન્ય		
૬૫૬સુધી૧૫૭/૯૮સુધી				
૬૫૭. ૩૭૭/૯૮ એચ. પી. ગોસ્વામી		મોતિલાલ ડી. ઉત્પન્ન		૧૪/૮
થી	થી	બજાર સમિતિ		
૬૬૧સુધી૩૮૧/૯૮સુધી				
૬૬૨થી૨૪૬/૯૮થીએમ. પી. ગામેતી		સામિયાના પ્રિન્ટર્સ		૯/૮
૬૬૭સુધી૨૫૧/૯૮સુધી				
૬૬૮. ૨૫૭/૯૮ પી. એમ. બજાજીયા		ચામુંડા વેલ્ડીંગ		૨૯/૬
૬૬૯. ૩૭૪/૯૮ ચીમનલાલ કરમશી		અતુલ ઓઇલ કેક ઇન્ડ		૨૬/૬
૬૭૦. ૨૦૭/૯૮ એન. ડી. જામરોયા		રાજકોટ મ્યુનિ. કોર્પો.		૨૬/૬
		(પરચુ. ૫/૯૬)		
૬૭૧. ૪૯૪/૯૮ જી. એન. ચૌધરી		ગૌરદેડ સે.સહ.મં.લી.		„
૬૭૨. ૪૯૫/૯૮ એચ. આર. અધ્યારુ		ખાદી ગ્રામોદ્યોગ મંદિર		„
૬૭૩. ૪૯૮/૯૮ આર. એસ. મકવાણા		સૌરાષ્ટ્ર ટોન		૨૯/૬
૬૭૪. ૪૭૧/૯૮ એચ. એચ. કુરેશી		કેમ્કોઝ ઓટો સર્વિસ		„
૬૭૫. ૪૭૩/૯૮ જી. આર. મહેતા		ડો. આશીસ ડી. આચારા		૨૯/૬
૬૭૬. ૪૭૦/૯૮ દિપક સુર્યકાન્ત		ધી સ્ટેશ લી.		„
૬૭૭. ૪૬૯/૯૮ પી.બી. સોલંકી		„		„
૬૭૮. ૨૬૩/૯૮ જે. સી. પટેલ		„		„
૬૭૯. ૨૮૧/૯૮ મામૈયા ડાયાભાઈ		ગજાનંદ ટેક્સટાઇલ		„
૬૮૦. ૨૮૦/૯૮ એ. એ. ચૌહાણ		શીવશક્તિ ઓટો		„
		એન્જ. વર્ક્સ		

૧	૨	૩	૪	૫
૬૮૧.	૨૭૯/૯૮	પી. બી. મહેતા	મે.ડી. પરમ્યોનીકસ ઇ.લી.	..
૬૮૨.	૨૭૭/૯૮	આર.ડી.આડકર	જલ મુવર્સ પ્રા. લી.	..
૬૮૩.	૨૬૭/૯૮	જે.એસ. મેસવાણીયા	નેસનલ એક્સ. ઇન્ડ.	..
૬૮૪.	૨૬૦/૯૮	બી. જે. જોબાપુત્રા	ગાંધી સ્પાઇસીસ લી.	..
૬૮૫.	૨૬૮/૯૮	વિજયા જયસુખ	નેશનલ એક્સપોર્ટ	૨૯/૬
૬૮૬.	૨૫૯/૯૮	એચ.જી. જાડેજા	રેઇનબો પ્રોડક્ટસ	..
૬૮૭.	૨૬૪/૯૮	એમ. જે. દક્તરો	સીટી સર્વે સુપ્રી.કચેરી	૯/૮
૬૮૮.	૨૬૫/૯૮	કે. કે. સરવૈયા	સમાજ કલ્યાણ અધિકારી	..
૬૮૯.	૨૬૬/૯૮	એલ. પી.ભાદરકા	મધુવન પ્રોસેસર્સ	..
૬૯૦.	૨૫૨/૯૮	લક્ષ્મણભાઈ ભોલાશર્મા	સપના ટ્રેડ પાવર પ્રા.લી.	૪/૯
૬૯૧.	૨૫૩/૯૮	એસ. એસ. ચોલે
૬૯૨.	૨૫/૯૮	મનસુખ લાલપાર	લાયન્સ સ્કુલ	..
૬૯૩.	૨૬/૯૮	પી. જી. પડીયા	ગુલમહોર ટેક્સ	..
૬૯૪.	૪૭૨/૯૮	એમ. જે. ગોંડલીયા	એસ. ટી. કોર્પો.	..
૬૯૫.	૨૮/૯૮	જે. એન. દક્ષિણી
૬૯૬.	૩૭૧/૯૮	બી. કે. ગોહીલ	તેક્સ ઇન્ડ. પ્રોડક્ટસ	૨૬/૬
૬૯૭.	૪૩/૯૯	એચ. એમ. જુનેજા	એસ. ટી. કોર્પોરેશન	૨૦/૭
૬૯૮.	૨૧૪/૯૯	અજી જમાલ	..	૮/૮
૬૯૯.	૨૨૨/૯૯	યુ. એ. ઓરબા	..	૨૮/૭
૭૦૦.	૨૪/૯૯	ડી. આર. ટાંક	..	૩૦/૬
૭૦૧.	૨૫/૯૯	બી. પી. સીસોદીયા
૭૦૨.	૨૬/૯૯	કે. એન. ઝાલા
૭૦૩.	૨૭/૯૯	એમ. કે. દેવમુરારી
૭૦૪.	૨૧૨/૯૯	આર. જે. રાણા	ગુ. સ્ટેટ કો. ઓ. માર્કેટિંગ લી.	૮/૮

૧	૨	૩	૪	૫
૭૦૫.	૨૩૭/૯૯ બી. બી. માંકડ	સ્ટેટ પીપલ્સ પ્રા. લી.		૨૬/૬
૭૦૬.	૧૬૦/૯૯ એમ. કે. બાબરીયા	અધિક્ષક ઇન્જનેરશ્રી		..
૭૦૭.	૧૫૯/૯૯ આર. સી. બજાલા	સમસ્ત મેમ્બર જમાત		..
૭૦૮.	૭૧/૯૯ ઇકબાલ સત્તારભાઈ	વિષ્ણુ ડાઈંગ		..
૭૦૯.	૬૯/૯૯ એ. એ. કધીરા	મેડીકલ ઓફીસરશ્રી		..
૭૧૦.	૧૬૧/૯૯ દેવરાજ આણંદ	બાલ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી		..
૭૧૧.	૧૬૨/૯૯ ગૌરી ભીમા	જેતાપુર નગરપાલિકા		..
૭૧૨.	૭/૦૦ આઈ. આઈ. અહમદ	હેમ પેઇન્ટસ		૨૫/૮
૭૧૩.	૮/૦૦ એન. વી. સેરશીયા
૭૧૪.	૯/૦૦ વી. ઝ. કાંઝીયાયા
૭૧૫.	૧૦/૦૦ આર. એમ. જુહોજી	મુખ્ય તાલુકા અધિકારીશ્રી		..
૭૧૬.	૧૧/૦૦ વિ. એ. રાય	જે.એમ. એન્જનીયરિંગ		..
૭૧૭.	૧૨/૦૦ એસ. એચ. પરસાણા	સુરુપ મુદ્રીકા		૧૯/૬
૭૧૮.	૧૩/૦૦ ડી. બી. સોલંકી	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી		..
૭૧૯.	૧૪/૦૦ કે. એન. ખાનાવારા	એચ. જય. ઇન્ડ. લી.		..
૭૨૦.	૧૫/૦૦ હબીબ કરીમ	વિનય ટેક્સટાઇલ		..
૭૨૧.	૧૬/૦૦ લાલુ બાબુ	સુદ્ધિ સર્જકલ હોસ્પિટલ		..
૭૨૨.	૧૭/૦૦ બીજલ મનજી	અધિક્ષક ઇન્જનેરશ્રી		..
૭૨૩.	૧૮/૦૦ ઝળમ મેરુ	કા. પા. ઇશ્રી.		..
૭૨૪.	૩૧/૦૦ એ. વી. રાયકા	સાહીલ ફેક્ટીકસ		૩૦/૬
૭૨૫.	૩૬/૦૦ નીતીન મુળજી	જય ખોડિયાર પ્રિન્ટ		..

એવેની કોર્ટ નં-૩માંથી શ્રી આર.એ. ઠાકરની કોર્ટ નં-૧માં તબદીલ કરેલ રેકરન્સ ડોમાન્ડ કોઇસોનું લીસ્ટ.

ક્રમ.	ડેશ નંબર.	અરજદાર	સામાવાજી	મુક્ત.
૧.	૨૯/૮૮	રાજકોટ જિલ્લા મજ્દુર સંઘ	મોતિલાલ ઉત્પલ બજાર સમિતિ	૬/૭
૨.	૪૭/૮૮	"	ના.કા.ઇ.શ્રી. ગોંડલ	"
૩.	૧૨/૯૦	સૌરાષ્ટ્ર એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન	જેતપુર નગર પાલિકા	"
૪.	૨૩/૯૧	મહા.ગેજ. જનરલ વર્કસ યુનિ.	પ્લે હાઉસ સોનેમા	૧૨/૬
૫.	૨૬/૯૧	બૂદો સૌ.સકાઇ.કામદાર સંઘ	વાસાવાડ ગ્રામ પંચાયત	૧૯/૬
૬.	૬૪/૯૨	ગુ.રા.સુ.કામદાર સંઘ	વિંજોયા નગર પંચાયત	૧૪/૮
૭.	૬૩/૯૨	"	"	"
૮.	૧૦/૯૩	લાભાંકર ઉકાબાઇ	"	૨૨/૬
૯.	૧૫/૯૩	રાજકોટ જિ.મજ્દુર સંઘ	સર્જકેમ પ્રા.લી.	૨૦/૭
૧૦.	૧૯/૯૩	રાજ.ડેરી મ.એસોસિએશન	રાજકોટ ડેરી	૨૨/૬
૧૧.	૨૧/૯૩	એ.વી.જસાણી.ટા.બી.હોસ્પી.યુનિ.એ.વી. જસાણી હોસ્પીટલ		"
૧૨.	૬/૯૪	સૌ.સકાઇ કામદાર સંઘ	ટંકારા નગર પંચાયત	૨૬/૭

૧	૨	૩	૪	૫
૧૩.	૧૩/૯૪	સૌ. સફાઇ કામદાર સંઘ	જસ્ટિસ ગ્રામ પંચાયત	૨૭/૬
૧૪.	૧૪/૯૪	"	"	"
૧૫.	૩૦/૯૪	"	પડધરી ગ્રામ પંચાયત	"
૧૬.	૩૪/૯૪	રાજકોટ જિ. મજૂર સંઘ	"	"
૧૭.	૩૫/૯૪	સૌ. મજૂર મહાજન સંઘ	અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી	"
૧૮.	૩૭/૯૪	સૌ. સફાઇ કામદાર સંઘ	પડધરી ગ્રામ પંચાયત	"
૧૯.	૧/૯૫	ગુ. રા. સુધાગઢ કામદાર સંઘ	જસ્ટિસ નગર પંચાયત	"
૨૦.	૧૧/૯૫	ગુ. રા. અર્ધ રા. કમચારી સંઘ	પશુપાલન અધિકારીશ્રી	"
૨૧.	૨૦/૯૫	સૌ. કચ્છ. મજૂર સંઘ	પ્રાદેશીક નિયંત્રણ બોર્ડ	૨૧/૬
૨૨.	૨૧/૯૫	ગુજ. મ. મહા. સંઘ	તાજમાઇ એન્ડ સન્સ	૨૫/૮
૨૩.	૫/૯૬	ગુ. રા. સુ. કામદાર સંઘ	વિંઝીયા ગ્રામ પંચાયત	૬/૭
૨૪.	૭/૯૭	સૌરાષ્ટ્ર સફાઇ કામદાર સંઘ	જસ્ટિસ નગર પાલિકા	૨૪/૭
૨૫.	૯/૯૭	સૌ. કચ્છ મજૂર સંઘ	પ્રવર નગર નિયોજન અધિકારી	૨૪/૮
૨૬.	૧૦/૯૮	સૌ. સફાઇ કામદાર સંઘ	જસ્ટિસ નગર પાલિકા	૨૧/૬
૨૭.	૧૧/૯૮	"	"	૨૪/૭
			"	"

૧	૨	૩	૪	૫
૨૮	૧૨/૯૮	સૌ.સફાઇ કામદાર સંઘ	જસદણ નગર પાલિકા	૨૪/૭
૨૯.	૧/૯૯	"	"	૨૭/૬
૩૦.	૧૩/૯૯	રાજકોટ. જિ.મજુર સંઘ	અધિભૂત ઇજનેરશ્રી	૨૬/૬

પરિશિષ્ટ 'બ'

કોર્ટ નંબર-૩, માંથી કોર્ટ નંબર-૨, માં દાખલ કરેલા રેફ. એલ.સી.આર. કેઇસોનું લીસ્ટ, મજૂર અદાલત, રાજકોટ.

ક્રમ નંબર	કેશ નંબર	અરજદારશ્રી,	સામાવાણાશ્રી	મુદત તારીખ
(૧)	રેફ. ૧૭૨/૮૫	શ્રી પી. જે. વઘાસીયા એકઝી. એન્ડ.		૬/૭/૨૦૦૦
(૨)	" ૨૩૩૫/૮૬	હસુભ ધરમશીભાઇ	પંકજ ઓઇલ કેક ઇન્ડ	"
(૩)	" ૪૩૦/૮૭	અબુ જમાલ	બીપીન ટેક્.	"
(૪)	" ૧૮૨૧/૮૭	દેવા અરજશ	જેતપુર નપાર પાલીકા	"
(૫)	" ૧૮૨૨/૮૭	કુરુ ભીમજી	"	"
(૬)	" ૮૬૮/૮૭	ગોબાર રત્નાભાઇ	"	"
(૭)	" ૯૦૪/૮૭	ભીમુ લક્ષ્મણ	જસલોક ઇન્ડ.	"
(૮)	" ૧૦૦૨/૮૭	એમ. પી. શેઠ	ઇ.એસ.આઇ. કોર્પો.	"પર. ૩૬/૯૦સાથે.
(૯)	" ૧૬૭૩/૮૮	જ્વા રાજુભાઇ	જેતપુર નપાર પાલીકા	૪/૭/૨૦૦૦
(૧૦)	" ૨૦૦૯/૮૮	ગંધાણી કિલેષભાઇ	કા.પા.ઇ. રાજકોટ	૩/૭/૨૦૦૦
(૧૧)	" ૨૦૧૦/૮૮	એત્તમ પ્રવીણભાઇ	"	"
(૧૨)	" ૨૦૧૧/૮૮	પંકજ અંકડાંત	"	"

૧	૨	૩	૪	૫
(૧૩)	રેફ. ૨૦૧૨/૮૮	સુનીલ મનસુખ શાહ	કા.પા.ઇ. રાજકોટ	૩/૭/૨૦૦૦
(૧૪)	" ૨૦૧૩/૮૮	યતીન કે.	"	"
(૧૫)	" ૨૦૧૪/૮૮	નવીન નટવરલાલ	"	"
(૧૬)	" ૨૦૧૫/૮૮	મહેશ ભુરભાઇ	"	"
(૧૭)	" ૩૨૧/૮૮	વલ્લભ લાખાભાઇ	સ્ટેરિંગ લીકેઝિંગ પ્રા.લી.	૧૩/૭/૨૦૦૦
(૧૮)	" ૨૦૬૨/૮૮	અશોક જેતીલાલ	ના.કા.ઇ. મોરબી	૨૫/૮/૨૦૦૦
(૧૯)	" ૧૪૫૪/૮૮	અમૃતલાલ રાવલ	ઇન્ડ. સીકયુરિટી	"
(૨૦)	" ૧૬૭૨/૮૮	બેયર સુભાભાઇ	પ્રહલાદ ટેક્.	૩/૭/૨૦૦૦
(૨૧)	" ૩૯૭/૮૮	ભાવના હીરાલાલ	અશોક ગૌધીયમ હોસ્પીટલ	"
(૨૨)	" ૧૧૧૩/૮૮	મનસુખ નાથા	સ્ટીયરિંગ પાળી	૬/૭/૨૦૦૦
(૨૩)	" ૨૨૪૩/૮૮	મુજુ રાણા	ગુજરાત શીપ	૪/૭/૨૦૦૦
(૨૪)	" ૧૮૫૦/૮૮	યોગેન્દ્ર મહેતા	હરસિધી એજન્સી	૪/૭/૨૦૦૦
(૨૫)	" ૪૬૫/૮૮	ભીખાભાઇ જ્યોત્સના	પ્રાથમીકઆરોગ્ય કેન્દ્ર	૨૧/૭/૨૦૦૦
(૨૬)	" ૨૨૮/૮૮	નવલક્ષ્મી હાલાજી	ગ્રા.પં. ગોમટા	"
(૨૭)	" ૨૨૪૫/૮૮	લાલજી મકનજી	સવાશી રોડ લાઇન	૧૩/૭/૨૦૦૦ રેફ. ૩૭૦/૮૯

૧	૨	૩	૪	૫
(૨૮)	રેફ. ૪૬૪/૮૮	હર્ષ જે. મહેતા	જી.ઇ.બી.	૧૩/૭/૨૦૦૦ રેફ. ૩૭૦/૮૯
(૩૦)	" ૩૯૮/૮૮	ભરતસિંહ ઉમેદસિંહ	આર. એફ. ઓ. ધોરાજી	૫/૭/૨૦૦૦
(૩૧)	" ૫૦૮/૮૮	બાઇ મધુ આદ	ના.કા.ઇ. ગોંડલ	૩/૭/૨૦૦૦ રેફ. ૧૬૬૩/૮૮
(૩૨)	" ૭૨૮/૮૮	અનવરમાન ઓસમાણ	અનમોલ ટેક્.	૨૫/૮/૨૦૦૦
(૩૩)	" ૧૧૦૫/૮૯	વિજય કે. કોલે	વિક્રમ સ્ટોલ	૪/૭/૨૦૦૦
(૩૪)	" ૧૨૮૮/૮૯	શાંતા મપ્પલાલ	મોવીયા ગ્રામ પંચાયત	૧૨/૭/૨૦૦૦
(૩૫)	" ૧૧૩૦/૮૯	પ્રવીણ નટુભા	કા.પા.ઇ. મોરબી	"
(૩૬)	" ૧૧૨૩/૮૯	પ્રવીણાબેન બી.	એસ.ટી. રાજકોટ	"
(૩૭)	" ૧૩૮૭/૮૯	તૈયબ મહમદભાઇ	સી.ડી. પટેલ	૩/૭/૨૦૦૦
(૩૮)	" ૨૪૪/૮૯	જ્વણ દેવશી	જી.ઇ.બી. જેતપુર	૧૩/૭/૨૦૦૦
(૩૯)	" ૪૧૫/૮૯	બટુક કેશભાઇ	ગોંડલ નગર પાલીકા	"
(૪૦)	" ૫૬૪/૮૯	નરશી સોમા	કા.પા.ઇ. રાજકોટ	"
(૪૧)	" ૪૦૪/૮૯	જુસબ ઇકબાલ	સી.ડી. પટેલ	"
(૪૨)	" ૪૧૪/૮૯	શશીકાંત રવજી	નગર પાલીકા ગોંડલ	"
(૪૨)	" ૧૬૦૮/૮૯	કેશા દલા	સનરાઇઝ ટાઇલ્સ	"

૧	૨	૩	૪	૫
(૪૩)	રેફ. ૧૩૮૮/૮૯	ભરત ભટ્ટાન	નવયુવક પ્રગતી સહ. મં. લી.	૧૨/૭/૨૦૦૦ પર. ૪૦/૯૧
(૪૪)	" ૩૬૪/૮૯	મોહન લક્ષ્મણ	અંતે ટેક્.	૧૩/૭/૨૦૦૦
(૪૫)	" ૧૫૦૬/૮૯	જયેશ રમણીકલાલ	કા. પા. ઇ. ધોરાજી	૪/૭/૨૦૦૦
(૪૬)	" ૧૩૭૨/૮૯	કાસમ સામંત	ઠાકર લોજ	"
(૪૭)	" ૨૨૩/૮૯	જેરામ તણશીભાઈ	કા. પા. ઇ. રાજકોટ	૧૧/૭/૨૦૦૦
(૪૮)	" ૪૦૬/૮૯	નારાયણ ગોવંદ	આર. એફ. ઓ. કોટડા સાંગાણી	૧૨/૭/૨૦૦૦
(૪૯)	" ૮૨૨/૮૯	આમદ હલીલ	સંજય કાસ્ટીંગ	૬/૭/૨૦૦૦
(૫૦)	" ૧૫૧૫/૮૯	વાલા માલા મકવાણા	જાગૃત ટેક્.	૧૩/૭/૨૦૦૦
(૫૧)	" ૬૬૨/૮૯	રામ નિવાસ શાહ	કોજ ક્રાઇસ	૩/૭/૨૦૦૦ રેફ. ૧૨૦૯/૮૯
(૫૨)	" ૫૬૫/૮૯	લક્ષ્મી શંકર રાવલ	કા. પા. ઇ. રાજકોટ	૨૫/૮/૨૦૦૦
(૫૩)	" ૧૩૭૭/૮૯	જી. એસ. રંગધરાયા	તાલુકા વિ. અ. મા. મીયાણા	"
(૫૪)	" ૧૦૭૭/૮૯	ચંપા દેવળ	રસીક એલ્.	૩/૭/૨૦૦૦
(૫૫)	" ૨૨૮/૮૯	બસીર ખામદ	ધોરાજી નગર પાલીકા	"
(૫૬)	" ૭૬૩/૮૯	ભારત સિંહ દયાનસિંહ	અમરસિંહજી મીલ્સ.	"
(૫૭)	" ૪૧૦/૮૯	રમેશ દેવળ	હિન્દુસ્તાન ટાઇ પ્રો.	"

૧	૨	૩	૪	૫
(૫૮)	રેફ. ૧૧૦૪/૮૯ કમાભાઇ મેઘાભાઇ	રુપલ ટ્રાન્સપોર્ટ		૬/૭/૨૦૦૦
(૫૯)	" ૧૩૬૯/૮૯ લક્ષ્મી ભીખાભાઇ	સોની એન્ટરપ્રાઇઝ		૩/૭/૨૦૦૦
(૬૦)	" ૧૩૦૫/૮૯ બાબુભાઇ ગોવિંદભાઇ	ભેતી નિયામકશ્રી		૧૨/૭/૨૦૦૦
(૬૧)	" ૧૭૦૩/૮૯ સુભાષ કાચરી	વિક્રમ વાલ્ક		૧૩/૭/૨૦૦૦
(૬૨)	" ૪૬૩/૮૯ નરેન્દ્ર શાંતીલાલ	પંડ્યા રાવેલ્સ એન્ડ ટુર્સ	"	"
(૬૩)	" ૯૦/૮૯ અનુલ એસ. સોજિત્રા	જોલી પ્લાસ્ટીક	"	"
(૬૪)	" ૨૦૨/૮૯ સુરેશ જે. ભટ્ટ	આયુર્વેદ અધિકારી	"	"
(૬૫)	" ૨૦૩/૮૯ શાંમલ મનુભાઇ	ભુવનેશ્વરી પીઠ	"	"
(૬૬)	" ૨૧૯/૮૯ ભરત જે. ધાંધલ	જેતપુર નગર પાલીકા	"	"
(૬૭)	" ૨૪૩/૮૯ ભીખા કાળાભાઇ	જી.ઇ.બી. જેતપુર	"	"
(૬૮)	" ૧૬૯૩/૮૯ જે. કે. જાડેજા	તા. વિ. અ. માળીયા મીયાણા	૪/૮/૨૦૦૦	
(૬૯)	" ૫૬૧/૮૯ માલા જી. રાઠોડ	નાયબ ભેતી નિયામકશ્રી	૧૪/૭/૨૦૦૦	
(૭૦)	" ૧૨/૯૦ ભુભાઇ કે. પરમાર	બાબુભાઇ એન્ડ કું	૧૩/૭/૨૦૦૦	
(૭૧)	" ૩૬૪/૯૦ અલી મામદ અલ્લુભાઇ	આ. એફ. ઓ. વાંકાનેર	૧૧/૭/૨૦૦૦	
(૭૨)	" ૬૧૦/૯૦ અસુભેન મંગાભાઇ	ઇ. એસ. આઇ. પી. કેમીકલ્સ	"	

૧	૨	૩	૪	૫
(૭૩)	રેફ. ૬૬૪/૯૦ દેવુભા રત્નસિંહ	ડે. રસીકલાલ એન્ડ કું.	૧૧/૭/૨૦૦૦	
(૭૪)	" પર ૧/૯૦ બાબુ માલાભાઈ	ધીયા ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ	"	
(૭૫)	" ૬૮૦/૯૦ રાજુ ડેવુભાઈ	હોટેલ ભાભાઈ, રાજકોટ	૧૩/૭/૨૦૦૦	
(૭૬)	" ૩૪૯/૯૦ સુમનબેન જે. મોડિયા	ડૉ. એમ. યુ. મડિતા	"	
(૭૭)	" ૨૯૩/૯૦ બાબુલાલ વીરજીભાઈ	મે. વિજય એન્જ. વર્ડસ	"	
(૭૮)	" ૪૮૫/૯૦ મધુસુદન એમ. પંડ્યા	ભરત ઝલાસ	"	
(૭૯)	" ૨૮૮/૯૦ લાક્ષ્મીરસિંહ એસ.	સેન્દ્રલ એન્જ. વર્ડસ	"	
(૮૦)	" ૧૪૮/૯૦ રમેશ પંચાણભાઈ	મે. ઓ. રાજકોટ	૧૬/૭/૨૦૦૦	
(૮૧)	" ૩૧૭/૯૦ લખજી કાનાભાઈ	વન સંરક્ષકશ્રી, રાજકોટ	"	
(૮૨)	" ૧૫૫/૯૦ હસમુખ કેશવજી	ગુજરાત વન વિકાસ નિગમ	"	
(૮૩)	" ૨૬૫/૯૦ મહેન્દ્ર રવજી	મુખ્ય તાલીમ અધિકારી	"	
(૮૪)	" ૮૦૧/૯૦ ગીરીરાજ અમરસીંહ	તા. પં. રાજકોટ	૧૪/૭/૨૦૦૦	
(૮૫)	" ૮૦૦/૯૦ આર. જે. જાદવ	"	"	
(૮૬)	" ૭૯૬/૯૦ એમ. હરેયાણી	ગુજરાત મેરી ટાઇમ બોર્ડ	"	
(૮૭)	" ૭૪૦/૯૦ બેયર અંબાભાઈ	જી.ઇ.બી.વડોદરા	૧૦/૭/૨૦૦૦	

૧	૨	૩	૪	૫
(૮૮)	રેફ. ૫૬૨/૯૦ મહેશ ગૌરીશંકર	દિલીપ ટાઇમ ઇન્ડ.	૧૦/૭/૨૦૦૦ રેફ. ૫૬૪/૯૦ સાથે છે.	
(૮૯)	" ૬૪૩/૯૦ બટુક અરજશ	અશોક ટુલ્સ કોર્પો.	"	
(૯૦)	" ૩૫૨/૯૦ કિરણબેન જે.	રાજકોટ મહાનગર પાલીકા	"	
(૯૧)	" ૫૬૦/૯૦ સોમા એ. જાદવ	મહેજ નંદા ડાઇ કાસ્ટ	"	
(૯૨)	" ૭૬૧/૯૦ ભગાન ઘોઘા ભાઇ	ગુજરાત મેરી ટાઇમ બોર્ડ	૪/૭/૨૦૦૦	
(૯૩)	" ૭૬૨/૯૦ અમૃતલાલ શીવકુમાર	"	"	
(૯૪)	" ૭૬૩/૯૦ ઇસા હારુન પઠાણ	"	"	
(૯૫)	" ૭૬૪/૯૦ નારણ કે. મોરી	"	"	
(૯૬)	" ૩૫૪/૯૦ ભીમા ભગવાન ભાઇ	વિન્ડુસ્તાન રીફ્રેક્ટરી	"	
(૯૭)	" ૭૪૧/૯૦ મનસુખ લીલા ભાઇ	ઓશ્વાલ પ્રિન્ટ	૧૨/૬/૨૦૦૦ રેફ. ૭૪૩થી ૭૪૫/૯૦	
(૯૮)	" ૭૬૮/૯૦ જાનકી બસુભાઇ	લક્ષ્મી પુષ્પ રોડ વંદઝ	"	
(૯૯)	" ૭૯૩/૯૦ શાહુદાસ મામલાભાઇ	હિઝ હાઇનેસ આગાખાન	"	
(૧૦૦)	" ૨૯૧/૯૦ મોનીબેન નારણભાઇ	પ્રા. આ. કેન્દ્ર, સરધાર	૧૬/૮/૨૦૦૦	
(૧૦૧)	" ૧૧/૯૦ બાકુભીરી જવરાજીરી	જેન તપાસક સંઘ ટ્રસ્ટ	૨૨/૬/૨૦૦૦	
(૧૦૨)	" ૬૬/૯૦ શીના ભીમા	અ.ઇ.બી. રાજકોટ	"	

૧	૨	૩	૪	૫
(૧૦૩)	રેફ. ૬૨૮/૯૦	રતુભા એચ. જાડેજી	રાજકોટ જી.સહ.બેન્ક સંઘ	૧૪/૬/૨૦૦૦
(૧૦૪)	"	પપલ/૯૦ સાજનદાસ રાવધન	સાધના ડા.	૧૨/૬/૨૦૦૦
(૧૦૫)	"	૬૬૭/૯૦ ભાગૈરી ભાગ્યાનભાઈ	જી.પં.રાજકોટ	"
(૧૦૬)	"	૮૩/૯૧ કાશીબેન માંડણભાઈ	શાંતિશાલ ટાઇલ્સ	૧૬/૬/૨૦૦૦
(૧૦૭)	"	૮૪/૯૧ શાંતાબેન એ.	"	"
(૧૦૮)	"	૮૫/૯૧ હુશૈન કુકીરભાઈ	"	"
(૧૦૯)	"	૮૬/૯૧ પોપટ દેવજી	"	"
(૧૧૦)	"	૮૭/૯૧ પોપટ દેવજી	"	"
(૧૧૧)	"	૮૮/૯૧ ધનજી ઉડા	"	"
(૧૧૨)	"	૮૯/૯૧ કાનજી અમરસિંહ	"	"
(૧૧૩)	"	૯૦/૯૧ ભુ રામજી	"	"
(૧૧૪)	"	૯૧/૯૧ જસીબેન માંડણભાઈ	"	"
(૧૧૫)	"	૧૩૦/૯૧ માંડણ રત્ના	"	"
(૧૧૬)	"	૧૩૧/૯૧ કાંતાબેન કાનજી	"	"
(૧૧૭)	"	૭૨૭/૯૧ કાનજી હીરજી	ગોંડલ ન્પરપાલિકા	૧૩/૭/૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪	૫
(૧૧૮)	રેફ. ૭૨૬/૯૧	લાલજી મોહનભાઈ ટંકારા ગ્રામ પંચાયત		૧૨/૭/૨૦૦૦
(૧૧૯)	" ૫૪૭/૯૧	કાના ગેલા ન્યુ.જે.ટી. એન્જ.		૧૯/૭/૨૦૦૦
(૧૨૦)	" ૩૨૦/૯૧	અશોક બસુ ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમીતી		૨૧/૭/૨૦૦૦
(૧૨૧)	" ૭૬૫/૯૧	કાળુ નારણ મોનીટ્રોન સીક્યુરિટી પ્રા.લી.		૪/૭/૨૦૦૦
(૧૨૨)	" ૬૪૭/૯૧	મારાજાર પી.	"	"
(૧૨૩)	" ૮૦૪/૯૧	કનુ ગોરધન મુકેશ ટેક્ષ		૧/૮/૨૦૦૦
(૧૨૪)	" ૭૯૮/૯૧	ભુપત મુડિયા સૌરાષ્ટ્ર ટ્રેડિંગ કું.	"	"
(૧૨૫)	" ૬૫/૯૧	દેવજી માનજી દર્શના ટેક્ષ.	"	"
(૧૨૬)	" ૩૭૮/૯૧	વાલજી ગણ ના.કા.ઇ. રાજકોટ		૨/૮/૨૦૦૦
(૧૨૭)	" ૩૦૪/૯૧	ભીમી ભીમા કા.પા.ઇ. ગોંડલ	"	"
(૧૨૮)	" ૩૯૭/૯૧	અનક ભીમા નગર પાલીકા જેતપુર		૧૯/૬/૨૦૦૦
(૧૨૯)	" ૧૭૮/૯૧	ચિનોદ સવાજી પુષ્પરાજ પ્રિન્ટિંગ	"	"
(૧૩૦)	" ૧૨૯/૯૧	લાલજી મોહન ટંકારા ગ્રામ પંચાયત	"	"
(૧૩૧)	" ૧૨૨/૯૧	ઇશ્વાદાસ પાલેશ ગુજરાત મેરી ટાઇમ બોર્ડ		૧૩/૬/૨૦૦૦
(૧૩૨)	" ૮૧૭/૯૧	ભીમજી બસુ ગુ.પા.પુ.બોર્ડ, રાજકોટ		૧૯/૬/૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪	૫
(૧૩૩)	રેફ. ૬૮૮/૯૧	ગોંધિયા પાકુ	રા જાયા ઇન્ડ.	૧૯/૬/૨૦૦૦
(૧૩૪)	" ૫૪૬/૯૧	મહેન્દ્ર જે.	નાગરીક પુ. નિમ્ન	"
(૧૩૫)	રેફ. ૪૨૧/૯૧	અને. રામસી	ના.કા.ઇ. રાજકોટ	૩/૮/૨૦૦૦
(૧૩૬)	" ૩૯૨/૯૧	વનરાજ રૂપસિંહ	અમરસિંહજી મીલ્સ	"
(૧૩૭)	" ૧૨૧/૯૧	અમૃતલાલ શીમકુમાર	ગુજરાત મેરી ટાઇમ બોર્ડ	૧૩/૬/૨૦૦૦
(૧૩૮)	" ૯૩/૯૧	હારુન અબુબાકર	ટંકારા ગ્રામ પંચાયત	"
(૧૩૯)	" ૬૯/૯૧	અબ્બાસ ઇસ્માઇલ	"	"
(૧૪૦)	" ૬૮/૯૧	હુસૈન અબુબાકર	"	"
(૧૪૧)	" ૨૦૩/૯૧	લામલા ગીગા	પારેમ ટ્રાન્સપોર્ટ	૧૩/૬/૨૦૦૦
(૧૪૨)	" ૨૦૭/૯૧	નાનજી જવા	ગુ.પા.પુ. બોર્ડ,	"
(૧૪૩)	" ૨૨૭/૯૧	પ્રેમાસ નથુભાઇ	રાજકોટ જ.પ.	"
(૧૪૪)	" ૧૮૯/૯૧	હકુ પ્રેમજી	પન્ના ટેક્સટાઇલ	"
(૧૪૫)	" ૩૭૧/૯૧	ઇશ્વર હીરાભાઇ	ધોરાજી નગર પાલીકા	૧૯/૬/૨૦૦૦
(૧૪૬)	" ૩૯૫/૯૧	મહેશ્વરી અમ્બાપુરી	નહેરુ યુવા કેન્દ્ર	"
(૧૪૭)	" ૫૪૨/૯૧	કનુભા ભાવસિંહ	જ.ઇ.બી. ગોડલ	૮/૮/૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪	૫
(૧૪૮)	રેફ. ૩૬૩/૯૧ મોતી કાના	સચીન એન્ટરપ્રાઇઝ		૧૯/૬/૨૦૦૦
(૧૪૯)	" ૬૪૮/૯૧ હાનભાઇ શીદીભાઇ	બોમ્બે ગોરેજી		"
(૧૫૦)	" ૪૩૧/૯૧ કાના મામૈયા	કા.પા.ઇ. રાજકોટ		"
(૧૫૧)	" ૫૪૦/૯૧ મુકતાબેન વી.	દરેયાલાલ સાર્વજનિક અન્નક્ષેત્ર		૨૧/૭/૨૦૦૦
(૧૫૨)	" ૧૬૨/૯૧ રતુભા એમ.	ચંદુલાલ ડોકારી		"
(૧૫૩)	" ૨૯૭/૯૧ રતુભા ગણુભા	એમ. એમ. બેરોળા		"
(૧૫૪)	" ૭૧૯/૯૧ ચંદુલાલ વજારામભાઇ	મે. મેઝ ટ્રેડર્સ		"
(૧૫૫)	" ૭૦૬/૯૧ શકીલ નુરમહમ્દ	અંબીકા રોલર ફ્લોર મીલ		૧૧/૭/૨૦૦૦
(૧૫૬)	" ૨૯૦/૯૧ પરેશ લાલજી	જેતપુર ન્હાર પાલીકા		૧૦/૭/૨૦૦૦
(૧૫૭)	" ૩૦૧/૯૧ રસીક શીવરામ	લાઇવ સ્ટોક ઇન્સ્પેક્ટર		"
(૧૫૮)	" ૬૧/૯૧ બીહારદાસ જોડાભાઇ	ના.કા.ઇ. રાજકોટ		૨૫/૮/૨૦૦૦
(૧૫૯)	" ૧૮૦/૯૧ ભપ્પાન લોધાભાઇ	ગુજરાત મેરી ટાઇમ બોર્ડ		૧૦/૭/૨૦૦૦
(૧૬૦)	" ૪૩૯/૯૧ નરેન્દ્ર જે. સાલંકી	આઇ.પી.સી.એલ. ઇન્ડ.લી.		"
(૧૬૧)	" ૫૪૯/૯૧ દેવાયત રામજી	જમનાવાડ સેવા સહ.મં. લી.		૧૩/૭/૨૦૦૦
(૧૬૨)	" ૭૨૯/૯૧ કાળુ વીરમ	સૌરાષ્ટ્ર યુનીવર્સિટી		૧૪/૭/૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪	૫
(૧૬૩)	રેક. ૬૮૫/૯૧	મણીબેન ગોકળભાઈ	ઓલમ્પીક બેરેલ પ્રા.લી. ૩/૮/૨૦૦૦	
(૧૬૪)	" ૪૩૨/૯૧	તણીયા હરીસિંગ	કા.પા.ઇ. રાજકોટ ૨૧/૭/૨૦૦૦	
(૧૬૫)	" ૧૦૨/૯૧	ટપુ હાજી પરમાર	કા.પા.ઇ. મોરબી	"
(૧૬૬)	" ૧૫૫/૯૧	મગન મેઘજી	એસ.ટી. કોર્પો. જુનાગઢ	"
(૧૬૭)	" ૧૫૬/૯૧	ગણજરાવ પાટીલ	પ્રેસીડેન્ટ પ્લાસ્ટીક	"
(૧૬૮)	" ૧૯૨/૯૧	ભયાન જીવણગીરી	મે.ઓ. કોલકી	"
(૧૬૯)	" ૭૬/૯૧	લાભુબેન સામત	ના.કા.ઇ. રાજકોટ ૧૪/૬/૨૦૦૦ રેક. ૭૮/૯૧ સાથે છે.	
(૧૭૦)	" ૪૭૭/૯૧ થી	નંદકુંવર માનસંગ		
		તથા અન્ય	પતીરા પ્રોડક્શન ૩/૮/૨૦૦૦	
(૧૮૪)	" ૪૯૧/૯૧ સુધી	અન્ય અરજદારો	"	"
(૧૮૫)	" ૬૧૪/૯૨	ભુપત કરીમ	પરમાર કીશોર	"
(૧૮૬)	" ૬૫૪/૯૨	દિનેશ કાનજી	મંડપ સર્વિસ ૨૨/૬/૨૦૦૦	"
(૧૮૭)	" ૫૩૯/૯૨	રેવાચંદ નારણ	ફુર્લા પ્લાસ્ટીક	"
(૧૮૮)	" ૧૫૫/૯૨	ઇસ્માઇલ ઉમરભાઈ	રાજેશ ટેક્સટાઇલ	"
			તર્કોલી ઇન્ડ.	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૧૮૯)	રેફ. ૬૫૬/૯૨	કમલેશ કુબ્જાવત	ક્રાઉન એન્ડ બંક	૧૪/૬/૨૦૦૦	
(૧૯૦)	"	સમસુદીન કિતાબ	મેસ્કોટ કૉજ પ્રા.લી.	૨૨/૬/૨૦૦૦	
(૧૯૧)	"	જયંતીલાલ પોપટભાઈ	મોંઘીબા હાઇસ્કૂલ, ગોંડલ	"	
(૧૯૨)	"	જકર ઇશ્રાહીમ	ઝવેરી ડાઇબી	"	
(૧૯૩)	"	મુકત્તબેન ભીખાભાઈ	ધાનકવાસી મોટા સંઘ	૧૬/૮/૨૦૦૦	
(૧૯૪)	"	વિનોદ અન્નદિવ	કાઠીયાવાડ મેટલ ઇન્ડ.	૨૨/૨/૨૦૦૦, ૫૭૧,૫૮૯, ૬૦,૬૧/૯૨૭૩.	
(૧૯૫)	"	હુસૈન ઇસ્માઇલ	જેતપુર નગર પાલીકા	"	
(૧૯૬)	"	વેલજી ધરમશી	લક્ષ્મી વિલિંગ ફેક્ટરી	૨૦/૬/૨૦૦૦	
(૧૯૭)	"	રામમનોહર રામચારે	ગ્રેયસ ફાઉન્ડ્રી	"	
(૧૯૮)	"	અરવીંદ કેશવ	કા.પા.ઇ. રાજકોટ	"	
(૧૯૯)	"	માવજી મુળજી	"	"	
(૨૦૦)	"	રમણીક પરષોત્તમ	વર્દિના ટેક્સટાઇલ	"	
(૨૦૧)	"	પુંજા બાબાભાઈ	કુષ ભારતી કો. સોસાયટી	"	
(૨૦૨)	"	ઉદેશીંદ રાયસીંહ	ના.કા.ઇ. રાજકોટ	"	
(૨૦૩)	"	દિલીપ શંભુભાઈ	જી.ઇ.બી. મોરબી	૭/૮/૨૦૦૦	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૨૦૪)	રેફ. ૩૯૯/૯૨	રાણીબેન પુંજભાઇ	ના. કા. ઇ. રાજકોટ	૮/૫/૨૦૦૦	
(૨૦૫)	" ૪૩૩/૯૨થી	સલીમ સીદીકભાઇ	રાધેશ્યામ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ	૨૦/૬/૨૦૦૦	
(૨૦૮)	" ૪૩૬/૯૨	સુધી તથા અન્ય અરજદારો	"	"	
(૨૦૯)	" ૫૬૫/૯૨	ધર્મેન્દ્ર બાહદુરસોહ	અમરદીપ કાઉન્ડ્રી	"	
(૨૧૦)	" ૧૧૦/૯૨	પરસોત્તમ પ્રેમજી	વિજય એન્જ. વર્કસ	૧/૮/૨૦૦૦	
(૨૧૧)	" ૧૬૦/૯૨	વાઘજી ચકુભાઇ	બોમ્બે સ્ક્રીન પ્રિન્ટરો	" રેફ. ૧૬૧/૯૨	
(૨૧૨)	" ૧૫૪/૯૨	શશીકાંત વલ્લભસિં	જીલ્લા પંચાયત, રાજકોટ	૪/૭/૨૦૦	૧૬૭/૯૨
(૨૧૩)	" ૧૪૪/૯૨	મનસુખ લક્ષ્મણભાઇ	ગુજરાત એન્જ. વર્કસ	"	
(૨૧૪)	" ૨૭૯/૯૨થી	અશરફ આદમ	મહાવીર ફાયર ક્રીકેટ્સ	૭/૮/૨૦૦૦	
(૨૫૪)	" ૩૧૯/૯૨સુધી	તથા અન્ય અરજદારો	"	"	
(૨૫૫)	" ૫૩૨/૯૩	હરીપ્રસાદ	એચ. જય. સ્ટીલ પ્રા. લી.	૧૧/૭/૨૦૦૦	
(૨૫૬)	" ૫૪૧/૯૩	મનુભાઇ પરમાર	એચ. જય. સ્ટીલ પ્રા. લી.	૨૦/૭/૨૦૦૦	૫૪૧, ૫૪૨
(૨૫૭)	" ૫૫૨/૯૩	પ્રવીણ જીભલાલ	કરણપરમ સર્જિકલ હોસ્પીટલ	૫૪૫/૯૨ સાથે છે	
(૨૫૮)	" ૫૫૪/૯૩	દિનેશ ભીમજી	સ્વામીનારાયણ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ	૨૪/૭/૨૦૦૦	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૨૫૯)	રેક. ૫૫૬/૯૩	બાલુ ભીખા	સ્વામીનારાયણ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ	૨૪/૭/૨૦૦૦	
(૨૬૦)	" ૫૬૧/૯૩	તપશ્ચી ભમાન	વિંઝીયા ગ્રામ પંચાયત	૨૭/૬/૨૦૦૦	
(૨૬૧)	" ૫૬૨/૯૩	ચંદુભાઈ વાલજભાઈ	"	"	
(૨૬૨)	" ૫૬૩/૯૩	ડાયા મંગાભાઈ	"	"	
(૨૬૩)	" ૫૩૮/૯૩	ભુપત ગોવંદ	એચ. જય. સ્ટેલિ પ્રા. લી.	૧૨/૬/૨૦૦૦	
(૨૬૪)	" ૫૪૦/૯૩	લાલજી પમાભાઈ	"	"	
(૨૬૫)	" ૫૩૯/૯૩	રમણ બી.	"	"	
(૨૬૬)	" ૫૩૬/૯૩	અમેરીકા લોરીક	"	"	
(૨૬૭)	" ૫૩૭/૯૩	રામજનમ સુરજાલ	"	"	
(૨૬૮)	" ૫૩૩/૯૩	ઉદયસિંહ કુધરાજ	"	"	
(૨૬૯)	" ૫૩૪/૯૩	હરીન્દ્ર યાદવ	"	"	
(૨૭૦)	" ૫૩૫/૯૩	ઉમેશ હરીકશિન	"	"	
(૨૭૧)	" ૨૯/૯૩	રઘુવીર વી.	ડેમ માંક ડેરી	૨૮/૭/૨૦૦૦	
(૨૭૨)	" ૩૩/૯૩	મોદી યોગેન્દ્ર પી.	ઓજસ ગેલ્વાયન્સીસ	"	
(૨૭૩)	" ૩૫૦/૯૩	અલ્લા રખા કાળુભાઈ	શીવલા ભંડેરી	"	
(૨૭૪)	" ૩૪૫/૯૩	તેજ લાલજી	આનંદ મોઝેક ઇન્ડ.	"	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૨૭૫)	રૈક. ૩૩૦/૯૩	પ્રવીણ માણસુરભાઈ	ઇમી ઇન્ડિયા એન્ટરપ્રાઇઝ	૨૮/૭/૨૦૦૦	
(૨૭૬)	" ૩૦૯/૯૩	ધીરજ રવજી	બ્રાહ્મણી ટ્રેડ.	"	
(૨૭૭)	" ૩૦૭/૯૩	વિનોદ અરજશ	"	"	
(૨૭૮)	" ૩૦૬/૯૩	વશરામ સુરાભાઈ	"	"	
(૨૭૯)	" ૨૮૯/૯૩	બીપીન રમણીકલાલ	કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત	"	
(૨૮૦)	" ૨૯૦/૯૩	રમણીક વીરજી	"	"	
(૨૮૧)	" ૩૫૩/૯૩	દસુમ હકુભાઈ	કોટડા તા.મ.વે.સંઘ લી.	"	
(૨૮૨)	" ૮૮/૯૩	સલીમ ગભીભાઈ	દરયાલાલ ફર્નિચર મોલ	"	
(૨૮૩)	" ૪૨૦/૯૩	જ્યાદેન નાનજીભાઈ	પુનમ સ્ટોલ	"	
(૨૮૪)	" ૧૭૦/૯૩	પ્રકાશ મળભાઈ	મોરબી નગર પાલીકા	૨૦/૭/૨૦૦૦	
(૨૮૫)	" ૧૭૧/૯૩	મુકેશ મોહન	"	"	
(૨૮૬)	" ૧૭૨/૯૩	વિજય મોહન	"	"	
(૨૮૭)	" ૧૭૩/૯૩	ભીજલ બોરશી	"	"	
(૨૮૮)	" ૧૭૫/૯૩	મયુદેન અક્ષારભા	"	"	
(૨૮૯)	" ૧૭૬/૯૩	દેવજી જ્વા	"	"	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૨૯૦)	રેક. ૧૮૦/૯૩	સનત રામજી	મોરબી નગર પાલીકા	૨૦/૭/૨૦૦૦	
(૨૯૧)	" ૧૮૧/૯૩	રાજુ લાલ	"	"	"
(૨૯૨)	" ૧૮૨/૯૩	કાળુ બસી	"	"	"
(૨૯૩)	" ૧૮૩/૯૩	મહેશ ગોવંદ	"	"	"
(૨૯૪)	" ૧૮૪/૯૩	અરુણ બસી	"	"	"
(૨૯૫)	" ૧૮૫/૯૩	શિક્કમ મનુ	"	"	"
(૨૯૬)	" ૧૮૬/૯૩	રા વિનોદ	"	"	"
(૨૯૭)	" ૧૮૭/૯૩	રમેશ કુમરચંદ	"	"	"
(૨૯૮)	" ૧૮૮/૯૩	નીમળા મીમળ	"	"	"
(૨૯૯)	" ૧૮૯/૯૩	પરેશ કરમશી	રાધીકા સ્ટોલ	૨૧/૭/૨૦૦૦	
(૩૦૦)	" ૩૫૪/૯૩	ધીરજ રમજી	એ. કે. એન્જ.	૨૦/૭/૨૦૦૦	
(૩૦૧)	" ૩૩૭/૯૩	આમદ અલ્લુલ	શીવરાજાજી ગ્રા.પં.	"	"
(૩૦૨)	" ૩૩૨/૯૩	જ્યાનને વૃજલાલ	રાજકોટ જ.મ.વે.સંઘ.	"	"
(૩૦૩)	" ૧૩૫/૯૩	કાળુ જુસલ	બી. કે. પટેલ	૧૨/૭/૨૦૦૦	
(૩૦૪)	" ૧૨૩/૯૩	કમલેશ ગીરોજી	જ.સંકલન અધિકારી	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૩૦૫)	ર૬.૪૨૬/૯૩	પ્રવિણ રામજી	જી. સંકલ્પ અધિકારી	૧૨/૭/૨૦૦૦	
(૩૦૬)	" ૬૫૦/૯૩	પ્રવિણ બી. જાડેજી	ગુજ. પ્રદુષણ નિયંત્રણ બોર્ડ	"	
(૩૦૭)	" ૬૧૨/૯૩	બીપીન જી. વડગામા	પ્રગતી ઇન્ડ.	"	
(૩૦૮)	" ૩૫૬/૯૩	અરવિંદ રત્ના	આસુતીષ એન્જ.	"	
(૩૦૯)	" ૮૫/૯૩	પુના ટપુ	બોમ્બે સ્કીન	૨૦/૭/૨૦૦૦	
(૩૧૦)	" ૭૫/૯૩	હેમંત કાનજી	સૌરાષ્ટ્ર સેન્ટ્રલ એન્જ.	"	
(૩૧૧)	" ૨૦૦/૯૩	ભુજી ઓઘડ	ધોરાજી નગર પાલિકા	૧૧/૭/૨૦૦૦	
(૩૧૨)	" ૨૯૧/૯૩	મહમદ હસન	વિક્રમ સ્ટીલ	"	
(૩૧૩)	" ૪૬૩/૯૩	રમેશ જ્વારી	માઇક્રો ફોર્જ (ઇન્ડિયા)	"	
(૩૧૪)	" ૫૬૫/૯૩	પ્રવિણ વજારામ	આઇ.પી.એસ.એલ.	"	
(૩૧૫)	" ૧૭૬/૯૩	રમણીક ગોવિંદ	મોરબી નગર પાલિકા	"	
(૩૧૬)	" ૧૭૭/૯૩	પ્રકાશ ગોવિંદ	"	"	
(૩૧૭)	" ૧૭૮/૯૩	દેવકીશન નટુભાઇ	"	"	
(૩૧૮)	" ૧૮૮/૯૩	રાજુ માધા	"	"	
(૩૧૯)	" ૩૩૬/૯૩	દિલીપ દેવ મુરારી	"	"	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૩૨૦)	રેફ. ૪૯૬/૯૩	મીના ગોપાલ	વિરાણી હોસ્પીટલ	૧૧/૭/૨૦૦૦	
(૩૨૧)	" ૫૧૨/૯૩	સાધુ ભરતુ પાલ	અચ. જય. સ્ટોલ ઇન્ડ.	"	
(૩૨૨)	" ૮૬/૯૩	અબુ લક્ષ્મીભાઈ	મોરબી હોરોલોજી ઇન્ડ.	"	
(૩૨૩)	" ૧૦૯/૯૩	બાબુ ચનાભાઈ	આર. એમ. સી. રાજકોટ	"	
(૩૨૪)	" ૧૧૦/૯૩	ચેતન પ્રતાપભાઈ	"	૧૧/૭/૨૦૦૦	
(૩૨૫)	" ૧૧૧/૯૩	રસીક મણીલાલ	"	"	
(૩૨૬)	" ૧૧૨/૯૩	ભાવના પ્રેમશંકર	"	"	
(૩૨૭)	" ૧૧૩/૯૩	ફરદા આબ્દેઅલી	"	"	
(૩૨૮)	" ૧૧૪/૯૩	વિમલ કોશોર	"	"	
(૩૨૯)	" ૧૧૫/૯૩	પ્રદીપ જોટાલાલ	"	"	
(૩૩૦)	" ૧૧૬/૯૩	નીતા મનલાલ	"	"	
(૩૩૧)	" ૧૧૭/૯૩	કુસુમ ભાવના	"	"	
(૩૩૨)	" ૧૧૮/૯૩	કાંતા હોરજી	"	"	
(૩૩૩)	" ૧૧૯/૯૩	રશ્મીકાંત આર.	"	"	
(૩૩૪)	" ૧૨૦/૯૩	અભય કેશવલાલ	"	"	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૩૩૫)	રેફ. ૧૨૧/૯૩	સંતોક હીરજી	આર. એમ. સી. રાજકોટ	૧૧/૭/૨૦૦૦	
(૩૩૬)	"	૧૨૩/૯૩ ગજેન્દ્ર અમરા	"	"	
(૩૩૭)	"	૧૨૨/૯૩ અશોક રમણીકલાલ	"	"	
(૩૩૮)	"	૧૩૫/૯૩ દિપક દિનકરરાય	"	"	
(૩૩૯)	"	૧૩૬/૯૩ હિતેષ અનંતરાય	"	"	
(૩૪૦)	"	૧૩૭/૯૩ ઘામોની રતીલાલ	"	"	
(૩૪૧)	"	૧૩/૯૩ સોમીન મથુરા શાહ	પી. એમ. ડી. જલ્સ પ્રા. લી.	૭/૭/૨૦૦૦	
(૩૪૨)	"	૬૩૧/૯૩ હરી ભીખા	ધોરાજી નગર પાલીકા	૧૧/૭/૨૦૦૦	
(૩૪૩)	"	૬૨૧/૯૩ પ્રવીણ મીઠાભાઈ	"	"	
(૩૪૪)	"	૧૨/૯૪ માધા પુખા	"	૨૭/૭/૨૦૦૦	
(૩૪૫)	"	૩૩૦/૯૪ વિજય દેશજી	ડિસ્ટલ ઇન્ટરનેશનલ	"	
(૩૪૬)	"	૩/૯૪ જ્વા દામજી	જામણ ટેક્સ.	૧૮/૭/૨૦૦૦	
(૩૪૭)	"	૨/૯૪ અલી નાનજી	જે. કે. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ	"	
(૩૪૮)	"	૮/૯૪ મુકેશ લાભસાંકર	બીપીન ડા. એન્ડ પ્રિ. વર્ડસ	"	
(૩૪૯)	"	૪/૯૪ ચનાભાઈ બસુભાઈ	જય કૃષ્ણ ટેક્સ.	"	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૩૫૦)	રેફ.	૧/૯૪ મથુર રામજીભાઈ	બીપીન ડા.એન્ડ પ્રિ. વર્ડસ	૧૮/૭/૨૦૦૦	
(૩૫૧)	"	૧૯૩/૯૪ લીલાબેન પોપટભાઈ	રાવેશ્યામ કાઉન્ડ્રી	૨૭/૭/૨૦૦૦	
(૩૫૨)	"	૩૭/૯૪ પ્રહલાદ ભરતસિંહ	ગીતા એન્ડ.	૨૮/૭/૨૦૦૦	
(૩૫૩)	"	૫૪/૯૪ હડાભાઈ	ધરતી એડો. ઇન્ડ.	૧૨/૭/૨૦૦૦	
(૩૫૪)	"	૧૬૧/૯૪ લેલજી મોતી	ટ્રાન્સીસ્ટર કલોક ઇન્ડ.	૭/૭/૨૦૦૦	
(૩૫૫)	"	૧૬૨/૯૪ પ્રદીપ અનુભાઈ	"	"	
(૩૫૬)	"	૧૬૩/૯૪ જયેન્દ્ર ભગ્વાનજી	"	"	
(૩૫૭)	"	૧૬૪/૯૪ કારુકભાઈ ઇસાભાઈ	"	"	
(૩૫૮)	"	૧૬૫/૯૪ મનોજ કાંતીલાલ	"	"	
(૩૫૯)	"	૨૨૭/૯૪ હરસુખ રાજભાઈ	અજય કાસ્ટરો	"	
(૩૬૦)	"	૫૧૯/૯૪ ગૌરીબેન જ્વાભાઈ	વિંઝીયા ગ્રા. પંચાયત	૨૭/૬/૨૦૦૦	
(૩૬૧)	"	૪૯૦/૯૪ કમલા એન. ચૌહાણ	એચ.જય સ્ટોલિ ઇન્ડ.	"	
(૩૬૨)	"	૪૩૭/૯૪ મહેન્દ્ર ચંડુલાલ	રાધા કૃષ્ણ ટેક્.	"	
(૩૬૩)	"	૩૫૬/૯૪ ભીખુ નાનજી	એચ.જય. સ્ટોલિ ઇન્ડ.	"	
(૩૬૪)	"	૧૦૩/૯૪ રહેમાનશા શુવાનશાહ	અતુલ ઓટો ઇન્ડ.પ્રા.લી.	"	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૩૬૫)	રેફ. ૧૮૭/૯૪	બાબત ખેતી	જેતપુર ડા.એન્ડ પ્રિ.વર્કસ	૨૭/૬/૨૦૦૦	
(૩૬૬)	"	૩૮/૯૪થી રાધાજી બાવળ	રાજકોટ જી.સહ.મ.વે.સંઘ	"	
(૩૭૬)	"	૪૮/૯૪થી તથા અન્ય અરજદારો	"	"	
(૩૭૭)	"	૬૬/૯૪ રવીદાસ પી. દેસાઈ	એચ.જય.સ્ટોલ ઇન્ડ.	૨૦/૬/૨૦૦૦	
(૩૭૮)	"	૭૧/૯૪ માવળ ટપુ	"	"	
(૩૭૯)	"	૨૭૮/૯૪ ગોરધનભાઈ જે.	રાજકોટ પીપલ્સ શરાફી સહ.મં.	"	
(૩૮૦)	"	૬૮/૯૪ બરડતભાઈ ડી.	એચ.જય.સ્ટોલ ઇન્ડ.	"	
(૩૮૧)	"	૭૦/૯૪ ક્રોજ ડીશોર એસ.	"	"	
(૩૮૨)	"	૮૬/૯૪ વિઠ્ઠલ અમરા	જસલા નગર પાલીકા	"	
(૩૮૩)	"	૧૮૩/૯૪ પુરુષોત્તમ ચંડુભા	પ્રાથમીક શાળા મંડળ	"	
(૩૮૪)	"	૩૩૭/૯૪ દેવશી રજા	એચ.જય. સ્ટોલ	"	
(૩૮૫)	"	૧૭૯/૯૪ વુજલાલ ડાયાભાઈ	અટીકા ઇન્ડ.	૧૭/૮/૨૦૦૦	
(૩૮૬)	"	૩૧૪/૯૪ ઈન્દુબેન વાસારામભાઈ	એચ.જય.સ્ટોલ	"	
(૩૮૭)	"	૧૧૬/૯૪ સુરેશ જે. શેઠ	"	૨૦/૬/૨૦૦૦	
(૩૮૮)	"	૯૫/૯૪ અભુરામ રામધની	"	"	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૩૮૯)	રેફ. ૧૦/૯૪	જ્યંતીલાલ ડાહ્યાભાઈ	ધોરાજ નગર પાલીકા	૧૨/૬/૨૦૦૦	
(૩૯૦)	" ૪૮૦/૯૫	બી.એન. દવે	ગુજરાત મેરી ટાઇમ બોર્ડ	૨૭/૭/૨૦૦૦	
(૩૯૧)	" ૬૭/૯૫	બુનેલા ઝબીરાજ	એમ. જય. સ્ટેલિ	"	
(૩૯૨)	" ૬૯/૯૫	રામકીપાલ યાદવ	"	"	
(૩૯૩)	" ૭૦/૯૫	મીઠુપ્રસાદ એમ.	"	"	
(૩૯૪)	" ૭૧/૯૫	રામકીપાલ જે.	"	"	
(૩૯૫)	" ૭૨/૯૫	ગુરુ તુકાની યાદવ	"	"	
(૩૯૬)	" ૨૭/૯૫	તુલસીદાસ ટી.	રાજકોટ જી. પંચાયત	"	
(૩૯૭)	" ૩૧૪/૯૫	જસકુ દાદુ	જસાપર સે.સહ.મં.લી.	૨૮/૭/૨૦૦૦	
(૩૯૮)	" ૩૭૫/૯૫	મુંદલાલ માવાભાઈ	રાજકોટ પીપલ્સ સે.સહ.મં.લી.	"	
(૩૯૯)	" ૩૭૬/૯૫	અરવિંદ લક્ષ્મણ	"	"	
(૪૦૦)	" ૨૫/૯૫	વાલજી ટોડા	વસંતજીભેન એમ. દલાલ	"	
(૪૦૧)	" ૧૨૬/૯૫	રવજી રાજભાઈ	આટકોટ ગ્રામ પંચાયત	૮/૭/૨૦૦૦	
(૪૦૨)	" ૩૧૫/૯૫	નવાલ બી. જાડેજી	એસ.ટી.કોર્પો. રાજકોટ	"	
(૪૦૩)	" ૧૩૫/૯૫	સચ્ચિદ પ્રસાદ ડી.	એમ. જય. સ્ટેલિ	"	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૪૦૪)	રેફ. ૯૯/૯૫	ધીરજ ડી.	વિનય ડાઈડ	૪/૭/૨૦૦૦	
(૪૦૫)	" ૪૭૦/૯૫	કાળુ અજાભાઈ	પ્લેટનીયમ સેનેટરી વેસ	૩૦/૬/૨૦૦૦	
(૪૦૬)	" ૪૭૧/૯૫	ગૌતમ અમી	"	"	
(૪૦૭)	" ૧૬૧/૯૫થી	નાગર બેયર	જરી રેશમ ખાદી ગ્રામ, સુરત	૨૧/૬/૨૦૦૦	
(૪૧૪)	" ૧૬૮/૯૫	તથા અન્ય	"	"	
(૪૧૫)	" ૩૭૮/૯૫	કિરણબેન ગીજુભાઈ	ઓરબીટ બેરેલ (ઇ)પ્રા.લી.	૨૦/૭/૨૦૦૦	
(૪૧૬)	" ૩૯૦/૯૫	લમણ વેલજી	કાઠિયાવાડ મેટલ	૨૭/૬/૨૦૦૦	
(૪૧૭)	" ૨૨૦/૯૫	સુરેશ ખાયા	ગોડલ નપર પાલીકા	"	
(૪૧૮)	" ૨૩/૯૫	અશોકદા જે. ગઢવી	ચંદ્રેશ મંડપ સર્વિસ	"	
(૪૧૯)	" ૩૦૦/૯૫	વલ્લભભાઈ ભાણજીભાઈ	ગોપાલ ટેક્સટાઇલ	૨૪/૭/૨૦૦૦	
(૪૨૦)	" ૩૦૧/૯૫	હિનેશ વલ્લભ	"	"	
			પર.અ.૩૬/૯૪ સાથે છે.		
(૪૨૧)	" ૩૧૧/૯૫	ભરત અમૃતલાલ	ભોમ્બે ગેરેજ	૧૮/૭/૨૦૦૦	
(૪૨૨)	" ૭૭/૯૬	હરેશ એમ. ગંદા	રાજકોટ જ.મ.વે.સંઘ	૧૯/૬/૨૦૦૦	
(૪૨૩)	" ૨૪૮/૯૬	હરેશંકર પ્રસાદ	માઈક્રો ફોર્જ ઇ.લી.	૩/૭/૨૦૦૦	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૪૨૪)	રેફ. ૨૩૯/૯૬ શખજી રામજી	અનુવા પ્રિન્ટર્સ	૩/૭/૨૦૦૦		
(૪૨૫)	" ૭૮/૯૬ હંસરાજ અરજશ	જય જગદીશ પિન્ટ.	"		
(૪૨૬)	" ૧૦૨/૯૬ દિનેશ નાનજી	ગુરુનાનક મોટર ગેરેજ	"		
(૪૨૭)	" ૨૧૦/૯૬ મનસુખ નાનજી	એચ. જય. સ્ટોલ	"		
(૪૨૮)	" ૨૨૯/૯૬ ભુપતી જીભ	"	"		
(૪૨૯)	" ૨૩૧/૯૬ મહેન્દ્ર અમરસિંહ	"	"		
(૪૩૦)	" ૨૩૩/૯૬ ધીરજ શામજી	"	"		
(૪૩૧)	" ૩૦/૯૬ અનંતરામન એ.	પ્રશાંતભાઈ વોરા	"		
(૪૩૨)	" ૨૫૫/૯૬ ભીમા પુના	એસ. ટી. રાજકોટ	"		
(૪૩૩)	" ૨૪૧/૯૬ રમેશ દેવજી	એચ. જય. સ્ટોલ	"		
(૪૩૪)	" ૧૦૧/૯૬ ગફાર ઓસમાશ	આર. એફ. ઓ. ઉપલેટા	"		
(૪૩૫)	" ૨૫૧/૯૬ મુકેશ આંબા	રાજકોટ પી. સે. સહ. મં. લી.	૪/૭/૨૦૦૦		
(૪૩૬)	" ૪૬/૯૬ જયેન્દ્ર ધનજી	એચ. જય. સ્ટોલ	૬/૭/૨૦૦૦		
(૪૩૭)	" ૧૦૯/૯૬ તીલકધારી એસ. યાદવ	"	"		
(૪૩૮)	" ૧૧૦/૯૬ ઇન્દ્રાહમ આનીયા	"	"		

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૪૩૯)	૨૬.૨૩૦/૯૬	મનજી ડી.	અ.ય. જ્ય. સ્ટીલ	૬/૭/૨૦૦૦	
(૪૪૦)	૨૩૨/૯૬	રવજી સવળ	"	"	
(૪૪૧)	૬૮/૯૬	ઇડબાલ યુસુફ	નીતીન પ્લાસ્ટીક	૭/૭/૨૦૦૦	
(૪૪૨)	૬૪/૯૬	જામલા જુલિયા	જવાહર મેરો. ટ્રસ્ટ	"	
(૪૪૩)	૨૯૦/૯૬	બાબુ ગોવિંદ	પટેલ ઇન્ડ.	"	
(૪૪૪)	૨૬૦/૯૬	નરેન્દ્ર ગણપત	અસ.ટી. રાજકોટ	"	
(૪૪૫)	૨૩૭/૯૬	લાલાશંકર રાવલ	"	"	
(૪૪૬)	૨૮૯/૯૬	કરશ્મ અરજશ	"	"	
(૪૪૭)	૫૫/૯૬	છાન મોકન	જૂંતપુર નગર પાલીકા	"	
(૪૪૮)	૧૪૮/૯૭	પુના ભુરા	સૌરાષ્ટ્ર સીમીન્ટ	૧૯/૬/૨૦૦૦	
(૪૪૯)	૧૪૭/૯૭	ઓશોરામ ભુરાજ	"	"	
(૪૫૦)	૧૫૦/૯૭	લક્ષ્મણ મેઘશી	"	"	
(૪૫૧)	૧૪૯/૯૭	ફેમારા તથા અન્ય	"	"	
(૪૫૨)	૨૪૯/૯૭	કિશોર હેમનલાલ	ગેલેક્સી પ્રિન્ટ.	"	
(૪૫૩)	૧૮૦/૯૭	હરીશ નટવર	પંચશીલ કો.ઓપ.હા.સો.	૧૬/૬/૨૦૦૦	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૪૫૪)	રેફ. ૧૭૮/૯૭	જેરામ ગોંબર	એસ. ટી. જુનાગઢ		૧૬/૬/૨૦૦૦
(૪૫૬)	" ૧૫૪/૯૭	ભીખાલાલ ભટ્ટ	કે. રસીકલાલ કું.		"
(૪૫૭)	" ૧૭૯/૯૭	બાબુ જવા મોરી	એસ. ટી. કોર્પો. રાજકોટ		"
(૪૫૮)	" ૧૮૮/૯૭	મુકેશ ધનજી	ડીલાઇટ ઇલે.		૧૯/૬/૨૦૦૦
(૪૫૯)	" ૧૪૫/૯૭	જોરુભા કરશનજી	સૌરાષ્ટ્ર સીમેન્ટ		"
(૪૬૦)	" ૧૩૧/૯૭	અનારબા આરબ	પીપલ્સ વેલફેર સોસાયટી		"
(૪૬૧)	" ૧૩૬/૯૭	કિશોર બાબુભાઇ	અલ્પા પ્રોસેસ		"
(૪૬૨)	" ૧૪૨/૯૭	વિજય કાંતીલાલ	ના. કા. ઇ. રાજકોટ		"
(૪૬૩)	" ૧૫૧/૯૭	ટપુ ગોંબર	આર. એફ. ઓ. જસલ્વા		"
(૪૬૪)	" ૧૭/૯૭	રાજેશ ડાયા	માવજ શેડવિયા		"
(૪૬૫)	" ૧૭૨/૯૭	ચિનુ ભુરા	ધિયુષ પ્રિન્ટ.		"
(૪૬૬)	" ૧૭૩/૯૭	ગીરધારી પ્રસાદ	હિરેન સેન્ટર		"
(૪૬૭)	" ૧૯/૯૭થી	મુકેશ ભીખા સોલંકી	મોરબી નગર પાલીકા		૨૯/૬/૨૦૦૦
(૪૭૮)	" ૩૦/૯૭	તથા અન્ય	"		"
(૪૭૯)	" ૬૪/૯૭	જસમત મોતીભાઇ	આંટાળા ગ્રામ પંચાયત		૧૯/૬/૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૪૮૦)	રેફ. ૬૭/૯૭	ગોવિંદ શામજી	જી.ઇ.બી. મોરબી	૧૯/૬/૨૦૦૦	
(૪૮૧)	"	ભીખા નારણ	ગ્રામ ઓફીસર મોરબી	"	
(૪૮૨)	"	૧૧૬/૯૭ વલ્લભ નરશી	જી.આર. ઇન્ડ.	"	
(૪૮૩)	"	૧૪૬/૯૭ શેષરામ મુળાજી	સૌરાષ્ટ્ર સીમેન્ટ	"	
(૪૮૪)	"	૧૫૮/૯૭ રમેશ શામજી	મોરબી નગર પાલીકા	"	
(૪૮૫)	"	૨૪૪/૯૭ ઇશ્વર ચૌહાણ	એસ.ટી. કોર્પો. રાજકોટ	"	
(૪૮૬)	"	૨૩૯/૯૭ જગદીશ દોલત	મણીલાલ બી. ઉપાધ્યાય	"	
(૪૮૭)	"	૨૦૩/૯૭ હસમુખ જે. વરશી	માહીતી નિયામકશ્રી	"	
(૪૮૮)	"	૧૪૧/૯૭ નરેશ બંસીદાસ	એમ.એસ. બેરોળા	૨૯/૬/૨૦૦૦	
(૪૮૯)	"	૧૧૩/૯૭ કનક બાહુદરસીંહ	ગ્લોબલ આર્ચન	"	
(૪૯૦)	"	૧૧૪/૯૭ હિતેન્દ્ર ભટ્ટસીંહ	સંગ્રામસીંહ હાઇસ્કુલ	"	
(૪૯૧)	"	૧૩૫/૯૭ મધુસુદન સોલંકી	ગુલ્લા સંકલન અધીકારી	"	
(૪૯૨)	"	૧૩૮/૯૭ પ્રવીણ નાઝ	કુતર ગ્રામ પંચાયત	"	
(૪૯૩)	"	૧૮૭/૯૭ કાનજી ભટ્ટાન	રેઇનબો મોઝેક	૨૨/૬/૨૦૦૦	
(૪૯૪)	"	૧૮૬/૯૭ નાનજી નારણ	"	"	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૪૯૫)	રેફ. ૨૦૪/૯૭	નિવાસ રદાઇ	એચ. જય. સ્ટોલ	૨૨/૬/૨૦૦૦	
(૪૯૬)	" ૧૯૫/૯૭	બધીન મીમજ	દસ પ્રજાપત ટાઇલ્સ	"	
(૪૯૭)	" ૧૬૭/૯૭	કિરણ મનુભાઇ	જસદા નગર પાલીકા	૨૬/૬/૨૦૦૦	
(૪૯૮)	" ૧૬૫/૯૭	લોટન્ ડી. પાટોલ	ધ બબ્બા મોટર	"	
(૪૯૯)	" ૧૯૩/૯૭	હરેશ ભાઇ	ધિલેક પ્રિન્ટ	૨૫/૮/૨૦૦૦	
(૫૦૦)	" ૧૮૯/૯૭	ઝાપરા એચ. એન.	એસ. ટી. જુનાગઢ	"	
(૫૦૧)	" ૧૫૩/૯૭	મનસુખીરી જી.	એસ. ટી. વાંકાનેર	"	
(૫૦૨)	" ૧૧૮/૯૭	પ્રેમનાથ રામદાસ	મોડીયાર કાસ્ટિંગ	"	
(૫૦૩)	" ૨૩૫/૯૭	મુકતાબેન કરશભાઇ	અધ્યક્ષશ્રી લાયન્સ સ્કુલ	૨૧/૬/૨૦૦૦	
(૫૦૪)	" ૨૩૬/૯૭	શાંતા શામજી	"	"	
(૫૦૫)	" ૨૩૭/૯૭	મરોયમબેન સાહેબા	"	"	
(૫૦૬)	" ૧૧૮/૯૭	પ્રેમનાથ રામદાસ	મોડીયાર કાસ્ટિંગ	૨૫/૮/૨૦૦૦	
(૫૦૭)	" ૧૫૩/૯૭	મનસુખીરી જી.	એસ. ટી. રાજકોટ	"	
(૫૦૮)	" ૧૪૪/૯૭	મરતારામ મુજળ	કવીતા એન્ટરપ્રાઇઝ	"	
(૫૦૯)	" ૧૪૩/૯૭	શેષા રામ ભીમાજી	"	"	

૧	૨	૩	૪	૫	૬ -
(૫૧૦)	રેક. ૧૦૦/૯૭	રણજીત નટવરલાલ	મોરબી નગર પાલીકા	૨૯/૬/૨૦૦૦	
(૫૧૮)	" ૧૦૮/૯૭	તથા અન્ય કામદાર	"	"	
(૫૧૯)	" ૫૭/૯૭	પુષ્પાબેન એન.	ગાંધી હોસ્પીટલ	"	
(૫૨૦)	" ૬૨/૯૭	વશરામ ગોહળ	અલીનગર ટ્રસ્ટ	"	
(૫૨૧)	" ૬૬/૯૭	રજાક કાસમ	એમ્પોરોયમ	૧૯/૭/૨૦૦૦	
(૫૨૨)	" ૧૭૬/૯૭	અમતા મુળજી	પ્રશાંત	"	
(૫૨૩)	" ૧૭૪/૯૭	રત્નલાલ નારણ	જીન્ના ટેક્સટાઇલ	૨૭/૬/૨૦૦૦	
(૫૨૪)	" ૧૭૫/૯૭	બ્રજલાલ વીરજી	જ્યશ્વી પ્રિન્ટર્સ	"	
(૫૨૫)	" ૯૯/૯૮	મોહન રામજી	ડીભાર વી.	"	
(૫૨૬)	" ૨૯૦/૯૮	રામ આશીશ	સપના ટેડર્સ	"	
(૫૨૭)	" ૨૯૨/૯૮	સુરદેવ લક્ષ્મણ	"	૭/૭/૨૦૦૦	
(૫૨૮)	" ૨૯૩/૯૮	ઉમેશ ઓટક	"	"	
(૫૨૯)	" ૨૯૭/૯૮	રામજી સ્વારતી	"	"	
(૫૩૦)	" ૨૯૬/૯૮	રામપ્રવેશ જલ્દનાથ	"	"	
(૫૩૧)	" ૯૬/૯૮	રાજેશ મગન	જી.ઇ.બી.	"	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૫૩૨)	રેફ. ૩૮૫/૯૮	રાજશી અરજશ	એસ.ટી. રાજકોટ	૩/૭/૨૦૦૦	
(૫૩૩)	" ૩૮૬/૯૮	ભરત ગીરધર	રાજકોટ ગોડાઉન	"	
(૫૩૪)	" ૬૭/૯૮	ભક્તી ઉમીય	પોલીનાઇટ	"	
(૫૩૫)	" ૨૭૨/૯૮	ભરત ભુપત	એસ. ટી. રાજકોટ	૨૮/૭/૨૦૦૦	
(૫૩૬)	" ૨૭૧/૯૮	બાબુ આર	રાજકોટ વાલેટરી	"	
(૫૩૭)	" ૩૮૬/૯૮	હિપક કાંતિલાલ	પટેલ ફિલ્ડ	"	
(૫૩૮)	" ૪૭૮/૯૮થી	સુરેશ રામજી	રાજુ એન્જ્યર	"	
(૫૪૩)	" ૪૮૩/૯૮	અન્ય કામદારો	"	"	
(૫૪૪)	" ૪૭૭/૯૮	પરેશ જોસેફ	સંયુક્ત મેત્રી	૧૭/૭/૨૦૦૦	
(૫૪૫)	" ૪૭૫/૯૮	મકરાણી અર્જુન	રેખા ડાઈંગ	"	
(૫૪૬)	" ૪૭૬/૯૮	જાન શામજી	"	"	
(૫૪૭)	" ૩૭૦/૯૮	મગન મીમજી	વેલ્ડોર	૨૬/૭/૨૦૦૦	
(૫૪૮)	" ૩૦૫/૯૮	અરવિંદ અરજશ	યશ કોર્પોરેશન	"	
(૫૪૯)	" ૬૬/૯૮	સામતા જશા	ટુબો બોરિંગ	૨૮/૬/૨૦૦૦	
(૫૫૦)	" ૨૬૬/૯૮	આરોફ બસિર	ના કાપા રાજકોટ	"	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૫૫૧)	રેફ. ૨૭૦/૯૮ કુનીફ વીસર		ના.કાપા.રાજકોટ		૨૮/૬/૨૦૦૦
(૫૫૨)	" ૨૮૩/૯૮ ગોવિંદ ખોડા		ફડયા અધિકારી	"	"
(૫૫૩)	" ૨૩/૯૮ જનક ટપુ		કડવા પાટોદાર	"	"
(૫૫૪)	" ૨૭૮/૯૮ ચકુ રામજી		પારસ પ્રિન્ટર્સ	૩૦/૬/૨૦૦૦	
(૫૫૫)	" ૨૬૨/૯૮ ભીખા મોરામ		પટેલ ગેન્ટી	"	"
(૫૫૬)	" ૨૮૪/૯૮ કરશ્મ પ્રેમજી		બેબીલેન્ડ	૨૮/૬/૨૦૦૦	
(૫૫૭)	" ૪૭/૯૮ પ્રફુલ વીરા		નાકાપા	"	"
(૫૫૮)	" ૯૩/૯૮ ગૌરી એમ		બાલવિકાસ	"	"
(૫૫૯)	" ૨૦૨/૯૮ રત્નલાલ રવજી		એસ. ટી. રાજકોટ	૨૩/૬/૨૦૦૦	
(૫૬૦)	" ૨૧/૯૮ દીપાન મોન્દ		સીલ્વર	૨૭/૬/૨૦૦૦	
(૫૬૧)	" ૩૦૦/૯૮ રામશાહલ ડી.		એચ. જય સ્ટોલ	"	"
(૫૬૨)	" ૪૯/૯૮ પ્રકાશ ઉન		પી. ડી. માલ્લીયા	"	"
(૫૬૩)	" ૬૩/૯૮ લાલદાસ માનદાસ		રેન્જકોર્સેટ	"	"
(૫૬૪)	" ૧૧૧/૯૮ નરશી ભીખ		એમ. એસ. બેરફા	"	"
(૫૬૫)	" ૩૮૮/૯૮ ચંજયસુખ ગોપાલ		એચ. જય સ્ટોલ	૨૫/૭/૨૦૦૦	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૫૬૬)	૨૬.૨૬૧/૯૮	જસતેન્દ્ર નાનાલાલ	કબીર એન્ટરપ્રાઇઝ	૩૦/૬/૨૦૦૦	
(૫૬૭)	" ૬૪/૯૮	મનમોહન મીતા	અર્મત ટેકને	૨૩/૬/૨૦૦૦	
(૫૬૮)	" ૨૦૦/૯૮	રાજેશ વી. પરમાર	સિસગર સેન્ટર	"	
(૫૬૯)	" ૮/૯૮	હિતેશ કે.	પંચશીલ ચેરીટેબલ	૨૭/૬/૨૦૦૦	
(૫૭૦)	" ૨૦૪/૯૮	રવજી ગોધિંદ	કચ્છ શોપ	"	
(૫૭૧)	" ૬૫/૯૮	સુરેશ વી.	સરદાર સીમેન્ટ	"	
(૫૭૨)	" ૨૪/૯૮	બક્ષર્દ એન.	એસ. ટી. રાજકોટ	"	
(૫૭૩)	" ૩૮૩/૯૮	ચાસીન હાજી	ધોરાજી નગર પાલીકા	"	
(૫૭૪)	" ૩૮૪/૯૮	ધિમલ એચ.	"	"	
(૫૭૫)	" ૨૦૩/૯૮	રોજિવાન અબુલ	ઇમ્પ્રાક્સ	"	
(૫૭૬)	" ૩૮૨/૯૮	શંભુપ્રસાદ પી.	ગોરધન વલ્લજી	"	
(૫૭૭)	" ૪૭૪/૯૮	રવિર ધનજી	મોટી મારડ ગ્રામ	"	
(૫૭૮)	" ૨૮૫/૯૮	મણીલાલ એચ.	જેકી બાઇટ્રેટ	"	
(૫૭૯)	" ૨૫૮/૯૮	દમશ્યામ દેવુ	રાજકુમાર	"	
(૫૮૦)	" ૧૪૧/૯૮	શીતલ વર્જલાલ	ઇલોરા	"	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૫૮૧) રેક. ૫૦૦/૯૮	શશીકલા જમના	મહિલા ઉદ્યોગ		૨૭/૬/૨૦૦૦	
(૫૮૨) "	૧૩૬/૯૮થી રામ રાજ હકરામ	જાહેલા ફાઉન્ડ્રી		"	
(૫૮૬) "	૧૪૦/૯૮ અન્ય કામદારો	"		"	
(૫૮૭) થી ૬૪/૯૮થી	હોરાભાઈ કારાભાઈ	ભડોયાદ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ		૨૭/૬/૨૦૦૦,	
(૫૯૫) સુધી ૭૨/૯૮ સુધી	તથા અન્ય			(નવ પરચુરશ સાથે છે.)	
(૫૯૬) થી ૪૨૯/૯૮થી	જી.વી. ઝાલા	રાજકોટ મ્યુનિસિપલ		૨૦/૬/૨૦૦૦	
(૬૧૫) સુધી ૪૪૮/૯૮ સુધી	તથા અન્ય	કોર્પોરેશન			
(૬૧૬) થી ૪૨/૯૮થી	ધિરુભાઈ વશારામ	વિનય ટ્રેસ્ટાઇલ		૧૯/૬/૨૦૦૦	
(૬૨૦) સુધી ૪૬/૯૮ સુધી	તથા અન્ય				
(૬૨૧) "	૧૧૨/૯૮ એ. કે. ચૌહાણ	સ્થાન પાવર ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ		૨૭/૬/૨૦૦૦	
(૬૨૨) "	૧૧૩/૯૮ ડી.આર. ચૌહાણ	"		"	
(૬૨૩) "	૧૧૪/૯૮ વી. ડી. પારેભ	"		"	
(૬૨૪) "	૨૦૫/૯૮ લક્ષ્મી લાલજી	ડેકો સીરામીક ઇન્ડ.		"	
(૬૨૫) "	૨૦૬/૯૮ પ્રશિશ લાલજી	"		"	
(૬૨૬) "	૩૦૧/૯૮ બી. એલ. પાધરા	યશ કોર્પોરેશન		૬/૮/૨૦૦૦	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૬૨૭)	રેફ. ૩૦૨/૯૮	બી. જી. ત્રાકસીયા	યશ કોર્પોરેશન	૯/૮/૨૦૦૦	
(૬૨૮)	" ૩૦૩/૯૮	ખાડાભાઈ બી. નસીત	"	"	
(૬૨૯)	" ૩૦૮/૯૮	બી. ડી. સોળાળા	"	"	
(૬૩૦)	" ૩૦૯/૯૮	જે. એસ. બારસીયા	"	"	
(૬૩૧)થી	૩૧૧/૯૮થી	ડી. જે. પંડયા તથા અન્ય	"	"	
(૬૩૮) સુધી	૩૧૮/૯૮ સુધી.				
(૬૩૯)	૩૨૦/૯૮	જી. એલ. વાડયા	"	"	
(૬૪૦)	૩૨૪/૯૮	એચ. પી. વીરાણી	"	"	
(૬૪૧) રેફ.	૩૨૫/૯૮	વી. બી. ભટ્ટી	"	"	
(૬૪૨)	" ૫૦/૯૮	વી. બી. લાભાણી	ધોરાજી નગર પાલીકા	૧૯/૬/૨૦૦૦	
(૬૪૩)	" ૫૧/૯૮	પી. જી. માલ્કીયા	"	"	
(૬૪૪)	" ૩૭૫/૯૮	ભરત જગમલ	મોરબી નગર પાલિકા	"	
(૬૪૫)	" ૫૦૨/૯૮	પી. જી. જાની	એસ. ટી. કોર્પોરેશન	"	
(૬૪૬)	" ૪૯૯/૯૮	બી. આર. ઉપાધ્યાય	જર્મન રેમેડીઝ લી.	"	
(૬૪૭)	" ૩૮૭/૯૮	કે. એમ. ઠાકુર	એચ. જય. સ્ટીલ લી.	"	

I-L-606

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૬૪૮)	રેફ. ૩૭૬/૯૮	એમ. આર. યાદવ	વિનય ઇલેક્ટ્રીકલ્સ		૧૯/૬/૨૦૦૦
(૬૪૯)	" ૯૨/૯૮	એચ. એમ. જાડેજા	ભેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ		૨૦/૬/૨૦૦૦
(૬૫૦)	" ૨૫૬/૯૮	કે. એસ. સમા	સત્ય વિજ્ય ટ્રાન્સપોર્ટ		૧૦/૮/૨૦૦૦
(૬૫૧)	" ૨૫૫/૯૮	સપના એસ. ભટ	મેટ્રીક્સ પેઇન્ટ્સ ઇ. લી.	"	
(૬૫૨)	" ૨૯/૯૮	એ. એસ. વ્યાસ	સીધલ પાવર્સ પ્રેસ પ્રા. લી.	"	
(૬૫૩)	" ૨૪૨/૯૯	ડી. કે. મકવાણા	રાજકોટ મ્યુનિ. કોર્પો.	૨૭/૬/૨૦૦૦	
(૬૫૪)	" ૪૬/૯૯	એમ. ટી. પરમાર	"	૨૬/૭/૨૦૦૦	
(૬૫૫)	" ૪૭/૯૯	એચ. ડી. પરમાર	"	"	
(૬૫૬)	" ૩૮/૯૯	યુ. એસ. ભાયાણી	એસ. ટી. કોર્પોરેશન	૨૩/૬/૨૦૦૦	
(૬૫૭)	" ૨૩૪/૯૯	કે. બી. લીલાણી	"	"	
(૬૫૮)	" ૧૭૪/૯૯	એસ. એન. ડાંગર	"	"	
(૬૫૯)	" ૨૪૦/૯૯	આર. ડી. વાળા	"	૧૮/૭/૨૦૦૦	
(૬૬૦)	" ૧૬૫/૯૯	પી. ડી. ખાચર	"	૨૭/૬/૨૦૦૦	
(૬૬૧)	" ૧૦૧/૯૯	માવજ લીરા	સેકશન ઓફિસરશ્રી, ડેમી-૧	૨૬/૬/૨૦૦૦	
(૬૬૨)	" ૧૦૦/૯૯	એન. પી. જાડેજા	"	૨૯/૬/૨૦૦૦	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૬૬૩)	રેક. ૧૩૩/૯૯ બેયર ભા	સેક્શન ઓફિસરશ્રી, ડેમી-૧		૨૬/૬	
(૬૬૪)	" ૧૩૪/૯૯ એ.એ.ભાઇ	"	"	"	
(૬૬૫)	" ૨૧૫/૯૯ મુસા જુમા	"	"	૮/૮	
(૬૬૬)	" ૧૭૦/૯૯ બી.ડી. સોધા	ધોરાજી નગર પાલિકા		૧૭/૭	
(૬૬૭)	" ૧૨૯/૯૯ જી.એન.ડે. ચૌહાણ	"	"	"	
(૬૬૮)	" ૧૩૦/૯૯ આર. જે. પીંજારા	"	"	"	
(૬૬૯)	" ૨૩૮/૯૯ એચ. વી. ખાદી	હેમ પેઇન્ટસ પ્રા.લી.		૨૭/૬	
(૬૭૦)	" ૨૪૪/૯૯ કે. કે. ભથ્થાણી	દેરડી ગ્રામ પંચાયત		"	
(૬૭૧)	" ૩૭/૯૯ એ.ડી. સારૈયા	દોડયા જયંતીલાલ નાનજીભાઇ		૨૦/૭	
(૬૭૨)	" ૨૩૯/૯૯ ચંદુભા ભટ્ટાનજીભાઇ	વિકાસ ઇન્ડ.		૨૭/૬	
(૬૭૩)	" ૨૪૧/૯૯ ગીંગા મૈયા	સર્વોદય સેવા સંઘ		"	
(૬૭૪)	" ૯૦/૯૯ એસ. એમ. ચૌહાણ	જિલ્લા ક્ષય અધિકારીશ્રી		૨૬/૭	
(૬૭૫)	" ૨૨૧/૯૯ કે. જે. જાડેજા	સ્વાતી એન્ટરપ્રાઇઝ		૨૭/૬	
(૬૭૬)	" ૯૫/૯૯ એન. કે.ભથ્થાણી	દિપટેશ ડાઇઝ		૧૭/૭	
(૬૭૭)	" ૯૪/૯૯ જે. ડી. ટાંક	પુખા ઇન્ડ.		"	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૬૭૮)	રેક. ૪૪/૯૯ પી. એમ. પંચાલ		વિજય ઇન્ડ.	૨૬/૭	
(૬૭૯)	" ૪૫/૯૯ ડી. એન. પરમાર		"	"	
(૬૮૦)	" ૧૬૮/૯૯ કુંભ મોદળ		ડો. લાલ રાકોડ	૨૬/૬	
(૬૮૧)	" ૧૬૭/૯૯ સોના મોદળ		"	"	
(૬૮૨)	" ૧૩૧/૯૯ એ. જે. મુલીયાણા		કોટક કન્યા વિનય મંદિર	"	
(૬૮૩)	" ૨૩૬/૯૯ જે. એન. પોરબા		ટુર્બો બોરો	૨૮/૬	
(૬૮૪)	" ૨૩/૯૯ પી.વી. મકવાણા		મે. જલ્દર્શન પ્રોસેસિસ	"	
(૬૮૫)	" ૨૨/૯૯ આર.બી. ભડવીયા		"	"	
(૬૮૬)	" ૧૩૫/૯૯ કે. બી. જાડેજા		રાજકોટ શહેરી વિકાસ	૨૬/૬	
(૬૮૮)	" ૨૧૬/૯૯ બાબુ સુખા		સત્તા મંડળ		
(૬૮૯)	" ૭૦/૯૯ એમ. એન. પંડ્યા		તેજલ ઇન્ડ.	૮/૮	
(૬૯૦)	" ૪૧/૯૯ એ. એન. સિંઘાણા		ઝવેરી ટેક્સટાઇલ	૧૬/૬	
(૬૯૧)	" ૬૮/૯૯ ગીગા માલા		જ્યશ્રી ગેસ્ટ હાઉસ	૨૬/૬	
(૬૯૨)	" ૧૯/૯૯ ગીતાબેન આઇ. દરજાદાર		તર્ની શાંતીલાલ એન્ડ કું.	"	
			વહીવટી અધિકારીશ્રી	૨૯/૬	

૫ ૬

૪

૩

૨

૧

(૬૯૩)	રેફ. ૧૬/૯૯	કુંવરસિંહ જેડુભા	સ્વાતી એન્ટરપ્રાઇઝ	૨૯/૬
(૬૯૪)	" ૧૭/૯૯	અલી ઉસ્માન	"	"
(૬૯૫)	" ૧૮/૯૯	કે. જે. જાડેજા	"	"
(૬૯૬)	" ૧૦૨/૯૯	કે. એસ. સાંગાણી	મિલ્કન આર. ગાંધી	"
(૬૯૭)	" ૧૦૩/૯૯	એચ. આઈ. શેખ	છોટાલાલ એન્ડ કું.	"
(૬૯૮)	" ૧૦૪/૯૯	એમ. ડી. ગાવાણી	ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ	"
(૭૦૦)	" ૧૬૪/૯૯	બટુક નાનજી	માર્શલ પ્લાસ્ટીકસ	૨૬/૬
(૭૦૧)	" ૧૬૬/૯૯	ડી. એસ. મહેતા	આર. એફ. ઓ. રાજકોટ	"
(૭૦૨)	" ૨૪૩/૯૯	એમ. એન. રાવલ	વિલ્સન ડાઈંગ એન્ડ પ્રિ. વર્કસ	૨૭/૬
(૭૦૩)	શી ૯૬/૯૯થી નટુભા દિલુભા તથા	કા. પા. ઇ. શ્રી		૧૮/૭
(૭૦૪)	સુધી ૯૯/૯૯ સુધી અન્ય			
(૭૦૭)	" ૧૭૧/૯૯	એચ. વી. સોલંકી	ચીફ સિવિલ એન્જનીયરશ્રી	"
(૭૦૮)	" ૧૭૩/૯૯	એચ. એન. જાડેજા	લક્ષ્મી મશીન ટુલ્સ	"
(૭૦૯)	" ૧૭૨/૯૯	એ. કે. સવસાણી	કનેરોયા ઓઇલ ઇન્ડ.	"
(૭૧૦)	" ૨૧/૯૯	આબીદ અસગરઅલી	સંજય મોલ્ડીંગ	૨૮/૬

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૭૧૧) રેફ.	૨૦/૯૯ પ્રભુદાસ ધરમદાસ		હિન્દાવન ટેમ્પટાઇલ		૨૮/૬
(૭૧૨) "	૧૫/૯૯ ભુપત રેવા		ના. ડા. ઇ. શ્રી		"
(૭૧૩) "	૩૯/૯૯ એચ. પી. ચાવડા		રુબી ઓટો		"
(૭૧૪) "	૧૬૯/૯૯ કે. એન. કેડાઉ		નિજોરી અધિકારી		૧૮/૭
(૭૧૫) "	૪૨/૯૯ બી. કે. ચુડાસમા		સંતોષ એન્ટરપ્રાઇઝ		૩૦/૬
(૭૧૬) "	૪૦/૯૯ એમ. એ. રાણા		વિજય ઇન્ડસ્ટ્રીઝ		"
(૭૧૭) "	૨૯/૯૯ એ. એ. કાદરી		એડવાન્સ પ્રિન્ટ		"
(૭૧૮) "	૩૦/૯૯ એમ. એ. સૈયદ		"		"
(૭૧૯) "	૩૧/૯૯ બી. એમ. ડાભી		સૌરાષ્ટ્ર પેપર બોર્ડ		"
(૭૨૦) "	૩૨/૯૯ ગોંબર ગોરિંદ		જય મોડિયાર પ્રિન્ટ		"
(૭૨૧) "	૧૬૩/૯૯ એ. ડી. કારભીયા		મુખ્ય કારોબારી અધિકારીશ્રી		૨૬/૬
(૭૨૨) "	૧૦૯/૯૯ એ. જી. મેમણ		શીવા રબર પ્રા. લી.		૨૫/૮
(૭૨૩) "	૧૧૦/૯૯ કે. બી. બપાડા		"		"
(૭૨૪) "	૧૩૬/૯૯ એચ. જે. જાડેજા		ડા. પા. ઇશ્રી		૨૬/૬
(૭૨૫) "	૨૪૬/૯૯ એસ. જે. રાઠોડ		"		૨૦/૭

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૭૨૬)	રેફ. ૯૩/૯૯ વી. એસ. કમાણી	કા. પા. ઇશ્રી	૧૭/૭		
(૭૨૭)	" ૨૩૫/૯૯ કેશુ કાળા	ના. કા. ઇશ્રી	૨૦/૭		
(૭૨૮)	" ૧૩૨/૯૯ અરજશ વાઘજી	"	૨૬/૬		
(૭૨૯)	" ૬૧/૯૯ વી. એસ. લાવાડયા	"	"		
(૭૩૦)	" ૬૨/૯૯ ડી. એમ. રાઠોડ	"	"		
(૭૩૧)	" ૨૧૯/૯૯ જે. એન. પરસાણા	અધીક્ષક ઇજનેરશ્રી	૨૮/૭		
(૭૩૨)	" ૨૨૦/૯૯ સી. જી. જોષી	ખેતીવાડી ઉત્પાદન બજાર	૨૭/૭		
(૭૩૩)	" ૧૦૮/૯૯ આર. બી. વાસવાણીયા	સમીતી	૨૫/૮		
(૭૩૪)	" ૧૦૭/૯૯ એ. એ. મીઠાણી	"	"		
(૭૩૫)	" ૭૨/૯૯ ડી. બી. જાડેજા	"	૨૬/૬		
(૭૩૬)	" ૨૧૭/૯૯ એ. બી. સોરઠીયા	"	૨૮/૭		
(૭૩૭)	" ૨૧૮/૯૯ એસ. બી. કામદાર	આગાખાન બોયઝ હોસ્ટ	"		
(૭૩૮)	" ૩૪/૯૯ પરેશ ગોબરભાઈ	જ્ય ખોડિયાર પ્રિન્ટ	૩૦/૬		
(૭૩૯)	" ૩૩/૯૯ એન. એમ. ગોસ્વામી	"	"		

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૭૪૦)	રેફ. ૩૫/૯૯	હસમુખભાઈ દેવશંકરભાઈ	જય મોડિયાર પ્રિન્ટરી	૩૦/૬	
(૭૪૧)	" ૩૩/૦૦	હરેશ ભુવન	જ્યોત રોકાઈનરી	"	
(૭૪૨)	" ૩૪/૦૦	એમ. એમ. ભોજાણી	એસ. ટી. કોર્પોરેશન	"	
(૭૪૩)	" ૩૫/૦૦	હીરજી નાનજી	"	"	
(૭૪૪)	" ૧૦૩/૦૦	એમ. એલ. ભીમાણી	"	"	
(૭૪૫)	" ૧૨૫/૦૦	આર. એ. કાઠડ	"	૧૮/૭	
(૭૪૬)	" ૧૨૯/૦૦	નાથા રાવલ	વિલ્સન ડા. એન્ડ પ્રિ. વર્કસ	૧૮/૮	
(૭૪૭)	" ૧૨૬/૦૦	પ્રવિણ નાનજી	"	"	
(૭૪૮)	" ૧૨૭/૦૦	અનુ રામજી	"	"	
(૭૪૯)	" ૧૨૮/૦૦	વિજય બાવડુ	"	"	
(૭૫૦)	" ૧૨૩/૦૦	એચ. ડી. વઘાસીયા	ખેતીવાડી ઉત્પન્ન	"	
(૭૫૧)	" ૧૨૪/૦૦	કેતન ભાણજી	બજાર સમિતિ	૧૪/૮	
(૭૫૨)	થી ૮૭/૦૦થી	મહેન્દ્રસિંહ રામસિંહ	"	"	
(૭૬૦)	સુધી ૯૫/૦૦ સુધી	તથા અન્ય	સાહિબ ફેક્ટીકસ	૧૨/૭	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૭૬૧) રેફ. ૧૨૨/૦૦	એચ.સી. માંડડીયા	ભાયાવદર મ્યુનિ.બરી		૧૬/૮	
(૭૬૨) "	બી. બી. અંટાળા	ધોરાજી નગર પાલિકા		૧૮/૭	
(૭૬૩) "	બી.એસ.અઢિયા	રણજોડદાસજી બાપુ			
(૭૬૪) "	જામ હેદર સુલેમાન	ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ		૧૯/૭	
(૭૬૫) "	એસ.પી.આહીર	માળીયામીયાણા ગ્રામ પંચાયત		"	
(૭૬૬) "	ચિરજ પટેલ	"		"	
(૭૬૭) "	આરીફ અલારખા	ટેક્શન ટ્રાન્સફોરમર્સ		"	
(૭૬૮) "	એ.એસ. તારખેસા	રચના ઇન્ડ.		"	
(૭૬૯) "	ડે.એસ. ગોસ્વામી	"		"	
(૭૭૦) "	એમ.એમ.ધોરોજા	કલાસીક સીરામીક		"	
(૭૭૧) "	બધી લાલજી	મુલ્લા કાદરભાઇ વૈદ		૧૪/૭	
(૭૭૨) "	જે. એમ. પરમાર	"		"	
(૭૭૩) "	એમ.બી. મકવાણા	જ્યદિપ ઇન્ડ.		૧૨/૭	
(૭૭૪) "	એચ.વી. વાળા	"		"	
(૭૭૫) "	મહમદ પાલીન	"		"	
		ના.કા.ઇશ્રી.		"	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
(૭૭૬)	રેક. ૮૬/૦૦	એમ. જી. વાઘેલા	જય ઓટો સ્ટોર્સ	૧૨/૭	
(૭૭૭)	" ૮૫/૦૦	ખેડાર પોલા	કા. પા. ઇશ્રી.	૧૨/૭	
(૭૭૮)	" ૩૨/૦૦	જોરુભા નારણજી	ક્રિએટીવ ટેકસોપર્સ	૩૦/૬	
(૭૭૯)	" ૩૬/૦૦	એ. કે. ડેભા	નાયબ ઇજનેરશ્રી	"	
(૭૮૦)	" ૩૭/૦૦	આર. એન. પુરાણી	જય ઓટો સ્ટોર	"	
(૭૮૧)	" ૩૯/૦૦	સી. એન. શ્રીવાસ્તવ	સાઈનલ્થ હોમ્યોપેથીક મે. કોલેઝ	"	
(૭૮૨)	" ૪૦/૦૦	એમ. કે. સમીયા	હોલીવુડ સ્ક્રીન પ્રિન્ટર્સ	"	
(૭૮૩)	" ૩૮/૦૦	એ. એસ. ધાણદારીયા	શ્રીજી ફોર્જી	"	
(૭૮૪)	" ૪૧/૦૦	વિજયા ચિરદાસ	પાટદાર ઓઇલ ડેક ઇન્ડ.	૧૯/૬	
(૭૮૫)	" ૪૨/૦૦	જે. એમ. ગોસ્વામી	રાજકોટ રામનાથપરા		
(૭૮૬)	" ૪૩/૦૦	એસ. એચ. તબ્બા	સ્પશ્યાન ગૃહ		
(૭૮૭)	" ૪૫/૦૦	દિવાણી નાનજી	કેશવ ઓઇલ મીલ	"	
			શુનીયર એન્જનીયર	૨૯/૬	

ખતેની કોટ નં.-૩માંથી કુ. આર. કે. સોલકાની કોટ નં.-૨માં તપ્પાલ કરેલ રેકૉર્ડ્સ ડોમાન્ડ
કેસોનું લીસ્ટ.

ક્રમ	કેશ નંબર	અરજદાર	સામાવાણા	મુક્ત
૧.	૩૦/૮૮	રાજકોટ જિલ્લા મજકુર સંઘ	બાપીન ડાઈઝ	૬/૭
૨.	૨૩/૯૯	સૌરાષ્ટ્ર મજકુર સંઘ	નરેન્દ્ર સીરામીડ	૨૭/૭
૩.	૧૦/૯૦	સૌ. પો. મજકુર સંઘ	"	૧૮/૭
૪.	૨૭/૯૦	જંકશન કો.-ઓ. ક્રેડીટ સોસાયટી	વેસ્ટર્ન રેલ્વે	૧૪/૬
૫.	૮/૯૧	મહા ગુજ. જનરલ વર્ડ્સ યુનિયન	શકિત સીમેન્ટ	૧૨/૬
૬.	૨/૯૨	સૌ. મજુર મહા. સંઘ	વિંઝીયા ગ્રામ પંચાયત	૨૨/૬
૭.	૪/૯૨	સૌ. સકાઇ કામદાર સંઘ	પડધરી ગ્રામ પંચાયત	"
૮.	૫૬/૯૨	રાજકોટ જિલ્લા મજકુર સંઘ	ગુ. વન વિકાસ નિગમ	૧૪/૮
૯.	૫૮/૯૨	"	સુકી ખેતી સંશોધન કેન્દ્ર	૨૭/૬
૧૦.	૯/૯૩	બે.વી.જસાણી ટી.બી.હોસ્પી.યુનિ.	બે.વી.જસાણી ટી.બી.હોસ્પીટલ	૧૭/૮
૧૧.	૨૨/૯૩	"	"	૨૨/૬
૧૨.	૨/૯૪	સૌ. એન્જ. મ. સંઘ	માઇકો કોર્ક	૨૭/૭

૧	૨	૩	૪	૫
૧૩.	૨૧/૯૪	નગરપાલિકા કર્મ. સંઘ	જશ્વસા નગર પાલિકા	૨૨/૬
૧૪.	૨૨/૯૪	"	"	"
૧૫.	૨૩/૯૪	રાજકોટ જિલ્લા મજુર સંઘ	"	"
૧૬.	૨૬/૯૪	સો. મજુર મહા. સંઘ	પોલીથીન બેંક ફેકટરી	૨૧/૬
૧૭.	૩૧/૯૪	બોધોગિહ કર્મ. સંઘ	જિલ્લા વિકાસ અધિકારી	૧૬/૮
૧૮.	૩૨/૯૪	ગુ. રા. સુ. કામ. સંઘ	જશ્વસા નગર પાલિકા	૨૭/૬
૧૯.	૩૩/૯૪	"	"	"
૨૦.	૮/૯૫	"	વિંછીયા નગર પાલિકા	"
૨૧.	૯/૯૫	ગુ. રા. અ. સ. ઓ. કર્મ. સંઘ	પશુપાલન નિયામકશ્રી	૧૬/૮
૨૨.	૧૩/૯૫	રાજકોટ જિલ્લા મજુર સંઘ	પડધરી ગ્રામ પંચાયત	૨૬/૬
૨૩.	૧૮/૯૫	ગુ. રા. સ. સં. કર્મ. મંડળ	ખજુરડા સેવા સહ. મંડળી	૭/૭
૨૪.	૧૯/૯૫	કામ. પ્રાતિષ્ઠાલ મંડળ	ભાદી મંદિર	૧૬/૮
૨૫.	૨૪/૯૫	સૌ. એપ્લોઇઝ યુનિયન	સરકારી હોસ્પિટલ, જેતપુર	૨૬/૭
૨૬.	૨૫/૯૫	સૌરાષ્ટ્ર સકાઇ કામદાર સંઘ	દેરડી ગ્રામ પંચાયત	૧૮/૭
૨૭.	૪/૯૬	રાજકોટ જિલ્લા મજુર સંઘ	પુતળીયા ઉદ્યોગ મંદિર	૨૪/૭
૨૮.	૭/૯૬	"	નગર આયોજન અધિકારી	૩/૭

૧	૨	૩	૪	૫
૨૯.	૪/૯૭	રાજકોટ જિલ્લા મજુર સંઘ	જિલ્લા સંકલ્પ અધિકારીશ્રી	૨૪/૮
૩૦.	૬/૯૭	સૌરાષ્ટ્ર મ. મહા. સંઘ	આર. એફ. ઓ., જસ્ટિસ	૨૧/૬
૩૧.	૧૨/૯૯	રાજકોટ જિલ્લા મજુર સંઘ	..	૨૬/૬

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૦૦.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૦૦.

સહી (અવાચ્ય)

ન્યાયાધિશ

મજુર અદાલત, રાજકોટ.

વાચ. પી. ભટ્ટ.

પ્રભારી પ્રમુખ,

ઓરિજિનલ અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૪૪/ઓ. વિ-રે/૬૦૭/૯૩:- આ નીચે સહી કરનારનો બેવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, સીક્કા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે થી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુમત્ર કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને :૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, રાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૨ને સદરહુ વાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય વી. કનીરાને ૧૯૮૭થી કેન ઓપરેટર તરીકે કામ કરતા હતા તે મુજબનું મ મળવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેમના પગાર ડીફરન્ટ કે અન્ય લાભો જે મળવા પાત્ર ય તે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

(કોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૪૫/ઓ. વિ-૨૬/૧/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાર નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ રામજીભાઈ પરમાર તથા શ્રી કરશનભાઈ રામજીભાઈ પરમાર દ્વારા તા. થી હેલ્પરની જગ્યા પર કાયમી કરી તે મુજબનાં મળતાં લાભો એરીયર્સ સાથે ચૂકવ આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૪૬/ઓ. વિ-૨/૧૨/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો મેવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જામનગર મહાનગરપાલીકા, જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે થી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, રાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૨ને સદરહુ વાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રફીક સુલેમાન, શ્રી રમેશ લક્ષ્મણ તથા શ્રી હશન સાલેખીનને નોકરીમાં દા.તા.થી ૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય ત્યારથી કાચમી કરી કાચમીને મળતાં તમામ લાભો એરીયર્સ યૂકવી આપવાં કે કેમ ?

કોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૪૭/ઓ. વિ-ટે/૨૩/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો દે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માં નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સ. ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૧ને સદર વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હારુન હાજી હાસમભાઈને તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨નાં દ. હુ. થી વાળે ઈલાજા છ વર્ષ માટે બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને થયેલ આદિ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૪૮/ઔ. વિ-૨૧/૯૪.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૧ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સ્ટોર શાખામાં કલાર્ક તરીકે કામ કરતાં શ્રી પી. જી. બક્ષી નિગમની નોકરીમાં તારીખ ૨જી જુન, ૧૯૬૦ થી કામ કરતાં હોવા છતાં તેમને સીનીયોરીટી તા.૧લી ઓક્ટોબર ૬૬ થી ગણવામાં આવેલ છે, તો સીનીયોરીટી તારીખ ૨જી જુન, ૧૯૬૦ થી ગણી તે જળ કલેરીકલ કક્ષાના મળવાપાત્ર લાભો આપવા કે કેમ ?

જકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૬/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૨૮/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ય થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા..... ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/.....આઈડીએ/.....હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ જબુસર ડેપોના શ્રી અબ્દુલ મજીદ અબ્દુલ હમીદ મલેક, વોચમેનને દાખલ થયા ત્યારથી જે દિવસે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર ગણી પાછલી અસર સહિત તમામ સેટલમેન્ટ અને કાયદા અન્વયે મળતા લાભોચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી.બી. ઠાકર,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૭/૯૪/આઈડીઆર/એ/૧/નામક/વ/૨૯/૯૪.-નીચે મુજબ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી માળતો સાથે સંકળાએલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ભરુચ વિભાગ, ભરુચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની ટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧ સિવાય) કસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા..... ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચઆર/.....આઈડીએ/.....હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) રાજપીપળા ડેપોના વોચમેન શ્રી એમ. એચ સૈયદના પગારમાંથી રૂ. ૨૦,૦૦૦-હમ્મથી માસિક રૂ. ૩૦૦-૦૦નાં હમાં અને છેલ્લા હમાં રૂ. ૨૦૦-૦૦નાં કાપવાનાં કરેલ માત્રમક હુકમ રદખાતલ કરાવવાં જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી સૈયદના પગારમાંથી કાંઈ રીકવરી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

દરા, ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી.બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વડો/૫૦/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ખાખત સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓપરેટીવ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામ ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તા અંતે એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી તથા કામદારોન વ્યક્તિગત ઔદ્યોગિક વિવાદ અંગેની સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સં ૧૯૪૭નો ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા..... ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/.....આઈડીએ/.....હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી બી. બી. ઠાકોર સામે કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ તથા ત્યારના સંસ્થાએ તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩નો કરેલ બરતરફીનો હુકમ વ્યાજબી અને કાયદેસ છે કે કેમ ?

(૨) જો ના તો બરતરફ થયેલ કામદારને તેમની બરતરફીની તારીખથી પડેલ રોજના પુરા વેતન સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી.બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વડો/૫૧/૯૪ :- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓપરેટીવ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી તથા કામદારોના વ્યક્તિગત ઔદ્યોગિક વિવાદ અંગેની સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ, નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી એસ. ઓ. દેસાઈ સામે કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ તથા ત્યારબાદ સ્થાપે તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩નો કરેલ બરતરફીનો હુકમ વ્યાજબી અને કાયદેસર કે કેમ ?

(૨) જો ના તો બરતરફ થયેલ કામદારને તેમની બરતરફીની તારીખથી પડેલા જના પુરા વેતન સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ડોદરા, ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી.બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦/૯૪/આઈડીઆર/એ/નામક/વડો/૫૨/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાએલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓપરેટીવ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી તથા કામદારોના વ્યક્તિગત ઔદ્યોગિક વિવાદ અંગેની સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી બી. બી. વ્યાસ સામે કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ તથા ત્યારબાદ સંસ્થાએ તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩નો કરેલ બરતરફીનો હુકમ વ્યાજબી અને કાયદેસર છે કે કેમ ?

(૨) જો ના તો બરતરફ થયેલ કામદારને તેમની બરતરફીની તારીખથી પડેલા રોજના પુરા વેતન સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી.બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૫૩/૯૪.-નીચે પ્રતી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો માથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓપરેટીવ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત રાજ્ય સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) યથા સદર ધારાની કલમ-૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ ૧૦૦ તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી તથા કામદારોના પ્રક્રિયગત ઔદ્યોગિક વિવાદ અંગેની સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને પ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૭૭નો ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા ટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી બી. ડી. બક્ષી સામે કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ તથા ત્યારબાદ બાકી તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩નો કરેલ બરતરફીનો હુકમ વ્યાજબી અને કાયદેસર કે કેમ ?

(૨) જો ના તો બરતરફ થયેલ કામદારને તેમની બરતરફીની તારીખથી પડેલા રૂા પુરા વેતન સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

દરા, ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી.બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૨/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૨/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા..... ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/.....આઈડીએ/.....હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“પાણીગેટ ડેપોના કંડ. શ્રી એ. એન લીબરીયાને તારીખ ૧૨મી જુન ૧૯૮૭થી તારીખ ૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩ સુધીનો પગાર તથા ત્રણ વાર્ષિક ઈજાફા અને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી.બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૩/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/૧/૪૧/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાએલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા..... ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/.....આઈડીએ/.....હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“વિભાગીય યાંત્રાલય, વડોદરાના આર્ટ ‘સી’ શ્રી સી. એચ સોલંકીનો પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને ૧ ફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી.બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૪/૯૪/આઈડીઆર/એ/જે/નામક/૧/૪૨/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અ.ધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા..... ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/.....આઈડીએ/.....હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“મોકલ્યુ ડેપોના ડ્રાઈનર શ્રી એમ. એમ. પટેલનો આગામી વાર્ષિક પગારવધારો કાયમી અસરથી ૧ વર્ષ માટે બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને ડીફરન્સના નાણાં વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી.બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૫/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૩૨૦/૯૩. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાએલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. શીવમ પોલ્સ મેન્યુ. એન્ડ એન્જી. કુ., ર. રીધ્ધી પોલ્સ પ્રા. લી. ગોરવા, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ અને સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા..... ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/.....આઈડીએ/.....હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત કોર્ટ નં. ૩ વડોદરા/ નડીયાદ/ભરુચ/ગોધરા/આણંદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“શીવમ પોલ્સ મેન્યુ. એન્ડ એન્જીનીયરીંગ કંપનીએ કરેલ કલોઝર ગેરકાયદેસર કરાવીને પરિશિષ્ટના કામદારોને ચુકવવાપાત્ર તમામ લાભો પગાર સહીત ચુકવી આપવા ઓઈએ કે કેમ ?”

પરિશિષ્ટ

કાલમ્ રચજીભાઈ માળી તથા અન્ય -૧૭ કામદારો

૧) મણીલાલ નાનાભાઈ

(૧૦) પીતાંબર નાથુ પાટીલ

૨) દિનેશભાઈ રાવજીભાઈ માળી

(૧૧) અનિલભાઈ અર્જુનભાઈ પાટીલ

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|
| (૩) રમેશભાઈ મગનભાઈ માળી | (૧૨) રામુભાઈ ગણેશભાઈ પરમાર |
| (૪) દિલીપભાઈ ગોવિંદભાઈ કોળી | (૧૩) નટુભાઈ મહિજીભાઈ મેકવાન |
| (૫) રાધાકિશન કુરુપ નાયર | (૧૪) મગનભાઈ ખુશાલભાઈ મકવાણા |
| (૬) મુરલીધર પીલ્લાઈ નાયર | (૧૫) બળવંતભાઈ પર્વતભાઈ |
| (૭) તખતસિંહ વીરસિંહ વાઘેલા | (૧૬) શંકરભાઈ ભાઈલાલ માળી |
| (૮) ચંદ્રકાંત પંડિત પાટીલ | (૧૭) શિવબહાદુર ઉદીપનારાયણસિંગ |
| (૯) રાજેન્દ્રકુમાર કિષ્નપાલ નાયડુ | ઠાકોર |

વડોદરા, ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી.બી. ઠાકર,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૦૭/એજેબી/આઈડીઆર/૨૩૩-૯૩ મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાલમંદિર સમાજ કલ્યાણ સંઘ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શોભનાબેન ગોપાલભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- રચાયેલ શ્રી નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શોભનાબેન ગોપાલભાઈ પારેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલ દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૪૬/એજેડી/આઈડીઆર/૩૩૨૩-૯૩ દદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નર્ટિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડૉ. દિનેશ એન્ડ રમેશ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કાળીદાસ રાવજીભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે જરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ-સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ ર્ચક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળીદાસ રાવજીભાઈ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલ દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૮૩/એચેએમ/આઈડીઆર/૪૦૮૪-૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મરુદ્ધર મેટલ્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કેશવરામ મંગાજી સુથાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- રચાયેલ શ્રી નં. ૧૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો જ્યાંચનિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશવરામ મંગાજી સુથારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલ દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા



ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૨૨૬/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૯૬થી૯૮-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનાલી સ્કીન પ્રિન્ટર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વાઘેલા દેવુભાઈ શ્યામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- રચાયેલ શ્રી નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા દેવુબેન શ્યામજીભાઈ (૨) શ્યામજીભાઈ રાઘવભાઈ (૩) અમરબેન અમૃતલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

ક્રમાંક નામક-આર-ક-ફરિ/આઈડીઆર/એલે-૧૫૯૮-૯૩-આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩ના પત્ર ક્રમાંક/નામક/ફરિ/આઈડીઆર/એલે/૧૫૯૮-૯૩ની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક ૧૨૪૩૩ માં મદદનીશ મજુર કમિશનરે કોર્ટ નં. ૧ ની મજુર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં કામદારનું નામ તુલસીદાસ નારાયણન પિલ્લાઈ લખેલ છે તેના બદલે તુલસીદાસ નારાયણન પિલ્લાઈ વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૬૭/એજેડી/આઈડીઆર/૩૧૭૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયમંડ ટેક્સટાઈલ-૨, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શીશપાલ ગણપત વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ; મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીશપાલ ગણપતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૯૩/એજેએ/આઈડીઆર/૩૩૬૦/૯૩ મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલાઈડ પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચીમનરાવ નથુરાવ ખેરે વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનરાવ નથુરાવ ખેરેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૯૫/એવેજી/આઈડીઆર/૨૧૯૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેટલ બોક્સ કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણભાઈ મનજીભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ મનજીભાઈ પંચાલ તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર હિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧મદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૧૦/એવેપી/આઈડીઆર/૪૦૯૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાર્ટી એન્જી. એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામેત ભોગીલાલ મીણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદર તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામેત ભોગીલાલ મીણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૫૦/એ/એ/આઈડીઆર/૨૮૩૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર્જી. ફાઈટ ઈન્ડ., નરોડા અને તેના કામદારશ્રી દશરથસિંહ એમ. ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથસિંહ એમ. ઝાલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૫૫/એજેઆર/આઈડીઆર/૩૪૩૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોકેટ રોડ લાઈન્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્રપ્રસાદ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રપ્રસાદ ત્રિવેદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૫૬/એવેઈ/આઈડીઆર/૩૬૨૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈલેક્ટ્રીકલ એન્જીનીયરીંગ
વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જાહીદઅલી વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં
પોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાહીદઅલીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૫૭/એજેઈ/આઈડીઆર/૩૧૧૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈલેક્ટ્રીકલ એન્જીનીયરીંગ એન્ટરપ્રાઈઝ, અને તેના કામદારશ્રી સુદર્શનપ્રસાદ ચાદવ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુદર્શનપ્રસાદ ચાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૬૬/એચેએસ/આઈડીઆર/૩૫૩૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીરામ ટેક્સટાઈલ્સ-૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમણભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૬૮/એજે/આઈડીઆર/૩૯૫૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. એમ. ટી. એસ વર્કશોપ
અને તેના કામદારશ્રી લાલજીભાઈ બબાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૯ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ બબાભાઈ દેસાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૬૯/એજે/આઈડીઆર/૪૧૩૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વદેશી ખાદી ગ્રામોદ્યોગ સેવા
સંઘ અને તેના કામદારશ્રી અનવરબેગ હાજીબેગ મીરઝા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનવરબેગ હાજીબેગ મીરઝાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
રાહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૭૦/એચે/આઈડીઆર/૩૯૦૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિનોદ ટેક્સ વત્તા પ્રણ અને તેના કામદારશ્રી જયસુખભાઈ ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયસુખભાઈ ભગવાનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૭૧/એજે/આઈડીઆર/૩૯૮૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. બી. એન્ટરપ્રાઈઝ અને તેના કામદારશ્રી વિજયસિંહ દિવાનસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૦૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં પેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ દિવાનસિંહ રાજપુતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા મગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૭૨/એ/આઈડીઆર/૪૨૯૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પારુલ ટેક્સ, અને તેના
કામદારશ્રી વિનોદસીંગ નેકસીંગ ચાદવ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદસીંગ નેકસીંગ ચાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૭૩/એ/આઈડીઆર/૨૫૬૧/૯૩ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધ્યોર બેવરેજીસ લિ. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિનુભાઈ મણીલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ મણીલાલ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૮૬/એજેવી/આઈડીઆર/૩૬૯૧ થી ૯૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિનોદ ટેક્સટાઈલ-૩. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જહોનસીંગ બનવારી-૪ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી જહોનસીંગ બનવારી (૨) રામપ્રકાશ મન્નીલાલ (૩) બલવીરસીંગ જસવંતસીંગ (૪) ગોવીંદભાઈ વિશ્રામસીંગ અને (૫) અમરસીંગ ઉદેસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધેએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૫૪/એજેવી/આઈડીઆર/૩૭૧૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા એન્ડ કંપની અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામલખન નળદાઈપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે કિપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામલખન નળદાઈપ્રસાદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૫૫/એજેવી/આઈડીઆર/૩૩૯૧-૯૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિનસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નાથુભાઈ મેઠઈ-૧ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી નાથુભાઈ મેઠઈ (૨) શ્રી શીતલપ્રસાદ રામેશ્વરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૫૬/એજેએ/આઈડીઆર/૩૮૮૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંગિકા રોલીંગ મીલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ત્રિલોકસીંગ ગ્યાનસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૦૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિલોકસીંગ ગ્યાનસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૦૧/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૭૭૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંત આશારામ ટેક્ષ. ઈન્ડ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જોરસિંહ મેઘસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોરસિંહ મેઘસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૦૨/એજેપી/આઈડીઆર/૪૦૪૫/૯૩ મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ-૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સામંતસિંહ પુજારસિંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારી ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્ય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સામંતસિંહ પુજારસિંગ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા ૫૦ સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૦૩/એજે/આઈડીઆર/૨૫૨૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય વન વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પરમાર હસમુખભાઈ નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હસમુખભાઈ નારણભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૯૫/એજેધી/આઈડીઆર/૩૯૪૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં વિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઘી ચીસકારી સેવા સહકારી મંડળી લી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હિરાજી સોમાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરાજી સોમાજી ઠાકોર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૮૬/એચેબી/આઈડીઆર/૩૨૮૯ થી ૬૦-
/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી
અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારતી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મેવાલાલ વરખંડી-૧ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૫૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----
---થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મેવાલાલ વરખંડી (૨) શ્રી બાબુલાલ હનીફ વરખંડીને તેમની મુળ જગ્યાએ
પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૯૭/એજેબી/આઈડીઆર/૩૬૫૪/૯: મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારતીય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દેવતાપ્રસાદ ચન્દ્રીકાપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુજાર સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાર્ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૮ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- ---થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો જ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવતાપ્રસાદ ચન્દ્રીકાપ્રસાદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગ સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૯૮/એવેસી/આઈડીઆર/૪૬૫૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટીનેન્ટલ કેમિકલ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચતીન્દ્ર તુલસીરામ જોષી વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----
---થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચતીન્દ્ર તુલસીરામ જોષીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૩૧/એજેધી/આઈડીઆર/૩૯૩૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
મેન્ટિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અનીલ સ્ટાર્ચ પ્રોડક્ટસ,
પી.-૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભગવાનદાસ મહારાજસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
માઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં
પોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
પી. જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----
થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
મર્ણ કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનદાસ મહારાજસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
હિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૩૨/એજેએ/આઈડીઆર/૩૫૪૦ થી ૭૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમર ટેક્સટાઈલ, -૨ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી આનંદ ખસાલા-૨ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૫૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી આનંદ ખસાલા (૨) શ્રી મુહીપત ગોવિંદ અને (૩) કિશ્વન ખાલસા બોરંગેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા તેમજ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૩૩/એવેજી/આઈડીઆર/૩૫૬૧/૯૩ મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગંગા સિમેન્ટ ફેક્ટરી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી વી. કરપીય વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્ત ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારી ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- ---થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્દ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વી. કરપીયને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકર પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૩૪/એજેકે/આઈડીઆર/૩૯૪૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. બી. મહેતા કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ બીજેલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ બીજેલભાઈ દેસાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૮૯/એજે/આઈડીઆર/૪૨૯૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નેર્ટિફ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરેશભાઈ. પી. મહેતા, અને
તેના કામદારશ્રી શીવપ્રકાશ એસ. પાન્ડે વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં
રોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----
--ધી રચાયેલ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય
નેર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવપ્રકાશ એસ. પાન્ડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
અદિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૯૦/એ/આઈડીઆર/૩૩૨૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબીકા રોલીંગ મીલ,
અને તેના કામદારશ્રી રામસુંદર માતાબદલ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારોખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૯.૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----
---થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસુંદર માતાબદલ શર્માને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૯૧/એજે/આઈડીઆર/૩૬૩૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લીલકંઠ સીરામીક વર્કસ,
અને તેના કામદારશ્રી પદમખહાદુર વીરખહાદુર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમજ
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----
---થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યા
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પદમખહાદુર વીરખહાદુરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગ.
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૮૨/એજે/આઈડીઆર/૩૫૦૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માનુતી સબમર્સીબલ
એન્ટરપ્રાઇઝ, અને તેના કામદારશ્રી રામપાલ રામલાલ કોરી વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩નું
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-
---થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યા
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામપાલ રામલાલ કોરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગ
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૯૩/એજે/આઈડીઆર/૩૬૦૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રહલાદભાઈ બી. પટેલ, અને
તેના કામદારશ્રી તુલસીરામ એમાસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'૨૦' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં
સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----
---થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાજ
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુલસીરામ એમાસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૯૪/એ/આઈડીઆર/૩૪૪૯ થી ૫૧/૯૩ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં મર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોગેશ્વર ટેક્સ વત્તા બે, અને ના કામદારશ્રી અનીરુદ્ધ સી. દરબાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૩૧' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં પેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ ને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય થયેલ કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીરુદ્ધ સી. દરબાર તથા શ્રી નરેશભાઈ બી. પટેલ, શ્રી દિગમ્બર ભાવજીરાવ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા જોઈએ કે કેમ ?

અદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

બંને કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૧૩/એજેયુ/આઈડીઆર/૪૩૧૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્સવ ટેક્સટાઈલ-૨, અને તેના કામદારશ્રી મુરલીધર ગુરુનાથ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુરલીધર ગુરુનાથને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, AUGUST 3, 2000/SRAVANA 12, 1922 [No. 31

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૭-એજેએ-૧૦૨૦૦૦-એફઆર. ૨૪-મ (૨) -શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૦૦ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૧૨૫-એજેજી-૧૦૨૦૦૦-એફઆર. ૨૪-મ (૨) ના પેરા-૩માં દર્શાવેલ “વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય ધંડા નં. ૨ ને બદલે “વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયધંપલ નં. ૧” એમ સુધારીને વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,

સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૦-૧૪૯-આઈડીએ-૨૦૦૦-૩૦૨૮-મ-૪.-ગુજરાત સરકાર એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઓર્ગેનિકલ્સ લિ., પ્લોટ નં. ૧૨૭, ૧, જી.આઈ.ડી.સી અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ૧ નંબરના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ તકરાર અંગે આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ હડતાળ ચાલુ રાખવા પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાનું સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસની સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

કામદારોને ત્રણ વર્ષ માટે દર માસે પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ? જો હા તો કેટલો?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

મોહન ચાવડા,

સરકારના ઉપસચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૦-૧૫૦-આઈડીએ-૨૦૦૦-૩૧૯૫-મ-૪.-ગુજરાત સરકાર એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. ડી. ઓ. પ્રોસેસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વટવા, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪ માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતેના ૪ નંબરના ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ તકરાર અંગે આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ તાળાખંધી ચાલુ રાખવા પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસની સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા ૨૭૮ કામદારો અને કર્મચારીઓને તારીખ ૨૪મી મે ૨૦૦૦ થી સંસ્થાએ જાહેર કરેલ તાળાખંધી ઉઠાવી લેવાય ત્યાં સુધીનો પગાર આપવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મોહન ચાવડા,

સરકારના ઉપસચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૦-૧૫૧-આઈડીએ-૨૦૦૦-૨૮૦૪-મ-૪.- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીડીયોકોન ઇન્ટરનેશનલ લિ. (પીકચર ટ્યુબ યુનીટ) જી.આઈ.ડી.સી., ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતેના ૪ નંબરના ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ તકરાર અંગે આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ હડતાળ ચાલુ રાખવા પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસની સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ પ્રકારના કામદારોએ નીચે મુજબનો મુળ પગારમાં વધારો કરી આપવો, તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૦ થી ત્રણ વર્ષના ગાળા માટે કાયમી પગાર વધારો ૩૫૦૦ રૂપિયા આપવો, તેમાં પહેલા વર્ષે રૂ. ૩૫૦૦ના ૬૦ % વધારો આપવો અને બીજા વર્ષે ૨૦ % વધારો આપવો અને ત્રીજા વર્ષે પણ ૨૦ % પ્રમાણે પગાર વધારો મુળ પગારમાં કરી આપવો કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ : ગુજરાત સરકાર તરફથી દર છ મહિને જે મોંઘવારી ભથ્થું જાહેર થાય છે. તે અને હાલમાં જે પગાર ઘોરણ મળે છે તે ઉપરાંત ગુજરાત સરકાર તરફથી દર છ મહિને જાહેર થતું મોંઘવારી ભથ્થું અલગ રીતે ચૂંકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : હાલમાં જે વાર્ષિક રજાઓ ભર પગારે મળે છે તેમાં વધારો કરી વાર્ષિક ૩૬ રજાઓ ભરપગારે મળવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪ : કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને વાર્ષિક રૂ. ૧૫૦૦ એક વર્ષના મેડીકલ (ફેમીલી મેડીકલ માટે) ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને કપડાંના સીલાઈના બે જોડીના રૂ. ૩૦૦ દર વર્ષે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને બાટના સારી કિંમતના બુટ દર વર્ષે એક જોડી અથવા દર વર્ષે રૂ. ૫૦૦ રોકડા ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષના માર્ચ મહીના ગાળા દરમિયાન બે જોડી કપડાં સારી કવોલીટીના આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : કંપનીના લાભ માટે આઉટ ગોઈંગ માટે મહિનામાં ત્રણ વાર એક એક કલાક દરેક કામદારોને મળવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૯ : કંપનીમાં કામ કરતા ફીટર, ઇલેક્ટ્રીશીયન, ટેકનીશીયન હોદ્દો ધરાવતા કામદારો જે કામ માટે નિયુક્ત કરવામાં આવ્યા છે તે સિવાયનું કામ તેઓ પ્રાપ્ત થી લેવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ગમે તે જગ્યાએ અકસ્માત થાય તો તેનું સંપૂર્ણ ખર્ચ, સારવાર ખર્ચ, મેડીકલ ખર્ચ, દવાનો ખર્ચ સંપૂર્ણ પણે કંપનીએ ભોગવવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : જે કામદારના પાંચ વર્ષ કંપનીમાં પુરા થઇ ગયેલ છે તેમને ગ્રેડ ચેંજ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : કંપનીના કામ કરતા કામદારોના બાળકોને દર મહિને રૂ. ૩૦૦ એજ્યુકેશન ખર્ચના આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : કંપનીમાં કામ કરતા કોઇપણ કામદારને આકસ્મિક કારણસર કામ પર આવી ન શકે તો તેઓની લીવ પાસ કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને શિયાળાની સીઝન માટે એક બોડી ગરમ કપડાં અને ચોમાસા માટે સારી કંપનીના રેઇનકોટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને શીફ્ટની વ્યવસ્થા છે તેમાં જ્યારે કોઇપણ કામદાર શીફ્ટ બદલવામાં આવે તો તે પહેલા ત્રણ દિવસ અગાઉ જે તે કર્મચારીને લેખીતમાં જાણ કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને અચાનક ચાલુ કામે રજા લેવાનો પ્રશ્ન ઊભો થાય તો અડધા દિવસની રજા મંજૂર કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોમાંથી જેમને પણ કંપની દુરમાં મોકલવામાં આવે તેમને ઓછામાં ઓછી દુર મર્યાદા ૧૦૦૦ કિ. મી. સુધી રાખવી જોઇએ અને જમવાનો તથા રહેવાનો ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ : ફેસ્ટીવલ એડવાન્સના રૂ. ૩,૦૦૦ દર વર્ષે વગર વ્યાજે વર્ષમાં બે વાર આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો માટે કેન્ટીનમાં જમવા માટેની કુલ ડીસ નાસ્તામાં ૨૦૦ વજન સાથેનો નાસ્તો આપવો અને જમવાની કુલ ડીસના ૮૦ % ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂ. ૩૦૦ સાયકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂ. ૭૫૦ ઘરભાડાની માંગણ વ્યાજબી છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨ : દરેક કામદારને દર વર્ષે કુલ એક પગાર લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા અને આ ચુકવણી દર વર્ષે ફેબ્રુઆરી માસ સુધીમાં ચુકવી દેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩ : કંપનીમાં કોઇપણ કામદારને ૯૦ દિવસથી વધુ દિવસ કામગીરી કે ફરજ બજાવી હોય તેવા તમામ કામદારને જે તારીખે તેમના ૯૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી તેમ કાયમી કામદાર ગણી અને કાયમી કામદારના દરજ્જામાં મુકવા અને કાયમી કામદાર દરજ્જાના પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થા વગેરે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૪ : દરેક કામદારને રૂ. ૧૫,૦૦૦ સુધીની વ્હીકલ લોન વગર વ્યાજે આપવા જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૫ : દરેક કામદારને દર માસે વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૨૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૬ : તારીખ ૫મી જૂન, ૨૦૦૦થી કામદારોએ પાડેલ હડતાળ પાછી ખેંચાય દિવસ સુધીનો પગાર ભરપાઇ કરી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૭ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો માટે કામના સ્થળેથી ઘરે આવવા જ માટે દરેક શીફ્ટ માટે સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૮ : તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૦૦ થી સસ્પેન્ડ કરેલ ૧. શ્રી બલભદ્ર રાવ ૨. બાલકૃષ્ણ જોશી ૩. શ્રી દર્શન પુરોહિત ૪. ઉત્તમ પ્રધાનનો સસ્પેન્શન હુકમ પાછો ખેંચી કામદારોને પુરા પગાર સાથે સસ્પેન્ડ કર્યા તારીખથી પાછા લેવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામ

મોહન ચાવડા,
સરકારના ઉપસચિવ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૧૪/એચએચ/આઈડીઆર/૨૬૯૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરિઓમ કાસ્ટીંગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમેશસિંહ થાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશસિંહ થાનસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૧૫/એજેએચ/આઈડીઆર/૧૫૭૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વેશ્વર એન્ડ કંપની-૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામકુમાર માતાદીનસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી રામકુમાર માતાદીનસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૧૬/એજેધી/આઈડીઆર/૪૬૪૧/૯૩.
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અનીલ સ્ટાર્ચ પ્રોડક્ટર
લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભરતકુમાર અમૃતલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-
---થી રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર અમૃતલાલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુર
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૧૭/એજેધી/આઈડીઆર/૪૭૯૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અનીલ સ્ટાર્ચ પ્રોડક્ટસ
લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સુરેશભાઈ પ્રેમજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----
---થી રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ પ્રેમજીભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૪૩/એજે/આઈડીઆર/૩૯૧૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ ઓટોમોટીવ ઈન્ડ. અને તેના કામદારશ્રી હકાભાઈ છગનભાઈ રોજારા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હકાભાઈ છગનભાઈ રોજારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૪૪/એવે/આઈડીઆર/૩૨૭૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પૃથ્વીરાજ પોલીફેબ એન્ડ ઈન્ડ. લી., અને તેના કામદારશ્રી ભદ્ર ભરતભાઈ પોપટલાલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભદ્ર ભરતભાઈ પોપટલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૧૩/એજેધી/આઈડીઆર/૪૨૨૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાવર સર્વિસ ડીવીઝન કં.
લી., અને તેના કામદારશ્રી સુનીલ આર. મહેતા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાલીખ
રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સંબંધિત
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ આર. મહેતાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૧૪/એજેઆઈ/આઈડીઆર/૩૯૨૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ
મેનેજમેન્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી એડવીન લીન્સેન્ટ સુગાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એડવીન લીન્સેન્ટ સુગાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૨૭/એજેએચ/આઈડીઆર/૩૫૫૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિમસન ટેકનો સર્વીસીસ પ્રા.
લી. અને તેના કામદારશ્રી ભૂપત ઘનરાજ ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપત ઘનરાજ ગઢવીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૨૮/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૦૨૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટર્લીંગ હાઉસીંગ એન્ડ કન્સ્ટ્રક્શન પ્રા. લી., અને તેના કામદારશ્રી વિજયકુમાર વિક્રમલાલ સોની વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર વિક્રમલાલ સોનીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૨૯/એજેએચ/આઈડીઆર/૩૯૦૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટરલીંગ હાઉસીંગ એન્ડ કન્સ્ટ્રક્શન પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ ડી. રાવળ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાલીમ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ડી. રાવળને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૩૦/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૮૮૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રેયસ ફાઉન્ડેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામસિંહ કરણસિંહ ચુડાવત વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૦૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ કરણસિંહ ચુડાવતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૪૨/એજેવી/આઈડીઆર/૪૨૨૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વૈશાલી ટ્રાન્સપોર્ટ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી કીરીટકુમાર છગનલાલ મોદી વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટકુમાર છગનલાલ મોદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૪૩/એજેએ/આઈડીઆર/૨૮૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસોસીએટેડ લેબર કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી શાન્તાબેન સખારામ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાન્તાબેન સખારામને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૮૩/એજેવી/આઈડીઆર/૩૨૩૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ગ એન્જીનીયરીંગ કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિજયભાઈ ઈરપ્પા સોનાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ ઈરપ્પા સોનારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૪૬/એજેએન/આઈડીઆર/૩૯૯૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી,
અમદાવાદ રાષ્ટ્રીય ઘોરી માર્ગ પ્રોજેક્ટ પેટા વિભાગ અને તેના કામદારશ્રી કરમશીભાઈ
વેરસીભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરમશીભાઈ વેરસીભાઈ રબારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩જી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૬૦/એજેઆર/આઈડીઆર/૪૦૭૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટર સ્ટેકચ્યુરાઈઝર્સ, લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દીપક બી. પુરોહીત વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીપક બી. પુરોહીતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૫૪૨/એજે/આઈડીઆર/૩૧૬૯ થી ૭૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અરવીંદભાઈ પરસોતમદાસ વતી ૫ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૪ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|------------------------------|-------------------------------|
| (૧) શ્રી અરવીંદભાઈ પરસોતમદાસ | (૪) શ્રી ધર્મિષ્ઠાબેન ખોડીદાસ |
| (૨) શ્રી બાવર હરીભાઈ | (૫) શ્રી કુસુમબેન મંગળદાસ |
| (૩) શ્રી મધુબેન સતીશભાઈ | (૬) શ્રી ભારતીબેન કુબેરભાઈ |

સર્વેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૬૯૨/એજે/આઈડીઆર/૨૮૬૮/૯૩ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિપાસ એન્જી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વાલજીભાઈ રણછોડભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાલજીભાઈ રણછોડભાઈ પંચાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૧૬/એચએ/આઈડીઆર/૪૧૫૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલર્ચ લેબોરેટરી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સક્કુદીન સવજીખાન ખોજા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી સક્કુદીન સવજીખાન ખોજાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૦૮/એજેપી/આઈડીઆર/૩૬૧૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેટરોલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સંતલાલ સુખરામ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૭ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી સંતલાલ સુખરામને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૦૯/એજેજી/આઈડીઆર/૩૭૨૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ડેરી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.
લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામઅભિલાષ રામનારાયણ ચાદવ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૭ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રામઅભિલાષ રામનારાયણ ચાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૧૦/એજેજી/આઈડીઆર/૩૭૨૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ડેરી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઘરમસિંહ ઓમકારસિંહ તોમર અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૭ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ઘરમસિંહ ઓમકારસિંહ તોમરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૧૧/એજેએ/આઈ/આર/૩૬૨૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમ્બીકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સંજય રામસેવકસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ઘાટાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ઘાટાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૭ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી સંજય રામસેવકસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૧૨/એજેએ/આઈડીઆર/૩૧૯૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમૃતભાઈ પટેલ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દશરથજી ગોપાલજી + ૨ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૭ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી દશરથજી ગોપાલજી (૨) શ્રી યુનીલાલ નાગજીભાઈ અને (૩) શ્રી પીનાકીન બી. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૧૩/એજેએ/આઈડીઆર/૩૨૮૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ઈલેક્ટ્રીકસીટી-૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ખેમાભાઈ મોહનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૭ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખેમાભાઈ મોહનભાઈ વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૧૪/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૨૮૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર એન્જીનીયરીંગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રણજીત પોપટભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રદ્દી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૭ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીત પોપટભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૧૫/એજેએચ/આઈડીઆર/૨૨૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હીરાબા હોસ્પિટલ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રીમતી જમનાબેન નારણભાઈ હેડવ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૭ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જમનાબેન નારણભાઈ હેડવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૧૬/એજેઆઈ/આઈડીઆર/૩૭૦૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન પ્લાસ્મા સીસ્ટમ લી., ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રીસંઘી સાલેમન જે. વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૭ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીસંઘી સાલેમન જે.ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૧૭/એજેજી/આઈડીઆર/૨૩૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ સિવિલ સપ્લાય
કોર્પોરેશન લી., ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રીમતી જશુબેન કે. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઘટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઘટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૭ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશુબેન કે. પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૨૨/એજેવી/આઈડીઆર/૨૮૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીડીયોકોન ઈન્ટરનેશનલ લી., ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રીમતી હેમલતાબેન મુળજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હેમલતાબેન મુળજીભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૨૩/એજેવી/આઈડીઆર/૨૫૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીડીયોકોન ઈન્ટરનેશનલ
લી., ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રીમતી પ્રવીણાબેન એલ. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રવીણાબેન એલ. ચાવડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૨૪/એજેવી/આઈડીઆર/૨૫૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીડીયોકોન ઈન્ટરનેશનલ લી., ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રીમતી રીટાબેન બાબુલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રીટાબેન બાબુલાલ શાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૨૬/એચએમ/આઈડીઆર/૩૯૫૫ થી ૬૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભુરાભાઈ શ્યામભાઈ + ૮ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ભુરાભાઈ શ્યામભાઈ (૨) શ્રી હીરાલાલ રમણલાલ (૩) શ્રી છોટેલાલ મેંકુ (૪) શ્રી કલ્લુશ્રી શીતલદીન (૫) શ્રી રાજનાથ (૬) શ્રી અમૃતલાલ (૭) શ્રીમતી હંસાબેન (૮) શ્રી લલ્લુભાઈ બલીઅને (૯) શ્રી ઓમપ્રકાશ રામપાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૨૭/એજેયુ/આઈડીઆર/૪૨૪૧ થી ૪૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉભીયા એન્જીનીયરીંગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાકેશકુમાર બી. મહેશ્વરી વત્તા-૫ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રીમતી રાકેશકુમાર બી. મહેશ્વરી (૨) શ્રી રાજકુમાર બી. મહેશ્વરી (૩) શ્રી ગોવિંદભાઈ ગણપતભાઈ ચોપાડે (૪) શ્રી બાબુજી ચતુરજી ઠકોર (૫) શ્રી ઈશ્વરભાઈ બાબુલાલ ઠકોર અને (૬) શ્રીસંજયભાઈ સંતોષભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૩૦/એજેસી/આઈડીઆર/૪૨૪૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી. એમ. સી. ઈન્ડીયા, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગણપતભાઈ ખેમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ ખેમાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૨૮/એજેઆઈ/આઈડીઆર/૪૨૨૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડ સ્ટેન્ડીંગ કંપની,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાધારામ નાનુ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાધારામ નાનુને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૨૯/એજેએસ/આઈડીઆર/૪૨૭૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાંતા ટેક્સટાઈલ-૨, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ઓમવીર જશવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમવીર જશવંતસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૩૦/એજેસી/આઈડીઆર/૪૨૪૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી. એમ.-સી. ઈન્ડીયા, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગણપતભાઈ ખેમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ ખેમાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૩૧/એજેસી/આઈડીઆર/૩૫૫૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમાર્ક પ્લાસ્ટીક મશીનરી
મેન્યુ, અને તેના કામદારશ્રી ગણપતલાલ એમ. પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતલાલ એમ. પંચાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૩૨/એએસ/આઈડીઆર/૩૪૭૧ થી ૯૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. કે. પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નાનાજી હતાજી ડાભી વતી ૨૪ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- | | |
|------------------------------|---------------------------------|
| (૧) શ્રી નાનાજી હતાજી ડાભી | (૬) શ્રી ડાહ્યાજી મંગાજી બાઘેયા |
| (૨) શ્રી જણાનજી જેણાજી ઝાલા | (૭) શ્રી ગોવિંદભાઈ શનાભાઈ ડાભી |
| (૩) શ્રી જાલમસીંહ શનાજી ડાભી | (૮) શ્રી રમણજી છોટાજી ડાભી |
| (૪) શ્રી મેલાજી ટબાજી ડાભી | (૯) શ્રી પુંજાભાઈ ફૂલાજી ઝાલા |
| (૫) શ્રી મનુભાઈ છોટાજી ડાભી | (૧૦) શ્રી રામુજી છનાજી ડાભી |

- | | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| (૧૧) શ્રી દિનેશભાઈ રામુજી | (૧૯) શ્રી કનુભાઈ છોટાભાઈ ડાભી |
| (૧૨) શ્રી રમણભાઈ આનુજી બાઝૈયા | (૨૦) શ્રી ફતાજી નાનાજી ડાભી |
| (૧૩) શ્રીમતી લીલાબેન સોમાજી નનામી | (૨૧) શ્રી શકુન્તલાબેન શામભાઈ પેગડેવાલ |
| (૧૪) શ્રીભરતભાઈ ભેભાભાઈ ઝાલા | (૨૨) શ્રી ગોલાજી મગાજી ડાભી |
| (૧૫) શ્રી રામુભાઈ સુમનભાઈ બાઝૈયા | (૨૩) શ્રી ખોડાજી હીરાજી ડાભી |
| (૧૬) શ્રી શાંતાબેન લક્ષ્મણજી ચંપેવાલ | (૨૪) શ્રી ભલાજી રામુજી ડાભી અને |
| (૧૭) શ્રી ભુદરજી ભેમાજી ઝાલા | (૨૫) શ્રી રામુજી ગોતાજી ઝાલાને |
| (૧૮) શ્રી આત્મારામ સંકાજી ઝાલા | |

તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૩૩/એજેડી/આઈડીઆર/૪૨૫૪ થી ૭૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવર્સન્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશભાઈ મોતીભાઈ ચાવડા વત્તા-૯ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- (૧) શ્રી દિનેશભાઈ મોતીભાઈ ચાવડા (૬) શ્રી રાજેન્દ્ર શીવાભાઈ મકવાણા
- (૨) શ્રી ગુણવંતભાઈ કાંતીલાલ વાઘેલા (૭) શ્રી રતીલાલ મણીલાલ શ્રીમાળી
- (૩) શ્રી મનુભાઈ વીરાભાઈ ચૌહાણ (૮) શ્રી બાબુભાઈ સોમગર ગોસાઈ
- (૪) શ્રી અમૃતભાઈ ગલાભાઈ ગોહિલ (૯) શ્રી જેઠાભાઈ સોમાભાઈ ચાવડા અને
- (૫) શ્રી નટવરસિંગ ઉમેસિંગ સોલંકી (૧૦) શ્રી મનુભાઈ ખુશાલભાઈ પરમારને

તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૩૪/એ/આઈડીઆર/૪૪૬૭ થી ૭૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ઈલેક્ટ્રીકસીટી કું લિ., અને તેના કામદારશ્રી વિજયકુમાર મેલાભાઈ સોલંકી વતી-૩ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી વિજયકુમાર મેલાભાઈ સોલંકી (૨) શ્રી પરમાર જગદીશકુમાર મંગળદાસ (૩) શ્રી કનુભાઈ જેઠાભાઈ રાઠોડ તથા (૪) શ્રી પરમાર ઉત્તમચંદ કાનજીભાઈ સર્વેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૩૫/એ/આઈડીઆર/૨૮૦૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુકેશ ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી મધુકર રામાજી રાઉત વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સંદરહુ તકરારે
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધુકર રામાજી રાઉતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૬૧/એજે/આઈડીઆર/૩૩૪૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જશવંત આચર્ન વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નટવરભાઈ કિશોરસીંહ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ કિશોરસીંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૬૨/એજેએમ/આઈડીઆર/૩૯૨૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘદુત સેલ્સ કોર્પોરેશન,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સોલંકી સુડારામ ગલારામ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી સુડારામ ગલારામને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૬૩/એચએમ/આઈડીઆર/૩૪૪૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીરા પ્લાસ્ટીક, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ભાઈચંદ બાબુલાલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈચંદ બાબુલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૬૪/એવેડી/આઈડીઆર/૩૮૧૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ એન્જીનીયરીંગ કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભુષણપ્રસાદ શ્રીનારાયણ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુષણપ્રસાદ શ્રીનારાયણ મહેતાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૬૫/એજેબી/આઈડીઆર/૧૬૫૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાબતુલ પ્રોડક્ટર્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી દિનેશભાઈ મકનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ મકનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૬૬/એજેજી/આઈડીઆર/૨૪૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી રૂપાબેન ચંદુલાલ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૯ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રૂપાબેન ચંદુલાલ ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૧૫/એજેબી/આઈડીઆર/૩૬૨૫ થી ૨૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોકેમ ફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડ., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જયેશ એસ. પરીખ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ એસ. પરીખને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૧૬/એચેએસ/આઈડીઆર/૩૨૭૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીરામ ફાઉન્ડ્રી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રહીયાલ મેક્કુ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રહીયાલ મેક્કુ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૦૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું બોમ્બે ડાઇંગ એન્ડ મેન્યુ. કં. લિ. જામનગર અને મજૂર મહાજન સંઘ, જામનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૪ થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૨, રાજકોટ સમક્ષ

શ્રી વાય. પી. ભટ્ટ, સભ્યશ્રી,
રેફરેન્સ (આઈ. સી.) નં. ૨/૯૮

મજૂર મહાજન સંઘ,
એન્જીનીયર ઓફિસની સામે,
જામનગર.

પ્રથમ પક્ષકાર;

અને

બોમ્બે ડાઇંગ એન્ડ મેન્યુ. કુ. લિ.,
રણજીતસાગર રોડ, જામનગર વચ્ચે

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન પ્રતિનિધિ શ્રી દિલીપભાઈ ઠાકર,
બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી પી. એસ. વસાવડા.

ચુકાદો

૧. આ વિવાદ મજૂર મહાજન સંઘ, જામનગર અને બોમ્બે ડાઇંગ એન્ડ મેન્યુ. કુ. લિ., જામનગર વચ્ચેનો છે. આ વિવાદ બી.આઈ.આર. અધિનિયમ-૧૯૪૬ની કલમ ૨૩ (૧) (૫) અન્વયે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ વિવાદ સંઘે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબ કુ.ની સીક્યોરીટી ખાતામાં ખાલી પડેલ જગ્યાઓ જે તે વખતે ખાલી પડેલ હોય તે દિવસથી સીનીયોરીટી મુજબભરી કાયમી જગ્યાઓ ભરવા અને સેટઅપ મુજબની સીક્યોરીટી ખાતામાં કાયમી ખાલી જગ્યાઓ ભરવા માટે ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે. આ વિવાદ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી, અને તે તેઓને બજી પણ ગઈ હતી. તદુઅન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે

આંક-૬નું એક સમાધાનપત્ર રજૂ કરી જણાવેલ છે કે, તેઓ બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનની શરતો મુજબ સમાધાન થઈ ગયેલ હોય તે નોંધી એવોર્ડ આપવો જોઈએ. આ કેસમાં થયેલ સમાધાન મુજબ શ્રી કે. એસ. રાવતનો સમાવેશ આજે જ થયેલ અન્ય રેકૉર્ડ્સ આઈ. સી નં. ૧/૯૮ માં સમાધાન મુજબ થઈ ગયેલ છે. આથી આ સમાધાન નોંધવામાં આવેલ છે અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૬નાં સમાધાનપત્ર મુજબ આ કામમાં આથી સમાધાન એવોર્ડ કરવામાં આવે છે. આંક-૬માં જણાવેલ શરતો મુજબ બંને પક્ષકારોએ વર્તવું. આંક-૬ને આ એવોર્ડનો અંતર્ગત ભાગ ગણવો. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

આંક-૬

માનનીય ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ

રેફ. આઈ.સી. નં. ૨/૯૮

શ્રી મજુર મહાજન સંઘ,
જામનગર.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિ.

ધી બોમ્બે ડાઈંગ એન્ડ મેન્યુ. કુ. લી.,
જામનગર.

દ્વિતીય પક્ષકાર.

પક્ષકારોનું સવિનય નિવેદન જે :-

આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે નીચેની વિગતે સમાધાન થયેલ હોય, સમાધાનની શરતો અનુસાર એવોર્ડ આપવા નમ્ર અરજ છે.

સમાધાનની શરતો

આજરોજ પક્ષકારો વચ્ચે રેફ. આઈ. સી. નં. ૧/૯૮માં થયેલ સમાધાનમાં આ કામના સંબંધિત કામદારશ્રી કે.એસ. રાવતનો સમાવેશ થઈ જતો હોય, અને માંગણી સંતોષાય જતી હોય, આ કામનો સંપૂર્ણ અને આખરી નિકાલ આવી જાય છે.

રાજકોટ, તા. ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

વાય.પી. ભટ્ટ.

(અવાચ્ય),

સભ્ય,

સેક્રેટરી,

ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૨, ગુજરાત,
રાજકોટ.

મજુર મહાજન સંઘ,

સહિ (અવાચ્ય),

જામનગર.

મેનેજર,

ધી બોમ્બે ડાઈંગ એન્ડ મેન્યુ. કુ. લી.,
જામનગર.

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

પી.કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્ણયક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૦૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું બોમ્બે ડાઇંગ એન્ડ મેન્યુ. કં. લિ. જામનગર અને મજૂર મહાજન સંઘ, જામનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૪ થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૫**ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૧, રાજકોટ સમક્ષ**

શ્રી વાય. પી. ભટ્ટ, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧/૯૮

મજૂર મહાજન સંઘ,
એન્જીનીયર ઓફિસની સામે,
જામનગર.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

અને

બોમ્બે ડાઇંગ એન્ડ મેન્યુ. કુ. લિ.,
રણજીત સાગર રોડ, જામનગર વચ્ચે

બીજા પક્ષકાર.

ચુકાદો

૧. આ વિવાદ મજૂર મહાજન સંઘ, જામનગર અને બોમ્બે ડાઇંગ એન્ડ મેન્યુ. કુ. લિ., જામનગર વચ્ચેનો છે. આ વિવાદ બી.આઈ.આર. અધિનિયમ-૧૯૪૬ની કલમ ૨૩ (૧) (૫) અન્વયે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ વિવાદ સંઘે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબ કું. ની સીકયોરીટી ખાતામાં ખાલી પડેલ જગ્યાઓ જે તે વખતે ખાલી પડેલ હોય તે દિવસથી સીનીયોરીટી મુજબભરી કાયમી જગ્યાઓ ભરવા અને સેટઅપ મુજબની સીકયોરીટી ખાતામાં કાયમી ખાલી જગ્યાઓ ભરવા માટે ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે. આ વિવાદ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી. અને તે તેઓને બહુ પણ ગઈ હતી. તદ્દઅન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે

આંક-૪નું એક સમાધાનપત્ર રજૂ કરી સમાધાનમાં જણાવેલ શરતો મુજબ સમાધાન કરી આપવા માટે જણાવેલ છે. આ સમાધાન બંને પક્ષકારોએ કબૂલ કરેલ છે.

અને તેથી તે નોંધવામાં આવે છે. આથી આ કામમાં નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૪નાં સમાધાનપત્ર મુજબ આ કામમાં સમાધાન એવોર્ડ કરવામાં આવે છે. આંક-૪માં જણાવેલ શરતો મુજબ બંને પક્ષકારોએ વર્તવું. આંક-૪ને આ એવોર્ડનો અંતગત ભાગ ગણવો. અર્થ અંગે હુકમ નથી.

માનનીય ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ (૧)

રેફ. આઈ.સી. નં. ૧/૯૮

શ્રી મજુર મહાજન સંઘ,
જામનગર.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિ.

ધી બોમ્બે ડાઇંગ એન્ડ મેન્યુ. કું. લી.,
જામનગર.

દ્વિતીય પક્ષકાર.

પક્ષકારોનું સવિનય નિવેદન જે :-

આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે નીચેની વિગતે સમાધાન થયેલ હોય, સમાધાનની શરતો અનુસાર એવોર્ડ આપવા નમ્ર અરજ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) મિલ કંપની સીક્યુરીટી ખાતામાં જમાદારની ખાલી પડેલ જગ્યા ભરવાની માંગણી પ્રથમ પક્ષકાર જરૂરીયાત જણાયે ફરી મુકવાના પોતાના અધિકારી અબાધિત રાખીને હાલ તુર્ત જ પાછી ખેંચે છે.
- (૨) સીક્યુરીટી ખાતામાં ચોકીદારની સેટ અપ અનુસાર કુલ-૯ કાયમી જગ્યાઓ નિયત કરાયેલ છે. જેમાં હાલ પાંચ કામદારોને કાયમી ચોકીયાત તરીકે ગોઠવેલ છે અને સેટઅપ મુજબ ચાર ખાલી રહેતી જગ્યાઓ ઉપર નીચે દર્શાવેલ ચાર કામદારોને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯થી કાયમી ધોરણે કાયમી કામદાર તરીકે ગોઠવવાનું દ્વિતીય પક્ષકાર મિલ કંપની સ્વીકારે છે.
- (૩) આ કામના ખર્ચના રૂ. ૧૦૦૦/- અંકે રૂપિયા એક હજાર પુરા દ્વિતીય પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકારને ચુકવી આપવા કબૂલ કરે છે.

(૪) ઉપરોક્ત સમાધાનથી આ કામનો સંપૂર્ણ અને આખરી નિકાલ આવી જાય છે અને કોઈ વાંધો રહેતો નથી.

કામદારોના નામોની યાદી

(૧) શ્રી ગંભીરસિંહ ખુમાનસિંહ (૨) શ્રી મંગલસિંહ કે. જેઠવા

(૩) શ્રી અશોકસિંહ મંગળસિંહ તથા (૪) શ્રી કે. એસ. રાવત.

રાજકોટ, તા. ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

વાચ.પી. ભટ્ટ.

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૧, ગુજરાત,
રાજકોટ.

(અવાચ્ય),
સેક્રેટરી,
મજુર મહાજન સંઘ,
જામનગર.

સહી (અવાચ્ય),
મેનેજર,
દી બોમ્બે ડાઇંગ એન્ડ મેન્યુ. કું. લી.,
જામનગર.

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
અમદાવાદ

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૦૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું ક્રિષ્ણા પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી. વટવા, અમદાવાદ-૨ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, ભદ્ર, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

**શ્રી પી. આર. દવે, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૫/૯૭
આંક-૧૪**

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ,
મદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરૂદ્ધ

કેશ્વભાઈ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લિ.,
જી.આઈ.ડી.સી., વટવા,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત : બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩-ક હેઠળ રેફરન્સ.

ઓર્ડર

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મિલ કંપનીને તા. ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને કંપનીના તમામ પ્રકારના કામદારોને ૧૯૯૫-૯૬ ના વર્ષનું ૨૦ % લેખે બોનસ આપવાની માંગણી મુકેલી, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થયેલ બબતો, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩-ક હેઠળ આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૨. આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૧૩ની પુરતીસ આપીને એવું જણાવેલ છે કે, આ રેફરન્સમાં તેઓને બીજા પક્ષકાર સાથે સમાધાન થઈ ગયેલ હોય અને સદર વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપવામાં આવેલ હોય તેઓ આ રેફરન્સ ઠાણે ખેંચી લેવા ઇચ્છે છે.

(૩) આંક-૧૩ની પુરતીસના આધારે આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આપેલ આંક-૧૩ની પુરતીસ મુજબ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની તેમને પરવાનગી આપવામાં આવે છે.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ,

દારીખ, દુર્ગા જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

પી.આર. દવે,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૨૫૦૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી રાયપુર મીલ્સ કં. લી. અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૫

શ્રી એસ.એસ. પંચાલ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૮૮/૯૮

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

શ્રી રાયપુર મીલ્સ કું. લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કાયમી પાસ તથા પગાર સાથેના હક્કો આપવા બાબત.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સુચના આપેલી જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં હાલનો રેફરન્સ બીઆઇઆર એક્ટની કલમ ૭૩(ક) મુજબ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

સદર રેફરન્સમાં આંક-૨ થી ટીએલએને માંગણાનું નિવેદન રજુ કરવા માટે નોટીસ કાઢવામાં આવેલી જ્યારે આંક-૩થી મીલ કંપનીને નોટીસ કાઢવામાં આવેલી આ રેફરન્સનાં કામમાં આંક-૪થી મીલ કંપની તરફે વકીલ શ્રી આર.પી. પટેલે વકીલાતનામું રજુ કરેલ છે. આંક-૬થી મજૂર મહાજન સંઘ તરફથી માંગણાનું નિવેદન રજુ કરવામાં આવેલ છે. આંક-૭ થી પ્રથમ પક્ષકાર ટીએલએ તરફથી વચગાળાના મનાઇ હુકમ મેળવવા માટેની અરજી આપેલ જે અરજી ઉપર કામચલાઉ મનાઇ હુકમ આપી સુનાવણી માટે કામ મુકવામાં આવેલ.

મજકુર રેફરન્સમાં વચગાળાની મનાઇ હુકમની અરજીનું કામ સુનાવણી ઉપર હતું

તે દરમિયાન બંને પક્ષકારો વચ્ચે આ રેફરન્સમાં સુખદ સમાધાન થયેલ છે. આ સમાધાન આંક-૧૪ થી રજુ કરવામાં આવેલ. આ સમાધાનની શરતો જોતાં સમાધાન યોગ્ય અને વ્યાજબી લાગે છે. આ સમાધાનમાં પ્રથમ પક્ષકાર ટીએલએનાં મંત્રી તથા મીલ કંપનીના ફકટરી મેનેજર તથા મીલ કંપનીનાં વકીલશ્રીએ સહીઓ કરેલ છે. જેથી સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો યોગ્ય અને વ્યાજબી લાગે છે. જેથી નીચે મુજબ એવોર્ડ પસાર કરવામાં આવે છે.

એવોર્ડ

આંક-૧૪ની સમાધાનની શરતો મુજબ સદર રેફરન્સ કામમાં એવોર્ડ પસાર કરવામાં આવે છે. સદર સમાધાનની શરતો મુજબ બંને પક્ષકારોએ વર્તવાનું રહેશે. સદર સમાધાન એવોર્ડનો એક ભાગ ગણાશે અને આ સમાધાનની એક નકલ એવોર્ડ સાથે રાખવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

આંક-૧૪

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ.

રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૮૮/૯૮

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરુદ્ધ

ધી રાયપુર મેન્યુ. ફુ. લી.
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત : કાયમી પાસ તથા પગાર સાથેના હકકો આપવા બાબત.

મીલ્સ કુ. ના બી.સી. વાઇન્ટીંગ ખાતામાંથી બે બી.સી. વાઇન્ટીંગ મશીન કાઢી નાંખી તેના કાયમી કામદારોને ઓટો કોર્નર વાઇન્ટીંગ મશીન પર મૂકી તેના કાયમી પાસ તથા પગાર સાથેના હકકો આપવા અંગે નીચે પ્રમાણેની શરતોએ બંને પક્ષે સમાધાન થયેલ, તો સમાધાન પ્રમાણે એવોર્ડ કરવા પક્ષકારોની નમ્ર અરજ છે.

સમાધાનની શરતો

નિયમ નં. ૧ : મીલ્સ કુ. ના વાઇન્ટીંગ ખાતામાં બી.સી. વાઇન્ટીંગ દરેક ૩૦૬ સ્પીન્ડલ્સના બે મશીનો આવેલા છે. જે ઘણા જૂના થઇ ગયા હોવાથી તેનું રીપેરીંગ ઘણું આવે છે. તેમજ પ્રોડક્શન ઘણું ઓછું આવે છે. અને સુતરની કવોલીટી પણ તદ્દન ઉતરતી કક્ષાની આવતી હોવાથી મીલ્સ કંપની તે બે જૂના મશીનો કાઢી નાંખશે અને તેના ઉપર કામ કરતાં કે જેઓ ફાજલ પડશે. તેઓને કાયમી કામદારો નવા સેકન્ડ હેન્ડ લાવવામાં આવેલ ઓટો કોર્નર વાઇન્ટીંગ મશીન તેમજ ખાતામાં અન્ય જગ્યાએ ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે.

કલમ નં. ૨ : મીલ્સ કું. બી.સી. વાઇન્ડીંગ મશીન નં. ૨ કે જે ઘણું જુનું થઇ ગયેલ છે, તેથી ઍક્રીસીયન્સી તથા સુતરની કવોલીટી બરાબર આવતી ન હોવાથી અને બીજા આર્થિક હોવાથી મીલ્સ કું. એ સદર મશીન નં. ૨ ઘણા વખત પહેલા કાઢી નાંખેલ છે. તેથી તેના ઉપર કામ કરતાં પહેલી તથા બીજી પાળીના નીચે દર્શાવેલ કેટેગરીના કાયમી કામદારો ફાજલ પડશે.

કેટેગરી	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
વાઇન્ડર	૪	૪	--	૮
થાર્ન કેરીયર	૧	૧	--	૨
ટેઇલીંગ મેન	૧	૧	--	૨
	<u>૬</u>	<u>૬</u>	<u>--</u>	<u>૧૨</u>

કલમ નં. ૩ : મીલ્સ કું. એ બી.સી. વાઇન્ડીંગ મશીન નં. ૨ ની જગ્યાએ ૪ સેકન્ડ હેન્ડ ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ મશીન લાવીને ઘણા વખતથી ચાલુ કરેલ છે. તેથી બી.સી. વાઇન્ડીંગ મશીન નં. ૨ ઉપર કામ કરતાં કાયમી કારીગરો કે જેઓ બી. સી. વાઇન્ડીંગ મશીન બંધ કરવાથી ફાજલ પડેલા છે. તેઓને નવા લાવેલા ૪ ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ મશીન કે જેઓને ૯, ૧૦, ૧૧, ૧૨ નંબર આપવામાં આવેલ છે. તે મશીન પર બી. સી. વાઇન્ડરના ફાજલ પડતાં કારીગરોને છેલ્લા ઘણાં સમયથી ટ્રાન્સફર કરવામાં આવેલ છે. અને તેમને જે તે કેટેગરીના કાયમી પાસ ટ્રાન્સફર કરી આપેલ છે. તે આ કલમથી બહાલ રાખવામાં આવે છે. જેઓના નામ નીચે પ્રમાણે છે.

પહેલી પાળીના બી.સી. વાઇન્ડીંગ નં. ૨ ના કામદારો

નામ	જૂનો હોદ્દો	નવો હોદ્દો
દીવાળીબેન અંબાલાલ	બી.સી.વાઇન્ડર	ઓટો કોર્નર વાઇન્ડર ૫૦ સ્પીન્ડર
રાજેન્દ્ર પોપટલાલ	"	"
રમેશ મથુરભાઇ	"	"
કીરીટ મંગળદાસ	"	૬૦ સ્પીન્ડલ
ઓરપાબેન કનુભાઇ	બી. સી. થાર્ન કેરીયર	ઓટો કોર્નર થાર્ન કેરીયર

બીજી પાળીના બી.સી. વાઇન્ડીંગ નં. રના કામદારો :

નામ	જૂનો હોદ્દો	નવો હોદ્દો
ખોસેફ નારસીભાઇ	બી.સી.વાઇન્ડર	ઓટો કોર્નર વાઇન્ડર ૫૦ સ્પીન્ડલ
જયંતી અંબાલાલ	"	"
લીલાજી ગાંડાજી	"	૬૦ સ્પીન્ડલ
મનુજી હમીરજી	"	૫૦ સ્પીન્ડલ
જશવંત વાડીલાલ	બી. સી. ચાર્ન	૫૦ ચાર્ન કેરીયર

બી.સી. વાઇન્ડીંગ મશીન નં. ૨ પર ત્રીજી પાળીમાં કોઇ કાચમી કારીગર ન હોવાથી કોઇ કામદારો ફાજલ પડતાં નથી તેથી તેઓને ઓટો કોર્નર વાઇન્ડર મશીન પર ટ્રાન્સફર કરવાનો કોઇ પ્રશ્ન રહેતો નથી.

કલમ નં. ૪ : બી.સી. વાઇન્ડીંગ મશીન નં. ૨ ના પહેલી તથા ત્રીજી પાળીના કામદારોને ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ મશીન પર ટ્રાન્સફર કર્યા હોવાથી તેમને મળતા બેજીક પગારમાં કોઇ કાપ ન થાય તે માટે મેનેજમેન્ટે તકેદારી રાખી છે અને ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ મશીનનો એવોર્ડ મુજબનો પગાર મીલ્સ કંપનીએ ચૂકવ્યો છે. અને તે અંગે કોઇ દાદ ફરીયાદ રહેતી નથી. ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ મશીન પર નીચે પ્રમાણે કામદારોની ગોઠવણ કરવામાં આવી છે.

મશીન નંબર	પહેલી પાળી	બીજી પાળી
ઓટો કોર્નર વાઇં. મશીન નં. ૯	રાજેન્દ્ર પોપટલાલ	ખોસેફ નારસીભાઇ
ઓટો કોર્નર વાઇં. મશીન નં. ૧૦	દીવાળીબેન અંબાલાલ	જયંતીભાઇ અંબાલાલ
ઓટો કોર્નર વાઇં. મશીન નં. ૧૧	રમેશભાઇ મથુરભાઇ	મનુભાઇ હમીરજી
ઓટો કોર્નર વાઇં. મશીન નં. ૧૨	કીરીટ મંગળદાસ	લીલાજી ગોડાજી
ચાર્ન કેરીયર ઓટો કોર્નર ૯ અને ૧૦	ઓરપાબેન કનુભાઇ	જશવંત વાડીલાલ
ચાર્ન કેરીયર ઓટો કોર્નર ૧૧ અને ૧૨	ભાઉરાવ કૃષ્નારાવ	દલનાથ કમલનાથ

કલમ નં. ૫ : બી. સી. વાઇન્ડીંગ મશીન. ૨ પરથી ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ મશીન પર ટ્રાન્સફર કરવામાં આવેલા કાયમી કારીગરોના જૂના પગાર રક્ષિત કરવામાં આવશે અને નવી જગ્યાનો પગાર વધારે હશે તો તે પ્રમાણે ચૂકવવામાં આવશે.

કલમ નં. ૬ : બી. સી. વાઇન્ડીંગ મશીન નં. ૧ કે જે ઘણું જુનું થઇ ગયેલ છે, અને જેની એફ્રીસીયન્સી તથા સુતરની કવોલીટી બરાબર ન આવતી હોવાથી અને બીન આર્થિક થઇ ગયેલ હોવાથી મીલ્સ કંપની સદર વાઇન્ડીંગ મશીન નં. ૧ કાઢી નાંખેલ છે. અને તેના ઉપર કામ કરતાં નીચેના કેટેગરીના કાયમી કામદારો ફાજલ પડ્યા છે.

કેટેગરી	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
વાઇન્ડર	૪	૪	૪	૧૨
થાર્ન કેરીયર	૧	૧	૧	૩
ટેઇલીંગ મેન	૧	૧	૧	૩
	<u>૬</u>	<u>૬</u>	<u>૬</u>	<u>૧૮</u>

કલમ નં. ૭ : મીલ્સ કંપનીએ બી. સી. વાઇન્ડીંગ મશીન. ૧ની જગ્યાએ હાલમાં એક ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ મશીન (સેકન્ડ હેન્ડ) લાવીને ચાલુ કરેલ છે. જેને ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ મશીન નં. ૧૩ કહેવામાં આવે છે. પહેલી તથા બીજી પાળીમાંથી બી. સી. વાઇન્ડીંગ મશીન નં. ૧ના ફાજલ પડતા કામદારોમાંથી સીનીયોરીટી પ્રમાણે સીનીયર મોસ્ટ વાઇન્ડર ને પહેલી તથા બીજી પાળીમાં ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ મશીન નં. ૧૩ પર મૂકવામાં આવ્યા છે. પહેલી તથા બીજી પાળીના બી. સી. વાઇન્ડીંગ નં. ૧ ના થાર્ન કેરીયરને પહેલી તથા બીજી પાળીમાં ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ મશીન નં. ૧૩ ઉપર થાર્ન કેરીયર તરીકે ટ્રાન્સફર કરવામાં આવ્યા છે. આમ આ પ્રમાણે કામદારોની પુનઃ ગોઠવણી કરતાં ૩ વાઇન્ડર અને એક ટેઇલીંગ મેન દીવસ તથા બીજી પાળીમાં ફાજલ પડ્યા હોવાથી તેઓને મીલ્સ કંપનીના વાઇન્ડીંગ ખાતામાં ચાલતા બીજા મશીનો પર મૂકવામાં આવ્યા છે. અને તેઓને મળતા બેજુક પગારને પ્રોટેક્ટ કરવામાં આવ્યો છે. પરંતુ તેઓને વાઇન્ડીંગ ખાતામાં અન્ય કેટેગરીમાં મૂકવામાં આવશે અને તે કેટેગરીનો બેજુક પગાર તેઓને મળતાં બેજુક પગાર કરતાં વધારે મળતો હવે તે તેઓને જે જે કેટેગરીનો ઉંચો પગાર આપવામાં આવશે.

ભવિષ્યમાં ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ મશીન (સેકન્ડ હેન્ડ) લાવી ચાલુ કરશે અથવા ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગમાં જગ્યા ખાલી પડશે. ત્યારે તેવા સંજોગોમાં બી.સી. વાઇન્ડીંગમાં પહેલી તથા બીજી પાળીના ફાજલ પડતાં કાયમી કામદારોને નવા લાવવામાં આવનાર ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ મશીન અથવા ખાલી પડતી ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ મશીન પર ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે. અને તે વખતે ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ મશીનના કામદારોને એવોર્ડ

જબ બેજુક પગાર આપવામાં આવશે.

ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ મશીન નંબર ૧૩ ઉપર બી. સી. વાઇન્ડીંગ મશીન નં. ૧ના કાચમી કામદારોને ગોઠવણી કર્યા પછી પહેલી તથા બીજી પાળી નીચે પ્રમાણે કામદારો જણ પડશે.

પહેલી તથા બીજી પાળીમાં ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ નં. ૧૩ ઉપર મૂકવામાં આવેલા કાચમી કામદારોની વિગત :

મશીન નંબર	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	
ઓટો કોર્નર વાઇ.	બાબુજી અભુજી	રવીન્દ્ર જીવાભાઈ	
મશીન નં. ૧૩ વાઇન્ડર			
ચાર્ન કેરીયર ઓટો	રતીલાલ મણીલાલ	દનશ્યામ ડાહ્યાભાઈ	
નંબર નં. ૧૩			
કેટેગરી	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	કુલ
વાઇન્ડર	૩	૩	૬
ચાર્ન કેરીયર	-	-	-
ટેઇલીંગ મેન	૧	૧	૨
	<u>૪</u>	<u>૪</u>	<u>૮</u>

જેઓને ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે વાઇન્ડીંગ ખાતામાં અન્ય કેટેગરીમાં મૂકવામાં આવશે.

ક્રમ નં. ૮ :-

બી.સી. વાઇન્ડીંગ નં. ૧ પર કામ કરતાં ત્રીજી પાળીના કાચમી કામદારો કે જેઓની જગ્યા નીચે પ્રમાણે છે.

બી.સી. વાઇન્ડીંગ મશીન નં. ૧ પરના ત્રીજી પાળીના કાચમી કામદારોની વિગત :-

કેટેગરી	કામદારોની સંખ્યા
વાઇન્ડર	૪
ચાર્ન કેરીયર	૧
ટેઇલીંગ મેન	૧
	<u>૬</u>

કુલ કામદારો

બી.સી. વાઇન્ડીંગ મશીન નંબર-૧ બંધ કરતાં હોવાથી ઉપર જણાવેલી કેટેગરીના કાચમી કામદારો ફાજલ પડશે. તેઓને ત્રીજી પાળીમાં ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ મશીન નંબર ૮, ૧૦, ૧૧, ૧૨ ઉપર ઓટો કોર્નર વાઇન્ડર તથા ઓટો કોર્નર ચાર્ન કેરીયર તરીકે નસફર કરવામાં આવશે. અને ટ્રાન્સફર થતાં કામદારોને ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ મશીનની કેટેગરીનો એવોર્ડ મુજબ બેજુક પગાર આપવામાં આવશે.

બી.સી. વાઇન્ડીંગ મશીન નં. ૧ પર ત્રીજી પાળીના નીચે જણાવેલા કાયમી કામદારોને ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ મશીન ઉપર ટ્રાન્સફર કરવામાં આવ્યા છે જે અંગેની વિગત નીચે પ્રમાણે છે.

નામ	જુનો હોદ્દો	નવો હોદ્દો
ગોકુલ રામદાસ	બી.સી. વાઇન્ડર	ઓ.કો. વાઇન્ડર ૬૦ સ્પીન્ડલ
શંકર રામદાસ	"	ઓ. કો. વાઇન્ડર ૫૦ સ્પીન્ડલ
બંસીલાલ અંબાલાલ	"	"
દીનેશ ગાંડાલાલ	"	"
કાનાજી જીવાજી	ચાર્જ કેરીયર	"
બાબુભાઈ રામદાસ	ટેઇલીંગ મેન	ઓ.કો. ચાર્જ કેરીયર ૫૫ સ્પીન્ડલ

આમ બી. સી. વાઇન્ડીંગ મશીન નં. ૧ અને મશીન નં. ૨ આ રેફરન્સથી બંધ કરવામાં આવે છે અને તેના ઉપર કામ કરતાં કાયમી કામદારોની ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ટ્રાન્સફર કર્યા હોવાથી બી. સી. વાઇન્ડીંગની કાયમી પોષ્ટ નાબુદ કરવામાં આવે છે, તેથી બી. સી. વાઇન્ડીંગ મશીન પર કોઈ કાયમી કામદારો રહેતા નથી. તેમ બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે, અને બી. સી. વાઇન્ડીંગ મશીન નં. ૧ અને નં. ૨ મીલ્સ કંપની કાઠી નાંખશે.

કલમ નં. ૬ :-

બી. સી. વાઇન્ડીંગ મશીન નં. ૧ અને ૨ મીલ્સ કું. બંધ કરીને તેના કામદારોને ઉપર જણાવ્યા અનુસાર કામદારોને પુનઃ ગોઠવણી કરી હોવાથી કોઇપણ કામદારને બેકાર કરવામાં આવશે નહીં અને જે કાયમી કામદારો ફાજલ પડ્યા છે, તેઓને મીલ્સ કું ખાતામાં પૂરેપૂરા દિવસો કામ આપશે.

ભવિષ્યમાં જ્યારે નવા ઓટો કોર્નર મશીન લાવવામાં આવે અથવા ઓટો કોર્નર વાઇન્ડીંગ મશીન ઉપર કુદરતી રાજીનામાંથી કે અન્ય કારણોને લીધે જગ્યા ખાલી પડે ત્યારે તેવા સંજોગોમાં બી.સી. વાઇન્ડીંગ ના ફાજલ કામદારો કે જેઓને ખાતામાં અન્ય

જગ્યાએ ટ્રાન્સફર કર્યા છે તેઓને તેમની પોતપોતાની પાળીમાં જ પ્રથમ ઓટો કોર્નર વાઈન્ડીંગ મશીન ઉપર ગ્રણેય પાળીમાં સીનીયોરીટી પ્રમાણે મૂકવામાં આવશે અને ત્યાર બાદ બદલી વાળાને સીનીયોરીટી પ્રમાણે કામ આપવામાં આવશે.

કલમ નં. ૧૦ :-આ સમાધાન અંગે કોઈપણ મતભેદ કે પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થશે તો મીલ્સ કુ. વતી ફેક્ટરી મેનેજર અને મજૂર મહાજન સંઘ વતી ગ્રુપ ઇન્ચાર્જ મળી તેનો યોગ્ય નીકાલ કરશે.

સહી (અવાચ્ય),
ફેક્ટરી મેનેજર,
ધી રાયપુર મેન્યુ. કુ. લી.,
સરસપુર, અમદાવાદ.

સહી (અવાચ્ય),
મંત્રી વતી,
ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એશોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

એસ. એસ. પંચાલ,
સભ્ય ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ,

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૧૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિશાલ ટેક્સટાઇલ મીલ, નારોલ કોર્ટ પાછળ, નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૨૮/૯૮

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ,
ભદ્ર, અમદાવાદ-૧.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

વિશાલ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,
નારોલ કોર્ટ પાછળ, નારોલ,
અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષનું ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવવા અંગે.

ચુકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મિલ્સ કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષનું ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત થવાં પામેલ છે.

૨. સદરહુ રેકૉર્ડ્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૬ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને સદરહુ કામમાં નામદાર અદાલત બહાર બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની સાથે સુખદ સમાધાન થઈ ગયેલ હોય હવે તેઓ સદર રેકૉર્ડ્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૧૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કુમાર કોટન મીલ્સ, નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ રૂબરૂ

શ્રી એસ. એસ. પંચાલ, સભ્ય

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૫૦/૯૭

આંક-૮

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

કુમાર કોટન મીલ્સ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૫-૯૬નાં ૨૦ % બોનસ બાબત.

ચુકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મિલ્સ કંપનીને, ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સુચના આપેલી જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં હાલનો રેફરન્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ-૭૩ મુજબ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે આંક-૭ની પક્ષકારોએ પુરતીસ આપી તેઓવચ્ચે બારોબાર સમાધાન થઈ જવાથી હવે તેઓ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી તેમ જણાવી કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધો જણાતો ન હોવાથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. આંક-૭ની પુરતીસ મુજબ રેફરન્સ કેસ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

એસ. એસ. પંચાલ,
પ્રીસાઇડીંગ ઓફીસર,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૧૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગોવિંદ સીન્યેટીકસ પ્રા.લી., શાહવાડી, રાણીપુર, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

શ્રી બી.આઇ. કાઝી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૧૦૮/૯૮

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

શ્રી ગોવિંદ સીન્યેટીકસ પ્રા.લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીમાં કેજ્યુઅલ કામના, એક્સપોર્ટના તેમજ અચાનક કામને પહોંચી વળવા કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માગણી અંગે.

ચુકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીએ તેમને આપેલા ઉપરોક્ત ફેરફારની સુચના કરતી માંગણી અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમાધાન કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોય બી. આઇ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩ (એ) હેઠળ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે અદાલતમાં દાખલ છે.

૨. ત્યારબાદ આ રેફરન્સમાં બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૬ની પુરતીસ રજુ કરી તે મુજબ સમજૂતિ થયેલ હોય એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરતીસમાં જણાવેલ સમાધાનની શરતો જોતાં યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ, જે સબબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુકમ

૩. આ રેફરન્સની માંગણી અંગે બંને પક્ષકારોએ આંક-૬ની સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવાનું રહેશે. આંક-૬ને આ સમાધાનના એક ભાગ તરીકે ગણવું. ખર્ચ અંગેકોઈ હુકમ નથી.

આંક ૬

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, ગુજરાત રાજ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૦૮/૧૯૯૮

જનરલ વર્કસ યુનિયન,

પ્રથમ પક્ષકાર;

• ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિરૂધ્ધ

મેનેજરશ્રી

બીજા પક્ષકાર.

શ્રી ગોવિંદ સીન્થેટીકસ મીલ્સ પ્રા.લી.,
રાણીપુર પાટીયા, શાહવાડી ગામ પાછળ,
નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે : શ્રી વિહ્વલભાઈ કડીયા (સેક્રેટરી)

શ્રી વી. વી. ઠાકર

બીજા પક્ષકાર તરફે : શ્રી જૈમેષભાઈ પટેલ, મેનેજર,

શ્રી ગોવિંદ સીન્થેટીકસ મીલ્સ પ્રા.લી.,

નારોલ, અમદાવાદ.

અમો પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને વિનંતી છે કે :-

ઉપરોક્ત રેફરન્સના બીજા પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા હોઇ તેને બી. આઇ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ નો કાયદો લાગુ પડતો હોઇ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગના બી. આઇ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ મુજબના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન એવા જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદને (મજૂર મહાજન સંઘ) સંસ્થાના સંચાલકોએ નમુના “કે” માં નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપી સંસ્થામાં આવી પડેલા અચાનક તથા કેજ્યુઅલ કામને પહોંચી વળવા તથા તેમાં રોકાયેલા કામદારોને હકકોને પુરતું રક્ષણ આપી કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માંગણી કરી હતી. જે અંગેનો વિવાદ નામદાર અદાલતને સુપ્રત કરતા આ રેફરન્સમાં વાટાઘાટો થતા નીચે મુજબની શરતો સુખદ સમાધાન થવા પામેલ છે.

અમદાવાદ અને ગુજરાતમાં કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે મૃતપ્રાય થયો હોય ત્યારે ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં ઉત્પાદકતા અને રોજીને પુરતા કાનુની રક્ષણ મળે તે આ સમાધાનનો મુખ્ય ઉદ્દેશ છે. ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ સામાન્ય રીતે જોબ વર્ક આધારિત કેજ્યુઅલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ તરીકે કાર્ય કરી રહ્યો છે. એટલે કે આ ઉદ્યોગમાં પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ નિશ્ચિત સમય અને નિશ્ચિત ઉત્પાદકતા ધરાવતો નથી. જોબવર્ક અને એક્સ ઓરીએન્ટેડ એવા ઉદ્યોગને પ્રોડક્શન અંગેનો નિશ્ચય ને કાયમી કાર્યક્રમ હોતો નથી એટલે જ્યારે કેજ્યુઅલ વર્ક અથવા કેજ્યુઅલ પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ હોય તો તેને સમય મર્યાદામાં વર્ક સીસ્ટમ દ્વારા પહોંચી વળવું અનિવાર્ય બને છે. આથી કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે સંપૂર્ણપણે નષ્ટ થઇ રહ્યો હોય ત્યારે રોજીનો અવકાશ ધરાવતાં એવા ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં નવા પ્રકારની સીસ્ટમ અનિવાર્ય બને છે.

ઉદ્યોગને ઉત્પાદકતા મળે અને કામદારોને રોજી મળે તેની સંપૂર્ણ ચકાસણી સાથે વર્ક સીસ્ટમ ગોઠવવા અંગે નીચે જણાવેલી શરતોએ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કાપડ પ્રોસેસીંગ કરવાનું, ડાઇંગ, બ્લીચીંગ, ફીનીશીંગ, પ્રિન્ટીંગ વિગેરે પ્રકારનું ટેક્સટાઇલ-પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગને લગતું કામકાજ જોબવર્કથી અને એક્સપોર્ટ આધારિત કરવામાં આવી રહ્યું છે. જોબ વર્ક અને એક્સપોર્ટ આધારિત પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામનાં કારણે કંપનીમાં આવેલાં મશીનો અને થતી કામગીરીઓમાં કામ કરતાં કામદારોને પુરતું અને સમયસર કામ ન આપી શકાય તેવી સંભાવનાઓ વાળી પરિસ્થિતિમાં પણ કંપનીને પુરતું અને સમયસર કામ આપવાની કોશીષો કરીને કામદારોને હાજરીમાં, પગારમાં અગર તો અન્ય કોઇ રીતે નુકશાન થાય તે રીતે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવતી આવી છે. મીલ્સ કંપનીની કામગીરી અનિશ્ચિત અને અનિયમીત છે. જોબ વર્ક આધારિત એક્સપોર્ટ આધારિત છે. આથી વહેપારીઓને સમયસર અને જરૂરીયાત

અનુસારનું પ્રોડક્શન પુરું પાડી શકાય તે માટે સદર કામના જાણકાર અને ત્વરીત કામ પુરું કરે તેવી લેબર વર્ક એજન્સી કે કામના અનુભવી કોન્ટ્રાક્ટરો કેજ્યુઅલ ઘોરણે લાવીને કામ પુરું કરાવવું પડે છે. આ સ્થિતિ કોઈપણ સંજોગોમાં નિવારી શકાય તેમ નથી. આથી આ સંજોગોમાં અચાનક આવી પડેલાં જોબ વર્ક, એક્સપોર્ટ પ્રોગ્રામ સમયસર પુરું કરવું કંપનીના ઉદ્યોગનાં અને કામદારો નાં હિતમાં અનિવાર્ય હોય યુનિટની ઉત્પાદકતા, ક્વોલીટી અને ક્વોન્ટીટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે લેબર વર્ક એજન્સી કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા અનીવાર્ય હોય આવી એજન્સી દ્વારા કેજ્યુઅલ કામ માટે કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાનું પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

સંચાલન તેમની કાયમી અગર તો કેજ્યુઅલ કામ ઉપર મશીનોની પ્રોડક્શન ક્ષમતાને પહોંચી વળવા માટે આ સીસ્ટમનો ઉપયોગ કરશે. આ સીસ્ટમ કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને સંસ્થાની ઉત્પાદકતા, ક્વોલીટી અને ક્વોન્ટીટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે ઉપયોગ કરવામાં આવશે. આ સીસ્ટમ લેબર વર્ક એજન્સી દ્વારા અમલમાં મુકવામાં આવશે. એજન્સી પ્રોડક્શનની જરૂરીયાત પ્રમાણે કામદારો રાખશે, યોગ્ય જગ્યાએ ગોઠવશે તેમજ ઉત્પાદકતા આપશે. આ સીસ્ટમમાં રોકાયેલા કામદારોને મીનીમમ વેઝન સહીતનાં તમામ મજૂર કાયદાઓનું એજન્સીએ પાલન કરવાનું રહેશે.

દર પ્રણ મહિને માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિને યુનિટની ઉત્પાદકતા સામે રોકાયેલાં કામદારો સહીતનાં ટર્નઓવર (કામદારો આવકજાવક) મશીનો તથા તેની પાળીવાદળ સ્કેલથી પ્રોડક્શનની વિગતો વિગેરે કંપનીએ તથા એજન્સીએ ખતાવવાની રહેશે. જેની ચકાસણી માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત થયેલાં પ્રતિનિધિ કરશે.

આ સમાધાન માત્ર સંસ્થાની વ્યવહાર મુશ્કેલી કે અચાનક કામના પ્રોગ્રામ, એક્સપોર્ટનાં અનિશ્ચિત પ્રોગ્રામો તથા સીઝનલ વર્કને ધ્યાને લઈને અચાનક કામના બોજાને પહોંચી વળવા કેજ્યુઅલ કામ ઉભું તે ધ્યાનમાં લઈ આવી લેબર એજન્સી દ્વારા આ સીસ્ટમને અમલમાં મુકવાનું બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન અનુસારથી કોઈપણ કામદારનાં હક્ક, જે મળવાપાત્ર થતાં હોય તેને કોઈ વિપરીત અસર ન થાય તે જોવા માટે પક્ષકારો સંમત થાય છે. પરંતુ કેજ્યુઅલની તમામ વિગતો મુખ્ય સંચાલકે આપવાની રહેશે. જેની વિગતો નહીં મળે તો સંચાલક જવાબદાર ગણાશે. આ સીસ્ટમથી રોકવામાં આવેલા કામદારોને જે તે મજૂર કાયદાઓ મુજબ નક્કી લાભો અને સગવડો કરતાં કોઈપણ સંજોગોમાં ઓછા લાભો અને સગવડો નહીં આપવામાં આવે. પરંતુ આ અંગેની જવાબદારી આવી એજન્સીની રહેશે.

એજન્સી સાથે કેજ્યુઅલ કામની વ્યવસ્થા અંગે જે કાંઈ સમજુતી કરશે તેની સંપૂર્ણ વિગતો માન્ય યુનિયનને આપવાની રહેશે અને આ સમાધાન એજન્સીએ સ્વીકાર્યું છે તેવા સ્વીકૃતિપત્ર માન્ય યુનિયનને આપવાનો રહેશે.

રોજબરોજનાં પ્રશ્નો માટે કંપનીના મેનેજર સંચાલક અને માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત પ્રતિનિધિ ચર્ચા કરી નિકાલ કરશે. મોટા મતભેદ ઉભા થાય તો યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરી અને એસોસીએશનનાં પ્રમુખશ્રીની લવાઈ ઉપર છોડવામાં આવશે. આ બંને લવાઈ વચ્ચે મતભેદ થાય વિવાદને તો ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટને સંયુક્ત રીતે રીફર કરવામાં આવશે અને ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટનો ચુકાદો આખરી ગણાશે.

મીલ્સ કંપનીમાં સમાધાન અનુસાર ગોઠવવામાં આવેલી વર્ક સીસ્ટમમાં કેજ્યુઅલ કામદારો અંગે કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવાનો થાય તો તેમાં માન્ય યુનિયનની સંમતિ મેળવવાની રહેશે. આ સમાધાન ત્રણ વરસ સુધી અમલમાં રહેશે.

આ સમાધાનની કોઈપણ મજુર કાયદાની જોગવાઈઓને વિપરીત અસર પડશે નહીં તેવું પક્ષકાર સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન અનુસાર કરેલ વ્યવસ્થાનાં કારણે કંપનીનાં મસ્ટરરોલવાળા અને કાયમી સ્ટ્રેન્ટવાળા કામદારોને કોઈ વિપરીત અસર કે નુકશાન થશે નહીં. પરંતુ આવા કાયમી સ્ટ્રેન્ટવાળા કામદારોની ખાલી પડેલી જગ્યાઓ ઉપર આવી વ્યવસ્થાથી રોકવામાં આવેલા અનુભવી કામદારોને સમાવવામાં આવશે. તથા કાયમી નિયમીત રીતે ચાલતાં મશીનો અને કામગીરીને લક્ષમાં લઈ, કાયમી સ્ટ્રેન્ટ નક્કી કરી કામની વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે.

મીલ્સ કંપની કામદારોની કાયમી સ્ટ્રેન્ટમાં, કામની વ્યવસ્થામાં મશીનોમાં, પાળીમાં અગર અન્ય કોઈ જાતનો ફેરફાર માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનની સંમતી સિવાય કરશે-કરાવશે નહીં તેવું સ્પષ્ટ પણ સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો અમલ કરવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

તો ન્યાયની રાહે યોગ્ય હુકમ કરી સદર રેફરન્સમાં એવોર્ડ-ઇન-ટર્મ્સ ઓફ ધી સેટલમેન્ટનો હુકમ કરી જરૂરી નિકાલ લાવવા પક્ષકારોની વિનંતી છે.

સહી અવાચ્ચ,
ડાયરેક્ટર/ મેનેજર
શ્રી ગોવિંદ સીન્થેટીકસ પ્રા. લી.,
સર્વે નં. ૧૯૩,૩ અને ૪ ઓફ નારોલ, શાહવાડી,
અમદાવાદ-૩૮૩ ૪૦૫.

કંપની તરફે
એસ. કે. ડાભી,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી અવાચ્ચ,
સેક્રેટરી, જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

યુનિયન તરફે
બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

બી. કે. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૧૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સંતાની રૂએ હું, શ્રી ક્રિષ્ણા પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી., ૨૧, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, ભદ્ર, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી.આઈ. કાઝી, સભ્યશ્રી
(રેકર્ડન્ટ્સ આઈ.સી.) નં. ૫૬/૯૬

આંક-૧૨

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

શ્રી ક્રિષ્ણા પ્રોસેસ પ્રા.લી.,
અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર.*

કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના હિસાબી વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થાને તેના કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના રોજ હીસાબી વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપેલી, જે અંગે સમાધાનકાર બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરાવી શકેલા ન હોય, નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર મળ્યા બાદ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩-(ક) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરેલ છે.

૨. આ રેફરન્સ ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૧૧ની પુરતીસ આપીને કંપની સદતર બંધ હોય અને કોઇ કામદાર કામ કરતાં ન હોય યુનિયન રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોય પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરતીસની વિગત આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઇ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

બી. આઇ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૧૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, આકાર ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ રૂબરૂ

શ્રી એસ.એસ. પંચાલ, સભ્ય
રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૫૧/૯૭

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

આકાર ટેક્સ. મીલ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

૧૯૯૫-૯૬નાં બોનસ બાબત.

ચુકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત માગણી અંગે ફેરફારની સુચના આપેલી, જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં હાલનો રેફરન્સ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (ક) મુજબ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પક્ષકારોએ આંક-૯ની પુરસીસ આપી તેઓ વચ્ચે બારોબાર સમાધાન થઈ જવાથી તેઓ હવે કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી તેમ જણાવી કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધો જણાતો ન હોવાથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે :-

હુકમ

૩. આંક-૯ની પુરસીસ મુજબ રેફરન્સ કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ.

એસ. એસ. પંચાલ,
પ્રીસાઈડીંગ ઓફીસર,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૧૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ટેક્સટાઇલ મીલ, પીપલજ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જુથાણી, સભ્ય

(રેફરન્સ આઈ.સી.) નં. ૧૬/૯૮

આંક-૮

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ,
ભદ્ર, અમદાવાદ-૧.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

રાજેશ ટેક્સટાઇલ મીલ,
પીપલજ ગામ પાસે, પીરાણા રોડ,
તા. દસકોઈ, જી. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવાં પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન આંક-૭થી પ્રથમ પક્ષકારે પુરસ્સીસ આપી જણાવેલ છે કે, સદરહુ રેફરન્સના કામમાં તેઓને બીજા પક્ષકાર સાથે નામદાર અદાલત બહાર સમાધાન થઈ જવાથી તેઓ સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા ઇચ્છતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું:

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૧૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, પ્રયાગ ફેબ્રીકસ, શાહવાડી, નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી બી. આઈ. કાગી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

(રેકૉર્ડ્સ આઈ.સી.) નં. ૧૦૯/૯૮

આંક-૫

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

શ્રી પ્રયાગ ફેબ્રીકસ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીમાં કેજ્યુઅલ કામના, એક્સપોર્ટના તેમજ અચાનક કામને પહોંચી વળવા કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માગણી અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીએ તેમને આપેલા ઉપરોક્ત માંગણી કરતી ફેરફારની સુચના અંગે : પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમાધાન કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોય બી. આઇ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩ (એ) હેઠળ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે અદાલતમાં દાખલ છે.

ત્યારબાદ આ રેફરન્સમાં બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે સમાધાન આંક-૬ની પુરતીસથી રજુ કરી તે મુજબ સમજુતિ થયેલ હોય એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરતીસમાં જણાવેલ સમાધાનની શરતો જોતાં યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાય છે આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ, જે સળખ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ રેફરન્સમાં કરેલ માંગણી અંગે બંને પક્ષકારોએ આંક-૬ની સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવાનું રહેશે. આંક-૬ને આ એવોર્ડના એક ભાગ તરીકે ગણવું. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

આંક ૬

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, ગુજરાત રાજ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૦૯/૧૯૯૮

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,

પ્રથમ પક્ષકાર;

ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

બીજા પક્ષકાર.

પ્રયાગ ફેબ્રીકસ,

ગુલામખાન ફાર્મની સામે, તલાબવાડીની બાજુમાં,

રાણીપુર, શાહવાડી, નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨ ૪૦૫.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે : શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડીયા (સેક્રેટરી)

શ્રી વી. વી. ઠાકર

બીજા પક્ષકાર તરફે : શ્રી જૈમેષભાઈ પટેલ, મેનેજર,

પ્રયાગ ફેબ્રીકસ, નારોલ, અમદાવાદ.

અમો પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને વિનંતી છે કે :-

ઉપરોક્ત રેફરન્સના બીજા પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા હોઈ તેને બી. આઇ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ નો કાયદો લાગુ પડતો હોઈ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ

ઉદ્યોગના બી. આઇ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ મુજબના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન એવા જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદને (મજુર મહાજન સંઘ) સંસ્થાના સંચાલકોએ નમુના “કે” માં નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપી સંસ્થામાં આવી પડેલા અચાનક તથા કેજ્યુઅલ કામને પહોંચી વળવા તથા તેમાં રોકાયેલા કામદારોને હકકોને પુરતુ રક્ષણ આપી કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માંગણી કરી હતી. જે અંગેનો વિવાદ નામદાર અદાલતને સુપ્રત કરતા આ રેફરન્સમાં વાટાઘાટો થતા નીચે મુજબની શરતો સુખદ સમાધાન થવા પામેલ છે.

અમદાવાદ અને ગુજરાતમાં કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે મૃતપ્રાય થયો હોય ત્યારે ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં ઉત્પાદકતા અને રોજીને પુરતા કાનુની રક્ષણ મળે તે આ સમાધાનનો મુખ્ય ઉદ્દેશ છે. ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ સામાન્ય રીતે જોબ વર્ક આધારિત કેજ્યુઅલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ તરીકે કાર્ય કરી રહ્યો છે. એટલે કે આ ઉદ્યોગમાં પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ નિશ્ચિત સમય અને નિશ્ચિત ઉત્પાદકતા ધરાવતો નથી. જોબવર્ક અને એક્સ ઓરીએન્ટેડ એવા ઉદ્યોગને પ્રોડક્શન અંગેનો નિશ્ચિત ને કાયમી કાર્યક્રમ હોતો નથી એટલે જ્યારે કેજ્યુઅલ વર્ક અથવા કેજ્યુઅલ પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ હોય તો તેને સમય મર્યાદામાં વર્ક સીસ્ટમ દ્વારા પહોંચી વળવું અનિવાર્ય બને છે. આથી કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે સંપૂર્ણપણે નષ્ટ થઇ રહ્યો હોય ત્યારે રોજીનો અવકાશ ધરાવતાં આવા ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં નવા પ્રકારની વર્ક સીસ્ટમ અનિવાર્ય બને છે.

ઉદ્યોગને ઉત્પાદકતા મળે અને કામદારોને રોજી મળે તેની સંપૂર્ણ ચકાસણી સાથે વર્ક સીસ્ટમ ગોઠવવા અંગે નીચે જણાવેલી શરતોએ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કાપડ પ્રોસેસીંગ કરવાનું, ડાઇંગ, બ્લીચીંગ, ફીનીશીંગ, પ્રિન્ટીંગ વિગેરે પ્રકારનું ટેક્ષટાઇલ-પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગને. લગતું કામકાજ જોબવર્કથી અને એક્સપોર્ટ આધારિત કરવામાં આવી રહ્યું છે. જોબ વર્ક અને એક્સપોર્ટ આધારિત પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામનાં કારણે કંપનીમાં આવેલાં મશીનો અને થતી કામગીરીઓમાં કામ કરતાં કામદારોને પુરતું અને સમયસર કામ ન આપી શકાય તેવી સંભાવનાઓ વાળી પરિસ્થિતિમાં પણ કંપનીને પુરતું અને સમયસર કામ આપવાની કોશીષો કરીને કામદારોને હાજરીમાં, પગારમાં અગર તો અન્ય કોઈ રીતે નુકશાન ન થાય તે રીતે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવતી આવી છે. મીલ્સ કંપનીની કામગીરી અનિશ્ચિત અને અનિયમીત છે. જોબ વર્ક આધારિત એક્સપોર્ટ આધારિત છે. આથી વહેપારીઓને સમયસર અને જરૂરીયાત અનુસારનું પ્રોડક્શન પુરું પાડી શકાય તે માટે સદર કામના જાણકાર અને ત્વરીત કામ પુરું કરે તેવી લેબર વર્ક એજન્સી કે કામના અનુભવી કોન્ટ્રેક્ટરો કેજ્યુઅલ ધોરણે લાવીને કામ પુરું કરાવું પડે છે. આ સ્થિતિ કોઈપણ સંજોગોમાં નિવારી શકાય તેમ નથી. આથી આ સંજોગોમાં અચાનક આવી પડેલાં જોબ વર્ક, એક્સપોર્ટ

પ્રોગ્રામ સમયસર પુરુ કરવું કંપનીના ઉદ્યોગનાં અને કામદારોનાં હિતમાં અનિવાર્ય હોય યુનિટની ઉત્પાદકતા, ક્વોલીટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે લેબર વર્ક એજન્સી કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા અનીવાર્ય હોય આવી એજન્સી દ્વારા કેજ્યુઅલ કામ માટે કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાનું પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

(૨) સંચાલન તેમની કાયમી અગર તો કેજ્યુઅલ કામ ઉપર મશીનોની પ્રોડક્શન ક્ષમતાને પહોંચી વળવા માટે આ સીસ્ટમનો ઉપયોગ કરશે. આ સીસ્ટમ કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને સંસ્થાની ઉત્પાદકતા, ક્વોલીટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે ઉપયોગ કરવામાં આવશે. આ સીસ્ટમ લેબર વર્ક એજન્સી દ્વારા અમલમાં મુકવામાં આવશે. એજન્સી પ્રોડક્શનની જરૂરીયાત પ્રમાણે કામદારો રાખશે, યોગ્ય જગ્યાએ ગોઠવશે તેમજ ઉત્પાદકો આપશે. આ સીસ્ટમમાં રોકાયેલા કામદારોને મીનીમમ વેઝન સહીતનાં તમામ મજુર કાયદાઓનું એજન્સીએ પાલન કરવાનું રહેશે.

(૩) દર પ્રણ મહિને માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિને યુનિટની ઉત્પાદકતા સામે રોકાયેલાં કામદારો સહીતનાં ટર્નઓવર (કામદારો આવકબાવક) મશીનો તથા તેની પાળીવાઈન સ્કેલથી પ્રોડક્શનની વિગતો વિગેરે કંપનીએ તથા એજન્સીએ બતાવવાની રહેશે. જેની ચકાસણી માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત થયેલાં પ્રતિનિધિ કરશે.

(૪) આ સમાધાન માત્ર સંસ્થાની વ્યવહાર મુશ્કેલી કે અચાનક કામના પ્રોગ્રામ, એસપોર્ટનાં અનિશ્ચિત પ્રોગ્રામો તથા સીઝનલ વર્કને ધ્યાને લઈને અચાનક કામના બોજાને પહોંચી વળવા કેજ્યુઅલ કામ ઉભું તે ધ્યાનમાં લઈ આવી લેબર એજન્સી દ્વારા આ સીસ્ટમને અમલમાં મુકવાનું બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

(૫) આસમાધાન અનુસારથી કોઈપણ કામદારનાં હકક જે મળવાપાત્ર થતાં હોય તેને કોઈ વિપરીત અસર ન થાય તે જોવા માટે પક્ષકારો સંમત થાય છે. પરંતુ કેજ્યુઅલની તમામ વિગતો મુખ્ય સંચાલકે આપવાની રહેશે. જેની વિગતો નહીં મળે તો સંચાલક જવાબદાર ગણાશે. આ સીસ્ટમથી રોકવામાં આવેલા કામદારોને જે તે મજુર કાયદાઓ મુજબ નફકી લાભો અને સગવડો કરતાં કોઈપણ સંજોગોમાં ઓછા લાભો અને સગવડો નહીં આપવામાં આવે. પરંતુ આ અંગેની જવાબદારી આવી એજન્સીની રહેશે.

(૬) એજન્સી સાથે કેજ્યુઅલ કામની વ્યવસ્થા અંગે જે કાંઈ સમજુતી કરશે તેની સંપૂર્ણ વિગતો માન્ય યુનિયનને આપવાની રહેશે અને આ સમાધાન એજન્સીએ સ્વીકાર્યું છે તેવા સ્વીકૃતિપત્ર માન્ય યુનિયનને આપવાનો રહેશે.

(૭) રોજબરોજનાં પ્રશ્નો માટે કંપનીમાં મેનેજર સંચાલક અને માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત પ્રતિનિધિ ચર્ચા કરી નિકાલ કરશે. મોટા મતભેદ ઉભા થાય તો યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરી અને એસોસીએશનનાં પ્રમુખશ્રીની લવાઈ ઉપર છોડવામાં આવશે. આ બંને લવાઈ વચ્ચે મતભેદ થાય વિવાદને તો ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટને સંયુક્ત રીતે રીફર કરવામાં

આવશે અને ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટનો ચુકાદો આખરી ગણાશે.

(૮) મીલ્સ કંપનીમાં સમાધાન અનુસાર ગોઠવવામાં આવેલી વર્ક સીસ્ટમમાં કેજ્યુઅલ કામદારો અંગે કોઇપણ જાતનો ફેરફાર કરવાનો થાય તો તેમાં માન્ય યુનિયનની સંમતિ મેળવવાની રહેશે. આ સમાધાન ત્રણ વરસ સુધી અમલમાં રહેશે.

(૯) આ સમાધાનની કોઇપણ મજૂર કાયદાની જોગવાઈઓને વિપરીત અસર પડશે નહીં તેવું પક્ષકાર સ્વીકારે છે.

(૧૦) આ સમાધાન અનુસાર કરેલ વ્યવસ્થાનાં કારણે કંપનીનાં મસ્ટરોલવાળા અને કાયમી સ્ટ્રેન્થવાળા કામદારોને કોઇ વિપરીત અસર કે નુકશાન થશે નહીં. પરંતુ આવા કાયમી સ્ટ્રેન્થવાળા કામદારોની ખાલી પડેલી જગ્યાઓ ઉપર આવી વ્યવસ્થાથી રોકવામાં આવેલા અનુભવી કામદારોને સમાવવામાં આવશે. તથા કાયમી નિયમીત રીતે ચાલતાં મશીનો અને કામગીરીને લક્ષમાં લઈ, કાયમી સ્ટ્રેન્થ નક્કી કરી કામની વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે.

(૧૧) મીલ્સ કંપની કામદારોની કાયમી સ્ટ્રેન્થમાં, કામની વ્યવસ્થામાં મશીનોમાં, પાળીમાં અગર અન્ય કોઇ જાતનો ફેરફાર માન્ય પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનની સંમતિ સિવાય કરશે કરાવશે નહીં તેવું સ્પષ્ટ પણે સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઇપણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો અમલ કરવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

તો ન્યાયની રાહે યોગ્ય હુકમ કરી સદર રેફરન્સમાં એવોર્ડ ઇન ટર્મ્સ ઓફ ધી સેટલમેન્ટનો હુકમ કરી જરૂરી નિકાલ લાવવા પક્ષકારોની વિનંતી છે.

મેનેજર
પ્રયાગ ફેબ્રીકસ,
શાહવાડી, રાનીપુર પાટીયા,
નારોલ, અમદાવાદ ૩૮૨ ૪૦૫
કંપની તરફે.
અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.
એસ. કે. ડાભી,
રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.
અમદાવાદ, તા. ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.
અમદાવાદ, તા. ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

(સહી) અવાચ્ય,
સેક્રેટરી, જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,
અમદાવાદ મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.
યુનિયન તરફે.
(સહી) અવાચ્ય,
બી. આર્. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.
કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૧૮-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, અમદાવાદ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., અમદાવાદ અને ઈલેક્ટ્રીસીટી મજદુર સભા, અગ્રવાલ સેન્ટર, ઈન્કમટેક્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬૨

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં. ૫/૯૩

ઈલેક્ટ્રીસીટી મજદુર સભા, પ્રથમ પક્ષકાર;
અગ્રવાલ સેન્ટર, ઈન્કમટેક્સ, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

અમદાવાદ. ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લિ. બીજા પક્ષકાર.

ઈલેક્ટ્રીસીટી હાઉસ, અમદાવાદ.

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ ખાતાવાર અને હોદાવાર તૈયાર કરવા અંગે.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી ડી. કે. શાહ, તથા શ્રી સુરેશ બી. પટેલ, મહામંત્રી.

બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી એમ. જે. શેઠ.

ચુકાદો

(૧) હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર ઈલેક્ટ્રીસીટી મજદુર સભાએ (જેમને હવે પછી આ કામમાં યુનિયન તરીકે સંબોધવામાં આવશે) બીજા પક્ષકાર ધી આમદાવાદ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લિ. (જેમને હવે પછી આ કામમાં કંપની તરીકે સંબોધવામાં આવશે) ને બી. આઈ. આર એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ ૪૨ (૨) અને નિયમ પર અન્વયે એલ ફોર્મમાં નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી નીચે જણાવેલી બાબતે માગણી કરેલી જે માગણીનો બીજા પક્ષકારે સ્વીકાર ન કરતાં અને અધિનિયમ અન્વયે નીમાયેલ સમાધાનકાર દ્વારા સમાધાન નિષ્ફળ જતાં અને સમાધાનકારે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ યુનિયનને મોકલી

આપતાં અધિનિયમની કલમ ૭૩ (ક) અન્વયે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પક્ષકારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરારના વિવાદનો રેફરન્સ અગાઉની સભ્ય શ્રી બી. એમ. ભટ્ટની આદાલતમાં સુપરત કરેલ અને ત્યારબાદ યોગ્ય હુકમથી આ અદાલતે તબદીલ કરેલ છે, જેમાં યુનિયનની માગણી નીચે મુજબની છે.

(૨) કંપનીમાં કોઈપણ હોદ્દા અનુસાર આપવા પાત્ર થતા લાભ, સવલત, પ્રમોશન વગેરે બાબતે કામદારો/કર્મચારીઓની સીનીયોરીટી ધ્યાનમાં રાખવી જરૂરી છે પરંતુ હાલમાં કંપની કોઈપણ હોદ્દાના ખાતા મુજબ સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવી જાહેર કરતી નથી તેથી કંપની મુનસુફી મુજબ ભેદભાવ ભરી નીતિ અખત્યાર કરે છે જેથી બીનજરૂરી ઔદ્યોગિક તકરારો ઉપસ્થિત થાય છે જેનો ભરપુર ફાયદો ફક્ત કંપની મેનેજમેન્ટને મળે છે, ચાલી આવતી પ્રથામાં ફેરફાર કરી કંપનીમાં તમામ કામદારો કર્મચારીઓને દરેક હોદ્દા મુજબ જે તે કામદારો/કર્મચારીઓના નામ સામે ખાતાનું નામ, વિભાગનું નામ, ઓફીસનું નામ સહીત સીનીયોરીટી લીસ્ટ કામદાર કર્મચારીઓમાંથી વાંધા અરજીઓ મંગાવ્યા બાદ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન સાથે નીરાકરણ કરી સહમતીથી તાત્કાલીક અસરથી તૈયાર કરી જાહેર કરવું તે પછી વખતોવખતના સુધારા દ્વારા લીસ્ટ તૈયાર કરી દર બે માસે જાહેર કરવું અને વર્ષ દરમિયાનના સુધારા દ્વારા સમાવી લઈ નવું પુરેપુરું સીનીયોરીટી લીસ્ટ દરેક વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં તૈયાર કરીને જાહેર કરવું આમ ઉપરોક્ત તમામ તૈયાર કરેલ વખતો વખતના આખરી સીનીયોરીટી લીસ્ટ તથા દરેક સુધારા વધારાની એક નકલ યુનિયનને વિનામુલ્યે આપવા તેમજ કામદારો/ કર્મચારીઓની અરજી/માગણી મલ્લેથી એક નકલના મૂલ્ય રૂ. ૫ (પાંચ) લેખેથી આપવી.

૩. આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૮થી તા. ૧૬-૩-૮૩ના રોજ માગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે જેમાં યુનિયને જણાવેલ છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન વિજળી ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારો માટે નોંધાયેલ, પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય યુનિયન છે તેમજ વીજળી ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું સોલ બારગેનીંગ એજન્ટ છે તેમજ કલમ ૭૩ (ક) હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે યુનિયન રેફરન્સ કરેલ છે.

વધુમાં જણાવેલ છે કે હાલમાં કંપની કામદારોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવતી નથી તેથી કંપની કામદારોને સીનીયોરીટી બાબતે અંધારામાં રાખે છે. આથી યુનિયન કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોનું હોદ્દાવાર તથા ખાતાવાર સીનીયોરીટી લીસ્ટ કામદારો પાસેથી વાંધા મંગાવ્યા બાદ તૈયાર કરવાની તેમજ જાહેર કરવાની માગણી કરતી છે. આવા તૈયાર કરવામાં આવનાર સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં ખાતાનું નામ, વિભાગ, કામદારનું નામ, દાખલ તારીખ, પ્રમોશનની તારીખ વગેરે માહિતીનો સમાવેશ કરવાની તથા તેની એક નકલ યુનિયનને વિના મુલ્યે પુરી પાડવાની તેમજ કામદારો પૈકી અરજી કે માગણી

આવ્યેથી જે તે કામદારને રૂ. ૫ની કિંમતે આવી નકલ કામદારોને પુરી પાડવાની યુનિયને માંગણી કરેલી છે.

વધુમાં જણાવે છે કે કામદારોની સીનીયોરીટી, નોકરીની કારકીર્દીનો સમયગાળા દરમિયાન પ્રમોશન, ઈજાફા, છટણી ઉપલા હોદ્દાના ચાર્જની સોંપણી, ક્વાર્ટર અલોમેન્ટ, મોટર સાયકલ એલોટમેન્ટ તેમજ અન્ય લાભો આપતી વખતે સીનીયોરીટી અંગેની સર્વિસ કંડીશન છે સીનીયોરીટી લીસ્ટ કંપની દ્વારા તૈયાર કરી બહાર ન પાડવું તે અયોગ્ય અને અન્યાયી છે તેવી યુનિયને રજૂઆત કરેલી છે.

વધુમાં જણાવેલ છે કે આઈ. ડી. એક્ટ, ૧૯૪૭ની કલમ ૨૫-જી તેમજ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રૂલ્સ ૧૯૬૬ના નિયમ ૮૧ અન્વયે કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો માટે કંપનીએ સીનીયોરીટી પત્રક તૈયાર કરવાની તેમજ બહાર કરવાની કાનુની ફરજ છે તેમજ કામદારોને છટણી કરવાના કેસમાં સીનીયોરીટી લીસ્ટ સાત દિવસ આગાઉ નોટિસ બોર્ડ ઉપર મુકવું તેવી ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રૂલ્સમાં ફરજિયાત બેગવાઈ કરેલી છે. આ ઉપરાંત કામદારોની સીનીયોરીટી, બઢતી મકાનની ફાળવણી મોટર સાયકલની ફાળવણી સેવા વિગેરે બાબતો અંગે સીનીયોરીટી લીસ્ટની આવશ્યકતા અને જરૂરીયાત હોઈ કામચલાઉ લીસ્ટ કંપની તૈયાર કરી બહાર કરે. લીસ્ટ અંગે કામદારોની વાંધા અરજીઓ મંગાવ્યા બાદ આવેલ વાંધા અરજીઓનું યુનિયન સાથે નીરાકરણ કરી ફાયનલ લીસ્ટ બનાવવાની અને આવા લીસ્ટમાં કામદારોના નામ તેમના હોદ્દા, ખાતાનું નામ, વિભાગ, ઓફીસ/ઝોન, દાખલ તારીખ પ્રમોશનની તારીખ વગેરે માહિતીઓનો સમાવેશ કરી સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવા અને બહાર કરવાની યુનિયનની માંગણી ઉપરોક્ત કારણોસર કાયદેસર યોગ્ય વાજબી તેમજ ન્યાયી હોઈ જે ગ્રાહ્ય રાખવાની યુનિયને તેમના માંગણીનાં નિવેદનમાં રજૂઆત કરી છે.

૪. આ કામમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીએ આંક-૧૦થી તા. ૧૪-૬-૮૩ના રોજ માંગણાના નિવેદન સામે લેખીત જવાબ રજૂ કરેલ છે. જેમાં કંપનીએ યુનિયનના નિવેદનમાં જણાવેલ હકીકતો સાચી અને માન્ય ન હોઈ તેથી રેફરન્સ રદ કરવાની રજૂઆત કરેલી છે.

કંપનીએ જણાવેલ છે કે, યુનિયનના આ રેફરન્સ દ્વારા કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ જાળવવા બાબતની માંગણી અને તે સંદર્ભમાં નિવેદન વદન અસંબંધ અને બીનજરૂરી છે તેમજ કંપનીએ સીનીયોરીટી લીસ્ટ ન રાખવાથી કે તેની ગેરહાજરીથી કામદારોને તેમની સીનીયોરીટીની સ્થિતિ બાબતે અંધારામાં રાખવામાં આવેલ છે તેવી રજૂઆત તેમજ માંગણી ગેરવાજબી અને ગેરમાર્ગે દોરનારી અને સાચી નથી.

વધુમાં કંપનીએ જણાવેલ છે કે, બઢતી, વાર્ષિક ઈજાફો, ઉપરના હોદ્દાના ચાર્જ

બાબતે ક્વાર્ટર અને મોટર સાયકલ એલોટમેન્ટ, રીટેયમેન્ટ અને અન્ય લાભો બાબતે, સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવા અથવા જાળવી રાખવા જરૂરી અને આવશ્યક નથી. કંપનીની રજુઆત એવી છે કે, જ્યાં સુધી પ્રમોશનને લાગે વળગે છે ત્યાં સુધી તે ફક્ત સીનીયોરીટીને આધારે આપવામાં આવતું નથી પરંતુ જ્યારે કંપનીને ઉપરના હોદ્દા પર નિમણૂક આપવાનો અથવા તો ઉપલા હોદ્દાના પ્રમોશનના સમયે કંપની કામદારો પાસેથી આ બાબતે અરજીઓ મંગાવે છે અને સીનીયોરીટીનો પ્રશ્ન ફક્ત કામદારો પૈકી જ ઉભા થાય છે. આથી કંપનીને તમામ કામદારોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવવા અને તે જાળવી રાખવા જરૂરી અને આવશ્યક નથી. કંપનીમાં કામદારો ક્વાર્ટર તથા મોટરસાયકલ ફાળવણી બાબતમાં કંપનીની રજુઆત એવી છે કે, તાત્કાલીક જરૂરીયાત અને ફરજનો પ્રાકટ ધ્યાનમાં લઈ કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને કામ આપવામાં આવે છે અને સીનીયોરીટીને ધ્યાનમાં લઈ આપવામાં આવતા નથી. છટણી બાબતે કંપનીની રજુઆત એવી છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રૂલ્સના નીચમ ૫૧ મુજબ જ્યારે કંપનીમાં કામદારોને છુટા કરવાના હોય ત્યારે સીનીયોરીટી લીસ્ટ જાહેર કરવું જરૂરી બને છે. આથી કંપનીને જે તે કેટેગરી માટે છટણી કરવાની જરૂર હોય છે ત્યારે જે તે કેટેગરી માંથી સીનીયોરીટી લીસ્ટ જાહેર કરવામાં આવે છે તેવી કંપનીએ તેમના લેખીત જવાબમાં રજુઆત કરલી છે. આમ જનરલ સીનીયોરીટી લીસ્ટની આવશ્યકતા કે જરૂરીયાત નથી તેવી કંપનીની રજુઆત છે. કંપનીની વધુમાં રજુઆત એવી છે કે, સીનીયોરીટી લીસ્ટની ગેરહાજરીને કારણે કંપનીને અમર્યાદ સત્તાઓ મળી જાય છે અને કામદારોની કારકીર્દી સાથે ચેડાં થાય છે અને કામદારોને અંધારામાં રાખે છે તેવી યુનીયનની રજુઆત ગેરસમજવાળી, ગેરમાર્ગે દોરનાર અને પાયા વગરની છે.

કંપનીની વધુમાં રજુઆત એવી છે કે, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોનું જનરલ સીનીયોરીટી લીસ્ટ આઈ. ડી. એક્ટની કલમ ૨૫-જી તથા ગુજરાત રૂલ્સના નીચમ ૫૧ના સંદર્ભમાં બનાવવા અને જાળવી રાખવા તેવી માગણી બીનજરૂરી છે. યુનીયનની મુખ્ય માગણી અને તેના સમર્થનમાં રજુ કરેલ લેખીત માગણાના નિવેદનમાં જણાવેલ મોટા ભાગની વિગતો કે આધાર કંપનીએ નકારી કાઢેલ છે અને જણાવેલ છે કે કંપનીએ કામે રાખેલ આશરે ૫૦૦૦ જેટલા કામદારોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવા જાળવી રાખવા તે કંપની માટે વહેવાર અને સગવડતા ભરેલ નથી. આમ યુનીયનની માગણી ચોગ્ય, વાજબી અને વહેવાર ન હોઈ તેથી પણ યુનીયનનો રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોઈ તેથી આ રેફરન્સ ખર્ચ સહીત રદ કરવાની કંપનીએ ભાર પુર્વક રજુઆત કરેલી છે.

૫. યુનીયને તા. ૧૪મી જૂન, ૧૯૯૩ના રોજ આંક-૧૧થી અધિનિયમની કલમ ૧૧૯-ડી હેઠળ વચગાળાની રાહતની અરજી અને આંક-૧૨થી એફીડેવીટ રજુ કરેલી છે જેનો કંપનીએ

આંક-૧૩થી આંક-૧૪ની એફીડેવીટ સાથે જવાબ રજુ કરેલ છે. ઉપરોક્ત બાબતે કાર્યવાહી અને રજુઆત થયેલ જેમાં આંક-૧૮થી તા. ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪ની યુનિયનની અરજી તથા આંક-૧૯ થી તા. ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫ના રોજ યુનિયને રજુ કરેલ દસ્તાવેજો તેમજ કંપનીએ તા. ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૫ના રોજ આંક-૨૦થી રજુ કરેલ જવાબ તથા આંક-૩૦ થી તા. ૩૧ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ના રોજ કંપનીએ રજુ કરેલ દસ્તાવેજો, આ કામ મંહેત્વાના જણાય છે. આ બાબતે થયેલ કાર્યવાહીમાં બીજા પક્ષકાર કંપની એ આંક-૩૧/૧ અને ૨ તૈયાર કરેલ સીનીયોરીટી લીસ્ટ આ કામમાં કંપનીએ રજુ કરેલ છે. આંક-૧૧ની અરજી તા. ૪થી માર્ચ ૧૯૯૭ના રોજ ચાલુ કાર્યવાહી દરમિયાન યુનિયને નોટ પ્રેસ કરેલ છે જેમાં કંપની તરફથી વકીલશ્રી એમ. જે. શેઠ 'નોટેડ' કરેલ છે. આ સંજોગોમાં બંને પક્ષકારોની નોંધ મુજબ આંક-૧૧ની અરજીમાં અદાલતે કોઈ નિર્ણય લેવાનો રહેતો નથી આમ આંક-૧૧ની વચગાળાની રાહતની અરજીમાં કોઈ પણ નિર્ણય લેવાય તે પહેલા પક્ષકારોએ કરેલી નોંધ અને લખાણ મુજબ આ અરજીનો તે સંજોગોમાં નિકાલ થયેલ છે.

૫.૧ આ રેફરન્સમાં બંને પક્ષકારો તરફથી રેકર્ડ પર જુદા જુદા તબક્કે જુદા જુદા લીસ્ટથી વિવિધ દસ્તાવેજો રજુ કરેલા છે અને જેને નીચેની વિગતે પાકાં આંક આપેલા છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે નીચેના દસ્તાવેજો આ રેફરન્સમાં રજુ કરવામાં આવેલા છે જેના લીસ્ટના આંક તથા પાકા આંકની ટુંકમા વિગતો નીચે મુજબ છે.

અ.નં.	લીસ્ટનો આંક	પાકો આંક
૧	૧૬/૧	૨૬
૨	૧૮/૧ અને ૨	૨૭ અને ૨૪
૩	૨૧/૧	૨૮
૪	૨૩/૧	૨૪
૫	૩૭/૧ અને ૨	૩૮ અને ૩૯
૬	૪૦/૧ અને ૨	૪૧ અને ૪૨
૭	૪૨/૧ થી ૬	૪૩ થી ૪૮
૮	૪૯/૧ થી ૬	૫૦ થી ૫૫
૯	૩૦/૧	૩૧/૧ અને ૨ (સીનીયોરીટી લીસ્ટ)
૧૦	૩૦/૨	૩૨/૧ થી ૮
૧૧	૩૦/૩ થી ૫	૩૩ થી ૩૫

૧૨. ઉપરની વિગતે બંને પક્ષકારોએ આ રેફરન્સમાં દસ્તાવેજો રજુ કરેલા છે ઉપરાંત યુનિયન તરફથી મૌખિક પુરાવામાં જનરલ સેક્રેટરી શ્રી એસ. બી. પટેલને આંક-૨૨ થી

સોગંદ ઉપર તપાસેલા છે, જ્યારે કંપની તરફથી તેમના મૌખિક પુરાવામાં કંપનીના એસ.પી.ઓ શ્રી હરીશભાઈ સી. ઉપાધ્યાયને આંક-૩૬ થી સોગંદ ઉપર તપાસેલા છે. આંક-૨૯ થી તા. ૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ થી યુનીયનને અને આંક-૫૬ થી તા. ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૭ના રોજ કંપની તરફથી મૌખિક પુરાવો બંધ કરવા અને વધુ પુરાવો લેવો નથી તે સંદર્ભમાં પુરતીસ રજુ કરેલી છે.

૬. આ કામમાં યુનીયનને આંક-૫૭થી તા. ૨૫મી જૂન, ૧૯૯૮ ના રોજ વિસ્તૃત લેખીત દલીલો રજુ કરેલી છે. ત્યારબાદ આંક-૫૮, ૫૯ મુજબ સમાધાન માટે વાટાઘટો કરવા અને દલીલો પુરી કરવા પક્ષકારોની માંગણી મુજબ જરૂરી સમય માટે મુદતની માગણી કરતા પક્ષકારોને ન્યાયના હિતમાં ધ્યાનમાં રાખી અદાલતે વખતોવખત મુદતો આપેલી છે પરંતુ, સંજોગોવસાત પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય બનેલ નહીં તેથી યુનીયનને આંક-૬૦ થી પુરતીસ આપી તે સંદર્ભમાં રજુઆત કરેલી છે.

૭. કંપની તરફથી વિદ્વાન વકીલશ્રી શેઠ તથા યુનીયન તરફથી વિદ્વાન વકીલશ્રી ડી. કે. શાહ તથા પ્રતિનિધિ શ્રી સુરેશભાઈ પટેલની મૌખિક દલીલો તથા વિસ્તૃત રજુઆતો સાંભળવામાં આવેલી છે.

૮. આ રેફરન્સમાં રજુ થયેલ મુખ્ય માગણીના સંદર્ભમાં બંને પક્ષકારો વચ્ચેની કેસની હકીકતો, રેકર્ડ પર રજુ થયેલ લેખીત દસ્તાવેજો મૌખિક પુરાવો તથા રજુ થયેલ મૌખિક દલીલોને અનુલક્ષીને નીચે જણાવેલ મુદ્દાઓ માંગણીઓ/તકરારોનો ન્યાય નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) યુનીયનનો સીનીયોરીટી લીસ્ટ સંદર્ભ કરવામાં આવેલ આ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ છે કે કેમ ?

(૨) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ વખતોવખત ચૈત્યાર કરવા, જાહેર કરવા તેમજ જાળવી રાખવા બાબતની યુનીયનની માગણી યોગ્ય, ગ્રાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની છે કે કેમ ?

(૩) રેફરન્સમાં કરેલી માંગણીઓ સંદર્ભે માગ્યા મુજબની દાદ યુનીયન મેળવવા માટે હક્કદાર છે ? કેટલા અંશે ?

(૪) આખરે શો હુકમ ?

૯. ઉપરોક્ત મુદ્દાઓનો મારો નિર્ણય નીચે જણાવેલા કારણોસર નીચે મુજબ છે.

(૧) હકારમાં.

(૨) હકારમાં.

(૩) હકારમાં, આખરી હુકમ મુજબ

(૪) છેવટના હુકમ મુજબ

કારણો

૧૦. આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે એ બાબતમાં કોઈ તકરાર નથી કે, અધિનિયમની કલમ ૭૩(ક) અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો વિવાદ આ કોર્ટ સમક્ષ યુનીયન દ્વારા સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન અધિનિયમ અન્વયે વીજળી ઉદ્યોગમાં એટલે કે બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો વતી સોલ બારગેનીંગ એજન્ટ છે.

આમ, આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને કાયદાની જોગવાઈઓ મુજબ નીચત ફોર્મ એલ થી નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપીને મુખ્ય માંગણી ઉપસ્થિત કરેલી જેમાં માંગણીનું સમાધાન ન થતાં તેમજ સમાધાનકારે નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર યુનીયનને મોકલી આપતાં યુનીયને બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(ક) અન્વયે આ રેફરન્સ કરેલ છે.

બી.આઈ.આર. એક્ટ બીજા પક્ષકાર કે જે અમદાવાદ ઈલેક્ટ્રીસિટી કંપનીને લાગુ પાડવામાં આવેલ છે અને આ કાયદાની જોગવાઈ આ રેફરન્સનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લક્ષમાં લેવી જરૂરી છે જેમાં કલમ ૩ (૧૩)માં કામદારની વ્યાખ્યા આપેલી છે અને કલમ ૩(૧૪)માં માલિકની વ્યાખ્યા આપેલી છે અને કલમ ૩(૧૭) માં ઔદ્યોગિક તકરારની અને જ્યારે કલમ ૩(૧૮) ઔદ્યોગિક બાબતોની જોગવાઈઓ સાથે વાંચતા તેમજ કલમ ૪૨ની જોગવાઈ અનુસાર તેમજ અનુસુચિ ૨ ની આઈટેમ નં. ૭માં જણાવેલ ફેરફારની બાબતને લક્ષમાં લેતાં યુનીયનએ ઉપસ્થિત કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક બાબતની વ્યાખ્યામાં આવી જાય છે તેથી આ રેફરન્સ કાયદેસર અને ટકી શકે તેમ છે.

ઉપરોક્ત હકીકતે અધિનિયમની કલમ ૩(૧૯) કે જેમાં ઉદ્યોગની વ્યાખ્યા કરવામાં આવેલી છે અને કલમ ૧૧૯-ગ સાથે વાંચતા આ ઔદ્યોગિક અદાલતે સુપરત કરવામાં આવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદમાંથી ઉપસ્થિત થતી બધી બાબતોનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટેની આ અદાલત ને હકુમત અને સત્તા છે.

૧૧. આ કામમાં કંપનીએ આંક-૩૧/૧ અને ૨ થી સીનીયોરીટી લીસ્ટ રજુ કરેલ છે જેમાં તમામ કેટેગરી, વર્ગીકરણ, પાળી, કામદારોનો સમાવેશ કરેલ નથી. આથી યુનીયને આ સામે વાંધાઓ રજુ કરેલા છે અને લીસ્ટમાં જણાવેલ કેટેગરી અને વર્ગીકરણની વિગતો અપુરતી અને અયોગ્ય હોઈ તેથી યુનીયનને જે સ્વીકાર્ય રાખેલ નથી અને યુનીયને અધુરી વિગતો, માહિતીવાળા સીનીયોરીટી લીસ્ટ ગણીને માંગણી મુજબ પુરતી વિગતો/

માહિતી સાથેનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવાની, જાહેર કરવાની અને જાળવવાની કંપની પાસે માંગણી કરેલી છે તે યોગ્ય, વાજબી અને કાયદેસર હોઈ તેથી આ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી સકે તેમ છે.

૯.૨ પક્ષકારો વચ્ચે અગાઉ રેફરન્સ આઈ.સી. નં. ૫૦/૮૫માં સમાધાન એવોર્ડ થયેલ છે જે હકીકતો બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે વિવાદ નથી. સદર એવોર્ડની જરૂરી પાન રેકર્ડ પર આંક-૨૬ થી રજુ છે. સદર સમાધાન એવોર્ડમાં 'રૂલ્સ રીગાર્ડિંગ પ્રમોશન' અન્વયેના સમાધાન અનુસાર જે બાબતો નક્કી થયેલી છે તેમાં નીચે મુજબની મુખ્ય બાબતો નક્કી કરવામાં આવેલી છે. બાબતો :-

(૧) પ્રમોશન સીનીયોરીટી અને મેરીટના ધોરણે આપવામાં આવશે.

(૨) સીનીયોરીટીની ગણતરી જે તે કેટેગરી હોદ્દામાં બજાવેલી સેવાના વર્ષોને ધ્યાનમાં રાખી કરવામાં આવશે.

(૩) સીનીયોરીટી ડીપાર્ટમેન્ટવાઈઝ અને કેટેગરીવાઈઝ ગણવામાં આવશે.

કંપનીના સાક્ષી શ્રી એચ. સી. ઉપાધ્યાયે તેમની ઉલટમાં પાન નં. ૧૦ ઉપર જણાવેલ છે કે, તે વાત ખરી છે કે કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ પૈકી કોઈ પણ કર્મચારીને પ્રમોશન આપવાનું હોય ત્યારે સીનીયોરીટી અને મેરીટસ ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે વાત ખરી છે કે, પ્રમોશન માટે હાલમાં રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૫૦/૮૫ના થયેલ ચુકાદા મુજબ પોલીસી અમલમાં છે. આ કામમાં કંપનીએ આંક-૩૧/૧ અને ૨ થી સીનીયોરીટી લીસ્ટ રજુ કરેલ છે તેમાં નીચેની વિગતોનો સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે.

ખાતાનું નામ, કેટેગરી અને પે સ્કેલની વિગત, ટેલી નંબર, કામદારનું નામ, જન્મ તારીખ, ઉંમર, દાખલ તારીખ, હાલનો હોદ્દો, પગાર સ્કેલમાં દાખલ તારીખ, "એ" થી 'એફ-૨' સ્કેલમાં દાખલ થયા તારીખ, અને હોદ્દાની વિગતો દર્શાવેલી છે.

આ કામમાં કંપની તરફે દલીલો કરતાં શ્રી શેઠે જણાવેલ છે કે, તા. ૩૧-૧૦-૯૪ મુઘીનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ કંપનીએ આંક-૩૧/૧ અને ૨ થી રજુ કરેલ છે તે પુરતા છે તેમજ સાચા અને ખરા છે અને તે મુજબ કંપનીએ સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવા, જાહેર કરવા અને જાળવી રાખવા તૈયાર છે તેથી રેફરન્સમાં માગ્યા મુજબની દાદ મેળવવા યુનીયન કાયદેસર રીતે હક્કદાર નથી તેથી રેફરન્સ રદ કરવાની તેમણે રજુઆત કરેલી છે.

ઉપરોક્ત પરિસ્થિતિમાં માટે જોવાનું એ છે કે, આંક-૩૧/૧ અને ૨ થી રજુ કરેલ સીનીયોરીટી લીસ્ટ અધિનિયમની જોગવાઈઓ અને રેફરન્સ નં. ૫૦/૮૫ના સંદર્ભમાં યોગ્ય, ઠીક અને ખરાબ છે કે કેમ ? યુનીયને આંક-૩૧/૧ અને ૨ ના લીસ્ટ સામે વાંધા રજુ કરીને જણાવેલ છે કે આ લીસ્ટ અધુરું અને અયોગ્ય રીતે બનાવેલ છે. સદર લીસ્ટ ડીપાર્ટમેન્ટ

વાઈસ અને કેટેગરી હોદ્દા વાઈસ બનાવેલ નથી. યુનીયનની તકરારના સંદર્ભમાં કંપનીના સાક્ષી શ્રી ઉપાધ્યાયની સોગંદ ઉપરની જુબાની બોધે છે તો, ઉલટ તપાસના પાન નં. ૫ ઉપર મધ્યભાગે શ્રી ઉપાધ્યાયે જણાવેલ છે કે, તે વાત ખરી છે કે, આ કામમાં આંક-૩૧/૧ થી રજુ કરવામાં આવેલ રજીસ્ટરમાં જણાવવામાં આવેલ સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં ઉપરોક્ત ગ્રણેય ઝોનલ ઓફીસો ખાતાવાઈસ સીની. લીસ્ટ બનાવેલ નથી. પાન નં. ૭ ઉપર જણાવેલ છે કે, એ વાત ખરી છે કે આ રેફરન્સમાં રજુ કરવામાં આવેલ સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં બોમ્બે ઓફીસના કામદારોનો સમાવેશ કરવામાં આવેલ નથી. પાન નં. ૮ પર જણાવેલ છે કે, તે વાત ખરી છે કે રેફરન્સમાં રજુ થયેલ સાબરમતી પાવર હાઉસમાં સીનીયોરીટી લીસ્ટ જુદા જુદા ખાતા વાઈસ કેટેગરી મુજબ બનાવેલ નથી. પાન નં. ૯ ઉપર જણાવેલ છે કે, તે વાત ખરી છે કે રજુ કરવામાં આવેલ સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં કેબ્યુલ કામદારોને સમાવવામાં આવેલ નથી. તે વાત ખરી છે કે કેબ્યુલ કામદારો જુદા જુદા ખાતાઓમાં કામ કરે છે તે વાત ખરી છે કે કંપનીમાં કેબ્યુલ કામદારોનું લીસ્ટ બનાવવામાં આવેલ નથી. તે વાત ખરી છે કે આંક-૧૧ની પ્રોવીઝનલ સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવવા માટેની અરજીના અનુસંધાને કંપનીએ પ્રથમવાર આંક-૩૧/૧ અને ૨ થી સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવી આ કામમાં રજુ કરેલ છે. તે વાત ખરી છે કે આ અગાઉ કંપનીએ સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવીને જાહેર કરેલ નથી. પાન નં. ૭ ના વચ્ચેના ભાગમાં તેઓએ જણાવેલ છે કે, તે વાત ખરી છે કે કંપનીમાં કામદાર જે ખાતામાં જે હોદ્દા ઉપર અગર કેટેગરીમાં કામ કરતો હોય તે ખાતાના સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં તેમનું નામ ગણાય.

ઉપરની હકીકત જોતાં કંપનીએ રજુ કરેલ સીનીયોરીટી લીસ્ટ તમામ ડીપાર્ટમેન્ટ વાઈસ, કેટેગરી અને હોદ્દા વાઈસ બનાવવામાં આવેલ નથી તેમજ કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોનો લીસ્ટમાં સમાવેશ કરવામાં આવેલ નથી તેથી સદર લીસ્ટ અધુરું અને અપુરતું અને ક્ષતિયુક્ત તેમજ ભૂલ ભરેલ છે તેવી યુનીયને રજુઆત કરેલી છે. યુનીયને સીનીયોરીટી લીસ્ટનું મહત્વ જણાવતાં રજુઆત કરેલી છે કે, કંપનીને લાગુ પડતા તેમજ કામદારોના હક્કોને અસર કરતા મજુર કાયદાઓની જોગવાઈઓના અમલ માટે કામદારો માટે જરૂરની અને મહત્વની તેમજ કંપનીના વહીવટ માટે સુગમ અને સરળ કામકાજ માટે સીનીયોરીટી લીસ્ટ કંપનીએ યોગ્ય રીતે જાળવવું કાયદાની જરૂરીયાત છે. લેઓફ, છટણી, પ્રમોશન તેમજ કામદારોને વિવિધ લાભો આપવા માટે સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવી જાહેર કરવું અને જાળવી રાખવું એ કામદારો અને કંપની બંનેના હિતમાં જરૂરી અને મહત્વનું છે કારણકે સીનીયોરીટી લીસ્ટને કારણે કામદારોની દાખલ તારીખ, હોદ્દો, નોકરીના હક્કો સંબંધી તમામ માહિતી તેઓને મળી શકે તેમ છે. આથી આવું સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવા જાહેર કરવા અને જાળવવા તેવી યુનીયનની માગણી યોગ્ય, વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની છે જે ગ્રાહ્ય રાખવાની રજુઆત કરેલી છે.

૧૩. અગાઉ જણાવ્યા મુજબ આઈ. ડી. એક્ટની કલમ ૨૫-છ તથા ગુજરાત રુલ્સના નિયમો ૮૫ તેમજ રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૫૦/૮૫માં થયેલ સમાધાનના એવોર્ડના અમલ માટે સીનીયોરીટી લીસ્ટ જણાવવા, જાહેર કરવા અને તે જાળવી રાખવાનું તે કાયદેસરની કંપનીની ફરજ છે.

કંપનીના વકીલશ્રીએ તેમની દલીલોમાં જણાવેલ છે કે, કાયદાની જોગવાઈઓ મુજબ જ્યારે છટણી કરવાની જરૂર પડે છે તે વખતે જ સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરી સાત દિવસ અગાઉ નોટિસ બોર્ડ પર પ્રદર્શિત કરવું જરૂરી છે. કંપનીની રજુઆત મહદ્ અંશે સારી જણાય છે. વધુમાં કંપનીની રજુઆત હાલમાં કોઈને છુટા કરવાના નથી કે છુટા કરવાનો કોઈ ઈરાદો નથી. પણ જરૂરીયાત ઉભી થશે ત્યારે કંપનીએ સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરી જાહેર કરશે તેવી કંપનીના વકીલશ્રીએ કંપની વતી રજુઆત કરેલી છે તેથી પણ હાલના સંજોગોમાં સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવાની, જાહેર કરવાની કે જાળવી રાખવાની કોઈ આવશ્યકતા નથી તેવી કંપનીએ રજુઆત કરેલ છે.

ઉપરોક્ત હકીકત હોવા છતાં કામદારોના હક્કો અને અધિકારોની નિશ્ચિતતા માટે તેમજ પ્રમોશન, ઈજાફા, નોકરીના હક્કો લાભોની વહેંચણી, લે ઓફ, છટણી, કલોઝર, જેવા પ્રસંગોએ કામદાર માલીક વચ્ચે ઉપસ્થિત થતી ઔદ્યોગિક તકરારના સુખદ નિવારણ માટે તેમજ ઔદ્યોગિક શાંતિ જોખમાય નહિ તે હેતુથી તેમજ નોકરીની શરતોની ચોકસાઈ માટે કામદારો માટે સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવવું, જાહેર કરવું અને જાળવી રાખવું તે અત્યંત જરૂરી અને આવશ્યક છે. આધુનિક યુગમાં કંપની જ્યારે કોમ્પ્યુટરાઈઝ સીસ્ટમથી કાર્યરત હોય ત્યારે આવું સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવામાં તેમને કોઈ અગવડતા કે મુશ્કેલી પડે તેમ નથી. આવું લીસ્ટ તૈયાર કરી તેને જાળવી રાખવા માટે કંપનીને કોઈ ગણનાપાત્ર નાણાકીય બોજો પણ પડે તેમ નથી. વળી ઝડપી, કાર્યદક્ષ અને સરળ વહીવટ માટે કંપનીને આવું સીનીયોરીટી લીસ્ટ પોતાની પાસે હોય તો કર્મચારીઓની અનેક તકરારોનો ઉકેલ, પતાવટ, નીરાકરણ માટે લાભદાયક રહે છે. કામદારોને નોકરીની શરતોની સારી પરિસ્થિતિની જણ થાય છે. અગાઉ કંપનીએ ક્યારેય પણ સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવેલ નથી જે રેકર્ડ પરથી હકીકતોથી ફલીત થાય છે. ૧૯૯૪માં જે સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરલ છે તે આંક-૩૨નો વિવીઘ નોટીસો પરથી ફલીત થાય છે. ઉપરોક્ત તમામ હકીકતો હોવાથી હું એવા મંતવ્ય પર આવું છું કે, કંપનીએ કામ કરતાં તમામ કામદારોની કેટેગરી અને ડીપાર્ટમેન્ટ વાઈસ કેટેગરી અને હોદ્દા વાઈસ, સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવી જાહેર કરવું અને જાળવી રાખવું તે બાબતોની યુનીયનની માગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે.

૧૪. કંપનીએ આ કામમાં જે સીનીયોરીટી લીસ્ટ રજુ કરેલ છે તે અગાઉ જણાવ્યા મુજબ ખાતાવાર અને કેટેગરી વાઈસ બનાવેલ નથી તે કંપનીમાં કુલ કેટલા ડીપાર્ટમેન્ટ છે

અને કેટલા કયા કયા સ્થળે કયા કયા ઝોનમાં વહેંચાયેલ છે તે પણ જે નક્કી થતુ નથી. આંક-૪૪ તથા કંપનીના સાક્ષી શ્રી ઉપાધ્યાયની જુબાની પરથી નીચે જણાવેલ શાખાઓથી કંપની તેના ઇંધાનું કામકાજ કરતી હોવાનું રેકર્ડ પરથી સ્પષ્ટપણે ફલીત થાય છે.

(૧) ઈલેક્ટ્રીસીટી હાઉસ, લાલ દરવાજા, (૨) પાવર હાઉસ સ્ટેશન સાબરમતી, (૩) ગેસ આધારીત કમ્બાઈન સાયકલ પાવર પ્લાન્ટ વટવા, અમદાવાદ, (૪) નારણપુરા બોનલ ઓફીસ સોલા રોડ, (૫) સીટી ઝનલ ઓફીસ શાહપુર, (૬) ટ્રાન્સમીશન તથા વિતરણ ઓફીસ શાહપુર, (૭) પાવર સર્વિસ ડીવીઝન, સોલા રોડ, (૮) મુંબઈ ઓફીસ નં. ૮૭ એડવન્ટ, આઠમે માળ, જનરલ ભોંસલે માર્ગ, મુંબઈ-૧૦, (૯) ગાંધીનગર ઓફીસ, (૧૦) જયુબીલી હાઉસ, શાહપુર, અમદાવાદ-૧.

કંપનીના જુદા જુદા સ્થળે આવેલ ઓફીસો/ઝોન દ્વારા કંપનીનો વહીવટ અને કામકાજ થાય છે તે હકીકત કંપનીના સાક્ષી શ્રી ઉપાધ્યાયે તેમની ઉલટ તપાસના પાન નં. ૫માં શરુઆતમાં કબુલ રાખેલ છે. આથી રેકર્ડ પર ઉપરોક્ત હકીકતો અનુસાર આ હકીકત ફલીત થાય છે કે, કંપનીમાં કુલ ૧૦ સ્થળોએ ઝોન/ઓફીસો દ્વારા બીજા પક્ષકાર કંપની ઇંધો કરે છે. જ્યાં જુદા જુદા ખાતાઓ પણ આવેલા છે.

૧૫. આ કામમાં કંપનીના સાક્ષી શ્રી ઉપાધ્યાયે તેમની સોગંદ ઉપરની જુબાનીમાં તે હકીકતો ખાતાઓ અને ડીપાર્ટમેન્ટની ઓળખ માટે કબુલ રાખેલી છે તે પૈકી નીચે જણાવેલી વિગતો જોઈએ તો આંક-૩૬ થી શ્રી ઉપાધ્યાયે આપેલ સોગંદ પરની જુબાનીમાં તેમની ઉલટ તપાસના પાન નં. ૪માં જણાવેલ છે કે, કંપનીમાં કામદારોને તેમની ઓળખ માટે જુદા જુદા ટેલી નંબર આપવામાં આવે છે તે વાત ખરી છે. તે વાત ખરી છે કે આવા ટેલી નંબરો એક આંકડાથી માંડી ૪ આંકડા સુધીનાં હોય છે. તે વાત ખરી છે કે આ ટેલી નંબરની આગળ કામદાર જ ખાતામાં કામ કરતો હોય તે ખાતાની ઓળખ માટે કોડ નંબર આપવામાં આવે છે તે વાત ખરી છે કે જે તે ખાતાના કોડ નંબર અને કામદારોનો ટેલી નં. મળીને કુલ ૬ આંકડાનો ટેલી નંબર બને છે. તે વાત ખરી છે કે કંપનીમાં કામદાર સાથે પત્ર વહેવાર કરવામાં આવે ત્યારે જે તે કામદારના ટેલી નંબરની આગળ ખાતાનો કોડ નંબર વાપરવાને બદલે તેની જગાએ અંગ્રેજીમાં આલ્ફાબેટ અક્ષરો વાપરવામાં આવે છે. તે વાત ખરી છે કે આંક-૩૭/૧થી રજુ થયેલ પત્રમાં જણાવવામાં આવેલ કામદારોનો ટેલી નંબર આગળનો કોડ નંબર અને એ કોડ નંબર સામેનો ઈંગ્લીશ આલ્ફાબેટ અક્ષર જણાવેલ છે જેથી આ કામમાં પાકો આંક-૩૮ આપવામાં આવે છે તેઓએ વધુમાં જણાવેલ છે કે, તે વાત ખરી છે. કે કંપનીમાં પી એસ. ડીનો કોડ નં. ૮૮૨ આપવામાં આવે છે. તઓએ વધુમાં જણાવેલ છે કે, તે વાત ખરી છે કે અમરાઈવાડી ઝોનલ ઓફીસમાં અમુક કામદારોને એટેડ એટલે કે કોડ નં. ૭૦૧ આપવામાં આવે છે. તે વાત ખરી છે કે અમરાઈવાડી

ઝોનમાં ટેમ્પરરી કામદારોને એએડટી/૭૯૧ કોડ નંબરથી ઓળખવામાં આવે છે અને તેમને આ કોડ નંબર આપવામાં આવેલ છે. તે વાત ખરી છે કે નારણપુરા ઝોનલ ઓફીસમાં અમુક કામદારોને એનએડ/૭૦૨ કોડ નંબર તેમજ ત્યાંના ટેમ્પરરી કામદારોને એનએડટી/૭૯૨ કોડ નંબર આપવામાં આવે છે. એ જ રીતે સીટી ઝોનલ ઓફીસમાં અમુક કામદારોને સીએડટી/૭૦૪ કોડ નંબર તેમજ અમુક ટેમ્પરરી કામદારને સીએડટી/૭૯૪ કોડ નંબર આપવામાં આવે છે. તે વાત ખરી છે કે ઉપરોક્ત પ્રણેય ઝોનલ ઓફીસોમાં જણાવેલ જુદા જુદા કોડ નંબરવાળા કામદારો જે તે ઝોનમાં આવેલા જુદા જુદા ખાતાઓમાં કામ કરતા હોય છે. સાક્ષીએ વધુમાં જણાવેલ છે કે તે વાત ખરી છે કે રેફરન્સમાં રજુ થયેલ સાબરમતી પાવર હાઉસમાં સીનીયોરીટી લીસ્ટ જુદા જુદા ખાતા વાર્ધસ કેટેગરી પ્રમાણે બનાવેલ નથી. સાક્ષીએ વધુમાં એમ પણ જણાવેલ છે કે, તેવાત ખરી છે કે વટવા ખાતે પાવર હાઉસ ૧૦૦ મેગાવોટ કેપીસીટીનું આવેલ છે. વાત ખરી છે કે વટવા પાવર હાઉસમાં સાબરમતી પાવર હાઉસના જેવી પાવર જનરેશનની કામગીરી થાય તે તે વાત ખરી છે કે વીજળીઘર ઓફીસમાં એ એન્ડ પી. એકાઉન્ટ્સ, કોમર્સ અને સેક્રેટરીઅલ ખાતાનો સમાવેશ થાય છે તે વાત ખરી છે કે ઉપરોક્ત ચાર ખાતાનો કોડ નંબર અનુક્રમે એ. એન્ડ પી. ને ૨૦૦, એકાઉન્ટન્સને ૨૦૦, કોમર્સને ૪૦૦ અને સેક્રેટરીઅલને ૫૦૦ આપવામાં આવેલ છે તે વાત ખરી છે કે જ્યુબીલી શાહપુર ઓફીસમાં મેઈન્સ તથા મટીરીયલ્સ ખાતાઓ આવેલા છે જે ખાતાઓને કોડ નં. અનુક્રમે ૬૦૦ અને ૩૦૦ છે. તે વાત ખરી છે કે, સીટી ઝોનલ ઓફીસ, અમરાઈવાડી ઝોનલ ઓફીસ તથા નારણપુરા ઝોનલ ઓફીસમાં મુખ્યત્વે મેઈન્સ ખાતું, એકાઉન્ટન્સ ખાતું તેમજ કન્સ્યુમર્સ ખાતા આવેલા છે. તે વાત ખરી છે કે, આ પ્રણેય ઝોનલ ઓફીસમાં એ. એન્ડ પી. ખાતાના ઓફીસરો કામ કરે છે. તે વાત ખરી છે કે, આવા અધિકારીઓનો સમાવેશ એ એન્ડ પી ખાતામાં થાય છે. એવાત ખરી છે કે, આવા અધિકારીઓના હાથ નીચે કામદારો પણ કામ કરતા હોય છે.

૧૫.૧. ઉપરોક્ત રજુઆત, હકીકતો અને રેકર્ડ પર રજુ થયેલા આંક-૩૮, ૩૯, ૪૪ તથા ૪૬ના દસ્તાવેજો તથા બંને પક્ષકારોના સાક્ષીઓની સોગંદ પત્રની જુલાનીઓ અનુક્રમે આંક-૨૨ તથા ૩૬ તેમજ રજુ થયેલી દલીલોને ધ્યાન પર લેતા કંપનીમાં જુદા જુદા સ્થળોએ આવેલ ઝોન/ઓફીસમાં આવેલ જુદા જુદા ડીપાર્ટમેન્ટના નામ તથા જે તે ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા કામદારો માટે વાપરવામાં આવતા અને કંપની તરફથી આપવામાં આવેલ કોડ નંબરોની વિગતો આ કામના રેકર્ડ ઉપર ઉપલબ્ધ થયા અનુસારની માહિતી/વિગતો નીચે મુજબ ફલીત થાય છે.

કંપની તરફથી કામદારો ડીપાર્ટમેન્ટ માટેના કોડ નંબરો-વિગત :-

અ.નં.	ડીપાર્ટમેન્ટ/ખાતાના નામ	ઇંગલીશ આલ્ફાબેટ કોડ નંબર
૧	એકાઉન્ટસ	એડી-૧૦૦
૨	એ એન્ડ પી	એપી૨૦૦
૩	મટીરીયલ્સ	સીપી-૩૦૦
૪	કોમર્સ	સીડી-૪૦૦
૫	કન્જયુમર્સ	સીડી-૪૦૦
૬	સેક્રેટરી	એસઈસી-૫૦૦
૭	મેઈન્સ	એમ-૬૦૦-૬૦૧
૮	ઓફીસ (જનરલ)	એ-૮૧૦
૯	ઓફીસ કોલ સેક્શન	બી-૮૧૧
૧૦	કેન્ટીન	સી-૮૧૨
૧૧	લેબોરેટરી	ડી-૮૧૩
૧૨	દવાખાનું	ઈ-૮૧૪
૧૩	ફ્યુઅલ હેન્ડલીંગ ઓપરેશન (એફએચઓ)	એફ-૮૨૦
૧૪	ઓપરેશન જનરલ	જી-૮૩૦
૧૫	વોચ એન્ડ વોર્ડ	એચ-૮૪૦
૧૬	ગાર્ડનીંગ	આઈ-૮૪૧
૧૭	સ્વીપર	જે-૮૪૨
૧૮	બોયલર મેન્ટેનન્સ (બીએમડી)	કે-૮૫૦
૧૯	ટરબાઈન મેન્ટેનન્સ (ટીએમડી)	એલ-૮૫૧
૨૦	ઈલેક્ટ્રીકલ્સ મેન્ટેનન્સ (ઇએમડી)	એમ-૮૫૨
૨૧	વર્કશોપ જનરલ	એન-૮૫૩
૨૨	ગેટ્વે	ઓ-૮૫૪

૨૩	ફ્યુઅલ હેન્ડલીંગ મેન્ટેનન્સ (એફએચએમ)	પી-૮૫૫
૨૪	ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ મેન્ટેનન્સ (આઈએમડી)	ક્યુ-૮૫૬
૨૫	બીલ્ડીંગ મેન્ટેનન્સ	આર-૮૫૭
૨૬	ક્લીનીંગ સેલ	એસ-૮૫૮
૨૭	પાવર સર્વિસ ડીવીઝન	પીએસડી-૮૮૨

આ રેફરન્સના કામે રજુ થયેલ રેકર્ડ પરથી કંપનીમાં ઉપર જણાવ્યા મુજબ કુલ ૨૭ ખાતાઓ અન તેના કંપનીએ પોતાની વહીવટી સુગમતા માટે આપેલ કોડ નંબરો બીજા પક્ષકારની માહિતી અનુસાર જણાઈ આવે છે તે સંજોગોમાં ચુનીચનની માગણીના સંદર્ભમાં આ બધા ખાતામાં કામ કરતાં કામદારો માટે ડીપાર્ટમેન્ટ વાઈસ સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવીને જાહેર કરવા અને જાળવી રાખવા માટે ચુનીચનની માગણી વ્યાચી અને ચોગ્ય છે.

૧૬. આ કામમાં આંક-૨૫થી પક્ષકારો વચ્ચે અગાઉ રેફરન્સ આઈ.સી. નં. ૨૦૧/૮૭માં થયેલ પે સ્કેલ એ થી એફ. ૨ માં કામ કરતાં જુદા જુદા હોદ્દાઓ કેટેગરીઓ અંગે થયેલ સમાધાન એવોર્ડના એનેક્ચર-જી ની નકલ આ કામમાં રજુ થયેલી છે જેમાંની હકીકતો કંપનીએ નકારેલી નથી તેથી તેમાં જણાવેલી વિગતો હકીકતો પરથી કંપનીએ આંક ૨૫ના સંદર્ભમાં એનેક્ચર જીમાં જણાવ્યા મુજબ કંપનીમાં નીચે જણાવેલ વિગતે કુલ ૧૪૭ પ્રકારના હોદ્દાઓ અને કેટેગરીમાં કામદારો કામ કરે છે તે બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે વિવાદ નથી.

અ.નં. હોદ્દો

૧ લેબરર

૩ પ્લુન

૫ સીક્યોરીટી ગાર્ડ

૭ હેડ માલી

૯ હેડ સફાઈ કામદાર

૧૧ મેઈન્સ એટેન્ડન્ટ

૧૩ આસીસ્ટન્ટ આર્ટીજન

૧૫ લેબોરેટરી ઓપરેટર

૧૭ સેમી ક્લાર્ક

અ.નં.

હોદ્દો

૨ માલી

૪ સફાઈ કામદાર

૬ વોટર વુમન

૮ હેડ પ્લુન

૧૦ હેડ સીક્યુરીટી ગાર્ડ

૧૨ સેમી સ્કીલ્ડ લેબરર

૧૪ આસીસ્ટન્ટ ટુલ કીપર

૧૬ મીટર ફીક્સર

૧૮ શન્ટર

- | | |
|------------------------------|----------------------------------|
| ૧૮ સબ ઓવરશીયર | ૨૦ ટ્રેસર |
| ૨૧ ટ્રાન્સપોર્ટ ડ્રાઈવર | ૨૨ બીલ ડીસ્ટ્રીબ્યુટર |
| ૨૩ આસી. ફાયરમેન | ૨૪ આસી. પ્લાન્ટ ઓપરેટર |
| ૨૫ આસી. પ્લાન્ટ ટેકનીશિયન | ૨૬ ડીસ્પેન્સરી/ક્લિનીક એટેન્ડન્ટ |
| ૨૭ બોયલર ઓપરેટર | ૨૮ બોયલર ટર્બાઈન ઓપરેટર |
| ૨૯ કારપેન્ટર | ૩૦ કલાર્ક |
| ૩૧ કંપાઉન્ડર | ૩૨ ડ્રાફ્ટમેન |
| ૩૩ ડ્રાયવર મીકેનિક | ૩૪ ઇલેક્ટ્રીશીયન |
| ૩૫ ફીટર | ૩૬ ફીટર ઇલેક્ટ્રીશીયન |
| ૩૭ ફાઉન્ડ્રીમેન | ૩૮ ફ્યુઅલ/એશ પ્લાન્ટ ઓપરેટર |
| ૩૯ ઇન્સ્ટીલેશન એટેન્ડન્ટ | ૪૦ ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ મીકેનિક |
| ૪૧ જોઈન્ટર ઇલેક્ટ્રીશીયન | ૪૨ લેબોરેટરી આસીસ્ટન્ટ |
| ૪૩ લાઈન્સમેન | ૪૪ મશીન ઓપરેટર |
| ૪૫ મેસન | ૪૬ મીટર રીડર |
| ૪૭ મીટર ટેસ્ટર | ૪૮ ઓવરશીયર |
| ૪૯ પ્લાન્ટ ઓપરેટર | ૫૦ પ્લાન્ટ ટેકનીશીયન |
| ૫૧ સરાંગ કમ ઓપરેટર | ૫૨ સ્મીથ |
| ૫૩ સબસ્ટેશન ઓપરેટર કમ ઇલે. | ૫૪ સ્ટોર કીપર |
| ૫૫ ટેલીફોન ઓપરેટર કમ કલાર્ક | ૫૬ ટાઈમ કીપર |
| ૫૭ ટુલ કીપર | ૫૮ ટર્બાઈન ઓપરેટર |
| ૫૯ ટર્નર | ૬૦ ટાઈપીસ્ટ કલાર્ક |
| ૬૧ વેલ્ડર | ૬૨ વાઈન્ડર |
| ૬૩ સીનીયર બીલ ડીસ્ટ્રીબ્યુટર | ૬૪ ફાયરમેન |
| ૬૫ લાઈબ્રેરીયન | ૬૬ નર્સ |
| ૬૭ સીનીયર ટ્રાન્સ. ડ્રાઈવર | ૬૮ સીનીયર મીટર ફીક્સર |
| ૬૯ કેન્ટીન ઇનચાર્જ | ૭૦ રીગર |
| ૭૧ પેઈન્ટર | ૭૨ કેમીસ્ટ |

૭૩ એસ્ટીમેટર	૭૪ હાઈપ્રેશર વેલ્ડર
૭૫ ઈન્સ્પેક્ટર	૭૬ રીસેપ્શનીસ્ટ
૭૭ સીનીયર બોયલર રૂમ ઓપરેટર	૭૮ સીનીયર બ્લેકસ્મીથ
૭૯ સીનીયર કારપેન્ટર	૮૦ સીનીયર ક્લાર્ક
૮૧ સીનીયર કમ્પાઉન્ડર	૮૨ સીનીયર ડ્રાફ્ટસમેન
૮૩ સીનીયર ડ્રાઈવર મીકેનિક	૮૪ સીનીયર ઈલેક્ટ્રીશીયન
૮૫ સીનીયર ફીટર	૮૬ સીનીયર ફીટર ઈલેક્ટ્રીશીયન
૮૭ સીનીયર ફાઉન્ડ્રીમેન	૮૮ સીનીયર ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ મકેનિક
૮૯ સીનીયર જોઈન્ટર ઈલેક્ટ્રીશીયન	૯૦ સીનીયર લાઈન્સમેન
૯૧ સીનીયર મશીન ઓપરેટર	૯૨ સીનીયર મેસન
૯૩ સીનીયર મીટર ટેસ્ટર	૯૪ સીનીયર ઓવરશીયર
૯૫ સીનીયર પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૯૬ સીનીયર પ્લાન્ટ ટેકની.
૯૭ સીની. સબ સ્ટેશન ઓપરેટર કમ ઈલેક્ટ્રીશીયન	૯૮ સીનીયર સ્ટોરકીપર
૯૯ સીની. ટેલીફોન ઓપરેટર કમ ક્લાર્ક	૧૦૦ સીનીયર ટાઈમ કીપર
૧૦૧ સીની. ટર્બાઈન રૂમ ઓપરેટર	૧૦૨ સીનીયર ટર્નર
૧૦૩ સીનીયર ટાઈપીસ્ટ ક્લાર્ક	૧૦૪ સીનીયર વેલ્ડર
૧૦૫ સીનીયર વાઈન્ડર	૧૦૬ સ્ટેનો ટાઈપીસ્ટ
૧૦૭ સીનીયર મીટર રીડર	૧૦૮ કલીનિક ટેકનીશીયન (મેડી.)
૧૦૯ ફાઈર્સીસ્ટ	૧૧૦ સીનીયર ફાયરમેન
૧૧૧ સીનીયર લાઈબ્રેરીયન	૧૧૨ સીનીયર નર્સ
૧૧૩ સીનીયર ક્રેન ઓપરેટર	૧૧૪ કોમર્શીયલ આર્ટીસ્ટ
૧૧૫ આસી. બોયલર રૂમ ઈનચાર્જ	૧૧૬ આસી. પ્લાન્ટ ઓપરેટર ઈનચાર્જ
૧૧૭ આસી. પ્લાન્ટ ટેકની. ઈનચાર્જ	૧૧૮ આસી. સબસ્ટેશન ઈનચાર્જ
૧૧૯ આસી. સ્ટોર ઈનચાર્જ	૧૨૦ આસી. ટર્બાઈન રૂમ ઈનચાર્જ
૧૨૧ જુનિયર એન્જીનીયર	૧૨૨ માસ્ટર ટેકનીશીયન
૧૨૩ સેકશન આસીસ્ટન્ટ	૧૨૪ સીક્યુરીટી ઈન્સ્પેક્ટર
૧૨૫ સીનીયર કેમીસ્ટ	૧૨૬ સીનીયર એસ્ટીમેટર

૧૨૭ સીનીયર ઈન્સ્પેક્ટર	૧૨૮ સ્ટેનોગ્રાફર
૧૨૯ ફાયર ફાઈટીંગ ઈન્સ્પેક્ટર	૧૩૦ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ હાઈર્સનીસ્ટ
૧૩૧ સીનીયર ફાર્માસીસ્ટ	૧૩૨ ટ્રેઈનીંગ ઈન્સ્ટ્રક્ટર
૧૩૩ સીની. હાઈપ્રેસર વેલ્ડર	૧૩૪ બોયલર રૂમ ઈન ચાર્જ
૧૩૫ કંટ્રોલ રૂમ ઈનચાર્જ	૧૩૬ લેબોરેટરી ઈન ચાર્જ
૧૩૭ પર્સનલ સ્ટેનોગ્રાફર	૧૩૮ પ્લાન્ટ ઓપરેટર ઈન ચાર્જ
૧૩૯ પ્લાન્ટ ટેકની. ઈન ચાર્જ	૧૪૦ સેકશન એન્જીનીયર
૧૪૧ સેકશન ઈન ચાર્જ	૧૪૨ સબસ્ટેશન ઈન ચાર્જ
૧૪૩ સ્ટોર્સ ઈન ચાર્જ	૧૪૪ ટેકનીકલ સુપરવાઈઝર
૧૪૫ ટર્બાઈન રૂમ ઈન ચાર્જ	૧૪૬ ક્લીનીક ઈન ચાર્જ
૧૪૭ ટ્રેઈનીંગ ઈન્સ્ટ્રક્ટર ઈન ચાર્જ.	

આ સંજોગોમાં કંપનીમાં આંક-૨૫ માં દર્શાવેલી વિગતે તમામ હોદ્દાઓ કેટેગરી વાઈસ જે તે ખાતાવાર સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવા જાહેર કરવા અને જાળવી રાખવા વગેરે બાબત યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી છે.

૧૭. આ રેક્રુટમેન્ટમાં યુનીયનની રજુઆત એવી છે કે, જે ખાતામાં કામદારો કામ કરતા હોય કે ફરજ બજાવતા હોય તેના ટેલી. નંબરમાં આપવામાં આવેલ ખાતાના કોડ નંબરને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય તે જે ખાતામાં કામ કરતા હોય તે ખાતાની હોદ્દાની સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં સમાવેશ કરવો જોઈએ.

ઉપરોક્ત રજુઆતના સમર્થનમાં કંપનીના સાક્ષી શ્રી ઉપાધ્યાયે તેમની ઉલટમાં કબુલ રાખતા જણાવેલ છે કે તે વાત ખરી છે કે જે કામદારો જે ખાતામાં જે હોદ્દા પર અગર કેટેગરીમાં કામ કરતા હોય તે ખાતાના સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં તેનું નામ ગણાય. આથી યુનીયનની રજુઆત કે જે કામદાર જે ખાતામાં કામ કરતા હોય તેને તેના ટેલી. નંબરમાં આપવામાં આવેલ ખાતાના કોડ નંબરને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય તે ખાતાની અને તે હોદ્દાની સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં તેનો સમાવેશ કરવો જોઈએ તેવી રજુઆત યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી છે.

૧૮. યુનીયનની રજુઆત એવી છે કે, કંપનીમાં કામ કરતા કેબયુઅલ, ટેમ્પરરી, પ્રોબેશનરી કામદારોને એક જ સામાન્ય કોડ આપવામાં આવે છે પરંતુ તેઓ હકીકતમાં જુદા જુદા ખાતાઓમાં કામ કરે છે. આથી જે તે જુદા જુદા ખાતાના સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં તેનો સમાવેશ કરવો જોઈએ. ઉપરોક્ત રજુઆતના અનુસંધાને કંપનીના સાક્ષી ઉપાધ્યાયે ઉલટમાં કબુલ રાખેલ છે કે કેબયુઅલ કામદારો સાબરમતી પાવર હાઉસમાં જુદા જુદા

ખાતાઓમાં કામ કરે છે તે હકીકતને ધ્યાનમાં રાખતા કંપનીમાં કામ કરતા કેબ્યુઅલ, ટેમ્પરરી તેમજ પ્રોબેશનરી કામદારોને કે જેઓને એક જ સામાન્ય કોડ નંબર આપેલ છે. પરંતુ તેઓ હકીકતમાં જુદા જુદા ખાતાઓમાં કામ કરે છે તેઓને જે તે જુદા જુદા ખાતાઓના સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં તેનો સમાવેશ થવો જોઈએ તેવી યુનીયનની રજુઆત યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે.

૧૯. યુનીયનને કંપનીમાં કામદારો માટે ખાતા વાર્ધસ તેમજ એનેક્ષર-જીમાં હોદ્દા અને કેટેગરી વાર્ધસ સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવવાની માંગણી કરેલી છે. રેફરન્સ નં. ૫૦/૮૫માં થયેલ એવોર્ડને ધ્યાનમાં લેતાં સીનીયોરીટી લીસ્ટ ઓફીસ/ઝોનને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય જે તે ખાતા વાર્ધસ અને જે તે હોદ્દા અને કેટેગરી વાર્ધસ બનાવવામાં આવે તે જરૂરી અને વાજબી છે.

૨૦. યુનીયનની રજુઆત કેબ્યુઅલ કામદારોને સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં કંપનીએ સમાવેશ કરેલ નથી. આથી આ કામદારોને પણ સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં સમાવવા માટેની યુનીયન રજુઆત કરેલી છે જે બાબતમાં કંપનીએ જણાવેલ છે કે, રેફરન્સ નં. ૧૧૧/૮૭ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં હાલમાં પડતર છે અને રેફરન્સ કેબ્યુઅલ કામદારોને કાયમી કરવા અંગેનો છે જે રેફરન્સમાં આખરી નીકાલ ન આવે ત્યાં સુધી કેબ્યુઅલ કામદારો માટે સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં સમાવેશ કરવો તે જરૂરી, આવશ્યક અને ન્યાયી નથી તેથી કંપની આ કામમાં જે કામચલાઉ સીનીયોરીટી લીસ્ટ રજુ કરેલ છે તેમાં કેબ્યુઅલ કામદારોનો સમાવેશ કરેલ નથી જે યોગ્ય અને વાજબી છે તેવી કંપનીની રજુઆત છે. કંપનીની દલીલોના જવાબમાં યુનીયનને જણાવેલ છે કે, રેફરન્સ નં. ૧૧૧/૮૭ કેબ્યુઅલ કામદારોની સીનીયોરીટી બાબતનો નથી. આ રેફરન્સમાં કેબ્યુઅલ કામદારોને કાયમી કરવા માટેની માંગણી કરવામાં આવેલી છે તેથી આ રેફરન્સની માગણીને હાલના રેફરન્સ સાથે કોઈ સંબંધ નથી. આથી કેબ્યુઅલ કામદારોને ખાતા વાર્ધસ અને હોદ્દા વાર્ધસ સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં સમાવવા જોઈએ તેવી યુનીયન રજુઆત કરેલી છે જે યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોઈ યુનીયનની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવા યોગ્ય અને વાજબી છે.

૨૧. યુનીયનને જે રજુઆત કરેલી છે તેમાં સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવવા બાબત કામદારો પાસેથી વાંધા અરજી મંગાવ્યા બાદ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન સાથે કેબીનમાં રજુઆત સાંભળ્યા બાદ યુનીયન સાથે નીરાકરણ કરી આખરી સીનીયોરીટી લીસ્ટ જાહેર કરવું જોઈએ તેવી રજુઆત કરેલી છે જે બાબતે કંપનીના વકીલશ્રીએ જણાવેલ છે કે, સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવા સામે કોઈ કામદારે વાંધો લીધેલ નથી તેમજ સીનીયોરીટી લીસ્ટ બાબતે આજ દીન સુધીમાં કચાચેય કંપનીમાં ફરિયાદ આવેલી નથી તેથી કામદારો પાસેથી વાંધા મંગાવવાની કંપનીને કોઈ આવશ્યકતા કે જરૂરીયાત નથી તે સામે યુનીયનને જણાવેલ છે કે, જે સીનીયોરીટી લીસ્ટ રજુ કરેલ છે તે લીસ્ટ તૈયાર કરતા પહેલાં યુનીયનને બતાવેલ નથી તેમજ પ્રસિદ્ધ કરેલ નથી આથી સીનીયોરીટી લીસ્ટ અંગે જ્યારે કામદારોને

જાણ કરેલી ન હોય અને કામદારોને અંધારામાં રાખી લીસ્ટ બનાવેલ હોય ત્યારે આવું લીસ્ટ કાયમ રહે તો તેનાથી કામદારોની કારકીર્દીને નુકશાન થાય તેમ છે. આથી ફાઈનલ સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરતા પહેલા તે સામે વાંધાઓ રજુ કરવા માટે કામદારોને તક આપવી જોઈએ તેમજ યુનિયનની આ બાબતે લેખીત રજુઆત ધ્યાનમાં લઈ ફાઈનલ સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરતા પહેલાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન સાથે નીરાકરણ કરી સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવું જોઈએ, જાહેર કરવું તેમજ જાળવવું જોઈએ તેવી રજુઆત કરેલ છે. જો આમ કરવામાં આવે તો તેનાથી કંપનીને કોઈ વધારાનો કોઈ નાણાકીય બોજો પડે તેમ નથી અને જે પક્ષકારોના હિતમાં છે. આમ કામદારો તરફથી કોઈ વાંધા કે ફરીયાદ ન આવે તો તેથી કામદારોને તક ન આપવી તેવી કંપનીની રજુઆત સાથે હું સંમત થતો નથી. તેવી જ રીતે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન સાથે વાંધાઓનું નીરાકરણ કરવું તેવી યુનિયનની રજુઆત પણ મને યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાતી નથી. આ સંજોગોમાં કામદારો પાસેથી વાંધા રજુ કરવાની તક આપ્યા બાદ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનને કરેલ લેખીત રજુઆતને ધ્યાનમાં લઈ આખરી સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવા અને જાહેર કરવું તે બાબત યોગ્ય અને વાજબી છે.

૨૨. યુનિયનને એવી રજુઆત કરેલી છે કે કંપનીમાં દર માસે કેટલાક કામદારો નિવૃત્તિ, રાજીનામું, પ્રમોશન અને આકસ્મિક રીતે જગા ખાલી પડે વગેરે કારણોસર સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં કામદારોની ક્રમાંક બદલાતો હોય છે તેવા સંજોગોમાં સીનીયોરીટી લીસ્ટ વખતો વખત સુધારા કરી દર બે માસે જાહેર કરવું તેમજ પ્રવર્તમાન તમામ સુધારા વધારા સમાવી લઈ આખરી સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરી જાહેર કરવું તેવું યુનિયન રજુઆત કરેલી છે જે સામે કંપનીના વકીલશ્રીએ વાંધો લીધેલ છે એને તેઓએ એવું જણાવેલ છે કે, આવી માંગણી યોગ્ય, વાજબી અને વહેવાર નથી. જગા ખાલી પડવાથી સીનીયોરીટી ક્રમાંક બદલાય તે હકીકત છે પણ દર બે માસે આવી સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવા અને જાહેર કરવાની યુનિયનની માંગણી અગવડભરી અને અયોગ્ય હોઈ જે વાજબી, ન્યાયી અને ઉચિત પણ નથી.

કંપનીમાં કામ કરતાં ૫૦૦૦ જેટલા કર્મચારીઓ માટે દર માસે આવું સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવવા અને જાહેર કરવા તે યોગ્ય પણ નથી, પણ દર વર્ષે એક વાર વર્ષ દરમિયાન તમામ સુધારા વધારાઓનો સમાવેશ કરી દર વર્ષે સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવું અને જાહેર કરવું. ત્યારબાદ વાંધાઓ સાંભળવા તેમજ યુનિયનની લેખીત રજુઆતો સાંભળીને કુલ બે માસનો સમય ધ્યાનમાં લઈ સુધારા વધારા સમાવી લઈ ફાઈનલ સીનીયોરીટી લીસ્ટ એક માસ બાદ એટલે કે કુલ ૧૫ માસના અંતે ફાઈનલ સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરી જાહેર કરવું અને તે મુજબ વખતોવખત જાળવી રાખવું તે બાબત યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે.

૨૩. યુનિયને સીનીયોરીટી લીસ્ટની કોપી યુનિયનને વિના મૂલ્યે તેમજ કામદારોને એક કોપીના મૂલ્ય રૂ. ૫ વસુલ કરી આવી નકલ પુરી પાડવાની માગણી કરેલી છે જે સામે કંપનીએ વાંધો લીધેલ છે અને આ કામે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન એ કંપનીમાં સીલ બારગેનીંગ એજન્ટ તરીકે કામ કરે છે. આથી દરેક કામદારને રૂ. ૫ની કીંમતમાં આવુ સીનીયોરીટી લીસ્ટ પુરૂ પાડવાની યુનિયનની માગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાતી નથી. પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનને વિના મૂલ્યે જ્યારે એક નકલ આપવામાં આવે તો તે તમામ કામદારોને મળ્યા બરાબર ગણાય, આમ છતાં સંજોગોવશાત કોઈ કામદારને આવા સીનીયોરીટી લીસ્ટની નકલની જરૂર પડે તો તે માટે જે તે કામદારે કંપનીને અરજી કરવેથી યોગ્ય અને વાજબી કીંમત વસુલ કરીને આવા લીસ્ટની કોપી આપી શકે છે.

૨૪. આ કામમાં કંપનીએ આંક-૩૧/૧ અને ૨ થી યુનિયનની માગણી અનુસંધાને પ્રોવીઝનલ સીનીયોરીટી લીસ્ટ રજુ કરેલ છે, જ્યારે યુનિયને આંક-૫૭ થી રજુ કરેલ દલીલો સાથે જોડેલ પરફોર્મા મુજબ સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં સુધારો કરવાની રજુઆત કરેલી છે. કંપનીએ જે રજુ કરેલ છે તેમાં એક થી સાત કોલમ દર્શાવેલા છે તેમાં યુનિયને વધુ એક કોલમ ઉમેરવાની રજુઆત કરેલી છે. યુનિયને વધુમાં જણાવેલ છે કે કંપનીએ રજુ કરેલ સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં એક થી સાતમાં જે વિગતો દર્શાવેલી છે તેમાં ખાતા/ડીપાર્ટમેન્ટના નામ નીચે અલગ રીતે હોદ્દા કેટેગરીનું નામ દર્શાવવા રજુઆત કરેલી છે. ઉપરાંત કઈ તારીખ સુધીનો આ સુધારો તૈયાર કરેલ છે તે અંગેની તારીખ અંગેનો સુધારો ઉમેરવાની રજુઆત કરેલી છે એટલે કે લેખીત દલીલોના બીડાણની સાથે નમુના મુજબ સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવાની રજુઆત કરેલી છે. આમ, યુનિયને રજુ કરેલ પરફોર્મા મુજબ સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવા, જાહેર કરવા અને જાળવી રાખવા માટેની યુનિયનની માગણી વાજબી, ન્યાયી અને યોગ્ય તેમજ કાયદેસરની જણાય છે.

૨૫. ઉપર જણાવેલી વિસ્તૃત રજુઆતો, ચર્ચા તથા જણાવેલા કારણોસર યુનિયનની માગણી રેફરન્સ આર્દી.સી. નંબર ૫૦/૮૫માં થયેલા એવોર્ડના અમલ માટે કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોનાં ડીપાર્ટમેન્ટ અને કેટેગરી વાર્ધસ અને ખાતા વાર્ધસ સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવવા, જાહેર કરવા અને જાળવી રાખવા તે બાબતની યુનિયનની માગણી મંજૂર કરવાથી કંપનીને કોઈ આર્થિક નુકશાન થાય તેમ નથી. કંપનીએ આ કામમાં સીનીયોરીટી લીસ્ટ મુજબ તે મુજબ બનાવવાની સંમતિ અને તૈયારી બતાવેલી છે તે સંજોગોમાં જે સીનીયોરીટી લીસ્ટ રજુ કરેલ છે તે અધુરું, અપુરતું અને ક્ષતિયુક્ત હોઈ આ બાબતે યુનિયને વિસ્તૃત રીતે રજુઆતને ધ્યાનમાં લઈ અગાઉ મુજબના સુધારા સહીત અને ફેરફાર કરી કામદારોને ડીપાર્ટમેન્ટ, કેટેગરી અને હોદ્દા વાર્ધસ સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવી જાહેર કરવાની અને જાળવણી કરવાની યુનિયનની માગણી મંજૂર રાખવામાં આવે તો ઉદ્યોગ અને કામદારોના હિતોનું રક્ષણ થાય તેમ મને જણાય છે. સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવવાથી સીનીયોરીટી બાબતની ઔદ્યોગિક તકરારો ઘટે તેમ છે, વળી તેનાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ

પણ જળવાઈ રહે તેમ છે. રેફરન્સના કેસની હકીકતો, સંજોગો, પુરાવા અને રજુઆતો જોતાં યુનિયનની માગણી અંગેનો રેફરન્સ કોમ્પલીટન્ટ, ટેનેબલ, ફેર, જસ્ટ, લીગલ હોઈ ઉપર જણાવેલા વિસ્તૃત કારણોસર રેફરન્સ અંશતઃ મંજૂર કરવાનું ઠરાવીને આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૧. રેફરન્સની માગણી અંશતઃ મંજૂર કરવામાં આવે છે.

૨. આ કેસના રેકર્ડ પર રજુ થયેલ વિગતો અને માંગણી સંદર્ભમાં કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો જે ખાતાઓમાં કામ કરતાં હોય તે ખાતાના તેના કેટેગરી હોદ્દા મુજબ સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં તેઓનો સમાવેશ કરી આ એવોર્ડના પેરા નં. ૧૫.૧ માં જણાવેલ કુલ ૨૭ ખાતાઓ માટે ખાતા ડીપાર્ટમેન્ટ વાર્ષિક સીનીયોરીટી લીસ્ટ વખતો વખત તૈયાર કરવા, જાહેર કરવા અને જાળવી રાખવું, તેવો કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે.

૩. ઉપર દર્શાવેલ ૨૭ ખાતા/ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતાં કંપનીના વિવિધ કામદારો વિવિધ હોદ્દા પર કામ કરે છે તેઓના ડીપાર્ટમેન્ટ વાર્ષિક અને હોદ્દા વાર્ષિક રેકર્ડ આ ચુકાદાના પેરા નં. ૧૬ માં દર્શાવેલા કુલ ૧૪૭ પ્રકારના હોદ્દા મુજબનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ વખતો વખત તૈયાર કરવા, જાહેર કરવા અને જાળવી રાખવા માટે કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે.

૪. કંપનીમાં કામ કરતાં કાયમી, હંગામી, પ્રાસંગિક વગેરે તમામ જુદી જુદી કેટેગરી વાળા તમામ કામદારોનો સમાવેશ સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં કરવો તેવો કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે.

૫. ઉપરોક્ત વિગતોએ જણાવેલ સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં નીચે જણાવેલ વિગતો/ માહિતીઓનો સમાવેશ કરી તે મુજબના નમૂનામાં વખતોવખત સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવા, જાહેર કરવા અને જાળવી રાખવા કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૧) ખાતા/ડીપાર્ટમેન્ટનું નામ.

(૨) કેટેગરી/હોદ્દાનું નામ.

(૩) પ્રોવીઝનલ/આખરી સીનીયોરીટીલીસ્ટ જાહેર કર્યા તારીખ.

(૪) કોલમમાં-- અનુક્રમ નંબર :

હાલનો હોદ્દો :

કામદારનું નામ :

ટેલી.નંબર :

જન્મ તારીખ અને ઉંમર :

દાખલ તારીખ :

પે સ્કેલ : એ, બી, સી, ડી, ઈ, એફ.-૧ અને એફ.-૨માં દાખલ થયા તારીખ અને હોદ્દા.

ફરજનું સ્થળ : ઝોન/ઓફીસ

૬. દરેક કેલેન્ડર વર્ષમાં તા. ૩-૧-૯૯ના રોજ કંપનીના કામદાર હોય તેવા તમામ કામદારોનું ઉપર જણાવ્યા મુજબનું પ્રોવીઝનલ લીસ્ટ દરેક વર્ષે સાતમી એપ્રિલ સુધીમાં બનાવી કંપનીમાં તમામ સીની ખાતાઓના નોટિસ બોર્ડ પર જાહેર કરી પ્રસિદ્ધ કરવું અને કામદારોનો સદર લીસ્ટ સામે જો કોઈ વાંધો હોય તો તે તા.૩૦-૪ સુધીમાં વાંધા અરજી કરવા સમય આપવો. પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનને ૩૦મી મે સુધીનો સમય આપવો અને કામદાર તેમજ યુનિયનની રજુઆત ધ્યાનમાં લઈ સુધારા વધારા સમાવ્યા બાદ આખરી સીનીયોરીટી લીસ્ટ દર વર્ષે ૩૦મી જૂન સુધીમાં જાહેર કરવાનો કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે.

૭. કંપનીએ દર વર્ષે જાહેર કરેલ પ્રોવીઝનલ સીનીયોરીટી લીસ્ટ, તેમજ ફાઈનલ સીનીયોરીટી લીસ્ટની એક નકલ લીસ્ટ જાહેર કરેથી દિન-૭માં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનને વિનામૂલ્યે આપવી એવો હુકમ કરવામાં આવે છે.

૮. આ એવોર્ડનો અમલ જૂન-૯૯ સુધીમાં કરવાનો કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે.

ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ન. દી. શાહ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ.

એન. કે. જુયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ, ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્ણયક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૧૯-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામા આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સુરેન્દ્રનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. બેંક લિ. સુરેન્દ્રનગર અને શ્રી પ્રવિણસિંહ ડી. ચુડાસમાના વારસદારો અન્ય છ અશોકનગર, સુરેન્દ્રનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, નં. ૨, રાજકોટ સમક્ષ

શ્રી વાચ. પી. ભટ્ટ, સભ્યશ્રી

આંક-૭

અપીલ આઈ. સી.આર નં. ૮/૧૯૯૪

સુરેન્દ્રનગર ડિસ્ટ્રિક્ટ કો.- ઓપ. બેંક લિ.,

પ્રથમ પક્ષકાર;

સહકાર ભવન, મહાત્મા ગાંધી માર્ગ, સુરેન્દ્રનગર.

વિરુદ્ધ

શ્રી પ્રવીણસિંહ ડી. ચુડાસમાનાં વારસો

બીજા પક્ષકાર.

તરીકે અન્ય છ જણાઓ

C/o આરામ, ૬ અશોકનગર, રાષ્ટ્રીય મેદાણી માર્ગ,
સુરેન્દ્રનગર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વકીલશ્રી એસ. ભી ગોગીયા.

બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી પી. એસ વસાવડા.

ચુકાદો

૧. આ અપીલ પ્રથમ પક્ષકાર સુરેન્દ્રનગર ડિસ્ટ્રિક્ટ કો. ઓપ. બેંક લિ., સુરેન્દ્રનગરે બીજા પક્ષકાર પ્રવિણસિંહ ડી. ચુડાસમા અને તેનાં છ વારસો સામે બી. આઈ આર એક્ટની કલમ ૮૪ હેઠળ આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

૨. આ અપીલ સુરેન્દ્રનગરની મજૂર અદાલતે આપેલ ચુકાદા સામે આ અદાલતમાં દાખલ કરવામાં આવેલ છે. આ અપીલ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ પ્રથમ પક્ષકાર

એપેલન્ટનાં વિદ્વાન વકાલત્રી ગોગીયાએ આંક-૬ની એક પુરશીસ રજુ કરી જણાવેલ છે કે, આ કામમાં તેઓ બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ ગયેલ છે અને કામદારને તેઓનાં મળતાં હક્ક હિસ્સા ચૂકવી આપેલ છે. તેથી તેઓ આ અપીલ પાછી ખેંચી લે છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં હવે આ અપીલમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૬ની પુરશીસ અન્વયે આ અપીલ પાછી ખેંચાઈ જતાં ફેસલ કારવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

વાચ. પી. ભટ્ટ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, નં. ૨ ગુજરાત,

રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૨૦-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, હરપાલસિંહ દાનુભા ચુડાસમા અને અન્ય પાંચ C/o હેબતપુરા ધાંગધા અને સુરેન્દ્રનગર ડીસ્ટ્રીક કો. ઓ. બેંક લિ. સુરેન્દ્રનગર વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, નં. ૨, રાજકોટ સમક્ષ

શ્રી વાચ. પી. ભટ્ટ, સભ્ય

આંક-૭

અપીલ આઈ. સી.આર નં. ૭/૧૯૯૪

(૧) હરપાલસિંહ દાનુભા ચુડાસમા અને
અન્ય પાંચ જણાઓ
હેબતપુરા, ધાંગધા

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

સુરેન્દ્રનગર ડિસ્ટ્રિક્ટ કો.- ઓપ. બેંક લિ.,

બીજા પક્ષકાર.

સુરેન્દ્રનગર

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વકીલશ્રી પી. એસ. વસાવડા.

બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલશ્રી એસ. બી. ગોગીયા.

ચુકાદો

૧. આ અપીલ પ્રથમ પક્ષકાર હરપાલસિંહ દાનુભા ચુડાસમા અને અન્ય પાંચ જણાએ બીજા પક્ષકાર સુરેન્દ્રનગર ડિસ્ટ્રિક્ટ કો. ઓપ. બેંક લિ., સુરેન્દ્રનગર સામે બી. આઈ આર એક્ટની કલમ ૮૪૧ નીચે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

૨. આ અપીલ સુરેન્દ્રનગરની મજૂર અદાલતે આપેલ એક ચુકાદા સામે આ અદાલતમાં દાખલ કરવામાં આવેલ છે. તદ્અન્વયે આ અપીલ અગ્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી. અને તેઓને બજી પરા ગઈ હતી. તદ્અન્વયે આ અપીલ આગળ ચાલે તે પહેલાં જ આંક-૬ની એક પુરશીસ પ્રથમ પક્ષકારનાં વકાલશ્રી પી. એસ. વસાવડાએ આપી જણાવેલ છે કે, આ કામમાં તેઓ બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ તેઓ આ અપીલ પાછી ખેંચી લે છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૬ની પુરશીસ અન્વયે આ અપીલ પાછી ખેંચાઈ જાય છે તેથી ફેસલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

વાચ. પી. ભટ્ટ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, નં. ૨ ગુજરાત

રાજકોટ

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૨૧-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામા આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી નાનીકરામ શોભરાજ મીલ્સ, પ્રા. લી. સરસપુર, અમદાવાદ અને સંતોષકુમાર ગંગાપ્રસાદ દક્ષિણી, સોસાયટી, મણીનગર, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD.

Miscellaneous Application (IC) No. 6 of 1997

In Appeal (IC) No. 61 of 1994

Santoshkumar Gangaprasad

A-14, Siddharth Apartment

Dakshni Society, Maninagar,

Ahmedabad-380 008

Applicant

C/o Maha Gujarat Mill Mazdoor Union (CITU)

Jayendra Bldg., Mission Road.

Bhadra, Ahmedabad.

V/s

Shri Nanakram Shobraj Mills Pvt. Ltd.

Madhubhai Mill Compound, Railwaypura,

Saraspur, Ahmedabad.

Opponent

In the matter of an application under section 118 B of the Bombay Industrial relations Act. 1946.

Industry : Textile

Present : Smt. N. J. Shelat, Member.

Appearances : None for The Applicant.

ORDER

In spite of providing sufficient opportunities, none remained present on behalf of the Applicant on various dates of hearing and consequently, the matter was adjourned from time to time in order to enable the applicant to remain present before this Court, but in vain. ultimately, a last opportunity was provided to the applicant on 16th november, 1998, but on that day also when

called out, he did not remain present. From this it is quite clear that the Applicant is not interested to proceed with this matter further and, therefore, I have no alternative but to pass following order :-

ORDER

The application is dismissed for non-prosecution and it is disposed of accordingly with no order as to costs.

S. K Dabhi,

Registrar,

Ahmedabad, 22nd January, 1998.

N. J. Shelat,

Member,

Industrial Court,

Ahmedabad.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૨૨-આર. ચુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામા આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મીહીર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, કું., લી. અમદાવાદ અને શ્રી જનાર્દન એસ. C/o અખીલ ગુજરાત મજદૂર સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD.

Miscellaneous application (IC) No. 7 of 1998

In

Revision Application (IC) No. of 1998

The manager,

Mihir Textile Mills Co. Ltd.,

Khokhra, Mehmedabad, Ahmedabad-8

Applicant

V/s

Janardhan Laxman Rao.

C/o Akhil Gujarat Gen. Mazdoor Sangh

Opp. Ajit Mill, Ahmedabad Road..

Opponent

: In the matter of setting aside the ex-party order passed in Revision Application (IC) No. 10 of 1998 dtd. 3rd. August, 1998 u/s. 118 B of Bombay Industrial relation Act. 1946.

Industry : Textile

Present : Smt. N. J. Shelat, Member..

Appearances : Shri Ravjibhai P. Patel learned Advocate for the Applicant
Shri S. K. Kazi, learned Advocate for the Oppne nt.

ORDER

The Applicant has filed an application praying that the original application No. 10/98 May be restored and taken up on Board.

2. The Opponent has filed his reply vide Ex. 6, inter al denying various contention raised by the Applicant and submitting that the application is required to be rejected with costs.

3. I have gonathrough records and papers of case and have considerad arguments of both the parties and find that the matter in required to be restored in the interest of justice and fair play and so as to provide an opportunit of being heard to the Applicant. In view of above observations I. pass following order :-

ORDER

The application is hereby allowed. The original application No. 10/98 is hereby restored and will be proceeded further on merits on 11th February, 1999.

S. K Dabhi,
Registrar,
Ahmedabad, 16th January, 1999.

N. J. Shelat,
Industrial Court,
Ahmedabad.

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-૫૧/શમક-૩૨૪૯૦-આરયુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, ભે. અમદાવાદ અને અમદાવાદ, ન્યુ ટેક્સટાઇલ મોલ્સ કું.લી. રાયપુર દરવાજા અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૪૦

શ્રી એન. કે. જ્યાસી,

સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ સમક્ષ :

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૫૭/૯૩.

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન,

ગાંધી મજુર સેવાલય,

ભે, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

અમદાવાદ ન્યુ ટેક્સટાઇલ મોલ્સ કું.લી.

(એ યુનિટ ઓફ એન.ટી.સી.ગુજરાત લી.)

રાયપુર દરવાજા બહાર,

અમદાવાદ-૨૨.

બીજા પક્ષકાર

''મીલના એસક્યુસી ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતાં શ્રી લલિતાભાઈ એચ. પરમારને તેઓ જ્યારથી ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે કામ કરે છે ત્યારથી તેમને ઇન્વેસ્ટિગેટરનો હોદ્દો અને પગાર આપવા બાબત.''

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી અમરભાઈ એન. બારોટ તથા

શ્રી સુરેશભાઈ એમ. જોષી.

બીજા પક્ષકાર તરફે એડવોકેટશ્રી જે. એમ. પટેલ.

ચુકાદો

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ: એલમાં તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને નોટીસ ઓફ એન્જ આપી વિષયમાં જણાવેલ બાબતે માંગણી કરેલી, જેનો મીલ કંપનીએ સ્વીકાર નહીં કરતાં અને સમાધાન અધિકારી સમક્ષ સમાધાન કાર્યવાહી નિષ્ફળ રહેતાં સમાધાન અધિકારીશ્રીએ તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ના રોજ નિષ્ફળતાનો અહેવાલ યુનિયને મોકલી આપતાં યુનિયને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(ક) અન્વયે તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૩ના રોજ આ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ રેકૉર્ડ્સ સુપ્રત કરેલ છે.

(૨) આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આક:પથી તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજ લેખિત માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. યુનિયનની રજુઆત એવી છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન અમદાવાદના સ્થાનિક વિસ્તારના કાપડ-સુતર ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર અને માન્ય યુનિયન છે. બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર લલિતાભાઈ યુનિયનના સભ્ય છે અને તેમના વતી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન તરીકે તેમણે આ માંગણી કરેલ છે. વધુમાં યુનિયને જણાવેલ છે કે, એક્યુસી ડીપાર્ટમેન્ટમાં છેલ્લા ૧૦ વર્ષથી શ્રી લલિતાભાઈ એચ. પરમાર ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે ફરજ બજાવતાં આવેલા છે. સદરહુ કારોગર ઉપરોક્ત

કેટેગોરીની ફરજ બજાવતાં હોવા છતાં અને યુનિયને ઇન્વેસ્ટિગેટરના હોદ્દા અને પગારની માંગણી કરેલ હોવા છતાં મોલ કંપનીએ આજ દેન સુધી ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકેનો હોદ્દો અને પગાર આપેલ નથી, જેના કારણે હકકદાર થતાં સદરહુ ઇન્વેસ્ટિગેટર ને ઘણું જ આર્થિક નુકશાન થાય છે અને તેથી તેમણે આ માંગણી ઉપસ્થિત કરેલ છે. યુનિયનની આ માંગણી વ્યાજબી અને ન્યાયી છે જે મંજૂર કરવા માટે યુનિયને આ અદાલત સમક્ષ દાદ માંગેલ છે.

(૩) આ કામમાં બીજા પક્ષકાર મોલ કંપનીએ આંક: ૧૮થી તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૭ના રોજ લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે. જેમાં મોલ કંપનીએ જણાવેલ છે કે, માંગણીના નિવેદનમાં જણાવેલ તમામ હકીકતો ખોટી, ઉપજાવો કાઢેલ તથા નામદાર અદાલતને ગેરરસ્તે દોરનાર છે. સંબંધિત કામદારશ્રી લલિતભાઈ એચ. પરમાર વતી આવો રેફરન્સ કરવાનો યુનિયનને કોઈ કાયદેસરનો અધિકાર નથી, તેમજ આ ઔદ્યોગિક અદાલતને આ રેફરન્સ ચલાવવાની કોઈ કાયદેસરની હકુમત નથી. યુનિયને તેમણે માંગણાના નિવેદનમાં જણાવેલ હકીકતો મોલે ઇન્કાર કરેલ છે. વધુમાં મોલ કંપનીએ જણાવેલ છે કે, સમાવાળા મોલ કંપનીએ એન.ટી.સી.સંચાલીત એકમ છે. મોલ કંપનીમાં બી.આઇ.આર.એકટની જોગવાઈઓ. કાયદેસર રીતે લાગુ પડે છે. સમગ્ર એન.ટી.સી. મોલોને બી.આઇ.એફ.આર. સમક્ષ સીક યુનિટ તરીકે જાહેર કરવામાં આવેલ છે. હાલમાં મોલ કંપની એક સિક યુનિટ છે. સંબંધિત કામદારે ઇન્વેસ્ટિગેટરનો પગાર અને હોદ્દાની માંગણી કરેલ છે. ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે ભરતી થતા માટે લાયકાત નીચે મુજબ નિયત કરવામાં આવેલ છે, જેને ત્રણ વિભાગમાં વહેંચવામાં આવેલ છે.

(અ) ઇન્વેસ્ટિગેટર: ગીએસસી/ડીટીસી/એલટીએમ/ડીટીએ પગાર

પગાર ધોરણ: ૧૯૯-૧૬-૩૨૭

(બ) આર.સી.ટી.આઇ.નું પ્રમાણપત્ર ધરાવતાં હોય તેને પગાર

ધોરણ ૩૧.૧૭૪-૧૧-૨૯૫

(ક) કોઇપણ જાતના સર્ટીફિકેટ વગર પણ અનુભવી / ટ્રેઇની તરીકે પગાર ગ્રોડ ૩૧.૧૭૪-૧૧-૨૯૫ અને ૩૧.૧૭૪/૨ વરસ માટે.

૩.૨) આમ ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે ત્રણ કેટેગરી અસ્તિત્વમાં છે. સંબંધીત કામદાર ઉપરોક્ત પૈકી કોઇપણ કેટેગરીમાં આવતા નથી, આમ તેઓ ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે યોગ્ય લાયકાત ધરાવતાં ન હોય તેમને આ હોદ્દા કે ગ્રોડ આપવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી.

(૪) જુનીયર કલાર્કની ગ્રોડ ટી.એલ.એ. સાથે નકકી થયેલ સમાધાન કે અવોર્ડ મુજબ નકકી થાય છે અને તેઓની કલેરોકલ પોસ્ટ છે, જ્યારે ઇન્વેસ્ટિગેટરની જગ્યા ટેકનીકલ પ્રકારની છે અને ટેકનીશીયન/ઓફીસરની કેટેગરીમાં હોય છે. અને તેને ટેકનીશીયન માટેના જે પગાર કરારો થયા હોય તે અનુસાર તેમને પગાર મળે. સંબંધીત કામદાર તે જુનીયર કલાર્ક છે, જ્યારે આ ઇન્વેસ્ટિગેટરની જગ્યા ટેકનીકલ છે. તેથી પણ સંબંધીત કામદાર આ જગ્યા ઉપર હોદ્દા કે ગ્રોડ મેળવવા માટે હકકદાર થતા નથી. સંબંધીત કામદારનો હાલનો ગ્રોડ ૩૧.૪૪૧ છે જ્યારે તેમના કરતાં બીજા જુનીયર કલાર્ક શ્રી યાસીનભાઈ કરીમભાઈ ઝીપાનો પગાર ૩૧.૪૫૩/ છે. ઉપર જણાવેલ ત્રણ ઇન્વેસ્ટિગેટરની કેટેગરીમાં કેટેગરી-ક જોવામાં આવે તો તે જગ્યા ઉપર ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે અનુભવી અને ટ્રેઇની હોય તો પણ સંબંધીત કામદાર કરતાં સીનીયર કર્મચારીને મુકવા પડે અને તેથી પણ સંબંધીત કામદાર આ જગ્યા માટે હકકદાર થતા નથી. ઇન્વેસ્ટિગેટરની જગ્યા જે એસક્યુસી ખાતામાં આવેલ છે અને મોટેભાગે ક્વોલીટી મેઇન્ટેન કરાવાની કામગીરી કરવાની હોય છે. આ પ્રકારની કામગીરી ત્યારે જ શક્ય બને કે જ્યારે મીલ કંપનીના તમામ ખાતાઓ વ્યવસ્થિત રીતે ચાલતા હોય અને પુરેપુરું

ઉત્પાદન આવતું હોય. બીજા પક્ષકાર મોલ કંપની ઓક્ટોબર-૯૨થી સંપૂર્ણપણે બંધ થઈ ગયેલ હતી. જ્યારે સપ્ટેમ્બર-૯૩માં માત્ર સ્પોનિંગ અને વીર્વીંગ ખાતામાં તૂટક-તૂટક રીતે કામ ચલાવવામાં આવે છે. આમ પુરતું ઉત્પાદન ન હોવાને કારણે એસકયુસી ખાતામાં પણ હાલમાં જે કર્મચારીઓ કામ કરી રહ્યાં છે તેઓને પુરતું કામ આપી શકાતું નથી. તે સંજોગોમાં સંબંધિત કર્મચારીને આ જગ્યાનો હોદ્દો કે ગ્રેડ આપવાનો પ્રશ્ન જ ઉપસ્થિત થતો નથી. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનો આ રેકર્ડ્સ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી હોય તેમાં માર્ગેલ દાદ સંબંધિત કામદાર મેળવવા માટે કાયદેસર રીતે હકકદાર થતાં નથી અને માટે આ રેકર્ડ્સ રદ કરવો જોઈએ, તેવી મોલ કંપનીએ રજુઆત કરેલ છે.

(૫) આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૧ તથા આંક-૧૫ના દસ્તાવેજ લીસ્ટથી માર્ગદર્શીના સમર્થનમાં કેટલાંક લેખિત દસ્તાવેજ પુરાવા રજુ કરેલ છે. આંક-૮થી સંબંધિત કામદાર લક્ષીતભાઈ પરમારે સોંદે ઉપર જુઘાની આપેલ છે. આ કામમાં યુનિયને આંક-૩૦થી રાજનગર ટ્રેસ્ટાઇલ મીલના ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી કે. એસ. રંગરેજને તપાસેલ છે. મોલ કંપનીએ આ કામમાં મીલના સાક્ષી તરીકે આંક-૪૦થી શ્રી યુનીલાલ બળદેવભાઈ જાનીને સોંદે ઉપર તપાસેલ છે. આ કામમાં મોલ કંપનીએ આંક-૩૯થી દસ્તાવેજ લીસ્ટ રજુ કરેલ છે. આંક-૪૬થી યુનિયને કલોઝંગા પુરસીસ આપેલ છે જ્યારે આંક-૪૭થી મોલ કંપનીએ મૌખિક પુરાવો બંધ કરવા કલોઝંગા પુરસીસ આપેલ છે.

(૬) આ કામમાં પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓની દલીલો સાંભળવામાં આવેલ છે.

(૭) રેકર્ડ્સમાં થયેલ રજુઆતો, સાક્ષી-પુરાવા તેમજ દસ્તાવેજ રેકર્ડ્સને ધ્યાનમાં લેતાં આ કામમાં નીચેનાં મુદ્દાઓ ન્યાય-નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) રેકર્ડ્સના સંબંધિત કામદાર શ્રી લક્ષીતભાઈ એચ. પરમાર વતી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આવી રેકર્ડ્સ કરવાનો કાયદેસરનો અધિકાર છે કે કેમ?

(૨) આ રેકરન્સનો ન્યાય-નિર્ણય કરવાનો આ ઔદ્યોગિક અદાલતને કાયદેસર સત્તા છે કે કેમ?

(૩) ટર્મસ ઓફ રેકરન્સમાં જણાવેલ એસક્યુસી ડીપાર્ટમેન્ટમાં ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે કામ કરતાં શ્રી લક્ષ્મીભાઈ એચ. પરમારને તેઓ જ્યારથી ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે કામ કરે છે ત્યારથી ઇન્વેસ્ટિગેટરનો પગાર અને હોદ્દો અપાવવા અંગેની યુનિયનની માંગણી કાયદેસરની, યોગ્ય અને વ્યાજબી છે કે કેમ?

(૪) મુદ્દા નં. ૩નો જવાબ જો હકારમાં હોય તો આ માંગણી ક્યારથી મંજૂર ગણવી યોગ્ય અને કાયદેસર છે?

(૫) શો હુકમ?

(૮) ઉપરોક્ત મુદ્દાઓનો નીચે જણાવેલ કારણોસર મારો નિર્ણય નીચે મુજબ છે.

(૧) હકારમાં

(૨) હકારમાં

(૩) હકારમાં

(૪) આખરી હુકમ મુજબ

(૫) આખરી હુકમ મુજબ

કારણો :-

(૯) આ રેકરન્સમાં જે હકીકત સંબંધિત પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ વિવાદ નથી તેવી બાબતો અને હકીકતો અંગે પ્રથમ ચર્ચા કરવી જરૂરી છે. કેસની હકીકત જોઈએ તો સંબંધિત કામદાર શ્રી લક્ષ્મીભાઈ પરમાર તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૦થી ટ્રેઇની કલાર્ક તરીકે રાજીવર ટેક્સટાઇલ મીલમાં (એન.ટી.સી.) દાખલ થયેલ તેમને તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૮૧ના આંક-૩૨ના પત્રથી સેમી કલાર્ક તરીકે નિમણુંકપત્ર આપવામાં આવેલ છે. જ્યારે આંક-૩૨થી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના રોજ પત્રથી અમદાવાદ ન્યુ ટેક્સટાઇલ મીલ (એન.ટી.સી.) એટલે કે, આ

કામના બીજા પક્ષકાર મીલે તેમને જુનિયર કલાર્ક તરીકે નિમણૂક આપેલ છે. આંક-૭/૧ના પત્રમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સંબંધિત કામદાર શરૂઆતથી જ એસક્યુસી ખાતામાં અગાઉ રાજ્યપાર મીલમાં અને ત્યારબાદ બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીમાં એસક્યુસી ખાતામાં ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે ફરજ બજાવતા આવેલ છે. સંબંધિત કામદારે સ્પીનીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ, વાઇન્ડરો એન્ડ વીપીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ, સાજીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ તેમજ લુમસેડ ડીપાર્ટમેન્ટમાં ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે નીચે જણાવેલ પ્રકારની ફરજો બજાવેલ છે. તેમની ફરજોમાં વેપીંગ રીપાર્ટ, ઇન્ટર એન્ડ રીંગ ડ્રેમ ક્રોકસ રીપોર્ટસ, ઇન્ટર રીંગફેઇમ આઇડલ સ્પાઇલ્સ રીપોર્ટસ, રીંગ કેઇમ સ્પેપ રીડરો રીપોર્ટસ, વાઇન્ડરો એન્ડ વેપીંગ ક્રોકસ રીપોર્ટસ, સાઇઝીંગ સ્ટ્રેચ પારસન્ટેજ રીપોર્ટસ, માઇગ્રેશન રીપોર્ટસ, સાઇઝીંગ લેપર્સ રીપોર્ટસ, લુમ-શેડ સ્પેપ રીડરો રીપોર્ટસ, લુમશેડ ક્રોકસ રીપોર્ટસ, લુમશેડ રનિંગ ડેમેજ રીપોર્ટસ, લુમશેડ આર. પી. એમ. રીપોર્ટસ, લુમશેડ ગ્રે ડેમેજ રીપોર્ટસ આ રીપોર્ટસ ઉપરાંત પણ સંબંધિત કામદારે બીજા ખાતાના રીપોર્ટસ કરવાના કામનો પણ અનુભવ હોવાનું કામદારે તેમના આંક-૭/૧ના દસ્તાવેજથી જણાવેલ છે. આંક-૭ના લીસ્ટથી સંબંધિત કામદારે આંક-૭/૧થી આંક-૭/૮ના જુદા જુદા સમયે લખેલ પત્રો છે. આ પત્રો સંબંધિત કામદારે મીલના મેનેજર, ડીરેક્ટર, જનરલ મેનેજર તેમજ મીલ કંપનીના ઉચ્ચ અધિકારીઓને લખવામાં લેલ પત્રો છે, જે તમામ પત્રો તેમણે રજીસ્ટર એ.ડી.થી મોકલેલ છે અને જે બજયા અંગેની રજીસ્ટર એ.ડી.ની પહોંચ અસલ સંબંધિત કામદારે આંક-૧૫ના લીસ્ટથી અનુક્રમે આંક-૧૫/૧થી ૧૫/૮ સુધીના દસ્તાવેજથી રજુ કરેલ છે. એટલે કે, સંબંધિત કામદારે ઇન્વેસ્ટિગેટરનો હોદ્દો અને પગાર મેળવવા માટે મીલના ઉચ્ચ અધિકારીઓને આંક-૭/૧, ૯, ૧૦, ૧૧, ૧૨, ૧૩ અને ૧૪થી જુદા જુદા સમયે અરજી આપવા આંક-૭/૧ અને મીલના જ અધિકારીઓએ સંબંધિત કામદારને ઇન્વેસ્ટિગેટરનો પગાર તથા હોદ્દો આપવા માટે લેખિતમાં નીચે જણાવ્યા પ્રકારની ભલામણ કરેલ હોવાં આંક-૭/૧ મીલ કંપનીએ સંબંધિત કામદારની માંગણી સ્વીકારેલ નથી જે

હકીકત છે. આંક ૧૫ ની અરજમાં એસકયુસી ખાતાના હેડ સ્ટેટીસ્ટીશીયન શ્રી ટી. એન. ગંધકવાલાએ આંક ૧૨ ના દસ્તાવેજમાં નીચે પ્રમાણનો અભિધાય લેખિકામાં આપેલ છે. જેની અત્રે નોંધ લેવી જરૂરી છે.

"Shree G. M. Saheb,"

He is doing all the jobs of investigatour and I myself is quite satisfied of his hard working hence please do the needful in the matter and oblige me by giying him a designation of Investigator."

આંક-૧૪ થી રજુ થયેલ દસ્તાવેજમાં સંબંધીત કામદાર ટી. વાય. બીકોમ સુધીની લાયકાત ધરાવે છે. સંબંધીત કામદાર બી કોમ વીથ એડવાન્સ એકાઉન્ટ એન્ડ ઓડીટીંગ એન્ડ સ્ટેટિસ્ટિકસ સાથે બી. કોમની ડીગ્રી ધરાવે છે. સંબંધીત કામદાર શીડ્યુલ કાસ્ટના નાગરિક છે. જે અંગેની હકીકત પણ તેમણે આંક-૧૪ના દસ્તાવેજથી જણાવેલ છે. આંક-૧૨ અને ૧૩ થી રજુ થયેલ મીલના એસકયુસી ખાતાના ઉચ્ચ અધિકારીશ્રી ટી. એન. ગંધકવાલાએ તેમના લેખિકા રીપોર્ટમાં સંબંધીત કામદાર એસકયુસી ખાતામાં તેમની સાથે ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે કામ કરતાં શ્રી અચિનભાઈ એન. અમીન તથા શ્રી રશ્મીકાંત સી. મહેતા કે જેઓ ઇન્સપેક્ટર તરીકેનો પગાર અને હોદ્દો ધરાવે છે. તેમના જેવું જ અને તેમના જેટલું જ કામ સંબંધીત કામદારે કરેલ છે. તેની વિષત આંક-૧૦ અને આંક-૧૧ રીપોર્ટમાં ફક્ત થાય છે. શ્રી અચિનભાઈ અમીન તથા શ્રી રશ્મીકાંત મહેતા જેઓ બી. એસસીની ડીગ્રી ધરાવે છે. જ્યારે સંબંધીત કામદાર શ્રી લક્ષ્મીભાઈ પરમાર બી. કોમ. વીથ સ્ટેટિસ્ટિકલની ડીગ્રી ધરાવે છે. પરંતુ આંક-૧૦ અને ૧૧ ના દસ્તાવેજથી જે હકીકત પુરવાર થાય છે કે, જુલાઈ-૮૯માં તથા ઓગસ્ટ-૮૯માં શ્રી અચિનભાઈ અમીન, શ્રી રશ્મીકાંત મહેતા અને

શ્રી લલીતભાઈ પરમારના એસક્યુસી ખાતામાં કામના દિવસો નીચે પ્રમાણે જણાવવામાં આવેલ છે. જુલાઈ ૧૯૮૯માં અનુક્રમે ૨૬, ૨૦ અને ૨૧ જ્યારે ઓગસ્ટ-૮૯માં અનુક્રમે કામના દિવસો ૧૦, ૮ અને ૧૦ દર્શાવવામાં આવેલ છે. આ રીપાર્ટમાં ત્રણેય કામદારોને એક સરખું અને એક સમાન કામ કરેલ હોવાનું સ્પષ્ટ પુરવાર થાય છે. એટલે કે, એક જ ખાતામાં એક જગ્યામાં સરખું જ કામ સંબંધીત કામદારે એસક્યુસી ખાતામાં કરેલું છે. તે બાબતે આ દસ્તાવેજ પુરાવા પરથી સ્પષ્ટ થાય છે. આંક-૧૩થી સંબંધીત કામદારે મીલને જે હકીકત લખી મોકલેલ છે તે હકીકત પ્રમાણે સંબંધીત કામદાર શરુઆતથી જ એસક્યુસી ખાતામાં ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે કામ કરતાં આવેલ છે તે હકીકતનો મીલ કંપનીએ આજ દિન સુધી લેખિતમાં કયાંય ઇન્કાર કરેલ નથી, એટલે કે, સંબંધીત કામદારે તેમની વાસ્તાવિક ફરજ જે મીલમાં બજાવેલ છે તેવી કામગીરી સંબંધીત કામદારે કરેલ નથી. તેલું બતાવવા કોઈ લેખિત પુરાવો મીલ કંપનીને આ કામમાં રજુ કરેલ નથી. આંક-૮ની જુબાનીમાં સંબંધીત કામદારે તેમના કેસની હકીકતના સમર્થનમાં સોમ્કે ઉપર જુબાની આપતાં જણાવેલ છે કે, તેમને હોદ્દો જુનીયર કલાર્કનો આપવામાં આવેલ, પરંતુ હકીકતે તેમની પાસેથી એસક્યુસી ખાતામાં શરુઆતથી જ ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકેનું કામ લેવામાં આવેલ છે તેમને દર માસે આશરે રૂ. ૨,૫૦૦ થી ૩૦૦૦ જેટલું પગારમાં નુકશાન થયેલ છે અને થઈ રહ્યું છે. તેમની સાથે મીલમાં દાખલ થયેલ અન્ય બીજા જુનીયર કારકુનોને પ્રમોશન આપી અગર તો બીજી જગ્યાએ રાન્સફર કરી તેઓને ઇન્વેસ્ટિગેટરના ગ્રેડની અગર તો ટેકનીશીયનને લાગું પડતું પગાર-ધોરણનો લાભ આપવામાં આવેલ છે. જ્યારે તેમને ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકેનું કામ કરેલ હોવા છતાં અને અમદાવાદની કાપડ સૂતારની મોલોમાં કામ કરતાં મજુર, કારકુન, ટેકનીશીયન, ઓફીસર અને સુપરવાઇઝરના પગાર અંગે ટી.એલ.એ. અને મીલ કંપની વચ્ચે જે પગારના ધોરણ નક્કી થયેલ છે તે મુજબ પણ તેમને પગાર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જે હકીકતના સમર્થનમાં આંક-૩૪ અને ૩૫થી તેમની સાથે જ મીલમાં દાખલ થયેલ

શ્રી ભરતભાઈ બી. કડીયા તથા શ્રી બાબુભાઈ એમ. શેખના પગારનો ડીસેમ્બર ૯૭ના પગારની સ્વીપો રજુ કરેલ છે. જેમાં શ્રી ભરતભાઈ બી. કડીયાના ડીસેમ્બર ૯૭નો પગાર રૂ. ૬,૮૧૫/- બતાવવામાં આવેલ છે. જ્યારે શ્રી બાબુભાઈ એમ. શેખને ડીસેમ્બર ૯૭નો પગાર રૂ. ૬,૦૬૬/- મળતો હોવાનું દર્શાવવામાં આવેલ છે. ટી.એલ.એ. અને મીલ વચ્ચે થયેલ એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ, સમાધાન અન્વયે જે પગાર ધોરણો નક્કી થયેલ છે તેમાં કારકુનના પગાર ગ્રેડમાં જુનીયર ક્લાર્કનો પગાર રૂ. ૩૨૧-૬.૫૦-૩૬૦-૬.૫૦-૪૧૭ ઇ.બી.-૧૨-૪૭૭-૧૫-૬૭૨નું પગાર-ધોરણ નક્કી થયેલ છે. જ્યારે ટેકનીશીયનો અને અધિકારીઓ અંગે જે પગાર ધોરણ નક્કી થયેલ છે તેની વિગત આંક-રખના દસ્તાવેજ આ કામમાં રજુ થયેલ છે જે મુજબ સ્ટેટિસ્ટિકલ ડીપાર્ટમેન્ટમાં ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે કામ કરતાં ઇન્વેસ્ટિગેટર માટે નક્કી થયેલ કેટેગરી ૨(ક) મુજબ પગારનું ધોરણ નીચે મુજબ નક્કી થયેલ છે.

કેટેગરી	ચાલુ પગાર સ્કેઈલ	મુધારેલા પગાર સ્કેઈલ
---------	------------------	----------------------

૧૧ (૨) (ક)

ઇન્વેસ્ટિગેટર ૩૫૬-૧૨-૪૯૧-૧૨-૫૩૯ ૪૨૦-૨૦-૫૮૦-૨૫-૬૮૦

અથવા જુની. સ્ટેટિસ્ટિશિયન

અનુભવી પણ શૈક્ષણિક

લાયકાત ન ધરાવનાર

(૧૦) ઉપર જણાવ્યા મુજબની પગાર અંગેની કક્ષીકત હોવા અર્થાં મીલ કંપનીએ સંબંધીત કામદાર શ્રી લક્ષ્મીભાઈ પરમારને જુનીયર ક્લાર્ક તરીકેનો પગાર આપેલ છે. જ્યારે વાસ્તવમાં અને કડીકતે શ્રી પરમારે

ઉપર જણાવ્યા મુજબની ટેકનીશીયનો માટેના ઇન્વેસ્ટિગેટરનો કોટેગારીમાં શૈક્ષણિક લાયકાત ન હોય અને માણસ અનુભવથી ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે જો સંતોષકારક કામ કરતો હોય તો તેમને મોલ અને ટી.એલ.એ.વચ્ચે જે પગારના ધોરણો એવોર્ડથી નકકી થયેલ છે અને જેના વિગત ઉપર દર્શાવવામાં આવેલ છે તે મુજબ શ્રી લલીતભાઈ પરમારને ઇન્વેસ્ટિગેટરનો હોદ્દો અને ઇન્વેસ્ટિગેટરને મળતા પગારનો ગ્રોડ તમામ ઇન્ક્રીમેન્ટસ અને તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત સને ૧૯૮૧થી મળવાને પાત્ર થાય છે. છતાં પણ મોલ કંપનીએ તેમને ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે નિમણુંક આપેલ ન હોય, એવા જ માત્ર એક કારણથી તેમને આ પગારના ગ્રોડ અને ઇન્વેસ્ટિગેટરના હોદ્દાથી વંચિત રાખેલ છે જે હકીકત ઉપરોક્ત રેકર્ડ પરથી સ્પષ્ટપણે ફક્ત થાય છે.

(૧૧) આ કામમાં મોલ કંપનીએ આંક:૩૯ના લીસ્ટથી કોટલાંક દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. જેમાં મોલ કંપનીએ આંક:૪૧થી મોલ કંપની અને એન.ટી.સી. મોલ ટેકનીશીયન અને ઓફીસર સ્ટાફ યુનિયન વચ્ચે થયેલ સમજુતી કરાર અંગેની નકલ આ કામમાં રજુ કરેલ છે. આ કરારની શરુઆતમાં જણાવ્યા પ્રમાણે માત્ર તેવી જ વ્યક્તિઓને તે કરારનો લાભ મળી શકે કે જેમણે આ કરારમાં સહીઓ કરેલ હોય અને જેમના નામનો આ કરારમાં સમાવેશ થતો હોય. સંબંધીત કામદાર શ્રી લલીતભાઈ પરમારનું નામ આંક:૪૧ તેમજ ૪૨ના કરારમાં ન હોય અને તેઓ ટેકનીશીયન અને ઓફીસરને લાગુ પડતા પગાર ધારણ અને કોટેગારીમાં આવતાં ન હોય તેમને અન્ય ટેકનીશીયન સ્ટાફને જે પગાર ધોરણ લાગુ પડે છે તેવું પગાર ધારણ સંબંધીત કામદારને લાગુ પાડી શકે નહીં તેવી મોલ કંપનીએ રજુઆત કરેલ છે. આ બાબતે અધિનિયમની જોગવાઈ અન્વયે જોવામાં આવે તો સંબંધીત કામદાર ટી.એલ.એ. અને મોલ માલીક મંડળ વચ્ચે થયેલ એવોર્ડ/એગ્રીમેન્ટ/સમાધાન મુજબ જ પગાર ધોરણ અને પગારના દર નકકી થયેલ છે. તેમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સંબંધીત કામદારનો સમાવેશ કારકુનને લાગુ પડતા પગાર ધોરણમાં નહીં પરંતુ ટેકનીશીયન

અને અધિકારીઓ માટે જે પગારના દર મુજબ મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદે તેમનાં ૭મી આવૃત્તી સને ૧૯૮૪ના પેઇઝ નં. ૫૯ થી ૬૨ ઉપર જે પગાર ધોરણ દર્શાવવામાં આવેલ છે. તેમાં સ્કેલ-નં. સ્ટોટિસ્ટિકલલ ડાપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતાં સ્ટાફના પગારોના વિકાસ દર્શાવવામાં આવેલ છે, જે મુજબ અનુક્રમ નં. ૧૧(૨)(સી) ઇન્વેસ્ટિગેટર અથવા જુનીયર સ્ટોટિસ્ટિશિયન અનુભવી પણ શૈક્ષણિક લાયકાત ન ધરાવનાર - માં જણાવ્યા પ્રમાણે સંબંધિત કામદાર શ્રી લક્ષ્મીભાઈ પરમારનો સમાવેશ આ કોલમમાં થાય છે. આમ નિયત કરવામાં આવેલ પગાર ધોરણ અન્વયે પણ સંબંધિત કામદારને તેમના વાસ્તાવિક કામગીરીને અનુરૂપ પગાર આપવામાં આવેલ નથી તે સ્પષ્ટ થાય છે.

(૧૨) આ કામમાં યુનિયનને તેમના સાક્ષી તરીકે અંક: ૨૫ થી શ્રી સુભાષભાઈ કાંતાભાઈ પટેલને સોંપે ઉપર તપાસેલ છે. જેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, તેઓ અમદાવાદ ન્યુ ટેક્સટાઇલ મીલમાં ૧૯૭૪થી દાખલ થયેલ ત્યારે તેમને એસક્યુસો ખાતામાં ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે મુકવામાં આવેલ, તેઓ એસ.વાય.બી.કોમ સુધી ભણેલા છે. શરુઆતમાં તેમને ટ્રેઇની તરીકે માસિક રૂ. ૧૫૦/- ના ઉચ્ચક પગારથી અને ૬ મહિના બાદ તેમને ઇન્વેસ્ટિગેટરના ગ્રોડમાં મુકવામાં આવેલ. આ ઇન્વેસ્ટિગેટરના ગ્રોડ તેમને માલ માલોક મંડળે અને ટી.એલ.એ. સાથે થયેલ સમાધાનથી જે એવોર્ડ આપેલ તે એવોર્ડ મુજબ તેમને પગાર આપવામાં આવેલો. વધુમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, ૧૯૭૪માં ન્યુ ટેક્સટાઇલ મીલ જી.એસ.ટી.સી. (ગુજરાત) લી., દ્વારા સંચાલિત હતી. ત્યારબાદ બે વર્ષ પછી આ મીલનો કબજો એન.ટી.સી. એ લાંબેલો અને જે આજ દિન સુધી એન.ટી.સી. દ્વારા આ મીલ ચલાવવામાં આવે છે. એન.ટી.સી. માલ માટે ઓફીસર અને ટેકનાશીયન યુનિયન મજૂર મહાજનથી અલગ ચાલે છે. આ યુનિયન ૧૯૭૫ થી અસ્તિત્વમાં આવેલ છે. એન.ટી.સી. મીલમાં ઓફીસર ટેકનાશીયનનું યુનિયન શરુ થયા બાદ મજૂર મહાજન અને 'આત્મા' સાથેના નકકી થયેલ જે ગ્રોડ કરતાં તેનાથી નવા,

પગાર ધોરણો આ યુનિયને મારફત નકકી કરવામાં આવેલા આ પગાર ધોરણો ટી.એલ.એ. સાથે 'આત્મા' વચ્ચે થયેલ એવોર્ડ કરતાં વધુ છે. દિલ્હી, પંજાબ, રાજસ્થાન તેમજ રાષ્ટ્રના અન્ય સ્થળોએ આવેલ એન.ટી.સી. મોલમાં જે પગાર ધોરણો હતાં તે ધોરણો પગાર નકકી થયેલ. એન.ટી.સી.મોલમાં એસકયુસી ખાતામાં જેઓ ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે કામ કરતાં હાય અને જેઓ અનકવોલીકાઇડ હોય તેવા ઇન્વેસ્ટિગેટરને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧થી બેઝિક રૂ.૧,૪૦૦થી ર,૩૦૦ સુધીનો પગાર આપવાનું શરુ કરવામાં આવેલ છે. જે ગ્રેડ બી ગ્રેડ તરીકે ઓળખાય છે, જેમાં ગ્રેડ-એ કવોલીકાઇડ રૂ.૧૪૪૦-૬૦-૨૬૦૦-૩૫-૨૯૦૦ જ્યારે નોન કવોલીકાઇડ ગ્રેડ-બી માં રૂ.૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦ મુજબનો સ્કેલ નકકી થયેલ છે. અને તે પ્રમોશો હાલમાં અમલ પણ ચાલુ છે. આ ગ્રેડ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧થી અમલમાં છે. તેના ઉપર સેન્ટ્રલના ધોરણો મોંઘવારી આપવામાં આવે છે, તે ઉપરાંત બીજા લાભો પણ કેન્દ્રના ધોરણો એટલે કે, ડી.પી.આર.ના ધોરણો આપવામાં આવે છે. ડી.પી.આર. અટલે દિલ્હી, પંજાબ, રાજસ્થાન અને ટી.સી.મોલને લાગુ પડતા પગાર ધોરણો એવો અર્થ થાય છે. વધુમાં તેમને એમની જુબાનીમાં જણાવેલ છે કે, તેઓ ૧૯૭૪થી ૧૯૮૧ સુધી ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે ફરજ બજાવતાં હતાં અને તેમને ઇન્વેસ્ટિગેટરનો પગાર પણ આપવામાં આવેલ છે, ત્યારબાદ તેમને સુપરવાઇઝરનું પ્રમોશન મળવાથી તેમને કાપડ ખાતામાં મુકવામાં આવેલ. તેમની જગ્યા ખાલી પડતા સને ૧૯૮૧થી રેક્રુટ્મેન્ટ સંબંધીત કામદાર શ્રી લક્ષીતભાઈ પરમારને ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે મુકવામાં આવેલ છે. સંબંધીત કામદાર શ્રી લક્ષીતભાઈ અગાઉ રાજનગર મોલમાં એસકયુસી ખાતામાં ટ્રેઇની ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે કામ કરતાં હતાં, જેમને અમદાવાદ ન્યુ ટેક્સટાઇલ મોલમાં એસકયુસી ખાતામાં તેમની જગ્યા ખાલી થવાથી ઇન્વેસ્ટિગેટરની કાયમી ખાલી જગ્યાએ મુકવામાં આવેલ છે. આ જગ્યા કાયમી હતી. રેક્રુટ્મેન્ટ સંબંધીત કામદાર લક્ષીતભાઈ પરમાર સિવાય અન્ય બીજા કોઈ કામદારને તેમની ખાલી પડેલ જગ્યાએ મુકેલ

નથી. તેવા તેમણે સોંદર ઉપર રજુઆત કરેલ છે. તેમણે ૧૯૯૩ સુધી
 આ મોલમાં નોકરી કરેલ છે ત્યાં સુધી રેફરન્સના સંબંધિત કામદાર
 શ્રી લક્ષ્મીભાઈ પરમાર ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે તેમની જગ્યાએ કામ કરતાં
 હતાં તેવા તેમણે સોંદર ઉપર રજુઆત કરેલ છે. આ સાક્ષીની જુથની
 ઉપરથી એ હકીકત સ્પષ્ટ થાય છે કે, એસક્યુસી ખાતામાં રેફરન્સના
 સંબંધિત કામદારે ઇન્વેસ્ટિગેટરની માલી જગ્યા ઉપર સને ૧૯૮૧ થી સને
 ૧૯૯૩ સુધી નિયમિત અને સળંગપણે એક જ જગ્યાએ કામ કરેલ છે. તે
 હકીકત મારો નહીં હોવાનું મીલ કંપનીએ કોઈ દસ્તાવેજ પુરાવાથી ખંડીત
 કરેલ નથી. આમ હકકદાર થતાં કામદારને તે જગ્યાએ કામ કરતાં હતાં
 તેવા પ્રકારની કામગીરી માટે તેમને માત્ર નિમણુંક પત્ર નહીં આપવાથી
 કામદારને નિયત ધોરણે તેમજ કાયદાની જોગવાઈઓ અન્વયે જે ગ્રોડ અને
 પગાર અને હોદ્દો મળ્યો જોઈએ તે હકકદારી વંચિત રહી શકે નહીં. આ
 કામમાં યુનિયને આંક-૩૦થી તેમના સાક્ષી તરીકે રાજનગર મોલના
 ફેક્ટરી મેનેજર શ્રી કે.એચ. રંગરાજને સોંદર ઉપર તપાસેલ છે.
 શ્રી રંગરાજે તેમની જુથનીમાં જણાવેલ છે કે, તેઓ રાજનગર ટેક્સટાઇલ
 મોલમાં છેલ્લા ૧૦ વર્ષથી મેનેજર તરીકે ફરજ બજાવે છે. તેમણે તેમની
 જુથનામાં જણાવેલ છે કે, તેમની ટ્રેઇની કલાર્ક તરીકે ૨૦૦ જેટલા
 માણસોનો ભરતી કરવામાં આવેલ, જેમાં શ્રી ભરતભાઈ કડીયા, અને
 શ્રી ભાદુભાઈ એમ. શેઠ તેમજ રેફરન્સના સંબંધિત કામદાર લક્ષ્મીભાઈ
 પરમાર એસક્યુસી ખાતામાં ટ્રેઇની કલાર્ક તરીકે કામ કરતાં હતાં.
 તેમની મોલમાંથી લક્ષ્મીભાઈ પરમારને એસક્યુસી ખાતામાંથી અમદાવાદ ન્યુ
 ટેક્સટાઇલ મોલમાં ટ્રાન્સફર કરવામાં આવેલા. ટી.એલ.એ. અને 'આત્મા'
 વચ્ચે જે પગાર ધોરણના દરો નક્કી થયેલ છે તેના કરતાં
 એન.ટી.સી.મોલમાં પગારના ધોરણો જુદા છે. એન.ટી.સી.મોલમાં
 ટેકનીશીયનો અને ઓફીસરોને કેન્દ્ર સરકારના ધોરણો પગાર આપવામાં
 આવે છે. કેન્દ્રમાં પગારના દર રીવાઈઝ થાય કે તરત જ મોલના પગાર
 ધોરણોમાં ફેરફાર થાય છે. તેમણે તે વાતનો સ્વીકાર કરેલ છે કે.

એસકયુસી ખાતામાં જે કામદારો ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે કામ કરે છે તેમને ટેકનીશીયનની ગ્રેડનો પગાર આપવામાં આવે છે. એટલે કે, એન. ટી.સી.મીલોને લાગુ પડતા પગારના ધોરણો મુજબ પગાર આપવામાં આવે છે. ટેકનીશીયનો માટેનો કેન્દ્ર સરકારના ઓધા અને પાંચમાં પગારના લાભો આપવામાં આવેલા છે. શ્રી ભરતભાઈ કડીયા અને શ્રી બાબુભાઈ શેખ બંનેને પણ કેન્દ્ર સરકારના પગારના ધોરણોનો લાભ આપવામાં આવેલ છે. શ્રી ભરતભાઈ કડીયાને ૧૯૯૧માં એસકયુસી ખાતામાંથી ઇન્વેસ્ટિગેટરની જગ્યાથી બી. સી. વાઈડર્ગ ખાતામાં સેક્શનમેન તરીકે મુકવામાં આવેલ, જ્યારે શ્રી બાબુભાઈ શેખ કે જેઓ એસકયુસી ખાતામાં ઇન્વેસ્ટિગેટર હતાં તેમને સિનિયર ખાતામાં સુપરવાઇઝર તરીકે મુકવામાં આવેલ છે. તઓ બંનેને ટેકનીશીયન માટેના કેન્દ્ર સરકારના નકકી થયેલ પગારના દરો આપવામાં આવે છે. જે અંગેના પગારની વિગત આંક-૩૪ અને ૩૫ના દસ્તાવેજોથી રજુ થયેલ છે.

(૧૩) યુનિયન તરફે દલીલ કરતાં શ્રી સુરેશભાઈ જોષાએ જણાવેલ છે કે, રેકરન્સના સંબંધીત કામદાર સને ૧૯૮૧થી અગાઉ રાજનગર મીલમાં દાખલ થયેલ અને ત્યારબાદ તેઓ અમદાવાદ ન્યુ ટેક્સટાઇલ મીલમાં એસકયુસી ખાતામાં ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે કામ કરતાં આવેલ છે. સંબંધીત કામદાર શ્રી પરમાર સને ૧૯૮૧થી એસકયુસી ખાતામાં ઇન્વેસ્ટિગેટર શ્રી સુભાષભાઈ કાંતિભાઈ પટેલને સુપરવાઇઝરનું પ્રમોશન મળતાં અને તેની જગ્યા ખાલી થતાં આ કાયમી ખાસી જગ્યા ઉપર ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે શ્રી પરમારે સને ૧૯૮૧ થી સળંગ નિયમિત અને એકધારી રીતે કામ કરેલ છે. શ્રી સુભાષભાઈ કાંતિલાલ પટેલનો જગ્યા ઉપર મીલે કોઈ માસસને આજદેન સુધી મુકેલ નથી કે તેમની આ જગ્યાએ મીલ કંપનીએ કોઈ કરાર કે એગ્રીમેન્ટ કે સમાધાન દ્વારા નાબુદ કરેલ નથી. તેથી પણ સંબંધીત કામદાર શ્રી લક્ષ્મીભાઈ પરમારને આ જગ્યા ઉપર જ તેમની પાસેથી ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકેનું કામ લેવામાં આવે તો અને આવું કામ એક વર્ષથી

વધુ સમય માટે લેવામાં આવે તો મીલ કંપનીને લાગુ પડતા વહીવટી નિયમોની જોગવાઈઓ અન્વયે એક જ ખાલી જગ્યા ઉપર ૨૪૦ દિવસથી વધુ સમય કામ કરે તો અને જગ્યા ખાલી હોય તો તેવી જગ્યા ઉપર આવા કામદારને તેવી જગ્યાનો કાયમી હોદ્દો અને તે જગ્યાનો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ. જ્યારે આ કેસમાં કામદાર પગલ કોમના બી. કોમ. સુધી ભણેલા અને આંકડાશાસ્ત્ર જ્ઞાન ધરાવતાં એક અનુભવી શ્રમજીવી છે. તેમણે અન્ય બીજા ઇન્વેસ્ટિગેટરની સાથે એક જ ખાતામાં એક પ્રકારનું ઇન્વેસ્ટિગેટરને લખતું સરખું જ કામ કરેલ છે. 'સમાન કામ સમાન વેતન' ના સિદ્ધાંતને ધ્યાનમાં લઈએ તો પણ રેકરન્સના સંબંધિત કામદાર શ્રી પરમાર બીજા જે કર્મચારીને ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે જે પગાર અને જે લાભો આપવામાં આપેલા હોય તે જ પગાર ધોરણ અને લાભો મેળવવા હકકદાર થાય છે. આમ છતાં મીલ કંપનીએ વર્ષ સુધી એક જ ખાલી કાયમી જગ્યાએ ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકેનું કામ લેવા છતાં એક પગલવર્ગના લાયક, અનુભવી, વફાદાર અને નિષ્ઠાવાન કર્મચારી હોવા છતાં તેમજ તેમની પાછલી નોકરીનો રેકર્ડ યોગ્ય હોવા છતાં તેમજ ખાતાના ઉપરી અધિકારીએ તેમની સારી કામગીરી બાબતે સારો અભિપ્રાય પ્રમાણિત કરેલો હોવા છતાં તેમજ તેમને ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકેનો હોદ્દો અને પગાર ધોરણ આપવા મીલના જ ખાતાના વડાએ લેખિતમાં રજુઆત કરેલ હોવા છતાં મીલ કંપનીના ઉચ્ચ અધિકારીઓએ સંબંધિત કામદારની કાયદેસરની, યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી માંગણી સ્વીકારેલ નથી અને તેમ કરીને એક સામાન્ય વર્ગના, આર્થિક રીતે જરૂરીયાતમંદ અને કુટુંબ-કબીલો ધરાવતા અને આર્થિક માણસ તરીકેની જવાબદારી નિભાવતા કર્મચારીને જે તે સમયે જે તે કામનો યોગ્ય બદલો મળવો જોઈએ, તે વળતાર મીલ કંપનીએ માત્ર તેમણે જુનીયર ક્લાર્કની નિમણુંક આપી છે તેથી તેવા જ માત્ર એક કારણસર તેમને ટેકનીશીયનો માટેના નિયમ ધમેલ પગાર ધોરણનો લાભ આપેલ નથી, તે મીલ કંપનીનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી છે. આમ કરવાથી રેકરન્સના સંબંધિત કામદારને

સને ૧૯૮૧માં જે ખપ્પર ધોરણ અને લાભો મળવા પાત્ર હતાં તે ખપ્પર ધોરણ અને લાભો આપવાને બદલે તેમને માત્ર જુનીયર ક્લાર્કને લાગુ પડતો ખપ્પર ચૂકવેલ છે. જેને કારણે આ કામદારનું આર્થિક રીતે ધોર શોષણ થયેલ છે અને જેને કારણે કામદારને સને ૧૯૮૧થી આજદિન સુધી પારાવાર નાણાંમાં ભરપાઈ ન થઈ શકે તેવું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. આ કામમાં કામદારે તેમના કેસની હકીકતના સમર્થનમાં મૌખિક તેમજ દસ્તાવેજ પુરાવા રજુ કરી કામદારની હકીકત ભરી અને સાચી અને વ્યાજબી હોવા અંગે પુરતો અને યથાર્થ પુરાવા રજુ કરેલ છે, જે નહીં માનવાને કોઈ કારણ નથી.

(૧૪) યુનિયન આ રેકરન્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩(ક) અન્વયે આ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે. અધિનિયમ અન્વયે રજીસ્ટર થયેલ માન્ય એપ્રુવડ હોય તેવા યુનિયનને કામદારના કોઈપણ ઔદ્યોગિક વિવાદ માટે ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રેકરન્સ કરવાને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનને સત્તા અને અધિકાર છે. અધિનિયમની જોગવાઈ અન્વયે જે રેકરન્સ ઔદ્યોગિક અદાલતને સુપ્રત કરવામાં આવે તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની ઔદ્યોગિક અદાલતને વિશાળ સત્તા અને હકુમત છે. અધિનિયમની કલમ ૭૩(ક), ૮૭(૬), ૧૧૯(સી) સાથે વાંચતા ઔદ્યોગિક તકરારમાંથી ઉપસ્થિત થતી તમામ બાબતોનો નિર્ણય કરવાની ઔદ્યોગિક અદાલતને સત્તા અને હકુમત છે તેવો કાયદાનો સ્પષ્ટ જોગવાઈ છે. આમ આ રેકરન્સ કરવાની યુનિયનને સત્તા છે અને આવો રેકરન્સ ચલાવવાનો ઔદ્યોગિક અદાલતને હકુમત છે અને સત્તા છે. તેથી યુનિયનનો આ રેકરન્સ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનો હોય યુનિયનની માંગણી મંજૂર રાખવા શ્રી જોષીએ ભારપૂર્વક રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં શ્રી જોષીએ જણાવેલ છે કે, જ્યારે કામદારે મોલમાં કામ કરેલ હોય, પરીનો પાડેલ હોય અને તેના બદલામાં તેના પરીનાની કમાણી અને મહેનતનું વળતર તેને જે તે સમયે આપવામાં ન આવે એ માત્ર કાયદાની

જોવાઈનો ભાગ જ નહીં પરંતુ એક અમાનવીય અને અનૈતિક કૃત્ય છે. કારણ કે, સને ૧૯૮૧માં કામદારને જે પગાર મળી પડેલ છે અને ત્યારથી દર માસ અને દર વર્ષ આજદિન સુધી કાયદેસરનો જે પગાર મળવાપાત્ર હતો તે પગાર નહીં મળવાથી કામદારને પગારમાં જે નુકશાન થયેલ છે તે નાણાંકીય નુકશાન આજે આપવામાં આવે તો નાણાંનું મુલ્ય ઘટી ગયેલ હોય સને ૧૯૮૧થી આજદિન સુધી જો કામદારનો માંગણી માન્ય રાખવામાં આવે તો પણ કામદારને જે તે સમયે જે તે પગાર ગ્રોડ અને હોદ્દો નહીં આપવાથી જે આર્થિક તેમજ સામાજિક નુકશાન થયેલ છે તેનું યોગ્ય વળતાર અને બદલો મળી શકે તેમ નથી. કામદારે જ્યારે કામ કરેલ હોય અને તેનો લાભ કંપનાને મળેલ હોય અને તેની સામે કામદારે શ્રમનો જે ભોગ આપેલ હોય તે ભોગના બદલામાં તેના શ્રમનું વળતાર જ્યારે કંપના પાસે જમા હોય તેવી રકમ રેફરન્સ મોડે કરવાથી કે માંગણી વિલંબીત રીતે કરવાથી આવા સ્થાપિત થયેલ હકકો કામદારને નહીં આપવા તે અભિપ્રાય યોગ્ય અને ન્યાયી નથી. ઔદ્યોગિક ન્યાય શાસ્ત્રમાં રેફરન્સ મોડે કરવાથી આવા હકકો ન મળી શકે તેવી કંપનીની દલીલો યોગ્ય અને વ્યાજ્ઞી નથી. કામદારે કોઈ નવા હકક માટે કે વધારાના હકકો માટે માંગણી કરેલ નથી. તેમણે તો તેમના હકકોના અધિકારોના અમલ માટે માંગણી કરેલ છે. રેફરન્સના સંબંધીત કામદાર માટે આ કામમાં રજુ કરેલ આંક-રપના દસ્તાવેજથી તેમના માટેના પગાર નકકી થયેલ છે. જે મુજબ અનુભવી અને શૈક્ષણિક લાયકાત નહીં ધરાવતાં ઇન્વેસ્ટિગેટરને જે પગારનો ગ્રોડ અને ઇન્ક્રીમેન્ટનો લાભ મળ્યો જોઈએ તે નહીં આપવા બદલ ૧૯૮૧થી રેફરન્સના સંબંધીત કામદારને જુનીયર ક્લાર્કનો પગાર ચૂકવેલ છે જે મોલ કંપનીનું કૃત્ય વાસ્તવમાં રીકરેફર ઇલીગલ એજ પ્રકારનું છે. આવા પ્રકારના કેસમાં સમય મર્યાદા લાગુ પડતી નથી તેથી પણ કામદારની માંગણી જ્યારથી તેઓ ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે કામ કરે છે ત્યારથી તેમને ઇન્વેસ્ટિગેટરનો પગાર ગ્રોડ આપી ચૂકવવાપાત્ર પગાર તદ્દાવત ચૂકવી આપવો જોઈએ તેવી તેમણે બારપૂર્વક

રજુઆત કરેલ છે. અને રેકરન્સ ખર્ચ સહીત મંજૂર રાખવા દે માંગેલ છે.

(૧૫) કંપની તરફે દલીલ કરતાં શ્રી પટેલે જણાવેલ છે કે, મોલમાં હાલમાં ઉત્પાદન બંધ છે. મોલ સીડ યુનિટ છે. ૧૯૯૨થી મોટા ભાગના ખાતાઓ બંધ પડેલ છે. મોલ ખોટ કરે છે. કામદારોને વગર પ્રોડક્શન પગાર ચુકવવો પડે છે. આ કેસમાં કામદારની માંગણી ટેકનીકલ પ્રકારના કામને લગતી હોય તેમજ સંબંધિત કામદાર ટેકનીકલ પ્રકારની લાયકાત ધરાવતા ન હોય તેમને ટેકનીશીયન્સને લાગુ પડતા પગારની ગ્રોડ કે હોફો કાયદેસર રીતે મળી શકે તે નથી અને માગ્યા મુજબની કોઈ પણ દાદ કાયદેસર રીતે મેળવવા કામદાર હકકદાર થતા નથી. તેથી રેકરન્સ ખર્ચ સહીત રદ કરવાની શ્રી પટેલે રજુઆત કરેલ છે.

(૧૬) કેસમાં રજુ થયેલ હકોક્તી, સાક્ષી-પુરાવા તેમજ દસ્તાવેજ રેકર્ડને ધ્યાનમાં લેતાં તે હકોક્ત સ્પષ્ટપણે ફલીત થાય છે કે, રેકરન્સના સંબંધિત કામદાર શ્રી લલીતભાઈ પરમાર ૧૯૮૧ થી એસક્યુસી ખાતામાં ઇન્વેસ્ટિગેટરના કાયમી ખાલી જગ્યાએ કાયમી પ્રકારનું કામ કરતાં આવેલ છે. ટી.એલ.એ. અને 'આત્મા' વચ્ચે થયેલ એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ અન્વયે તેમજ એન.ટી.સી. મોલના અન્ય કર્મચારીઓને લાગુ પડતા પગાર ધોરણ મુજબ સંબંધિત કામદાર એકસરખું એક જ પ્રકારનું જે કામ કરતાં આવેલ છે તે કામ માટે તેમને તમની કરજોને અનુરૂપ હોફો અને પગાર તેઓ મેળવવા કાયદેસર રીતે હકકદાર હતાં અને છે. તેથી ઉપર રજુ કરેલ દસ્તાવેજ પુરાવા ઉપરથી સ્પષ્ટપણે માનવાને કારણ રહે છે. યુનિયનનો શ્રી રેકરન્સ કાયદેસરનો યોગ્ય અને વ્યાજબી હોય તેમજ કરવામાં આવેલ માંગણી કાયદેસર રીતે માન્ય થઈ શકે તેવી હોય, યુનિયનનો આ માંગણી ગ્રાહ્ય નહીં રાખવાની કોઈ વ્યાજબી કારણ નથી. કારણ કે, રેકરન્સના સંબંધિત કામદારે વાસ્તવમાં સને ૧૯૮૧થી મોલ જ્યાં સુધા ચાલી ત્યાં

સુધા તેમજ ઇન્વેસ્ટિગેટર તરીકે કામ કરેલ જ છે. આથી એક જ જગ્યાએ લાંબા સમય સુધી કામદારને તેમની હોદ્દો અને પગાર નહીં આપવો તે મીલ કંપનીનું માનસ યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી નથી. તેથી સંબંધિત કામદાર સને ૧૯૮૧ થી તેમને મળવાપાત્ર ઇન્વેસ્ટિગેટરનો હોદ્દો અને પગાર મેળવવા કાયદેસર રીતે હકકદાર થતાં હોય તેમજ ૧૯૯૧થી ડી.પી.આરના ધોરણે પગાર મેળવવા હકકદાર થનારો છે. યુનિયનનો આ રેકરન્સ ઉપરોક્ત કારણોસર મંજૂર રાખી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

(૧) યુનિયનનો આ રેકરન્સ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનો હોય મંજૂર રાખવામાં આવે છે.

(૨) રેકરન્સના સંબંધિત કામદારશ્રી લલીતાબાઈ એચ. પરમારને એસક્યુસી ખાતામાં ઇન્વેસ્ટિગેટરનો હોદ્દો અને ઇન્વેસ્ટિગેટરનો પગાર સને ૧૯૮૧થી આપવાનો મીલ કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૩) સને ૧૯૮૧થી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ સુધીના સમયનો ઇન્વેસ્ટિગેટરનો કેટેગરીમાં કાયદેસર મળવાપાત્ર થતો પગાર તકાવત એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી ત્રણ માસની મુદતમાં સંબંધિત કામદારને યુકવી આપવાનો મીલ કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૪) આ એવોર્ડનો અમલ આ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી ૩૦ દિવસમાં કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૫) બધા સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

એન.કે.જ્યાણી,

સભ્ય,

ઓગ્રોપિક એક્ઝા.
અમદાવાદ.

એસ.કે.ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

અમદાવાદ, તારીખ ૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

પી.કે.વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઓગ્રોપિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ/શમક-૩૨૪૯૧-આરથુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટ અને ઉના તાલુકા મેડૂલ સહકારી મીંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ. ઉના (સોરઠ)ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૫

શ્રી એચ.એસ.મહેતા,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

રાજકોટ સમક્ષ, રાજકોટ.

રેકૉર્ડ્સ આઈ.સી.આર.નં.૨૨/૮૪.

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,
મજૂર મઠી, ભકિતનગર સર્કલ,
રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂધ્ધ

ઉના તાલુકા મેડૂલ સહકારી મીંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., બીજા પક્ષકાર.
ઉના. (સોરઠ)

ચુકાદો

૧. આ વિવાદ સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટ અને ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના વચ્ચેનો છે. આ વિવાદ બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ-૨૩(૧)ની નીચે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ વિવાદ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બજી પણ ગઈ હતી. તદઅન્વયે આ કામમાં અનેક મુદતો આપવામાં આવી હતી. પરંતુ આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ સંઘના પ્રધાનમંત્રી શ્રી દિલીપભાઈ કાકરે આંક-૧૪ની એક પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે હવે આ કામ ફરી ઉપસ્થિત કરવાનાં અધિકાર સાથે તેઓ આ વિવાદ પાછો ખેંચી લે છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો ડેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે:-

હુકમ

આંક-૧૪ની પુરસીસ અન્વયે આ વિવાદ પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો એવોર્ડ આપી કરવામાં આવે છે. મર્મ અંગે હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

મેચ.એસ.મહેતા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

પી.દે.વસાવડા,

સહાયક સંઘ સંબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ/શમક-૩૨૪૯૨-આરયુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે હું સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટ અને ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ. ઉના (સોરઠ)ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી એચ.એસ.મહેતા,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

રાજકોટ સમક્ષ, રાજકોટ.

રેકૉર્ડ્સ આઈ.સી.આર.નં.૩૭/૮૪.

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,
મજૂર મહી, ભકિતનગર સર્કલ,
રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂધ્ધ

ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., બીજા પક્ષકાર.
ઉના. (સોરઠ)

ચુકાદો

૧. આ વિવાદ સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટ અને ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના વચ્ચેનો છે.

૨. આ વિવાદ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બાજુ પણ ગઈ હતી. તદ્ અન્વયે આ કામમાં અનેક મુદ્દતો આપવામાં આવી હતી. પરંતુ આ કામ આગળ આવે ત્યાર પહેલાં જ સંઘના મહામંત્રી શ્રી દિલીપભાઈ કાકરે આંક-૮ની એક પુરસીસ આપી તેઓ આ કેસ ફરી ઉપસ્થિત કરવાનાં અધિકાર સાથે પાછો ખેંચી લે છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો ઊંચાટનો હુકમ કરવામાં આવે છે:-

હુકમ

આંક-૮ની પુરસીસ અન્વયે આ વિવાદ ફરી ઉપસ્થિત કરવાનાં અધિકાર સાથે પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો એવોર્ડ આપી કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

મે.એસ.મહેતા,

સભ્ય,

ઔગ્રોનિક અદાલત, ગુજરાત,
રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

પી.કે.વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔગ્રોનિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-બ/શમક/૩૨૪૯૩ આર.યુ. સને.૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને.૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું શ્રી ઉના તાલુકા ખાંડ ઉદ્યોગ ઉના (સોરઠ) અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને. ૧૯૯૯ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૪-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

Ex. 4

Before Shree Y. P. Bhatt,

Member, Industrial Court No. 2, Rajkot.

Raferance (ICR) No. 5/94

Adjudication between

Saurashtra Majoor Mahajan Sangh,

Majoor Madhi, Bhaktinagar Circle,

Rajkot.

-And-

The Managing Director,

Una Taluka Khedut Sahakari Khand Udyog Mandali Ltd.,

Una.

Appearance:-

Shri Dilipbhai Thakar & Ms. Rajvir for the union.

Shri P. S. Vasavada for the employer.

A W A R D

The dispute between the parties was referred by the Conciliator, Porbandar vide his No. MMK/Por/94/3304 date 15th September, 1994 stating that the demand of union could not be settled through conciliation proceedings.

The union has demanded that Shri Avdhash Pande and other two employees should be given grade according to their work. The statement of claim was filed by the union at Ex.2, but before the employer files statement in defence, this dispute appears to have been settled between the parties. The learned representatives of the parties have produced settlement at Ex. 3 which shows that the employee Shri Avdhash Pande has been supervisory grade "C" and the employee Shri Krishna Bhagat has been given highly skilled grade and for the employee Shri Subedar Malla the parties have left to the discretion of the Chairman Shri Haribhad V. Dudhat to grant appropriate grade after examining his working. This settlement was admitted by the learned representatives of the parties. It appears to be genuine and voluntary and hence the same is recorded. This award is made in terms of the settlement Ex. 3, which forms part of this award. Accordingly this reference is disposed of as settled.

આંડ-૩
માનનીય ઔદ્યોગિક મંદાલ,
રાજકોટ સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ આઈ.સી.નં. ૫/૯૪.

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,
રાજકોટ

અને

શ્રી ઉના તાલુકા આંડ ઉદ્યોગ,
ઉના (સોરઠ)

પક્ષકારોનું સહિનય નિવેદન જે :-

આ કામના પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણ વાટાઘાટના અંતે નીચે મુજબ
સમાધાન થવા પામેલ હોય, સમાધાનની શરતો અનુસાર બેવોર્ડ આપવા
વિનંતિ.

સમાધાનની શરતો

પિરિશિષ્ટના ક્રમ-૧ શ્રી અવધેશ પાંડેને સુપરવાઈઝરી ગ્રોડ-સી અપાય
ગયેલ છે તથા ક્રમ નં.-૨ કૃષ્ણ ભટ્ટને હાયલીસ્કીલ્ડ ગ્રોડ અપાય ગયેલ છે.
તથા ક્રમ નં.-૩. સુબેદાર મલ્લાની કામગીરી તપાસીને ગ્રોડ આપવાનું
ચેરમેનશ્રી હરીભાઈ વ. કુધાત્તની શુભેચ્છ પર ગોડવામાં આવે છે.

આ કામના ખર્ચના રા.
આંડ ઉદ્યોગ સહમત થાય છે.

ચેરમેન મંડળને ચુકવવા સામાવાળા

ઉપરોક્ત સમાધાનથી આ કામનો સંપૂર્ણ આખરી નિકાલ થઇ જાય છે. અને કોઇ વાંધો તકરાર રહેતા નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ વતી,

દિલીપભાઈ ઠાકર

પ્રધાન મંત્રી,

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટ.

ઉના તાલુકા ખાંડ ઉદ્યોગ વતી

શ્રી. કે. ખોરી

ઇચ્છા. મેનજીંગ ડીરેક્ટર,

શ્રી ઉના તાલુકા ખાંડ ઉદ્યોગ, ઉના.

રાજકોટ, ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

વાચ. પી. ભટ્ટ

મેબાર,

ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ નં. ૨,

રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘાયક અધિનિયમ ૧૯૪૬.

અમદાવાદ,

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-૫૧/શમક-૩૨૪૯૪-આર/૬. અને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ લી. ઉન (સોરઠ) અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાને સને ૧૯૯૯ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

Ex. 4

Before Shri Y. P. Bhatt, Member

Industrial Court, Rajkot.

Reference (ICR) No. 3/94

Adjudication between

Saurashtra Majoor Mahajan Sangh,

Majoor Madhi, Bhaktinagar Circle,

Rajkot.

AND

The Managing Director,

Una Taluka Khedut Sahakari Khand Udyog Mandali Ltd.,

Una.

Appearance :-

Shri Dilipbhai Thakar & Saryuben Rajvir for the union.

Shri P. S. Vasavada for the employer.

A W A R D

The dispute between the aforesaid parties was referred by the Conciliator, Porbandar vide his order No. MMK/Por/94/3300 dated 15th September, 1994 stating that demand could not be settled through conciliation proceedings. The union has demanded that Shri Jayendra M. Vaja and Rajesh P. Joshi should be considered as permanent workers on completion of the season of 1991-92. The statement of claim was filed by the union at Ex. 2. But before the employer files its statement in defence, the matter was settled between the parties and a settlement was produced by the learned representatives of the parties at Ex. 3 stating that the said employees Shri Jitendra M. Vaja and Rajesh P. Joshi have been taken as seasonal permanent employees from the season of 1991-92 as per the demand. The settlement was admitted by the learned representatives of the parties before this Court. The settlement appears to be genuine and voluntary and hence recorded. This award is made in terms of the settlement Ex. 3 which forms part of this award. Accordingly this reference is disposed of as settled.

માનનીય ઔદ્યોગિક મંદાલ,
રાજકોટ સમક્ષ

રેક. આઇ.સી. નં. ૩/૯૪

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,
રાજકોટ.

મને

શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી.,
ઉના (સોરઠ).

પક્ષકારોનું સવિનય નિવેદન જે :-

આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે લંબાશ વાટાઘાટના અંતે નીચે મુજબ સમાધાન થતા પામેલ હોય, સમાધાનની શરતો અનુસાર એવોર્ડ આપવા વિનંતિ.

સ મા ધા ન ની શ ર તો

શ્રી જીતેન્દ્ર એમ. વાજા તથા રાજેશ પી. જોષીને માંગણી મુજબ સને ૧૯૯૧-૯૨નો સીઝનથી કાયમી મૌસમી કામદાર તારીકે લેવાય ગયેલ છે.

આ કામના ખર્ચના રૂા. અરજદાર મંડળને ચુકવવા સામાવાળા ખાંડ ઉદ્યોગ સહમત થાય છે.

ઉપરોક્ત સમાધાનથી આ કામનો સંપૂર્ણ આખરી નિકાલ થઈ જાય છે અને કોઈ વાંધો તકરાર રહેતાં નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ

વતી,

દિલીપભાઈ ઠાકર,

પ્રધાનમંત્રી,

સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ,

રાજકોટ.

શ્રી ઉના તાલુકા ખાંડ

ઉદ્યોગ વતી,

શ્રી. કે. મોરો,

ઇચ્છા. મેનેજીંગ ડીરેક્ટર,

ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ

ઉદ્યોગ મંડળી લી., ઉના.

રાજકોટ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

બાચ. પી. ભટ,

મેમ્બર,

ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૨,

રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ/શમક-૩૨૪૯૫-આરયુ. -સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાનો રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને ધી કોન્ટીનેન્ટલ ટેક્સટાઇલ મીલ, અમદાવાદનો વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

માંક-૧૦

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ,
શ્રી એન. કે. જ્યાણી, સત્વ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૭૮/૯૩.

મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂદ્ધ

ધી કોન્ટીનેન્ટલ ટેક્સ. મીલ્સ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર,

સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ ચુકવો આપવા અંગે.

ચુ કા દો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મોલ કંપનીને, મોલમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં, તે બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે ટ્રાક-લની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ અગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને ફરી ફાઇલ કરવાના તેઓના હકકને અબાધીત રાખી તેઓ સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુ ક મ

૩. પ્રથમ પક્ષકારસંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્સ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જ્યારા,

સહ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮.

પી.કે.વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

સહાયક સંધ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ/શમક-૩૨૪૯૬-આરયુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ખાંડ ઉદ્યોગ મજૂર મહાજન સંઘ, પેટલાદ, તા. આણંદ અને ચરોતર સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ લી., પાળજ, તા. પેટલાદ, જી. આણંદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૫

શ્રી પી. આર. દેસાઈ,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, (ગુજરાત),
નડિયાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.એન.) નવો નં. ૪૩/૯૮.

ખાંડ ઉદ્યોગ મજૂર મહાજન સંઘ,
મજૂર સેવાલય, સ્ટેશન રોડ,
મુ. પેટલાદ, તા. આણંદ

અરજદાર

વિરૂદ્ધ

મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી,
ચરોતર સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ લી.
પાળજ, તા. પેટલાદ, જી. આણંદ

સામાવાજી

' 'સ્ટાફની જન્મ તારીખ, દાખલ તારીખ અને ફરજો નક્કી કરવા અંગે.' '

અુ કા ઇ

૧. ઉપરોક્ત રેકૉર્ડ્સ અરજદાર કે જે માંડ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા એક યુનિયન છે તેમણે સામાવાળા કારખાનામાં કામ કરતાં કામદારની દાખલ તારીખ, હોદ્દો, જન્મ તારીખ વગેરે નકકી કરવા ન્યાય નિર્ણય માટે કરેલ છે.

૨. ઉપરોક્ત કેસ સુનાવણી આવે તે પહેલાં બંને પક્ષકારો વચ્ચે વાટાઘાટોના અંતે સમાધાન થયું છે. અને જે ઓફ-શીફ રજુ કરવામાં આવ્યું છે. ઉપરોક્ત સમાધાન જોતાં સમાધાન યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. બંને પક્ષકારોને સમાધાન કબુલ હોય સમાધાનની શરતો મુજબ હુકમ પસાર કરવામાં આવે છે. સમાધાન હુકમનો એક ભાગ ગણાશે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, નડોદા.

શ્રી પી. આર. દેસાઈ સાહેબ સમક્ષ રૂબરૂ

સને ૧૯૯૮નો રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.એન.) નં. ૪૩/૯૮

શ્રી માંડ ઉદ્યોગ મજૂર મહાજન સંઘ,
મજૂર સેવાલય, સ્ટેશન રોડ,
મું. પેટલાદ, જી. આણંદ.

અરજદાર :

વિરુદ્ધ

મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી
ચરોતર માંડ ઉદ્યોગ લી.
પાળજ તા. પેટલાદ, જિલ્લો આણંદ.

સમાવળા :

આ કામમાં નામદાર અદાલતને વિનંતી છે કે,

આ કામમાં અમો અરજદાર તથા સામાવાળા બંને પક્ષકારોને અંદરોઅંદર સમાધાન થયેલ છે. જેની શરતો નીચે પ્રમાણે છે. તો સમાધાનની શરતો મુજબનો હુકમ ફરમાવવા બંને પક્ષકારો આપ નામદાર અદાલતને વિનંતી કરે છે.

- (૧) અમો બંને પક્ષકારે ઉપરોક્ત બાબતમાં રાજબુશીથી સમાધાન કરીને છીએ અને આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં અમારા કારખાનામાં કામ કરતાં કામદારોની દાખલ તારીખ, હોદ્દો, જન્મ તારીખ જે નકકી કરી આ સાથે ૪ કોપીમાં રજુ કરેલ છે.
- (૨) આ અંગે જો કોઈ મતભેદ ઉભો થશે તો ચરોતર સહકારી માંડ ઉદ્યોગ લી. પાળજ અને માંડ ઉદ્યોગ મજૂર મહાજન સંઘ, પેટલાદના હોદ્દારો સાથે વાટાઘાટોથી નિકાલ લાવશે.

તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ રૂબરૂ ગુજરાત રાજ્ય ઔદ્યોગિક અદાલત, નડોદા સમક્ષની અરજ અમોને પ્રથમ અને બંને પક્ષકારને ઉપરોક્ત સમાધાન મજૂર છે. તો આ કાર્યને ન્યાયના હિતમાં સ્વીકારી હુકમ કરવા વિનંતી છે.

એન્ડોર્મિયરિંગ મિલાગ

અ.નં.	કામદાર/કર્મચારીઓનું નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ	જન્મ તારીખ	પાન નં.-૧.
૧.	ચન્દ્રકાન્ત એચ. પટેલ	અન ઓપ	૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭.	૧૭-૨-૪૨	
૨.	બુધાભાઇ આર. પરમાર	"	"	૬-૧-૫૭	
૩.	વાઘાભાઇ શનાભાઇ વાઘેલા	ફાયરમેન	"	૧૦-૪-૪૧	
૪.	લક્ષ્મણોડ	"	"	૨-૧-૫૪	
૫.	મણીભાઇ શનાભાઇ પરમાર	બોટરમેન	"	૧-૬-૪૭	
૬.	ભુભાઇ એમ. પટેલ	ફીટર	"	૨-૯-૪૬	
૭.	મકતભાઇ કે. પટેલ	"	"	૧-૬-૫૫	
૮.	બસુભાઇ શનાભાઇ સોલંકી	"	"	૩૧-૫-૫૦	
૯.	શાંતીલાલ ડી. પટેલ	પા.ટર્બ.ઓપ.	"	૧૮-૧૦-૪૮	
૧૦.	જશભાઇ આર. પટેલ	"	"	૪-૩-૪૪	
૧૧.	સુરસંગ સી. પરમાર	"	"	૧-૬-૫૧	
૧૨.	જયંતિભાઇ એ. રામી	મી.ટર્બ.ઓપ.	"	૧-૩-૫૦	
૧૩.	જશભાઇ બી. પટેલ	"	"	૧-૫-૪૮	

૧	૨	૩	૪	૫
૧૪.	મકત્તાઇ એ. સોલંકી	મી. ટર્બ. ઓપ.	૩૧મા ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭	૭-૧૦-૫૩
૧૫.	ચંદ્રભાઇ યુ. સોલંકી	પા. ટર્બ. ઓપ.	"	૨-૧-૫૭
૧૬.	જશભાઇ વી. પટેલ	વેલ્ડર	"	૧-૫-૪૬
૧૭.	ઇશ્વરભાઇ એમ. પરમાર	"	"	૧૭-૯-૪૫
૧૮.	પી રાવુની	બક્વાસી	"	૧૦-૪-૪૮
૧૯.	બકુલભાઇ વી. મીસ્ત્રી	ઇલે. યુપર.	"	૬-૮-૪૫
૨૦.	અંબાલાલ સી. સુથાર	"	"	૨૨-૧-૩૯
૨૧.	મહેન્દ્રભાઇ એચ. પટેલ	વાયરમેન	"	૧૨-૯-૫૦
૨૨.	ભાનુભાઇ ડી. પટેલ	વર્કશોપ ફીટર	"	૨૫-૨-૪૭
૨૩.	સોમભાઇ એમ. સોલંકી	યુન	"	૧-૧૦-૪૭
૨૪.	જગદેશભાઇ આર. પંજાલ	બોય એટે.	"	૨૬-૧-૫૧
૨૫.	ભાનુભાઇ ઝ. પરમાર	અન. ઓપ.	"	૨૫-૮-૫૪
૨૬.	મનુભાઇ એસ. વાળં	મીલ ફીટર	"	૨૦-૧૦-૫૩
૨૭.	પુંજભાઇ વી. પટેલ	"	"	૧-૩-૫૨
૨૮.	રાવજીભાઇ સી. સોલંકી	"	"	૧-૬-૪૮

૧	૨	૩	૪	૫
૨૯.	રાવજીભાઈ એન. સોલંકી	કાયર ખેન	૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭.	૧-૬-૪૦
૩૦.	કનુભાઈ આર. પરમાર	"	"	૩૦-૬-૬૧
૩૧.	છાન્નભાઈ એફ. પરમાર	આસી. ફોટર	"	૧-૬-૪૯
૩૨.	રાવજીભાઈ એફ. પરમાર	"	"	૧-૬-૪૯
૩૩.	પ્રભુભાઈ એમ. પટેલ	"	"	૧-૫-૫૩
૩૪.	કાળીદાસ એમ. પટેલ	સેન્ટ્રી ફોટર	"	૧-૩-૪૫
૩૫.	કોરોટભાઈ સી. પંડ્યા	ઇન્ડો. સુપર	"	૧૩-૬-૫૩
૩૬.	સોમાભાઈ આર. ગરાસીયા	ઇલેક્ટ્રીશીયન	"	૨૯-૫-૫૯
૩૭.	દોલોખભાઈ એન. પટેલ	બોર્ડ. ઓપ.	"	૮-૧૧-૬૧
૩૮.	વિનુભાઈ આર. પટેલ	"	"	૩૦-૮-૬૦
૩૯.	બાબુભાઈ એસ. પરમાર	મશીનીસ્ટ	"	૧-૬-૫૪
૪૦.	મહેન્દ્રભાઈ પી. પટેલ	"	"	૭-૫-૫૯
૪૧.	દીપકભાઈ બી. પટેલ	વેલ્ડર	"	૪-૭-૬૩
૪૨.	ડાહ્યાભાઈ દલાભાઈ બાધારી	કડાયા	"	૫-૭-૪૭
૪૩.	ચંદુભાઈ એફ. વાળંદ	મલાસી	"	૨૨-૧-૫૨

૧	૨	૩	૪	૫
૪૪.	મકાલભાઈ એમ. પરમાર	પંખમેન	૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭	૧-૫-૫૩
૪૫.	વિષ્ણુભાઈ આર. પટેલ	ઓઈલમેન	"	૨૪-૬-૬૨
૪૬.	ભાસ્કરભાઈ એન. ગોર	ટર્નર	"	૫-૧-૬૨
૪૭.	ચીમનભાઈ એફ. પરમાર	હેલ્પર	"	૧૫-૧૦-૫૩
૪૮.	રાજેન્દ્રભાઈ સી. માસ્તર	કુલીહેલ્પર	"	૨૨-૧૨-૬૨
૪૯.	ભીમાભાઈ એલ. વાઘરા	ખલાસી	"	૧-૬-૫૩
૫૦.	લક્ષ્મણાઈ એમ. પરમાર	કેચ્યુ. વર્કર	"	૧-૨૨-૬૦
૫૧.	તુલસીભાઈ કે. પરમાર	ઓઈલમેન	"	૧૯-૯-૪૭
૫૨.	બીજલીપ્રસાદ	ફાયરમેન	"	૫-૧૨-૬૦
૫૩.	રમણભાઈ જે. પટેલ	પંખમેન	"	૧-૬-૫૦
૫૪.	મહેન્દ્રભાઈ આઈ. વાળંદ	હેલ્પર	"	૪-૯-૬૫
૫૫.	ભુવનભાઈ એસ. પરમાર	હેલ્પર	"	૩૧-૫-૬૬
૫૬.	ભિરાભાઈ બી. રબારી	વોટરમેન	"	૭-૬-૫૨
૫૭.	હસમુખભાઈ ડી. પટેલ	બોર્ડ એપ.	"	૩૦-૧૨-૪૩
૫૮.	રાયસીંહ યુ. પરમાર	હેલ્પર	"	૧-૬-૫૦

૧	૨	૩	૪	૫
૫૯.	નર્પીનભાઈ એમ. પટેલ	અન. ઓપ.	૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭.	૫-૬-૫૫
૬૦.	રાજુભાઈ ઇ. પરમાર	હેલ્પર	"	૪-૧૨-૬૭
૬૧.	પુનમભાઈ બી. તણપદા	પંપ એટ્ટે.	"	૧૨-૫-૬૮
૬૨.	અદ્વાશા ભુવાસા દિવાન	"	"	૧૫-૮-૬૬
૬૩.	કનુભાઈ આઈ. પરમાર	કુલી	"	૮-૫-૬૪
૬૪.	પ્રવિણભાઈ બી. ગોસાઈ	"	"	૧-૬-૪૮
૬૫.	દિનેશભાઈ અંબાલાલ બીન મથુરભાઈ	"	"	૨૯-૩-૬૮
૬૬.	મનુભાઈ પી. પરમાર	ઓઈલમેન	"	૨૮-૪-૭૦
૬૭.	મથુરભાઈ એસ. વાલ્મિકિ	પંપ એટ્ટે	"	૧-૬-૬૩
૬૮.	બાલુભાઈ એમ. પટેલ	હેલ્પર	"	૫-૧-૫૫
૬૯.	રમેશભાઈ સી. પટેલ	પાટર્ન ઓ.મેન	"	૧૫-૩-૫૫
૭૦.	રસિકભાઈ અંબાલાલ પારેખ	કુલી હેલ્પર	"	૨૨-૭-૪૯
૭૧.	આશાભાઈ એસ. વાઘેલા	બોર્ડ ઓપ	"	૧-૬-૪૦
૭૨.	બીપીનભાઈ એમ. પટેલ	હેલ્પર	"	૧૦-૯-૬૩
૭૩.	કનુભાઈ એફ. પરમાર	અન. ઓપ	"	૩૧-૧૦-૬૬

૧	૨	૩	૪	૫
૭૪.	રમેશભાઈ ધુળાભાઈ પટેલ	ઓઈલમેન	૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૭	૨૨-૫-૫૧
૭૫.	ઝવેરભાઈ પી. પરમાર	કુલી હેલ્પર	"	૨૩-૪-૫૭
૭૬.	ફતેસિંગભાઈ આર. પરમાર	પંપમેન હેલ્પર	"	૧૫-૬-૫૮
૭૭.	પરસોત્તમભાઈ બી. પટેલ	ઓઈલમેન	"	૨૦-૬-૪૬
૭૮.	શંકરભાઈ બી. પરમાર	ઓઈલમેન	"	૧-૭-૫૬
૭૯.	પરસોત્તમભાઈ આર. પરમાર	અન. ઓપ.	"	૨૪-૧૦-૫૪
૮૦.	આભાઈ પી. પરમાર	હેલ્પર	"	૩૦-૧૦-૬૦
૮૧.	સુભરાજપ્રસાદ	મજાસી	"	૩૦-૬-૫૮
૮૨.	પંરદેવપ્રસાદ	મજાસી	"	૧૬-૫-૬૨
૮૩.	રણજીડભાઈ એસ. ગોસાઈ	હેલ્પર	"	૧-૬-૪૮
૮૪.	માનભાઈ એફ. પરમાર	પંપમેન હેલ્પર	"	૧-૨-૪૬
૮૫.	પ્રવીણભાઈ વી. પરમાર	વોટરમેન	"	૨૦-૬-૫૩
૮૬.	તુલસીભાઈ એલ. હરિજન	કુલી	"	૧-૧-૩૯
૮૭.	શનાભાઈ એમ. પરમાર	હેલ્પર	"	૨૪-૧૨-૫૬
૮૮.	રામચંદ્ર ભટ્ટ	હેલ્પર	"	૧-૬-૬૦

૧	૨	૩	૪	૫
૮૯.	રાયસર્ગિ એમ. પરમાર	પંપ એટે.	૩૧મી ડિસેમ્બર ૮૭	૭-૫-૫૫
૯૦.	રણજોડભાઇ આર. હરિજન	સ્વીપર	"	૧૫-૮-૩૯
૯૧.	શનાભાઇ શીવાભાઇ હરિજન	સ્વીપર	"	૧૫-૪-૫૧
૯૨.	રણજોડભાઇ જમાભાઇ પરમાર	હેલ્પર	"	૧-૬-૭૦
૯૩.	શનાભાઇ મોતીભાઇ પરમાર	હેલ્પર	"	૧-૬-૬૦
૯૪.	મગનભાઇ એસ. પરમાર	કુલી હેલ્પર	"	૪-૩-૫૪
૯૫.	અંબાલાલ ભુદરભાઇ પરમાર	કુલી હેલ્પર	"	૧-૬-૫૯
૯૬.	બુધાભાઇ એમ. પરમાર	કાયરમેન	"	૭-૨-૫૩
૯૭.	ચંદુભાઇ જેડાભાઇ પરમાર	હેલ્પર	"	૧-૬-૫૬
૯૮.	શામળદાસ એમ. વાઘારી	પ્લમ્બર મુ.ડા.	"	૮-૬-૩૯
૯૯.	સકલશા એચ. દિવાન	અન. ઓપ.	"	૨૬-૩-૫૬
૧૦૦.	મફતભાઇ ગ્યાભાઇ તળખા	હેલ્પર	"	૯-૬-૬૭
૧૦૧.	મફતભાઇ ભુદરભાઇ પરમાર	હેલ્પર	"	૨૨-૮-૫૫
૧૦૨.	કોશિકભાઇ પી. પંડ્યા	ઇલેક્ટ્રીશીયન	૧-૧-૮૮	૨૬-૪-૫૫
૧૦૩.	હરમુખભાઇ બી. પટેલ	મીલ ફીટર	૧-૧-૮૮	૯-૫-૫૧

૧	૨	૩	૪	૫
૧૦૪.	ગોરધનભાઇ એમ. વાળંદ	મીલ ઓ.મેન	૧લી અનુઆરી ૮૮	૧-૬-૫૨
૧૦૫.	મંગળભાઇ બી. ગોહેલ	"	"	૧-૬-૫૦
૧૦૬.	નગીનભાઇ ડી. પટેલ	આસી. ફીટર	"	૧-૪-૫૧
૧૦૭.	વિનુભાઇ આર. હાલદગી	"	"	૧-૪-૫૧
૧૦૮.	ધુળાભાઇ એસ. ડાકોર	"	"	૩૦-૪-૫૭
૧૦૯.	ચીમનભાઇ એફ. પરમાર	"	"	૪-૪-૪૧
૧૧૦.	આશાભાઇ સી. પરમાર	"	"	૧-૬-૫૦
૧૧૧.	દમશ્યામભાઇ જી. પટેલ	"	"	૩૧-૬-૬૧
૧૧૨.	કમલેશભાઇ જી. પટેલ	સેન્ટ્રી ફીટર	"	૧૨-૧૧-૬૧
૧૧૩.	ભાઈલાલભાઇ પી. ડાકોર	પા.ટર્ફ.ઓ.મેન	"	૨૪-૪-૫૮
૧૧૪.	મુકેશભાઇ સી. પંચાલ	ટર્નર	"	૨૨-૬-૫૮
૧૧૫.	બજેલભાઇ આર. ભટ્ટ	ટર્નર	"	૩૦-૪-૪૧
૧૧૬.	મુકેશભાઇ આર. પારેખ	વેલ્ડર	"	૨૨-૮-૬૦
૧૧૭.	ભોડાભાઇ આશાભાઇ પરમાર	હેલ્પર	"	૧-૬-૪૬
૧૧૮.	રતનભાઇ ભુવરભાઇ પરમાર	હેલ્પર	"	૨૬-૧-૪૧

૫

૪

૩

૧ ૨

૧૩૪	પ્રતાપભાઈ સી તખાલ	કુલી હેલ્પર	૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮.	૧૦-૧૦-૬૬
૧૩૫	ભાનુભાઈ ભાયજીભાઈ પરમાર	પંપ મેન/હેલ્પર	"	૧-૬-૫૬
૧૩૬	રાયસરિખાઈ એમ. પરમાર	પંપ મેન	"	૧૬-૩-૫૮
૧૩૭	પ્રફુલ્લાઈ ખી. પટેલ	હેલ્પર	"	૨૫-૨-૭૦
૧૩૮	લાલજીભાઈ સી. પરમાર	પંપ મેન	"	૧-૬-૫૮
૧૩૯	દાશયામભાઈ બી. પટેલ	કુલી હેલ્પર	"	૨૨-૧૨-૫૦
૧૪૦	જીદીશભાઈ એમ પરમાર	"	"	૩૧-૫-૫૭
૧૪૧	રામજીભાઈ કે. પટેલ	"	"	૬-૨-૪૪
૧૪૨	દીનેશભાઈ ચે. પટેલ	બક્વાસી	"	૧૭-૧૨-૫૦
૧૪૩	મગનભાઈ બી. કાહમભટ	પંપ મેન	"	૧-૬-૪૬
૧૪૪	નટુભાઈ પરાજીભાઈ પરમાર	ફીટર હેલ્પર	"	૧-૪-૪૯
૧૪૫	હરેશભાઈ મોનાભાઈ પરમાર	કુલી હેલ્પર	"	૧-૬-૫૫
૧૪૬	પીયુષભાઈ આર. પટેલ	હેલ્પર	"	૧-૫-૫૩
૧૪૭	પ્રદિપભાઈ એચ. પરમાર	કુલી હેલ્પર	"	૨-૧૦-૬૬
૧૪૮	મકુતભાઈ ડી. પરમાર	પંપ મેન	"	૬-૧૧-૫૧

૧	૨	૩	૪	૫
૧૪૯	મખભાઇ બી. તળખા	કુલી હેલર	૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮.	૨૧-૮-૪૦
૧૫૦	ડાહ્યાભાઇ બી. પરમાર	"	"	૧-૬-૫૧
૧૫૧	રંછભાઇ મંજીભાઇ પરમાર	"	"	૮-૬-૬૩
૧૫૨	કાન્તિભાઇ સી. વાઘરા	"	"	૧-૬-૬૮
૧૫૩	શંકરભાઇ બી. વાઘરા	હેલર	"	૨૬-૫-૬૧
૧૫૪	ઉમેશભાઇ એમ. પરમાર	પંપ મેન	"	૧૮-૧૨-૪૪
૧૫૫	શનાભાઇ બી. પરમાર	"	"	૩૧-૭-૬૫
૧૫૬	રમણભાઇ એમ પ્રજાપતિ	"	"	૧-૬-૫૧
૧૫૭	મોહનભાઇ પી. પરમાર	કુલી હેલર	"	૨૧-૭-૫૬
૧૫૮	ઇશ્વરભાઇ કે. પરમાર	"	"	૧૫-૧-૪૦
૧૫૯	રમેશભાઇ એમ. સોલંકી	પંપ મેન	"	૧-૪-૫૩
૧૬૦	પુનમભાઇ જીભાઇ પરમાર	ડ્રિલર	"	૧૮-૪-૫૪
૧૬૧	પુનમભાઇ આર. ગારાસિયા	હેલર	"	૨૦-૭-૬૨
૧૬૨	કાન્તિભાઇ મોહનભાઇ બીન શંકરભાઇ	"	"	૨૧-૩-૭૦
૧૬૩	મનુભાઇ એમ. પટેલ	મીલ ઓ મેન	૨૭ ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮	૧-૧૨-૫૦

૧	૨	૩	૪	૫
૧૬૪.	શારીકમૈયા જે. શેખ	ખલાસી	૨૭ જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮	૧-૬-૪૯
૧૬૫.	ઇશ્વરભાઇ ડી. ડાકોર	સેન્ટ્રીફીટર	"	૧-૧૦-૫૩
૧૬૬.	પ્રતાપભાઇ એસ. પરમાર	હેલ્પર	"	૧-૬-૬૦
૧૬૭.	જયેશભાઇ બી. પટેલ	હેલ્પર	"	૧-૬-૬૫
૧૬૮.	ઇશ્વરભાઇ કે. પરમાર	કુલીહેલ્પર	"	૧-૬-૫૦
૧૬૯.	રાયસીંગ એક. પરમાર	કુલીહેલ્પર	"	૨૬-૬-૫૫
૧૭૦.	બાબુભાઇ એમ. તણપદા	કુલીહેલ્પર	"	૧-૬-૫૬
૧૭૧.	શંભાભાઇ ગપાભાઇ પરમાર	કુલીહેલ્પર	"	૮-૧૦-૪૦
૧૭૨.	મકતભાઇ જે. પરમાર	પંખમેન હેલ્પર	"	૧-૬-૫૦
૧૭૩.	પુનમભાઇ આઇ. પરમાર	ઓઇલમેન	૩૭ જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮	૧-૧-૬૪
૧૭૪.	વિઠ્ઠલભાઇ પી. પરમાર	પંખમેન	"	૧-૬-૫૬
૧૭૫.	ભીમાભાઇ એલ. રબારી	હેલ્પર	"	૧-૬-૬૩
૧૭૬.	ગોવિંદભાઇ બી. પરમાર	હેલ્પર	"	૯-૮-૬૬
૧૭૭.	મહેશભાઇ ડાળીદાસ પટેલ	હેલ્પર	૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮	૮-૨-૫

૧	૨	૩	૪
૧૭૮. મનુભાઇ જી. પટેલ	દ્રાવરમેન	૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮	૧-૪-૪૯
૧૭૯. અરવીંદ્રભાઇ બી. અંજિશા	દેવર	૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮	૨-૧-૫૬
૧૮૦. દમશ્યામભાઇ પી. પટેલ	ખલાસી	૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮	૧-૬-૫૭
૧૮૧. ભીખાશા એ. દિવાન	"	૨૦મી માર્ચ, ૧૯૮૮	૧-૬-૫૫
૧૮૨. મહેશભાઇ આર. પટેલ	દેવર	૨૩મી માર્ચ, ૧૯૮૮	૩-૧-૬૩
૧૮૩. જેસંભાઇ બી. પરમાર	ઓઇલમેન	૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮	૧૫-૧૧-૫૩
૧૮૪. સલીમશા કે. દિવાન	દેવર	૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮	૧-૧૦-૬૫
૧૮૫. સુરેશભાઇ એમ. પટેલ	"	૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૯	૨૦-૧૦-૬૧
૧૮૬. પ્રભુભાઇ એમ. પરમાર	"	૨૭ નવેમ્બર, ૧૯૮૯	૫-૮-૫૬
૧૮૭. રમેશભાઇ સી. પરમાર	બોર્ડોપ	૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૯	૩૧-૫-૫૯
૧૮૮. કનુભાઇ ગોતાભાઇ પરમાર	દેવર	૪થી નવેમ્બર, ૧૯૮૯	૧-૭-૬૯
૧૮૯. કાન્તિભાઇ એમ.	"	૩૭ નવેમ્બર, ૧૯૮૯	૧-૬-૫૯
૧૯૦. અંબાલાલ ભીખાભાઇ પરમાર	"	૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩	૨૧-૨-૬૬
૧૯૧. રંછભાઇ બાબરભાઇ પરમાર	"	"	૧૪-૬-૫૧

૧	૨	૩	૪	૫
૧૯૨.	વિઠ્ઠલભાઈ સોમાભાઈ ભાનત મહેશભાઈ	દેવપર	૧લી કુંભારી, ૧૯૯૩.	૪-૭-૯૮
૧૯૩.	બાબુભાઈ એલ. તણપદા	"	"	૯-૫-૯૩
૧૯૪.	ભીમભાઈ શંકરભાઈ પરમાર	"	"	૨-૫-૯૩
૧૯૫.	ચીમનભાઈ ભીમભાઈ પરમાર	"	"	૧-૬-૫૩
૧૯૬.	રંછભાઈ ગોરધનભાઈ પરમાર	"	"	૪-૧૨-૯૭
૧૯૭.	નિહુલભાઈ ડી. પરમાર	"	"	૧૫-૬-૫૯
૧૯૮.	રાજેશભાઈ ડી. પરમાર	"	"	૧-૬-૭૧
૧૯૯.	મંજુભાઈ મણિરભાઈ પરમાર	"	"	૨૩-૯-૭૬
૨૦૦.	રામાભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમાર	"	"	૧-૬-૭૩
૨૦૧.	વિઠ્ઠલભાઈ સોમાભાઈ બી. શનાભાઈ	"	"	૨૭-૪-૯૬
૨૦૨.	નટુભાઈ મોડાભાઈ હરિજન	સ્વીપર	"	૧-૬-૫૪
૨૦૩.	મનહરભાઈ કે. હરિજન	"	"	૩-૧-૭૧
૨૦૪.	નિલેખભાઈ વી. મોસ્વી	મોડે. એન્જીનીયર	૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨	૨૧-૩-૯૫
૨૦૫.	પી. એમ. લાભાણી	એન્જીનીયર	ફૂલી ઓફિસ, ૧૯૯૨	૧૧-૪-૪૧
૨૦૬.	વિતેસભાઈ પી. શાહ	"	૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૪	૧૮-૯-૯૮

૧	૨	૩	૪	૫
૨૦૭.	જાણના બી. બુટાણી	બોધ. એટે.	૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪	૧૫-૪-૩૭
૨૦૮.	મનોજકુમાર સી. પટેલ	ઇલે. સુપર	૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૪	૩-૧૧-૪૨
૨૦૯.	રામનરેશ સિંહ	બોધ. એટે.	૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫	૧૧-૫-૫૩
૨૧૦.	ચીમનભાઈ સી. હરિજન	અન ઓપ	૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫	૧-૬-૫૬
૨૧૧.	સંજયકુમાર આત્મારામ	એન્જનીયર	"	૧૨-૭-૭૦
૨૧૨.	એક. એચ. શેખ	બોધ એટે	૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬	૧૬-૬-૫૮
૨૧૩.	રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ	કુલી હેલ્પર	૧૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	૧-૪-૪૯
૨૧૪.	અમરસિંહ એમ. ચૌહાણ	સુધાર	૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬	૧-૬-૪૮
૨૧૫.	નરેશભાઈ ડી. પટેલ	વાઇન્ડર	૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭	૧૦-૬-૬૮
૨૧૬.	કલ્પેશકુમાર શાંતીલાલ પટેલ	એન્જનીયર	૧૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૭	૬-૫-૭૪
૨૧૭.	રામચંદ્ર માણેકલાલ પંચાલ	ટર્નર	૧૩મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૭	૧-૩-૫૧
૨૧૮.	પુજાભાઈ મણીભાઈ પંચાલ	લુહાર	૧૦મી મે, ૧૯૯૮	૧-૫-૪૪
૨૧૯.	કશિનનાથ શ્તાનાથ નાથજીભાઈ	વાઇન્ડર	૨૫મી મે, ૧૯૯૮	૫-૧૧-૬૯

મેન્યુફેક્ચરિંગ વિભાગ

I-I-637

૧	૨	૩	૪	૫
૧. એન. પી. પંડ્યા	મેન્યુ. કેમીસ્ટ	૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૭	૨૦-૧૦-૪૪	
૨. વિજયભાઈ કે. પટેલ	"	"	૬-૧૦-૬૩	
૩. વિઠ્ઠલભાઈ એસ. કાશભટ્ટ	પેનમેન	"	૭-૩-૪૯	
૪. મગનભાઈ જી. પટેલ	સેન્ટ્રીમેંટ	"	૧-૧-૫૦	
૫. ઉદેશિંગ એસ. પરમાર	સેન્ટ્રી ઓપ.	"	૧-૧૨-૪૯	
૬. દુધાભાઈ એસ. પરમાર	"	"	૧-૫-૪૮	
૭. ગોરધનભાઈ એસ. ઠાકોર	"	"	૧-૬-૪૮	
૮. પ્રભુભાઈ એસ. પટેલ	"	"	૧૫-૫-૪૮	
૯. લાલજી યાદવ	ઔલીમેટ	"	૧૫-૧-૫૫	
૧૦. શશીકાન્ત આઈ. પટેલ	પેનઇન્ચાર્જ	"	૬-૨-૪૮	
૧૧. મહેન્દ્રભાઈ આર. પટેલ	પેનમેન	"	૨૮-૨-૫૩	
૧૨. ભાઈલાલભાઈ મણીભાઈ પરમાર	સેન્ટ્રીમેંટ	"	૧-૩-૪૭	
૧૩. ભાઈલાલભાઈ મગનભાઈ પરમાર	સેન્ટ્રી ઓપ.	"	૧-૬-૫૫	
૧૪. રામજીભાઈ ડી. પટેલ	"	"	૧૮-૧-૫૭	

૧	૨	૩	૪	૫
૧૫. ભુભાઇ એ. પટેલ	સેન્ટ્રી ઓપ	૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭	૧૭-૩-૫૬	
૧૬. નુરમહંમદ	"	"	૪-૩-૪૬	
૧૭. ઉદેશી એફ. ચાવડા	"	"	૫-૩-૪૮	
૧૮. કનુભાઇ એ. સોલંકી	"	"	૧-૬-૪૮	
૧૯. હસમુખભાઇ જે. કાલભટ્ટ	કવાર્ડમેટ	"	૧-૪-૫૧	
૨૦. પીટરભાઇ એમ. બ્રીસ્તી	ઓલીમેટ	"	૨૧-૯-૪૮	
૨૧. રમણભાઇ એસ. પરમાર	ઇન્ચાર્જ પોન્મેન	"	૩૧-૫-૫૩	
૨૨. મંગળભાઇ આર. ઠાકોર	સેન્ટ્રીમેટ	"	૧-૬-૫૫	
૨૩. મેલાભાઇ બી. પરમાર	સેન્ટ્રી ઓપ	"	૧-૧૦-૪૯	
૨૪. રામનારાયણ ભપ્ત	"	"	૧૨-૪-૪૬	
૨૫. શ્તાભાઇ એસ. પરમાર	અલ્ફમેટ	"	૧-૬-૫૦	
૨૬. કનુભાઇ. કે. ઠાકોર	સેન્ટ્રી ઓપ	"	"	
૨૭. ચીમનભાઇ બી. પરમાર	"	"	"	
૨૮. ખોડાભાઇ એસ. પરમાર	સેન્ટ્રીમેટ	"	૧-૬-૫૨	
૨૯. રણજીડભાઇ એસ. ઠાકોર	ઓલીમેટ	"	૧-૩-૫૦	
	આસી પોન્મેન	"	"	

૨	૩	૪	૫
૩૦. રણગ્રોડભાઇ એમ. પ્રજાપતિ	સલકામેટ	૩૧ ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭	૫-૨-૪૫
૩૧. મનુભાઇ આઇ. પટેલ	આસી. પેનમેન	"	૧-૭-૫૩
૩૨. રામદેવ ભટ્ટ	લેખાધ	"	૨૫-૧-૬૩
૩૩. વિઠ્ઠલભાઇ આર. ભોઇ	કવાડમેટ	"	૨૦-૧૧-૫૬
૩૪. જયપ્રકાશ ભટ્ટ	ડો.ઓ.કુલી	"	૧૦-૮-૬૦
૩૫. અમરસિંગ એમ. સોલંકી	લાઇમકુલી	"	૨-૮-૫૮
૩૬. ભુમેશભાઇ આર. પટેલ	જ્યુ.વે.કુલી	"	૨૨-૫-૫૯
૩૭. વિષ્ણુદેવ પાંડે	આસી. પેનમેન	"	૩૧-૧૨-૫૭
૩૮. અંબાલાલ ડો. પટેલ	પૈનકુલી	"	૧-૪-૪૯
૩૯. રમણભાઇ આઇ. પટેલ	મેમાકુલી	"	૧૫-૨-૪૧
૪૦. ચંદુભાઇ એમ. ઠાકોર	મોલા. રેકોર્ડર	"	૩૧-૫-૬૩
૪૧. ગુલામભાઇ એલ. હરિજન	સ્વીપર	"	૯-૨-૪૪
૪૨. ધુળાભાઇ સી. પટેલ	લેખાધ	"	૧-૫-૫૧
૪૩. ઉમેશ કુર્મા	કવાડમેન	"	૧-૬-૬૩
૪૪. રામશરીફ યાદવ	ડો.ઓ.કુલી	"	૨૦-૧૨-૫૮

૧	૨	૩	૪	૫
૪૫.	વિધ્યાચક્ર પ્રસાદ	સલ્કરમેટ	૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭	૧૫-૬-૯૧
૪૬.	રામતપેશ્વરપ્રસાદ	લાઇમકુલી	"	૧-૧-૪૬
૪૭.	નરસિંહભાઇ એન. કાલમટ્ટ	પેનકુલી	"	૭-૬-૩૯
૪૮.	હરમાનભાઇ જે. પરમાર	ક્રિસ્ટીકુલી	"	૬-૧૨-૫૬
૪૯.	પ્રવિણભાઇ જી. પટેલ	"	"	૧-૩-૫૨
૫૦.	ભીમાભાઇ આશાભાઇ પરમાર	મેઝાકુલી	"	૩૧-૫-૫૦
૫૧.	મોતીલાલ ભપ્ત	હોપરકુલી	"	૧-૬-૪૮
૫૨.	રાધેશ્યામ કુર્મા	સલ્કર કુલી	"	૧-૧-૬૨
૫૩.	શીરોષભાઇ જી. પટેલ	પેનકુલી	"	૯-૫-૫૮
૫૪.	પ્રભાતભાઇ ડી. ગાકોર	ક્રિસ્ટીકુલી	"	૧-૬-૫૦
૫૫.	મકતભાઇ એસ. પરમાર	મેઝાકુલી	"	૫-૨-૫૯
૫૬.	રામાનંદ ભપ્ત	હેલ્પરકુલી	"	૧-૫-૫૪
૫૭.	નટુભાઇ એમ. પરમાર	લેખા બોથ	"	૨૬-૬-૪૯
૫૮.	નરવેશ યાદવ	ડી.ઓ.કુલી	"	૧૦-૮-૬૪
૫૯.	સુભાષ ભપ્ત	સલ્કર કુલી	"	૮-૧૨-૬૫

૧	૨	૩	૪	૫
૬૦.	ધ્વારકાનાથ ભપ્પા	જ્યુશ રેકોર્ડર	૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭.	૨૫-૧-૫૮
૬૧.	મોડાભાઇ એલ. ઠાકોર	પુન કુલી	"	૧-૬-૫૩
૬૨.	ગણપતભાઇ એક. પટેલ	મેમ્બા કુલી	"	૧-૬-૫૮
૬૩.	મનુભાઇ બી. કાલમલ્ટુ	લેબ બોય	"	૧૫-૧૨-૫૪
૬૪.	રામકાજી કોથરી	સલ્કર કુલી	"	૨-૩-૪૦
૬૫.	જશભાઇ એડ. પટેલ	જ્યુ. રેકોર્ડર	"	૧-૧૦-૫૦
૬૬.	નટુભાઇ ખી. ઠાકોર	પેન કુલી	"	૪-૧-૫૮
૬૭.	પુજાભાઇ સી ઠાકોર	ક્રિ. લા. કુલી	"	૨૦-૧૦-૪૪
૬૮.	પ્રભુભાઇ જી. પટેલ	મેમ્બા કુલી	"	૧-૪-૫૪
૬૯.	ચિઠ્ઠાભાઇ વી. પરમાર	હોપર કુલી	"	૧-૬-૬૧
૭૦.	મકલભાઇ એચ. હરજીન	સ્વીપર	"	૧-૫-૫૨
૭૧.	રાયસિંહ એમ. પરમાર	સલ્કર કુલી	"	૨-૭-૫૨
૭૨.	રમણભાઇ એસ. પ્રજાપતિ	"	"	૧-૬-૫૧
૭૩.	પ્રદિપભાઇ એમ. પટેલ	જ્યુ. રેકોર્ડર	"	૧-૬-૫૭
૭૪.	હરેરામ ભપ્પા	મી. પેન મેન	"	૨૬-૬-૫૮

૧	૨	૩	૪	૫
૭૫.	મોહનભાઇ સી. પરમાર	મોલ.વે.કુલી	૩૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭	૧-૫-૪૯
૭૬.	લક્ષ્મી પ્રસાદ	ડો.ઓ.મેટ	"	૧-૧-૫૪
૭૭.	હરોનાથ પ્રસાદ	સલ્કર મેટ	"	૧૯-૯-૫૩
૭૮.	ભુવેન્દ્રભાઇ સી. પટેલ	પેન કુલી	"	૧-૬-૫૪
૭૯.	દાદીજી મહંમદ	સેન્ટ્રી ઓપ.	"	૧-૬-૬૧
૮૦.	જબ્બાર મલિયા	"	"	૨૫-૧-૫૯
૮૧.	રાજેન્દ્ર ભટ્ટ	"	"	૬-૪-૬૩
૮૨.	મંગલભાઇ કે.પરમાર	ક્રિ.લો.કુલી	"	૧-૮-૫૦
૮૩.	શ્યામભાઇ એમ. પરમાર	"	"	૧૫-૪-૪૦
૮૪.	સોમાભાઇ એસ. હરિજન	મેમ્બા કુલી	"	૨૯-૧૨-૩૯
૮૫.	ચીમનભાઇ એન. પટેલ	સુ.દા.કલાઈ	"	૧-૬-૫૧
૮૬.	હીરાભાઇ સોધાભાઇ હરિજન	સ્વીપર	"	૧-૬-૪૭
૮૭.	મનહરભાઇ સી. વાળં	લેમ્.બોય	"	૭-૨-૫૬
૮૮.	રમેશભાઇ એસ. પટેલ	લેમ્.કેમીસ્ટ	"	૨૩-૧૧-૫૧
૮૯.	ઇશ્વરભાઇ એસ. પરમાર	ક્રિસ્ટી કુલી	"	૭-૪-૫૧

૧	૨	૩	૪	૫
૯૦.	કાંતીભાઈ જી. પરમાર	લેખ. બોધ	૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭.	૧-૬-૫૫
૯૧.	પ્રભુભાઈ સી. પટેલ	જ્યુ. કોટર. કુલી	"	૩૦-૯-૬૦
૯૨.	લક્ષ્મણભાઈ એમ. તપાસ	"	"	૧-૬-૫૩
૯૩.	ગોરધનભાઈ શંકરભાઈ પરમાર	પેનકુલી	"	૧-૬-૫૭
૯૪.	ભુપેન્દ્રભાઈ એચ. પટેલ	સુ. હા. કલાર્ક	"	૧૮-૭-૫૯
૯૫.	જીજ્ઞાભાઈ સી. ચાવડા	કલાર્ક મેટ	"	૧-૬-૫૪
૯૬.	અમરસિંગ ચતુરભાઈ ઠાકોર	હોપર. કુલી	"	૨૨-૫-૫૩
૯૭.	ભાથીભાઈ આર. વાઘેલા	મૌલા કુલી	"	૩૧-૫-૫૦
૯૮.	ભાઈલાલભાઈ એમ. વાળં	"	"	૧૫-૫-૪૩
૯૯.	રાવજીભાઈ એમ. તપાસ	લાઇમ કુલી	"	૧-૪-૬૮
૧૦૦.	રાવજીભાઈ એમ. ઠાકોર	પેન કુલી	"	૧-૪-૫૨
૧૦૧.	ત્રિભુવન આર. બારોટ	સેન્ટ્રી એમ	"	૧૦-૬-૫૧
૧૦૨.	મકતભાઈ જે. ઠાકોર	"	૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮.	૧૦-૧૨-૫૩
૧૦૩.	દિનેશભાઈ બી. પરમાર	પેન કુલી	"	૧૭-૭-૬૬
૧૦૪.	મનહરભાઈ એક. સોલંકી	લેખ બોધ	"	૫-૩-૫૦

૧	૨	૩	૪	૫
૧૦૫.	જનકલાઇ પી. શાહ	કિ.લા. કુલી	૧લી જાન્યુઆરી, ૮૮	૨-૧૧-૫૪
૧૦૬.	મકલજીભી. પરમાર	હેમર કુલી	"	૧-૬-૬૩
૧૦૭.	હરમાનલાઇ ડી. પરમાર	મેઝા કુલી	"	૧-૫-૬૦
૧૦૮.	મુનીલ મહોરમ	સેન્ટ્રી. ઓપ.	"	૬-૩-૪૬
૧૦૯.	શલાલાઇ એમ. ઠાકોર	કિ.લા. કુલી	૧લી ફેબ્રુઆરી, ૮૮	૩૦-૫-૫૩
૧૧૦.	રામાલાઇ એસ. ઝાલા	લાઇમકુલી	૧૯મી જાન્યુઆરી, ૮૯	૧-૬-૬૦
૧૧૧.	મહેન્દ્ર ચૌધરી	આ. પેનમેન	૩૦ નવેમ્બર, ૮૯	૨૩-૧૦-૬૦
૧૧૨.	શક્તીરમણી બી. પઠાણ	હોપર કુલી	૪થી નવેમ્બર, ૮૯	૧-૬-૬૫
૧૧૩.	લુધાલાઇ આર. પરમાર	પેનમેન	૫મી નવેમ્બર, ૮૯	૧-૧૨-૪૮
૧૧૪.	રામરત્નાપ્રસાદ	સલ્કર કુલી	"	૩૦-૬-૫૫
૧૧૫.	પોપટલાઇ એસ. પરમાર	લાઇમ કુલી	"	૩૦-૫-૬૪
૧૧૬.	નાનજીભી આર. પરમાર	કિ.લા. કુલી	"	૧૩-૯-૬૪
૧૧૭.	જાનલાઇ એમ. ઠાકોર	હોપર કુલી	"	૧-૬-૫૫
૧૧૮.	નરહરોભી એમ. પટેલ	સુ.હા. કલાક	"	૧-૬-૪૯
૧૧૯.	કનુભી એમ. પટેલ	એન્ટ્રી ઓપ.	"	૨૦-૩-૫૬

૧	૨	૩	૪	૫
૧૨૦.	કનુભાઇ ઝ. જોષી	લેખકોચ	પામી નવોઘાર, ૮૯	૨-૬-૬૫
૧૨૧.	રહિમકાન્ત કે. શર્મા	જ્યુ. ફીટર કુલી	રપમી નવોઘાર ૮૯	૨૬-૧૨-૬૭
૧૨૨.	મનુભાઇ આર. પરમાર	મોલા. વે. કુલી	રપમી નવોઘાર ૮૯	૧-૬-૬૦
૧૨૩.	મંગલભાઇ સી. કાકોર	એન્ટ્રી ઓપ.	ર૬મી નવોઘાર ૮૯	૧-૬-૫૬
૧૨૪.	રામસાગિ એચ. સોલંકી	સેન્ટ્રી. ઓપ.	ર૬મી નવોઘાર ૮૯	૧-૬-૫૦
૧૨૫.	કાનગુભાઇ બી. પરમાર	લાઇમકુલી	ર૬મી નવોઘાર ૮૯	૧-૬-૬૧
૧૨૬.	કોરોટલાઇ એમ. મકવાણા	હોપરકુલી	૮મી ઓકટોબર ૯૦	૨૬-૧-૬૪
૧૨૭.	જશરાંત ઇન્ડવદન પરમાર	હોપર કુલી	૮મી ઓકટોબર ૯૦	૫-૧૦-૬૫
૧૨૮.	ચિનોજીભાઇ આર. પટેલ	સુ. કા. કલાઈ	૩૭ નવોઘાર ૯૦	૩૦-૮-૬૦
૧૨૯.	મગનભાઇ આર. હરિજન	કિ.લા. કુલી	૧લી અનુઆરી ૯૫	૧-૬-૬૮
૧૩૦.	મોહનલાલ પાલ	કેમીસ્ટ	૧૦મી ઓકટોબર ૯૫	૨૦-૧-૬૭
૧૩૧.	રમેશકુમાર વર્મા	કેમીસ્ટ	૧૨મી નવોઘાર ૯૫	૧૦-૭-૭૦
૧૩૨.	ભારતભાઇ પી. રાણા	લેબ. ઇન્ચાર્જ	૧૧મી સપ્ટેમ્બર ૯૭	૧૪-૬-૫૭
૧૩૩.	મુકેશભાઇ એન. પારેખ	ટ્રે.લે. કેમીસ્ટ	૩૭ ડિસેમ્બર ૯૭	૬-૧-૭૨

ઓફિસ વિભાગ

૧	૨	૩	૪	૫
૧.	મકલભાઇ એ. પટેલ	કેશીધર	પમી જન્યુઆરી ૮૨	૧-૬-૫૯
૨.	શંકરભાઇ કે. મકવાણા	વહીવટી અધિકારી	૩૦મી એપ્રિલ ૮૪	૨૭-૭-૪૦
૩.	જશભાઇ સી. પટેલ	ચીફ એકા.	"	૧-૬-૫૧
૪.	બી. કે. શાહ	પરચેઝ ઓફીસર	"	૩૦-૬-૪૮
૫.	ભીરીરથભાઇ આર. મોદી	એકા. જન.	"	૨૧-૧૧-૫૨
૬.	શનાભાઇ આર. તણખદા	પ્યુન	"	૧-૬-૪૮
૭.	શંકરભાઇ ડી. ભોઇ	"	૧લી જુલાઇ ૮૬	૧૫-૬-૫૧
૮.	જયતિભાઇ બી. પટેલ	આસી. સીડીઓ	૧લી ઓગસ્ટ ૮૬	૮-૨-૪૭
૯.	ગુણવંતરાય ડી. જોષી	પર્સ. સેક્રેટરી	૮મી સપ્ટેમ્બર ૮૬	૨૩-૧૧-૫૨
૧૦.	શનાભાઇ બી. પટેલ	સ્ટોરકીપર	"	૪-૩-૪૨
૧૧.	અંબકાન્ત સી. કાઝીયા	ઓફીસ સુપ્રી.	૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૮૬	૨૨-૧૦-૪૪
૧૨.	રમેશભાઇ પી. પટેલ	ટાઇમ કીપર	૧લી ઓક્ટોબર ૮૬	૧૮-૧૨-૪૬
૧૩.	કાલુશા મોતીશા દીવાન	પટાવાળા	૨૦મી નવેમ્બર ૮૬	૧-૫-૫૩

૧	૨	૩	૪	૫
૧૪.	શંકરભાઇ બી. પરમાર	ધુન એટે.	૧લી ઓગસ્ટ ૮૬	૧-૬-૫૩
૧૫.	રમેશભાઇ પી. પટેલ	ફીલ્ડ સુપરવાઇઝર	૮મી નવેમ્બર ૮૬	૩-૧૧-૪૫
૧૬.	અશોકભાઇ ડી. પટેલ	"	"	૧-૫-૫૬
૧૭.	ગાંડાભાઇ એક. રબારી	ધુન	૩૧મી ડિસેમ્બર ૮૭	૩૦-૫-૪૮
૧૮.	ભીખાભાઇ કે. રબારી	"	"	૧-૧-૪૮
૧૯.	હરમાનભાઇ જે.ભોઇ	આ. પર. ઓફિસર	"	૫-૩-૪૩
૨૦.	અરવિંદભાઇ કે. પટેલ	કલાર્ક	"	૨૮-૪-૫૭
૨૧.	રાજેન્દ્રકુમાર એમ. મીસ્ત્રી	"	"	૧૮-૧૧-૫૭
૨૨.	ભુજાઇ યુ. પટેલ	"	"	૧-૭-૪૪
૨૩.	નાગરભાઇ એ. પટેલ	"	૨૦મી જુલાઇ ૮૭	૧-૬-૫૩
૨૪.	રમેશભાઇ જી. વાળજી	ધુન	૩૧મી ડિસેમ્બર ૮૭	૧-૯-૫૪
૨૫.	પુરુષોત્તમભાઇ કે. પટેલ	આસી. સ્ટોરકીપર	"	૪-૩-૪૨
૨૬.	રવીન્દ્રભાઇ એમ. સોલંકી	કલાર્ક	"	૧૫-૭-૬૧
૨૭.	કાન્તિભાઇ ઝેડ. પટેલ	ધુન	"	૧-૩-૪૬
૨૮.	કલ્પેશભાઇ એમ. પરમાર	"	"	૧-૧૦-૫૨

૫

૪

૩

૧ ૨

૧	૨	૩	૪	૫
૪૪.	પુરુષોત્તમભાઈ ડી. વ્યાસ	કલાર્ક	૩૧મી ડિસેમ્બર ૮૭	૧૯-૧૧-૫૧
૪૫.	ઝગનભાઈ બી. વાઘેલા	કલાર્ક	"	૧-૬-૬૩
૪૬.	હિનોજીભાઈ ડી. પટેલ	કેન. એકા.	"	૯-૧૨-૫૪
૪૭.	જેસંદ્રાઈ એસ. સોલંકી	વોયમેન	"	૧-૬-૪૬
૪૮.	શાંતીલાલ એસ. કાકોર	વોયમેન	"	૧૫-૬-૫૦
૪૯.	રામાભાઈ વી. ભરવાડ	વોયમેન	"	૧-૬-૫૭
૫૦.	વાકુજીભાઈ આર. રબારી	વોયમેન	"	૧-૬-૪૮
૫૧.	હિરૂલજીભાઈ ડી. વાળંદ	વોયમેન	"	૧-૩-૫૦
૫૨.	નાગજીભાઈ આર. રબારી	વોયમેન	"	૨૦-૧૦-૬૦
૫૩.	ઇસાઇલજીભાઈ આર. વ્હોરા	વોયમેન	"	૧૪-૭-૪૨
૫૪.	જ્યેશજીભાઈ સી. ચોકસી	કલાર્ક	"	૩૦-૭-૫૫
૫૫.	ગોવિંદજીભાઈ એફ. પરમાર	યુન	"	૧-૪-૪૯
૫૬.	ગોરધનજીભાઈ કે. પરમાર	વોયમેન	"	૧-૬-૪૫
૫૭.	મહંમદજીભાઈ એચ. બેલીમ	વોયમેન	"	૧-૬-૫૬
૫૮.	શાંતીલાલ એચ. તપાદા	યુન	"	૧૦-૫-૫૭

૧	૨	૩	૪	૫
૫૯.	બાણુભાઈ એચ. પટેલ	કલાર્ક	૩૧મી ડિસેમ્બર ૮૬	૨૫-૪-૫૩
૬૦.	સુરેશભંદ્ર જે. પડયા	વોચમેન	"	૨૬-૧૧-૪૪
૬૧.	કાન્તિભાઈ એમ. પટેલ	કલાર્ક	"	૧-૫-૫૪
૬૨.	હસમુખભાઈ જે. કાળિયા	કમ્પાઉન્ડર	૪થી જાન્યુઆરી ૮૮	૧૪-૮-૫૬
૬૩.	ગુનસિંહ જે. વાઘેલા	કલાર્ક	૩૦મી માર્ચ ૮૮	૧૪-૨-૬૨
૬૪.	ભાઈલાલભાઈ કે. પટેલ	આસી. સીડીઓ	૨૦મી માર્ચ ૮૮	૫-૪-૩૯
૬૫.	પ્રવીણસિંહ એચ. વાઘેલા	ગોડાઉન કીપર	૧લી ફેબ્રુઆરી ૮૮	૨૬-૮-૪૯
૬૬.	નાનુભાઈ એમ. ઠાકોર	યુન	૧લી એપ્રિલ ૮૯	૬-૨-૪૯
૬૭.	રાવજીભાઈ બી. વાઘેલા	કલાર્ક	૨૦મી જુન ૮૯	૨૫-૮-૪૧
૬૮.	ભગવાનસિંહ જી. વાઘેલા	વોચમેન	૧લી ઓગસ્ટ ૮૯	૭-૬-૬૩
૬૯.	શંકરભાઈ એક. પઢીયાર	યુન	૨૮મી ઓગસ્ટ ૮૯	૫-૪-૪૪
૭૦.	કેશભાઈ એસ. પટેલ	ફી. સુપર	૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૮૯	૧૫-૬-૫૧
૭૧.	ચશ્વંતભાઈ સી. પટેલ	"	"	૨૧-૧-૬૨
૭૨.	અશ્વિનભાઈ જી. પટેલ	ફી. વર્કર	"	૨૭-૭-૬૩
૭૩.	અશ્વિનભાઈ એ. પટેલ	હેડ ટાઇમકીપર	૧લી નવેમ્બર ૮૯	૨૯-૧-૬૬

૧	૨	૩	૪	૫
૭૪.	ભરતભાઈ ડી. સોલંકી	કલાક	ફફી ડોસેખાર ૮૮	૨૮-૫-૬૫
૭૫.	હર્ષભાઈ આર પટેલ	"	૨૭ નવેખાર ૮૯	૨૪-૨-૫૬
૭૬.	સુરેશભાઈ આઈ. પટેલ	"	"	૧૪-૧૨-૬૧
૭૭.	રણજોડભાઈ પી. પટેલ	પંચોગી કલાક	૪થી નવેખાર ૮૯	૫-૨-૫૩
૭૮.	અજયભાઈ આર. પટેલ	કલાક	૫મી નવેખાર ૮૯	૨૭-૯-૬૯
૭૯.	જયંતિભાઈ આર. પરમાર	કી.વર્ડર	૮મી જાન્યુઆરી ૯૦	૨૬-૧૧-૬૭
૮૦.	પ્રકાશભાઈ સી. પટેલ	કલાક	૨૭ નવેખાર ૯૦	૧-૬-૬૩
૮૧.	નેનેષભાઈ એમ. પટેલ	કલાક કેશી.	૩૭ નવેખાર ૯૦	૧૭-૫-૬૫
૮૨.	પંકજભાઈ એમ. પટેલ	કલાક	૭મી નવેખાર ૯૦	૪-૩-૬૯
૮૩.	શિરોશભાઈ જે. પટેલ	"	૮મી નવેખાર ૯૦	૧૪-૧૧-૬૪
૮૪.	દેવસીભાઈ એમ. દેસાઈ	ડ્રાસ. ઓફિસર	૨૮મી નવેખાર ૯૦	૧-૬-૬૬
૮૫.	શિરોશભાઈ એમ. જાદવ	કલાક ટાઇપીસ્ટ	૧લી નવેખાર ૯૦	૨૩-૩-૬૩
૮૬.	મુત્તારગીલ એમ. પઠાણ	કલાક	૩૭ જુલાઈ ૯૧	૧૪-૧-૬૨
૮૭.	રમણભાઈ એમ. પઠાણ	કી.વર્ડર	૧લી ઓક્ટોબર ૯૧	૧-૬-૪૯
૮૮.	બીરેશભાઈ જે. પટેલ	"	"	૬-૬-૬૭

૧	૨	૩	૪	૫
૮૯.	મહેન્દ્રભાઈ આર. પટેલ	કલાઈ આ. એકા.	૧લી નવેમ્બર ૯૧	૧૯-૧૧-૯૨
૯૦.	મિતેશભાઈ એન. ભટ્ટ	ધ્યુન	૧લી ઓક્ટોબર ૯૧	૧૮-૯-૭૧
૯૧.	રાવજીભાઈ બી. પરમાર	"	૨૬મી ઓક્ટોબર ૯૧	૧-૬-૯૧
૯૨.	પ્રકાશભાઈ એચ. પરમાર	લેવે ઓફીસર	૫મી ડિસેમ્બર ૯૪	૧૨-૬-૭૦
૯૩.	ભાઈલાલભાઈ આર. પરમાર	ડ્રાઇવર	૨૦મી ડિસેમ્બર ૯૪	૧૦-૬-૯૪
૯૪.	તુષારભાઈ એ. પંડ્યા	સીડિઓ	૧લી મે ૯૫	૨૫-૭-૯૬

ટ્રેઇની

અનુ. નંબર	કર્મચારીનું નામ	હોલે	દાખલ તારીખ	જન્મ તારીખ
૧.	હસમુખભાઈ આર. મીસ્ત્રી	કલાઈ	૩૭ ફેબ્રુઆરી ૯૬	૧-૫-૬૩
૨.	પ્રતાપસિંહ વી. જાહલ	કાર્મ સુપર	૧લી સપ્ટેમ્બર ૯૪	૧-૬-૬૪
૩.	આબીદિનભી એસ. સૈયદ	ફી. વર્ડર	૧૪મી ઓક્ટોબર ૯૪	૪-૧૨-૬૯

૪. અર્જુનભાઇ એમ. ઠાકોર	કી. વર્કર	૧૪મી ઓક્ટોબર ૯૪	૨૦-૬-૭૩
૫. હર્ષભાઇ બી. પરમાર	"	"	૧૧-૧૨-૬૮
૬. કનુભાઇ રયજભાઇ વાઘારી	"	"	૨૯-૯-૬૯
૭. સરદારસિંહ એમ. વાઘેલા	"	૧૭મી ઓક્ટોબર ૯૪	૩૦-૧૧-૬૬
૮. મહેન્દ્રભાઇ એન. માસ્તર	કલાઈ	૨૫મી ઓક્ટોબર ૯૪	૧૨-૧૧-૫૨
૯. રાજેશભાઇ આર. પટેલ	"	૭મી નવેમ્બર ૯૪	૨૬-૮-૭૧
૧૦. કૌશિકભાઇ રાવજભાઇ પટેલ	"	૭મી ડિસેમ્બર ૯૪	૨૧-૪-૬૧
૧૧. વિજયભાઇ આર. પટેલ	"	"	૧૫-૪-૫૬
૧૨. રાકેશભાઇ વી. પટેલ	"	૨૧મી ડિસેમ્બર ૯૪	૨૦-૧-૭૧
૧૩. ધીરુભાઇ બી. પરમાર	કી. વર્કર	"	૧૫-૬-૭૨
૧૪. ભરતભાઇ આર. રાજપુત	કલાઈ	૨૭ જાન્યુઆરી ૯૫	૨૪-૭-૯૭
૧૫. કશિરોભાઇ આઇ. પરમાર	"	૫મી સપ્ટેમ્બર ૯૫	૨૩-૭-૬૮
૧૬. મહેન્દ્રભાઇ એસ. મકવાણા	"	૨૭ ઓક્ટોબર ૯૫	૧૩-૯-૬૬
૧૭. શૈલેશભાઇ વી. જોષી	"	૫મી ઓક્ટોબર ૯૫	૨૮-૩-૫૭
૧૮. નરેન્દ્રભાઇ બી. ઠાકોર	કી. વર્કર	૨૭મી ઓક્ટોબર ૯૫	૫-૨-૭૫

૧	૨	૩	૪	૫
૧૯. રમેશભાઈ એસ. ડાભી	રમેશભાઈ એસ. ડાભી	ક્રી. વર્ડર	૨૭મી ઓક્ટોબર ૯૫	૨૦-૬-૭૦
૨૦. કૌશિકભાઈ રમેશભાઈ પટેલ	કૌશિકભાઈ રમેશભાઈ પટેલ	કલ્કાટ	૧લી નવેમ્બર ૯૫	૧૨-૧૨-૬૭
૨૧. અરવિંભાઈ ડી. મકવાણા	અરવિંભાઈ ડી. મકવાણા	"	૧૯મી નવેમ્બર ૯૫	૧૩-૫-૬૧
૨૨. હિતેશભાઈ એમ. ઠાકોર	હિતેશભાઈ એમ. ઠાકોર	ટાઇપીસ્ટ	૧૮મી નવેમ્બર ૯૫	૧૩-૫-૭૮
૨૩. ઉપેન્દ્રભાઈ જી. પટેલ	ઉપેન્દ્રભાઈ જી. પટેલ	કલ્કાટ	"	૧૪-૮-૭૧
૨૪. સંજયભાઈ એન. પટેલ	સંજયભાઈ એન. પટેલ	"	૨૬મી નવેમ્બર ૯૫	૨૪-૭-૭૧
૨૫. વિજયભાઈ સી. પટેલ	વિજયભાઈ સી. પટેલ	"	૬ ફી ડિસેમ્બર ૯૫	૧૬-૧૨-૭૫
૨૬. રમેશભાઈ એસ. સોલંકી	રમેશભાઈ એસ. સોલંકી	ક્રી. વર્ડર	૩૭ જાન્યુઆરી ૯૬	૧૫-૮-૬૬
૨૭. અવોશભાઈ એમ. બારોટ	અવોશભાઈ એમ. બારોટ	કલ્કાટ	૧૭મી જાન્યુઆરી ૯૬	૧૫-૧-૭૦
૨૮. શિશુભાઈ કે. પટેલ	શિશુભાઈ કે. પટેલ	"	૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૯૬	૫-૮-૭૪
૨૯. રમેશમંદ વી. જોષી	રમેશમંદ વી. જોષી	"	૧૪મી ઓક્ટોબર ૯૬	૨૨-૯-૫૨
૩૦. શંભુભાઈ દેવાભાઈ દેસાઈ	શંભુભાઈ દેવાભાઈ દેસાઈ	"	૩૭ ડિસેમ્બર ૯૬	૧-૬-૬૬

નડિયાદ, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮.

સહી (અવાચ્ય).

જનરલ સેક્રેટરી,

ખાંડ ઉદ્યોગ મજૂર મહાજન સંઘ,

પેટલાદ.

સહી (અવાચ્ય),

મેનેજિંગ ડીરેક્ટર,

અરોતર સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ લી.,

પાળજ, તા. પેટલાદ, જી. આણંદ.

સામાવાણ

નડિયાદ, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮.

બી. એન. પટેલ,

સેક્રેટરી વતી,

નડિયાદ.

અમદાવાદ, ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

ખી. આર. દેસાઈ,

ઔદ્યોગિક ન્યાયપાત્ર,

નડિયાદ.

ખી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધી., ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

ભાગ-૧-બેલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઉર્જા વિભાગ, સહિસ્તાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/પરલપ/૬ ના આધારે.)

તારીખ ૮, ૧૫, ૨૨, ૨૯મી માઈ જુન, અને ૪, ૧૩, ૨૦, ૨૭મી માઈ જુલાઈ, સને ૨૦૦૦ના રોજ પુરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	જાહેરાતનો નંબર અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી	વિષય (ટૂંકી વિગત)
૧	૨	૩	૪	૫
૧. એકસ્ટ્રા નં. ૧૬	ડેએચઆર-૨૦૦૦-૮૯	અમ અને રોજગાર		
તારીખ ૬મી જૂન, ૨૦૦૦	આઈડબ્લ્યુ-૧૬૮૧-૧૦૬૮૫-મ(૪),	સિસ્ટીમ, સહિસ્તાલય, ગાંધીનગર.		
	તથા. ૨૧-૫-૨૦૦૦			

૧	૨	૩	૪	૫
---	---	---	---	---

2. Extra No. 17
7th July, 2000.

No. KH-SHMC-33064-
MWA-6, dt. 5th July, 2000

Dy. Commissioner of
Labour and Competent
Authority under the
Minimum Wages Act,
Ahmedabad.

૨. એક્ટ્રા નં. ૧૭

તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૦ ૩૩૦૬૪, ૮૫. ૫મી
જુલાઈ, ૨૦૦૦.

કેએમ-એસએમસી-૩૩૦૬૪

નાયબ મજુર કમિશનર અને
લેબર અને કમ્પેટન્ટ
થ્રીટી અંતર્ગત
મિનિમમ વેજ અક્ટ,
અમદાવાદ.

3. Extra No. 18
7th July, 2000

KH-SHMC-33065
dt. 5th July, 2000

૩. એક્ટ્રા નં. ૧૮

તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૦ ૩૩૦૬૫, ૮૫. ૫મી
જુલાઈ, ૨૦૦૦.

કેએમ-એસએમસી-૩૩૦૬૫



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, AUGUST 10, 2000 / SRAVANA 19, 1922 [No. 32

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 1st August, 2000

No. KHR-162-ESI-1099-5135-M(3).—In exercise of the powers conferred by Section 90 of the Employees State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), the Government of Gujarat hereby exempts the Bus Garrage Workshop Bhavnagar, Municipal Corporation, Bhavnagar, from the operation of the said Act, with effect from 1st January, 2000 to till further order.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :-

- (1) The aforesaid establishment wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names, and designations of the exempted employees.
 - (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
 - (3) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded;
 - (4) The employer of the said establishment shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as the said period), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
 - (5) The contribution for the past period which is not paid should be paid by Bhavnagar Municipal Corporation to the E. S. I. C.
3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of -
- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section 44 of the said period, or;
 - (ii) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or;
 - (iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and find being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or,
 - (iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to.
- (a) Require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

- (b) Enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or
- (c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or,
- (d) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

T. A. SAIYED,
Section Officer.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧૫-આઈડીએ-એલ.સી.૮૧૧૦-૨૦૦૦.- કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની મજુર અદાલત નં. ૭ સમક્ષ અનિર્ણિત છે પરંતુ હાલ મજુર અદાલત નં. ૭ને સદરહુ કાર્યવાહી ચલાવવાની સત્તા ન હોય ન્યાયના હિતમાં સદરહુ અનિર્ણિત કાર્યવાહી વહીવટી સરળતા ખાતર તથા ઝડપી ન્યાય મળે તે હેતુથી મજુર અદાલત નં. ૧૨ મજુર અદાલત, અમદાવાદ ખાતે તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૯૯૦-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા કલમ(૧) હેઠળ સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહું અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની કોર્ટ નં. ૭ સમક્ષની અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે શ્રી એન. પી. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧૨૧ે આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

ક્રમ	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧	૨	૩	૪
૧	રેફરન્સ એલ.સી.એ. ૧૨૯૭/૯૨	સરકારી મધ્યસ્થ પ્રેસ, સેક્ટર-૨૯, ઘ-૭, ગાંધીનગર.	દિનેશ આર. યાદવ સેક્ટર-૨૪, પ્લોટ નં. ૬૮૪, આદર્શ નગર, પીળા પહ્લો, ગાંધીનગર.

વાય. પી. ભટ્ટ,
કાર્યકારી પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૬૬-એચેએસ-૧૦૨૦૦૦-એફઆર.૨૮-મ(૨):-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો

સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ એને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કન્સી. કેસ નં. ૧૬૨/૯૯ કે જેમાં માગણીઓ મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચનં.૧, સુરત ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થા, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં કુલ ૭૦૦ એસ. ટી. જસો છે. જે પૈકી ૭૫ જસો ભંગાર માટે નિયત કરેલ કી.મી. પુરા થવાથી, ભંગાર જસો જાહેર થયેલ છે. જે નોન-યુઝ કરવાને બદલે પેસેન્જર રૂટ પર ફેરવવામાં આવે છે. જે જસો સ્કેપ જાહેર થયેલ હોય વારંવાર બ્રેકડાઉન થાય છે. કેટલીક વાર યાંત્રિક ખામીઓના કારણે અકસ્માત થાય છે. જેમા મુસાફરો અને એસ. ટી. ના ડ્રાઈવર-કંડક્ટરોના જાન જાય છે, કે ગંભીર ઈજાઓ થાય છે. તેવે પ્રસંગે નિર્દોષ કર્મચારીઓની જવાબદારીઓ નક્કી થાય છે. તેમજ સંસ્થા તેની ભુલ છુપાવવા નિર્દોષ કર્મચારીઓને જવાબદાર ગણી સજા કરે છે. તેથી આ અંગેના અગ્રેના વિભાગના કોઈપણ કર્મચારીને જવાબદાર ગણ્યા હોઈ કે સજા કરી હોય તો તે તમામ કાર્યવાહી અને કરવામાં આવેલ સજા રદ બાતલ કરવી કે કેમ ? તથા આવા સ્કેપ વાહનો વારંવાર ખોટકાય, બ્રેકડાઉન થાય કે, અકસ્માત થાય, તેવા પ્રસંગે એસ. ટી. ના કર્મચારીઓના જવાબદારી નક્કી કરી કરવામાં આવતી સજા રદબાતલ કરવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,

સેક્શન અધિકારી.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૨૩-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિયન, ટાઉનહોલ, એલિસબ્રીજ, અમદાવાદ અને ધી પાલનપુર પીપલ્સ કો. ઓ. બેંક લી. પાલનપુરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૪

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય,
રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૫૫/૯૬માં
પર. અરજી (આઈ. સી.) નં. ૮/૯૭

અરજદાર : ધી ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિયન, ૩, નંદનવન, હેવમોર સામે, ટાઉનહોલ, એલિસબ્રીજ, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

સામાવાળા : ધી પાલનપુર પીપલ્સ કો. ઓ. બેંક લી., દિલ્હી ગેટ, પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા.

બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ અન્વયે ફરી ફાઈલ માટેની અરજી અરજદાર તરફે શ્રી કે. એચ. પાટીલ અને સામાવાળા તરફે શ્રી વિષ્ણુ એમ જોષી

ચુકાદો

અરજદારે સદરહુ અરજી મૂળ રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૫૫/૯૬ માં તેઓએ માંગણાનું નિવેદન રજૂ ન કરવાને કારણે તેમજ ગેરહાજરીના કારણે તારીખ ૨૦-૬-૯૭ના રોજ સદર રેફરન્સ કાઢી નાંખવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે હુકમને રદ કરવા અને મુળ રેફરન્સ ફરી ફાઈલ ઉપર લઈ આગળ ચલાવવા માટે બી. આઈ. એક્ટ સને ૧૯૪૬ની કલમ અન્વયે કરેલ છે.

અરજદારે આંક-૧થી અરજી રજૂ કરી આ કામમાં જણાવેલ છે કે, મૂળ રેફરન્સ દાખલ કર્યા બાદ શ્રી ટડવી સાહેબની કોર્ટમાં દાખલ કરવામાં આવેલ છે તેવી માહિતી

યુનિયનને આપવામાં આવેલ. પરંતુ, શરૂઆતમાં આ કોર્ટમાં તપાસ કરતાં તે મળી આવેલ નહીં. પરંતુ, આ વિવાદ નામ શ્રી જુયાણી સાહેબ સમક્ષ ટ્રાન્સફર થયેલ હતો. પરિણામે મૂળ રેફરન્સમાં તેઓને સમયસર હાજરી આપવામાં કસુર કરેલ હતી. વધુમાં તેઓ જણાવે છે કે, બીજી મુદતે તેમના યુનિયનના એડવોકેટના કલાર્કને અકસ્માત થતાં તેઓ સમયસર હાજર થઈ શકેલ ન હતા. વધુમાં તેઓ જણાવે છે કે, તેઓના યુનિયનના લાગતાવળગતા ઓફિસ બેરર પાલનપુર રહેતાં હોવાથી તેઓ જે તે વખતે નામ કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી શકેલ ન હતા. આ કારણોસર તેઓની સદર અરજી મંજૂર રાખી મૂળ રેફરન્સ ફરી ફાઇલ પર લેવાનો અને આગળ ચલાવવાનો હુકમ કરવા તેઓએ વિનંતી કરી છે.

અરજદારના એડવોકેટે તા. ૧૬-૪-૯૮ના રોજ સીકનોટ આપેલી અને ન્યાયના હિતમાં આ અદાલતે મુદત મંજૂર કરેલી છે. ત્યારબાદ આ કામમાં કુલ ૧૪ થી ૧૫ મુદતો પડેલી છે. આ તમામ મુદતોમાં અરજદાર તરફે અરજદાર કે તેઓનાં પ્રતિનિધિ કોઈ હાજર રહેલા નથી કે મુદત માટે કોઈ અરજી આપેલ નથી. તે સંજોગોમાં અરજદારને તેમની અરજીના કામમાં આગળ ચલાવવામાં કોઈ રસ ન હોય તેવું માનવાને કારણ રહે છે. આ સંજોગોમાં અરજદારની નીષ્કાળજી અને ગેરહાજરીને કારણે આ અરજી મંજૂર કરવાને કોઈ વ્યાજબી કારણ જણાતું નથી. આ ઉપરાંત અગાઉ આ કોર્ટે તારીખ ૨૦-૬-૯૭ના રોજ જે એવોર્ડ કરેલ છે તેમાં પણ અરજદારની ગેરહાજરીનું કારણ દર્શાવેલ છે. તેથી અરજદારને આ કામ આગળ ચલાવવામાં રસ નથી તેવું માન્યાને કારણ રહે છે. આ સંજોગોમાં અરજદારની સદરહુ પર. અરજી રદ કરવા સિવાય બીજો કોઈ વિકલ્પ નથી અને તે સંજોગોમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

અરજદારની સદર પર. અરજી આથી તેઓની ગેરહાજરીને કારણે કાઢી નાંખવામાં આવે છે અને મૂળ રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૫૫/૯૬માં તારીખ ૨૦-૬-૯૭ના રોજ કરવામાં આવેલ હુકમ કાયમ રાખવામાં આવે છે.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

એન કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિમુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૨૭-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અશોક ફેશન્સ પ્રા. લી., નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૧૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, સમક્ષ

શ્રી બી. આર્. કાઝી, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૬૦/૯૫

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

અશોક ફેશન્સ પ્રા. લિ., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને બીજા પક્ષકાર કંપનીને ઉપરોક્ત માગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ કરાવી શકેલા ન હોઈ, આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩-એ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આ સમક્ષ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ત્યારબાદ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૧૦ની પુરસીસ આપીને કંપની ઘણાં સમયથી બંધ થઈ ગયેલી હોઈ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. યુનિયનની સદર પુરસીસની વિગતે આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ન. હી. શાહ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
અમદાવાદ

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

તે ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૨૮-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નંદીની ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, રાણીપુર પાટીયા, નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૧૬મા દિને આથી નોંધ કરે છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, સમક્ષ

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય,
રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૪૧/૯૫

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

નંદીની ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપની સામે ઉપરોક્ત માગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર કોઈ સમજુતિ કરાવી શકેલા ન હોઈ, શ્રી આઈ. આર. એકટની કલમ ૭૩-એ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ત્યારબાદ ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર તરફે આંક-૭ની પુરસીસ આપીને પક્ષકારો વચ્ચે અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિગતે આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકારને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ન. હી. શાહ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
અમદાવાદ.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૨૯-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાજગોપાલ પ્રોસેસીંગ મીલ્સ દૂધેશ્વર રોડ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૧૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી. આર્થ. કાઝી, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૫૩/૯૬

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

રાજગોપાલ પ્રોસેસીંગ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને બીજા પક્ષકાર કંપનીને ઉપરોક્ત માગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરાવી શકેલા ન હોઈ નિષ્ફળતાના પ્રમાણપત્ર પરથી બી. આર્થ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩-એ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૧૦ની પુરતીસ આપીને અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરતીસની વિગતે આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એન. એન. પટેલ,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

બી. આર્થ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૨૫૩૦-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું આરાધના ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૧૬ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૪૫/૯૬

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

આરાધના ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને ઉપરોક્ત માગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતી કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોઈ નિષ્ફળતાના પ્રમાણપત્ર પરથી માગણીની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩-એ હેઠળ દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પક્ષકારોએ આંક-૯ની પુરસીસ આપીને તે મુજબ તેઓ વચ્ચે બોનસની માગણી અંગે સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ તે મુજબ યોગ્ય હુકમ કરવા વિનંતી કરી છે. પક્ષકારોની સદર પુરસીસની વિગતે આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ રેફરન્સની માગણી અંગે પક્ષકારો વચ્ચે આંક-૯ની પુરતીસ મુજબ સમાધાન થયેલ હોઈ તે મુજબ નિકાલ થયેલ ગણવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એન. એન. પટેલ,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૩૧-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કિરણ પ્રોસેસર્સ પ્રા.લિ. શાહવાડી, નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૧૬ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૫૩/૯૮

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

કિરણ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના કેજ્યુઅલ/એક્સપોર્ટ તેમજ અચાનક આવી પડેલ કામને પહોંચી વળવા કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માંગણી અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન બીજા પક્ષકાર સંસ્થાએ ઉપરોક્ત માગણી અંગે રેફરન્સની સૂચના આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતી કરાવી શકેલા ન હોઈ, નિષ્ફળતાના પ્રમાણપત્ર પરથી માગણીની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩-એ હેઠળ દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-પથી સમાધાનની શરતો રજુ કરી તે મુજબ સમાધાન થયેલ હોઈ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર સમાધાનની શરતો જોતા તે યોગ્ય અને વાજબી જણાય છે આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ, જે સબળ નીચે મુજબ હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુકમ

પક્ષકારોએ આંક-પની સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવાનું રહેશે. આંક-પને આ એવોર્ડના ભાગ તરીકે ગણાવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

આંક-પ

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૫૩/૧૯૯૮

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિરૂદ્ધ

કીરણ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી.

બીજા પક્ષકાર.

શાહવાડી, ઓકટ્રોય નાકા પાસે, શાહવાડી,

નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી વિહલભાઈ કડીયા (સેક્રેટરી) શ્રી વી.વી. ઠાકર

બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી અલ્પેશકુમાર પ્રફુલભાઈ પટેલ -મેનેજર/ઓથોરાઇઝ્ડ પર્સન
મેનેજર કિરણ પ્રોસેસર્સ પ્રા.લિ., નારોલ, અમદાવાદ.

અમો પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને વિનંતી છે કે :-

ઉપરોક્ત રેફરન્સના બીજા પક્ષકાર કંપની ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા હોઈ તેને બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડતો હોઈ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગના બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ મુજબના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય

યુનિયન એવા જનરલ વર્કર્સ, યુનિયન અમદાવાદને (મજુર મહાજન સંઘ) સંસ્થાના સંચાલકોએ નમુના “કે”માં નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપી સંસ્થામાં આવી આવી પડેલા અચાનક તથા કેજ્યુઅલ કામને પહોંચી વળવા તથા તેમાં રોકાયેલા કામદારોને હકકોને પુરતું રક્ષણ આપી કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માંગણી કરી હતી. જે અંગેનો વિવાદ નામદાર અદાલતને સુપ્રત કરતા આ રેફરન્સમાં વાટાઘાટો થતા નીચે મુજબની શરતો સુખત સમાધાન થવા પામેલ છે.

અમદાવાદ અને ગુજરાતમાં કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે મૃતઃ પ્રાય થયો હોય ત્યારે ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં ઉત્પાદકતા અને રોજીને પુરતા કાનુની રક્ષણ મળે તે આ સમાધાનનો મુખ્ય ઉદ્દેશ છે. ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ સામાન્ય રીતે જોબ વર્ક આધારીત કેજ્યુઅલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ તરીકે કાર્ય કરી રહ્યો છે. એટલે કે આ ઉદ્યોગમાં પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ નિશ્ચિત સમય અને નિશ્ચિત ઉત્પાદકતા ધરાવતો નથી. જોબ વર્ક અને એક્સ ઓરીએન્ટેડ એવા ઉદ્યોગને પ્રોડક્શન અંગેનો નિશ્ચિત કાયમી કાર્યક્રમ હોતો નથી એટલે જ્યારે કેજ્યુઅલ વર્ક અથવા કેજ્યુઅલ પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ હોય તો તેને સમય મર્યાદામાં વર્ક સીસ્ટમ દ્વારા પહોંચી વળવું અનિવાર્ય બને છે. આથી કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે સંપૂર્ણપણે નષ્ટ થઈ રહ્યો હોય ત્યારે રોજીનો અવકાશ ધરાવતા આવા ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં નવા પ્રકારની વર્ક સીસ્ટમ અનિવાર્ય બને છે.

ઉદ્યોગને ઉત્પાદકતા મળે અને કામદારોને રોજી મળે તેની સંપૂર્ણ ચકાસણી સાથે વર્કસીસ્ટમ ગોઠવવા અંગે નીચે જણાવેલી શરતોએ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

૧. બીજા પક્ષકાર કંપનીએ કાપડ પ્રોસેસીંગ કરવાનું, ડાઇંગ, પ્લેસીંગ, ફીનીસીંગ, પ્રિન્ટીંગ વિગેરે પ્રકારનું ટેક્સટાઇલ - પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગને લગતું કામકાજ જોબ વર્કથી અને એક્સપોર્ટ આધારીત પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામનાં કારણે કંપનીમાં આવેલા મશીને અને થતી કામગીરીઓમાં કામ કરતાં કામદારોને પુરતું અને સમયસર કામ ન આપી શકાય તેવી સંભાવનાઓ વાળી પરિસ્થિતિમાં પણ કંપનીને પુરતું અને સમયસર કામ આપવાની કોસીષો કરીને કામદારોને હાજરીમાં, પગારમાં અગર તો અન્ય કોઈ રીતે નુકશાન ન થાય તે રીતે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવતી આવી છે. મીલ્સ કંપનીની કામગીરી અનિશ્ચિત અને અનિયમીત છે. જોબ વર્ક આધારીત એક્સપોર્ટ આધારીત છે. આથી વહેપારીઓને સમયસર અને જરૂરીયાત અનુસારનું પ્રોડક્શન પુરૂ પાડી શકાય તે માટે સદર કામના જાણકાર અને ત્વરીત કામ પુરૂ કરે તેવી લેબર વર્ક એજન્સી કે કામના અનુભવી કોન્ટ્રેક્ટરો કેજ્યુઅલ ધોરણે લાવીને કામ પૂરૂ કરાવું પડે છે. આ સ્થિતિ કોઈપણ સંજોગોમાં નિવારી શકાય તેમ નથી. આથી આ સંજોગોમાં અચાનક આવી પડેલાં જોબવર્ક, એક્સપોર્ટ પ્રોગ્રામ સમયસર પુરૂ કરવું કંપનીના ઉદ્યોગના અને કામદારોના

હિતમાં અનિવાર્ય હોય યુનિટ ની ઉત્પાદકતા, ક્વોલીટી અને ક્વોન્ટીટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે લેબર વર્ક એજન્સી કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા અનિવાર્ય હોય આવી એજન્સી દ્વારા કેજ્યુઅલ કામ માટે કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને કામના વ્યવસ્થા ગોઠવવાનું પક્ષકારો સ્વીકારે છે

સંચાલન તેમની કાયમી અગર તો કેજ્યુઅલ કામ ઉપર મશીનોની પ્રોડક્શન ક્ષમતાને પહોંચી વળવા માટે આ સીસ્ટમનો ઉપયોગ કરશે. આ સીસ્ટમ કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને સંસ્થાની ઉત્પાદકતા, ક્વોલીટી અને ક્વોન્ટીટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે ઉપયોગ કરવામાં આવશે. આ સીસ્ટમ લેબર વર્ક એજન્સી દ્વારા અમલમાં મુકવામાં આવશે. એજન્સી પ્રોડક્શનની જરૂરીયાત પ્રમાણે કામદારો રાખશે, ચોગ્ય જગ્યાએ ગોઠવશે તેમજ ઉત્પાદકો આપશે. આ સીસ્ટમમાં રોકાયેલા કામદારોને મીનીમમ વેઈઝ સહીતનાં તમામ મજુર કાયદાઓનું એજન્સીએ પાલન કરવાનું રહેશે.

દર ત્રણ મહિને માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિને યુનિટની ઉત્પાદકતા સામે રોકાયેલાં કામદારો સહીતનાં ટર્નઓવર (કામદારો આવકબાવક) મશીનો તથા તેની પાળીવાઈઝ સ્કેલથી પ્રોડક્શનની વિગતો વિગેરે કંપનીએ તથા એજન્સીએ બતાવવાની રહેશે. જેની ચકાસણી માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત થયેલાં પ્રતિનિધિ કરશે.

આ સમાધાન માત્ર સંસ્થાની વ્યવહાર મુશ્કેલી કે અચાનક કામના પ્રોગ્રામ, એક્સપોર્ટનાં અનિશ્ચિત પ્રોગ્રામો તથા સીઝનલ વર્કને ધ્યાને લઈને અચાનક કામના બોજાને પહોંચી વળવા કેજ્યુઅલ કામ ઉભું તે ધ્યાનમાં લઈ આવી લેબર એજન્સી આ સીસ્ટમને અમલમાં મુકવાનું બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન અનુસારથી કોઈપણ કામદારનાં હક્ક જે મળવાપાત્ર થતાં હોય તેને કોઈ વિપરીત અસર ના થાય તે જોવા માટે પક્ષકારો સંમત થાય છે. પરંતુ કેજ્યુઅલની તમામ વિગતો મુખ્ય સંચાલકે આપવાની રહેશે. જેની વિગતો નહીં મળે તો સંચાલક જવાબદાર ગણાશે. આ સીસ્ટમથી રોકવામાં આવેલા કામદારોને જે તે મજુર કાયદાઓ મુજબ નક્કી લાભો અને સગવડો કરતાં કોઈપણ સંજોગોમાં ઓછા લાભો અને સગવડો નહીં આપવામાં આવે. પરંતુ આ અંગેની જવાબદારી આવી એજન્સીની રહેશે.

એજન્સી સાથે કેજ્યુઅલ કામની વ્યવસ્થા અંગે જે કાંઈ સમજુતી કરશે તેની સંપૂર્ણ વિગતો માન્ય યુનિયનને આપવાની રહેશે અને આ સમાધાન એજન્સીએ સ્વીકાર્યું છે તેવા સ્વીકૃતિપત્ર માન્ય યુનિયનને આપવાનો રહેશે.

રોજબરોજનાં પ્રશ્નો માટે કંપનીનાં મેનેજર સંચાલક અને માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત પ્રતિનિધિ ચર્ચા કરી નિકાલ કરશે. મોટા મતભેદ ઉભા થાય તો યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરી અને એસોસીએશનનાં પ્રમુખશ્રીની લવાઈ ઉપર છોડવામાં આવશે. આ બંને લવાઈ વચ્ચે મતભેદ થાય વિવાદને તો ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટને સંયુક્ત રીતે રીફર કરવામાં આવશે અને ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટનો ચુકાદો આખરી ગણાશે.

મીલ્સ કંપનીમાં સમાધાન અનુસાર ગોઠવવામાં આવેલી વર્ક સીસ્ટમમાં કેજ્યુઅલ કામદારો અંગે કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવાનો થાય તો તેમાં માન્ય યુનિયનની સંમતિ મેળવવાની રહેશે. આ સમાધાન ત્રણ વરસ સુધી અમલમાં રહેશે.

આ સમાધાનની કોઈપણ મજૂર કાયદાની જોગવાઈઓને વિપરીત અસર પડશે નહીં તેવું પક્ષકાર સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન અનુસાર કરેલ વ્યવસ્થાનાં કારણે કંપનીનાં મસ્ટરરોલવાળા અને કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્યવાળા કામદારોને કોઈ વિપરીત અસર કે નુકશાન થશે નહીં. પરંતુ અવા કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્યવાળા કામદારોની ખાલી પડેલી જગ્યાઓ ઉપર આવી વ્યવસ્થાથી રોકાવામાં આવેલા અનુભવી કામદારોને સમાવવામાં આવશે. તથા કાયમી નિયમીત રીતે ચાલતાં મશીનો અને કામગીરીનેલક્ષમાં લઈ, કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્ય નક્કી કરી કામની વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે.

મીલ્સ કંપની કામદારોની કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્યમાં, કામની વ્યવસ્થામાં મશીનોમાં, પાળીમાં અગર અન્ય કોઈ જાતનો ફેરફાર માન્ય પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનની સંમતી સિવાય કરશે - કરાવશે નહીં - તેવું સ્પષ્ટ પણે સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો અમલ કરવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

તો ન્યાયની રાહે યોગ્ય હુકમ કરી સદર રેફરન્સમાં એવોર્ડ ઈન ટર્મ્સ ઓફ ધી સેટલમેન્ટનો હુકમ કરી જરૂરી નિકાલ લાવવા પક્ષકારોની વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તા. ૨૪-૨-૧૯૯૯.

અભ્યેશભાઈ પ્રફુલ્લભાઈ પટેલ

મેનેજર

ઓથોરાઈઝડ પર્સન, કિરણ પ્રોસેસર્સ,
પ્રા. લિ. શાહવાડી, ઓકટ્રોયનાકા પાસે,
નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨ ૪૦૫.

કંપની તરફે

એન. એન. પટેલ,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ. ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સેક્રેટરી

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

યુનિયન તરફે

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિર્ણયક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૩૩-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જહાંગીર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, યુનિટ ઓફ એન. ટી. સી. (ગુ.) અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૧૬ દિને આથી નોંધ કરે છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી. આર્. કાઝી, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૭૫/૯૪

મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

જહાંગીર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, લિ. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના કારકુનો છુટા થયેલ સીનીયર કલાર્કની કામગીરી કરતાં હોઈ સીનીયર કલાર્કનો પગાર ગ્રેડ પાછલા તફાવત સહિત આપવા અંગે.

ચુકાદો ભાગ-૧

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત માગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતિ કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોઈ બી. આર્. આર. એક્ટની કલમ ૭૩-એ હેઠળ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે અગ્રેની અદાલતમાં દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૭ની પુરસીસ આપીને પરિશિષ્ટના કામદાર નં. ૩ શ્રી રણછોડભાઈ એસ. સોલંકીને સીનીયર કલાર્કનો હોદ્દો અને ગ્રેડ આપી દીધેલ હોઈ તેમના પૂરતી દાદ જતી કરે છે અને બાકીના કામદારો પૂરતો રેફરન્સ આગળ ચલાવવાની વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિગતે આ કામે નીચે મુજબની પાર્ટ-૧ એવોર્ડ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

કામદાર શ્રી રણછોડભાઈ સોલંકી પૂરતી માગણી સંતોષાઈ ગયેલ હોઈ, તે પૂરતી દાદ જતી કરે છે, હવે બાકીના કામદારો પૂરતી રેકૉર્ડ્સ આગળ ચલાવવા રાખવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ન. હી. શાહ,
રજિસ્ટ્રાર,

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૮ મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

પી. કે. વસાવાડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૩૩-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી જાદવભાઈ ખોડાભાઈ, ૧૦/એ, હરીઓમ સોસા. ઠક્કરબાપાનગર, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, ભદ્ર, અમદાવાદ (૨) શાંતિલાલ શાહ ટેક્સ. લે. એસો.ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૧૬માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮૮

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય,
ટેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં. ૮/૯૦

જાદવભાઈ ખોડાભાઈ, ૧૦/એ,
હરીઓમ સોસાયટી, ઈન્ડિયા કોલોની
સામે, ઠક્કરબાપાનગર, અમદાવાદ.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

(૧) ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

સામાવાળા.

(૨) શ્રી શાંતિલાલ શાહ,
જનરલ સેક્રેટરી,
ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ ૧૯૨૬ની કલમ-૧૪ (એ) હેઠળનો રેફરન્સ
અરજદાર તરફે શ્રી વી. જે. પટેલ, તથા એ. કે. કલાર્ક
સામાવાળા તરફે જોષી, તથા શ્રી અમર એન. બારોટ

ચુકાદો

આ કામના અરજદારે મજૂર સંઘોના નાયબ નોંધણી અધિકારીશ્રી સમક્ષ તા. ૨-૪-'૯૦ના રોજ અરજી આપી તેમાં જણાવેલ છે કે, તેમને સામાવાળા ટી. એલ. એ. તરફથી કાયદેસરના એકઝીક્યુટીવ કમિટિના સભ્ય હોવા છતાં તેમને ગેરકાયદેસર રીતે સભ્યપદેથી રદ કરેલ. આથી તેમણે આ અંગેનો વિવાદ ઉપસ્થિત કરી ટ્રેડ યુનિયન એક્ટની કલમ-૧૪ (એ) હેઠળ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં નિર્ણય કરવા માટે નોંધણી અધિકારીશ્રીને વિનંતી કરતાં મજૂર સંઘોના નાયબ નોંધણી અધિકારીશ્રીએ તા. ૯-૫-'૯૦ના કન્સેન્ટ હુકમથી આ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં પક્ષકારો વચ્ચેના ઉપરોક્ત વિવાદમાં ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આ અદાલતને રેફરન્સ કરવામાં આવેલ છે.

આ કામમાં અરજદારે આંક-૧ની અરજીમાં જણાવેલ છે કે, અરજદાર અમૃતા મીલમાં શાળખાતામાં શાળ કારીગર તરીકે તા. ૧૭-૧-'૫૮ થી નોકરી કરતાં આવેલાં છે અને તેઓ સામાવાળા ટી. એલ. એ. ના સને ૧૯૬૫ થી સભ્ય છે. સામાવાળા સંઘમાં અરજદાર ૧૯૭૬-૭૭ના વર્ષથી શાળ કાર્યવાહક સમિતિના તેમજ સંયુક્ત કાર્યવાહક મંડળના પણ તેઓ સભ્ય છે.

વધુમાં અરજદારે જણાવેલ છે કે, સામાવાળા સંસ્થાના સંયુક્ત કાર્યવાહક મંડળે તારીખ ૨-૪-'૯૦ના રોજ અરજદારની વિરૂદ્ધમાં ઠરાવ કરીને તેમને સભ્યપદેથી રદ કરવા ઠરાવ કરેલ છે. જે ઠરાવ મજૂર મહાજન સંઘના બંધારણથી વિરૂદ્ધનો હોઈ તથા

આવો ઠરાવ કરતાં પહેલાં તેમને કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતો અનુસાર તેમને સાંભળવાની તક આપેલ ન હોઈ તે ઠરાવ રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં અરજદારે જણાવેલ છે કે, તારીખ ૨-૪-૯૦ના એજન્ડામાં અરજદારને સભ્યપદેથી રદ કરવા માટે કોઈ ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ નથી. આથી તારીખ ૨-૪-૯૦ના રોજનો એજન્ડા અસ્પષ્ટ છે. તેથી તે રદ થવાને પાત્ર છે. આ એજન્ડા બાબતની સંયુક્ત કાર્યવાહક મંડળના સભ્યોને જાણ કરવી જોઈએ તેવી કોઈ જાણ સામાવાળા સંઘે કરેલ નથી. તેથી પણ તારીખ ૨-૪-૯૦ના રોજનો એજન્ડા નલ એન્ડ વોઈડ હોવાથી અરજદારે રજૂઆત કરેલી છે. અરજદાર સામેની જે ફરિયાદ હતી તે ફરિયાદની નકલો અરજદારે માંગવા છતાં અરજદારને આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ ઈન્કવાયરીમાં હાજર રહેવા માટે, સાંભળવા માટે તક આપવી જોઈએ જે અરજદારને આપવામાં આવેલ નથી. તેથી કમિટિએ જે તપાસ કરી જે રીપોર્ટ આપેલ છે તે રીપોર્ટ અરજદારને તક આપ્યા વગર તેમજ તેમની હાજરીમાં કરવામાં આવેલ ન હોઈ આવાં રીપોર્ટ ઉપર સંયુક્ત કાર્યવાહક સમિતિ કોઈ નિર્ણય લઈ શકે નહીં. આમ છતાં અરજદારની રજૂઆતને ધ્યાનમાં લીધા વગર તેમજ માંગવામાં આવેલ ફરિયાદની નકલો આપ્યા વગર એજન્ડામાં સભ્યપદેથી રદ કરવા અંગેનો ઉલ્લેખ કર્યા વગર તેમની વિરૂદ્ધમાં જે કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ છે તે કાયદા વિરૂદ્ધની ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે.

વધુમાં અરજદારે જણાવેલ છે કે, રેફરન્સ (ટી. યુ.) નં. ૧/૯૦માં બંધ મીલના કામદારોને પ્રતિનિધિ તરીકે ચાલું ન રાખવા જોઈએ તે સંબંધમાં રેફરન્સમાં અરજદારનો પણ હાથ છે તેવી શંકા અને દહેશતને આધારે કમિટિ મેમ્બર કે જેમાં પાંચ બંધ મીલના પ્રતિનિધિ છે તેવાં પ્રતિનિધિઓએ પૂર્વગ્રહ, બદઆશય રાખી જે ઠરાવ કરાવેલ છે તે ઠરાવ પણ રદ થવાને પાત્ર છે. અરજદારે વધુમાં જણાવેલ છે કે, ટી. એલ. એ.ના બંધારણની જોગવાઈઓ અનુસાર તેઓ પાંચ વર્ષ માટે પ્રતિનિધિ તરીકે ચાલું રહેવાને હક્કદાર હોઈ આ સમય પુરો થાય ત્યાં સુધી તેમને પ્રતિનિધિ તરીકે ચાલું રહેવાનો હક્ક મળે છે. વધુમાં અરજદાર જણાવે છે કે, જે મીલો બંધ થયેલી છે તે મીલના પ્રતિનિધિ કે જેઓનો સમય પુરો થયેલ છે તેવાં પ્રતિનિધિ મીલ બંધ થયા પછી તેમજ બંધારણની જોગવાઈ મુજબનો પાંચ વર્ષનો સમય પુરો થયા પછી ચાલું ન રહી શકે તેમ છતાં સામાવાળાએ બંધારણની જોગવાઈ વિરૂદ્ધ આવાં સભ્યોને ચાલું રાખી તેમજ આવાં સભ્યો પૈકી પાંચ સભ્યોને અરજદારની વિરૂદ્ધમાં થયેલ ફરિયાદમાં કમિટિ મેમ્બર તરીકે ચાલું રાખીને જે રીપોર્ટ મેળવેલ છે તે કાયદેસરનો ન હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં અરજદારે જણાવેલ છે કે, બંધ મીલોના બંધારણની જોગવાઈ અન્વયે પ્રતિનિધિ તરીકે ચાલું રહેવા હક્કદાર નથી તેવાં સભ્યોના સંખ્યાબળને આધારે અરજદારની વિરૂદ્ધમાં તેમને સભ્યપદેથી રદ કરવા જે ઠરાવ કરેલ છે તે યુનિયનના બંધારણની વિરૂદ્ધ હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે.

વધુમાં અરજદાર જણાવે છે કે, તેમને સામાવાળાએ ફરિયાદની નકલો માંગવા છતાં નકલો આપેલ નથી તેમજ ફરિયાદની તપાસ વખતે તપાસમાં હાજર રહેવાની અરજદારને જાણ પણ કરવામાં આવેલ નથી તેમજ તપાસ કમિટિ પણ જાણીજોઈને તેમને તપાસમાં હાજર રહેવાની તક આપેલ નથી તેમજ કમિટિએ જે રીપોર્ટ કરેલ છે તે રીપોર્ટની નકલ માંગવા છતાં અરજદારને આપેલ નથી તેમજ રીપોર્ટનો ખુલાસો કરવા અંગે અરજદારને કોઈ તક આપવામાં આવેલ નથી અને તેમ કરીને સામાવાળાએ અરજદારને શાળખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરવા તા. ૨-૪-'૯૦ના રોજ જે ઠરાવ કરેલ છે તે ઠરાવ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધની હોઈ ઈલીગલ, નલ એન્ડ વોઈડ છે તેવી રજુઆત કરેલ છે.

વધુમાં અરજદારે તેમની અરજીમાં જણાવેલ છે કે, સામાવાળાએ ઇન્કવાયરી કમિટિની નિમણૂક યોગ્ય રીતે કરેલ ન હતી. આઠ સભ્યોમાંથી પાંચ સભ્યો બંધ મીલના કામદારો હતા કે જેઓને સભ્યો તરીકે ચાલું રહેવાની બંધારણ હેઠળ જોગવાઈ ન હોઈ આવાં સભ્યોને સભ્ય તરીકે ચાલું રાખી શકાય નહીં અને તેથી તે અંગેનો રેફરન્સ (ટી.યું) નં. ૧/૯૦ થી જે હાલમાં ઔદ્યોગિક અદાલતમાં પેન્ડીંગ છે તેમાં જે વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે તે જ બાબતનો વિરોધ અરજદારે સામાવાળાએ નીમેલી કમિટીમાં જે પાંચ સભ્યો આ રીતે બંધ મીલના હોઈ અને તેઓને આ કમિટિમાં નીમી શકાય નહીં તેવી રજુઆત કરેલ હોવા છતાં સામાવાળાએ આવાં બંધ મીલના ૫ પ્રતિનિધિ સાથે નિમાયેલા કમિટિમાં રીપોર્ટનો આધાર લીધેલ છે, તેથી કરવામાં આવેલ ઇન્કવાયરી ઈલીગલ હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે તેવી અરજદારે રજુઆત કરેલી છે. વધુમાં અરજદારે જણાવેલ છે કે, કમિટિના આઠ સભ્યો પૈકી એક મેમ્બર જે અમૃતા મીલના પ્રતિનિધિ છે તેવાં શ્રી કચરાભાઈ કે જેમણે અરજદારની તરફેણમાં પોતાનો લેખીત મત આપેલ છતાં તેમની લેખીત બાબતને કમિટિએ ધ્યાનમાં લીધેલ નથી તેમજ સંયુક્ત કાર્યવાહક કમિટિ એ તેમની લેખીત રજુઆતને લક્ષમાં લીધી નથી તેથી પણ કમિટિનો રીપોર્ટ તથા ઠરાવ ઈલીગલ, નલ એન્ડ વોઈડ હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. આમ, અરજદારે કમિટિની તપાસ તેમજ રીપોર્ટ અને સામાવાળાના ઠરાવ સામે વાંધો લીધેલ હોવા છતાં સામાવાળાએ બંધારણની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધ તથા કાયદાની જંગવાઈઓ વિરુદ્ધ અરજદારની સામે તપાસ કમિટિએ આપેલ રીપોર્ટના આધાર બનાવી જે ઠરાવ કરેલ છે તે ઈલીગલ, નલ એન્ડ વોઈડ હોવાને કારણે રદ થવાપાત્ર છે તેવી અરજદારે તેમના કેસમાં રજુઆત કરેલી છે.

આ કામમાં સામાવાળાએ આંક-૧૮ તથા ૨૯થી લેખીત જવાબ રજુ કરેલ છે અને તેમાં તેઓએ જણાવેલ છે કે, અરજદારની અરજી કાયદેસરની તેમજ ખરી ન હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. અરજદારની અરજીમાં જણાવેલી હકીકતોનો સામાવાળાએ ઇન્કાર કરેલો છે. સામાવાળાએ વધુમાં જણાવેલ છે કે, અરજદારને રેફરન્સ કાયદેસર ચાલી

શકે તેમ ન હોય તે પ્રાથમિક મુદ્દાનો પ્રથમ નિર્ણય થવો જોઈએ. ટ્રેડ યુનિયન એક્ટની કલમ-૧૪ (અ) માં સ્પષ્ટ જણાવેલ છે કે, કામદાર સંઘનો કાયદેસર હોદ્દાદાર કોણ છે? અથવા તેના કારોબારી મંડળનો સભ્ય કોણ છે? તે સંબંધી કોઈ તકરાર હોય તો તકરાર જે તારીખથી ઉપસ્થિત થઈ હોય તે તારીખ તરત પહેલાં ઓછામાં ઓછા છ મહીનાની મુદત સુધી કામદાર સંઘનો સભ્ય થયેલ હોય તેવી કોઈ વ્યક્તિ રજીસ્ટ્રારની સંમતિથી અને ઠરાવવામાં આવે તે રીતે સદરહુ તકરાર ઔદ્યોગિક કોર્ટમાં નિર્ણય માટે લખી મૂકે.

૧૪(અ) કેટલીક તકરારો ઔદ્યોગિક કોર્ટને લખી મોકલવા બાબત :

આમ, હોદ્દાદારની કાયદેસરતા માટે બે દાવેદાર હોવા જરૂરી છે. જેથી રજીસ્ટ્રારશ્રીની ફરજ છે કે, હોદ્દાદારની પોસ્ટ માટે કોણ બે દાવેદાર છે તે નક્કી કરવું જોઈએ અને તે અંગે ઔદ્યોગિક અદાલતને ન્યાયનિર્ણય માટે મોકલી આપે. આથી આ કેસમાં બે કાયદેસરના દાવેદાર નથી. તેથી સદર રેફરન્સ અદાલતની સત્તામર્યાદા બહારનો છે અને તેથી સદર રેફરન્સ રદ થવાપાત્ર છે તેવી સામાવાળાએ રજુઆત કરેલી છે.

વધુમાં સામાવાળાએ જણાવેલ છે કે, ઉપરોક્ત પ્રાથમિક મુદ્દાને બાદ ન આવે તે રીતે અરજદાર અમૃતા મીલમાં વીવર તરીકે તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૫૮થી નોકરી કરે છે. અરજદાર તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૫૮થી નોકરી કરતા હતા તે અંગે કોઈ તકરાર નથી. પરંતુ, હાલમાં મીલ બંધ છે, જેથી નોકરી કરે છે તે હકીકત અપ્રસ્તુત છે. અરજદાર ટીએલના 'સને ૧૯૬૫થી સભાસદ હતા તે અંગે તકરાર નથી. અને અરજદારને સને ૧૯૭૬-૭૭ થી કારોબારીના સભ્ય હતા તે અંગે પણ કોઈ તકરાર નથી અને અરજદારને તારીખ રજુ એપ્રિલ, ૧૯૯૦ના રોજ સંયુક્ત કાર્યવાહક મંડળના ઠરાવથી પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરેલા છે. તારીખ રજુ એપ્રિલ, ૧૯૯૦ની મીટિંગમાં અરજદારને વીવીંગ ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરવા સંયુક્ત કાર્યવાહક મંડળની કમિટિએ ઠરાવ કરેલો છે તે અંગે પણ કોઈ તકરાર નથી. પરંતુ, અરજદારની સામે જે ગેરવર્તણૂક અંગે ફરિયાદો આવેલી હતી તે અંગે તા. ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૯ની સંયુક્ત શાળકાર્યવાહક મંડળની સભાએ અરજદારની હાજરીમાં ફરિયાદોની ચર્ચા વિચારણા કર્યા બાદ તેમની ગેરવર્તણૂક ની તપાસ કરવા એક સબ કમિટીની નિમણૂક ઠરાવથી કરવામાં આવેલ હતી. અને જે અંગે અરજદાર તે મીટિંગમાં હાજર રહેલ હતા. ઉપરોક્ત ફરિયાદના અનુસંધાનમાં તે વખતે તેઓએ કોઈ લેખીત વાંધો લીધેલ ન હતો. ઉપરોક્ત સબ કમિટીનો રીપોર્ટ તા. રજુ એપ્રિલ, ૧૯૯૦ના રોજ સંયુક્ત શાળકાર્યવાહક મંડળની મીટિંગમાં મુકવામાં આવેલો. તારીખ રજુ એપ્રિલ, ૧૯૯૦ની મીટિંગમાં દિવસે અરજદારે તા. ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૦ના રોજના ઉપરોક્ત સબકમિટીના રીપોર્ટની માંગણી કરેલી હતી. તે અરજીમાં પણ તેઓએ જણાવેલ છે કે, સબ કમિટિ તપાસ માટે મીલમાં આવેલ

હતી. જેથી સબકમિટીની કાર્યવાહીથી અને તેમની સામે થયેલ ફરિયાદોથી પણ તેઓ માહિતગાર હોવા છતાં તે ફરિયાદો અંગે કોઈ લેખીત ખુલાસો અરજદારે રજુ કરેલ નથી કે આ કાર્યવાહી દરમ્યાન અરજદારે કોઈ વાંધો ઉઠાવેલ નથી. તા. રજુ એપ્રિલ, ૧૯૯૦થી સંયુક્ત કાર્યવાહક કમીટીમાં તેઓ હાજર રહી આ રજુઆત કરી શક્યા હોત. અથવા તો તેમણે મૌખિક રજુઆત કરી વાંધો ઉઠાવી શક્યો હોત. પરંતુ, તેઓ જાણીબુઝીને વાંધો ઉઠાવી શક્યા નથી સરકયુલર અમદાવાદની તમામ મીલોમાં શાળાકાર્યવાહક મેમ્બરોને મોકલી આપવામાં આવેલ હતું અને તા. ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૦થી તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૦ સુધી રીપોર્ટની નકલ માંગતી અરજી કે શાળા કાર્યવાહક મંડળની મીટીંગ મુલતવી રાખતી અરજી અરજદારે કરેલ નથી. અરજદારના કહેવા મુજબ સામાવાળાએ કોઈ ગેરકાયદેસર રીતે બંધારણને ભંગ કરેલ નથી કે કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતનો પણ કોઈ ભંગ કરેલ નથી તેવી સામાવાળાએ રજૂઆત કરેલી છે. વધુમાં સામાવાળાએ જણાવેલ છે કે, તા.રજુ એપ્રિલ, ૧૯૯૦ના રોજ મીટીંગ અંગે કાઢવામાં આવેલ એજન્ડાસીરીયલ નં. ૧માં અમૃતા મીલના સબકમીટીના રીપોર્ટ અંગે મીટીંગ રાખવામાં આવેલ છે તેવું સ્પષ્ટ જણાવેલ છે અને સબકમીટીના રીપોર્ટ અંગે અરજદાર માહિતગાર હતા. તેથી એજન્ડામાં અસ્પષ્ટતા રહી હોવાની હકીકત ખરી નથી અને સામાવાળાને તે કબુલ મંજૂર નથી. વધુમાં સામાવાળાએ જણાવેલ છે કે, અરજદાર સંયુક્ત કાર્યવાહક મંડળમાં ફરિયાદો આવે અને સબકમિટિની નિમણૂકથી ત્યારે તેઓ હાજર રહ્યા હતા અને તેમની હાજરીમાં જ કાર્યવાહી થયેલી છે. જ્યારે સબકમિટિની નિમણૂક થઈ ત્યારે તેઓએ તેમની સામેની ફરિયાદો અંગે નિકાલની કોઈ લેખીત કે મૌખિક માંગણી કરેલી નહીં અને જ્યારે કોઈપણ ગેરવર્તણૂક અંગે અરજદાર માહિતગાર હોય અને તેઓ તે ગેરવર્તણૂક કઈ છે તેવું પણ તેઓ જાણતાં હોય ત્યારે ફરિયાદોની નકલો તેમની માંગણી સિવાય આપવાનો સવાલ ઉપસ્થિત થતો નથી અને તે અંગેની નકલોની અરજદારે કોઈપણ દિવસે માંગણી પણ કરેલી નથી. અરજદાર સબકમિટિની નિમણૂક થઈ ત્યારબાદ અને સબકમિટિની તપાસ દરમ્યાન અરજદારે તેમને બચાવની તક આપેલ નથી કે સદરહુ કાર્યવાહી સામે કોઈપણ જાતનો લેખિત કે મૌખિક વાંધો રજુ કરેલ નથી. સબકમિટિમાં જે સભ્યોની નિમણૂક કરવામાં આવેલ છે તેમાં અરજદારની તપાસ કાયદેસરની અને સતત થઈ શકે તે હેતુથી શાળા સંયુક્ત કાર્યવાહક મંડળના તમામ પ્રતિનિધિઓએ તેમની હાજરીમાં કરેલ છે અને તે અંગે અરજદારે તે મીટીંગમાં કોઈ લેખીત કે મૌખિક વાંધો ઉઠાવેલ નથી. મીટીંગમાં સર્વાનુમતે ઠરાવ પસાર કરવામાં આવેલ છે. કોઈનો વિરોધ કે દબાણથી પસાર થયેલ ઠરાવની હકીકત ખરી નથી. આમ, ઉપરોક્ત હકીકતે અરજદારનો રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ જ હોઈ અરજદાર તેમની અરજીમાં જણાવેલ દાદ મેળવવા માટે હક્કદાર ન હોઈ રેફરન્સ ખર્ચ સહિત રદ કરવા સામાવાળાએ રજુઆત કરેલી છે.

આ કામમાં અરજદારે આંક-પના લીસ્ટથી કેટલાંક દસ્તાવેજો રજુ કરેલાં છે. જેમાં તા. ૨૯-૩-'૯૦ના રોજના એજન્ડાની નકલ, તારીખ ૧-૪-'૯૦ના રોજ અરજદારે સામાવાળાને લખેલ પત્રની નકલ તથા તારીખ ૨-૪-'૯૦ના ઠરાવની નકલ રજુ કરેલ છે. અરજદારે આ કામમાં આંક-૫૧ થી પોતાની સોગંદ ઉપર જુબાની આપેલી છે. આ કામમાં સામાવાળાએ આંક-૭૪ થી તથા આંક-૮૪ (એ) થી લીસ્ટથી દસ્તાવેજો રજુ કરેલાં છે. અરજદારે આંક-૮૩ થી લેખીત દલીલો આપેલ છે. જ્યારે સામાવાળાએ આંક-૮૫ થી આ કામમાં લેખીત દલીલો રજુ કરી છે.

સદર રેફરન્સના ન્યાયનિર્ણય માટે નીચે મુજબના મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત થાય છે :

(૧) સામાવાળા સંઘે અરજદારને અમૃતા મીલના શાળખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરવા તા. ૨-૪-'૯૦ના રોજ સંયુક્ત કાર્યવાહક મંડળ (શાળ) ની સભામાં સર્વાનુમતે કરેલ ઠરાવ કાયદેસરનો, યોગ્ય અને વ્યાજબી છે કે કેમ ?

(૨) મજકુર રેફરન્સમાં ઉપસ્થિત થયેલ તકરાર ઉપસ્થિત થયા તારીખથી તુર્ત પહેલાંના ઓછામાં ઓછાં છ મહિનાની મુદત સુધી અરજદારે સામાવાળા સંઘના સભ્ય હોવાનું પુરવાર કરવામાં સફળ થાય છે કે કેમ ?

(૩) અરજદાર સામાવાળા ટીએલએના બંધારણ મુજબ સભ્ય તરીકે ચાલું રહેવા લાયકાત ધરાવતાં હોવાનું અરજદાર પુરવાર કરવામાં સફળ થાય છે કે કેમ ?

(૪) શો હુકમ કરવો ?

ઉપર જણાવેલાં મુદ્દાઓનો મારો જવાબ નીચે જણાવેલ કારણોસર નીચે મુજબ છે

(૧) હકારમાં

(૨) નકારમાં

(૩) નકારમાં

(૪) અંતમાં કરેલ હુકમ મુજબ

કારણો

આ કામમાં સામાવાળાએ આંક-૮૬થી મજૂર મહાજન સંઘ અમદાવાદનું બંધારણ રજુ કરેલ છે. બંધારણની કલમ-૨માં અ.નં.૩માં જણાવ્યા મુજબ મજૂરોમાં સંખ્યાબળ, સેવા, સહકાર અને ભાઈચારાની ભાવના બેસવી તેમજ આંતરિક પ્રયત્નથી મજૂરોના જીવનની પરિસ્થિતિ સુધારવી અને તેઓના જીવનમાં ઉચ્ચ સ્થાન પ્રાપ્ત કરવું તથા ઉદ્યોગ પ્રત્યેની ફરજ બજાવવાની જવાબદારી અંગે ઉચ્ચ ભાવના મજૂરોમાં ખીલવવી, સભાસદોની ફરિયાદો દૂર કરાવવી, માલિકો સાથેનો તેમનો સંબંધ વ્યવહાર ચલાવવો અને માલિકો તથા મજૂરોના ઝઘડાને બને ત્યાં સુધી પરસ્પર સમજૂતી કરીને સમાધાન કરવું અને તેમ ન થાય તો પંચને સોંપવું. મજૂરોના રક્ષણ માટે ઘડાયેલાં કાયદાઓનો બરોબર અમલ થાય તેવી વ્યવસ્થા ઘડવી.

આમ, ઉપરોક્ત ઉદ્દેશો મજૂર મહાજનના બંધારણમાં જોવામાં આવે તો સામાવાળા સંઘનો મુખ્ય આશય મજૂરોનું જીવન ઉચ્ચ લાવવું અને મજૂરોના હક્કોનું રક્ષણ કરવું તેમજ મજૂર કાયદાઓનું પાલન કરાવવું તે મુખ્ય છે. સામાવાળા સંઘના બંધારણમાં સંઘના સાધનો તરીકે બંધારણની કલમ-૩માં જણાવ્યા પ્રમાણે સંસ્થાના ઉદ્દેશો સફળ કરવાના સાધનો માટે ફક્ત સત્ય અને અહીંસા ઉપર જ આધાર રાખવામાં આવેલ છે. આમ જોઈએ તો સામાવાળા સંઘને તેમના ઉદ્દેશો બર લાવવા માટે સત્ય અને અહીંસાના સાધનોનો ઉપયોગ કરવો પડે છે. સંઘના બંધારણની કલમ-૫ની પેટા કલમ-૪માં જણાવ્યા પ્રમાણે મીલ ઉદ્યોગમાંથી છૂટા થનાર માજી મજૂર છૂટા થયાની તારીખથી છ માસ સુધી મજૂર મહાજનનો સભાસદ રહી શકશે તેવી જોગવાઈ કરવામાં આવેલી છે. બંધારણની કલમ-૫ (અ) માં જણાવ્યા મુજબ ઈન્ડિયન ટ્રેડ યુનિયન એક્ટની કલમ-૬(ઈ) અને કલમ-૨૨ મુજબ સભાસદોને સંઘમાં દાખલ કરવાની બાબત ઉપર સંયુક્ત પ્રતિનિધિ મંડળની સત્તા રહેશે તેવી જોગવાઈ કરવામાં આવેલી છે. બંધારણમાં સભાસદપણું રદ કરવા માટે કરવામાં આવેલી જોગવાઈ પૈકી જોગવાઈ નં. ૯માં જણાવ્યા પ્રમાણે જે સભાસદ લાગલગાટ ત્રણ માસ સુધી મજૂર મહાજનનું લવાજમ ન ભરે તે આપોઆપ સભાસદ મટી જશે. અ. નં. ૧૦માં બંધારણની કોઈપણ કલમ અનુસાર સભાસદ મટી ગયેલા સભાસદોના નામ સભાસદ ચાદીમાંથી સંઘ કાઢી નાંખશે. સંઘના સભાસદો અંગેની કલમ-૫ની પેટા કલમ-૧૧માં જણાવ્યા પ્રમાણે સંઘના સભાસદ જે સખ્શ બનશે તેને સભાસદ તરીકેના હક્કો ભોગવવાનો અધિકાર રહેશે તેવી જોગવાઈ કરવામાં આવેલી છે. બંધારણની કલમ-૯ જે તકરારો સંબંધી જોગવાઈ અંગેની છે તેમાં જણાવ્યા પ્રમાણે જે કોઈ મજૂરને પોતાના કામના સંબંધમાં કશી પણ ફરિયાદ હોય તો પોતે પોતાના સંઘના કાર્યાલયમાં નોંધાવશે. અ. નં. ૪માં જણાવ્યા પ્રમાણે ફરિયાદનો તાત્કાલિક અને સંતોષકારક અંત લાવવા સંઘના મંત્રી તુર્તજ બધા જરૂરી અને યોગ્ય પગલાં લેશે તેવી જોગવાઈ કરવામાં આવેલી છે. પ્રતિનિધિ મંડળ અંગેની જોગવાઈઓમાં જણાવ્યા પ્રમાણે દર પાંચ વર્ષે પ્રતિનિધિ મંડળે કરેલી નિયમોનુસારની ચુંટણી કરવામાં આવશે. પરંતુ, કોઈપણ પ્રતિનિધિ મંડળને ચાલું મુદતમાં કોઈ જગ્યા ખાલી પડશે તો ખાલી જગ્યા માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતો હોય તો ત્યાં પેટા ચુંટણી કરી ખાલી જગ્યા ભરશે તેવી જોગવાઈ કરવામાં આવેલી છે.

આ કામમાં સામાવાળાએ આંક-૮૭ થી મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદના સંયુક્ત પ્રતિનિધિ મંડળે નક્કી કરેલ ચુંટણી નિયમો સને ૧૯૯૪ની પુસ્તિકા આ કામમાં રજુ કરેલી છે. ચુંટણી નિયમોના નિયમ-૪માં ઉમેદવારની લાયકાતની જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. જ્યારે નિયમ-૫માં ઉમેદવારોની ગેરલાયકાતો અંગે જોગવાઈ કરવામાં આવેલી છે. ઉમેદવારોની ગેરલાયકાતોમાં કરેલ નિયમ પ્રમાણે નિયમોમાં જણાવ્યા પ્રમાણે જે સભાસદ સામે મજૂર મહાજનના ઠરાવ વિરૂદ્ધ વર્તન કરવાનું કે અપ્રમાણિકતાનો આક્ષેપ

પુરવાર થયો હશે અને તેવાં આક્ષેપમાંથી ખાતાના કાર્યવાહક મંડળે તેને આ વર્તન બદલ માફી નહીં આપી હોય તો તેવા સભાસદ પ્રતિનિધિ તરીકે ઉમેદવારી કરી શકશે નહીં. જે સભાસદ સામે લાંચ-રુશ્વત લેનાર અગર મહાજનના પ્રતિનિધિને હાની પહોંચે તેવું વર્તન કરનાર સભ્યો ચુંટણીમાં ઉમેદવારી કરી શકશે નહીં. તેવી જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે.

જે સભ્યો સામે કારીગરો પાસેથી લાંચ લેવાનો કે લેવડાવવાનો કે લાંચ આપવાનો અગર તેમાં ભાગીદારી હોવાનો કે મીલ સાથે કોન્ટ્રાક્ટ કરવાનો સીધો કે આડકતરો ભાગ લેનાર પોતાની મીલના મજૂરોને અંદરો અંદર પક્ષાપક્ષી અને ખટપટ કરી તોફાનો કરાવવાનો સીધો કે આડકતરો આરોપ પુરવાર થયો હશે તો તે સભ્ય ઉમેદવારી કરી શકશે નહીં અને આવા આરોપમાંથી તેમને કાર્યવાહક મંડળ મુક્તિ આપી હશે તો જ ઉમેદવારી કરી શકશે.

જે ઉમેદવારે મીલમાંથી નાણાં લીધા હોવાનું પુરવાર થાય તો તે ઉમેદવાર ગેરલાયક ગણાશે. નિયમ-૧૦માં જણાવ્યા પ્રમાણે કોઈપણ સભાસદ સંઘના ઠરાવ સામે અદાલતમાં જશે ત્યાં તેમને અદાલતમાં પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ રીતે જે કોઈ પ્રતિનિધિ મદદ કરશે તો તે પ્રતિનિધિ તરીકે રદ થવાપાત્ર ગણાશે અને ચુંટણીમાં પાંચ વર્ષ સુધી ઉમેદવારી કરી શકશે નહીં. નિયમ-૧૩માં જણાવ્યા પ્રમાણે કોઈપણ બંધ પડેલી મીલ કે પાણીનાં ચાલું પ્રતિનિધિઓને મંત્રી ફરી મીલ ચાલું થાય ત્યાં સુધી અથવા કાર્યવાહક મંડળ નક્કી કરે ત્યાં સુધી ચાલું રાખી શકશે તેવી જોગવાઈ કરવામાં આવેલી છે. આ અંગેની કલમ-૧૫માં પ્રતિનિધિની ગેરલાયકાત અંગે કરવામાં આવેલી જોગવાઈમાં જણાવ્યા પ્રમાણે જે પ્રતિનિધિ ચુંટાયા બાદ કલમ-૫માં જણાવેલ ગેરલાયકાત મુજબ રદ થયા હશે તેમને તે જગ્યાએ પેટા ચુંટણીમાં ઉમેદવારી કરવાનો અધિકાર રહેશે નહીં. વધુમાં જોગવાઈઓની કલમ-૧૫માં પેટા કલમ-૬માં જણાવ્યા પ્રમાણે જો કોઈ પ્રતિનિધિઓ મીલમાંથી નાણાં લીધા હોવાનું પુરવાર થાય તો તે પ્રતિનિધિ તરીકે આ નિયમોની પેટા-કલમ-૧૬(૨)માં જણાવ્યા પ્રમાણે મજૂર મહાજન સંઘના ઠરાવ અનુસાર ઠરાવેલ ફંડફાળાની રકમ તાત્કાલીક નહીં ભરનાર પ્રતિનિધિ રદ થવાને પાત્ર ગણાશે. કલમ-૧૬ (૭)માં જણાવ્યા પ્રમાણે ઉપર જણાવેલ કોઈપણ નિયમોનુસાર ચાલું પ્રતિનિધિને રદ કરવાની સત્તા તે ખાતાના કાર્યવાહક મંડળના મંત્રીની રહેશે.

(૧૦) આ કામમાં અરજદારે આંક-૨ થી તા. ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ના રોજ વચગાળાની રાહત માટે અરજી કરેલ હતી. જે અરજીમાં અરજદારે રસ ન લેતાં આ અરજીમાં તા. ૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૧ના રોજ અરજદારની અરજી રદ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે, ત્યારબાદ અરજદારે આંક-૧૭થી તા. ૨૪મી એપ્રિલ, ૧૯૯૧ના રોજ પ્રતિનિધિની ચુંટણી રોકવા સામે મનાઈ અરજી આપતાં જેમાં આ અદાલતે તા. ૩૩ મે, ૧૯૯૧ના

રોજ અરજદારની વચગાળાની અરજીમાં પ્રતિનિધિ તરીકેની ચુંટણી અટકાવવા માટેની યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવા માટે ઔદ્યોગિક અદાલતો અરજદારની વચગાળાની અરજી ગ્રાહ્ય રાખી તેમની ફેવરમાં હુકમ કરેલ, જે સામે સામાવાળા સંઘે ગુજરાત હાઇકોર્ટમાં સ્પે.સી.એ.નં. ૩૫૨૭/૯૧થી દાખલ કરી ઔદ્યોગિક અદાલતના હુકમને પડકારતા જેમાં નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટ તા. ૧૨મી જુન, ૧૯૯૧ના રોજ ઔદ્યોગિક અદાલતનો હુકમ રદ કરી અરજદારના આ રેફરન્સનો અંત આવે ત્યાં સુધી અગર બંધ મીલોના પ્રતિનિધિ તરીકે ટીએલએ તેમના ઠરાવ મુજબ પ્રતિનિધિઓને ચાલું રાખે ત્યાં સુધી મીટીંગમાં હાજર રહેવાની શરતે ઔદ્યોગિક અદાલતનો મનાઈ હુકમને રદ કરી ઉપરોક્ત શરતે સામાવાળા સંઘની પીટીશન નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટ મંજૂર રાખેલી છે. આ કામમાં અરજદારે આંક-૪૮થી તા.૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૦ના રોજ સંયુક્ત શાળા કાર્યવાહક મંડળની સભામાં હાજર રહેવા માટે સામાવાળા સંઘે અરજદારને આપેલ તા.૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના રોજના એજન્ડાની નકલ આ કામમાં રજુ કરેલ છે. જે નકલ અરજદારને મળેલી છે. આ એજન્ડામાં અ.નં. ૧મા જણાવ્યા પ્રમાણે અમૃતા મીલના સળકમિટિના રીપોર્ટ અંગે તા. ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૦ના રોજની સંયુક્ત શાળા કાર્યવાહક મંડળની સભામાં આ બાબત અંગે ચર્ચા-વિચારણા થશે તેની અરજદારને જાણ કરવામાં આવેલી છે. અરજદારે આંક-૪૯થી તા. ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૦ના રોજ સામાવાળા સંઘે આપેલ અરજીની નકલ છે જે અરજી તા. ૨જી એપ્રિલ ૧૯૯૦ના રોજ ૧૧ વાગે સામાવાળા સંઘના ઓફિસર શ્રી જે. પી.પરમારે સહી કરીને લીધેલી છે. એટલે કે અરજદારે તા. ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૦ના રોજ ૧૧-૦૦ સામાવાળા સંઘમાં આ અરજી રજુ કરેલી છે. અરજદારે આંક-૫૦થી સામાવાળાએ તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૦ના રોજ સંયુક્ત શાળા કાર્યવાહક મંડળે પસાર કરેલ ઠરાવ ની નકલ રજુ કરેલ છે. અરજદારે આંક-૫૫ના ૫૩મી ટી.યુ.રેફરન્સમાં તા.૯મી મે, ૧૯૯૦થી કન્સેન્ટ મેળવેલ છે. આ કામમાં સામાવાળાએ આંક-૫૨થી અમૃતા મીલ્સ સળકમિટિ રીપોર્ટ, સંયુક્ત કાર્યવાહક, તપાસના તારણો તેમજ રીપોર્ટ તેમજ પ્રતિનિધિઓના નિવેદન અને કામદારોના નિવેદન તેમજ વાઉચરોની વિગતો સાથેનો અહેવાલ અંગેનો રીપોર્ટ પાન નં.૧૩૯ થી ૧૪૯ આ કામમાં રજુ કરેલ છે. અરજદારના કેસની સારી અને વાસ્તવિક હકીકતોને સમજવા માટે તેમજ અરજદારે તેમની અરજીમાં માંગેલ દાદ યોગ્ય, કાયદેસરની અને વ્યાજબી છે કે કેમ? તેનો નિર્ણય કરવા માટે આ રીપોર્ટમાં અરજદાર સામે સામાવાળાએ જે આક્ષેપો કરેલા છે અને તે આક્ષેપો બાબતે સામાવાળા સંઘની નિમાચેલ કમિટિએ કે રીપોર્ટ અરજદાર સામેની ફરિયાદના અનુસંધાને આ કામમાં રજુ કરેલ છે તેમાં જણાવવામાં આવેલ વિગતો અને હકીકતોની છણાવટ અગ્રે કરવી જરૂરી છે, જે નીચેના અહેવાલ મુજબની છે.

આંક-૫૨

અમૃતા મીલ સબ કમિટિનો રીપોર્ટ

સંયુક્ત શાળા કાર્યવાહક મંડળ

મંત્રીશ્રી,
મજુર મહાજન સંઘ,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

“જત તા. ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૯ના રોજ અમૃતા મીલના શાળા ખાતાના પ્રશ્ન અંગે શાળા સંયુક્ત કાર્યવાહક મંડળે વધુ તપાસ માટે એક સબ કમીટીની નિમણૂક કરેલી. તા. ૨૧મી જુન ૧૯૮૯ પત્ર નંબર ૫૯૧૯ બાબતે કામદારોને બેકારી વળતર પત્ર મુજબ મળેલ છે તેની સામે ફરીયાદ મુજબ.

સબ કમિટી તા. ૨જી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૦ના રોજ ટી.એલ.એ.ના સરકયુલ મુજબ ૧૧-૩૦ વાગે મીલમાં ગયેલ. જેમાં નીચે મુજબના સબ કમીટીના સભ્યો હાજર હતા.

- | | |
|---|---------------------------|
| (૧) મનસુખલાલ નાથાલાલ પટેલ | (૨) કચરાભાઈ ગોપાલભાઈ પટેલ |
| (૩) મહમદ હાફિઝ હુસેનઅલી | (૪) કિશન મુરારી |
| (૫) નાગજીભાઈ ભવાનભાઈ પટેલ | (૬) દેવેન્દ્રસીંગ |
| (૭) ઠાકરશીભાઈ મોહનભાઈ પટેલ | (૮) પ્રતાપજી બાવાજી |
| (૯) શ્રી પરીખભાઈ - ટી.એલ.એ. ઇન્સ્પેક્ટર અમૃતા મીલ | |

મંત્રીશ્રી બચુભાઈ શુક્લે જે પત્ર લખેલ છે પત્ર નંબર ૫૯૧૯ તા. ૨૧મી જુન, ૧૯૮૯ જોતાં એમ લાગે છે કે સંયુક્ત કાર્યવાહક મંડળે કામદારોને બેકારી વળતર આપી છુટા કરવાના જે નોર્મ્સ નિયમોની વિરૂદ્ધ કરેલ છે. પત્ર મુજબના કામદારો હકકદાર છે કે કેમ તેની તપાસ મંત્રીશ્રીએ કરેલ નથી. આવો પત્ર લખવાનું કારણ કેવી રીતે ઉભું થયું તે સમજાતું નથી. પત્ર મુજબના કામદારોની ચાદી.

નામ	છૂટા થયા તારીખ	નામ	છૂટા થયા તારીખ
(૧) મધુભાઈ જીવરાજભાઈ	૨૪-૬-૮૧	(૨) કાનજીભાઈ ગગજીભાઈ	૩૧-૧૨-૮૫
(૩) સવજીભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૩-૪-૮૭	(૩) છબાભાઈ રામજીભાઈ	૧૪-૬-૮૬
(૫) કાનજીભાઈ નારણભાઈ	૨૮-૩-૮૬	(૬) અશ્વીનભાઈ રવજીભાઈ	
(૭) કુલાભાઈ ગોવિંદભાઈ	૧-૬-૮૫		

તા. ૨૬મી જુન, ૧૯૮૯ વાઉચર નંબર ૧૪૦૨ રૂ. ૮૮૩૫-૬૮-૩. ૧૭૬-૭૧=૮,૬૫૮-૯૭
તા. ૨૪મી જુન, ૧૯૮૯ વાઉચર નંબર ૧૪૦૨ રૂ. ૩૯૭૫૦-૦૦ રૂ. ૭૯૫-૦૦=૩૮,૯૫૫-૦૦

આ વાઉચર મીલ કંપનીએ અમો સબ કમીટીના મેમ્બરોને રૂબરૂ બતાવેલ. અને વાઉચરમાં લખ્યા મુજબ મજૂર મહાજન સંઘ સાથે થયેલા કરાર મુજબ કામદારોને બેકારી વળતર રીલીઝ કરવા બાબતે વાઉચર જે. આઈ. પટેલને આપશું. વાઉચર મુજબ કોને કેટલા પૈસા મળ્યા છે અને કયા પ્રતિનિધિએ ઓળખાણ આપેલ છે તે પરિશિષ્ટ “૧”માં પાછળ જણાવેલ છે.

૨. ઘનશ્યામભાઈ નાગજીભાઈ ફરીયાદ નંબર ૫૩૯ ૧૧-૮-૮૯ છુટા થયા તા. ૬-૪-૮૭

ધીરુભાઈ પોપટભાઈ ફરીયાદ નંબર ૫૪૫ ૧૭-૮-૮૯ છુટા થયા તા. ૮-૫-૮૭
કુલાભાઈ ગોવિંદભાઈ ફરીયાદ નંબર ૭૭૭ ૬-૧૨-૮૯ છુટા થયા તા. ૧-૬-૮૫
મોહનભાઈ ગણેશભાઈ - અરજી છુટા થયા તા. ૨૮-૨-૮૭

દિવસ પાળી

દિવસ પાળીના કામદારોની ફરીયાદ જોતાં એમ લાગે છે કે રજુ જુલાઈ ૧૯૮૦ના રોજ શાળ ખાતાના કામદારોને છુટા કરવાનો એગ્રીમેન્ટ કરેલ. દિવસ પાળીમાં જગ્યા ખાલી હતી તે જગ્યા કમી કરી દિવસ પાળીના કામદારોને બેકારી વળતર આપવું જોઈએ તે ફરીયાદીઓને મળેલ નથી. માટે પાછળથી ફરીયાદ કરેલ છે. અને ૧૯૮૧-૮૫માં છુટા થયેલ કારીગરોને બેકારી વળતર પત્ર મુજબ અપાવેલ છે તે ગેરવ્યાજબી છે.

બેકારી વળતર આપ્યું તેના જગ્યાએ ૩૯૭-૪૦૦ ગોબરભાઈ જેરામભાઈ કામ કરે છે. તેમજ મધુભાઈની જગ્યાએ મગનભાઈ મધુભાઈ કામ કરે છે. તો આ જગ્યાઓ કઈ ઓછી કરી તેમજ સવજીભાઈ નિવૃત્તિ વયે ૧૯૮૭ માં છુટા થયા હોવા છતાં તેને પણ પત્ર મુજબ બેકારી વળતર આપેલું છે. તો આ ઉપરથી તપાસ કરતાં એમ લાગે છે કે ફરીયાદીના સાંચા નંબર ૫૧૧-૧૪ ઘનશ્યામ નાગજી પોપટના સાંચા ખોલાઈ ગયેલ છે માટે તેને બેકારી વળતર આપવું જોઈએ. તેમજ ધીરુ પોપટના સાંચા નંબર ૫૩૫૬ ખાલી જગ્યા હોઈ આ રીતે બંને ફરીયાદીઓને બેકારી વળતર મળવું જોઈએ તે મળેલ નથી. જેથી કમીટી સ્પષ્ટપણે માને છે કે દિવસ પાળીના મંત્રીશ્રી બચુભાઈ શુભલના પત્ર મુજબ બેકારી વળતર લઈ ગયેલા કારીગરોને સાંભળતા એવું લાગે છે. પત્ર મુજબના કારીગરોને બેકારી વળતર મળેલ છે. ફરીયાદીને મળેલ નથી. તો તે અપાવું જોઈએ. નિયમ મુજબ દિવસપાળીના ફરીયાદીઓને બેકારી વળતર મલવું જોઈએ તે મળેલ નથી અને પત્ર મુજબ ખોટા કામદારોને બેકારી વળતર લઈ ગયેલા છે.

આ અંગે સબ કમીટી ભલામણ કરે છે કે દિવસ પાળીના પ્રતિનિધિઓને સાથે રાખી ફરીયાદીઓને અને ખોટા લઈ ગયેલા કામદારોના પૈસા પાછા લઈ ફરીયાદીઓને

ન્યાય અપાવો જોઈએ. અથવા મીલ પાસેથી અપાવવા.

આમ કરવામાં પ્રતિનિધિઓ સહકાર ન આપે તો સસ્પેન્ડ છ વર્ષ માટે કરવા ભલામણ કરે છે. દિવસ પાળીના પ્રતિનિધિઓને, દિવસ પાળીના પ્રતિનિધિઓ ફરીયાદીને ન્યાય આપવામાં સહકાર ન આપે તો છ વર્ષ માટે સસ્પેન્ડ કરવા પરંતુ સહકાર આપે તો આ પ્રતિનિધિઓને ચાલુ રાખવા અને ઠપકો આપવાની ભલામણ કરે છે. આ સાથે જોડેલ દિવસ પાળીના પ્રતિનિધિઓનું નિવેદન મુજબ આ બાબતની તમામ કાર્યવાહી કાર્યવાહક મંડળના સભ્યશ્રી જાદવભાઈએ કરેલી છે. અને અમોએ જાદવભાઈના કહેવા મુજબ નામ આપેલા હતા તે અમારી ભૂલ છે.

ગ્રીજી પાળી :

અશ્વિનભાઈ રવજીભાઈ જે પત્રમાં નામ નથી પરંતુ વાઉચર ઉપર ગ્રીજી પાળીના પ્રતિનિધિશ્રી છગનભાઈએ ઓળખાણ આપેલી છે. અને એક ફરીયાદીને મળી ગયેલ હોઈ તે બાબતની ગ્રીજી પાળીના કામદાર શ્રી અશ્વિનભાઈની કોઈ ફરીયાદ નથી.

રાત પાળી :

(૧) કુલાભાઈ ગોવિંદભાઈ ફરીયાદ નંબર ૭૭૭, તા. ૬-૧૨-૮૯ ફરીયાદીની તપાસ કરતાં શાળ સંયુક્ત કાર્યવાહક મંડળમાં શ્રી કુલાભાઈ ગોવિંદભાઈએ કહે છે કે મારા બેકારી વળતર પૈસા અમારા પ્રતિનિધિ શ્રી જાદવભાઈ ખોડાભાઈ ખોડું સમજાવીને લઈ ગયેલ છે. મીલમાંથી મારા નામનો ચેક કોને લીધો છે વાઉચર ઉપર કોને સહી કરી છે તે હું જાણતો નથી. મીલમાં ગયેલ નથી. પરંતુ અમારા બંને પ્રતિનિધિઓ મારી પાસે ચેક લઈને આવેલા અને તેવું કહેલું કે આ બેકારી વળતરના પૈસા અમારા છે પરંતુ અમારે નામે ચેક ન બનાવાય માટે તમારા નામે ચેક બનાવ્યા છે. તેથી પૈસા અમને પાછા આપી દેવાના છે.

આ મુજબ અમોએ અમારા પૈસા અમારા ખાતામાં જમા કરાવી જાદવભાઈને આપેલા છે સંયુક્ત કાર્યવાહક મંડળમાં શ્રી જાદવભાઈએ કબુલ પણ કરેલ છે કે આ પૈસા મારા બેકારી વળતરના કુલાભાઈ પાસેથી લીધા છે.

(૨) કાનજીભાઈ નારણભાઈને પત્ર મુજબ બેકારી વળતરનો ચેક મળેલ છે. કાનજીભાઈ અભણ છે મીલમાં સહી કરવા ગયેલ નથી કામદારના નિવેદન મુજબ જાદવભાઈ ચેક લઈને મારી પાસે આવેલા ઉપર મુજબની હકીકત સમજાવી મારા ખાતામાં ચેક જમા કરાવડાવી મેં તેને ઉપાડી પૈસા આપેલા છે તે અંગેની મારી સાથે વિશ્વાસઘાત થયેલ છે.

આ સાથે જોડેલ નિવેદન મુજબ કાનજીભાઈ મીલમાં ગયેલ નથી અભણ છે ભણેલ

નથી પરંતુ તેઓએ વાઉચર ઉપર સહી કરેલ નથી. આ હકીકત ખરી છે અને જાદવભાઈએ કામદારો સાથે છેલ્લરપીંડી કરી પૈસા લીધેલા છે.

(૩) કારીગર શ્રી શીખાભાઈ રામજીભાઈ ૧૯૮૬માં રાજીનામું આપેલ છે. અને ગામડેથી તેડાવી બેકારી વળતરનો ચેક લઈને અમારા પ્રતિનિધિ શ્રી જાદવભાઈ ખોડાભાઈ મારી સાથે બેકમાં આવેલા અને ૧-૮-૮૯ના રોજ રખીયાલ બ્રાંચ શાખા યુનાઈટેડ કોમર્શીયલ બેકમાં મારા ખાતામાં જમા કરાવી મારા ખાતાના બેલેન્સમાંથી પૈસા ચેક જેટલાનો મને આપ્યો હતો તેટલાજ સામે લઈ મેં આપેલા છે. મને કારીગરનું નિવેદન અરજી વાંચતા અને રૂબરૂ તપાસ કરતા કહે છે કે રૂ. ૫૦/- ખર્ચ પેટે મને પાછા આપેલા. આ રીપોર્ટને સાથે અરજીને જોડવામાં આવેલી છે. આ અંગેની ફરીયાદ ફરીયાદીએ ૧૭-૧-૮૦ના રોજ ફરીયાદ નંબર પંચાવન બે લખાવેલ છે જેનું નામ શીખાભાઈ રામજીભાઈ છે અને બેકારી વળતરના પૈસા મારા છે તેમ કહી ખોટું બોલી મારી પાસેથી પૈસા લઈ ગયેલ છે.

તપાસનું સ્પષ્ટ તારણ

દિવસ પાળીના પ્રતિનિધિઓ સામે કોઈ ફરીયાદ નથી દિવસ પાળીના કારીગરોના મંત્રીશ્રી બચુભાઈ શુક્લના પત્ર મુજબ તેજ કામદારોને પૈસા મળ્યા છે. અને હક્કદાર કામદારો બાકી રહી ગયેલા છે તો હક્કદાર કામદારોને ન્યાય આપવો ફરીયાદીને ન્યાય આપવો આમ કરવામાં પ્રતિનિધિઓ સહકાર ન આપે તો ઠપકો આપી ચાલુ રાખવા ભલામણ કરેલ છે તેમજ આ અંગેની વ્યવસ્થા કરવા પ્રધાનમંત્રીશ્રીને સત્તા આપવી જોઈએ.

રાત પાળીમાં આવેલ ફરીયાદી અને નિવેદનો જોતાં મંત્રીશ્રી બચુભાઈ શુક્લે પત્ર લખેલ મુજબના કામદારોને બેકારી વળતર મળેલ ચેકો પ્રતિનિધિશ્રી જાદવભાઈ ખોડાભાઈ તથા તેના સાથીદાર પ્રતિનિધિશ્રીએ સ્પષ્ટ ખોટું કરી અને પૈસા લીધેલા છે તેનું કબુલ કરેલ છે કામદારો અભણ હોય તેના વાઉચર જોતાં એમ લાગે છે કે કામદારોના નિવેદન મુજબ પ્રતિનિધિઓએ ગેરરીતી કરેલી છે.

ઉપર મુજબની તમામ પાસાઓની વિગત જોતાં ૧૧-૬-૮૯ના પત્ર નંબર ૫૯૧૯ મુજબ મીલમાં વાઉચર જોતાં અને કારીગરોની ફરીયાદ તથા નિવેદન જોતાં વાઉચર મુજબ પત્ર મુજબના કારીગરોની સહીઓ નથી અલગ અલગ ખોટી સહીઓ અને ઓળખાણો આપી એવું લાગે છે. રાત પાળીના પ્રતિનિધિશ્રી ખોડાભાઈએ રાત પાળીના ત્રણ કારીગરોને કહેલ છે કે આ બેકારી વળતરના ચેકો તમારા નામે બનાવડાવામાં આવે છે મારા નામે બની શકે નહીં એટલા માટે પરંતુ આ બેકારી વળતર મારું છે પરંતુ તમારા નામે ચેકો મીલે આપ્યા છે તે તમારા ખાતામાં વટાવી પૈસા મને આપવાના છે

અને જે પોતે લઈ ગયેલા છે તે શાળા કાર્યવાહક મંડળમાં કબુલ કરેલ છે.

પાછળથી કારીગરોને જાણ થતાં ફરીયાદો આપેલ છે.

આ જોતાં એમ લાગે છે કે રાત પાળીના પ્રતિનિધિ શ્રી જાદવભાઈ ખોડાભાઈ કારીગરના કાર્યવાહક મંડળના સભ્ય હોઈ ખોટું સમજાવી ગેરરીતી કરેલી છે. આનાથી દુઃખદ બાબત હોઈ શકે નહીં. તેમજ પ્રતિનિધિ શ્રી દુલાભાઈ ભગવાનભાઈએ આ ગેરરીતી કરવામાં ભાગીદાર હશે તેવું લાગે છે તેથી તેને પણ રદ કરવા જોઈએ.

ઠીક છે, મજુર મહાજન સંઘની પ્રતિષ્ઠાને જોખમાતી અટકાવવા માટે રાતપાળીના પ્રતિનિધિ શ્રી જાદવભાઈ ખોડાભાઈ તેમજ પ્રતિનિધિ શ્રી દુલાભાઈ ભગવાનભાઈને તાત્કાલીક રદ કરવા જોઈએ. તેમજ આપણી સંસ્થાના ચૂંટણી નીયમો જોતા પ્રતિનિધિઓની ગેરલાયકાતની કલમો વાંચતા રાત પાળીના પ્રતિનિધિઓ રદ થવાને પાત્ર છે.

સબ કમીટીના સભ્યોના નામ અને સહીઓ :

૧. મનસુખભાઈ નાથાભાઈ પટેલ
૨. કચરાભાઈ ગોપાલભાઈ પટેલ
૩. મહેમદહાજન હુબદારઅલી
૪. કીષ્ણા મુરારી
૫. નાગજીભાઈ ભવાનભાઈ
૬. દેવેન્દ્રસીંગ
૭. ઠાકરસીભાઈ મોહનભાઈ પટેલ
૮. પ્રતાપજી બાવાજી

તા. ક. : આ રીપોર્ટ સાથે પ્રતિનિધિઓનું નિવેદન તેમજ કામદારોના નિવેદનો તેમજ વાઉચરની વિગતો જોડેલ છે.

વાઉચરમાં નામ	છૂટા થયાની તારીખ	કારીગરોની સહી	પ્રતિનિધિઓની ઓળખાણની સહી
૧. મધુભાઈ જીવરાજભાઈ	૨૪-૧-૮૧	સહી	લાલજીભાઈ પ્રતિનિધિ
૨. કાનજીભાઈ ગગજીભાઈ	૩૧-૧૨-૮૫	સહી	ધીરુભાઈ ,,
૩. રાવજીભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૩-૭-૮૭	સહી	ધીરુભાઈ ,,
૪. છીબાભાઈ રામજીભાઈ	૧૪-૬-૮૬	સહી	નારણભાઈ ,,
૫. કાનજીભાઈ નારણભાઈ	૨૮-૩-૮૬	સહી	જાદવભાઈ ખોડાભાઈ
૬. કુલાભાઈ ગોવિંદભાઈ	૧-૬-૮૫	સહી	નારણભાઈ
૭. અશ્વિનભાઈ રવજીભાઈ	--	સહી	છગનભાઈ

ચેક નં. ક્યુએલએકસ સીરીઝના ૧૨૯૨૩૩ થી ૩૯ સુધીના આશરે રૂ. ૫૫,૦૦૦-૦૦ જેવું થાય છે. કામદારોના નિવેદનો અને આ વાઉચર ઉપર કોની સહી છે તે જોતાં આ વાઉચર ટી.એલ.એ.માં આવ્યું છે કોને ચેકો મળ્યા છે કોને કારીગરો પાસે જઈને ખોટું બોલ્યા છે તે વિગતો બધી જોતાં રાતપાળીના પ્રતિનિધિઓને રદ કરવા જોઈએ.

ખાસ નોંધ : (૧) વધુમાં જણાવવાનું કે મીલ પાસે જે વળતરના નાણા ચુકવ્યા, તેમાં કારીગરોની સહીઓ કરેલ છે. અને સાક્ષીઓ પ્રતિનિધિઓની સહીઓ છે. પરંતુ તેમાના કેટલાક કારીગરો અભણ હોય સાક્ષીઓ કરતા જ નથી. અને વાઉચરમાં સહીઓ છે. અને સાક્ષીમાં પ્રતિ.ઓ.એ સહીઓ કરેલ છે તદ્દન ઈરાદાપૂર્વક ખોટું કરેલ છે. તેવું કમીટીનું માનવું છે. અને રાતપાળીના પ્રતિ. ઓને રદ કરવા જોઈએ.

(૨) મંત્રીશ્રી બચુભાઈ શુક્લે, કામદારોને વળતર આપવા બાબતનું નામ સહીતનો જે પત્ર લખ્યો છે. તે પત્રમાં જણાવેલ નામના ભાઈઓની ફરીયાદ અરજી કે રાજીનામા તપાસ કરતા મજુર મહાજન સંઘમાં કે મીલમાં આપેલ નથી, તેથી પ્રતિ.ઓની જાદવભાઈ ખોડાભાઈએ ખોટું કરવા બાબતે મંત્રીશ્રીને જાણી જોઈને સહકાર આપેલો હોય કે પછી અજાણતામાં થયેલ ખુલાસો કાર્યવાહક મંડળમાં કરવો.

(૩) શાળ કાર્યવાહક મંડળ સંયુક્તની મીટીંગમાં આ પ્રશ્ન વખતે મંત્રીમંડળ હાજર રહે તેવી ગોઠવણ કરાવવી.

મ. મ. સંઘ,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

શ્રી પ્રમુખ સાહેબ,
શ્રી મંત્રી સાહેબ,

શ્રી અમૃતા મીલ્સ
તા. ૩૦-૫-૮૯.

આથી અમૃતા મીલ શાળ ખાતાના પ્રતિનિધિની નમ્ર અરજ છે કે, અમારી કંપનીએ પ્રવાસ ખાતે રૂ. ૨૦,૦૦૦ વીસહજાર અંકે પુરાનો ચેક મોકલેલ છે. તો તે રકમ અમોને તાકીદે મળે તેવી (પુરેપુરી) વ્યવસ્થા કરાવી અપાવવા તેમજ આગળનાં પ્રવાસનાં ૪૨૫૦ રૂપિયા પડેલ છે (સહી મ. મ. સંઘમાં બાકી પડેલ છે.) તે રકમ સાથે અમોને ૨૪,૪૫૦ રૂપિયા તાકીદે મળે તેવી વ્યવસ્થા કરાવી અપાવવા મહેરબાની કરશો એજ નમ્ર વિનંતી.

લી.

છગનભાઈ
લાલજીભાઈ હરદાસભાઈ
જાદવભાઈ ખોડાભાઈ

૧૧. આંક-૫૩થી તા. ૩૦મી મે, ૧૯૮૯ના રોજ અરજદારે સામાવાળા સંઘને એક અરજી આપી તેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, અમૃતા મીલ કંપનીએ પ્રતિનિધિઓને પ્રવાસે લઈ જવા જે ચેકથી નાણાં ટીએલએમાં જમા કરાવેલ છે તે રકમ ઉપરાંત પ્રતિનિધિઓ માટેની પ્રવાસ માટેની રકમ ટીએલએમાં જમા છે તે રકમ અરજદારે મળે તેવી વ્યવસ્થા કરવા માટે અરજદારે પ્રમુખ તેમજ મંત્રીને ઉદ્દેશીને લખેલ અરજીની નકલ છે. આંક-૫૩ની અરજીના અનુસંધાનમાં સામાવાળા ટીએલએમાં તા. ૧લી જુન, ૧૯૮૯ના રોજ અરજદાર ને અમૃતા મીલના શાળખાતાના પ્રતિનિધિઓને તેઓના પ્રવાસે જવા માટે ચેકથી જમા થયેલ રકમ રૂ. ૨૪,૪૫૦-૦૦ અરજદારને ચુકવ્યા અંગેના વાઉચરની નકલ છે. જેમાં અરજદારની સહી સ્પષ્ટપણે વાંચી શકાય છે.

૧૨. આ કામમાં આંક-૫૧થી અરજદારે સોગંદ ઉપર જુબાની આપેલી છે. અરજદારે તેમની જુબાનીમાં જણાવેલ છે કે, તેઓ તા. ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૯ના રોજ મળેલ સંયુક્ત કાર્યવાહક મંડળની મીટીંગમાં હાજર રહેલ હતા અને જે સમયે તપાસ કમિટિની નિમણૂક કરવામાં આવેલ હતી. અરજદારે તેમની જુબાનીમાં વધુમાં જણાવેલ છે કે, તા. ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૦ની મીટીંગ માં તેઓ હાજર ન હતા. અરજદાર તેમની ઉલટમાં જણાવે છે કે, તેઓ સને ૧૯૮૫ પછી પ્રતિનિધિ તરીકે તેઓ ચુંટાયેલા. સને ૧૯૯૦ની સાલમાં તેમની મુદત પુરી થઈ ગયેલી છે. અમૃતામીલ સને ૧૯૮૯ની સાલમાં બંધ થઈ ગઈ હતી. તે પહેલા તેમને મજૂર મહાજન સંઘની કારોબારી સમિતિએ રદ કરેલા. સને ૧૯૯૦ પછી તેમની મીલમાં કોઈ ચુંટણી થઈ નથી તેવું તેમણે તેમની ઉલટતપાસ માં જણાવેલ છે. ઉલટતપાસમાં તેઓએ એ હકીકત કબુલ રાખેલી છે કે, જે મીટીંગમાં સળકમિટીની નિમણૂક કરવામાં આવી હતી તે મીટીંગમાં તેઓ હાજર હતા. તા. ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૦ના રોજનો મીટીંગનો સરકયુલર તેમને તથા બીજાઓને આપવામાં આવેલો. આ સરકયુલર આંક-૪૯થી આ કામમાં રજુ કરવામાં આવેલ છે. તેમણે એ પણ કબુલ રાખેલ છે કે, જેની વિરુદ્ધ ફરિયાદ થઈ હોય તેનો ખુલાસો મીટીંગમાં જ માંગવામાં આવે છે. સળકમીટી નિભાયેલ તેમાં તેઓ હાજર હતા અને ફરિયાદીને મીટીંગમાં જ આવેલી. આંક-૫૪માં જણાવેલ રકમ સળધી કોઈ પ્રવાસ કરેલો નહીં. તેમણે તેમની ઉલટમાં તે હકીકતનો સ્વીકાર કરેલો છે કે, કુલાભાઈ ગોવિંદભાઈના નામનો ચેક તેઓ લઈ ચાલેલા. આંક-૭૫થી સામાવાળા સંસ્થાના ગ્રૂપ ઇન્ચાર્જ શ્રી ઇન્દ્રવદન બાબુલાલે સોગંદ ઉપર જુબાની આપેલી છે, તેમાં તેમને જણાવેલ છે કે, તેઓ છેલ્લા ૧૬ વર્ષથી મજૂર મહાજન સંઘમાં સેવા બજાવે છે. તેઓ તા. ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૧થી ગ્રૂપ ઇન્ચાર્જ તરીકે ફરજો બજાવે છે અને તે પહેલાં તેઓ મજૂર મહાજન સંઘમાં ઇન્સ્પેક્ટર તરીકે ફરજો બજાવતા હતા. સને ૧૯૯૦ના વર્ષમાં તેઓ ફરજો બજાવતા હતા ત્યારે મીલના કામદારોની જે કોઈ ફરિયાદ આવે તે ફરિયાદ લઈને મીલમાં રૂબરૂમાં જે તે અધિકારીશ્રીને મળીને પતાવટ કરવાની

હોય અને જે ફરિયાદીનો નિકાલ ન આવે તેવી ફરિયાદી વિગેરે મંડળને મોકલવામાં આવે છે. અમૃતા મીલના કામદારોની ફરિયાદી અંગેની તેમને જાત માહિતી હોય છે. શ્રી જાદવભાઈ ખોડાભાઈ જેઓ અમૃત મીલમાં શાળ ખાતામાં નોકરી કરતા હતા અને તેઓ મજૂર મહાજન સંઘના તેઓ રાતપાળીના પ્રતિનિધિ અને શાળકાર્યવાહક મંડળના સભ્ય હતા. અમૃતા મીલના શાળ ખાતાના કારીગરો પૈકી કુલાભાઈ પટેલ અને અન્ય કારીગરોએ સંઘમાં ફરિયાદ આપેલી. આ ફરિયાદમાં કામદારોએ જે વળતર મીલ દ્વારા ચુકવવામાં આવેલ તે રકમ અંગે કામદારોએ તે અંગેની ફરિયાદ આપી હતી.

મીલના કારીગરોના આ ફરિયાદનો પ્રશ્ન શાળ સંયુક્ત કાર્યવાહક મંડળ સમક્ષ મુકવામાં આવેલ. આ ફરિયાદ અંગે તા. ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૯ના રોજ સંયુક્ત શાળ કાર્યવાહક મંડળની મીટીંગ મળેલી. આ ફરિયાદ અંગે એક કમીટીની નિમણૂક કરવામાં આવેલી અને તે મીટીંગમાં અરજદાર શ્રી જાદવભાઈ પણ હાજર રહ્યા હતા. કમિટીની નિમણૂક કરવા અંગે જાદવભાઈએ કોઈ લેખીતમાં કે મૌખિકમાં વાંધો ઉઠાવેલ નથી. કમિટિમાં કુલ ૯ સભ્યોનો સમાવેશ થાય છે. જેમાં તેઓ પણ સભ્ય તરીકે નિમાયેલા હતા. આંક-પરના રીપોર્ટમાં તેમનું નામ છે. આ રીપોર્ટમાં અમૃતા મીલની સળકમિટીએ મીલમાં રુબરૂ જઈને જાતમાહિતી અને તપાસ કરીને તૈયાર કરેલ અહેવાલ છે. આ રીપોર્ટમાં જણાવવામાં આવેલ માહિતી અને હકીકતો તેમની રૂબરૂમાં તેમજ તેમની હાજરીમાં તૈયાર કરવામાં આવેલ છે. આ રીપોર્ટ તા. ૨૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૦ ના રોજ શાળસંયુક્ત કાર્યવાહક મંડળની મીટીંગમાં મુકવામાં આવેલ હતો. આ મીટીંગમાં આ રીપોર્ટ સળધી મંજૂર કરવામાં આવેલ ઠરાવની નકલ આ કામમાં રજૂ છે. આ ઠરાવ અરજદારની વિરૂદ્ધ કરવામાં આવેલ ફરિયાદની તપાસ કરતાં તેમની વિરૂદ્ધના આક્ષેપો પુરવાર થતાં શાળ ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે સર્વાનુમતે રદ કરવા માટે આ ઠરાવ કરવામાં આવેલ. આ ઠરાવની જાણ તેઓએ શ્રીજાદવભાઈને ઇન્સ્પેક્ટરની હેસીયતથી રુબરૂમાં કરેલ અને તે ઠરાવની નકલ આપ્યા અંગેની નોંધ તેમણે તેમની ઓફીસ કોપીમાં કરેલી. જેની ખરી નકલ તેમણે આ કામમાં રજૂ કરેલ છે અને જેમાં તેમની સહી જતાવી છે. જેનો પાકે આંક-૭૬ આપવામાં આવેલો છે. આ કામમાં આંક-૫૪ થી રજૂ કરેલ અરજદારે મજૂર મહાજન સંઘમાંથી પૈસા ઉપાડવા તેનું વાઉચર છે. જેમાં અમૃતા મીલના શાળખાતાના પ્રતિનિધિઓને પ્રવાસે લઈ જવા માટે જે રકમ જમા કરાવેલ તે રકમ તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૯ના રોજ જાદવભાઈએ પોતાની સહી કરીને મજૂર મહાજન સંઘમાંથી ઉપાડેલ છે. અને આ રકમમાં અમૃત મીલના કોઈ પ્રતિનિધિઓને પ્રવાસમાં લઈ જવામાં આવેલ નથી, એટલે કે શ્રી જાદવભાઈએ પ્રવાસ માટે ઉપાડેલ રકમ પોતાના અંગત ઉપયોગમાં વાપરી નાખી છે. તેની તેમણે સોગંદ ઉપરની જુબાનીમાં રજુઆત કરેલ છે.

૧૩. ઉપર જણાવેલ હકીકતો તેમજ પુરાવાઓને લક્ષમાં લેતા તે બાબત સ્પષ્ટપણે ફલિત થાય છે કે, અરજદાર સામેના જે આરોપો હતા તે બાબતની જાણ અરજદારને સબકમિટીની નિમણુંક કરવામાં આવેલ હતી તે સમયથી જ થયેલ છે. વળી, અરજદાર મજૂર મહાજન સંઘના કોઈ પગારદાર નોકરીયાત નથી. તેઓ કામદારો દ્વારા ચુંટાયેલા અમૃત મીલના શાળ ખાતાના પ્રતિનિધિ છે. મજૂર મહાજન પ્રતિનિધિ તરીકેની લાયકાત પ્રમાણે પ્રતિનિધિઓ કામદારો માટે વિશ્વાસનીય અને ઉત્તમ સમાજ સેવક તરીકેનો ગૌરવપાત્ર હોદ્દો ધરાવનાર વ્યક્તિ મનાય છે. આવી વ્યક્તિ ગાંધી ચીંધ્યા રાહે પોતાના સ્વબળે પોતાનો કિંમતી સમય વેડફીને કામદારોના પ્રશ્નો માટે સમયની અને શ્રમદાનનો ઉત્તમ ઉપયોગ કરનાર વ્યક્તિ છે. આવી વ્યક્તિ માટે પ્રતિનિધિને ચુંટનાર કામદારોમાં પ્રતિભા અને આદરની તેમના પ્રત્યે સંવેદના સભર લાગણી હોય છે તેમજ અતૂટ વિશ્વાસપણ હોય છે. આ કેસમાં અરજદારે જે કામદારોના નામ મજૂર મહાજન મારફતે મીલને મોકલવામાં આવેલ નથી તેમજ જે કામદારોએ સ્નેહિત નિવૃત્તિ લેવા માટે રાજીનામા આપેલ નથી તેમજ આવાં રાજીનામા મીલને મળેલ નથી તેવી વ્યક્તિઓના નામો સામાવાળા સંઘમાં ઉચ્ચ હોદ્દો ધરાવનાર મંત્રીશ્રી બચુભાઈ શુક્લ પાસેથી અનઅધિકૃત કામદારોના નામોનો પત્ર લખાવી અને તેમના નામના ચેકો મીલમાં તૈયાર કરાવડાવી રૂા. ૫૫,૦૦૦-૦૦ જેવી રકમ મીલમાં જે કામદારો અભણ છે અને જે કામદારો છૂટા થઈ ગયેલા છે તેવા કામદારોના નામના વાઉચરોમાં ખોટી સહીઓ કરાવીને તેમજ ખોટી ઓળખાણ આપીને આવાં ચેકો લીધા અંગેની બાબત સ્પષ્ટપણે કમિટિ રીપોર્ટમાં ફલિત થયેલી છે. જેનો અરજદારે તેમની જુબાનીમાં કે લેખિતમાં કયાંય ઇન્કાર કરેલ નથી. વધુમાં મીલ સને ૧૯૮૯માં બંધ થયેલી છે. તેમણે આ અરજી સને ૧૯૯૦માં આ કોર્ટમાં દાખલ કરેલ છે. સામાવાળા સંસ્થાના બંધારણ અન્વયે આથી રૈફરન્સ થતાં પહેલા છ માસ સુધી અરજદારનું લવાજમ સામાવાળા સંઘમાં ભરાયેલ હોવું જોઈએ. જે અંગે સામાવાળા સંઘે પ્રાથમિક મુદ્દાની તકરારમાં આ બાબતને પડકારેલ છે. જેને અરજદારે પોતે સને ૧૯૯૦-૯૧નું લવાજમ સામાવાળા સંઘમાં સભ્ય તરીકે ચાલું રહેવા માટે ભરેલું છે તેવું અરજદારે કોઈ લેખીત કે મૌખિક પુરાવો આપી આ કામમાં રજુ કરેલ નથી. આમ ,ટી.યુ. રૈફરન્સ કરતાં પહેલાં કલમ-૧૪(એ)માં કરેલ સ્પષ્ટતા મુજબ અરજદારે છ માસ સુધી પોતે સભ્ય તરીકે રહેલ છે તેવું પુરવાર કરવાની જવાબદારી અરજદારને શીરે હતી અને છે આથી અરજદાર સામાવાળા સંઘના સામાન્ય સભ્યપદે રહેવાની લાયકાત ધરાવે છે કે કેમ? તે અંગે પણ ચર્ચા કરવી જરૂરી છે. ઉપર જણાવેલ સામાવાળાએ રજુ કરેલ બંધારણની જોગવાઈઓ અન્વયે તેમજ ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ સને ૧૯૨૬ની જોગવાઈ અન્વયે જો કોઈપણ સભ્ય લાગલગાટ ત્રણ માસ સુધી મજૂર મહાજનનું લવાજમ ન ભરે તો તે આપોઆપ સભાસદ મટી જશે તેવી જોગવાઈ બંધારણની કલમ-૫ની પેટાકલમ-૯માં સ્પષ્ટપણે દર્શાવેલ છે. ટ્રેડ યુનિયન એક્ટની કલમ-૧૪ (એ)માં જણાવ્યા પ્રમાણે કામદાર સંઘનો કાયદેસર અધિકારી જોઈએ અથવા તેની કારોબારીસભ્ય

કોણ છે તે સંબંધી કોઈપણ તકરાર હોય તો તે તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ હોય તે પહેલાં ઓછામાં ઓછા છ મહીનાની મુદત સુધી કામદાર સંઘનો સભ્ય થયેલો હોય તેવી વ્યક્તિ જ રજીસ્ટ્રારશ્રીની સંમતિથી તેમજ કરાવવામાં આવે તે રીતે સદરહુ તકરાર ઔદ્યોગિક કોર્ટમાં નિર્ણય માટે લખી મોકલી શકે તેવી જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. આમ કાયદાની તેમજ સામાવાળા સંઘના બંધારણની ઉપર જણાવેલ જોગવાઈઓ પ્રમાણે અરજદારે આ રેફરન્સ કરતાં પહેલાં ત્રણ માસ કે છ માસ સુધી તેઓ ટીએલએના સામાન્ય સભ્ય હતા તેવું પુરવાર કરવા માટે અરજદાર સંપૂર્ણપણે નિષ્ફળ ગયેલ છે. તેથી પણ તેઓ સામાન્ય સભ્ય તરીકેની લાયકાત ધરાવતાં હોવાનું સ્પષ્ટપણે પુરવાર કરતાં ન હોય તેઓએ સભ્ય તરીકેની લાયકાત ધરાવતાં ન હોય તેથી પણ તેમનો આ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ગણાય નહીં.

૧૪. બંધારણમાં જણાવેલ સભ્ય તરીકેની ગેરલાયકાત અંગેની જોગવાઈ જોતાં અરજદારે અમૃતા મીલમાં કામ કરતાં કામદારોના હકકો માટે પોતે અધિકૃત રીતે હકકદાર ન હોવા છતાં ખોટાં નામથી સહી કરાવીને તેમજ હકદાર ન હોય તેવી વ્યક્તિઓના બેકારી વળતરની રકમના ચેકો તૈયાર કરાવી મીલમાંથી આવાં ચેકો જુદા જુદા કારીગરોના નામે પોતે હસ્તગત કરાવી અને આવાં ચેકોની રકમની ઉચાપત માટે જ્યારે ફરિયાદ થઈ તેવાં સમયે અને તેવી ફરિયાદથી પોતે સંપૂર્ણપણે માહિતગાર અને વાકેફ હોય ત્યારે તેઓ પાછળથી એમ કહી ન શકે કે તેઓને આ બાબતની જાણ ન હતી કે તેમને આ બાબતે કોઈ લેખિતમાં જાણ કરવામાં આવી ન હતી. અરજદાર તેમની સામે થયેલ ફરિયાદથી શરૂઆતથી જ વાકેફ હતા અને તેમની સામે જે રીપોર્ટ તા. ૨-૪-'૯૦ ના રોજ રજુ થયો હતો અને મીટીંગમાં હાજર રહેવા માટે તેમને અગાઉથી જાણ કરવામાં આવેલ હતી અને જેમાં તેમની સામે જે આક્ષેપો હતા તે બાબતે તેમનો ખુલાસો રજુ કરવાની તેમને તક આપવામાં આવેલ હતી. આમ જતાં અરજદારે તા. ૨-૪-'૯૦ના રોજ સવારના ૧૧-૦૦ વાગે ટીએલએ સંસ્થામાં રૂબરૂમાં અરજી આપેલી છે. જે હકીકત છે. અરજદારે તેમની અરજીના પેરા નં. ૩માં જણાવેલ છે કે, તેઓ તા. ૨-૪-'૯૦ના રોજ તેમને તેમના ફર્ડબાનું અવસાન થવાથી તેઓ તા. ૨-૪-'૯૦ના રોજ મીટીંગમાં હાજર રહેલ નથી. આજ હકીકત બાબતે અરજદાર તેમની જુબાનીમાં આંક-પાના પેજ નં. ૨, પેરા નં. ૫ના મધ્યભાગે જણાવેલ છે કે, “મારા જોડીદાર કારોબારી સભ્ય ભગાભાઈની પત્નીને દવાખાને ગયેલા તેમની સાથે હું ગયેલો,” તેથી તા. ૨-૪-'૯૦ના રોજ મીટીંગમાં હાજર ન હતો. આમ, અરજદારને અગાઉથી તા. ૨-૪-'૯૦ની મીટીંગમાં હાજર રહેવાની જાણ કરેલ હોવા છતાં તેઓને ઉપર જણાવેલ વિરોધાભાસી હકીકતો રજુ કરીને કોઈપણ જાતના વ્યાજબી અને યોગ્ય કારણ વગર તા. ૨-૪-'૯૦ની મીટીંગમાં હાજરી આપેલ નથી. અરજદારે જણાવ્યા મુજબ તેમને ફરિયાદની નકલો માંગવા છતાં સામાવાળાએ તેમને આપવામાં આવેલ નથી, તેમજ બચાવની કોઈ તક

આપવામાં આવેલ નથી તેમજ બંધારણની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધ ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર રીતે સામાન્ય સભ્યપદેથી અને પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરવા જે ઠરાવ કરેલ છે તે ઠરાવ કાયદેસરનો અને વ્યાજબી નથી તેવી અરજદારશ્રીની રજુઆતો સાથે હું સંમત થતો નથી. કારણકે, આ કેસમાં અરજદારને પૂરેપૂરી તકો આપવામાં આવેલી છે. અરજદાર સામે જે આક્ષેપો હતા તે આક્ષેપોથી અરજદાર શરૂઆતથી વાકેફ અને માહિતગાર હતા. તેથી નાણાકીય ઉચાપત સંબંધી કે અપ્રમાણિકતા સંબંધી ફરિયાદ હોય ત્યારે અને આવી ફરિયાદમાં જ્યારે અરજદાર જાતે જ સંડોવાયા હોય ત્યારે તેવી ફરિયાદની કોઈ નકલ અરજદારને આપવી તેવી કોઈ ફરજ કે કાયદેસર જવાબદારી સામાવાળાની ન હોય તેવી સામાવાળાએ આવી નકલો પુરી પાડવી જોઈએ અને જે પાડવામાં આવેલ નથી તે બાબત યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી ન હોઈ અરજદારની આ અરજી માન્ય રાખવાને કોઈ વ્યાજબી કારણ નથી. વધુમાં સામાવાળા સંઘે અરજદારની વિરૂદ્ધમાં જે ઠરાવ કરેલ છે તે સર્વાનુમતે અને બંધારણની જોગવાઈ અન્વયે કરેલ છે. તેથી સંઘના પાયામાં સંઘને નુકશાન કરવા જો કોઈ પ્રવૃત્તિ થતી હોય તેવી પ્રવૃત્તિને રોકવામાં ન આવે તો તેથી સામાન્ય કામદારોના લવાજમમાંથી ચાલતી પ્રવૃત્તિઓના વિકાસ અને કલ્યાણ માટે ટી.એલ.એ. સાથે જો અરજદાર જેવા પ્રતિનિધિ છેતરપીંડી કરે તો તેઓની સામે જો કોઈ પણ પગલાં ન ભરવામાં આવે તો આવી સંસ્થા કે સંઘ ઝાંલી શકે નહીં. સામાવાળા સંઘે અરજદારની વિરૂદ્ધમાં જે ઠરાવ કરેલ છે તે ઠરાવ ફરિયાદ તથા કમીટીના રીપોર્ટ આધારીત હોઈ તેમજ અરજદારની ગેવર્તણુંક સ્પષ્ટપણે અને યથાર્થ રીતે કમીટીના રીપોર્ટ પરથી પુરવાર થયેલ હોઈ બંધારણની અને કાયદાની જોગવાઈ અન્વયે અરજદારને પ્રતિનિધિ તરીકે દુર કરવા જે કાર્યવાહી કરેલ છે અને જે પગલું ભરેલ છે તે કાયદેસર, ન્યાયી અને યોગ્ય હોઈ તેમાં હસ્તક્ષેપ કરવાની કોઈ આવશ્યકતા કે જરૂરીયાત અને આ સંજોગોમાં જણાતી નથી અને અરજદારે અપ્રમાણિકતા, વિશ્વાસઘાત તેમજ પોતાને સોંપવામાં આવેલ ફરજોમાં અક્ષમ્ય ગંભીર ભુલ કરેલ હોઈ આવી ગંભીર પ્રકારની ગેરવર્તણુંકના કેસમાં અરજદારને ફરી ચુંટણીમાં ઉભા રહેવા માટે તેમજ પ્રતિનિધિ તરીકે ચાલું રહેવા માટે જો તક આપવામાં આવે તો તેના કારણોને અને સામાન્ય મજુર સમુદાયને મોટું નુકશાન થવાની પૂરેપૂરી દહેશત અને ભય રહેલો જણાય છે. તે સંજોગોમાં પણ અરજદારને તેમણે કરેલ ગંભીર પ્રકારની ગેરવર્તણુંકના આ કેસમાં અરજદારને તેમને માંગણી મુજબ પ્રતિનિધિ તરીકે ચાલું રાખવાની તેમજ સામાવાળા સંઘે કરેલ ઠરાવ રદ કરવાની દાદ કોઈપમ સંજોગોમાં મંજુર રાખી શકાય તેમ નથી.

સામાવાળા સંઘના ગૃપ ઈન્ચાર્જ શ્રી ઈન્દ્રવદન બી. પરીખની જુબાનીમાં જણાવ્યા પ્રમાણે અરજદારે શાળ ખાતાના પ્રતિનિધિઓને પ્રવાસમાં લઈ જવા માટે જે રકમ રૂ.૨૪૪૫૦-૦૦ ટી.એલ.એ. માંથી અરજદારે જે ઉપાડેલ છે તે રકમ તા. ૨૬-૩-૧૯૯૦

સુધી અરજદારે વાપરેલ નથી તે હકીકત જ તે બાબતની સ્પષ્ટતા કરે છે કે, અરજદારે તા. ૧-૬-'૮૯ના રોજ સામાવાળા સંઘમાંથી ઉપાડેલ ઉપર મુજબની રકમ તા. ૨૬-૩-'૯૭ સુધી એટલે કે સાત વર્ષ અને ૯ માસ બાદ પણ આ રકમ પોતાની પાસે રાખી અંગત ઉપયોગમાં વાપરીને તેનો કોઈ હિસાબ કે ખર્ચની વિગત સામાવાળા સંઘને આપેલ નથી. તે હકીકત સ્પષ્ટપણે કેસના રેકર્ડ ઉપરથી ફલિત થયેલ છે. જો અરજદાર ખરેખર સાચા અને ખરા હોત તો તેમને આવી મોટી રકમ બાબતનો સ્પષ્ટ ખુલાસો લેખીતમાં ચા સોગંદ ઉપરની જુબાનીમાં કરેલ હોત. પરંતુ, આ બાબતે અરજદારે ગંભીર મૌન સેવીને આવી ખોટી રકમ માટે કોઈ સ્પષ્ટ ખુલાસો કરેલો નથી. તે બાબત પણ ગંભીર પ્રકારની હોઈ આવી બાબતને નાની સરખી અનિયમિતતા કે ભુલ ગણી શકાય નહીં. નાણાકીય બાબતોમાં અપ્રમાણિકતા કે વિશ્વાસઘાત જેવી બાબતોને ગંભીરપણે જો ધ્યાનમાં લેવામાં ન આવે તો લોકશાહી ટળે ચાલતી અને ગરીબ કામદારોના હિતમાં કાર્યકરતી કોઈપણ સંસ્થા લાંબો સમય ટકી શકે નહીં. આ તમામ બાબતોને લક્ષમાં લેતાં અરજદારે ગંભીર પ્રકારની નાણાકીય ગેરરીતીઓ આચરેલ હોઈ અને જે રેકર્ડ ઉપરથી સ્પષ્ટપણે ફલિત થયેલ છે અને અરજદારે સામાવાળા સંઘ સામે પોતે સ્વેચ્છાએ બંધારણની જોગવાઈ મુજબ વર્તવાને બદલે સંઘની સામે જ કાનુની મુદ્દો ઉભો કરી સંઘને ખર્ચના ખાડામાં ઉતારવાનો પ્રયાસ કરેલ હોઈ આવા કેસમાં એક ઉત્તમ દાખલો બેસે તે માટે અરજદારનો આ રેફરન્સ ખર્ચ સહિત રદ કરવાનો ન્યાયની રાહ જરૂર અને આવશ્યકતા જણાય છે. તેથી ઉપર જણાવેલ રજુઆત પુરાવા તેમજ કાયદાની જોગવાઈઓને ધ્યાનમાં લેતા અરજદારનો આ રેફરન્સ લીગલ, ટેનેબલ, ફેર અને જસ્ટ ન હોઈ જે ખર્ચ સહિત રદ કરવો જોઈએ અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

(૧) અરજદારનો આ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોઈ જે રદ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૨) આ રેફરન્સના ખર્ચ પેટે સામાવાળા સંઘને અરજદારે રૂા. ૧૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા એક હજાર) આ હુકમથી એક માસમાં ચુકવવા તેવો પણ હુકમ કરવામાં આવે છે.

એન. એન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૩૪-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સીમા ટેક્સટાઈલ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિ. અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, ભદ્ર, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૧૬ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી. આર્. કાઝી, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૪૦/૯૭

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

સીમા ટેક્સટાઈલ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિ.
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના સ્પીનીંગ કાર્ડ ખાતામાં મેઈન્ટેન્સ કામદારોના સંખ્યાબળમાં ફેરફાર વગર કામદારોની હાલની કામગીરીમાં આનુંસાંગિક ફેરફાર અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ઉપરોક્ત માગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજૂતિ કરાવી શકેલા ન હોઈ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આપતાં બી. આર્. આર. એક્ટની કલમ ૭૩-એ હેઠળ યુનિયનને ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પોકાર કરતા કંપની કે તેમના તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી કે તેઓની માગણી અંગે કોઈ પુરાવો કે નિવેદન રજૂ કરેલ નથી જેથી એમ માનવા માટે કારણ રહે છે કે તેઓને આ કામે કોઈ રસ રહ્યો નથી. પરિણામે તેઓની ગેરહાજરીમાં આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુકમ

માગણા નિવેદન રજુ કરવાના કારણે રેફરન્સ રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એન. એન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, રજમી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૩૭-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, સુરત અને ધી સ્ટાન્ડર્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. સુરત, બેગમપુરા, નવાબવાડી, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં. ૨૨/૯૮

અને

રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં. ૨૦/૯૮

અરજદાર :- ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત-૩૯૫૦૦૩.

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા :- ધી સ્ટાન્ડર્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.

(સુરત કોટન યુનીટ)

બેગમપુરા નવાબવાડી,

સુરત-૩૯૫૦૦૩.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે શ્રી જૈષ્ઠભાઈ દેશાઈ,

સામાવાળા તરફે વકીલશ્રીઓ જી. એમ. વકીલ,

અને જે. બી. જરીવાલા.

વિષય :- બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી બાબતે.

ચુકાદો

(૧) આકામનાં અરજદારે સુરતની પ્રથમ મજુર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૫૩/૯૮ તથા ૧૫૪/૯૮ માં તા. ૨૨/૧૨/૯૮ નાં રોજ આંક-૨ની અરજી હેઠળ હુકમ પસાર કરેલ તેની વિરૂદ્ધ બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૫ હેઠળ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

(૨) ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૫૩/૯૮ અને ૧૫૪/૯૮ની વિષય વસ્તુ એક જ સરખા પ્રકારની હોય તેમજ ઉપરોક્ત બંને રીવીઝન અરજીઓની વિષય વસ્તુ એક સરખા પ્રકારની હોય આ કામના પક્ષકારોએ રીવીઝન અરજી નં. ૨૨/૯૮માં આ બંને રીવીઝનોને એક સાથે સાંભળી નીકાલ કરવા અંગે આંક-૯ થી કોન્સોલેટેડ કરવા અરજી આપેલ. આ અરજીના અનુસંધાન આ બંને રીવીઝન અરજીઓ રીવીઝન અરજી નં. ૨૨/૯૮માં કોન્સોલીટેડ કરી એક સાથે સાંભળવા અંગે હુકમ કરવામાં આવેલ.

(૩) ઉપરોક્ત આ બંને પક્ષકારો તરફથી દલીલો કરવામાં આવેલ અને તા. ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ આ કેસો હુકમ કરવા અંગે લેવામાં આવેલા હતા. પરંતુ ત્યારબાદ આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ આ સમાધાન રેકર્ડ ઉપર લઈ તે અંગે હુકમ કરવા અંગે પક્ષકારો તરફથી આંક-૧૦થી અરજી આપવામાં આવેલ. જેથી આ રીવીઝન અરજીઓ સમાધાન અંગેનો હુકમ કરવા તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯નાં રોજ બોર્ડ ઉપર લેવામાં આવેલા.

(૪) આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ જે આ કામમાં આંક-૧૧થી રજૂ કરવામાં આવેલ. આ સમાધાન આ કામનાં પક્ષકારોને મારી સમક્ષ રૂબરૂમાં હાજર થઈ ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન સુરતનાં જનરલ સેક્રેટરી શ્રી જૈષ્ઠભાઈ તેમજ મીલનાં મેનેજરશ્રી ગીરીશચંદ્ર એચ. પટેલ રજૂ કરેલ છે અને સમાધાન રાજીખુશીથી

કબુલ થયેલ છે. તેવું જણાવેલ અને આથી બંને પક્ષકારો તરફથી આંક-૧૧ નાં સમાધાન મુજબ ચૂકાદો આપવા વિનંતી કરવામાં આવેલ છે. આ કામનાં બંને પક્ષકારો એ મારી સમક્ષ હાજર રહી આંક-૧૧ મુજબના સમાધાનો કરાર મુજબનું સમાધાન સ્વૈચ્છીક રીતે કબુલ મંજૂર રાખેલ છે અને આથી આ રીવીઝન અરજીમાં આંક-૧૧નાં સમાધાન મુજબનો હુકમ કરાં છું. ખર્ચ બાબતે કોઈ હુકમ નથી.

મે. સુરતના ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટના ૪૬૪ સાહેબની કોર્ટમાં

રીવીઝન અરજી નં. ૨૦/૯૮ અને ૨૨/૯૮

અરજદાર :- ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, સુરત

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા :- ધી સ્ટાન્ડર્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ લિમિટેડ (સુરત કોટન યુનિટ) સુરત.

સદરહુ કામમાં પક્ષકારો તરફે નમ્રતાપૂર્વક અરજ કરવાની કે આ કામમાં પક્ષકારો તરફે નીચે મુજબ સમાધાન થયેલ છે. જે સ્વીકારી તે પ્રમાણેનો હુકમ કરવા યોગ્ય કરશોજી.

સમાધાન કરાર

સર્વ સામાન્ય વિદિત છે કે કાપડ ઉદ્યોગની ગુજરાતની મિલો અને ખાસ કરીને સુરત કોટન યુનિટ, (મિલ કંપની) બેગમપુરા, નવાબવાડી, સુરતની આર્થિક પરિસ્થિતિ ઘણી ખરાબ છે. દેશમાં કાપડ ઉદ્યોગ ઘણાં લાંબા સમયથી આર્થિક મુશ્કેલીમાં છે. બજારની ગળાકાપ સ્પર્ધા તથા સપ્ત મંદીને કારણે મિલ કંપનીની નફા શક્તિને ઘણી વિપરીત અસર થયેલ છે. અને આર્થિક નુકશાન દિન પ્રતિદિન વધતું જાય છે. સ્ટાન્ડર્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ લિ. જેની રજીસ્ટર્ડ ઓફિસ મુંબઈમાં આવેલી છે તે પણ સપ્ત આર્થિક મુશ્કેલીઓ અનુભવી રહી છે. આ પરિસ્થિતિમાં સુધારો થવાના કોઈપણ ચિન્હો નજીકના ભવિષ્યમાં દેખાતા નથી.

આવા સંજોગોમાં મિલ કંપની બધાં ખાતાઓ વ્યવસ્થિત રીતે ચલાવી શકે તેમ નથી. તેમજ નાણાંકીય પરિસ્થિતિ કાબૂ બહાર થવાથી કોઈ સુધારાની શક્યતા નથી.

આવા સંજોગોમાં બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ હેઠળ એપ્રુવ્ડ થયેલ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, સુરતે વધારાના વળતર તથા કાયદેસરના વળતર સાથેની સ્વૈચ્છીક નિવૃત્તિ યોજના દાખલ કરવાનું સૂચન કર્યું હતું. મિલ કંપનીએ તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ લખેલ પત્રના અનુસંધાનમાં તથા કંપની અને યુનિયન વચ્ચેની લાંબી ચર્ચા વિચારણાના પરિણામ સ્વરૂપ નીચે મુજબની સમાધાનની શરતોએ યુનિયન તથા મિલ કંપની વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે.

સમાધાનની શરતો

મિલ કંપની અને યુનિયનની સંપૂર્ણ સંમતીથી આ સમાધાન કરાર હેઠળ બધા કામદાર-કર્મચારીઓ જેઓના નામ તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ મસ્ટર રોલ પર છે તેઓને માટે સ્થૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના નીચેની શરતોને આધીન શરૂ કરવામાં આવે છે.

સ્થૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના :-

- (૧) આ યોજના તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ થી તા. ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ સુધી જ ચાલુ રહેશે.
- (૨) આ યોજના જે કામદાર-કર્મચારીઓએ કોઈ પણ પહેલાની યોજના હેઠળ લાભ લીધા હોય તેઓને લાગુ પડતી નથી.
- (૩) આ યોજના મિલના તમામ કામદાર-કર્મચારીઓ માટે લાગુ પડે છે.
- (૪) જે કામદાર-કર્મચારી આ યોજનાનો લાભ લેવા ઇચ્છતા હોય તેઓએ નિયત કરેલ અરજી ફોર્મમાં અરજી કરવાની રહેશે.
- (૫) જે કામદાર-કર્મચારી પોતાના રાજીનામા સ્થૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયે તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ સુધીમાં આપશે તો જ તેઓને આ યોજનાનો લાભ મળશે. જેઓ આ યોજનાનો લાભ તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ સુધીમાં લેશે નહીં તેની કાયદાકીય જવાબદારી પાટડી કોમર્શિયલ એન્ડ ઇન્વેસ્ટમેન્ટ્સ લિ. ની કોઈ પણ જાતની જવાબદારી રહેશે નહીં.
- (૬) મિલ કંપનીએ નિયત કરેલા ફોર્મમાં કામદાર-કર્મચારીની રાજીનામાની અરજી મળતા સાથે જ તેઓને આ કરાર હેઠળ તે જ દિવસે નોકરીમાંથી છૂટા કરવામાં આવશે. મિલ કંપનીનું કામકાજ આર્થિક પરિસ્થિતિને કારણે બંધ થયેલું હોય દરેક કામદાર કર્મચારીની અરજી નિયત ફોર્મમાં મળેલી હશે તેમને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯થી છૂટા થયેલા ગણવામાં આવશે.
- (૭) આ યોજના અમલમાં આવ્યાથી તમામ કાયમી અને બદલી જગ્યાઓ નાબૂદ થયેલ ગણાશે.
- (૮) કામદાર-કર્મચારીઓને આ યોજના હેઠળ નીચે જણાવેલ કાયદેસરના લાભ આપવામાં આવશે.
 - (અ) કર્મચારી ભવિષ્ય નિધિ અને પરચૂરણ જોગવાઈ ધારા, ૧૯૨૫ મુજબ પ્રોવિડંટ ફંડની રકમ.
 - (બ) પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ મળવાપાત્ર થતી ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ.
 - (ક) તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ વણભોગવેલી હક રજાની રકમ.

(ડ) તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૮થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ સુધીની ૮.૩૩ ટકાના કિસાબે પ્રોટેટા બોનસની રકમ.

સૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળના લાભો :-

યુનિયને કાયમી કામદાર-કર્મચારીઓ માટે કરેલી નોકરીના દરેક વર્ષના ૫૫ દિવસનો પગાર (છટણી વળતર સાથે) તથા બાકી રહેલી નોકરીના ૨૫ દિવસના પગારની માંગણી મિલ કંપની સમક્ષ રજૂ કરેલી. બદલી કામદારો માટે કરેલી નોકરીના દરેક વર્ષના ૫૫ દિવસના પગારની (છટણી વળતર સાથે) માંગણી રજૂ કરવામાં આવેલી.

મિલ કંપનીએ હાલની ખરાબ પરિસ્થિતિને ધ્યાનમાં લઈને કાયમી કામદાર-કર્મચારીને કરેલી નોકરીના દરેક વર્ષના ૩૫ દિવસનો પગાર (છટણી વળતર સાથે) અને બદલી કામદારો માટે કરેલી નોકરીના દર વર્ષના ૩૦ દિવસનો પગાર (છટણી વળતર સાથે) આપવા તૈયારી દર્શાવેલી.

યુનિયનની માંગણી અને મિલ કંપનીની રજૂઆત વચ્ચે બહુ મોટો તફાવત હોવાથી સમગ્ર હકીકતોની રજૂઆત બંને પક્ષકારો તરફથી નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ નિર્ણય માટે કરવામાં આવેલી. નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતની દરમ્યાનગીરીથી નીચે મુજબનો સમાધાન કરાર બંને પક્ષકારોએ કરેલ છે.

(૧) નોકરમાં દાખલ થયાની તારીખથી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના સુધીના વર્ષો માટે દરેક વર્ષની નોકરી માટે કુલ ૪૫ દિવસનો પગાર, છટણી વળતરના સમાવેશ સાથે (પ્રોવિડન્ટ ફંડ પગાર) ની થતી રકમ એક્ષ-ગ્રેસીયા તરીકે છેલ્લા મેળવેલા ડિસેમ્બર-૯૮ના પ્રોવિડન્ટ ફંડ પગારના ધોરણે કાયમી કામદાર-કર્મચારીઓને આપવામાં આવશે.

અને

(૨) બાકી રહેતી નોકરીના એટલે કે ૬૦ વર્ષની નિવૃત્તિ વય સુધીની બાકી રહેતી નોકરી માટે કુલ ૬ મહિનાનો (૧૫૬ દિવસનો) પગાર, (પ્રોવિડન્ટ ફંડ પગાર), ઉચ્ચક રકમ (લમ્પસમ) તરીકે

અથવા

બાકી રહેતી નોકરીના એટલે કે ૬૦ વર્ષની નિવૃત્તિ વય સુધીની બાકી રહેતી નોકરી માટે પ્રત્યેક વર્ષ દીઠ કુલ ૨૦ દિવસનો પગાર, (પ્રોવિડન્ટ ફંડ પગાર) ની થતી ઓક્ષ-ગ્રેસીયા તતરીકે છેલ્લા મેળવેલા ડિસેમ્બર-૯૮ના પ્રોવિડન્ટ ફંડ પગારના ધોરણે કાયમી કામદાર-કર્મચારીઓને આપવામાં આવશે. આ પેરામાં જણાવેલ બંને વિકલ્પોમાંથી કામદાર-કર્મચારીઓને જે વધુ લાભદાયી હશે તે પ્રમાણે ચૂકવણી કરવામાં આવશે.

- (૩) નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખથી તારીખ ૩૧મી ડાસેમ્બર, ૧૯૯૮ના સુધીના વર્ષો માટે દરેક વર્ષની નોકરી માટે કુલે ૪૫ દિવસનો પગાર, છટણી વળતરના સમાવેશ સાથે (પ્રોવિડન્ટ ફંડ પગાર)ની થતી રકમ એક્સ-ગ્રેસીયા તરીકે છેલ્લા મેળવેલા ડિસેમ્બર-૯૮ના પ્રોવિડન્ટ ફંડ પગારના ધોરણે **બદલી** કામદારોને આપવામાં આવશે.

અને

- (૪) બાકી રહેતી નોકરી માટે કુલે ૨ મહિનાનો (૫૨ દિવસનો) પગાર, (પ્રોવિડન્ટ ફંડ પગાર), ઉચ્ચક રકમ (લમ્પસમ) તરીકે છેલ્લા મેળવેલા ડિસેમ્બર-૯૮ના પ્રોવિડન્ટ ફંડ પગારના ધોરણે **બદલી** કામદારોને આપવામાં આવશે.

- (૫) નોકરીના વર્ષ ગણવા માટે વર્ષના ૬ માસ કરતાં વધુ સમય થતો હશે તો આખું વર્ષ ગણવામાં આવશે અને ૬ માસથી ઓછો સમય થતો હશે તો ગણતરીમાં લેવામાં આવશે નહીં.

- (૬) આ યોજના હેઠળના મળતા તા. ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ સુધીમાં ચૂકવી આપવામાં આવશે.

- (૭) આ યોજનાનો લાભ નીચે જણાવેલા કામદાર-કર્મચારીને આપવામાં આવશે નહીં.

(અ) જેમની સામે શિસ્તભંગના પગલા લેવામાં આવ્યા હોય અથવા ફોજદારી કોર્ટમાં જેમની સામે પ્રોકસીક્યુશન પેન્ડીંગ હોય અથવા પ્રોકસીક્યુશન શરૂ થવાનું હોય.

- (બ) જેમની નોકરીનો અંત નીચેના સંજોગોને લઈને થતો હોય

(૧) બરતરફ

(૨) નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ હોય

(૩) આ વી.આર.એસ. સિવાય કોઈ બીજા કારણોને લઈને નોકરીમાંથી બરખાસ્ત થયેલ હોય

(૪) નિવૃત્તિ વય પહેલાં કાયદાકીય કારણોને લઈને નિવૃત્ત થતા હોય

(૫) મિલ કંપનીની નોકરી છોડી જવી અથવા નોકરી ઉપરનો હક ગુમાવેલ હોય

(૮) આ સમાધાન કરાર તાત્કાલીક રીતે અમલ કરવામાં આવે છે.

(૯) આ સમાધાન હેઠળ જે કાચમી કે બદલી કામદાર-કર્મચારી

રાજીનામું આપી નોકરીમાંથી છૂટા થશે તેઓને છટકી વળતર તથા વધારાના ખાસ વળતર (એક્ષ-ગ્રેસીયા)ની રકમ મળી જે કુલ રકમ થશે તેમાંથી ૨ ટકા લેખે કપાત કરવામાં આવશે અને તે રકમ એકાઉન્ટ પેથી ચેકથી ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયને કામદાર કલ્યાણના કાર્યો કરવા માટે અનુદાન તરીકે મિલ કંપની મોકલી આપશે.

(૧૦)યુનિયને લેબર કોર્ટમાં અને ઔદ્યોગિક કોર્ટમાં મિલ કંપની સામે કરેલા તમામ કેસો આ સમાધાનથી રદબાતલ કરાશે.

નૈષદભાઈ બી. દેશાઈ,

જનરલ સેક્રેટરી,

ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,
સુરત.

તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

રજુ કરવાની તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

ગિરીશચંદ્ર એચ. પટેલ,

મિલ મેનેજર,

સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિ.,

કોટન યુનીટ, સુરત.

તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

જી. એસ. પટેલ,

સભ્ય,

સુરત, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

૧૯૪૬, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૩૮-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મુક્તાનંદ ટેક્સટાઇલ, કતારગામ, જી.આઈ.ડી.સી., સુરત અને નરેન્દ્રકુમાર નટવરલાલ, ગુજરાત કામદાર પરિષદ એ. કે. રોડ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

રીવીઝન અરજી નં. ૧/૯૮

અરજદાર :- મુક્તાનંદ ટેક્સટાઈલ્સ,

કતારગામ, જી.આઈ.ડી.સી., સુરત.

વિરુદ્ધ

સામાવાળા :- નરેન્દ્રકુમાર નટવરલાલ,

C/O. દક્ષિણ ગુજરાત કામદાર પરિષદ,

એ. કે. રોડ, સુરત.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે વકીલ શ્રી આર. ગે. વ્યાસ,

સામાવાળા તરફે યુનિયન મંત્રીશ્રી સોમાભાઈ બી. રાવલ.

વિષય :- નીચલી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશ શ્રી એ. જે. રાચ્છે વચગાળાનો મનાઈ હુકમ કરેલ તેની સામે રીવીઝન બાબત.

(૧) આ કામનાં અરજદારની અરજીની હકીકત એવી છે કે સામાવાળા કામદારે બીજી મજૂર અદાલત સુરત સમક્ષ ઓ.ટી. અરજી નં. ૬/૯૮ કરી દાદ માગેલ કે આ કામનાં અરજદાર રોજમદાર કામદારોને સામાવાળા કામદારની જગ્યા રોકે નહિ અને સામાવાળા કામદારે કોરા ફોર્મમાં સહી કરેલ અને આ કાગળો કોઈને આપેલ ન હતા. લેબર કોર્ટે આ કામનાં અરજદારે શો-કોઝ નોટીસ કાઢી તા. ૨૩/૧/૯૮ના રોજ સુનાવણી રાખી અને આ દિવસે હુકમ કરેલ કે આ કામનાં અરજદાર તરફથી કોઈ હાજર નથી તે સંજોગોમાં આ કામનાં સામાવાળા કામદારને બીજો હુકમ કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં ન આવેલ તેવો હુકમ કરેલ. આ વચગાળાનો હુકમ આ કામનાં અરજદારને તા. ૨૪/૧/૯૮ના રોજ બજેલ અને નીચેનાં કારણોસર આ અરજી કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૭૮, ૭૯નું અર્થઘટન કરવામાં ભૂલ કરેલ છે. તેમજ આ કામનાં સામાવાળાએ મૂળ અરજીમાં કરેલ એવરમેન્ટસની અર્થઘટન કરવામાં પણ ભૂલ કરેલ છે. આ કામનાં સામાવાળાએ કબુલ કરેલ છે કે તા. ૧૬/૧/૯૭ થી ફેક્ટરીનું લોકઆઉટ કરેલ છે. અને તે કારણોસર કામ આપવા નીષ્ફળ ગયેલ છે. આ કામનાં સામાવાળાએ મૂળ અરજીમાં પેરા નં. ૬માં કોન્ટ્રીડીક્ટરી નીવેદન કરેલ છે. જેનું પણ અર્થઘટન કર્યા સિવાય નીચલી કોર્ટે હુકમ કરેલ છે. સિદ્ધાંત નક્કી થયેલ છે કે કોર્ટે એક્સપાર્ટી હુકમ કરતી વખતે પણ કેસનાં મેરીટસ અને ફાયડીંગ્સ જોવા જોઈએ. અને આમ નીચલી લેબર કોર્ટે કરેલ નથી. આમ ઉપરોક્ત હકીકતો હોય

નીચલી કોર્ટને સત્તા ન હોવા છતાં હુકમ કરેલ છે. અને તે કારણોસર ઓ.ટી. અરજી નં. ૬/૯૮ માં કરેલ હુકમ રદ કરી અરજી ચાલવાપાત્ર નથી તેવો હુકમ કરવા અરજ છે.

(૨) આ કામનાં સામાવાળાને કોર્ટમાં હાજર થઈ બચાવ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. સામાવાળા કામદાર વતી દક્ષિણ ગુજરાત કામદાર પરિષદનાં મંત્રીશ્રી સોમાભાઈ બી. રાવલ હાજર થયેલ છે. સામાવાળા તરફથી અરજદારની અરજી વિરૂદ્ધ કોઈ લેખિત જવાબ રજુ કરવામાં આવેલ નથી. પરંતુ મૌખિક રજૂઆતો કરવામાં આવેલ છે.

(૩) આ કામનાં અરજદાર તરફે તેઓનાં વકીલ શ્રી આર. એ. વ્યાસે મૌખિક દલીલો કરેલ છે. અને સામાવાળા વતી શ્રી સોમાભાઈ બી. રાવલે મૌખિક રજૂઆતો કરેલ છે.

(૪) આ કેસનું રેકર્ડ તેમજ મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં. ૬/૯૮ની અરજી તેમજ પક્ષકારનાં વિદ્વાન પ્રતિનિધિની દલીલો ધ્યાનમાં લેતા આ રીવીઝન અરજીમાં માગ્યા મુજબ નીચલી મજૂર અદાલતે ઓ.ટી. અરજી નં. ૬/૯૮માં કરેલ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ રદ કરી તેમજ મૂળ અરજી ચાલવાપાત્ર છે કે કેમ ? તે અંગે ન્યાય નિર્ણય કરવાનો છે.

(૫) આ કામનાં સામાવાળા કામદારે મૂળ સી.ટી. અરજીમાં “અરજદાર કામદારોની જગ્યાએ નવા રોજમદાર કામદારોની ભરતી નવા કામદાર રાખીને કરે કરવા નહી.” તેવો મનાઈ હુકમની માંગણી કરેલી. આ કામનાં સામાવાળા કામદારે મૂળ ઓ.ટી. અરજીમાં પ્લીડિંગમાં જણાવેલ છે કે આ કામનાં અરજદાર કંપનીનાં તા. ૧૬/૧૧/૯૭ થી ફેક્ટરી બહાર કામદારોને કાઢી મૂકી તાળુ મારીને ચાલ્યા ગયેલા છે. અને ગેરકાયદેસર તાળાબંધી કરી દીધેલ છે. આમ મૂળ અરજીમાં આ કામનાં અરજદાર સંસ્થાએ તાળાબંધી કરી દીધેલ છે. તેવું જણાવે છે. જ્યારે દાદમાં ગેરકાયદેસર રીતે નવા કામદારોને ભરતી કરે નહીં તેવું જણાવે છે. આમ અરજીની હકીકતો અને આંક-રની અરજીમાં માંગેલ દાદ વિરોધાભાસી જણાય છે. મૂળ અરજીમાં આ કામનાં સામાવાળાએ તાળાબંધી કરી દીધેલ છે. તેવું જણાવે છે. આમ આ કામનાં સામાવાળા કામદારોએ મૂળ અરજીની હકીકતો જોતાં અરજી કરી શું દાદ મેળવવા માગે છે. તેવું કાંઈ સ્પષ્ટ થતું નથી. આ અરજી સ્વયં અસ્પષ્ટ છે. તે જોતાં મારી દ્રષ્ટિએ આવી અરજી ચાલી શકે નહિ. અને નીચલી મજૂર અદાલત પણ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ કરતા પહેલાં મૂળ અરજી ચાલવાપાત્ર છે કે કેમ ? એ જોયા પછી જ જે તે હુકમ કરવો જોઈતો હતો. પરંતુ તેમ કરેલ નથી. ઘણાં ચુકાદાઓ દ્વારા નક્કી થયેલ છે કે એક્સપાર્ટી મનાઈ હુકમ આપતી વખતે પણ ધ્યાનમાં રાખવું જોઈએ કે અરજી ચાલવાપાત્ર છે કે કેમ ? તે જોતાં આ કામનાં સામાવાળાની અરજીની હકીકત અસ્પષ્ટ છે. તેમજ સ્પષ્ટપણે શું દાદ મેળવવા માગે છે. તે હકીકત પુરવાર થયેલ નથી. આ સાથે સાથે આ કામનાં સામાવાળાનાં પ્રતિનિધિશ્રી અને મૌખિક રજૂઆતો

કરેલ છે. તે દ્વારા પણ તેઓ કોઈ સ્પષ્ટ કરી શકતા નથી. કે તેઓની અરજી કેવી રીતે ચાલવાપાત્ર છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય નીચલી મંજૂર અદાલતે ઓ.ટી. અરજી નં. ૬/૯૮માં હુકમ કરેલ છે. તે યોગ્ય ન હોય રદ કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. આ સાથે સાથે મૂળ ઓ.ટી. અરજી પણ ચાલવાપાત્ર નથી. જેથી રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારની રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. ઓ.ટી. અરજી નં. ૬/૯૮ નીચલી મંજૂર અદાલતે કરેલ હુકમ રદ કરી તેમજ મૂળ ઓ.ટી. અરજી પણ ચાલવાપાત્ર ન હોય તેમાં નીચલી મંજૂર અદાલતે નોટીસ કાઢેલ છે. તે પણ રદ કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

જી. એસ. પટેલ,

સભ્ય,

સુરત, તા. ૨૮ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૮.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

અમદાવાદ, તા. ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૩૯-આર. ચુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મદી વિભાગ ખાંડ ઉદ્યોગ સહકારી મંડળી લિ. મુ. પો. મદી, જી. સુરત અને પ્રવિણસિંહ સંજાણસિંહ મહીડા, ઠે. તરસાડી, તા. માંડવી જી. સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૫

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

અપીલ - (આઈ.સી.) નં. ૧૮/૯૭

અરજદાર :- મઢી વિભાગ ખાંડ ઉદ્યોગ સહકારી મંડળી લી.

મુ. પો. મઢી, સુરત.

વિરુદ્ધ

સામાવાળા :- પ્રવિણસિંહ સંજાણસિંહ મઢીડા,

ઠે. તરસાડી, તા. માંડવી,

જી. સુરત.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે વકીલ શ્રી કનુભાઈ રાણા

સામાવાળા તરફે વકીલ શ્રી હેમંત દેસાઈ.

વિષય :- મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૮૪ હેઠળ લેબરકોર્ટ સુરત સમક્ષની ટી. અરજી નં. ૮૭/૯૦ માં થયેલ હુકમ વિરુદ્ધ અપીલ.

હુકમ

આ કામનાં અરજદારે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૫ હેઠળ આ કામનાં સામાવાળા લેબર કોર્ટ સુરત સમક્ષ ટી. અરજી નં. ૮૭/૯૦ દાખલ કરેલ. તેમાં સુરત મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ તા. ૧૫/૪/૯૭ નાં રોજ હુકમ કરેલ તેની વિરુદ્ધ આ અરજદારે આ અપીલ કરેલ છે. આ અપીલમાં હાજર થઈ બચાવ કરવા આ કામનાં સામાવાળાને નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે.

આ અપીલ કેસની સુનાવણી માર્ટી સમક્ષ જારી હતી. તે દરમ્યાન આ કામનાં પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ છે. અને આ સમાધાન આ કામમાં આંક-૧૪ થી રજૂ કરેલ છે. સદરહુ આંક-૧૪ની અરજીમાં જણાવેલ છે કે પક્ષકારો વચ્ચે ચર્ચા-વિચારણા થયેલ અને અંતે સુખદ સમાધાન થયેલ છે. જેથી સામાવાળા કામદારને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત થવાનો તેમજ પડેલા દિવસોનાં પગારનો ઝઘડો રહેતો નથી અને તેથી લેબર કોર્ટ સુરતના હુકમનો અમલ કરવા કરાવવાનો રહેતો નથી. અને આથી આ અપીલ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. જેથી પાછી ખેંચવાનો રહે છે. આમ આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ ગયેલ છે. તે હકીકત માર્ટી રૂબરૂમાં પણ પક્ષકારોએ કબૂલ કરેલ છે. પુનઃ સ્થાપિત કરવાનો અને પડેલા દિવસોનાં પગારનો ઝઘડો જતો કરેલ છે. તેમજ આ કામનાં પક્ષકારોએ મળી રૂબરૂ કોર્ટ સમક્ષ આંક-૧૪ની પરત્વીસ ઉપર સહીઓ કરેલ છે. તે

જોતાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ ગયેલ છે. તે હકીકત છે. તે જોતાં આ કામનાં અરજદાર સંસ્થાને આ અપીલ અરજી પાછી ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને આ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે.

જી. એસ. પટેલ,

સભ્ય,

સુરત, તા. ૨૧ ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

પી. કે. વસાવડા,

અમદાવાદ, તા. ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૪૦-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમીટેક્સ ફેબ્રીકસ પ્રા. લી., એ/૨-૨૧૧૩, જી.આઈ.ડી.સી., વાપી, વલસાડ અને શ્રી સદાશંકર યાદવ, થર્ડ ફેઈસ, દેરીગોન, જી.આઈ.ડી.સી. વાપીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

રીવીઝન અરજી નં. ૧૩/૯૨

અરજદાર :- અમીટેક્સ ફેબ્રીકસ પ્રા. લી.

એ/૨, ૨૧૧૬, જી.આઈ.ડી.સી.,

વાપી-૩૯૬૧૯૫, જી. વલસાડ.

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા :- શ્રી સદાશંકર યાદવ,

છગનભાઈ રણછોડભાઈની ચાલ,

થર્ડ ફેઈસ, દેરી ગોન,

જી.આઈ.ડી.સી., વાપી,

જી. વલસાડ.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

સામાવાળા તરફે વકીલ શ્રી રમેશ પટેલ.

વિષય :- બી.આર્.આર. એક્ટ ૧૯૪૭ની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી બાબત.

હુકમ

આ કામના સામાવાળા કામદારે વલસાડ લેબર કોર્ટમાં આ કામનાં અરજદાર સામે ટી. અરજી નં. ૧૮૧/૯૦ દાખલ કરેલ હતી. આ સાથે બીજા કામદારોએ આવી ટી. અરજીઓ આ કામનાં અરજદાર સાથે સામે દાખલ કરેલી હતી. આ કામના અરજદાર તરફથી વલસાડ લેબર કોર્ટ સમક્ષ વકીલ રોકવા માંગે છે. અને આથી મુદતની માંગતી કરતી અરજી આપેલ. જે વલસાડ મજુર અદાલતે નામંજૂર કરેલી જેથી સદરહુ હુકમ સામે આ રીવીઝન અરજી કરી સદરહુ હુકમ રદ કરવા અને પૂરાવાઓ રજૂ કરવા માંગણી કરેલ છે.

આ કામના સામાવાળા કામદારે આ કેસમાં હાજર થઈ બચાવ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-દુથી રજૂ થયેલ છે. આ રીવીઝન અરજી મારી સમક્ષ સુનાવણી અંગે. જારી હતી. પરંતુ આ કામમાં અરજદાર કંપનીએ આ રીવીઝન અરજી દાખલ કર્યા પછી સુનાવણી કરવા કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહેતા ન હોવાથી અરજદાર કંપનીને રજી. એડી.થી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ. જે આ કામમાં રજૂ થયેલ છે. આમ અરજદાર સંસ્થાને નોટીસ બજેલ તેમ છતાં અને ત્યારબાદ ન્યાયનાં-હિતમાં ઘણીજ મુદતો આપેલ તેમ છતાં અરજદાર કંપની કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી સુનાવણીમાં ભાગ લીધેલ નથી. આ કામનાં સામાવાળાએ આંક-બથી અરજી આપી જણાવેલ છે કે આ કેસ ઘણાંજ લાખાં સમયથી સુનાવણી ટુકિપર છે. અને અરજદાર કંપની હાજર રહેતી નથી. જેથી ન્યાયના હિતમાં આ કેસ ડીસમીસ ફોર ડીફોલ્ટ કરવા હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આ કામમાં અરજદાર કંપની ની આ રીવીઝન અરજી કોર્ટમાં રજૂ કર્યા બાદ અને ત્યારબાદ સુનાવણી પર આપેલ અને ત્યારપછી ન્યાયના હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપવામાં આવેલ છે. તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી આ કેસની સુનાવણી કરેલ નથી. તે જોતાં સ્પષ્ટપણે તેઓને આ કેસ ચલાવવામાં રસ નથી તેવું જણાય છે. અને આથી અરજદારની ગેરહાજરી અને પૂરાવાના અભાવે આ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને તે સંજોગોમાં આ રીવીઝન અરજી રદ કરતો હુકમ કરવામાં આવે છે. અને તે રીતે આ કેસ નો નીકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

જી. એસ. પટેલ,

સભ્ય,

સુરત, તા. ૨૧ ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

અમદાવાદ, તા. ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

મુખર્જી ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૪૧-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમીટેક્સ ફેબ્રીકસ પ્રા. લી., એ/૨-૨૧૧૬, જી.આઈ.ડી.સી., વાપી, વલસાડ અને શ્રી રાજરામ સહાની, થર્ડ ફેઈસ, છેરી ગોન, જી.આઈ.ડી.સી. વાપીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩ દિને આથી નોંધ કરે છું.

આંક-૬

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

રીવીઝન અરજી નં. ૧૨/૯૨

અરજદાર :-અમીટેક્સ ફેબ્રીકસ પ્રા. લી.

એ/૨, ૨૧૧૩, જી.આઈ.ડી.સી.,

વાપી-૩૯૬૧૯૫, જી. વલસાડ.

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા :- શ્રી રાજરામ સહાની,

છગનભાઈ રણછોડભાઈની ચાલ,

થર્ડ ફેઈસ, છેરી ગોન,

જી.આઈ.ડી.સી., વાપી,

જી. વલસાડ.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

સામાવાળા તરફે વકીલ શ્રી રમેશ પટેલ.

વિષય :- બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૭ની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી બાબત.

હુકમ

આ કામમાં સામાવાળા કામદારે વલસાડ લેબર કોર્ટમાં આ કામનાં અરજદાર સામે ટી. અરજી નં. ૧૮૦/૯૦ દાખલ કરેલ હતી. આ સાથે બીજા કામદારોએ આવી ટી. અરજીઓ આ કામનાં અરજદાર સામે દાખલ કરેલી હતી. આ કામના અરજદાર તરફથી વલસાડ લેબર કોર્ટ સમક્ષ વકીલ રોકવા માગે છે. અને આથી મુદતની માંગણી કરતી અરજી આપેલ. જે વલસાડ મજૂર અદાલતે નામંજૂર કરેલી જેથી સદરહુ હુકમ સામે આ રીવીઝન અરજી કરી હુકમ રદ કરવા અને પૂરાવાઓ રજૂ કરવા દેવા માંગણી કરેલ છે.

આ કામમાં સામાવાળા કામદારોને આ કેસમાં હાજર થઈ બચાવ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૬થી રજૂ થયેલ છે. આ રીવીઝન અરજી મારી સમક્ષ સુનાવણી અંગે. જારી હતી. પરંતુ આ કામમાં અરજદાર કંપનીએ આ રીવીઝન અરજી દાખલ કર્યા પછી સુનાવણી કરવા કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહેતા ન હોવાથી અરજદાર કંપનીને રજુ. એડી.થી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં રજૂ થયેલ છે. આમ અરજદાર સંસ્થાને નોટીસ બજેલ તેમ છતાં અને ત્યારબાદ ન્યાયના હિતમાં ઘણીજ મુદતો આપેલ તેમ છતાં અરજદાર કંપની કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી સુનાવણીમાં ભાગ લીધેલ નથી. આ કામનાં સામાવાળાએ આંક-૭થી અરજી આપી જણાવેલ છે કે આ કેસ ઘણાંજ લાખાં સમયથી સુનાવણી ઉપર છે. અને અરજદાર કંપની હાજર રહેતી નથી. જેથી ન્યાયના હિતમાં આ કેસ ડીસમીસ ફોર ડીફોલ્ટ કરવા હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આ કામમાં અરજદાર કંપની ની આ રીવીઝન અરજી કોર્ટમાં રજૂ કર્યા બાદ અને ત્યારબાદ સુનાવણી પર આપેલ અને ત્યાર પછી પણ ન્યાયના હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપવામાં આવેલ છે. તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી આ કેસની સુનાવણી કરેલ નથી. તે જોતાં સ્પષ્ટપણે તેઓને આ કેસ ચલાવવામાં રસ નથી તેવું જણાય છે. અને આથી અરજદારની ગેરહાજરી અને પૂરાવાના અભાવે આ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને તે સેજોગોમાં આ રીવીઝન અરજી રદ કરતો હુકમ કરવામાં આવે છે. અને તે રીતે આ કેસ નો નીકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

જી. એસ. પટેલ,

સભ્ય,

સુરત, તા. ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૭૮-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન પેટલાદ અને પી. બી. એમ. પોલીટેક્સ લી. પેટલાદ, સ્ટેશન રોડ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૫

શ્રી પી. આર દેસાઈ ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.એન.) નવો નં. 38/૯૮

રેફરન્સ (આઈ.સી.) જુનો નં. ૬૨/૯૭

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન પેટલાદ.

મજૂર મહાજન સંઘ, પેટલાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

પી.બી.એમ. પાલીટેક્સ લી., સ્ટેશન રોડ, પેટલાદ.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી બી. એમ. પંચાલ એડવોકેટ

બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી આર. પી. પટેલ, એડવોકેટ

કંપનીમાં કામ કરતાં કલાર્ક અને જોબરોને પોસ્ટ એબોલીસ કરવા અંગે.

ચુ કા દો

૧. ક્રિપ્રોક્ટ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર કે જે પોલીટેક્સનીક ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું એક યુનિયન છે તેઓએ બીજા પક્ષકારના કારખાનામાં કામ કરતાં કામદારોની જગ્યા એબોલીસ કરવા ન્યાય નિર્ણય માટે કરેલ છે.

૨. ઉપરોક્ત કેસ સુનાવણી આવે તે પહેલાં બંને પક્ષકારો વચ્ચે વાટોઘાટોના અંતે સમાધાન થયું છે. અને જે આંક-૪થી રજૂ કરવામાં આવ્યું છે. ઉપરોક્ત સમાધાન જોતાં સમાધાન યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. બંને પક્ષકારોને સમાધાન કબુલ હોય સમાધાનની શરતો મુજબ હુકમ પસાર કરવામાં આવે છે. સમાધાન હુકમનો એક ભાગ ગણાશે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. બંને પક્ષકારોએ સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી. સમાધાન હુકમનો ભાગ ગણાશે.

બી. એન. પટેલ,

અધિક્ષક, નડીયાદ.

નડીયાદ, તા. ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

પી. આર. દેસાઈ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

નડીયાદ.

પી. કે. વસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિનિયમના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૭૯-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન નડીયાદ અને ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ, ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૦ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

શ્રી પી. આર. દેસાઈ ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.એન.) નવો નં. ૧૭/૯૮

રેફરન્સ (આઇ.સી.) જુનો નં. ૧૭૫/૯૧

ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન,

શ્રમિક સેવા સદન-મિશન રોડ, નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ન્યુ શોરોક મિલ્સ,

નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી અમર બારોટ, એડવોકેટ

બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી બી. કે. ઓઝા, એડવોકેટ

શ્રી રોહિતભાઈ જેઠાભાઈ કે જેઓ નવા શેડ તથા જુના શેડમાં બંને જગ્યાએ કામ કરતા હોવા છતાં તેમને દરરોજના ૦-૩૫ પૈસા વધારો આપવામાં આવે તે અંગે.

ચુકાદો

૧. ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર નડીયાદના સ્થાનિક કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક દ્વારા હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે. જે બીજા પક્ષકારની નવી મીલમાં કામ કરતા કારીગર યુનિયનના સભ્ય છે.

૨. તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ યોજાયેલ લોક અદાલતમાં બંન્ને પક્ષકારો હાજર રહ્યા હતા. અને તેઓ વચ્ચે સમજુતી થતાં પ્રથમ પક્ષકારે કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગેલ છે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

૩. પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૬ થી કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. જેથી પ્રથમ પક્ષકારને કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. એન. પટેલ,
સેક્રેટરી વતી, નડીયાદ.
નડીયાદ, તા. ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

પી. આર. દેસાઈ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
નડીયાદ.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
૧૯૪૬, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક
અધિનિયમ, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૮૦-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન ખંભાત અને રાજપ્રકાશ સ્પી. મીલ્સ લી., ખંભાત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૦ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

શ્રી પી. આર. દેસાઈ ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.એન.) નવો નં. ૧૯/૯૮

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) જુનો નં. ૮/૯૨

ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન,
ખંભાત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
રાજપ્રકાશ સ્પીનીંગ મીલ્સ લી.,
ખંભાત.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી અમર બારોટ, એડવોકેટ
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

યુ કા દો

૧. ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર ખંભાતના સ્થાનિક કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે. જે બીજા પક્ષકારની નવી મીલમાં કામ કરતા કારીગર યુનિયનના સભ્ય છે.

૨. તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ ચોખચેલ લોક અદાલતમાં પ્રથમ પક્ષકાર તરફે હાજર રહ્યા હતા જ્યારે બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર થયેલ નથી. મીલ બંધ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકારે કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગેલ છે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૬ થી કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. જેથી પ્રથમ પક્ષકારને કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અર્થ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. એન. પટેલ,
અધિકારક, નડીયાદ.
નડીયાદ, તા. ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

પી. આર. દેસાઈ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
નડીયાદ.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૮૧-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન નડીયાદ અને ન્યુ શોરોક મિલ્સ, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી પી. આર. દેસાઈ ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.એન.) નવો નં. ૧૨/૯૮

રેફરન્સ (આઇ.સી.) જુનો નં. ૧૦૬/૯૦

ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન,
નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

ન્યુ શોરોક મિલ્સ,
નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી

બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી

દ્વિતીય પક્ષકાર મિલ્સ કુ.ના એસ. ક્યુ.સી. ખાતામાં કામ કરતા શ્રી રોહીતભાઈ દેસાઈને સેમી ક્લાર્કનો હોદ્દો આપી તે મુજબનો પગાર ગ્રેડ તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯થી આપવા અંગે.

ચુ કા ઇ

૧. ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર નડીયાદના સ્થાનિક કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે. જે બીજા પક્ષકારની મીલમાં એસ.ક્યુ.સી. ખાતામાં રેપીંગ બોય તરીકે કામ કરતા શ્રી આર. જે. દેસાઈ ને શ્રી અંબાલાલ ડી.ની સેમી કલાર્કનો પગાર ગ્રેડ આપવામાં આવતો હતો અને તેઓ સેમી કલાર્ક હતા.

૨. તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ યોજાયેલ લોક અદાલતમાં બંન્ને પક્ષકારો હાજર રહ્યા હતા. અને તેઓ વચ્ચે સમજુતી થતાં પ્રથમ પક્ષકારે કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગેલ છે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૮ થી કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. જેથી પ્રથમ પક્ષકારને કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. એન. પટેલ,
સેક્રેટરી વતી, નડીયાદ.
નડીયાદ, તા. ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

પી. આર. દેસાઈ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
નડીયાદ.

પી. કે. વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૮૨-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાજપ્રકાશ સ્પી. મીલ્સ લી., સ્ટેસન રોડ, ખંભાત અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, ખંભાતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૦ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

શ્રી પી. આર. દેસાઈ ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.એન.) નવો નં. ૨૫/૯૮

રેફરન્સ (આઈ.સી.) જુનો નં. ૮૫/૯૩

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,

ખંભાત

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

રાજપ્રકાશ સ્પર્નીંગ મીલ્સ લી.,

ખંભાત.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી અમર બારોટ, એડવોકેટ

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ બાબત.

ચુ કા ઇ

૧. ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર નડીયાદના સ્થાનિક કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે. જે બીજા પક્ષકારની મીલમાં કામ કરતા કારીગર યુનિયનના સભ્ય છે.

૨. તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ યોજાયેલ લોક અદાલતમાં પ્રથમ પક્ષકાર હાજર રહ્યા હતા. જ્યારે બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર થયેલ નથી. મીલ બંધ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકારે કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગેલ છે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૬ થી કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. જેથી પ્રથમ પક્ષકારને કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. એન. પટેલ,

અધિકાર, નડીયાદ.

નડીયાદ, તા. ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

પી. આર. દેસાઈ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

નડીયાદ.

પી. કે. બસાવડા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૨૫૮૩-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી વ્યુ શોરોક મિલ્સ, નડીયાદ, અને ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, મીશન રોડ, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

શ્રી પી. આર. દેસાઈ ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.એન.) નવો નં. ૧૧/૯૮

રેફરન્સ (આઇ.સી.) જુનો નં. ૧૦૪/૯૦

ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન,

શ્રમિક સેવા સદન-મિશન રોડ,

નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

વ્યુ શોરોક મિલ્સ,

નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી અમર બારોટ, એડવોકેટ

બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી બી. કે. ઓઝા, એડવોકેટ

કારીગરોને જુની મીલની જેમ વધારાના કામનું યોગ્ય મહેનતાણું આપવા બાબત.

ચુકાદો

ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર નડીયાદના સ્થાનિક કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક દ્વારા હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે. જે બીજા પક્ષકારની નવી મીલમાં કામ એ.ક્યુ.સી. ખાતામાં રેષીંગબોય તરીકે કામ કરતા શ્રી આર. જે. દેસાઈને શ્રી અંબાલાલ ડાહ્યાભાઈની સેમી કલાર્કનો પગાર ચેડ આપવામાં આવતો હતો. અને તેઓ સેમી. કલાર્ક હતા.

તારીખ ૧૩/૨/૯૯ના રોજ યોજાયેલ લોક અદાલતમાં બંને પક્ષકારો હાજર રહ્યા હતા. અને તેઓ વચ્ચે સમજુતી થતાં પ્રથમ પક્ષકારે કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગેલ છે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૮ થી કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. જેથી પ્રથમ પક્ષકારને કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. એન. પટેલ,

સેક્રેટરી વતી નડીયાદ.

નડીયાદ, તા. ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

સુરત.

પી. આર. દેસાઈ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

નડીયાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૮૪-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી શુભલક્ષ્મી મીલ્સ, ખંભાત અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, ખંભાતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

શ્રી પી. આર. દેસાઈ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.એન.) નવો નં. ૮/૯૮

રેફરન્સ (આઈ.સી.) જુનો નં. ૧૯૭/૮૯

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, ખંભાત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

શ્રી શુભલક્ષ્મી મીલ્સ,

બીજા પક્ષકાર.

યુનિટ ઓફ જી.એ.ટી.સી., ખંભાત.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી અમર બારોટ, એડવોકેટ

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

એન્જીનીયરીંગ અને મીકેનીક ખાતાના કારીગરોનો તહેવારીક રજાના દિવસના કામનો ડબલ પગાર આપવા બાબત.

ચુકાદો

ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર ખંભાતના સ્થાનિક કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક ધારા હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે. બીજા પક્ષકારની મીલમાં કામ કરતા કારીગર યુનિયનના સભ્ય છે.

તારીખ ૧૩/૨/૯૯ના રોજ યોજાયેલ લોક અદાલતમાં બંને પક્ષકારો હાજર રહ્યા હતા. અને તેઓ વચ્ચે સમજુતી થતાં પ્રથમ પક્ષકારે કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગેલ છે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૬ થી કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. જેથી પ્રથમ પક્ષકારને કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. એન. પટેલ,

સેક્રેટરી વતી, નડીયાદ.

તા. ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

પી. આર. દેસાઈ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

નડીયાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

અમદાવાદ, તા. ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિમુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૮૫-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન મીશન રોડ, નડીયાદ અને , ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી પી. આર. દેસાઈ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.એન.) નવો નં. ૬/૯૮

રેફરન્સ (આઈ.સી.) જુનો નં. ૧૮૪/૮૯

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,
શ્રમિક સેવા સદન-મિશન રોડ,
નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

ન્યુ શોરેક મીલ્સ નડીયાદ
પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી અમર બારોટ, એડવોકેટ
બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી બી. કે. ઓઝા એડવોકેટ

બીજા પક્ષકાર.

બીજા પક્ષકારની જુની તથા નવી મિલમાં પગાર વહેંચવાના દિવસોએ પગાર વહેંચવાની જગ્યાએ ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન નડીયાદનું લવાજમ ઉઘરાવવા પ્રતિનિધિઓને બેસવા માટે ટેબલ અને ખુરશીની વ્યવસ્થા કરવા અંગે.

ચુકાદો

ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર નડીયાદના સ્થાનિક કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક દ્વારા હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે. બીજા પક્ષકારની મીલમાં કામ કરતા કારીગરો યુનિયનના સભ્ય છે.

તારીખ ૧૩/૨/૯૯ના રોજ ચોજાયેલ લોક અદાલતમાં ઉપરોક્ત બંને પક્ષકારો વચ્ચે વાટાઘાટોના અંતે સમાધાન થયું છે. અને જે આંક-૮થી રજુ કરવામાં આવ્યું છે જે સમાધાન જોતા યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. બંને પક્ષકારોને સમાધાન કબુલ હોઈ સમાધાનની શરતો મુજબ હુકમ પસાર કરવામાં આવે છે. સમાધાન હુકમનો એક ભાગ ગણાશે. બંને પક્ષકારો વચ્ચે આંક-૮થી સમાધાન થયેલ છે જેથી નકલ આ સાથે સામેલ છે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

સમાધાનની શરતો મુજબ બંને પક્ષકારોએ વર્તવું. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. એન. પટેલ,

અધિક્ષક, નડીયાદ.

તારીખ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તા. ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

પી. આર. દેસાઈ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,
નડીયાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૮૬-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી રાઘેશ્યામ આર. બ્રહ્મભટ્ટ, મોહન રોડ, નડીયાદ અને ધી ખેડા જીલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેંક લી. સરદાર પટેલ રોડ, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૪

શ્રી પી. આર. દેસાઈ ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ

બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૯/૯૫માં

રીવી. અરજી (આઈ.સી.એન.) નં. ૩/૯૮

શ્રી રાઘેશ્યામ આર. બ્રહ્મભટ્ટ,
એજન્ટ અન્ડર સસ્પેન્શન-ચકલાસી શાખા,
C/O. નવા રાવપુરા, મોહન રોડ,
મુ.નડીયાદ.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

શ્રી મેનેજર સાહેબ,
ધી ખેડા જીલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેંક લી.
સરદાર પટેલ રોડ, મુ. નડીયાદ.
અરજદાર તરફે શ્રી રાઘેશ્યામ બ્રહ્મભટ્ટ
સામાવાળા તરફે શ્રી એસ. આર. શાહ, એડવોકેટ

સામાવાળા.

ના. મજુર અદાલતના તારીખ ૨૨/૯/૯૮ ના આંક-૧૪ સામે રીવી. અરજી
વિવાદ નં. ૯/૯૫.

ચુકાદો

આ અરજી અરજદારે સામાવાળા ખેડા જિલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેંક સામે બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈ ૮૫ ની પેટા જોગવાઈ ૪(૨) અને ૮૫ની ૩-૧(ખ) મુજબ મજુર અદાલતના ન્યાયાધીશે બી.આઈ.આર. એક્ટ નીચે ૩/૯૮માં આંક-૧૪ થી કરેલ હુકમ સામે કરેલી છે.

અરજદારની અરજીની હકીકત એવી છે કે, મજુર અદાલતના ન્યાયાધીશે આંક-

૧૪ ઉપર જે હુકમ કરેલ છે તેમાં બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈ ૮૧ મુજબ અને તે માટે ઔદ્યોગિક અદાલતને મોકલી છે. અરજદારે વિગતોમાં જણાવ્યું છે કે, બેંકની સસ્પેન્શનની તેમજ છુટા કરવાની નોટીસો ગેરકાયદેસર રીતે મોકલેલ છે. તેઓ સામે ઈન્કવાયરી ઓફીસરશ્રીના રીપોર્ટની બજવણી કે શોકોઝ નોટીસની બજવણી ન થઈ હોઈ ખાતાકીય તપાસ કરી શકાય નહીં. બેંકે જે પુરાવા રજુ કર્યા છે તે ગેરકાયદેસરની કાર્યવાહી કરી છે. મનાઈ અરજી રદ કરતાં પુનઃ વિચારણાની અરજી તારીખ ૨૪/૨/૯૭ના રોજ કરી હતી, જેને આંક નંબર આપ્યો નથી, જેને ૮૧ મુજબની અરજી કરવાની ફરજ પડી છે. તેમની એક માસની નોટીસ કે નોટીસ પગાર આપી ન હતી. મજુર અદાલતે અરજદારની રજુઆતો માન્ય રાખી વહીવટી ક્ષતિઓ સુધારી નથી. સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ તેઓ સસ્પેન્શન એલાઉન્સ મેળવવા માટે હક્કદાર છે. સસ્પેન્શન એલાઉન્સ મેળવવાને હક્કદાર હોવાને માટે આ અરજી મોકલેલ છે.

બેંકે આંક-૨ થી જવાબ રજુ કરી જણાવ્યું છે કે, આંક-૧૩ ની અરજી તેઓની સમક્ષનો વિવાદ ઔદ્યોગિક અદાલતને મોકલવા વિનંતી કરેલ. પરંતુ કોઈ કાનુની મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ નથી. વિવાદ મોકલવો મજુર અદાલત માટે ફરજિયાત નથી, મજુર અદાલતે આ અરજી રદ કરી છે. જે રજુઆત કરી છે તે કઈ વિગત માટે રજુઆત કરી છે તે બી.આઈ.આર. અરજી ૯/૯૫ માં પેન્ડીંગ છે, તેથી તે અંગેની કોઈ રજુઆત ચાલી શકે નહીં. આથી, મજુર અદાલતમાં નિર્ણય આવ્યા બાદ જ તે ઉપર અરજદાર યોગ્ય કાર્યવાહી કરી શકે છે.

બંને પક્ષકારોની રજુઆત સાંભળી અરજદારની અરજી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ તે નક્કી કરવાનું છે.

અરજદારે મૂળ અરજી ફરીથી કરી છે જેમાં આંક-૧૪ થી મજુર અદાલતે કરેલ હુકમ સંદર્ભમાં તે હુકમને પડકારતી કરી છે. જ્યારે પાછળથી આંક-૩ની કરેલ અરજીમાં આંક-૧૨ થી કરેલ હુકમ રદ કરવા માટે માંગણી કરી છે. આમ, અરજદારને આંક-૧૨ના હુકમ સામે હુકમને પડકારતી માંગણી જે આંક-૩માં કરી છે તે કાયદેસર રીતે ટકી શકતી નથી. આ અંગે અરજદારે આંક-૧૨ સામે સ્પષ્ટ દાદ માંગતી અરજી કરે તો અરજદારને સાંભળવામાં આવશે.

અરજદારે લેબર કોર્ટમાં જે અરજી કરી છે તે નોકરીમાંથી છુટા કરવાના હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવવા, નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત થવા, અને તારીખ ૧/૫/૯૫ ના રોજ થી કાયદાકીય જોગવાઈ મુજબ સસ્પેન્શન એલાઉન્સ ચુકવે તે માટે કરેલ છે. આંક-૨ની અરજી તારીખ ૭/૩/૯૭ ના રોજ મજુર અદાલતના ન્યાયાધિશે રદ કરી હતી અને ત્યાર પછી આ

૧૭ થી ૧૮ માસના ગાળા બાદ કયા હુકમ સામે રદ કરી શકે તે સ્પષ્ટ જણાવ્યા વગર રજુઆત કરી છે. આંક-૩ થી બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈ ૮૧ મુજબ વિવાદ ઔદ્યોગિક કોર્ટને મોકલવા અરજી કરી હતી. અને તેમાં પણ આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવ્યા મુજબની રજુઆત કરી હતી. આંક-૧૪ થી મજૂર અદાલતના ન્યાયાધિશે આ અરજી રદ કરી હતી.

અરજદારે મજૂર અદાલતમાંએ પુરવાર કરવાનું છે કે, તેઓને છુટા કરવામાં આવ્યા છે તે ગેરકાયદેસર છે અને આ અંગે ના જરૂરી પુરાવા રજુ કર્યા બાદ કેસનો આખરી ચુકાદો આવ્યા બાદ તેઓ હુકમથી નારાજ થાય તો અપીલમાં ઔદ્યોગિક અદાલતમાં આવી શકે છે. પરંતુ કોઈ પણ જાતના સ્પષ્ટ કારણ વગર તેઓ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ આવી શકતા નથી. મજૂર અદાલતના ન્યાયાધિશે આંક-૧૩ની અરજી રદ કરી છે તે હુકમ યોગ્ય અને કાયદેસરનો છે. કારણકે, અરજદાર શું કહેવા માંગે છે તે સ્પષ્ટ થતું નથી અને બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈનું પોતાની રીતે અર્થઘટન કરી ખોટી રીતે કેસમાં વિલંબ કર્યો છે. કલમ-૮૧ માં સ્પષ્ટપણે જણાવ્યું છે કે, પોતાની સમક્ષની કોઈ કાર્યવાહીમાં ઉપસ્થિત થતો કોઈ કાયદાનો પ્રશ્ન નિર્ણય માટે ઔદ્યોગિક કોર્ટને લેબર કોર્ટ મોકલી શકશે. આવી કાર્યવાહીમાં લેબર કોર્ટ કરેલ હુકમ તેના નિર્ણય અનુસાર હોવો જોઈએ આમ, કલમ વાંચતાં જો લેબર કોર્ટને લાગે કે કાયદાનો પ્રશ્ન છે તો તેનો નિર્ણય થવો જરૂરી છે, તો આવા કાયદાના પ્રશ્ન માટે ઔદ્યોગિક કોર્ટને કેસ મોકલી શકે છે કોઈ હકીકતના પ્રશ્ન માટે મોકલી શકતા નથી. અને એ પણ લેબર કોર્ટના ન્યાયાધિશે નક્કી કરવાનું છે. કોઈ પક્ષકારો, આવી માંગણી કરી શકતા નથી. આથી, કલમ-૮૧ મુજબની અરજદારની માંગણી કાયદાકીય નથી. આથી, મજૂર અદાલતના ન્યાયાધિશે કરેલ હુકમ કાયદાકીય છે. આથી કલમ-૮૫ સુપરવાઈઝરી સત્તામાં પણ આ નિર્ણયમાં કોઈ ફેર-વિચારણા કરવાની જરૂર જણાતી નથી. કારણકે અરજદારે જે માંગણી મજૂર અદાલતમાં કરી છે તેમાં મજૂર અદાલતે રજૂ થયેલ પુરાવાને અંતે કેસના ગુણદોષ ઉપર નિકાલ લાવવાનો છે. અને ત્યાર પછી નારાજ થયેલ અરજદાર ઔદ્યોગિક અદાલતમાં આવી શકે છે અને કોઈ વચગાળાનો હુકમ ઉપર ઔદ્યોગિક અદાલતમાં આવી શકે પરંતુ અરજદાર પોતે શું કહેવા માંગે છે તે કોઈ પણ રીતે સ્પષ્ટ નથી. મજૂર અદાલતે જે મુદ્દો પોતે પ્રથમ નક્કી કરવાનો છે તે મુદ્દો અંગે ઔદ્યોગિક અદાલત પોતે પ્રથમ નિર્ણય કરી શકે નહીં.

આમ, મજૂર અદાલતનો હુકમ કાયદેસરનો છે તેમાં કોઈ હસ્તક્ષેપ કરવાની જરૂર નથી. અરજદાર પોતે જ શું કહેવા માંગે છે તે સ્પષ્ટ નથી. પોતાની જે માંગણી છે તેનો નીકાલ કેસના ગુણદોષ ઉપર નીકાલ આવે ત્યારે આપી શકે. છુટા કરવાનો હુકમ કાયદેસર છે કે કેમ ? બેંકનું પગલું મજૂર અદાલતે ચકાસી નિર્ણય કરવાનો છે. પરંતુ મજૂર અદાલતે આવો નિર્ણય કરવા માટે ફરજ પાડી શકાય નહીં. કે કોઈ નોટીસ આપી નથી તે કાયદેસર

છે, શોકોઝ નોટીસ આપી નથી, તેમજ તારણો આપ્યા નથી, તેની તપાસ થઈ શકે નહીં તેવો દરેક મુદ્દો અલગ અલગ રીતે નક્કી કરવો જોઈએ. અરજદાર માટે એ ઇચ્છનીય છે કે તેમણે જે મુદ્દો ઉઠાવ્યો છે તે તમામ મુદ્દાઓ ને કેસના પુરાવા રજુ થયાબાદ તેઓની રજુઆતમાં આ મુદ્દો ઉઠાવે અને બેંકનું પગલું ગેરકાયદેસર જાહેર કરવા માટે પ્રયત્ન કરે. આવી રીતે ખોટા મુદ્દા લેવાથી તેઓના કેસમાં વિલંબ થવાનો. આમ, ઉપરોક્ત હકીકતો નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારની અરજી કાયદેસર ટકી શકતી ન હોઈ રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. એન. પટેલ,
અધિક્ષક, નડીયાદ.
તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

પી. આર. દેસાઈ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
નડીયાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૮૭-આર. ચુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગુજરાત બેંક વર્કસ ચુનિયન, નડીયાદ અને ઘી ખેડા જીલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેંક લી., નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી પી. આર. દેસાઈ ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ

બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૯/૯૫માં

રેફરન્સ (આઈ.સી.એન.) નં. ૪૪/૯૮

બોઇન્ટ સેક્રેટરી શ્રી ,
ગુજરાત બેન્ક વર્ક્સ યુનિયન,
C/O. ખેડા જીલ્લા બેન્ક બીલ્ડીંગ,
નડીયાદ, જી. ખેડા.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી/ચેરમેનશ્રી,
ધી ખેડા જીલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેન્ક લી.,
ઠે. ઘોડીયાબજાર, નડીયાદ. જી. ખેડા.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી એચ. આર. શાહ , એડવોકેટ,
બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી કે. એચ. પાટીલ, એડવોકેટ,

તારીખ : ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ તથા ૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ના રોજ રજાના દિવસના પગાર આપવા અંગે.

ચુકાદો

ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ નીચે, રજીસ્ટર થયેલ ટ્રેડ યુનિયન છે તથા નડીયાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં તથા ખેડા જીલ્લા તથા આણંદ જીલ્લાના સમગ્ર સ્થાનિક વિસ્તારોમાં આવેલ સહકારી બેન્કોમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ નું કાયદા પ્રમાણે ' રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયન ' છે. અને બીજા પક્ષકાર ગુજરાત સહકારી મંડળી અધિનિયમ ૧૯૬૧ હેઠળ રજીસ્ટર થયેલ ' મંડળી ' છે અને તે બેંકીંગ વ્યવસાયમાં રોકાયેલ છે.

તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ યોજાયેલ લોક અદાલતમાં બંને પક્ષકારો હાજર રહ્યા હતા. અને તેઓ વચ્ચે વાટાઘાટોના અંતે સમાધાન થયું છે. અને જે આંક-૭ થી રજૂ કરવામાં આવ્યું છે. જે સમાધાન બોતાં યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. બંને પક્ષકારોને સમાધાન કબુલ હોય સમાધાનની શરતો મુજબ હુકમ પસાર કરવામાં આવે છે. સમાધાન હુકમનો એક ભાગ ગણાશે. બંને પક્ષકારો વચ્ચે આંક-૭થી સમાધાન થયેલ છે જેની નકલ આ સાથે સામેલ છે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

સમાધાનની શરતો મુજબ બંને પક્ષકારોએ વર્તવું. અર્થ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

મે. ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત રાજ્ય સમક્ષ

(નડીયાદ ખાતે)

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૪૪/૯૮

ગુજરાત બેન્ક વર્કસ યુનિયન,

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

દી ખેડા જિલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેન્ક લી.,

બીજા પક્ષકાર.

ઉપરોક્ત રેફરન્સ તા. ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ તથા ૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ના રોજ જાહેર રજના દિવસે બેંક ચાલુ રાખવામાં આવતા તે દિવસના ઓવર ટાઇમ પગાર આપવા બાબતે કરવામાં આવેલ હતો. આ રેફરન્સ દાખલ કર્યાબાદ ના કોર્ટ તરફથી જરૂરી નોટીસો બેંકને બતાવવામાં આવેલ. આ રેફરન્સ દાખલ થયાબાદ બીજા પક્ષકાર બેંક દ્વારા વાટાઘાટોના અંતે તા. ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ ઠરાવ નં. ૧૭એ આ માંગણી પ્રમાણેના દિવસનો પગાર ચુકવવાનો ઠરાવ કરવામાં આવેલ છે. આ ઠરાવની નકલ આ સાથે એનેક્ષર “એ” થી સામેલ છે.

આ ઠરાવ પ્રમાણે આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લઈએ છીએ.

આ રકમની જે ચુકવણી કરવામાં આવે તેમાંથી નીચે પ્રમાણેની રકમો યુનિયનના ફાળા પેટે કાપવા પક્ષકારો સંમત છે.

- (૧) પટાવાળા/ ડ્રાઇવર/ વોચમેનના પગારમાંથી રૂ. ૫/- (અંકે રૂપિયા પાંચ)
- (૨) કલાર્ક/કેશીયરની કક્ષાના કર્મચારીઓના પગારમાંથી રૂ. ૧૦/-
- (૩) ઓફીસર કક્ષા (જુનીયર અને સીનીયર) ના કર્મચારીઓના પગારમાંથી રૂ. ૧૫/-

આ રકમ એકત્રીત કરી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ચુકવી આપવી.
નડીયાદ, તા. ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
પ્ર.પ.ના એડવોકેટ
સહી (અવાચ્ય),
બી.પ.ના એડવોકેટ

દી ખેડા જિલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેંક લી. , નડીયાદની સંચાલક મંડળની તા.૨૮-૧-૯૯ ની સભાના ઠરાવ આંક-૧૭ની ખરી નકલ

ઠરાવ આંક (૧૭) :

રીઝર્વ બેંકના આદેશ અનુસાર માહે એપ્રિલ-૯૮ માં તા. ૮, ૯, ૧૦ના રોજ જાહેર રજાઓ હોવાના કારણસર બેંકના ગ્રાહકોને મુશ્કેલી પડે નહીં તે હેતુથી તા. ૧૧મીએપ્રિલ, ૧૯૯૮ને શનિવારના રોજ તથા ૧૨મી એપ્રિલને રવિવારના રોજ બેંકનું સંપૂર્ણ સમય માટે કામકાજ કરવું તે પ્રમાણે આપણી બેંકમાં પણ કામકાજ થયેલ હોવાથી બેંકના કર્મચારીઓની તે દિવસની કામગીરીના ડબલ પગારની માંગણી આવી હતી. જે બેંકની સ્ટાફ-સબ-કમીટીની તા.૧૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૮ની મીટીંગના ઠરાવ નં. ૮થી ડબલ પગાર નહીં ચુકવવા માટે ઠરાવ થતા બેંક કર્મચારી યુનિયન તરફથી ઔદ્યોગિક અદાલત નડીયાદ મુકામે કેસ નં. ૪૪/૯૮થી બેંક સામે ડબલ પગાર ચુકવવા માટે ફરીયાદ દાખલ કરવામાં આવી હતી. બેંકની મુખ્ય ઓફિસની તા. ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ની ઓફિસ નોંધ ઉપર ચર્ચા વિચારણા કરતાં યુનિયન તરફથી સદરહુ કેસ પાછો ખેંચવામાં આવે તો માહે એપ્રિલ-૯૮નો ઉપરોક્ત દોટ દિવસના પગાર ચુકવવાનું ઠરાવવામાં આવે છે. ઉપરોક્ત ઠરાવમાં શ્રી હરગોવિન્દાસ એમ. પટેલે વિરોધ દર્શાવ્યો.

સહી (અવાચ્ય),
ઈનચાર્જ મેનેજર,
બી. એન. પટેલ
અધિક્ષક, નડીયાદ.
તા. ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તા. ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

પી. આર. દેસાઈ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
નડીયાદ.
કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૮૮ આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન, નડીયાદ અને ધી સારસા પીપલ્સ કો. ઓ. બેંક લી., સારસાની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૨૮

શ્રી પી. આર. દેસાઈ ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.એન.) નવો નં. ૩૭/૯૮

રેફરન્સ (આઈ.સી.) જુનો નં. ૧૨૫/૯૧

ગુજરાત ઍક વર્ક્સ યુનિયન,
C/o. ભરતભાઈ પંડ્યા,
ધી ખેડા ડી.સે.કો.ઓ.ઍક લી.,
જિ. ખેડા.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
ધી સારસા પીપલ્સ કો.ઓ.ઍક લી.,
મુ. પો. સારસા, તા. આણંદ,
જિ. ખેડા.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી કે. એચ. પાટીલ, એડવોકેટ
બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી અરુણભાઈ ભટ્ટ, એડવોકેટ

પગાર મોંઘવારી ભથ્થું વિગેરે બાબત.

ચુકાદો

ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન એ ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ અન્વયે રજીસ્ટર્ડ થયેલ યુનિયન છીએ અને આણંદ તાલુકાનાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં આવેલ સહકારી ઍકોમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે. આ વિવાદનાં બીજા પક્ષકાર એ સહકારી મંડળોના કાયદા હેઠળ રજીસ્ટર્ડ થયેલ મંડળી છે અને તે ઍકીંગ ઉદ્યોગમાં રોકાયેલ હોવાથી અને તેની તમામ શાખાઓ ગુજરાત રાજ્યમાં આવેલ હોવાથી તેને આ કાયદાની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. અમો પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ કાયદા હેઠળ મળેલા અધિકારીની દુર્ઘટે કર્મચારીઓનાં પગાર ધોરણો અને અન્ય લાભોમાં ફેરફાર કરવા માટે તારીખ ૯/૧૦/૯૦ના રોજ ફોર્મ-એલમાં ફેરફારની નોટીસ આપી ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ.

તારીખ ૧૩/૨/૯૯ના રોજ યોજાયેલ લોક અદાલતમાં બંને પક્ષકારો હાજર રહ્યા હતા. અને તેઓ વચ્ચે વાટાઘાટોના અંતે સમાધાન થયું છે. અને જે આંક-૨૭ થી રજૂ કરવામાં આવ્યું છે. જે સમાધાન જોતાં યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. બંને પક્ષકારોને સમાધાન કબુલ હોઈ સમાધાનની શરતો મુજબ હુકમ પસાર કરવામાં આવે છે. સમાધાન હુકમનો એક ભાગ ગણાશે. બંને પક્ષકારો વચ્ચે આંક-૭ થી સમાધાન થયેલ છે જેની નકલ આ સાથે સામેલ છે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

સમાધાનની શરતો મુજબ બંને પક્ષકારોએ વર્તવું. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. એન. પટેલ

અધિક્ષક, નડીયાદ.

તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

પી. આર. દેસાઈ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

નડીયાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૮૯-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પી. બી. એમ. પોલીટેક્ન લી., પેટલાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, પેટલાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી પી. આર દેસાઈ ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.એન.) નવો નં. ૨૦/૯૮

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.એન.) જુનો નં. ૧૧૫/૯૨

મજુર મહાજન સંઘ,

પેટલાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

પી. બી. એમ. પોલીટેક્ન લી.,

પેટલાદ.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી બી. એમ પંચાલ, એડવોકેટ

બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી આર. પી. પટેલ, એડવોકેટ

વધારાની ફરજ દરમિયાન પગાર ચુકવવા બાબત.

ચુકાદો

ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર કે જે પેટલાદના સ્થાનિક વિસ્તારમાં આવેલ કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ યુનિયન છે. બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સભાસદો છે.

ઉપરોક્ત કેસ સુનાવણી આવે તે પહેલાં બંને પક્ષકારો વચ્ચે વાટાઘાટોના અંતે સમાધાન થયું છે. અને જે આંક-૮ થી રજુ કરવામાં આવ્યું છે. સમાધાન જેતાં સમાધાન યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. બંને પક્ષકારોને સમાધાન કબુલ હોઈ સમાધાનની શરતો મુજબ હુકમ પસાર કરવામાં આવે છે. સમાધાન હુકમનો એક ભાગ ગણાશે. આથી, નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. એન. પટેલ,
અધિક્ષક, નડીયાદ.
નડીયાદ, તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.
અમદાવાદ, તા. ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

પી. આર. દેસાઈ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
નડીયાદ.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૯૦-આર. ચુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, ભદ્ર, અમદાવાદ અને કીરણ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી., શાહવાડી, નારોલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) અમદાવાદ સમક્ષ
રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૪૦/૯૮

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

કીરણ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી.,
શાહવાડી, ઓકટ્રોય નાકા પાસે,
સહીજપુર, ગોપાલપુર, નારોલ,
પીરાણા રોડ, તા. દસકોઈ,
જી. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૭ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને સદરહુ વિવાદમાં બીજા પક્ષકાર કંપની સાથે નામદાર અદાલત બહાર સુખદ સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ હવે તેઓ સદરહુ રેફરન્સ આગળ ન ચલાવતાં પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગી છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. એન. પટેલ,
રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.
અમદાવાદ, તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિમુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૯૧-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને આકાર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, ઈસનપુર, નારોલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) અમદાવાદ સમક્ષ
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૯/૯૮

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

આકાર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ,
૨૨૯/એ, આરધનાની બાજુમાં,
નારોલ ઈસનપુર રોડ, નારોલ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીમાં, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૯ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને સદરહુ કામમાં બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની સાથે નામદાર અદાલત બહાર સુખદ સમાધાન થયેલ હોઈ હવે તેઓ સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. એન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.
અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૯૨-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મીલ મજદુર સભા રાજપુર રોલ નાકા, અમદાવાદ અને રીલાયન્સ ઇન્ક, અમદાવાદ નરોડાની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૦/૯૬

મીલ મજદુર સભા,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિ., અમદાવાદ.
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપની તેના સીલ્ક ઉપક્રમના જુદા જુદા ખાતાઓ અને પેટા ખાતાઓમાં પ્રક્રિયા અંગે કામદારોનો દરજ્જો, કામની શરતો વગેરે નક્કી કરવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન, તેમને બીજા પક્ષકાર કંપનીએ ઉપરોક્ત માંગણી અંગે આપેલ ફેરફારની સૂચના અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર કોઈ સમજૂતી

કરાવી શકેલા ન હોય તેમના નિષ્ફળતાના પ્રમાણપત્ર પરથી બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ કરવામાં આવે છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંકની પુરસીસ આપી તેઓ વચ્ચે સમાધાન થયેલ હોય તે અનુસાર રેફરન્સનો નિકાલ કરવા વિનંતી કરી છે. બંને પક્ષકારોએ રજુ કરેલ સદર પુરસીસ જોતાં તે અમોને યોગ્ય અને વ્યાજબી જણાય છે.પરિણામે આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ રેફરન્સમાં કરેલ માંગણી અંગે બંને પક્ષકારોએ આંક-૧૨ની પુરસીસ મુજબ વર્તવાનું રહેશે અને તે પુરસીસને આ એવોર્ડના એક ભાગ તરીકે ગણવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

IN THE INDUSTRIAL COURT OF GUJARAT AT AHMEDABAD

DIST AHMEDABAD.

REF. (IC) NO. 70 OF 1996

BETWEEN

Mills Mazdoor Sabha
Natvarlal Vakil's Chal,
Rajpur Tolnaka
Ahmedabad.

First Party;

v/s

Reliance Industries Ltd.,
Textile division,
Naroda Industrial Estate,
Ahmedabad.

Second Party.

MAY IT PLEASE THE HONOURABLE COURT :

The parties have negotiated with respect to the subject matter of this reference and have arrived at the following amicable solution in respect of the same.

1. The First Party, i.e. the union, has examined the jobs being worked by various agencies and found that these jobs are not the part of the work of the undertaking. Therefore, the existing jobs being carried out as at present are not disturbed. and the first party does not press for any other relief.

2. In view of the aforesaid solution the Honourable Court may be pleased to pass an order accordingly and thereby dispose of the proceedings before it.

Ahmedabad, Date 24th February, 1999.

(Sd.)

એન. એન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.
અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

Secretary,
Mill Mazdoor Sabha,
AHMEDABAD.
(Sd.)
Advocate for

Mill Mazdoor Sabha,
AHMEDABAD. (S. T. DESAI)
Factory Manager,
Relince Industries Ltd.,
AHMEDABAD.
(M. J. SHETH)
Advocate for
Relince Industries Ltd.,
AHMEDABAD.

બી. આઇ. કાઝી,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ. ગુજરાત
અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિમુચન

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૯૩-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને રાજગોપાલ પ્રોસેસર્સ મીલ્સ, દૂધેશ્વર રોડ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) અમદાવાદ સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૫/૯૮

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

રાજગોપાલ પ્રોસેસીંગ મીલ્સ,
હીરજીની ઘોળીઘાટ, દૂધેશ્વર રોડ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં ઉપસ્થિત થયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અંગે ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેકૉર્ડ્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૧૦ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને સદરહુ કામમાં નામદાર અદાલત બહાર સુખદ સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ હવે તેઓ સદર રેકૉર્ડ્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદરહુ રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. એન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.
અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૦૦-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગણેશ લક્ષ્મી પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી., કડોદરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લાંટીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૦૯/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ : શ્રી દિનેશકુમાર રઘુબીર અગ્રવાલ, ડીરેક્ટર

ગણેશ લક્ષ્મી પ્રોસેસર્સ,

પ્લોટ નં. ૧૭૬ અજંટા સીનેમા પાછળ,

કડોદરા, તા. પલસાણા, જિ. સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ : શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ

મંત્રી ધી ડાઈંગ પ્લાંટીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કેસેની ટુંકી વિગત :

ધી ડાઈંગ પ્લાંટીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોરસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૪/૮/૯૮ ના રોજ ગણેશ પ્રોસેસર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૧૦-૮-૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૮-૮-૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજિસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૩-૧૦-૧૯૯૮ થી તા. ૧૪-૧૨-૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમા આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫-૧૦-૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાર્થંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સમાધાનકાર,
બી.આર્.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

દિનેશકુમાર રઘુબીર અગવાલ
ગણેશ લક્ષ્મી પ્રોસેસર્સ પ્રા., લી.
મંત્રી,

સમાધાનકાર,
જેષ્ઠધર્માર્થ બી. દેશાઈ,

બી. આર્. આર. એક્ટ,
ધી ડાર્થંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન. સુરત,

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સહબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૦૧-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સહબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી સાંઈ પ્રસાદ ડાઈંગ પ્રીન્ટીંગ મીલ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૩૨/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ : શ્રી રજનીકાંત હીરાલાલ જરીવાલા, પાર્ટનર
શ્રી સાંઈ પ્રસાદ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,
જી.આઈ.ડી.સી., સચીન, ડી. સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ : શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ
મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત :

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોરસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪/૯/૯૮ ના રોજ શ્રી સાંઈ પ્રસાદ ડાઈંગ એન્ડ પ્રી. મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૩-૧૦-૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨-૧૦-૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજિસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૭-૧૧-૧૯૯૮ થી તા. ૧૪-૧૨-૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમા આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરજુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરજુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫-૧૦-૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરજુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તાવા કામદારો બોનસ કાચદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

રજનીકાંત હીરાલાલ જરીવાળા
સાઈ પ્રસાદ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ
મંત્રી,

નેપથભાઈ બી. દેસાઈ,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન.
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૦૨-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જયંત સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી. સુરત અને ઘી ડાઈંગ પ્લીથીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૬૫/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી એમ સીલ્ક મીલ્સ,
ફટાકડાવાડી, વેડ રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ઘી ડાઈંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઈંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧/૯/૯૮ ના રોજ શ્રી જયંત સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૧૦-૮-૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૮-૮-૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૫-૧૦-૧૯૯૮ થી તા. ૧૪-૧૨-૧૯૯૮ ના રોજ

સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમા આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫-૧૦-૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તાવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચૂકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાર્બંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૦-૩-૧૯૯૯.

સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

રાકેશભાઈ એસ. વ્યાસ,

જયંત સીલ્ક મીલ્સ

મંત્રી,

જેષ્ઠભાઈ બી. દેશાઈ,

ધી ડાર્બંગ બ્લીચીંગ એન્ડ

ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૦૩-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, એમ. એમ. સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીથીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૫૦/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામશ્રી

શ્રી એમ. એમ. સીલ્ક મીલ

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી એ. કે. રોડ, સુરત,

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઈંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ એમ. એમ. સીલ્ક મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૩૧ ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં

હતાં, જેમા આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરત

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળવાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
એમ. એમ. સીલ્ક મીલ્સ વતી,
સહી (અવાચ્ય),
મંત્રી,
નેષધભાઈ બી. દેશાઈ,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૦૪-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ગાયત્રી સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૬૬/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી દિનેશચંદ્ર રમણલાલ શ્રોફ, પાર્ટનર
ગાયત્રી સીલ્ક મીલ્સ,
૫૬ રોડ, નાની બહુચરાજી, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેશાઈ
મંત્રી ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત :

ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર લેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ ગાયત્રી સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન,

જથો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી તા. ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમા આવ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી (અવાચ્ય),
ગાયત્રી સીલ્ક મીલ્સ વતી,
પાર્ટનર,
સહી (અવાચ્ય),
મંત્રી,
નેપથભાઈ બી. દેશાઈ,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૦૫/આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઝું હું, પેટેડાઈઝ પ્રીન્ટર્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીસીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૫૩/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર ધીરભાઈ દેસાઈ, મેનેજર
પેટેડાઈઝ, પ્રિન્ટર્સ,
દેશાઈ વાડી, સગરામપુરા, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નેષધભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઈંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોચાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ પેટેડાઈઝ પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, જાને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૩જી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી

૧૯૯૮ થી તા. ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાયંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
પેટેડાઈઝ પ્રિન્ટર્સ વતી,
પાર્ટનર,
સહી (અવાચ્ય),
મંત્રી,
નેપથભાઈ બી. દેસાઈ,
ધી ડાયંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન. સુરત.
કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૦૬/આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સાગર ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત અને ધી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૪૬/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી પ્રકાશચંદ્ર સોહનલાલ સંઘવી, ડીરેક્ટર માલિકના પ્રતિનિધિ;
સાગર ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ,
કબીર વાડી, એ. કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેશાઈ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત :

ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સાગર ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૩૧ ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી

મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ થી તા. ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમા આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આર્. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા.૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બેઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આર્.આર. એક્ટ,
સુરત.

પ્રકાશચંદ્ર
વતી, સાગર ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ
ડાયરેક્ટર,
જેષ્ઠભાઈ બી. દેશાઈ,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૦૭/આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અગ્રવાલ ટેક્સટાઇલ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. બી. લાલવાણીની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૫૬/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી વિનયભાઈ અગ્રવાલ, પાર્ટનર
અગ્રવાલ ટેક્સટાઇલ મીલ,
વસ્તાદેવી રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી જૈષ્ઠભાઈ બી. દેશાઈ,
મંત્રી ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એસીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ અગ્રવાલ ટેક્સટાઇલ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને

જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી તા. ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમા આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
અગ્રવાલ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ વતી,
પાર્ટનર,

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

નેપથભાઈ બી. દેશાઈ,

મંત્રી

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૦૮/આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હરિઓમ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટર્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૬૪/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી

માલિકના પ્રતિનિધિ;

હરિઓમ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ,

વેડ રોડ, નાની બહુચરાજી, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત :

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ હરિઓમ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારીશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી તા. ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા

હતાં, જેમા આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),

હરિઓમ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ વતી,
પાર્ટનર/મેનેજર

સહી (અવાચ્ય),

સમાધાનકાર

બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

નેપથલાઈ બી. દેશાઈ,

મંત્રી

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૦૯/આર.- ચુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાજા પ્રીન્ટર્સ, સુરત અને ઘી ડાઈંગ બ્લોચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૪૨/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી રાજીવભાઈ નરેન્દ્રભાઈ દેસાઈ, પ્રોપાયટર
રાજા પ્રિન્ટર્સ,
દેશાઈ વાડી, સગરામપુરા, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષઠભાઈ બી. દેશાઈ
મંત્રી ઘી ડાઈંગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઈંગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ રાજા પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૩જી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી

તપાસ બાદ તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ થી તા. ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી અવાચ્ચ,
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

રાજીવ એન. દેશાઈ,
રાજા પ્રિન્ટર્સ (પ્રોપ્રાયટર)

મંત્રી,
નેષધભાઈ બી. દેશાઈ,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૧૦-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી નીતા ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૪૪/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ : શ્રી રમણલાલ બળવંતલાલ પાર્ટનર
નીતા ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ,
કૈલાસ બાગ, વી.ડી. રોડ, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ : શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેશાઈ

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪/૯/૯૮ ના રોજ શ્રી નીતા ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૩-૧૦-૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨-૧૦-૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ

૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમા આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આર્થ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૦-૧૦-૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય; સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૦મી માર્ચ ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આર્થ.આર. એક્ટ,
સુરત,

અમદાવાદ તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

રમણલાલ બળવંતલાલ

પાર્ટનર

નીતા ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ,
નેપથભાઈ બી. દેશાઈ,
મંત્રી

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૧૧-આર.- ચુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સુદર્શન ટેક્સટાઈલ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત અને ધી સુશી સીલ્ક લેબર યુનિયન સુરતની સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. બી. લાલવાણીની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૯૮/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

માલિકના પ્રતિનિધિ : શ્રી સુદર્શન ટેક્સટાઈલ પ્રા. લી.

૫૮, અમીઘારા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ,

પુણા કુંભારીયા રોડ, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ : શ્રી જૈષ્ઠભાઈ બી. દેશાઈ

મંત્રી ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪-૯-૯૮ ના રોજ સુદર્શન ટેક્સટાઈલ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૩-૧૦-૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨-૧૦-૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧-૧૧-૧૯૯૮ થી તા. ૧૪-૧૨-૧૯૯૮ ના રોજ

સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમા આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આર્થ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૦-૧૦-૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૯.

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આર્થ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી અવાચ્ય,
ડાયરેક્ટર/મેનેજર
સુદર્શન ટેક્સટાઈલ પ્રા. લી., વતી
નેષધભાઈ બી. દેશાઈ,
મંત્રી
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૧૨/આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વસંત ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, રામપુરા, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૬૦/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી ભુપેન્દ્રકુમાર પ્રવિણચંદ્ર બચકાનીપાણી,

માલિકના પ્રતિનિધિ;

વસંત ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,

રામપુરા, રામબાગ, સુરત.

શ્રી જૈષ્ઠભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૬૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ વસંત ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા અને પક્ષકારોને તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી તા. ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમા આવ જોય અને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
 - (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
 - (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
 - (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
 - (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
 - (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.
- સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી (અવાચ્ય),
પાર્ટનર,
વસંત ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ વતી,

નેષધભાઈ બી. દેશાઈ,
મંત્રી
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૧૩/આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દુપ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અજયપ્રકાશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૭૫/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી નિતીનકુમાર મનહરલાલ સીંગાપુરી, પાર્ટનર માલિકના પ્રતિનિધિ;
અજયપ્રકાશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ,
સલાબતપુરા, મોટી બેગમવાડી, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેશાઈ કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ અજયપ્રકાશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગમીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ થી તા. ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ ના

રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આર્થ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આર્થ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી (અવાચ્ય),
પાર્ટનર,
અજયપ્રકાશ ડાઈંગ એન્જીન્ટીંગ મીલ્સ વંતી,

મેમ્બરબાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રી
ધી ડાઈંગ બ્લોચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન. સુરત.
કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૧૪-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સેન્યુરી ડાઈંગ અન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, ઉમરવાડા, સુરત અને ઘી ડાઈંગ પ્લીસીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૭૬/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી ગિરધારીલાલ માલપાની, પાર્ટનર
સેન્યુરી ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,
બોમ્બે માર્કેટ પાછળ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ઘી ડાઈંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત :

ઘી ડાઈંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સેન્યુરી ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૫મી

ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી તા. ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમા આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચૂકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચૂકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બેઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
સેન્ટ્યુરી ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ વતી,
પાર્ટનર,
સહી (અવાચ્ય),
મંત્રી,
નેપથબાઈ બી. દેશાઈ,
ધી ડાઈંગ બ્લીસીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.
સુરત.
કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૧૫-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું દીનેશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮**બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૭૯/૯૮****સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ**

શ્રી ઠાકોરભાઈ રણછોડભાઈ છોવાડા, પાર્ટનર

માલિકના પ્રતિનિધિ

દીનેશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,

મજુરાગેટ, સુરત.

શ્રી જૈષ્ઠભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ દીનેશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી તા. ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમા આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧)

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચૂકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચૂકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચૂકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ પ્લોયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સમાધાનકાર,
બી.આર્.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
દીનેશ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ વતી,
મનેજર/પાર્ટનર,
સહી (અવાચ્ય),

મંત્રી,
જેપથભાઈ બી. દેસાઈ,
ધી ડાઈંગ પ્લોયીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૧૬-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું લખ્ધી પ્રીન્ટર્સ એ. કે. રોડ, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીરીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૪૯/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી બીરેનભાઈ હરીશચંદ્ર વખારીયા, પાર્ટનર માલિકના પ્રતિનિધિ
લખ્ધી પ્રિન્ટર્સ,

એ.કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી ધી ડાઈંગ પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ લખ્ધી પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૩૭ ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ થી તા. ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમા આવ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન

થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચૂકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચૂકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચૂકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીરીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
શ્રી લબ્ધી પ્રીન્ટર્સ વતી,
પાર્ટનર,
સહી (અવાચ્ય),
મંત્રી,
નેપથલાઈ બી. દેશાઈ,
ધી ડાઈંગ પ્લીરીંગ એન્ડ
ફીનીરીંગ વર્ક્સ યુનિયન.
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૧૭-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અશ્મી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર /૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી મનહરલાલ ચીમનલાલ, ગરૂડા, પાર્ટનર માલિકના પ્રતિનિધિ;
અશ્મી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,
એ.કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેશાઈ કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ અશ્મી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૩૭ ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી

નવેમ્બર, ૧૯૯૮ થી તા. ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમા આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આર્. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચૂકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચૂકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૮.

સહી (અવાચ્ય),
અશ્મી ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ વતી,
પાર્ટનર,

સહી (અવાચ્ય),
મંત્રી,

જેષ્ઠભાઈ બી. દેશાઈ,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.
સુરત.

સમાધાનકાર,
બી.આર્.આર. એક્ટ,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૧૮-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું આર્થિક ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, વરેલી, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૧૩/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી ઓમપ્રકાશ પતરામ ખોય, મેનેજર

માલિકના પ્રતિનિધિ;

આર્થિક ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ,

કડોદરા, જીઆઈડીસી, તા. પલસાણા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોચસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ આર્થિક ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી તા. ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા

હતાં, જેમા આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આર્થ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચૂકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચૂકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચૂકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
આર્થસ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ વતી,
મેનેજર,

સહી (અવાચ્ય),
મંત્રી,

સમાધાનકાર
બી.આર્થ.આર. એક્ટ,
સુરત.

નેષધભાઈ બી. દેશાઈ,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન. સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૨૦-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાજુલ ટેક્ષટાઇલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મિલ, કડોદરા, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર /૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી આઝાદસીંગ એવુ. સંઘવી, ડીરેક્ટર

રાજુલ ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ પ્રા.લી.

કડોદરા, તા. પલસાણા, ડી. સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેસાઈ

મંત્રી ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ રાજુલ ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં

નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત ફેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮થી ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન દ્વારા ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેલી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),

રાજુલ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ પ્રા.લી. વતી,

ડાયરેક્ટર,

સહી અવાચ્ય,

દી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૨૭-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કે.ડી. ભાટીયા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ પ્રા.લી., કડોદરા, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૦૭/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી સંદીપભાઈ, ડીરેક્ટર

માલિકના પ્રતિનિધિ;

કે.ડી. ભાટીયા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ પ્રા.લી.,

બ્લોક નં. ૫૮, વટેલી તા. પલસાણા, જિ. સુરત.

શ્રી નૈષઠભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ કે.ડી. ભાટીયા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ,

૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮થી ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. માસ્ક્ટે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),

કે.ડી. ભાટીયા ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ પ્રા.લી. વતી,

ડાયરેક્ટર,

સહી અવાચ્ય,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહી (અવાચ્ય),

સમાધાનકાર

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૨૬૨૮-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મમતા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી., કડોદરા, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર /૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી મહેન્દ્રસીંગ અંજુ સંઘવી, ડીરેક્ટર
મમતા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.,
વરેલી, કડોદરા તા. પલસાણા, .ડી. સુરત. માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ
મંત્રી ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩. કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ મમતા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮થી ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આવ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી (અવાચ્ય),
મમતા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી. વતી,
ડાયરેક્ટર,
સહી (અવાચ્ય),
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ
વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૨૯-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મધુસુદન ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ, સુરત અને ઘી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ન મે માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૯૯/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી શ્રીકાંત ક્રિષ્ણા ગોપાલ મુદ્રા, માલિકના પ્રતિનિધિ;
મધુસુદન ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ,
પ્લોટ નં. ૨૮૯ પુણા કુંભારીયા રોડ, મગોળ, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેસાઈ કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી ઘી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ 'એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ મધુસુદન ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્વ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ "એન"માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને

તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮થી ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી અવાચ્ય,

મધુસુધન ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ પ્રા. લી.

ડાયરેક્ટર,

સહી (અવાચ્ય),

સમાધાનકાર

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

સહી અવાચ્ય,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૩૦-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કમલા ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ઘી ડાઈંગ પ્લીસીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૮૦/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી કેતનકુમાર કિશોરચંદ્ર જોબનપુત્રા, પાર્ટનર
કમલા ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ,
બેલામીલ કમ્પાઉન્ડ, સહરા દરવાજા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ઘી ડાઈંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ફુંકી વિગત

ઘી ડાઈંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ કમલા ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮થી ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ના

રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે.તનુકુમાર કે. જોબનપુત્રા,

કમલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ,

ડાયરેક્ટર,

સહી અવાચ્ય,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૩૧-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સ્ટાન્ડર્ડ સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ઘી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૮૩/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી કીરીટભાઈ જયંતીભાઈ, પાર્ટનર
સ્ટાન્ડર્ડ સીલ્ક મીલ્સ,
નટરાજ સીનેમા સામે, લાલ દરવાજા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નેષદભાઈ બી. દેસાઈ
મંત્રી ઘી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સ્ટાન્ડર્ડ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા

તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮થી ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૯.

કીરીટભાઈ જયંતીભાઈ,

સ્ટાન્ડર્ડ સીલ્ક મીલ્સ,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય,
મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૩૨-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પ્રિયદર્શની સીન્થેટીકસ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૩૧/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી કીશનભાઈ, મેનેજર

માલીકના પ્રતિનિધિ;

પ્રિયદર્શની સીન્થેટીકસ પ્રા. લી.

પ્લોટ નં. ૮૦૮/૧, રોડ નં. ૨, જી.આઈ.ડી.સી.

સચીન, ડી. સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને રોયાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ પ્રિયદર્શની સીન્થેટીકસ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૩૧ ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ.આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, ‘એ’ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના

રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્ડ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવ પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારે મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇઁ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કીશનભાઈ

મેનેજર,

પ્રિયદર્શની સીન્યેટીક્સ પ્રા. લી.

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

સહી (અવાચ્ય),

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.

ધી ડાઇઁ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૩૩-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રોહિત ડાઈંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૮૪/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી મગનભાઈ વજલાલ પટેલ, મેનેજર
રોહિત ડાઈંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ,
લક્ષ્મીબાગ, વસ્તાદેવડી રોડ,
કતારગામ, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ રોહિત ડાઈંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, ‘એ’ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૯-૫૦ (નવ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

મગનભાઈ વ્રજલાલ પટેલ

રોહીત ડાઇંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ,
મેનેજર

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી અવાચ્ય,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિમૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૩૪-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વર્ધમાન ફેબ્રીકસ પ્રા. લી., સચીન, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૭૭/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી મોતીલાલ કસ્તુરચંદ શાહ ડીરેક્ટર

માલીકના પ્રતિનિધિ;

વર્ધમાન ફેબ્રીકસ પ્રા. લી.

જી.આઈ.ડી.સી., સચીન કણદે, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ વર્ધમાન ફેબ્રીકસ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, ‘એ’ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને

તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાચદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

શ્રી મોતીલાલ કરનુરસંદ શાહ,

વર્ધમાન ફેબ્રીકસ પ્રા. લી.

ડીરેક્ટર.

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

સહી (અવાચ્ય),

સમાધાનકાર

બી.આઇ.આર. એકટ,

સુરત.

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૯.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૩૫-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગોમતી પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી., સચીન, સુરત અને ઈ ડાઇંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૭૭/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી અનિલકુમાર રાઘેશ્યામ તુલસીયન, ડીરેક્ટર માલીકના પ્રતિનિધિ;
ગોમતી પ્રોસેસર્સ લી.

જી.આઈ.ડી.સી., સચીન કણદે, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેશાઈ કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ઈ ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ઈ ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ ગોમતી પ્રોસેસર્સ લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, ‘એ’ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં

આવ્યા હતા. જેમાં આવ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
ગોમતી પ્રોસેસર્સ લી
ડીરેક્ટર.

સહી અવાચ્ય,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૩૬આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સુરભી પ્રીન્ટર્સ પ્રા. લી., વરેલી, પલસાણા, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮**બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૯૯/૯૮**

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી સુરભી પ્રીન્ટર્સ પ્રા. લી.
કડોદરા ચાર રસ્તા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સુરભી પ્રીન્ટર્સ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, ‘એ’ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં

આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવ્યું છે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી રજા કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી (અવાચ્ય),
સુરભી પ્રીન્ટર્સ પ્રા. લી.
ડીરેક્ટર.
સહી અવાચ્ય,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિયુચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૩૭-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અંજના ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૧૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૩૪/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી હનુમાનમલ જી. સુરાના, ડીરેક્ટર
અંજના ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા.લી.,
જીઆઇડીસી, સચીન, સુરત. માલીકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ
મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩. કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ અંજના ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, ‘એ’ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવ્યું છે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
અંજના ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.
ડીરેક્ટર.
સહી અવાચ્ય,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૩૮-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કાપડીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૧૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૧૮/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી બીપીનચંદ્ર કે. કાપડીયા, પાર્ટનર માલીકના પ્રતિનિધિ;
કાપડીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
વસ્તાદેવડી રોડ, કતારગામ, સુરત.

શ્રી જૈષ્ઠભાઈ બી. દેસાઈ કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ કાપડીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૩૧ ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, ‘એ’ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૨૭મી

ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબ વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓનું પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્ડ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાયરેક્ટ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
કાપડીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
પાર્ટનર.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી અવાચ્ય,
ધી સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૩૯-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એમ. જે. મીલ્સ પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે, માસના ૧૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૪૮/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી કિશોરભાઈ જીવનલાલ, શાહ ડીરેક્ટર
એમ.જે. મીલ્સ પ્રા.લી.,
એ. કે. રોડ, સુરત. માલીકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષઠભાઈ બી. દેસાઈ
મંત્રી ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩. કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ફુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ એમ. જે. મીલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૩૧ ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, ‘એ’ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને

પક્ષકારોને તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
એમ. જે. મીલ્સ પ્રા.લી.,
ડાયરેક્ટર.

સહી અવાચ્ય,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુબદ્ધ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૪૦-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પુષ્પા સીન્થેટીક્સ પ્રા.લી., સુરત અને ઘી ડાઇંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે, માસનાં ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૬૨/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી પુષ્પા સીન્થેટીક્સ પ્રા.લી.,
વરાછા રોડ, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ઘી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ પુષ્પા સીન્થેટીક્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, ‘એ’ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં

નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી જોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટનો કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક ખોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
પુષ્પા સીન્ધેટીકસ પ્રા.લી.,
ડાયરેક્ટર,
સહી અવાચ્ય,
ધી ડાઈંગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૪૧-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ભગવતી પ્રિન્ટર્સ, સગરામપુરા, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના મે, માસના ૧૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૭-૬૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૭૩/૬૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી અમૃતલાલ ઉત્તમરામ (ભાગીદાર)

માલીફના પ્રતિનિધિ;

ભગવતી પ્રિન્ટર્સ,

સગરામપુરા, દેસાઈ શેરી, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૬૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એસીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૮ના રોજ ભગવતી પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૭-૧૯૬૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, ‘એ’ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં

નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાચદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૯.

અમૃતલાલ ઉત્તમરામ

ભગવતી પ્રિન્ટર્સ.,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૪૨-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જે આઈ. ગાંધી, સીલ્ક મીલ પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૧૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર /૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી હરીહરભાઈ જગમોહનદાસ ગાંધી, ડીરેક્ટર માલીકના પ્રતિનિધિ;
જે. આઈ. ગાંધી સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.,
એ. કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ જે આઈ. ગાંધી સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી., કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચોઇન્સ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજિસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના

રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આવ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય)

જે. એ. ગાંધી સીલ્ક મિલ્સ, પ્રા. લી.,
ડાયરેક્ટર.

સહી અવાચ્ય,
ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૪૩-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રીનાથ પ્રિન્ટર્સ., સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ, ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૪૫/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી અશોકભાઈ ચંદ્રભુજ કીકલા, પાર્ટનર

માલીકના પ્રતિનિધિ;

શ્રીનાથ પ્રિન્ટર્સ,

એ. કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોરસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ શ્રીનાથ પ્રિન્ટર્સમાં, કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં

આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.
અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
શ્રીનાથ પ્રિન્ટર્સ
પાર્ટનર.
સહી અવાચ્ય,
ધી ડાઇંગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.
કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૬૪૪/આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, તિરૂપતી પોલી. ફેબ્રી. પ્રા. લી., સચીન, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૯ના મે માસના ૧૩મા દિને આમી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૭-૬૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૩૪/૬૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી વિનોદકુમાર કુલચંદ્ર અગ્રવાલ

માલીકના પ્રતિનિધિ;

તિરૂપતિ પોલીફેબ્રા.લી.,

જુઆઇડીસી., સચીન, કણદે, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૬૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૬૮ના રોજ તિરૂપતિ પોલીફેબ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૭-૧૯૬૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ગ્રેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૩૧ ઓક્ટોબર, ૧૯૬૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૬૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૬૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૬૮ના રોજ સુધી

બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮.(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અંગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાંચદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
તિરૂપતિ પોલીફેબ્રા.લી.,
સહી અવાચ્ય,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૪૫-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રૂઢિત ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ, કડોદરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૧૭/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી મીઠાલાલ હીરાલાલ જૈન, ડીરેક્ટર	માલીકના પ્રતિનિધિ;
રૂઢિત ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા.લી.,	
કડોદરા, તા. પલસાણા, ડી. સુરત.	
શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેસાઈ	કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન	
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.	

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ રૂઢિત ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની

વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવ્યું છે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

મીઠાલાલ હીરાલાલ જેન,

રૂપલ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા.લી.,
ડીરેક્ટર.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી અવાચ્ય,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૪૬-આર. યુ. -સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, વિકાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૪૩/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી અરવિંદલાલ હરીલાલ એન્ડ લિ., મેનેજર

માલીકના પ્રતિનિધિ;

વિકાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,

બેગમપુરા, નિર્વાણાવાનો અખાડો, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ વિકાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને ૧૩મી તપાસ બાદ તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને

તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવ્યું છે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી અવાચ્ય,
વતી, વિકાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
મેનેજર.

સહી (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુખ્ય ઔદ્યોગિક સર્વેશ અધિનિયમ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૪૮-આર. યુ. -સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, આદિત્ય ટેક્ષટાઈલ ઓ. ફેબ્રીકસ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૮૨/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી નરેશકુમાર અગ્રવાલ

માલીકના પ્રતિનિધિ;

આદિત્ય ટેક્ષટાઈલ ઓ. ફેબ્રીકસ,

જી.આઈ.ડી.સી., સચીન, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ આદિત્ય ટેક્ષટાઈલ ઓ. ફેબ્રીકસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવ્યું છે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

નરેશકુમાર અગ્રવાલ
આદિત્ય ટેક્. ઓ. ફેબી. પ્રા.લી.
મેનેજર.

સમાધાનકાર,
કે. એમ. પરમાર,
બી. આઈ. આર. એક્ટ, ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૯.

જેષ્ઠભાઈ બી. દેશાઈ,

સુરત.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૪૯-આર. યુ. -સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પીજીયોન ટેક્સટાઈલ્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી

શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૫૧/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી પંકજ ચંપકલાલ કબુતરવાલા (ભાગીદાર) માલીકના પ્રતિનિધિ;
પીજીયોન ટેક્સટાઇલ્સ,
કબુતરવાલા કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેસાઈ કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ પીજીયોન ટેક્સટાઇલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૩જી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના

પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૯.

પંકજ ચંપકલાલ કબુતરવાલા,
પીજીયોન ટેક્સટાઈલ્સ,
ભાગીદાર.

જેષ્ઠભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૬૫૦-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કુસુમ સીલ્ક મીલ્સ, પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત અને ધી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૪૪/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી ઈન્દ્રસીંહ સોહનલાલજી, ડીરેક્ટર
કુસુમ સીલ્ક મીલ્સ, પ્રા.લી.,
જી.આઈ.ડી.સી., સચીન કણદે, સુરત. માલીકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેસાઈ
મંત્રી ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩. કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ કુસુમ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.,માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૪ ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા

હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

ઈન્દ્રસીંહ સોહનલાલજી,
કુસુમ સીલ્ક મીલ્સ, પ્રા.લી. વતી,
ડીરેક્ટર.

કે. એમ. પરમાર,
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

નેષદભાઈ બી.દેસાઈ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૫૧-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નવજીવન સીન્થેટીક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૮૫/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી યોગેશ મધુભાઈ રેશમવાલા, પાર્ટનર

માલીકના પ્રતિનિધિ;

નવજીવન સીન્થેટીક્સ,

વસ્તાદેવડી રોડ, રેશમવાલા માર્કેટ, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નવજીવન સીન્થેટીક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦ ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં

આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

ચોગેશ મધુભાઈ રેશનવાલા,
નવજીવન સીન્યેટીકસ, વતી,
પાર્ટનર.

કે. એમ. પરમાર,
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

નેષદભાઈ બી. દેશાઈ,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૫૨-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઝે હું શાંતી ડાઈંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ઘી ડાઈંગ પ્લીસીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૮૯/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી હરીશભાઈ શાંતીલાલ શાહ, પાર્ટનર માલીકના પ્રતિનિધિ;
શાંતી ડાઈંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ,
સગરામપુરા, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેસાઈ કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી ઘી ડાઈંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઈંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ શાંતી ડાઈંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્વ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦ ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ

બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૯.

હરીશભાઈ સાંતીલાલ શાહ,
શાંતી ડાઈંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, વતી,
પાર્ટનર.

નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૫૩-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વર્ધમાન સીલ્ક મીલ્સ, પ્રા.લી., સચીન, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૪૫/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી દીલીપભાઈ પી. રાઠોડ, ડીરેક્ટર, માલીકના પ્રતિનિધિ;
વર્ધમાન સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.,
જી.આઈ.ડી.સી. સચીન કણદે, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ વર્ધમાન સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને ૧૩મી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા.

જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાચઘા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ્સ લેબર યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૯.

દીલીપભાઈ પી. રાઠોડ,
વર્ધમાન સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી., વતી,
ડીરેક્ટર.

નેષદભાઈ બી. દેશાઈ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ્સ લેબર યુનિયન.,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૫૪-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઝે હું સાર્વી ટેક્સટાઈલ, સચીન, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૪૭/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી પુખરાજ કે. રાઠોડ, ડીરેક્ટર
સાર્વી ટેક્સટાઈલ પ્રા.લી.,
જી.આઈ.ડી.સી. સચીન કણદે, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ
મંત્રી ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ્સ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સાર્વી ટેક્સટાઈલ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર,

૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની બોક્સમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ્સ લેબર યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૯.

પુષ્પરાજ ફે. રાઠોડ,
ડીરેક્ટર,
સાર્વી ટેક્સટાઈલ પ્રા. લી., વતી,
નેષધભાઈ બી. દેશાઈ,
મંત્રી,
ધી સુરત મીલ લેબર યુનિયન,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૫૫-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઝે હું કોઠારી સીનફેબ્રા.લી., વટેલી, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૯૨/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી અરવિંદભાઈ શ્રીનારાયણ કોઠારી, માલીકના પ્રતિનિધિ;
કોઠારી સીનફેબ્રા.લી.,
પ્લોટ નં. ૧૨૨, કડોદરા, વટેલી,
તા. પલસાણા, જિ. સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હેઠ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હેઠ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એસીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ કોઠારી સીનફેબ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮થી તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં

સાવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,
સમાધાનકાર
બી.આઇ.આર. એક્ટ,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૯.

અરવિંદભાઈ શ્રીનારાયણ કોઠારી,
ડીરેક્ટર,
કોઠારી સીનફેબ પ્રા. લી., વતી,

મેજધભાઈ બી. દેશાઈ,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૫૬-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઝે હું ઝેનીથ પ્રોસેસીંગ મીલ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯નું મે માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૫૭/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી રાજેશભાઈ વસંતલાલ જરીવાલા, પાર્ટનર, માલીકના પ્રતિનિધિ;
ઝેનીથ પ્રોસેસીંગ મીલ્સ,
વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેશાઈ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ ઝેનીથ પ્રોસેસીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવ્યું છે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ, ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૯.

રાજેશભાઈ વસંતલાલ જરીવાળા,
પાર્ટનર,
ઝેનીથ પ્રોસેસીંગ મીલ્સ, વતી

જેષ્ઠભાઈ બી. દેશાઈ,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૫૭-આર. ચુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઝે હું કોહીનુર ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ઘી ડાઇંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૮૮/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી રિતેશભાઈ જે. પટેલ, ડીરેક્ટર

માલીકના પ્રતિનિધિ;

કોહીનુર ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ પ્રા.લી.,

વિજયબાગ, સલાબતપુરા, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ઘી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની કુંડી વિગત

ઘી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોરસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ કોહીનુર ડાઇંગ પ્રીન્ટીંગ મીલ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રોઇન્ગ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આવ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવ્યું છે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,

સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૯.

રિતેશભાઈ જે. પટેલ,

ડીરેક્ટર,

કોઠીનુર ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ પ્રા.લી., વતી,

નેપથભાઈ બી. દેશાઈ,

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૫૮-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઝે હું કૃષ્ણારામ ડાઇંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, સલાબતપુરા, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૭૪/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી નરેન્દ્ર મુળચંદ્રદાસ, પાર્ટનર

માલીકના પ્રતિનિધિ;

કૃષ્ણારામ ડાઇંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ.,

સલાબતપુરા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેશાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ કૃષ્ણારામ ડાઇંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.

રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવ્યું છે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ લેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

શ્રી નરેન્દ્ર મુળચંદદાસ,

ડીરેક્ટર,

રામકૃષ્ણ ડાઈંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, વતી,

કે. એમ. પરમાર,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,

નેપથભાઈ બી. દેશાઈ,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૫૯-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઝે હું સુનીલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, કતાર, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૫૬/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી સુનીલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,
વસ્તાદેવડી રોડ, કતારગામ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેશાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સુનિલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ

રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આવ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવ્યું છે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય)

પાર્ટનર,

સુનિલ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ, વતી,

કે. એમ. પરમાર,

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.

નેષધભાઈ બી. દેશાઈ,

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ

ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૬૦-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પરાગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., સચિન, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૭૯/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી સંજય જે. દેસાઇ, મેનેજર,
પરાગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
તા. ચોર્યાસી, જિ. સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઇ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ પરાગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્વ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા જંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ સુધી બોલાવવામાં

આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવ્યું છે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન દ્વી ડાયેંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૯.

સંજય જે. દેસાઈ,
પરાગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. લ્ટી,
મેનેજર.

જેષ્ઠભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રી,
ડાયેંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૬૬૧.-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઝે હું પરાગ ફાયબર્સ પ્રા.લી., સચિન, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૭૯/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રીરમેશભાઈ નજીમ, મેનેજર,

માલીકના પ્રતિનિધિ;

પરાગ ફાયબર્સ પ્રા. લી.,

તા. ચોર્થાસી, જિ. સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્થાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ પરાગ ફાયબર્સ પ્રા. લી.,માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજિસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવ્યું છે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત, મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૯.

રમેશભાઈ તનુજ,
પરાગ ફાયબર્સ પ્રા. લી.,
ડાયરેક્ટર/મેનેજર

સહી અવાચ્ય,
મંત્રી,
ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૬૨ આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સનટેક્સ ફેબ્રીકસ પ્રા.લી., સચિન, સુરત અને ઘી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮**બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૭૯/૯૮**

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી એચ. સી. ટોલાભાઈ, ડીરેક્ટર, માલીકના પ્રતિનિધિ;
સનટેક્સ ફેબ્રીકસ પ્રા.લી.,
૫૫૩૭ જી.આઇ.ડી.સી., સચિન, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી ઘી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સનટેક્સ ફેબ્રીકસ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા

હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક ભેદ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

એચ. સી. ટોલાભાઈ,
સનટેક્ ફેબ્રીક્સ પ્રા. લી. વતી,
ડાયરેક્ટર.

નેષદભાઈ બી. દેશાઈ,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૬૩ આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પુષ્પાંજલી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના મે માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૮૪/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી નરૂ શેઠી, ડીરેક્ટર, માલીકના પ્રતિનિધિ;
પુષ્પાંજલી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ.,
૫૫૩૪ જી.આઇ.ડી.સી., સચિન, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેસાઈ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની કુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ પુષ્પાંજલી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ના

આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ઠથો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),

પુષ્પાંજલી ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ પ્રા. લી. વતી,
ડાયરેક્ટર.

કે. એમ. પરમાર,
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

નેપથભાઈ બી. દેશાઈ,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન.
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૬૪ આર. યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એસ.બી. ટેક્ષટાઇલ કતારગામ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના જુન માસના ૩૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૩૯/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી એસ. બી. કાપડીયા,

માલીકના પ્રતિનિધિ;

એસ. બી. ટેક્ષટાઇલ,

વસ્તાદેવડી રોડ, કતારગામ, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૯ના રોજ એસ. બી. ટેક્ષટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ,

૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૯.

એસ. બી. કાપડીયા,
એસ. બી. ટેક્સટાઇલ વતી,
પાર્ટનર.

નેષદભાઈ બી. દેશાઈ,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન.
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

કે, કંપનીએ તેમની રીવ્યુ અરજીમાં પ્રમોશન અને ઈજાફા કર્મચારીઓને ઓકટોબર માસમાં આપવામાં આવે છે તેવી રજુઆત કરેલી છે તેથી એવોર્ડના પેરા નં. ૬ માં દરેક કેલેન્ડર વર્ષમાં પહેલી માર્ચના રોજથી કંપનીના કામદાર હોય તેવા તમામ કામદારોનું લીસ્ટ બનાવી અને પ્રસિદ્ધ કરવાની જ પ્રથા દર્શાવેલી છે તેમાં ફેરફાર કરી દરેક કેલેન્ડર વર્ષમાં પહેલી ઓકટોબરના રોજ જે કામદારો કામ કરતા હોય તેવા કામદારોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવી તે પ્રસિદ્ધ કરવા બાબતમાં પ્રક્રિયા કરવી તેવો આદેશ આપવાની કંપની રજુઆત કરેલી છે. શ્રી પટેલે જણાવેલ છે કે કંપની પોતાની સગવડતા અને જરૂરીયાત માટે તેવી રજુઆત કરે તો તેને ધ્યાનમાં લઈ શકાય નહીં. કંપનીએ માર્ચની જગાએ ઓકટોબર મહીનાની માગણી કરેલી છે આવી માગણી કરવા માટે કોઈ વાજબી કારણ આપેલ નથી. આમ કરીને કરવા પાછળનો કંપનીનો એક માત્ર આશય કંપનીમાં વર્ષોથી કામ કરતાં કામદારોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ ડીલે કરવાનો છે. જો ખરેખર કંપનીએ આવી રજુઆત રેફરન્સની સુનાવણી દરમીયાન કરેલ હોત તો તે અંગે અદાલતે યોગ્ય વિચારણા કરેલ હોત. પરંતુ હાલના રીવ્યુના સ્ટેજે ફેરફાર કરવા કંપની કોઈ નવી રજુઆત કરી શકે નહીં, તેથી પણ કંપનીની આ રજુઆત યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી ન હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. શ્રી પટેલે જણાવેલ છે કે, કંપની પ્રમોશન કર્મચારીને ગમે તે સમયે આપે છે તેથી પણ કંપનીની રજુઆતને ધ્યાનમાં લઈ શકાય તેમ નથી. આમ, આ કામમાં અરજદાર કંપનીએ તેમની અરજીમાં જે દાદ ઉપરોક્ત મુદ્દા સંબંધે માગી છે તે બાબતે કંપનીએ તેમના લેખિત માગણા નિવેદનમાં તેમજ સાક્ષી પુરાવામાં કે રજુઆતમાં રેફરન્સની સુનાવણી દરમીયાન કરેલ નથી તેથી પણ આવી બાબત અંગે રીવ્યુમાં આવી માગણી મંજૂર કરવાની આ અદાલતને કોઈ સત્તા હકુમત નથી.

૧૬. આ અદાલતે રેફરન્સ આઈ.સી. નં. ૫/૯૩ માં કોઈ ક્ષતિ કે ગેરસમજ કરી છે તેવું અરજદાર કંપની આ અરજીમાં સ્પષ્ટપણે પૂરતા અને વાજબી કારણો આપીને પુરવાર કરેલ ન હોઈ તેથી પણ અરજદારની રીવ્યુ અરજી ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. વધુમાં, અરજદાર કંપનીએ આ રીવ્યુ અરજી સમય મર્યાદા બહાર દાખલ કરેલી છે અને તે અંગે ટીલ માફ કરવાની અરજી અને તેના સમર્થનમાં કોઈ સોગંધનામું રજુ કરેલ નથી તેથી પણ આ અરજી રદ થવાને પાત્ર થાય છે. એવોર્ડના અમલની તારીખ બાબતમાં કંપનીએ જે રજુઆત કરેલી છે કે સીનીયોરીટી લીસ્ટ દર વરસે ઓકટોબરમાં બહાર પાડવું જોઈએ તે રજુઆત પણ હાલના સ્ટેજે યોગ્ય, વાજબી અને સુસંગત ન હોઈ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. રેફરન્સમાં એવોર્ડ તા. ૩૦-૧-૯૯ના રોજ આપવામાં આવેલ છે જેમાં સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવા માટે માર્ચ મહીનાની મુદત આપેલી છે અને ત્યારબાદ કામદારોના અન્ય વાંધાઓ સાંભળવાની અને ત્યારબાદ કંપનીએ દર વરસની ૩૦મી જુને આખરી સીનીયોરીટી લીસ્ટ જાહેર કરવાનો હુકમ કરેલ છે. હવે, ઘડીભર માની લઈએ કે, કંપની કામદારોને પ્રમોશન અને ઈજાફા દર ઓકટોબર માસમાં આપે છે તેને ધ્યાનમાં લેવામાં આવે તો આ

અદાલતે એવોર્ડમાં જે સમય આપેલ છે તેમાં ફેરફાર કરવો તે કોઈ પણ રીતે યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી નથી, કારણ કે ઓક્ટોબર મહીના બાદ જ કંપનીને સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવા માટે માર્ચ સુધીનો સમય આપવામાં આવેલ છે તેથી પણ એવોર્ડમાં સુધારો કરવો કોઈ પણ રીતે વાજબી અને ન્યાયી નથી.

૧૭. આમ, અરજદારની રીવ્યુ અરજી કાયદેસરની, યોગ્ય અને વાજબી નથી અને પૂરતા કારણોસરની ન હોઈ તેમજ આ અદાલતે અગાઉ આપેલા એવોર્ડમાં કોઈ ગેરસમજ કે ક્ષતિ રહી ગયેલ હોય તેવું અરજદાર પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોઈ તેમજ આવો ફેરફાર કયા કારણોસર કરવો જોઈએ તેવી રજુઆત કરવામાં પણ અરજદાર કંપની નિષ્ફળ રહેલ હોઈ તેથી અરજદારની અરજી આ કારણોસર કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોઈ તેમજ અરજી કરવા પાછળનો એક માત્ર આશય એવોર્ડનો અમલ અટકાવવાનો હોઈ અને કામદારોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવામાં વિલંબીત નીતિ અખત્યાર કરવાનો પ્રયાસ હોઈ તેવું સ્પષ્ટ થતું હોઈ, તે સંજોગોમાં અરજદારની આ અરજી ખર્ચ સહિત નામંજૂર કરી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૧૮. અરજદારની આ અરજી કાયદેસરની, યોગ્ય, વાજબી અને પૂરતા કારણોસરની ન હોઈ, તેથી તે રદ કરવામાં આવે છે.

અરજદાર કંપનીએ સામાવાળા યુનિયનને આ અરજીના ખર્ચ પેટે રૂ. ૨૫૦૦/- આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

એન. એન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ

એન.કે. જુયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી મે, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૮૦-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી અમદાવાદ ઇલેક્ટ્રીસીટી કં. લી. લાલદરવાજા, અમદાવાદ અને ઇલેક્ટ્રીસીટી મજદુર સભા, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૧૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી એન. કે. જુથાણી, સભ્ય ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૩૯/૮૭માં

રીવ્યુ અરજી નં. ૧૩/૯૨

અરજદાર;

ઇલેક્ટ્રીસીટી મજદુર સભા,
અમદાવાદ-૧૪.

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા.

ધી અમદાવાદ ઇલેક્ટ્રીસીટી કું. લી.,
અમદાવાદ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૪૯/૮૭ માં આંક-૫ ની અરજી હેઠળ તા. ૧૫-૬-'૯૨ના રોજ થયેલ હુકમ વિરૂદ્ધની રીવ્યુ અરજી અરજદાર તરફે શ્રી સુરેશ બી. પટેલ. સામાવાળા તરફે શ્રી એમ. જે. શેઠ.

ચુકાદો

૧. આ કામમાં અરજદાર ધી ઇલેક્ટ્રીસીટી મજદુર સભાએ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૪૯/૮૭ માં આંક-૫ ઉપરની અરજી ઉપર તા. ૧૫-૬-'૯૨ના રોજ કરેલ હુકમથી નારાજ થઈને યુનિયને સામાવાળા ધી અમદાવાદ ઇલેક્ટ્રીસીટી કું. સામે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૫૫ અન્વયે આ રીવ્યુ અરજી દાખલ કરેલ છે.

૨. અરજદાર તેમની સદર અરજીમાં જણાવે છે કે, આંક-૫ અરજી હેઠળના હુકમના પેરા-૪માં નામદાર કોર્ટ એવું તારણ કાઢેલ છે કે, વસુલાત કેન્દ્રો પોતાના કર્મચારીઓ મારફતે ચલાવવાની કે કોન્ટ્રાક્ટથી કે કમીશનથી ચલાવવાની બાબતમાં સ્થાયી હુકમોના કાયદામાં કોઈ જોગવાઈ નથી એટલે તે સંસ્થાની વિવેકબુદ્ધિ કે મરજી પ્રમાણે તે કામ

કરી શકાય. એ હકીકતમાં આ કામ ફક્ત કર્મચારીઓ મારફતે જ લેવું જોઈએ તેવી ફરજ સંસ્થાને પાડી શકાય નહીં અને તે રીતે યુનિયનનો પ્રથમ દૃષ્ટિનો કેસ નથી તેવું જે તારણ નામદાર કોર્ટે આપેલ છે તે તારણ ભુલભરેલું હોઈ રદ કરવાની યુનિયનને રજુઆત કરેલ છે. યુનિયનને તેમની વચગાળાની રાહતની અરજીમાં લાગુ પડતાં સ્થાયી હુકમો અંગે કોઈ રજુઆત કરેલ નથી. તેથી આવું તારણ નામ. અદાલતે વચગાળાની રાહત અરજીમાં કાઢી શકે નહીં. જો આવું તારણ કાયમ રહે તો તેનાથી રેફરન્સનો આખરી નિકાલ થયાનું અને રેફરન્સ રદ થયાનું વચગાળાની રાહતની અરજીમાં નક્કી થયું છે, તેથી આવું તારણ રદ કરવાની તેમણે રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં અરજદારે જણાવેલ છે કે, નામ. કોર્ટે એવું તારણ દર્શાવેલ છે કે જે તારણ રેફરન્સનો આખરી નિકાલ થતો હોય તેવું માનવાને કારણ રહે છે. આવા તારણ વચગાળાની રાહતની અરજીમાં નિર્ણિત કરી શકાય નહીં. તેથી આવા તારણ વચગાળાની રાહતની અરજીના હુકમમાં જે નિર્ણય થયેલ છે તે રદ કરવાની યુનિયનને રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં યુનિયનને જણાવેલ છે કે, આ કામમાં કંપનીએ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર રજૂ કરેલ નથી, તેમ છતાં નામદાર અદાલતે લાગુ પડતાં પેટા નિયમોનો ઉલ્લેખ કરેલ છે. જે તારણો યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનું ન હોઈ આપવામાં આવેલ હુકમમાં આવું તારણ રદ કરવાની યુનિયનને રજુઆત કરેલ છે.

૩. આ કામમાં સામાવાળા કંપનીને નોટીસ બજવતાં કંપની વતી તેમના એડવોકેટશ્રીએ મૌખિકમાં જવાબ આપેલ છે તેમજ દલીલો કરતાં જણાવેલ છે કે, નામ. કોર્ટે આંક-પની અરજીમાં કોઈ ફાઈનલ નિર્ણય કરેલ નથી. મનાઈહુકમની અરજીમાં અદાલતે અરજદારનો કેસ પ્રથમ દૃષ્ટિએ સાબિત થાય છે કે કેમ ? તેમજ બેલેન્સ ઓફ કન્વેનીયન્સ અરજદારની તરફેણમાં છે કે કેમ ? અને આવો મનાઈહુકમ ન આપવાથી અરજદારને કોઈ નુકશાન થાય છે કે કેમ ? તે બાબતોને ધ્યાનમાં લઈ નામદાર કોર્ટે અરજદારની મનાઈ અરજી કાયદેસર ટકી શકે તેમ ન હોઈ તે રદ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. આ હુકમમાં નામદાર અદાલતે કોઈ ફાઈનલ હુકમ કરેલ નથી. આથી મનાઈ અરજીના હુકમમાં જે શબ્દો વાપરવામાં આવ્યા હોય તેના ઉપર આધાર રાખી અરજદારે રીવ્યુ અરજી કરેલ હોઈ અને આવી રીવ્યુ અરજી કરવા અંગે કાયદામાં કોઈ જોગવાઈ ન હોઈ અરજદાર યુનિયનની આ રીવ્યુ અરજી કાયદેસર ટકી શકે તેમ ન હોઈ તે રદ કરવાની તેમણે રદ કરેલ છે.

૪. આ કામમાં પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓને સાંભળવામાં આવ્યા છે. મૂળ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૪૯/૮૭ માં યુનિયનને નીચેની માંગણી અંગે દાદ માંગેલ છે :

“કંપનીએ ગ્રાહક પાસેથી લેણી નીકળતી રકમ કે ગ્રાહકના બીલ કનેક્શન કરવા માટે તથા તેને બચાવવા અન્ય કામકાજ માટે નવા સ્ટાફની (ક્લાર્ક, સીક્યોરીટી ગાર્ડ) ભરતી કરવા બાબત.”

યુનિયને આંક-૪ થી માંગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે. જેમાં તેઓએ ઉપર મુજબની માંગણી કરેલી છે. આ માંગણીના સંદર્ભમાં આંક-૫ની યુનિયને વચગાળાની રાહતની અરજી આપેલ છે. જે અરજીના પેરા-૪(અ)માં યુનિયને એવી દાદ માંગેલ છે કે, ગ્રાહકો પાસેથી નાણાં વસુલ કરવાનું કામ કંપનીએ કોન્ટ્રાક્ટર/કમીશન અથવા બીજી કોઈ રીતે ન લેવા સાં યુનિયને મનાઈદુકમ માંગેલ હતો. આ મનાઈ અરજીની સુનાવણી વખતે રજુ થયેલ પુરાવા, રજુઆત ધ્યાનમાં લઈ મનાઈ અરજી ગ્રાહ્ય રાખેલ નથી. તેથી યુનિયને હાલની અરજીમાં જણાવેલ છે કે, આ દુકમમાં જે તારણો કાઢેલ છે અને અવલોકન કરેલ છે તે એવોર્ડના આખરી નિકાલ વખતે કાયમી રહેશે તેવી રજૂઆત માની શકાય તેમ નથી. કારણ કે, ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ વચગાળાની રાહત અરજીની સુનાવણી વખતે પક્ષકારો તરફથી યોગ્ય દસ્તાવેજો અને પુરાવાને લગતી રજૂઆત થયેલ ન હતી તેમજ પક્ષકારોને રેફરન્સ સંબંધી પૂરતી અને યોગ્ય રજૂઆત પણ થયેલ ન હતી. આથી જ્યાં સુધી રેફરન્સમાં પક્ષકારો તરફથી પૂરતી અને યોગ્ય રજૂઆત ન થાય ત્યાં સુધી રેફરન્સનો ગુણદોષ ઉપર નિકાલ કરતાં પહેલાં વચગાળાની અરજીમાં જે તારણો જે સંજોગોમાં અને જે સ્ટેજે કોર્ટ નિર્ણય કરેલ છે તે વચગાળાની અરજીમાં થયેલ હોઈ આવાં તારણોને આખરી નિર્ણય વખતે ધ્યાનમાં લેવા કે કેમ ? તે રેફરન્સમાં પુરાવો, દસ્તાવેજો તેમજ રજૂઆત થયા બાદ જ લક્ષમાં લઈ શકાય. આથી અરજદારની રજૂઆત કે વચગાળાની અરજીના દુકમમાં જે તારણો દર્શાવેલ છે તે તારણો ઉપર જ રેફરન્સનો આખરી નિકાલ થાય તેમ છે તેવું માનવાને કોઈ વ્યાજબી કારણ નથી. આથી યુનિયનની આ પુનઃ વિચારણા અરજી યોગ્ય અને કાયદેસરની ન હોઈ રદ કરવાની જરૂર હોઈ અંતમાં હું નીચે મુજબનો દુકમ કરું છું.

દુકમ

૫. અરજદાર/યુનિયનની સદર રીવ્યુ અરજી રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ દુકમ કરવામાં આવતો નથી.

મૂળ રેફરન્સની હવે પછીની સુનાવણી તા. ૧૮-૬-૯૯ ના રોજ રાખવામાં આવે છે.

ન. દી. શાહ,

રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૧૯મી મે, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી જુન, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૮૧-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી સુરત ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની, સુરત અને ધી સુરત ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, નાનપુરા, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૧૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૫

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૪/૯૮માં

ધી સુરત ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;
(અરજદાર)

વિરુદ્ધ

ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ,

બીજા પક્ષકાર.
(સામાવાળા)

ધી સુરત ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. સુરત.

હાજર રહ્યા :-પ્રથમ પક્ષકાર (અરજદાર) તરફે વકીલ શ્રી પરેશ ડી.

બીજા પક્ષકાર (સામાવાળા) તરફે વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલ.

વિષય :-પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ અને અન્ય એલાઉન્સ વધારો બાબત.

ચુકાદો

(૧) આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩-અની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં તા. ૩૧-૧૨-૯૦ ના રોજ બીજા પક્ષકાર-કંપની ઉપર પ્રથમ નોટીસ બજાવી હતી. અને નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકારશ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત દ્વારા આ વિવાદ રજૂ કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ સમાધાન ન થતાં પ્રથમ

પક્ષકારે મુખર્ષ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરતે તેમનાં તા. ૮-૧૦-૯૮ નાં સમાધાનથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં રજુ કરવામાં આવ્યું છે. આથી આ રેફરન્સ સમયસર છે.

(૨) આ રેફરન્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને માંગણાનું નિવેદન અને બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસથી બચાવનામું રજુ કરવા જણાવવામાં આવેલ. પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને આંક-૮ થી તેઓનું માંગણાં નિવેદન રજૂ કરેલ છે. પરંતુ બીજા પક્ષકારે બચાવનામું રજૂ કરેલ નથી. આ રેફરન્સની સુનાવણી મારી સમક્ષ જારી હતી તે દરમિયાન બન્ને પક્ષકારોએ આંક-૧૩ની પુરતીસ આપી પરિશિષ્ટ-અ માં કરાર મુજબનું સમાધાન રજૂ કરી સમાધાન મુજબ એવોર્ડ આપવા પક્ષકારો તરફથી વિનંતી કરવામાં આવેલ છે. આંક-૧૩ ની પુરતીસ અને તેનાં પરિશિષ્ટ-અ માં કરાર પર યુનીયનનાં જોઈન્ટ સેક્રેટરી શ્રી જનક પી. દેસાઈ અને ઉપ-પ્રમુખશ્રી સી. ડી. નકુમ અને બીજા પક્ષકાર કંપનીનાં જનરલ મેનેજર, પર્સોનલ સહી કરેલ છે. બંને પક્ષકારો મારી સમક્ષ હાજર રહી આંક-૧૩ ની પુરતીસ સાથેનું પરિશિષ્ટ-અ મુજબનું સમાધાન સ્વૈચ્છિક રીતે કબૂલ મંજૂર રાખેલ છે. આંક-૧૩ ની પુરતીસ પરિશિષ્ટ-અ મુજબનું સમાધાન એવોર્ડનાં ભાગ તરીકે જણાવ્યું છે. અને આથી આંક-૧૩ ની પુરતીસ અને તેનાં પરિશિષ્ટ-અ મુજબનું સમાધાન અન્વયે આ રેફરન્સમાં હું એવોર્ડ કરું છું. ખર્ચ બાબતે કોઈ હુકમ નથી

આંક-૧૩

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ

રેફરન્સ નં. (આઈ.સી.) ૩૪/૯૮

ધી સુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન,

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

ધી સુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લીમીટેડ

સામાવાણ.

ઉપરોક્ત કામમાં હમો બંને પક્ષકારોની નામદાર કોર્ટને અરજ છે કે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન દ્વારા ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ વધુ માંગણીઓ ન્યાયના ધોરણે કરવા આપ નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ આવેલ છે. જેમાં યુનિયન દ્વારા ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ વધુ માંગણીઓના અનુસંધાનમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન અને સુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની વચ્ચે થયેલ લંબાણપૂર્વકની વાટાઘાટો વચ્ચે અંદરોઅંદર સમાધાન થયેલ છે. સદરહુ સમાધાન આ સાથે પરિશિષ્ટ 'અ' થી સામેલ છે.

પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ આ સમાધાનથી યુનિયન દ્વારા ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ વધુ માંગણીઓ પૈકી જે માંગણીઓના અનુસંધાનમાં સમાધાન થયેલ છે તેનો સ્પષ્ટ ઉલ્લેખ પરિશિષ્ટ 'અ' થી જોડેલ સમાધાનમાં કરવામાં આવેલ છે. કેટલીક માંગણીઓ યુનિયન તરફથી જતી કરવામાં આવેલ છે જેનો ઉલ્લેખ પણ સદરહુ સમાધાનમાં છે.

પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ ઉપરોક્ત સમાધાન વ્યાજબી છે અને તેથી તે બંને પક્ષકારોને કબૂલ મંજૂર અને બંધનકર્તા છે. વધુમાં તે વ્યાપક રીતે કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારો માટે એકંદરે હિતકારી અને લાભકર્તા છે અને આ સમાધાનથી ઔદ્યોગિક શાંતિ પણ બરકરાર રહે તેમ છે.

ઉપરોક્ત સંજોગોમાં પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ પરિશિષ્ટ 'અ' થી થયેલ સમાધાન રેકર્ડ કરી અને તે મુજબ એવોર્ડ કરવા અમો બંને પક્ષકારો નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતને વિનંતી કરીએ છીએ.

પરિશિષ્ટ-“અ”

WAGE SETTLEMENT FOR THE PERIOD

1. 1. 1998 TO 31. 12. 2000.
SETTLEMENT UNDER THE PROVISIONS OF SECTION 58(1) OF THE
BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946 READ WITH RULE 64
OF THE B.I.R. (GUJARAT) RULES, 1962 IN FORM NO. "O" .

The Memorandum of Settlement dated 21-4-1999.— One thousand Nine Hundred Ninety Nine between M/s. **THE SURAT ELECTRICITY COMPANY LIMITED**, having its Registered Office and Factory at "Electricity House", Station Road, Surat - 395 003 and Tilak Maidan Surat - 395 003 respectively (hereinafter referred to as "the Company" which expression shall include its executors, administrators and assignees where the context so admits) on the one part and a representing committee of **THE SURAT ELECTRICITY COMPANY EMPLOYEES UNION** Registered under the Trade Union Act, 1926 bearing Registration No. G.5225 dated 29.4.1994, (hereinafter referred to as " the Union" a recognised and approved, representative union of the employees under B.I.R. Act, 1946 which expression shall include its executors, administrators and assignees where the context so admits) on the second part

- (A) Representing the Employer
 (The Surat Electricity Company Limited
 (1) Shri A. G. Thakore Chief Executive
 (2) Shri P. C. Patel General Manager (F. & A.) and
 General Manager (Pers.)
 Incharge

- (B) Representing the Employees
 (The Surat Electricity Company
 Employees Union)

- | | |
|-------------------------|----------------------|
| (1) Shri Sanat Mehta | President |
| (2) Shri R. M. Sarkari | Vice-President |
| (3) Shri Kadir Pirzada | Vice-President |
| (4) Shri C. D. Lakum | Vice-President |
| (5) Shri Janak P. Desai | Joint-Secretary |
| (6) Shri K. D. Patel | Joint-Secretary |
| (7) Shri Ganesh Iyer | Additional Secretary |

The Surat Electricity Company Employees Union is an approved, recognised and representative Union under the B.I.R. Act, 1946 for the industries engaged in generation and/or supply of electrical energy in the local area of Surat Municipal Corporation (BOROUGH). The Surat Electricity Company Employees Union had sent a Notice of Change dated 31.12.97 to the Management of The Surat Electricity Company Ltd. in Form No. "L" alongwith the Schedule of 'Charter of Demands' seeking revision in service conditions and benefits pertaining to Wage Scales, Dearness Allowance, leave facilities, L.T.C., medical facilities, promotion, service increment, etc. The representatives of the Management and the office bearers of the representative Union met on number of occasions but there was no possibility of agreement/settlement between the parties. Therefore, the Union approached to the office of the Assistant Commissioner of Labour and Conciliator under the B.I.R. Act, 1946 at Multi Storeyed Building, Nanpura, Surat. Since the matter could not be settled before the Conciliator, the Conciliator gave **FAILURE REPORT** to the Union on 8th October, 1998 under the provisions of Bombay Industrial Relations Act, 1946.

AND WHEREAS * the Union referred the dispute on 5.12.98 for adjudication to the Hon. Industrial Court at Surat, under Section 73A of the Bombay Industrial Relations Act, 1946. During the pendency of the

said reference No. (IC) 34/98 before the Hon.'ble Industrial Court at Surat the reosentatives of the Managment and the Union tried to explore the possibilities of arriving at settlement. Both the parties after series of discussions came to an amicable settlement as a package deal regarding demands contained in Notice of Change in Form No. "L" dated 31.12.97 on the following terms and conditions :-

(A) THE OBJECTIVES OF THE SETTLEMENT ARE :-

- (i) To achieve an orderly and create a harmonious lasting industrial relations and peace through collective bargaining in the Company.
- (ii) To secure maximum productivity and efficiency through efficient, smooth and uninterrupted working in the existing processes and practices in Plants, Receiving Stations, Offices, branches, etc. of the Company to promote all possible economy in their working.
- (iii) To provide improved and better services to the consumers.
- (iv) To maintain discipline for the smooth functioning of every activity of the organisation.
- (v) To promote the stability and prosperity of the company for the benefit of both the parties.
- (vi) To update the technology and automation for providing prompt and timely services to the consumers.
- (vii) Both the parties hereto reaffirm their earnest faith and confidence in the principles, objectives and the means of promoting the Company's interest and agree with particular reference to the following :-
- (a) To settle all issues/disputes mutually by negotiations. If negotiations fail, either party may resort to conciliation or adjudication or arbitration under the provisions of B.I.R. Act, 1946 and/or through its amendments, if any.
- (b) To abide by the terms and conditions of this Settlement in its totality which are binding to Union or any new Executive Committee of the Union or any new approved Union.

(B) APPLICABILITY OF THE SETTLEMENT :-

The terms of the Settlement shall be binding and applicable to the following employees :-

- (a) Permanent / Probation employees who are on the muster roll of the Company on 1.1.1998 and thereafter.
- (b) Employees who retired on superannuation and / or expired after 1.1.1998.
- (c) Temporary Attendants will be given benefit of new scale after

execution of Agreement but effect will be given only for full month commencing after the execution of Agreement. No retrospective arrears will be paid.

However, following employees are not eligible for benefits of this settlement.

- (a) Employees engaged on contract, on consultative assignment or retainer, on consolidated wages or on casual job basis.
- (b) Trainees under the Company's Training Scheme as well as Apprentices under the Apprentice Act, 1961.
- (c) The employees leaving services of the Company on account of resignation, dismissal or termination after 1.1.1998.

(C) EFFECT / PERIOD OF THE SETTLEMENT :-

This agreement shall be operative for a period of three years i.e. from 1st January, 1998 to 31st December, 2000.

(D) TERMS AND CONDITIONS OF THE SETTLEMENT/ AGREEMENT

(1) SALARY SCHEDULE :- (Demand No : 1)

It is agreed by and between the parties that the wage Scales shall be revised w.e.f. 1.1.1998 as per Annexure "A" which forms part of this Settlement / Agreement.

(2) FITMENT AND INCREMENT :- (Demand No :2)

It is agreed by and between the parties that Basic as on 1.1.1998 of all the employees covered under this agreement shall be fixed in the revised scale step to step from January, 1998 onwards as per the revised Schedule contained in Annexure "A". They shall also continue to get their normal increment as per the prevailing practice in January every year.

(3) PROMOTION POLICY :- (Demand No :3)

03.00 It is agreed by and between the parties that present scheme of automatic promotion shall be continued. All categories of employees shall be entitled to three automatic promotion in the next schedule (except employees recruited directly in Schedule VI which is dealt with separately herein after) as indicated against each category in Annexure "A" attached herewith after completing as on 1st January, in any year, the number of years of service as follows as per the prevailing practice.

Sr. No.	No of years of service	Promotion Details
(a)	12 years of service	First promotion**
(b)	22 years of service	Second promotion
(c)	28 years of service	Third promotion

** Those employees recruited/absorbed with junior designation after 1.4.1999 will be given promotion after considering their services in both the Schedule i.e. the schedule in which they joined and the next higher Schedule wherein they are fitted after five years as separately explained in clause No. 4.00 pertaining to Classification.

- 03.01 There is no provision for third promotion for employees directly recruited in Schedule VI. Such employees will be given one extra increment in addition to normal increment after completing 28 years of service as on 1st January in any year as per the prevailing practice.
- 03.02 By virtue of this settlement employees who are eligible for third promotion shall be given third promotion w.e.f. 1.1.99 and shall be placed in the respective next higher Schedule as per prevailing practice. However, those who have already completed required number of years service for third promotion will be given third promotion w.e.f. 1.4.1999.
- 03.03 An employee when promoted in future in the next higher schedule will be first fitted in the next higher schedule, and if his Basic Salary at the time of promotion is not on one of the specified step in the next higher schedule, he will be stepped up to the next higher step in the respective grades/scales and be given one increment in addition to the normal increment on 1st January in that year as per the prevailing practice.
- 03.04 If an employee completes the number of years service as per Clause No. 03.00 after January in any year, then, he shall be entitled for automatic promotion in the next year of January only as per the prevailing practice.
- 03.05 Employees promoted in advance (merit) after 1.4.1999 will be due for 2nd promotion or 3rd promotion after completing 10 years and 6 years of service in the promoted grade/schedule respectively.

(4) CLASSIFICATION :- (Demand No : 4)

- 14.00 The existing Classification of all category of employees shall be continued as far as possible and a position of Junior Cadre has been

incorporated in **Annexure "B"** which will be applicable to the employees absorbed or recruited in related Schedules except present temporary employees as on 1.4.1999 in whose case junior designation now created will not be applicable. Such employees will be kept for five years in Junior Cadre position and will be placed in the next higher Schedule by giving salary fitment only wherein they will be kept for seven years. However, this will be done in the month of January only if completion of five years or seven years is prior to January as per the prevailing practice for promotions. No additional increment will be given at the time of salary fitment in the next higher Schedule. Normal routine increment will be given at the time of fitment and the same will not be treated as promotion. It has also been agreed that the Management can create new designation for different type of work other than appearing in Annexure "B".

(5) DEARNESS ALLOWANCE :- (Demand No : 5)

05.00 It is agreed by and between the parties that existing scheme of variable Dearness Allowance will be continued. However, Dearness Allowance Basic being computed @ 25.5 paise per point be revised to 26 paise per point. Calculation method of Variable Dearness Allowance shall be revised as per Basic Slab Classification given in Annexure "C" w.e.f. from 1.1.1998 as under :-

- (a) The first step of variable Dearness Allowance will start from Basic Rs. 846/- instead of existing Basic Rs. 705/-
- (b) For the first Rs. 846/- of Basic Salary, Dearness Allowance (Basic) computed @ 26 paise per point by which the Bombay cost of living Index (1933-34) exceeds 100, PLUS Rs. 11/- as additional D.A.
- (c) For the next Rs. 18/- additional 5% of Basic allowance for each Rs. 6/- or part thereof, PLUS Rs. 11/- as additional D.A.
- (d) For the next Rs. 48/- additional 5% of Basic allowance for each Rs. 12/- or part thereof, PLUS Rs. 14/- as additional D.A.
- (e) For the next Rs. 96/- additional 5% of Basic allowance for each Rs. 24/- or part thereof, PLUS Rs. 16/- as additional D.A.
- (f) For the next Rs. 240/- additional 5% of Basic allowance for each Rs. 60/- or part thereof, PLUS Rs. 21/- as additional D.A.
- (g) For the Basic salary exceeding Rs. 1,248/- additional D.A. Rsover the total D.A. payable under item No. (f) above.

05.01 The calculation of variable Dearness Allowance shall be rounded off to the nearest rupee with 50 paise and above, on the higher side and less than 50 paise shall be ignored.

05.02 After calculating the variable Dearness Allowance as above a sum of Rs. 400/- is to be subtracted there from on each step.

(6) FIXED DEARNESS ALLOWANCE :- (Demand No : 6)

It is agreed by and between the parties yhat the fixed amount of Fixed Dearnees Allowance shall be paid as under w.e.f. 1.1.1998 as per revised Basic due to revision in scales.

Revised Basic Salary

Fixed D.A. per month

(a) Upto Rs. 960/-

Rs. 100/-

(b) From Rs. 961/- to Rs. 1248/-

Rs. 150/-

(c) From Rs. 1249/- and above.

Rs. 180/-

(7) BASIC ALLOWANCE :- (Demand No. 7(1) :-

07.00 It is agreed by and between the parties that Basic Allowance being paid @ 15% of the Basic shall be continued on revised basic w.e.f. 1.1.1998.

07.01 This Basic Allowance shall be considered for Provident Fund, Gratuity, E.S.I. and Bonus purpose only. This allowance shall not be considered for any type of other payments and benefits applicable to the employees.

(8) CITY COMPENSATORY ALLOWANCE :- (Demand No. 7 (2) :

It is agreed by and between the parties that City Compensatory Allowance @ 5% of Basic shall be merged with H.R.A. w.e.f. 1.1.1998. Therefore, City Compensatory Allowance @ 5% of Basic shall not be payable after 1.1.1998.

(9) HOUSE RENT ALLOWANCE :- (Demand No. 7(3)

09.00 It is agreed by and between the parties that House Rent Allowance shall be paid @ 20% of the Basic Wages instead of 14% of Basic w.e.f. 1.1.1998. This includes 5% City Compensatory Allowance now merged with H.R.A.

09.01 It is also agreed by and between the parties that fixed House Rent Allowance @ Rs. 35/- per month is merged with Conveyance Allowance w.e.f. 1.1.1998. Therefore, fixed House Rent Allowance @ Rs. 35/- per month shall not be payable after 1.1.1998.

(10) ELECTRICITY ALLOWANCE :- (Demand No. 7(4))

Electricity Allowance @ Rs. 50/- per month shall be merged with Conveyance Allowance w.e.f. 1.1.1998. Therefore, Electricity Allowance @ Rs. 50/- per month shall not be payable after 1.1.1998.

(11) TRAVELLING ALLOWANCE :- (Demand No. 7(6))

Travelling Allowance @ Rs. 15/- per month shall be merged with Conveyance Allowance w.e.f. 1.1.1998. Therefore, Travelling Allowance @ Rs. 15/- per month shall not be payable after 1.1.1998.

(12) CONVEYANCE ALLOWANCE :- (Demand No. 7(7))

12.00 It is agreed by and between the parties that Conveyance Allowance shall be paid as under w.e.f. 1.1.1998 which includes merging of Fixed H.R.A. Rs. 35 per month and Travelling Allowance of Rs. 15 per month and Electricity Allowance of Rs. 50 per month.

No. of years of Service	Conveyance Allowance per month
Less than 5 years service	Rs. 175/- per month.
5 years and above and less than 12 years service.	Rs. 250/- per month.
12 years and above and less than 15 years service.	Rs. 400/- per month.
15 years and above and less than 22 years service.	Rs. 600/- per month.
22 years and above service.	Rs. 800/- per month.

12.01 An employee who completes number of years of service as per clause No. 12.00 after January in any year, shall be given Conveyance Allowance as per Clause No. 12.00 from next January.

(13) FUNCTIONAL ALLOWANCES :- (Demand No. 8 (1 to 12))

13.00 It is agreed by and between the parties that following Functional Allowances shall be revised as under w.e.f. 1.1.1998. These Functional Allowances shall be paid to the eligible employees as per the present prevailing practice.

Sr. Demand No Number	Details of Functional Allowances	Present amt. per month (Rs.)	Revised amt. per month w.e.f.1.1.1998 (Rs.)
1 8(1)	Risk Allowance	25/-	35/-
2 8(2)	Outgoing Allowance	25/-	35/-
3 8(3)	Heavy Duty Allowance	25/-	35/-
4 8(4)	Store Allowance	30/-	40/-
5 8(5)	Material Handling Allowance	25/-	35/-
6 8(6)	Sanitation Allowance	30/-	40/-
7 8(7)	Security Allowance	25/-	35/-
8 8(8)	Machine Allowance	45/-	55/-
9 8(9)	Nigh Shift Allowance	35/-	45/-
10 8(10)	H.T. Jointing Allowance	50/-	60/-
11 8(11)	Cash Handling Allowance		
	(a) Cashier	45/-	55/-
	(b) Clerk of Accounts Dept. handling cash	40/-	50/-
	(c) Peon of Accounts Dept. & Cash Dept.	35/-	45/-
12 8(12)	Staggered Allowance	10/-	20/-

- 13.01 Demand of all Functional Allowances is settled in its totality.
- 13.02 Risk Allowance, Outgoing Allowance, Staggered Allowance, Store Allowance and Material Handling Allowance shall be paid as per **Annexures "D", "E", "F" and "H"** respectively as per prevailing practice.
- 13.03 Functional Allowances shall be paid to employees who have worked for full month.
- 13.04 With the introduction of shift, those employees who are required to work regularly in shift between 3.00 P.M. to 11.30 P.M. shall be given Rs. 25/- per month as Shift Allowance w.e.f. 1.4.1999. However, the shift allowance will be discontinued if employee is transferred to other department or shift system is discontinued.

(14) DAILY ALLOWANCE :- (Demand No: 8 (14))

14.00 It is agreed by and between the parties that Daily Allowance shall now be paid at uniform rate as under w.e.f. 1.4.1999.

Sr. No.	Category	Amount per day
1	Employees operating ammonia machine	Enhanced from Rs. 4/- per day to Rs. 5/- per day.
2	Employees operating franking and cyclostyling machine	Enhanced from Rs. 4/- per day to Rs. 5/- per day.
3	Employees operating Lift.	Enhanced from Rs. 3/- per day to Rs. 5/- per day.
4	Employees operating Crane.	Enhanced from Rs. 4/- per day to Rs. 5/- per day.
5	Cashiers and Peons going to collection centres.	Enhanced from Rs. 3/- per day to Rs. 5/- per day.

14.01 Tapping Allowance shall be enhanced from Rs.2/-per day to Rs.5/- per day for those employees who are assigned to carry out the actual tapping work for those days as per the prevailing practice from 1.4.1999.

14.02 Bill Cutting Allowance shall be paid @ the rate of Rs. 50/- per month for those who are performing bill cutting activities for full month from 1.4.1999.

14.03 This Daily Allowance shall be paid to the employees who have worked for whole day for all the above categories as per prevailing practice.

(15) LEAVE TRAVEL CONCESSION : (Demand No. 9)

15.00 It is agreed by and between the parties that Leave Travel Concession shall be revised from Rs. 1,000/- to Rs. 1,600/- w.e.f. 1.1.1998 in a block of two years.

15.01 Applicable Income-tax will be deducted as per the provisions of Income-tax Act.

15.02 Employee shall be required to avail minimum six days Privilege Leave for claiming L.T.C.

15.03 The remaining L.T.C. rules shall remain unaltered.

15.04 As a special case those who have availed the facility of L.T.C. upto the date of signing of the Settlement shall be given L.T.C. difference of Rs. 600/-

(16) MEDICAL BENEFITS :- (Demand No. 10)

16.00 It is agreed by and between the parties that present Mediclaim Policy Scheme for employees shall continue. If any employee is hospitalised, the Company will continue to issue letter to the concerned hospital for making direct payment upto Rs. 35,000/- during the calendar year. The Company will also continue to reimburse upto Rs. 15,000/- to employee during the calendar year for payment of medicine bills purchased against prescriptions during hospitalisation. This practice will continue till the arrangement is made by Insurance Company with 4/5 prominent hospitals of Surat.

This is with specific understanding that if employee fails to submit his medical claim to the Company in full compliance as per Mediclaim Policy within stipulated period after discharge from hospital, the advance so given to hospital as well as to employee (Rs.35,000/- + Rs. 15,000/-) will be recovered from his salary as may be decided by the Management.

16.01 The medical reimbursement for domestic treatment of family members is increased from Rs. 600/- per annum to Rs. 1,000/- per annum as Family medical reimbursement w.e.f. 1.1.1999. This will be applicable to only those employees who are exempted from E.S.I. Scheme.

16.02 Employees State Insurance Scheme is applicable for the employees getting salary upto Rs. 6,500/- and if the limit is enhanced by E.S.I. Scheme, the employees will be covered under that particular amount applicable under the E.S.I. Scheme. In that case, those employees who are covered under the E.S.I. Scheme shall not be entitled for self and family medical reimbursement.

(17) BENEVOLENT FUND :- (Demand No. 13(v))

It is agreed by and between the parties that a new Benevolent Fund Scheme will be introduced for all the confirmed employees (including Officers).

(18) RE-EMPLOYMENT :- (Demand No. 13(ix))

It is agreed that retired Police Personnel and Security Personnel having completed 60 years of age shall not be recruited as far as

possible.

(19) **RECRUITMENT :- (Demand No. 13(x))**

It has been agreed that preference to employees children will be given subject to finding them suitable as per recruitment terms. However, relaxation shall be considered for the children of the employees expired during the service period.

(20) **BENEFITS GIVEN AS PER PREVAILING PRACTICE :-**

It is agreed by and between the parties that employees shall continue to be given benefit for the following demands as per the prevailing practice only. Union did not press for amendment in these demands and same shall be treated as withdrawn. Union also agrees that they will not raise these demands again during the tenure of the settlement.

Sr.No.	Name of Demand	Demand Number
1.	Seniority Allowance	7(5)
2.	Leave	12
3.	Privilege Leave Encashment	12
4.	Sick Leave Encashment	12
5.	Long Service Award	13(iii)
6.	Death Benefit	13(iv)

It is agreed by and between the parties that Union do not press for following demands and same shall be treated as withdrawn. Union also agrees that they will not raise these demands again during the tenure of the settlement.

Sr.No.	Name of Demand	Demand Number
1.	Welfare Allowance	7(8)
2.	Education Allowance	7(9)
3.	Acting Allowance	7(10)
4.	Advances	11
5.	Bonus	13(i)
6.	Payment of Gratuity	13(ii)

- | | | |
|----|--|---------|
| 7. | Ambulance facility | 13(vi) |
| 8. | Vehicle facility for Welfare Activity. | 13(vii) |
| 9. | Computer Allowance | 8(13) |

GENERAL TERMS OF SETTLEMENT :-

(22) TIME-LOG SYSTEM FOR ATTENDANCE OF ALL EMPLOYEES :-

- 22.00 It is agreed by and between the parties that the present prevailing system of attendance by signing muster roll will be discontinued and Time-o-log System for attendance shall be introduced for all the employees with immediate effect.
- 22.01 All employees shall be required to punch their Time-O-log card at the time of resuming their duties and at the time of completing their duties every day in respective shifts.
- 22.02 The prevailing system for signing of muster will continue in case of failure of power / Time-o-log machine.
- 22.03 The initial cost card will be borne by the Company and every three years, new card will be issued at free of cost by the Company. However, if employees misplace or destroy the card in between the period, the cost of new card will be to employees account.

(23) SALARY / OVERTIME PAYMENT :- (THROUGH BANK)

It is also agreed by and between the parties that employees drawing gross salary exceeding Rs. 5,000/- per month shall be paid salary/overtime payment through bank immediately after signing of the settlement. It is also agreed by and between the parties that overtime payment shall be made alongwith salary w.e.f. 1st May, 1999.

(24) CYCLE ALLOWANCE :-

It is also agreed by and between the parties that the employees who have been allotted bicycles, will pay Rs. 250/- towards the purchase cost of bicycles irrespective of the date of allotment, Rs. 250/- will be recovered from the arrears payment of the concerned employees. These employees as well as new eligible recruits will now be paid Rs. 100/- per month as "Cycle Allowance" with effect from 1st March, 1999. The surplus staff in the cycle garage will be trained for other work and shall be transferred to suitable department thereafter on closure of cycle garage.

(25) EX-GRATIA PAYMENT :-

It is also agreed by and between the parties that those employees who are out of the purview of Payment of Bonus Act, and eligible for Special Allowance of Rs. 208/- per month in lieu of bonus as ex-gratia in salary will not be included in the monthly salary payment w.e.f. 1st April, 1999 and these employees shall be paid Ex-Gratia payment (Special Allowance) at the time of Diwali when statutory Bonus payments are disbursed to the eligible employees as per the Payment of Bonus Act.

(26) UNIFORM :-

Management will provide two pairs of shirt and pants and one pair of shoes every year and the employees shall compulsorily wear the uniform during the duty hours. Similarly, ladies employees will also be eligible for uniform as per existing practice.

(27) ISSUES TO BE JOINTLY RESOLVED

BY SEPARATE AGREEMENT :-

27.00 RETIREMENT OF EMPLOYEES :-

The Union has already referred the issue of retirement age of employees before Honourable Labour Court at Surat and matter is subjudice, however, it is agreed by and between the parties that Management and Union will work out some workable formula on retirement age issue and try to settle this issue by mutual understanding in the interest of both the parties. If the issue is not resolved to the satisfaction of both the parties, the matter will be left to be decided by the Court.

27.01 WORKING HOURS & PUBLIC HOLIDAYS :-

The working hours for the employees who are recruited from 01-08-1996 and onwards is 48 hours during a week for all the categories of employees.

It has been agreed by and between the parties that a scheme be jointly worked out to make uniform working hours and holidays i.e. 48 hours for all the employees who are on 36 1/4 / 42 / 45 working hours during the week.

27.02 INCENTIVE SCHEME :-

It was agreed in MOU executed on 24th October, 1998 by and between the parties that all the incentive schemes will be discontinued except incentive scheme for the Bill Distributors and Meter Readers after following proper procedures. However, subsequently it has been decided to jointly review all the incentive schemes for revising norms and existing procedures.

27.03 REVAMPING OF SCALES & DESIGNATIONS :-

It is also agreed by and between the parties that Company and Union will form a separate committee, who will go through the existing scales, designations and submit their proposal for revamping the whole structure including Attendants without any additional financial cost except fitment to nearby step in same scales.

(28) STANDING ORDER :-

It is agreed by and between the parties that the prevailing certified standing orders shall be amended as per Annexure 'G' and also whenever required, necessary amendments shall be made in the certified standing orders of the company as per the revised service conditions under this agreement.

(29) GENERAL CONDITIONS :-

- 29.00 Management as well as employees will fulfil their obligations as agreed here in this settlement with a view to provide better service to the consumers, increase the output, productivity, introduction of better technique and technology on various levels, that is in the office, field operation and service to the consumers also.
- 29.01 In the consideration of the foregoing terms and agreement, Union agrees to drop and withdraw all the demands from the charter of demands notice dated 31-12-1997 which are not specifically mentioned under this agreement.
- 29.02 The Union hereby agrees not to raise any new demands / disputes whatsoever involving financial burden directly or indirectly on the Company till the respective tenures of the settlement.
- 29.03 The Union and the employees shall co-operate in the efforts of the Management to improve the productivity, efficiency, consumers service level and maintenance of the discipline in the company and carry out the instructions by their superiors from time to time.

None of the recommendations, directions or awards pertaining to this charter of demand given by any authority, wage board etc. shall be applicable to the employees of the company during the operation of this agreement.

- 29.04 It is agreed by and between the parties that this agreement shall be filed before Honourable Industrial Court in the reference case no (IC) 34/98 by the parties as per the terms and conditions of this agreement and an Award of the Industrial Court shall be obtained.
- 29.05 It is also agreed by and between the parties that if the Union and the employees if failed to fulfil or observe any of the obligations / responsibilities cast on them by virtue of this agreement / settlement, management shall be entitled to withdraw all or any of the benefits given to the employees (Group or Individual) under this agreement.
- 29.06 It is also agreed by and between the parties that in case of any Act/ Legislation is introduced by the Central / State Government or any other authority which may give the benefits / conditions similar to any of the benefits covered in this settlement and any previous settlement to the extent they are similar shall be discontinued from the date of such benefits / conditions are made applicable by any statutory obligations. Such invalidity or superstition shall not affect the remaining provisions of this settlement.
- 29.07 This Agreement is made in mutual good faith and in case of any difference or dispute in interpretation or construction of any terms of this Agreement, same shall be settled by two representatives of the Company and two representatives of the Union by mutual discussions and the same shall be final.
- 29.08 The Charter of Demand Notice of Change dated 31-12-1997 is settled in TOTO and therefore, this is in full and final settlement of all the demands contained in the aforesaid charter of demand.
- (30) **PAYMENT OF SETTLEMENT ARREARS :-**
- 30.00 It is also agreed by and between the parties that arrears arising on account of this settlement shall be paid within 8 to 10 weeks from the date of obtaining award from Industrial Court in respect of this Settlement /Agreement.

30.01 An amount of Rs. 200 per employee shall be deducted towards union contribution from the amount of arrears payment and pay the deducted amount to the Union within 10 days after disbursing the arrears payment to the employees.

30.02 It is also agreed by and between the parties that calculations of the arrears payment of this settlement shall be done on the basis of actual salary payment made to the employees monthwise. No differential payment to be made on account overtime, leave encashment, family medical, etc. availed by the employees from 01-01-1998 to date of signing this settlement.

(31) SETTLEMENT TERMINATION CLAUSE :-

It is also agreed by and between the parties that after expiry of the period of this Settlement / Agreement, either of the party may terminate this Agreement after giving 2 months notice.

(32) This Settlement supersedes all earlier Settlement to the extent they are settled vide this Settlement. All other terms and conditions of earlier Settlements will remain unchanged.

(33) The Union also agrees that this is in full and final settlement of all the demands and points raised by the Union in their Charter of Demand Notice of Change dated 31-12-1997 as a "**PACKAGE DEAL**" and both the parties have put their signature hereunder in token of acceptance of the terms and conditions contained in the settlement.

This Settlement / Agreement signed today 21st April 1999 between both the parties at Surat.

PLACE : SURAT

DATE ; 21-4-99

WITNESSES :

1. -----

2. (R. B. PATEL)

A. For & on behalf of M/s. THIS SURAT
ELECTRICITY COMPANY LIMITED
(Representatives of Employer)

1. (A. G. THAKORE)
CHIEF EXECUTIVE
2. (P. C. PATEL)
GENERAL MANAGER
(FIN. & ACCTS.)

B. For & on behalf of THE SURAT
ELECTRICITY COMPANY EMPLOYEES UNION (Representatives of
Employees)

WITNESSES :

- | | |
|----------|--|
| 1. ----- | 1. (SANAT MEHTA)
PRESEDENT |
| 2. ----- | 2. (R. M. SARKARI)
VICE PRESIDENT |
| | 3. (KADIR PIRZADA)
VICE PRESIDENT |
| | 4. (C.D. LAKUM)
VICE PRESIDENT |
| | 5. (JANAK P. DESAI)
JOINT SECRETARY |
| | 6. (K. D. PATEL)
JOINT SECRETARY |
| | 7. (GANESH IYER)
ADDL. SECRETARY |

ANNEXURE - "A"

forming part of Clause No. (1) of the Settlement / Agreement

It is also agreed by and between the parties that Wage Scale / Salary schedule as shall be revised as per Clause No. (1) as under w.e.f. 01-01-1998.

Schedule	Present Schedule	Revised Schedule
I	720-12-744-13-796-15-841-17-960	864-14-892-16-956-18-1010-20-1190
II	743-14-771-16-819-18-927-20-1027-25-1202	892-17-926-19-983-22-1115-24-1235-30-1505
III	760-17-811-19-849-21-954-25-1054-30-1174-35-1524	912-20-972-23-1018-26-1122-30-1272-36-1416-42-1920
IV	773-19-830-22-918-25-1018-30-1108-35-1248-40-1648	928-23-997-26-1101-30-1221-36-1329-42-1497-48-2073
V	794-24-842-28-898-32-1026-	953-29-1011-34-1079-38-1231-

	40-1186-45-1411-50-1961	48-1423-54-1693-60-2473
VI	825-29-883-33-1015-40-	990-35-1060-40-1220-48-1364-
	1135-45-1315-50-1715-55-	54-1580-60-2060-66-2852
	2265	
VII	891-34-925-38-1001-45-	1069-46-1207-54-1315-60-1555-
	1091-50-1291-55-1841-60-	66-2215-72-3439
	2741	
VIII	905-38-1019-45-1154-50-	1086-46-1224-54-1386-60-1626-
	1354-55-1629-60-2109-65-	66-1956-72-2532-78-3390-88-
	2824	3830.

N.B. Classification of employees falling in above Salary Schedule / Payscales is given in Annexure - B.

A N N E X U R E - "B"

Forming part of Clause No. 4.00 of the Settlement / Agreement

SCHEDULE I	SCHEDULE II	SCHEDULE III	SCHEDULE IV
Workshop Boy	Helper Sr.	Helper	Helper (S.G.)
Watchman	Sr. Watchman	Jamadar	Jamadar (S.G.)
Sweeper	Sr. Sweeper	Daroga	Daroga (S.G.)
Mali	Sr. Mali	Mukkadam	Mukkadam (S.G.)
Peon	Sr. Peon	Jamadar	Jamadar (S.G.)
Bill Distributor	Sr. Bill Distributor	Bill Distri. Jamadar	Bill Distri. (Jamadar) (S.G.)
Semi-skilled Mazdoor	Skilled Mazdoor	Sr. Skilled Mazdoor	Skilled Madoor
Junior Oil Man	Oil Man	Sr. Oil Man	Oil Man (S.G.)
Jr. Mate	Mates	Sr. Mate	Mates (S.G.)
Peon-cum-Bill- Distributor	Sr. Peon-cum-Bill- Distributor	Peon-cum-Bill- Distributor Jamadar	Peon-cum-Bill-Distri- tor Jamadar (S.G.)
	Jr. Petrol Man	Petrol Man	Sr. Petrol Man
	Jr. Hammer Man	Hammer Man	Sr. Hammer Man
	Jr. Vehicle Driver	Vehicle Driver	Sr. Driver.
		Attendants	Sr. Attendants
		(Except S.B.A.)	(Except S.B.A.)
		Jr. Wire Man	Wireman
		Jr. Machinist	Machinist
		Jr. Fitter	Fitter
		Jr. Joiner	Joiner
		Jr. Meter Mechanic	Meter Mechanic
		Jr. Carpenter	Carpenter
		Jr. Welder	Welder

Jr.Smith
Jr.Mechanic
Jr.Mason
Jr.Lineman
Jr.Painter

Smith
Mechanic
Mason
Lineman
Painter
Jr.Clerk/Jr.Clerk(MIS)
Jr. Typist
Jr. Tracer
Jr. Meter Reader
Jr. Eng.Driver
Jr.Meter Tester
Jr.Store Keeper
Jr.Motor Mechanic
Jr.Operator PBX-cum-
Clerk
Jr.Instrument
Mechanic
Jr.Switch Board
Attendant

SCHEDULE V

SCHEDULE VI

SCHEDULE VII

SCHEDULE VIII

Sr.(S.G.) Oil Man
Sr.(S.G.) Mate

Petrol Man (S.G.)
Hammer Man (S.G.)
Driver (S.G.)
Attendant (S.G.)
Sr. Wireman
Sr. Machinist
Sr. Fitter
Sr. Joiner
Sr. Meter Mechanic
Sr.Carpenter
Sr.Welder
Sr. Smith
Sr.Mechanic
Sr.Mason
Sr.Lineman
Sr.Painter
Clerk/Clerk(MIS)

Typist
Tracer
Meter Reader
Asst. Eng. Driver
Meter Tester
Asst.Store Keeper

Sr.(S.G.)Petrol Man
Sr.(S.G.)Hammer Man
Sr.(S.G.)Driver
Sr.(S.G.)Attendant
Wireman (S.G.)
Machinist (S.G.)
Fitter (S.G.)
Joiner (S.G.)
Meter Mechanic(S.G.)
Carpenter (S.G.)
Welder (S.G.)
Smith (S.G.)
Mechanic (S.G.)
Mason (S.G.)
Lineman(S.G.)
Painter (S.G.)
Sr.Clerk/Sr.Clerk
(MIS)
Stenographer
Sr.Tracer
Asst.Inspector
Eng.Driver
Sr.Meter Tester
Store Keeper

Sr.(S.G.)Wireman
Sr.(S.G.) Machinist
Sr.(S.G.) Fitter
Sr.(S.G.) Joiner
Sr.(S.G.)Meter Mechnic
Sr.(S.G.)Carpenter
Sr.(S.G.) Welder
Sr.(S.G.)Smith
Sr.(S.G.)Mechanic
Sr.(S.G.)Mason
Sr.(S.G.)Lineman
Sr.(S.G.)Painter
Clerk (S.G.)/Clerk
(MIS) (S.G.)
Sr.Stenographer
Tracer (S.G.)
Inspector
Sr.Eng. Driver
Elect.Assistant
Sr.Store Keeper

Office Asst./Office
Asst. (MIS)
Stenographer (S.G.)
Sr.(S.G.)Tracer
Sr.Inspector
Eng.Driver (S.G.)
Sr.Elect. Assistant
Store Keeper (S.G.)

Motor Mechanic	Sr.Motor Mechanic	Mechanic Asst.	Sr.Mechanical Asst.
Operator PBX-	Sr.Operator PBX-	Operator PBX-	Sr.(S.G.) Oper. PBX-
Cum-Clerk	Cum-Clerk	Cum-Clerk (S. G.)	Cum.Clerk
Instrument Mechnaic	Sr.Instrument	Mechanical	Sr. Mechanical
	Mechanic	Assistant	Assistant
Switch Board	Sr.Switch Board	Switch Board	Sr.Switch Board
Attendant	Attendant	Operator	Operator
Jr.Draughtsman	Draughtsman	Sr.Draughtsman	Draughtsman (S.G.)
Jr.Cashier	Cashier	Sr.Cashier	Cashiers (S.G.)
Jr. Estimator	Estimator	Technical Assistant	Sr. Tech. Asst.
Jr.Supervisors	Supervisors	Sr.Supervisor	Supervisor (S.G.)
		Assi. Supdt.	Superintendent
		Foreman	Sr.Foreman
			Head Jointer
			Head Lineman

N.B. : Management can create new designation for different type of work other than appearing in Annexure "B"

Schedule I	: Rs. 864-14-892-16-956-18-1010-20-1190
Schedule II	: Rs. 892-17-926-19-983-22-1115-24-1235-30-1505
Schedule III	: Rs. 912-20-972-23-1018-26-1122-30-1272-36-1416-42-1920
Schedule IV	: Rs. 928-23-997-26-1101-30-1221-36-1329-42-1497-48-2073
Schedule V	: Rs. 953-29-1011-34-1079-38-1231-48-1423-54-1693-60-2473
Schedule VI	: Rs. 990-35-1060-40-1220-48-1364-54-1580-60-2060-66-2852
Schedule VII	: Rs. 1069-46-1207-54-1315-60-1555-66-2215-72-3439
Schedule VIII	: Rs. 1086-46-1224-54-1386-60-60-1626-66-1956-72-2532-78-3390-88-3830

ANNEXURE "C"

Forming part of Clause No. (5) of the Settlement / Agreement

It is agreed by and between the parties that existing scheme of variable Dearness Allowance shall be paid w.e.f. 1.1.1998 as per Clause No. 05.00 of Agreement / Settlement. Variable Dearness calculation for the month of December '97 will be as under :-

Slab no.	D. A. Payable	D. A. Rounded
Upto Rs. 846	2126.66	2127
Rs. 847 to Rs. 852	2247.44	2247
Rs. 853 to Rs. 858	2368.23	2368
Rs. 859 to Rs. 864	2489.01	2489
Rs. 865 to Rs. 876	2612.79	2613

Rs. 877 to Rs. 888	2733.58	2734
Rs. 889 to Rs. 900	2854.36	2854
Rs. 901 to Rs. 912	2975.14	2975
Rs. 913 to Rs. 936	3097.92	3098
Rs. 937 to Rs. 960	3218.71	3219
Rs. 961 to Rs. 984	3389.49	3389
Rs. 985 to Rs. 1008	3510.27	3510
Rs. 1009 to Rs. 1068	3636.06	3636
Rs. 1069 to Rs. 1128	3756.84	3757
Rs. 1129 to Rs. 1188	3877.62	3878
Rs. 1189 to Rs. 1248	3998.41	3998
Rs. 1249 & above.	4068.41	4068

ANNEXURE "D"

Forming part of Clause No. (13) of the Settlement / Agreement

RISK ALLOWANCE SHALL BE PAID TO THE FOLLOWING CATEGORY OF EMPLOYEES AS PER CLAUSE NO. 13.00 W.E.F. 1-1-1998.

(1) Jointers	(16) Motor Mechanics
(2) Masons	(17) Motor Cycle Mechanics
(3) Linemen	(18) Bicycle Mechanics
(4) Petrolman	(19) Drivers
(5) Estimators	(20) Oil Men
(6) Electrical Assistants	(21) Fitters (Mains)
(7) Meter Inspectors	(22) Fitters (T.S.D. & Rec. Stn.)
(8) Senior Meter Inspectors	(23) Mate (Jointer, Linemen)
(9) Assistant Meter Inspectors	(24) Wireman (Mains, Testing)
(10) Meter Readers	(25) Wireman (Rec. Stn. & T.S.D)
(11) Meter Testers	(26) Attendants (Fault Street Ltg)
(12) Meter Mechanics	(27) Attendants (Mains, Testing)
(13) Instrument Mechanic	(28) Attendants (Sub-Station)
(14) Switchboard Attendants	(29) Attendants (Garage)
(15) Switchboard Operators	(30) Attendants (Meter & Vigila

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------------|
| (31) Supervisors (Mains, Testing) | (34) Gunmen |
| (32) Supervisors (Garage) | (35) Mate Cycle Mechanic |
| (33) Painters | (36) Mate Motor Mechanic |
| | (37) Mate Motor Cycle Mechanic |

N.B. :- Attendants working in the Office and doing non-technical work particularly in Meter and Testing Department shall not be entitled to this allowance.

ANNEXURE "E"

Forming part of Clause No. (13) of the Settlement / Agreement

It is agreed by and between the parties that outgoing allowance shall be paid to the following categories of workman w.e.f. 01-01-1998 as per the clause no 13.00 of settlement/agreement.

- | | |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| (1) Jointers | (14) Meter Inspectors |
| (2) Jointer Mate | (15) Sr. Meter Inspectors |
| (3) Linemen | (16) Asst. Meter Inspectors |
| (4) Linemen Mate | (17) Meter Readers |
| (5) Wireman | (18) Bill Distributors |
| (6) Petrol Man | (19) Fitters (Mains & TSD) |
| (7) Painter | (20) Fitters (Receiving St.) |
| (8) Attendants (Sub Station, Mains) | (21) Supervisors (Testing & Mains) |
| (9) Attendants (Streetlight) | (22) Estimators |
| (10) Attendants (Meter Testing) | (23) Technical Asst. |
| (11) Attendants (Vigilance) | (24) Fault Attendance |
| (12) Attendants (TSD) | (25) Drivers |
| (13) Majdoors | |

N.B. :- Outgoing Allowance shall not be paid to the Attendants working in the Office and other departments where they are not required to perform outdoor duty.

ANNEXURE "F"**Forming part of Clause No. (13) of the Settlement / Agreement**

Staggered off allowance shall be paid to the following categories of employees w.e.f. 1.1.1998 as per Clause No. 13.00 of Settlement / Agreement.

- | | |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| (1) Jointer | (17) Wiremen (T.S.D.) |
| (2) Mate Jointer | (18) Fitter (T.S.D.) |
| (3) Lineman | (19) Oilman (T.S.D.) |
| (4) Mate Lineman | (20) Attendants (Receiving Stn.) |
| (5) Attendants (Mains) | (21) Mazdoor (Receiving Stn.) |
| (6) Skilled Mazdoor (Mains) | (22) Wiremen (Receiving Stn.) |
| (7) Semi-Skilled Mazdoor (Mains) | (23) Fitter (Receiving Stn.) |
| (8) Technical Assistant (Mains) | (24) Oilman (Receiving Stn.) |
| (9) Mason (Sub-Station) | (25) Attendants (H.T.) |
| (10) Attendants (Sub-Station) | (26) Mate Lineman (H.T.) |
| (11) Mazdoors (Sub-Station) | (27) Mazdoor (H.T.) |
| (12) Wiremen (Sub-Station) | (28) Clerk (Stores) |
| (13) Fitter (Sub-Station) | (29) Peon (Stores) |
| (14) Attendant (T.S.D.) | (30) Store-keeper (Stores) |
| (15) Mazdoor (T.S.D.) | (31) Semi-skilled Mazdoor (Stores) |
| (16) Technical Assistant (T.S.D.) | (32) Jamadar (Stores) |
| | (33) Vehicle Drivers (Garage) |

ANNEXURE - G**FORMING A PART OF CLAUSE NO : 28 of Settlement / Agreement**

It is agreed by and between the parties that the prevailing Certified Standing orders shall be amended as under as per Clause No : 28 of Settlement/ Agreement immediately :

Existing Standing Order
2(a) "Permanent Employee" means:

(ii)

In the case of Clerks an employee whose appointment has been confirmed in writing by the Chief Executive or whose name has been registered in the muster or permanent Clerks or who has completed the probationary

Proposed Standing Orders
2(a) "Permanent Employee" means:
(ii)

In the case of Clerks an employee whose appointment has been confirmed in writing by the Chief Executive/Authorised designated Authority or whose name has been registered in the muster roll or permanent Clerks or who has

period of minimum three months in the same or another clerical post in the undertaking.

completed the probationary period of minimum six months in the same or another clerical post in the undertaking.

7(1) Not existing at present.

7(1) Time-o-log system for attendance shall be introduced for all the employees with immediate effect. All the employees shall be required to punch their Time-o-log card at the time of commencing their duties and also at the time of completing their duties every day in respective shifts.

7(2) Not existing at present.

7(2) The prevailing system for signing of muster roll will be continued in case of failure of power/Time-o-log machine.

9(2) Any employee required to work on a holiday or in excess of his normal working hours shall be personally notified to the effect and as far as possible 24 hours in advance. The employee deprived of any of the holidays notified under clause (1) of this Standing Order as a result of his working on such holidays shall be allowed compensatory holidays equal in number to the holidays so lost or overtime payment as under the law.

9(2) Any employee required to work on a holiday or in excess of his normal working hours shall be personally notified to the effect and as far as possible 24 hours in advance. The employee deprived of any of the holidays notified under clause (1) of this Standing Order as a result of his working on such holidays shall be allowed compensatory holidays equal in number to the holidays so lost or overtime payment as under the law. However, in case of urgency and emergency such notice shall not be required.

12

12
(1)(f) No existing at present.

(1)(f) Surplus employees of any department will be trained for other work and shall be utilised in suitable department.

ANNEXURE - "H"

Forming part of Clause No. (13) of the Settlement/Agreement

(A) Store Allowance :-

It is agreed by and between the parties that following will continue to get this allowance except for Sr. No. (4) it will be effective from 1.4.1999 as per Clause No. 13.03 of Settlement/Agreement as per prevailing practice.

- (1) Storekeepers
- (2) Asst. Storekeepers
- (3) Store Clerks
- (4) Clerks / Attendants working in Meter Dept. and Testing Dept. for issue of meters.

(B) H.T. Jointing Allowance :-

It is agreed by and between the parties that following shall continue to get this allowance except for Sr. No. (4) it will be effective from 1.4.1999 as per Clause No. 13.03 of Settlement/Agreement as per prevailing practice.

- (1) Mr. Desha Wagha
- (2) Mr. Khimji Amra
- (3) Dhanji Dudha
- (4) Jointers performing H.T. Jointing work.

સુરત, ૪થી મે, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ ૧૭મી જુન, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૨૬૮૨-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, (૧) નરેન્દ્ર દલાલ, પટેલ ફળિયા, સુરત (૨) જશવંતલાલ દલાલ, પટેલ ફળિયા, ગોતાલાવાડી, સુરત અને શ્રી માધવ કાલુચરણ મહાન C/o. એકતા કામદાર સેના, ભેદવાડ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૧૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ
રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં. ૮/૯૭

- (૧) નરેન્દ્રભાઈ દલાલ.
ઠે. નવચુગ ટેક્સટાઈલ્સ,
પટેલ ફળિયા, ગોતાલાવાડી
સુરત.
- (૨) જશવંતભાઈ દલાલ.
ઠે. દલાલ ટેક્સટાઈલ્સ,
પટેલ ફળિયા, ગોતાલાવાડી,
સુરત.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

શ્રી માધવ કાલુચરણ મહાન.
C/o. એકતા કામદાર સેના,
બી.આર.સી. કોલોની સામે, દરગાહ,
ભેદવાડ, સુરત.

સામાવાળા.

હાજર રહ્યા :-અરજદાર તરફે વકીલશ્રી રાજેશ વ્યાસ.
સામાવાળા તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :-સુરતની બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ક્રિમીનલ અરજી નં. ૯૭/૯૭માં કાટેલ વોરંટ વિરૂદ્ધ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી બાબત.

ચુકાદો

(૧) આ કામના અરજદારોએ બી.આર્.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ સુરતની મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ કિમીનલ અરજી નં. ૯૭/૯૭માં તેઓ વિરૂદ્ધ કાટેલ પ્રોસેસ રદ કરાવવા આ અરજી કરેલ છે. અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ માત્ર આર્ટીસીલ્ક કાપડનું ચાર્જ વેચાણ ખરીદ કરવાનો વેપાર કરે છે. તેઓ સંસ્થામાં કોઈ મશીનરી કે ઉત્પાદનને લગતું કામકાજ નથી તેઓ વિરૂદ્ધ સામાવાળા કામદારે ઓ.ટી. અરજી નંબર ૧૩૪/૯૬ દાખલ કરી છે. જે હાલ કોર્ટમાં પડતર છે. તેમાં તેઓએ તેમનો જવાબ રજુ કર્યો છે અને તેમાં આ હકીકતો પણ સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે આ કામનાં સામાવાળા તેઓ અરજદાર નંબર-૨ નાં ખાતામાં કામ કરતા નથી. તેવું સ્પષ્ટ થતાં અન્ય પક્ષકારને પક્ષકાર બનાવવા અરજી આપી જે હાલ સુનાવણી ઉપર છે. સામાવાળાએ તેઓની વિરૂદ્ધ કિમીનલ કેસ કરી સમન્સ કઢાવ્યો છે. જે મૂળથી જ રદ થવા પાત્ર છે. નીચલી અદાલતે તેઓ વિરૂદ્ધ સમન્સ ઈસ્યુ કરતા પહેલાં કામદારની અરજીની હકીકતોને ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. કલમ ૧૦૧, ૧૦૬, ૧૦૭ની જોગવાઈઓનાં સમર્થનમાં કોઈપણ જાતનાં પ્લીડિંગ ફરિયાદમાં નથી. સામાવાળા ફરિયાદીએ સાક્ષી અંગેની કોઈ વિગત ફરિયાદમાં આપી નથી. ફરિયાદમાં કહેવાતો હુકમ મૌખિક છે. જ્યારે તહોમતદારો બે છે. તો તેમાંથી કયા તહોમતદારે કોની હાજરીમાં કયા શબ્દોમાં કયારે મૌખિક હુકમો કોના માટે કર્યો તેવી કોઈપણ વિગત ફરિયાદમાં જણાવવામાં આવી નથી. નીચલી મજૂર અદાલતે સમન્સ ઈસ્યુ કરતી વખતે ફરિયાદમાં સબજેક્ટીવ સેટીશફેક્શનનાં તારણો નોંધ્યા નથી. ફરિયાદમાં કામદારોના જુદા જુદા ખાતાનાં નામોનો ઉલ્લેખ કરેલ છે. જેમાં તેઓના ખાતા સિવાયનાં અન્ય ખાતા તેઓનાં નથી એવી સ્પષ્ટ માહિતી સામાવાળા કામદારને હોવા છતાં પ્રોસેસ કઢાવ્યો છે. સામાવાળા કામદાર કયા ખાતામાં કામ કરે છે. તેવું કથન ફરિયાદમાં નથી. ઓ.ટી. અરજી ૧૩૪/૯૬માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારે તા. ૩૧/૧૦/૯૬ થી તેઓએ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યાનું જણાવેલ છે. ફરિયાદમાં તા. ૨૪/૧૦/૯૬ નાં રોજથી કાઠી મુકવાનું જણાવે છે. આમ સામાવાળા કામદાર તા. ૩૧/૧૦/૯૬ નાં રોજ ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૩૪/૯૬ પ્રમાણે ચાલુ હોય તો તા. ૨૪/૧૦/૯૬ નાં રોજ માત્ર ફરિયાદ દાખલ કરવા પુરતી જ ઉપસ્થિત કરી હોય તેમ સ્પષ્ટપણે જણાય છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકતસર ફરિયાદ નં. ૯૭/૯૭માં તેઓ જવાબદાર ન હોવાનું જાહેર કરી નીચલી મજૂર અદાલતે કાટેલ પ્રોસેસ હકુમત વિનાનો ગેરકાયદેસર હોવાનો જાહેર કરી કોસ કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

(૨) આ કામનાં સામાવાળા કામદારને કોર્ટમાં હાજર રહેવા અને અરજદારે કરેલ આ રીવીઝનમાં રજૂઆત કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. આ કામનાં સામાવાળા કામદારને નોટીસ બજેલ છે પરંતુ, કોર્ટમાં હાજર થઈ અને અરજદારે કરેલ રીવીઝન

અરજીની વિરૂદ્ધમાં કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી. જ્યારે આ કામનાં અરજદારો અને તેઓનાં વકીલશ્રી દરેક મુદતે કોર્ટમાં હાજર રહેતા હોય અરજીનાં સમર્થનમાં રજૂઆત સાંભળી આ રીવીઝન અરજીઓનો નિકાલ કરેલ છે.

(૩) આ કામનાં સામાવાળા કામદારને વ્યાય નિર્ણયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે. તેમ છતાં આ કામનાં અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજીની વિરૂદ્ધમાં રજૂઆત કરી કોઈ બચાવ કરેલ નથી. આ જોતાં અરજદારોની રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ કામનાં અરજદારોએ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ સામાવાળા કામદાર વચ્ચેનાં સંબંધો અંગે કોઈપણ જાતનું મટીરીયલ ન હોવા છતાં તેમજ નીચલી મજૂર અદાલતે પ્રોસેસ ઈસ્યુ કરતી વખતે કોઈ સબજેક્ટીવ સેટીશફેક્શનનાં તારણો નોંધ કરેલ નથી. તે જોતાં નીચલી અદાલતનો પ્રોસેસ કોસ કરવા માંગણી કરેલ છે. અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજીની સાથે ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૩૪/૯૬ નાં હુકમની નકલ કિમીનલ અરજી નં. ૯૭/૯૭ની નોટીસ અને ફરિયાદની નકલ રજૂ કરેલ છે. તે જોતાં ઉપરોક્ત અરજદારોએ તેઓની આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ હકીકતો સાચી જણાય છે. તે ઉપરાંત ઓ.ટી. અરજીમાં એક તરફ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ જણાવે છે. આમ આ કામનાં સામાવાળા કામદારે અરજદારોની આ રીવીઝન અરજીમાં હાજર થઈ તેની વિરૂદ્ધ કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી. જેથી આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ સાથે નીચલી મજૂર અદાલતે પણ હકીકતોની નોંધ કર્યા સિવાય પ્રોસેસ ઈસ્યુ કરેલ છે. તે યોગ્ય નથી અને જેથી પ્રોસેસ ખોટી રીતે ઈસ્યુ કરેલ છે અને તે રદ કરવો તેવું મારું માનવું છે અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારોની આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. કિમીનલ અરજી નં. ૯૭/૯૭ માં આ કામનાં અરજદારો સામે નીચલી મજૂર અદાલતે કાઢેલ પ્રોસેસ કોસ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. અર્થ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી જૂન, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૨૬૮૩-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, (૧) નરેન્દ્ર દલાલ, (૨) જશવંતભાઈ દલાલ, નવયુગ ટેક્સટાઈલ, સુરત અને શ્રી વસંત પ્રધાન C/o. એકતા કામદાર સેના, બી.આર.સી. કોલોની, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૧૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ
રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં. ૪/૯૭

- (૧) નરેન્દ્રભાઈ દલાલ.
હે. નવયુગ ટેક્સટાઈલ્સ,
પટેલ ફળિયા, ગોતાલાવાડી
સુરત.
- (૨) જશવંતભાઈ દલાલ.
હે. દલાલ ટેક્સટાઈલ્સ,
પટેલ ફળિયા, ગોતાલાવાડી,
સુરત.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા

શ્રી વસંત પ્રધાન,
C/o. એકતા કામદાર સેના,
બી.આર.સી. કોલોની સામે, દરગાહ,
ભેદવાડ, સુરત.

હાજર રહ્યા :-અરજદારનાં વકીલશ્રી રાજેશ વ્યાસ.
સામાવાળા તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :-સુરતની બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ક્રિમીનલ અરજી નં. ૧૦૩/૯૭માં અરજદારો વિરૂદ્ધ પ્રોસેસ કોસ કરવા બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી બાબત.

ચુકાદો

(૧) આ કામના અરજદારોએ બી.આર્.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ સુરતની મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ કિમીનલ અરજી નં. ૧૦૩/૯૭માં તેઓ વિરૂદ્ધ કાઢેલ પ્રોસેસ રદ કરાવવા આ અરજી કરેલ છે. અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ માત્ર આર્ટીસીલ્ક કાપડનું ચાર્જ વેચાણ ખરીદ કરવાનો વેપાર કરે છે. તેઓ સંસ્થામાં કોઈ મશીનરી કે ઉત્પાદનને લગતું કામકાજ નથી તેઓ વિરૂદ્ધ સામાવાળા કામદારે ઓ.ટી. અરજી નંબર ૧૩૪/૯૬ દાખલ કરી છે. જે હાલ કોર્ટમાં પડતર છે. તેમાં તેઓએ તેમનો જવાબ રજુ કર્યો છે અને તેમાં આ હકીકતો પણ સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે આ કામનાં સામાવાળા તેઓ અરજદાર નંબર-૨ નાં ખાતામાં કામ કરતા નથી. તેવું સ્પષ્ટ થતાં અન્ય પક્ષકારને પક્ષકાર બનાવવા અરજી આપી જે હાલ સુનાવણી ઉપર છે. સામાવાળાએ તેઓની વિરૂદ્ધ કિમીનલ કેસ કરી સમન્સ કઢાવ્યો છે. જે મૂળથી જ રદ થવા પાત્ર છે. નીચલી અદાલતે તેઓ વિરૂદ્ધ સમન્સ ઈસ્યુ કરતા પહેલાં કામદારની અરજીની હકીકતોને ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. કલમ ૧૦૧, ૧૦૬, ૧૦૭ની જોગવાઈઓનાં સમર્થનમાં કોઈપણ જાતનાં પ્લીડીંગ ફરિયાદમાં નથી. સામાવાળા ફરિયાદીએ સાક્ષી અંગેની કોઈ વિગત ફરિયાદમાં આપી નથી. ફરિયાદમાં કહેવાતો હુકમ મૌખિક હુકમ છે. જ્યારે તહોમતદારો બે છે. તો તેમાંથી કયા તહોમતદારે કોની હાજરીમાં કયા શબ્દોમાં કયારે મૌખિક હુકમ કોના માટે કર્યો તેવી કોઈપણ વિગત ફરિયાદમાં જણાવવામાં આવી નથી. નીચલી મજૂર અદાલતે સમન્સ ઈસ્યુ કરતી વખતે ફરિયાદમાં સળજેકટીવ સેટીશફેક્શનનાં તારણો નોંધ્યા નથી. ફરિયાદમાં કામદારે જુદા જુદા ખાતાનાં નામોનો ઉલ્લેખ કરેલ છે. જેમાં તેઓના ખાતા સિવાયનાં અન્ય ખાતા તેઓનાં નથી એવી સ્પષ્ટ માહિતી સામાવાળા કામદારને હોવા છતાં પ્રોસેસ કઢાવ્યો છે. સામાવાળા કામદાર કયા ખાતામાં કામ કરે છે. તેવું કથન ફરિયાદમાં નથી. ઓ.ટી. અરજી ૧૩૪/૯૬માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારે તા. ૩૧/૧૦/૯૬ થી તેઓની ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યાનું જણાવેલ છે. ફરિયાદમાં તા. ૨૪/૧૦/૯૬ નાં રોજથી કાઢી મુકવાનું જણાવે છે. આમ સામાવાળા કામદાર તા. ૩૧/૧૦/૯૬ નાં રોજ ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૩૪/૯૬ પ્રમાણે ચાલુ હોય તો તા. ૨૪/૧૦/૯૬ નાં રોજ માત્ર ફરિયાદ દાખલ કરવા પુરતી જ ઉપસ્થિત કરી હોય તેમ સ્પષ્ટપણે જણાય છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકતસર ફરિયાદ નં. ૧૦૩/૯૭માં તેઓ જવાબદાર ન હોવાનું જાહેર કરી નીચલી મજૂર અદાલતે કાઢેલ પ્રોસેસ હકુમત વિનાનો ગેરકાયદેસર હોવાનો જાહેર કરી કોસ કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

(૨) આ કામનાં સામાવાળા કામદારને કોર્ટમાં હાજર રહેવા અને અરજદારે કરેલ આ રીવીઝનમાં રજૂઆત કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. આ કામનાં સામાવાળા કામદારને નોટીસ બજેલ છે પરંતુ, કોર્ટમાં હાજર રહેવા અને અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજીની વિરૂદ્ધમાં કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી. જ્યારે આ કામનાં અરજદારો અને

તેઓનાં વકીલશ્રી દરેક મુદતે કોર્ટમાં હાજર રહેતાં હોય અરજીનાં સમર્થનમાં રજૂઆત સાંભળી આ રીવીઝન અરજીઓનો નિકાલ કરેલ છે.

(૩) આ કામનાં સામાવાળા કામદારને ન્યાય નિર્ણયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે. આ કામનાં અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજીની વિરૂદ્ધમાં રજૂઆત કરી કોઈ બચાવ કરેલ નથી. આ જોતાં અરજદારોની રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ કામનાં અરજદારોએ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ સામાવાળા કામદાર વચ્ચેનાં સબંધો અંગે કોઈપણ જાતનું મટીરીયલ ન હોવા છતાં તેમજ નીચલી મજૂર અદાલતે પ્રોસેસ ઈસ્યુ કરતી વખતે કોઈ સબજેક્ટીવ સેટીશફેક્શનનાં તારણો નોંધ કરેલ નથી. તે જોતાં નીચલી અદાલતનો પ્રોસેસ ક્રોસ કરવા માંગણી કરેલ છે. અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજીની સાથે ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૩૪/૯૬ નાં હુકમની નકલ કિમીનલ અરજી નં. ૧૦૩/૯૭ની નોટીસ અને ફરિયાદની નકલ રજૂ કરેલ છે. તે જોતાં ઉપરોક્ત અરજદારોએ તેઓની આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ હકીકતો સાચી જણાય છે. તે ઉપરાંત ઓ.ટી. અરજીમાં એક તરફ ગેકાયટેસર ફેરફાર કરેલ જણાય છે. આમ આ કામનાં સામાવાળા કામદારની અરજદારોની આ રીવીઝન અરજીમાં હાજર થઈ તેની વિરૂદ્ધ કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી. જેથી આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ સાથે નીચલી મજૂર અદાલતે પણ હકીકતોની નોંધ કર્યા સિવાય પ્રોસેસ ઈસ્યુ કરેલ છે. તે યોગ્ય નથી અને જેથી પ્રોસેસ ખોટી રીતે ઈસ્યુ કરેલ છે. અને તે રદ કરવો તેવું મારું માનવું છે. અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારોની આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. કિમીનલ અરજી નં. ૧૦૩/૯૭ માં આ કામનાં અરજદારો સામે નીચલી મજૂર અદાલતે કાટેલ પ્રોસેસ ક્રોસ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

સુરત, તા. ૧૭મી જૂન, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૮૪-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, (૧) નરેન્દ્રભાઈ દલાલ, પટેલ ફળિયા, સુરત (૨) જશવંતભાઈ દલાલ, સુરત અને શ્રી રોહિત દયાનિધિ, C/o. એકતા કામદાર સેના, બી.આર.સી. કોલોની, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૧૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ
રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં. ૬/૯૭

(૧) નરેન્દ્રભાઈ દલાલ.

ઠે. નવયુગ ટેક્સટાઈલ્સ,

પટેલ ફળિયા, ગોતાલાવાડી સુરત.

અરજદાર;

(૨) જશવંતભાઈ દલાલ.

ઠે. દલાલ ટેક્સટાઈલ્સ,

પટેલ ફળિયા, ગોતાલાવાડી, સુરત.

વિરૂદ્ધ

શ્રી રોહિત દયાનિધિ,

C/o. એકતા કામદાર સેના,

બી.આર.સી. કોલોની સામે, દરગાહ,

ભેદવાડ, સુરત.

સામાવાળા.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી રાજેશ વ્યાસ.

૨ દલાલ દ્વારા સામાવાળા તરફે કોઈ હાજર નથી.

(૩) અદાલતના જુદાજુદા

વિષય :- સુરતની બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ કિમીનલ અરજી નં. ૧૦૦/૧૬૭માં કાટેલ વોરંટ વિરૂદ્ધ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી બાબત.

ચુકાદો

(૧) આ કામના અરજદારોએ બી.આર્.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ સુરતની મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ કિમીનલ અરજી નં. ૧૦૦/૯૭માં તેઓ વિરૂદ્ધ કાટેલ પ્રોસેસ રદ કરાવવા આ અરજી કરેલ છે. અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ માત્ર આર્ટિસીક્લ કાપડનું ચાર્જ વેચાણ ખરીદ કરવાનો વેપાર કરે છે. તેઓ સંસ્થામાં કોઈ મશીનરી કે ઉત્પાદનને લગતું કામકાજ નથી તેઓ વિરૂદ્ધ સામાવાળા કામદારે ઓ.ટી. અરજી નંબર ૧૩૪/૯૬ દાખલ કરી છે. જે હાલ કોર્ટમાં પડતર છે. તેમાં તેઓએ તેમનો જવાબ રજૂ કર્યો છે અને તેમાં આ હકીકતો પણ સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે આ કામનાં સામાવાળા તેઓ અરજદાર નંબર-૨ નાં ખાતામાં કામ કરતા નથી. તેવું સ્પષ્ટ થતાં અન્ય પક્ષકારને પક્ષકાર બનાવવા અરજી આપી જે હાલ સુનાવણી ઉપર છે. સામાવાળાએ તેઓની વિરૂદ્ધ કિમીનલ કેસ કરી સમન્સ કઢાવ્યો છે. જે મૂળથી જ રદ થવા પાત્ર છે. નીચલી અદાલતે તેઓ વિરૂદ્ધ સમન્સ ઈશ્યુ કરતા પહેલાં કામદારની અરજીની હકીકતોને ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. કલમ ૧૦૧, ૧૦૬, ૧૦૭ની જોગવાઈઓનાં સમર્થનમાં કોઈપણ જાતનાં પ્લીડીંગ ફરિયાદમાં નથી. સામાવાળા ફરિયાદીએ સાક્ષી અંગેની કોઈ વિગત ફરિયાદમાં આપી નથી. ફરિયાદમાં કહેવાતો હુકમ મૌખિક હુકમ છે. જ્યારે તહોમતદારો બે છે. તો તેમાંથી કયા તહોમતદારે કોની હાજરીમાં કયાં શબ્દોમાં કયારે મૌખિક હુકમ કોના માટે કર્યો તેવી કોઈપણ વિગત ફરિયાદમાં જણાવવામાં આવી નથી. નીચલી મજૂર અદાલતે સમન્સ ઈશ્યુ કરતી વખતે ફરિયાદમાં સળજેકટીવ સેટીશફેક્શનનાં તારણો નોંધ્યા નથી. ફરિયાદમાં કામદારે જુદા જુદા ખાતાનાં નામોનો ઉલ્લેખ કરેલ છે. જેમાં તેઓના ખાતા સિવાયનાં અન્ય ખાતા તેઓનાં નથી એવી સ્પષ્ટ માહિતી સામાવાળા કામદારને હોવા છતાં પ્રોસેસ કઢાવ્યો છે. સામાવાળા કામદાર કયા ખાતામાં કામ કરે છે. તેવું કથન ફરિયાદમાં નથી. ઓ.ટી. અરજી ૧૩૪/૯૬માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારે તા. ૩૧/૧૦/૯૬ થી તેઓએ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યાનું જણાવેલ છે. ફરિયાદમાં તા. ૨૪/૧૦/૯૬ નાં રોજથી કાઠી મુકવાનું જણાવેલ છે. આમ સામાવાળા કામદાર તા. ૩૧/૧૦/૯૬ નાં રોજ ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૩૪/૯૬ પ્રમાણે ચાલુ હોય તો તા. ૨૪/૧૦/૯૬ નાં રોજ માત્ર ફરિયાદ દાખલ કરવા પુરતી જ ઉપસ્થિત કરી હોય તેમ સ્પષ્ટપણે જણાય છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકતસર ફરિયાદ નં. ૧૦૦/૯૭માં તેઓ જવાબદાર ન હોવાનું જાહેર કરી નીચલી મજૂર અદાલતે કાટેલ પ્રોસેસ હકુમત વિનાનો ગેરકાયદેસર હોવાનો જાહેર કરી કોસ કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

(૨) આ કામનાં સામાવાળા કામદારને કોર્ટમાં હાજર રહેવા અને અરજદારે કરેલ આ રીવીઝનમાં રજૂઆત કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. આ કામનાં સામાવાળા કામદારને નોટીસ બજેલ છે પરંતુ, કોર્ટમાં હાજર થઈ અરજદારે કરેલ

રીવીઝન અરજીની વિરૂદ્ધમાં કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી. જ્યારે આ કામનાં અરજદારો અને તેઓનાં વકીલશ્રી દરેક મુદતે કોર્ટમાં હાજર રહેતા હોય અરજીનાં સમર્થનમાં રજૂઆત સાંભળી આ રીવીઝન અરજીઓનો નિકાલ કરેલ છે.

(3) આ કામનાં સામાવાળા કામદારને ન્યાય નિર્ણયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે. તેમ છતાં આ કામનાં અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજીની વિરૂદ્ધમાં રજૂઆત કરી કોઈ બચાવ કરેલ નથી. આ જોતાં અરજદારોની રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ કામનાં અરજદારોએ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ સામાવાળા કામદાર વચ્ચેનાં સબંધો અંગે કોઈપણ જાતનું મટીરીયલ ન હોવા છતાં તેમજ નીચલી મજૂર અદાલતે પ્રોસેસ ઈસ્યુ કરતી વખતે કોઈ સબજેક્ટીવ સેટીશફેક્શનનાં તારણો નોંધ કરેલ નથી. તે જોતાં નીચલી અદાલતનો પ્રોસેસ ક્રોસ કરવા માંગણી કરેલ છે. અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજીની સાથે ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૩૪/૯૬ નાં હુકમની નકલ કિમીનલ અરજી નં. ૧૦૦/૯૭ની નોટીસ અને ફરિયાદની નકલ રજૂ કરેલ છે. તે જોતાં ઉપરોક્ત અરજદારોએ તેઓની આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ હકીકતો સારી જણાય છે. તે ઉપરાંત ઓ.ટી. અરજીમાં એક તરફ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ જણાય છે. આમ આ કામનાં સામાવાળા કામદારે અરજદારોની આ રીવીઝન અરજીમાં હાજર થઈ તેની વિરૂદ્ધ કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી. જેથી આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ સાથે નીચલી મજૂર અદાલતે પણ હકીકતોની નોંધ ક્યાં સિવાય પ્રોસેસ ઈસ્યુ કરેલ છે. તે યોગ્ય નથી અને જેથી પ્રોસેસ ખોટી રીતે ઈસ્યુ કરેલ છે અને તે રદ કરવો તેવું માનવું છે અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારોની આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. કિમીનલ અરજી નં. ૧૦૦/૯૭ માં આ કામનાં અરજદારો સામે નીચલી મજૂર અદાલતે કાટેલ પ્રોસેસ ક્રોસ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરત.

સુરત, તા. ૧૭મી જૂન, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૮૬-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, નરેન્દ્રભાઈ દલાલ, નવયુગ ટેક્સટાઈલ, સુરત પટેલ ફાળીયા અને શ્રી આનંદ જુરીનાથ જૈના દરગાહ ભેદવાડ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૧૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ
રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં. ૫/૯૭

(૧) નરેન્દ્રભાઈ દલાલ.
ઠે. નવયુગ ટેક્સટાઈલ્સ,
પટેલ ફાળીયા, ગોતાલાવાડી
સુરત.

અરજદાર

(૨) જસવંતભાઈ દલાલ.
ઠે. દલાલ ટેક્સટાઈલ,
પટેલ ફાળીયા, ગોતાલાવાડી,
સુરત.

વિરૂદ્ધ

શ્રી આનંદ જુરીનાથ મેલા.
C/o. એકતા કામદાર સેના,
બી. આર. સી. કોલોની સામે,
દરગાહ, ભેદવાડ, સુરત.
હાજર રહ્યા

સામાવાળા

અરજદાર તરફે વકીલશ્રી રાજેશ વ્યાસ.
સામાવાળા તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સુરતની બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ નં. અરજી ક્રી ૯૮/૯૭માં કાટેલ વોરંટ વિરુદ્ધ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી બાબત.

ચુકાદો

આ કામમાં અરજદારોએ બી. આઈ. આર. એક્ટ કલમ ૮૫ હેઠળ સુરતની મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ક્રિમીનલ અરજી નં. ૯૮/૯૭ માં તેઓ વિરૂદ્ધ કાટેલ પ્રોસેસ I-L-679

રદ કરાવવા આ અરજી કરેલ છે. અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ માત્ર આર્ટ સીલ્ક કાપડનું ચાર્જ વેચાણ ખરીદ કરવાનો વેપાર કરે છે. તેઓ સંસ્થામાં કોઈ મશીનરી કે ઉત્પાદનને લગતું કામકાજ નથી તેઓ વિરૂદ્ધ સામાવાળા કામદારોએ ઓ.ટી. અરજી નંબર ૧૩૪/૯૬ દાખલ કરી છે. જે હાલ કોર્ટમાં પડતર છે. કેમાં તેઓએ તેમના જવાબ રજૂ કર્યો છે અને તેમાં આ હકીકતો પણ સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે આ કામનાં સામાવાળા તેઓ અરજદાર નંબર-૨નાં ખાતામાં કામ કરતા નથી. તેવું સ્પષ્ટ થતાં અન્ય પક્ષકારને પક્ષકાર બનાવવા અરજી આપી જે હાલ સુનાવણી ઉપર છે. સામાવાળાએ તેઓની વિરૂદ્ધ કિમીનલ કેસ કરી સમન્સ કઢાવ્યો છે. જે મૂળથી જ રદ થવા પાત્ર છે. નીચલી અદાલતે તેઓ વિરૂદ્ધ સમન્સ ઈસ્યુ કરતા પહેલાં કામદારની અરજીની હકીકતોને ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. કલમ ૧૦૧, ૧૦૬, ૧૦૭ની જોગવાઈઓનાં સમર્થનમાં રોઈપણ જાતનાં પ્લીડીંગ ફરિયાદમાં નથી. સામાવાળા ફરિયાદીએ સાક્ષી અંગેની કોઈ વિગત ફરિયાદમાં આપી નથી. ફરિયાદમાં કહેવાતો હુકમ મૌખિક હુકમ છે. જ્યારે તહોમતદારો બે છે. તો તેમાંથી કયા તહોમતદારે કોની હાજરીમાં કયા શબ્દોમાં કયારે મૌખિક હુકમ કોના માટે કર્યો તેવી કોઈપણ વિગત ફરિયાદમાં જણાવવામાં આવી નથી. નીચલી મજૂર અદાલતે સમન્સ ઈસ્યુ કરતી વખતે ફરિયાદમાં સબજેક્ટીવ સેટીશફેક્શનનાં તારણો નોંધ્યા નથી. ફરિયાદમાં કામદારે જુદા જુદા ખતાનાં નામોનો ઉલ્લેખ કરેલ છે. જેમાં તેઓનાં ખાતા સિવાયના અન્ય ખાતા તેઓનાં નથી એવી સ્પષ્ટ માહિતી સામાવાળા કામદારને હોવા છતાં પ્રોસેસ કરાવ્યો છે. સામાવાળા કામદાર કયા ખાતામાં કામ કરે છે તેવું કથન ફરિયાદમાં નથી ઓ.ટી. અરજી ૧૩૪/૯૬માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારે તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬થી તેઓએ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યાનું જણાવેલ છે ફરિયાદમાં તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજથી કાઠી મૂકવાનું જણાવે છે આમ સામાવાળા કામદાર તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજ ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૩૪/૯૬ પ્રમાણે ચાલુ હોય તો તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજ માત્ર ફરિયાદ દાખલ કરવા પૂરતી જ ઉપસ્થિત કરી હોય તેમ સ્પષ્ટપણે જણાય છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત સર ફરિયાદ નં. ૯૮/૯૭માં તેઓ જવાબદાર ન હોવાનું ખહેર કરી નીચલી મજૂર અદાલતે કાઢેલ પ્રોસેસ હકુમત વિનાનો ગેરકાયદેસર હોવાનો ખહેર કરી કોસ કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામનાં સામાવાળા કામદારને કોર્ટમાં હાજર રહેવા અને અરજદારે કરેલ આ રીવીઝનમાં રજૂઆત કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. આ કામનાં સામાવાળા કામદારને નોટીસ બજેલ છે પરંતુ, કોર્ટમાં હાજર થઈ અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજીની વિરૂદ્ધમાં કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી. જ્યારે આ કામનાં અરજદારો અને તેઓનાં વકીલશ્રી દરેક મુદ્તે કોર્ટમાં હાજર રહેતા હોય અરજીનાં સમર્થનમાં રજૂઆત સાંભળી આ રીવીઝન અરજીઓનો નિકાલ કરેલ છે.

આ કામનાં સામાવાળા કામદારને વ્યાય નિર્ણયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદ્તો આપેલ છે. તેમ છતાં આ કામનાં અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજીની વિરૂદ્ધમાં રજૂઆત કરી હોય બચાવ કરેલ નથી આ જોતાં અરજદારોની રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ કામનાં અરજદારોએ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ સામાવાળા કામદારો વચ્ચેનાં સંબંધો અંગે કોઈ પણ જાતનું મટીરીયલ ન હોવા છતાં તેમજ નીચલી મજૂર અદાલતે પ્રોસેસ ઈસ્યુ કરતી વખતે કોઈ સબજેક્ટીવ સેટીશફેક્શનનાં તારણો નોંધ કરેલ નથી. તે જોતાં નીચલી અદાલતનો પ્રોસેસ કોસ કરવા માંગણી કરેલ છે. અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજીની સાથે ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૩૪/૯૬નાં હુકમની નકલ કિમીનલ અરજી નં. ૯૬/૯૭ની નોટીસ અને ફરિયાદની નકલ રજૂ કરેલ છે. તે જોતાં ઉપરોક્ત અરજદારોએ તેઓની આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ હકીકતે સાચી જણાય છે. તે ઉપરાંત ઓ.ટી. અરજીમાં એક તરફ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ જણાય છે. એમ આ કામનાં સામાવાળા કામદારે અરજદારોની આ રીવીઝન અરજીમાં હાજર થઈ તેની વિરૂદ્ધ કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી. જેથી આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ સાથે નીચલી મજૂર અદાલતે પણ હકીકતોની નોંધ કર્યા સિવાય પ્રોસેસ ઈસ્યુ તે રદ કરવો તેવું માનવું છે અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારોની આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. કિમીનલ અરજી નં ૯૮/૯૭માં આ કામનાં અરજદારો સામે નીચલી મજૂર અદાલતે કાટેલ પ્રોસેસ કોસ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત તા. ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ.
ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ,
સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી જૂન, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૮૬-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, નવયુગ ટેક્સટાઈલ્સ ગોટાલા વાડી, સુરત અને શ્રી વસંત ઉદય નાયક, C/O. એકતા કામદાર સેના સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૧૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ
રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં. ૧૪/૯૮.

(૧) નરેન્દ્રભાઈ દલાલ
નવયુગ ટેક્સટાઈલ,
ઠે. પટેલ ફળિયા, ગોટાલાવાડી,
સુરત.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

(૨) જસવંતભાઈ દલાલ
આનંદ જુરિનાથ મેલા
C/O. એકતા કામદાર સેના,
બી. આર. સી. કોલોની સામે,
દરગાહ, ભેદવાડ, સુરત.

સામાવાળા.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી રાજેશ વ્યાસ.
સામાવાળા તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સુરતની બીજી મજૂર અદાલતનાં વ્યાયાધીશશ્રીએ કિ. અરજી નં. ૯૮/૯૭માં કાટેલ વોરંટ વિરુદ્ધ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી બાબત.

ચુકાદો

આ કામનાં અરજદારોએ બી. આઈ. આર. એક્ટ કલમ ૮૫ હેઠળ સુરતની મજૂર અદાલતનાં વ્યાયાધીશશ્રીએ કિમીનલ અરજી નં. ૯૮/૯૭ માં તેઓ વિરૂદ્ધ કાટેલ પ્રોસેસ યદ કરાવવા આ અરજી કરેલ છે. અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે

તેઓ માત્ર આર્ટ સીલ્ક કાપડનું ચાર્જ વેચાણ ખરીદ કરવાનો વેપાર કરે છે. તેઓ સંસ્થામાં કોઈ મશીનરી કે ઉત્પાદનને લગતું કામકાજ નથી તેઓ વિરૂદ્ધ સામાવાળા કામદારોએ ઓ.ટી. અરજી નંબર ૧૩૪/૯૬ દાખલ કરી છે. જે હાલ કોર્ટમાં પડતર છે. તેમાં તેઓએ તેમનો જવાબ રજૂ કર્યો છે અને તેમાં આ હકીકતો પણ સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે આ કામનાં સામાવાળા તેઓ અરજદાર નંબર-૨નાં ખાતામાં કામ કરતા નથી. તેવું સ્પષ્ટ થતાં અન્ય પક્ષકારને પક્ષકાર બનાવવા અરજી આપી જે હાલ સુનાવણી ઉપર છે. સામાવાળાએ તેઓની વિરૂદ્ધ ક્રિમીનલ કેસ કરી સમન્સ કઢાવ્યો છે. જે મૂળથી જ રદ થવા પાત્ર છે. નીચલી અદાલતે તેઓ વિરૂદ્ધ સમન્સ ઈસ્યુ કરતા પહેલાં કામદારની અરજીની હકીકતોને ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. કલમ ૧૦૧, ૧૦૬, ૧૦૭ની જોગવાઈઓનાં સમર્થનમાં કોઈપણ જાતનાં પ્લીડીંગ ફરિયાદમાં નથી. સામાવાળા ફરિયાદીએ સાક્ષી અંગેની કોઈ વિગત ફરિયાદમાં આપી નથી. ફરિયાદમાં કહેવાતો હુકમ મૌખિક હુકમ છે. જ્યારે તહોમતદારો બે છે. તો તેમાંથી કયા તહોમતદારે કોની હાજરીમાં કયા શબ્દોમાં કયારે મૌખિક હુકમ કોના માટે કર્યો તેવી કોઈપણ વિગત ફરિયાદમાં જણાવવામાં આવી નથી. નીચલી મજૂર અદાલતે સમન્સ ઈસ્યુ કરતી વખતે ફરિયાદમાં સળજેકટીવ સેટીશફેકશનનાં તારણો નોંધ્યા નથી. ફરિયાદમાં કામદારે જુદા જુદા ખાતાનાં નામોનો ઉલ્લેખ કરેલ છે. જેમાં તેઓનાં ખાતા સિવાયનાં અન્ય ખાતા તેઓનાં નથી એવી સ્પષ્ટ માહિતી સામાવાળા કામદારને હોવા છતાં પ્રોસેસ કરાવ્યો છે. સામાવાળા કામદાર કયા ખાતામાં કામ કરે છે તેવું કથન ફરીયાદમાં નથી ઓ.ટી. અરજી ૧૩૪/૯૬માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારે તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬થી તેઓએ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યાનું જણાવેલ છે. ફરીયાદમાં તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ના રોજથી કાઠી મૂકવાનું જણાવે છે આમ સામાવાળા કામદાર તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજ ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૩૪/૯૬ પ્રમાણે ચાલુ હોય તો તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજ માત્ર ફરિયાદ દાખલ કરવા પૂરતી જ ઉપસ્થિત કરી હોય તેમ સ્પષ્ટપણે જણાય છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકતસર ફરિયાદ નં. ૯૮/૯૭માં તેઓ જવાબદાર ન હોવાનું જાહેર કરી નીચલી મજૂર અદાલતે કાટેલ પ્રોસેસ હકુમત વિનાનો ગેરકાયદેસર હોવાનો જાહેર કરી કોસ કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામનાં સામાવાળા કામદારને કોર્ટમાં હાજર રહેવા અને અરજદારે કરેલ આ રીવીઝનમાં રજૂઆત કરવા નોટીસ બજાવવામાં આ કામનાં સામાવાળાં કામદારને નોટીસ બજાવેલ આવેલ છે. પરંતુ, કોર્ટમાં હાજર થઈ અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજીની વિરૂદ્ધમાં કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી. જ્યારે આ કામનાં અરજદારો અને તેઓનાં વકીલશ્રી દરેક મુદતે કોર્ટમાં હાજર રહેતા હોય અરજીનાં સમર્થનમાં રજૂઆત સાંભળી આ રીવીઝન અરજીનો નિકાલ કરેલ છે.

આ કામનાં સામાવાળા કામદારને ન્યાય નિર્ણયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદ્તો આપેલ છે. તેમ છતાં આ કામનાં અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજીની વિરૂદ્ધમાં રજૂઆત કરી કોઈ બચાવ કરેલ નથી આ જોતાં અરજદારોની રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ કામનાં અરજદારોએ રીવીજન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ સામાવાળા કામદારવચ્ચેનાં સંબંધો અંગે કોઈ પણ જાતનું મટીરીયલ ન હોવા છતાં તેમજ નીચલી મજૂર અદાલતે પ્રોસેસ ઈસ્યુ કરતી વખતે કોઈ સબજેક્ટીવ સેટીશફેક્શનનાં તારણો નોંધ કરેલ નથી તે જોતાં નીચલી અદાલતનો પ્રોસેસ કોસ કરવા માંગણી કરેલ છે. અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજીની સાથે ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૩૪/૯૬નાં હુકમની નકલ કિમીનલ અરજી નં. ૯૮/૯૭ની નોટીસ અને ફરિયાદની નકલ રજૂ કરેલ છે. તે જોતાં ઉપરોક્ત અરજદારોએ તેઓની આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ હકીકતો સાચી જણાય છે. તે ઉપરાંત ઓ.ટી. અરજીમાં એક તરફ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ જણાય છે. આમ આ કામનાં સામાવાળા કામદારે અરજદારોની આ રીવીઝન અરજીમાં હાજર થઈ તેમની વિરૂદ્ધ કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી. જેથી આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ સાથે નીચલી મજૂર અદાલતે પણ હકીકતોની નોંધ કર્યા સિવાય પ્રોસેસ ઈસ્યુ કરેલ છે તે યોગ્ય નથી અને જેથી પ્રોસેસ ખોટી રીતે ઈસ્યુ કરેલ છે. અને કરેલ છે તે યોગ્ય નથી અને જેથી પ્રોસેસ ખોટી રીતે ઈસ્યુ કરેલ છે અને તે રદ કરવો તેવું માનવું છે અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારોની આ રીવીજન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. કિમીનલ અરજી નં. ૯૬/૯૭માં આ કામનાં ૨ અરજદારો સામે નીચલી મજૂર અદાલતે કાટેલ પ્રોસેસ કોસ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

જી. એસ પટેલ,

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી જૂન, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી જૂન, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૬૯૦-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી કાલુપુર કોમર્શીયલ કો. ઓ. બેન્ક લિ., અમદાવાદ અને ગુજરાત રાજ્ય સહકારી બેન્ક સ્ટાફ યુનિયન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૯

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્યશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૫૦/૯૩.

ગુજરાત રાજ્ય સહકારી બેન્ક સ્ટાફ
યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ધી કાલુપુર કોમર્શીયલ કો. ઓ. બેન્ક લિ.
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બેન્કના ૩ કર્મચારીઓએ યુનિયન વિરોધી પ્રવૃત્તિ કરતા હોઈ તેમને નોકરીમાંથી તાત્કાલિક રીતે છુટા કરવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને બીજા પક્ષકાર બેન્કને ઉપરોક્ત માગણી અંગે રેફરન્સની સૂચના આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન થયેલ ન હોઈ હાલનો રેફરન્સ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં સુનાવણીના દિવસે પોકાર કરાવતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે કોઈ હાજર નથી કે કોઈ પુરાવો રજુ કરવામાં આવેલ નથી જેથી એમ માનવાને કારણ મળે છે કે તેઓને આ કામે કોઈ રસ રહ્યો નથી તેથી તેમની ગેરહાજરીમાં રેફરન્સ રદ કરવો જોઈએ, જે સળગ નીચે મુજબનો હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરીના કારણે રેફરન્સ રદ કરવામાં આવે છે.
અર્થ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૩૭ જુલાઈ, ૧૯૯૭.

બી. આઈ કાઝી

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તા. ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૯૧-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, અમદાવાદ કેલીકો મેન્યુ. કં. લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૨૦

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્યશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૨૫/૯૪.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,
પો.બો. નં. ૧૧૦, લાલ દરવાજા,
અમદાવાદ-૧.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

અમદાવાદ કેલીકો મેન્યુ. કું. લી.,
જમાલપુર દરવાજા બહાર, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

વિષય :-મલ કંપનીના કાર્ડ ખાતામાં ત્રીજી પાળીમાં કામ કરતા શ્રી લાલાભાઈ માનાભાઈની જન્મ તારીખ ૧૫-૧૦-'૩૫ની મિલના રેકર્ડમાં પ્રમાણિત કરીને તે મુજબ લખવા અંગે.

હાજર રહેલા પ્રતિનિધિઓ :-

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ : શ્રી અમરભાઈ નવીનચંદ્ર બારોટ તથા શ્રી એસ. એમ. ખેષી.
બીજા પક્ષકાર કંપની : કોઈ હાજર નથી.

ચુકાદો

(૧) આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને ફોર્મ 'એલ' માં નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી મિલ કંપનીના કાર્ડ ખાતામાં ત્રીજી પાળીમાં કામ કરતા શ્રી લાલાભાઈ માનાભાઈની જન્મના દાખલામાં દર્શાવ્યા મુજબની સાચી જન્મ તારીખ ૧૫-૧૦-'૩૫ની મિલના રેકર્ડમાં સુધારીને લખવા અને તે મુજબ પુરા દર વર્ષની ઉંમર ન થાય ત્યાં સુધી તેમને કામ પર ચાલુ રાખવાની માંગણી કરેલ. જેનો મિલ કંપનીએ સ્વીકાર નહિ કરતા અને અધિનિયમ અન્વયે નિમાયેલા સમાધાનકારશ્રી સમાધાન કરવામાં અસફળ રહેતાં તેમણે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ યુનિયનને મોકલી આપતાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આથી અધિનિયમની કલમ ૭૩-ક અન્વયે આ અદાલત સમક્ષ આ રેફરન્સ સુપરત કરેલ.

(૨) આ કામમાં યુનિયને આંક-૬ થી લેખિત માંગણાંનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે જેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન અમદાવાદના સ્થાનિક વિસ્તારના કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું અધિનિયમ હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજિસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે. શ્રી લાલાભાઈ માનાભાઈ આ યુનિયનના સભ્ય છે. શ્રી લાલાભાઈ બીજા પક્ષકાર કંપની મિલના કાર્ડ ખાતામાં કામ કરે છે. તેમની જન્મ તારીખ બીજા પક્ષકાર મિલના રેકર્ડમાં સને ૧૯૩૨ લખાયેલ છે જે હકીકતમાં ખોટી છે. તેમની જન્મ તારીખ જન્મ તારીખના દાખલા મુજબ ૧૫-૧૦-'૩૫ની છે અને આ અંગેનો જન્મ અંગેનો દાખલો દ્વિતિય પક્ષકાર મિલને મોકલી આપવા છતાં મિલ કંપનીએ જે માન્ય રાખેલ નથી. આ દાખલા મુજબ તેમાં જણાવેલ જન્મ તારીખ સાચી અને ખરી હોઈ જે માન્ય રાખી અરજદાર શ્રી લાલાભાઈને વહીવટી નિયમો મુજબ દર વર્ષ સુધી એટલે કે ૧૫-૧૦-'૬૭ સુધી તેમને મિલમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ અને જે મુજબ મિલના રેકર્ડમાં જન્મ તારીખ સુધારીને ફેરફાર કરવો જોઈએ.

(૩) આ કામમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીને સુનાવણીની નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. કંપની તરફે નોટીસ બજાવવા છતાં કોઈ હાજર રહેલ નથી કે આ બાબતે કોઈ લેખિત જવાબ કે પુરાવો પણ રજૂ કર્યો નથી.

(૪) યુનિયને આંક-૭ થી અધિનિયમની કલમ-૧૧૯ (ડી) અન્વયે શ્રી લાલાભાઈ માનાભાઈને નોકરીમાંથી દૂર કરે-કરાવે નહિ તેવો વચગાળાનો હુકમ મેળવવા અરજી આપેલ છે જેમાં બીજો હુકમ ન થાય ત્યાં સુધી મનાઈ હુકમ આપેલ છે અને જે આ રેફરન્સના આખરી હુકમ સુધી ચાલુ રાખવાનું નક્કી કરવામાં આવે છે.

(૫) યુનિયને આંક-૬ના એનેક્સર-‘એ’ થી સંબંધિત કામદાર શ્રી લાલાભાઈનો જન્મ અંગેનો દાખલો અસલ તથા તેની સાથે વિરમગામના મે. જ્યુડીશીયલ મેજિસ્ટ્રેટ ફર્સ્ટ ક્લાસની કોર્ટમાં ક્રિ. પ. અરજી નં. ૨૭૭/૯૩ દાખલ તારીખ ૨૩-૧૨-’૯૩ બાબત જન્મ મરણ અધિનિયમની કલમ ૧૩(૩) મુજબ જન્મની નોંધણી કરાવવા બાબતની અરજીની ઝેરોક્ષ નકલ રજૂ કરેલ છે. એનેક્સર-‘એ’ જે શ્રી લાલાભાઈ માનાભાઈ સોલંકીની જન્મ તારીખ ૧૫-૧૦-’૩૫, જન્મ સ્થળ-વિરમગામ, રજિસ્ટર-જન્મ મરણ-વિરમગામ નગરપાલિકાએ જન્મ મરણ નોંધણી અધિનિયમ ૧૯૬૯ની કલમ ૧૨/૧૭ મુજબ આપેલ જન્મનું પ્રમાણપત્ર અસલ છે. જે પ્રમાણપત્ર વિરમગામના મે. જ્યુડીશીયલ મેજિસ્ટ્રેટ ફર્સ્ટ ક્લાસના ક્રિ. પ. અ. નં. ૨૭૭/૯૩માં થયેલ હુકમના આધારે આપવામાં આવેલ છે.

(૬) સંબંધિત કામદાર શ્રી લાલાભાઈએ આંક-૧૮ થી આ કામમાં સોગંદ ઉપર જુવાની આપેલ છે. જેમાં તેમણે સોગંદ ઉપર જણાવેલ છે કે, પોતે એક જ ભાઈ છે અને તેમને બે બહેનો છે. જન્મના પ્રમાણપત્રમાં પોતાનું નામ ખાલી રાખેલ બતાવેલ છે. પણ બાળકની જાતિમાં પુરૂષ લખેલ છે. આ પ્રમાણપત્ર હું લાવેલ છું. તેમાં દર્શાવેલ જન્મ તારીખ તા. ૧૫-૧૦-’૩૫ તે મારી જન્મ તારીખ છે. આ પ્રમાણપત્ર મેં મિલમાં આપેલ છે જે પ્રમાણપત્ર મેં વિરમગામમાંથી કોર્ટ કાર્યવાહી કરીને પૂરતી ચકાસણી તથા ખાતરી આપીને પછી કઢાવેલ છે. આ પ્રમાણપત્ર પ્રમાણે મારી ખરી-સાચી જન્મ તારીખ ૧૫-૧૦-’૩૫ કંપનીએ માન્ય નહિ કરવાથી મેં યુનિયન મારફતે આ રેફરન્સ કરાવેલ છે.

(૭) આ કામમાં મિલને યુનિયને તા. ૧-૩-’૯૪ની નોટીસ ઓફ રોઈન્જ બજાવેલ છે. આંક-૪ થી બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પોતાનું બચાવનામું રજૂ કરવા પત્રક ૧૩ થી કોર્ટ તા. ૨૭-૭-’૯૪ના રોજ ક્રમાંક નં. ૬૨૩૮ થી નોટીસ બજાવેલ છે. આંક-૭ ની વચગાળાની અરજીમાં થયેલ કામચલાઉ મનાઈ હુકમ બીજા પક્ષકાર કંપનીને પત્રક નં. ૧૪ થી તા. ૩૦-૭-’૯૪ના પત્ર ક્રમાંક નં. ૬૨૬૬/૬૭ થી બજાવેલ છે. આ કામમાં પત્રક છેલ્લે કોર્ટ તા. ૬-૨-’૯૭ના રોજ નોટીસ ક્રમાંક: ૧૩૪૨ થી કેસની સુનાવણીમાં હાજર રહી પોતાનો બચાવ કરવાની છેલ્લી તક માટે બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ ચોડીને બજાવેલ છે.

(૮) આ કામમાં યુનિયને આંક-૧૯ થી પોતાના સાક્ષી-પુરાવાનું સ્ટેજ બંધ કરવા તા. ૨૭-૩-’૯૭ના રોજ પુરસીસ આપેલ છે. આ કામમાં આમ વારંવાર બીજા પક્ષકાર કંપનીને યોગ્ય રજૂઆત કરવા તક આપવા છતાં, તેમના તરફે કોઈ હાજર થયેલ નથી. આ જવાબ પણ કાર્યલ કરેલ નથી.

(૯) સંબંધિત કામદારના જણાવ્યા પ્રમાણે મિલ કંપનીએ તેમની જન્મ તારીખ મિલમાં ૧૯૩૨ની લખેલ છે. આ જન્મ તારીખ પ્રમાણે તેમની ૬૦ વર્ષની ઉંમર ૧૯૯૨માં પૂરી થાય છે. મિલને લાગુ પડતા સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈ પ્રમાણે વધુમાં વધુ ૬૨ વર્ષ સુધી મિલની નોકરીમાં રહેવાનો કામદારને હક્ક મળે છે. શ્રી જોષીની દલીલો મુજબ આ કામદારની હાજરી તથા મિલમાં નિયમીતતા અંગેનો રેકર્ડ સ્વચ્છ અને કલીન છે. વળી, તેમનું આરોગ્ય પણ સારું છે અને તેમની દરેક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસથી વધુ હાજરી છે. આ તમામ હકીકતો તથા જુલાની તથા પુરાવા ધ્યાનમાં લેતાં આ કામદાર તા. ૧૫-૧૦-૧૯૭૦ સુધી મિલની નોકરીમાં કાયદેસર રીતે ૬૨ વર્ષની ઉંમર પૂરી થાય ત્યાં સુધી કામ પર રહેવાને હક્કદાર બને છે. મિલને જન્મ અંગેનો દાખલો મોકલી આપવા છતાં મિલ કંપનીએ જે સ્વીકાર્ય રાખેલ નથી. મિલના રેકર્ડમાં જે જન્મ તારીખ ૧૯૩૨ લખાવેલ છે તે કોઈ પણ જાતના લેખિત પુરાવા/આધાર વગર માત્ર મૌખિક રજૂઆતથી લખાયેલ છે. કામદાર નોકરી પર હોય અને તેને પોતાની ઉંમર અંગે કોઈ વાંધો હોય તો નોકરી પરથી છુટા થાય તે પહેલાં જો કામદાર યોગ્ય પુરાવો આપી વિરોધ નોંધાવે અને પુરાવો તથા રજૂઆત યોગ્ય, વાજબી હોય તો તેવા કેસમાં મેનેજમેન્ટે મિલના રેકર્ડમાં જે ખોટી જન્મતારીખની નોંધ હોય તે સુધારીને સાચી અને ખરી જન્મ તારીખ લખવી જોઈએ અને તે મુજબ કામદારને નોકરી પર ચાલુ રહેવાનો હક્ક મળતો હોય તો તે મુજબ તેને નોકરી પર ચાલુ ગણી નોકરીના લાભો આપવા જોઈએ. આમ કરવામાં ન આવે તો તેથી કામદારને આર્થિક જ નહિ, પણ સામાજિક તથા માનસિક નુકશાન થાય તેવી સ્થિતિનું નિર્માણ થવાની શક્યતા રહે છે. આથી યુનિયનની માંગણી, રજૂઆત, ઉપરોક્ત પુરાવા, જુલાની, દલીલોના આધારે યોગ્ય, વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ ગ્રાહ્ય રાખવાનું ઉચિત, ન્યાયી અને વાજબી ઠરાવી નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું :

હુકમ

મિલ કંપનીના કાર્ડ ખાતામાં ત્રીજી પાળીમાં કામ કરતા શ્રી લાલાભાઈ માનાભાઈની જન્મ તારીખ ૧૯૩૨ ખોટી હોઈ તેમની સાચી અને ખરી જન્મ તારીખ ૧૫-૧૦-૧૯૩૫ મિલના રેકર્ડમાં સુધારો કરીને લખવાનો તથા તે મુજબ સંબંધિત કામદારને તા. ૧૫-૧૦-૧૯૭૦ સુધી ૬૨ વર્ષની વય પૂરી થાય ત્યાં સુધી નોકરી પર ચાલુ રાખવાનો બીજા પક્ષકાર કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૯મી જુલાઈ ૧૯૯૭.

અમદાવાદ, તા. ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૯૨-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, આશીમા ડેનીમ્સ, ખોખરા, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્યશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત,

ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૫/૯૬.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
પો.બો. નં. ૧૧૦, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

આશીમા ડેનીમ્સ,
(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.),
ખોખરા મહેમદાવાદ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

વિષય : મિલ કંપનીના ડેનીમ પ્લાન્ટના વીવીંગ ખાતામાં આર. જે. કે. રીવાઈન્ડીંગ મશીન ઈન્સ્ટોલ કરી તેને પ્રથમ પાળીમાં ચલાવવા માંગે છે તથા તેના ઉપર કામદારોની ગોઠવણી હોદ્દવાર સંખ્યા નક્કી કરી તેમની કામગીરી અને જવાબદારી તેમજ પગાર નક્કી કરવા અંગે.

એવોર્ડ

(૧) બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તા. ૨૧-૮-૯૫ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને વિષયાંકિત બાબતે માંગણી મુકેલી જે અંગે સમાધાન ન થતાં, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩-ક હેઠળ આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

(૨) આ કામની સુનાવણી દરમિયાન બન્ને પક્ષકારોએ આંક-૫ની પુરતીસ તા. ૩૦-૬-૯૭ના રોજ આપીને આ કેસ બોર્ડ ઉપર લેવા વિનંતી કરેલ જે મંજુર રાખવામાં આવેલ. ત્યારબાદ તે ૪ દિવસે બન્ને પક્ષકારોએ આંક-૬નું સમાધાન રજૂ કરી તે મુજબ એવોર્ડ કરવા વિનંતી કરેલ. આ સમાધાનની શરતો જોતાં તે વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે. તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

બન્ને પક્ષકારોએ આંક-૬ના સમાધાનની શરતો પ્રમાણે વર્તવાનું રહેશે. આંક-૬નું સમાધાન આ એવોર્ડનો એક ભાગ ગણાશે. આંક-૬ના સમાધાનની એક નકલ આ એવોર્ડ સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

આંક-૭

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૫ સને ૧૯૯૬

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

અને

આશીમા ડેનીમ્સ,
(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.),
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

માનનીય અદાલત,

ઉપરોક્ત કામમાં અમો પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે. આ સાથે પરિશિષ્ટ 'અ' થી જોડેલ સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવા અમારી નામદાર અદાલતને નમ્ર વિનંતી છે.

પરિશિષ્ટ - 'અ'

આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ) અમદાવાદ એ ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ કે જે સ્થાનિક સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે તેઓને તારીખ ૨૧-૮-૧૯૯૫ નાં રોજ ફોર્મ 'કે' માં નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી મીલ્સ કંપનીના ડેનીમ પ્લાન્ટના વિવીંગ ખાતામાં આર. જે કે. રીવાઈન્ડીંગ મશીન ઈન્ટોલ કરી તેને પ્રથમ પાળીમાં ચલાવવા માટે તેમજ તેના ઉપર કામદારોની ગોઠવણી કરી, હોદ્દાવાર સંખ્યા, કામગીરી, જવાબદારી તેમજ પગાર નક્કી કરવા તથા રીલે-રીસેથ ચલાવવાની માંગણી કરેલ. આ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણપૂર્વક ચર્ચા વિચારણા થયેલ અને બંને પક્ષકારો નીચે મુજબ સમાધાન કરવા સંમત થયેલ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) મિલ્સ કંપની તેના ડેનીમ પ્લાન્ટમાં વિવીંગ ખાતામાં નીચે જણાવ્યા મુજબની નવી મશીનરી નાંખી ચાલુ કરશે.
- આર. જે કે. કોન વાર્ધન્ડીંગ મશીન નંગ - ૧ ૧૨૦ સ્પીન્ડલ.
- (૨) મિલ્સ કંપની ઉપરોક્ત મશીનરી હાલ પહેલી પાળીમાં ચલાવશે. અને સદરહુ પાળીમાં કાયમી કામદારોની સંખ્યા નીચે મુજબ રહેશે.
- | | | | | | |
|---------|-----------|-------|------|--------|-----|
| અનુ.નં. | હોદ્દો | પહેલી | બીજી | ત્રીજી | કુલ |
| ૧ | રીવાઈન્ડર | ૬ | - | - | ૬ |
- દરેક રીવાઈન્ડર ૨૦ સ્પીન્ડલ સંભાળશે. અને રીસેસ દરમ્યાન એકબીજાને છોડાવવાના રહેશે. તેઓની કામગીરીની વિગત આ સાથેના પરિશિષ્ટ '૨' માં દર્શાવેલ છે. આ ઉપરોક્ત સાત દિવસના વરકીંગના ઘોરણે ઉપરોક્ત કાયમી કામદારો ઉપરાંત વધારાનો એક રીલીવર પહેલી પાળીમાં આપવામાં આવશે.
- (૩) મિલ્સ કંપની આ વિભાગ સાત દિવસના વરકીંગના ઘોરણે ચલાવશે. આ કામદારોને સાત દિવસના વરકીંગ અંગે થયેલા કરાર અનુસાર ૪ % પગાર વધારો આપવામાં આવશે. જેની ઉપર પ્રો. ફંડ, બોનસ વગેરેનો લાભ આપવામાં આવશે. સાત દિવસના કરારની જોગવાઈ અનુસાર જો મિલ્સ કંપની સાત દિવસનું વરકીંગ એક માસની નોટીસ આપી ચલાવે નહીં તેવા સંજોગોમાં તેઓને ઉપરોક્ત લાભ આપવામાં આવશે નહીં.
- (૪) મિલ્સ કંપનીમાં આ ખાતું હાલ પહેલી પાળી ચાલે છે. જેનો સમય સવારે ૮-૦૦ થી બપોરે ૩-૦૦ વાગ્યા સુધીનો છે. અને અડધા કલાકની રીસેસ સાથે આઠ કલાકની પાળી છે. મિલ્સ કંપની આ ખાતું રીલે રીસેસ પદ્ધતિથી જ્યાં સુધી ચલાવશે ત્યાં સુધી દરેક કામદારે વારાફરતી રીસેસ ભોગવવાની રહેશે. અને તે માટે પ્રત્યેક દિનના રીલે રીસેસ એલાવન્સ તરીકે રૂ. ૧.૫૦ આપવામાં આવશે. જેના ઉપર અન્ય કોઈ લાભ આપવામાં આવશે નહીં. રીલે રીસેસ પદ્ધતિની કામગીરી બંધ કરવાની હશે તો મિલ્સ કંપની એક માસની નોટીસ આપી બંધ કરી શકશે.
- (૫) મિલ્સ કંપની ભવિષ્યમાં આ મશીન બીજી અને ત્રીજી પાળીમાં ચાલુ કરી શકશે. અને ચાલુ કરે ત્યારે સદરહુ પાળીમાં ૬-૬ રીવાઈન્ડરો રાખશે. અને પ્રણેય પાળી પુરેપુરી ચલાવવામાં આવશે. આથી ઔદ્યોગિક અદાલતના સબમશીન ૮/૪૬ તેમજ અરજી નં. ૨૯/૪૭ તેમજ મીસેલેનીયસ અરજી નં. (આઈ. સી.) ૧૨/૫૪ માં થયેલા સુધારાઓ અનુસાર મિલ્સ કંપની સદરહુ પાળીના કામદારોની ફેરબદલી કરશે અને સદરહુ પાળીના કામના કલાકો સરખા રહેશે. અને તે મુજબ દરેક પાળી ૮ કલાકની રીસેસ સાથે રહેશે.

- (દ) મિલ્સ કંપનીના આ વિવિંગ વિભાગમાં અગાઉની મિહિર ટેક્સટાઇલ લી, માંથી સ્વૈચ્છિક રીતે ટ્રાન્સફર થયેલા પેટેલલ વાર્ધન્ડીંગ ખાતના કાદારો હાલમાં કામ કરે છે. (જેમાં કાચમી અને બદલી કામદારોનો સમાવેશ થાય છે) તેની ઉપરોક્ત કલમ નં. ૨ મુજબના હોદ્દા અનુસાર ગોઠવણી મિલ્સ કંપની સદરહુ કામદારોમાંથી કરશે. આ કામદારોની યાદી આ સાથે પરિશિષ્ટ '૩' થી સામેલ છે.
- (બ) મિહિર ટેક્સટાઇલ લિ. માંથી સ્વૈચ્છિક રીતે ટ્રાન્સફર થઈને આવેલા કામદારોની ફેરગોઠવણી કરી કલમ નં. ૨ મુજબ જે જગ્યાએ તેઓને ગોઠવવામાં આવશે. તેનો એવોર્ડ મુજબનો પગાર મિલ્સ કંપની આપશે. પરંતુ આવા કામદારો આ સમાધાનથી સદરહુ કેટેગરી કરતા વધારે પગાર મેળવતા હશે તેઓનો તે પગાર અંગત પગાર તરીક ચાલુ રાખવામાં આવશે. આમ તેઓના પગારમાં કોઈપણ ખાતનો ઘટાડો કરવામાં આવશે નહીં. પરંતુ સદરહુ કાચમી કામદારોની જગ્યાએ જે બદલી કામદારો કામ કરશે તેઓને તે કેટેગરીનો પગાર એવોર્ડ મુજબનો આપવામાં આવશે.
- (૮) આ સમાધાન અન્વયે આર. જે. કે. કોન વાર્ધન્ડીંગ મશીન ઉપરના કાચમી તથા બદલી કામદારોને તેમના હોદ્દા સહિતના પાસ મિલ્સ કંપની આ સમાધાન થયેથી એક માસની અંદર આપી દેશે. આ કામદારની યાદી આ સાથે પરિશિષ્ટ '૩' થી સામેલ છે.
- (૯) આ સમાધાનની કલમ નં. ૨માં જણાવેલ કામદારોને તેમની કેટેગરી મુજબ પરિશિષ્ટ '૧' માં જણાવ્યા મુજબનો પગાર આપવામાં આવશે જ્યારે તેઓએ પરિશિષ્ટ '૨' માં જણાવ્યા મુજબની કામગીરી બજાવવાની રહેશે.
- (૧૦) આ સમાધાનના અમલ કે અર્થઘટનમાં કોઈ મતભેદ પડે તો મિલ્સ કંપની અને ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન પરસ્પર વાટાઘાટોથી તેનો જે નિર્ણય કરશે તે બન્ને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે અને તે આખરી ગણાશે.
- (૧૧) આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક અસરથી કરવામાં આવશે.

પરિશિષ્ટ '૧'

આર. જે. કે. વાર્ધન્ડીંગની મહીનાદાર
કેટેગરીના હોદ્દા મુજબના પગાર

રૂ. ૨૮૨-૮૮

(૧) કોન વાર્ધન્ડર

પરિશિષ્ટ '૨'

આર. જે. કે. રીવાર્ધન્ડરની ફરજો

- (૧) દરેક રીવાર્ધન્ડરે ૨૦ સ્પીન્ડલ ચલાવવાની રહેશે.
- (૨) દરેક રીવાર્ધન્ડરે મશીનની સફાઈ કરવાની રહેશે અને ફીટર બોડે મેઈન્ટેનન્સના કામમાં મદદ કરવાની રહેશે.
- (૩) દરેક રીવાર્ધન્ડરે વારાફરતી રીસેસ ભોગવવાની રહેશે અને રીસેસ દરમિયાન મશીન ચાલુ રહે તેનું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે.

- (૪) દરેક રીવાઈન્ડરે વોર્પીંગ ખાતાના સ્ટાર્ટર અને વિવિંગના ખરાબ કોન ડીપાર્ટમેન્ટમાંથી વજન કરીને લાવવાના અને તેને મશીન ઉપર ચલાવવાના રહેશે.
- (૫) દરેક રીવાઈન્ડરે વારાફરતી વોર્પીંગ અને વિવિંગમાંથી વાઈન્ડીંગ માટેના કોન તથા ચીજ લઈ આવવા.
- (૬) વાઈન્ડીંગ થયેલા કોનને મશીન ઉપરથી ઉતારીને દરેક રીવાઈન્ડરે વજન કરવાનું રહેશે અને તે વજન કલાર્કને લખાવવાનું રહેશે અને કોન ઉપર માર્કીંગ કરવાનું રહેશે.
- (૭) દરેક રીવાઈન્ડરે કાઉન્ટર વાઈઝ વાઈન્ડીંગ થયેલા પેપર કોન નિયત સ્થળે મૂકવાના રહેશે.
- (૮) ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબ અન્ય કામ કરવાના રહેશે.

પરિશિષ્ટ '૩'

આર. જે. કે. વાઈન્ડીંગ ખાતાના મહીનાદાર કાયમી કામદારોની યાદી

અનુ. નં.	હોદ્દો	સંખ્યા	કાયમી કામદારોના નામ	પગાર
૧.	કોન રીવાઈન્ડર	૬	૧ જશુ મનુ	૩૫૪.૧૨
			૨ નીરુ અરજણ	૩૫૪.૧૨
			૩ પાલુ જેઠી	૩૫૪.૧૨
			૪ પુષ્પા મહેશ	૩૫૪.૧૨
			૫ કમળા કંકુ	૩૫૪.૧૨
			૬ હીરા મગન	૩૫૪.૧૨
૨.	રીલીવર	૧	૧ પુષ્પા ભરત	૩૫૪.૧૨

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૭.

અમદાવાદ, ૩૦મી જૂન ૧૯૯૭.

જી. આર બાલી,

સીનીયર જનરલ મેનેજર

(આઈ. આર.)

ડી. આર. પરમાર

મંત્રી

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન ભદ્ર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

આશીમાં કેનીમ્સ

(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ) અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-બ/શમક-૩૨૫૭૨-આરયુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમી એન્ટરપ્રાઇઝ કમર્સી દરવાજા મોરાવોરા ટેકરો, સુરત અને સંભાષ સહદેવ વસંત ટોકીઝની સામે, નવસારી જી. વલસાડની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૩જા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી જી.એસ.પટેલ,

ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ

સુરત સમક્ષ

રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં.પ/૯૫.

અમી એન્ટરપ્રાઇઝ,
ઠે. કમર્સી દરવાજા બહાર,
મોરાવોરા ટેકરો,
સુરત.

અરજદાર

વિરૂદ્ધ

(૧) સંભાષ સહદેવ,
ઠે.

સામાવાજી

(૨) મોરમારી આર્નૅ
ઠે.

(૩) ઇન્દુ વચ્છ

(૪) રાજુ આર્નૅ

(પ) અશોક ઈંટવાલા,
કે.

૬, મહિલા વિભાગ શોપીંગ સેન્ટર, ૧૯૦ માળ, વસંત ટોકીઝની સામે,
નવસારી જી. વલસાડ.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

સામાવાળા તરફે વકીલ શ્રી અશોક ઈંટવાલા

વિષય :- સુરતની બીજ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ અરજી નં.-
પ/૯૫માં તારીખ પામી જુલાઈ ૧૯૯૫ના રોજ આપેલ મનાઈ હુકમ વિરુદ્ધ
રોવીઝન અરજી.

હુકમ

આ કામના અરજદાર વિરુદ્ધ નીચલી મજૂર અદાલતમાં આ કામનાં
સામાવાળા કામદારોએ ઓ.ટી.અરજી નં-પ/૯૫માં દાખલ કરેલ હતી. જેમાં
નવન કામદાર અંગેની ભરતી અંગે મનાઈ હુકમ માંગવામાં આવેલ તેણે
જણાવી કરી નીચલી મજૂર અદાલતે તારીખ ૧૫મી જુન, ૧૯૯૫ના રોજ
હુકમ આપ્યો છે. સદરહુ હુકમની સામે આ કામના અરજદારે
બી.આઇ.આર.એક્ટ કલમ ૮૫ હેઠળ આ રોવીઝન અરજી કરેલ છે.

(૨) આ રોવીઝન અરજી સુનાવણી માટે રાખવામાં આવેલી, આ
સુનાવણીથી આ કામમાં અરજદાર કંપની કે તેઓનાં વકીલશ્રીને ન્યાયના
હિતમાં દક્ષી જ મુદતો આપેલ છે. તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી
સુનાવણીમાં ભાગ લીધેલ નથી. આમ, આ કામનાં અરજદારને ન્યાયના
હિતમાં દક્ષી જ મુદતો આપેલ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી તેઓનો કેસ
પૂરવાર કરેલ નથી. તે સંજોગોમાં અરજદાર કંપનીની ગેરહાજરી અને

પૂરાવાનાં અભાવે આ રીવીઝન અરજ રદ કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે.
અને તે રીતે આ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ
નથી.

સુરત, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

જ.એસ.પટેલ,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

પી.કે.વસાવડા,
સહાયક સંઘ નિર્મ્મક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ/શમક/૩૨૫૧૫ આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, રાજેશ એન્ટરપ્રાઇઝ શાહવાડી, નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ત્યાગાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદલત, અમદાવાદ, સમક્ષ
શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સક્ષ્ય
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૧૧૦/૯૮.

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ

...પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરુદ્ધ

રાજેશ એન્ટરપ્રાઇઝ, અમદાવાદ

...બીજા પક્ષકાર.

કંપનીમાં ફેજ્યુલ કામના, એક્સપોર્ટના, લેમજ અચાનક કામને પહોંચી વળવા કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માંગણી વગેરે અંગે.

ચુકાણું

૧. હાલના રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન બીજા પક્ષકાર કંપનીએ તેમને આપેલ ઉપરોક્ત ફેરફારની માંગણી કરતી સૂચના અંગે, પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમાધાન કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલા હોઈ બી.આઇ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ તેનો ન્યાય કરવા માટે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.
૨. ત્યાર બાદ આ રેફરન્સમાં બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૬ની પુરસીસથી સમાધાન રજુ કરી તે મુજબ સમજુતિ ઘટેલ હોઈ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસમાં જણાવેલ સમાધાનની શરતો જોતાં યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાય છે આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ, જે સમક્ષ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

આંક-૬

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, ગુજરાત રાજ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૧૦/૧૯૯૮

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

બીજા પક્ષકાર.

રાજેશ એન્ટરપ્રાઇઝ,

ગુલાબગાન કાર્મની સામે, તલાવડીની બાજુમાં,

રાણીપુર, શાહવાડી, નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨ ૪૦૫.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે: શ્રી વિકુલભાઈ કડીયા (સેક્રેટરી)

શ્રી વી. વી. ઠાકર

બીજા પક્ષકાર તરફે: શ્રી નેમેષભાઈ પટેલ, મેનેજર, રાજેશ એન્ટરપ્રાઇઝ, નારોલ, અમદાવાદ.

અમો પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને વિનંતી છે કે :-

ઉપરોક્ત રેફરન્સના બીજા પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા હોઇ તેને બી.આઇ.આર.એક્ટ, ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડતો હોઇ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગના બી.આઇ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ મુજબના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન એવા જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદને (મજૂર મહાજન સંઘ) સંસ્થાના સંચાલકોએ નમુના 'કે'માં નોટીસ ઓફ યેન્જ આપી સંસ્થામાં આવી પડેલા અચાનક તથા કેજ્યુઅલ કામને પહોંચી વળવા તથા તેમાં રોકાયેલા કામદારોને હકકો પુરતુ રક્ષણ આપી કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માંગણી કરી હતી. જે અંગેનો ભિલાદ નામદાર અદાલતને સુપ્રત કરતા આ રેફરન્સમાં વાટાઘાટો થતાં નીચે મુજબની શરતો સુખ સમાધાન થવા પામેલ છે.

અમદાવાદ અને ગુજરાતમાં કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે મૂત:પ્રાય થયો હોય ત્યારે ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં ઉત્પાદકતા અને રોજને પુરતી કાનુની રક્ષણ મળે તે આ સમાધાનનો મુખ્ય ઉદ્દેશ છે. ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગ સમાન્ય રીતે જોબ વર્ક આધારિત કેજ્યુઅલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ તરીકે કાર્ય કરી રહ્યો છે. એટલે કે આ ઉદ્યોગમાં પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ નિશ્ચિત સમય અને નિશ્ચિત ઉત્પાદકતા ધરાવતો નથી. જોબ વર્ક અને એક્સ ઓરોએન્ટેડ એવા ઉદ્યોગને પ્રોડક્શન અંગેનો નિશ્ચયને કાયમી કાર્યક્રમ હોતો નથી એટલે જ્યારે કેજ્યુઅલ પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ હોય તો તેને સમય મર્યાદામાં વર્ક સીસ્ટમ દ્વારા પહોંચી વળવું અનિવાર્ય બને છે. આથી કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે સંપૂર્ણપણે નષ્ટ થઇ રહ્યો હોય ત્યારે રોજનો અવકાશ ધરાવતાં આવા ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં નવા પ્રકારની વર્ક સીસ્ટમ અનિવાર્ય બને છે.

ઉદ્યોગને ઉત્પાદકતા મળે અને કામદારોને રોજ મળે તેની સંપૂર્ણ ચકાસણી સાથે વર્કસીસ્ટમ ગોઠવવા અંગે નીચે જણાવેલી શરતોએ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

૧. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કાપડ પ્રોસેસિંગ કરવાનું, ડાઈંગ બ્લીચીંગ, ફીનીશીંગ, પ્રિન્ટિંગ વિગેરે પ્રકારનું ટેક્સટાઇલ-પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગને લખતું કામકાજ જોબ વર્કથી અને એક્સપોર્ટ આધારીત કરવામાં આવી રહ્યું છે. જોબ વર્ક અને એક્સપોર્ટ આધારીત પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામનાં કારણે કંપનીમાં આવેલાં મશીનો અને ધત્તી કામગીરીઓમાં કામ કરતાં કામદારોને પુરતું અને સમયસર કામ ન આપી શકાય તેવી સંભાવનાઓ-વાળી પરિસ્થિતિમાં પણ કંપનીને પુરતું અને સમયસર કામ આપવાની કોશીષો કરીને કામદારોને હાજરીમાં, પગારમાં અગર તો અન્ય કોઈ રીતે નુકશાન ન થાય તાં રીતે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવાતી આવી છે. મીલ્સ કંપનીની કામગીરી અનિશ્ચિત અને અનિયમિત છે. જોબ વર્ક આધારીત એક્સપોર્ટ આધારીત છે. આથી વહેપારીઓને સમયસર અંજીરયાત અનુસારનું પ્રોડક્શન પુરુ પાડી શકાય તે માટે સદર કામજાણકાર અને ત્વરીત કામ પુરુ કરે તેવી લેબર વર્ક એજન્સી કામના અનુભવી કોન્ટ્રેક્ટરો કેજ્યુઅલ ધોરણે લાવીને કામ પુરુ કરાવવું પડે છે. આ સ્થિતિ કોઈપણ સંજોગોમાં નિવારી શકાય તે નથી. આથી આ સંજોગોમાં અચાનક આવી પડેલાં જોબ વર્ક, એક્સપોર્ટ પ્રોગ્રામ સમયસર પુરુ કરવું કંપનીના ઉદ્યોગનાં અને કામદારોનાં હિતમાં અનિવાર્ય હોઈ યુનિટની ઉત્પાદકતા, ક્વોલિટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે લેબર વર્ક એજન્સી કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા અનિવાર્ય હોઈ આવી એજન્સી દ્વારા કેજ્યુઅલ કામ માટે કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાનું પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

૨. સંચાલન લેમની કાયમી અગર તો કેજ્યુઅલ કામ ઉપર મશીનો પ્રોડક્શન ક્ષમતાને પહોંચી વળવા માટે આ સીસ્ટમનો ઉપયોગ કરશે. આ સીસ્ટમ કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને સંસ્થાની ઉત્પાદકતા, ક્વોલિટી

અને ક્વોન્ટીટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે ઉપયોગ કરવામાં આવશે. આ સીસ્ટમ લેબર વર્ક એજન્સી દ્વારા અમલમાં મુકવામાં આવશે. એજન્સી પ્રોડક્શનની જરૂરિયાત પ્રમાણે કામદારો રાખશે, યોગ્ય જગ્યાએ ગોઠવશે તેમજ ઉત્પાદકો આપશે. આ સીસ્ટમમાં રોકાયેલા કામદારોની મીનીમમ બેઇઝ સહીતનાં તમામ મજૂર કાયદાઓનું એજન્સીએ પાલન કરવાનું રહેશે.

૩. દર ત્રણ મહીને માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિને યુનિટની ઉત્પાદકતા સામે રોકાયેલાં કામદારો સહીતનાં ટર્નઓવર (કામદારો આવકજાવક) મશીનો તથા તેની પાળીવાઈઝ સ્કેલથી પ્રોડક્શનની વિષ્ણો વિગેરે કંપનીએ તથા એજન્સીએ બતાવવાની રહેશે. જેની ચકાસણી માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત ઘસેલાં પ્રતિનિધિ કરશે.

૪. આ સમાધાન માત્ર સંસ્થાની વ્યવહારુ મુશ્કેલી કે અચાનક કામના પ્રોગ્રામ, એક્સપોર્ટનાં અનિશ્ચિત પ્રોગ્રામો તથા સીઝનલ વર્કને ધ્યાને લઈને અચાનક કામના બોજાને પહોંચી વળવા કેજ્યુઅલ કામ ઉભું તે ધ્યાનમાં લઈ આવી લેબર એજન્સી દ્વારા આ સીસ્ટમને અમલમાં મુકવાનું બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

૫. આ સમાધાન અનુસારથી કોઈપણ કામદારનાં હકક જે મળવાપાત્ર થતાં હોય તેને કોઈ હિપરીત અસર ન થાય તે જોવા માટે પક્ષકારો સંમત થાય છે. પરંતુ કેજ્યુઅલની તમામ વિષ્ણો મુખ્ય સંચાલકે આપવાની રહેશે. જેની વિષ્ણો નહીં મળે તો સંચાલક જવાબદાર ગણાશે. આ સીસ્ટમથી રોકવામાં આવેલાં કામદારોને જે તે મજૂર કાયદાઓ મુજબ નકડી લાભો અને સગવડો કરતાં કોઈપણ સંજોગોમાં ઓછા લાભો અને સગવડો નહીં આપવામાં આવે. પરંતુ આ અંગેની જવાબદારી આવી એજન્સીની રહેશે.

૬. એજન્સી સાથે કેજ્યુઅલ કામની વ્યવસ્થા અંગે જે કાંઈ સમજુતી કરશે તેની સંપૂર્ણ વિષ્ણો માન્ય યુનિયનને આપવાની રહેશે અને આ સમાધાન એજન્સીએ સ્વીકાર્યું છે તેવા સ્વીકૃતિપત્ર માન્ય યુનિયનને આપવાનો રહેશે.

૭. રોજબરોજનાં પ્રશ્નો માટે કંપનીનાં મેનેજર સંચાલક અને માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત પ્રતિનિધિ ચર્ચા કરી નિકાલ કરશે. મોટા મતભેદ ઉભા થાય તો યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરી અને એસોસીએશનનાં પ્રમુખશ્રીની લખાઈ ઉપર ઓડવામાં આવશે. આ બંને લખાઈ વચ્ચે મતભેદ થાય તો વિવાદને ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટને સંયુક્ત રીતે રોકર કરવામાં આવશે અને ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટનો ચુકાદો આખરી ગણાશે.
૮. મીલ્સ કંપનીમાં સમાધાન અનુસાર ગોઠવવામાં આવેલી વર્ક સીસ્ટમમાં કેજ્યુઅલ કામદારો અંગે કોઇપણ જાતનો ફેરફાર કરવાનો થાય તો તેમાં યુનિયનની સંમતિ મેળવવાની રહેશે. આ સમાધાન ત્રણ વરસ સુધી અમલમાં રહેશે.
૯. આ સમાધાનની હેઠળ મજૂર કાયદાની જોગવાઈઓને વિપરીત અસર પડશે નહીં તેવું પક્ષકાર સ્વીકારે છે.
૧૦. આ સમાધાન અનુસાર કરેલ વ્યવસ્થાનાં કારણે કંપનીનાં મસ્ટર રોકવાળા અને કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્થવાળા કામદારોને કોઇ વિપરીત અસર કે નુકશાન થશે નહીં. પરંતુ આવા કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્થવાળા કામદારોની ખાલી પડેલી જગ્યાઓ ઉપર આવી વ્યવસ્થાથી રોકાવામાં આવેલાં અનુભવી કામદારોને સમાવવામાં આવશે. તથા કાયમી નિયમીત રીતે આવતાં મશીનો અને કામગીરીને લક્ષમાં લઈ, કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્થ નકડી કરી કામની વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે.
૧૧. મીલ્સ કંપની કામદારોની સ્ટ્રેન્ટ્થમાં, કામની વ્યવસ્થામાં મશીનોમાં, પાણીમાં અગર અન્ય કોઇ જાતનો ફેરફાર માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનની સંમતી સિવાય કરશે-કરાવશે નહીં -તેવું સ્પષ્ટ-પણે સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજૂ બિચારીને કોઈપણ જાતના દબાવણ વગર કરેલ છે. અને તેનો અમલ કરવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

તો ન્યાયની રાહે યોગ્ય હુકમ કરી સદર રેકરન્સમાં એવોર્ડ ઇન ટર્મ્સ ઓફ ધી સેટલમેન્ટનો હુકમ કરી જરૂરી નિકાલ લાવવા પક્ષકારોનો વિનંતી છે.

હુકમ

આ રેકરન્સની માંગણી અંગે બંને પક્ષકારોએ આંક-૬ની સમાધાન શરતો મુજબ વર્તવાનું રહેશે. આંક-૬ને આ એવોર્ડના એક ભાગ તરીકે ગણાવો. ઇસ સંબંધી કોઈ હુકમ નથી.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય)

રાજેશ મેન્ટરપ્રાઇઝ,

સહી (અવાચ્ય),

૬૩/૩ અને જૂનારોલ, શાહવાડી, સેક્રેટરી જનરલ વર્ડ્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

અમદાવાદ-૩૮૨ ૪૦૫.

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ,

રજી.નં. ૨૩૦૬૦૬૨૦૨૯.

કંપની તરફે

યુનિયન તરફે

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯

મેસ. કે. ડાભી,

બી. આઈ. કાઝી,

રજીસ્ટ્રાર

સત્ય

બૌદ્ધોપિક અદલત, ગુજરાત

અમદાવાદ, પામી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ બૌદ્ધોપિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ/શમક-૩૨૭૧૩-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું પ્રોગ્રેસીવ મર્કન્ટાઇલ કો-ઓ. બેંક લી., અમદાવાદ તથા ગુ. સ્ટેટ કો-ઓ. બેંક સ્ટાક યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયા, અમદાવાદની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પત્તાવટની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના દિને આથી નોંધ કરું છું.

સ મા ધા ન નું ખ ત પ ત્ર

ચેરમેન:-મેનેજીંગ ડીરેક્ટર
ધી પ્રોગ્રેસીવ મર્કન્ટાઇલ કો-ઓ. બેંક લી.,
અમદાવાદ.

માલિકોના પ્રતિનિધિ:

જનરલ સેક્રેટરી
ગુજરાત સ્ટેટ કો-ઓ. બેંક સ્ટાક યુનિયન,
અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કે સ ની દં કી વિ ગ ત

તા. ૧૪-૭-૯૮ના રોજ બૅક ઓફ ઇન્ડિયા માટે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતાં ઉપરોક્ત મંડળે નમુના 'બેલ'માં ઉપરોક્ત સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકોને બૅકમાં કામ કરતાં સ્ટાફના પગાર ધોરણ તથા અન્ય સવલતો આપવા અંગેની માંગણી રજૂ કરતા ફેરફારની નોટીસ આપી હતી. સદરહુ બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર નહિ થઈ શકવાથી સદરહુ મંડળે તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારને નમુના 'બેન'માં અહેવાલ મોકલી આપ્યો હતો જે સમાધાનકારને મળ્યો હતો અને તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. સદરહુ બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી જે વખતોવખત બંને પક્ષકારોની સંમતિથી મુલતવી રાખવામાં આવી હતી તે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮થી તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૯૯ સુધી ચાલી હતી. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે બંને પક્ષો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ કલમ ૫૮(૧) મુજબ નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયું છે.

ધી પ્રોગ્રેસીવ મર્કન્ટાઇલ કો. ઓપ. બૅક સ્ટાફ યુનિયન

સંલગ્ન

ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બૅકસ સ્ટાફ યુનિયન

તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮થી (પશ્ચાત્તરથી અસરથી) અમલમાં આવતાં બૅકના કર્મચારીઓના પગાર-ધોરણ, મોંઘણારી ભથ્થું, અન્ય ભથ્થા તથા અન્ય સવલતોની સમાધાનની શરતો અને વિષયો (પરિશિષ્ટ)

૨. પ્યુન માટે...

૩૧. ૧ થી ૯૯૦ ૧૦૦ ટકા

૩૧. ૯૯૧ થી ૧૩૦૦ ૩૦ ટકા

(૩) વાહન નિભાવ ખર્ચ :

બેંકના જુનીયર ઓફીસર તથા સુપરવાઇઝર ગ્રોડના કર્મચારીઓને નીચે દર્શાવ્યા મુજબ માસીક વાહન નિભાવ ખર્ચ રોકડા ચુકવવામાં આવશે.

જુનીયર ઓફીસર ૩૧. ૨૦૦ પ્રતિમાસ

સુપરવાઇઝર ૩૧. ૧૫૦ પ્રતિમાસ

(૪) ઘરભાડું :

બેંકમાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને તેના મુળ ખર્ચારના ઘરભાડા પેટે દરમાસે ૩૦ ટકા લેખે પરંતુ ઓછામાં ઓછું ૩૧. ૨૨૫ તથા વધુમાં વધુ ૩૧. ૧૦૫૦ ચુકવવામાં આવશે.

(૫) સી. સી. એ. :

બેંકમાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને તેના મુળ ખર્ચારના સી.સી.એ. પેટે દરમાસે ૨૦ ટકા લેખે પરંતુ ઓછામાં ઓછું ૩૧. ૨૦૦ તથા વધુમાં વધુ ૩૧. ૯૦૦ ચુકવવામાં આવશે.

(૬) કલોઝર્ડ મેલેન્ડેન્સ :-

બેંકમાં કામ કરતાં કાયમી કર્મચારીઓને વર્ષમાં બે વખત સપ્ટેમ્બર તથા માર્ચ માસમાં બેઝીક, મોંઘવારી, એચ.આર.એ. તથા સી.સી.એ. મળી કુલ બે ખર્ચાર ચુકવવામાં આવશે.

(૭) મેડીકલ રીએમ્બર્સમેન્ટ :-

બેંકના દરેક કાયમી કર્મચારીને દર ૭ માસે એટલે કે સપ્ટેમ્બર તથા માર્ચ માસમાં ૩૧.૭૫૦ લેખે વાર્ષિક ૩૧.૧૫૦૦ રોકડેથી ચુકવવામાં આવશે.

- નોંધ : ૧. કુના બેઝીક પગારમાંથી નવા બેઝીક પગારમાં સ્ટેજ ટુ સ્ટેજ ફોટમેન્ટ આપવામાં આવશે.
૨. તમામ કર્મચારીઓની ઇન્ક્રીમેન્ટની તારીખ દર વર્ષની ૧લી એપ્રિલ રહેશે.
૩. ગ્રોડેશન 'ડી' કાયમી કર્મચારીનું ચાલુ નોકરી દરમિયાન મૃત્યુ થાય તેવા સંજોગોમાં જો તેના પતિ, પત્નિ, પુત્ર-પુત્રી ગ્રેજ્યુએટ ન હોય તેમને જ લાગુ પડશે.
૪. કોઇપણ કર્મચારી જે તે ગ્રોડના છેલ્લા સ્ટેજે પહોંચ્યા બાદ તે કર્મચારીને તે ગ્રોડનું છેલ્લું ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાનું ચાલુ રહેશે.

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :

બેંકમાં કામકરતાં તમામ કર્મચારીઓને ઓલ ઇન્ડિયા કન્સ્યુમર્સ પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ ફોર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ વર્કસ સીમિલ્ડ બ્યુરો તરફથી મોંઘવારીનો વખતોવખત જે ભાવાંક બહાર પાડવામાં આવે છે તેને અનુસરીને મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવશે. આ પદ્ધતિ મુજબ સને ૧૯૬૦=૧૦૦ નો પાયાનો આધાર ગણીને દર ત્રણ મહિને જે સરેરાશ અંક થાય તેમાંથી ૨૦૦ અંક બાદ કરી જે અંક આવે તેના પ્રત્યેક ચાર અંક દીઠ એક સ્લેબ ગણાવો. આ રીતે ગણતરી કરવાથી જે સ્લેબ નક્કી થાય તે માટે પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ પટાવાળા કર્મચારીને પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ રટકા મુજબ તથા તેની ઉપલી કેટેગોરીના તમામ કર્મચારીઓને પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ ૧.૫૮ ટકા મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું નીચે મુજબની મુળ પગારની મર્યાદામાં રહી ચુકવવામાં આવશે.

૧. જુનીયર ઓફીસર, સુપરવાઇઝર તથા કલાર્ક માટે...

૩૧. ૧ થી ૧૩૨૫	૧૦૦ ટકા
૩૧. ૧૩૨૬ થી ૨૦૨૫	૩૫ ટકા
૩૧. ૨૦૨૬ થી ૨૭૭૫	૨૦ ટકા
૩૧. ૨૭૭૬ થી ૩૦૨૫	૫ ટકા

૨. ધુન માટે...

રૂ. ૧ થી ૯૯૦ ૧૦૦ ટકા

રૂ. ૯૯૧ થી ૧૩૦૦ ૩૦ ટકા

(૩) વાહન નિભાવ ખર્ચ :

બેંકના જુનીયર ઓફીસર તથા સુપરવાઇઝર ગ્રોડના કર્મચારીઓને નીચે દર્શાવ્યા મુજબ માસીક વાહન નિભાવ ખર્ચ રોકડા ચુકવવામાં આવશે.

જુનીયર ઓફીસર રૂ. ૨૦૦ પ્રતિમાસ

સુપરવાઇઝર રૂ. ૧૫૦ પ્રતિમાસ

(૪) ઘરભાડું :

બેંકમાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને તેના મુળ પગારના ઘરભાડા પેટે દરમાસે ૩૦ ટકા લેખે પરંતુ ઓછામાં ઓછું રૂ. ૨૨૫ તથા વધુમાં વધુ રૂ. ૧૦૫૦ ચુકવવામાં આવશે.

(૫) સી. સી. એ. :

બેંકમાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને તેના મુળ પગારના સી.સી.એ. પેટે દરમાસે ૨૦ ટકા લેખે પરંતુ ઓછામાં ઓછું રૂ. ૨૦૦ તથા વધુમાં વધુ રૂ. ૬૦૦ ચુકવવામાં આવશે.

(૬) કલોઝર્ડા એલાઉન્સ:-

બેંકમાં કામ કરતાં કાયમી કર્મચારીઓને વર્ષમાં બે વખત સપ્ટેમ્બર તથા માર્ચ માસમાં બેઝીક, મોંઘવારી, એચ.આર.એ. તથા સી.સી.એ. મળી કુલ બે પગાર ચુકવવામાં આવશે.

(૭) મેડીકલ રીએંગર્સમેન્ટ:-

બેંકના દરેક કાયમી કર્મચારીને દર ૭ માસે એટલે કે સપ્ટેમ્બર તથા માર્ચ માસમાં રૂ. ૭૫૦ લેખે વાર્ષિક રૂ. ૧૫૦૦ રોકડેથી ચુકવવામાં આવશે.

નોંધ : ૧. જુના બેઝીક પગારમાંથી નવા બેઝીક પગારમાં સ્ટેજ ટુ સ્ટેજ ફીટમેન્ટ આપવામાં આવશે.

૨. તમામ કર્મચારીઓની ઇન્ક્રીમેન્ટની તારીખ દર વર્ષની ૧લી એપ્રિલ રહેશે.

૩. ગ્રોડેશન 'ડી' કાયમી કર્મચારીનું આલુ નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તેવા સંજોગોમાં જો તેના પતિ, પત્નિ, પુત્ર-પુત્રી પ્રોજ્યુએટ ન હોય તેમને જ લાગુ પડશે.

૪. કોઇપણ કર્મચારી જે તે ગ્રોડના છેલ્લા સ્ટેજે પહોંચ્યા બાદ તે કર્મચારીને તે ગ્રોડનું છેલ્લું ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાનું આલુ રહેશે.

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :

બેંકમાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને ઓલ ઇન્ડિયા કન્સ્યુમર્સ પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ ફોર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ વર્કસ સીમલા બ્યુરો તરફથી મોંઘવારીનો વખતોવખત જે ભાવોંક બહાર પાડવામાં આવે છે તેને અનુસરોને મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવશે. આ પદ્ધતિ મુજબ સને ૧૯૬૦=૧૦૦ નો પાયાનો આધાર ગણીને દર ત્રણ મહિને જે સરેરાશ આંક થાય તેમાંથી ૨૦૦ આંક બાદ કરી જે આંક આવે તેના પ્રત્યેક ચાર આંક દીઠ એક સ્લેબ ગણાવો. આ રીતે ગણતરી કરવાથી જે સ્લેબ નક્કી થાય તે માટે પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ પટાવાળા કર્મચારીને પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ રટકા મુજબ તથા તેની ઉપલી કેટેગરીના તમામ કર્મચારીઓને પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ ૧.૫૮ ટકા મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું નીચે મુજબની મુળ પગારની મર્યાદામાં રહી ચુકવવામાં આવશે.

૧. જુનીયર ઓફીસર, સુપરવાઇઝર તથા કલાર્ક માટે....

શ. ૧ થી ૧૩૨૫ ૧૦૦ ટકા

શ. ૧૩૨૬ થી ૨૦૨૫ ૩૫ ટકા

શ. ૨૦૨૬ થી ૨૭૭૫ ૨૦ ટકા

શ. ૨૭૭૬ થી ૩૦૨૫ ૫ ટકા

યુકવવામાં આવશે. આ ગ્રેમિસમેન્ટ પદોય રજૂ કરવાથી વર્ષમાં એક વખત રોકડમાં યુકવવામાં આવશે.

(૧૩) દૈનિક સ્થળા મેલાઉન્સ:-

દાલ્ની પ્રથા મુજબ એટલે કે બેકના કામે જતા-આવતા રીક્ષાભાડા અગર એકચ્ચુલ ખર્ચ આપવામાં આવશે.

(૧૪) ઓફીસીએટર્સ મેલાઉન્સ:-

બેકના જે કર્મચારી તેમની ઉપલી કેડરમાં છ દિવસ કે તેથી વધુ સમય માટે કામ કરે તો તેટલા દિવસ માટે ઉપલી કેડરના કર્મચારીને મળતા કુલ પગારના ૧૦ ટકા ઓફીસીએટર્સ મેલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

(૧૫) રોકવરી મેલાઉન્સ:-

બેકની રોકવરી કરવા જતાં કર્મચારીને માસીક રૂ.૧૫૦ યુકવવામાં આવશે તથા દાલ્ની પ્રથા મુજબ બેકનું વાહન આપવામાં આવશે.

(૧૬) બોરિંગ મેલાઉન્સ:-

બેકમાં કામ કરતાં કાયમી પટાવાળા કર્મચારીઓને તેમના યુનીફોર્મની ધોલાઈ માટે માસીક રૂ.૬૦ યુકવવામાં આવશે.

(૧૭) બેકના વાહન ડ્રાયવિંગ કરતા તમામ કર્મચારીને માસીક રૂ.૧૨૫ યુકવવામાં આવશે.

(૧૮) બેકની ચાવીઓ ઉપરી અધિકારીઓના દોરથી લાવવા તથા મુકવા જવા માટે નીચે મુજબનું ખર્ચ આપવામાં આવશે.

એચ.ઓ. સવારના પટાવાળાને દરરોજના રૂ.૧૨ રોકડા

એચ.ઓ. સાંજના પટાવાળાને દરરોજના રૂ.૬ રોકડા

ક્રાંતિના પટાવાળાને દરરોજના સવારે ૩૧.૬ તથા
સંજનાં ૩૧.૬ રોકડા ચુકવવામાં આવશે.

(૧૯) યુનીફોર્મ:-

હાલની પ્રથા મુજબ એટલે કે-

૧. દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટન પેન્ટ-શર્ટ

૨. દર ત્રણ વર્ષે આખી બાયનું ગરમ સ્વેટર

૩. દર ત્રણ વર્ષે એક વાજા રેઇનકોટ આપવામાં આવશે.

બૅંકમાં ફરજ દરમિયાન આપવામાં આવેલ યુનીફોર્મ પહેરવો ફરજિયાત રહેશે.

(૨૦) બોનસ:-

હાલની પ્રથા મુજબ એટલે કે બૅંકના કાયમી કર્મચારીને તેમને મળતા
વાર્ષિક મુળપગાર+મોંઘવારી ભથ્થાના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ/એક્સગ્રોસીયા
ચુકવવામાં આવશે.

(૨૧) રજાઓ:-

હાલની પ્રથા મુજબ એટલે કે-

નીચે જણાવેલી રજાઓ બૅંકના કાયમી કર્મચારીઓને ચાલુ પગારે તમામ
ભથ્થા સહિત આપવામાં આવશે.

(એ) આકસ્મિક રજા:-બૅંકના કાયમી કર્મચારીને કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૫
દિવસની આકસ્મિક રજા આપવામાં આવશે પરંતુ વર્ષ આખરે જમા રહેતી
આ રજાઓ હકક રજામાં જમાં આપવામાં આવશે.

(બી) માંદગીની રજા:-બૅંકના કાયમી કર્મચારીને કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૫
દિવસની માંદગીની રજા આપવામાં આવશે. માંદગીની રજા વધુમાં વધુ ૯૦
દિવસ જમા રાખી બાકીની માંદગીની રજા હકક રજામાં જમાં કરવામાં

આવશે. આમ છતાં, જે કોઇપણ કર્મચારીને પોતાની માંગણીથી ૧૮૦ દિવસ સુધી રજા જમા રાખી શકશે.

(સી) હકક રજા:-બેકના કાયમી કર્મચારીને કેલેન્ડર વર્ષમાં ૩૦ દિવસની હકક રજા આપવામાં આવશે. આવી હકક રજાઓ વધુમાં વધુ ૯૦ દિવસની જમાં રાખી તે ઉપરાંતની જમા થતી રજાઓનો પૂરો ફગાર એટલે કે બેબ્રીક, ડી.એ., એચ.આર.એ., તથા સી.સી.એ. સહીત મુકવી આપવામાં આવશે. આમ છતાં કોઇ કર્મચારી વધુ હકક રજા જમા રાખ્યા માંગતો હોય તો વધુમાં વધુ ૧૮૦ દિવસની રજા જમાં રાખી શકશે.

(ડી) મેટરનીટી લીવ:-બેકના કાયમી મહિલા કર્મચારીને નોકરી દરમ્યાન વધુમાં વધુ બે વખત ૯૦-૯૦ દિવસની મેટરનીટી લીવ આપવામાં આવશે.

બેકના કોઇપણ કાયમી કર્મચારી અથવા તો તેમના પતિ-પત્ની બે બાળકો પછી કુટુંબ નિયોજન અપનાવે તો તેના કર્મચારીને પ્રોત્સાહન રૂપે રૂ. ૫૦૧ ઇન્સેટીવ રોકડમાં આપવામાં આવશે તથા બેકના કાયમી મહિલા કર્મચારી કુટુંબ નિયોજનનું ઓપરેશન કરાવે તો ૫ દિવસની રજા તથા બેકના કાયમી પુરૂષ કર્મચારી કુટુંબ નિયોજનનું ઓપરેશન કરાવે તો ૨ દિવસની રજા આપવામાં આવશે. પુરૂષ કર્મચારીની પત્ની ઓપરેશન કરાવે તો તે પુરૂષને બે દિવસની રજા અપાવામાં આવશે.

(ઇ) સ્પેશિયલ લીવ:-સ્ટાફ યુનિયનના ત્રણ પ્રતિનિધિને તેમના મહામંડળ-યુનિયનના કોઇ વર્કશોપ, સેમિનાર, તાલિમ અથવા અધિવેશનમાં ભાગ લેવા માટે સ્પેશિયલ રજા આપવામાં આવશે.

કુદરતી આફત જેમ કે કરક્યુ, કોમી તોફાન, પુર, ભારે વરસાદ જેવા સંજોગોમાં જે કર્મચારી બેકમાં હાજર રહી શકે તેમ ન હોય તેવા સંજોગોમાં તે કર્મચારીની સ્પેશિયલ લીવ ગણાવામાં આવશે.

રશિવારે જ્યાં ક્રાંતિ ખુલ્લી રહે છે ત્યાં કર્મચારીને રેઝ્યુલર ખર્ચ પ્રમાણે ખર્ચ આપવામાં આવશે.

ઉપરોક્ત તમામ રજાઓ નિવૃત્તિ અથવા સ્વેચ્છાએ રાજીનામું આપે તેવા સંજોગોમાં તમામ જમા રજાઓનો ખર્ચ રોકડમાં ચુકવવામાં આવશે.

(૨૨) લોન :

૧. હાઉસિંગ લોન : બેંકના કાયમી કર્મચારીઓને નોકરીની મુદત ૫ વર્ષ પૂરી થયેલ હોય તેઓને નીચેના ધોરણે ૬ ટકાના હપ્તામાં સાદા વ્યાજે ૨૪૦ હપ્તામાં વસુલ કરવાની શરતે હાઉસિંગ લોન આપવામાં આવશે.

જુનીયર ઓફીસર/સુપરવાઇઝર રૂ. ૨,૫૦,૦૦૦

કલાર્ક

રૂ. ૨,૨૫,૦૦૦

પ્યુન

રૂ. ૧,૫૦,૦૦૦

(અ) હાલ જે કર્મચારીઓએ હાઉસિંગ લોન લીધેલ છે તેવા કર્મચારીને જરૂરિયાત મુજબ પોતાના મકાનમાં જરૂરી સુધારા-વધારા કરવા તથા ઉપર માળ બાંધવા મકાન લોનની નવી મર્યાદામાં રહી (જુની બાકી લોન બાદ કરતાં) તકાવત્તી રકમ નોકરી દરમિયાન વધુમાં વધુ બે વખત મંજૂર કરવામાં આવશે. આવી લોનને એડીશનલ લોન ગણાવામાં આવશે.

(બ) મકાન લોન ભરપાઈ થયે અથવા જે કર્મચારીનું મકાન હોય પણ બેંકની લોન લીધેલ ન હોય તેવા કર્મચારીને મકાન રીપેરિંગ કરાવવા માટે વધુમાં વધુ રૂ. ૫૦,૦૦૦ની લોન ૬ ટકાના સાદા વ્યાજે આપવામાં આવશે.

(ક) કાયમી કર્મચારી પોતાના નોકરીનાં સમયગાળા દરમિયાન ફક્ત બે વખત હાઉસિંગ લોન આપવામાં આવશે.

૨. વાહન લોન : બેંકના કાયમી કર્મચારીને ૮ ટકાના સાદા વ્યાજે નવા દ્વિચક્રી વાહનની કોમ્પલેટ ૯૦ ટકા તથા જુના વાહનની કોમ્પલેટ ૭૦ ટકા જેટલી રકમની વાહન લોન વધુમાં વધુ રૂ. ૩૫૦૦૦ની મર્યાદામાં આપવામાં આવશે. આ લોન ૬૦ માસીક હપ્તામાં પરત કરવાની રહેશે. આવી લોન કાયમી નોકરીના ત્રણ વર્ષ પુરા કર્યા બાદ મળી શકશે.

૩. પર્સનલ લોન (સ્ટાફ લોન) : બૅંકના કાયમી કર્મચારીને નોકરીના ત્રણ વર્ષ પૂરા કર્યા બાદ કુલ પગારના ૮ પટ લેખે પર્સનલ લોન ૮ ટકાના સાદા વ્યાજે ૧૦ માસીક હપ્તામાં પરત કરવાની રહેશે. પર્સનલ લોન મેળવતી વખતે જે તે હેતુ જણાવવાના રહેશે. આવી લોન મંજૂર કરવામાં આવેલ રકમના ૯૦ ટકા હપ્તા ભરપાઈ કર્યા બાદ નવી લોન ફરીથી મળવાપાત્ર રહેશે.

ઉપરોક્ત તમામ લોનની કપાત કર્મચારીના કુલ પગારના ૧૦ ટકાથી વધવી જોઈએ નહીં. વાહન લોન તથા પર્સનલ લોન ઉપર લાગુ પડતો નવો વ્યાજનો દર જુની તથા નવી લોનો પર તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૯થી અમલી બનશે.

(૨૩) એડવાન્સ :

૧. કુડ ગ્રેઇન એડવાન્સ :

બૅંકના કાયમી કર્મચારીઓને વર્ષમાં એક વખત કુડ ગ્રેઇન એડવાન્સ વગર વ્યાજે ૧૦ માસીક હપ્તામાં પરત કરવાની શરતે નીચે મુજબ આપવામાં આવશે.

જુની. ઓફીસર/	રૂ. ૪૫૦૦
કલાર્ક	રૂ. ૪૦૦૦
પ્યુન	રૂ. ૩૫૦૦

૨. ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :

બૅંકના કાયમી કર્મચારીઓને વર્ષમાં એક વખત ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ વગર વ્યાજે ૧૦ માસનું હપ્તામાં પરત કરવાની શરતે નીચે મુજબ આપવામાં આવશે.

જુની. ઓફીસર/સુપરવાઇઝર	રૂ. ૨૦૦૦
કલાર્ક	રૂ. ૧૭૦૦
પ્યુન	રૂ. ૧૩૫૦

(૨૪) હોસ્પીટલાઇઝેશન :

હાલની પ્રથા મુજબ એટલેકે બેકના કાયમી કર્મચારીને અથવા તેના કુટુંબીજનોને કોઈ માંછી અથવા અકસ્માતને કારણે હોસ્પીટલમાં સારવાર માટે દાખલ કરવા પડે તેમ હોય અગર કોઈપણ પ્રકારના ઓપરેશન માટે દાખલ કરવા પડે ત્યારે કર્મચારીના કોસામાં હોસ્પીટલ ભર્ષ, ઓપરેશન ભર્ષ, દવાના ભર્ષની કુલ રકમના ૭૫ ટકા ચુકવવામાં આવશે. જ્યારે કર્મચારીના કુટુંબના આશ્રીત સભ્યોને આવા કુલ ભર્ષના ૫૦ ટકા રકમ ચુકવવામાં આવશે. પરંતુ આવા કર્મચારીઓ તથા આશ્રીતો ને મ્યુનિસિપલ હોસ્પીટલ, સરકારી હોસ્પીટલ, અગર ચેરીટેબલ સંચાલિત હોસ્પીટલમાં સો. રૂમ તથા એ. સી. રૂમ સિવાયનો ભર્ષ આપવામાં આવશે.

સ્ત્રીને સામાન્ય પ્રસુતી વખતે હોસ્પીટલમાં દાખલ થવું પડે ત્યારે હોસ્પીટલ ભર્ષ મળવાપાત્ર થશે નહીં. પરંતુ સીઝેરીયન ઓપરેશન અથવા તો બીજા ગંભીર ઓપરેશન વખતે ઉપર મુજબનો ભર્ષ મળવાપાત્ર થશે.

માંછી વખતે અન્ય કોઈ ખાનગી હોસ્પીટલમાં સારવાર લેવાની ધાય તો તેને મ્યુ. હોસ્પીટલ, સરકારી હોસ્પીટલ અગર ચેરીટેબલ સંચાલિત હોસ્પીટલના ભર્ષના ધોરણે જે ભર્ષ થતો હશે તે ભર્ષ આપવામાં રહેશે. આશ્રીત એટલે ન કમાતા પુત્ર-પુત્રી, મા-બાપ.

કર્મચારીના પતિ-પત્નિ બંને નોકરી કરતાં હોય તેવા સંજોગોમાં હોસ્પીટલાઇઝેશનનો લાભ કોઈપણ એક સંસ્થામાંથી મળી શકશે.

(૨૫) એલ.ટી.સી. રીએમ્બર્સમેન્ટ:-

હાલની પ્રથા મુજબ એટલે કે બેકના કાયમી કર્મચારીને દર વર્ષે બહાર ફરવા લઈ જતા હતા તે પ્રથા ચાલુ રાખવામાં આવે છે. છતાં જે

કર્મચારી ફરવા જવા ઇચ્છતાના હોય તેવા કર્મચારીઓને નીચે મુજબ રોકડ રકમ ચુકવવામાં આવશે.

જુની. ઓફીસર/સુપરવાઇઝર રૂ. ૨૫૦૦.

કલાર્ક રૂ. ૨૦૦૦

પ્લુન રૂ. ૧૫૦૦

કર્મચારીના પતિ-પત્ની બંને નોકરી કરતાં હોય તેવા સંજોગોમાં કોઇપણ એક જગ્યાએથી લાભ મળી શકશે. જે કર્મચારી અપરણિત હોય તેમને ઉપરોક્ત રકમની અડધી રકમ મળવાપાત્ર રહેશે.

(૨૬) પ્રમોશન:-

બેંકના કર્મચારીઓમાંથી જ બેંકની કલાર્ક કેટેગોરીની જગ્યાઓ ઉપરથી સુપરવાઇઝર કેટેગોરી સુધી પાંચ ટકા પ્રમાણે સીનીયોરીટી ધોરણે તથા પાંચ ટકા સીનીયોરીટી-કમ-મેરીટ પ્રમાણે પ્રમોશન આપવામાં આવશે.

સુપરવાઇઝરથી ઉપરની કેટેગોરી માટે મેરીટ કમ સીનીયોરીટી મુજબ પ્રમોશન આપવામાં આવશે.

આવી બઠતી ની પ્રસંગે કર્મચારીઓને તેમની વિશિષ્ટ શૈક્ષણિક લાયકાતો ને મેરીટ તરીકે લક્ષમાં લેવામાં આવશે. બઠતીના પ્રસંગે ઉપલી ગ્રોડમાં ફોટમેન્ટ આપ્યા બાદ ઉપરના ગ્રોડનું એક વધારાનું ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવશે. તેમ જ ત્યાં કર્મચારીને ઉપલી કેડર કરતાં નીચલી કેડરમાં ઇન્ક્રીમેન્ટ વધુ મળતું હોય તો તેમને ઉપલા ગ્રોડના નજીકના ઇન્ક્રીમેન્ટના બેઝીકના તફાવત ની રકમ નું ફોટમેન્ટ એલાઉન્સ (પ્રોટેક્શન એલાઉન્સ) આપવામાં આવશે. આ એલાઉન્સ આર્થિક નુકશાન ન જતું હોય ત્યાં સુધી જ આપવામાં આવશે.

(૨૭) ઇન્ક્રીમેન્ટ:- બેંકના કાયમી કર્મચારીઓને વિશિષ્ટ પ્રકારની લાયકાત માટે નીચે મુજબના વધારાના ઇન્ક્રીમેન્ટ ચુકવવામાં આવશે.

- | | |
|-------------------------|--------------|
| (૧) જી.ડી.સી.એન્ડ એ | ૧ ઇન્કીમેન્ટ |
| (૨) સી.એ.આઇ.બી. પાર્ટ-૧ | ૧ ઇન્કીમેન્ટ |
| (૩) સી.એ.આઇ.બી. પાર્ટ-૨ | ૧ ઇન્કીમેન્ટ |
| (૪) એલ.ડી.સી. | ૧ ઇન્કીમેન્ટ |
| (૫) એચ.ડી.સી. | ૧ ઇન્કીમેન્ટ |

(૨૮) પ્રોવીડંડ ફંડ:-હાલની પ્રથા મુજબ એટલે કે બેંકના કાયમી કર્મચારીઓને બેઝીક તથા ડી.એ.ના ૧૨ ટકા પ્રમાણે અથવા વખતો વખત ફેરફારને અનુસાર પ્રો. ફંડ કાપવામાં આવશે તેમજ તેટલી રકમ બેંક ઉમેરોને પ્રોવીડંડ ફંડ ઓફીસમાં જમાં કરાવશે.

(૨૯) ગ્રેજ્યુઇટી:-હાલની પ્રથા મુજબ એટલે કે બેંકના કાયમી કર્મચારીઓના કુલ નોકરોના વર્ષ દીઠ ૧૫ દિવસ પ્રમાણે છેલ્લા કુલ ૫૫૨ પ્રમાણે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવશે.

(૩૦) બેંકના કાયમી કર્મચારી તેઓની નોકરી દરમિયાન મૃત્યુ થાય તો તેના કર્મચારીના પતિ-પત્નિ, પુત્ર-પુત્રીને બેંકમાં નીચે મુજબની શૈક્ષણિક લાયકાતના આધારે નોકરી આપવામાં આવશે.

એસ.એસ.સી. પાસ થયા હોય તો ક્લાર્ક

એસ.એસ.સી. નાપાસ હોય તો સબ્બાર્ડનેસ સ્ટાફ

(૩૧) આ કરારની મુદત તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૨ સુધીની રહેશે.

યુનીયન તથા સ્ટાફ મેમ્બર તે સમય દરમિયાન કોઈ વધારાની બીજી આર્થિક માંગણી મુકશે નહિ.

યુનીયન અને સ્ટાફ મેમ્બરો બેંકના કામકાજમાં ખત, શિક્ષત અને સારી વર્તણૂકની બેંક મેનેજમેન્ટને તેમનો સાથ સહકાર આપશે તેની ખાત્રી આપે છે.

આ સમાધાનનો કરાર અને તેની સમજૂતી તથા જોખાઈઓ બંને પક્ષકારોની સમજૂતીથી અને સંમતિથી નકકી કરેલ છે અને બંને પક્ષકારોને કાયદેસર રીતે કબુલ અને માન્ય છે અને બંધનકર્તા છે.

આ કરારના અમલમાં કોઈપણ કર્મચારીને પ્રતિકુળ અસર થાય કે કોઈ ઝઘડો કે વિવાદ ઉભો થાય તો ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિયનના હોદ્દાઓ અને બેંક મેનેજમેન્ટ સાથે બેસીને ઉકેલ લાવશે.

આ સમાધાનમાં (કરાર) નિર્દેષ્ટ કર્યા સિવાયના બેંક તરફથી કર્મચારીઓને હાલ જે લાભો આપવામાં આવે છે તે પણ ચાલુ રાખવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૯.

ધી પ્રોગ્રેસીવ મર્ક.કો.ઓ.
બેંક લી. વતી,

ધી ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ.બેંક
સ્ટાફ યુનિયન વતી

બાબુભાઈ બી. પટેલ.
મેનેજીંગ ડીરેક્ટર

વજુભાઈ એસ. પટેલ.
જનરલ સેક્રેટરી

ધી પ્રોગ્રેસીવ મર્ક.કો.ઓ.બેંક સ્ટાફ યુનિયન વતી.

શ્રી રજનીકાન્ત વી. શાહ
જોઇન્ટ મેનેજીંગ ડીરેક્ટર

શ્રી અશ્વિનભાઈ જે. વ્યાસ
સેક્રેટરી

શ્રી અશ્વિનભાઈ બી. પટેલ
જનરલ મેનેજર.

શ્રી ચંદ્રકાંત આઈ. શાહ
જોઇન્ટ સેક્રેટરી.

શ્રી નેલેશભાઈ એસ. જાની
ટ્રેઝરર.

સહી (આવચ્છ)
સમાધાનકાર,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

કે.બી. લાલભાઈ,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ/શમક-૩૨૭૧૪-આરયુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમનો કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાનો રૂબે હું મોડર્ન ડેનીમ લીમીટેડ બાવળા રોડ સાઈદ અને અમીલ ગુજરાત કોટન મજ્દુર સંઘ, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. આઈ. શેખ, અમદાવાદની દરમ્યાનગીરીથી ધયેલ નીચે મુજબની પત્રાવટની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના પમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

મહેરબાન બી.આઈ.આર.એક્ટ-૧૯૪૬ અન્વયે નોંધાયેલ સમાધાનકાર સમક્ષ, અમદાવાદ.

બી.આર.સી. કેસ. નં. ૫/૯૯.

મંત્રીશ્રી,

પ્રથમ પક્ષકાર

અમીલ ગુજરાત કોટન મજ્દુર સંઘ,
બીજો માળ, અરબ ચેમ્બર, પથ્થર કુવા,
રોલોફ રોડ, અમદાવાદ.

વિરૂધ્ધ

સિનિયર ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી,
મોડર્ન ડેનીમ લીમીટેડ,
પીલુપુરા બસ સ્ટેન્ડ, સરખેજ બાવળા રોડ,
તા. સાઈદ, જ. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

ટુંકી વિષય

પ્રથમ પક્ષકાર અભિલ ગુજરાત કોટન મજ્દુર સંઘ જે સાઈદ તાલુકામાં બી.આઇ.આર.એક્ટ હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનીયન છે. જેને હવે પછી યુનીયન તરીકે ઓળખવામાં આવશે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર મોડર્ન ડેનીમ લીમીટેડ જેને હવે પછી કંપની તરીકે ઓળખવામાં આવશે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ ' 'એલ' ' ફોર્મમાં નોટીસ ઓફ એજ આપીને કામદારોની માંગણી રજુ કરેલ. આ અંગે મેનેજમેન્ટ તરફથી કામદારોની માંગણીઓ અંગે કોઈ પ્રત્યુત્તર ન મળતાં યુનીયને કંપનીને ' 'એન' ' ફોર્મમાં નોટીસ આપેલ ત્યારબાદ આ વિવાદ સમાધાન અધિકારી સમક્ષ દાખલ કરવામાં આવેલ અને સમાધાન અધિકારી સમક્ષ અવાર નવાર મુદ્દતો પડેલ અને આ સમય દરમિયાન બંને પક્ષકારો વચ્ચે સુખ સમાધાન વાટાઘાટો ધ્વારા થયેલ વાટાઘાટો ધ્વારા જે સમાધાન થયેલ છે, જે સમાધાનની શરતો નીચે મુજબ છે.

સમાધાનની શરતો

મીલની આર્થિક પરિસ્થિતી હાલમાં ઘણી ગંભીર હોઈ અને આ સંજોગોને ધ્યાનમાં લેતાં કામદારોની માંગણીઓ અંગે વિચાર કરી શકાય તેમ નથી. તેમ છતાં સહાનુભૂતિ ધ્યાનમાં લઈ મીલ કંપની કામદારોના પગારની માંગણીઓ અને અન્ય માંગણી અંગે ત્રણ વરસ માટે ફીક્સ ડી.એ. તેમજ અન્ય એલાઉન્સ વર્કિંગ દીવસના હોસાબે નીચે મુજબ આપવાનું રહેશે.

વર્ષો	ફીક્સ ડી.એ.	હાઉસ રેન્ટ	કન્વે. એલાઉન્સ	એજ્યુ. એલાઉન્સ	કુલ
૧૯૯૯	૫-૦૦	૨-૦૦	૨-૦૦	૧-૦૦	૧૦-૦૦
૨૦૦૦	૫-૦૦	૨-૫૦	૨-૫૦	૧-૦૦	૧૧-૦૦

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૦૦૧	૫-૦૦	૩-૦૦	૩-૦૦	૧-૦૦	૧૨-૦૦
	૧૫-૦૦	૭-૫૦	૭-૫૦	૩-૦૦	૩૩-૦૦

૨. ઉપરોક્ત જણાવ્યા પ્રમાણનો પગાર વધારો મીનીમમ પગારને ધ્યાનમાં રાખીને આપવામાં આવશે.

૩. આ સમાધાનની જે કામદારોને મીનીમમ પગાર મેળવવાને હકકદાર થશે તેવા કામદારોને માસીક કોઈપણ પ્રકારનું ફીક્સ ડી.એ.કે બેલાઉન્સ આપવાનું આવશે. નહીં. જે કામદારોને અગાઉના વરસમાં મીનીમમ વેજ્સનો લાભ મળ્યો હશે તેવા કામદારોને પણ ઉપરોક્ત જણાવેલ કલમ-૧ના બેલાઉન્સના લાભો આપવામાં આવશે નહીં.

૪. જે કામદારોએ જે તે અગાઉના વરસમાં ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હશે તેવા કામદારોને બેલાઉન્સનો લાભ જે તે વરસના ૨૪૦ દિવસોને ધ્યાનમાં લઈ કલમ-૧ મુજબ ચુકવવામાં આવશે.

૫. કામદારોની માંગણીઓને ધ્યાનમાં લઈને મીલ કંપની જુદા જુદા ખાતામાં કામ કરતાં ફીટર તેમજ આસી. ફીટરને એક જોડી બુટ તથા એક જોડી કપડાં આપવામાં આવશે. અગાઉથી જે કામદારોને એક જોડી બુટ તથા એક જોડી કપડાનો લાભ મળે છે તેવા કામદારોનો આ કરારમાં સમાવેશ થયેલો ગણવામાં આવશે.

૬. ઉપરોક્ત કોલમ નં-૫માં જણાવેલ કેટેગોરીના કામદારોને માસીક એક લોકલ સાબુ (૬૦ થી ૧૦૦ ગ્રામ) આપવામાં આવશે. અને અગાઉ જે કામદારોને લાઈફબોય સાબુ આપવામાં આવે છે તેવા કામદારોને લાઈફબોય સાબુને બદલે લોકલ સાબુ આપવામાં આવશે.

૭. આ કરારથી કામદારોને મીલ કંપની તેમની કેટેગોરી સમકક્ષનું

કામ અન્ય ખાતામાં આપી શકશે. ઇ.ઓ.યુ.થી. ઇ.પી.સી.ઝ. અને તેમની કેટેગરીમાં કામ આપી શકશે. જો કામદાર સમકક્ષ કેટેગરીનું કામ કરવાની ના પાડશે તો રજીસ્ટરમાં આર.ટી.ડબલ્યુ. માર્ક કરવામાં આવશે. અને તેને દિવસનો વેતન મળશે નહીં.

૮. મીલ ચાલી આવતી પ્રથા મુજબ વારાફરતી રોસેસ ભોગવવાની પ્રથા ચાલુ રાખશે.

૯. આ કરારથી મીલ કંપની ૭ દિવસના વર્કોને પરોસ્થિતીને ધ્યાનમાં લઈ વધારો-ઘટાડો કરી શકશે. અને તે અંગે વર્કોમાં વધ-ઘટ અંગે કોઈ નવી માંગણી ઉપસ્થિત કરી શકશે નહીં. વર્કોમાં ઘટાડો કરશે તો તે પહેલાં કામદારોના પ્રતિનિધિ સાથે ચર્ચા-વિચારણા કરવામાં આવશે અને ત્યારબાદ વર્કોમાં ઘટાડો કરવા અંગે યોગ્ય નિર્ણય લેવામાં આવશે.

૧૦. કામદારોની સોર્ટિંગને પહોંચી વળવા માટે કંપનીને જે ગ્રુપ સીસ્ટમ ચાલુ કરેલ છે તે સીસ્ટમનો અમલ ચાલુ રાખવામાં આવશે અને વર્કો સીસ્ટમ અન્ય ખાતામાં દાખલ કરવામાં આવશે. ગ્રુપ વર્કો પ્રધાનો અમલ જ્યાં શક્ય હશે ત્યાં સુધી જ દાખલ કરવામાં આવશે.

૧૧. આ કરારથી જે તે ખાતામાં કાયમી જગ્યાઓ ઓછી થશે અને નવી કાયમી સ્ટ્રેન્થથી કામ લેવામાં જો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થશે તો અને કામ કરવામાં કનડગ્ત થશે તો સ્ટ્રેન્થમાં ફેરફાર કરવામાં કામદારોના પ્રતિનિધિઓ અને મેનેજમેન્ટના પ્રતિનિધિઓ ભેગા મળી ફેરફાર કરવા માટે ફેર વિચારણા કરશે.

૧૨. કંપનીએ કામદારોની માંગણીઓ પ્રત્યે સહાનુભૂતિ દર્શાવેલ હોઈ કંપની જુદા જુદા ખાતાઓમાં જુદી જુદી જગ્યાઓ નાબૂદ કરવા માંગે છે, જેનો વિપ્લવ નીચે મુજબ પરિશિષ્ટ 'અ' માં અલગથી દર્શાવેલ છે. જેમ જેમ

કામદારોની ફેર ગોઠવણી થશે તેમ તેમ કંપની જગ્યા નાબુદ કરશે. અને તે મુજબ જગ્યા નાબુદ કરવાનો અમલ કરવામાં આવશે.

૧૩. કામદારોની વર્ક-લોડની વહેંચણીનો અમલ થયેલ તે તારીખથી કરવામાં આવશે.

૧૪. આ કરારનો લાભ જે તે કામદારોને મળતો હશે તેવા પ્રત્યેક કામદારોને પ્રત્યેક માસે યુનીયનને તેમના પગારમાંથી ફાળા પેટે રૂ. ૧૦-૦૦ આપવાના રહેશે. આ ફાળાની રકમ કંપની કામદારોના પગારમાંથી કાપીને યુનીયનને આપવાની રહેશે. કામદારોનાં પગારમાંથી એક દિવસનો પગાર ફાળા પેટે કાપીને કંપનીએ ૧૫ દિવસમાં યુનીયનને ફાળાની રકમ મોકલવાની રહેશે.

૧૫. આ કરારથી વર્ક લોડ પેટે જે કામદારોને પગાર વધારો આપવામાં આવે છે તે વધારાને પર્સનલ પે તારીકે ઓળખવામાં આવશે ઉપરોક્ત જણાવેલ જગ્યાઓ મીલ કંપની કાયમી ધોરણે નાબુદ કરી શકશે.

૧૬. આ કરારથી મીલ કંપની જુદા જુદા ખાતામાં જુદી જુદી કેટેગોરી જગ્યાઓ નાબુદ કરતી હોઈ તે જગ્યાના કામદારોને મીલ કંપની સીનીયોરીટી પ્રમાણે તેમની કેટેગોરીમાં ગોઠવી અને જે તે કેટેગોરીના કામદારોને ઘસેડીને અન્ય ખાતામાં તેમની સમકક્ષનું કામ આપવામાં આવશે. તે જગ્યામાં આ કામદારોને ત્રણ મહિના સુધી ટ્રેનીંગ આપવામાં આવશે.

૧૭. આ ફેરફારથી કામદારની કેટેગોરીમાં ફેરફાર થતો હોઈ અને કામદાર જો ઉંચી કેટેગોરીમાં જવા માંગતો હશે તો તેવા કામદારોને તે કેટેગોરીમાં ગોઠવી તે કેટેગોરીનો પગાર આપવામાં આવશે.

૧૮. આ ફેરફારને કારણે મીલ કંપની જે તે કામદારને ફેરફાર કરીને કામ આપશે પણ જો તેવા કામદારે તેમની સમકક્ષ કેટેગોરી કામ કરવાની ના પાડશે તો તેવા કામદારોને મીલ કંપની કાયદેસરના હકડો

આપી છુટા કરી શકશે. આઈ.ડી.એક્ટ મુજબ રીટ્રેન્ડમેન્ટ કોમ્પોસેસન્સ આપીને કામદારોને છુટા કરી શકશે. તે માટે કોઈપણ કામદારને દબાવ કરી શકાશે નહીં.

૧૯. આ કરારથી મીલ કંપનીએ કામદારોના પગારમાં વધારો કરેલ હોઈ કામદારોએ ઉત્પાદન અને ઉત્પાદકતામાં વધારો કરવા માટે સક્રિયપણે ફરજ બજાવવાની રહેશે.

૨૦. આ કરાર થયેથી બે માસની અંદર જે તે ખાતામાં જગ્યા પડેલ હશે તે ખાતામાં કામદારોને પ્રમોશન આપવામાં આવશે. અને જે તે જગ્યાઓના પગાર અંગેનો લાભો આપવામાં આવશે.

૨૧. કંપનીએ આ કરારથી પગાર વધારો કરેલ હોઈ યુનીયન કે કામદારોએ ત્રણ વરસ સુધી કોઈ નવી માંગણી ઉપસ્થિત કરવી નહીં અથવા મોંઘવારી અંગેની કોઈ માંગણી ઉપસ્થિત કરી શકશે નહીં. ભવિષ્યમાં કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિમાં સુધારો થશે તો કામદારોની માંગણીઓ અંગે વિચારણા કરવા અંગેની ખાતરી આપવામાં આવે છે.

૨૨. કામદારોએ ઉત્પાદન વધારા માટે તેમજ કામદારોએ કામની ગુણવત્તા સુધારવામાં ફાળો આપવાનો રહેશે.

૨૩. તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજની જે માંગણીઓ કરેલ છે. તે માંગણીઓમાંથી મીલ કંપનીએ અમુક માંગણીઓ સંતોષેલી હોઈ બાકીની માંગણીઓ કામદારોએ બીન-શરતે પાછી ખેંચી છે તેલું આ સમાધાનથી નકકી થયેલ છે.

૨૪. તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ પછી દાખલ થયેલા કામદારને આ

કરારનો લાભ મળશે નહીં અને તેઓને આ કરારનો લાભ બીજા વરસે એટલે કે સને ૨૦૦૦ની સાલથી આપવામાં આવશે.

૨૫. તારીખ ૯મી મે, ૧૯૯૬ના કરારની કલમનો અમલ આ કરારથી ચાલુ રહેશે.

૨૬. આ કરારના અર્થઘટન વિષે જે મતભેદ ઉપસ્થિત થશે તે બંને પક્ષકારો ભેગા મળી તેનો નિર્ણય લેશે અને તે નિર્ણય આખરી ગણાશે.

૨૭. આ સમાધાન કુલ એન્ડ ફાઇનલ ગણાવામાં આવશે.

૨૮. આ કરારની મુદત પરસ્પર સમજુતીથી વધારેલ છે.

૨૯. આ કરારનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી કરવામાં આવશે.

ઓછી ધની જગ્યા દર્શાવતું

પ રિ શિ ષ્ટ 'અ'

(એ) સ્પીનીંગ :

સ્પીનીંગ માટામાં મીલ કંપની હાલમાં ઓપન એન્ડ મશીન અને ડ્રો ફ્રેમ મશીન ઉપર પ્રત્યેક પાળીમાં એક એક રીલીવર આપે છે તે આ કરારથી રીલીવરોની જગ્યા નાબુદ કરશે એટલે કે ત્રણેય પાળીમાં થઈને કુલ છ રીલીવર જગ્યાઓ નાબુદ કરી શકશે. રીલીવરની કામગીરી જે તે મશીનના અન્ય ઓપરેટરો ભેગા મળીને એક બીજાને રીસેસ દરમિયાન જોડાવવાના રહેશે અને જે તે પાળીમાં પ્રત્યેક ઓપરેટરને રીસેસ એલાઉન્સ

રોજના રૂ. ૨-૦૦નો પગાર વધારો પ્રત્યેક ઓપરેટરને પ્રત્યેક પાળીદીઠ આપવામાં આવશે. આ કરારથી રીલીવર વગર દરેક પાળીમાં ઓપરેટરે કામગીરી કરવાની રહેશે અને જો રીલીવર વગર કામ લેવામાં તકલીફ પડશે તો રીલીવરની જગ્યા ફરીથી ઉભી કરવા માટે બંને પક્ષકારો ભેગા મળીને નક્કી કરશે. અને જે તે નિર્ણય લેશે તે આમરી ગણાશે.

(બી). બોલ-વોપરિઃ

મીલના બોલ-વાર્પિંગ પ્રત્યેક પાળીમાં મશીન ઉપર એક વોર્પર અને એક ક્રીલ બોયથી મશીન ચલાવવામાં આવે છે અને પ્રત્યેક મશીન ઉપર રોજનું ૫૮૦૦૦ મીટર મીનીમમ પ્રોડક્શન આપે છે અને તેના બદલે આ કરારથી પ્રત્યેક પાળીમાં દરેક ઓપરેટર અને ક્રીલબોય ભેગા મળીને ૭૦૦૦૦ મીટરનું પ્રોડક્શન આપવાનું રહેશે. આમ બોલ-વોર્પિંગ માતામાં કામદારોના કામમાં વધારો થયેલ હોઈ પ્રત્યેક પાળીમાં વોર્પર રોજના રૂ. ૧૦-૦૦ પગારમાં બેઝિક અને ફી લબોયર્સ રોજના રૂ. ૫-૦૦ બેઝિકમાં પગાર વધારો આપવામાં આવશે આ રીતે પ્રોડક્શનમાં વધારો થતો હોઈ મીલ કંપનીને ત્રીજી પાળીમાં વોર્પિંગ માત્ર ચલાવવાનું રહેશે નહીં. જેથી મીલ કંપની આ કરારથી બે વોર્પરની તથા ક્રીલ-બોયની જગ્યા નાબૂદ કરી શકશે.

(સી) રોપ ડાઈંગ :

આ કરારથી રોપ ડાઈંગ માતામાં પ્રત્યેક પાળી દીઠ એક એક આસીસ્ટન્ટ કલરમેનની જગ્યા નાબૂદ કરી પ્રત્યેક પાળીમાં એક એક નવી જગ્યા આસી. ઓપરેટર/કલરમેનની ઉભી કરશે પ્રત્યેક પાળીમાં એક એક જગ્યા નાબૂદ થતી હોઈ એટલે કે કુલ ત્રણ જગ્યાઓ ઓછી થતી હોઈ કામદારોના વર્કલોડમાં વધારો થતો હોઈ ઓપરેટરને રોજના રૂ. ૬-૦૦ કલરમેનને રોજના રૂ. ૪-૦૦ આસી. ઓપરેટર/કલરમેન રોજના રૂ. ૨-૦૦ તેમજ પ્રત્યેક હેલ્પરને રોજના રૂ. ૨-૦૦ નો પગાર વધારો આપવામાં આવશે. આ પગાર વધારો આ કરારનો અમલ થશે તે દિવસેથી વર્ક લોડ પેટે ચુકવવામાં આવશે. આ કરારથી પાળી દીઠ જે એક

એક જગ્યા નાબુદ થશે તેવા કામદારોને છુટા થવા માટે દબાવ કરવામાં આવશે નહીં અને જો કામદારને સ્વેચ્છાએ રાજીનામું આપવું હશે તો અથવા અન્ય ખાતામાં ટ્રાન્સફર થવું હશે તો ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે. અને કુદરતી રીતે જે જગ્યા ખાલી પડશે ત્યારે તેનો અમલ કરવામાં આવશે. અને નવું કાચમી સ્ટ્રેથ રોપ ડાઇંગ ખાતામાં પાળી દીઠ પાંચનું થશે.

ડી. ફીનીસીંગ:-

મીલ કંપનીમાં ફીનીસીંગ ખાતામાં પ્રત્યેક મશીન ઉપર પ્રત્યેક પાળીમાંથી બે બે જગ્યા નાબુદ કરવામાં આવશે એટલે કે પ્રત્યેક મશીન ઉપર પ્રત્યેક પાળીમાં બે જગ્યા આ કરારથી નાબુદ કરી શકશે. એટલે કે ૬ જગ્યાઓ આ કરારથી નાબુદ કરી શકશે.

ઉપરોક્ત જણાવ્યા પ્રમાણેની જગ્યાઓ નાબુદ થતી હોઇ ઓપરેટર, કલરમેન અને હેલ્પરના શ્રમબોજીમાં વધારો થતો હોય પ્રત્યેક મશીનના ઓપરેટરને રોજના રૂ. ૭-૦૦ બેઝીકમાં કલરમેનને રૂ. ૫-૦૦ બેઝીકમાં અને હેલ્પરને રૂ. ૩-૦૦ બેઝીકમાં પગાર વધારો આપવામાં આવશે. અથવા આ પગાર વધારો બદલ કામદારોને સરખા ભાવે વહેંચી આપવામાં આવશે. જે જગ્યા આ કરારથી નાબુદ થશે તે જગ્યાના કામદારોને કે અન્ય કામદારને કંપની બીજી જગ્યાએ ખસેડશે નહીં પણ સ્વેચ્છીક રીતે છુટા થશે તો અથવા તો આકસ્મીક રીતે જગ્યા ઓછી થશે ત્યારે જ કંપની તે જગ્યા ઓછી કરશે.

ઇ. સોલ્જર:-

સોલ્જર ખાતામાં મીલ કંપનીએ ફોરને લગતી કામગીરીની વ્યવસ્થા બીજી રીતે કરેલ હોય આ કરારથી મીલ કંપની ફોરની બે જગ્યા નાબુદ કરી શકશે.

એક). એલ.સી.બી. :-

મીલના એલ.સી.બી. માતામાં હાલમાં પ્રત્યેક પાણીમાં ચાર ઓપરેટર, ૧ રોલીવર અને ૧ હેલ્પર દ્વારા પ્રત્યેક ઓપરેટર પ્રત્યેક પાણીમાં પ્રત્યેક મશીન દીઠ ૨૬,૦૦૦ મીટર પ્રોડક્શન આપે છે તેના બદલે પ્રત્યેક ઓપરેટર પ્રત્યેક મશીન ઉપર ૩૨,૦૦૦ મીટર પ્રોડક્શન આપશે. અને વધુમાં કંપની રોલીવર કમ હેલ્પરની જગ્યા ઉભી કરી એક હેલ્પરની જગ્યા પ્રત્યેક પાણી દીઠ નાબૂદ કરશે., આ રીતે પ્રોડક્શનમાં વધારો થતો હોઈ મીલ કંપની પ્રત્યેક ઓપરેટરને ૩૧.૧૨-૦૦ રોજના બેઝીક પગાર વધારો તેમજ રોલીવર કમ હેલ્પરને રોજના ૩૧.૩-૦૦ બેઝીક પગાર વધારાનો લાભ આપવામાં આવશે. આ ફેરફાર થવાથી મીલ કંપનીને એલ.સી.બી.ની ત્રીજી પાણી અલાવવાની જરૂરિયાત રહેશે નહીં. એટલે કે મીલ કંપની ૪ ઓપરેટર, ૧ રોલીવર અને ૩ હેલ્પરની જગ્યાઓ નાબૂદ કરી શકશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય)

જનરલ સેક્રેટરી,

અખિલ ગુજરાત કોટન મજૂર સંઘ.

સહી (અવાચ્ય)

સીનીયર ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી,

મોડર્ન ડેનીમ લીમીટેડ,

તા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ.

સહી (અવાચ્ય)

સમાધાનકાર

મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ-૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

ડે.બી.લાલપાણી,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-૨૫૬/૩૨૭૧૬-આર.યુ.સને- ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને. ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની તુએ હું, સાવરકુંડલા નાગરિક સહકારી બેંક લી. સાવરકુંડલા અને ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન અમરેલી સમાધાન અધિકારીશ્રી જી.જી. શેખ અમરેલીની દરમ્યાનગીરોથી થયેલ નીચે મુજબની પત્તાવટનીની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૫-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

કેસ નં. બી.આઇ.આર.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન.

પક્ષકારો :

- | | |
|--|----------------------|
| (૧) ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન
અને | કામદારોના પ્રતિનિધિઓ |
| (૨) સાવરકુંડલા નાગરિક સહકારી બેંક લી.
સાવરકુંડલા. | માલીકના પ્રતિનિધિઓ |

ઉદ્યોગ : બેંકિંગ

કેસની ટુંકી વિષય

ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન જેને આ દસ્તાવેજમાં જે તે સ્થળે યુનિયન તરીકે વર્ણવવામાં આવ્યું છે. અને જે ઔદ્યોગિક સંબંધ ધારા ૧૯૪૬ હેઠળ માન્ય અને પ્રતિનિધિ યુનિયન છે. અને સાવરકુંડલા નાગરિક સહકારી બેંક લી. સાવરકુંડલા જેને આ દસ્તાવેજમાં જે તે સ્થળે બેંક તરીકે વર્ણવવામાં

આવી છે અને જે ઉપરોક્ત કાયદા હેઠળ આવરી લેવામાં આવી છે. તેને યુનિયન તરફથી કાયદાની કલમ-૫૮ પેટા કલમ (૧) હેઠળ તારીખ ૩૦ જૂન ૧૯૯૮ના રોજ નોટીસ ઓફ એડ્વન્સ આપવામાં આવેલ બેંક તરફથી એ નોટીસ પર ચર્ચા વિચારણા કર્યા બાદ ઉભય પક્ષે વાટાઘાટો દ્વારા આ સાથે જોડેલ 'પરિશિષ્ટ' મુજબ સમાધાનની શરતો અને મુદાઓ નક્કી થયેલ છે.

શ્રી સાવરકુંડલા નાગરિક સહકારી બેંક લી.ના કર્મચારીઓના ફગાર ધોરણ અને નોકરોની અન્ય શરતોનું નીચે આપેલ 'પરિશિષ્ટ' પ્રમાણે સમાધાન કરવામાં આવે છે.

પરિશિષ્ટ :

(૧) ફગાર ધોરણ - ગ્રેડેશન :

કક્ષા :

(૧) મેનેજર :

૬૭	૭૮	૯૦	૧૧૨	૧૪૫	૧૪૮
૩૩૬૦--	૩૬૯૫--	૪૦૮૫--	૪૫૩૫--	૫૦૯૫--	૫૬૭૫--
૫	૫	૫	૫	૪	૪

(૨) માસી. મેનેજર/સીનીયર ઓફિસર :

૪૫	૫૬	૬૭	૭૮	૯૦	૧૦૩
૨૯૩૫--	૩૦૭૦--	૩૨૯૪--	૩૫૬૨--	૪૦૩૦--	૪૭૫૦--
૩	૪	૪	૬	૮	૪

(૩) જૂનીયર ઓફિસર/લૈન ઓફિસર/માસી. મેકાઉન્ટન્ટ/રોકવર ઓફિસર

૫૬	૬૭	૭૮	૯૦	૧૦૧	૧૦૨
૨૫૨૦--	૩૦૮૦--	૩૪૧૫--	૩૮૮૩--	૪૨૪૩--	૪૭૭૮--
૧૦	૫	૬	૪	૫	૪

(૪) કલાર્ક/કેશીયર/ટાઇપીસ્ટ :

૪૫	૫૬	૬૭	૭૮	૯૦	૫૫
૧૦૯૫--	૨૧૩૦--	૨૪૧૦--	૨૭૪૫--	૩૨૧૩--	૩૬૬૩--
૫	૫	૫	૬	૫	૪

(૫) દેનિક બક્ષા કલાર્ક :

૩૫	૪૫	૫૫	૬૮	૮૦	૮૩
૧૭૨૫--	૧૯૦૦--	૨૧૪૫--	૨૪૦૦--	૨૭૪૦--	૩૧૪૦--
૫	૫	૫	૫	૫	૪

(૬) યુન/દફતરી/વોચમેન :

૩૩	૪૫	૫૬	૬૭	૭૮	૮૨
૧૭૧૫--	૧૮૮૦--	૨૧૦૫--	૨૩૮૫--	૨૭૨૦--	૩૧૧૦--
૫	૫	૫	૫	૫	૪

(૧) દરેક કર્મચારીનું ફોટોમેન્ટ સ્ટેજ-ટુ-સ્ટેજ કરવાનું રહેશે. અને ઇજાફાની તારીખમાં ફેરફાર થશે નહીં.

(૨) સ્ટેન્ડેસન ઇન્કોમેન્ટ :

જે કર્મચારીનો ગ્રોડ પુરો થઈ ગયો હોય તેવા કર્મચારીને જે છેલ્લું ઇન્કોમેન્ટ મળેલ હોય તેવું ઇન્કોમેન્ટ દર વરસે એક પ્રમાણે કુલ ત્રણ વર્ષ સુધી ચાલુ રાખવામાં આવશે.

(૩) મોંઘવારી ભથ્થુ :

મોંઘવારી ભથ્થુ વકરો કલાસ કન્ઝુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સથી ૧૯૬૦=૧૦૦ સાથે સાંકળવું. મોંઘવારી ભથ્થુ દર ત્રણ માસના સરેરાશ ભાવાંક પર આપવાનું રહેશે. મોંઘવારીના ભાવાંકમાં દર ચાર આંકના ફેરફાર પર એક સ્લેબ મોંઘવારી ભથ્થામાં ફેરફાર થશે. દરેક સ્લેબની વધઘટ મુજબ દરેક સ્ટાફને એક સ્લેબ દીઠ રૂ. ૪૮૦૦/- મુળ પગાર પર ૦.૩૫% લેખે વત્તા રૂ. ૪૮૦૦/-ની ઉપરના મુળ પગાર પર સ્લેબ દીઠ ૦.૨૯% લેખે મોંઘવારી ભથ્થામાં વધઘટ થશે.

મોંઘવારી ભથ્થુ ગણવાની રીત આ મુજબ રહેશે.

ઘ.ત. ફેબ્રુઆરી-માર્ચ-અપ્રિલનું મોંઘવારી ભથ્થુ કાઢવું કોય તો ઓક્ટોબર-૧૯૯૭, નવેમ્બર-૧૯૯૭ અને ડિસેમ્બર-૧૯૯૭ના ભાવાંકનો સરવાળો કરી તે ત્રણ મહિનાનો કુલ ભાવાંક કાઢવો. આ કુલ ભાવાંકના સરવાળાને ત્રણ વડે ભાગીને ત્રણ માસનો સરેરાશ ભાવાંક કાઢવો. આ સરેરાશ ભાવાંકમાંથી ૧૧૪૮ આંક બાદ કરીને અને મળેલા આંકને ૪ વડે ભાગવાથી મોંઘવારીના સ્લેબ મળે. જે સ્લેબ દરેક કર્મચારીને લાગુ પડશે.

ઉપરોક્ત પ્રમાણે જે સ્લેબ આવે તેને રૂ. ૪૮૦૦/-મુળ પગાર, રાશી સુધી ૦.૩૫ વત્તા રૂ. ૪૮૦૦/-ઉપરાંતના મુળ પગાર ઉપર

૦.૨૯ વડે ગુણવાધી જે તે કર્મચારીના મોંઘણારી ભથ્થાનો દર ટકા(%)માં મળશે. અને આ દર પ્રમાણે મોંઘણારી ભથ્થુ આપવું.

ઘ.ત. ફેબ્રુઆરી-માર્ચ-એપ્રિલ-૧૯૯૮નું મોંઘણારી ભથ્થુ ગણવા માટે	
ઓક્ટોબર-૧૯૯૭નો ભાવાંક	૧૭૯૮-૪૫
નવેમ્બર-૧૯૯૭નો ભાવાંક	૧૮૦૪-૩૮
ડિસેમ્બર-૧૯૯૭નો ભાવાંક	૧૮૩૩-૯૬

ત્રણ માસનો કુલ ભાવાંક ૫૪૩૭-૭૯

સરેરાશ ભાવાંક :- $૫૪૩૭ \div 3 = ૧૮૧૨/-$

$(૧૮૧૨ - ૧૧૪૮) = ૬૬૪$ (પોઇન્ટ) $\div ૪ = ૧૬૬$ સ્લેબ થાય.

રૂ. ૪૮૦૦/-ના મુજ પગાર સુધી $૧૬૬ \times ૦.૩૫ = ૫૮.૧૦\%$ મોંઘણારી ભથ્થુ થાય.

રૂ. ૪૮૦૦/- ઉપરાંતના પગાર પર $૧૬૬ \times ૦.૨૯ = ૪૮.૧૪\%$ મોંઘણારી ભથ્થુ થાય.

ઘ.ત. રૂ. ૫૩૦૦/-ના મુજ પગાર પર એપ્રિલ-૧૯૯૮નું ભથ્થુ ગણવું હોય તો પ્રથમ $રૂ. ૪૮૦૦/- \times ૫૮.૧૦\% = ૨૭૮૮.૮૦$ રૂમિયા
૨૭૮૮.૮૦

વત્તા બધારાના રૂ. $(૫૩૦૦ - ૪૮૦૦) - ૫૦૦ \times ૪૮.૧૪ = ૨૪૦.૭૦$

રૂ. ૩૦૨૯.૫૦ થાય

મોંઘણારી ભથ્થા માટેનો ભાવાંક ભારત સરકાર તરફથી પ્રસિદ્ધ થતાં ઇન્ડિયન લેબર જર્નલ અથવા ગેઝેટ ઓફ ઇન્ડિયામાંથી જે પહેલા પ્રસિદ્ધ થતું હોય તે જાહેર થયેલ ભાવાંક ગણવામાં આવશે.

(૪) સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ (ખાસ પગાર) :

નીચેના હોદ્દાઓની ફરજ બજાવતા અધિકારી તેના કામ જેવું અથવા તેના પ્રકારનું કામ કરતાં કર્મચારીઓને નીચે પ્રમાણે ખાસ ભથ્થુ આપવામાં આવશે.

(૧) કેશીયર

રૂ. ૩૫૦/- પ્રતિમાસ.

(૨) દફતરી

રૂ. ૧૨૦/- પ્રતિમાસ.

કાયમી ધોરણે સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ મેળવતા કર્મચારીને રજા દરમિયાન આ એલાઉન્સ મળવાનું ચાલુ રહેશે. અને આવું એલાઉન્સ કાયમી ધોરણે આપ્યા પછી બંધ કરી શકાશે નહીં. સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ મેળવતા કર્મચારી રજા ઉપર ગયેથી આ જગ્યા પર જેમને કામગીરી સોંપવામાં આવે તે કર્મચારીને તેમણે જેટલા દિવસ તે જગ્યાએ કામ કર્યું હોય તેટલા દિવસ એલાઉન્સ પ્રો રેટા પ્રમાણે ગણીને આપવું.

(૫) ઓફિસીયેટરી એલાઉન્સ :

જો કોઈ ઉપલી કક્ષાના કર્મચારી રજા ઉપર અને તેની જગ્યાએ કોઈ અન્ય કક્ષાના કર્મચારીને કામ સોંપવામાં આવે તો આ કામ કરનાર કર્મચારીને ઓફિસીયેટરી એલાઉન્સ પેટે તેમને જે ઉપલી કક્ષાના કર્મચારીનું કામ સોંપેલ હોય તે કર્મચારી અથવા આવું કામ કરનાર કર્મચારીના મુળ પગાર અને સ્પેશ્યલ એલાઉન્સના ૧૫%, આ બે માંથી જે વધારે થતું હોય તે ઓફિસીયેટરી એલાઉન્સ પેટે ચુકવવું આ એલાઉન્સ જેટલા દિવસ ચાજમાં રહ્યા હોય તેટલા દિવસ માટે આપવું.

દા.ત. ઉપરની કક્ષામાં કર્મચારીનો પગાર ૬૦૦૦/- રૂ. હોય અને તે કર્મચારી રજા ઉપર જવાથી તેમની જગ્યાએ જેમને કામ સોંપવામાં આવેલ છે તે કર્મચારીનો પગાર રૂ. ૪૦૦૦/- હોય તો રૂ. ૬૦૦૦/- પગારવાળા કર્મચારીના $6000 \times 15\% = 900$ રૂ. માસિક એલાઉન્સ ગણીને તેના પ્રો રેટા પ્રમાણે આવું એલાઉન્સ જેટલા દિવસ

જે કર્મચારીને કામ કર્યું હોય તે કર્મચારીને ચુકવવું.

આ ઓફિસીયેટીફુ કામ સીનીયોરીટીના ધોરણે તુરતની નીચેની કક્ષામાંથી આપવું અને આવું કામ લેવા માટે લેખીત ઓર્ડર આપવો.

આવું ઓફિસીયેટીફુ કામ ત્રણ મહીનાથી વધારે લઈ શકાશે નહીં. અને જો આવું કામ ત્રણ માસથી વધારે સમય માટે લેવામાં આવશે તો આવું કામ કરનાર કર્મચારી આપોઆપ જે તે કક્ષામાં પ્રમોશન થયેલ ગણાશે.

(૬) ધરણાડું :

પ્રત્યેક કર્મચારીને તેનો મુળ ધરણા ૧૦% પ્રમાણે મકાન ભાડું આપવું.

(૭) વોશીંગ મેલાઉન્સ :

દરેક પટાવાળા, દફતરી કે ઓફીસરી કક્ષાના કર્મચારીઓને ટ્રેસને ધોલાઈ માટે રૂ. ૭૫=૦૦ ધોલાઈ ભથ્થુ પ્રતિ માસ આપવું.

(૮) ગ્રાવેશ/યુનિકોર્મ :

સબોડીનેટ કક્ષાના સ્ટાફને નીચે મુજબ ગ્રાવેશ આપવો.

(૧) બે જોડી ટેરીકોટન કપડા દર વર્ષે સીલાઈના ખર્ચ સહીત આપવા.

(૨) એક જોડી ગરમ સારી કવોલીટીના કપડા દર બે વર્ષે આપવા.

(૩) રેઇન કોટ દર ત્રણ વર્ષે એક આપવો.

(૯) મેડીકલ મેલાઉન્સ :

દરેક કર્મચારીને રૂ. ૬૦૦=૦૦ લેખે વાર્ષિક મેડીકલ મેલાઉન્સ આપવું.

(૧૦) હોસ્પિટલાઇઝેશન સ્કીમ :

બેંકના કાયમી કર્મચારીઓને ગરબા લેમના કુટુંબીજનો (પતિ, પત્નિ, સંતાનો અને આવક ન ધરાવતા માતા-પિતા)ને રોગ, બીમારી કે

અકસ્માતના કારણે હોસ્પિટલમાં દાખલ થઈને અંદરના છાં તરીકે સારવાર લેવી પડે તો તેમાં થયેલ ઓપરેશન ખર્ચ, હોસ્પિટલ ખર્ચ, મેડીકલ ચેકઅપ, એમ્બ્યુલન્સ વાહનનું ખર્ચ તથા દવાઓનો ખર્ચ તેમજ મેડીકલ લેખના સારવારના અન્ય ખર્ચોનો રકમ પેટે કર્મચારીઓના પોતાના કેસમાં આવા થયેલ ખર્ચના 100% અને કર્મચારીના કુટુંબીજનો માટે થયેલ ખર્ચના 60% જેટલી રકમ રી-એમેસમેન્ટના ધોરણે આપવી. આવી રકમ કર્મચારીને મળતા મેડીકલ એલાઉન્સ ઉપરાંતની રહેશે. જો બેંકની ખાતે હોસ્પિટલમાં મેડીકલ ખર્ચની રકમ વધારે જણાય તો ટ્રસ્ટની હોસ્પિટલમાં આ પ્રકારની સારવાર માટે ધનાર ખર્ચ ઓળી માહિતી મેળવીને તે પ્રમાણે બિલની રકમ મંજૂર કરવી.

(11) ઓવર ટાઇમ તથા કલોઝીંગ એલાઉન્સ :

- (1) દરેક કર્મચારીએ સામાન્ય રીતે અઠવાડિયાના દિવસો દરમિયાન સોમથી થી શુક્ર 9.30 કલાક અને શનિવારના દિવસે 8-00 કલાક ફરજ બજાવવાની રહેશે.
- (2) આ ઉપરાંતનો સમય ઓવર ટાઇમમાં ગણવામાં આવશે. આર્જુ ઓવર ટાઇમનું કામ વર્ષ દરમિયાન 120 કલાકથી વધુ લઈ શકાશે નહીં.
- (3) ઓવર ટાઇમ અને કલોઝીંગ એલાઉન્સ દરેક કર્મચારીને દર (૬) માસે નીચે મુજબ ચુકવવામાં આવશે.

કક્ષા 1 ર 3ના ઓફીસરો માટે રૂ. 1000=00
કક્ષા 4ના કલાર્ક/કેશીયર/ટાઇપીસ્ટને રૂ. 600=00
કક્ષા 5ના પટાવાળા/દફતરી/ઓફીસરને રૂ. 600=00

(12) નિમ્નાવર્ણી ભથ્થુ :

કોઈ કર્મચારીને બેંક દ્વારા સસ્પેન્ડ કરવામાં આવે તો તેવા કર્મચારીને

સસ્પેન્શનના સમય દરમ્યાન નિભાવણી ભથ્થા તરીકે પહેલા વીસ દિવસ માટે મુળ પગારના ૫૦% તથા મોંઘવારી અને ઘર ભાડાના ૧૦૦% ચુકવવા. વીસ દિવસ પછીના સમય માટે મુળ પગારના ૭૫% તથા મોંઘવારી અને ઘર ભાડાના ૧૦૦% ચુકવવામાં આવશે.

(૧૩) પ્રોબેશન પીરીયડ :

જ્યારે કોઈ કર્મચારીની નવી નિમણૂક કરવામાં આવે ત્યારે તે કર્મચારીનો અજમાયસી સમયે તેની નિમણૂકથી ૭ માસ સુધીનો રહેશે. પ્રથમ નિમણૂકના ૭ માસ બાદ બેંક દ્વારા કોઈ લેખીત આપવામાં ન આવે તો પણ તે કર્મચારીને કાયમી કર્મચારી ગણવામાં આવશે.

(૧૪) પ્રોવીડન્ટ/ભવિષ્ય નિધિ : (ફંડ)

કામદાર ભવિષ્ય નિધિ ૧૯૫૨ના નિયમ મુજબ દરેક કર્મચારીનો નોકરીમાં ચાલુ થવાના સમયથી (કાયમી થયેથી) તેના મુળ પગાર, સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ તથા મોંઘવારીની કુલ રકમના ૧૨% લેખે પ્રો.ફંડ કપાત કરવાની રહેશે. તથા કર્મચારીના ફાળા જેટલી રકમ બેંક દ્વારા દર મહિને ઉમેરવામાં આવશે. આ એકત્રીત થયેલ પ્રો.ફંડની રકમ ઉપર બેન્ક તરફથી ૧૧% લેખે વ્યાજ આપવાનું રહેશે. જરૂર પડયેથી કર્મચારીની કપાત થયેલ પ્રો.ફંડની કુલ રકમના ૯૦% મુજબ લોન આપવી અને આવી લોનનું વ્યાજ ૧૨% રાખવું. આવી લોનની વસુલાત ૪૫ (પીસ્ટાલીસ) સરખા માસીક હપ્તાથી કરવી.

(૧૫) હાઉસિંગ લોન :

કોઈપણ કર્મચારી કે જેમની નોકરી ત્રણ વરસ અથવા વધુ થઈ હોય તેવા કર્મચારી હાઉસિંગ લોન મેળવવાને પાત્ર બનશે. આવી લોન પેટે રૂપિયા ૧,૫૦,૦૦૦=૦૦ અથવા કર્મચારીના ૪૦ પુરા પગાર

જે ઓછુ હોય તે આપવી. હાઉસિંગ લોનનો વ્યાજનો દર ૧૦% સાથે વ્યાજની રહેશે. લોન પરત કરવા માટે નીચે મુજબની શરતો રાખવી. લોન લેનાર કર્મચારીની તેની બાકી રહેતી નોકરીના વર્ષ પૈકી પાંચ વર્ષ વ્યાજના હપ્તા પેટે અનામત રાખી બાકીના વર્ષમાં મુદ્દતની રકમ માસીક હપ્તેથી પરત કરવાની રહેશે. લોનનું વ્યાજ અલગ ખાતામાં સંચય કરવામાં આવશે. વ્યાજનું વ્યાજ ગણાશે નહીં. અને આબુ વ્યાજ મુજબ લોન ભરપાઈ થયા પછી છેલ્લા પાંચ વર્ષના સરખા માસીક હપ્તેથી ભરવાનું રહેશે. કર્મચારીના હાઉસિંગ લોનની ગૃપ ઇન્સ્યુરન્સનું પ્રિમીયમ બેંકે ભરવું.

(૧૬) ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :

બેંકના પ્રત્યેક કર્મચારીને દિવાળી તહેવાર માટે અથવા અન્ય તહેવારની ઉજવણી માટે ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ નીચેના ધોરણે આપવું.

મેનેજર	૪૫૦૦/-
ઓફિસર	૪૦૦૦/-
ક્લર્ક	૩૫૦૦/-
પ્લુન	૩૦૦૦/-

આવું એડવાન્સ વગર વ્યાજે આપવું અને તેની વસુલાત ૧૦ સરખા માસીક હપ્તેથી કરવી.

(૧૭) ગ્રેયુઇટી :

દરેક કર્મચારીને નિવૃત્તિ સમયે આપવાની ધારી ગ્રેયુઇટીની રકમ હાલના પ્રવર્તમાન નિયમો અનુસાર અમલમાં રહેશે.

(૧૮) રજાના નિયમો :

(૧) હકક રજા :

દરેક કર્મચારીને દર ૧૧ દિવસે એક પ્રમાણે હકક રજા મળશે.

આવી રજા કુલ ૨૪૦ દિવસ સુધી એકત્રીત કરી શકાશે. જો કોઈ કર્મચારી ૩૦ દિવસની રજા એકત્રીત રાખીને બાકીની રજાની રોકડમાં માંગણી કરે તો તેમને તેમનું રોકડમાં ચુકવણું કરી શકાશે.

હકક રજા ભોગલનાર કર્મચારીને ૧૫ દિવસ અગાઉ લેખીત માંગણી કરવાની રહેશે. છતાં તાકીદની જરૂરીયાત સમયે ૧૫ દિવસનો બાદ રહેશે નહીં. જે રજા લેખીત રીતે ના મંજૂર કરાયેલ ન હોય તે મંજૂર થયેલી ગણાશે. જો બેકે કોઇપણ સંજોગોમાં રજા ના મંજૂર કરે તો ના મંજૂરીના કારણો લેખીતમાં આપવાના રહેશે. આવી રજા ના મંજૂર થયાના સંજોગોમાં જે તે કર્મચારીની રજા ૨૪૦ દિવસ ઉપરાંત પણ એકત્રીત થઈ શકશે. કોઈ કર્મચારી ૧૨૦ દિવસથી વધુ હકક રજા એક સાથે ભોગલ શકશે નહીં. આવી એકત્રીત થયેલી રજા નિવૃત્તિ સમયે ભોગલવાની સવલત આપવામાં આવશે. અને ન ભોગલેલ રજાનું રોકડમાં ચુકવણું કરવામાં આવશે.

(૨) બીમારીની રજા (સીક લીવ) :

દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે ૨૦ દિવસની રજા પુરા પગાર મળશે. આવી રજા કર્મચારી ૨૪૦ દિવસ સુધી એકત્રીત કરી શકશે. જો કોઈ કર્મચારીના ખાતામાં બિમારીની એકત્રીત રજા ન હોય તો અને અસાધારણ સંજોગોમાં બીમારીની રજાની જરૂરીયાત ઉપસ્થિત થાય તો તેના સંજોગોમાં મહત્તમ છ માસ સુધીની રજા બોર્ડ અર્ધા પગારે મંજૂર કરશે. પરંતુ તે માટે ડોક્ટરનું પ્રમાણપત્ર રજુ કરવું પડશે. છ દિવસ સુધીની માંછીની રજા માટે ડોક્ટરશ્રીના સર્ટીફિકેટની જરૂર રહેશે નહીં. આવી એકત્રીત થયેલ તમામ રજા નિવૃત્તિ સમયે કે આકસ્મિક અવસાન સમયે રોકડમાં રૂપાંતર કરીને તેનો પગાર ચુકવવામાં આવશે.

(૩) આકસ્મિક રજા :

દરેક કર્મચારીને એક કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૫ દિવસની પુરા પગાર આકસ્મિક રજા આપવી. દર વર્ષના અંતે જેટલી રજા કર્મચારીએ ભોગવેલ ન હોય તેટલી બાકી રજાઓને પુરા પગારની રૂપાંતર કરીને બિમારીની રજામાં રૂપાંતર કરવામાં આવે. આવી રૂપાંતર કરેલી રજાને એકત્રીત કરવાની રજાની મર્યાદા લાગુ પડશે નહીં. આકસ્મિક રજા એકી સાથે ૭ દિવસથી વધુ મળશે નહીં. અઠવાડીક રજાઓ, જાહેર રજાઓ, તહેવારની રજાઓ વગેરે પ્રકારની રજાઓ આવી રજાની આગળ પાછળ જોડી શકાશે.

કર્મચારીની નિવૃત્તિના કારણે સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિને કારણે અથવા અન્ય કોઈ કારણસર કર્મચારી બેઠકમાંથી છુટા થતા હોય તેવા સમયે કર્મચારીના ખાતામાં જમા રજાઓનો રોકડ પગાર ચુકવવામાં આવશે. અથવા આવા કર્મચારી ઇચ્છે તો છુટા થતા અગાઉ તમામ રજાઓ ભોગવી લેવા દેવામાં આવશે.

(૪) ભ્રાસ રજા :

(૧) પરણિત મહીલા કર્મચારી જો પ્રસુતિ નિવારણ ઓપરેશન કરાવે કે લુપ મુકાવે કે આંકડી મુકાવે તો ૭ દિવસની ભ્રાસ રજા આપવી.

(૨) મેટરનીટી રજા :

મહીલા કર્મચારીને પ્રસુતી માટે દોઢ માસ (દોઢ માસ) સુધીની પ્રસુતીની રજા આપવી. આવી રજા બે પ્રસુતી માટે આપવી.

(૧૯) રોજબદાર :

આકસ્મિક કામ માટે બેઠકમાં જે કર્મચારીને રોજબદાર તરીકે બોલાવવામાં આવશે તેને સરકારશ્રીના લઘુત્તમ વેતનધારા પ્રમાણે વેતન આપવામાં આવશે.

(૨૦) નિવૃત્તિ વય મર્યાદા :

કોઈપણ કર્મચારીની નિવૃત્તિની વય મર્યાદા ૫૮ વર્ષની રહેશે.

(૨૧) બઠતી :

(૧) ઉપરની કોઈ કક્ષામાં જગ્યા ખાલી પડે કે નવી જગ્યાઓ ઉભી કરવામાં આવે ત્યારે તે કક્ષાની ઉત્તરતી કક્ષામાંથી જે કર્મચારી અગ્રતા ક્રમમાં સૌથી આગળ હોય તેને ખાલી જગ્યા અથવા નવી ઉભી કરાયેલ જગ્યા પર બઠતી આપવાની રહેશે.

(૨) અગ્રતા ક્રમમાં કર્મચારીની સીનીયોરીટી નોંકરીમાં દાખલ તારીખ થી રહેશે.

(૩) જે કર્મચારી જે કક્ષામાં જે તારીખે દાખલ થાય તે તારીખથી જે તે કક્ષામાં તેની સીનીયોરીટી ગણાશે.

(૪) અગ્રતા ક્રમમાં સરખા આવતા એકથી વધુ કર્મચારી વચ્ચે પ્રમોશન આપવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય તો તે બે કર્મચારીઓની શૈક્ષણિક લાયકાત ધ્યાનમાં લઈ ને બઠતી આપવી અને શૈક્ષણિક લાયકાત સરખી હોય તો ટકાવારી ધ્યાનમાં લેવી.

(૫) બઠતી મેળવનાર કર્મચારીની ઉપલી કક્ષામાં પગાર નકકી કરવા માટે તેના મુળ પગારમાં તેને ભથ્થું મળતું હોય તે ઉમેરીને જે રકમ આવે તે ઉપલી કક્ષામાં જે તમકડે બંધ બેસતી હોય તે પગીના તમકડે ગોઠવણી કરી અને ત્યાર બાદ બઠતીના (બે) ર ઇંજકા તેમાં ઉમેરવા. આ રીતે નકકી થયેલ પગાર કર્મચારીનો બઠતી બાદનો પગાર ગણવામાં આવશે.

(૨૨) બોનસ :-

દરેક કર્મચારીને બેંક તરફથી સપ્ટેમ્બર માસમાં બોનસ તરીકે ઓળખા
ઓળે એક પુરો પગાર અથવા ૨૦%ની મર્યાદામાં વારંવાર બોર્ડ જે તે
સમયે જે નક્કી તે બોનસ તરીકે આપવામાં આવશે. બોનસમાં સમાવેશ
ન થનાર કર્મચારીને ૨૦%ની મર્યાદામાં એકસ ગ્રેસીયા આપવામાં
આવશે.

(૨૩) વાહન લોન :-

કોઈ પણ કર્મચારી કે જેની નોકરી ત્રણ વર્ષથી વધારે થઈ હોય
તેમને નવું મોટર સાયકલ ખરીદવા માટે ૧૫૦૦૦/- રૂપિયાની
મર્યાદામાં મોટર સાયકલ ખરીદવા માટે લોન આપવી. આવી લોનના
વ્યાજના દર નવ ટકા રાખવા. આવી લોન ૬૦ માસીક સરખા વ્યાજ
સહિતના હપ્તામાં વસુલ કરવી.

(૨૩) કર્મચારીના વારસને નોકરી :-

બેંકના કર્મચારીનું નોકરી દરમ્યાન અવસાન થાય તો એવા કિસ્સામાં
મરનાર કર્મચારીના કુટુંબના એક સભ્યને તેની લાયકાત મુજબ યોગ્ય
કેટેગરીમાં નોકરી આપવી.

(૨૫) સમાધાનની મુક્ત અને સમયપાળો :-

આ સમાધાનના સમયની અસર તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૮ થી તારીખ
૩૧મી માર્ચ ૨૦૦૧ (ત્રણ વરસ) સુધીની રહેશે.

અમરેલી, તારીખ ૧૬મી જૂન ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય),
જિલ્લા મંત્રીશ્રી,
ગુજરાત બેંક વર્ડસ યુનિયન
અમરેલી જિલ્લો.

સહી, (અવાચ્ય),
પ્રમુખશ્રી,
સા.કું. નાગરીક સહ. બેંક લી.
સાવરકુંડલા.
સહી, (અવાચ્ય),
મેનેજિંગ ડિરેક્ટર,
સા.કું. નાગરીક સહ. બેંક લી.
સાવરકુંડલા.

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલબાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૧૮-આર.યુ.સને- ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, પી. બી. એમ. પોલીટેક્સ લી. પેટલાદ અને મજુર મહાજન સંઘ પેટલાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૧૨-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

અંક-૫

શ્રી પી.આર. દેસાઈ ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ.
અપીલ (આઈ.સી.એન.) નંબર નં.૬/૯૯.

મજુર મહાજન સંઘ,
સ્ટેશન રોડ, મુ. પેટલાદ,
તા. પેટલાદ જ. ખેડા.

એપેલન્ટ...

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
પી. બી. એમ. પોલીટેક્સ લી.,
મુ. પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જ. આણંદ.

રોસ્પોન્ડન્ટ...

મજુર અદાલત, આણંદ ટી. અરજી નં. ૧૦/૯૩માં તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ અંક-૫૩ થી આપેલ ચુકાદા સામે અપીલ.

ચુકાદો

હાલના રેકૉર્ડમાં એપેલ્ટ કે જે પેટલાદ સ્થાનિક વિસ્તારમાં આવેલ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે. રીસ્પોન્ડન્ટની મીલમાં કામ કરતાં તમામ કામદારો યુનિયનનાં સભાસદો છે.

એપેલ્ટે આંક-૪થી પુરશીશ આપી કેસ પાછો ખેંચ્યા પરવાનગી માંગેલ છે. આથી, નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

એપેલ્ટે આંક-૪થી કેસ પાછો ખેંચ્યાની પરવાનગી માંગેલ છે. આથી, અરજદારને કેસ પાછો ખેંચ્યાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. જ્યાં જો કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આંક-૪

નામદાર ઔદ્યોગિક અદલત, નડોયાદ.

અપીલ નં. (આઈ.સી.એન.) ૬/૯૯

મજુર મહાજન સંઘ,
ટેશનરોડ, પેટલાદ,
૭. આણંદ.

એપેલ્ટ...

વિરુદ્ધ

ડી.બી.એમ. પોલીટેક્સ લી.
ટિલ્હાદ.

રીસ્પોન્ડન્ટ...

નામદાર અદલતને નક્ક અરજ કે,

ઉપરોક્ત અપીલમાં કામદારે રીસ્પોન્ડન્ટ મીલ કંપની સાથે બારોબાર નાધાન કરેલ છે, જેથી અમો એપેલ્ટ અપીલમાં આગળની કાર્યવાહી કરવા

મંજી ન હોય પાછી ખેંચા મંગીએ હોય, તો અરજ પાછી ખેંચા
પરવાનગી આપવા નામદાર અદાલતને નમ્ર અરજ છે.

બી. એન. પટેલ

અધિકારી,

નડીયાદ તારીખ ૨૪મી જૂન, ૧૯૯૯.

પી. આર. દેસાઈ

ઔદ્યોગિક અદાલત,

નડીયાદ.

સહી. (અવાચ્ય)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધાયક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૧૯-આર.યુ.સને- ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધાયક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધાયક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ધી ન્યુ શૌરોક મિલ્સ, નડીયાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૧૨માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક મદદલત નડીયાદ, (ગુજરાત) સમક્ષ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.એન.) નવો નં. ૨૯/૯૮

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) જુનો નં. ૮૮/૯૪

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,

શ્રમિક સેવા સદન, રેલ્વે ઓવર ક્રોજ પાસે,

સરદારનગર રોડ,

નડીયાદ.

અરજદાર

વિરુદ્ધ

ધી ન્યુ શૌરોક મિલ્સ,

ડીલીઝન ઓફ મકલ્લાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિ.,

નડીયાદ.

સામાવાળા

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી અમર બારોટ એડવોકેટ
બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી બી. કે. ઓઝા એડવોકેટ

કાપડખાતાના કામદારોને રૂ. ૪૫૦/- નો બેઝીક ફ્લોર લિમિટે
આપવા અંગે.

યુ કા ઇ

ઉપરોક્ત રેકૉર્ડ્સ અરજદાર જે નડીયાદના સ્થાનિક કાપડ સુતર
ઉદ્યોગમાં મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ
અને માન્ય યુનિયન છે. બીજા પક્ષકારની મીલમાં કામ કરતાં કારીગર
યુનિયનના સભ્ય છે.

ઉપરોક્ત કેસમાં સુનાવણી આવે તે પહેલાં બંને પક્ષકારો વચ્ચે
વાટાઘાટોના અંતે સમાધાન થયું છે. અને જે આંક-૬ થી રજુ કરવામાં
આવ્યું છે. આ સમાધાન જોતાં સમાધાન યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. બંને
પક્ષકારોને સમાધાન કબુલ હોઈ સમાધાનની શરતો મુજબ હુકમ પસાર
કરવામાં આવે છે, સમાધાન હુકમનો એક ભાગ ગણાશે. આથી, નીચે મુજબ
હુકમ કરવામાં આવે છે.

આંક - ૬

નામદાર ઔદ્યોગિક અદલત, ગુજરાત રાજ્ય, નડીયાદ સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.એન.) નવો નંબર ૨૯/૯૮
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) જુનો નંબર ૮૮/૯૪

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ

અરજદાર

વિરુદ્ધ

ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ

સામાવાણ

વિષય : શજા, હેન્ડ સેમ્પલ કારોગરોનું પગાર ધોરણ નક્કી કરવા
બાબત.

નડીયાદનો ન્યુ શૌરોક મીલમાં શજા હેન્ડ સેમ્પલમાં કામ કરતાં કારોગરોનું પગાર ધોરણ નક્કી કરવા માટે અરજદાર ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ તરફથી સામાવાળા ન્યુ શૌરોક મીલ, નડીયાદ પાસે માગણી મુકવામાં આવેલી જેમાં અરજદાર તેમજ સામાવાળા વચ્ચે વાટાઘાટોમાં સમાધાન થયેલ નહીં. આ સંજોગોમાં આ માગણીમાં અરજદાર યુનિયન તરફથી નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રેકરન્સ કરવામાં આવેલો છે. જેનો નંબર રેકરન્સ (આઇ.સી.) નંબર ૮૮/૯૪ છે.

ઉપરોક્ત રેકરન્સમાં પક્ષકારો વચ્ચે વાટાઘાટમાં નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયેલ છે. સમાધાન મુજબ એવોર્ડ આપવા માટે પક્ષકારો તરફથી નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતને વિનંતિ કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

૧. ન્યુ શૌરોક મીલ, નડીયાદમાં શજા હેન્ડ સેમ્પલમાં કામ કરતાં કારોગરોને પ્રત્યેક મહીને ૨૬ વર્કિંગ દિવસ માટે રીવાઇઝ બેઝીક પગાર રૂ. ૩૩૪-૫૦ પેસાના ધોરણે આપવામાં આવશે.
૨. ઉપર ઉલ્લેખ નંબર ૧માં નક્કી કરવામાં આવેલ રીવાઇઝ બેઝીક પગારનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪થી કરવામાં આવશે.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તણું ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

નડીયાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૧૯૯૯.

બી.એન.પટેલ,

અધિકાર,

નડીયાદ.

પી.આર.લેસાઈ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

નડીયાદ.

નડીયાદ, તારીખ ૧૧મી મે, ૧૯૯૬.

મંજીસ સી.પટેલ,
જનરલ સેક્રેટરી,
ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,
નડીયાદ.

સહી (અવાચ્ય),
વાઇસ પ્રેસીડેન્ટ (ઓપરેશન),
ન્યુ શોરોડ મીલ્સ,
નડીયાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલપાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

I-L-688

સરકારી મુદ્દાલખ, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, AUGUST 17, 2000 / SRAVANA 26, 1922 [No. 33

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારા હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૬૯-એવેડી-૨૦૦૦-એફઆર. ૨૫-મ (૨). -આ વિભાગના
તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૦૦ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૧૫૩-એવેડી-૨૦૦૦-એફઆર. ૨૫-
મ (૨) ના ફકરા-૩ પૈકીના “અમદાવાદ ખાતેની” શબ્દો રદ ગણવા.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટેલી,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૦-એવેડી-૧૦૨૦૦૦-એફઆર. ૨૬-મ (૨).-શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૦ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૪-૧૦૨૦૦૦-એફઆર. ૨૬-મ (૨) ના પેરા-૩ માં દર્શાવેલ “અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, ૧” ને બદલે “રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ” એમ સુધારીને વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,

સેક્શન અધિકારી.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૬૫-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ. લક્ષ્મી બીવીંગ ફેક્ટરી, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમિયાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૩૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ. નાર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૩૯/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી એસ. બી. કાપડીયા

માલીકના પ્રતિનિધિ;

એસ. બી. ટેક્ષટાઈલ્સ,

સ્તાદેવડી રોડ, કતારગામ, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેસાઈ

કર્મદારોના પ્રતિનિધિ.

શ્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન

મજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ફુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ એસ. બી. ટેક્સટાઈલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાયેગ બ્લીડીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત.

મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,

સમાધાનકાર

બી.આઈ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૭મી જુન, ૧૯૯૯.

એસ. બી. કાપડીયા,

એસ. બી. ટેક્સટાઈલ્સ

ડાયરેક્ટર,

નેષધભાઈ બી. દેસાઈ,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ

ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન. સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૬૬-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સુરતિ ફેબ્રીકસ કતારગામ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૩૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૪૧/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી ભરત રમણલાલ શાહ, મેનેજર

માલીકના પ્રતિનિધિ

સુરતી ફેબ્રીકસ,

લક્ષ્મી બાગ, વસ્તાદેવડી રોડ, કતારગામ, સુરત.

શ્રી નેષધભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સુરતી ફેબ્રીકસમાં કામ

કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૯ (નવ ટકા) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,

સમાધાનકાર

બી.આઈ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૭મી જુન, ૧૯૯૯.

ભરત રમણલાલ શાહ,

સુરતની ફેબ્રીકસ,

મેનેજર.

નેષદભાઈ બી. દેશાઈ,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૬૭-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કાપડીયા એન્ટરપ્રાઈઝ કતારગામ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૩૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૩૮/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી બીપીનચંદ્ર કે. કાપડીયા, પાર્ટનર
કાપડીયા એન્ટરપ્રાઈઝ,
વસ્તાદેવડી રોડ, કતારગામ, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેસાઈ
મંત્રી ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોચાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રી-શ્રીએ તા. ૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ કાપડીયા એન્ટરપ્રાઈઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ માં તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ચારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર,

૧૯૯૮થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્સનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,
સમાધાનકાર
બી.આઈ.આર. એક્ટ, સુરત.
અમદાવાદ, તા. ૭મી જુન, ૧૯૯૯.

બીપીનચંદ્ર કે. કાપડીયા,
કાપડીયા એન્ટરપ્રાઇઝ,
પાર્ટનર,

નેષદભાઈ બી. દેશાઈ,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૬૮-આર. યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જયભારત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૩૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૩૭/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી રાજેન્દ્રપ્રસાદ શર્મા, ડાયરેક્ટર

માલિકના પ્રતિનિધિ;

જયભારત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા.લી.,

કડોદરા, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ જયભારત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૩૧ ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૬૮-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જયભારત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૩૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૩૭/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી રાજેન્દ્રપ્રસાદ શર્મા, ડાયરેક્ટર

માલિકના પ્રતિનિધિ;

જયભારત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા.લી.,

કડોદરા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ જયભારત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન.”માં તા. ૩૧ ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની

વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

રાજેન્દ્રપ્રસાદ શર્મા,

જયભારત ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ, પ્રા.લી,
ડાયરેક્ટર,

કે. એમ. પરમાર,

સમાધાનકાર

બી.આઈ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૭મી જુન, ૧૯૯૯.

નેપથભાઈ બી. દેશાઈ,

ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન. સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૬૯-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિપુલ ટેક્ષટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., સચીન, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીથીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૩૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૮૭/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી મુકેશકુમાર બી. અગવાલ, ડીરેક્ટર
વિપુલ ટેક્ષટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
જી.આઈ.ડી.સી. સચીન, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષઘભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઈંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ વિપુલ ટેક્ષટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્વ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, ‘એ’ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને

તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્ડ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ વ્હીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,

સમાધાનકાર

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

અમદાવાદ, તા. ૭મી જુન, ૧૯૯૯.

મુકેશકુમાર બી. અગ્રવાલ,

વિપુલ ટેક્સટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
ડીરેક્ટર.

નેષદભાઈ બી. દેશાઈ,

ધી ડાઈંગ વ્હીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૭૦-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું આકાર પ્રોસેસર્સ લી., ભુરીગામ, તા. પલસાણા, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૩૧ા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૯૪/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી નવલકિશોરભાઈ રાઠી, ડીરેક્ટર
આર્ટ્સ પ્રોસેસર્સ,
પ્લોટ નં. ૭૨ ભુરીગામ, અંબોલી,
વરેલી પાસે, ડી. સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એસીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ આકાર પ્રોસેસર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, ‘એ’ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૨મી

ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,

સમાધાનકાર

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

અમદાવાદ, તા. ૭મી જુન, ૧૯૯૯.

નવલકિશોરભાઈ રાઠી,

આકાર પ્રોસેસર્સ,

ડીરેક્ટર.

જૈવધભાઈ બી. દેશાઈ,

ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ

ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન. સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૭૧-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગૌતમ સીલ્ક મીલ્સ, પ્રા. લી. સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૩૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૩૫/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી નરેશકુમાર જૈન, ડીરેક્ટર

માલિકના પ્રતિનિધિ;

ગૌતમ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.,

જી.આઈ. ડી.સી., સચીન કણદે, સુરત.

શ્રી નેષદભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોયાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ ગૌતમ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૩૧ ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, ‘એ’ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮થી ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા

હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં, કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,

સમાધાનકાર

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

અમદાવાદ, તા. ૭મી જુન, ૧૯૯૯.

નરેશકુમાર જૈન,

ગોતમ સીલ્ક મીલ્સ, પ્રા.લી.,

ડીરેક્ટર.

નેષદભાઈ બી. દેશાઈ,

ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ

ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૭૨-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિરપ્રભુ સીલ્ક મીલ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૩૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૭૨/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી પ્રદિપકુમાર મનસુખલાલ ચેવલી, પાર્ટનર
વિરપ્રભુ સીલ્ક મીલ,
સુર્યપ્રકાશ મીલ કંપાઉન્ડ, બેગમપુરા, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેશાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ વિરપ્રભુ સીલ્ક મીલ લી. માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચોઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, ‘એ’ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને ૧૩મી તપાસ બાદ તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી તા. ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા

હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાચદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી-ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,

સમાધાનકાર

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

અમદાવાદ, તા. ૭મી જુન, ૧૯૯૯.

પ્રદિપકુમાર મનસુખલાલ ચેવલી,

વીરપ્રભુ સીલ્ક મીલ,

પાર્ટનર.

નૈષધભાઈ બી. દેશાઈ,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ

ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન. સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૭૩-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, હીરેન પ્રિન્ટર્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીથીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૩૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૭-૬૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૩૫/૬૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી કિશોરચંદ્ર રમણલાલ, પાર્ટનર

હિરેન પ્રિન્ટર્સ,

એ. કે. રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેસાઈ

મંત્રી ધી ડાઈંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હેઠ વિસ્તાર અને ચાંચસી તાલુકા હેઠ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ હીરેન પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજિસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર

૧૯૯૮ થી તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૮ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,

સમાધાનકાર

બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુન, ૧૯૯૯.

કિશોરચંદ્ર રમણલાલ,

હીરેન પ્રિન્ટર્સ,

પાર્ટનર.

જેષ્ઠભાઈ બી. દેસાઈ,

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૭૪-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સિલ્વર ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, ઉત્તરવાડા, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૩૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૧૭૭/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી અશોકકુમાર જૈન, ડીરેક્ટર

માલીકના પ્રતિનિધિ;

સીલ્વર ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા.લી.

સહરા દરવાજા બહાર, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સીલ્વર ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ ત્રીજી રજિસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૮ થી તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૮ ના

રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમા આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આર્. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક બોર્ડ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,

સમાધાનકાર

બી.આર્.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુન, ૧૯૯૯.

અશોકકુમાર જૈન,

સીલ્વર ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા.લી.

ડીરેક્ટર.

જેષ્ઠભાઈ બી. દેસાઈ,

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ

ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન. સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૭૫-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મુલ્લાજી પ્રિન્ટર્સ પ્રા.લી. સચીન, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૩૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નંબર ૨૩૬/૯૮

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી ફજલભાઈ ઝેડ બનારસી, ડીરેક્ટર

માલીકના પ્રતિનિધિ;

મુલ્લાજી પ્રિન્ટર્સ પ્રા.લી.

પાર્ટી ક્લાર્ક, સુરત-નવસારી હાઈવે રોડ,

સચીન ડી. સુરત.

શ્રી નેષદભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોયાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ મુલ્લાજી પ્રિન્ટર્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તારીખ ૩૧ ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજિસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણ કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી

નવેમ્બર ૧૯૯૮ થી તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૮નારોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમા આવ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની લોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાબાદ એક મહિનામાં આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. એમ. પરમાર,

સમાધાનકાર

બી.આઈ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુન, ૧૯૯૯.

ફજલભાઈ ઝેડ બનારસી,

મુલ્લાજી પ્રીન્ટર્સ પ્રા.લી.

ડીરેક્ટર.

નેષદભાઈ બી. દેસાઈ,

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન. સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૭૬/આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અરૂણોદય મીલ્સ લીમીટેડ, વેજુટેબલ રોડ, મોરબી, અને મોરબી ટેક્સટાઇલ વર્ક્સ યુનિયન, મોરબી સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એ. પીરઝાદા રાજકોટની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૩૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનનો કરાર

અરૂણોદય મીલ્સ લીમીટેડ,

પર્સોનલ મેનેજર,
વેજુટેબલ રોડ,
મોરબી-૨.

માલીકના પ્રતિનિધિ;

જનરલ સેક્રેટરી,
મોરબી ટેક્સટાઇલ વર્ક્સ યુનિયન,
મોરબી.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

અરૂણોદય મીલ્સ લીમીટેડ, મોરબી કે જેનો હવે પછી અહીં 'મીલ કંપની' તરીકે ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ છે તેમણે મોરબી 'ટેક્સટાઇલ વર્ક્સ યુનિયન' મોરબી કે જેનો હવે પછી અહીં 'યુનિયન' તરીકે ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ છે. અને હાલ મોરબી તાલુકામાં કોટન ટેક્સટાઇલ ઉદ્યોગના કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે કામ કરે છે, તેને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ અન્વયે ફોર્મ 'કે'માં તારીખ ૩૧ માર્ચ, ૧૯૯૯ના રોજની નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપેલ છે કે જે નોટીસ ઓફ ચેન્જ દ્વારા મીલના યુનિટ નં. ૧માં આવેલ કોમ્પ્રેસ ખાતામાં કુલ ૩૨ કોમ્પ્રેસ મશીનો છે. જેમાં પાંચ કોમ્પ્રેસ મશીન એક ટેન્ટર દ્વારા ચલાવવામાં આવે છે તેને બદલે છ કોમ્પ્રેસ મશીન એક ટેન્ટર દ્વારા ચલાવવા આપી પાળી દીઠ એક ટેન્ટરની જગ્યા ઓછી કરવાનો ફેરફાર કરવાની માંગણી મીલ કંપની દ્વારા કરવામાં આવેલ જેમાં કામદારોના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન સાથે કરાર કરવાનું શક્ય ન બન્યું હોય નોટીસમાં સૂચવેલ ફેરફાર કરવાની માંગણીનું નિવેદન ફોર્મ 'એન' માં તારીખ ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૯ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી રાજકોટને મોકલી આપવામાં આવેલ. જેની નોંધણી મુંબઈ ઔદ્યોગિક

સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૫ મુજબ તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯ના રોજ રજિસ્ટરમાં કરવામાં આવેલ છે. જેના અનુસંધાને સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ બી.આઇ. આર. કેસ નં. ૯/૯૯માં બંને પક્ષોને તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯ તથા તારીખ ૧૦મી મે, ૧૯૯૯નારોજ રૂબરૂમાં બોલાવીને વાટાઘાટ અને ચર્ચાના અંતે આજરોજ તારીખ ૧૦મી મે, ૧૯૯૯ના રોજ રૂબરૂમાં સુમેળભર્યું સમાધાન આ સાથે બિડેલ એનેક્સર- 'એ' મુજબ કરવામાં આવે છે.

એનેક્સર- 'એ'

શ્રી અરુણોદય મીલ્સ લીમીટેડ, મોરબી કે જેનો હવે પછીથી મીલ કંપની તરીકે ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ છે તે અને મોરબી ટેક્સટાઇલ વર્ક્સ યુનિયન, મોરબી કે જેનો હવે પછીથી અહીં યુનિયન તરીકે ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ છે, તેમની વચ્ચે મીલના યુનિટ નં. ૧ માં આવેલ કોમ્પર ખાતામાં ૩ ટેન્ટરની જગ્યા ઓછી કરવા માટે કોમ્પર ખાતાના કામદાર (ભાઈઓ) સાથે સર્વસંમતિથી નક્કી કરવામાં આવ્યા પ્રમાણે મીલ કંપની દ્વારા યુનિયન સાથે નીચેની શરતો મુજબ સર્વસંમતિથી આજરોજ ૧૦મી મે, ૧૯૯૯ના રોજ કરાર કરવામાં આવે છે.

- (૧) હાલમાં કોમ્પર ખાતામાં દરેક કોમ્પર ટેન્ટર પાંચ કોમ્પર મશીન ચલાવે છે.
- (૨) હાલમાં યુનિટ-૧ માં કોમ્પર ખાતામાં કુલ ૩૨ કોમ્પર મશીનો આવેલ છે.
- (૩) આ ફેરફારને કારણે ૩૦ મશીનો વચ્ચે પાંચ ટેન્ટર રાખવામાં આવશે અને બાકીના ૨ કોમ્પર મશીનો એક લેપ ફોર્મર ટેન્ટર લેપ ફોર્મર મશીન ઉપરાંત બે કોમ્પર મશીનો પણ ચલાવશે.
- (૪) હવે પછી કોમ્પર ખાતાની સેન્કશન સ્ટેન્થ નીચે મુજબ રહેશે.
કોમ્પર ટેન્ટર- ૫
લેપ ફોર્મર ટેન્ટર ૬ (જેમાં એક કામદાર એક લેપ ફોર્મર ઉપરાંત બે કોમ્પર મશીન સંભાળશે)
- (૫) ઉપરોક્ત કોમ્પર મશીન જે કામદારો ચલાવશે તેમાંથી બે કોઇપણ મશીન કાંઈપણ કારણસર બંધ હોય તો તેના બદલે બીજી મશીન ચલાવવાનું રહેશે.
- (૬) દરેક કોમ્પર ટેન્ટરે ખાતાની એફીસીયન્સી - કાર્યદક્ષતા ઓછામાં ઓછી ૮૮ ટકા આપવાની રહેશે.
- (૭) દરેક કામદાર તેની નિયત રીસેસના સમય સિવાય ખાતાની બહાર રહેશે તો કડક શિક્ષાત્મક પગલાં ભરવામાં આવશે.
- (૮) હાલ કોમ્પર ટેન્ટર દ્વારા બજાવવામાં આવતી ફરજો ઉપરાંત વખતોવખત ખાતા અધિકારી તથા સુપરવાઇઝરોની સુચના મુજબના કાર્યો પણ કરવાના રહેશે.
- (૯) સર્વ સંમતિથી નક્કી કરવામાં આવે છે કે, પાંચ કોમ્પર મશીનોને બદલે છ કોમ્પર મશીનો ચલાવવામાં આવશે તેથી હાલના મૂળ પગાર (બેઝીક પગારમાં) કોઇ વધારો કરવામાં આવશે નહીં, પરંતુ દરેક કોમ્પર ટેન્ટરને રૂ. ૩૦૦/- (અંકે

રૂપિયા ત્રણસો પુરા) માસીક પર્સનલ પે આપવામાં આવશે કે જેના ઉપર બધા હક્કો ગણવામાં આવશે. જે કામદાર એક લેપ ફોર્મર ઉપરાંત બે કોમ્પર મશીન ચલાવશે તેને માસીક રૂ. 300/- પર્સનલ પે તરીકે આપવામાં આવશે.

(૧૦) આ પર્સનલ પેનો લાભ હાલમાં કામ કરતા કાચમી કામદારો કે જે કોમ્પર મશીનો ચલાવે છે તેને જ આપવામાં આવશે. ઉપરાંત સીનીયોરીટી મુજબ તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૮ કે તે પહેલાના બદલી કામદાર છ કોમ્પર મશીન ચલાવવાની બદલી ભરશે તેને જ આ લાભ આપવામાં આવશે.

(૧૧) તા.૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૮ પછીના બદલી કામદારોએ છ મશીન ચલાવવા પડશે પરંતુ તેને પર્સનલ પે નો લાભ આપવામાં આવશે.

(૧૨) ઉપરોક્ત પર્સનલ પે નો લાભ તા. ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮થી આપવામાં આવશે.

(૧૩) કરારની શરતો અંગે કે તેની અમલવારી અંગે કોઈપણ વાંધો કે તકરાર ઉભી થાય તો તે માટે ટેકનીકલ ડાયરેક્ટર શ્રી સી. આર. એન. સ્વામીની લવાઈ દ્વારા તેનો ઉકેલ લાવવામાં આવશે. તેમના દ્વારા જે કોઈ નિર્ણય કરવામાં આવશે તે નિર્ણય બંને પક્ષના સર્વેને બંધનકર્તા રહેશે.

રાજકોટ, તા. ૧૦મી મે, ૧૯૯૯.

અરુણોદય મીલ્સ લીમીટેડ,

સહી (અવાચ્ય),

પર્સનલ મેનેજર,

શ્રી મોરબી ટેક્સટાઇલ વર્ક્સ યુનીયન,

સહી (અવાચ્ય)

જનરલ સેક્રેટરી,

સહી (અવાચ્ય)

સા. મંત્રી

મોરબી ટેક્સટાઇલ વર્ક્સ યુનીયન,
મોરબી.

સહી (અવાચ્ય)

કન્સીલીએટર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬,

ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જૂન, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૭૭-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જામનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓ. બેંક લી. જામનગર તથા ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, જામનગર સમાધાન અધિકારી શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, જામનગરની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૩જા દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનની શરતો

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ ૪૨(૨) હેઠળનું સમાધાન

પક્ષકારો :

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન

કામદારના પ્રતિનિધિઓ;

‘રાહબર’ ૮, જાગનાથ પ્લોટ, રાજકોટ

અને

ધી જામનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓપરેટીવ બેંક લી.,

માલિકોના પ્રતિનિધિઓ.

સહકાર ભવન, રણજીત રોડ, જામનગર.

ઉદ્યોગ : બેંકીંગ

વિસ્તાર : જામનગર જિલ્લાનો સમગ્ર વિસ્તાર.

કન્સી. કેસ નં. બી. આઈ. આર. કેસ નં.

કેસની ટુંકી વિગત

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન જેને દસ્તાવેજમાં જે તે સ્થળે ‘યુનિયન’ તરીકે વર્ણવવામાં આવ્યું છે. અને જે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળ માન્ય અને ધી જામનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓપ. બેંક લી., જેને આ દસ્તાવેજમાં જે તે સ્થળે ‘બેંક’ તરીકે વર્ણવવામાં આવી છે અને જે ઇપરોક્ત કાયદા હેઠળ આવરી લેવામાં આવેલ છે અને જેમાં હાલ લગભગ ૨૩૭ કર્મચારીઓ કામ કરી રહ્યા છે. તેને યુનિયન તરફથી કાયદાનું કલમ-૪૨, પેટા કલમ ૨ હેઠળ તા. ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ થી નોટીસ ઓફ ચેઇન્સ આપવામાં આવેલ, ત્યારબાદ સમાધાનકાર, જામનગર સમક્ષ નિયત સમયમર્યાદામ તા. ૧૫મી જૂન, ૧૯૯૮ના રોજ બેંક તરફથીએ નોટીસ ઉપર વિચારણા કર્યા બાદ ઉભર પક્ષો કર્મચારીઓના પગાર ધોરણ અને શરતો અંગેની માંગણીઓ પર વાટોઘાટો દ્વારા

બેંક અને યુનિયન સાથે નીચે પ્રમાણે સમાધાન કરવામાં આવે છે. જનરલ મેનેજરશ્રીની જગ્યાને લગતી બાબતો જેવી કે ભરતી, પગાર, વિ. બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સ નક્કી કરશે.

પરિશિષ્ટ-૧

(૧) પગાર ધોરણ :

હાલનાં પગાર ધોરણની જગ્યાએ નીચે મુજબના પગાર ધોરણ બેંક અપનાવે છે:-

ગ્રેડ નં.	હોદ્દો	પગાર ધોરણ
૧. મેનેજર (સીનીયર ઓફીસર)		૩૨૭૦-૧૯૬-૪૨૫૦-૨૩૨-૫૬૪૨-૨૯૧-૯૧૩૪
૨. આસી. ઓફીસર		૩૦૧૮-૧૩૬-૩૭૧૮-૧૭૩-૪૭૫૬-૨૩૨-૫૯૧૬-૨૯૧-૮૮૨૬
૩. જુનિયર ઓફીસર		૨૪૩૮-૧૧૬-૨૯૦૨-૧૩૬-૩૭૧૮-૧૩૭-૪૭૫૬-૨૩૨-૫૯૧૬-૨૯૧-૭૩૭૧
૪. નોનસબોર્ડીનેટ સ્ટાફ		૧૯૭૦-૮૮-૨૩૨૨-૧૧૬-૨૯૦૨-૧૩૬-૩૭૧૮-૧૭૩-૪૭૫૬-૨૩૨-૫૯૧૬
૫. સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ		૧૪૫૫-૫૫-૧૬૨૦-૭૨-૧૭૬૪-૮૪-૨૧૮૪-૧૦૫-૨૭૦૯-૧૩૬-૩૩૮૯-૧૬૧-૪૫૧૬

તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ની અસરથી તમામ કર્મચારીઓને પરિશિષ્ટ-૧માં દર્શાવ્યા મુજબના પગાર ધોરણમાં સમાવી લેવામાં આવશે.

સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ સિવાયના કર્મચારીઓનો ઉપરોક્ત ગ્રેડ પુરો થયેલ હોય કે હવે પછી પુરો થાય તેવા કર્મચારીઓને તેમના ગ્રેડનું છેલ્લું ઇન્ક્રીમેન્ટ ગ્રેડ પુરો થયા પછી ૪ વર્ષ સુધી 'સ્પે. એલાવન્સ' તરીકે આપવામાં આવશે. જ્યારે સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ ના કર્મચારીઓના કિસ્સામાં તેમના ગ્રેડનું છેલ્લું ઇન્ક્રીમેન્ટ ગ્રેડ પુરો થયા પછી ૮ વર્ષ સુધી 'સ્પે એલાવન્સ' તરીકે આપવામાં આવશે.

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :

મોંઘવારી ભથ્થું વર્કિંગ ક્લાસ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ ૧૯૬૦ : ૧૦૦ સાથે સાંકળવામાં આવશે. મોંઘવારી ભથ્થાનો વધારો દર ત્રણ માસના સરેરાશ આંક પર આપવામાં આવશે.

(૧) સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ સિવાયના સ્ટાફ માટે :

ત્રિમાસિક એવરેજ ઈન્ડેક્સના આંકના ૧૧૪૮ ઉપરના જેટલા પોઈન્ટ થાય તેને ચાર પોઈન્ટસનો એક સ્લેબ ગણીને જેટલા સ્લેબ થાય, તેને ૦.૩૪ થી ગુણતાં જેટલા ટકા થાય તેટલા ટકા મોંઘવારી ભથ્થું, બેઝીક પગાર ઉપર આપવામાં આવશે.

દૃષ્ટાંત રૂપે :

૧૯૬૦ : ૧૦૦ મુજબ માહે ઓકટો. '૯૭થી ડીસેમ્બર '૯૭ સુધીના ત્રિમાસિક સપ્તનો સરેરાશ મોંઘવારી આંક ૧૮૧૨-૧૧૪૮ = ૬૬૪ % ૪ = ૧૬૬ x ૦.૩૪ = ૫૬.૪૪ થાય. એટલે કે ૫૬ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું માહે ફેબ્રુઆરી ૯૮ થી એપ્રિલ-૯૮ સુધી બેઝીક પગાર ઉપર આપવામાં આવશે.

(૨) સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ માટે :-

સબોર્ડીનેટ સ્ટાફની કક્ષામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થું નીચે દર્શાવેલ પદ્ધતિ પ્રમાણે આપવામાં આવશે.

ત્રિમાસિક એવરેજ ઈન્ડેક્સના આંકના ૧૧૪૮ ઉપરના જેટલા પોઈન્ટ થાય તેને ચાર પોઈન્ટસનો એક સ્લેબ ગણીને જેટલા સ્લેબ થાય, તેને ૦.૩૫ થી ગુણતાં જેટલા ટકા થાય, તેટલા ટકા મોંઘવારી ભથ્થું બેઝીક પગાર ઉપર આપવામાં આવશે.

દૃષ્ટાંત રૂપે :

૧૯૬૦ : ૧૦૦ મુજબ માહે ઓકટો. '૯૭ થી ડીસેમ્બર-૯૭ સુધીના ત્રિમાસિક સપ્તનો સરેરાશ મોંઘવારી આંક ૧૮૧૨-૧૧૪૮ = ૬૬૪ % ૪ = ૧૬૬ x ૦.૩૫ = ૫૮.૧૦ થાય એટલે કે ૫૮ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું માહે ફેબ્રુઆરી-૯૮ થી એપ્રિલ-૯૮ સુધી બેઝીક પગાર ઉપર આપવામાં આવશે.

દરેક કક્ષાના કર્મચારીઓના મોંઘવારી ભથ્થાના આંકની ગણતરી કરવા માટે ૦.૫૦ પોઈન્ટ થી નીચે હોય તો તેને ગણતરીમાં લેવામાં આવશે નહીં. પરંતુ ૦.૫૦ કે તેથી વધુ પોઈન્ટ હોય તો એક ટકો ગણવાનો રહેશે.

નોંધ :-

- (૧) ઓછામાં ઓછું માસિક મોંઘવારી ભથ્થું રૂ. ૫૦૦/- લેખે આપવામાં આવશે.
- (૨) મોંઘવારી ભથ્થા માટે દર ત્રણ માસનો સરેરાશ આંકનો અર્થ ફેબ્રુઆરી-મે-ઓગસ્ટ-નવેમ્બર માસની છેલ્લી તારીખે પુરા થતાં ત્રણ માસની ગણતરી કરવામાં આવશે. આ અંગેનો ભાવાંકનો આંકડો ભારત સરકાર તરફથી પ્રસિદ્ધ થતાં ઈન્ડિયન લેબર-લો-જર્નલ અથવા ગેઝેટ ઓફ ઈન્ડિયામાં જે પહેલાં પ્રસિદ્ધ થયું હોય તે પ્રગટ થયેલ ભાવાંક ગણવામાં આવશે.
- (૩) મોંઘવારી ભથ્થાનું ધોરણ હાલમાં જે અમલમાં છે તે જીવન નિર્વાહના ખર્ચના આંક પ્રમાણે દરેક કર્મચારીને વધુમાં વધુ રૂ. ૯૧૩૪ના મુળ પગાર ઉપર, મોંઘવારી ભથ્થું થાય તેટલું આપવાનું રહેશે.

(૩) ઘરભાડું :-

બેઝીક પગાર (મુળ પગારના) ૧૦ ટકા લેખે આપવામાં આવશે પરંતુ ઓછામાં ઓછું રૂ. ૨૦૦/- આપવામાં આવશે, મહત્તમ મર્યાદા રૂ. ૮૨૫/- રહેશે.

(૪) ખાસ ભથ્થાઓ :-

નીચેના હોદ્દાઓનું કામ કરનાર તથા તે જગ્યાએ અવેજીમાં કામ કરનાર કર્મચારીઓને નીચે પ્રમાણે માસિક ખાસ ભથ્થું આપવામાં આવશે.

અ.નં.	હોદ્દાઓ	ખાસ ભથ્થું
૧.	સુપરવાઈઝર, હેડ કેશ્યર (હે.ઓ.) તથા ટાઈપીસ્ટ	૧૭૫
૨.	પ્રાંચ એકાઉન્ટન્ટ	૧૬૨
૩.	આસી. કેશ્યર (હે.ઓ.)	૧૦૭
૪.	પ્રાંચ કેશ્યર	૧૪૫
૫.	સ્ટેશનરી ક્લાર્ક (ઈન્ચાર્જ)	૧૩૫
૬.	રેકર્ડ ક્લાર્ક	૬૪
૭.	રેકર્ડ ધ્યુન	૫૦
૮.	સ્ટેનશીલ ધ્યુન	૧૩૭
૯.	ડ્રાયવર	૫૫૮

૧	૨	૩
૧૦. ચોકીદાર		૨૭૮
૧૧. સ્ટેશનરી પ્યુન (હે.ઓ.)		૫૦
૧૨. કેશ પ્યુન		૫૦
૧૩. ઝેરોક્ષ પ્યુન		૫૦

ખાસ ભથ્થું દરેક હેતુઓ અને પગારની ગણતરી માટે મુળ પગારનો ભાગ ૪ ગણાશે. જે કોઈ કર્મચારી ખાસ ભથ્થું મેળવતો હશે, તે કર્મચારી તેવા પ્રકારના કામ ઉપર હશે ત્યાં સુધી ખાસ ભથ્થું બંધ કરી શકાશે નહીં. ખાસ ભથ્થું મેળવતો કર્મચારી રજા ઉપર જાય તો તે દરમિયાન પણ તેને ખાસ ભથ્થું મળતું રહેશે. જે કોઈ કર્મચારીને ટેમ્પરરી ખાસ ભથ્થાપાત્ર કામ પર બેસાડવામાં આવે તો તે કર્મચારીને જેટલો સમય સુધી, વચ્ચે રજાઓ સહીત, તેને આ પ્રકારનું કામ સોંપ્યું હોય તેનું ખાસ ભથ્થું આપવામાં આવશે પરંતુ આવી રીતે જે ટેમ્પરરી કામ સોંપ્યું હોય તે કર્મચારી રજા ઉપર જાય તો તેની રજા દરમિયાન તેને ખાસ ભથ્થું મળશે નહીં પણ જે કર્મચારી તેની જગ્યાએ કામ કરશે તેને તે કામ માટે તેટલા સમય માટે ખાસ ભથ્થું મળશે. કોઈ કર્મચારી એક કરતાં વધારે ભથ્થાં મેળવવાને પાત્ર થતો હોય તો જે ભથ્થું વધારે હોય તેવું એક જ ભથ્થું મેળવી શકશે.

(૫) અન્ય ભથ્થાંઓ :-

(૧) ઓફીસીએટીંગ ભથ્થું :-

જે કોઈ કર્મચારીને ઉપલી કક્ષાના કર્મચારીનું કામ સોંપવામાં આવે અને આ પ્રકારનું કામ ૧૦ દિવસ કે તેથી વધારે દિવસ કરવું પડે તો તેવા કર્મચારીએ ઉપલી કક્ષાના જે કર્મચારીની જગ્યાએ તેણે કામ કર્યું હોય તેના ગ્રેડના શરૂઆતના બેઝીક પગારના ૩.૫ ટકા અથવા પોતાને મળતા બેઝીક પગારના ૩.૫ ટકા તે બેમાંથી જે રકમ વધુ હોય તે રકમ ‘ઓફીસીએટીંગ ભથ્થાં’ તરીકે આપવામાં આવશે. જે કર્મચારીને ખાસ ભથ્થું મળતું હશે તેવા કર્મચારીને તેને મળતા ખાસ ભથ્થાની રકમ અને ઓફીસીએટીંગ ભથ્થાની મળવાપાત્ર રકમ, તે બે પૈકી જે વધુ હોય, તેવું એક ભથ્થું મેળવી શકશે. આવા ઓફીસીએટીંગ એલાઉન્સની રકમ ઉપર મોંઘવારી ભથ્થું મળી શકશે નહીં.

(૨) તબીબી ભથ્થું (મેડીકલ એલાઉન્સ) :-

બેંકના દરેક કર્મચારીને તબીબી ભથ્થું દર છ માસે (માર્ચ અને

સાટેમ્બર માસની આખરે) છ માસના રૂ. ૬૬૦/- લેખે રીએમ્બર્સ કરી આપવામાં આવશે.

કોઈપણ કર્મચારીને પોતાને કેન્સર, ટી.બી., પેરાલીસીસ, કાર્ડિએક કેલેઈમેન્ટ, હૃદયરોગ, ટ્યુમર ગાંઠ, સ્મોલપોકસ (શીતળા), પ્લુટિસી, છાતીનો અંદરનો સોજો, કિડનીની ગંભીર બિમારી, બ્રેઈન ટ્યુમર, ડીપ્થેરીયા ગળાનો અંદરનો સોજો, ડાયાબીટીસ, લેપ્રોસી (રક્તપીત), મોટો અકસ્માત, આંખનો મોતીયો, કમળો, વાટકાપચુકત પિતાશયના રોગ, સંધિવા, જેને કારણે હોસ્પિટલની સારવાર લેવી જરૂરી બની હોય અથવા વાટકાપ (સર્જિકલ ઓપરેશન) જરૂરી બને ત્યારે કર્મચારીને હોસ્પિટલની સારવાર માટે થયેલ ખર્ચેખર્ચ ખર્ચની રકમમાંથી જે તે વર્ષની મેડીકલ એલાઉન્સની રકમ બાદ કરી, બાકીની રકમ બેંક ચુકવશે. ઓપરેશન ખર્ચનું બિલ બેંક નીચે દર્શાવેલ મર્યાદામાં ચુકવશે.

(અ) મોટી શસ્ત્રક્રિયા :-

આ વર્ગમાં પથરીનું ઓપરેશન, પ્રોસ્ટેટ, થાયરોઈડ, સીઝેરીયન ઓપરેશન હારા પ્રસુતિ, આંતરડાનું ઓપરેશન, ભાંગેલા અસ્થિ સાંધવા માટેનું ઓપરેશન, શરીરના કોઈપણ અંગને કાપી નાખવાનું ઓપરેશન, રેટીના ડીટેચમેન્ટનું ઓપરેશન, ગ્લેન્ડ બ્લેડરનું ઓપરેશન, લીવરનું ઓપરેશન, પ્લાસ્ટીક સર્જરી (સોંદર્ય વધારવા માટે નહીં પણ અકસ્માત, દાજી જવું, વિ. કિસ્સાઓમાં જરૂરી બનતી પ્લાસ્ટીક સર્જરી) હીસ્ટરેક્ટોમી, (ગર્ભશયનું ઓપરેશન) એસ.પી. નેઈલીંગ (થાપાના હાડકાનું ઓપરેશન, જેમાં ખીલો નાખવામાં આવે છે) ડીસ્કોઈડેક્ટોમી (કરોડરજીનું મણકો કાઢી નાખવાનું ઓપરેશન) મોતીયો કે સારણગાંઠનું ઓપરેશન, વિ. ઓપરેશનનો સમાવેશ થશે.

(બ) વિશિષ્ટ પ્રકારની શસ્ત્રક્રિયા :-

આ વર્ગમાં હૃદયની શસ્ત્રક્રિયા, મગજ, ફેફસાની શસ્ત્રક્રિયા, હૃદયરોગ માટેની સર્જરી, કેન્સરના દર્દીમાં કરવામાં આવતી શસ્ત્રક્રિયા, કીડની માટેની શસ્ત્રક્રિયા અને અન્ય મેજર ઓપરેશનનો સમાવેશ થશે.

ઓપરેશન ખર્ચમાં સર્જનની ફી, એનેસ્થેટીસ્ટની ફી, અને ઓપરેશન થીયેટરનાં ભાડાની રકમ આ ત્રણે રકમનો સમાવેશ થઈ જશે. ઉપર દર્શાવેલ ઓપરેશન માટે ઓપરેશન ખર્ચનું બીલ વધુમાં વધુ રૂ. ૬૫૦૦/-ની મર્યાદામાં બેંક ચુકવશે. ઓપરેશન ખર્ચ ઉપરાંત દવા, ઈન્જેક્શન અને ડોક્ટરની/

હોસ્પીટલની સારવાર માટે કર્મચારીને થયેલ ખરેખર ખર્ચની રકમ બેંક ચૂકવશે.

(ક) ધેરેજ ચાર્જીસ :-

આ ચોખ્ખા નીચે દર્દીના રુમના ખર્ચથી માંડીને એનેસ્થેસીયા, ઓપરેશન વિ. તમામ ખર્ચનો એક બાંધી રકમમાં સમાવેશ થઈ જાય છે :-

(૧) કોરોનરી બાયપાસ સર્જરી	રૂ. ૭૫,૦૦૦/-
(૨) કોરોનરી એન્જીયોગ્રાફી	રૂ. ૧૩,૦૦૦/-
(૩) એન્જીયો પ્લાસ્ટી	રૂ. ૫૫,૦૦૦/-
(૪) કીડની ટ્રાન્સપ્લાન્ટેશન	રૂ. ૪૫,૦૦૦/-

ઉપરોક્ત રકમમાં જેટલો સમય ઈસ્પીટાલમાં રહે તેટલા સમયનો રૂમચાર્જ, નર્સ અને ડોક્ટરની રોજીંદી સારવાર, સર્જનની ફી, એનેસ્થેસીસ્ટની ફી, ઓપરેશન થીયેટરનો ચાર્જ વિગેરેનો સમાવેશ થઈ જાય છે. ઓપરેશન બાદ ખરીદવાની દવા, ઈન્જેક્શન વિગેરે માટે કર્મચારીને થયેલ ખરેખર ખર્ચની રકમ બેંક ચૂકવશે.

(૩) ધોલાઈ ભથ્થું :-

જે કર્મચારીને ગણવેશ આપવામાં આવ્યો હોય તેને રૂ. ૧૦૦ લેખે માસિક ધોલાઈ ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(૪) દૈનિક ભથ્થું અને ભાડું :-

જે કર્મચારી બેંકના કામે તેના હેડક્વાર્ટરની બહાર જાય તેને નીચેના ધોરણે દૈનિક ભથ્થું આ સમાધાનની તારીખની અસરથી આપવામાં આવશે :-

અ.નં.	વિગત	રકમ
૧.	રૂ. ૨૪૩૮/- સુધીના મુળ પગાર મેળવનાર કર્મચારીને	રૂ. ૪૫
૨.	રૂ. ૨૪૩૮/- થી રૂ. ૩૭૧૮/- સુધીના મુળ પગાર મેળવનાર કર્મચારીને	રૂ. ૫૫
૩.	રૂ. ૩૭૧૮/- થી રૂ. ૫૨૨૦/- સુધીના મુળ પગાર મેળવનાર કર્મચારીને	રૂ. ૬૫
૪.	રૂ. ૫૨૨૧/- અને તેથી વધુ મુળ પગાર મેળવનાર કર્મચારીને	રૂ. ૭૫

અ. ઉપર પ્રમાણેનું દૈનિક ભથ્થું ડ્રાયવર સિવાયના કર્મચારીઓને નીચે દર્શાવેલ ધોરણ મુજબ આપવામાં આવશે.

૧. પહેલા ૪ કલાક સુધી કંઈ ભથ્થું આપવામાં આવશે નહીં.
 ૨. ૪ કલાકથી વધારે પરંતુ ૮ કલાક સુધીના સમય માટે અર્ધા દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
 ૩. ૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૨૪ કલાક સુધીના સમય માટે એક દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
 ૪. ૨૪ કલાકથી વધારે પરંતુ ૩૨ કલાક સુધીના સમય માટે દોઢ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
 ૫. ૩૨ કલાકથી વધારે પરંતુ ૪૮ કલાક સુધીના સમય માટે બે દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
 ૬. ૪૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૫૬ કલાક સુધીના સમય માટે અઢી દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
 ૭. ૫૬ કલાકથી વધારે પરંતુ ૭૨ કલાકના સમય માટે ત્રણ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે. તેથી આગળ તે રીતે ગણતરી કરવામાં આવશે. આમ છતાં કોઈ કર્મચારી ૨૪ કલાક સુધીમાં એક દિવસના ભથ્થાથી વધુ ભથ્થુ મેળવવાને પાત્ર થશે નહીં.
- ખ. ડ્રાયવર માટે દૈનિક ભથ્થું નીચે દર્શાવેલ ધોરણ મુજબ આપવામાં આવશે.

૧. પહેલા ૪ કલાક સુધી કંઈ ભથ્થું આપવામાં આવશે નહીં.
૨. ૪ કલાકથી વધારે પરંતુ ૨૪ કલાક સુધીના સમય માટે એક દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
૩. ૨૪ કલાકથી વધારે પરંતુ ૨૮ કલાક સુધીના સમય માટે દોઢ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
૪. ૨૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૪૮ કલાક સુધીના સમય માટે બે દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
૫. ૪૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૫૨ કલાક સુધીના સમય માટે અઢી દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
૬. ૫૨ કલાકથી વધારે પરંતુ ૭૨ કલાકના સમય માટે ત્રણ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે. તેમ આગળ તે રીતે ગણતરી કરવામાં આવશે. આમ છતાં કોઈ કર્મચારી ૨૪ કલાક સુધીમાં એક દિવસના ભથ્થાથી વધુ ભથ્થુ મેળવવાને પાત્ર થશે નહીં.

ક.

૧. જે કોઈ કર્મચારીને મુસાફરીમાંથી પાછા આવ્યા પછી તુરતજ ૪ કલાકની અંદરના સમયમાં ફરીથી મુસાફરીમાં જવાનું થાય તો તેના કિસ્સામાં તેની મુસાફરી સતત ચાલુ ગણાશે.

૨. ઉપર દર્શાવેલ દૈનિક ભથ્થું જામનગર જીલ્લામાં કરવામાં આવેલ મુસાફરી માટે અમલમાં રહેશે. જ્યારે જામનગર જીલ્લા બહાર અને સૌરાષ્ટ્રના વિસ્તારમાં મુસાફરી માટે ઉરોક્ત દર કરતાં બમણાં દરે દૈનિક ભથ્થું આપવામાં આવશે. તેમજ સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તારની બહાર મુસાફરી માટે અઢી ગણું દૈનિક ભથ્થું આપવામાં આવશે. ગુજરાત રાજ્ય બહાર ચાર ગણું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
૩. કોઈ કર્મચારીને રીલીવર તરીકે ૧૦ દિવસ કે તેથી વધારે દિવસ મોકલવામાં આવશે ત્યારે તે કર્મચારીને ઉપર દર્શાવેલ દૈનિક ભથ્થાના દર કરતાં રૂ. ૫/- વધારે દૈનિક ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(૫) મુસાફરી ભાડું :-

- કર્મચારી બેકેના કામ અથવા લીવફેર ઉપર જાય અથવા બદલીના પ્રસંગે તેના હેડક્વાર્ટરની બહાર જાય તો તેને નીચેના ધોરણે મુસાફરી ભાડું- ચુકવવામાં આવશે.
૧. રૂ. ૨૪૩૮/-કે તેથી ઓછો બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારીને બીજા વર્ગનું ટ્રેનનું ભાડું અગર એસ.ટી. બસનું ભાડું આપવામાં આવશે.
 ૨. રૂ. ૨૪૩૮/- કે તેથી વધુ બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારીએ ટ્રેનના પ્રથમ વર્ગમાં મુસાફરી કરેલ હશે તો પ્રથમ વર્ગનું ટ્રેનનું ભાડું અથવા એસ.ટી. લકઝરી બસમાં જો મુસાફરી કરી હશે તો એસ.ટી. લકઝરી બસનું મુસાફરી ભાડું ચુકવવામાં આવશે.
 ૩. એસ.ટી. લકઝરી બસમાં મુસાફરી કરેલ હશે તો તેની ટીકીટ પ્રવાસ ભથ્થા બિલ સાથે રજુ કરવાની રહેશે અને જો ટ્રેનના પ્રથમ વર્ગમાં મુસાફરી કરેલ હશે તો તેના ટિકિટ નંબર પ્રવાસ ભથ્થા બિલમાં દર્શાવવાના રહેશે.

(૬) લીવફેર :-

લીવફેર નીચે દર્શાવેલ ધોરણે આપવામાં આવશે.

૧. કેટેગરી નં. ૧, ૨, ૩ તથા ઓછામાં ઓછો રૂ. ૨૪૩૮/- બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારી દર ત્રણ વર્ષે લીવફેર પર જાય તો રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગની ટિકિટનું જવા-આવવા માટે ત્રણ વર્ષના બ્લોક દીઠ ૪,૦૦૦ કિલોમીટર અંતરનું ભાડું બેંક ચુકવશે.
૨. રૂ. ૨૪૩૮/- કે તેથી ઓછો બેઝીક પગાર મેળવતા કર્મચારીને ઉપર મુજબનું રેલ્વેનું સેકન્ડ ક્લાસ (બીજા વર્ગનું ટિકિટ ભાડું) આપવામાં આવશે.

૩. આબું ભાડું કર્મચારીના પોતાના કુટુંબ પુરતું મર્યાદિત રહેશે. "કુટુંબ" એટલે કર્મચારી પોતે, ઉપરાંત માતા-પિતા, પતિ/પત્ની અને આજીવીકા પ્રાપ્ત નહીં. કરતાં સંતાનો ગણાશે. માતા-પિતા સાથે રહેતા હોવા જોઈએ.
૪. લીવફેર દરમિયાન વર્ષે ૪,૦૦૦ કિલોમીટર સુધી આપવામાં આવશે :-
૫. કર્મચારી લીવફેર બે હપ્તાથી પણ ભોગવી શકશે.
૬. કર્મચારીને લીવફેર કંન્સેશન લેતી વખતે તેની અંદાજી ટિકિટ ખર્ચની ૮૦ ટકા સુધીની રકમ એડવાન્સ આપવામાં આવશે.
૭. લીવફેર પર જતાં કર્મચારીએ ઓછામાં ઓછી ૧૫ (પંદર) દિવસની હકક રજા લેવાની રહેશે.
૮. રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગમાં મુસાફરી કરી હોય તો ટિકિટ નંબર અથવા તેની રીસીપ્ટ રજુ કરવાની રહેશે.
૯. કર્મચારી લીવફેર પર જાય ત્યારે કર્મચારીને અંતિમ સ્થળ (ડેસ્ટીનેશન) સુધીના કિલોમીટરનું ભાડું રેલ્વેના દર મુજબ ઉપર જણાવેલ મર્યાદામાં રહીને બેંક ચુકવશે અને તે રૂટ ઉપર આજુબાજુમાં આવેલ દાર્મિક જોવાલાયક સ્થળો, શહેરોએ ગયા હશે તો તે સ્થળ પર આવવા-જવાનું ભાડું ચુકવવામાં આવશે.
૧૦. જે કર્મચારીએ તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૮ના રોજ પુરા થતાં એવા છેલ્લા પ્રણ વર્ષ દરમિયાન લીવફેર ભોગવેલ ન હોય તે કર્મચારીના ખાતે તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૮ આખરે ૪,૦૦૦ કિલોમીટર જમા રહેલા ગણાશે. કર્મચારી ૮૦૦૦ કિલોમીટર એકત્રીત કરી શકશે. બે બ્લોકના ૮૦૦૦ કિલોમીટર એકી સાથે ભોગવી શકશે.
૧૧. જે કર્મચારીએ ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે ગત વર્ષ દરમિયાન ૪,૦૦૦ કિલોમીટર થી ઓછા અંતરનું લીવફેર ભોગવેલ હશે તે કર્મચારીના પણ તા. ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૮ આખરે ભોગવેલ અંતર બાદ કરતાં બાકી રહે તે કિલોમીટર જમા રહેલ ગણાશે.
૧૨. કર્મચારી ટેકસી, રેલ્વેની સીઝનલ, ઝોનલ સરકયુલર ટિકિટ, કોન્ટ્રેક્ટ કેરીયર અથવા સ્પેશ્યલ ટુરીસ્ટ બસ આયોજીત ટુરમાં મુસાફરી કરી શકશે. આવા કિસ્સામાં રહેવા-જમવા તથા યાત્રાળુ વેરો કે ઓફરોય-જકાત વિ.ના ખર્ચ મજરે મળી શકશે નહીં.

(૭) બદલી અંગેના ખર્ચના નિયમો :-

કર્મચારીને બદલી વખતે ઘરવખરી અને પોતાનો સામાન બદલીવાળા સ્થળે લઈ

જવા માટે નીચેના ધોરણે ખર્ચ આપવામાં આવશે.

અ.નં.	બેઝીક પગાર	વજનનો દર
૧.	રૂ. ૨૪૩૮/- સુધી પગાર મેળવતાં કર્મચારીઓને	૨૦ ક્વીન્ટલ
૨.	રૂ. ૨૪૩૯/- કે તેથી વધારે પગાર મેળવતા કર્મચારીઓને	૩૦ ક્વીન્ટલ

બદલી થનાર કર્મચારીને પોતાની ૩ ટિકિટ ઉપરાંત તેના કુટુંબના દરેક સભ્યદીઠ એક ટિકિટ પ્રમાણે નીચેના ધોરણે ટિકિટ ભાડું આપવામાં આવશે.

રૂ. ૨૪૩૮/- સુધીનો બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારીને રેલ્વેના બીજા વર્ગનું ભાડું અગર એસ.ટી. બસનું ભાડું આપવામાં આવશે.

કેટેગરી નં. ૧, ૨, ૩ તથા ઓછામાં ઓછો રૂ. ૨૪૩૯/- બેઝીક પગાર કે તેથી વધુ બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારીએ જો રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગમાં મુસાફરી કરેલ હશે તો રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગનું ભાડું અને જો એસ.ટી. લક્ઝરી બસમાં મુસાફરી કરેલ હશે તો એસ.ટી. લક્ઝરી બસનું ભાડું આપવામાં આવશે. આ અંગેના આધારો કર્મચારીએ રજુ કરવાના રહેશે.

“ફેમીલીની” વ્યાખ્યા :-

કર્મચારી પોતે ઉપરાંત, પતિ/પત્નિની, માતા-પિતા અને તેના ઉપર આધારિત હોય તેવા પુત્ર, અપરણિત પુત્રી, પુત્રીએ છુટાછેડા મેળવેલ હોય તો, વિધવા હોય તો, અને કોઈ પણ પ્રકારની આજીવિકા ન હોય અને સાથે રહેતા હોય. ઘરવખરીનો સામાન ફેરવવા, ચડાવવા, ઉતારાવવાના, વિ.ના ભાડાં તથા મજુરીના ખર્ચ માટેના ખર્ચની રકમ એક ક્વીન્ટલના રૂ. ૫૦-૦૦ લેખે અને વધારેમાં વધારે રૂ. ૨૫૦-૦૦ સુધી આપવામાં આવશે. ઘરવખરીના સામાનના પેકીંગ ચાર્જના ખર્ચ પેટે રૂ. ૬૦-૦૦ આપવામાં આવશે. ખાનગી વાહનમાં ઘરવખરીનો સામાન ફેરવેલ હોય ત્યારે એસ. ટી. લગેજ સામાન માટેના ભાડાંના જે તે સમયે દર અમલમાં હોય તેના બમણા દરે ખર્ચ આપવામાં આવશે.

જે કર્મચારીને ઉપર મુજબનું બિલ ન બનાવવું હોય તેવા કિસ્સામાં તાલુકાની અંદર બદલીના કિસ્સામાં રૂ. ૪૦૦-૦૦ તથા તાલુકાની બહારની બદલીના કિસ્સામાં રૂ. ૫૦૦-૦૦ આપવામાં આવશે.

આ વ્યવસ્થાનો અમલ સમાધાનની તારીખની અસરથી થશે.

(૮) એડવાન્સ :-

(૧) દિવાળી ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :-

બેંક તરફથી કર્મચારીઓને દર વર્ષે દિવાળી પહેલા બે અઠવાડીયે ‘દિવાળી ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ’ તરીકે રૂ. ૨૦૦૦/- અથવા ૨ (બે) બેઝીક પગાર, તે પૈકી જે ઓછું હોય તે આપવામાં આવશે અને આ રકમ નવેમ્બર માસથી દર માસે પગારમાંથી દશ સરખા હપ્તાથી વસુલ લેવામાં આવશે.

(૨) ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ :-

બેંક તરફથી કર્મચારીને દર વર્ષે ડીસેમ્બર માસની શરૂઆતમાં પ્રથમ અઠવાડિયામાં 'ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ' તરીકે ૩ બેઝીક પગાર અથવા રૂા. ૩૬૦૦/ તે પૈકી જે ઓછું હોય તે આપવામાં આવશે અને આ રકમ ડીસેમ્બર માસથી ૧૨ સરખા માસિક હપ્તાથી દર માસે પગારમાંથી વસુલ લેવામાં આવશે.

(૯) હાઉસીંગ લોન :-

બેંક તરફથી કર્મચારીઓને મકાન માટેની લોન નીચે દર્શાવેલ રકમની મર્યાદામાં રહીને ૯ ટકાના વ્યાજના દરે વાર્ષિક વ્યાજની ગણતરીએ માસિક હપ્તાથી વસુલ કરવાની શરતે આપવામાં આવશે.

- | | |
|--|---------------|
| ૧. સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ | રૂા. ૨.૦૦ લાખ |
| ૨. નોન સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ | રૂા. ૨.૫૦ લાખ |
| ૩. જુનીયર ઓફીસર અને તેની ઉપરની કેટેગરીના કર્મચારીઓને | રૂા. ૩.૦૦ લાખ |

- (૧) કર્મચારીએ જમીન-મકાન ખરીદવા માટે સાટાખત સહિતની અરજી કરવાની રહેશે.
- (૨) નાણાકિય વર્ષ દરમિયાન દર વર્ષે કર્મચારીઓને કુલ રૂા. ૩૦,૦૦,૦૦૦-૦૦ સુધીની લોન આપવામાં આવશે.
- (૩) દર વર્ષે વ્યાજની ગણતરી કર્યા પછી તેના પછીના માસથી ૫૦ ટકા રકમ મુદ્દલમાં અને ૫૦ ટકા રકમ વ્યાજમાં જમાં કરવામાં આવશે.
- (૪) કર્મચારીએ ખરીદેલ જમીન મકાનની કિંમતમાં દસ્તાવેજ માટેના સ્ટેમ્પ પેપરની કિંમત, વકીલની ફી, દસ્તાવેજ ખર્ચની રકમ ઉમેરી નિયત માર્જીનથી બેંક મંજૂર થયેલ લોનમાંથી ઉપાડ મંજૂર કરશે.
- (૫) કર્મચારીએ તૈયાર મકાન ખરીદવા સાટાખત સાથે અરજી કરેલ હશે ત્યારે તે મકાનની કિંમત, દસ્તાવેજ ખર્ચ તથા મકાનમાં વધારાના રૂમ બાંધકામમાં, બારી બારણામાં, ફીક્સ ફર્નીચરમાં સુધારા વધારા અંગે સંભવિત ખર્ચ અંગે આર્કીટેક્ટ એન્જીનીયરના એસ્ટીમેટની રકમ ઉમેરી બેંક હાઉસીંગ લોન મંજૂર કરશે.
- (૬) હાઉસીંગ લોન મેળવેલ કર્મચારીને મકાનમાં વધારાની સવલત (એક્સટેન્શન), રીપેરીંગ માટે જરૂરીયાત અંગેની ખાત્રી કર્યા બાદ રૂા. ૪૦,૦૦૦/- સુધીની હાઉસીંગ લોન બેંક મંજૂર કરશે.
- (૭) હાઉસીંગ લોન ચાલુ હોય તેવા કર્મચારીઓને અન્ય જગ્યાએ મકાન ખરીદવું

કે બદલવું હોય ત્યારે આવા કર્મચારીની લોન ટ્રાન્સફર કરી આપવામાં આવશે. નવા ખરીદવાના મકાનની કિંમત, જુના મકાનની કિંમત કરતા વધારે હશે તો કેટેગરીવાઈઝ લોનની મર્યાદામાં વધુમાં વધુ રૂ. ૪૦,૦૦૦/ની વધારાની લોન મંજૂર કરવામાં આવશે. કર્મચારીની સર્વિસ દરમ્યાન માત્ર એકવાર લોન ટ્રાન્સફર થઈ શકશે.

(૧૦) બટલી સમયેના ઈજાફા બાબત :-

એક ગ્રેડમાંથી બીજા ગ્રેડમાં બટલી મેળવનાર દરેક કર્મચારીને બટલી પહેલા મળતા બેઝીક પગારથી ઓછી ન હોય તેવી રકમના નવા ગ્રેડના-સ્ટેઈજમાં ફીટમેન્ટ આપી બે ઈજાફા વધારાના આપવામાં આવશે. તેને જો ખાસ ભથ્થું મળતું હોય તો તેને ઉપર મુજબ બે ઈજાફા મળતા ખાસ ભથ્થું મળતું બંધ થશે, જો બે ઈજાફાથી વધુ ખાસ ભથ્થું મળતું હશે તો બે ઈજાફાની રકમથી વધારે મળતી રકમ તેને પર્સનલ પે ની રકમ તરીકે જ્યાં સુધી તેને વાર્ષિક ઈજાફો ન મળે ત્યાં સુધી આપવામાં આવશે.

આ વ્યવસ્થાનો અમલ સમાધાનની તારીખની અસરથી થશે.

(૧૧) પેટરનીટી લીવ :-

(અ) બેંકના પુરુષ કર્મચારીઓને પ્રસુતા પત્નીની સાર સંભાળ માટે પંદર દિવસની પેટરનીટી લીવ પુરા પગાર સાથે આપવામાં આવશે. આ રજા કર્મચારીની પત્નીની પ્રસુતિની રજાના ગાળામાં મળશે. નોકરીની સમગ્ર મુદત દરમ્યાન દિવસ-૩૦ થી વધુ આવી રજાઓ મળશે નહીં. ગુજરાત સરકારના નાણાં ખાતાનાં તા. ૮-૨-૯૮ના ઠરાવથી રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને આવી રજા આપવા નિર્ણય થયેલ છે.

(બ) પ્રસુતિની રજા :-

મહિલા કર્મચારીઓને એક પ્રસંગે ૧૩૫ દિવસની પ્રસુતિની રજા પુરા પગાર સાથે આપવામાં આવશે. આવી રજાઓ નોકરીની સમગ્ર મુદત દરમ્યાન ૨૭૦ દિવસથી વિશેષ મળશે નહીં.

(ક) જાહેર રજાને દિવસે ફરજ બજાવતા કર્મચારીને 'ઓફ' આપવા બાબત :-

જાહેર રજાના દિવસે જે કર્મચારીને જેટલા દિવસ ફરજ પર હાજર રાખેલ હોય તેમને તેટલા દિવસના 'ઓફ' આપવામાં આવશે.

(૧૨) કાયમી પગલા (પરમેનન્ટ ડીસએબીલીટી) આવવાના કારણે કર્મચારીની સ્થાયિક નિવૃત્તિ અંગે.

બેંકની નોકરી દરમ્યાન કોઈપણ કર્મચારી ગંભીર બીમારી અથવા અકસ્માત ને કારણે નોકરી કરી શકે તેમ ન હોય અને તેની બેંકમા પંદર વર્ષ કે તેથી વધારે સમયની સર્વિસ થઈ હોય તેમજ તેને વયમર્યાદાના કારણે નિવૃત્ત થવામાં

પાંચ વર્ષ કે તેથી વધુ વર્ષ બાકી હોય તે કર્મચારી સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી મેળવે તો તેની સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિની તારીખથી વધુમાં વધુ એક મહીના સુધીમાં તે કર્મચારીના એક વારસદારને યોગ્ય કેટેગરીમાં બેંકમાં નિમણુંક આપવામાં આવશે. નોન સર્વોર્ડિનેટ સ્ટાફ તરીકેની નિમણુંક માટે શૈક્ષણિક લાયકાતનું ધોરણ ગ્રેજ્યુએટનું રહેશે. સર્વોર્ડિનેટ સ્ટાફ માટેના કિસ્સામાં લખતા, વાંચતા આવડતું હોય તેટલી લાયકાતની જરૂર રહેશે. આવી નિમણુંકની સંખ્યાને ભવિષ્યમાં બેંકમાં ફુલ ભરતીના ૨૫ ટકા અનુસાર લેવાના કર્મચારીના વારસદારની સંખ્યામાં ગણવામાં આવશે. દાખલા તરીકે બેંકમાં આ યોજના હેઠળ એક નોન સર્વોર્ડિનેટ સ્ટાફ કક્ષામાં અને એક સર્વોર્ડિનેટ સ્ટાફ કક્ષામાં નિમણુંક આપવામાં આવી હોય તેવા કિસ્સામાં ભવિષ્યમાં જ્યારે સ્ટાફની જરૂર પડે અને નવી ભરતી કરવામાં આવે ત્યારે બે ૧૬ નોન સર્વોર્ડિનેટ સ્ટાફ અને ૧૬ સર્વોર્ડિનેટ સ્ટાફ લેવામાં આવે ત્યારે કર્મચારીના વારસદારો પૈકી ચાર નોન સર્વોર્ડિનેટ સ્ટાફ કક્ષામાં અને ચાર સર્વોર્ડિનેટ કક્ષામાં થયેલ સમાધાન અનુસાર નિમણુંક આપવાની થાય છે, તેમાંથી ઉપર મુજબ આ યોજના હેઠળ નિમણુંક આપવામાં આવેલ એક નોન સર્વોર્ડિનેટ સ્ટાફ અને એક સર્વોર્ડિનેટ સ્ટાફની સંખ્યા બાદ કરી, ત્રણ નોન સર્વોર્ડિનેટ સ્ટાફ કક્ષામાં, અને ત્રણ સર્વોર્ડિનેટ સ્ટાફ કક્ષામાં નિમણુંક આપવાની થશે. વારસદાર તરીકે કર્મચારીની પત્ની કે પતિ, પુત્રો, અપરણીત પુત્રી-પુત્રીએ છુટાછેડા મેળવેલ હોય તો અથવા વિધવા હોય તો વારસદાર ગણાશે. ગંભીર બીમારીમાં કાયમી રીતે માનસિક સમતુલા ગુમાવી બેસવું, કેન્સર, બંને આંખની દૃષ્ટિ સદાને માટે જતી રહેવી, બંને પગ કપાઈ જવા, અથવા કોઈપણ બીમારીને કારણે કાયમ માટે પથારીવશ થઈ જવું, કાયમ માટે પથારીમાં રહેવા ડોક્ટરની લેખિત સલાહ થવી, વિગેરે સામાન્ય રીતે ગણાશે. આ અંગેના નિષ્ણાંત ડોક્ટરનો દર્દ અંગેનો વિગતવાર રીપોર્ટ કર્મચારીએ રજૂ કરવાનો રહેશે. બેંકને જરૂર જણાશે તો અન્ય નિષ્ણાંત ડોક્ટર પાસે કર્મચારીને શારિરિક તપાસ માટે મોકલી શકશે. આવી પ્રસંગ ઉપસ્થિત થાય ત્યારે જરૂર પડ્યે બેંક અને યુનિયન અરજીની યોગ્યતા અંગે ચર્ચા કરી નિર્ણય લેશે, જેથી કોઈ ગેરલાભની હકીકત ન બને અને વ્યાજબી કેઈસમાં અન્યાય ન થાય. કાયમી પંગુતાને કારણે સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ મેળવનાર કર્મચારી બે વારસદારની નિમણુંકનો લાભ મેળવે તો સામાન્ય સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ નોકરીના બાકી વર્ષ દિઠ બે પગારની રકમ મળી શકશે નહીં. બે પૈકી એક લાભ મળશે. બંને લાભ આપવામાં આવશે નહીં.

(૧૩) સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ :

(૧) કર્મચારી ૨૦ વર્ષની નોકરી બાદ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ મેળવવાને હક્કદાર રહેશે.

- (૨) સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ મેળવનાર કર્મચારીની જેટલી હક્ક રજા જમા હશે તેટલી હક્ક રજાનો પગાર બેંક ચુકવશે.
- (૩) સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ લેનાર કર્મચારીને સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિની તારીખે વય મર્યાદાના કારણે નિવૃત્ત થવામાં જેટલા વર્ષ બાકી હોય તેની ગણતરી કરી પ્રતિ વર્ષ દીઠ બે માસના કુલ પગાર લેખે બેંક સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ લાભ તરીકે ચુકવશે. પરંતુ વધુમાં વધુ (મેક્સીમમ) ૧૨ માસના કુલ પગારની રકમ ચુકવવામાં આવશે. કુલ પગારમાં બેઝીક પગાર, સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ મોંઘવારી ભથ્થું અને ઘરભાડું ગણવામાં આવશે.

(૧૪) નિવૃત્તિ વયમર્યાદા :-

૧. કર્મચારીની નિવૃત્ત થવાની વયમર્યાદા ૫૮ વર્ષની રહેશે.
૨. કર્મચારી ૨૦ વર્ષની નોકરી બાદ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ મેળવવાને હક્કદાર રહેશે.
૩. જો કોઈ કર્મચારી નિવૃત્ત થાય ત્યારે કર્મચારીની જન્મતારીખ કોઈપણ માસની પહેલી તારીખ હોય કે પછીની હોય તો તેને માસની છેલ્લી તારીખે નોકરીમાંથી નિવૃત્ત કરવાના રહેશે.

(૧) આ સમાધાન તા. ૧-૪-૯૮ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૧ સુધી અને ત્યારબાદ નવું સમાધાન થાય ત્યાં સુધી અમલમાં રહેશે.

(૨) આ સમાધાનમાં જે મુદ્દાઓનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ નથી તેવી બાબતો માટે અગાઉ થયેલ સમાધાનની જોગવાઈઓ અમલમાં રહેશે.

સમાધાનમાં જે બાબતોનો સમાવેશ ન થયો હોય અને બેંકના નિયમો પ્રમાણેની બાબતો અંગે નિર્ણય લેવામાં આવતા તેવા મુદ્દાઓમાં બેંકના નિયમો, સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ અમલમાં રહેશે. માંગણીઓ અંગેના પરિશિષ્ટ નં. ૧માં જણાવેલ માંગણીઓ કે જેનો આ સમાધાનમાં ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ નથી તેને ૫૬મી મુશ્કેલી ગણવાની છે. વાટાઘાટો દ્વારા ઉભય પક્ષે પરસ્પર સમજુતીથી આ સમાધાન ઉપર જામનગર ખાતે તા. ૨૪-૩-૯૯ના રોજ સહીઓ કરેલ છે.

ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન વતિ
સહી (અવાચ્ય)

સાક્ષીની સહી

(અવાચ્ય)

જામનગર, તા. ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૯.

ધી જામનગર ડી.કો.ઓ.બેંક.લિ. વતિ

ગોવિંદલાલ ડી. પટેલ,

વાઈસ-ચેરમેન,

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

સમાધાનકાર, જામનગર

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ

અધિનિયમ ૧૯૪૯, જામનગર.

ગ્રેડ - ૧

સીનીયર ઓફીસર

અ.નં.	હાલનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ	ફીટમેન્ટનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧.	૩૦૦૦	૧૮૦	૩૨૭૦	૧૮૬
૨.	૩૧૮૦	૧૮૦	૩૪૬૬	૧૮૬
૩.	૩૩૬૦	૧૮૦	૩૬૬૨	૧૮૬
૪.	૩૫૪૦	૧૮૦	૩૮૫૮	૧૮૬
૫.	૩૭૨૦	૧૮૦	૪૦૫૪	૧૮૬
૬.	૩૯૦૦	૨૧૩	૪૨૫૦	૨૩૨
૭.	૪૧૧૩	૨૧૩	૪૪૮૨	૨૩૨
૮.	૪૩૨૬	૨૧૩	૪૭૧૪	૨૩૨
૯.	૪૫૩૯	૨૧૩	૪૯૪૬	૨૩૨
૧૦.	૪૭૫૨	૨૧૩	૫૧૭૮	૨૩૨
૧૧.	૪૯૬૫	૨૧૩	૫૪૧૦	૨૩૨
૧૨.	૫૧૭૮	૨૬૭	૫૬૪૨	૨૮૧
૧૩.	૫૪૪૫	૨૬૭	૫૯૩૩	૨૮૧
૧૪.	૫૭૧૨	૨૬૭	૬૨૨૪	૨૮૧
૧૫.	૫૯૭૯	૨૬૭	૬૫૧૫	૨૮૧
૧૬.	૬૨૪૬	૨૬૭	૬૮૦૬	૨૮૧
૧૭.	૬૫૧૩	૨૬૭	૭૦૯૭	૨૮૧
૧૮.	૬૭૮૦	૨૬૭	૭૩૮૮	૨૮૧
૧૯.	૭૦૪૭	૨૬૭	૭૬૭૯	૨૮૧
૨૦.	૭૩૧૪	૨૬૭	૭૯૭૦	૨૮૧
૨૧.	૭૫૮૧	૨૬૭	૮૨૬૧	૨૮૧
૨૨.	૭૮૪૮	૨૬૭	૮૫૫૨	૨૮૧
૨૩.	૮૧૧૫	૨૬૭	૮૮૪૩	૨૮૧
૨૪.	૮૩૮૨	--	૯૧૩૪	--

ગ્રેડ - ૨
આસી. ઓફીસર

અ.નં.	હાલનો બેઝીક	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ	ફીટમેન્ટનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧.	૨૭૮૫	૧૨૫	૩૦૩૮	૧૩૬
૨.	૨૮૧૦	૧૨૫	૩૧૭૪	૧૩૬
૩.	૩૦૩૫	૧૨૫	૩૩૧૦	૧૩૬
૪.	૩૧૬૦	૧૨૫	૩૪૪૬	૧૩૬
૫.	૩૨૮૫	૧૨૫	૩૫૮૨	૧૩૬
૬.	૩૪૧૦	૧૫૯	૩૭૧૮	૧૭૩
૭.	૩૫૬૯	૧૫૯	૩૮૯૧	૧૭૩
૮.	૩૭૨૮	૧૫૯	૪૦૬૪	૧૭૩
૯.	૩૮૮૭	૧૫૯	૪૨૩૭	૧૭૩
૧૦.	૪૦૪૬	૧૫૯	૪૪૧૦	૧૭૩
૧૧.	૪૨૦૫	૧૫૯	૪૫૮૩	૧૭૩
૧૨.	૪૩૬૪	૨૧૩	૪૭૫૬	૨૩૨
૧૩.	૪૫૦૭	૨૧૩	૪૯૮૮	૨૩૨
૧૪.	૪૭૯૦	૨૧૩	૫૨૨૦	૨૩૨
૧૫.	૫૦૦૩	૨૧૩	૫૪૫૨	૨૩૨
૧૬.	૫૨૧૬	૨૧૩	૫૬૮૪	૨૩૨
૧૭.	૫૪૨૯	૨૬૭	૫૯૧૬	૨૯૧
૧૮.	૫૬૯૬	૨૬૭	૬૨૦૭	૨૯૧
૧૯.	૫૯૬૩	૨૬૭	૬૪૮૮	૨૯૧
૨૦.	૬૨૩૦	૨૬૭	૬૭૮૯	૨૯૧
૨૧.	૬૪૯૭	૨૬૭	૭૦૮૦	૨૯૧
૨૨.	૬૭૬૪	૨૬૭	૭૩૭૧	૨૯૧
૨૩.	૭૦૩૧	૨૬૭	૭૬૬૨	૨૯૧
૨૪.	૭૨૯૮	૨૬૭	૭૯૫૩	૨૯૧
૨૫.	૭૫૬૫	૨૬૭	૮૨૪૪	૨૯૧
૨૬.	૭૮૩૨	૨૬૭	૮૫૩૫	૨૯૧
૨૭.	૮૦૯૯	--	૮૮૨૬	--

ગ્રેડ - ૩

જુનીયર ઓફીસર

અ.નં.	હાલનો બેઝીક	ઇન્ક્રીમેન્ટની રકમ	ફીટમેન્ટનો		ઇન્ક્રીમેન્ટની રકમ
			બેઝીક	પગાર	
૧.	૨૨૩૬	૧૦૬	૨૪૩૮		૧૧૬
૨.	૨૩૪૨	૧૦૬	૨૫૫૪		૧૧૬
૩.	૨૪૪૮	૧૦૬	૨૬૭૦		૧૧૬
૪.	૨૫૫૪	૧૦૬	૨૭૮૬		૧૧૬
૫.	૨૬૬૦	૧૨૫	૨૯૦૨		૧૩૬
૬.	૨૭૮૫	૧૨૫	૩૦૩૮		૧૩૬
૭.	૨૯૧૦	૧૨૫	૩૧૭૪		૧૩૬
૮.	૩૦૩૫	૧૨૫	૩૩૧૦		૧૩૬
૯.	૩૧૬૦	૧૨૫	૩૪૪૬		૧૩૬
૧૦.	૩૨૮૫	૧૨૫	૩૫૮૨		૧૩૬
૧૧.	૩૪૧૦	૧૫૯	૩૭૧૮		૧૭૩
૧૨.	૩૫૬૯	૧૫૯	૩૮૯૧		૧૭૩
૧૩.	૩૭૨૮	૧૫૯	૪૦૬૪		૧૭૩
૧૪.	૩૮૮૭	૧૫૯	૪૨૩૭		૧૭૩
૧૫.	૪૦૪૬	૧૫૯	૪૪૧૦		૧૭૩
૧૬.	૪૨૦૫	૧૫૯	૪૫૮૩		૧૭૩
૧૭.	૪૩૬૪	૨૧૩	૪૭૫૬		૨૩૨
૧૮.	૪૫૦૭	૨૧૩	૪૯૮૮		૨૩૨
૧૯.	૪૭૯૦	૨૧૩	૫૨૨૦		૨૩૨
૨૦.	૫૦૦૩	૨૧૩	૫૪૫૨		૨૩૨
૨૧.	૫૨૧૬	૨૧૩	૫૬૮૪		૨૩૨
૨૨.	૫૪૨૯	૨૬૭	૫૯૧૬		૨૯૧
૨૩.	૫૬૯૬	૨૬૭	૬૨૦૭		૨૯૧
૨૪.	૫૯૬૩	૨૬૭	૬૪૯૮		૨૯૧
૨૫.	૬૨૩૦	૨૬૭	૬૭૮૯		૨૯૧
૨૬.	૬૪૯૭	૨૬૭	૭૦૮૦		૨૯૧
૨૭.	૬૭૬૪	--	૭૩૭૧		--

ગ્રેડ - ૪
નોન સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ

અ.નં.	હાલનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ	ફીટમેન્ટનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧.	૧૮૦૬	૮૧	૧૯૭૦	૮૮
૨.	૧૮૮૭	૮૧	૨૦૫૮	૮૮
૩.	૧૯૬૮	૮૧	૨૧૪૬	૮૮
૪.	૨૦૪૯	૮૧	૨૨૩૪	૮૮
૫.	૨૧૩૦	૧૦૬	૨૩૨૨	૧૧૬
૬.	૨૨૩૬	૧૦૬	૨૪૩૮	૧૧૬
૭.	૨૩૪૨	૧૦૬	૨૫૫૪	૧૧૬
૮.	૨૪૪૮	૧૦૬	૨૬૭૦	૧૧૬
૯.	૨૫૫૪	૧૦૬	૨૭૮૬	૧૧૬
૧૦.	૨૬૬૦	૧૨૫	૨૯૦૨	૧૩૬
૧૧.	૨૭૮૫	૧૨૫	૩૦૩૮	૧૩૬
૧૨.	૨૯૧૦	૧૨૫	૩૧૭૪	૧૩૬
૧૩.	૩૦૩૫	૧૨૫	૩૩૧૦	૧૩૬
૧૪.	૩૧૬૦	૧૨૫	૩૪૪૬	૧૩૬
૧૫.	૩૨૮૫	૧૨૫	૩૫૮૨	૧૩૬
૧૬.	૩૪૧૦	૧૫૯	૩૭૧૮	૧૭૩
૧૭.	૩૫૬૯	૧૫૯	૩૮૯૧	૧૭૩
૧૮.	૩૭૨૮	૧૫૯	૪૦૬૪	૧૭૩
૧૯.	૩૮૮૭	૧૫૯	૪૨૩૭	૧૭૩
૨૦.	૪૦૪૬	૧૫૯	૪૪૧૦	૧૭૩
૨૧.	૪૨૦૫	૧૫૯	૪૫૮૩	૧૭૩
૨૨.	૪૩૬૪	૨૧૩	૪૭૫૬	૨૩૨
૨૩.	૪૫૭૭	૨૧૩	૪૯૮૮	૨૩૨
૨૪.	૪૭૯૦	૨૧૩	૫૨૨૦	૨૩૨
૨૫.	૫૦૦૩	૨૧૩	૫૪૫૨	૨૩૨
૨૬.	૫૨૧૬	૨૧૩	૫૬૮૪	૨૩૨
૨૭.	૫૪૨૯	--	૫૯૧૬	--
૨૮.	૪૧૪૩	--	૪૫૧૬	--

ગ્રેડ - ૫
સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ

અ.નં.	હાલનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ	ફીટમેન્ટનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧.	૧૩૩૫	૫૦	૧૪૫૫	૫૫
૨.	૧૩૮૫	૫૦	૧૫૧૦	૫૫
૩.	૧૪૩૫	૫૦	૧૫૬૫	૫૫
૪.	૧૪૮૫	૬૬	૧૬૨૦	૭૨
૫.	૧૫૫૧	૬૬	૧૬૮૨	૭૨
૬.	૧૬૧૭	૭૭	૧૭૬૪	૮૪
૭.	૧૬૮૪	૭૭	૧૮૪૮	૮૪
૮.	૧૭૭૧	૭૭	૧૯૩૨	૮૪
૯.	૧૮૪૮	૭૭	૨૦૧૬	૮૪
૧૦.	૧૯૨૫	૭૭	૨૧૦૦	૮૪
૧૧.	૨૦૦૨	૯૬	૨૧૮૪	૧૦૫
૧૨.	૨૦૮૮	૯૬	૨૨૮૯	૧૦૫
૧૩.	૨૧૮૪	૯૬	૨૩૮૪	૧૦૫
૧૪.	૨૨૮૦	૯૬	૨૪૮૯	૧૦૫
૧૫.	૨૩૮૬	૯૬	૨૬૦૪	૧૦૫
૧૬.	૨૪૮૨	૧૨૫	૨૭૦૯	૧૩૬
૧૭.	૨૬૦૭	૧૨૫	૨૮૪૫	૧૩૬
૧૮.	૨૭૩૨	૧૨૫	૨૯૮૧	૧૩૬
૧૯.	૨૮૫૭	૧૨૫	૩૧૧૭	૧૩૬
૨૦.	૨૯૮૨	૧૨૫	૩૨૫૩	૧૩૬
૨૧.	૩૧૦૭	૧૪૮	૩૩૮૯	૧૬૧
૨૨.	૩૨૫૫	૧૪૮	૩૫૫૦	૧૬૧
૨૩.	૩૪૦૩	૧૪૮	૩૭૧૧	૧૬૧
૨૪.	૩૫૫૧	૧૪૮	૩૮૭૨	૧૬૧

૧	૨	૩	૪	૫
૨૫.	૩૬૯૯	૧૪૮	૪૦૩૩	૧૬૧
૨૬.	૩૮૪૭	૧૪૮	૪૧૯૪	૧૬૧
૨૭.	૩૯૯૫	૧૪૮	૪૩૫૫	૧૬૧
૨૮.	૪૧૪૩	--	૪૫૧૬	--

અમદાવાદ, તા. ૭મી જુન, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૭૯-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી અમદાવાદ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપ્. લી., અમદાવાદ અને ઇલેક્ટ્રીક મજદુર સભા, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૧૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૪

શ્રી એન. કે. જુથાણી, સભ્ય ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રીવ્યુ અરજી (આઈ.સી.) નં. ૬/૯૯

ધી અમદાવાદ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની. લી. અમદાવાદ

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

ઇલેક્ટ્રીસીટી મજદુર સભા, અમદાવાદ.

સામાવાળા.

જી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૯૫ હેઠળની રીવ્યુ અરજી

અરજદાર તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી એમ. જે. શેઠ

સામાવાળા તરફે વિદ્વાન પ્રતિનિધિ શ્રી સુરેશ પટેલ.

ચુકાદો

૧. અરજદારે રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૫/૯૩ માં આંક-૬૫ થી તા. ૩૦-૧-૯૯ના રોજ આપેલા એવોર્ડથી નારાજ થઈને બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ ૯૫ અન્વયે સામાવાળા ઈલેક્ટ્રીસીટી મજદુર સભા સામે આ રીવ્યુ અરજી અદાલતમાં દાખલ કરેલી છે.

૨. અરજદારે તેમની અરજીમાં જણાવેલ હકીકતોની ટુંકમાં વિગત નીચે મુજબ છે.

અરજદારે અરજીમાં જણાવેલ છે કે, રેફરન્સ આઈ.સી. નં. ૫/૯૩ની સુનાવણી દરમિયાન કંપનીએ ઓક્ટોબર ૯૪ નું સીનીયોરીટી લીસ્ટ રજુ કરેલ હતું અને તે લીસ્ટ સામે કામદારોને વાંધો હોય તો તે રજુ કરવા માટેની નોટીસો ખાતાવાર મુકવામાં આવી હતી. નોટીસના અનુસંધાનમાં કામદારોએ કોઈ વાંધા રજુ કરેલા ન હતા પરંતુ યુનિયનને રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન લીસ્ટ બાબતમાં કેટલાક વાંધાઓ રજુ કરેલા હતા. રેફરન્સ આઈ.સી. નં. ૫/૯૩ની સુનાવણી દરમિયાન કંપની વતી શ્રી એચ.સી. ઉપાધ્યાયની જુબાની આંક-૩૬ થી લેવામાં આવેલી જુબાનીમાં શ્રી ઉપાધ્યાયે સને ૧૯૯૪ ના ઓક્ટોબર સુધીના જે સીનીયોરીટી લીસ્ટ રજુ કરેલ છે અને જેને આંક-૩૧/૧ અને ૩૧/૨ આપેલ છે તે બાબતમાં તેઓએ નીચે મુજબ જણાવેલ છે.

“આ કામમાં કંપનીએ આંક-૩૧/૧ અને ૨ થી સીનીયોરીટી લીસ્ટ રજુ કરેલ છે તેમાં નીચેની વિગતોનો સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે. ખાતાનું નામ, કેટેગરી અને પે સ્કેલની વિગતો, ટેલી. નંબર, કામદારનું નામ, જન્મ તારીખ, ઉંમર, દાખલ તારીખ, હાલનો હોદ્દો, પગાર સ્કેલમાં દાખલ તારીખ, ‘એ’ થી ‘એફ-૨’ સ્કેલમાં દાખલ થયા તારીખ, અને હોદ્દાની વિગતો દર્શાવેલી છે.”

કંપનીએ વધુમાં રજુઆત કરેલી છે કે, ઉપરોક્ત હકીકતો જોતાં આ અદાલતે પેરા નં. ૧૩માં નીચે મુજબ મંતવ્ય આપી યુનિયનની માગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે તેમ ઠરાવ્યું છે.

“૧૯૯૪માં જે સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરેલ છે તે આંક-૩૨ની વિવિધ નોટીસ પરથી ફલીત થાય છે. ઉપરોક્ત તમામ હકીકતો હોવાથી હું એવા મંતવ્ય પર આવું છું કે કંપનીએ કામ કરતા તમામ કામદારોની કેટેગરી અને ડીપાર્ટમેન્ટ વાર્ષિક કેટેગરી અને હોદ્દાવાર્ષિક સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવી જાહેર કરવું અને જાળવી રાખવું તે બાબતની યુનિયનની માગણી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે.”

કંપનીએ વધુમાં જણાવેલ છે કે, યુનિયનની માગણી ન્યાયી અને વાજબી હોવાથી આ અદાલતે એવોર્ડના પાન નં. ૧૭ ઉપર ડીપાર્ટમેન્ટ, ખાતાના નામ તથા કોડ નંબર દર્શાવેલ છે તેમાં અ.નં. ૧ થી ૨૭ બતાવવામાં આવેલ છે. અ.નં. ૧ થી ૭ બાબતે કંપનીને

કોઈ વાંધો નથી કારણકે કંપનીમાં ઉપર દર્શાવેલ અ.નં. ૧ થી ૭ ખાતા આવેલા છે અને અસ્તિત્વમાં છે, જ્યારે અ.નં. ૮ થી ૨૭ બાબતમાં જે ઉલ્લેખ કરેલ છે જે કંપનીની ખરી હકીકતને લક્ષમાં લીધેલ હોવા છતાં ગેરસમજથી મજકુર એવોર્ડમાં જુદા જુદા ખાતા બતાવેલા છે. અનુ. નં. ૮ થી ૨૬ એ સાબરમતી પાવર હાઉસ કે જે એક ડીપાર્ટમેન્ટ છે અને જેનો કોમન કોડ નંબર ૮૦૦ છે એટલે કે ૮૦૦ થી શરૂ થતા કોડ તેના વિવિધ પેટા વિભાગો છે અને તે અલગ ખાતુ નથી. આથી અ.નં. ૮ થી ૨૬ના ખાતાં તરીકે ઉલ્લેખ કરેલ છે તેનો ઉલ્લેખ ખાતા નં. ૮ને સાબરમતી પાવર હાઉસને એકજ ખાતા તરીકે ઉલ્લેખ કરી કોડ નંબર ૮૦૦ દર્શાવવો જોઈએ અને, આ ક્ષતિને સદર એવોર્ડમાંથી દુર કરવામાં આવે તો સામાવાળા યુનીયનને તથા કોઈ પણ કામદારને અવળી અસર થવાનો સંભવ નથી અને તેથી અરજીમાં જે દાદ માગી છે તે ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ તેવી અરજદાર કંપનીએ અરજ કરેલી છે.

વધુમાં કંપનીએ જણાવેલ છે કે, એવોર્ડના પાના નંબર ૧૮માં અ.નં. ૨૭માં પાવર સર્વિસ ડીવીઝનનો અલગ ખાતામાં સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે અને તેનો કોડ નંબર ૮૮૨ દર્શાવેલ છે. આવી અલગ કોડ કંપનીના ઈ.ડી.પી. વિભાગે પી.એસ.ડી.ના કામદારોને વેતન ચુકવણી એક જ સ્થળે થઈ શકે તેવી સગવડતા ખાતર કરેલ છે. કંપનીની અરજ છે કે, પાવર સર્વિસ ડીવીઝન એ કંપનીનું અલગ ડીવીઝન છે અને તેના કામદારોને બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ ની જોગવાઈઓ લાગુ પડતી નથી પરંતુ આઈ.ડી. એક્ટની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. પી.એસ. ડીવીઝનનું અલગ યુનીયન છે અને તે યુનીયન સાથે ડીવીઝનમાં કામ કરતાં કામદારોના પગાર ધોરણ તથા અન્ય સંબંધિત બાબતમાં અલગ અલગ સમાધાનો એવોર્ડથી નક્કી કરેલ છે એ હકીકતનો યુનીયન સેક્રેટરી શ્રી સુરેશ પટેલે સ્વીકાર કરેલ છે. વધુમાં કંપનીની રજુઆત એવી છે કે, આ ડીવીઝનમાં કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોના તેમને લાગતા વળગતા ખાતામાં સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં દર્શાવવામાં આવેલા છે અને તેથી પાવર સર્વિસ ડીવીઝનને અલગ ખાતા તરીકે બતાવવાનો કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી અને તેથી આ મુજબની ક્ષતિને દુર કરવામાં આવે તો તેથી યુનીયનને કે કોઈ કામદારને નુકશાન થાય તેમ નથી. વધુમાં, કંપનીની રજુઆત એવી છે કે, કંપનીમાં ચાલી આવતી પ્રથા અનુસાર તેમજ માન્ય યુનીયનની સાથે વખતો વખત પગાર ધોરણ અંગેના સમાધાન એવોર્ડમાં નક્કી થયા મુજબ કંપનીના કામદારોને સામાન્ય રીતે દરેક વર્ષના ઓક્ટોબર માસથી વાર્ષિક ઈનાફો આપવામાં આવે છે. સામાન્ય રીતે કામદારોને ઉપલી પાયરીમાં મુકવા બાબતમાં તથા પ્રમોશન પણ ઓક્ટોબર માસથી આપવામાં આવે છે. આથી કંપનીની અરજ છે કે કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ દરેક વર્ષના ઓક્ટોબર માસથી તૈયાર કરવામાં આવે તો તેનાથી કંપનીને સરળતા રહે તેથી એવોર્ડના પાના નં. ૬ માં દરેક કેલેન્ડર વર્ષમાં પહેલી માર્ચના રોજ કામ કરતા હોય તેવા કામદારોનું લીસ્ટ બનાવી અને પ્રસિદ્ધ કરવાની જે પ્રથા દર્શાવવામાં આવેલી છે તેમાં

ફેરફાર કરી દરેક કેલેન્ડર વર્ષમાં પહેલી ઓક્ટોબરના રોજ જે કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો હોય તેવા કામદારોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવી તે પ્રસિદ્ધ કરવા બાબતમાં પ્રક્રિયા કરવી તેવો આદેશ આપવામાં આવે તો તે ન્યાયના હિતમાં ન્યાયી અને વ્યાજબી છે અને આથી કોઈ પણ કામદારને કે યુનિયનને નુકશાન થવાનો સંભવ નથી અને તેથી આ માગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ તેવી અરજદાર કંપનીએ રજૂઆત કરેલી છે.

૩. આ કામમાં સામાવાળા યુનિયનને નોટિસ બજતાં તેઓએ હાજર થઈને, પ્રતિનિધિ શ્રી સુરેશ પટેલ હાજર થયેલા છે. આ કામમાં પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓને સાંભળવામાં આવેલ છે.

૪. આ કામમાં યુનિયન વતી પ્રતિનિધિ શ્રી સુરેશ પટેલે દલીલો કરતાં તેમજ અરજદાર કંપનીની અરજીની હકીકતોનો મૌખિક જવાબ આપતાં જણાવેલ છે કે, બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ ની કલમ ૯૫ અન્વયે અરજદાર કંપનીએ આ રીવ્યુ અરજી સમય મર્યાદાની અંદર દાખલ કરેલ ન હોઈ તેથી આ અરજી રદ થવાને પાત્ર છે. રેફરન્સ આઈ.સી. નંબર ૫/૯૩માં તા. ૩૦-૧-૯૯ના રોજ એવોર્ડ આપવામાં આવેલ છે જે એવોર્ડ તા. ૧૨-૨-૯૯ ના રોજ પ્રસિદ્ધ થયેલ છે. આ એવોર્ડની નકલ તારીખ ૧૫-૨-૯૯ ના રોજ પક્ષકારોને મળેલી છે અને નિયમ મુજબ એવોર્ડ મળ્યાની તારીખથી ૩૦ દિવસમાં જો પક્ષકારોને એવોર્ડ સામે કોઈ તકરાર હોય તો તે બાબતે રીવ્યુ અરજી મોડામાં મોડી તા. ૧૭-૩-૯૯ સુધીમાં દાખલ કરવી જોઈએ, પરંતુ અરજદાર કંપનીએ આ કામમાં રીવ્યુ અરજી તા. ૨૬-૩-૯૯ ના રોજ દાખલ કરેલી હોઈ અને અરજી દાખલ કરવામાં ૯ દિવસનો વિલંબ થયેલ હોઈ આ વિલંબને માફ કરવા માટે કંપનીએ કોઈ અરજી કરેલી નથી તેમજ વિલંબ કયા કારણોસર થયેલ છે તે બતાવવા માટે કોઈ એફીડેવિટ પણ સામેલ કરેલ નથી તેથી અરજદારની આ અરજી ખર્ચ સહીત રદ થવાને પાત્ર છે.

૫. અરજદારે તેમની અરજીમાં રીવ્યુ અરજી કરવા માટેના જે સામાન્ય નીયમ મુજબના કારણો બતાવવા જોઈએ તે પૈકી એક પણ કારણ કંપનીએ અરજીમાં દર્શાવેલ નથી. સામાન્ય નીયમ મુજબ જો એવોર્ડમાં પાછળથી કોઈ નિર્ણય અંગેની હકીકત કે પુરાવો જો મળી આવેલ હોય, રેકર્ડ પર સ્પષ્ટ દેખાઈ આવતી કોઈ ભૂલ રહી જવા પામી હોય, કે બીજા કોઈ વાજબી કારણોસર જેવા કે નવો પુરાવો મેળવ્યો હોય, અને જે અગાઉ શોધવા છતાં મળેલ ન હોય તેવા જ કારણોસર રીવ્યુ અરજી થઈ શકે તેવી કાયદામાં સ્પષ્ટ જોગવાઈ કરવામાં આવેલી છે. આમ છતાં અરજદાર કંપનીએ ઉપર જણાવેલા ત્રણ કારણો પૈકી એક પણ કારણ આ અરજીમાં દર્શાવેલ નથી તેમજ બતાવી શકેલ નથી તેથી પણ અરજદારની રીવ્યુ અરજી રદ થવાને પાત્ર છે. આમ સીવીલ પ્રોસીજર કોડ તેમજ આઈ.ડી. રુલ્સ અન્વયે પણ જો એવોર્ડમાં કોઈ કલેરીકલ ભૂલ હોય કે કોઈ ક્ષતિ રહી જવા પામેલી હોય કે પાછળથી કોઈ પુરાવો મળી આવેલ હોય તો તેવા સંજોગોમાં આવી ભૂલ કે ક્ષતિ આ

અદાલત સુધારી શકે તેવી સત્તા કોર્ટને આપવામાં આવેલી છે. પરંતુ આવી કોઈ કલેરીકલ મીસ્ટેઈફ કે ભૂલ કે ક્ષતિ એવોર્ડમાં રહી જવા પામેલી છે તેવું કંપનીએ અરજીમાં બતાવેલ ન હોય તેથી પણ આ અરજી રદ થવાને પાત્ર છે. અરજદારે તેમની અરજીમાં પૂરતા અને વાજબી કારણ પણ દર્શાવેલા નથી તેથી પણ તેમની અરજી રદ થવાને પાત્ર છે.

૬. કંપનીએ તેમની અરજીમાં એવોર્ડમાં તારણ ખોટા છે તેથી તેમની અરજી કચેલી છે. અરજદાર તેમની અરજીમાં અ.નં. ૮ થી ૨૭ ના ખાતા બાબતે જે રજુઆત કરેલી છે તેવી એક પણ રજુઆત તેમના લેખીત જવાબમાં કે પુરાવામાં કે રજુઆતમાં કરેલી નથી. આ અદાલતે એવોર્ડમાં ખાતા નંબર ૧ થી ૨૭ બાબતે એવોર્ડના પેરા નં. ૧૩માં પુરાવા, રજુઆત તેમજ કંપનીના સાક્ષીની કબુલાતને ધ્યાનમાં રાખી જે ખાતાઓ અસ્તિત્વ ધરાવે છે અને ખાતાઓ જુદી જુદી કામગીરી કરે છે અને તેવા ખાતાઓ સંબંધે કંપનીએ તેમના લેખીત પત્ર વ્યવહારમાં જે સ્વીકાર કરેલ છે તેના પરથીજ આ અદાલતે અનુક્રમ નં. ૧ થી ૨૭ ખાતાઓ જુદા જુદા આવેલા છે અને તેઓનું અસ્તિત્વ અલગ અલગ છે તેવું પુરાવાના આધારે જ તારણ કાઢેલ છે તે તારણ આ અદાલતે ગેરસમજથી કાઢેલ છે તેવી કંપનીની રજુઆત બીનજરૂરી, અર્થહીન અને અસંગત છે, જે હાલની રીવ્યુ અરજીના સ્ટેજે ધ્યાનમાં લઈ શકાય નહીં. આ બાબતે કંપનીને જો કોઈ તકરાર હોત તો તેમણે તેવી રજુઆત સંબંધે ઔદ્યોગિક અદાલતમાં કેસની કાર્યવાહી દરમિયાન યોગ્ય રજુઆત કરી શક્યા હોત. આથી કંપનીમાં જે ખાતાઓનું અસ્તિત્વ છે અને જે ખાતાઓમાં કામ કરતાં કામદારોની કામગીરીને ધ્યાનમાં લઈ કામદારોની સીનીયોરીટી જે તે ખાતાઓમાં ગણવામાં આવે છે તે હકીકતને રીવ્યુમાં કોઈ પણ પ્રકારના આધાર વગર ગ્રાહ્ય રાખવાથી કામદારો જે ખાતામાં કામ કરે છે તેમને વિપરીત અસર થવાની સંભાવના વધુ જણાય છે.

૭. અનુક્રમ નં. ૮ થી ૨૬ સાબરમતી પાવર હાઉસ એક જ ખાતું છે. તેવી રજુઆત બાબતે કંપનીએ તેમના લેખીત નિવેદનમાં તેમજ લેખીત દસ્તાવેજોમાં તેમજ સાક્ષીની જુબાનીમાં આ બાબતે કોઈ પ્રકાશ ફેકેલ નથી તેમજ કોઈ રજુઆત કરવામાં આવેલી નથી તેથી પણ કંપનીની આ રજુઆત ગ્રાહ્ય રાખવા યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાતી નથી તેથી પણ અરજદારની અરજી આ મુદ્દા પર રદ થવાને પાત્ર છે તેવી શ્રી પટેલે રજુઆત કરેલી છે..

૮. શ્રી પટેલે એવોર્ડના પેરા નં. ૧૫, ૧૫.૧ તથા ૧૬ નો ઉલ્લેખ કરતાં જણાવેલ છે કે, આ બાબતે એવોર્ડની અંદર વિસ્તૃત રીતે ચર્ચા કરેલી છે તેમજ પુરાવાના આધારે આ ખાતાઓનું અસ્તિત્વ છે તેવું અદાલતે તારણ કાઢેલ છે તેમાં ભૂલથી કે ગેરસમજથી નિર્ણય લેવાયો હોય તેવી કંપનીની રજુઆત વાજબી અને યોગ્ય ન હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. કંપનીના સાક્ષી શ્રી હરીશ ઉપાધ્યાયે આંક-૩૬ ની જુબાનીમાં પણ એ હકીકત કબુલ રાખેલી છે કે, કંપનીમાં અ.નં. ૧ થી ૨૭ ખાતાઓ આવેલા છે જે તમામ ખાતાઓને અલગ

અલગ કોડ નંબર આપેલા છે. પાવર સર્વિસ ડીવીઝન કંપનીના નારણપુરા ઝોનલ ઓફીસની પ્રીમાઈસીસમાં આવેલ છે. કંપની તેમના મુખ્ય હેતુઓ ઉપરાંત ઇલેક્ટ્રીકલ અને અન્ય સાધનો પુરા પાડવા અને તેના ઇન્સ્ટોલેશન કરવાની કામગીરી પણ કરે છે. આ વધારાની કામગીરી કંપની પાવર સર્વિસ ડીવીઝન મારફતે એટલે કે પી.એસ.ડી. મારફતે કરે છે તેવી શ્રી ઉપાધ્યાયે તેમની જુબાનીમાં રજૂઆત કરેલી છે. ઇ.ડી.પી. વિભાગ દ્વારા પી.એસ.ડી. વિભાગની સ્લીપો બનાવવામાં આવે છે તેવી પણ કબુલાત કરેલી છે. વધુમાં, શ્રી ઉપાધ્યાયે તેમની જુબાનીમાં ઉલટમાં કબુલ રાખતાં જણાવેલ છે કે, કંપનીમાં કામદારો જે હોદ્દા પર જે કેટેગરીમાં કામ કરતાં હોય તે ખાતાના સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં નામ ગણાય. વધુમાં, તેમણે કબુલ રાખતાં જણાવેલ છે કે, આંક-૪૬ માં દર્શાવ્યા મુજબના ખાતાં કોડ નંબર વગેરે પાવર હાઉસ સાબરમતી ખાતે આવેલા છે. હવે, આ કામમાં રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૫/૯૩ના કામમાં રજૂ થયેલ આંક-૪૬ જોવામાં આવે તો તેમાં ખાતાઓની નીચેની વિગતો દર્શાવવામાં આવેલ છે.

ઇંગ્લીશ આલ્ફાબેટ	કોડ નંબર	ખાતાનું નામ
એ	૮૧૦	ઓફીસ (જનરલ)
બી	૮૧૧	ઓફીસ કોલ સેક્શન
ઇંગ્લીશ આલ્ફાબેટ	કોડ નંબર	ખાતાનું નામ
સી	૮૧૨	કેન્ટીન
ડી	૮૧૩	લેબોરેટરી
ઈ	૮૧૪	દવાખાનું
એફ	૮૨૦	ફ્યુઅલ હેન્ડલીંગ ઓપરેશન (એફએચઓ)
જી	૮૩૦	ઓપરેશન (જનરલ)
એચ	૮૪૦	વોય એન્ડ વોર્ડ
આઈ	૮૪૧	ગાર્ડનીંગ
જે	૮૪૨	સ્વીપર
કે	૮૫૦	બોયલર મેઈન્ટેનન્સ (બીએમડી)
એલ	૮૫૧	ટરબાઈન મેઈન્ટેનન્સ (ટીએમડી)
એમ	૮૫૨	ઇલેક્ટ્રીકલ મેઈન્ટેનન્સ (ઈએમડી)
એન	૮૫૩	વર્કશોપ (જનરલ)

ઓ	૮૫૪	ગેરેજ
પી	૮૫૫	ફ્યુઅલ હેન્ડલીંગ મેઈન્ટેનન્સ (એફએચએમ)
કચુ	૮૫૬	ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ મેઈન્ટેનન્સ (આઈએમડી)
આર	૮૫૭	બીલ્ડીંગ મેઈન્ટેનન્સ
એસ	૮૫૮	ક્લીનીંગ સેલ

ઉપર દર્શાવેલા ખાતાઓ સાબરમતી પાવર હાઉસ ખાતે આવેલા છે અને જેમાં આ ખાતાઓનું અસ્તિત્વ હોવાનું કંપનીએ કબુલ કરેલ છે અને જેનો ઈન્કાર કંપનીએ કર્યોય કરેલ ન હોઈ હવે, આ રીવ્યુ અરજીમાં એવોર્ડ આપ્યા બાદ આવા ખાતા આવેલ નથી અને તેનું અસ્તિત્વ નથી તેવી રજુઆત કરે તે ન્યાયી અને સંગત ન હોઈ, અર્થહીન અને અયોગ્ય હોઈ તેથી પણ આ મુદ્દાસર અરજદારની અરજી રદ થવાને પાત્ર છે.

૯. વધુમાં કંપનીએ જણાવેલ છે કે, સાબરમતી પાવર હાઉસને એક જ ખાતુ ગણવામાં આવે તો તેનાથી અન્ય કામદારોને કોઈ નુકાશાન થતુ નથી. હકીકતે જો તેમ કરવામાં આવે તો તેનાથી ઉપર જણાવેલ ખાતાઓમાં કામ કરતાં કામદારોને તેમની સીનીયોરીટી બાબતે કામદારોને નુકશાન થાય તેમ છે. જ્યારે જુદા જુદા ખાતાનું અસ્તિત્વ હોવાનું કંપની કબુલ રાખતી હોય અને તે પ્રમાણે તેમાં વર્ષોથી પ્રથા મુજબ જુદી જુદી કેટેગરીના કામદારો કામ કરતા હોય. આવા કામદારોને તેઓ જે ખાતામાં કામ કરતા હોય તેજ ખાતાઓમાં તેમની સીનીયોરીટી ધ્યાનમાં લઈને સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવવું જોઈએ. આ હકીકતને રીવ્યુના સ્ટેજે ફેરફાર કરવાથી માત્ર કામદારોને જ નુકશાન થાય છે તેથી પણ કંપનીની આ રજુઆત યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી ન હોઈ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

૧૦. વધુમાં શ્રી પટેલે જણાવેલ છે કે, પી.એ.ડી. ડીપાર્ટમેન્ટ એક અલગ ડીપાર્ટમેન્ટ નથી પરંતુ કંપનીનું ખાતું છે. પી.એસ.ડી. ખાતાને કંપનીએ જે કોડ નંબર ૮૮૨ આપેલ છે. આઈ.ડી. એક્ટ લાગુ પડે છે અને બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડતો નથી તેવી બાબત સીનીયોરીટીના લીસ્ટ બાબતની માગણીની આ કેસમાં લાગુ પાડી શકાય તેમ નથી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈઓ મુજબ પી.એસ.ડી. ખાતુ એ કંપનીનું ખાતુ છે અને તે અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે કામ કરતાં કર્મચારીઓને બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડતો હોઈ તેથી તેમને કામ કરતાં કામદારોને સીનીયોરીટી લીસ્ટથી અળગા રાખવાની કંપનીની રજુઆત કોઈ પણ રીતે ન્યાયસંગત, વાજબી અને ન્યાયી જણાતી નથી.

૧૧. કંપનીના સાક્ષી શ્રી ઉપાધ્યાયે તેમની જુબાનીમાં આ ખાતા કંપનીમાં આવેલ છે તેમજ ખાતાની પગારની સ્લીપ ઈ.ડી.પી. ખાતા દ્વારા કરવામાં આવેલ છે તેવુ કબુલ કરેલ છે આથી પણ આ ખાતુ કંપનીથી અલગ છે તેથી તેમાં કામ કરતાં કામદારો આઈ.ડી. એક્ટ

નીચે આવતા હોઈ તેથી આ ખાતાને સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં અલગ રાખવાની કંપનીની રજુઆત કોઈ પણ રીતે યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી નથી.

૧૨. શ્રી પટેલે દલીલોમાં વધુમાં જણાવેલ છે કે, પી.એસ.ડી. ખાતાની બાબત અંગે આંક-૪૫માં જણાવેલ વિગતોને ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ, પી.એસ.ડી. ખાતુ પી.એસ.ડી. ને અલગ ખાતા તરીકે બતાવવાનો કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી અને તેથી આ મુજબની ક્ષતિ દુર કરવાથી યુનિયનને કે કામદારોને કોઈ નુકશાન થવાની સંભાવના નથી તેવી કંપનીની રજુઆત યોગ્ય અને વાજબી ન હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે.

૧૩. શ્રી પટેલે તેમની દલીલોના અંતમાં જણાવેલ છે કે, એવોર્ડમાં અ.નં. ૮ થી રદના જે ખાતાની દર્શાવવામાં આવેલા છે અને જેને કંપનીએ જુદા જુદા કોડ નંબર તેમજ જુદા જુદા અંગ્રેજી શબ્દોથી ઓળખાવેલ છે અને તેવા ખાતાઓનું અલગ અસ્તિત્વ છે તેવા ખાતાઓ આ અદાલતે એવોર્ડમાં સાચી રીતે દર્શાવેલ છે અને કોઈ ગેરસમજ કરેલી નથી કે કોઈ ભૂલ કરેલી નથી. જે ખાતાને દર્શાવેલા છે તે પુરાવા, મૌખિક રજુઆત તેમજ લેખીત આધાર ધ્યાનમાં લઈ ખાતાઓ દર્શાવેલા હોઈ તેથી કંપનીએ જે રજુઆત કરેલી છે કે આ અદાલતે ગેરસમજથી ખાતાઓ દર્શાવેલા છે તેવી કંપનીની વાત યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી ન હોઈ અને દસ્તાવેજ આધાર સહીતની ન હોઈ ધ્યાનમાં લઈ શકાય તેમ નથી, અને તેથી પણ અરજદારની આ રીવ્યુ અરજી રદ થવાને પાત્ર હોઈ રદ કરવાની રજુઆત કરી છે.

૧૪. અસલ કામે આંક-૨૪ થી દસ્તાવેજો રજુ થયેલા છે તેમાં સ્પષ્ટ પણે પુરવાર થયેલ છે કે, પાવર સર્વિસ ડીવીઝન એ કંપનીનું અલગ ડીવીઝન નથી પરંતુ કંપનીનું જ ખાતું છે તેવું તે દસ્તાવેજોથી પુરવાર થયેલ છે. શ્રી પટેલે આંક-૪૧ નો ઉલ્લેખ કરતાં જણાવેલ છે કે, રેફરન્સ નંબર ૧૩૬/૯૨ માં કંપનીના સાક્ષીએ આપેલ જુલાનીમાં પી.એસ.ડી. કંપનીનું ખાતું છે, ડીવીઝન નથી તેવું સ્પષ્ટ પણે તેમાં દર્શાવવામાં આવેલ છે. આ ખાતામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને સુપરવીઝન કે કંટ્રોલ કંપનીનો છે તેથી આ ખાતું કંપનીનું નથી તેવી કંપનીની રજુઆત માની શકાય તેમ નથી અને ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. કંપનીએ જે આ ખાતાઓને કોડ નંબર આપેલ છે જે કંપનીનું એક ડીપાર્ટમેન્ટ છે. કોઈ જુદું ખાતું નથી આ ખાતાને સીનીયોરીટી લીસ્ટમાંથી અલગ પાડી શકાય નહીં.

૧૫. વધુમાં શ્રી પટેલે આંક-૪૯ નો ઉલ્લેખ કરતાં જણાવેલ છે કે, પી.એસ.ડી. ખાતામાં કામ કરતાં કોઈપણ કર્મચારીને કંપનીના અન્ય બીજા ખાતાઓમાં ટ્રાન્સફર કરી શકાય છે તે અંગેનો લેખીત પુરાવો આંક-૩૯ થી રજુ થયેલ છે તેને નકારી શકાય નહીં. આંક-૫૨ નો ઉલ્લેખ કરતાં તેમાં દર્શાવેલ કરમ નં. ૬ મુજબ પી.એસ.ડી. એ કંપનીથી કોઈ જુદું ખાતું નથી તે કંપનીનું ખાતું છે તેવું આંક-૫૨ થી દર્શાવેલ છે. શ્રી પટેલે રજુઆતમાં જણાવેલ છે



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, AUGUST 24, 2000/BHADRA 2, 1922 [No. 34

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારા હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૨૦૦૦

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૨-ટીએનઆર-૧૦૨૦૦૦-૧૭૨૫-મ(૨).-પક્ષકારોને ઘર આંગણે ઝડપી ન્યાય મળી રહે અને કામના ઝડપી નિકાલ માટે ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪ માં) હેઠળ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ ન્યાય પંચ, નડીયાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ સમક્ષ અનિર્ણિત છે તે કેસ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદ પાસેથી પાછી ખેંચી આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા અર્થે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ખાતે તબદીલ કરવો જોઈએ.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪ માં) ની કલમ ૩૩ (બી) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ રાજ્ય સરકાર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ,

નડીયાદ ખાતે અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે અને જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવવા માટે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ખાતે આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

રેફ નં.	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
રેફ (આઈ.ટી.) નં. ૭૫૦/૯૮	એન. ડી. ડી. બી.	એન. ડી. ડી. બી. એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, અને ચોગેશ કે. પાઠક

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેકશન અધિકારી.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૪૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટીના એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરત, ઉમરવાડા ટેકરી, કમેલા દરવાજા બહાર, સુરત અને પંકજ પાંડવ કોચલી ખાડી, મુપડપટ્ટી, સુરત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ,

રીવીઝન અરજી નં.-૬/૯૫

ટીના એન્ટરપ્રાઇઝ,
ઠે. ઉમરવાડા ટેકરી,
કમેલા દરવાજા બહાર, સુરત.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા.

(૧) પેકજ પાંડવ,
ઠે. કોયલી ખાડી, મુપડપટ્ટી,
કમેલા દરવાજા, ઉમરવાડા,
વિઠ્ઠલ ડાઇંગ સામે, સુરત
(૨) રામુ ભગીરથ,
ઠે. કોયલીખાડી, મુપડપટ્ટી, ઉમરવાડા
વિઠ્ઠલ ડાઇંગની સામે, સુરત.

C/O એડવોકેટ અશોક ઇંટવાલા, ૬, મહિલા વિશ્રામ શોર્પીંગ સેન્ટર,
પહેલા માળે, નવસારી.

હાજર રહ્યા:- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી આર. એ. વ્યાસ.
સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી અશોક ઇંટવાલા.

વિષય :- સુરતની બીજી અદાલતનાં ન્યાયાધીશ્રીએ ઓ.ટી. ૫/૯૫માં તા. ૫મી જુલાઈ,
૧૯૯૫ નાં રોજ આપેલ મનાઈ હુકમ વિરૂદ્ધ રીવીઝન અરજી બાબત.

હુકમ

આ કામનાં અરજદાર વિરૂદ્ધ ઓ.ટી. અરજી ૫/૯૫ દાખલ કરવામાં આવી હતી અને જેમાં કામદારોની ભરતી અંગે મનાઈ હુકમ માંગવામાં આવ્યો હતો. જેની સુનાવણી કરી તા. ૧૫મી જુન, ૧૯૯૫ નાં રોજ નીચલી મજૂર અદાલતે હુકમ આપ્યો છે. જેમાં અરજી કાઢી નાંખેલ છે. સરદહુ કામનાં પાન નં-૧૨નાં ફક્તમાં જણાવેલ છે મૂળ અરજી ટકી શકે તેમ ન હોય આ અરજી પણ ટકી શકવા પાત્ર નથી. તેમજ પ્રથમ દર્શને જણાય છે. ત્યારબાદ મૂળ અરજીની સુનાવણી તા. ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ રાખવામાં આવી હતી. ત્યારબાદ તા. ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ નાં રોજ રાખવામાં આવેલ છે. તા. ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૫નાં રોજ નીચલી મજૂર અદાલતે આવો હુકમ કર્યો છે. સામાવાળાઓને આથી હુકમ કરવામાં આવે છે કે ઉપરોક્ત સરનામે આપેલ તેઓની સંસ્થાઓમાં રહેલ સંખ્યા તથા મશીનરી અદાલત

પરવાનગી સિવાય વેચવા કે ખરીદવા નહીં તથા ચથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવી. અને વધુ સુનાવણી તા. ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ નાં રોજ હાથ ધરાશે. તેવું જણાવેલ છે કે આ હુકમ સામે આ કામના અરજદારે આ રીવીઝન કરી તા. ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૫નાં રોજ આપેલ મનાઈ હુકમનો અમલ કરે કરાવે નહિ તેવા હુકમની માંગણી કરેલ છે.

આ કામનાં સામાવાળાઓને આ રીવીઝન અંગે બચાવ કરવા કોર્ટની અંદર હાજર થવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. ત્યારબાદ આ કામનાં સુનાવણી અંગે મારી સમક્ષ જારી હતી તે દરમ્યાન આ કામનાં અરજદારનાં એડવોકેટશ્રીએ આ રીવીઝન અરજી આંક-૧ ની અરજી ઉપર આવી નોંધ રાખેલ છે. આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ ગયેલ છે. આથી તેઓ આ કામ આગળ ચલાવવા માગતા નથી અને પાછું ખેંચી લેવા માગે છે. આમ આ રીવીઝન અરજી કરનાર સંસ્થામાં વકીલશ્રીએ કોર્ટ સમક્ષ મૌખિક રીતે પણ જણાવેલ છે કે આ કામમાં સમાધાન થઈ ગયેલ છે. સાથે સાથે આ બાબત આંક-૧ અરજી ઉપર પણ સમાધાન થઈ ગયેલ છે. આથી આ કામ આગળ ચલાવવું નહિ તેવું લખેલ છે. તે જોતાં આ રીવીઝન અરજી આ કામનાં અરજદારને પાછી ખેંચવા પરવાનગી આપવી જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને તેથી આ રીવીઝન અરજી પાછી ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને તેની આ રીવીઝન અરજીનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૪૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રજનીકાંત હરીભાઈ નાયક પાવર હાઉસ કોલોની, ઉત્રાણ, સુરત, અને રાજકુમાર સિલ્ક મિલ્સ પ્રા. લિ., સુરત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

औद्योगिक अदालत, सुरत, समक्ष

श्री ज़.अस. पटेल,

रीटीज़न अरज़ु नं.-3/८९

रज़नीकांत हरिभाघ नायक
रहे: पावर हाउस कोलोनी,
अत्राण, ज़. सुरत.

अपेलन्ट;

विरुद्ध

मेनेजरश्री,
राजकुमार सील्ड मील्ल प्रा.ली.,
रींगरोड, टेक्स्टाइल्स मार्केट पास, सुरत.

रीस्पोन्डन्ट.

हायर रहया :- अपेलन्ट तरफ़े वकीलश्री जयेश अम. पटेल
रीस्पोन्डन्ट तरफ़े वकीलश्री कनुभाघ राणा.

विषय :- जी.आर.आर. अकटनी कलम ८४ अन्वये जीज़ मजूर अदालत सुरतनां
न्यायाधीशश्रीअे टी. अरज़ु नं. ११६/८६मां आपेल युकादानी सामे अपील.

अपेलन्ट रज़नीकांत हरिभाघ नायक टी. अरज़ु नं. १६७/८६मां न्यायाधीशश्री जीज़
मजूर अदालत सुरतनामे करेल हुकम सामे आ अपील करेल छे. जेथी हवे आ कामनां
संभंधमां अपेलन्ट श्री रज़नीकांत हरिभाघने 'अरज़दार' तरीके अने रीस्पोन्डन्ट श्री
राजकुमार सील्ड मील कंपनी तरीके संभोधवामां आवशे.

अरज़दारनी अपील अरज़ुनी हकीकत अेवी छे के तेओ मील कंपनीमां ता.१४मी
जान्युआरी, १९८२ थी अेकाउन्टन्ट तरीके जोडायेलां हतां. मासीक इ. १५००-०० पगार
पडतो हतो. तेओ मील कंपनी तेमज तेओना अन्वसीस्टर कन्सनोना योपडाओ लभवानुं
काम करता हता. तेओनां कोषपल वांक विना वगर तेओने नोकरीमांथी अेकाअेक छूटा
करेला ते जाणते तेओने लेजर कोर्टमां टी. अरज़ु नं. ११७/८६ करेली. तेमां तेओनी
विरुद्धमां यूकाओ आपेल. जेथी आ अपील करी छे. नामदार कोर्ट युकादामां कायदानी
तेमज हकीकतोनी भूल करेली छे. तेमज केसमां पडेलां तमाम हस्तावेज़ पूरावा तथा भौजिक
जुजानीओनी सुनावली करवामां भूल करेल छे. जी.आर.आर. अकटनी कलम ४२(४)
इल ५३, ना कायदाकीय शण्डोनी जालवली करवामां गंलीर प्रकार भूल करेल छे. आंक-
२१ थी रज़ु थयेलां तेओनां पत्रो ध्यानमां लीधेल नथी. आ पत्रमां योप्पु जलावेल छे के
तेओ नोकरी करवा विचारे छे. परंतु अंध करवी नथी. परंतु शांतिथी नोकरी, करवा हे,
आ शण्डो यूकादामां ध्यानमां लीधा नथी. वणी आ पत्र मील कंपनीअे यु.पी.सी. थी
भोक्लेलो. ते जाणते नामदार लेजर कोर्ट समक्ष आंक-२१/७ थी रज़ु करेल पत्र यु.पी.सी.

થી મોકલેલો. તેની પહોંચ રજૂ કરેલ છે. જે ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. આ પત્ર તેઓને મીલ કંપનીએ મોકલેલા અને પરત આવેલ નથી. તે મુજબ એવીડન્સ એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ મીલ કંપનીએ પત્ર મળી ગયેલો ગણાય. જે ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. તેઓએ આંક-૧૮ થી મીલ કંપનીમાં કબજામાં છે તેવાં ચોપડા રજૂ કરવા માટે પ્રોડક્શન ઓફ ડોક્યુમેન્ટ અરજી આપેલ હતી. જેનો મીલ કંપનીએ આંક-૧૯ થી જવાબ આપેલ. આ પ્રોડક્શન અરજી અને તેમાં જણાવેલ ચોપડાઓ રજૂ કરવા પાત્ર છે. તે હકીકત તથા કાયદાકીય રીતે રજૂ કરવા જરૂરી છે. તે પ્રત્યે પરંતુ લક્ષ્ય આપ્યા સિવાય લેબર કોર્ટ ચૂકાદો આપેલ છે. ગંભીર પ્રકારની ભૂલ કરી છે. ટી. અરજી ખાલી તે દરમ્યાન છેવટ સુધી મીલ કંપનીએ આ ચોપડાઓ રજૂ કરેલા નથી. જેથી મીલ કંપની વિરુદ્ધ એડવર્સ ઇન્ફરન્સ ડ્રો કરવો જોઈએ. તેમ કરેલ નથી. આંક-૩૦ થી મીલ કંપનીની જુબાની થયેલ છે. તેમાં પણ ભૂલ કરેલ છે. કે સંસ્થાનાં ચોપડા બહુ પ્રથમથીજ લેબર કાયદાઓ હેઠળ રાખવા પડે તેમ રાખ્યાં હતાં. તેમ છતાં પણ આ ચોપડા રજૂ થયેલ નથી. અરજદાર માંગ્યા મુજબનાં ચોપડા કોર્ટમાં રજૂ કરવામાં આવેલ નથી. કેસ પૂરવાર થઈ જશે. તેવી દહેશત હતી. આથી મીલ કંપનીએ ચોપડા રજૂ કરેલ નથી. મીલ કંપનીએ તેઓએ તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૫ આંક-૩૮ થી રજૂ થયેલ પત્ર લખેલો તેમાં મીલ કંપનીએ જણાવેલ છે કે તેઓ અગાઉનાં પત્ર મુજબ હાજર ન રહેવાથી નોકરી છોડી ગયા છીએ. જેથી હકકો લઈ જવા તે બાબત માનવામાં તથા સદરહુ પત્રના સાથે તા. ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૫ નો આંક-૨૧/૨ થી રજૂ થયેલાં પત્ર જે માનવામાં ગંભીર પ્રકારની ભૂલ કરેલ છે. તેઓને વકીલશ્રી વી.એમ. દલાલ મારફતે આપેલ તા. ૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬નાં આંક-૨૭ થી રજૂ થયેલો પત્રને નામદાર લેબર કોર્ટને એપ્રોપ્રિય લેટર ટાઇમ બહાર ગણેલો છે. તે ગંભીર પ્રકારની ભૂલ કરેલી. કારણ કે તેઓએ મીલ કંપનીમાં સંદર્ભમાં નોકરી ઉપર જવાની તૈયારી તેઓએ તેમની જુબાનીમાં નોકરી ઉપર જતા હતાં તે જણાવેલ છે તે માનવામાં પણ ગંભીર પ્રકારની ભૂલ કરેલ છે. તેઓ નોકરી ઉપર ગયેલાં અને ફરજ બજાવેલ તે બાબત તેઓના કબજામાં છે તેમાં હાજરી પત્રકો, અને પગાર પત્રકો પૂરાવા હોય તો તે મીલ કંપનીએ રજૂ કરેલ નથી. તેમ છતાં આ તમામ તેઓ હાજર થયેલા નહીં તેમ ગણી ચૂકાદો આપેલ છે. તે ગંભીર પ્રકારની ભૂલ છે. તેઓ વગર રજાએ ગેરહાજર રહેતા હોવાથી એબ્સેન્ડમેન્ટ ઓફ સર્વિસ ગણેલી છે. તે યોગ્ય નથી. તેઓને મીલ કંપનીએ છૂટા કર્યા નથી. તેઓ જાતે જ આવતાં બંધ થઈ ગયેલાં છે. તેવું જણાવેલ છે તે હકીકત ભૂલ ભરેલી છે. તા. ૧લી જુન, ૧૯૮૫નાં રોજ નોકરીમાંથી છૂટા થયા તારીખ ગણવામાં આવે તો તે ખોટી છે. કારણ કે ત્યારબાદ તેઓએ નોકરી કરેલ અને તેથી કાયદેસર રીતે સમય મર્યાદામાં અરજી કરેલ છે. તેવું ઠરાવવામાં આવેલ છે. આમ, ઉપરોક્ત હકીકતો હોય ટી. અરજી નં. ૧૬૭/૮૬ અને લેબરકોર્ટ તા. ૩૦મી મે, ૧૯૮૧નાં રોજ ચૂકાદો આપેલ છે. તે કાયદેસરનો નથી આથી રદ કરી રજૂ કરેલ ટી. અરજીની તકરારો માન્ય રાખીને તેઓ પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા આ અપીલ મંજૂર

કરવા અરજ છે.

અરજદારની અપીલ અરજીનાં વિરૂધ્ધ મીલ કંપનીએ આંક-૮ થી લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે. તેમાં જણાવેલ છે કે અરજદારની અપીલ કાયદેસર રીતે અને હકીકતોને આધારે ચાલી શકે તેમ નથી. સમય મર્યાદાનો બાધ નડે છે. અપીલમાં કરેલાં વિધાનો તેઓ મંજૂર રાખતા નથી. લેબર કોર્ટ સુરત ટી. અરજી ૧૬૭/૮૬ માં અરજદાર વિરૂધ્ધ આપેલો હુકમ તે કાયદાનાં મુદ્દાઓ અને હકીકતોને આધારે આપેલ છે. જે કાયદેસરનાં અને વ્યાજબી છે. કોર્ટ સમક્ષ પડેલા તમામ દસ્તાવેજી પૂરાવા તેમજ મૌખિક જુલાનીની સુનાવણી કરવામાં કાયદાની તથા હકીકતોની ભુલ કરેલ છે તે વિધાન ગેર માર્ગે દોરનારાં છે. અને આ અપીલ કરવા માટે જ ઉપસ્થિત કરેલ છે. હકીકતમાં કાયદાનાં મુદ્દાનાં આધારે જ મૂળ અરજી રદ થવા પાત્ર નથી. તેમ છતાં હકીકતને આધારે અરજીની સુનાવણી કરવામાં આવેલ છે. ચોપડાઓ રજૂ કરવા અંગેની બાબતમાં અરજદારે નીષ્કાળજી થયેલી છે. તા.૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૫ નો આંક-૨૧/૨ નો પત્ર તથા બીજા પત્રો ખોટી રજૂઆત કરવા બદલ રાદે ઉપસ્થિત કરેલ છે. કારણ કે હકીકતમાં અરજદારનાં વકીલશ્રી બી.એમ.દલાલ મારફત તા.૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ નાં રોજ આંક-૨૭ થી રજૂ થયેલ પત્ર લખેલ છે. તેમાં ઔદ્યોગિક ઘટાડી ઉપસ્થિત કરેલ છે. અને તેને આધારે જ અરજી કરેલ છે. આથી આ પત્ર સમય મર્યાદા બહારનો છે. એમ સ્પષ્ટપણે જવાબ આપે છે. આમ, ઉપરોક્ત હકીકત હોય નામદાર લેબર કોર્ટે ચૂકાદો આપેલ છે. તેમાં કાયદાની કે હકીકતની કોઈ ભૂલ કરેલ નથી. એમ, સ્પષ્ટપણે જણાય આવે છે. અરજદારે અરજી કાયદેસર રીતે સમય મર્યાદામાં કરેલ નથી. તેમ ઠરાવેલ છે. જે લેખિત રજૂઆતો દસ્તાવેજી પૂરાવા અને કોર્ટ સમક્ષની મૌખિક જુલાનીઓ ધ્યાનમાં લઈ નક્કી કરેલ છે. આથી અરજદાર કામદારની આ અપીલ અરજી કાયદેસર રીતે ચાલી શકે તેમ નથી. જેથી રદ કરવા અરજ છે.

આ કામના અરજદારે તરફે તેઓનાં વિધવાન વકીલશ્રી જયેશભાઈ પટેલે મૌખિક દલીલો કરેલ છે. મીલ કંપની તરફે તેઓનાં વિધવાન વકીલશ્રી કનુભાઈ રાણાએ દલીલો કરેલ છે.

આ અપીલ અરજીની હકીકતો તેમજ ટી. અરજી નં. ૧૬૭/૮૬ નું આ કામે મંગાવેલ રેકર્ડ તેમજ પક્ષકારોનાં વિધવાન વકીલની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં અપીલ નં.૩/૯૧ નાં કામે ટી. અરજી નં. ૧૬૭/૮૬ માં નીચલી કોર્ટે તા.૨૦મી મે, ૧૯૯૧ નાં રોજ કરેલ હુકમ રદ કરી આ કામનાં અરજદારને પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? તે અંગે ન્યાય નીર્ણય કરવાનો છે.

આ કામનાં અરજદારે બીજા મજૂર અદાલત સુરતમાં ટી. અરજી નં. ૧૬૭/૮૬ કરેલ તેમાં નીચલી મજૂર અદાલતે બંને પક્ષકારોનાં પૂરાવાઓ લઈ આ કામમાં હુકમ પસાર કરેલ તેમાં આ કામનાં અરજદારની ટી. અરજી નં. ૧૬૭/૮૬ રદ કરેલ છે. આ હુકમ સામે આ કામનાં અરજદારે આ અપીલ કરેલ છે. જેમાં અરજદારે જણાવેલ છે કે નીચલી કોર્ટ તેઓ તા.૨૩મી જુન ૧૯૮૫ થી ગેરકાયદેસર રહેતા હતા અને મીલ કંપનીએ નોકરીમાંથી

બરતરફ કરેલા અને આ બાબતે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૪) મુજબ આપવો પડતો વિનંતી પત્ર તા.૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ આપેલ. અને વિનંતી પત્ર સમય મર્યાદામાં આપેલ ન હોય તેઓની અરજી રદ કરેલ છે. તે નક્કી કરવામાં નીચલી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ કાયદાકીય રીતે ભૂલ કરેલ છે. આથી આપણે સૌ પ્રથમ અરજદાર તા.૨૪મી જુન, ૧૯૮૫ થી ગેર કાયદેસર રહેતા હતા. અને નોકરી ઉપર આવેલ નથી. તે હકીકત મીલ કંપનીએ મૂળ ટી. અરજીમાં પૂરવાર કરેલ છે કે કેમ ? તે જોવું જોઈએ. મીલ કંપનીની મૂળ અરજીની અંદર લેખિત જવાબમાં જણાવેલ છે કે, તા. ૨૪મી જુન, ૧૯૮૫ થી કોઇપણ જાતની રજા લીધા સિવાય આ કામનાં અરજદાર ગેર હાજર રહેલ છે. આ કામનાં અરજદારને કામ પર હાજર થવા તા. ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ અને તા. ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ નાં રોજ પત્ર લખેલ છે. પરંતુ કામ ઉપર હાજર થયેલ નથી. મૂળ ટી. અરજી નં. ૧૬૭/૮૬ માં કંપનીએ અરજદારને લખેલ. તા. ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ તા. ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ નાં પત્રો અનુક્રમે આંક-૩૮ અને આંક-૩૯ થી રજૂ થયેલા છે. આંક-૩૮ અને આંક-૩૯ નાં પત્રો આંકે પડેલાં છે. એટલે કે મીલ કંપનીએ આ પત્રો આ કામના અરજદારે લખેલ છે. તેવું મુળ અરજી ૧૬૭/૮૬ સાબિત કરેલ છે. આ પત્રોમાં મીલ કંપનીએ અરજદાર તા. ૨૪મી જુન, ૧૯૮૫ થી વગર પરવાનગીએ ગેરહાજર રહેતા હોય કામ ઉપર હાજર થવા જણાવેલ છે. આ સાથે સાથે આ કામનાં અરજદાર મીલ કંપનીએ તા. ૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫નાં દિવસે પત્ર લખેલ છે. જે મૂળ કેસમાં આંક-૨૬ થી રજૂ થયેલ છે. મીલ કંપનીએ તા. ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ નાં રોજ આ કામનાં અરજદારને પત્ર લખેલ તેની અંદર અરજદાર તા. ૨૪મી જુન, ૧૯૮૫ થી ગેરહાજર રહેશે. તેવું લખેલ છે. અને ત્યારબાદ તા. ૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ નાં રોજ અરજદાર મીલ કંપનીને પત્ર લખેલ છે તેઓ તા. ૨૪મી જુન, ૧૯૮૫ થી ગેરહાજર રહે છે તે વાત ખોટી છે. તેવું આ પત્રમાં લખેલ નથી.

આ કામનાં અરજદારે તેઓનાં વકીલશ્રી વસંતભાઈ દલાલ દ્વારા તા. ૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬નાં રોજ મીલ કંપનીએ વિનંતી પત્ર લખેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૨૭ થી રજૂ થયેલ છે. આ વિનંતીપત્રમાં અરજદારનાં વકીલ અરજદારને તા. ૬ઠ્ઠી જુન, ૧૯૮૫ થી નોકરીમાંથી મૌખિક રીતે છૂટા કરેલ છે. તેવું જણાવેલ છે. આ સાથે આંક-૨૬ ના અરજદાર મીલ કંપનીને લખેલ તા. ૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ નાં પત્રમાં આવું લખેલ છે કે મીલ કંપની પરેશાન કરતા હોવાથી ના છૂટકે નોકરી બંધ કરવી પડેલી આ બધી હકીકતો જોતાં એ હકીકત સ્પષ્ટપણે સાબિત થાય છે કે, અરજદાર તા. ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૫ સુધી રોજે રોજ મીલ કંપનીમાં કામે જતાહતા અને મીલ કંપનીના તિલકરાજે ધમકી આપેલ અને આથી કામ પર જતાં બંધ થયેલાં તે હકીકત ખોટી છે. મીલ કંપની તરફથી શ્રી તિલકરાજ સહાનીને આંક-૪૭ થી તપાસવામાં આવેલ છે. જેની ઉલટતપાસ અરજદારનાં વકીલ તરફથી કરવામાં આવેલ છે. જેની અંદર તિલકરાજે ધમકી આપેલ તેવી કોઈ હકીકત આ ઉલટતપાસ દરમ્યાન બહાર લાવી શકેલ નથી. આમ આ બધી હકીકતો જોતાં આ કામનાં

અરજદાર તા.૨૪મી જુન, ૧૯૮૫ થી નોકરી પર જતાં બંધ થયેલ છે. તે હકીકત સ્પષ્ટપણે પુરવાર થાય છે. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલત અરજદાર તા.૨૪મી જુન, ૧૯૮૫ થી કામ પર જતાં બંધ થયેલ છે. તે નીર્ણય પર આવેલ છે. તે નીર્ણય યોગ્ય છે. આની અંદર નીચલી મજૂર અદાલતે કોઈ ક્ષતિ કરી નથી તેવું મારૂ માનવું છે. અરજદારે મીલ કંપનીએ ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૫ થી છૂટા કરેલ છે. તે હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવવાની માંગણી કરેલ છે. પરંતુ ઉપર આપણે જોયું તે મુજબ આ કામનાં અરજદાર તા.૨૪મી જુન, ૧૯૮૫ થી કામ પર જતાં બંધ થઈ ગયેલ છે. અરજદારે મજૂર અદાલત સમક્ષ અરજી કરતા પહેલાં બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૪) મુજબ વિનંતી પત્ર આપવો પડે તે તા.૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬નાં રોજ આપેલ છે. આ વિનંતીપત્ર ની તારીખ જોતાં આ અરજી સમય મર્યાદામાં લાવવા અંગે મીલ કંપનીએ અરજદારને તા.૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૫નાં રોજ છૂટા કરેલ છે. તે હકીકત અરજદાર તરફથી ખોટી રીતે ઉભી કરવામાં આવી હોય તેવું સ્પષ્ટપણે જણાય છે.

આ કામનાં અરજદારે અપીલ અરજીમાં એક મુદ્દો એવો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે, મૂળ અરજીમાં આંક-૧૮ થી આ કામનાં મીલ કંપનીમાં કબજામાં હોય તેવા દસ્તાવેજની માંગણી કરેલી. આ અરજીનો જવાબ આંક-૧૯ થી આપવામાં આવેલો આ અરજીમાં જણાવેલ દસ્તાવેજો રજૂ કરવા પાત્ર છે કે કેમ ? તે પ્રત્યે પુરતું લક્ષ નીચલી મજૂર અદાલતે ચૂકાદો આપ્યો છે. તેમાં લીધેલ નથી. જે નીચલી કોર્ટ કાયદાકીય અને ગંભીર પ્રકારની ભૂલ કરેલ છે. તે હકીકત છે કે આંક-૧૮ થી દસ્તાવેજોની માંગણી આ કામનાં અરજદારે કરેલ અને આંક-૧૮ ની અરજીનો આંક-૧૯ થી જવાબ આપવામાં આવેલ છે. પરંતુ આ અરજી અને તેમાં માંગેલ દસ્તાવેજો બાબતે નીચલી કોર્ટ તેઓનાં ચૂકાદામાં કોઈ હકીકત લીધેલ નથી. આમ છતાં અરજદાર કામદાર તા.૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬નાં રોજ આંક-૨૭ થી આપેલો વિનંતીપત્ર રજૂ થયેલ છે. તેની અંદર સ્પષ્ટપણે લખેલ છે કે તા.૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૫ થી મૌખિક હુકમથી તેઓને નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ આથી આંક-૧૮ ની દસ્તાવેજોની અરજીને ધ્યાનમાં લીધી નથી. તે જોઈએ તો પણ અરજદાર તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૫ થી કામ પર આવતાં બંધ થઈ ગયેલ છે. તે હકીકતમાં કોઈ કેર પડતો નથી.

આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ અરજદાર વિનંતીપત્ર તા.૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ ના રોજ રાખેલ છે. તે આંક-૨૭થી રજૂ થયેલ છે. અને તેમાં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે, અરજદારને તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૫ થી મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી અરજદારને તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૫ થી નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે તે જોતાં અરજદાર તા.૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬નાં રોજ ટી. અરજી નીચલી મજૂર અદાલતમાં ફાઇલ કરતા પહેલાં વિનંતીપત્ર આપેલ છે. તે દેખીતીરીતે જ છ માસ બાદ આપવામાં આવેલ છે. અને આમ અરજદારે નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા બાદ છ માસ બાદ વિનંતીપત્ર આપેલ છે. આથી બી.આઇ.આર. એક્ટ મુજબ આપવો પડતો વિનંતીપત્ર મુદતની અંદર આપેલ છે કે કેમ ? તે સમજવા માટે બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૭ ની કલમ ૪૨ (૪) અને કલમ ૭૮ (૧) (ક)

કલમ ૭૯ (૧) (૨) (૩) તથા મુંબઈ ઔદ્યોગી સંબંધક (ગુજરાત) નિયમો ૧૯૬૧નાં નિયમ ૫૩ (૧) (૨) (૩) બોવા જરૂરી છે.

કલમ ૪૨(૪) કોઈ કામદાર (અથવા પ્રતિનિધિ સંઘ) કલમ (૧) આથી હુકમો મુજબ માલિકે કરેલા કોઈ હુકમનાં સંબંધમાં અથવા (૨) સ્થાયી હુકમો લાગુ પાડવાથી અથવા તેનાં અર્થઘટનમાંથી ઉભી થતી કોઈ ઔદ્યોગીક બાબતનાં સંબંધમાં અથવા (૩) અનુસૂચિ ૩માં નિર્દિષ્ટ કરેલી કોઈ ઔદ્યોગીક બાબતનાં સંબંધમાં કોઈ ફેરફાર કરવાની ઇચ્છા રાખતો હોય તો તેણે લેબર કોર્ટને અરજી કરવી જોઈએ.

પરંતુ કામદારે ૧ (અથવા પ્રતિનિધિ સંઘ) તે ફેરફાર માટે ઠરાવેલી રીતે માલિકને વિનંતી કરેલી હોય અને તે ફેરફારનાં સંબંધમાં ઠરાવેલા સમયમાં કોઈ કબૂલાત ન થઈ હોય તે સિવાય આવી કોઈ અરજી થઈ શકે નહિ.

નિયમ-૫૩(૧) સ્થાયી હુકમો મુજબ સંબંધ ધરાવતાં માલિકે કરેલાં કોઈ હુકમનાં અથવા (૨) સ્થાયી હુકમો લાગુ પાડવામાંથી અથવા તેનાં અર્થઘટનમાંથી ઉપસ્થિત થતી કોઈ ઔદ્યોગીક બાબતમાં અથવા (૩) અનુસૂચિ ૩માં દર્શાવેલી કોઈ ઔદ્યોગીક બાબતનાં સંબંધમાં ફેરફાર કરવા ઇચ્છતા કોઈ કામદારે અથવા પ્રતિનિધિ સંઘે માલિકને લેખિત અરજી કરવી જોઈએ. સ્થાયી હુકમો મુજબ માલિકે કરેલા કોઈ હુકમ સંબંધમાં ફેરફાર કરવા માટેની અરજી તેવા હુકમોની તારીખથી છ મહિનાની અંદર કરવી જોઈએ. આવી અરજી કામદારે કરી હોય તો તે સીધી અથવા સ્થાનિક વિસ્તાર માટેનાં મજૂર અધિકારી મારફત અથવા સંબંધ ધરાવતા કામદારોનાં પ્રતિનિધિ મારફત કરી શકાશે. એ અરજીની એક નકલ મજૂર કમીશ્નરને મોકલવી જોઈએ. અને આથી અરજી સ્થાનિક વિસ્તાર માટેનાં મજૂર અધિકાર મારફત કરવામાં આવી ન હોય તો તે અરજી અધિકારીને મોકલવી જોઈએ.

(૨) પેટા નિયમ (૧) મુજબ કોઈ કામદારે અરજી કરી હોય ત્યારે માલિકે ને તે અરજી મળ્યાનાં પંદર દિવસની અંદર અથવા માલિક અને કામદાર અથવા સ્થાનિક વિસ્તાર માટેનાં મજૂર અધિકારી અથવા કામદારોનાં પ્રતિનિધિ પરસ્પર નક્કી કરે તેવી વધુ મુદતની અંદર માલિક અને કામદાર કબૂલાત કરી શકશે.

(૩) પેટા નિયમ (૧) મુજબ પ્રતિનિધિ સંઘે અરજી કરી હોય ત્યારે, માલિકને અરજી મળ્યાની પંદર દિવસની અંદર માલિક અને પ્રતિનિધિ સંઘ અથવા પક્ષકાર પરસ્પર સહમત થાય તેવી વધુ મુદતની અંદર કબૂલાત કરી શકશે.

આમ ઉપરોક્ત જણાવેલ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૪) અને મુંબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ ૫૩ (૧) (૨) (૩) સાથે વાંચતા એમ ચોક્કસ ફિલિત થાય છે કે કોઈપણ કામદારે સ્થાયી હુકમો મુજબ સંબંધ ધરાવતાં માલિકે કરેલા હુકમો સામે માલિકને છ માસની અંદર વિનંતીપત્ર લખવો જોઈએ. મુંબઈ ઔદ્યોગીક

સબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬ ની કલમ ૭૮ (૧) (ક) નીચે મુજબ છે.

૭૮(૧) લેબર કોર્ટને નીચેની સત્તા રહેશે :-

(૧) (ક) ૪ (૧) સ્થાયી હુકમો મુજબ કામ કરતા અથવા કામ કરવાનું અભિપ્રેત જણાતા માલિકે કરેલા હુકમની ઔચિત્યતા અથવા કાયદેસરતા અંગેનો નીર્ણય કરવાની.

(૨) સ્થાયી હુકમો લાગુ પાડવા અને તેમનાં અર્થઘટન અંગેની તકરારનો નિર્ણય કરવાની.

(૩) અનુસૂચિ-૩માં નિર્દિષ્ટ કરેલી કોઈ ઔદ્યોગીક બાબત સબંધમાં માલિકે કરેલા અથવા કામદારે માગેલા કોઈ ફેરફારને લગતો અને તેવા ફેરફારમાંથી ઉપસ્થિત થતી બાબતો અંગેની તકરારનો નીર્ણય કરવાની.

સ્પષ્ટીકરણ :- કલમ ૭૮ ની પેટા કલમ (૪) ના પરંતુ ક મુજબ ઠરાવેલી મુદતની અંદર સદરહુ પરંતુ ક માં ઉલ્લેખ કોઈ હુકમ બાબત અથવા ફેરફારનાં સબંધમાં કોઈપણ કબૂલાત ન થાય તો પેટા કલમ (૧) ના પરિચ્છેદ ક ના ખંડ (ક) નીચે આવતી તકરાર ઉપસ્થિત થઈ છે. એમ ગણાશે.

૭૮-(૧) કલમ ૭૮ ની પેટા કલમ (૧) નાં પરિચ્છેદ ક ના ખંડ (ક) નીચે આવતી તકરારનાં સબંધમાં લેબર કોર્ટ સમક્ષની કાર્યવાહી તકરારનાં પક્ષકારોનાં કોઈ પક્ષકારની અરજી ઉપરથી કલમ ૫૨ ની પેટા કલમ (૩) મુજબ કરેલી ખાસ અરજી ઉપરથી અથવા મજૂર અધિકારી (અથવા પ્રતિનિધિ સંઘે) કરેલી અરજી ઉપરથી શરૂ કરી શકશે. અને સદરહુ પરિચ્છેદ ક ના ખંડ (ગ) નીચે આવતી કોઈ બાબત સબંધી કાર્યવાહી, જેને પ્રત્યક્ષ અસર થતી હોય તેવા કોઈ માલિકે અથવા કામદારે અથવા મજૂર અધિકારીએ/૧ (અથવા પ્રતિનિધિ સંઘે) કરેલી અરજી ઉપરથી શરૂ કરી શકશે.

(૨) પેટા કલમ (૧) મુજબ દરેક અરજીઠરાવેલ નમુના પ્રમાણે અને રીતે કરવી જોઈએ.

(૩) કલમ ૭૮ ની પેટા કલમ (૧)નાં પરિચ્છેદ ક ના ખંડ(ક) નીચે આવતી કોઈ તકરાર સબંધી અરજી :-

(ક) જાતે સદરહુ ખંડના પેટા ખંડ (ક) અંગે આવી જતી તકરાર હોય તો તે ઉપસ્થિત થયાના ત્રણ મહિનાની અંદર કરવી જોઈએ. (ખ) ને સદરહુ ખંડના પેટા ખંડ (૩) નીચે આવતી જતી તકરાર હોય તો તે કલમ પેટા કલમ (૪) નાં પરંતુ ક મુજબ લાગતા વળગતા કામદારે માલિકને છેલ્લી વિનંતી કર્યાની તારીખથી ત્રણ મહિનાની અંદર કરવી જોઈએ.

(૪) કલમ ૭૮ ની પેટા કલમ (૧) ના પરિચ્છેદ ક ના ખંડ (ગ) નીચે આવતી કોઈ બાબતને લગતી અરજી તથા પ્રસંગ ૨ (હડતાળ તાળાબંધી કારખાનાબંધીની) શરૂઆતથી અથવા ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યાના ૩ (છ મહિનાની) અંદર કરવી જોઈએ.

આમ, ઉપર મુજબની કલમ ૭૮-૭૯ જોતાં એ સ્પષ્ટ રીતે ફટિત થાય છે કે સ્થાયી

હુકમો મુજબ કરેલ હુકમની કાયદેસરના અને વ્યાજબીપણું નક્કી કરવા અંગેની અરજી જે દિવસે તકરાર ઉભી થાય તે દિવસથી ૩ માસની અંદર મજૂર અદાલતમાં કરવી જોઈએ. કલમ ૪૨ (૪) મુજબ કોઈપણ હુકમની સામે કામદારે ૬ માસની અંદર વિનંતીપત્ર માલિકને લખવાનો હોય છે અને તે પછી પંદર દિવસની અંદર બંને પક્ષકારોએ મળીને એનો નિકાલ કરવાનો હોય છે. જો ૧૫ દિવસની અંદર કોઈ છેવટનો નીર્ણય ન આવે તો તે દિવસે તે પક્ષકારો વચ્ચે તકરાર ઉપસ્થિત થાય છે. તેમ ગણી શકાય આથી એ હકીકત ચોકકસ પૂર્ણ નક્કી થાય છે કે માલિકે કરેલાં સ્થાયી હુકમ નીચેનાં હુકમ સામે લેબર કોર્ટમાં જતાં પહેલાં ૬ માસની અંદર માલિકને વિનંતીપત્ર આપ્યા પછી સાડાત્રણ માસની અંદર મજૂર અદાલતમાં અરજી કરવી જોઈએ. આમાંથી કોઈપણ મુદત ચૂકવવામાં આવે તો અરજી સમય મર્યાદા બહારની ગણી શકાય અને આથી મજૂર અદાલત તે ચલાવી શકે નહિ આવી જોગવાઈઓનો પ્રશ્ન બોમ્બે હાઈકોર્ટ ૩૫૩ ૧૯૭૯ સેકન્ડ એલ.એલ. જે. પાનાં નં.-૨૪ વિઠ્ઠલદાસા વલ્લભભાઈ વૈષ્ણવ વિરૂદ્ધ કોહીનૂર મીલનાં કેસમાં ઉપસ્થિત થયેલો તે કેસમાં વિનંતીપત્ર સમય સર લખેલા ન હતો. મુંબઈ હાઈકોર્ટનાં ન્યાયાધીશોએ તે કેસમાં એવું ઠરાવેલ કે હુકમ મળ્યા પછી ૬ માસની અંદર વિનંતી જો આપવામાં આવ્યો ન હોય તો અરજદારની અરજી ચાલી શકે નહિ.

(૧૨) ઈશ્વરભાઈ મૂળચંદભાઈ મોદી વિરૂદ્ધ વડનગર નાગરિક સહકારી કો.ઓ.બેંક લિ., ૧૯૮૮ (૧) ગુજરાત લો રીપોર્ટરના કામમાં માલિકે સંસ્થાએ બેંક પટાવાળાને તા.૩જી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૩ થી બરતરફ કર્યો. બરતરફી બી.આઈ.આર. એક્ટ શીડ્યુલ (૧) આઈટમ ૧૦ હેઠળ પડે તેમ નામદાર હાઈકોર્ટે ઠરાવ્યું. કામદારે તા.૧૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૩નાં રોજ એપ્રોચ લેટર લખ્યો અને ત્યારબાદ તે બે દિવસમાં માલિકને મળ્યો કામદારે કોર્ટમાં અરજી કરી સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર હેઠળ કરેલ નોકરી સમાપ્તીનો હુકમ પડકાર્યો. મજૂર અદાલતે અરજી મુદત બહારની ઠરાવી રદ કરી તે વિરૂદ્ધ કામદારે હાઈકોર્ટમાં કરેલ રીટ-પીટીસનનાં કામે બી.આઈ.આર. એક્ટ રૂલ્સ ૫૩ (૧) હેઠળ વિનંતીપત્ર માટે છ માસની મુદત તથા નિયમ-૫૩ (૨) હેઠળ સમાધાન માટે ઠરાવેલ ૧૫ દિવસની મુદત અને કલમ-૭૯ (૩) હેઠળ મજૂર અદાલતને અરજી કરવાની ૩ માસની મુદત અલગ હેતુઓ માટે હોવાથી તે ત્રણે મુદત ભંગ કરી શકાય નહીં. આ કેસમાં નોકરી સમાપ્તી તારીખથી વિનંતીપત્ર આપવા માટેની મુદત ૬ માસની હોવાનું કોર્ટે સ્વીકાર્યું. તેમજ ટીલ માફ કરવાની કોઈ જોગવાઈ નથી. તેવું પણ સ્વીકાર્યું.

(૧૩) આમ ઉપરોક્ત ચૂકાદાઓની ફલિત થાય છે કે નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનાં હુકમનો તારીખથી ૬ માસની અંદર કામદારો માલિકનો વિનંતીપત્ર લખવો જોઈએ. જો આમ કરવામાં ન આવે તો મજૂર અદાલત આવી અરજી ચલાવી શકે નહિ. આપની સમક્ષનાં કેસમાં ઉપર મુજબ આ કામનાં અરજદારને તા. ૬ઠ્ઠી જુન, ૧૯૮૫ થી મૌખિક હુકમથી

નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. અને આ હુકમ રદ કરવા માટે અરજદારે ૬ માસની અંદર મીલ કંપનીને વિનંતીપત્ર લખેલ નથી. તે જોતાં અરજદારની અરજી મુદતની અંદર ગણી શકાય નહિ. આમ અરજદારની અરજી મુદત બહારની છે. આથી નીચલી મજૂર અદાલતે આ કામનાં અરજદારે નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા બાદ સમય મર્યાદામાં વિનંતી પત્ર આપેલ નથી. અને તેથી બી.આઇ.આર. એક્ટ હેઠળ અરજદારની અરજી ચાલવા પાત્ર નથી. અને રદ કરેલ છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. તે યોગ્ય અને ન્યાયી છે તેવું મારું માનવું છે. આમા નીચલી મજૂર અદાલતે કોઈ કાયદાકીય ભૂલ કરેલ નથી. તેવું મારું માનવું છે.

(૧૪) આ કામનાં અરજદાર એક મુદ્દે એવો પણ ઉપસ્થિત કરેલ છે કે નીચલી કોર્ટે અરજદાર વગર રજાએ ગેરહાજર રહેતા હોવાથી એબેન્ડન્ડમેન્ટ ઓફ સર્વિસ ગણી છે તે કાયદાકીય રીતે યોગ્ય નથી. ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ અરજદારે નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા બાદ ૬ મહિનાની અંદર વિનંતીપત્ર આપેલ નથી. આથી બી.આઇ.આર. એક્ટ હેઠળ તેઓ અરજી કાયદાકીય રીતે ચાલવા પાત્ર નથી. તે જોતાં અરજદારની મૂળ અરજી ટી. અરજી નં.૧૬૭/૮૬ નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા બાદ ૬ મહિનાની અંદર વિનંતીપત્ર આપેલ ન હોય આથી કાયદેસર રીતે ચાલવા પાત્ર નથી. અને આથી જ્યારે અરજી કાયદાકીય રીતે ચાલવા પાત્ર ન હોય તે સંજોગોમાં અરજદારનો આ મુદ્દો ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

(૧૫) આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ સુરતની બીજી મજૂર અદાલતે ટી.અરજી નં.૧૬૭/૮૬ માં આ કામનાં અરજદારે સામાવાળાએ મીલ કંપનીને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તારીખથી ૬ મહિનાની અંદર વિનંતીપત્ર આપેલ નથી. અને તે કારણોસર બંને પક્ષકારોને સાંભળી તા.૨૦મી મે, ૧૯૯૧નાં રોજ હુકમ કરી અરજી રદ કરી છે તે યોગ્ય અને ન્યાયી છે અને આ હુકમ ભૂલ ભરેલો નથી. તેવું મારું માનવું છે અને જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

આ કામનાં એપેલન્ટ ની અપીલ અરજી (આઇ.સી.) નં.૩/૯૧ ના મંજૂર કરવામાં આવે છે. સુરતની બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ આ કામનાં એપેલન્ટની ટી અરજી નં.૧૬૭/૮૬ મા તા. ૨૦મી મે, ૧૯૯૧નાં રોજ આ ટી. અરજી રદ કરવા કરેલ હુકમને કાયમી રાખવા હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૪૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લી. વરાછા રોડ, સુરત, અને શ્રી રાઘવાભાઈ રૂડાભાઈ ખુમાણ કતારગામ રેલરાહત કોલોની, સુરત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી.એસ. પટેલ,

રીવીઝન (આઈ. સી.) નં.-૧૪/૯૭

ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લી.
ઠે. વરાછા રોડ, સુરત.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

શ્રી રાઘવાભાઈ રૂડાભાઈ ખુમાણ,
ઠે.કતારગામ, ગોતાલાવાડી,
રુમ નં.-૧૩, રેલરાહત કોલોની,
સુરત.

સામાવાળા.

હાજર રહ્યા:- અરજદાર મીલ કંપની તરફે વિધ્વાન વકીલશ્રી આર. વી. માસ્ટર.
સામાવાળા નામદાર તરફે વકીલશ્રી જયેશ પટેલ.

વિષય :- બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૭ની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી.

ચુકાદો

ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. મીલ્સ લી. કે જેને હવે પછીથી 'મીલ કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેમણે હાલની રીવીઝન અરજી શ્રી રાઘવાભાઈ રૂડાભાઈ ખુમાણ કે જેને હવે પછીથી 'કામદાર' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમનાં વિરુદ્ધ બી. આઈ આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ શ્રીજી મજૂર અદાલતનાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રી એ. એ. દવેના ટી. અરજી નં. ૧૬૫/૯૧માં આંક-૧૦ હેઠળનાં તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૭ના હુકમથી નારાજ થઈને અત્રેની અદાલતમાં કરેલ છે.

મીલ કંપનીના જણાવ્યા મુજબ સામાવાળા કામદાર મીલ કંપનીમાં સ્પીડફ્રેમ ખાતામાં કાયમી કામદાર તરીકે કામ કરતા હતા . સામાવાળા કામદારને તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૦ અને તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૦નાં રોજ એમ બે આક્ષેપો પત્રો આપવામાં આવેલ હતા. તે અંગે તપાસ અધિકારીની નીમણૂક કરીને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ તેમ જ લાગુ પડે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર જોગવાઈઓ મુજબ ખાતાકીય તપાસ કરેલ. જેમાં સામાવાળા કામદારને બચાવ કરવાની તક આપવામાં આવેલ. તપાસ અધિકારી તપાસ અંગેનો અહેવાલ આપેલ જેમાં સામાવાળા કામદારની ગેરવર્તણૂક પૂરવાર થતી હોય સામાવાળા કામદારને તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૧નાં રોજ લેખિત હુકમથી નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાનો હુકમ આપવામાં આવ્યો છે. કામદારની પૂરવાર થયેલ ગેરવર્તણૂક માટે તે પૂરવાર થયેલ હોવાથી સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ. રીવીઝન અરજીમાં મીલ કંપની વધુમાં એવી હકીકતો જણાવે છે કે મુળ ટી. અરજીમાં આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સામે કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ કાયદેસરની હતી કે કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરુદ્ધ હતી . તે અંગે પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો. આંક-૧૦ હેઠળ આ કામના સામાવાળા વિરુદ્ધ કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેમ નામદાર લેબર કોર્ટ ઠરાવેલ છે. આંક-૧૦ની નીચલી અદાલતનો હુકમ કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે. અને કેસની હકીકતોનું અર્થઘટન કરવામાં નીચલી અદાલતે ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. નીચલી અદાલતમાં તોઓએ રજૂ કરેલા દસ્તાવેજો અને સાક્ષીઓની જુખાની તેમ જ વેતનની વ્યાખ્યાનું અર્થઘટન કરવામાં ગંભીર પ્રકારની ભૂલ કરેલ છે આમ આ હકીકતો હોય ટી. અરજી નં.-૧૬૫/૯૧માં આંક-૧૦ હેઠળ નામદાર લેબર કોર્ટ સુરતનાએ જે હુકમ કરેલ છે. તેરદ કરવા અરજ છે.

આ કામના સામાવાળા કામદારે અરજદારની રીવીઝન અરજી વિરુદ્ધ કોઈ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ નથી. સામાવાળા કામદારે મજૂર અદાલતમાં ટી. અરજી નં. ૧૬૫/૯૧ મીલ કંપની વિરુદ્ધ બી. આઈ. આર. એક્ટ હેઠળ કરેલ. તેમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સ્પીડ ફ્રેમ ખાતામાં કાયમી કામદાર તરીકે કામ કરતા હતા. તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૦ અને તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૦નાં રોજ મીલ કંપનીએ ચાર્જશીટ આપેલ અને તેનો તેઓએ જવાબ આપેલો. તેમ છતાં તેઓ સામે મૂકવામાં આવેલા આક્ષેપો ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી હોવા છતાં તેઓની સામે ખાતાકીય તપાસ ચોજેલી . અને સદરહુ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર રીતે ચલાવવામાં આવેલી ખાતાકીય તપાસ અધિકારીનાં અંતિમ નિર્ણયના આધારે તેને તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી બરતરફ કરવા હુકમ કરેલો જે ગેરકાયદેસરનો છે. તેઓની આ બધી હકીકતો દર્શાવી નોકરીમાં પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત થવા માંગણી કરેલી.

મૂળ ટી. અરજી નં. ૧૬૫/૯૧માં મીલ કંપની તરફથી સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની હતી. કે કાયદેસરની હતી

તે અંગે પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો. આ પ્રાથમિક મુદ્દો એટલેકે ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ થયેલ છે કે કેમ ? તે બાબતે બંને પક્ષકારોના પૂરાવાઓ લેવામાં આવેલ છે. અને ત્યારબાદ નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૧૦ હેઠળ હુકમ કરી માલ કંપનીને સામાવાળા કામદારની કરેલ ખાતાકીય તપાસમાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત અને જોગવાઈઓનો ભંગ થયેલ હોય ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેમ ઠરાવેલ છે નીચલી મજૂર અદાલતે આંક ૧૦- હેઠળ હુકમ તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ નાં રોજ કરેલ છે. તેની સામે આ હુકમ રદ કરવા માલ કંપનીએ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

માલ કંપની તરફથી તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી આર. વી. માસ્ટરે મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા કામદાર તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી જયેશ પટેલ મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

મારા નિર્ણય માટે નીચેનાં મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું મજૂર અદાલતનાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીનો ટી અરજી નં. ૧૬૫/૯૧ આંક-૧૦ હેઠળ તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭નો સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવતો હુકમ ગેરકાયદેસર ભૂલ ભરેલો અને ક્ષતિયુક્ત છે અને ફેરવવાપાત્ર છે.

(૨) શું હુકમ થવો જોઈએ ?

આમ ઉપરોક્ત મુદ્દા અંગેનાં મારા તારણો નીચે મુજબ છે.

(૧) મુદ્દા નં. ૧ હકારામાં

(૨) મુદ્દા નં. ૨ નીચે આખરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

કારણો :-

મુદ્દા નં. ૧ :-

અરબદાર માલ કંપનીએ સુરતની ગ્રીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૧૬૫/૯૧માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારની માલ કંપની તરફથી કરવામાં આવેલ તપાસ ગેરકાયદેસરની છે. તેમ ઠરાવેલ તેની નીચલી મજૂર અદાલતનો આ હુકમ રદ કરવા માં રીવીઝન અરજી કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલત સમક્ષ આ કામનાં સામાવાળા કામદાર તરફથી પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ કે માલ કંપનીએ તેઓની ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. તે કુદરતી ન્યાયમાં સિદ્ધાંતને અનુરૂપ નથી. અને જેથી ગેરકાયદેસર છે. આ પ્રાથમિક મુદ્દાનાં અનુસંધાને બંને પક્ષકારોને આ મદદ અંગે પૂરાવાઓ લઈ નીચલી મજૂર અદાલત આ કામના સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસરની છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે

આ અંગેનો હુકમમાં આંક-૧૦થી પસાર કરેલ છે. જેની અંદર આ કામનાં સામાવાળા કામદારને મીલ કંપનીએ પેન્ડિંગ ઈન્વાયરી સસ્પેન્ડ કરેલા. અને ખાતાકીય તપાસ ચાલેલી પરંતુ કાયદાકીય રીતે સસ્પેન્શન પીરીયડમાં નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી. અને આથી સામાવાળાની કરવામાં આવેલી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસરની છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. આમ નીચલી મજૂર અદાલતે આ કામનાં સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસમાં મીલ કંપનીએ કુદરતી વ્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ બચાવ કરવા પૂરેપૂરી તકો આપેલ છે. અને સામાવાળા કામદાર પણ મીલ કંપની તરફથી સ્વતંત્ર ખાતાકીય તપાસ અધિકારીની નીમણૂક કરી સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસ કરવાનું નક્કી કરેલ તેમાં દરેક મુદ્દતમાં હાજર રહેલા અને મીલ કંપની શાક્ષીઓની ઉલટ તપાસ કરેલ છે. સાથે સાથે તેઓનાં શાક્ષીઓ પણ રજૂ કરેલ છે. આમ, ખાતાકીય તપાસમાં આ કામના સામાવાળા કામદારને બચાવની પૂરી તકો આપવામાં આવેલ છે. પરંતુ આ ખાતાકીય તપાસ ચાલેલી તે દરમ્યાન આ કામનાં સામાવાળા કામદારને પેન્ડિંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્ડ કરેલા અને તે સમયનું નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી. તેવા નીર્ણય ઉપર આવી નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત હકીકતો જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદારને નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવ્યા વગર ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. જે ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે. તે નીર્ણય યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અત્રે નક્કી કરવાનું છે. મીલ કંપનીએ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો ૧૯૪૬ લાગુ પડે છે. એ નિર્વિવાદિત હકીકત છે. અને આથી મીલ કંપનીને બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૩૫ મુજબ સર્ટીફાઈડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર લાગુ પડે છે. મીલ કંપનીને લાગુ પડેલા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની નકલ મૂળ ટી. અરજી નં.-૧૬૫/૮૧માં આંક-૧૦થી રજૂ થયેલ છે. મીલ કંપનીનાં સર્ટીફાઈડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર ૨૫ (૫) પ્રમાણે કામદારને સસ્પેન્શન દરમ્યાન મૂળ પગાર, મોઘવારી ભથ્થાનો ૧/૩થી ઓછી નહિ તેટલી રકમ નિર્વાહ વેતન આપવામાં આવશે. તેવું જણાવેલ છે.

સામાવાળા કામદારનો એવો કેસ નથી કે તેઓએ ખાતાકીય તપાસમાં ભાગ લીધેલ નથી. આમ સામાવાળા કામદારે ખાતાકીય તપાસમાં ભાગ લીધેલ. અને ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન નિર્વાહ ભથ્થું મીલ કંપનીએ ચૂકવેલ નથી. અને તે મેળવવા માટે ખાતાકીય તપાસ અધિકારીને તપાસ કાર્યવાહી દરમ્યાન લેખિતમાં કે મૌખિકરીતે જાણ કરેલ નથી. તેમ જ ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીનાં પ્રોસીડીંગમાં નિર્વાહ ભથ્થું મીલ કંપની ચૂકવતી નથી. અને આ કારણોસર મારો યોગ્ય બચાવ કરી શકે તેમ નથી. તેવી કેઈ રજૂઆત કે તેવી કોઈ નોંધ કરાવેલ નથી. આ સાથે સાથે આ કામનાં સામાવાળા કામદારે નીચલી મજૂર અદાલતમાં ટી. અરજી નં.-૧૬૫/૮૧ કરેલ છે. આ અરજીનાં પ્લીડીંગમાં ખાતાકીય તપાસ ચાલેલી તે સસ્પેન્શન પીરીયડમાં નિર્વાહ ભથ્થું સામાવાળાએ ચૂકવેલ નથી. આથી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે.

તેવુ જણાવેલ નથી. આ નિર્વાહ ભથ્થા અંગની હકીકતો આમ મૂળ અરજીમાં કે મીલ કંપનીને ટી. અરજી કરતા પહેલાં આપેલ. વિનંતીપત્રમાં પણ જણાવેલ નથી. સામાવાળા કામદારે મીલ કંપનીને તેઓને ચાર્જશીટ આપ્યા પછી એક પત્ર લખેલ છે. જે મૂળ ટી. અરજીમાં ખાતાકીય તપાસમાં પ્રોસીડીંગમાં આંક-૩થી રજૂ થયેલ છે. જેમાં ખાતાકીય તપાસમાં બચાવ કરવા વધુ ટાઈમની જરૂર છે. આથી તારીખ ફક્ત સાટેમ્બર ૧૯૯૦ના રોજ ખાતાકીય તપાસ રાખેલ છે. તેમાં મુદત આપવા માંગણી કરેલ છે. આમ, સામાવાળા કામદાર ખાતાકીય તપાસમાં વધુ સમય લેવા અંગે મુદતની માંગણી કરી શકતા હોય તો જ્યારે નિર્વાહ ભથ્થુ મીલ કંપનીએ ચૂકવી આપેલ ન હોય તો તે બાબતે ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન સસ્પેન્શનનાં સમય દરમ્યાન નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવી આપવા અંગે અવશ્ય પણે માંગણી લેખિતમાં મીલ કંપની પાસે કે ખાતાકીય તપાસ અધિકારી પાસે કરેલ હોત પરંતુ તેમ કરેલ નથી. આમ આ બધી હકીકતો જોતાં નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી. અને તે કારણે ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેવો બચાવ સામાવાળા કામદાર તરફથી ઉભો કરવામાં આવેલ છે. તે આફ્ટર નોટ છે.

મીલ કંપનીએ ખાતાકીય તપાસમાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ બચાવ કરવાની પૂરેપૂરી તકો સામાવાળા કામદારને આપેલ છે. મીલ કંપની તરફથી ટ્રિબ્યુડાઈસ માઈન્ડ રાખ્યા સિવાય સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. અને બચાવ કરવાની પૂરેપૂરી તક આપેલ છે જો સામાવાળા કામદારે ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન મીલ કંપની પાસે અગર તો ખાતાકીય તપાસ અધિકારી પાસે નિર્વાહ ભથ્થાની માંગણી કરેલ હોત અને ચૂકવેલ ન હોય તો મારી દષ્ટીએ નિર્વાહ ભથ્થુ ચૂકવેલ નથી તે હકીકત ધ્યાનમાં રાખી શકાય પરંતુ સામાવાળા કામદારે આમ કરેલ નથી અને ખાતાકીય તપાસમાં હાજર રહેલ છે. આ બધી હકીકતો જોતાં નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નર્તી એ કારણસર મીલ કંપની તરફથી કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે એ પાછળથી ઉભી કરેલ હકાકતો છે. અને તે જોતાં મારું માનવું છે કે મીલ કંપની તરફથી ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. તે યોગ્ય ન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ કરેલ છે. તેવુ મારું માનવું છે અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ સસ્પેન્શન દરમ્યાન નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી. તે કારણે ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવવાના નિર્ણય ઉપર આવેલ છે. તે નિર્ણય અયોગ્ય અને ક્ષતિયુક્ત છે તેવુ મારું માનવું છે.

નીચલી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ મૂળ કેસમાં આ કામનાં સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રીએ રજૂ કરેલા નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો ફકીરભાઈ ફૂલાભાઈ સોલંકી વિરુદ્ધ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ટ્રીબ્યુનલ, ગુજરાત, એ. આઈ. આર. ૧૯૮૬ ઉપર આધાર રાખી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે. નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો આ ચુકાદો સમગ્રપણે વાંચતાં સ્પષ્ટ થાય છે કે આ કેસમાં તે લાગૂ એટલા માટે ન પાડી શકાય કે તેની હકીકતો અને આ કેસની હકીકતો તદ્દન જુદી છે. અરજદાર મીલ કંપનીને બી. આઈ.

આર. એક્ટ લાગૂ પડે છે જ્યારે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચૂકાદો આઈ. ડી. એક્ટ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૩ હેઠળનો છે તે ચુકાદામાં કામદારની બરતરફી બાદ તે કામદાર રક્ષિત કામદાર હોય તેની પરવાનગી માગતી અરજી કરવામાં આવેલી અને તેમાં પ્રશ્ન ઉદભવેલો. આ કેસમાં પરમીસન મળે ત્યાં સુધી માલીક કામદારને સસ્પેન્શન રાખી શકે પરંતુ તેમાં લાંબો સમય જાય તો કામદાર તેનો અને તનાં કુટુંબનો નિર્વાહ શેમાંથી કરવો તે અંગે મુદ્દો હતો જેમાં નિર્વાહ ભથ્થુ આવા કેસમાં કોર્ટ તરફથી અથવા તો વહીવટ આવા સસ્પેન્શન દરમ્યાન નિર્વાહ ભથ્થુ ચૂકવવું જોઈએ તેવો મહત્વનો મુદ્દો હતો. આ ફકીરભાઈના કેસમાં ખાતાકીય તપાસ લાંબા સમય સુધી ચાલે અગર ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલ સમક્ષ લાંબા સમય સુધી કેસ ચાલે તેવાં લાંબા સમય સુધી કામદાર તેઓનો નિર્વાહ કરી શકે તે માટે નિર્વાહ ભથ્થું મળવું જોઈએ. તે મુખ્ય સાર હતો પરંતુ તેવા કિસ્સામાં કામદાર તરફથી નિર્વાહ ભથ્થાની માગણી થવી જોઈએ. આ સાથે અરજીની પ્લીન્ડીંગમાં પણ તે વાત રજૂ થવી જોઈએ કે નિર્વાહ ભથ્થુ માંગવા છતાં તે ન ચૂકવવાનાં કારણે ખાતાકીય તપાસમાં તે બચાવ કરી શક્યા નથી. મારી સમક્ષનાં કેસમાં ખાતાકીય તપાસ ૧૩૭ દિ. સુધી ચાલેલી છે. અને સામાવાળા કામદારે નિર્વાહ ભથ્થાની માંગણી લેખિતમાં કરેલ નથી. તેવું કબૂલ કરેલ છે. તે જોતાં મૌખિક માંગણી કરેલ છે, તે વાતને માની શકાય નહિ. આમ આ હકીકતો જોતાં મારી સમક્ષનાં કેસની હકીકતો જુદી હોય નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે ફકીરભાઈ સોલંકી વિરુદ્ધ ટ્રીબ્યુનલ ગુજરાતનાં કેસમાં આપેલ ચુકાદો ધ્યાનમાં રાખી નીચલી મજૂર અદાલતે નિર્વાહ ભથ્થું નહિ ચૂકવવાના કારણે ખાતાકીય તપાસ ગેરકાદેસર ઠરાવેલ તે નિર્ણય અયોગ્ય અને ક્ષતિયુક્ત છે.

આ કામનાં અરજદાર મીલ કંપનીનાં વકીલશ્રીએ તેઓની દલીલોનાં સમર્થનમાં નામદાર મદ્રાસ હાઈકોર્ટે ટ્યૂબ પ્રોડક્શન ઓફ ઈનિડયા વિરુદ્ધ ફર્સ્ટ એડિશનલ લેબર કોર્ટ મદ્રાસ અને રાજ્યનાં કેસમાં આપેલ ચૂકાદો રજૂ થયેલ છે. નામદાર મદ્રાસ હાઈકોર્ટનાં આ કેસમાં જણાવેલ છે કે કામદારનો અવો કેસ ન હતો કે કંપનીએ નિર્વાહ ભથ્થું આપેલ નથી આથી ખાતાકીય તપાસમાં ભાગ લીધેલ ન હતો. અને નિર્વાહ ભથ્થાં અંગેની માંગણી કરેલ ન હતી સાતે સાથે લેબર કોર્ટ તપાસ દરમ્યાન નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલું નથી. તેટલા કાણોસર ખાતાકીય તપાસ ગેરકાદેસર ઠરાવી શકાય નહિ. તેવા નિર્ણય ઉપર આવેલ અને જણાવેલ કે દરેક કેસની હકીકત અને સંજોગો ઉપર વસ્તુ આધાર રાખે છે. મારી સમક્ષના કેસમાં સામાવાળા કામદાર ખાતાકીય તપાસનાં દરેક મુદ્દે હાજર રહી ભાગ લીધેલ છે અને ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન નિર્વાહ ભથ્થાં અંગેની મીલ કંપની પાસેથી કે તપાસ અધિકારી પાસેથી માંગણી કરેલ નથી આ સાથે સાથે મૂળ અરજીની પ્લીન્ડીંગમાં આવી માંગણી કરેલ નથી. મીલ કંપનીએ નિર્વાહ ભથ્થાની રકમની માંગણી કરેલ છતાં ચૂકવેલ તેવી હકીકત લીધેલ નથી. તે હકીકતો જોતાં નામદાર મદ્રાસ હાઈકોર્ટનો આ ચૂકાદો આ કેસ સાથે બંધ બેસતો છે. અને તે હકીકત જોતાં નીચલી મજૂર અદાલત નિર્વાહ

ભથ્થું નહીં ચૂકવવાથી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવવાનાં નિર્ણય ઉપર આવેલ છે. તે અયોગ્ય અને ક્ષતિયુક્ત છે.

આ કામનાં અરજદાર મીલ કંપનીએ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબ નિર્વાહ ભથ્થું ગણી સામાવાળા કામદારે સોસાયટીની લાઘેલી લોન અને અન્ય કપાતો કરેલ છે. અને અન્ય બાકી રહેતી રકમ અનપેડ તરીકે બતાવતા પગાર પત્રકો આ કામમાં રજૂ કરેલ છે. સામાવાળા કામદારે એવી તકરાર લાઘેલ છે કે સરપેન્શન એલાઉન્સ પેમેન્ટ ઓફ વેઈજીસની અંદર આપવામાં આવેલ વેતનની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થતો નથી. અને આથી નિર્વાહ ભથ્થાની રકમમાંથી કપાત કરી શકે નહિ. એ હકીકત છે કે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબ ચૂકવવાનું થતું નિર્વાહ ભથ્થાની ગણતરી કરી તેમાંથી મીલ કંપનીએ કપાત કરી લીધેલ છે. તેમ જ નિર્વાહ ભથ્થું વેતનની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થતો નથી આથી મીલ કંપની કપાત કરાવી શકે નહિ. આ બધી તકરારોમાં હાલ મારી દ્રષ્ટિએ ઉત્તરવાની જરૂરીયાત લાગતી નથી કારણ કે ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ નીચલી મજૂર અદાલત નિર્વાહ ભથ્થું ન ચૂકવવાના કારણે ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે, તેવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે. તે અન્યાયી અને ક્ષતિયુક્ત છે.

સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રીએ એવો મુદો ઉઠાવ્યો છે કે બી. આર્. આર. એક્ટમાં નીચલી અદાલતનાં ઠરાવ વિરુદ્ધ રીવીઝન અંગની કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવી ન હોવાથી મીલ કંપનીના આ રીવીઝન ચલાવવા પાત્ર નથી અને તે રદ કરવી જોઈએ. હવે એ વાત સારી છે કે બી. આર્. આર. એક્ટ ૧૯૪૬માં નીચલી અદાલતનાં ઠરાવ વિરુદ્ધ રીવીઝન કરવા બાબત કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ નથી. પરંતુ બી. આર્. આર. એક્ટની કલમ ૮૫માં નીચલી મજૂર અદાલત ઉપર દેખરેખ રાખવા બાબતની જોગવાઈઓ કરવામાં આવી છે. બી. આર્. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૫ જોવાથી એ હકીકત માલૂમ પડે છે કે તમામ મજૂર અદાલતો ઉપર ઔદ્યોગિક અદાલતે દેખરેખ રાખવાની હોય છે. અમદાવાદ લક્ષ્મી કોટન મીલ્સ લી. વિરુદ્ધ મોહન-અર્જુન-ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ રીપોર્ટર ૧૯૫૬-૫૭ પાન નં-૧૧૬૩ તથા સારંગપુર કોર્ટ મેન્યૂ. કંપની લી. વિરુદ્ધ મજૂર મહાજન સંઘ, ગુજરાત ગવર્નમેન્ટ-ગેઝેટ ભાગ-૧ એલ, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭નાં પાન નં-૩૦૫, એવું ઠરાવ્યું છે કે બી. આર્. આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ મજૂર અદાલતનાં ચૂકાદા વિરુદ્ધ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રીવીઝન થઈ શકે પરંતુ આ રીવીઝનમાં ઔદ્યોગિક અદાલત ઉપર જણાવેલા ચૂકાદામાં જણાવ્યા મુજબ મર્યાદિત સત્તાઓ હોય છે. આમ આ ઉપરોક્ત હકીકતો હોવાથી સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રી જયેશ પટેલની દલીલ કે. બી. આર્. આર. એક્ટમાં નીચલી અદાલતનાં ઠરાવ વિરુદ્ધ રીવીઝન અંગે કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ ન હોવાથી અરજદાર મીલ કંપનીની આ રીવીઝન અરજી ચલાવવાપાત્ર નથી. તેમાં કોઈ તથ્ય ન હોવાથી હું ગ્રાહ્ય રાખતો નથી.

(૧૫) આમ, ઉપરોક્ત સમગ્ર હકીકતો જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતનાં

ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં-૧૬૫/૯૧માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવતો હુકમ કરેલ છે. તે અયોગ્ય ગેરવ્યાજબી અને ક્ષતિયુક્ત છે. આથી નીચલી મંજૂર અદાલતનો હુકમ ફેરવવાપાત્ર છે. અને તેથી મુદ્દા નં. ૧નો જવાબ હું હકાલમાં આપું છું.

(૧૬) મુદ્દા નં-૨

ઉપરોક્ત કારણોસર મીલ કંપનીની અરજી મંજૂર કરવાને પાત્ર ઠરે છે. અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ. લી.ની આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે અને સુરતની ત્રીજી મંજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીનો આંક-૧૦ તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭નાં રોજનો હુકમ રદ કરવામાં આવે છે. મીલ કંપનીએ કામદારશ્રી રાઘવભાઈ રુડાભાઈ ખુમાણની કરેલી ખાતાકીય તપાસ કુદરતી વ્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબની કાયદેસર, યોગ્ય અને ન્યાયી છે તેવું ઠરાવવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હકમ નથી.

સુરત, તા. ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

જી. એસ. પટેલ .

ઔદ્યોગિક અદાલત.

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૪૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમી ટેક્સ ફેબ્રીકસ પ્રા. લી., એ/૨/૨૧૧ જી. આઈ.ડી.સી.વાપી, વલસાડ અને સુરેન્દ્ર ચૌહાણ જી. આઈ.ડી.સી.વાપી, વલસાડની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,

રીવીઝન અરજી નં.-૧૦/૯૨

અમી ટેક્સ ફેબ્રીકસ પ્રા. લી.,
એ/૨, ૨૧૧૬,
જી. આઈ. ડી. સી.
વાપી-૩૮૬૧૯૫. જી. વલસાડ

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

સુરેન્દ્ર ચૌહાણ,
છગનભાઈ રણછોડભાઈની ચાલ,
થર્ડ ફેઈસ છેરી ગોન,
જી. આઈ. ડી. સી. વાપી,
જી. વલસાડ.

સામાવાળા.

હાજર રહ્યા:- અરજદાર તરફે કોઈ વકીલ હાજર નથી.

સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી રમેશ પટેલ.

વિષય :- બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૭ની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી.

હુકમ

આ કામમાં સામાવાળા કામદારે વલસાડ લેબર કોર્ટમાં આ કામનાં અરજદાર સામે ટી. અરજી નં-૮૪/૯૦ દાખલ કરેલ હતી. આ સાથે સાથે બીજા ત્રણ કામદારોએ પણ આવી ટી. અરજીઓ આ કામનાં અરજદાર સામે દાખલ કરેલ હતી. આ કામનાં અરજદાર તરફથી વલસાડ લેબર કોર્ટ સમક્ષ વકીલ રોકવા માગે છે અને આથી મુદતની માંગણી કરતી અરજી આપેલ. જે વલસાડ મજૂર અદાલતે નામંજૂર કરેલ જેથી સદરહુ હુકમ સામે આ રીવીઝન અરજી કરી સદરહુ હુકમ રદ કરવા અને પૂરાવાઓ રજૂ કરવા દેવા માંગણી કરેલ છે.

આ કામના સામાવાળા કામદારે આ કેસમાં હાજર થઈ બચાવ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૬થી રજૂ થયેલ છે. આ રીવીઝન અરજી માર્ચી સમક્ષ સુનાવણી અંગે જારી હતી. પરંતુ આ કામમાં અરજદાર કંપની આ રીવીઝન અરજી દાખલ કર્યા પછી સુનાવણી કરવા કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહેતા ન હોવાથી અરજદાર કંપનીને રજી. એ. ડી. થી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ. જે આ કામમાં રજૂ થયેલ છે. આમ અરજદાર સંસ્થાને નોટીસ બજેલ તેમ છતાં અને ત્યારબાદ ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ.

તેમ છતાં અરજદાર કંપની કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી સુનાવણીમાં ભાગ લીધેલ નથી. આ કામનાં સામાવાળાએ આંક-૭થી અરજી આપી જણાવેલ કે છે આ કેસ ઘણાં જ લાંબા સમયથી સુનાવણી ઉપર છે. અને અરજદાર કંપની હાજર રહેતી નથી. જેથી ન્યાયનાં હિતમાં આ કેસ ડીસમીસ ફોર ડીફોલ્ટ કરવા હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આ કામનાં અરજદાર કંપની રીવીઝન અરજી કોર્ટમાં રજૂ કર્યા બાદ અને ત્યારબાદ સુનાવણી પર આપેલ અને ત્યારપછી પણ ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપવામાં આવેલ છે. તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી આ કેસની સુનાવણી કરેલ નથી. તે જેતાં સ્પષ્ટપણે તેઓને આ કેસ ચલાવવામાં રસ નથી તેવું જણાય છે અને આથી અરજદારની ગેરહાજરી અને પૂરાવાનાં અભાવે આ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને તે સંજોગોમાં આ રીવીઝન અરજી રદ કરતો હુકમ કરવામાં આવે છે. અને તે રીતે એ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૪૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લી. વરાછા રોડ, સુરત અને શ્રી શીવમુરત ભગવતીપ્રસાદ દિવાન ૧૪ શ્રીજીનગર સોસાયટી, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી.એસ. પટેલ,

રીવીઝન (આઈ. સી.) નં.-૧૦/૯૦

ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લી.,
ઠે. વરાછા રોડ,
સુરત.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

શ્રી શીવપ્રસાદ ભગવતીપ્રસાદ તિવારી,
ઠે.૧૪, શ્રીજી નગર સોસાયટી,
કપોદા, મરઘા કેન્દ્ર,
નાના વરાછા રોડ, સુરત.

સામાવાળા.

હાજર રહ્યા:- અરજદાર મીલ કંપની તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી આર. વી. માસ્ટર
સામાવાળા કામદાર તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી જયેશ પટેલ.

વિષય :- બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૭ની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી.

ચૂકાદો

ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કલે.-ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લી. કે જેને હવે પછીની 'મીલ કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. હાલની રીવીઝન અરજી શ્રી શીવમુરત ભગવતી પ્રસાદ તિવારી કે જેને હવે પછીથી 'કામદાર' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમનાં વિરુદ્ધ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ શ્રીજી મુજૂર અદાલતમાં વિદ્વાન ન્યાયશાસ્ત્રી શ્રી એ. એ. દવેનાં ટી. અરજી નં-૨૪૪/૯૧માં આંક-૧૩ હેઠળનાં તારીખ ૧૨મી જુન, ૧૯૯૭નાં હુકમથી થઈને અદાલતમાં કરેલ છે.

મીલ કંપનીના જણાવ્યા મુજબ સામાવાળા કામદાર મીલ કંપનીમાં વાઈન્ટીંગ ખાતામાં કાયમી કામદાર તરીકે કામ કરતા હતા સામાવાળા કામદારને તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૦ ના રોજ આક્ષેપનામું આપવામાં આવેલ તે અંગે તપાસ અધિકારીની નીમણૂક કરીને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ તેમ જ લાગુ પડે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર બેગવાઈઓ મુજબ ખાતાકીય તપાસ કરેલ જેમાં સામાવાળા કામદારને બચાવ કરવાની તક આપવામાં આવેલ. તપાસ અધિકારી તપાસ અંગેનો અહેવાલ તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧નાં રોજ આપેલ. તે બાદ સામાવાળા કામદારને તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧નાં રોજ નોકરીમાંથી

બરતરફનો હુકમ આપવામાં આવ્યો છે. કામદારની પ્રથમવાર થયેલ ગેરવર્તણૂક માટે તે પ્રથમવાર થયેલ હોવાથી સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ. રીવીઝન અરજીમાં મીલ કંપની વધુમાં હકીકત જણાવે છે કે ટી. અરજીમાં આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સામે કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ કાયદેસરની હતી. કે કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની હતી તે અંગે પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો. આંક-૧૩ હેઠળ આ કામનાં સામાવાળા વિરુદ્ધ કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે તેમ નામદાર લેબર કોર્ટ ઠરાવેલ છે. આંક-૧૩ની નીચલી અદાલતનો હુકમ કાયદાની બેઠકવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે. અને કેસની હકીકતોનું અર્થઘટન કરવામાં નીચલી અદાલતે ગંભીર ભૂલ કરેલ છે નીચલી અદાલતમાં તેઓએ રજૂ કરેલા દસ્તાવેજો અને સાક્ષીઓની જુબાની તેમ જ વેતનની વ્યાખ્યાનું અર્થઘટન કરવામાં ગંભીર પ્રકારની ભૂલ કરેલ છે. આમ આ હકીકતો હોય ટી. અરજી નં-૨૪૪/૯૧માં આંક-૧૩ હેઠળ નામદાર લેબર કોર્ટ સુરતનાએ જે હુકમ કરેલ છે, તે રદ કરવા અરજ છે.

આ કામનાં સામાવાળા કામદારે અરજદારને રીવીઝન અરજી વિરુદ્ધ કોઈ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ નથી. સામાવાળા કામદારની મજૂર અદાલતમાં ટી. અરજી નં-૨૪૪/૯૧ મીલ કંપની વિરુદ્ધ બી. આઈ. આર. એક્ટ હેઠળ કરેલ તેમાં જણાવ્યા પ્રમાણે વાઈન્ડીંગ ખાતામાં વાઈન્ડર તરીકે કાચમી કામદાર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧નાં રોજ મીલ કંપનીએ ચાર્જશીટ આપેલ અને તેઓનાં જામે પ્રણ આક્ષેપો મૂકવામાં આવેલા. માન્ય યુનિયન સાથે મોડર્નાઈઝેશન અંગેનાં કરેલા કરારની રુએ વાઈન્ડીંગનાં એક્ષપર્ટ ગુણવત્તા જળવાઈ રહે અને મીલ કંપનીને આર્થિક નુકસાન ન ભોગવવું પડે વાઈન્ડીંગ ખાતામાં કામદારો આવી કામગીરી ન કરે તે અંગેની ગેરકાયદેસર ઉશ્કેરણી તારીખ ૪થી જુન ૧૯૯૦નાં રોજ તેઓએ શરૂ કરેલી અને આથી મીલનાં પ્રોડક્શનને વિપરીત અસર પહોંચી છે. તેમ જ મીલ કંપનીમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં આગેવાન કામદાર શ્રી ધનસુખભાઈ ડાહ્યાભાઈ તેમ જ અરવિંદભાઈ જેઠાભાઈને મીલની હદમાં ઉશ્કેરાઈ જઈને અને તેના ઉપર હુમલો કરેલ, જાનથી મારી નાંખવાની ધમકી આપેલી. તેમજ તારીખ ૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૦નાં રોજ પ્રથમ પાળી શરૂ કરી તેમાં તેઓ ખોટી ઉશ્કેરણી કરી ધમકી આપી કામ બંધ કરાવી ગેરકાયદેસર હડતાલ પડાવેલ તેવા આક્ષેપો તેઓની ઉપર મૂકવામાં આવેલા આ બાબતની ખાતાકીય તપાસ તેઓની કરવામાં આવેલી જેમાં દસ્તાવેજો પૂરા પાડેલ નહિ. બચાવ કરવાની પૂરી તક આપેલ નહિ. આ ખાતાકીય તપાસ ૧૩દિ. સુધી પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્ડ કરેલી અને ચાલેલી પરંતુ કાયદકીય રીતે સસ્પેન્શન સમયમાં સસ્પેન્શન એલાઉન્સ મીલ કંપનીએ ચૂકવી આપેલ નથી. આથી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસરની છે. તેઓની આ બધી હકીકતો દર્શાવી નોકરીમાં પડેલા દિવસનાં પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત થવા માંગણી કરેલી.

ટી. અરજી નં-૨૪૪/૯૧માં મીલ કંપની તરફથી સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની હતી કે કાયદેસરની હતી તે અંગે પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો. આ પ્રાથમિક મુદ્દો એટલે કે ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ થયેલ છે કે કેમ ? તે બાબતે બંને પક્ષકારોનો પુરાવાઓ લેવામાં આવેલ છે. અને ત્યારબાદ નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૧૩ હેઠળ હુકમ કરી મીલ કંપનીએ સામાવાળા કામદારની કરેલ ખાતાકીય તપાસમાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને જોગવાઈઓનો ભંગ થયેલ હોય ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે, તેમ ઠરાવેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૧૩ હેઠળ હુકમ તારીખ ૧૨મી જુન ૧૯૯૭ના રોજ કરેલ છે. તેની સામે આ હુકમ રદ કરવા મીલ કંપનીએ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

મીલ કંપની તરફથી તેઓનાં વિદ્વાન વકીલ શ્રી આર. વી. માસ્ટરે મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા કામદાર તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી જયેશ પટેલ મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

મારા નિર્ણય માટે નીચેનાં મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

શું મજૂર અદાલતનાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીની ટી. અરજી નં-૨૪૪/૯૧ આંક-૧૩ હેઠળ તારીખ ૧૨મી જૂન ૧૯૯૭નાં સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવતો હુકમ ગેરકાયદેસર, ભૂલ ભરેલો અને ક્ષતિયુક્ત છે. અને ફેરવવા પાત્ર છે ?

શું હુકમ થવો જોઈએ ?

આમ ઉપરોક્ત મુદ્દા અંગેનાં મારા તારણો નીચે મુજબ છે.

(૧) મુદ્દા નં-૧ હકારામાં

(૨) મુદ્દા નં-૨ નીચે આખરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

કારણો

મુદ્દા નં-૧

અરજદાર મીલ કંપનીએ સુરતની ગ્રીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં-૨૪૪/૯૧માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારની મીલ કંપની તરફથી કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસરની છે. તેમ ઠરાવેલ તેની સામે નીચલી મજૂર અદાલતનો આ હુકમ રદ કરવા આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલત પક્ષ આ કામનાં સામાવાળા કામદાર તરફથી પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ મીલ કંપનીએ તેઓની ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. તે કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતને અનુરૂપ થી. અને જેથી ગેરકાયદેસર છે. આ પ્રાથમિક મુદ્દાનાં અનુસંધાને બંને પક્ષકારોની આ

મુદ્દા અંગે પૂરાવાઓ લઈ નીચલી મજૂર અદાલત તરફથી આ કામના સામાવાળા કામદારોની કરવામાં આવેલી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસરની છે. તેવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે આ અંગેના હુકમમાં આંક-૧૩ થી પસાર કરેલ છે. જેની અંદર આ કામનાં સામાવાળા કામદારને મીલ કંપનીએ પેન્ડિંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્ડ કરેલા. અને ખાતાકીય તપાસ ચાલેલી પરંતુ કાયદાકીય રીતે સસ્પેન્શન પીરીયડમાં નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી. અને આથી સામાવાળાની કરવામાં આવેલી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસરની છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. આમ, નીચલી મજૂર અદાલત આ કામનાં સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસમાં મીલ કંપનીએ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ બચાવ કરવા પૂરેપૂરી તકો આપેલ છે. અને સામાવાળા કામદારની પણ મીલ કંપની તરફથી સ્વતંત્ર ખાતાકીય તપાસ અધિકારીની નીમણુંક કરી સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસ કરવાનું નક્કી કરેલ તેમાં દરેક મુદ્દતમાં હાજર રહેલા અને મીલ કંપની સાક્ષીઓની ઉલટ તપાસ કરેલ છે. સાથે સાથે તેઓ સાક્ષીઓ પણ રજૂ કરેલ છે. આમ, ખાતાકીય તપાસમાં આ કામના સામાવાળા કામદારને બચાવની પુરી તકો આપવામાં આવેલ છે. પરંતુ આ ખાતાકીય તપાસ ચાલેલી તે દરમિયાન આ કામનાં સામાવાળા કામદારને પેન્ડિંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્ડ કરેલા અને તે સમયનું નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી. તેવા નીર્ણય ઉપર આવી નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત હકીકતો જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદારને નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવ્યા વગર ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. જે ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે તે નીર્ણય યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અત્રે નક્કી કરવાનું છે. મીલ કંપની મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો ૧૯૪૬ લાગુ પડે છે. એ નિર્વિવાદિત હકીકત છે. અને આથી મીલ કંપનીને બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૩૫ મુજબ સર્ટીફાઈડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર લાગુ પડે છે. મીલ કંપનીને લાગુ પડેલાં સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની નકલ મૂળ ટી. અરજી નં-૨૪૪/૯૧માં આંક-૪૧/૧થી રજૂ થયેલ છે. મીલ કંપનીનાં સર્ટીફાઈડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર ૨૫૮૫ પ્રમાણે કામદાર સસ્પેન્શન દરમિયાન મૂળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થાનો ૧/૩થી ઓછી નહિ તેટલી રકમ નિર્વાહ વેતન આપવામાં આવશે. તેવું જણાવેલ છે.

સામાવાળા કામદારનો એવો કેસ નથી કે તેઓએ ખાતાકીય તપાસમાં ભાગ લીધેલ નથી. આમ સામાવાળા કામદારે ખાતાકીય તપાસમાં ભાગ લીધેલ છે અને ખાતાકીય તપાસ દરમિયાન નિર્વાહ ભથ્થું મીલ કંપનીએ ચૂકવેલ નથી. અને તે મેળવવા માટે ખાતાકીય તપાસ અધિકારીએ તપાસ કાર્યવાહી દરમિયાન લેખિતમાં કે મૌખિકરીતે જાણ કરેલ નથી. તેમ જ ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીના પ્રોસીડીંગમાં નિર્વાહ ભથ્થું મીલ કંપની ચૂકવતી નથી. અને આ કારણોસર મારો યોગ્ય બચાવ કરી શકાય તેમ નથી. તેવી કોઈ રજૂઆત કે તેવી કોઈ નોંધ કરાવેલ નથી. આ સાથે સાથે આ કામનાં સામાવાળા કામદારે નીચલી

મજૂર અદાલતમાં ટી. અરજી નં-૨૪૪/૯૧ કરેલ છે. આ અરજીની પ્લીડીંગમાં ફક્ત એવું જણાવેલ છે કે તપાસ ચાલેલી ત્યારે સસ્પેન્શન પીરીયડમાં નિર્વાહ ભથ્થું સામાવાળાએ ચૂકવેલ નથી. આથી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. પરંતુ એ હકીકત જણાવેલ નથી. કે મીલ કંપની સમક્ષ લેખિતમાં કે નિર્વાહ ભથ્થાની માંગણી કરેલ અગર તો તપાસ અધિકારી સમક્ષ તપાસની કાર્યવાહી દરમ્યાન મીલ કંપની નિર્વાહ ભથ્થાની રકમ ચૂકવતી નથી. તેવી લેખિત રજૂઆત કરેલ. આથી હકીકત મૂળ અરજીમાં કે મીલ કંપની આ અરજી કરતા પહેલાં આપેલ વિનંતીપત્રમાં પણ જણાવેલ નથી. સામાવાળા કામદારે મીલ કંપનીને તેઓ ચાર્જશીટ આપ્યા પછી એક પત્ર લખેલ છે. જે મૂળ ટી. અરજીમાં આંક-૧૯થી રજૂ થયેલ છે. જેમાં કાયદાનાં નિષ્ણાંત કે વકીલ હોય તેવા માણસને પ્રતિનિધિ તરીકે ખાતાકીય તપાસમાં હાજર રાખવા માંગણી કરેલ છે જો કે મીલ કંપની તરફથી સામાવાળા કામદારે પત્ર લખ્યો તે પહેલાં જ તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૦નાં રોજ આ કામનાં સામાવાળાએ પત્ર લખી જે મૂળ અરજીમાં આંક-૧૬થી રજૂ થયેલ છે. તેની અંદર જ ખાતાકીય તપાસમાં ખોટો વિલંબ ટાળવાનાં શુભ હેતુથી ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતને અનુરૂપ રહે તે માટે આ કામનાં સામાવાળા કામદારને પસંદગીના એડવોકેટને હાજર રાખવા તપાસમાં હાજર રહેવા પત્ર લખેલો છે. આમ મીલ કંપનીએ તપાસ શરૂ કરતા પહેલાં મુદતની જાણ કરેલ તે જ પત્રમાં સામાવાળા કામદારને એડવોકેટ સાથે હાજર રહેવા જણાવેલ તેમ છતાં કામદારે આ અંગે ફરીથી માંગણી કરતો પત્ર લખેલ જો કામદાર મીલ કંપનીએ અગાઉથી એડવોકેટ રોકવાની મંજૂરી આપેલ છતાં આવો પત્ર લખી શકતા હોય તે મીલ કંપનીને ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન સસ્પેન્શનનાં સમય દરમ્યાન નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવવા અંગે અવશ્યપણે માંગણી લેખિતમાં કરેલ હોત પરંતુ તેમ કરેલ નથી. આમ આ બધી હકીકતો જોતાં નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી. અને તે કારણે ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેવો બચાવ સામાવાળા કામદાર તરફથી ઉભો કરવામાં આવેલ છે. તે આફ્ટર ખોટ છે.

મીલ કંપનીએ ખાતાકીય તપાસમાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ બચાવ કરવાની પૂરેપૂરી તકો સામાવાળા કામદારને આપેલ છે. મીલ કંપની તરફથી પ્રિજ્યુડાઈસ માર્બન્ડ રાખ્યા સિવાય સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. અને બચાવ કરવાની પૂરેપૂરી તક આપેલ છે. જે સામાવાળા કામદારે ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન મીલ કંપની પાસે અગર તો ખાતાકીય તપાસ અધિકારી પાસે નિર્વાહ ભથ્થાની માંગણી કરેલ હોત તો અને ચૂકવેલ નથી મારી દ્રષ્ટિએ નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી તે હકીકત ધ્યાનમાં રાખી શકાય પરંતુ સામાવાળા કામદારે આ કરેલ નથી. અને ખાતાકીય તપાસમાં હાજર છે, આ બધી હકીકતો જોતાં નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી એ કારણસર મીલ કંપની તરફથી કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. એ પાછળથી ઉભી કરેલ હકીકતો છે. અને તે જોતાં માંડું માનવું છે કે મીલ કંપની તરફથી ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. તે યોગ્ય, ન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ કરેલ છે. તેવું માંડું માનવું છે. આથી નીચલી

મજૂર અદાલતમાં ન્યાયધીશશ્રીએ સસ્પેન્શન દરમ્યાન નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી, તે કારણે ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવવાના નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. તે નીર્ણય અયોગ્ય અને ક્ષતિયુક્ત છે. તેવું મારું માનવું છે.

નીચલી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયધીશશ્રીએ મૂળ કેસમાં આ કામમાં સામાવાળાં કામદારનાં વકીલશ્રીએ રજૂ કરેલા. નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચૂકાદો ફકીરભાઈ ફૂલાભાઈ સોલંકી વિરુદ્ધ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ટ્રીબ્યુનલ, ગુજરાત, એ. આઈ. આર. ૧૯૮૬ ઉપર આધાર રાખી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે. નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો આ ચૂકાદો સમગ્રપણે વાંચતાં સ્પષ્ટ થાય છે કે આ કેસમાં તે લાગૂ એટલા માટે ન પાડી શકાય કે તેની હકીકતો અને આ કેસની હકીકતો તદ્દન જુદી છે. અરજદાર મીલ કંપનીને બી. આઈ. આર. એક્ટ લાગૂ પડે છે. જ્યારે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચૂકાદો આઈ. ડી. એક્ટ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૩ હેઠળનો છે. તે ચૂકાદામાં કામદારની બરતરફી બાદ તે કામદાર રક્ષિત કામદાર હોય તેની પરવાનગી માગતી અરજી કરવામાં આવેલી. અને તેમાં તે પ્રશ્ન ઉદ્ભવેલો. આ કેસમાં પરમીશન મળે ત્યાંસુધી માલિક કામદારને સસ્પેન્શનમાં રાખી શકે પરંતુ તેમાં લાંબો સમય જાય તો કામદાર તેનો અને તેનાં કુટુંબનો નિર્વાહ શેમાંથી કરવો તે અંગે મુદ્દો હતો જેમાં નિર્વાહ ભથ્થું આવા કેસમાં કોર્ટ તરફથી અથવા તો વહીવટે આવા સસ્પેન્શન દરમ્યાન યોગ્ય નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવવું જોઈએ. તેવો મહત્વનો મુદ્દો હતો. આ ફકીરભાઈનાં કેસમાં ખાતાકીય તપાસ લાંબાં સમય સુધી ચાલે અગર ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલ સમક્ષ લાંબાં સમય સુધી કેસ ચાલે તેવાં સમય સુધી કામદાર તેઓનો નિર્વાહ કરી શકે તે માટે નિર્વાહ ભથ્થું મળવું જોઈએ. તે મુખ્ય સૂર હતો પરંતુ તેવા કિસ્સામાં કામદાર તરફથી નિર્વાહ ભથ્થાની માંગણી થવી જોઈએ. આ સાથે અરજીની પ્લીડીંગમાં પણ તે વાત સમજવી જોઈએ કે નિર્વાહ ભથ્થું માંગવા છતાં તે ન ચૂકવવાનાં કારણે ખાતાકીય તપાસમાં તે બચાવ કરી શક્યા નથી. મારી સમક્ષનાં કેસમાં ખાતાકીય તપાસ ૧૩૭ દિ. સુધી ચાલેલી છે. અને સામાવાળાં કામદારે નિર્વાહ ભથ્થાની માંગણી લેખિતમાં કરેલ નથી. તેવું કબૂલ કરેલ છે. તે જોતાં મૌખિક માંગણી કરેલ છે તે વાતને માની શકાય નહિ. આમ આ હકીકતો જોતાં મારી સમક્ષનાં કેસની હકીકતો જુદી હોય નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે ફકીરભાઈ સોલંકી વિરુદ્ધ ટ્રીબ્યુનલ ગુજરાતનાં કેસમાં આપેલ ચૂકાદો ધ્યાનમાં રાખી નીચલી મજૂર અદાલતે નિર્વાહ ભથ્થું નહિ ચૂકવવાનાં કારણે ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે. તે નીર્ણય અયોગ્ય અને ક્ષતિયુક્ત છે.

આ કામનાં અરજદાર મીલ કંપનીનાં વકીલશ્રીએ તેઓની દલીલોનાં સમર્થનમાં નામદાર મદ્રાસ હાઈકોર્ટે ટયુબ પ્રોડક્શન ઓફ ઈન્ડિયા વિરુદ્ધ ફર્ટ એડિશનલ લેબર કોર્ટ મદ્રાસને અન્યનાં કેસમાં આપેલ ચૂકાદા રજૂ થયેલ છે. નામદાર મદ્રાસ હાઈકોર્ટનાં આ કેસમાં જણાવેલ છે કે કામદારોનો એવો કેસ હતો કે કંપનીએ નિર્વાહ ભથ્થું આપેલ નહિ આથી ખાતાકીય તપાસમાં ભાગ લીધેલ ન હતો. અને નિર્વાહ ભથ્થા અંગની માંગણી

કરેલ ન હતી સાથે સાથે લેબર કોર્ટ સમક્ષની પીટીશનમાં નિર્વાહિ ભથ્થાની માંગણી કરેલ ન હતી આથી લેબર કોર્ટે તપાસ દરમ્યાન નિર્વાહિ ભથ્થુ ચૂકવાયુ નથી તેટલાં કારણોસર ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવી શકાય નહિ, તેવા નીર્ણય ઉપર આવેલ અને જણાવેલ કે દરેક કેસની હકીકત અને સંજોગો ઉપર વસ્તુ આધાર રાખે છે. મારી સમક્ષનાં કેસમાં સામાવાળા કામદાર ખાતાકીય તપાસમાં દરેક મુદતે હાજર રહી ભાગ લીધેલ છે. અને ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન નિર્વાહિ ભથ્થા અંગેની મીલ કંપની પાસેથી કે તપાસ અધિકારી પાસેથી માંગણી કરેલ નથી આ સાથે સાથે અરજીની પ્લીન્ડીંગમાં આવી માંગણી કરેલ નથી મીલ કંપનીએ નિર્વાહિ ભથ્થાની રકમની માંગણી કરેલ છતાં ચૂકવેલ નથી હકીકત લીધેલ નથી. તે હકીકતો જોતાં નામદાર મદ્રાસ હાઈકોર્ટનો આ ચૂકાદો આ કેસ સાથે બંધ બેસતો છે. એને તે હકીકત જોતાં નીચલી મજૂર અદાલત નિર્વાહિ ભથ્થું નહી ચૂકવવાથી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવવાનાં નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. તે અયોગ્ય અને ક્ષતિયુક્ત છે.

આ કામનાં અરજદાર મીલ કંપનીએ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબ નિર્વાહિ ભથ્થું ગણી સામાવાળા કામદારે સોસાયટીની લીધેલ લોન અને અન્ય કપાતો કરેલ છે. અને અન્ય બાકી રહેતી રકમ અનપેડ તરીકે બતાવતા પગાર પત્રકો આ કામમાં રજૂ કરેલ છે. સામાવાળા કામદારે એવી તરફાર લીધેલ છે તે સસ્પેન્શન એલાઉન્સ પેમેન્ટ ઓફ વેઈજીસની અંદર આપવામાં આવેલ વેતનની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થતો નથી. અને આથી નિર્વાહિ ભથ્થાની રકમમાંથી કપાત કરી શકે નહિ. એ હકીકત છે કે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબ ચૂકવવાનું થતું નિર્વાહિ ભથ્થુંની ગણતરી કરી તેમાંથી મીલ કંપનીએ કપાત કરી લીધેલ છે તેમ જ નિર્વાહિ ભથ્થું વેતનની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થતો નથી આથી મીલ કંપની કપાત કરાવી શકે નહિ. આ બધી તકરારોમાં હાલ મારી દ્રષ્ટિએ ઉત્તરવાની જરૂરીયાત લાગતી નથી કારણ કે ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ નીચલી મજૂર અદાલત નિર્વાહિ ભથ્થું ન ચૂકવવાના કારણે ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. તે અન્યાયી અને ક્ષતિયુક્ત છે.

સામાવાળા કામદારના વકીલશ્રીએ એવો મુદ્દો ઉઠાવ્યો છે કે બી. આર્. આર. એક્ટમાં નીચલી અદાલતનાં ઠરાવ વિરુદ્ધ રીવીઝન અંગેની કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવી ન હોવાથી મીલ કંપનીની આ રીવીઝન ચાલવાપાત્ર નથી અને તે રદ કરવી જોઈએ. હવે આ વાત સાચી છે કે બી. આર્. આર. એક્ટ ૧૯૪૬માં નીચલી અદાલતમાં ઠરાવ વિરુદ્ધ રીવીઝન કરવા અંગે કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ નથી. પરંતુ બી. આર્. આર. એક્ટની કલમ ૮૫માં નીચલી મજૂર અદાલત ઉપર દેખરેખ રાખવા બાબતમાં જોગવાઈઓ કરવામાં આવી છે. બી. આર્. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ જોવાથી એ હકીકત માલમ પડે છે કે તમામ મજૂર અદાલતો ઉપર ઔદ્યોગિક અદાલતે દેખરેખ રાખવાની હોય છે. અમદાવાદ લક્ષ્મી કોટન મીલ્સ લી. વિરુદ્ધ મોહન-અર્જુન-ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ કોર્ટ રીપોર્ટર ૧૯૫૬-પાન- નં-૧૧૬૩ તથા

સારંગપૂર કોર્ટ મેન્જુ કંપની લી. વિરુદ્ધ મજૂર મહાજન સંઘ ગુજરાત ગવર્નમેન્ટ-ભાગ-૧ એલ. તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૭ ના પાન નં.-૩૦૫ એવું ઠરાવ્યું છે કે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ મજૂર અદાલતનાં ચૂકાદા વિરુદ્ધ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રીવીઝન થઈ શકે પરંતુ આ રીવીઝનમાં ઔદ્યોગિક અદાલત ઉપર જણાવેલા ચુકાદામાં જણાવ્યા મુજબ મર્યાદિત સત્તાઓ હોય છે. આમ આ ઉપરોક્ત હકીકતો હોવાથી સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રી જયેશ પટેલની દલીલો કે બી. આઈ. આર. એક્ટમાં નીચલી અદાલતનાં ઠરાવ વિરુદ્ધ રીવીઝન અંગે કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ ન હોવાથી અરજદાર મીલ કંપનીની આ રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી. તેમાં કોઈ તથ્ય ન હોવાથી હું ગ્રાહ્ય રાખતો નથી.

આમ ઉપરોક્ત સમગ્ર હકીકતો જોતાં નીચલી મજૂર અદાલત ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી. નં. ૨૪૪/૪૧માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવતો હુકમ કરેલ છે. તે અયોગ્ય ગેર વ્યાજબી અને ક્ષતિયુક્ત છે. આથી નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ ફેરવવા પાત્ર છે. અને તેની મુદ્દા નં.-૧નો જવાબ હું હકારમાં આપું છે.

(૧૬) મુદ્દા નં.-૨

ઉપરોક્ત કારણો સર મીલ કંપનીની અરજી મંજૂર કરવાને પાત્ર ઠરે છે. અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લી. ની આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. અને સુરતને શ્રીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીનો ટી અરજી નં. ૨૧૪/૯૧ માં આંક-૧૩ તારીખ ૧૩મી જૂન, ૧૯૯૭ ના રોજનો હુકમ રદ કરવામાં આવે છે. મીલ કંપનીએ કામદારશ્રી શીવશરત ભગવતીપ્રસાદ તિવારીની કરેલ ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબની કાયદેસર યોગ્ય અને ન્યાયી છે. તેવું ઠરાવવામાં આવે છે. અર્થ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૪૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. સ્પીનીંગ મિલ્સ લી. વરાછા રોડ, સુરત અને શ્રી સુબેદારસિંહ શેરસિંહ રાજપૂત ગુ. રા. કામદાર સભા, સુમુલ ડેરી, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

રીવીઝન આઈ. સી. નં.-૧૧/૯૭

ધી સુરત ટીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ. લી.,
વરાછા રોડ,
સુરત.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

શ્રી સુબેદાર સિંહ શેરસિંહ રાજપૂત,
ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભા,
૩૦૩, અભિષેક કોમ્પ્લેક્સ, ગ્રીષ્ માળે,
સુમુલ ડેરી રોડ, સુરત.

સામાવાળા.

હાજર રહ્યા:- અરજદાર મીલ કંપની તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી આર. વી. માસ્ટર.
સામાવાળા કામદાર તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી જયેશ પટેલ.

વિષય :- બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૭ની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી.

ચૂકાદો

(૧) ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લી. કે જેને હવે પછીની 'મીલ કંપની' તરીકે ઓળખવામાં આવશે. હાલની રીવીઝન અરજી શ્રી સુબેદારસિંહ શેરસિંહ રાજપૂત કે જેને હવે પછીથી 'કામદાર' તરીકે ઓળખવામાં આવશે. તેમનાં વિરૂદ્ધ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ ગ્રીજી મજૂર અદાલતનાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રી એ. એ. દવેનાં ટી. અરજી નં. ૨૦૫/૯૧ માં આંક-૧૦ હેઠળનાં તારીખ ૨૧મી જુન, ૯૭ હુકમથી ગારાજ થયેલે અગ્રેની અદાલતમાં ફરેલ છે.

(૨) મીલ કંપનીના જણાવ્યા મુજબ સામાવાળા કામદાર મીલ કંપનીમાં રીંગફ્રેમ ખાતામાં કાચમી કામદાર તરીકે કામ કરતાં હતા. સામાવાળા કામદારે તારીખ ૨૬મી જુન, ૧૯૯૦ ના રોજ આક્ષેપનામું આપવામાં આવેલ. અને ખાતાકીય તપાસમાં લાગુ પડેલા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર જોગવાઈઓ મુજબ સામાવાળા કામદારને બચાવ માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનીયનનાં પ્રતિનિધિને હાજર રાખવા પરવાનગી આપેલી. ખાતાકીય તપાસમાં બચાવ માટે વકીલને રોકવાની પરવાનગી આપી શકાય નહિ આથી માન્યતા ધરાવતા યુનીયનનાં પ્રતિનિધિને બચાવ હાજર રાખી શકશે. તેવો હુકમ કરેલો. આ સામે સામાવાળા કામદાર સુરતની મજૂર અદાલતમાં ખાતાકીય તપાસ સાથે અરજી નં. ૧૬૭/૯૦ કરી મનાઈ હુકમ મેળવેલ. અને જે હાલમાં પેડિંગ છે. અરજીની મનાઈ અરજીમાં મેળવેલ મનાઈ હુકમનો કોઈપણ પ્રકારનો અનાદર કર્યા સિવાય તેમજ નામદાર કોર્ટે કરેલ હુકમને કોઈપણ પ્રકારનાં કન્ટેમ કરવાનાં ઇરાદા વિના નામદાર કોર્ટે મનાઈ હુકમમાં થયેલ અર્થઘટન મુજબ એટલે કે સદરહુ મનાઈ હુકમમાં નામદાર કોર્ટ તરફથીય વિકલ્પ અપાયો હતો. તે જ એટલે કે ખાતાકીય તપાસમાં સામાવાળા કામદારનાં મનપસંદ વકીલને હાજર રાખીને ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીનું કામ આગળ ચલાવવું એવો પત્ર તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૯૦ નાં રોજ સામાવાળા કામદારને આપેલો તેમ છતાં તે મુજબ સામાવાળા વત્સાં નથી. અને ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીમાં નામદાર કોર્ટનાં મનાઈ હુકમને અનુરૂપ બચાવ કરવાની તક આપવા છતાં તપાસમાં હાજર રહ્યા નથી. તેથી તપાસ અધિકારીએ એકતરફી તપાસ કરવી પડેલી અને પરિણામરૂપે સામાવાળા કામદારને તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૯૦ ના રોજથી બરતરફ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવ્યો છે. તે હુકમ હરકોઈ સંજોગોમાં ન્યાયી વ્યાજબી છે. રીવીઝન અરજીમાં મીલ કંપની વધુમાં એવી હકીકત જણાવે છે કે મૂળ ટી. અરજીમાં આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સામે કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ કાયદેસરની હતી કે કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરૂદ્ધની હતી તે અંગે પ્રાથમિક મૂદો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો. આંક-૧૦ હેઠળ આ કામનાં સામાવાળા વિરૂદ્ધ કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેમાં નામદાર લેબર કોર્ટે ઠરાવેલ છે. આંક-૧૦નો નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ કાયદાની જોગવાઈ વિરૂદ્ધ છે. અને હકીકત અર્થઘટન કરવામાં નીચલી અદાલતે ગંભીર પ્રકારની ભૂલ કરેલ છે. નીચલી અદાલતમાં તેઓએ રજૂ કરેલા દસ્તાવેજો આમ સાક્ષીઓની જુલાનીઓની હકીકતોનું અર્થઘટન કરવામાં ગંભીર પ્રકારની ભૂલ કરેલ છે. આમ આ હકીકત હોય ટી. અરજી નં.-૨૦૫/૯૧માં આંક-૧૦ હેઠળ નામદાર લેબર કોર્ટ સુરતનાએ જે હુકમ કરેલ છે. તે રદ કરવા અરજ છે.

(૩) આ કામનાં સામાવાળા કામદારે અરજદારની રીવીઝન અરજી વિરૂદ્ધ કોઈ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ નથી. સામાવાળા કામદાર મજૂર અદાલતમાં ટી. અરજી નં.-૨૦૫/૯૧ મીલ કંપની વિરૂદ્ધ બી. આઈ. આર. એક્ટ હેઠળ કરેલ તેમાં જણાવ્યા પ્રમાણે આ કામનાં સામાવાળા કામદાર ૧૫ વર્ષથી રીંગફ્રેમ ખાતામાં કાચમી કામદાર તરીકે અરજદાર સંસ્થામાં કામ કરતા હતા. તારીખ ૨૬મી જૂન, ૯૦ નાં રોજ મીલ કંપનીએ ફેક્ટરીનાં

રેકૉર્ડ સાથે ચેડાં કર્યા છે. તથા નેક કામમાં દખલગીરી કરીને અને બીજા એક કામદાર ઉશ્કેરાઈને માર મારવાની તહોમત કરેલ હતું. આ તહોમત પત્રનો જવાબ મીલ કંપનીએ તારીખ ૨૮મી જુન, ૯૦ ના રોજ મીલ તેઓને આપેલ ત્યારબાદ સામાવાળા કામદારે તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૯૦ ના રોજ પત્ર મીલ કંપનીએ લખેલો જેમાં જણાવેલ કે તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૯૦ નાં રોજ મીલ કંપનીની ઓફીસમાં સાંજનાં પાંચ વાગે સુરેશભાઈને તપાસ અધિકારી સમક્ષ હાજર રહેવા જણાવેલ પરંતુ બચાવ માટે માન્ય યુનીયનનાં એટલે કે ધી ટેક્સટાઇલ લેબર યુનીયનનાં પ્રતિનિધિને હાજર રાખવાં માટે પરવાનગી આપેલી ત્યારબાદ તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૯૦નાં રોજ સામાવાળા કામદારે મીલ કંપનીનાં તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૯૦ ના પત્રનો જવાબ આપેલો. જેમાં તેઓ અભણ હોય કાયદાનું જ્ઞાન ધરાવતાં ન હોય કાયદાકીય જ્ઞાન ધરાવતાં પ્રતિનિધિને રોકવા જરૂરી સમય આપવા તારીખ માંગેલી સામાવાળા કામદારે તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૯૦ ના રોજ મીલ કંપનીએ પત્ર લખેલો તેમાં વકીલ રોકવા માટે પરવાનગી આપવી તેવા જવાબમાં મીલ કંપનીએ આવી પરવાનગી આપેલ નહિ તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૯૦ ના રોજ તપાસ અધિકારીને પત્ર લખેલો અને વકીલ રોકવાની પરવાનગી માંગેલી જેને મીલ કંપનીએ તપાસમાં વાંધો લીધેલો. અને આથી તપાસ અધિકારીએ તે મુજબ હુકમ પસાર કરેલો આથી સામાવાળા કામદારે તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૯૦ ના રોજ લેબર કોર્ટમાંથી સદરહુ તપાસ સામે સ્ટે મેળવેલો અને આ સ્ટે કોર્ટમાં ચાલુ હતો તેની મીલ કંપનીનાં તપાસ અધિકારીને જાણ હોવા છતાં એક તરફી તપાસ નોંધેલી આ તપાસ સામે સ્ટે હવુ પણ ચાલુ છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય મીલ કંપનીએ કરેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર હોય રદ કરવા માંગણી કરેલ અને આ બધી હકીકતો દર્શાવી નોકરીમાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત થવા માંગણી કરેલી.

મૂળ ટી. અરજી નં. -૨૦૫/૯૧ માં મીલ કંપની તરફથી સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની હતી. કે કાયદેસરની હતી તે અંગે પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો. આ પ્રાથમિક મુદ્દો એટલે કે ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ થયેલ છે કે કેમ ? તે બાબતે બંને પક્ષકારોનો પૂરાવાઓ લેવામાં આવેલ અને ત્યારબાદ નીચલી મજૂર અદાલતે આંક- ૧૦ હેઠળ હુકમ કરી મીલ કંપનીએ સામાવાળા કામદારની કરેલ ખાતાકીય તપાસમાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને જોગવાઈઓનો ભંગ થયેલ હોય ખાતાકીય તપાસ ગેર કાયદેસર છે. તેમ ઠરાવેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૧૦ હેઠળ હુકમ તા. ૨૧મી જૂન, ૧૯૯૭ ના રોજ કરેલ છે. તેની સામે આ હુકમ રદ કરવા મીલ કંપનીએ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

(૫) મીલ કંપની તરફથી તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી આર. વી. માસ્ટરે મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા કામદાર તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી જયેલ પટેલે મૌખિક

દલીલો કરેલ છે.

(૬) મારા નિર્ણય માટે નીચેનાં મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) હું મજૂર અદાલતનાં વિદ્વાન વ્યાયાધીશશ્રીનો ટી. અરજી નં-૨૦૫/૯૧ આંક-૧૦ હેઠળ તા. ૨૧મી જૂન, ૧૯૯૭ નો સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવનો હુકમ ભુલ ભરેલો અને ક્ષતિયુક્ત છે અને ફેરવવા પાત્ર છે.

(૨) શું હુકમ થવો જોઈએ ?

આમ ઉપરોક્ત મુદ્દાઓનાં મારા તારણો નીચે મુજબ છે.

મુદ્દા નં.-૧ હકારમાં.

મુદ્દા નં.-૨ નીચે આખરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

કારણો :-

મુદ્દા નં.-૧ :-

અરજદાર મીલ કંપનીએ સુરતની ત્રિજી મજૂર અદાલતનાં વ્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૨૦૫/૯૧ માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારની મીલ કંપની તરફથી કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસરની છે. તેમ ઠરાવી તેની સામે નીચલી મજૂર અદાલતનો આ હુકમ રદ કરવા આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલત સમક્ષ આ કામનાં સામાવાળા કામદાર તરફથી પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ કે મીલ કંપનીએ તેઓની ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. તે કુદરતી વ્યાયનાં સિદ્ધાંતને અનુરૂપ નથી અને જેથી ગેરકાયદેસર છે. આ પ્રાથમિક મુદ્દાના અનુસંધાને બંને પક્ષકારોનો આ મુદ્દા અંગે પૂરાવાઓ લઈ નીચલી મજૂર અદાલતે તરફથી આ કામનાં સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે આ અંગેનો હુકમ આંક-૧૦ થી પસાર કરેલ છે. જેની અંદર આ કામનાં સામાવાળા કામદારને મીલ કંપનીએ ખાતાકીય તપાસમાં બચાવ કરવા પૂરી તક આપેલ નથી. તેમજ ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવવા ઉપર મજૂર અદાલતે મનાઈ હુકમ હોવા છતાં મીલ કંપનીએ સામાવાળા કામદાર વિરૂધ્ધ ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવી પૂરી કરી દીધેલ હતી. અને આથી સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. આમ નીચલી મજૂર અદાલતે ખાતાકીય તપાસ આગળ નહીં ચલાવવા અંગે મજૂર અદાલતનો સ્ટે હોવાને કારણે સામાવાળા કામદાર ખાતાકીય તપાસમાં ભાગ લીધેલ નથી. અને મીલ કંપનીએ એક તરફી રીતે ખાતાકીય તપાસ ચલાવેલ છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આવી નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ

ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત હકીકત જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદારને મજૂર અદાલતે ખાતાકીય તપાસ આગળ નહિ ચલાવવા અંગેનો સ્ટે હોવા છતાં ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. જે ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે. તે નીર્ણય યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અંગે નક્કી કરવાનું છે.

(૯) મીલ કંપનીએ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને તા. ૨૬મી જૂન, ૧૯૯૦ ના રોજ તહોમતપત્ર આપેલ જે ટી. અરજીમાં આંક-૨૮ થી રજૂ થયેલ છે. આ તહોમતપત્રનાં અનુસંધાને મીલ કંપનીએ ખાતાકીય તપાસ અધિકારી પી. કે. રઘુવંશીની નિમણુંક કરેલ તપાસ અધિકારીશ્રી રઘુવંશીએ આ કામના સામાવાળા કામદારને ખાતાકીય તપાસમાં તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૦ ના દિવસે હાજર રહેવા પત્ર લખેલો જે મૂળ અરજીમાં આંક-૧૬ થી રજૂ થયેલ છે. આ કામનાં સામાવાળા કામદારને તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૦ ના રોજ ખાતાકીય તપાસમાં હાજર રહેવા પત્ર મળેલ તેના અનુસંધાને તેઓએ તા. ૧૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૦ ના રોજ પત્ર લખી મુદતની માંગણી કરેલ અને વકીલ રોકવા પરવાનગી માંગેલી જે મૂળ ટી. અરજીમાં આંક-૧૭ થી રજૂ થયેલ છે. આથી ફરીથી ખાતાકીય તપાસ તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૦ ના રોજ સાંજનાં ૫-૩૦ કલાકે રાખવામાં આવેલ છે. તેવો પત્ર સામાવાળા કામદારને લખેલ જે આંક-૧૮ થી રજૂ થયેલ છે. ત્યારબાદ સામાવાળા કામદારે કાયદાની જાણકારી ધરાવતાં પ્રતિનિધિને રોકવા તપાસ અધિકારીને પત્ર લખેલ જે આંક-૧૯ થી રજૂ થયેલ છે. ત્યારબાદ તા. ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૦ ના રોજ ખાતાકીય તપાસ રાખી તેમાં પણ સામાવાળા કામદારે મુદત માંગેલી અને જણાવેલ કે મધ્યપ્રદેશ ખાતે એમનાં સગા કાકાનો દીકરો ગુજરી ગયેલો હોય ૧૫ દિવસની મુદત આપવા માંગણી કરેલ. અને ત્યારબાદ તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૦ ના દિવસે આ કામનાં સામાવાળા કામદારે મજૂર અદાલત સુરતમાં ઓ. ટી. અરજી નં.-૧૧૭/૯૦ દાખલ કરી ખાતાકીય તપાસ આગળ નહિ ચલાવવા અંગે મનાઈ હુકમ મેળવેલ હતો. ઓ. ટી. અરજી નં. ૧૧૭/૯૦ ની નકલ મૂળ અરજીમાં આંક ૩૧ થી રજૂ થયેલ છે. ઓ. ટી. અરજી નં. ૧૧૭/૯૦ ની મજૂર અદાલત સુરતે કરેલ હુકમ અને તેનાં અનુસંધાને મીલ કંપનીને કાઢવામાં આવેલ નોટીસ મૂળ ટી. અરજીમાં- આંક-૩૦ થી રજૂ થયેલ છે.

આ કામનાં સામાવાળા કામદારે મૂળ ટી. અરજીમાં એવી તકરાર લીધેલ કે મીલ કંપનીએ ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવવી નહિ. તેવો સુરતની બીજી મજૂર અદાલતે મનાઈ હુકમ આપેલ તેમ છતાં મીલ કંપનીએ ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવી એક તરફી નીર્ણય લીધેલ છે. સામાવાળા કામદારની આ તકરારને ધ્યાનમાં રાખી ત્રીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ. ટી. અરજી નં.-૧૧૭/૯૦માં સુરતની મજૂર અદાલતે ખાતાકીય તપાસ આગળ નહિ ચલાવવી એવો મનાઈ હુકમ આપેલ તેમ છતાં મીલ કંપનીએ ખાતાકીય

તપાસ કરેલ છે. અને જે કન્ટેમ ઓફ ધ કોર્ટ થાય છે. અને આથી મીલ કંપની તરફથી કરવામાં આવેલ આ કામના સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસરના તેવા નિર્ણય ઉપર આવેલ મૂળ ટી. અરજીમાં ઓ. ટી. અરજી નં-૧૧૭/૯૦ કે જેમાં નીચલી મજૂર અદાલતે ખાતાકીય તપાસ અંગે મનાઈ હુકમ આપેલ છે. તે આંક-૩૧થી રજૂ થયેલ છે. અને તેના અનુસંધાને કોર્ટ તરફથી મીલ કંપનીને કાઢવામાં આવેલ નોટીસ આંક-૩૦ થી રજૂ થયેલ છે. આંક-૩૦ની લેબર કોર્ટની નોટીસમાં Ad- interim stay, as prayed for in para 8(9) and 8(2) of stay applicaiton granted bill further order. આમ સુરતની મજૂર અદાલતે ઓ. ટી. અરજી નં.-૧૧૭/૯૦ માં કે જે મૂળ ટી. અરજીમાં આંક-૩૧થી રજૂ થયેલ છે. તેમાં અરજીની પેરા નં.-૮ (૧) અને (૨) માં માગ્યા મુજબ બીજો હુકમ કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી વચગાળાનો મનાઈ હુકમ આપવા હુકમ કરેલ છે. મૂળ ટી. અરજીમાં આંક-૩૧થી રજૂ થયેલ ઓ. ટી. અરજી નં.-૧૧૭/૯૦ માં સૌપ્રથમ તો પેરા નં.-૮(૧) અને (૨)માં આવી કોઈ દાદ માગવામાં આવેલ નથી.

(૧૧) આંક-૩૧ ઓ. ટી. અરજી નં-૧૧૭/૯૦નો પેરો નં-૭ (૨) બોર્ડે તો આ કામના સામાવાળા કામદારે એવી દાદ માગેલ છે કે સામાવાળા નં-૧નાં એટેલે કે ખાતાકીય તપાસ અધિકારી અને સામાવાળા નં-૨ એટેલે કે મીલ કંપની કામદારનાં મનપસંદ પ્રતિનિધિ સિવાય આવી ખાતાકીય તપાસમાં આખરી નીર્ણય કરે કરાવે નહિ. તેવો જાથુકનો મનાઈ હુકમ મીલ કંપની તથા ખાતાકીય તપાસ અધિકારીને ફરમાવવા માંગણી કરેલ છે. અને સુરતની મજૂર અદાલતે આ પેરામાં માગ્યા મુજબના મનાઈ હુકમ આપેલ છે. આથી સુરતની મજૂર અદાલતે આપેલ મનાઈ હુકમ જોતાં જ્યાં સુધી મીલ કંપની કે ખાતાકીય તપાસ અધિકારી આ કામનાં સામાવાળા કામદારને બીજા યુનીયનનો પ્રતિનિધિ કે વકીલ રોકવાની પરવાનગી ન આપે ત્યાં સુધી ખાતાકીય તપાસ આગળ કરવી નહિ તેવો અર્થ થાય છે.

(૧૨) સુરતની મજૂર અદાલતમાં ઓ. ટી. અરજી નં-૧૧૭/૯૦ માં આવી મનાઈ હુકમ આપ્યા પછી મીલ કંપનીએ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૦ ના રોજ પત્ર લખી મનપસંદ એડવોકેટ સાથે હાજર થવા જણાવેલ છે. જે મૂળ ટી. અરજીમાં આંક-૨૦થી રજૂ થયેલ છે. આંક-૨૦નાં પત્રમાં વધુમાં એમ પણ જણાવેલ છે કે હાજર થવામાં કસૂર કરશો તો એકતરફી તપાસ કરવામાં આવશે. તેની નોંધ લેશો. મીલ કંપની આ પત્રનાં સામે આ કામનાં સામાવાળા કામદારને જવાબ આપતો પત્ર લખેલ છે. મૂળ ટી. અરજીમાં આંક ૨૧ થી રજૂ થયેલ છે. અને તેમાં જણાવેલ છે કે ઓ. ટી. અરજી નં-૧૧૭/૯૦માં સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતે સ્ટે આપેલ હોય ખાતાકીય તપાસમાં હાજર રહી શકાય નહિ અને તેની તપાસ હાલમાં આગળ ચલાવી શકે તેમ નથી. ત્યારબાદ મીલ કંપનીએ ફરીથી તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૦નાં રોજ આ કામનાં સામાવાળા

કામદારને પત્ર લખી પસંદગીનાં એડવોકેટ સાથે ખાતાકીય તપાસમાં હાજર રહેવા જણાવેલ છે. તેમ છતાં આ કામનાં સામાવાળા કામદાર ખાતાકીય તપાસમાં હાજર રહેલા નથી અને મીલ કંપનીનાં તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૦નાં આંક-૨૩નાં પત્ર સામે મીલ કંપની સામે કોર્ટનો મનાઈ હુકમ હોવાથી ખાતાકીય તપાસમાં હાજર રહેશે નહિ. તેવો પત્ર લખેલ છે. જે મૂળ ટી. અરજીમાં આંક-૨૪થી રજૂ થયેલ છે. આથી આ બધો પત્રવ્યવહાર થયેલ તેમ છતાં આ કામનાં સામાવાળા કામદાર ખાતાકીય તપાસમાં હાજર રહેલ નહિ આ સંજોગોમાં મીલ કંપની તરફથી એક્તરફી ખાતાકીય તપાસ ચલાવી સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી ખરતરફ કરવાનો નીર્ણય લીધેલ છે.

(૧૩) આપણે ઉપર જોયા મુજબ સુરતની બીજી મજૂર અદાલતની ઓ.ટી. અરજી નં-૧૧૭/૯૦માં મનાઈ હુકમ અરજીનાં પેરામાં માંગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ આપેલ છે. અને સદર અરજીમાં પેરા નં-૨માં જ્યાં સુધી મીલ કંપની બીજા યૂનીયનના પ્રતિનિધિ કે વકીલ રોકવાની પરવાનગી આપે નહિ ત્યાં સુધી ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવવી નહિ. કે આખરી નીર્ણય કરે કરાવે નહિ તેવો અર્થ થાય છે. અને મીલ કંપની તરફથી આ સુરત લેબર કોર્ટના વચગાળાનાં મનાઈ હુકમને ધ્યાનમાં રાખી આ કામનાં સામાવાળા કામદારને મનપસંદ વકીલ કે પ્રતિનિધિને બચાવ કરવા સાથે રાખી ખાતાકીય તપાસમાં ભાગ લેવાં બે પત્રો લખેલ છે. તેમ છતાં સામાવાળા કામદારે ખાતાકીય તપાસમાં ભાગ લીધેલ નથી. ઓ. ટી. અરજી નં-૧૧૭/૯૦માં સુરતની મજૂર અદાલતે પેરામાં માંગ્યા મુજબ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ આપવામાં આવે છે. તેવો હુકમ ન કર્યો હોત અને સ્પષ્ટરીતે આવો હુકમ કર્યો હોત કે આ અરજીમાં બીજો કોઈ હુકમ કરવામાં આવે નહિ ત્યાંસુધી મીલ કંપનીએ ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવવી નહિ. તો તેવા સંજોગોમાં મીલ કંપની આ કામનાં સામાવાળા કામદારને મનપસંદ વકીલ દ્વારા ખાતાકીય તપાસમાં હાજર થઈ ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવવા પત્ર લખી શકે નહિ કે ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવી શકે નહિ અને જો મીલ કંપની તેમ કરેલ હોત તો અવશ્યપણે કોર્ટનાં હુકમનો અનાદર થાત. પરંતુ મજૂર અદાલતે ઓ.ટી. અરજીમાં પેરામાં માંગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ આપેલ છે. અને ઉપર જોયું તે મુજબ વકીલ કે મનપસંદ પ્રતિનિધિ જ્યાંસુધી મીલ કંપની રોકવા દે નહિ ત્યાંસુધી મીલકંપનીએ ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવવી નહિ તેવો વચગાળાનો મનાઈ હુકમનો અર્થ થાય છે અને તે જોતાં મીલ કંપનીએ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને ખાતાકીય તપાસમાં વકીલ સાથે હાજર થઈ ભાગ લેવા પત્ર લખેલ છે. આથી કોર્ટનાં કોઈ હુકમનો અનાદર થતો નથી. તેવું મારું માનવું છે. અને તે જોતાં આ કામનાં સામાવાળા કામદારે ખાતાકીય તપાસમાં વકીલની સાથે રાખી બચાવ કરવા હાજર થઈ ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવવી જોઈતી હતી. પરંતુ તેમ કરેલ નથી. અને આથી આ સંજોગોમાં મીલ કંપનીએ અફ તરફી રીતે ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવવામાં આવેલ છે. તેવું કહી શકાય નહિ. મીલ કંપની તરફથી આ કામનાં સામાવાળા કામદારને ખાતાકીય તપાસમાં મનપસંદ વકીલ સાથે હાજર

રહેવા બે પત્રો લખવામાં આવેલા છે. ઓ. ટી. અરજીમાં આંક-૨૦ અને આંક-૨૩થી રજૂ થયેલ છે. આમ છતાં આ કામનાં સામાવાળા કામદાર ખાતાકીય તપાસમાં હાજર રહેલા નથી. અને ત્યારબાદ મીલ કંપનીએ ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવવી જે તે નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. અને આથી આ કામનાં સામાવાળા કામદારને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ ખાતાકીય તપાસમાં ખચાવ કરવાની મીલ કંપની તરફથી પૂરેપૂરી તક આપેલ છે. તેમ છતાં ખાતાકીય તપાસમાં હાજર થઈ ભાગ લીધેલ નથી. તે જોતાં મારી દ્રષ્ટિએ મીલ કંપની તરફથી કરવામાં આવેલ સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસ કાયદેસર કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતને અનુરૂપ છે. અને આથી ત્રીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સામે મીલ કંપનીએ કરેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે. તે અયોગ્ય અને ક્ષતિયુક્ત છે.

(૧૪) સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રીએ એવો મુદ્દો ઉઠાવ્યો છે કે બી. આર્. આર. એક્ટમાં નીચલી અદાલતનાં ઠરાવ વિરુદ્ધ રીવીઝન અંગેની કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવી ન હોવાથી મીલ કંપનીની આ રીવીઝન ચાલવાપાત્ર નથી. અને તે રદ કરવી જોઈએ. હવે એ વાત સારી છે કે બી. આર્. આર. એક્ટ ૧૯૪૬માં નીચલી અદાલતનાં ઠરાવ વિરુદ્ધ રીવીઝન કરવા બાબત કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ નથી. પરંતુ બી. આર્. આર. એક્ટની કલમ ૮૫માં નીચલી મજૂર અદાલત ઉપર દેખરેખ રાખવા બાબતમાં જોગવાઈઓ કરવામાં આવી છે. બી. આર્. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૫ જોવાથી એ હકીકત માલમ પડે છે કે તમામ મજૂર અદાલતો ઉપર ઔદ્યોગીક અદાલતે દેખરેખ રાખવાની હોય છે. અમદાવાદ લક્ષ્મી કોટન મીલ્સ લી. વિરુદ્ધ મોહન અર્જુન- ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ રીપોર્ટર ૧૯૫૬-પાન નં-૧૧૬૩ તથા સારંગપુર કોર્ટ મેન્યૂ. કંપની લી. વિરુદ્ધ મજૂર મહાજન સંઘ-ગુજરાત ગવર્નમેન્ટ-ભાગ-૧ એલ. તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૭નાં પાન નં-૩૦૫માં એવું ઠરાવ્યું છે કે બી. આર્. આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ મજૂર અદાલતનાં ચૂકાદા વિરુદ્ધ ઔદ્યોગીક અદાલતમાં રીવીઝન થઈ શકે પરંતુ આ રીવીઝનમાં ઔદ્યોગીક અદાલત ઉપર જાણાવેલા ચૂકાદામાં જણાવ્યા મુજબ મર્યાદિત સત્તાઓ હોય છે. આમ આ ઉપરોક્ત હકીકતો હોવાથી સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રી જયેશ પટેલની દલીલો કે બી. આર્. આર. એક્ટમાં નીચલી અદાલતનાં ઠરાવ વિરુદ્ધ રીવીઝન અંગે કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ ન હોવાથી અરજદાર મીલ કંપનીની આ રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી. તેમાં કોઈ તથ્ય ન હોવાથી હું ગ્રાહ્ય રાખતો નથી.

(૧૫) આમ ઉપરોક્ત સમગ્ર હકીકતો જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં-૨૦૫/૯૧માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવતો હુકમ કરેલ છે. તે અયોગ્ય ગેરકાયદેસર અને ક્ષતિયુક્ત છે. આથી નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ ફેરવવા પાત્ર છે. અને તેથી મુદ્દા નં-૧નો જવાબ હું હકારમાં આપું છું.

(૧૬) મુદ્દા નં-૨

ઉપરોક્ત કારણોસર મીલ કંપનીની અરજી મંજૂર કરવાને પાત્ર ઠરે છે. અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લી. ની આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. અને સુરતની ત્રીજી મંજૂર અદાલતનાં વ્યાયાધીશશ્રીનો ટી. અરજી નં- ૨૦૫/૯૬માં આંક-૧૦ તારીખ ૨૧મી જુન, ૧૯૯૭નાં રોજનો હુકમ રદ કરવામાં આવે છે. મીલ કંપનીએ કામદારશ્રી સૂબેદારસિંહ શેરસિંહ રાજપૂતની કરેલ ખાતાકીય તપાસ કુદરતી વ્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબની કાયદેસર યોગ્ય અને વ્યાપી છે. તેવું ઠરાવવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૪૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાજગોપાલ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લિ. દુધેશ્વર રોડ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

પી. આર. દવે, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ આઈ.સી. નં.-૩૦/૯૭

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ ભદ્ર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

બીજા પક્ષકાર.

મેનેજરશ્રી,
રાજગોપાલ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લિ.,
હીરાજીનો ધોબી ઘાટ,
દૂધેશ્વર રોડ અમદાવાદ.

બાબત :- મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩- ક-હેઠળ રેફરન્સ.

“ એવોર્ડ ”

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકારે મિલ કંપનીએ તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને કંપનીના તમામ પ્રકારના કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના હિસાબી વર્ષનું ૨૦ % લેખે બોનસ આપવાની માંગણી મુકેલી, જે અંગે સમાધાન શક્ય ન બનતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩-ક હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અંગે આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૧૩ની પુરતીસ આપીને એવું જાહેર કરેલ છે કે, આ કામમાં બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે નામ. અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ન ચલાવતાં પાછો ખેંચી લેવા ઈચ્છે છે.

આંક-૧૩ની પુરતીસ ધ્યાને લઈને આ કામમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેમની આંક-૧૩ની પુરતીસ મુજબ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯

એન. એન. પટેલ,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

પી. આર. દવે

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૪૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્યામ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, સર્વે નં. ૨૦૯ નાટોલ કોર્ટ પાછળ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી. આર્. કાઝી સભ્યશ્રી,

રેફરેન્સ આર્.સી. નં.-૫૬/૯૫

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

શ્યામ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪નું બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરેન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં જે અંગે બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર કોઈ સમાધાન કરાવી શકેલા ન હોઈ બી. આર્. આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરેન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તંરફે આંક-૭ની પુરતીસ આપી તેઓ વચ્ચે અદાલત બહાર સમાધાન થયેલ હોવાથી રેફરેન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરતીસની વિગતે આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.
ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮

બી. આર્. કાઝી
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત. અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૪૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સીંહલ બ્રધર્સ નારોલ સરખેજ હાઈવે રોડ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આપી ખોંધ કરું છું.

શ્રી એન. કે. જુથારી સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ આર્કી. નં.-૨૬/૯૮

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

સીંહલ બ્રધર્સ નારોલ, સરખેજ
હાઈવે રોડ નારોલ આયુર્વેદીક
દવાખાના પાસે, નારોલ
અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫

બીજા પક્ષકાર.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને કંપનીમાં કામ કરતાં સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષનું ૨૦ લેખે બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ જેમાં સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૭ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯

એન. કે. જુથાણી

પ્રીસાઈડીંગ ઓફીસર,

સ્પે. લેબર કોર્ટ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૫૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સીલ્વર કોટન મીલ્સ કં. લી., અમદાવાદ અને મજૂર મહાજન સંઘ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ આઈ.સી. નં.-૧૦૩/૯૫

મજૂર મહાજન સંઘ
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

સીલ્વર કોટન મીલ્સ કું. લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને કંપનીમાંથી છૂટા થયેલા કામદારોને વળતર ચુકવવા અંગે ફેરફારની નોટીસ આપેલ જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દિવસે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૪ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, હાલમાં બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની લીકવીડેશનમાં ગયેલ હોઈ તેઓ સદરહુ કામ ફરીથી ઉપસ્થિત કરવાનો હક્ક અબાધીત રાખી સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછી ખેંચી લેવા પરવાનગી માંગે છે તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯

એન. કે. જુયાણી
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૫૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ કોટન મીલ્સ, નં. ૨ અમદાવાદ અને મજૂર મહાજન સંઘ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૫

શ્રી એસ. એસ. પંચાલ સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ આઈ.સી. નં.-૧૨૩/૯૨

મજૂર મહાજન સંઘ
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ન્યુ કોટન મીલ્સ નં. ૨,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

શ્રોસલ ખાતેની રાત પાળીમાં કામ કરતાં બોમીનબોય પનાભાઈને પગાર તફાવત ચૂકવવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સુચના આપેલી જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં હાલનો રેફરન્સ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (ક) મુજબ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

આલુ કામે પોકાર કરવા છતાં પક્ષકારો ગેરહાજર છે. તેમ જ છેલ્લા ઘણાં વખતથી હાજર રહેતાં ન હોવાથી પક્ષકારને સદરહુ કેસ આગળ ચલાવવામાં કોઈ રસ ન હોવાથી તેઓની ગેરહાજરીને કારણે કેસ કાઢી નાંખવો જોઈએ. જેથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

બીજા પક્ષકારની ગેરહાજરીને કારણે રેફરન્સ કાઢી નાંખવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

એસ. એસ. પંચાલ

સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૫૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કાજીભાઈ જુમ્માભાઈ સુમરા તથા અન્ય ચાર કામદારો ગુ. હા. બોર્ડ, ૧૭ જામનગર અને મજૂર મહાજન સંઘ જામનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

શ્રી એચ. એસ. મહેતા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ સમક્ષ

પરચુરણ અરજી આઈ.સી. નં.-૧/૯૮

કાજીભાઈ જુમ્માભાઈ સુમરા,
તથા અન્ય ચાર કામદારો
% નવી હર્ષદ મીલની ચાલી,
ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, ૧૭,
જામનગર.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મજૂર મહાજન સંઘ, તથા અન્ય ચાર
ઠે. બેડી ગેઈ, અંબારીયા ચેમ્બર્સ સામે,
જામનગર.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન પ્રતિનિધિશ્રી એચ. એસ. કટીયા,
બીજા પક્ષકાર તરફે યુનિયન પ્રતિનિધિશ્રી સરચુબેન રાજવીર.

ચુકાદો

આ પરચુરણ અરજી પ્રથમ પક્ષકાર હાજુભાઈ જુમ્માભાઈ સમરા તથા અન્ય ચાર જણાએ બીજા પક્ષકાર મજૂર મહાજન સંઘ તથા અન્ય ચાર સામે આ પંચ સમક્ષ દાખલ કરેલ છે. બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૮૯ મુજબ આ અરજી દાખલ કરી અરજદાર પ્રથમ પક્ષકારે એવી દાદ માંગેલ છે કે, મજૂર મહાજન સંઘ કામદારોનાં હિત જાળવવામાં નિષ્ફળ ગયા છે. અને કાયદાનો ભંગ કરેલ છે. અને તેથી કંપની નોંધણી રદ કરવા માટે આ અરજીમાં દાદ માંગેલ છે.

આ અરજી અંગે દાખલ થયા પછી તમામ પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવેલી હતી અને તે તેઓને બજી પણ ગઈ હતી. તદઅન્યે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ પ્રથમ પક્ષકાર કામદારોએ આંક-૧૦ ની એક પુરશીસ આપી જણાવેલ છે કે, મજૂર મહાજન સંઘે કામદારોની માગણી મુજબ વર્તવાની ખાતરી આપેલ છે અને તેથી તેઓ હવે આ અરજી આગળ ચલાવવા માગતા નથી અને તેથી તેઓ આ અરજી પાછી ખેંચી લે છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી. એને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો છેવટેનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૧૦ની પુરશીસ અન્યથે આ અરજી પાછી ખેંચાઈ જાય છે. અને તેથી આ અરજી કેંસલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮.

એચ. એસ. મહેતા

ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ ગુજરાત
રાજકોટ.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૫૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું બોમ્બે ડાઇંગ એન્ડ મેન્યુ ફે. લિ., (જામનગર યુનીટ) રણજીતસાગર રોડ, જામનગર અને વિજયસિંહ જે. રાઠોડ નાગનાથ ગેઈટ જામનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું

આંક-૧૧

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી વાચ. પી. ભટ્ટ સભ્ય,

બી. આઈ. આર. અપીલ નં.-૬/૯૮

બોમ્બે ડાઇંગ એન્ડ મેન્યુ ફે. લિ.,
(જામનગર યુનીટ),
રણજીતસાગર રોડ,
જામનગર.

એપેલન્ટ;
(મુળ સામાવાળા)

વિરુદ્ધ

વિજયસિંહ જે. રાઠોડ,
% એચ. કે. ઠાકોર,
મામદ ભુવાનાં મકાનમાં, નાગનાથ ગેઈટ,
જામનગર.

રીસ્પોન્ડન્ટ.
(મુળ અરજદાર)

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વકીલશ્રી પી. એચ. વસાવડા.

બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલશ્રી હિતેન ઠાકોર.

ચુકાદો

ઉપર જણાવેલ એપેલન્ટે હાલની અપીલ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૮૪ હેઠળ જામનગરની મજૂર અદાલતનાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રી એ. આર. ત્રિવેદીનાં તેમની સમક્ષની બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૨/૯૨નાં કામમાં તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ આપેલ ચુકાદાથી વ્યથિત થઈને કહેલી છે. એપેલન્ટનો કેસ એવો છે કે, મૂળ અરજદાર એટલે કે રીસ્પોન્ડન્ટે જામનગરની મજૂર અદાલતમાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપન

તથા પડેલા રોજની દાદ માગેલી અને નીચેની અદલતનાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશે તેમની સમક્ષ પડેલા પુરાવાઓ તપાસીને સવાલવાલા જજમેન્ટ અને હુકમથી મૂળ અરજદારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપન તથા પડેલા રોજનાં ૫૦ ટકા પગાર અપાવેલ. એપેલન્ટ આ અપીલનાં મુદ્દાઓ રજૂ કરતાં જણાવે છે કે, જ્યાં એપ્રેન્ટીસો કર્મચારીઓ ગણાય તેવું ઠરાવવામાં મજૂર અદાલતે ભૂલ કરલી છે. એપેલન્ટે તેમ પણ જણાવેલ છે કે, ધારી લઈએ કે એપ્રેન્ટીસ કર્મચારી ગણાય તો પણ તેમનો નોકરીનો અંત કઈ રીતે ગેરકાયદેસર હતો તેવું મજૂર અદાલતે જણાવેલ નથી. એપેલન્ટે એવો પણ મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે, ૫૦ પડેલાં રોજનો પગાર આપવામાં પણ નીચેની અદાલતે ભૂલ કરેલ છે. ખાસ કરીને એવા સંજોગોમાં કે અરજદારની કબૂલાત હતી કે તેઓ વચગાળાનાં સમય દરમિયાન કમાયા છે. મજૂર અદાલતે તેમની સમક્ષની કાર્યવાહીમાં પસાર થયેલ સમયને પણ વચગાળાનાં પગાર અપાવતી વખતે ધ્યાનમાં લેવો જોઈતો હતો તેવું નહિ કરીને પણ નીચેની અદાલતે ગંભીર ભૂલ કરી છે વગેરે કારણોસર નીચેની અદાલતનું જ જમેન્ટ અને હુકમ રદ કરવા એપેલન્ટે દાદ માગેલી છે. એપેલન્ટે ઉપરની અરજી પણ આંક-પથી કરેલી અને જેનાં અનુસંધાને વચગાળાનો મનાઈ હુકમ આપવામાં આવેલ હતો, પરંતુ ત્યારબાદ નીચેની કોર્ટનું રેકર્ડ મગાવવામાં આવેલ અને પૂરેપૂરી અપીલની સુનાવણી કરવામાં આવેલ છે. એપેલન્ટ તરફથી શ્રી વસાવડા તથા રીસ્પોન્ડન્ટ મૂળ અરજદાર તરફે શ્રી હિતેન કે. ઠાકોરની દલીલો સાંભળવામાં આવેલ છે. દલીલો દરમિયાન મુખ્યત્વે બે મુદ્દાઓ ઉપર ભાર મૂકવામાં આવેલ છે. એપેલન્ટનાં વિદ્વાન વકીલશ્રીએ દલીલો દરમિયાન એવું જણાવેલ છે કે, નીચેની અદાલતે અરજદાર એપ્રેન્ટીસ હતાં તેવું ચોક્કસ ફાઈન્ડીંગ આપેલ નથી. તેમની સમક્ષ જે પુરાવો રજૂ કરવામાં આવેલ છે તે સ્પષ્ટ રીતે એવું જણાવે છે કે, અરજદાર એપ્રેન્ટીસ હતા તેમ છતાં નીચેની અદાલતમાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશે એવું ઠરાવીને પુનઃ સ્થાપના આપેલું છું કે અરજદાર એપ્રેન્ટીસ હોય તો પણ કામદાર જ ગણાય. એપેલન્ટ તરફે બીજો મુદ્દો શ્રી વસાવડાએ એક વેઈજીસ અંગેનો રજૂ કરેલ છે અને તેમાં પણ તેમની રજૂઆત એવી છે કે, કોઈપણ સંજોગોમાં અરજદારની કબૂલાત હોવાથી મજૂર અદાલતે વચગાળાના પગાર અપાવવા જોઈતા ન હતાં.

ઉપરોક્ત બંને મુદ્દાઓની ચર્ચા કરીને તે પહેલાં કેસની હકીકતો જોઈ લેવી જરૂરી છે. નીચેની અદલતનાં રેકર્ડ ઉપરથી જણાય છે કે, અરજદારે એવી અરજી કરેલ કે, તેઓ એપેલન્ટ મૂળ સામાવાળા નીચે તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ થી તારીખ ૭મી એપ્રિલ ૧૯૯૨ સુધી લેબોરેટરી ઈન્વેસ્ટીગેટર તરીકે નોકરી કરતા હતા અને તેમને કોઈપણ જાતનાં કારણ વગર કે કોઈપણ વાંક ગુનહા વગર તદ્દન ગ્રાન્ટેડ રીતે નોટીસ, નોટીસ પગાર કે છટકી વગરતે જેવા હક્ક-હિસ્સાઓ ચૂકવ્યા વગર કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતોની વિરુદ્ધ છૂટા કરેલાં. આથી અરજદારે પુનઃસ્થાપન અને પડેલા રોજનાં પગારની દાદ માગેલી.

હાલનાં એપેલન્ટ એટલે કે, મૂળ સામાવાળાએ અરજદારની અરજીનો જવાબ એવો રજૂ કરેલ કે, અરજદારને તેમનાં કુટુંબની આર્થિક પરિસ્થિતિને લક્ષમાં રાખીને તેમની પાસેથી કોઈપણ જાતનું કામ લીધાં વગર માસિક રૂ. ૭૫૦/ મદદ તરીકે આપવામાં આવતા હતા અને તે રીતે એપેલન્ટ અને રીસ્પોન્ડન્ટ વચ્ચે નોકર-માલિકનાં સંબંધો નહોતાં. અને તે કારણોસર અરદારની અરજી ચલાવવાપાત્ર નથી. એપેલન્ટે ઉપરોક્ત રીતે જવાબ રજૂ કર્યા પછી આસરે ત્રણ-સાડાત્રણ વર્ષ પછી પોતાના જવાબમાં એવો સુધારો કરેલ છે કે, અરજદારને તેની કૌટુંબિક પરિસ્થિતિને લક્ષમાં લઈને મદદ કરવા માટે એપ્રેન્ટીસ તરીકે રોલ ઉપર લેવામાં આવેલ હતા અને માસિક રૂ. ૭૫૦/ સ્ટાઈપેન્ડ ચૂકવવામાં આવતું હતું એપેલન્ટ તરફથી તેમનાં આ જવાબમાં સુધારો થાય તે પહેલાં રીસ્પોન્ડન્ટની જુબાની મજૂર અદાલતમાં નોંધવામાં આવી હતી એને રીસ્પોન્ડન્ટને વધુ સાક્ષી-પુરાવોઓ રજૂ કરવા હોય તો રજૂ કરવા માટે મજૂર અદાલત તરફથી પરવાનગી આપવામાં આવેલ. પરંતુ ત્યાર પછી અરજદારે પોતાની જાતને તપાસેલ નથી પરંતુ એક સાક્ષી ગુમાનસિંહ માનસિંહ ચૌહાણને તપાસેલ ત્યારબાદ એપેલન્ટે પણ સંતોષક્રુમાર વિદુરી નામનાં ખાતાના આંક-૩૫થી તપાસેલ અને આંક-૪૫થી રમેશભાઈ દુર્ગાશંકર શુક્લને તપાસેલ વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ તેમની શાક્ષીનો પુરાવો તપાસી એટલેકે રીસ્પોન્ડન્ટને છૂટા કરવાનું એપેલન્ટનું પગલું ગેરકાયદેસર ઠરાવવામાં આવેલ અને તેમને પડેલા રોજનાં ૫૦ % પગાર સાથે પુનઃસ્થાપન આપવામાં આવેલ. નીચેની અદાલતનાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશનો આ નિર્ણય હાલની અપીલમાં પડકારવામાં આવેલ છે.

વિદ્વાન શ્રી વસાવડાએ તેમનો પ્રથમ મુદ્દો એવો રજૂ કરેલ છે કે, વિદ્વાન મજૂર અદાલતે અરજદાર એપ્રેન્ટીસ હતાં તેવું ચોક્કસ ફાઈનલિંગ અપેલ વહિ. એપ્રેન્ટીસ અંગે વિશેષ રજૂઆત કરતાં વિદ્વાન શ્રી વસાવડાએ જણાવ્યું છે કે, એપ્રેન્ટીસ બેરીતના હોય છે. એક એપ્રેન્ટીસ, એપ્રેન્ટીસ એકટ મુજબનાં હોય છે, જ્યારે બીજા એપ્રેન્ટીસ સ્થાયી હુકમ મુજબનાં હોય છે. એપ્રેન્ટીસ એકટ મુજબના એપ્રેન્ટીસો કામદારની વ્યાખ્યામાં આવતાં નથી એને તેથી તેમને કોઈપણ મજૂર કાયદાનો લાભ મળવાપાત્ર નથી જ્યારે સ્થાયી હુકમો મુજબનાં એપ્રેન્ટીસ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારીની જોગવાઈઓ મુજબ પણ કામદાર ગણાય છે. એને તેથી તેઓને મજૂર કાયદાનું રક્ષણ મળવાપાત્ર છે. વિદ્વાન શ્રી વસાવડાએ એવી હકીકત કબૂલ કરેલ છે કે, હાલનાં રીસ્પોન્ડન્ટ એપ્રેન્ટીસનાં કાયદા મુજબનાં એપ્રેન્ટીસ નહોતા. પરંતુ સ્થાયી હુકમ મુજબનાં એપ્રેન્ટીસ હતાં અને તેથી જ તેમને કામદાર ગણવા જોઈએ અને તે રીતે તેમને મજૂર કાયદાઓનું રક્ષણ મળવું જોઈએ પરંતુ તેમની દલીલો પ્રમાણે વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ એમ જણાવીને હુકમ કરેલ છે કે એપ્રેન્ટીસ હોય તો પણ “ કામદાર ” ગણાય. આ તબક્કે નીચેની અદાલતનાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશનો ચુકાદો જોતાં એમ જણાય છે કે, તેમણે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારીની “ કામદાર ”ની

વ્યાખ્યા ઉપર આધાર રાખીને એવું ઠરાવેલ છે કે, એપ્રેન્ટીસ હોય તો પણ કામદાર ગણાય વિશેષ ચર્ચા કરતાં તેમણે એમ જણાવેલ છે કે, અરજદારનો પ્રોવીડન્ટ ફંડ કપાતો તથા ગ્રેયુઈટી નોમીનેશનનું ફોર્મ પણ ભરવામાં આવેલ ઈ.એસ. આઈ કપાતો હતો. તેથી અરજદાર એપ્રેન્ટીસ છે કે હતાં તેમ માની શકાય તેમ નથી. હવે માત્ર પ્રોવીડન્ટ ફંડ અને ઈ. એસ. આઈ. કપાતો હતા તેથી જ અરજદાર એપ્રેન્ટીસ નહિ પણ નિયમિત કર્મચારી હતાં તેમ માનવામાં નીચેની અદલતનાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ ચૂક કરી હોય તેવું જણાય છે. આ માટે એપેલન્ટ તરફથી જે પુરાવાઓ રજૂ થયા છે તેમાં સંતોષક્રુમાર વિદુરી આંક-૩૫ તેમની જુબાનીમાં સ્પષ્ટ રીતે જણાવે છે કે, અરજદાર ટ્રેઈની તરીકે નોકરી કરતા હતા અને તેમને માસિક રૂ. ૬૦૦ થી ૭૫૦ સ્ટાઈપેન્ડ ચૂકવવામાં આવતું હતું સ્ટાઈપેન્ડની નોંધ જે આંક-૩૬માં કરવામાં આવેલ છે તે રજિસ્ટ્રરો નીચેની અદાલતમાંથી રેકર્ડ સાથે આવેલ નથી પરંતુ આંક-૩૬માં અરજદારને સ્ટાઈપેન્ડ ચૂકવાયેલ છે તેમ સંતોષક્રુમાર વિદુરી તથા એપેલન્ટનાં બીજા સાક્ષી રમેશક્રુમાર દુગશિંકર શુક્લ બંને જણાવે છે. શ્રી વિદુરીએ એવું પણ જણાવેલ છે કે, એપ્રેન્ટીસનું પી. એફ. તથા ઈ. એસ. આઈ. કાપવામાં આવે છે. રમેશ દુગશિંકર શુક્લ એ પણ એમ જણાવેલ છે કે, અરજદાર એપ્રેન્ટીસ હતાં અને એપ્રેન્ટીસ હોવાનાં કારણે હાજરી કાર્ડ રાખવામાં આવતું ન હતું આંક-૩૬નાં રજીસ્ટરમાં તેમનું નામ ને.૧૬ ઉપર હોવાનું તેમણે જણાવેલ છે. તે રજીસ્ટરો એપ્રેન્ટીસોને સ્ટાઈપેન્ડનું ચૂકવણું કરવા અંગેનાં છે. શ્રી રમેશ શુક્લએ ઉલટ તપાસમાં એમ પણ જણાવેલ છે કે, એપ્રેન્ટીસનો પી. એફ. અને ઈ. એસ. આઈ. કપાત થતો હતો તે વાત ખરી છે, પરંતુ સરકારી એપ્રેન્ટીસ એટલે કે, એપ્રેન્ટીસનાં કાયદા મુજબનાં નિમણૂક પામેલા એપ્રેન્ટીસનાં પી. એફ. કે, ઈ.એસ. આઈ. કપાતો નથી. એપેલન્ટનાં ઉપરોક્ત સાહેબોની ઉલટ તપાસ ઉપરથી તે ફલિત થાય છે કે, એપ્રેન્ટીસ કામદારોનાં પી. એફ. અને ઈ.એસ.આઈ. કાપવામાં આવતા હતાં પરંતુ તેવા પી. એફ. કે ઈ.એસ. આઈ. કપાયા માત્રથી કોઈ એપ્રેન્ટીસ રેગ્યુલર કામદાર ન બની શકે. શ્રી રમેશ શુક્લની ઉલટ તપાસ ઉપરથી એવું પણ ફલિત થાય છે કે, બે પ્રકારનાં એપ્રેન્ટીસ હતાં (૧) એપ્રેન્ટીસનાં કાયદા મુજબનાં અને (૨) સ્થાઈ હુકમ મુજબનાં એપ્રેન્ટીસો. સ્થાઈ હુકમ મુજબનાં એપ્રેન્ટીસ બી. આઈ. આર. એક્ટ નીચે કર્મચારી ગણાય છે તે હકીકત સંબંધે તકરાર નથી.

અરજદાર એપ્રેન્ટીસ હતાં તેમ માનવા માટે બીજા પણ કારણો છે. બે એવા છે કે, જે વખતે અરજદાર નોકરી કરતા હતાં તે અરસામાં એપેલન્ટનાં કાયમી કામદારોનો પગાર આશરે રૂ. ૨૨૦૦ થી ૨૩૦૦/ જેવો હતો જ્યારે એપ્રેન્ટીસને રૂ. ૬૦૦ થી ૭૫૦/ જેવું સ્ટાઈપેન્ડ ચૂકવવામાં આવતું હતું નિયમિત કામદારોનો પગાર રૂ. ૨૨૦૦ થી ૨૩૦૦/ હતો તેવું અરજદારનાં સાહેબશ્રી ગુમાનસિંહ ચૌહાણે (આંક-૨૮) તેમની ઉલટ તપાસમાં પણ કબૂલ કરેલ છે જ્યારે અરજદારને માત્ર રૂ. ૭૫૦/ આપવામાં આવતા હતાં તે હકીકત એવું માનવા પ્રેરે છે કે, અરજદાર સ્થાઈ હુકમો મુજબનાં એપ્રેન્ટીસ હતાં. આ અંગે બીજો પુરાવો

આંક-૧૩ની પગાર સ્લીપો છે. આ પગાર સ્લીપો અરજદારે જાતે જ જૂન-૧૯૯૦ થી માર્ચ-૧૯૯૨ સુધીની રજૂ કરેલ છે તે દરેક પગારસ્લીપોમાં “ ટ્રેઈની ઓપરેટર ” તેમ લખેલ છે. આથી પણ અરદાર એપ્રેન્ટીસ હતાં તેમ માનવાને કારણ રહે છે. નીચેની અદાલતનાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ એવું જણાવેલ છે કે, અરજદાર એપ્રેન્ટીસ હતાં તે અંગેનો કોઈ પુરાવો રજૂ થયેલ નથી. તે વાત ખરી છે કે, અરજદાર એપ્રેન્ટીસનાં કાયદા મુજબનાં એપ્રેન્ટીસ હતા તેવા કોઈ પુરાવા એપેલન્ટે રજૂ કરેલ ન હતાં, પરંતુ તેઓ સ્થાયી હુકમ મુજબનાં એપ્રેન્ટીસ હતાં તેવો પુરાવો આંક-૩૬નાં સ્ટાઈપેન્ડનાં રજીસ્ટર તથા અરજદારે રજૂ કરેલ પગાર સ્લીપોથી રજૂ થયો છે. અરજદાર જો કાયદા મુજબનાં એપ્રેન્ટીસ હોત તો તેમને તે પ્રમાણેની નિમણૂકનો હુકમ આપવામાં આવેલ હોત. પરંતુ તેવો કોઈ પુરાવો રજૂ થયેલ નથી. અરજદારે પોતાની જુબાની આંક-૧૨માં પણ એવું જણાવેલ છે કે, તેઓ લેબોરેટરી ઈન્વેસ્ટીગેટર તરીકે કામ કરતા હતા. ઉલટ તપાસમાં અરજદારે ગુમાનસિંહે તેમને નોકરીમાં રખાવેલ હોવાની વાતનો ઈનકાર કરેલ છે. અરજદારે પોતાના સાક્ષી તરીકે ગુમાનસિંહે આંક-૨૮ થી તપાસેલ છે. તેમાં ગુમાનસિંહે એમ પણ જણાવેલ છે કે, તેમણે અરજદારને નોકરી અપાવાની ભલામણ એપેલન્ટને કરી નહોતી. આવી કોઈ ભલામણ થઈ હોવાનું એપેલન્ટનાં સાહેદો પણ કહી શક્યા નથી. ઉપરોક્ત તમામ ચર્ચાને આધારે હું એવા નિષ્કર્ષ ઉપર આવું છું કે સ્થાયી હુકમ મુજબનાં એપ્રેન્ટીસ હતાં અને તેથી તેમને છૂટા કરવા માટે સ્થાયી હુકમથી જોગવીઈઓનું પાલન થવું જરૂરી હતું તેમ જ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈઓ મુજબ છટણી વળતર અને નોટીસ પગાર આપવાની જરૂર હતી પરંતુ એપેલન્ટે તે પ્રમાણે કરેલ ન હોઈ અરજદાર એટલે કે, રીસ્પોન્ડન્ટ પુનઃસ્થાપન માગવા માટે હક્કદાર હતા. આ રીતે નીચેની અદાલતનાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ આપેલ પુનઃસ્થાપનની દાદ ચથાવત રહે છે, કારણકે અરજદાર એપ્રેન્ટીસ તરીકે પણ “ કામદાર ” હતાં રીસ્પોન્ડના વિદ્વાન વકીલશ્રી ઠાકોરે એવી રજૂઆત કરેલ છે કે, અરજદારને હવામાં જ એપ્રેન્ટીસ બનાવેલ છે, પરંતુ તે ઉપરોક્ત ચર્ચાનાં પ્રકાશમાં માની શકાય તેમ નથી. જો કે, તેમની રજૂઆત એવી પણ છે કે, અરજદારે બીજા પાસેથી પણ કામ લીધેલ છે અને તેનો વર્કિંગ રીપોર્ટ આંક-૪૪થી રજૂ થયેલ છે. પરંતુ એપ્રેન્ટીસ બીજા પાસેથી કામ ન લઈ શકે એવું માનવાને પણ કોઈ કારણ નથી. એપ્રેન્ટીસનો સમયગાળો કેટલો હોઈ શકે તેની છણાવટ કરતાં વિદ્વાનશ્રી ઠાકોર એવું જણાવેલ છે કે, ત્રણ મહિના સુધી જ એપ્રેન્ટીસ હોય અને ત્યારપછી નિયમિત કર્મચારી ગણાય, પરંતુ આ કેસના પુરાવાને જોતાં એવું ક્યાંય ખુલતું નથી કે, સ્થાયી હુકમો મુજબનાં એપ્રેન્ટીસ ત્રણ મહિના સુધી જ રાખી શકાય અને ત્યારપછી તે નિયમિત કર્મચારી ગણાય. તમામ હકીકતે અરજદાર એપ્રેન્ટીસ હતાં અને તેઓ પુનઃસ્થાપન મેળવવા હક્કદાર છે તેવું ઠરાવવામાં આવે છે.

વિદ્યાનશ્રી વસાવડાએ તેમની દલીલોમાં બીજો મુદ્દો એ ઉપસ્થિત કર્યો છે કે, અરજદારને પુનઃસ્થાપન ભલે આપવામાં આવ્યું તેમ છતાં વચગાળાનાં પગાર અપાવી શકાય તેમ ન હતાં. તેમણે એમ પણ જણાવેલ છે કે, વિવિધ હાઈકોર્ટ અને ના. સર્વોચ્ચ અદાલતનાં ચુકાદાઓ મુજબ વચગાળાનાં સમયમાં કામદાર કાંઈ કમાયા છે કે નહિ તે સાબિત કરવાનો પુરાવાનો બોજો માલિક ઉપર છે. અને તેવો બોજો હાલનાં એપેલન્ટે નીચેની અદાલતમાં નિભાવ્યો છે. નીચેની અદાલતનાં જજમેન્ટ ઉપર માઈ ધ્યાન દોરીને વિદ્યાનશ્રી વસાવડાએ એવું જણાવેલ છે કે, “ કામદાર ” છુટક કામ કરીને કમાણી કરતા હતા તેવી કબૂલાત અરજદારની ઉલટ તપાસમાં મેળવવામાં આવેલ છે. આથી માલિક તરીકે એપેલન્ટે પુરવાર કર્યું છે કે, અરજદાર કમાણી કરતા હતા તેથી હવે અરજદારને કેટલું નુકસાન થયું છે તે સાબિત કરવાનો બોજો અરજદાર ઉપર રહે છે. વિદ્યાનશ્રી વસાવડાને ૧૯૯૬, (૩) જી. એલ. આર. સભાપતિ નગરપંચાયત કરમસદ વિ. અમરીસ નટુભાઈનો ચુકાદો રજૂ કરીને એવું જણાવેલ છે કે તે કેસ મજૂર અદાલત સમક્ષ જ્યારે ચાલેલો ત્યારે અનેક નોટીસો આપવા છતાં માલિક તરફથી કોઈ હાજર રહેલ ન હતું અને તેવા સંજોગોમાં મજૂર અદાલતે તેમની સમક્ષ પડેલા પુરાવા ઉપર આધાર રાખીને કામદારને પુનઃસ્થાપન તથા પડેલા રોજાનાં પૂરેપૂરા પગાર અપાવેલ હતાં. વિદ્યાનશ્રી વસાવડાનું એવું છે કે, તે કેસ એકતરફી ચાલેલો તેમ છતાં ના. હાઈકોર્ટે એવા કારણોસર તે કેસ મજૂર અદાલતને રીમાન્ડ કરેલો કે, મજૂર અદાલતે માત્ર કામદારનાં તેઓ કાંઈ કમાતા નથી તેવા નિવેદન ઉપર આધાર રાખીને પૂરેપૂરો પગાર અપાવેલ અને મજૂર અદાલતની કાર્યવાહી દરમિયાન પસાર થયેલાં સમયને પણ લક્ષમાં લીધેલ ન હતો. આ સામે રીસ્પોન્ડન્ટનાં વિદ્યાન વકીલશ્રી હિતેન ઠાકોરે કામદારની જુબાની તરફ માઈ ધ્યાન દોરીને એવું જણાવેલ છે કે, કામદારે પણ એટલકે, અરજદારે પણ પોતાનો બોજો એવું કહીને નિભાવેલ છે કે તેઓ ૧૫૯ થી ૨૦૦/ રૂ. કમાણી કરતા હતાં. અરજદારની ઉલટ તપાસ જોતાં એવું જણાય છે કે, અરજદાર વચગાળાનાં સમય દરમિયાન ઉદ્યોગનગરમાં આંટાફેરા કરીને છૂટું છવાયું કામ કરતા હતા. કોઈ કારખાનાવાળાને બેંકનું કામ હોય કે, કોઈને પોસ્ટ ઓફીસનું કામ હોય તો તેવું કામ અરજદાર કરી આવતા હતા અને તેનાં બદલામાં તેમને પાંચ-દસ રૂપિયા મળી રહેતાં હતાં. અને તે રીતે સરેરાશ તેમની કમાણી માસિક રૂ. ૧૫૦ થી ૨૦૦/ની હતી. ઉપરોક્ત પુરાવાનાં પ્રકાશમાં વિદ્યાનશ્રી વસાવડાની દલીલ કે અરજદારે પોતાનો બોજો નિભાવ્યો નથી તે માની શકાય તેમ નથી અને તેમણે રજૂ કરેલ ના. હાઈકોર્ટનું ઉપરોક્ત જજમેન્ટ પણ આ કેસમાં લાગુ પડી શકે તેમ નથી. આ કેસમાં કામદારને સ્ટાઈપેન્ડ તરીકે રૂ. ૭૫૦/ મળતા હતા તે હકીકત બીન તકરારી છે અને વિદ્યાનશ્રી વસાવડાએ એવું જણાવેલ છે કે,

જો તેમને રૂ. ૩૫૦/ મળતા હતા તેનું અરજદારે જુલાનીમાં કહ્યું હોત તો વાત પૂરી થઈ જાત અને ૫૦ % પાછલા પગારનો હુકમ થયાવત રહી જાત, પરંતુ પરિસ્થિતિ અહીં ઉલટી થાય છે. અરજદારે તેમને રૂ. ૩૫૦ મળતા હતા તેમ નથી કહ્યું, પરંતુ રૂ. ૧૫૦ થી ૨૦૦/ મળતા હતા તેમ કહ્યું છે. આપણે માની લઈએ કે, અરજદાર રૂ. ૨૦૦/ માસિક છૂટક કામ કરીને મેળવી લેતા હતાં તો પણ મળવાપાત્ર પાછલા પગાર ૫૦ % ટકાને બદલે આશરે ૭૩ % જેટલો થાય. તેમ છતાં નીચેની અદાલતનાં વિદ્વાન ન્યાયમૂર્તિનો નિર્ણય જ જણાય છે અને તેમાં ફેરફાર કરવાનું હું ઉચિત સમજતો નથી. વિદ્વાનશ્રી વસાવડાએ એવી પણ દલીલ કરેલ છે કે, મજૂર અદાલતમાં કેસની કાર્યવાહી લાંબા સમય સુધી ચાલી છે અને તેથી પણ તે સમયગાળો લક્ષમાં લઈને પાછલા પગારમાં ફેરફાર કરવો જોઈએ, પરંતુ નીચેની અદાલતનું રેકર્ડ જોતાં એવું જણાય છે કે, અરજી દાખલ થયા પછી આશરે ૭ વર્ષ તેનો ચુકાદો આવેલ છે. રેકર્ડની તમામ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં એવું જણાય છે કે, એપેલન્ટે જવાબ મોકેલી રજૂ કરેલ જવાબમાં સુધારો પણ ત્રણ વર્ષ પછી કરેલો. પોતાનો પુરાવો પણ એપેલન્ટે મોકેલી શરૂ કરેલ. આ રીતે કેસની કાર્યવાહી મજૂર અદાલત સમક્ષ એપેલન્ટનાં કારણે જ લંબાઈ હોય તેવું જણાય છે. તે સંજોગોમાં નીચેની અદાલતનાં વિદ્વાન ન્યાયદીશે ૫૦ % લેખે પાછલો પગાર અપાવેલ છે તેમાં ફેરફારને અવકાશ નથી. અરજદારને તેમની નોકરીની સળંગતા લક્ષમાં લઈને તેમને વહેલી તકે નિયમિત કર્મચારી બનાવવાની ભલામણ કરવામાં આવે છે. એકંદરે નીચે મુજબ છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે :-

હુકમ

એપેલન્ટની આ અપીલ અંશતઃ મંજૂર કરવામાં આવે છે અને એવું ઠરાવવામાં આવે છે કે, રીસ્પોન્ડન્ટ એટલે કે, મૂળ અરજદાર એપ્રેન્ટીસ હતાં અને તેમને તેમની નોકરીની સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપન આપવામાં આવે છે. એપેલન્ટને એવી પણ ભલામણ કરવામાં આવે છે કે, અરજદારની અગાઉની નોકરી તથા વચગાળાની સળંગતાને લક્ષમાં લઈને બનતી ત્વરાએ નિયમિત કર્મચારી બનાવવા અને એપેલન્ટે મૂળ અરજદારને પડેલાં રોજનાં ૫૦ % પગાર ચૂકવી આપવો.

ખર્ચ અંગે કાંઈપણ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

વાચ. પી. ભટ્ટ

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત નં. ૨

રાજકોટ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૫૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પોરબંદર કોમ. કો. ઓ. બેંક લી., પોરબંદર અને ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન જાગનાથ પ્લોટ, ૮ રાહબર રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૫

ઔદ્યોગિક અદાલત રાજકોટ સમક્ષ

શ્રી એચ. એસ. મહેતા, સભ્યશ્રી,

રેકૉર્ડ્સ આર્ક.સી. આર. નં.-૩/૯૫

ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન,
ઠે. ડો. રાજેન્દ્રપ્રસાદ રોડ,
રાહબર, ૮, જાગનાથ પ્લોટ,
રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

પોરબંદર કોમ. કો. ઓપ. બેંક લિ.,
પોરબંદર.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી પી. એસ વસાવડા,

બીજા પક્ષકાર તરફે

ચુકાદો

આ વિવાદ પ્રથમ પક્ષકાર ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન, રાજકોટ બીજા પક્ષકાર પોરબંદર કોમ. કો. ઓપ. બેંક લિ., પોરબંદર સામે બી. આર્ક. આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ-૨૩ (૧) (૬) અન્વયે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

આ વિવાદ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બજા પછે ગઈ હતી. તદઅન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ આંક-૪નું પુરશીસ રજૂ કરી જણાવેલ છે કે, બંને પક્ષકારો વચ્ચે આંક-૪ સાથે જોડેલ સમાધાન મુજબ સમાધાન થઈ જાય છે અને તેથી સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરેલ છે. આ સમાધાન હું જોઈ ગયો છું, તેમાં જણાવેલ શરતો ન્યાયી અને વાજબી જણાય છે અને તેથી આ સમાધાન નોંધી તદઅન્વયે એવોર્ડ કરવામાં હું કોઈ વાંધો જોતો નથી અને તેથી આ કામમાં આ સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવાનું કરાવી નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૪ સાથેનાં સમાધાન મુજબ સમાધાન એવોર્ડ કરી આપવામાં આવે છે. આંક-૪ને આ એવોર્ડનો અંતર્ગત ભાગ ગણવો. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮.

એચ. એસ. મહેતા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

રાજકોટ.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૫૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું તલાળા તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., તલાળા ગીર અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ સમક્ષ શ્રી એચ. એસ. મહેતા, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ આઈ.સી. આર. નં.-૩૪/૮૪

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,
કે. મજૂર મઢી, ભક્તિનગર સર્કલ,
રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

તાલાળા તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ.,
તાલાળા ગીર.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી દિલીપભાઈ ઠાકર,
બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી એસ. બી. ગોગીયા.

ચુકાદો

આ વિવાદ પ્રથમ પક્ષકાર સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટે બીજા પક્ષકાર તાલાળા તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., તાલાળા ગીર સામે બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ-૨૩ (૧) (૫) નીચે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

આ વિવાદ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બજી પણ ગઈ હતી. તદઅન્વયે આ કામમાં બંને પક્ષકારોએ પોતપોતાના દસ્તાવેજી પુરાવાઓ પણ આ કામમાં રજૂ કરેલ છે તદઅન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ સંઘનાં પ્રધાનમંત્રી શ્રી દિલીપભાઈ ઠાકરે આંક-૧૧ની એક-પુરશીસ આપી જણાવેલ છે કે, હાલની તકે આ વિવાદનું કોઈ કારણ રહેતું ન હોઈ આ વિવાદ ફરી ઉપસ્થિત કરવાનાં અધિકાર સાથે તેઓ આ વિવાદ પાછો ખેંચી લે છે. તેઓની આ જાહેરાત બોતાં હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

કામદારનો આ વિવાદ ફરી ઉપસ્થિત કરવાનાં અધિકાર સાથે આ રેફરન્સ પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો એવોર્ડ આપી કરી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

એચ. એસ. મહેતા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

રાજકોટ.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૫૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના (સોરઠ) અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૪

ઔદ્યોગિક અદાલત રાજકોટ સમક્ષ

શ્રી એચ. એસ. મહેતા, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ આઈ.સી. આર. નં.-૧/૯૪

પ્રથમ પક્ષકાર

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,
ઠે. મજૂર મઢી, ભક્તિનગર સર્કલ,
રાજકોટ.

વિરુદ્ધ

બીજા પક્ષકાર

ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ.,
ઉના (સોરઠ)
પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વકીલશ્રી દિલીપભાઈ ઠાકર,
બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલશ્રી પી. એસ. વસાવડા.

ચુકાદો

આ વિવાદ પ્રથમ પક્ષકાર સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટે બીજા પક્ષકાર ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., ઉના (સોરઠ) સામે બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ-૨૩ (૧) (૫) નીચે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

આ વિવાદ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તેઓને બજા પછા ગઈ હતી. તદ્અન્વયે આ કામમાં બંને પક્ષકારોએ પોતપોતાના દસ્તાવેજ પુરાવાઓ પણ આ કામમાં રજૂ કરેલ છે તદ્અન્વયે આ કામ આગળ ચાલત્યાર પહેલાં જ સંઘનાં પ્રધાનમંત્રી શ્રી દિલીપભાઈ ઠાકરે આંક-૩ની એક પુરશીસ આપવાણાવેલ છે કે, હાલની તકે આ વિવાદનું કોઈ કારણ રહેતું ન હોઈ આ વિવાદ કન ઉપસ્થિત કરવાનાં અધિકાર સાથે તેઓ આ વિવાદ પાછો ખેંચી લે છે. તેઓની આ જાહેરાત

જોતાં હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

કામદારનો આ વિવાદ ફરી ઉપસ્થિત કરવાનાં અધિકાર સાથે આ રેફરન્સ પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો એવોર્ડ આથી કરી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

એચ. એસ. મહેતા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

રાજકોટ.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૫૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અર્બુદા મીલ્સ લીમી. અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૪૩

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD

Submission (IC) No. 2 of 1993

ARBITRATION

BETWEEN

The Textile Labour Association

Bhadra, Ahmedabad.

First Party

V/S.

Shri Arbuda Mills Ltd., Ahmedabad.

Second Party

In the matter of submission u/s. 66 (3) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Industry : Textile

Present : Smt. N. J. Shelat, Member.

Appearances : None for the first party & Second party.

ORDER

The Assistant Registrar, Bombay Industrial relations Act, 1946, Ahmedabad vide his Notification No. KH-SHMC-29320-PEG-BIR-93 dtd. 28th October, 1992 and Corrigendum Notification No. KH-SHMC-29320 REG/BIR/93 dated 17th May, 1993 has referred a submission u/s. 66 (3) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, for arbitration originally to Shri B. M. Bhatt. Member, Industrial Court, Ahmedabad and thereafter, finally, it was transferred to this Court by an appropriate order of the Govt.

In spite of providing several opportunities, none remained present on behalf of above parties on most of the dates of hearing and, therefore, this Court had to Make several adjournments. Ultimately, in order to provide further opportunity, the matter was fixed for hearing on 16th December, 1998 and on this day also the above parties were absent. From this, it is quite clear that the above parties are not interested to proceed with this matter further. In the result, I pass following order :-

ORDER

The submission is dismissed for non-prosecution and it is disposed of accordingly with no order as to costs.

S. K. Dabhi,
Registrar
Ahmedabad, 30th December, 1998.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

N. J. Shelat
Member, Industrial Court,
Ahmedabad.

કે. બી. શેલટાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૫૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મિહીર ટેક્સટાઇલ કં. લી. ખોજરા, અમદાવાદ અને શ્રીરામ નિવાસ, સુરજપાલ, ડી/૪૩૩ ક્રિશ્નાનગર, ઓઢવ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD

Misc. Application (IC) No. 4 of 1998

In

Revision Application (IC) No. 23 of 1993

The Manager

Mihir Textile Mills Co.,

Khokhra, Mehmedabad,

Ahmedabad-8.

Applicant;

V/s.

Shri Ramnivas Surajpal.

D/433 Krishnanagar, Odhav

Adhinathnagar, Ahmedabad.

Opponent.

In the matter of setting aside the ex-parte order passed in Revision Application No. 23/93 dtd. 30th March, 1998 u/s. 1188 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Industry : Textile

Present : Smt. N. J. Shelat, Member.

Appearances : Shri Ravjibhai P. Patel, learned Advocate for the Applicant.

Shri B. B. Thesia, learned Advocate for the Opponent.

ORDER

The applicant has filed an application praying that the original application No. 23/98 may be restored and taken up on Board.

The Opponent has not filed any reply in the matter, but has filed a purshis Ex. 6 stating that they have no objection if the matter is restored back.

I have gone through records and papers of the case and have considered arguments of both the parties and find that the matter is fair play and so as to provide an opportunity of being heard to the Applicant and also in view of the Purshis Ex. 6. In view of above observations, I pass following order :-

ORDER

The application is hereby allowed. The original application No. 28 of 1993 is hereby restored and will be proceeded further on merits on 11th February, 1999.

S. K. Dabhi,
Registrar
Ahmedabad, 16th December, 1999.
અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

N. J. Shelat,
Member, Industrial Court,
Ahmedabad.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૬૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજુર મહાજન સંઘ, વલસાડ અને ગણેશ સિલ્ક મિલ્સ, વાપીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૩૧ા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૫

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
ટેક્ટાન્સ આઇ.સી.. નં.-૪૩/૮૭(નવી)
ટેક્ટાન્સ આઇ.સી.. નં.-૧૩૩/૮૫(જૂનો)

મજૂર મહાજન સંઘ, વલસાડ.

C/O. મજૂર મહાજન સંઘ પો. બો. નં. -૬૫
બીલીમોરા.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ગણેશ સીલ્ક મીલ્સ,

જી.આઇ.ડી.સી., વાપી.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વકીલશ્રી ધનસુખભાઈ ધીમર.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : મૂળ પગારનાં ધોરણે મોંઘવારી પગાર બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સેક્રેટરીશ્રીએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ કલમ-૭૩ (એ) જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત-૮ લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ એલમાં બીજા પક્ષકાર કંપની ઉપર નોટીસ બજાવી હતી અને નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી ઔદ્યોગિક સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ રજૂ કરવામાં આવ્યા હતા. સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરતે સમાધાન ન થતાં સમાધાન નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે આ કામમાં રજૂ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને નોટીસથી માંગણા ૭ નીવેદન અને બીજા પક્ષકારને નોટીસથી બચાવનામું રજૂ કરવામાં જણાવવામાં આવેલ. આ રેફરન્સ ફેરની સુનાવણી મારી સમક્ષ જારી હતી તે દરમિયાન આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકારે આંક -૨૦ થી પુરતીસ આપી આ રેફરન્સ કેસ આગળ ચલાવવો નથી અને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવા માંગણી કરેલ હતી. અને તે મુજબ હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ છે. આથી આ રેફરન્સ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપતો હુકમ કરવામાં આવે છે, અને તે રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, ૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૬૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મધુ ટેક્સટાઈલ લિ. લક્ષ્મીપુરા (નંદાસણ) તા. કડી, જિ. મહેસાણા. અને મજૂર મહાજન સંઘ કડીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૩જા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી પી. આર. દવે, સભ્યશ્રી,

ટેક્સ્ટાઈલ (આઈ.સી.) નં.-૪૫/૯૭

મજૂર મહાજન સંઘ, (રેશમ ઉદ્યોગ)

ઠે. ચબુતરા ચોક, કડી,

જિ. મહેસાણા.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મધુ ટેક્સટાઈલ અમદાવાદ લિ.,

મુ. લક્ષ્મીપુરા (નંદાસણ), તા. કડી,

જિ. મહેસાણા.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત:- બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩ (ક) હેઠળ ટેક્સ્ટાઈલ.

ઓર્ડર

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મિલ કંપનીને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ ફેરફારની નોટીસ આપીને કંપનીના તમામ કામદારોને ૧૯૯૫-૯૩ના વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપવા અંગેની માંગણી મુકેલી, જે અંગે સમાધાન શક્ય ન બનતાં, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩ (ક) હેઠળ આ ટેક્સ્ટાઈલ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આ ન્યાયપંચ સમક્ષ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

(૨) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ સુધીમાં માંગણીનું નિવેદન રજૂ કરવા આંક-૪થી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ. તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર,

૧૯૯૭ના રોજ યુનિયનના પ્રતિનિધિએ આ કોર્ટમાં હાજરી આપેલી, પરંતુ માંગણીનું નિવેદન રજૂ કરેલ નહિ. ત્યારબાદ આ જ હેતુ માટે યુનિયને આજ દિન સુધીમાં બીજી ૧૫ મુદતો આપવા છતાં યુનિયને આ કામમાં હાજરી આપેલ નથી માંગણીનું નિવેદન રજૂ કરેલ નથી કે ક્યારેય મુદતની માંગણી કરેલ નથી. આ સંજોગોમાં આ કામમાં યુનિયનને કોઈ જ રસ નથી તેવું ફિલિત થાય છે અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની સતત ગેરહાજરીના કારણે તેમજ માંગણીનાં નિવેદનના અભાવે આ રેફરન્સ ડીસમીસ ફોર ડીફોલ્ટ ગણીને કાઢી નાંખવામાં આવે છે.

એન. એન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, ૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

પી. આર. દવે,
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૬૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અનુરાગ પ્રોસેસર્સ મુ. પોસ્ટ અણખોલ, કડી કલોલ રોડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા. અને મજૂર મહાજન સંઘ કડીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૩૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ
શ્રી પી. આર. દવે, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૪૬/૯૭

મજૂર મહાજન સંઘ, (રેશમ ઉદ્યોગ)
(પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ)
ઠે. ચબુતરા ચોક કડી,
જિ. મહેસાણા.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

અનુરાગ પ્રોસેસર્સ, મુ. પો. અણખોલ,
કડી-કલોલ રોડ,
તા. કડી, જિ. મહેસાણા.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત:- બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩ (ક) હેઠળ રેફરન્સ.

એવોર્ડ

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મિલ કંપનીને તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને કંપનીના તમામ કામદારોને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપવા અંગે માંગણી મુકેલી, જે અંગે સમાધાન શક્ય ન બનતાં, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩ (ક) હેઠળ આ રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આ ન્યાયપંચ સમક્ષ ઉપસ્થિત કરેલ.

(૨) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ સુધીમાં માંગણીનું નિવેદન રજૂ કરવા આંક-૪ની નોટીસ બજાવવામાં આવેલ. તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ના રોજ યુનિયનના પ્રતિનિધિએ આ કોર્ટમાં હાજરી આપેલી, પરંતુ માંગણીનું નિવેદન રજૂ કરેલ નહિ. ત્યારબાદ આ ૪ હેતુ માટે યુનિયનને આજ દિન સુધીમાં બીજી ૧૫ મુદતો આપવા છતાં યુનિયને આ કામમાં હાજરી આપેલ નથી કે માંગણીનું નિવેદન રજૂ કરેલ નથી કે ક્યારેય મુદતની માંગણી પણ કરેલ નથી. આ સંજોગોમાં આ કામમાં યુનિયનને કોઈ ૪ રસ નથી તેવું ફલિત થાય છે અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની સતત ગેરહાજરીના કારણે તેમજ

માંગણીનાં નિવેદનના અભાવે આ રેફરન્સ ડીસમીસ ફોર ડીફોલ્ટ ગણીને કાઢી નાંખવામાં આવે છે.

એન. એન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ.
અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૯૯.
અમદાવાદ, ૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

પી. આર. દવે,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૬૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, વલસાડ ૩૨૨-૨૦-૨૧ જી. આઈ. ડી. સી. વાપી અને એક્સપ્રેસ ડાયર્સ એન્ડ પ્રિન્ટર્સની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૩૧ા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૯

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ

સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૪૩/૮૫ (જૂનો).

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૩૪/૮૭ (નવો).

મજૂર મહાજન સંઘ, વલસાડ.
મજૂર મહાજન સંઘ, પો. બો. નં-૬૫.
બીલીમોરા.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

એક્સપ્રેસ ડાયર્સ એન્ડ પ્રિન્ટર્સ,
જી. આઈ. ડી. સી., વાપી.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરીકે વકીલશ્રી ધનસુખભાઈ ધીમર.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- મૂળ પગારના ધોરણે મોંઘવારી પગાર બાબતે.

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં સેક્રેટરીશ્રીએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ કલમ ૭૩ (એ). જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે પરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપની ઉપર નોટીસ બજાવી હતી. અને નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી ઔદ્યોગિક સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-સુરત સમક્ષ રજૂ કરવામાં આવ્યો હતો. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરતે સમાધાન નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ. જે આ કામમાં રજૂ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને નોટીસથી માંગણીનું નીવેદન અને બીજા પક્ષકારને નોટીસ બજાવવાનું રજૂ કરવા જણાવવામાં આવેલ. આ રેફરન્સ કેસની સુનાવણી મારી સમક્ષ જારી હતી. તે દરમિયાન આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર આંક-૧૮થી પૂરતીસ આપી આ રેફરન્સ કેસ આગળ ચલાવવો નથી અને આથી પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવા માંગણી કરેલ હતી. અને તે મુજબ હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ છે. આથી આ રેફરન્સ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપતો હુકમ કરવામાં આવે છે. અને તે રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, ૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિમૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૬૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એક્સપ્રેસ ડાયર્સ એન્ડ

પ્રિન્ટર્સની ૩૨૨-૨૦-૨૧ એરીયા વાપી અને મજૂર મહાજન સંઘ વલસાડની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૩૧ા દિને આથી નોંધ કરે છે.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ

સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઈ.સી.એન.) નં.-૧૩/૮૮

મજૂર મહાજન સંઘ, વલસાડ.

મજૂર મહાજન સંઘ, પો. બો. નં-૬૫.

બીલીમોરા.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

એક્સપ્રેસ ડાયર્સ એન્ડ પ્રિન્ટર્સ,

૩૨૨/૨૦/૨૧ રોડ એરીયા,

જી. આઈ. ડી. સી., વાપી.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વકીલશ્રી ધનસુખભાઈ ધીમર.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૮૬-૮૭માં ૨૦ % લેખે બોનસ બાબત.

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં સેક્રેટરીશ્રીએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ “એલ” માં બીજા પક્ષકાર કંપની ઉપર નોટીસ બજાવી હતી. અને નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી ઔદ્યોગિક સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-સુરત સમક્ષ રજૂ કરવામાં આવ્યો હતો. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરતે સમાધાન ન થતા નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ. જે આ કામમાં રજૂ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને નોટીસથી માંગણીનું નિવેદન અને બીજા પક્ષકારને નોટીસથી બચાવનામું રજૂ કરવા જણાવવામાં આવેલ. આ રેફરન્સ કેસની સુનાવણી મારી સમક્ષ જારી હતી. તે દરમિયાન આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૮થી પૂરતીસ આપી આ રેફરન્સ કેસ આગળ ચલાવવો નથી અને આથી પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવા માંગણી કરેલ હતી. અને તે મુજબ હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

આથી આ રેફરન્સ કેસ પાછો ખેંચવાં પરવાનગી આપતો હુકમ કરવામાં આવે છે. અને તે રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત તારીખ પમી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ પમી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૬૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું લલનકુમાર દુબે તથા અન્ય C/O. એસ. ટી. ચૌધરી પાટીલવાડી, ઉધના અને રાજકુમાર સીન્થેટીકસ મીલ્સ લી., સલાબતપુરા, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૩૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત અમલ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,

રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં.-૧૨/૯૬

લલનકુમાર દુબે તથા અન્ય.

અરજદાર;

C/O. એસ. ટી. ચૌધરી પાટીલ વાડી,

ગુરૂનગર, ઉધના, સુરત.

વિરૂદ્ધ

રાજકુમાર સીન્થેટીકસ મીલ્સ લી.,

સામાવાળા.

ડો શ્રી ચાવડા, સલાબતપુરા,

સુરત.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી એસ. ટી. ચૌધરી.

સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી જયેશ ખરવલીયા.

વિષય :- બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી બાબત.

ચૂકાદો

(૧) લલનકુમાર દુબે તથા અન્ય કામદારો કે જેને હવે પછીથી અરજદાર 'કામદાર' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમને હાલની રીવીઝન રાજકુમાર સીન્વેટીકસ મીલ્સ લી. કે જેને હવે પછીથી 'મીલ કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમની વિરૂદ્ધમાં બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૮૫ હેઠળ સુરતની બીજી અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રી અને સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીનાં ટી. અરજી નં-૨૯૨/૯૩ તથા અન્ય કેસોમાં આંક-૧૦ હેઠળનાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫નાં હુકમથી નારાજ થઈ અને અદાવતમાં કરેલ છે.

(૨) અરજદાર કામદારોનાં જણાવ્યા મુજબ મીલ કંપનીએ તેઓને કાયદાકીય લાભો ફેક્ટરી એક્ટનાં હાજરી કાર્ડ પગારહક્ક રજા અને બોનસ આપતા ન હતા. પગારમાંથી પી. એફ. કાપતા ન હતા. આથી તેઓએ કાયદેસરનાં હક્કની માંગણી કરતા મીલ કંપનીએ તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩નાં રોજથી કિન્નાખોરી રાખી નોકરીમાંથી છૂટા કરી દીધેલ તે બાબતે તેઓને પૂરતા કારણો આપીનીચલી મજૂર અદાલતમાં ટી. અરજીઓ કરેલ છે. રીવીઝન અરજીમાં વધુમાં જણાવે છે કે સુરતની પ્રથમ તેમ જ બીજી અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીઓએ પોત પોતાની કોર્ટમાં મીલ કંપની સામે ચાલતી તમામ અરજીઓ એકત્રિત કરી હુકમ કરી સદરહુ અરજીઓમાં ચાલતી ન્યાયી પ્રક્રિય સ્થગિત કરી દીધેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતનાં આ હુકમો ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોવાથી તે રદ થવાને પુરતા કારણો છે. નીચલી મજૂર અદાલતનાં અરજીઓ જે કાયદા હેઠળ કારવામાં આવેલ છે. અને જે કાયદા મુજબ ચલાવવાની સત્તા છે. તેમાં બી. આઈ. એફ. આર. એક્ટ હેઠળની કોઈ કાર્યવાહી ચલાવવાની સત્તા કે હક્કમત નથી બી. આઈ. આર. એક્ટ અને બી. આઈ. એફ. આર. બંને સ્વતંત્ર કાયદાઓ છે. આથી તેઓની અરજીઓ રોકી રાખવા અંગેનું કોઈ કારણ નથી. મીલ કંપનીએ બી. આઈ. એફ. આર. એક્ટ હેઠળ કોઈ કાર્યવાહી હાથ ધરેલ નહીં. તે પહેલાં આ કેસો દાખલ કરેલ છે. એને કંપનીએ તેઓએ અરજી કર્યાબાદ બોર્ડ સમક્ષ અરજી કરેલ છે. આથી તેઓની અરજીઓને કોઈ બાધ આવતો નથી. નીચલી કોર્ટ કરેલ આ સામુહીક હુકમ ગેરકાયદેસર હોય રદ થવા પાત્ર છે. તમામ અરજીઓ કે જે વ્યક્તિગત ધોરણે દાખલ કરવામાં આવેલ છે. તે એકત્રિત કરવા અંગે કોઈ અરજી સામાવાળાએ આપેલ નથી. છતાં બધીજ અરજીઓ એકત્રિત કરી સ્થગિત કરી દેવામાં આવેલ છે. આ અરજીઓમાં કેટલીક અરજીઓ ફોજદારી પણ છે. અને જે અરજીઓમાં કરેલ ગુના માટે મીલ કંપની બી. આઈ. આર. એફ. એક્ટ મુજબ નીચલી અદાલતની ઉપરની

અદાલતમાં આવી કાર્યવાહી સ્થગીત કરવા માટે સ્પેશીફીક હુકમ જે તે કોર્ટ સામે ન મેળવે ત્યાં સુધી નીચલી અદાલતોને ફક્ત મીલ કંપની એક અરજી ઉપરથી આવી કાર્યવાહી રોકવા કોઈ સત્તા કે હુકમ નથી. મીલ કંપની તેઓની અરજીઓ સ્થગીત કરવા જે અરજીઓ આપેલ તેનો જવાબ રજૂ કરવાની તેઓને તક આપેલ નથી. તેઓની અરજીમાં કોઈ વસુલાત અરજીઓ નથી કે તેમાં કોઈ નાણાંની વસુલાત પણ નથી. ટી. અરજીઓમાં તેઓની તરફેણમાં હુકમનામું થાય ત્યારબાદ વસુલાતનો પ્રશ્ન આવે છે. અને તે કાયદેસરની રીતે સ્થગીત કરવા માટે મનાઈ હુકમ બી.આઈ.એફ.આર. એક્ટ નીચે લાવી શકે એ મકમ હોવા છતાં નીચલી અદાલતોએ સ્થગીત કરવા માટે હુકમ કરેલ છે. નીચલી અદાલતમાં હુકમમાંથી તેઓને પારાવાર નુકશાન થાય તેમ છે. મીલ કંપની બી.આઈ.એફ.આર. એક્ટ હેઠળ કામ જાણી બુઝીને લંબાવવાની કોશીશ કરે છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય નીચલી મજૂર અદાલતોએ તોઓની ટી. અરજી તેમજ ફોજદારી અરજીઓ ઉપર જે હુકમ પસાર કરી સ્થગીત કરવા માટે હુકમ કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોય તેની ઉપર મુક્ત વિચારણા કરી મુળ અરજીઓ સ્થગીત કરેલ છે. તે ફરી હાથ ઉપર લેવા હુકમ કરવા અરજ છે.

(૩) અરજદાર કામદારોને રીવીઝન અરજીની વિરૂધ્ધમાં મીલ કંપનીએ લેખિત જવાબ આંક-૧૧ થી રજૂ કરેલ છે. તેમાં રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ હકીકતોનો ઇન્કાર કરેલ છે. અને જણાવેલ છે કે અરજદાર કામદારની આવી અરજીઓ કરવાનો અધિકાર નથી. તેમજ અરજી કાયદેસર રીતે ચાલવાપાત્ર નથી. તમામ અરજીઓ એકત્રીત કરી હુકમ કરી આ અરજીમાં આવતી ન્યાયીક પ્રક્રિયા સ્થગીત કરી દેવાનાં જે આક્ષેપો કરેલ છે. તે નામદાર કોર્ટમાં અપમાન સમાન હોય તેમજ નીચલી કોર્ટનાં હુકમો રદ કરવાનો પુરતાં કોરણો ન હોય સદર હકીકત તેઓને કબુલ નથી. મીલ કંપનીને હુકમ બી.આઈ.આર. એક્ટનો જ કાયદાઓ લાગુ પડતા નથી. પરંતુ વિવિધ કાયદાઓ લાગુ પડે છે. તેમાં મજૂર કાયદાઓ, દિવાની કાયદાઓ, ફોજદારી કાયદાઓ, ઇન્કમટેક્સ, સેલ્સટેક્સને લગતા કાયદાઓ, આબંકારી જકાતનાં કાયદાઓ લાગુ પડે છે. તેવો એક જ કાયદાસીક ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કંપનીઝ (સ્પેશીયલ પ્રોવીઝન્સ) એક્ટ ૧૯૮૫ની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. અને તેની આડ અસરથી કંપની પર ભવિષ્યમાં આર્થિક બોજો વિગેરે ચકાસવાની આ કાયદામાં સ્પષ્ટ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. આ કાયદો બી.આઈ.આર. એક્ટમાં અમલ બાદ ૩૮ કે ૩૯ વર્ષ બાદ પછી એટલા માટે લાવવા માટે ઘડવામાં આવ્યો છે કે જેનાથી ફક્ત કામદારોનાં કલ્યાણને જ નહિ પરંતુ માલીકોને અને તેમની મીલોને પણ ટકાવી રાખવામાં શુભ આશયથી ઘડવામાં આવેલ છે. અને આ કાયદામાં કોર્ટનો સીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સામેની આર્થિક મતિને અસર કરતા કેસો સાથે અવલોકન કરવાની તથા અર્થઘટન કરવાની પુરેપુરી સત્તા અને હુકમ છે. અને તે જોતાં રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી. મીલ કંપનીએ બી.આઈ.એફ.આર. એક્ટ હેઠળની કાર્યવાહી ૧૯૯૨ની સાલમાં દાખલ કરી દીધી. જ્યારે મોટાભાગનાં કેસો આ પ્રક્રિયા હાથ ધરી દેવા પછીનાં છે, અને આ પ્રક્રિયા તે કાર્યવાહી શરૂ

થઈ તેનાં બે વર્ષથી શરૂ થઈ ગયેલ છે. અને તેથી જ ૧૯૯૨ માં મીલ કંપની બી.આઇ.એફ. આર. સમક્ષ પોતાનો કેસ રજૂ કરવો પડેલ અને સંસ્થાની આર્થિક સ્થિતિને ધ્યાનમાં લઈ બોર્ડે મીલ કંપનીને સીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ જાહેર કરેલ અને કાયદામાં એવી સંસ્થાઓનો સમાવેશ થાય છે કે જે આર્થિક રીતે પાંગળી બની ગયેલ હોય બી.આઇ.એફ.આર. એક્ટની કલમ-૨૨માં એવી સ્પષ્ટ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે કે જ્યાં ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કંપની સામે કલમ-૧૬ નીચે તપાસ પડતર હોય કે કલમ-૧૭ અન્વયે કોઈ યોજના અંગે વિચારણામાં હોય કે કલમ-૨૫ નીચે કોઈ અપીલ પડતર હોય તો તે સંસ્થા સામે નાણાંને લગતા કોઈ કેસ ચલાવવા નહીં. મીલ કંપનીએ ૧૯૯૨ નાં વર્ષમાં બી.આર.એફ.આર મુજબની અરજી કરેલ ત્યાર પહેલાં ત્રણ અરજદારોએ મીલ કંપની વિરુદ્ધ ટી.અરજીઓ કરેલ, જ્યારે આ પ્રક્રિયા બાદ આશરે ૭૯ કેસો દાખલ થયા જણાય છે. પ્રથમ મજૂર અદાલત અને બીજી મજૂર અદાલત માં મીલ કંપની તરફથી દરેક દરેક અરજીઓમાં અલગ અલગ કોર્ટ કાર્યવાહી સ્થગીત કરવાની અરજી આપવામાં આવેલ છે. મીલ કંપની એક છે. જે માંદા એકમ તરીકે જાહેર થયેલ છે. આથી દરેક કામદારોનો મીલ કંપની એક સંસ્થા સામે એકસરખો પ્રશ્ન માની લઈ કોર્ટે ચાલતા કેસોમાં જે પ્રક્રિયા સ્થગીત કરવા માટે અલગ અરજી આપવામાં આવેલ છે. તેનો જવાબ આપવા માટે સમય આપવામાં આવેલ છે. વિધિસરની અરજ માટે તક આપવામાં આવેલી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતોને ધ્યાનમાં લઈ ન્યાયિક રીતે આપવા હુકમ કરેલ છે. તેમાં ખોટી ફરિયાદ દાખલ કરવામાં આવેલ નથી. અરજદાર કામદારો તરફથી ટી. અરજીઓ અને રીવીઝન અરજીઓ ચલાવવામાં આવે તો નાણાંની વસુલાત નો પ્રશ્ન આવતોજ અને તેથી જ આવી નાણાંકીય બાબતોને લીધે વધુ આર્થિક નુકશાન ઉઠાવવું ન પડે તે માટે હુકમ કરવાની ફરજ પડેલ. મીલ કંપની આવે પણ આર્થિક સ્થિતિ સુધરે તે માટે શુભઆશયથી ચાલી રહેલ છે. સંસ્થા બંધ કરી દઈ કામદારોને નાણાં ચુકવવાનો કોઈ ઘરાદો નથી. આમ ઉપરોક્ત હકીકત જોતા નીચલી મજૂર અદાલતે અરજદાર કામદાર ટી. અરજી તેમજ રીવીઝન અરજીઓ તેમજ ફોજદારી અરજીઓનો સ્થગીત કરવા માટે જે હુકમ કરેલ છે. તેવું ઠરાવ કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

(૪) અરજદાર કામદારો તરફે તેઓના વિદ્વાન વકીલશ્રી એલ.ટી. ચૌધરીએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે મીલ કંપની તરફે તેઓના વિદ્વાન વકીલશ્રી જયેશ ખરવળીયાએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

(૫) આ રાવીઝન અરજીની હકીકતો નીચલી મજૂર અદાલતમાંથી મૂળ ટી. અરજીનું આપેલ રેકર્ડની હકીકતો તેમજ પક્ષકારોનાં વકીલોની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં આ રીવીઝન અરજી કાયદેસર રીતે ચાલવાપાત્ર છે કે કેમ? તેમજ આ રીવીઝન અરજીમાં માગેલ દાદ અરજદાર કામદાર મેળવવા માટે હકદાર છે કે કેમ? તે અંગે ન્યાયનીર્ણય કરવાનો છે.

(૬) પ્રથમ અને બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશ તેઓએ આ કામમાં અરજદાર કામદારોનાં સામાવાળા મીલ કંપની સામે તેઓની સમક્ષ ચાલતાં તમામ કેસો એકત્રિત કરી મીલ કંપનીએ માંદી મીલ તરીકે જાહેર કરેલ છે. અને બી.આઇ.એફ. આર.

કાયદાની જોગવાઈઓ મુજબ હોય ચાલવાપાત્ર નથી. અને જેથી આ બંને મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીઓએ ટી.અરજી નંબર-૧૧૬ અને અન્ય કેસો સ્થગીત કરી દીધેલ છે. આ કેસો ચલાવવાની પ્રોસેડીંગ બંધ કરેલ છે. પ્રથમ અને બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫નાં આ હુકમમાં સામે આ કામનાં અરજદાર કામદારોએ આ રીવીઝન અરજી કરી નીચલી મજૂર અદાલતો ના ઘણો ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય તે પર પુનઃ વિચારણા કરી સ્થગીત કરવા કરેલ હુકમમાં રદ કરી આ કેસ ફરીથી હાથ ઉપર લઈ ચલાવવાનો હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે.

(બ) આ કામમાં મીલ કંપનીનાં વકીલશ્રીએ આ રીવીઝન અરજી સમયમર્યાદામાં કરેલ નથી. જેથી ચાલવાપાત્ર નથી. તેઓ તેમની દલીલોમાં પ્રથમ મુદ્દો ઉભો કરેલ છે. અરજદાર કામદારનાં વકીલશ્રી દલીલ સામે દલીલ કરતા જણાવે છે કે તેઓની પ્રથમ અને બીજી મજૂર અદાલત સુરતનો હુકમ મળ્યેથી દિન-૩૦માં આ અરજી કરેલ છે. જેથી રીવીઝન અરજી સમય મર્યાદામાં છે. અને આથી ચાલવાપાત્ર છે. આમ, બંને વકીલોની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં પ્રથમ મુદ્દો એ નક્કી કરવાનો થાય છે કે શું આ રીવીઝન અરજી સમય મર્યાદામાં થયેલ છે.

(૮) બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૮૫ હેઠળ આ કામમાં અરજદારે આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. આ રીવીઝન અરજી કરવા અંગે આ રીવીઝન અરજી કેટલા સમયમાં નીચલી કોર્ટ પાસર કરી હુકમ બાદ કરવા તે અંગે કોઈ સમય બી.આઇ. આર. એક્ટની અંદર દર્શાવેલ નથી મજૂર અદાલતે બી.આઇ.આર. એક્ટ હેઠળ કોઈ આખરી હુકમ પસાર કરેલ હોય તો તેની સામે ઔદ્યોગિક અદાલતમાં અપીલ કરવાનું પ્રોવીઝન બી.આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૮૪ હેઠળ કરેલ છે. અને આવી અપીલ નીચલી મજૂર અદાલતે હુકમ પસાર કર્યાથી દિન ૩૦ની અંદર કરવી જોઈએ. તેવી જોગવાઈ કરેલ છે. આમ નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમ સામે કેટલાં સમયમાં રીવીઝન કરવી જોઈએ. તેના સમય અંગે બી.આઇ.આર. એક્ટમાં જોગવાઈ કરેલ નથી. આથી આવી રીવીઝન અરજી હુકમ કર્યાથીયોગ્ય સમયમાં કરવી જોઈએ. તેવું મારું માનવું જોઈએ. આ કામનાં અરજદારે નીચલી મજૂર અદાલતોએ તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫નાં રોજ જે હુકમ પસાર કરેલ છે. તેની સામે તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬નાં રોજ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. એટલે કે લગભગ છ મહિનાથી વધુ સમય બાદ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. અરજદાર કામદારનાં વકીલ દલીલોમાં જણાવે છે કે અરજદાર કામદાર નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમની જાણ થયેલ ન હતી. આથી તેઓએ સર્ટીફિકેટ નક્કલ મેળવવા અરજી આપેલ અને તેનાં અનુસંધાને તેઓને સર્ટીફિકેટ નક્કલ તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬નાં રોજ મળેલ છે. આ રીવીઝન અરજી તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬નાં રોજ કરેલ છે. આથી સમય મર્યાદામાં છે. આ કામનાં અરજદારોએ મુળ ટી.અરજી કરેલ છે. તેની અંદર અરજદાર તરીકે તેઓનું નામ લખી કેટ ઓફમાં સુરત સીલ્ક મીલ્સ કામદાર સંઘ, નવસારી બજાર સુરતનું સંરનામું આપેલ છે.

આ સાથે સાથે આ કામમાં અરજદાર કામદારની મુળ ટી. અરજી ચલાવવા માટે અંગે આ યુનીયનને સત્તા આપેલ છે. તે અંગેની ઓથોરીટી પણ મુળ કેસમાં રજુ થયેલ છે. આમ અરજદાર કામદારનાં મુળ કેસમાં તેઓના નામ નીચે સરનામું સુરત સીલ્ક મીલ કામદાર સંઘનું છે. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતે હુકમ પસાર કર્યો તેની જાણ આ યુનીયનમાં કરેલ હોય અને અરજદાર કામદારનો મૂળ કેસ ચલાવવા અંગે તે યુનિયનને સત્તા આપેલી આથી ફરજ થઈ પડે છે કે સદરહુ યુનીયન આ અંગે વખતોવખત પુછપરછ કરેલ અને કેસમાં શું પ્રગતી થઈ છે. તેની પુછપરછ કરે અને આ હકીકતો જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતે તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ જે હુકમ પસાર કરેલ છે. તેની જાણ સુરત સીલ્ક મીલ કામદાર સંઘ અને આ કામનાં અરજદારોને ન હોય તેમ માની શકાય નહિ.

(૯) આ રીવીઝન અરજી સુરત સીલ્ક મીલ કામદાર સંઘે કરેલ નથી. પરંતુ આ કામનાં અરજદાર કામદારો અને અન્ય જે વકીલ મારફત આ રીવીઝન કરાવેલ છે. આ સાથે બી.આઇ.આર. એક્ટ નીચલી મજૂર અદાલતનાં આખરી હુકમ સામે હુકમ કર્યો ત્યારથી દિન ૩૦માં અપીલ કરવાની જોગવાઈ કરેલ છે. તેમાં જો આ સમય મર્યાદામાં અપીલ કરેલ ન હોય અને ડિલે અંગેનાં યોગ્ય કારણો દર્શાવવામાં આવેલ હોય તો ઔદ્યોગિક અદાલતે આવી અપીલ દાખલ કરી શકે છે. અને આ સંજોગોમાં બી.આઇ.આર. એક્ટમાં રીવીઝન અરજી કરવા અંગે આવી રીવીઝન અરજી કેટલા સમયમાં કરવાની તે અંગે કોઈ સમય દર્શાવેલ છે. એથી વધુ સમયબાદ રીવીઝન અરજી કરેલ હોય અને ડિલે અંગેનાં યોગ્ય કારણો આપેલ હોય તો દાખલ કરાવી શકાય તેવું મારુ માનવું છે. આ કામનાં અરજદાર કામદારને તેઓનાં હુકમની જાણ ન હોવાથી સર્ટીફાઇ નક્કલ મેળવી આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. તેવું દલીલોમાં જણાવેલ છે પરંતુ ઉપર જોયા મુજબ મુળ ટી. અરજીમાં અરજદાર કામદાર નીચે યુનીયનનું સરનામું છે. તે જોતાં અરજદાર કામદારને હુકમની જાણ નથી અને તેને કારણે આ રીવીઝન અરજી કરવામાં મોડું થયેલ છે. તેવી દલીલો ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહીં. આમ નીચલી મજૂર અદાલતે હુકમ પસાર કરેલ છે. ત્યારબાદ ઘણાં જ લાંબા સમય પછી સદરહુ હુકમ સામે આ રીવીઝન અરજી કરવામાં આવેલ છે. અને આ અંગેના કોઈ યોગ્ય કારણો આપવામાં આવેલ નથી. તે જોતાં માર્ટી દ્રષ્ટીએ આ રીવીઝન અરજી સમયમર્યાદામાં કરેલ નથી. રીવીઝન અરજી કરવા અંગે બી.આઇ.આર. એક્ટમાં પણ સમય દર્શાવેલ નથી. તે જોતાં મારું એવું માનવું છે. નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમ સામે અપીલ કરવાનો જે સમય આપેલ છે. તે ધ્યાનમાં રાખી યોગ્ય સમયમાં રીવીઝન અરજી કરેલ છે કે નથી. તે જોવું જોઈએ તે જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમ પસાર કર્યા બાદ છ મહિના પછી આ રીવીઝન કરવામાં આવેલ છે. તેમજ આ મોડું થવા અંગેનાં કોઈ યોગ્ય કારણો આપેલ નથી. અને આથી આ રીવીઝન અરજી સમયમર્યાદામાં ન હોય ચાલવાપાત્ર નથી તેવું મારું માનવું છે.

(૧૦) મીલ કંપનીના વકીલશ્રીની દલીલોમાં પ્રથમ અને બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫નાં રોજ કરેલ હુકમ સામે બંધાવ કેસમાં

કામદારો વતી શ્રી લલન રામકુમાર દૂબેએ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. આથી ચાલવાપાત્ર નથી. મીલ કંપનીનાં વકીલશ્રી આ દલીલો સામે અરજદાર કામદારનાં વકીલે આવી દલીલ કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતનાં બધા કામદારોનાં કેસો એકત્રિત કરી એક જ હુકમ પસાર કરેલ છે. આથી આ એક જ કામદારની સહીથી આ રીવીઝન અરજી કામદાર લલનકુમાર દુબેએ કરેલ છે. અરજદાર કામદાર તરીકે શ્રી લલનકુમાર દુબે તથા અન્ય દર્શાવેલ છે. પરંતુ આ રીવીઝન અરજીની અંદર કામદાર શ્રી લલનકુમાર દૂબેએ ફક્ત સહી કરેલ છે. આથી આ હકીકત સ્પષ્ટ થાય છે કે બધા કામદાર વતી શ્રી લલન કુમાર દૂબેએ ફક્ત તેઓની સહીથી આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. અને આથી તેમનાં સિવાય અન્ય કામદારો વતી તેઓ આવી રીવીઝન કરાવી શકે નહીં. તે જોતાં અન્ય કામદારોએ આ રીવીઝન સિવાય અલગ રીવીઝન કરવી જોઈએ તે કરેલ નથી. અથવા આ રીવીઝન અરજીની અંદર અન્ય કામદારોએ સહી કરવી જોઈએ પરંતુ કરેલ નથી. તે જોતાં આ રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી. નીચલી મજૂર અદાલત ભલે પોતાની સત્તાની રૂએ બધા જ કેસો એકત્રિત કરી એક જ હુકમ પસાર કરેલ છે તેની અરજદારનાં વકીલશ્રી દલીલો ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહિ. આમ આ રીવીઝન અરજી લલન રામકુમાર તથા અન્ય કામદારોની હોય પરંતુ ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ અન્ય કામદારોએ અલગ રીવીઝન કરવી જોઈએ. તેમ કરેલ નથી. અથવા તો આ રીવીઝન અરજીમાં પણ સહી કરી નથી. જેથી તેઓની આ રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી. આ સાથે અરજદાર શ્રી લલનકુમારની આ રીવીઝન અરજી તેઓની સહીથી કરેલ હોય આથી તેમનાં પૂરતી ચાલવાપાત્ર છે. પરંતુ ચર્ચા કર્યા મુજબ આ રીવીઝન અરજી સમયમર્યાદામાં કરેલ નથી. આથી તેઓ આ રીવીઝન ચાલવાપાત્ર નથી.

(૧૨) સુરતની પ્રથમ અને બીજી મજૂર અદાલત ન્યાયાધીશશ્રીએ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૨૨ (૧) મુજબ આ કામમાં અરજદાર અને અન્ય કામદારોનાં કેસો ચલાવવાની કાર્યવાહી બંધ કરી સ્થગીત કરવા હુકમ કરેલ છે. તે કાયદેસરનો નથી. તેમ આ હુકમ ભુલ ભરેલો છે. તે હાલમાં અત્રે ચર્ચા કરવી યોગ્ય લાગતી નથી. કારણકે ઉપર જોયા મુજબ કાયદાકીય રીતે આ રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી અને આથી આ કામમાં નીચે મુજબના હુકમ કરે છે.

હુકમ

અરજદાર કામદારની આ રીવીઝન અરજી નામંજૂર કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.

જી. એસ. પટેલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૬૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, કાંતીલાલ સીંધાભાઈ મરાઠે તથા અન્ય પાટીલ વાડી ગુરુકુળ ઉદ્યોગ અને રાજકુમાર સીન્યેટીક મીલ્સ લી., સલાબતપુરા સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત રાજકોટ સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
રીવીઝન અરજી (આઈ. સી.) નં.-૧૧/૯૬

કાંતીલાલ સીંધાભાઈ મરાઠે તથા અન્ય
C/o. એસ. ટી. ચૌધરી,
ઠે. પાટીલવાડી, ગુરુનગર, ઉદ્યોગ.
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરુદ્ધ

રાજકુમાર સીન્યેટીક મીલ્સ લી.
ડીડીયાવાડ, સલાબતપુરા.
સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી એસ. ટી ચૌધરી.

સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી જયેશ બરવળિયા.

વિષય:- બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૮૫ (ક) હેઠળ રીવીઝન અરજી બાબત.

ચુકાદો

કાંતીલાલ સીંધાભાઈ મરાઠે તથા અન્ય કામદારો કે જેને હવે પછીથી અરજદાર “કામદાર” તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમને હાલની રીવીઝન રાજકુમાર સીલ્ક મીલ્સ લી. કે જેને હવે પછીથી “મીલ કંપની” તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમની વિરુદ્ધમાં બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ સુરતની બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રી અને સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીનાં ટી. અરજી નં-૧૧૬/૯૩ તથા અન્ય કેસોમાં આંક-૧૦ હેઠળનાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫નાં હુકમથી નારાજ થઈ અને અદાલતમાં કરેલ છે.

અરજદાર કામદારોનાં જણાવ્યા મુજબ કંપનીએ તેઓને કાયદાકીય લાભો ફેક્ટરી એક્ટ હેઠળનાં હાજરી કાર્ડ પ્રગાર હક્ક રજા અને બોનસ આપતા ન હતા. પ્રગારમાંથી પી. એફ. કાપતા ન હતા. આથી તેઓએ કાયદેસરનાં હક્કની માગણી કરતા મીલ કંપનીએ તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના રોજથી કિન્નાપોરી રાખી નોકરીમાંથી છૂટા કરી દીધેલ તે બાબતે તઓએ પૂરતા કારણો આપી નીચલી મજૂર અદાલતનાં ટી. અરજીઓ કરેલ છે. રીવીઝન અરજીમાં વધુમાં જણાવે છે સુરતની પ્રથમ તેમ જ બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયદીશશ્રીઓએ પોતપોતાની કોર્ટમાં મીલ કંપની સામે ચાલતી તમામ અરજીઓ એકત્રિત કરી હુકમ કરી સદરહુ અરજીઓમાં ચાલતી ન્યાય પ્રક્રિયા સ્થગીત કરી દીધેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતનાં આ હુકમો ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોવાથી તે રદ થવાને પૂરતા કારણો છે નીચલી મજૂર અદાલતે અરજીઓ જે કાયદા હેઠળ કરવામાં આવેલ છે. જે કાયદા મુજબ ચલાવવાની સત્તા છે. તેમાં બી. આર્. એફ. આર. એક્ટ હેઠળની કોઈ કાર્યવાહી ચલાવવાની સત્તા કે હક્ક મત નથી. બી. આર્. આર. એક્ટ અને બી. આર્. એફ. આર. એક્ટ બંને સ્વતંત્ર કાયદાઓ છે. આથી તેઓની અરજીઓ રોકી રાખવા અંગેનું કોઈ કારણ નથી. મીલ કંપનીએ બી. આર. એફ. આર. એક્ટ હેઠળ કોઈ કાર્યવાહી હાથ ધરેલ નથી. તે પહેલાં આ કેસો દાખલ કરેલ છે. અને કંપનીએ તોઓએ અરજી કર્યા બાદ બોર્ડ સમક્ષ અરજી કરેલ છે. આથી તેઓને અરજીઓને કોઈ બાદ આપતા નથી નીચલી કોર્ટ કરેલ આ સાહસીક હુકમ ગેરકાયદેસર હોઈ રદ થવા પાત્ર છે. તમામ અરજીઓ કે જે વ્યક્તિગત આધારે દાખલ કરવામાં આવે છે. તે એકત્રિત કરવા અંગે કોઈ અરજીઓ સામાવાળા તરફથી નામદાર કોર્ટમાં કરવામાં આવેલ નથી. છતાં બધી જ અરજીઓ એકત્રિત કરી સ્થગીત કરી દેવામાં આવેલ છે. આ અરજીઓમાં કેટલી અરજીઓ ફોજદારી પણ છે. અને જે અરજીઓમાં કરેલ ચૂચના માટે મીલ કંપનીની બી. આર્. એફ. આર. એક્ટ મુજબની અરજીથી મુક્તિ મળી શકતી નથી. મીલ કંપની બી. આર્. આર. એફ. એક્ટ મુજબ નીચલી અદાલતથી ઉપરની અદાલતમાં આવી કાર્યવાહી સ્થગીત કરવા માટે પેસીફીક હુકમ જે તે કોર્ટ સામે ન મેળવે ત્યાંસુધી નીચલી અદાલતને ફક્ત મીલ કંપની એક અરજી ઉપરથી આવી કાર્યવાહી રોકવાની કોઈ સત્તા કે હક્ક મત નથી. મીલ કંપની તેઓની અરજીઓ સ્થગીત કરવા જે અરજીઓ બાબેલ તેનો જવાબ રજૂ કરવાની તેઓને તક આપેલ નથી. તેઓની અરજીમાં કોઈ વસૂલાત અરજીઓ નથી. કે તેમાં કોઈ વસૂલાત પણ નથી. ટી. અરજીઓમાં તેઓની તરફેણમાં હુકમનામું થાય ત્યારબાદ વસૂલાતનો પ્રશ્ન આવે છે. અને તે કાયદેસર રીતે સ્થગીત કરવા માટે મનાઈ હુકમ બી. આર્. એફ. આર. એક્ટ નીચે લાવી શકે એ આમ હોવા છતાં નીચલી અદાલતોએ સ્થગીત કરવા માટે હુકમ કરેલ છે. નીચલી અદાલતનાં હુકમથી તેઓને પારાવાર નુકસાન થાય તેમ છે. મીલ કંપની બી. આર્. એફ. આર. એક્ટ હેઠળ કામ જાણી બુઝીને લંબાવવાની કોશીશ કરે છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય નીચલી મજૂર અદાલતોએ તેઓની ટી. અરજી તેમજ ફોજદારી

અરજીઓ ઉપર જે હુકમ પસાર કરી સ્થગીત કરવામાટે હુકમ કરેલ છે. તે ગેરકાદેસર હોય તેની ઉપર વિચારણા કરી મૂળ અરજીઓ સ્થગીત કરેલ છે. તે ફરી હાથ પર લેવા હુકમ કરવા અરજ છે.

(૩) અરજદાર કામદારોને રીવીઝન અરજીની વિરૂદ્ધમાં મીલ કંપનીએ લેખિત જવાબ આંક-૧૧થી રજૂ કરેલ છે. તેમાં રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ હકીકતોનો ઇનકાર કરેલ છે. અને જણાવેલ છે કે અરજદાર કામદારની આવી અરજી કરવાનો અધિકાર નથી. તેમ જ અરજી કાયદેસર રીતે ચાલવાપાત્ર નથી. તમામ અરજીઓ એકત્રિત કરી હુકમ કરી આ અરજીઓમાં ચાલતી ન્યાયીક પ્રક્રિયા સ્થગીત કરી દેવાના જે આક્ષેપો કરેલ છે તે નામદાર કોર્ટનાં અપમાન સમાન હોય તેમ જ નીચલી કોર્ટનાં હુકમો રદ કરવાનાં પૂરતા કારણો ન હોય સદર હકીકત તેઓને કબૂલ નથી. મીલ કંપનીને ફક્ત બી. આર્થ. આર. એક્ટનાં જ કાયદાઓ લાગૂ પડતા નથી. પરંતુ વિવિધ કાયદાઓ લાગૂ પડે છે. જેમાં મજૂર કાયદાઓ દિવાની કાયદાઓ, ફોજદારી કાયદાઓ, ઇન્કમટેક્સ, સેલ્સટેક્સને લગતા કાયદાઓ, આબકારી જકાતનાં કાયદાઓ લાગૂ પડે છે તેવો જ એક કાયદો સીક ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કંપનીઝ (સ્પેશીયલ પ્રોવીઝન્સ) એક્ટ ૧૯૮૫ની જોગવાઈઓ લાગૂ પડે છે. અને તેની આડ અસરથી કંપની પર ભવિષ્યમાં આર્થિક બોજો વિગેરે ચકાસવાની આ કાયદામાં સ્પષ્ટ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. આ કાયદાઓ બી. આર્થ. આર. એક્ટનાં અમલ બાદ ૩૮ કે ૩૯ વર્ષ પછી એટલા માટે ઘડવામાં આવ્યો છે કે જેનાથી ફક્ત કામદારોનાં કલ્યાણ ને જ નહિ પરંતુ માલીકોને અને તેમની મીલોને પણ ટકાવી રાખવાનાં શુભઆશયથી ઘડવામાં આવેલો છે. જે આ કાયદાથી કોર્ટ સીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સામેની આર્થિક જાતિને અસર કરતા કેસો સાથે અવલોકન કરવાની તથા અર્થઘટન કરવાની પૂરેપૂરી સત્તા અને હક્કમત છે. અને તે જોતાં રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી. મીલ કંપનીએ બી. આર્થ. એફ. આર. એક્ટ હેઠળની કાર્યવાહી ૧૯૯૨ની સાલમાં દાખલ કરી દીધી. જ્યારે મોટાભાગનાં કેસો આ પ્રક્રિયા હાથ ધરી દીધા પછીનાં છે. અને આ પ્રક્રિયા તે કાર્યવાહી શરૂ થઈ તેનાં બે વર્ષ અગાઉથી શરૂ થઈ ગયેલ છે. અને તેથી જ ૧૯૯૨માં મીલ કંપની બી. આર્થ. એફ. આર. સમક્ષ પોતાનો કેસ રજૂ કરવો પડેલ અને સંસ્થાની આર્થિક સ્થિતિને ધ્યાનમાં લઈ બોર્ડ મીલ કંપનીને સીલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ જાહેર કરેલ અને કાયદામાં એવી સંસ્થાઓનો સમાવેશ થાય છે કે જે આર્થિક રીતે પાંગળી બની ગયેલ હોય બી. આર્થ. એફ. આર. એક્ટની કલમ-૨૨માં એવી સ્પષ્ટ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે કે જ્યાં ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કંપની સામે કલમ-૧૬ નીચે તપાસ પડતર હોય કે કલમ ૧૭ અન્વયે કોઈ યોજના અંગે વિચારણામાં હોય કે કલમ-૨૫ નીચે કોઈ અપીલ પડતર હોય તો તે સંસ્થા સામે નાણાંને લગતા કોઈ કેસ ચલાવવા નહીં મીલ કંપનીએ ૧૯૯૨નાં વર્ષમાં બી. આર. એફ. આર. મુજબની અરજી કરેલ ત્યાર પહેલાં ત્રણ અરજદારોએ મીલ કંપની વિરૂદ્ધ ટી. અરજીઓ કરેલ. જ્યારે આ પ્રક્રિયા બાદ આશરે ૭૯ કેસો દાખલ થયા જણાય છે. પ્રથમ મજૂર અદાલત અને બીજી મજૂર અદાલતમાં મીલ કંપની તરફથી દરેક દરેક અરજીઓમાં

અલગ અલગ કોર્ટ કાર્યવાહી સ્થગીત કરવાની અરજી આપવામાં આવેલ છે. મીલ કંપની એક છે. જે માંદા એકમ તરીકે જાહેર થયેલ છે. આથી દરેક કામદારોને મીલ કંપની એક સંસ્થા સામે એકસરખો પ્રશ્ન મानी લઈ કોર્ટ ચાલતા કેસોમાં જે પ્રક્રિયા સ્થગીત કરવા હુકમ કરેલ છે. તે યોગ્ય છે. દરેક કેસોમાં પ્રક્રિયા સ્થગીત કરવા માટે અલગ અરજી આપવામાં આપેલ છે. તેનો જવાબ આપવા માટે સમય આપવામાં આવેલ છે. વિધિસરની અરજી માટે તક આપવામાં આવેલી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતોને ધ્યાનમાં લઈ ન્યાયીક રીતે હુકમ કરેલ છે. તેમાં ખોટો ઉત્સાહ દાખવવામાં આવેલ છે. અરજદાર કામદાર તરફથી ટી. અરજીઓ કે રીકવરી અરજીઓ ચલાવવામાં આવે તો નાણાંની અગડતાનો પ્રશ્ન આવવાનો જ અને તેથી જ આવી નાણાંકીય બાબતોને લીધે વધુ આર્થિક નુકસાન ઉઠાવવું ન પડે તે માટે હુકમ કરાવવાની ફરજ પડેલ. મીલ કંપની આર્થિક નુકસાન સુધારે તેવા તેવા શુભ આશયથી ચાલી રહેલ છે. સંસ્થા બંધ કરી દઈ કામદારોને ભવિષ્યમાં નાણાં શકવાનો કોઈ ઈરાદો નથી. આમ ઉપરોક્ત હકીકતો હોય નીચલી અદાલતે અરજદાર કામદાર ટી. અરજીઓ રીકવરી અરજીઓ તેમજ ફોજદારી અરજીઓ એકત્રિત કરવા માટે જે હુકમ કરેલ તે યોગ્ય છે તેવું ઠરાવવા હુકમ કરવા અરજ છે.

(૪) અરજદાર કામદારો તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી એસ. ટી. ચૌધરીએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે મીલ કંપની તરફે તેમના વિદ્વાન વકીલ જયેશ ખરવાળિયા એ મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

(૫) આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો નીચલી મજૂર અદાલતમાંથી ટી. અરજીઓનું આપેલ રેકર્ડની હકીકતો તેમ જ પક્ષકારોનાં વકીલોની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં આ રીવીઝન અરજી કાયદેસર રીતે ચાલવાપાત્ર છે કે કેમ? તેમજ આ રીવીઝન અરજીમાં માગેલ દાદ અરજદાર કામદાર મેળવવા માટે કામદાર હકદાર છે કે કેમ? તે અંગે ન્યાય નિર્ણય કરવાનો છે.

(૬) પ્રથમ અને બીજી અદાલત સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીઓએ આ કામનાં અરજદાર કામદારોનાં સામાવાળા મીલ કંપની સામે તેઓની સમક્ષ ચાલતાં કેસોને એકત્રીત કરી મીલ કંપનીને માંદી મીલ તરીકે જાહેર કરેલ છે. અને બી. આઈ. એફ. આર. કાયદાની જોગવાઈઓ મુજબ હોય ચાલવાપાત્ર નથી. અને જેથી આ બંને અદાલતોનાં ન્યાયાધીશશ્રીઓએ અરજી નં-૧૧૬ અને અન્ય કેસોને સ્થગીત કરી દીધેલ છે. એને આ કેસોને ચલાવવાની પ્રોસીડીંગ બંધ કરેલ છે. પ્રથમ અને બીજી મજૂર અદાલત સુરતના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫નાં હુકમ સામે આ કામનાં અરજદાર કામદારોએ આ રીવીઝન અરજી કરી નીચલી મજૂર અદાલતોના હુકમો ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાખ્યાની હોય તે પર પુનઃવિચારણા કરી સ્થગીત કરવા કરેલ હુકમ રદ કરી આ કેસ ફરીથી હાથ પર ચલાવવાનો હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે.

(૭) આ કામના મીલ કંપનીનાં વકીલશ્રીએ આ રીવીઝન અરજી સમય મર્યાદામાં કરેલ નથી. જેથી ચાલવાપાત્ર નથી. તેઓ તેમની દલીલોમાં પ્રથમ મુદ્દો ઉભો કરેલ છે.

અરજદાર કામદારનાં વકીલશ્રી દલીલ કરતા જણાવેલ છે કે તેઓને પ્રથમ અને બીજી મજૂર અદાલત સુરતનો હુકમ મળ્યેથી દિન ૩૦માં આ અરજી કરેલ છે. જેથી રીવીઝન અરજી સમયમર્યાદામાં છે. આથી ચાલવાપાત્ર છે. આમ બંને વકીલોની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં પ્રથમ મુદ્દો એ નક્કી કરવાનો થાય છે કે શું આ રીવીઝન અરજી સમયમર્યાદામાં થયેલ છે.

(૮) બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ આ કામનાં અરજદારે આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. આ રીવીઝન અરજી કરવા અંગે આ રીવીઝન અરજી કેટલા સમયમાં નીચલી કોર્ટ પસાર કરેલ હુકમ બાદ કરવી એ અંગે કોઈ સમય બી. આઈ. આર. એક્ટની અંદર દર્શાવેલ નથી. મજૂર અદાલતે બી. આઈ. આર. એક્ટ હેઠળ કોઈ આખરી હુકમ પસાર કરેલ હોય તો તેની સામે ઔદ્યોગીક અદાલતમાં અપીલ કરવાનું પ્રોવીઝન બી. આઈ. આર. એક્ટની ૮૪ હેઠળ કરેલ છે. અને આવી અપીલ નીચલી અદાલતે હુકમ પસાર કર્યેથી ૩૦ દિવસની અંદર કરવી જોઈએ. તેની જોગવાઈઓ કરેલ છે. આમ નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમ સામે કેટલા સમયમાં રીવીઝન કરવી જોઈએ તેવા સમય અંગેની બી. આઈ. આર. એક્ટમાં જોગવાઈ કરેલ નથી. આથી આવી રીવીઝન અરજી હુકમ કર્યેથી યોગ્ય સમયમાં કરવી જોઈએ તેવું માઈં માનવું છે. આ કામનાં અરજદારે નીચલી મજૂર અદાલતોએ તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ હુકમ પસાર કરેલ છે. તેની સામે તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬નાં રોજ આ રીવીઝન કરેલ છે એટલે છ મહીનાથી વધુ સમય બાદ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. અરજદાર કામદારનાં વકીલશ્રી દલીલોમાં જણાવેલ છે કે અરજદાર કામદારે નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમની જાણ થયેલ ન હતી. આથી તે સર્ટીફિકેટ નક્કલ મેળવવા અરજી આપેલ અને તેનાં અનુસંધાને તેઓને સર્ટીફિકેટ નક્કલ તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬નાં રોજ મળેલ છે. આ રીવીઝન અરજી તારીખ ૮મી એપ્રિલ ૧૯૯૬નાં રોજ કરેલ છે. આથી સમય મર્યાદામાં છે. આ કામનાં અરજદારોએ પણ ટી. અરજી કરેલ છે. તેની અંદર અરજદાર તરીકે તેઓનું નામ લખી કેર ઓફમાં સુરત સીલ્ક મીલ્સ કામદાર નવસારી બજાર, સુરતનું સરનામું આપેલ છે. આ સાથે સાથે આ કામનાં અરજદાર કામદારે મૂળ ટી. અરજી ચલાવવા અંગે આ યુનીયનને સત્તા આપેલ છે. તે અંગેની ઓથોરીટી પણ આ કેસોમાં રજૂ થયેલ છે. આમ અરજદાર કામદારનાં કેસમાં તેઓનાં નામ નીચે સરનામું સુરત સીલ્ક મીલ કામદાર સંઘનું છે. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ ફરી પસાર કર્યા તેની જાણ આ યુનીયનને કરેલ હોય અને આથી અરજદાર કામદારની કેસ ચલાવવા અંગે તે યુનીયનને સત્તા આપેલ છે. અને આથી તેની ફરજ થઈ પડે છે કે સદરહુ યુનીયનો આ અંગે વખતોવખત પૂછપરછ કરે અને કેસમાં શું પ્રગતિ થઈ છે. તેની પુછપરછ કરે અને આ હકીકતો જોતા નીચલી મજૂર અદાલતોએ તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫નાં રોજ હુકમ પસાર કરેલ છે. તેની જાણ સુરત સીલ્ક મીલ્સ કામદાર સંઘ અને આ કામનાં અરજદારોને ન હોય એમ માની શકાય નહિ.

(૯) આ રીવીઝન અરજી સુરત સીલ્ક મીલ કામદાર સંઘે કરેલ નથી. પરંતુ આ કામનાં અરજદાર કામદારોએ અન્ય વકીલ મારફત આ રીવીઝન કરાવેલ છે. આ સાથે બી.આઇ.આર. એક્ટમાં નીચલી મજૂર અદાલતનાં આખરી હુકમ સામે હુકમ કર્યા ત્યારથી દિન ૩૦માં અપીલ કરવાની બેઠક ચલાવેલ છે. તેમાં જો આ સમય મર્યાદામાં અપીલ કરેલ ન હોય અને ડિલે અંગેના યોગ્ય કારણો દર્શાવવામાં આવેલ હોય તો ઔદ્યોગિક અદાલતે આવી અપીલ દાખલ કરી શકે છે. આ સર્વોચ્ચમાં બી.આઇ.આર. એક્ટ રીવીઝન અરજી કરવા અંગે આવી રીવીઝન અરજી કેટલા સમયમાં કરવાની તે અંગે કોઈ સમય દર્શાવેલ નથી તે જોતાં અપીલ કરવાની સાથે સમય દર્શાવેલ છે. એથી વધુ સમય બાદ રીવીઝન અરજી કરેલ હોય અને ડી.એ યોગ્ય કારણો આપેલ હોય તો દાખલ કરી શકાય તેવું મારૂ માનવું છે. આ કામના અરજદાર કામદારને તેઓનાં હુકમની જાણ ન હોવાથી સર્ટીફિકેટ નકલ મેળવી આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. તેવું દલીલોમાં જણાવેલ છે. પરંતુ ઉપર બોલા મુજબ મુળ ટી. અરજીમાં અરજદાર કામદાર નીચે યુનીયનનું સરનામું છે તે જોતા અરજદાર કામદારનાં હુકમની જાણ નથી અને તેને કારણે આ રીવીઝન અરજી કરવામાં મોડું થયેલ છે. તેવી દલીલ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહિ. આમ નીચલી મજૂર અદાલતે હુકમ પસાર કરેલ છે. ત્યારબાદ ઘણાં જ લાંબા સમય પછી સદરહુ હુકમ સામે આ રીવીઝન અરજી કરવામાં આવેલ છે. અને આ અંગેના કોઈ યોગ્ય કારણો આપવામાં આવેલ નથી. તે જોતાં મારી દૃષ્ટીએ આ રીવીઝન અરજી સમયમર્યાદામાં કરેલ નથી. રીવીઝન અરજી કરવા અંગે બી.આઇ.આર. એક્ટમાં સમય દર્શાવેલ નથી. તે જોતાં મારું એવું માનવું છે. નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમ સામે અપીલ કરવાનો જે સમય આપેલ છે. તે ધ્યાનમાં રાખી યોગ્ય સમયમાં રીવીઝન અરજી કરેલ છે કે નહીં તે જોવું જોઈએ. તે જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમ પસાર કર્યાબાદ છ મહિના પછી આ રીવીઝન કરવામાં આવેલ છે. તેમજ આ મોડું થવા અંગેના કોઈ યોગ્ય કારણો આપેલ નથી. અને આથી આ રીવીઝન અરજી સમય મર્યાદામાં ન હોય ચાલવાપાત્ર નથી. તેવું મારું માનવું છે.

(૧૦) મીલ કંપનીનાં વકીલશ્રી દલીલોમાં મુખ્ય અને બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ નાં રોજ કરેલ હુકમ સામે બધાજ કેસના કામદારો વતી શ્રી કાંતિલાલ સીંધાભાઈ મરાઠીએ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. આથી ચાલવાપાત્ર નથી. મીલ કંપનીના વકીલશ્રી આ દલીલો સામે અરજદાર કામદારના વકીલે આવી દલીલ કરેલ છે કે નીચલી મજૂર અદાલતનાં બધાં કામદારોનાં કેસો એકત્રિત કરી એક જ હુકમ પસાર કરેલ છે. આથી આ એકજ કામદારની સહીથી આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. અને જે ચાલવાપાત્ર છે. આ રીવીઝન અરજી અરજદાર કામદાર કાંતિલાલ સીંધાભાઈ મરાઠીએ કરેલ છે. અરજદાર કામદાર તરીકે શ્રી કાંતિલાલ સીંધાભાઈ મરાઠી તથા અન્ય કામદાર દર્શાવેલ છે. પરંતુ આ રીવીઝન અરજીની અંદર અરજદાર કામદારશ્રી કાંતિલાલ સીંધાભાઈ મરાઠીએ ફક્ત સહી કરેલ છે. આથી એ હકીકત સ્પષ્ટ થાય છે કે

બધા કામદાર વતી શ્રી કાંતિભાઈ સિંઘભાઈ મરાઠીએ ફક્ત તેઓની એકલાની સહીથી આ રાવીઝન અરજી કરેલ છે. અને આથી તેમના સિવાય અન્ય કામદારો વતી તેઓ આવી રીવીઝન કરી શકે નહીં. તે જોતાં અન્ય કામદારોએ આ રીવીઝન અરજી સિવાય અલગ રીવીઝન કરવી જોઈએ તે કરેલ નથી. અથવા આ રીવીઝન અરજીની અંદર અન્ય કામદારોએ સહી કરવી જોઈએ પરંતુ કરેલ નથી તે જોતાં આ રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી. નીચલી મજૂર અદાલતે ભલે પોતાની સત્તાની રૂએ બધાજ કેસો એકત્રીત કરી એક જ હુકમ પસાર કરેલ છે. આથી એકજ કામદાર બધા કામદારો વતી રીવીઝન અરજી કરેલ છે. તેવી અરજદારનાં વકીલની દલીલ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહીં. આમ આ રીવીઝન અરજી કાંતિલાલ તથા અન્ય કામદારની હોય પરંતુ ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ અન્ય કામદારોએ અલગ રીવીઝન કરવી જોઈએ. તેમ કરેલ નથી. અથવા તો આ રીવીઝન અરજીમાં પણ સહી કરેલ નથી. જેથી તેઓની આવી રીવીઝન ચાલવાપાત્ર નથી. આ સાથે અરજદારશ્રી કાંતિલાલની આ રીવીઝન અરજી તેઓની સહીથી કરેલ હોય આથી તેમનાં પૂરતી ચાલવાપાત્ર છે. પરંતુ ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ આ રીવીઝન અરજી સમયમર્યાદામાં કરેલ નથી. આથી તેઓના વતી પૂરતી પણ આ રીવીઝન ચાલવાપાત્ર નથી.

(૧૧) સુરતની પ્રથમ અને બીજી મજૂર અદાલતના વ્યાયાધીશશ્રીએ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૨૨(૧) મુજબ આ કામના અરજદાર અને અન્ય કામદારોનાં કેસો ચલાવવાની કાર્યવાહી બંધ કરી સ્થગીત કરવા હુકમ કરેલ છે. તે કાયદેસરનો નથી. તેમ આ હુકમ ભૂલભરેલો છે તે અંગે હાલમાં અત્રે ચર્ચા કરવી મને યોગ્ય લાગતી નથી. કારણ કે ઉપર જોયા મુજબ કાયદાકીય રીતે આ રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી અને આથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરુ છું.

હુકમ

અરજદાર કામદારની આ રીવીઝન અરજી નામંજૂર કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮.

જી. એચ. પટેલ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૭૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી મફતલાલ ફા. સ્પિ. એન્ડ મે. કં. લી. વેજલપુર, નવસારી અને અરવિંદભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલ, ગૌરીશંકર મહોલ્લી, મું.પો. જલાલપોર, જિ. વલસાડની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૩૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૫

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં.-૧૦/૯૪
ટી. અરજી નં. ૨૪/૮૭

એપેલન્ટ;

(૧) મેનેજરશ્રી,
ધી મફતલાલ ફા. સ્પિ. એન્ડ મે. કું. લી.
ઠે. વિજલપુર રોડ, નવસારી.

(૨) અશોક એન. પટેલ,
ધી મફતલાલ ફા. સ્પિ. એન્ડ મે. કું. લી. ના કોન્ટ્રાક્ટર,
ઠે. ધી મફતલાલ ફા. સ્પિ. એન્ડ મે. કું. લી.,
વિજલપુર, નવસારી.

વિરૂધ્ધ

રીસ્પોન્ડન્ટ.

અરવિંદભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલ,
રહે. ગૌરીશંકર મહોલ્લી,
કોસરબેનની ચાલીની બાજુમાં,
મું.પો. જલાલપોર (૩૯૬૪૨૧)
જિ. વલસાડ.

હાજર રહ્યા :- એપેલન્ટ તરફે વકીલશ્રી સતીશ પંડયા.
રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે વકીલશ્રી અશોક ઇંટવાલા.

વિષય:- ટી. અરજી નં.- ૨૪/૮૭નાં કામે મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ કરેલ હુકમ વિરૂધ્ધ અપીલ બાબત.

ચૂકાદો

આ કામનાં એપેલન્ટે ન્યાયાધીશશ્રી મંજૂર અદાલત નવસારીના એ ટી. અરજી નં. ૨૪ / ૮૭માં તા. ૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪નાં રોજ કરેલ હુકમ વિરૂધ્ધ આ હુકમથી નારાજ થઈ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ આ અપીલ કરેલ છે. આ કામનાં રીસ્પોન્ડન્ટે આ કામે કોર્ટમાં હાજર થવા નોટીસ કાઢવામાં આવેલ. જે બજતાં રીસ્પોન્ડન્ટ કોર્ટ સમક્ષ હાજર થયેલ છે. અને આ અપીલ સુનાવણી અંગે જારી હતી. આ સમય દરમિયાન આ કામનાં પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન થયેલ જે આ કામમાં આંક-૧૪ થી રજૂ કરેલ છે. અને આ સમાધાનની શરતો મુજબ આ કેસમાં હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આ કામનાં એપેલન્ટ અને તેઓનાં વકીલશ્રી તેમજ રીસ્પોન્ડન્ટ કામદારે મારી રૂબરૂમાં હાજર થઈ સમાધાન કબૂલ મંજૂર રાખેલ છે. અને આ સમાધાન કોઈપણ જાતનાં દબાણ સિવાય કરેલ છે. તેવું જણાવેલ છે. તેમજ મારી રૂબરૂમાં આ સમાધાનમાં સહીઓ કરેલ છે. અને આથી અપીલ કેસમાં સમાધાન મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે. અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, ૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૭૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ, સુરત ઇલેક્ટ્રીસિટી કંપની લી. લીલક મેદાન, સુરત અને નંદકિશોર કે. ખાટીવાલાની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૩૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
અપીલ (આસી.સી.) નં.-૪/૯૬

ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ,
સુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી.
લીલક મેદાન, સુરત.

એપેલન્ટ;

વિરૂદ્ધ

રીસ્પોન્ડન્ટ.

નંદકીશોર કે. ખાટીવાલા,
૧૨, પ્રકાશ સોસાયટી,
અઠવાલાયન્સ, સુરત.

હાજર રહ્યા :- એપેલન્ટ તરફે વકીલશ્રી જી. એમ. વકીલ
રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે વકીલશ્રી વસંતલાલ.

વિષય :- બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪ હેઠળ બીજી મજૂર અદાલતના
ન્યાયાધીશશ્રીએ તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬નાં રોજ પસાર કરેલ હુકમ
વિરૂદ્ધ અપીલ બાબત.

ચૂકાદો

(૧) આ કામનાં એપેલન્ટ સુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી.એ બીજી મજૂર અદાલત
સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રી પી. જી. સોનીએ ટી. અરજી નં. ૬૬/૮૮માં તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી
૧૯૯૬નાં રોજ આ કામનાં રીસ્પોન્ડન્ટ કામદારશ્રી નંદકીશોર કે. ખાટીવાલાને પકેલા
દિવસનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ નારાજ થઇ
બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪ હેઠળ આ અપીલ અંગેની અદાલતમાં કરેલ છે.

(૨) આ કામનાં એપેલન્ટ સુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. કે જેને હવે પછીથી આ
કામે 'અરજદાર કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. જ્યારે આ કામના રીસ્પોન્ડન્ટ શ્રી
નંદકીશોર કે. ખાટીવાલા કે જેઓને હવે પછીથી 'સામાવાળા કામદાર' તરીકે સંબોધવામાં
આવશે.

(૩) અરજદાર કંપનીની આ અપીલ અરજીની હકીકત એવી છે કે સામાવાળા
કામદાર તેઓની કંપનીનાં કામદાર હતા. સામાવાળાએ ટી. અરજી નં. ૬૨/૮૮ તેઓની
વિરૂદ્ધ બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં બી.આઇ.આર. એક્ટ ની કલમ ૭૮, ૭૯ હેઠળ
ફાઇલ કરેલ હતી. તેમાં ૧૭ વર્ષથી ટેકનીકલ આસીસ્ટન્ટ તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. તેવું
જણાવેલ છે સદર ટી. અરજીમાં તેવું પણ જણાવેલ છે કે તા. ૧૩મી મે, ૧૯૮૭નાં રોજ
ગેરવર્તણુંક બાબતે કારણદર્શક નોટીસ આપેલ અને નોકરીમાંથી સસ્પેન્ડ કરેલાં અને

ત્યારબાદ ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલી. ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન સામાવાળા કામદાર સામેનાં આક્ષેપો પૂરવાર થયેલ નથી સેકન્ડ શોકોઝ નોટીસ આપેલ અને ત્યારબાદ ભૂતકાળનો રેકૉર્ડ ધ્યાનમાં લીધા બાદ તા. ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૭નાં રોજ રીસપોન્ડન્ટ નોકરીમાંથી છૂટા કરવા હુકમ કરેલ. આ હુકમ સામે સામાવાળાએ ટી. અરજી નં. ૬૨/૮૮ તેઓનાં સામે ફાઇલ કરેલ. તેઓએ ટી. અરજીમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ. આ લેખિત જવાબ આ અપીલનો એક ભાગ તરીકે ગણવો. નીચલી મજૂર અદાલતે ખાતાકીય તપાસ કાયદેસર અને યોગ્ય છે. તેવું ઠરાવેલ. સામાવાળા કામદારે એવી તકરાર લીધેલ છે કે તા. ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૭નાં રોજ નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે કાયદેસરનો અને યોગ્ય નથી. અને જે સજા કરવામાં આવેલ છે તે ગેરવર્તણૂક જોતાં સપ્રમાણ નથી. બીજી મજૂર અદાલતે સુરતે તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬નાં રોજ ચૂકાદો આપેલ. અને તેમાં નીર્ણય કરેલ કે તા. ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૭ ના રોજથી સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનો હુકમ રદ કરવામાં આવે છે. અને સામાવાળા કામદારને સળંગ નોકરીથી પડેલા દિવસનાં પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. નીચલી મજૂર અદાલતનાં આ હુકમ સામે તેઓએ આ અપીલ કરેલ છે. તેઓએ અપીલ નીચેના કારણોસર કરેલ છે.

મજૂર અદાલતનો તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬નો હુકમ કાયદેસરનો અને પ્રોપર નથી. નીચલી મજૂર અદાલતે આ અરજી મંજૂર કરવાની ન હતી. નીચલી મજૂર અદાલતે રૂ. ૧૦૦૦/- ખર્ચના આપવાનો હુકમ કરેલ છે તે ભૂલ ભરેલો છે. નીચલી મજૂર અદાલતે તા. ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૭નો સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર અને યોગ્ય છે તેમ ઠરાવવામાં ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે શ્રી મનજીભાઈ લાલજીભાઈએ ખાતાકીય તપાસમાં કરેલ આક્ષેપો સાબિત કરેલ નથી અને અરજદાર કંપનીએ અને સામાવાળા કામદારે રજૂ કરેલ લોકેસનું અર્થઘટન કરવામાં નીચલી મજૂર અદાલતે ભૂલ કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે મૌખિક અને લેખિત પુરાવાઓનું અર્થઘટન કરવામાં ભૂલ કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદાર કંપનીમાં વેપાર કરતા ન હતા. તેમ ઠરાવવામાં ભૂલ કરેલ છે. સામાવાળા કામદારની ધીરેઈઝ મીટર અંગે નાણાંની માગણી કરેલ તેવું સાબિત થયેલ નથી. તે નક્કી કરવામાં ભૂલ કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલત આવું ઠરાવવામાં ભૂલ કરેલ છે કે સામાવાળા કામદારને પ્રયત્ન કરવા છતાં કોઈ નોકરી મળેલ નથી. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય નીચલી મજૂર અદાલતે ટી. અરજી નં-૬૨/૮૮માં તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬નાં રોજ કરેલ હુકમ રદ કરવા અરજ છે.

(૩) મૂળ ટી. અરજી નં-૬૨/૮૮માં આ કામનાં અરજદાર કંપનીને આંક-૪થી લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે. એમાં જણાવેલ છે કે સામાવાળા કામદાર કંપનીમાં કામ કરતા હતા.

અને ટેકનીકલ આસીસ્ટન્ટ હતા. કામદારને તા.૧૩મી મે, ૧૯૮૭નાં રોજ ચાર્જશીટ આપવામાં આવી હતી અને તેમાં જણાવેલ ગેરવર્તણૂક માટે એસ. એન. રઘુવંશીએ તપાસ અધિકારી તરીકે નીમવામાં આવ્યા હતા. ચાર્જશીટનો જવાબ કામદાર તરફથી આપવામાં આવેલ ન હતો. સદરહુ ચાર્જશીટમાં જણાવેલ ગેરવર્તણૂક માટે ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ અને ખાતાકીય તપાસ કાયદેસર વ્યાજબી અને ન્યાયી રીતે કરવામાં આવી હતી કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતને પણ આ તપાસ કરતી વખતે ધ્યાનમાં રાખવામાં આવેલ હતો. કામદારની ગેરવર્તણૂક તપાસમાં પુરવાર થયેલ હતી તેથી તે અંગેના ફાઈડીંગ તપાસ અધિકારી એ કંપનીને મોકલી આપ્યા હતા. આની સાથે કંપની સંમત થતાં કામદારને બીજી કારણદર્શક નોટીસ આપવાની જરૂરીયાત ન હતી છતાં બીજી કારણદર્શક નોટીસ આપવાની જરૂરીયાત ન હતી છતાં બીજી કારણદર્શક નોટીસ તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૭નાં રોજ આપવામાં આવી હતી. જેનો જવાબ કામદાર તરફથી આપવામાં આવેલ ન હતો. અને આથી કંપનીએ કામદારને તા.૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૭નાં રોજથી છૂટા કરવાનો હુકમ આપેલ છે. આ હુકમ કાયદેસર વ્યાજબી અને ન્યાયી છે. કામદાર તરફથી જે ગેરવર્તણૂક કરવામાં આવેલ તે ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન પૂરવાર થયેલ છે અને કામદારે રૂ. ૫૦૦ની રકમ ગેરકાયદેસર અને બીન અધિકૃત રીતે લીધેલ હોવાનું પૂરવાર થયેલ છે. કામદારને આપવામાં આવેલી ચાર્જશીટની પહેલાં કોઈ કિન્નાખોરી રાખવામાં આવેલ ન હતી. અને આથી કિન્નાખોરીથી પ્રેરાઈને ચાર્જશીટ આપવામાં આવેલ છે. તેવો આક્ષેપ છે તે ખોટો છે.

(૪) આ કામનાં સામાવાળા કામદારે અરજદાર કંપનીની આ અપીલ અરજીની વિરૂદ્ધમાં કોઈ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ નથી. સામાવાળા કામદારની મૂળ ટી. અરજી નં-૬૨/૮૮ની હકીકતો જોતાં કામદાર અરજદાર કંપનીમાં ૧૭ વર્ષથી ટેકનીકલ આસીસ્ટન્ટ તરીકે કાયમી કર્મચારી તરીકે ફરજ બજાવતા આવેલા હતા. ફરજ કાળજીપૂર્વક અને પ્રમાણિકતાથી બજાવતા હતા. તા. ૧૩મી મે, ૧૯૮૭નાં રોજ કામદારને કારણદર્શક નોટીસ આપી કંપનીનું થી ફ્રેઈઝ મીટર નંબર-૫૯૯૪૩ કંપનીની જાણ બહાર તથા રજા મેળવ્યા સિવાય ખસેડવાનાં તથા તે બદલ રૂ. ૫૦૦ની રકમ મેળવી હોવાનાં તથા કંપનીની વિસ્તારમાં કામદાર ઘંઘો કરતો હોવાનાં આક્ષેપો કરી તેનો ખૂલાસો કરવા અને આ બાબતની ખાતાકીય તપાસ રાખી હોવાનું કામદારને જણાવવામાં આવ્યું હતું. તપાસ દરમ્યાન કામદારને સસ્પેન્ડ કરવા હુકમ પણ કરવામાં આવ્યો હતો. કામદારે મૌખિક ખૂલાસો કર્યો હતો. જે કંપનીને માન્ય ન હતો કામદારની ખાતાકીય તપાસ કરી તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૭નાં રોજ બીજી કારણદર્શક નોટીસ આપી નોકરીમાંથી છૂટા અગર બરતરફ કેમ નહિ કરવા તેવો ખૂલાસો કરવા જણાવ્યું હતું. બીજી કારણદર્શક નોટીસનો જવાબ તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૭નાં રોજ રજૂ કર્યો હતો. જેમાં આક્ષેપો પૂરવાર થયા નથી તેવું જણાવેલ રૂ. ૫૦૦ની રકમ લીધી હોવાનાં અક્ષેપો પૂરવાર થયા નથી આ પણ જણાવેલ પરંતુ આ નીવેદન ધ્યાનમાં લીધા સિવાય કામદારને કંપનીનાં અધિકારીઓએ

કંપનીનાં ગ્રાહકોનાં મેળાપીપણામાં સ્વાર્થવૃત્તિથી પ્રેરાઈને કામદાર વિરૂદ્ધ હેરાન કરવા ખોટી રજૂઆતો કરી છે. કામદારને તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૭નાં રોજ થી કંપનીનાં કામનાં કલાકો બંધ થયા પછી નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય કામદારને ગેરકાયદેસર છૂટા કરેલ છે. તેવું જાહેર કરવા દાદ માગેલ છે.

(૫) આ કામનાં અરજદાર કંપની તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી જી. એમ. વકીલે મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા કામદાર તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી વસંત દલાલે મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

(૬) આ કામનાં અરજદાર કંપનીની અપીલ અરજીની હકીકતો તેમ જ આ કામનાં પક્ષકારોની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં મારા નીર્ણય માટે મીલ નીચે મુજબનાં મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) બીજી મજૂર અદાલત સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીએ. ટી. અરજી નં-૬૨/૮૮ માં તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬નાં રોજ સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસનાં પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર-ગેરવ્યાજબી-ક્ષતિયુક્ત ભૂલ ભરેલો અને ફેરવવાપાત્ર છે.

(૨) શું હુકમ થવો જોઈએ.

(૩) ઉપરોક્ત મુદ્દા અંગેનાં મારા તારણો નીચે મુજબ છે.

(૧) મુદ્દા નં-૧

બીજી મજૂર અદાલત સુરતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રી સામાવાળા કામદાર નંદકીશોર કે ખાટીવાલાને તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૭નો ડીસ્ચાર્જ હુકમ રદ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી તથા આનુષંગિક લાભો સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમની બહાલી આપવામાં આવે છે. પરંતુ તેમનો સામાવાળા કામદાર પડેલા દિવસોનાં પગારમાં ૧૦૦ % પગાર આપવાનાં હુકમને રદ કરી તેમાં ફેરફાર કરી એવો હુકમ કરવામાં આવે છે કે અરજદાર કંપનીએ સામાવાળા કામદારને પડેલાં દિવસોનો પગારનાં ૭૫ % પગારની રકમ આપવી એટલે કે પડેલા દિવસનાં પગાર પૂરતો ન્યાયાધીશશ્રીનો ચૂકાદો ફેરવવાપાત્ર ઠરે છે.

(૨) મુદ્દાનં-૨ નીચે આખરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

કારણો :-

મુદ્દા નં-૧

આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ સુરતના બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં-૬૨/૮૮ માં તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬નાં રોજ આકામનાં સામાવાળા કામદારને તેઓની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પડેલા દિવસનાં પગાર તથા અનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ આ હુકમથી નારાજ થઈ આ અપીલ અરજી કરેલ છે. મૂળ ટી. અરજી ખાતાકીય તપાસ કાયદેસર અને બરાબરની છે કે કેમ ? તે અંગેનો પ્રાથમિક મુદ્દો કાઢી તે અંગેનાં પૂરતા પૂરાવા લઈ આંક-૧૨ થી તપાસ કાયદેસર ન્યાયી યોગ્ય અને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ છે. તે પ્રમાણે ચૂકાદો નીચલી મજૂર અદાલતે આપેલો. ત્યારબાદ બંને પક્ષકારોનાં ગુણદોષ ઉપર પૂરાવા લઈ પડેલાં પૂરાવાની ચકાસણી કરી આ કામનાં સામાવાળા કામદારને સળંગ નોકરીથી પડેલાં દિવસનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ નીચલી મજૂર અદાલતે કરેલ છે. મૂળ ટી. અરજીમાં ખાતાકીય તપાસ કાયદેસર યોગ્ય અને ન્યાયી હોવાથી ખાતાકીય તપાસની અંદર જે પૂરાવાઓ પડેલા છે. તેનાં આધારે તપાસ અધિકારી જે તારણો આપેલ છે. એટલે કે આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સામેનાં જે આક્ષેપો કરવામાં આવેલાં તે પૂરવાર થયેલ છે. તેવા નીર્ણય ઉપર તપાસ અધિકારી આવેલ. તે નીર્ણય ખાતાકીય તપાસમાં જે પૂરાવાઓ પડેલાં છે તે જોતાં તે ખોટો છે. તેનાં નીર્ણય ઉપર નીચલી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશ આવેલ છે. આથી નીચલી મજૂર અદાલતો આ નીર્ણય યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અંગે જોવું જોઈએ.

(૮) આ કામનાં સામાવાળા કામદારને ચાર્જશીટ આપવામાં આવેલ છે. તેમાં એવા આક્ષેપો કરેલ છે કે સામાવાળા કામદાર બીબ અધિકૃત રીતે થીફ્ટીંગ મીટર નં-૫-એ.યુ.આર.-૧૦૦૦૬૫૧૦...જેનો સર્વિસ નં-૫૯૯૮૩, બંગલા નં-૧/બી. અલ્કાપૂરી હાઉસીંગ સોસાયટી, સુમલ, ડેરી રોડ, સુરતનાં ઠેકાણે લગાવેલ હતું તે કંપનીનાં કોઈ પણ ઓફીસરની પરવાનગી વિના અને જાણ બહાર તા. ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭નાં રોજ સાંજનાં ૭થી ૮નાં ગાળામાં આ મીટર શ્રી મનજીભાઈ લાલજીભાઈ પટેલની જગ્યાએ સર્વિસ નં-૧૦/૧૧/પ્લોટ નં-૧, સૌરાષ્ટ્ર કોલોની, ત્રિકમનગર નં-૨, સુરત લગાડેલ અને આ મીટર લગાડવા મનજીભાઈ લાલજીભાઈ પાસેથી રૂ. ૫૦૦/-ગેરકાયદેસર કઢાવવા હતા. અને કંપનીની જગ્યાનાં વેપાર કરતાં જણાય છે. આમ આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સામે કોઈપણ ઓફીસરની પરવાનગી વિના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭નાં રોજ સાંજનાં ૭થી ૮નાં સમયમાં સર્વિસ નં-૫૯૯૮૩નું થીફ્ટીંગ મીટર અલ્કાપૂરી હાઉસીંગ સોસાયટીમાંથી કાઢી સૌરાષ્ટ્ર કોલોનીનાં શ્રી મનજીભાઈ લાલજીભાઈ જગ્યા પર લગાડેલ જેવું તહોમત મુકેલ છે. સામાવાળા કામદાર સામેનાં આ આક્ષેપો ખાતાકીય તપાસમાં જે પૂરાવાઓ પડેલા છે તેનાં આધારે સાબિત થાય છે કે કેમ ? તે અંગે જોવું જોઈએ.

(૯) સામાવાળા કામદાર સામે થી ફેઈસ મીટર સર્વિસ નં-૫૯૯૮૩... જે જશવંતભાઈના મકાનમાં અલ્કાપૂરી સોસાયટી, સુમલ ડેરી ખાતે લગાવેલ હતું ત્યાંથી દુર કરી મનજીભાઈ લાલજીભાઈનાં ઘરે સૌરાષ્ટ્ર સોસાયટીમાં લગાવ્યુંનો આક્ષેપ છે. આ બાબતે શ્રી જશવંતભાઈનું નીવેદન અરજદાર કંપની તરફથી લેવામાં આવેલ. આ નીવેદનમાં તેઓએ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપનીનાં બે માણસો સાથેકલ ઉપર આવેલા. અને થીફેઈઝ મીટર બોક્સમાંથી કાઢી ગયેલા તેવું લખાવેલ છે. અને આ હકીકત તેઓને રમેશભાઈની પત્ની મારફતે જાણવા મળેલ તેવું લખાવેલ છે. આમ જશવંતભાઈ નંદકીશોર ખાટીવાલા મીટર કાઢી ગયેલ છે. તેવું જણાવતા નથી પરંતુ ઈલેક્ટ્રીકસીટી કંપનીનો કોઈ માણસ કાઢી ગયેલ છે. તેવું નીવેદનમાં જણાવેલ છે. ખાતાકીય તપાસની અંદર જશવંતભાઈને તપાસવામાં આવેલ નથી. જશવંતભાઈએ ખાતાકીય તપાસમાં મુખ્ય અને જરૂરી સાક્ષી હોવા છતાં અરજદાર કંપનીએ તપાસેલ નથી. આમ અરજદાર કંપનીનો આક્ષેપ છે કે સામાવાળા કામદારે જશવંતભાઈને ત્યાંથી થીફેઈઝ મીટર કાઢેલ છે. પરંતુ ખાતાકીય તપાસમાં સાક્ષી તરીકે તેઓને તપાસેલ નથી. જેથી સામાવાળા કામદારે શ્રી જશવંતભાઈને ત્યાંથી મીટર દૂર કરેલ છે. તેવું ખાતાકીય તપાસમાં કોઈ પૂરાવા ન હોવા છતાં તપાસ અધિકારી તે નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. તે યોગ્ય નથી.

(૧૦) અરજદાર કંપનીનો એવો આક્ષેપ છે કે સામાવાળા કામદારે મનજીભાઈ લાલજીભાઈ કે જેઓ સૌરાષ્ટ્ર કોલોનીમાં રહે છે. તેઓનાં ઘરે થીફેઈઝ મીટર સર્વિસ નં-૫૯૯૮૩... લગાવેલ છે. અરજદાર કંપની તરફથી મનજીભાઈ લાલજીભાઈનું નીવેદન લેવામાં આવેલ છે. અને ત્યારબાદ ખાતાકીય તપાસમાં પણ શ્રી મનજીભાઈ લાલજીભાઈને તપાસવામાં આવેલ છે. તેમાં તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭નાં રોજ શ્રી ખાટીવાલા મીટર મૂકી ગયા હતા. અને આ મીટર લગાવેલ ત્યારે તેઓ હાજર ન હતા તેવું જણાવેલ છે. આમ મનજીભાઈ લાલજીભાઈ કે જેઓનાં ઘરે ખાટીવાલા થીફેઈઝ મીટર લગાવેલ છે. તેવા આક્ષેપ છે. પરંતુ મનજીભાઈએ ખાતાકીય તપાસમાં જણાવેલ છે કે ખાટીવાલાએ મીટર લગાવેલ ત્યારે તેઓ હાજર ન હતા. અને મીટર તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭નાં રોજ લગાવેલ હતું. તેવું જણાવે છે. આ કામમાં અરજદાર તરફથી સાક્ષી તરીકે શ્રી મુળજીભાઈ જેરામભાઈ પટેલ કે જેઓ મનજીભાઈનાં ઘર નજીક રસનું કોવું છે તેઓને તપાસેલ છે. તેમ જ શ્રી જયસુખભાઈ રવજીભાઈ અને અન્ય કિશોરભાઈને તપાસેલ છે. આ શાક્ષીઓએ નીવેદનમાં તેમ જ ખાતાકીય તપાસમાં ખાટીવાલાએ તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭નાં રોજ મનજીભાઈનાં ઘરે મીટર લગાવેલ તેવું જણાવે છે. આમ મનજીભાઈનાં ઘરે થીફેઈઝ મીટર લગાવવા અંગે જે સાક્ષીઓ તપાસેલ છે. તેમાં કયાં તે મીટર લગાવ્યું તે અંગે વિરોધાભાસી નિવેદનો છે. અરજદાર કંપનીએ આર. એ. પટેલ શાક્ષી નં-૨ તપાસેલ છે. તેઓ ખાતાકીય તપાસમાં જણાવે છે કે ૨૦ ટિ. થી મીટર લાગેલ છે. આ સાથે સાથે એવું પણ જણાવેલ છે કે તારીખ ૫મી મે, ૧૯૮૭નાં રોજ શ્રી ખાટીવાલા અને માર્ગિ ઈલેક્ટ્રીકનાં માણસોએ લગાડેલ. તેમ

શ્રી મનજીભાઈએ જણાવેલ. શ્રી કે. જે. શુક્લ કે જેઓને અરજદાર કંપનીને શાક્ષી તરફે તપાસેલ છે. તેઓનું નીવેદન આ નીવેદન તારીખ પમી મે, ૧૯૮૭ના રોજ લીધેલ છે. તેઓએ પણ નીવેદન અને ખાતાકીય તપાસમાં ૨૦ દિ. પહેલાં મીટર લગાવેલ છે. તેવું મનજીભાઈએ જણાવેલ તેમ જણાવેલ છે આમ, તારીખ પમી મે, ૧૯૮૭ થી ૨૦ દિ.નો સમય ગણીએ તો તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ની તારીખ થાય આમ, આ બધા સાક્ષીઓની જુબાની જોતાં તેમ જ મુખ્ય ફરિયાદી મનજીભાઈની જુબાની જોતાં થીફેઈઝ મીટર કઈ તારીખે લગાવવામાં આવેલ તે અંગે કોઈ ચોક્કસ તારીખ પૂરાવા ઉપરથી નક્કી થઈ શકતી નથી. તેમ છતાં તપાસ અધિકારી સામાવાળા કામદારે તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ના રોજ સાંજના ૭ થી ૮ના ગાળામાં સામાવાળા કામદારે થીફેઈઝ મીટર મનજીભાઈનો ઘેર લગાવેલ છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. તે યોગ્ય નથી.

(૧૧) સામાવાળા કામદારે થીફેઈઝ મીટર શ્રી મનજીભાઈનાં ઘરે લગાવેલ છે. તેવા નીર્ણય ઉપર ખાતાકીય તપાસ અધિકારી તપાસમાં પડેલાં પૂરાવા ઉપરથી આવેલ છે. મુખ્ય ફરિયાદી કે જેઓનાં ઘેર થીફેઈઝ મીટર લગાવવામાં આવેલ ત્યારે તેઓ હાજર ન હતા. બીજી શાક્ષીઓ જયસુખભાઈ કે તેઓનાં કહેવા મુજબ મનજીભાઈનાં ઘર નજીક દોડ કે બે મહિનાથી રસનું કોલું ચલાવે છે. તેઓ ખાતાકીય તપાસમાં શ્રી ખાટીવાલા તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ નાં રોજ બપોરે મીટર મૂકી ગયેલાં અને સાંજનાં લઈ જઈ મનજીભાઈનાં ઘરે લગાવેલ. આ સિવાય સાક્ષીશ્રી મુળજીભાઈ જેરામભાઈ અને કિશોરભાઈ ખાતાકીય તપાસમાં તપાસેલ છે. તેઓ જણાવે છે કે સાંજે અમે જયસુખનાં કોલા ઉપર રસ પીવા ગયેલાં ત્યારે ખાટીવાલા આવેલા. આ શાક્ષીઓ પૈકી કિશોરભાઈ સાવલિયાએ ખાતાકીય તપાસમાં એવું જણાવેલ છે કે શ્રી અનીલભાઈ ઇલેક્ટ્રીક કંપનીનું ફીટીંગનું કામ કરે છે. તેઓએ અમને આ બાબતનું નીવેદન આપવા અને ખાતાકીય તપાસમાં આપવા જણાવેલ હતું. આ સાથે સાથે શ્રી અનીલભાઈ રમણભાઈ રાજાને પણ અરજદાર કંપની તરફથી શાક્ષી નં-૮ તરીકે તપાસવામાં આવેલ છે. તેઓએ ખાતાકીય તપાસમાં તેમનાં નીવેદનમાં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે માર્ચ, ૧૯૮૭માં ગામમાં ગયેલાં તારીખ ૯મી મે, ૧૯૮૭નાં રોજ પાછા આવી ગયેલાં આ સાથે સાથે ઉલટતપાસમાં “ પ્રથમ મીટર કોણ લાવેલા તે ખબર નથી બીજું મીટર આવ્યું ત્યારે હાજર ન હતા. ” તેવું જણાવે છે. આમ અનીલભાઈ રમણભાઈ કે જેઓ માર્ચ, ૧૯૮૭થી તા. ૯મી મે, ૧૯૮૭ દરમિયાન હાજર ન હોવા છતાં અને. ત્યારબાદ ઉપરનાં શાક્ષી શ્રી જયસુખભાઈ મૂળજીભાઈ અને કિશોરભાઈ ને સામાવાળા કામદારશ્રી ખાટીવાલા વિરુદ્ધ નીવેદન અપાવવા અરજદાર કંપનીમાં લઈ ગયેલા. અને ખાતાકીય તપાસમાં પણ નીવેદનો આપવા હાજર રાખેલ છે. તે જોતાં તેમ જ જયસુખ કે જેઓ દોડે મહિનાથી રસનું કોલું ચલાવે છે. અને બીજા સાક્ષી કિશોરભાઈ કે જે જયસુખભાઈના કોલા ઉપર રસ પીવા આવેલા અને તેઓનાં નીવેદનને ધ્યાનમાં રાખી ખાતાકીય તપાસમાં શ્રી ખાટીવાલા મનજીભાઈને ત્યાં મીટર લગાવેલ છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. તે યોગ્ય

નથી. કારણકે એક તો રસનાં કોલાવાળા અને અન્ય સાક્ષીઓ અનીલભાઈ રમણભાઈનાં કહેવાથી નીવેદનો અપેલ છે. સાથે સાથે શ્રી મૂળજીભાઈ ઘણાં ટૂંકા સમયથી જ રસનું કોલુ ચલાવે છે. અને બીજા બે શાક્ષી ત્યાં રસ પીવા આવે છે તે સાક્ષીઓનાં કહેવાનાં આધારે શ્રી ખાટીવાલા મીટર લગાવેલ છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આવવું યોગ્ય નથી કારણકે આ પૂરાવાઓની કાયદેસરતા ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. અને આમ જ્યારે મનજીભાઈ કે જેઓનાં ઘરે થીફ્ટર્સ મીટર લાગાવેલ છે. તેઓ મીટર લગાવવા સમયે હાજર ન હતા અને ઉપર જોયા મુજબ સાક્ષીઓના નીવેદન ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી તે જોતાં સામાવાળા કામદાર ખાટીવાલા શ્રી મનજીભાઈને ત્યાં થી ફેઈઝ મીટર લગાવેલ છે તે નીર્ણય ઉપર ખાતાકીય તપાસ અધિકારી પડેલ પૂરાવાને આધારે આપેલ છે. તે યોગ્ય નથી. એવા નીર્ણય ઉપર આવવા અંગે ખાતાકીય તપાસમાં કોઈ યોગ્ય અને કાયદેસરનાં પૂરાવાઓ પડેલ નથી. તે જોતાં ખાતાકીય તપાસમાં પડેલા પૂરાવાઓનાં આધારે ખાતાકીય અધિકારી શ્રી ખાટીવાલા થી ફેઈઝ મીટર લગાવેલ તે નીર્ણય ઉપર અયોગ્ય રીતે આવેલ છે.

(૧૨) સામાવાળા કામદાર સામે મનજીભાઈ લાલજીભાઈ પાસેથી રૂ. ૫૦૦/- ગેરકાયદેસર રીતે કઢાવ્યા હતા અને તેઓ કંપનીની જગ્યામાં વેપાર કરતા જણાયા હતા. તેવા આક્ષેપો પણ છે. ખાતાકીય તપાસમાં મનજીભાઈ લાલજીભાઈ એ આપેલ નીવેદનમાં જોઈએ તો તેમાં સ્પષ્ટ રીતે જણાવેલ છે કે સામાવાળા કામદાર આશરે ચોથી માર્ચ અગાઉ તેમને ત્યાં આવેલ અને તેઓને રૂ. ૫૦૦/- આપેલ. સામાવાળા કામદારે તેઓ પાસેથી ૧૧ ફોર્મમાં સહી કરાવેલ તેમજ તેઓ સામાવાળા કામદારને સારી રીતે ઓળખતાં હોવાનું જણાવેલ છે આ નીવેદનોનાં આધારે જોઈએ તો મનજીભાઈ સામાવાળાને ઘણાં સમયથી જાણતા હોય ફોર્મમાં સહી કરી તેના બદલામાં રૂ. ૫૦૦/- આપ્યા હતા. તેવું જણાવે છે. પરંતુ સામાવાળા કામદારે લાંચની રકમ માગી હતી તેવી હકીકતો નીવેદનથી સાબિત થતી નથી. વળી ખાતાકીય તપાસમાં રજૂ થયેલ સાક્ષીઓના નિવેદનને આધારે સામાવાળા કામદાર અરજદાર કંપનીમાં વેપાર કરતા હતા તેવું સાબિત થતું નથી. આમ ઉપરોક્ત હકીકત જોતા સામાવાળા કામદારે મનજીભાઈ પાસેથી રૂ. ૫૦૦/- કઢાવ્યા હોવાનું તથા અરજદાર કંપનીમાં વેપાર કરતાં હોવાની હકીકત હોય ખાતાકીય તપાસમાં પડેલ પુરાવા આધારે સાબિત થતું ન હોવાથી છતાં તપાસ અધિકારીએ તપાસનાં રીપોર્ટમાં સામાવાળા કામદારને દોષિત ઠરાવેલ છે તે યોગ્ય નથી.

(૧૩) આમ ઉપરોક્ત હકીકતો જોયા મુજબ સામાવાળા કામદારે જશવંતભાઈને ઘેરથી મીટર કાઢી મનજીભાઈને ત્યાં થી ફેઈઝ મીટર લગાવેલ તે સાબિત થતું નથી. તેમજ ફરિયાદી મનજીભાઈએ મીટર લગાવ્યું ત્યારે હાજર ન હતા. તેમજ અન્ય સાક્ષીઓની જુવાની ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. આ સાથે જેઓનાં ઘરથી એટલે કે જશવંતભાઈને ત્યાંથી થીફ્ટર્સ મીટર દુર કરેલ છે. તે પણ સામાવાળા કામદાર ખાટીવાલાએ દુર કરેલ છે. તેવું જણાવતાં નથી. તેમજ રૂ. ૫૦૦/-ની લાંચ લીધેલ છે તેવું

પુરવાર થતું નથી. એ સંજોગોમાં સામાવાળા કામદાર દોષિત ઠરાવવાનું તપાસ અધિકારીનું પગલુ યોગ્ય નથી અને વ્યાજબી નથી અને ટકી શકે તેમ નથી. તપાસ અધિકારીએ પોતાનું મંતવ્ય ખાતાકીય તપાસમાં પડેલ પુરાવા વિરુદ્ધ જઈને કોઈપણ માનવા લાયક સાક્ષીઓની ગેરહાજરીમાં ફક્ત શંકાઓને આધારે આપેલ છે. અને તે સંજોગોમાં તપાસ અધિકારીનાં તારણો યોગ્ય નથી અને ગેર વ્યાજબી અને પરવશ છે.

(૧૪) આ કામનાં અરજદાર કંપનીનાં વિદ્વાન વકીલશ્રીએ તેઓની દલીલોનાં સમર્થનમાં નીચે મુજબનાં ચૂકાદાઓ રજૂ કરેલ છે :-

(૧) ૧૯૭૮ લેબ. આઈ.સી. પાનનં.-૧૧૭૮ અન્વયે નામદાર હાઇકોર્ટ કર્ણાટકનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં ખાતાકીય તપાસને કાયદેસર ઠરાવી હોય અથવા ગેરકાયદેસર ઠરાવાય હોય તેવા તે અંગેનો તફાવત દર્શાવવામાં આવેલ છે. તેમાં જણાવેલ છે કે જો ખાતાકીય તપાસ કાયદેસરની હોય તો તેવા સંજોગોમાં વહીવટ તે ફાઈર્ડીંગસ સ્વીકારવા કહી શકે પરંતુ ટ્રીબ્યુનલ વહીવટ જે નિર્ણય ઉપર આવેલ છે. તેનાથી ડીફર થતી હોય તો વહીવટનાં નિર્ણયો શાથી ડીફર થાય છે તે અંગેના કોગનેટ કારણો આપવા જોઈએ. મારી સમક્ષનાં આ કેસમાં ખાતાકીય તપાસ કાયદેસર ઠરાવવામાં આવેલ છે. પરંતુ ખાતાકીય તપાસમાં જે પૂરાવાઓ પડેલ છે તેનાં આધારે તપાસ અધિકારી જે તારણો ઉપર આવેલ છે તે અયોગ્ય, ગેરકાયદેસર અને પરવશ છે તે અંગેનાં કારણો જણાવેલ છે. અને આમ નામદાર કર્ણાટક હાઇકોર્ટ આ ચૂકાદો જોતા ખાતાકીય તપાસ અધિકારીનાં તારણોથી ડીફર થતાં હોય તે અંગેના યોગ્ય કારણો આપેલ છે.

(૨) ૧૯૭૨ એ.આઈ. આર. પાન. નં.-૨૧૮૨ અન્વેનો નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટ આપેલ ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં જણાવેલ છે કે લેબર કોર્ટે ખાતાકીય તપાસના તારણો પરવશ છે તેવું વર્ણવી શકે નહિ સિવાય કે આ તારણો કોઈ પૂરાવાનાં આધાર વિનાના હોય અગર પૂરાવાની વિરુદ્ધ હોય મારી સમક્ષનાં કેસમાં ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ ખાતાકીય તપાસ અધિકારી જે તારણો ઉપર આવેલ છે તે પૂરાવા આધાર વિનાનાં છે જેથી પરવશ છે તેવું નક્કી કરેલ છે.

(૩) ૧૯૯૨ (૧) જી.એલ.એચ. પાન નં.-૪૨૩ અન્વેનો નામદાર નામદાર હાઇકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ છે. આ ચૂકાદામાં એવું જણાવેલ છે કે એવું નક્કી થયેલ છે કે ફાઈર્ડીંગસ ત્યારે જ પરવશ છે કે રેકૉર્ડ ઉપરની અમુક હકીકત હોવા છતાં તેનાથી અજાણ હોય અથવા કોઈ ડાહ્યો માણસ જે નિર્ણય ઉપર ન આવે તેવો નિર્ણય લીધો હોય મારી સમક્ષ કેસમાં ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ ખાતાકીય તપાસમાં જે પૂરાવાઓ પડેલ છે તે જોતાં સામાવાળા કામદાર સામેનાં આક્ષેપો પૂરવાર થતાં નથી તેમ છતાં ખાતાકીય તપાસ અધિકારી આક્ષેપો પૂરવાર

થયેલ છે તેવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે. જે અરેખર ચોગ્ય માણસ તે તારણ ઉપર ન આવે.

(૧૪) આ કામનાં અરજદાર કંપનીના વકીલશ્રી તરફથી આ સિવાય અન્ય ચૂકાદાઓ રજૂ કરવામાં આવેલ છે, પરંતુ તે ચૂકાદાની હકીકતો મારી સમક્ષનાં ચૂકાદાઓ સામે બંધબેસતા ન હોય અને તે અંગે ચર્ચા કરેલ નથી.

(૧૫) આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ ખાતાકીય તપાસ અધિકારી ખાતાકીય તપાસમાં પડેલા પૂરાવાને આધારે જે તારણો આપેલ છે તે અચોગ્ય ગેરવ્યાજબી અને પરવશ છે અને આથી સામાવાળા કામદાર સામેનાં જે આક્ષેપો કરવામાં આવેલા છે તે સાબિત થતાં નથી. અને તેમ છતાં સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ છે જેથી સામાવાળા કામદાર નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર રીતે છૂટા કરવામાં આવેલ છે તેવું સ્પષ્ટપણે પૂરવાર થાય છે અને આથી સામાવાળા કામદારને નોકરીમાં તેઓની જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર થાય છે. આ સાથે પર-એ ઉદ્ભવે છે કે, સામાવાળા કામદાર પડેલા દિવસનાં પૂરેપૂરા પગાર અપાવવો કે કેમ? નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદારનો પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરેલ છે. પરંતુ નીચલી મજૂર અદાલતનાં સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસોનો પૂરેપૂરો પગાર અપાવવાનાં નિર્ણય સાથે હું અસંમત છું. આ સિવાયનાં ચૂકાદા સાથે ક્ષતિયુક્ત ન હોય તેમજ ભૂલ ભરેલો ન હોય તેટલાં પૂરતો નીચલી મજૂર અદાલતનો ચૂકાદો ચોગ્ય છે. સામાવાળા કામદાર નોકરીમાંથી છૂટા કર્યાબાદ અન્ય કોઈ જગ્યાએ કામ કરેલ છે તેવું અરજદાર કંપની પુરવાર કરેલ નથી તે હકીકત છે તેમ છતાં મારી દૃષ્ટિએ આટલો લાંબો સમય સામાવાળા કામદાર બેકાર રહે તે માની લઈ શકાય નહીં અને તે જોતાં સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસનો પૂરેપૂરો પગાર અપાવવો જોઈએ નહીં. પરંતુ પડેલા પાછલા દિવસોના પગારનાં ૭૫ % રકમ અપાવવી જોઈએ તેવું મારે માનવું છે અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમમાં આટલો ફેરફાર કરવા પાત્ર છે. તેથી મુદ્દા નં. ૧નો જવાબ હું તે પ્રમાણે આપુ છું.

હુકમ

અપીલ આઈ.સી.નંબર-૪/૯૬ નામંજુર કરવામાં આવે છે. બીજી મજૂર અદાલત સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીનો સામાવાળા કામદારશ્રી નંદકિશોર કે. ખાટીવાલાને તા. ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૭નો ડીસ્ચાર્જ હુકમ રદ કરી તેઓને મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી આનુસંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનાં હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે. પરંતુ તેઓને પડેલા દિવસોનાં ૧૦૦/-પગાર આપવાનો જે હુકમ કરેલ છે. તે રદ કરી તેમાં ફેરફાર કરી પાછલા પડેલા દિવસોનો ૭૫ % પગાર ચૂકવી આપવો તેવો હુકમ

કરવામાં આવે છે. સામાવાળા કામદારને ખર્ચના રૂ. ૧૦૦૦/- ચૂકવી આપવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

સુરત. તા. દહી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, ૨૮મી જુન, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૫૭૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મેસર્સ ગાયકવાડ મિલ્સ, લી. બીલીમોરા અને બાબુભાઈ ફકીરભાઈ વલસાડની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૩૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૧૧/૮૬ (જુનો)
અપીલ (આસી.સી.) નં.-૧૬/૮૭ (નવો)

મેસર્સ ગાયકવાડ મિલ્સ લી.,
બીલીમોરા.

એપેલન્ટ;

વિરૂદ્ધ

બાબુભાઈ ફકીરભાઈ,
તિવારી ફળિયા, માસા પાસે,
તા.ગણદેવી, જી. વલસાડ.

રીસ્પોન્ડન્ટ.

વિષય:-મજૂર અદાલત નવસારીએ તા. ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬ નાં રોજ કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૪ હેઠળ અપીલ.

ચુકાદો

આ કામનાં એપેલન્ટ ટી.અરજી નં.-૫૬૪/૮૩માં નવસારી મજૂર અદાલતે તા. ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬નાં રોજ કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ આ અપીલ અરજી કરેલ છે.

અપીલ અરજી એપેલન્ટ સર્વ પ્રથમ વકીલશ્રી પી.ટી. એસ. નાયડુ દ્વારા અમદાવાદ મૂકામે દાખલ કરાવેલ. ત્યારબાદ ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત ખાતે કાર્યરત થતાં આ કેસ સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક અદાલતને તબદીલ કરવામાં આવેલ. જ્યાં એપેલન્ટ તરફે વકીલશ્રી કનુભાઈ રાણા હાજર થયેલા. ત્યારબાદ આ કેસમાં ન્યાયનાં હિતમાં જ ઘણી મુદ્તો પડેલ છે. તેમ છતાં અરજદાર કંપનીએ કે તેઓશ્રીનાં વકીલ હાજર રહેલા નથી. આમ, આ કેસની અંદર ન્યાયના હિતમાં ઘણી જ મુદ્તો આપેલ છે. તેમ છતાં એપેલન્ટે અદાલત સમક્ષ હાજર રહેલા અને આ કેસ ચલાવવામાં કોઈ રસ લીધેલ નથી. તે સંજોગોમાં એપેલન્ટ કંપનીને આ કેસ ચલાવવામાં કોઈ રસ હોય તેવું જણાતું નથી. તે સંજોગોમાં એપેલન્ટ કંપનીની ગેરહાજર રહેવા કારણે આ અપીલ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું માનવું છે. અને તેથી આ અપીલ રદ કરૂં છું. અને તે રીતે આ કેસનો નીકાલ કરૂં છું. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત. તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, ૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૫૭૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનીયન, શ્રમીક સેવા સદન, રેલ્વે ઓવરસીય , નડીયાદ અને ન્યુ શોરોક મિલ, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૨૦માં દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદાલત નડીયાદ સમક્ષ
શ્રીપી.આર. દેસાઈ, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ. સી. એન.) નવો નં. ૨૭/૯૮
રેફરન્સ (આઈ. સી.) જુનો નં. ૬/૯૪

ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
મજૂર મહાંજન સંઘ, શ્રમિક સેવા સદન,
ટેલ્વે ઓવરબ્રીજ નજીક,
સરદાર નગર રોડ નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

બીજા પક્ષકાર.

મેનેજરશ્રી,
ન્યુ શોરોક મીલ્સ ડીવીઝન ચોક,
મફતલાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી અમર બારોટ એડવોકેટ
બીજા પક્ષકાર તરફે બી. કે. ઓઝા એડવોકેટ

બાબત :- ફીનીસીંગ ખાતામાં જોબર કારીગર હોવાથી કામગીરી ઓછી હોઈ જગા ઓછી કરવા બાબત.

ચુકાદો

(૧) ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર નડીયાદના સ્થાનિક કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે. બીજા પક્ષકારની મીલમાં કામ કરતાં કારીગર યુનિયનના સભ્ય છે.

(૨) તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ યોજાયેલ લોક આદાલતમાં પક્ષકારો હાજર રહ્યા હતા પ્રથમ પક્ષકારે કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગેલ છે આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

(૩) પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૬ થી કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે જેથી પ્રથમ પક્ષકારને કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. એન. પટેલ
સેક્રેટરી વતી,
નડીયાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

પી. આર. દેસાઈ
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
નડીયાદ.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, AUGUST 31, 2000/BHADRA 9, 1922 [No. 35

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૦-૧૭૪-આઈડીએ-૨૦૦૦-૩૮૧૪-મ(૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, તકરાર અશ્વિન વનસ્પતિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સમલાયા, તાલુકો-સાવલી, જિ. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) હેઠળ મલેણ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી કામદારો દ્વારા આથી તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૦ના રોજથી પાડવામાં આવેલ હડતાલ આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ હડતાલ ચાલુ રાખવા પર પ્રતિબંધ મુકે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મોહન ચાવડા,

ઉપ-સચિવ

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૫૨-એજેએસ-૨૦૦૦-એફઆર-૧૬-મ (૨).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી. અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે માધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કન્સી. કેસ નં. ૧૦૩/૯૮ કે જેમાં માંગણીઓ મુકેલ છે તે બંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૬-૯૭ના હિસાબી વર્ષ માટે કામદારોના પગાર/બેઝીક વત્તા મોંઘવારી ભથ્થા) ની કુલ રકમના ૨૦ % લેખે બોનસની ચુકવણી દિન ૩૦માં કરવી કે કેમ ? જેમાંથી સંસ્થાએ બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ, ૧૯૬૫ અન્વયે ૮.૩૩ % ના બોનસની ચુકવણી કરેલ હોય મજરે કપાત કરવી. ઉક્ત બોનસ દિન-૩૦માં ચુકવવામાં નિષ્ફળતા જાય તો દિન-૩૦ પછી જ્યારે ચુકવણી કરે ત્યાં સુધી ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવણી કરવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૩-૧૦૨૦૦૦-૧૫૭૫-મ (૨).-ઔદ્યોગિક અદાલત; વડોદરા ખાતેના આઈ. ટી. નં. ૧૮૩/૯૪ના કામે પક્ષકારો તરીકે (૧) રક્ષક સર્વિસીસ પ્રા. લી., (૨) અનુજ સર્વિસીસ પ્રા. લી., (૩) વિભૂતી સર્વિસીસ પ્રા. લી., (૪) અભિનવ સર્વિસીસ પ્રા. લી., ને સામેલ કરવા અંગે રાષ્ટ્રીય યુનીયન વડોદરાની રજુઆત પરત્વે વિચારણા કરતા સરકારને એવી ખાતરી થઈ છે કે ઉક્ત સંસ્થાઓને પક્ષકારો તરીકે સામેલ કરવા ન્યાયના હિતમાં જરૂરી છે આથી, (૧) રક્ષક સર્વિસીસ પ્રા. લી., (૨) અનુજ સર્વિસીસ પ્રા. લી., (૩) વિભૂતી સર્વિસીસ પ્રા. લી., (૪) અભિનવ સર્વિસીસ પ્રા. લી., ઔદ્યોગિક અદાલત વડોદરા ખાતે ચાલતા આઈ. ટી. કેસ નં. ૧૮૩/૯૪માં પક્ષકાર તરીકે સામેલ કરવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મકાશ પટેલ,
સેક્શન અધિકારી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૧૭/એએકે/આઇડીઆર/૩૮૭૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીર્તી પ્રોડક્ટસ ફાઉન્ડર્સ
એન્ડ એન્જીનીયર્સ અને તેના કામદારશ્રી મુજ્જા શ્રી કિશાન કેવટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુજ્જા શ્રી કિશાન કેવટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૧૯/એચએસ/આઈડીઆર/૩૮૮૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ નાથાલાલ નાગરદાસ
સાર્વજનિક હોસ્પિટલ અને તેના કામદારશ્રી માણેકલાલ અમથારામ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માણેકલાલ અમથારામ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૨૦/એજેઈ/આઈડીઆર/૩૬૧૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી દોલારાણા વારીણા સેવા સહકારી મંડળી અને તેના કામદારશ્રી રોહિતકુમાર ઈશ્વરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહિતકુમાર ઈશ્વરલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૨૧/એવેઆર/આઇડીઆર/૩૯૧૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજીવ ટેક્ષટાઈલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રશીદભાઈ અબ્દુલહકક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાંત્રીજ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સંતાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રશીદભાઈ અબ્દુલહકકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૨૨/એજેએ/આઇડીઆર/૩૮૯૩/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. આઈ. એ. મેગોટેક્સ
લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રજનીકાંત કાંતીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રજનીકાંત કાંતીલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૨૩/એજેએ/આઇડીઆર/૩૮૯૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. આઈ. એ. મેગાટેક્સ લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પંચાલ દિનેશકુમાર શાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ દિનેશકુમાર શાંતિલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૨૪/એજેકે/આઇડીઆર/૩૮૭૫-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ગૌણ સેવા પસંદગી
મંડળ અને તેના કામદારશ્રી મજુર ધ્વજ કાળીદાસ લીંબાચીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મજુરધ્વજ કાળીદાસ લીંબાચીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૨૫/એજબી/આઈડીઆર/૩૨૭૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાપુનગર સમાજ સેવા સંઘ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પરમાર કમલેશકુમાર ઘનશ્યામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કમલેશકુમાર ઘનશ્યામભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૨૬/એચએમ/આઇડીઆર/૩૭૦૫થી૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસ્કોટ ડાયકેમ-૨, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મનુભાઈ મોરારભાઈ -૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ મોરારભાઈ તથા શ્રી રમેશભાઈ પેથાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૨૭/એવેડી/આઈડીઆર/૪૨૭૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધવલ પેકેજીંગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિશ્વામિત્ર વિઠ્ઠલભાઈ શાસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશ્વામિત્ર વિઠ્ઠલભાઈ શાસ્ત્રીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૨૮/એચેએ/આઇડીઆર/૪૪૯૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનીલ ફોજુંગ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી દેવસીંગભાઈ એ. દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવસીંગભાઈ એ. દેસાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૨૯/એજેએન/આઈડીઆર/૩૫૫૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ અંખિકા એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જાડેજા સુરભાઈ ગણદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા સુરભાઈ ગણદુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૩૦/એજેબી/આઇડીઆર/૪૦૧૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ટેક્સટાઇલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કાલુરામ માંગીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાલુરામ માંગીલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**દુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૩૧/એજેએ/આઇડીઆર/૩૩૪૯થી ૫૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ જીલ્લા દુધ ઉત્પાદક સહ. મંડળી લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભીખાભાઈ માતમભાઈ ભરવાડ-૪, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ૧. શ્રી ભીખાભાઈ માતમભાઈ ભરવાડ, ૨. હરેશભાઈ કરમણભાઈ ભરવાડ, ૩. કરગાભાઈ ગોવિંદભાઈ ભરવાડ, ૪. ઝાલા નરેન્દ્રસિંહ મંજૂસિંહ અને ૫. છત્રસિંહ દુમાલસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૩૨/એજેઆર/આઈડીઆર/૩૯૪૪/૯૩ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ બોબીન ફેક્ટરી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રીમતી ધનીબેન બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ધનીબેન બાબુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૩૩/એજેવી/આઇડીઆર/૨૫૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીડીયોકોન ઈન્ટરનેશનલ લી., ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી પાણલખેન સી. ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાણલખેન સી. ઠક્કરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૩૪/એવેપી/આઈડીઆર/૩૯૮૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, અને તેના કામદારશ્રી ઠાકોર રૂમાલજી છગનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રૂમાલજી છગનજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૩૫/એજેપી/આઈડીઆર/૩૯૮૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી
નોર્મલ રેન્જ, અને તેના કામદારશ્રી ઠાકોર રંગાજી જેણાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રંગાજી જેણાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૬૮/એચએમ/આઈડીઆર/૩૬૬૯થી ૭૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીરલ મેલેબલ્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જયરામભાઈ આશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયરામભાઈ આશાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૬૭/એચેએસ/આઈડીઆર/૩૬૯૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તીક ટેક્સટાઈલ એન્જી. પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી આનંદ કાશીનાથ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આનંદ કાશીનાથ પાટીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૬૯/એચએમ/આઈડીઆર/૩૯૨૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેગોટેક્સ ટ્રકસ-૧, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી હરીશ ડાહ્યાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂઝું હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ ડાહ્યાભાઈ વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૭૧/એવેપી/આઈડીઆર/૩૪૨૯થી ૩૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ એન્ટરપ્રાઈઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભવાનસીંહ એફ. ઠાકોર + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી ભવાનસીંહ એફ. ઠાકોર, ૨. કીર્તનભાઈ ભીખાભાઈ શુભ ૩. ભવાનભાઈ શીલાભાઈ ઠાકોર અને ૪. દીપકકુમાર હર્ષદભાઈ પાઠકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૭૨/એવેડી/આઇડીઆર/૩૭૧૧-૧૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધનરાજ ટેક્સટાઇલ્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્ર ધ્યારેસિંહ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર ધ્યારેસિંહ અને શ્રી જદુરામ સુરજપ્રસાદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા
દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૭૩/એજેવી/આઈડીઆર/૩૫૬૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિરલ ટેક્સટાઈલ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ગોવિંદસિંહ હરિભજનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદસિંહ હરિભજનસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૭૪/એચએસ/આઈડીઆર/૩૬૬૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. પી. એફ. ટેક્સટાઈલ મીલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રકાશ મુલાયમસીંગ લોધા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ મુલાયમસીંગ લોધાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૭૫/એચએસ/આઈડીઆર/૩૧૧૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરહિદ સ્ટીલ મીલ પ્રા. લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભીખાજી ઝીણાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાજી ઝીણાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૭૬/એચએસ/આઈડીઆર/૩૭૧૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરહિંદ સ્ટીલ મીલ પ્રા. લી.-
૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભુપતજી ઝીણાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સંબંધિત
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. --- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતજી ઝીણાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૭૭/એજેજે/આઈડીઆર/૩૩૪૩/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જશવંત આચર્ન વર્કસ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ લાલજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૭૮/એજેએન/આઈડીઆર/૩૯૧૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ કાર્ટીંગ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી શ્રીરામ હુબલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીરામ હુબલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૭૯/એવેજી/આઇડીઆર/૪૦૭૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ મકસુરભાઈની પ્લાસ્ટીક ફેક્ટરી, જી. એમ. પ્લાસ્ટીક અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નટવરભાઈ છપ્પનભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ છપ્પનભાઈ પટણીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૮૭/એજેએન/આઈડીઆર/૩૭૭૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નારણભાઈ શેઠની ફેક્ટરી,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પોપટભાઈ વલ્લભભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
ચાચેલ કોર્ટ નં. ૧૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નેર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટભાઈ વલ્લભભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
હિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧મદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૮૮/એચએસ/આઇડીઆર/૩૮૬૫-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરંગી પ્રિન્ટર્સ એન્ડ પેકર્સ
નં.૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી યુસુફખાં સખાવતખાં વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા: ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીયુસુફખાં સખાવતખાંને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૯૦/એચેએસ/આઈડીઆર/૩૮૧૪-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરંગી પ્રિન્ટર્સ એન્ડ પેકર્સ
નં.૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અકબરઅલી રહેમતુલ્લા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ.વી.જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ એમ. વી. જાડેજાની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અકબરઅલી રહેમતુલ્લાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી.જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૯૧/એજેટી/આઇડીઆર/૨૧૪૧-એ/૯૩-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મટી. કે. એમ. એન્જી. વર્ક્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મંગલ રામકરન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગલ રામકરનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૯૨/એચએમ/આઈડીઆર/૩૨૮૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી પેકેજિંગ એન્ડ
ટ્રેડિંગ કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મહેશભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ભીખાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૯૩/એજે/સી/આઇડીઆર/૩૭૧૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોકસી સરકીટ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શનાજી ગોતાજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાજી ગોતાજી પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૯૪/એચ/એચ/આઇડીઆર/૩૦૭૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હવા પ્રિન્ટર્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી મુસ્તકીમ મહંમદમુજ્જાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસ્તકીમ મહંમદમુજ્જાનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૧૨/એજે/આઈડીઆર/૩૮૫૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરગી પ્રિન્ટર્સ એન્ડ વ્તા
એક અને તેના કામદારશ્રી બસીર અહેમદ શેખ મહંમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બસીર અહેમદ શેખ મહંમદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૧૩/એ/આઈડીઆર/૩૭૮૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હર્ષા એન્જીનીયરીંગ લિ.
વતા એક અને તેના કામદાર શ્રી અભેસીંગ ઉદેસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભેસીંગ ઉદેસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૧૪/એ/આઈડીઆર/૩૪૭૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસ્કેટ ડાયકેમ વતા ૩ અને
તેના કામદારશ્રી દિનેશભાઈ ડુંગરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ડુંગરભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૧૫/એજે/આઈડીઆર/૩૭૭૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસ્કેટ કાયદેમ વતા ૩ અને
તેના કામદારશ્રી શનાભાઈ ગણેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ ગણેશભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૧૬/એ/૧/આઈડીઆર/૩૬૭૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસ્કેટ ડાયકેમ વતા ૩ અને તેના કામદારશ્રી મણીલાલ મેઘાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો બ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ મેઘાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૧૭/એ/એ/આઈડીઆર/૩૫૯૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીયાર એન્ડ કું.અને તેના કામદારશ્રી અશોક કિશનરાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક કિશનરાવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૧૮/એ/જે/આઈડીઆર/૩૮૧૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરંગી પ્રિન્ટર્સ એન્ડ પેકર્સ વતી એક અને તેના કામદારશ્રી અખ્લુલરાઝાક ઇસ્માઇલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીઅખ્લુલરાઝાક ઇસ્માઇલભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૧૯/એજે/આઈડીઆર/૩૮૮૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરંગી પ્રિન્ટીંગ એન્ડ પેકર્સ
વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી દયારામ રામલાલ વરચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દયારામ રામલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર ઢારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એચેએસ/આઈડીઆર/૩૫૯૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટ પ્રા.લી., અને તેના કામદારશ્રી કાંન્તીભાઈ આત્મારામ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંન્તીભાઈ આત્મારામ ચાવડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૦૦/એજેજે/આઈડીઆર/૩૩૬૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જલદારા ફાઉન્ડ્રી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સંતોષ ચુશ્તુવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ ચુશ્તુવાદ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત ઠોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૦૧/એજે/બી/આઇડીઆર/૩૬૫૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત સ્ટીલ એન્ડ એચો
ઇન્ડ., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચતરાચામ હેમાજી ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુચિત

શ્રી ચતરાચામ હેમાજી ચૌધરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૦૨/એજેઝેડ/આઈડીઆર/૪૫૪૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઝાલા સીક્યોરીટી સર્વિસ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઇશ્વરભાઈ ભગવાનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો જ્યાં
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇશ્વરભાઈ ભગવાનભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૨૦/એજે/જે/આઈડીઆર/૩૧૬૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનક એન્જીનીયરીંગ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સુમેરા મુખ્તાલાલ કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

‘અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. પની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુમેરા મુખ્તાલાલ કોષ્ટીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૨૧/એ/ડી/આઇડીઆર/૪૬૦૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેલ્ટા કોર્પોરેશન, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી અરૂણભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણભાઈ સોમાભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૨૨/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૭૫૫થી ૬૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટસ ઓફ ઈન્ડિયા લી. અને તેના કામદારશ્રી પેથાભાઈ ધુળાભાઈ-૧૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી પેથાભાઈ ધુળાભાઈ ૨. શીવાભાઈ ધુળાભાઈ, ૩. ખુશાલભાઈ તુલસીભાઈ, ૪. મદાભાઈ આલાભાઈ, ૫. હર્ષદભાઈ પેથાભાઈ, ૬. વજરામભાઈ આલાભાઈ, ૭. પેથાભાઈ સુખાભાઈ, ૮. નાનજીભાઈ સુખાભાઈ, ૯. છગનભાઈ દેવજીભાઈ, ૧૦. મોતીભાઈ ધુળાભાઈ, ૧૧. ભવાનભાઈ મોતીભાઈ અને ૧૨. દાનીએન પેથાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૨૩/એજેધી/આઈડીઆર/૩૭૦૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી કવેસ્ટ એપેરલ મેન્યુ. કંપની લી. અને તેના કામદારશ્રી વિષ્ણુપ્રસાદ ટી. તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુપ્રસાદ ટી. તિવારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૨૪/એજેએમ/આઈડીઆર/૪૨૨૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીયાર એન્ડ કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સંબંધીરહુસેન શક્તિમહંમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંબંધીરહુસેન શક્તિમહંમદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૨૫/એચએમ/આઈડીઆર/૪૩૬૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીયાર એન્ડ કંપની,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અચુબખાન ચાકુબખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અચુબખાન ચાકુબખાનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૨૬/એજેજી/આઇડીઆર/૪૫૯૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. ઈ.સી. એલથમ ઈન્ડીયા
લી.-૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શ્રિજેશકુમાર અંબિકાપ્રસાદ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રિજેશકુમાર અંબિકાપ્રસાદ મિશ્રાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

મદદ

જાડેજા,

મિશનર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૫૨/એજેબી/આઇડીઆર/૩૯૬૪થી ૬૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત બોબીન લી.-૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હબીબખાન મુનીરખાન પઠાણ-૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી હબીબખાન મુનીરખાન પઠાણ, ૨. આરીફખાન દિલાવરખાન, ૩. મુકેશકુમાર છનાભાઈ, ૪. પ્રકાશભાઈ હીરાભાઈ, ૫. પ્રહલાદભાઈ મોહનભાઈ અને ૬. મંગળભાઈ બખાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૫૩/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૭૨૮-૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ-૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિષ્ણુજી વજાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુજી વજાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૫૪/એએએમ/આઈડીઆર/૧૭૧૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટ્સ-૧, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી અરજણજી ભલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરજણજી ભલાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૫૫/એજેએમ/આઇડીઆર/૧૭૨૯/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ-૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જશુભાઈ શંકાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ શંકાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૫૬/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૭૩૦/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ-૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મનુજી કાળાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુજી કાળાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૫૭/એચએમ/આઈડીઆર/૧૭૩૧/૮૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ-૧, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી કનુજી બુધાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----
થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુજી બુધાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૫૮/એચએમ/આઈડીઆર/૧૭૩૨/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈગ્ર પ્રોડક્ટસ-૧, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી છબાજી દેવાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છબાજી દેવાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
ગોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૫૯/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૭૩૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ-૧, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી રમેશ વજાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----
થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ વજાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૬૧/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૭૪૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ-૧, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી લક્ષ્મણજી ચતુરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ---- થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણજી ચતુરજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૬૨/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૦૪૦/૯૨-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ-૧, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી વિક્રમજી વજાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ--- થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમજી વજાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૬૩/એચએમ/આઈડીઆર/૧૭૪૪/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈન પ્રોડક્ટસ-૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સોમાજી ધુળાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ---- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાજી ધુળાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૬૪/એચએમ/આઈડીઆર/૧૭૩૮/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ-૧, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી રાજેશ ઓથાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ---- થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ઓથાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૬૫/એચએમ/આઈડીઆર/૧૭૫૧/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ-૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હર્ષદ ગોપાલદાસ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ---- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદ ગોપાલદાસ ભટ્ટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૬૬/એચએમ/આઈડીઆર/૧૭૪૧/૮૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, - ૧
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શંભુજી નેનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અંવયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----
થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંભુજી નેનાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૬૭/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૭૪૬/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ-૧, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી વિનુજી ઓઘાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુજી ઓઘાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૬૮/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૪૬/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ-૧, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી વજુબેન કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજુબેન કાનજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૬૯/એચએમ/આઇડીઆર/૧૭૫૨/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈન પ્રોડક્ટ્સ નં.-૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બાબુજી કાળાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુજી કાળાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૭૩/એચએમ/આઇડીઆર/૩૬૨૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણિયાર એન્ડ કું,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અજીતકુમાર અમરનાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
ચચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતકુમાર અમરનાથને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૭૪/એજેએમ/આઇડીઆર/૩૬૯૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીયાર એન્ડ કું, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ઈકબાલહુસેન રસુલભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલહુસેન રસુલભાઈ શેખને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૭૬/એ/એ/આઇડીઆર/૩૩૯૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ઇલેક્ટ્રીકસીટી
કું. નં. ૧ અને તેના કામદારશ્રીકાંતીભાઈ કચરાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
ચાચેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ કચરાભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૭૦/એચ/એસ/આઇડીઆર/૩૧૬૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેકશ્રી મહેન્દ્રકુમાર લીલાચંદ પટેલ અને તેના કામદારશ્રી બાબુજી મોહનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુજી મોહનજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૮૦/એચે/આઇડીઆર/૩૮૧૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયેશ એન્જીનીયરીંગ કોર્પો.
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સુરેન્દ્રકુમાર કે. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રકુમાર કે. પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૮૧/એ/એમ/આઈડીઆર/૩૭૦૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એરકોટ ડાયકેમ નં. ૩,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શ્રી કુબેર કે. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુબેર કે. મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૮૨/એચ/એમ/આઇડીઆર/૩૭૦૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એરકોટ ડાયકેમ ઇન્ડ.નં. ૨ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શંકર દિનેશ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકર દિનેશ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૮૨/એજે/આઈડીઆર/૩૨૦૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એગ્રીસ્ટીલ મેન્યુ. પ્રા. લિ.
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઇકબાલભાઈ જાફરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇકબાલભાઈ જાફરભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૮૩/એચ/આઈડીઆર/૪૨૨૯ થી ૩૨-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વરીયા એન્જી. વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શૈલેષ ભાયાભાઈ વત્તા ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ ભાયાભાઈ ૨. શ્રી રત્નજીભાઈ છનાભાઈ ૩. શ્રી ડાહ્યાભાઈ અંબાલાલ તથા ૪. શ્રી ભીમસીંગ અંબાલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૮૪/એલે/આઇડીઆર/૪૭૨૬ થી ૨૦-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીરણ ફાઉન્ડ્રી વતા એક અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ધનીરામ ખજાનચી યાદવ વતા બે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી.જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનીરામ ખજાનચી યાદવ તથા શ્રી લલ્લુભાઈ રામરતન, શ્રી કુલચંદ હદતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી.જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૮૫/એજે/આઇડીઆર/૪૩૭૨-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીયાર એન્ડ કું. અને તેના કામદારશ્રી મહંમદઅકરમ મંજુરહુસેન અનસારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદઅકરમ મંજુરહુસેન અનસારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૮૬/એચે/આઇડીઆર/૪૨૫૭ થી ૫૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એઇઝ પ્રોડક્ટસ અને તેના કામદારશ્રી પુનાજી જીવાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ખ્યાલ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનાજી જીવાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૮૭/એજે/આઇડીઆર/૪૨૫૧ થી ૫૩/૬૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમીત ઘન્ટ. વતા બે, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચુનીલાલ ટીકારામ વતા બે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચુનીલાલ ટીકારામ તથા શ્રી સવિરનસીંગ રામસ્વરૂપ રાજપૂત શ્રી કમલેશભાઈ દ્વારકાપ્રસાદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૮૮/એ/આઈડીઆર/૪૪૭૯ થી ૮૦-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સાંઘબાબા ઇન્ડ. અને તેના કામદારશ્રી રામનાથ રામગણેશ વતા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામનાથ રામગણેશ તથા શ્રી હરીપ્રસાદ પૃથ્વીરાજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત જોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૮૯/એજે/આઇડીઆર/૩૪૫૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલીટ જેમકે એન્જી. પ્રા.લિ.,
અને તેના કામદારશ્રી ભરત આર. પાસી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત આર. પાસીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૯૦/એચ/આઈડીઆર/૪૪૯૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીઓમ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ અને તેના કામદાર શ્રી પંચાલ ચંદ્રકાન્ત હરગોવિંદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ' થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં.૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ ચંદ્રકાન્ત હરગોવિંદાસને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૯૧/એ/એ/આઈડીઆર/૪૨૨૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી કોન્ટ્રાક્ટર વતા ૧
અને તેના કામદારશ્રી પટેલ કનુભાઈ પ્રાણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કનુભાઈ પ્રાણભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૯૨/એજે/આઇડીઆર/૪૨૩૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરહીત ટેક્ષ. અને તેના
કામદારશ્રી ઇકબાલખાન લલ્લાખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇકબાલખાન લલ્લાખાનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર'કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૯૩/એચ/આઈડીઆર/૪૨૩૬ થી ૩૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોઠીનુર ટેક્ષ. વત્તા ૧ અને તેના કામદારશ્રી લક્ષ્મીનારાયણ સિદ્ધામ વત્તા બે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મીનારાયણ સિદ્ધામ તથા ૨. શ્રી લક્ષ્મણ કેશવ ૩. શ્રી રાજુ વિશ્વનાથ સર્વેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૯૪/એજે/આઇડીઆર/૪૪૯૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિંગસવે શોપીંગ સેન્ટર એન્ડ ટેલર્સ વત્તા એક અને તેના કામદાર શ્રી સુદર્શન નરસૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૫૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુદર્શન નરસૈયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૯૫/એજે/આઈડીઆર/૪૪૮૧ થી ૮૨/૮૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ એન્જી. વર્કસ અને તેના કામદારશ્રી જયેશભાઈ રણછોડભાઈ વત્તા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ રણછોડભાઈ હરસોયા તથા શ્રી શૈલેષભાઈ હરગોવિંદાસ પંચાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૯૬/એજે/આઇડીઆર/૪૨૩૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ અને
તેના કામદારશ્રી આશારામ હિમતસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી-આશારામ હિમતસિંહ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર, '

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૯૭/એવે/આઇડીઆર/૪૩૭૩/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેલીવ ટેક્સ. વતા એક અને
તેના કામદારશ્રી રમણજી છનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
ચચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણજી છનાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૯૯/એજે/આઇડીઆર/૪૩૭૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મનીટેક્સ એન્જી. પ્રોડક્ટસ
અને તેના કામદાર શ્રી વાઘેલા બળદેવજી આતાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીવાઘેલા બળદેવજી આતાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૦૦/એચ/આઇડીઆર/૪૪૭૪ થી ૭૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેપચ્યુન પોલીમર્સ અને તેના
કામદાર શ્રી હીરાજી કાળાજી ઠાકોર વતી ચાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાજી કાવાજી ઠાકોર ૨. શ્રી મનુભાઈ જાસ્વીંગ દરબાર ૩. શ્રી ડાહ્યાજી
મંગાજી ઠાકોર ૪. શ્રી દશરથભાઈ કાળુભાઈ તથા ૫. શ્રી ગલાજી મંગાજી ઠાકોર સર્વેને
તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા
જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૦૧/એજે/આઇડીઆર/૩૯૭૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત બોબીન લિ. વત્તા
એક અને તેના કામદારશ્રી દિનેશભાઈ હીરાભાઈ વત્તા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ હીરાભાઈ, શ્રી પ્રહલાદભાઈ ગોવિંદભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ
પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૬૬/એચ/આઇડીઆરયુ/૪૩૫૭ થી ૬૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચુ. કે. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગોવિંદભાઈ ઇશ્વરભાઈ ચાવડા વત્તા ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ઇશ્વરભાઈ ચાવડા, ૨. બાલાભાઈ કરશનભાઈ સોલંકી અને ૩. વિનોદકુમાર અંબાલાલ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩જી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૬૮/એચેએમ/આઈડીઆર/૪૪૮૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મંગલમ ટેક્સટાઇલ્સ + ૨ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સોમાભાઈ કુલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ કુલાભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩જી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૬૧/એજેએન/આઇડીઆર/૩૬૫૯/૮૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નારાયણ પી. પટેલ + ૫
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બચ્ચારામ દેવમાલ માળી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચ્ચારામ દેવમાલ માળીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૯૮/એજેએમ/આઇડીઆર/૩૬૭૬-૭૭/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મુકેશ છગનલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ છગનલાલ પંચાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૪૪/એચઆર/આઈડીઆર/૪૦૭૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂપમ સિનેમા, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી સુરેશભાઈ ગોરધનદાસ મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૨ની બનેલ મજુર ન્યાયાલય, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ગોરધનદાસ મિસ્ત્રીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૪૫/એચએસ/આઈડીઆર/૩૬૭૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ જમનાભાઈ ભગુભાઈ દવાખાના ટ્રસ્ટ, અને તેના કામદારશ્રી રાજેશકુમાર ભુપેન્દ્રભાઈ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર ભુપેન્દ્રભાઈ સોનીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૮૦/એજેડી/આઇડીઆર/૩૨૬૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિપકભાઈ પરીખ, ચિરાગ એન્ટરપ્રાઇઝ અને તેના કામદારશ્રી પુનમચંદ ચીમનલાલ મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનમચંદ ચીમનલાલ મારવાડીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૮૧/એચએસ/આઇડીઆર/૩૪૦૧/૯૩ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાહિત્ય પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચીમનરાવ ગોવિંદરાવ કડુસકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનરાવ ગોવિંદરાવ કડુસકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૯૮૨/એજેજી/આઇડીઆર/૪૨૦૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગૌતમભાઈ આર. ચાંદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમભાઈ આર. ચાંદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૮૯૭/એજેધી/આઇડીઆર/૩૫૨૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી રોયલ બાલવાસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઝફરુલ્લાખાન અબ્દુલ્લાખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝફરુલ્લાખાન અબ્દુલ્લાખાન પઠાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૦૪/એજે/આઈડીઆર/૩૫૭૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વાડીલાલ એન્ડ કું., અને તેના કામદારશ્રી સોમચંદ્ર કેશવલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમચંદ્ર કેશવલાલ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૦૫/એચ/આઇડીઆર/વુ ૨૨૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાડીલાલ આઇસકીમ, અને તેના કામદારશ્રી મીરાબેન સુગનીચન વાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીરાબેન સુગનીચન વાણીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૦૬/એજે/આઈડીઆર/૪૦૩૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દીપ્તી ટ્રેડર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગોવિંદભાઈ ભાલાભાઈ યુનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ભાલાભાઈ યુનારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત જોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૫૫/એજે/આઈ.ડી.આર./આઈડીસી/૫૨/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અમદાવાદ મ્યુ. કામદાર કર્મચારી યુનિયનના આરતીબેન મધુસુદન જાદવ વત્તા આઠ કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| ૧. શ્રી આરતીબેન મધુસુદન જાદવ | ૬. શ્રી કેરોલીનેબેન સુરેન્દ્રભાઈ |
| ૨. શ્રી પુષ્પાબેન મગનલાલ ગોહેલ | ૭. શ્રી ઇન્દીરાબેન પ્રસન્નભાઈ |
| ૩. શ્રી સવિતાબેન ડાહ્યાભાઈ પરમાર | ૮. શ્રી કૌશલ્યાબેન બાલકૃષ્ણ |
| ૪. શ્રી રઝીયાબીબી મહેમુદઅલી | ૯. શ્રી કોરોથી એલ્વીનભાઈ |
| ૫. શ્રી મુક્તાબેન શરદચંદ | |

સર્વેને સીનીયોરીટી મુજબ કામ અપાયેલ ન હોવાથી તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨થી મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૯૪/એજે/જી/આઈડીઆર/૩૭૮૩થી ૩૮૦૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કલબ, ભદ્ર, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સોહનલાલ તેજાજી નાગર + ૯ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી સોહનલાલ તેજાજી નાગર ૨. હેમરાજ મોજીરામ ગર્ગ ૩. શંકરભાઈ કાળુજી કલાલ ૪. બંસીલાલ માવજી ૫. મહેન્દ્ર જે. સોલંકી ૬. લક્ષ્મણ મોગજી ૭. શંકર હડગજી ૮. ગોવિંદ કેશાજી ૯. ભવરસિંહ માધુજી કલાલ અને ૧૦. શંકર ધુળાજી ચૌધરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૦૩/એજેએ/જી/આઇડીઆર/૩૮૧૭થી ૬૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જોષી પ્રધ્યુમન કમરાશંકર-૪૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી પ્રધ્યુમન કમરાશંકર જોષી
૨. શ્રી દીલીપ કાંતિલાલ
૩. શ્રી ડાહ્યાભાઈ ભીમાભાઈ
૪. શ્રી રફીક મૈયુદ્દિન
૫. શ્રી રોહીત નારણદાસ
૬. શ્રી દેવજી પાલજી

૭. શ્રી વર્મા શ્રી મુ
૮. શ્રી પઠાણ અમાનઉલ્લા
૯. શ્રી પરમાર વિરમભાઈ
૧૦. શ્રી શેખ સાબીરહુસેન
૧૧. શ્રી દંતાણી ચંદુલાલ
૧૨. શ્રી રાજ દર્શક જસલા

- | | |
|---------------------------------|-------------------------------|
| ૧૩. શ્રી ઐયુજાન મુસ્તુફાખાન | ૩૦. શ્રી મનસુરી અહેમદહુસેન |
| ૧૪. શ્રી રફીક | ૩૧. શ્રી રામજી કરશનભાઈ |
| ૧૫. શ્રી વસંતભાઈ છનાભાઈ | ૩૨. શ્રી ગુરમહંમદ |
| ૧૬. શ્રી પારદી રામજીભાઈ કરશનભાઈ | ૩૩. શ્રી પ્રતાપભાઈ ડાહ્યાભાઈ |
| ૧૭. શ્રી ગોવિંદ કુલકરણી | ૩૪. શ્રી દુધાભાઈ પોથાભાઈ |
| ૧૮. શ્રી અરવિંદ મેકવાન | ૩૫. શ્રી ભીખાભાઈ ગંગારામ |
| ૧૯. શ્રી ગૌતમ સુરુભાઈ | ૩૬. શ્રી ભયાભાઈ મોતીભાઈ |
| ૨૦. શ્રી મોહનલાલ ખુશાલભાઈ | ૩૭. શ્રી સોમચંદ |
| ૨૧. શ્રી રાજ અબ્દુલ નારસીંગ | ૩૮. શ્રી મકવાણા હરીશભાઈ |
| ૨૨. શ્રી સાજુદ સમશુદ્દીન | ૩૯. શ્રી મેકવાન રશ્મીકાંત |
| ૨૩. શ્રી દિપક વલ્લભભાઈ પટેલ | ૪૦. શ્રી નાવજી નાથાલાલ |
| ૨૪. શ્રી બાબુભાઈ ચંદુભાઈ | ૪૧. શ્રી ઈશ્વરભાઈ પૂંજાભાઈ |
| ૨૫. શ્રી વીરજહાદુર ગુરખા | ૪૨. શ્રી ધનજીભાઈ ખીમજીભાઈ |
| ૨૬. શ્રી અશોક અંબાલાલ | ૪૩. શ્રી નરેશભાઈ વાઘજીભાઈ |
| ૨૭. શ્રી જીવાભાઈ મુંગાભાઈ | ૪૪. શ્રી અનવરહુસેન મહંમદહુસેન |
| ૨૮. શ્રી દિપક ઉપાધ્યાય | ૪૫. શ્રી મનસુરી રજાક |
| ૨૯. શ્રી માવજી ગણેશ | |

ઉપરોક્ત પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કામદારોને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિનિયમ

સને ૧૯૪૬ના મુબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૬૬૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી દલાની રૂએ હું મીની ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુન માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી. આઇ. કાઝી, સભ્ય,
રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૩૩/૯૪

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરુદ્ધ

મીની ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેના કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવાની માગણી અંગે ફેરફારની સુચના આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન થયેલ ન હોય બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૧૧ની પુરસીસ આપી તેઓ વચ્ચે અદાલત બહાર સમાધાન થયેલ હોય રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિગતે યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ જે અંગે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.
અર્થ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૯૭.

અમદાવાદ, ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૯.

બી. આઈ. કાઠી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

ગુજરાત

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૬૯૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુન માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪**ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ**

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૨૭/૯૫

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,

ગાંધી મજૂર સેવાલય,

ભદ્ર, લાલદરવાજા,

અમદાવાદ-૧.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરૂધ્ધ

મેનેજરશ્રી,

રાજેશ ટેક્સટાઇલ મિલ્સ,

પિપલજ ગામ પાસે,

નારોલ-પિરાણા રોડ,

સેજપુર-ગોપાલપુર,

તા. દસક્રોઈ, જિ. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

વિષય : મિલ્સ કંપનીમાં કામ કરતા કંપનીના અને કોન્ટ્રાક્ટરોના કામદારો સહિતના તમામ કામદારોને વાર્ષિક ત્રણ જોડી સુતરાઉ ટ્રેસ તથા માસિક રૂ. ૪૦- ધોલાઇ ભથ્થું આપવા બાબત.

હાજર રહેલ પ્રતિનિધિઓ :

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ : શ્રી વિક્રમભાઈ એ. કડીયા, સેક્રેટરી તથા શ્રી વાસુદેવભાઈ વી. ઠાકર, એડવોકેટશ્રી.

બીજા પક્ષકાર તરફ : કોઈ હાજર નથી.

ચુકાદો

આ રેફરન્સના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન જનરલ વર્કર્સ યુનિયન (જેમને હવે પછી આ કામમાં યુનિયન યા સંઘ તરીકે સંબોધવામાં આવશે) મુળ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ (જેને હવે પછી અધિનિયમ તરીકે દર્શાવવામાં આવશે) ની કલમ-૪૨(૨) અને નિયમ-૫૨ હેઠળ ફોર્મ-એલ'માં તા. ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ આ કામના બીજા પક્ષકાર રાજેશ ટેક્સટાઇલ મિલ્સ (જેમને હવે પછી આ કામમાં કંપની યા સંસ્થા તે રીતે સંબોધવામાં આવશે) ને નોટીસ આપી વિષયમાં જણાવેલ બાબતે માંગણી કરેલ છે જેનો મિલ કંપનીએ સ્વીકાર નહિ કરતાં અધિનિયમ અન્વયે નિમાયેલા સમાધાનકારશ્રી આ વિવાદમાં સમાધાન કરવામાં અસફળ રહેતાં તેમણે તા. ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ આંક-૨ના હુકમથી નિષ્ફળતાનો અહેવાલ મોકલી આપતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન અધિનિયમની કલમ-૭૩-ક હેઠળ આ કોર્ટ સમક્ષ આ રેફરન્સ કરેલ છે. યુનિયન આ રેફરન્સમાં માંગણી કરેલ છે કે, કંપનીમાં નોકરી કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો સહીત તમામ કર્મચારીઓ દર વર્ષે ત્રણ જોડી સુતરાઉ ટ્રેસ દર જાન્યુઆરી માસમાં તથા માસિક રૂ. ૪૦/-- ધોલાઈ ભથ્થુ દર મહીને ચૂકવવાની માંગણી કરેલ છે.

(૨) આ કામમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીને પત્રક-૧૩માં પોતાનું બચાવનામું કોર્ટમાં રજૂ કરવા તા. ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ નં. ૯૧૪૫ થી નોટીસ મોકલેલ છે. ત્યાર બાદ બીજા પક્ષકાર સંસ્થાને આ કોર્ટમાં સુનાવણીમાં હાજર રહેવા તા. ૭મી મે, ૧૯૯૭ના રોજ નોટીસ નં. ૫૩૮૭થી જાણ કરવામાં આવેલ છે.

(૩) આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આંક-૫થી માંગણીનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે. જેમાં યુનિયન જણાવેલ છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસક્રોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલા ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું, માન્ય અને રજીસ્ટર્ડ થયેલ યુનિયન છે. અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે કલમ-૭૩-ક હેઠળ આ રેફરન્સ કરેલ છે.

(૩.૧) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેમના લેખિત માંગણાના નિવેદનમાં આગળ જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા છે. આ સંસ્થાને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. આ-કંપની સદર અધિનિયમ હેઠળ નોંધાયેલી સંસ્થા છે.

(૩.૨) યુનિયને વધુમાં જણાવેલ છે કે, કંપનીના મસ્ટર રોલ ઉપર હોય તે તેમજ કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા કંપનીમાં રોકવામાં આવતા હોય તે તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૩ જોડી સુતરાઉ ટ્રેસ દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં તેમજ તમામ કારીગરોને દર માસે રૂ.૪૦/- ધોલાઈ ભથ્થું આપવાની માંગણી અધિનિયમ હેઠળ જોગવાઈ અન્વયે નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપ્યા બાદ વિવાદ ઉપસ્થિત કરીને કલમ-૭૩-ક હેઠળ રેફરન્સ કરેલ હોય જે માંગણી ડીસાઇડ કરવાની આ અદાલતને સંપૂર્ણ સત્તા અને હક્કમત છે.

(૩.૩) કંપનીમાં ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગનું કામકાજ થાય છે જેમાં કોરા કાપડને ડાઈંગ કરવાનું, પ્રિન્ટીંગ કરવાનું, ફીનીશીંગ કરવાનું, બ્લીચીંગ કરવાનું, કોલ્ડીંગ તેમજ સ્ટેમ્પીંગ કરવાનું તેમજ પેકીંગ વિગેરે કામગીરીઓ/કામો થાય છે. બીજા પક્ષકાર કંપની છેલ્લા ૧૦ વર્ષથી વધુ જૂની સંસ્થા છે. કંપનીમાં બધા મળીને ૨૫૦ જેટલા (કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો સહિત) કામદારો ત્રણે પાળીમાં કામ કરે છે.

બીજા પક્ષકાર સંસ્થામાં પ્રોસેસની કામગીરી માટે ઝીરો ઝીરો મશીનો, ડાઈંગ મશીનો, જીગર મશીનો, ફીનીશીંગ મશીન, ધોલાઈના ભટ્ટાઓ, બોયલર, એન્જલ મશીન, કાંજી તથા અન્ય મશીનો દ્વારા કોરા કાપડને ઉપર ખતાવેલ પ્રોસેસમાંથી પસાર કરવામાં આવે છે. આ પ્રક્રિયા દરમિયાન હેવી કેમીકલ્સ, એસીડ, કાંજી, કોલસા, કલરો રંગો, ટીનોપોલ, સોડાએશ તથા જુદા જુદા કેમીકલ્સનો ઉપયોગ કરવામાં આવે છે. આ બધા જ કેમીકલ્સ તથા રાસાયણિક પદાર્થોના કારણે આવી કામગીરીમાં રોકાયેલા કામદારોના હાથ, પગ, મોં, છાતી, આંખો, કાન, નાક, માથું એટલેકે સમગ્ર શરીર ઉપર આ પદાર્થો ઉડીને પડે છે. ચોંટે છે જેનાથી કામદારોનો સ્વાસ્થ્ય ઉપર માઠી અસર થાય છે. આથી રાસાયણિક પદાર્થોના રક્ષણ માટે યુનિફોર્મની જરૂર પડે છે. કારણકે કેમીકલ્સ, રસાયણના ઉપયોગથી કામગીરથી કપડાં બગડે છે, ચીરાઈ જાય છે, કોલ્ડવાઈ જાય છે, રંગવાળા અને ખરાબ થઈ જાય છે. જેના કારણે દર વર્ષે એક કામદારને ૫ થી ૬ જોડી કપડા વપરાય છે. કંપનીમાં હાલમાં આપવામાં આવતા પગારના દરો હાલની બજારની કારમી મોંઘવારીમાં ઘણી જ ઓછા અને અપૂરતા અને નજીવા છે. જેના કારણે ૬ જોડી કપડાં તૈયાર કરવા, તેને જાળવવા, ધોવા- વિગેરે માટે સારો એવો ખર્ચ કામદારોને વેઠવાનો આવે છે. આવો ખર્ચ એક જોડી દીઠ રૂ. ૧૫૦/- સામાન્ય નીચામાં નીચો દર ગણીએ તો પણ રૂ. ૮૦૦/- જેવી કિંમતના વસ્ત્રો આ કંપનીના કામ માટે જ વપરાય છે. વળી આ કપડાંને સીવવા, તેની ધોલાઈ તથા જાળવણી માટે પણ દર વર્ષે રૂ. ૧૮૦૦/- થી ૨૦૦૦/- સુધી ખર્ચ થાય છે.

દર માસે રૂ. ૪૦/- ધોલાઈ ભથ્થું દરેક કારીગરને આ સંજોગોમાં આપવું જરૂરી અને ન્યાયી છે.

બીજા પક્ષકાર કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ સારી છે. અમદાવાદની કાપડ-સુતરની મિલોમાં આપવામાં આવતું ૧૦૦ % મોંઘવારી ભથ્થું આ કંપની આપતી નથી. તેથી પગારના ધોરણ ઘણા જ નીચા છે. પગાર સિવાય બીજા કોઈ એલાઉન્સ આપવામાં આવતા નથી. યુનિયનની ૩ જોડી સુતરાઈ કપડાં તથા રૂ. ૪૦/- માસિક ધોલાઈ ભથ્થાની માંગણી મંજૂર રાખવામાં આવે તો તેનાથી કંપનીને કોઈ વિપરીત અસર થનાર નથી. આવો વધારાનો ખર્ચ કંપની ઝીલી શકે તેમ છે. ઉઠાવી શકે તેવી તેમની આર્થિક ક્ષમતા છે.

બીજા પક્ષકાર કંપનીના જ જેવી અમદાવાદ શહેરની ટેક્સટાઈલ મિલોમાં-જી. એસ. ટી. સી., એન. ટી. સી.-ની મિલોમાં સરકારી તથા અર્ધસરકારી સંસ્થાઓમાં, એલઆઈસી, બેંકો, રાજ્ય તથા કેન્દ્ર સરકારના એકમો, નિગમો વિગેરે બીજા પક્ષકાર કંપની જેવું કામ કરતી સંસ્થાઓમાં કામદારને યુનિફોર્મ તથા ધોલાઈ ભથ્થું આપવામાં આવે છે. આ અંગેના કેટલાક સમાધાન, એગ્રીમેન્ટ તથા એવોર્ડ યુનિયને આ કામમાં રજૂ કર્યા છે બીજા પક્ષકાર કંપનીનું ટર્નઓવર વર્ષે કરોડો રૂપિયાનું છે. શરૂઆતમાં કંપની નાના પાયે તથા ઓછા કામદારોથી શરૂ થયેલી. પરંતુ કંપનીનો ઉત્તરોત્તર વિકાસ થયેલ છે અને તેના વેચાણમાં, ટર્નઓવરમાં તેમ જ કામદારોની સંખ્યામાં, મશીનોની સંખ્યામાં તેમ જ ધંધાકીય બાબતોમાં ખૂબ જ વિકાસ થયેલ છે. તે તમામ સંજોગો કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ, કામદારોના કામની પરિસ્થિતિ વિગેરે ફેક્ટરોને લક્ષમાં લેતાં યુનિયનની માંગણી કાયદેસરની, વાજબી અને યોગ્ય હોઈ જે માંગણી તા. ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫થી ગ્રાહ્ય રાખવા યુનિયને રજૂઆત કરેલી છે.

સેટલમેન્ટ ઓફ ક્લેઈમ આંક-પની નકલ યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને બાય રજી. એ. ડી. પોસ્ટ રસીદ નં. ૧૭૪૬ થી મોકલેલ હોવાની નાણાં ભર્યા અંગેની પોસ્ટના સિક્કા સહિતની પહોંચની ઝેરોક્ષ નકલ આંક-પના એનેક્સરથી રજૂ કરેલ છે. ઉપરાંત કોર્ટ તરફથી પણ જે જે તારીખે જે જે નોટીસો કંપનીને મોકલેલ છે તે નોટીસો રેટ પ્રોસીજર મુજબ મોકલેલ હોઈ અને આવી એક પણ નોટીસ કોર્ટને પરત મળેલ ન હોઈ તે તમામ નોટીસો બીજા પક્ષકાર કંપનીને મળેલી જ હશે તેમ માનવાને કારણ રહે છે.

યુનિયને આંક-૬ના લીસ્ટથી કેટલાક દસ્તાવેજો રજૂ કર્યા છે. જેમાં આંક-૧૦થી ટેક્સટાઈલ ઉદ્યોગની પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની ફેક્ટરીઓ પૈકી શ્રી ક્ષિપ્રા પ્રોસેસર્સ પ્રા. લિ. ના કામદારોને પગાર વધારો, મોંઘવારી ભથ્થું, રજાઓ વિગેરે સગવડતાઓ આપવા સંબંધી થયેલ રજિસ્ટર્ડ કરારની નકલ તથા જનરલ વર્કર્સ યુનિયન અને શ્રી ક્ષિપ્રા પ્રોસેસર્સ પ્રા. લિ., ૨૧, જી. આઈ. ડી. સી. વટવા અમદાવાદ વચ્ચે તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ થયેલ કરારની નકલ છે. જેમાં અમદાવાદના કાપડ ઉદ્યોગના ધોરણે ૮૦%

મોંઘવારી ભથ્થું દર વર્ષે દૈનિક રૂ. ૨/- નો પગાર વધારો, વાર્ષિક ૯ દિવસની સી. એલ. ઉપરાંત ૧૪૦ દિવસોની હાજરી ઉપર ૧૬ દિવસની હાજરીએ ૧ હક્ક રજા, તે ઉપરાંતની હાજરી હોય તો ૧૨ દિવસે એક રજાનો લાભ, વાર્ષિક ૨ જોડી આખો ટ્રેસ વિગેરે હક્કો તા. ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સમાધાન થયેલ છે. યુનિયને આ ૪ રીતે ગોપાલ ફેબ્રીકસ, અમદાવાદ સાથે જનરલ વર્કર્સ યુનિયને તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ ના રોજ કરેલ કરારની નકલ આંક-૧૧થી રજૂ કરેલ છે. તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬થી અમલમાં આવે તે રીતે દર વર્ષે ચાલુ મળતા દૈનિક પગારમાં રૂ. ૦.૭૫નો વધારો, અમદાવાદ કાપડ-સુતરની મિલોમાં ચુકવાતા મોંઘવારી ભથ્થાના ૭૦ પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું, ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા તથા ૧૬ હાજરીએ એક દિવસની હક્ક રજા ૨૪૦ દિવસની હાજરી સુધી અને તેથી વધુ હાજરી હોય તો ૧૨ દિવસની હાજરીએ ૧ હક્ક રજા વિગેરે લાભો આપવા અંગેની સમજૂતી થયેલ અને જેનો અમલ હાલ ચાલુ ૪ છે. એ ૪ રીતે યુનિયને આંક-૧૨થી યુનિયને અને પિન્કો ટેક્સટાઈલ, બહેરામપુરા, અમદાવાદ સાથે તા. ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ થયેલ રજિસ્ટર્ડ એગ્રીમેન્ટની નકલ રજૂ કરેલ છે. જેમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે ૧૧.૫ % બોનસ, અમદાવાદની કાપડ-સૂતરની મિલોના ધોરણે ૮૫ મોંઘવારી ભથ્થું તથા હક્ક રજા ૧૬=૧ તથા ૧૨=૧ દિવસ ૨૪૦ દિવસની હાજરી તથા તેનાથી વધુ હાજરી ઉપર સાથેની હક્ક રજા, ૧૦ કે. રજા તથા મીનીમમ વેજીસ અધિનિયમ મુજબના બેઝીક પગારમાં દર વર્ષે રૂ. ૨.૫૦નો પગાર વધારો તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫ થી મંજૂર રાખવામાં આવેલ છે.

યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તા. ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ રજી. એ. ડી. પત્ર મોકલી રેફરન્સમાં આંક-૭ની અરજીમાં માગ્યા મુજબના ૧૯૯૨ થી ૧૯૯૬ સુધીના કંપનીના કામ પર હોય તેવા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદાર સહિતના તમામ કામદારોના પગારની વિગત, તથા બેલેન્સશીટ્સ, કંપનીમાં વપરાતા કેમીકલ્સની યાદી અને ખરીદી બીલો, કંપનીમાં કઈ કેટેગરીના કેટલા કર્મચારીઓને ટ્રેસ આપવામાં આવે છે. તેના નામની યાદી વિગેરે માહિતી પૂરી પાડવાની અરજી ની નકલ સાથે યુનિયને આ પત્ર રજી. એ. ડી. પહોંચથી કંપનીને મોકલી આપેલ છે.

આંક-૯ થી આ કામમાં યુનિયનના સેક્રેટરીશ્રી વિક્રમભાઈ અંબાલાલ કડીયાએ રેફરન્સની માંગણી ના સમર્થનમાં પોતાની સોગંધુપર જુબાની આપેલ છે. જેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, કંપનીને નોટીસ ઓફ ચોઈન્સ આપી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડી સુતરાઉ ટ્રેસ અને માસિક રૂ. ૪૦/- ધોલાઈ ભથ્થું આપવાની માંગણી કરેલ છે. કંપની ત્રણે પાળી ચાલે છે. કુલ ૨૫૦ જેટલા (કોન્ટ્રાક્ટર સહિત) કારીગરો કામ કરે છે. આ કામમાં તેમણે કેટલાક સેટલમેન્ટ ઉપર જણાવ્યા મુજબની વિગતે આંક-૧૦, ૧૧ તથા ૧૨ થી રજૂ કર્યા છે. કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ સારી છે. યુનિયનની માંગણી વાજબી છે.

આ કામમાં આંક-૧૩ થી યુનિયને વધુ સાક્ષી-પુરાવા તપાસવા નથી તે મતલબની પુરતીસ આપેલ છે. કંપની તરફે કોઈ હાજર નહિ રહેતા તા. ૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૭ના રોજ કંપનીના સાક્ષી-પુરાવા બંધ થયેલ ગણી આ કેસ યોગ્ય હુકમ સાર રાખવામાં આવેલ હતો. યુનિયને આ કેસમાં રજૂ થયેલ સાક્ષી-પુરાવા તથા માંગણીથી વિશેષ કોઈ દલીલો રજૂ કરવાની ન હોઈ યુનિયનની માંગણી વાજબી, કાયદેસર અને ન્યાયી હોઈ ગ્રાહ્ય રાખવા અરજ કરેલી છે.

આ રેફરન્સમાં મુખ્ય મુદ્દો એ છે કે, કંપનીમાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો સહિત ૨૫૦ જેટલા કામદારોની દર વર્ષે જાન્યુ. માસમાં ૩ જોડી સુતરાઉ કપડા અને રૂ. ૪૦/- માસિક ધોલાઈ ભથ્થું મેળવવાની માંગણી વાજબી, કાયદેસર અને યોગ્ય છે કે કેમ ? જો યોગ્ય હોય તો ક્યારથી આવી માંગણી મંજૂર રાખવી જોઈએ ? યુનિયનની આ રેફરન્સમાં રજૂઆત, પુરાવા તથા સાક્ષીની જુબાની જોતાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો પણ કંપનીના જ કામદારો ગણાય છે અને અધિનિયમની કલમ-૭૩- ક હેઠળ આ રેફરન્સની માંગણી ડીસાઈડ કરવાનો આ કોર્ટને સંપૂર્ણ સત્તા અને હક્ક મત છે. તેમજ રેફરન્સ લીગલ અને કોમ્પીટન્ટ હોઈ તેમજ કેસની હકીકતો અને પુરાવા જોતાં યુનિયનની માંગણી વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેમજ કંપનીમાં આપવામાં આવતા પગાર તથા અન્ય લાભો લઘુત્તમ વેતન ધારામાં ઝડી થયેલ પગાર સિવાય અન્ય કોઈ વિશેષ લાભો કંપની ચુકવતી ન હોઈ તેમજ કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ સારી હોઈ તેમજ કંપની છેલ્લા ૧૦ વર્ષથી વધુ સમયથી ઉત્તરોત્તર વિકાસ કરતી આવેલ હોઈ તેમ જ કંપનીનું વેચાણ તથા ટર્નઓવર વધેલ હોઈ યુનિયનની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે તો તેથી કંપનીને કોઈ વિપરીત અસર થાય તેમ નથી. કારણ કે આ કંપની જેવીજ બીજી સંસ્થાઓમાં આંક-૧૦, ૧૧ તથા ૧૨ થી રજૂ કરેલ પુરાવા મુજબ વધુ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, વધુ રજાઓ, વધુ બોનસ વિગેરે હક્કો, લાભો આપેલ છે તેની સરખામણીએ બીજા પક્ષકાર કંપનીની માત્ર લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ જ પગાર ચુકવે છે તેથી વિશેષ કોઈ લાભ કામદારોને આપતા નથી. આ સંજોગોમાં કારખા મોંઘવારીમાં આ સામાન્ય પગારમાં આ ૧૫૦ જેટલા કારીગરોને કેમીકલ્સ સાથે કામ કરવાનું હોઈ વધુ વસ્ત્રોની જરૂર પડે છે અને તે માટે તેમને વધુ ખર્ચ વેઠવો પડે છે.

બીજા પક્ષકાર કંપનીની જેવી જ બીજી સંસ્થાઓ વસ્ત્રો અને ધોલાઈ ભથ્થું આપતી હોય ત્યારે યુનિયનની આ માંગણી આ કંપનીના ત્રણે પાળીના બધા કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડી સુતરાઉ ડ્રેસ (જાન્યુઆરી માસમાં) અને દર માસે રૂ. ૪૦/- માસિક ધોલાઈ ભથ્થું આપવાની માંગણી વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની ગણાય છે. આ કામમાં યુનિયને માંગણાનું નિવેદન તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૭ ના રોજ કોર્ટમાં ફાઇલ કરેલ છે. નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ ના રોજ કંપનીને આપેલ છે. કંપનીએ નોટીસો મળવા છતાં તેમના તરફે કોઈ હાજર રહી જવાબ, બચાવ રજૂ થયેલ નથી. યુનિયનની

માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવાથી કંપનીને આર્થિક બોજ પડે તેમ છે. પરંતુ ન્યાયનો હેતુ જળવાઈ રહે તેથી યુનિયનની માંગણી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ થી મંજૂર રાખવાનું ઉચિત અને વાજબી જણાય છે. ઉપરના સંજોગોમાં યુનિયનનો રેફરન્સ લીગલ, કોમ્પીટન્ટ, એગ્રે, ફેર અને જસ્ટ હોઈ માંગણી અંશતઃ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે અને આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રેફરન્સની માંગણી અંશતઃ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ થી કંપનીમાં મસ્ટર રોલ ઉપર હોય તેવા તેમજ કોન્ટ્રાક્ટ દ્વારા કામે રહેલા હોય તેવા તમામ કારીગરોને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં ૩ જોડી સુતરાઉ ડ્રેસ તથા રૂ. ૪૦/- માસિક ધોલાઈ ભથ્થું ચૂકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. ધોલાઈ ભથ્થાના તફાવતની રકમ તથા ૧૯૯૬ના વર્ષનો ડ્રેસ જાન્યુઆરી, ૯૭માં જે કંપનીએ આપવાનો થાય છે તેનો અમલ આ એવોર્ડ પ્રસિદ્ધ થયેથી ૩ માસમાં કરવાનો રહેશે. ધોલાઈ ભથ્થું તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬થી માસિક રૂ. ૪૦/-ના દરે આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. આ રેફરન્સના ખર્ચ પેટે રૂ. ૭૫૦/- (અંકે રૂપિયા સાતસો પચાસ પુરા) કંપનીએ યુનિયનને ચૂકવવાનો પણ હુકમ કરવામાં આવે છે.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૭.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુથારી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત, અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૯૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એડવાન્સ સીન્થેટીકસ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્યશ્રી,

રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં. ૨૦/૯૫

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

એડવાન્સ સીન્યેટીક્સ મીલ્સ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષના બોનસ અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને મીલમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસ આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદર રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેકૉર્ડ્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૮ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને સદરહુ કામમાં નામદાર કોર્ટ બહાર સમાધાન થઈ જવાથી તેઓ સદરહુ રેકૉર્ડ્સ હવે આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખુ નથી આથી અંતમાં હુ નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદરહુ રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચસંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. કાલી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૭.

પી. આઈ. દેસાઈ

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૯૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કમલ કેલેન્ડર ફેક્ટરી, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૧૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૬

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૬૦/૯૪

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

કમલ કેલેન્ડર ફેક્ટરી,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેના કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવાની માંગણી અંગે ફેરફારની સુચના આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન થયેલ ન હોય બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૧૨ની પુરસીસ આપી તેઓ વચ્ચે અદાલત બહાર સમાધાન થયેલ હોય રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોય પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિગતે

યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ, જે સબળ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૭.
અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૮.

બી. આઇ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત, અમદાવાદ
કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૯૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી બોમ્બે ડાઇંગ એન્ડ મેન્યુ. કં. લી. જામનગર અને મજૂર મહાજન સંઘ, જામનગર સમાધાન અધિકારીશ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૧૯૯૮ના જૂન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

ધી બોમ્બે ઇન્ડસ્ટ્રીયલ રીલેશન્સ એક્ટ ૧૯૪૬ તળે સમાધાનનો કરાર

પક્ષકારોના નામ :
આર. કે. અગ્રવાલ,
ફેક્ટરી મેનેજર,
ધી બોમ્બે ડાઇંગ એન્ડ મેન્યુ. કુ., લી.,
જામનગર.
શ્રી શાંતિભાઈ વી. ભટ્ટ,
જનરલ સેક્રેટરી,
શ્રી પંકજભાઈ આર.જોષી,
મંત્રી,
મજૂર મહાજન સંઘ,
જામનગર.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

(૧) મજૂર મહાજન સંઘ, જામનગર, જે કાપડ સુતર ઉદ્યોગ જામનગરમાં બી.આઇ.આર એક્ટ હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતુ મંડળ છે. જેને હવે મંડળ તરીકે ઓળખવામાં આવશે. અને બોમ્બે ડાઇંગ એન્ડ મેન્યુ. કું. લી., જામનગર જેને હવે પછી કંપની તરીકે ઓળખવામાં આવશે. તે આ ઉપરથી નીચે મુજબ કરાર કરીએ છીએ.

(૨) કંપનીએ પોતાના કામદારોને સને ૧૯૯૭-૯૮ના (વર્ષ ૧૯૯૭) માટે ૮.૩૩ ટકા બોનસ ચૂકવ્યું છે. મંડળે કામદારોને આ વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસ આપવાની માંગણી કરેલ છે. આ અંગે કંપનીએ કહેવાનું છે કે, કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ તદ્દન ખરાબ છે અને કાયદા મુજબ જે વધારે બોનસ આપવા જવાબદાર પણ નથી.

(૩) કંપનીએ આ માંગણી અંગે વિશેષમાં એવું જણાવ્યું છે કે, કામદારો સામાન્ય નોમ્સ મુજબ દિવાળી પહેલા આપતા હતા તેટલું પણ ઉત્પાદન આપતા નથી. આ પછી મંડળે ઉત્પાદન વધારવા કામદારોને વારંવાર અનુરોધ કર્યો છે અને પરિણામે કામદારોએ લગભગ નોમ્સ જેટલું ઉત્પાદન આપવાનું શરૂ કર્યું છે. પરંતુ સાથોસાથ વધારે બોનસ આપવાની માંગણી ચાલુ રાખી છે. મંડળે પણ વધારે બોનસ આપવાની કામદારોની માંગણીને ટેકો આપ્યો છે.

(૪) મંડળ અને કામદારોની વધારે બોનસની અને કંપનીની વધારે ઉત્પાદન આપવાની માંગણી અંગે મંડળ અને કંપની વચ્ચે લંબાણપૂર્વક વાટા-ઘાટો થતા સમગ્ર પ્રશ્ન અંગે નીચે મુજબની સમજૂતિ કરવામાં આવે છે.

(અ) મંડળ અને કામદારો કંપનીને દિવાળી પહેલા હવું તેટલું અને નોમ્સ મુજબ ઉત્પાદન આપવા અને કંપનીનું વર્કિંગ સુધારવા માટે અને તે માટે જુદો કરાર કરી આપવા સહમત છે.

(બી) પરંતુ કંપની કામદારોને ૧૯૯૭-૯૮ ના વર્ષ માટે વધારાનું ૭.૬૭ ટકા (સાત પોઇન્ટ સડસઠ ટકા) એક્સ ગ્રેસીયા બોનસ તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯ સુધીમાં ચૂકવશે.

(સી) મંડળે બાકીના વધારાના કોઈપણ પ્રકારના બોનસની માંગણી જતી કરે છે.

(ડી) કંપની આ કરાર મુજબ આપવાનું થતું વધારાનું બોનસ એક્સ ગ્રેસીયા બોનસ માત્ર ૦૧-૦૩-૧૯૯૯ના રોજ કંપનીની નોકરીમાં હશે તેને જ આપવા જવાબદાર રહેશે.

(ઈ) આ સમાધાન બંને પક્ષોએ ઘર મેળે, સમજુ વિચારીને કરેલ છે. અને તેમ કયા બદલ તેમણે આ નીચે સહી કરેલ છે.

(એફ) આ સમાધાન રજીસ્ટર કરાવવા મંડળ કંપનીને આથી અધિકાર આપે છે.

જામનગર તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૧૯૯૯

સાક્ષીઓ (૧) સહી અવાચ્ય,

(૨) સહી અવાચ્ય,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૧૯૯૯.

માલીકના પ્રતિનિધિની સહી

(૧) આર. કે. અગ્રવાલ

યુનિયનના પ્રતિનિધિઓની

(૧) શાંતીલાલ વી. ભટ્ટ

(૨) પંકજભાઈ આર. જોષી

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૯૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રમેશ સીલ્ક મીલ્સ, સર્વે. નં. ૯૨ ઉધના ભેસ્તાન મેઈન રોડ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ્સ, લેબર યુનિ., સુરત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૨૫માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૫૦/૯૭

ધી સુરત સીલ્ક મીલ્સ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય સ્ટેશન સામે,

સુરત.

અરજદાર;

વિરૂધ્ધ

મેનેજરશ્રી,

રમેશ સીલ્ક મીલ્સ, નવીન ફ્લોરીન સામે,

લક્ષ્મી-વિષ્ણુ ડાઈંગની બાજુમાં સર્વે નં. ૯૨,

ઉધના ભેસ્તાન મેઈન રોડ સુરત.

સામાવાળા.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે શ્રી નટવરભાઈ રાણા.
સામાવાળા તરફે કોઈ હાજર નથી.

આ કામમાં અરજદારે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૧૭ એ હેઠળ આ રેકૉર્ડ્સ કરાવી સામાવાળા પાસેથી સને ૧૯૯૫ નાં વર્ષનાં બોનસની માંગણી કરેલ છે. આ કેસ ચાલવા ઉપર આવતાં પક્ષકાર વચ્ચે કોર્ટ બહાર ખાનગી રાહે સમાધાન થાય તેમ હોવાથી આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી. તેવી આંક-૧૩ થી પુરસીસ આપેલ છે. અને આ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માગેલ છે જેથી આ કામનાં અરજદારે આ કેસ પાછો ખેંચવાની આ પુરસીસ અન્યે પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને આ રીતે આ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૭.

જી. એસ. પટેલ,
સભ્યશ્રી,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૬૯૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નીમા ટેક્સટાઇલ, સર્વે નં. ૯૨ ઉંઘના ભેસ્તાન મેઈન રોડ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ્સ, લેબર યુનિ., સુરત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯નાં જૂન માસના ૨૫માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૫૧/૯૭.

ધી સુરત સીલ્ક મીલ્સ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય સ્ટેશન સામે,
સુરત.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

નીયા ટેક્સટાઇલ, નવીન ફ્લોરીન સામે,
લક્ષ્મી-વિષ્ણુ ડાઈંગની બાબુમાં સર્વે નં. ૯૨,
ઉધના ભેસ્તાન મેઈન રોડ સુરત.

સામાવાળા.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે શ્રી નટવરભાઈ રાણા.

સામાવાળા તરફે કોઈ હાજર નથી.

આ કામનાં અરજદારે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૧૭ એ હેઠળ આ રેફરન્સ કરાવી સામાવાળા પાસેથી સને ૧૯૯૫-૯૬ નાં વર્ષનાં બોનસની માંગણી કરેલ છે. આ કેસ ચાલવા ઉપર આવતાં પક્ષકાર વચ્ચે કોર્ટ બહાર ખાનગી રાહે સમાધાન થાય તેમ હોવાથી આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી. તેવી આંક-૧૩ થી પુરસીસ આપેલ છે. અને આ કેસ પાછો ખેંચવાની આ પુરસીસ અન્વયે પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને આ રીતે આ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૭.

જી. એસ. પટેલ,

સભ્યશ્રી,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિમૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૭૦૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જહાંગીર ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ, શાહીબાગ, અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશનની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૨૫માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

IN THE INDUSTRIAL COURT, AHMEDABAD..

Reference (IC) No. 102 of 1998

Textile Labour Association

"Gandhi Majoor Sevalaya"

P.B. No. 110, Bhadra, Ahmedabad.

First Party;

v/s.

Jahangir Textile Mills

(Unit of NTC (G) Ltd.

Ahmedabad.

Second Party.

In the Matter of changing the date of birth or Shri Shankarbhai Haribhai of Watch & Ward Deptt.

Industry: Textile

Present : Smt. N. J. Shelat, Member

Appearances : Shri A. N. Barot, learned Representative for the First Party.

A W A R D

Consequent upon the certificate of failure at Ex.dtd. September, 1998/U/S 73-A (iii) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 furnished by the Conciliator, the above named First party has made this reference at Ex. 1 u/s. 73 A of the above Act. in respect of its notice of change dated 10-6-98 in in Form 'L' expressing its desire to change the date of birth of Shri Shankerbhai Haribhai of Watch & Ward Deptt. as per his School Leaving Certificate i.e. 24-3-1940 in all the Mills record, etc.

Before the reference can be heard and finally disposed of, Shri A. N. Barot, learned Representative for the first party has filed a purshis Ex. 15 stating that the Second party-Company has retired the concerned employee on his attaining the age of 60 years and, therefore, they do not want to preceed with this

matter and permission may be granted to withdraw this reference. The concerned employee has also signed the above purshis. In the result, I pass follswing order:-

ORDER

Permission is granted to withdraw this reference and it is disposed of accordingly, with no order as to Costs.

N. D. Shah,
Registrar,
Ahmedabad, 4th May, 1999.

N. J. Shelat,
Member,
Industrial Court,
Ahmedabad.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૭૦૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી અશોકકુમાર આર. બ્રહ્મભટ્ટ, નવા રાવપુર નડીયાદ અને નડીયાદ નગર પાલિકા ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૨૫માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્યશ્રી,

ટેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૫/૯૮

શ્રી અશોકકુમાર રાઘેશ્યામ બ્રહ્મભટ્ટ,

અરજદાર;

નવા રાવપુર મોહન રોડ,

મું. નડીયાદ.

વિરૂદ્ધ

શ્રી ચીફ ઓફીસર સાહેબ,

સામાવાળા.

નડીયાદ નગર પાલિકા,

મું. નડીયાદ.

અરજદાર તરફે શ્રી એસ. આર. શાહ એડવોકેટ

સામાવાળા તરફે શ્રી રાધેશ્યામ આર. બ્રહ્મભટ્ટ

બી. આઈ. આર. એક્ટની જોગવાઈ લપ (૧) મુજબની પુર્ન વિચારણા માટેની
અરજી બાબત.

ચુકાદો

ઉપરોક્ત રીવ્યુ અરજી અરદાર શ્રી અશોકકુમાર રાધેશ્યામ બ્રહ્મભટ્ટ કે જે નડીયાદ નગર પાલીકામાં કામ કરતાં કામદાર છે. જેઓએ બી. આઈ. આર. એક્ટની જોગવાઈ લપ (૧) મુજબની પુર્ન વિચારણા માટે આ અરજી કરેલ છે.

હુકમ

આથી અરજદાર કામદારે આંક-૬થી પુરતીસ આપી કેસ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. એન. પટેલ,

સેક્રેટરી વતી,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

પી. આર. દેસાઈ,

સત્ત્યશ્રી,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

નડીયાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૭૦૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી મહેશ પરમાર, રતીલાલ સી. વાઢેર, C/o. ગુજરાત લેબર યુનિયન, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ અને ચુંટણી અધિકારી શ્રી કે. એફ. પટેલ, C/o. ઇન્ડિયન બેંક, ભદ્ર, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જૂન માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (ટી.યુ.) નં. ૨/૯૮

મહેશભાઈ પરમાર તથા અન્ય,

C/o. ગુજરાત લેબર યુનિયન,

ક/૨૪, ઘલોરા કો. સેન્ટર,

રીલીફ રોડ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

ચુટણી અધિકારી, શ્રી કે. એફ. પટેલ તથા અન્ય

પી.ઓ. નં. ૨૫૭, મીશન રોડ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ ૧૯૨૬ની કલમ-૧૪ (એ) મુજબની અરજી.

ચુકાદો

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકારે બીજા પક્ષકાર વિરૂધ્ધ ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ, સને ૧૯૨૬ની કલમ-૧૪ (એ) મુજબ અરજી કરેલ છે.

સદરહુ કામમાં પ્રથમ પક્ષકારે મનાઈ હુકમ માટેની પણ અરજી કરેલ. સદરહુ મનાઈ હુકમની અરજી ઉપર કામચલાઉ મનાઈ હુકમ આપ્યા બાદ પક્ષકારોને ફરીથી સાંભળ્યા બાદ ગુણદોષ ઉપર કામચલાઉ હુકમ ટકવાપાત્ર ન હોય જે રદ કરવામાં આવેલ અને ત્યારબાદ રેફરન્સની સુનાવણી માટે પાંચ મુદતો આપવા છતાં નામદાર કોર્ટ સમક્ષ પ્રથમ પક્ષકાર તરફે તેઓ કે તેમના કોઈ પ્રતિનિધિ હાજર રહેતા નથી અને અરજીમાં જણાવેલ હકીકતો તથા રજુઆત પુરવાર કરવા કોઈ સાબિતિ કે પુરાવા રજુ કરેલ નથી. આમ, પ્રથમ પક્ષકારને આ કેસ આગળ ચલાવવામાં કોઈ રસ હોય તેમ જણાતું નથી. આથી અંતમાં તેઓનો સદર રેફરન્સ રદ કરવો જોઈએ અને તેથી હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું :-

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકારનો સદરહુ રેફરન્સ તેઓની ગેરહાજરીને કારણે આથી રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ન. દી. શાહ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧ મે, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુન, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્યશ્રી,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૭૦૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી ધર્મસિંહ પી. ચૌહાણ, વિરાટનગર, એ-૫૭, ગીતાનગર સોસાયટી, અમદાવાદ અને ચુંટણી અધિકારી શ્રી કે. એફ. પટેલ, C/o. ઇન્ડિયન બેંક, ભદ્ર, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુન માસના રૂપમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (ટી.યુ.) નં. ૨/૯૮

શ્રી ધર્મસિંહ પી. ચૌહાણ,
એ-૫૭, ગીતાનગર સોસાયટી,
વિરાટનગર ચાર રસ્તા, ઓડવ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

(૧) ચુંટણી અધિકારી શ્રી કે. એફ. પટેલ તથા અન્ય
C/o. ઇન્ડિયન બેંક, ભદ્ર, અમદાવાદ.

(૨) શ્રી મનુભાઈ મોતીભાઈ પરમાર,
C/o. ઇન્ડિયન બેંક, ભદ્ર, અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર.

ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ મુજબની અરજી.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકારે બીજા પક્ષકાર નં. ૧ એ બીજા પક્ષકાર નં. ૨ ની ચુંટણી અંગે જે ગેરવ્યાજબી, ગેરબંધારણીય અને ચુંટણી આચાર સંહિતાનો ભંગ કરી જે નિર્ણય લીધો છે તે હુકમ રદ કરવા અને પ્રથમ પક્ષકારને સેક્રેટરી તરીકે ચુંટાયેલાં જાહેર કરવા માટે ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ મુજબ સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકારે કરેલ મનાઈ અરજી અંગે નામદાર કોર્ટ સુનાવણી માટે નોટીસ 'કાટી હતી. ત્યારબાદ લગભગ પાંચ મુદતો જવા છતાં પ્રથમ પક્ષકાર નામદાર

કોર્ટમાં હાજર રહેલ નથી તેમજ તેઓના કોઈ પ્રતિનિધિ પણ નામદાર કોર્ટમાં હાજર રહેતા નથી. આમ, પ્રથમ પક્ષકારને આ કામ આગળ ચલાવવામાં કોઈ રસ હોય તેમ જણાતું નથી. આથી અંતમાં તેઓનો સદર રેફરન્સ રદ કરવો જોઈએ અને તેથી હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકારનો સદરહુ રેફરન્સ તેઓની ગેરહાજરીને કારણે આથી રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ન. દી. શાહ,

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી મે, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્યશ્રી,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુન, ૧૯૯૯.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૭૦૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી ન્યુ શોરોક મીલ્સ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુન માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (ટી.યુ.) નં. ૭૬/૯૩

મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ધી ન્યુ શોરોક મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ઓટો શાળખાતામાં ૧૨૦ અને ૧૧૦ની ત્રીજી પાળીના ટેકલરોને સાડા છ કલાકની પાળી હોવાથી ૨૪ સાંચાના બદલે ૨૦ સાંચાની રીપેરીંગની કામગીરી લેવી તેમજ નોટીંગ મશીન ઉપર બે બીમ ઉતરતા હોય તો એક વધારાનો આસી. ટેકલર આપવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીના ઓટોશાળખાતામાં ૧૨૦ અને ૧૧૦ ની ત્રીજી પાળીના ટેકલરોને સાડા છ કલાકની પાળી હોવાથી ૨૪ સાંચાના બદલે ૨૦ સાંચાની રીપેરીંગની કામગીરી લેવી તેમજ નોટીંગ મશીન ઉપર બે બીમ ઉતરતા હોય તો એક વધારાનો આસી. ટેકલર આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૮ ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, સદરહુ કામ ફરી ફાઈલ કરવાનો હક્ક અબાધીત રાખી હાલમાં તેઓ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું:-

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કાંઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુથાણી,

સભ્યશ્રી,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

ન.દી. શાહ,

રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ

અમદાવાદ, ૨૮મી જુન, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૭૦૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી ભારત વિજય મીલ્સ, લી., કલોલ અને મજૂર મહાજન સંઘ, કલોલની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુન માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એસ. એસ. પંચાલ, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૯૭/૯૮

મજૂર મહાજન સંઘ,
કલોલ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ધી ભારત વિજય મીલ્સ, લિ. કલોલ.

બીજા પક્ષકાર.

વાઈબ્ડીંગ ખાતાના ઓટો કોનર પર કામ કરતાં કામદારોને મુળ બેઝીક ફરતાં મોંઘવારી ભથ્થાં સાથે ચુકવી આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને, ઉપરોક્ત માગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં જે અંગે સમાધાનકાર બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતિ કરાવી શકેલા ન હોઈ તેમના નિષ્ફળતાના પ્રમાણપત્ર પરથી બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (ક) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર તરફે આંક-૪ ની પુરતીસ આપી કોર્ટ બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ તેઓ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરતીસની વિગતે આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અર્થ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ન. દી. શાહ,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુન, ૧૯૯૯.

એસ. એસ. પંચાલ,
સભ્યશ્રી,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત, અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૭૦૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી ભારત વિજય મીલ્સ, લી., કલોલ અને મજુર મહાજન સંઘ, કલોલની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુન માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

IN THE INDUSTRIAL COURT, AHMEDZBAD..

Reference (IC) No. 86 of 1998

**ARBITRATION
BETWEEN**

Majoor Mahsjan Sangh,
Gandhi Majoor Karyalaya,
Nr. Municipal Water Works,
Kalol. (North Gujarat).

First Party;

v/s.

Bharat Vijay Mills
Textiles Division of Sintex
Industries Ltd.
Kalol (N.G.)

Second Party.

In the Matter of a reference made u/s. 73 A of the Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Industry: Textile

Present : Smt. N. J. Shelat, Member

Appearances : Shri A. N. Barot, learned Representative for the First Party. Factory Manager for The second party.

AWARD

Consequent upon the certificate of failure at Ex. 2 u/s. 73-A of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 furnished by the Conciliator, the above named First party has made this reference at Ex. 1 u/s. 73 A of this Act. in respect of its notice of change dated 1-10-97 in Form 'L' demanding that in the Ring Frame Department in three shifts at present there are Two Toplawala and Bobbin Carrier in each shift and instead of that, permanent strength of four Toplawala and Bobbin Carrier in each shift should be maintained and till the permanent strength is not maintained an increase of Rs. 100/- should be given with the existing basic pay every month, etc.

Before the reference can be heard and finally disposed of, both the parties have filed a Purshis Ex.7 stating that an increase of Rs. 10/- will be given in the basic salary from 1-3-99 etc., and accordingly, an award may be passed to that effect.

I have gone through the terms of settlement and it appears to be just, fair and reasonable and in the result, the parties are directed to act in accordance with the terms of the settlement. Hence, as desired by the parties, I pass following order:-

ORDER

The reference is disposed of in view of above settlement with a direction to the above parties to act in accordance with the terms of settlement. Copy of the settlement is enclosed herewith. No order as to costs.

ઓધોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં. ૮૬/૯૮

મજૂર મહાજન સંઘ,
ગાંધી મજૂર કાર્યાલય,
ન્યુ. વોટર વર્ક્સ પાસે,
કલોલ, ઉ.ગુ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

અને

ધી ભારત વિજય મીલ્સ,
ટેક્સટાઇલ ડિવિઝન ઓફ સિન્ટેક્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, લિ. કલોલ.
જી. મહેસાણા.

બીજા પક્ષકાર.

અમો બંને પક્ષકારોની નામદાર અદાલતે નમ્રતાપૂર્વક અરજ છે કે :-

ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં બંને પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન થયેલ છે. તો તે સમાધાન મુજબ આ રેફરન્સમાં એવોર્ડ આપવા અમો બંને પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને વિનંતી છે.

સમાધાનની શરતો

૧. મિલ્સ કુ.ના રીંગફ્રેમ ખાતામાં ત્રણે પાળીમાં ટોપલાવાળાનું કાયમી સ્ટ્રેન્થ ૨-૨-૨ કુલ ૬નું છે જે મિલ્સ કુ. ચાલુ રાખશે.

૨. રીંગફ્રેમ ખાતામાં ટોપલાવાળાનો શ્રમબોજ બેતાં ત્રણે પાળીના ૬ કામદારોને તેમને હાલ મળતા બેઝીક પગારમાં રૂ. ૧૦-૦૦ અંકે રૂપિયા દસ પૂરા વધારો તા. ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૯થી આપવામાં આવશે અને તેના ઉપર તમામ કાયદેસરના હકો આપવામાં આવશે.

૩. આ સમાધાનથી પ્રથમ પક્ષકાર મજૂર મહાજન સંઘ, તેની કાયમી સ્ટ્રેન્થમાં વધારો કરવાની માંગણી જતી કરે છે અને હાલનું કાયમી સ્ટ્રેન્થ ૨-૨-૨ કુલ ૬ છે તે માંન્ય રાખે છે અને ભવિષ્યમાં કારીગરોનું સ્ટ્રેન્થ વધારવાની માંગણી નહીં મુકે તેની ખાત્રી આપે છે.

૪. આ સમાધાન સંપૂર્ણ અને આખરી હોય અરજદાર અરજીમાં જણાવેલી અને માંગેલી અન્ય તમામ દાદ જતી કરે છે.

૫. બંને પક્ષકારોએ સ્વેચ્છાપૂર્વક અને ચર્ચા વિચારણાના અંતે ઉપરોક્ત સમાધાન કરેલ છે અને તે મુજબનો એવોર્ડ કરવા નામદાર કોર્ટને વિનંતી છે.

N. D. Shah,
Registrar,
Ahmedabad, 4th May, 1999.

અમદાવાદ, તા. ૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

N. J. Shelat,
Industrial Court,
Ahmedabad.

સહી (અવાચ્ય),
ફેક્ટરી મેનેજર,
ભારત વિજય મિલ્સ, ટેક્સટાઇલ ડિવિઝન
ઓફ સિન્ટેક્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિ., કલોલ.
સહી (અવાચ્ય),
ઉપ પ્રમુખ,
મજૂર મહાજન સંઘ,
કલોલ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુન, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૭૦૭ આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી ન્યુ શોરોક મીલ્સ, અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુન માસના ૨૫મા દિને આથી ગોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (ટી.યુ.) નં. ૭૪/૯૩

પૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ધી ન્યુ શો રોક મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ઓટો શાળખાતાના છ પાવડીમાં તાર સારવાના હોવાથી દરેક લુમ્સટીઠ ૧૦ પૈસા કામદારને આપવા અંગે.

ચુકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીના ઓટોશાળ ખાતાના છ પાવડીમાં તાર સારવાના હોવાથી દરેક લુમ્સટીઠ ૧૦ પૈસા કામદારને આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહું રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહું રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૯ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, સદરહું કામ ફરી ફાઈલ કરવાનો હક્ક અબાધીત રાખી સદરહું રેફરન્સ હાલપૂરતો પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ ટેફરન્સ પાછો ખેચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કાઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ન. દી. શાહ,
રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુથાણી,
સભ્યશ્રી,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી જુન, ૧૯૯૯.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૭૦૮ આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એન એચ એચ ટેક્ષ પ્રોસેસર્સ, બહેરામપુરા અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુન માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

**આંક-૮
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ**

શ્રી પી. આર. દવે, સભ્યશ્રી,
ટેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૨૦/૯૯

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

મેનેજરશ્રી,
એન.એચ.એચ. ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસર્સ,
ન્યુ કેટલ માર્કેટ, સુએઝ ફાર્મ રોડ,
બહેરામપુરા, અમદાવાદ-૨૨.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત :- બી.આઇ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩(ક) હેઠળ રેફરન્સ.

એવોર્ડ

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને કંપનીના તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૯૮ના હિસાબી વર્ષનું ૨૦% લેખે બોનસ ચૂકવી આપવા અંગેની માંગણી મુકેલી, જે અંગે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતા પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી.આઇ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩(ક) હેઠળ આ રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આ અદાલતમાં દાખલ કરેલ છે.

૨. આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તા. ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯ના રોજ આંક-૭ ની પુરસીસ આપીને એવું જાહેર કરેલ છે કે, આ રેફરન્સમાં બંને પક્ષકારો વચ્ચે અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા ઇચ્છે છે.

૩. આંક-૭ની પુરસીસના આધારે આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેમની આંક-૭ની પુરસીસ મુજબ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ન. દી. શાહ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી જુન, ૧૯૯૯.

પી. આર. દવે,
સભ્યશ્રી,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૭૦૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ભૈરવનાથ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., પીપલજ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના જુન માસના રૂપમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી.આઈ. કાઝી, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૫૯/૯૮

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ભૈરવનાથ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના કેબ્યુઅલ કામ/એક્સપોર્ટના તથા અચાનક આવી પડેલા કામને પહોંચી વળવા કામની વ્યવસ્થા ગોઠવણી માગણી અંગે.

ચુકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને, ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોય, તેમની પાસેથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર મેળવીને કલમ ૭૩(ક) હેઠળ, માંગણીનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ત્યારબાદ ચાલુ કામે બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૬ની પુરસીસ આપીને પક્ષકારો વચ્ચે તે મુજબ સમાધાન થયેલ હોય એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર સમાધાનની શરતો જોતાં તે યોગ્ય અને વાજબી જણાય છે. આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ, જે સબળ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પક્ષકારોએ આંક-૬ની સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવાનું રહેશે. આંક-૬ને આ એવોર્ડના એક ભાગ તરીકે ગણવાનો રહેશે. અર્થ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, ગુજરાત રાજ્ય સમક્ષ
નામદારશ્રી બી.આઇ. કાઝી, સાહેબની ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ
રેફરન્સ (આઇ.સી.)નં. ૫૯-૧૯૯૮

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
ભૈરવનાથ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિમીટેડ,
નારોલ-પીરાણારોડ, પીપલજ ગામ પાસે,
નારોલ, તા. દસક્રોઈ, જી. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકારે તરફે : શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડીયા (સેક્રેટરી)
શ્રી વી. વી. ઠાકર

બીજા પક્ષકાર તરફે : શ્રી જશુભાઈ પંચાલ, મેનેજર
મેનેજર, ભૈરવનાથ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિ., નારોલ, અમદાવાદ.

અમો પક્ષકારોની નામદાર વિનંતી છે કે :-

ઉપરોક્ત રેફરન્સના બીજા પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા હોઈ તને બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ નો કાયદો લાગુ પડતો હોઈ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગના બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ મુજબના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન એવા જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદને (મજૂર મહાજન સંઘ) સંસ્થાના સંચાલકોએ નમુના “કે” માં નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપી સંસ્થામાં આવી પડેલા અચાનક તથા કેજ્યુઅલ કામને પહોંચી વળતા તથા તેમાં રોકાયેલા કામદારોના હક્કોને પુરતુ રક્ષણ આપી કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માંગણી કરી હતી. જે અંગેનો વિવાદ નામદાર અદાલતને સુપ્રત કરતા આ રેફરન્સમાં વાટા ઘાટો થતા નીચે મુજબની શરતો સુખદ સમાધાન થવા પામેલ છે.

અમદાવાદ અને ગુજરાતમાં કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે મૃતઃ પ્રાય થયો હોય ત્યારે, ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં ઉત્પાદકતા અને રોજીને પુરતા કાનુની રક્ષણ મળે તે આ સમાધાનનો મુખ્ય ઉદ્દેશ છે. ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ સમાન્ય રીતે બેળ વર્ક આધારિત

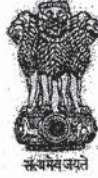
કેજયુઅલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ તરીકે કાર્ય કરી રહ્યો છે. એટલે કે આ ઉદ્યોગમાં પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ નિશ્ચિત સમય અને નિશ્ચિત ઉત્પાદકતા ધરાવતો નથી. જોબ વર્ક અને એક્સ આરીએન્ટેડ એવા ઉદ્યોગને પ્રોડક્શન અંગેનો નિશ્ચિત અને કાયમી કાર્યક્રમ હોતો નથી એટલે જ્યારે કેજયુઅલ વર્ક અથવા કેજયુઅલ પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ હોય તો તેને સમય મર્યાદામાં વર્ક સીસ્ટમ દ્વારા પહોંચી વળવું અનિવાર્ય બને છે. આથી કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે સંપૂર્ણપણે નષ્ટ થઈ રહ્યો હોય ત્યારે રોજીનો અવકાશ ધરાવતાં આવા ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં નવા પ્રકારની વર્ક સીસ્ટમ અનિવાર્ય બને છે.

ઉદ્યોગને ઉત્પાદકતા મળે અને કામદારોને રોજી મળે તેની સંપૂર્ણ ચકાસણી સાથે વર્કસીસ્ટમ ગોઠવવા અંગે નીચે જણાવેલી શરતોએ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

બીજા પક્ષકાર કંપનીનો કાપડ પ્રોસેસીંગ કરવાનું, ડાઇંગ, બ્લીચીંગ, ફીનીશીંગ, પ્રિન્ટીંગ વિગેરે પ્રકારનું ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગને લગતું કામકાજ જોબ વર્કથી અને એક્ષપોર્ટ આધારીત કરવામાં આવી રહ્યું છે. જોબ વર્ક અને એક્ષપોર્ટ આધારીત પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામનાં કારણે કંપનીમાં આવેલાં મશીનો અને થતી કામગીરીઓમાં કામ કરતાં કામદારોને પુરતું અને સમયસર કામ ન આપી શકાય તેવી સંભાવનાઓ વાળી પરિસ્થિતિમાં પણ કંપનીને પુરતું અને સમયસર કામ આપવાની કોશીષો કરીને કામદારોને હાજરીમાં, પગારમાં અગર તો અન્ય કોઈ રીતે નુકશાન ન થાય તે રીતે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવતી આવી છે. મીલ્સ કંપનીની કામગીરી અનિશ્ચિત અને અનિયમિત છે. જોબ વર્ક આધારીત એક્ષપોર્ટ આધારીત છે. આથી વહેપારીઓને સમયસર અને જરૂરીયાત અનુસારનું પ્રોડક્શન પુર પાડી શકાય તે માટે સદર કામના જાણકાર અને વ્યવસ્થા કામ પુરુ કરે તેવી લેબર વર્ક એજન્સી કે કામના અનુભવી કોન્ટ્રેક્ટરો કેજયુઅલ ધોરણે લાવીને કામ પુરુ કરાવું પડે છે. આ સ્થિતિ કોઈપણ સંજોગોમાં નિવારી શકાય તેમ નથી. આથી આ સંજોગોમાં અચાનક આવી પડેલાં જોબ વર્ક, એક્ષપોર્ટ પ્રોગ્રામ સમયસર પુરુ કરવું કંપનીના ઉદ્યોગનાં અને કામદારોનાં હિતમાં અનિવાર્ય હોઈ યુનિટની ઉત્પાદકતા, ક્વોલિટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે લેબર વર્ક એજન્સી કેજયુઅલ કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા અનિવાર્ય કોઈ આવી એજન્સી દ્વારા કેજયુઅલ કામ માટે કેજયુઅલ કામદારો રોકીને કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાનું પક્ષકારો સ્વિકારે છે.

સંચાલન તેમની કાયમી અગર તો કેજયુઅલ કામ ઉપર મશીનોની પ્રોડક્શન ક્ષમતાને પહોંચી વળવા માટે આ સીસ્ટમનો ઉપયોગ કરશે, આ સીસ્ટમ કેજયુઅલ કામદારો રોકીને સંસ્થાની ઉત્પાદકતા, ક્વોલિટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે ઉપયોગ કરવામાં આવશે. આ સીસ્ટમ લેબર વર્ક એજન્સી દ્વારા અમલમાં મુકવામાં આવશે. એજન્સી પ્રોડક્શનની જરૂરીયાત પ્રમાણે કામદારો રાખશે, યોગ્ય જગ્યાએ ગોઠવશે તેમજ ઉત્પાદકો



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, SEPTEMBER 7, 2000 / BHADRA 16, 1922 [No. 36

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૦-૧૭૭-આઈડીએ-૨૦૦૦-૩૮૩૫-મ(૪).-ગુજરાત સરકારનો
એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી
ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડકટોયર્મ (ઇ) લિ, મુ.બોપલ, જી. અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે
રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતેના ૪ નંબરના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલી સત્તાને રુએ, સદરહુ તકરાર અંગે આ હુકમની તારીખ ચાલુ રહેલ હડતાળ ચાલુ રાખવા પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ તારીખ ૧૧મી-ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજથી સસ્પેન્ડ કરેલ નીચે મુજબના કામદારોનો સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરી પુનઃ કામે લેવા કે કેમ ? અને તે સમયનો પગાર ભરી આપવો કે કેમ ?

અનુ. કામદારનું નામ

- ૧ શ્રી મેહુલભાઈ ભાવસાર
- ૨ શ્રી નાનજીભાઈ પટેલ
- ૩ શ્રી રાજુભાઈ શર્મા
- ૪ શ્રી સુરેશભાઈ પંચાલ
- ૫ શ્રી બિપિનભાઈ પંડયા

અનુ. કામદારનું નામ

- ૬ શ્રી રમેશભાઈ પટેલ
- ૭ શ્રી પ્રકાશભાઈ પટેલ
- ૮ શ્રી વામનભાઈ મહેતા
- ૯ શ્રી પરિમલભાઈ શાહ
- ૧૦ શ્રી ધર્મેશભાઈ પટેલ.

ગુજરાત રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના ના

મોહન ચાવડા
ઉપ-સચિવ

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ હાથ

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૮૯૬૫-૨૦૦૦.—તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૦૦ થી તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૦ સુધી લેવાયેલ ઉચ્ચ શ્રેણી ખાતાકીય પરીક્ષાનું પરિણામ નીચે મુજબ જાહેર કરવામાં આવે છે.

ક્રમ	પરીક્ષાર્થીનું નામ	પેપર નંબર		કુલ	પરિણામ	કેટલી તકોમાં	રીમાર્ક્સ
		૩	૪				
૧	શ્રી એસ.એ. વાઘેલા	મુક્તિ. ૫૭	મુક્તિ.	૫૭	પાસ	બીજી	ક્રમ નં. ૨ના
૨	શ્રી એમ.બી. કરમ્તા	૨૬	૪૫+૫	૫૦	૧૨૧+૫૧૨૬	પાસ	પરીક્ષાર્થી
૩	શ્રીમતી એ.એ. ચૌધરી	૩૩	૬૮	મુક્તિ	૧૦૧	પાસ	ખાતાકીય
૪	શ્રીમતી બી.વી. ગરાસીયા	૨૮	૬૮	૫૫	૧૫૧	પાસ	પરીક્ષાના નિયમ-૧૩(૩) મુજબ પાસ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,

કે.એન.એન.પટેલ,

રજિસ્ટ્રાર,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ હાસ

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૮૯૭૨-૨૦૦૦.— તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૦ થી તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૦ સુધી લેવાયેલ ઉચ્ચ શ્રેણી ખાતાકીય પરીક્ષાનું પરિણામ નીચે મુજબ જાહેર કરવામાં આવે છે.

ક્રમ	પરીક્ષાર્થીનું નામ	પેપર નંબર				કુલ	પરિણામ	કેટલી તકોમાં	રીમાર્ક્સ
		૧	૨	૩	૪	૫			
૧	શ્રી બી.આર. રાહવા	૪૫	૪૫	૩૦	૪૫	૫૫	નાપાસ	બીજી	
૨	શ્રી વી.એમ. ગામીત	ગે.હા. ગે.હા. ગે.હા.	ગે.હા. ગે.હા. ગે.હા.	ગે.હા. ગે.હા. ગે.હા.	ગે.હા. ગે.હા. ગે.હા.	ગે.હા. ગે.હા. ગે.હા.	નાપાસ	પ્રથમ	

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,

કુ.એન.એન.પટેલ,

રજિસ્ટ્રાર,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

ઠે:- એજન.

(૬) ભીવસન સુકલાલ મહાજન

PART I-L] GUJ. GOVT. GAZ., SEPTEMBER 7, 2000/BHADRA 16, 1922 5148

આવૃત્તિ:- સુરતની નામદાર ગ્રીજી મજુર અદાલતના જજ શ્રી એ.બી. રાચ્છ સાહેબે ઓ.ટી. ૨૫/૯૨માં આપેલ મનાઈ હુકમ વિરૂધ્ધ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૫ હેઠળની રીવીઝન અરજી.

સુરતના શ્રી પી.આર. દવે સાહેબની ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ.

રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) ૨/૯૪

પ્રતિનિધિઓ:- અરજદાર તરફ :- શ્રી આર.એ. વ્યાસ.

નિમ્ન દેક્ષાદાયક :-

અરજદાર;

સુપર સરોજની સામે, હરીનગર-૧, હુકમ

મુગટ કાઠંગની પાછળ

આ કામના અરજદાર સંસ્થાએ સુરતની મજુર અદાલત સમક્ષની ઓ.ટી.અરજી ઉઘનાવવામાં આપવામાં આવેલ મનાઈ હુકમ વિરૂધ્ધ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૫ હેઠળ આ રીવીઝન અરજી કરી સદરહુ મનાઈ હુકમની કાયદેસર તેને પડકારેલ છે.

વિરૂધ્ધ

(૧) સંતોષ વિદ્યાધર

દક્ષિણ ગુજરાત જનરલ મજુર યુનિયન,

સામાવાળા.

પાટીલવાડી, ગુરુનગર, ઉધના,

સુરત.

(૨) રાજુ વાલ્મીકી પાટીલ

ઠે:- એજન.

(૩) આપ્પા રઘુનાથ સુર્યવંશી

ઠે:- એજન.

(૪) દિલીપ બારકુ પાટીલ

ઠે:- એજન.

(૫) નાના ગુલાબ પાટીલ

ઠે:- એજન.

(૬) ભીવસન સુકલાલ મહાજન

ઠે:- એજન.

આવૃત્તિ:- સુરતની નામદાર ગ્રીજી મજુર અદાલતના જજ શ્રી એ.બી. રાચ્છ સાહેબે ઓ.ટી. ૨૫/૯૪માં આપેલ મનાઈ હુકમ વિરૂધ્ધ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૫ હેઠળની રીવીઝન અરજી.

પ્રતિનિધિઓ:- અરજદાર તરફ :- શ્રી આર.એ. વ્યાસ.

સામાવાળા તરફ :-

હુકમ

આ કામના અરજદાર સંસ્થાએ સુરતની મજુર અદાલત સમક્ષની ઓ.ટી.અરજી ૨૫/૯૪માં આપવામાં આવેલ મનાઈ હુકમ વિરૂધ્ધ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૫ હેઠળ આ રીવીઝન અરજી કરી સદરહુ મનાઈ હુકમની કાયદેસર તેને પડકારેલ છે.

આ રીવીઝન અરજીની સુનાવણી દરમિયાન આંક-૮ની પુરતીસ આપી અરજદાર સંસ્થા તરફ આ રીવીઝન અરજી પાછી ખેંચી લે છે તેવું જાહેર કરવામાં આવેલ છે. જેને ધ્યાનમાં લઈને નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૮ની પુરતીસને ધ્યાનમાં લઈ આ રીવીઝન અરજી પાછી ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે આ કામનો નિકાલ કરવામાં આવે છે ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૦.

પી.આર. દવે,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

આંક-૯

સુરતના શ્રી પી. આર. દવે સાહેબની ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ.

રીવીઝન અરજી (આઇ.સી.)નં. ૩/૯૪

અરજદાર;

જીગ્નેશ ટેક્સટાઇલ,
સુપર સરોવરની સામે, હરીનગર-૧,
મુંગટ ડાઇંગની પાછળ,
ઉધના, સુરત.

વિરૂદ્ધ

સામાવાણા.

- (૧) રવિન્દ્ર દગા,
દક્ષિણ ગુજરાત જનરલ મજદુર યુનિયન,
પાટીલવાડી, ગુરુનગર, ઉધના, સુરત.
- (૨) કિશન દીપચંદ શાળી
હે:- એજન.
- (૩) ધરમા ઘગઝાથ
હે:- એજન.
- (૪) સાઇદાસ લોટન મહાલે
હે:- એજન.
- (૫) રામકિષ્ના થરલત પાટીલ
હે:- એજન.
- (૬) તોતારામ
હે:- એજન.
- (૭) રામા શામરાવ પાટીલ.

વિષય:- સુરતની નામદાર ગ્રીજી મજુર અદાલતના જજ શ્રી એ.બી.રાય સાહેબ
ઓ.ટી. ૨૫/૯૪માં આપેલ મનાઈ હુકમ વિરૂદ્ધ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ
રીવીઝન અરજી.

પ્રતિનિધિઓ:- અરજદાર તરફ :- શ્રી રાજેશ વ્યાસ.

સામાવાજા તરફ :- -----

હુકમ

આ કામના અરજદાર સંસ્થાએ સુરતી મજૂર અદાલત સમક્ષની ઓ. ટી. અરજી નં. ૨૫/૯૪માં આપવામાં આવેલ મનાઈ હુકમ વિરૂધ્ધ બી.આઈ.આર. એકટની કલમ-૮૫ હેઠળની રીવીઝન અરજી કરી સદરહુ મનાઈ હુકમની કાયદેસર તેને પડકારેલ છે.

આ રીવીઝન અરજીની સુનાવણી દરમ્યાન આંક-૮ની પુરતીસ આપી અરજદાર સંસ્થા તરફ આ રીવીઝન અરજી પાછી ખેંચી લે છે તેવું જાહેર કરવામાં આવેલ છે. જેને ધ્યાનમાં લઈને નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૮ની પુરતીસને ધ્યાનમાં લઈ આ રીવીઝન અરજી પાછી ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે આ કામનો નિકાલ કરવામાં આવે છે ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૦.

પી.આર. દવે,

સભ્ય,

આધોગિક અદાલત,

સુરત.

સુરતના શ્રી પી આર. દવે સાહેબની ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ.

રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.)નં. ૪/૯૪

નિમેષ ટેક્સટાઇલ,

અરજદાર;

સુપર સરોવરની સામે, હરીનગર-૧,

મુંગટ ડાઇંગની પાછળ,

ઉધના, સુરત.

-વિરૂધ્ધ

(૧) દગડુ શામરાવ

સામાવાજા.

આદિક્ષિપ ગુજરાત જનરલ મજદુર યુનિયન,

પાટીલવાડી, ગુરુનગર, ઉધના, સુરત.

(૨) ગોપાલ વૃંદાવન,

હે:- એજન.

(૩) રામદાસ શામરાવ,

હે:- એજન.

ધ્યાનમાં લઇને નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

5151 GUJ. GOVT. GAZ., SEPTEMBER 7, 2000/BHADRA 16, 1922 [Part I-L

આંક-૮ની પુરસીસને ધ્યાનમાં લઈ આ રીવીઝન અરજી પાછી ખેંચવા પરવાનગી
(૪) વિજય ભાસ્કર પાટીલ, તે આ કામનો નિકાલ કરવામાં આવે છે ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ

કરવામાં આવતો નથી.

(૫) પંદરીનાથ ઘનજી,
સુરત, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૦.

ઠે:- એજન.

(૬) દિનેશ નથુ,

ઠે:- એજન.

(૭) રમેશ રામકૃષ્ણ,

ઠે:- એજન.

બી.આર. દવે,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

બાબત:- સુરતની નામદાર ગ્રીજી મજુર અદાલતના ૪૪ શ્રી એ. બી. રાચ્છ સાહેબે
ઓ.ટી. ૨૫-૯૪માં આપેલ મનાઈ હુકમ વિરૂદ્ધ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૫ હેઠળની
રીવીઝન અરજી.

પ્રતિનિધિઓ:- અરજદાર તરફ :- શ્રી રાજેશ વ્યાસ.

સામાવાળા તરફ :- -----

હુકમ

આ કામના અરજદાર સંસ્થાએ સુરતી મજુર અદાલત સમક્ષની ઓ. ટી. અરજી
નં.૨૫/૯૪માં આપવામાં આવેલ મનાઈ હુકમ વિરૂદ્ધ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૫
હેઠળ આ રીવીઝન અરજી કરી સદર હું મનાઈ હુકમની કાયદેસર તેને પડકારેલ છે.

આ રીવીઝન અરજીની સુનાવણી દરમ્યાન આંક-૮ની પુરસીસ આપી અરજદાર
સંસ્થા તરફ આ રીવીઝન અરજી પાછી ખેંચી લે છે તેવું જાહેર કરવામાં આવેલ છે. જેને
ધ્યાનમાં લઇને નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૮ની પુરસીસને ધ્યાનમાં લઈ આ રીવીઝન અરજી પાછી ખેંચવા પરવાનગી
આપવામાં આવે છે અને તે રીતે આ કામનો નિકાલ કરવામાં આવે છે ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ
કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૦.

બી.આર. દવે,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

આંક-૨૪

શ્રી પી. આર. દવે, સભ્ય

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, સુરત સમક્ષ

રીવીઝન અરજી નં. ૧૩/૯૯

વાઇસ પ્રેસીડન્ટ,
મફતલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ,
યુનિટ નં. ૧,
વિજલપોર રોડ,
નવસારી.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

મહિપતસિંહ હરભા ઝાલા,
નવસારી.

સામાવાળા.

(મુળ ટી અરજી નં. ૪/૯૭માં અરજદાર).

બાબત:- ટી અરજીના ૪/૯૭ માં ખાતાકીય તપાસના પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપરના હુકમ સામે રીવીઝન અરજી.

અરજદાર તરફ :- વકીલ શ્રી સતીષ ભાઈ પંડયા

પ્રતિનિધિઓ.

સામાવાળા તરફ :- જશુભાઈ પટેલ, મંત્રીશ્રી નવસારી ઔદ્યોગિક મજદુર સભા,

આ કામના અરજદારને બી.આઇ.આર. એક્ટની જોગવાઈ અનુસાર સામાવાળા સામે આ રીવીઝન અરજી કરીને નવસારીની મજુર અદાલતે તેના સમક્ષની ટી.અરજી નં. ૪/૯૭માં ખાતાકીય તપાસના પ્રાથમિક મુદ્દા અંગે આંક-૭૨ થી કરેલી હુકમની કાયદેસરના અને યોગ્યતાને પડકારેલ છે. અને તે માટે એવી રજુઆત કરી છે કે સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસમાં શ્રી જશુભાઈ પટેલને પ્રતિનિધિ તરીકે રોકવા પરવાનગી ન આપીને તથા કામદારને જાણ કર્યા સિવાય એકતરફી તપાસ કરીને સંસ્થાએ બજાવવાની તક ન આપી હોવાથી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસરની છે તેવું માનવામાં મજુર અદાલતે ભૂલ કરી છે તેમજ પ્લીડિંગ કે રજુઆત કે પુરાવા ન હોવા છતાં અનુમાનના આધારે નિર્વાહ ભથ્થું ચુકવવાનો હુકમ કરી તે શરતે આ કામના અરજદાર સંસ્થાને અદાલતે રબર ગેરવર્તણુંક પુરવાર કરવા તક આપતો હુકમ કર્યો છે તે પણ ગેરકાયદેસરનો અને ભુલ ભરેલો ગણાય તેમજ તે માટે મજુર અદાલતે જાતે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના ચુકાદાનો ઉલ્લેખ કરી તેના ખોટા અર્થઘટનનો આધાર લઈ ભુલ કરી આ ખોટો અને ગેરકાયદેસરનો હુકમ કરેલ છે જેથી તે રદ થવો જોઈએ.

આ કામમાં નોટીસ બજાવવામાં આવતા સામાવાળા કામદાર તરફે રી જશુભાઈ પટેલ ઔદ્યોગિક કામદાર સભા, નવસારી, હાજર થયા છે તે રજુઆત કરી છે.

આ રીવીઝન અરજીમાં રજુ કરેલા મુદ્દા વિશે બંને પક્ષકારો સાથે ચર્ચા કરવામાં આવી છે અને રેકર્ડ તપાસવામાં આવ્યા છે. આ રેકર્ડનો અરજદારના વકીલ શ્રી સતીષ પંડયાએ ખાતાકીય તપાસની ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતતા પાલનના સંદર્ભમાં કરેલી રજુઆતના અનુસંધાનમાં તપાસતા તે બાબત સ્પષ્ટ જણાઈ આવે છે કે મજૂર અદાલતે આ અંગે હકીકતોને મૌખિક તેમજ દસ્તાવેજી પુરાવા તપાસેલ છે અને તેની ચર્ચા કરી છે અને તે પુરાવાનું મુલ્યાંકન કરી હકીકતોના મુદ્દા પર આ નિર્ણય આપેલ કે ખાતાકીય તપાસ કાયદેસરની નથી અને તેમાં કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતનું પાલન કરવામાં આવ્યું નથી. મજૂર અદાલતનું આ તારણ હકીકતોના મુદ્દા પર આપેલું છે તેમાં પુરાવાનો મુલ્યાંકન કરેલું છે અને તેથી તે બાબત કાયદાનો મુદ્દા ન હોય રીવીઝન અરજીમાં ધ્યાનમાં લઈ શકાય નહીં. આ અદાલત રીવીઝન ચલાવતા હકીકતોના મુદ્દાઓ પર પડેલા પુરાવાનું કરી મુલ્યાંકાત કરી શકે નહિ જેથી પુરાવાના આધારે હકીકતોની બાબતમાં મજૂર અદાલતે ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસરની હોવા અંગે કરેલ તારણ ચથાવત રાખવામાં આવે છે.

ઉપરોક્ત પરિસ્થિતિ છતાં મજૂર અદાલતે અરજદાર સંસ્થાને ફરી તક આપવા માટે કરેલ શરતી હુકમ કાયદેસરનો ગણાય કે કેમ ? તે ચકાસણીનો મુદ્દો રહ્યા. આ અંગે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ અને અનેક હાઈકોર્ટમાં આપેલા ચુકાદાઓ મુજબ નીચલી અદાલતમાં જયારે ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસરની અને કુદરતી ન્યાયની સિદ્ધાંતની વિરૂદ્ધ ઠરાવવામાં આવે ત્યારે માલિકને કામદારની ગેરવર્તણૂક અદાલતમાં પુરાવાઓ રજુ કરી પુરવાર કરવાની તક મળે અને તે પછી પણ જો ગેરવર્તણૂક પુરવાર થાય તો માલિકે કરેલા હુકમનો અમલ મુળ હુકમની તારીખ સાથે 'બંધ ધરાવશે અને 'રિલેશન બેક' (Relation back) નો સિદ્ધાંત લાગુ પાડતા ચુકાદાઓના અનુસંધાનમાં જોઈએ તો અદાલત રબર ગેરવર્તણૂક પુરવાર થાય તો માલિકે કરેલ હુકમ પાછલી અસરથી સંબંધ ચર્ચા કરતા રીતે કાયદેસરનો અને અમલકર્તા ગણાશે અને તે સંજોગોમાં પડેલા દિવસના પગાર માટે કામદાર હકકદાર ન રહે તેથી જ્યાં સુધી મજૂર અદાલત આખરી હુકમ ન કરે ત્યાં સુધી વચગાળાને તબક્કે કામદારને કોઈ પણ આર્થિક રાહત આપતી વચગાળાની દાદ અપાવી શકશે નહિ. આ સંજોગોમાં નિર્વાહ ભથ્થું ચુકવવાની મજૂર અદાલતે મુકેલી શરત કાયદાની જોગવાઈ વિરૂદ્ધની ગણાશે. ઉપરાંત નિર્વાહ ભથ્થું કંપનીમાં ખાતાકીય તપાસ ચાલું હોય તે દરમ્યાન કામદારને સસ્પેન્ડ કરવામાં આવે ત્યારે માલિકે ચુકવવાનું હોય છે. જયારે અદાલત સમક્ષની વધારાની કાર્યવાહી દરમ્યાન બરતરફીનો હુકમ અમલમાં છે અને તે સસ્પેન્શન હુકમ નથી તે સંજોગોમાં નિર્વાહ ભથ્થું ચુકવવાની શરત મુકયા સિવાય સંસ્થાને કામદારની ગેરવર્તણૂક અદાલત સમક્ષ પુરવાર કરવા મજૂર અદાલતે હુકમ કરવો જોઈએ તે બાત સ્પષ્ટ થઈ જાય છે. મજૂર અદાલતે આ અંગે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના ચુકાદાને જુદી હકીકત હોવાથી

ખોટું અર્થઘટન કર્યું હોય તે બાબતે મજુર અદાલતની ગેરસમજ તેણે કરેલા હુકમમાં “જીવન નિર્વાહ ભથ્થું” એવો શબ્દ વાપરેલો છે તેથી સ્પષ્ટ જણાય છે. આ બાબતની ગંભીરતા એ છે કે પહેલા આ શબ્દ વાપર્યા પછી હુકમની પ્રમાણિત નકલ સંસ્થાને આપ્યા પછી જીવન શબ્દ છેકી નાખી મુળ કામના રેકર્ડ સાથે ચેડા કરવામાં આવે છે જે નિવારવા જોઈએ. ઉપર રજુ થયેલ રેકર્ડ અને રીવીઝનની પ્રમાણિત નકલ બન્ને સાથે જોવાથી આ બાબત સ્પષ્ટ થઈ જાય છે કે વધુમાં મિલ બંધ પડી જવાનો અને કેસ ચાલતા વર્ષો લાગશે અને ભથ્થું આપવાની વાત આ મજુર અદાલતે કરી છે પરંતુ રેકર્ડ પર આ બાબત કોઈપણ પ્લીડિંગ નથી કે માંગણી નથી કે મિલની પરિસ્થિતિ અંગે મિલ બંધ પડી જશે તેવો આધાર ન હોવાથી આ તારણ પાયા વિનાનું અને પરવર્ષ જણાય તે તેટલા પુરતું રદ થવા પાત્ર છે જે સંજોગોમાં મજુર અદાલતે મુકેલી આ શરત સિવાય બાકીનો હુકમ કાયદેસરનો હોય યથાવત રાખવો જોઈએ.

અદાલતની લાંબી પ્રક્રિયા ચાલે તો કામદારને ન્યાય મળવામાં અતિ વિલંબ થાય તે બાબત અદાલત સમક્ષ બન્ને પક્ષકારોએ બહુ ખેલદિલીથી સ્વીકારી છે તે અને આંક-ર૩ની પુરતીસથી સહકાર આપવાની સદભાવનાથી પક્ષકારોએ જાહેર કરેલ છે જે સંસ્થા ખાતાકીય તપાસ અંગે સુનાવણીની તારીખથી ૨ માસમાં સાક્ષી પુરાવા રજુ કરશે અને પુરા કરી દેશે તેમજ સામાવાળા કામદાર પક્ષ તેમના પુરાવા ૧ માસમાં પુરા કરશે. ઉપરોક્ત ચર્ચા અને આંક-ર૩ની આ પક્ષકારોની સદભાવના પૂર્વકની રજુઆત ધ્યાનમાં લઈ આ કામમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ રીવીઝન અરજીમાં પડકારવામાં આવેલ નવસારીની મજુર અદાલત સમક્ષની ટી અરજી નં. ૪/૯૭ ના કામમાં પ્રાથમિક તપાસના મુદ્દા અંગે મજુર અદાલતનો ન્યાયાધીશ શ્રી એ કરેલ હુકમ “નિર્વાહ ભથ્થું” ચુકવવાની શરત પુરતો રદ કરવામાં આવે છે અને બાકીના હુકમની કાયદેસરતા અને યોગ્યતા અંગે હુકમ યથાવત રાખવામાં આવે છે જે સંજોગોમાં મજુર અદાલત સમક્ષ તેમના પુરાવાઓ રજુ કરવા અને ગેરવર્તણૂક પુરવાર કરવા બિનશરતી રીતે તક આપવાની રહેશે અને તે અંગે કામદારને પણ પુરતા પુરાવા રજુ કરવાની તક રહેશે. ઉપરોક્ત મજુર અદાલતની આ અંગેની પ્રથમ સુનાવણીથી ૨ માસમાં અરજદાર સંસ્થાએ આ અંગેના પુરાવા પુરા કરવાના રહેશે અને સામાવાળા કામદાર પક્ષે તે સમક્ષ પોતાના પુરાવા ૧ માસમાં પુરા કરવાના રહેશે. આ સંજોગોમાં મજુર અદાલત પોતાના સમક્ષની કાર્યવાહી પુરી કરી મુળ ટી. અરજી નં. ૪/૯૭ નો આખરી નિકાલ આ કામનું રેકર્ડ તેમની પાસે પરત થાય ત્યાર પછી ૪ માસમાં કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. મુળ કેસનું રેકર્ડ આ હુકમ થયાથી દિવસ ૨ માં નીચલી અદાલતને મોકલાવવા આ અદાલતો કચેરી અધિકારકને સુચના આપવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦.

પી.આર. દવે,

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૦૪/એજેએમ/આઇડીઆર/૩૪૪૪/૯૩ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એલો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ઈન્ડકવીપ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જયેશ ડી. ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ ડી. ઠક્કરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૦૫/એજેએમ/આઈડીઆર/૪૧૧૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માંડવીની પોળ સેવા સંઘ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કિર્તીકુમાર નટવરલાલ દાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ
કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિર્તીકુમાર નટવરલાલ દાણીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગારે સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૦૬/એજેજી/આઇડીઆર/૨૫૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડમાઈન હોઝયરી,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સાયરાબેન બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ
કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાયરાબેન બાબુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૩૫/એજેવી/આઇડીઆર/૪૬૬૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વૈધ બાપુરામ કૃષ્ણારામ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જમનાદાસ સી. ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ
કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જમનાદાસ સી. ભટ્ટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૩૬/એવેવી/આઈડીઆર/૪૬૬૩/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરારા વૈદ્ય બાપુરામ કૃષ્ણારામ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શાન્તીલાલ આત્મારામ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ
કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાન્તીલાલ આત્મારામ જોષીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૩૭/એજેઆઈ/આઈડીઆર/૪૫૩૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન રોડવેઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભગવાનપ્રસાદ ઉર્ફે પવનીયાના ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનપ્રસાદ ઉર્ફે પવનીયાના ગુપ્તાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૩૮/એચેએસ/આઇડીઆર/૩૮૮૫-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીનાથ ફર્નીચર, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી પ્રેમચંદ માંગીલાલ મીસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
ઓ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ
કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમચંદ માંગીલાલ મીસ્ત્રીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

ઓ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૩૯/એચએમ/આઈડીઆર/૩૫૫૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મજુર મહાજન સેવા સંઘ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રતનલાલ શ્યામલાલ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનલાલ શ્યામલાલ શર્માને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૪૦/એચએન/આઇડીઆર/૩૮૮૧/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ રીટા પાર્ક કો. ઓ. હા. સો., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઈન્દ્રદેવ ચન્દ્રમા પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રદેવ ચન્દ્રમા પાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૪૧/એજેબી/આઈડીઆર/૩૯૦૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભુપેન્દ્ર ભટ્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નાનુભાઈ શંકરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર દ્વારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનુભાઈ શંકરલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૭૭/એચએ/આઈડીઆર/૩૩૩૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ સીટી કુરીયર્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પરેશ નંદલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/
૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ
કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશ નંદલાલ રાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૪૮/એજેજે/આઇડીઆર/૪૩૯૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આરતી કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગણપત રાવતાજી મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપત રાવતાજી મારવાડીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૪૯/એએ/આઈડીઆર/૪૩૯૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એવરેસ્ટ પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મહેશ મોતીલાલ નેવે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ
કોર્ટ નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ મોતીલાલ નેવેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૭૮/એજેબી/આઇડીઆર/૪૨૮૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીયારામ ટ્રેડીંગ કું. અને તેના કામદારશ્રી અશ્વિનકુમાર રવીશંકર મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનકુમાર રવીશંકર મહેતાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૭૯/એજે/આઈડીઆર/૩૮૮૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી સાબરમતી રેતી ઉદ્યોગ કામદાર સંઘ લિ. અને તેના કામદારશ્રી હસરતખાન અશરફખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસરતખાન અશરફખાન પઠાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૮૦/એચ/આઈડીઆર/૪૩૫૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવદુર્ગા પ્રિન્ટર્સ, અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ પુરુષભાઈ કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ---- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બંનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ પુરુષભાઈ કોષ્ટીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે/જે. ૨/૯૨. આર.ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેર, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, રાજકોટ, (૨) કાર્યપાલક ઈજનેર, ગુ. વિ. બોર્ડ, ઘોરાજી અને તેના કામદારશ્રી મહમદ ઈકબાલ અલારખા મકરાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તાં સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહમદ ઈકબાલ અલારખા મકરાણીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/એચ. ૩/૯૪. આર.ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. જે. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ગયાદીન તિર્થરાજ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગયાદીન તિર્થરાજ પાંડેને તેમનાં પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે/જે. ૭/૯૨. આર.ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, રાજકોટ, (૨) કાર્યપાલક ઈજનેર, ગુ. વિ. બોર્ડ રુરલ, ધોરાજી અને તેના કામદારશ્રી નિલેષકુમાર હુંડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેષકુમાર હુંડીયાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/જી. ૮/૯૪. આર.ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગોંડલ નગરપાલીકા, ગોંડલ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ પટીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પટીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/આર. ૧૫/૯૪.- આર.ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રીમતી રુક્મણીબેન કડવાતર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રુક્મણીબેન કડવાતરને તેમનાં પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આરએજે/જે. ૨૦/૯૪.- આર.ટી.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ ઓટો (જામ) પ્રા. લી., સાપર-વેરાવળ અને તેના કામદારશ્રી રહેમાનશા શુવાલીશા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રહેમાનશા શુવાલીશાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આરએચ/એચ. ૨૧/૯૪. આર.ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી રવીદાસ પરશુરામ દેથાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવીદાસ પરશુરામ દેથાણીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આરએજી/એચ. ૨૨/૯૪. આર.ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી બ્રીજકિશોર સુરેશદત્ત મીશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઊપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્રીજકિશોર સુરેશદત્ત મીશ્રાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આરએચ/એચ. *૨૩/૯૪. આર.ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી માવજી ટપુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માવજી ટપુભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આરએચ/એસ. ૨૮/૯૪. આર.ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી બાબુલાલ આર. દુધરેજીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુલાલ આર. દુધરેજીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે,

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૨૮૭૧/આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી મહિલા ઉત્કર્ષ નાગરિક સહકારી બેંક લિ., અમદાવાદ અને ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનીયન, અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી. આઈ.કાઝી, સભ્ય,
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં.-૩૭/૯૯

ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. બેન્ક્સ સ્ટાફ યુનીયન, પ્રથમ પક્ષકાર;
અમદાવાદ.

વિરૂધ્ધ

ધી મહિલા ઉત્કર્ષ નાગરિક સહકારી બેંક લિ., બીજા પક્ષકાર.
અમદાવાદ.

બેંકના કર્મચારીઓને પગાર, મોંઘવારી, રજાઓ, એલાવન્સ, યુનીફોર્મ, લોન, પેશગી, બોનસ, એલટીસી, વગેરે માંગણીઓ અંગે.

સહાયક સંઘ સંયુક્ત ધ્વારા

હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બેન્કમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ માટે ઉપરોક્ત લાભો આપવાની માંગણી અંગે ફેરફારની સૂચના બીજા પક્ષકારને આપેલ, જે અંગે સમાધાનકાર બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતિ કરાવી શકેલા ન હોય બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેકૉર્ડ્સમાં ત્યાર બાદ બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૮ની પુરતીસ રજુ કરી તેઓ વચ્ચે આ માંગણીઓ અંગે કુલ અને કાયમ સમાધાન થઈ ગયેલ હોય સમાધાન મુજબ એવોડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે સદર સમાધાન જોતાં તે અમોને યોગ્ય અને

વાજબી જણાય છે આથી તે મુજબ આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ રેફરન્સની માંગણીઓ અંગે આંક-૮ સાથે રજુ કરેલ સમાધાન મુજબ વર્તવું. સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ગુજરાત ઔદ્યોગિક ટ્રિબ્યુનલના સભ્યશ્રી

શ્રી બી. આઈ. કાજી સાહેબ સમક્ષ

અમદાવાદ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૩૭/૯૯

ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓપરેટીવ બેંક સ્ટાફ યુનિયન, પ્રથમ પક્ષકાર; દિલ્લેટીયા બ્લોક, રાયખંડ, અમદાવાદ. બીજા પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

ધી.મહિલા ઉદ્યોગ નાગરિક સહકારી બેંક લિ., બીજા પક્ષકાર. ૧, રાજમુગુટ સોસાયટી, નારણપુરા, અમદાવાદ.

બાબત : પગારધોરણ, મોઘવારી ભથ્થુ તથા અન્ય ભથ્થા અને સવલતો વિગેરે.

અમો આ કામના પક્ષકારો પૈકી પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી સમાધાન અધિકારી સમક્ષ "એલ" ફોર્મમાં નોટીસ આપવામાં આવી હતી. આ સમાધાન શક્ય ન બનતા સમાધાન શક્ય ન બનતા સમાધાન અધિકારીશ્રીના તા. ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ના નિષ્કળતાના પ્રમાણપત્રના આધારે પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ આ કામ વ્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ હતું.

આ બાબતમાં બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણપૂર્વક ચર્ચા વિચારણા થયેલ અને અંતે નીચે મુજબની શરતો અને વિગતો સુખદ સમાધાન થયેલ છે.

૧. પગાર ધોરણ :

મૂળ પગાર (બેઝીક સેલેરી): મુજબ આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવાનો રહે છે

દરેક કર્મચારીને જુના ગ્રેડમાં પગારનું ફીટમેન્ટ, સ્ટેજ ટુ સ્ટેજ પ્રમાણે કરી આપવામાં આવશે.

(૧) મેનેજર (ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ) :

બેન્કનું મેનેજમેન્ટ (બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સ) નક્કી કરે તે પ્રમાણે.

(૨) ઓફીસર ગ્રેડ-૧ (ચીફ એકાઉન્ટન્ટ, એડમીનીસ્ટ્રેટીવ ઓફીસર) :

રૂ. ૨૩૨-૨૪(૫)-૬૦૨-૪૦(૫)-૮૦૨-૫૪(૫)-૧૦૭૨-૬૭(૫)-૧૪૦૭

(૩) ઓફીસર ગ્રેડ-૨ (સીનીયર ઓફીસર શાખા મેનેજર, ડેવલોપમેન્ટ ઓફીસર)

૩૧. ૪૧૩-૩૦(૫)-૫૬૩-૩૭(૫)-૭૪૮-૪૩(૫)-૯૬૩-૪૯(૫)-૧૨૦૮

(૪) ઓફીસર ગ્રેડ-૩ (જુનીયર ઓફીસર, શાખા એકાઉન્ટન્ટ, રીકવરી ઓફીસર-શાખા, હેડ કેશીયર)

૩૧. ૩૫૫-૨૨(૫)-૪૬૫-૩૦(૫)-૬૧૫-૩૭(૫)-૮૦૦-૪૩(૫)-૧૦૧૫

(૫) કલાર્ક-કમ-કેશીયર (ટાઇપીસ્ટ) :

૩૧. ૨૪૪-૧૩(૫)-૩૦૯-૨૧(૫)-૪૧૪-૩૦(૫)-૫૬૪-૩૭(૫)-૭૪૯

(૬) પ્યુન-પટાવાળા (મેસેન્જર, વોયમેન) :

૩૧. ૧૬૪-૬(૫)-૧૯૪-૧૫(૫)-૨૬૯-૨૨(૫)-૩૭૯-૩૦(૫)-૫૨૯

૨. મોંઘવારી ભથ્થું :

બેન્કમાં કામ કરતાં કાયમી કર્મચારીઓને ઓલ ઇન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ ફોર ઇન્સ્ટ્રીયલ વર્કર્સના સીમલા પ્યુનો તરફથી મોંઘવારીનો જે ભાવાંક વળતો વળત બહાર પાડવામાં આવે છે તેને અનુસરીને ૧૯૬૦-૧૦૦ને પાયાનો આધાર ગણવા દર ત્રણ મહિને જે સરેરાશ આંક થાય તેમાંથી ૧૦૦ આંક બાદ કરતાં જે આંક આવે તેના પ્રત્યેક ચાર અંક દીઠ એક સ્લેબ ગણવો. આ રીતે જે કુલ સ્લેબ થાય તેના પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ પટાવાળા કર્મચારીઓને ૪ % મુજબ અને તે સિવાયના અન્ય કર્મચારીઓને ૩% મુજબ ગણતાં જે મોંઘવારી ભથ્થાનો દર આવે તે મુજબ નીચેની બેઝીક પગારની સીલીંગને અધિન ચુકવવામાં આવશે.

૧. ઓફીસર ગ્રેડ-૧ માટે ૮૫૦ સુધી

૨. ઓફીસર ગ્રેડ-૨, ૩ તથા અન્ય કર્મચારી માટે ૭૦૦ સુધી

૩. ઘરભાડા ભથ્થું :

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કાયમી કર્મચારીઓને દર માસે તેમના બેઝીક પગારના ૧૫ % લેખે ઓછામાં ઓછા રૂ. ૬૦-૦૦ને આધિન રહી ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવામાં આવશે.

૪. સીટી કોમ્પેન્સેટરી એલાઉન્સ :

બેન્કમાં કામ કરતાં તમામ કાયમી કર્મચારીઓને દર માસે તેમના બેઝીક પગારના ૧૦% લેખે પરંતુ ઓછામાં ઓછું રૂ. ૪૫-૦૦ અને વધુમાં વધુ રૂ. ૧૫૦-૦૦ને આધિન રહી સી.સી.એ. ચુકવવામાં આવશે.

૫. મેડિકલ એલાઉન્સ :

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કાયમી કર્મચારીઓને દર માસે રૂ. ૮૦-૦૦ લેખે મેડિકલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

૬. કલોર્મીંગ એલાઉન્સ :

બેન્કમાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ માર્ચ તથા સપ્ટેમ્બરના પ્રત્યેક કલોર્મીંગ દીઠ (બેઝીક +ડી.એ.) મુજબ એક એવા વર્ષમાં કુલ બે પગાર કલોર્મીંગ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

૭. કેશ એલાઉન્સ :

બેન્કમાં કેશનું કામ કરતાં કર્મચારીઓને નીચેની વિગતે માસિક કેશ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

હેડ ઓફીસ માટે	પેમેન્ટ કેશીયર	રૂ. ૧૫૦-૦૦
	ટીસીવીંગ કેશીયર	રૂ. ૧૨૫-૦૦
શાખાઓ માટે	પેમેન્ટ કેશીયર	રૂ. ૧૨૫-૦૦
	ટીસીવીંગ કેશીયર	રૂ. ૧૦૦-૦૦
	ટીસીવીંગ તથા પેમેન્ટ (સંયુક્ત)	રૂ. ૧૫૦-૦૦

૮. સાયકલ એલાઉન્સ :

બેન્કમાં કામ કરતા પટાવાળા કર્મચારીઓને માસિક રૂ. ૭૫-૦૦ લેખે સાયકલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

૯. વોર્શીંગ એલાઉન્સ :

બેન્કમાં કામ કરતાં પટાવાળા કર્મચારીઓને તેમના યુનિફોર્મ ધોલાઈ માટે માસિક રૂ. ૭૫-૦૦ લેખે વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવશે. અને પટાવાળાએ પોતાની ફરજ દરમિયાન સ્વચ્છ યુનિફોર્મ ફરજિયાત પહેરવાનો રહેશે.

૧૦. ચેકીંગ એલાઉન્સ :

બેન્કમાં લેવર, સપ્લીમેન્ટરી તેમજ અન્ય બેન્કીંગ રૂટીન ચેકીંગ કામકાજ કરનાર ક્લાર્ક (ચેકર)ને માસિક રૂ. ૧૧૦-૦૦ ચેકીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવશે.

૧૧. રીકવરી એલાઉન્સ :

બેન્કમાં રીકવરીનું કામ કરતા કર્મચારીને માસિક રૂ. ૨૫૦-૦૦ લેખે રીકવરી એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવશે. અને તે માટે કર્મચારીએ પોતાનું વાહન ઉપયોગમાં લેવાનું આવશ્યક રહેશે.

૧૨. કલીયર્ટીંગ એલાઉન્સ :

બેન્ક માટે કલીયર્ટીંગ હાઉસ એટેન્ડીંગની કામગીરી કરતાં કર્મચારીઓને માસિક રૂ. ૩૫૦-૦૦ લેખે કલીયર્ટીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવશે. આ કામગીરીમાં રોકાયેલ કર્મચારીએ કોઈપણ સંજોગોમાં કલીયર્ટીંગ પબ્લીક યુટીલીટી સર્વિસ હોય આવશ્યક સેવાઓ તરીકે ચાલુ રાખવાની રહેશે.

૧૩. બોનસ/એક્સગ્રેશીયા :

બેન્કમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને મૂળ પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થાની વાર્ષિક કુલ રકમના ૨૦% લેખે બોનસ એક્સગ્રેશીયા તરીકે ચુકવવામાં આવશે.

૧૪. ઓફીસીએટીંગ એલાઉન્સ :

બેન્કમાં જે કર્મચારીએ તેમની ઉપલી કક્ષાના કર્મચારીની જગ્યા જેટલા દિવસ માટે સંભાળી હોય, ત્યારે તે ઉપલી કક્ષાની જગ્યા ઉપર મળતા પગાર +ડી.એ.ના ૧૦% લેખે ઓફીસીએટીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવશે. ઉપલી કક્ષાના અધિકારીનો પગાર જો ઓછો હોય તો તે જગ્યા સંભાળનાર કર્મચારીને પોતાના પગાર તથા મોંઘવારીના ૧૦% લેખે રકમ ઓફીસીએટીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવશે.

૧૫. યુનિફોર્મ :

બેન્કમાં કામ કરતાં પટાવાળા કર્મચારીઓને બેન્ક તરફથી યુનિફોર્મ માટે નીચે પ્રમાણે સગવડ આપવામાં આવશે.

૧. દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટન પેન્ટ શર્ટ (યુનિફોર્મ)

૨. દર ત્રણ વર્ષે ગરમ કાપડનો એક યુનિફોર્મ

૩. દર ત્રણ વર્ષે એક રેઇન કોટ

૧૬. પ્રમોશન પોલીસી :

બેન્કમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને સીનીયોરીટી કમ મેરીટના ધોરણે પ્રમોશન આપવામાં આવશે. પ્રમોશન ઉપરના ગ્રેડના બે ઇન્ક્લીમેન્ટ આપવામાં આવશે. તમામ પ્રમોશનો બેન્કના સ્ટાફમાંથી જ આપવામાં આવશે.

૧૭. નિવૃત્તિ :

બેન્કમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને ૫૮ વર્ષની ઉંમરે નિવૃત્ત કરવામાં આવશે. જેમાં

કર્મચારીની નિવૃત્તિ જે તે માસની છેલ્લી તારીખ મુજબની ગણવામાં આવશે.

૧૮. એલ. ટી. સી.

બેંકમાં કામ કરતાં કાયમી કર્મચારીઓને તેમના આશ્રિત સાથે દર ત્રણ વર્ષે એક વખત એલ. ટી. સી. નીચે પ્રમાણે વિગતથી મંજૂર કરવામાં આવશે.

૧. પ્રવાસમાં જતા આવતાં થઈ કુલ ૩૫૦૦ કિલોમીટરની મર્યાદા.

૨. પ્રવાસ માટે પતિ-પત્નિ તથા બે આશ્રિત બાળકો. અપરીણિત કર્મચારીના કિસ્સામાં કર્મચારી તથા કુટુંબની એક વ્યક્તિ.

૩. ૩૫૦૦ કિલોમીટરની મર્યાદામાં રહી લક્ઝરી બસ દ્વારા/ટેક્સી દ્વારા પ્રવાસ કરી શકાશે, પરંતુ બીજા વર્ગના રેલ્વે ભાડા સુધીની રકમ માન્ય રાખવામાં આવશે.

૪. ભાડા આકારણી માટે બે બ્રેકથી મુસાફરી કરેલ છે તે પ્રમાણે બીજા વર્ગની રેલ્વે ભાડાની આકારણી કરવામાં આવશે.

૫. રીઝર્વેશન ખર્ચ આપવામાં આવશે.

૧૯. રજાઓ :

બેંકના તમામ સ્ટાફને નીચે જણાવેલ રજાઓ ચાલુ પગારે (તમામ ભથ્થા સહિત) આપવામાં આવશે.

૧. કેજ્યુઅલ (આકસ્મિક) રજાઓ :

બેંકનાં તમામ કાયમી કર્મચારીઓને એક કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૪ દિવસ પ્રમાણે સી. એલ. આપવામાં આવશે. પરંતુ વર્ષ આખરે જમા રહેતી આ રજાઓને માંદગીની રજાઓમાં જમા કરવામાં આવશે.

૨. માંદગીની રજાઓ :

બેંકના તમામ કાયમી કર્મચારીઓને એક કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૪ દિવસ પ્રમાણે માંદગીની રજાઓ આપવામાં આવશે. ત્રણ દિવસથી વધુ માંદગીની રજાઓ ભોગવવામાં આવે ત્યારે જે ડોક્ટરની સારવાર લેતા હોય તેનું મેડીકલ સર્ટીફિકેટ રજુ કરવાનું રહેશે અને ફરજ ઉપર હાજર થતાં ફીટનેશ સર્ટીફિકેટ લાવવાનું રહેશે. આ પ્રકારની રજાઓ વધુમાં વધુ ૧૮૦ દિવસ સુધીની એકત્રિત કરી શકાશે.

૩. હક્ક રજાઓ :

બેંકમાં નોકરી કરતાં તમામ કાયમી કર્મચારીઓને એક કેલેન્ડર વર્ષમાં ૩૦ દિવસ પ્રમાણે હક્ક રજાઓ મળી શકશે. વધુમાં વધુ ૬૦ દિવસ સુધીની રજાઓ જમા રાખી તેથી વધુ બેલેન્સ રજાઓનો કુલ પગાર (બેઝીક, મોંઘવારી ભથ્થું, હાઉસ રેન્ટ, સી.સી. એ તથા કેશ એલાઉન્સ) રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવામાં આવશે. બે કોઈ કર્મચારી સ્વેચ્છાએ આવી રજાઓ એકત્રિત કરવા માંગે તો તેની મર્યાદા ૨૪૦ દિવસ સુધીની રાખવામાં આવે છે.

૪. મેટરનીટી રજાઓ :

બેન્કમાં કામ કરતા કાયમી મહિલા કર્મચારીને પ્રસુતિ દીઠ ૯૦ દિવસ સુધીની રજાઓ ફક્ત બે પ્રસુતિ માટે મેટરનીટી રજાઓ મળી શકશે.

૨૦. વિશિષ્ટ શૈક્ષણિક લાયકાતો માટે ઈન્ક્રીમેન્ટસ :

આ બેન્કમાં કામ કરતાં તમામ કાયમી કર્મચારીઓને નીચે જણાવેલ વિશિષ્ટ શૈક્ષણિક લાયકાત માટે નીચે મુજબના ઈન્ક્રીમેન્ટસ ચુકવવામાં આવશે.

૧. જી.ડી.સી. એન્ડ એ.	એક ઈન્ક્રીમેન્ટસ
૨. સી.એ.આઈ.આઈ.બી. પાર્ટ-૧	એક ઈન્ક્રીમેન્ટસ
૩. સી.એ.આઈ.આઈ.બી. પાર્ટ-૨	બે ઈન્ક્રીમેન્ટસ
૪. એલ.ડી.સી.	એક ઈન્ક્રીમેન્ટસ
૫. એચ.ડી.સી.	એક ઈન્ક્રીમેન્ટસ

૨૧. લોન :

૧. પર્સનલ (સ્ટાફ) લોન :

બેન્કમાં કામ કરતાં કાયમી કર્મચારીઓને વધુમાં વધુ રૂ. ૨૦,૦૦૦/- સુધીની સ્ટાફ લોન, વાર્ષિક ૮ ટકાના સાદા વ્યાજના દરે ૬૦ માસના હપ્તાથી વસુલ આપવાની શરતે મંજૂર કરવામાં આવશે. આ પ્રકારની લોન ચુકવણીના ૭૫ ટકા હપ્તા વસુલ આવ્યા પછી બાકીની રકમ એક સામટી ભરપાઈ કર્યા પછીથી જ ફરીથી મળી શકશે.

૨. વાહન લોન

બેન્કમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને ટુ વ્હીલર વાહન ખરીદવા માટે વાહનની કિંમતના ૯૦ ટકા લેખે વાહન લોન, વાર્ષિક ૬ ટકાના સાદા વ્યાજના દરે ૬૦ માસના હપ્તાથી વસુલ આપવાની શરતે મંજૂર કરવામાં આવશે. પરંતુ આવી લોનનો લાભ નિયત ઠરાવેલ હપ્તાની સમય મર્યાદા પુરી થયા પછીજ ફરીથી મળી શકશે. ખરીદેલ વાહન બેન્કને એચ.પી. એ કરાવી આપવા તથા પ્રતિ વર્ષે વીમા પ્રિમિયમ નિયમિત ભરવાની શરતને આધિન લોન મંજૂર કરવામાં આવશે. નોકરી પર્યંત પાંચ વર્ષમાં એક વાર તથા વધુમાં વધુ નોકરીમાંથી નિયમિત રીટાયર્ડ થતાં સુધીમાં ત્રણ વખત આવી લોનનો લાભ આપવામાં આવશે.

૩. હાઉસિંગ લોન :

બેન્કમાં કામ કરતાં કાયમી કર્મચારીઓ કે જેમની પાંચ વર્ષ કે તેથી વધુ સમયની નોકરી થયેલ હોય તેમને બેન્કના નિયમ અનુસાર નીચેની વિગતથી હાઉસિંગ લોન મંજૂર કરી ચુકવવામાં આવશે.

૧. મેનેજર	બેન્ક મેનેજમેન્ટ નક્કી કરે તે પ્રમાણે
૨. ઓફિસર	રૂ. ૩,૦૦,૦૦૦.૦૦
૩. ક્લાર્ક	રૂ. ૨,૫૦,૦૦૦.૦૦
૪. પટાવાળા	રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦.૦૦

લોન મંજુરી અંગેના નિયમો :-

૧. આ પ્રકારની લોન સાત ટકાના સાદા વ્યાજથી વધુમાં વધુ ૨૪૦ માસનાં સરખા હમ્માથી પરત કરવાની રહેશે. જે કર્મચારીની નિવૃત્તિની મુદત નજીકમાં આવતી હશે તો લોન ચુકવણીની તારીખથી નિવૃત્તિના સમય સુધીના સમય મુજબ હમ્માઓ ઠરાવવામાં આવશે.
૨. મકાન લોન ભરપાઈ થયેલ હોય અથવા જે કર્મચારીનું પોતાનું મકાન હોય પણ લોન લીધી ન હોય તેવા કર્મચારીને મકાનના રીપેરીંગ માટે રૂ. ૧.૦૦ લાખની લોન સાત ટકાના સાદા વ્યાજથી વધુમાં વધુ ૧૨૦ માસના હમ્માથી ભરપાઈ કરવાની શરતે મંજૂર કરવામાં આવશે.
૩. વડાલોપાર્જીત મકાન હોય તો તેવા કિસ્સામાં મકાનની ઉપર માળ લેવા કર્મચારીની તરફેણમાં વેચાણ દસ્તાવેજ થયેથી, વેચાણ દસ્તાવેજની રકમ મુજબ લોનની સવલત બેન્કના નિયમોને આધિન મંજૂર કરવામાં આવશે.
૪. બેન્કને આપવાના મકાન/મિલ્કતના ટાઇટલ ચોખ્ખા અને માર્કેટેબલ હોવાનું બેન્કના વકાલશ્રીનું પ્રમાણપત્ર મળેથી બેન્કના નિયમોને આધિન રહી લોન મંજૂર કરવામાં આવશે.
૫. બેન્કની મુખ્ય કચેરીના સ્થળથી ૧૦૦ કિ.મી.ના અંતર સુધીમાં આવેલ કર્મચારીના રહેઠાણના સ્થળ સુધીના વિસ્તારને આધિન રહી આ લોન મંજૂર કરવામાં આવશે.
૬. બેન્કની લોનમાંથી ખરીદેલ કે તૈયાર કરેલ મકાન કે જેની ઉપર બેન્કનો ગીરો હકક ઉપસ્થિત થયેલ છે. તે અગર તેનો ભાગ, બેન્કની પૂર્વ મંજૂરી સિવાય ભાડે અથવા ભાડા પટ્ટે, ગીરો, બક્ષીસ કે વેચાણ કરી શકાશે નહિ.

૨૨. સ્ટાફ એડવાન્સ :

ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :

બેન્કમાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને વર્ષમાં એક વખત દિવાળી ફેસ્ટીવલ દરમિયાન રૂ. ૧૦૦૦-૦૦ ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ તરીકે વગર વ્યાજે ૧૦ માસિક હમ્મામાં પરત કરવાની શરતે પગારમાંથી સીધી કપાત કરવાની શરતે આપવામાં આવશે. દિવાળીના એક માસ પહેલાં આ રકમ આપવામાં આવશે.

નોંધ :- ઉપરોક્ત તમામ પ્રકારની લોનની કપાત તથા એડવાન્સ કપાત મળી કુલ પગારનાં ૬૦% સુધીની કપાત મર્યાદામાં રહી લોન મંજૂર કરવામાં આવશે. એટલે કે ૪૦ % રકમ રોકડ પગાર તરીકે મળવી જોઈશે.

૨૩. કરારની નુદત :

આ કરારની મુદત તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૦ સુધી એટલે કે ત્રણ વર્ષ સુધીની ગણાશે. આ સેટલમેન્ટ કરાર બેન્કનાં કામ કરતાં તમામ કાયમી કર્મચારીઓ પુરતોજ છે.

આ કચારથી બેન્કનાં કોષપણ કર્મચારીને કોષપણ જાતના પ્રતિકુળ અસર થાય તો તેનો નિકાલ બજે પક્ષકારો (યુનિયન તથા મેનેજમેન્ટ) સાથે બેસીને લાવશે.

આ કચાર દરમિયાન કર્મચારીઓ કે યુનિયન તરફથી એવી કોઈ માંગણી બેન્ક મેનેજમેન્ટ સમક્ષ મુકવામાં આવશે નહિ કે જેથી બેન્ક ઉપર સીધી રીતે અથવા આડકતરી રીતે આર્થિક બોજો ઉપસ્થિત થાય.

૨૪. આ કચાર - સમાધાન પત્રમાં દર્શાવેલ વિગતો સિવાય બેન્ક તરફથી કર્મચારીઓને હાલમાં જે આર્થિક કે અન્ય લાભો આપવામાં આવશે તે યથાવત ચાલુ રહેશે.

ઉપરોક્ત સમાધાન રેકર્ડ ઉપર લઈ તે મુજબનો એવોર્ડ કરવા ઔદ્યોગિક અદાલતને અરજ છે.

મહિલા ઉત્કર્ષ નાગરિક સહકારી બેન્ક લી. ગુજરાત સ્ટેટ કો-ઓપ. બેન્ક સ્ટાફ યુનિયન
સ્ટાફ યુનિયન વતી અમદાવાદ વતી (પ્રથમ પક્ષકાર)

૧. હર્ષભાઈ એમ. પટેલ,

૨. નયનાબેન એન. જોષી,

જનરલ સેક્રેટરી,

સાક્ષીઓ :

મહિલા ઉત્કર્ષ નાગરિક સહકારી બેન્ક લિ.,

૧. (સહી) અવાચ્ય,

અમદાવાદ વતી (બીજા પક્ષકાર)

મેનેજર,

સહી (અવાચ્ય),

ચેર પર્સન

૨. સહી (અવાચ્ય),

સહી (અવાચ્ય),

એડવાઈઝર,

મેનેજિંગ ડીરેક્ટર,

અમદાવાદ, તા. ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

પ્રભાતસિંહ પરમાર,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ વતી.

અમદાવાદ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૮૭૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઈ કેસરે હિન્દ મીલ્સ, અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી. આઈ.કાઝી, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૨૪/૯૬

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

કેસરે હિન્દ મીલ્સ કંપની લિ.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલકંપનીના તાણા ખાતામાં ચાર નવા બદલી કામદારોની સંખ્યા વધારી આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર કોઈ સમજુતિ કરાવી શકેલા ન હોય બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૧૨ની પુરતીસ આપી તેઓ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરતીસની વિગતે આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.
ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ન. દી. શાહ,
સેક્રેટરી,
અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૮૭૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું ધી મહેન્દ્ર મીલ્સ લી., યુનિટ નં. ૨, કલોલ અને મજુર મહાજન સંઘ, કલોલ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૫

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એસ. એસ. પંચાલ, સભ્ય,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૧૧૮/૯૮

મજુર મહાજન સંઘ, કલોલ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

અને

ધી મહેન્દ્ર મીલ્સ લિ., યુનિટ-૨, કલોલ.

બીજા પક્ષકાર.

બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩-એ હેઠળ રેફરન્સ.

ઉદ્યોગ : ટેક્સટાઇલ.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ફેરફારની નોટીસ આપીને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું બોનસ ચુકવવા બાબતમાં બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩-એ હેઠળ માંગણી મુકેલ જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩ (એ) હેઠળ આ અદાલતમાં ઉપસ્થિત કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૪ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે તેઓ હાલ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા નથી એ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત ન હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરુ છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અર્થ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

પ્રભાતસિંહ પરમાર,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

એસ. એસ. પંચાલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક-સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૮૭૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી મહેન્દ્ર મીલ્સ લી., કલોલ અને મજુર મહાજન સંઘ, કલોલ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરુ છું.

આંક-૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એસ. એસ. પંચાલ, સભ્ય,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૧૧૬/૯૮

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, કલોલ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

અને

દી મહેન્દ્ર મીલ્સ લિ., યુનિટ-નં. ૩, કલોલ.

બીજા પક્ષકાર.

બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩-એ હેઠળ રેફરન્સ.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઇલ.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને રેફરન્સની નોટીસ આપીને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપવા માંગણી મુકેલ જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩ (એ) હેઠળ આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૪ની પુરશીસ આપી જણાવેલ છે કે તેઓ હાલ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા નથી એ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત ન હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

પ્રભાતસિંહ પરમાર,
રજીસ્ટ્રાર વતી,
અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

એસ. એસ. પંચાલ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્ણયક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૮૭૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી મહેન્દ્ર મીલ્સ લી., યુનિટ નં. ૧, કલોલ અને મજુર મહાજન સંઘ, કલોલ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એસ. એસ. પંચાલ, સભ્ય,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૭૩/૮૫

મજુર મહાજન સંઘ, કલોલ.

અને

પ્રથમ પક્ષકાર;

ધી મહેન્દ્ર મીલ્સ લિ., યુનિટ-નં. ૧, કલોલ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલ્સ કંપનીના રીંગફ્રેમ ખાતાની ત્રણે પાળીમાં હાલમાં બે બે ટોપલાવાળા (બોબીન કેરીયર) છે તેના બદલે ચાર ચાર અને ચાર ટોપલાવાળાની નિમણૂક કરવા બાબત.

ઉદ્યોગ : ટેક્સટાઇલ.

સુકાતો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ફેરફારની નોટીસ આપીને બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩-એ હેઠળ મીલ્સ કંપનીના રીંગ ફ્રેમ ખાતાની ત્રણે પાળીમાં હાલમાં બે બે ટોપલાવાળા (બોબીન કેરીયર) છે તેના બદલે ચાર ચાર અને ચાર ટોપલાવાળાની નિમણૂક કરવા માંગણી મુકેલી જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩ (એ) મુજબ હાલનો રેફરન્સ આ અદાલતમાં ઉપસ્થિત કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૧૪ની પુરવ્શીસ આપી જણાવેલ છે કે યુનિયન હાલમાં રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી

માગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત ન હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

પ્રભાતસિંહ પરમાર,
રજીસ્ટ્રાર વતી,
અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

એસ. એસ. પંચાલ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૮૭૬/આર.કુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધીરજ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી., પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, પાંડેસરા, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં.-૫૪/૯૫

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

ધીરજ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.,

જી.આઇ.ડા.સી., પાંડેસરા,

સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી નૈષઠ દેસાઈ.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- ૧૦૦ % મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩-(એ) હેઠળની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ'માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાન અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારી શ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારાની, નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે, જેથી આ સમય રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા તેમજ બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણા નીવેદનની વિરૂધ્ધમાં લેખીત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કામમાં આંક-૭થી માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીએ માંગણા નીવેદન વિરૂધ્ધમાં લેખીત જવાબ કરેલ નથી. આ કેસની સુનાવણી મારી સમક્ષ જારી હતો તે દરમિયાન આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કેસમાં આંક-૧૨થી પુરતીસ આપી તેઓ આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને રેફરન્સ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગતા નથી અને પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગતી પૂરતીસ આપેલ છે. આમ આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કામમાં આંક-૧૨થી પૂરતીસ આપી તેઓ આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચવા માગે છે તો તેઓને આ પૂરતીસ અંગે આ રેફરન્સ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

આદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૮૭૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રેણુકા સીલ્ક મીલ્સ, પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઇંગ વ્હીર્ચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, પાંડેસરા, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૬

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં.-૬૮/૯૫

ધી ડાઇંગ વ્હીર્ચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

પ્રથમ પક્ષકાર;

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત.

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

રેણુકા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.,

જી.આઈ.ડી.સી., પાંડેસરા,

સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી ભૈષધ દેસાઈ

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- ૧૦૦ % મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેકૉર્ડ્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩-(એ) હેઠળની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ'માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ

ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારી શ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારાની, નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ સમય રેફરન્સ સમયસરને છે.

આ રેફરન્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા તેમજ બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણા નીવેદનની વિરૂધ્ધમાં લેખીત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કામમાં આંક-૭થી માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીએ માંગણા નીવેદન વિરૂધ્ધમાં લેખીત જવાબ કરેલ નથી. આ કેસની સુનાવણી માર્ચી સમક્ષ જારી હતી તે દરમિયાન આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કેસમાં આંક-૧૫થી પુરતીસ આપી તેઓ આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા નથી અને રેફરન્સ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માગતા નથી અને પાછો ખેંચવા પરવાનગી માગતી પૂરતીસ આપેલ છે. આમ આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કામમાં આંક-૧૫થી પૂરતીસ આપી તેઓ આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા નથી અને પાછો ખેંચવા માગે છે તો તથાને આ પૂરતીસ અંગે આ રેફરન્સ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. ગાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૮૭૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મળે આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જય પી. પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,

સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, યુનિયન સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં.-૨૦/૯૪

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

જય પી. પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ,
ઉધના, મગદલા રોડ, જકાતનાકા સામે,
મનહર હાઉસીંગની પાછળ, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઇ હાજર નથી

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઇ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં સેક્રેટરી શ્રી નૈષદ દેસાઇએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ)ની બેગવાઈ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ'માં બીજા પક્ષકાર કંપની નોટીસ બજાવી હતી. અને નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારોએ સમાધાન ન થવાથી ઔદ્યોગિક સંબંધક શ્રી મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ રજુ કરવામાં આવ્યો હતો ત્યાં સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર શ્રી મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરતે નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નિષ્ફળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવ્યું છે. આ સમય રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કામે માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા ન્યાયપંચ તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આંક-૪થી રજૂ થયેલ છે. અને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના માંગણા નીવેદનની વિરૂધ્ધમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીને લેખીત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આંક-૫થી રજૂ થયેલ છે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓનું માંગણાનીવેદન આંક-૮થી રજૂ કરેલ છે અને બીજા પક્ષકાર કંપનીએ માંગણા નીવેદન વિરૂધ્ધમાં લેખીત જવાબ રજૂ કરેલ નથી. ત્યારબાદ આ કામ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં દસ્તાવેજો અને મૌખિક પુરાવા ઉપર રાખવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકારને માંગણા નિવેદનમાં સમર્થનમાં મૌખિક પૂરાવાઓ અને દસ્તાવેજી પુરાવા કરી કેસ સાબિત કરવા ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે પરંતુ પ્રથમ પક્ષકારે કોર્ટમાં હાજર થઈ કેસ પૂરવાર કરેલ નથી તે સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકારની ગેરહાજરી અને પુરાવાના અભાવને કારણે આ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે આથી આ કેસ રદ કરું છું અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તા. ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૮૭૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ચિરાગ પ્રિન્ટીંગ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, યુનિયન સુરત વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૧૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,
ટેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૪/૯૪.

દી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ચિરાગ પ્રીન્ટીંગ પ્રા. લી.,
૯, રોડ નં. ૧૯, જી.આઈ.ડી.સી.,
પાંડેસરા, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી

બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલશ્રી.

વિષય : સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ ટેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં સેક્રેટરી શ્રી નૈષદ દેસાઈએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩-(એ) જોગવાઈ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ'માં બીજા પક્ષકાર કંપની ઉપર નોટીસ બજાવી હતી. અને નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારોએ સમાધાન ન થવાથી ઔદ્યોગિક સંબંધકશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ રજુ કરવામાં આવ્યો હતો ત્યાં સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર શ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરતે નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નિષ્ફળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. આ સમય ટેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કામે માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા ન્યાયપંચ તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આંક-૪થી રજૂ થયેલ છે. અને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના માંગણા નીવેદનની વિરૂદ્ધમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીને લેખીત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આંક-૫થી રજૂ થયેલ છે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓ

માંગણાનીવેદન આંક-૮થી રજુ કરેલ છે અને બીજા પક્ષકાર કંપનીએ માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાંલેખીત જવાબ રજુ કરેલ નથી. ત્યારબાદ આ કામ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં દસ્તાવેજો મૌખિક પુરાવા ઉપર રાખવામાં આવેલ. પ્રથમ પક્ષકારે માંગણા નિવેદનનાં સમર્થનમાં મૌખિક પુરાવાઓ અને દસ્તાવેજી પુરાવા કરી કેસ સાબિત કરવા ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે પરંતુ પ્રથમ પક્ષકારે કોર્ટમાં હાજર થઈ કેસ પુરવાર કરેલ નથી તે સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકારની ગેરહાજરી અને પરાવાનાં અભાવને કારણે આ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. આથી આ કેસ રદ કરું છું અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તા. ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૮૮૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઈ અશોક મીલ્સ કં. લી., અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૩૨/૯૩.

મજુર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ઈ અશોક મીલ્સ કું. લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલ્સ કંપનીના શોસલ ખાતામાં દિવસ-રાતપાળીમાં એક એક ટોપલાવાળાની જગા વધારી હતી તે ચાલુ રાખવા અને જે કામદારોને છેલ્લા એક વર્ષથી મુકેલ છે તેમને તે જગ્યાએ કાચમી કરવા અંગે..

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીના શોસલ ખાતામાં દિવસ-રાતપાળીમાં એક એક ટોપલાવાળાની જગા વધારી હતી તે ચાલુ રાખવા અને જે કામદારોને છેલ્લા એક વર્ષથી મુકેલ છે તેમને તે જગ્યાએ કાચમી કરવા અંગે ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૧૦ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા ઈચ્છતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

એમ. આઈ. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૮૮૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી અરવિંદ મીલ્સ કં. લી., અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૬/૯૨.

મજૂર મહાજન સંઘ,

અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ધી અરવિંદ મીલ્સ કું. લી.,

અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ઓટો શાળ ખાતામાં તેમજ ડેનીયલ પ્લાન્ટમાં પાળીવાઈઝ બે-બે બીમવાળા વધારવા અંગે.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્ષટાઈલ

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીના ઓટો શાળ ખાતામાં તેમજ ડેનીયર પ્લાન્ટમાં પાળીવાઈઝ બે-બે બીમવાળા વધારવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૨૦ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ આ કામ ફરીથી ઉપસ્થિત કરવાનો હક્ક અનાદિત રાખી હાલ પુરતું તેઓ સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની

પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એન. આઈ. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૮૮૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી સોમા ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૪૪/૯૨.

મજુર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ધી સોમા ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બ્લીચીંગ, ફીનીશીંગ ખાતામાં પિમાટેક્સ મશીન પર હાલની સ્પીડ ઓછી હોવાના કારણે મશીનમેનનો પગાર રૂ. 33૮-૦૦ બેઝીક અને હેલ્પરનો રૂ. ૨૮૬-૦૦ બેઝીક પગાર નક્કી કરવા અંગે.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઇલ

ચુકાદો

બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ, કંપનીના બ્લીચીંગ, ફીનીશીંગ ખાતામાં પિમાટેક્સ મશીન પર હાલની સ્પીડ ઓછી હોવાના કારણે મશીનમેનનો પગાર રૂ. 33૮-૦૦ બેઝીક અને હેલ્પરનો પગાર રૂ. ૨૮૬-૦૦ બેઝીક પગાર નક્કી કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૧૩ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકારે નોટીસ ઓફ રેઈન્જ પાછી ખેંચી લીધેલ હોઈ તેઓ હવે સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અર્થ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

એન. આઈ. પટેલ,
રજીસ્ટ્રાર,

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૮૮૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી સોમા ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૪૪/૯૨.

મજૂર મહાજન સંઘ,

અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ધી સોમા ટેક્સટાઈલ મીલ્સ,

અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બ્લીચીંગ, ફીનીશીંગ ખાતામાં પિમાટેક્સ મશીન પર હાલની સ્પીડ ઓછી હોવાના કારણે મશીનમેનનો પગાર રૂ. ૩૩૮-૦૦ બેઝીક અને હેલ્પરનો રૂ. ૨૮૬-૦૦ બેઝીક પગાર નક્કી કરવા અંગે.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ

ચુકાદો

બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ, કંપનીના બ્લીચીંગ, ફીનીશીંગ ખાતામાં પિમાટેક્સ મશીન પર હાલની સ્પીડ ઓછી હોવાના કારણે મશીનમેનનો પગાર રૂ. ૩૩૮-૦૦ બેઝીક અને હેલ્પરનો પગાર રૂ. ૨૮૬-૦૦ બેઝીક પગાર નક્કી કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૧૩ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકારે નોટીસ ઓફ રોઈન્જ પાછો ખેંચી લીધેલ હોઈ તેઓ હવે સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

એન. આઈ. પટેલ,
રજીસ્ટ્રાર,

એન. કે. જુયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૮૮૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી સોમા ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૪/૯૨.

મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

સોમા ટેક્સટાઈલ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ઈલે. ખાતામાં સ્વીચબોર્ડ પર ઓટો રેગ્યુલર મંગાવી ઈન્સ્ટોલ કરવા અંગે અને તેના કારણે સ્વીચબોર્ડ ઓટેન્ડન્ટની જગ્યા નાબુદ કરવા અંગે.

ચુકાદો

બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ, કંપનીના ઈલેક્ટ્રીક ખાતામાં સ્વીચબોર્ડ પર ઓટો રેગ્યુલર મંગાવી ઈન્સ્ટોલ કરવા અંગે અને તેના કારણે સ્વીચબોર્ડ ઓટેન્ડન્ટની જગ્યા નાબુદ કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૧૭ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને સદરહુ કામમાં બીજા પક્ષકારે નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ પાછો ખેંચી લીધેલ હોઈ આગળ ચલાવવામાં કોઈ રસ નથી અને પાછું ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ સદર વિવાદ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

એન. આઈ. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક, સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૮૮૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અરવિંદ પોલીકોટ લી., સાંતેજ અને મજુર મહાજન સંઘ, કલોલની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એસ. એસ. પંચાલ, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૯૨/૯૮.

મજુર મહાજન સંઘ, કલોલ

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

અરવિંદ પોલીકોટ લી.,

બીજા પક્ષકાર.

સાંતેજ, તા. કલોલ.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ અન્વયે રેફરન્સ.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

ચુકાદો

બીજા પક્ષકાર યુનિયને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને કાયમી કરી કલોલના સ્થાનિક વિસ્તારના કાપડ સુતર ઉદ્યોગના કામદારોને મળતો બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું વગેરે લાભો તા. ૧-૪-૯૮ના રોજથી આપવા અંગે ફેરફારની નોટીસ આપી માંગણી મુકેલ જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતાં બીજા પક્ષકાર યુનિયને હાલનો રેફરન્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ અન્વયે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

રેફરન્સની મુદતની તારીખે પોકાર કરતાં યુનિયન તરફે કોઈ હાજર નથી કે માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ નથી તેમજ મુદતની અરજી પણ મળેલ નથી જેથી એમ માનવાને કારણ રહે છે કે યુનિયનને આ રેફરન્સ ચલાવવામાં કોઈ જ રસ ન હોવાથી તેમની ગેરહાજરીના કારણે આ રેફરન્સ કાઢી નાંખવો જોઈએ જેથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબનો કરું છું.

હુકમ

બીજા પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરીના કારણે આ રેફરન્સ આથી કાઢી નાંખવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તા. ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

એસ. એસ. પંચાલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિમૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૮૮૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી રાયપુર મેન્યુ. કં. લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એસ. એસ. પંચાલ, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૫૪/૯૭.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ધી રાયપુર મેન્યુ. કંપની લીમીટેડ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ અન્વયે રેફરન્સ.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

ચુકાદો

બીજા પક્ષકાર યુનિયને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને જમ્બો જીગર મશીનમાં કામદારોને ખસેડવા બાબતે નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ આપી માંગણી મુકેલ જેમાં સમાધાન શક્ય ન બનતાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ અન્વયે આ અદાલત સમક્ષ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

રેફરન્સની મુદતની તારીખે પોકાર કરતાં યુનિયન ગેરહાજર છે તેમજ તેમના તરફથી માંગણાનું નિવેદન રજુ થયેલ નથી કે કોઈ મુદતની અરજી પણ રજુ થયેલ નથી. તા. ૨૩-૧૦-૯૭થી આજ દિન સુધી માંગણાનું નિવેદન રજૂ થયેલ ન હોવાથી યુનિયનને આ રેફરન્સ ચલાવવામાં કોઈ જ રસ ન હોવાથી તેમની ગેરહાજરીના કારણે આ રેફરન્સ કાઢી નાંખવો જોઈએ જેથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબનો કરું છું.

હુકમ

યુનિયનની ગેરહાજરીના કારણે આ રેફરન્સ આથી કાઢી નાંખવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તા. ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

એસ. એસ. પંચાલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૮૮૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી અશોક મીલ્સ કં. લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી. આર્. કાઝી, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૪૨/૯૪.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,

પ્રથમ પક્ષકાર;

અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

ધી અશોક મીલ્સ લી.,

બીજા પક્ષકાર.

અમદાવાદ.

રીલીંગ ખાતામાં કામ કરતાં કામદારોને કામનું ધોરણ નક્કી કરી આપવું તથા પાંચ વધારાની જગા વધારવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સુચના આપેલ જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં હાલનો રેફરન્સ બી આઈ આર એક્ટની કલમ ૭૩(ક) મુજબ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

ચાલુ કામે યુનિયન તરફે આંક-૧૪ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે ફરી ફાઈલ કરવાના હક્કને અબાધીત રાખીને તેઓ સદરહુ કેસ પાછો ખેંચવા માંગે છે. જેથી તે મુજબ પરવાનગી આપવા વિનંતી કરેલ છે. આ સંજોગોમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૧૪ મુજબ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

અમદાવાદ, તા. ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

બી. આર્. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આર્. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૮૮૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી અશોક મીલ્સ કં. લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી. આર્. કાઝી, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૦/૯૬.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,

અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ધી અશોક મીલ્સ લી.,

અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

શ્રી જયમાલભાઈ દેસાઈ ફેક્ટરી મેનેજરને તાત્કાલિક અસરથી છુટા કરવા

ચુકાદો

હાલનો ટેફ્ટન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેટફારની સુચના આપેલ જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં હાલનો ટેફ્ટન્સ બી આઈ આર એક્ટની કલમ ૭૩(ક) મુજબ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

ત્યારબાદ ચાલુ કામે પોકાર કરતાં કામદાર કે તેમના પ્રતિનિધિ હાજર નથી જેથી કેસ કાઢી નાંખવો જોઈએ ઉપરોક્ત સંજોગોમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

યુનિયનની ગેરહાજરીને કારણે કેસ કાઢી નાંખવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

અમદાવાદ, તા. ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૮૯૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હિમાદ્રી ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને શ્રી ચતુરભાઈ હરીભાઈ પટેલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય,

પરચુરણ અરજી (આઈ.સી.) નં. ૫/૯૯.

હીમાન્દ્રી ટેક્સટાઈલ મીલ,
(યુનીટ ઓફ એનટીસી)
સરસપુર, અમદાવાદ.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

શ્રી ચતુરભાઈ હરીભાઈ પટેલ,
૨૬, ન્યુ તેજેન્દ્ર પાર્ક સોસાયટી,
જીઆઈડીસી પાછળ, ઓટવ,
અમદાવાદ.

સામાવાળા.

બાબત : મુળ અપીલ (આઈસી) નં. ૬૧/૯૮નું કામ નામદાર અદાલત દ્વારા એકતરફી રીતે ચલાવી અને તેમાં કરવામાં આવેલ એકતરફી હુકમ સેટ એ સાઈડ કરી અને મુળ અપીલ ફરી તેના ગુણદોષ ઉપર ચલાવવા સારુ ફરી ફાઈલે લેવા સારું.

અરજદાર તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી જે. એમ. પટેલ,

સામાવાળા તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી બી. બી. ઠેસીયા

ચુકાદો

આ કામના અરજદારે મીલ કંપનીએ અપીલ (આઈસી) નં. ૬૧/૯૮ના કામમાં તા. ૨૧-૫-૯૯ના રોજ આપેલ ચુકાદાથી નારાજ થઈને અધિનિયમની કલમ અન્વયે એકતરફી હુકમ સેટેસાઈડ કરી મુળ અપીલ ગુણદોષ ઉપર ચલાવવા આ અદાલતમાં હાલની અરજી દાખલ કરેલ છે. અરજદારે તેમની અરજીમાં કામદારના કેસની હકીકત દહોરાવેલ છે. અને વધુમાં જણાવેલ છે કે મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદારની તરફેણમાં ૪૦ ટકા બેકવેજીસ મંજૂર રાખી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા હુકમ કરેલ જે હુકમ સામે આ કામના સામાવાળાએ અધિનિયમની કલમ ૮૪ હેઠળ અપીલ દાખલ કરેલ જેમાં આ અદાલતે કામદારને પડેલા દિવસના પુરા પગાર સહીત પુનઃસ્થાપિત કરવા હુકમ કરેલ છે. મીલ કંપની પાસે સામાવાળા કામદારની અપીલ રદ થઈ શકે તેવા પુરતા અને વાજબી પુરાવા ઉપલબ્ધ હોવા છતાં તે પુરાવા સંબંધે રજુઆત કરવાની પુરતી તક મળે તે પહેલાં ઔદ્યોગિક અદાલતે મીલ કંપનીને સાંભળ્યા વગર એકતરફી જે હુકમ કરેલ છે તે રેરવાજબી હોઈ

રદ થવાને પાત્ર છે. કારણ કે આ ચુકાદામાં જો અરજદારને ફરી સાંભળવાની તક ન મળે તો તેનાથી મીલ કંપનીને પાસાવાર નુકશાન થાય તેમ છે. અને સામાવાળા કામદાર ગુણદોષ ઉપર તેમનો કેસ પુરવાર કરવામાં સફળ થાય તો સામાવાળા કામદારને પુરેપુરું વળતર મળી શકે તેમ છે. આથી મીલ કંપનીને વ્યાયનાં હિતમાં યોગ્ય રજુઆત કરવાની તક મળે તેથી અરજદારની અરજી મંજૂર રાખી પુરતો બચાવ કરવાની તક આપવા એકતરફી કરવામાં આવેલ હુકમ રદ કરી અપીલ ફરીથી ગુણદોષ ઉપર ચલાવવા હુકમ કરવાની દાદ માંગી છે.

આ કામમાં પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓને સાંભળવામાં આવેલ છે. મીલ કંપની તરફે શ્રી પટેલે દલીલો કરતાં જણાવેલ છે કે મીલ કંપનીએ સામાવાળા સંબંધીત કામદાર વિરુદ્ધમાં ઓદ્યોગિક અદાલતનાં સભ્ય શ્રી પી. આર. દવેની કોર્ટમાં કોસ અપીલ દાખલ કરેલ છે જે હાલમાં પડતરે છે. ઉપરાંત મીલ કંપની ઘણાં લાંબા સમયથી આર્થિક નુકશાન ભોગવી રહેલ છે. મીલ કંપનીની બાજ બહાર અપીલ (આઈસી) નં. ૬૧/૯૮માં જે એવોર્ડ થયેલ છે તે એકતરફી થયેલ હોઈ તે રદ કરવામાં ન આવે તો સામાવાળા કામદાર કરતાં મીલ કંપનીને નાણાંમાં ભરપાઈ ન થઈ શકે તેવું નુકશાન થાય તેમ છે. વધુમાં શ્રી પટેલે જણાવેલ છે કે શ્રી પી. આર. દવે સમક્ષ મીલ કંપનીએ કરેલ અપીલ અને અપીલ (આઈસી) નં. ૬૧/૯૮ બંને અપીલો આજ અદાલતમાં ઝડપી કાર્યવાહી કરીને બંને અપીલો સાથે સાંભળવામાં આવે તો તે સામે મીલ કંપનીને કોઈ વાંધો નથી તેવી તેમણે રજુઆત કરી છે.

મીલ કંપનીની અરજીનો તેમજ શ્રી પટેલની દલીલનો જવાબ આપતાં શ્રી ઠેસીયાએ દલીલમાં જણાવેલ છે કે આ કામના સામાવાળા કામદાર ઘણાં લાંબા સમયથી બેકાર છે અને હાલમાં મીલમાં પુનઃઉત્પાદનની કાર્યવાહી ચાલુ છે. સામાવાળા કામદાર કાયદેસર રીતે કામ મેળવવા હક્કદાર હોઈ અને કોર્ટ કાર્યવાહીને કારણે જ્યાં સુધી અંતિમ નિર્ણય લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધી સામાવાળા કાયદેસર રીતે હક્કદાર થતાં હોવા છતાં તેમને કોર્ટ કાર્યવાહીને કારણે કામ મળતું નથી તેમજ પગાર પણ મળતો નથી અને તેથી સામાવાળા કામદારને પાસાવાર નુકશાન તેમજ માનસિક નુકશાન થયેલ છે. આ તમામ સંજોગોને ધ્યાનમાં લેતાં અને સામાવાળા કામદાર સામે કરવામાં આવેલ કોસ અપીલ અગ્રેની આ અદાલતમાં તાત્કાલિક ટ્રાન્સફર કરી વહેલામાં વહેલી તકે ચલાવી લેવામાં આવે તો તે સામે તેમને કોઈ વાંધો નથી પરંતુ અપીલ (આઈસી) નં. ૬૧/૯૮નાં કામમાં મીલ કંપનીને પુરતી અને અનેક તકો મળેલ છે તેમ છતાં મીલ કંપનીના જવાબદાર અધિકારીઓએ કેસની કાર્યવાહી દરમિયાન હાજર ન રહી કેસમાં રજુઆત કરવામાં જે ઉદાસીનતા અને નિષ્ક્રિયતા દાખવેલ છે તેનો ભોગ સામાવાળા કામદારને બનાવી શકાય નહીં કારણ કે સામાવાળા કામદાર દર વખતે કાર્યવાહીના દિવસે કોર્ટમાં હાજર રહેલ છે. આ સંજોગોમાં

સામાવાળા કામદારને દાખલો બેસે તેવી ખર્ચ પેટે મોટી રકમ મંજૂર કરી હાલની આ પરચુરણ અરજી એક માસમાં ચલાવવાની શરતે મંજૂર રાખવામાં આવે તો તે સામે તેમને વાંધો નથી તેવી તેમણે રજુઆત કરી છે.

ઉપરોક્ત હકીકતે અને રજુઆતના અનુસંધાને હાલની આ અરજી ખર્ચ સહીત મંજૂર રાખવામાં આવે તો તેનાથી સામાવાળા કામદારને કોઈ વિપરીત નુકશાન થાય તેમ નથી. વળી મીલ કંપનીને ગુણદોષ ઉપર બંને અપીલો તાકીદે ચલાવી લેવા તેમણે દર્શાવેલ હોઈ અને તેમ કરવાથી મીલ કંપનીને પુરતી અને યોગ્ય તક મળી રહે તેમ હોઈ તેથી વ્યાયનાં હિતમાં મીલ કંપનીની આ અરજી મંજૂર રાખવી યોગ્ય, વાજબી અને વ્યાયી જણાય છે. આ સંજોગોમાં અંતમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારની અરજી મંજૂર રાખવાનો હુકમ કરવામાં છે. આ કામના સામાવાળા કામદારને મીલ કંપનીએ ખર્ચ પેટે રૂ. ૨૫૦૦/- અંકે રૂપિયા પચ્ચીસો પુરા આ હુકમ મળેથી દિન-૧૫માં ચુકવી આપવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

હવે પછી અપીલ (આઈસી) નં. ૬૧/૯૮ના કામની વધુ સુનાવણી તા. ૨૧-૧૦-૯૯નાં રોજ રાખવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તા. ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુયાણી,

સાચ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

મનાતસિંહ પરમાર,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિમૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૮૯૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગોપી સીન્થેટીક્સ મીલ્સ લિ., નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, ભદ્ર, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રી ડી. એમ. ડામોર, અમદાવાદની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના ડીસેમ્બર માસના ૧૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮ (૧) મુજબનું

સ મા ધા ન

સમાધાનકાર શ્રી ડામોર સાહેબ, અમદાવાદ સમક્ષ

બી. આર. સી. કેસ નંબર ૨૧/૧૯૯૯.

પક્ષકારોના નામ :-

મેનેજર શ્રી પ્રવિણભાઈ પટેલ,
ગોપી સીન્થેટીક્સ મીલ્સ લિ.,
નારોલ રોડ, અમદાવાદ.

માલિકોના પ્રતિનિધિ;

શ્રી અમથાભાઈ બો. દેસાઈ,
જનરલ સેક્રેટરીશ્રી,
જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,
(મજૂર મહાજન સંઘ)
અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ (મજૂર મહાજન સંઘ) કે જે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસકોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઈલ-પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં અને માન્ય યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે, તેણે સંસ્થાના સંચાલકોને તા. ૨૩-૮-૯૯ના રોજ નમુનો 'એલ' માં નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતાં કંપનીના મસ્ટર રોલવાળા અને કંપનીમાં ચાલતાં કોન્ટ્રેક્ટસમાં અને

કોન્ટ્રેક્ટરો દ્વારા રોકવામાં આવેલા કામદારો સહિતના તમામ કામદારો અને કર્મચારીઓ સને ૧૯૯૮-૯૯ના હિસાબી વરસનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણીઓ ર કરી હતી.

આ માંગણીઓ સંબંધમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી યુનિય તા. ૧-૯-૯૯ના રોજ નમુના 'એન'માં સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને અહેવાલ મોકા આપેલ હતો, જે સમાધાનકારશ્રીને મળતાં સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે તા. ૨૭-૯-૯૯ રોજ તેમના પત્રકમાં નોંધ્યો હતો.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે પક્ષકારોને સદર માંગણીઓના વિવાદ સમાધાન થાય તે માટે તા. ૧૦-૧૦-૯૯ તથા તા. ૨૫-૧૦-૯૯ સુધીમાં અવાર નવાર પક્ષકારો સમાધાન માટે રૂબરૂ બોલાવેલા હતા. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલ તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે મુંબ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮ (૧) અનુસાર નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) કંપનીએ કામ કરતાં કંપનીના મસ્ટરરોલવાળા તથા બીજા અન્ય કોઈ રીત કામ કરતા કામદારોને તા. ૧-૪-૧૯૯૮થી તારીખ ૩૦-૯-૧૯૯૮ સુધીના હિસાબી વરસ ૧૧.૫૦ ટકા (સાડા અગિયાર ટકા) લેખે બોનસ ગઈ સાલ ચુકવેલ છે. જ્યારે તા. ૧-૧૦ ૧૯૯૮થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૯ સુધીના હિસાબી વરસનું ૮.૩૩ ટકા લેખે તથા ૩.૧૭ ટકા લેખે એક્સગ્રેસીયા બોનસ આપીને કુલ ૧૧.૫૦ ટકા (સાડા અગિયાર ટકા) લેખે હિસાબ વરસનું તથા તા. ૧-૪-૧૯૯૯થી તારીખ ૩૦-૯-૯૯ સુધીના સમયનું ૮.૩૩ ટકા લેખે કાયદેસરનું તથા ૩.૧૭ ટકા લેખે એક્સગ્રેસીયા મળીને ૧૧.૫૦ ટકા લેખે (સાડા અગિયાર ટકા) એડવાન્સ બોનસ કંપની કામદારોને તારીખ ૩૦-૧૦-૯૯ સુધીમાં ચુકવી આપવા માટે સંમત થતાં એટલે કે, કંપની કામદારોને તારીખ ૧-૧૦-૧૯૯૮થી તા. ૩૦-૯-૯૯ સુધીના સમયનું ઉપર મુજબનું બોનસ તારીખ ૩૦-૧૦-૯૯ સુધીમાં ચુકવી દેશે. આ બોનસ વચગાળાનું છે. બેલેન્સશીટસ મુજબ જો વધુ બોનસ નીકળતું હશે તો તેનો તફાવત ચુકવી આપવા માટે

કંપની સંમત થાય છે. બોનસ ધારાની જોગવાઈઓને આધારીત કોઈ વિપરીત અસર પડશે નહિ.

(૨) સદર બોનસને હક્કદાર થતાં કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહિ હોય અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવા તમામ કામદારોને અરજી મળ્યેથી એક માસમાં સદર બોનસની રકમ ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે

(૩) આ સમાધાનના અમલ બાબતમાં અગર સદર વરસના બોનસ અંગેની કોઈ વિવાદ કે પ્રશ્ન ઉભો થશે તો કંપનીના શેઠશ્રી ચંપાલાલજી અગ્રવાલ તથા યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી શ્રી અમથાભાઈ દેસાઈની લવાઈથી તેનો નિર્ણય કરવામાં આવશે અને તેઓના નિર્ણય કુલ એન્ડ ફાયનલ ગણાશે, અને તે નિર્ણય યુનિયનને, કંપનીને તથા કામદારોને બંધનકર્તા રહેશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર રાજી ખુશીથી કરેલ છે, અને આ સમાધાનથી કોઈપણ કામદારોને બોનસ ધારાની જોગવાઈઓથી વિપરીત અસર કે નુકશાન થશે નહિ. આ સમાધાનનો ચુસ્તપણે અમલ કરવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

પ્રવિણભાઈ એલ. પટેલ,
મેનેજરશ્રી
ગોપી સીન્થેટીકસ મીલ્સ લિ.,
અમદાવાદ.

અમથાભાઈ જો. દેસાઈ
જનરલ સેક્રેટરી
જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

સહી (અવાચ્ય)

સમાધાનકાર

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, SEPTEMBER 14, 2000/BHADRA 23, 1922 [No. 37

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૮-એજેજી-૨૦૦૦-એફઆર.-૧૦-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. ઈ. લાઈટીંગ(ઈન્ડીયા) લી., નડીયાદ અને કામદારો જી. ઈ. લાઈટીંગ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, નડીયાદના કન્સી. કેસ નં. ૧૯૪/૯૯ કે જેમાં માંગણી મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નાં ૧૪માં) ની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ)- થી મળેલી સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, અમદાવાદને સદરહુ વાદ્યસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો અને સ્ટાફને તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૯ થી મુળ (બેઝીક) પગાર નીચે મુજબના ગ્રેડ પ્રમાણે આપવા કે કેમ ?

- (૧) રૂ. ૨૩૦૦-૩૦-૨૪૫૦-૪૦-૨૬૫૦
- (૨) રૂ. ૨૭૫૦-૫૦-૩૦૦૦-૬૦-૩૩૦૦
- (૩) રૂ. ૩૪૦૦-૭૦-૩૭૫૦-૮૦-૪૧૫૦
- (૪) રૂ. ૪૫૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦-૧૨૦-૬૬૦૦
- (૫) રૂ. ૭૦૦૦-૧૫૦-૭૭૫૦-૨૦૦-૮૭૫૦

(૨) કંપનીએ ઉપર મુજબના ગ્રેડને રનીંગ ગ્રેડ તરીકે ગણવા કામદારો અને સ્ટાફને દરેક ગ્રેડના મહત્તમ સ્ટેપ સુધી પહોંચી જાય તો આગળના ઉચ્ચતમ ગ્રેડમાં આપોઆપ ફીટ કરવા.

જો કોઈ કામદાર અથવા સ્ટાફ મહત્તમ ગ્રેડના મહત્તમ સ્ટેપ સુધી પહોંચી જાય તો છેલ્લું ઈનક્રીમેન્ટ ચાલુ રાખવું.

માંગણી નં. ૨ : હાલના કામદારોને/સ્ટાફને નવા ગ્રેડમાં ફીટ કરવા અંગે :

કંપનીએ દરેક કામદાર/સ્ટાફ માટે નીચે મુજબની ગણતરી કરવી.

૩૧/૩/૯૯ના રોજનો મૂળ પગાર

વત્તા

૧૫૦૦ પોઈન્ટ સુધી ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ (૧૯૬૦ = ૧૦૦) સુધી મળતા વેરીએબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ (મોંઘવારી ભથ્થું)

વત્તા

ફીક્સ (સ્થાયી) મોંઘવારી ભથ્થામાંથી મળતા ૨૫૦ રૂ.

વત્તા

રૂ. ૩૦૦

વત્તા

દરેક કામદાર જે પ્રોડક્શનમાં કામ કરે છે અને દરેક સ્ટાફ જે કલેરીકલ (કારકુની) કામ કરે છે અને રૂ. ૫૦ તથા જે કામદાર સર્વિસ મેઈન્ટેનન્સ, ઈલેક્ટ્રીકલ, વર્કશોપમાં કામ કરે છે અને જે સ્ટાફ ટેકનીકલ કામ કરે છે તેને રૂ. ૧૦૦ રૂ. ૫૦ અથવા દરેક વર્ષના નોકરી દીઠ રૂ. ૧૦/- જે પણ મહત્તમ હશે તે.

આ કુલ રકમને નવા ગ્રેડમાં યોગ્ય સ્ટેપના આધારે નવો મુળ પગાર ગણવો કંપનીએ વાર્ષિક ઈન્ફ્લેમેન્ટ નવા ગ્રેડ મુજબ કરશે અને તેનો અમલ ૧/૪/૯૯ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ડીઅરનેસ એલાઉન્સ : (મોંઘવારી ભથ્થું એલાઉન્સ) :

દરેક કામદાર/સ્ટાફને વેરીએબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ (૧૯૬૦ = ૧૦૦)ના આધારે ૧૫૦૦ પોઈન્ટથી વધતા દરેક પોઈન્ટ દીઠ રૂ. ૨-૫૦ દરેક મહિનામાં આપવા. આનો અમલ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૯થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : બીજા ભથ્થાઓ :

કંપનીએ દરેક કામદાર/સ્ટાફને ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૯ થી નીચે મુજબ ભથ્થાઓ દરેક મહિને આપવા કે કેમ ?

- | | |
|------------------------|--|
| (એ) મકાન ભાડા ભથ્થું : | મૂળ પગાર /વેતનના ૨૫ ટકા |
| (બી) બોનમી ભથ્થું : | ૨૫૦ રૂ. પ્રતિ માસ |
| (સી) શિક્ષણ ભથ્થું : | ૪૦૦ રૂ. પ્રતિ માસ |
| (ડી) ઘોલાઈ ભથ્થું : | ૧૦૦ રૂ. પ્રતિ માસ |
| (ઈ) કન્વેયન્સ ભથ્થું : | (અ) જે લોકોને જસની સગવડ છે તેઓને પ્રતિમાસ રૂ. ૩૦૦. |
| | (બ) જે લોકો જસની સગવડ નથી મળતી તેઓને રૂ. ૫૦૦ પ્રતિ માસ |
| (એફ) ખાસ ભથ્થું : | રૂ. ૧૫૦/- પ્રતિ માસ |
| (જી) બીજા ભથ્થા : | હાલની પ્રથા ચાલુ રહેશે. |

૪.૧ કંપનીએ જે કામદાર/સ્ટાફ ગરમીના વિસ્તારમાં કામ કરે છે તેઓને રૂ. ૨૦૦ પ્રતિ માસ હીટ એલાઉન્સ આપવા કે કેમ ?

૪.૨ કંપનીએ દરેક સ્ટાફને જે રૂપિયાની લેવડ-દેવડ કરે છે તેઓને રૂ. ૧૦૦ પ્રતિદિન અને વધુમાં રૂ. ૧,૫૦૦ પ્રતિ માસ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : વાર્ષિક મુસાફરી ભથ્થું :

કંપનીએ દરેક કામદાર/સ્ટાફને પોતાના પરિવાર સાથે ૫,૦૦૦ કી.મી સુધી આવવા-જવાના કરવા માટે ૧૯૯૯-૨૦૦૦ના હિસાબી વર્ષથી દરેક વર્ષ દીઠ રેલ્વે ટીકીટની રકમ આપવી કે કેમ ?

જે કામદાર/સ્ટાફનો મૂળ પગાર ૫,૦૦૦ પ્રતિ માસ છે અથવા વધારે છે તેઓને ફર્સ્ટ ક્લાસનું ભાડું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : આરોગ્યની સુવિધાઓ :

- (અ) કંપનીએ દરેક કામદાર/સ્ટાફને પોતાના અને તેના ઉપર આધારિત પારિવારીક સભ્યો માટે જે પણ આરોગ્યનો ખર્ચ થાય તે રકમને ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?
- (બ) કંપનીએ દરેક કામદાર/સ્ટાફને રૂ. ૨૫૦ પ્રતિ માસ રોકડા આરોગ્ય સુવિધા માટે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : રજાઓની સગવડ બાબતે :

કંપનીએ ૧/૪/૯૯થી દરેક કામદાર/સ્ટાફને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(અ) કેજ્યુઅલ રજા :

કંપનીએ દરેક કામદાર/સ્ટાફને વર્ષદીઠ ૧૫ રજાઓ ભર પગારે આપવી.

(બ) હક્ક રજા :

કંપનીએ દરેક કામદાર/સ્ટાફને વર્ષદીઠ ૩૦ રજાઓ ભર પગારે આપવી.

(ક) માંદગી રજા :

કંપનીએ દરેક કામદાર/સ્ટાફને ૧૫ રજાઓ ભર પગારે આપવી અને જો કોઈ કામદાર/સ્ટાફને લાંબા સમયની માંદગી થાય તો તે દરમિયાનનો પુરેપુરો પગાર આપવો.

(ડ) મેટરનીટી રજાઓ :

કંપનીએ દરેક પુરુષ કામદાર/સ્ટાફને કે જેના પત્નિ પ્રસુતિમાં હોય અને બાળકનો જન્મ થાય તે દિવસથી ૧૫ દિવસની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : યુનિફોર્મ :

કંપનીએ દરેક કામદાર/સ્ટાફને દર વર્ષે નીચે જણાવ્યા મુજબનો ગણવેશ આપવો કે કેમ ?

- (અ) દરેક પુરુષ કામદારને ૩ નંગ ટેરીકોટન પેન્ટ બુશર્ટની જોડી દર વર્ષે આપવી.
- (બ) દરેક સ્ત્રી કામદારને ૪ નંગ સલવાર કમીઝ દર વર્ષે આપવા.
- (ક) દરેક કામદાર/સ્ટાફને ૧ જોડી ચામડાના બુટ (સેફ્ટી શુઝ) આપવા.
- (ડ) દરેક કામદાર/સ્ટાફને એક ગરમ વર્સી (જેની કિંમત ઓછામાં ઓછી ૮૦૦ (આઠસો) દર બે વર્ષે એકવાર આપવી.
- (ઘ) દરેક કામદાર/સ્ટાફને દર બે વર્ષમાં એકવાર રેઇનકોટ આપવો.

માંગણી નં. ૯ : સ્વચ્છતા માટે સગવડ :

કંપનીએ દરેક કામદાર/સ્ટાફને સ્વચ્છતા માટે ૪ નંગ લાઇફબોય સાબુ પ્રતિમાસ અને ૧ નંગ નેપકીન પ્રતિ બે માસે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : લોન :

કંપનીએ કામદાર/સ્ટાફને નીચે મુજબનું વ્યાજ મુક્ત ધિરાણ આપવું કે કેમ ?

(અ) રૂ. ૫,૦૦૦ અનાજ ભરવા માટે દરેક વર્ષે કામદાર/સ્ટાફને ધિરાણ આપવું. જેની ભરપાઈ બાર સમાન હપ્તામાં કરવી કે કેમ ?

(બ) રૂ. ૫,૦૦૦ તહેવાર માટે દરેક વર્ષે કામદાર/સ્ટાફને ધિરાણ આપવું જેની ભરપાઈ બાર સમાન હપ્તામાં વસુલ કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : કેન્ટીન સગવડ :

કંપની નીચે જણાવ્યા મુજબ કામદાર/સ્ટાફને સગવડતા આપવી કે કેમ ?

રહા ૦-૧૦ કપ દીઠ

કોફી ૦-૨૦ કપ દીઠ

નાસ્તો ૦-૨૫ ૫૦ ગ્રામ દીઠ

જમવાનું ૦-૮૦ થાળી દીઠ

ઠંડુ પીણું ૨-૦૦ બોટલ દીઠ

માંગણી નં. ૧૨ : અંતિમક્રિયા ખર્ચ :

કંપની તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૯ થી જે કોઈ કામદાર/સ્ટાફ દેહાંત પામેલા હોય તેઓના પરિવારને રૂ. ૨૫૦૦ અંતિમ ક્રિયા ખર્ચ પેટે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : મરણ તથા નિવૃત્તિના લાભો :-

કંપનીએ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૯ થી મરણ તથા નિવૃત્તિના લાભો માટેના ભંડોળમાં કામદાર/સ્ટાફ દીઠ દરેક વર્ષે ૧૫ દિવસનો જે તે પગાર થાય તે આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : હાજરી બોનસ :

(અ) કંપનીએ દરેક કામદાર/સ્ટાફને કે જેઓ ૨૦ દિવસથી વધારે મહિનામાં કામ કરે છે તેઓને ૨૦ દિવસ ઉપરના પ્રતિ દિવસ માટે રૂ. ૧૫ આપવા કે કેમ ?

(બ) કંપનીએ દરેક કામદાર/સ્ટાફને કે જેઓ વર્ષમાં ૩૦૦ દિવસ હાજરી ભરશે તેઓને રૂ. ૫૦૦ ધનામમાં આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : યુનિયનના અધિકારો અને સુવિધાઓ :

કંપનીએ નીચે જણાવ્યા મુજબ યુનિયનના અધિકારો/સુવિધાઓ પુરી પાડવી કે કેમ ?

(અ) દરેક પ્લાન્ટમાં આધુનિક ફર્નીચર, ટેલીફોન કોમ્પ્યુટર ફેક્સ વિગેરે સુવિધાઓ સાથેની ઓફીસ આપવી કે કેમ ?

(બ) યુનિયનનું લવાજમ તથા ફાળો યુનિયનના જણાવ્યા પ્રમાણે કપાત કરીને આપવો કે કેમ ?

(ક) યુનિયનના હોદ્દાદારોને યુનિયનના કામ, મીટીંગ અને કોન્ફરન્સ માટે પ્રતિમાસ કુલ ૧૬૦ દિવસ સુધીની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(ડ) મેનેજમેન્ટ સાથે મીટીંગ તથા ચર્ચા કરવા અંગે જે કોઈ મુસાફરી, હોટલ તથા અન્ય ખર્ચા હોય તે ભરપાઈ કરવા કે કેમ ?

(ઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધોની જવાબદારી પુરી કરવા માટે કંપનીની જે કાંઈ માહિતીની જરૂર પડે તે આપવી.

માંગણી નં ૧૬ : કંપનીએ હાલમાં જે પણ લાભો, સવલતો મળે છે અને આ ડીમાન્ડથી કોઈ ફેરફાર માંગવામાં આવેલ નથી તેને ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ : કંપનીએ નવા સમાધાનનો પીરીયડ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૯થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૦ સુધી નક્કી રાખવો કે કેમ ?

માંગણી નં ૧૮ : તહેવારીક રજાઓ :

કંપનીએ દરેક કામદાર/સ્ટાફને જે સરકારી અને બેંકમાં કર્મચારીઓને જે તે તહેવારીક રજાઓ આપવામાં આવે છે તે મુજબ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટેલ,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૫૩-એજેડી-૨૦૦૦-એફઆર.-૨૫-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કામદાર સંઘ, ખારાઘોડા, ખારાઘોડા અને શ્રી હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ્સ લી., ખારાઘોડા વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરેન્દ્રનગરના કન્સ્ટી. કેસ નં. ૭૩/૯૯ કે જેમાં માંગણીઓ મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯ને મંગળવારે જાહેર તહેવાર નિમિત્તે કારખાનાનું કામકાજ બંધ રાખવામાં આવેલ હોવાથી તે દિવસની મળવાપાત્ર પગારની રકમ ૩ ટકાના વ્યાજ સાથે જે તે રોજમદાર કામદારને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક:ખ/શમક-૩૨૭૧૭-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું મોડર્ન ડેનીમ સરખેજ બાવળા તથા અમિલ ગુજરાત કોટન મજૂર સંઘ રખીયાલ રોડ, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રી એ.આઈ શેખ ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૫ માં દિને આથી નોંધ કરું છું

મહેરબાન બી.આઈ.આર.એકટ ૧૯૪૬ અન્વયે નીમાયેલ સમાધાનકાર
સમક્ષ, અમદાવાદ.

બી.આઈ.આર.સી.ડેસ નં.૨-૯૯.

મંત્રી શ્રી,

પ્રથમ પક્ષકાર

અમિલ ગુજરાત કોટન મજૂર સંઘ,
બીજા માળ, અરબ ચેમ્બર, પથારકુવા,
રોલીકરોડ, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

ડે. પર્સોનલ મેનેજર,

બીજા પક્ષકાર

મોડર્ન ડેનીમ,

સરખેજ બાવળારોડ, પોલપુરા સ્ટેન્ડ સામે,
તા.સાઈદ, જી.અમદાવાદ.

ટુંકી વિષય

પ્રથમ પક્ષકાર અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ જે સાષ્ટંદ તાલુકામાં બી.આઇ.આર.એક્ટ હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ યુનીયન છે જેને હવે પછી યુનીયન તરીકે ઓળખવામાં આવશે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર મોર્ડન ડેનીમ જેને હવે પછી કંપની તરીકે ઓળખવામાં આવશે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ ' 'એલ' ' કોર્મમાં નોટીસ ઓફ એઇન્જ આપીને કામદારોની માંગણી રજુ કરેલ આ અંગે મેનેજમેન્ટ તરફથી કામદારોની માંગણીઓ અંગે કોઇ પ્રત્યુત્તર ન મળતાં યુનીયને કંપનીને ' 'એન' ' કોર્મમાં નોટીસ આપેલ. ત્યારબાદ આ વિવાદ સમાધાન અધિકારી સમક્ષ દાખલ કરવામાં આવેલ અને સમાધાન અધિકારી સમક્ષ અવાર નવાર મુદતો પડેલ આ સમય દરમ્યાન બંને પક્ષો વચ્ચે સુખ્દ સમાધાન વાટાઘાટો ધ્વારા થયેલ વાટાઘાટો ધ્વારા જે સમાધાન થયેલ છે તે સમાધાનની શરતો નીચે મુજબ છે.

મોડર્ન ડેનીમના કામદારોના પ્રતિનિધિ વચ્ચે વાટાઘાટો ધ્વારા કામદારોની માંગણીઓ અંગે સમાધાન થયેલ છે જે સમાધાનની શરતો નીચે મુજબ છે.

સમાધાનની શરતો

૧. મીલની આર્થિક પરિસ્થિતિ હાલમાં ઘણી ગંભીર હોઇ અને આ સંજોગોને ધ્યાનમાં લેતા કામદારોની માંગણીઓ અંગે વિચાર કરી શકે તેમ નથી. તેમ છતાં સહાનુભૂતિને ધ્યાનમાં લઇને મીલ કંપની કામદારોના પગારોની માંગણીઓ અને અન્ય માંગણીઓ અંગે ત્રણ વર્ષ માટે ફીક્સ ડી.એ. તેમજ અન્ય એલાઉન્સ નીચે મુજબ આપવામાં આવશે. ફીક્સ ડી.એ. તેમજ એલાઉન્સ વર્કિંગ દિવસના હોસાબે આપવામાં આવશે.

વર્ષ	ફીક્સ ડી.એ.	હાઉસ રેન્ટ	કન્વે. એલાઉન્સ	એજ્યુ. એલા.	કુલ
૧૯૯૯	૫-૦૦	૨-૦૦	૨-૦૦	૧-૦૦	૧૦-૦૦
૨૦૦૦	૫-૦૦	૨-૫૦	૨-૫૦	૧-૦૦	૧૧-૦૦
૨૦૦૧	૫-૦૦	૩-૦૦	૩-૦૦	૧-૦૦	૧૨-૦૦
	૧૫-૦૦	૭-૫૦	૭-૫૦	૩-૦૦	૩૩-૦૦

૨.ઉપરોક્ત જણાવ્યા પ્રમાણેનો પગાર વધારો મીનીમમ પગારને ધ્યાનમાં રાખીને આપવામાં આવશે.

૩.આ સમાધાનની જે કામદારને મીનીમમ પગાર મેળવવાને હકકદાર થશે તેવા કામદારને માસિક કોઈપણ પ્રકારનું ફીક્સ ડી.એ. કે એલાઉન્સ આપવામાં આવશે નહીં.

૪.જે કામદારોને અગાઉના વર્ષમાં મીનીમમ વેજસનો લાભ મળ્યો હશે તેવા કામદારોને પણ ઉપરોક્ત જણાવ્યા કલમ-૧ના એલાઉન્સના લાભો આપવામાં આવશે નહીં.

૫.જે કામદારોએ જે તે અગાઉના વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હશે તેવા કામદારોને એલાઉન્સનો લાભ જ તે વર્ષમાં અગાઉના વર્ષના ૨૪૦ દિવસોને ધ્યાનમાં લઈને કલમ-૧ મુજબ ચુકવવામાં આવશે.

૬.કામદારોની માંગણીઓને ધ્યાનમાં લઈને મોલ કંપની જુદા જુદા માત્રામાં કામ કરતાં ફીટર તેમજ આસી.ફીટરને એક જોડી બુટ તથા એક

જોડી કપડાં આપવામાં આવશે. અગાઉથી જે કામદારોને એક જોડી બુટ તથા એક જોડી કપડાંનો લાભ મળે છે તેવા કામદારોને આ કરારમાં સમાવેશ થયેલો ગણવામાં આવશે.

૭. ઉપરોક્ત કોલમ નં. ૬માં જણાવેલ કેટેગરીના કામદારોને માસિક એક લોકલ સાબુ (૯૦ થી ૧૦૦ ગ્રામનો) આપવામાં આવશે. અને અગાઉ જે કામદારોને લાઇફબોય સાબુ આપવામાં આવે છે તેવા કામદારોને લાઇફબોયના બદલે લોકલ સાબુ આપવામાં આવશે.

૮. આ કરારથી કામદારોને મીલ કંપની તેમની કેટેગરી સમક્ષનું કામ અન્ય ખાતામાં આપી શકશે. ઇ.પી.સી.જી.થી ઇ.ઓ.યુ.માં તેમની કેટેગરીમાં કામ આપી શકશે. જો કામદાર સમક્ષ કેટેગરીનું કામ કરવાની ના પાડશે તો રજીસ્ટરમાં આર.ટી.ડબલ્યુ. માર્ક કરવામાં આવશે. અને તે દિવસનું વેતન મળશે નહીં.

૯. મીલમાં ચાલી આવતી પ્રથા મુજબ વારકરતી રીપેર ભોગલવાની પ્રથા ચાલુ રાખવાની રહેશે.

૧૦. આ કરારથી મીલ કંપની સાત દિવસના વર્કોમાં પરિસ્થિતિને ધ્યાનમાં લઈને વધારો ઘટાડો કરી શકશે અને તે અંગે વર્કોમાં વધઘટ અંગે કોઈ નવી માંગણી ઉપસ્થિત કરી શકશે નહીં. વર્કોમાં ઘટાડો કરશે તો તે પહેલાં કામદારોના પ્રતિનિધિઓ અને મેનેજમેન્ટ સાથે અર્થ વિચારણા કરવામાં આવશે અને ત્યારબાદ વર્કોમાં ઘટાડો કરવા અંગે યોગ્ય નિર્ણય લેવામાં આવશે.

૧૧. કામદારોની સોર્ટેજને પહોંચી વળવા માટે કંપનીએ જે ગ્રુપ વર્કોંગ સીસ્ટમ શરૂ કરેલ છે તે સીસ્ટમનો અમલ ચાલુ રાખવામાં આવશે અને

વર્કો સીસ્ટમ અન્ય ખાતામાં દાખલ કરવામાં આવશે, ગૃપ વર્કો પ્રધાનો અમલ જ્યાં શક્ય હશે ત્યાંજ દાખલ કરવામાં આવશે.

૧૨.આ કરારથી જે તે ખાતામાં કાયમી જગ્યા ઓછી થશે અને કાયમી સ્ટ્રેન્થ નકકી થશે તે સ્ટ્રેન્થથી કામ લેવામાં જો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થશે તો અને કામ કરવામાં કનડગ્ત થશે તો સ્ટ્રેન્થમાં ફેરફાર કરવા માટે કામદારો પ્રતિનિધિઓ અને મેનેજમેન્ટના પ્રતિનિધિઓ ભેગા મળી ફેરફાર કરવા માટે ફેર વિચારણા કરશે.

૧૩.કંપનીએ કામદારોની માંગણીઓ પ્રત્યે સહાનુભૂતિ દર્શાવેલ હોઈ કંપની જુદા જુદા ખાતામાં જુદી જુદી જગ્યાઓ નાબૂદ કરવા માંગે છે. જેની વિગત આ સાથે પરિશિષ્ટ 'અ'માં દર્શાવેલ છે. જેમ જેમ કામદારોની ફેર ગોઠવણી થશે તેમ તેમ કંપની જગ્યા નાબૂદ કરશે અને તે જગ્યા નાબૂદ કરવાનો અમલ કરવામાં આવશે.

૧૪.આ કરારથી વર્કલોડ પેટે જે કામદારોને પગાર વધારો આપવામાં આવે છે, તે પગાર વધારાને પર્સનલ પે તરીકે ઓળખવામાં આવશે.

૧૫.પરિશિષ્ટ 'અ'માં ઓછી થતી જગ્યા દર્શાવેલ છે. પરિશિષ્ટ 'બ'માં કામદારોનું સ્ટ્રેન્થ દર્શાવેલ છે અને પરિશિષ્ટ 'ક'માં કામગીરી, કેટેગરી, વાઈઝ ખાતાવાર દર્શાવેલ છે.

૧૬.આ કરારથી મીલ કંપની જુદા જુદા ખાતામાં જુદી જુદી કેટેગરીની જગ્યાઓ નાબૂદ કરતી હોય તે જગ્યાના કામદારોને મીલ કંપની સીનીયોરીટી પ્રમાણે તેમને કેટેગરીમાં ગોઠવી અને જે તે કેટેગરીના કામદારને ખસેડીને અન્ય ખાતામાં તેમની સમકક્ષનું કામ આપવામાં આવશે.

આ કામદારોને જે તે જગ્યા ઉપર મુકવામાં આવશે. તે જગ્યાએ તેઓને ત્રણ મહીના સુધી ટ્રેનીંગ આપવામાં આવશે.

૧૭. આ ફેરફારને કામદારની કેટેગરીમાં ફેરફાર થતો હોઈ અને કામદાર જો ઉંચી કેટેગરીમાં જવા માંગતો હશે તો તેવા કામદારને તે કેટેગરીમાં ગોઠવી તે કેટેગરીનો પગાર આપવામાં આવશે.

૧૮. આ ફેરફારને કારણે મીલ કંપની જે તે કામદારને ફેરફાર કરીને કામ આપશે પણ જો તેવા કામદાર તેમની સમક્ષ કેટેગરીનું કામ કરવાની ના પાડશે તો તેવા કામદારોને મીલ કંપની કાયદેસરના હકકો આપી છુટા કરી શકશે. આઈ.ડી.એક્ટ મુજબ રીટેન્ચમેન્ટ કોમ્પેન્સેશન આપીને કામદારોને છુટા કરી શકશે. તે માટે કોઈપણ કામદારને દબાણ કરી શકશે નહીં. આ કરારથી મીલ કંપનીએ કામદારના પગાર વધારો કરેલ હોઈ કામદારોએ ઉત્પાદન અને ઉત્પાદકતામાં વધારો કરવા માટે સક્રિયપણે ફરજ બજાવવાની રહેશે.

૧૯. આ કરાર થયેથી બે માસની અંદર જે તે ખાતામાં જગ્યા પડેલ હશે તે ખાતામાં કામદારોને પ્રમોશન આપવામાં આવશે અને જે તે જગ્યામાં પગાર અંગેના લાભો આપવામાં આવશે.

૨૦. કંપનીએ આ કરારથી પગાર વધારો કરેલ હોઈ યુનીયન કે કામદારોએ ત્રણ વર્ષ સુધી કોઈ નવી માંગણીઓ ઉપસ્થિત કરશે નહીં અથવા તો મોદદારી અંગેની કોઈપણ માંગણીઓ ઉપસ્થિત કરી શકશે નહીં ભવિષ્યમાં કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ સુધરતી જણાશે તો કામદારોની માંગણીઓ અંગે ફેર વિચારણા કરવાની ખાતરી આપવામાં આવેલ છે.

૨૧. કામદારોનું ઉત્પાદન વધારવામાં તેમજ કામની ગુણવત્તા

વધારવામાં ફાળો આપવાનો રહેશે.

૨૨. તા.૧૦-૧૧-૯૮ના રોજની જે માંગણીઓ કરેલ છે તે માંગણીઓમાંથી મીલ કંપની અમુક માંગણીઓ સંતોષેલ હોઈ બાકીની માંગણીઓ કામદારોઓ બીન શરતી પાછી ખેંચી છે તેવું આ સમાધાનથી નકકી થયેલ છે.

૨૩. આ કરારનો લાભ જે તે કામદારોને મળતો હશે તેવા પ્રત્યેક કામદારોએ પ્રત્યેક માસે યુનીયનને તેમના પગારમાંથી ફાળા પેટે

૩૧.૧૦-૦૦ આપવાના રહેશે. આ ફાળાની રકમ કંપની કામદારોના પગારમાંથી કાપીને યુનીયનને આપવાની રહેશે. કામદારના પગારમાંથી એક દિવસનો પગાર ફાળાપેટે કાપીને કંપનીએ ૧૫ દિવસમાં યુનીયનને ફાળાની રકમ મોકલવાની રહેશે.

૨૪. તા.૧-૭-૯૮થી દાખલ થયેલા કામદારોને આ કરારનો લાભ મળશે નહીં અને તેઓને આ કરારનો લાભ બીજા વર્ષે એટલે કે સને ૨૦૦૦ની સાલમાં આપવામાં આવશે.

૨૫. આ કરારના અર્થઘટન વિશે જે મત્તમે ઉપસ્થિત થશે તો બંને પક્ષકાર ભેગા મળીને તેનો નિર્ણય લેશે અને ત્યારથી ગણાશે.

૨૬. આ સમાધાન કુલ એન્ડ ફાઇનલ ગણાવામાં આવશે.

૨૭. આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક અસરથી કરવામાં આવશે.

મોડર્ન ડેનીમ

પરિશિષ્ટ-અ

ઓછી થતી જગ્યા દર્શાવતું પરિશિષ્ટ

(એ) સ્પીનિંગ

સ્પીનિંગ માતામાં મીલ કંપની હાલમાં ઓપન એન્ડ મશીન અને ડ્રો ફ્રેમ મશીન ઉપર પ્રત્યેક પાળીમાં એક એક રીલીવર આપે છે તે આ કરારથી રીલીવરની જગ્યા નાબૂદ કરશે એટલે કે ત્રણેય પાળીમાં થઈને કુલ ૬

જ્ય્યાઓ રીલીવરની નાબુદ કરી શકશે. રીલીવરની કામગીરી જે તે મશીનના અન્ય ઓપરેટરો ભેગા મળીને એકબીજાને રીપેશ દરમ્યાન છોડાવવાના રહેશે. અને જે તે પાળીમાં પ્રત્યેક ઓપરેટરને એલાઉન્સ પેટે રોજના રૂ.૨-૦૦નો પગાર વધારો પ્રત્યેક ઓપરેટરને પ્રત્યેક પાળી દીઠ આપવામાં આવશે. એટલે આ કરારથી રીલીવર વગર દરેક પાળીમાં ઓપરેટર કામગીરી કરવાની રહેશે. અને જો રીલીવર વગર કામ લેવામાં તકલીફ પડશે તો રીલીવરની જ્ય્યા ફરીથી ઉભી કરવા માટે બંને પક્ષકારો ભેગા મળી નકકી કરશે અને તે નિર્ણય આપી શકાશે.

(બી) બોલ વોર્ષા

મીલના વોર્ષા ખાતામાં પ્રત્યેક પાળીમાં પ્રત્યેક મશીન ઉપર ૧ વોર્ષર અને ૧ ક્રીલબોથી મશીન ચલાવવામાં આવે છે. અને પ્રત્યેક મશીન ઉપર રોજનું મીનીમમ પ્રોડક્શન ૫૮,૦૦૦ મીટર આપે છે. તેના બદલે આ કરારથી પ્રત્યેક પાળીમાં દરેક ઓપરેટરને ક્રીલ બોય ભેગા મળીને ૭૦,૦૦૦ મીટર પ્રોડક્શન આપવાનું રહેશે. આમ બોલ વોર્ષા ખાતાના કામદારોના કામમાં વધારો થયેલ હોઈ પ્રત્યેક પાળીમાં પ્રત્યેક વોર્ષર રોજના રૂ.૧૦-૦૦ પગારમાં બેઝીક અને ક્રીલ બોયને રોજના રૂ.૫-૦૦ બેઝીક પગાર વધારો આપવામાં આવશે. આ રીતે પ્રોડક્શનમાં વધારો થતો હોઈ મીલ કંપનીને ત્રીજી પાળી વોર્ષા ખાતુ ચલાવવાનું રહેશે નહીં. જેથી મીલ કંપની આ કરારથી બે વોર્ષરની તથા બે ક્રીલ બોયની જ્ય્યા નાબુદ કરી શકશે.

(સી) રોપ ડાઈંગ

આ કરારથી મીલ કંપની રોપ ડાઈંગ ખાતામાં પ્રત્યેક પાળી દીઠ એક એક આસી.કલરમેનની જ્ય્યા નાબુદ કરી પ્રત્યેક પાળીમાં એક એક જ્ય્યા આસી. ઓપરેટર, કલરમેનની જ્ય્યા ઉભી કરશે. પ્રત્યેક પાળીમાં એક એક જ્ય્યા નાબુદ થતી હોય એટલે કે કુલ ૩ જ્ય્યાઓ ઓછી થતી

હોય કામદારોના વકસલોડમાં વધારો થતો હોય અને જે દિવસથી આ કરારનો અમલ થશે તે દિવસે વર્કલો પેટે ઓપરેટરને રોજના રૂ.૬-૦૦, કલરમેનને રોજના રૂ.૪-૦૦, આસી.ઓપરેટર, કલરમેનને રોજના રૂ.૨-૦૦ અને પ્રત્યેક હેલ્પરને રોજના રૂ.૨-૦૦ લેખે પગાર વધારો આપવામાં આવશે. આ કરારથી જે જે જગ્યા એટલે કે એક એક જગ્યા નાબુદ થશે તેવા કામદારને છુટા થવા માટે દબાણ કરવામાં આવશે નહીં. અને જો કામદાર રાજીનામું આપશે અથવા તેને અન્યા માતામાં ટ્રાન્સફર થવું હશે તો ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે. અને કુદરતી રીતે જગ્યા ખાલી પડશે ત્યારે તેનો અમલ કરવામાં આવશે. અને નવું કાયમી સ્ટ્રેન્થ ડાઈંગ માતામાં પાળી દીઠ ૫ નું થશે.

(ડી) ફીનીસીંગ

મીલ કંપનીમાં ફીનીસીંગ માતામાં પ્રત્યેક મશીન ઉપર પ્રત્યેક પાળીમાંથી બે બે જગ્યા નાબુદ કરવામાં આવશે એટલે કે પ્રત્યેક મશીન ઉપર પ્રત્યેક પાળીમાં બે બે જગ્યા આ કરારથી નાબુદ કરી શકશે. એટલે કે કુલ ૬ જગ્યાઓ આ કરારથી નાબુદ કરી શકશે.

ઉપરોક્ત જણાવ્યા પ્રમાણેની જગ્યાઓ નાબુદ થતી હોય ઓપરેટર, કલરમેન અને હેલ્પરના શ્રમબોજના વધારો થતો હોય પ્રત્યેક મશીનના ઓપરેટરને રોજના રૂ.૭-૦૦ બેઝીકમાં કેલરમેનને રોજના રૂ.૫-૦૦ બેઝીકમાં તથા હેલ્પરને રોજના રૂ.૩-૦૦ બેઝીકનો પગાર વધારો આપવામાં આવશે. અથવા આ પગાર વધારો બધા કામદારોને સરખા ભાગે વહેંચી આપવામાં આવશે. જે જગ્યા આ કરારથી નાબુદ થશે તે જગ્યાના કામદારને કે અન્ય કામદારને કંપની બીજી જગ્યાએ ખસેડશે નહીં પણ સ્વૈચ્છીક રીતે છુટો થશે અથવા તો આકસ્મીક રીતે જગ્યા ઓછી થશે ત્યારે જ કંપની તે જગ્યા ઓછી કરશે.

(દ) સોલ્જર

સોલ્જર ખાતામાં મીલ કંપનીએ ડ્રોઅરને લગતી કામગીરીની વ્યવસ્થા બીજી રીતે કરેલ હોઈ આ કરારથી મીલ કંપની ડ્રોઅરની બે જગ્યા નાબુદ કરી શકશે

(એફ) એલ.સી.બી.

મીલના એલ.સી.બી. ખાતામાં હાલમાં પ્રત્યેક પાણીમાં ચાર ઓપરેટર, એક રીલીવર, અને એક હેલ્પર દ્વારા પ્રત્યેક ઓપરેટરને પ્રત્યેક પાણીમાં પ્રત્યેક મશીન દીઠ ૨૬,૦૦૦ મીટર પ્રોડક્શન આપે તેના બદલે પ્રત્યેક ઓપરેટર પ્રત્યેક મશીન ઉપર ૩૨,૦૦૦ મીટર પ્રોડક્શન આપશે. અને વધુમાં કંપની રીલીવર કમ હેલ્પરની જગ્યા ઉભી કરી એક હેલ્પરની જગ્યા પ્રત્યેક પાણી દીઠ નાબુદ કરશે. આ રીતે પ્રોડક્શનમાં વધારો થતો હોઈ મીલ કંપની પ્રત્યેક ઓપરેટરને ૩.૧૨-૦૦ રોજનો બેજક પગાર વધારો તેમજ રીલીવર કમ હેલ્પરને ૩.૩-૦૦ બેજીક પગાર વધારો આપવામાં આવશે. આ ફેરફાર થવાથી કંપનીને એલ.સી.બી.ની ત્રીજી પાણી ચલાવવાની જરૂરિયાત રહેશે નહીં એટલે કે મીલ કંપની ચાર ઓપરેટર, એક રીલીવર અને ત્રણ હેલ્પરની જગ્યાઓ નાબુદ કરી શકશે.

મોડર્ન ડેનીમ

ખાતાવાર કાચમી કામદારોનું સ્ટ્રેન્થ

પરિશિષ્ટ-બી:

ડીપાર્ટમેન્ટ કેટેગરી	પહેલી પાણી	બીજી પાણી	ત્રીજી પાણી	કુલ
૧. સ્પીનિંગ:-				
બ્લોક્કમ ઓપરેટર	૨	૨	૨	૬

૧	૨	૩	૪	૫
કાર્ડ ઓપરેટર	૩	૩	૩	૯
સ્વીપર	૧	૧	૧	૩
(બ્લોક્કમથી કાર્ડ સુધી)				
ડોક્ટ્રમ ઓપરેટર	૪	૪	૪	૧૨
ઓપન એન્ડ ઓપરેટર	૬	૬	૬	૧૮
કેન બોય/ટોલીમેન	૧	૧	૧	૩
સ્વીપર	૧	૧	૧	૩
(ડ્રેક્ટ્રમ થી ઓપર એન્ડ સુધી)				
ફીટર અને શીફ્ટ ફીટર	૫	૨	૨	૯
ફીટર હેલ્પર અને શીફ્ટ હેલ્પર	૬	-	-	૯
	૨૯	૨૦	૨૦	૬૯
૨. બોલ બોર્ડીંગ બોર્ડર	૨	૨	-	૪
કિલ બોય	૨	૨	-	૪
	૪	૪	-	૮
૩. રોપ ડાઈંગ:				
ઓપરેટર	૧	૧	૧	૩
કલરમેન	૧	૧	૧	૩

૧	૨	૩	૪	૫
આસી.ઓપરેટર :-				
કમ કલરમેન	૧	૨	૧	૩
હેલ્પર	૨	૨	૨	૬
કુલ	૫	૫	૫	૧૫

૪.એલ.સી.બી :-

ઓપરેટર	૪	૪	-	૮
રીલીવર કમ હેલ્પર	૧	૧	-	૩
	૫	૫	૦	૧૦

૫.સાઇઝાબી :-

સાઇઝર	૧	૧	૧	૩
બેક સાઇઝર	૧	૧	૧	૩
સાઇઝમેન	૧	૧	૧	૩
હેલ્પર	૧	૧	૧	૩
	૪	૪	૪	૧૨

૬.સુલ્કર :-

૧	૨	૩	૪	૫
વીવર	૬	૬	૬	૧૮
વીવર હેલ્પર	૩	૩	૩	૯
બીમ્પોટર	૧	૧	૧	૩
નોટર	૧	૧	૧	૩
આસા. નોટર	૧	૧	૧	૩
નોટર હેલ્પર	૧	૧	૧	૩
ફીટર	૧	૧	૧	૩
ઓઇલર/કલીનર	૧	૧	૧	૩
ચુટીલીટી હેલ્પર	૩	૩	૩	૯
કલોથઇન્સ	૧	-	-	૧
કુલ:	૨૦	૧૯	૧૯	૫૯

૭. ફીનીસીંગ:-

ઓપરેટર	૧	૧	૧	૩
કલરમેન	૧	૧	૧	૩
હેલ્પર	૨	૨	૨	૬
કુલ:-	૪	૪	૩	૧૨

૧	૨	૩	૪	૫
૮. એન્જનીયરિંગ	૧	-	-	૧
સીની. ઇલેક ટ્રીશીયન :				
ઇલેક ટ્રીશીયન	૧	૧	૧	૩
આસી. ઇલે.	૨	૧	૧	૪
ઇલે. હેલ્પર .	૧	૧	૧	૩
ઇલે. ટેક .	૧	-	-	૧
વાયરમેન	૧	-	-	૧
સીન. ફીટર	૧	-	-	૧
પ્લામ્બર				
ફીટર/પ્લામ્બર	૧	૧	૧	૩
હેલ્પર				
ટર્નર/બેલ્ડર	૧	-	-	૧
કારપેન્ટર હેલ્પર	૧	-	-	૧
બોઇલર ઓપરેટર	૨	૧	૧	૪
જનરેટર ફીટર	૩	-	-	૩
એચ. પ્લાન્ટ/				
કોમ્પ્રે. ઓપરેટર	૨	૧	૧	૪
કોમ્પ્રે. હેલ્પર				
આસી. હેલ્પર	૧	૧	૧	૩
ઇ. ટી. પી. હેલ્પર	૨	૧	૧	૪
મેસન હેલ્પર	૧	-	-	૧
કુલ :-	૨૨	૮	૮	૩૮

મોડર્ન ડેનીમ

કામદારોના વર્કલોડ દર્શાવતું પરિશિષ્ટ 'ક'

૧. સ્પીનીંગ માત્રુ: -

બ્લો રુમ ઓપરેટરની ફરજો

પાળી શરુ થયા પહેલાં ખાતામાં આવી મશીનો ચેક કરવા મશીનની સફાઈ, ખાતાની સફાઈ, વેસ્ટ બેલેન્સ, વેસ્ટ કલેક્ટિંગ, વગેરેની માહિતી મેળવી, ચેક કરી સુપરવાઈઝરને તેનો રીપોર્ટ આપવો. બ્લોરુમ મશીન ચલાવવું, લાઈન પાળી દરમ્યાન સફાઈ કરવી, યુનિનીકસનું પેસર ૯૦ ટકા એક્ટ્રીસીયન્સી આવે તે રીતે રાખવું, મશીનની વેસ્ટ તેમાંથી ન નીકળે તો તમોએ જાતે કાઢવો, વેસ્ટ કન્ડક્શન પંખા બંધ હોઈ તો મશીનનો તમામ કાઢી તે નિર્ધારિત જગ્યા ઉપર મુકવું. મશીનમાં કોઈ યાંત્રિક ખામી કે મીકેનીકલ ખામી હોય તો ખાતા અધિકારીને તેની સમયસર જાણ કરવી. વેસ્ટ કન્ડક્શનમાં વેસ્ટ તોળીને નાંખવું તેમજ ઓપરેટર ખાતા અધિકારીની સુચનાનું પાલન કરાવાનું રહેશે તેમ પ્રથમ મુજબના જે કાંઈ કામો હાલમાં કરવા આવ્યા છો તે કામ કરવાનું ચાલું રાખવાનું રહેશે.

કાર્ડ ઓપરેટરની ફરજો

પાળી શરુ થયા પહેલાં ખાતામાં આવી પોતાના મશીનો ચેક કરવા, કટલીની સફાઈ ચેક કરવી, અને તેની સફાઈ કરવી, ખાલી ડબ્બા ડ્રોઈંગમાંથી લાવી વેસ્ટ ડોફરના કલાઈની સફાઈ કરવી, તેને કાઢવું તેમજ વેસ્ટ કન્ડક્શન બંધ હોઈ તો તેમજ બરાબર વેસ્ટ ન નીકળતું હોઈ તો હાથથી વેસ્ટ મશીનમાંથી કાઢી નિર્ધારિત જગ્યાએ મુકવું. મશીન એર કોમ્પ્રેસરથી સાફ કરવું. મશીનની પુરી સફાઈ દરવાજા ખોલી કરવી. મશીનમાં કોઈ યાંત્રિક કે મીકેનીકલ ખામી હોઈ તો તાત્કાલીક ખાતા અધિકારી કે સુપરવાઈઝરને તેની જાણ કરવી, નવ કાર્ડિંગ મશીન

અલાવવા લખ ટકા એકસીયન્સી સાથે ક્વોલીટી મેન્ટેનન્ટ કરવી ધ પ્રોડક્શન આપવું તેમજ માતા અધિકારીની સુચનાનું પુરું પુરું પાલન કરવાનું રહેશે. એકબીજા ઓપરેટરને રીપેશમાં જોડાવવાના રહેશે.

ડ્રો ફ્રેમ ઓપરેટર:-

પાળી શરુ થયા પછી મશીન ઉપર આવી મશીનો ચેક કરવા, તેની સફાઈ કરવી, ડ્રાફ્ટઝોન, ડ્રાફ્ટરોલ, વાયરકુક, ક્રીલ ટેબલની સફાઈ ચેક કરવી, ચાર ડીલીવરી મશીન અલાવવા રોલ પાસેથી પાળી દરમ્યાન બે વખત ધોવું ક્રીલ ચેન્જ સમયે સેક્શન બોક્સ ડ્રાફ્ટિંગ ઝોનની સફાઈ કરવી., મશીનોની પાળીમાં બે વખત કોમ્પ્રેસર એરથી સફાઈ કરવી, ખાલી અને ભરેલા ડબ્બા નિર્ધારિત જગ્યાએ મુકવા. મશીનમાં કોઈ યાંત્રિક કે મીકેનીકલ ખામી હોય તો માતા અધિકારીશ્રીને તેની સમયસર જાણ કરવી, તેમજ તેમની સુચનાનુ પાલન કરવાનું રહેશે. તેમની ક્વોલીટી મેન્ટેન્ટ કરતું પ્રોડક્શન આપવાનું રહેશે. પ્રથા મુજબ જે કાંઈ કામો હાલમાં કરતા આવ્યા છો તે કામ ચાલુ રાખવાનુ છે. તદ્દુપરાંત એકબીજા ઓપરેટરને રીપેશમાં જોડાવવાના રહેશે.

કેનબોય/ટ્રોલીમેન:-

ખાલી ભરેલા ડબ્બા ડ્રો ફ્રેમથી ઓપન એન્ડ સુધી લાવવા લઈ જવા, સ્લાઇટર વેસ્ટ, ઓપન એન્ડ ડ્રો ફ્રેમ માંથી લાવી બ્લો ઝમમાં પહોંચાડવા તેમજ માતા અધિકારીશ્રીની સુચનાનું પાલન કરવાનું રહેશે. પ્રથા મુજબ જે કાંઈ કામો હાલમાં કરતા આવ્યા છો તે કામ કારવાનુ ચાલુ રાખવાનુ છે.

ઓપન એન્ડ ઓપરેટર

પાળી શરુ થયા પહેલા મશીન ઉપર આવીને મશીન ચેક કરવું, મશીનની સફાઈ, ટ્રેસ બેક્ટ, જામ ઓપનિંગ રોલ, ડડીયા બેલ્ટની વખતે રોટરની સફાઈ, નોકદાર લાકડાથી કરવી, ભરેલા ઘણીયા લારીમાંથી કાઢી તેની નિર્ધારિત જગ્યાએ મુકવા, એક ઓપન એન્ડ મશીન ' 'બે સાઇડ અલાવવી' ' સ્વાતીના કોમેટની સફાઈ કોમ્પ્રેસર એરથી કરવી, મશીનના મેન્ટેન્સ વખતે કે ડબોનિંગ વખતે ફીટરોને કામમાં મદદ કરવી, વાઇડિંગ

ખાતામાંથી ખાલી ટયુબો લાવી મશીનો ઉપર લગાવવી તેમજ ખાતા અધિકારીશ્રીની સુચનાનું પાલન કરવાનું રહેશે. એકબીજા ઓપરેટરને રીશેષમાં જોડાવવાનાં રહેશે.

ફીટરની ફરજો

બ્લો રુમથી ઓપન એન્ડ મશીન સુધી મશીનોને લગતી તમામ કામગીરી કરવી, મેઇન્ટેન્સ શીડ્યુલ તેમજ ખાતા અધિકારી કે સુપરવાઇઝર ની સુચના મુજબ કરવી, ક્રોક ડાઉનની જાણ થયેથી તુરત જ એટેન્ડ કરવું, મશીન પુનઃ ઓછા સમયમાં કામ કરતું થઈ જાય તે માટે પ્રયત્નો કરવા, તેમજ મશીનોના સ્પેર પાર્ટ્સનો રેકર્ડ રાખવું, જરૂરી સ્પેર પાર્ટ્સનું લુક્રીકેટીંગ કરી જરૂરી બેલેન્સ રાખવું સ્પેર પાર્ટ્સ ના હોય તો ખાતા અધિકારીને જાણ કરવી, ક્રોક ડાઉન હોય તો તે કામ પુરું કરી ઘરે જવું, તેમજ ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબ બ્લો રૂમ, કાર્ડ, ૬ ફ્રેમ તેમજ ઓપન એન્ડ ખાતામાં કામ કરવું, પ્રથા મુજબના જે કાંઈ કામો હાલ કરતા આવ્યા છો તે કામો કરવા.

આસી ફીટર

ફીટરની ગેરહાજરીમાં ફીટરનું કામ કરવું, ફીટર હોય તો ફીટરના કામમાં મદદ કરવી, ખાતા અધિકારીના સુચનાનું પાલન કરવું, બ્લો રૂમથી ઓપન એન્ડ સુધીના મશીનમાં કોઈજ યાંત્રિક મીકેનીકલ ખામી હોય તો ખાતા અધિકારીને જાણ કરવી, ફીટરની સાથે રહીને ક્રોક ડાઉન એટેન્ડ કરવી, ઓછા સમયમાં મશીન પુનઃ ચાલુ થાય તે માટે નિષ્કાપુર્વક પ્રયત્નો કરવા, તેમજ પ્રથા મુજબના જે કાંઈ કામો હાલમાં કરતા આવ્યા છો તે કામ કરવાનું ચાલુ રાખવાનું રહેશે.

જનરલ ફરજો

સ્પીનિંગ ફરજો તમામ વિભાગના કામદારોને ૧૫ મીનીટ પહેલાં

તેમના ખાતામાં હાજર થવાનું રહેશે. તેમજ ચાર્જની આપલે કરવાની રહેશે. સામે પાણીના કામદારને ચાર્જ આપીને ફરજનું સ્થળ છોડવાનું રહેશે.

૨. ખાતામાં કામદારો બે રીપેશ, એક રીપેશ, ૨૦ મીનીટની જમવાની તેમજ બીજી ૧૦ મીનીટની ચા-પાણીની રીપેશ ભોગવશે તે રીપેશ વારા કરતી ખાતા અધિકારીની પરવાનગી લઈને ભોગવશે તેમજ ખાતાની બહાર જતાં પહેલાં સુપરવાઇઝર પાસેથી રીપેશ લઈને કેન્ટીનમાં જવાનું રહેશે.

૩. કામદારોએ ખાતામાં નિર્ધારિત ઉત્પાદન આપવાનું રહેશે. તેમજ ઉત્પાદન ગુણવત્તા (કવોલીટી) ઉચ્ચ પ્રકારની આપવાની રહેશે. જો નિર્ધારિત ઉત્પાદન કે કવોલીટી કામદાર નહીં લાવે તો મેનેજમેન્ટ તે કામદાર સામે શિક્ષાત્મક પગલાં લેશે.

૪. કામદારો શિસ્ત્રામ્ય રીતે વર્તશે તેમજ ખાતા અધિકારીના સુચનાનું પાલન કરશે તેમજ હાજરીમાં નિયમિત રહેશે, મશીનો બંધ થવા નહીં દે તેમજ કંપનીમાં હળીમળીને કામ કરશે અને ઉત્પાદનને કોઈ અવળી અસર થાય તેવી કોઈ પ્રવૃત્તિ કરશે નહીં. કે તેને ઉત્તેજન આપશે નહીં.

ઉપરોક્ત કોલમ નં. ૧થી ૪ માં જણાવેલી જનરલ ફરજો સ્પીનીંગ ખાતામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને લાગુ પડશે.

મોડર્ન ડેનીમ

કામદારોનો વર્કલોડ દર્શાવતું પરિશિષ્ટ 'ક'

બોલ વોર્પીંગ:-

બોલ વોર્પીંગ ખાતામાં કામ કરતા કામદારો ૭૦,૦૦૦ મીટર કરતા વધુ પ્રોડક્શન આપશે તો કંપની ચાલી આવતી પ્રથમ મુજબ ઇન્સેટીવ સ્કીમનો લાભ આપશે જેમાં વોર્પરને દર હજાર મીટરે ૧-૨૫ પૈસા તેમજ

કોલ બોયને ૭૫ પૈસા લેખે ઇન્સેટીવ આ કરારથી આપવામાં આવશે. કંપના કામદારોને ફેર ગોઠવણી કરકસી હોઈ પ્રત્યેક વોર્કરને જનરલ કરારમાં દર્શાવ્યા મુજબના પગાર ઉપરાંત વોર્કરને ૩૧.૧૦-૦૦નો પગાર વધારો તેમજ કોલ બોયને ૩૧.૫-૦૦ નો પગાર વધારો રોજનો આપવાનો નકકી કરેલ છે.

વોર્કરની કરજો :-

૧. દરેક વોર્કરે પાણી દાંડ ૭૦,૦૦૦ મીટરનું પ્રોડક્શન આપવાનું રહેશે. અને પ્રોડક્શન આપવાની જવાબદારી જે તે વોર્કરની રહેશે. પાણી શરુ થાય તે પહેલાં ખાતામાં આવીને મશીનો ચેક કરવા, ઓપરેટરે કોલ ઉપરના ચાર્જની પરિસ્થિતિ ચેક કરવી, ભરાબ આર્જ કપાયેલા આજ, લોગની પોજસન અને લોગ ઉપર બાકી રહેતી ચાર્જનની ચેક કરવી, લોગ બુક ઉપર લખેલ સુચના વાંચી તેનું પાલન કરવું, સ્પીડ મોશન અને તેના માલની ચકાસણી કરવી, ટુટી ગયેલા બન્ને ટેડાઓનું નોટીફ કરી મશીન ચાલુ કરવું, મશીનમાં જ્યારે કોલ ભરવાનું થાય ત્યારે કોલ બોય સાથે રહી તેના કામમાં મદદ કરવી, મશીનની સફાઈ અને ખાતાની સફાઈનું ધ્યાન રાખવું, સારી ક્વોલિટીવાળું નિર્ધારિત પ્રોડક્શન તેની પાણીમાં તેના મશીન ઉપર આપવું, મશીનમાં ખામી કે ભરાબી હોય તો સુપરવાઈઝરને જાણ કરવી અને ખાતા અધિકારીના સુચનાનું પાલન કરવું તેમજ પ્રખ્યા મુજબ હાલમાં જે કામ કરતા આવ્યા છે તે કામો ચાલુ રાખવા.

કોલ બોયની કરજો :-

પાણી શરુ થયા પહેલાં ખાતામાં આવી કોલ ચેક કરવી, કોલનો સ્પીડ ચેક કરવો, મશીન ઉપર કોલ ભરાવવી, જરૂરીયાત મુજબનો માલ કોલમાં ભરવો, સ્પીનિંગ ખાતામાં જરૂરીયાત મુજબના માલ લારીમાં ભરી વીવીંગ ખાતામાં લાવવો, ખાલી લોગ કાઢેલ ખાતામાંથી લાવી તાજા ખાતામાં મુકવો. ઓપરેટરને મશીન ઉપર ટુટીલા ટેડા શોધવામાં મદદ કરવી.

કોલમાં ખરાબ કોલ ખોલીને જોવી. ખાલી કોલ મુકીને ઊંડા સાથે જોડવી. તાર ચાલુ કરી આપવાના રહેશે. મશીનોની સકાઈ પુરી કરી આજુબાજુની જગ્યાની સકાઈ કરવી. ઓપરેટરને રોશીષમાં ઊંડાવવો. (૨૦+૧૦-૩૦ મીનીટ) તે સમયે મશીન ચલાવવું કાજલ સમયમાં ઓપરેટરની કામમાં મદદ કરવી તેમજ ખાતા અધિકારીના સુચના મુજબ પાલન કરવું, પ્રથમ મુજબના જે કાંઈ કામો હાલ ચાલુ રાખવામાં આવ્યા છે તે કામો કરવાનું ચાલુ રાખવું,

જનરલ કરજો :-

(૧) મશીનોની ઇન્સ્ટ્રોલ કેકેસીટીના ઓગ્રામાં ઓગ્રુ ૯૦ ટકા પ્રોકશન ઉત્તમ ગુણવત્તાવાળું કામદારોએ આપવાનું રહેશે. તેમજ વખતો વખત નિર્ધારિત ઉત્પાદન કામદારોએ આપવાનું રહેશે. અને ઓગ્રામાં ઓગ્રુ ૮૫ ટકા વર્કલોડ કામદારોએ આપવાનું રહેશે.

મોર્ડન ડેનામ

કામદારોનો વર્કલોડ દર્શાવતું પરિશિષ્ટ 'ક'

રોપ ડાઈઝ :-

ઓપરેટરની કરજો :-

પાણી શરુ થયા પહેલાં ખાતામાં આવીને મશીન ચેક કરવું, અને તેની સકાઈનું ધ્યાન રાખવું, બોલ વાર્ષિક ખાતામાંથી માલ ખાતામાં લઈ આવવો, લોગની સ્લીપ ચેક કરવી, માલનો બગાડ ન થાય તે રીતે કોલમાં મુકવો, ખાતામાં સુપરવાઈઝર સાથે ચર્ચા કરી અન્ય કામદારોની વર્કલોડ (ગોકવણ કરવી) ડાઈઝ મશીન ચલાવવું, નિર્ધારિત અને સારી કવોલીટીનું પ્રોડક્શન આપવું, કેનીકલ ટેસ્ટિંગ કરવું, કે કેમીકલમાં ખામી હોય તો ખાતા અધિકારીનું ધ્યાન દોરવું, બોયલર વિભાગનું ધ્યાન રાખવું, તેમજ મશીનની સ્પીડ ખાતા અધિકારી સુચના આપે તે પ્રમાણે તે સ્પીડે

મશીન ઓપરેટરે ચલાવવાનું રહેશે. મશીનની સ્પીડની વધઘટ ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબ કરવાની રહેશે. એટલે કે ઓપરેટરે મશીનની કેકેસીટી ધ્યાનમાં રાખી સ્પીડ મેઈન્ટેન્ટ કરવાની રહેશે. તેમજ પ્રથા મુજબ જે કામો કરતાં આવ્યા છે તે કામો કરવાનાં રહેશે. ખાતા અધિકારીશ્રીએ આપેલ સુચનાનું પાલન કરવું, વોસ બોક્સ, ડાઈબોક્સ સ્કાય રોકની સફાઈ અન્ય કામદારો સાથે મળીને કરવી, રોપ ડાઈંગ ખાતામાં પ્રોડક્શન અને માલની ગુણવત્તા માટે ઓપરેટરની જવાબદારી રહેશે. મશીનના મેઈન્ટેન્સ વખતે કીટરના કામમાં પણ મદદ કરવી.

કલરમેનની કરજો :-

પાળી શરૂ થયા પહેલાં ખાતામાં આવીને કલરના સ્ટોકનું ચેકીંગ કરવું, કેમીકલનું ચેકીંગ કરવું, કેમીકલની જરૂરિયાત સુપરવાઈઝરને પુછી તૈયાર કરવી, કેમીકલ સ્ટોક લેવો, કેમીકલના ખાલી કેરના તેમજ કન્ટેનર વેસ્ટ ડીપાર્ટમેન્ટમાં લઈ જવા, કેમીકલ બનાવવા, સ્થળ (ટાંકી) તેમજ આજુબાજુની જગ્યાની સફાઈ કરવી, મશીન ઉપર ચાલતાં કલર શેડનું ધ્યાન રાખવું, કેમીકલ કે અન્ય કોઈ બાબતમાં ખામી હોય તો ખાતા અધિકારીનું ધ્યાન દોરવું, કેમીકલ વપરાશનો રેકર્ડ રાખવું, પ્રથા મુજબના તમામ કામો કરતાં આવ્યા છે તે કામો ચાલુ રાખવા અને સુપરવાઈઝર ખાતા અધિકારીના સુચનાનું પુરેપુરું પાલન કરવાનું રહેશે.

હેલ્પરની કરજો :-

પાળી શરૂ થયા પહેલાં ખાતામાં આવી મશીન તેમજ ખાતાની સફાઈ કરવી, ડાઈંગ ખાતાનો ઓપરેટર, કેમીકલ મેન, આસી. કેમી. મેન, આસી. ઓપરેટર, તેમજ કીટરના કામમાં મદદ કરવી, સ્ટોર્સમાંથી કે અન્ય ખાતાઓમાંથી માલ લાવવો લઈ જવો. ખાતામાં ઉપયોગમાં લેવાતાં સાધનો અન્ય સ્થળે લાવવા લઈ જવા કે ખાતામાં મુકવા, ઉપાડવા વિગેરે તમામ પ્રકારની કામગીરી તેમજ ખાતા અધિકારી સુચવે તે કામો કરવાના રહેશે. તેમજ પ્રથા મુજબના ચાલુ કામો ચાલુ રાખવાના રહેશે.

ફોટરની ફરજો :-

ફોટર રોપ ડાઈંગ, ફીનીશિંગ, સાઈઝિંગ, વેલિંગ ઓપરેટરો, તેમજ ફોલ્ડિંગ મશીનોની મેઈન્ટેન્સની તમામ કામગીરી કરવાની રહેશે. ફોટરે ઉપરોક્ત ખાતાઓમાં ક્રોક ડાઉનની ફરિયાદ કે માહિતી મળે તો તે તબીબી ગતિએ એટેન્ડ કરવાની રહેશે. આ સમયમાં મશીન પુર્વવત કામ કરતું કરી આપવાનું રહેશે. ફોટરે ક્રોક ડાઉન કે મેઈન્ટેન્સનું કામ કરતી વખતે કંપનીના ઉત્પાદનને નુકશાન ન પહોંચે અને સમયનો બપોડ ઓગ્રામાં આજો ધ્યાય તે વાત ધ્યાનમાં રાખી મશીનને ઝડપથી કામ કરતાં કરી આપવાની રહેશે. ફોટરે જરૂરીયાત મુજબના સ્પેર પાર્ટસ લુક્રીકેશનને લેખના સાધનોનો સ્ટોક રાખવાનો રહેશે. જો સ્પેર પાર્ટસના હોય તો ખાતા અધિકારીનું ધ્યાન દોરી ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબ માલ સ્ટોર્સમાંથી લઈ આવવાનો રહેશે. અને ફરજના સમય દરમ્યાન ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબ વર્તવાનું રહેશે. તેમજ ચાલુ મશીન હોય તો તે વખતે પણ મશીનનું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે. અને કોઈ ખામી અને ખરાબી હોય તો તુરત જ એટેન્ડ કરી રીપેર કરી આપવાનું રહેશે. પ્રથમ મુજબ જે કોઈ કામો હાલમાં કરતાં આવ્યા છો તે કામ ચાલુ રાખવાનું રહેશે.

જનરલ ફરજો :-

૧. રોપ ડાઈંગ ખાતામાં તમામ કામદારોએ પાળી થયાના ૧૫ મીનીટ પહેલાં ખાતામાં પોતાના ફરજના સ્થળે હાજર થવાનું રહેશે. પોતાને લેખના મશીનો ચેક કરી લેવાની રહેશે. ડ્યુટી ચાર્જની આપલે કરવાની રહેશે. મશીનમાં કોઈ યાંત્રિક કે અન્ય ખામી હોય તો તે અંગે સુપરવાઈઝરનું ધ્યાન દારવાનું રહેશે. તેમજ કામદારોએ શિસ્તબદ્ધ તરીકે ખાતામાં વર્તવાનું રહેશે.

૨. ખાતામાં રીપેશના સમય દરમ્યાન ખાતા અધિકારીને જાણ કરી રીપેશ વારા ફરતી ભોગવવાની રહેશે. રીપેશ દરમ્યાન અન્ય કામદાર

મશીન ચલાવે તેની ગોઠવણ કરી તે ખાતા બહાર જશે. કામદારોની ગેરહાજરીમાં કામની ગોઠવણ અંદરો અંદર કરી લેશે, કામદારોનાં અભાવે મશીનો બંધ થવા દેશે નહીં અને ઉત્પાદનને નુકશાન થાય નહીં તે બાબતનું પુરેપુરું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે.

૩. રોપ ડાઈંગ ખાતામાં મશીનની સ્પીડમાં જરૂરીયાત મુજબ મેનેજમેન્ટ વધારો કરી શકશે. તે ૨૪ મીટર પ્રતિ મીનીટથી લઈને સુધી લઈ જઈ શકશે અને કામદારો ૯૦% એક્રીસીયન્સી સાથે ગુણવત્તાવાળું રોપ તેમની પાળીમાં એલ.સી.વી. બિભાગને પુરું પાડશે ઉત્પાદનની સાથે ગુણવત્તા પણ જાળવશે. કામદારો નિર્ધારિત પ્રોડક્શન આપવા સંઘ ભાવનાથી કામ કરશે. કંપની નિર્ધારિત કરેલ ઉત્પાદન કે ક્વોલિટી કામદારો નહીં આપે તો તે જરૂરી જણાશે તો શિક્ષાત્મક પગલા લઈ શકશે.

૪. કામદારો ખંતપૂર્વક ફરજના સમય દરમિયાનમાં કામ કરશે કંપનીના નીતીનિયમોનું પાલન કરશે. ઉત્પાદન કે ગુણવત્તાને નુકશાની પહોંચે તેનું કૃત્ય કરશે નહીં. તેવી આવી પ્રવૃત્તિઓ કરનારને પ્રોત્સાહન આપશે નહીં. અને નિર્ધારિત ક્વોલિટી પ્રોડક્શન આપવા સત્તા પ્રયત્ન કરવાનો રહેશે.

૫. મશીનની સ્પીડ ખાતા અધીકારી જે પ્રમાણે સુચના આપે તે પ્રમાણે તેજ સ્પીડે મશીન ઓપરેટરે ચલાવવાનું રહેશે. મશીનના સ્પીડની વધઘટ ખાતા અધીકારીની સુચના મુજબ કરવાની રહેશે. એટલે કે ઓપરેટરે મશીનની કંપેસીટીને ધ્યાનમાં રાખી સ્પીડ મેઈન્ટેન્ટ કરવાની રહેશે.

૬. મશીનોની ઈન્સ્ટોલ કંપેસીટીના ઓછામાં ઓછા ૯૦% પ્રોડક્શન ઉત્તમ ગુણવત્તાવાળું કામદારોએ આપવાનું રહેશે. તેમજ વખતો વખત નિર્ધારિત ઉત્પાદન કામદારોએ આપવાનું રહેશે. તેમજ ઓછામાં ઓછો ટપટકા વર્કલોડ કામદારોએ આપવાનો રહેશે.

મોડન ડેનીમ

કામદારોનો વર્કલોડ દર્શાવતું પરિશિષ્ટ 'ક'

સાર્વજનિક :-

સાર્વજનિક :-

પાળી શરુ થયા પહેલાં ખાતામાં આવીને મશીનો ચેક કરવા, બીમ ચેક કરવા, એર પ્રેસર ચેક કરવું, સ્ટીમપ્રેસર ચેક કરવું, બીમ પ્રેસીંગ રીવાઇઝ કરવું, તે કામ બરાબર છે કે કેમ તે ચેક કરવું, દર કલાકે સાઇઝ ટેમ્પ્લેટ ચેક કરવું, અને વીસકોસીટી ચેક કરવું, સેટ ચેન્જ વખતે ઓછો સમય બપોડે તે જોવું, તેમજ રીતે બીમ ચેન્જ વખતે ઓછો સમય બપોડે, પ્રત્યેક પાળીમાં નીધારીત ઉત્પાદન ૧૩,૦૦૦ મીટર ઓછામાં ઓછુ અને ગુણવત્તાવાળુ આપવું, સાઇઝમેનનાં કામમાં મદદ કરવી અને કાંઈ સમયે પાળીમાં ચેક કરવી, સાઇઝીંગ મશીન ચલાવવું, તેમજ અધીકારીના સુચનાનું પુરેપુરું પાલન કરવું તેમજ સાઇઝીંગને લગતી અન્ય કામગીરી જે કરતાં આવ્યા હોય તે ચાલું રાખવી.

બેક સાઇઝર :-

વોપ્રીંગ બીમ ચેક કરવું, તેમજ લટ્ટીઓ ચેક કરવી, વોપ્રીંગરનો ટેન્શન ચેક કરવું, ઓટો થ્રોલા તેમજ કોલા થ્રોલા તાર ચેક કરવા, વીસ્કોસીટી સાઇઝ મીક્ષ ટેમ્પ્લેટ, સ્કવોર્ડીંગ પ્રેસર, શો બોક્સ ચેક કરવું, સેટ ઓછા સમયમાં ચેન્જ કરવું, લીઝ રોલ વોશીંગ શીટમાં સેટ કરવું, ખરાબ બીમ કે લટ્ટી વિગેરે માટે સુપરવાઇઝર કે ખાતા અધીકારીનું ધ્યાન દોરવું, અને પ્રથમ મુજબનું તમામ કામગીરી કરતાં હોય તે કામગીરી ચાલું રાખવી.

સાઇઝમેન :-

પાળી શરુ થયા પહેલાં ખાતામાં આવી સાઇઝીંગ કેમીકલ ચેક કરવું, ન હોય તો સ્ટોર્સમાંથી લાવવું, મળેલ સુચના મુજબ કાંઈ તૈયાર કરવી,

પુરતા પ્રમાણમાં કેમીકલનો કાંજ બનાવતી વાખો ઉપયોગ કરવો. બેક સાઈઝરનાં કામમાં મદદ કરવી, સાઈઝ (કાંજ) મોલસીંગ વીકસીસીટી જાળવવી, કાંજ પકવાની જગ્યા સાફ કરવી, અને સ્ટોરેજ પણ સાફ રાખવું, કોઈ ખામી જણાય તો સુપરવાઈઝરના ધ્યાન ઉપર લાવવું, તેમજ ખાતા અધીકારીના સુચનાનું પુરેપુરું પાલન કરવું, પ્રથમ મુજબ જે કામ કરતાં આવ્યા હોય તે કામ ચાલું રાખવા.

ફીટર :-

ફીટરે સાઈઝિંગ ખાતામાં બેક ડાઉન એટેન્ડ કરવું, ઓછા સમયમાં મશીન ચાલુ કરી આપવું, પાણી શરુ થયા પહેલાં મશીન ચેક કરી લેવા, મશીનના સ્પેર પાર્ટસનો સ્ટોક રાખવો, લુક્રીકેટિંગ કરવું, સ્પેરપાર્ટસનો સ્ટોક ના હોય તો ખાતા અધીકારીના સુચના મુજબ સ્ટોર્સમાંથી લઈ આવવા, ચાલુ મશીન હોય તો પણ મશીનનું ધ્યાન રાખવું, પ્રથમ મુજબની તમામ અન્ય કામગીરી ચાલુ રાખવી, સાઈઝિંગ ફીટરને લખતું કામ ન હોય તો પ્રોસેસિંગના ફીનીસિંગ અને રોલ ડાઈંગ તેમજ એલ.સી.બી. મશીન અને બોલ વોર્મિંગ મશીનો ઉપર મેઈન્ટેન્સ લખતી કામગીરી હોય તો ખાતા અધીકારીની સસુચના મુજબ કામ કરવું, ફાજલ સમયમાં ખાતાનાં મશીનો ચેક કરવા, ખાતા અધીકારીના સુચનાનું પુરેપુરું પાલન કરવું.

જનરલ ફરજો :-

સાઈઝિંગ ખાતામાં ઓછામાં ઓછું પ્રોડક્શન પોતાની પ્રત્યેક પાળીમાં ૮ કલાક દરમિયાન ૧૩,૦૦૦-૦૦ મીટર આપવાનું રહેશે. અને માલની ગુણવત્તા જાળવાય તે પણ જોવાનું રહેશે. જો તેનાથી ઓછું પ્રોડક્શન કામદારો આપશે તો મેનેજમેન્ટ તે કામદાર સામે શિક્ષાત્મક પગલા લેશે.

૨. કામદારો શિક્ષાત્મક તરીકે વર્તશે, ખાતા અધીકારીના સુચનાનું પાલન કરશે, હાજરીમાં નિયમીત રહેશે. પાણી શરુ થયાની ૧૫ મીનીટ પહેલાં ખાતામાં આવી ડ્યુટી આજ્ઞની આપલે કરશે, ઉત્પાદનને નુકશાન થાય

તેથી પ્રવૃત્તિ નહીં કરે કે પ્રવૃત્તિને ઉત્તેજન નહીં આપે ખાતામાં હળીમળીને કામ કરશે સ્ટેન્ડર્ડ જોગવાઈઓનું પુરેપુરું પાલન કરશે.

૩. મશીનોની ઇન્સ્ટોલ કેબેસીટીના ઓછામાં ઓછું ૯૦ ટકા પ્રોડક્શન કામદારોએ આપવાનું રહેશે. તેમજ ઓછામાં ઓછો ૮૫ ટકા વર્કલોડ કામદારોએ આપવાનો રહેશે.

મોર્ડન ડેનીમ

કામદારોને વર્કલોડ દર્શાવતું પરિશિષ્ટ 'ક'

સુલ્કર :-

૧. વીવર :- કંપનીમાં હાલમાં વીવર દીઠ ૧૦ સાચા ચલાવવાની પ્રથા અમલમાં છે. તે પ્રથા કંપની સંસ્થા ચાલુ રાખશે. એટલે કે તે પ્રથા મુજબ પ્રત્યેક વીવરે તેમની પાળીમાં ૧૦ સાચા ચલાવવાના રહેશે. પ્રત્યેક વીવર સુલ્કર મશીન ઉપર ઓછામાં ઓછું ૮૦ ટકા એક્સીયન્સી અને ૭૫ ટકા ફેસ કાપડનું ઉત્પાદન આપવાનું રહેશે. અને સંસ્થાએ નિર્ધારિત કરેલા લક્ષ્યાંકને પહોંચી વળવા નિષ્ઠાપૂર્વક પ્રયત્ન કરવાનો રહેશે. વીવરે ખાતામાં ફરજના સમય દરમિયાન ખાતા અધિકારી અને સુચનાનો અમલ કરવાનો રહેશે. પ્રથા મુજબ જે કામ કરતા આવ્યા હોય તે કામ કરવાના રહેશે.

૨. વીવર હેલ્પર :-

પ્રત્યેક વીવર હેલ્પરે તેમની પાળીમાં ફરજના સમય દરમિયાન ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબ વીવરોને વારાફરતી ઓડાવવાના રહેશે. અને વીવરને ઓડાવ્યા બાદ તેમના ફાજલ સમયમાં વીવરના કામમાં મદદ કરવાની રહેશે. વીવરની ગેરહાજરીમાં વીવર હેલ્પરે વીવરનું જે કામ કરવાનું હશે અને તેને સોંપવામાં આવેલ મશીનો ઉપર નિર્ધારિત

એકસીયન્સી ગુણવત્તા સાથે કાપડનું ઉત્પાદન આપવાનું રહેશે. વીવર હેલ્પરે માતા અધિકારીની સુચના મુજબ પાલન કરવાનું રહેશે. પ્રથમ મુજબ જે કામ કરતાં આવ્યા જો તે કામ કરવાના રહેશે.

૩. નોટર :-

નોટરે તેની પાળીમાં નોટરને લગતી અને નોટરમાં મશીનને લગતી તમામ કામગીરી કરવાની રહેશે. નોટર કરતી વખતે કાપડની ગુણવત્તા ઉંચી આવે, ઉત્પાદકતામાં વધારો થાય તેનો ધ્યાન રાખવાનું રહેશે. અને તેને સોંપવામાં આવેલ નોટરની કામગીરી નિર્ધારિત સમયમાં પુરી કરવાની રહેશે. પ્રત્યેક નોટરે તેની પાળીમાં નોટર હેલ્પર અને આસી. નોટરની મદદથી ઓળખામાં આડું આર મશીનનું નોટર એટલે કે આઠ બીમનું નોટર તેની પાળીના સમય દરમિયાન કરવાનું રહેશે. નોટર કામ માટે નોટર, આસી. નોટર તથા નોટર હેલ્પર આમ ત્રણ કામદારોનું સ્ટેન્ડ પાળીમાં રહેશે. પરંતુ આઠ બીમ કરતાં વધુ નોટર કરવાનું કામ કંપનીમાં હશે તો વધુ એક યુ.ટી.લી.ટી. વર્કર નોટર કામમાં મદદ થવા નોટરને આપવામાં આવશે. અને આ કામદારની મદદથી કંપની તેઓની પાસે ૧૨ બીમનું નોટર કરવાનું કામગીરી લઈ શકશે. નોટરે માતા અધિકારીના સુચના મુજબ પાલન કરવાનું રહેશે. પ્રથમ મુજબ જે કામ કરતાં આવ્યા હોય તે કામ કરવાનું રહેશે.

૪. આસી નોટર :-

કંપનીમાં હાલમાં કામ કરતાં નોટર હેલ્પરોમાંથી ત્રણ કામદારોને આસી, નોટર તરીકે પ્રમોટ કરેલ. પરંતુ જો નોટર હેલ્પર પ્રમોશન સ્વીકારવાની ના પાડે તો બહારથી પણ કામદારોની ભરતી કરી આસી. નોટરની નીમણુંક કરશે. આસી. નોટરને પાળી દીઠ એક મુકવામાં આવશે તે રીતે મુકવામાં આવશે. આસી. નોટરે નોટર કામ કરતી વખતે નોટરની મદદ કરવાની રહેશે. તેમજ નોટર હેલ્પરની મદદથી આઠ બીમ

કરતાં વધુ બીમ નોટરની જરૂરયાત કોઈ પાળીમાં ઉભી થાય તો તે કામ પુરુ કરી આપવાનું રહેશે. આસી. નોટરે ખાતા અધિકારી તેમજ નોટરની સુચનાનું પાલન કરવાનું રહેશે. ઉત્તમ નોટરો નિર્ધારિત રીતે સમયમા થાય તે માટે સક્ત પ્રયત્ન કરવાના રહેશે.

૫. નોટર હેલ્પર :-

નોટર હેલ્પર તેમની પાળીમાં નોટર તેમજ આસી. નોટરના કામમાં મદદ કરવી, નોટરો મશીનનું ઓઈલીંગ સહીતનું અન્ય જે કાંઈ કામ તેને સોંપવામાં આવે તે કામ કરવું, નોટર અને આસી. નોટરની ગેરહાજરીમાં તેઓની તેમજ ખાતામાં કામ કરવાનું રહેશે. સુપરવાઈઝરની સુચનાનું અમલ કરવાનું રહેશે. પ્રથા મુજબના જે કાંઈ કામ કરતાં આવ્યા હોય તે ચાલુ રાખવાના રહેશે.

૬. બીમ ગેટર :-

બીમ ગેટરે સોલ્જર વિભાગમાં બીમ ગેટરને લગતી તમામ કામગીરી કરવાની રહેશે. બીમ નોટરો થઈ ગયા પછી ૪૫ મીનીટમાં મશીન ચાલુ કરી નાખવાના રહેશે. અને તેઓને સોંપવામાં આવેલ કામ નિર્ધારિત સમયમાં પુરુ કરવાનું રહેશે. ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબ કામ કરવાનું રહેશે. અને પ્રથા મુજબ તમામ કામ ચાલુ રાખવાના રહેશે.

૭. ફીટર :-

ફીટરે સોલ્જર વિભાગમાં તમામ પપ મશીનો ઉપર બ્રોક ડાઉન થાય ત્યારે તે બ્રેકેન્ડ કરવાનું રહેશે. મશીનમાં કોઈપણ ફોલ્ટ કે બ્રોક ડાઉન ઓછા સમયમાં પુરુ કરવાનું રહેશે. ઝડપથી મશીન પુનઃ ચાલુ કરી આપવાનું રહેશે. જરૂરી સ્પેર પાર્ટ્સ, લુબ્રીકેન્ટોનો માલ સામાનનો સ્ટોક રાખવાનો રહેશે. સ્પેર પાર્ટ્સ કે સામાન ન હોય ખાતા અધિકારીને જાણ કરવાની રહેશે. ફીટરે પ્રોવેન્ટેવ મેઈન્ટેન્સ પણ કરવાનું રહેશે. જ્યારે

જ્યારે કોક ડાઉન કે મશીનના મેઇન્ટેન્સનું કામ હોય તો તે કામ પુરુ કરીને ઘરે જવાનું રહેશે. પ્રથા મુજબના તમામ કામો ફીટરે આલુ રાખવાના રહેશે. તેમજ આવી આવતી પ્રથા મુજબના તમામ કામ કરવાના રહેશે. તેમજ ખાતા અધિકારીની સુચનાનો અમલ કરવાનો રહેશે.

૮. ઓઇલર કલીનર :-

પ્રત્યેક સોલ્કર મશીનોનું ઓઇલીંગ ચેક કરવું, ફીટરની સાથે રહી મશીનાનું લુબ્રીકેટીંગ કરવું, મશીનો સારી રીતે આલુ તે માટે શીડયુલ પ્રોગ્રામ મુજબ મશીનો ચેક કરવા, મશીનોનું કલીનીંગ કરવું, ઓઇલીંગ કરવું, વેક્યુમ કલીનર કે એર કલીનરની મશીનોની સકાઇ કરવી, તેમજ પ્રથા મુજબના તમામ કામો તેમજ અન્ય જે કાંઈ કામો કરતાં આવ્યા હશે તે આલુ રાખવા, ખાતા અધિકારીની સુચનાનો અમલ કરવો.

જનરલ ફરજો :-

૧. સોલ્કર વિભાગમાં કામ કરતાં કામદારોએ મળીને નિર્ધારિત અને સારી ગુણવત્તાવાળું નુકશાની વગરના માલનું ઉત્પાદન કરવાનું રહેશે. નિર્ધારિત લક્ષ્યાંક હાંસલ કરવાનું રહેશે. અને કરારમાં દર્શાવ્યા મુજબની તમામ કામગીરી કરવાની રહેશે. જો કામદાર નિર્ધારિત ઉત્પાદન કે કામગીરી ન કરે તો જવાબદાર કામદારો સામે મેનેજમેન્ટ શિક્ષાત્મક પગલાં લઈ શકશે.

૨. સોલ્કર વિભાગના તમામ કામદારોએ પાળી શરુ થયાના ૧૦ મીનીટ પહેલાં ફરજના સ્થળે હાજર થઈ ડ્યુટી આજ્ઞની આપલે કરવાની રહેશે. રોષેશ પાસ લઈ ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબ રોષેશ ભોગલવાની રહેશે. કામદારોની ગેરહાજરીમાં કે કામદારોના અભાવે મશીનો બંધમાં જવા દેશે નહીં તેમજ અરસ પરસ કામની ગોઠવણી કરવાની રહેશે.

કામદારોએ નિયમીત હાજરી આપવાની રહેશે. અને શિસ્તબદ્ધ કંપનીમાં વર્તવાનું રહેશે.

મોડર્ન ડેનીમ

કામદારોનો વર્કલોડ દર્શાવતું પરિશિષ્ટ ' 'ક' ' '

એલ.સી.બી. :-

૧. એલ.સી.બી. ઓપરેટરની કરજો :-

એલ.સી.બી. ઓપરેટરે એલ.સી.બી. મશીન ચલાવવું અને એલ.સી.બી. મશીન ઉપર જે તે પાળીમાં નિર્ધારીત પ્રોડક્શન ૩૨,૦૦૦ મીટર ઓજામાં ઓઈું ક્વોલિટી સાથે આપવાનું રહેશે. એલ.સી.બી. મશીન માટે જે બીમ કેન લાવ્યા હશે તે રોપને એક કરવાના રહેશે. અને કેન ઉપર જે સુચના લખેલ હશે તે સુચનાઓનું પાલન કરવાનું રહેશે. અને જો રોપમાં છેડા તુટેલા હશે તો તે છેડાને સાચા છેડા શોધીને તેની સાથે જોડાને મશીન ચલાવવાનું રહેશે. લેપર્સ ન આવે તે પણ જોવાની જવાબદારી એલ.સી.બી. ઓપરેટરની રહેશે. અને ચાલુ રોલનું ધ્યાન આપવું કે તુટેલા છેડા કે નવું બીમ લગાવો ત્યારે ઓપરેટરે મશીનની સફાઈ કરવી, તેમજ મશીનની આજુબાજુ તેમજ પ્લેટફોર્મની સફાઈ કરવી, મશીન ચાલુ કરવું, ચાલુ કેન પુરુ થયેથી ડાઈંગ ખાતામાંથી નવા કેન લાવી તેના છેડા સાથે ચાલુ કેનના છેડા જોડવા જ્યારે પણ તમો મશીન ચલાવો ત્યારે ક્વોલિટીને ધ્યાનમાં રાખીને મશીન ચલાવવાનું રહેશે. જ્યારે પણ તમો રીશેષમાં જાવ અથવા તો મશીન જોડાને બોઈ કારણસર જવાનું આવ્ય ત્યારે તે મશીન ઉપર રીલીવરને મુકીને જવું, અને રીલીવર મશીન ચલાવે તે દરમ્યાન ક્વોલિટી જાળવે તે પણ જોવાની જવાબદારી ઓપરેટરની રહેશે. રીશેષ તમો (૨૦+૧૦) સુધીની ભોગ્લવી શકશો. દરેક ઓપરેટરે પોતાની પાળીમાં મીનીમમ ૩૫,૦૦૦ મીટર પ્રોડક્શન આપવાનું રહેશે. અને જ્યારે ઓપરેટર રીશેષમાં ગયો હશે ત્યારે રીલીવર કમ

હેલ્પરે તેની જગ્યાએ પ્રોડક્શન આપવાનું રહેશે. ઓપરેટરની ગેરહાજરીમાં જો રોલીવર કે હેલ્પર મશીન ચલાવશે અને તેમના વડે બીમ ખરાબ ન થાય તે જોવાની જવાબદારી ઓપરેટરની રહેશે. એક્સ્ટ્રા લીઝ ડાઈનમાંથી આવે ત્યારે સફેદ દોરો નાખવો જરૂરી છે. મશીનમાં કોઈપણ જાતની ખરાબી હોય તો ખાતા અધીકારીને જાણ કરવી અને ખાતા અધીકારીની સુચનાનું પાલન પુરેપુરું કરવાનું રહેશે. પ્રથમ મુજબ જે કામ કરતાં આવ્યા હશે તે કામ તમારે કરવાનું રહેશે.

૨. રોલીવર કમ હેલ્પર:-

ઓપરેટરનાં કામમાં મદદ કરવી, રીપેશમાં ૨૦--૧૦ મીનીટ વારા ફરતી ઓપરેટરને તમામને જોડાવવા, મશીનની સફાઈ કરવી, કાજલ સમયમાં મશીન ચલાવવું, રીડ સારવી બીમ કાઢવું, તેમજ મશીન ઉપર બીમ લગાવવું, રોપમાં લોચા આવે તો તેને ઉકેલવા, ડાઈંગ મશીન ઉપરથી ક્રેન લાવવા, ભરેલા બીમ સાઈઝિંગ ખાતામાં લાઈનસર મુકવા, ખાતા અધીકારી જે સુચના આપે તે સુચનાનું પાલન કરવું, ખાલી બીમ જરૂર પડે તો ઇ.ઓ.યુ. માંથી ઇ.પી.સી.જી.માં લાવવા, ઇ.પી.સી.જી.માં ઇ.ઓ.યુ.માં મુકી આવવા, ખાતાની આજુબાજુ સફાઈ કરવી, ખાતા અધીકારી જે સુચના આપે તેનું પાલન કરવું, ઓપરેટરને કામમાં મદદ કરવી, ઉત્પાદન જળાયાય તે પ્રમાણે કામકાજ કરવું, તેમજ પ્રથમ મુજબ જે કામ કરતાં આવ્યા છે તે કામ કરવા.

જનરલ ફરજો:-

૧. તમામ પાળીમાં તેમની પાળીમાં દરેક કામદારો પાળી શરુ થયાની દસ મીનીટ પહેલાં મશીન ઉપર હાજર થશે અને મશીનો ચેક કરશે. ડ્યુટી ચાર્જની આપલે કરવી, રજા વગર ગેરહાજર રહેશે નહીં, દરેક ઓપરેટર તથા રોલીવર કમ હેલ્પરે ઓળખમાં ઓછુ ૩૫,૦૦૦ મીટર પ્રોડક્શન આપવું, માલની ગુણવત્તા જાળવી, ફરજનાં સમય દરમ્યાન ખાતા

અધીકારીનાં સુચના મુજબ પાલન કરવું, શિસ્તબદ્ધ રીતે વર્તવું, કામદારોના અભાવે મશીન બંધ નહીં થવા દેવું, ડ્યુટી અવરસમાં કામ કરવું, લેપર્સ ના આવે તેની કાળજી રાખવી, જો કામદાર અને રીલીવર કમ હેલ્થર ૩૫,૦૦૦ કરતા વધુ પ્રોડક્શન આપશે તો કંપનીમાં ચાલતી પ્રથા મુજબ ઇન્સેટીવની સ્કીમનો અમલ ચાલુ રાખવાનો શહેશે.

મો ડ ન ડે ની મ

કામદારોનો વર્કલોડ દર્શાવતું પરિશિષ્ટ 'ક'

ફી ની શી ગ :-

(૧) ઓપરેટર :-

પાળી શરુ થયા પહેલા ખાતામાં આવી મશીન ચેક કરવું, પાળી તેમજ ખાતા અને મશીનોની સફાઈ ચેક કરાવવી, મશીન ચલાવવું, મશીન માટેનો માલ જે તે વિભાગમાંથી કે જ્યાં હોય ત્યાંથી મશીન ઉપર લઈ જવો. માલને નીધારીત જગ્યાએ ઢાંકીને મુકવો, ફીનીશ થયેલા માલનું એકાંકી આઈ ટેસ્ટિંગ કરશે અન્ય કામની વહેંચણી સુપરવાઈઝર જે સુચવે તે રીતે કરવાનું રહેશે કેમીકલ ટેસ્ટિંગ કરશે, નીધારીત પ્રોડક્શન ઉંચી ગુણવત્તાવાળુ મળશે. મશીન કે કેમીકલમાં કોઈ ખામી હોય તે ખાતા અધીકારીનું ધ્યાન દોરશે. મશીન મેઇન્ટેનન્સનાં કામ વખતે ફીટરના કામમાં મદદ પણ કરશે, માલની ગુણવત્તા તેમજ ઉત્પાદન માટે આ પર સંપૂર્ણપણે જવાબદાર રહેશે તેમજ ખાતા અધીકારીશ્રીની તમામ સુચનાઓનું પાલન કરશે અને હાલ પ્રથા મુજબનાં તમામ કામો જે કરતાં આવ્યા છે તે ચાલુ રાખવાનાં છે. રહેશે. મશીનની સ્પીડ ખાતા અધિકારી જે પ્રમાણે સુચના આપે તે પ્રમાણે તેજ સ્પીડ મશીન ઓપરેટરે ચલાવવાનું શહેશે. મશીનમાં સ્પીડની વધઘટ ખાતાઅધીકારીની સુચનાથી કરવાની રહેશે. એટલે કે ઓપરેટરે મશીનની કેપેસિટીને ધ્યાનમાં રાખીને સ્પીડ મેઇન્ટેઇન કરવાની રહેશે અને તે મુખ્ય પ્રોડક્શન આપવાનું રહેશે. સ્પીડમાં વધઘટ પોતાની મરજીથી ઓપરેટર કરી શકશે નહીં. સ્પીડ પ્રમાણે પ્રોડક્શન

આપણું જોઈએ.

(૨) કલર મેન :-

પાણી શરુ થયા પહેલાં ખાતામાં હાજર થઈ કેમીકલ સ્ટોક લેશે. ખાતાની અને આજુબાજુની સફાઈ કરશે. સુપરવાઈઝરને પુછી જરૂરિયાત મુજબનું કેમીકલ તૈયાર કરશે. કેમીકલમાં જરૂરિયાત મુજબનો ફેરફાર સુપરવાઈઝર અને ઓપરેટરની સુચના મુજબ કરશે અને ખાલી ડબ્બા ભરેલા ડબ્બા સીલેન્ડર વિગેરે વસ્તુઓ સુપરવાઈઝરની સુચના મુજબ જે જ્યાં કહે ત્યાં તે વિભાગમાં લાવવા લઈ જવાનું રહેશે. કેમીકલના વપરાશનું રેકર્ડ રાખવું કોઈ ખામી ઉપસ્થિત થાય તો સુપરવાઈઝરનું ધ્યાન દોરવું, ખાતામાં સુપરવાઈઝર તથા ઓપરેટરની સુચના મુજબનું કામ કરવું તેમજ હાલમાં પ્રથા મુજબ તમામ કામો આજદિન સુધી કરતાં આવ્યા છે તે ચાલુ રાખવાનું રહેશે.

(૩) ફીટર :-

ફીટરો ડાઈંગ ફીનીશિંગ, સાઈઝિંગ, વીવીંગ, પ્રોપરેટરી તેમજ ફોલ્ડિંગ મશીનને લગતી મેઈન્ટેનન્સની તમામ કામગીરી કરવાની રહેશે. ફીટરે ઉપરોક્ત ખાતાઓમાં બ્રોક ડાઉનની ફરીયાદ કે માહિતી મળે તો ત્વરિત તે કામગીરી એટેન્ડ કરવાની રહેશે અને ઓજામાં ઓજા સમયમાં મશીન પુર્વવત કામ કરતું કરી આપવાનું રહેશે. ફીટરે બ્રોક ડાઉન કે મેઈન્ટેનન્સ કામ પુરતું કરી આપવાનું રહેશે. ફીટરે બ્રોક ડાઉન મેઈન્ટેનન્સનું કામ કરતી વખતે કંપનીના ઉત્પાદનને નુકશાન ન પહોંચે અને સમયનો બપોડ ઓછામાં ઓછો થાય તે વાત ધ્યાનમાં રાખી મશીન ઝડપથી કામ કરતા કરી આપવાના રહેશે. તેમજ ચાલુ મશીન હોય તો તે વખતે પણ મશીનોનું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે અને કોઈ ખરાબી દેખાય તો તે તરત એટેન્ડ કરી રીપેર કરી આપવાનું રહેશે અને જે પ્રથા મુજબનું કામ કરતાં આવ્યા છે તે પણ હાલમાં ચાલુ રાખવાનું રહેશે.

(૪) હેલ્પર :-

પાળી શરૂ થયા પહેલાં ખાતામાં હાજર થઈ મશીન તેમજ ખાતાઓની સફાઈ કરવી, ઓપરેટર, કેમીકલમેન, આસી. ઓપરેટર, આસી. કેમીકલમેન, ફીટરના કામમાં મદદ કરવી, સુપરવાઇઝરની સુચનાનું પુરેપુરું પાલન કરવું, સ્ટોર્સ કે ખાતામાં માલ લાવવા લઈ જવાનો વપરાશમાં લેવાતા સાધનો લાવવા લઈ જવા તેમજ ખાતા અધિકારીશ્રીની સુચના મુજબ તમામ કામગીરી કરવાની રહેશે. તેમજ હાલમાં પ્રથમ મુજબ જે કામ કરતા આવ્યા છે તે કામગીરી પણ ચાલુ રાખવાની રહેશે.

જનરલ ફરજો :-

૧. કંપનીના ફીનીસીંગ ખાતામાં તમામ કામદારો ૧૫ મીનીટ પહેલાં પાળી શરૂ થવાના ખાતામાં પોતાની ફરજનાં સ્થળે હાજર થવાનું રહેશે પોતાને મશીનો ચેક કરી લેવાનાં રહેશે. ડ્યુટી ચાર્જની આપલે કરવાની રહેશે. પોતાને લખતાં મશીનોમાં કોઈ યાંત્રિક ખામી ઉપસ્થિત થાય તો સુપરવાઇઝરનું ધ્યાન દોરવાનું રહેશે. તેમજ કામદારોએ શીસ્તબદ્ધ રીતે ખાતામાં પોતાની કામગીરી અદા કરવાની રહેશે.

૨. ખાતામાં રીસેસના સમય દરમિયાન ખાતા અધિકારીને જાણ કરી તેમજ રીસેસવારો પ્રમાણે લઈને જ રીસેસ ભોગવવાની રહેશે. રીસેસ સમય દરમિયાન અન્ય કામદાર મશીન ચલાવે તેની ગોઠવણ કરીને જ ખાતા બહાર જશે. કામદારોની ગેરહાજરીમાં કામની ગોઠવણ અંદરો અંદર કરી લેશે, કામદારની ગેરહાજરીના અભાવે મશીનો બંધ થાય નહીં અને ઉત્પાદનનું નુકશાન થાય નહીં તે બાબતનું પુરેપુરું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે.

૩. કંપનીના ફીનીસીંગ મશીનની ઇન્ટોલ કેપેસિટીનાં લ્પ ટકા

એકસીયન્સી સાથે સારી ગુણવત્તાવાળું માલનું પ્રોડક્શન તેમનાં મશીન ઉપર આપશે કામદારો મશીનનું નિર્ધારીત કરેલ ઉત્પાદન આપવા ખાતામાં સંઘ ભાવનાથી કામ કરશે કંપનીએ નિર્ધારીત કરેલ ઉત્પાદન કે ક્વોલિટી મુજબ જો કામદારો નહીં આપે તો કામદારો સામે શીક્ષાત્મક પગલાં પણ લેઈ શકશે.

૪. કામદારો ખંતપૂર્વક ફરજનાં સમય દરમ્યાન કામ કરશે. કંપનીનાં તામા નીતી નિયમોનું પાલન ચુસ્તપણે કરશે. ઉત્પાદન કે ગુણવત્તાવાળી નુકશાની પહોંચે તેણું કોઈ કૃત્ય કરશે નહીં. અને સારી ક્વોલિટીનું નિર્ધારીત ઉત્પાદન સતત પ્રયત્ન કરવાનું રહેશે.

મોર્ડન કેનોમ

કામદારોનો વર્કલોડ દર્શાવતું પરિશિષ્ટ "ક"

એન્જીનિયરીંગ ખાતું

૧. ઇલેક્ટ્રીશીયન

રોજેરોજના મેઇન્ટેન્સ શીડ્યુલ પ્રમાણેની કામની ગોઠવણી કરવી, મશીન મેઇન્ટેન્સ અને બ્રોક ડાઉન મશીનોને લગતી કામગીરી કરવી, કોઈપણ મશીનમાં મીકેનિકલ કોલ્ટના કારણથી ઇલેક્ટ્રીકલના સુમથ વર્કફોર્સ ડીસ્ટબ ન થાય તેનું ધ્યાન રાખવું, અને ઇલે.ના ગેજની સાથે રહેતે તમામ મશીનો ચેક કરવા, તેમજ મશીનની મોટરો, સ્વીચ, ગેરસ, ટ્રાન્સફરમર, એ.સી., એન્ડીશી, ડ્રાઇવર, એચ.ટી. સબ સ્ટેશનનું મેઇન્ટેન્સ વગેરે દરરોજ ચેક કરવાના રહેશે. આ જરૂરીયાત મુજબના સ્પેર પાર્ટસ મંજૂરવાના હોય તેવી યાદી તાત્કાલીક ખાતા અધિકારીને આપી તે મંજૂરવી આપવાની તાકીદ કરવી, અને સાથી કામદારોને કામમાં મદદ કરવી, તેમજ

વાયરમેન પાસેથી યોગ્ય કામ લેવું અને કોઇપણ ખાતામાં મશીન જરૂરીયાતથી વધુ સમય માટે ફોલ્ટના કારણે બંધ ના રહે અને કંપનીને પ્રોડક્શનને નુકશાન ન થાય તે રીતે કામ કરવાનું રહેશે. આ ઉપરાંત આમાં જણાવ્યા સિવાયનું જે કોઇ કામકાજ હાલમાં કરતા હશે તે આલુ રાખવાનું રહેશે. ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબનું કામ કરવાનું રહેશે.

૨. ઇલેક્ટ્રોનિક ટેકનીશીયન

કંપનીમાં આવેલ દરેક ખાતામાં મશીનોની ઇલેક્ટ્રોનિક સીસ્ટમ દરરોજ ચેક કરવી, તેની સફાઈ કરવી, તથા પી.સી.બી. કાર્ડસ મોડેલ્સ, ટેલીફોન, યુ.પી.જી.એસ.યુ.પી.એસ. વગેરે દરરોજ ચેક કરવા, તેમજ જરૂરી સ્પેરપાર્ટસ મંગાવવા તથા સ્ટોકમાં રાખવા જ વગેરેની વ્યવસ્થા કરવી, તેની જાણ ખાતા અધિકારીને કરવી અને કોઇપણ મશીનમાં ઇલેક્ટ્રોનિક સીસ્ટમ બગાડવાને કારણે મશીન વધુ સમય બંધમાં ન રહે અને કંપનીને જે તે મશીનના પ્રોડક્શનનો લોસ (નુકશાન) ન જાય તે જોવાની તેઓની ફરજ રહેશે. અને મોડેનીકલ ઇલેક્ટ્રીકલના કામદારોની સાથે અને એકબીજાના સહકારથી જે તે મશીનનો ફોલ્ટ ત્વરિત શોધીને જરૂરી કામ કરીને મશીન આલુ કરાવી આપવું, તેમજ ખાતાકીય અધિકારીની સુચના પ્રમાણે કામ કરાવનું રહેશે.

૩. વાયરમેન

ખાતામાં જરૂરી કેબલો નાખવા બદલવા, ઇલેક્ટ્રીકલ પોઇન્ટનું સાચું વારીંગ ફીટીંગ્સ કરવું તેનું નીચમીત મેઇન્ટેનન્સ તેમજ ચેકીંગ કરવું અને કંપનીને નુકશાન ન થાય એ રીતે ઓછામાં ઓછા ઇલેક્ટ્રીક ફોલ્ટ આવે તે રીતે કામ કરવું કંપનીમાં જે કોઇ ઇલેક્ટ્રીકલ પોઇન્ટ નાંખેલા છે તે એન્જીનીયર ગૅપના માણસને સાથે રાખીને ચેક કરવા અને તેનું નીચમીત મેઇન્ટેનન્સ રાખવું અને વાયરમેનની ડેટેગારીમાં આવતા તમામ કામ કરવા અને ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબનું કામ કરવાનું રહેશે. પ્રથમ પ્રથા

મુજબ જે કામ કરતા આવ્યા છે તે કામ ચાલુ રાખવાના છે.

૪. આસી. ઇલેક્ટ્રીશીયન/ઇલેક્ટ્રીક હેલ્પર :-

ઇલેક્ટ્રીકલ ક્રોક ડાઉન અને તેના મેઇનટેનન્સને પ્રીપરલી એટૅન્ડ કરવું, મોટરો, સ્ટોર્સ, પેનલ, પાવર સ્વીચ, ગીયર્સ, તેમજ ઇલે. ઇન્સ્ટોલેશનનું નીચમીત ચેકિંગ રાખવું તેમજ ઇલેક્ટ્રીશીયન વાયરમેન તથા ઇલેક્ટ્રીકલ ટેકનીશીયન વાયરમેન તથા ઇલેક્ટ્રીશીયન ટેકનીશીયનની સાથે કામમાં મદદમાં રહેવું અને જરૂર પડે ત્યારે ડી. જી. સેટમાં કામ કરવું આ ઉપરાંત ઇલેક્ટ્રીક ફોલ્ટના કારણે કોઇપણ ખાતાનું મશીન લાંબો સમય બંધ ન રહે અને કંપનીના પ્રોડક્શનને નુકશાન ન જાય તે ધ્યાનમાં રાખીને તે ફોલ્ટ ત્વરિત ગતીએ રીપેર કરી મશીન ચાલુ કરી આપવું આ ઉપરાંત ખાતા અધિકારીની યોગ્ય સુચના પ્રમાણે જરૂરી કામ કરવાનું રહેશે. પ્રથમ મુજબનું જે કાંઈ કામો હાલમાં કામો કરતા આવ્યા છે તે કામ ચાલુ રાખશે.

૫. ઇલેક્ટ્રીકલ મોટર ફીટર :-

ખાતાના દરેક મશીનોની મોટર નીચમીત રીતે દરરોજ ચેક કરવી, મોટર વધુ પડતી ગરમ ન થઈ જાય તુટેલી બેરિંગના કારણે મોટરમાં ઘસારો ન પડે, મશીનમાં વધુ પડતો અવાજ ન આવે, મોટરો વધુ પ્રમાણમાં બળી ના જાય વગેરે બાબતોનું ધ્યાન તેમજ ચેકિંગ રાખવાનું રહેશે. મોટરોમાં નીચમીત સમયે ઓઇલિંગ-ગ્રીસિંગ શીડ્યુલ મુજબ કરવાનું રહેશે અને મોટરો ઉપર વધુ પડતો લોડ ન પડે તેવું ચેકિંગ રાખવાનું રહેશે. ઇલેક્ટ્રીકલ-મીકેનીકલ ગેરના માણસોને સાથે રાખીને જરૂરી કામ બહેલી તકે પુરુ કરી આપવાનું રહેશે. તેમજ મશીનોની બેરિંગ બદલવાની ઓવર ઓઇલિંગ કરવું વગેરે કામ કરવાનું રહેશે. આ ઉપરાંત હાલમાં જે કામ કરતા હશે તે ચાલુ રાખવાનું રહેશે. અને ખાતા અધિકારીની સુચના યોગ્ય સુચના મુજબનું કામકાજ કરવાનું રહેશે.

૬. ડી.જી.ઓપરેટર કમ સ્વીચ બોર્ડ એટેન્ડન્ટ:-

જનરેટર સેટનું ચેકિંગ કરવાનું રહેશે અને મેઇન્ટેનન્સ શીડ્યુલ પ્રમાણે દરેક પોઇન્ટને ચેક કરવાના રહેશે અને સમયસર કામ કરવાનું રહેશે. જરૂરીયાત મુજબના સ્પેરપાર્ટ્સ મંગાવવા માટેની જાણ સમયસર કામ કરવાનું ખાતા અધિકારીને કરીને તેની તકેદારી રાખવાની રહેશે.

જરૂરીયાતના સમયે ક્રોક ડાઉન ન આવે તે રીતે તેનું નીચમીત મેઇન્ટેનન્સ રાખીને તેનો મહત્તમ ઉપયોગ કરીને ખાતામાં પાવર આપી શકાય તેવું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે. ડી.જી. સેટ ચાલુ હોય ત્યારે બીન જરૂરી અવાજ ન આવે તેનું ધ્યાન રાખવું, ડી.જી. સેટ ગરમ ન થઈ જાય અને પાવર ફેઇલ્યોર ન થાય તેનું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે. સ્વીચ ગીયર્સ, કન્ટ્રોલરૂમ એચ.ટી.ઓ.સી.બી. ટ્રાન્સફોર્મર એલ.ટી. પેનલ કંપેસીટી વગેરેનું ચેકિંગ રાખવાનું રહેશે, અને જરૂર પડે ઇલેક્ટ્રીકલ ગેંબની મદદ કરવાની રહેશે. જ્યારે ડી.જી. સેટ ઉપર કોઈ કામ ન હોય ત્યારે મીકેનિકલ ફીટર તરીકે કામ કરવાનું રહેશે. વોલ્ટેજ કરન્ટનું ધ્યાન રાખવાનું અને નોંધાવવાનું રહેશે. અને જરૂરીયાતના મુજબના ડી.વી.સેટન ચાલુ રાખવાના પગલા લેવાના રહેશે. આ ઉપરાંત ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબનું કામ કરવાનું રહેશે. પ્રથમ મુજબનું જે કાંઈ કામો હાલમાં કરતાં આવ્યા છે તે ચાલુ રાખશે.

૭. બોયલર એટેન્ડન્ટ:-

બોયલર નીચમીત ચાલુ રાખવાનું રહેશે અને ખાતામાં સ્ટીમ વધુ કે ઓછી ન જાય તથામજ ખાતામાથી કોઈ ફરીયાદ ન આવે તે રીતે સ્ટીમ આપવાની રહેશે. કોમર્સીયલ ઝીરો પી.પી.એમ. ઉપર ફ્યુઅલ વોટરની કવોલીટી મેઇન્ટેનન્સ થવી જોઈએ. બોયલરના દરેક સેફ્ટીવાલ્વ અને ડીવાયસીસી ચેક કરવાનાં રહેશે. સ્ટીમ ઉત્પન્ન થાય તેના પ્રમાણમાં ઓઇલનો વપરાશ થવો જોઈએ. તેનું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે જરૂરી હવાનું દબાણ બોયલર ઉપર મેઇન્ટેન્સ કરવાનું રહેશે, બોયલરમાં બીન જરૂરી

અવાજ ન આવે કે કોઈ જાતનું વાઈક્રેશન ન આવે તથા પંપોનું અને ઇલેક્ટ્રીકલ મોટરનું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે. પાણીમાં જતી સ્ટીમ પાઇપોનું ચેકીંગ કરવાનું રહેશે અને તે માટે લીડેજ હોય તે અંગેનો રીપોર્ટ ખાતા અધિકારીને કરવાનો રહેશે. આ સીવાય સ્ટીમ લીડેજ જ્યાંથી પણ થતી હોય તેનું ધ્યાન રાખી તેનો બપાડ ન થાય તે માટેના જરૂરી પગલા લેવાનાં રહેશે. શોફ્ટનરનું પ્રોપર મેઇન્ટેનન્સ રાખવાનું રહેશે અને સારું રીબ્રૂટ આપે તે મુજબ જોવાનું રહેશે. બોયલરના હાઉસના ધેરેમીટર્સને પ્રોરલી મેઇન્ટેન કરી તૈયાર કરવા/રાખવાના રહેશે. લો ડાઉન વાલ્વ વોટરનું લેવલીંગ ઓઇલના સ્ટોક વોરેનું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે. બોયલરની જરૂરી એસેસરીનું મેઇન્ટેનન્સ નિયમીત રાખવાનું રહેશે. પાણીના પમ્પો વિષે નિયમિત મેઇન્ટેન કરી જરૂરી પ્રમાણે ચાલુ રાખવાના રહેશે. પાણીની સપ્લાય નિયમીત રીતે જળવાઈ રહે તે મુજબનું ધ્યાન રાખવાનું રહેશે. પાણીના સપ્લાયની ખામીથી કે બોયલરની ખામીથી કંપનીનું કોઈ મશીન, બંધ ન થાય તે રીતે બોયલરને નિયમીત ચાલુ રાખવાનું રહેશે. આ ઉપરાંત ખાતા અધિકારીની યોગ્ય સુચનાઓ અનુસાર કામ કરવાનું રહેશે. પ્રથમ મુજબનું જે કાંઈ કામો હાલમાં કરતાં આવ્યા છો તે તે કામો ચાલુ રાખવાના રહેશે.

૮. બોયલર હેલ્થર કમ-સોફ્ટ પ્લાન્ટ ઓપરેટર:-

બોયલર એટેન્ડન્ટના દરેક કામમાં મદદ કરવાની રહેશે. આ સીવાય કોઈ ફીટર કે ટેકનીશીયન કામ કરતાં હોય તે વખતે બોઇલર હાઉસમાં મદદ કરવાની રહેશે. બોયલર હાઉસને સાફ રાખવાનું રહેશે. સોફ્ટ પ્લાન્ટ મશીન ચલાવવાનું રહેશે. આ ઉપરાંત હાલમાં જે કાંઈ કામ કરતાં હશે તે ચાલુ રાખવાનું રહેશે અને ખાતા અધિકારીની યોગ્ય સુચનાઓ મુજબ કામ કરાવનું રહેશે.

૯. ફીટર:-

કંપનીમાં આવેલ તમામ પંપો, કોમ્પ્રેસર, બોયલર હાઉસ, ડી.વી.સેટ,

હયુમ્યુડીકેશન પ્લાન્ટ, એ.સી.પ્લાન્ટ, ઇન્યુલન્ટ ટ્રીટમેન્ટ પ્લાન્ટ અને ફેક્ટીકેશન જોબ્સને લખાતુ તમામ કામકાજ નિયમીત એટેન્ડ કરવાનું રહેશે. મશીનરીનું ક્રોક-ડાઉન ન આવે તે રીતે શીડ્યુલ નકકી કરીને નિયમીત રીતે દરરોજ કામ કરવાનું રહેશે. જરૂરીયાત મુજબ ઇલેક્ટ્રીકલ ગેજના માણસોને તેમના કામમાં મદદ કરવાની રહેશે. અને હાથના નીચેના માણસો પાસેથી યોગ્ય કામ કરવાનું તેમજ લેવાનું રહેશે. કોઇપણ ખાતામાં મશીન ફોલ્ટ આવે તો તાત્કાલીક એટેન્ડ કરી ઓગામાં ઓગા સમયમાં કામ પુરુ કરી મશીન ચાલુ કરી આપવાનું રહેશે. પ્રથમ મુજબ જે કાંઈ કામ હાજમાં કરતાં આવ્યા છે તે કરવાનું રહેશે.

(૧૦) હયુમીનીટી-કમ-કોમ્પ્રેસર એટેન્ડન્ટ:-

કોમ્પ્રેસર પ્લાન્ટ અને હયુમીનીટી પ્લાન્ટનું પોપર અને નીચમીત મેઇનટેનન્સ કરવાનું રહેશે. અને જેમાં બીન જરૂરી હવાજ કે વાઇક્રેશન ન આવે તે ચેક કરવાનું રહેશે. ઇલે. પંપ, મોટર લાઇટ્સ વગેરે નીચમીત ચાલુ રહેવા જોઇએ. ખાતાની હયુમીનીટીનું પ્રમાણ યોગ્ય રીતે જળવાઇ રહેવું જોઇએ. કોઇપણ જાતનું ક્રોક ડાઉન આવવું જોઇએ નહીં. જેના કારણે ખાતાની ગરમી વધે અને કંપનીને પ્રોડક્શનમાં નુકશાન થાય, કોમ્પ્રેસર પુરા પ્રમાણમાં જરૂરીયાત મુજબ વાપરવું જોઇએ. દર કલાકે હયુમીનીટી ચેક કરવું જોઇએ. ચેક કરીને ખાતા અધીકારીની સહી લેવી અને કોઇપણ જગ્યાએ હવાનું લીકેજ ન હોવું જોઇએ. જરૂરીયાત મુજબના સ્પેર પાર્ટ્સ સ્ટોકમાં રાખવા અને સમયસર નવા મંગાવી રાખવાની જાણ ખાતા અધીકારીને કરવી અને તેની ટકેદારી રાખવી. ક્રોક ડાઉન થયે આવે તે રીતે પ્લાન્ટનું મેઇનટેનન્સ રાખવું જોઇએ. ખાતાની બોલકુલ સાફસુકી રાખવી જોઇએ. હવા નહીં મળવાને કારણે અથવા હયુમીનીટીનું પ્રમાણ ન જળવાય અને પોતાનો પ્રોડક્શન ઓછું આવે તેવું કાંઈ ન બને તેની તકેદારી રાખવી જોઇએ. ખાતાના અધીકારીની સુચનાઓનું

પાલન કરવાનું રહેશે. પ્રથા મુજબના કામો કરવાના ચાલુ રાખવાના રહેશે.

(૧૦) વેલ્ડર-કમ-ફીટર:-

ઇલેક્ટ્રીક વેલ્ડીંગ અને ગેસ વેલ્ડીંગને લખતું તમામ કામકાજ ખાતામાં આવે તે સમયસર કરી આપવાનું રહેશે. વર્કશોપનું તથા વેલ્ડીંગ મશીનોના નીચમીત રીતે મેઇનટેનન્સ તથા સાફ સફાઈ સારી રાખવાની જરૂરિયાત મુજબ ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબનું ફીટરને લખતું કામકાજ કરાવનું રહેશે. જરૂરિયાત મુજબ મીકેનિકલ તેમજ ઇલેક્ટ્રીકલ એન્જીનીયર સાથે મદદમાં કામ કરવાનું રહેશે. આ સિવાય જરૂરિયાત મુજબનું કામ ખાતા અધિકારીની સુચના પ્રમાણે કરવાનું રહેશે. પ્રથા મુજબના તમામ કામો ચાલુ રાખવાના રહેશે.

(૧૧) ટર્નર:-

લેધ મશીન ઉપર જે તે કામ આવે તે કરવાનું રહેશે. મશીન ઉપર ડ્રીલીંગનું કામ કરવાનું રહેશે. તેમજ કટીંગનું કામ કરવાનું રહેશે. વર્કશોપના મશીનનું પ્રોપર મેઇનટેનન્સ કરવાનું રહેશે જે તે કામ સમયસર થઈ શકે તે માટે જરૂરી તામા સાધનો વર્કશોપમાં તૈયાર રાખવાના રહેશે. જરૂરિયાત પ્રમાણે સંજોગોવસાત વેલ્ડીંગને લખતું કામકાજ કરવાનું રહેશે. અને મીકેનિકલ તેમજ ઇલેક્ટ્રીક ગેજના માણસોને જરૂરિયાત મુજબની સુચના અને ગાઇડ લાઇન આપવાની રહેશે અને ખાતા અધિકારીની યોગ્ય સુચના મુજબનું કામ કરાવનું રહેશે. અને જે કામ આવે તે વહેલી તકે પુરું કરી આપીને કંપનીના કોઇપણ ખાતાનું મશીન બીન જરૂરી બંધમાં ન જ જાય અને પ્રોડક્શનને નુકશાન ન થાય તે રીતે કામ કરી આપવાનું રહેશે. ખાતાકીય અધિકારીની સુચનાઓનું પાલન કરાવનું રહેશે અને પ્રથા મુજબના તમામ કામો ચાલુ રાખવાના રહેશે.

(૪) જનરલ કરજો:-

દરેક કામદારે પોતાની પાળીની શરૂઆત પહેલાં ૧૫ મીનીટ અગાઉ ખાતામાં પોતાના કામના સ્થળે આવી જવાનું રહેશે. અને સામેની પાળીના કરોગર પાસેથી કામનો ચાર્જ લેવાનો રહેશે. રીસેસ તથા કામ માટે ખાતા બહાર જતી વખતે જે તે પાસ લઈને બહાર નીકળશે. રીસેસ વારા કરતી ભોગલશે અને ચાલુ કામની અગત્યતા સમજીને કામ પુરુ કરીને જ રીસેસમાં તેમજ પાળી ડુટા બાદ જ ઘરે જશે. કામદાર બીનજરૂરી ગેરહાજર નહીં રહે અને રજા ઉપર રહેના કામદારના કામની બીજી ગોઠવણ કરીને જ પગીથી જ રજા મંજુર કરાવીને જશે.

(૫) કંપનીની સ્થિતિને પ્રોડક્શનને નુકશાન પહોંચે તેવી કોઈ પ્રવૃત્તિ કોઈ કામદાર કરશે નહીં.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૧૯૯૯.

(સહી) અવાચ્ય,

જનરલ સેક્રેટરી,

અખિલ ગુજરાત કોટન મજૂર સંઘ.

અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૯. કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ૫૧/શમક-૩૨૭૨૦-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ધી ન્યુ શેરોક મીલ્સ, નડીયાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૧૨ માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી પી. આર. દેસાઈ ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.એન.) નવો નં. ૩૦/૯૮

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) જુનો નં. ૮૯/૯૪

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન;

પ્રથમ પક્ષકાર...

શ્રમિક સેવા સદન, રેલ્વે ઓવર ક્રોજ પાસે,

સરદારનગર રોડ, નડીયાદ.

વિરૂદ્ધ

ધી ન્યુ શેરોક મિલ્સ,

બીજા પક્ષકાર...

ડીવીઝન ઓફ મફતલાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિ.,

નડીયાદ.

પ્રથમ

પક્ષકાર તરીકે શ્રી અમર બારોટ એડવોકેટ

બીજા પક્ષકાર તરીકે શ્રી બી.કે.ઓઝા એડવોકેટ

બ્લીયંગ ખાતામાં ત્રણે પાળીમાં કોસ્મેટોકમેન તરીકે કામ કરતાં કામદારો બાબત.

યુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર કે જે હવે પછી 'યુનિયન' તરીકે ઓળખાશે. તેના સંબંધિત કામદારો કે જેઓ નડિયાદના સ્થાનિક કાપડ સુરત ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે. બીજા પક્ષકારની મીલમાં કામ કરતાં કારીગરો યુનિયનનાં સભ્ય છે.

પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૭થી કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગેલ છે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૭થી કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. આથી પ્રથમ પક્ષકારને કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્થ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૯.

બી. એન. પટેલ,

અધિક્ષક, નડિયાદ.

પી. આર. દેસાઈ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

નડિયાદ.

સહી (અવાચ્ય)

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ તારીખ ૧૩મી જુલાઈ

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૨૧-આર.યુ.સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ધી ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૧૨માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૨૪

ઔદ્યોગિક અદલત નડીયાદ, (ગુજરાત) સમક્ષ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.એન.) નવો નં. ૩/૯૮

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) જુનો નં. ૩૮/૮૯

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,
શ્રમિક સેવા સદન, રેલ્વે ઓવર ક્રોજ પાસે,
સરદારનગર રોડ,
નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર :-

વિરુદ્ધ

ધી ન્યુ શોરોક મિલ્સ,
ડીવીઝન ઓફ મફતલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિ.,
નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર ;

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી અમર બારોટ એડવોકેટ
બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી બી. કે. ઓઝા એડવોકેટ

શ્રી જહોનભાઈ માધવભાઈ સ્ટેમ્પનો હોદ્દો હોવા છતાં સેમી કલાર્કનું કામ લેવા બાબત.

ચુકાણું

પ્રથમ પક્ષકાર કે જે હવે પછી 'યુનીયન' તરીકે ઓળખાશે તેના સંબંધિત કામદાર શ્રી જહોનભાઈ માધવભાઈને સેમી કલાર્કનો હોદ્દો આપી તારીખ ૧લી, ડીસેમ્બર ૧૯૮૬થી પગારમાં ધબલ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા બીજા પક્ષકાર કે જે હવે પછી 'કંપની' તરીકે ઓળખાશે તેઓ વિરુદ્ધ માંગણી કરી છે.

કામદારે આંક-૪થી લેખેનું નિબંધન રજુ કર્યું છે અને જણાવ્યું છે કે, જહોનભાઈ માધવભાઈ કે જેઓને સ્ટેમ્પરનો હોદ્દો આપેલ છે તેમની પાસેથી સેમી કલાર્કની કામગીરી તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૬થી લેવામાં આવે છે. તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૬થી સેમી કલાર્કનો પગાર અને હોદ્દો આપવા માંગણી મુકી હતી, જે નિષ્ફળ ગઈ છે. બીજી પાળીમાં કામ કરતાં જશભાઈ હરોભાઈ જેઓ જહોનભાઈ જેવું કામ કરે છે તેઓને સેમી કલાર્કનો હોદ્દો આપવામાં આવ્યો છે. આથી, યુનીયનની માંગણી છે કે, જહોનભાઈને પણ તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૬થી સેમી કલાર્કનો હોદ્દો આપી પગાર ચુકવવો જોઈએ.

કંપનીએ આંક-૫થી લેખીત જવાબ રજુ કર્યો છે અને જણાવ્યું છે કે, યુનીયનના માંગણીના નિબંધનની હકીકત ભરી નથી. અને જહોનભાઈ માધવભાઈ સ્ટેમ્પર છે તે હકીકત સાચી છે પરંતુ, તારીખ ૧લી

ડીસેમ્બર, ૧૯૮૬થી સેમી કલાર્કની ફરજો બજાવે છે તે હકીકત ખરી નથી. જશભાઈ હરીભાઈ અને જહોનભાઈ માધવભાઈ જે કામગીરી કરે છે તે હકીકત ખોટી છે. જશભાઈ હરીભાઈ 'બી' પાળીમાં કાપડ ખાતામાં સેમી કલાર્ક તરીકે ફરજો બજાવતા હતા અને તેઓને સેમી કલાર્ક તરીકે કાયમી કરવામાં આવ્યા હતા. સંજોગોવસાત જશભાઈ હરીભાઈને ડ્રો ફોલ્ડિંગ ખાતામાં એક્સ્પોર્ટનું કામ કરવાની કામગીરી સોંપવામાં આવેલી. જે સેમી કલાર્કની ફરજ નથી પરંતુ સેમી કલાર્કના હોદ્દામાં કાયમી હોઈ તેઓનો પગાર પ્રોટેક્ટ કરવામાં આવ્યો છે.

યુનિયન તરફે દલીલ કરતાં જણાવ્યું છે કે, સેમી કલાર્કનું કામ કરતાં હોવા છતાં તે હોદ્દો તથા પગાર આપેલ નથી. સ્ટેમ્પરની ફરજો બજાવે છે પરંતુ સેમી કલાર્ક તથા કલાર્ક જેટલું જ કામ કરે છે. આંક-૧૦ થી એક દિવસની કામગીરી બજાવે છે. બે કલાક કરતાં વધારે કલાર્કની કામગીરી કરતા હોય તો સેમી કલાર્કનો હોદ્દો આપવાનો હોય છે. કંપનીએ વર્કસ્ટડી રીપોર્ટ રજુ કર્યો છે પરંતુ, રીપોર્ટ બનાવનારને તપાસ્યા નથી. કામદારે જુલાની આપી છે અને જણાવ્યું છે કે, તેઓ સેમી કલાર્કની ફરજો બજાવે છે, ૧૭ સ્લીપો બનાવવાની હોય છે, ૧૭ ગાંસડીના નંબર જુદા લીસ્ટમાં લખાના હોય છે. જશભાઈ શું કામગીરી કરે છે તે બતાવેલ નથી. બીજી પાળીમાં જશભાઈને સેમી કલાર્ક તરીકે મુક્યા છે જે એક સરખી ફરજો છે. આમ, ૧૯૮૬થી સેમી કલાર્કની ફરજો બજાવતા હોઈ હાદ્દો તથા પગાર આપવા માટે માંગણી કરી છે.

કંપની તરફે દલીલ કરતાં જણાવ્યું છે કે, જશભાઈને પગાર આપે છે અને જહોનભાઈને આપતાં નથી તેવી તકરાર છે., સરખામણી કરી છે. પરંતુ, જશભાઈ જ્યાં પહેલાં ફરજ બજાવતાં હતાં તે સેમી કલાર્કની હતી. આથી, તેમનો પગાર પ્રોટેક્ટ કરવામાં આવ્યો છે. સ્ટેમ્પર તરીકે કામ કરતાં હોવાથી પગાર આપ્યો નથી જહોનભાઈને સેમી કલાર્કનો પગાર

આપવામાં આવ્યો નથી તેવું કામદાર કબુલ કરે છે. કંપનીના સાક્ષી જણાવે છે કે, ફક્ત ૮૦ મીનીટ લાભાની કામગીરી છે, ફક્ત નોંધણી કરવાની હોય છે, વર્ક લોડ કઠાવ્યો છે. આમ, કામદાર એ પુરવાર કરી શકતા નથી કે, તેઓ સેમી કલાર્કના હોદ્દા જેટલી કામગીરી બજાવી છે તેથી રેફરન્સ રદ કરવા માટે માંગણી કરી છે.

૬. યુનિયન તરફે જહોનભાઈ માધવભાઈએ ૧૯૮૬ થી સેમી કલાર્કનો હોદ્દો તથા પગાર આપવા માટે માંગણી કરી છે. જહોનભાઈ સ્ટેમ્પરની ફરજ બજાવે છે. તેઓની આ માંગણી યુનિયન અને કંપની વચ્ચે ઘણેલ કરારને આધારે છે અને જેમાં કોઈ આધારીત કરેલ કામગીરીનો ૧/૪ ભાગ જો કલીયરીકલ કામ કરતા હોય તો તેને સેમી કલાર્ક તરીકે ગણવા. વધુમાં તેઓ જણાવે છે કે, આજ પ્રકારનું કામ કરતાં જશભાઈ હરીભાઈને સેમી કલાર્કનો હોદ્દો આપવામાં આવ્યો છે અને તેથી પણ તેઓ ને સેમી કલાર્કનો હોદ્દો આપવો જોઈએ.

૭. કામદારશ્રી જહોનભાઈ માધવભાઈએ બાંક-૭ થી જુબાની આપી જણાવ્યું છે કે, બંડલર તરીકે ઘણા થયા હતા. તેઓએ ગ્રાંસડીઓ બનાવવાનું, ગ્રાંસડીઓ તૈયાર કરવાનું અને તેની પાકી સ્લીપો બનાવવાનું કામ કરે છે. બીજી પાળીમાં કોશીકભાઈ આ કામ કરે છે. તેમની પહેલાં જશભાઈ હરીભાઈ કામ કરતાં હતા. તેઓ વચ્ચે પાળીમાં ફેરબદલી થાય છે. જશભાઈને સેમી કલાર્કનો હોદ્દો આપવામાં આવ્યો છે, ૧૯૬૭ માં સેમી કલાર્ક બનાવવામાં આવ્યા હતા. ઉલટ તપાસમાં તેઓ જણાવે છે કે, જશભાઈ હરીભાઈ બંડલરની કક્ષામાં કામ કરતા હતા. સ્ટેમ્પર પહેલાં તેઓ બંડલર હતા. શાંતિજ્ઞાલ રતિજ્ઞાલને તેઓ ઓળખે છે નોકરીમાંથી પાંચ-૭ વર્ષથી છુટા થયા છે. શાંતિજ્ઞાલની જગ્યાએ તેમને મુકયા હતા. શાંતિજ્ઞાલને સેમી કલાર્કનો પગાર આપવામાં આવ્યો ન હતો. તેઓનું લાભાનું કામ ફક્ત ૮૦ મીનીટનું જ છે તેનો તેઓ ઇનકાર કરે છે. જશભાઈ સિવાય બીજા કોઈને

સેમી. કલાર્કનો ગ્રેડ આપ્યો નથી. કામદારે તેમની જુથાનીમાં તેઓ કલીયરીકલ કામગીરી ૬.૩૦ કલાક જેટલી કરે છે તે અંગેનો કોઈ દસ્તાવેજી પુરાવો કે, સમર્થનમાં અન્ય બીજા કોઈ સ્ટેમ્પરને રજુ કરી શક્યા નથી.

૮. કંપની તારફે અંક-૧૬ થી જઈશ્વરભાઈ રમણલાલ શાહને તપાસ્યા છે તેઓ જણાવે છે કે, જહોનભાઈને તેઓ ઓળખે છે. ગ્રે કાપડને જાતનાર તાકા નોંધી સ્ટેમ્પ કરવાનું કામ કરે છે. કાગળો ઉપર નોંધવા સિવાય બીજું લખવાનું હોતુ નથી. અને આ કામ ૮૦ મીનીટથી વધારે હોતુ નથી. જશુભાઈ હરીભાઈ પહેલાં બીલ શોટર હતા, તેઓ સેમી કલાર્કનું કામ કરતા હતા અને સ્ટોક લેવાનો, નોંધ કરવાની, કલરવાઈંગ, મીટરવાઈંગ નોંધ કરવાની, ગાંસડી બાંધવાની, ગાંસડીનું બંધારણ હોય તે પ્રમાણે બાંધીને કલક્યુલેશન કરવાનું કામ કરતા હતા. અંક-૧૦ થી જહોનભાઈ માધવભાઈની કામગીરીનો રેકૉર્ડ રજુ કર્યો છે. અંક ૧૧-એ વર્કલોડ સ્ટડી રીપોર્ટ છે પરંતુ, કોશો તૈયાર કર્યો છે તે ખતર નથી. જશુભાઈ ટેમ્પરની કક્ષામાં લાવ્યા ત્યારે બધાનો કોન્ટેક્ટ કરવો પડ્યો હતો. ઉલટમાં જણાવે છે કે, ૧૭ ગાંસડી બાંધવાની કામગીરી કરવી પડે તે વાત ખરી છે. તાકા ઉપર લખેલા મીટરની નોંધ કરવાની, તાકા ઉંચકવા માટે બીજા માણસો છે. જેટલા મીટરની ગાંસડી હોય તે મુજબ એડજેસ્ટ કરી તેમની નોંધ કરવાની હોય છે. એક ગાંસડીમાં એકજ જાતનો માલ હોય છે. બે ગાંસડી લખે એટલે એક પાનું ભરાય તે વાત ખરી નથી. સાત થી આઠ પાના લખાના હોય છે તે વાત પણ ખરી નથી. ગાંસડી નંબર, કોન્ટેક્ટ નંબર, ગ્રેડ, તાકાના માઈનોર-મેજર-પોઈન્ટ તથા ટોટલ મીટર લખાના હોય છે. મુળજોભાઈને સેમી કલાર્કનો પગાર આપવામાં આવે છે. અને સેમી કલાર્કમાં હોવાથી પ્રોટેક્ટ કરેલા છે. આ સાક્ષીની જુથાનીમાં ઉલટ તપાસમાં કામદારને મદદરૂપ થઈ શકે તેવી કોઈ હકીકત આપી નથી. કામદાર જેવા બીજા સ્ટેમ્પરને પણ સેમી કલાર્કનો હોદ્દો આપેલ નથી તે પુરવાર થાય છે. સાક્ષી એ જણાવે

છે કે, વધુમાં વધુ ૪૫ મીનીટની કામગીરી છે. ગાંસડીઓ પર પાકા નંબર કલાર્ક આપે છે પરંતુ કાચા નંબર કામદારને આપવાના હોય છે. કોઇએ સ્ટોક લેવાનો હોતો નથી. જશભાઈને પ્રોસેસીંગ ખાતામાં સેમી કલાર્કનો ગ્રોડ આપવામાં આવેલ છે માટે તેમનો પગાર પ્રોટેટ કરેલ હતો.

૬. આંક ૨૦થી કંપની તરફે અમીત હીરેન્દ્રકુમાર ઘોષને તપાસ્યા છે તેઓએ આંક-૧૧ના વર્કલોડ સ્ટડી અંગે જુલાની આપી છે પરંતુ, તેઓ લેખીતમાં જણાવે છે કે, રીપોર્ટમાં કોઇની સહી નથી. કામગીરી જોયા પછી રીપોર્ટ તૈયાર કરેલ અને રીપોર્ટ બનાવ્યો હોય ત્યારે તેઓ હાજર હોય કે ન પણ હોય આમ, આ સાક્ષીની જુલાની ઉપરથી આંક-૧૧/૧નો સ્ટાંબેજ પુરવાર થતો નથી.

૧૦. રજુ થયેલ પુરાવાઓ જોતાં એ હકીકત પુરવાર થાય છે કે જશભાઈ હરીભાઈ સ્ટેમ્પર ગ્રોડમાં સ્ટેમ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા હોવાથી સેમી કલાર્કનો હોદ્દો આપવામાં આવ્યો નથી. પરંતુ, અગાઉ તેઓ ફરજ બજાવતા હતા. બીજા કોઇ પણ સ્ટેમ્પરને સેમી કલાર્કનો હોદ્દો આપવામાં આવ્યો નથી. પરંતુ કંપનીએ તારીખ ૨૭ જુલાઈ ૧૯૭૧ના રોજ લાભેલ પત્રની ઝેરોક્ષ રજુ કરેલ છે જેમાં જશભાઈ હરીભાઈને તારીખ ૧લી મે, ૧૯૬૧ના રોજ બીલ શોર્ટર તરીકે કાયમી કરવામાં આવ્યા છે. અને સેમી કલાર્કના ગ્રોડનો પગાર વધારો આપવાનું નકકી કરવામાં આવ્યું છે. તે જ રીતે કૌશીકભાઈ રમણભાઈને ગીરીશભાઈ મંગળભાઈના અવસાનથી કાયમી સેમી કલાર્કની ખાલી પડેલ જગ્યાએ કાયમી કરવામાં આવ્યા છે. અને કૌશીકભાઈની કાયમી બંડલરની જગ્યા ની જગ્યા ઉપર બદલી કારોગર શ્રી કનુભાઈને મુકવામાં આવ્યા છે. આમ, સ્ટેમ્પરના હોદ્દામાં સેમી કલાર્કની કામગીરી કરતાં હોવાથી તેઓને સ્ટેમ્પર તરીકે કાયમી કર્યા નથી પરંતુ, પ્રમોશન આપવામાં આવ્યું છે.

૧૧.કામદારે આંક-૧૫/૧થી તારીખ રપમી મે, ૧૯૯૧ની કામગીરીની કાચી નોંધ રજૂ કરી છે. પરંતુ, આ નોંધ ઉપરથી તેનું પુરવાર થઈ શકે નહીં કે, આ કામગીરી બે કલાક ઉપરાંતની છે, આ કામગીરીનો રીપોર્ટ ક્યારથી રજૂ કર્યો એ હકીકત પણ રજૂ કરી શકતા નથી. આથી, ફક્ત આટલા રીપોર્ટને આધારે તેઓ સેમી કલાર્કની ફરજો બજાવતા હશે તેમ પુરવાર થતું નથી. તે સામે કંપનીએ આંક-૧૦થી કામગીરી અંગેનો રેકૉર્ડ રજૂ કર્યો છે અને રેકૉર્ડ પણ પુરતો નથી. ૧૭ ગાંસડીઓની કાચી નોંધ કરવાની હોય છે, તેનું લીસ્ટ બનાવવાનું હોય છે. પરંતુ ગાંસડીમાં એકજ પ્રકારનું કાપડ આવે છે. આથી, આવો છુટક-છુટક નાનો સમય ગણવામાં આવે તો પણ બે કલાક કરતાં સમય વધતો નથી. આથી પણ કામદાર જણાવે છે તેમ સમાધાન મુજબ તેઓ સેમી કલાર્કનો હોદ્દો તેમજ પગાર મેળવવા માટે હકકદાર થતા નથી. આથી, ઉપરોક્ત તમામ હકીકતોએ નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે :-

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન રેક્રુન્ટની હકીકતો પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ ગઈ હોઈ રેક્રુન્ટ રદ કરવામાં આવે છે. બીજા અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી.એન.પટેલ,
અધીક્ષકશ્રી, નડીયાદ,
નડીયાદ, તારીખ ૨૧મી જુન, ૧૯૯૯.

પી.આર.દેસાઈ,
ઔદ્યોગિક અલ્લત,
નડીયાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

ડે.બી. લાલપાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ/શમક-૩૨૭૨૨-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ધી ડાઈંગ બ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત અને મોનસા સીલ્ક મીલ્સ સલાબતપુરા, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક જિવાઈમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૧૨માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ.
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૩/૯૫

ધી બ્લીયીંગ ડાઈંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત.

અરજદાર

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

સામાવાળા

મોનસાહ સીલ્ક મીલ્સ,

સલાબતપુરા, દોરીયાવાડ, સુરત.

આ કામના અરજદારે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૧૭ (એ) હેઠળ આ રેકૉર્ડ્સ કરાવી સામાવાળા પાસેથી સને ૧૯૯૫-૯૬નાં વર્ષનાં બોનસની માંગણી કરેલ છે. આ કેસ ચાલતા ઉપર આવતાં પક્ષકાર વચ્ચે

કોર્ટ બહાર ખાનગી રાહે સમાધાન થાય તેમ હોવાથી આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી. તેથી આંક-૧૩થી પુરસીસ આપેલ છે. અને આ કેસ પાછો ખેંચવાની આ પુરસીસ અન્વયે પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને તે રીતે આ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. મર્મ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૭.

જ. એસ. પટેલ,
સહાયત્રી,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

ડૉ. બી. લાલપ્રાસાદી,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૯,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-બી/શમક-૩૨૭૨૩-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું રોહિત સોલ્ક મીલ્સ નવીન ફ્લોસન સામે સર્વે નં. ૯૨ ઉધના સુરત અને ધી સુરત સોલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૧૨માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

સભ્ય શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૪૭/૯૭

ધી સુરત સોલ્ક મીલ્સ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય સ્ટેશન સામે, સુરત.

અરજદાર

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

સામાવાળા

રોહિત સોલ્ક મીલ્સ,

નવીન ફ્લોરીન સામે, લક્ષ્મી-વિષ્ણુ ડાઈંગની બાજુમાં

સર્વે નં. ૯૨, ઉધના-ભેસ્તાન મેઈન રોડ, સુરત.

અરજદાર તરફે શ્રી નટવરભાઈ રાણા

હાજર રહ્યા

સામાવાળા તરફે કોઈ હાજર નથી.

આ કામનાં અરજદારે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૧૭-એ હેઠળ આ રેકૉર્ડ્સ કરાવી સામાવાળા પાસેથી સને ૧૯૯૫ના વર્ષનાં બોનસની માંગણી કરેલ છે આ કેસ ચાલવા ઉપર આવતાં પત્રકાર વચ્ચે કોર્ટ બહાર ખાનગી રાહે સમાધાન થાય તેમ હોવાથી આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતાં નથી. તેવી આંક-૧૩થી પુરસીસ આપેલ છે. આ કેસ પાછો ખેંચવા આ પુરસીસ અન્વયે પરવાનગી આપવામાં આવે છે, અને તે રીતે આ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૭.

જ. મેસ. પટેલ,
સત્યશ્રી,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલપાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૨૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, અનીલ સિલ્ક મીલ્સ નવીન ફ્લોરીન સામે લક્ષ્મી વિષ્ણુ ડાઈંગની બાજુમાં, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિબંડાની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૧૨માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

ઔદ્યોગિક અદલત સુરત સમક્ષ

સાચી જી. એસ. પટેલ

રેકર્ડ નં. (આઈ.સી.) નં. ૫૭/૯૭

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત.

અરજદાર

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

અનીલ સીલ્ક મીલ્સ,

નવીન ફ્લોરીન સામે, લક્ષ્મી-વિષ્ણુ ડાઈંગની બાજુમાં,

સર્વે નં.-૯૨, ઉધના, ભેસ્તાન મેઈન રોડ, સુરત.

સામાવાણ

હાજર રકમ :- (૧) અરજદાર તરફે શ્રી નટવરભાઈ રાણા.

(૨) સામાવાણ તરફે કોઈ હાજર નથી.

હુ ક મ

આ કામનાં અરજદારે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૧૭(એ) હેઠળ આ રેફરન્સ કરાવી સામાવાળા પાસેથી સને ૧૯૯૫-૯૬નાં વર્ષનાં બૉનસની માંગણી કરેલ છે. આ કેસ ચાલ્યા ઉપર આવતાં પક્ષકાર વચ્ચે કોર્ટ બહાર ખાનગી રાહે સમાધાન થાય તેમ હોવાથી આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી. તેવી આંક-૧૩થી પુરસીસ આપેલ છે. અને આ કેસ પાછો ખેંચાની આ પુરસીસ આ અન્વયે પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે આ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. જ્યાં અંગે કોઇ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૨૯મી જુલાઇ, ૧૯૯૭.

જ. એસ. પટેલ,
સત્યશ્રી,
ઔદ્યોગિક અદલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જુલાઇ, ૧૯૯૯.

ડે.બી.લાલ્યાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૨૫-આર.યુ.સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ભૂપેન્દ્ર સીલ્ક મીલ્સ, નવીન ફ્લોરીન સામે લક્ષ્મી ડાઈંગની બાજુમાં, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૧૨માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

જ.એસ.પટેલ,

સભ્યશ્રી,

ઔદ્યોગીક અદલત, સુરત સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં-૫૪/૯૭.

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય સ્ટેશન સામે,
સુરત.

અરજદાર

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

સામાવાળા

ભૂપેન્દ્ર સીલ્ક મીલ્સ,

નવીન ફ્લોરીન સામે લક્ષ્મી-વિષ્ણુ ડાઈંગની બાજુમાં

સર્વે નં.-૯૨ ઉધના, ભેસ્તાન મેઇન રોડ,

સુરત.

હાજર રહ્યા : (૧) અરજદાર તરફે શ્રી નટવરભાઈ રાણા.

(૨) સામાવાળા તરફે કોઈ હાજર નથી.

આ કામના અરજદારે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૧૭ (એ) હેઠળ આ રેફરન્સ કરાવી સામાવાળા પાસેથી સને ૧૯૯૫-૯૬નાં વર્ષના બોનસની માંગણી કરેલ છે. આ કેસ ચાલ્યા ઉપર આવતાં પક્ષકાર વચ્ચે કોર્ટ બહાર ખાનગી રાહે સમાધાન થાય તેમ હોવાથી આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતાં નથી. તેવી આંક-૧૩ થી પુરસીસ આપેલ છે. અને આ કેસ પાછો ખેંચવાની આ પુરસીસ અન્વયે પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે આ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૭.

જ. એસ. પટેલ,

સભ્યશ્રી,

ઔદ્યોગીક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૯. કે. બી. લાલભાઈ,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૩૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, રોલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અમદાવાદ નરોડા અને મીલ મજદુર સભા રાજપુર ટોલનાડા અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૨૩-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

શ્રી બી. આઈ. કાઝી,

સચ્ચ

ઔદ્યોગિક અલક્ષ, અમદાવાદ સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૭૦/૯૬

મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરુદ્ધ

રોલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર.

મીલના જુદા જુદા ખાતા વિભાગોમાં કામદારોનો દરજ્જો નક્કી કરી કામની શરતો વગેરે પ્રમાણિત કરવા અંગે.

મુકાદ્દા

હાલના રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સુચના તારીખ ૯મી માર્ચ ૧૯૯૬ના રોજ આપેલ, જે અંગે સમાધાનકાર બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમજૂતી કરાવી શકેલા ન હોઈ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૩૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી કે માંગણાનું નિર્દેશન રજુ કરેલ નથી કે ગેરહાજરી અંગે કોઈ કારણ આપેલ નથી. જેથી યુનીયનને આ રેફરન્સમાં કોઈ રસ જણાતો ન હોઈ તેમની ગેરહાજરીના કારણે રદ કરવો જોઈએ, જે સંબંધ નીચે મુજબના હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનની ગેરહાજરીના કારણે રેફરન્સ રદ કરવામાં આવે છે. બીજા અંગે કોઈ હુકમ નથી..

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર.

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮. ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલપાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

अधिसूचना

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૩૭-આર.યુ.સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, નીરવ નીટવેર કંપની એન્ડ અધર અને અફિલ ગુજરાત હોઝીયરી કામદાર યુનિયન રોલીફ રોડ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિબંડોની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૨૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

Ex - 27

IN THE INDUSTRIAL COURT, AHMEDABAD.

Reference (IC) No. 99 of 1996

Akhil Gujarat Hosiery Kamdar Union, First Party,
2nd Floor, Arab Chambers, Pattharkuva
Relief Road, Ahmedabad-380 001.

V/S.

Nirav Knitwear Co. and others, Second Party;
Suprabhat Industrial Estate,
o/s. Dariapur Darwaja Bardolpura,
Ahmedabad-380 016.

In the matter of various demands like increase in salary, D.A., H.R.A., etc.

Industry : Textile/Hosiery

Present : Smt. N. J. Shelat, Member,

Appearances : Kum. Ashaben Gupta, learned Advocate for the first party.

Shri K.C., learned Advocate for the second party.

A W A R D

Consequent upon the certificate of failure at Ex. 3 under section 73/A(iii) of the Bombay Industrial Relation Act, 1946, furnished by the conciliator, the above named first party has made this reference at Ex. 1 under section 73(A) of this Act in respect of its notice of change dated 24th May, 1996 in Form 'L' expressing its desire for a hike in salary, fix D.A., H.R.A., etc.

Before the reference can be heard and finally disposed of, Kum. Ashaben Gupta, learned Advocate on behalf of the Kamdar Union has filed a Purshis Ex. 26 stating that an amicable settlement has been arrived at between the above parties and therefore they withdraw the reference and accordingly, an order may be passed to that effect. Shri K. C. Shah, learned Advocate on behalf of the second party has signed the above purshis and stated that he has 'No Objection'. In the result, I pass following order.

O R D E R

Permission is granted to withdraw this reference and it is disposed of accordingly with on order as to costs.

Ahmedabad, 9th October, 1998.

S. K. DABHI,
Registrar.
Ahmedabad.

N. J. SHELAT,
MEMBER,
Industrial Court, Ahmedabad.

Ahmedabad, 27th July, 1999.

કે.બી.લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૩૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, એક્ષપ્રેસ ડાયર્સ એન્ડ પ્રિન્ટર્સ જી.આઈ.ડી.સી. વાપી અને મજુર મહાજન સંઘ, વલ્સાડની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિબંધોની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૨૩-માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદલત, સુરત સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૩૭/૮૮.

મજુર મહાજન સંઘ, વલ્સાડ,

મજુર મહાજન સંઘ,

પો.બો.નં. ૬૫.

બીલીમોરા.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

એક્ષપ્રેસ ડાયર્સ એન્ડ પ્રિન્ટર્સ,

રોડ-૩૨૨/૨૦-૨૧ ૪૦, લેડ બેરીયા,

જી.આઈ.ડી.સી., વાપી.

બીજા પક્ષકાર

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે મંત્રીશ્રી ઇ.ના. ધીમર.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય:- સને ૧૯૮૭ સને ૧૯૮૮નાં વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવવા
બાબત.

ચુકાણે

આ રેકરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૦ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદલત સુરતને લખાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ (એલ)માં બીના પક્ષકાર મોલ કંપનીને ફરકાર બાબતની નોટીસ આપેલી હતી. અને આ નોટીસમાં જણાવ્યા મુજબનો ઔદ્યોગિક સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ વલ્સાડ સમક્ષ આ ઔદ્યોગિક લિવાઈ રજૂ કરવામાં આવ્યો હતો ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકારશ્રી વલ્સાડે તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૬નાં રોજ નિષ્કળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવ્યો છે. આ રેકરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકારને માગણા નિબંધન રજૂ કરવા તેમજ બીજા પક્ષકારને બચાવનામું રજૂ કરવા કોર્ટ તરફથી જણાવામાં આવેલ અને આમ આ રેકરન્સ કેસ સુનાવણી અંગે મારો સમક્ષ જારી હતો તે દરમ્યાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પક્ષકારો વચ્ચે આ કેસ બાબતે અદલત બહાર સુખ સમાધાન થઈ ગયેલ છે. જેથી આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. તેથી પુરસીસ આંક-૯થી આપેલ પ્રથમ પક્ષકારની આ પુરસીસ મુજબ આ કેસ પાઝે મેકલા પરવાનગી આપવી જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને આથી આંક-૯ની પુરસીસને એવોર્ડનાં ભાગ તરીકે ગણી આ રેકરન્સ કેસમાં હું ચુકાણે આપું છું મારા બાબતે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૩૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ધી મહેન્દ્ર મીલ્સ લીમીટેડ યુનીટ નં.૧, કલોલ (ઉ.ગુ.) અને મજૂર મહાજન સંઘ, કલોલની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૨૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

Ex. - 8

IN THE INDUSTRIAL COURT, AHMEDABAD.

Reference (IC) No. 87 of 1998

ARBITRATION

BETWEEN

Majoor Mahajan Sangh,
Gandhi Majoor Karyalaya,
Near Municipal Water Works,
KALOL. (North Gujarat).

First Party ;

V/S

The Mahendra Mills Ltd.,
Unit No. 1, Kalol (N.G.).

Second Party ;

In the matter of a reference made u/s. 73 (A) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Industry : Textile

Present : Smt. N. J. Shelat, Member

Appearances : Shri A. N. Barot, learned Representative
for the first party.

A W A R D

Consequent upon the certificate of failure at Ex. 2 under section 73 (A) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, furnished by the Conciliator, the above named first party has made this reference at Ex. 1 under section 73 (A) of this Act in respect of its notice of change dated 11th February, 1998 in Form 'L' demanding that the strength of work employees working in the Ring Frame Department in category of Doffer should be increased, etc.

Before the reference can be heard and finally disposed of, Shri A. N. Barot, learned Representative for the first party has filed a Purshis Ex. 6 stating that the First party is not interested to proceed with the reference since it has arrived at an out of Court settlement with the Second party and, therefore, the first party may be granted permission to withdraw this reference. In the result, I pass following order :-

O R D E R

Permission is granted to the First party to withdraw this reference in view of above Purshis and it is disposed of accordingly with no order as to costs.

Ahmedabad, 22nd April, 1999.

N. D. SHAH,
Registrar.

N. J. SHELAT,
Industrial Court,
Ahmedabad.

અમદાવાદ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

કે.બી.લાલપાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૪૦-આર.યુ.સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, દિપક સિન્થેટીકસ અંકલેશ્વર, જી.આઇ.ડી.સી.અંકલેશ્વર અને જી.આઇ.ડી.સી. એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, અંકલેશ્વર જી. ભરૂચની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૨૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૪

એમ. જી. ચાવડા,

સત્યશ્રી,

વડોદરાના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં.૨ સમક્ષ. (લૉક અદલત)

રેકૉર્ડ્સ (આઇ. સી.) નં-૧૭/૯૪

જી.આઇ.ડી.સી.એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, અંકલેશ્વર

એ.એસ./૬, સરદાર પટેલ કોમ્પ્લેક્સ,

જી.આઇ.ડી.સી. અંકલેશ્વર.

પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

દિપક સિન્થેટીકસ,

જી.આઇ.ડી.સી., અંકલેશ્વર.

બીજા પક્ષકાર

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ : આશીફ શેખ

બીજા પક્ષકાર તરફ : મોતીલાલ શર્મા

વ્યવસ્થા : બોમ્બે ઇન્ડસ્ટ્રીયલ રીલેશન એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળની
અરજી.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર સામાવાળાની વિરુદ્ધમાં બી.આઇ.આર. કન્સીલેશન કેસ નં. ૬/૯૮ નું સમાધાન અધિકારી ભરખ સમક્ષ દાખલ કરેલો. જે કામમાં સમાધાન ન થતાં બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) મુજબ એનેક્સ ૨ મુજબનો રેકરડ્સ વિવાદનો ફેલ્યોર રિપોર્ટ મોકલી આપી આ ટ્રિબ્યુનલ વિવાદ સુપરત થયેલો. જેમાં માંગણી નીચે મુજબની હતી.

(૧) માંગણી :- એડહોક વેતન વધારો

મુંબઇ તેમજ સુરતમાં ટેક્સ ઉદ્યોગમાં ઔદ્યોગિક અદ્યક્તા હુકમ અનુસાર એડહોક પગાર વધારો લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ કમ્પીનીયન્સ એલાઉન્સ તરીકે માસિક રૂા. ૧૮૦/- નો એડહોક વેતન વધારો મુંબઇ તેમજ સુરતમાં જે તારીખે ચુકવવામાં આવે છે. તે તારીખથી આપની સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં તમામ કર્મચારીને ચુકવી આપવા માંગણી મુકી છે.

આ અંગેનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરવાના પ્રથમ પક્ષકારે યુનિયન ઉપર નોટિસ કરવામાં આવેલી. ત્યારબાદ ઔદ્યોગિક અદ્યક્તા બડોદરા ખાતે તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ ચોજવામાં આવેલી. લોક અદ્યક્તામાં આ કામના બંને પક્ષકારો હાજર થઇને સમાધાન આંક ૩ નું રજુ કરેલ છે અને જણાવેલ છે કે અમો પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઇ ગયેલું હોઇ અને સમાધાન દિપક સીન્જોટીકસ એપ્રિલ ૧૯૯૮ના રોજથી ૧૮૦ રૂપિયા એડહોક પગાર વધારો તરીકે ચુકવવાનું શરૂ કરેલ હોઇ આ રીતે લોક અદ્યક્તામાં બંને પક્ષકારો હાજર થઇને સમાધાન કરતાં હોઇ આ વિવાદ સમાધાનની શરતો અનુસાર ફેસલો કરવામાં આવે છે.

મહેરબાન બડોદરાની ઔદ્યોગિક અદ્યક્તાના સમક્ષ રજૂ કરેલ સમક્ષ

જ. આઇ. ડી. સી. એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, અંકલેશ્વર અરજદાર
 એ. એસ/ક. સરદાર પટેલ કોમ્પ્લેક્સ
 જ. આઇ. ડી. સી. અંકલેશ્વર.

મેનેજરશ્રી, સામાવાળા
 દિપક સિન્થેટીકસ,
 જ. આઇ. ડી. સી. અંકલેશ્વર.

સમાધાન ખત

આ કામમાં હમો પસકારો વચ્ચે નીચે મુજબ સમાધાન થયેલ છે.

આ કામના સામાવાળા સંસ્થાએ તેઓની સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને એપ્રિલ ૧૯૯૮ના માસથી રૂ. ૧૮૦-૦૦ એડ હોક પગાર વધારા તારીકે ચુકવવાનું શરૂ કરેલ છે. જેથી આ કામમાં સમાધાન થયેલ હોવાનું જાહેર કરવા અરજ છે.

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮. મો. આસીફ. આઇ. શેખ

મંત્રીશ્રી,

જ.આઇ.ડી.સી.એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન.

(અરજદાર યુનિયન)

મોતીલાલ શર્મા,

દિપક સિન્થેટીકસ (પ્રા.) લી.

(સામાવાળા સંસ્થા વતી)

અમદાવાદ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલપાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ૪૧/શમક-૩૨૭૪૧-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાનો રુએ હું ધી સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., બેમપુરા, સુરત અને ધી સુરત ટ્રેસ્ટાઇલ લેબર યુનિયન, સુરત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૨૩ માં દિને આદ્યો નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ.

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

રીવ્યુ અરજ નં-૧/૯૯.

ધી સુરત ટ્રેસ્ટાઇલ લેબર યુનિયન,
'શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત.

અરજદાર...

વિરૂધ્ધ

ધી સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
(સુરત કોટન યુનિટ),
બેમપુરા નવાબ વાડી,
સુરત.

સામાવાણા...

હાજર રહ્યા:-અરજદાર યુનિયન તરફે યુનિયનનાં મંત્રીશ્રી નૈષધભાઈ દેસાઈ
સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી જે. બી. જરીવાલા.

વિષય:- બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૯૫ અન્વે રીવ્યૂ અરજી
બાબત.

ચુકાદો

આ કામમાં યુનિયનને અને ઔદ્યોગિક અદાલતે રીવીઝન અરજી નં.
૨૦/૯૮ અને ૨૨/૯૮માં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન મુજબ તારીખ ૧લી
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ ચુકાદો આપેલ છે. તે સદર ચુકાદામાં પુન:-
વિચારણા કરવા આ અરજી કરેલ છે.

અરજદારનો આ અરજી વિરૂધ્ધ રજૂઆત કરવા આ કામનાં સામાવાળાને
નોટીસ બજાવવામાં આવેલ સામાવાળા હાજર થઈ અરજદાર યુનિયનની
અરજી વિરૂધ્ધ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ ત્યારબાદ આ કામ પક્ષકારોની
મુનાવણી અંગે રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે
ઔદ્યોગિક અદાલતે રીવીઝન અરજી નં-૨૦/૯૮ અને ૨૨/૯૮માં તારીખ
૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯નાં રોજ આપેલ ચુકાદાનાં અર્થઘટન બાબતે સમાધાન
થયેલ. જે સમાધાન પક્ષકારોએ પરચુરણ અરજી નં-૨/૯૯માં મુકેલ અને
સમાધાનની એક નકલ આ કામમાં આંક ૧૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે.
આ સમાધાનની અંદર પક્ષકારોએ લખેલ છે કે આ રીવ્યૂ અરજી બાબતે તેઓ
વચ્ચે હવે કોઈ તકરાર રહેતી નથી. જેથી નીકાલ કરવા હુકમ કરવા
વિનંતી કરેલ છે. પક્ષકારોએ આ બાબતે રૂબરૂમાં હાજર રહી પણ આ
હકીકત જણાવેલ છે તે જોતાં આ કામમાં આંક-૧૨નાં સમાધાન મુજબ
પક્ષકારો વચ્ચે આ કેસ બાબતે કોઈ તકરાર રહેતી ન હોય આ સમાધાન
અન્વયે આ કેસનો નીકાલ કરવાનો હુકમ કરું છું. અને તે રીતે આ રીવ્યૂ
અરજીનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. બર્થ બાબતે કોઈ હુકમ નથી.

આંક-૧૨

મહેરબાન સુરતના ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટના જજ સા. સમક્ષ

રોચ્ય અરજ નંબર: ૧/૯૯

પરચુરણ અરજ નંબર-૧/૯૯

પરચુરણ અરજ નંબર-૨/૯૯

ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, સુરત

અરજદાર.

વિરુદ્ધ

ધી સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિ.,

સામાવાળા.

(સુરત કોટન યુનિટ) સુરત.

આ કામમાં પક્ષકારો તરફે નમ્રતાપૂર્વક અરજ કરવાની કે, અરજદાર તરફથી સામાવાળા વિરુદ્ધ નામદાર કોર્ટમાં રિવીઝન અરજ નંબર-૨૦/૯૮ અને ૨૨/૯૮ થયેલી. અને તે કામમાં નામદાર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટની દરમ્યાનગીરીથી પક્ષકારો વચ્ચે તારીખ ૩૧-૧૨-૯૮ના રોજ સમાધાન કરાર કરવામાં આવેલ અને તે નામદાર કોર્ટમાં રજૂ કરવામાં આવેલ અને તે સમાધાન-કરાર અન્વયે નામદાર કોર્ટ તરફથી સમાધાન કરાર મુજબનો એવોર્ડ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ આપવામાં આવેલો. આ એવોર્ડનો અમલ થઈ ગયેલો. ત્યારબાદ અરજદાર તરફથી સામાવાળા વિરુદ્ધ સદરહુ એવોર્ડ રોચ્ય કરવા અંગેની રોચ્ય અરજ નંબર-૧ સને ૧૯૯૯ ની અને સદરહુ એવોર્ડની શરતોમાં ફેરફાર કરવા અંગેની પરચુરણ અરજ નંબર-૧ સને ૧૯૯૯ની કરવામાં આવેલી. અને સદરહુ એવોર્ડના ઇન્ટરપ્રીટેશન અને રોકસ્ટ્રેશન બાબતની હાલની પરચુરણ અરજ નંબર-૨ સને ૧૯૯૯ની નામદાર કોર્ટમાં કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ અરજીઓના જવાબો સામાવાળા તરફથી નામદાર કોર્ટમાં રજૂ કરવામાં આવેલ છે. અને આ ત્રણેય અરજીઓ બાબત તથા તેના સંદર્ભમાં અથવા તો બીજી કોઈ પેન્ડિંગ બાબતોના સંદર્ભમાં પક્ષકારો વચ્ચે પડેલી તકરારનો નિર્ણય પક્ષકારોએ

સમાધાનથી નીચે મુજબ કરેલ છે અને તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજના થયેલા સમાધાન અને તે અન્વયે નામદાર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ તરફથી કરવામાં આવેલ તારીખ ૧-૧-૯૯ના રોજના એવોર્ડમાં તે મુજબનો સુધારો થયેલો હોવાનું પક્ષકારો કબુલ રાખે છે અને રીવ્યૂ અરજી નંબર-૧ સને ૧૯૯૯, પરચુરણ અરજી નંબર-૧ સને ૧૯૯૯ અને પરચુરણ અરજી નંબર-૨ સને ૧૯૯૯માં ઉઠાવવામાં આવેલ બંધી જ તકરારોનો પક્ષકારો વચ્ચે નિકાલ થયેલો છે. અને તે જોતાં નીચે પ્રમાણેના સુધારા મુજબનો એવોર્ડમાં સુધારો કરવા અંગેનો એવોર્ડ યાને હુકમ કરમાવવા મહેરબાની કરશો.

તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ ના રોજના સમાધાન કરારમાં તથા તે અન્વયે થયેલા એવોર્ડમાં કરવામાં આવતાં સુધારાની વિષત:-

(૧) તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે થયેલા સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજનાના સમાધાન-કરારમાં ' 'સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળના લાભો ' 'ના શિર્ષક હેઠળના કલોઝ નં. ૧૦ પછી (પાના નંબર-૬) ખુલાસો (૧) અને (૨) નીચે જણાવ્યા પ્રમાણેનો ઉમેરો કરવામાં આવે છે.

' 'ખુલાસો નં. ૧:-

કલોઝ (૧) અને (૩)માં દર્શાવેલ ' 'મિલ્માં દાખલ થવાની તારીખ ' ' એટલે

(૧) કામદાર માટે : જે તારીખથી કામદારને બદલી પાસ આપવામાં આવ્યો હોય તે તારીખ.

(૨) કલાર્ક માટે : જે તારીખથી કલાર્કને કારકુનના ગ્રેડમાં લેવામાં આવ્યો હોય તે તારીખ.

(૩) ટેકનીકલ સ્ટાફ માટે જે તારીખથી ટેકનીકલ સ્ટાફને ટ્રેઇનિંગ પૂરો થયા બાદ કન્કર્ન થયેલી રેગ્યુલર ગ્રેડમાં લેવામાં આવ્યો હોય તે તારીખ".

"ખુલાસો નં.૨:-

આ સમાધાન-કરારમાં જ્યાં જ્યાં "પ્રોવીડ્ડ કન્ડ પગાર" શબ્દનો ઉપયોગ કરવામાં આવ્યો છે તેનો અર્થ એવો થાય છે કે, માસિક પગારનો જે ભાગ પેમેન્ટ ઓફ ગ્રોજ્યુઇટી એક્ટ, ૧૯૭૨ મુજબ ગ્રોજ્યુઇટીની ગણતરીમાં લેવામાં આવે તે પગારનો ભાગ, પરંતુ તેમાં કન્વેયન્સ એલાઉન્સ, રીસેસ એલાઉન્સ, લમ્પસમ પેમેન્ટ વગેરે કોઇપણ જાતના એલાઉન્સનો સમાવેશ થતો નથી."

(૨) ઉપરોક્ત કલોઝ નં.૧માં જે સુધારો દર્શાવ્યો છે તે તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજથી અમલમાં આવેલો હોવાનું ગણાશે.

ઉપલી હકીકતમાં રીવ્યુ અરજ નંબર-૧/૯૯ અને પરચુરણ અરજ નંબર ૧/૯૯ અને ૨/૯૯ ઓની કોઇ તકરાર રહી ન હોવાથી અરજદાર સદરહુ અરજીઓનો નિકાલ થયેલો હોવાનો મહેરબાની રાહે હુકમ ફરમાવશોજ.

ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન વતી,
નેપેથલાઇ દેસાઇ,

માનદમંત્રી,

સહી (અવાચ્ય)

ધી સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિ.વતી,

સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ,

વાઇસ પ્રેસીડેન્ટ (કાઇનાન્સ).

તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔથોરિટીક એડલ્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઇ, ૧૯૯૯.

કે.બી.લાલપાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઇ ઔથોરિટીક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૪૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ધી રાયપુર મીલ્સ ડં.લી.સરસપુર દરવાજા બહાર સરસપુર, અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિબંડોની સને ૧૯૬૯ના જુલાઈ માસના ૨૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

શ્રી મેન. કે. જ્ઞાણી, સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૨૫/૯૫

મજુર મહાજન સંઘ,

અમદાવાદ.

વિરૂધ્ધ

ધી રાયપુર મીલ્સ ડું.લી.,

સરસપુર દરવાજા બહાર, સરસપુર,

અમદાવાદ.

...પ્રથમ પક્ષકાર

...બીજા પક્ષકાર

દેવેન્દ્ર જયકરણસિંગ અને શ્રી બજાંત મોહનસિંગને જન્મો મૂશીનમેન તરીકે કાયમી બનાવી ફીનીસિંગ ખાતામાં જે કારોગારોની કાયમી સ્ટ્રેન્થમાં જે કારોગારો વધારવાની માંગણી અંગે.

સુ કા દો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં દેવેન્દ્ર જયકરણસીંગ તથા શ્રી બ્રજાંત મોહનસીંહને જમ્મો મશીનમેન તરીકે કાયમી બનાવી ફીનીંગ ખાતામાં જે કારોગારોની કાયમી સ્ટ્રેન્થ છે તેમાં બે કારોગારો વધારવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેકરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેકરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન બંને પક્ષકારોએ આંક-૯ની સમાધાનની પુરસીસ રજુ કરી તે મુજબ ઓર્ડર આપવા જણાવેલ છે. આંક-૯ની સમાધાનની પુરસીસ જોતાં બંને પક્ષકારોના હિતમાં હોય તેમ લાગે છે અને તે બંને પક્ષકારોને કબુલ મંજૂર હોય તે મુજબ હુકમ કરવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

આંક-૯

નામદાર ઔદ્યોગિક અલ્લા સમક્ષ, અમદાવાદ

રેકરન્સ આ.સી. નં. ૧૨૫/૯૫

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન ભત્ર, -
અમદાવાદ.

...પ્રથમ પક્ષકાર :

અને

ધી રાયપુર મેન્યુ. ડુ.લી.
સરસપુર દરવાજા બહાર,
સરસપુર, અમદાવાદ.

...બીજા પક્ષકાર :

બાબત : દેવેન્દ્ર જયકરણસીંહ અને બ્રજાંત મોહનસીંહને જમ્મો મશીન મેન તરીકે કાયમી બનાવી ફીનીસીંગ ખાતામાં જે કારોગારોની કાયમી સ્ટ્રેન્થમાં બે કારોગારો વધારવાની માંગણી મુકવા અંગે.

મીલ્સ કંપનીના ફીનીસીંગ ખાતામાં ઉપર જણાવેલા કામદારોને જમ્મો મશીન ઉપર મૂકવા માટે તથા તેઓને કાયમી પાસ તથા પગાર સાથેના હકકો આપવા અંગે નીચે પ્રમાણેની શરતોએ બંને પક્ષે સમાધાન થયેલ છે. સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવા પક્ષકારોને નમ્ર અરજ છે.

સમાધાનની શરતો

ફીનીસીંગ ખાતામાં 'એ' પાળીમાં દેવેન્દ્ર જયકરજી કે જેઓનો કાયમી હોદ્દો જનરલ હેલ્પર અથવા કુલીનો હતો. તેઓને મળતો બેઝીક પગાર રૂ. ૨૮૨-૮૮ હતો તેઓને કાયદેસર સીનીયોરીટી પ્રમાણે નંબર આપતો હોવાથી તારીખ ૩૭ માર્ચ ૧૯૯૯થી 'એ' પાળીમાં જમ્મો જાર મશીન ઉપર મૂકવામાં આવ્યા છે. અને તેઓને કાયમી પાસ પણ ૧લી માર્ચ ૧૯૯૯થી જમ્મો જાર મશીન મેનનો આપવામાં આવ્યો છે. અને તેમનો બેઝીક પગાર રૂ. ૩૨૫-૦૦ કરવામાં આવેલ છે.

ફીનીસીંગ ખાતામાં 'એ' પાળીમાં બક્ષાંત મોહનસીંહ કે જેઓ જનરલ હેલ્પર અથવા કુલી તરીકે કામ કરે છે. અને તેઓને કુલી તરીકેનો રૂ. ૨૮૨-૮૮ બેઝીક પગાર મળતો હતો. પરંતુ ત્રીજી પાળીમાં આર્ટોસ મશીન મેન રાજનામુ આપ્યું હોવાથી તેજ મશીનના આર્ટોસ હેલ્પરને આર્ટોસ મશીન મેનની જગ્યાએ ટ્રાન્સફર કરેલા હોવાથી આર્ટોસ હેલ્પરની જગ્યાએ જનરલ હેલ્પર બક્ષાંત મોહનસીંહને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫થી મુકવામાં આવ્યા છે. અને તેમનો કાયમી પાસ આર્ટોસ હેલ્પર તરીકેનો આપવામાં આવેલ છે. અને તેઓને આર્ટોસ હેલ્પરનો બેઝીક પગાર રૂ. ૩૫૦-૦૦ આપવામાં આવે છે. જે આ રેફરન્સથી બહાલ કરવામાં આવે છે.

આમ યુનીયનની માંગણી અનુસાર બંને કારીગરોને મીલ્સ કંપની એ ગ્રાંટવશી કરી આપી હોવાથી સદરકુ બંને કારીગરોને આ સમાધાનથી સંતોષ થયેલ છે. અને તે પ્રમાણે સીનીયોરીટી પ્રમાણે ભ્રષ્ટાચરમાં બક્ષાંત મોહનસીંહનો

નંબર આવતો હશે તો ખાતાના નીચમ મુજબ આટોસ મશીન મેન અથવા તો ખાતામાં અન્ય જગ્યાએ બાઢતી આપવામાં આવશે.

આ સમાધાન અંગે કોઇપણ મતભેદ કે પ્રશ્ન ઉપસ્થિત ધરો તો મીલ્સ કું. વતી ફેક્ટરી મેનેજર અને મજુર મહાજન સંઘ વતી ગૃપ ઇન્ચાર્જ મળી તેનો યોગ્ય નીકાલ કરશે.

હુ ક મ

બંને પક્ષકારોએ આંક-૯ની સમાધાનની પુરસીસ મુજબ વર્તુ. આંક-૯ની સમાધાનની એક નકલ સદરહુ હુકમ સાથે રાખવી અને તેને સદરહુ હુકમના એક ભાગ તરીકે ગણાવી. ભર્યા સંબંધી કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

(સહી) અવાચ્ય,

મંત્રી વતી,

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન,

ભદ, અમદાવાદ.

સહી (અવાચ્ય),

ફેક્ટરી મેનેજર,

ધી રાયપુર મેન્યુ. કું. લી.

સરસપુર દરવાજા બહાર,

સરસપુર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

ન.દી.શાહ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

એન.કે.જ્યાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯. કે.બી.લાલજી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્ધાર દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ૪/શમક-૩૨૭૪૩-આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું અમદાવાદ મેન્યુ એન્ડ કેલીકો પ્રા.કં.લી. અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૨૩ માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

શ્રી એન.કે.જ્યાશી, સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં.૧૨૮/૯૪.

મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

અમદાવાદ મેન્યુ એન્ડ કેલીકો પ્રા.કું.લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ડાન્કાબેન ઉગરાભાઈની સાચી જન્મતારીખ દાખલા પ્રમાણે મોલના રેકૉર્ડમાં પ્રમાણિત કરી જ્યાં સુધી ૬૨ વર્ષ ન થાય ત્યાં સુધી કામ પર આલુ રાખવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને કંપનીમાં કામ કરતા કાન્ટાબેન ઉગરાભાઈની સાચી જન્મતારીખ દાખલા પ્રમાણે મીલ્સા રેકર્ડમાં પ્રમાણિત કરી જ્યાં સુધી ૬૨ વર્ષ ન થાય ત્યાં સુધી કામ પર ચાલું રાખવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલી, જેમાં સમાધાનકાર સમાધાન શક્ય ન થવાથી સ્ફરહું રેકર્ડન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સ્ફરહું રેકર્ડન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે અંક-૧૩ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપની લીકવીડેશનમાં ગયેલ હોવાથી સ્ફર કેસ ફરી ફાઇલ કરવાનો તેઓ હકક અબાધીત રાખી હાલમાં તેઓ સ્ફર રેકર્ડન્સ આગળ અલાવવા ઇચ્છતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સ્ફરહું રેકર્ડન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્ષ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ન.દી.શ્શહ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

મેન. કે. જ્યાણી,

સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

કે.બી.લાલભાઈ,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-ખ-શમક/૩૨૭૪૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, શ્રી ૬ ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ, જી.આઇ.ડી.સી. વટવા, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન ભદ્ર અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૨૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી એન. કે. જ્યાશી, સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ.
રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૩૧/૧૯૯૮.

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

શ્રી ૬ ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ,
૭૨-બી, જી.આઇ.ડી.સી., એસ્ટેટ,
વટવા, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેબો બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીત્સ કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૭ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલી, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેકરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૮ની પુરસીસમાંથી જણાવેલ છે કે, તેઓને સદરહુ કામમાં બીજા પક્ષકાર મીત્સ કંપની સાથે સુખ સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ હવે તેઓ સદરહુ રેકરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબની પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકારને સદરહુ રેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્ડ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

એન. કે. જ્યાણી,

સાથ,

ઔદ્યોગિક અલ્લક,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલ્યાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિનિયમના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૧૫૬-૩૨૭૪૫-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, કમલ કેલેન્ડર ફેક્ટરી દાણી લીમિટેડ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૨૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું

આંક-૭

શ્રી એન. કે. જ્યાણી, સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ, સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં.૯/૯૮.

જનરલ વર્કસ યુનિયન,

ગાંધી મજૂર સેવાલય,

મજૂર મહાજન સંઘ, ભુ., અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

કમલ કેલેન્ડર ફેક્ટરી,

શ્યામ કબાડી માર્કેટ પાસે,

દાણી લીમિટેડ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેબો બોનસ આપવા અંગે.

ચૂકાણું

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન બીજા પક્ષકાર કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેબો બોનસ આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલી, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેકરન્સ ઉપસ્થિતિ થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેકરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૬ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને આ કામમાં બીજા પક્ષકાર સાથે અદાલત બહાર સુખ સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ, હવે તેઓ સદર રેકરન્સ આગળ ચલાવવા ઇચ્છતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાધાં સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદરહુ રેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. જ્યાં સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ.કે.ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

એન. કે. જ્યોષી,

સભ્ય,

ઓદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલપાશી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૪૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, અરવિંદ મોત્સ લીમીટેડ, અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૨૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

શ્રી બી.આઈ.કાઝી, સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અલક્ષ, ગુજરાત, અમદાવાદ, સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં.૭૪/૯૬

ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

અરવિંદ મોત્સ લીમીટેડ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર;

મોત્સ કંપનીના એચ.વી.સી.જુની મીલમાં હકોબા, જ્યુપીટર અને ઓ.એડ.ડી.વોપ્રોબના કામદારોની સંખ્યા, કામગીરી તથા પગાર નક્કી કરવા અંગે,

ચુ કા દો

હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સુચના તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬ના રોજ આપેલ, જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોઈ, બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ-૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેકૉર્ડ્સમાં ચાલુ કામે પોકાર કરતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે આંક-૬ની પુરસીસ આપીને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ હોવાથી રેકૉર્ડ્સ આગળ ચલાવવા માંગતુ ન હોઈ પાછો ભેંજાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. યુનીયનનો સદર પુરસીસની વિષ્ણુ આ રેકૉર્ડ્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેકૉર્ડ્સ પાછો ભેંજાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્મ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ.કે.ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

બી.આઈ.કાઝી,

સભ્ય,

ઓથોરિટિઝ અદલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

કે.બી.લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઓથોરિટિઝ સંઘનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક:ખ/શમક-૩૨૭૪૭-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થા મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ન્યુ કોટન મોલ્સ નં.૨ અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન ભ્રૂ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાનો સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૨૩ માં દિને આથી નોંધ કરું છું

આંક-૧૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ.

શ્રી ડી. વી. જોષી, પ્રમુખ

રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૮૯/૯૨.

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન,
ભ્રૂ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

અમદાવાદ ન્યુ કોટન મોલ્સ લી.,
અમરાઈવાડી રોડ, અમદાવાદ.

દ્વિતીય પક્ષકાર.

વિષય:- પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની માંગણી ધ્રોસલ ખાતામાં કામ કરતા શ્રી મુળજીભાઈ દલાભાઈ આઠ સાઈડનો પગાર આપવા બાબત.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી અમરભાઈ બારોટ.

દ્વિતીય પક્ષકાર તરફે કુ.મીનાબેન શાહ.

ચુકાદો

હાલનો રેકૉર્ડ્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ:૭૩ હેઠળ ઉપસ્થિત કરો, મજૂર મહાજન સંઘ જે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે તેણે શ્રી મુળજીભાઈ દલાભાઈ ધ્રોસલ ખાતામાં ૮ સાઈડનો પગાર મળવો જોઈએ તેવી દાદ માંગેલ છે.

અરજદારના માંગણીના નિવેદનની ટુંકી હકીકત એવી છે કે, (આંક:૮) તેઓ અમદાવાદના સ્થાનિક કાપડ વિસ્તારની કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે અને દ્વિતિય પક્ષકારમાં કામ કરતાં કારીગરો તેના સભ્યો છે. સામાવાળા મીલ કંપનીમાં ધ્રોસલ ખાતાની દિવસ પાળીમાં કામ કરતાં શ્રી મુળજીભાઈ દલાભાઈ તથા યુનિયનને તા.૧૭-૮-૬૦થી ૮ સાઈડનો પગાર આપવા અંગેનો કરાર કરવામાં આવેલો છે, તેઓ હાલમાં કિલ્લોચ તરીકે ફરજ બજાવે છે, તેઓને કરાર મુજબ ૮ સાઈડનો પગાર મળવો જોઈએ જેનો ઉલ્લેખ કરારમાં હોવા છતાં આપેલ નથી. તેથી હાલનો રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરો ડીસેમ્બર-૬૦થી શ્રી મુળજીભાઈ દલાભાઈને ૮ સાઈડનો પગાર આપવો જોઈએ તેમ ઠરાવી તકાવતની રકમ ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવા અરજ ગુજારેલ છે.

(૩)સામાવાળા મીલ કંપની તરફે આંક:૬થી અરજદારના માંગણાના નિવેદન વિરૂધ્ધ લેખિત નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેમાં માંગણાના નિવેદનમાં લખેલ હકિકતો અને કરેલ વિધાનોનો ભારપૂર્વક ઇન્કાર કરેલ છે. વધુમાં તેમની રજુઆત એવી છે કે, માંગણાના નિવેદનમાં જણાવ્યા મુજબ તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૦ના રોજ ૮ સાઈડનો કરાર કરવામાં આવેલ છે તથા સંબંધીત કામદાર કિલ્લોચ તરીકે ફરજ બજાવે છે તેવી રજુઆત વિશે તકરાર નથી પરંતુ ૮ સાઈડનો પગાર મેળવવા હકકદાર છે તે હકિકત ખોટી છે. વિશેષ હકિકત એવી છે કે, કામદાર મુળજીભાઈ

તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૩થી કાયમી ૭ સાઈડ પીસર તરીકે કામ કરતાં હતાં. મીલ્સ કંપનીએ પ્રાયોગિક ધોરણે ડ્રોસેલ ખાતામાં ૮ સાઈડ ચલાવવાનું શરુ કરેલ ત્યારે સંબંધીત કામદારને પણ પ્રાયોગિક ધોરણે ૮ સાઈડ પીસર તરીકે ટેમ્પરરી કામ આપવામાં આવતું હતું અને ૮ સાઈડ પીસરનો પગાર ચુકવવામાં આવતો હતો. ૧૯૯૦માં સંબંધીત કામદાર મજુર મહાજન સંઘના પ્રતિનિધિ હતા અને અરજદાર યુનિયન તથા મીલ્સ કંપની વચ્ચે કાયમી ધોરણે ડ્રોસેલ ખાતામાં આઠ સાઈડ ચલાવવા માટે સમાધાન કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ સમયે સંબંધીત કામદારને પીસરમાંથી ક્રીલ્ફોય તરીકે મુકવા માટેની માંગણી કરેલી અને તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૦ પછી પીસરમાંથી ક્રીલ્ફોય તરીકે મુકવામાં આવેલા. ૭ સાઈડ પીસરનો મુળ પગાર રૂ. ૨૬ દિવસનો રૂ. ૩૧,૪૦૩-૫૨ પૈસા હતા જ્યારે ક્રીલ્ફોયનો મુળ પગાર રૂ. ૨૮૩-૯૨ પૈસા રૂ. ૨૬ દિવસનો છે. પરંતુ સંબંધીત કામદારને ક્રીલ્ફોય તરીકે મુક્યા તે અગાઉ ૭ સાઈડ પીસર તરીકે કામ કરતા હોવાથી તેઓનો મુળ પગાર ચાલુ રાખવામાં આવેલ અને તેઓ ક્રીલ્ફોયનું કામ કરતા હોવા છતાં તેઓને રૂ. ૩૧,૪૦૩-૫૨ પૈસાનો પગાર આપવાનું ચાલુ રાખેલ. મીલ્સ કંપનીની રજુઆત છે કે, કામદારે જેટલા દિવસ ટેમ્પરરી ધોરણે આઠ સાઈડનું કામ કરેલ છે તે દિવસોનો તે પ્રમાણનો પગાર આપવામાં આવેલ છે. સંબંધીત કામદારે પોતે જ સ્વેચ્છાએ ક્રીલ્ફોયની જગ્યાની માંગણી કરેલ હોવાથી અને તેઓને આપવામાં આવેલ હોવાથી તેઓને આઠ સાઈડનો પગાર ચુકવવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. પક્ષકારો વચ્ચે નકકી થયેલ સમાધાન મુજબ જ્યારે આઠ સાઈડ પ્રાયોગિક ધોરણેથી કાયમી ધોરણે ચલાવવાનું ચાલુ કરવામાં આવ્યું ત્યારે સંબંધીત કામદારે પોતે આઠ સાઈડ પીસર તરીકે ચાલુ રાખ્યા એટલી કોઈપણ માંગણી કરેલ નથી કે સમાધાન અન્વયે કાયમી ધોરણે આઠ સાઈડ ચલાવવાનું શરુ થયું ત્યાર પછી તેઓએ આઠ સાઈડ ચલાવેલ નથી કે તેના પીસર તરીકે કામ કરેલ નથી, તે સંજોગોમાં રેકરન્સ રદ થવા પાત્ર છે.

(૪) સંબંધીત કામદારનો મૌખિક પુરાવો અંક:૧૦ ઉપર નોંધવામાં આવેલ છે, તેઓ જણાવે છે કે, હાલમાં તેઓ કોલ્કાચીય તરીકે ફરજ બજાવે છે, પહેલા તેઓ આઠ સાઇડના રોલીવર હતા. ૧૯૯૦માં રોલીવર હતા. સપ્ટેમ્બર ૯૦માં તેઓને કોલ્કાચીય તરીકે મુકવામાં આવેલ કરાર થયો તે પહેલા છ અને કરાર પછી આઠ સાઇડ ચાલતી હતી. કરાર ૧૯૯૦ના મે મહીનામાં કરવામાં આવેલ. કરાર વખતે આઠ સાઇડના રોલીવર તરીકે કામ કરતા હતા, કરાર પછી તેઓ કોલ્કાચીયમાં ગયા. કરાર થયા બાદ તેઓ ત્રણ મહિના આઠ સાઇડના રોલીવર તરીકે ફરજ બજાવેલ ત્યારબાદ કોલ્કાચીય ગયેલા. કરાર મુજબ તેઓને રોલીવર તરીકે મળતો હોય તે પગાર રક્ષિત કરવાનો હતો. કોલ્કાચીય તરીકે પગાર રોલીવરનો રાખવાનો હતો. કોલ્કાચીય તરીકે શરુઆતમાં ત્રણ મહિના તેઓને આઠ સાઇડના રોલીવરનો પગાર રક્ષિત ગણી આપેલ, ત્યારબાદ ડીસેમ્બર-૯૦ થી પગાર કાપી છ સાઇડનો પગાર આપતા હતા. તેમને અગાઉ જે પગાર મળતો હતો તે મળવા માટે માંગણી છે. ઉલટ તપાસમાં તેઓ જણાવે છે કે, તેઓનો કાયમી હોદ્દો ૬ સાઇડ પોસરનો છે. ૧૯૮૯માં હંગામી ધોરણે આઠ સાઇડ ચલાવેલી. તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૦ના રોજ મીલ કંપની અને મહાજન સાથે આઠ સાઇડનો કરાર થયેલ. કરાર ન થયો ત્યાં સુધી તેઓ આઠ સાઇડ ચલાવતા હતા, એ વાત ખરી નથી કે, તેમણે એવી માંગણી મુકેલી કે તેમણે આઠ સાઇડ ચલાવવી નથી. એવું લખાણ નથી કે તેઓની માંગણી બાબતે સમાધાનમાં લખાણ કરેલ છે. એ વાત ખરી નથી કે, કરાર વખતે તેમણે આઠ સાઇડ ચલાવેલ નથી.

(૫) અરજદાર તરફે અંક:૧૧થી મૌખિક પુરાવો બંધ કરવાની પુરસીસ આપેલ છે અને મીલ કંપનીએ અંક:૧૨થી તમને હાલના કામે કોઈ મૌખિક પુરાવો લેવો નથી તેવી જાહેરાત કરેલ છે.

(૬) પ્રથમ પક્ષકાર મજુર મહાજન સંઘ તરફથી લીસ્ટ અંક:૧૪થી

સ્ત્તાવેળ પુરાવાઓ રજુ કરવામાં આવેલ છે. અંક: ૧૪/૧ એટલે કે, અંક: ૧૫થી મીલ કંપની અને અરજદાર યુનિયન વચ્ચે થયેલ કરારની ઝેરોશ્ચ નકલ રજુ કરવામાં આવેલ છે અને અંક: ૧૬થી અરજદાર તરફે સંબંધીત કામદાર મુજબાઈ દલાભાઈની સપ્ટેમ્બર, ૯૦ની પગાર ચીઠ્ઠી પણ રજુ કરવામાં આવેલ છે. આ પગાર ચીઠ્ઠી તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૯૦ના રોજ ઇસ્યુ કરવામાં આવી હોય તેમ જણાય છે. પક્ષકારોની સંમતિથી સ્ત્તાવેળે અંકે પાડવામાં આવેલ છે.

(૭) અરજદાર તરફે મૌખિક દલીલ અને રજુઆત કરતાં વિદ્રાન પ્રતિનિધી શ્રી અમરભાઈ બારોટની રજુઆત એવી છે કે, શરુઆતનાં તબક્કે અરજદાર ડ્રોસલ ખાતામાં છ સાઇડ પીસર તરીકે કામ કરતાં હતાં. સને ૧૯૮૯ દરમ્યાન પ્રાયોગિક ધોરણે ડ્રોસલ ખાતામાં આઠ સાઇડ ચલાવવાનું આજુ કરવામાં આવેલ અને પાછલા તબક્કે આ બાબતે કરાર તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૦ના રોજ કરવામાં આવેલ કરાર અન્વયે કેટલીક જથ્થાઓ નાબુદ કરવામાં આવેલ અને તેથી અરજદારને કોલ્કોય તરીકે મુકવામાં આવેલ, પરંતુ અગાઉ અરજદારે પ્રાયોગિક ધોરણે અને ત્યારબાદ કરાર બાદ પણ આઠ સાઇડ રોલીવર તરીકે કામ કરેલ છે, અને મીલ કંપનીએ તેમને તે પ્રમાણે પગાર પણ ચુકવેલ છે. શ્રી બારોટની રજુઆત મુજબ કોલ્કોય તરીકે મુજબ પગાર રૂ. ૨૮૩-૯૨ પૈસા હતો જ્યારે છ સાઇડ પીસરનો રૂ. ૪૦૩-૫૨ પૈસા હતો. મીલ કંપનીએ અરજદારને કોલ્કોય તરીકે મુક્યા ત્યારે પણ કોલ્કોયનો પગાર છ સાઇડ પીસર તરીકેના પગાર રૂ. ૪૦૩-૫૨ પૈસા કરતાં ઓછો હોવાથી જે તે વખતે સંબંધીત કામદારને પગાર રસિત કરી છ સાઇડ પીસરનો પગાર ચુકવેલ, પરંતુ મીલ તરફે થતી રજુઆત અંગે ખરી હકીકત કરાર થયા બાદ અરજદારે આઠ સાઇડ પીસર તરીકે કામ કરેલ છે અને જેના પુરાવા રૂપે તેમની પગાર ચીઠ્ઠી અંક: ૧૬ જે સપ્ટેમ્બર, ૯૦ના પગાર બાબતની પગાર ચીઠ્ઠી છે. જે તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૯૦ના રોજ ઇસ્યુ કરવામાં આવેલ છે, તેના ઉપરથી હકીકત સ્પષ્ટપણે માલુમ પડે છે કે, અરજદારનાં

પગારનો દર રૂ. ૪૫૨=૯૨ પૈસા છે. આમ કરાર થયા પછી જો જ્યાના અભાવે અરજદારને કોલ્લેબોય તરીકે મુકવામાં આવ્યા ત્યારે તેમનો પગાર કોલ્લેબોયના પગાર કરતા વધુ હોવાથી તેમનો પગાર રક્ષિત કરવામાં આવેલ, પરંતુ હકિકતે જે છ સાઇડ પીસરનો પગાર અરજદારને આપવામાં આવે છે તે વાજબી નથી. અરજદારે આઠ સાઇડ પીસર તરીકે રીલીવર તરીકે કામ કરેલ છે અને તેથી અરજદારને આઠ સાઇડ પીસર તરીકે રીલીવર તરીકેનો પગાર જે છ સાઇડ પીસર કરતા સ્વભાવિક રીતે વધુ છે તે મળવો જોઈએ અને તેનો પુરાવો પગાર ઓફીસ આંક: ૧૬ છે. એ હકિકત પણ ખરી છે કે, અરજદારનો પગાર રક્ષિત કરવાનો છે, તે સંજોગોમાં મજૂર મહાજન સંઘ તરફે ઉપસ્થિત કરેલ બિવાદ અને મંજૂરી યોગ્ય, ન્યાયી અને વાજબી છે અને તે મુજબ દાદ મેળવવા તે હકકદાર છે.

(૮) સામાવાળા મીલ કંપની તરફે કુ. મોનાબેન શાહની રજુઆત એવી છે કે, શરુઆતનાં તબક્કે અરજદારે છ સાઇડ પીસર તરીકે કામ કરેલ છે. તે હકિકત બાબતમાં કોઈ તકરાર નથી અને પ્રાયોગિક ધોરણે ડ્રોસલ ખાતામાં આઠ સાઇડ ચલાવવાનું નક્કી કરવામાં આવેલ, અને પાછલા તબક્કે ઓગસ્ટ-૯૦માં કરાર પણ કરવામાં આવેલ. કરારની જોગવાઈ મુજબ જે કંઈ ફેરફાર થાય અને પ્રવર્તમાન અને નિયમાનુસાર જે કોઈ કામદારને તે પ્રમાણે અનુસરતા ઓછો પગાર મળે તો તેનો પગાર રક્ષિત કરવો જરૂરી છે અને તે અનુસાર કરાર થયા પછી અરજદાર કામદારને કોલ્લેબોય તરીકે મુકવામાં આવેલ, જેનો પગાર છ સાઇડ પીસર કરતાં ઓછો હતો તેથી તેમને છ સાઇડ પીસરનો પગાર રક્ષિત ગણી ચુકવવામાં આવેલ છે. અરજદારે આઠ સાઇડ પીસર તરીકે કામ કરેલ નથી તેથી તેમને આઠ સાઇડ પીસર તરીકેનો પગાર આપવાની કોઈ જરૂરત નથી. અરજદાર મજૂર મહાજન સંઘના પ્રતિનિધી છે અને તેઓ આવા બહાના હેઠળ કોઈ ગેરવાજબી દાદ મેળવવા હકકદાર નથી. મીલ કંપનીમાં જે તે પ્રવર્તમાન પરિસ્થિતી હતી તે પ્રમાણે અરજદારને છ સાઇડ

તારીકે કામ કરેલ નથી તેમની તેવા કોઇપણ માંગણી ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

(૯) પક્ષ નિવેદનો, રજુ થયેલ મૌખિક પુરાવા, દસ્તાવેજ પુરાવા તથા પક્ષકારોના વિધ્વાન પ્રતિનિધિઓની દલીલો બંને સમગ્રતા જણાવતાં લઈએ તો કેટલીક ખરી હકિકત માલુમ પડે છે. સંબંધિત કામદાર શરુઆતમાં ૭ સાઇડ પીસર તારીકે કામ કરતાં હતા અને મીલ કંપનીમાં ૭ સાઇડ પીસર ખાતામાં કામ ચાલતું હતું, ત્યારબાદ મીલ કંપનીમાં પ્રાયોગિક ધોરણે આઠ સાઇડ ચલાવવાનું શરુ થયું અને પાછલા તપકડે તે બાબતમાં ઓગસ્ટ-૯૦માં કરાર પણ કરવામાં આવેલ. કરારમાં કંઈ રીતે આઠ સાઇડ પીસર બધુ સારી રીતે ચાલી શકે તે બાબતમાં જોખવાઈ કરવામાં આવેલી અને તેમાંથી ઉપસ્થિત પરિસ્થિતી પ્રમાણે અરજદારને કોલ્મોય તારીકે મુકવામાં આવેલ, હવે જ્યારે પ્રાયોગિક ધોરણે આઠ સાઇડ પીસર ચલાવવામાં આવેલ ત્યારે અરજદારે પોતાના મૌખિક પુરાવામાં જણાવ્યા મુજબ રજુઆત કરેલ છે કે, તેઓએ આઠ સાઇડ રોલીવર તારીકે કામ કરેલ અને પાછલા તપકડે તેમને કોલ્મોયમાં મુકેલ, જો ખરેખર આ પરિસ્થિતી હોય તથા અરજદારે તેઓએ આઠ સાઇડ રોલીવર તારીકે કામ કરેલ છે. તેઓના પગાર બાબતે આંક: ૧૬થી પગાર ચીઠ્ઠી રજુ કરેલ છે. અગાઉ જણાવ્યા મુજબ સપ્ટેમ્બર, ૯૦ના મહોનામાં તેમને આઠ સાઇડ રોલીવરનો પગાર રૂ. ૪૫૨=૬૨ પૈસા ચુકવવામાં આવેલ છે, તેથી મીલ કંપની તરફે જે રજુઆત થાય છે તે અરજદાર તરફે લેવાયેલ મૌખિક અને દસ્તાવેજ પુરાવાના સંદર્ભમાં વ્યાજ્ઞી લાગતી નથી. મીલ કંપની તરફે કોઈ મૌખિક પુરાવો રજુ કરવામાં આવેલ નથી. અરજદારને ઉલટ તપાસમાં તેમણે કરેલ લખાણ બદલ સુચન કરવામાં આવે છે, પરંતુ આવું કોઈ લખાણ મીલ કંપનીએ રજુ કરેલ નથી અગર તો કરારમાં આ બાબતનો કોઈ ઉલ્લેખ જણાયેલ નથી. તેથી સમગ્ર પરિસ્થિતિનું વિશ્લેષણ કરતાં તાર્કિક રીતે એવા અનુમાન ઉપર આવીએ છીએ કે, મીલ કંપનીમાં કરાર થયો ત્યારે અરજદાર આઠ સાઇડ રોલીવર તારીકે કામ કરેલ નથી.

તેમને આંક : ૧૬ મુજબ પગાર ચુકવવામાં આવતો હતો. કરારની જોગવાઈઓમાં તેમજ જ્યારે ઓછીવતી કરવામાં અરજદારને કોલેબોય તરીકે મુકવામાં આવેલ, જ્યાં પણ તેમનો પગાર રક્ષિત કરવામાં આવેલ છે, તે બાબતમાં કોઈ તકરાર નથી. હવે કોલેબોયનો મુળ પગાર રૂ. ૨૮૩.૯૨ પૈસા ૨૬ દિવસનો છે. જ્યારે ૭ સાઈડ પીસરનો પગાર રૂ. ૪૦૩.૫૨ પૈસા છે અને આઠ સાઈડ પીસરનો પગાર આંક: ૧૬ ઉપરથી માલુમ પડેલ છે તે રૂ. ૪૫૨-૯૨ પૈસા છે. આંક: ૧૬ એ સંબંધિત કામદારના સપ્ટે.-૯૦ મહીનાના પગારની ચોટી છે. તેથી મીલ કંપની તરફે જે કંઈ રજુઆત, અરજદાર ફક્ત ૭ સાઈડ પીસર તરીકે કામ કરતાં હતાં તે રજુઆત થાય છે તે વાજબી નથી, પરંતુ સંબંધિત કામદાર અને અરજદાર યુનિયન તરફે જે કંઈ રજુઆત થાય છે તે મૌખિક અને દસ્તાવેજ પુરાવાના સમર્થનને કારણે વધુ વજનદાર લાગે છે. કરાર જેની નકલ આંક: ૧૫ થી રજુ થયેલ છે. તે સમગ્ર હકિકત લક્ષમાં લેતાં તથા પ્રવર્તમાન નિયમો અને પ્રથા જે ઉદ્યોગમાં અસ્તિત્વ ધરાવે છે તે તમામ હકિકતને લક્ષમાં લેતાં એ હકિકત નિર્વિવાદ છે કે, જ્યારે કોઈ કામદાર વધુ પગાર મેળવતી જ્યાં ઉપર કામ કરતો હોય અને આધુનિકરણ કે નીવીનીકરણના કરાર કરતી વખતે તેને બીજી કોઈ જગ્યાએ મુકવામાં આવે અને તેનો પગાર ઓછો હોય તો તેનો પગાર રક્ષિત કરવો જોઈએ. આપણી સમક્ષનો કિસ્સો પણ આજ પ્રકારનો કિસ્સો છે. નિર્વિવાદ રીતે જે તે વખતે અરજદારને કોલેબોયમાં મુકવામાં આવેલ ત્યારે તે આઠ સાઈડ રીલીવર તરીકે કામ કરતાં હતાં અને તેમને તે પ્રમાણે પગાર ચુકવ્યો છે. તે અરજદારે રજુ કરેલ આંક: ૧૬ની પગાર ચોટ્ટી ઉપરથી માલુમ પડે છે, જેનો ઉલ્લેખ અગાઉ આપણે કરેલ છે. અરજદારને જે પગાર ૭ સાઈડ પીસર તરીકે ચુકવવામાં આવે છે, તેના કરતાં તે વધારે છે તેથી અરજદારને જ્યારે પગારનું રક્ષણ આપવામાં આવતું હોય ત્યારે તેનો છેલ્લો જે પગાર હોય તે પગાર મળવો જોઈએ, તે સંજોગોમાં મીલ કંપની તરફે સાઈડ પીસર તરીકે પગાર હાલ ચુકવવામાં આવે છે તે કોઈપણ

સંજોગોમાં વ્યાજબી ગણાય નહીં. પરંતુ અરજદાર આંક: ૧૬ પ્રમાણે પગાર ચીકાં અનુસાર જે પગાર તેમને ચુકવવામાં આવે છે તે પ્રમાણે પગાર મેળવવા હકકદાર છે. તે તમામ સંજોગોમાં અરજદાર યુનિયન તરફ જે માંગણી સંબંધીત કામદાર માટે ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે તે યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસર છે અને તે મેળવવા તે હકકદાર છે. તે સંજોગોમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

હાલનો રેકરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે. દ્વિતીય પક્ષકાર મોલ કંપનીને આથી આદેશ આપવામાં આવે છે કે, સંબંધીત કામદાર મુળજીભાઈ દલાભાઈને કરાર થયા તારીખથી તેમને કોલ્લેજોયમાં મુકવામાં આવ્યા હોય તે મહીનાથી આઠ સાઈડ રોલીવરનો પગાર આંક: ૧૬ મુજબ ગણી અને ચુકવવો જે પગાર તેમને છ સાઈડ પોસર તરીકે ચુકવવામાં આવ્યો હોય તેનો આઠ સાઈડ પોસર રોલીવર તરીકેનો જે પગાર જે આંક: ૧૬ પ્રમાણે મળવાપાત્ર છે તે બંનેનો તકાવત અરજદાર મેળવવા હકકદાર છે. તે તકાવતની રકમ સંબંધીત કામદારને બે માસમાં ચુકવી આપવો અને હવે પછી સંબંધીત કામદાર આઠ સાઈડ રોલીવર તરીકે જે પગાર મેળવવા પાત્ર છે. તે વખતે વખત ચુકવવો. મોલ કંપનીએ સામાવાળા યુનિયનને હાલના રેકરન્સના ખર્ચ પોટે રૂ. ૫૦૦/- ચુકવી આપે.

મેસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

ધી. વૃ. જોષી,
પ્રમુખ,
ઔગ્રાણિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલભાઈ,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔગ્રાણિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૪૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, કોન્ટ્રોલેન્ટલ ટેક્સટાઇલ મિલ્સ, નરોડા, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ઇલાભમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાનો સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૨૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

અંક-૧૩

શ્રી ધી. વૃ જોષી, પ્રમુખશ્રી,
ઔદ્યોગિક અદલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૨૧/૯૨

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

કોન્ટ્રોલેન્ટલ ટેક્સટાઇલ મિલ્સ,
નરોડારોડ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત:-મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-
૭૩(ક) હેઠળ રેકૉર્ડ્સ.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ:-શ્રી અમર બારોટ.

બીજા પક્ષકાર તરફ:-કોઈ નથી.

બેવોર્ડ

હાલનો રેકૉર્ડ મુંબઈ ઓરિજિનલ સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩-(ક) હેઠળ ઉપસ્થિત કરી પ્રથમ પક્ષકાર મજૂર મહાજન સંઘે સંબંધિત કામદાર શ્રી નરપતસિંહ મંગેતસિંહને સીકયોરીટી સુપરવાઇઝરની ખાલી પડેલી જગ્યા પર નિમણૂક આપવા માટે ઘડ માંગી છે.

પ્રથમ પક્ષકાર મજૂર મહાજન સંઘ તરફે માંગનાં નિવેદન આંક-૮ પર રજૂ થયેલ છે જેની દૂકમાં હકીકત બેવી છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર અમદાવાદના સ્થાનિક વિસ્તારમાં કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજિસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે અને વિવિધ પક્ષકારમાં કામ કરતા કામદારો તે યુનિયનના સભ્યો છે. વિવિધ પક્ષકારના 'વોય બેન્ડ બોર્ડ' ખાતામાં સીકયોરીટી સુપરવાઇઝરની જગ્યા ખાલી પડેલી છે. તે ખાલી જગ્યા પર શ્રી નરપતસિંહ મંગેતસિંહ પ્રમોશન મેળવવા માટે હકકદર હોવા છતાં તેમને ન મૂકી, શ્રી પન્નેસિંહ રૂપસિંહને મૂકી ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસર પગલું ભરેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં શ્રી નરપતસિંહ મંગેતસિંહને સીકયોરીટી સુપરવાઇઝરની જગ્યાએ હકકદર હોવાથી તે જગ્યાએ મુકવા હુકમ કરી તેને ધણેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા માટે ઘડ માંગનામાં આવી છે.

અત્રે એ હકીકત ઉલ્લેખનીય છે કે, સામાવાળાને (વિવિધ પક્ષકારને) ધોરણસરની નોટીસ બજેલ છે. પરંતુ તેમના તરફે કોઈ લેખિત નિવેદન રજૂ કરવામાં આવેલ નથી અગર તો સુનાવણીની કાર્યવાહી દરમિયાન વિવિધ પક્ષકાર તરફે તેમના કોઈ પ્રતિનિધિ હાજર રહેલ નથી. વખતોવખત સુનાવણીની મુદતો પડતાં છેવટે આંક-૯ પર વિવિધ પક્ષકાર ગેરહાજર હોવાથી કામ એકતરફી ચલાવવા માટે હુકમ કરવામાં આવેલ છે.

ઉપરોક્ત હકીકતોના અનુસંધાને અરજદાર (પ્રથમ પક્ષકાર) યુનિયન તરફે સંબંધિત કામદાર શ્રી નરપતસિંહ મંગેતસિંહની સોગંદ ઉપરની મૌખિક જુબાની આંક-૧૧ પર નોંધવામાં આવેલ છે. તેમાં તેઓએ જણાવેલ છે કે, સામાવાળા કોન્ટીનેન્ટલ ટેક્સટાઇલમાં ૧૯૮૬થી 'વોય એન્ડ વોર્ડ' ખાતામાં જમાદાર તરીકે તેઓ કામ કરે છે. મિલમાં પહેલા સીકયોરીટી સુપરવાઇઝર તરીકે શ્રી સમંદરસિંહ શેખાવત કામ કરતા હતા. તેઓ ૧૯૮૬માં છુટા થયેલ છે. ત્યારબાદ સીકયોરીટી સુપરવાઇઝર તરીકે હું આવેલ, અગાઉ સીકયોરીટી સુપરવાઇઝરની બદલી પણ હું ભરતો હતો. લીસ્ટ આંક-૧૦થી રજૂ થયેલ આંક-૧૦/૧થી ૧૦/૩ના કાગળો સીકયોરીટી સુપરવાઇઝરે સીકયોરીટી સુપરવાઇઝરનો આર્જ મને સોંપ્યો તે બાબતના છે. તેમાં મારી, તેમની તથા મેનેજરશ્રીની સહી છે. હું સીકયોરીટી સુપરવાઇઝર તરીકે ૧૯૮૬થી કામ કરું છું, પણ મને હોલ્ડે કે પાસ આપેલ નથી. તેથી તે હોલ્ડે અને પાસ અપાવવા માટે મારી માંગણી છે.

લીસ્ટ આંક-૧૦થી પ્રથમ પક્ષકાર ટી.એલ.એ. તરફે સંબંધિત કામદારને સીકયોરીટી સુપરવાઇઝરનો આર્જ સોંપ્યાના દસ્તાવેજ પુરાવા આંક-૧૦/૧થી ૧૦/૩ પર રજૂ થયેલા છે. આંક-૧૨થી પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વધુ કોઈ મૌખિક પુરાવા લેવાના નથી તેવી જાહેરાત કરવામાં આવેલ છે.

ઉપરોક્ત સમગ્રતથા હકીકતોને લક્ષમાં લેતાં સામાવાળા વિવિધ પક્ષકારને ધોરણસરની નોટીસ બજવા છતાં તેઓ તરફે કોઈ લેખિત નિવેદન રજૂ કરવામાં આવેલ નથી અગર તો સુનાવણીના કોઈ તબક્કે તેમના કોઈ પ્રતિનિધિ હાજર રહેલ નથી. કામ એકતરફી ચલાવવામાં આવેલ છે. સંબંધિત કામદારની જુબાની આંક-૧૧ પર નોંધવામાં આવેલ છે અને તેમના તરફે રજૂ થયેલા દસ્તાવેજ પુરાવા આંક-૧૦/૧થી આંક-૧૦/૩

પર રજૂ છે. સંબંધિત કામદારની સોઠેં પરની મૌખિક જુબાની તેમજ રજૂ થયેલા દસ્તાવેજ પુરાવાથી આપણે તાર્કિક રીતે એવી હકીકત અનુમાનિત કરી શકીએ છીએ કે, સંબંધિત કામદાર ૧૯૮૬ સુધી દ્વિતિય પક્ષકાર મિલ કંપનીમાં સીકયોરીટી જમાવર તરીકે કામ કરતા હતા અને એક શ્રી સમંદરસિંહ શેખાવત સીકયોરીટી સુપરવાઇઝર તરીકે કામ કરતા હતા. સીકયોરીટી સુપરવાઇઝર શ્રી શેખાવત ૧૯૮૬માં છુટા થયેલા અને તેઓ છુટા થયા તે વખતે તેમણે સીકયોરીટી સુપરવાઇઝરનો ચાર્જ અને હથેલ્યારો તેમજ બીજા માલસામાનનો ચાર્જ સંબંધિત કામદારને સોંપેલ છે. તે સિવાય પણ બીજા કોઈ વખતે સીકયોરીટી ઓફીસરે પણ સંબંધિત કામદારને ચાર્જ આપેલ છે. સંબંધિત કામદાર શ્રી નરપતસિંહે પોતાની સોઠેં પરની મૌખિક જુબાનીમાં પણ જણાવેલ છે કે, ૧૯૮૬ પહેલાં પણ તેઓ સીકયોરીટી સુપરવાઇઝરની બદલીઓ ભરતા હતા અને શ્રી સમંદરસિંહ શેખાવત નિવૃત્ત થતાં તેમને સીકયોરીટી સુપરવાઇઝરનો ચાર્જ સોંપવામાં આવેલ છે. રજૂ થયેલા દસ્તાવેજ પુરાવાઓ અને શ્રી નરપતસિંહ મંગેતસિંહની જુબાની એકબીજાને સમર્થન આપે છે અને તે સંજોગોમાં અગાઉ જણાવ્યા મુજબ આપણે વાજબી રીતે એવી હકીકત માની શકીએ કે, શ્રી સમંદરસિંહ શેખાવત છુટા થયા પછી શ્રી નરપતસિંહ મંગેતસિંહ તેમની જગ્યા પર કામ કરે છે. સંબંધિત કામદારનું એવું કહેવું છે કે, તેઓ સીકયોરીટી સુપરવાઇઝર તરીકે કામ કરે છે, પરંતુ તેમને તે જગ્યાનો પાસ અગર તો પગાર આપવામાં આવતો નથી. જો આવી પરિસ્થિતિ હોય તો દ્વિતિય પક્ષકાર મિલ કંપનીનું સંબંધિત કામદાર પાસેથી સીકયોરીટી સુપરવાઇઝર તરીકે કામ લેવાનું અને તેમ છતાં તે જગ્યાનો પગાર નહિ આપવાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવાજબી છે જે કોઈપણ રીતે માન્ય રાખી શકાય નહિ. તે સંજોગોમાં સંબંધિત કામદાર સીકયોરીટી સુપરવાઇઝરનો હોદ્દો, હોદ્દાનો પાસ અને તે જગ્યાનો પગાર મેળવવા સ્પષ્ટ રીતે હકકદાર બને છે. સંબંધિત કામદારે તેનો કેસ અમેની અદલત દુબરુ ઉપસ્થિત કરી મૌખિક જુબાની અને દસ્તાવેજ પુરાવાથી પુરવાર કરેલ છે.

જેની વિરૂધ્ધમાં દ્વિતિય પક્ષકાર તરફે કોઈ રજૂઆત નથી. દ્વિતિય પક્ષકારે સંબંધિત કામદારના ઘવાને તથા હકીકતોને હાજર રહેને પડકારી પોતાનો કેસ રજૂ કરવો જોઈતો હતો, પરંતુ તે બાબતમાં તેઓએ કોઈ તજવીજ કરેલી નથી. તે સંજોગોમાં હું એવા નિષ્કર્ષ પર આવું છું કે, સંબંધિત કામદાર શ્રી નરપતિસિંહ મંગેતસિંહ તેમણે જે દિવસથી શ્રી સમંદરસિંહ શેખાવત પાસેથી સીકયોરીટી સુપરવાઇઝરનો ચાર્જ સંભાળ્યો ત્યારથી સીકયોરીટી સુપરવાઇઝરનો પગાર મેળવવા તથા હોદ્દોનો પાસ મેળવવા હકકદાર થાય છે. તેના અનુસંધાને નીચે મુજબના હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

હાલનો રેકૉર્ડ માન્ય રખાવામાં આવે છે. દ્વિતિય પક્ષકાર કોન્ટીનેન્ટલ ટેક્ષટાઇલ મિલ્સને આથી આદેશ આપવામાં આવે છે કે, સંબંધિત કામદાર શ્રી નરપતિસિંહ મંગેતસિંહ તેઓએ ૧૯૮૬માં જ્યારથી શ્રી સંદરસિંહ શેખાવત પાસેથી સીકયોરીટી સુપરવાઇઝરનો ચાર્જ સંભાળ્યો છે ત્યારથી તે હોદ્દોનો પગાર તેમને આપવો. શ્રી નરપતિસિંહ જમાદાર તરીકે જે પગાર લીધો હોય તે પગાર અને સીકયોરીટી સુપરવાઇઝરના પગારમાં જે કંઈ તફાવત થયો હોય તે તફાવતની રકમ તેમને હાલનો એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયાની તારીખથી બે મહિનામાં ચુકવી આપવો તથા તેમને હોદ્દોનો પાસ પણ આપવો. સમાવાળા દ્વિતિય પક્ષકાર મિલ કંપનીએ હાલના રેકૉર્ડ્સના ખર્ચ પેટે રૂ. ૫૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાચસો પૂરા) પ્રથમ પક્ષકાર ટી.એલ.એ.ને ચુકવી આપવા.

એસ. કે. ડાભી,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮. ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલ્લાણી,

સહાયક સેવા નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્મલક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-૧૫૬/૩૨૭૪૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, માઉન્ટ પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી., કેલીકોનગર, નારોલ અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૬૯ના જુલાઈ માસના ૨૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

શ્રી બી. આઈ. ડાઝી, સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદલત, ગુજરાત, અમદાવાદ, સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૪૮/૯૮

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

માઉન્ટ પ્રોસેસર્સ પ્રા.લિ.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના કેશુલ કામ તેમજ એક્સપોર્ટ કામને પહોંચી વળવા માટે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની મંજૂરી અંગે.

સુ કા લે

હાલનો રેકૉર્ડ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન બીજા પક્ષકાર કંપનીને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સુચના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૮ના રોજ આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતિ કરાવી શકેલા ન હોઈ બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેકૉર્ડમાં ત્યાર બાદ બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૬ની પુરસીસ આપી તેઓ વચ્ચે તે મુજબ સમાધાન થયેલ હોઈ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર સમાધાનની શરતો જોતાં તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાય છે આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ, જે સદ્મા નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

આંક-૬

નામદાર ઔદ્યોગિક અદલત, અમદાવાદ,

ગુજરાત રાજ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ (આઇ.સી.) નં. ૨૯/૧૯૯૮.

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર :

ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

બીજા પક્ષકાર.

માઉન્ટ પ્રોસેસર્સ પ્રા.લિ., વિદ્યામંદીર હોસ્પિટલ પાસે,

કેલીકોનગર અંદર, વિનસમ હોટલ પાછળ,

નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨ ૪૦૫.

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડીયા (સેક્રેટરી)

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ;

શ્રી બી. વી. ઠાકર-જોઇન્ટ સેક્રેટરી.

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ બી. પટેલ.

બીજા પક્ષકાર તરફ;

મેનેજર, માઉન્ટ પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી.નારોલ, અમદાવાદ.

અમો પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને વિનંતી છે કે :-

ઉપરોક્ત રેફરન્સના બીજા પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા હોઇ તેને બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડતો હોઇ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગના બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ મુજબના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન એવા જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદને (મજૂર મહાજન સંઘ) સંસ્થાના સંચાલકોએ નમુના 'કે'માં નોટીસ ઓફ યેજ આપી સંસ્થામાં આવી પડેલા અચાનક તથા કેજ્યુઅલ કામને પહોંચી વળવા તથા તેમાં રોકાયેલા કામદારોને હકકોને પુરતુ રક્ષણ આપી કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માંગણી કરી હતી. જે અંગેના વિવાદ નામદાર અદાલતને સુપ્રત કરતા આ રેફરન્સમાં વાટાઘાટો થતાં નીચે મુજબની શરતો સુખ્દ સમાધાન થવા પામેલ છે.

અમદાવાદ અને ગુજરાતમાં કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે મૂતઃપ્રાય થયો હોય ત્યારે ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં ઉત્પાદકતા અને રોજને પુરતા કાનુની રક્ષણ મળે તે આ સમાધાનનો મુખ્ય ઉદ્દેશ છે. ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ સામાન્ય રીતે જોબ વર્ક આધારિત કેજ્યુઅલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ તરીકે કાર્ય કરી રહ્યો છે. એટલે કે આ ઉદ્યોગમાં પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ નિશ્ચિત સમય અને નિશ્ચિત ઉત્પાદકતા ધરાવતો નથી. જોબ વર્ક અને એકસ ઓરીએન્ટેડ એવા ઉદ્યોગને પ્રોડક્શન અંગેનો નિશ્ચય ને કાયમી કાર્યક્રમ હોતો નથી એટલે જ્યારે કેજ્યુઅલ વર્ક અથવા કેજ્યુઅલ પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ હોય તો તેને

સમય મર્યાદામાં વર્ક સીસ્ટમ દ્વારા પહોંચી વળવું અનિવાર્ય બને છે. આથી કાપડ સુરત-ઉદ્યોગ જ્યારે સંપૂર્ણપણે નષ્ટ થઈ રહ્યો હોય ત્યારે રોજની અવકાશ ધરાવતાં આવા ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં નવા પ્રકારની વર્ક સીસ્ટમ અનિવાર્ય બને છે.

ઉદ્યોગને ઉત્પાદકતા મળે અને કામદારોને રોજ મળે તેની સંપૂર્ણ અકાસણી સાથે વર્કસીસ્ટમ ગોઠવવા અંગે નીચે જણાવેલી શરતોએ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

૧. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કાપડ પ્રોસેસિંગ કરવાનું, ડાઈંગ, બ્લીચિંગ, ફીનીશિંગ, પ્રિન્ટિંગ વિગેરે પ્રકારનું ટેક્સટાઇલ-પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગને લખતું કામકાજ જોબ વર્કથી અને એક્સપોર્ટ આધારીત કરવામાં આવી રહ્યું છે. જોબ વર્ક અને એક્સપોર્ટ આધારીત પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામનાં કારણે કંપનીમાં આવેલા મશીનો અને ધત્તી કામગીરીઓમાં કામ કરતાં કામદારોને પુરતું અને સમયસર કામ ન આપી શકાય તેવી સંભાવનાઓ વાળી પરિસ્થિતિમાં પણ કંપનીને પુરતું અને સમયસર કામ આપવાની કોશીષો કરીને કામદારોને હાજરીમાં, પગારમાં અગર તો અન્ય કોઈ રીતે નુકશાન ન થાય તે રીતે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવતી આવી છે. મીલ્સ કંપનીની કામગીરી અનિશ્ચિત અને અનિયમિત છે. જોબ વર્ક આધારીત એક્સપોર્ટ આધારીત છે. આથી વહેપારીઓને સમયસર અને જરૂરીયાત અનુસારનું પ્રોડક્શન પુરુ પાડી શકાય તે માટે સદર કામના જાણકાર અને ત્વરીત કામ પુરુ કરે તેવી લેબર વર્ક એજન્સી કે કામના અનુભવી કોન્ટ્રાક્ટરો કેજ્યુઅલ ધોરણે લાવીને કામ પુરુ કરાવું પડે છે. આ સ્થિતિ કોઈપણ સંજોગોમાં નિવારી શકાય તેમ નથી. આથી આ સંજોગોમાં અચાનક આવી પડેલા જોબ વર્ક, એક્સપોર્ટ પ્રોગ્રામ સમયસર પુરુ કરવું. કંપનીના

ઉદ્યોગના અને કામદારોના હિતમાં અનિવાર્ય હોઇ યુનિટની ઉત્પાદકતા, ક્વોલીટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે લેબર વર્ક એજન્સી કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા અનિવાર્ય હોઇ આવી એજન્સી દ્વારા કેજ્યુઅલ કામ માટે કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાનું પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

૨. સંચાલન તેમની કાયમી અગર તો કેજ્યુઅલ કામ ઉપર મશીનની પ્રોડક્શન ક્ષમતાને પહોંચી વળવા માટે આ સીસ્ટમનો ઉપયોગ કરશે. આ સીસ્ટમ કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને સંસ્થાની ઉત્પાદકતા, ક્વોલીટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે ઉપયોગ કરવામાં આવશે. આ સીસ્ટમ લેબર વર્ક એજન્સી દ્વારા અમલમાં મુકવામાં આવશે. એજન્સી પ્રોડક્શનની જરૂરિયાત પ્રમાણે કામદારો રાખશે, યોગ્ય જગ્યાએ ગોઠવશે તેમજ ઉત્પાદકો આપશે. આ સીસ્ટમમાં રોકાયેલા કામદારોને મીનીમમ વેઇઝ સહીતનાં તમામ મજૂર કાયદાઓનું એજન્સીએ પાલન કરવાનું રહેશે.

૩. દર ત્રણ મહીને માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિને યુનિટની ઉત્પાદકતા સામે રોકાયેલા કામદારો સહીતનાં ટર્નઓવર (કામદારો આવકજાવક) મશીનો તથા તેની પાળીવાઇઝ સ્કેલથી પ્રોડક્શનની વિષ્ણો વિગેરે કંપનીનાં તથા એજન્સીએ બનાવવાની રહેશે. જેની ચકાસણી માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત ધરેલાં પ્રતિનિધિ કરશે.

૪. આ સમાધાન માત્ર સંસ્થાની વ્યવહાર મુશ્કેલી કે અચાનક કામના પ્રોગ્રામ, એક્સપોર્ટનાં અનિશ્ચિત પ્રોગ્રામો તથા સીઝનલ વર્કને ધ્યાનમાં લઇને અચાનક કામના બોજાને પહોંચી વળવા કેજ્યુઅલ કામ ઉભું તે ધ્યાનમાં લઇ આવી લેબર એજન્સી દ્વારા આ સીસ્ટમને અમલમાં મુકવાનું બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

૫. આ સમાધાન અનુસારથી કોઇપણ કામદારનાં હક્ક જે મળવાપાત્ર

ધનાં હોય તેને કોઇ વિપરીત અસર ન થાય તે જોવા માટે પક્ષકારો સંમત થાય છે. પરંતુ કેજ્યુઅલ લેબરની તમામ વિષયો મુખ્ય સંચાલકે આપવાની રહેશે. જેની વિષયો નહીં મળે તો સંચાલક જવાબદાર ગણાશે. આ સીસ્ટમથી રોકવામાં આવેલાં કામદારોને જે તે મજુર કાયદાઓ મુજબ નકકી લાભો અને સગવડો કરતાં કોઇપણ સંજોગોમાં ઓછા લાભો અને સગવડો નહીં આપવામાં આવે. પરંતુ આ અંગેની જવાબદારી આવી એજન્સીની રહેશે.

૬. એજન્સી સાથે કેજ્યુઅલ કામની વ્યવસ્થા અંગે જે કાંઇ સમજૂતી કરશે તેની સંપૂર્ણ વિષયો માન્ય યુનિયનને આપવાની રહેશે અને આ સમાધાન એજન્સીએ સ્વીકાર્યું છે, તેવા સ્વિકૃતિપત્ર માન્ય યુનિયનને આપવાનો રહેશે.

૭. રોજબસેજનાં પ્રશ્નો માટે કંપનીનાં મેનેજર સંચાલક અને માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત પ્રતિનિધિ ચર્ચા કરી નિકાલ કરશે. મોટા મતભેદ ઉભા થાય તો યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરી અને એસોસીએશનનાં પ્રમુખશ્રીની લખાઈ ઉપર ઊંડવામાં આવશે. આ બંને લખાઈ વચ્ચે મતભેદ થાય તો વિવાદને ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટને સંયુક્ત રીતે રોકર કરવામાં આવશે અને ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટનો ચુકાદો આમરી ગણાશે.

૮. મીલ્સ કંપનીમાં સમાધાન અનુસાર ગોઠવવામાં આવેલી વર્ક સીસ્ટમમાં કેજ્યુઅલ કામદારો અંગે કોઇપણ જાતનો ફેરફાર કરવાનો થાય તો તેમાં માન્ય યુનિયનની સંમતિ મેળવવાની રહેશે. આ સમાધાન ત્રણ વરસ સુધી અમલમાં રહેશે.

૯. આ સમાધાનની કોઇપણ મજુર કાયદાની જોગવાઈઓને વિપરીત અસર પડશે નહીં તેવું પક્ષકાર સ્વિકારે છે.

૧૦. આ સમાધાન અનુસાર કરેલ વ્યવસ્થાનાં કારણે કંપનીનાં

મસ્ટરરોકવાળા અને કાયમી સ્ટ્રેન્થવાળા કામદારોને કોઈ વિપરીત અસર કે નુકશાન થશે નહીં. પરંતુ આવા કાયમી સ્ટ્રેન્થવાળા કામદારોની ખાલી પડેલી જગ્યાઓ ઉપર આવી વ્યવસ્થાથી રોકાવામાં આવેલાં અનુભવી કામદારોને સમાવવામાં આવશે. તથા કાયમી નિયમીત રીતે ચાલતાં મશીનો અને કામગીરીને લક્ષમાં લઈ, કાયમી સ્ટ્રેન્થ નકકી કરી કામની વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે.

૧૧. મોલ્સ કંપની કામદારોની કાયમી સ્ટ્રેન્થમાં, કામની વ્યવસ્થામાં મશીનોમાં, પાળીમાં અગર અન્ય કોઈ જાતનો ફેરફાર માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનની સમંતી સિવાય કરશે-કરાવશે નહીં-તેણું સ્પષ્ટ પણે સ્વિકારે છે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી લિયારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે, અને તેનો અમલ કરવા પક્ષકારો સમંત થાય છે.

તો ન્યાયની રાહ, યોગ્ય હુકમ કરી સદર રેફરન્સમાં બેવોર્ડ ઇન ટર્મ્સ ઓફ ધી સેટરમેન્ટનો હુકમ કરી જરૂરી નિકાલ લાવવા પક્ષકારોને વિનંતી છે.

હુકમ

આ રેફરન્સમાં બંને પક્ષકારોએ આંક-૬ના સમાધાન મુજબ વર્તવાનું રહેશે. આંક-૬ના સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. બંને અંગે કોઈ હુકમ નથી.

અમદાવાદ, ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

માઉન્ટ પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી.

કંપની તારફે,
મેનજર.

સહી (અવાચ્ય),

યુનિયન તારફે,
સેક્રેટરી, જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

એસ. કે. ડાભી,
રજિસ્ટ્રાર,

બી. આઈ. કાઝી,
સાથ;
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલબાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-૧૫૬/૩૨૭૫૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, એસ.પી.એફ. ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ, રમીયાલ રોડ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૨૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

શ્રી એન. કે. જ્યાશી, સચ્ચ,
ઔદ્યોગિક અલ્ત, ગુજરાત, અમદાવાદ, સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૪૫/૯૮

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભફ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

એસ.પી.એફ. ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ,
નાગરવેલ હનુમાન પાસે, રમીયાલ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષનું ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

યુ કા ઇ

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીત્સ કંપનીને ફેરફારની નોટીસ આપી તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષનું ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવી આપવા જણાવેલ. જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહું રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહું રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ઓફ-પની પુરસીશ આપી જણાવેલ છે કે, આ કામમાં બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ હવે લેખો સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુ ક મ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદરહું રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. જ્યાં સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

એસ.કે.ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર.

એન.કે.જ્યાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલબાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ૪૧/૧૫૬-૩૨૭૫૧-આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાનો રુએ હું લેઈએ મેન લી. જાદીશ પ્રોસેસર્સ, નારોલ, વટવારોડ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ત્રિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૬ના જુલાઈ માસના ૨૩ માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અલ્લત, અમદાવાદ સમક્ષ.

શ્રી પી. આર. દલે, સભ્યશ્રી,

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં.૨૦/૯૭.

જનરલ વર્કસ યુનિયન,

ગાંધી મજૂર સેવાલય,

ભે, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર...

વિરૂધ્ધ

લેઈએમેન લિ..

બીજા પક્ષકાર...

. જાદીશ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી.

નારોલ વટવા રોડ, નારોલ,

અમદાવાદ.

બાબત:- બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૩૭ (એ) હેઠળ રેકૉર્ડ્સ.

''એવોર્ડ''

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૯ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને કંપનીના તમામ પ્રકારના કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના હિસાબી વર્ષનું ૨૦% લેખો બોનસ આપવાની માંગણી મુકેલી જે અંગે બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં, પ્રથમ પક્ષકારે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આ રેકરન્સ આ ન્યાય પંચ સમક્ષ ઉપસ્થિત કરેલ.

આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૯૯ના રોજ આંક-૧૧ની પુરસીસ આપીને જણાવેલ છે કે, આ રેકરન્સમાં તેઓને બીજા પક્ષકાર સાથે અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેકરન્સ આગળ અલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા ઇચ્છે છે.

આંક-૧૧ની પુરસીસ ધ્યાને લઈને આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેમની આંક-૧૧ની પુરસીસ મુજબ આ રેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.

એસ. કે. ડાભી,
રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.
તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮.

પી. આર. દવે,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

કે. બી. લાલપ્રાશી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનીયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ ૧૯૯૯

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક:ખ/શમક-૩૨૭૫૨-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું અમદાવાદ ડિસ્ટ્રીક કો.ઓ. બેંક લી., ઇન્ડમટેક્ ઓફીસ સામે, અમદાવાદ અને ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિયન, રાયપ્લ હિલ્લોયા બ્લોકસ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના જુલાઈ માસના ૨૩ માં દિને આથી નોંધ કરું છું

આંક-૨૧

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ.

શ્રી બી. આઈ. ડાઝ, સભ્યશ્રી,

રેકર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં.૧૦૭/૯૧.

ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર...

વિરૂદ્ધ

અમદાવાદ ડિસ્ટ્રીક કો.ઓ. બેંક લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર...

ટેકનીકલ કામ માટે લેવાયેલ શ્રી બી. એન. ઠક્કર અને બી. એન. શાહને પ્રમોશન ન આપતાં અન્ય કર્મચારીઓને પ્રમોશન આપવા અંગે.

સુ કા દો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકર યુનીયને બીજા પક્ષકાર બેંકને ઉપરોક્ત માગણી અંગે તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકરો વચ્ચે સમાધાનકાર કોઈ સમજુતિ કરાવી શકેલા ન હોઈ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલું કામે બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૨૦ની પુરસીસથી સમાધાનની શરતો રજુ કરી તે મુજબ તેઓ વચ્ચે સમાધાન થયેલ હોઈ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતીકરી છે. સદર સમાધાનની શરતો જોતાં તે યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી છે આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ, જે સભા નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

મૌલોષિક અદાલત, અમદાવાદ,

સત્યશ્રી સભા,

રેફરન્સ (આઇ.સી.)નં. ૧૦૭/૯૧

ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનીયન

પ્રથમ પક્ષકાર...

વિરુદ્ધ

ધી અમદાવાદ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓ. બેંક લિ.

બીજા પક્ષકાર...

સ મા ધા ન

નંબર મજકુરનાં કામમાં પક્ષકારો આજરોજ સમાધાન કરે છે, જે નીચે મુજબ છે.

(૧) નંબર મજકુરના કામમાં એજન્ટ ગ્રોડની સીનીયોરીટી લીસ્ટ બાબતે તકરાર ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે અને સદરહુ સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં નં. ૧ અને ૨ કે જેઓશ્રી આસી.સીની. ઇન્સ્પેક્ટર (ટેકનીકલ)ની ગ્રોડમાં ટેકનીકલ કામ માટે નિમણૂક થયેલ અને ત્યારબાદના નં. ૩ અને તેના પછી આસી. સીની. ઇન્સ્પેક્ટરની ગ્રોડમાં વહીવટી કામ માટે નિમણૂક પામેલ જેના કારણે ટેકનીકલ પોસ્ટ ઉપર નિમણૂક થયેલ કર્મચારીની સીનીયોરીટી નં. ૩ પછીના કર્મચારીઓ સાથે ગણવા સામે વાંધો અને વિરોધ દર્શાવતી અને ત્યારપછીના તે મુજબના પ્રમોશન આપવા બાબતે વાંધો ઉપસ્થિત કરતી માંગણી કરેલી જેના અનુસંધાનમાં નંબર મજકુરનો રેકૉર્ડ ઉપસ્થિત થયેલ.

પક્ષકારો વચ્ચે નંબર મજકુરનો રેકૉર્ડની સુનાવણી દરમિયાન સદરહુ સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં નં. ૨ ઉપર જેનું નામ છે તે શ્રી બીપીનભાઈ એન. શાહ દ્વારા પક્ષકાર તરીકે જોડવાની અરજી આપવામાં આવેલ. જે અરજી હાલમાં નામદાર અદાલત સમક્ષ પેન્ડિંગ છે અને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ સમાધાનની રૂઠે શ્રી બીપીનભાઈ એન. શાહને પક્ષકાર તરીકે જોડવા માટે રાજીખુશી અને તૈયાર છે.

આ સમાધાનથી એવું નકકી કરવામાં આવે છે કે, સદરહુ સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં નં. ૨ તરીકે દર્શાવેલ શ્રી બીપીનભાઈ એન. શાહ કે જેઓ આસી. સીની. ઇન્સ્પેક્ટર (ટેકનીકલ) તરીકે ફરજો બજાવે છે અને તેઓને તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર ૯૮ના રોજ સીનીયર ઇન્સ્પેક્ટર (ટેકનીકલ) તરીકે પ્રમોશન આપવામાં આવે છે. આ પ્રમોશન મળ્યા તારીખ અગાઉ જે તારીખથી પ્રમોશન મળવાપાત્ર થતું હોવાની શ્રી બીપીનભાઈ એન. શાહ કરેલી માંગણી જતી કરે છે એટલે કે તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૯૮ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે પ્રમોશન આપવામાં આવેલ હોઈ અગાઉના મળવાપાત્ર થતાં પ્રમોશનના લાભો તેના આધારે થતા પગાર તકાવત્તની રકમ અને અન્ય

તમામ લાભો આ સમાધાનના આધારે તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર ૯૮ના રોજથી એટલે કે પ્રમોશન આપ્યા તારીખથી જે કોઈ લાભો સીનીયર ઇન્સ્પેક્ટર (ટેકનીકલ)ને મળવાપાત્ર થતાં હશે તે બીજા પક્ષકાર બેંક તરફથી ચુકવવામાં આવશે.

આ સમાધાનના આધારે તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૯૮ના રોજથી શ્રી બીપીનભાઈ એન. શાહને પ્રમોશન મળતું હોવાથી હાલના પ્રવર્તમાન ગ્રેડ રૂ. ૭૧૪=૪૫(૭)૧૦૨૯=૫૫(૫)૧૩૪૪=૭૬(૬)-૧૭૬૦-૯૨(૪)૨૧૨૮-૧૦૪ (૫)૨૬૪૮-૧૨૦(૩)-૩૦૦૮ મુજબ રૂ. ૩૪૧૫ અને રૂ. ૧૨૦/- સીનીયર ઇન્સ્પેક્ટરના પ્રમોશનના કારણે મળતું એક વધારાનું ઇન્ક્રીમેન્ટ મળી કુલ રૂ. ૩૫૩૫/- તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૯૮થી અમલમાં આવે તે રીતે બેંકીક પગાર ગણવામાં આવશે અને આ બેંકીક પગાર ઉપરના તમામ લાભો શ્રી બીપીનભાઈ એન. શાહને મળવાપાત્ર થશે અને તે મુજબની સમજુતી શ્રી બીપીનભાઈ એન. શાહ કબુલ મંજૂર રાખે છે.

આ સમાધાનથી શ્રી બીપીનભાઈ એન. શાહ એ હકીકત પણ કબુલ મંજૂર રાખે છે કે, તેઓને આ સમાધાનથી પ્રમોશન મળ્યા બાદ તેમના પછીના એટલે કે નં. ૩ અને તે પછીના જે કોઈ કર્મચારીઓને સીનીયર ઇન્સ્પેક્ટર તરીકે જે તે સમયે પ્રમોશન આપેલ હશે તે બાબતે ભૂતકાળમાં જે કોઈ વાંધો કે વિરોધ ઉપસ્થિત કરેલા હશે તે તમામ શ્રી બીપીનભાઈ એન. શાહ જતા કરે છે અને તે બાબતની કોઈપણ તકરાર ભવિષ્યમાં ઉપસ્થિત નહિ કરે તે આ સમાધાનથી ખાતરી આપે છે.

શ્રી બીપીનભાઈ એન. શાહ એ શકીકત સારી રીતે જાણે છે કે, સીનીયર ઇન્સ્પેક્ટર (ટેકનીકલ)એ તેમનું આખરી પ્રમોશન છે અને આ પોસ્ટ પછી કોઈપણ પ્રકારનું પ્રમોશન શ્રી બીપીનભાઈ એન. શાહને મળવાપાત્ર થતું નથી અને થશે પણ નહિ તેમજ ભવિષ્યમાં પણ જો કોઈ પ્રકારની પોસ્ટ ઉપસ્થિત કરવામાં આવે તો પણ આ સમાધાનથી ઉપસ્થિત થનાર પોસ્ટ

ઉપરનો પ્રમોશનનો હકક જતો કર્યો છે તેણે આ સમાધાનથી માની લેવામાં આવશે.

ઉપર મુજબનું થયેલ સમાધાન/સમજૂતીમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન, બીજા પક્ષકાર મેનેજમેન્ટ તથા ત્રીજા પક્ષકાર શ્રી બીપીનભાઈ એન. શાહે આ સમાધાન નીચે સહીઓ કરેલ છે જે ત્રણેને કબુલ મંજૂર અને બંધનકર્તા છે.

ઉપર મુજબના સમાધાનના આધારે નંબર મજકુરનો રેકૉર્ડ્સ સંપૂર્ણપણે સંતોષાઈ ગયેલ હોઈ આ રેકૉર્ડ્સમાં માંગેલ દાદ અંગે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને કાંઈ કરવાનું રહેતું ન હોઈ સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવા નામદાર અદાલતે નક્કર વિનંતી છે.

હુ ક મ

બંને પક્ષકારોએ આંક-૨૦ના સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તણું. આંક-૨૦ને આ ચુકાદાના એક ભાગ તરીકે ગણાવો અને તેની નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. કે. ડાભી,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

બી. આઈ. કાઝ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૯

કે. બી. લાલભાઈ,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંધિ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૫૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે હું, બોમ્બે ડાઈંગ એન્ડ મેન્યુ.કં.લી. જામનગર અને મજુર મહાજન સંઘ, જામનગર સમાધાન અધિકારીશ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના ઓગસ્ટ માસના ૨૭ા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ધી બોમ્બે ઇન્ડસ્ટ્રીયલ રીલેશન એક્ટ ૧૯૪૬ અન્વયે
સમજુતીનો કરાર

શ્રી આર. કે. અગરવાલ,
ફેક્ટરી મેનેજર,

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

ધી બોમ્બે ડાઈંગ એન્ડ મેન્યુ.કું.લી.
જામનગર.

(પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય
યુનિયન મજુર મહાજન સંઘના)

કામદારોના પ્રતિનિધિ ;

૧) શ્રી શાંતિલાલ બી. ભટ્ટ,
જનરલ સેક્રેટરી

૨) શ્રી પંકજભાઈ આર. જોષી,
મંત્રી,

મજુર મહાજન સંઘ-જામનગર.

આપણે નીચે સહી કરનાર (૧) ધી બોમ્બો ડાઈંગ એન્ડ મેન્ચુ. કું.લી., રણજીત્તગર રોડ, જામનગર અને (૨) મજૂર મહાજન સંઘ, ઇજનેર ઓફીસ સામે, જામનગર.આ ઉપરથી નીચે મુજબ કરાર કરીએ છીએ.

મજૂર મહાજન સંઘ, જામનગર, જામનગરના કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતું મંડળ છે અને તે રીતે વર્ષોથી કામ કરે છે.

બોમ્બો ડાઈંગ કું.એ તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ ૧૯૯૯ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી રીંગ ફ્રેમ ખાતામાં અમુક જગ્યા નાબુદ કરવાની તથા રીંગ ફ્રેમ જોબરોનો રીંગફ્રેમ સાઇડરોનો લેમજ રીંગફ્રેમ રીલીવરોનો શ્રમબોજ વધારવાની વગેરે માંગણીઓ મૂકી છે.

આ માંગણીઓ અને તેને આનુસંગિક બાબતો અંગે બોમ્બો ડાઈંગ અને મજૂર મહાજન સંઘ વચ્ચે વાતચીત થતાં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જમાં જણાવેલ બાબતો અંગે તેઓની વચ્ચે નીચેની શરતોએ સમજુતી થયેલ છે, જે નીચે મુજબ છે.

- (૧) ૧. હાલમાં રીંગફ્રેમમાં જે બે ખાતા આવેલ છે તેની જગ્યાએ એકજ સળંગ ખાતુ ગણવામાં આવશે.
૨. હાલમાં એક પાળીમાં બે જોબરો છે તેને બેલે હવેથી એકજ પાળીમાં ટોટલ રૂ.૫૦૦૦ સ્પીન્ડલ માટે એકજ જોબર રાખવામાં આવશે.
૩. જોબરોને વધારાનાં શ્રમબોજ માટે દરેક જોબરને નવો બેઝીક ફાઈર માસીક રૂ. ૬૧૦ અંકે રૂપિયા છસો દસ લેખે આપવાનો રહેશે.
૪. જોબરની ફરજો :
 -ડોફા માટે મશીનોને તૈયાર કરાવવા.
 -ડોફ પડયા પછી મશીન ચાલુ કરાવવા.

-ડોક કઢાવવાનું કામ તેમજ મશીન ચાલુ કરાવવાની દેખરેખ રાખવી.

-ખાતા અધીકારીઓની સુચના મુજબ આનુસંગિક કામ કરાવવું.

(૨) સાઇડર :

૧. આ ખાતામાં હાલમાં ૫૪ મશીનો છે. જેમાં સાઇડરો ૭ સાઇડ (ત્રણ મશીન) ચલાવે છે તેને બદલે દરેક સાઇડરે આઠ સાઇડ (ચાર મશીન) ચલાવવાના રહેશે. જેમાં આઠ સાઇડના બાર સાઇડરો (કામદારો) તથા ૭ સાઇડમાં બે સાઇડરો (કામદારો) વચ્ચે કામગીરી કરવાની રહેશે. લખાણમાં કે ગોળ ફરવાવાળાને વધારાનો રૂ. ૧ લેખે રોજનાં વધારે આપવાનાં રહેશે જે એલાઉન્સ તરીકે ગણવાનું રહેશે.
૨. આઠ સાઇડ (ચાર મશીન) ચલાવનાર દરેક સાઇડરને વધારાનાં શ્રમબોજ માટે તેને ૪૭૬ સુપર સ્પીનર (નવા મશીન) રોક્રેમમાં હબે પગીનો તેનો નવો બેઝીક પગાર રૂ. ૫૪૩-૬૫ અંકે રૂપિયા પાંચસો તેનાલીસને પાંસઠ પૈસા પ્રતિ માસ આપવાના રહેશે. તેમજ એમ/૩ (જુના મશીન) ૪૫૬ સ્પીન્ડલમાં છે તેનો નવો બેઝીક પગાર ૫૪૦ અંકે રૂપિયા પાંચસો ચાલીસ પ્રતિ માસ આપવાના રહેશે.
૩. કામગીરી : ૪૦ અથવા તેનાંથી ઉપરનાં કાઉન્ટમાં આઠ સાઇડ ચલાવવામાં આવે ત્યારે તેમાં તારના તુટકાટનું ધોરણ દર ૧૦૦ સ્પીન્ડલ દર કલાકે ૧૦ તાર નકકી કરવામાં આવે છે. જો આ ધોરણથી વધારે તુટકાટ થાય તેવી ફરીયાદ આવે ત્યારે તે ફરીયાદ આઠ દિવસમાં દુર કરવાની રહેશે. જો આ ફરીયાદ દુર ન થાય તો કંપનીનાં પ્રતીનીધી તથા મજુર મહાજન સંઘનાં પ્રતીનીધી સાથે બેસીને અભ્યાસ કરશે અને તેમાં ફરીયાદ સાચી જણાય તો દર ૪ સાઇડર દીઠ ૧ સીનીયર ડોકર હેલ્પર તરીકે આપવો અને તેને ૭ સાઇડનો પગાર આપવાનો રહેશે.

૪. કોઈ સંજોગોમાં કારોગર વગર મશીનો બંધ કરવાની સ્થિતિ ઉત્પન્ન થાય ત્યારે તેવા સંજોગોમાં મશીનો બંધ ન કરતાં તે દિવસો પુરતું સાઇડર જેટલી વધારે સાઇડ મરજ્યાત રીતે ચલાવે તો તે વધારાની સાઇડ માટે વધારાનો ફગાર આપવાનો રહેશે.

૫. સાઇડરોની ફરજો :

મશીનો ચલાવવાનાં અને જરૂર પડે ઘટતી રોંગ ટ્રાવેલ બદલવાની રહેશે.

ઓછામાં ઓછો બેસ્ટ પડે તે રીતે તુટીલા તાર સાંધવાના.

ખાલી બોબીન થાય ત્યારે નવું ભરેલું બોબીન લગાડવાનું અને તાર ચાલુ કરવો.

ડોફંગનાં સમયે ડોફરોને મદદ કરવાની રહેશે.

લખેટ અને રોલર બીમને સમયે સમયે સાફ કરવાના રહેશે.

સકશન કેનને અવાર નવાર સાફ કરવાના રહેશે.

ખાતા અધીકારી તથા જોબરની સુચનાં મુજબ આનુસંગિક કામ કરવાનું રહેશે.

૩. રોલીવર :

હબે પછી દર એક શીફ્ટમાં બે રોલીવર રહેશે અને તેને વધારાનાં આ શ્રમબોજ ધોટે હબેથી નવો બેઝીક ફગાર રૂા. ૫૪૩-૬૫ અંકે રૂધિયા પાંચસો તેતાલીસ ને પાંસઠ પૈસા પ્રતીમાસ આપવાનો રહેશે. અને તેની ફરજોમાં સાઇડરને ઊડાવતી વખતે જે સાઇડરની ફરજો છે તે મુજબ કામ કરવાનું રહેશે. અને સીમ્પલેક્સ ખાતામાંથી ભરેલા બોબીન લઈ આવી રોંગ ખાતામાં મશીન પાસે મુકવા. પાળી ૧૩ થાય ત્યારે હેન્ક મીટર ફેરવવા અને અલ્પા અલ્પા કાઉન્ટની નીશાની કરવી. દરેક સાઇડરને શીફ્ટ ચાલુ થયા પછી એક કલાક પછી દરેક સાઇડરને એક એક કરી ૨૦ મીનીટ માટે ઊડાવવા, ખોતાની રીસેસ ભોગવ્યા પછી સાઇડરોને વધારાનાં

કામમાં મદદ કરવી અને સીમ્પલેક્સ ભરેલા બોલીન મશીન પર રાખવા. અને જોબરની સુચનાં મુજબ કામ કરવું.

ઉપરનાં તમામ નવા બેઝીકસ પગાર ઉપરાંત તેમને મજત્તાં મોંઘવારી ભથ્થાં, તેમજ અન્ય ભથ્થાઓ નીચમ મુજબ મળશે.

આ કરારનો અમલ થતાં અને લાગતી વળતરી જગ્યાઓ નાબુદ થતાં કાજલ પડતાં ૧૫ કામદારોમાંથી અમુકને કંપનીનાં યોગ્ય સમયે મજૂર મહાજન સંઘ જામનગરની ભલામણ આવ્યે કંપનીને લાગુ પડતી વી.આર.એસ. યોજના નીચે છુટા કરી શકશે.

આ સાથેના પરિશીષ્ટ મુજબની રેફરેન્સ ખાતાની સ્ટ્રેન્થ રહેશે અને આ સમજુતીનો અમલ તારીખ ૧૦મી મે ૧૯૯૯થી ચાલુ થશે.

આ સમજુતી અમો બંને પક્ષકારોએ અને સમજી વિચારીને કરેલ છે અને તેમ કયા બદલ તેમણે બધાંએ આ નીચે સહી કરી છે.

પરિશીષ્ટ

રેફરેન્સનાં નવા કરાર મુજબની સ્ટ્રેન્થ

ક્રમ કેટેગરી	હાલની સ્ટ્રેન્થ પાળી	કરાર મુજબની નવી સ્ટ્રેન્થ	નાબુદ થતી જગ્યા
	૧ ૨ ૩ કુલ	૧ ૨ ૩ કુલ	
૧. જોબર	૨ ૨ ૨ ૬	૧ ૧ ૧ ૩	૩
૨. રીલીવર	૩ ૩ ૩ ૯	૨ ૨ ૨ ૬	૬
૩. સાઇડર-ટસાઇડ	- - - -	૧૨ ૧૧ ૧૨ ૩૫	-

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦	૧૧
૪. સાઇડર-૬ સાઇડ	૧૪	૧૪	૧૪	૪૨	૨	૨	૨	૬	-	-
૫. સાઇડર-૫ સાઇડ	૪	૪	૪	૧૨	-	-	-	-	-	૧૫
૬. સાઇડર-૪ સાઇડ	૧	૧	૧	૩	-	-	-	-	-	-
૭. કોફર	૧૨	૧૨	૧૨	૩૬	૧૨	૧૨	૧૨	૩૬	-	-
૮. બોબીન કેરીયર	૨	૨	૨	૬	૨	૨	૨	૬	-	-
૯. ફોટર	૧	-	-	૧	૧	-	-	૧	-	-
૧૦. આસી. ફોટર	૧	૧	-	૨	૧	૧	-	૨	-	-
૧૧. કલીનર	૮	-	-	૮	૮	-	-	૮	-	-
૧૨. ફોટર કુલી	૨	-	-	૨	૨	-	-	૨	-	-
૧૩. ઓઇલમેન/ગ્રીસમેન	૧	-	-	૧	૧	-	-	૧	-	-
૧૪. ટેપમેન	૧	૧	૧	૩	૧	૧	૧	૩	-	-
૧૫. કોસ્ટ ગ્રાઇન્ડર	૧	-	-	૧	૧	-	-	૧	-	-
૧૬. કોસ્ટ ગ્રાઇન્ડર હેલ્પર	૧	-	-	૧	૧	-	-	૧	-	-
૧૭. સ્વીપર	૧	૧	૧	૩	૧	૧	૧	૩	-	-
કુલ...	૫૫	૪૧	૪૦	૧૩૬	૪૮	૩૪	૩૩	૧૧૫	૨૧	-

જામનગર, તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૯.

(૧) સંદેશ જે. કે.

(૨) પ્રતાપસિંહ બી.અલા

સહી (અવાચ્ય)
ધી બોમ્બો ડાઈંગ એન્ડ મેન્યુ.કું.લી.,
મેનેજર,
માલીકના પ્રતિનિધિ

યુનિયનના પ્રતિનિધીની સહી

સહી (અવાચ્ય)
જનરલ સેક્રેટરી,
મજૂર મહાજન સંઘ, જામનગર.
સહી (અવાચ્ય),
મંત્રી
મજૂર મહાજન સંઘ, જામનગર.

અમદાવાદ, ૨૭ ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલપાણી,
સહાયક સંઘ નિર્દેશક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ૪૧/શમક-૩૨૭૫૭-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું (૧) દિનશા પાલજી જોષી એલારીબાગ ઝસ્તમપુરા, સુરત (૨) ધી સુરત ઇલેકટ્રીકસીટી કંપની એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, સુરત, અને (૧) ધી સુરત ઇલેકટ્રીકસીટી કંપની, સુરત. (૨) ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ સુરત ઇલેકટ્રીકસીટી કંપની સ્ટેશન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓગસ્ટ માસના ૨ દિને આથી નોંધ કરું છું

આંક-૮

સચ્ચશ્રી જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ,
રીવીઝન (આઇ.સી.) નં. ૧૧/૯૯.

(૧) દિનશા પાલજી જોષી.

એપેલેટ:

૩મ નં-૬, એલારીબાગ,

ઝસ્તમપુરા, સુરત.

(૨) ધી સુરત ઇલેકટ્રીકસીટી કંપની એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન,

સ્ટેશન રોડ,

સુરત.

વિરૂદ્ધ

(૧) ધી સુરત ઇલેકટ્રીકસીટી કંપની લી.,

રેસ્પોન્ડન્ટ:

સ્ટેશન રોડ,

સુરત.

(૨) ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ,

સુરત ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી.,

સ્ટેશન રોડ,

સુરત.

હાજર રદ્દા :- (૧) એપેલન્ટ તરફે વકીલશ્રી હેમંત દેસાઈ.

(૨) રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે વકીલશ્રી પી.એન.શેઠ.

વિષય :- બી.આઇ.આર. એકટ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૪ મુજબ
રીવીઝન અરજ બાબત.

મુકાદ્દા

(૧) એપેલન્ટ શ્રી દિનશા પાલાજ જોષી અને ધી સુરત ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન કે જેને હવે પછીથી 'અરજદાર' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેઓને હાલની રીવીઝન અરજ ધી સુરત ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી. અને તેના ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ કે જેને હવે પછીથી 'સામાવાણા' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમના વિરૂધ્ધ બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૮૪ હેઠળ પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજ નં-૬૩/૯૯માં આંક-૨ હેઠળનાં તા.૨૩/૬/૯૯નાં રોજનાં હુકમથી નારાજ થઈને અત્રે અદાલતમાં કરેલ છે.

(૨) અરજદાર રીવીઝન અરજમાં જણાવેલ છે કે સામાવાણાઓ વિરૂધ્ધ બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૪૬, સાથે વાંચતા કલમ ૭૮ હેઠળની અરજ કરીને અરજદાર નં-૧ ને સામાવાણાએ કલમ ૨૧ (૮) મુજબની મેડીકલ એક અપનો પત્ર આપ્યા બાદ અને તે મુજબ કાર્યવાહી કર્યા બાદ એક્સટેન્શનનાં લાભથી વંચીત રાખે નહીં અને છુટા કરે નહીં એવી દાદ

માગતી વચ્ચાણાનો મનાઇ મેળવવા અરજ કરેલ બંને પક્ષકારોને સાંભળીને પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ તા.૨૩/૬/૯૯નાં રોજ આંક-૨ની મનાઇ અરજ ઉપર હુકમ કરી મનાઇ અરજ રદ કરી છે. આ હુકમથી અસંતોષ થવાથી આ રીવીઝન અરજ કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે અરજદારે પ્લીડિંગમાં તથા મૌખિક દલીલોમાં સ્પષ્ટતાં કરેલ કે સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર કલમ ૨૧ (૮) મુજબ વયમર્યાદા પાટ ની છે તે ફરજિયાત છે તે અંગે કોઇ તકરાર કરેલ નથી અને મૂળ અરજ તથા મનાઇ અરજના પ્લીડિંગમાં આ વાત સ્પષ્ટ કરેલ છે કે રીટાઇર્ડ થવા પછી મજકુર સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર મુજબ કરવી પડતી કાર્યવાહી ન કરી હોય તો તે વગર નોકરીનો અંત આવે નહીં એવી દાદ માંગેલ છે તેમ છતાં ચૂકાદામાં નીવૃત્તિ સામે મનાઇ હુકમ માંગેલ છે તે મળી ન શકે એવું કાયદા અને હકીકતોનું જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનું તારણ કાઢી ચૂકાદામાં ઉલ્લેખ કરેલ છે તે ભૂલભરેલો છે. કાયદા મુજબ મળેલ કોઇ અધિકાર સામે અટકાયત ઉભી કરવા પ્રયત્ન કરેલ નથી કે દાદ માંગેલ નથી તેમ છતાં એકમાત્ર ગેરવ્યાજબી અને ભૂલભરેલા તારણને આધારે મનાઇ અરજ રદ કરવાની ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. મેડીકલ ચેકઅપનો પત્ર આપવા બાબતનો સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરનો જોગવાઈઓ છે જે કોઇપણ વાંચી શકે છે ફીઝીકલ કીટનેશ કંપનીનાં ડોક્ટર પાસે કરાવવી પડે તેવી શરત છે. અને આથી આવો મેડીકલ ચેકઅપ આપોઆપ થતાં નથી કંપનીનાં ડોક્ટર આ અંગે પત્ર કે રેકૉર્ડ્સ માગે છે અને આવા પત્રો જુદા લીસ્ટથી મળી કામમાં રજૂ કરેલ છે તેમજ તે અંગેનાં સોફ્ટવેરમાં પણ રજૂ કરેલ છે તેમ છતાં પણ તેઓને ધ્યાનમાં લીધા વગર સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર નં-૨૧૯૮માં ફાઇનલ અર્થદિટન કરી મેડીકલ ચેકઅપની જોગવાઈ નથી. તેણે તારણ કાઢવામાં ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. એકીડેવીટો તથા બીજા પુરાવાઓ જોતાં સ્પષ્ટપણે એડવાન્સમાં મેડીકલ ચેક અપ આપીને એક્સટેન્શન આપીને કાર્યવાહી કરવી તેવી જોગવાઈઓ છે તેમ છતાં તા.૧૭/૬/૯૯ પછી જ એક્સટેન્શનની કાર્યવાહી કરી શકાય તેવો મત ઉભો કરીને મનાઇ અરજ નામંજૂર કરેલ છે તે ભૂલ ભરેલ છે. વચ્ચાણાનાં સ્ટેજ વિનંતીપત્ર ખોટો છે

તેણે ઠેરવીને પણ મનાઈ અરજ નામંજૂર કરેલ છે તે ભૂલ કરેલ છે મનાઈ અરજ પ્રથમ દર્શનીય રીતે કેસ છે કે કેમ? તેના ઉપરથી નકકી કરવાની હોય છે. નામદાર લેબર કોર્ટ સમક્ષ પ્રથમ દર્શનીય કેસની હકીકત લંબાણપૂર્વક સમજાવવામાં આવી છે. વધુમાં સોઈંગનામાં તથા દસ્તાવેજ પુરાવાઓ સ્પષ્ટપણે પૂરવાર કરતા હતા કે ૭૫ વર્ષનાં ઇતિહાસમાં મેડીકલ ચેકઅપનો પત્ર આપ્યા વગર કોઈને પણ એક્સટેન્શનનાં લાભથી વંચિત રાખેલ નથી સામાવાળાને આ વિરૂધ્ધ જે તે સમયમાં અધિકારીની એકીડેવીટો રજૂ કરેલ નથી કે તે અંગેનો કોઈ કેસ રજૂ કરેલ નથી કે મેડીકલ ચેકઅપનો પત્ર આપ્યા વગર કાર્યવાહી થઈ શકે. આમ છતાં, પ્રથમ દર્શનીય કેસ સામાવાળાનો છે તેણે માની લેવામાં ભૂલ કરેલ તે અરજમાં તથા મનાઈ અરજમાં જણાવેલ છે કે મનાઈ અરજનો મનાઈ હુકમ માત્ર ટેમ્પરરી સમય અંગે મૂળ અરજનો આખરી નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધીનો છે જ્યારે મૂળ અરજમાં ફેરફાર કરવા હકકદાર નથી એવી જાહેરાત માંગવામાં આવી છે અને મૂળ અરજમાં નોકરીનાં અંત બાબતે આવી જાહેરાતમાં આધારે જાથુકનો મનાઈ હુકમ માંગેલ છે આવી દાદ જેવી મહત્વની હકીકતો અંગે ધ્યાન ન આપી માત્ર સામાવાળાની દલીલોનાં આધારે જે એક્સરબી દાદ માની લઈ અને તેને આધારે મનાઈ અરજનો નિર્ણય કરેલ છે તે ભૂલ ભરેલો છે નામદાર સુપ્રીમકોર્ટ તથા બીજા કેટલાય ચૂકાદાઓ તથા સામાવાળાએ રજૂ કરેલા બીજા ચૂકાદામાં જ્યાં નુકસાન થતું હોય તેવા કેસમાં મનાઈ આપી તે અટકાવવ જોઈએ ૫ વર્ષમાં પહેલીવાર સામાવાળા અરજદારને નુકસાન કરવા માટે ૬ આપી છે તો તે સંજોગોમાં કસ્ટમ લો વિગેરે અરજદારનાં લાભમાં કહેવાય તેમ છતાં મનાઈ અરજ નામંજૂર કરેલ છે જે ભૂલ ભરેલ છે નામદાર સુપ્રીમકોર્ટનાં અનુપ એન્જનીયરરોના ચૂકાદાનું અર્થઘટન ખોટી રીતે કરેલ છે. નીચલી લેબર કોર્ટ માત્ર મૌખિક દલીલોના આધારે એક વર્ષનું એક્સટેન્શન આપવા અંગે હું માની શકું નહીં એવું જણાવેલ પરંતુ આ નિર્ણય પર આવતાં પહેલાં અરજદારે રજૂ કરેલ સંખ્યાબંધ સોઈંગનામાં અને દસ્તાવેજો વગેરે ધ્યાનમાં લીધા વગર અરજનો નિર્ણય કરેલ છે. તે ભૂલ ભરેલો છે

સામાવાણાનાં તમામ ચૂકાદા નિવૃત્તિ અને ઉંમરનાં ઝઘડા બાબતના હતા અને તે અંગે વિષ્ણુે ચર્ચા કરી તેને જુદા તારવીને તે ચુકાદા માની લઈ માત્ર એક લોટીમાં તેમનાં ચૂકાદા ન માની લાગૂ પડતા નથી. તે અંગે ચર્ચા કરેલ નથી તે ભૂલ ભરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય નીચલી મજૂર અદાલતનો તારીખ ૨૩મી જૂન, ૧૯૯૦નાં આંક-૨ નીચેનો હુકમ રદ કરી તેમાં ફેરફાર કરી મૂળ અરજીનો આખરી નોકાલ ન આવે ત્યાં સુધી મનાઈ અરજીમાં માગ્યા મુજબ હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામનાં સામાવાણાએ અરજદારની આ રીવીઝન અરજ વિરૂધ્ધ કોઈ લેખિત રજૂઆત કરેલ નથી. આથી સામાવાણાએ મૂળ ઓ.ટી. અરજીમાં રજૂ કરેલ લેખિત જવાબની હકીકતો અત્રે નોંધવી જરૂરી છે. મૂળ ઓ.ટી. અરજીમાં સામાવાણાએ લેખિત જવાબમાં જણાવેલ છે કે, અરજદારોએ મુખ્ય અરજીમાં જે પ્રકારની દાદ માંગેલ છે તે જોતાં મનાઈ અરજીમાં માંગેલ દાદ સંતોષાય જાય તેમ છે. અરજદારને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત કરતો કોઈ હુકમ કોર્ટ સમક્ષ આ અરજ કરેલ છે ત્યાં સુધી આપવામાં આવેલ નથી અને આથી અરજ કરવા માટે કોઈ કારણ ઉભા થયેલ નથી. અને આ બંને હકીકતો જોતાં મનાઈ અરજ ચાલનાપાત્ર નથી. સામાવાણા કંપની અને તેનાં કામદારોની નોકરીની શરતો બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ અન્વયે કાયદેસરની પ્રક્રિયાને અંતે સર્ટીફાઇ કરવામાં આવેલ સ્થાયી નિયમોથી ગર્ભન થાય છે. આ પૈકી સ્થાયી નિયમ ૨૧(૮)ની જોગવાઈઓ જોતાં સ્પષ્ટ રીતે ફક્ત થાય છે કે કામદાર હકકની રૂએ ૫૮ વર્ષની ઉંમર પૂરી થયા બાદ નોકરીમાં ચાલુ રહેવા માટે કાયદેસરનો હકક નથી કામદારની ફરજિયાત નિવૃત્તિની ઉંમર ૫૮ વર્ષ નકકી કરવામાં આવેલ છે. ૫૮ વર્ષની ઉંમર પૂરી થયા બાદ વધુ કામદારને એક્સટેન્શન આપવું કે કેમ? તે સ્પષ્ટપણે સામાવાણાનાં ડીરેક્શનની બાબત બને છે. અને આથી ૫૮ વર્ષની વયમર્યાદા પૂરી કરતાં કર્મચારીને ત્યારબાદ નોકરીમાં ચાલુ રાખવાનો કોઈ રીતે ફરજિયાત નથી કે કામદારને એક્સટેન્શન આપવા બાબત વિચારતા

પહેલા કામદારની જરૂરીયાત છે કે કેમ? તે પ્રથમ અને મહત્વની બાબત છે. પ્રથમ માત્ર તેની જરૂરીયાતનાં અનુસંધાનમાં એક્સટેન્શન આપવાની બાબત ઉપર વિચારણા હાથ ધરી શકે છે. નિવૃત્ત થતાં કર્મચારીની કેટેગરીનાં કર્મચારીઓની સેવાઓની કંપનીનાં ખાતામાં જરૂરીયાત હોય તો જ કર્મચારીની ફીઝીકલ ફીટનેશ જોતી હોય છે અને શારિરિક રીતે સક્ષમ હોય તેવા કર્મચારીને પણ તેટલા માત્રથી એક્સટેન્શન મેળવવા માટે હકકદાર બની જતાં નથી પરંતુ તે માટે કંપનીની નોકરીમાં જરૂરીયાતની બાબત ભૂતકાળનો રેકૉર્ડ વગેરે ધ્યાનમાં લઈ લેવાનો હોય છે. અરજદાર કામદાર પ્રોટેક્સી ડીપાર્ટમેન્ટમાં કલેરોકલ કરજ બજાવે છે, તેમજ ખાતામાં કલેરોકલ કેટેગરીમાંથી ભરતી કરેલ નથી તેમજ હાલમાં કામગીરીના પ્રમાણમાં કર્મચારીની સંખ્યા વધુ છે તે જોતા તેઓની સેવાની જરૂરીયાત ન હોય કંપની એક્સટેન્શન આપવા વિચારતી નથી અને અને આથી અરજદાર તારીખ ૧૭મી જૂન, ૯૯નાં રોજ ૫૮ વર્ષ પૂરા કરતા હોય સ્થાયી નિયમોની જોગવાઈ અનુસાર ફરજિયાત નિવૃત્તિ થાય છે અને આથી નોકરીમાં એક્સટેન્શન નહીં આપવા કંપનીનું પગલું કાયદેસર છે. એક્સટેન્શન આપવા અંગેની બાબત કંપનીનાં ડીસ્ક્રીશનની બાબત હોય જો કંપની કોઈ કર્મચારીને એક્સટેન્શન આપવા વિચારવા માંગતી હોય તો તેવા કર્મચારીને મેડીકલ ચેક અપ માટે મોકલી શકે છે. મેડીકલ ચેકઅપ માટે મોકલવામાં આવતા કર્મચારીઓ પણ ફીટ હોવાનું સર્ટીફિકેટ ડોક્ટર દ્વારા આપવામાં આવે તો પણ નોકરીમાં એક્સટેન્શન આપવું તે ફરજિયાત નથી. અને આ સંજોગોમાં અરજદાર મનાઈ અરજમાં માગ્યા મુજબ દાદ મેળવવા માટે હકકદાર નથી. અરજદાર દ્વારા તારીખ ૨૨મી મે, ૯૯નાં રોજ એક પત્ર કંપનીને લખવામાં આવેલ છે. પરંતુ આ પત્ર બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૪૨(૪) મુજબનો કાયદેસરનો વિનંતી પત્ર હોવાનું માન્ય રાખતાં નથી. પ્રથમ દર્શનીય કેસ અરજદારોની તરફેણમાં નથી તેમજ બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ પણ અરજદારની તરફેણમાં હોવાની હકીકત ભરી નથી અને જો માગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ આપવામાં ન આવે તો પૈસાથી પણ ભરપાઈ ન થઈ શકે તેણું

નુકશાન અરજદારને જવાની કોઈ સંભાવના નથી. આ કામનાં અરજદારે નીચલી મજૂર અદાલતમાં મૂળ ઓ.ટી. અરજ નંબર ૬૩/૯૯ દાખલ કરેલ છે. તેની ટૂંકમાં હકીકત એવી છે કે આ કામનાં સામાવાળા સંસ્થાએ બી.આઇ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબનાં પોતાને સ્થાયી હુકમો બનાવેલા છે અને આ સ્થાયી હુકમોનું પાલન પક્ષકારો કરતા આવેલ છે. સ્થાયી હુકમની કલમ ૨૧(૮) મુજબ નિવૃત્તીની વયમર્યાદા ૫૮ વર્ષ નક્કી કરવામાં આવી છે. પરંતુ ૫૮ વર્ષ પહોંચ્યા બાદ અનિવાર્યપણે મજદૂર ક્લોઝ મુજબ જે તે વ્યક્તિને મેડીકલ ચેકઅપ માટેનો લેટર આપવામાં આવે છે અને આવું ચેકઅપ જે તે કર્મચારી સંસ્થાનાં માન્ય મેડીકલ પ્રેક્ટીશનર પાસે કરવાનું હોય છે અને જો મેડીકલ ફીટનેસનું પ્રમાણપત્ર આપવામાં આવે તો તેની વ્યક્તિને ૧ વર્ષનું એક્સટેન્શન આપવામાં આવે છે અને ત્યારબાદ ૧ વર્ષ પુરું થયા બાદ કરી એકવાર ઉપર મુજબની કાર્યવાહી કરી વ્યક્તિ મેડીકલ ફીટ હોય તો બીજા ૧ વર્ષ માટે એટલે કે ૬૦ વર્ષ સુધી આવું એક્સટેન્શન આપવામાં આવે છે. આવું એક્સટેન્શન આપવું કરજ્યાત છે ફક્ત એ માટે મેડીકલ ફીટ હોવું જરૂરી છે તે શરત છે અને આમ જ્યારે કર્મચારી ૫૮ વર્ષ પુરા કરે ત્યારબાદ ૨૧(૮) જોગવાઈઓ મુજબની કાર્યવાહી કરવી એ અનિવાર્ય છે. અરજદાર નં.૧એ તારીખ ૧૭મી જૂન, ૯૯નાં રોજ ૫૮ વર્ષ પૂરા કરેલ છે અને સ્થાયી હુકમ ૨૧(૮) જોગવાઈઓ મુજબ અનિવાર્યપણે ફીટનેસ ચકાસવા અને તે મળ્યા બાદ સ્થાયી હુકમો મુજબની કાર્યવાહી કરવા માટે મેડીકલ ચેકઅપ માટેનો પત્ર આપવા સંસ્થા બંધાયેલ છે. પરંતુ સંસ્થાએ આ મુજબનો પત્ર આપેલ નથી. સંસ્થા વર્ષોથી આવી પ્રણાલીકા સ્થાયી હુકમોનું પાલન કરતી આવેલ છે અને આટલા વર્ષોનાં ઇતિહાસમાં કર્મચારીને મેડીકલ ચેકઅપ માટેનો પત્ર આપ્યા વગર છૂટા કરેલ નથી. સંસ્થાએ સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈઓ માનવા ઇનકાર કરી દીધેલ છે અને અરજદાર નં.૧ને છૂટા કરવામાં આવે છે તેવું જણાવેલ છે. સામાવાળા સ્થાયી હુકમની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધ કોઈપણ જાતની કાર્યવાહીઓ કરવા હકકદાર નથી. અને આવી કાર્યવાહી કરવા ફેરફારની નોટીસ જરૂરી

છે. સ્થાયી હુકમોનો સ્પષ્ટ જોગવાઈઓ હોવા છતાં અને આવી જોગવાઈઓનું પાલન વર્ષોથી નીચમીત કરતાં આવેલ હોવા છતાં એનાથી વિરૂધ્ધ જઈ ફીટનેશ પુરવાર કરવાની તક આપ્યા સિવાય ગેરકાયદેસર રીતે સ્થાયી હુકમો વિરૂધ્ધ નીવૃત્ત કરી નોકરીનો અંત લાવવા માંગે છે આમ કરવા અંગે સામાવાળાને કોઈ સત્તા નથી અને આથી સામાવાળાને આવો ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરતાં અટકાવવાની જરૂરી હોય તે અંગે જરૂરી જાહેરાત માંગવા માટેની આ અરજી કરેલ છે મૂળ અરજી ચલાવવામાં કેટલો સમય લાગે તેમ છે અને તે સમય દરમ્યાન આવો ગેરકાયદેસર ફેરફાર અટકાવવા માટે વચ્ચાળાનો મનાઈ અરજી આ સાથે કરેલ છે તેને આ અરજીનો એક ભાગ ગણેલ છે. સામાવાળાને બી.આઇ.આર. એકટની જોગવાઈઓ મુજબનો વિનંતીપત્ર આપેલ છે. અરજદારનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ છે તેમજ આવો મનાઈ હુકમ ન આપવામાં આવે તો સામાજિક તેમજ આર્થિક રીતે ઘણું જ નુકશાન જાય તેમ છે અને આથી નાણામાં બેલો વાળી શકે તેમ નથી. અને આથી બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ અરજદારની તરફેણમાં છે. અને આથી સ્થાયી હુકમની કલમ ૨૧ (૮)ની જોગવાઈઓનું પાલન કર્યા સિવાય તેમજ મેડીકલ ચેકઅપનો પત્ર આપીને ફીટનેસ પુરવાર કરવાની તક આપ્યા વગર નોકરીનો અંત હસ્તે પરહસ્તે લાવે લપડાવે નહીં તેવો વચ્ચાળાનો મનાઈ સામાવાળા સંસ્થાએ ફરમાવવા હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે.

(૫) આ કામના અરજદાર તરફથી તેઓનાં વિદ્વાન વકીલ શ્રી હેમંત દેસાઈએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે કંપની તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલ શ્રી પી.એન.શેઠ, મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

(૬) આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો તેમજ પક્ષકારોનાં પ્રતિનિધિઓની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં મારા નિર્ણય માટે નીચેનાં મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

મુદ્દા નં. ૧

શું પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજી નં. ૬૩/૯૯માં આંક-૨ હેઠળ તા. ૨૩/૬/૯૯નાં રોજ કરેલ હુકમ ભૂલ

ભરેલો અને ક્ષતિયુક્ત છે અને ફેરવવા પાત્ર છે?

(૨) શું હુકમ થયો જોઈએ?

(૭) ઉપરોક્ત મુદ્દાઓનાં મારા તારણો નીચે મુજબ છે.

(૧) મુદ્દા નં-૧, નકારમાં.

(૨) મુદ્દા નં-૨, નીચે આભરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ

કારણો:

મુદ્દા નં. ૧

આ કામનાં અરજદારોએ સુરતની મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી.અરજી નં-૬૩/૯૯માં તા.૨૩/૬/૯૯ના રોજ આંક-૨ની અરજીમાં માગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ આપેલ નહીં આથી આ હુકમ રદ કરવા અને મૂળ ઓ.ટી.અરજી નં-૬૩/૯૯ની આંક-૨ની અરજીમાં માગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ મેળવવા આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતમાં આ કામનાં અરજદારે ઓ.ટી.અરજી નં-૬૩/૯૯ દાખલ કરી જેમાં આંક-૨ ની અરજી કરી અરજદારે નં-૧ને સામાવાળા સંસ્થાને લાગુ પડતાં સ્થાઈ હુકમોની જોગવાઈઓ તથા કલમ ૨૧ (૮)ની જોગવાઈઓનું પાલન કર્યા વગર તથા મેડીકલ ચેકઅપનો પત્ર આપ્યા વગર અને કોટનેસ પૂરવાર કરવાની તક આપ્યા વગર અને જો મેડીકલ ફીટ હોય તો સ્થાયી હુકમ મુજબ મળવાપાત્ર એકસટેન્શન આપ્યા વગર મૂળ અરજીનો આભરી નિકાલ ન થાય ત્યાં સુધી નોકરોનો અંત લાવે નહીં કે રીટાયર્ડ કરે નહીં તેવો સામાવાળાને વચ્ચાળાનો મનાઈ હુકમ ફરમાવવા માંગણી કરેલ છે. મૂળ ઓ.ટી.અરજીમાં શરૂઆતમાં તમાકડે નીચલી મજૂર અદાલતે આ કામનાં સામાવાળા કંપનીને કારણદર્શક નોટીસ કાઢવા હુકમ કરેલ અને ત્યારબાદ બંને પક્ષકારોને સાંભળી તા. ૨૩/૬/૯૯ના રોજ આ કામનાં અરજદારની આંક-૨ની અરજી નામંજૂર કરેલ છે એટલે કે આંક-૨ની અરજીમાં માગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ આપેલ નથી. જેથી આ કામનાં અરજદારોએ નીચલી

મજૂર અદાલતનાં આ હુકમ સામે આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતે મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં-૬૩/૯૯માં આ કામના અરજદારોએ આંક-૨ની અરજી કરી વચખાણાનો મનાઇ હુકમ માંગેલ જે આંક-૨ની અરજી નામંજૂર કરેલ છે સદરહુ નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ યોગ્ય છે કે કેમ? તેમજ અરજદારો વચખાણાનો મનાઇ હુકમ મેળવવા માટે હકદાર છે કે કેમ? તે અંગે જોવા જરૂરી છે.

(૮) આ હકીકત નિર્ધારિત છે કે સામાવાણ કંપની અને અરજદાર યુનિયન વચ્ચે સ્ટેન્ડર્ડ ઓર્ડર સર્ટીફાઇ થયેલ છે અને તે સ્ટેન્ડર્ડ ઓર્ડરની જોગવાઈઓ કંપની અને કંપનીનાં કામદારોને લાગુ પડે છે. આ કામનાં અરજદારોએ મૂળ ઓ.ટી.અરજીમાં તેમજ તેઓનાં વકીલે દલીલોમાં મુખ્ય મુદ્દાં એ ઉપસ્થિત કરેલ છે કે સ્ટેન્ડર્ડ ઓર્ડરની કલમ ૨૧ (૮) મુજબ જો કોઈ કામદાર ૫૮ વર્ષ પૂરા કરે તે અગાઉ મેડીકલ ચેકઅપનો પત્ર આપવો જોઈએ. જો કામદાર મેડીકલ ફીટ જણાય તો ૫૮ વર્ષ પૂરા કર્યાથી વધુ એક વર્ષ અને ત્યારબાદ એક વર્ષનું એકસટેન્શન આપવામાં આવે છે. આમ અરજદારનાં વકીલે દલીલ કરતાં સારપૂર્વક જણાવેલ છે કે મેડીકલ ફીટનેસ નક્કી કરવા મેડીકલ પત્ર મેળવવા માંગણી કરેલ છે અને મેડીકલ પત્ર ન આપે ત્યાં સુધી વચખાણાનો મનાઇ આપવા માંગણી કરેલ છે. અરજદાર યુનિયનની અરજીની હકીકતો અરજદારનાં વકીલોની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં મૂળ ઓ.ટી. અરજીનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી અરજદારોને વચખાણાનો મનાઇ હુકમ મેળવવા માટેનો કેસ પ્રથમ દર્શનીય છે કે કેમ? તે પ્રથમ જોવો જરૂરી છે. અરજદાર યુનિયન અને સામાવાણ કંપની વચ્ચે નક્કી થયેલાં સ્થાયી હુકમ કલમ ૨૧ (૮) અંગે જોવી જરૂરી છે જે નીચે પ્રમાણે છે:

-An employee may Voluntarily retire on Completing of 55 years and he shall compulsorily retire on completing on the age of 58 years.

સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓ જોતાં આ હકીકત સ્પષ્ટપણે નકકી થાય છે કે જો કામદારની ઉંમર ૫૮ વર્ષ પૂરી થાય ત્યારે તે ફરજિયાત નીવૃત્તિને પાત્ર બને છે અને આમ ૫૮ વર્ષની ઉંમર પૂરી કર્યા બાદ એક્સટેન્શન મેળવવા માટે હકકદાર છે કે કેમ? તે જોવું જરૂરી છે.

(૯) સામાવાળા કંપનીનાં વકીલશ્રી દલીલોમાં જણાવે છે કે કોઈપણ કામદાર આમ તો ૫૮ વર્ષ ઉંમર પૂરી કરે સાથે તેઓને નીવૃત્ત કરવા કંપની હકકદાર છે ત્યારબાદ એક્સટેન્શન આપવું કે કેમ? તે સ્પષ્ટપણે કંપનીનાં ડીસ્ક્રીશન બાબત બને છે અને આથી ૫૮ વર્ષની વય મર્યાદા પૂરી કરતાં કર્મચારી ત્યારબાદ નોકરીમાં ચાલુ રાખ્યા કે કેમ? તે કંપની માટે ફરજિયાત નથી. તેમજ કોઈપણ કામદારને એક્સટેન્શન આપવાનાં બાબતે વિચારતા પહેલાં આ કામદારની સેવાની જરૂરિયાત છે કે કેમ તે પ્રથમ અને મહત્વની બાબત છે. કંપની જરૂરિયાતના અનુસંધાનમાં એક્સટેન્શન આપવા બાબત ઉપર વિચારણા હાથ ધરી શકે અને જો કંપનીનાં નીવૃત્ત થતાં કર્મચારીની કેટેગરીનાં કર્મચારીની સેવાઓની કંપનીનાં હિતમાં આવશ્યકતા હોય તો જ કર્મચારીને મેડીકલ પત્ર આપી ફીઝીકલ ફીટનેસ છે કે કેમ? તે જોવાનું હોય છે માત્ર શારિરિક રીતે સક્ષમ હોય તેવા કર્મચારી તેટલા માત્રથી એક્સટેન્શન મેળવવા હકદાર બની જતાં નથી. સામાવાળા કંપની આ હકીકતો તેમનાં જવાબમાં પણ લીધેલ છે. સામાવાળાએ તેઓનાં લેખિત જવાબમાં લીધેલ હકીકતનાં વિરૂધ્ધમાં કાઉન્ટર એફીડેવીટ રજૂ કરેલ છે તેનો અંદર આ હકીકતનો ઇન્કાર કરેલ છે. પરંતુ શાથી સમંત નથી તે અંગે કોઈ યોગ્ય હકીકત જણાવેલ નથી. અને આ બધી હકીકતો જોતાં કોઈપણ કામદાર ૫૮ વર્ષની નિવૃત્ત વયે પહોંચી ગયા બાદ તેઓને એક્સટેન્શન આપવું કે કેમ? તેમજ સામાવાળાને લેખિત જવાબમાં જણાવેલ છે તે બધી હકીકતો ધ્યાનમાં લેવી પડે છે કે કેમ? આ બાબતે બંને પક્ષકારોનો પૂરાવો લેવામાં આવે ત્યાર પછી જ નકકી થઈ શકે તેમ છે. જેથી હાલનાં તબાકડે અરજદાર જણાવે છે તેમજ

પટ વર્ષ પૂરા થયા પછી કામદાર મેડીકલ ફીટ હોય તો એક્સટેન્શન મેળવવા માટે હકકદાર છે તેવા નિર્ણય ઉપર આવી શકાય તેમ નથી. આ કામનાં અરજદાર તરફે મૂળ ઓ.ટી. અરજીમાં પટ વર્ષ નોવૃત્ત થયેલ. અને ત્યારબાદ એક્સટેન્શન આપેલ હતું તેવા કામદારોનાં સોફ્ટનામુ રજૂ કરેલ છે તેમાં એક સરખા પ્રકારનાં બધા જ સોફ્ટનામા છે અને તેમાં જણાવેલ છે કે સામાન્ય રીતે જ્યારે ખાલી જગ્યા રાખી વર્ષ પહોંચ્યા બાદ વહીવટી એક્સટેન્શન આપવા માટે ફીટનેસ સિવાય બીજા કોઈ ફેક્ટર ધ્યાનમાં લેતી નથી. આમ સોફ્ટનામામાં કોઈ ઓકડસ શબ્દો વાપરી આમ હતું તેવું સ્પષ્ટપણે દર્શાવવામાં આવેલ નથી. અને તે જોતાં પણ બંને પક્ષકારોનાં પૂરાવા લીધા બાદ અરજદાર કામદાર પટ વર્ષ પછી એક્સટેન્શન મેળવવા માટે મેડીકલ ચેકઅપનો પત્ર અને એક્સટેન્શન મેળવવા માટે હકકદાર છે કે કેમ તે હકીકતોનો નિર્ણય થઈ શકે તેમ છે અને આથી આ બધી હકીકતો જોતાં અરજદાર કામદારનો કેસ વચ્ચળણની મનાઈ મેળવવા માટે પ્રથમ દર્શનીય કેસ નથી. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલત અરજદારનો કેસ પ્રથમ દર્શનીય નથી તે તારણ ઉપર આવેલ છે તે મારી દ્રષ્ટિએ યોગ્ય છે.

(૧૦) અરજદારના વકીલશ્રીએ દલીલોમાં જણાવેલ છે કે માથ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ જો આપવામાં આવે નહીં અને પાછળથી આવું નકકી થાય કે અરજદાર મેડીકલ ચેકઅપ અંગે પત્ર મેળવવા માટે હકકદાર છે તેમજ એક્સટેન્શન મેળવવા માટે હકકદાર છે તો તેવા સંજોગોમાં નાણાંથી વળતાર અપાવી શકાય તેમ નથી કારણ કે મૂળ ઓ.ટી. અરજી ચાલવામાં ઘણો જ સમય થાય અને આ સમય દરમ્યાન અરજદાર કામદારને ઉમર થઈ જતાં મેડીકલી ફીટ છે તેવું પ્રમાણપત્ર મળી શકે નહીં અરજદારનાં વકીલશ્રીની આ દલીલ સાથે સંમત થઈ શકાય તેમ નથી કારણ કે જો મૂળ અરજીમાં પૂરાવો લીધા પછી એવું નકકી થાય કે અરજદાર મેડીકલ ચેકઅપ અંગે પત્ર મેળવવા માટે હકકદાર હતા અને સામાવાળા કંપનીએ આપેલ નથી તો તે

ચૂકવવા હુકમ કરી શકે તેમ છે અને જો હાલનાં તપાસકે અરજદારને માગ્યા મુજબ મનાઇ હુકમ આપવામાં આવે અને મૂળ અરજમાં પાછળથી એવું નક્કી થાય કે અરજદાર મેડીકલ ફીટનેસ અંગે પત્ર મેળવવા માટે હકદાર નથી અને એક્સટેન્શન મેળવવા માટે પણ હકદાર નથી તો તે સંજોગોમાં સામાવાળા કંપનીનો વહીવટી રીતે એટલે કે, સામાવાળા કંપનીની હાલના તપાસકે આવી નિવૃત્તિ વય ઉપર પહોંચેલા કામદારો મનાઇ હુકમ મેળવી નિવૃત્તિ અટકાવવા પ્રયત્ન કરે અને આ હકીકત જોતાં સામાવાળા કંપની અરજદારને માગ્યા મુજબ મનાઇ હુકમ આપવામાં આવે તો નાણાંથી બદલો ન વાળી શકે તેવું નુકસાન જાય અને આથી બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ પણ સામાવાળા કંપનીની તરફેણમાં છે.

(૧૦) નીચલી મજૂર અદાલતે તેઓનાં હુકમમાં મનાઇ અરજમાં માગ્યા મુજબ વચ્ચાળાનો મનાઇ હુકમ આપવામાં આવે તો મૂળ ઓ.ટી. અરજમાં માગેલ દાદ આપોઆપ સંતોષાય જાય તેવી છે. અને તે જોતાં પણ વચ્ચાળાનો મનાઇ હુકમ આપી શકાય નહીં તેવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે આ નિર્ણય ઉપર આવવા બાબતે ૧૯૯૫ (૨) એલ.એલ.જે. પાના નં.-૭૫૧ અનુપ એન્જનીયરિંગ વિરુદ્ધ શ્રી નારાયણ કનૈયાલાલનાં કેસમાં નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે આપેલ ચૂકાદાને અનુસરેલ છે. અરજદારનાં વકીલશ્રીએ તેઓની દલીલોમાં જણાવેલ છે કે, નીચલી મજૂર અદાલતે અનુપ એન્જનીયરિંગ કેસમાં નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે આપેલ ચૂકાદાનું યોગ્ય અર્થઘટન કરી તેને અનુસરેલ નથી. નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટનો ઉપરોક્ત ચૂકાદો ૧૯૯૫ જી.એલ.એચ. ગુજરાત પાન નં.-૩૪૫ પર પણ પ્રસિધ્ધ થયેલ છે. નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટનાં આ ચૂકાદામાં જણાવેલ છે કે નામદાર હાઇકોર્ટે વચ્ચાળાનાં તપાસકે ડીસમીસલ રીલેબેક, કામદારની બરતરફ કર્યા તારીખથી કે લેબર કોર્ટે એવોર્ડ કરે ત્યારથી આપવા અંગે કાયદાનાં પ્રશ્ન અંગે હુકમ કરવો જોઇએ નહીં. આ લેબરકોર્ટ સમક્ષની કાર્યવાહીમાં નામદાર હાઇકોર્ટે વચ્ચાળાની રાહત આપેલ અને રદ કરી

હતી. આથી નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો આ ચુકાદો જોતાં મુખ્ય મુદ્દો પોંડો હોય તે અંગેનો નિર્ણય ન થયો હોય ત્યારે અદાલતો વચ્ચેના રાહતમાં મુખ્ય મુદ્દા માટે વચ્ચેના તખ્તકડે નીર્ણય કરવો જોઈએ નહીં અને આથી મુખ્ય મુદ્દા અંગે નિર્ણય કરવાનો બાકી હોય તો તેનાં મુખ્ય મુદ્દા માટે વચ્ચેના દાદ આપી શકાય નહીં. આ કેસમાં પણ અરજદાર કામદાર પાંચ વર્ષ પૂરા કરેલ હોય આ આગળ વધુ ૧ વર્ષ અને ત્યાર બાદ ૧ વર્ષ એક્સટેન્શન મેળવવા માટે હકદાર છે કે કેમ? તેમજ અરજદારનાં વકીલશ્રીનાં કહેવા મુજબ મેડીકલ ક્રીટ અંગે પત્ર મેળવવા હકદાર છે કે કેમ? તે મુખ્ય મુદ્દાઓ છે અને આ મુખ્ય મુદ્દાનો નિર્ણય કરવાનો બાકી હોય ત્યારે વચ્ચેના તખ્તકડે અરજદાર નં. ૧એ પાંચ વર્ષની ઉંમર પૂરી કર્યા બાદ એક્સટેન્શન આપી નોકરીમાં ચાલું રાખવા અંગે આ તખ્તકડે વચ્ચેના મનાઈ હુકમ આપી શકાય નહીં.

(૧૧) સામાવાળા કંપનીના વકીલશ્રીએ મૂળ અરજીમાં માગેલ દાદ આપોઆપ સંતોષાય જાય તેવી કોઈપણ દાદ વચ્ચેના હુકમ કરી અદાલત આપી શકે નહીં તેવી દલીલ કરેલ છે. અને તેનાં સમર્થનમાં નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટ સ્પેશીયલ સીવીલ એપીલેશન નં.-૯૯૫૮/૯૬ અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ વિરૂદ્ધ એચ.ડી. શેખનાં કેસમાં આપેલ ચુકાદો રજૂ કરેલ છે. નામદાર હાઇકોર્ટ આ ચુકાદામાં જણાવેલ છે કે વચ્ચેના સમય દરમિયાન આવી કોઈપણ દાદ આપી શકે નહીં કે જેથી પેડેલા કાર્યવાહી દરમિયાન હાલનાં તખ્તકડે મુખ્ય દાદ મળી જાય નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટ આ ચુકાદામાં નામદાર સુપ્રિમકોર્ટે અનુપ એન્જીનીયરિંગ વિરૂદ્ધ નારાયણ કનૈયાલાલ કેસમાં આપેલ ચુકાદો ટાંકેલ છે. અને ઉપરોક્ત નિર્ણય ઉપર આવેલ છે. તે જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતો અનુપ એન્જીનીયરિંગનાં કેસમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે આપેલ ચુકાદાને અનુસરી વચ્ચેના મનાઈ અરજ નામંજૂર કરેલ છે તે મારી દ્રષ્ટિએ યોગ્ય અને વ્યાજબી છે આ બાબતો નીચલી મજૂર અદાલતો કોઈ ભૂલ કે ક્ષતિ કરી હોય તેવું મને જણાતું નથી.

(૧૨) આ કામનાં બંને પક્ષકારોનાં વકીલો તરફથી તેઓની દલીલોનાં સમર્થનમાં અન્ય ચૂકાદાઓ પણ નીચલી કોર્ટ સમક્ષ રજૂ થયેલા છે અને સદર ચૂકાદાઓ અત્રે મારી સમક્ષ પણ રજૂ કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે આ ચૂકાદાઓનું અર્થઘટન કરવામાં કોઈ ભૂલ કરેલ હોય તેણે મને જણાતુ નથી.

(૧૩) આ કામનાં અરજદારે મૂળ ઓ.ટી. અરજી કરતાં પહેલાં સામાવાળાને બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૪) મુજબ વિનંતીપત્ર આપેલ છે. સામાવાળાએ મૂળ અરજીનાં લેખિત જવાબમાં અરજદાર તરફથી આપવામાં આવેલ આ પત્રને વિનંતી પત્ર ગણી શકાય નહીં તેવી તકરાર લીધેલ છે. સાથે અરજદાર યુનિયનને આ વિનંતી પત્રમાં જણાવેલ છે કે યુનિયનનું માનવું છે કે કામદારની નિવૃત્ત થવાની વય મર્યાદા ૬૦ વર્ષની છે. ઉપર જોયા મુજબ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર મુજબ નિવૃત્ત વય મર્યાદા કરજ્યાત પણે ૫૮ વર્ષ છે. આમ અરજદાર તરફથી આપવામાં આવેલ વિનંતી પત્રને વિનંતી પત્ર ગણાવો કે કેમ? તેમજ તેમાં જણાવેલ હકીકતો તકરારી વિષય-વસ્તુ ધરાવે છે અને આથી આ બાબતે બંને પક્ષકારોનો પૂરાવો લેવામાં આવે ત્યાર પછી જ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૪) મુજબ વિનંતી પત્ર ગણાય કે કેમ? તે બાબતે યોગ્ય નિર્ણય થઈ શકે તેમ છે. મૂળ ઓ.ટી. અરજીની હકીકતો શીડયુલ ૧ની આઇટમ-૩ની બાબત બંને છે. અને જ્યારે શીડયુલ-૧ બાબત હોય તો બી.આઇ.આર. એક્ટ મુજબ વિનંતી પત્ર આપવું ફરજિયાત છે અને આ જોગવાઈઓ જોતાં જ્યાં સુધી પક્ષકારોનો પૂરાવો લઈ નકકી ન થાય કે વિનંતીપત્ર યોગ્ય સ્વરૂપમાં છે કે કેમ? ત્યાં સુધી અરજદારોને માગ્યા મુજબ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે હકદાર થાય નહીં તેણું મારું માનવું છે.

(૧૪) આમ, ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ અરજદારનો કેસ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે પ્રથમ દર્શનીય નથી તેમજ બેલેન્સ ઓફ કન્વીનિયન્સ સામાવાળા કંપનીની તરફેણમાં છે અને આથી અરજદાર નં.૧એ ઓ.ટી. અરજી નં. ૬૩/૯૯માં આંક-૨ની અરજી કરી વચગાળાનો મનાઈ

હુકમ મેળવવા માંગણી કરેલ છે. તે મેળવવા હકદાર થતાં નથી અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-રની અરજ નામંજૂર કરી માગ્યા મુજબ મનાઇ હુકમ આપેલ આપેલ નથી. તે હુકમ યોગ્ય અને ન્યાયી અને ક્ષતિ વિહીણ છે તેવું મારું માનવું છે. અને આથી હું મુદ્દા નં.-૧નો જવાબ નકારમાં આપું છું.

મુદ્દા નં.-૨.

ઉપરોક્ત કારણોસર અરજદારની અરજ નામંજૂર કરવાને પાત્ર ઠરે છે. અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

એપેલન્ટ શ્રી દીનશ પાલજી જોષી અને ધી સુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી એપ્પલોઇઝ યુનિયનની આ રીવીઝન અરજ નં.-૧૧/૯૯ નામંજૂર કરવામાં આવે છે. સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજ નં.-૬૩/૯૯માં તા. ૨૩-૬-૯૯નાં રોજ આંક-રની અરજ હેઠળ કરેલ હુકમને બદલાવી આપવામાં આવે છે. સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીને વધુમાં સુચના આપવામાં આવે છે કે, ઓ.ટી. અરજ નં.-૬૩/૯૯ને અગ્રીમતા આપી જેમ બને તેમ ઝડપી રીતે નિકાલ કરવો. અર્થ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

શ્રી જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

કે.બી.લાલ્યાણી,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૫૭-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, હરીશંદ એન. નાલીક, ૨/૧૪૫ ખાડી ફળીયા રદિર, સુરત. અને ધી રદિર પીપલ્સ કો.ઓપરેટીવ બેંક લી. ઉમડ ફળીયા રદિર, સુરત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિબંડાની સને ૧૯૯૯ના ઓગષ્ટ માસના રજા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદલત, સુરત, સમક્ષ

અપીલ (આઇ.સી.) નં. ૮/૯૭.

એપેલન્ટ : હરીશંદ એન. નાલીક,
૨/૧૪૫, ખાડી ફળીયા, રદિર, સુરત-પ.

વિરુદ્ધ

રીસ્પોડન્ટ : ધી રદિર પીપલ્સ કો.ઓપરેટીવ બેંક લી.
ઉમડ ફળીયા, રદિર, સુરત.

હાજર રહ્યા : એપેલન્ટ તરફે વકીલશ્રી ટી.એસ.સુથાર
રીસ્પોડન્ટ તરફે વકીલશ્રી હેમંત દેસાઈ

વિષય : બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ-૮૪ હેઠળની ત્રીજી મજૂર અદલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી.અરજ નં.-૧૨૨/૮૦માં તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬નાં રોજ પસાર કરેલ હુકમ વિરુદ્ધ અપીલ બાબત.

અુ કા ઘે

આ કામનાં એપેલન્ટ શ્રી હરીશ્વર અન. નાવીકે ત્રીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રી એ. એ. દવે એ ટી. અરજી નં. ૨૨/૮૦માં તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર ૧૯૯૬નાં રોજ કરેલ હુકમ વિરુદ્ધ આ હુકમથી નારાજ થઈ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૮૪ મુજબ આ અપીલ કરેલ છે.

(૨) આ કામનાં એપેલન્ટ શ્રી હરીશ્વર અન. નાવીક કે જેને હવે પગીથી 'અરજદાર કામદાર' તરીકે આ કામમાં સંબોધવામાં આવશે. જ્યારે આ કામનાં રીસ્પોન્ડન્ટ ધી રદિર પીપલ્સ કો.ઓપરેટીવ બેંક લી. કે જેને હવે પગીથી આ કામમાં 'સામાવાળા બેંક' તરીકે સંબોધવામાં આવશે.

(૩) અરજદાર કામદારની અપીલ અરજીની હકીકત એવી છે કે અરજદાર કામદાર સામાવાળા બેંકમાં સેક્રેટરી તરીકે કામ કરતા હતા. અરજદાર કામદારને તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી સામાવાળા બેંક નોકરીમાંથી ટર્મીનેટ કરેલ નોકરીમાંથી ટર્મીનેશન કરતા પહેલાં સામાવાળા તરફથી કાયદામાં કરેલ જોગવાઈઓ મુજબ તેમજ કુદરતી ન્યાયમાં સિદ્ધાંત મુજબ કોઈપણ જાતની કાર્યવાહી કર્યા સિવાય છૂટા કરેલ છે. સામાવાળા બેંક તરફથી કારણદર્શક નોટીસ કે ચાર્જશીટ આપવામાં આવેલ નથી. અરજદાર કામદારે તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના રોજ સામાવાળા બેંકે ૪ મજૂર અધિકારી મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી અને કોઓપરેટીવ સોસાયટી રજિસ્ટારને વિનંતી કરતાં પત્ર લખેલ છે. સામાવાળા બેંક કન્સીલેશન કાર્યવાહીમાં નોકરીમાં પાછા લેવા સમંત થયેલા પરંતુ સામાવાળા બેંક ઓફીસરોનો બદલો રાઈ હોવાથી નોકરીમાં લેવા અંગે વિલંબ કરતા હતા. આથી અરજદાર કામદાર અને સામાવાળા બેંક વચ્ચે નોકરીમાં લેવા અ સમાધાન ન થતાં અરજદાર કામદાર લેબર કોર્ટ સુરત સમક્ષ તારીખ ૧૪ ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦ના રોજ અરજી નં.-૧૨૨/૮૦ કરેલી. સામાવાળા બેંક તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૦નાં રોજ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ. ત્યાર બાદ

તારીખ ૩મી માર્ચ, ૧૯૮૩નાં રોજ મુદ્દાઓ અને ટ્રાયલ માટે કેસ રાખવામાં આવેલો. આ બાબતે બેંકે પ્રાથમીક મુદ્દાની અરજી આપેલી. અને લીમીટેશનનું મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે. અને કેસનો નીકાલ કરવાની માંગણી કરેલ. આંક ૧૩ની અરજી સાંભળી લેબર કોર્ટે તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૪નાં રોજ હુકમ કરી સામાવાળા બેંકની અરજી મંજૂર કરી અરજદાર કામદારનો કેસ રદ કરેલ આ હુકમથી નારાજ થઈ અરજદાર કામદારે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતમાં અપીલ કરેલ. જેમાં આંશિક રીતે તારીખ ૬મી મે, ૧૯૮૮નાં રોજ મંજૂર કરી લેબર કોર્ટને પક્ષકારોનાં, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી સમક્ષ અને શ્રી મજૂર અધિકારી સમક્ષ થયેલ સમાધાનની કાર્યવાહી અંગે પૂરાવાઓ લઈ નિર્ણય કરવા જણાવેલ તે મુજબ લેબર કોર્ટે પૂરાવા લઈ તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬નાં રોજ હુકમ કરી અરજદાર કામદારને મૂળ અરજી રદ કરવા હુકમ કરેલ છે. આ હુકમમાં જોતાં ઓનરેબલ કોર્ટે નીચેના મુદ્દા નકકી કરવાના છે. જેવાકે પ્રાથમીક મુદ્દો નકકી કરતાં પહેલાં કોર્ટે નોટીસ કાઢેલ છે કે કેમ? પ્રાથમીક મુદ્દો કાર્યવાહીમાં ગમે તે તબક્કાકે ઉભો કરી શકે કે કેમ? આ પ્રાથમીક મુદ્દાને ધ્યાનમાં રાખી ફાઇનલ હુકમ થઈ શકે કે કેમ? પ્રાથમીક મુદ્દો ત્રણ વર્ષ પછી અને લેખીત જવાબ રજુ કર્યા પછી ઉપસ્થિત કરી શકાય કે કેમ? અરજદાર કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરતાં પહેલાં ખાતાકીય તપાસ અને તેની કાર્યવાહી કરેલ નથી તે અંગે તકરાર નથી. અરજદાર કામદાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર સુરત સમક્ષ ગયેલ અને નોકરીમાં લેવા અંગે બેંકે ખાતરી આપેલ. આથી અરજદાર કામદારે અન્ય કોઈ ફોર્મ સમક્ષ ન્યાય મેળવવા જવાનું યોગ્ય ગણાય નહિ અને તે કારણોસર અરજી કરવામાં ડીલે થયેલ. લેબર કોર્ટનાં ન્યાયધીશશ્રીએ કેસનાં સંજોગો અને હકીકતો ધ્યાનમાં રાખી ડીસ્ક્રીએશન વાપરી લીમીટેશનમાં વધારો કરવો જોઈએ. લેબર જજશ્રી પાણુ. લેબર બંધારણનો બેઝિક જોતાં તેમજ પ્રથમ દર્શનીય કેસ જોતાં અને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત જોતાં બંને પાર્ટને ન્યાય આપવા સરખું ધોરણ અપનાવવું જોઈએ. તેમ કરેલ નથી. લેબર જજે લીમીટેશનનાં મુદ્દા યોગ્યતા આપી અને આજ મુદ્દાને ધ્યાનમાં રાખી અરજદારની આખી અરજી રદ કરેલ છે.

જે નલ એન્ડ વોઇડ છે. અરજદરે સોંદ ઉપર જણાવેલ છે કે મદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે છેલ્લે તા. ૧૭/૯/૮૦નાં રોજ વાતચીત થયેલ અને આને લખનાં દસ્તાવેજો આંક-૨૧/૧ થી ૨૧/૪ થી રજૂ કરેલ છે. આમ વાતચીત થયા અંગે છેલ્લી તા. સોંદ ઉપર જણાવેલ છે અને તે અંગેનાં દસ્તાવેજ પુરાવા પણ રજૂ કરેલ છે. તેમ જતાં લેબર કોર્ટ ઓબર્જરવેશન ખોટું કરેલ છે. મદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી સમક્ષ પ્રોસીડિંગ ચાલતો હતો તેનાં કારણે અરજ કરવામાં વિલંબ થયેલ છે. તેણે જોઈએ તો પણ આ થયેલ વિલંબ માફ કરવા અંગેનાં પૂરતા અને સારા કારણો છે. લેબર કોર્ટનો હુકમ પુરાવા વિરૂધ્ધનો છે. લેબર કોર્ટે કલમ ૪૬ (૧) (૨) (૩)નો ભંગ બાબતમાં કોઈ કોગ્રીજન્સ લીધેલ નથી. આમ આ હકીકત જોતાં લેબર કોર્ટનો હુકમ ગેરકાયદેસર બેડ ઇન લો અને પરવર્ષ છે. આથી અરજદરની આ અપીલ અરજ મંજૂર કરી ત્રીજી મજૂર અદલત સુરતનાં ટી. અરજ નં-૧૨૨/૮૦માં તા. ૪/૧૨/૯૬નાં રોજ કરેલ હુકમ રદ કરી લેબર કોર્ટને ફરીથી ચલાવવા મોકલવા હુકમ કરવા અરજ છે.

(૪) અરજદર કામદારની આ અપીલ અરજની વિરૂધ્ધ સામાવાળા બેંકે આંક-૧૦ લેખીત ઓબર્જરવેશન મૂકેલ છે. તેમાં અરજદર કામદારની અપીલની હકીકતોનો સ્પષ્ટપણે ઇનકાર કરેલ છે. અને વધુમાં જણાવેલ છે કે અરજદર કામદારે ખોટી માહિતી અરજ મેમોમાં દર્શાવેલ છે. કારણકે અરજદર કામદારને ઘણાં ચેતવણી પત્રો તેમજ શોકોઝ નોટીસ આપેલ છે. અપ્રમાણિકતા અને ઉચાપતો બાબતે આજ્ઞીટ આપેલ છે. આરજદરે ઘણાં વખતે બીન શરતે માફી માંગેલ છે. અને સાથે તેની સામે આ બાબતે કોઈ પગલાં લેવામાં આવેલ નથી. અરજદર કામદારની નોકરી સજા રૂપે ટર્મિનેટ કરવામાં આવેલ નથી જેથી ખાતાકીય તપાસ કરવાની અપીલ અરજની પેરાં નં.-૨માં જણાવ્યા મુજબ જરૂરી નથી. આ બાબતે કોઈ તકરાર નથી કે સામાવાળા બેંકે તા. ૨૧/૩/૮૦નાં રોજ પત્ર લખેલ છે.

આ હકીકત ખોટી છે કે, સામાવાળા બેંકે અરજદાર કામદારને નોકરીએ લેવા સંમત થયેલ અરજદાર કામદારે તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૮૦નાં રોજ ફરીથી કોઈ પત્ર લખેલ નથી. અને જો લખેલ હોય તો પણ તેને બી.આઇ.આર.એક્ટ મુજબ વિનંતીપત્ર ગણાય નહીં. બી.આઇ.આર.મુજબ કન્સીલેશન પ્રોસીડી ૧૫ દિ.કરતાં વધારી શકાય નહિ. આંક-૧૩નો પ્રાથમિક મુદ્દો ધ્યાનમાં રાખી પ્રથમ દર્શનીય રીતે પ્રોસીડી જડજે તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૪નાં રોજ સમય મર્યાદા બહાર અરજ કરેલ છે. તેમ કરી નોકાલ કરેલ. પરંતુ કન્સીલેશન પ્રોસીડી મંગાવી અરજદાર કામદારને આન્સ આપવા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ રીમાન્ડ બેક કરેલ તેમ છતાં કન્સીલેશન પ્રોસીડી અંગે તક આપવા છતાં અરજદાર કામદાર પૂરાવાઓ રજૂ કરી અરજ કરવામાં વિલંબ થયેલ છે. તે યોગ્ય છે. તેથી પુરવાર કરવામાં નીષ્ફળ ગયેલ છે. કન્સીલેશન કાર્યવાહીમાં કોઈપણ જગ્યાએ નોકરીમાં પાછા લેવા અંગે ખાતરી આપવા અંગે જણાવેલ નથી. જ્યારે કાયદામાં જે સમય મર્યાદા નકકી થયેલ હોય ત્યારે કોઈપણ સંજોગો ધ્યાનમાં રાખી વિલંબ માફ થઈ શકે નહિ. નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે તેમજ અન્ય ચૂકાદામાં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે લેબરકોર્ટનાં વિલંબ માફ કરવા અંગે કોઈ સત્તા નથી અને આથી સમય મર્યાદા બહારની અરજ ઇન્ટરવેન કરી શકાય નહિ. જ્યારે સમય મર્યાદા બહારની અરજ હોય ત્યારે લેબર કોર્ટે લીમીટેશન અંગે પ્રથમ મુદ્દો કાઢી તે અંગે નિર્ણય કરવો જોઈએ તે અંગેનો લેબરકોર્ટે યોગ્ય નિર્ણય કરેલ છે. અરજદારની અપીલ અરજ જોતાં એ સ્પષ્ટ થાય છે કે અરજદારે ફરીથી તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૮૦નાં રોજ વિનંતીપત્ર મોકલેલ છે. જો સામાવાળાઓએ કોઈ ખાતરી આપેલ હોય તો અરજદાર બીજો વિનંતીપત્ર લખે નહિ. અને તે જોતાં અરજદારે ખોટી ફેક્ટીકેટરી ધી અનપ્રુવ સ્ટોરી ખાતરી આપવા અંગે ઉભી કરેલ છે. અરજદાર કામદારનો કેસ બી.આઇ.આર.એક્ટ ૧૯૪૬ની જોગાઈઓ મુજબ ટાઇમ બહાર છે. અને લેબર કોર્ટનો વિલંબ માફ કરવા અંગે અને આવી અરજ સાંભળવા અંગે કોઈ સત્તા નથી અને તે જોતાં અરજદાર કામદારની

અપીલ અરજ ચાલવાપાત્ર નથી અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતે આપેલ હુકમ યોગ્ય અને ન્યાયી છે. અને આ હકીકત જોતાં અરજદાર કામદારની અપીલ અરજ રદ કરવા અરજ છે.

(૫) આ કામના અરજદાર કામદારની મૂળ અરજ નં-૧૨૨/૮૦ની હકીકતો ટૂંકમાં એવી છે કે અરજદાર કામદાર છેલ્લા ૨૦ વર્ષથી સામાવાળા બેંકમાં સેક્રેટરી તરીકે નોકરી કરતાં હતા. સામાવાળા બેંકનાં ચેરમેનશ્રી તેઓ તા. ૨૬/૨/૮૦નાં પત્રથી અરજદારની કામગીરીમાં વિશ્વાસ ન હોવાનું જણાવી તા. ૨૭/૨/૮૦થી છૂટા કરવાનો હુકમ ફરમાવ્યો હતો. અરજદાર કામદારને સાંભળવાની તક આપ્યા વગર બરતરફ કરેલ હતા. અને બરતરફ કરતાં પહેલાં સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓનું પાલન કરવામાં આવેલ નથી. અરજદાર પ્રત્યે કિન્નાભૌરી રાખી બરતરફ કરવાનું પગલું લેવામાં આવેલ છે. તેમ કરી સામાવાળાએ અરજદારને બરતરફ કરી જે ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ છે. તે સામાવાળા પાછો ખેંચી લેવા જવાબદાર છે. અરજદાર કામદારે તા. ૨૧/૩/૮૦ તેમજ તા. ૧૩/૫/૮૦નાં રોજ સામાવાળા બેંકને પત્રો લખેલાં સરકારી મજૂર અધિકારી તેમજ મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી એ આ બાબતમાં પક્ષકારોને બોલાવી સમાધાનનાં પ્રયત્નો કરેલા અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનનાં સર્વિષ્ઠ પ્રયાસો ચાલુ હતા. તેથી અરજદાર કામદારની આ અગાઉ અરજ કરેલ નહિ. અને તે હકીકતો જોતાં આ અરજ મોડી થયેલ ગણવામાં આવે તો તે અંગે વ્યાજબી અને પૂરતા કારણો હોય વિલંબ દરગુજર કરી અરજ કામદારની અરજ દાખલ કરી અરજદારને તા. ૨૭/૨/૮૦નાં રોજથી બરતરફ કરવાનું સામાવાળાનું પગલું ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે તેમ જાહેર કરી પડેલાં દિવસનાં ખર્ચ સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા દાદ માંગેલ છે.

(૬) મૂળ અરજ નં-૧૨૨/૮૦માં આ કામમાં સામાવાળાએ આંક-૪ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે. તેમાં જણાવેલ છે કે અરજદાર કામદાર

સેક્રેટરીનાં હોદ્દા પર કામ કરતા હતા. આથી આઈ.ડી. એકટ લાગુ પડતો નથી અરજદાર કામદારને કાયદા મુજબ નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. કદાપી ડીસમીસ કર્યા નથી. સામાવાળાએ કોઈ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ નથી આથી ઓર્ડર પાછો ખેંચવાનો સવાલ ઉપસ્થિત થતો નથી. અરજદારની અરજ યોગ્ય મુદ્દામાં થયેલ નથી. અને અરજ કરવામાં વિલંબ થયેલો હોય અને કાયદા મુજબ આવો વિલંબ દરગુજર કરી શકવાની સત્તા નથી આથી અરજદારની અરજ વિલંબને કારણે રદ થવા પાત્ર છે.

(૭) મૂળ અરજ નં.-૧૨૨/૮૦ માં અરજદાર કામદાર આંક-૫૫થી તથા સામાવાળા બેંક તરફથી અંબાલાલ જોષીની આંક-૬૨થી સોગંદ ઉપર જુદાની નોંધણીમાં આવેલ છે. અરજદારે કામદાર તરફે દસ્તાવેજો લીસ્ટ આંક-૧૪થી રજૂ થયેલ છે. તેમજ સામાવાળા બેંકે આંક-૩૫થી દસ્તાવેજોનું લીસ્ટ રજૂ કરેલ છે.

(૮) આ કામનાં અરજદાર કામદાર તરફે તેઓના વિદ્વાન વકીલશ્રી ટી. એસ. સુથારે આ અપીલ અરજીનાં સમર્થનમાં મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલ શ્રી હર્મત દેસાઈએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

(૯) આ કામનાં અરજદાર કામદારની અપીલ અરજીની હકીકતો તેમજ આ કામનાં પક્ષકારોનાં વિદ્વાન વકીલોની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં મારા નિર્ણય માટે નીચે મુજબનાં મુદ્દા ઉપસ્થિત થયા છે.

મુદ્દા નં-૧

શું ત્રીજ મજૂર અદલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ અરજ નં-૧૨૨/૮૦માં તા. ૪/૧૨/૯૬નાં રોજ આ કામનાં અરજદાર કામદારે અરજ નં. ૧૨૨/૮૦ને સમય મર્યાદામાં કરેલ ન હોઈ નામંજૂર કરવા કરેલ હુકમ

ગેરકાયદેસર ગેરવ્યાજબી ક્ષતિયુક્ત અને ભૂલ ભરેલો છે કે કેમ? તેમજ ફેરવવા પાત્ર છે કે કેમ?

(૨)

શું હુકમ થયો જોઈએ?

(૧૦) ઉપરોક્ત મુદ્દાનો નીર્ણય નીચે જણાવેલા કારણોસર નીચે મુજબ આપવામાં આવે છે.

૧). આ કામનાં અરજદાર કામદારની અરજ નં. ૧૨૨/૮૦ને સમય મર્યાદામાં કરેલ ન હોવાથી ત્રીજી મજૂર અદલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ આ અરજ રદ કરવા કરેલ હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે. નીચલી મજૂર અદલતનો હુકમ કાયદેસરનો વ્યાજબી અને ક્ષતિ વિહીન હોય તે ફેરવવાપાત્ર નથી.

૨). નં.-૨. નીચે આપેલી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

કારણો :-

(૧૧) આ કામનાં અરજદાર કામદારની અરજ નં.-૧૨૨/૮૦માં તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬નાં રોજ ત્રીજી મજૂર અદલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ અરજદાર કામદારે અરજ નં.-૧૨૨/૮૦ સમય મર્યાદામાં દાખલ કરેલ ન હોવાથી આલ્ખાપાત્ર નથી. તેવા કરેલ હુકમ વિરુદ્ધ આ હુકમથી નારાજ થઈ આ અપીલ અરજ કરેલ છે.

(૧૨) આ કામનાં અરજદાર કામદારની મૂળ અરજ નં.-૧૨૨/૮૦માં ત્રીજી મજૂર અદલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ કરેલ હુકમની સર્ટીફાય નકલ તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬નાં રોજ અરજદારને મળેલ છે. જ્યારે અરજદાર કામદારે હુકમ વિરુદ્ધ આ અપીલ અરજ તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૭નાં રોજ દાખલ કરેલ છે. તે જોતાં બી.આઈ.આર.એક્ટની અંદર અપીલ કરવાની સમય મર્યાદા નકકી કરેલ તેનાં કરતાં ૬૮ દિ. વિલંબથી આ અપીલ

અરજ દાખલ કરેલ છે. તે જોતાં બી.આઇ.આર. એક્ટની અંદર અપીલ કરવાની સમય મર્યાદા નક્કી કરેલ તેનાં કરતાં ૬૮ દિ. વિલંબથી આ અપીલ અરજ દાખલ કરેલ છે. તે જોતાં અરજદાર કામદારની આ અપીલ અરજ દાખલ કરવા થયેલ વિલંબને માફ કરવો કે કેમ? તે પ્રથમ મુદ્દો ઉપસ્થિત થાય છે. આ કામનાં અરજદારે અપીલ અરજની સાથે વિલંબ માફ કરવા અંગે અરજ પણ સોંદનામા સાથે રજૂ કરેલ છે. જેમાં અરજદાર કામદારની તબીયત સારી ન હોવાથી સમયસર વકીલશ્રીનો સંપર્ક કરી ત્રીજ મજૂર અદલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ કરેલ હુકમ વિરુદ્ધ સમય મર્યાદામાં અપીલ અરજ દાખલ કરી શકેલ નથી. આ સમય મર્યાદામાં અપીલ અરજ દાખલ નહીં કરવા અરજદાર કામદારે તબીયત સારી ન હોવાનું કારણ દર્શાવેલ છે તેમજ તે અંગેનું તેઓનું સોંદનામું પણ કરેલ છે. આ સાથે સાથે અરજદાર કામદાર તરફથી ઔદ્યોગિક અદલતનાં આ અપીલ અરજ રજૂ કરવામાં આવેલ છે ત્યારે જે તે સમયે વિલંબનો મુદ્દો ધ્યાનમાં લઈ શકાય પરંતુ તેમ ન કરતાં અપીલ અરજ દાખલ કરી દીધેલ છે. તેમજ આ સાથે સામાવાળા બેંક તરફથી તે અંગે કોઈ વાંધો લેવામાં આવેલ નથી આથી આ બધી હકીકતો જોતાં અરજદાર કામદારે યોગ્ય સમયમાં અપીલ નહીં દાખલ કરવા અંગે તબીયત સારી ન હોવાનું કારણ જણાવેલ છે તે યોગ્ય અને ન્યાયી છે. અને તે જોતાં અપીલ અરજ દાખલ કરવામાં થયેલ વિલંબ કરવો જોઈએ. તેણે મારું માનવું છે.

(૧૩) આ કામનાં સામાવાળા બેંક તરફથી મૂળ અરજ નં. ૧૨૨/૮૦માં આંક-૧૩થી અરજ આપી પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ કે બી.આઇ.આર. એક્ટની અંદર સમય મર્યાદા અંગે થયેલ જોગવાઈઓ મુજબ આ કામનાં અરજદારે મૂળ અરજ કરેલ નથી. અને બી.આઇ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ જોતાં અરજ કરવામાં થયેલ વિલંબ માફ કરવા અંગે કોઈ જોગવાઈ નથી તે જોતાં અરજ ચાલત્રાપાત્ર ન હોય રદ કરવા માંગણી કરેલ. આંક-૧૩ની આ કામનાં સામાવાળા બેંકની અરજ આ અરજ અંગે પક્ષકારોને સાંભળી બીજ મજૂર અદલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ આંક-૧ હેઠળ તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૪ના રોજ

હુકમ કરી આ કામનાં અરજદાર કામદારની અરજ નં.-૧૨૨/૮૦ રદ કરેલ. આ હુકમ સામે આ કામનાં અરજદારે ઔદ્યોગિક અદલત સમક્ષ અપીલ (આઇ.સી.) ૪/૮૭ કરેલ જેમાં ઔદ્યોગિક અદલત તારીખ ૧૬મી મે, ૧૯૮૮નાં રોજ લેબર કોર્ટ અરજદારે માલીકને અરજ કરતાં પહેલાં કલમ ૪૨ (૪) પ્રમાણે વિનંતીપત્ર લખ્યો જોઇએ. અને વિનંતીપત્ર લખ્યા પછી સમાધાનની જે કાર્યવાહી થાય તે બાબતે પૂરાવાઓ લઈ ફરીથી ચલાવવા પાછી મોકલેલ હતી. ત્રીજ મજૂર અદલત સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ઔદ્યોગિક અદલતે અપીલ (આઇ.સી.) નં.-૪/૮૭માં ફરેલ હુકમ મુજબ પક્ષકારો પૂરાવા લઈ અરજ નં.-૧૨૨/૮૦માં તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ નાં રોજ આ કામનાં અરજદારની મૂળ અરજ નં.-૧૨૨/૮૦ સમય મર્યાદામાં ફરેલ ન હોય ચાલકાપાત્ર નથી અને તેથી રદ કરતો હુકમ કરેલ છે. આથી આપની સમક્ષ પ્રશ્ન એ ઉપસ્થિત થાય છે કે ત્રીજ મજૂર અદલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ અરજ નં.-૧૨૨/૮૦માં તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ ફરેલ હુકમ ગેર વ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર તેમજ ક્ષતિયુક્ત છે કે કેમ? તે અંગે નીર્ણય કરવાનો છે.

(૧૪) આ કામનાં અરજદાર કામદારની મૂળ અરજ નં.-૧૨૨/૮૦ તથા તેની અંદર આ કામનાં અરજદાર શ્રી હરીશ્ચંદ્ર નાવીડે આર્ક-૧૫થી આપેલ સોઠં ઉપરની જુબાની જોતાં તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦નાં રોજ ઓફીસ સમય બાદ આ કામનાં સામાવાળા બૅંકે આ કામનાં અરજદાર કામદારને છૂટા કરવા હુકમ કરેલો અને આ છૂટા કરવાનો હુકમ કર્યા પછી આ કામનાં અરજદાર કામદારે તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૦નાં રોજ આ કામનાં સામાવાળા બૅંકના ચેરમેનશ્રીને પત્ર લખેલો ત્યારબાદ ફરીથી તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૮૦નાં રોજ બીજો પત્ર લખેલો. વધુમાં આ કામનાં અરજદારે કામદારની જુબાની જોતાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા માટે શ્રી મજૂર અધિકારી સમક્ષ ફરિયાદ કરતાં કાર્યવાહી થયેલ અને પછી મજૂર કમીશનરશ્રી સુરત સમક્ષ આગળની કાર્યવાહી થયેલ છે. તેણે જણાવેલ છે. આ અંગે દસ્તાવેજો

આંક-૨૧/૧ થી ૨૧/૫થી રજૂ કરીને જુદાનીમાં વધુમાં એવું પણ જણાવેલ છે કે સમાધાનનાં પ્રયાસો ચાલુ હતાં. પણ થયેલ નહિ. મદદનીશ મજૂર કમીશનર સમક્ષ સમાધાન માટેની છેલ્લી તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૦ હતી. આ કામનાં અરજદાર કામદારે મૂળ અરજમાં ઉલટતપાસમાં જણાવેલ છે કે તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦નાં રોજ કચેરી સમય બાદ છૂટા કરવામાં આવ્યો હતો. તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૦નાં રોજ એપ્રોપ્રિય હોટર આવ્યો હતો. આંક-૧ અરજ તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦નાં રોજ દાખલ કરેલ છે. આ સાથે વિલંબ દરગુજર કરવા અરજ કરેલ છે. છૂટા કર્યા બાદ તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૦નાં રોજ વિનંતીપત્ર આવ્યો હતો. જ્યારે ત્યારબાદ તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૮૦નાં રોજ વિનંતી પત્ર આવ્યો હતો. આમ આ કામનાં અરજદાર કામદારની મૂળ અરજ અને તેની અંદર આવેલ સોગંદ ઉપરની જુદાની જોતાં આ કામનાં સામાવાળા બેંકે આ કામનાં અરજદાર કામદારને તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦નાં રોજ છૂટા કરેલ છે. આ કામનાં અરજદાર કામદારે સામાવાળા બેંકને તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૦ અને તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૮૦નાં રોજ વિનંતીપત્ર આવ્યો છે. અને તે હકીકત તેઓએ કબૂલ રાખેલ છે. અને આ કામનાં અરજદારે મૂળ અરજ નં.-૧૨૨/૮૦ તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦નાં રોજ દાખલ કરેલ છે.

(૧૫) આમ ઉપર જોયા મુજબ આ કામનાં અરજદાર કામદારને નોકરીમાંથી તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના રોજ છૂટા કરવામાં આવેલા જે અંગે સામાવાળા બેંકને તા. ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૦ અને તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૮૦નાં રોજ વિનંતીપત્ર આપેલ. અને અરજ નં.-૧૨૨/૮૦ તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૦નાં રોજ દાખલ કરેલ છે. આથી આ કામનાં અરજદાર કામદારની મૂળ અરજ નં.-૧૨૨/૮૦ વિનંતીપત્ર આવ્યા બાદ બી.આઇ.આર. એક્ટની અંદર નકકી થયેલ જોગવાઈઓ મુજબનાં સમયમાં લેબર કોર્ટ સમક્ષ અરજ દાખલ કરેલ છે કે કેમ? તે જોવું જોઈએ. અને આ જોતાં પહેલાં કોઈપણ કામદારને નોકરીમાં છૂટા કર્યા પછી તથા કેટલા સમયમાં વિનંતીપત્ર આપવો જોઈએ અને ત્યારબાદ કેટલાં સમયમાં અરજ દાખલ કરવી જોઈએ. તે

સમજવા માટે બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૪૨(૪) અને ૭૮(૧)(ક) અને કલમ ૭૯(૧)(૨)(૩) તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ગુજરાત (નીયમો) ૧૯૬૧નાં નીયમ ૫૩(૧)(૨)(૩) જોવા જરૂરી છે.

(૧૬) કલમ ૪૨ (૪) કોઈ કામદાર (અથવા પ્રતિનિધિ સંઘ)

(૧) સ્થાયી હુકમો મુજબ માલીકે કરેલા કોઈ હુકમનાં સંબંધમાં અથવા
(૨) સ્થાયી હુકમો લાગુ પાડવાથી અથવા તેનાં અર્થઘટનમાંથી ઉભી થતી કોઈ ઔદ્યોગિક બાબતનાં સંબંધમાં અથવા (૩) અનુસૂચિ ત્રીજામાં નિર્દિષ્ટ કરેલી કોઈ ઔદ્યોગિક બાબતનાં સંબંધમાં કોઈ ફેરફાર કરવાની ઇચ્છા રાખતો હોય તો તેણે લેબર કોર્ટને અરજ કરવી જોઈએ.

પરંતુ કામદારે ૧ (અથવા પ્રતિનિધિ સંઘ) તે ફેરફાર માટે ઠરાવેલી રીતે માલીકને બિનંતી કરેલી હોય અને તે ફેરફારનાં સંબંધમાં ઠરાવેલા સમયમાં કોઈ કબુલાત ન થઈ હોય તે સિવાય આવી કોઈ અરજ થઈ શકશે નહિ.

નિયમ: ૫૩:-

(૧) સ્થાયી હુકમો મુજબ સંબંધ ધરાવતાં માલીકે કરેલા કોઈ હુકમ અથવા (૨) સ્થાયી હુકમો લાગુ પાડવામાંથી અથવા તેનાં અર્થઘટનમાંથી ઉપસ્થિત થતી કોઈ ઔદ્યોગિક બાબતનાં અથવા (૩) અનુસૂચિ ૩માં દર્શાવેલી કોઈ ઔદ્યોગિક બાબતનાં સંબંધમાં ફેરફાર કરવા ઇચ્છતા કોઈ કામદારે અથવા પ્રતિનિધિ સંઘે માલીકને લેખીત અરજ કરવી જોઈએ. સ્થાયી હુકમો મુજબ માલીકે કરેલા કોઈ હુકમ સંબંધમાં ફેરફાર કરવા માટેની અરજ તેવા હુકમોની તારીખથી ૭ મહિનાની મુદ્દતની અંદર કરવી જોઈએ. આવી અરજ કામદારે કરી હોય તો તે સીધી અથવા સ્થાનિક વિસ્તાર માટેનાં મજૂર અધિકારી મારફત અથવા સંબંધ ધરાવતા કામદારોનાં પ્રતિનિધિ મારફત

માલીકને કરી શકશે. એ અરજીની એક નકલ મજૂર કમીશનરને મોકલવાી જોઇએ. અને આથી અરજી સ્થાનીક વિસ્તાર માટેનાં મજૂર અધિકારી મારફત કરવામાં આવી ન હોય તો તે અરજી અધિકારીને મોકલવાી જોઇએ.

(૨) પેટા નિયમ (૧) મુજબ કોઇ કામદારે અરજી કરી હોય ત્યારે માલીકને તે અરજી મળ્યાના પંદર દિવસની અંદર અથવા માલીક અને કામદાર અથવા સ્થાનીક વિસ્તાર માટેનાં મજૂર અધિકારી અથવા કામદારોનાં પ્રતિનિધિ પરસ્પર નકકી કરે તેવી વધુ મુદ્દતની અંદર માલીક અને કામદાર કબુલાત કરી શકશે.

(૩) પેટા નિયમ (૧) મુજબ પ્રતિનિધિ સંઘે અરજી કરી હોય ત્યારે માલીકને અરજી મળ્યાની પંદર દિવસની અંદર માલીક અને પ્રતિનિધિ સંઘ અથવા પક્ષકાર પરસ્પર સહમત થાય તેવી વધુ મુદ્દતની અંદર કબુલાત કરી શકશે.

આમ ઉપર જણાવેલ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૪) અને મુંબઇ ઔદ્યોગીક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ ૫૩ (૧)(૨)(૩) સાથે વાંચતા એમ યોક્કસ કહિત્તા થાય છે કે કોઇપણ કામદારે સ્થાયી હુકમો મુજબ સંબંધ ધરાવતા માલીકે કરેલા હુકમો સામે માલીકને ૬ માસની અંદર વિનંતીપત્ર લખવાી જોઇએ. મુંબઇ ઔદ્યોગીક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૭૮ (૧)(ક) નીચે મુજબ છે.

૭૮ : (૧) લેબર કોર્ટને નીચેની સત્તા રહેશે. :-

(ક) (૧) સ્થાયી હુકમો મુજબ કામ કરતા અથવા કામ કરવાનું અશ્મિદ્ધેત જણાતા માલીકે કરેલા હુકમની ઔચિત્યતા અથવા કાયદેસરતા અંગેની નિર્ણય કરવાની.

(૨) સ્થાયી હુકમો લાગુ પાડવા અને તેમનાં અર્થઘટન અંગેની

તકરારનો નીર્ણય કરવાની.

(૩) અનુસૂચિમાં નોર્દોષ્ટ કરેલી કોઈ ઔદ્યોગિક બાબત સંબંધમાં માલિકે કરેલા અથવા કામદારે માગેલા કોઈ ફેરફારને લખતો અને તેવા ફેરફારમાંથી ઉપસ્થિત થતી બાબતો અંગેની તકરારનો નીર્ણય કરવાની.

સ્પષ્ટીકરણ :-

કલમ ૭૮ની પેટા કલમ (૪)ના પરંતુ ક મુજબ ઠરાવેલી મુદ્દતની અંદર સદરહુ પરંતુકમાં ઉલ્લેખેલ કોઈ હુકમ, બાબત અથવા ફેરફારનાં સંબંધમાં કોઈપણ કબુલાત ન થાય તો પેટા કલમ (૧)ના પરિચ્છેદ કનાં ખંડ (ક) નીચે આવતી તકરાર ઉપસ્થિત થઈ છે. એમ ગણાશે.

૭૯:- (૧) કલમ ૭૮ની પેટા કલમ (૧)નાં પરિચ્છેદ ક નાં ખંડ (ક) નીચે આવતી તકરારનાં સંબંધમાં લેબર કાર્ટ સમક્ષની કાર્યવાહી તકરારના પક્ષકારોમાંના કોઈ પક્ષકારની અરજ ઉપરથી કલમ પરની પેટા-કલમ (૩) મુજબ કરેલી ખાસ અરજ ઉપરથી અથવા મજૂર અધિકારી ૧ (અથવા પ્રતિનિધિ સંઘ) કરેલી અરજ ઉપરથી શરૂ કરી શકાય છે. અને સદરહુ પરિચ્છેદ ક ના ખંડ (ગ)નીચે આવતી કોઈ બાબત સંબંધી કાર્યવાહી, જેને પ્રત્યક્ષ અસર થતી હોય તેવા કોઈ માલિકે અથવા કામદારે અથવા મજૂર અધિકારીએ ૧ (અથવા પ્રતિનિધિ સંઘ) કરેલી અરજ ઉપરથી શરૂ કરી શકાશે.

(૨) પેટા કલમ (૧) મુજબની દરેક અરજ ઠરાવેલ નમુના પ્રમાણે અને રીતે કરવી જોઈશે.

(૩) કલમ ૭૮ પેટા કલમ (૧)નાં પરિચ્છેદ કનાં ખંડ (ક) નીચે

આવતી કોઈ તકરાર સંબંધી અરજ :-

(ક) જો તે સદરહુ ખંડનાં પેટા-ખંડ(૧) અથવા આવી જતી તકરાર હોય તો તે ઉપસ્થિત ધ્યાનાં ત્રણ મહિનાની અંદર કરવી જોઈએ.

(ખ) તે સદરહુ ખંડનાં પેટા-ખંડ(૩)નીચે આવી જતી તકરાર હોય તો તે પેટા-કલમ(૪)નાં પરંતુક મુજબ લાગત વળખા કામદારે માલીકને જેલ્લી વિનંતી કર્યાની તારીખથી ત્રણ મહિનાની અંદર કરવી જોઈએ.

(૪) કલમ ૭૮ની પેટા કલમ(૧) ના પરિચ્છેદ કના ખંડ(ગ) નીચે આવતી કોઈ બાબતને લગતી અરજ થયા પ્રસંગ હડતાળ (તાળાબંધી, કારખાનાબંધીની શરૂઆતથી અથવા ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યાના ૭ મહિનાની) અંદર કરવી જોઈશે.

(૧૭) આમ ઉપર મુજબની બી.આઇ.આર. એકટની જોગવાઈઓ જોતાં સ્પષ્ટ રીતે ફક્ત થાય છે કે સ્થાયી હુકમો મુજબ કરેલ હુકમની કાયદેસરતા અને વાજબીપણું નકકી કરવા અંગેની અરજ જે દિવસે તકરાર ઉભી થાય તે દિવસથી ત્રણ માસની અંદર મજૂર અદાલતમાં કરવી જોઈએ. કલમ ૪૨(૪) મુજબ કોઈપણ હુકમની સામે ૭ માસની અંદર માલીકને વિનંતીપત્ર લખવાનો હોય છે. અને તે પછી ૧૫ દિવસની અંદર બંને પક્ષકારોએ મળીને એનો નીકાલ કરવાનો હોય છે. આ ૧૫ દિવસની અંદર કોઈ જેવટનો નીર્ણય ન આવે તો તે દિવસે તે પક્ષકારો વચ્ચે તકરાર ઉપસ્થિત થાય છે. તેમ ગણી શકાય. આથી એ હકીકત સ્પષ્ટપણે નકકી થાય છે કે માલીકે કરેલા સ્થાયી હુકમ નીચેનાં હુકમ સામે લેબરકોર્ટમાં જતાં પહેલાં ૭ માસની અંદર કામદારે માલીકને વિનંતીપત્ર આપવો જોઈએ.

પછી સાડાત્રણ માસની અંદર મજૂર અદલતમાં અરજ કરવી જોઈએ. આમાંથી કોઈપણ મુદ્દત ચુકવામાં આવે તો સમય મર્યાદા બહાર ગણી શકાય અને આથી તે મજૂર અદલત ચલાવી શકે નહિ.

(૧૮) ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ આ કામનાં અરજદાર કામદારે આ કામનાં સામાવાળા બૅંકને તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૦નાં રોજ પ્રથમ વિનંતીપત્ર લખ્યો હતો. અને તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૮૦નાં રોજ બીજો વિનંતીપત્ર લખ્યો હતો. આમ આ કામનાં અરજદારે બે વિનંતીપત્ર લખેલ છે. આથી આપની સમક્ષ પ્રશ્ન એ ઉપસ્થિત થાય છે કે આ બંને વિનંતીપત્ર-થી કયો વિનંતીપત્ર ગણાવો. આ કામનાં સામાવાળા બૅંકનાં વકીલશ્રી દલીલો જણાવે છે કે એક જ વિનંતીપત્ર આપી શકાય અને તે જોતાં આ કામનાં અરજદાર કામદારે પ્રથમ તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૦નાં રોજ જે વિનંતીપત્ર આપેલ છે. તે જ વિનંતીપત્ર ગણાય તેઓ તેમની દલીલોનાં સમર્થનમાં રત્નાગીરી ડ્રીસ્ટ્રીકટ જનરલ કો. ઓપરેટીવ બૅંક લી. વિરુદ્ધ દિનકર જે. વાટબે તથા બીજાઓ (૧૯૮૯ મહારાષ્ટ્ર એલ.જે.-૪૪૫)નો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં સ્પષ્ટપણે ઠરાવવામાં આવેલ છે કે મુંબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક ધારાની કલમ ૭૯ (૩) કે આ કાયદાની અન્ય કોઈ જોગવાઈ કે નિયમો ફેરફાર સ્થાન લે તે બાદ કામદારને પુનરાવર્તીત રીતે માલિકને વિનંતી કરવાની રજા આપતા નથી આ ચૂકાદામાં વિનંતીપત્ર આપવા બાબતે નકકી કરવામાં આવેલ સિદ્ધાંતો અને સદરહુ ચૂકાદાને અનુસરું છું. અને તે જોતાં આ કામનાં અરજદાર કામદારે આ કામનાં સામાવાળા બૅંકને કલમ ૪૨(૪) પ્રમાણેનો વિનંતીપત્ર તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૦નાં રોજ લખેલ છે. તેમ હું ઠરાવું છું.

(૧૯) આ કામનાં સામાવાળા બૅંકે તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૦નાં રોજ વિનંતીપત્ર લખેલ છે. જ્યારે અરજ નં.-૧૨૨/૮૦ તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦નાં રોજ દાખલ કરવામાં આવેલ છે. ઉપર જોયા મુજબ

બી.આઇ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ ૭૯ પ્રમાણે વિનંતીપત્ર આપ્યા બાદ અને ત્યારપછી ૧૫ દિવસની રાહ જોયા બાદ ત્રણ માસમાં મજૂર અદલતને અરજ કરવી જરૂરી છે. આ કામનાં અરજદાર કામદારે સામાવાળા બેંકને વિનંતીપત્ર આપ્યા બાદ અને ૧૫ દિ. રાહ જોયા બાદ ત્રણ માસનાં સમયમાં અરજ દાખલ કરેલ નથી. આ કામનાં અરજદાર કામદાર દ્વારા મજૂર અદલત સમક્ષ દાખલ કરવામાં આવેલ અરજ વિલંબી દાખલ કરેલ છે. સામાવાળા બેંકે કે અરજદાર કામદારે વિનંતીપત્ર ક્યારે મળ્યો હતો તે બાબતે કોઇપણ જાતનો પૂરાવો રજૂ કરેલ નથી. આ સંજોગોમાં સામાવાળા બેંકને ત્રિજે દિવસે વિનંતીપત્ર મળ્યા હોવાનું અનુમાન કરવામાં આવે તો ત્યાર પછી નીચમો પૃ-૨ પ્રમાણે ૧૫ દિવસ બાદ અને કલમ ૭૯ પ્રમાણે ત્રણ માસમાં આમ કુલ મળીને મજૂર અદલતમાં અરજ તારીખ ૮મી જુલાઇ, ૧૯૮૦ સુધીમાં કરવી જોઇતી હતી. પરંતુ આ કામનાં અરજદારે તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦ના રોજ અરજ કરેલ છે. અને આથી આ કામનાં અરજદાર કામદારે કરેલ સદર અરજ સમય મર્યાદામાં કરેલ નથી. એટલે કે મુદત બહારની છે. એક વખત અરજદારની દલીલ માની લેવામાં આવે કે વિનંતીપત્ર આપ્યા બાદ સમાધાન કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં આવેલ હતી. તો પણ રાયપૂર મેન્યુફેક્ચરિંગ લી. વિરુદ્ધ ઓખાભાઇ દેવરાજભાઇ પટણી (૧૯૭૬-ફર્સ્ટ એલ.એલ.જે) નાં ચૂકાદા મુજબ મુદત બહારની છે. આ ચૂકાદામાં ઠરાવ્યા મુજબ વિનંતીપત્ર આપ્યા બાદ નીચમ પૃ-૨(૨) અને નીચમો પૃ-૩(૩) અનુસાર ૧૫ દિ. અને જો સમાધાન કાર્યવાહી લંબાવ્યા આવી હોય તો આ સમાધાન કાર્યવાહી પૂરી થયા ત્રણ માસમાં મોડામાં મોડી અરજ કરવી જોઇએ. પરંતુ આ ચૂકાદામાં ઠરાવ્યા અનુસાર સમાધાન બાબતનો સમય ત્રણ મહિનાથી વધુ કોઇપણ સંજોગોમાં લંબાવી શકાય નહિ. અને આ હકીકત જોતાં આ કામનાં અરજદારે લેબર કોર્ટમાં અરજ મોડામાં મોડી તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦ સુધીમાં દાખલ કરવી જોઇતી હતી. પરંતુ તેમ કરેલ નથી. અને તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦નાં રોજ દાખલ કરવામાં

આવેલ હતી. આ કામનાં અરજદાર કામદારની અરજીને સમય મર્યાદાનો બાધ નડે છે. અને તેથી અરજ રદ થવાને પાત્ર છે.

(૨૦) આ કામનાં સામાવાળા બેંક તરફે દલીલ કરતા વકીલશ્રી હેમંત દેસાઈ જણાવેલ છે કે અરજ દાખલ કરવામાં થયેલ વિલંબ માફ કરવાની સત્તા લેબર કોર્ટને નથી. અને તેઓની આ દલીલોનાં સમર્થનમાં નીચે મુજબનાં ચૂકાદા રજૂ કરેલ છે.

(૧) રાયપૂર મેન્યુફેક્ચરિંગ કંપની લી. વિરુદ્ધ ઓખાભાઈ દેવરાજભાઈ પટની (૧૯૭૬-ફસ્ટ એલ.એલ.જે.-પાના નં-૨૧૫)

(૨) ઈશ્વરભાઈ મૂળચંદ્રભાઈ મોદી વિરુદ્ધ વડનગર નાગરીક સહકારી બેંક લી. (૧૯૮૮-(૧) જ.એલ.આર.-પાના નં.-૫૦૭).

ઉપરોક્ત ચૂકાદામાં નકકી થયેલ છે કે મુંબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક ધારા અન્વયે કાયદામાં નકકી થયેલ સમયથી મોડી દાખલ થયેલ. અરજીમાં વિલંબ માફ કરવાની કોઈ જોગવાઈ નથી વધુમાં સામાવાળા બેંકનાં વકીલશ્રીએ નામદાર હાઇકોર્ટે અશોક મીસ્ત્ર લી. વિરુદ્ધ નગીનદાસ પરષોત્તમદાસ મોદી (બીજાઓ) (૧૯૯૪-લેબ.આઇ.સી.-૧૩૩૭)ના કેસમાં આપેલ ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટે ઠરાવેલ છે કે મજૂર અદલત સમક્ષની મુદ્દત બહારની અરજીઓમાં લીમીટેશન એક્ટ કલમ-૫ની જોગવાઈઓ લાગુ પડતુ નથી અને તે અન્વયે પણ વિલંબ દરગુજર કરી શકાય નહિ. આમ આ બાબતે નામદાર સર્વોચ્ચ અદલત તેમજ નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટે મજૂર અદલતનો બી.આઇ.આર. એક્ટ હેઠળની અરજીઓમાં સમય મર્યાદા બહાર દાખલ કરવામાં આવેલ હોય તો તેઓ

વિલંબ દરગુજર કરવા કોઈ સત્તા નથી તેમ સ્પષ્ટપણે ઠરાવેલ હોય હું સદર ચૂકાદાઓને અનુસરું છું. અને આ સંજોગોમાં આ કામનાં અરજદર કામદારે વિનંતીપત્ર આપ્યા બાદ સમયમર્યાદાની અંદર લેબર કોર્ટ સમક્ષ અરજ દાખલ કરેલી નથી. આથી આ કામનાં અરજદર કામદારની અરજ નં-૧૨૨/૮૦ બી.આઇ.આર. એક્ટની કાયદાકીય જોગવાઈઓ મુજબ ચાલવાપાત્ર નથી.

(૨૧) આ કામના અરજદર કામદારનાં વકીલશ્રીએ દલીલોમાં જણાવેલ છે કે, વિનંતીપત્ર આપ્યા બાદ મદદનીશ મજૂર કમિશનર સુરત સમક્ષ સમાધાનની કાર્યવાહી ચાલતી હોવાથી મજૂર અદાલત સમક્ષ અરજ કરવાનો વિલંબ થયેલ છે. સરકારી મજૂર અધિકારીશ્રી અને મદદનીશ મજૂર અધિકારીશ્રી સમક્ષ સમાધાનની કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં આવેલ હતી. જે અંગેનાં દસ્તાવેજો અરજ નં-૧૨૨/૮૦માં રજૂ થયેલ છે. તે જોતાં જણાય છે કે, આ સમાધાનની કાર્યવાહી ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, ૧૯૪૭ અન્વયે હાથ ધરવામાં આવેલ છે. આ કામનાં અરજદરનાં વકીલશ્રીએ વધુમાં એવી પણ દલીલ કરી છે કે, ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, ૧૯૪૭ અને બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ આ બંનેનાં ઉદ્દેશો તથા હેતુઓ સમાન હોય અને આ બંને કાયદાના મૂળભૂત હેતુ આશય સમાધાનની પ્રક્રિયાથી ઔદ્યોગિક વિવાદો ઉકેલ લાવવાનો હોય ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા અન્વયેની સમાધાનની કાર્યવાહી બી.આઇ.આર. એક્ટનાં સમાધાન કાર્યવાહી ગણાવી જોઈએ. આ કામનાં અરજદર કામદારનાં વકીલશ્રીની આ દલીલ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી કારણકે આ બંને કામદારોના ઉદ્દેશ અને ભાવનાઓ ભલે સમાન હોય તેમ છતાં બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ વિશીષ્ટ ઉદ્દેશથી કેટલીક ખાસ ઉદ્યોગો માટે બનાવવામાં આવેલ છે. અને તેમાં કેટલીક વિશીષ્ટ જોગવાઈઓ કરવામાં આવેલ છે. અને આથી સામાવાળા બેંકને બી.આઇ.આર. એક્ટ લાગૂ પડતો હોય ત્યારે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા અન્વયેની કોઈપણ જાતની કાર્યવાહી આ કામનાં અરજદર કામદારને

કાયદેસરની મદદ કરી શકતી નથી. અને આથી સામાવાળા બેંકને બી.આઇ.આર. એક્ટ લાગુ પડતો હોવાથી અરજદાર કામદાર તે કાયદા મુજબની કાર્યવાહી કરવા બંધાયેલ છે.

(૨૨) આ કામનાં અરજદાર કામદારનાં વકીલશ્રીએ તેઓની દલીલોનાં સમર્થનમાં નીચે મુજબનાં ચૂકાદા રજૂ કરેલ છે:-

(૧) ૧૯૯૭ (૪) જી.સી.ડી.-૭૨૧ નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટને ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં જણાવેલ છે કે કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતનું પાલન કર્યા સિવાય નકારાત્મક સેવા સમાપ્ત કરી શકે નહિ. મારી સમક્ષનાં કેસની હકીકતો આ કેસ કરતાં અલગ પ્રકારની છે કારણકે, બી. આઇ. આર. એક્ટની અંદર લેબર કોર્ટ સમક્ષ અરજ કેટલા સમયમાં કરવી તે અંગે સ્પષ્ટ જોગવાઈઓ થયેલ છે. અને આ મુજબ અરજ કરવામાં આવી ન હોય તો આવી અરજ ચાલ્યા પાત્ર નથી. આ કામના અરજદાર કામદારની અરજ ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ મર્યાદાનો બાધ નડતો હોય ચાલ્યા પાત્ર નથી. અને તે જોતાં આ ચૂકાદો મારી સમક્ષનાં કેસને લાગુ પાડી શકાય તેમ નથી.

આ સિવાય પણ અરજદાર કામદારનાં વકીલશ્રીએ અન્ય ચૂકાદાઓ રજૂ કરેલ છે. પરંતુ તેની હકીકતો અને મારી સમક્ષનાં કેસની હકીકતો અલગ પ્રકારની હોય લાગુ પાડી શકાય તેમ નથી.

(૨૩) આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા મુજબ આ કામનાં અરજદાર કામદારની અરજ નં-૧૨૨/૮૦ સમય મર્યાદામાં કરેલ નથી. તેમજ મજૂર અદાલતો થયેલ વિલંબ દરગુજર કરવા અંગે કોઈ સત્તા નથી તે જોતાં ત્રીજી મજૂર અદાલત, સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીએ અરજ નં-૧૨૨/૮૦ સમય મર્યાદામાં આ કામનાં અરજદાર કામદાર દાખલ કરેલ નથી. અને આ મુદ્દા ઉપર

આપની હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય ન્યાયી અને ક્ષતિ વિહીનો છે. તેથી મારું માનવું છે. આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

આ કામનાં એપેલન્ટશ્રી હરિશ્ચંદ્ર એન. નાલિકની અપીલ અરજી નં- (આઈ.સી.) નં-૮/૯૭ નાંમજૂર કરવામાં આવે છે. સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ કામનાં એપેલન્ટની અરજી નં-૧૨૨/૮૦ તા. ૪/૧૨/૯૬નાં રોજ રદ કરવા કરેલ હુકમને બાહલી આપવામાં આવે છે. અર્થ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯

ડે. બી. લાલભાઈ,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘનું અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૫૯-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની હેઠળ હું, ન્યુ શૌરોક મીલ્સ ડીવી. ઓફ મફતલાલ ઇન્ડ. લી., નડિયાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, નડિયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૬ના ઓગસ્ટ માસના ૯માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદલત (ગુજરાત), નડિયાદ સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.એન.) નંબર નં. ૧૦/૯૮

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) જુનો નં. ૧૦૩/૯૦

મંત્રીશ્રી,

...પ્રથમ પક્ષકાર;

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,

શ્રમિક સેવા સદન-મિશન રોડ

નડિયાદ.

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

...બીજા પક્ષકાર.

ન્યુ શૌરોક મીલ્સ ડીવીઝન ઓફ મફતલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,

નડિયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી અમર બારોટ એડવોકેટ.

બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી બી.કે.ઓઝા એડવોકેટ.

સાઇઝીંગ ખાતામાં કાંજની પેટી ઉપર કામ કરતા કારોગરોને દરરોજ દુધ આપવા બાબત.

ચુ કા ઘે

ઉપરોક્ત રેકૉર્ડ્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર નડીયાદના સ્થાનિક કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળ પ્રતિનિધીત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે. બીજા પક્ષકારની મીલમાં કામ કરતા કારોગર યુનિયનના સભ્ય છે.

તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ યોજાયેલ લોક અઘલત્સમાં ઉપરોક્ત કેસના બંને પક્ષકારો હાજર રહ્યા હતા. અને તેઓ વચ્ચે વાટાઘાટોના અંતે સમાધાન થયું છે. અને જે આંક-૮થી રજુ કરવામાં આવ્યું છે. જે સમાધાન જોતાં યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. બંને પક્ષકારોને સમાધાન કબુલ હોઈ સમાધાનની શરતો મુજબ હુકમ પસાર કરવામાં આવે છે. સમાધાન હુકમનો એક ભાગ ગણાશે. બંને પક્ષકારો વચ્ચે આંક-૮થી સમાધાન થયેલ છે જેની નકલ હુકમ સાથે સામેલ છે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

સમાધાનની શરતો મુજબ બંને પક્ષકારોએ વર્તવું. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આંક-૮

મહેરબાન ઔદ્યોગિક અદલત, નડીયાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ આઇ.સી.નંબર ૧૦/૯૮

ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ.

...પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરુદ્ધ

મફતલાલ ઇન્ડ. લી., નડીયાદ.

...બીજા પક્ષકાર.

ઉપરોક્ત કામમાં સાઇઝીંગ વિભાગમાં સાઇઝ બોક્ષ ઉપર કામ કરતાં કામદારોને રોજ દુધ આપવાની માંગણી કરેલી છે. આ સમાધાનથી બંને પક્ષકારો એમ નકકી કરે છે કે, અરવીંદ મીલ્સ અમદાવાદમાં આજ કામગીરી બજાવતા કામદારોને જો આ દુધની સુવીધા આપવામાં આવતી હશે તો મીલ્સ કંપની આ કામદારોને તારીખ ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૯થી આ દુધની સુવીધા આપવા કબુલ-મંજૂર રાખે છે.

જો આ પ્રથમ અરવીંદ મીલ્સમાં હશે તો પાછળનાં દુધની સુવીધા સંસ્થામાં વળતાર બાબતો બંને પક્ષકારો સાથે મળી નકકી કરવાનું કબુલ મંજૂર રાખે છે.

આ સમાધાન બંને પક્ષકારો કુલ અને ફાઇનલ સેટલમેન્ટ તરીકે સ્વીકારે છે.

નડીયાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

એ.એન.બારોટ,

બી.કે.ઓઝા,

પ્રથમ પક્ષકાર

બીજા પક્ષકાર

બી.એન.પટેલ,

પી.આર.તેસાઇ,

અધિક્ષક, નડીયાદ.

ઔદ્યોગિક અદલત, નડીયાદ.

નડીયાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૯.

કે.બી.લાલસાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-૨૧૫/૩૨૭૬૦-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ન્યુ શૌરોક મીલ્સ એ ડીવીઝન ઓફ મફતલાલ ઇન્ડ. લી., નડીયાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૬૬ના ઓગષ્ટ માસના દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અલ્લન, (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.એન.) નવો નં. ૩૫/૬૮

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) જુનો નં. ૧૧૦/૮૬

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,
નડીયાદ.

...પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

...બીજા પક્ષકાર.

ન્યુ શૌરોક મીલ્સ ડીવીઝન ઓફ મફતલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી અમર બારોટ એડવોકેટ.

બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી બી.કે.ઓઝા એડવોકેટ.

અમદાવાદની ન્યુ શોરોકમાં રેપિંગ બોથ તરીકે કામ કરતાં કારોગરોને સેમી કલાર્ડનો હોદ્દો અને પગાર આપવા બાબત.

ચુ કા દો

ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર નડીયાદના સ્થાનિક કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે. બીજા પક્ષકારની મીલમાં કામ કરતા કારોગર યુનિયનના સભ્ય છે.

તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ યોજાયેલ લોક અઘલત્તામાં ઉપરોક્ત કેસના બંને પક્ષકારો વચ્ચે વાટાઘાટોના અંતે સમાધાન થયું છે. અને જે આંક-૧૦થી રજુ કરવામાં આવ્યું છે. જે સમાધાન જોતાં યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. બંને પક્ષકારોને સમાધાન કબુલ હોઈ સમાધાનની શરતો મુજબ હુકમ પસાર કરવામાં આવે છે. સમાધાન હુકમનો એક ભાગ ગણાશે. બંને પક્ષકારો વચ્ચે આંક-૧૦થી સમાધાન થયેલ છે. જેની નકલ આ સાથે સામેલ છે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

સમાધાનની શરતો મુજબ બંને પક્ષકારોએ વર્તણૂં. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આંક-૧૦

મહેરબાન ઔદ્યોગિક અદાલત, નડીયાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ આઈ.સી.નંબર ૩૫/૯૮.

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મફતલાલ ઇન્ડ. લી., નડીયાદ

બીજા પક્ષકાર.

ઉપરોક્ત કામમાં પ્રથમ પક્ષકારે રેપીંગ બોય તરીકે કામ કરતાં કામદારને સેમી કલાર્કનો હોદ્દો તેમજ શ્રેડ બાબતે નીતી વિષયક રીતે મોત્સ કંપની યુનિયનની આ માંગણી સાથે સહમત છે પરંતુ આ બાબતે બંને પક્ષકારોને સાથે બેસી જે સમજુતી કરે તે બંને પક્ષકારોને માન્ય રહેશે.

ઉપરોક્ત સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર અને બીજા પક્ષકાર નામદાર અદાલત સમાધાન સંદર્ભમાં એવોર્ડ કરવા વિનંતી કરે છે.

નડીયાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

એ.એન.બારોટ,

પ્રથમ પક્ષકાર

બી.કે.ઓઝ,

બીજા પક્ષકાર

નડીયાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

બી.એન.પટેલ,

અધિક્ષક, નડીયાદ.

પી.આર.દેસાઈ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, નડીયાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

કે.બી.લાલ્યાણી,

સહાયક સંવા નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સર્વેક્ષક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક:મ/શમક-૩૨૫૬૦-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું શ્રી વિજય કોમર્શીયલ કો.ઓ.બેંક લિ., કનકરોડ, રાજકોટ તથા શ્રી ગુજરાત બેંક વર્ડર્સ યુનિટ, રાજકોટ સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એ. પીરઝાદાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના એપ્રિલ માસના ૩ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી વિજય કોમર્શીયલ કો.ઓપરેટીવ બેંક લિ. રાજકોટ અને ગુજરાત બેંક વર્ડર્સ યુનિયન રાજકોટ વચ્ચે કર્મચારીઓનાં પગાર વધારા અને નોકરીની અન્ય શરતોનાં સુધારા અંગે વાતચીત થયેલ છે અને તે વાતચીત સુમેળાવા વાતાવરણમાં યોજાયેલ હતી.

બેંકની હાલની નાણાંકીય પરિસ્થિતિને લક્ષમાં લઈ અને કર્મચારીઓ હાલમાં જે મંત્રા અને ધગશથી કાર્ય કરે છે તે રીતે જ બેંકનું કામ કરવાનું ચાલુ રાખશે. બેંકમાં જુના બેલેન્સ મેળવવા તથા ચડત કામનો નિકાલ કરવા તથા ગ્રાહક સેવાની ગુણવત્તા વધારવા માટેનો પ્રયત્નો કર્મચારી કરશે અને રોકવરીના ક્ષેત્રમાં પણ યોગદાન આપી બેંકને વધુ સારી પરિસ્થિતિમાં લાવવા સંપૂર્ણ પ્રયાસ કરશે જે આ કાર્યમાં કર્મચારીઓ ગંભીરતાપૂર્વક કામગીરી કરે છે.

મા પ્રર્વ ભૂમિકા સાથે નીચે મુજબ સમાધાન થયેલ છે.

યુનિયને તા.૯-૫-૯૮ના રોજ કોમ એલ.માં નોટિસ ઓફ મેન્જ આપેલ છે અને તે અગ્રાએ સમાધાન થયેલ છે. સમાધાનની શરતો નીચે મુજબ છે જે બંને પક્ષે માન્ય છે અને જે મદદનીશ મજૂર કમિશનર સમક્ષ નોંધ કરવાનું પણ બંને પક્ષે કબુલ રાખેલ છે.

ਪ੍ਰਿਤਿ

त. १-१-६७ची कर्मचारींमार्फत पत्र धोरण नीचे मुजब रहेशे.

પગલર ધોરણ :-

૧. જુનિયર ઓફીસર :- ૨૩૯૦-૧૩૧-૩૦૪૫-૧૫૫-૩૮૨૦-૧૯૫-૪૭૯૫

4 4 4

284-6020-260-9980
4 6

2. 3545

1000-094-1094-104-2360-139-3084-

[illegible]

$\frac{144}{4} - \frac{3620}{4} - \frac{164}{4} - \frac{8964}{4} - \frac{284}{4} - \frac{6020}{4}$

3. सन्निहितः :- १५५०-०५०-१९००-०९०-१८४०-०६०-२२६०

3 2 -4-

120-260-180-340-164-8900
4 4 8

(૨) ફીટમેન્ટ:- તરેક કર્મચારીએ ઉપરોક્ત કેટેગરીમાં પોઇન્ટ ફીટમેન્ટ

આપવામાં આવશે. એટલે કે જે કર્મચારીએ જેટલા વર્ષની નોકરી કરી હશે તેટલા ઇમ્પ્રોવમેન્ટ આપવામાં આવશે. આ રીતે કરેલ ફોટમેન્ટ સામે પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ છે. પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ ફોટમેન્ટ મુજબ હાલની શૈક્ષણિક લાયકાત મેળવનાર કર્મચારીને જ શૈક્ષણિક લાયકાતમાં ઇજાફા આપવામાં આવશે. આ પગાર ધોરણમાં (૧) મેનેજીંગ ડિરેક્ટર (૨) મેનેજર (૩) આસી. મેનેજર, (૪) લોન ઓફીસર (૫) રીકવરી ઓફીસરની કક્ષાનો સમાવેશ થશે નહિં અને તેમનો પગાર બોર્ડ ઓફ ડાયરેક્ટર્સ નક્કી કરશે.

(૩) મોંઘવારી ભથ્થાની યોજના :- દરેક કર્મચારીઓને ઓલ ઇન્ડિયા એવરેજ વર્કિંગ કન્સ્યુમર પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ (જનરલ) (૧૯૬૦=૧૦૦)ના વર્ષ પછી મોંઘવારીનાં આંકમાં ત્રીમાસિક સરેરાશ ઇન્ડેક્સનો વધારો કે ઘટાડો થાય તે આંકમાંથી પગારનાં ભેગબેલ ૧૧૪૮ આંક બાદ કરી બાકીનાં આંકના ૪ પોઇન્ટનો એક સ્લેબ ગણી દરેક સ્લેબ દીઠ મુળ પગારનાં ૦.૩૫%લેખે મુળ મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવશે. મોંઘવારી ભથ્થું રૂ. ૪૮૦૦=૦૦ના મૂળ પગાર સુધી સ્લેબ દીઠ ૦.૩૫%લેખે મુળ પગારના આપવામાં આવશે. રૂ. ૪૮૦૧/-થી વધુ મુળ પગાર ઉપર કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થામાં થતો વધારો દરેક સ્લેબ દીઠ મુળ પગારનાં ૦.૨૯% લેખે આપવામાં આવશે.

મોંઘવારી ભથ્થા માટે દર ત્રણ માસનો સરેરાશ આંકનો અર્થ માહે માર્ચ, જુન, સપ્ટે. અને ડીસે. માસની છેલ્લી તારીખે પુરા થતાં ત્રણ માસની ગણતરી કરવામાં આવશે. આ અંગેનો ભાવાંક ના આંકડા ભારત સરકાર તરફથી પ્રસિધ્ધ થતાં ઇન્ડિયન લેબર જનરલ અથવા ગોઝેટ ઓફ ઇન્ડિયામાં પ્રસિધ્ધ થયું હોય તે પ્રગટ થયેલ ભાવાંક ગણવામાં આવશે.

(૪) વાર્ષિક ઇજાફાઓ :-

(૧) તા. ૧-૭-૯૪ પછી બેન્ક ગ્રેજ્યુએટ વ્યક્તિને બેકમાં કલાર્ક તરીકે

નોકરીમાં રાખી અને આવા કર્મચારીઓને ગ્રોજ્યુએટના બે ઇજાકા મળવા પાત્ર રહેશે નહીં.

(૨) તા. ૧-૭-૯૪એ જે કર્મચારી બેંકની નોકરીમાં હશે તેમને ગ્રોજ્યુએટ થશે ત્યારે બે ઇજાકાઓ આપવામાં આવશે.

(૩) સરકારી સંસ્થા દ્વારા ચાલતાં લૉઅર ડિપ્લોમાં ઇન કો-ઓપરેશન કરનારને એક તથા હાઇર ડિપ્લોમાં ઇન કો-ઓપરેશનના બે ઇજાકા વધારાના આપવામાં આવશે પરંતુ આવી શૈક્ષણિક લાયકાતના વધારેમાં વધારે કુલ બે ઇજાકા મળશે.

(૪) દરેક કર્મચારીને હાલ જે તારીખે વાર્ષિક ઇજાકો મળે છે તે તારીખે તેને નવા ગ્રેડમાં વાર્ષિક ઇજાકો આપવામાં આવશે.

(૫) ઘરભાડું :- દરેક કર્મચારીને મૂળ પગારના ૧૦% લેખે ઘરભાડું ચુકવવામાં આવશે. ઓગ્રમાં ઓછું ઘરભાડું રૂ.૨૦૦/- આપવામાં આવશે અને વધારેમાં વધારે રૂ.૩૦૦/- આપવામાં આવશે.

(૬) ખાસ ભથ્થા :- નીચેના હોદ્દાઓનું કામ કરનાર અથવા તે જગ્યાઓએ અવેજમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને નીચે પ્રમાણે ખાસ ભથ્થુ આપવામાં આવશે.

(૧) ટાઇપીસ્ટ	: રૂ. ૧૦૦=૦૦ દર માસે
(૨) રીસીવિંગ ક્લર્ક	: રૂ. ૧૦૦=૦૦ દર માસે
(૩) પેઈંગ ક્લર્ક	: રૂ. ૧૦૦=૦૦ દર માસે
(૪) કસ્ટોડિયન	: રૂ. ૧૦૦=૦૦ દર માસે
(૫) દફતરી	: રૂ. ૧૦૦=૦૦ દર માસે

ખાસ ભથ્થા દરેક હેતુઓ અને પગારની ગણતરી માટે મુળ પગારનો ભાગ જ ગણાશે. જે કોઈ કર્મચારી ખાસ ભથ્થુ મેળવતો હશે તે કાર્યવાહી તેવા પ્રકારનાં કામ ઉપર હશે ત્યાં સુધી ખાસ ભથ્થુ બંધ કરી શકાશે નહીં ખાસ ભથ્થુ મેળવતો કર્મચારી રજા ઉપર જાય તો તે દરમિયાન પણ તેને

જાન્યુ ૧૯૯૫

ખાસ ભથ્થુ મળતું રહેશે. જો કોઈ કર્મચારીને કામચલાઉ ખાસ ભથ્થુ પાત્ર કામ ઉપર બેસાડવામાં આવશે તો તે કર્મચારીએ જેટલો સમય સુધી વાગ્યે રજાઓ સહીત તેણે આ પ્રકારનું કામ સોંપ્યું હોય તે કર્મચારીને ખાસ ભથ્થુ આપવામાં આવશે તે કર્મચારી રજા ઉપર જાય તો તેની રજા દરમ્યાન ખાસ ભથ્થુ મળશે નહીં., પણ જે કર્મચારી તેની જગ્યાએ કામ કરશે તેને તે કામ કરે તેટલા સમય માટે ખાસ ભથ્થું મળશે. કોઈ કર્મચારી એક કરતાં વધારે ભથ્થા મેળવવાને પાત્ર થતો હોઈ તે જે ભથ્થુ વધારે હોય તેવું એક જ ભથ્થું મેળવી શકશે.

(૭) અન્ય ભથ્થા:- ઓફીસએટર્સ:- જે કોઈ કર્મચારીને ઉપલી કક્ષાનાં કર્મચારીનું કામ સોંપવામાં આવે અને આ પ્રકારનું કામ તેણે સાત (૭) દિવસ કે તેથી વધારે કામ કરવું પડે તો તેવા કર્મચારીને ઉપલી કક્ષાનાં કર્મચારીની જગ્યાએ કામ કર્યું હોય તેના મુળ પગારના ૧૫% અથવા તેના પોતાનાં મુળ પગારનાં ૧૫% તે બોમાંથી જે રકમ વધું હોય તે ઓફીસએટર્સ ભથ્થા તરીકે આપવામાં આવશે.

(૮) તબીબી ભથ્થુ:- વર્ષના રૂ. ૩૭૦૦=૦૦ દર વર્ષે તબીબી ભથ્થુ કર્મચારીએ ભર્યા કર્યાનું લેખિત આપે એટલે રોકડ આપી દેવામાં આવશે. હોસ્પીટલાયઝેશનનાં કેસ માટે બોર્ડ દ્વારા કર્મચારીઓના હોતને ધ્યાનમાં લઈને યોજના ઘડવામાં આવશે અને તે મુજબ કાયમી કર્મચારીને ચુકવવામાં આવશે. સદર સ્કીમ ૩ માસની અંદર ફાઇનલ કરવાની રહેશે તે દરમ્યાન હાલ હોસ્પીટલાયઝેશનના ભર્યા પેટે બેંક ચુકવે છે તે મુજબ સદર સ્કીમ ફાઇનલાઇઝ ન થાય ત્યા સુધી બેંક ચુકવશે.

(૯) ગણવેશ:- સબોર્ડનેટ કક્ષાના કર્મચારીઓને બેન્ક તારફથી નીચેના ધોરણે ગણવેશ આપવામાં આવશે.

૧. ટેરીકોટન જોડી ૨ (બે) (જેમાં પેન્ટ-૨, શર્ટ-૨) દર વર્ષે સહકારી વર્ષ પૂરું થયે. (એપ્રિલ માસ)

૨. ગરમકોટ અને પેન્ટ દર ત્રણ વર્ષે સહકારી વર્ષ પૂરું થયે. (એપ્રિલ માસ)

૩. રેઇનકોટ ટોપી સાથે દર ત્રણ વર્ષે સહકારી વર્ષ પુરું થયે. (એપ્રિલ માસ)
૪. આમડાનાં બૂટ દર બે વર્ષે સહકારી વર્ષ પુરું થયે. (એપ્રિલ માસ)
૫. સિલાઇ રાજકોટના ત્રણ સારા દરજી પાસેથી ભાવ મેળવી તે પ્રમાણે સિલાઇની રકમ દરેકને ચૂકવવામાં આવશે. જેના બીલ રજુ કરવાની જરૂરીયાત રહેશે નહીં અથવા બેન્ક યુનિકોર્મ સીવડાવી આપશે.
૬. ધોલાઇ ભથ્થુ :- જે સબ ઓર્ડિનેટ કર્મચારીને ગણાવેશ આપવામાં આવ્યો હોય તેને માસિક રૂપિયા ૪૦/- ધોલાઇ ભથ્થુ આપવામાં આવશે. ગણાવેશ નહીં પહેરનાર કર્મચારીને ધોલાઇ ભથ્થુ આપવામાં આવશે નહીં. ગણાવેશ પહેરવો ફરજિયાત રહેશે.
૭. પટ્ટાવાળાને પ્રતિ માસ સાયકલ એલાઉન્સ રૂ. ૨૦/- આપવામાં આવશે.
૮. વાઉચર બાંધવા રેકર્ડ વ્યવસ્થિત રાખવું વગેરે કામ માટે પટ્ટાવાળાને પ્રતિ માસ રૂ. ૭૦/- એલાઉન્સ આપવામાં આવશે. જેમાં કેશ સ્ટચીંગ પણ આવરી લેવામાં આવશે.

નોંધ :- ઉપરોક્ત એલાઉન્સીસને મુજબ પગારનો ભાગ ગણાવામાં આવશે નહીં. તેમજ તેની ઉપર મોંઘવારી ભથ્થુ અથવા બીજા કોઇપણ લાભો આપવામાં નહીં આવે.

(૧૦) પ્રોમિડન્ડ ફંડ :- કામદાર ભવિષ્યનિધિ યોજનાના નિયમ પ્રમાણે બેન્ક તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૯૭થી બેન્ક પગારના ૧૨% પ્રો. ફંડ કપાત કરશે અને તેટલી જ રકમનો ફાળો બેન્ક તારીખથી કર્મચારીના પ્રો. ફંડમાં જમાં આપવામાં આવશે.

(૧૧) સીનીયોરીટી અગ્રતાક્રમ :- સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવું અને તેમાં દરેકે દરેક કક્ષા માટે અગ્રતાક્રમની યાદી દર સહકારી વર્ષનાં અંતે

તૈયાર કરી બેંકનાં નોટીસ બોર્ડ ઉપર પ્રસિધ્ધ કરવામાં આવશે. બઠતી મેળવે ત્યારથી તે કક્ષામાં તેની બઠતીનો ક્રમ ગણાશે.

(૧૨) બઠતી:-

- ૧: ઉપરની કોઈ પણ કક્ષામાં જ્યાં ખાલી પડે કે નવી જગ્યાઓ ઉભી કરવામાં આવે ત્યારે તે કક્ષાની તાત્કાલીક ઉત્તરતી કક્ષામાંથી જે કર્મચારી કામનો અનુભવ અને કાર્યક્ષમ તથા અગ્રતાક્રમ ધરાવતો હોય તેને ગુણવત્તાના ધોરણે બઠતી આપવી.
- ૪: કુલ જગ્યાના ૫૦% જગ્યા ઉપર મુજબ ભરવામાં આવશે. બાકીના ૫૦% જગ્યાઓ બેંક બહારથી જરૂર પડે ભરી શકશે. જો સહકારી વર્ષ દરમિયાન એક ખાલી જગ્યા પડતી હશે તો તે બહારથી ભરવામાં આવશે નહીં.
- ૩: કોઈપણ સંજોગોમાં બઠતી આપવા સમયે તે જગ્યા ઉપર કાર્યક્ષમતા તથા અગ્રતાક્રમને કારણે એક કરતાં વધુ કર્મચારીઓ ધક્કાં હોય (દાખલ થયાની એક તારીખ હોવાને કારણે) ત્યાં તે કર્મચારીઓ પૈકી જેનો ઉંમર વધુ હોય તેને બઠતી આપવી.
- ૪ : બઠતી મેળવનાર કર્મચારીને તે ઉપલી કક્ષાનો પગાર નક્કી કરવા માટે તેનો મુળ પગાર ઉપરાંત તેને ખાસ ભથ્થુ મળતું હોય તો તે મેળવી જે રકમ થાય તે રકમ બરાબર બંધ બેસતી ન હોય તે પ્રમાણે ગોઠવવી અને ત્યારબાદ બઠતીના બે ઇંજાકા વધારાના આપવા અને તે બેઝીકમાં ઉમેરવાથી જે મુળ પગાર થાય તે કર્મચારીનો મુળ પગાર ગણાવો.
- ૫ : જે કર્મચારી તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૯૪ પહેલાં નોકરીમાં રહ્યા હોય અને તેઓ ગ્રેજ્યુએટ ન હોય તે કર્મચારીઓ પણ પ્રમોશનને પાત્ર ગણાશે.
- ૬ : બઠતીની તારીખથી ૩ માસ સુધી બઠતી પામેલ કર્મચારી બઠતીની

જ્ય્યાએ અજમાયશી તરીકે રહેશે. આ ત્રણ માસ પુરા થાય તે પહેલાં કર્મચારી બઠતી પહેલાની મુળ જ્ય્યાએ લેખીત ઇચ્છા પ્રદર્શિત કરે તો તેને મુળ જ્ય્યાએ મુકવો અને તેની ખાલી પડેલી જ્ય્યાએ તેનાં પગે ઉપર મુજબના ધોરણો અનુસાર ના ક્રમ વાળાને બઠતી આપવી. ત્રણ માસમાં જ જો કર્મચારી પરત જવા ઇચ્છા ન ધરાવે તો તે કર્મચારી બઠતીવાળી જ્ય્યા ઉપર કાયમી થયેલો ગણાશે.

(૧૩) અજમાયશી તથા કાયમી કરવાની નીતિ:- કોઈ વ્યક્તિ નવા કર્મચારી તરીકે બેન્ડમાં અજમાયશી (પ્રોબેશન) ઉપર લેવામાં આવે ત્યારે તે કર્મચારી ૭ માસ માટે અજમાયશી તરીકે ગણાશે અને તે સમય દરમ્યાન બેન્ડ તરફથી કોઈ લેખિત આપવામાં ન આવે તો તે કર્મચારી જે તે કક્ષામાં જે તે ગ્રેડમાં કાયમી થયેલ ગણાશે. પ્રોબેશન પીરોયડ ૭ માસથી વધુ ત્રણ માસ વધારી શકાશે, પરંતુ જો લેખિત આપવામાં ન આવે તો કર્મચારી તે જ્ય્યા પર આપોઆપ કાયમી ગણાશે.

(૧૪) તાલીમ:-

૧. કર્મચારીની ચાલુ નોકરી દરમ્યાન બહારગામ કોઈપણ પ્રકારની તાલીમ માટે મોકલવામાં આવે તો તેનાં મળતા પગાર ઉપરાંત દૈનિક ભથ્થાનાં નિયમ પ્રમાણે ભથ્થાઓ ચુકવવામાં આવશે, ઉપરાંત આવવા-જવાનું બીજા વર્ષનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.

૨. તાલીમના પ્રકાર પ્રમાણે જે તે ગ્રેડના કર્મચારીને/કર્મચારીઓને મોકલવાના રહેશે.

નોંધ:- દૈનિક ભથ્થું:- કુલ માસિક પગાર એટલે કે બેઝીક પ્લસ ડી.એ. ભાગ્યા ૩૦ દિવસ.

(૧૫) લોન :-

૧. જાત-જામીનગીરી લોન :- રૂ. ૧૫૦૦૦/- ની જાત-જામીનગીરી સ્ટાક લોન તરીકે ૧૦ ટકા નાં વ્યાજથી ત્રણ વર્ષમાં ભરપાઈ કરવાની મુદ્દતથી આપવાની રહેશે.
આ લોન ભરપાઈ કરવાના ૫૦% સમય બાદ તેમજ પુરી ભરપાઈ થયા બાદ જ માસ કિસ્સા તરીકે ફરીથી મળી શકશે.

૨. વાહન લોન :-

દરેક કર્મચારીને વાહન ખરીદવા માટે નીચેની શરતોએ લોન આપવામાં આવશે. આ લોન સ્કુટર કે બે વૉડાના વાહન ખરીદવા માટે આપવામાં આવશે.

૧. વાહનની કિંમતનાં ૯૦ ટકા અને વધુમાં વધુ રૂ. ૩૦,૦૦૦/-
૨. આ લોન ઉપર વ્યાજનો દર બેન્ક રેઈટનાં ૫૦ ટકા અથવા ૫ ટકા બેમાંથી ઓછો હાય તે રહેશે.
૩. આ લોન ૬૦ માસિક હપ્તામાં પરત કરવાની રહેશે.
૪. આ લોન નોકરી દરમિયાન ત્રણ વખત આપવામાં આવશે.

૩. પર્સનલ લોન (કન્ઝ્યુમર્સ લોન) :- દરેક કર્મચારીને જા.જા. ઉપરાંત રૂ. ૧૫૦૦૦/- (પંદર હજાર) ની પર્સનલ લોન ગૃહ ઉપયોગી વસ્તુ ખરીદવા માટે આપવામાં આવશે.

૧. આ લોન ઉપરના વ્યાજનો રેઈટ ૧૦ ટકા રહેશે.
૨. આ લોન ૬૦ (સાંઠ) માસિક હપ્તામાં પરત કરવાની રહેશે.
૩. કવોટેશનનાં ૮૦ ટકા આપવામાં આવશે.
૪. ચાલુ લોન આપ્યા તારીખથી ત્રણ વર્ષ બાદ લોન ભરપાઈ કરી દે તો નવી લોન ફરીથી મળી શકશે.

(૧૬) એડવાન્સ :-

- ૧: દિવાળી ફેસ્ટીવલ વ્યાજ મુક્ત: બેન્ક તરફથી કર્મચારીઓને દર વર્ષે ઓક્ટોબર માસની શરૂઆતમાં પ્રથમ અઠવાડિયામાં

(૧૫) લોન :-

૧. જાત-જામીનગીરી લોન :- ૩૧.૧૫૦૦૦/- ની જાત-જામીનગીરી સ્ટાફ લોન તારીકે ૧૦ ટકા નાં વ્યાજથી ત્રણ વર્ષમાં ભરપાઈ કરવાની મુદતથી આપવાની રહેશે.
આ લોન ભરપાઈ કરવાના ૫૦% સમય બાદ તેમજ પુરી ભરપાઈ થયા બાદ જ ખાસ કિસ્સા તારીકે કરીથી મળી શકશે.

૨. વાહન લોન :-

દરેક કર્મચારીને વાહન ખરીદવા માટે નીચેની શરતોઓ લોન આપવામાં આવશે. આ લોન સ્કુટર કે બે પૈડાના વાહન ખરીદવા માટે આપવામાં આવશે.

૧. વાહનની કિંમતનાં ૯૦ ટકા અને વધુમાં વધુ ૩૧.૩૦,૦૦૦/-
૨. આ લોન ઉપર વ્યાજનો દર બેન્ક રેઈટનાં ૫૦ ટકા અથવા ૫ ટકા બેમાંથી ઓછો હાય તે રહેશે.
૩. આ લોન ૬૦ માસિક હપ્તામાં પરત કરવાની રહેશે.
૪. આ લોન નોકરી દરમિયાન ત્રણ વખત આપવામાં આવશે.
૩. પર્સનલ લોન (કન્ઝ્યુમર્સ લોન) :- દરેક કર્મચારીને જા.જા. ઉપરાંત ૩૧.૧૫૦૦૦/- (પંદર હજાર) ની પર્સનલ લોન ગૃહ ઉપયોગી વસ્તુ ખરીદવા માટે આપવામાં આવશે.
 ૧. આ લોન ઉપરના વ્યાજનો રેઈટ ૧૦ ટકા રહેશે.
 ૨. આ લોન ૬૦ (સાઇઠ) માસિક હપ્તામાં પરત કરવાની રહેશે.
 ૩. કવોટેશનનાં ૮૦ ટકા આપવામાં આવશે.
 ૪. આ લોન આપ્યા તારીખથી ત્રણ વર્ષ બાદ લોન ભરપાઈ કરી દે તો નવી લોન કરીથી મળી શકશે.

(૧૬) એડવાન્સ :-

- ૧: દિવાળી ફેસ્ટીવલ વ્યાજ મુક્ત: બેન્ક તારિક્કથી કર્મચારીઓને દર વર્ષે ઓક્ટોબર માસની શરૂઆતમાં પ્રથમ અઠવાડિયામાં

દિવાળી ફેસ્ટીવલ રૂ. ૩૦૦૦/- અથવા ત્રણ બેઝીક પગાર બેમાંથી જે ઓછું હોય તે આપવું અને ૧૦ હપ્તાથી વસુલી લેવું.

૨. કુડગ્રેઇન એડવાન્સ વ્યાજ મુક્ત:-બેન્ક તારફથી કર્મચારીઓને દર વર્ષે ફેબ્રુઆરી માસની શરૂઆતના પ્રથમ અઠવાડિયામાં ત્રણ બેઝીક પગાર અથવા રૂ. ૩૦૦૦/- જે ઓછું હોય તે ૧૦ માસિક હપ્તાથી પરત કરવાની શરતે આપવામાં આવશે.

(૧૭) ઓવર ટાઇમ:-જનરલ મેનેજર, આસી. મેનેજર, હેડ ઓફિસનાં, મેનેજરો, સીનીયર ઓફિસરો તેમજ તેની ઉપરની કક્ષા સિવાયના બધા કર્મચારીઓને દર ૭ મહિને નીચે પ્રમાણે ઓવરટાઇમ ચુકવવામાં આવશે.

૧. ૧૮ દિવસનો પગાર દર ૭ મહિને કોઇપણ પ્રકારના બેન્કે સોંપેલા કામ માટે.

૨. ઓવરટાઇમનું કામ બે કલાકથી વધારે લઇ શકાશે નહીં. સિવાય કે વાર્ષિક કે અર્ધવાર્ષિક કલોઝર્સમાં તેમજ ખાસ પરિસ્થિતિમાં બે કલાકથી વધારે લઇ શકાશે.

૩. ઓવર ટાઇમની ગણતારીમાં મુજ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થા અને સોશયલ બેલા. અને હાઉસ રેંઇન્ટની ગણતારી કરવાની રહેશે.

૪. જે કર્મચારી માર્ચ અને સપ્ટેમ્બરમાં ૧૫ દિવસથી વધારે રજા ઉપર હશે અને તેની રજા માંદગીની રજા સિવાયની હશે તો તેને ઓવરટાઇમ આપવામાં આવશે નહીં.

(૧૮) લીવ એન્ડેશમેન્ટ:-કર્મચારી તેના જમાં રહેલ હકક રજાઓમાં ઓછામાં ઓછી ૬૦ દિવસનું બેલેન્સ રાખી બાકીની રજાનો રોકડ પગાર મેળવી શકશે. પગારમાં બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, સોશયલ બેલા. અને ઘરભાડું આપવામાં આવશે. હકક રજા વધારેમાં વધારે ૨૪૦ દિવસ સુધી એકત્રિત કરી શકાશે. નિવૃત્તિ થતાં અથવા તો મરણ પામે તે કર્મચારીનાં કિસ્સામાં તેની લેણી થતી પુરેપુરી હકક રજાનાં દિવસોનો પગાર તેના વારસદારને બેન્ક ચુકવી આપશે. બેન્ક લીવ એન્ડેશમેન્ટ જે માસમાં ચુકવે તે માસનો પગાર ગણતારીમાં લેવામાં આવશે.

(૧૯) રજાના નિયમો :-

- ૧ હકક રજા : હકક રજા ૧૧ દિવસની સક્રિય નોકરી માટે એક દિવસની જમા કરવામાં આવશે. મહત્તમ ૨૪૦ દિવસ સુધીની હકક રજા સંચય થઈ શકશે.
- ૨ : હકક રજા માંગનાર કર્મચારીએ રજા શરૂ થવાની હોય ત્યારે તે પહેલાં આઠ દિવસ લેખીત માંગવાની રહેશે અને અપવાદના કિસ્સામાં તાકદ્દીની જરૂરીયાત વખતે રજા મંજૂર ન કરાયેલ હોય તો તે રજા મંજૂર ગણી શકાશે.
- ૩ : છટકાના કારણે નોકરી સમાપ્ત કરવામાં આવી હશે તેની જમા હકક રજાની મુદતનો પગાર ચૂકવવામાં આવશે.
- ૪ : નિવૃત્તી પ્રસંગે જે હકક રજા જમા હશે તેનાં પગારની રકમ રોકડમાં મેળવવા કર્મચારીને હકક રહેશે.
- ૫ : કર્મચારીની નોકરી દરમિયાન કર્મચારીનું અવસાન થાય તો તેની વધુમાં વધુ ૨૪૦ એકત્રીત જમા હકક રજાનો પગાર નિયુક્ત કરેલ વારસદારને ચૂકવવામાં આવશે.

(૨૦) આકસ્મિક રજા :- એક પ્રસંગે કુલ છ દિવસથી વધારે સળંગ નહીં તેમ રવિવારની તથા જાહેર રજાનો દિવસ આવી રજા સાથે જોડી કુલ આઠ દિવસથી વધે નહિ તેમ આપવામાં આવશે. આ રીતે પ્રત્યેક ડેલેન્ડર વરસમાં કર્મચારીને ૧૫ કેઝ્યુઅલ લીવ મળશે. રવિવાર અને રજાના દિવસો જો કેઝ્યુઅલ રજાની વચ્ચે કે આગળ કે પાછળ આવતાં હોય તો તેની કેઝ્યુઅલ રજાના ભાગ તરીકે ગણાશે નહિ. નહિ વપરાયેલ આકસ્મિક રજાનો સંગ્રહ માંછીની ખાસ રજા તરીકે થઈ શકશે. કેઝ્યુઅલ રજામાં સામાન્ય રીતે અધિકારીશ્રીની પરવાનગી મેળવવાની રહેશે. આવું જ્યારે શક્ય ન હોય ત્યારે વહેલી તકે મેનેજમેન્ટને લેખીત જાણ કરવી જોઈએ અથવા જો લેખીત રજૂઆત શક્ય ન હોય તો મૌખિક રીતે કે અન્ય દ્વારા જે તે કર્મચારી ફરજ ઉપરની ગેરહાજરીનું કારણ તથા ગેરહાજરીની

સંભવિત મુદ્દતની જાણ કરવી જોઈએ. કોઈપણ કિસ્સામાં કર્મચારી જ્યારે ફરજ ઉપર હાજર થાય તે દિવસે લેખીત રજા અરજી આપવી જોઈએ.

(૨૧) બિમારીની રજા :- દર વર્ષે ૧૫ દિવસની બિમારીની રજા પુરા પગારે મળશે. જે રજા કર્મચારી ૨૭૦ દિવસ સુધી એકત્રીત કરી શકશે. જે કોઈ કર્મચારીનાં ખાતામાં બિમારીની રજા ન હોઈ તે બેન્ક તેને અસાધારણ સંજોગોમાં બિમારીની રજા જોઈતી હોય તો તેને બેન્ક એક વરસ સુધી અડધાં પગારે રજા મંજૂર કરી શકશે. કર્મચારી ડોકટરો પ્રમાણપત્ર રજુ કર્યા વિના પણ સાધારણ કિસ્સામાં બિમારીની રજા ચાર દિવસ સુધી (સીકલીવ) મેળવી શકશે. પ્રત્યેક કેલેન્ડર વરસે નહીં ભોગબેલી કેજ્યુલ રજાઓ આવી સીકલીવની રજાઓ મહત્તમ મર્યાદાની ઉપરની રહેશે.

(૨૧) ખાસ રજાઓ :- કર્મચારીઓના પ્રતિનિધિઓને બેન્ક કર્મચારીઓનાં ટ્રેડ યુનિયનની મીટિંગ અધિવેશન વિગેરેમાં ભાગ લેવા હાજરી આપવા માટે ખાસ રજાઓ આપશે. પ્રત્યેક કેલેન્ડર વરસમાં ૭ દિવસ સુધી આવી રજાઓ વધુમાં વધુ ત્રણ કર્મચારીઓને મળી શકશે આ માટે કર્મચારીના નામોની ટ્રેડ યુનિયન તારફથી લેખિત જાણ કરવાની રહેશે.

(૨૩) અન્ય રજાઓ :- હોમગાર્ડ સત્તાવાળા તારફથી હોમગાર્ડની ફરજો માટે બોલાવવામાં આવતાં કર્મચારીની ફરજ ઉપરની ગેર હાજરી સ્પેશ્યલ લીવ તરીકે ગણવામાં આવશે. જો હોમગાર્ડનાં સત્તાવાળાઓએ આવી લેખીત વિનંતી બેન્કને કરી હોય તો જ આ રજા મળશે.

(૨૪) રકતદાન :- રકતદાન માટે એક દિવસની ખાસ કેજ્યુલ લીવ જે તે બ્લડ બેન્ક અથવા હોસ્પિટલના મેડીકલ ઓફીસરનું પ્રમાણપત્ર રજુ કરવાથી મળી શકશે.

નસબંધી માટે :-સંતોષકારક પુરાવાના આધારે નસબંધી માટે છ દિવસની મહત્તમ રજા મળશે. સરકારનાં કુટુંબનિયોજનનાં કાર્યક્રમને પ્રોત્સાહિત કરવામાં સરકારી સુચનાં અને આદેશ મુજબ.

જે તે કર્મચારીની ધર્મ પત્નિ પ્રસુતિ નિવારણ ઓપરેશન કરાવે તો જે તે હોસ્પિટલના મેડિકલ ઓફીસરના પ્રમાણપત્રના આધારે સરકારનાં કુટુંબ નિયોજન કાર્યક્રમને પ્રોત્સાહિત કરવા માટે જે તે કર્મચારીને મહત્તમ છ દિવસની સ્પેશ્યલ ડેઝ્યુઅલ લીવ આપવામાં આવશે.

(૨૫) નિવૃત્તી મર્યાદા :-કર્મચારીની નિવૃત્ત થવાની મર્યાદા ૫૮ વરસની રહેશે. કોઇપણ કર્મચારીને ૫૮ વરસની વય મર્યાદા ઉપરાંત નોકરીમાં ચાલુ રાખી શકાશે નહીં કે કોઇપણ કર્મચારી ૨૦ વરસની નોકરી બાદ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી મેળવવાને હકકદાર રહેશે.

(૨૬) ભરતી :-બેન્કના કોઇપણ કર્મચારી નોકરી દરમ્યાન અવસાન પામે તેના કિસ્સામાં તેના કુટુંબીજનમાંથી એક વ્યક્તિને તેની યોગ્ય કેટેગરીમાં શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ કર્મચારીના મૃત્યુ બાદ અરજી કરતાં વધુમાં વધુ એક માસમાં નિમણૂક આપવાની રહેશે.

આવી વ્યક્તિ એસ.એસ.સી. પાસ હશે તો તેને પણ કલાર્ક તરીકે નિમણૂક આપવામાં આવશે.

સદર કર્મચારીને ઇત્તર કર્મચારીઓના જ ધારાધોરણ લાગુ પડશે. આ બાબતમાં વારસદાર તરીકે કર્મચારીની વિધવા પત્ની કે વિધુર પતિ, પુત્ર અથવા અપરણિત (અનમેરીડ) પુત્રીનો જ સમાવેશ થશે.

(૨૭) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :-દરેક કર્મચારીને દર ત્રણ વર્ષે લીવ ફેર કન્સેશન આપવામાં આવશે. આ લીવ ફેર ૪૦૦૦ કિલોમીટર આવવા જવાનું તથા ઓફીસરને રેલ્વેનું પ્રથમ વર્ગનું ભાડુ, કલાર્ક અને પટાવાળા કર્મચારીને રેલ્વેનું સેકન્ડ ક્લાસ (બીજા વર્ગનું) ભાડું આપવામાં આવશે.

જો કર્મચારી ટેકસીથી જશે તો તેના ભાડાની ગણતારી સેકન્ડ ક્લાસ ટ્રેન ભાડા મુજબ ૪૦૦૦ કિલોમીટરની મર્યાદામાં ગણવાની રહેશે.

કર્મચારી કન્ડક્ટર ટુરમાં મુસાફરી કરી શકશે. કન્ડક્ટર ટુરમાં બેન્ક અધિકૃત કન્ડક્ટર ટુરનું ભાડું ગણવામાં આવશે. આ માટે પ્રવાસ કર્યાના સંતોષકારક પુરાવા રજુ કરવાના રહેશે.

લીવફેર કન્સેશન કર્મચારી પોતે પતિ, પત્નિ, ૨૫ વર્ષ સુધીના પુત્રો અપરિણત પુત્રીને અને આશ્રિત મા-બાપને આપવામાં આવશે. આશ્રિત મા-બાપની આવક માસિક રૂ. ૧૦૦૦/- (એક હજાર) થી વધારે ન હોવી જોઈએ. લીવફેર કન્સેશન મેળવવા માટે ઓછામાં ઓછી આઠ દિવસની રજા જરૂરી છે.

કર્મચારીનો પહેલો બ્લોક તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૯૭થી શરૂ થશે. જે કર્મચારી આ તારીખ પછી નોકરીમાં દાખલ થશે તેનો બ્લોક તેની દાખલ તારીખથી ત્રણ વરસનો રહેશે. આ લાલ કાયમી કર્મચારીઓને જ મળશે.

(૨૮) યાત્રિકરણ :- આ બેન્કમાં ભવિષ્યમાં બેન્કમાં કામકાજ ખાતર કોમ્પ્યુટર વસાવે તો બેન્કમાં હાલમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓમાંથી સીનીયર તથા યોગ્યતા ધરાવતાને યોગ્ય તાલીમ આપ્યા બાદ આ અંગેનું કામકાજ સોંપવામાં આવશે. જો બેન્ક હાલના કર્મચારીમાંથી કોઈપણ કર્મચારીઓને આ કામ કરવા તૈયાર નહિં થાય તો બેન્ક આ કામ અંગેના કર્મચારીઓની બહારથી ભરતી કરી શકશે. આ યંત્ર ઓપરેટ કરવા માટે કર્મચારીઓને રાષ્ટ્રીયકૃત બેન્કમાં છે તેમ ખાસ ભથ્થુ આપવામાં આવશે. હાલમાં આ ભથ્થુ રાષ્ટ્રીયકૃત બેન્કમાં રૂ. ૩૫૦/- છે. બેન્ક યંત્ર ખરીદ કરશે તો તેને કારણે કર્મચારીઓની તે સમયની સંખ્યામાં કોઈ ઘટાડો કરવામાં આવશે નહિ તેમજ કોઈપણ કર્મચારીને છૂટા કરવામાં આવશે નહિ તેનું પણ કબુલ રાખવામાં આવે છે.

(૨૯) સ્ટાફ હાઉસિંગ લોન :- જે કર્મચારીએ બેન્કમાં કાયમી કર્મચારી તરીકે ત્રણ વરસની નોકરી કરી હોય તેવા કર્મચારીને નીચે મુજબ મકાન

માટે હાઉસિંગ લોન આપવામાં આવશે. આ લોન કર્મચારીને બેન્કના કાર્યક્ષેત્રના અંતર્ગત વિસ્તારમાં મકાન, ફ્લેટ, ટેનામેન્ટ વિ. ખરીદવા તથા બાંધકામ કરવા માટે આપવામાં આવશે. રાજકોટ શહેરની હદમાં રાજકોટ અર્બન એગ્લોમોરેશનની હદ ગણવામાં આવશે.

લોનની રકમ :- દસ્તાવેજનાં ૯૦% અથવા વધુમાં વધુ નીચે મુજબ.

ઓફીસર ૩૧. ૩,૦૦,૦૦૦=૦૦

ક્લર્ક ૩૧. ૨,૫૦,૦૦૦=૦૦

પટ્ટાવાળા ૩૧. ૨,૦૦,૦૦૦=૦૦

ઉપરાંત રજીસ્ટ્રેશન ચાર્જ પૂરેપૂરો આપવાનો રહેશે. વ્યાજ દર ૧૦% સીમ્પલ રેઇટ રહેશે.

ખરત કરવાની યોજના :-

૧. કર્મચારીએ મકાન બાંધવાની લોન ૨૫ વર્ષના માસિક સરખાં હપ્તા અથવા તો નિવૃત્તીનો જે સમય બાકી હોય તે સમયનાં સરખા માસિક હપ્તામાં ચુકવવાનો રહેશે.
૨. કુલ હપ્તાના પ્રથમ ૩/૪ ભાગનાં હપ્તામાં મુદ્દલ રકમ વસુલ કરવામાં આવશે. બાકીનાં ૧/૪ ભાગમાં વ્યાજની વસુલાત કરવામાં આવશે.
૩. વ્યાજની ગણતરી કરવા માટે પ્રતિમાસ જે મુદ્દલ રકમ ભરપાઇ થાય તે રકમ બાદ કરી ૧૦%નાં દરે સાદુ વ્યાજ ગણવામાં આવશે અને વ્યાજનું આ એકાઉન્ટ અલગ રાખવામાં આવશે. એટલે કે, વ્યાજ ઉપર વ્યાજ ગણવામાં નહીં આવે.
૪. જે કર્મચારીએ લોન લીધેલ હશે તેને ૧૦ વર્ષ બાદ મકાન રીપેરિંગ માટે એક વખત વધુમાં વધુ ૩૧. ૬૦,૦૦૦/- સુધીની લોન આપવામાં આવશે. અને તે લોનની રકમ હાઉસિંગ લોન સાથે જ ભરપાઇ કરવાની રહેશે.
૫. કર્મચારીને જમીન ખરીદી મકાન બાંધવું હોય તો જમીન ખરીદવા માટે જમીનની કિંમતનાં ૮૦% અથવા તો લોનની રકમનાં ૩૦% રકમ બે

પૈકા ઓછી હોય તે જમીન ખરીદતી વખતે આપવામાં આવશે. જે લોન રકમની મહત્તમ મર્યાદાનો ભાગ ગણાશે.

૬. કર્મચારીએ મકાન બેન્કને ગીરોમાં મુકવું પડશે. તથા તેના પી.એફ. ઉપર લીએન નોંધવાનો રહેશે.

૭. મકાન કર્મચારી તેના પત્નીના નામે લઈ શકાશે અને કર્મચારી તેને તે માટે લોન આપવામાં આવશે. આવા કિસ્સામાં કર્મચારી કો-બોરોઅર ગણાશે.

૮. આ લોન સર્વિસ દરમિયાન એક વખત જ મળશે.

૯. જે કર્મચારીએ અગાઉ સ્ટાફ હાઉસિંગ લોન લીધેલ હશે તેમને નવા સેટલમેન્ટ મુજબ વધારાની રકમનો લાભ નિયમ અનુસાર મળી શકશે.

નોંધ:—સમાધાનમાં કોઈપણ બાબત ઓ વિવાદ થશે તો તેનો નિકાલ શ્રી ગુજરાત બેન્ક વર્કર્સ યુનિયન અને બેન્ક વચ્ચે વાતચીતથી કરવામાં આવશે. આ સમાધાનથી કોઈને અવળી અસર થશે નહિ જે બાબતનો ઉલ્લેખ આ સમાધાન પત્રમાં કરવામાં આવેલ નથી પરંતુ જે સંબંધી ગત સેટલમેન્ટ મુજબ કર્મચારીઓને હાલ મળે છે તે મળવાની આજુ રહેશે.

આ સમાધાનનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૯ સુધી રાખવામાં આવશે.

પરિશિષ્ટ

તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭થી બેન્ક કર્મચારીઓને જે કક્ષામાં મળવાપાત્ર મુજબ મુજબ પરિશિષ્ટ

સીનીયોરીટી ક્રમ નંબર	કર્મચારીનું નામ	કેટેગરી	મુજબ મુજબ
		(જાન્યુ.થી નવા ઇજાકા સાથે)	
(૧)	શ્રી જે. કે. ચૌહાણ	જુનિયર ઓફીસર	૫૭૭૫
૧.	શ્રી ડી. એચ. શ્રીમાંકર	કલાર્ક	૫૦૪૦
૨.	શ્રી એમ. જે. મણીયાર	"	૫૦૪૦
૩.	શ્રી એમ. એસ. ડોડીયા	"	૪૭૯૫
૪.	શ્રી એન. સી. કોટક	"	૫૦૪૦
૫.	શ્રી જે. જે. વિરડોયા	"	૪૭૯૫
૬.	શ્રી સી. પી. જેઠવા	"	૪૨૧૦
૭.	શ્રી જી. એલ. રૈયાણી	"	૪૬૦૦
૮.	શ્રી બી. જી. મકવાણા	"	૪૬૦૦
૯.	શ્રી એ. એલ. જાની	"	૩૮૨૦

૧	૨	૩	૪
૧૦.	શ્રી એમ. એચ. મંટેરોયા	કલાર્ક	૩૦૪૫
૧૧.	શ્રી કે. એમ. વડોદરીયા	"	૩૨૦૦
૧૨.	શ્રી આર. એમ. વિકલાણી	"	૩૨૦૦
૧૩.	શ્રી બી. બી. રાજવીર	"	૨૯૧૪
૧૪.	શ્રી એસ. એચ. ગૌસ્વામી	"	૨૯૧૪
૧૫.	શ્રી ઝી. ડી. જાડેજા	"	૨૯૫૨
૧૬.	શ્રી કે. એસ. કેસરીયા	"	૨૯૧૪
૧૭.	શ્રી બી. બી. શાહ	"	૨૯૫૨
૧૮.	શ્રી એસ. એમ. ટોલીયા	"	૧૮૬૫
૧૯.	શ્રી જે. ડી. દવે	"	૧૮૦૦
૧.	શ્રી એ. જે. લાખાણી	નાયક	૨૧૧૦
૨.	શ્રી વી. આર. ઉદાણી	ધ્યુન	૩૫૬૦
૩.	શ્રી એમ. આર. પરમાર	"	૩૫૬૦
૪.	શ્રી આર. વી. મોરી	"	૨૭૭૦

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૧૯૯૮.

કે. એ. પીરઝાદ

કન્સીલીયર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬,

ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૬૧-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, શ્રી શુભલક્ષ્મી મોત્સ લીમીટેડ, ખંભાત અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, ખંભાતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓગષ્ટ માસના દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અલ્લત, (ગુજરાત) નડિયાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.એન.) નંબર નં.૭/૯૮

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) જુનો નં.૧૯૫/૮૯

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,
ખંભાત.

...પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

શ્રી શુભલક્ષ્મી મોત્સ,
યુનિટ ઓફ ઇ.એ.ટી.સી.,
ખંભાત.

...બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી અમર બારોટ એડવોકેટ.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

પહેરાવાળાઓને રજાના દિવસનો ડબ્બા પગાર તમામ ભથ્થાઓ સાથે આપવા બાબત.

ચુ કા ઘો

ઉપરોક્ત રેકરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર મંજાતના સ્થાનિક કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક ધારા હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે. બીજા પક્ષકારની મોલમાં કામ કરતાં કારીગર યુનિયનના સભ્ય છે.

તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ યોજાયેલ લોક અઘલત્તામાં પ્રથમ પક્ષકારો તરફે હાજર રહ્યા હતા. પ્રથમ પક્ષકારે કેસ પાછો ખેંચ્યા પરવાનગી માંગેલ છે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૮થી કેસ પાછો ખેંચ્યા પરવાનગી માંગેલ છે જેથી પ્રથમ પક્ષકારને કેસ પાછો ખેંચ્યાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્થ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. એન. પટેલ,

સેક્રેટરી વતી,

નડીઆદ.

પી.આર. દેસાઈ,

ઔદ્યોગિક અઘલત્તા,

નડીઆદ.

નડીઆદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલ્લાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ-૨૫૬/૩૨૭૬૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ન્યુ શૌરોક મિલ્સ, નડીયાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગીક વિવાદમાં ઔદ્યોગીક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓગસ્ટ માસના ઓગસ્ટ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

શ્રી પી. આર. દેસાઈ,

ઔદ્યોગીક અદલત (ગુજરાત), નડીયાદ સમક્ષ.

રેકૉર્ડ નં. (આઈ. સી. એન) નં. ૫/૯૮

રેકૉર્ડ નં. (આઈ. સી.) જુનો નં. ૧૭૬/૮૯

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,
શ્રમિક સેવા સદન-શિખર રોડ,
નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરુદ્ધ

ન્યુ શૌરોક મિલ્સ,
નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી અમર બારોટ, એડવોકેટ.

બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી બી. કે. ઓઝા, એડવોકેટ.

બીજા પક્ષકારની નવી મિલમાં ફોલ્ડિંગ ખાતામાં કામ કરતાં કારીગર ને સાબુ આપવા અંગેની માંગણી.

યુકાદે

ઉપરોક્ત રેકરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર નડીયાદના સ્થાનિક કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ રજીસ્ટર અને માન્ય યુનિયન છે. બીજા પક્ષકારની જુની મીલમાં કામ કરતા કારીગરો યુનિયનના સભ્ય છે.

તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રાજ યોજાયેલ લોક અઘલત્તામાં ઉપરોક્ત કેસના બંને પક્ષકારો વાટાઘાટોના અંતે સમાધાન થયું છે. અને જે આંક-૧૧થી રજુ કરવામાં આવ્યું છે. જે સમાધાન જોતાં યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. બંને પક્ષકારો ને સમાધાન કબુલ હોઈ સમાધાનની શરતો મુજબ શુ હુકમ પસાર કરવામાં આવે છે. સમાધાન હુકમનો એક ભાગ ગણાશે. બંને પક્ષકારો વચ્ચે આંક-૧૧થી સમાધાન થયેલ છે જેની નકલ હુકમ સાથે સામેલ છે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

સમાધાનની શરતો મુજબ બંને પક્ષકારોએ વર્તવું. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આંક-૧૧

મહેરબાન ઔદ્યોગિક અઘલત્તા, નડીયાદ સમક્ષ.

રેકરન્સ નંબર-આઈ.સી.નં.૫/૯૮.

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,
(મજૂર મહાજન સંઘ, નડીયાદ.)

પ્રથમ પક્ષકાર,

ચિરુધા

બીજા પક્ષકાર.

મફતલાલ ઇન્ડ.લી. નડીયાદ.

(૧) ઉપરોક્ત કામમાં બંને પક્ષકારો સમાધાન કરે છે કે, ૧/૩/૯૯થી બીજા પક્ષકાર મફતલાલ ઇન્ડ. લી. ડો. ફોલ્ડિંગ નવા યુનિટમાં કામ કરતાં મેન્ડરોને સાબુ નંગ-૧ દર માસે આપશે.

(૨) પસંદગી અસરની માંગણી સંદર્ભમાં બંને પક્ષકારો અંદરો અંદર ચર્ચા કરી નક્કી કરવા સહમત થાય છે.

(૩) ઉપરોક્ત સમાધાન બંને પક્ષકારો કુલ એન્ડ ફાઇનલ સેટલમેન્ટ તરીકે સ્વીકારે છે. અને નામદાર અદાલતને સમાધાન સંદર્ભમાં એવોર્ડ કરવા વિનંતી કરે છે.

નડીયાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

એ.એન.બારોટ,

પ્રથમ પક્ષકાર

બી.એન.પટેલ,

સેક્રેટરી વતી, નડીયાદ.

નડીયાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

બી.કે.ઓઝા,

બીજા પક્ષકાર

પી.આર.દેસાઈ,

ઓગ્રોપીડ અદાલત, નડીયાદ.

ડે.બી.લાલભાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઓગ્રોપીડ સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૧,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૧૪૫૩-૩૨૭૭૪-આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ધી સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. લેખપુરા, સુરત અને ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૯ના ઓગસ્ટ માસના ૧૭માં દિને આધી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

સહાયક શ્રી જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.ટી.) નં-૯૩/૯૫.

ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, સુરત.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન રોડ,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરૂદ્ધ

ધી સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
(સુરત કોટન યુનિટ)
લેખપુરા નવાબપાડી સામે,
સુરત.

બીજા પક્ષકાર :

હાજર રસા:- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય:- રજાના દિવસે કરેલ કામગીરી બદલ ડબલ પગાર આપવા બાબત.

ચૂકાણો

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ 93 (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લખાદ માટે સુપરત કરેલી છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫નાં રોજ બીજા પક્ષકાર કંપનીની નોટીસ બજાવી હતી અને નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કાર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી સામાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ સમાધાન ન થતાં સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા તેમનાં તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫નાં રોજ નિષ્ક્રિયતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે નિષ્ક્રિયતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આ કામમાં રજૂ કરવામાં આવ્યું છે આથી આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ રેકૉર્ડ્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા તેમજ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ માંગણાં નીવેદનનો લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને નોટીસ બજેલ છે. તેમ છતાં તેઓની માંગણાઓના સંદર્ભમાં આ કામમાં માંગણાં નીવેદન રજૂ કરેલ નથી. આમ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણાં નીવેદન રજૂ કરવા તેમજ તેના સમર્થનમાં મૌખિક પૂરાવાઓ રજૂ કરવા ન્યાયનાં

હિતમાં ઘણી જ મુશ્કેલી આપેલ છે. તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકારે કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ માંગણાં નોંધેલ તેમજ મૌખિક પૂરાવા રજુ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરેલ નથી અને આથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના પૂરાવાનાં અભાવને કારણે તેમજ ગેરહાજરીના કારણે આ રેકૉર્ડ્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું માન્ય છે. અને આથી આ રેકૉર્ડ્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

ડૉ. બી. લક્ષ્મણશી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY.

Vol. XLI] THURSDAY, SEPTEMBER 21, 2000/BHADRA 30, 1922 [No. 38

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 13th September, 2000

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KHR-2000-180-ICE-1098-4914-M(4).—In pursuance of clause-23 of section 3 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, and in supersession of all previous notifications, issued in this behalf, the Government of Gujarat hereby notifies with effect on and from the 1st July, 2000, each area mentioned in the schedule appended hereto to be a "Local Area" for the purposes of the said Act and for the Jurisdiction of the Industrial courts in the State.

SCHEDULE

Sr. No.	Place	Name of Local Areas
1	2	3
1	Industrial Court, Ahmedabad	Districts of Ahmedabad, Gandhinagar, Mehsana, Patan, Banaskantha, Sabarkantha.
2	Industrial Court, Nadiad	Districts of Kheda, Anand.
3	Industrial Court, Vadodara	Districts of Vadodara, Bharuch, Narmada, Panchmahal and Dahod.
4	Industrial Court, Surat	Districts of Surat, Navsari, Valsad and Dangs.
5	Industrial Court, Rajkot	Districts of Rajkot, Surendranagar, Jamnagar, Junagadh, Porbandar and Kutch.
6	Industrial Court, Bhavnagar	Districts of Bhavnagar and Amreli

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

MOHAN CHAVDA,
Under Secretary to the
Government.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**Notification**

Sachivalaya, Gandhinagar, 13th September, 2000

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KHR-2000-181-JCE-1098-4914-M(4).—In pursuance of clause-23 of section 3 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, and in supersession of all previous notifications issued in this behalf, the Government of Gujarat hereby notifies with effect on and from the 1st July, 2000, each area mentioned in the schedule appended hereto to be a "Local Area" for the purposes of the said Act and for the Jurisdiction of the Labour Courts in the State.

SCHEDULE .

Sr. No.	Place	Name of Local Areas
1	2	3
1	Labour Court, Ahmedabad	Districts of Ahmedabad and Gandhinagar except Kalol Taluka of Gandhinagar.
2	Labour Court, Kalol	Districts of Mehsana, and Patan and Kalol Taluka of Gandhinagar.
3	Labour Court, Himatnagar	District of Sabarkantha
4	Labour Court, Palanpur	District of Banaskantha
5	Labour Court, Godhra	District of Panchmahal and Dahod
6	Labour Court, Nadiad	District of Kheda.
7	Labour Court, Anand	District of Anand.
8	Labour Court, Vadodara	District of Vadodara.
9	Labour Court, Bharuch	District of Bharuch and Narmada.
10	Labour Court, Surat	District of Surat.
11	Labour Court, Navsari	District of Navsari.
12	Labour Court, Valsad	District of Valsad and Dang.
13	Labour Court, Rajkot	District of Rajkot.
14	Labour Court, Surendranagar	District of Surendranagar.
15	Labour Court, Bhavnagar	District of Bhavnagar.
16	Labour Court, Junagadh	District of Junagadh and Porbandar
17	Labour Court, Amreli	District of Amreli.
18	Labour Court, Bhuj	District of Kutchh.
19	Labour Court, Jamnagar	District of Jamnagar.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

MOHAN CHAVDA,
Under Secretary to the
Government.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૯-એજેએસ-૧૦. ૨૦૦૦-એફઆર.-૩૬-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ લી., પોરબંદર અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, પોરબંદરના કન્સીલીએશન કેસ નં. ૬/૨૦૦૦, કે જેમાં માંગણીઓ મુકેલ છે, તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કેજ્યુઅલ કામદારોને બદલી કામદારોના રોલ ઉપર લેવા એ રીતે થતા સીનીયર બદલી કામદારોને કાયમી કામદાર ગણી વેતન, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ સવલતો આપવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે-જે-૩૫/૯૪ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જય રામનાથ ટ્રાન્સપોર્ટ કુા., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી બીપીન પ્રભુદાસ સોમૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીન પ્રભુદાસ સોમૈયાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ-જે-૩૬/૯૪ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જય રામનાથ ટ્રાન્સપોર્ટ કું., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી જીતેન્દ્ર હરીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર હરીભાઈ રાઠોડને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે-જે-૩૭/૯૪ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઔદ્યોગિક વિકાસ નિગમ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી રાજીવ વિનાયક વછરાજાની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજીવ વિનાયક વછરાજાનીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે-એચ-૪૮/૯૪ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી વાલજી અલીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાલજી અલીભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે-એલ-૪૯/૯૪ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લીધો ઈલેક્ટ્રોનીક્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી હંસાબેન મુળજીભાઈ પીઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હંસાબેન મુળજીભાઈ પીઠવાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજ-એલ-૫૦/૯૪ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લીધો ઇલેક્ટ્રોનીક્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી વસંતબેન બહાદુરસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતબેન બહાદુરસિંહ વાઘેલાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર-એચ-એલ-૫૧/૯૪ આર.ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લીધો ઈલેક્ટ્રોનીકસ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી રંજનબેન માધવજીભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રંજનબેન માધવજીભાઈ ચાવડાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આર-એચે-વાય-૫૨/૯૪ આર.ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વાયમેકો (ઈન્ડીયા), રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ભારતીયેન જી. સાવલાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક ફેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતીયેન જી. સાવલાણીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પ્રગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજી-વાય-૫૩/૯૪ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વાયમેકો (ઈન્ડીયા), રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી લાભુબેન પી. મોરબીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ-અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાભુબેન પી. મોરબીયાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ-એસ-૫૪/૯૪ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી મહંમદ હનીફ ગીગામીયા સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદ હનીફ ગીગામીયા સૈયદને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે-જે-૫૬/૯૪ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જય રામનાથ ટ્રાન્સપોર્ટ ક્કા., અને તેના કામદારશ્રી બીપીન જીવરાજભાઈ તજાના વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીન જીવરાજભાઈ તજાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ-આર-૬૧/૯૪ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર. અંબાણી એન્ડ કું. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી ડાયાલાલ મુલીયાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાયાલાલ મુલીયાણાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ-આર-૩૨૯/૯૩ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, મોરબી અને તેના કામદાર શ્રી રાજુબેન રામધનભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુબેન રામધનભાઈ ચાવડાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૧ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે-આર-૩૩૦/૯૩ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર, મોરબી અને તેના કામદાર શ્રી મધુબેન રાયધનભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધુબેન રાયધનભાઈ ચાવડાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે-આર-૩૩૭૧/૯૩ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર, મોરબી અને તેના કામદાર શ્રી રાયધનભાઈ ટપુભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાયધનભાઈ ટપુભાઈ ચાવડાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ-આર-૩૩૨/૯૩ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફેરેસ્ટ ઓફિસર, મોરબી અને તેના કામદાર શ્રી જસુબેન રાયધનભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસુબેન રાયધનભાઈ ચાવડાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે-એચ-૩૩૩/૯૩ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી અલ્લુરામ રામધની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્લુરામ રામધનીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે-કે-૪૨૫/૯૩ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેર, સિંચાઈ યોજના, રાજકોટ તથા (૨) ના. કા. ઈ. મુખ્યકામ પે. વિ., ઉપલેટા અને તેના કામદારશ્રીમતી લઘમણ વીરાભાઈ વારસકીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંજે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લઘમણ વીરાભાઈ વારસકીયાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ-કે-૪૨૬/૯૩ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રા. સિં. ચો. વિ., રાજકોટ તથા (૨) ના. કા. ઈ. મુખ્યકામ પે. વિ., ઉપલેટા અને તેના કામદાર શ્રીમતી રાજુબેન વારસકીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એફ, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાજુબેન વારસકીયાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે-કે-૪૫૦/૯૩ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કામદાર કલ્યાણ કેન્દ્ર, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી જીતેન્દ્ર નટવરસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર નટવરસિંહ સોલંકીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે-જે-૫૦૨/૯૩ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જસદણ નગરપંચાયત, જસદણ અને તેના કામદાર શ્રી વિક્રલભાઈ અમરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રલભાઈ અમરાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ-જી-૫૦૫/૯૩ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલ પેટ્રોલીયમ્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી છગનભાઈ પુનાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂમી સાર્ચી, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ પુનાભાઈ રાઠોડને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
રાજકોટ, ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે-જી-૫૦૬/૯૩ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલ પેટ્રોલીયમ્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી મનસુખ પુનાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખ પુનાભાઈ રાઠોડને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે-બી-૫૧૩/૯૩ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે મશીન ટ્રસ્ટ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી તળશીભાઈ લવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તળશીભાઈ લવજીભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ-યુ-૫૨૩/૯૩ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઉદ્યત્તાઈ વિનોદરાય શાહ અને તેના કામદારશ્રી દલીચંદ લેખરાજ બજાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલીચંદ લેખરાજ બજાજને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજી-એચ-૫૨૯/૯૩ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી ભનુભાઈ મોહનભાઈ ઘરચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો બ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભનુભાઈ મોહનભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે-એસ-૫૪૪/૯૩ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સીકીંગ મરીન ઈન્ફેવટેબલ પ્રા. લી., શાપર અને તેના કામદાર શ્રી નારણભાઈ વાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના નાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ વાલાભાઈ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે. એસ. એસ./એચ. એમ. સી./આર.એ. જે.-એસ-૫૪૫/૯૩ આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સીકીંગ મરીન ઈન્ફેવટેબલ પ્રા. લી., શાપર (વેરાવળ) અને તેના કામદાર શ્રી બાવનજી વરવાભાઈ શીયાળ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાવનજીભાઈ વરવાભાઈ શીયાળને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે. એસ. એસ./એચ. એમ. સી./આર.એ. જે.-એસ-૫૪૬/૯૩ આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સીકીંગ મરીન ઈન્ફેવટેબલ પ્રા. લી., શાપર (વેરાવળ) અને તેના કામદાર શ્રી રસીકભાઈ દાનાભાઈ ડલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ દાનાભાઈ ડલને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે. એસ. એસ./એચ. એમ. સી./આર.એ. જે./એસ-૫૪૭/૯૩ આરટી.—
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સીકીંગ મરીન ઈન્ફેવટેબલ પ્રા. લી.,
શાપર (વેરાવળ) અને તેના કામદાર શ્રી ભોજભાઈ અરજણભાઈ ડલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી
સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦
સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ.
ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોજભાઈ અરજણભાઈ ડલ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે. એસ. એસ./એચ. એમ. સી./આર.એ. જે.પી/૫૫૧/૯૩ આરટી.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ ફાઉન્ડ્રી, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી અંબાલગમ મંડુ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલગમ મંડુને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે. એસ. એસ./એચ. એમ. સી./આર.એ. જે./આર-૫૫૭/૯૩ આરટી.—
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ પીપલ્સ શાર્ફી સહકારી મંડળી લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી મહેશગીરી દોલતગીરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશગીરી દોલતગીરી ગોસ્વામી ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે. એસ. એસ./એચ. એમ. સી./આર.એ. જે./એચ-૫૯૩/૯૩ આરટી.—
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ
અને તેના કામદાર શ્રી બરકતઅલી દેવશીભાઈ સુરાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ.
ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બરકતઅલી દેવશીભાઈ સુરાણીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે. એસ. એસ./એચ. એમ. સી./વ./એ.જે.-૨૦૯૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસીઈ. કેમીકલ એન્ટરપ્રાઈઝ, સમચાલા વડોદરા. અને તેના કામદાર શ્રી ભાઈલાલ પટીયાર તથા અન્ય-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નં. કામદારનું નામ આઈડી.૧૦ (૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં.

(૧) શ્રી ભાઈલાલભાઈ વજેસીંગભાઈ પટીયાર ૧૩૮/૯૪

(૨) શ્રી ભાઈલાલભાઈ ભારતભાઈ પટીયાર ૧૩૯/૯૪

(૩) શ્રી બાલુભાઈ ભગવાનભાઈ વસાવા ૧૪૦/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે. એસ./એસ.એચ. એમ. સી./વ./એ.જે.-૨૭૩૦/૯૩.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર M/s શ્રીકમલાલ ગરબડદાસ રાણા C/o. રમણલાલ શ્રીકમલાલ રાણા વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ચીમનભાઈ ચુનીલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ ચુનીલાલ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે. એસ./એસ.એચ. એમ. સી./વ./એ. જે./૨૮૨૮/૯૩.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેઈન્જો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી મૉલી ઓગસ્ટીન (Molly Augustin) વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-ડી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મૉલી ઓગસ્ટીન (Molly Augustin) ની સંસ્થા - રેઈન્જો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., વડોદરાએ કરેલ છટણી (Retrenchment) કાયદેસર છે કે કેમ ? તથા તેઓને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ. એમ. સી./વ./એ. જે.-૨૮૩૩/૯૩. મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેઈન્જો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી શોભનાબેન સુદર્શન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૬૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સંતા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શોભનાબેન સુદર્શનની સંસ્થા - રેઈન્જો ઈન્ડ. પ્રા. લી., વડોદરા નોકરીમાંથી કરેલ છટકી (Retrenchment) કાયદેસર છે કે કેમ ? તથા તેમને તેમ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.-જે./૧૭૮૭/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનીવર્સલ મેડીકેપ લી., પો. રાણીયા તા. સાવલી વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી હમીરસિંહ ફતેસિંહ વાઘેલા તથા અન્ય ૬ (આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ) વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર. વી. ગખર મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કામદારોના નામ

આઈડી.૧૦૧ રેકૉર્ડ્સ કેસ નં.

૧	શ્રી હમીરસિંહ ફતેસિંહ વાઘેલા	૧૮૮૫/૯૩
૨	શ્રીમતી તખાબેન હરિસિંહ રણા	૧૮૮૬/૯૩
૩	શ્રી દશરથસિંહ રણજીતસિંહ વાઘેલા	૧૮૮૭/૯૩
૪	શ્રીમતી સરલાબેન હિમતસિંહ પરમાર	૧૮૮૮/૯૩
૫	શ્રીમતી કોકીલાબેન દેવેન્દ્રકુમાર શેઠ	૧૮૮૯/૯૩
૬	શ્રી અંબાલાલ દેસાઈભાઈ ભોઈ	૧૮૯૦/૯૩
૭	શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ જીણાભાઈ સોલંકી	૧૮૯૧/૯૩

૮	શ્રી ભૂપતભાઈ શંકરભાઈ પરમાર	૧૮૯૨/૯૩
૯	શ્રી સંજયકુમાર હસમુખભાઈ શાહ	૧૮૯૩/૯૩
૧૦	શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ જુવાનસિંહ વાઘેલા	૧૮૯૪/૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ. જે.-૨૦૧૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હેમંત પ્લાસ્ટીક એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા (૨) લસ્ટર પોલીમર્સ વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી હરિનામ કેશવપ્રસાદ ત્રિપાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર. વી. ગખર મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિનામ કેશવપ્રસાદ ત્રિપાઠીને સંસ્થાની નોકરીમાં તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩થી તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે.-૨૦૧૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રિમ કન્ટેનર્સ ઇન્ડ. પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ભાઈલાલ ડી. રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ ડી. રાજપુતને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએમએમસી/વ/એજે.-૨૦૨૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઓટો ફોજીંગ પ્રા. લી., P/o. પાદરા જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી હેમંતકુમાર ચંદુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમંતકુમાર ચંદુભાઈ પટેલને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએમએમસી/વ/એજે.-૨૦૨૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એજી. પ્રિસીશન બેરીંગ્સ લી. માણેજ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી એ. એફ. મોહને વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એ. એફ. મોહનેને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએમએમસી/વ/એજે.-૨૦૩૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર આઈ. એ. રાઠોડ, C/o. એસ. કે. રેમીડીઝ લી. વડોદરા (૨) એસ. કે. રેમીડીઝ લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી લક્ષ્મણભાઈ રમણભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ રમણભાઈ પઠીયારને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે.-૨૭૩૭/૯૩.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, C/o. વિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી છગનભાઈ ગોવિંદભાઈ પાટણવાડિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ ગોવિંદભાઈ પાટણવાડિયાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે.-૧૯૯૫.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દર્પણ ટ્રાવેલર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી શેરખાં રસુલભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેરખાં રસુલભાઈ શેખને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે.-૨૦૦૦. —મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દર્પણ ટ્રાવેલર્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સમસુદીન સરદારભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમસુદીન સરદારભાઈ મલેકને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે.-૨૦૦૫. —મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિકોલસ બ્રીડર્સ (ઈન્ડીયા) લી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી શબ્દશરણ રજનીકાંત ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામલખન રામસીંઘાસન પાસીને તેઓનાં સંસ્થાની નોકરીમાં તા. ૧-૧૨-૯૩ થી તા. ૨૦-૧-૯૪ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે.-૨૦૭૧.—મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પ્રાણશંકર શિવરામ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રાણશંકર શિવરામ પંડ્યાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે-૨૦૭૬.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી. પેલ. કેબલ્સ લી., પો. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભાઈલાલભાઈ પુનમભાઈ રાવલ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ પુનમભાઈ રાવલને, સંસ્થાની નોકરીમાં તા. ૧૩/૧૦/૯૩ થી ૨૪/૧/૯૪ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજેર૦૮૧.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સયાજી મુખ્ય રૂપાલય, (S. S. G. Hospital) વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી કાંતાબેન રમણભાઈ સોલંકી વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નંબર ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતાબેન રમણભાઈ સોલંકીને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એવેર૨૦૮૬.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાન્સપેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પો. અટલાદરા, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાળંદ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાળંદને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચેર૦૯૧.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાન્સપેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. પો. અટલાદરા જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મનુભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાળંદ તથા અન્ય-૧ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આઈ. ડી. ૧૦ (૧) રેકૉર્ડ્સ

(૧) મનુભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાળંદ

૧૯૧૯/૯૩

(૨) ભાઈલાલભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાળંદ

૧૯૨૦/૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજેર૧૩૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નોબલ રબ્બર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પરસોત્તમ ભગવાનદાસ વાઘેલા વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમ ભગવાનદાસ વાઘેલાને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એવેર૧૪૫.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નોબલ રબ્બર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મધુબેન પરસોતમભાઈ વાઘેલા વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધુબેન પરસોતમભાઈ વાઘેલાને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજેર૧૫૧.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસુન કો-ઓપરેટીવ કેડીટ સોસા.લી., વડોદરા અને તેના કામદાર વિરેન્દ્ર પ્રવિણચંદ્ર પંડ્યા વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્ર પ્રવિણચંદ્ર પંડ્યાને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજેર૧૫૬.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદન મેટલ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર ભવાનભાઈ એમ. પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનભાઈ એમ. પરમારને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજેર૧૬૧.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટલ સ્ટેમ્પીંગ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ઓ. એસ. મેકવાન વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓ. એસ. મેકવાનને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. મમકવ ૨૩૦૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર વડોદરાની કચેરીના તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૨ના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૭૫૭નો પહેલો પેરેગ્રાફ નીચે મુજબ છે.

“મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર લેટપ મેન પાવર સર્વિસ બીલ મેટલ વર્ક્સ, પો. ભાયલી મારફત જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી કાંતીભાઈ પટીયાર વચ્ચેની છે.”

ઉપરોક્ત હુકમને હવે નીચે મુજબ સુધારીને વંચાણે લખી મોકલું છું.

“મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર લેટપમેનપાવર સર્વિસ બીલ મેટલ વર્ક્સ, પો. ભાયલી મારફત જી. વડોદરા (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ, પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી કાંતીભાઈ પટીયાર વચ્ચેની છે.”

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ ભગવાનભાઈ પટીયારને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજેર૭૪૨.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેલવાડા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. દેલવાડા ખં.પાછીઆપુરા, તા. કરજણ અને તેના કામદાર શ્રી ગણપતસિંહ સોલંકી તથા અન્ય ૧ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આઈ. ડી. ૧૦ (૧) રેફરન્સ કેસ નંબર

(૧) શ્રી ગણપતસિંહ નરપતસિંહ સોલંકી ૨૮/૯૪

(૨) રણજીતસિંહ કેશરીસિંહ સોલંકી ૨૯/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એવેર૭૭૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડોડસાલ લી., (P.T.O. Division) અટલાદરા જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી આરતસિંહ અંદરસિંહ તથા અન્ય ૧૭ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર; સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અ! સાથેના જણાવેલ કામદાર શ્રી આરતસિંહ અંદરસિંહ તથા અન્ય-૧૭ કામદારોના આઈ. ડી. ૧૦ (૧) રેફરન્સ કેસ નં. ૧૯૫૦/૯૩ થી ૧૯૬૭ સુધીનાને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

કામદારોના નામની યાદી

અ.નં.	કામદારોના નામની યાદી	આઈ.ડી. રેફરન્સ ૧૦(૧) કેસ નંબર
૧.	આરતસિંહ અંદરસિંહ	૧૯૫૦/૯૩
૨.	સરદારભાઈ વેચાતભાઈ	૧૯૫૧/૯૩
૩.	વાઘાભાઈ મગનભાઈ	૧૯૫૨/૯૩
૪.	અર્જુનસિંહ બળવંતભાઈ	૧૯૫૩/૯૩
૫.	રુમાલભાઈ રુપાભાઈ	૧૯૫૪/૯૩
૬.	ચંદુભાઈ ચતુરભાઈ	૧૯૫૫/૯૩
૭.	ઉદેસિંગ ધનાભાઈ	૧૯૫૬/૯૩

૮.	પ્રભાત રાયજી	૧૯૫૭/૯૩
૯.	કાન્તીભાઈ પુનાભાઈ	૧૯૫૮/૯૩
૧૦.	શંકરભાઈ રાયજીભાઈ	૧૯૫૯/૯૩
૧૧.	મંગળસિંગ જેસીંગ	૧૯૬૦/૯૩
૧૨.	કલાભાઈ જેસીંગભાઈ	૧૯૬૧/૯૩
૧૩.	અમરસીંગ સૌરમ	૧૯૬૨/૯૩
૧૪.	સાલમસિંહ જોધા	૧૯૬૩/૯૩
૧૫.	રયજીભાઈ સોમાભાઈ	૧૯૬૪/૯૩
૧૬.	સાલમસિંહ ચંદુભાઈ	૧૯૬૫/૯૩
૧૭.	માસુખભાઈ ગુલાબભાઈ	૧૯૬૬/૯૩
૧૮.	શરતનભાઈ જેસીંગભાઈ	૧૯૬૭/૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લી., મુ. બીલ, પો. ભાયલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રમણભાઈ ધુળાભાઈ પટ્ટીયાર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ધુળાભાઈ પઢીયારને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએમએમસી/વ/એજ/૨૭૯૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ એમ. ચૌહાણ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાં. ૩ અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નંબર ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ એમ. ચૌહાણને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએમએમસી/વ/એચ/૨૦૦૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મદદનીશ નિયામકશ્રી, કામદાર રાજ્ય વિભાગ યોજના જન. હોસ્પિટલ, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ભગવાનભાઈ આશાભાઈ નાઈ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ આશાભાઈ નાઈને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજેર૮૦૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોજેક્ટ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ ઈંડીયા લી., વડોદરા-૭ અને તેના કામદાર શ્રી નવનીતભાઈ એમ. ગાંધી વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવનીતભાઈ એમ. ગાંધીને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજેર૮૧૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી વિપુલભાઈ નટુભાઈ તથા અન્ય ૩ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ જાળતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારનું નામ	આઈ ડી ૧૦(૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં.
૧. વિપુલ નટુભાઈ	૯૦/૯૪
૨. કનુભાઈ અંબાલાલ	૯૧/૯૪
૩. વિનોદભાઈ સોમાભાઈ	૯૨/૯૪
૪. દશરથભાઈ અંબાલાલ	૯૩/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એવેર૮૧૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાનેલાવ ઔદ્યોગિક ઉત્પાદન સહ. મંડળી લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રાજુ મુન્ના સ્વામી નાયડુ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નંબર ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજુ મુન્ના સ્વામી નાયડુને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૨૮૨૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ ફરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુલેલાલ કુટ સ્ટોર (પ્રો. શીતલદાસ રેવાદાસ આપલાની), વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ઘનશ્યામ એસ. શર્મા વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રૂઢી માર્ગ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નંબર ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામ એસ. શર્માને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ૨૩૧૯ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરાની કચેરીના તા. ૩૦-૭-૯૨ના હુકમ નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૭૬૨નો પહેલો પેરેગ્રાફ નીચે મુજબ છે.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર લેટપમેન પાવર સર્વિસ, બીલ મેટલ વર્ક્સ, પો. ભાયલી મારફત જિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ભીખાભાઈ પટેલ તથા અન્ય ૨ વચ્ચે છે.

ઉપરોક્ત હુકમને નીચે મુજબ સુધારીને વંચાણે લખી મોકલું છું.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર લેટપમેન પાવર સર્વિસ, બીલ મેટલ વર્ક્સ પો. ભાયલી, જિ. વડોદરા (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ પો. ભાયલી, જિ. વડોદરા અને તેના કામદાર ભીખાભાઈ પટેલ તથા અન્ય ૨ વચ્ચેની છે.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ ફકીરભાઈ પટેલ (૨) છત્રસીંગ શંકરભાઈ જારીયા (૩) કાંતીલાલ રામાભાઈ રાજપુત, ઉપરોક્ત કામદારોને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ૨૩૦૭.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરાની કચેરીના તા. ૨૬-૮-૯૨ના હુકમ નંબર કેએસ/એસએમએમસી/વ/એજે/૮૭૯૫નો પહેલો પેરેગ્રાફ નીચે મુજબ છે.

“મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટ લેટપમેનપાવર સર્વિસ, બીલ મેટલ વર્ક્સ, પો. ભાયલી મારફત જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જગદીશ પરમાર તથા અન્ય ૧ વચ્ચેની છે.”

ઉપરોક્ત હુકમને નીચે મુજબ સુધારીને વંચાણે લખી મોકલું છું.

“મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર લેટપમેન પાવર સર્વિસ, બીલ મેટલ વર્ક્સ પો. ભાયલી, જી. વડોદરા (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ પો. ભાયલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જગદીશ પરમાર તથા અન્ય ૧ વચ્ચેની છે.”

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી જગદીશભાઈ પુંજાભાઈ પરમાર (૨) હરીકૃષ્ણ બાલુભાઈ દરજીને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ૨૩૧૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરાની કચેરીના તા. ૨૬-૮-૯૨ના હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૦૦નો પહેલો પેરેગ્રાફ નીચે મુજબ છે.

“મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટ લેટપમેનપાવર સર્વિસ, બીલ મેટલ વર્ક્સ, પો. ભાયલી મારફત જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મહેશભાઈ પટીયાર વચ્ચેની છે.”

ઉપરોક્ત હુકમને નીચે મુજબ સુધારીને વંચાણે લખી મોકલું છું.

“મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર લેટપમેન પાવર સર્વિસ, બીલ મેટલ વર્ક્સ પો. ભાયલી, જી. વડોદરા (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ પો. ભાયલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મહેશભાઈ પટીયાર વચ્ચેની છે.”

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ નાગજીભાઈ પટીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૮૭૬/૯૩/૮૭/એ/આડીઆર.-શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવેક ગેસ એજન્સી, વરાછા રોડ, સુરત અને કામદાર શ્રી ગજાનંદ ગંગારામ દાતરડે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧ ૧૦૮૨ મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત, નંબર ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજાનંદ ગંગારામ દાતરડેને તેમને પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૯૨૪/૯૩/૮૭ એચ/આડીઆર.-શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીરીટકુમાર ચંપકલાલ હાથીવાલા, સુરત અને કામદાર શ્રી ભુપેન્દ્ર ભીખાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી મજૂર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧-૧૦૮૨ મ. (૨) અન્વયે મજૂર અદાલત, નંબર ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્ર ભીખાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૯૩૧/૯૩/૮૭ એચ/આ.ડી.આર.-શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગ, સુરત અને કામદાર શ્રી કિશોરભાઈ મોહનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચ્છે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧-૧૦૮૨ મ. (૨) અનુચ્છે મજુર અદાલત, નંબર ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ મોહનભાઈ પટેલને તેમને પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત અંસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ૐ પ્રોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૯૪૩/૯૩/૮૭ એચ/આ.ડી.આર.-શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને કામદાર શ્રી બાબુભાઈ રવીયાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧-૧૦૮૨ મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત, નંબર ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ રવીયાભાઈ પટેલને તેમને પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૯૪૫/૯૩/૮૭ એચ/આ.ડી.આર.-શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને કામદાર શ્રી જગદીશભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧-૧૦૮૨ મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત, નંબર ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ છગનભાઈને તેમને પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૯૫૨/૯૩/૮૭ એચ/આ.ડી.આર.-શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિફલ સીન્યેટીકસ પ્રા. લીમીટેડ મુ. પો. કુવારદા અને કામદાર શ્રી અસલમ ઈબ્રાહીમ મીરજા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની ઓઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧ ૧૦૮૨ મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત, નંબર ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અસલમ ઈબ્રાહીમ મીરજાને તેમને પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૯૫૪/૯૩/૮૭ એચ/આડીઆર.-શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિફલ સીન્યેટીકસ પ્રા. લીમીટેડ મુ. પો. કુવારદા, તા. માંગરોલ અને કામદાર શ્રી ઈમ્તીયાઝ ઈબ્રાહીમ મીરજા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ.(૨) અન્વયે મજુર અદાલત, નંબર ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમ્તીયાઝ ઈબ્રાહીમ મીરજાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૯૮૮/૯૩/૮૭ એચ/આડીઆર.-શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનગઢ નગર પંચાયત, ફોર્ટ સોનગઢ, જી. સુરત અને કામદાર શ્રી અશોક ચુનીલાલ બાગુલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧-૧૦૮૨ મ.(૨) અન્વયે મજુર અદાલત, નંબર ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક ચુનીલાલ બાગુલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૯૯૯/૯૩/૮૭ એચ/આડીઆર.-શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગ, સુરત અને કામદાર શ્રી હાફિઝ અહમદ રાવત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત, નંબર ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાફિઝ અહમદ રાવતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૧૦૨૧/૯૩/૮૭ એજે/આડીઆર.-શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન સુરત વિભાગ, સુરત અને કામદાર શ્રી બેચરભાઈ કાનજી પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત, નંબર ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બેચરભાઈ કાનજી પટેલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૧૦૨૫/૯૩/૮૭ એચ/આડીઆર.-શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગ, સુરત અને કામદાર શ્રી બાબુભાઈ વલ્લભભાઈ તલાવીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત, નંબર ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ વલ્લભભાઈ તલાવીયાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૧૦૪૯/૯૩/૮૭ એન્ડ/આડીઆર.-શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેસ ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડિયા, હજીરા કોમ્પ્રેસર સ્ટેશન, ઈસ્લાપોર, સુરત અને કામદાર શ્રી જશવંત બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત, નંબર ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંત બી. પટેલના તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૧૦૮૭/૯૩/૮૭ એચ/આડીઆર.-શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેસ ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડિયા લી., હજીરા કોમ્પ્રેસર સ્ટેશન, પો. ભાઠા અને કામદાર શ્રી ધનસુખ કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત, નંબર ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનસુખ કે. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૪/૧૯૯૪/એચએસ/આઈડીઆર/૧૭૫/૧૯૯૩ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શામળાજી વિષય મંદીર ટ્રસ્ટ, મુ. શામળાજી અને કામદાર શ્રી રમણલાલ જમનાદાસ સુથાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નંબર ૨ની બનેલી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણલાલ જમનાદાસ સુથારને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૧૦૮૮/૯૩/૮૭ એચ/આડીઆર.-શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. એન. શેટી કમલા ઈલેક્ટ્રીકલ્સ એન્ડ એન્જી. ક્વું., વડોદરા (૨) ગેસ ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડીયા લી., ઈચ્છાપોર અને કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ ડી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત, નંબર ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ડી. સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત અસંલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૧૦૮૯/૯૩/૮૭ એચ/આ.ડી.આર.-શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. એસ. સોદી મે. કમલાઈ કટ્ટીકલ્સ એન્ડ એન્જી. કું., વડોદરા (૨) ગેસ ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડિયા લી., ભાઠા અને મદાર શ્રી કાંતિભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક-વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અદિ નેયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૬૧/૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત, નંબર ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલને તેમને પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત અગ્રણ્ય જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૫/૯૪/ એચએસ/આઈડીઆર/૧૬૫/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., સાબર કેરી, હિમતનગર અને કામદાર શ્રી શંકરભાઈ ઉગરાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઘટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઘટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માં) ની કલમ-૬ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નંબર ૨ની બનેલી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ ઉગરાભાઈ પટેલને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિમતનગર, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૧/૧૯૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જૈન હીતવર્ધક મંડળ, શંખેશ્વર નેમીશ્વર જિનેન્દ્ર પ્રસાદ, ડોળીયા, તા. સાયલા અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી શેઠ સુરેશચંદ્ર ચુનીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિબતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સ્પષ્ટીકરશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેઠ સુરેશચંદ્ર ચુનીલાલને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૨ થી ૧૯/૧૯૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હાલાણી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્પો., હળવદ રોડ, ધાંગધાં અને તેમાં કામ કરતાં કામદારો શ્રી કાન્તાબેન કાળુભાઈ તથા અન્ય ૧૭ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-(૧૦)ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|------------------------|------------------------|
| (૧) કાન્તાબેન કાળુભાઈ | (૧૦) દેવુબેન કરશનભાઈ |
| (૨) રામુબેન રામસીંગભાઈ | (૧૧) સુરજબેન કરશનભાઈ |
| (૩) મીનાબેન ચંદુભાઈ | (૧૨) લીલુબેન ઘનજીભાઈ |
| (૪) રુખીબેન મંગાભાઈ | (૧૩) મંજુબેન નારાયણભાઈ |
| (૫) નબુબેન કાનાભાઈ | (૧૪) ઉગરીબેન સામંતભાઈ |
| (૬) અમૃતબેન બીજલભાઈ | (૧૫) જયાબેન રામસીંગભાઈ |
| (૭) રામુબેન રામાભાઈ | (૧૬) કાળીબેન કાનાભાઈ |
| (૮) ભીખુબેન નરસીભાઈ | (૧૭) ચંપાબેન નરસીભાઈ |
| (૯) મીણીબેન કરશનભાઈ | (૧૮) જીવુબેન મોતીભાઈ |

ને તેમને પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૨૨/૧૯૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એ' અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાણી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડાયમંડ ટાઇલ્સ લી., બામણબોર, તા. ચોટીલા અને આંકામ કરતાં કામદારો શ્રી પ્રેમજીભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝાંખદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્ગદોષ ગ્રાટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(સી) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમજીભાઈ ગોવિંદભાઈને તેમને પડેલા દિવસોના પ્રમાણ સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૨૩/૧૯૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડાયમંડ ટાઇલ્સ લી., બામણબોર, તા. ચોટીલા અને તેમાં કામ કરતાં કામદારો શ્રી ડાભી ભાવેશકુમાર માધવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-(૧૦)ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી ભાવેશકુમાર માધવજીને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જાઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૨૪-૨૫/૧૯૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડાયમંડ ટાઇલ્સ લી., બામણબોર, તા. ચોટીલા અને તેમાં કામ કરતાં કામદારો શ્રી ભરતભાઈ કુવરાભાઈ તથા અન્ય એક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-(૧૦)ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ડાભી ભરતભાઈ કુવરાભાઈ

(૨) શ્રી ઘાડવી રમેશભાઈ નારણભાઈને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ/ટેફ/૩૧-૩૨/૧૯૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હાલાણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ, કો. ઘાંગઘાં અને તેમાં કામ કરતાં કામદારો શ્રી ગૌરીબેન મગનભાઈ તથા અન્ય એક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ગૌરીબેન મગનભાઈ

(૨) શ્રી રંજનબેન રમેશભાઈને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ/ટેફ/૩૩/૧૯૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શાહ સીરામીક, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી જેમાભાઈ પોપટભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિબતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સંરકારશ્રીના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેમાભાઈ પોપટભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ/ટેફ/૩૪/૧૯૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સભાપતિશ્રી થાનગઢ નગર પંચાયત, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી અમરશીભાઈ વશરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરશીભાઈ વશરામભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ/રેફ/૩૫/૧૯૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સભાપતિશ્રી થાનગઢ નગર પંચાયત, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી ભરતભાઈ કેસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો જ્ઞાપ્ય નિર્ણય કરવા મંજૂર લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ કેસાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૩૬/૧૯૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સભાપતિશ્રી થાનગઢ નગર પંચાયત, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ બાલુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે શુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' પ્રાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે ઘણી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ બાલુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ વગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૩૭/૧૯૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંભાળપતિશ્રી થાનગઢ નગર પંચાયત, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી ભીખાભાઈ કેસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ કેસાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૩૮ થી ૪૧/૧૯૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ખાખતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સભાપતિશ્રી થાનગઢ નગર પંચાયત, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારો શ્રી રામજીભાઈ ભીખાભાઈ તથા અન્ય ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ ખાખતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી રામજીભાઈ ભીખાભાઈ
 - (૨) છેલાભાઈ અમાભાઈ
 - (૩) મનસુખભાઈ અમરશીભાઈ
 - (૪) દિનેશભાઈ ભીખાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
- સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૪૨ થી ૪૪/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સભાપતિશ્રી થાનગઢ નગર પંચાયત, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદારોશ્રી લક્ષ્મીબેન કાન્તીભાઈ તથા અન્ય બે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિબાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) લક્ષ્મીબેન કાન્તીભાઈ

(૨) કેસુભાઈ અમાભાઈ

(૩) બબુ અમરશીભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૪૫/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સભાપતિશ્રી થાનગઢ નગર પંચાયત, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદારોશ્રી કાળુભાઈ કેસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ કેસાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૨૬/૪૬/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી શાહ સીરેમીક, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદારોશ્રી રમાબેન દીનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમાબેન દીનેશભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૫૨/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ટોમ્કો સીરામીક, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદારોશ્રી વાલજીભાઈ રાણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાલજીભાઈ રાણાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૭૪૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વઢવાણ સીટી અને તેમાં કામ કરતા કામદારોશ્રી રસીકભાઈ ગફુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૮૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ ગફુરભાઈને તેમનાં પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર
સુરેન્દ્રનગર

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

ક્રમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૫૩/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારોશ્રી મહેન્દ્રભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રામજીભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૫૪/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારોશ્રી ભાનુબેન મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુબેન મગનભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/ટેફ/૫૫/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાચલા નગરપંચાયત, સાચલા અને તેમાં કામ કરતા કામદારોશ્રી મનસુખભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૫૮/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ડાયમંડ ટાઈલ્સ, લી. બામણબોર તા. ચોટીલા અને તેમાં કામ કરતા કામદારોશ્રી રામજીભાઈ હમીરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ય સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજીભાઈ હમીરભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૬૨-૬૩/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વહીવટદારશ્રી ચોટીલા ગ્રામ પંચાયત, ચોટીલા અને તેમાં કામ કરતા કામદારોશ્રી વાઘેલા જયેશભાઈ મનુભાઈ તથા અન્ય એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિબતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રીવાઘેલા જયેશભાઈ મનુભાઈ (૨) શ્રી વાઘેલા કાળાભાઈ બચુભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/૨૬/૬૪/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સભાપતિ શ્રી થાનગઢ નગર પંચાયત, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદારોશ્રી બાબુભાઈ છનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ છનાભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૪૧૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સભાપતિ શ્રી લખતર નગર પંચાયત, લખતર અને તેમાં કામ કરતા કામદારોશ્રી ફતેપરા રતીલાલ થોભણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફતેપરા રતીલાલ થોભણભાઈ ને તેમનાં પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/ટેફ/૫૪૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સચિવશ્રી, નર્મદા અને જળસંપત્તિ વિભાગ ગાંધીનગર. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર. અને તેના કામદાર શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ હમીરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ હમીરસિંહને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૫૪૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સચિવશ્રી, નર્મદા અને જળસંપત્તિ વિભાગ ગાંધીનગર, (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જળવણી વિભાગ, રાજકોટ અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રી કીરીટકુમાર ગીરજાશંકર મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ઘાટાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ઘાટાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી કીરીટકુમાર ગીરજાશંકર મહેતાને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૫૫૩થી૫૫૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ કોટેસ્ટ ઓફીસરશ્રી હળવદ અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રી બીજલભાઈ રામસીંગભાઈ તથા અન્ય બે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૬૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી બીજલભાઈ રામસીંગભાઈ (૨) શ્રીમતી વસંતબેન બીજલભાઈ (૩) શ્રીમતી મધુબેન નરસીભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૫૬૭/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી અંબા દુલ્લ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રી બચુભાઈ ગુલાબભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૬૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી બચુભાઈ ગુલાબભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૬૦૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ. અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રી બાબુભાઈ જીવાભાઈ ઘઘડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૯ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ જીવાભાઈ ઘઘડાને તેમનાં પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/ટેફ/૬૦૯થી૬૧૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત, મકાન અને માર્ગ વિભાગ સુરેન્દ્રનગર. અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રી કમુબેન કાળુભાઈ તથા અન્ય સાત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| (૧) શ્રીમતી કમુબેન કાળુભાઈ | (૨) શ્રી બચુભાઈ અમરશીભાઈ |
| (૩) શ્રી પોચાભાઈ રામાભાઈ | (૪) શ્રીમતી ટીડીબેન પોચાભાઈ |
| (૫) શ્રી ઠાકરશીભાઈ અમરશીભાઈ | (૬) શ્રીમતી ઉજ્જબેન જીવાભાઈ |
| (૭) શ્રીમતી કલુબેન અરજણભાઈ | (૮) શ્રી લઘરભાઈ માવજીભાઈ |

ને તેમનાં પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૬૧૭થી૬૧૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો શ્રેવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (પંચાયત) મકાન અને માર્ગ વિભાગ સુરેન્દ્રનગર. અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રીમતી એમાણીબેન રહેમાનભાઈ તથા અન્ય બે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રીમતી એમાણીબેન રહેમાનભાઈ (૨) શ્રી દેવજીભાઈ પુજાભાઈ
(૩) શ્રીમતી કલુબેન દેવજીભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૬૨૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી રસ્તા, અને મકાન (રાજ્ય) સુરેન્દ્રનગર. અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રીમતી નંદુબેન જહાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નંદુબેન જહાભાઈને તેમનાં પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/ટેફ/૬૨૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પંચાયત સુરેન્દ્રનગર અને (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત મકાન અને માર્ગ વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર. અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રીભાવાભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવાભાઈ મોહનભાઈને તેમનાં પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/ટેક/૬૨૫ થી ૬૨૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પંચાયત સુરેન્દ્રનગર અને (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર. અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રીમતી મંજુબેન ભીમાભાઈ તથા અન્ય એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રીમતી મંજુબેન ભીમાભાઈ (૨) શ્રીમતી મધુબેન સોમાભાઈને તેમનાં પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/ટેફ/૬૨૭/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, રાજકોટ. અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી મહેન્દ્રસિંહ દિલાવરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ દિલાવરસિંહને તેમનાં પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૬૨૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, રાજકોટ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી જયદેવસિંહ નારણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયદેવસિંહ નારણસિંહને તેમનાં પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/ટેક/૬૨૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી જાહેર આરોગ્ય અને બાંધકામ વિભાગ-૧, ગુજરાત રાજ્ય પાણી અને પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી મહીપતસિંહ કેસુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહીપતસિંહ કેસુભાને તેમનાં પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/ટેફ/૬૩૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સચીવશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, ગાંધીનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી ભીમદેવસિંહ નવલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમદેવસિંહ નવલસિંહને તેમનાં પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/રેફ/૬૩૧-૬૩૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી (નોર્મલ) હળવદ. અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી લાલજીભાઈ દેવસીભાઈ તથા અન્ય એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી લાલજીભાઈ દેવસીભાઈ (૨) શ્રીમતી કાન્તાબેન લાલજીભાઈને તેમનાં પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૬૩૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી જય વરસંગ વણકર સહકારી મંડળી લી., પરાલી તા. લીંબડી અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી ચૌહાણ બાવલભાઈ નરસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ બાવલભાઈ નરસીભાઈ ને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૭૧૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એ. અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ઉષા ટ્રાન્સપોર્ટ, સુરેન્દ્રનગર. અને તેમાં કામ કરતાં કામદારો શ્રી ઝાલા રણજીતસિંહ લાલુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિબતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ૦ કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા રણજીતસિંહ લાલુભાને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૭૪૦/૮૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વટવાણસીટી અને તેમાં કામ કરતાં કામદારોશ્રી રસીકભાઈ ગફુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ ગફુરભાઈ ને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમનું મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૭૪૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શીતલ ગ્લાસ, વટવાણસીટી અને તેમાં કામ કરતાં કામદારોશ્રી માલાભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલાભાઈ છગનભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૭૪૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી શીવશક્તિ ગેસ્ટહાઉસ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારોશ્રી મેવાડા દેવાભાઈ રાણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેવાડા દેવાભાઈ રાણાભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૭૫૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી શાહ સીરામીક, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારોશ્રી ગેલાભાઈ હરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર દ્વારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડી એ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગેલાભાઈ હરજીભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેક/૮૧૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ગુજરાત સ્પેલ્ટર્સ, જી.આઈ.ડી.સી., વડવાણસીટી અને તેમાં કામ કરતાં કામદારોશ્રી જેસીંગભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માં કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૮૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઈ મગનભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૮૧૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી રામકૃષ્ણ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ધાંગઘા અને તેમાં કામ કરતાં કામદારોશ્રી રણજીતસિંહ કનુભા વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ કનુભા વાઘેલાને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૯/૯૪/૧૧૫૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી કૃષ્ણકુમારસિંહજી ચારણ વિદ્યાલય (બોર્ડીંગ), ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ભાનુબેન કરશનભાઈ વનરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિબતી વિકાસ વિભાગના તાલીપ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/૩૬૭ આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના બ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુબેન કરશનભાઈ વનરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૮૮/૯૩/૧૧૫૯.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પ્રગતિ પ્લાસ્ટીક, ભાવનગર અને તેના
કામદારશ્રી હનીફભાઈ અબ્દુલભાઈ પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/૩૬૭ આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હનીફભાઈ અબ્દુલભાઈ પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૫૭૬/૯૩/૧૧૬૭.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગુજરાત મોટર્સ, ભાવનગર અને તેના
કામદારશ્રી પંચાલ ભરતકુમાર કાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/૩૬૭ આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ ભરતકુમાર કાંતીલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૧૦/૯૩/૧૧૭૫.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સ્ટીલકાસ્ટ લિ. ભાવનગર અને તેના
કામદારશ્રીમતી બાલુબેન શાંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાટીખ રફમી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/૩૬૭ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બાલુબેન શાંતીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૧૩/૯૩/૧૧૮૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડાયમંડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી મુન્નાલાલ દેવીપ્રસાદ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિબતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/૩૬૭ આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુન્નાલાલ દેવીપ્રસાદ તિવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૧૪/૮૩/૧૧૯૧.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડાયમંડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના
કામદારશ્રી મોહનલાલ ગયાપ્રસાદ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/૩૬૭ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનલાલ ગયાપ્રસાદ તિવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૨૧૭/૯૩/૧૧૯૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) સેક્શન ઓફીસરશ્રી, સરીતા પાપડની કચેરી, તળાજા (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સરીતા પાપડ પેટા વિભાગ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી જીણાભાઈ હીરાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/૩૬૭ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીણાભાઈ હીરાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૧૬/૯૩/૧૧૪૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સત્યનારાયણ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેનાં કામદારશ્રી બટુકભાઈ ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/૩૬૭ આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. પી. જોષી, ઇ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બટુકભાઈ ભગવાનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઇ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૫૧/૯૩/૧૨૧૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (પરીવહન) ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ-૨, સાવરકુંડલા (૨) સુપ્રીન્ટેન્ડેન્ટ એન્જિનિયરશ્રી, (ટી.આર.) ગુજરાત ઈલે. બોર્ડ, ટ્રાન્સમીશન, સર્કલ ઓફીસ, ગોંડલ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશકુમાર આર. લાવડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/૩૬૭ આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની સાર્થે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. પી. જોષી, ઇ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર આર. લાવડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઇ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૫૨/૯૩/૧૦૮૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મેડીનેક્સ લેબોરેટરી, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી હંસાબેન વનમાળીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/૩૬૭ આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. પી. જોષી, ઇ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન વનમાળીભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઇ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૫૫/૯૩/૧૧૩૫.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પ્રીન્સીપલ ઇન્વેસ્ટમેન્ટ પ્રા. લિ., ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી લાલજીભાઈ જીવાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/૩૬૭ આઈડી એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી પી. પી. જોષી, ઇ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ જીવાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧લી માર્ચ, ૧૯૮૪.

પી. પી. જોષી,

ઇ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૫૬/૯૩/૧૦૯૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પ્રમુખ તથા ટ્રસ્ટી, ભાવનગર મેમણ મોટી જમાત, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી હરગોવીંદ નારાયણ ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. પી. જોષી, ઇ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરગોવીંદ નારાયણ ગાંધીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઇ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૬૫૭/૯૩/૧૧૧૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડાયમંડ સ્ટીલ રોલિંગ મીલ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી રામઆશ્રયપાલ નનડુપાલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. પી. જોષી, ઇ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામઆશ્રયપાલ નનડુપાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઇ.ચા.મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૫૮/૯૩/૧૧૦૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મદદનીશ ઈજનેરશ્રી, (વાં) જનરલ વર્કશોપ, ભાવનગર નવાબંદર પોર્ટ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી અબ્દુલરઝાક ગફારભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. પી. જોષી, ઇ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલરઝાક ગફારભાઈ શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઇ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૫૯/૯૩/૧૧૧૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પી. એન્ડ ટી. બીલ્ડર્સ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રકુમાર મોહનલાલ દવે વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. પી. જોષી, ઇ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર મોહનલાલ દવેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઇ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૬૫/૯૩/૧૧૨૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સત્યનારાયણ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી સલીમભાઈ ગાજુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. પી. જોષી, ઇ.ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલીમભાઈ ગાજુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઇ.ચા.મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫૪/શમક-૩૨૭૬૩-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલા સત્તાની રુએ હું વાઘ બકરીવાળા રેયોન પ્લોટ નં. ૩૪૬/૩૫૮ પાંડેસરા, સુરત અને શ્રીરામ અભિલાષ C/O. સુરત સીલ્ક લેબર યુનિયન રોડ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના ઓગષ્ટ માસના ૬ઠ્ઠા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

સચ્ચત્રી જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ.

અપીલ (આઈ.સી.) નં-૧૬/૯૭.

વાઘ બકરીવાળા રેયોન.

એપેલન્ટ:

પ્લોટ નં-૩૪૬/૩૫૮.

જી.આઈ.ડી.સી. પાંડેસરા, સુરત.

વિરૂદ્ધ

શ્રી રામ અભિલાષ,

રેસ્પોન્ડન્ટ.

જીએમ્બા પ્રસાદ તિબારી,

C/O. સુરત સીલ્ક લેબર યુનિયન,

૧૧૧/અંબોડકર શોપીંગ સેન્ટર,

રોડ, સુરત.

હાજર રહ્યા :- એપેલેટ તરફે વકીલશ્રી હર્ષદ એસ. પંડ્યા.
રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે શ્રી દિપક પીપરોડિયા.

વિષય :- બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪ હેઠળ બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં-૧૨૭/૯૧નાં કામમાં તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧નાં રોજ પસાર કરેલ હુકમ વિરૂધ્ધ અપીલ બાબત.

મુકાદો

આ કામના એપેલેટ વાઘ બકરીવાલા રેયોન કંપની લી. એ બીજી લેવર કોર્ટનાં સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭નાં રોજ ટી.અરજી નં-૧૨૭/૯૭માં આ કામનાં રીસ્પોન્ડન્ટ કામદારશ્રી રામ અભીલાષ જગંબાપ્રસાદ તિષ્ઠારીને પડેલા ફિવસનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમ વિરૂધ્ધ નારાજ થઇ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪ હેઠળ આ અપીલ અત્રે અદાલતમાં કરેલ છે.

આ કામનાં એપેલેટ વાઘબકરીવાલા રેયોન કે જેને હવે પગોથી આ કામે 'અરજદાર કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. જ્યારે આ કામનાં રીસ્પોન્ડન્ટશ્રી રામ અભીલાષ જગંબાપ્રસાદ તિષ્ઠારી કે જેઓને હવે પગોથી 'સામાવાળા કામદાર' તરીકે સંબોધવામાં આવશે.

અરજદાર કંપનીની આ અપીલ અરજીની હકીકત એવી છે કે બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં-૧૨૭/૯૧ મંજૂર કરવામાં ખૂબજ ગંભીર પ્રકારનો ભુલ કરેલ હોવાનું જણાય આવે છે. સદરહુ હુકમ તદ્દન ખોટો અને કાયદા વિરૂધ્ધ છે. સદરહુ કામે રજૂ કરવામાં આવેલ પુરાવાઓથી વિરૂધ્ધ જઇ હુકમ કરેલ છે. તેમજ રજૂ કરવામાં આવેલ

પૂરાવાઓ ધ્યાનમાં લીધા વગર એકતરફી રીતે માઈન્ડ એક્ષાય કરીને ટી. અરજ મંજૂર કરી ગંભીર ભૂલ કરેલ હોવાથી તેમજ સામાવાળા કામદારની મૂળ ટી. અરજમાં કેસ અંગેનાં કોઈ આધારભૂત પુરાવા રજૂ કરેલ નથી. કે સાહેબેને તપાસેલ નથી. તેમજનાં મૂળ અરજ કરવામાં નીચલી મજૂર અદાલતે ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. આથી નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ રદ થવા પાત્ર છે. મૂળ ટી. અરજનાં કામે સામાવાળા કામદારની સહી અને હસ્તાક્ષરવાળું રાજીનામું રસીદ તથા ચુસ્તપણે ફૂલ એન્ડ ફાઇનલ હિસાબ આપનાર વ્યક્તિની સાહેદ તરીકેની સોંદે ઉપરની જુબાની તથા તેઓનાં કોઈપણ સાહેદની સોંદે ઉપરની જુબાની ધ્યાનમાં લઈ મૂળ ટી. અરજ મંજૂર કરવામાં ગંભીર પ્રકારની ભૂલ કરેલ છે. આ ઉપરાંત તેઓનાં રજૂ થયેલા પૂરાવાને આધારે તેઓની રજૂઆત શા માટે માનવા યોગ્ય નથી તે બાબતની પણ તેમનાં હુકમમાં કોઈ ચર્ચા કરી નથી. તેઓનું કોઈ મત્કથ્થ જણાવેલ નથી. આમ આ બધી હકીકત જોતાં નીચલી મજૂર અદાલત મૂળ ટી. અરજ મંજૂર કરવામાં ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. મૂળ ટી. અરજમાં રજૂ કરેલા પૂરાવાઓનાં આધારે તે વાત સ્વયં સ્પષ્ટ થાય છે કે સામાવાળા કામદારે તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧નાં રોજ તેઓનાં સ્વહસ્તાક્ષરમાં હિસાબ મધ્યાની પહોંચ લખી આપેલ છે. જેને આંક-૨૮ આપવામાં આવેલ છે. તથા તેઓની જુબાની આંક-૩૨માં પણ તે વાત સ્વયં સ્પષ્ટ થાય છે કે સામાવાળા કામદાર તફ્ફન હંગામી ધોરણે તેઓની સંસ્થામાં કામે જોડાયા હતાં અને પોતાની સ્લેઝાએ હિસાબ ચૂકતે લઈ નોકરી છોડી ચાલી ગયેલ હતા. આ તમામ પૂરાવાઓની નીચલી મજૂર અદાલતે અવગણના કરેલ છે. જે ગંભીર પ્રકારની ભૂલ છે. સામાવાળા કામદારે મૂળ ટી. અરજમાં કોઈ લેખીત દસ્તાવેજો કે પૂરાવા રજૂ કરેલ નથી. કે નોકરી પગાર કહેવાતાં ચૂટા કર્યા અંગેની લિપિઓ વગેરે કોઈપણ આશંકા પૂરવાર કરેલ નથી. કે તેનાં સર્પોર્ટમાં કોઈ સાહેબે પણ તપાસેલ નથી. તેમજ આંક-૨૮ની રસીદ બાબતે પણ કોઈ ઇનકાર કરેલ નથી. આમ જતાં નીચલી મજૂર અદાલતે તેઓની વિરૂધ્ધ ચુકાદો આપેલ છે. જેથી પણ નીચલી મજૂર અદાલતનો

હુકમ રદ થવા પાત્ર છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય બીજા મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી-૧૨૭/૯૧માં કરેલ હુકમ રદ કરી તેઓની આ અપીલ અરજી મંજૂર કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

સામાવાળા કામદારે અરજદાર કંપનીની અપીલ અરજીની વિરૂધ્ધમાં લેખીત જવાબ રજૂ કરેલ છે તેમાં જણાવેલ છે કે, અપીલ અરજી જે સ્વરૂપમાં કરવી જોઈતી હતી તેમ કરેલ નથી, અરજદાર કંપની તેઓની સામે શરૂઆતથી જ કિન્નાખોરી ભર્યું વર્તન રાખતાં આવેલા અને તેના કારણે જ ના જૂટકે મજૂર અદાલતે ટી. અરજી નં-૧૨૭/૯૧માં રજૂ થયેલ તમામ દસ્તાવેજ પૂરાવાઓ તથા કંપનીની વર્તુશુંકને ધ્યાનમાં લઈ આખરી હુકમ કરેલ છે. અને આથી જે આ હુકમ કરવામાં નીચલી મજૂર અદાલતે કોઈપણ પ્રકારની કાયદાકીય કે સામાજિક ભૂલ કરેલ નથી. તેઓની તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧નાં રોજથી કોઈપણ જાતનાં વાંકગુના વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી જુટા કરેલા અને બચાવ કરવાની તક આપેલ નથી. વારંવાર વિનંતી કરવા છતાં કામે રાખેલ નથી. તેઓ અરજદાર કંપનીમાં કાચમી કામદારની ફેસીયલથી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯થી નોકરી કરતાં આવેલાં અને તેઓને તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧નાં રોજથી નોકરીમાંથી જુટા કરેલાં જે ગેરકાયદેસર રીતે જુટા કરેલા જેથી તેઓને મૌખિક વિનંતી કામે લઈ લેવા બાબતની કરેલી. તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧નાં રોજ એપ્રોય લેટર આપેલો જેનો જવાબ અરજદાર કંપનીએ આપેલ નથી. તેઓની મૌખિક જુબાનીમાં નોકરી મેળવવા પ્રયત્ન કરેલા પરંતુ નોકરી મળેલ નથી તે દસ્તાવેજ જણાવે છે. તેઓએ નોકરી મેળવવા પ્રયત્ન કરેલ નથી કે અન્ય જગ્યાએ નોકરી કરેલ છે. તેવું મૂળ કેસમાં અરજદાર કંપનીએ સાબિત કરેલ નથી જેથી પડેલાં ફિલસના પગાર સંકિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત થવા હકદાર ગ્રાંથે તેઓ જે હુકમ કરેલ છે. તે કાયદેસરનો છે મૂળ કેસમાં દસ્તાવેજો અને પૂરાવાઓની યોગ્ય મુલ્યાંકન કરવામાં આવેલી છે. અરજદાર કંપની તરફથી મજૂર

જોગવાઈઓ અનુસાર આપવા જોઈતા ઓળખકાર્ડ, હાજરીકાર્ડ આપતા ન હતા. જેની વારંવાર માંગણી કરતાં અરજદાર કંપનીએ નોકરોમાંથી છૂટા કરી દીધેલ છે. મૂળ કેસમાં મૌખિક જુલાની આપેલ છે. જેને અરજદાર કંપની તરફથી ઉલટ તપાસ કરેલી છે. સાહેબ તપાસવો કે નહીં તે તેઓની ઉપર નિર્ભર કરે છે. અને આમ નીચલી મજૂર અદાલતને સત્થ હકીકત જણાતા કોર્ટે કામદારોને ધ્યાનમાં રાખી યોગ્ય હુકમ કરેલ છે. અરજદાર કંપનીએ જે કોઈ રસીદો, સાહેબો વિગેરે રજૂ કરેલ છે. તેમજ તપાસેલ છે. તે તમામ પાસાઓને ધ્યાનમાં લઈ નીચલી મજૂર અદાલતે યોગ્ય હુકમ કરેલ છે. અરજદાર કંપની મૂળ કેસમાં હાજરી પત્રક પગાર પત્રક વિગેરે પ્રાથમિક પ્રકારનાં દસ્તાવેજ પૂરાવાઓ રજૂ કરેલ નથી અને વાંધિયાત વાતો કરી ટૂંક સમય માટે નોકરોમાં જોડાયેલા તેણુ જણાવે છે તેઓએ કોઈ કહેવાતુ રાજીનામુ આપેલ નથી કહેવાતા રાજીનામા ઉપર તેઓએ કોઈ સહી કરેલ નથી. સદરહુ રાજીનામા પર કોઈ સાક્ષીની સહી વગરનું હોય તેઓએ તે રાજીનામુ આપેલ છે. તેણુ અરજદાર કંપનીનું કહેણ ભૂલ ભરેણુ છે. તે ઓ અરજદાર કંપની તરફથી કોઈ સાહેબોને તપાસવામાં આવેલ નથી. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય મુળ ટી. અરજી નં.- ૧૨૭/૯૧માં નીચલી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ જે હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય, ન્યાયી અને કાયદેસરનો હોય અરજદાર કંપનીની આ અપીલ અરજ રદ કરવા અરજ છે.

આ કામનાં સામાવાળા કામદારની મૂળ ટી. અરજી નં.-૧૨૭/૯૧ની અરજીની હકીકતોમાં જણાવે છે કે તેઓ કાયમી કામદાર તરીકે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯થી ડાઈંગ ખાતામાં સુપરવાઇઝરનાં હોદ્દા ઉપર માસિક રૂ.૨,૦૦૦નાં પગારથી કામ કરતા હતા. હાજરી કાર્ડ, પગાર ચિઠી, હકકરજાનાં કાર્ડ અરજદાર કંપની આપતા ન હતા. આ લાભ મેળવવા તેઓએ મૌખિક માંગણીઓ અવારનવાર કરેલ તેથી કિન્નાખોરી રાખી અરજદાર કંપનીએ તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૯૧નાં રોજથી

કોઇપણ જાતનાં વાંક ગૂના વગર લેખિત નોટીસ આપ્યા વગર તેઓને ફિરોજભાઈ શેઠ, ગોકુલ પાંડેએ નોકરીમાંથી કાઢી મૂક્યા હતા.

મૂળ ટી. અરજીમાં આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ ઓક-૧૨થી લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે. જેમાં જણાવેલ છે કે આ કામનાં સામાવાળા કામદાર હોંગકોંગી ધોરણે ટૂંક સમય માટે નોકરીમાં જોડાયેલા હતા. તેમજ હાજરી કાર્ડ, પગાર પત્રક, હકક રજા કાર્ડ વિગેરે માંગણીઓ કરવા જતાં આપતાં ન હતાં તેમજ કિન્નાબોરી રાખતા હતા તે વાત ખોટી છે. તમામ લાભો સહિત સામાવાળા કામદારને આપતા હતા. સામાવાળા કામદાર હોંગકોંગી ધોરણે કામમાં જોડાયા હતા. અને સ્વેચ્છાએ તેઓનાં બાકી નોકરતા નાણાં અને લાભો લઈ નોકરી જોડી ચાલ્યા ગયા હતા.

આ કામનાં અરજદાર કંપની તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી હર્ષદ એસ. પંડ્યાએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા કામદાર તરફે શ્રી દીપકભાઈ કે. પીપરોડિયાએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

આ કામનાં અરજદાર કંપનીની અપીલ અરજીની હકીકતો તેમજ આ કામનાં પ્રસકારોના પ્રતિનિધિઓની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં મારા નીચેના માટે નીચે મુજબનાં મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું બીજી મજૂર અદલા સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં.-૧૨૭/૯૧માં તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૧નાં રોજ સામાવાળા કામદારને પડેલાં દિવસનાં પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજની, સંવિધુક્ત, ભૂલ ભરેલો અને ફેરવવાપાત્ર છે?

(૨) શું હુકમ ઠીક જોઈએ?

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ એનાં મારા તારણો નીચે મુજબ છે.

બીજી મજૂર અદલા સુરતનાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં.-૧૨૭/૯૧માં તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૧નાં રોજ આ સામાવાળા કામદાર

રામ અલ્લિયાજી જાહેલા પ્રસાદ દિવારોને તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૧૪ની નોકરીમાંથી જૂટા કરવાનો હુકમ રદ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી તથા આનુષંગિક લાભો સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમને બદલાવી આપવામાં આવે છે. પરંતુ તેમનો સામાવાળા કામદાર પડેલા દિવસનાં ૧૦૦% પગાર આપવાનો હુકમ રદ કરી તેમાં ફેરફાર કરી એવો હુકમ કરવામાં આવે છે કે અરજદાર કંપનીએ સામાવાળા કામદારને પડેલાં દિવસનાં પગારનાં ૭૫% પગારની રકમ આપવી એટલે કે પડેલાં દિવસોનો પગાર પૂરતો ન્યાયાધીશશ્રીનો ચૂકાદો ફેરવવાપાત્ર કરે છે.

(૨) નીચે આપરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

કારણો :-

મુદ્દા નં.(૧) આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ બીજા મજૂર અદલા સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી.અરજી નં.૧૨૭/૧૯૧૪માં તારીખ ૨૮મી, ફેબ્રુઆરી, ૧૯૧૪નાં રોજ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને તેઓની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પડેલાં દિવસનાં પગાર તથા આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમ વિરુદ્ધ આ હુકમથી નારાજ થઈ આ અપીલ અરજી કરેલ છે. આ કામનાં સામાવાળા કામદારની મૂળ ટી. અરજીમાં કેસની હકીકત એવી છે કે આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૧૪ની કોઈપણ જાતની કામદારની કાર્યવાહી કર્યા સિવાય તેઓને મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી જૂટા કરી દીધેલ છે. જ્યારે આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ મૂળ ટી. અરજીમાં એવી તકરાર લીધેલ છે કે આ કામનાં સામાવાળા કામદાર કંપની પરીશો નોકરી કરતા હતા, સ્વેચ્છીક રીતે રાજીનામું આપી નોકરીમાંથી જતા રહેલ છે. આ મૂળ ટી. અરજીમાં પ્રતિકારોના કેસની હકીકત જોતાં આવી સમસ્ય પ્રથમ મુદ્દો નક્કી કરવાનો એ ઉપસ્થિતિ ગણ્ય છે કે શું આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સ્વેચ્છીક રીતે રાજીનામું આપી નોકરી જોડી ગયા ગયેલ છે કે કેમ ? આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ મૂળ ટી. અરજી

નં. ૧૨૭/૯૧માં આંક-૨૮થી દસ્તાવેજ પૂરાવા રજૂ કરેલ છે. જે તેઓનાં કહેવા મુજબ આ કામનાં સામાવાળા કામદારે સ્વેચ્છાએ આપેલ રાજીનામું છે. સામાવાળા કામદારે ઉલટ તપાસમાં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે આ રાજીનામું તેઓનાં દસ્તાવેજમાં નથી તેમજ આ રાજીનામામાં તેઓની સહી નથી. આમ આ કામનાં અરજદાર તરફથી આ કામનાં સામાવાળા કામદાર આંક-૨૮થી રજૂ કરેલ રાજીનામું સ્વેચ્છાએ આપેલ છે. તેણે નીચલી મજૂર અદાલતમાં પૂરવાર કરેલ નથી. આ કામનાં અરજદાર કંપનીની અપીલ અરજીમાં એવી હકીકત પણ લીધેલ છે કે આ કામનાં સામાવાળા કામદારને તેઓનાં હકક નાંધાં પેટે રૂ. ૧૫૦૦/- ચૂકવી આપેલ છે. આ રૂ. ૧૫૦૦/- અરજદાર કંપનીનાં કલાર્ક શ્રી ભસીર અહમદની રૂબરૂમાં ચૂકવી આપેલ છે. તેણે પણ જણાવેલ છે. અરજદાર કંપનીએ મૂળ ટી. અરજીમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે. જેની અંદર આ કામનાં સામાવાળા કામદારનાં હકકો પેટે રૂ. ૧૫૦૦/- ચૂકવી આપેલ છે. અને તેઓનાં કલાર્ક શ્રી ભસીરની રૂબરૂમાં ચૂકવી આપેલ છે. તેવી હકીકત જણાવેલ નથી જો ખરેખર આ કામનાં સામાવાળા કામદારને રૂ. ૧૫૦૦/- ચૂકવી આપ્યા હોત તો તેઓએ જે સમયે ટી. અરજીમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ હતો. તેમાં તે હકીકત લીધેલ હોત પરંતુ ઘણાં લાંબાં સમય બાદ જ્યારે કેસનાં પક્ષકારનો પૂરાવો લેવાનું શરૂ થયું તે સમયે આ હકીકત રજૂઆત કરેલ છે. તે જોતાં અરજદાર કંપનીએ પાછળથી આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સ્વેચ્છાએ રૂ. ૧૫૦૦/- હકકનાં નાંધાં લઈ રાજીનામું આપી નોકરી છોડી ચાલ્યા ગયેલ છે. તેથી હકીકત ઉભી કરેલ છે. તેણે સ્પષ્ટપણે પૂરવાર થાય છે. આ સાથે અરજદાર કંપનીએ મૂળ ટી. અરજીમાં આંક-૨૮ નું રાજીનામું આ કામનાં સામાવાળા કામદાર આપેલ છે. તેણે પણ પૂરવાર કરેલ નથી.

આ કામનાં સામાવાળા કામદાર મૂળ ટી. અરજીમાં સોદ્દ ઉપર આપેલ જુલાનીમાં જણાવેલ છે કે તેઓને મૌખિક રીતે નોકરીમાંથી કોઈ પણ જાતનાં હકક કે વળતારની રકમ ચૂકવ્યા સિવાય નોકરીમાંથી છૂટા

કરેલ છે. આ કામનાં અરજદાર કંપનીનાં જવાબદાર મુજબ સામાવાળા કામદારને હકક હિસા પેટે રૂ. ૧૫૦૦/- ચૂકવી આપેલ છે. અરજદાર કંપનીએ મૂળ ટી. અરજમાં આંક-૨૮થી આ કામનાં સામાવાળા કામદારનું કહેવાતું રાજીનામું રજૂ કરેલ છે. જેનાં ઉપરનાં ભાગમાં રૂ. ૧૫૦૦/- લખેલ છે. જો અરજદાર કંપનીએ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને રૂ. ૧૫૦૦/- તેઓનાં કહેવા મુજબ સ્વેચ્છાએ રાજીનામું આપેલ ત્યારે ચૂકવ્યા હોય તો આ રકમ આ કહેવાતા રાજીનામાની અંદર ઉલ્લેખ કરેલ હોત, પરંતુ તેમ કરેલ નથી. પરંતુ ઉપરનાં ભાગે રૂ. ૧૫૦૦/- લખેલ છે. તે જોતાં આ બધી હકીકતો પાછળથી ઉપજાવી કાઢેલ હોય તેનું સ્પષ્ટપણે સાબિત થાય છે. આ ઉપરાંત મૂળ ટી. અરજમાં જવાબમાં રૂ. ૧૫૦૦/- ચૂકવેલ છે. તેનું લખેલ નથી. તેમજ આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ મૂળ ટી. અરજમાં આ રૂ. ૧૫૦૦/- ચૂકવ્યા અંગેનાં સહીનાળાં દસ્તાવેજ રજૂ કરેલ નથી. તેમજ આ રકમ હકક રજા, વળતર કે અન્ય કોઈ બાબતે ચૂકવી આપેલ તે હકીકતો પણ જણાવેલ નથી. આમ આ બધી હકીકતો જોતાં સ્પષ્ટપણે પુરવાર થાય છે કે આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સ્વેચ્છીક રીતે રાજીનામું આપી આવ્યા ગયેલ છે. તેવી બનાવટી હકીકત ઉભી કરેલ છે. અને તે જોતાં સ્પષ્ટપણે પુરવાર થાય છે કે આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સ્વેચ્છીક રીતે રાજીનામું આપી નોકરીમાંથી જાતે જતાં રહેલ નથી.

આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ આ કામનાં સામાવાળા કામદાર આ કામનાં અરજદાર કંપનીમાંથી સ્વેચ્છીક રીતે રાજીનામું આપી જાતે નોકરી છોડી ચાલી ગયેલ નથી. આથી મારી સમક્ષ પ્રશ્ન હવે ઉપસ્થિત થાય છે કે અરજદાર કંપનીએ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને મોબીક હકુમથી ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કરેલ છે.? આ કામનાં સામાવાળા કામદારે મૂળ ટી. અરજમાં તેમજ સોંદર ઉપર આપે જુદાં જુદાં

જશાવેલ છે કે તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૧૧નાં રોજથી મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી ફિરોઝ શેઠે કાઢી મૂકેલ હતા. આ કામનાં અરજદાર કંપની તરફથી મૂળ ટી. અરજમાં આ કામનાં સામાવાળા કામદાર ઉલટ તપાસ કરવામાં આવેલ છે તેમાં કોઈ એવી મહત્વની હકીકત લાવી શકેલ નથી, કે સામાવાળા કામદાર જાતે નોકરી ઉપરથી જતાં રહેલ છે. તેમજ તેઓની ઉલટ તપાસમાં એવું પણ સાબીત કરી શકેલ નથી. કે ફિરોઝશાહે મૌખિક હુકમથી છૂટા કરેલ નથી. આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ મૂળ ટી. અરજમાં તેઓનાં સાક્ષી તપાસેલ છે. તે જોતાં પણ આ કામનાં સામાવાળા કામદાર જાતે નોકરી છોડી ચાલ્યા ગયેલ છે. તેણે સાબિત થતું નથી. તે જોતાં સામાવાળા કામદારનાં જશાવ્યા મુજબ તેઓને મૌખિક રીતે કોઈપણ જાતની કાયદેસરનો કાર્યવાહી કર્યા સિવાય કે વળતરની રકમ ચૂકવ્યા સિવાય અરજદાર કંપનીએ નોકરીમાંથી બંધ કરી દીધેલ છે. તેણે સ્પષ્ટપણે સાબિત થાય છે. અને આ કામનાં અરજદાર કંપનીનું આ કૃત્ય ગેરકાયદેસર છે તેણે સ્પષ્ટપણે પૂરવાર થાય છે. તે જોતાં અરજદાર કંપનીનું આ કૃત્ય ગેરકાયદેસર હોય રદબાતલ ઠરાવવામાં આવે છે. અને આથી આ કામનાં સામાવાળા કામદાર નોકરીમાં તેઓની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર છે. હવે પ્રશ્ન એ ઉપસ્થિત થાય છે કે સામાવાળા કામદારને પડેલાં દિવસોનો પૂરે પૂરો પગાર અપાવવો કે કેમ? નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદારને પડેલાં દિવસોનો પૂરેપૂરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતના સામાવાળા કામદારને પડેલાં દિવસોનાં પુરેપૂરો પગાર આપવાનાં નીર્ણય સાથે હું અસંમત છું. આ સિવાયના ચુકાદા સાથે ક્ષતિહીન ન હોય તેમજ ભૂલ ભરેલો ન હોય તેટલાં પૂરતો નીચલી મજૂર અદાલતનો ચુકાદો યોગ્ય અને ન્યાયી છે. આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ સામાવાળા કામદારે નોકરીમાંથી છૂટા થયા બાદ અન્ય કોઈ જગ્યાએ કામ કરેલ છે. તેણે પુરવાર કરેલ નથી તે હકીકત છે. તેમ જતાં મારી દષ્ટિએ આટલો લાંબો સમય સામાવાળા કામદાર બેકાર રહે તે માની શકાય નહિ અને તે

જોતાં સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસોનો પૂરેપૂરો પગાર આપવો જોઈએ નહિ. પરંતુ પાછલા દિવસનાં પગારનાં ૭૫% રકમ આપવી જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમમાં આટલી ફેરફાર કરવા પાત્ર છે. અને તેથી મુદ્દા નં.-૧નો જવાબ હું તે પ્રમાણે આપુ છું.

આ કામનાં પક્ષકારોનાં પ્રતિનિધિઓ દ્વારા તેઓનાં કેસ અને દલીલોનાં સમયમાં કોઈ ચૂકાદાઓ રજૂ કરેલ નથી. જેથી અત્રે તે અંગેની કોઈ ચર્ચા કરેલ નથી.

હુકમ

અપીલ (આઈ.સી.) નં.-૧૬/૯૭ નામજૂર કરવામાં આવે છે. બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયધીશશ્રીએ સામાવાળા કામદારશ્રી રામ અભિલાષ જાદવાપ્રસાદ તિખારીની તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૯૧નાં રોજથી મૌખિક હુકમથી છૂટા કરવાનો હુકમ રદ કરી સામાવાળા કામદારને મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી આનુષંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનાં કરેલ હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે. પરંતુ સામાવાળા કામદારને પડેલાં દિવસોનાં ૧૦૦% આપવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે રદ કરી તેમાં ફેરફાર કરી પાછલાં દિવસોનાં ૭૫% પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે. સામાવાળા કામદારને ખર્ચપેટે રૂ. ૧૦૦૦/- ચૂકવી આપવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૨૮મી મે, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,

ઔગ્રાણીક અદાલત, સુરત.

ડે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંદા નિબંધક,

મુંબઈ ઔગ્રાણીક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૬૪-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ઉમેશ એ. શાસ્ત્રી પ્રમુખ (ગુજરાત નાયલોન્સ એમ્પ્લોઈ યુનિયન) અને આસી. લેબર કમિશનર, સુરત બહુમાળી મકાન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૬ના ઓગસ્ટ માસના ૬૬૬ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૬

શ્રી જ.એસ.પટેલ, સભ્યશ્રી,

ઔદ્યોગિક મંદલ, સુરત, સમક્ષ

અધીલ (આઈ.સી.) નં. ૮/૯૫.

ઉમેશ એ. શાસ્ત્રી,

પ્રમુખ (ગુજરાત નાયલોન્સ એમ્પ્લો.યુનિયન)

જ.એસ.એક.સી. (કા.યુ.)

પો.બો.નં.-૧૮,

કોસંબા (આર.એસ.), જ. સુરત.

એપેલન્ટ;

નિરુદ્ધ

(૧) આસી.લેબર કમિશનરશ્રી, સુરત,

મહત્તનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીની કચેરી,

એ/૪, બહુમાળી મકાન, નાનપુરા, સુરત.

(૨) જ.એસ.એક.સી. (કા.યુ.) મેનેજમેન્ટ,

પો.બો. નં.-૧૮,

કોસંબા (આર.એસ.), જ. સુરત.

રીસ્પોન્ડન્ટ;

હાજર રહ્યા: -એપેલન્ટ તરફે વકીલશ્રી આર.એ.વ્યાસ.

રીસ્પોન્ડન્ટ નં.-૨ તરફે વકીલશ્રી કનુભાઈ રાણા.

વિષય: -ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનીયમ ૧૯૪૬ અને
ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનીયમ ૧૯૫૯ની કલમ
૬ અને નીયમ ૧૩ હેઠળ અપીલ બાબત.

ચૂ કા ઘો

પ્રમુખ ગુજરાત નાયલોન એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન જી.એસ.એફ.સી.
(ફા.યુ.) કે જેને હલે પછીથી આ કામમાં 'યુનિયન' તરીકે સંબોધવામાં
આવશે. તેમને હાલની અપીલ અરજી જી.એસ.એફ.સી. (ફા.યુ.)
રીસ્પોન્ડન્ટ નંબર-૨ કે જેને હલે પછીથી 'કંપની' તરીકે સંબોધવામાં
આવશે. તેનાં વિરુદ્ધ ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનીયમ-
૧૯૪૬ અને ૧૯૫૯ની કલમ ૬ અને નીયમ ૧૩ હેઠળ મદદનીશ લેબર
કમીશનરશ્રી સુરતનામે ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર કંપની લી. તરફથી રજૂ
કરવામાં આવેલ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર પ્રમાણિત કરેલ હુકમથી નારાજ
થઈને અત્રેની અદાલતમાં કરેલ છે.

યુનિયનનાં જણાવ્યા મુજબ કંપનીએ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર પ્રમાણિત
કરવા માટે તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૧નાં રોજ સદરહુ સ્ટેન્ડર્ડો
ઓર્ડરની અંગ્રેજી પ્રતમાં યુનિયનને આપી અને યુનિયને તારીખ ૧૨મી
ઓગસ્ટ, ૧૯૯૧નાં રોજ સુધારાઓ સૂચવતો એક પત્ર આપી. લેબર
કમીશનર, સુરતને આપ્યો હતો. અને તેની નકલ રુબરુમાં વહીવટને આપી
હતી. આપી. લેબર કમીશનરશ્રીની હાજરીમાં પ્રત્યેક સૂચવેલ સુધારા બાબત
ચર્ચા કરી સર્વ સંમતીથી 'મોડલ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર' નીયમ ૩૮ સુધી સુધારા
મંજૂર થયા. આ અંગેનું કામ તત્કાવાર મોટીમાં આપી. લેબર

કમીશનરશ્રી, સુરતની રૂબરૂમાં તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧ સુધી મીટિંગોમાં થયેલ ત્યારબાદ કંપનીના પર્સનલ ઓફીસર શ્રી રાજપુત સાથે નિયમ ૩૯ કે જે મીસકન્ડકટ બાબતે છે. તે અંગે યુનીયને રજૂઆત કરેલ કે મોડલ સ્ટેન્ડર્ડ ઓર્ડરમાં જેની મીસકન્ડકટ ગણવામાં આવી છે તે સિવાયનાં કંપનીની નકલમાં જણાવેલ વધારાનાં મીસકન્ડકટનો જૂના યુનીયને વિરોધ કરેલ. તેથી એવું નકકી થયું કે કંપનીની મીસકન્ડકટ બાબતે મોડલ સ્ટેન્ડર્ડ ઓર્ડરમાં જણાવેલ મીસકન્ડકટની વિષયો સુધી પોતાનાં નીયમ પણ ત્યાં સુધી સીમીત રાખેલ છે. આ અંગે સર્વ સંમતી સધાઈ હતી ત્યાર પછીનાં નીયમ ૪૦થી આગળની કર્યા થઈ નથી. તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૪નાં રોજ એટલે કે ૧૯૯૪ના ૨૫ વર્ષ પછી વહીવટ સુધારેલી આવૃત્તિ રજૂ કરી જેની નકલ યુનીયને મળતાં ધ્યાન પૂર્વક તપાસતાં યુનીયન અને વહીવટે આસી. લેબર કમીશનરશ્રી સુરતની સમક્ષ જે સુધારા સર્વ સંમતીથી મંજૂર કરેલ તે તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૪ની નકલમાં સામેલ કરેલ નથી. આનો વિરોધ કરતાં અને વહીવટ સુધારેલ સુધારા સાથેની નકલ રજૂ કરાવવા યોગ્ય કાર્યવાહી કરવા આસી. લેબર કમીશનરશ્રી સુરતને તારીખ ૬મી જુન, ૧૯૯૪નાં રોજ જણાવેલ. ત્યારબાદ આસી. લેબર કમીશનર સુરતનાં તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૫ અને તારીખ ૩૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના રોજ મીટિંગો કર્યાં માટે બોલાવેલ. પરંતુ આ બધી જ મીટિંગો આસી. લેબર કમીશનર કે વહીવટ દ્વારા જ મુક્તથી રાખવામાં આવેલ. છેલ્લી મીટિંગ તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫નાં રોજ સુરત મુકામે રાખેલ. તે પણ મુક્તથી રહી છે. એવી ખબર તેઓને જ્યારે વહીવટ પાસે આ મીટિંગમાં જવા પરવાનગી માગી ત્યારે આ મીટિંગ બંધ રહેલ છે. તેવી જાણ કરેલ અને ત્યારબાદ કોઈ મીટિંગની તારીખ આવી નથી અને આસી. લેબર કમીશનરશ્રીનાં પત્ર ક્રમાંક સુ/૫૨૭૦/૯૫ તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ની સાથે પ્રમાણિત કરેલ

સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરની નકલ યુનીયનને મોકલાવી જે યુનીયન તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫નાં રોજ મળી છે.

ઉપરોક્ત વિગતો અને કારણો તપાસતાં તેઓની રજૂઆત છે કે આસી. લેબર કમીશનરશ્રીનું મોડલ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવાનું પ્રજાનું એકતરફી અને કામદાર હિત વિરોધી છે. પ્રમાણિત કરેલ નકલમાં આસી. લેબર કમીશનરશ્રીની ઉપસ્થિતિમાં જે સુધારા કંપનીને મંજૂર કરેલ તે પ્રમાણિત કરવામાં આવેલ નથી કંપનીનાં શ્રી રાજપૂતે યુનીયનની સાથે વાટાઘાટો ધ્વારા નકકી કરેલ કે મીસકંડકટની યાદી મોડલ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરની યાદી યુજ્ય સીમીત રહેશે. તે સુધારા પણ પ્રમાણિત ઓર્ડર કમી કર્યા નથી. આ બાબતે તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫નાં રોજ આસી. લેબર કમીશનરશ્રી સુરતના ફરિયાદ કરવા અને ચર્ચા કરવા ગયા ત્યારે આસી. લેબર કમીશનરશ્રી તરફથી જાણવા મળ્યું કે યુનીયનને રવાના કરેલ કાગળો જેમાં નકકી કરેલ તે તારીખે અને વહીવટની ઓફીસમાં મીટિંગ રાખી તે કાગળો વહીવટ મારફતે આવતાં હોય બદલરાઈથી યુનીયનને આપેલ નથી અને યુનીયન વિશે ખોટી ગપ ઉભી કરી અને યુનીયન આસી. લેબર કમીશનરની બોલાવેલી મીટિંગમાં હાજર રહેતું નથી તેવી ખોટી ગપ ઉભી કરેલ. આસી. લેબર કમીશનર તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૫નાં રોજ રાખેલ મીટિંગનો પત્ર તે જ દિવસે બાપ્તેરનાં ૧૧-૦૦ વાગ્યા પછી વહીવટે તેઓને પહોંચાડ્યો. જેથી નકકી કરેલ સમયે મીટિંગમાં ઉપસ્થિત રહી શક્યું નહીં. તેવી જ રીતે તારીખ ૮મી મે, ૧૯૯૫ અને તારીખ ૨૫મી મે, ૧૯૯૫નાં રોજ રાખેલ મીટિંગ બાબતનાં પત્રો વહીવટે તેઓને ઇરાદા પૂર્વક પહોંચાડ્યા નથી અને તેથી સ્વભાવીક રીતે તેઓ મીટિંગમાં હાજર રહી શકેલ નથી અને વહીવટનાં પ્રતિનિધિતે તારીખે હાજર રહેલ. આમ આ બાબતે યુનીયન સાથે ઉત્તરપોંડી અને વિચ્છાસનો ભંગ કરેલ છે. જેનો યુનીયનનો સખ્ત વિરોધ છે. અને આથી એકતરફી પ્રમાણિત કરવામાં આવે સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરના હુકમને રદ કરવો જોઈએ. આસી. લેબર

કમીશનરશ્રીની કચેરી તરફથી યુનીયનને ચર્ચા વિચારણા કરવા માટેની તારીખ બાબતોનાં એક પણ પત્ર આજ દિન સુધી રજીસ્ટર એ.ડી. પત્રથી મોકલેલ નથી. સ્થાયી હુકમનો મુસદ્દો પ્રમાણિત કરનાર અધિકારી સંબંધિત માલિક અને કામદારોને બોલાવી અથવા નોંધાયેલ મજૂર સંઘ હોય તો તેને બોલાવીને સાંભળવાનાં હોય છે. અને ત્યાર બાદ મુસદ્દો જરૂર લાગે તો ફેરફાર કરી પ્રમાણિત કરવાનાં હાય છે. જ્યારે આસી. લેબર કમીશનરશ્રી સુરત તરફથી પ્રમાણિત કરવામાં આવેલ સ્ટેન્ડર્ડ ઓર્ડરમાં યુનીયનને સાંભળ્યા વગર પ્રમાણિત કરેલ હોય તદ્દ કરવા વિનંતી છે. મોડલ સ્ટેન્ડર્ડ ઓર્ડર મુજબ તેમાં દર્શાવેલ મુસદ્દો ઉપરાંત બીજા મુસદ્દાઓનો પણ પ્રમાણિત કરેલ હોઈ કામદારોને અવગળી અસર થાય તેમ છે. અને આથી મુસદ્દા નં. ૩૯થી અધૂરી રહેલી ચર્ચા - વિચારણા કરી યુનીયન સૂચને તે મુજબના સુધારેલ સ્ટેન્ડર્ડ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવા વિનંતી છે. આસી. લેબર કમીશનર યુનીયનની ગેરહાજરીમાં એક તરફ સ્ટેન્ડર્ડ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવાની સત્તા નથી તેમ છતાં તેમ કરેલ છે. જેથી આ પ્રમાણિત કરેલ સ્ટેન્ડર્ડ ઓર્ડરનો હુકમને સેટેલાઈટ કરી તેનું પુનઃઅવલોકન કરી નવો હુકમ સર્ટીફિકેશન કરવા આદેશ આપવા વિનંતી છે.

યુનીયનની અપીલ અરજીની વિરુદ્ધમાં રિસ્પોન્ડ નં.-૨ કંપનીએ આંક-૮થી લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે. તેમાં જણાવેલ છે કે યુનીયનને આવી અરજ કરવાનો કોઈ અધિકાર નથી. અપીલ અરજમાં અપીલ અરજી હકીકત સાચી નથી અને ગેરમાર્ગે દોરનારી છે. ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૬ મુજબ યુનીયને નકલ મોકલાવ્યાની તારીખથી ૩૦ દિનમાં અપીલ કરેલ નથી. આથી સમય મર્યાદાનો વાધ નડે છે. આસી. લેબર કમીશનરશ્રી દ્વારા એકતરફી પ્રમાણિત કરવામાં આવેલ. સ્ટેન્ડર્ડ ઓર્ડરની બાબત તદ્દન ખોટી અને ગેરમાર્ગે દોરનારી છે. અને આ હકીકત અપીલ કરવા માટે જ ઉપસ્થિત કરેલ છે. હકીકતમાં યુનીયને જ નીષ્કાળજી દાખવેલ છે. અને જે તે મુદ્દામાં

જાણી જોઈને ગેરહાજર રહેલ છે. કંપનીએ ડ્રાફ્ટ, સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર ઓફીસમાં તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૦નાં રોજ પત્રથી રજૂ કરેલ. આ બાબતે તે સમયે યુનીયનનાં પ્રતિનિધિઓએ તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૦નાં પત્રથી-હીલ્ડી નકલ મોડલ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરની નકલ રજૂ કરવા લેખીતમાં રજૂઆત કરેલ જેથી કંપનીએ તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧નાં પત્રથી ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર ગુજરાતીમાં રજૂ કરેલ. તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૧નાં રોજ યુનીયને સુધારા સંબંધિત પત્ર રજૂ કરેલ તે અંગે તકરાર નથી. પરંતુ જે તે મુદ્દાએ હકીકતમાં પક્ષકારો વચ્ચે ચર્ચા-વિચારણા થયેલ છે. ત્યારબાદ આ બાબત મૂલતબી રહેલ. નિયમ નં-૩૯ મીસકોન્ડકટ સુધીની બાબતો ચર્ચાયેલ અને નકકી થયેલ કે મીસકોન્ડકટની બાબતો વચ્ચે સમંતી હતી નહીં. કારણકે વહીવટ એકસો લેબોરેટરીનાં સપ્લિમ કોર્ટનાં ચૂકાદાને આધારે જરૂરી તમામ ગેરવર્તણૂકોનો સમાવેશ મીસકોન્ડકટમાં કરવા ઇચ્છતા હતા જેથી સર્વસમંતી સધાઇ ન હતી. અને તેથી આગળની ચર્ચાઓ મૂલતબી રહેલ. એક યા બીજા કારણોસર મીટિંગો મુલતબી રહેલ છે. હકીકતમાં તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫નાં રોજ મીટિંગો જી.એસ.એફ.સી. કોસંબા કંપનીમાં રાખેલ ત્યારે યુનીયનનાં કોઇજ પ્રતિનિધિ હાજર રહેલ નથી. અને તેમ કરી અસહકાર ભર્યું વલણ અપનાવેલ. તારીખ ૮મી મે, ૧૯૯૫નાં રોજ અને તારીખ ૨૫મી મે, ૧૯૯૫ ની મીટિંગ પ્રમાણિત અધિકારી સમક્ષ સુરતમાં રાખ્યામાં આવેલ જેમાં પણ યુનિયનનાં કોઇ પ્રતિનિધિ હાજર રહેલ નહીં. તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ બાદ કોઇપણ મીટિંગની તારીખ બાબતની તકરાર હવે ખોટી રીતે આ અપીલ કરવા માટે જ ઉભી કરી છે તેથી તે પૂરવાર કરવાની જવાબદારી યુનીયનની છે. આસી. લેબર કમિશનરશ્રીએ યુનીયનનાં અસહકારભર્યા વલણ અને ગેરહાજરીનાં વિલંબને કારણે જે તે નિર્ણય લીધેલ છે. અને આથી પ્રમાણિત કરેલ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર કાયદેસરનાં અને વ્યાજબી છે. કંપનીનાં પર્સોનલ ઓફીસર શ્રી રાજપૂત સાથેની વાટાઘાટો અને મીસકોન્ડકટની યાદી મોડલ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરની યાદી મુજબ

સિમીત રહેશે. તે વિધાનો પણ ગેરમાર્ગે દોરનારા છે. તારીખ ૮મી મે, ૧૯૯૫, તારીખ ૨૫મી મે, ૧૯૯૫ની મીટિંગ અંગેનાં વિધાનો પાછળથી ઉપજાવી કાઢેલા છે. વહીવટી યુનિયનને ઇરાદાપૂર્વક પત્રો પહોંચાડ્યા નથી. તે વિધાનો પણ ખોટા છે. તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૦નાં પત્રથી કંપનીએ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર રજૂ કરેલા. અને આ અંગે યુનિયનની રજૂઆતને કારણે ગુજરાતી ભાષામાં તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧નાં રોજ રજૂ કરેલા અને આમ હોવા છતાં ચર્ચા-વિચારણાને આધારે અંગ્રેજી ડ્રાફ્ટમાં સુધારો થયેલ અને તેમાંજ ચર્ચા-વિચારણા આગળ કરવામાં આવેલ અને છેવટે તારીખ ૮મી મે, ૧૯૯૫ અને તારીખ ૨૫મી મે, ૧૯૯૫ની મીટિંગમાં યુનિયનને ઇરાદાપૂર્વક અસહકારભર્યું વલણ અપનાવવા હાજર રહેલ નહીં તેથી સંબંધિત અધિકારીએ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરેલા છે જે કાયદેસરની વાજબી અને ન્યાયી છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય યુનિયનની આ અપીલ કાયદેસર રીતે ચાલનાપાત્ર નથી જેથી રદ કરવા અરજ છે.

(૫) આ કામમાં રીસ્પોન્ડન્ટ નં-૧ તારીકે આસી. લેખર કમિશનરશ્રી સુરતનાં પક્ષકાર બનાવવામાં આવેલ છે. અને જેથી તેઓને નોટીસ કાઢી આ કામમાં હાજર રહેવા જણાવેલ છે. તેમ છતાં તેઓ તરફથી હાજર રહી કોઈ રજૂઆત કરવામાં આવેલ નથી.

(૬) આ કામના યુનિયન તરફથી તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી આર.એ. વ્યાસે આ અપીલ અરજનાં સમર્થનમાં મૌખીક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે રીસ્પોન્ડન્ટ નં-૨ કંપની તરફથી તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી કનુભાઈ રાણાએ મૌખીક દલીલો કરેલ છે.

(૭) આ કામનાં યુનિયનની આ અપીલ અરજની હકીકતો તેમજ પક્ષકારોનાં વિદ્વાન પ્રતિનિધિઓની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં મદદનીશ મજૂર

કમિશનરશ્રી સુરતનાં એ તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૫નાં રોજનાં હુકમથી આ કામનાં કંપનીએ રજૂ કરેલ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવા કરેલ હુકમ યોગ્ય અને ન્યાયી છે કે કેમ? તે અંગે ન્યાય નિર્ણય કરવાનો છે.

(૮) આ કામનાં યુનિયનને મદદનીશ કમિશનરશ્રી સુરતનાં તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ નાં રોજ કંપનીનાં રજૂ કરેલ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવા કરેલ હુકમ વિરુદ્ધ આ હુકમથી નારાજ થઈને આ અપીલ અરજ કરેલ છે. આ કામનાં અરજદાર યુનિયનને આ અપીલ કરી એવી તકરાર ઉપસ્થિત કરેલ છે કે મદદનીશ મજૂર કમિશનર સુરતનાં તેઓને સાંભળ્યા સિવાય આ કામનાં સામાવાળા કંપનીએ રજૂ કરેલ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડરને પ્રમાણિત કરવા હુકમ કરેલ છે. આથી મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી સુરતનાં આ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવાનો હુકમ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો અને એક તરફી છે. આમ યુનિયનની આ હકીકત ધ્યાનમાં લેતાં મારી સમક્ષ પ્રશ્ન એ ઉપસ્થિત થાય છે કે મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી સુરતનાં કંપની તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવાનો હુકમ કરતી વખતે યુનિયનને રજૂઆત કરવાની તક આપેલ છે કે કેમ? તે અંગે જરૂરી છે.

(૯) એ હકીકત છે કે જ્યારે કોઈ કંપની તરફથી ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર પ્રમાણિત કરનાર અધિકારી સમક્ષ રજૂ કરવામાં આવે ત્યારે પ્રમાણિત કરનાર અધિકારીએ આ સાથે સંબંધિત માલિક અને કામદારને બોલાવી અથવા નોંધાયેલ મજૂર સંઘ હોય તો તેને બોલાવીને સાંભળવાના હોય છે. અને ત્યારબાદ મુસદ્દામાં જરૂરી લાગે તેવા ફેરફાર કરી આ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવાનો હાય છે. આથી, લેબર કમિશનર સુરતના પાસેથી કંપનીએ રજૂ કરેલ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર

પ્રમાણિત કરવા કરેલ કાર્યવાહીનું રેકર્ડ આ અપીલનાં કામે મંગાવવામાં આવેલ છે તે જોતાં આ કામનાં કંપનીએ સને ૧૯૯૧નાં વર્ષમાં ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવા મદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી સુરત સમક્ષ રજૂ કરેલા છે. ત્યાર બાદ વ્યાજી મુદ્દતો પડતી રહેલ છે. અને શરુઆતનાં તબક્કામાં આ કામનાં યુનિયન અને કંપની તરફથી મદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી સુરત સમક્ષ હાજર રહેલ છે. પરંતુ આ હાજર રહેવા અંગેની બંને પક્ષકારોની કામગીરી સને ૧૯૯૧ સુધી આવી છે. પરંતુ ત્યારબાદ બે વર્ષનાં સમયગાળા દરમ્યાન ગમે તે કારણસર કંપની તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવા અંગેની કાર્યવાહી અટકી ગયેલ છે. તેણું રેકર્ડ ઉપરથી લાગે છે. તારીખ ૧૦મી મે, ૧૯૯૪નાં રોજ કંપની તરફથી ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડરની સુધારેલ આવૃત્તિ રજૂ કરવામાં આવેલ જેનો યુનિયન તરફથી વિરોધ કરવામાં આવતાં આ સુધારેલ આવૃત્તિ મદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી સુરતનાં વહીવટ પાસે રજૂ કરાવેલ. આ પછી પ્રમાણિત અધિકારી તરફથી પક્ષકારને સાંભળવા માટે મુદ્દત આપવામાં આવેલ છે. આ મુદ્દતો વહીવટ દ્વારા કે મદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી દ્વારા મુદ્દતો રાખવામાં આવેલ. તેણુ યુનિયનનું કહેવું છે.

(૧૦) આ અપીલ અરજી સાથે મદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી સુરતનાં એ કંપનીએ રજૂ કરેલ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવા કરેલ હુકમમાં મૂળ કેસનું રેકર્ડ રજૂ થયેલ છે. તે જોતાં તારીખ ૯મી મે, ૧૯૯૪ પછી તારીખ ૧૩મી જૂન, ૧૯૯૪, ૨૭મી જૂન, ૧૯૯૪, ૧૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૪, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪, ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૫, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૫, ૮મી મે, ૧૯૯૫, ૨૫મી મે, ૧૯૯૫નાં રોજ મદનીશ મજૂર કમિશનર સમક્ષ થયેલ કાર્યવાહીમાં તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ સુધી યુનિયન અને કંપની તરફથી પ્રતિનિધિ હાજર રહેલ છે. પરંતુ ત્યાર બાદની તારીખમાં એટલે કે તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪, ૭મી મે, ૧૯૯૫, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૫,

તારીખ ૮મી મે, ૧૯૯૫ અને ૨૫મી મે, ૧૯૯૫ની તારીખોમાં પક્ષકારોની સહીઓ નથી. મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી સુરતના એ તેઓનાં પ્રસીડેશમાં તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪, ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૫, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૫, ૮મી મે, ૧૯૯૫ અને ૨૫મી મે, ૧૯૯૫માં સ્પષ્ટપણે લખેલ છે કે મંડળ હાજર નથી. આમ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીએ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવા જે કાર્યવાહી કરેલ છે. અને આ કાર્યવાહી અંગેની જે નોંધ કરેલ છે. તેમાં સ્પષ્ટપણે લખેલ છે કે આ તારીખોમાં મંડળ હાજર નથી. યુનિયનને અપીલ અરજીમાં એવી તકરાર લીધેલ છે કે મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી તેઓની સમક્ષ હાજર રહેવા અંગેની મુદ્દતની જાણ કંપનીની મારફતે કરતા હતા અને કંપની તરફથી મદદનીશ મજૂરશ્રી સમક્ષ હાજર રહેવા અંગેની જાણ ઇરાદા પૂર્વક યુનિયનને કરવામાં આવતી ન હતી. આ કામમાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી સુરતનાને સામાવાળા નં.-૧ તરીકે પક્ષકાર બનાવવામાં આવેલ છે. અને આ કામમાં રજૂઆત કરવા તેઓને નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. તેમ છતાં તેઓ એ હાજર થઈ કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી અને તે જોતાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી સુરતના એ ભરેભર ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવાની કાર્યવાહીમાં ભાગ લેવા મુદ્દતમાં હાજર રહેવા અંગે યુનિયનને સીધે સીધી જાણ કરવી જોઈએ. તે કરેલ નથી. અને કંપની મારફતે કરેલ છે. તેણે સ્પષ્ટપણે સાબિત થાય છે. આ સાથે મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીએ યુનિયનને તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪થી કોઈપણ મુદ્દતમાં હાજર રહેતું નથી. તેવી કાર્યવાહીમાં નોંધ કરેલ છે. તો તેઓની ફરજ થઈ પડે છે કે, યુનિયનને કાર્યવાહીમાં ભાગ લેવા મુદ્દતે હાજર રહેવા રજ.એ.ડી.થી નોટીસથી જાણ કરવી જોઈએ. તેમ પણ કરવામાં આવેલ નથી. આમ યુનિયન ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવાની કાર્યવાહીમાં હાજર ન હોવા છતાં અને આ બાબતની એટલે કે, કાર્યવાહીમાં ભાગ લેવા અંગે મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી તરફથી કોઈ જ નોટીસ બજાવવામાં આવેલ નથી તે જોતાં એ હકીકત સ્વયં સ્પષ્ટ પૂરવાર થાય છે કે, યુનિયનને મદદનીશ

મજૂર કમિશનર સુરતના કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત મુજબ રજૂઆત કરવાની કોઈપણ તક આપ્યા સિવાય મજૂર કમિશનરશ્રી સુરતનાએ કંપની તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર એકતરફી રીતે પ્રમાણિત કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે યોગ્ય ન્યાયી ન હોય મજૂર કમિશનરશ્રીનો તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ. અને ફરીથી યુનિયનને સાંભળી આ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવા હુકમ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને આથી આ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર યુનિયનને સાંભળી ફરીથી પ્રમાણિત કરવા પરત મજૂર કમિશનરશ્રી સુરતનાએ મોકલ્યા જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

એપેલન્ટ ગુજરાત નાયલોન એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન (જ.એસ.એફ.સી.) (ફા.યુ.) ની આ અપીલ અરજી નં. ૮/૯૫ મંજૂર કરવામાં આવે છે. મજૂર કમિશનરશ્રી સુરતનાએ તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫નાં રોજ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવા કરેલ હુકમ રદ કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. અને વધુમાં હુકમ કરવામાં આવે છે કે, આ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડો ઓર્ડર એપેલન્ટ યુનિયનને સાંભળી ફરીથી પ્રમાણિત કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. જ્યાં અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૯૬.

જ. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદલત, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬.

ડે. બી. લાલપાણી,

સહાયક સંઘ નિર્દેશક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંકમ/શમક-૩૨૭૬૬-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમનો કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું વસંતા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ વર્કસ, રામપુરા, સુરત અને રામશાબાદ ધરમરાજ C/o. સુરત સીલ્ક લેબર યુનિયન રીંગ રોડ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૯ના ઓગસ્ટ માસના ૬ઠ્ઠા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

સભ્યશ્રી જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ.
રીવીઝન અરજી-૫/૯૯.

વસંતા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ વર્કસ,
રામપુરા, રામશાબાદ,
સુરત.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

રામશાબાદ ધરમરાજ,
C/o. સુરત સીલ્ક, લેબર યુનિયન,
૧૧૧, આંબેડકર શોપિંગ સેન્ટર,
રંગરોડ, સુરત.

સામાવાણ.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી આર.એ.વ્યાસ.

સામાવાળા તરફે શ્રી દીપક પીપરોડિયા.

વિષય :- બીજ મજૂર અદાલત સુરતમાં ન્યાયાધીશશ્રી કે.વી.વ્યાસએ ટી. અરજ નં-૧૧૪/૯૧ આંક ૪૬ હેઠળ કરેલ હુકમ વિરૂધ્ધ રીવીઝન અરજ બાબત.

મુકાદ્દા

આ કામનાં અરજદાર વસંત ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ જે બીજ મજૂર અદાલત ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજ નં-૧૧૪/૯૧માં આંક-૪૬ હેઠળ તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ કરેલ હુકમ વિરૂધ્ધ નારાજ થઈ આ કામનાં સામાવાળા વિરૂધ્ધ આ રીવીઝન અરજ કરેલ છે.

આ રીવીઝન અરજની હકીકત એવી છે કે આ કામનાં સામાવાળાએ ટી. અરજ ૧૧૪/૯૧ બીજ મજૂર અદાલત સુરતમાં દાખલ કરેલ છે. જેથી અંદર તેઓએ લેખિત જવાબ ફાઈલ કરેલ છે. તેમજ સદરહુ અરજ વચાણાની પ્રોસીડીંગ અંગેની કાર્યવાહી થયેલ છે. આ કામનાં અરજદારનાં વકીલશ્રીએ આ કામનાં સામાવાળા કામદારની અડધી ઉલટ તપાસ પણ કરેલ છે. ત્યાર બાદ બીજ મજૂર અદાલત સુરતમાં ન્યાયાધીશશ્રીની બદલી થતાં લાંબાં સમય સુધી આ જગ્યા ખાલી હતી. ત્યારબાદ હાલનાં પ્રિસાઇડીંગ ઓફીસરે બીજ મજૂર અદાલતમાં ચાર્જ લીધેલો. તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ નાં રોજ આ કામનાં અરજદારનાં પ્રતિનિધિની ગેરહાજરી હોવાથી મુક્ત માટે અરજ આપેલ જે મજૂર અદાલત તરફથી નામંજૂર કરવામાં આવેલ અને આથી આ હુકમથી નારાજ થઈ આ રીવીઝન અરજ કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે મુક્તની અરજ નામંજૂર કરી દુરેતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતનો અનાદર કરેલ છે. આમ આ બધી હકીકતો હોય નીચલી મજૂર અદાલતનો આંક-૪૬ હેઠળનો આ હુકમ વેગ,

અન્યાયી હોય રદ કરી બચાવની તક આપવા હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામનાં સામાવાળાએ અરજદારની આ રીવીઝન અરજ વિરૂધ્ધ કોઈ લેખિકા રજૂઆત કરેલ નથી.

આ કામનાં અરજદાર તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી આર.એ.વ્યાસ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે આ કામનાં સામાવાળા કામદાર વતી તેઓનાં પ્રતિનિધિ શ્રી દીપક પીપરોડિયા એ મૌખિક રજૂઆત કરેલ છે.

આ કામનાં અરજદારની આ રીવીઝન અરજ તેમજ આ કામનાં પક્ષકારનાં વિદ્વાન પ્રતિનિધિઓની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ આંક-૪૬ હેઠળ કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ? તેમજ આ કામનાં અરજદારને મૂળ ટી. અરજમાં આ કામનાં સામાવાળા કામદારની ઉલટ તપાસ કરવા અને બચાવ કરવા તક આપવી કે કેમ? તે અંગેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાનો છે.

આ કામનાં અરજદારે બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજ નં-૧૧૪/૯૧ માં તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ આંક-૪૬ થી કરેલ હુકમ રદ કરાવવા માટે આ અરજ કરેલ છે. આ કામનાં અરજદારે નીચલી મજૂર અદાલતમાં ટી. અરજ નં-૧૧૪/૯૧ ચાલતી હતી તેની અંદર તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ ના રોજ તેઓનાં પ્રતિનિધિ ગેર હાજર હોવાથી આ કામનાં સામાવાળા કામદારની ઉલટ તપાસ કરવા મુદતની માંગણી કરતી અરજ આપેલ જે નીચલી મજૂર અદાલત તરફથી નામંજૂર કરવામાં આવેલ હતી. આથી નીચલી મજૂર અદાલતે ટી. અરજ નં.-૧૧૪/૯૧માં આ કામના અરજદારે આંક-૪૬થી મુદત માંગતી આપેલ અરજ નામંજૂર કરવા કરેલ હુકમ યોગ્ય છે કે કેમ? તે અંગે આપણો જોવું જોઈએ.

મૂળ ટી. અરજીનો રેકર્ડ જોતાં જણાય છે કે આ કામનાં સામાવાળા કામદારની સરતપાસ તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨નાં રોજ થયેલ છે. તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૭નાં રોજ ઉલટ તપાસ મુક્તપત્રી રહેલ છે. ત્યારબાદ આ કામનાં સામાવાળા કામદારની જુબાની ચાલુ હતી તે દરમ્યાન આ કામનાં સામાવાળા તરફથી અંક-૬ની વચ્ચાળાની મનાઈ હુકમની અરજી આપવામાં આવેલ છે. તેમજ આ કામનાં અરજદારે અંક-૩૮થી મૂળ ટી. અરજીમાં સુધારા અરજી આપેલ છે. આ બંને અરજીઓનો નીકાલ વચ્ચાળાનાં સમય દરમ્યાન એટલે કે આ કામનાં સામાવાળા કામદારની ઉલટ તપાસ મુક્તપત્રી રહેલ ત્યારે પંજીનાં સમય ગાળામાં થયેલ છે. આ સાથે બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીની બેઠલી થતાં ૭ મહિનાની સમય દરમ્યાન કોર્ટની જગ્યા ખાલી રહેલ છે. ત્યારબાદ હાલનાં ન્યાયાધીશશ્રી બીજી મજૂર અદાલતમાં આવેલ છે. ત્યારબાદ આ કેસમાં આગળ કાર્યવાહી ચાલતી હતી. મૂળ ટી. અરજીમાં આ કામનાં અરજદાર તરફથી તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮નાં રોજ તેમજ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮નાં રોજ મુક્તપત્રી અરજીઓ આપવામાં આવેલ છે. જે કોર્ટ તરફથી મંજૂર કરવામાં આવેલ છે. ત્યારબાદ તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ અંક-૪૬ થી આ કામનાં અરજદારે તેઓનાં પ્રતિનિધિ હાજર ન હોવાથી મુક્ત માંગતી અરજી આપેલ જે નીચલી મજૂર અદાલત તરફથી નામંજૂર કરવામાં આવેલ છે, એ હકીકત છે કે આ કામનાં અરજદારે તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ અને તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ ના રોજ મુક્ત માંગતી અરજી આપેલ જે નીચલી મજૂર અદાલતે મંજૂર કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ની અંક-૪૬ની અરજી નામંજૂર કરવામાં ભૂલ કરેલ છે. કારણ કે તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૭ના રોજ આ કામનાં સામાવાળા કામદારની ઉલટ તપાસ મુક્તપત્રી રહેલ અને ત્યારબાદ આ કામનાં પક્ષકારો તરફથી અન્ય અરજીઓ આપેલ, જેનો કોર્ટ દ્વારા હુકમ કરી નિકાલ કરવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ આ કામનાં સામાવાળા કામદારની ઉલટ તપાસ માટે કેસ હતો તેમાં બે મુક્તપત્રી આપેલ

છે. અને ત્યારબાદ કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત મુજબ આ કામનાં અરજદારને બચાવ કરવા એક વધુ તક આપવી જોઈએ. એટલે કે તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ની મુદતની અરજ મંજૂર કરવામાં આવી હોત તો આ કામનાં સામાવાળા કામદારને અન્યાય થાત નહીં અને અરજદારનો બચાવ કરવા પણ તક મળત જો નીચલી મજૂર અદાલતને આ કામનાં સામાવાળા કામદારને અન્યાય થયો લાગતો હોય તો ખર્ચ પેટે રકમ અપાવી શક્ય હોય અને તે રીતે પણ સામાવાળા કામદારનો અન્યાય નિવારી શક્યા હોત પરંતુ તેમ કરેલ નથી. આથી આંક-૪૬ની અરજ નામંજૂર કરવામાં ભૂલ કરેલ છે. તેણે મારૂ માનવું છે. અને આથી બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬માં રોજ આંક-૪૬ ની અરજ ઉપર જે હુકમ કરેલ છે. તે રદ કરવો જોઈએ. તેણે મારૂ માનવું છે. અને આ સાથે સાથે આ કામનાં સામાવાળા કામદારને અન્યાય ન થાય તે માટે આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ ખર્ચનાં રૂ.૨૫૦/- કામદારને ચૂકવી આપે તેવો હુકમ કરવો જોઈએ. તેણે મારૂ માનવું છે. આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત મુજબ બચાવ કરવાની તક આપવી જોઈએ તેણે મારૂ માનવું હોય નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ કામનાં અરજદાર કંપનીની આ રીવીઝન અરજ મંજૂર કરવામાં આવે છે. બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીનો તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજનો આંક-૪૬ હેઠળનો હુકમ રદ કરો આ કામનાં અરજદાર કંપનીની આંક-૪૬ની મુદતની અરજ મંજૂર કરવામાં આવે છે. આ કામનાં સામાવાળા કામદારને ઉલટ તપાસ કરો બચાવ કરવાની તક આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. આ કામનાં સામાવાળા કામદારને અરજદાર કંપનીએ ખર્ચ પેટે રૂ.૨૫૦/- ચૂકવી આપવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૨૭મી મે, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

કે.બી.લાલભાઈ,
સહાયક સંધિ નિર્બંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૧૫૬-૩૨૭૭૩-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું જે.કે.ટી. ફેક્ટીકસ પ્રા.લી. જી.આઈ.ડી.સી., વાપી અને નિહોર સાબ્લ ઓદાશ, સોની ફળિયા, કોગ્રેસ ભવન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદોમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયો સને ૧૯૯૯ના ઓગસ્ટ માસના ૧૭મા દિને આથી નોંધ કરું છું

આંક-૨૦

સચ્ચત્રી જી.એસ.પટેલ,

ઔદ્યોગિક અધિકારી, સુરત સમક્ષ.

અપીલ (આ.સી.) નં-૧/૮૮.

જે.કે.ટી. ફેક્ટીકસ પ્રા. લી.,

પ્લોટ નં-૧૧૦૮, ધર્ડ ફેશ,

જી.આઈ.ડી.સી.વાપી, જલ્લો વલ્સાડ.

અરજદાર :

વિરૂદ્ધ

નિહોરી સાબ્લ ઓદાશ

સામાવાજી.

C/o: અમીલ ગુજરાત કામદાર એસોસિએશન,

કોગ્રેસ ભવન, સોની ફળિયા, સુરત.

હાજર રસા:- અરજદાર તરફે અરજદાર સંસ્થા જાતો.

સામાવાજી તરફે: કોઇ હાજર નથી.

આ કામનાં અરજદારે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪ મુજબ નવસારી મજૂર અદાલતો ટી. અરજ નં-૮૭/૮૫માં આપેલ હુકમ સામે નારાજ થઇ આ અપીલ અરજ કરી છે. આ અપીલ ચાલ્યા ઉપર આવતાં અરજદાર સંસ્થાએ કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઇ આંક-૧૯થી પુરસીસ આપેલ છે કે જે પક્ષકારોએ કોર્ટ બહાર સમાધાન થઇ ગયેલ છે જેથી અરજદાર આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી જેથી કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગેલ છે આમ આ પુરસીસ જોતાં અરજદાર આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોવાથી અરજદારને કેસ પુરસીસ મુજબ આ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે કે અને આ રીતે આ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત તારીખ ૨૮મી જુલાઇ, ૧૯૯૭.

જ.એસ.પટેલ,

સત્ય,

ઔઘોષિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

ડે.બી.લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔઘોષિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા
અધિનિયમ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ-શમક-૩૨૭૭૫-આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ધી નીરંજન મોલ્સ લી., કાલસાવાડી, સુરત અને ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિબંડોની સને ૧૯૯૯ના ઓગસ્ટ માસના ૧૭માં દિને આથી નોંધ કરું છું

આંક-૬

સાથથી જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં-૮૫/૯૫.

ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, સુરત.
શ્રમજીવી સેવાલક્ષ, સેટશન રોડ,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરૂદ્ધ

ધી નીરંજન મોલ્સ લી.,
કાલસાવાડી, સુરત.

બીજા પક્ષકાર :

હાજર રહ્યા:- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય:- લેબર બ્યૂરો સીમલાએ જાહેર કરેલા આંક મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું ચૂકવવા બાબત.

ચૂકાણો

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરફે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લખાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન ફોર્મ 'એલ' માં તા. ૭-મી જૂન, ૧૯૯૫નાં રોજ બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી હતી અને નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી સામાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ રજૂ કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ સમાધાન ન થતાં સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમએ તેમનાં તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫નાં રોજ નિષ્કળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે નિષ્કળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આ કામમાં રજૂ કરવામાં આવ્યું છે આથી આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ રેકૉર્ડ્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા તેમજ બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણાં નીવેદનો વિરુદ્ધ લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને નોટીસ બજેલ છે. તેમ છતાં તેઓની માંગણાઓના સંદર્ભમાં આ કામમાં માંગણાં નીવેદન રજૂ કરેલ નથી. આમ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણાં નીવેદન રજૂ કરવા તેમજ તેના સમર્થનમાં મૌખિક પૂરાવાઓ રજૂ

કરવા ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે. તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકારે કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી માંગણાં નીવેદન તેમજ મૌખિક પૂરાવા રજુ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરેલ નથી અને આથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના પૂરાવાનાં અભાવને કારણે તેમજ ગેરહાજરીના કારણે આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું મારૂ માનવું છે. અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલભાઈ,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, SEPTEMBER 28, 2000 / ASVINA 6, 1922 [No. 39

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૮૩-એજેએસ-૧૦૨૦૦૦-એફઆર.-૩૪-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ લી., પોરબંદર અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, પોરબંદરના કન્સીલીયેશન કેસ નં. ૭/૨૦૦૦, કે જેમાં માંગણીઓ મુકેલ છે, તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વાદચ્ચત્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં વયમર્યાદા કે અવસાનના કારણે ખાલી પડેલી જગ્યાઓ ઉપર બદલી કામદારોએ જે દિવસથી ૨૪૦ દિવસની સળંગ નોકરી પુર્ણ કરેલ છે તે દિવસથી તેમને કાયમી ગણી વેતન તથા અન્ય તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૩૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૭૧૭/૫. ૫./આઈડીઆર/એજે.-નીચે સહી કરનારનો સેવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી એન્ટીફીકેશન બેરોંગ કોર્પોરેશન લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી., ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકતાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકતાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

અનુ. માંગણી
નંબર નંબર

૧) ૧) ૧) સંસ્થાના ભરુય ખાતે આવેલ એકમમાં કામ કરતા તમામ વહીવટી અને ટેકનીકલ સ્ટાફને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૩થી અસર મળે તે રીતે નીચે મુજબ પગાર માળખુ આપવું કે કેમ ?

૧) રા. ૭૭૫-૪૫.૧૦૦૦-ઈબી-૫૦-૨૨૫૦-ઈબી-૬૦-૧૪૯૦-ઈબી-૭૦-૧૭૭૦ (સીક્યુરીટી ગાર્ડ પ્યુન્સ અને તેના જેવી)

૨) રા. ૯૫૦-૬૦-૧૨૫૦-ઈબી-૬૫-૧૫૭૫-ઈબી-૧૭૫-૧૭૮૫-ઈબી-૮૫-૨૨૧૫ (ક્લાર્ક, સ્ટેનો ટાઈપીસ્ટ, ટાઈપીસ્ટ)

૩) રા. ૧૧૭૫-૭૦-૧૫૨૫-ઈબી-૭૫-૧૬૦૦-ઈબી-૮૫-૨૨૪૦-ઈબી-૯૫-૨૬૨૦

(નવા ડીપ્લોમા ઈજનેર, કેમીસ્ટ, ડ્રાફ્ટમેન, સીનીયર સ્ટેનો ટાઈપીસ્ટ)

૪) રા. ૧૪૦૦-૭૫-૧૭૭૫-ઈબી-૮૦-૨૧૭૫-ઈબી-૯૦-૨૫૩૫-ઈબી-૧૦૦-૨૯૩૫

(ગ્રેજ્યુએટ ઈજનેર, સુપરવાઈઝર, ઓફિસર્સ, એક્શન ઈનચાર્જ)

૨) ૨) સંસ્થામાં કર્મચારીઓનું વૈજ્ઞાનિક રીતે વર્ગીકરણ નોકરીની કામગીરીને ધ્યાનમાં રાખી યુનિયન પ્રતિનિધિ સાથે ચર્ચા વિચારણા કરીને ગોઠવવું કે કેમ ?

૩) ૩) સંસ્થાના દરેક કર્મચારીઓને પગાર માળખામાં ગોઠવવામાં આવ્યા બાદ નોકરીનો સમય ગણતરીમાં લઈ તે પ્રમાણે નીચે મુજબનું સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

નોકરીનો સમય

ઈન્ક્રીમેન્ટ

૧) જે વહીવટી અને ટેકનીકલ સ્ટાફ કર્મચારીને તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૩ના રોજ ૩ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય.

૨

- ૨) જે વહીવટી અને ટેકનીકલ સ્ટાફ કર્મચારીએ ૩
તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૩ના રોજ ૩ વર્ષથી વધુ પણ
૬ વર્ષથી ઓછી નોકરી પુરી કરી હોય.
- ૩) જે વહીવટી અને ટેકનીકલ સ્ટાફ કર્મચારીએ ૪
તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૩ના રોજ ૬ વર્ષથી વધુ પણ
૯ વર્ષથી ઓછી નોકરી પુરી કરી હોય.
- ૪) જે વહીવટી અને ટેકનીકલ સ્ટાફ કર્મચારીએ ૫
તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૩ના રોજ ૯ વર્ષથી વધુ પણ
૧૨ વર્ષથી ઓછી નોકરી પુરી કરી હોય.
- ૫) જે વહીવટી અને ટેકનીકલ સ્ટાફ કર્મચારીએ ૬
તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૩ના રોજ ૧૨ વર્ષથી વધુ
નોકરી પુરી કરી હોય.
- ૪) ૪) મોંઘવારી ભથ્થુ ૧૦૫૦ રૂપિયા ૧૧૦૦ (સીપીઆઈ ૧૯૬૦ની શ્રેણીના)
બેજ પર ફીક્સ કરી અને વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થુ (વીડીએ) તેના
ઉપર વધતા દર પોઈન્ટે રૂપિયા ૩ લેખે આપવું કે કેમ ?
- ૫) ૫) સંસ્થા તેમાં કામ કરતા તમામ વહીવટી અને ટેકનીકલ કર્મચારીને
ઘરભાડા ભથ્થુ માસિક રૂ. ૭૫૦/- તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૩થી અસરમાં
આવે તે રીતે આપવું કે કેમ ? અથવા કામ કરતા તમામ ટેકનીકલ અને
વહીવટી સ્ટાફને મફતમાં રહેવા માટે મકાનની વ્યવસ્થા પુરી પાડવી કે
કેમ ?
- ૬) ૬) સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા તમામ વહીવટી અને ટેકનીકલ કર્મચારીને
મેડિકલ રીમ્બર્સમેન્ટ માટે માસિક રૂ. ૨૫૦/- લેખે મેડિકલ ભથ્થુ
આપવું કે કેમ ?
- ૭) ૭) સંસ્થાએ તેના દરેક વહીવટી અને ટેકનીકલ સ્ટાફને તારીખ ૧લી એપ્રિલ,
૧૯૯૩થી દર મહિને રૂપિયા ૪૫૦/- લેખે કન્વીયન્સ એલાઉન્સ આપવું
કે કેમ ?
- ૮) ૮) સંસ્થાએ તેના દરેક વહીવટી અને ટેકનીકલ સ્ટાફને તારીખ ૧લી એપ્રિલ,

૧૯૯૩થી દર મહિને રૂપિયા ૧૦/- પ્રમાણે એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

- ૯) ૧૦) સંસ્થાએ તેના દરેક વહીવટી અને ટેકનીકલ કર્મચારીને દર વર્ષે કુલ બે માસનો પગાર લીવ ટ્રાવેલ આસીસ્ટન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?
- ૧૦) ૧૧) સંસ્થાએ તેના તમામ વહીવટી અને ટેકનીકલ કર્મચારીને દર વર્ષે ૪૦ પ્રીવીલેજ લીવ આપવી કે કેમ ? જો આ પ્રીવીલેજ લીવ દર વર્ષે વાપરતા બાકી રહે તો કુલ મળી ૧૨૦ સુધી ભેગી કરી શકાય કે કેમ ? સદરહુ રજા એકી સાથે ભોગવી શકાય અથવા રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર થઈ શકે કે કેમ ?
- ૧૧) ૧૨) સંસ્થાએ તેના તમામ વહીવટી અને ટેકનીકલ કર્મચારીને દર વર્ષે ૧૫ દિવસ ભરપગારી કેઝ્યુલ રજા આપવી કે કેમ ?
- ૧૨) ૧૩) સંસ્થાએ તેના તમામ વહીવટી અને ટેકનીકલ કર્મચારીને દર વર્ષે ૨૦ માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ? આવી માંદગીની રજા ત્રણ વર્ષની એટલે કે ૬૦ દિવસ કુલ માંદગીની રજા ભેગી થઈ શકે કે કેમ ?
- ૧૩) ૧૬) સંસ્થાએ તેના તમામ કર્મચારીને કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૪ દિવસ પેઈડ હોલીડેઝ યુનિયન સાથે ચર્ચા કર્યા બાદ નક્કી કરીને આપવી કે કેમ ?
- ૧૪) ૧૯) સંસ્થાએ તેના તમામ ટેકનીકલ કર્મચારી અને ઉત્પાદન સાથે સંકળાયેલ કર્મચારીને દર મહિને રૂપિયા ૨૫૦/- પ્રોડક્સ બોનસ આપવું કે કેમ ? કર્મચારી જ્યારે કેઝ્યુલ રજા, માંદગીની રજા, અકસ્માતની રજા અને પ્રીવેલેજ રજા પર હોય ત્યારે પણ પ્રોડક્શન બોનસ ચુકવવું કે કેમ ?
- ૧૫) ૨૨) સંસ્થાએ તેના તમામ વહીવટી અને ટેકનીકલ સ્ટાફને વાહન ખરીદવા માટે રૂ. ૨૦,૦૦૦ (વીસ હજાર) સુધીની લોન આપવી કે કેમ ?
- ૧૬) ૨૩) સંસ્થા જ્યારે જ્યારે તેના કર્મચારીને તેની મુળ ફરજની જગ્યાએ ઉપલી જગ્યાની કે તેના જેવી જ બીજી જગ્યાએ ફરજ બજાવવા માટે આદેશ આપે ત્યારે તેવી જગ્યાનો પગાર તેમજ સવલતો આપવી કે કેમ ? જ્યારે કર્મચારીને વર્ષમાં ૬૦ દિવસ કરતા વધુ સમય માટે ઉપલી પાયરીની ફરજ બજાવવા માટે આદેશ આપે તો તેવા કર્મચારીને ઉપલી પાયરીએ તમામ લાભો સાથે પ્રમોશન આપવું કે કેમ ?

૧૭) ૨૬) સંસ્થાએ યુનિયન સાથે વાટાઘાટો કરી સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ વહીવટી અને ટેકનીકલ કર્મચારી માટે વ્યાજબી અને ન્યાયી પ્રમોશન પોલીસી બનાવવી કે કેમ ?

૧૮) ૨૭) સંસ્થાએ તેના તમામ વહીવટી અને ટેકનીકલ કર્મચારીઓ માટે સારી જાતનો પુરતા પોષણવાળો ખોરાક આપે તેવી સુંદર સગવડતાવાળી કેન્ટીનની સુવિધા આપવી કે કેમ ? કેન્ટીનમાં અપાતો ખોરાક નાસ્તો, બ્રેકફાસ્ટ, ચા વગેરે આઈટમો પુરેપુરી ફ્રી ચાર્જમાં કર્મચારીઓને આપવી કે કેમ ?

૧૯) ૨૮) સમાધાનનો પીરીયડ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૩થી ત્રણ વર્ષનો હોવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. એ. હોરા,

મજૂર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૦૯૩/આઈડીઆર/એચ/૪૪૯/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. વિ. બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૫, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. ટી. સોલંકી જુ. આસી. (સ. નિ.) સબ ડીવીઝન પાટણ ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડનો એક ઈજનેર બંધ કરતાં કાર્યપાલક ઈજનેર (સં.નિ.) ગુ. વિ. બોર્ડ, પાટણનો ખાનગી આદેશ નં. પીટીએન-ઈએસટી-૨૫૯ તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૧ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરોર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૩૦૨/આઈડીઆર/એચ/૫૦૯/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૨, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદના ઘંઘુકા ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી વેલજીભાઈ એલ. ચૌધરી બે. નં. ૨૩૨૧૭નો ઈન્ક્વીમેન્ટ બંધ કરવાના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૯૨ તથા તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ના હુકમો રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ લાભો ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૩૦૪/આઈડીઆર/એચ/૫૦૮/૯૩-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ ફે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદના શ્રી કચ્છનપુરી ચંપાપુરી ગૌસ્વામી ડ્રાયવર બે. નં. ૧૪૪૭૬નો વાર્ષિક પગાર વધારો વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો ડી.ટી.એસ. (ડી) અમદાવાદનો તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેનાથી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૩૦૫/આઈડીઆર/એચ/૩૨૪/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુ. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૫, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ

૧. પગાર વધારો :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર-કર્મચારીઓને હાલ મળતાં પગાર ઉપરાંત માસિક રૂ. ૩૦૦નો પગાર વધારો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨થી કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. મોં. ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કાપડની મીલોના કામદારોને અપાતાં મોંઘવારી ભથ્થાના ૫૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની હકક રજાઓ ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાઓ ૩૦ દિવસની જાહેર તહેવારોની રજાઓ ૨૦ મેડીકલ રજાઓ ભરપગાટે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. ફ્રેસ અને બુટ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩ પેન્ટ ૩ સર્ટ તથા બે જોડી ચામડાના બુટ આપવા કે કેમ ?

૫. વોર્શીંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે રૂ. ૧૦૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. મકાન એલાઉન્સ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે મકાનભાડા પેટે રૂ. ૨૦૦ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. સાયકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ નોકરીયાતોને માસિક રૂ. ૧૦૦ લેખે સાયકલ એલાઉન્સ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. ટી એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દરમહીને રૂ. ૬૦ ટી એલાઉન્સ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૯. કાયમી પાસ આપવા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ નોકરીયાતોને કાયમી પાસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. ટ્રાવેલીંગ એલા. અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમના વતનમાં જવા આવવા તથા સહકુટુંબ બહાર જવા આવવા માટે વરસમાં એક વખત રૂ. ૨,૦૦૦ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૩૦૬/આઈડીઆર/એજે/૩૮૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પ્રોસેસર્સ, કડી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કલોલની બનેલ મજુર અદાલત, કલોલને સંદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર-કર્મચારીઓને કાચદા મુજબ મળવા પાત્ર પગાર ઉપરાંત રૂ. ૧૦ નો પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
 ૨. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની હકક રજાઓ ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાઓ ૩૦ દિવસની બહેર તહેવારોની રજાઓ ૩૦ મેડીકલ રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 ૩. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે રૂ. ૧૫૦ મકાનભાડા માટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
 ૪. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી પેન્ટ, અને શર્ટ સારી જાતના તથા દર વર્ષે એક જોડી બાટા (એમ્બોસેડર) લેધર બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
 ૫. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે માસિક રૂ. ૬૦ સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
 ૬. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને બે નંદાવાના સાબુ અને છ ઘોવાના નીરમા સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
 ૭. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક ૫ કીલો ગોળ સારી જાતનો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
 ૮. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નાના મોટા તમામ એક્સીડન્ટના કારણે પડતી ગેરહાજરીને ચાલુ પગારે ફરજ તરીકે ગણી વળતર ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૩૧૦/આઈડીઆર/એ.જે./૪૪૫/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. વિ. બોર્ડ, હિમતનગર અને તેના
કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને
૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર
કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. ડી. પંડ્યા, જુ. આસી. ગુ. વિ. બોર્ડ, વર્તુળ કચેરી, હિમતનગરને તેમના
જુની. શ્રી વી. એન. પટેલ જુ. આસી. વર્તુળ કચેરી, હિમતનગરની જેમના તા. ૧લી
ઓગષ્ટ, ૧૯૯૧ના રોજથી મુળ પગાર રૂ. ૧૫૯૦ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૩૧૧/આઈડીઆર/એ.જે./૪૫૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, પાલનપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, પાલનપુર વિભાગના અંબાજી ડેપોના કેડકટરશ્રી ગૌરીશંકર એ. પંડ્યા બે. નં. ૧૭૨૮૯ને મુળપગારમાં મુકવાનો કરેલ હુકમ તથા પ્રથમ અપીલમાં ૯ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાનો તા. ૭મી મે, ૧૯૯૦નો હુકમ નં. ડીસીપી-એડીએમ-અપીલ-૮૪૭૪ ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૩૧૨/આઈડીઆર/એ.જે./૪૫૬/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગ, મહેસાણા
અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ય થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને
૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર
કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, મહેસાણાને સદરહુ
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણાના પાટણ ડેપોના કંડકટરશ્રી એમ. પી. વૈષ્ણવ
બે. નં. ૨૫૭૮૬નો વાર્ષિક પગાર વધારો તા. ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૧થી બે વર્ષ માટે બીજા
કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તા. ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૧નો હુકમ નં. વિભા-મહે-વહી-
૫૩/ ૮૮/બી. અ. ૧૯૯૬૦ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૩૧૩/આઈડીઆર/અ.જે./૪૩૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ / મજુર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. શ્રી રામજીભાઈ નાનજીભાઈ પરમારને તા. ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૮થી તેમને જે તારીખે ૩ વર્ષ પુરા કર્યા હોય કે ૨૪૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તે તારીખથી સેનેટરી સબ ઇન્સ્પેક્ટરની જગ્યાએ કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. શ્રી રામજીભાઈ નાનજીભાઈ પરમારને બીજા કોર્પો.ના કર્મચારીઓને સેનેટરી સબ ઇન્સ્પેક્ટરોને મળતા પગાર ધોરણો તેમજ બીજા તમામ લાભો અને વખતોવખત મળવાપાત્ર ઇન્ક્રીમેન્ટ પણ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. જે તારીખથી શ્રી રામજીભાઈ નાનજીભાઈ પરમાર સેનેટરી સબ ઇન્સ્પેક્ટર કરતાં જુની. ને કાયમી કરેલ હોય તે તારીખથી શ્રી પરમારને કામ આપવામાં ન આવ્યું હોય તે તમામ

દિવસોની હાજરી ગણી તેમનાથી જુની. સબ ઇન્સ્પેક્ટરોને જે દિવસે કામ આપ્યું હોય તે દિવસની હાજરી ગણી ને તે દિવસોનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૩૧૫/આઈડીઆર/ઓ.જે./૩૮૪/૯૩-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, તલોદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ / મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી સરદાર કૃષિનગરના તાબા હેઠળના ખેતીવાડી ફોર્મ તલોદમાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ કામદારોને તેમના હોદ્દાનીસામે દર્શાવેલ પગાર ધોરણ તેમની દાખલ તારીખથી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા કૃષિ યુનિવર્સિટીના કામદારોને આપવામાં આવતા વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ, લાભો, સગવડો અધિકારો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ	પગારઘોરણ
૧. વખતસિંહ બાપુસિંહ મકવાણા	ખેડૂત	૧/૧/૭૫	૭૫૦-૯૪૦
૨. બાદરભાઈ ઠાળાભાઈ રાવળ	રીક્ષા ડ્રાયવર	૧/૧૨/૮૪	૯૫૦-૧૫૦૦
૩. દીપસિંહ ફતેસિંહ ચૌહાણ	ખેડૂત	૧/૧/૭૭	૭૫૦-૯૪૦
૪. સરદારસિંહ રૂપસિંહ સોલંકી	"	૧/૧/૭૪	૭૫૦-૯૪૦
૫. નાનસિંહ ઘુળસિંહ મકવાણા	"	૧/૧/૭૦	૭૫૦-૯૪૦
૬. રંગુસિંહ પ્રભાતસિંહ પરમાર	રીક્ષા ડ્રાયવર	૧/૧/૮૪	૯૫૦-૧૫૦૦

૨. માંગણી નં. (૧)માં જણાવ્યા મુજબના કામદારોને એક વર્ષની નોકરી પુરી થયેથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી/કામદારોને/મજૂરોને દર વર્ષે ચાર જોડી ગણવેશ પુરુષોને ચાર પેન્ટ ચાર શર્ટ તેમજ સ્ત્રીઓને ચાર સાડી ચાર ચણીયા તેમજ ચાર કબજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. તમામ કામદારોને પુરુષોને દર વર્ષે ચામડાના બાટના બુટ તથા સ્ત્રીઓને ચામડાના બાટના એક જોડી ચંપલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. તમામ કામદારોને દર વર્ષે એક ગરમ કોટ અથવા જર્સી અથવા આખી બાયનું સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ? ચોમાસાની સીજનમાં કામદારોને દર વર્ષે એક રેશનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૬. તમામ કામદારોને ચા, નાસ્તો, જમવાનું રાહત દરે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. ચોકીદાર માટે સુવા કેબીનની વ્યવસ્થા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

૮. તમામ કામદારોને દર માસે ચાર નંગ લાઇફબોય સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. ચાલુ નોકરી દરમિયાન અપંગ થનાર કામદારને હળવું કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કામદારોને તેમના કામની જરૂરીયાત મુજબ સાધનો-ઓજરો પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. ઓલ ગુજરાત કામદાર કર્મચારી યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ કારોબારી સભ્યો અને હોદ્દાઓ કોર્ટમાં કચેરીઓમાં કર્મચારીઓના કેસો અંગે હાજરી આપવા જાય તેમજ યુનિયનના કામકાજ માટે મીટીંગોમાં જાય તો ચાલુ નોકરીએ ચાલુ પગારે જવા દેવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ભાડા ભથ્થાની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૩૨૨/આઈડીઆર/એ.જે/૫૧૩/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. જી. એન્ડ સન્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ / મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદની રચાયેલ નં. ૧૧ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ

૧. પગાર વધારા અંગે :

તમામ કામદારોને હાલ મળતાં પગારમાં દૈનિક રૂ. ૧૦નો પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :

તમામ કામદારોને લઘુત્તમ વેતન ધારા ઉપરાંત દર માસે રૂ. ૩૦૦ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. રજાઓ :

તમામ કામદારોને નીચે મુજબની વાર્ષિક રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ :- ૨૧ દિવસની હકક રજા

બ :- ૧૦ દિવસની તહેવારની રજા

ક :- ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા

ડ :- ૧૦ દિવસની કેળવ્યુઅલ રજા

૪. મકાન ભાડા અંગે :

તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૨૦૦ મકાનભાડાના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. યુનીફોર્મ અંગે :

તમામ કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી યુનીફોર્મ અને એક જોડી ખુટ અને લેડીઝ કામદારોને બે નંગ સાડી તથા ચંપલ આપવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ તમામ કામદારોને હાથપગના મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. વોર્શીંગ એલાઉન્સ :

તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૫૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. અમલ :

ઉપર મુજબની માંગણીઓનો અમલ તા. ૧/૧/૯૨થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૮. યુનિયનનો ફાળો :

ઉપરોક્ત માંગણીઓ અંગે સમાધાન થાય અથવા કોર્ટનો એવોર્ડ આવે તો ૧૫%ની રકમ અથવા ૧ માસના તફાવતની રકમ બંનેમાંથી જે વધુ હોય તે કાપીને ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૩૨૩/આઈડીઆર/એ.જે.એન./૫૧૮/૯૩-અ, બ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. નીજરંગ પોલીપેક ઈન્ડ., ૨. નીજરંગ પ્રિન્ટપેક પ્રા. લી. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર દારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર દારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ / મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદની રચાયેલ નં. ૧૧ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. મૂળ પગાર અને વર્ગીકરણ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને નીચે મુજબ ત્રણ કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી તેઓને દરેક કેટેગરીની સામે દર્શાવ્યા મુજબનો મૂળ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અનસ્કીલ : રૂ. ૫૦૦-૧૫-૫૭૫-૨૦-૬૭૫-૨૫-૮૦૦-૩૦-૯૫૦

સેમીસ્કીલ : રૂ. ૬૫૦-૨૦-૭૫૦-૨૫-૮૭૫-૩૦-૧૦૨૫-૩૫-૧૨૦૦.

સ્કીલ : રૂ. ૮૦૦-૨૫-૯૨૫-૩૦-૧૦૭૫-૩૫-૧૨૫૦-૪૦-૧૪૫૦.

૨. મોંઘવારી ભથ્થાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને ઓલ ઈન્ડીયન કન્જુ. પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ નં. ૧૯૪૯ના વર્ષના ૧૦૦ પ્રમાણે ગણતાં ૨૧૨ પોઈન્ટ ઉપર એક પણ પોઈન્ટ વધે તો તે દરેક એક પોઈન્ટના રૂ. ૧.૫૦ લેખે ગણત્રી કરી મો. ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

બ. સ્થાયી મોઘવારી :- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર મહિને તેમના મૂળ પગાર ઉપરાંત દર માસે રૂા. ૧૫૦/- સ્થાયી મોઘવારી તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. રજાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ફેજ્યુઅલ રજા, ૧૫ તહેવારની રજા, ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા, ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. યુનિફોર્મ :-

દરેક કામદારને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટનના શર્ટ પેન્ટ બે જોડી ચામડાના બુટ, એક વુલન વર્શી, એક છત્રી અથવા એક રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. વોશીંગ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર મહિને રૂા. ૫૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. મકાન ભાડું :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર મહિને રૂા. ૧૫૦/- મકાન ભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. કન્વે. એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર મહિને રૂા. ૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. ચા-ટી એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર મહિને રૂા. ૫૦/- ચા-ટી એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. એલ. ટી. સી. :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર વર્ષે રૂા. ૨૦૦૦/- એલ. ટી.સી. તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. અમલ :-

ઉપરોક્ત જણાવેલી તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૩૨૫/આઈડીઆર/એ.જે./૫૧૫/૯૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાટલીબોય એન્ડ કં. લી., આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી-એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ / મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદની રચાયેલ નં. ૪ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કેસ નં. ૫૧૫-૯૩

પરિશિષ્ટ

૧. પગારઘોરણ :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને જે પગાર ઘોરણ આપવામાં આવે છે તેમાં ફેરફાર કરીને નીચે મુજબનું નવું પગાર ઘોરણ તમામ કેટેગરીના કર્મચારીઓને આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧. સિનિયર આસીસ્ટન્ટ, સિનિયર સ્ટેનોગ્રાફર, ગોડાઉનકીપર
૨૦૦-૨૦:૫:-૩૦૦-૨૫:૬:-૪૫-૩૦:૫:-૬૦૦-૩૫:૫:૭૭૫-૪૦:૫:-૯૭૫
૨. જુનિયર આસીસ્ટન્ટ, સ્ટેનોગ્રાફર, કેશિયર.
૧૭૫-૧૫:૫:-૨૫૦-૨૦:૬:-૩૭૦-૨૫:૫:-૪૯૫-૩૦:૫:-૬૪૫-૩૫:૫:-૮૨૦.
૩. કલાર્ક, ટાઈપીસ્ટ, ટેલીફોન ઓપરેટર.
૧૫૦-૧૨:૫૦:૬:-૨૨૫-૧૫:૬:-૩૧૫-૨૦:૫:-૪૧૫-૨૫:૪:૫૫૫

૪. સેમી કલાર્ક, મીકેનીક

૧૨૦-૧૦:૫-૧૭૦-૧૨:૫૦:૬:-૨૪૫-૧૫:૬:૩૩૫-૨૦:૫:-૪૩૫

૫. ડ્રાઇવર-પેકર

૧૦૦-૭.૫૦:૬:-૧૪૫-૧૦:૬:-૨૦૫-૧૨.૫૦:૬:-૨૮૦-૧૫:૬:-૩૭૦.

૬. પ્યુન

૯૦-૫:૬:-૧૨૦-૭.૫૦:૬:-૧૬૫-૧૦:૫:-૨૧૫-૧૨.૫૦:૪:-૨૬૫.

બી :- નવું પગાર ધોરણ અમલમાં આવ્યા પછી જે તે કર્મચારીનો ચાલુ પગાર હોય અથવા તેને બઢતી મળતી હોય તેમાં જે પગાર ધોરણ હોય તે આપ્યા પછી તે કર્મચારીને નીચે પ્રમાણેનું ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૨ના રોજ પુરી થતી સર્વિસ માટે ઈબજા

(એ) જે કર્મચારીની સર્વિસ ત્રણ વર્ષ કરતાં વધારે અને દશ વર્ષ કરતાં ઓછી હોય તેમને. ૧ (એક)

(બી) જે કર્મચારીની સર્વિસ દશ વર્ષ કે તેથી વધુ હોય અને પંદર વર્ષની અંદર હોય તેમને. ૨ (બે)

(સી) જે કર્મચારીની સર્વિસ પંદર વર્ષ ઉપરની હોય ૩ (ત્રણ)

સી :- દરેક કર્મચારી નવું પગારધોરણ તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૨થી અમલમાં આવે તે રીતે નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

ડી :- કંપનીનો કોઈપણ કર્મચારી આ માંગણીમાં પોતાના છેલ્લા ગ્રેડ સુધી પહોંચી ગયો હોય અને તે કર્મચારીને આગળ બઢતી કે બીજા ઉંચા ગ્રેડનો ચાન્સ જો ના હોય તો તે કર્મચારીને તે ૪ (છેલ્લું) પગારધોરણ અને દર વર્ષનું ઈન્ક્રીમેન્ટ જ્યાં સુધી નવું સેટલમેન્ટ ન થાય ત્યાં સુધી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. આગળના હોદ્દા :-

(૧) હાલના સમાધાન એવોર્ડ મુજબ કોઈપણ હોદ્દાનું પગારધોરણ નક્કી થયું ન હોય તો તેવા હોદ્દાનું પગાર ધોરણ યુનિયનની સંમતિ મેળવી નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ? કોઈપણ કર્મચારી ઉપરોક્ત હોદ્દાની કામગીરી બજાવતો હશે તો તેને આપવાનો થતો ગ્રેડ એટલે કે નિમણૂક સમાધાન મુજબ આપવી અને આગળનો હોદ્દો પણ સમાધાનના ગ્રેડ મુજબ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) જો કોઈપણ કર્મચારી છેલ્લા ૧૦ વર્ષથી એક જ પોસ્ટમાં કામ કરી રહ્યો હોય તો તેને પછીના વર્ષમાં તેના પછીની ઉચી પોસ્ટમાં નિમણૂક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) જે તે કર્મચારીને બઢતી આપતી વખતે તેના વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટની સાથે એક વધારાનો તેનાથી આગળની પોસ્ટનો ઈજાફો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૪) કોઈપણ કર્મચારીને ઉંચા હોદ્દાની કામગીરી બજાવવાની ફરજ પડે અથવા સુચના આપવામાં આવે તે કોઈપણ કારણસર હોય તો તેમને ઉંચા હોદ્દાનો પગાર તથા હોદ્દો તાત્કાલિક ધોરણે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. મોંઘવારી ભથ્થા :-

(અ) હાલમાં કંપનીના કર્મચારીઓને આપવામાં આવતાં મોંઘવારી ભથ્થાની મર્યાદા રદ કરી નીચે પ્રમાણે સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

બેઝીક પગાર	રેટ ઓલઈન્ડીયા ક્વોન્ટમ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સથી અમદાવાદ પાયો ૧૯૬૦-૧૦૦- ૩૨૧-૩૩૦	ઈન્ડેક્સના દરેક ૧૦ પોઈન્ટની વધઘટને અગાઉના કોલમ સાથે ટકામાં વધારો
૧-૧૦૦	૬૦૦	૬ ટકા
૧૦૧-૨૦૦	૩૦૦	૩ ટકા
૨૦૧-૩૦૦	૨૦૦	૨ ટકા
૩૦૦થી ઉપરાંત	૧૦૦	૧ ટકા

લઘુત્તમ મોંઘવારી ભથ્થું :- ૧૯૬૦-૧૦૦ના બેઝ મુજબથી ૬૫૦-૦૦ આપવા તથા દર પોઈન્ટે રૂ. ૪-૦૦ લેરીએશન મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. ભથ્થા :-

૧) ઘરભાડું :- કંપનીના તમામ કર્મચારીઓને ઘરભાડા પેટે નીચે પ્રમાણેનું ભથ્થું તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૨થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(એ) સેમી કલાર્ક-મીકેનીક-પ્લુન- પેકર- ડ્રાઈવર રૂ. ૬૫૦/- દર મહિને

(બી) આ સિવાયના તમામ કર્મચારીઓ માટે રૂ. ૮૦૦/-દર મહિને

૨. બહારગામ જવા માટેનું ભથ્થું :- કંપનીના તમામ કર્મચારીઓને બહારગામ ફરવા માટેનું ભથ્થું તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૨થી નીચે પ્રમાણે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(એ) સેમી કલાર્ક-મીકેનીક-પ્લુન- પેકર- ડ્રાઇવર રૂ. ૨૦૦૦/-વર્ષમાં એક વખત

(બી) આ સિવાયના તમામ કર્મચારીઓ માટે રૂ. ૩૦૦૦/-વર્ષમાં એક વખત

આ એલ.ટી.એ.ની રકમ બે વર્ષ સુધી ભેગી કરી શકે કે કેમ ? તથા જે કર્મચારી ૧૦ દિવસની હક્કરજા લેશે તેઓને કંપની એલ.ટી.એ. ઉપરની ગણતરી મુજબ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. મેડીકલ રાહત :- કંપનીમાં દરેક કર્મચારીને વર્ષમાં એક વખત દવાના ખર્ચ પેટે રૂ. ૨૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ? (જેમાં કર્મચારીનો પોતાનો તથા તેના કુટુંબીજનોનો પણ સમાવેશ થઈ શકશે) આ ખર્ચ કર્મચારી ડોક્ટરનું સર્ટિફિકેટ રજુ કરીને અથવા તો દવાનું બીલ રજુ કરીને પણ લઈ શકે કે કેમ ? જો કોઈ કર્મચારી તેનું અથવા તેના પર આધારિત તેના કુટુંબજનનું મોટી બિમારી અથવા તો દવાખાનાના ખર્ચનું બીલ કંપનીમાં રજુ કરે તો તે પુરેપુરું બીલ આપવું જોઈએ કે કેમ ? જે કર્મચારીઓ વીમા યોજના હેઠળ આવતાં હોય તેઓને રૂ. ૨૦૦૦/- દવાના ખર્ચ પેટે દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. સ્થાનિક ભાડું :- દરેક કર્મચારીને સ્થાનિક ભાડા તરીકે દર મહિને રૂ. ૨૫૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. લન્ચ એલાઉન્સ :- દરેક કર્મચારીને દરરોજના રૂ. ૨૦/- લેખે મહિનામાં જેટલા દિવસ હાજર હોય તેટલા દિવસનું લન્ચ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. વ્યવસાયિક ભથ્થા :- તમામ કર્મચારીઓને વ્યવસાયિક ભથ્થું નીચે પ્રમાણે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(એ) ફેન્ડીંગ મશીન	દર મહિને રૂ. ૧૦૦/-
(બી) ગ્રેડેક્ષ મશીન કે જે બે પ્લુન દ્વારા ચલાવવામાં આવે છે.	રૂ. ૧૦૦/- (બે પ્લુન વચ્ચે)
(સી) ટેલેક્ષ-કોમ્પ્યુટર ચલાવવા	રૂ. ૧૦૦/- (બે વ્યક્તિ વચ્ચે)
(ડી) ચા બનાવનાર પ્લુન માટે	રૂ. ૧૦૦/- (બે પ્લુન વચ્ચે)
(ઈ) ઓફિસની સફાઈ માટે પ્લુન	રૂ. ૧૦૦/- પ્લુન દીઠ
(એફ) કેશ સંભાળતા કર્મચારીઓ માટે	રૂ. ૧૦૦/-
(જી) ઘોલાઈભથ્થા પ્લુન-પેકરમાટે	રૂ. ૫૦/-
(એચ) ઘોલાઈ ભથ્થા ડ્રાઇવર માટે	રૂ. ૭૫/-

૭. સીટી કોમ્પેન સેટરી ભથ્થા :- કંપનીના તમામ કર્મચારીઓને દર મહિને રૂ. ૧૫૦/ લેખે સીસીએ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. વધારાના ભથ્થા :- કંપનીનાં તમામ કર્મચારી કે જેઓને મોંઘવારી ભથ્થાના વધઘટનો લાભ ન મળતો હોય તે તમામને વધારાના ભથ્થાના વધઘટનો લાભ ન મળતો હોય તે તમામને વધારાના ભથ્થા તરીકે દર મહિને રૂ. ૧૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. વીમો :-

કંપનીએ તમામ કર્મચારીઓનો રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- અંકે રૂપિયા એક લાખનો વીમો કે જે વીમા ઇન્સ્યુરન્સ દ્વારા અમલમાં કરાયેલી ગ્રૂપ સેવીંગ્સ ઇન્સ્યુરન્સ સ્કીમનો લેવો જોઈએ કે કેમ ?

૬. યુનિફોર્મ અને બુટ :-

નીચે મુજબ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

એ :- દરેક પ્લુન પેપર ડ્રાઇવરને દર વર્ષે ત્રણ બોડ ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ (જાન્યુઆરીમાં)

બી :- દરેક પ્લુન-પેકર-ડ્રાઇવર અને ગોડાઉનમાં કામ કરતાં કર્મચારીને એક બોડ બુટ અને મોજા દર વર્ષે એપ્રિલમાં તેની ડીઝાઇન અને નમૂનો યુનિયન નક્કી કર્યા મુજબનો રહેશે.

સી :- તમામ પ્લુન-પેકર-ડ્રાઇવર અને કંપનીના કામ માટે બહાર જનાર કર્મચારીને દર બે વર્ષે છત્રી-ટેઇનકોટ વરસાદના બુટ (જુન-જુલાઈમાં).

ડી :- ઠંડી માટેનો ગણવેશ : દરેક પ્લુન પેકર ડ્રાઇવરને દર બે વર્ષે એક બોડી ગરમ પેન્ટ અને કોટ (નવેમ્બરમાં)

૭. રજાઓના કાયદા બાબતે :-

રજા માટેના કાયદા અંગે નીચે પ્રમાણેના ફેરફારો ઉમેરા કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. હક્કરજા :- કંપનીના તમામ કર્મચારીઓને વર્ષમાં એકવાર ૩૦ દિવસની હક્કરજા તેના બેઝીક પગાર તેમજ મોંઘવારી ભથ્થા સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ? દરેક કર્મચારી પોતાની હક્કરજા ૧૮૦ દિવસ સુધી એકઠી કરી શકશે તેમજ દર વર્ષે વધારેમાં વધારે ૩૦ દિવસના રોકડા નાણાં (ઇનકેશમેન્ટ) લઈ શકશે જેમાં નીચે પ્રમાણેની શરત મુજબ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧) કર્મચારીએ ઓછામાં ઓછી દસ દિવસની હક્કરજા લીધેલી હોવી જોઈએ.

(૨) આ સગવડ ભોગવવા માટે કર્મચારીના ખાતામાં ૩૦ રજા જમા હોવી જોઈએ.

૨. માંદગીની રજા :- દરેક કર્મચારીઓને વર્ષમાં ૨૦ દિવસ માંદગી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ તથા ૨૦૦ દિવસ સુધી એકઠી કરવા દેવી જોઈએ કે કેમ?

૩. આકસ્મિક રજા :- (સીએલ) દરેક સંસ્થાના કર્મચારીને વર્ષમાં ૧૨ (સીએલ) ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. જે કોઈપણ કર્મચારીને લાંબી કે ગંભીર બિમારી હોય તો તે કર્મચારીને ખાસ વધારાની બિમારીની રજા પુરા પગાર સાથે દવાનો ખર્ચ સાથે આપવો જોઈએ કે કેમ?

૫. દરેક જાહેર રજા કે જે “ નેગોસીએશન ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ એક્ટ ” હેઠળ ગુજરાત ગવર્નમેન્ટ દ્વારા બહાર પાડવામાં આવે છે તે બધી જ રજા અમદાવાદ ઓફિસના કર્મચારીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૮. તહેવારોનું એડવાન્સ :-

તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે તહેવારનું એડવાન્સ રૂ. ૧૮૦૦/- આપવાની તેમજ તેને એક સરખા બાર હપ્તામાં વ્યાજ વગર દર મહિને વસુલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૯. વાહન માટે લોન :-

તમામ કર્મચારીઓને વાહન ખરીદવા માટે વ્યાજ વગરની રૂ. ૬૦,૦૦૦ની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. કર્મચારીના સગાને માટે સર્વિસની જોગવાઈ અંગે :-

કંપનીના કોઈપણ કર્મચારી રીટાયર્ડ-સ્પેશિયલ રીટાયર્ડ થાય અથવા કર્મચારીનું મૃત્યુ થાય કે કર્મચારી કામ કરવાને શક્તિમાન ન રહે તેવા કર્મચારીના કુટુંબની એક વ્યક્તિ (પતિ-પતિ-દિકરી-દીકરો) કોઈ એકને તેની લાયકાત મુજબ નોકરીમાં રાખવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. ખાલી જગ્યાઓની ભરતી માટે :-

નીચેની જગ્યાઓની તાત્કાલીક ભરતી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ટેલીફોન ઓપરેટર

(બ) ડ્રાયવર

૧૨. ચા અને કોફી :-

કંપનીના તમામ કર્મચારીઓને ચાલુ કામના દિવસે દિવસ દરમિયાન બે વખતએક કપ ચા-કોફી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. ગ્રેજ્યુઇટી :-

ગ્રેજ્યુઇટી સ્કીમ કંપનીએ વખતો વખત મુંબઇ ઓફિસમાં લાગુ પાડેલ છે તે મુજબ અમદાવાદ ઓફિસમાં પણ લાગુ પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૪. હાલમાં મળતા હકકો :-

હાલમાં કર્મચારીને મળતી સવલતો, લાભો, સાધનો તથા અન્ય શરતો જે ભોગવી રહ્યા છે જે આ માંગણીમાં જણાવેલ નથી તે સવલતોને આ નવી માંગણીથી કોઈ અસર થવી ન જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૩૮૦/આઈડીઆર/અ.જે./૩/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઇલેક્ટ્રીક સીટી બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર દ્વારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદની રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૫, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

ગાંધીનગર ટી.પી. એસ. ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એસ. કે. ચૌહાણને તા. ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૧થી પ્લાન્ટ ઓપરેટર ગ્રેડ : રનું પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ? જો હા તો તે ઉપર મળતા તમામ આનુસંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૩૯૧/આઈડીઆર/અ.જે./૧/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યું. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદની રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના ડ્રાયવર શ્રી અશોકકુમાર જીવણલાલ મ્યુ. બે. નં. ૧૪૧૯ને ડી.ડી.આર.સી-૧૫૧/૯૦-૯૧ના કેસમાં ડી.ટી.ઠરાવ નં. ૨૨૮ તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૦થી એક ઇલાફા એક વર્ષ માટે રોકવાનો કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? જો હા તો તે તારીખથી મળતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૩૯૨/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિમલ પંપ પ્રા. લી. મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુચિત

પરિશિષ્ટ

૧. પગાર વધારો :-

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદારોને હાલ મળતાં મુળ પગારમાં રૂ. ૭૫૦ ઉમેરી પગાર ફીક્સેશન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. યુનિફોર્મ :-

(અ) દરેક કામદારને બે જોડી સારા કાપડનાં યુનિફોર્મ દર વર્ષે આપવા તથા એક જોડી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) દરેક કામદારને દર બે બે વર્ષે એક રૂ. ૩૫૦-૦૦ સુધીની કીમતની વુલન જર્સી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) દરેક કામદારને દર બે વર્ષે એક જોડી રેઈનકોટ અને એક જોડી હોલબુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. ઘરભાડું :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નવા પગાર મુજબ ૩૦ ટકા લેખે માસિક ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. વોર્શીંગ એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારને દર મહિને વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૬૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૫૦-૦૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. ચા. એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૫૦/- ચા. એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. રજાઓ :-

(અ) કેજ્યુઅલ રજા - દરેક કામદારને વર્ષે ૧૫ દિવસની પુરા પગારની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) તહેવારની રજા - સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૫ દિવસની જાહેર તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા - સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની રજાઓ માંદગી સબબે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૮. એલ. ટી. સી. :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૨૫૦૦/- ટ્રાવેલિંગ કન્સેશન તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. દુધ આપવા અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં ગ્રાઈન્ડિંગ મશીનના વેલ્ડિંગ મશીનના તથા ગ્લાસ વેલ્ડિંગ મશીનના તથા ફાયબરનું કામ કરતાં કામદારોને દરરોજ ૫૦૦ મી.લી. દુધ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. યુનિયનની સગવડ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો જે યુનિયનમાં જોડાયેલ હોય તે યુનિયન તરફથી નિયુક્ત થયેલ પ્રતિનિધિઓને યુનિયનની મીટીંગમાં જવા તથા મજૂર અદાલત-મજૂર કમિશ્નરશ્રીની કચેરીમાં જવા માટે ભરપગારે સ્પે. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. કાયમી કરવા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો કે જેઓને સંસ્થામાં દાખલ થયે ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોય તેઓને ત્યારથી કાયમી કરી તમામ હકકો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. અમલ :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૯૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશ્નર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૩૯૩/આઈડીઆર/એ.જે./૫૧૬/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડિયા ટેક્સટાઇલ પ્રોડક્ટસ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (ખી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને
૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર
કમિશનર, રચાયેલ નં. ૮, ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. મૂળ પગાર અને વર્ગીકરણ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલ મળતાં પગારમાં રૂ. ૪૦૦નો વધારો કરી નીચે
મુજબ ત્રણ કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી તેઓને દરેક કેટેગરીની સામે દર્શાવ્યા મુજબનો
મૂળ પગાર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. અનસ્કીલ્ડ : રૂ. ૧,૦૦૦-૩૦-૧,૩૦૦-૪૦-૧,૨૦૦

૨. સ્કીલ્ડ : રૂ. ૧,૦૦૦-૪૦-૧,૭૦૦-૫૦-૨,૨૦૦

હાલમાં કામ કરતા કામદારોને ઉપરના ગ્રેડમાં કામદારોની નોકરીના વર્ષો પ્રમાણે જે
તે ગ્રેડમાં આવતા હોય તે ગ્રેડમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ :- કામદારોના વર્ગીકરણ બાબતે યુનિયન સાથે બેસીને નક્કી કરવું.

૨. મોંઘવારી ભથ્થાઓ :-

અ. વેરીએબલ ડી. એ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમના મુળ પગાર ઉપરાંત મોંઘવારી ભથ્થું ઓલ ઈન્ડીયા કન્સ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ નં. ૧૯૪૮ના વર્ષના ૧૦૦ પ્રમાણે ગણતાં ૨૧૨ પોઈન્ટ ઉપર એક પણ પોઈન્ટ વધે તો તે દરેક એક પોઈન્ટના રૂ. ૨ લેખે ગણતરી કરી દર મહીને મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

બ. સ્થાયી મોંઘવારી :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તેમના મુળ પગાર ઉપરાંત દર મહીને રૂ. ૫૦૦/- સ્થાયી મોંઘવારી તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. રજાઓ :-

એ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસ ભરપગારની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

બી :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભરપગારની તહેવારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

સી :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગારની અથવા ૩૦ દિવસની અડધા પગારની માંદગીની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડી :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ૧૧ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ઇ. :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ઘરેથી નીકળી, ઘર પરત પહોંચે તે સમય દરમિયાન એકસીડન્ટ થાય તો તેના તમામ ખર્ચ તથા અકસ્માત પીરીયડનો પૂરેપૂરો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

એફ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હક્કરજાઓ ૧૮૦ દિવસ સુધી અને માંદગીની રજાઓ તેમની નોકરીના અંત સુધી ભેગી કરવા દેવી જોઈએ કે કેમ ?

જી :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને એક વરસ ઉપરાંતની હક્ક રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. યુનિફોર્મ :-

અ :- સંસ્થાના કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટન પેન્ટ શર્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બ :- સંસ્થાના કામદારોને બે જોડી ચામડાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ક :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને એક વુલન જર્સી, અને એક છત્રી અથવા રેઈનકોટ દર વર્ષે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. વોશીંગ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો દર મહિને રૂ. ૫૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. મકાન ભાડું :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૩૦૦/- મકાન ભાડા તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૦૦/-કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. લીવ ટ્રાવેલિંગ કન્સેશન :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૨૦૦ લીવ ટ્રાવેલિંગ કન્સેશન તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. ટ્રેડ યુનિયન સુવિધા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોના આગેવાન પ્રતિનિધિઓને યુનિયનની મીટીંગ, સંમિલન, સેમીનાર, કામદાર શિક્ષણ વર્ગમાં જવા આવવાનો તમામ મુસાફરી ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તે દિવસોની સ્થે. રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. ટી એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૦૦ ટી એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. મરણોત્તર લાભ :-

અ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોના અવસાન થાય તો તેના અંતિમક્રિયા ખર્ચ અન્વયે પ્રાથમીક તબક્કે રૂ. ૧,૫૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારનું આકસ્મિક અવસાન થાય તો તેના અવસાન પામનાર કામદાર આશ્રિતોને આર્થિક રીતે સહાયભુત થવા માટે તેમના કુટુંબીજનોને અને આશ્રિતોને કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોના એક દિવસનો પગાર ભેગો કરી જે કુલ પગાર થાય તેની ૬૦% રકમ સંસ્થાએ ઉમેરીને અવસાન પામનાર કામદારના કુટુંબીજનોને કપાત કર્યાના સાત દિવસની અંદર ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. ઉપરોક્ત જણાવેલી તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૩૯૪/આઈડીઆર/એ/૧૯/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. શ્રી. એમ. કન્ટ્રક્શન મશીનરી જનરલ સ્ટોર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા. ૧લી મે, ૧૯૯૩થી હાલમાં મળતાં પગારમાં રૂ. ૫૦૦નો માસિક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૨ દિવસની હાજરીએ એક દિવસની એક હકક રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા, ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે
૪. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષે ત્રણ જોડી સારી ગુણવત્તા અને ઉંચી ક્વાલિટીના ડ્રેસ અને બે જોડી ચામડા બાટા કંપનીના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૫. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૩૦૦ ઘરભાડા ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૬. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને હાથ ધોવા નંગ ૪, સાબુ તથા હાથ પગ મોં લુછવા માટે એક ટુવાલ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૭. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. ૨૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૮. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે સાયકલ એલાઉન્સ રૂ. ૧૦૦ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૯. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વતનમાં જવા આવવા માટે દર વર્ષે રૂ. ૧૦૦૦ પ્રવાસ ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૧૦. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દરરોજના રૂ. ૨ ટી એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૩૯૫/આઈડીઆર/અ.જે./૨૦-૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પોર્ટસ ક્લબ ઓફ ગુજરાત, અમદાવાદ
અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ

૧. વેતન વધારો :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૨થી માસિક રૂ. ૩૫૦/- વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. મોંઘવારી :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સ્થાયી ધોરણે રૂ. ૨૫૦/- માસિક મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. મકાનભાડું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૨૦૦/- તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૨થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૧૫ દિવસની ભરપગારની કેજ્યુઅલ રજા, ૧૬ તહેવારની રજા અને ૨૧ દિવસની સીક લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૩૯૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧/૯૫. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ / મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદના ડ્રાયવરશ્રી વાસુદેવ બી. ખત્રી બે, નં. ૧૩૧૪નો તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૦ થી તા. ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ સુધીની બીનપગારી રજા ગણવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. પ્રથમ અપીલમાં તા. ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ના રોજથી ત્રણ વર્ષ માટે ડ્રાયવરની કક્ષામાં મુળ પગારમાં મુકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ઉપરોક્ત સંજોગોના કારણે થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૩૯૭/આઈડીઆર/ઓ.જે./૨૩/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદના ગાંધીનગર ડેપોના કંડકટરશ્રી પસાભાઈ બી. બારોટ બે. નં. ૨૨૧૩૩ને મુળપગાર ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ તથા ઇન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવા તા. ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨ તથા તા. ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના હુકમો રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૩૯૮/આઈડીઆર/અ.જે./૧૫ અ, બ/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. અનીલ બેકરી ડીઝાઇન્સ એન્જી. આર્કીટેક્ટ, ૨. સંકલન કન્સલ્ટન્સીંગ સર્વિસીસ, પ્રા.લિ., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ નં.૮ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. સંસ્થાના બાંધકામવાળી સાઇડ પર કામ કરવાના માળી તથા વોચમેનને દર વર્ષે ૨૧ દિવસની હક્કરજા, ૭ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૪ દિવસની તહેવારની રજા અને ૭ દિવસની માંદગીની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. ડ્રેસ: સંસ્થાની બાંધકામવાળી સાઇડ પર કામ કરતા માળી તથા વોચમેનને દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના ડ્રેસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૩૯૯/આઈડીઆર/એ/૧૬/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૪૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ નં. ૨ ઔદ્યોગિક વ્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેમજ વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદના ઘંઘુકા કેપોના ડ્રાયવરશ્રી વેલજીભાઈ રંજ. ચૌધરી બે. નં. ૨૩૨૧૭નો હુકમ નં. ૨૧૯ અને પ્રથમ એપેલન્ટ ઓથોરીટીનો અપીલ નં. ૬૧૫/૮૨ના શિક્ષાના હુકમમાં ઘટાડો કરી બે વર્ષનો કાચમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાના હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે હુકમોને કારણે થયેલ શાર્થિક નુકશાન તમામ ઈન્ડીમેન્ટ તથા અન્ય લાભો સહિત ડીફરન્સ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૪૦૦/આઈડીઆર/એવે/૧૭/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિરમગામ નગર પાલિકા, વિરમગામ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના વોટર વર્ક્સ ડીપાર્ટમેન્ટમાં બોર ઓપરેટર્સ કે જેઓએ ૨૪૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તેઓને તે તારીખથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતાં બેઝીક પગાર, મો. ભથ્થું તથા અન્ય ભથ્થાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ બોર ઓપરેટર્સની ખાલી જગ્યાઓ સીનીયોરીટીના ધોરણે ભરવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૪૦૧/આઈડીઆર/એ/૮/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના કંડકટર શ્રી રમણલાલ સી. પ્રજાપતી મ્યુ. બે. નં. ૧૧૮૬નો એક ઈજાફો કાચમી અસરથી રોકવાનો તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ઈજાફાની તારીખથી મળતાં તમામ લાભો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૪૦૨/આઈડીઆર/એચે/૧૦/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદમાં હેડબોડી સ્મીથમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી આલ્વર્ટ જે. મેકવાનને હેડબોડી સ્મીથમાંથી બોડી સ્મીથમાં પાંચ વર્ષ માટે તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૯૩થી રીવર્ટ કરવાનો તારીખ ૨૮મી મે, ૧૯૯૩નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૪૦૩/આઈડીઆર/એચ/૪/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ, ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગાંધીનગર ટી. પી. એસ. ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી પી. આર. સોલંકી અને શ્રી એ. પી. ભાવસારને તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૧થી પ્લાન્ટ ઓપરેટર ગ્રેડ-૨નું પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ ? જો હા તો તે ઉપર મળતાં તમામ આનુસંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૪૦૪/આઈડીઆર/એ.જે./૫/૯૪ ની સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના બાંહેધનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળના સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમ પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ અમદાવાદને સદર/તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

ગાંધીનગર ટી.પી. એસ. ખાતે લાઈનમેન વાયરમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. જે. યાદવને તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૦થી ઈલેક્ટ્રીશીયન તરીકે પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ ? જો હા, તો તે ઉપર મળતાં તમામ આનુસંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એચ. નરયે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૪૦૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪/૯૪-અ.બ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીરંગ કેમીકલ્સ, એસ. આર. ઈન્ટરમીડીએટસ પ્રા. લી. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાવી રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ

૧. વર્ગીકરણ :- સંસ્થામાં કમ કરતાં કામદારોનું નીચે જણાવ્યા મુજબનાં વર્ગોમાં વર્ગીકરણ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

કુશળ :- કેમીસ્ટ, સુપરવાઈઝર, પ્લાન્ટ ઓપરેટર, વાયરમેન, ફીટર, ઈલેક્ટ્રીશીયન, બોયલર એટેન્ડન્ટ અને ગમે તે કામે ઓળખતાં પણ કુશળ પ્રકારની ફરજો બજાવતાં કામદારોનો આમાં સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અર્ધકુશળ :- આસી. ફીટર, આસી. કેમીસ્ટ અને આસી. બોયલર એટેન્ડન્ટ અને ગમે તે નામે ઓળખતાં હોય પણ થોડી પણ કુશળતાં બતાવવી જરૂરી હોય તેવા પ્રકારની ફરજો બજાવતાં કામદારોનો આમાં સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

બિનકુશળ :- હેલ્પર, મજૂરો, વોચમેન, પટાવાળા અને ફરજમાં કુશળતાં બતાવવી જરૂરી હોય તેવા બિનકુશળ ફરજ બજાવતાં કામદારોનો આમાં સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. બેઝીક પગાર :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોનો બેઝીક પગાર નીચે મુજબ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

કુશળ : રૂ. ૧૦૦૦-૪૦-૧૨૦૦-૫૦-૧૪૫૦-૬૦-૧૭૫૦-૭૦-૨૧૦૦.

અર્ધકુશળ :- રૂ. ૮૦૦-૩૦-૯૫૦-૪૦-૧૧૫૦-૫૦-૧૪૦૦-૬૦-૧૭૦૦.

બિનકુશળ :- રૂ. ૭૦૦-૨૫-૮૨૫-૩૫-૧૦૦૦-૪૫-૧૧૨૫-૫૫-૧૫૦૦.

૩. ફીક્સ ડી. એ. :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને ઓલ ઈન્ડિયન કન્જુ. પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ મુજબ માસિક રૂ. ૩૫૦/- ફીક્સ ડી. એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. વેરીએબલ ડી. એ. :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૯૨ના રોજથી એક પોઈન્ટ દીઠ રૂ. ૧.૫૦, ૨.૦૦, ૨.૫૦ વેરીએબલ ડી. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. ઘરભાડા ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૨૦૦-૦૦ ઘરભાડા ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. સીટી કોમ્પેનસેટરી એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૧૫૦ સી. એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. એલ.ટી.સી. :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર બે વર્ષે રૂ. ૨૦૦૦/- એલ.ટી.સી. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. એટેન્ડન્સ બોનસ :- આ સંસ્થામાં જે કામદારોએ મહિનામાં ૨૬ દિવસ કામ કરે તેને બે દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર એટેન્ડન્સ બોનસ તરીકે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) સંસ્થામાં જે કામદારોએ માસિક ૨૫ દિવસ માટે કામ કરે તે કામદારને દોઢ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર એટેન્ડન્સ બોનસ તરીકે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ક) સંસ્થામાં જે કામદારો ૨૪ દિવસ કામ કરે તે કામદારોને એક દિવસનો એક્સ્ટ્રા બોનસ પગાર તરીકે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૯. યુનિફોર્મ-વોશીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે પ્રાથમિક સારી કવોલીટીના ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ? એક કુલ પોઈન્ટ અને એક કુલ બુશર્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર ત્રણ વર્ષે એક વુલન જર્સી અને એક રેઇનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૫/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. બુટ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી બુટ સારી કવોલીટીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૧૨ દિવસની તહેવારની રજા, ૧૫ દિવસની રજા, ૩૦ દિવસની અડધા પગારની માંદગીની રજા તેમજ ૧૨ દિવસની હાજરીએ એક હક્ક રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૪. મોપેડ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને મોપેડ ખરીદવા માટે રૂ. ૫૦૦૦/- ની વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? માસિક રૂ. ૧૫૦/- મોપેડ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૪૦૬/આઈડીઆર/એ.જી./૨૫/૯૪-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિમલ એન્જીનીયરીંગ કું., મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૦૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ

૧. પગાર વધારો :-

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદારોને હાલ મળતાં મુળ પગારમાં રૂ. ૭૫૦/- ઉમેરી પગાર ફીક્સેશન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. યુનિફોર્મ :-

અ. દરેક કામદારને બે જોડી સારા કાપડના યુનિફોર્મ વર્ષે આપવા તથા એક જોડી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બ. દરેક કામદારને દર બે વર્ષે એક રૂ. ૩૫૦/- સુધીના કિંમતની વુલન જર્સી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ક. દરેક કામદારને દર બે વર્ષે એક જોડી રેઈનકોટ અને એક જોડી હોલબુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. ઘરભાડું :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નવા પગાર મુજબ ૩૦ ટકા લેખે ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. વોશીંગ એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારને દર મહિને વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૬૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. ચા એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૫૦/- એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. રજાઓ :-

અ. કેજયુઅલ રજા :-

દરેક કામદારને વર્ષે ૧૫ દિવસની પુરા પગારની કેજયુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ખ. તહેવારની રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારને વર્ષે ૧૫ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ક. માંદગીની રજાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ રજાઓ માંદગી સબળે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૮. એલ. ટી. સી. :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૨૫૦૦/- ટ્રાવેલીંગ ફન્ડેશન તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. દૂધ આપવા અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં ગ્રાઈડીંગ મશીનના, વેલ્ડીંગ મશીનના, ગ્લાસ વેલ્ડીંગ મશીનના તથા ફાયબરનું કામ કરતાં કામદારોને દરરોજ ૫૦૦ મી. લી. ગ્રામ દૂધ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. યુનિયનની સગવડ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો જે યુનિયનમાં જોડાયેલા હોય તે યુનિયન તરફથી નિયુક્ત થયેલ પ્રતિનિધિઓને યુનિયનની મીટીંગમાં જવા તથા મજૂર અદાલત, મજૂર કમિશનરશ્રીની કચેરીમાં જવા ભર પગારે સ્પે. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. કાયમી કરવા અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કે જેઓને સંસ્થામાં દાખલ થયે ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોય તેઓને ત્યારથી કાયમી કરી તમામ હક્કો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. અમલ :-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૯૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૪૦૭/આઈડીઆર/એચ/૪૫૧/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અંભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગ, મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ નં. ૩ ની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગ, મહેસાણાના પાટણ ડેપો ખાતેના કંડકટરશ્રી એમ. પી. વૈષ્ણવ બે. નં. ૨૫૭૮૬નો વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮નો હુકમ નં. ૩૭૫/૮૮ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૪૦૮/આઈડીઆર/એ/૯/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગીતા પેન્સીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૩, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પ રિ શિ ષ્ટ

૧. વર્ગીકરણ પગાર :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને નીચે મુજબના વર્ગોમાં વર્ગીકરણ કરીને તે મુજબ બેઝીક પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

કુશળ કામદાર	: ૧૨૦૦-૨૦૦-૧૮૦૦.
અર્ધકુશળ	: ૧૦૦૦-૧૫૦-૧૪૫૦.
બીજાકુશળ	: ૮૦૦-૧૦૦-૧૧૦૦.

૨. મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને અમદાવાદના સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગના કામદારોના ધોરણે ૧૦૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર વરસે ૩૦ દિવસની હક્કરજા, ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા અને ૧૦ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓ આપવાની જોઈએ કે કેમ ?

૪. ઘરભાડા ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર મહિને રૂ. ૨૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થા પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. યુનિફોર્મ અને વોશીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર વરસે ત્રણ જોડ સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ અને દર મહિને રૂ. ૪૦/- લેખે વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. બુટ અને મોજાં :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર વરસે બે જોડ સારી કવોલીટીના બુટ અને મોજાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર બે વરસે વતનમાં જવા-આવવા માટે રૂ. ૧૫૦૦/- એલ. ટી. સી. પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૪૦૯/આઈડીઆર/એચ/૨૭/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ ફરજીયાતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તફરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રીની બનેલ મજુર અદાલત નંબર ૩, અમદાવાદને સંદરહુ તફરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસુચિ
પરિશિષ્ટ**

કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧. મોરારજીભાઈ માલજીભાઈ મીસ્ત્રી	૧૯૭૯
૨. ભીખુભાઈ રતનસી મીસ્ત્રી	૨/૧/૮૩
૩. વિનોદભાઈ પરમાર મીસ્ત્રી	૧૯૮૪
૪. આત્મારામ ચીમનલાલ મીસ્ત્રી	૧૯૮૪
૫. બહાદુરસિંહ પદમસિંહ મીસ્ત્રી	૧૯૮૨
૬. જયંતીલાલ ખુશાલદાસ મીસ્ત્રી	૧૯૮૮
૭. રતીલાલ પી. મીસ્ત્રી	૧૯૮૫
૮. રમેશ હીરાજી મીસ્ત્રી	૧૯૮૪
૯. વસંત પરસોત્તમદાસ મીસ્ત્રી	૧૯૮૪
૧૦. ઘનશ્યામભાઈ ઝવેરભાઈ	૧૯૮૧
૧૧. રામજીભાઈ લાલજીભાઈ	૧૯૮૪
૧૨. હરીરામ રામેશ્વર મીસ્ત્રી	૧૯૮૮
૧૩. અનીલ ભ્રહ્માનંદ મીસ્ત્રી	૧૯૮૮
૧૪. રામકુમાર દયારામ મીસ્ત્રી	૧૯૯૦
૧૫. ત્રિવેણીપ્રસાદ પ્યાલીરામ	૧૯૯૧
૧૬. રામશંકર મીસ્ત્રી	૧૯૮૨
૧૭. રઘુજી ઠાકોર	૧૯૮૨
૧૮. રામચંદ્ર ચાંદવ	૧૯૯૨
૧૯. રસીકલાલ જયંતિલાલ	૧૯૭૯
૨૦. રાજેન્દ્ર પી. વૈદ્ય	

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-અ'માં જણાવેલ કામદારોનાં નામ સામે દર્શાવેલ દાખલ તારીખ પ્રમાણે તમામ કામદારોની દાખલ તારીખ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૩, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદના ચંડોળા ડેપોના કંડકટરશ્રી રામચંદ્ર એ. દીક્ષિત બે. નં. ૬૯૮૧ની ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૭૦-૯૨ની ખાતાકીય તપાસ પૂર્ણ જાહેર કરેલ છે તે રદ કરી કામદારને ડ્રાયવરશ્રી અમરસિંગ તથા પેસેન્જરની ઉલટ તપાસની તક આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા વહીવટી કોઈ આગળની કાર્યવાહી ન કરવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક-કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૪૬૩/આઈડીઆર/એ/૨૭/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. એમ. ગજજરની કુર્. નારોલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય)

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રીની બનેલ મજુર અદાલત નંબર ૩, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસુચિ
પરિશિષ્ટ**

કામદારનું નામ

દાખલ તારીખ

૧. મોરારજીભાઈ માલજીભાઈ મીસ્ત્રી	૧૯૭૯
૨. ભીખુભાઈ રતનસી મીસ્ત્રી	૨/૧/૮૩
૩. વિનોદભાઈ પરમાર મીસ્ત્રી	૧૯૮૪
૪. આત્મારામ ચીમનલાલ મીસ્ત્રી	૧૯૮૪
૫. બહાદુરસિંહ પદમસિંહ મીસ્ત્રી	૧૯૮૨
૬. જયંતીલાલ ખુશાલદાસ મીસ્ત્રી	૧૯૮૮
૭. રતીલાલ પી. મીસ્ત્રી	૧૯૮૫
૮. રમેશ હીરાજી મીસ્ત્રી	૧૯૮૪
૯. વસંત પરસોતમદાસ મીસ્ત્રી	૧૯૮૪
૧૦. ઘનશ્યામભાઈ ઝવેરભાઈ	૧૯૮૧
૧૧. રામજીભાઈ લાલજીભાઈ	૧૯૮૪
૧૨. હરીરામ રામેશ્વર મીસ્ત્રી	૧૯૮૮
૧૩. અનીલ ભ્રક્ષાનંદ મીસ્ત્રી	૧૯૮૮
૧૪. રામકુમાર દયારામ મીસ્ત્રી	૧૯૯૦
૧૫. ત્રિવેણીપ્રસાદ ખ્યાલીરામ	૧૯૯૧
૧૬. રામશંકર મીસ્ત્રી	૧૯૮૨
૧૭. રઘજી ઠાકોર	૧૯૮૨
૧૮. રામચંદ્ર ચાદવ	૧૯૯૨
૧૯. રસીકલાલ જયંતિલાલ	૧૯૭૯
૨૦. રાજેન્દ્ર પી. વૈદ્ય	

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-અ'માં જણાવેલ કામદારોનાં નામ સામે દર્શાવેલ દાખલ તારીખ પ્રમાણે તમામ કામદારોની દાખલ તારીખ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૩, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદના ચંડોળા ડેપોના કંડકટરશ્રી રામચંદ્ર એ. દીક્ષિત બે. નં. ૬૯૮૧ની ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૭૦-૯૨ની ખાતાકીય તપાસ પૂર્ણ જાહેર કરેલ છે તે રદ કરી કામદારને ડ્રાયવરશ્રી અમરસિંગ તથા પેસેન્જરની ઉલટ તપાસની તક આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા વહીવટી કોઈ આગળની કાર્યવાહી ન કરવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૪૬૩/આઈડીઆર/એ/૧/૨૭/૯૪-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. એમ. ગજજરની કું. નારોલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝા.થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

- | | |
|---------------------------|-------------------------|
| ૭. શ્રી એસ. જે. પ્રજાપતિ | ૨૭. શ્રી બી. કે. પરમાર |
| ૮. શ્રી આઈ. સી. પંચાલ | ૨૮. શ્રી એન. જી. પરમાર |
| ૯. શ્રી એમ. એમ. પ્રજાપતિ | ૨૯. શ્રી એસ. એન. શાહ |
| ૧૦. શ્રી ડી. કે. પંચાલ | ૩૦. શ્રી જે. ડી. દવે |
| ૧૧. શ્રી આર. બી. પટેલ | ૩૧. શ્રી કે. સી. જોષી |
| ૧૨. શ્રી એ. કે. સોનગરા | ૩૨. શ્રી એન. એસ. કંપાવત |
| ૧૩. શ્રી આર. કે. સીસોદીયા | ૩૩. શ્રી આર. કે. પરમાર |
| ૧૪. શ્રી જે. કે. સોલંકી | ૩૪. શ્રી એસ. ડી. પટેલ |
| ૧૫. શ્રી એસ. એ. સથવારા | ૩૫. શ્રી એચ. એમ. પંચાલ |
| ૧૬. શ્રી ડી. એમ. સોની | ૩૬. શ્રી ડી. આર. રાવલ |
| ૧૭. શ્રી એ. ડી. સુથાર | ૩૭. શ્રી એન. પી. વણકર |
| ૧૮. શ્રી ડી. એસ. સોલંકી | ૩૮. શ્રી આર. બી. વાઘેલા |
| ૧૯. શ્રી પી. પી. ત્રિવેદી | ૩૯. શ્રી કે. એસ. ભટ્ટી |
| ૨૦. શ્રી એસ. સી. વાઘેલા | ૪૦. શ્રી આર. જે. કંપાવત |
| ૨૧. શ્રી વી. જે. શાહ | ૪૧. શ્રી આર. કે. વણકર |
| ૨૨. શ્રી જે. બી. પટેલ | ૪૨. શ્રી એસ. સી. કડીયા |
| ૨૩. શ્રી આર. જી. ચૌહાણ | ૪૩. શ્રી એન. ડી. પટેલ |
| ૨૪. શ્રી એમ. એમ. ચૌહાણ | ૪૪. શ્રી જે. આર. જોષી |
| ૨૫. શ્રી એન. એન. ગટવી | ૪૫. શ્રી આર. એ. પંચાલ |
| ૨૬. શ્રી આર. એન. કુપાવત | |

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૦૮/એજે/આઈડીસી-એન/૭૭૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીલકંઠ પોલીપેક વિરમગામ
હાઇવે તા. સાણંદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩ના રોજથી તમામ કામદારોને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

ફકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૭૧/એજેએન/આઈડીઆર-૩૪૧૧ થી ૨૭-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નોર્દન સ્ટીલ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શિવશંકર આર. રાજપથ + ૧૭ વચ્ચેની છે..

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ

૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ પરિશિષ્ટ

- | | |
|-----------------------------|------------------------------------|
| ૧. શ્રી શિવશંકર આર. રાજપથ | ૧૦. હરીરામપાલ બ્રિજલાલ પાલ |
| ૨. કિશન ચૌધરી | ૧૧. સાંધુચાંદવ શ્રીવૈદ્ય ચાંદવ |
| ૩. કરણસીંહ શ્રીરામુદયાલ પાલ | ૧૨. રમેશભાઈ હરદેવ ચૌહાણ |
| ૪. રામઅવતારસીંહ સોહનસીંહ | ૧૩. સુરેશ તુફાની ગુણ |
| ૫. ચંદ્રદેવ કલુ રાજતીર | ૧૪. મનોજકુમાર શ્રીગીરદાસલાલ જૈસવાલ |
| ૬. રણબહાદુર આર. ચાંદવ | ૧૫. શીવશંકર શ્રી જીંગન ચાંદવ |
| ૭. વિશ્વનાથ ગુપ્તા સહાની | ૧૬. હરખનાથ દુબુરી ચાંદવ |
| ૮. વિધિચંદ રામોહન ચાંદવ | ૧૭. લાલાજી માનજી મકવાણા |
| ૯. અમરસીંહ સુખદયાલ પ્રજાપતિ | |

ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૭૨/એચેએન/આઈડીઆર-૩૫૨૧-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નોર્દન સ્ટીલ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સીતારામપ્રસાદ મેકાપ્રસાદ પસવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીતારામપ્રસાદ મેકાપ્રસાદ પસવાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૭૩/એચેએન/આઈડીઆર-૩૮૭૬-૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નોર્થન સ્ટીલ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રામપટલ વાસુ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

‘અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ’, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. .

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામપટલ વાસુ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૭૨/એચએચ/આઈડીઆર-૨૩૪૩-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાથલાઈફ મશીન ટ્રુલ્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ફરીદ બી. શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પટાવિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફરીદ બી. શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૮૬ /એજેઆઇ/આઈડીઆર-૪૩૯૯-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડિયન વાયર એન્ડ મેટલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જયંતીભાઈ અમૃતલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ અમૃતલાલ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૮૪ એવેએસ/આઈડીઆર-૪૩૨૯-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રેઠ્ઠી શૈલેષભાઈ શાહ, અને તેના કામદાર શ્રી રાજેશભાઈ બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ બી. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૮૫/એજેઆઇ/આઈડીઆર-૪૩૯૮-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડિયન વાયર એન્ડ મેટલ, અમદાવાદ, અને તેના કામદાર શ્રી પ્રભાતભાઈ નાનુભા ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ મદદનીશ મજુર કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતભાઈ નાનુભા ગઢવીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૮૭/એવેબી/આઈડીઆર-૧૭૦૦-૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાસુદેવ મેટલ કલીન સેન્ટર, અમદાવાદ, અને તેના કામદાર શ્રી કૈલાશભાઈ દીપાજી વણઝારા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ...ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૈલાશભાઈ દીપાજી વણઝારાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૮૮/એચએ/આઈડીઆર-૩૯૦૯-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી હરિભાઈ છગનભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ મદદનીશ મજુર કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિભાઈ છગનભાઈ ભરવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૯૫/એચ/આઈડીઆર/૪૩૧૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમેટ ડાયસ્ટેક પ્રા.લિ. અને તેના કામદાર શ્રી ચંદ્રકાન્ત રામકીશન પાઠક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ચંદ્રકાન્ત રામકીશન પાઠક ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૧૯૬ એચ/આઈડીઆર/૪૦૨૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાવના ઇન્ડ. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગંગારામ રામપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગંગારામ રામપ્રસાદને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૧૯૭ એચ/આઈડીઆર ૩૯૧૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમલેક્સ નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રી અને તેના કામદારશ્રી રાઘવરામ બચ્ચરાજ શુક્લ વતી એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ ----- નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઘવરામ બચ્ચરાજ શુક્લ તથા શ્રી વસીલસિંહ સગાપતીસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પ્રગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૨૦૭ એજેક્ટ/આઈડીઆર ૪૩૬૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૃણાલ ટેક્સટાઈલ-૪ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણભાઈ ચુનીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ-----નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ચીનુભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૨૦૮ એવેઆર/આઈડીઆર ૪૫૨૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રમેશ ટેક્સટાઈલ-૪ અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી પ્રતાપ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
----- થી રચાયેલ કોર્ટ-----નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહું તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપ કાનજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૨૦૯ એજેવી/આઈડીઆર ૪૨૯૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વર્ષા ટેક્સટાઈલ-૧ અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી રમેશ બાલુપ્પા મેરીકલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
----- થી રચાયેલ કોર્ટ----- નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહું
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ બાલુપ્પા મેરીકલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પુરા દિવસોના પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૨૧૦ એચેએ/આઈડીઆર ૪૩૧૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભરતભાઈ ચંદુભાઈ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રજાચેલ કોર્ટ-----નં. ૩ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ચંદુભાઈ જાનીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર હાતા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૨૧૧ એચેએસ/આઈડીઆર ૧૪૮ થી ૧૫૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી ગુલાબરાય ચમનલાલ શાહ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રીઆણંદજી શ્રીનાથજી-૧૦ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|------------------------------|-----------------------------|
| ૧. શ્રી આણંદજી શ્રીનાથજી | ૭. બકાભાઈ |
| ૨. શુશીલા આણંદજી સીનવરણી | ૮. પ્રભાતસીંહ ભાતસીંહ |
| ૩. રાજુભાઈ મોહનભાઈ પરમાર | ૯. માણેકબેન ગોવિંદભાઈ પરમાર |
| ૪. શાંતાબેન રમણભાઈ પરમાર | ૧૦. રમેશભાઈ નાળીયા |
| ૫. નાનુબે નાગજીભાઈ | ૧૧. નટવરભાઈ હીરાભાઈ પરમાર |
| ૬. પ્રવિણભાઈ મુળચંદભાઈ પરમાર | |

ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિતકરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૨૧૨ એવેટી/આઈડીઆર-૪૭૯૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાન્જિમન્ટ ઇલેક્ટ્રોનિક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મુળજીભાઈ હરીભાઈ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ -----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુળજીભાઈ હરિભાઈ દરબારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૨૬૯-એએએન/આઈડીઆર ૩૫૮૦થી૮૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્યુ. ભારત સુગર કેન્ડી વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ત્રિલોક મુળચંદ + ૭ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ -----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો બ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|------------------------|----------------------|
| ૧. ત્રિલોક મુળચંદ | ૨. રામુ મુળચંદ |
| ૩. શ્રીનિવાસ રાઘેશ્યામ | ૪. અખિલેશ ચેતુભાઈ |
| ૫. રામચંદ્ર નિર્મલદાસ | ૬. સુભાષ ઠાકુરપ્રસાદ |

૭. ઉદ્યભાણ કુલ્લુ યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? .

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૨૭૦-એજેએન/આઈડીઆર ૩૨૧૮થી૨૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ. ભારત સુગર કેન્ડી વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામભરત અઘાટે + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રામભરત અઘાટે

૨. શ્રીરામ નથ્થઈ

૩. શાંતિ પુનર્વસીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૨૭૧-એજેએન/આઈડીઆર ૩૫૯૧થી૯૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ. ભારત સુગર કેન્ડી વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કિશન માધવદાસ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ -----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી કિશન માધવદાસ તથા શ્રી અશોક રાજરામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૨૭૨-એજેએન/આઈડીઆર ૩૩૦૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ. ભારત સુગર કેન્ડી
વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભરત લોભી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત લોભીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં
પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૨૭૩-એજેચુ/આઈડીઆર ૩૩૯૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમીયા ટેક્સટાઈલ + ૫ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રઘુવીરસીંગ હરીસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ -----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘુવીરસીંગ હરીસીંગ રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૨૭૪-એજેટીવી/આઈડીઆર ૩૩૧૨થી૨૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તરફ ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સુરેશ જુમીપાલ + ૮ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|-----------------------------|-----------------------|
| ૧. સુરેશ જુમીપાલ | ૨. ગંગાસાગર વિશ્વનાથ |
| ૩. રમેશકુમાર રામદેવજી ચંવલા | ૪. કિશનલાલ રામરતન |
| ૫. મુન્નાલાલ મોવેલાલ | ૬. અશોકકુમાર રામઅવતાર |
| ૭. ધર્મદેવ ઈન્દ્રાસન | ૮. ઉમાસિંગ નંદજીસિંગ |

૯. મુન્નાકુમાર શુધિષ્ઠપ્રસાદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૨૭૫-એજેએન/આઈડીઆર-૩૩૮૭-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ભારત સુગર કેન્ડી વર્ક્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશભાઈ કચરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્યથે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ કચરાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૩૦-એજેએ/આઈડીઆર-૩૫૨૪-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી શીવશંકર રામસુલભ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવશંકર રામસુલભ પાંડે ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૪૪/એજેએ/આઈડીઆર/૩૫૭૦-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જીંગ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણભાઈ હરિભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ હરિભાઈ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૪૫/એજેએ/આઈડીઆર/૩૬૩૧-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જિંગ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ઓમપ્રકાશ નાનુભાઈ રવિદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમપ્રકાશ નાનુભાઈ રવિદાસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૪૬/એજેએ/આઈડીઆર/૩૬૩૨-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જિંગ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી પરેશભાઈ હરદાસભાઈ રૈયાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ હરદાસભાઈ રૈયાણી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૪૭/એજેએ/આઈડીઆર/૩૬૩૩-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી લાખુભા બલુભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાખુભા બલુભા ઝાલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૪૮/એજેએ/આઈડીઆર/૩૬૩૪-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જીંગ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામદુલાર રામદેવ ચાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ -----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામદુલાર રામદેવ ચાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૪૯/એજેએ/આઈડીઆર/૩૬૩૫-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંગિલ ફોર્જિંગ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી નિર્મલ બહાદુરસીંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિર્મલ બહાદુરસીંહ ઝાલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૫૦/એજેએ/આઈડીઆર/૩૬૩૬-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ત્યાગે રામલખન કેવટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્યાગે રામલખન કેવટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૫૧/એચેએ/આઈડીઆર/૩૬૩૭-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જિંગ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી કનૈયાલાલ જોઈતારામ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આંકટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આંકટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ જોઈતારામ પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૫૨/એચએ/આઈડીઆર/૩૬૩૮-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જિંગ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અંબાલાલ હરીભાઈ ઓડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ -----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ હરીભાઈ ઓડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૫૩/એજેએ/આઈડીઆર/૩૬૩૯-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જીંગ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી પ્રતાપભાઈ દયારામ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ દયારામ પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૫૫૬/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૪૦૨-૮૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શર્મા એન્ડ કંપની-૧ અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી કાનજી મથુરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજી મથુરજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં
પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**દુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૫૫૭/એચએ/આઈડીઆર/૩૬૯૦-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જિંગ્સ અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ગોવિંદભાઈ દાનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ દાનાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૫૫૮/એજે/આઈડીઆર/૪૦૪૨-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. બી. એન્ટરપ્રાઈઝ અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી વિષ્ણુ જેસંગજી રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુ જેસંગજી રાવલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૫૫૮/એજેજે/આઈડીઆર/૪૦૪૩-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણકુમાર મોહનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણકુમાર મોહનભાઈ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૬૩૧/એજેએ/આઈડીઆર/૧૦૯-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ
સર્વિસ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શમીમઅહેમદ સલીમુલ્લા અન્સારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શમીમઅહેમદ સલીમુલ્લા અન્સારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૨૪૭/એજેયુ/આઈડીઆર/૪૮૨૫થી૨૭-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુ. પી. હેન્ડલુમ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામકેવલ શીવમંગલ નાઈ + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ -----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રામકેવલ શીવમંગલ નાઈ, (૨) શ્રી આનંદકુમાર ઓમકાર વર્મા અને (૩) શ્રી લક્ષ્મીનારાયણ સી. ઠાકુરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૬૯/એજેઆઈ/આઈડીઆર/૩૬૫૨-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. એમ. નાણાંવટી લી., કોલેજ અમદાવાદ + ૧ અને તેના કામદારશ્રી રામસુમેરન શીવલાલ પાસી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસુમેરન શીવલાલ પાસીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૪૨૦/એજેએચ/આઈડીઆર/૩૨૭૦-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હંસા એલોઈઝ પ્રા. લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જેમ્સકુટ્ટા એ.વર્ગીસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેમ્સ-કુટ્ટા એ.વર્ગીસ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૧૧૨/એવેઈ/આઈડીઆર/૩૭૧૩-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી પાવર સર્વિસ ડીવીઝન ધી
અમદાવાદ ઈલે. કંપની લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રણજીતસિંહ અમરસિંહ
દ.ચેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ અમરસિંહ વાઘેલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૬૭/એચએસ/આઈડીઆર/૩૯૩૮-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સન્ની ટ્રાવેલર્સ + ૨ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હેમરાજભાઈ વીસાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ -----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમરાજભાઈ વીસાભાઈ દેસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૭૦/એચએસ/આઈડીઆર/૪૩૮૭થી૮૯-૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્લીપકોન સીસ્ટમ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અમૃતભાઈ શકરાભાઈ વાઘેલા + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી અમૃતભાઈ શકરાભાઈ વાઘેલા, (૨) શ્રી રમણભાઈ મુંળજીભાઈ પરમાર, અને (૩) માનસિંહ ઉમેદસિંહ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૭૧/એજેઆઈ/આઈડીઆર/૪૩૦૪થી૫-૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈસ્માઈલ લાલમોહંમદ શેખ + ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મુસિફલાલા મહંમદહુસેન મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસિફલાલા મહંમદહુસેન મનસુરીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

— ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૭૨/એજેઆર/આઈડીઆર/૪૩૮૫ થી ૮૬-૯૩.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. ટેલર એન્ડ ક્લોથ મરચન્ટ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મહંમદફારૂક મહંમદનસીર + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મહંમદફારૂક મહંમદનસીર તથા (૨) શ્રી સરવરહુસેન અબ્દુલસત્તારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૭૩/એચએ/આઈડીઆર/૪૩૮૩-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસોસીએટેડ લેબર કોર્પોરેશન,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સખારામ ઓમકાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સખારામ ઓમકારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૭૪/એજેઆર/આઈડીઆર/૩૯૪૮-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામદુલાદે મહારાજદીન
કોન્ટ્રાક્ટર અને તેના કામદારશ્રી રામસુરતપાન માતાદીન ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસુરતપાન માતાદીન ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૭૫/એજેઆઈ/આઈડીઆર/૨૫૨-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એક્સટેન્શન બ્યુરો
ઈન્ડેક્સ લી., અને તેના કામદાર શ્રીમતી ભાવનાબેન આર. ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાવનાબેન આર. ઠક્કરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૭૬/એવેકે/આઈડીઆર/૪૩૮૪-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેવીટેક માર્કેટીંગ અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી સુરેશકુમાર ઈશ્વરભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશકુમાર ઈશ્વરભાઈ બારોટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૭૭/એચએસ/આઈડીઆર/૪૩૮૨-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવમ સીક્યોરીટી એન્ડ
ઈન્વેસ્ટીગેશન સર્વિસ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશ કે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ કે. પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૭૮/એજેએ/આઈડીઆર/૪૩૫૬-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનંત રાજે આર્કિટેક અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ચંદ્રકાન્ત જમનાદાસ ગવજર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્ત જમનાદાસ ગવજરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૭૯/એજેપી/આઈડીઆર/૩૬૮૪-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રવિણચંદ્ર એન્ડ કંપની,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સંગ્રામસિંહ ત્રિલોકસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંગ્રામસિંહ ત્રિલોકસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૮૦/એચએન/આઈડીઆર/૩૬૧૬-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ ઓટોમેટીવ ઈન્ડ.
રાણપુર અને તેના કામદારશ્રી છત્રસિંહ ભારતસિંહ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બર્નેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રસિંહ ભારતસિંહ ચુડાસમાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૮૧/એચએસ/આઈડીઆર/૩૯૨૮-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી ટ્રાવેલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી માધુસિંહ જોરાવરસિંહ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધુસિંહ જોરાવરસિંહ રાજપૂતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૮૨/એચએમ/આઈડીઆર/૩૦૭૫-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી મેડીકલ સ્ટોર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી માધવલાલ ચક્રભાર્ય પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) મંત્રી કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધવલાલ ચક્રભાર્ય પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૮૩/એવેટી/આઈડીઆર/૩૩૫૫-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર થરમેક્સ લી., અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદકુમાર ઉદેસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

* શ્રી અરવિંદકુમાર ઉદેસીંગ રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૮૪/એજેપી/આઈડીઆર/૪૫૮૧-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. જી. ફોર્બ્સ લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજીવ બીપીનચંદ્ર ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજીવ બીપીનચંદ્ર ભટ્ટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૮૫/એચએ/આઈડીઆર/૨૧૨-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ જીલ્લા સમાજકલ્યાણ
સંઘ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગીતાબેન નરોત્તમભાઈ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીતાબેન નરોત્તમભાઈ સોનીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૮૬/એચએ/આઈડીઆર/૩૯૮૯થી૯૩-૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આવોજનનગર કો.ઓ.હા.સો.લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી માનસીંગ ગગુઈ ઠાકોર + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી માનસીંગ ગગુઈ ઠાકુર, ૨. શ્રી નારણભાઈ મફાભાઈ રખારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમટી/આર/ક-૧૫૩૮૭/એજેડી/આઈડીઆર/૪૫૭૮-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડયુરાટેક્સ લેબોરેટરી પ્રા. લી.
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશકુમાર પુરૂષોત્તમ બ્રહ્મભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર પુરૂષોત્તમ બ્રહ્મભટ્ટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૮૮/એજેજી/આઈડીઆર/૨૨૮-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોકુલ આશ્રમશાળા, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી કંચનબેન નટવરગીરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કંચનબેન નટવરગીરી ગોસ્વામીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૩૮૯/એચઆર/આઈડીઆર/૪૨૮૮-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાઇશ્યામ સ્કીન પ્રિન્ટર્સ +
૨ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજુભાઈ નાગોરાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ નાગોરાવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૪૧૧/એજેએ/આઈડીઆર/૩૨૨૮થી૩૨-૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. પાવર સર્વિસ ડીવી. અને તેના કામદારશ્રી ભીખાભાઈ રામાભાઈ પરમાર + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ભીખાભાઈ રામાભાઈ પરમાર, (૨) કરશનભાઈ કાળીદાસ ભાટીયા, (૩) મહેશ રામાભાઈ પરમાર, (૪) રામાભાઈ ખોડાભાઈ ભાટીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિકતકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૪૧૨/એવેજી/આઈડીઆર/૩૨૩૫-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રીને એન્ટરપ્રાઈઝ,
પ્રા.લી. અને તેના કામદારશ્રી જ્યોર્જ પાઉલભાઈ ક્રિશ્ચિયન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જ્યોર્જ પાઉલભાઈ ક્રિશ્ચિયનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૪૨૧/એજેસી/આઈડીઆર/૪૮૬૬-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટેક્ટ (ઈન્ડિયા) પ્રા.લી.
અને તેના કામદારશ્રી રમેશચંદ્ર જી. નાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ,
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર જી. નાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૪૨૨/એજેયુ/આઈડીઆર/૪૫૫૫-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તમ ડેરી, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી અમૃતભાઈ માલજીભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ માલજીભાઈ દેસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૪૨૩/એજેબી/આઈડીઆર/૪૫૫૮-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શ્યામલાલ સુખદીન રહે-મોમાઈન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામલાલ સુખદીન રહે-મોમાઈનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સાહેત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૪૨૪/એન્જેઆર/આઈડીઆર/૪૮૮૨થી૮૩-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કનૈયાલાલ સુખદીન + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઘટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઘટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી કનૈયાલાલ સુખદીન તથા ૨. શ્રી વસન્તલાલ સુખરામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૪૨૫/એચએ/આઈડીઆર/૪૮૬૭-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એશિયાડ ફાઉન્ડ્રી નં ૧,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગોવિંદભાઈ પરમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ પરમાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૪૨૬/એજેએમ/આઈડીઆર/૪૮૭૪-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મિલન મોર્લીંગ વર્કસ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ભારતસિંહ ચંદ્રપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતસિંહ ચંદ્રપાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૪૨૭/એજેએસ/આઈડીઆર/૯૭૯-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરૂચી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી રમેશકુમાર ગુલાબરાવ મરાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઘટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઘટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશકુમાર ગુલાબરાવ મરાઠીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૪૨૮/એચેચુ/આઈડીઆર/૪૮૭૧ થી ૭૨-૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમીયા ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાઘેશ્યામ સત્યદેવ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ -----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઘેશ્યામ સત્યદેવ તથા શ્રી રાજનાથ શિવશંકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૪૨૯/એજેએ/આઈડીઆર/૪૯૦૧-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિશ્ના એન્જીનીયરીંગ + ૧,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મહેશભાઈ રંગલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
જાંચક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ રંગલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૬૬.

મદદનીશ મજુર કમિશનર

અમદાવાદ

સંમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિકતકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૪૩૦/એજેએન/આઈડીઆર/૪૮૬૪-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરનારાયણ વુડ વર્ક્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કમલાકર મગરૂ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલાકર મગરૂને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પૂર્ણ પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૪૩૧/એજેએલ/આઈડીઆર/૩૨૬૯-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી પ્લાસ્ટીક, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્ર અમરનાથ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર અમરનાથ ગુપ્તાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૪૩૨/એજેએજી/આઈડીઆર/૪૩૭૧-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ (થર્મલ
પાવર સ્ટેશન) અને તેના કામદારશ્રી વીરાભાઈ મોકાભાઈ ચાવડા, ગાંધીનગર વચ્ચેની
છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરાભાઈ મોકાભાઈ ચાવડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૪૩૩/એચેએસ/આઈડીઆર/૪૩૭૯-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગુણવંતલાલ શાહ- સેક્રેટરી,
વલ્લભનગર કો. ઓ. હાઉસીંગ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી યશવંતરાય
જયંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યશવંતરાય જયંતિલાલ મહારાજને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૪૩૪/એજેવાય/આઈડીઆર/૪૭૨૨-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યમુના એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દશરથભાઈ લવજીભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ લવજીભાઈ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૬૭-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ગાર્ડન સીલ્ક મીલ્સ લી., ગામ વરેલી તા. પલ્સાણા જ. સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ્સ લેબર યુનિયન, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓગષ્ટ માસના ૬ઠ્ઠા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

શ્રી જી. બેસ. પટેલ.

ઔદ્યોગિક અલ્લત સુરત સમક્ષ

અપીલ (આઈ. સી.) નં-૪/૯૭.

રીવીઝન (આઈ.સી.) નં-૨/૯૭

ધી સુરત સીલ્ક મીલ્સ લેબર યુનિયન.

શ્રમજીવી સેવાલક્ષ, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,

સુરત.

અરજદાર;

નિરુદ્ધ

ગાર્ડન સીલ્ક મીલ્સ લી.

ગામ વરેલી તા. પલ્સાણા.

જિ. સુરત.

સામાવાણ;

હાજર રહ્યા:- (૧) અરજદાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરીશ્રી નૈષધ દેસાઈ.

(૨) સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી જયેશ પટેલ.

વિષય:- બીજી મજૂર અદલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજી નં- ૨૬/૯૬માં તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭નાં રોજ આપેલ હુકમ વિરુદ્ધ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ ૮૪ અન્વયે અપીલ બાબત.

રોલીંગ (આઈ.સી.) નં. ૨/૯૭

શ્રી અશોક ઝા, તથા અન્ય.

અરજદાર;

સુરત.

વિરુદ્ધ

ગાર્ડન સીલ્ડ મીલ્સ લી.

સામાવાળા;

ગામ વરેલી, તા. પલસાણા,

સુરત.

હાજર રહ્યા:- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી એસ. ટી. ચૌધરી.

સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી જે. એમ. પટેલ.

વિષય:- બીજી મજૂર અદલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજી નં- ૨૨/૯૬માં તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭નાં રોજ આપેલ હુકમ વિરુદ્ધ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ ૮૫ અન્વયે રોલીંગ અરજી બાબત.

ચૂ કા ઘો

(૧) બીજ મજૂર અદલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી.અરજી નં. ૨૬/૯૬ તેમજ ઓ.ટી અરજી નં.૨૨/૯૬માં તારીખ ૬ ફી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭નાં રોજ આ કામનાં અરજદરો વિરુદ્ધ ચૂકાદો આપેલ છે. તેની સામે આ કામનાં અરજદરોએ અનુક્રમે બી.આઇ.આર.એકટની કલમ ૮૪ અને કલમ ૮૫ હેઠળ અપીલ અને રીવીઝન કરેલ છે. આ બંને એટલે કે અપીલ તેમજ રીવીઝન અરજીઓમાં પક્ષકારો તેમજ વિષય-વસ્તુ એક સરખા પ્રકારની છે. અને આથી બંનેને એક સાથે સાંભળી નીર્ણય સાથે કરેલ છે.

(૨) આ કામની અપીલ અરજીની ટૂંકમાં હકોક્ત જોઇએ તો અપીલનાં અરજદર સુરત શહેર જિલ્લામાં રેશમ શાખા કાયડ ઉદ્યોગમાં ની.આઇ.આર.એકટ અન્વયે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન છે. અને તે નાતે બીજ મજૂર અદલત સુરત સમક્ષ ઓ.ટી. અરજી નં.-૨૬/૯૬ તારીખ ૨૪મી મે, ૧૯૯૬ના રોજ ન્યાય નીર્ણય મેળવના દાખલ કરેલ હતી. અને સદરહુ અરજ સાથે બી.આઇ.આર.એકટની કલમ ૧૧૯ ડી હેઠળ મનાઇ અરજ પણ કરેલ હતી. જેમાં લેબર કોર્ટે તારીખ ૬ ફી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭નાં રોજ આ કેસનો આખરી નીકાલ થાય તે મુજબનો હુકમ ફરમાવેલ છે. જે ગેરવાજબી છે. સામાવાળા મીલ કંપનીમાં કિમ્પોગ વિભાગમાં વરસોથી ફરજ બજાવતાં હિસ્ટમાં છાંવેલાં કિમ્પોગ ઓપરેટર તરીકે હોદ્દો ધરાવતાં ૩૧ કાયમી કામદારોને મીલ કંપનીએ કલમ ૪૨ (૧)નો ભંગ કરી ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરીને કિમ્પોગ વિભાગની મૂળ ફરજમાંથી દૂર કરીને ટવીસ્ટેડ વિભાગમાં ફરજ બજાવવા માટે મોખીક ન્ધ ભેખિત હુકમ દ્વારા જાપવેલ છે. આમ કિમ્પોગ વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં કામદારોની સંખ્યામાં ઘટાડો કરી ટવીસ્ટેડ વિભાગમાં કામદારની સંખ્યામાં વધારો કરવામાં આવેલ છે. બંને ખાતાની ઉત્પાદનની

કાર્યવાહી અને કામગીરીમાં તાકાવત છે. અને સામાવાળા મીલ કંપનીએ ગેર કાયદેસર ફેરફાર કરી બી.આઇ.આર.એક્ટનો સરોચીન ભંગ કર્યો છે. લેબર કોર્ટ ફરમાવેલ હુકમમાં બી.આઇ.આર.એક્ટની પરિશિષ્ટ-૨ની નં.-૧થી ૧૧ની બાબતોમાં કર્મચારીની બદલી અંગેની બાબતોનો સમાવેશ થતો નથી, તેમ જણાવેલ છે. જે કાયદાથી અસંગત હકીકતોની વિરુદ્ધનો અભિપ્રાય છે. હકીકતમાં બી.આઇ.આર. એક્ટનાં શીડ્યુલ-૨નાં આઇટમ ૧માં આ હકીકત આવે છે. અને તે જોતાં કોઇપણ વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં કામદારોની સંખ્યામાં ઘટાડો બી.આઇ.આર.એક્ટના કાયદા મુજબ નોટીસ આપ્યા વિના અને કરાર કર્યા વિના કરેલ છે. અને આથી કલ્પ ૪૬મુજબ ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર તરીકે સાબિત થતું હોવાથી સામાવાળાનું આ પગલું ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે. સામાવાળાએ કાયમી ૩૧ કામદારોને કિમ્પાંગ વિભાગમાંથી ટવીસ્ટેડ વિભાગમાં બદલી કરેલ છે. તે શીડ્યુલ ૩ની બાબત ગણેલ છે. તે પણ કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધ છે. નીચલી મજૂર અદલતે તેનાં હુકમમાં વિનંતીપત્ર આપવો જોઇએ જે અરજદરે આપેલ નથી. એમ જણાવેલ છે. હકીકતમાં અરજદરે વિનંતીપત્ર આપેલ છે જે નીચલી મજૂર અદલતે ધ્યાનમાં લીધેલ નથી નીચલી મજૂર અદલતે આંક-૨ની મનાઇ અરજીની સુનાવણી કરી તેનાં ઉપર હુકમ કરેલ છે. તેના સાથે આંક-૧ની મૂળ અરજી નામંજૂર કરેલ છે. આથી મુળ અરજી ઉપર પુરાવાઓ લીધા વિના પક્ષકારોને સાંભળ્યા વિના કેવી રીતે નામંજૂર થઇ શકે તે કાયદાનો અને હકીકતનો પ્રશ્ન છે. અને તે જોતાં નીચલી મજૂર અદલતનો તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭નાં રોજનો કરેલ હુકમ ખોટો અને અબોગ્ય છે. નીચલી મજૂર અદલતે તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭નાં રોજ કરેલ હુકમ અરજદરોને તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ મળેલ છે. માટે આ અપીલ સમય મર્યાદામાં છે. આમ આ બધી હકીકતો હોય બીજી મજૂર અદલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી.અરજી નં.-૨૬/૯૬માં કરેલ હુકમ ૨૬ કરી મીલ કંપનીનાં કિમ્પાંગ વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં લીસ્ટમાં દર્શાવેલા ૩૧ કામદારોને ટવીસ્ટેડ વિભાગમાં બદલી કરેલ

છે. તે ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે. તેણે ઠરાવવા લેમજ કિમ્પોંગ વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં આ સાથે લીસ્ટમાં દર્શાવેલ કાયમી કામદારની મૂળ સ્થાનેથી અન્ય સ્થાને ટ્રાન્સફર કરે નહિ તેનો હુકમ કરમાવવા માંગણી કરેલ છે.

(૪) અપીલ અરજીની વિરૂધ્ધમાં મીલ કંપનીએ આંક-૧૦થી લેખીત નિબંધન કરેલ છે. જેમાં જણાવેલ છે કે અરજદારને આવી અરજ કરવાનો કોઈ હકક નથી. અપીલ અરજ તથા મનાઈ અરજ સમય મર્યાદા બહારની હોય પ્રથમ દર્શનીય રીતે ચાલ્યા પાત્ર નથી. અરજદારે જે મીલ કંપનીની સામે બીજી મજૂર અદલત સુરતમાં ઓ.ટી. અરજ નં.-૨૬/૯૬ તારીખ ૨૪મી મે, ૧૯૯૬નાં રોજ દાખલ કરી હતી તે અંગે તાકરાર નથી પરંતુ તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭નાં રોજ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૧૧૯ડી હેઠળની મનાઈ અરજમાં ગેરકાયદેસર હુકમ કરેલ છે તે વાત ખરી નથી. બીજી મજૂર અદલત સુરતમાં એ ઓ.ટી. અરજ નં.-૨૬/૯૬નાં હુકમમાં બી.આઇ.આર. એક્ટનાં પારિશિષ્ટ-૨ની આઇટમ નં.-૧થી ૧૧માં કોઇપણ સ્થળે કર્મચારીની બદલી અંગેની બાબતોનો સમાવેશ થતો નથી તે મીલ કંપનીએ રજૂ કરેલ ચૂકાદા ઉપર ધ્યાન રાખીને નીર્ણય આપેલ છે. અને તેથી તે કાયદાની જોગવાઈઓથી અસંગત નથી કિમ્પોંગ ખાતામાં ૩૧કામદારોનાં ટ્રાન્સફર હુકમથી ઘટાડો થયેલ નથી. અને આથી બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ મુજબ કાયદાની નોટીસ આપ્યા વિના કોઈ કરાર કર્યા વિના કરેલ છે. લેમ ગણાય નહિ. અને આથી મીલ કંપનીએ કલમ ૪૬ મુજબ ગેર-કાયદેસર ફેરફાર કરેલો હતો તેણે સાબિત થતું હોવાની હકીકત ખરી નથી. ટવીસ્ટેડ ખાતામાં કામદારોનો વધારો તે પણ કલમ ૪૬ મુજબ ગેરકાયદેસર ફેરફાર થાય છે તે હકીકત ખરી નથી. અને આથી નીચલી મજૂર અદલતે આ બાબતને ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. અને કાયદાની જોગવાઈઓનો અનાદર કરીને પ્રકરણને શીડ્યુલ-૩ની બાબત હોવાનું ગેરકાયદેસર તથા ગેરવ્યાજબી રીતે ઠરાવેલ હોવાની વાત સદતર ખોટી છે. નીચલી મજૂર અદલતે તેઓનાં

હુકમમાં જે ચૂકાદાઓનો ઉલ્લેખ કર્યો છે તે કાયદેકલી કનેક્ટેડ શીડ્યુલની આઈટમોનો છે અને તે બંધ બેસતો અને રીલેવન્ટ છે. અને આથી બદલીની બાબત પરિશિષ્ટ-૩ની આઈટમ નં.-૨ને લગતી બાબત છે તેણે નીચલી કોર્ટ ઠરાવેલ છે. તે જસ્ટ એન્ડ પ્રોપર છે. નીચલી મજૂર અલ્લતે તેઓનાં હુકમમાં અરજદરે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૪) રુલ ૫૩ મુજબનો વિનંતીપત્ર આપવો જોઈએ. જે આપેલ નથી. તે જણાવેલ છે તે હકીકત સાચી છે કારણકે મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૬/૯૬માં એપેલન્ટે દસ્તાવેજો રજૂ કરેલ છે. તેની અંદર વિનંતીપત્ર રજૂ કર્યું નથી. એપેલન્ટે વિનંતીપત્ર આપેલ છે તે અને લીસ્ટ સાથે જોડી અપીલના સ્ટેજ ઉપર રજૂ કરેલ છે. તે અને રજૂ થઈ શકે નહિ. વિનંતીપત્ર આપ્યો છે તે હકીકત નીચલી કોર્ટમાં પૂરવાર કરવી જોઈતી હતી. ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૬/૯૬ અને તેની મનાઈ અરજીમાં વિનંતીપત્રનો ઉલ્લેખ નથી. અને તેનો કોઈ આધાર લીધેલ નથી તે વાસ્તુ જ સૂચક છે. અરજદરે લેબર કોર્ટની રુબરુ જે લીગલ સ્ટેન્ડ લીધેલ છે તે અત્રે એપેલન્ટ સ્ટેજે બદલેલ જણાય છે. આથી તે કાયદાકીય રીતે કોઈ પ્રોત્સાહન મળી શકે તેમ નથી. કાયદાની કલમ ૪૨-૪ રુલ ૫૩ પ્રમાણે વિનંતી પત્ર આપવો જરૂરી હોય તે સિવાય ઓ.ટી. અરજી મૂળથી જ ટકી શકે તેમ ન હોય તેણે નીચલી કોર્ટનાં રેકર્ડ ઉપરથી લાગતું હોય તે સ્વભાવીક છે. અરજદરે શીડ્યુલ-૨ની આઈટમ ઉપર આધાર રાખેલ છે. તે સંદર્ભે કોઈ પૂરાવાઓ પ્રાયમાફેસી રીતે રજૂ કર્યા નથી. જ્યારે તેઓ મીલ કંપનીનો શીડ્યુલ-૩ની બાબતો દર્શાવેલ છે. તે બાબતો યોગ્ય રજૂઆત અને પૂરાવાઓ રજૂ કરેલ છે. તેમને ધ્યાનમાં લઈ નીચલી મજૂર અલ્લતે નીર્ણય કરેલ છે. તે યોગ્ય છે. અરજદરે જણાવેલ છે કે મનાઈ અરજીની ફકત સુનાવણી કરી આંક-૧થી અરજી ના મંજૂર કરો છે. તે હકીકત અંગે તેઓ જણાવેલ છે કે મૂળ અરજી કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોય તેમજ પ્રથમ દર્શનીય કેસ ન બનતો હોય તથા મૂળ અરજી અને મનાઈ અરજી ઘણે પ્રમાણે અલગ હોય તો તેવી અરજી કાયદેસર રીતે ટકી શકે નહીં

અને તે જોતા પક્ષકારોને સાંભળ્યા વિના મુળ અરજીની સુનાવણી કર્યા વગર ચૂકાદો આપેલ છે. તે વાત ખરી નથી અને આથી નીચલી મજૂર અદલતે મૂળ અરજ તથા મનાઇ અરજ રદ કરેલ છે. તે કાયદેસર છે.

અરજદારે મૂળ અપીલ અરજ સાથે મનાઇ અરજની અરજ પણ કરેલ છે. અને વચ્ચાણના મનાઇ હુકમની માંગણી કરેલ છે. આ બાબતે તેઓનું જણાવવું છે કે અરજદારે નીચલી મજૂર અદલત સમક્ષ પ્રથમ દર્શનીય કેસ-બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ ઇરીપેબલ લોસ બાબતે રજૂઆત યોગ્ય રીતે કરેલ ન હોય અને મૂળ અરજમાં આ બાબતે રજૂઆત કરી પૂરવાર કરેલ નથી તેમજ પ્રથમ દર્શનીય કેસ શી રીતે બને છે. તે બતાવવું જોઇએ. બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ અરજદારનાં લાભમાં શી રીતે છે તે પૂરવાર કરવું જોઇએ અને આર્થિક રીતે ભરપાઇ ન થાય તેવું નુકસાન જાય તેમ છે. તે પણ પૂરવાર કરવું જોઇએ આથી નીચલી મજૂર અદલતે જે ચૂકાદો આપેલ છે. તે યોગ્ય અને ન્યાયી છે અને આથી અરજદારની અપીલ તથા મનાઇ હુકમ અરજ સંદર્ભ રીતે રદ થવાને પાત્ર છે. રીસ્પોન્ડન્ટ મીલ કંપનીએ મૂળ અરજમાં અને મનાઇ અરજમાં જવાબમાં એક ભાગ રૂપે ગણાવાનો છે. તેણે પણ જણાવેલ છે.

(૫) અરજદારની રીવીઝન અરજીની હકીકત ટૂંકમાં એવી છે કે આ કામનાં અરજદારોએ સુરતની બીજી મજૂર અદલતમાં ઓ.ટી. અરજ નં- ૨૬/૯૬, ૩૯/૯૬, અને ૨૨/૯૬ દાખલ કરેલ તેના હુકમથી નારાજ થઇ આ રીવીઝન અરજ કરેલ છે. લેબર કોર્ટે રજૂ કરેલ અરજીઓમાં જે નીર્ણય આપેલ છે. તે ઉપસ્થિત પૂરાવાને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય અને તેનું પૂરેપૂરું મૂલ્યાંકન કર્યા સિવાય તેમજ યોગ્ય અર્થઘટન કર્યા સિવાય આપેલ છે. અને આથી રજૂ પૂરાવાઓનાં યથાર્થ અર્થઘટનનાં અભાવે આ હુકમ ફેર મૂલ્યાંકન પાત્ર હોય રદ થવા પાત્ર છે. બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૧૧૯ (ડી) અંગે મનાઇ અરજ અંગે સુનાવણી થયેલ તેમાં ફક્ત તેઓએ પ્રાથમીક

પૂરાવાઓ જ તેમાં રજૂ કરેલ જ્યારે વધારાનાં પૂરાવાઓ મૂળ અરજ ચલાવવામાં આવે તે સમયે રજૂ કરવાનાં હતાં તે છતાં નીચલી કોર્ટ કોર્ટ અગ્રણ્ય કારણોસર મૂળ અરજીનો કોઈપણ જાતની સુનાવણી કર્યા સિવાય પણ પૂરાવાઓ રજૂ કરવાની તક આપ્યા વગર મનાઈ અરજ સાથે મૂળ અરજીને પણ રદ કરી કાયદાકીય સિધ્ધાંતની ઉપરવટ જઈને ત્રણેય અરજીઓ એકજ દિવસે એકી સાથે હુકમ કરેલ છે જે રદ થવાને પાત્ર છે. અરજદારનાં પ્રતિનિધિઓએ ફક્ત મનાઈ અરજ પુરતી જ દલીલો કરેલ હતી. અને તેઓનાં પૂરાવા ઉપર આંખમિયાંમણાં કરી પ્રાથમીક તપાસકે જ પૂરાવા રજૂ કરવાની તક આપેલ નથી અગાઉથી તેઓની વિરુદ્ધ ચૂકાદો આપવાનું નક્કી કરેલ હોય તે રીતે ફક્ત ટેકનીકલ મૂદો ઉપસ્થિત કરી તેઓની મનાઈ અરજ સાથે મૂળ અરજ પણ રદ કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદલતે વિપરીત ધારણાઓ અને અનુમાનો પર અધારીત અને જાણે માથા પરનો બોજ હળવો કરવા માંગતા હોય તેવા એકમાત્ર ઉદ્દેશી હુકમ કરેલ હોય તેવું જણાય છે. નીચલી મજૂર અદલતે ઓ.ટી. અરજ નં- ૨૨/૯૬માં કામદારો દક્ષિણ ગુજરાત જનરલ મજૂર યુનિયનનાં સભ્ય છે. અને તે યુનિયન વતી આ અરજ દાખલ કરેલ અને એડવોકેટશ્રી એસ. ટી. ચૌધરીને કામ ચલાવવાની સત્તા આપેલ છે. તેઓ એકમાત્ર મુદો ઉપસ્થિત કરી આ મુદા ઉપર મનાઈ અરજ સાથે મૂળ અરજ પણ રદ કરેલ છે. હકીકતે મૂળ અરજમાં અરજદારોએ સ્પષ્ટ ઉલ્લેખ કરેલ છે કે પ્રતિનિધિ યુનિયનનાં સભ્ય છે. અને તેમનાં યુનિયનની સાથે સંસ્થાએ વિવાદમાં જણાવેલ ફેરફાર બાબતે કોઈ કરાર કરેલ નથી. ફક્ત પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનનાં હાથેરો વિવાદ ઉપસ્થિત થયેલ તે સમયે દિલ્લી ગયેલ હોવાથી અરજ તેમની સૂચનાથી દાખલ કરેલ છે. અને ફેર ઓફમાં અન્ય યુનિયનનું એડ્રેસ આપેલ તેથી મૂળ અરજ અન્ય યુનિયન મારફતે દાખલ કરેલ છે. તેવું મોટું અનુમાન કરેલ છે. ત્રણેય અરજીઓમાં જુદા જુદા કાયદાકીય મુદાઓ ઉપર ચેલેન્જ થયેલ છે. ઓ.ટી. અરજ નં-૨૨/૯૬ નું રિડક્શન ઓફ પોઇન્ટ અને ઇન્કીજ ઓફ પોઇન્ટ ઓફ વર્ડલોડ અંગેનો

વિષય છે. જ્યારે ઓ.ટી. અરજ નં-૨૬/૯૬ ઇલીગલ ટ્રાન્સફરથી થયેલ ગેરકાયદેસર ફેરફાર અંગેની છે. કાયદાકીય તમામ જોગવાઈઓ મુજબ સામાવાળાની નાટીસથી જ આખો કેસ પ્રથમ દર્શનીય રીતે અરજદારોની તરફેણમાં દેખાઈ આવતો હોવા છતાં કેસ પ્રાયમાફેસી નથી. એમ નકકી કરી ખોટો નીર્ણય આપેલ છે. સમગ્ર ખાતામાં વર્ષો જૂના કાયમી તે જ હોદ્દા ઉપર અધિકૃત કરાયેલા અને વર્ષોથી કામ કરતા કામદારોને એકાએકખાતુ ચાલુ હોવા છતાં એકી સાથે ઘટાડો કરવો તે દેખીતી રીતે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલ્મ ૪૨ (૧)નો ભંગ છે. છતાં નામદાર કોર્ટ કેસ પ્રાયમાફેસી ન માનીને ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય નીચલી મજૂર અદલતે ઓ. ટી. અરજ નં-૨૨/૯૬માં કરેલ હુકમ ગેરકાયદેસર ભૂલ ભરેલો અને અનુમાનો ઉપર આધારીત હોય સદરહુ હુકમ રદ કરી શરૂઆતથી જ આ કેસ ફરી ચલાવવા હુકમ કરવા અરજ છે.

(૬) રીવીઝન અરજની વિરુદ્ધમાં મીલ કંપની તરફથી લેખીત જવાબ રજૂ કરવામાં આવેલ છે. તેમાં જણાવેલ હકીકતો ટૂંકમાં એવી છે કે અરજદારોએ ઓ.ટી. અરજ નં-૨૨/૯૬ દાખલ કરેલ તેમાં ફક્ત ત્રણ અરજદારે તમામ કામદારો વતી અરજ કરેલ તેજ પ્રમાણે આ રીવીઝન અરજ પણ ફક્ત ત્રણ જ કામદારોએ સહી કરી અરજ કરી છે. આથી આ રીવીઝન અરજ ફક્ત આ ત્રણ કામદારો પૂરતી જ સીમીત રહી છે. અરજદારોએ રીવીઝન અરજ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલ્મ ૮૫ હેઠળ દાખલ કરી છે તે જોતાં લેખર કોર્ટ સુરતના તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭નાં હુકમની સામે આવી રીવીઝન અરજ કાયદાકીય રીતે થઈ શકે તેમ નથી. કારણકે લેખરકોર્ટ સુરતનાએ તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૭નાં હુકમથી અરજદારોની મૂળ ઓ.ટી. અરજ નં-૨૨/૯૬ની અંક-૧ તથા અંક-૨ની અરજો નામંજૂર કરતો હુકમ કર્યો છે. અરજદારોની મૂળ ટી. અરજ કે જે બી.આઇ.આર. એક્ટ કલ્મ ૭૭, ૭૮ પ્રમાણે કરેલી જણાય છે અને તેમાં નામદાર કોર્ટ જે હુકમ પસાર કરેલ છે તે

તે સામે રીવીઝન અરજ થઈ શકે નહીં અરજદરોએ રીવીઝન અરજમાં ઓ.ટી.અરજ નં.-૨૬/૯૬, ૩૯/૯૬ અને ૨૨/૯૬માં ધ્વેલ હુકમથી નારાજ થઈ આ રીવીઝન અરજ દાખલ કરી છે. તેણે જણાવેલ છે પરંતુ આ સંદર્ભે જણાવવાનું કે ઓ.ટી.નં. ૨૨/૯૬, ૩૯/૯૬એ સુરત લેબર સીલ્ડ યુનીયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તારીકે દાખલ કરી છે. અને તેમાં રીવીઝન અરજમાં અરજદરો પક્ષકારો તારીકે હતા નહીં અને તે કારણોસર આ બંને ઓ.ટી. અરજીઓમાં સદરહુ અરજીઓમાં ધ્વેલ હુકમથી નારાજ થઈ સદર રીવીઝન અરજ કરવાનો સવાલ ઉપસ્થિત થતો નથી. ઉપરોક્ત ત્રણેય અરજીઓમાં ત્રણ અલગ હુકમ કરેલ છે. અને તમામમાં કાયદાની યોગ્ય જણાવટ કરી છે. તેમજ અરજદરોની જે દલીલો તેમનાં પ્રતિનિધિઓ મારફત કરવામાં આવેલ છે તે કોર્ટે કાયદાકીય નોંધ લીધેલ છે. અને તે અન્વેષે તે હુકમ પસાર કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદલતમાં કંપનીનાં પ્રતિનિધિએ મનાઈ હુકમની સુશવણી કરતાં પહેલાં જણાવેલ છે. કે મનાઈ અરજીની સુશવણીમાં કેટલાં કાયદાકીય પ્રશ્નો સમાયેલા છે. જે સદરહુ મૂળ અરજીનાં મૂળમાં વા કરે તેમ હોવાથી અરજદરોએ મૂળ ઓ.ટી.અરજીમાં માંગેલ મનાઈ હુકમ કાયદામાં જણાવેલ જોગવાઈ પ્રમાણે માંગેલ છે કે કેમ? અને કાયદાકીય રીતે સદરહુ મનાઈ અરજ તથા મૂળ ઓ.ટી. અરજ ટકી શકે છે કે કેમ? તે હકીકત હોવાથી તેની સુનાવણી પ્રથમ કરેલી અને તેમાં પક્ષકારોએ સમંતિ આપેલી. નીચલી કોર્ટે તેનાં ચૂકાદામાં અગત્યનો મુદ્દો ઉઠાવેલ કે અરજદરોએ પ્રાયમાફેસી રીતે અરજ કરવાનો અધિકાર છે કે કેમ? આ બાબતે સામાવાળાની કાયદાકીય રજૂઆતો જોતાં તેમજ તેઓએ કાયદાનો મુદ્દો બી.આઇ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ ટાંકીને બતાવેલ તથા ઓધોરીટી બતાવેલી તે જોતાં નામદર કોર્ટેને લાગેલ કે અરજદરને આ અરજ કરવાનો અધિકાર નથી અને તે અંગેની યોગ્ય જણાવટ ચૂકાદો કરેલ છે. તે અંગેનાં રીઝર્વિંગ પણ આપેલ છે. અને તેથી તે અંગેનો નીચલી મજૂર અદલતનો ચૂકાદો લીગલ, જસ્ટ અને પ્રોપર છે. મૂળ ઓ.ટી. અરજ નં.-૨૨/૯૬ તથા તે સાથેની મનાઈ

અરજીમાં કોઈ પણ ઠેકાણે માન્ય યુનિયનનાં પ્રતિનિધિ દિલ્હી ગયેલ હોવાથી અરજ દાખલ કરી છે. અને તેવી સત્તા માન્ય યુનિયનનાં પ્રતિનિધિએ આપેલ હોવા બાબતે કોઈ એકાઉન્ટીંગ ડે પુરાવાઓ, રજૂ કરેલ અરજીમાં રજૂ કરેલ નથી. અરજદારો માન્ય યુનિયનનાં સભ્યો હોવા બાબત તકરાર નથી. અરજદારોનાં માન્ય યુનિયનને અન્ય એક અરજ કનેક્ટીવ બાર્ગેનિંગ રુપે સદરહુ તકરાર જે ઔદ્યોગિક વિવાદ પક્ષકારો વચ્ચે ઉપસ્થિત છે તે સંબંધિત તેઓનાં પક્ષકારોનાં હિતમાં ઓ.ટી. અરજ નં.-૨૬/૯૬ દાખલ કરેલ છે. અને તેમાં જણાવેલ ઘટ્ઠે તથા ઓ.ટી. અરજ ૨૨/૯૬ અને તેની મનાઈ અરજીઓમાં જણાવેલ ઘટ્ઠે એક સરખી હોવાથી માલુ માન્ય યુનિયને કનેક્ટીવ બાર્ગેનિંગનાં ઇરાદાથી ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરે ત્યારે અન્ય કોઈ પણ યુનિયન કે સભ્યસંઘને કોઈ એવી તકરાર વ્યક્તિત્વ રીતે લડવાનો કે બીજા યુનિયન મારફતે લડવાનો અધિકાર બી. આઇ. આર. એક્ટમાં આપ્યો નથી અને આ બાબતની જાણવટ નીચલી મજૂર અદલતે નામદાર હાઇકોર્ટ તેમજ નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટ તેમજ બોમ્બે હાઇકોર્ટનાં ચૂકાદા ધ્યાનમાં લઈ તેનાં ચૂકાદામાં કરેલ છે. જે લીગલ, જસ્ટ અને પ્રોપર છે. ઓ.ટી. અરજ નં.-૨૨/૯૬માં નોંસ્ટ તથા ઇન્ડોજ ઓફ પોસ્ટ અને ઇન્ડોજ ઓફ વર્કલોડ વિષયનો છે. હકીકત મારી નથી ઓ.ટી. અરજ નં.-૨૬/૯૬માં ટ્રાન્સફરથી થયેલ રકાયદેસર ફેરફાર અંગેની બાબતની માંગણી કરી છે. અને ઓ.ટી. અરજ નં.-૩૯/૯૬માં ગેરકાયદેસર લોકઆઉટ જાહેર કરવા માંગણી કરી છે. અને આ ત્રણેય અરજીઓ એક બીજા સાથે કનેક્ટેડ છે. અને કોઈ રકાયદેસર ફેરફાર બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૪૬ હેઠળ આવવાળાં કરેલ ન હોય આનુષંગિક ઘટ્ઠે જે તે અરજીઓમાં બદલી હુકમ કરવાની કાર્યવાહી સિવાય માંગી છે. તે જોતાં અરજદારોની જુદી જુદી અરજીઓનો પ્રકાર બદલાતો નથી અને આથી સદરહુ અરજીઓ કરવાની તથા આવવાની સત્તા બી. આઇ. આર. એક્ટ કલમ ૨૭ તથા ૩૩ (એ) તાં માન્ય યુનિયનને જ છે. કાયદાકીય રીતે સંસ્થાએ મરેમર તો બદલી

કરવાનો અધિકાર છે. અને તે સંસ્થાની અંતર્ગત બાબત છે. તે નીચલી મજૂર અદલતો તેનાં હુકમમાં જણાવેલ છે. તે યોગ્ય અને ન્યાયી છે.

અરજદારોની ટ્રાન્સફરની બાબત બી. આઇ. આર. એક્ટની શીડ્યુલ-૩ની આઇટમ નં.-૨માં પડે છે. તેથી વિનંતીપત્ર આપવો ફરજિયાત છે. આ કાયદાકીય નોંધ લીધી છે. અને આ બાબતો સૂચાવવા માટે અરજદારોએ જાણી જોઇને સપ્રેસન કરેલ છે. અને આથી અરજદારો યોગ્ય હાથે ન્યાય મેળવવા આવેલ નથી બી. આઇ. આર. એક્ટની ૭૯ (૨) અવ્યયે અને રુલ (૧) મુજબ ફક્ત એક જ વ્યક્તિ એક જ અરજ કરી શકે અને દરેક અરજદારો એ જ અરજમાં સહી કરી શકે નહિ અને આવી અરજો બી. આઇ. આર. એક્ટની પાછળ આપેલ ફોર્મ 'પી' અવ્યયે કરવી જોઇએ. આથી આ અરજો ચાલી શકે તેમ નથી તેવી કાયદાકીય જણાવટ ચૂકાદામાં કરી છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય નીચલી મજૂર અદલતો ઓ. ટી. અરજ નં.-૨૨/૯૬માં કરેલ હુકમ યોગ્ય અને ન્યાયી હોય આ રીવીઝન અરજ ચલાવવાપાત્ર નથી જેથી રદ કરવા અરજ છે.

(૭) અપીલ અરજ (આઇ. સી.) નં.-૪/૯૭નાં કામે અરજદાર ધી સુરત સીલ્ક લેબર યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરીશ્રી નેપથ દેસાઇએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે આ કામનાં સામાવાળા ગાર્ડન સીલ્ક મીલ તરફે તેઓનાં વકીલશ્રી જે. એમ. પટેલએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. તેમજ રીવીઝન અરજ (આઇ. સી.) નં.-૨/૯૭નાં કામે અરજદારો તરફે તેઓનાં પ્રતિનિધિશ્રી એસ. ટી. ચૌધરીએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે આ રીવીઝન અરજનાં સામાવાળા ગાર્ડન સીલ્ક મીલ તરફે વકીલશ્રી જે. એમ. પટેલ મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

(૮) અપીલ અરજ નં.-૪/૯૭ અને રીવીઝન અરજ નં.-૨/૯૭ની હકીકતો તેમજ મૂળ ઓ. ટી. અરજ નં.-૨૪/૯૬ અને

૨૨/૯૬નાં કેસોનું આ કામે મંજૂરેલ રેકર્ડ તેમજ પક્ષકારોનાં વિધવાન પ્રતિનિધિઓની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં અપીલ અરજી નં-૪/૯૭નાં કામે ઓ.ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬ તેમજ રીવીઝન અરજી નં-૨/૯૭નાં કામે ઓ.ટી. અરજી નં-૨૨/૯૬માં બીજી મજૂર અદલત સુરતનાં ન્યાયધીશશ્રીએ તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭નાં રોજ કરેલાં હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ સદરહુ અરજીઓમાં માંગ્યા મુજબ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ આપવો કે કેમ? તે અંગેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાનો છે.

(૯) ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયને બીજી મજૂર અદલત સુરત સમક્ષ ઓ.ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬ દાખલ કરેલ જેમાં નીચલી મજૂર અદલતે તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭નાં રોજ હુકમ કરી આંક-૨ અને મૂળ અરજી આંક-૧ની રદ કરેલી. જેની સામે આ હુકમથી નારાજ થઈ યૂનિયને અત્રે અપીલ નં-૪/૯૭ કરેલ છે. અને બીજી મજૂર અદલત સુરત સમક્ષ આ કામનાં કામદારોએ ઓ.ટી. અરજી નં-૨૨/૯૬ કરેલ તે પણ તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭નાં રોજ હુકમ કરી રદ કરેલ છે. આથી આ હુકમથી નારાજ થઈ રીવીઝન અરજી નં-૨/૯૭ કરેલ છે. બીજી મજૂર અદલત સુરત સમક્ષ આ કામનાં સામાવાળા ગાર્ડન સીલ્ક મીલ લી. એ ક્રિમ્પીંગ મિલ્લાગમાંથી કાયમી ધોરણે કામ કરતાં ૩૧ કામદારોને ટવીસ્ટિંગ મિલ્લાગમાં બદલી કરેલ તેનાં અનુસંધાને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયને નીચલી મજૂર અદલતમાં ઓ.ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬ કરેલ છે. જ્યારે આજ બાબતો અંગે કામદારશ્રી અશોક કે. ઝા અને અન્ય કામદારોએ દક્ષિણ ગુજરાત જનરલ મજૂર યુનિયન દ્વારા ઓ.ટી. અરજી નં-૨૨/૯૬ કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદલતે આ બંને ઓ.ટી. અરજીઓ સાથે સાંભળી તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭નાં રોજ બંને ઓ.ટી. અરજીઓની આંક-૨ની અરજીઓ નામંજૂર કરી સાથે મૂળ અરજીઓ પણ નામંજૂર કરી નીકાલ કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદલતમાં ઓ.ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬ના હુકમ સામે ધી સુરત સીલ્ક

મીલ્સ લેબર યુનિયને અપીલ નં-૪/૯૭ કરેલ છે. જ્યારે ઓ.ટી. અરજી નં ૨૨/૯૬નાં હુકમ વિરુદ્ધ અશોક કે. ઝા અને અન્ય કામદારોએ રીવીઝન અરજી નં-૨/૯૭ દક્ષિણ ગુજરાત જનરલ મજદૂર યુનિયન દ્વારા કરેલ છે. આમ બંને ઓ.ટી. અરજીઓ સામે અનુક્રમે અપીલ અને રીવીઝન થયેલ છે. જેથી સૌ પ્રથમ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયને અપીલ કરેલ છે. તે અંગે પ્રથમ નિર્ણય કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે.

(૧૦) બીજી મજૂર અદલતે સુરતનાં ઓ.ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬માં તારીખ ૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭નાં રોજ હુકમ કરી આંક-૨ વચખાણાની મનાઈ અરજી તેમજ આંક-૧ની મૂળ અરજી બંને સામે નામજૂર કરતાં હુકમ કરેલ છે. આથી આપની સમક્ષ મુદ્દે એ ઉપસ્થિત ધાય છે કે શું બીજી મજૂર અદલત સુરતનાં આંક-૨ હેઠળ વચખાણાની મનાઈ અરજી નામજૂર કરવા કરેલ હુકમ યોગ્ય છે કે કેમ? તેમજ આ સાથે આંક-૧ની મૂળ અરજીનો પણ નિકાલ કરેલ છે તે નિર્ણય યોગ્ય છે કે કેમ?

(૧૧) આ કામનાં અરજદારે મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬માં આંક-૨ની અરજી કરી બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૧૧૯ ડી. હેઠળ વચખાણાની મનાઈ હુકમની માંગણી કરેલ છે. અરજદાર યુનિયને વચખાણાની મનાઈ અરજીમાં માંગેલ દાદ એવી છે કે સામાવાળા મીલ કંપનીમાં કિમ્પાંગ વિભાગમાં વર્ષોથી ફરજ બજાવતાં કિમ્પાંગ ઓપરેટરોને તેમની મૂળ ફરજમાંથી અન્યત્ર ટ્રાન્સફર કરાવે નહિ. તેમજ બેતલ ફેરફાર કરે કરાવે નહિ તેવો મનાઈ હુકમ ફરમાવવા માંગણી કરેલ છે. સૌ પ્રથમ અરજદાર યુનિયને માંગેલ મનાઈ હુકમ મેળવવા યુનિયનનો કેસ પ્રથમ દર્શનીય છે કે કેમ? તે જોવું જરૂરી છે. અરજદાર યુનિયને તેઓની મનાઈ અરજીમાં તેઓએ માંગ્યા મુજબ વચખાણાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે તેઓનો કેસ પ્રથમ દર્શનીય છે તેવી કોઈ હકીકત તેઓની અરજીમાં જણાવેલ નથી. ફક્ત અનુમાનોને આધારે કિમ્પાંગ વિભાગમાંથી કિમ્પાંગ

ઓપરેટરોની બદલી કરે નહિ લેવી માંગણી કરેલ છે. આ બાબતો અંગે એટલે કે બદલી બાબતો છુટા કરે નહિ લેવી બાબતો કે બેતનમાં ઘટાડો કરે તેમ છે તે બાબતો અંગે કોઈ પણ પ્રથમ દર્શનીય દસ્તાવેજ પૂરાવા રજૂ કરેલ નથી આની સામે સામાવાળા મીલ કંપનીએ કિમ્પાંગિ વિભાગમાંથી બદલી કરી ટવીસ્ટરો વિભાગમાં મૂકેલ છે. તેનાં બદલી ઓર્ડરો રજૂ કરેલ છે. અને આ બદલી ઓર્ડરોની અંદર કામદારનાં કામનાં પ્રકારમાં, બેતનમાં તેમજ મળતાં લાભો અને હકકોમાં કોઈ ફેરફાર થયો નહિ. તેવું સ્પષ્ટપણે દર્શાવેલ છે. અરજદાર યુનિયને એવું પણ જણાવેલ છે કે સામાવાળા મીલ કંપનીએ કામદારની બદલી કરી ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ છે. તેથી તે રોકવો જરૂરી છે અને તેઓનાં મત મુજબ કિમ્પાંગિ વિભાગમાંથી ટવીસ્ટરો વિભાગમાં કામદારોની બદલી કરેલ છે તે શીડ્યુલ-૨ની બાબત છે. આ સાથે સાથે મીલ કંપનીની એવી રજૂઆત છે કે કામદારોની કિમ્પાંગિ વિભાગમાંથી ટવીસ્ટરો વિભાગમાં બદલી કરેલ છે. તે શીડ્યુલ-૩ની બાબત બને છે. અને આથી આવી અરજ કરતાં પહેલાં અરજદાર યુનિયને વિનંતીપત્ર આપવો જોઈએ તે આપેલ નથી તેમજ વિનંતી પત્ર આપેલ છે. તેવી કોઈ હકીકત મૂળ ઓ.ટી. અરજ નં.-૨૬/૯૬ની મનાઈ અરજમાં દર્શાવેલ નથી આમ આ બધી બાબતો જોતાં કિમ્પાંગિ વિભાગમાંથી ટવીસ્ટરો વિભાગમાં બદલી કરેલ છે. તેમજ વિનંતીપત્ર આપેલ છે કે નહિ. આ બધી હકીકતો પક્ષકારોનાં પૂરાવા લીધા પછી જ નીર્ણય થઈ શકે તેમ છે. અને તે સંજોગોમાં હાલનાં તબક્કે ફક્ત અનુમાનોને આધારે જ વચ્ચાણનો મનાઈ હુકમ અરજદાર યુનિયને માંગણી કરેલ છે. તે મુજબ આપી શકાય નહિ. અને તે જોતાં વચ્ચાણનો મનાઈ હુકમ મેળવવા અંગે પ્રથમ દર્શનીય કેસ નથી.

(૧૨) હાલનાં તબક્કે અરજદાર યુનિયનને અર્કિ-૨ની અરજમાં મળ્યા મુજબ વચ્ચાણનો મનાઈ હુકમ આપવામાં ન આવે અને જો પાછળથી પક્ષકારોનાં પૂરાવા લીધા પછી સામાવાળા મીલ કંપની ગેર

કાયદેસર ફેરફાર કરેલ છે. તેણે નકકી થાય તેઓ ગેર કાયદેસર ફેરફાર પાછો ખેંચ્યા મીલ કંપનીને હુકમ કરી શકાય તેમ છે. તેમજ આ અંગે કામદારોને વળતાર પણ અપાવી શકાય તેમ છે. પરંતુ હાલનાં તત્કાલે જો અરજદાર યુનિયનને માંગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ આપવામાં આવે અને પાછળથી પૂરાવા લીધા પછી પૂરવાર થાય કે અરજદાર યુનિયન મનાઈ અરજમાં માંગ્યા મુજબ દાદ મેળવવા હકકદાર નથી. તો મીલ કંપનીને વહીવટી રીતે ઘણું જ નુકસાન જાય તેમ છે. મીલ કંપનીને કામદારની બદલી કરેલ છે. તે વહીવટી કારણો સર કરેલ છે અને તે હાલનાં તત્કાલે અટકાવી દેવામાં આવે તો મીલ કંપનીને નાણાકીય રીતે ઘણું જ નુકસાન થાય. આ સાથે અરજદાર યુનિયનને આંક-રની અરજમાં એવું જણાવેલ છે કે મીલ કંપની ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરી કાર્યવાહી ચાલુ રાખે તો યુનિયનનાં બે હજાર કામદારોને નાણાંથી બદલો ન મળી શકે તેણે નુકસાન જાય તેમ છે. યુનિયનની આ હકીકત ધ્યાનમાં લઈ શક્યા તેમ નથી કારણ કે મૂળ ઓ.ટી. અરજ નં.-૨૬/૯૬માં ૩૧ કામદારો સંકડાયેલા છે. અને તેઓનાં પૂરતી દાદ માંગી છે. અને આથી બે હજાર કામદારોને નાણાંથી બદલો ન મળી શકે તેણે નુકસાન જાય તે હકીકત યોગ્ય અને માનવાલાયક નથી. આમ આ બધી હકીકતો જોતાં હાલનાં તત્કાલે અરજદાર યુનિયનને માંગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ આપવામાં આવે તો મીલ કંપનીને નાણાંથી બદલો ન વળી શકે તેણે નુકસાન જાય તેમ છે. અને આથી બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ મીલ કંપનીના તારફેશમાં છે.

(૧૩) આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ અરજદાર યુનિયનનો કેસ વચખાણનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે પ્રથમ ઈર્ષનીય નથી. સાથે સાથે બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ સામાવાળા મીલ કંપનીના તારફેશમાં છે. તે જોતાં અરજદાર યુનિયનની અરજમાં માંગ્યા મુજબ વચખાણનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે હકકદાર થતાં નથી. અને તે જોતાં નીચલી મજૂર અદલતે આંક-રની અરજમાં માંગ્યા મુજબ અરજદાર યુનિયનને વચખાણનો મનાઈ

હુકમ ન આપી આંક-૨ની અરજ રદ કરવા કરેલ હુકમ યોગ્ય અને ક્ષતિ વિહીન છે. તેણે મારું માનવું છે.

(૧૪) બીજા મજૂર અલ્લા સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ અરજદાર યુનિયનની આંક-૨ની અરજ નામજૂર કરવા સાથે આંક-૧ની મૂળ અરજ પણ નામજૂર કરેલ છે. અને આથી આંક-૧ મૂળ અરજ નામજૂર કરવાનો હુકમ યોગ્ય છે કે કેમ? તે અંગે જોણું જરૂરી છે. બીજા મજૂર અલ્લા સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ આંક-૧ની અરજ નામજૂર કરવા અંગે કારણો આપેલ છે કે સામાવાળા મીલ કંપનીએ કોમ્પાઉ વિભાગમાંથી ૩૧ કામદારોની ટવીસ્ટિંગ વિભાગમાં બદલી કરેલ છે અને જે શીડ્યુલ-૩ ની બાબત બને છે. અને આથી બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૪) મુજબનો વિનંતીપત્ર ફરજિયાત છે. પરંતુ તે આપેલ નથી ઓ.ટી. અરજ નં-૨૬/૯૬ની સાથે આ કામમાં સંકડાયેલ કામદારો તરફથી કરવામાં આવેલી ઓ.ટી. અરજ નં-૨૨/૯૬ રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેની અંદર મીલ કંપની તરફથી દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેની અંદર આંક-૧૭/૧૪થી અરજદાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન તરફે મીલ કંપનીએ આપેલ વિનંતીપત્રની ઝેરોક્ષ કોપી રજૂ કરેલ છે. તેમજ અંગેની અલ્લા સમક્ષ આ અપીલની સુનાવણી દરમિયાન આ અપીલ અરજમાં પણ અરજદાર યુનિયનને મીલ કંપનીને આપેલ વિનંતીપત્ર રજૂ કરેલ છે. તે જોતાં અરજદાર યુનિયનને મીલ કંપનીને પત્ર આપેલ છે કે કેમ? તેમજ અરજદાર યુનિયનનાં કહેવા મુજબ કિમ્પોઝિટ વિભાગમાંથી ટવીસ્ટિંગ વિભાગમાં બદલી કરવાની બાબત શીડ્યુલ-૨ની બાબત બને છે કે કેમ? તેમજ મીલ કંપનીએ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ છે. તેમજ આ અરજ કરતાં પહેલાં બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૪) મુજબ, વિનંતીપત્ર આપવા જરૂરી છે કે કેમ? આ બધીજ હકીકતો પક્ષકારોનો પૂરાવો લીધા પછી જ નિર્ણય થઈ શકે તેમ છે. તે જોતાં મૂળ ઓ.ટી. અરજ નં-૨૬/૯૬માં પક્ષકારોને પૂરાવો આપ્યાની તાક આપ્યા સિવાય અને ફક્ત

વિનંતીપત્ર આપેલ નથી તેવી હકીકતો દર્શાવી નીચલી મજૂર અદલતો આંક-
૧ની મૂળ અરજી ૨૬ કરવા નિર્ણય લીધેલ છે. તે નિર્ણય યોગ્ય અને
ન્યાયી નથી. તેમજ કસ્ટિયાનો છે. તેણે મારું માનવું છે. મૂળ ઓ.ટી.
અરજીમાં પક્ષકારો તરફથી મૌખિક પૂરાવાઓ અને દસ્તાવેજ પૂરાવા રજૂ
કરવામાં આવે તે પછી જ યોગ્ય નિર્ણય આવી શક્યા તેમ છે. તેની
જગ્યાએ ફક્ત વિનંતીપત્ર આપેલ નથી તેવી હકીકત દર્શાવી નીચલી મજૂર
અદલતો મૂળ ઓ.ટી. અરજી કાઢી નાખેલ છે. તે યોગ્ય નથી અને આથી
ઓ.ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬ની આંક-૧ની મૂળ અરજી બીજી મજૂર અદલત
સુરત સમક્ષ પક્ષકારોના પૂરાવા લઈ ફરીથી ચલાવવા મોકલવાની જોઈએ.
જેથી યોગ્ય નિર્ણય લઈ શકાય અને પક્ષકારોને પણ અન્યાય થાય નહિ.
તેણે મારું માનવું છે.

(૧૫) આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ ઓ.ટી. અરજી નં-
૨૬/૯૬માં અરજદાર યુનિયન વચ્ચળાણો મનાઈ હુકમ માંગ્યા મુજબ
મેળવવા હકકદર નથી. પરંતુ આંક-૧ની અરજી પક્ષકારોનો પૂરાવો
ચલાવવા બીજી મજૂર અદલત સુધી મોકલવાની જોઈએ તેવી હકીકત જોયા
બાદ હવે મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં-૨૨/૯૬માં તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી,
૧૯૯૭ના રોજ કરેલ હુકમ સામે કરવામાં આવેલ રીવીઝન અરજી નં-
૨/૯૭ ચાલવા પાત્ર છે કે કેમ? તે અમે જોવું જોઈએ?

(૧૬) રીવીઝન અરજી નં-૨/૯૭ ઓ.ટી. અરજી નં-૨૨/૯૬માં
બીજી મજૂર અદલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રી તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી,
૧૯૯૭નાં રોજ કરેલ હુકમ વિરુદ્ધ હુકમથી નારાજ થઈ કરવામાં આવેલ
છે. બીજી મજૂર અદલત સુરત સમક્ષ માન્ય યુનિયન દ્વારા ઓ.ટી. અરજી
નં-૨૬/૯૬ આ કામમાં સામાવાળા મીલ કંપની તરફથી કિર્મીયા
વિભાગમાંથી ટવીસ્ટર વિભાગમાં ૩૧ કામદારોને બદલી કરેલ તે
ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ છે. તે અંગે કરેલ છે. આ જ

કામદારોમાંથી ૩ થી ૪ કામદારો તરફથી આજ હકીકતો બાબતો નીચલી મજૂર અદલતમાં ઓ.ટી. અરજી નં.-૨૨/૯૬ કરવામાં આવેલ છે. બી.આઇ.આર.એક્ટમાં જ્યારે માન્ય યુનિયને કામદારોને અન્યાય થવા બાબત જોઈ કેસ કરેલ હોય ત્યારે આજ વિષયને લખતો આ અન્યાય થયેલ કામદારો વ્યક્તિપત્તા રીતે કેસ કરી શકે નહિ. તેની કાયદાકીય જોગવાઈઓ છે. સામાવાળા મીલ કંપનીએ કિમ્બોગિ વિભાગમાંથી ટવીસ્ટિંગ વિભાગમાં ૩૧ કામદારોની બદલી કરેલી છે. તે બાબતનો ન્યાય મેળવવા માન્ય યુનિયન તરીકે ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન ઓ.ટી. અરજી નં.-૨૬/૯૬ કરેલ છે. અને આથી આજ વિષય વસ્તુને લખતો વ્યક્તિપત્તા રીતે કામદારો બીજા યુનિયન દ્વારા કેસ કરેલ છે. તે યોગ્ય નથી અને આથી ઓ.ટી. અરજી નં.-૨૬/૯૬ અને ઓ.ટી. અરજી નં.-૨૨/૯૬ના કેસો કેસોલીડેટડ કરી માન્ય યુનિયન દ્વારા ચલાવવા હુકમ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. ઉપરોક્ત ચર્ચા 'કચ્છ' મુજબ અરજદાર યુનિયન ઓ.ટી. અરજી નં.-૨૨/૯૬માં અંક-૨ની અરજીમાં માંગ્યા મુજબ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે હકદાર નથી. તેવું જોયું. ઓ.ટી.અરજી નં.-૨૨/૯૬માં વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે માંગણી કરેલ છે. અને તેમાં પણ નીચલી મજૂર અદલત દ્વારા અંક-૨ની અરજી નામજૂર કરેલ છે. સાથે સાથે અંક-૧ની અરજી નામજૂર કરેલ છે. તેમાં પણ ઉપર જોયા મુજબ એક સરખી વિષય-વસ્તુ અને હકીકત હોવાથી વચગાળાનો મનાઈ હુકમ ફરમાવી શકાય તેમ નથી. પરંતુ ઓ.ટી.અરજી નં.-૨૨/૯૬ની અંક-૧ની મૂળ અરજી બીજી મજૂર અદલત સુરત સમક્ષ પણકારોનાં પૂરાવા લઈ ફરોથી ચલાવવા માટે મોકલી આપવી જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. આમ ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન ઓ.ટી. અરજી નં.-૨૬/૯૬ કરેલ. અને આ ઓ.ટી. અરજી જે કામદારો માટે કરેલ છે. તેમાંથી અમુક ૩ થી ૪ કામદારો એ અલગ રીતે ઓ.ટી.અરજી નં.-૨૨/૯૬ નો માન્ય યુનિયન કરેલ કેસમાં સમાવેશ થઈ જતો હોવાથી ઓ.ટી. અરજી નં.-૨૨/૯૬ અલગ રીતે ચલાવી તે

બી.આઇ.આર.એક્ટ મુજબ કાયદેસર નથી ઓ.ટી. અરજ નં.-
૨૬/૯૬માં ઓ.ટી. અરજ નં.૨૨/૯૬ કોન્સોન્ટેટ કરી બંને ભેગી કરી
માન્ય યુનિયન ધી સુરત સીલ્ડ મીલ લેબર યુનિયન દ્વારા બીજ મજૂર
અદલત સુરત સમક્ષ પુરાવાઓ લઈ ચલાવવા મોકલી આપવી જોઈએ તેવું
માનવું છે.

(૧૬) મારી સમક્ષ રીવીઝન અરજ નં.-૨/૯૭માં
બી.આઇ.આર.હેઠળ કામદારો વ્યક્તિત્વ રીતે અન્ય યુનિયન મારફતે
કોર્ટ સમક્ષ જઈ ન્યાયની માંગણી કરી શકે તે બાબતે વ્યાજીજ લંબાણ પૂર્વક
ક્લીલો કરેલ છે. પરંતુ એક જ હકીકતો અને વિષય વસ્તુઓને લગતી -૨
ઓ.ટી. અરજ ધબેલ છે. જેમાં એક પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન
દ્વારા ધબેલ છે. અને આથી જ્યારે બી.આઇ.આર. એક્ટ મુજબ
પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન કેસ કરેલ છે. ત્યારે એકસરખી હકીકતો
અને વિષય-વસ્તુ બાબતે કામદારો વ્યક્તિત્વ રીતે કેસ કરે તે કાયદાકીય
રીતે યોગ્ય નથી અને આથી બંને ઓ.ટી.અરજીઓ ભેગી કરી ફરોબી
ચલાવવા નિર્ણય લીધેલ છે.તે જોતાં વ્યક્તિત્વ રીતે કામદારો આ કેસ
કરવા અને ચલાવવા હકદાર છે. તેની ચર્ચા કરવાની જરૂર નથી અને
આથી ઉપરોક્ત હકીકતો હોય નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

અરજદાર ધી સુરત સીલ્ડ મીલ લેબર યુનિયનની અપીલ
(આઇ.સી.) નં.-૪/૯૭ અંશતઃ મંજૂર કરવામાં આવે છે. બીજ મજૂર
અદલત સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજ નં.-૨૬/૯૬માં અંક-
૨ની અરજ ના મંજૂર કરવાનાં કરેલ હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે.
પરંતુ અંક-૧ની મૂળ અરજ રદ કરવા કરેલ હુકમને રદ કરી અંક-૧ની
અરજ બીજ મજૂર અદલત સુરતને પક્ષકારોનાં મોખીક પુરાવાઓ

ફરીથી ચલાવી ન્યાય નીર્ણય કરવા પાછી મોકલી આપવા હુકમ કરવામાં આવે છે. ઓ.ટી. અરજ નં.-૨૨/૯૬માં બીજી મજૂર અદલા સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીએ આંક-૨ની અરજ રદ કરવા કરેલ હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે. પરંતુ આંક-૧ની અરજ ના મંજૂર કરેલ હુકમને રદ કરી ઓ.ટી.અરજ નં.-૨૨/૯૬ની આંક-૧ની અરજ ઓ.ટી. અરજ નં.-૨૬/૯૬માં કોન્સોલીડેટ કરી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન સુરત સીલ્ડ મોલ લેબર યુનિયન ધ્વારા બીજી મજૂર અદલા સુરત સમક્ષ ચલાવવા માટે પાછી મોકલી આપવા હુકમ કરવામાં આવે છે. અને આ રીતે રીવીઝન અરજ નં. ૨/૯૭નો નિકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૧૯૯૯.

જ. મેસ. પટેલ,
ઔથોરિટ અદલા, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલપાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔથોરિટ સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક ૮૧/શમક-૩૨૭૭૨-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની
રુએ હું ધી બારીયા નાગરિક ડો.ઓપરેટીવ બેંક લી., દેવગઢ બારીયા અને
ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન દે.બારીયા સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એસ.
ગીલ્ની દરમ્યાનગીરીથી ઘટેલ નીચે મુજબની પત્તાવટની સને ૧૯૯૯ના
ઓગસ્ટ માસના ૧૭મા દિને આથી નોંધ કરું છું

બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ હેઠળ સમાધાનનું મેમોરેન્ડમ.

૧. બેંક તથા મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રીનું નામ :- શ્રીરાજેન્દ્રકુમાર ગોરધનદાસ
પટેલ

ધી બારીયા નાગરિક સહ. બેંક લી. દેવગઢ બારીયા.

૨. યુનિયન તથા પ્રતિનિધિનું નામ :- શ્રી જયેશભાઈ એમ. રાવલ
ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન એડિશનલ જોઇન્ટ સેક્રેટરી.

પંચમહાલ જિલ્લાના ગોધરા તાલુકાના માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા
ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયનના સહ મંત્રીએ ધી બારીયા નાગરિક સહકારી
બેંક લી., દે.બારીયાને પગાર ધોરણ, ખાસ ભથ્થા, મોંઘાપારી ભથ્થુ અન્ય
ભથ્થા, તાલીમ રજાઓ, પ્રો.ફંડ યોજના, ગ્રેઝ્યુઇટી યોજના, નિવૃત્તી વય
મર્યાદા, વૈદ્યકીય ભથ્થુ, લોન સહાય તથા અન્ય શરતો માટે ફોર્મ 'એલ'માં
તારીખ રપમી મે, ૧૯૯૮ના રોજ ફેરફારની નોટીસ આપી હતી.

સદર યુનિયનને ગોધરાના કન્સીલીએશનને 'એન-મા તારીખ પ-મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯ના રોજ રીપોર્ટ કરેલ હતો. આ અંગેની સમાધાનની કાર્યવાહી તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯થી તારીખ ૪થી મે, ૧૯૯૯ સુધી કરવામાં આવી હતી અને બંને પક્ષો વચ્ચે બીઆઇઆર એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટ ૧-મુજબ સમાધાન કર્યું.

પરિશિષ્ટ : ૧ :

સ મા ધા ન ની શ ર તો.

શ્રી બારીઆ નાગરિક સહકારી બેંક લી., દેવગઢ બારીઆ આ દસ્તાવેજમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ 'બેંક' તરીકે કરવામાં આવશે અને ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન, આ દસ્તાવેજમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ 'યુનિયન' તરીકે કરવામાં આવશે, વચ્ચે નોંધરીયાતોની કામ કરવાની પરિસ્થિતી અને પગારધોરણ અંગે બંને પક્ષો વચ્ચે સમજૂતી પ્રમાણે નીચે પ્રમાણે સમાધાન કરવામાં આવે છે.

૧. પગારધોરણ.

હાલના પગારધોરણની જગ્યાએ નીચે મુજબ પગારધોરણ બેંક અપનાવે છે.

કક્ષા : ૧ મેનેજર : મેનેજમેન્ટ નકકી કરે તે મુજબ.

કક્ષા : ૨ સીનીયર ઓફીસર : આસી. મેનેજર.

૫૧૨૩ : ૨૩૧ : ૬૨૭૮ : ૨૭૮ : ૭૬૬૮ : ૩૮૨ : ૯૫૭૮
: ૪૭૭ : ૧૧૯૬૩ : ૫૬૫ : ૧૪૭૮૮.

કક્ષા : ૩ જુનીયર ઓફીસર, એકાઉન્ટન્ટ, આસી. એકાઉન્ટન્ટ, લોન ઓફીસર, ડીપોઝીટ ઓફીસર, ગ્રાન્ય એજન્ટ.

૩૮૩૪ : ૧૮૩ : ૪૭૪૯ : ૧૯૯ : ૫૭૪૪ : ૨૪૭ : ૬૯૭૯ :
૨૯૪ : ૭૫૬૭ : ૩૫૮ : ૯૩૫૭ : ૪૧૪ : ૧૧૦૧૩.

કક્ષા : ૪ નોન-સર્વોડિનેટ સ્ટાફ ૧ થી ૩ સીવાયના .

૨૪૩૪ : ૮૦ : ૨૮૩૪ : ૧૦૩ : ૩૩૪૯ : ૧૩૫ : ૪૧૫૯ :
૧૮૩ : ૪૭૦૮ : ૨૧૫ : ૫૭૮૩ : ૨૯૪ : ૭૨૫૩ .

કક્ષા.૫ : સર્વોડિનેટ સ્ટાફ : ૧ થી ૪ સિવાયના .

૨૧૮૦ : ૬૪ : ૨૫૦૦ : ૮૮ : ૨૯૪૦ : ૧૧૧ : ૩૪૯૫ : ૧૩૫ :
૪૧૭૦ : ૧૬૭ : ૪૮૩૮ : ૨૨૩ : ૫૯૫૩ : ૨૭૮ : ૭૦૬૫ .

નવા પગાર માળખામાં કર્મચારીઓની ગોઠવણી.

તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૯૮ના રોજથી કર્મચારીઓને મળ્યાપાત્ર ઇજાકા સાથે થતી બેઝીક તથા મોંઘવારીની રકમમાં ૧૪ ટકા સુધીનો વધારો ઉમેરો જે રકમ થાય તે રકમ પ્રમાણે, ૧૪ ટકા કર્મચારીને નવો બેઝીક તથા મોંઘવારી મળી રહે તે રીતે ગણતરી કરી જે સ્લેબ આવે તેને તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૯૮નો બેઝીક પગાર જેનો ગણતરી કોઠો પરિશિષ્ટ ૧ પ્રમાણે આપેલ છે. તે પ્રમાણે ગણવામાં આવશે. વાર્ષિક ઇજાકા દર વર્ષે જુલાઈ માસમાં મળવાને પાત્ર થશે. અને તેમાં કોઈ ફેરફાર થશે નહીં, આ અગાઉના પગારોમાં જે કોઈ વિસંગતતાઓ થયેલ હશે તેનો અંત આવેલો ગણાશે, અને કોઈ તકરાર ઉભી કરવામાં આવશે નહીં.

(૧) ગ્રોજ્યુએટ કર્મચારીને શરૂઆતનાં બે ઇન્ક્રીમેન્ટ વધુ આપવામાં આવતા હોઈ પગાર સ્લેબના છેલ્લા સ્લેબ પછી તેને ઊંચટના ચાલુ દરથી બે ઇન્ક્રીમેન્ટનાં સ્લેબ સુધી વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ મળશે તે પછી ઇજાકા બંધ થશે.

(૨) જે કર્મચારીના ઇજાકા સ્લેબ પુરા થયા હશે તે કર્મચારીને બે પગી

દર ત્રણ વર્ષે એક ઉેવટના ઇજાકા સ્લેબ પ્રમાણે એ રીતે વધુમાં વધુ ત્રણ વખત ઇજાકા આપવામાં આવશે અને તે પછી ઇજાકા બંધ થશે.

ખાસ ભથ્થાઓ.

નીચેના હોદ્દાઓમાં કામ કરતા અથવા તેના જેવું અથવા તેના પ્રકારનું કામ કારનાર કર્મચારીઓને નીચે પ્રમાણે માસીક ભથ્થું આપવામાં આવશે. જેના પર મોંઘવારી ભથ્થું હાલની જેમ આપવામાં આવશે નહીં તેમજ પગારનો ભાગ ગણાશે નહીં.

૧. કેશીયર એલાઉન્સ	રૂ. ૧૫૦.૦૦
૨. લોકર્સ એલાઉન્સ	રૂ. ૬૦.૦૦
૩. સોના-ચાંદી દાગીના ધીરાણ એલાઉન્સ	રૂ. ૧૫૦.૦૦
૪. ગોડાઉન કીપર એલાઉન્સ	રૂ. ૨૫.૦૦
૫. ટાઇપીસ્ટ એલાઉન્સ	રૂ. ૨૫.૦૦
૬. હાઇપોથીકેશન એલાઉન્સ	રૂ. ૫૦.૦૦
૭. કેશ પ્યુન એલાઉન્સ	રૂ. ૨૫.૦૦
૮. રીકવરી એલાઉન્સ: ઓફીસર	રૂ. ૬૦.૦૦
૯. રીકવરી એલાઉન્સ: કલાર્ક	રૂ. ૩૦.૦૦

ખાસ ભથ્થું મેળવતા કર્મચારી રજા પર જાય તો તે દરમિયાન પણ તેનું ભથ્થું મળતું રહેશે તેમજ કોઈ કર્મચારી એક કરતા વધુ ખાસ ભથ્થા મેળવવાપાત્ર હોય તો જે ખાસ ભથ્થું વધારે હોય તેવું એક ખાસ ભથ્થું તે મેળવી શકશે, ટેબલ એલાઉન્સ અને બેન્ક ટી કલબ ફાળો બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર્સ વખતે વખત નક્કી કરશે તે પ્રમાણે રહેશે.

નીચેની શૈક્ષણિક લાયકાતો માટે નીચે પ્રમાણે ખાસ ઇજાકાઓ આપવામાં આવશે.

૧. સ્નાતક અથવા નેશનલ ડીપ્લોમાં ઓફ કોમર્સ: ૨ ઇજાકા
અથવા હાયર ડીપ્લોમાં ઓફ કો.ઓપરેટીવ.

૨. ડોલોમાં ઇન ડો.ઓ.બેન્ક ઓફ મેનેજમેન્ટ : ૧ ઇજાકો.
અથવા સી.એ.આઇ.બી. ભાગ : ૧
૩. સી.એ.આઇ.આઇ.બી. ભાગ : ૨ ૨ ઇજાકો.
૪. રોઝર્વ બેન્ક ઓફ ઇન્ડિયા મેનેજરીઅલ ૧ ઇજાકો.
ડેવલપમેન્ટ કોર્સ : મુંબઈ (પુના) મદ્રાસ.

નોંધ : -શૈક્ષણિક લાયકાત માટે વધુમાં વધુ ઇજાકાઓ મળી શકશે.

૩ મોંઘારી ભથ્થું.

મોંઘારી ભથ્થાની ચાલુ યોજનામાં નીચે પ્રમાણે ફેરફાર કરવામાં આવશે.

૧. મોંઘારી ભથ્થાને અખિલ હિંદ શ્રમજીવી ગ્રાહક ભાવંક ૧૯૬૦ (૧૯૬૦=૧૦૦) સાથે જોડવાનું ચાલુ રાખવામાં આવે છે. અને ત્રીમાસિક વધારા અથવા ઘટાડા પ્રમાણે મોંઘારી ભથ્થું ગણવામાં આવશે.
૨. નવા પગાર ધોરણ માટે મોંઘારી ભથ્થાની નીચે પ્રમાણે ગણતરી કરવામાં આવશે.

૧. સર્વોડીનેટ સીવાયના સ્ટાફ માટે કક્ષા ૧, ૨, ૩, ૪ માટે મૂળ.

પગારના મોંઘારી ભથ્થાની ટકાવારી કાઢવા માટે ગ્રાહક ભાવંકના દર આર પોઇન્ટના વધારા કે ઘટાડાના પ્રકારે નીચે મુજબની રીતે ગણાશે ગ્રાહક ભાવંકનો આંકડો : બાદ ૧૬૦૦×૦.૦૬૧૪ પ્રમાણે ગણતરી કરવાથી જે રકમ આવે તેને મૂળ પગારના મોંઘારી ભથ્થા માટેના ટકા ગણવામાં આવશે.

૨. સર્વોડીનેટ સ્ટાફ માટે કક્ષા : ૫ :

ગ્રાહક ભાવંકના દર ૪ પોઇન્ટના વધારા અથવા ઘટાડા માટે નીચેની પ્રદ્યક્તિને ગણતરી કરવામાં આવશે. ગ્રાહક ભાવંકનો આંકડો બાદ ૧૬૦૦×૦.૦૭૫૫ પ્રમાણે ગણતરી કરવાથી જે રકમ આવે તેને મૂળ પગારના મોંઘવારી ભથ્થા માટેના ટકા ગણવામાં આવશે.

નોંધ:- રૂ. ૧૧,૫૦૦.૦૦ ઉપરાંતના મૂળ પગાર મેળવતાં કર્મચારીને રૂ. ૧૧,૫૦૦.૦૦ના મૂળ પગાર ઉપર મોંઘવારી ભથ્થાની જે ટકાવારી આવશે તે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવશે.

૩. ઓગામાં ઓછું મોંઘવારી ભથ્થું માસીક રૂ. ૧૫૦.૦૦ રહેશે.

૪. ઉપર પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું ૧૯૬૦ના શ્રમજીવી ગ્રાહક ભાવંકના દર આર અંકે ત્રીમાસીક સરેરાશ ઉપર ગણવામાં આવશે. ત્રીમાસીક સરેરાશ માટે માર્ચ, જૂન, સપ્ટેમ્બર, અને ડીસેમ્બર માસની છેલ્લી તારીખે પુરા થતાં ત્રણ માસની ગણતરી કરવામાં આવશે, અને આ ઓળખા ભાવંકનો આંકડો ભારત સરકાર તારફથી-પ્રસિધ્ધ થતા ઇન્ડિયા લેબર જનરલ અથવા ગ્રેડેટ ઓફ ઇન્ડિયા (બેમાંથી જે વહેંચું પ્રસિધ્ધ થતું હોય) માં પ્રગટ થયેલા ભાવંક ગણતરી માટે લેવાશે.

૪. અન્ય ભથ્થાઓ:-

૧. અ. ઓફીસીએટીંગ ભથ્થું: જો કોઈ કર્મચારીને ઉપલી કક્ષાના કર્મચારીનું કામ સોંપવામાં આવે અને તે પ્રકારનું કામ તેણે સાત દિવસ કે તેથી વધુ દિવસ કરવું પડે તો તેના કર્મચારીને ઉપલી કક્ષાના જે કર્મચારીની જગ્યાએ તેણે કામ કર્યું હોય તેના મૂળ પગારના ૧૦ ટકા અથવા આવું કામ કરનાર કર્મચારીના ચાલુ પગારના ૧૦ ટકા જે બેમાંથી જે રકમ વધુ હોય તે ઓફીસીએટીંગ ભથ્થા તરીકે આપવામાં આવશે.

બા. જો ઓફીસીએટોફા કરનાર કર્મચારી ઓધી અને પાંચમી કક્ષાના હોય અને જે કામ માટે તેને ઓફીસીએટોફા કરવાનું હોય તેવા કામ માટે જો કાઈ ખાસ ભથ્થું નકકી કરવાનું હોય તો ઓફીસીએટોફા કરનાર કર્મચારીને બે ભથ્થાની રકમ ઉપરાંત પેટા કલમ:અ માં જણાવ્યા પ્રમાણે થતી રકમથી વધારે થતી હોય તો તે ખાસ ભથ્થુ આપવામાં આવશે.

નોંધ:- આવા ઓફીસીએટોફા ભથ્થાની રકમ ઉપર મોંઘવારી ભથ્થું મળશે નહીં.

૨. ઘરભાડું : કક્ષા ૧ થી ૪ ના કર્મચારીઓને ત્રીમાસીક રૂ. ૧૭૫.૦૦ તથા કક્ષા: પંના કર્મચારીઓને માસીક રૂ. ૧૫૦.૦૦ પ્રમાણે ઘરભાડાના આપવામાં આવશે.

૩. દૈનિક ભથ્થું :-

અ. જે કર્મચારી બેન્કના કામે તે હેડક્વાર્ટરની બહાર જાય તો તેને નીચે પ્રમાણે દૈનિક ભથ્થુ આપવામાં આવશે.

૧. મેનેજર	બોર્ડ નકકી કરશે.
૨. કક્ષા ૨ અને ૩ ના કર્મચારીઓ	રૂ. ૪૦.૦૦
૩. કક્ષા ૪ ના કર્મચારીઓ	રૂ. ૩૦.૦૦
૪. કક્ષા ૫ ના કર્મચારીઓ	રૂ. ૨૦.૦૦

બા. દૈનિક ભથ્થું ગણાવાની રીત નીચે પ્રમાણે રહેશે.

૧. ૮ કલાકથી ૨૪ કલાક: ૧ પુરો દિવસ.
૨. ૮ કલાકથી ઓછા અને ૪ કલાકથી વધુ ૧/૨ દિવસ.
૩. ૪ કલાકથી ઓછો સમય ૧/૪ દિવસ.

પહેલા ૨૪ કલાકથી વધુ સમય માટે બીજા દિવસનું પુરુ ભથ્થુ ગણવામાં આવશે. જલ્લા બહારની મુસાફરી માટે દોહુ ભથ્થુ મળશે, અમદાવાદ, સુરત કે તે ઉપરાંતની મુસાફરી માટે અને ગુજરાત રાજ્ય બહારની મુસાફરી કરવાની હશે તો ઠરાવેલ રકમની બમણી રકમનું ભથ્થુ આપવામાં આવશે.

૫. કામના કલાકો અને ઓવરટાઇમ :

- અ. દરેક કર્મચારીને શનિવાર સિવાયના અઠવાડિક દિવસોમાં ૬૫ કલાક અને શનિવારે ૪ કલાક કામ કરવાનું રહેશે, પટાવાળાઓએ રોજ બેન્કના નિયત સમય કરતાં ૩૦ મિનીટ વહેલા આવવાનું રહેશે, બેન્ક બંધ થયા પછી ૩૦ મિનીટ મોડા જવાનું રહેશે, સબોર્ડીનેટ સિવાયના કર્મચારીઓને બેન્કના નિયત સમય શરુ થવાના પહેર મિનીટ વહેલા આવવાનું રહેશે, સબોર્ડીનેટ સ્ટાફે શનિવારે ૪૫ કલાક અને તે સિવાયના દિવસોએ ૭ કલાક કામ કરવાનું રહેશે.
- બ. ઉપર નિયત કરેલા કામના કલાકો ઉપરાંતના કામને તથા કલેન્ડરિંગ કોના કામને ઓવરટાઇમ કામ ગણવામાં આવશે, આવુ ઓવરટાઇમ કામ કોઇપણ એક દિવસે ૨ કલાકથી વધુ નહીં અને વર્ષ દરમિયાન ૧૨૦ કલાકથી વધુ લેવામાં આવશે નહીં.
- ક. ઓવરટાઇમ કામ માટે દરેક કર્મચારીને તેના માસિક કુલ પગાર : મૂળપગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ વગેરે બાસ ભથ્થુ એટલુ ઓવરટાઇમ ભથ્થુ દર વર્ષે બે વખત માર્ચ અને સપ્ટેમ્બર મહીનામાં આપવામાં આવશે, ઉપર મુજબના કામ માટે, એટલે કે ઓવરટાઇમ પેટે વર્ષે બે પગાર ચુકવી આપવામાં આવશે.
- ડ. જો કોઇ કર્મચારીને રવિવાર અથવા જાહેર રજાઓ અથવા ગેઝેટેડ રજાઓ અથવા નેગોશીએબલ ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ એક્ટ હેઠળની જાહેર કરેલી રજાઓમાં બોલાવવામાં આવશે તો તેમને તે તે દિવસના કામ માટે તેમના ધર્મ દૈનિક પગારના લેખે થતી રકમ ઉપરની પેટા-કલ્પ : કમાં

ધારી ચુકવણી ઉપરાંત ચુકવવામાં આવશે.

૬. નિસ્માવણી ભથ્થુ :

જો કોઈ કર્મચારીને મેનેજમેન્ટ ફરજીબોધકી કરશે તો ફરજીબોધકી સમય દરમ્યાન તેના કર્મચારીને મૂળ પગારના ૫૦ ટકા મોંઘવારી પુરેપુરી અને પુરુ ઘરભાડુ ચુકવવાનું રહેશે.

૭. વૈદકીય ભથ્થુ :

બેન્ક દરેક કર્મચારીઓને વૈદકીય ભથ્થા તરીકે માસીક રૂ. ૩૫.૦૦ ચુકવશે.

૮. ધોલાઈ ભથ્થુ :

સર્વોડનેટ સ્ટાફને તેમના ગણવેશની ધોલાઈ માટે બેન્ક માસીક રૂ. ૨૫.૦૦ લેખે ધોલાઈ ભથ્થુ ચુકવશે.

૯. તાલીમ :

કોઈપણ પ્રકારની બેન્કીંગ કે તાલીમ માટે બેન્ક ચાલુ કર્મચારીને પસંદગી આપશે, તાલીમધારી કર્મચારીને તાલીમના સમય દરમ્યાન તમામ ભથ્થાઓ સાથેનો પુરો પગાર તથા ઘરભાડુ મળશે.

તાલીમના અનુસંધાનમાં કર્મચારીને પ્રોટોકોલ તાલીમ માટે હેડક્વાર્ટરથી બહાર જવું પડે ત્યારે તેના કર્મચારીને દૈનિક ભથ્થુ આપવામાં આવશે. તાલીમસંસ્થા તરફથી મળેલ ભથ્થુ ઉપરોક્ત ભથ્થામાંથી બાદ કરી આપવામાં આવશે, જે કોઈ કર્મચારી બઠતી સ્વીકારવા ના પાડે અથવા બજુદવાળા કારણે સીવાય તાલીમમાં જવાની ના પાડે તો તેના કર્મચારીને તાલીમ માટે બોજવાર પસંદગી આપવાની રહેશે.

૧૦. અગ્રતાક્રમ (સીનીયોરીટી) :

બેન્ક તરફથી દરેક કક્ષા માટે કક્ષાવાર અગ્રતાક્રમ યાદી દર વર્ષે તૈયાર કરવામાં આવશે. અગ્રતાક્રમ માટે બેન્કમાં દાખલ થયાની તારીખો ગણતરીમાં લેવામાં આવશે.

૧. પહેલા ૧૦ વર્ષની નોકરી માટે દર વર્ષ માટે ૧ ગુણ
૨. ૧૦ વર્ષ ઉપરાંતની નોકરી માટે દર વર્ષના ૨ ગુણ
૩. શૈક્ષણિક લાયકાતના ગુણ :

અ. એલ.ડી.સી., સી.એ.આઇ.આઇ.બી. ૧ ગુણ
ભાગ : ૧

બ. સ્નાતક, એલ.ડી.સી., જી.ડી.સી. ૨ ગુણ
એન્ડ એ., સી.એ., આઇ.આઇ.બી.

ભાગ : ૨ અથવા કોઇપણ વિશ્વ વિદ્યાલયની
તાલીમ ડીપ્લોમા દરેકના

ક. ડબલ ગ્રેજ્યુએટ, સ્નાતક સાથે જી.ડી.સી. ૩ ગુણ
એન્ડ એ., એલ.ડી.સી., સી.એ.આઇ.આઇ.બી.

ભાગ : ૨

- નોંધ : ૧. હાલમાં બેન્કની તા. ૩૦-૬-૯૮ના અંતે બેન્ક તરફથી અગ્રતા યાદી બનાવેલ છે, તે પ્રમાણે ઉપરના ગુણાંક પ્રમાણે કક્ષાવાર અગ્રતાક્રમ યાદી દર વર્ષે તૈયાર કરવામાં આવશે.
૨. બઠતી પામેલ કર્મચારી નવી કક્ષામાં જ્યારથી બઠતી મેળવે ત્યારથી તે કક્ષામાં તેની અગ્રતા શરૂ થશે.

૧૧. બઠતી અંગે નિતિ : પ્રમોશન પોલીસી.

૧. ઉપરની કોઇપણ કક્ષામાં જ્યાં ખાલી પડે અથવા નવી જ્યાં ઉભી કરવામાં આવે ત્યારે બઠતી પ્રમોશન માટે ઉપરની કક્ષામાં કામ કરતા કર્મચારીઓમાંથી તેની સીનીયોરીટી ઉપરાંત ઉચ્ચ શૈક્ષણિક

માટે જરૂરી-અનુભવ બગેરે ધ્યાનમાં લઈ બેન્ક સીનીયોરીટી ક્રમ મેરીટને લક્ષમાં લઈને પસંદગીના ધોરણે તેવા કર્મચારીને ઉપલી કક્ષામાં બઢતી આપવામાં આવશે. જરૂર જણાયે તેવા કર્મચારીને તે કામની તાલીમ આપવાની વ્યવસ્થા કરશે.

૨. જે કક્ષામાંથી બઢતી આપવાની હોય તે કક્ષામાં એક કરતા વધુ કર્મચારીઓ એક સરખી શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ અગર સીનીયોરીટી ધરાવતા હોય તેવા સંજોગોમાં ઉમેદવારોમાંથી લેખીત કસોટી દ્વારા બઢતી આપવામાં આવશે.
૩. જે કર્મચારીને ઉપલી કક્ષામાં બઢતી આપવામાં આવશે તેમને ઉપરની કક્ષામાં પગાર માળખામાં ગોઠવો ૧ ઇજાકો આપવામાં આવશે.

૧૨. રજાઓ અને તે મંજૂર નિયમો :

૧૨.૧.અ હકક રજા: દરેક કર્મચારીને તેની સત્તા એકટીવ નોકરીના દર ૧૧ દિવસે ૧ દિવસ લેખે હકકરજા મળશે, આવી હકકરજા ૧૮૦ દિવસથી વધુ એકત્રીત કરી શકાશે નહીં, ૯૦ દિવસ ઉપરાંતની અને ૧૮૦ દિવસ સુધીની હકકરજા રોકડ સ્વરૂપમાં ફેરવી શકાશે, રોકડ પગારની ગણતારી માટે દર વર્ષે પુરા થતા હિસાબી વર્ષના અંતના છેલ્લા માસનો પગાર ગણતારીમાં લેવામાં આવશે, પરંતુ ત્યા પછી એટલે કે ૧૮૦ દિવસ પછીની ચઢતી રજાને રોકડમાં ફેરવવી કે કેમ? તે બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર્સ નિર્ણય કરશે.

હકકરજા માંગતા કર્મચારીએ આવી રજા શરૂ થવાની હોય તે પહેલાં ૧૫ દિવસ પહેલાં લેખીત મંજૂરી માંગવાની રહેશે, તાકાદની જરૂરિયાત વખતે ૧૫ દિવસની મુદતનો બાધ નહીં રહે, જો રજા લેખીત મંજૂર ન કરાવેલ હોય તો તે મંજૂર ગણી શકાશે નહીં, બેન્ક જો કાંઈપણ સંજોગોમાં રજા

નામંજુર કરે તો નામંજુરોના કારણો કમચારીને લેખીત આપવાના રહેશે અને નામંજુર કરાએલી રજા ૧૮૦ દિવસની મર્યાદા ઉપર પણ એકત્ર કરી શકાશે.

૧૨.૧.બ દરેક કમચારીને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની બીમારીની રજા પુરા પગારે મળશે, જે રજા કમચારી ૧૮૦ દિવસ સુધી એકત્રીત કરી શકશે, જો કોઈ કમચારીના માતામાં બીમારીની રજા એકત્રીત ન હોય તેને અસાધારણ સંજોગોમાં બીમારીની રજા જોઈતી હશે તો બોર્ડ નિર્ણય કરી રજા મંજુર કરશે.

૧૨.૧.ક આકસ્મિક રજા : દરેક કમચારીને વર્ષમાં ૧૨ દિવસની પુરા પગારે આકસ્મિક રજા મળી શકશે. દર વર્ષને અંતે જેટલી આકસ્મિક રજાઓ કમચારીએ ભોગવેલી ન હોય તેટલી રજાઓની રજામાં રૂપાંતર કરવામાં આવશે, આવી રૂપાંતર પામેલી રજાઓ ને ૧૮૦ દિવસની મર્યાદા લાગુ પડશે નહીં.

૧૨.૧.ડ વગર પગારે રજા : જ્યારે કમચારી પાસે કોઈપણ પ્રકારની રજા જમા ન હોય ત્યારે બેન્ક મેનેજમેન્ટ વગર પગારની રજા મંજુર કરી શકશે, આવી રજા નોકરી દરમ્યાન એક વર્ષથી વધારે મળશે નહીં.

૧૨.૧.ઈ ખાસ આકસ્મિક રજા : યુનીયનના પ્રતિનિધિઓને યુનીયનની સભા અથવા તો અખિલ હિંદ સંઘાઠન સાથે યુનીયન જોડાયેલું હોય તેની મીટિંગ કે પરિષદમાં હાજરી આપવા માટે પુરા પગારે વર્ષ દરમ્યાન વધુમાં વધુ સાત દિવસની રજા આપવી.

૧૨.૨.અ.અકવાડીક રજાઓ, જાહેર રજાઓ અને તહેવારની રજાઓ તથા ગેઝેટેડ રજાઓ દરેક પ્રકારની રજાઓની આગળ અને પાછળ જોડી શકાશે.

૧૨.૨.બ. આકસ્મિક રજાઓ દરમ્યાન આવતા તહેવારો જાહેર રજાઓ અને અઠવાડીક રજાઓ એટલે કે કોઈપણ પ્રકારની રજાઓ એ આકસ્મિક રજાઓનો ભાગ નહીં ગણાય, અને રજાઓની ગણતરીમાં નહીં લેવાય.

૧૨.૩. દર વર્ષે હિસાબી વર્ષ પુરુ થવાના અંતે દરેક પ્રકારની રજાઓ કર્મચારીઓના રજાના ખાતામાં જમાં કરવામાં આવશે.

૧૨.૪ કર્મચારી નિવૃત્તિ વચને કારણે રોટાયર્ડ થાય કે વોલેન્ટરી રોટાયરમેન્ટ સ્વીકારે અથવા કોઈ કર્મચારીની છુટાણી કરાય અથવા નોકરીમાંથી છુટા કરાય તેવા પ્રસંગે કર્મચારીના ખાતામાં જમાં તમામ પ્રકારની રજાઓનો પગાર એન્કેશ યાને રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવામાં આવશે, અથવા કર્મચારી ઇચ્છે તો છુટા કરાતા પહેલાં ભોગવી લેવા સંભવ આપવામાં આવશે.

૧૨.૫ રજાના પગારમાં જે તે સમયે કર્મચારીઓ જે મૂળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ખાસ ભથ્થું તથા ઘરભાડુ મેળવતા હોય તે બધાનો સમાવેશ થશે.

૧૩. પ્રોવીડન્ટ ફંડ યોજના:

સ્ટાફ પ્રોવીડન્ટ ફંડ યોજના નિયમો અનુસાર તે અમલમાં રહેશે.

૧૪. ગ્રેજ્યુઇટી યોજના:

હાલમાં અમલમાં છે, તે નિયમો અને એલ.આઇ.સી. 'ગૃપ ગ્રેજ્યુઇટી યોજના' ચાલુ રહેશે અને તે મુજબ ગ્રેજ્યુઇટી ચૂકવવામાં આવશે.

૧૫. ગણવેશ:

સર્વોડિનેટ સ્ટાફને નીચેના ધોરણો ગણવેશ આપવામાં આવશે.

૧. ૩ જોડી ટેરોકોટન પાટલુન તથા શર્ટ દર બે વર્ષે જેમાં હાલમાં આપવામાં આવે છે તે રીતે.

૨. રેઇનકોટ અથવા છત્રી દર ચાર વર્ષે તથા ગરમ સ્વેટર પણ દર ચાર વર્ષે એકવાર આપવામાં આવશે. ગણવેશ સમય પૂરો થયે તે પછીના બેન્કીંગ વર્ષના ડીસેમ્બર માસ સુધીમાં આપવામાં આવશે.

૧૬. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા:

નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૫૮ વર્ષની વયની ગણવામાં આવશે, ૫૮ વર્ષ પછી બેન્કનું બોર્ડ તેને યોગ્ય જણાય તેવા ખાસ કોસામાં વયમર્યાદાએ પહોંચેલા કર્મચારીને વધુમાં વધુ બે વર્ષ માટે નોકરીમાં લેખાવી શકશે, પરંતુ ૬૦ વર્ષની વય પુરી કરેલ કર્મચારીને નોકરીએ રાખી શકાય નહીં, બેન્કમાં ૨૫ વર્ષ નોકરી કર્યા બાદ કર્મચારી સ્વૈચ્છીક નિવૃત્તિ લઈ શકશે.

૧૭. બદલી અંગેની નિતી.

બદલી અંગેની નિતિમાં વખતોવખત વહીવટી માળખું સુસંગત રહે તે રીતે કર્મચારીઓની બદલીઓ બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સ નક્કી કરશે તે દરેક કર્મચારીને બંધનકર્તા રહેશે.

૧૮. લેટ અને ફરજો.

૧. દરેક કર્મચારીને આ કરારની કલમમાં જણાવ્યા પ્રમાણે લેમની ફરજ ઉપર નક્કી કરેલા સમયે હાજર થવાનું રહેશે, અને જો લેમ કરવાનું મુકશે અને પછીના સમયે હાજર થશે તો તેને ફરજ ઉપર હાજર થવા દેવા કે નહીં તેનો નિર્ણય મેનેજર કરશે.

૨. કર્મચારીને બેઝકના જે વિભાગમાં કામ કરવા નિમણુંક આપી હોય તે છતાં તે તે સમયે બેઝકમાં ગેરહાજર રહેનાર કર્મચારીઓની સંખ્યાને ધ્યાનમાં લઈ તેને બીજા વિભાગની કામગીરીની સોંપણી કરી શકાશે.
૩. દરેક કર્મચારીઓને આખા દિવસ માટેના કામની કાળજી કરવામાં આવશે અને તે કામનો તે દિવસે નિકાલ કરવાનો રહેશે, સીવાય કે કામ પુરા કરવા માટે કાબુ બહારના સંજોગો ઉભા થાય, કામકાજનો નિકાલ કરતી વખતે તે ધ્યાનમાં લેવાનું રહેશે કે કામકાજનો નિકાલ કરવામાં કાર્યકુશળતા ચોકસાઈ કરવામાં આવે છે, ટુંકમાં દરેક કામ પધ્ધતિસર અને સમયમાં પુરા કરવાનું રહેશે.
૪. દરેક કર્મચારી તેના કામકાજના પુરા સમયનો ઉપયોગ તેમ સુપ્રત કરેલી કામગીરીમાં નિકાલ માટે કરશે.
૫. જ્યારે નિકાલ માટે પુરતું કામ હશે નહીં અગર તો મંદ હશે ત્યારે પાછલા ન નિકાલ થએલા કામોનો નિકાલ કરવાનો રહેશે.
૬. દરેક કર્મચારી કે જે અધિકારીના સીધા નિયંત્રણ હેઠળ કામ પર હશે તેઓ તરફથી જે કંઈ સુચનાઓ, માર્ગદર્શક અગર બીજી કામગીરી સુપ્રત કરવામાં આવે તો તેઓ અમલ કરવાનો રહેશે.
૭. દરેક કર્મચારીને એક વિભાગમાંથી બીજા વિભાગમાં ફેરવેલી કરવાનો અધિકાર મેનેજર યા તેઓના ચાર્જમાં હોય તે અધિકારીને અધિકાર રહેશે.
૮. બેઝકની લેખિત મંજૂરી સીવાય કોઈપણ કર્મચારી પોતે સીધી કે આડકતરી રીતે કોઈ વ્યવસ્થા કે વેપાર કરી શકશે નહીં.

૯. કાબુ બહારના સંજોગો સીવાય બેંકમાં ૩૮૦૦ કામનો નિકાલ કરવાની કામગીરી જે કર્મચારી અગર કર્મચારીઓને સુપ્રત કરવામાં આવે તે સમયસર પુરી કરવાની રહેશે.

૧૯. આ સમાધાન અંગે કોઈપણ વિવાદ ઉભો થાય ત્યારે બેંક યુનીયન સાથે ચર્ચા કરાવી નીવેડો લાવશે. જો પરસ્પર વાટાઘાટોથી નીવેડો ન આવે તો ઉભય પક્ષે સમજુતી અનુસાર તેનો ઉકેલ લાવવાના પગલા લેવાશે.

૨૦. આ સમાધાનની શરત ૧,૨,૩,૧૫ સીવાયની કોઈપણ બાબતમાં કોઈપણ કર્મચારીને અવળી અરસ થતી હશે અને નોકરીની અગાઉની સરતોને તેને વધુ લાભદાયી હોય તો તેટલા પુરતુ તે કર્મચારીને જુની શરતોનું રક્ષણ મળશે. સમાધાનની શરત ૧ અન્વયે જુલાઈથી મળવાપાત્ર ઇજાકા સાથે નકકી થતો તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮થી નવો પગાર આ સાથે પરીશીષ્ટ :૨માં દર્શાવેલ છે જે દરેક હેતુ માટે આખરી ગણાશે.

૨૧. ધિરાણ સહાય.

આજે જે પ્રકારનું ધિરાણ જે હદ, વ્યાજના દર, હપ્તાથી આપવામાં આવે છે તે લગ્ન ૧૨ ટકાના દરે ઇક્વોટેબલ મોર્ટગેજ ડીડ પર પાંચ વર્ષની નોકરી પુરી થયા બાદ મેળવી શકશે, અને ભરપાઈ કરવાનો મુક્ત બેંકના પેટા કાયદા અને ધિરાણના નિયમો અનુસાર રહેશે.

૨૨. કોઈ કર્મચારીનું નોકરીના સમય દરમિયાન અકાળ અવસાન થાય તેવા પ્રસંગોએ તેઓના યોગ્ય વારસદારને, આશ્રીતને લાયકાત પ્રમાણે બેંકમાં નોકરીમાં રાખવાના રહેશે.

૨૩. આ સમાધાન તા. ૩૦-૬-૨૦૦૨ સુધી અમલમાં રહેશે. આમ છતાં એરોપ્લેનની રકમ તા. ૧-૭-૯૮થી બેંક તારફથી ચુકવવામાં આવશે.
૨૪. આ સમાધાનથી જે કર્મચારીઓને લાભ થવાનો છે તેમને મળતાં લાભો તેમને લઘુત્તમ બેતન ધારા, ગ્રોજ્યુઇટી એક્ટ, શોપ્સ એન્ડ એસ્ટે-લીસમેન્ટ એક્ટ તથા મજૂર કાયદાઓની જોગવાઈઓથી મળતાં લાભો કરતાં કોઇપણ સંજોગોમાં ઓછા રહેશે નહીં.
- આ સમાધાન ઉપર વાટાઘાટો દ્વારા ઉભય પક્ષે સમજૂતીથી ગૌધરા ખાતે તારીખ ૦૪ માઈ મે સને ૧૯૯૯ના રોજ સહીઓ કરેલ છે.

પરિશીષ્ટ-૨

અનુ.નં.	નામ	તા. ૧-૭-૯૮નો નવો બેઝીક ઇન્ક્રીમેન્ટ સાથે.
૧.	શ્રી નવનીતલાલ ગોપાલાસ કડોઆ	રૂ. ૧૦૫૯૯=૦૦
૨.	શ્રી સત્યેન્દ્રકુમાર નગીનદાસ પરીખ	રૂ. ૧૦૧૮૫=૦૦
૩.	શ્રી અશ્વીનકુમાર મધુસુદન પંડ્યા	રૂ. ૧૦૫૯૯=૦૦
૪.	શ્રી જયેશકુમાર મહેન્દ્રરાય પરીખ	રૂ. ૬૪૮૫=૦૦
૫.	શ્રી ધનશ્યામદાસ કાંતીલાલ ગાંધી	રૂ. ૭૮૪૧=૦૦
૬.	શ્રી નીકુંજકુમાર મનહરલાલ પરીખ	રૂ. ૪૫૨૫=૦૦
૭.	શ્રી સંદીપકુમાર શશીકાંત શાહ	રૂ. ૪૫૨૫=૦૦
૮.	શ્રી મહાવીરસિંહ નટવરસિંહ ચૌહાણ	રૂ. ૩૮૮૯=૦૦
૯.	શ્રી રાકેશકુમાર નટવરલાલ મોદી	રૂ. ૩૮૮૯=૦૦
૧૦.	શ્રી મયુરકુમાર ભાનુપ્રસાદ પાઠક	રૂ. ૩૮૮૯=૦૦
૧૧.	શ્રી કોશોરકુમાર કોશ્લસિંહ કંદોઇ	રૂ. ૩૮૮૯=૦૦
૧૨.	શ્રી પ્રતાપસિંહ લક્ષ્મણસિંહ બારોઆ	રૂ. ૭૬૨૧=૦૦
૧૩.	શ્રી સતીષચંદ્ર વાડોલાલ મોદી	રૂ. ૪૦૩૫=૦૦

અનુ.નં.	નામ	તા. ૧-૭-૯૮ની નવી બેઝીક ઇન્કોમેન્ટ સાથે
---------	-----	---

- | | | |
|-----|-------------------------------|-------------|
| ૧૪. | શ્રી પ્રદિપાચંદ મોહનલાલ દલાલ | રૂ. ૩૨૭૩=૦૦ |
| ૧૫. | શ્રી દુરમહંમદ ગુલમહંમદ મકરાણી | રૂ. ૨૮૫૨=૦૦ |

પીપલ્લેદ શ્રમી.

- | | | |
|----|----------------------------------|--------------|
| ૧. | શ્રી દીલીપકુમાર નટવરલાલ મોદી | રૂ. ૧૦૫૯૯=૦૦ |
| ૨. | શ્રી હરોશ્વર્ક ભાઈલાલભાઈ પુરોહીત | રૂ. ૪૫૨૫=૦૦ |
| ૩. | શ્રી તરુણકુમાર પ્રેમશંકર સુથાર | રૂ. ૪૫૨૫=૦૦ |
| ૪. | શ્રી અમીતકુમાર કૃષ્ણકાંત શાહ | રૂ. ૩૮૮૯=૦૦ |
| ૫. | શ્રી ઝવેરભાઈ અમરસિંહ બારોઆ | રૂ. ૪૫૦૪=૦૦ |
| ૬. | શ્રી પુનમસિંહ અમરસિંહ બારોઆ | રૂ. ૨૮૫૨=૦૦ |

લીમખેડા શ્રમી.

- | | | |
|----|---------------------------------|-------------|
| ૧. | શ્રી હરોશ્વર્ક કુંજબીહારી પંડીત | રૂ. ૮૨૮૩=૦૦ |
| ૨. | શ્રી મયંકકુમાર અરુણકુમાર પારોખ | રૂ. ૪૫૨૫=૦૦ |
| ૩. | શ્રી અશોકકુમાર કાળીદાસ સથવારા | રૂ. ૩૮૮૯=૦૦ |
| ૪. | શ્રી મનભાઈ ધીરાભાઈ બારોઆ | રૂ. ૭૦૬૫=૦૦ |

સહી (અભ્યાય)
મેનેજીંગ ડીરેક્ટર,
શ્રી બારોઆ નાગરિક સહકારી બેંક લી.
દેવગઢ બારોઆ.

જયેશ એમ. રાવલ,
વધારાના સહમંત્રી,
ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન

કે. એસ. ગીલ,
સમાધાનકાર,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬
ગોધરા.

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

કે.બી.લાલભાણી,
સહાયક સંધિ નિર્બંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૭૬-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, રત્નચંદ્ર સીલ્ક મીલ્સ ફેક્ટરી, સુરત અને અમૃતલાલ કરશનદાસ, ઇન્દરપુર, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓગસ્ટ માસના ૧૭માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

શ્રી જી.એસ.પટેલ, સાથશ્રી,

ઔદ્યોગિક અદલત, સુરત, સમક્ષ

રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં. ૧૧/૯૫.

રત્નચંદ્ર સીલ્ક ફેક્ટરી,
વરાછા રોડ, બારોડા પ્રિસ્ટેજ કમ્પાઉન્ડ,
સુરત.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

અમૃતલાલ કરશનદાસ,
ઇન્દરપુરા, ગોલ્કાડ, ઘર નં. ૧૪૪૧, સુરત.

સામાવાણ;

હાજર રહ્યા : (૧) અરજદાર તરફે કોઈ હાજર નથી.
(૨) સામાવાણ તરફે કોઈ હાજર નથી.

આ કામના અરજદાર સંસ્થાએ બી.આઇ.આર. એક્ટની જોગવાઈ મુજબ આ રીવીઝન અરજ કરી છે. રીવીઝન અરજ ચાલ્યા ઉપર આવતાં આ કામનાં અરજદાર કે લેઓનો કોઈ પ્રતિનિધિ કોર્ટ કાર્યવાહીમાં હાજર રહેલ નથી આમ ન્યાયના હિત ઘણી મુદ્દા પડેલ તેમ છતાં અરજદાર હાજર ન રહેવાથી આ કેસ ચલાવવામાં લેઓને રસ નથી. તેમજ પુરાવાના અભાવે આ અરજ રદ કરવામાં આવે અને તે રીતે કેસોનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. માર્ગ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૭.

જ. એસ. પટેલ,

સભ્ય,

ઓથોરિટિઝ અધિક્તા, સુરત

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્દેશક,

મુંબઈ ઓથોરિટિઝ સર્વિસ અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૭૭-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, રત્નભિંદુ સીલ્ક મીલ્સ ફેક્ટરી, સુરત અને શાન્તુભાઈ માધુભાઈ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિબંડાની સને ૧૯૬૬ના ઓગસ્ટ માસના ૧૭માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

શ્રી જ.એસ.પટેલ, સાયન્સી,
ઔદ્યોગિક અધિક્ષક, સુરત, સમક્ષ
રીવીઝન અરજ (આઇ.સી.) નં. ૧૦/૬૫.

રત્નભિંદુ સીલ્ક ફેક્ટરી,
વરાછા રોડ, બરોડા પ્રિસ્ટેજ કમ્પાઉન્ડ,
સુરત.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

શાન્તુભાઈ માધુભાઈ,
રહેવાસી: નવાબપાડી, આસમાની ટેકરો,
ધર નં.૪/૧૯૭૭, સુરત.

સામાવાળા;

હાજર રહ્યા : (૧) અરજદાર તરફે કોઈ હાજર નથી.
(૨) સામાવાળા તરફે કોઈ હાજર નથી.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-૨૫૬/૩૨૭૭૮-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, રત્નકિંતુ સીલ્ક ફેક્ટરી, વરાછા રોડ, સુરત અને રતીલાલ ઠાકોરદાસ, હળપતિ કોલોની, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિબંડાની સને ૧૯૯૬ના ઓગસ્ટ માસના ૧૭માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી જી.એસ.પટેલ, સચ્ચત્રી,

ઔદ્યોગિક અલ્લા, સુરત, સમક્ષ

રોબીઝન અરજ (આઈ.સી.) નં. ૧૪/૯૫.

રત્નકિંતુ સીલ્ક ફેક્ટરી,
વરાછા રોડ, બારોડા પ્રિસ્ટેજ કમ્પાઉન્ડ,
સુરત.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

રતીલાલ ઠાકોરદાસ,
રહેવાસી: હળપતિ કોલોની,
ઘર નં. ૧૪૬૦૫, સુરત.

સામાવાજી;

- હાજર રહ્યા : (૧) અરજદાર તરફે કોઈ હાજર નથી.
(૨) સામાવાજી તરફે કોઈ હાજર નથી.

આ કામના અરજદાર સંસ્થાએ બી.આઇ.આર. એક્ટની જોગવાઈ મુજબ આ રીવીઝન અરજ કરી છે. રીવીઝન અરજ ચાલ્યા ઉપર આવતાં આ કામનાં અરજદાર કે તેઓનો કોઈ પ્રતિનિધિ કોર્ટ કાર્યવાહીમાં હાજર રહેલ નથી. આમ ન્યાયના હિત ધરાવી મુક્ત પડેલ તેમ છતાં અરજદાર હાજર ન રહેવાથી આ કેસ ચલાવવામાં તેઓને રસ નથી. તેમજ પુરાવાના અભાવે આ અરજ રદ કરવામાં આવે અને તે રીતે કેસોનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત રપમી જુલાઈ, ૧૯૯૭.

જ. એસ. પટેલ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલપાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

આ કામના અરજદાર સંસ્થાઓ બી.આઇ.આર. એક્ટની જોગવાઈ મુજબ આ રીવીઝન અરજી કરી છે. રીવીઝન અરજી આલ્પા ઉપર આવતાં આ કામનાં અરજદાર કે તેઓનાં કોઈ પ્રતિનિધિ કોર્ટ કાર્યવાહીમાં હાજર રહેલ નથી આમ ન્યાયના હિત ધરાવી મુક્ત પડેલ તેમ છતાં અરજદાર હાજર ન રહેવાથી આ કેસ અજાવવામાં તેઓને રસ નથી. તેમજ પુરાવાના અભાવે આ અરજી રદ કરવામાં આવે અને તે રીતે કેસોનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

આંક-૭

શ્રી જ.એસ.પટેલ, સાહેબ, સત્યશ્રી,
ઓધોશિક અલ્પા, સુરત, સમસ્ત

રીવીઝન અરજી (આ.સી.) નં. ૧૩/૯૫

રત્નકુંડ સીલ્ક ફેક્ટરી,
વરાછા રોડ, બારોડા પ્રિસ્ટેજ કમ્પાઉન્ડ,
સુરત.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

નવીનચંદ ઇશ્વરલાલ
ખેમપુરા, હાથી કશિયુ,
દાર નં. ૪/૩૬૬૩, સુરત.

સામાવાજા;

હાજર રહ્યા : (૧) અરજદાર તરફે કોઈ હાજર નથી.
(૨) સામાવાજા તરફે કોઈ હાજર નથી.

આ કામના અરજદાર સંસ્થાએ બી.આઇ.આર. એક્ટની જોગવાઈ મુજબ આ રીવીઝન અરજ કરી છે. રીવીઝન અરજ ચાલ્યા ઉપર આવતાં આ કામનાં અરજદાર કે લેઓનો કોઈ પ્રતિનિધિ કોર્ટ કાર્યવાહીમાં હાજર રહેલ નથી. આમ ન્યાયના હિત ધરાવી મુક્ત પડેલ તેમ છતાં અરજદાર હાજર ન રહેવાથી આ કેસ ચલાવવામાં લેઓને રસ નથી. લેખજ પુરાવાના અભાવે આ અરજ રદ કરવામાં આવે અને તે રીતે કેસોનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત રપમી જુલાઈ, ૧૯૯૭.

જ. મેસ. પટેલ,

સાથ,

ઔદ્યોગિક અદલત, સુરત

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલપાશી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-બ-૧૫૬/૩૨૭૭૯-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, રત્નચંદ્ર સીલ્ક ફેક્ટરી, સુરત અને શ્રી જેતીલાલ રતીલાલ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૯ના ઓગસ્ટ માસના ૧૭માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

શ્રી જી.એસ.પટેલ, સહબ, સત્યશ્રી,
ઔદ્યોગિક અધિકારી, સુરત, સમક્ષ
રીલીઝન અરજ (આઇ.સી.) નં. ૧૨/૯૫.

રત્નચંદ્ર સીલ્ક ફેક્ટરી,
વરાગ રોડ, બારોડા પ્રિસ્ટેજ કમ્પાઉન્ડ,
સુરત.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

જયંતિલાલ રતીલાલ,
રહેવાસી: હળપતિ કોલોની, ઘર નં.-૧૪૬૯૫,
અજંટા સીનેમાની સામે, સુરત.

સામાવાણ;

હાજર રહ્યા : (૧) અરજદાર તરફે કોઈ હાજર રહ્યા નથી.
(૨) સામાવાણ તરફે કોઈ હાજર નથી.

આ કામના અરજદર સંસ્થાએ બી.આઇ.આર. એક્ટની જોગવાઈ મુજબ આ રીવીઝન અરજ કરી છે. રીવીઝન અરજ ચાલ્યા ઉપર આવતાં આ કામનાં અરજદર કે તેઓનો કોઈ પ્રતિનિધિ કોર્ટ કાર્યવાહીમાં હાજર રહેલ નથી આમ ન્યાયના હિત ધરાવી મુક્ત પડેલ તેમ છતાં અરજદર હાજર ન રહેવાથી આ કેસ ચલાવવામાં તેઓને રસ નથી. તેમજ પુરાવાના અભાવે આ અરજ રદ કરવામાં આવે અને તે રીતે કેસોનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત રપમી જુલાઈ, ૧૯૯૭.

જ. એસ. પટેલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલ્લાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૧૫૬-૩૨૭૮૦-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું. ધી અરવિંદ મોત્સ લીમીટેડ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના ઓગસ્ટ માસના ૧૭મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

સચ્ચત્રી મેન. કે. ઝ્યાશી,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં-૧૭૦/૯૪.

મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર...

વિરૂદ્ધ

ધી અરવિંદ મોત્સ લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર...

શ્રી ભગવાનદાસ ચતુરદાસને કોલ્ડરનો કાયમી પાસ તથા એવોર્ડ મુજબ પગાર આપવા અંગે...

ચુ કા ઇ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રી ભગવાનદાસ ચતુરદાસને ફોલ્ડરનો કાયમી પાસ તથા એવોર્ડ મુજબ ફારર આપવા બાબતમાં ફેરકારની નોટીસ આપેલ જેમાં સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહું રેકરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહું રેકરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૮ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની સાથે સુખ સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ હવે તેઓ સદર રેકરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ભેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબની પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુ ક મ

પ્રથમ પક્ષકારને સદરહું રેકરન્સ પાછો ભેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્સ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ન. દી. શહ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૯

એન. કે. જ્યાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલપાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

ભાગ-૧-એલ
અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઊર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/પરલપ/૬ ના આધારે.)
માહે સોનર ૧૦ અને સપ્ટેમ્બર ૭, ૧૪, ૨૧, ૨૮, સને ૨૦૦૦ના રોજ પૂરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રની ક્રમાંક અને તારીખ	જાહેરાતનો નંબર અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી	વિષય
૧				(ટૂંકી વિગત)

૧. Extra No. 21
10-8-2000

KHR-968-MWA-1098-
I-26-M (2)

Dt. 5-8-2000

Labour and Employment Deptt.,
Sachivalaya, Gandhinagar.

૨. Extra No. 22
7-9-2000

KH-SHMC-33076-
MWA-6, Dt. 5-9-2000

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under
the Minimum Wages Act, 1946,
Ahmedabad.

કેએચ-એસએચએમસી-
૩૩૦૭૬

તા. ૫-૯-૨૦૦૦

નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લેબર એન્ડ એમ્પ્લોયમેન્ટ
૧૯૪૬ અંતર્ગત સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.

3. Extra No. 23
Dt. 7-9-2000

KH-SHMC-33077-MWA-6,
Dt. 5-9-2000

કેમ્પ-એસએમસી-

4. Extra No. 24
Dt. 11-9-2000

33099
GHR-2000-178-FAC-1099-

3176-M(3),
Dt. 7-9-2000

5. Extra No. 25
Dt. 12-9-2000

KH-SHMC-33078-
MWA-6,
dt. 7-9-2000

Labour and Employment
Department Sachivalaya,
Gandhinagar.

Deputy Commissioner
of Labour and Comp.
Auth., under the Mini.
Wages Act, 1946,
Ahmedabad.

કેમ્પ-એસએમસી-
33099,
તા. 9-૯-૨૦૦૦

નિયમિત કર્મી અને
કેમ્પ ઓફ મિ. ૧૯૪૬,
એસએમસી બિલ્ડિંગ,
અમદાવાદ.

6. Extra No. 26
Dt. 14-9-2000

KHR-165-UOL-1088-
1711-M (2)
Dt. 4-8-2000

Labour and Employment
Department, Sachivalaya,
Gandhinagar.

સરકારી મુકાબલો, બિલ્ડિંગ.



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, OCTOBER 5, 2000/ASVINA 13, 1922 [No. 40

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૨૬૫/એજેએસ/આઈડીઆર-૩૯૫૩ થી ૫૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરોજ ટેક્સટાઇલ + ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભીખાભાઈ લાખાભાઈ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીએમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ કોર્ટ-----નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કપીલબહાદુર કેશવબહાદુરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૧૫૨૬૮-એજએ/આઈડીઆર-૪૫૬૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંગિકા ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સુખનંદસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/

એસએચ----- થી રચાયેલ કોર્ટ-----નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુખનંદસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૪૯-ઓ.વિ-રૅ/૭૨/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નિયામકશ્રી, શારદા ગ્રામ, પોરબંદર. અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬/આઈડીએ/૧/૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. : ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાભાઈ મનજીભાઈ કામડીયાને ૨૪૦ દિવસ જ્યારથી થયા હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમીના લાભો આપવા કે કેમ ? અને એરીયર્સની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૫૦ ઓ.વિ-રે/૫૦૦ /૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. : ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ નટવરસિંહ જાડેજાને તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૦ના રોજ ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરવામાં આવેલ છે તેઓને ૬૦ વર્ષની ઉંમર સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવાં કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૭૦ ઓ.વિ-ટે/૭૧૮/૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં બિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સિક્કા દિગ્વીજયગ્રામ સંયુક્ત નગરપંચાયત, દિગ્વીજયગ્રામ, જામનગર જિલ્લો અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. : ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગર ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે મુજબનાં કર્મચારીઓને દા.તા.થી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચૂકવી આપવાં કે કેમ ?

(૧) શ્રી નટવરલાલ કરશનદાસ મોદી (૨) રાજેન્દ્રસિંહ નટુભા જાડેજા (૩) રવિરાજસિંહ ગુમાનસિંહ જાડેજા. (૪) ઘનશ્યામસિંહ ભુપતસિંહ જાડેજા (૫) રાજાન્દ્રસિંહ શિવુભાઈ જાડેજા અને (૬) શ્રી જુનસ કાસમ ધારૈયા.

રાજકોટ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે. એચ. ૪/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. જય ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી સુરેશ જમનાદાસ શેઠ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગ્રથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આંધટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આંધટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તાસુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. બે, રાજકોટ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ જમનાદાસ શેઠ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધ્યે કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે. બી. ૧૧/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભારમલ ઇન્ડેન સર્વિસ, રાજકોટ (૨) જીવણભાઈ દેવજીભાઈ પરમાર, કોન્ટ્રાક્ટર અને તેના કામદારશ્રી મગનભાઈ માવજીભાઈ સોઠા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તાસુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. બે, રાજકોટ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ માવજીભાઈ સોઠાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે. બી. ૧૨/૯૪ આર.ટી. - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભારમલ ઘન્ટેન સર્વિસ, તથા (૨) જીવણભાઈ દેવજીભાઈ પરમાર, અને તેના કામદારશ્રી ધીરુભાઈ નારણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તાસુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ નારણભાઈ ચૌહાણને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે. એચ. ૪૦/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એચ. જન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ તથા (૨) કોન્ટ્રા. બાબુભાઈ જશાભાઈ રાઠોડ અને તેના કામદારશ્રી પુષ્પાબેન સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તાસુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુષ્પાબેન સોમાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.જે. ૫૮/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જલારામ સ્વીટ માર્ટ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી બીપીન કાલીદાસ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તાસુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીન કાલીદાસ વાઘેલા ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.એચ. ૬૦/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી નારણભાઈ હંસરાજભાઈ ઘડૂક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ હંસરાજભાઈ ઘડૂકને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.આર. ૬૩/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ મહાનગર પાલિકા, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી લીલાબા હરીસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટ ને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લીલાબા હરીસિંહ જાડેજાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.જે. ૬૪/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયભવાની ટેક્સટાઇલ, જેતપુર અને તેના કામદારશ્રી ભુપતભાઈ વાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ વાલજીભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.જે. ૬૫/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયભવાની ટેક્સટાઇલ, જેતપુર અને તેના કામદારશ્રી કલાભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલાભાઈ શનાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.જે. ૬૬/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયભવાની ટેક્સટાઇલ, જેતપુર અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ કરમશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ કરમશીભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

I-L-811

[illegible]

• ၈၃၁၆ ' ကလေးများအတွက် အသုံးပြု နေရာများ

ကနဦး

[illegible]

PART I-L | GUJ. GOVT. GAZ., OCTOBER 5, 2000/ASVINA 13, 1922 5823

5824 GUJ. GOVT. GAZ., OCTOBER 5, 2000/ASVINA 13, 1922 | PART I-L

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

தேசம்

औद्योगिक विवाह अधिनियम, १९४७.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.આર. ૬૯/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ પ્રિન્ટર્સ (ગ્રુપ) , નવાગઢ અને તેના કામદારશ્રી મમદ અલાઉદ્દીન સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મમદ અલાઉદ્દીન સૈયદ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધયે કે કેમ ?

• ୧୫୬୬ 'ହଜୁତ୍‌ସାହେବ୍‌ ଆମ୍ଭେ କାଗୁଲିଲ୍‌

ಹೆಚ್ಚಿನ

।।१७॥

5826 GUL GOVT. GAZ., OCTOBER 5, 2000/ASVINA 13, 1922 | PART I-L

PART I-L | GUJ. GOVT. GAZ., OCTOBER 5, 2000/ASVINA 13, 1922 5825

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

ଭୂମି

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.આર. ૭૧/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ પ્રિન્ટર્સ , નવાગઢ અને તેના કામદારશ્રી ચંદુ જેઠા દયાતર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

ਅਨੁਸੂਚਿ

શ્રી ચંદુ જેઠા દયાતરને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક સ્થાન અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.આર. ૭૨/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ પ્રિન્ટર્સ, નવાગઢ અને તેના કામદારશ્રી રાજેશ કરશન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ કરશનને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.આર. ૭૫/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ પ્રિન્ટર્સ, નવાગઢ અને તેના કામદારશ્રી પ્રતાપ ભીખાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપ ભીખાભાઈ રાઠોડને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા એ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.પી. ૭૭/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રશાંત ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસર્સ, નવાગઢ અને તેના કામદારશ્રી બાબુ બીજલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશ્નરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ને ૧૯૪૭ના(૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુ બીજલને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.પી. ૮૦/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રશાંત ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસર્સ (ગ્રુપ), નવાગઢ અને તેના કામદારશ્રી ધીરજ નાનજી સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજ નાનજી સોલંકીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.એચ. ૮૧/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એચ. જય ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ (૨) કોન્ક્રી. મનજી તેજભાઈ તથા (૩) ફૂલચંદ-આર. વી. અને તેના કામદારશ્રી કેશુબેન દુદાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઘટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઘટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કેશુબેન દુદાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.એમ. ૯૧/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોટવણીક સ્ત્રી કેળવણી મંડળ (ટ્રસ્ટ), રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી પુનાભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનાભાઈ ગોવિંદભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

I-L-812

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.એસ. ૩૫૨/૯૩ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી મોહનભાઈ સોમાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ સોમાભાઈ પ્રજાપતિ ને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.એસ. ૩૫૩/૯૩ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી સોમાભાઈ વલ્લભભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર લનો જ્વાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ વલ્લભભાઈ પટેલને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.ટી. ૩૭૦/૯૩ આર.ટી. - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાન્ઝીસ્ટર કલોક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મોરબી અને તેના કામદારશ્રી વેલજી મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૭૬-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વેલજી મોતીભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.ટી. ૩૭૧/૯૩ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાન્ઝીસ્ટર કલોક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મોરબી અને તેના કામદારશ્રી પ્રદીપ અનુલાલ ઓઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદીપ અનુલાલ ઓઝાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.ટી. ૩૭૨/૯૩ આર.ટી. - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાન્સીસ્ટર કલોક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મોરબી અને તેના કામદારશ્રી જીતેન્દ્ર ભગવાનજી સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર ભગવાનજી સોલંકીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.ટી. ૩૭૩/૯૩ આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાન્ઝીસ્ટર કલોક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મોટર્સ અને તેના કામદાર શ્રી ફારૂક ઇસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફારૂક ઇસાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.ટી. ૩૭૪/૯૩ આર.ટી. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાન્ઝીસ્ટર કલોક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મોરબી અને તેના કામદારશ્રી મણીયાર મનોજકુમાર કાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મંજૂર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીયાર મનોજકુમાર કાંતીલાલને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.એચ. ૩૯/૯૪ આર.ટી. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. જય ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી દયારામ રામસમજ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દયારામ રામસમજ યાદવને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.આર./૭૦/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ પ્રિન્ટર્સ (ગ્રુપ), નવાગઢ અને તેના કામદારશ્રી નીતીન રામાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીતીન વલ્લભદાસ રામાવતને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.આર./૭૨/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ મિન્ટર્સ, નવાગઢ (જેતપુર) અને તેના કામદારશ્રી આલમ અલાઉદ્દીન સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આલમ અલાઉદ્દીન સૈયદને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.બી.આર./૭૪/૯૪ આર.ટી. મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોચલ પ્રિન્ટર્સ, નવાગઢ અને તેના કામદારશ્રી જગદીશ ભીખાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ખ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ ભીખાભાઈ રાઠોડને તેમનાં પંડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં: કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.આર./૭૬/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ પ્રિન્ટર્સ, નવાગઢ અને તેના કામદારશ્રી ધનજી ભીખાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજી ભીખાભાઈ રાઠોડને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.પી. ૭૮/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રશાંત ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસર્સ, નવાગઢ અને તેના કામદારશ્રી જેન્ટી દેવશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્ટી દેવશીભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર રાજકોટ દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ. એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે.પી. ૭૯/૯૪ આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રશાંત ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસર્સ, નવાગઢ અને તેના કામદારશ્રી પ્રેમજી સવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ - સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ સી- થી મળેલ સત્તાની રચે હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. બે, રાજકોટ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમજી સવાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૬/૯૪/આઈડીઆર/એચ/ના.વ.ક./વ/૩૩/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧-આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરેલા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ખેડા ડેપોના કંડકટર શ્રી આર. એલ. તળપદાને ડી. કેસ નં. ૩૧/૯૨ પ્રમાણે રૂ. ૩૦૦/- ની દસ હતાથી કપાત કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૭/૯૪/આઈડીઆર/એચ/ના.મ.ક./વડો/૩૪/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ
અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧-આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય)
૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે
નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર
કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ના
જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
કોર્ટ નં. ૬, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નડીયાદ વિભાગના વિભાગીય યાંત્રાલય ખાતે આર્ટ બી પેઈન્ટર તરીકે ફરજ
બજાવતાં શ્રી ઈસ્માઈલ નુરભાઈ મોમીનને જી. એસ. ઓ. ૯૩૭/૯૦ મુજબ આર્ટ બી પેઈન્ટરની
કક્ષામાં કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? જી. એસ. ઓ. ૯૩૭/૯૦ અનુસાર આર્ટ બી પેઈન્ટરની
કક્ષામાં કન્ફર્મ કરી તેમની સીનિયોરિટી ફીક્સ કરી તેનાં આધારે આર્ટ એ પેઈન્ટરની
કક્ષામાં તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨ના રોજથી પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮/૯૪/આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./વ/૩૮/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા
અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧-આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય)
૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે
નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર
કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ..... ના
જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

છોટાઉદેપુર ડેપોના આર્ટ બી ટાયર ફીટર શ્રી એ. વાચ. પઠાણનો કાયમી અસરથી
આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસરથી ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવો
જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૯/૯૪/આઈડીઆર/એચે/ના.મ.ક./વ/૩૯/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧-આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝંથી સદર દ્વારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. “જોડેલી ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી જે. એ. શેખને આપેલ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. બીડીએ/ ટીઆર/ડીફોલ્ટ /૨૩૦/૯૨/૧૯૫૯૨ તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨થી જે શિક્ષા કરી છે તે રદબાતલ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પણ ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. જોડેલી ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી જે. એ. શેખને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ બાતલ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૦/૯૪/આઈડીઆર/એ/જે/ના.મ.ક./૧/૪૪/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧-આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“જોડેલી ડેપોના કંડકટર શ્રી પ્રતાપભાઈ ઝાલાભાઈ તાવીચાડને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯ના હુકમથી પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્વીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ તથા તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ના હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્વીમેન્ટ કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભ આપ્યા વિના બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૧/૯૪/આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./૧/૧૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ તથા અન્ય-ર સંસ્થા, C/O. સહજાનંદ કુટિર ઉદ્યોગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧-આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ”

(૧) મૂળ પગાર અને વર્ગીકરણ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના રોજથી નીચે જણાવેલી કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી કેટેગરીની સામે દર્શાવ્યા મુજબનો મૂળ પગાર દર મહીને ચૂકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

અન સ્કીલ : ૪૫૦-૧૫-૬૦૦-૨૦-૮૦૦

સેમી સ્કીલ : ૫૫૦-૨૫-૮૦૦-૩૦-૧૧૦૦

સ્કીલ : ૬૫૦-૩૫-૧૦૦૦-૪૦-૧૪૦૦

હાઇ સ્કીલ : ૮૫૦-૪૫-૧૩૦૦-૫૦-૧૮૦૦

હાલમાં કામ કરતા કામદારોને ઉપરના ગ્રેડમાં કામદારોની નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે જે તે ગ્રેડમાં આવતા હોય તે ગ્રેડમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

કામદારોના વર્ગીકરણ અંગે યુનીયન સાથે બેસીને નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મોઘવારી ભથ્થાઓ :-

(અ) વેરીએબલ ડી. એ. : તમામ કામદારોને દર મહીને ઓલ ઇન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ મો. ભ. આપવું જોઈએ કે કેમ ? ઓલ ઇન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ ૧૯૪૯ ૧૦૦ પ્રમાણે ૨૧૨ પોઇન્ટ આંક ઉપર એક પણ પોઇન્ટ આંક વધે તો તે દરેક પોઇન્ટના રૂ. ૧.૫૦ લેખે ગણતરી કરી વેરીએબલ ડી. એ. મોઘવારી ભથ્થું ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સ્થાયી મોઘવારી : તમામ કામદારોને તેમના મૂળ પગાર ઉપરાંત દર મહિને રૂ. ૧૫૦ /- સ્થાયી મોઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) રજાઓ :-

(અ) કેબ્યુઅલ રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના ભર પગારની કેબ્યુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) તહેવારની રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના ભર પગારની તહેવારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) હક્ક રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ દિવસના ભર પગારની હક્ક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) માંદગીની રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગારની અથવા ૩૦ દિવસના અડધા પગારની માંદગીની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) અકસ્માતની રજા : તમામ કામદારોને નોકરીના સમય દરમિયાન અને ફરજ ઉપર આવતા ઘેરથી કંપની સુધી અને કંપનીથી ઘેર સુધીના સમય દરમિયાન અકસ્માત થાય તો તે કામદારને સારવાર દરમિયાનના દિવસોનો પૂરેપૂરો પગાર અકસ્માતની રજા તરીકે આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ઘરેથી કંપની સુધી અને કંપનીથી ઘેર સધીના પીરીયડને નોકરીના સમય તરીકે ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

(૪) યુનિફોર્મ :

(અ) તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડી ટેરીકોટન પેન્ટ શર્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) તમામ કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ચામડાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) તમામ કામદારોને દર વર્ષે એક વુલન જરસી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) તમામ કામદારોને દર વર્ષે એક છત્રી અથવા એક રેઇનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) અન્ય ભથ્થાઓ :

(અ) મકાનભાડુ : તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. ૧૦૦/- મકાન ભાડા તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. ૧૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. ૧૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) એલ. ટી. સી. : તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૨૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલિંગ કન્સેશન તરીકે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) વોર્શીંગ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. ૭૫/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) ટ્રેડ યુનીયન સુવિધા :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોના આગેવાન પ્રતિનિધિઓને યુનીયનની મીટીંગ, સંમેલન, સેમીનાર, કામદાર શિક્ષણ વર્ગમાં જવા આવવાનાં તમામ મુસાફરી ખર્ચ આપવાં જોઈએ કે કેમ ? તથા આ દિવસોની રપે. રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) અમલ :

ઉપરોક્ત જણાવેલી તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર વડોદરા દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૨/૯૪/આઈડીઆર/એ/જે/ના.મ.ક./વ/૯/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એટલાસ વાયર્સ લી., પાલેજ, જિ. ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧-આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ”

- (૧) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને નીચે પ્રમાણે કેટેગરી નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેમને તેમની સામે બતાવેલ કુશળતા પ્રમાણે ગ્રેડ નક્કી કરવાં જોઈએ કે કેમ ?
- (૧) સ્કીલ કામદાર : ટર્નર, ફીટર, ડાયમેકર, વાયરમેન, વેલ્ડર, વાયર ડ્રોઇંગ ઓપરેટર, વર્ટીકલ મશીન ઓપરેટર, હોરી જેન્ટલ મશીન ઓપરેટર, કવોલીટી કંટ્રોલના ઇન્સ્પેક્ટરોને સ્કીલ કામદારો તરીકે ગણવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સેમી સ્કીલ : તોલાટ, પેકર, બંડલર, માળી, રીલમેકરને સેમી સ્કીલ કામદાર તરીકે ગણવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) અન સ્કીલ : હેલ્પર, સીક્યુરીટી ગાર્ડસ સ્વીપરને અનસ્કીલ કામદાર તરીકે ગણવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને નીચેના સ્કેલમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

(અ) કુશળ કામદારોને રોજના રૂ. ૪૫/-પ્રમાણે પગાર ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ? અને વાર્ષિક ઇનામમાં રૂ. ૧૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સેમી સ્કીલ્ડને રોજના રૂ. ૩૫/- પ્રમાણે પગાર ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ? અને વાર્ષિક ઇનામમાં રૂ. ૭/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ક) અનસ્કીલ્ડ કામદારોને રોજના રૂ. ૨૫ /- પ્રમાણે પગાર ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ? અને વાર્ષિક ઇનામમાં રૂ. ૩/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) (અ) મોંઘવારી ભથ્થું :

દરેક કર્મચારીને રોજના રૂ. ૧૦/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થું ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) (અ) હાલમાં દરેક કર્મચારીને માસીક રૂ. ૩૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ મળે છે તેના બદલે માસીક રૂ. ૧૩૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) હાલમાં દરેક કર્મચારીને માસીક રૂ. ૫૦/- ઘરભાડું મળે છે તેના બદલે માસીક રૂ. ૨૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૧૦૦/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) રાત પાળીના કામદારને માસીક રૂ. ૧૫૦/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(ચ) વોશીંગ એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૫૦/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(છ) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૧૦૦/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ? વધારામાં વધારે ગણ બાળકોએ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) એકીટીંગ એલાઉન્સ જે કામદાર જે કેટેગરીનું કામ કરે તે કેટેગરી પ્રમાણે તેને રોજનો પગાર ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) પ્રોડક્શન એલાઉન્સ : જાન્યુ. ૯૨ થી ડિસે. ૯૨ સુધી જે સરેરાશ માસીક પ્રોડક્શન આવે તેના કરતા જે વધારે પ્રોડક્શન આવે તેના ટન દીઠ રૂ. ૨/- પ્રોડક્શન એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(મ) એલ. ટી. સી. :- દરેક કામદારને વાર્ષિક રૂ. ૧૫૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) રજાઓ :-

(અ) હક્ક રજા :- વાર્ષિક ૩૦ દિવસની ચાલુ પગારે હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) માંદગીની રજા :- વાર્ષિક ૧૫ દિવસની ચાલુ પગારે માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) આકસ્મિક રજા :- વાર્ષિક ૧૫ દિવસની ચાલુ પગારે આકસ્મિક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) તહેવારની રજા : વાર્ષિક ૧૫ દિવસની ચાલુ પગારે તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ચ) એલ.ટી.સી. રજા : એલ. ટી. સી. ભોગવવા માટે સંસ્થા તરફથી ૧૫ દિવસની ભર પગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(છ) અકસ્માત રજા : જો કોઈ કામદારને તેની ફરજ દરમિયાન અકસ્માત થાય તો જ્યાં સુધી તે કામદાર કામ કરતા ન થાય ત્યાં સુધી તેને ભરપગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(દ) લોન :-

(અ) દરેક કર્મચારીને વાહન ખરીદવા માટે રૂ. ૧૦,૦૦૦/-ની વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) અનાજની લોન :- દરેક કર્મચારીને અનાજ ખરીદવા વાર્ષિક રૂ. ૨૫૦૦/-ની વગર વ્યાજે લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) સામાન્ય લોન :- દરેક કર્મચારીને લગ્ન પ્રસંગે તથા મૃત્યુ પ્રસંગે પાંચ પગારી લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭)

(૧) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૩ જોડ ટેરીફિકેશનના પેન્ટ તંથા શર્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૧ ગરમ સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૧ રેઇનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૪) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૧ જોડ ગમ બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮)

(૧) કારખાનામાં કામ કરતા કામદારોની સુવિધા માટે કેન્ટીનની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને સબસીડાઇઝ્ડ રેટથી ખાનપાનની વસ્તુઓ નીચેના દરે પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) ૩ કપ ચા - ૧ કપના ૦.૫૦ પૈસા લેખે.

(૨) ૨ ટાઇમ નાસ્તો - એક ટાઇમના રૂ. ૧/- લેખે.

(૩) ૧ ટાઇમ જમવાનું - ૩/- થાળીના.

(૨) બહાર ગામથી આવતા કામદારોને આરામગૃહની વ્યવસ્થા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(૯) કામદારોને કાયમી કરવા બાબત :

જે કામદારે સંસ્થામાં ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય તેવા કામદારોને કાયમી કામદાર તરીકે ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ : સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ નીચે મુજબ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩ વર્ષ - ૨ ઇન્ક્રીમેન્ટ

૫ વર્ષ - ૩ ઇન્ક્રીમેન્ટ

૭ વર્ષ - ૫ ઇન્ક્રીમેન્ટ

૭ વર્ષ થી વધારે - ૮ ઇન્ક્રીમેન્ટ

ઉપરની તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૩/૯૪/આઈડીઆર/એ/જે/ના.મ.ક./૧/૩૦૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૩૯ કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) તથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂઝો હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

ઉસ્માનખાન સી. પઠાણ તથા અન્ય - ૧૬ કામદારો

- (૧) જગદીશકુમાર સી. દરજી
 - (૨) દિલીપકુમાર એન. પંડ્યા
 - (૩) વિનુભાઈ એમ. પટેલ
 - (૪) પરસોત્તમદાસ બી. સોલંકી
 - (૫) ઇબ્રાહીમભાઈ એમ. વ્હોરા
 - (૬) દોલતસિંહ એમ. રાઉલજી
 - (૭) રામાભાઈ કે. પટેલ
 - (૮) કરીમભાઈ એસ. મન્સુરી
 - (૯) કુલસિંહ એન. વાલેલા
 - (૧૦) ફકીરમહંમદ એન. સિંધી
 - (૧૧) દિનેશભાઈ એમ. કટારીયા
 - (૧૨) હેંદરભાઈ પી. મોમીન
 - (૧૩) મહેન્દ્રકુમાર એમ. મહેતા
 - (૧૪) નિઝામુદ્દીન એ. કાઝી
 - (૧૫) સલીમુદ્દીન એ. મલેક
 - (૧૬) ઉસ્માનગની આઈ. વ્હોરા
- “(અ) ૧૯૭૩ના લીસ્ટમાં એ.ટી.આઈ. ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરેલા કર્મચારીઓ પરિશિષ્ટ મુજબ કે જેમને એ.ટી.આઈ.ના કે તેથી ઉચ્ચ કક્ષાના પ્રમોશન આપવામાં આવ્યા છે. તેમને પરિપત્ર નં. ૮૭૩/૯૦ લાગુ પાડવો જોઈએ નહીં અને એ.ટી.આઈ. કે ટી.આઈ.ની કક્ષામાં ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) સને ૧૯૭૩ની સાલમાં એ.ટી.આઈ.ઓની જે ચાદી વહીવટ જાહેરપાડી છે તેને જ માન્ય જાહેર કરી તમામ કર્મચારીઓને તે તારીખથી કાચમ કરી સીનીયોરીટી

માન્ય રાખી પ્રમોશનો ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) સને ૧૯૮૮ની સાલમાં એ.ટી.આઇ.ની કક્ષામાંની જે બીજીવાર ખાતાકીય પરીક્ષા લેવામાં આવી તે ચાદીમાં જાહેર થયેલા એ.ટી.આઇ.ઓની સીનીયોરીટી અલગ ગણવી અને ૧૯૭૩ની ચાદીમાંના એ.ટી.આઇ.ઓ પછી જ તેમને કાયમી ગણી પ્રમોશન આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૪/૯૪/આઈડીઆર/એ/ના.મ.ક./વ/૩૧/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઉદ્દેપુર ફોસફોરસ એન્ડ ફર્ટીલાઈઝર લી., વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક મજુર અદાલત, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પ રિ શિ ષ્ઠ

૧. હાલમાં સ્ટાફ કર્મચારીઓને મળતા પગાર ઉપરોક્ત દર વર્ષે રૂ. ૫૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ મળતા પગારના ૨૦ ટકા આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. કાયમી સ્ટાફ કર્મચારીઓને દર માસે રૂ. ૬૦/-ટી એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેને બદલે દર માસે રૂ. ૧૦૦/- ટી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. સ્ટાફ કર્મચારીઓને માસીક રૂ. ૪૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. સ્ટાફ કર્મચારીઓને રૂ. ૧૨૫/- સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. સ્ટાફ કર્મચારીઓને રૂ. ૨૫૦૦/-લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. સ્ટાફ કર્મચારીઓને હાલમાં યુનિફોર્મ તથા એક જોડી જુટ દર વર્ષે આપવામાં આવે છે પણ દર વર્ષે જુન માસમાં યુનિફોર્મ એક જોડી જુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. હાલમાં સ્ટાફ કર્મચારીઓનો બેઝિક પગાર ઘણો ઓછો છે તેથી બેઝિક પગારનું ગ્રેડેશન ફેરફાર કરીને નવું બેઝિક પગારનું ગ્રેડેશન યુનિયન સાથે વાટાઘાટ કરીને બનાવવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. આ માંગણીઓ અમલ ૧૯૯૩ જાન્યુઆરીથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

નાયબ મજુર કમિશનર,

વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૫/૯૪/આઈડીઆર/એ/જે/ના.મ.ક./૫/૩૬/૯૪-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ., પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની

પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સુ ચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ ડ્રાઈવરોને કાયમી કરી કાયમી કામદારોને મળતા લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|---------------------------------|----------------------------|
| ૧. શ્રી નરેશભાઈ મનુભાઈ પટેલ | ૭. શ્રી લાલાભાઈ એચ. ઠાકોર |
| ૨. શ્રી ઈસ્માઈલ માનદયા | ૮. શ્રી બસીરઉદ્દીન એન. શેખ |
| ૩. શ્રી મનોજ આર. શૈલત | ૯. શ્રી સલીમભાઈ જે. રાણા |
| ૪. શ્રી નુરુદ્દીન જે. સૈયદ | ૧૦. શ્રી કિશોર બી. પવાર |
| ૫. શ્રી રાવજીભાઈ સોમાભાઈ મકવાણા | ૧૧. શ્રી એમ. એફ. પવાર |
| ૬. શ્રી અંબાલાલ ટ્રિકમભાઈ પરમાર | ૧૨. શ્રી અશ્વિનભાઈ પટેલ. |

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૬/૯૪/આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./૧/૪૬/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો-એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચારુતર વિદ્યાર્મંડળ સંચાલિત રાણક હોસ્ટેલ (મેરા વિભાગ), વલ્લભવિદ્યાનગર, તા. આણંદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્તર્ગત ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની

પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સુ ચિ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓને પગાર તથા મોંઘવારી સહીત રૂ. ૧૫૦૦/- પગાર તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના રોજથી ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૨૩ હક્ક રજા, ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા, ૧૨ સીક લીવ તેમજ ૧૨ તહેવારની રજાઓ પુરા પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. સંસ્થાના તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડ યુનિફોર્મ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. સંસ્થાના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને માસીક રૂ. ૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. સંસ્થાના તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૩૦/- ઘોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. સદરહુ તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૫૭/એચ/આઈડીઆર/૩૯૧૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડોટેક્સ મેન્યુફેક્ચર્સ અને તેના કામદારશ્રી નાનુરામ પ્રેમચંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનુરામ પ્રેમચંદભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૫૮/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૫૨૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ ફરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટસ ઓફ ઈન્ડિયા લી., અને તેના કામદારશ્રી પરસોત્તમભાઈ સોમાભાઈ પટેલ + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે જણાવ્યા મુજબના કામદારોને તેમની સામે દર્શાવેલ છુટા કર્યા તારીખથી નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. શ્રી પરસોત્તમભાઈ સોમાભાઈ પટેલ તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨
૨. શ્રી જયંતિભાઈ ચુનીલાલ પટેલ તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪
૩. શ્રી મંગલભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૫૯/એચ/આઈડીઆર/૨૫૪૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત બોટલીંગ ક્લુ.
રખિયાલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગીસાર્સીંગ મોતીર્સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું
તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીસાર્સીંગ મોતીર્સીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા ભરપાઈ
કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૬૦/એચએ/આઈડીઆર/૨૭૪૬થી૬૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસેન ફેબ્રિકેશન એન્ડ એન્જી. કું. લી., ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી દીલીપ એન. ત્રાંબડીયા + ૨૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| (૧) શ્રી દીલીપ એન. ત્રાંબડીયા | (૯) શ્રી રમેશ ડી. પ્રજાપતિ |
| (૨) શ્રી પંકજ જે. પીટરસન | (૧૦) શ્રી વિક્રમ ટી. વાઘેલા |
| (૩) શ્રી યોગેશ આર. પટેલ | (૧૧) શ્રી કનૈયાલાલ જી. મકવાણા |
| (૪) શ્રી ધીરજ આર. લાડજા | (૧૨) શ્રી જીગ્નેશ કે. ગજ્જર |
| (૫) શ્રી કનુ પી. પીઠવા | (૧૩) શ્રી અબ્બાસઅલી સૈયદ |
| (૬) શ્રી ધર્મેન્દ્ર કે. ડાભી | (૧૪) શ્રી રમણલાલ એન. પરમાર |
| (૭) શ્રી ગીરીશ ડી. ચૌહાણ | (૧૫) શ્રી કનકસિંહ એલ. વાઘેલા |
| (૮) શ્રી જગદીશ વી. પ્રજાપતિ | (૧૬) શ્રી સલીમ એમ. ચૌહાણ |

(૧૭) શ્રી યુનુસ એમ. ચૌહાણ
(૧૮) શ્રી પરેશ સોની
(૧૯) શ્રી જતીન ઓઝા
(૨૦) શ્રી પારસ શાહ

(૨૧) શ્રી પરેશ સ્વાદીયા
(૨૨) શ્રી કાળાદાસ પટેલ
(૨૩) શ્રી મહેન્દ્ર બી. પટેલ

શ્રી અરવિંદ એમ. પટેલને તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર રાધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૬૧/એજેયુ/આઈડીઆર/૨૭૪૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉજ્જતી એનજી. વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્ર નારાયણ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વી. એમ. જડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર નારાયણ જાદવને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩થી તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩ સુધીના પડેલા દિવસોનો પુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૬૨/એજેટી/આઈડીઆર/૧૨૭૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તોલારામ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી., + ૧ અને તેના કામદારશ્રી વાઘેલા ભરતસિંહ મગજી + ૧૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| (૧) શ્રી વાઘેલા ભરતસિંહ મગજી | (૬) શ્રી મહેશકુમાર બબલદાસ |
| (૨) શ્રી મહેતા ભરત ભાનુપ્રસાદ | (૭) શ્રી વિક્રમસિંહ લક્ષ્મણસીંહ |
| (૩) શ્રી દેસાઈ ભરત માવજીભાઈ | (૮) શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ શંકરસિંહ |
| (૪) શ્રી કિરણસિંહ મનીરૂદ્ર | (૯) શ્રી મહેન્દ્રસિંહ દશરથસિંહ |
| (૫) શ્રી રામસીંગ જલુસીંગ | (૧૦) શ્રી રાજેન્દ્રસીંહ નવજી |

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર માવજીભાઈને તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨થી તારીખ ૨૪મી મે, ૧૯૯૨ સુધીના પડેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૬૪/એજેવી/આઈડીઆર/૪૮૬૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશ્વકર્મા સ્ટીલ ફર્નીચર, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હરીનારાયણ દેવનારાયણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વી. એમ. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીનારાયણ દેવનારાયણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૬૫/એજેપી/આઈડીઆર/૪૮૮૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરફેક્ટ ઈન્ડ. પ્રોડક્ટ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભુરાભાઈ મકનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ

કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુરાભાઈ મકનભાઈ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૬૬/એજેડી/આઈડીઆર/૪૭૫૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવરસનસ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી આત્મારામ મોહનભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આત્મારામ મોહનભાઈ ચાવડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૬૭/એવેવી/આઈડીઆર/૩૨૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિમા કોર્પોરેશન અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન રેવાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન રેવાભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૬૮/એજેયુ/આઈડીઆર/૧૬/૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉડમેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી લાલચંદ રામપથ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલચંદ રામપથને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૬૯/એજેઈ/આઈડીઆર/૪૭૫૨ થી ૫૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટીલ ઈન્ડ., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી લક્ષમણ કાનાજી +૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીએમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી લક્ષમણ કાનાજી (૨) શ્રી ચંદુભાઈ મોતીભાઈ અને (૩) શ્રી રાજેશ રામકુમાર વિશ્વકર્મને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૭૦/એજેકે/આઈડીઆર/૪૭૫૭ થી ૫૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોહીનુર સેલ્સ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામચંદ્ર બિન્દાદીન +૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રામચંદ્ર બિન્દાદીન તથા (૨) શ્રી રાજબહાદુર રામદયાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૭૧/એજેઆર/આઈડીઆર/૪૭૬૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામ ટેક્સટાઈલ્સ : રતીલાલ
કાશીરામ પટેલ અને તેના કામદારશ્રી મોહનભાઈ સીતાંરામ અગ્રવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ સીતાંરામ અગ્રવાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૭૨/એજેએસ/આઈડીઆર/૪૬૦૬ થી ૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સત્યનારાયણ ફાઉન્ડર્સ એન્ડ એન્જીનીયર્સ. અને તેના કામદારશ્રી કાન્તાપ્રસાદ પરસાદી + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી કાન્તાપ્રસાદ પરસાદી અને (૨) શ્રી મોહનલાલ સેતુને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૭૩/એચએલ/આઈડીઆર/૪૭૪૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લકી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી પુંજાભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુંજાભાઈ જીવાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૭૫/એચએ/આઈડીઆર/૪૭૬૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ્યુ સ્ટીલ મેન્યુ. પ્રા.
લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દાઉદખાન બસરતખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલની નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાઉદખાન બસરતખાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૭૬/એજેકે/આઈડીઆર/૪૯૦૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તંકરાર ગુજરાત રોલર ફ્લોર
મીલ + ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હરીરામ લુહારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલની નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીરામ લુહારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

ફકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૭૭/એજેકે/આઈડીઆર/૩૨૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેતન ટીન વર્કસ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રીમતી ચંપાબેન સહદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૫૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
-----થી રચાયેલની નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન સહદેવભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૭૮/એજેએમ/આઈડીઆર/૨૯૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસર્સ સી. એમ. એન્ડ સન્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રીમતી ડાહીબેન જેઠીબેન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલની નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ડાહીબેન જેઠીબેનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૭૯/એજેએ/આઈડીઆર/૮/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશિષ થીયેટર્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી વિનોદભાઈ બુધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલની નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ બુધાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૮૦/એજેએન/આઈડીઆર/૩૪ થી ૩૭/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવનીત પબ્લીકેશન ઈન્ડીયા પ્રા. લી., અને તેના કામદારશ્રી રમણજી જેસંગજી ઠાકોર + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦-ની પેટાકલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલની નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રમણજી જેસંગજી ઠાકોર (૨) શ્રી કચરાજી ભૂપતાજી (૩) શ્રી સોમાજી માલાજી ઠાકોર અને (૪) શ્રી ચુંડાજી આતાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૮૧/એવેપી/આઈડીઆર/૧૦/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. ટી. સ્ટીલ ઈન્ડ.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ડાહ્યાજી ઘેલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલની નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાજી ઘેલાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૬/૧૫૪૮૨/એજેએસ/આઈડીઆર/૪૭૪૭ થી ૪૭૫૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી લલીતકુમાર કલોથ એન્ડ જન. મરચન્ટ અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ છોટુભાઈ + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીએમ. વી જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલની નં. ૬ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી બાબુભાઈ છોટુભાઈ (૨) શ્રી કિશનભાઈ બચનભાઈ (૩) શ્રી ગણેશભાઈ છોટુભાઈ અને (૪) શ્રી વિનોદભાઈ વી. શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૮૩/એજેએમ/આઈડીઆર/૪૯૪૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી બાબુભાઈ, વિશાલ
ટેક્સટાઈલ અને તેના કામદારશ્રી ગીરધરભાઈ નાનજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું
તકરાર તેનો જ્ઞાપ્ય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરધરભાઈ નાનજીભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૮૪/એચએચ/આઈડીઆર/૧૪/૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈરેલ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી., અને તેના કામદારશ્રી કાન્તીભાઈ મંગાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ મંગાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૮૫/એચેએન/આઈડીઆર/૨૦થી૨૨/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવનીત પબ્લીકેશન ઈન્ડીયા પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મોહનભાઈ બળદેવભાઈ ઠાકોર + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મોહનભાઈ બળદેવજી ઠાકોર તથા (૨) શ્રી દિનેશજી બળદેવજી ઠાકોર (૩) શ્રી નટવરજી બળદેવજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૮૬/એજેબી/આઈડીઆર/૪૫૯૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ફાઉન્ડ્રીઝ લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સોમાજી બબાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાજી બબાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૮૭/એજેએચ/આઈડીઆર/૪૯૦૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેવી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યોરીટી
એન્ડ ડિટેક્ટીવ એજન્સી. અને તેના કામદારશ્રી ભીમસીંગ યુનીલાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમસીંગ યુનીલાલ યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૮૮/એવેપી/આઈડીઆર/૪/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. ટી. મેટલ ઈન્ડ.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઈશ્વરભાઈ જોઈતારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૯૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ જોઈતારામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર ધારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૮૯/એ/આઈડીઆર/૪૯૦૩/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદન ઓપ્ટીકલ ઈન્ડ., અને
તેના કામદારશ્રી મનોજકુમાર બુધાલાલ અગ્રવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચ્છે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ,
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર બુધાલાલ અગ્રવાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૯૦/એજે/આઈડીઆર/૪૭૪૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદીશ મેટલ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી પ્રકાશભાઈ ઘોડુંભાઈ વચ્ચેની છે:

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ ઘોડુંભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૮૯/એજે/આઈડીઆર/૩૯૯૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉદ્ય-ઉદ્યોગ અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ શંકરભાઈ બ્રહ્મભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ શંકરભાઈ બ્રહ્મભટ્ટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૫૦/એજેએ/આઈડીઆર/૨૮૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમીનાબીબી ગુલબર-
અહેમદ + ૧ અને તેના કામદાર શ્રીમતી સઈદાબીબી મોહંમદઅસ્લમ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આંકટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આંકટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર,
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સઈદાબીબી મોહંમદઅસ્લમને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૫૧/એજેએન/આઈડીઆર/૪૮૧૪ થી ૪૮૧૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુકેશ ટેક્ષટાઈલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દુર્ગાપ્રસાદ રામરાજ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ મજુર અંદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી દુર્ગાપ્રસાદ રામરાજ (૨) શ્રી કપીલદેવ સુદર્શનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૫૨/એવેવી/આઈડીઆર/૪૭૫૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિકસરા ટ્રેડીંગ એન્ડ ઈન્વેસ્ટમેન્ટ પ્રા. લી., અને તેના કામદારશ્રી ચિત્રોડીયા કલ્યાણકર કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ.નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિત્રોડીયા કલ્યાણકર કાનજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૫૩/એચેએસ/આઈડીઆર/૪૭૪૨ થી ૪૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાંઈબાબા સ્ટીલ રોલીંગ મીલ લી., અને તેના કામદારશ્રી મુરારીલાલ મોતીલાલ + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આદ્યત્મ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આદ્યત્મ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મુરારીલાલ મોતીલાલ (૨) શ્રી રામસ્વરૂપ વર્મા (૩) શ્રી રાજેન્દ્રપ્રસાદ ગયાદીન અને (૪) રાઘેશ્યામ રામભરોસેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના મુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૫૪/એજેકે/આઈડીઆર/૪૩૮૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલ્યાણી ટેક્સટાઈલ + ૧
અને તેના કામદારશ્રી ગુલામનુર અબ્દુલરહેમાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલામનુર અબ્દુલરહેમાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪,

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૫૫/એજેઆર/આઈડીઆર/૪૪૬૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રિલ્ડી ટ્રેડર્સ + ૩ અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ભરતરામ રણછોડદાસ સાધુ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ 'નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતરામ રણછોડદાસ સાધુને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૫૬/એજેએસ/આઈડીઆર/૪૩૬૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી બાલાજી રોડલાઈન્સ
+ ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી લક્ષમણ રાગુ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષમણ રાગુને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં
પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૫૭/એજેબી/આઈડીઆર/૨૯૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બેલા ટેક્સટાઈલ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રીમતી તારાબેન ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી તારાબેન ઈશ્વરભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૫૮/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૯૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી પ્રવિણભાઈ ધારાસાળુ કેન્દ્ર અને તેના કામદાર શ્રીમતી દશરથબેન જાલમસિંહ બિહોલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દશરથબેન જાલમસિંહ બિહોલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૫૯/એજેએમ/આઈડીઆર/૨૭૯૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેવાડ ટ્રેડીંગ કંપની,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગોપાલસીંગ અનારસીંગ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક
રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ત-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલસીંગ અનારસીંગ દરબારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૬૦/એજેએમ/આઈડીઆર/૩૯૦૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીલન ઈલેક્ટ્રીકલ્સ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી એમ. ડી. અબ્દુલહકીમ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. ડી. અબ્દુલહકીમને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૬૧/એજેપી/આઈડીઆર/૪૫૧૭થી૧૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીટેક્સ સીન્થેટીક્સ અને તેના કામદારશ્રી ફૂટેસીંગ ભીખાજી + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની.પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ફૂટેસીંગ ભીખાજી (૨) શ્રી પ્રતાપજી રામાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૬૨/એજેએમ/આઈડીઆર/૪૪૬૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી ટેક્સટાઈલ્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સુદર્શન પુરપોત્તમ ચાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુદર્શન પુરપોત્તમ ચાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૬૩/એજેપી/આઈડીઆર/૩૫૬૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પારસ સ્ટીલ રોલિંગ મીલ.
અને તેના કામદારશ્રી રમેશપાલ શીવરામપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશપાલ શીવરામપાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૬૪/એજેયુ/આઈડીઆર/૪૭૨૩થી૨૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચુ. કે. ઈ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ કુબેરભાઈ મકવાણા + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી કનુભાઈ કુબેરભાઈ મકવાણા (૨) શ્રી મગનભાઈ કુબેરભાઈ મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૦૯૯૪-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શોભનાથ કર્તાલ, C/o. વિવિધ ઉદ્યોગ કર્મચારી સંઘ, સુરત અને કે. જે. વખારીયા એન્ડ કંપની, સુરત વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના જૂન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૪૯

શ્રી ઈ. બી. કુમસીયા, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

અપીલ આઈ.સી. નંબર ૧૧/૮૭.

શોભનાથ કર્તાલ,

C/o. વિવિધ ઉદ્યોગ કર્મચારી સંઘ,

૭/૨૨૭૨, કડીયા શેરી, રામપુરા સુરત.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

કે. જે. વખારીયા એન્ડ કંપની,

અશ્વનીકુમાર રોડ, સુરત-૮.

સામાવાળા;

વિષય :- મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ કલમ-૮૪ અન્વયેની અપીલ.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે યુનીયનના સામાન્યમંત્રી શ્રી કેદારનાથ ત્રિવેદી સામાવાળા એકતરફી (એકસપાર્ટી)

અપીલ આઈ. સી. નંબર ૧૨/૮૭

અરજદાર :- રામનારાયણ દાતાદીન,

C/o. સામાન્યમંત્રી, વિવિધ ઉદ્યોગ કર્મચારી સંઘ,

૭/૨૨૭૨, કડીયાશેરી, રામપુરા, સુરત.

વિષય :- મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૮૪ અન્વયેની અપીલ.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે યુનીયનના સામાન્યમંત્રી શ્રી કેદારનાથ ત્રિવેદી સામાવાળા એકતરફી (એકસપાર્ટી)

હુકમ

ઉપરની બંને અપીલોના કામે કાયદાની જોગવાઈઓ એક સરખી હોય, તથા હકીકતોનો મુદ્દો કંઈક અંશે એક સરખો હોઈ, સુરતની બીજી મજૂર અદાલતમાં ચાલેલ બંને ટી. અરજીઓની કાર્યવાહી એકત્રીત કરીને (કોન્સોલીડેટ) ચલાવવામાં આવેલ હોય, અને તે બંને ટી. અરજીઓ એક સામાન્ય ઠરાવથી ફેંસલ કરવામાં આવેલ હોય, આ બંને અપીલોના કામમાં સામાન્ય દલીલ કરવામાં આવેલ હોય, બંને અપીલો આ સામાન્ય હુકમથી ફેંસલ કરવામાં આવે છે.

આ બંને અપીલોના કામે સંસ્થાને નોટીસ બજયા બાદ તેમના તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી એમ. સી. જોષીએ વકીલાતનામું ફાઈલ કરેલ, અને મુદતની માંગણી કરવામાં આવેલ, ત્યારબાદ સંસ્થા તરફે હરકોઈ સમયે હાજર રહેલ ન હોય, તા. ૪/૩/૯૪ના રોજ અપીલની કાર્યવાહી એકતરફી ચલાવવા માટે અપીલ મેમા આંક-૧ હેઠળ હુકમ કરવામાં આવેલ, પરંતુ ત્યારબાદ સંસ્થા તરફે તા. ૧૭/૩/૯૪ના રોજ ફરીથી વિદ્વાન વકીલ શ્રી કે. પી. જોષી હાજર થઈ વકીલપત્ર રજુ કરી, લેખીત અરજીથી મુદત મેળવેલ, અને ત્યારબાદ પણ હરકોઈ સંસ્થા સામે એકતરફી ચલાવવા માટે હુકમ કરવામાં આવેલ, પરંતુ ફરીથી વિદ્વાન વકીલશ્રી કે. પી. જોષી હાજર થઈ એકતરફી હુકમને રદ કરવામાં આવેલ, અને કાર્યવાહી આગળ ચાલતા ફરીથી સંસ્થા તરફે હરકોઈ હાજર રહેલ નહીં અને આખરે તા. ૨૫/૮/૯૪ના રોજ અપીલ મેમા આંક-૧ ઉપર ત્રીજી વખત સંસ્થા સામે અપીલની કાર્યવાહી એકતરફી ચલાવવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ. અને આથી આ અપીલની કાર્યવાહી સંસ્થા સામે એકતરફી ચાલેલી.

અપીલ આઈ.સી. નં. ૧૧/૮૭ના કામમાં એપેલન્ટનાએ સુરતની બીજી મજૂર અદાલતના ન્યાયાધિશશ્રીના તા. ૨૯/૬/૮૫ના રોજ આપેલ ટી. અરજી નં. ૮૫ સને ૮૦ના હુકમને પડકારેલ છે. અપીલ આઈ.સી. નં. ૧૨/૮૭ના કામમાં એપેલન્ટનાએ સુરતની બીજી મજૂર અદાલતના ન્યાયાધિશશ્રીના આંક-૨૫ના તા. ૨૯/૬/૮૫ના રોજ આપેલ ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ના કામના હુકમને પડકારેલ છે. ઉપર જણાવ્યું તેમ બંને ટી. અરજીઓ એકત્રીત કરી ચલાવવામાં આવેલ હોય, તા. ૨૯/૬/૮૫નો હુકમ બંને અરજીઓ માટે સામાન્ય હુકમ છે.

આ કામમાં પક્ષકારોની હકીકત નીચે મુજબ છે.

સુરતની બીજી મજૂર અદાલતમાં કરવામાં આવેલ બંને ટી. અરજી કરનાર કામદાર છે અને તે કામે સામાવાળા પક્ષના સંસ્થા છે. આથી હવે પછી સગવડતા ખાતર પક્ષકારોને કામદાર તથા સંસ્થા એ રીતે સંબોધવામાં આવેલ છે.

ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦ના કામદાર શ્રી શોભનાથ કરતાલ, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૭૮ની જોગવાઈઓ અન્વયે આંક-૧ની અરજી રજુ કરી તેમાં એવી રજુઆત કરેલ છે કે અરજદાર સામાવાળા સંસ્થા કે. જે. વખારીયા, અશ્વનીકુમાર રોડ, સુરતમાં આવેલ છે તેમાં તા. ૯/૩/૭૫ થી ડાઈંગ ખાતામાં મશીનમેન તરીકે કાચમી નોકરીમાં હતા, માસીક પગાર રૂ. ૪૨૫/- હતો, અને સામાવાળા સંસ્થા સુરત મહાનગરપાલિકાના વિસ્તારમાં આવેલ, સદરહુ અધિનિયમ હેઠળ જાહેર થયેલ એક અંડરટેકીંગ છે અને ફેક્ટરી એક્ટ હેઠળ રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. કામદારની એવી પણ રજુઆત છે કે સામાવાળા સંસ્થાએ તા. ૧૭/૧૨/૭૯ ના રોજથી મંદીનું કારણ બતાવી એક નોટીસ લગાવી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમના ચેપ્ટર ૫ (એ)ની જોગવાઈઓનું પાલન કર્યા સિવાય તા. ૧૭/૧/૮૦ના રોજથી નોકરીમાંથી છટણી કરી છે. જ્યારે તદ્દન નવા માણસો નોકરીમાં ચાલુ રાખ્યા છે આમ કલમ-૨૫ (જી) લાસ્ટ ક્લમ ગોના નિયમનું પાલન કરવામાં આવેલ નથી. કામદાર એવી રજુઆત કરી છે કે સામાવાળા સંસ્થાનું સદરહુ કૃત્ય મુજબી જ રદબાતલ (ફોક) હસ્તી વગરનું (નોનેસ્ટ), બીનઅમલી (ઈન ઓપરેટીવ), ગેરકાનુની (ઈલલીગલ) છે. કામદાર સામાવાળા સંસ્થાને તા. ૧૮/૧/૮૦ના રોજ વિનંતીપત્ર આપી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા માટે વિનંતી કરેલ, પરંતુ સામાવાળાએ કોઈ જવાબ આપેલ નહીં અને તેનો અમલ કરેલ નહીં, આ કારણે એવી દાદ માંગેલ કે સામાવાળા સંસ્થાનું કામદારને તા. ૧૭/૧/૮૦ના રોજથી નોકરીમાંથી છટણી કરવાનું કૃત્ય મુજબી જ રદબાતલ ફોક, હસ્તી વગરનું, બીન અમલી, અને ગેરકાનુની હોવાનું જાહેર કરવામાં આવે અને એવો હુકમ કરવામાં આવે કે પડેલા રોજના સંપૂર્ણ વળતર સાથે અસલ કાચમી નોકરીમાં ફરી રાખી લેવામાં આવે.

ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦ના સામાવાળા સંસ્થાએ આંક-૯ નો લેખીત જવાબ રજુ કરી એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે કે કામદારની જે છટણી કરવામાં આવેલ છે તે કાયદેસર રીતે કરવામાં આવેલ છે. કામદારે બેકારી વળતર નહીં લેવાથી તેમના ઘરના સરનામે મનીઓર્ડરથી વળતરની રકમ મોકલેલ, પરંતુ કામદારે તે સ્વીકારેલ નહીં અને મનીઓર્ડર પરત આવેલ. કામદારની સાથે અન્ય કામદારોની પણ છટણી કરેલ તેઓએ વળતરની રકમ સ્વીકારેલ છે. સંસ્થાનું કથન એવું છે કે છટણી કાયદેસરની કરેલ હોવાથી કામદારને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાનો કોઈ સવાલ ઉપસ્થિત થતો નથી. સંસ્થા તરફે કેટલાક ટેકનીકલ વાંધા જેવા કે અરજીને સમય મર્યાદાનો બાધ નડે છે, અરજી પ્રીમેચ્યોર છે, વિનંતી પત્રનો અભાવ વિગેરે વિગેરે દર્શાવેલ છે, અંતમાં ટી. અરજી રદ કરવા સંસ્થાએ દાદ માંગેલ છે.

ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ના કામદાર શ્રી રામનારાયણ દાતાદીન એ આંક-૧ની અરજી કરી એવી રજુઆત કરેલ છે કે તા. ૨૩/૬/૭૫ના રોજથી તેઓ સામાવાળા સંસ્થામાં ડાઈંગ ખાતામાં ફીનીશ મશીનમેન તરીકે માસીક રૂ. ૪૩૦/-ના પગારથી

કાયમી નોકરીમાં હતા, અને સંસ્થાએ તા. ૧૭/૧૨/૭૯ના રોજ મંદીનું કારણ બતાવી એક નોટીસ લગાવી સદર અધિનિયમના ચેપ્ટર-૫-એની જોગવાઈઓનું પાલન કર્યા વગર તા. ૧૭/૧/૮૦ના રોજથી તેમને નોકરીમાંથી છટકી કરેલ છે. આમ સદરહુ અધિનિયમ કલમ-૨૫ (જી) લાસ્ટ કમ ફર્સ્ટ ગોનું પાલન કરેલ નથી. અને તેમનાથી નવા કામદારોને નોકરીમાં ચાલુ રાખેલા, આમ સંસ્થાનું અરજદારને નોકરીમાંથી છટકી કરવાનું કૃત્ય મુળથી જ રદબાતલ (ફેક) હસ્તીવગરનું બીનઅમલી, અને ગેરકાનૂની છે. ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦ના કામદાર શ્રી શોભનાથ કરતાલ મુજબની જ તેમણે પણ દાદ માંગી છે.

ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ના કામદારની અરજી વિરૂદ્ધ સામાવાળાએ પોતાનો લેખીત જવાબ આંક-૧૦ થી રજુ કરી શરૂઆતમાં ટેકનીકલ વાંધા જેવા કે સમયમર્યાદાનો બાધ, અરજી પ્રીમર્યોર, વિનંતી પત્રનો અભાવ વિગેરે દર્શાવી એવી રજુઆત કરેલ છે કે કામદારની કરવામાં આવેલ છટકી સંપૂર્ણ કાયદેસરની છે. અને તેમના તરફે કાયદાની જોગવાઈઓનું પાલન કરવામાં આવેલ છે. તેઓએ વધુમાં રજુઆત કરેલ છે કે સદરહુ કામદાર સહિત સંસ્થાએ અન્ય કામદારોની પણ છટકી કરેલ છે. તેઓએ વળતરની રકમ સ્વીકારેલ છે. અને હાલની અરજીના અરજદાર કામદારે પણ છટકી વળતરની રકમ સ્વીકારેલ છે. અરજદારની છટકી કરતી વખતે તમામ હક્કો આપીને છટકી કરવામાં આવેલ છે. આથી કરવામાં આવેલ છટકી કાયદેસરની છટકી હોય કામદારને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાનો સવાલ ઉપસ્થિત થતો નથી. અંતમાં અરજી રદ કરવાની દાદ માંગે છે.

સુરતની બીજી મજૂર અદાલતમાં બંને ટી. અરજીઓની કાર્યવાહી ચાલુ હતી, ત્યારે ટી. અરજી નંબર ૮૪/૮૦ના કામમાં આંક-૧૪ની બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત પુરસીસ રજુ કરી બંને અરજીઓ એકત્રીત રીતે ચલાવવાનો હુકમ મેળવેલ છે. ટી. અરજી નંબર ૮૫/૮૦ના કામે કામદારે લીસ્ટ આંક-૩, ૪, અને ૧૫ થી કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. તેમના કામમાં કામદાર શ્રી શોભનાથ કરતાલે પોતે આંક-૫ થી મૌખિક જુબાની આપેલ છે. સંસ્થાએ આંક-૨૪ના દસ્તાવેજો લીસ્ટ સહિત કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે.

ટી. અરજી નંબર ૮૪/૮૦ના કામે કામદારે આંક-૬, ૭ અને ૧૫ના દસ્તાવેજો લીસ્ટ સહિત કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. અને આંક-૮ થી પોતાની મૌખિક જુબાની આપેલ છે. સંસ્થાએ આંક-૨૩ના દસ્તાવેજો લીસ્ટ સહિત કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. સંસ્થાના શાહેદ રામચંદ્ર નટવરલાલ પ્રધાનને આંક-૧૨ થી તપાસેલ છે. ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે બંને ટી. અરજીઓમાંથી કાર્યવાહી એકત્રીત કરીને ચલાવવાનો હુકમ મેળવી સંસ્થાએ શાહેદ રામચંદ્ર નટવરલાલ પ્રધાનને તપાસેલ હોય, તેમની મૌખિક જુબાની બંને

ટી. અરજીઓમાં સામાન્ય ગણી લેવામાં આવેલ હોય, આ પ્રકારની લેખીત પુરતીસ પણ સંસ્થાએ ટી. અરજી નંબર ૮૫/૮૦ના કામમાં આંક-૧૭ થી રજુ કરેલ છે.

સુરતની બીજી મજૂર અદાલતે બંને ટી. અરજીઓના કામમાં પડેલ પુરાવાઓ ધ્યાનમાં લઈ તથા વિદ્વાન વકીલશ્રીની દલીલ સાંભળી તા. ૨૯/૬/૯૫ના રોજથી સામાન્ય લેખીત હુકમથી બંને ટી. અરજીઓ રદ કરેલ, જે હુકમને આ બંને મીલના કામે પડકારવામાં આવેલ છે.

કામના કાગળો બોયા, કામદાર તરફે યુનીયનના સામાન્ય મંત્રી શ્રી કેદારનાથ ત્રિવેદીને સાંભળ્યા, સંસ્થાની સામે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અપીલની કાર્યવાહી એકતરફી ચાલેલ હોય દલીલ સમયે હાજર રહેલ નહીં. આ બંને અપીલના કામે નીચે મુજબના સામાન્ય પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય છે.

- (૧) શું સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ-૨૫ એફ (એ) ની જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ છે?
- (૨) શું સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ-૨૫ એફ (બી)ની જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ છે?
- (૩) શું સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ-૨૫ એફ (સી)ની સાથે વાંચતા ઔદ્યોગિક તકરાર (ગુજ) નિયમોના નિયમ-૮૦ (બી)ની જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ છે?
- (૪) શું સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ-૨૫ જી સાથે વાંચતા ઔદ્યોગિક તકરાર (ગુજ) નિયમોના નિયમ-૮૧ની જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ છે?
- (૫) શું સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ-૨૫ એચ સાથે વાંચતા ઔદ્યોગિક તકરાર (ગુજ.) નિયમોના નિયમ-૮૨ની જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ છે?
- (૬) શું કામદારને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬ની કલમ-૪૨-(૪)સાથે વાંચતા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિ. ના નિયમ-૫૩ અન્વયેનો વિનંતી પત્ર સંસ્થાને પાઠવેલ છે?
- (૭) શું કામદારને નોકરીમાંથી છટકી કરવાનું સામાવાળાનું કૃત્ય મુળથી જ રદખાતલ (ફોક) હસ્તીવગરનું, બીન અમલી, અને ગેરકાનુની છે ?
- (૮) શું કામદારને સંસ્થા નોકરીમાં મુળ જગ્યા ઉપર ફરી રાખે તેવો હુકમ મેળવવા કામદાર હક્કદાર છે ?

- (૯) જો તેમ હોય તો કામદારની છટણી કરવામાં આવી ત્યારથી નોકરીમાં મુળ જગ્યા ઉપર ફરી રાખવામાં આવે તે સમય, નોકરીના સમયમાં રૂકાવટ વગરનો સળંગ ચાલુ હોય તેમ ગણી (વીથ કન્ટીન્યુટી ઓફ સર્વીસ) તે સમયનું પાછલું વેતન (બેક વેજસ) તમામ નાણાકીય લાભ સહિત સંસ્થા કામદારને ચુકવે તેવો હુકમ મેળવવા કામદાર હક્કદાર છે ?
- (૧૦) શું કામદારની નોકરીમાંથી છટણી થયા બાદ કામદાર બેકાર રહેલ છે અને ગેઈન ફુલ એમ્પ્લોયમેન્ટ મળેલ નથી.
- (૧૧) શું અપીલના કામે પડકારવામાં આવેલ સુરતની બીજી મજૂર અદાલતનો સદર હુકમ ગેરકાયદેસર, અયોગ્ય અને અવ્યાજબી છે ?
- (૧૨) શું આખરી હુકમ ?

નીચેના કારણોસર ઉપરના સવાલોના જવાબો નીચે મુજબ છે.

- (૧) હકારમાં,
- (૨) નકારમાં,
- (૩) નકારમાં,
- (૪) નકારમાં,
- (૫) નકારમાં,
- (૬) હકારમાં,
- (૭) હકારમાં,
- (૮) હકારમાં,
- (૯) હકારમાં,
- (૧૦) હકારમાં,
- (૧૧) હકારમાં,
- (૧૨) આખરી હુકમ મુજબ.

પ્રશ્ન નંબર-૧

આ કામના આંક-૧ની અરજીના પેરા-૨માં એવું વિધાન કરેલ છે કે સામાવાળા

સંસ્થાએ તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૭૯ના રોજ મંદીનું કારણ બતાવી એક નોટીસ લગાવવામાં આવેલ, આમ કામદારની રજુઆત પ્રમાણે તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૭૯ના રોજ સંસ્થાના નોટીસ બોર્ડ ઉપર સંસ્થાના કામદારની છટણી કરવા અંગેની એક નોટીસ મુકવામાં આવેલ છે. સંસ્થાના શાહોદ રામચંદ્ર નટવરલાલ પ્રધાને આંક-૧૨થી ટી. અરજી નંબર-૮૪/૮૦ના કામમાં બંને એકત્રીત થયેલ અજીઓ માટે મૌખિક જુબાની અપેલ છે. તેમા તેમની સરતપાસમાં જણાવેલ છે કે સંસ્થામાં તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૦ના રોજથી છટણી કરવામાં આવી તે પહેલા કામદાર સાથે અન્ય કામદારો કુલ-પલની સંખ્યાને મંદીના કારણે છટણી કરવા માટે તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ના રોજ નોટીસ મુકવામાં આવેલ, સંસ્થાએ નિ.૨૩/૧થી આ નોટીસ ની નકલ રજુ કરેલ છે. જેમાં છટણીનું કારણ દર્શાવેલ છે. અને એવું જણાવવામાં આવેલ છે કે નોટીસ સાથે રજુ કરેલ લીસ્ટમાં દર્શાવેલ કુલ-પલ કામદારોને તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૦ના રોજથી કામકાજના સમય પછી થી નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવે છે. આમ આ પુરાવા ઉપરથી એવું ફલીત થાય છે કે સંસ્થાએ કલમ-૨૫-એફ (એ) ની જોગવાઈ મુજબની નોટીસ કામદારને આપેલ છે. યુનીયનના સામાન્ય મંત્રી શ્રી કેદારનાથ ત્રિવેદીની એવી દલીલ છે કે દરેક કામદારને અંગત નોટીસ પાઠવવી જોઈએ, અને નોટીસ બોર્ડ ઉપર મુકેલ જનરલ નોટીસ ચાલે નહી. તેમણે લો ઓફ સીમપલ ડીસચાર્જ લેખક બી. આર. દાઈયેની ચોપડીના પાના ના નં. ૨૪૯ થી ૨૫૨ ઉપરના લેખ ઉપર આધાર રાખેલ છે. પરંતુ પાના નં. ૨૫૦ ઉપર એવા પ્રકારનું લખાણ છે કે નું કારણ દર્શાવતી નોટીસ, નોટીસ બોર્ડ ઉપર ચોટાડવામાં આવે અને કેટલાક કામદારોને છટણીનું વળતર ચુકવવામાં આવે તો કલમ-૨૫-એફ (એ) અનુસાર નોટીસ પાઠવવાની જોગવાઈનું પાલન થયાનું ગણાય.

ઉપરના કારણોસર કલમ-૨૫-એફ (એ)ની જોગવાઈ અંગે કામદારની છટણી અંગેની નોટીસ આપવા અંગે જોગવાઈનું પાલન થયેલ હોય પ્રશ્ન નં. ૧નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન નંબર-૨

આ પ્રશ્ન અંગેનો નિર્ણય બંને અલગ અલગ ટી. અરજીમાં અલગ અલગ હકીકતો હોય, આ નીચે એક પછી એક અલગ અલગ ચર્ચા કરવામાં આવે છે.

ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ના કામે સામાવાળા સંસ્થાએ આંક-૧૦થી લેખીત જવાબ રજુ કરેલ છે. પાના નં. ૪ પેરા-૯મા નીચે મુજબની હકીકત જણાવવામાં આવેલ છે.

“અમો સામાવાળાએ આ કામના અરજદારની કાયદેસર રીતે છટણી કરેલ છે. અને તે પ્રમાણે બીજા કારીગરોની પણ છટણી વળતરની રકમ પણ સ્વીકારેલ છે અને અરજદારે પણ છટણી વળતરની રકમ સ્વીકારેલ છે, અમો સામાવાળાએ અરજદારની છટણી કરતી વખતે તમામ હક્કો અપીને છટણી કરવામાં આવેલ છે.

ઉપરના સામાવાળા સંસ્થાના લેખીત જવાબના વિધાન પ્રમાણે સામાવાળા સંસ્થાએ એવો કેસ રજુ કરેલ છે કે કામદારને છટણી વળતરની રકમ ચુકવી દેવામાં આવેલ છે. આ સંજોગોમાં પુરાવાના તબક્કે સામાવાળા સંસ્થાએ આ કેસ મુજબનો જ પુરાવો રજુ કરવાનો છે. અને તેથી ઉલટુ કોઈ પુરાવો રજુ કરવા સંસ્થાને હક્ક નથી. અને સદરહુ કેસ મુજબનો પુરાવો રજુ થાય તો જ પુરાવામાં ગ્રાહ્ય રાખી શકાય. નામ. સુપ્રીમ કોર્ટના એસ. એસ. શર્મા વિરૂદ્ધ યુનીયન ઓફ ઈન્ડીયા- ૧૯૮૧ લેબ. આઈ. સી. પાના નં. ૧૩૧ના કેસમાં એવું સ્પષ્ટપણે ઠરાવવામાં આવેલ છે કે કોર્ટે એ પોતાની લેખીત રજુઆત પુરતા મર્યાદામાં રાખવા, આમ જ્યારે સામાવાળા સંસ્થાએ પોતાના લેખીત જવાબમાં એવા પ્રકારની લેખીત રજુઆત કરેલ છે કે અરજદાર કામદારને છટણી અંગે વળતરની રકમ અને છટણી અંગેના તેમના કાયદેસરના હક્કોની રકમ ચુકવી દીધેલ છે તો તે સંજોગોમાં આ રજુઆત મુજબનો પુરાવો સામાવાળા સંસ્થાએ રજુ કરવો જોઈએ, આ કાનુની જોગવાઈ હોવા છતાં સામાવાળા સંસ્થાએ સદરહુ રજુઆત પ્રમાણે પુરાવો રજુ કરેલ નથી. આમ સામાવાળા સંસ્થાએ પોતાની રજુઆત પ્રમાણેનો પુરાવો રજુ ન કરતા તેઓ સદર કથન પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ છે અને આથી કલમ-૨૫ એફ (બી)ની જોગવાઈઓનું પાલન કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોવાનું પુરવાર થાય છે.

સામાવાળા સંસ્થાના શાહેદ રામચંદ્ર નટવરલાલ પ્રધાને પોતાની આંક-૧૨ની જુબાનીમાં સરતપાસમાં પેરા-૨માં એવી મૌખિક જુબાની આપેલ છે કે કામદાર રામનારાયણ દાતાદીનને મની ઓર્ડરથી પૈસા મોકલવામાં આવેલ, જેમણે તે સ્વીકારેલ નથી તેથી તે પરત આવેલ, આ મૌખિક જુબાની વળતરના નાણાં ચુકવી આપેલાની સદરહુ લેખીત રજુઆત પ્રમાણેની નથી. પરંતુ તેથી ઉલ્ટાની રજુઆત જેવી કે મનીઓર્ડરથી નાણાં મોકલવામાં આવેલ અને તે સ્વીકારેલ તે અંગેની છે. ઉપર જણાવેલ કારણોસર આ મૌખિક જુબાની પુરાવામાં ગ્રાહ્ય નથી.

કબુલ કર્યા સિવાય માત્ર દલીલ ખાતર એવું માનવામાં આવે કે કરેલ લેખીત રજુઆતથી ભિન્ન પ્રકારનો કેસ સંસ્થા પુરાવાના તબક્કે આગળ કરી પુરાવો આપી શકે છે તો તે સંજોગોમાં આ પુરાવો તપાસવાનો રહે, મનીઓર્ડરથી પૈસા શા કારણે મોકલેલ તેનો કોઈ ખુલાસો આ મૌખિક જુબાનીમાં નથી. નિ. ૨૩/૨ થી મનીઓર્ડર ફોર્મના ભાગ રજુ કરવામાં આવેલ છે. જેમાં એક રૂ. ૧૦૦૦/- ની છે અને બીજી રૂ. ૪૩૫/- ની છે. જેની ઉપર અંગ્રેજીમાં સ્પષ્ટપણે રીફ્યુઝ વંચાતુ નથી. પરંતુ પહેલો અંગ્રેજી લેટર આર પછી સીધી લીટી કરવામાં આવેલ છે અને નાકે અંગ્રેજી લેટર ડી વંચાય છે. આ લખાણને રીફ્યુઝ ગણવામાં આવે તો પણ આ બંને સ્લીપો ઉપર કામદારનું નામ નથી. એટલે આ એમ. ઓ. અમુક કામદારને જ મોકલાવેલ તે પુરવાર થતુ નથી. મની-ઓર્ડર કરવામાં આવ્યો ત્યારે મની ઓર્ડર ફોર્મનો પરત થયેલ ભાગ તે બંને કામદારો સાથે કેવી રીતે સંકળાયેલ છે તેનો કોઈ પુરાવો નથી. મની ઓર્ડર કર્યો તે વખતે પોષ્ટ

ઓફીસ તરફથી મની ઓર્ડર લેનારનું નામ દર્શાવતી પોષ્ટ ખાતાની સ્લીપ આપવામાં આવે છે., તે પણ રજુ થઈ નથી. ટુંકમાં સામાવાળા સંસ્થાએ કામદારને મની ઓર્ડર કર્યો હોય અને તે મની ઓર્ડર કામદારે સ્વીકારવાની ના પાડેલ હોય તે મતલબને સંસ્થાએ પાછળથી આગળ કરેલ કેસની હકીકત પણ સંસ્થા પુરવાર કરી શકેલ નથી. અને આમ કલમ-૨૫ એફ (બી)ની જોગવાઈઓનો એટલે કે કામદારની છટણી કરતી વખતે, કામદારને છટણી વળતર આપવાની જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ હોય તેવું ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ના કામદારના કામમાં સામાવાળા સંસ્થા પુરવાર કરવામાં સરીઆમ નિષ્ફળ ગયેલ છે. આથી આ કામદાર માટે પ્રશ્ન નં. ૨ નો જવાબ નકારમાં આવે છે.

ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦ના કામદાર શોભનાથ કરતાલના કામમાં સામાવાળા સંસ્થાએ લેખીત જવાબ આંક-૯થી રજુ કરેલ છે તેના પેરા-૮માં નીચે મુજબની રજુઆત કરેલ છે.

“ અરજદારની છટણી કાયદેસર રીતે કરેલ છે. કામદારને બેકારી વળતર, નહીં લેવાથી તેમના ઘરના સરનામે મની ઓર્ડરથી વળતરની રકમ મોકલી આપેલ, પરંતુ અરજદારે સ્વીકારેલ નહીં હોવાથી મનીઓર્ડર પરત આવેલ ”

ઉપર મુજબની રજુઆત મુજબ સંસ્થાએ પુરાવો રજુ કરવાનો હતો. આ ટી. અરજીને, ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ સાથે એકત્રીત કરતા સંસ્થાએ બંને ટી. અરજીઓના કામે પોતાના શાહેદ તપાસીને સામાન્ય પુરાવો રજુ કરેલ છે. જે અંગે ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ના કામમાં આંક-૧૨ થી રામચંદ્ર નટવરલાલ પ્રધાનને તપાસેલ છે. નોંધવા યોગ્ય બીના એવી છે કે સંસ્થાના શાહેદે ટી. અરજી નંબર ૮૫/૮૦ના કામદારશ્રી શોભનાથ કરતાલને વળતરના નાણાં ચુકવવા અંગેની કોઈ જુબાની આપેલ નથી. તેઓ આ અંગે એક પણ અક્ષર બોલ્યા નથી. હકીકતે આ શાહેદે કામદારને વળતરની રકમની ચુકવણી અંગે કોશીષ કરતા તેનો ઈન્કાર કરેલ હોય મનીઓર્ડર કરવાની ફરજ પડેલ અને મનીઓર્ડર રીફ્યુઝના શેરા સાથે પરત આવેલ, તે મુજબની જુબાની આપવાની હતી, જેનો આ કામે સંપૂર્ણ અભાવ છે. આમ સામાવાળા સંસ્થા પોતાનો કેસ પુરવાર કરવામાં સરીઆમ નિષ્ફળ ગયેલ છે.

સામાવાળા સંસ્થાએ ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦ના કામે નિ. ૨૪/૨ થી મનીઓર્ડર કરવામાં આવેલ ફોર્મનો એક ભાગ, એવી જ રીતનો બીજો ભાગ, એક રૂ. ૧૦૦૦/- અને બીજો રૂ. ૯૨૦/-નો રજુ કરેલ છે. પરંતુ તે ઉપર કોઈ કામદારનું નામ નથી. આ ઉપરથી એવું માલમ પડતું નથી કે મનીઓર્ડર મુળ કયા ઈસમને કરવામાં આવેલ છે. મનીઓર્ડર કરતી વખતે પોષ્ટખાતા તરફથી આપવામાં આવતી મનીઓર્ડર લેનારનું નામ દર્શાવતી સ્લીપ રજુ કરવામાં આવેલ નથી. આમ સામાવાળા સંસ્થાનો નિ. ૨૪/૨નો સદરહુ પુરાવો હરકોઈ રીતે સામાવાળા સંસ્થાને મદદરૂપ થતો નથી. ઉપરના કારણોસર

ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦ના કામમાં કામદાર શોભનાથ કરતાલને છટણી વળતરની રકમ ચુકવી દીધેલ હોવાનું સંસ્થા પુરવાર કરવામા નિષ્ફળ ગયેલ હોય, કલમ-૨૫-એફ (બી)ની જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ હોવાનું પુરવાર કરી શકેલ નથી. આમ ટી. અરજી નંબર ૮૫/૮૦ના કામદાર શોભનાથ કરતાલ અંગે પણ પ્રશ્ન નં. ૨ બાબતનો જવાબ નકારમા આપવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન નંબર-૩

કલમ-૨૫-એફ (સી)ની જોગવાઈ અંગે સામાવાળા સંસ્થાએ સમુચીત સરકાર ઉપર અથવા તો સરકાર ગેઝેટમા જાહેરનામું પ્રસિદ્ધ કરીને નિર્દિષ્ટ કરે તેવા સત્તાધિકારી ઉપર ઠરાવેલી રીતે નોટીસ બજાવવાની રહે. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ (ગુજ.) નિયમોના નિયમ ૮૦(બી)ની જોગવાઈઓ મુજબ આ મુજબની નોટીસ ફોર્મ-૨૪ થી આપવી જોઈએ. સામાવાળા સંસ્થાના શાહેદ શ્રી રામચંદ્ર નટવરલાલ પ્રધાને આ પ્રકારની નોટીસ આપેલ છે કે કેમ તે બાબતે પોતાની જુબાનીમા એક અક્ષર પણ દર્શાવેલ નથી. વધુમાં ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ના કામમાં નિ. ૨૩/૩ થી અને ટી. અરજી નંબર ૮૫/૮૦ના કામમાં નિ. ૨૪/૧ થી તા. ૧૭/૧૨/૭૯ની જનરલ નોટીસ સંસ્થાએ રજુ કરેલ છે. તે જોતા તેની નીચે નકલ રવાના દર્શાવી સરકારી મજૂર અધિકારીશ્રી, સુરત, ફેક્ટરી ઈન્સ્પેક્ટર, સુરત, સેક્રેટરીશ્રી, લેબર એન્ડ એડજ્યુ. ડિપાર્ટમેન્ટ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, મજૂર કમિશનરશ્રી અમદાવાદ, આસી. મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરત એવું દર્શાવેલ છે., આ સ્થળોએ નોટીસની નકલો મોકલેલ, હોવા અંગે કોઈ પુરાવો સંસ્થા રજુ કર્યો નથી. વધુમાં આ નોટીસની નકલ નિયમ-૮૦ બીમાં દર્શાવેલ ફોર્મ-૨૪ મુજબની નથી. આમ બંને ટી. અરજીઓના કામે કલમ-૨૫-એફ(સી)ની જોગવાઈઓનું પાલન થયેલ હોવાનું સામાવાળા સંસ્થા પુરવાર કરી શકેલ નથી. માટે બંને ટી. અરજીઓના કામે પ્રશ્ન નં. ૩નો જવાબ નકારમા આપવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન નંબર-૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ-૨૫-જીની જોગવાઈઓ અન્વયે છટણી કરતી વખતે લાસ્ટ કમ ફર્સ્ટ ગોના નિયમનું પાલન કરવાનું રહે. અને ઔદ્યોગિક તકરાર (ગુજ.) નિયમોના નિયમ-૮૧ મુજબ કામદારની સિનીયોરીટી ચાદી તેચાર કરવી પડે. અને છટણીની ચોક્કસ તારીખ ઓછામાં ઓછા ૭ દિવસ પહેલાં સંસ્થાની જગામા સહેલાઈથી દેખાઈ આવે તેવા સ્થળે નોટીસ બોર્ડ ઉપર એક નકલ ચોંટાડવી જોઈએ. આ જોગવાઈઓનું પાલન કરવા અંગેનો સંસ્થાએ કોઈ પુરાવો રજુ કરેલ નથી. અને આમ આ જોગવાઈઓનું પાલન કરી હોવાનું પુરવાર કરવામા સંસ્થા નિષ્ફળ ગયેલ છે. જેથી પ્રશ્ન નં. ૪નો જવાબ નકારમા આવે છે.

પ્રશ્ન નંબર-૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ કલમ-૨૫-એફ(એચ)ની જોગવાઈઓ મુજબ છટણી કર્યા બાદ છટણી કરેલ કામદારને ફરીથી કામે રાખવા હોય તો નિયત રીત મુજબ છટમી કરેલા કામદારોને તક આપવી રહે. અને તેવા છટણી કરેલા કામદારો ફરી કામે રહેવા માંગે તો તેઓને બીજા વ્યક્તિ કરતા પહેલી પસંદગી આપવી જોઈએ. ઔદ્યોગિક તકરાર (ગુજ.)ની નિયમોના નિયમ-૮૨ની જોગવાઈઓ અન્વયે લતામાં ફેલાવો ધરાવતા ગુજરાતી વર્તમાનપત્રમાં ભરવાની થતી જગ્યાઓની વિગત દર્શાવતી નોટીસ પ્રસિદ્ધ કરવી જોઈએ. અને અન્ય કિસ્સામાં કામદારોને જે તેમને છેલ્લું સરનામું નોંધાયેલ હોય, તે સરનામે નોટીસ મોકલવી જોઈએ. સામાવાળા સંસ્થાના શાહેદ રામચંદ્ર નટવરલાલ પ્રધાન તેમની ઉલટ તપાસમાં કબુલ કરે છે કે ફરીથી કામ શરુ કર્યું ત્યારે સમાચાર પત્રમાં એવી કોઈ જાહેરખબર આપેલ નથી. છુટા કરેલ કારીગરોને કોઈ કાગળ લખેલ નથી. ઉલ્ટાનું તેમણે એવી જુબાની આપેલ છે કે કામદારોને છુટા કર્યા બાદ કાગળ લખવાનો કોઈ પ્રશ્ન નથી. આમ સામાવાળા સંસ્થાએ સદરહુ કાનુની જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ નથી. અને આથી પ્રશ્ન નં. ૫નો જવાબ નકારમાં આવે છે.

પ્રશ્ન નંબર-૬

ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦ના કામના કામદાર શ્રી શોભનાથ કરતાલ એ પોતાની જુબાનીમાં જણાવેલ છે કે તેમણે સામાવાળા સંસ્થાને વિનંતી પત્ર લખેલ, જે તેમણે નિ. ૪/૧ થી રજુ કરેલ છે. તે તા. ૧૮/૧/૮૦ના રોજનો છે. જેની રજીસ્ટર કર્યાની પોષ્ટ ખાતાની પાવતી નિ. ૪/૨ થી રજુ છે જ્યારે સંસ્થાને રજીસ્ટર કવર મળ્યા બદલની એ. ડી. સ્લીપ નિ. ૪/૩ થી રજુ કરેલ છે. ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ના કામના કામદાર શ્રી રામનારાયણ દાતાદીન તેમની જુબાનીમાં સરતપાસમાં જણાવે છે કે આંક-૭/૧નો વિનંતીપત્ર સામાવાળા સંસ્થાને આપેલો, જે રજીસ્ટર એ. ડી. થી મોકલેલ, પોષ્ટ ખાતાની પાવતી અને એ. ડી. સ્લીપ અનુક્રમે નિ. ૭/૨ તથા ૭/૩ થી રજુ કરેલ છે. આમ બંને કામદારોએ વિનંતી પત્ર સંસ્થાને મોકલેલ હોવાનું પુરવાર કરેલ છે. આ વિનંતી પત્રની વિગત જોતા એવું સ્પષ્ટ ફલીત થાય છે કે તેઓએ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૪૨(૪) સાથે વાંચતા નિયમ-૫૩ની જોગવાઈઓ મુજબ વિનંતી પત્ર આપેલ છે આથી પ્રશ્ન નં. ૬નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન નંબર-૭

ઉપર ઠરાવ્યું તેમ કલમ-૨૫-એફ(બી), ૨૫-એફ(સી) તથા ૨૫-જી અને ૨૫-એચની જોગવાઈઓનું પાલન થયેલ નથી. મુંબઈ રાજ્ય વિરૂદ્ધ હોસ્પીટલ મજદુર સભા, ૧૯૬૦ ફસ્ટ એલ. એલ. જે. પાના નં. ૨૫૧ના કેસમાં નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ એવું ઠરાવે છે કે કલમ-

રપ-એફની મેન્ડેટરી કંડીશનનું પાલન થયેલ ન હોય તો છટણી મુળથી જ ગેરકાનુની અને બીન અસરકારક રહે છે. તે જ પ્રમાણે નેશનલ આયર્ન એન્ડ સ્ટીલ કંપની લી. વિરૂદ્ધ પશ્ચિમ બેંગાલ-૧૯૬૭ સેકન્ડ એલ. એલ. જે. પાના નં. ૨૩ના કામમાં સુપ્રીમ કોર્ટે ઠરાવેલ છે, આ બંને કેસોમાં વધુમાં એવું ઠરાવવામાં આવેલ છે, કલમ-૨૫-એફ(એ) તથા ૨૫-એફ(બી)ની જોગવાઈઓનું પાલન છટણી કરતી વખતે સાથોસાથ કરવાનું મેન્ડેટરી છે, પરંતુ બોમ્બે યુનીયન ઓફ જર્નાલીસ્ટ વિરૂદ્ધ મુંબઈ રાજ્યના ૧૯૬૪ ફસ્ટ એલ. એલ. જે. ના પાના નં. ૩૫૧ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ ચુકાદાના કામમાં નામ. સુપ્રીમ કોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે કલમ-૨૫-એફ(સી)ની જોગવાઈઓનું પાલન છટણી કરતી વખતે સાથોસાથ જે થવું જોઈએ એવું નથી. પરંતુ છટણી કર્યા બાદ થઈ શકે, આ પ્રમાણે ઠરાવેલ હોવા છતાં આ કામમાં નામ. સુપ્રીમ કોર્ટે કરેલ અવલોકનનો અન્વયે આ જોગવાઈઓનું પાલન કરવું મેન્ડેટરી હોવાનો ભાસ નીકળે છે. (રેફ. ઓ. પી. મલહોત્રા ધી લો ઓફ ઈન્સ્ટ્રીયલ ડિસ્પ્યુટ, ચોથી એડીશન વોલ્યુમ બેના પાના નં. ૧૩૪૯ ઉપરની કોમેન્ટ) યુનીયનના સામાન્ય મંત્રીશ્રી કેદારનાથ ત્રિવેદીએ ૧૯૯૩ એલ. એલ. આર. પાના નં. ૫૯૯ નાથુરામ સોની વિરૂદ્ધ હિન્દુસ્તાન કોપર લી. ના કેસ ઉપર આધાર રાખેલ છે. તેમાં નામ. સુપ્રીમ કોર્ટે વિવિધ ચુકાદાઓ ઉપર આધાર રાખી એવું ઠરાવેલ છે કે કલમ-૨૫-એફની જોગવાઈઓનું પાલન ન કરતા સંસ્થાનું કૃત્ય ગેરકાનુની અને બીનઅમલી બને છે.

ઉપર દર્શાવ્યા પ્રમાણે સંસ્થાએ કલમ-૨૫જી સાથે વાંચતા નિયમ-૮૧ અને કલમ-૨૫એ સાથે વાંચતા નિયમ-૮૨ની જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ નથી. આ સંજોગોમાં નામ. સુપ્રીમ કોર્ટે ઠરાવ્યા મુજબ કલમ-૨૫-એફ(બી) અને (સી)ની મેન્ડેટરી જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ ન હોય, સામાવાળા સંસ્થાનું કામદારની છટણી કરવાનું કૃત્ય મુળથી જ રદબાતલ, હસ્ત વગરનું, બીનઅમલી, અને ગેરકાનુની છે. જેથી પ્રશ્ન નં. ૭નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન નંબર-૧૦

બંને કામદારે પોતપોતાની જુબાનીમાં જણાવેલ છે કે, છટણી કર્યા બાદ તેઓ બેકાર છે. નોકરીની તપાસ કરતા મળેલ નથી. ઉલટ તપાસમાં સંસ્થા અરજદારો પાસેથી મદદરૂપ જુબાની મેળવી શકેલ નથી. સંસ્થાના શાહેદ રામચંદ્ર નટવરલાલ પ્રધાને આ અંગે સંસ્થાને મદદરૂપ કોઈ જુબાની આપેલ નથી. પરંતુ અપીલ આઈ. સી. નં. ૨-૧૧/૮૭ના કામે સંસ્થાએ એડીશનલ એવીડન્સ રજુ કરેલ છે. ઈ. એસ. આઈ. લોકલ ઓફીસ, સુરતના મેનેજર શ્રી વિષ્ણુદાસ બીહારીલાલ શર્માને આંક-૨૦ થી તપાસી આંક-૨૧ થી એક ડેકલેરેશન ફોર્મ રજુ કરવામાં આવેલ છે. જે મુનટેક્સ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરતનું છે. જેમાં કામદારનું નામ શોભનાથ છે. પિતાનું નામમા કરતાલ છેકીને રામપ્રતાપ

લખેલ છે. એડીશનલ એવીડન્સ ઉપરથી સંસ્થા એવું પુરવાર કરવા માંગે છે કે શોભનાથ કરતાલ મુનટેક્ષ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સમાં નોકરી કરે છે. પરંતુ કરતાલ છેકી રામપ્રતાપ કેવી રીતે લખાયુ, કેવા સંજોગોમાં લખાયુ, તે સ્પષ્ટ થતુ નથી. આ ઈસમ ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦ના કામદાર શોભનાથ કરતાલ હોવાનુ પુરવાર થતું નથી. સદરહુ એડીશનલ પુરાવો સંસ્થાને કોઈપણ રીતે મદદરૂપ થતો નથી. ઉપરના સંજોગોમાં કામદારો પુરવાર કરે છે કે છટણી થયા બાદ કામદારો બેકાર રહેલ છે. અને હરકોઈ ગેઈનફુલ એમ્પ્લોયમેન્ટ મળેલ નથી. આથી પ્રશ્ન નં. ૧૦નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન નંબર ૮ અને ૯

યુનીયનના સામાન્ય મંત્રીશ્રી કેદારનાથ ત્રિવેદીએ હિન્દુસ્તાન ટીન વર્ક્સ લી. વિરૂદ્ધ કામદારો, ૧૯૭૯-આઈ. સી. આર. પાના નં. ૧૬૦ ઉપર આધાર રાખેલ છે. જેમાં નામ. કોર્ટે છટણી થયા બાદ કેવા સંજોગોમાં નોકરીમાં મુળ જગ્યા ઉપર ફરી રાખવામાં આવે તો છટણી કયાથી નોકરીમાં ફરી રાખવામાં આવે તે સમય માટે પાછલા વેતન ચુકવવુ જોઈએ, તે અંગે વિસ્તૃત છણાવટ કરેલ છે. તેમાં એવું અવલોકન કરવામાં આવેલ છે. કે ગેરકાનુની છટણીનું પગલું ભરી સંસ્થા કામદારના નોકરી કરવાના અને ફરજ ઉપર હાજર રહેવાના હક્કને ગેરકાનુની રીતે છીનવી લે છે. કામદાર પોતે જો કામ ઉપર હાજર રહેવા ખુશ હોય, પોતાની રીતે કમાવા પ્રયત્ન કરતો હોય, છતાં ગેરકાનુની રીતે અટકાવવામાં આવે તો સામાન્ય રીતે પાછલું વળતર મેળવવા હક્કદાર બને છે. સિવાય કે ગેઈન ફુલ એમ્પ્લોયમેન્ટ પુરતા સમય માટે હક્કદાર રહે નહી. સંસ્થાના શાહેદ રામચંદ્ર પ્રધાને ઉલટ તપાસમાં કબુલ કરેલ છે કે હવે સંસ્થા સંપૂર્ણપણે ચાલુ છે. જે સંસ્થા પહેલા કારીગરો હતા તે સંખ્યા હવે છે. જે મશીનો પહેલા હતા તે તમામ મશીનો ઉપર કામ ચાલુ છે. ઉપર ઠરાવ્યું તેમ બંને કામદારો બેકાર રહેલ છે. ગેઈન ફુલ એમ્પ્લોયમેન્ટ મળેલ નથી. છટણીનું કૃત્ય સંપૂર્ણ ગેરકાનુની, રદબાતલ અને બીનઅમલી છે. બંને કામદારો પોતાની જુબાનીમાં જણાવે છે કે છટણી થયા બાદ તેઓ કામ પર ગયેલા પણ કામે રાખેલા નથી. અને પોલીસમાં સુપરત કરવાની ધમકીઓ આપેલ, આમ કામદારો કામ પર હાજર રહેવા તૈયાર હોવા છતા ગેરકાનુની રીતે સંસ્થાએ અટકાવેલ છે. આ તમામ સંજોગોમાં કામદારોને સંસ્થાની નોકરીમાં મુળ જગ્યા ઉપર ફરી રાખી, છટણી કયાથી ફરી રાખવાના સમય સુધીની નોકરીમાં ફરી રાખવામાં આવે તે સમય સુધીના સમયને રુકાવટ વગરનો સળંગ ગણી પાછલુ વેતન મેળવવા તેઓ હક્કદાર છે. આથી પ્રશ્ન નં. ૮ તથા ૯નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન નંબર-૧૧

સુરતની બીજી મજૂર અદાલતે પોતાના હુકમમાં એવું ઠરાવેલ છે કે, કલમ-૨૫એફની જોગવાઈઓનું પાલન કરવામાં આવેલ છે. છટણીનું કૃત્ય સંપૂર્ણ રીતે કાયદેસરનું છે,

અને કામદારો નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત થવાને હક્કદાર નથી. આ નિર્ણય ઉપર દર્શાવેલા કારણો અન્વયે પડેલા પુરાવાના આધારે સંપૂર્ણ ગેરકાનુની અને અયોગ્ય છે. આથી મુદ્દા/પ્રશ્ન નં. ૧૧ નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન નંબર-૧૨

ઉપરના તમામ કારણોસર બંને અપીલો મંજૂર કરવામાં આવે છે અને નીચે મુજબનો આપરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અપીલ આઈ.સી. નં. ૧૧/૮૭ મંજૂર કરવામાં આવે છે. સુરતની બીજી મજૂર અદાલતે ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦ના કામમાં તારીખ ૨૯મી જૂન ૧૯૮૫ના રોજના હુકમથી આંક-૧ની અરજી રદ કરતો હુકમ કરેલ છે, તે હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે. વધુમાં એવો હુકમ કરવામાં આવે છે કે અરજદાર કામદાર શોભનાથ કરતાલને નોકરીમાંથી તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૦ થી છટકી કરવાનું સંસ્થાનું કૃત્ય મુળથી જ રદખાતલ (વોઈડ) હસ્તી વગરનું (નોનેસ્ટ) બીન અમલી (ઈનઓપરેટીવ) ગેરકાયદેસરનું (ઈલલીગલ) જાહેર કરવામાં આવે છે. સંસ્થાને સુચના આપવામાં આવે છે. કે આ હુકમ મળ્યાથી તુરત જ કામદાર શોભનાથ કરતાલને સંસ્થાની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ ફરી રાખવો, અને છટકી કર્યાની તારીખથી નોકરીમાં મુળ જગ્યા પર ફરી રાખી લે ત્યાં સુધીનો સમય નોકરીનો રુકાવટ વગરનો સળંગ સમય ગણવો અને તે સમયના પાંચલા વેતન (બેક વેજસ) તમામ નાણાંકીય લાભો સહિત કામદારને તુરત જ ચુકવવા.

ટી. અરજી નં. ૮૫ / ૮૦ના કામમાં કામદારને સામાવાળા સંસ્થાએ ખર્ચના રૂ. ૫૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચસો પુરા) ચુકવવા, અને અપીલ આઈ. સી. નં. ૧૧/૮૭ ના કામમાં સંસ્થાએ પોતાનો ખર્ચ પોતે ભોગવવાનો રહેશે અને એપેલન્ટ કામદારને ખર્ચના રૂ. ૧૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર પુરા) સામાવાળા સંસ્થાએ ચુકવવાના રહેશે.

અપીલ આઈ.સી. નં. ૧૨/૮૭ મંજૂર કરવામાં આવે છે સુરતની બીજી મજૂર અદાલતે ટી. અરજી નંબર ૮૪/૮૦ના કામમાં સ્પાંકિ-રખના તારીખ ૨૯મી જૂન ૧૯૮૫ના રોજના હુકમથી આંક-૧ની અરજી રદ કરતો હુકમ કરેલ છે તે હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે. અને વધુમાં એવો હુકમ કરવામાં આવે છે કે અરજદાર કામદાર રામનારાયણ દાતાદીનને નોકરીમાંથી તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૦ના રોજથી છુટા કરવાનું કૃત્ય મુળથી જ રદખાતલ (વોઈડ) હસ્ત વગરનું (નોનેસ્ટ) બીન અમલી (ઈનઓપરેટીવ) ગેરકાયદેસરનું (ઈલલીગલ) જાહેર કરવામાં આવે છે. સંસ્થાને હુકમ

કરવામાં આવે છે કે આ હુકમ મળ્યાથી તુરત જ કામદાર રામનારાયણ દાતાદીનને સંસ્થાની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ ફરી રાખવો. અને છટણી કર્યાની તારીખથી મુળ જગ્યાએ ફરી રાખી લે ત્યાં સુધીનો સમય નોકરીની રુકાવટ વગરનો સળંગ સમય ગણવો. અને તે સમય પાછલા વેતન (એક વેજીસ) તમામ નાણાંકીય લાભો સહિત કામદારને તુરત જ ચુકવવા.

ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ના કામમાં સામાવાળા સંસ્થાએ પોતાનો ખર્ચ પોતે ભોગવવાનો રહેશે અને કામદારને ખર્ચના રૂ. ૫૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચસો પુરા) સામાવાળા સંસ્થાએ ચુકવવાના રહેશે. અને અપીલ આઈ. સી. નંબર ૧૨/૮૭ના કામમાં સંસ્થાએ પોતાનો ખર્ચ પોતે ભોગવવાનો રહેશે અને એપેલન્ટ કામદારને ખર્ચ ના રૂ. ૧૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર પુરા) સામાવાળા સંસ્થાએ ચુકવવાના રહેશે.

સુરત, તારીખ ૯મી મે, ૧૯૯૫.

શ્રી ઈ. બી. કુમસીયા,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૧૯૯૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૮૯૯-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી ધનરાજ રંગીલદાસ કાપડીયા, સુરત અને ચેરુપેન ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા (૨) સુપ્રી. એન્જી. શ્રી ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, ઉત્તરાણ (૩) એક્ઝીક્યુટીવ એન્જી. શ્રી ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૫ના જૂન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

શ્રી ઈ. બી. કુમસીયા, ઔદ્યોગિક અદાલતના સભ્ય સુરત સમક્ષ
અપીલ આઈ. સી. નંબર ૧૮/૮૭.

શ્રી ધનરાજ રંગીલદાસ કાપડીયા,
૫/૭૧૮, હરીપુરા, ભવાનીવડ,
સુરત.

એપેલન્ટ;

વિરુદ્ધ

ચેરમેન,
ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ,
વિદ્યુત ભવન, રૅસકોર્સ રોડ,
વડોદરા.

રિસ્પોડન્ટ.

સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જીનીયરશ્રી,
ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, ઉત્રાણ પાવર હાઉસ,
ઉત્રાણ.

એક્ઝીક્યુટીવ એન્જીનીયરશ્રી,
ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, (ઓ.એન્ડ એમ.) ડીવીઝન
નાના વરાછા રોડ, સુરત.

હાજર રહ્યા :- એપેલન્ટ તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી વી.એમ. દલાલ.

રિસ્પોડન્ટ તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી કે. એન. ચૌહાણ

બાબત :- મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૪ નીચે અપીલ.

હુકમ

આ અપીલના એપેલન્ટે એમની સુરતની શ્રીજી મજુર અદાલતમાં કરેલી અરજી (ટી) નં. ૨૩૩/૮૦ના કામે સદરહુ અરજી રદ કરતાં તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬ના આંક-૩૦ના હુકમને આ અપીલના કામે પડકારેલ છે.

અરજી (ટી) નં. ૨૩૩/૮૦ના કામે હાલની અપીલના એપેલન્ટ અને સામાવાળા બોર્ડ અનુક્રમે અરજદાર અને સામાવાળા બોર્ડ હોઈ હવે પછી સગવડતા ખાતર પક્ષકારોને મુળ હેસિયત અરજદાર અને સામાવાળા બોર્ડ તરીકે સંબોધવામાં આવશે.

અરજદારે રજુ (ટી) નં. ૨૩૩/૮૦ના કામે મુળ અરજી આંક-૧માં એવી રજુઆત કરેલ કે સામાવાળા બોર્ડ કોર્પોરેટ બોડી છે જેની માલિકીનું ઉત્રાણ પાવર હાઉસ ઉત્રાણ ખાતે ચાલે છે અને આ પાવર હાઉસ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ (જેને હવે ફછી સદરહુ અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવશે) ની કલમ ૧૧ હેઠળ જાહેર થયેલ અન્ડર ટેકોંગ છે. અને સામાવાળા બોર્ડ એમના માલિક (એમ્પ્લોયર) છે પોતે બોર્ડમાં નાના વરાછા રોડ મુકામના તાપી સળ સ્ટેશનમાં સ્ટોરકીપર તરીકે નોકરી કરતાં હતાં. પોતાની જન્મ તારીખ ૧૪મી એપ્રિલ, ૧૯૨૫ના દિને થયેલ જે બોર્ડના દફતરે નોંધાયેલ છે. એમણે બોર્ડમાં ૨૬ વર્ષ એકઘારી ખંત અને વફાદારી પૂર્વક નોકરી કરી છે, જે દરમિયાન ફક્ત એક વખત ખાતાકીય તપાસ એમની સામે કરવામાં આવેલી. મુળ અરજી આંક-૧ના ફકરા નં. ૫માં અરજદારે પોતાના કેસની એવી રજુઆત કરેલ છે કે, સદરહુ અધિનિયમ હેઠળ સેટલ થયેલા સ્થાયી હુકમની જોગવાઈ પ્રમાણે કર્મચારી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૫૮ વર્ષની ઠરાવવામાં આવેલ છે અને ૫૫ વર્ષની ઠરાવવામાં આવેલ નથી, છતાં બોર્ડે નિ. ૧૧/૧-બરાબર-૧૦/૬ની તારીખ રજુ નવેમ્બર, ૧૯૭૯ની નોટીસથી એમની નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૫૫ વર્ષની છે જે તા. ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૮૦નારોજ પુરી થતી હોઈ એમને તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૦ના રોજ પુરો થતાં નિવૃત્ત કરવામાં આવશે તેવી સૂચના આપેલ. નિ.૧૧/૨ના તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૦ના બોર્ડના ઓફિસ ઓર્ડરથી એમને તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૦ના રોજ પુરો થતાં નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે અને કારણ જણાવેલ છે કે, નિવૃત્તી વય મર્યાદા પુરી કરવા દેવામાં આવતી નથી. ફકરા નં. ૬માં અરજદારે એવો કેસ રજુ કરેલ છે કે, નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે અને ૫૫ વર્ષની નથી, પરંતુ સાથો-સાથ વિકલ્પે એવો પણ કેસ રજુ કરેલ છે કે, બોર્ડ કર્મચારી ૫૮ વર્ષ પહેલાં નિવૃત્ત કરવાનો હક્ક ધરાવે છે. આમ માનવામાં આવે તો બોર્ડનો સદરહુ નિર્ણય અપરિપક્વ, પુરતાં સળ કારણ વગરનો અને એમને પ્રિજ્યુડાઈઝ થાય તે પ્રકારનો છે. ઉપરાંત એમને સાંભળવાની તક આપ્યા વગર નિર્ણય લેવામાં આવેલ હોઈ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂદ્ધનું છે અને આથી સદરહુ નિર્ણય ગેરકાયદેસર, ગેરવાજબી અને અન્યાયી છે. પેરા નં. ૭માં અરજદારે એવી રજુઆત કરેલ છે કે, એમણે બોર્ડને નિ. ૧૧/૩નો તા. ૧૦/૫/૮૦નો વિનંતીપત્ર આપેલ જે બોર્ડને નિ.૧૧/૪, ૧૧/૫ અને ૧૧/૬ના રજિસ્ટર્ડ એ. ડી.ના આધારે મળી ગયેલ છે, છતાં બોર્ડે તેનો અમલ કરવાના બદલે નિ. ૧૧ના તા. ૩૦/૫/૮૦ના પત્રના જવાબથી વિનંતીનો સ્વીકાર કરેલ નથી. અરજદારે દાદ માંગેલ છે કે એમને ૫૮ વર્ષ પુરા કરતાં પહેલાં બોર્ડનું નિવૃત્ત કરવાનું કૃત્ય ખોટું, ગેરકાયદેસર, ગેરવાજબી હોવાનું ઠરાવવામાં આવે અને નોકરીના સાતત્ય સાથે અસલ જગ્યા ઉપર પુનઃ સ્થાપિત કરવામાં આવે.

મજૂર અદાલત સમક્ષની અરજી (ટી) નં. ૨૩૩/૮૦ના કામે સામાવાળા બોર્ડે આંક-૪ થી લેખીત જવાબ રજુ કરી અરજદારની રજુઆત જેવી કે તેઓ બોર્ડના નાના વરાછા

રોડના તાપી સળ સ્ટેશનમાં સ્ટોરકીપર તરીકે હતા અને જન્મ તારીખ ૧૪/૪/૨૫ છે તે અંગે તકરાર લીધેલ નથી, પરંતુ અરજદારની અરજીના ફકરા નં. ૪ની રજુઆત જેવી કે, તેઓ ખંત અને વફાદારીપૂર્વક નોકરી કરતાં હતાં અને ફક્ત એક જ વખત ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલી તે વિગતનો ઈન્કાર કરેલ છે અને એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે કે, એમને વધુ વખત ચાર્જશીટો આપવામાં આવેલી, એમનો ઈજાફો પણ બંધ કરવામાં આવેલ, અસંતોષકારક કામ અંગે ચેતવણી આપવામાં આવેલી, ઉપરાંત ખાનગી અહેવાલ પણ ખરાબ છે. અરજદારની અરજીના ફકરા નં. ૫ની રજુઆત જેવી કે સ્થાઈ હુકમની જોગવાઈ મુજબ ૫૮ વર્ષ પહેલાં નિવૃત્ત નહીં કરી શકવાના અરજદારના કેસનો ઈન્કાર કરવામાં આવેલ છે. ફરજિયાત નિવૃત્તી અંગેના સ્થાઈ હુકમ નં. ૨૨(એ) જવાબ આંક-૪ના ફકરા નં. ૫માં દર્શાવવામાં આવેલ છે અને એવો કેસ રજુ કરવામાં આવેલ છે કે આ સ્થાઈ હુકમોની જોગવાઈ અન્વયે બોર્ડને હરકોઈ કર્મચારીને લેખીતમાં અગાઉથી ત્રણ માસની નોટીસ આપીને હરકોઈ કારણો જણાવ્યા વગર ૫૫ વર્ષ પુરાં થતાં ફરજિયાત નિવૃત્ત કરવાની સત્તા છે. અરજદારની અરજીના ફકરા નં. ૬માં સદરહુ વિકલ્પે આગળ ઘટેલ કેસનો બોર્ડે ઈન્કાર કરેલ છે. અરજદારના આક્ષેપો જેવા કે ૫૮ વર્ષ પહેલાં નિવૃત્ત કરવાનો નિર્ણય ગેરકાયદેસરનો અયોગ્ય અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો છે, વગેરે વગેરેનો ઈન્કાર કરવામાં આવેલ છે અને એવો કેસ આગળ ઘટેલ છે કે સદરહુ નિર્ણય સ્થાઈ હુકમની જોગવાઈ નં. ૨૨ મુજબ જ છે અને સંપૂર્ણપણે કાનૂની અને યોગ્ય છે. લેખિત જવાબમાં એવી દાદ માંગવામાં આવેલ છે કે અરજદારની મુળ અરજી રદ કરવામાં આવે. અરજી (ટી) નં. ૨૩૩/૮૦ની ચાલુ કાર્યવાહી દરમિયાન બોર્ડ તરફથી આંક-૧૮ની સુધારા અરજી રજુ કરી તે ઉપર મજુર અદાલતનો આંક-૨૨નો હુકમ મેળવી મુળ આંક-૪ના જવાબમાં સુધારો કરવામાં આવેલ છે કે અરજદારને ફરજિયાત નિવૃત્ત કર્યા બાદ ગ્રેજ્યુઈટી, પ્રોવીડંડ ફંડ વગેરેના નાણાકીય લાભો એમણે મેળવી લીધા છે અને આ કારણે હવે તેમને હાલના સ્વરૂપની અરજી કરવાનો હક્ક નથી.

મજુર અદાલતમાં અરજદારે આંક-૧૧, ૧૨ અને ૧૩ તથા ૧૪ના દસ્તાવેજો લીસ્ટ સહિત કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. અરજદાર શ્રી ધનરાજ કાપડીયાએ આંક-૧૫ થી મૌખિક જુખાની આપેલ છે. સામાવાળા બોર્ડે આંક-૨૧ અને ૨૬ના દસ્તાવેજો લીસ્ટ સહિત કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે અને બોર્ડના સુપ્રિન્ટેન્ડીંગ એન્જીનીયર શ્રી ચુનીભાઈ ચૌધરીએ આંક-૨૭ થી મૌખિક જુખાની આપેલ છે.

સુરતની ત્રીજી મજુર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધિશશ્રીએ બંને પક્ષકારોના રજુ થયેલ પુરાવાઓ તથા કરવામાં આવેલ દલીલો ધ્યાનમાં લઈ તા. ૨૮/૨/૮૬ના દિને આંક-૩૦ના ચુકાદાથી અરજદારની અરજીના કામે અરજદારને તારીખ ૨૩/૪/૮૦ના પુરા થતાં દિનથી ફરજિયાત નિવૃત્ત કરવાનું બોર્ડેનું કૃત્ય શુદ્ધબુદ્ધિપૂર્વકનું, કાયદેસરનું,

ન્યાયી અને વાજબી હોવાનું મુદ્દા નં. ૧ અંગે ઠરાવી, ફરજિયાત નિવૃત્તીને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત લાગુ પડતાં નહીં હોવાનું મુદ્દા નં. ૩ અંગે ઠરાવી મુળ અરજી આંક-૧ રદ કરેલી જેનો હુકમ આ અપીલના કામે પડકારવામાં આવેલ છે. વિદ્વાન ન્યાયાધિશશ્રીએ અરજદારે નિવૃત્તીનો લાભ સહમતીપૂર્વક લઈ તમામ હક્ક દાવાનો ત્યાગ કરેલ હોવા અંગેના મુદ્દા નં. ૨નો અરજદારની તરફેણમાં નિર્ણય લીધેલ છે જે નિર્ણયને ખોરું પડકારેલ નથી.

કામના કાગળો જોયાં. પક્ષકારોના વિદ્વાન વકીલશ્રીઓને સાંભળ્યાં. આ અપીલના કામે નીચે મુજબના પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું ખોરુંનું અરજદારને તા. ૩૦/૪/૮૦ના દિને ફરજિયાત નિવૃત્ત કરવાનું ફત્વ સ્થાઈ હુકમની જોગવાઈ નં. ૨૨ મુજબનું છે ?

(૨) શું મજુર અદાલતનો અપીલના કામે પડકારવામાં આવેલ તા. ૨૮/૨/૮૬નો હુકમ અયોગ્ય, ગેરકાયદેસર અને ગેરવાજબી છે ?

(૩) શું આખરી હુકમ ?

ઉપરોક્ત પ્રશ્નોના જવાબ નીચે મુજબ છે.

(૧) નકારમાં.

(૨) હકારમાં.

(૩) આખરી હુકમ મુજબ.

અરજી (ટી)ના કામે રજુ થયેલ લાગુ પડતાં સ્થાઈ હુકમની અગત્યની જોગવાઈ નં. ૨૨ નીચે મુજબ છે.

“૨૨-એ. કર્મચારીની ફરજિયાત નિવૃત્તીની વયમર્યાદાની તારીખ પદ વર્ષ પુરા કર્યાની છે.

ખોવીઓ (પરંતુક) :

(i) નિમણુંક કરનાર સત્તાધિકારી અગાઉથી ત્રણ માસની લેખીત નોટીસ આપીને હરકોઈ કારણ દર્શાવ્યા વગર કર્મચારી ૫૫ વર્ષની ઉંમર પુરી કર્યેથી અથવા ત્યારપછીની હરકોઈ તારીખે નોકરીમાંથી નિવૃત્ત કરી શકે.

(ii)

(iii)

નોંધ : આ જોગવાઈનું યુનિફોર્મ અને ઈકવીટેબલ અમલીકરણ માટે નીચે દર્શાવેલ કાઈટએરીયા, પ્રોસીજર અપનાવવાની રહેશે.

- (i) કર્મચારી જે જગ્યા ઉપર હોય તે જગ્યા ઉપર નિમણુંક કરનારની સત્તા ધરાવનારે કર્મચારી ૫૫ વર્ષની વયમર્યાદા પુરી કરે તેના છ માસ અગાઉ ધ્યાન પૂર્વક એનો રેકર્ડ તપાસી નિર્ણય ઉપર આવવાનું રહે કે કર્મચારીને ૫૫ વર્ષ પુરાં થતાં ફરજિયાત નિવૃત્ત કરવાં કે કેમ ?
- (ii) કર્મચારીમાં ઈન્ટીગ્રીટીનો અભાવ હોવાનું સક્ષમ સત્તાધિકારી માનવા અંગે સંતોષકારક કારણ માલુમ પડે તો એમના કામની એબીલીટી અને એફીશીયન્સી અંગે એસેસમેન્ટ હોવા છતાં એમને પ્રિમેર્યોર નિવૃત્ત કરવા કન્સીડર કરવાનું કૃત્ય યોગ્ય ગણાય.
- (iii) જે કિસ્સામાં કર્મચારીની ઈન્ટીગ્રીટી શકમંદ નહીં હોવાનું માલુમ પડે પરંતુ એની ફીઝીકલ અને મેન્ટલ કન્ડીશન આગળની નોકરી માટે તેની એફીશીયન્સી અને એબીલીટી ઉપર અવળી અસર પાડતી હોવાનું માલુમ પડે તો તે કિસ્સામાં પ્રિમેર્યોર રીટાયર્ડમેન્ટ માટે એને ગણતરીમાં લેવાનું કૃત્ય ગણાય. સામાન્ય રીતે.....
- (iv) નોંધના સબ પેરા ((ii), (iii)ની વિગતો ધ્યાનમાં લેતાં જે કર્મચારી નોકરીનો સંતોષકારક રેકર્ડ ધરાવતાં હોય તેને પ્રિમેર્યોર નિવૃત્ત કરવો નહીં, પરંતુ જે કર્મચારી એવરેજ સ્ટાન્ડર્ડથી ઉતરતી કક્ષાનો માલુમ પડે તેને ૫૮ વર્ષની ઉંમર પહેલાં નિવૃત્ત કરવો.

(v)

(બી).....

શ્રી વી. સી. શ્રોફ-વિરૂદ્ધ- જી. ઈ. બી. ૧૯૭૮ સેકન્ડ એલ. એલ. જે. પાન નં. ૪૮૦ના કામે જી. ઈ. બી.ના રેગ્યુલેશન નં. ૭૨ જેમાં સ્થાયી હુકમની જોગવાઈ નં. ૨૨ની સેટીસફેક્ટરી રેકર્ડ, લેકીંગ ઈન ઈન્ટીગ્રીટી અને મેન્ટલ કન્ડીશન જેવી જ જોગવાઈઓનું અર્થઘટન કરતાં ગુજરાત હાઈકોર્ટ એવું અવલોકન કરેલ છે કે જે કર્મચારી ઈન્ટીગ્રીટીના અભાવવાળો માલુમ પડે તેને ચોક્કસ પણે ડેડવુડ ગણી દયા વગર નોકરીમાંથી કાઢી મુકવાને પાત્ર બને. તે જ પ્રમાણે કાર્યક્ષમ રીતે ફરજ બજાવવામાં અવરોધક ફીઝીકલી મેન્ટલી કન્ડીશનવાળા કર્મચારીને ફરજિયાત નિવૃત્ત કરી શકાય. તે સિવાયના સેટીસફેક્ટરી રેકર્ડ ઓફ સર્વિસવાળા કર્મચારીને ૫૫ વર્ષ નિવૃત્ત કરી શકાય નહીં. સેટીસફેક્ટરી રેકર્ડ ઓફ સર્વિસ અંગે હાઈકોર્ટ એવું અવલોકન કરેલ છે કે કોઈ કર્મચારી પોઝીટીવલી સારો હોય અને પોઝીટીવલી ખરાબ હોય, જ્યારે કોઈ કર્મચારી

સારો પણ નહીં હોય અને ખરાબ પણ નહીં હોય. આમ જોઈએ તો જેઓ એમીનન્ટલી એફીશીયન્ટ હોય તો ૫૫ વર્ષે નિવૃત્ત કરવા પાત્ર નથી અને તે રીતે નિવૃત્ત કરી શકાય નહીં. જેઓ પોઝીટીવલી બેડ છે તેઓ નિવૃત્ત કરવાપાત્ર છે. જેઓ મીડલ ક્લાસના છે, જેવા કે ફિઝ્યુરેટીવલી સ્પીકીંગ ડેડવુડ નથી તેઓને ૫૮ વર્ષની વય મર્યાદા પુરી કરવા દેવી જોઈએ. ફક્ત પોઝીટીવ મેરીટસ ધ્યાનમાં રાખી નિર્ણય કરી શકાય નહીં. હાઈકોર્ટે વધુમાં એવું અવલોકન કરેલ છે કે પ્રીમેર્યોરનિવૃત્તી એ હાર્સ ટ્રીટમેન્ટ છે અને રેગ્યુલેશનની જોગવાઈઓનો અપવાદરૂપ કિસ્સા સિવાય ઉપયોગ કરવો નહીં અને ઉપર દર્શાવેલ અનિવાર્ય સંજોગો સિવાય પ્રિમેર્યોર નિવૃત્તીની ટ્રીટમેન્ટનો ઉપયોગ થઈ શકે નહીં.

હાઈકોર્ટની ઉપરની ઓથોરીટીના આધારે જેઓમાં ઈન્ટીગ્રીટીનો અભાવ હોય તેઓ ડેડવુડ સમાન છે અને તેઓ ૫૫ વર્ષ પુરા કરવા દેવા પાત્ર નથી. ઉપરાંત જેઓ પોઝીટીવલી બેડ છે તેઓને પણ ૫૮ વર્ષ સુધી રાખવાપાત્ર નથી પરંતુ દર્શાવેલ મીડલ ક્લાસના કર્મચારીને ૫૫ વર્ષે નિવૃત્ત કરી શકાય નહીં.

જી. નાગેશ્વરરાવ-વિરૂદ્ધ- આંધ્રપ્રદેશ રાજ્ય ૧૯૯૪ સેકન્ડ એલ. એલ. એન. પાન નં. ૧૧૪૮ના કામમાં સુપ્રિમકોર્ટે ફરજિયાત નિવૃત્તીના હુકમ અંગે એવું ઠરાવેલ છે કે ફરજિયાત નિવૃત્તીનો હુકમ એ સજા નથી, કોઈ પ્રકારની સ્ટીગ્મા ઉપસ્થિત કરતો નથી અને નિવૃત્તીની વય મર્યાદા સુધી નોકરી કરવા અંગનો કોઈ આભાધિત હક્ક નથી. પંજાબ રાજ્ય-વિરૂદ્ધ-કુલવંતબીરસીંગ ૧૯૯૩ ફસ્ટ એસ. એલ. આર. ૬૪૭ના કેસમાં પંજાબ હાઈકોર્ટે ખાનગી અહેવાલ અંગે એવું ઠરાવેલ છે કે ફરજિયાત નિવૃત્તીના નિર્ણય અંગે ભૂતકાળના ખાનગી અહેવાલને સંપૂર્ણપણે ઈગ્નોર કરી શકાય નહીં. ફરજિયાત નિવૃત્તીના નિર્ણય અંગે એન્ટાયર રેકર્ડ ઓફ સર્વિસ ધ્યાનમાં લેવાની જરૂરિયાત છે અને છેલ્લા વર્ષના રેકર્ડને વધુ અગત્યતા આપવાની જરૂરિયાત છે. આમ આ ઓથોરીટી પ્રમાણે ફરજિયાત નિવૃત્તીના નિર્ણય અંગે ભૂતકાળના ખાનગી અહેવાલ ધ્યાનમાં લેવાના રહે.

યુનીયન ઓફ ઈન્ડિયા-વિરૂદ્ધ-વી. પી. શેઠ ૧૯૯૪ સેકન્ડ એલ. એલ. જે. પાન નં. ૪૧૧ના કેસમાં સુપ્રિમકોર્ટે ફરજિયાત નિવૃત્તીના હુકમ અંગે એવું ઠરાવેલ છે કે ફરજિયાત નિવૃત્તીના હુકમને જયુડીશીયલ રીવ્યુ કરવા માટે ફક્ત ત્રણ કારણો હોય જેવા કે.. (૧) માલાફાઇડ (૨) આરબીટરી અને (૩) પરવઝ. ફરજિયાત નિવૃત્તીના હુકમને કુદરતી ન્યાયનો સિદ્ધાંત લાગુ પડી શકે નહીં.

યુનીયન ઓફ ઈન્ડિયા-વિરૂદ્ધ-શ્રી દુલાલ દત્ત ૧૯૯૩ સેકન્ડ એલ. એલ. જે. ૩૬૦ના કેસમાં સુપ્રિમકોર્ટે ફરજિયાત નિવૃત્તીના હુકમ અંગે એવું ઠરાવેલ છે કે ફરજિયાત નિવૃત્તીનો હુકમ સ્પીકીંગ ઓર્ડર હોવાનું જરૂરી નથી. આવી હુકમ સજાનો હુકમ બનતો નથી.

કાંતીલાલ જી. શાહ-વિરૂદ્ધ-ગુજરાત રાજ્ય ૨૫(૨) જી. એલ. આર. પાન નં. ૮૦૯ના કેસમાં ફરજિયાત નિવૃત્તીના હુકમ અંગે ગુજરાત હાઈકોર્ટ એવું ઠરાવેલ છે કે સમયસર વિરૂદ્ધ નોંધની કર્મચારીને જાણ કરવામાં આવેલ નહીં હોય તથા તે સામે પોતાની રજુઆત કરવા કર્મચારીને તક આપેલ નહીં હોય અથવા જો તક આપી હોય તે કર્મચારીએ કરેલ રજુઆત રીઝનેબલ સમયમાં ફેસલ કરેલ ન હોય તો તે સંજોગોમાં આવા પ્રકારની વિરૂદ્ધ નોંધ (એડવર્સ રિમાર્ક્સ) ફરજિયાત નિવૃત્ત કરવાના નિર્ણય માટે ધ્યાનમાં લઈ શકાય નહીં કર્મચારી નોકરીના સમય દરમિયાન સારો હોવાનું રેટીંગ કરવામાં આવ્યું હોય અને ઓચિંતાનું પુઅર ડયુટીનું રેટીંગ કરવામાં આવે તો તે સંજોગોમાં રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ આવી વિરૂદ્ધ નોંધ ધ્યાનમાં લેતાં પહેલા તેના કારણો શોધી લેવા જોઈએ અને કર્મચારીને સાંભળવાની તક આપતાં કરેલ રજુઆત ધ્યાનમાં લઈ રિમાર્ક્સ રીન્યુ કરવી જોઈએ અને આમ કરતાં રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ કર્મચારીની રજુઆત ધ્યાનમાં લઈ આ વિગતમાં ઉંડા ઉતરી આવી વિરૂદ્ધ નોંધ સારી છે કે કેમ ? તેનો નિર્ણય કરવો જોઈએ. અને ત્યારબાદ આવી વિરૂદ્ધ નોંધ ફરજિયાત નિવૃત્તીના હુકમ અંગે ધ્યાનમાં લઈ શકાય. ગુજરાત હાઈકોર્ટ વધુમાં એવું અવલોકન કરેલ છે કે ખાનગી અહેવાલમાં વિધવિધ કોલમોમાં રિપોર્ટીંગ કર્યા બાદ છેલ્લી કોલમમાં એના પરફોરમન્સ અંગે તમામ કોલમો ધ્યાનમાં લઈ સમીકરણ કરતા જે અવલોકન કરવામાં આવે છે તે એના પરફોરમન્સ સાચું પીકચર રજુ કરે છે અને જો આ આખરી ગ્રેડીંગ સાઈ આવે તો વિધવિધ કોલમોમાં એની વિરૂદ્ધ દર્શાવેલ વિગતો એને જણાવવાની જરૂર નથી અને તેવી વિગતો ફરજિયાત નિવૃત્તીના નિર્ણય અંગે ધ્યાનમાં લેવાની રહેતી નથી.

ઉપરની સુપ્રિમકોર્ટની ઓથોરીટીમાં ઠરાવ્યા પ્રમાણે ફરજિયાત નિવૃત્તીનો હુકમ માલાફાઈડ, આરબીટરીનેશ અને પરવઝ સ્થિતિના કારણે જયુડીશીયલ રીવ્યુ થાય. આવા હુકમ કરતી વખતે કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત લાગુ પડે નહીં. આવા હુકમો સજાના હુકમ નથી કે સ્ટીગમા લગાડતા નથી. પરંતુ ઉપરની ગુજરાત હાઈકોર્ટની ઓથોરીટીના આધારે વિરૂદ્ધ નોંધ સમયસર કર્મચારીને જણાવવી જોઈએ, તે સામે રજુઆત કરવાની તક આપવી જોઈએ, તક આપ્યા બાદ આવેલ રજુઆત રીઝનેબલ સમયમાં ફેસલ કરવી જોઈએ અને ત્યાર બાદ જ આવી વિરૂદ્ધ નોંધ ફરજિયાત નિવૃત્તીનો નિર્ણય કરવા અંગે ધ્યાનમાં લઈ શકાય. જો વિરૂદ્ધ નોંધ સમયસર કર્મચારીને જણાવવામાં આવેલ નહીં હોય તો અથવા જણાવ્યા બાદ કર્મચારી રજુઆતને ફેસલ કરેલ નહીં હોય તો તેવા સંજોગોમાં આવા ખાનગી અહેવાલ ધ્યાનમાં લઈ શકાય નહીં.

ઉપર દર્શાવેલ ઓથોરીટીઓના આધારે સ્થાપિત થયેલ નિયમો ધ્યાનમાં લઈ હાલના કામના મુદ્દાઓ અંગે નિર્ણય કરવાનો રહે છે.

પ્રશ્ન નં. ૧ અંગેના નિર્ણય અંગે જોઈએ તો અરજદારે અરજી (ટી) આંક-૧માં સ્પષ્ટપણે એવી પ્લી લીધેલ છે કે સ્ટેડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ મુજબ નિવૃત્તીની વય મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે અને તે પહેલાં બોર્ડને પોતાને ફરજિયાત નિવૃત્ત કરવાનો અધિકાર નથી. વિકલ્પે એમની પ્લી એવી છે કે જો એવું માનવામાં આવે કે બોર્ડને ૫૮ વર્ષની વય મર્યાદા પહેલાં ફરજિયાત નિવૃત્ત કરવાની સત્તા છે તો તે સંજોગોમાં એમને ફરજિયાત નિવૃત્ત કરતો નિર્ણય સ્ટેડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ મુજબનો નથી અને આથી તે ગેરવાજબી, ગેરકાનૂની અને અયોગ્ય છે. એમનો એવો પણ કેસ છે કે એમને સાંભળવાની તક આપ્યા વિના હુકમ કરવામાં આવેલ છે અને તે કારણે પણ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતનો ભંગ થતો હોઈ પડકારવામાં આવેલ હુકમ ગેરકાયદેસરનો, અયોગ્ય અને ગેરવાજબી છે. આ સામે બોર્ડની લેખીત જવાબમાં આંક-૪માં એવી પ્લી છે કે લાગુ પડતાં સ્થાઈ હુકમોની જોગવાઈ નં. ૨૨ મુજબ નિવૃત્તી વય ૫૮ વર્ષની હોવા છતાં તેમાં દર્શાવેલ જોગવાઈ મુજબ બોર્ડને ૫૫ વર્ષની વય પુરી થતાં ફરજિયાત નિવૃત્ત કરવાનો અધિકાર છે અને તેવા નિર્ણય અંગે કોઈ લેખીત કારણ આપવાની જરૂરીયાત નથી કે સાંભળવાની તક આપવાની જરૂરીયાત નથી.

ઉપર દર્શાવેલ સ્થાઈ હુકમોની જોગવાઈ નં. ૨૨ પ્રમાણે બોર્ડના કર્મચારીની વય નિવૃત્તી ૫૮ વર્ષની છે, પરંતુ તેમાં દર્શાવેલ અન્ય જોગવાઈઓ અન્વયે બોર્ડને કર્મચારીને ૫૫ વર્ષની વય પુરી થતાં ફરજિયાત નિવૃત્ત કરવાની સત્તા છે માટે અરજદારની સદરહુ પહેલી પ્લી ટકી શકે તેમ નથી.

અરજદારની બીજી જે પ્લી છે કે ફરજિયાત નિવૃત્તીનો નિર્ણય લાગુ પડતાં સ્થાઈ હુકમની જોગવાઈ અનુસારનો નથી. ઉપર જણાવ્યું તેમ સ્થાઈ હુકમની જોગવાઈ નં. ૨૨માં ૫૫ વર્ષની ઉંમર પુરી થતાં ફરજિયાત નિવૃત્તીના કારણો એકથી વધુ છે. આથી વિવિધ પ્રકારની એકથી વધુ જોગવાઈઓ પૈકી તમામ જોગવાઈ અનુસારનો કે હરકોઈ જોગવાઈ અનુસારનો નથી એવું સ્પષ્ટ પ્લીડીંગ અરજદારની અરજીમાં નથી. બોર્ડ લેખીત જવાબમાં પ્લી લીધેલ છે કે સદરહુ નિર્ણય સ્થાઈ હુકમની જોગવાઈ નં. ૨૨ મુજબનો છે અને તેના કારણોમાં ચાર્જશીટો આપવાનું, સજા કર્યાનું અને રિપોર્ટ્સ ખરાબ હોવાનું દર્શાવેલ છે.

ઉપરના સંજોગોમાં બોર્ડે સ્થાઈ હુકમની જોગવાઈઓ જેવી કે લેકીંગ ઈન ઈન્ટીગ્રીટી, ફિઝીકલ અને મેન્ટલ કન્ડીશન, સેટીસફેક્ટરી રેકર્ડનો અભાવ અને બીલો એવરેજ સ્ટાન્ડર્ડમાં પડતાં હોવાના કારણો પુરવાર કરવાના રહે. નોંધવા યોગ્ય એક વિગત એવી છે કે ફિઝીકલ કે મેન્ટલ કન્ડીશન અંગે બોર્ડે પ્લી લીધી નથી અને આથી તે કારણ અંગે પુરાવો આપવાની જરૂર હતી નહીં અને આપેલ નથી. ટુંકમાં આ કારણ

ઉપર બોર્ડ આધાર રાખતું નથી.

અરજદાર શ્રી ધનરાજ કાપડીયાએ આંક-૧૫ની તેમની જુબાનીમાં જણાવેલ છે કે પોતે પ્રમાણિકતા અને નિષ્ઠાપૂર્વક નોકરી કરી છે. અગાઉના સ્ટોરકીપર શ્રી ઘીરેન દેસાઈએ સ્ટોરમાં ગોટાળા કરેલ તેમને ચાર્જશીટ આપી સસ્પેન્ડ કરેલ. જેમણે સ્ટોરનો વહીવટ એબોરેમલ કરી નાંખેલ હોઈ તે બાબતે અરજદારને નોટીસ આપવામાં આવેલ પરંતુ તેમાં તેમનો કોઈ વાંક હતો નહીં. આ સામે બોર્ડના સાહેબ શ્રી યુનીભાઈ ચૌધરીએ આંક-૨૭ની જુબાનીમાં પોતે બોર્ડના અધિક્ષક ઈજનેર છે અને સુરત ડીવીઝન ઓફિસમાં કાર્યપાલક ઈજનેર તરીકે ફરજ બજાવેલ. કર્મચારીઓના ખાનગી અહેવાલ લખવાની પદ્ધતિની વિગત આપી અરજદારના લખાયેલ ખાનગી અહેવાલ અંગે જુબાની આપેલ છે. આંક-૧૩ની બોર્ડે રજુ કરેલ અરજદારના કોન્ફીડેન્સીયલ રિપોર્ટ રોલમાંની દર્શાવવામાં આવેલ વિગતો અંગે તેમણે તે વિગતો જોઈ જુબાની આપી છે અને સરતપાસના છેલ્લા ફકરામાં એવી જુબાની આપી છે કે અરજદારના છેલ્લા ૮, ૯ વર્ષના ખાનગી અહેવાલના આધારે અરજદારને એક્સેન્શન નહીં આપવાનો નિર્ણય કરી ભલામણ કરેલ. એમની આ જુબાની ઉપરથી માલુમ પડે છે કે સદરહુ ભલામણને આધારે પડકારવામાં આવેલ છે. નોંધવા યોગ્ય બિના એવી છે કે બોર્ડના આ સાહેબ પણ ૮, ૯ વર્ષના ખાનગી અહેવાલને આધારે રિપોર્ટ કરતાં સ્થાઈ હુકમની જોગવાઈ નં. ૨૨ના કયા કયા તત્વોને આધારે ભલામણ કરેલ તે દર્શાવતાં નથી. આથી રજુ કરવામાં આવેલ આંક-૧૩ની અરજદારની ખાનગી અહેવાલની ફાઈલની વિગતો ચકાસવી રહે.

સ્થાઈ હુકમની જોગવાઈ નં. ૨૨ની ફરજિયાત નિવૃત્ત કરવા અંગેની જોગવાઈઓ પૈકી પ્રમાણિતાનો અભાવ (લેકીંગ ઈન્ટીગ્રીટી)નું તત્વ સંતોષાય છે કે કેમ તે પ્રશ્ન તપાસવાનો રહે. આંક-૧૩થી ખાનગી અહેવાલની ફાઈલ રજુ કરવામાં આવેલ છે. તેમાં શરુઆત તા. ૧૭-૫-૫૫થી થાય છે અને સને ૧૯૬૦-૬૧ના ખાનગી અહેવાલ સુધીના નિયત ફોર્મમાં પ્રમાણિકતાનું ખાસ કોલમ નથી, પરંતુ જનરલ કોલમમાં પણ એમની પ્રમાણિકતા વિરુદ્ધ કોઈ રિમાર્ક્સ કરવામાં આવેલ નથી. પ્રમાણિકતાનું ખાસ કોલમ એપ્રિલ, ૧૯૬૧થી માર્ચ ૧૯૬૨ના વર્ષના અહેવાલથી શરુ થાય છે. જે ફોર્મમાં કોલમ નં. ૩ છે. જેમાં શબ્દ પ્રયોગ ‘ટ્રસ્ટવર્થીનેશ એન્ડ ઈન્ટીગ્રીટી’ કરવામાં આવેલ છે. આંક-૧૩ના અરજદારની ખાનગી અહેવાલની ફાઈલમાં સને ૧૯૬૧-૬૨થી ૩૧-૧૨-૭૯ના ખાનગી અહેવાલના આ કોલમમાં વર્ષ ૬૧-૬૨ થી વર્ષ ૭૪-૭૫ સુધી અરજદાર પ્રમાણિક હોવાનું દર્શાવવામાં આવેલ છે. સને ૧૯૭૬-૭૭ના ખાનગી અહેવાલમાં પણ પ્રમાણિકતા સંતોષકારક જણાવવામાં આવેલ છે. ફક્ત એક જ વર્ષ સને ૧૯૭૫-૭૬ના ખાનગી અહેવાલમાં આ કોલમમાં પ્રમાણિકતા “ નોટ સેટીસફાઈડ ” એમ જણાવવામાં આવેલ છે. સને ૧૯૭૫-૭૬નો ખાનગી અહેવાલ જોતાં જનરલ રિમાર્ક્સના કોલમમાં રિપોર્ટીંગ

ઓફિસર શ્રી એસ. સી. જોષીએ એવું દર્શાવેલ છે કે તા. ૨૨-૪-૭૬ના દિને અરજદારના લ્યુના વાહનની ડેકીમાંથી આઈ. સી. કટ આઉટ મળેલ. જે અંગે તેમની સામે અલગ પગલાં લઈ રહેવામાં આવેલ છે, રિપોર્ટિંગ ઓફિસરની આ દર્શાવેલ વિગત ઉપરથી એવું માલુમ પડે છે કે આ વિગતને આધિન એમના ખાનગી અહેવાલમાં પ્રામાણિકતા અંગેના કોલમમાં “નોટ સેટીસફાઈકટરી” લખેલ છે. પરંતુ એક વિગત નોંધવા યોગ્ય એ છે કે જે આક્ષેપિત બનાવ જણાવેલ છે તે તા. ૨૨-૪-૭૬નો છે, જ્યારે તે બનાવનો ઉલ્લેખ જે વર્ષના ખાનગી અહેવાલમાં કરવામાં આવેલ છે તે સને ૧૯૭૫-૭૬ના છે, જેનો સમયગાળો તા. ૧-૪-૭૫ થી ૩૧-૩-૭૬ સુધીનો છે. એટલે કે હકિકતે આ વિગતની નોંધ તા. ૨૨-૪-૭૬ના દિવસને આવરી લેતાં સને ૧૯૭૬-૭૭ના વર્ષના ખાનગી અહેવાલમાં કરવાની હતી. વધુમાં આ તા. ૨૨-૪-૭૬ના બનાવ અંગે સદર ખાનગી અહેવાલમાં નોંધવા સિવાય બોર્ડે અરજી (ટી)ની ચાલુ કાર્યવાહી દરમિયાન હરકોઈ પ્રકારનો પુરાવો રજુ કરેલ નથી. આ આક્ષેપિત બનાવ અંગે જ્યારે એવું સ્પષ્ટ જણાવવામાં આવેલ છે કે અલગ પગલાં લઈ રહેવામાં આવેલ છે, તો તે સંજોગોમાં સાચે જ જો કોઈ પગલાં લીધા હોય અને સાચે જ આક્ષેપિત કૃત્ય પુરવાર થયેલ હોય અને તે અંગે તેની સજા થયેલ હોય તો તે અંગેના તમામ દસ્તાવેજો બોર્ડના કોલમમાં હોઈ તે રજુ કરી પુરવાર કરવાની જવાબદારી બોર્ડની હતી, પરંતુ બોર્ડે આ અંગે હરકોઈ પુરાવો રજુ કરેલ નથી. અને આ સંજોગોમાં સને ૧૯૭૫-૭૬ના વર્ષમાં પ્રામાણિકતાના કોલમમાં નોટ સેટીસફાઈકટરીની નોંધ કરવામાં આવેલ છે તે રિપોર્ટ/નોંધની અગત્યતા રહેતી નથી. કારણ કે જે આધારે આ રિપોર્ટ કરવામાં આવેલ છે તે રિપોર્ટની બાબત પુરવાર કરવામાં આવેલ નથી. બોર્ડના વિધવાન વકીલ શ્રી કે. એન. ચૌહાણે સને ૧૯૭૫-૭૬ના ખાનગી અહેવાલમાં નોંધાયેલ આ બનાવ ઉપર આધાર રાખી એવી દલીલ કરેલ છે કે સ્ટોરકીપરના લ્યુના વાહનની ડીકીમાંથી કટ આઉટ આઈટમ મળે તો અપ્રામાણિકતાના તત્ત્વ માટે બીજા કોઈ પુરાવાની જરૂર નથી. હકિકતે ઉપર દર્શાવેલું તેમ આ દર્શાવેલ આક્ષેપિત બનાવ અંગે કોઈ દસ્તાવેજી પારાવો રજુ કરવામાં આવેલ નથી અને આથી સને ૧૯૭૫-૭૬ના વર્ષના ખાનગી અહેવાલમાં દર્શાવેલ આ વિગતની કોઈ અગત્યતા રહેતી નથી. આથી બોર્ડના વિદ્વાન વકીલ શ્રી કે. એન. ચૌહાણની સદરહુ દલીલ સ્વીકારવી મુશ્કેલ છે.

સને ૧૯૭૭-૭૮ના વર્ષથી ખાનગી અહેવાલનું નિયત ફોર્મ બદલાયેલ અને વર્ષ ૧૯૭૭-૭૮ના ખાનગી અહેવાલના ફોર્મના કોલમ નં. ૩ કેરેક્ટર હોર્ડીંગના કોલમમાં ઈન્ટીગ્રીટીની વિગત જણાવવાની રહે છે. સને ૧૯૭૭-૭૮થી સને ૧૯૭૮-૭૯ ના વર્ષમાં સદર કોલમમાં પ્રામાણિકતા સંતોષકારક દર્શાવવામાં આવેલ છે.

આમ ઉપર વિગતવાર દર્શાવાયા પ્રમાણે આંક-૧૩થી રજુ કરવામાં આવેલ અરજદારની (કોન્ફીડેન્શીયલ કેરેક્ટર રોલ) ખાનગી અહેવાલની ફાઈલમાં તમામ

વર્ષોમાં સને ૧૯૭૫-૭૬ સિવાય પ્રમાણિકતા સારી હોવાનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ છે અને સને ૧૯૭૫-૭૬ના વર્ષમાં જે નોટ સેટીફિકેટરીનો ઉલ્લેખ છે અને છે તેની કોઈ અગત્યતા રહેતી નથી. બોર્ડના સાહેદ શ્રી ચુનીલાલ ચૌધરી આંક-૨૭ની જુબાનીમાં જેઓ બોર્ડના અધિક્ષક ઈજનેર છે અને જેઓએ સુરત મુકામે અરજદારના ઉપરી અધિકારી તરીકે કાર્યપાલક ઈજનેર તરીકે ફરજ બજાવી છે તેમણે પણ પોતાની જુબાનીમાં અરજદારના છેલ્લા આઠ, નવ વર્ષના ખાનગી અહેવાલના આધારે અરજદારને એક્લેન્શન નહીં આપવાનો નિર્ણય કરી ભલામણ કરેલ હોવાની જુબાની આપવા સિવાય અરજદારની પ્રમાણિકતા અંગે હરકોઈ જુબાની આપેલ નથી અને ઉપર જણાવ્યું તેમ ખાનગી અહેવાલમાં પ્રમાણિકતા અંગે અરજદારની વિરૂદ્ધ જઈ શકતી કોઈ વિગત ખુલતી નથી. આમ ૧૯૭૮ સેકન્ડ એલ. એલ. જે. પાન નં. ૪૮૦ના કેસમાં ગુજરાત હાઈકોર્ટે અપ્રમાણિક કર્મચારીને ડેડવુડ ઉપમા આપેલ છે અને આવા ડેડવુડ ફરજિયાત નિવૃત્ત થવા પાત્ર છે તેવું ઠરાવેલ છે તે અપ્રમાણિકતા લક્ષણને આધિન ડેડવુડની કેટેગરીમાં અરજદાર પડતા નથી. અને આમ બોર્ડ સ્થાયી હુકમની જોગવાઈ નં. ૨૨નું અગત્યનું તત્વ અપ્રમાણિકતા, અરજદાર વિરૂદ્ધ પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ છે.

સ્થાયી હુકમની જોગવાઈ નં. ૨૨ના બીજા તત્વો “સેટીસફાઈંગ રેકર્ડ” અને “બીલો એવરેજ સ્ટાન્ડર્ડ” છે સંતોષકારક રેકર્ડ અંગે ઉપર જણાવ્યું તેમ ગુજરાત હાઈકોર્ટે સદરહું કેસમાં પોઝીટીવ મેરીટસ જોવાની જરૂર નથી અને મીડલ ક્લાસમાં પડતાં કર્મચારી ફરજિયાત નિવૃત્તીને પાત્ર બનતાં નથી તેમ ઠરાવ્યું છે. આંક-૧૩થી રજુ કરવામાં આવેલ અરજદારની સદરહું ખાનગી અહેવાલની ફાઈલમાં સને ૧૯૭૦-૭૧ના વર્ષ સુધીના અહેવાલમાં અરજદારની કામગીરી અંગે વિરૂદ્ધ કોઈ વિગત દર્શાવવામાં આવી નથી. ઉલટાનું ઓવરઓલ પેરફોરમન્સ ધ્યાનમાં લેતાં ૧૦૦ % માંથી જે ટકા આપવામાં આવેલ છે તે ૫૦, ૫૨, ૫૪, ૬૨, % એ રીતના છે અને બઠતી માટે કાયમ હોવાનો ખાસ અભિપ્રાય દર્શાવેલ છે. આમ સને ૧૯૭૦-૭૧ના વર્ષ સુધી અરજદારની કામગીરી અંગે એમની વિરૂદ્ધ જતી કોઈ નોંધ નથી. સને ૧૯૭૧-૭૨ના વર્ષના ખાનગી અહેવાલમાં અહેવાલ લખનાર અધિકારીએ કામગીરી કાંઈક અંશે ધીમી અને નોટ અપટુ ધ માર્ક દર્શાવેલ છે. આ વર્ષના ખાનગી અહેવાલમાં તારીખ ૯મી જૂન, ૧૯૭૨ના મેમાની નકલ રાખવામાં આવેલ છે, જે ઉપરથી એવું માલુમ પડે છે કે અરજદારને સદરહું રીમાર્ક્સ જણાવેલ છે, પરંતુ આ મેમો અરજદારને આપ્યા અંગેનો કોઈ પુરાવો બોર્ડ તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ નથી. અરજદારનો એવો કેસ છે કે જે જે મેમો મળેલ તેના જવાબ આપેલ અને મળેલ મેમો તથા તેના જવાબો અરદારે પોતાના દસ્તાવેજી પુરાવાના લીસ્ટ સહિત રજૂ કરેલ છે. આ સંજોગોમાં બોર્ડની ફરજ હતી કે આ મેમો અરજદારને આપવામાં આવ્યા હોય તો તેના પુરાવા રજૂ કરે. અરજદારે પોતાની ઉલટ તપાસમાં કબૂલ કરેલ છે કે દર વર્ષે ખાનગી અહેવાલનું ફોર્મ ભરાય છે અને વિરૂદ્ધ નોંધ

રિમાર્ક્સ) લખાયા હોય તો બોર્ડને તે કન્વે કરે છે. પરંતુ આ કબૂલાતથી એવું નહીં માની લેવાય કે જે તે ખાનગી અહેવાલની વિરૂદ્ધ નોંધ મળ્યાની કબૂલાત વગરની વિરૂદ્ધ નોંધનો પણ તેમાં સમાવેશ થઈ જાય છે. એમણે ઉલટ તપાસમાં સ્પષ્ટપણે કહેલ છે કે જે જે મેમો મળેલ તેના જવાબ આપેલ છે. ટુંકમાં આ વિરૂદ્ધ નોંધ અરજદારને જણાવ્યા અંગેનો કોઈ પુરાવો નહીં હોઈ ઉપર દર્શાવેલ નોંધ પણ અરજદારને જણાવવામાં આવેલ નહીં હોઈ, અરજદારને જવાબ આપવાનો મોકો આપવામાં આવેલ નહીં હોઈ આ વિરૂદ્ધ નોંધની અગત્યતા રહેતી નથી. વધુમાં આ રિમાર્ક્સ કયા હોવા છતાં ઓવર ઓલ પરફોરમન્સના કોલમ નં. ૮માં ૪૭ % આપવામાં આવેલ છે. આંક-૧૩ની ખાનગી અહેવાલની ફાઈલના તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૭૯થી ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૭૯ સુધીના અહેવાલના છેલ્લા પાના ઉપર ટાકાવારીના આખરી મુલ્યાંકનની વિગત આપવામાં આવી છે જે અન્વયે ૬૦થી ૭૪ નું મુલ્યાંકન “ ઘણું ૫૦થી ૫૯ % મુલ્યાંકન સાફ, ૪૦થી ૪૯નું મુલ્યાંકન “ સંતોષકારક ” અને ૩૦થી ૩૯નું મુલ્યાંકન “ પુરૂર ” દર્શાવેલ છે. આમ ૪૭ % ના મુલ્યાંકનના આધારે અરજદારની કામગીરી સંતોષકારક થઈ જાય છે. જ્યારે ઓવર ઓલ પરફોરમન્સ સંતોષકારક બનતો હોય ત્યારે તે વર્ષના ખાનગી અહેવાલમાં કંઈક અંશે કામગીરી ધીમી અને નોટ અપ ટુ ધ માર્કની નોંધ તેની અગત્યતા ખોઈ બેસે છે. અરજદારના વિદ્વાન વકીલ શ્રી વી. એમ. દલાલે શ્રી કાંતીલાલ જી. શાહ-વિરૂદ્ધ-ગુજરાત રાજ્ય રપ (૨) જી. એલ. આર. પાના નં. ૮૦૯ના કેસ ઉપર આધાર રાખેલ છે, જેમાં એવું અવલોકન કરવામાં આવેલ છે કે ઓવર ઓલ પરફોરમન્સના આધારે સંતોષકારક કાગીરી બનતી હોય તો વિધવિધ કોલમોમાં જે કંઈ વિરૂદ્ધ વિગત હય તેની અગત્યતા રહેતી નથી. આ ઓથોરીટી આ પ્રશ્ન અંગે અરજદારને મદદરૂપ રહે છે.

એજ પ્રમાણે આંક-૧૩ની અરજદારની ખાનગી અહેવાલની ફાઈલમાં સને ૧૯૬૯-૭૦ના કાનગી અહેવાલ સહિત તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૭૦ના મેમોમાં મોડેથી આવવાની ટેવ વગેરે દર્શાવેલ છે, પરંતુ આ મેમો પણ અરજદારને આપ્યા અંગેનો કોઈ પુરાવો રજૂ કરેલ નથી એની પણ કોઈ અગત્યતા રહેતી નથી. તે જ પ્રમાણે સને ૧૯૭૨-૭૩ના વર્ષના ખાનગી અહેવાલ સાથે તારીખ ૨૬મી જૂન, ૧૯૭૩નો એક મેમો છે જેમાં એમના કામમાં વધુ રસ લેવાની જરૂરિયાત હોવાનું દર્શાવવામાં આવેલ છે. આ મેમો પણ અરજદારને આપ્યા અંગેનો કોઈ પુરાવો રજૂ કરેલ નથી. સને ૧૯૭૪-૭૫ના વર્ષના ખાનગી અહેવાલમાં અહેવાલ લખનાર અધિકારીએ અરજદારે કરવાના વિધવિધ કામોનું વર્ણન કરી એવું દર્શાવેલ છે કે અરજદારને પ્રોપર ગાઈડન્સ આપવું પડે છે અને એમની ઉપર રોવરલ ચેક્સ રાખવા પડે છે. આ વર્ષના ખાનગી અહેવાલના કાઉન્ટર સાઈનીંગ ઓથોરીટી એક્ઝીક્યુટીવ એન્જીનીયર નીચે અન્ય અધિકારીનો શેરો છે જેમાં એવું દર્શાવવામાં આવેલ છે કે એમની સ્ટોરની એક વિનિટ દરમિયાન અરજદારને રીમનેબલ

સમય આપ્યા છતાં એમણે માંગેલ વિગતો અરજદાર પુરી તૈયાર કરી શકેલ નહીં. આ ખાનગી અહેવાલના આ રિમાર્ક્સ એડવર્સ રિમાર્ક્સ ગણવામાં આવે તો પણ તે કન્વે કરેલ નહીં હોઈ, અરજદારને રજુઆત કરવાની તક આપેલ નહીં હોઈ તેની કોઈ અગત્યતા રહેતી નથી. સને ૧૯૭૫-૭૬ના વર્ષના ખાનગી અહેવાલમાં ઉપર જણાવ્યું તેમ તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૧૯૭૬ના મેમોમાં તેમની કામગીરી સંતોષકારક નહીં હોવાનો ઉલ્લેખ છે. આ મેમો અરજદારે નિ. ૧૪/૧થી રજુ કરેલ છે અને પોતાનો જવાબ નિ. ૧૪/૨થી રજુ કરેલ છે. સને ૧૯૭૬-૭૭ના ખાનગી અહેવાલ સહિત તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૭ના મેમોની કોપી છે. સને ૧૯૭૭-૭૮ના ખાનગી અહેવાલ સહિત તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૭૮ના મેમોની નકલ છે. અને આ તમામ મેમો અરજદારે નિ. ૧૪/૩, ૧૪/૪થી રજુ કરી પોતાનો જવાબ નિ. ૧૪/૫થી રજુ કરેલ છે. અરજદાર વિરૂદ્ધ ખાનગી અહેવાલમાં કરવામાં આવેલ વિરૂદ્ધ નોંધ જેવી કે સંતોષકારક કામગીરી નથી, સ્ટોરની એકસેસ અને સોર્ટિંગ અંગે ચાર્જ લેતી વખતે ચકાસણી કરી રિપોર્ટ નહીં કરવો....વગેરે વિગતો છે. જેનો ખુલાસો અરજદારે પોતાના નિ. ૧૪/૨ અને નિ. ૧૪/૫ના જવાબમાં વિગતવાર કરેલ છે. આંક-૧૩ની અરજદારની ખાનગી અહેવાલની ફાઈલમાં અરજદારનો એકપણ ખુલાસો રાખવામાં આવેલ નથી. અરજદારે પોતાના ખુલાસામાં જણાવેલ છે કે અગાઉના સ્ટોર ક્વિપરે સ્ટોરમાં મેસ ઉભું કરતાં ખૂબ મુશ્કેલીથી પોતે કામગીરી બજાવી કંઈક અંશે સ્ટોર્સને ઠીક કરેલ છે. અરજદારના આ ખુલાસાનું શું થયું ? તે ધ્યાનમાં લેવામાં આવ્યો કે નહીં ? અને તે આધારે કરવામાં આવેલ વિરૂદ્ધ નોંધ રદ કરવામાં આવી કે ચાલુ રાખવામાં આવી કે બદલવામાં આવી એવી કોઈ વિગત અરજદારની આંક-૧૩ની ખાનગી અહેવાલની ફાઈલમાંથી મળતી નથી. બોર્ડના સાહેબ શ્રી ચુનીભાઈ ચૌધરીએ આંક-૨૭ની જુબાનીમાં આ અંગે કાંઈ જણાવેલ નથી. જ્યારે ખાનગી અહેવાલની વિરૂદ્ધ નોંધ કન્વે કરવામાં આવે, તે સામે કમચારી રજુઆત કરે, તો તે રજુઆતને રીઝનેબલ સમયમાં ફેસલ કરવામાં આવે નહીં, રજુઆત ધ્યાને લઈ વિરૂદ્ધ નોંધ રાખવી કે નહીં ? કે તેમાં સુધારો કે વધારો કરવો તે અંગે નિર્ણય કરવામાં આવે નહીં તો ઉપર દર્શાવેલ ઓથોરીટી આધારે આવા રિમાર્ક્સનો અર્થ રહેતો નથી.

નોંધવા યોગ્ય બિના એવી છે કે ઉપર દર્શાવેલ ખાનગી અહેવાલમાં વિરૂદ્ધ નોંધ કરવામાં આવી હોવા છતાં અહેવાલ લખનાર અટિકીરીશ્રીએ ઓવર ઓલ પરફોરમન્સના કોલમમાં ૧૦૦ % માંથી હરકોઈ વર્ષે ૪૦ % થી ઓછા ટકાનું મુલ્યાંકન કરવામાં આવેલ નથી. ૪૦ માત્ર સને ૧૯૭૬-૭૭ના વર્ષમાં છે. બાકીના વર્ષમાં ૪૦થી વધુ એટલેકે ૪૭, ૪૮, ૫૦, ૫૧, ૫૨, ૫૫ અને સને ૧૯૬૭-૬૮ના વર્ષમાં ૬૨% ટકા દર્શાવેલ છે. આમ અરજદારની બોર્ડની નોકરીની કામગીરીના તમામ સમય દરમિયાન તમામ વર્ષોનું ખાનગી અહેવાલમાં કરવામાં આવેલ ઓવર ઓલ પરફોરમન્સનું મુલ્યાંકન અરજદારની કામગીરને “સંતોષકારક કામગીરી ના વ્યાપમાં મુકી દે છે. આમ ઉપરના કારણોસર

બોર્ડે રજુ કરેલ દસ્તાવેજ પુરાવા આધારે પણ અરજદારની કામગીરી સંતોષકારક હોવાનું પુરવાર થાય છે. અને આ હુકમની જોગવાઈ નં. ૨૨ની સેટીસફેક્ટરી રેકર્ડની જોગવાઈ અરજદારના કેસમાં પરીપૂર્ણ થતી હોઈ અને અરજદાર બીલો એવરેજ કેટેગરીમાં પડતાં નહીં હોઈ અરજદાર ૫૫ વર્ષની વય મર્યાદા પુરી કર્યે ફરજિયાત નિવૃત્ત કરવાને પાત્ર હતાં નહીં.

આંક-૧૩ની અરદારની ખાનગી અહેવાલની ફાઈલમાં અરજદાર સામે ફરજમાં બેદરકારી દર્શાવવા અંગે કરવામાં આવેલી ખાતાકીય તપાસ અંગેના અપીલના બે નિર્ણયોના કાગળો છે. જે પૈકી તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૭૮ના અપીલના હુકમ ઉપરથી એવું માલુમ પડે છે કે તારીખ ૨૫મી મે, ૧૯૭૭ની આપવામાં આવેલી ચાર્જશીટના કામે કમ્યુલેટીવ ઈફેક્ટ વગર એક ઈજાફો વિથ હોલ્ડ કરવાની સજા કાયમી રાખવામાં આવેલ. તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૭૮ના બીજા એક અપીલના હુકમથી માલુમ પડે છે કે તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૭૬ની ચાર્જશીટમાં સ્ટોરનો ચાર્જ લેતી વખતે એકસેસ અને શોર્ટેજ સુપીરીયરના ધ્યાન ઉપર નહીં લાવવાનો આક્ષેપ હતો જે કામે તેમને એક ઈજાફો અટકાવવાની સજા થયેલ જે ઓછી કરી સ્ટ્રીક્ટ વોર્નિંગ આપવામાં આવેલી અને સદરહું આક્ષેપિત ગેરવર્તણૂક “વહીવટી ભૂલ (એડમીનીસ્ટ્રેટીવ લેપ્સ) ગણી સજા ઘટાડવાનું જણાવવામાં આવેલ. બોર્ડના વિદ્વાન વકીલ શ્રી કે. એન. ચૌહાણે આ બંને સજા ઉપર આધાર રાખી એવી દલીલ કરેલ છે કે અરજદાર બીલો એવરેજ કેટેગરીમાં પડે છે. હકિકતે બોર્ડે એકસેસ અને શોર્ટેજની બાબત સુપીરીયરના ધ્યાન ઉપર નહીં લાવવાની વિગત વહીવટી ભૂલ ગણી સખ્ત ચેતવણી આપી ઈજાફો બંધ કરવાની સજા ઘટાડેલ છે. આમ આ ગેરવર્તણૂકને બોર્ડે મામુલી પ્રકારની ગેરવર્તણૂક ગણેલ છે. અન્ય અપીલના કામે ઈજાફો બંધ કરવાની સજા કાયમ રહેલ છે. આ કામે ચાર્જશીટમાં શું આક્ષેપિત ગેરવર્તણૂક હતી તે અંગેનો કોઈ પુરાવો નથી અને આથી જરૂરી વિગતના અભાવે આ સજાના આધારે અરજદારને બીલો એવરેજ કેટેગરીમાં મુકી શકાય નહીં.

અરજદારના વિદ્વાન વકીલશ્રી વી. એમ. દલાલે આર. એમ. પરમાર-વિરૂદ્ધ-જી.ઈ.બી. બરોડા ૨૩ (૧) જી. એલ. આર. પાના નં. ૩૫૨ ઉપર આધાર રાખેલ છે, જેમાં એવું ઠરાવવામાં આવેલ નિર્બળતાની પળમાં લોભના આવેશમાં આવી જઈ મામુલી આર્ટીકલની ચોરીની ગેરવર્તણૂક માટે સૌથી આકરી સજા નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાનું યોગ્ય નથી, પરંતુ ઉપર જણાવ્યું તેમ અરજદારના સને ૧૯૭૫-૭૬ના ખાનગી અહેવાલની નોંધ લ્યુનાની ડેકીમાંથી આર્ટીકલ મળવાના આક્ષેપ અંગે બોર્ડે કોઈ પુરાવા રજુ કરેલ નથી અને તે કારણે દર્શાવેલ ગેરવર્તણૂકનો આક્ષેપ અર્થહીન બની જતો હોઈ, આ ઓથોરીટીમાં દર્શાવેલ નિર્ણય ધ્યાનમાં લેવાનો કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી.

અરજદાર વિદ્વાન વકીલ શ્રી વી. એમ. દલાલે ધી મેનેજમેન્ટ ઓફ મદ્રાસ ફર્ટીલાઈઝર લીમીટેડ, મનાલી, મદ્રાસ-વિરૂદ્ધ-પ્રિસાઈડીંગ ઓફિસરશ્રી, પહેલી એડીશનલ લેબર કોર્ટ, મદ્રાસ ૧૯૯૦ (૧) એલ. એલ. જે. પાન નં. ૨૯૮ ઉપર આધાર રાખેલ છે. જેમાં ખાતાકીય તપાસના કામે કર્મચારી વિરૂદ્ધના પાસ્ટ રેકર્ડને કર્મચારીને રજુઆત કરવાની તક આપ્યા વગર ધ્યાનમાં લેતાં કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂદ્ધનું કૃત્ય ગણવામાં આવેલ છે. અરજદારના વિદ્વાન વકીલશ્રી વી. એમ. દલાલે ડી. કે. ચાદવ-વિરૂદ્ધ-જે. એમ. એ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ ૧૯૯૩ સેકન્ડ એલ. એલ. જે. પાન નં. ૬૯૬ ઉપર આધાર રાખેલ છે જે કામે સ્થાઈ હુકમની જોગવાઈ અન્વયે કર્મચારી નોકરી ત્યજી ગયા છે એ કારણે કર્મચારીને ખાતાકીય તપાસ કર્યા વગર નોકરીમાંથી ખરતરફ કરવાનું કૃત્ય કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂદ્ધનું ગણવામાં આવેલ. આ બંને ઓથોરીટીઓના આધારે અરજદારના વિદ્વાન વકીલ શ્રી વી. એમ. દલાલે એવી દલીલ કરેલ છે કે અરજદારને ૫૫ વર્ષની ઉંમરે ફરજિયાત નિવૃત્ત કરતો નિર્ણય કરતાં અગાઉ અરજદારના અનકોમ્યુનિકેટ ખાનગી અહેવાલ ધ્યાનમાં લેવામાં આવેલ હોઈ અરજદારને રજુઆત કરવાની તક આપવાનું ફરજિયાત હતું પરંતુ ઉપર દર્શાવેલ સુપ્રિમકોર્ટની ઓથોરીટી પ્રમાણે ફરજિયાત નિવૃત્તીના કેસમાં કુદરતી ન્યાયનો સિદ્ધાંત લાગુ પડતો નહીં હોવાનું ઠરાવેલ હોઈ તથા ઉપર દર્શાવેલ અન્ય ઓથોરીટીઓ પ્રમાણે જે વિરૂદ્ધ નોંધ ઉપર આધાર રાખતા હોય અને તે વિરૂદ્ધ નોંધની અરજદારને જાણ કરી રજુઆત કરવાની તક આપવામાં આવેલ નહીં હોય તો તે વિરૂદ્ધ નોંધ ફરજિયાત નિવૃત્તીનો નિર્ણય કરવા માટે સંપૂર્ણપણે અપ્રસ્તુત બની જાય છે અને ધ્યાનમાં લેવાની રહેતી જ નથી. આ કારણે આ બંને ઓથોરીટી અરજદારના કેસના ઉપસ્થિત થતાં પ્રશ્નોનો નિકાલ કરવા અંગે મદદરૂપ રહેતી નથી.

બોર્ડના વિદ્વાન વકીલ શ્રી કે. એન. ચૌહાણે મણીકાંત આર્થ-વિરૂદ્ધ-રાજસ્થાન ખાદી અને વીલેજ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ બોર્ડ ૧૯૯૩ (૧) એલ. એલ. જે. પાન નં. ૬૮૫ ઉપર આધાર રાખેલ છે. તે કામમાં વિગત એવી હતી કે કર્મચારી વિરૂદ્ધ સંસ્થાના નાણાની ઉચાપત કરી વિશ્વાસઘાત કરવાનો આક્ષેપ હતો. જે કામે ખાતાકીય તપાસ દરમિયાન કર્મચારીએ આક્ષેપ સાચો હોવાનું સ્વીકારેલ અને તે આધીન ફરજિયાત નિવૃત્તીનો નિર્ણય કરવામાં આવેલ અને તે યોગ્ય ઠરાવવામાં આવેલ. હાલની અરજી (ટી)ના કામની વિગત અને આ કેસની વિગત ભિન્ન પ્રકારની હોઈ આ ઓથોરીટી બોર્ડને મદદરૂપ રહેતી નથી.

ઉપર જણાવ્યું તેમ નામદાર સુપ્રિમકોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે ફરજિયાત નિવૃત્તીનો નિર્ણય જ્યુડીશીયલ રીવ્યુમાં લેવા માટે માલાફાઈડ, આરબીટરીનેશ અથવા પરવશસીટીનું તત્વ હોવું જોઈએ. અરજદારે માલાફાઈડ કેસ અંગે પોતાની આંક-૧ની અરજીની પ્લીમાં દર્શાવેલ નથી. મૌખિક જુબાનીમાં આ અંગે પુરાવો આપવા કોશીષ કરેલ છે. પરંતુ જ્યારે પ્લી નહીં હોય ત્યારે તે મુજબનો પુરાવો આપી શકે નહીં એટલે માલાફાઈડનું

તત્વ ઉપસ્થિત થતું નથી, પરંતુ આર્બીટરીનેશ અને પરવગ્તાનુત્તવ ઉપસ્થિત થાય છે. મેસર્સ ભારત આર્ચનના વર્કર્સ એ. આર્. આર. ૧૯૭૬ સુપ્રિમકોર્ટ હેટના કામમાં સુપ્રિમકોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે કાનુની પુરાવાનો અભાવ હોય અથવા પુરાવો પડેલ હોય પરંતુ કોઈપણ સમજદાર ઈસમ પુરાવાના આધારે ગેરવર્તણૂક પુરવાર થયાનો નિર્ણય કરી શકે નહીં. છતાં કોઈ આપેલ નિર્ણય કરે તો તે નિર્ણયને પરવગ્ નિર્ણય કહેવાય. ઉપર જણાવ્યું તેમ બોર્ડે અરજદારના આંક-૧૩ની ખાનગી અહેવાલની ફાઈલના ખાનગી અહેવાલ ઉપર આધાર રાખેલ છે. જેમાં ઉપર વિગતવાર ચર્ચા કર્યા પ્રમાણે એવો કોઈ સળળ પુરાવો નથી કે જેના આધારે કોઈપણ સમજદાર ઈસમ સ્થાયી હુકમની જોગવાઈ નં. ૨૨ના જરૂરી તત્વો પુરવાર થતા હોવાના નિર્ણય ઉપર આવી શકે. આ કારણે અરજદારને ૫૫ વર્ષની વય પુરી થતાં ફરજિયાત નિવૃત્ત કરવાનું બોર્ડનું કૃત્ય આરબીટરી અને પરવગ્ છે અને તેથી જયુડીશીયલ રીવ્યુને પાત્ર બને છે.

ઉપરના સંજોગોમાં અરજદારને સ્થાયી હુકમની જોગવાઈ નં. ૨૨ મુજબ ફરજિયાત નિવૃત્ત કરવાના જરૂરી તત્વો પુરવાર કરવામાં બોર્ડ નિષ્ફળ ગયેલ હોઈ સદરહું નિર્ણય આરબીટરી અને પરવગ્ હોઈ પ્રશ્ન નં. ૧નો જવાબ એ રીતે આપવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૨ના નિર્ણય અંગે જોઈએ તો ઉપર વિગતવાર ચર્ચેલ કારણોસર હકિકતે તકરારી મુદ્દાઓનો નિર્ણય અરજદારની તરફેણમાં પડે છે તેમ છતાં સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતના ન્યાયાધિશશ્રીએ પોતાના પડકારવામાં આવેલ હુકમમાં દર્શાવેલ કારણોસર નિર્ણય બોર્ડની તરફેણમાં કરેલ છે જે નિર્ણય ઉપર ચર્ચેલ કારણોસર સંપૂર્ણ પણે અયોગ્ય, ગેરવાજબી અને ગેરકાનૂની છે. આ કારણોસર પ્રશ્ન નં. ૨નો જવાબ એ રીતે આપવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૩ના જવાબ બાબતે જોઈએ તો અરજદારની જન્મ તારીખ ૧૪/૪/૨૫ હોવા અંગે કોઈ તકરાર નથી. આથી એમના ૫૫ વર્ષ તારીખ ૧૩/૪/૮૦ એ પુરાં થતાં હોવા અંગે તકરાર નથી અને એ રીતે ફરજિયાત નિવૃત્તીનો નિર્ણય કરી બોર્ડે અરજદારને તા. ૩૦/૪/૮૦ થી ફરજિયાત નિવૃત્ત કરેલ છે. તકરારી પ્રશ્નો નિર્ણય અરજદારની તરફેણમાં આવેલ હોઈ અરજદાર ૫૮ વર્ષની વય પુરી કરે ત્યાં સુધી બોર્ડની નોકરી કરવા હક્કદાર હતાં. પરંતુ તે તારીખ વીતી ગઈ હોય નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાનો પ્રશ્ન રહેતો નથી. પરંતુ તે તારીખ સુધી નોકરીમાં હોવાનું ગણી લેવાનું રહે છે અને તે અન્વયે તેઓ ૫૫ વર્ષની ઉંમરપછી બોર્ડની નોકરીમાં ચાલુ જ હતાં તેમ ગણી તેમને મળવાપાત્ર નાણાંકીય લાભો સહિત સી. પી. એફ., રજાઓ, લીવ દ્રાવેલ કન્થોસન, હોમ ટાઉન, મેડીકલ બેનીફીટ વગેરે બોર્ડના ધારાધોરણ મુજબ મળવાપાત્ર લાભો મેળવવા હક્કદાર થયેલ છે. માટે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અપીલ મંજુર કરવામાં આવે છે. સુરતની ત્રીજી મંજુર અદાલતે અરજી (ટી) નં. ૨૩૩/૮૦ના કામે તા. ૨૮/૨/૮૬ના આંક-૩૦ના ચુકાદાથી અરજદાર શ્રી ધનરાજ આર. કાપડીયાની સદર અરજી (ટી) નં. ૨૩૩/૮૦ના-મંજુર કરતો કરેલ હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે. અને આથી અરજદાર શ્રી ધનરાજ આર. કાપડીયાની અરજી (ટી) નં. ૨૩૩/૮૦ મંજુર કરવામાં આવે છે અને એવો હુકમ કરવામાં આવે છે કે અરજી (ટી) નં. ૨૩૩/૮૦ના કામના તમામ સામાવાળા નં. ૧, ૨ અને ૩ને અરજદાર શ્રી ધનરાજ આર. કાપડીયાને તા. ૩૦/૪/૮૦ના દિનથી ફરજિયાત નિવૃત્ત કર્યા તે જગ્યાના હોદ્દા ઉપર તેઓ તા. ૩૦/૪/૮૩ સુધી નોકરી ઉપર હોવાનું ગણી ત્યાં સુધીના પગાર વગેરે તમામ નાણાંકીય લાભો આ અપીલના ચુકાદાની નકલ મળ્યેથી અંગ્રેજી માસ બેમાં ચૂકવવા. વધુમાં તા. ૩૦/૪/૮૩ના દિને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થવાનું ગણતાં સી.પી.એફ., સર્વિસ ગ્રેજ્યુઈટી, મળવાંપાત્ર એલ.ટી.સી., હોમ ટાઉન, રજાઓ, મેડીકલ બેનીફીટ, બદતી વગેરેના લાભોથી થતી તફાવતની રકમ પણ સદર બે માસના સમયગાળા દરમિયાન ચૂકવી આપવા.

અરજી (ટી) નં. ૨૩૩/૮૦ના કામનો સામાવાળા બોર્ડ પોતાનો પોતે ખર્ચ ભોગવે અને અરજદાર શ્રી ધનરાજ આર. કાપડીયાને ખર્ચના રૂ. ૫૦૦/- અંકે રૂપિયા પાંચસો પુરા ચૂકવવા તથા હાલની આ અપીલનો ખર્ચ બોર્ડ પોતે પોતાનો ખર્ચ ભોગવવો અને એપેલન્ટ શ્રી ધનરાજ કાપડીયાને ખર્ચના રૂ. ૧૦૦૦/- અંકે રૂપિયા એક હજાર પુરા ચૂકવવા.

સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૧૯૯૫.

શ્રી ઈ. બી. કુમરીયા,

સભ્ય,

સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જૂન ૧૯૯૫.

કે. બી. લાલવાણી,

મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૦૯૯૬-આર. ચુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ

(ઓ.એન્ડ એમ.) ડિવિઝન મુ. કબીલપોર, તા. નવસારી, જિ. વલસાડ અને શ્રી બળવંત ડી. દેસાઈ, મુ. પો. કબીલપોર, તા. નવસારી, જિ. વલસાડ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૫ના જૂન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

આંક-૧૦

સભ્યશ્રી ઈ. બી. કુમસીયા, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ
રીવીઝન અરજી નંબર ૩/૯૫.

કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી,

અરજદાર;

ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ (ઓ. એન્ડ એમ.) ડિવિઝન,
મુ. કબીલપોર, તા. નવસારી,
જિ. વલસાડ.

વિરૂદ્ધ

શ્રી બળવંતભાઈ ડાહ્યાભાઈ દેસાઈ,
રહે. ૨૧, જી. ઈ. બી.,
મુ. કબીલપોર, તા. નવસારી,
જિ. વલસાડ.

સામાવાળા.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી કે. એચ. રાણા

સામાવાળા તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી એસ. ટી. ચૌધરી

બાબત :- મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૮૫ અન્વયે રીવીઝન

આંક-૨ની વચગાળાની મનાઈ અરજી અંગે હુકમ

આ રીવીઝનના કામે અરજદારે નવસારીની મજૂર અદાલત સમક્ષની અરજી (ઓ.ટી.) નં. ૭/૯૫ના કામે વિદ્વાન ન્યાયાધિસશ્રીએ આંક-૨ની મનાઈ અરજી હેઠળ તા. ૨૬/૪/૯૫ના દિને કરેલ હુકમને પડકારેલ છે. આ રીવીઝન અરજીના અરજદાર અને સામાવાળા સદરહું (ઓ.ટી.) અરજી નં. ૭/૯૫ના કામે સામાવાળા અને અરજદાર હોઈ સગવડતા ખાતર પક્ષકારોને તેઓની અસલ હેસિયત “અરજદાર” અને “બોર્ડ” તરીકે સંબોધવામાં આવશે.

અરજદારે નવસારીની મજૂર અદાલત રૂબરૂ અરજી (ઓ.ટી.) નં. ૭/૯૫ રજુ કરી આંક-૧ની અરજીમાં એવી રજુઆત કરેલ કે પોતે બોર્ડના નવસારી ડીવીઝનની ઓફિસમાં હાલમાં કામ કરે છે. તા. ૨૯/૯/૯૫ના રોજ આસીસ્ટન્ટ ઓપરેટર તરીકે જોડાયેલ. ત્યારબાદ બટલીઓ આપવામાં આવેલ અને તારીખ ૨૬/૧૨/૮૩ના રોજથી નાયબ ઈજનેરશ્રીના હોદ્દા ઉપર બટલી આપવામાં આવેલી. બોર્ડ તેમજ જી. ઈ. બી. ડેટા એસોસીએશન (જે હાલ જી. ઈ. બી. એન્જીનીયર એસોસીએશનના નામે છે.) વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨(પી) મુજબ થયેલ સમાધાન મુજબ એમને જી.એસ.ઓ.

૨૫૩ અનુસાર હાયર ગ્રેડનો લાભ તા. ૨૬/૧૨/૯૨ થી આપવામાં આવેલો. બોર્ડની નવસારી ડીવીઝનની ઓફિસને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ (જેને હવે પછી સદરહું અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવશે) ની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે અને સદરહું અધિનિયમની કલમ-૩(૧૩)માં આપવામાં આવેલી કામદારની વ્યાખ્યામાં પોતાનો સમાવેશ થાય છે. અને આમ સદરહું વ્યાખ્યા પ્રમાણે તેઓ કામદાર છે. પોતાની ફરજ સંપૂર્ણ રીતે ટેકનીકલ છે અને કોઈપણ પ્રકારની સુપરવાઈઝરી કે જટીલ સત્તા આપવામાં આવી નથી. પોતાની કામગીરી મુખ્યત્વે ટેકનીકલ પ્રકારની છે, જેવી કે એસ.ટી. તેમજ એલ.ટી. જેવા કનેક્શનોના વાયરિંગ તથા મીટર ચેક કરવાં, ટી. એન. ડી. લોસના અહેવાલ બનાવવા અને રજુ કરવા. સીસ્ટમ સુધારવા માટેની દરખાસ્ત બનાવવી અને રજુ કરવી. અકસ્માતના કેસો બાબતે અને સંદર્ભે દરખાસ્તો રજુ કરવી વગેરે પ્રકારની કામગીરી છે. પોતાને કોઈ ઈસમને નોકરીમાં રાખવાની કે નોકરીમાંથી છુટા કરવાની કે હરકોઈ કર્મચારી કે કામદાર સામે શિસ્તભંગના પગલાં લેવાની, રજા મંજૂર કરવાની સત્તા નથી અને આ કારણે પોતે સદરહું અધિનિયમની કલમ-૩(૧૩)ની કામદારની વ્યાખ્યામાં આવતાં હોઈ અમદાવાદના ઔદ્યોગિક અદાલતના રેફરન્સ (આઈ.ટી.) નં. ૩૨૫/૮૧ના કામે કામદાર ૬૦ વર્ષની ઉંમર સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહેવા હક્કદાર હોવાનું નક્કી થયેલ હોઈ પોતે તે પ્રમાણે નોકરીમાં ૬૦ વર્ષની વય સુધી ચાલુ રહેવા હક્કદાર થયેલ છે અને આમ છતાં બોર્ડ તરફથી ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર કરીને એમને ૫૮ વર્ષની ઉંમરે તા. ૩૦/૪/૯૫ના રોજથી નિવૃત્ત કરવા અંગેની કાર્યવાહી બોર્ડ ચલાવી રહેલ છે જે કૃત્ય ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસરનું છે. વધુમાં એવી રજુઆત કરેલ છે કે ભૂતકાળમાં શ્રી એમ. જે. ત્રિવેદીનાયબ ઈજનેરને અમદાવાદ ઔદ્યોગિક અદાલતના રેફરન્સ (આઈ. ટી.) નં. ૧૬૭/૭૮માં આવેલ હુકમ અનુસાર બોર્ડે એમની ૬૦ વર્ષની નોકરી સુધી મળવાપાત્ર તમામ લાભો સહિત ચાલુ રાખ્યા હતા અને તે જ રીતે બોર્ડના વિવિધ ડિવીઝનોમાં અન્ય નાયબ ઈજનેરશ્રીઓને પણ ૬૦ વર્ષની વય સુધી મળવાપાત્ર તમામ લાભો સહિત નોકરીમાં ચાલુ રાખવામાં આવ્યા હતાં. બોર્ડે એમને ૫૮ વર્ષની વય તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના રોજથી નિવૃત્ત કરવાની હીલચાલ કરી રહેલ હોઈ ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર કરે એવી પુરી સંભાવના હોઈ અરજદારે તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫ના દિને સદરહું અધિનિયમની કલમ ૪૨ (૪) સાથે વાંચતા રુલ્સ ૫૩ અન્વયેનો વિનંતીપત્ર બોર્ડને મોકલાવેલ જોનો કોઈ પ્રત્યુત્તર આપેલ નથી અને આ સંજોગોમાં બોર્ડ પોતાને ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના રોજથી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત કરી મૂકે તેવી દહેશત દ્વંદ્વ થયેલ છે અને જો તેમને ૫૮ વર્ષની વયે નિવૃત્ત કરવાની બોર્ડની મુરદા સફળ થાય તો અરજદારના કાયદેસરના હક્કોને ભારે નુકસાન અને હાની પહોંચે તેમ છે જ્યારે પોતાને ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવામાં આવે તો બોર્ડને કોઈ નુકસાન કે હાની થાય તેમ નથી. અરજદારે દાદ માંગેલ કે બોર્ડ અરદારને ૫૮ વર્ષની ઉંમરે નિવૃત્ત

કરવાની હીલચાલ કે કાર્યવાહી કરી રહેલ છે તે કાયદેસરની નથી અને ગેરવાજબી છે. આમ ઠરાવવામાં આવે અને એમના લાભમાં એવો હુકમ કરવામાં આવે કે તેઓ ૬૦ વર્ષની વય પુરી કરે નહીં ત્યાં સુધી મળવાપાત્ર તમામ લાભો સહિત બોર્ડ નોકરી ઉપર ચાલુ રાખે.

અરજી (ઓ. ટી.) નં. ૭/૯૫ના કામે અરજદારે આંક-૧ની અરજી સહિત વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે આંક-૨ની મનાઈ અરજી કરેલી અને ઉપની હકીકતો દર્શાવી ઉપરાંત એવી રજુઆત કરેલ છે કે જો દરમિયાન મનાઈ હુકમ આપવામાં નહીં આવે તો પોતાને પૈસાંથી કે ઈતર રીતે ભરપાઈ ન કરી શકે તેવું નુકશાન અને હાની થાય. એ સામે પોતાને ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવામાં આવે તો બોર્ડને કોઈ પ્રકારનું નુકશાન કે હાની થાય નહીં અને આમ સગવડતા-અગવડતાનું પલ્લું તથા ન-ભરપાઈ થઈ શકે તેવું ગંભીર પ્રકારનું નુકશાન વગેરે તેમની તરફેણમાં છે આંક-૨ની મનાઈ અરજીમાં એમણે એવી દાદ માંગેલ કે મુળ અરજી (ઓ. ટી.) નં. ૭/૯૫નો આખરી નિકાલ થાય નહીં ત્યાં સુધી બોર્ડને મનાઈ હુકમ ફરમાવવામાં આવે કે પોતાને નોકરીમાંથી ૬૦ વર્ષ પુરાથાય નહિ ત્યાં સુધી નિવૃત્ત કરે કરાવે નહીં.

અરજદારે (ઓ. ટી.) નં. ૭/૯૫ના કામે આંક-૨ની મનાઈ અરજી હેઠળ તે અરજીના ટેકામાં પોતાનું સોગંદનામું કરેલ છે અને આંક-૪ના દસ્તાવેજી લીસ્ટ કેટલાક કાગળો રજુ કરેલા છે.

અરજી (ઓ. ટી.) નં. ૭/૯૫ના કામે બોર્ડે અરજદારની મુળ અરજી આંક-૧ના લેખીત જવાબ તથા મનાઈ અરજી આંક-૨ના વાંધાંઓ આંક-૯થી રજુ કરેલ છે, જેમાં અરજદારનો કેસ જેવો કે પોતે સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૩(૧૩) માં દર્શાવ્યા મુજબની કામદારની વ્યાખ્યામાં પડતાં હોવાનું તથા રેફરન્સ (આઈ. ટી.) નં. ૩૨૫/૮૧ના એવોર્ડમાં નિર્ણય કરવામાં આવ્યા પ્રમાણે ૬૦ વર્ષ સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહેવાના હક્કનો ઈનકાર કરવામાં આવેલ છે. અરજદાર પાસે હરકોઈ પ્રકારનું સુપરવાઈઝરી કે વહીવટી પ્રકારનું કામ કેફરજ નહીં હોવાના અરજદારના કેસનો પણ ઈનકાર કરવામાં આવેલ છે અને એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે કે હકિકતે એમના, હાથ નીચેની વ્યક્તિઓ જેવી કે જુનીયર એન્જીનીયર, ટેકનીકલ સ્ટાફ તેમ જ અન્ય કર્મચારીઓ તેમના સુપરવીઝન અને અને માર્ગદર્શન પ્રમાણે કામ કરે છે. તેઓ પોતે કામ કરતાં નથી પરંતુ હાથ નીચેના સ્ટાફ પાસે કરાવે છે. એમના હાથ નીચેના સ્ટાફના કામને ચકાસે છે, તેનું મુલ્યાંકન કરે છે અને તેઓના ખાનગી અહેવાલ વગેરે તેઓ ભરે છે, ઉપરાંત તેઓની રજા મંજૂર કરવા અંગેની ભલામણ પણ કરે છે ઉપરાંત હાથ નીચેની વ્યક્તિઓને અન્ય જગ્યાએ પ્રતિનિયુક્ત (ડેપ્યુટેશન) ઉપર મોકલવાની સત્તા છે. એમને જરૂરી ટેકનીકલ રિપોર્ટ તૈયાર કરવાનો હોય છે અને એમના હાથ નીચેની વ્યક્તિ પાસેથી તેમની સુચના

પ્રમાણે સ્ટોરમાંથી જરૂરી સ્પેર પાર્ટસ લાવવાના હોય છે. અરજદાર નવસારી (ઓ. એન્ડ એમ.) ડીવીઝનમાં આવેલ મીટર ટેસ્ટીંગ લેબોરેટરીનો ચાર્જ પણ ધરાવતા હતા અને તેમના તાબા નીચે આવેલ ટેસ્ટીંગ લેબોરેટરીનો સ્ટાફ જેવો કે હેલ્પર, કેબલ બેઈન્ટર, સીનીયર ટેકનીશીયન અને મીટર ટેસ્ટર જેવા કર્મચારીઓનું સુપરવીઝનનું કાર્ય કરતા હતાં અને સદરહું સ્ટાફના કાર્યનું મુલ્યાંકન કરતાં હતા અને વાર્ષિક ખાનગી અહેવાલ ભરતાં તેમ જ ટેસ્ટીંગના રિપોર્ટ વગેરેમાં પોતે સ્વતંત્ર પણે નિર્ણય લેતા હતાં ઉપરાંત વીજળીને લગતાં ચોરીના કેસો પકડવાની કાર્યવાહીમાં તેમની ગેંગ સાથે ચોરીના બનાવો પકડવામાં બોર્ડને મદદરૂપ થતાં હતા આમ તેઓનું કાર્ય સુપરવીઝન ઉપરાંત વહીવટી કક્ષાનું હતું. બોર્ડે વધુમાં રજુઆત કરેલ છે કે બોર્ડની રચના ઈન્ડિયન ઈલેક્ટ્રીસીટી એક્ટની કલમ પાંચ નીચે થયેલ છે, જે સ્વાયત સંસ્થા છે. ઈન્ડિયન ઈલેક્ટ્રીસીટી એક્ટની કલમ-૭૯ (સી) ની જોગવાઈ અન્વયે નિયમો બનાવવાની સત્તાનો ઉપયોગ કરી બોર્ડે પોતાના સર્વિસ રેગ્યુલેશન બનાવેલ છે જેને સરકારે મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની કલમ-૧૩ (બી) નોટીફાઇ કરેલ છે. આમ નોટીફાઇ થયેલ સર્વિસ રેગ્યુલેશન કાયદાકીય અસ્તિત્વ ધરાવે છે અને આથી લેબર કોર્ટને તે નિયમોમાં હરકોઈ ફેરફાર કરવાનો અધિકાર સત્તાના કાર્યક્ષેત્ર બહારનો હોઈ અરજદારની અરજી કાયદેસર રીતે ચાલી શકે તેમ નથી. વધુમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે કે અરજદાર ક્લાસ-૧ અધિકારી હોઈ જી.એસ.ઓ. ૩૨૦ની જોગવાઈ પ્રમાણે ૬૦ વર્ષની ઉંમર સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહેવા હક્કદાર નથી અને ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત થવા પાત્ર છે. વધુમાં એવી રજુઆત કરેલ છે કે આ અગાઉ સુરતની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે રેફરન્સ (આઈ. ટી.) નં. ૭/૮૯માં એવું ઠરાવેલ છે કે નાયબ ઈજનેર કામદારની વ્યાખ્યામાં પડતાં નથી. બોર્ડે એવો કેસ રજુ કરેલ છે અરજદાર કામદારની વ્યાખ્યામાં પડતાં નહીં હોઈ ૬૦ વર્ષની વય પુરી થાય ત્યાં સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહેવાનો કોઈ કાયદાકીય હક્ક કે અધિકાર નહીં હોઈ ૫૮ વર્ષની વય પુરી થતાં કાયદાકીય રીતે નિવૃત્ત થવા પાત્ર હોઈ બોર્ડનું એમને એ રીતે નિવૃત્ત કરવાનું કૃત્ય હરકોઈ રીતે ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર નથી કે ગેરવાજબી કે ગેરકાનૂની કૃત્ય નથી. આમ જો અરજદારે અરજી (ઓ. ટી.) નં. ૭/૯૫ના કામે માંગેલ દરમિયાન મનાઈ અરજી મંજૂર કરવામાં આવે તો અરજદારને જે હક્ક ભોગવવાનો કાયદેસરનો અધિકાર કે હક્ક નથી તે તેઓ ગેરકાનૂની રીતે ભોગવે અને બોર્ડ જે એક સ્વાયત સંસ્થા છે તેને અરજદારને હક્ક નહીં હોવા છતાં ૬૦ વર્ષની વય મર્યાદા પુરી થાય ત્યાં સુધી નોકરીમાં રાખવાની ફરજ પડે અને અરજી (ઓ. ટી.) નં. ૭/૯૫ ગુણદોષ ઉપર ફેસલ થાય, રદ કરવામાં આવે ત્યારે અરજદારને વચગાળાના મનાઈ હુકમ અન્વયે નોકરીમાં ચાલુ રાખ્યા હોઈ તે અન્વયે તેમની ફરજ બજાવેલ હોઈ ચૂકવવામાં આવેલ પગાર વસુલ લઈ શકાય નહીં. અને આમ ન-ભરપાઈ શકે તેવું બોર્ડને આર્થિક નુકસાન થાય. બોર્ડે એવી પણ રજુઆત કરેલ છે કે આવા પ્રકારના દરમિયાન મનાઈ હુકમથી બોર્ડનો વહીવટ

ખોરંભે પડે. અરજદાર નિવૃત્ત થતાં પરિણામરૂપે અન્ય કર્મચારીઓનો બદતી તથા ગોઠવવામાં આવેલ ટ્રાન્સફર વગેરે તમામ ખોરંભે પડે. આ સામે ગુણદોષ ઉપર અરજદારની અરજી મંજૂર કરવામાં આવે તો ૬૦ વર્ષની વય મર્યાદા સુધીના સમય માટે તમામ નાણાકિય લાભ સહિતનો પગાર મેળવવા અરજદાર હક્કદાર થાય અને બોર્ડ તે ચૂકવે. આમ બોર્ડની રજુઆત એવી છે કે સગવડતા અગવડતાનું પલ્લું તથા ન-ભરપાઈ થઈ શકે તેવી ખોટનું પલ્લું બોર્ડની તરફેણમાં ઢળે છે અને હરકોઈ રીતે અરજદારની તરફેણમાં જતું નથી. આખરે અરજદારની મુળ અરજી આંક-૧ તથા દરમિયાન મનાઈ અરજી આંક-૨ રદ કરવા દાદ માંગેલ છે.

નોંધપાત્ર વિગત એવી છે કે બોર્ડે અરજી (ઓ. ટી.) નં. ૭/૯૫ના કામે આંક-૯ના લેખીત જવાબમાં બોર્ડને નવસારી મુકામે સદરહું અધિનિયમની જોગવાઈ લાગુ પડતી નહીં હોવાની તકરાર લીધેલ. પરંતુ રીવીઝનના કામે તે તકરાર પડતી મુકેલ છે અને સદરહું અધિનિયમની જોગવાઈ લાગુ પડતી હોવાનું સ્વીકારેલ છે.

બોર્ડનો અરજી (ઓ. ટી.) નં. ૭/૯૫ના કામે લેખીત જવાબ અને વાંધાઓના ટેકામાં સોગંદનામું કરવામાં આવેલ છે. બોર્ડે આંક-૧૦ના દસ્તાવેજી લીસ્ટ સહિત કેટલાક કાગળો રજુ કરેલ છે.

નવસારીના મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ અરજી (ઓ. ટી.) નં. ૭/૯૫ના કામે રજુ થયેલ પક્ષકારોના પ્લીડીંગ્સ તથા દસ્તાવેજો અને બંને પક્ષકારોના વિદ્વાન વકીલશ્રીઓની દલીલો ધ્યાનમાં લઈ અરજી આંક-૨ મંજૂર કરતો તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ ૧૯૯૫નો હુકમ કરેલ જે હુકમને આ રીવીઝનના કામે પડકારવામાં આવેલ છે.

આ રીવીઝનના કામે બોર્ડે આંક-૬ના દસ્તાવેજી લીસ્ટ સહિત તથા આંક-૯ના દસ્તાવેજી લીસ્ટ સહિત કેટલાક કાગળો રજુ કરેલ છે.

અરજી (ઓ. ટી.) નં. ૭/૯૫ના કામમાં તમામ કાગળો તથા આ રીવીઝનના કામના તમામ કાગળો વાંચ્યાં. બંને પક્ષકારોના વિદ્વાન વકીલશ્રીઓની દલીલો સાંભળી. આ રીવીઝનના કામે આંક-૨ની મનાઈ અરજી ફેસલ કરવા નીચેના પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય છે.

- (૧) શું અરજી (ઓ. ટી.) નં. ૭/૯૫ના કામમાં અરજદારની તરફેણમાં પ્રથમ દર્શનીય કેસ છે ?
- (૨) સગવડતા અગવડતાનું પલ્લું કોની તરફેણમાં ઢળે છે ?
- (૩) માંગેલ મનાઈ હુકમ આપવામાં નહીં આવે તો અરજદારને નાણાથી કે ઈતર રીતે ભરપાઈ નહીં થઈ શકે તેવી ગંભીર પ્રકારની ખોટ જાય તેમ છે ?
- (૪) શું પડકારવામાં આવેલ હુકમ એવા પ્રકારનો ગેરકાનૂની, અયોગ્ય છે જેથી ન્યાયની તુલનામાં ચૂક થાય તેમ છે ?
- (૫) શું આખરી હુકમ ?

ઉપરોક્ત પ્રશ્નોના જવાબ નીચે મુજબ નીચેના કારણોસર આપવામાં આવે છે.

- (૧) નકારમાં.
- (૨) બોર્ડની તરફેણમાં.
- (૩) નકારમાં.
- (૪) હકારમાં.
- (૫) આખરી હુકમ મુજબ.

પ્રશ્ન નં. ૧૦(૧)ના જવાબનું કારણ :

ચાલુ કામે મનાઈ અરજી મંજૂર કરવા માટે જે અગત્યનું તત્વ છે તે અરજદારના પ્રથમ દર્શનીય કેસનું છે. પ્રથમ દર્શનીય કેસ એટલે કે મુળ અરજીની કાર્યવાહી પુરી થાય અને ગુણદોષ ઉપર મુળ અરજીનો નિકાલ કરવામાં આવે ત્યારે અરજદાર માંગેલી દાદ મેળવવા હક્કદાર બને. અરજી (ઓ. ટી.) નં. ૭/૮૫ના કામે એમનો એવા પ્રકારનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ પુરવાર કરવાનો હતો કે મુળ અરજી ગુણદોષ ઉપર ફેસલ થાય ત્યારે તેઓ સદર અધિનિયમની કલમ ૩(૧૩)ની વ્યાખ્યામાં પડતાં કામદાર હોઈ ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદનો રેફરન્સ (આઈ. ટી.) નં. ૩૨૫/૮૧ના કામે આવેલ એવોર્ડમાં કર્મચારીની નોકરીની વય મર્યાદા ૬૦ વર્ષની નિયત કરવામાં આવેલાનો લાભ મેળવવા હક્કદાર છે. ટુંકમાં તેઓ સદરહું અધિનિયમની કલમ-૩(૧૩) કામદારની વ્યાખ્યામાં પડતાં હોવાનું પ્રથમ દર્શનીય રીતે અરજદારે બતાવવાનું રહે.

નવસારીની મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ પોતાના તારીખ રજૂમી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના મનાઈ અરજી આંક-૨ને મંજૂર રાખતા હુકમમાં ફિકરા નં. ૧ થી ૪ સુધી પક્ષકારોના પ્લીડિંગ્સની વિગતો તથા પક્ષકારોના વકીલશ્રીઓની દલીલો વર્ણવી ફિકરા નં. ૫માં જણાવેલ છે કે પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓએ કરેલી દલીલો તેમ જ રજુ થયેલ રેકર્ડ, દસ્તાવેજ પુરાવો અને જજમેન્ટો ધ્યાનમાં લીધા. અરજદાર પોતાની કામગીરી સંપૂર્ણપણે ટેકનીકલ પ્રકારની હોવાનો કેસ અને કોઈપણ પ્રકારની સુપરવાઈઝરી કે મેનેજરીયલ સત્તા આપવામાં નહીં આવેલ હોવાનો કેસ અને કામદારની વ્યાખ્યામાં પડતાં હોવાનો કેસ આગળ ધરે છે. જેની સામે બોર્ડ અરજદારનો સમાવેશ કામદારની વ્યાખ્યામાં થતો નહીં હોવાનો અને કામગીરી સુપરવાઈઝરી અને વહીવટી પ્રકારની હોવાનો અને કેસ આગળ ધરે છે. આ વિગતો જણાવ્યા બાદ નવસારીની મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ નીચે મુજબનો પોતાનો નિર્ણય દર્શાવેલ છે.

“આ અંગે જ્યાં સુધી પુરાવો લેવામાં નહીં આવે કે અરજદારની કામગીરી સળંગ દસ્તાવેજ પુરાવો રજુ કરવામાં નહીં આવે ત્યાં સુધી અરજદારની કામગીરી કેવા પ્રકારની છે તેનો નિર્ણય થઈ શકે નહીં.”

ફકરા નં. ૬માં નવસારીના મુજુર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ પોતાનો નીચે મુજબનો નિર્ણય દર્શાવેલ છે.

“ઉપર જણાવ્યા મુજબ અરજદારની કામગીરી અંગે પુરાવો લેવાયા બાદ અરજદારનો સમાવેશ કામદારની વ્યાખ્યામાં થાય છે કે કેમ ? તે નક્કી થઈ શકે.”

વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ કરેલ ઉપર મુજબના નિર્ણયથી સ્પષ્ટપણે માલુમ પડે છે કે અરજી (ઓ.ટી.) નં. ૭/૯૫ના કામે પક્ષકારોના પ્લીડીંગ્સ અને દસ્તાવેજ પુરાવા ઉપરથી વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રી એવા નિર્ણય ઉપર આવી શકેલ નથી કે અરજદાર કામદારની વ્યાખ્યામાં પડતા હોવાનો પ્રશ્ન દર્શનીય કેસ બુલે છે. ઉલટાનું તેઓશ્રી એવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે કે અરજદારની કામગીરી અંગે પુરાવો લીધા બાદ જ અરજદારનો સમાવેશ કામદારની વ્યાખ્યામાં થાય છે કે કેમ ? તે નક્કી થઈ શકે. આમ વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીના સદરહું હુકમ ઉપરથી એક હકિકત સ્પષ્ટ થાય છે કે અરજદાર તે કામે પોતાનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ હોવાનું દર્શાવવા સફળ થયા નથી પરંતુ મનાઈ અરજી આંક-૨નો નિકાલ થવાના તબક્કા સુધી પ્રથમ દર્શનીય કેસ હોવાનું પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ છે.

નવસારીની મુજુર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ પડકારવામાં આવેલ હુકમના ફકરા નં. ૭માં નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે.

“અરજદારનો કેસ ચાલે અને પછી સફળ થાય કે નિષ્ફળ થાય એને તો ઘણો લાંબો સમય લાગે અને આ સમય દરમિયાન અરજદાર બેકાર રહે તે રીતે અરજદારને નાણાંકીય નુકશાન થતું હોવાનું હું મંતવ્ય ધરાવું છું તેમજ માનસિક રીતે પણ અરજદારને અસર થાય તેમ હું અભિપ્રાય ધરાવું છું. તે રીતે અરજદારનો પ્રાઈમાફેઈસી કેસ છે અને બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ અરજદારની તરફેણમાં હોવાનું હું મંતવ્ય ધરાવું છું.”

આમ હુકમના ફકરા નં. ૭માં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ પ્રાઈમાફેઈસી કેસ શબ્દ પ્રયોગ કરેલ છે, પરંતુ તે શબ્દ પ્રયોગ ઉપર દર્શાવેલ અરજદાર કામદારની વ્યાખ્યામાં પડતા હોવાના પ્રાઈમાફેઈસી કેસ અંગે નથી પરંતુ અરજદારનો કેસ ચાલે અને અરજદાર સફળ થાય કે નિષ્ફળ થાય તે કાર્યવાહીમાં જતાં લાંબા સમય દરમિયાન અરજદાર બેકાર રહે અને નાણાંકીય નુકશાન થાય અને માનસિક રીતે અસર થાય તે રીતનો પ્રાઈમાફેઈસી કેસ હોવાનો નિર્ણય કરેલ છે. એટલે કે એમને અરજદારને નાણાંકીય નુકશાન થાય કે નહીં થાય અને અરજદારને માનસિક અસર થાય કે નહીં થાય તે પ્રશ્ન અંગે પ્રાઈમાફેઈસી કેસ હોવાનું મંતવ્ય દર્શાવેલ છે. ટુંકમાં પ્રાઈમાફેઈસી કેસનો જે શબ્દ પ્રયોગ ફકરા નં. ૭માં થયેલ છે તે હકિકતે અરજદાર કામદારની વ્યાખ્યામાં પડતા હોવા અંગેના પ્રાઈમાફેઈસી કેસને લગતો નથી.

સદરહું અધિનિયમની કલમ-૩(૧૩)માં કામદારની વ્યાખ્યા અંગે વ્યાખ્યામાં સમાવેશ નહીં થનાર ઈસમો માટે સુપરવાઈઝરી કેપેસિટી શબ્દ પ્રયોગ થયેલ છે. તે જ પ્રમાણે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ-૨(એસ)ની કામદારની વ્યાખ્યામાં પણ આ પ્રકારનો સુપરવાઈઝરી કેપેસિટીનો શબ્દ પ્રયોગ થયેલ છે. સદરહું અધિનિયમની કલમ-૩(૧૩) પ્રમાણે સુપરવાઈઝરી કેપેસિટીના ઈસમોનો પગાર રૂ. ૧,૦૦૦/- થી વધુ હોઈ અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ-૨(એસ)ની કામદારની વ્યાખ્યા પ્રમાણે સુપરવાઈઝરી કેપેસિટીના કર્મચારીનો પગાર રૂ. ૧,૬૦૦/- થી વધારે હોય તો કામદારની વ્યાખ્યામાં પડે નહીં.

બોર્ડના સર્વિસ રેગ્યુલેશનના ચેપટર-Iના કલોઝ ૬(બી) (I) ટેકનીકલ કેડર અંગેનો છે જેમાં ક્લાસ-I ઓફિસર એન્જીનીયરીંગ સર્વિસ અંગે એપેન્ડીક્ષ-ઈમાં દર્શાવેલ ઓફિસરનો સમાવેશ થતો હોવાનું દર્શાવેલ છે. અને પાન નં. ૬૭ ઉપર એપેન્ડીક્ષ-ઈમાં ક્લાસ-I એન્જીનીયરીંગ સર્વિસ આઈટમ નં. ૨૩માં નાયબ ઈજનેટરીનો સમાવેશ થાય છે. એટલે અરજદાર નાયબ ઈજનેટ તરીકે બોર્ડના ક્લાસ-I ઓફિસર છે. રીવીઝન અરજીના કામે નિ. ૬/૨ ઓફિસ ઓર્ડર મુજબ તથા નિ. ૯/૧ના પેમેન્ટ સ્ટેટમેન્ટ મુજબ અરજદારનો પગાર સદરહું અધિનિયમની કલમ-૩(૧૩)ની રૂએ રૂ. ૧,૦૦૦/- તથા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ-૨(એસ)ની રૂએ રૂ. ૧,૬૦૦/- કરતાં વધુ છે.

મીસ એ. સુંદરમ્બાલ-વિરૂદ્ધ-ગવર્નમેન્ટ ઓફ ગોવા, દમણ અને દિવ ૧૯૮૩ II એલ. એલ. જે. ૪૯૧ના કામે મુંબઈ હાઈકોર્ટની ડીવીઝન બેંચે (પંજીમ બેંચ, ગોવા) એવું ઠરાવેલ છે કે સુપરવીઝન શબ્દનો અર્થ એ થાય કે “ટુ ઓવર સી” અથવા “ટુ લુક આફ્ટર”. ટીટાધર પેપર મીલ્સ કું.-વિરૂદ્ધ-ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વેસ્ટ બંગાલ ૧૯૮૨ લેબ આઈ. સી. ૩૦૭ના કામે કલકત્તા હાઈકોર્ટે સુપરવાઈઝરી કામનું ઈસેસ એ રીતનું દર્શાવેલ છે કે બીજા કામો ઉપર અન્ય વ્યક્તિએ સુપરવીઝન કરવું. સુપરવીઝન શબ્દ અન્યોને સૂચના આપવી છે અને તેઓ ઉપર કન્ટ્રોલ રાખવાનું સૂચન કરે છે.

ઈસ્ટ એશીયા ટી. કું. લી.-વિરૂદ્ધ-જે. ઈ. મોરીસ ૧૯૫૫ I એલ. એલ. જે. ૪૧૮ (એલ. એ. ટી.)ના કેસમાં આસી. એન્જીનીયર જેઓ શીફ્ટ એન્જીનીયર તરીકે કામ કરતાં હતાં, જેમની કામગીરી એની હાથ નીચે કામ કરતાં કર્મચારી ઉપર કન્ટ્રોલ રાખવાની હતી તેઓ વર્કમેનની વ્યાખ્યામાં પડતાં નહીં હોવાનું ઠરાવવામાં આવેલ છે. અપર જુમના વેલી ઈલેક્ટ્રીસિટી સપ્લાય કું. લી.-વિરૂદ્ધ-તેના કામદારો ૧૯૫૫ II એલ. એલ. જે. ૫૦ના કેસમાં ઈલેક્ટ્રીસિટી સપ્લાય કું. ડિસ્ટ્રીક્ટ મેઈન એન્જીનીયર તરીકે નોકરીમાં રાખેલ ઈસમની ઓફિસમાં તેમના હાથ નીચે મુકવામાં આવેલ કર્મચારીઓ પોતાની ફરજ યોગ્ય રીતે બજાવે છે કે કેમ ? તે જોવાનું હતું. તે કામે તેઓ કામદારની વ્યાખ્યામાં પડતાં નહીં હોવાનું ઠરાવવામાં આવેલ છે.

નેશનલ એન્જીનીયરીંગ ઈન્સ્ટ્રીઝ લી.-વિરૂદ્ધ-શ્રી કૃષ્ણ ભગેરીયા અને બીજાઓ ૧૯૮૮ I એલ. એલ. જે. સુપ્રીમકોર્ટ પાન નં. ૩૬૩ના કામમાં નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે એવું ઠરાવેલ છે કે કામની ચકાસણી કરવી અથવા થતા કામ ઉપર નજર રાખવી એ કામ ચોક્કસપણે સુપરવીઝનનું કામ છે. શ્રીકાંત વિષ્ણુ પાવલનકર-વિરૂદ્ધ-પ્રિસાઈડીંગ ઓફિસર પ્રથમ મજૂર અદાલત ૧૯૯૨ એલ.એલ.આર. મુંબઈ હાઈકોર્ટ પાન નં. ૧૫૫ના કામમાં નામદાર મુંબઈ હાઈકોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે કામની ચકાસણી કરવી, રજાની અરજી ઉપર ભલામણ કરવી અને કામનું મુલ્યાંકન કરવું એ કાર્યવાહી કરનાર ઈસમ કામદારની વ્યાખ્યામાં આવી શકે નહીં. ઈન્સ્ટ્રુમેશન એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન-વિરૂદ્ધ-લેબરકોર્ટ કોઝીકોડે ૧૯૯૩ એલ. એલ. આર. પાન નં. ૨૭૪ના કામમાં નામદાર કેરાલા હાઈકોર્ટે રજાની અરજીઓમાં ભલામણ કરવાનું કામ કરનાર ઈસમ કામદારની વ્યાખ્યામાં પડતો નહીં હોવાનું ઠરાવેલ છે. બમશિલ ઓઈલ સ્ટોરેજ એન્ડ ડીસ્ટ્રીબ્યુશન કંપની ઓફ (ઈન્ડિયા) લીમીટેડ-વિરૂદ્ધ-બમશિલ મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ એસોસિએશન ૧૯૭૦ (૨) એલ. એલ. જે. સુપ્રિમકોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે ટેકનીકલ ક્વોલીફાઈડ હોવા છતાં સુપરવાઈઝરી કામ કરનાર, કામદાર ઈસમ, કામદારની વ્યાખ્યામાં પડતો નથી. બોમ્બે ડાઈંગ એન્ડ મેન્યુફેક્ચર કં. લી. -વિરૂદ્ધ-આર.એ. બિંદુ એન્ડ બ્રધર્સ ૧૯૯૦ I એલ. એલ. જે. પાન નં. ૯૮ના કામમાં નામદાર મુંબઈ હાઈકોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે સુપરવીઝનનો અર્થ એવો થાય કે કામ કરનાર ઈસમો ઉપર સુપરવીઝન કરવું.

લોઈડઝ બેંક લીમીટેડ-વિરૂદ્ધ-પન્નાલાલ ગુપ્તા ૧૯૬૧ I એલ. એલ. જે. ૧૮ના કેસમાં સુપ્રિમકોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે કર્મચારીનું કામ સુપરવાઈઝરી પ્રકારનું છે કે કેમ ? તે નક્કી કરવા માટે મેટરની ઈસેસ ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ અને કર્મચારીઓનો હોદ્દો કે જે કલાસના તે હોય તે કલાસને આપવામાં આવેલા નામને ખોટી અગત્યતા આપવી જોઈએ નહીં. આજ કેસમાં સુપ્રિમકોર્ટે એવું પણ ઠરાવેલ છે કે કર્મચારીની મુખ્ય ફરજ શું છે તે જ નિર્ણય કરવાની મુખ્ય વસ્તુ છે. આનંદબજાર પત્રિકા પ્રા. લીમીટેડ-વિરૂદ્ધ-તેના કર્મચારીઓ ૧૯૬૯ સેકન્ડ એલ. એલ. જે. ૬૭૦ના કેસમાં સુપ્રિમકોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે કામદારનો હોદ્દો ડીસીસીવ નથી, પરંતુ કામનો પ્રકાર અને ફરજ ધ્યાનમાં લેવાની રહે છે. પંજાબ નેશનલ બેંક-વિરૂદ્ધ-તેના કર્મચારીઓ ૧૯૬૧ સેકન્ડ એલ. એલ. જે. ૧૬૨ના કામમાં સુપ્રિમકોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે સુપરવાઈઝરી પ્રકાર નક્કી કરતી વખતે જવાબદારીભર્યું કામ અને ઓનરસ નેચરનું કામ અપ્રસ્તુત વિગત છે. ફક્ત કામ અને ફરજનો પ્રકાર ધ્યાનમાં લેવાનો રહે છે.

બિપીન બિહારી સીંગ-વિરૂદ્ધ-યુનીયન ઓફ ઈન્ડિયા ૧૯૮૩ લેબ આઈ.સી. એન.ઓ.સી. ૭૪ પટના હાઈકોર્ટની ડીવીઝન બેંચે અને એલ.આઈ.સી. ઓફ ઈન્ડિયા-વિરૂદ્ધ-એચ. એસ. ચૌહાણ ૧૯૮૩ લેબ આઈ.સી. ૧૯૬૭ના કામમાં રાજસ્થાન હાઈકોર્ટની ડીવીઝન બેંચે એવું ઠરાવેલ છે કે એલ.આઈ.સી.ના ડેવલપમેન્ટ ઓફિસરનું કામ

સુપરવાઈઝરી કેટેગરીનું છે. પરંતુ એસ. કે. વર્મા-વિરૂદ્ધ-મહેશચંદ્ર ૧૯૮૩ લેખ આઈ.સી. ૧૪૮૩ના કેસમાં સુપ્રિમકોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે એલ.આઈ.સી.ના ડેવલપમેન્ટ ઓફિસર અંગે નિર્ણય કરવા માટે ફક્ત ડેવલપમેન્ટ ઓફિસરના હોદ્દાથી દોરવાઈ જવાનું જરૂરી નથી પરંતુ તેઓની ફરજ અને કરવાનું કામ પ્રસ્તુત છે. આ કેસમાં સુપ્રિમકોર્ટે વધુમાં એવું ઠરાવેલ છે કે એલ.આઈ.સી.ના ડેવલપમેન્ટ ઓફિસરનું તે કેસમાં દર્શાવવામાં આવેલું કામ અને ફરજ ધ્યાનમાં લેતાં ડેવલપમેન્ટ ઓફિસર કોર્પોરેશનના હોલ ટાઈમ કામદાર હતાં.

ઉપર દર્શાવેલ વિધ વિધ હાઈકોર્ટ અને સુપ્રિમકોર્ટના ચુકાદાઓમાં સ્થાપિત થયેલ નિયમ પ્રમાણે અરજદારનું કામ અને ફરજો સુપરવાઈઝરી પ્રકારના હતા કે કેમ તે ચકાસવાનું રહે. જે કેસમાં જે પ્રકારની હકિકતો રજુ થાય તે આધારે ચોક્કસ કયા પ્રકારનું કામ અને ફરજ તે નક્કી થઈ શકે. ઉપર જણાવ્યું તેમ પટના હાઈકોર્ટ અને રાજસ્થાન હાઈકોર્ટે એલ.આઈ.સી.ના ડેવલપમેન્ટ ઓફિસર કામદાર નહીં હોવાનું ઠરાવેલ છે જ્યારે સુપ્રિમકોર્ટે હોલ ટાઈમ કામદાર હોવાનું ઠરાવેલ છે. સબબ દરેક કેસમાં જે પુરાવો રજુ થાય તે આધારે સુપરવાઈઝરી કેટેગરી પ્રકારનું કામ છે કે કેમ ? તે નક્કી થઈ શકે. હિન્દુસ્તાન મોટર્સ લીમિટેડ-વિરૂદ્ધ ચોથી ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલ ૧૯૮૦ લેખ આઈ.સી. ૨૬૭ના કેસમાં કલકત્તાની ડીવીઝન બેંચે એવું ઠરાવેલ છે કે કર્મચારી સુપરવાઈઝરી ડ્યુટી બજાવે છે કે કેમ ? તે હકિકત પુરવાર કરવાનો પ્રશ્ન છે. ટીટાધર પેપર મીલ્સ કું. લીમિટેડ ફર્ટ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વેસ્ટ બંગાલ ૧૯૮૨ લેખ આઈ. સી. ૩૦૭ના કામમાં કલકત્તા હાઈકોર્ટ તથા બિહાર સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન-વિરૂદ્ધ-સ્ટેટ ઓફ બિહાર ૧૯૭૦ લેખ આઈ.સી. ૧૦૪૧ના કેસમાં સુપ્રિમકોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે પક્ષકારોએ ચોક્કસપણે પ્લીડ કરવું પડે અને તે પુરવાર કરવું પડે કે કર્મચારી મેઈનલી અને પ્રિન્સીપલી સુપરવાઈઝરી પ્રકારનું કામ અને ફરજો અથવા તો મેનેજરીયલ કે વહીવટી પ્રકારનું કામ અને ફરજો બજાવતાં હતાં કે કેમ ? અને તેનો પગાર રૂ. ૧૬૦૦/ થી વધારે હતો કે કેમ ? આમ સુપ્રિમકોર્ટના આ કેસના ચુકાદા પ્રમાણે પ્લીડીંગ અને પુરાવાઓ બંને અનિવાર્ય છે.

ઉપર દર્શાવેલ સ્થાપિત થયેલ સુપરવાઈઝરી પ્રકારનું કામ નક્કી કરવા અંગેની જોગવાઈ અન્વયે હાલની અરજીના કામે અરજદાર કામદારની વ્યાખ્યામાં પડે છે કે કેમ ? તે નક્કી કરવાનું રહે અને તે અર્થે કયા પ્રકારનું મુખ્ય કામ અને ચોક્કસ ફરજ છે તે પુરાવાના આધારે નક્કી કરવાનું રહે.

ઉપર દર્શાવ્યું તેમ અરજી (ઓ.ટી.) નં. ૭/૯૫ના કામે કામદારે પોતે કામદારની વ્યાખ્યામાં પડતાં હોવા અંગેની કામગીરી કે ફરજ અને તે ફરજ મુખ્ય પ્રકારની ફરજ

હોવા અંગે હરકોઈ પુરાવો રજુ કરેલ નથી. ઉલટાનું કામદારે પોતે આંક-૧ની અરજીના ફકરા નં. ૭માં એવું દર્શાવેલ છે કે કામની સુનાવણી વેળા મૌખિક જુબાની અને કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરનાર છે. એટલે અરજદારે પોતે જ તે તબક્કા સુધી કોઈ પુરાવા રજુ કરેલ નથી. આ સંજોગોમાં વિદ્વાન વ્યાયાધીશશ્રીએ પોતાના પડકારવામાં આવેલ હુકમમાં એવા નિર્ણય ઉપર આવેલ કે અરજદારની કામગીરી બાબતનો પુરાવો લેવાયા બાદ અરજદારનો સમાવેશ કામદારની વ્યાખ્યામાં થાય છે કે કેમ ? તે નક્કી થઈ શકે. તે સંપૂર્ણપણે સાચો, વાજબી, ચોગ્ય અને ન્યાયી માલુમ પડે છે. ટુંકમાં અરજદાર અરજી (ઓ.ટી.) નં. ૭/૯૫ના કામે મનાઈ અરજી આંક-૨ની સુનાવણી થઈ ત્યાં સુધી પોતાનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ દર્શાવવામાં સરીયામ નિષ્ફળ ગયેલ છે.

આ રીવીઝનના કામે બોર્ડે આંક-૬ના દસ્તાવેજી લીસ્ટ સહિત કેટલાક કાગળો રજુ કરેલ છે જે પૈકી નિ. ૬/૩ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ સરકયુલર છે જેના પાન નં. ૪ ઉપર ફોટ કલાસ-થી એમ્પ્લોઈઝના હેડીંગ્સ હેઠળ આઈટમ નં. ૪ના રિપોર્ટમાં ઓફિસર તરીકે નાયબ ઈજનેર દર્શાવેલ છે. નિ. ૬/૪ થી અરજદારે હેલ્પર ફકીરભાઈ અહમદભાઈ ખલીફાનો ૧૯૯૪નો ખાનગી અહેવાલ ભરેલ હોવાનું માલુમ પડે છે. નિ. ૬/૫ થી અરજદારે લા. હેલ્પર મહેશભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલનો ૧૯૯૪નો ખાનગી અહેવાલ ભરેલ હોવાનું માલુમ પડે છે. નિ. ૬/૬ થી અરજદારે કલીનર હરીશભાઈ કીકાભાઈ પટેલનો ખાનગી અહેવાલ ભરેલ હોવાનું માલુમ પડે છે. નિ. ૬/૭ થી જુનીયર ટેકનીશીયન શ્રી એમ. સી. પટેલના રજાના રિપોર્ટ ઉપર અરજદારે ભલામણ કરેલ હોવાનું માલુમ પડે છે. નિ. ૬/૮ થી કર્મચારી શ્રી બી. કે. પટેલની રજાની અરજી ઉપર અરજદારે ભલામણ કર્યાનું અને નિ. ૬/૧૦ થી બોર્ડે તે રજા મંજૂર કરેલ હોવાનું માલુમ પડે છે. આમ બોર્ડે રીવીઝનના કામે એવો દસ્તાવેજી પુરાવો રજુ કરેલ છે કે અરજદાર એમના હાથ નીચેના કર્મચારીઓના ખાનગી અહેવાલ લખતા હતા અને રજાની અરજીઓ ઉપર ભલામણ કરતા હતા અને આથી ઉપર દર્શાવેલ ઓથોરીટીના આધારે તેઓ કર્મચારીની વ્યાખ્યામાં પડી શકે નહીં. એક હકિકત એ છે કે આ પુરાવો જે રીવીઝનના કામે રજુ થયેલ છે તે બોર્ડે અરજી (ઓ.ટી.)ના કામે રજુ કરેલ નથી પરંતુ આ પુરાવા ઉપરથી ઉપર દર્શાવેલ ઓથોરીટીઓ ધ્યાનમાં લેતાં અરજદાર કામદારની વ્યાખ્યામાં પડતાં હોવાનું પ્રથમ દર્શનીય માલુમ પડતું નથી. આમ હકિકત હોવા છતાં ઉપર દર્શાવ્યું તેમ અરજી (ઓ.ટી.)ના કામે બંને પક્ષકારોના પુરાવાઓ રજુ થાય અને તે પુરાવાઓનું મુલ્યાંકન કરી નક્કી કરવાનું રહે કે અરજદાર કામદારની વ્યાખ્યામાં પડે છે કે કેમ ? પરંતુ તે નક્કી થાય ત્યાં સુધી અરજદાર પોતાનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ હોવાનું પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ છે. પ્રથમ દર્શનીય કેસ અંગે મનાઈ અરજીના સુનાવણીના પોતાનો પ્રથમ દર્શનીય પુરાવો રજુ કરી દર્શાવવું જોઈતું હતું તેમ કરવામાં પણ અરજદાર સંપૂર્ણ નિષ્ફળ ગયેલ છે.

ઉપરના કારણોસર પ્રશ્ન નં. ૧નો જવાબ નકારમાં આપવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૧૦(૨) અને ૧૦(૩)ના જવાબના કારણો :

(૧) પ્રશ્ન નં. ૧૦(૧)નો જવાબ અરજદારની વિરૂદ્ધ આવેલ હોઈ હવે પ્રશ્ન નં. ૧૦(૨) અને ૧૦(૩)નો નિર્ણય કરવાનો રહેતો નથી. આમ છતાં મારા નિર્ણયની જરૂરિયાત હોય તો તે અંગે નીચે મુજબ નિર્ણય કરવામાં આવે છે.

વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ પડકારવામાં આવેલ હુકમના ફિક્કરા નં. ૭માં એવું દર્શાવેલ છે કે અરજદારનો કેસ ચાલે અને પછી સફળ થાય કે વિષ્ફળ થાય તેને ઘણો લાંબો સમય લાગે અને તે સમય દરમિયાન અરજદાર બેકાર રહે તે રીતે અરજદારને નાણાંકીય નુકસાન થાય તેવું મંતવ્ય તેઓએ દર્શાવેલ છે તેમ જ માનસિક રીતે અરજદારને અસર થાય તેવો અભિપ્રાય ધરાવે છે. તે રીતે બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ અરજદારની તરફેણમાં હોવાનું મંતવ્ય ધરાવે છે. આમ દર્શાવેલ કારણોસર વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ સગવડતા અગવડતાનું પલ્લું અરજદારની તરફેણમાં હોવાનું તથા મનાઈ હુકમ આપવામાં નહીં આવે તો ન-ભરપાઈ થઈ શકે એવું નાણાંકીય નુકસાન અરજદારને થતી હોવાના નિર્ણય ઉપર આવેલ છે. આ નિર્ણય દેખીતી રીતે (એક્સફેસી) સંપૂર્ણ અન્યાયી, અયોગ્ય અને ગેરકાનૂની માલુમ પડે છે. મુળ અરજી કૅસલ થાય, અરજદારની વિરૂદ્ધમાં ચૂકાદો આવે એનો અર્થ એ કે અરજદારને ૫૮ વર્ષની વય મર્યાદા બાદ નોકરી કરવાનો હક્ક રહે નહીં. તેવા સંજોગોમાં બેકાર રહેવાનો કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય નહીં અને આથી હરકોઈ ખોટ કે નાણાંકીય રીતે ભરપાઈ નહીં થઈ શકે તેવી ખોટ અરજદારને જવાનો કોઈ પ્રશ્ન જ રહે નહીં. માની લેવામાં આવે કે અરજદાર આંક-૧ની (ઓ. ટી.) અરજીના કામે આખરી નિર્ણયમાં સફળ થાય તો ૫૮ વર્ષની વયમર્યાદાથી નિવૃત્ત કરવામાં આવ્યા બાદ ૬૦ વર્ષની વય મર્યાદા સુધીના સમય માટે અરજદારને બોર્ડ પગારના નાણાં સહિત તમામ લાભો ચૂકવવાના રહે. બોર્ડ જેવી સંસ્થા પાસેથી સદરહુ નાણાં વસૂલ નહીં થાય તેવો કોઈ પ્રશ્ન જ નથી. આમ બેકાર રહેવાનું કે, નાણાથી નહીં ભરપાઈ શકે તેવી ખોટ જવાનું કે તે કારણે અરજદારને માનસિક અસર થવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી.

પ્રથમ દર્શનીય કેસ બતાવ્યા વગર અરજદાર ૬૦ વર્ષ સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહે તેનો અર્થ એ થાય કે નોકરીમાં ચાલુ રહેવાનો હક્ક નહીં હોવા છતાં ફોર્ટના હુકમના કારણે તે ચાલુ રહે અને આમ જો હક્ક ભોગવવા હક્કદાર નહીં હોવા છતાં તે હક્ક ભોગવે. તેથી વિરૂદ્ધ બોર્ડ ૫૮ વર્ષની વય મર્યાદા બાદ કામદારને નિવૃત્ત કરી અન્ય કર્મચારીને બદલી આપી આ હોદ્દા ઉપર નિયુક્ત કરવાનો હક્ક તથા બદલીથી આ હોદ્દા ઉપર અન્ય કર્મચારીને આવવાનો હક્ક મુંઢવી શકાય નહીં આ રીતે બોર્ડ તથા બદલી મેળવવાપાત્ર થતાં અન્ય કર્મચારી કાયદેસરના હક્કો તેઓ ભોગવી શકે નહીં. આ સંજોગોમાં સગવડતા અગવડતાનું પલ્લું બોર્ડની તરફેણમાં ઢળે છે અને અરજદારની

તરફેલામાં જતું નથી. એ જ પ્રમાણે અરજદારને હરકોઈ પ્રકારની નાણાંથી કે ઈતર રીતે ભરપાઈ નહીં થઈ શકે તેવી ખોટ જતી હોવાનું પ્રથમ દર્શનીય રીતે માલુમ પડતું નથી આથી આ બંને પ્રશ્નો જવાબ પ્રથમ દર્શનીય બોર્ડની તરફેલામાં આવે છે. આથી તે રીતે નિર્ણય લેવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૧૦(૪)ના જવાબના કારણો :-

સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ-વિરૂદ્ધ-ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ લીમીટેડ ૧૯૯૪ (૨) જી. એલ. એચ. ૧૫ના કામમાં ગુજરાત હાઈકોર્ટ રૂબરૂ એવો પ્રશ્ન નક્કી કરવા અંગેનો હતો કે કેવા સંજોગોમાં સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૫ અન્વયે રીવીઝન અરજી ટકી શકે. ગુજરાત હાઈકોર્ટ પોતાના ચૂકાદામાં મુંબઈ હાઈકોર્ટ અને સર્વોચ્ચ અદાલતના વિધવિધ ચૂકાદાઓ જેવા કે (ક) ૧૯૭૦ એલ. આઈ. સી. ૧૩૫૪ શ્રી ટોકીઝ-વિરૂદ્ધ-મુંબઈ ઔદ્યોગિક અદાલત (ખ) ૧૯૮૮ ૩ એસ. એસ. સી. ૧૩૧ રામદાસ-વિરૂદ્ધ-ઈશાર ચનદર (ગ) ૧૯૮૦ ૪ એસ. એસ. સી. ૨૫૯ શ્રી રાજ લક્ષ્મીડાઈંગ વર્કસ-વિરૂદ્ધ-રંગસ્વામી ચેતીયાર (ઘ) એ. આઈ. આર. ૧૯૮૮ એસ. સી. ૧૮૪ ખાલીદ અહેમદ-વિરૂદ્ધ-તુફીલહુસેન સોમાભાઈ (ચ) એ. આઈ. આર. ૧૯૮૭ એમ. સી. ૧૯૩૯ વેનકતલાલ જી. પેટ્રી-વિરૂદ્ધ-બ્રાઈટ બ્રધર્સ (છ) એ. આઈ. આર. ૧૯૮૭ એસ. સી. ૨૧૧૧ બીચોપાર સહાયક (પ્રાઈવેટ) લીમીટેડ-વિરૂદ્ધ-વિશ્વનાથ (જ) એ. આઈ. આર. ૧૯૬૦ એસ. સી. ૧૩૭ સત્યનારાયણ લક્ષ્મીનારાયણ હેગડે-વિરૂદ્ધ-મલ્લીક અર્જુન ભવનાપાં તીરમાલે (ઝ) એ. આઈ. આર. ૧૯૮૪ એમ. સી. ૩૮ મોહમદ યુનુસ-વિરૂદ્ધ-મોહમદ મુસ્તફીમ અને તેમાં થયેલ નિર્ણય વર્ણવી તે ઉપર આધાર રાખી પેતાનો નિર્ણય ફરકા નં. ૧૫ અને ૧૬માં વિગતવાર દર્શાવેલ છે. જે એવા પ્રકારનો છે કે હાઈકોર્ટના કોન્ટ્રીટ્યુશનના આર્ટીકલ ૨૨૭ હેઠળના રીવીઝનલ જ્યુરીડીકશનને (એનેલોગસ) અનુરૂપ રીવીઝનલ જ્યુરીડીકશન ઔદ્યોગિક અદાલતને સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૫ હેઠળ છે. કોન્ટ્રીટ્યુશનના આર્ટીકલ ૨૨૭ હેઠળ હાઈકોર્ટને મળેલ સુપરવાઈઝરી જ્યુરીડીકશન એવા પ્રકારનું મર્યાદીત છે કે નીચલી અદાલત પોતાની સત્તા મર્યાદામાં રહીને કાર્યવાહી કરી છે કે કેમ ? તે જોવાનું રહે છે અને રેકર્ડ ઉપરથી દેખીતી માલુમ પડતી ભૂલ (એરર, એપરન્ટ ઓન ફેઈસ ઓફ રેકર્ડ) અથવા કાનૂની ભૂલ (એરર ઓફ લો) સુધારવાની નથી. જ્યારે બે મંતવ્યો શક્ય હોય અને નીચલી અદાલતે શક્ય અને બુદ્ધિગમ્ય (પોસીબલ એન્ડ પ્લોઝીબલ) મંતવ્ય અપનાવ્યા હોય ત્યારે તે સંજોગોમાં બીજું મંતવ્ય વધુ આકર્ષક હોવાના જ કારણે દખલગીરી કરવાની જરૂર નથી.

ઉપરના સંજોગોમાં આ ઔદ્યોગિક અદાલત આ રીવીઝનના કામે પડકારવામાં આવેલ હુકમ અંગેનો નિર્ણય કરતી વખતે મજુર અદાલતે પોતાની સત્તા મર્યાદામાં રહીને કાર્યવાહી કરી છે કે કેમ ? તે અંગેનો નિર્ણય કરવા અને પડકારવામાં આવેલ

હુકમ એવા પ્રકારનો ભૂલ ભ્રાંતિ ભરેલો છે કે જેથી ન્યાયની તુલનામાં ચૂક થાય છે કે કેમ ? તે નિર્ણય કરવા સક્ષમ છે. સખળ આ રીવીઝન અરજીની કાર્યવાહી ચલાવવા અને ગુણદોષ ઉપર નિર્ણય કરવા આ ઔદ્યોગિક અદાલતને હુકુમત છે.

ઉપર દર્શાવ્યું તેમ વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ અરજદારનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ નહીં હોવાના નિર્ણય ઉપર આવેલ હોવા છતાં મનાઈ અરજી મંજૂર કરેલ છે મનાઈ અરજી મંજૂર કરવા માટે સ્થાપિત થયેલ નિયમ એવો છે કે મનાઈ અરજી અંગેના ત્રણ તત્વો જેવાં કે પ્રાઈમાફેઈસી કેસ, બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ અને ઈગીટેબાઈલોસ અરજદારની તરફેણમાં આવવા જોઈએ. ઉપર જણાવ્યું તેમ વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રી અરજદારની તરફેણમાં પ્રથમ દર્શનીય કેસ નહીં હોવાના નિર્ણય ઉપર આવેલ છે છતાં મનાઈ અરજી મંજૂર કરેલ. એટલું જ નહીં પણ સગવડતા અગવડતાનું પલ્લુ તથા ભરપાઈ નહીં થઈ શકે તેવી ખોટના પ્રશ્નનો નિર્ણય સંપૂર્ણપણે અયોગ્ય, ગેરકાનૂની અને ગેરવ્યાજબી રીતે કરેલ છે. સખળ પડકારવામાં આવેલ હુકમ એટલી હદ સુધીનો એવા પ્રકારનો ગેરકાનૂની અને અયોગ્ય છે કે જેથી ન્યાયની તુલમાં ચૂક થાય તેમ છે અને રીવીઝનના કામે સદરહું હુકમમાં દખલગીરી કરવાનું અને તે હુકમ રદ કરવાનું હર કોઈ સંજોગોમાં અનિવાર્ય બની રહે છે.

અરજી (ઓ. ટી.) નં. ૭/૯૫ના કામે નવસારીના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ આંક-૨ની મનાઈ અરજી મંજૂર કરતાં તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના હુકમમાં ખોડેને એવા પ્રકારની મનાઈ ફરમાવેલ છે કે મુળ અરજી આંક-૧નો નિકાલ થાય નહીં ત્યાં સુધી ખોડે અરજદારને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત કરવા નહીં. લેબર કેટમાં કામનો ભરાવો જોતાં હાલના તબક્કે કેટલો સમય સદર અરજી ગુણદોષ ઉપર ફેસલ કરવામાં થાય તે નક્કી કરવું અત્યંત મુશ્કેલ છે. અરજદારનો કેસ ૬૦ વર્ષ સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહેવાનો છે. અરજદારને ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના રોજ ૫૮ વર્ષ પુરા થાય છે એટલે એમના કેસ મુજબ તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ના રોજ ૬૦ વર્ષ પુરા થાય. મનાઈ અરજી આંક-૨ ગુણદોષ ઉપર અરજદારની તરફેણમાં રહે તો તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ સુધીની જ હોઈ શકે તેના બદલે આંક-૧ની મુળ અરજી ગુણદોષ ઉપર ફેસલ થાય ત્યાં સુધીના સમય માટે મનાઈ હુકમ ફરમાવવામાં આવેલ છે. જેનો અર્થ એવો કે આંક-૧ની મુળ અરજી ફેસલ થતાં બે વર્ષ કરતાં વધુ સમય લાગે તો અરજદાર પોતાના કેસ કરતાં પણ વધુ સમય નોકરીમાં ચાલુ રહે. આ કારણે પણ પડકારવામાં આવેલ હુકમ સંપૂર્ણપણે અયોગ્ય, ગેરવાજબી અને ગેરકાનૂની છે.

ઉપર જણાવ્યું તેમ અરજદારનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ નહીં હોવાના નિર્ણય ઉપર આવતાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ મનાઈ અરજી રદ કરવા સિવાય વિકલ્પ હતો નહીં અને તે સંજોગોમાં મનાઈ અરજી મંજૂર કરવાની કોઈ સત્તા નહીં હોવા છતાં તે સત્તા

મર્યાદાની બહાર જઈને મનાઈ અરજી મંજૂર કરેલ છે. અને ઉપરના કારણોસર પડકારવામાં આવેલ હુકમ એવા પ્રકારનો ભૂલ ભ્રાંતી ભરેલો છે કે જેથી ન્યાયની તુલનામાં ચૂક થાય તેમ છે આથી પ્રશ્ન નં. ૪નો જવાબ હકારામાં આપવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં ૧૦ (૫)ના જવાબના કારણો :-

અરજદારના વિદ્વાન વકીલશ્રી એસ. ટી. ચૌધરીએ એવી દલીલ કરેલ છે કે અરજદારને જી. ઈ. બી. ડેટા એસોસીએશન, જે હાલ જી. ઈ. બી. એન્જીનીયર્સ એસોસીએશન છે તે તથા બોર્ડ વચ્ચે થયેલ સમાધાન આધારે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવેલ છે. આમ બોર્ડે અરજદારને કર્મચારી ગણેલ છે. આ સામે જી. ઈ. બી.ના વિદ્વાન વકીલશ્રી કે. એચ. રાણાની રજુઆત એવી છે કે મુળ અરજી જી. ઈ. બી. ડેટા એસોસીએશન હાલ કર્મચારીઓ નહીં પરંતુ એન્જીનીયરોનું જી. ઈ. બી. એન્જીનીયર્સ એસોસીએશન છે અને અરજદારે અધિકારી કક્ષાની હેસિયતથી અત્યાર સુધી તમામ નાણાકીય સહીતના લાભો મેળવેલા છે આમ બોર્ડે અરજદારને કામદારની વ્યાખ્યામાં પડતાં હોવાનું ગણેલ હોવાની વિગત સાચી નથી. ઉપરની ચર્ચેલ ઓથોરીટીના આધારે હકીકતે કર્મચારીની કયા પ્રકારની ફરજ છે અને તે આધારે તેઓ સુપરવાઈઝરની વ્યાખ્યામાં આવે છે કે કેમ ? તે વિગત મહત્વની છે અને આ કારણે કર્મચારીના વિદ્વાન વકીલશ્રી એસ. ટી. ચૌધરીની દલીલો માન્ય રાખવી મુશ્કેલ છે.

અરજદારના વિદ્વાન વકીલશ્રી એસ. ટી. ચૌધરીએ રીવીઝનના કામે અર્કમ ગોવિંદરાજ રાવ-વિરૂદ્ધ-સીબાગાઈગી ઓફ (ઈ) લીમીટેડ ૧૯૮૫ સેકન્ડ એલ. એલ. જે. ૪૦૧ના કેસ ઉપર આધાર રાખેલ છે. જેમાં સુપ્રિમકોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે કર્મચારીની વ્યાખ્યામાં આવવા માટે પ્રાયમરી અને બેઝીક ડ્યુટી શું છે તે જોવાનું રહે અને એડીશનલ ડ્યુટી પ્રસ્તુત રહે નહીં. જે પ્રસ્તુત છે તે ડોમીનીયમ પરપઝ છે અને થોડી એકસ્ટ્રા ડ્યુટી પ્રસ્તુત નથી. તે કામે કર્મચારી ગ્રૂપ રીડરના હોદ્દાથી આસીસ્ટન્ટ તરીકે કામ કરતાં હતા અને તે કામે કર્મચારીની ફરજ અને કામની પ્રવૃત્તિ ધ્યાનમાં લેતાં સુપ્રિમકોર્ટે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨ (એસ)ની સુપરવાઈઝરી પ્રકારની કામગીરીમાં પડતાં નહીં હોવાથી કર્મચારી હોવાનું ઠરાવેલ છે. હકીકતે ઉપર દર્શાવ્યું તેમ અરજદારે આ અંગે પુરાવો રજુ કરી પ્રથમ દર્શનીય કેસ પુરવાર કરવાનો હતો જેનો આ કામે અભાવ છે.

અરજદારના વિદ્વાન વકીલશ્રી એસ. ટી. ચૌધરીએ ડો. સુરેન્દ્રકુમાર સ્કુલ-વિરૂદ્ધ-યુનીયન ઓફ ઈન્ડિયા ૧૯૬૮ સેકન્ડ લેબ આઈ. સી. ૧૫૧૬ના અહાબાદ હાઈકોર્ટના ચૂકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. જે કામે પણ રેલ્વેના આસી. મેડીકલ ઓફીસરની ફરજો અને કામ ધ્યાનમાં લેતાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ ૨ (એસ) હેઠળ કર્મચારીની વ્યાખ્યામાં આવતાં હોવાનું ઠરાવવામાં આવેલ છે. એ જ પ્રમાણે અરજદારના

વિદ્યાન વકીલશ્રી એસ. ટી. ચૌધરીએ માથુર એવીએશન-વિરૂદ્ધ-લેફ્ટનન ગવર્નર દિલ્હી ૧૯૭૭ સેકન્ડ એલ. એલ. જે. રપપના દિલ્હી હાઈકોર્ટના ચૂકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. જેમાં પાયલોટને ફરજો ધ્યાનમાં લેતાં કલમ ૨(એસ)ની વ્યાખ્યામાં આવતાં હોવાનું નક્કી થયેલ છે. એજ પ્રમાણે અરજદારના વિદ્યાન વકીલશ્રીએ નેશનલ એન્જીનીયરીંગ ઈન્સ્ટ્રીઝ લીમીટેડ-વિરૂદ્ધ-શ્રી શ્રીકીશન ભગેરીયા ૧૯૮૮ ફર્સ્ટ એલ. એલ. જે. ૩૬૩ ઉપર આધાર રાખેલ છે. જેમાં સુપ્રિમકોર્ટે ઈન્ટરનલ ઓડીટરની ફરજો ધ્યાનમાં લઈ કલમ ૨(એસ)ની કામદારની વ્યાખ્યામાં પડતાં હોવાનું ઠરાવેલ છે. વધુમાં તેઓશ્રીએ અરૂણ મીલ્સ લીમીટેડ-વિરૂદ્ધ-ડો. ચંદ્રપ્રસાદ ત્રિવેદી ૧૯૭૬ ફર્સ્ટ એફ. એલ. આર. ૩૨૩ ગુજરાત હાઈકોર્ટના ચૂકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે જેમાં પાર્ટ ટાઈમ ડોક્ટરની ફરજો અને કામનો સમય ધ્યાનમાં લેતાં તેઓ કુલ ડી.એ ના કરવા હોવાનું ઠરાવવામાં આવેલ છે. આ ઉપરાંત અરજદારના વકીલશ્રી એસ. ટી. ચૌધરીએ ગુજરાત હાઈકોર્ટના સ્પેશ્યલ સીવીલ એપ્પીકેશન નં. ૨૬૫૩/૮૫ના કામે આવેલ તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ના ચૂકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. જે કામે જુ. ઈ. બી. ના આસીસ્ટન્ટ સેક્રેટરીનો કામનો પ્રકાર અને ફરજો ધ્યાનમાં લઈ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ ૨(એસ)ની કામદારની વ્યાખ્યામાં પડતાં હોવાનું ઠરાવેલ છે.

આ ઉપરાંત અરજદારના વિદ્યાન વકીલશ્રી એસ. ટી. ચૌધરીએ નીચે મુજબના એવોર્ડો જેમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ ૨(એસ)ની વ્યાખ્યામાં કર્મચારી પડતાં હોવાનું ઠરાવેલ છે તેના ઉપર આધાર રાખેલ છે.

અ.નં. ન્યાયપંચ	જીર્ણબી કર્મ.નું નામ / હોદ્દો	કેસ નં.
૧ અમદાવાદ	શ્રી એન. એમ. શાહ નાયબ ઈજનેર	રેફ. (આઈ.ટી.) નં. ૧૪૮/૯૧
૨ અમદાવાદ	શ્રી એ. ડી ત્રિવેદી ના.ઈ.	રેફ. (આઈટી) ૪૩૩/૮૮
૩ અમદાવાદ	શ્રી એન. એમ. શેલત ના.ઈ.	રેફ. (આઈટી) ૧૩૫/૮૭
૪ અમદાવાદ	શ્રી એચ. જે ત્રિવેદી ના.ઈ.	રેફ. (આઈટી) ૧૬૭/૮૭
૫ રાજકોટ	શ્રી આર. જે જાડેજા એક્ઝી. ઈ.	રેફ. (આઈટી) ૧૬૬/૮૮
૬ અમદાવાદ	શ્રી એસ. સી. શુક્લ ના. ઈ.	રેફ. (આઈટી) ૩૦૮/૮૭
૭ અમદાવાદ	શ્રી બી. પી. મીસ્ત્રી જુની. ઈ.	રેફ. (આઈટી) ૧૮૦/૯૦

ઉપરોક્ત ઓથોરીટીઓ અને એવોર્ડના કામે જે તે કર્મચારીની જે તે ફરજો ધ્યાનમાં લઈ નિર્ણય કરવામાં આવેલ છે. ઉપર દર્શાવ્યું તેમ એલ. આઈ. સી.ના ડેવલોપમેન્ટ ઓફીસર અંગે પણ એકબીજાથી વિભિન્ન ચૂકાદાઓ આવેલ છે અને જે તે કામે જે તે પુરાવો રજુ થયો તે આધારે ચૂકાદો આવેલ છે અરજદાર સદરહું અધિનિયમની કલમ ૩(૧૩)ની કામદારની વ્યાખ્યામાં પડે છે કે કેમ ? તેનો નિર્ણય કરવા માટે પુરાવાની જરૂર પડે અને પુરાવાના આધારે ઉપર દર્શાવેલ ઓથોરીટીઓમાં સ્થાપિત થયેલ નિયમો ધ્યાનમાં લઈ નક્કી કરવાનું રહે. આથી સદરહું ઓથોરીટીઓ અને એવોર્ડ અરજદારને મદદરૂપ રહેતાં નથી.

ઉપરના કારણોસર તમામ પ્રશ્ન નં. ૧૦(૧)થી ૧૦(૪) બોર્ડની તરફેણમાં રહે છે અને પડકારવામાં આવેલ હુકમ રદ કરતો હુકમ કરવાનો રહે છે. અને આમ રીવીઝનના કામે કરવામાં આવેલ મનાઈ અરજી મંજૂર કરવાની રહે છે અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ રીવીઝનના કામે આંક-૨ની મનાઈ અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે.

મંજૂર અદાલત, નવસારી સમક્ષની અરજી (ઓ.ટી.) નં. ૭/૯૫ના કામે મનાઈ અરજી આંક-૨ હેઠળ તા. ૨૬/૪/૯૫ના દિને સદરહું મનાઈ અરજી મંજૂર કરતો અને તેમની સમક્ષની આંક-૧ની મુળ અરજીનો નિકાલ થાય નહિ ત્યાં સુધી અરજદાર શ્રી બળવંતભાઈ ડાહ્યાભાઈ દેસાઈને સામાવાળા ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ નોકરીમાંથી હસ્તે પરહસ્તે છુટા કરે કે નિવૃત્ત કરે કરાવે નહીં તેવો ફરમાવેલ મનાઈ હુકમનો અમલ આથી મોકુફ રાખવામાં આવે છે.

હાલની રીવીઝન અરજીની આ મનાઈ અરજી આંક-૨નો ખર્ચ રીવીઝન અરજી આંક-૧ના આખરી નિકાલને આધીન રહેશે.

સુરત, તારીખ ૧૬મી મે, ૧૯૯૫.

શ્રી ઈ. બી. કુમસીયા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જૂન ૧૯૯૫.

કે. બી. લાલવાણી,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૮૬૪-આર. ચુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી સાબરકાંઠા જીલ્લા ૩ ઉત્પાદન કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ, હિમતનગર અને હિમતનગર સ્પીનીંગ મીલ્સ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, હિમતનગર વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

આંક-૨૪

શ્રી એન. કે. જુથાણી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૪૬/૯૧.

હિંમતનગર સ્પીનીંગ મીલ્સ એમ્પ્લો. યુનિયન,
C/o. ટેક્સટાઈલ લેબર એસો. અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ધી સાબરકાંઠા જીલ્લા ૩ ઉત્પાદકોની
કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ, હિંમતનગર.

બીજા પક્ષકાર.

પાળીવાઈઝ બોબીન કેરીયરનું કાયમી સ્ટ્રેન્થ નક્કી કરવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, મીલ કંપનીમાં પાળીવાઈઝ બોબીન કેરીયરનું કાયમી સ્ટ્રેન્થ નક્કી કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૨૩ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, ફરીથી આ કામ ફાઈલ કરવાના હક્કને અબાધીત રાખી હાલપુરતું તેઓ સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. આઈ. પટેલ,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુથાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૮૬૫-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી મહેન્દ્ર મીલ્સ, યુનિટ નં. ૧, કલોલ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૨૫

શ્રી એસ. એસ. પંચાલ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૭/૯૮.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસો. અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ધી મહેન્દ્ર મીલ્સ, યુનિટ નં. ૧, કલોલ.

બીજા પક્ષકાર.

બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩-એ મુજબ રેફરન્સ.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને ફેરફારની નોટીસ આપી ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષના બોનસ અંગે માંગણી મુકેલ જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતાં બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩-એ હેઠળ આ અદાલતમાં આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૪ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા નથી અને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત ન હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

પ્રભાતસિંહ પરમાર,

એસ. એસ. પંચાલ,

રજિસ્ટ્રાર,

સભ્ય,

અમદાવાદ, તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૮૬૬-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી નટપુર કો. ઓ. બેંક લી., ભાવસારવાડ, તા. નડિયાદ, જી. ખેડા અને ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, નડિયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૮

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત), નડિયાદ સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.એન) નં. ૩૮/૯૮
જુનો નં. ૧૩૦/૯૨

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, નડિયાદ
C/o. કે. એચ. પાટીલ (એડવોકેટ)
“કિરણ” દક્ષીણ સોસાયટી,
મણીનગર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
ધી નટપુર કો. ઓ. બેંક લીમીટેડ,
ભાવસારવાડ, તા. નડિયાદ, જી. ખેડા.

બીજા પક્ષકાર.

પગાર વધારો તથા અન્ય માંગણીઓ.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી કે. એચ. પાટીલ, એડવોકેટ
બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી એસ. આર. શાહ, એડવોકેટ

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર કે જે હવે પછી યુનિયન તરીકે ઓળખાશે તેના સંબંધિત કામદારો કે જેઓ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક દ્વારાની જોગવાઈ અન્વયે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનિયન છે તેના સભ્યો છે. બીજા પક્ષકારની બેંકમાં કામ કરતાં કામદારો આ યુનિયનના સભ્ય છે.

પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૧૭ થી કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. આથી, નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૧૭ થી કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. આથી, પ્રથમ પક્ષકારને કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. એન. પટેલ,

અધિક્ષક,

ઔદ્યોગિક અદાલત, નડીયાદ.

નડીયાદ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૯.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

નડીયાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૨૮૬૭-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ઘી બોરસદ નાગરિક સહકારી બેંક લી., તા. પો. બોરસદ, જી. ખેડા અને ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, ઘોડીયાબજાર, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૧૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૭

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત), નડીયાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.એન) નં. ૧૩/૯૮.

જુનો નં. ૫/૯૧.

બોર્ડન્ટ સેક્રેટરીશ્રી,

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન,

C/O. કે. ખેડા જીલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેંક લી.,

ઘોડીયા બજાર, નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિશ્લેષ

મેનેજરશ્રી/ચેરમેનશ્રી,
ધી બોરસદ નાગરિક સહકારી બેંક લી.,
તા. પો. બોરસદ, જી. ખેડા.

બીજા પક્ષકાર.

પગાર મોંઘવારી ભથ્થા વિગેરે વધારવા અંગે.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી કે. એચ. પાટીલ.

બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી એમ. એસ. બોધી, એડવોકેટ

ચુકાદો

ઉપરોક્ત રેકૉર્ડ્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ નીચે રજીસ્ટર થયેલ ટ્રેડ યુનિયન છે તથા નડીયાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં તથા ખેડા જિલ્લા તથા આણંદ જિલ્લાના સમગ્ર સ્થાનિક વિસ્તારમાં આવેલ સહકારી બેંકોમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓનું કાયદા પ્રમાણે “રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયન” છે. અને બીજા પક્ષકાર ગુજરાત સહકારી મંડળી અધિનિયમ, ૧૯૬૧ હેઠળ રજીસ્ટર થયેલ “મંડળી” છે અને તે બેંકોંગ વ્યવસાયમાં રોકાયેલ છે.

ઉપરોક્ત કેસ સુનાવણી આવે તે પહેલાં બંને પક્ષકારો વચ્ચે વાટાઘાટોના અંતે આંક-૧૬ મુજબ સમાધાન થયું છે. ઉપરોક્ત સમાધાન બોતાં સમાધાન યોગ્ય અને વાજબી છે. બંને પક્ષકારોને સમાધાન કબુલ હોઈ સમાધાનની શરતો મુજબ હુકમ પસાર કરવામાં આવે છે. સમાધાન હુકમનો એક ભાગ ગણાશે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આંક-૧૬ની સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી. સમાધાન હુકમનો ભાગ ગણાશે.

આંક-૧૬

બોરસદ નાગરિક સહકારી બેંક લિ. બોરસદ અને ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન વચ્ચે થયેલ સમાધાનની શરતો

સમાધાનની શરતો :-

બોરસદ નાગરિક સહકારી બેંક લિ. બોરસદ (આ દરખાસ્તમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ “બેંક” તરીકે કરવામાં આવશે) અને ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન (આ દરખાસ્તમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ “યુનિયન” તરીકે કરવામાં આવશે) એમ બંને પક્ષો વચ્ચે થયેલી સમજુતી પ્રમાણે નીચે મુજબ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

૧. (અ) બેંકનાં કર્મચારીઓના પગાર ધોરણ નીચે પ્રમાણે રહેશે.

કક્ષા નંબર (૧) (અ) મેનેજર, જનરલ મેનેજર, (બોર્ડ નક્કી કરે તે મુજબ)

(બ) આસીસ્ટન્ટ મેનેજર

૬૦૦-૬૦-૮૦૦-૮૦-૧૩૦૦-૧૦૦-૧૮૦૦-૧૨૦-૨૪૦૦

કક્ષા નંબર (૨) સિનીયર ઓફિસર

૫૦૦-૪૦-૭૦૦-૫૫-૮૭૫-૭૦-૧૩૨૫-૮૦-૧૭૭૫-૧૧૦-૨૩૨૫

કક્ષા નંબર (૩) જુનીયર ઓફિસર

૩૫૦-૨૫-૪૫૦-૩૦-૬૦૦-૪૦-૮૦૦-૫૦-૧૦૫૦-૬૦-૧૩૫૦

કક્ષા નંબર (૪) નોન સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ

૨૪૦-૧૫-૩૧૫-૨૦-૪૧૫-૨૫-૫૪૦-૩૫-૭૧૫-૪૦-૮૧૫-૪૫-૧૧૪૦

કક્ષા નંબર (૫) સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ

૧૨૫-૧૫-૧૭૫-૧૨-૨૩૫-૧૫-૩૧૦-૨૦-૪૧૦-૨૫-૫૩૫-૩૦-૬૮૫

(બ) ઉપર જણાવેલ કક્ષાઓમાં નીચે પ્રમાણેના હોદ્દાઓનો સમાવેશ થશે.

કક્ષા નંબર (૧) (અ) મેનેજર, જનરલ મેનેજર,

(બ) આસીસ્ટન્ટ મેનેજર.

કક્ષા નંબર (૨) એકાઉન્ટન્ટ, લોન ઓફિસર,

કક્ષા નંબર (૩) આસી. એકાઉન્ટન્ટ, ચેકીંગ ઓફિસર, ચીફ કેશીયર, કોમ્પ્યુટર ઈન્ચાર્જ.

કક્ષા નંબર (૪) કલાર્ક, કેશીયર, ગોડાઉન કીપર, ટાઈપીસ્ટ, કસ્ટોડીયન કલીયરીંગ કલાર્ક.

કક્ષા નંબર (૫) પટાવાળા, વોચમેન, ડ્રાઈવર.

(૨) નવીન માળખામાં ગોઠવણી :-

(અ) નવીન માળખામાં ગોઠવણી સ્ટેજ ટુ સ્ટેજ કરવામાં આવશે અને બેંકે આપેલ બક્ષીસના ઈલાજ અલગ ગણવામાં આવશે.

(બ) વાર્ષિક ઈન્ફ્લેમેન્ટ :- દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ઈન્ફ્લેમેન્ટ ૧લી એપ્રિલથી આપવામાં આવશે.

(ક) શૈક્ષણિક લાયકાત માટે સ્ટેજ ટુ સ્ટેજ ફ્રીટમેન્ટ ઉપરાંત નીચે પ્રમાણે પુરસ્કાર આપવામાં આવશે.

(૧) એલ.ડી.સી. અથવા સી.એ. આઈ.સી.બી. પાર્ટ-૧ પાસ-૧ પુરસ્કાર.

(૨) સ્નાતક અનુસ્નાતક સી. એ. આઈ. સી. પાર્ટ-૨ પાસ-૨ પુરસ્કાર.

(૩) જી. ડી. સી. એન્ડ એ. એચ. ડી. સી. પૈકી ગમે તે એક અથવા વધુ લાયકાત માટે-૨ પુરસ્કાર. દરેક કર્મચારીને આ સાતે એનેક્સર-એ. માં બતાવ્યા મુજબ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૯થી ફ્રીટમેન્ટ આપવામાં આવશે.

(૩) ખાસ ભથ્થા :- નીચેના હોદ્દાઓનું કામ કરનાર કર્મચારીઓને જે તે હોદ્દાની કામગીરી માટે તેની સામે જણાવ્યા મુજબ ભથ્થા આપવામાં આવશે.

(૧) કેશીયર :- માસિક રૂ. ૪૭૫/- ઉચ્ચક

(૨) કસ્ટોડીયન :- માસિક રૂ. ૨૫/- (ફી એલાઉન્સ)

(અ) ઉપરોક્ત ભથ્થું મેળવતા કર્મચારી રજા ઉપર હોય ત્યારે તેની જગ્યાએ કામ કરનાર કર્મચારીને કામના દિવસોના પ્રમાણમાં ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(૪) મોંઘવારી ભથ્થું :-

(અ) દરેક કર્મચારીને નીચેના ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવશે. જે અખીલ ભારતીયશ્રમજીવી ભાવાંક ૧૯૬૦ (૧૯૬૦=૧૦૦) ના આંક સાથે જોડવામાં આવે છે

(બ) કક્ષા નં. ૨ થી ૪ સુધીના કર્મચારીઓ માટે સરેરાશ દર ગ્રણ માસે ૧૯૬૦-૧૦૦ના ભાવાંક ઉપરાંત પ્રત્યેક ચાર આંક દીઠ ગ્રણ ટકા પ્રમાણે અને કક્ષા નં. ૫ના કર્મચારીઓ માટે ચાર ટકા પ્રમાણે મુળ પગાર તેમ જ ખાસ ભથ્થાઓ ઉપર મોંઘવારી આપવાની રહેશે. આ માટે ભારત સરકાર તરફથી પ્રસિદ્ધ થતાં “ઈન્ડીયન લેબર જનરલ” અથવા ગેઝેટ ઓફ ઈન્ડીયામાં ભાવાંક પ્રગટ થાય છે અને બુક માટેની ગુણતમ મર્યાદા બેઝીક પગાર કેટેગરી-૧ માટે રૂ. ૭૫૦/- કેટેગરી-૨ માટે રૂ. ૭૦૦/- અને કેટેગરી-૩ માટે રૂ. ૬૫૦/- અને કેટેગરી-૪ માટે રૂ. ૬૦૦/- અને કેટેગરી-૫ માટે રૂ. ૩૧૦ સુધીની નક્કી કરવામાં આવે છે. અને તેને ગણતરીમાં લેવામાં આવશે.

(૫) ઓફીસીએટીંગ ભથ્થું :-

કોઈપણ કર્મચારી ઉપલી કક્ષાના કર્મચારીની કામગીરી કરવાના પ્રસંગે જે કર્મચારીની જગ્યાએ ઓછામાં ઓછા ૧૫ દિવસ કામગીરી કરી હોય તેના કુલ પગારના અથવા પોતાના કુલ પગારના બે માંથી જે વધુ હોય તેના ૧૦ ટકા લેખે ઓફીસીએટીંગ ભથ્થું મોંઘવારી સહ આપવામાં આવશે.

(૬) ઘરભાડું :- કક્ષા નં. ૧, ૨, ૩

માસિક રૂ. ૧૭૫-૦૦

કક્ષા નં. ૪

માસિક રૂ. ૧૨૫-૦૦

કક્ષા નં. ૫

માસિક રૂ. ૧૦૦-૦૦

(૭) નિભામણી ભથ્થું :-

જો કોઈપણ કર્મચારીને બેંક તરફથી સસ્પેન્ડ કરવામાં આવે તેનાં પ્રસંગે નીચેના ધોરણે હંગામી ભથ્થું આપવાનું રહેશે.

(અ) પહેલા ૧૫ દિવસ માટે મુળ પગારના ૫૦ ટકા રકમ તથા મોંઘવારી ૫૦ ટકા અને પુરેપુરું ઘરભાડું આપવામાં આવશે.

(બ) ૧૫ દિવસ પછીના સમય માટે ૭૫ ટકા મુળ પગાર તેમ જ મોંઘવારી અને ઘરભાડું (૧૦૦) ટકા પુરૂં ચૂકવવામાં આવશે.

(૮) ડેઈલી હોલ્ડીંગ એલાઉન્સ :-

કેટેગરી (૧) માટે	મેનેજમેન્ટ નક્કી કરે તે
,, (૨) માટે	દૈનિક રૂ. ૫૦-૦૦
,, (૩) માટે	દૈનિક રૂ. ૪૦-૦૦
,, (૪) માટે	દૈનિક રૂ. ૩૦-૦૦
,, (૫) માટે	દૈનિક રૂ. ૨૫-૦૦

(૯) બિમારી ભથ્થું :- દરેક કર્મચારીને માસિક રૂ. ૧૦૦/-નું મેડીકલ એલાઉન્સ પગારમાં ચુકવવામાં આવશે.

(૧૦) ડ્રેસ તથા ઘોલાઈ :- સબોર્ડિનેટ સ્ટાફને દર વર્ષે બે ટેરીકોટન ડ્રેસ આપવામાં આવશે. તેમને માસિક રૂ. ૨૦.૦૦ લેખે ઘોલાઈ ખર્ચ આપવામાં આવશે તથા દર પાંચ વર્ષે એક ગરમ કાપડનો ડ્રેસ તથા દર ત્રણ વર્ષે એક રેઈનકોટ અથવા છત્રી આપવામાં આવશે.

(૧૧) ઓવરટાઈમ તથા કામના કલાકો :-

- (અ) દરેક કર્મચારીએ સોમ થી શુક્ર સુધી દા. કલાક અને શનિવાર માટે ૪ કલાકની કામગીરી કરવાની રહેશે. રિસેસ સોમથી શુક્ર ૦૮ (અડધો) કલાકની રહેશે. અને રીશેષ પત્રકમાં દરેક કર્મચારીએ સહી કરવાની રહેશે.
- (બ) દરેક કર્મચારીને આખા વર્ષ પેટે ઓવર ટાઈમમાં કરવામાં આવેલી કામગીરી તથા બેંકે કલોઝીંગની કામગીરી પેટે દરેક કલોઝીંગમાં (એક)-૧ પગાર મુળ પગાર (બેઝીક) વત્તા મોંઘવારી તેમ જ ખાસ ભથ્થા સહિત જેટલી રકમ ઓવરટાઈમ કામ પેટે જે તે કલોઝીંગના માર્ચ સપ્ટેમ્બર માસના આખરમાં આપવામાં આવશે.
- (ક) દરેક સબોર્ડિનેટ સ્ટાફે ૧૫ મીનીટ વહેલાં ફરજ ઉપર હાજર થવાનું રહેશે અને ફરજનો સમય પુરો થયા બાદ બેંકનો રેકર્ડ યોગ્ય જગ્યાએ વ્યવસ્થિત રીતે મુકીને જ જવાનું રહેશે. બાકીના કર્મચારીઓએ પોતાની ફરજ ઉપર ૧૦ મીનીટ વહેલાં હાજર થવાનું રહેશે.
- (ડ) દરેક કર્મચારીઓએ ટેબલનો અનુભવ થાય તેને અનુલક્ષીને વખતો વખત બેંકની વહીવટી અનુકુળતાને ધ્યાનમાં લઈને બોબ ચાર્ટ બેંક બદલી શકશે અને તે મુજબ દરેક કર્મચારીઓએ તેનો સ્વીકાર કરવાનો રહેશે.
- (ઈ) દરેક કર્મચારીઓએ હાજરી પત્રકમાં ફરજ પર હાજર થવાનો અને ફરજ પુરી થયેથી અને રીશેશમાં અથવા જવાના સમયે સહી કરવાની રહેશે.

(૧૨) **તાલીમ :-** કોઈપણ પ્રકારની બેંકીંગની કે સહકારી તાલીમ માટે સૌથી સીનીયર કર્મચારીને પસંદગી આપશે. તાલીમાર્થી કર્મચારીને તાલીમના સમય દરમ્યાન પુરો પગાર, મોંઘવારી તેમજ ઘરભાડું મળશે. તાલીમાર્થી કર્મચારીને તાલીમના અનુસંધાનમાં પ્રેક્ટીકલ તાલીમ માટે બહાર જવું પડે તે બદલ તેને દૈનિક ભથ્થું અપાશે જો કોઈ કર્મચારી બઢતી સ્વીકારવાની ના પાડે તો તેને તાલીમ માટે પસંદ કરવામાં આવશે નહીં.

(૧૩) **રજાઓ અને તે અંગેના નિયમો :-**

(૧) **હક્ક રજા :-** દરેક કર્મચારીને તેના નોકરીના એક વરસે ૩૦ દિવસ લેખે હક્ક રજા મળશે. એવી ૧૮૦ દિવસથી વધુ રજા એકત્રીત કરી શકશે નહીં. હક્ક રજા ૧૮૦ દિવસ સુધી એકત્ર થઈ હોય ત્યારે કર્મચારી તેમાંથી વધારાની રજાઓ જેટલો હિસ્સો રોકડમાં ફેરવી શકશે. હક્ક રજા માંગનાર કર્મચારીએ રજા શરૂ થવાની હોય તેના પંદર દિવસ પહેલાં માંગણી કરવાની રહેશે. તાકીદની જરૂરીયાત વખતે આ મુદતનો બાધ રહેશે નહીં. રજા લેખીત મંજૂર કરાવેલ ના હોય તે મંજૂર ગણી શકાશે નહીં. બેંક જો કોઈપણ સંજોગોમાં રજા ના મંજૂર કરે તો ના મંજૂરના કારણો કાયમી કર્મચારીને લેખીત આપવાનું રહેશે. અને ના મંજૂર રજાઓ ૧૮૦ દિવસની મર્યાદા ઉપરાંત એકત્ર કરી શકશે. જે કર્મચારી રીટાયર્ડ થશે ત્યારે ભોગવી શકશે ૧૮૦ દિવસ ઉપરાંતની હક્ક રજાઓ રોકડમાં દર માર્ચ માસના અંતે ફેરવી શકશે.

(૨) **માંદગીની રજા :-** દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા પુરા પગારે મળશે. જે ૧૮૦ દિવસ સુધી એકત્રીત કરી શકશે. જે કોઈ કર્મચારી પાસે એકત્રીત રજા ન હોય તેને અસાધારણ સંજોગોમાં રજા જોઈતી હોય તો ૬ માસ સુધીના અડધા પગારે રજા આપવાની રહેશે. ચઢેલ રજાઓ રીટાયર્ડ થતી વખતે ભોગવી શકશે. અથવા રોકડમાં ફેરવી શકશે, માંદગીમાં એમ. બી. બી. એસ. ડોક્ટરનું સર્ટીફિકેટ માન્ય ગણાશે અને ૧૫ દિવસ ઉપરાંતની રજાઓ માટે બોરસદ સીવીલ હોસ્પિટલનું સર્ટીફિકેટ રજુ કરવાનું રહેશે.

(૩) **આકસ્મિક રજા :-** દરેક કર્મચારીને વર્ષની ૧૫ દિવસની પુરા પગારે આકસ્મિક રજા મળી રહેશે. વર્ષના અંતે નહીં વપરાયેલી આકસ્મિક રજાઓનું માંદગીની રજાઓમાં રૂપાંતર કરવામાં આવશે જે માંદગીની રજાઓની ૧૮૦ દિવસની મર્યાદા ઉપરાંતની ગણાશે, આકસ્મિક રજાઓ એક સાથે પાંચ દિવસથી વધુ મળી શકશે નહીં. અનિવાર્ય સંજોગો સિવાય એક દિવસ અગાઉ રીપોર્ટ મુકવાનો રહેશે. રજા મંજૂર કરાવ્યા પછી જ રજા ઉપર જવાનું રહેશે. આકસ્મિક રજા માટે માર્ચ/સપ્ટેમ્બર માસમાં અનિવાર્ય સંજોગો સિવાય એક દિવસથી વધારે રજા મંજૂર કરવામાં આવશે નહીં.

(૪) **બિન પગારી રજા :-** કર્મચારી પાસે કોઈપણ પ્રકારની રજા જમા ન હોય ત્યારે બિન પગારી રજા મેળવી શકશે, એવી રજા નોકરી દરમ્યાન છ (૬) માસ સુધી બેંકની મંજૂરીથી થઈ શકશે.

(૫) દર વર્ષે એપ્રિલ માસના અંતે દરેક પ્રકારની રજાઓ કર્મચારીઓના રજાના ખાતામાં જમાં કરવામાં આવશે.

(૬) કર્મચારી નિવૃત્ત થયે રીટાયર્ડ થાય, રાજીનામું આપે અથવા બેંક છુટા કરે તેવા પ્રસંગે તેના ખાતે જમા રહેતી તમામ પ્રકારની રજાઓનો પગાર એન્કેશ કરી શકશે, અગર છુટા થતા પહેલાં રજા ભોગવી શકશે, કોઈપણ પ્રકારની રજાઓ જોઈન્ટ રીતે લઈ શકશે નહીં અનિવાર્ય સંજોગો સિવાય આ માટે એક દિવસ અગાઉ જાણ કરવી.

(૧૪) અગ્રતાક્રમ (સીનીયોરીટી લીસ્ટ) :-

બેંક તરફથી દરેક કક્ષા માટે કક્ષાવાર અગ્રતાક્રમ ચાલી દર વર્ષે એપ્રિલ માસમાં તૈયાર કરવામાં આવશે. અગ્રતાક્રમ દાખલ થયા તારીખથી ગણાશે, અગ્રતાક્રમ માટે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે ગુણાંક પદ્ધતિનો અમલ કરવાનો રહેશે.

(૧) પહેલા ૧૦ વર્ષની નોકરી માટે દર એક વર્ષ-૧ ગુણ.

(૨) દશ વર્ષની ઉપરાંતની નોકરી માટે દર એક વર્ષ-૨ ગુણ.

(૩) એલ. ડી. સી. સી. એ. આઈ. બી. ભાગ-૧ માટે ૧ ગુણ.

(૪) સ્નાતક એમ. ડી.સી.જી.ડી.સી.એ.સી.એ આઈ.આઈ.બી. ભાગ-૨ વિશ્વ વિદ્યાલયનો સહકારી ડીપ્લોમા-૨ ગુણ.

(૫) ડબલ ગ્રેજ્યુએટ અનુસ્નાતક અગર સ્નાતક સાથે જી.ડી.સી.એ. અથવા એચ.ડી.સી. અથવા સી.એ.આઈ.આઈ.બી. ભાગ-૨ માટે ૩ ગુણ.

નોંધ :- બઢતી પામેલ કર્મચારી નવીન કક્ષામાં જ્યારથી બઢતી મળી હોય ત્યારથી તે કક્ષામાં તેની અગ્રતા શરૂ થશે.

(૧૫) બઢતી અંગે નીતિ :-

(૧) ઉપલી કોઈપણ કક્ષામાં જગા ખાલી પડે અથવા નવી જગ્યા ઉભી કરવામાં આવે ત્યારે તેવી કક્ષાથી તાત્કાલીક ઉતરતી કક્ષામાંથી જે કર્મચારી અગ્રતા ક્રમમાં અગ્ર હશે તેને બઢતી આપવામાં આવશે. પરંતુ એક સરખી દાખલ તારીખ ધરાવતી એક કરતાં વધારે વ્યક્તિઓ બઢતી મેળવવા પાત્ર હોય તેવા સંજોગોમાં લેખીત કસોટી દ્વારા કોને બઢતી આપવી તે બેંક નક્કી કરશે. જે દિવસથી જગ્યા ખાલી પડે તે દિવસથી બઢતી મેળવનાર વ્યક્તિ બઢતી થયેલ ગણાશે.

(૨) બઢતી આપતી વખતે કર્મચારીનો ઉપલી કક્ષામાં પગાર નક્કી કરવા માટે તેના મુળ પગાર, ખાસ ભથ્થું મળતું હોય તો તે મેળવી જે રકમ આવે તે ઉપલી કક્ષાના જે તબક્કે બંધ બેસતી હોય ત્યાં ગોઠવવી. જો રકમ બરાબર બંધ બેસતી ન હોય તો તે પછીના તબક્કામાં ગોઠવવી અને આ રીતે નક્કી થતો પગાર બઢતી બાદનો પગાર ગણાશે.

(૩) બઢતીની તારીખથી ૬ માસ સુધી બઢતી પામેલ કર્મચારી બઢતીની જગ્યાએ અજમાયશી ગણાશે, આ સમય પુરો થાય તે પહેલાં કર્મચારી પોતાની મુળ જગ્યાએ જવા લેખીત ઈચ્છા વ્યક્ત કરે તો તેને તેના મુળ સ્થાને મુકી આપશે, તેમજ આ સમય દરમિયાન બઢતી આપેલ કર્મચારીનું કામ બેંકને સંતોષકારક ન લાગે તો પણ બેંક આવા કર્મચારીને સમયમર્યાદા પુરી થતાં મુળ સ્થાને લાવી શકશે.

(૪) જો કોઈ કર્મચારી નક્કર કારણ સિવાય બઢતી સ્વીકારે નહીં તો તેવા કર્મચારી બઢતી માટેનો પોતાનો અધિકાર ભવિષ્ય માટે ગુમાવશે.

(૧૬) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :-

પ્રોવીડન્ટ ફંડમાં કર્મચારીનો ફાળો તેના કુલ પગાર તથા મુળ સ્પેશીયલ એલાઉન્સ ઉપર ૧૨ ટકા પ્રમાણે રહેશે અને બેંક પણ એટલો જ ફાળો ઉમેરશે. પ્રોવીડન્ટ ફંડ અંગેની યોજના હાલની પ્રથા મુજબ ચાલુ રહેશે. જ્યારે જ્યારે એક્ટમાં ફેરફાર આવે તે મુજબ અમલ કરવાનો રહેશે.

(૧૭) ગ્રેજ્યુઈટી યોજના :- નીચે પ્રમાણે ગ્રેજ્યુઈટી યોજના દરેક કર્મચારીને લાગુ પડશે. અને તેના લાભ માટે નીચેની યોગ્યતા ગણાશે.

(૧) નોકરી દરમિયાન મૃત્યુ અથવા શારીરિક કે માનસિક અકસ્માત માટે જો ચાર વર્ષની નોકરી થઈ હોય તો.

(૨) પાંચ વર્ષની પુરી થયેલ નોકરી બાદ નિવૃત્તીને કારણે સ્વૈચ્છીક રાજીનામું આપવાના કારણે અથવા બરતરફીના સંજોગોમાં.

(૩) ગ્રેજ્યુઈટી દર વર્ષની પુરી નોકરી માટે છેલ્લા એક માસનો મેળવેલ પુરો પગાર (પગાર, મોંઘવારી) વધુમાં વધુ ૨૦ પગાર જેટલી આપવાની રહેશે.

નોંધ :- જો કોઈ કર્મચારી હિસાબમાં ગોટાળો અથવા ઉચાપત માટે બરતરફ કરવામાં આવે તો તે કર્મચારીના આવા કૃત્યથી જે નુકસાન થયું હશે તે રકમ બાદ કરીને ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવશે.

(૧૮) નિવૃત્તી વય મર્યાદા :- નિવૃત્ત વય મર્યાદા ૫૮ વર્ષની રહેશે. ૫૮ વર્ષની વય થયે નોકરીમાં ચાલુ રહી શકશે નહીં. ૨૦ વર્ષની નોકરી કર્યા બાદ કર્મચારી સ્વેચ્છાએ નિવૃત્ત થઈ શકશે. બેંકને જ્યારે જરૂર જણાશે ત્યારે બેંક કોઈપણ કર્મચારી પાસેથી ફીટનેશ સર્ટીફિકેટ મંગાવી શકશે.

(૧૯) બોનસ :- કર્મચારીને બોનસ જુની પ્રથા મુજબ કુલ બે પગાર લેખે ચુકવવામાં આવશે.

(૨૦) કર્મચારી લોન અંગેના નિયમ :-

(૧) બેંકના કોઈપણ કર્મચારીને તેની ખાસ જરૂરીયાત માટે બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સની મંજૂરી મેળવીને-૧૦- પગાર સ્ટાફ લોન મળી શકશે, જેની ભરપાઈ મુદત પાંચ વર્ષની રહેશે. તથા વખતો વખત બેંક વ્યાજનો દર જે નક્કી કરે તે રહેશે.

(૨) બેંકના કોઈપણ કર્મચારીને તેના પોતાનું મકાન બાંધવા/નવું ખરીદવા/મકાન રીપેરીંગના હેતુ માટે બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સની મંજૂરી મેળવીને ૩૦ પગાર હાઉસિંગ લોન મળી શકશે, વધુમાં વધુ લોનની રકમની મર્યાદા રૂ. ૨,૫૦,૦૦૦/-ની રહેશે. જેની ભરપાઈ મુદત ૧૫ વર્ષની રહેશે. તથા વ્યાજનો દર ૧૦ ટકા રહેશે.

આ સમાધાન અંગે કોઈપણ વિવાદ ઉભો થાય ત્યારે બેંક અને યુનિયન ચર્ચા કરી નિવેડો લાવશે. વાટાઘાટોથી નિવેડો ન આવે તો ઉભયપક્ષે થયેલ સમજુતી અનુસાર ઉકેલ લાવવાના પગલાં લેવાશે.

આ સમાધાન દ્વારા કોઈપણ કર્મચારીને કોઈપણ બાબતમાં અવળી અસર થતી હોય અથવા નુકશાન થતું હોય તેવા સંજોગોમાં અગાઉ મળતી વધુ સારી સવલત મેળવી ચાલુ રહેશે.

આ સમાધાન તા. ૧/૪/૯૯ થી અમલમાં આવશે. અને તા. ૩૧/૩/૨૦૦૩ સુધી અમલમાં રહેશે.

સમાધાનના સમય દરમિયાન બેંકને વધારાનો બોજો પડે તેની માંગણી યુનિયન તથા કર્મચારીઓ દ્વારા રજુ કરવામાં આવશે નહીં. આ સમાધાનમાં બેંક શબ્દ વપરાયેલ છે ત્યાં બેંક એટલે બેંકનું સંચાલક મંડળ તેમ સમજવું.

યુનિયને સમાધાન અધિકાર સમક્ષ હાલનું સમાધાન કાયદા મુજબ રજીસ્ટર કરાવવાનું રહેશે.

બોરસદ, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય)
ચેરમેન
મેનેજીંગ ડીરેક્ટર
બોરસદ નાગરિક સહકારી બેંક લિ.,
બોરસદ.
સહી (અવાચ્ય)
સાક્ષી, મેનેજર (ચંદ્રકાન્તભાઈ આર. પટેલ)
બોરસદ નાગરિક સહકારી બેંક લિ.,
બોરસદ.

બી. એન. પટેલ,
અધિક્ષક,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
નડીયાદ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.
અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય)
ભરતભાઈ જે. પંડ્યા,
બોઈન્ટ સેક્રેટરી,
ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન,
નડીયાદ.
સહી (અવાચ્ય)
સાક્ષી, નવીનભાઈ આર. પટેલ,
સેન્ટ્રલ કમીટી મેમ્બર,
ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન, નડીયાદ.

પી. આર. દેસાઈ,
સભ્ય
ઔદ્યોગિક અદાલત,
નડીયાદ.
કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૮૬૮-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, અરવિંદ મીસ્ત્રી લી. અન્થ, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને ગુજરાત મજદુર સભા, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

પરચુરણ અરજી (આઈ.સી.) નં. ૭/૯૯

ગુજરાત મજદુર સભા,
અમદાવાદ.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

અરવિંદ મીલ્સ લી.
નરોડા રોડ, અમદાવાદ.
મજુર મહાજન સંઘ,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

સામાવાજા નં. ૧,

સામાવાજા નં. ૨.

વિષય :- બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫(૨) અન્વયે અરજી.
અરજદાર તરફે વકીલ શ્રી અમરીશ એન. પટેલ,
સામાવાજા નં. ૧ તરફે વકીલ શ્રી રાવજીભાઈ પટેલ,
સામાવાજા નં. ૨ તરફે પ્રતિનિધિશ્રી અમરભાઈ બારોટ.

ચુકાદો

આ કામના અરજદાર ગુજરાત મજદુર સભાએ સામાવાજા અરવિંદ મીલ લી.નાં રોપ ડાઈંગ ખાતામાં કામ કરતાં ટ્રેઈની કામદારો વતી બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫(૨) અન્વયે મજુર અદાલતે બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૫૮/૯૯નાં કામમાં આંક-૧૨ અને આંક-૧૩ નીચે મજુર અદાલતે તા. ૧૩/૭/૯૯ના રોજ કરેલ હુકમથી નારાજ થઈને તેમજ તા. ૨૨/૭/૯૯ના રોજ અરજદારે મજુર અદાલત સમક્ષ આપેલ અરજીના અનુસંધાને મજુર અદાલતના હુકમથી નારાજ થઈને અરજદારે આ અદાલતમાં પરચુરણ અરજી દાખલ કરેલ છે.

આ અરજીના કામમાં અરજદાર યુનીયનના કેસની ટૂંકમાં હકીકત એવી છે કે, ધી અરવિંદ મીલ લી. રોમ ડાઈંગ ખાતામાં કામ કરતા ટ્રેઈની કામદારોએ મજુર કાયદાઓ અન્વયે કાયમી પાસ હક્કોની માંગણી કરતાં અને આ કામદારો ગુજરાત મજદુર સભામાં સભ્યો બની આ યુનીયન મારફતે સંબંધીત અધિકારીઓ રાખવા તેમજ મીલ કંપની સમક્ષ કામદારોએ હક્કોની માંગણી કરતા મીલ કંપનીએ રોમ ડાઈંગ ખાતાના ટ્રેઈની કામદારોને ખાતામાં કામ ઉપર જતા રોકી કામ ન આપી લોકઆઉટ કરેલ હોઈ તેથી અરજદારે અમદાવાદ ખાતેની મજુર અદાલત નં. ૧૩ સમક્ષ લોકઆઉટ અરજી નં. ૧૫૯/૯૯ થી દાખલ કરેલ છે. જ્યારે મીલકંપનીએ સદરહુ યુનીયનના આશરે ૪૦૦ જેટલા કામદારોએ કંપનીના કહેવા મુજબ સહીઓ નહીં કરતા તેમજ મજુર સહાજન સંઘ દ્વારા હવે પછી કરવામાં આવતા સંબંધીત કામદારો અંગેના કરારો અને

સમજુતીઓ સામે વિરોધ દર્શાવેલ હોઈ અને આવા આશરે ૪૦૦ જેટલા કામદારોએ મજુર મહાજનનું લવાજમ નહીં ભરવાની માંગણી કરેલ તેથી આવા કામદારોને મીલમાં ફરજ ઉપર હાજર થવા છતાં તેમને કામ ન આપતાં સદરહુ કામદારોએ મીલ કંપની સામે લોકઆઉટની અરજી દાખલ કરેલી અને તેમના હક્કો માટે માંગણી કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા મીલ કંપનીએ સંબંધીત ૪૦૦ જેટલા કામદારો કામ ઉપર આવતાં નથી અને તેમણે કાયદા વિરૂદ્ધ નોટીસ આપ્યા વગર ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસર હડતાલ કરેલ છે જે ડીકલેર કરવા માટે મજુર અદાલત નં. ૧૩ સમક્ષ સ્ટાઈડ અરજી નં. ૧૫૮/૯૯ દાખલ કરેલ છે. બંને અરજીઓની કાર્યવાહી મજુર અદાલત નં. ૧૩ સમક્ષ ચાલી રહેલ છે જે બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ વિવાદ નથી. આંક-૧૨ અને આંક-૧૩ થી અરજદારે અરજી આપી તેમણે ઉપરોક્ત સ્ટાઈડ અરજીઓમાં પક્ષકાર તરીકે હાજર થવા અને સાંભળવાની તક આપવા અરજી આપવામાં આવેલ જે અરજી મજુર અદાલતે ખર્ચ સહીત રદ કરેલ છે. વધુમાં અરજદારની રજુઆત એવી છે કે, મીલ કંપનીએ આંક-૧૨ અને ૧૩ની અરજી મજુર અદાલત નિર્ણિત કરે તે પહેલા મીલ કંપનીએ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં તેમજ ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં અરજદારો સામે કેવીએટ અરજી દાખલ કરી તેમાં એવી દાદ માંગી છે કે આંક-૧૨ અને આંક-૧૩ની અરજી મજુર અદાલત મીલ કંપનીની ફેવરમાં ડીસાઈડ કરે તેવી ધારણા છે અને આ હુકમ સામે અરજદારો ઔદ્યોગિક અદાલત કે હાઈકોર્ટમાં મીલ કંપનીને સાંભળ્યા વગર એકતરફી મનાઈ હુકમ મેળવી લે તો તેનાથી હડતાલના કારણે મીલ કંપનીનો કેસ લંબાવવાથી ઘણું મોટું નુકશાન થાય તેમ છે. તેવી ધારણા ઉપર મીલ કંપનીએ ચોક્કસપણે માનીને કેવીએટ દાખલ કરેલ છે. મજુર અદાલતે આંક-૧૨ અને આંક-૧૩ની અરજી તારીખ ૧૩/૭/૯૯ના રોજ રદ કરી હડતાલ અરજીમાં સુનાવણી તારીખ ૨૯/૭/૯૯ના રોજ મુકરર કરેલ હતી. અરજદારોએ આ હુકમ સામે ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રીવીઝન કરવા માટે સમયની જરૂર હોઈ તેથી ૩૦ દિવસનો સમય આપવાની અરજદારે માંગણી કરવા છતાં મજુર અદાલતે અરજદારની આ અરજી ગ્રાહ્ય રાખેલી નહીં અને સ્ટાઈડ અરજીમાં જે સુનીવણીની તા. ૨૯/૭/૯૯ના રોજ મુકરર કરેલ હતી તે તારીખમાં અરજદારની પીઠ પાછળ અને અરજદારને જાણ કર્યા વગર મીલ કંપનીએ સામાવાળા નં.-૨ ની સંમતિ મેળવીને સ્ટાઈડ અરજીમાં સુનાવણીની તારીખમાં ફેરફાર કરાવીને તારીખ ૧૯/૭/૯૯ ફીક્સ કરેલ હતી અને જેમાં મજુર અદાલતે અરજદારની જાણ બહાર અને અરજદારને ઔદ્યોગિક અદાલતમાં આંક-૧૨ અને ૧૩ના હુકમ ઉપર વ્યાથી હુકમ મેળવવા માટે કાર્યવાહી કરવા સમય માંગેલ હોવા છતાં તેમજ સ્ટાઈડ અરજીની સુનાવણી તારીખ ૨૯/૭/૯૯ મુકરર કરેલ હોવા છતાં મજુર અદાલતે સ્ટાઈડ અરજી તારીખ ૨૨/૭/૯૯ના રોજ સાંભળીને પુરી કરેલ હતી અને આ કામ હુકમ ઉપર રાખવામાં આવેલ. આમ, મજુર અદાલતે અરજદારની વિનંતી હોવા છતાં તેમજ અરજદારોએ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં આંક-૧૨ અને આંક-૧૩ની

અરજી સામે કાર્યવાહી કરવા ૩૦ દિવસનો સમય માંગવા છતાં સમય ન આપી અને અરજદારની જાણ બહાર અરજદારને નોટીસ આપ્યા વગર કાર્યવાહી હાથ ધરીને સામાન્ય રીતે ચાલતી અદાલતી પ્રણાલીકા અને પ્રથાનો ભંગ કરીને મજુર અદાલતે ઝડપી કાર્યવાહી હાથ ધરેલ હોઈ તેથી અરજદારને મજુર અદાલતમાંથી પૂર્ણ ન્યાય મળી શકે તેમ ન હોઈ તે કારણોસર બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૫૮/૯૯ અને બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૫૯/૯૯ બંને કેસો અન્ય અદાલતમાં તબદીલ કરવાની માંગણી કરેલ છે.

ઉપરોક્ત અરજીના અનુસંધાને આંક-૫ થી મીલ કંપનીએ લેખીત જવાબ આપેલા છે. જેમાં મીલ કંપનીએ અરજદારની અરજીમાં જણાવેલ હકીકતોનો ઈન્કાર કરેલ છે. અને જણાવેલ છે કે અરજદારને અધિનિયમ અન્વયે આવી અરજી કરવાનો કાયદેસરનો હક્ક કે અધિકાર પહોંચતો નથી. તેથી અરજદારની અરજી રદ થવાને પાત્ર છે. અરજદારની અરજીનો મજુર અદાલતે હજુ સુધી રજી. નં. ૧૫૮/૯૯ અને ૧૫૯/૯૯માં ગુણદોષ ઉપર કોઈ નિર્ણય લીધો છે, તેમ કહી શકાય નથી. તેથી પણ મજુર અદાલત જ્યાં સુધી પુરતા પુરાવા અને રજુઆતો સાંભળે નહીં ત્યાં સુધી તેમણે ગુણદોષ ઉપર કોઈ નિર્ણય લીધે છે તેમ કહી શકાય નહીં, ઉપરાંત સુપ્રિમ કોર્ટના ચુકાદાને ધ્યાનમાં લેતાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનીયન જ્યારે હાજર થાય ત્યારે વ્યક્તિગત કામદારોને કે અન્ય કોઈ યુનીયનને આવા કેસોમાં હાજર થવાની અને રજુઆત કરવાનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર પહોંચતો નથી. તેથી પણ અરજદારની આ અરજી રદ થવાને પાત્ર છે. આ કામમાં મીલ કંપનીનો જવાબ આંક-૫ નો યુનીયનને આંક-૮ થી રીજોઈન્ડર રજુ કરેલ છે. અને તેમાં તેમણે તેમની હકીકતને દહોરાવેલ છે. આ કામમાં સામાવાળા નં.૨ મજુર મહાજન સંઘ તરફથી અમર બારોટની મૌખિક દલીલો સાંભળી છે. ઉપરાંત પક્ષકારોનાં પ્રતિનિધિઓની દલીલો પણ સાંભળી છે.

આ કામમાં અરજદારોએ મજુર અદાલત નં. ૧૩ સમક્ષ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૫૮/૯૯ અને ૧૫૯/૯૯ કે જે હડતાલ અને તાળાબંધી સંબંધેની બંને અરજીઓ હાલમાં કોર્ટ સમક્ષ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે પડતર છે. હડતાલ અંગેની અરજી મીલ કંપનીએ દાખલ કરેલ છે. જ્યારે લોકઆઉટ અંગેની અરજી ૪૦૦ જેટલા રોમ ડાઈંગ ખાતાના કામદારોએ મળીને સમૂહમાં ગુજરાત મજદુર સભા મારફતે દાખલ કરેલ છે. બંને પક્ષકારોની રજુઆત સામસામી અને વિરોધાભાસી છે. બંને કેસોમાં સાક્ષી પુરાવા, રજુઆત તેમજ લેખીત દસ્તાવેજ પુરાવા રજુ થવાના બાકી છે. તેમજ કેસમાં ન્યાય નિર્ણય થવાનો પણ હજુ બાકી છે. બંને કેસોમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનીયન મજુર મહાજન સંઘ હાજર થયેલ છે. કીમતરાય પ્રીન્ટર્સ તથા શાન્તુની ખુદાઈના કેસમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે આપેલ ચુકાદાના આધારે જ્યારે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનીયન બી.આઈ.આર. એક્ટ અન્વયે કોઈપણ કાર્યવાહીમાં હાજર થાય ત્યારે વ્યક્તિગત કામદારોને હાજર થવાનો, રજુઆત કરવાનો કે પક્ષકાર બનાવવાનો કોઈ હક્ક કે

અધિકાર પહોંચતો નથી. તેવી રજુઆતના અનુસંધાને મજુર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ આંક-૧૨ અને આંક-૧૩ની અરજી રદ કરવા હુકમ કરેલ છે જે હુકમ સામે મજકુરના અરજદારે રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં. ૨૩/૯૯ આજ અદાલતમાં દાખલ કરેલ હતી જેમાં તારીખ ૨૨/૯/૯૯ના રોજ લંબાણપૂર્વકનો એવોર્ડ આપી તેમાં અરજદારના કેસની તેમજ મીલ કંપનીની રજુઆતોને વિસ્તૃતપણે ચર્ચા કરેલ છે અને જેમાં આવા પ્રકારના કેસોમાં કે જેમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયને ત્રણ વર્ષ સુધી મીલ કંપનીમાં શરૂ કરવામાં આવેલ રોમ ડાઈંગ ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા કામદારો માટે નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપેલ ન હોઈ કે તેમના માટે કોઈ હક્ક કે માંગણીઓ કરેલ ન હોઈ તેમજ આવા કામદારો માટે કોઈ કરાર કે સમાધાન કરેલ ન હોય તેમજ મીલ કંપનીએ જે રેફરન્સ કરેલ છે. અને જે હાલ ઔદ્યોગિક અદાલતનાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રી પી.આર. દવેની અદાલતમાં પડતર છે તે રેફરન્સમાં મીલ કંપનીએ મીલ કંપનીના અન્ય ખાતાઓમાંથી અનુભવી સુપરવાઈઝર અને અનુભવી કારીગરોને રોમ ડાઈંગ ખાતામાં ટ્રાન્સફર કરવા માટે અને કામદારોની સ્ટ્રેન્થ નક્કી કરવા માટે માંગણી કરેલ છે અને આ રેફરન્સ મીલ કંપનીએ સને ૧૯૯૯નાં માર્ચમાં નોટીશ ઓફ ચેઈન્જ આપીને દાખલ કરેલ છે. આ સંજોગોમાં રોમ ડાઈંગ ખાતામાં કામ કરતા અને ત્રણ વર્ષથી વધુ સમયથી જેઓએ એકજ ખાલી જગાએ કાયમી કામદાર તરીકે કામ કરેલ છે અને જે કામદારો અધિનિયમ તેમજ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓ અન્વયે છ માસથી વધુ સમય કામ કરેલ હોય તો તેવા કામદારોને કાયમી કામદારો અધિનિયમ અન્વયે ગણવામાં આવેલ છે. તેવા કામદારો મજુર મહાજન સંઘ દ્વારા થયેલા કોઈ એવોર્ડ કે એગ્રીમેન્ટને પડકારેલ નથી કે તેમણે કાયદાની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી કોઈ હડતાલ કે ઘેરાવો કે અશાંતિ થાય તેવું કૃત્ય કરેલ નથી તેવી અરજદારની રજુઆત છે જે સામે મીલ કંપનીએ સંબંધીત કામદારોએ ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસર રીતે હડતાલ પાડીને દરરોજના ૧૨૦૦૦ મીટર કાપડનું ઉત્પાદન બંધ કરી દૈનિક રૂ. ૧૨.૦૦ લાખનું નુકસાન થાય તેવું કૃત્ય કરેલ છે. જે સંબંધીત કામદારોનું પગલું ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસર હોઈ ગેરકાયદેસર હડતાલ જાહેર કરવાની મીલ કંપનીએ તેમની અરજીમાં દાદ માંગી છે. આમ મજકુરના આ બંને કેસોમાં મજુર અદાલતને રીવીઝન (આઈ.સી.) નં. ૨૩/૯૯માં આ અદાલતે તારીખ ૨૨/૯/૯૯નાં રોજ કરેલ એવોર્ડમાં અરજદારને સ્ટાઈડ અરજી નં. ૧૫૮/૯૯ અને ૧૫૯/૯૯ માં સાંભળવા માટે રજુઆત કરવા માટે તક આપવા જે હુકમ કરેલ છે તેના અનુસંધાને આ બંને અરજીઓ જ્યારે એકજ અદાલત સમક્ષ પડતર હોઈ તે સમયે ન્યાયની કાર્યવાહી ગુણદોષ ઉપર તટસ્થ રીતે થાય તે ન્યાયનું હાઈ છે અને પક્ષકારોને નિષ્પક્ષ અને સંપૂર્ણ ન્યાય મળી શકે તેવી કાર્યવાહી કરવાની મજુર અદાલતની નૈતિક અને કાયદેસરની પવિત્ર ફરજ છે. તેથી બંને કાર્યવાહી મજુર અદાલત હાથ ધરતી વખતે ઉંડાણપૂર્વક ખુબ જ સાવધાનીથી એક પણ પક્ષકારને

અન્યાય ન થાય તે રીતે પક્ષકારોને સાંભળવા સાક્ષી પુરાવા અને રજુઆત રેકર્ડ ઉપર લઈને યોગ્ય ન્યાયી અને વાજબી હુકમ થાય તેવી ન્યાયની રાહે જરૂરીયાત અને આવશ્યકતા છે. આમ, ઉપરોક્ત હકીકતે અરજદારે તેમની અરજીમાં બંને અરજીઓ ટ્રાન્સફર માટે જે દાદ માંગી છે તેવી દાદ હાલના તબક્કે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. કારણકે મજુર અદાલતે હજુ સુધી ઉપરોક્ત બંને અરજીઓમાં કોઈ કાર્યનલ હુકમ આપેલ નથી અને ગુણદોષ ઉપર કાર્યવાહી જ્યારે બાકી હોય ત્યારે પક્ષકારોએ ઉતાવળા થઈને આક્ષેપ બાજીમાં નહીં પડવાને બદલે કોર્ટ કાર્યવાહીને સંપૂર્ણ સહકાર આપી ન્યાયી કાર્યવાહી યોગ્ય રીતે અને વાજબી થાય તેવું બધા પક્ષકારોને ન્યાયી વલણ અખત્યાર કરવું ખોઈએ તેવી અરજદારની આ અરજી યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી ન હોઈ જે રદ કરીને નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારની મજુર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રી એમ. આર. સોની સગક્ષ ચાલતા બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૫૮/૯૯ અને બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૫૯/૯૯ અન્ય અદાલતમાં ટ્રાન્સફર કરવા અંગેની અરજી યોગ્ય, વાજબી અને કાયદેસર ન હોઈ તે રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી. અસલ રેકર્ડ પરત મોકલી આપવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ન. દી. શાહ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત.

અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૮૬૯-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી અમદાવાદ ઈલેક્ટ્રીક કંપની લી. અમદાવાદ અને ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીકસીટી મજદૂર સભા, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૨૩

શ્રી એન. કે. જુથાણી, ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૪૩/૯૨

ઇલેક્ટ્રીકસીટી મજદૂર સભા,
અગ્રવાલ સેન્ટર, ઈન્કમટેક્સ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ધી અમદાવાદ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કું. લી.
વીજળી ઘર લાલ દરવાજા,
અમદાવાદ-૧

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના પાવરહાઉસ ખાતેના દુવ કાયમી પ્રકારનું કામ કરતાં કામદારોને કાયમી કામદાર ગણવા તેમને કાયમી હોદ્દો આપી કાયમી જગા ઉભી કરવી, ભરવી તેમ જ કાયમી કામદારોને મળતા પગાર ધોરણ ભથ્થાઓ તેમ જ અન્ય લાભો આપવા બાબત.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વકીલશ્રી એ. કે. કલાર્ક. તથા શ્રી સુરેશ બી. પટેલ બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલશ્રી ચારી.

ચુકાદો

આ કામનો રેફરન્સ બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ ઝર (૨) નિયમ પર મુજબ નિયત ફોર્મ એલમાં તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨ના રોજ માંગણાની નોટીસથી પ્રથમ પક્ષકાર ઇલેક્ટ્રીકસીટી મજદૂર સભાએ ઉપસ્થિત કરેલ અને ફોર્મ એલ પરિશિષ્ટ સહીત આંક-૩થી જે રજુ થયેલ છે તેના અનસંધાને યુનિયને સમાધાનની કાર્યવાહી નિષ્ફળ જતા અને ફેલ્યોર રીપોર્ટ મળતા યુનિયને અધિનિયમની કલમ ૭૩ એ અન્વયે આ અદાલતમાં રેફરન્સ કરેલ છે. જેમાં આંક-૯થી લેખીત માંગણાનું નિવેદન યુનિયને કામમાં રજુ કરેલ છે. આ રેફરન્સમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેના પાવરહાઉસ સાબરમતી ખાતે કંપનીનું કાયમી પ્રકારનું કામકાજ કરતાં અને કાયમી કામગીરી સાથે સંકળાયેલ આવા કુલ દુવ સંબંધીત કામદારોને કાયમી કામદાર નહીં ગણવા શરૂઆતના તબક્કે વાંધો ઉઠાવેલ કંપનીની રજુઆત રેકર્ડ ઉપર આંક-૧૨ના લેખીત જવાબથી ઉપલબ્ધ છે. પરંતુ પાછલા તબક્કે એટલે કે આંક-૧૮ની પુરતીસ સાથેના એનેક્સર એ માં જણાવેલ માહિતી અનુસાર કંપનીએ કુલ દુવ સંબંધીત કામદારો પૈકીના ત્રણ કામદારોને બાદ કરતાં કુલ ૫૮ સંબંધીત કામદારને કંપનીમાં કન્ફર્મ/કાયમી કર્યાની રજુઆત કરી છે. આંક-૨૧નાં સોગંદનામાથી કંપનીના અધિકારીશ્રીએ અગાઉ આંક-૧૮થી કરાયેલ રજુઆત અને વિગતોને સાચી અને ખરી જણાવેલ છે. તેમજ કુલ દુવ પૈકીના ત્રણ કામદારો સંદર્ભે સદર કામદારો જે કેલેન્ડર વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ હાજરી પુરી કરશે ત્યાર

બાદ તુરંતના વર્ષની શરૂઆતના પ્રથમ માસે તેઓને કંપનીના કાચમી કામદાર તરીકે સમાવી લેવામાં આવશે તેવી ખાત્રી આપેલ છે.

બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે આંક-૨૧થી રજુ થયેલ સોગંદનામાંની રજુઆતથી તમામ સંબંધીત કામદારોને સંતોષ છે. તેમ જ ઔદ્યોગિક શાંતિ અને ઔદ્યોગિક સંબંધોના હિતમાં તેમજ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફથી આંક-૧૮ અને ૨૧થી થયેલ રજુઆતોને ધ્યાનમાં રાખતા પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને હાલનો આ રેફરન્સ ઉપરોક્ત સંજોગોમાં અને હકીકતને પાછો ખેંચી લેવા આંક-૨૨થી પુરતીસ આપી પરવાનગી માંગેલ છે. યુનીયનની ઉપરોક્ત રજુઆત અને હકીકતોને ધ્યાનમાં લેતા યુનિયને આ રેફરન્સ આ સંજોગોમાં પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આંક-૨૨ની પુરતીસનાં આધારે આ રેફરન્સનો તે પ્રમાણે નિકાલ કરવામાં આવે છે. અને નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

યુનીયનની આંક-૨૨ની પુરતીસ મુજબ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

ન. દી. શાહ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯. ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એન. કે. જુવાણી

સભ્ય,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૮૭૦-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મહાગુજરાત મીલ મજદૂર યુનીયન ભદ્ર અમદાવાદ અને સહાયક સંબંધક બી.આઈ.આર. એક્ટ અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૯ના નવેમ્બર માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

શ્રી એન. કે. જુયાણી, ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત), અમદાવાદ સમક્ષ

અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૨૯/૯૭

મહાગુજરાત મીલ મજદૂર યુનિયન,
જયેન્દ્ર બીલ્ડીંગ, મીશન રોડ, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

એપેલન્ટ;

વિરૂદ્ધ

સહાયક સંઘ સંબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
મજૂર કમિ.ની કચેરી, શ્રમભવન
ગનહાઉસ પાસે, ખાનપુર, અમદાવાદ.

સામાવાળા.

બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૨૦ મુજબની અપીલ...

ચુકાદો

એપેલન્ટ યુનીયને સદરહુ અપીલ સામાવાળા સહાયક સંઘ સંબંધક વિરૂદ્ધ સામાવાળાએ તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ અને તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ હુકમ કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર ઠરાવવા માટે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૨૦ મુજબ કરેલ છે.

સદરહુ અપીલની સુનાવણી દરમિયાન એપેલન્ટે આંક-૧૨થી પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ કામ આગળ ચાલાવવા માંગતા નથી અને સદર અપીલ તેઓ પાછી ખેંચી લેવા ઈચ્છે છે. તો તે મુજબ હુકમ કરવામાં કાંઈ વાંધાસરખુ લાગતું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

એપેલન્ટને સદરહુ અપીલ આથી પાછી ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ન. દી. શાહ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯. ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-૧૫૬-૩૨૭૬૫-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપેલામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું પરમાર્નદ પાલજી ૨૨૩ રૂમન અટલજીનગર, ધર્મનગર, સુરત અને ધી સુરત ડી.કો.સ્પીનિંગ મિલ્સ લી., વરાછા રોડ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓગસ્ટ માસના ૬ઠ્ઠા દિને આથી નોંધ કરું છું

આંક-૧૦

સચ્ચત્રી જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ.
રીવીઝન અરજી નં-૨૩/૯૮.

પરમાર્નદ પાલજી,
૨૨૩, રૂમન, અટલજીનગર,
એ.કે.રોડ, ધર્મનગર પાસે,
સુરત.

અરજદાર :

વિરૂદ્ધ

- (૧) ધી સુરત ડી.કો.ઓ. સ્પીનિંગ મીલ્સ લી.,
વરાછા રોડ, સુરત.
- (૨) જનરલ મેનેજરશ્રી, ધી સુરત ડી.કો.ઓ.સ્પીનિંગ મીલ્સ લિ.,
વરાછા રોડ,
સુરત.

સામાવાજ :

હાજર રજા:- અરજદાર તરફે વકીલ શ્રી જયેશ પટેલ.

સામાવાજી મીલ કંપની તરફે વકીલશ્રી રાજેશ માસ્ટર.

વિષય:- બી.આઇ.આર.એક્ટ ૧૯,૪૬ની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજ

અુકાઠે

શ્રી પરમાનંદ માલજી કે જેને હવે પછીથી 'કામદાર' તરીકે સંબોધવામાં આવશે કે જેઓએ હાલની રીવીઝન અરજ ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓ.સ્પીનીંગ લી. કે જેને હવે પછી 'મીલ કંપની' તરીકે ઓળખામાં આવશે તેમનાં વિરૂધ્ધ બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીના ઓ.ટી.અરજ નં-૮૪/૯૮માં આંક-૨ હેઠળના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં હુકમથી નારાજ થઈને અત્રેની અદાલતમાં કરેલ છે.

કામદારના રીવીઝન અરજમાં જણાવ્યા મુજબ અરજદારે પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતમાં મૂળ ઓ.ટી.અરજ નં-૮૪/૯૮ દાખલ કરેલ તેમાં આંક-૨ની અરજની સુનાવણી કરવામાં આવેલી. આંક-૨ની અરજમાં શરૂઆતમાં તપકડામાં કામચલાઉ મનાઈ હુકમ આપવામાં આવેલો પરંતુ સુનાવણી બાદ નામદાર લેબર કોર્ટે તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ હુકમ કરીને નામજૂર રાખી જેમાં હુકમમાં જણાવેલ કે કામદારે પી.એકનાં ડેકોરેશન કોર્મમાં નંબરની કોલ્સમાં ૧૯૩૮ લખેલ હોય તેનો આધાર લઈને માનવામાં આવે છે. અને આથી મીલ કંપની તારખી ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ની અસરથી કામદારને નોકરીમાં થી નીવૃત્ત કરવા નીચલી લેબર કોર્ટ સુરતનો હુકમ ગેરકાયદેસર વ્યાજબી વિરોધાભાસી અને હકીકતોની સામાવાજી હોય આ રીવીઝન અરજ કરાવાની ફરજ પડી છે. નીચલી લેબર કોર્ટ કોર્ટ

પી.એફ.નાં ડેકલેરેશન ફોર્મને પ્રાયમાફેસી એવીડન્સ ગણીને કાયદાની તથા હકીકતની ભૂલો કરી છે. કામદારને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯થી હાલનાં તખ્તકડે નિવૃત્ત કરવાનું ગણવામાં કે જે પી.એફ.નાં ફોર્મમાં લખેલ કક્ત ૧૯૩૮ની સાલમાં આધારે ગણેલ છે. તે ગંભીર ભૂલ છે. હાલનાં તખ્તકડે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯થી નિવૃત્ત કરેલા ગણવામાં આવે તો આંક-૧ની અરજીમાં કામદાર સફળ થાય તો કામદારને વીતેલાં સમયમાં નોકરી કરવા ન મળે અને તેનાં હકકો તથા આનુષંગિક હકકોને ગંભીર રીતે નુકશાન થાય તેમ છે. નીચલી કોર્ટે કામદારનાં મૂળ વતનનું સ્કુલ લીવીંગ સર્ટીફિકેટ કે જે એક પબ્લીક ડોક્યુમેન્ટ છે. તેને પ્રથમ દર્શનીય પૂરાવા તરીકે માન્ય રાખીને આંક-૧ અરજીનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી મનાઈ હુકમ માન્ય રાખ્યો જોઈતો હતો. પરંતુ તેમ ન કરીને ભૂલ કરેલ છે. નીચલી કોર્ટે તેઓનાં હુકમનાં તારણમાં જણાવેલ છે કે આંક-૧૧ રજ.એ.ડી.થી મીલ કંપનીએ મોકલેલ પત્ર સરહુ શાળાને બજયા વગર પરત આવેલ છે. તે જોતાં બજવાણી થયેલી ન ગણાય અને તેનાં આધારે ન લઈ શકાય અને તે જોતાં આ પત્ર લખ્યો નથી તેમજ ગણાય અને આથી તેનાં આધારની તમામ કાર્યવાહીઓ રદ થયેલી ગણાય અને આ બાબતો ધ્યાનમાં રાખી નીચલી મજૂર અદાલત હુકમ કર્યો છે. આથી રદ થવા પાત્ર છે. કામદારનાં કેસની હકીકત તથા રજૂઆત જોતાં મનાઈ હુકમ આંક-૧ની અરજીનો આખરી નિકાલ ન થાય ત્યાં સુધી મળવાપાત્ર હતો. અને કામદારનો કેસ પ્રથમ દર્શનીય છે. તેમજ બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ તથા ઇરરીપેરેબલ લોગ તેઓનું થાય તેમ છે. તે ચૂકાદાઓ રજૂ કરી સાબિત કર્યું હોવા છતાં આ હકીકતની નીચલી કોર્ટે અવગણના કરેલ છે. જેથી નીચલી કોર્ટનો હુકમ કાયદાની ક્ષતિમાણો છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય કામદારની આ રીવીઝન અરજ મંજૂર કરીને નીચલી લેબર કોર્ટનો તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નો હુકમ આ કેસમાં આખરી નીકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સ્ટે કરી નીચલી લેબર કોર્ટનો આંક-૨ હેઠળનો હુકમ ગેરકાયદેસર છે. તેણે કરાવી હુકમ કરવા અરજ છે. ૩૧

આ કામના સામાવાળા મીલ કંપનીએ અરજદારના રોગોગ્ન વિરૂધ્ધ કોઈ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ નથી. મીલ કંપનીએ નીચલી મજૂર અદાલતમાં ઓ.ટી.અરજી નં-૮૪/૯૮માં લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે. તેમાં જણાવ્યા પ્રમાણે કામદારે પી.એફ.નાં ડેકલેરેશન ફોર્મમાં તારીખ ૩૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૧નાં રોજ સ્વેચ્છાએ જન્મતારીખ અંગેનાં ફોર્મમાં ૩૩ વર્ષ (૧૩૩૮) જાહેર કરેલ છે. ત્યારબાદ એ મુજબની નિવૃત્તીની વય આવી પહોંચતાં તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૮નાં રોજ મીલ કંપનીએ નીવૃત્તીની તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ અંગેનો પત્ર લખ્યો ત્યાં સુધી કામદારે ઉંમર વિશેનો ઝઘડો પ્રથમ તારીખ ૪થી માર્ચ, ૧૯૯૮નાં રોજ ઉઠાવેલો અને ત્યારબાદ તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ નાં રોજ વિનંતીપત્ર લખીને ઝઘડાને વિસ્તૃત કરિયાદ રૂપે રજૂ કરવા પી.એફ.નાં આગલા જુના રેકૉર્ડમાં જન્મ તારીખ શરત ચૂકથી ખોટી લખેલ છે. તેમ જણાવેલ છે. તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮નાં વિનંતી પત્રમાં અને મૂળ અરજીમાં સ્કુલ લિવિંગ સર્ટીફિકેટ પ્રમાણિત નકલનો ઉલ્લેખ કરેલ છે. તેવી કોઈ વિદ્યાલય પણ અસ્તિત્વમાં જ નથી અને જ્યાં સુધી વિદ્યાલયના આચાર્ય કે ઓફીસરની રૂબરૂમાં બોલાવાને પુરવાર ન કરે ત્યાં સુધી આ વિનંતી પત્ર ને આધારે કરેલ અરજી પ્રથમ દર્શનીય વજુદ વિનાની છે. અરજદાર નીવૃત્ત થઈ નોકરીમાંથી છુટા થાય તો નાણાથી ભરપાઈ ન થઈ શકે તેણે નુકશાન ધમ્માનો સવાલ ઉપસ્થિત થતો નથી. કામદારને પ્રથમ દર્શનીય ખોટા લાગતા એવા પ્રમાણપત્રને આધારે લઈ જો નોકરીમાં ચાલુ રાખવામાં આવે તો મીલ કંપનીનાં બે હજાર કામદારો ઉપર અને તેમાં ખાસ કરીને નીવૃત્ત વયે પહોંચેલા તમામ કામદારો ઉપર ખરાબ અને વિપરિત અસર પડે તે જોતાં કામદાર માગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે હકદાર નથી.

અરજદાર કામદાર તરફથી તેઓના વિદવાન વકીલશ્રી જયેશ પટેલે મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે મીલ કંપની તરફથી તેઓનાં વિદવાન વકીલશ્રી આર.વી. માસ્ટરે મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

અરજદાર કામદારની રીવીઝન હકીકતો તેમજ પક્ષકારોનાં વિદ્રાન વકીલની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં મારા નીચિય માટે નીચેનાં મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી.અરજી નં-૮૪/૯૮માં આંક-૨ હેઠળ તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નો હુકમ ભૂલ ભરેલો અને ક્ષતિયુક્ત છે. અને ફેરવવાપાત્ર છે.

(૨) શું હુકમ ધમો જોઈએ?

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓનાં મારા તારણ નીચે મુજબ છે.

મુદ્દાનં-૧. નકારમાં.

મુદ્દાનં-૨ નીચે આપરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

કારણો:-

મુદ્દાનં-૧:-

અરજદાર કામદારે સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી.અરજી નં-૮૪/૯૮માં તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ આંક-૨ અરજીમાં મળ્યા મુજબ મનાઇ હુકમ આપેલ નહીં આથી આ હુકમ રદ કરવા અને મનાઇ હુકમ મેળવવા આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતમાં આ કામનાં અરજદારે ઓ.ટી.અરજી નં-૮૪/૯૮ કરેલ જેમાં અરજદાર કામદારને નીવૃત્ત કરતો મોલ કંપનીનો તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૮નો હુકમ ગેરકાયદેસર જાહેર કરવા માંગણી કરેલ અને સદરહુ અરજીમાં આંક-૨ની અરજી કરી આંક-૧ની અરજીનો આપરી નીકાલ ન આવે ત્યાં સુધી અરજદાર કામદારને છુટા કરે નહીં તેવો વચ્છાણનો હુકમ મેળવવા માંગણી કરેલ હતી. શરૂઆતનાં તપાસકે નીચલી મજૂર અદાલતે આ કામના મોલ કંપનીને યથાવત પરિસ્થિતિ તાલપતી રાખવા ઇ સમ સુધેલ રાખેલ

ત્યારબાદ બંને પક્ષકારોને સાંભળીને તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ આ યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાનો હુકમ ઉઠાવી લીધેલ અને અરજદાર કામદારને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯થી નીવૃત્તિ થવાનું હાલનાં તબક્કે માનવામાં આવે છે. તેણે જણાવી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯થી નોકરીમાંથી નીવૃત્તિ કરવા તેણે હુકમ કરેલ અને મૂળ અરજીની સુનાવણી રાખ્યામાં આવેલ હતી. આમ નીચલી મજૂર અદાલતે પક્ષકારોને સાંભળ્યાં બાદ આ કામનાં અરજદાર કામદારને ઓફિસ-રની અરજીમાં માગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ આપેલ નથી. જેથી આ કામદારે નીચલી મજૂર અદાલતના આ હુકમ સાથે આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ યોગ્ય છે કે કેમ? તેમજ અરજદાર વ્યવસ્થાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે હકદાર છે કે કેમ? તે અને જોવું જરૂરી છે.

અરજદાર કામદારનાં વકીલશ્રીએ મૌખિક દલીલો તેમજ રીવીઝન અરજીમાં પ્રથમ મુદ્દો એ ઉપસ્થિત કરેલ છે કે કામદારે ઇ.એલ.આઇ.કાર્ડમાં જન્મ તારીખ સને ૧૯૪૨ લખાવેલ છે. તે જોતાં સ્ટેડિંગ ઓર્ડરમાં જણાવ્યા મુજબ ૬૦ વર્ષનાં નીવૃત્ત વય થતી નથી. તેમજ પ્રાથમિક વિદ્યાલય પટોચાર ગૌરમપુર ઉત્તરપ્રદેશ રાજ્યની સ્કુલનું લિલિંગ સર્ટીફિકેટ રજૂ કરેલ છે જેમાં જન્મ તારીખ ૨૬/૯/૪૨ લખેલ છે. તે જોતાં પણ ૬૦ વર્ષ ઉંમર થતી નથી. તેમ છતાં મીલ કંપનીએ પ્રો. ફંડ ડેકલેરેશન ફોર્મમાં ૧૯૩૮ની સાલ રાખવામાં આવી છે. તેને ધ્યાનમાં લઈ ગેરકાયદેસર રીતે અરજદાર કામદારને નીવૃત્ત કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે ઇ.એસ.આઇ. કોર્ટ તેમજ સ્કુલ લિલિંગ સર્ટીફિકેટમાં જણાવેલ તારીખોને ધ્યાનમાં લીધેલ નથી કે તેણે યોગ્ય અર્થઘટન કરેલ નથી. મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં-૮૪/૯૮ આ કામમાં મીલ કંપની એ દસ્તાવેજ પુરાવા રજૂ કરેલ છે. તેમાં અરજદાર કામદારનું પ્રો.ફંડ કાપવા અંગે કરેલ અરજીનાં ફોર્મની નકલ રજૂ કરેલ છે. જેની અંદર અરજદાર કામદારે સહી કરેલ છે. અને

જન્મ તારીખનાં ખાતામાં ૩૩ વર્ષ સને ૧૯૩૮ લખેલ છે. જ્યારે આ કામનાં અરજદાર કામદાર મૂળ કેસમાં સ્કૂલ લિવિંગ સર્ટી. રજૂ કરેલ છે. તેમજ ઇ.એસ.આઇ. કાર્ડની નકલ રજૂ કરેલ છે. સ્કૂલ લિવિંગ સર્ટીફિકેટમાં જન્મ તારીખ ૨૬-૯-૪૨ લખેલ છે. જ્યારે ઇ.એસ.આઇ. કાર્ડમાં જન્મ તારીખની સાલ ૧૯૪૨ લખેલ છે. આ કામનાં મીલ કંપનીએ કામદારે જે સ્કૂલનું લિવિંગ સર્ટી. રજૂ કરેલ છે. તેને પત્ર લખેલ છે. આ સ્કૂલ લિવિંગ સર્ટી. અંગે માહિતી મેળવવા પ્રયત્ન કરેલ છે. પરંતુ આવી પ્રાથમિક શાળા નથી તેવા પોસ્ટનાં શેરા સાથે પરત આવેલ છે. આની સામે અરજદાર કામદારનાં પી.એફ. કાપવા અંગે તેની સહીથી ફોર્મ ભરેલ છે. તેની અંદર જન્મ તારીખનાં ખાતામાં ૩૩ વર્ષ (૧૯૩૮) લખેલ છે. તે અપત્રનું ગણાય કારણકે ઇ.એસ.આઇ. કાર્ડમાં કામદારે સહી કરવાની હોતી નથી. અને તે ઇ.એસ.આઇ. ઓફીસ તરફથી આપવામાં આવે છે. જ્યારે સ્કૂલ લિવિંગ સર્ટી. અંગે પત્ર પરત આવેલ છે. તે જોતાં હાલનાં તબક્કે અરજદાર કામદારનાં વકીલશ્રીની દલીલો મુજબ કામદારની જન્મ તારીખ ૧૯૪૨ છે. તે ગ્રામ રાખી શકાય નહિ. પરંતુ આ બાબતે બંને પક્ષકારોને પૂરાવા લીધા પછી જ આ હકીકત નક્કી થઈ શકે તેમ છે. તે જોતાં અરજદાર કામદારનો વચ્ચાણનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટેનો કેસ પ્રથમ દર્શનાય નથી.

હાલનાં તબક્કે અરજદાર કામદારને ઓ.ટી. અરજી નં. ૮૪/૯૮નો નિકાલ ન થાય ત્યાં સુધી વચ્ચાણનો મનાઈ હુકમ આપવામાં આવે એટલે કે અરજદાર કામદારને નીવૃત્ત ન કરવા તેવી મીલ કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે અને પાછળથી મૂળ ઓ.ટી. અરજીમાં એવું નક્કી થાય કે અરજદાર કામદારની જન્મ તારીખ સને ૧૯૩૮ છે, તો મીલ કંપનીને આ સમયે વહીવટી રીતે ઘણાં જ મુશ્કેલીઓ થાય તેમ છે. સાથે સાથે મીલ કંપનીમાં ઘણાં જ કામદારો કામ કરતા હોય તેમાંનાં ઘણાં આ રીતે નીવૃત્ત વયે પહોંચેલા હોય અને તેઓ આનો દાખલો બેસાડી મીલ કંપની સામે કોર્ટ કેસ ઉભો કરે અને આથી મીલ કંપનીને ઘણું જ નુકશાન થાય

તેમ છે અને જ્યારે હાલનાં તપકડે અરજદાર કામદારને માગ્યા મુજબ વચ્છાણનો મનાઈ હુકમ ન આપવામાં આવે અને જો મૂળ ઓ.ટી. અરજીમાં અરજદાર કામદારની જન્મ તારીખ સને ૧૯૪૨ની હશે તેવું નકકી થાય તો અરજદાર કામદારને નાણામાં લાભ આપી શકાય તેમ છે. એટલે કે આ સમયનો પગાર અપાવી શકાય તેમ છે. અને તે જોતાં અરજદાર કામદારને માગ્યા મુજબ વચ્છાણનો મનાઈ હુકમ આપવામાં આવે તો મીલ કંપનીને નાણામાં બેલો ન મળે તેવું નુકસાન જાય અને આથી બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ મીલ કંપનીની તરફેણમાં છે.

આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ અરજદાર કામદારનો કેસ વચ્છાણનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે પ્રથમ દર્શનીય નથી તેમજ બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ મીલ કંપનીની તરફેણમાં છે. જેથી અરજદાર કામદારે ઓ.ટી. અરજી નં.-૮૪/૯૮માં આંક-૨ની અરજી કરી વચ્છાણનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માંગણી કરેલ છે. તે મેળવવા હકદાર થતા નથી અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૨ની અરજી નામંજૂર કરી મનાઈ હુકમ આપેલ નથી તે હુકમ યોગ્ય ન્યાયી અને ક્ષતિ વિહીન છે. તેવું મારું માનવું છે. આ કામનાં અરજદાર કામદારના વકીલશ્રીએ તેઓની દલીલોનાં સમર્થનમાં ચૂકાદાઓ રજૂ કરેલ છે. પરંતુ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ અરજદાર અરજદારનો કેસ મનાઈ હુકમ મેળવવા માટેનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ નથી તેવું સ્પષ્ટપણે પૂરવાર થતું હોય આ ચૂકાદાઓ લાગુ પડતા નથી અને આથી હું મુદ્દા નં.-૧નો જવાબ નકારમાં આપું છું.

મુદ્દા નં.-૨:-

ઉપરોક્ત કારણોસર અરજદાર કામદારની અરજી નામંજૂર કરવાને પાત્ર ઠરે છે. અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

શ્રી પરમાનંદ પાલજીની આ રીવીઝન અરજી નં.૨૩/૯૮ નામંજૂર કરવામાં આવે છે. અને સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીના

અંક-૨નો તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજના હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે. સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલત ન્યાયાધીશશ્રીએ આથી સૂચના આપવામાં આવે છે કે આ કેસનો નીકાલ ૭ માસનાં સમય દરમ્યાન કરવો. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત.
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલપાણી,
સહાયક સંઘ નિર્ધિક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધિક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૧૫૬-૩૨૭૭૪-આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ધી સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., બેમપુરા, સુરત અને ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓગસ્ટ માસના ૧૭મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

સહચારી જી.એસ.પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઇ.ટી.) નં-૯૩/૯૫.

ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, સુરત
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન રોડ,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ધી સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
(સુરત કોટન યુનિટ)
બેમપુરા નવાબાડી સામે,
સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- રજાના દિવસે કરેલ કામગીરી બદલ ડબલ પગાર આપવા બાબત.

ચૂકાણો

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરફે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલી છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને કોર્મ 'એલ'માં તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫નાં રોજ બીજા પક્ષકાર કંપનીની નોટીસ બજાવી હતી અને નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ સમાધાન ન થતાં સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા તેમનાં તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫નાં રોજ નિષ્કળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. નિષ્કળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આ કામમાં રજૂ કરવામાં આવ્યું છે આથી આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ રેકૉર્ડ્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા તેમજ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ માંગણાં નિવેદનનો લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને નોટીસ બજેલ છે. તેમ જ્યાં તેઓની માંગણીઓના સંદર્ભમાં આ કામમાં માંગણાં નીવેદન રજૂ કરેલ નથી. આમ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને માંગણાં નીવેદન રજૂ કરવા તેમજ તેના સમર્થનમાં મૌખિક પૂરાવાઓ રજૂ કરવા ન્યાયનાં

હિતમાં ધણી જ મુદ્દો આપેલ છે. તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકારે કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ માંગણાં નીવેદન તેમજ મૌખિક પૂરાવા રજુ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરેલ નથી અને આથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના પૂરાવાનાં અભાવને કારણે તેમજ ગેરહાજરીના કારણે આ રેકૉર્ડ્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું માન્ય છે. અને આથી આ રેકૉર્ડ્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલપાણી,
સહાયક સંધ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, OCTOBER 12, 2000 / ASVINA 20, 1922 [No. 41

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ રપમી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૮૬-એજેજી-૧૦૯૯-એફઆર.-૫૭-મ (૨).-શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ રપમી એપ્રિલ ૨૦૦૦ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૫૯-એજેજી-૧૦૯૯-એફઆર.-૫૭-મ (૨) સાથેના માંગણીના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ માંગણીઓ રેફરન્સ કરવામાં આવેલ.

ઉપરોક્ત માંગણીઓ સાથે આ સાથેના પરિશિષ્ટની માંગણીઓ અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૭ ને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

પરિશિષ્ટ

(૧) રજાઓ:

(અ) કેજયુઅલ રજા :- સંસ્થાએ તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૯ થી તેમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૧૫ દિવસ ની પુરા પગાર સહિતની કેજયુઅલ રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(બ) હકક રજા :- સંસ્થાએ તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૯ થી તેમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની પુરા પગાર સહિતની હકક રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા :- સંસ્થાએ તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૯ થી તેમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૧૫ દિવસની પુરા પગાર સહિતની માંદગીની રજાઓ આપવી. પરંતુ કોઈ કેસમાં ગંભીર માંદગીના કારણે સારવાર માટે લાંબા સમયની રજાની જરૂરીયાત હોય ત્યારે તમામ રજાઓને માંદગીની રજા તરીકે ગણી તેનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

(ડ) ક્વોરન્ટાઇન લીવ :- સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા તમામ કામદારો કે જેઓના સાથિત કોઈ ગંભીર માંદગીથી પીડાતા હોય ત્યારે તેમની સારવાર માટે પાડવામાં આવેલ રજાઓને ક્વોરન્ટાઇન લીવ તરીકે ગણી તેનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

(ઘ) પેટર્નિટી લીવ :- સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા પુરુષ કામદારો કે જેઓની ત્યાં બાળકનો જન્મ થયો હોય તેવા કામદારોને ૧૫ દિવસની પુરા પગાર સહિતની રજા પેટર્નિટી લીવ તરીકે આપવી કે કેમ ?

(ચ) તહેવારની રજાઓ :- બેંકો દ્વારા જાહેર કરવામાં આવેલ તેમજ નેગોશીયેબલ

ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ એક્ટ હેઠળ સરકારશ્રી ધ્વારા જાહેર કરવામાં આવેલ તમામ રજાઓને સંસ્થાએ ભરપગાર સહીતની રજા તરીકે જાહેર કરવી કે કેમ ?

(૩) લોન :- સંસ્થાએ કામ કરતા કામદારોને નીચે દર્શાવ્યા મુજબ વ્યાજમુક્ત લોન સુવિધા આપવી કે કેમ ?

અ. પર્સનલ લોન : રૂ. ૧૦,૦૦૦

બ. વ્હીકલ લોન : વાહનની કુલ કિંમતના ૮૦ ટકા

ક. હાઉસિંગ લોન : વધુમાં વધુ રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦ સુધી

નોંધ :- ઉપરોક્ત તમામ લોનની રકમ દર મહીને કામદારોના પગારમાંથી સરળ હપ્તેથી વસુલ કરવી.

(૪) રાહત દરે કેન્ટીન સુવિધા :-

સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા કામદારોને નીચે દર્શાવેલ ભાવ મુજબ રાહત દરે કેન્ટીન સુવિધા પુરી પાડવી કે કેમ ?

ચા - ૦.૧૦ પૈસા પ્રતિ કપ લંચ ડીનર - ૦.૮૦ પૈસા પ્રતિ પ્લેટ

કોફી - ૦.૨૦ પૈસા પ્રતિ કપ કોલ્ડ ડ્રીંક - ૨.૦૦ પ્રતિ બોટલ

નાસ્તો - ૦.૨૫ પૈસા પ્રતિ ૫૦ ગ્રામ

(૫) કેથ ક્રમ રીટાયરમેન્ટ બેનીફીટ :- સંસ્થાએ કામ કરતા કામદારો કે જેઓ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય અથવા ચાલુ નોકરી દરમિયાન મૃત્યુ પામે તેવા સમયે સંસ્થાએ વાર્ષિક ૧૫ દિવસના તમામ કામદારોના પગાર જેટલી રકમ ઉમેરી કામદારોને તેટલી રકમ કેથ નિવૃત્તિના લાભ તરીકે તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૯ પછી જે તે કામદારોને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૮૭-ટીએનઆર-૧૦૨૦૦૦-૨૦૩૪-મ (૨).-પક્ષકારોને ઘર આંગણે, ઝડપી, યોગ્ય, વ્યાય મળી રહે તે હેતુથી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ અમરેલી લેબર કોર્ટ ખાતેની ઔદ્યોગિક વ્યાય પંચ ખાતે અનિર્ણિત છે. સદરહું અનિર્ણિત કાર્યવાહીને મજુર અદાલત, જુનાગઢની કોર્ટ નં.૧ ને તબદીલ કરવો જોઈએ તેવી રજુઆત પરત્વે, પ્રસ્તુત કેસને તબદીલ કરવા બાબતે પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદનો અભિપ્રાય મેળવવામાં આવેલ છે. આ અભિપ્રાયને ધ્યાને લેતાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૪માં) ની કલમ-૩૩ (બી) અન્વયે મળેલ સત્તાની રુએ રાજ્ય સરકાર આથી મજુર અદાલત અમરેલી ખાતે અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે મજુર અદાલત, જુનાગઢ કોર્ટ નં.૧, ખાતે આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

રેફ.આઇ.ટી. નં.	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
(એલસીએ) ૪૩૮/૯૮	૧. હાજીભાઈ રાણાભાઈ ૨. ગોવિંદભાઈ રામભાઈ ૩. સુરેશ વિઠ્ઠલદાસ ૪. અનવરહુસેન ૫. મેપાભાઈ બાલુભાઈ ૬. કેશાભાઈ ચીનાભાઈ C/O શ્રી ડી.ડી.છાયા, એડવોકેટ હીરાપન્ના, ડો. ચાફિક રોડ, રાજકોટ.	૧. બગદાદી ટ્રાન્સપોર્ટ, કોડીનાર. ૨. અભિષેક ઈન્ડ.સર્વીસીસ પ્રા. લી., કોડીનાર. પો.ઓ. અંબુજાનગર, તા. કોડીનાર, જી. જુનાગઢ. ૩. બગદાદી ટ્રાન્સપોર્ટ, કોડીનાર.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૮૮-એજેએસ-૧૦. ૨૦૦૦-એફઆર.-૩૭-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વલસાડના કન્સીલીએશન કેસ નં. ૧૪/૨૦૦૦, કે જેમાં માંગણીઓ મુકેલ છે, તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વલસાડ વિભાગના વાપી ડેપો દ્વારા ૭૧+૧ એકસ્ટ્રા શીડયુલનું સંચાલન થાય છે અને એસ.ટી. સંસ્થાના નિયમ મુજબ જુદી જુદી કેટેગરીનાં ૫૬ મીકેનીકે સાઇડે કર્મચારીઓની નિમણુંક વહીવટ કરવાની રહે છે. પરંતુ વહીવટે હાલમાં જુદી જુદી કક્ષાના ફક્ત ૪૪ કર્મચારીઓની નિમણુંક કરેલ હોય, જુદી જુદી કક્ષાના ૧૨ કર્મચારીઓની ઘટ છે. ૧૨ કર્મચારીઓની ઘટના લીધે ગાડીઓની મેન્ટેનન્સ, વીકલી તથા ડોકીંગની કામગીરી પુર્ણ થઈ શકતી નથી. અને પરિણામે ડ્રાઇવરો અને કંડક્ટરોને ખામીવાળી ગાડીઓ ફાળવવામાં આવે છે. બ્રેકડાઉનનું પ્રમાણ ઘણું જ વધારે છે. નિયમિત ટ્રીપોનું સંચાલન ન થતાં મુસાફરો સાથે કર્મચારીઓને સતત ઘર્ષણનાં બનાવો બને છે. ફરીયાદો થાય છે. પરિણામે કર્મચારીઓને માનસિક ત્રાસ અને હેરાનગતિ છે અને સંસ્થાને પણ આર્થિક નુકશાન થાય છે. જેથી વાપી ડેપો ખાતે સંસ્થાએ નિયત કરેલ મીકેનીક સ્ટાફની તાત્કાલિક નિમણુંક કરવી, ઘટ મુજબનો મીકેનીક સ્ટાફ ફાળવી આપવો અને જ્યાં સુધી ઘટ પુરી ન થાય ત્યાં સુધી કોઈપણ કેટેગરીનાં સ્ટાફની પોઝીશનમાં ફેરફાર કરવો નહીં તથા ઘટતો સ્ટાફ તાત્કાલિક આપવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૮૯-એજેએસ-૧૦. ૨૦૦૦-એફઆર.-૦૩૫-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ લી. પોરબંદર અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, પોરબંદરના કન્સીલીએશન કેસ નં. ૫/૨૦૦૦, કે જેમાં બિરલા વીએકસએલ કર્મચારી મંડળ, પોરબંદરએ માંગણીઓ મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

“સંસ્થાના જુના ઓડા એકા. ખાતામાં કાયમી જગ્યાઓ ઉપર કામ કરતા બદલી તથા કેજ્યુઅલ કામદારોને જયારથી તેઓ આઈ.જી. ઠાકોરના લવાઈ ચુકાદા મુજબ સ્વીકૃત સંખ્યા પુરી કરવા તેઓ કામ કરે છે ત્યારથી કાયમી ગણી વેતન તથા અન્ય બાબતે લાભો આપવા કે કેમ ? ”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૦-એજેએસ-૧૦૨૦૦૦-એફઆર.-૪૦-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી હિન્દુસ્તાન સોલ્ટસ લી., ખારાઘોડા અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરેન્દ્રનગરના કન્સીલીએશન કેસ નં. ૭૬/૯૯, કે જેમાં શ્રી કામદાર સંઘ, ખારાઘોડાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની દુએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

કંપનીમાં કામદાર કરતાં કામદારોને સોલ્ટસ વર્કસમાં નોકરી કરવા જતા દરેક કામદારોને સાયકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૭/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વડો/૪૭/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નડીયાદ નગર પાલિકા, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, કોર્ટ નંબર ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના નીચે મુજબના કામદારોને સને ૧૯૯૨ના વર્ષથી કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતાં તમામ લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| ૧. શ્રી ડાયાભાઈ આશાભાઈ | ૭. શ્રી મણીભાઈ કરશનભાઈ |
| ૨. શ્રી રમેશભાઈ મીઠાભાઈ | ૮. શ્રી ભુદરભાઈ બાપુભાઈ |
| ૩. શ્રી બચુભાઈ કરશનભાઈ | ૯. શ્રી નટુભાઈ વેમાભાઈ |
| ૪. શ્રી વલ્લભભાઈ ખુશાલભાઈ | ૧૦. શ્રી કિશનભાઈ ખોડાભાઈ |
| ૫. શ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાયાભાઈ | ૧૧. શ્રી મણીભાઈ મોતીભાઈ |
| ૬. શ્રી કનુભાઈ પાઉલભાઈ | ૧૨. શ્રી નટુભાઈ મોહનભાઈ |

૧૩. શ્રી કિશનભાઈ ખોડાભાઈ
૧૪. શ્રી અમૃતભાઈ વેમાભાઈ
૧૫. શ્રી નટુભાઈ તુલસીભાઈ
૧૬. શ્રી રજનીકાન્ત પી. મેકવાન
૧૭. શ્રી ચીમનભાઈ આશાભાઈ

૧૮. શ્રી મોહનભાઈ મજાભાઈ
૧૯. શ્રી સુલેમાન બળવંત
૨૦. શ્રી મનુભાઈ નરસિંહભાઈ
૨૧. શ્રી અંબાલાલ જેઠાભાઈ

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૮/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વડો/૪૮/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, કોર્ટ નંબર ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પેટલાદ કેપોના એ. ટી. એસ. શ્રી ઉસ્માનભાઈ આઈ. વોરાને રેફ. એલ. સી. એન. ૨૫૯/૮૭થી થયેલ સમાધાન મુજબ બરતરફ કર્યા તારીખે જે પગાર મળતો હતો તે પગારને મુળ પગાર તરીકે ગણવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ સમાધાનની તારીખથી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૯/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૫૮/૯૪ -નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નડીયાદ નગર પાલિકા, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૨ અગર સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમરી/૬૦/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૫૯/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એરો સ્ટીલ વાયર્સ પ્રા. લી., વિઠલઉદ્યોગનગર તા. આણંદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારો હાલમાં જે બેઝિક પગાર આપવામાં આવે છે. તેમાં દૈનિક રૂ. ૫-૦૦નો વધારો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના રોજથી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં જે મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવે છે જેમાં રૂ. ૩૦૦/- નો વધારો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના રોજથી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે ૨૩ હક્કરના, ૧૦ કેજ્યુઅલ રના, ૧૦ સીકલીવ તથા ૧૫ તહેવારની રજાઓ પુરા પગાર સહીત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને માસીક રૂ. ૩૦૦/- મકાન ભાડા પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે બે જોડ યુનિફોર્મ તથા ૧ જોડ બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને માસીક રૂ. ૧૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૬૧/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૫૫/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પંચાયત, છોટા ઉદેપુર, જી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કુશળ કામગીરી કરતાં કામદારોને કામગીરી મુજબનો હોદ્દો આપી તે મુજબના વેતન તફાવત સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૬૨/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૫૬/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પંચાયત, છોટા ઉદેપુર, જી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા રોજમદાર કામદારોને જેઓને ૨૪૦ દિવસ કામગીરી કરેલ હોય તેવા રોજમદાર કામદારોને કાયમી ગણી અન્ય કાયમી કર્મચારીઓને મળતા લાભો તેમજ સુવિધાઓ તફાવત સહીત કાયમી કરી લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૬૩/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૫૭/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઓટોમોટીવ ગીયર્સ લી., વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. બી. પાટણવાડીયાને તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ના હુકમથી તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩થી તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ સુધીના ૩ દિવસ માટે સસ્પેન્ડ કરેલ તે ૩ દિવસનો પુરેપુરો પગાર મળવાપાત્ર લાભો સહીત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર જયલક્ષ્મી ટ્રાન્સપોર્ટ, ડાયામાઈન્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા. (૨) ડાયામાઈન્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ છત્રસિંહ પરમાર તથા અન્ય -૪ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

કામદારનું નામ

આઈ. ડી. ૧૦(૧) રેફ. કેસ નં.

(૧) રમેશભાઈ છત્રસિંહ પરમાર	૧૭૦/૯૪
(૨) મોહનભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી	૧૭૧/૯૪
(૩) હરમાનભાઈ મંગળભાઈ સોલંકી	૧૭૨/૯૪
(૪) મહેન્દ્ર રામાભાઈ રબારી	૧૭૩/૯૪
(૫) વિહ્વલભાઈ છત્રસિંહ ગોહિલ	૧૭૪/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર ગંભીર કેટરીંગ સર્વિસ, આઈ.પી.સી.એલ. વડોદરા મારફત Po. પેટ્રોકેમીકલ્સ (૨) આઈ. પી. સી. એલ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ચંદ્રવદન સી. પટેલ તથા અન્ય -૧ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

કામદારનું નામ	આઈ. ડી. ૧૦(૧) રેફ. કેસ નં.
(૧) ચંદ્રવદન સી. પટેલ	૧૭૫/૯૪
(૨) સુરેશભાઈ શાંતીલાલ રાજપૂત	૧૭૬/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૩૨૦૬.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેપીડ વેઈઝ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કે. મુરલીધરન વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કે. મુરલીધરનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૧.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવશક્તિકોક્લસ મેન્યુ. કુ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કંચનભાઈ અંબાલાલ રાણા તથા અન્ય-૧ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારનું નામ

આઈ. ડી. ૧૦(૧) રેફ. કેસ નં.

(૧) કંચનભાઈ અંબાલાલ રાણા

૧૬૬/૯૪

(૨) બકુલભાઈ અંબાલાલ રાણા

૧૬૭/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૩૨૧૬.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા પ્રોડક્ટીવીટી કાઉન્સિલ વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી નિલેશકુમાર શાહ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજૂર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

નિલેશકુમાર બાબુભાઈ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૨૧.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માંકણી ગ્રામ પંચાયત, મુ. પો. માંકણી, તા. સંખેડા અને તેના કામદારશ્રી મોહનભાઈ નાથાભાઈ હરિજન વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

મોહનભાઈ નાથાભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૨૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રીરામ મેન્યુ. કુ. પો. નંદેસરી (૨) શ્રીરામ રબટેક પ્રા. લી. પો. નંદેસરી (૩) શ્રીરામ ફેબ. કોર્પોરેશન, પો. નંદેસરી અને તેના કામદારશ્રી સોમાભાઈ કોદરભાઈ ઠાકોર તથા અન્ય-૨ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

કામદારનું નામ	આઈ. ડી. ૧૦(૧) રેફ. કેસ નં.
(૧) સોમાભાઈ કોદરભાઈ ઠાકોર	૧૩૪/૯૪
(૨) રાવજીભાઈ અભેસિંહ ચાવડા	૧૩૫/૯૪
(૩) કુલચંદભાઈ હરબકસ ખરવાર	૧૩૬/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૩૫૨૭.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરેશ દાલ મીલ, વડોદરા અને તેના કામદાર લીલાબેન નટવરસિંહ ઠાકોર વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

લીલાબેન નટવરસિંહ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૩૫૩૨.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંડયા કુરીયર સર્વિસ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કાંતીલાલ દેવજીભાઈ પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીલાલ દેવજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૩૧૭૫.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એન્જી. પ્રિસીશન બેરીંગ્સ લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સતનામ બાબુરામ પંજાબી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી સતનામ બાબુરામ પંજાબીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૩૧૮૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બીલ મેટલ વર્ક્સ, પો. ભાયલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી બળવંતભાઈ જાદવભાઈ પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઈ જાદવભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી એન. જી. કુરેશી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સંતાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજૂર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એન. જી. કુરેશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૩૧૯૫.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી લલ્લુભાઈ હરજીભાઈ વસાવા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લલ્લુભાઈ હરજીભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૩૨૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વોદય ટેકનીકલ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, મુ. પો. ડભોઈ, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીવિજયકુમાર મુળજીભાઈ શાહ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી વિજયકુમાર મુળજીભાઈ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪..

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૦.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હજારી ઈસ્પાત પ્રા. લી., મુ. પો. ખાખરીયા, તા. સાવલી અને તેના કામદાર શ્રીરામપ્રવેશ પટેલ તથા અન્ય-૮ (આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ) વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રી રામપ્રવેશ પટેલ તથા અન્ય-૮ કામદારોના આઈ. ડી. ૧૦(૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં. (૧) ૧૧૯૦/૯૩ (૨) ૧૧૯૩/૯૩ (૩) ૧૧૯૬/૯૩ (૪) ૧૨૦૪/૯૩ (૫) ૧૨૦૬/૯૩ (૬) ૧૨૦૭/૯૩ (૭) ૧૨૦૯/૯૩ (૮) ૧૨૧૦/૯૩ (૯) ૧૨૧૬/૯૩નાં કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

કામદારોના નામની યાદી

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેશનંબર	કામદારનું નામ
૧.	૧૧૯૦/૯૩	રામપ્રવેશ પટેલ
૨.	૧૧૯૩/૯૩	મસ્તરામગીરી

૩.	૧૧૯૬/૯૩	લક્ષ્મીકાંત લિવારી
૪.	૧૨૦૪/૯૩	અનીશ ફતેહમંહમદ
૫.	૧૨૦૬/૯૩	ભીખુસિંહ પરિછંદરામ
૬.	૧૨૦૭/૯૩	વરુણસિંહ
૭.	૧૨૦૯/૯૩	રામચંદર
૮.	૧૨૧૦/૯૩	અલીમંહમદ ફતેહમંહમદ
૯.	૧૨૧૯/૯૩	છેલીલાલ

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગાંધી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૩૨૬૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મગનભાઈ ધનાભાઈ બામણીયા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ

આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ ધનાભાઈ બામણીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૩૨૭૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી નારણસિંહ પી. ચૌહાણ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૩માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણસિંહ પી. ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ પમી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૭૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર M/s. પેટર પ્લાસ્ટ સિન્થેટીક પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્ર એચ. ગોહિલ તથા અન્ય-૧ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજૂર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારનું નામ	આઈ. ડી. ૧૦(૧) રેફ. કેસ નં.
(૧) મહેન્દ્ર એચ. ગોહિલ	૨૦૯/૯૪
(૨) સુટેશ એમ. સોલંકી	૨૧૦/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રેયસ કેમીકલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અરૂણસિંહ મુખતારસિંહ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજૂર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણસિંહ મુખતારસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મંજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મંજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૯૧.-મદદનીશ મંજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિલીપ એન્જીનીયરીંગ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કમલેશપ્રસાદ વર્મા વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મંજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મંજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મંજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશપ્રસાદ વર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મંજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૩૬૦૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનરાઈઝ પેકેજીંગ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભાઈલાલભાઈ રાઠોડ તથા અન્ય-૧ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થા (સનરાઈઝ પેકેજીંગ, વડોદરા) એ તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩થી સંસ્થાનો કચેલ કલોઝર (closer) કાયદેસર છે કે કેમ ? તથા ભાઈલાલભાઈ કેશુભાઈ રાઠોડ તથા જગદીશભાઈ મણીલાલ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૩૬૧૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત માધ્યમિક શિક્ષણ બોર્ડ, પરીક્ષા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી એસ. આર. માછી તથા અન્ય-૧ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

(૧) એસ. આર. માછી (શંકરભાઈ ર્દજીભાઈ માછી)

(૨) સી. એમ. યુનારા (ચતુરભાઈ મોહનભાઈ યુનારા)

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૩૬૧૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિદ્ધાર્થ સીરામીક, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મગનભાઈ કાનજીભાઈ તડવી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મગનભાઈ કાનજીભાઈ તડવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૩૬૨૩ -મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. આઈ. વર્કર્સ ક્વોરી પ્રા. લી., ટીબા રોડ, તા. સાવલી અને તેના કામદારશ્રી શાંતિલાલ છોટાલાલ પટેલ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાળતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતિલાલ છોટાલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૩૬૨૯.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રમણભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ શંકરભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૪૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિદ્ધાર્થ સીરામીક, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી વિનોદભાઈ ગોકળભાઈ તડવી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ ગોકળભાઈ તડવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૭૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીઆદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોરસદ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, બોરસદ અને તેના કામદારશ્રી મોહનભાઈ મંગળભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૨૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૨૮૨૦ (એ) મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ મંગળભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેક્ષ્મી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીઆદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૧૨૪-૧૨૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીઆદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહી કેનાલ, આંકલાવ અને તેના કામદારશ્રી શંકરભાઈ સાલમભાઈ સોલંકી તથા અન્ય-૧ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૨૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૨૮૨૦ (અ) મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, આણંદ સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ સાલમભાઈ સોલંકી તથા શ્રી રમણભાઈ અંબાલાલ ઠાકોરને તેમના પડલા દિવસોની પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ? ગડીઆદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેહિયા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

નડીઆદ.

ગુજારત સરકારના ક્રમાંક ૪૬૬૩

(૧) (૧૯૯૩)ના જાહેરનામાના પુનઃચક્રિત કરવામાં આવેલા નોંધણી નંબર ૧૯૯૩/૧૦૭૨/૪૬૬૮

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૧૩૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીઆદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત જળ સંપત્તિ વિકાસ નિગમ, નડીઆદ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ ઘુળાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) ઠેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૪૪/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧)એ ઠેઠળ રચાયેલી મજૂર અદાલત, નડીઆદ સદરહું તકરાર તેના વ્યાપ નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ઘુળાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

નડીઆદ, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

નડીઆદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૩૦૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીઆદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., નડીઆદ અને તેના કામદારશ્રી મીરસાળ એ. પઠાણ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૪૪/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧)એ હેઠળ રચાયેલી મજૂર અદાલત, નડીઆદ સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીરસાળ એ. પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીઆદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એજી/૩૩૧-૩૩૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીઆદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, કઠલાલ અને તેના કામદારશ્રી (૧) રતીભાઈ અંબાલાલ ડાભી (૨) અળ્હુલભાઈ રસુલભાઈ કુરેશી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ/એસ.એસ.એસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૪૪/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ(૧) એ હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, નડીઆદ સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતીભાઈ અંબાલાલ ડાભી તથા શ્રી અળ્હુલભાઈ રસુલભાઈ કુરેશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? નડીઆદ, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીઆદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૩૩૭/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીઆદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોરસદ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, બોરસદ અને તેના કામદારશ્રી ખુમાનભાઈ રઈજીભાઈ ગોહેલ વચ્ચે છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૨૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૨૮૨૦ (એ) મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખુમાનભાઈ રઈજીભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેહિયા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીઆદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૩૩૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીઆદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નડીયાદ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી મંગુબેન ફતાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૪૪/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ(૧) એ હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, નડીઆદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગુબેન ફતાભાઈ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ રફમી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેહ્યા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૩૭૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સામૂહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, સોજીપ્રા અને તેના કામદાર શ્રીમતિ ઈન્દીરાબેન વલ્લભભાઈ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮ (૩) થી સંદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૨૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૨૮૨૦ (એ) મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, આણંદ સંદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ઈન્દીરાબેન વલ્લભભાઈ વ્યાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૪૧૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીઆદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સામાજીક વનીકરણ વિભાગ, નડીઆદ અને તેના કામદારશ્રી શીવાભાઈ છગનભાઈ તળપદા વાઘરી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૪૪/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ(૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીઆદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવાભાઈ છગનભાઈ તળપદા વાઘરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીઆદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૪૧૨-૪૧૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોરસદ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, બોરસદ અને તેના કામદારશ્રી ટ્રિકમભાઈ એમ. પટ્ટીઆર તથા અન્ય-૧ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૨૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૨૮૨૦ (એ) મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આઈંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટ્રિકમભાઈ એમ. પટ્ટીઆર તથા આઈંદભાઈ શનાભાઈ પટ્ટીઆરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ જોડેલીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૪૧૪થી૪૨૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીઆદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિપુલભાઈ બકોરભાઈ પટેલ, વડોદરા (૨) રેમન ગુડ્ડા એન્ડ કૈમીકલ્સ, વાસદ અને તેના કામદારશ્રી મનુભાઈ રાયસીંગ પઢીઆર તથા પરિશિષ્ટ-કામદારો વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૨૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૨૮૨૦ (એ) મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આઈદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- | | | |
|-----|--------|-------------------------------|
| (૧) | ૪૧૪/૯૩ | શ્રી મનુભાઈ રાયસીંગ પઢીઆર |
| (૨) | ૪૧૫/૯૩ | શ્રી રમેશભાઈ સાલમભાઈ પઢીઆર |
| (૩) | ૪૧૬/૯૩ | શ્રી ગગાભાઈ મંગળભાઈ ગોહીલ |
| (૪) | ૪૧૭/૯૩ | શ્રી જગદીશભાઈ છત્રસીંહ સોલંકી |
| (૫) | ૪૧૮/૯૩ | શ્રી જશવંતભાઈ શંકરભાઈ ગોહીલ |
| (૬) | ૪૧૯/૯૩ | શ્રી ધુળાભાઈ શંકરભાઈ ગોહીલ |

- (બ) ૪૨૦/૯૩ શ્રી ઉદાભાઈ શનાભાઈ ગોહીલ
- (૮) ૪૨૧/૯૩ શ્રી સોમસીંગ અમરસીંગ
- (૯) ૪૨૨/૯૩ શ્રી બળવંતભાઈ અંબાલાલ
- (૧૦) ૪૨૩/૯૩ શ્રી લાલજીભાઈ રાયસીંગભાઈ
- (૧૧) ૪૨૪/૯૩ શ્રી અતુલભાઈ સાલમભાઈ

શ્રી મનુભાઈ રાયસીંગ પઢીઆર તથા પરિશિષ્ટ-કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૩૧ ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૪૩૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જ્યોતિ સ્વીચ ગીયર્સ લી., મોગર અને તેના કામદારશ્રી એસ. વી. પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૨૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૨૮૨૦ (એ) મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાયમનભાઈ બાબાજીભાઈ પટમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૪૨૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, પેટલાદ નગર પાલિકા, પેટલાદ અને તેના કામદારશ્રી આર. પી. રોહિત વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૨૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૨૮૨૦ (એ) મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આઈંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ પૂજાભાઈ રોહિતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીઆદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૪૫૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીઆદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોરસદ નગરપાલિકા, બોરસદ અને તેના કામદારશ્રી અશોકભાઈ કંચનલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૨૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૨૮૨૦ (એ) મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ કંચનલાલ ભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીઆદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૪૭૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીઆદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., નડીઆદ અને તેના કામદારશ્રી ગણપતસીંહ મંગળસીંહ સોદા પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૪૪/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ(૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીઆદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતસીંહ મંગળસીંહ સોદા પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીઆદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૫૦૪, ૫૦૬, ૫૧૬, ૫૧૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીઆદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાદરણ સીંચાઈ પેટા વિભાગ, બોરસદ અને તેના કામદારશ્રી માવસીંગભાઈ મથુરભાઈ તથા પરિશિષ્ટ-કામદારો વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ને ક્લોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ક્લોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૨૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૨૮૨૦ (એ) મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માવસીંગ મથુરભાઈ તથા પરિશિષ્ટ કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પ રિ શિષ્ટ

- | | | | |
|-----|--------|------|---------------------------|
| (૧) | ૫૦૪/૯૩ | શ્રી | માવસીંગભાઈ મથુરભાઈ સોલંકી |
| (૨) | ૫૦૬/૯૩ | શ્રી | પુંજાભાઈ મોતીભાઈ પરમાર |
| (૩) | ૫૧૬/૯૩ | શ્રી | જુગાભાઈ બળુભાઈ ઠાકોર |
| (૪) | ૫૧૭/૯૩ | શ્રી | સામંતભાઈ કુલાભાઈ ચૌહાણ |

નડીઆદ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીઆદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૫૩૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીઆદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોરસદ નગરપાલિકા, બોરસદ અને તેના કામદારશ્રી એમ. એસ. મલેક વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ને ક્લોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ક્લોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૨૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૨૮૨૦ (એ) મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આઈંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદ ઈંદ્રીસ સદરહીન મલેકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીઆદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૫૩૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માછીએલ દુધ ઉત્પાદક સંઠકારી મંડળી લી. માછીએલ અને કામદારશ્રી ભારતસીંહ રાયસીંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતસીંહ રાયસીંહ પરમાર તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

ફુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૫૩૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ ફટેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંગિકા હોટેલ, ખાત્રજ અને કામદારશ્રી રાજુભાઈ વિનોદભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-ન (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર લેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ વિનોદભાઈ શાહ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૨મી નવેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૫૪૬-૫૪૭/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોરસદ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, બોરસદ અને કામદારશ્રી સોમાભાઈ મગનભાઈ ગોહેલ તથા શ્રી ગોકુળભાઈ સોમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮/૬/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ મગનભાઈ ગોહેલ તથા શ્રી ગોકુળભાઈ સોમાભાઈ ચૌહાણ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૬મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૫૬૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, ખંભાત અને કામદારશ્રી સી. જી. મીરઝા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮/૬/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છોટેહુસેન ગુલામઅલી મીરઝાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૫૬૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોજીલી દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. સોજીલી અને કામદારશ્રી જેણાભાઈ નવઘણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સંદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સંદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેણાભાઈ નવઘણભાઈ ચૌહાણ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેન ?

નડીયાદ, ૯મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩.

ચાર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૫૮૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી કઠાણા ગ્રામ પંચાયત, કઠાણા અને કામદારશ્રી એચ. એસ. સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮/૬/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમતસીંહ સોમાભાઈ સોલંકી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએ/૫૮૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અલાયન્સ ચર્ચ, માતર (૨) કિશ્વચન એન્ડ મીસનેસ અલાયન્સ ઓફ ઈન્ડિયા, અમદાવાદ અને કામદારશ્રી રાજન ડી. હોમર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજન ડી. હોમર તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૨મી નવેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૫૯૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. સાર્પીન ફાર્માકલ, ટુંડેલ અને કામદારશ્રી હિતેશ નારણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશ નારણભાઈ પટેલ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૮મી નવેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૫૯૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મફતલાલ એપેરલ્સ, નડીયાદ અને કામદારશ્રી ઈલાબેન દિનેશભાઈ દવે વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) ટ્રેડીંગ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ ટ્રેડીંગ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈલાબેન દિનેશભાઈ દવે તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૯મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૫૯૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મફતલાલ અપેરલ્સ, નડીયાદ અને કામદારશ્રી કુસુમબેન પિતામ્બરભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ-આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુસુમબેન પિતામ્બરભાઈ વાઘેલા તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૯મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૫૯૬/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ અને કામદારશ્રી બી. એમ. ખલીફા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. એમ. ખલીફા તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૯મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૫૯૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ અને કામદારશ્રી ગણપતસીંહ ખોડસીંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતસીંહ ખોડસીંહ ચૌહાણ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૨મી નવેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૬૦૮ થી ૬૧૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એરોસ્ટીલ વાયર્સ પ્રા. લી. વલ્લભવિધાનગર અને કામદારશ્રી હિતેશભાઈ એમ. પટેલ તથા પરિશિષ્ટ મુજબના વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮/૬/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશભાઈ એમ. પટેલ તથા પરિશિષ્ટ મુજબના તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

- (૧) ૬૦૮/૯૩ શ્રી હિતેશભાઈ એમ. પટેલ (૩) ૬૧૦/૯૩ શ્રી ચીમનભાઈ કે. ઠાકોર
(૨) ૬૦૯/૯૩ શ્રી શશીકાંતભાઈ બી. પરમાર (૪) ૬૧૧/૯૩ શ્રી મહેશભાઈ કે. ચૌહાણ
નડીયાદ, ૯મી નવેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૬૧૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., નડીયાદ અને કામદારશ્રી રણજીતસીંહ પુનમભાઈ રાજ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના બ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસીંહ પુનમભાઈ રાજ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૮મી નવેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૬૨૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મફતલાલ એપેરલ્સ, નડીયાદ અને કામદાર શ્રીમતી કૈલાશબેન આર. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કૈલાશબેન આર. પ્રજાપતિ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૯મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૬૨૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટીનેન્ટલ કન્સ્ટ્રક્શન કુાં. સલુણ અને કામદારશ્રી ભીખાભાઈ શનાભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ શનાભાઈ માછી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૯મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૬૨૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંચાલકશ્રી સંતકૈવલ મંદિર, સારસા અને કામદારશ્રી સંત ગોપાલદાસજી ઉર્ફે શ્રી એસ. એચ. પંચાલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંત ગોપાલદાસજી ઉર્ફે શ્રી સોમાભાઈ હિરાભાઈ પંચાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૬૨૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્કંઠેશ્વર મહાદેવ ટ્રસ્ટ, વાઘજીપુર અને કામદારશ્રી પોપટલાલ મોહનલાલ સેવક વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટલાલ મોહનલાલ સેવક તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૬૨૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ કેબલ્સ લી., નડીયાદ અને કામદારશ્રી રામચંદ્ર ચીમનલાલ ચોકસી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ-આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર ચીમનલાલ ચોકસી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૬૨૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ફકોક્લેટ ડીટમ્સ મેન્યુફેક્ચરીંગ, વલ્લભવિદ્યાનગર અને કામદારશ્રી ઈસ્માઈલભાઈ માનસીંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલભાઈ માનસીંગ રાઠોડ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૩મી નવેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૬૩૨ થી ૬૩૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેઈર પેક પ્રા. લી. વલ્લભવિદ્યાનગર અને કામદારશ્રી ઠાકોરભાઈ સી. રાવળ તથા રમેશભાઈ એસ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ સી. રાવળ તથા રમેશભાઈ એસ. ચૌહાણ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૮મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૬૩૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ અને કામદારશ્રી બાબુભાઈ રઘુભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ રઘુભાઈ હરીજન તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૨મી નવેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૬૩૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ અને કામદારશ્રી ગોવિંદભાઈ ખોડાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ખોડાભાઈ વસાવા તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૨મી નવેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૬૩૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ડક્ટાઈલ્સ આયર્ન ફાઉન્ડ્રી પ્રા. લી. ચીખોદરા ચોકડી અને કામદારશ્રી સી. જે. હરિજન વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ જેણાભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

ફકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૬૩૭ થી ૬૪૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જ્યોતિ પ્રીન્ટર્સ, આણંદ અને કામદારશ્રી રાવજીભાઈ એસ. ભોઈ તથા પરિશિષ્ટ કામદારોની વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ એસ. ભોઈ તથા પરિશિષ્ટ કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

- | | |
|------------|--------------------------------|
| (૧) ૬૩૭/૯૩ | શ્રી રાવજીભાઈ સીવાભાઈ ભોઈ |
| (૨) ૬૩૮/૯૩ | શ્રી મનુભાઈ બુધાભાઈ પાટણવાડીયા |
| (૩) ૬૩૯/૯૩ | શ્રી મોતીભાઈ લલ્લુભાઈ મેકવાન |
| (૪) ૬૪૦/૯૩ | શ્રી પીટર પાઉલ મેકવાન |
| (૫) ૬૪૧/૯૩ | શ્રી કાળીદાસ પરસોત્તમ પરમાર |

નડીયાદ, ૨૩મી નવેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉચા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૬૪૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખોડાટોર પાંજરાપોળ ટ્રસ્ટ, ડાકોર અને કામદારશ્રી ભાઈલાલ નરોત્તમ વસાવા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલ નરોત્તમ વસાવા તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૯મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૬૪૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભોગીલાલ હરીલાલ પટેલ વાસણાખુંદ અને કામદારશ્રી રામાભાઈ કે. ખાંટ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામે ક્રમાંક કેએચ/આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ કે. ખાંટ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૬૪૭/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનુપમ સેલ્સ કોર્પોરેશન, આણંદ અને કામદારશ્રી રામાભાઈ જવરભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ જવરભાઈ વાઘેલા તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૩મી નવેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૬૪૮ થી ૬૪૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જશભાઈ મહીજીભાઈ પરમાર વલ્લભવિધાનગર (૨) યુનિક વેલ્ડીંગ પ્રો. પ્રા. લી. વલ્લભવિધાનગર અને કામદારશ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ મનુભાઈ રાવલ તથા જશવંતભાઈ આઈ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ મનુભાઈ રાવલ તથા જશવંતભાઈ આઈ. ચૌહાણ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ? નડીયાદ, ૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૬૫૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) (i) મેસર્સ કિરણ રબ્બર ઈન્ડ. (ii) મેસર્સ કિરણ રબ્બર ઈન્ડ. પ્રા. લી. મુંબઈ (૨) મેસર્સ કિરણ રબ્બર ઈન્ડ. નડીયાદ અને કામદારશ્રી ચંદ્રકાંત બી. ઠક્કર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંજ્ઞાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના બ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત બી. ઠક્કર તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ જોડરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૯મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૬૫૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મફતલાલ એપેરલ્સ, નડીયાદ અને કામદારશ્રી પાર્વતીબેન અંબાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાર્વતીબેન અંબાલાલ પરમાર તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૯મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૬૫૨ થી ૬૬૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મફતલાલ એપેરલ્સ, નડીયાદ અને કામદારશ્રી વિજયકુમાર કુલાભાઈ બ્રહ્મભટ્ટ તથા પરિશિષ્ટ કામદારો વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સંદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સંદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર કુલાભાઈ બ્રહ્મભટ્ટ તથા પરિશિષ્ટ કામદારો તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

(૧)	૬૫૨/૯૩	શ્રી વિજયકુમાર કુલાભાઈ બ્રહ્મભટ્ટ
(૨)	૬૫૩/૯૩	શ્રી મધુબેન રાવજીભાઈ મકવાણા
(૩)	૬૫૪/૯૩	શ્રી વિમળાબેન રમેશભાઈ દલવાડી
(૪)	૬૫૫/૯૩	શ્રી કિરણબેન ડાહ્યાભાઈ રાવલ
(૫)	૬૫૬/૯૩	શ્રી મંજુલાબેન હસમુખભાઈ ગાંધી
(૬)	૬૫૭/૯૩	શ્રી રાજીબેન પરસોત્તમભાઈ પરમાર
(૭)	૬૫૮/૯૩	શ્રી દલપતભાઈ આસાભાઈ ચૌહાણ

- | | | |
|------|--------|------------------------------------|
| (૮) | ૬૫૯/૯૩ | શ્રી કૈલાસબેન જયંતિભાઈ પટેલ |
| (૯) | ૬૬૦/૯૩ | શ્રી હેમાક્ષીબેન ચંદ્રકાંત પટેલ |
| (૧૦) | ૬૬૧/૯૩ | શ્રી પ્રવિણાબેન વિજયકુમાર ત્રિવેદી |

નડીયાદ, ૮મી નવેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૬૯૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી. એમ. શાહ જનરલ હોસ્પિટલ, વસો અને કામદારશ્રી હસમુખ શંકરલાલ ગોર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ શંકરલાલ ગોર તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, દક્ષી જાન્યુઆરી-૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૭૩૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ અને કામદારશ્રી મેલસીંગ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ના આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેલસીંગ સોમાભાઈ પરમાર તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૭૬૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તરૂણ એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, મહેમદાવાદ (૨) ગુજરાત સ્ટેમ્પીંગ એન્ડ પ્રેસીંગ પ્રા. લી., મહેમદાવાદ અને કામદારશ્રી યુ. ડી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુ. ડી. રાઠોડ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૪થી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૫૭૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુ. વિ. બોર્ડ, વણાકબોરી, (૨) સકુમીયા એન્જીનીયરીંગ રેલ્વે ટ્રેક, વણાકબોરી અને કામદારશ્રી રાવજીભાઈ નાનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૬૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ નાનાભાઈ પરમાર તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૧૬/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોલકોમ એન્જીનીયરીંગ ક્લુ. લી. વલ્લભવિદ્યાનગર અને કામદારશ્રી પ્રકાશ અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) ઢેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ (૪) એ ઢેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ અંબાલાલ પટેલ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૫મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએ/૨૦/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદર્શ પ્રીન્ટીંગ પ્રેસ, આણંદ અને કામદારશ્રી કાન્તીભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ મોહનભાઈ પરમાર તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૨૪/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ અને કામદારશ્રી રવિચંદ્ર સાયમન પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિચંદ્ર સાયમન પરમાર તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએ/૩૨/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ અને કામદારશ્રી જેસીંગભાઈ મરઘાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઈ મરઘાભાઈ પરમાર તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએલ/૩૭/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આંત્રોલી દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., આંત્રોલી અને કામદારશ્રી રમણભાઈ હાથીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ હાથીભાઈ પટેલ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૧મી માર્ચ ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૩૮/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આસરમા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., આસરમા અને કામદારશ્રી સામંતભાઈ શનાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સામંતભાઈ શનાભાઈ સોલંકી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪.

ચાર. હેસ. લેક્યા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૮૩ થી ૮૪/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વેસ્ટર્ન એન્જી. કું. લી., વલ્લભવિદ્યાનગર અને કામદારશ્રી કે. પી. વાળંદ, તથા જી. એસ. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ. ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ને કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ પરસોત્તમભાઈ વાળંદ તથા ગોરધનભાઈ શંકરભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૬૨૭/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેવલ ટી. રેસ્ટોરન્ટ, વડાલા અને કામદાર શ્રીમતી હંસાબેન ઠાકોરભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ને કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન ઠાકોરભાઈ રાણા તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએ/૬૮૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયરેક્ટર સાહેબ વોટર એન્ડ લેન્ડ મેનેજમેન્ટ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, વાલ્મી કેમ્પ વડોદરા અને કામદારશ્રી એલ. એમ. સૈયદ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ને કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લીયાકતઅલી મહંમદ મીયાં સૈયદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૭૧૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી જે. એસ. એલ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મોગર અને કામદારશ્રી એચ. બી. બારોટ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ને કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આઈંદ-સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખરાવ બાજીરાવ બારોટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએ/૭૪૭/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી અબ્દુ રહીમભાઈ આદમભાઈ વહોરા અને કામદારશ્રી એસ. એસ. પઠાણ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ને કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સફી મોહમદખાં શરીફખાં પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૭૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., નડીયાદ અને કામદારશ્રી રમણભાઈ કાળીદાસ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ને કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ કાળીદાસ ભટ્ટ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૭મી મે ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૧૭/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., નડીયાદ અને કામદારશ્રી મનસુખભાઈ એફ. માછી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ને કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ એફ. માછી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૧મી માર્ચ ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/એજી/૧૯/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ અને કામદારશ્રી કલ્યાણસીંહ મોહનભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્યાણસીંહ મોહનભાઈ ઝાલા તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૨૬ થી ૨૭/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીદીકભાઈ હસનભાઈ, મહુધા (૨) મહુધા નગર પંચાયત, મહુધા અને કામદારશ્રી પટેલ રાવજીભાઈ મગનભાઈ તથા મલેક ઈમ્તીયાઝ એહમદ એમ. વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાવજીભાઈ મગનભાઈ તથા મલેક ઈમ્તીયાઝ એહમદ માતર બરમીયાં તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૭મી માર્ચ ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૨૯/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મફતલાલ એપેરલ્સ, નડીયાદ અને કામદારશ્રી કલ્પનાબેન હરેશકુમાર અમીન વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પનાબેન હરેશકુમાર અમીન તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૭મી માર્ચ ૧૯૯૪.

આર. એસ. ટેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૩૩/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ અને કામદારશ્રી મહોબતસીંહ ચંદુભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહોબતસીંહ ચંદુભાઈ ગોહેલ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૪૦/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાપાડ તળપદ સર્વિસ કો. ઓ. સો. લી. નાપાડ, તળપદ અને કામદારશ્રી મીતીનકુમાર મોહનલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીતીનકુમાર મોહનલાલ પટેલ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૪૪/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈસલાવ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., ઈસલાવ અને કામદારશ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ ચતુરભાઈ બીન મંગળભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોગ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોગ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આઈદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય ગિણિય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ ચતુરભાઈ બીન મંગળભાઈ પટેલ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૫૨/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચિરાગ એન્જી. કુાં., પેટલાદ અને કામદારશ્રી જશભાઈ હાથીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાંજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ઘાંરાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ઘાંરાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશભાઈ હાથીભાઈ પટેલ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શ્મક/૩૨૭૮૨-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, શ્રી ગોવિંદભાઈ રણજોડભાઈ રૂમ નં. ૨૧, હિરાજી વરમાજીની ચાલી, મેઘણીનગર, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિબંડોની સને ૧૯૯૯ના ઓગસ્ટ માસના ૧૭માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૨૮

શ્રી બી.આઇ.કાઝી, સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (ટી.યુ.) નં. ૧/૯૯.

ગોવિંદભાઈ રણજોડભાઈ, અમદાવાદ.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.

સામાવાજી;

ટ્રેડ યુનિયનસ એક્ટની કલમ ૧૪(અ) હેઠળની અરજી.

ચુકાવો

આ કામનાં અરજદરે ટ્રેડ યુનિયન એક્ટની કલમ ૧૪-એ હેઠળ અરજ સાર કરી આ કામનાં સામાવાળાએ તેમની અસરવા મીલનાં બીજ પાળીના પ્રીક્ષક વિભાગનાં (નવા ખંડ) ના ખાતાના પ્રતિનિધિમાંથી દુર કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર, ગેર વ્યાજબી, અન્યાયી અને કોન્નાખોરી ભરેલ છે તેવું જાહેર કરવા તેમજ તેમને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશનના પ્રતિનિધિ તરીકે દુર કરી તેમની જગાએ પ્રતિનિધિ તરીકેની ચુંટણી કરી તેમના મળતીયાને પ્રતિનિધિ તરીકે નીમવાનું પગલું ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી અને કોન્નાખોરી ભરેલ છે તેવું જાહેર કરવા તેમજ તેમને સામાવાળાના પ્રતિનિધિ તરીકેની જગાએ ચાલુ રાખે તેવો હુકમ કરવા અને ખર્ચ આપવાની દાદ માગેલી છે.

અરજદરની અરજની ટુંક હકીકત એવી છે કે, અરજદર તારીખ ૨૧મી મે, ૧૯૬૪થી અસરવા મીલ, અમદાવાદમાં રંગ ફેમના ડ્રોસલ વિભાગમાં બી પાળીમાં આઠ સાઇડના પીસર તરીકે કાયમી કામદાર તરીકે કાયમી જગાએ ખંત અને વફાદારી પૂર્વક ફરજો બજાવે છે. ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશનમાં અરજદર ડ્રોસલ મહાજનમાં વર્ષોથી સભ્ય તરીકે જોડાયેલા છે અને સદર સંસ્થાના સત્તા અને એકધારા સભ્ય છે. સને ૧૯૯૧માં અસરવા મીલમાં કામ કરતાં કામદારો કે જેઓ ટીએલએમાં જોડાયેલા છે તેમાંથી દરેક ખાતાનાં દીઠ દરેક ૧૫ સભ્યે એક પ્રતિનિધિની ચુંટણી કરવામાં આવેલી અને તે મુજબ અરજદર સદર મીલના ડ્રોસલ વિભાગમાં બી પાળીમાં પ્રતિનિધિ તરીકે બીનહરીફ ચુંટાઇ આવેલ. અરજદર ટી.એલ.એ.ના સભ્યોના પ્રતિનિધિ તરીકે ચુંટાઇ આવેલ છે તેવા ઓળખ પત્રની નકલ પરીશીષ્ટ બ થી આ સાથે રજુ કરેલ છે. મીલના ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે અરજદરે તેમના સભ્યોના જુલજુલ સવાલો, મુશ્કેલીઓ માટે તેમજ માંગણીઓ માટે માલિક સંસ્થા સાથે કે તેના

જવાબદાર અધિકારીઓ સાથે કર્યા વિચારણા વાટાઘાટો કરી હલ કરવાના હોય છે અને અરજદાર તેમની ફરજો પ્રમાણિતરૂપે બજાવે છે. અરજદારને મીલના તેમના ખાતાના કેટલાક વિગતસરના કામદારોએ અરજદારના કામની અને હોદ્દાની ઇર્ષા કરી ધી ટેસ્ટાઇલ લેખર એસોસિએશનના અરજદાર વિરુદ્ધ કેટલીક ફરિયાદો કરી અરજદારને પ્રતિનિધિના હોદ્દા પરથી દુર કરવાની માંગણી કરી હતી. ટી. એસ. એ. માં અરજદાર સામે આપેલ કોઈ પણ ફરિયાદ અરજદારને આપેલી નથી કે તેમની સામે કરવામાં આવેલ કોઈ પણ આશંકા કાયદેસરની કોઈ પણ તપાસ કરવામાં આવેલી નથી. અને અરજદારને તેમની સામેના આશંકામાં બચાવ કરવાની કોઈ તક આપેલી નથી અને કોઈ પણ જાતની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા સિવાય આ કામના સામાવાળાએ અરજદારને તેમના પ્રતિનિધિના હોદ્દામાંથી દુર કરેલા છે અને અરજદારની જગ્યાએ ગેરકાયદેસરની ચુટણી કરી બીજા તેમના મળતીયાને પ્રતિનિધિ તરીકે કામદારો પર ચોડી બેસાડેલ છે. સામાવાળાની અરજદાર સામેની વર્તણુકને લક્ષ્યાં લઈ અરજદારે તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૬ના રોજ રજીસ્ટર્ડ ટ્રેડ યુનિયન એક્ટની કલમ ૧૪-અ હેઠળ ફરિયાદ અરજ કરી અને તેમણે અરજદારને તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજથી સંમતીપત્ર આપેલ છે જેની નકલ આ સાથે અનુક્રમે પરીશીષ્ટ ૩ અને ૬ થી રજુ છે. આમ, સામાવાળાનું પાછું ગેરકાયદેસર, ગેરવાળી અને અન્યાયી હોઈ અને તે પાછું ટ્રેડ યુનિયન એક્ટની જોગવાઈની વિરુદ્ધનું હોઈ અને તે પ્રથમથી જ ૨૬ બાતલ થવાને પાત્ર છે જેથી હાલ માંગે છે કે, આ કામના સામાવાળાનું અરજદારને અસારવા મીલના બીજા પાળીના દ્રોસલ વિચારણા ખાતાના પ્રતિનિધિમાંથી દુર કરવાનું પાછું ગેરકાયદેસર, ગેરવાજબી, અન્યાયી અને કોળાખોરી ભરેલ છે તેવું જાહેર કરી અને અરજદારને સામાવાળાના પ્રતિનિધિ તરીકે દુર કરી અરજદારની જગ્યાએ પ્રતિનિધિ તરીકે ચુટણી કરી તેમના મળતીયાને નીમવાનું પાછું ગેરકાયદેસર, ગેરવાજબી, અન્યાયી અને કોળાખોરી ભરેલ છે તેવું જાહેર

કરવા અને આ કામના સામાવાળાને અરજદાર તેમના પ્રતિનિધિ તરીકે ચાલુ રાખે તેવો હુકમ કરવા અને અરજીનો ખર્ચ અપાવવા દાદ માંગેલી છે.

આંક-૧ની અરજ સાથે અરજદારે આંક-૨ હેઠળ મનાઇ હુકમ મેળવવા માટેની અરજ સાદર કરેલી છે અને તેમાં એવી દાદ માંગેલી છે કે, અરજદારની મૂળ અરજીનો આખરો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સામાવાળા અસારવા મીલની પાળીમાં ધ્રીસલ વિભાગમાં અરજદારની જગ્યાએ નીમાયેલા પ્રતિનિધિ તરીકે કોઇ ફરજો બજાવે નહીં. કામદારો તરફથી કોઇપણ જાતના કરાર, સમાધાન, સમજુતિ પર સહીઓ કરે કરાવે નહીં તેવા સમાધાનના મનાઇ હુકમની માંગણી કરેલી છે. તે વચ્ચાળાની મનાઇ હુકમની અરજ સાથે આંક-૨ થી અરજદારે પોતાનું સોંદરનામું રજૂ કરેલ છે. અને આંક-૨ની અરજ પર અદલતે પેરા નં. ૭-ક મુજબની મનાઇ હુકમ તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ સુધીનો આપેલ છે અને તે મનાઇ હુકમ કાયમી કેમ ન કરવો તે અંગેની સુનાવણી તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ રાખેલ છે.

આ કામે આંક-૪થી સામાવાળાને સુનાવણી નોટિસ બજાવવામાં આવેલી છે. આંક-૬થી આ કામના સામાવાળાએ વચ્ચાળાનો મનાઇ હુકમ અરજ વિરુદ્ધ લેખીત જવાબ રજૂ કરેલો છે જેની ટુંક હકીકત એવી છે કે, અરજદારની મનાઇ હુકમની અરજ કાયદેસર રીતે ચાલી શકે તેમ ન હોઇ રદ કરવી. અરજદારને પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરવા અંગે દ્રોસર કારોબારી મંડળની તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ની સભામાં હાજરીમાં કરેલ છે અને તે વાંધા સાથે સ્વીકારેલ છે પરંતુ આ અંગે તેઓએ કાર્યવાહક મંડળ સમક્ષ લેખીત જવાબ રજૂઆત કરેલ નથી. અમો સામાવાળા સંસ્થામાં અરજદારને રદ કરવા અંગે તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ ૬૬ કામદારોની સહીઓ આવેલી અને તે અરજ અંગે કાર્યવાહક મંડળ તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ મળેલ તે અરજ તેમની હાજરીમાં વાંચી સંભળાવેલ અને એજન્ડાની નોટિસમાં સહી પણ

કરેલી છે. તેઓએ તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ની સભામાં પણ લેખીત મુલાકાતો આપેલ નથી કે ફરીયાદ અંગે રજુઆત કરેલ નથી અને તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના ઠરાવથી તેમને પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરેલ છે તે અંતિમ નીચમોની જોગવાઈઓ અનુસાર કરવામાં આવેલ છે અને તે ઠરાવની જાણ તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ કરેલ છે. જ્યારે નામદાર અદાલતનો મનાઈ હુકમ તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ આપવામાં આવેલ હોવાથી સદર મનાઈ હુકમ ઇન્ફડ્યુઅલ એટલે કે બીન અસરકારક છે અને ઉપરોક્ત સંજોગોમાં આપેલ મનાઈ હુકમનો અમલ થઈ શકે તેમ ન હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. આ કામે અદાલતે આંક-૧૦ના હુકમથી આંક-૨ની નીચે હુકમ કરી અરજદારની આંક-૨ની અરજ રદ કરેલી અને આપેલ મનાઈ હુકમ ઉઠાવી લીધેલ.

આ કામે અરજદાર તરફે તેમની અરજ સાથે પરીશીષ્ટ-અથી પ્રતિનિધિ ઓબામ્પત્ર, પરીશીષ્ટ-બથી રજીસ્ટર્ડ ટ્રેડ યુનીયન એક્ટની કલમ હેઠળ તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ની અરજ તેમજ પરીશીષ્ટ ૬ થી સંધીના નામ નોંધણી અધિકારી તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭નો હુકમ રજુ કરેલ છે. આ કામે સામાવાળા તરફે આંક-૭થી દસ્તાવેજ લીસ્ટ રજુ કરેલ છે. ૭/૧ તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજથી દ્રોસલ કાર્યવાહક મંડળની મીટિંગમાં થયેલ ઠરાવની નકલ, મજકુર દસ્તાવેજો લીસ્ટ પર રજુ કરવા સામે વાંધો નથી તેવી શેરી અરજદાર વતી કરેલ છે. આંક-૮થી સામાવાળા તરફે વધુ દસ્તાવેજ લીસ્ટ રજુ કરેલ છે. ૮/૧ અરજદારની તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ની મીટિંગમાં સરકયુલર અંગેની અરજદારને મોકલેલી નોંધ, ૮/૨ અરજદારને રદ કરવા આપેલ ખાતાના કામદારોની અરજીની નકલ, ૮/૩ સભાસદોની યાદી રજુ છે. મજકુર દસ્તાવેજ લીસ્ટ પર રજુ કરવા સામે વાંધો નથી તેવો શેરી અરજદારના પ્રતિનિધિએ કરેલ છે. આ કામે અરજદાર તરફે આંક-૧૭થી દસ્તાવેજ લીસ્ટ રજુ કરેલ છે. ૧૭/૧ તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના

રોજ મજૂર સંઘને આપેલ અરજીની નકલ, મજકુર દસ્તાવેજ લીસ્ટ ઉપર આ કામના સામાવાળાએ આંકે પાડવા સામે કોઈ શેરો કરેલ નથી. આંક-૧૫ થી સામાવાળા તરફે વધુ દસ્તાવેજ લીસ્ટ રજુ કરેલ છે. ૧૫/૧ ડ્રોસલ વર્કસ યુનિયનનું બંધારણ, ૧૫/૨ ડ્રોસલ યુનિયનના રજીસ્ટ્રેશન સર્ટિફિકેટની નકલ, મજકુર દસ્તાવેજ લીસ્ટ પર અરજદારના પ્રતિનિધિએ આંકે પાડવા સામે વાંધો છે તેવી શેરો કરેલ છે.

આ કામે અરજદાર તરફે આંક-૧૨ની અરજ આપી આ કામના સામાવાળા આંક-૧૨ની અરજમાં જણાવેલ દસ્તાવેજો રજુ કરે તેવી ઘદ માંગેલી છે. જેમાં નીચાની ૧૨/૧ સી.ટી.એલ.એ. સાથે સંકળાયેલ ડ્રોસલ મજૂર મહાજનનું બંધારણ, તેમજ યુનિયન તરફે નોંધણી ઘખ્તો, ડ્રોસલ ખાતાના મજૂર મહાજનના હોદ્દારો, અને કારોબારી સભ્યો અને ૧૯૯૬ના વર્ષનું લીસ્ટ, ઉપરોક્ત હોદ્દારો અને સભ્યોની ઝુંટણી થઈ હતી તેની તમામ વિગતો. ડ્રોસલ ખાતાના મજૂર મહાજનના જે કોઈ પેટાનિયમો નકકી કર્યા હોય તેની નકલ, ડ્રોસલ ખાતાના મજૂર મહાજનની સી.ટી.એલ.એ. સાથે જોડાણ કરવા અંગેનો ક્યારે ઠરાવ કરવામાં આવ્યો અને જોડાણ કરવા અંગેની શું કાર્યવાહી કરવામાં આવી તે અંગેના દસ્તાવેજો અને ડ્રોસલ ખાતાના મજૂરોના મહાજન સને ૧૯૯૬માં ટી.એલ.એ. સાથે જોડાણ ચાલુ હતું કે કેમ તેની વિગતો રજુ કરાવવા અરજદારે ઘદ માંગેલી છે.

આંક-૧૧ની અરજીની આ કામના સામાવાળાએ આંક-૧૨થી જવાબ આપેલ છે તેની ટુંક હકીકત એવી છે કે, અરજદારની અરજમાં જણાવેલ દસ્તાવેજો નં. ૧થી ૬ બાબતની અરજદારને કાયદેસરનો કોઈ હકક નથી અને તે તકરારના નિર્ણય સાથે સુસંગત દસ્તાવેજ નહી હોવાથી રજુ કરવાનો કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. ટ્રેડ યુનિયન એક્ટની કલમ ૧૪ મુજબ અરજદાર મજૂર મહાજનના કાયદેસરના ઓફિસ પૈરસ છે કે કે

નહી અથવા તેમને પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કર્યા તે અંગેનો નિર્ણય દ્રોસલ કાર્યવાહક મંડળનો વાજબી અને ન્યાયી કરેલ છે કે નહી તે જોવાની હકુમત છે, સંજોગોમાં દ્રોસલ ખાતાના મહાજનનું બંધારણ રજુ કરવાનો કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી કે યુનીયન નોંધણી સર્ટીફિકેટ મળ્યાના કોઈ વાજબી હકક નથી અને તે હાલની તકરાર સાથે સંબંધ કર્યા ન હોવાથી રજુ કરવાનો કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. દ્રોસલ ખાતાના મહાજનના ૯૬ના હોદ્દાઓ કારોબારી સભ્યોનું લીસ્ટ રજુ કરવા તૈયાર છે. દસ્તાવેજ નંબર ૩ હોદ્દાઓ અને કારોબારી સમિતિની કચેરી યુટીસી થઈ તે અંગે કોઈ વિવાદ ન હોઈ રજુ કરવાનો કોઈ પ્રશ્ન નથી. દસ્તાવેજ નં. ૪ દ્રોસલ ખાતાના જુદા પેટા નિયમો નથી પરંતુ મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદના બંધારણ અને યુટીસી નીયમો છે તે રજુ કરવા તૈયાર છે. દસ્તાવેજ નં. ૫ ટી.એલ.એ. સાથે જોડાણ કરવા અંગેનો ઠરાવ કર્યો અને હું કાર્યવાહી થઈ તે અંગે દસ્તાવેજો આ કામની સાથે સુસંગત ન હોઈ રજુ કરવાનો કોઈ પ્રશ્ન નથી. દસ્તાવેજ નં. ૬ દ્રોસલ ખાતાનું મજૂર મહાજનનું જોડાણ ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન સાથે છે દ્રોસલ ખાતાના મહાજન ટ્રેડ યુનીયન એક્ટ હેઠળ જુદું રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. મહાજનના પ્રતિનિધિ દ્રોસલ કાર્યવાહક મંડળ યુટી કાફે છે અને અરજદારને રદ કરવાનો ઠરાવ દ્રોસલ કાર્યવાહક મંડળે કરેલી છે તેમજ મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની સભ્યોની કારોબારીને કે અમદાવાદ મજૂર મહાજન સંઘને સંબંધકર્તા ન હોઈ ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશનના જોડાણની માહિતી ઉપરોક્ત વિવાદમાં કોઈ રીતે સંબંધકર્તા નહી હોવાથી રજુ કરવાનો કોઈ પ્રશ્ન નથી, તેથી તેઓએ અરજ રદ કરવા વિનંતી કરી છે.

આંક-૧૧ની અરજના અનુસંધાને આ કામના સામાવાળાએ આંક-૧૫થી દ્રોસલ વર્ક્સ યુનીયનના બંધારણ, દ્રોસલ યુનીયનના રજી. સર્ટીફિકેટની નકલ રજુ કરેલ છે તેમજ ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદનું બંધારણ રજુ કરેલ છે.

આંક-૧૨ નીચે નામદાર ઔદ્યોગીક અદલતો તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ એવો હુકમ કરેલ છે કે ધ્રોસલ ખાતાના મજુર મહાજનના બંધારણ તેમજ યુનીયન નોંધણી કરેલ સર્ટિફિકેટ સામાવાળા રજુ કરે તે જરૂરી છે. સ્ટાવેજ નં. ૨ની માંગણી જો સામાવાળા રજુ કરવા તૈયાર હોય તો તે રજુ કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. સ્ટાવેજ નં. ૩ અંગેની માંગણી રદ કરેલી છે. ધ્રોસલ ખાતાના મજુર મહાજનના પેટા નીયમો જે કંઈ નકકી થયા હોય, ચુંટણી અંગેના નીયમો તે જરૂરી કરાવવા જરૂરી છે અને સ્ટાવેજની માંગણી નં. ૬ સુસંગત ન હોઈ અને કાયદેસર ન હોઈ તે નકારવામાં આવેલ છે અને તે સ્ટાવેજો જે રજુ કરવાની હુકમ કરેલ છે તે રજુ કરાવવા અગર તો એકીડેવીટ રજુ કરવા હુકમ કરેલ છે. આમ, આંક-૧૫ થી ધ્રોસલ વર્કસ યુનીયનનું બંધારણ, ધ્રોસલ યુનીયનના ૨૭. સર્ટિફિકેટની નકલ અને મજુર મહાજનનું બંધારણ રજુ થયેલ છે.

આંક-૧૬થી ગોવંદભાઈ રણજોડભાઈની સોગંદ ઉપરની જુબાની રજુ છે. આંક-૧૮થી વિનોભાઈ એમ. ચૌહાણની સોગંદ પરની જુબાની રજુ છે. આંક-૧૯થી સોમાભાઈ રામભાઈ પરમારની સોગંદ ઉપરની જુબાની રજુ છે. આંક-૨૦થી અરજદરે તેમનો મૌખિક પુરાવો બંધ કરેલ છે. આંક-૨૨ થી સામાવાળા તરફે શ્રી જબાબરમાન અહેમદમાન પકાણાનો સોગંદ ઉપરની જુબાની રજુ છે.

આ કામે અરજદર તરફે આંક-૨૪ ની અરજ આપી એવી હકીકત રજુ કરેલી છે કે, આ કામના સામાવાળા તરફે સાક્ષી નં. ૧ તેમની ઉલટ તપાસમાં કેટલાંક સ્ટાવેજો જે તેમનો નોકરી અને ફરજને લગતા છે તે રજુ કરવાની સંમતી આપેલી છે. બાકી અરજદર કામદાર સામે રાખેલ તપાસની મીટિંગનો સરકયુલર પણ તેમણે મળેલ છે તેવી કબુલાત કરી રજુ કરવા જણાવેલ છે. તે સ્ટાવેજો રજુ થયા જરૂરી અને અગત્યના હોઈ રજુ કરાવવા સ્પષ્ટ કરેલ છે.

મજકુર આંક-૨૪ની અરજી પર સામાવાળા તરફે વાંધો લીધેલ છે અને એવો શેરો કરેલો છે કે, શ્રી પઠાણની જુબાની અગાઉ થયેલ હોવા છતાં દસ્તાવેજો માંગવામાં આવેલ નથી. અગાઉ જે દસ્તાવેજો માંગેલા હતા તે રજુ થઈ ગયા પછી આ કામે અરજદારની ગેરવર્તણુક બાબતે ફરીયાદમાં અરજદારને બચાવની તક આપેલી છે કે નહીં તે જોવાનું હોય છે અને તેમાં મીટિંગના પ્રમુખને મીટિંગનો સરકયુલર ક્યારે મળ્યો અથવા તો તે કર્યો. આ રેકૉર્ડને લાગતુ વળતુ ન હોઈ અરજી રદ કરવા વિનંતી કરી છે. ઉપરોક્ત આંક-૨૪ની ઉપર અદલા તરફથી સંભળના અને સામાવાળાના જવાબ પર મુકેલી છે. આંક-૨૫થી આ કામનાં સામાવાળાએ આંક-૨૪ની અરજીનો જવાબ આપેલ છે જેની હકીકત એવી છે કે, શ્રી પઠાણ કે જેઓ ગ્રુપ ઇનચાર્જ તરીકે સામાવાળા યુનીયનમાં ફરજો બજાવે છે જેઓ કારોબારી મંડળના સભાસદ છે અને તે રીતે મંડળમાં જે ફરજો સોંપે તે ફરજો યુનીયનના કાર્યકર્તા તરીકે બજાવવાની હોય છે અને તેમને કારોબારી મંડળના સભ્ય તરીકે નિમણુક કરતો ઠરાવ રજુ છે. દસ્તાવેજ નં. ૨ અંગે જણાવવાનું કે, મીટિંગના પ્રમુખને સરકયુલર બજ્યો છે કે નહીં તે મુઘે મહત્વનો નથી પરંતુ અરજદાર કે જેની સામે તપાસમાં આવેલ ફરીયાદ અંગે જે કાર્યવાહક મંડળ તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૧ના રોજ બોલાવવામાં આવેલ છે તેનો સરકયુલર સંબંધીત કામદારને મળેલ છે કે નહીં, કે જેથી સદર અરજદારને બચાવની તક આપવામાં આવેલી છે તે તપાસી શકાય. મીટિંગના પ્રમુખને જે સરકયુલર આપેલ છે તે ફક્ત તેમના ટેબલ પર લેખીત જાણ કરવામાં આવી છે તે પ્રમુખશ્રીએ કાયમી ધોરણે રાખી મુકવામાં આવતો નથી અને તે હાલમાં ન હોવાથી તે રજુ કરી શકાય તેમ નથી અને તે અંગેની સામાવાળાની સાક્ષી સાથે એફીડેવિટ રજુ છે. વધુમાં જણાવેલ છે કે, ઉપરોક્ત બંને દસ્તાવેજો અરજદારના પ્રતિનિધિને રદ કર્યા અંગે કોઈ સંબંધ નથી જેથી અરજી રદ કરવા વિનંતી કરીએ છીએ. આમ પરીશીષ્ટ અ થી અને સોંદનામા સાથે શ્રી શક્તિબાન પઠાણની ધ્રોસલ ખાતાની કાર્યવાહક મંડળના પ્રમુખ તરીકે

નિમણુક કરેલી છે તેની નકલ રજુ કરેલી છે અને સોંદરનામામાં એવી હકીકત જણાવેલી છે કે, સંસ્થા તરફથી જ્યારે ધોસલ કાર્યવાહક મંડળની મીટિંગ બોલાવવામાં આવે તેની નોંધ તેના ટેબલ પર મુકવામાં આવે છે અને તે મીટિંગ પછા બાદ રાખવામાં આવતી નથી. આમ અદલતે ઓક-૨૪ની અરજી પર હુકમ કરી શ્રી પઠાણ ધોસલ ખાતાની મીટિંગના પ્રમુખ છે તે અંગેના દસ્તાવેજો રજુ કરાવવા હુકમ કરેલ છે અને જે આ કામે સામાવાળાએ સોંદરનામા સાથે રજુ કરેલ છે. ઓક-૨૭થી સામાવાળાએ તેમનો મૌખિક પુરાવો બંધ કરેલ છે.

આ કામે પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓને સાંભળ્યા. અરજદાર તરફે શ્રી જી. કે. પરમારની નીચેની રજુઆત છે કે, આ અરજી ટ્રેડ યુનિયન એકઠની કલમ ૧૪એ હેઠળ કરેલી છે. આ કામના અરજદાર મજૂર મહાજનના ધોસલ ખાતાના બીજા પાળીનાં પ્રતિનિધિ તરીકે ચુંટાઈ આવેલા અને તે ટોબેલએના સભ્યોના પ્રતિનિધિ તરીકે ચુંટાઈ આવેલા છે. ખાતાના કેટલાક વિજ્ઞસંતોષી કામદારોએ અરજદારના કામની રાને હોદ્દાની ઇર્થા કરીને ધી ટોબેલએ માં અરજદાર સામે કેટલીક ફરિયાદો કરી અરજદારને પ્રતિનિધિના હોદ્દા પરથી દુર કરવા માંગણી કરેલ હતી. અરજદારની અરજી સાથે પરીશીષ્ટ અ થી મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદના ૧૯૯૧ના પ્રતિનિધિ ઓળખપત્રની ઝેરોક્ષ નકલ રજુ કરેલ છે. આમ સામાવાળાએ તેમને અંધારામાં રાખીને ગેરવાજબી રીતે કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધ બચાવની તક આપ્યા વિના તેમને તેમના હોદ્દા પરથી દુર કરેલા છે. આ કામના સામાવાળા બંધારણ ધરાવતું ટ્રેડ યુનિયન છે અને મજૂર મહાજન એ બધા યુનિયનોનું એક એસોસિએશન છે. અરજદાર ધોસલ ખાતાના પ્રતિનિધિ હતા. અરજદારને તેમની સામેનો ખુલાસો રજુ કરવા માટે જરૂરી ૧૫ દિવસની કોઈ નોટીસ આપેલ નથી. તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ તેમને અરજદાર સામે ફરિયાદ તેમને આપ્યા વિના કે ફરિયાદમાં જણાવેલા આક્ષેપો અંગે તપાસ કર્યા વિના કે બચાવની તક

આપ્યા વિના કે કોઈ કાયદેસરની કાર્યવાહી વિના ધોસલ ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે હોદ્દા પરથી દુર કરેલા છે. તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ રજુ કરેલ રજીસ્ટ્રાર ઓફ ટ્રેડ યુનિયનને અરજદારે ટ્રેડ યુનિયન મેકટની કલ્મ ૧૪ એ હેઠળ ફરિયાદ કરી અરજ સંમતી પત્ર માંગેલ અને રજીસ્ટ્રાર ટ્રેડ યુનિયન તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ તેવી સંમતીપત્ર આપેલ છે. આમ આ અરજ સામાવાળાના ગેરકાયદેસર કૃત્યને કારણે કરવાની ફરજ પડેલી જેથી સામાવાળાએ અરજદારને ધોસલ ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે દુર કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો જોઈએ અને સામાવાળાનું તે પાછું ગેરકાયદેસર, ગેરવાજબી, અન્યાયી અને કોન્નાખોરી ભરેલું છે તેવું જાહેર કરવું જોઈએ.

આ કામે સામાવાળા તરફે લેમના પ્રતિનિધિ શ્રી અમર બારોટની રજુઆત મેવી છે કે, અરજદાર સામે લેમના ખાતાના કામદારોએ તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ ૬૬ ટકાથી વધુ સભ્યાની સહી સાથે અરજ આપેલ અને તે અંગે કાર્યવાહક મંડળ તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ મળેલ અને તે અરજ અરજદારને લેમની હાજરીમાં વાંચી સંભળાવેલ અને મેજિસ્ટ્રાની નોટીસમાં સહી પણ કરેલ છે. તે નોટીસનો કોઈ ખુલાસો કરેલ નથી અને તેઓને તે મીટિંગમાં પ્રતિનિધિ તરીકે દુર કરવાનો ઠરાવ લેમની હાજરીમાં કરેલ છે તે તેઓએ વાંધા સાથે સ્વીકારેલો છે પરંતુ તેઓએ કાર્યવાહક મંડળના સમક્ષ કોઈ લેખીત રજુઆત કરેલી નથી અને અરજદારને અગામી પ્રતિનિધિઓની સામાન્ય ચુંટણી સુધી પ્રતિનિધિ તરીકે ગેરલાયક ઠરાવેલ છે જે ઠરાવ સર્વાનુમતે પસાર કરેલ અને તે ૭/૧ થી રજુ છે જે આંકે પાડવા સામે વાંધો ન હોઈ તે આ અરજમાં પુરાવો છે. ૮/૧થી અરજદારને ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ની મીટિંગ અંગેના સરકયુલર મોકલેલ છે અને તેમાં કાર્યવાહક મંડળની સભા અંગેની જાણ, સમય અને મેજિસ્ટ્રા પણ મોકલેલ છે જેમાં અરજદારની સહી છે, જે ૮/૧થી રજુ છે અને તે દસ્તાવેજ ઉપર પણ રજુ કરવા સામે વાંધો નથી તેવો શેરો અરજદાર વતી કરેલ છે અને અદલતે તે દસ્તાવેજ રજુ કરવા પરવાનગી

આપેલ છે. ૮/૨થી અસારવા ધ્રોસલ ખાતાના કારોગરોની અરજદાર સામેની ફરિયાદ અંગેની અરજ રજુ છે અને તે અસલ અરજ પર કારોબારીમાં મુકવા ભલામણ કરવામાં આવે છે તેવી હકીકત પ્રતિનિધિએ કરેલ છે અને તે અરજ સભ્ય સંખ્યા જે ૧૭ની છે તેમાંથી ૧૫ સભ્યોએ તેમાં સહીઓ કરેલી છે. આમ, ૬૬ ટકાથી વધુ કામદારોએ તેમનામાં અવીશ્વાસ દર્શાવતાં આ કામના સામાવાળાએ તેમને પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરવાનો ઠરાવ અને હુકમ કરેલો છે તે કાયદેસર, ન્યાયી અને વાજબી તેમજ બંધારણ અનુસારનો છે જેથી તેમની અરજ ખર્ચ સહીત રદ કરવી જોઈએ.

આ કામે અરજદારના વિદ્વાન પ્રતિનિધિથી તેમની દલીલોના જવાબમાં જણાવે છે કે, ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન અને ધ્રોસલ યુનિટ એક જ અને સરખા યુનીયન નથી અને તેઓ બંને અલગ અસ્તિત્વ ધરાવતી સંસ્થાઓ છે. મજુર મહાજનના બંધારણની કલમ ૧૫ (૨) આ કીસ્સામાં લાગુ પાડી શક્ય નહીં કે તેની કોઈ જોગવાઈઓ લાગુ પડી શકે નહીં. અને તકરારી સંબંધી પ્રકરણ ૯ છે તેના પ્રકરણ ૫ અને ૬ માં સભાસદો તરીકે દાખલ થતા સંબંધી અને સભાસદપણું રદ કરવા બાબતનો સમાવેશ કરેલ છે. આમ, મજુર મહાજન સંઘને અરજદારને પ્રતિનિધિ તરીકે દુર કરવાનો કોઈ અધિકાર નથી.

આ અરજમાં રજુ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવા અને પક્ષકારોની વિગતો જોતાં નીચેના મુદ્દાઓ મારા ન્યાય નિર્ણય માટે ઉભા થાય છે.

- (૧) શું આ કામના અરજદારને મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદે અસારવા મીલના બીજી પાળીના ધ્રોસલ વિભાગના પ્રતિનિધિમાંથી દુર કરવાનું પગલું લેવા માટે હકદાર છે?

- (૨) જો હા તો, અરજદરને પ્રતિનિધિ તરીકે દુર કરવાનું પગલું
ગેરકાયદેશર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી અને કોન્યાબોરી ભરેલ છે?
- (૩) સામાવાળા અરજદરને પ્રતિનિધિ તરીકે દુર કરતાં તેમની જગ્યાએ
અન્યને પ્રતિનિધિ ચુંટી કાઢી નીમવા હકકદાર છે?
- (૪) આખરે શો હુકમ?

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓનો મારો નિર્ણય નીચે જણાવેલા કારણોસર નીચે
મુજબ છે.

- (૧) હા.
(૨) ના.
(૩) હા.
(૪) છેવટના હુકમ મુજબ.

કારણો

આ કામના સામાવાળા સુતરાવ કાપડ ઉદ્યોગ માટે પ્રતિનિધિત્વ
ધરાવતું યુનિયન છે અને તેનું બંધારણ જોતાં તેમના ઉદ્દેશમાં સ્થાનિક
કાપડ સુતરની મીલોમાં કામ કરતાં દરેક વર્ગના અને ખાતાઓના મજુરોને
મજબુત અને પુરેપુરું સંઘક્ષણ સાધવું અને અમદાવાદના મીલ મજુરોના જુદા
જુદા મહાજનોની પ્રવૃત્તિઓને એકત્રિત કરી દોરવી તેમજ સભાસદોની
ફરીયાદ દૂર કરાવવી માલિકો સાથેના તેમના સંબંધો વ્યવસ્થિત જાળવવા
અને મજુરોના ઝગડાઓને બંની શકે ત્યાં સુધી પરસ્પર સમજુતિ કરીને
સમાધાન કરવું. આમ, અન્ય ઉદ્દેશો જેમાં ખાસ કરીને મજુરોના જીવનની
સ્થિતિ સુધારવા તેઓને સમાજમાં ઉચ્ચ સ્થાન પ્રાપ્ત કરાવવું, મજુરોમાં
સંભાળ, સેવા, સહકાર, ભાઈચારાની ભાવના પોષવી, પગારનું ન્યાયી અને
પૂરતું ધોરણ મેળવવા કાર્યવાહી કરવી વગેરે છે. વળી મજુર મહાજન
સંઘ અમદાવાદના બંધારણની કલમ-૪ જોતાં સંઘની રચના અને તેના પેટા
વિભાગ અંગે અમદાવાદની કાપડ સુતરની મીલોમાં કામ કરતાં મજુરોના

ખાતાવાર મહાજનો જેવા કે, ૧.કાર્ડ, બ્લો, કોબ્બર, અને ફ્રેમ ખાતાના મજુરોનું મહાજન, ૨.દ્રોસલ ખાતાના મજુરોનું મહાજન, ૩.રેલીંગ ખાતાના મજુરોનું મહાજન, ૪.વાઇન્ડરો ખાતાના મજુરોનું મહાજન, ૫... થી ૧૨...અને (૭) સંઘના બંધારણને અનુસરી અમદાવાદની કાપડ સુતરની મીલોમાં કોઇ પણ મજુરોના મહાજન બાંધો સંઘમાં દાખલ કરવામાં આવે તે મહાજનોનો સમાવેશ થાય છે. આમ, સંઘમાં જોડાયેલ દરેક મહાજન સંઘની નીતિ જાળવે છે અને સંઘના બંધારણ અનુસાર વર્તી, વર્તે જેટલા અંશે લાગુ પડતું હશે તેટલા અંશે સંઘના નિયમો આ મહાજનોને લાગુ પડશે. વળી સંઘમાં જોડાયેલ દરેક મહાજન સંઘના બંધારણમાં જે બાબતો નહીં આવી હોય તે બાબતના પોતાના ખાસ હેતુઓ માટે અલગ નીયમો કરી શકશે. પરંતુ આ પ્રમાણે મંજૂર કરેલા નિયમોઆ બંધારણના ભાવને અનુકૂળ હોવા જોઇશે.વળી, કલમ-૫ હેઠળ સંઘના સભાસદ ધ્યા સંબંધે છે.આમ, એ હકીકત તદ્દન સ્પષ્ટ છે કે, અમદાવાદની કાપડ સુતરની મીલોમાં કામ કરતાં કામદારોના ખાતાવાર મહાજનો પણ આ કામના સામાવાળાની રચનાનો એક ભાગ છે અને તે તેમને મજૂર મહાજન સંઘમાં સમાવેશ થશે. આ કામના અરજદાર અસારવા મીલના દ્રોસલ ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે ચુંટાયેલા હતા પરંતુ તેમની સામે તે ખાતાના ૨/૩ કરતાં વધુ સભ્યોએ અવિશ્વાસની દરખાસ્ત જાહેર કરેલી છે અને તે અંગેની ફરિયાદ મુખ્ય સંઘ એટલે કે આ કામના સામાવાળાને કરેલી છે. આમ, આ કામના અરજદાર દ્રોસલ ખાતાના પ્રતિનિધિ હતા અને દ્રોસલ ખાતાનું યુનિયન આ કામના સામાવાળા સંઘમાં સમાવેશ પામેલ છે. આંક ૧૫/૧ થી દ્રોસલ વર્કસ યુનિયનનું બંધારણ છે અને તેની કલમ-૬ જોતાં કારોગરો સમીતી સભ્યપદ રદ કરી શકે છે. વળી દ્રોસલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદના બંધારણની કલમ-૪ જોતાં તેનું જોડાણ ટી.એલ.એ. અમદાવાદ સાથે થયેલ છે તે સ્પષ્ટ છે. આમ તેના વહીવટ માટે પ્રકરણ ૧૦માં જે જોગવાઈઓ છે તેમાં બોર્ડ ઓફ રીપ્રેઝન્ટેટીવને આ યુનિયનોની વહીવટ કરવાની સત્તા છે.વળી એકઝીક્યુટીવ કમીટીની રચનામાં નિર્દેશ ૧,

પ્રકરણ ૧૦ની કલમ ૫ માં છે. આમ ૩૫ સભ્યોએ એક પ્રતિનિધિ ચુટવાની જોગવાઈ છે. આમ દર ૩૫ સભ્યોએ એક પ્રતિનિધિ ચુટવાની જોગવાઈઓ દ્રોસલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદના બંધારણમાં છે. મજૂર યુનિયન પણ ઇન્ડિયન ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ, ૧૯૨૬ હેઠળ નોંધાયેલ છે. આમ એ હકીકત સ્પષ્ટ બને છે કે દ્રોસલ વર્કસ યુનિયન એ.ટી.એલ.એ. સાથે જોડાણ ધરાવે છે અને ટી.એલ.એ. એટલે કે આ કામના સામાવાળાને દ્રોસલ યુનિયનના પ્રતિનિધિને રદ કરવાની સત્તા છે.

અસારવા મીલના દ્રોસલ ખાતાના કામદારો કે જેઓના અરજદાર પ્રતિનિધિ હતા તેમની સામે તે ખાતાના ૨/૩થી વધુ કામદારોએ એટલે કે કુલ ૧૭કામદારોમાંથી ૧૫ કામદારોએ તેમની સામે અવિશ્વાસ ધરાવતી અરજ કાર્યવાહક કમીટીને મજૂર મહાજન સંઘને આપેલ છે અને તેમને સત્વરે પ્રતિનિધિ તરીકે દુર કરવા વિનંતી કરેલી છે. આ પછી તે ફરિયાદ તે ખાતાનું કાર્યવાહક મંડળ હોય તે ખાતામાં તે મોકલવામાં આવે છે અને જે પ્રતિનિધિ સામે ફરિયાદ હોય તેને ખાતાકીય કાર્યવાહક મંડળમાં બોલાવવામાં આવે છે. આ કામના અરજદારને ૮/૧થી તેઓ સરકયુલર મોકલેલ છે અને આ કામના અરજદારે તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના કાર્યવાહક મંડળ સમક્ષ હાજર હોવા છતાં ફરિયાદ બાબતે કોઈ લેખીત બંધાવ કે કોઈ અરજ કરેલી નથી કે, ફરિયાદ વિરુદ્ધ કામદારોની હકીકત સામે કોઈ વાંધો લીધેલ નથી. આમ, ખાતાના પ્રતિનિધિને પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરતાં પહેલાં પૂરતી જાણ કરવામાં આવેલી છે તે હકીકત છે. વળી ખાતાના પ્રતિનિધિનાં જ્યારે ૨/૩ કરતાં વધુ સભ્યો અવિશ્વાસ ધરાવતા હોય તો તે સંઘના તે પ્રતિનિધિને હોદ્દા પર રહેવાનો અધિકાર નથી તે હકીકત છે. વળી, જે સભ્યોએ અવિશ્વાસની અરજમાં સહી કરેલી છે તેમાં લગભગ ભરપાઈ થયેલ છે તે હકીકત છે. આમ ૧૭, સભ્યોમાંથી ૧૫ સભ્યોએ ખાતાના પ્રતિનિધિ સામે એટલે કે આ કામના અરજદાર સામે અવિશ્વાસની દરખાસ્ત કાર્યવાહક મંડળને આપેલ

છે અને તેમને તે પટેથી રદ કરવાની બિનંતી કરેલી છે. આમ, કુદરતી
 આયના સિધ્ધાંતોનું પરીપાલન સંઘના પ્રતિનિધિના પટેથી દુર કરવા માટે
 જરુરી નથી કેમ કે તેઓ સંઘના કામદાર નથી સંઘને લોકશાહી ઢબે
 કાર્યવાહી કરવા માટે બંધાયેલ છે અને જ્યારે ખાતાને લગભગ બધા
 સભાસદ તેમનામાં અવિશ્વાસ જાહેર કરે ત્યારે પ્રતિનિધિ તારીકે તેઓ રહી
 શકે નહીં તે એક સ્પષ્ટ બાબત છે. કેમકે સંઘની રચના જોતાં તે
 કામદારોના રક્ષણ માટે અને કામદારોમાં સંઘક્ષણ, સંપ, સહકાર અને
 ભાઈચારાની ભાવના પોષવા માટેનો સંઘનો ઉદ્દેશ છે અને મજુરોનું મજબુત
 અને પૂરેપૂરું સંઘક્ષણ જોડવાનો ઉદ્દેશ છે તેમજ સભાસદોની ફરિયાદ દૂર
 કરાવવી. આમ જ્યારે ખાતાના ૧૭ કામદારોમાંથી ૧૫ કામદારો
 પ્રતિનિધિ સામે અવિશ્વાસ ધરાવતા હોય તો લોકશાહી પ્રણાલી એ છે કે,
 તેના પ્રતિનિધિએ સ્વેચ્છાએ જ પ્રતિનિધિ તારીકે પોતાનું રાજીનામું સંઘને
 આપી દેવું જોઈએ. આ કામના અરજદાર ૧૯૯૧માં અસારવા મોલમાં દ્રોસલ
 ખાતાના પ્રતિનિધિ તારીકે બીનહરીફ ચુંટાઈ આવેલા. વળી તેમની
 અરજમાં એ હકીકત કબુલ છે કે અસારવા મોલમાં કામ કરતાં કામદારો
 આ કામના સામાવાળા એસોશીએસન સાથે જોડાયેલ છે. આમ એ હકીકત
 નિર્ધારિત છે કે, દ્રોસલ ખાતાની સંઘને મજુર મહાજન સંઘનો એક ભાગ
 છે. આમ અરજદારના પ્રતિનિધિની એ દલીલમાં કોઈ તથ્ય નથી કે દ્રોસલ
 કામદાર મંડળ અને મજુર મહાજન સંઘને કોઈ સંબંધ નથી અને તે બંને
 અલગ અસ્તિત્વ ધરાવતા સંઘો છે. હકીકતમાં દ્રોસલ વર્કસ યુનિયનએ
 ટી.એલ.એ.સાથે જોડાણ ધરાવતો સંઘ છે અને તે કોઈ સ્વાતંત્ર સંઘ નથી.
 વળી, આંક-૨૫થી આ કામના અરજદારને દ્રોસલ કાર્યવાહક મંડળની સભા
 જે રાખેલ તે અંગેનો પરીપત્ર તેમજ એજન્ડા તેમને તારીખ ૧૦મી
 ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ મળેલ છે. જ્યારે દ્રોસલ કાર્યવાહક મંડળની
 સભા તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ રાખવામાં આવી છે. આમ
 આ કામના અરજદારને ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ની કાર્યવાહક મંડળનો
 સભાનો એજન્ડા અંગેની પુરતી જાણ હતી અને કામ નં. ૩ ઉપર
 દ્રોસલ ખાતાના

પ્રતિનિધિશ્રી ગોવિંદભાઈ રણછોડભાઈ સામે આવેલ કારખાસોની અરજ અંગેની એજન્ડા હતી. આમ તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ની ધ્રોસલ કાર્યવાહક મંડળની મીટિંગ તેમજ તેની જે એજન્ડા હતી તેની જાણ અરજદરને હતી. વળી તે મીટિંગમાં હાજર રહેવા માટે પણ તેમને સ્મિર્નતી કરેલી છે અને તે મીટિંગમાં તેઓ હાજર રહેલા છે તે પુરાવા પરથી પુરવાર થાય છે. આમ, કામદારોની બરતરફી માટે કે કામદારોને શિક્ષા કરતા પહેલાં કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતોનું પાલન કરવું એ જરૂરી અને વાજબી નથી, કેમ કે આ કિસ્સો કામદારને બરતરફ કરવા કે શિક્ષા કરવાનો નથી પરંતુ સંઘના બંધારણ મુજબ સંઘ યોગ્ય કાર્યવાહી કરીને આ કામના અરજદરને ધ્રોસલ ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે ચુટેલા છે. આમ જ્યારે તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ની મીટિંગમાં જ આ કામના અરજદરને પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરતો ઠરાવ તેની હાજરીમાં જ કરેલ છે અને તેમને ધ્રોસલ કાર્યવાહક મંડળમાંથી પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરેલ છે અને ત્યોએ તે વાંધા સાથે સ્વીકારેલ છે અને તે બાબતે કાર્યવાહક મંડળ સમક્ષ તેઓએ કોઈ રજુઆત કરેલી નથી. તે સ્પષ્ટ છે. વળી તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ની મીટિંગમાં પણ તેમણે કોઈ લેખીત ખુલાસો કરેલ નથી. આમ, આંક-૨૬ થી આ કામના અરજદરને ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરેલા છે અને તે તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના મીટિંગમાં તેઓ નિર્ણય લેવાયેલ છે. આથી અરજદર સામે કામદારોએ જે અરજ કરેલી તેમાં સહીઓ તરીકે અરજદરોની સહીઓ નથી કે બોગસ સહીઓ કરેલી છે તેઓ કોઈ મુદ્દો આ કામે અરજદરનો નથી. વળી, આ કામે આંક-૧૬ની અરજદરની જુબાની જોતાં એ હકીકત સ્પષ્ટ છે કે, અસારવા મીલની બીજ પાળીમાં ધ્રોસલ ખાતામાં ૧૭ કામદારો હતા અને એ હકીકતનો પણ તેમની જુબાનીમાં સ્વીકાર કરેલ છે કે મારી સાથેના કામદારોએ કામ કાજ અંગે ફરીયાદી કરેલી હતી. આમ, આ કામના સામાવાળાએ ધ્રોસલ ખાતાના કાર્યવાહક મંડળમાં સરકયુલર ફેરવીને મીટિંગ રાખેલી અને તે મીટિંગમાં આ કામના અરજદર હાજર

હત્યા. વળી કાર્યવાહક મંડળે નિયમો અનુસાર કાર્યવાહી કરીને તેમને પ્રતિનિધિ તરીકે દુર કરેલા છે અને ત્યાર બાદ કેટલાક કામદારોએ તેમને પ્રતિનિધિ તરીકે ચાલુ રાખ્યા માટે અરજ કરેલી છે, પરંતુ જ્યારે ઠરાવ કરીને પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરવામાં આવ્યા હોય ત્યાર પછીની તેવી કાર્યવાહી નિરર્થક છે. વળી અરજદાર તરફે શ્રી વિનોદભાઈ મોહનભાઈની આંક-૧૮ની જુબાની જોતાં તેઓ ઉલટ તપાસમાં એ હકીકત સ્વીકારે છે કે અરજદાર સામેની ફરિયાદમાં તેમણે સહી કરેલ હતી. વળી તેઓ સ્વીકારે છે કે ફરિયાદના અનુસંધાનમાં મીટિંગ બોલાવી ત્યારે તેઓ હાજર હતા અને કારોબારીની મીટિંગમાં ફરિયાદની ચર્ચા થઈ હતી. અને ફરિયાદ વિરૂધ્ધ કોઈ લેખીત રજુઆત કરેલી ન હતી અને કોઈ બાંધો લીધેલ ન હતો. આમ શ્રી વિનોદભાઈ મોહનભાઈ કે સોમાભાઈ રામભાઈની જુબાની આ કામના અરજદારને મદદ કરી શકે તેમ નથી. આંક-૨૨ની સામાવાળા તરફેની જુબાની જોતાં એ હકીકત સ્પષ્ટ છે કે અરજદાર સામે ફરિયાદ આવતાં અને ડ્રોસલ ખાતાના સભ્યોની ચકાસણી કર્યા પછી પ્રતિનિધિને કાર્યવાહક મંડળ સમક્ષ બોલાવેલ છે અને એજન્ડા પણ અરજદારને મોકલેલ છે અને તેઓ તે કાર્યવાહક મંડળની મીટિંગના પ્રમુખ સ્થાને હતા. અરજદારે બધાંવમાં કોઈ અરજ નહીં વળી તેમની સામે સહીએ સિવાયના બીજા પણ ફરિયાદીઓ હતા જેથી તેમને પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરવામાં આવેલ અને ગોવિંદભાઈએ તે ઠરાવ વખતે કોઈ ફરિયાદ કે લેખીત રજુઆત આપેલી નથી. આમ જ્યારે સંઘના પ્રતિનિધિને લક્ષણ બહુમતી સભ્યોએ અધિશ્વાસ દર્શાવ્યો હોય ત્યારે તહોમત પત્ર આપવાની, મુલાસો કે તપાસ કરવાની કોઈ જોગવાઈ ડ્રોસલ વર્કસ યુનીયન કે મજુર મહાજન સંઘના બંધારણમાં નથી. વળી મજુર મહાજન સંઘે ૧૯૯૦માં ચુંટણી નીયમો નક્કી કરેલા છે અને પ્રતિનિધિની ગેરલાયકાત બાબતે કલમ ૧૫-૧માં જોગવાઈ કરેલ છે. અને કલમ ૧૫-૨માં તેવી અરજ પછી શું કાર્યવાહી કરવી તે દર્શાવેલ છે. આમ, આ કામના સામાવાળાએ અરજદાર સામે જે પાછું કામદારોની અરજ પછી લીધેલ છે તે પાછું રજુ કરેલા ચુંટણી

નિયમો, ૧૯૯૦ના નીયમોની કલમ ૧૫-૧ અને ૨ મુજબનું છે જેથી આ કામના સામાવાળાએ તેમના ખાતાના પ્રતિનિધિને દુર કરવાની જે કાર્યવાહી કરેલી છે તે કાયદેસર, વ્યાજબી અને ન્યાયી છે.

શ્રી હેરોલ્ડ જે.લાસ્કોના શબ્દોમાં ટ્રેડ યુનિયનના લીડરની ફરજો નીચે મુજબની છે.

"Nor do I underestimate for one moment the duty of the trade union leader to make the discipline of the rank and file members arise from their grasp of the situation. a duty, let me add, that calls for an intellectual grasp of the economic position which no Government can ever attain."

આમ, જ્યારે સંઘના સભાસદો પ્રતિનિધિ તરીકે તેમનામાંથી પસંદગી કરે છે ત્યારે એક પશ્ચિત ફરજ થવા પ્રતિનિધિએ સભાસદોના વિશ્વાસ સાથે બજાવવાની હોય છે અને તે પશ્ચિત ફરજ અંગે કોઈ બેતન ચૂકવાતું નથી એટલે કે કામદાર સામે ગેરવર્તણૂક માટે પગલાં લેવાના હોય છે તેવા પ્રકારના પગલાં આવા પ્રતિનિધિને દુર કરવા માટે લેવાની કોઈ જરૂર રહેતી નથી. અને જો તેઓ નિશ્ચિત સમય માટે ચુંટાયા હોય, પરંતુ સભાસદો તેમનામાં અવિશ્વાસ વ્યક્ત કરે તો આવા પ્રતિનિધિની નૈતિક ફરજ છે કે તેમના હોદ્દા પરથી તેઓએ ઉતરી જવું જેઇએ. આમ જ્યારે તેમને જે સભાસદો ચુંટી કાઢે છે તેવા સભાસદો પાસે આ કામના અરજદારે વિશ્વાસ ગુમાવેલ છે, તે સંજોગોમાં આવા પ્રતિનિધિને તેમની ચુંટાયેલી મુદ્દા માટે પ્રતિનિધિ તરીકે ચાલુ રહેવાનો કોઈ હકક કે અધિકાર નથી અને સંઘના બંધારણમાં તેવા પ્રતિનિધિને દુર કરવા માટેની જે જોગવાઈઓ છે તે જોગવાઈઓનું પાલન કર્યું હોય તો ટ્રેડ યુનિયનનસ એક્ટ, ૧૯૨૬ની કલમ ૨૧-એની જો ગેરલાયકાત હોય તો જ સંઘના હોદ્દારને દુર કરી

શકાય છે તે રજુઆત સ્વીકારી શકાય તેમ નથી. આમ, કલમ ૨૧-એ સંઘના હોદ્દિયારોની ગેરલાયકાત માટેની કલમ છે પરંતુ જો કોઈ પણ સામે હોદ્દિયારોને દૂર કરવા માટે તેમના બંધારણમાં જોગવાઈ કરેલી હોય તો તે અનુસર્યા બાદ હોદ્દિયારને દૂર કરેલ હોય તો તે ગેરકાયદેસર ગેરવ્યાજબી કે અન્યાયી નથી. આમ ઘોસલ વર્કસ યુનિયનના બંધારણમાં તેમજ મજૂર મહાજન સંઘના બંધારણમાં કલમ ૧૫-૧ અને ૨માં ખાતાના પ્રતિનિધિને દૂર કરવા માટેની જે જોગવાઈ છે તેનું પાલન આ કિસ્સામાં થયેલ છે તે સ્પષ્ટ હકીકત છે અને 'પઉડી ઓલ્ટરેમ પારટેમ'ના સિધ્ધાંતનું પાલન સંઘના પ્રતિનિધિને દૂર કરવા માટે હોઈ શકે નહીં, એટલે કે કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતોનું પરીપાલન કરવું તે મજૂર કિસ્સામાં જરૂરી નથી.

ડી.એસ.બી. કપુર વિ. ધી આન્સેલર, ૧૯૯૭ લેમ.આઇ.સી. ખેજ નં.૨૧૮૫. રાજસ્થાન હાઇકોર્ટના કિસ્સામાં નામદાર વડી અદલતે એવું નક્કી કરેલ છે કે જ્યારે સીન્ડિકેટના સભ્ય તરીકે ચોકકસ મુક્ત માટે નિમણૂક થયેલ હોય તેમ છતાં તેવી નિમણૂક આન્સેલર કેટલાક કાર્યો કરવા કે ન કરવાથી તેણે સભ્યપદ મુક્ત પુરી થાય તે પહેલાં રદ કરી શકાય છે. આમ, તે કિસ્સામાં અરજદાર જયનારાયણ વ્યાસ યુનિવર્સિટી, જોધપુરના સીન્ડિકેટ સભ્ય હતા અને તેમનું સભ્યપદ મુક્ત પુરી થયા પહેલાં રદ કરવામાં આવેલ અને તેમની જગ્યાએ નવી વ્યક્તિને સીન્ડિકેટ સભ્ય તરીકે નિમાયેલ, આમ એવું અવલોકન કરેલ કે જ્યારે તેમના કેટલાક કૃત્યો અને ગેરકૃત્યોથી તેમણે યુંટાયેલા સભ્યોનો વિશ્વાસ ગુમાવેલ છે ત્યારે અને એક શિક્ષણકાર તરીકે યુનિવર્સિટીના હિતમાં કામ કરવાનું છે ત્યારે તેણે કૃત્ય ન કરીને ફરીથી તેમને તે જગા પર મુકવા તે ઉપયોગી થઈ શકે નહીં. અને તેમની જગ્યાએ જે નિમણૂક કરેલી છે તેવી વ્યક્તિને હયુમીલીયેટ થવું પડે. આમ, મજકુર કિસ્સામાં પણ અરજદારને સંઘના બંધારણ મુજબ તેમના ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે દૂર કરેલા છે અને જ્યારે લગભગ ૬૦૦૦ ઉપરાંત સભ્યસદસ્યો તેમનામાં

અવિશ્વાસ મુકેલ છે. ત્યારે સંઘર્ષ બંધારણ જોતા પણ તેઓ ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે ચાલુ રહી શકે નહીં જે કલમ ૧૫-૧ અને ૨માં સ્પષ્ટ છે અને યોગ્ય કાર્યવાહીના એને તેમના પદેથી દૂર કરેલ છે જે તેમ વ્યાજ્ઞી, ન્યાયી અને યોગ્ય છે.

ઉપરોક્ત ચર્ચાના અંતે હું એવા સ્પષ્ટ નિર્ણય ઉપર આવું છું કે, આ કામના સામાવાળાએ તેમની તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ની મીટિંગમાં દ્રોસલ કાર્યવાહક મંડળમાં અરજદરને અસારવા મીલના દ્રોસલ ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે સામાન્ય ચુંટણી સૂધી ગેરલાયક ઠરાવી રદ કરેલા છે તે કાયદેસર, ન્યાયી અને વાજબી છે અને તેમાં કોઈ દખલગીરી કરવી જરૂરી જણાતું નથી, જે સભા આ કામે નીચે મુજબ હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુ ક મ

અરજદરની અરજ નામંજૂર કરવામાં આવે છે. અને સામાવાળાનું અરજદરને અસારવા મીલના બીજી પાળીના દ્રોસલ વિભાગના પ્રતિનિધિમાંથી દૂર કરવાનું પગલું કાયદેસર અને વ્યાજ્ઞી તેમજ ન્યાયી ઠરાવવામાં આવે છે. તેમજ તેની જગ્યાએ જે કોઈ અન્ય પ્રતિનિધિને ચુંટીને નિમેલ હોય તે પગલું ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજ્ઞી, અન્યાયી કે કોનાખોરેવાળું નથી તેમ ઠરાવવામાં આવે છે. અર્થ એવો કોઈ હુકમ નથી.

અમદાવાદ, ૩૦મી જુન, ૧૯૯૯.

ન. દી. શાહ

બી. આઈ. કાઝી

રજીસ્ટ્રાર,

સાચ,

ઔદ્યોગિક અલક્ષા, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલપાણી,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘનું અધિનીયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૮૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, હિમાન્દ્રી ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૯ના ઓગષ્ટ માસના ૧૭માં દિને આવી નોંધ કરું છું.

આંક-૨૭

સત્યશ્રી એન. કે. જ્યાણી,

ઔદ્યોગિક અદલત, ગુજરાત રાજ્ય સમક્ષ

અમદાવાદ.

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં.૨૨/૯૨.

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન,

પ્રથમ પક્ષકાર;

ગાંધી મજુર સેવાલય, ૯૬, અમદાવાદ.

અને

હિમાન્દ્રી ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,

બીજા પક્ષકાર;

એ યુનીટ ઓફ એન.ટી.સી.ગુ.લિ.,

સરસપુર, અમદાવાદ.

વિષય:- દ્વિતિય પક્ષકારના મિશ્નિ બ્રાત્રામાં દિવસ પાળીમાં કાયમી કારોબાર તરીકે કામ કરતા શ્રી દલપતસિંહ દીપસિંહી મીલના રેકર્ડમાં જન્મ તારીખ ૭/૧૨/૫૫ નોંધવા અંગે.

હાજર રહેલા પ્રતિનિધિ:- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વિ.શ્રી સુરેશભાઈ જોષી.
બીજા પક્ષકાર તરફે વિ.વ.શ્રી ભાગદા એમ.
જોષી.

એવોર્ડ

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન (જેમને હવે પછી આ કામમાં યુનીયન એ રીતે સંબોધવામાં આવશે) એ બીજા પક્ષકાર હિમાન્વી ટેક્સટાઇલ મીલને (જેમને હવે પછી આ કામમાં મીલ કંપની તરીકે ગણવામાં આવશે) મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૪૨ અને નિયમ-૫૨ અન્વયે ફોર્મ (એલ) માં નોટીસ ઓફ એન્જ આપી મીલ કંપનીના મિશ્નિ બ્રાત્રામાં દિવસ પાળીમાં કાયમી કારોબાર તરીકે કામ કરતા શ્રી દલપતસિંહ દીપસિંહી મીલના પી.એફ.ના રેકર્ડમાં તેમની જન્મ તારીખ સને ૧૯૩૬ની જાણાયેલ છે, પરંતુ ભરેભર તેમની જન્મ તારીખ સ્કુલ લીવર્ગ સર્ટીફિકેટ મુજબ તારીખ ૭-૧૨-૫૫ની છે. જે મુજબ સુધારો કરવા અને મીલનાં પી.એફના રેકર્ડમાંથી સને ૧૯૩૬ની જન્મ તારીખ રદ કરવા યુનીયને મીલ પાસે માંગણી કરતાં જેનો મીલ કંપનીએ સ્વીકાર ન કરતાં તેમજ સમાધાન કાર્યવાહી નિષ્ફળ જતાં અને જે અંગે સમાધાન કર્મચારીશ્રીએ તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૧ના રોજ નિષ્ફળતાનો અહેવાલ યુનીયનને મોકલી આપતાં યુનીયને અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ) અન્વયે આ અદાલતમાં આ રેકર્ડના તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨ના રોજ દાખલ કરેલ છે.

મજકુરના આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને આંક-૭ થી લેખીત

માંગણાનું નિર્વેદન રજુ કરેલ છે. જેમાં યુનીયને જણાવેલ છે કે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન અમદાવાદના સ્થાનિક કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક ધારા હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ માન્ય યુનીયન છે, બીજા પક્ષકાર મીનામાં કામ કરતા કામદારો યુનીયનના સભ્યો છે.

યુનીયને વધુમાં જણાવેલ છે કે મીલ કંપનીના મીક્ષિંગ ખાતાની દિવસ પાળીમાં કાયમી કારોગર તરીકે કામ કરતા શ્રી દલપતસિંગ દીપસિંગ દલા વર્ષોથી તેમની ફરજ સંપૂર્ણ ખંત અને વફાદારીથી બજાવતા આવેલા છે, અને તેમની નોકરી અંગેનો રેકર્ડ તદ્દન ચોખ્ખો છે. યુનીયને વધુમાં જણાવેલ છે કે સદરહુ કારોગરના મીલના પી.એફ.ના રેકર્ડમાં તેમની જન્મ તારીખ ૧૯૩૬ની લખણમાં આવેલ છે. પરંતુ ખરેખર તેમની જન્મ તારીખ સ્કુલ લીવર્ગ સર્ટિફિકેટ મુજબ તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૫૫ની છે. સ્કુલ લીવર્ગ સર્ટિફિકેટની નકલ યુનીયને આ કામમાં રજુ કરેલ છે. સ્કુલ લીવર્ગ સર્ટિફિકેટ પ્રમાણે દલપતસિંગ દીપસિંગની જન્મ તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૫૫ની દર્શાવવામાં આવેલ છે. આથી મીલના રેકર્ડમાં દલપતસિંગની જન્મ તારીખ સર્ટિફિકેટ મુજબ ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૫૫ની નોંધણી કરી જુની જન્મ તારીખ સને ૧૯૩૬ની રદ કરવાની યુનીયનની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી હોઈ જે ગ્રાહ્ય રાખવા યુનીયને રજુઆત કરેલી છે.

આ કામમાં યુનીયને આંક-૧૩ થી અધિનિયમની કલમ-૧૧૯(ડી) અન્વયે મીક્ષિંગ ખાતાના પહેલી પાળીના કારોગરશ્રી દલપતસિંગ દીપસિંગને તેમની જન્મ તારીખ સ્કુલ લીવર્ગ સર્ટિફિકેટ મુજબ તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૫૫ની હોવા છતાં અને આ જન્મ તારીખ રેકર્ડ પર લેવા માટે કરવામાં આવેલ આ રેફરન્સનો આખરી નીકાલ ન થાય ત્યાં સુધી સદરહુ કામદારને નોકરીમાંથી મીલ કંપની છુટા કરે કરાવે નહીં તેવો વચ્ચાળાનો મનાઈ હુકમ માંગેલો. જેમાં નામદાર ઔદ્યોગીક અદાલત બિદવાન

સત્યશ્રી ડી.વી.જોષી સાહેબે તારીખ ૧૦મી મે, ૧૯૯૬ના રોજ યુનીયનની આ વચ્ચાણાની અરજીમાં માંગણામાં આવેલ દાદ કામચલાઉ ધોરણે મંજૂર રાખેલ છે અને ત્યારબાદ વખતોવખત આ મનાઇ હુકમ લંબાવી આપવામાં આવેલ છે અને જે આજેની સુધી ચાલુ રહેલ છે.

મજદુરના આ કામમાં બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ આંક-૮થી યુનીયનની લેખીત માંગણાના નિવેદન તથા વચ્ચાણાની અરજીનો લેખીત જવાબ રજુ કરેલ છે. જેમાં કંપનીએ યુનીયનને રજુ કરેલ લેખીત માંગણાના નિવેદનનો / હકીકતોનો ઇન્કાર કરેલ છે, અને જણાવેલ છે કે યુનીયનને નિવેદનમાં જણાવેલ તમામ હકીકતો ખોટી ઉપજાવી કાઢેલી અને નામદાર અદાલતને ગેરરસ્તો દોરનારી છે. તેમજ આવો રેકૉર્ડ્સ કરવાનો યુનીયનને કાયદેસરનો કોઈ અધિકાર નથી તેમજ આ રેકૉર્ડ્સ ચલાવવાની આ ઔદ્યોગિક અદાલતને હકુમત નથી. વધુમાં મીલ કંપનીએ જણાવેલ છે કે યુનીયનને ૪૨/૪નો કાયદેસરનો વિનંતીપત્ર આપેલ ન હોઈ તેથી આ રેકૉર્ડ્સ રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં મીલ કંપનીએ જણાવેલ છે કે સંબંધીત કામદાર મીલમાં જ્યારે દાખલ થાય ત્યારે મીલ કંપનીમાં ચાલી આવતી પ્રથા મુજબ અને અધિનિયમની જોગવાઈઓ મુજબ કોઈ પણ કામદાર મીલ કંપનીમાં દાખલ થાય ત્યારે તેમની પાસે જન્મ તારીખ અંગેનો પુરાવો માંગવામાં આવે છે. જો આવો કોઈ પુરાવો કામદાર પાસે ન હોય તો કામદાર તેમની જે જન્મ તારીખ લખાવે તે મુજબ મીલ કંપનીનાં રેકૉર્ડમાં કામદારની જન્મ તારીખ નોંધવામાં આવે છે. સંબંધીત કામદારે તેમની જે જન્મ તારીખ મીલમાં નોંધાવેલ તે મુજબ રેકૉર્ડમાં તેમની જન્મ તારીખ નોંધવામાં આવે છે. અને તેમનું જન્મનું વર્ષ તે રીતે લખામાં આવેલ છે, અને જેને આધારે તેમની જન્મ તારીખ મીલ કંપનીના રેકૉર્ડમાં લખામાં આવેલ હતી. અને તે અનુસાર પી.એફ. રેકૉર્ડ તેમજ ઇ. એસ. આઇ. ના રેકૉર્ડમાં લખામાં આવેલ છે. જે મુજબ સંબંધીત કામદારની જન્મ તારીખ મીલના રેકૉર્ડમાં ૧૯૩૬ લખામાં આવેલ છે. આમ શરૂઆતથી સંબંધીત કામદાર જણતાં

હતાં કે તેમનું જન્મનું વર્ષ સને ૧૯૩૬નું નથી પરંતુ સને ૧૯૫૫નું છે તેવો વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ નથી અને જ્યારે તેઓને નિવૃત્ત કરવાનો સમય નજીક આબેલ છે તે સમયે એક યા બીજી રીતે પોતાનું જન્મવર્ષ અને જન્મ તારીખ ૭/૨/૫૫ની છે. અને તે પ્રમાણે મીલ કંપનીના રેકર્ડમાં સુધારો કરવાની દાદ માંગેલ છે. હકીકતમાં જો તેઓએ કોઈ પ્રકારનું શિક્ષણ લીધું હોય તો તે અંગેની જાત માહિતી સંબંધીત કામદારની પાસે હોઈ શકે અને તેમની પાસે જન્મ તારીખનું પ્રમાણપત્ર પણ હોય અને તે મુજબ તેઓ મીલમાં રજુ કરી શક્યા હોત. પરંતુ નિવૃત્ત થવાને સમયે એક યા બીજા કારણોસર આજે તેઓએ આવું પ્રમાણપત્ર રજુ કરેલ છે અને તેમની જન્મ તારીખ ૭/૨/૫૫ ની ગણી મીલમાં રેકર્ડમાં તે મુજબ સુધારવાની માંગણી કરેલ છે. તે હાલનાં તત્કાલે કાયદેસર રીતે ચાલી શકે નહીં. આ સંજોગોમાં યુનીયનનો આ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોય તેમજ તેમાં માંગેલ કોઈ પણ દાદ કાયદેસર રીતે મેળવવા હકકદર થકા ન હોય તેથી યુનીયનનો આ રેફરન્સ રદ કરવાની મીલ કંપનીએ રજુઆત કરેલ છે.

મજકુરના આ કામમાં યુનીયને આંક-૧૯ના લીસ્ટથી સંબંધીત કામદારશ્રી દલપતસિંગ દીપસિંગને પ્રિન્સીપાલશ્રી, રાજકોટ ઉચ્ચ પ્રાથમિક વિદ્યાલય, રાજકોટવાસ, જિલ્લો પાલી (રાજસ્થાન) એ આપેલ તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૧નાં રોજનું અસલ ટ્રાન્સફર સર્ટિફિકેટ રજુ કરેલ છે. જેમાં તેમની જન્મ તારીખ ૭/૧૨/૫૫ હોવાનું જણાવવામાં આવે છે. આ સર્ટિફિકેટમાં સંબંધીત કામદારની શાળામાં દાખલ તારીખ ૧૪/૧૨/૫૬ની જણાવવામાં આવેલ છે. તેમજ શાળામાંથી શાળામાંથી ઓડયા તારીખ ૧૧/૫/૬૩ દર્શાવવામાં આવેલી છે. શાળા ઓડયાનું કારણ આગળ અધ્યાસનું જણાવવામાં આવેલ છે. આ સર્ટિફિકેટ અસલ છે. જેને આ કામમાં પત્રકો આંક-૧૯/૧ આપવામાં આવેલ છે.

મજુરના આ કામમાં સંબંધિત કામદારે આંક-૨૦થી સોગંદ ઉપર જુદાની આપેલ છે. જેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે તેઓ હિમાન્દી ટેક્સટાઇલ મીલમાં સ્પીનીંગ મીલિંગ ખાતામાં છેલ્લા ૧૬ વર્ષથી પાટલાવાળા તરીકે ફરજો બજાવતાં આવેલા છે અને તેઓ કાયમી કામદાર છે. તેમની મીલમાં દાખલ તારીખ ૧/૫/૮૧ ની છે. આંક-૧૯/૨ થી મીલ કંપનીએ આપેલ ઓળખપત્રની ઊંચાઈ નકલ છે. જેમાં તેમની દાખલ તારીખ ૧/૫/૮૧ની દર્શાવવામાં આવી છે. જ્યારે તેમની જન્મ તારીખ ૧૯૩૬ દર્શાવવામાં આવેલી છે. આ કાર્ડ સંબંધિત કામદારને તારીખ ૪/૮/૯૧ના રોજ ઇસ્તુ કરવામાં આવેલ છે. ઓળખપત્રમાં જે જન્મ તારીખ ૧૯૩૬ની લખાણમાં આવેલ છે તે ખોટી છે. તેમની જન્મ તારીખ ખોટી હોવાથી તેમણે આ અંગે મજુર મહાજનમાં ફરિયાદ આપેલી. તેઓ પી.એફના સભ્ય છે. પી.એફનું ફોર્મ જ્યારે મીલમાં ભરવામાં આવ્યું ત્યારે તેમની પાસેથી જન્મ તારીખ અંગેનો દાખલો માંગવામાં આવેલો નહીં. પી.એફના ફોર્મમાં માત્ર અંગૂઠો લેવામાં આવેલો. તેમની જન્મ તારીખ ખોટી હોવાથી તેમણે તેમની સાચી જન્મ તારીખ અંગે રાજસ્થાન જિલ્લા પાલીમાં આવેલ રાજકીયવાસ સ્કુલમાંથી સ્કુલ લીવર્ગ સર્ટિફિકેટ મેળવેલ છે. જેમાં તેમની જન્મ તારીખ ૭/૧૨/૫૫ની દર્શાવવામાં આવેલ છે. આ સર્ટિફિકેટ તેમને શાળામાંથી તારીખ ૨૦/૭/૯૧ના રોજ કાઢી આપવામાં આવેલ છે જે સર્ટિફિકેટ અસલ તેમણે આ કામે આંક-૧૯/૧થી રજુ કરેલ છે. આ સર્ટિફિકેટના આધારે જન્મ તારીખ સુધારવા તેમણે યુનીયનમાં ફરિયાદ નોંધાવેલ છે. ફરિયાદ કરવા છતાં મીલ કંપનીએ મીલના રેકર્ડમાં તેમની જન્મ તારીખ સુધારેલ નથી. આથી તેમણે યુનીયન મારફતે આ રેકર્ડ્સ કરેલ છે. તેમને તારીખ ૧૭/૩/૯૬ના રોજ મીલ કંપનીએ નોકરીમાંથી ૬૦ વર્ષની નોકરી પુરી થવા અંગે નોટીસ આપેલ. જે આ કામમાં આંક-૧૩થી રજુ થયેલ છે. આ નોટીસ મળ્યા બાદ તેમણે આ અદાલતમાં આ રેકર્ડ્સ દાખલ કરેલ છે. તેથી તેમણે સોગંદ ઉપર રજુઆત કરેલી છે.

આ કામમાં પક્ષકારોના પ્રતિનિધિની દલીલો સાંભળવામાં આવેલ છે.
આ કામમાં રજુ થયેલ રજુઆતો, તેમજ દસ્તાવેજ પુરાવા તેમજ દલીલોને
ધ્યાનમાં લેતાં નીચેના મુદ્દાઓ ન્યાય નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે.

મુદ્દો-૧ યુનિયનનો આ રેકૉર્ડ્સ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનો છે કે કેમ?

મુદ્દો-૨ યુનિયને મીલ કંપનીમાં કામ કરતા દલપતસિંહ દીપસિંહની મીલના
રેકૉર્ડમાં જન્મ તારીખ સને ૧૯૩૬ ખોટી હોવાનું તેમજ સાચી અને
ખરી જન્મ તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૫૫ હોવાનું પુરવાર
કરવામાં સફળ થાય છે કે કેમ ?

મુદ્દો-૩ શો હુકમ ?

ઉપર જણાવેલ મુદ્દાઓનો નીચે જણાવેલ કારણોસર મારો જવાબ
નીચે મુજબ છે.

મુદ્દો-૧ હા.

મુદ્દો-૨ હા.

મુદ્દો-૩ આખરી હુકમ મુજબ.

કારણો

મજકુરના આ કામમાં સંબંધિત કામદાર છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી
કાયમી કામદાર તરીકે મીલમાં નિષ્ઠા પૂર્વક અને પ્રમાણિકં પણે કામ
કરતા આવેલા છે. તેમણે તેમની જન્મ તારીખ અંગે મીલમાં શરુઆતમાં
કોઈ પુરાવો આપેલ નથી સંબંધિત કામદાર માત્ર એક ધોરણ ભણેલા છે.
એટલે કે તેઓ વધુ ભણેલા નથી. મીલે તેમણે ઓળખપત્ર સને ૧૯૬૧માં
જે આપેલ છે તેમાં પ્રથમવાર સંબંધિત કામદારને જાણ થયેલ છે કે તેમની

જન્મ તારીખ મીલ કંપનીએ તેમના રેકર્ડમાં સને ૧૯૩૬ની લખેલ છે. જે સાચી અને ખરી નથી. આથી સંબંધીત કામદારે સને ૧૯૬૧ના વર્ષમાં પોતાના વતન રાજસ્થાનમાંથી પોતાની સાચી અને ખરી જન્મ તારીખ અંગે પોતે એક ધોરણ સુધી ભ્રમણા હોઇ શાળામાંથી શાળા છોડ્યા અંગેનું સ્કુલ લીવર્ગ સર્ટિફિકેટ અસલ તારીખ ૨૦મી જુલાઇ, ૧૯૬૧ના રોજ મેળવેલ છે. એટલું જ નહીં સંબંધીત કામદારે ૧૯૬૧ના વર્ષમાં યુનિયનમાં ફરીયાદ આપીને તેમણે તેમની જન્મ તારીખ મીલના તમામ રેકર્ડમાં જેવા કે ઇ.એસ.આઇ., પી.એફ., ફેમીલી પેન્સન, ઓળખ કાર્ડ, હકક રજા કાર્ડ, ડિગ્રે રેકર્ડમાં ખોટી જન્મ તારીખ સુધારીને સાચી અને ખરી જન્મ તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૫૫ની સુધારીને લખવા માટે યુનિયન મારફતે વિનંતી કરવા છતાં મીલ કંપનીએ કામદારની તથા યુનિયનની સાચી અને ખરી હકીકતને લક્ષમાં ન લેતાં આથી યુનિયને અધિનિયમની કલમ-૭૩(એ) અન્વયે આ અદાલતમાં રેફરન્સ કરેલ છે. રેફરન્સ કરતાં પહેલાં યુનિયને તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૬૧ના રોજ ફોર્મ (એલ)માં કાયદાની જોગવાઈઓ અન્વયે 'નોટીસ ઓફ ચેન્જ' આપેલ છે. ત્યારબાદ સમાધાનની કાર્યવાહી નિષ્ફળ નિવડતાં અને સમાધાનકારત્રીએ નિષ્ફળતાનો અહેવાલ યુનિયનને મોકલી આપતાં યુનિયને અધિનિયમની કલમ-૭૩(એ) અન્વયે આ અદાલતમાં આ રેફરન્સ દાખલ કરેલ છે. અધિનિયમની જોગવાઈ અન્વયે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયને આગો રેફરન્સ કરવાનો અધિકાર તેમજ અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે આગો રેફરન્સનો ન્યાયનિર્ણય કરવાનો આ અદાલતને સત્તા અને હકુમત મળેલ હોઇ તેમજ યુનિયને સંબંધીત કામદારની જન્મ તારીખ અંગે ઉપસ્થિત કરેલ વિવાદ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનો હોઇ તેમજ મીલ કંપનીએ પુરતી, યોગ્ય અને વ્યાજબી કારણો વગર સંબંધીત કામદાર તેમજ યુનિયને સને ૧૯૬૧ના વર્ષમાં જન્મ તારીખ સુધારવા અંગે વાંધો ઉપસ્થિત કરેલ હોય તેમ છતાં મીલ કંપનીએ સને ૧૯૬૫ના વર્ષમાં સંબંધીત કામદારને મીલમાંથી છુટો અથવા અંગે નોટીસ આપી સંબંધીત કામદારની જન્મ તારીખ સને ૧૯૩૬ની

મરી હોવાનું જણાવીને સંબંધીત કામદારને તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬ના રોજથી મીલ કંપનીમાંથી છુટા કરવા માટે નોટીસ આપેલ છે. મીલ કંપનીનું સદરકુ કૃત્ય ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી હોઈ તેથી મજકુરના આ કામે આ અદલતે કામદારની તરફેણમાં કામચલાઉ મનાઈ હુકમ આજદિન સુધી માન્ય રાખેલ છે અને જે આજે પણ ચાલુ છે. આ કામમાં વાસ્તવમાં અને મરી હકીકતે કામદારની જન્મ તારીખ સ્કુલ લીવિંગ સર્ટિફિકેટના આધારે તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૫૫ની હોવા છતાં અને સમયસર યુનિયને આ અંગે કંપનીને વિનંતી પાઠવેલ હોવા છતાં મીલ કંપનીએ યુનિયનની યોગ્ય વ્યાજબી અને કાયદેસરની રજુઆતને ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. તેમજ સંબંધીત કામદારની જન્મ તારીખ સને ૧૯૩૬ની સુધારીને તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૫૫ મીલના રેકર્ડમાં નોંધવા અંગે દરકાર કે કાળજી લીધેલ ન હોઈ મીલ કંપનીનું તે કૃત્ય કાયદેસરનું, યોગ્ય અને વ્યાજબી ન હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. ગધુમાં આ કામમાં મીલ કંપનીએ યુનિયને રજુ કરેલ સંબંધીત કામદારનું સ્કુલ લીવિંગ સર્ટિફિકેટ ખોટું હોવા બાબતે વાંધો લીધેલ નથી તેમજ આંકે પડે તે માટે સંમતી આપેલ છે. તે સંજોગોમાં સંબંધીત કામદારનું રજુ થયેલ સ્કુલ લીવિંગ સર્ટિફિકેટ ખરું ન હોવાનું ન માનવાને કોઈ કારણ નથી. આ સંજોગોમાં યુનિયનનો આ રેકર્ડ્સ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનો હોઈ તેમજ સંબંધીત કામદારની જન્મ તારીખ મીલના રેકર્ડમાં સને ૧૯૩૬ની જે લખાવામાં આવેલ છે તે ખોટી હોઈ જે સુધારીને મીલના રેકર્ડમાં કામદારની જન્મ તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૫૫ મુજબ સુધારીને લખવા અંગેની દાદ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરની હોઈ જે મંજૂર રાખવાને પાત્ર છે.

વધુમાં મજકુરના આ કેસમાં એ હકીકતની અત્રે સ્પષ્ટતા કરવી જરૂરી છે કે મીલ કંપનીના અધિકારી જ્યારે કામદારની જન્મ તારીખ અંગે મીલના રેકર્ડમાં કામદારની પાસેથી માહિતી મેળવી જે વિપત્તો

પી.એફ.રેકર્ડમાં લેમજ ઇ.એસ.આઇ. રેકર્ડમાં નોંધાવી છે તે અંગેનો પુરાવો મીલ કંપનીએ જે તે વખતે જે તે કારોબારને આપવામાં આવે છે તેવી કોઈ હકીકત આ કામમાં મીલ કંપનીએ યથાર્થ પુરાવા આપી પુરવાર કરેલ નથી. આ સંજોગોમાં સંબંધિત કામદારની પી.એફ.ના રેકર્ડમાં લેમની જન્મ તારીખ કઇ લખાવામાં આવેલ છે તે અંગેની જાણ એકું ભોલા કામદારને જ્યાં સુધી લેમને આ વાતને કોઈ જાણ કરવામાં આવે નહીં ત્યાં સુધી પ્રત્યક્ષ રીતે કહી શકે નહીં. તે હકીકત માનવાને કારણ રહે છે. આ સંજોગોમાં આ કામદારને જો લેમની જન્મ તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૫૫ સુધારવામાં ન આવે તો આ કામદારને લેમની ૬૦ વર્ષની નોકરી તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬ના રોજ પુરી થાય છે લેમ માનીને મીલ કંપની લેમને છુટા કરી શકે અને જો લેમને છુટા કરવામાં આવે તો નિર્દોષ કામદારને લેમની સાચી જન્મ તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૫૫ના આધારે તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫ના રોજ પુરી થાય છે ત્યાં સુધી લેમને જે કાયદેસર રીતે નોકરી કરવાનો હક છે તે લેમનો હકક ઊભવાઈ જવાની પુરેપુરી શક્યતા છે. આથી પણ આ કામમાં સંબંધિત કામદારની જન્મ તારીખ જે ખરી અને સાચી છે તે મુજબ મીલના પી.એફ., ગ્રોજ્યુઇટી, ઇ.એસ.આઇ. લિગેરે રેકર્ડમાં સને ૧૯૩૬ની જગ્યાએ સુધારીને ૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૫૫ની લખાવી જરૂરી, આવશ્યક, ન્યાયી, વ્યાજબી અને કાયદેસરની છે.

આમ ઉપર જણાવેલ હકીકતો, રજુઆત, અને કાયદની જોગવાઈઓને ધ્યાનમાં લેતાં યુનિયનનો આ રેકરન્સ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનો હોઈ જે મંજૂર રાખી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

(૧) યુનિયનનો આ રેકરન્સ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનો હોઈ મંજૂર રાખવામાં આવે છે.



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, OCTOBER 19, 2000 / ASVINA 27, 1922 [No. 42

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧-એચએસ-૧૦૨૦૦૦-એચ.-૪૬-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદ સમક્ષ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૪ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

“અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશને આઈ. ડી. એક્ટની કલમ-૯ (એ) અન્વયે તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ ની આપેલ નોટીસમાં દર્શાવેલ સૂચિત ફેરફાર કરવો નહીં.”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦.
ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૨-એજેએ-૧૦૨૦૦૦-એફઆર.-૨૨-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વન સંરક્ષકશ્રી, ગાંધીનગર અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કન્સીલેશન કેસ નં. ૫/૯૯, કે જેમાં ગુજરાત ફોરેસ્ટ પ્રોડક્સ ગેઝર્સ એન્ડ ફોરેસ્ટ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૩ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

- (૧) વન વિભાગમાં કામ કરતા રોજમદારોએ જેમણે નોકરી દરમિયાન પાંચ વર્ષમાં કુલ ૯૦૦ (નવસો) દિવસ કે જેટલી વધુ દિવસો કામ કર્યું હોયતેવા રોજમદારોને કાયમી કામદાર ગણવા બોધએ અને કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો જેવા કે મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, મેડીકલ તથા રજાઓ આપવી તેમજ અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ?

(૨) દરેક કામદારોની સિનિયોરીટી લીસ્ટ ખાતામાં દાખલ થયો હોય ત્યારથી અથવા તો તે તારીખથી યુનિયને સિનિયોરીટી લીસ્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૩-એજેડી-૧૦૨૦૦૦-એફઆર.-૩૨-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંજ્ઞાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધારક લી. વડોદરા અને વિભૂતિ સર્વીસીસ પ્રા. લી. વડોદરા અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વડોદરાના કન્સીલીએશન કેસ નં. ૨૦/૨૦૦૦, કે જેમાં રાષ્ટ્રિય મજદુર યુનિયન, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રેત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કહેવાતા કોન્ટ્રેક્ટમાં કામ કરતા કામદારો કે જેઓ ઘણા વર્ષથી સંસ્થામાં સર્જગ પ્રોડક્શન ખાતામાં કાયમી પ્રકારની ફરજ બજાવે છે તેઓને તા. ૧લી જાન્યુઆરી,

૨૦૦૦ થી જે કક્ષામાં અને જ્યાં નોકરી કરતા હોય ત્યાં કાયમી કરી કાયમી કામદારોને મળતો પગાર તથા અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૪-એવેડી-૧૦૨૦૦૦-એફઆર.-૩૩-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધારક લી. વડોદરા અભિનવ સર્વિસીસ પ્રા. લી. વડોદરા અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વડોદરાના કન્સીલીએશન કેસ નં. ૨૧/૨૦૦૦, કે જેમાં રાષ્ટ્રિય મજદુર યુનિયન, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો વ્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કહેવાતા કોન્ટ્રેક્ટમાં કામ કરતા કામદારો કે જેઓ ઘણા વર્ષોથી સંસ્થામાં સળંગ પ્રોડક્શન ખાતામાં કાયમી પ્રકારની ફરજ બજાવે છે તેઓને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી જે કક્ષામાં અને જ્યાં નોકરી કરતા હોય ત્યાં કાયમી કરી કાયમી કામદારોને મળતો પગાર તથા અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૫૩/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુતાલ ગ્રામપંચાયત, ગુતાલ અને કામદારશ્રી જીભાઈભાઈ મોતીભાઈ તળપદા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીભાઈભાઈ મોતીભાઈ તળપદા તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૮૨/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આમરોલ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. આમરોલ અને કામદારશ્રી રાવજીભાઈ હરમાનભાઈ પઠીઆર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮/૬/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ હરમાનભાઈ પઠીઆર તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએલ/૮૬/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ અને કામદારશ્રી રજનીકાન્ત જશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાન્ત જશભાઈ સોલંકી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેહ્યા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએ/૮૮/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ અને કામદારશ્રી નરેન્દ્રભાઈ કુલાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ કુલાભાઈ પટેલ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસીએજી/૯૩/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખંભાત નગરપાલિકા, ખંભાત અને કામદારશ્રી શશીકાન્તભાઈ પરસોત્તમદાસ ખલાસી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮/૬/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૦૨૮(એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આઈંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાન્તભાઈ પરસોત્તમદાસ ખલાસી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએ/૮૪/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખંભાત નગરપાલિકા, ખંભાત અને કામદારશ્રી અંબાલાલ આશાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮/૬/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આઈંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ આશાભાઈ રોહિત તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમનો મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૯૫/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખંભાત નગરપાલીકા, ખંભાત ઓફ ઈન્ડિયા, અમદાવાદ અને કામદારશ્રી કુલાભાઈ જમનાદાસ રાણા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮૪/૬/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ)-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુલાભાઈ જમનાદાસ રાણા તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએ/૮૬/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મરઘાકુર્ષ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. મરઘાકુર્ષ અને કામદારશ્રી નટુભાઈ ભૂપતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના વચ્ચે નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ ભૂપતભાઈ પરમાર તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૧૦૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જી. કું. લી. વલ્લભવિધાનગર અને કામદારશ્રી ઈલીયાસભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ વહોરા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮/૬/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૧૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ)-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈલીયાસભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ વહોરા તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ફેએચ/એચએમસીએજી/૧૦૨ થી ૧૦૪/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાથલાં દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. ભાથલાં અને કામદારશ્રી મંગળસીંહ કે. સોલંકી તથા અન્ય કામદારો તરફેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના વ્યાપ નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

- | | |
|------------|-------------------------------|
| (૧) ૧૦૨/૯૪ | શ્રી મંગળસીંહ કાળુસીંહ સોલંકી |
| (૨) ૧૦૩/૯૪ | શ્રી ઉદેસીંહ મણીલાલ સોલંકી |
| (૩) ૧૦૪/૯૪ | શ્રી લખમનભાઈ સુરાભાઈ સોલંકી |

નડીયાદ, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. જોસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએલ/૧૦૫-૧૦૬/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક મહીકાંઠા સેવા મંડળ, સાલોલ અને કામદારશ્રી દોલતસીંહ સી. મહીડા તથા અન્ય-૧ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮/૬/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૧૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દોલતસીંહ છત્રસીંહ મહીડા તથા સનાભાઈ પરથમભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૧૧૭-૧૧૮/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દલીલ કો.ઓ. કેડીટ સોસાયટી લી. પેટલાદ અને કામદારશ્રી રાજેશકુમાર મગનભાઈ પરમાર તથા રમેશભાઈ શીવાભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની-કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પંછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮/૬/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૧૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લેખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર મગનભાઈ પરમાર તથા રમેશભાઈ શીવાભાઈ ગોહેલ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એમ.સી.એલ/૧૨૦/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોલ ગ્રામપંચાયત, જોલ અને કામદારશ્રી કીરીટભાઈ પુનમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન/૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/આર.૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટભાઈ પુનમભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એમ.સી.એજી/૧૧૮/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોરસદ નગરપાલીકા, બોરસદ અને કામદારશ્રી નિલેષભાઈ મોહનભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસ.એસ.એસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૧૨૨-આઈ.ડી.એ-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેષભાઈ મોહનભાઈ હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એમ.સી.એલ/૫૦૩/૯૩-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાદરણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, બોરસદ અને કામદારશ્રી મુળજીભાઈ રામસીંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસ.એસ.એસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુળજીભાઈ રામસીંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એમ.સી.એલ/૬૬૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખંભાત નગરપાલીકા, ખંભાત અને કામદારશ્રી સંતોષબેન શંકરભાઈ યુનારા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસ.એસ.એસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/આર ૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષબેન શંકરભાઈ યુનારાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એમ.સી.એજી/૭૨૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ અને કામદારશ્રી રામાભાઈ મોતીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસ.એસ.એસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ મોતીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એમ.સી.એજી/૭૩૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ અને કામદારશ્રી શનાભાઈ મંગળભાઈ સોઢા પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસ.એસ.એસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના બ્યાન મિલિય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ મંગળભાઈ સોઢા પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એમ.સી.એલ/૭૩૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ અને કામદારશ્રી દલપતસીંહ બટેસીંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસ.એસ.એસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતસીંહ બટેસીંહ રાઠોડ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૭૬૯થી૭૭૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે પ્રોટીન મેન્યુ. કંપની, આણંદ અને કામદારશ્રી મંગળભાઈ માનસીંગ વસાવા તથા પાંચ અન્ય વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ(સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮/૬/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ)-મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદ સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

- | | |
|------------|-----------------------------------|
| (૧) ૭૬૯/૯૩ | શ્રી મંગળભાઈ માનસીંગ વસાવા |
| (૨) ૭૭૦/૯૩ | શ્રી આરૈફમીયાં ફરીદમીયાં ઠાકોર |
| (૩) ૭૭૧/૯૩ | શ્રી ગુલામ દસ્તગીર હીદાયતરસુલ શેખ |
| (૪) ૭૭૨/૯૩ | શ્રી અમરસીંગ રમણભાઈ ઠાકોર |
| (૫) ૭૭૩/૯૩ | શ્રી ઈશ્વરભાઈ મોતીભાઈ ઠાકોર |
| (૬) ૭૭૪/૯૩ | શ્રી મજુદભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ વ્હોરા |

નડીયાદ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એમ.સી.એજી/૬૮૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. એન. નોટબુક મેન્યુ., કપડાં અને કામદારશ્રી વિરલકુમાર હસમુખભાઈ પરીખ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસ.એસ.એસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરલકુમાર હસમુખભાઈ પરીખ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એમ.સી.એજી/૬૯૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીસીતા પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પીજ અને કામદારશ્રી ચંદ્રકાન્તભાઈ છોટાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસ.એસ.એસ/૩૬૭/આઇડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્તભાઈ છોટાભાઈ પટેલ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૭૦૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાલમાંડવા ભોજુના મુવાડા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., લાલમાંડવા અને કામદારશ્રી હુસેનભાઈ આલમભાઈ મીર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુસેનભાઈ આલમભાઈ મીરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેહિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએજી/૭૦૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચુરેકો ફોર્મસ લી. નડીયાદ અને કામદારશ્રી રામપ્રકાશ રામનરેશ મૌર્ય વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧/૧૧/૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામપ્રકાશ રામનરેશ મૌર્ય તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએ/૭૧૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ અને કામદારશ્રી એહમદમીયાં મહમદમીયાં ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એહમદમીયાં મહમદમીયાં ચૌહાણ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસીએ/૭૩૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેડીકલ એજન્સી, નડીયાદ અને કામદારશ્રી રમણભાઈ ડી. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસએસએસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાઘેલા તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એમ.સી.એજી/૭૮૨ થી ૭૮૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મફતલાલ એપેરલ, નડીયાદ અને કામદારશ્રી પુષ્પાબેન સેમ્યુઅલભાઈ પરમાર તથા અન્ય કામદારો વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસ.એસ.એસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)વી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

- | | |
|------------|----------------------------------|
| (૧) ૭૮૨/૯૩ | શ્રી પુષ્પાબેન સેમ્યુઅલભાઈ પરમાર |
| (૨) ૭૮૩/૯૩ | શ્રી સુનીતાબેન ડાહ્યાભાઈ પટેલ |
| (૩) ૭૮૪/૯૩ | શ્રી મધુબેન ચંદુભાઈ પટેલ |
| (૪) ૭૮૫/૯૩ | શ્રી ઉમાબેન હસમુખભાઈ પટેલ |
| (૫) ૭૮૬/૯૩ | શ્રી સબાનાબાબુ અંબુભાઈ અન્સારી |
| (૬) ૭૮૭/૯૩ | શ્રી શાન્તાબેન કરારાભાઈ આવલ |

- (બ) ૭૮૮/૯૩ શ્રી કપુરબેન જીણાભાઈ ચૌહાણ
(૮) ૭૮૯/૯૩ શ્રી સત્તારભાઈ આદમભાઈ વ્હોરા

નડીયાદ, તારીખ ૭મી માર્ચ ૧૯૯૪.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એમ.સી.એજી/૭૮૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. એચ. પુરબીયા ટ્રાન્સપોર્ટ પ્રા. લી. સેવાલીયા અને કામદારશ્રી ઐયુબઅલી અસરફઅલી સૈયદ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ/એસ.એસ.એસ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૬૮-(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/આર ૨૪૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઐયુબઅલી અસરફઅલી સૈયદ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એમ.સી/૯૨૭/૯૩/૮૭ એજે/આ.ડી.આર.-શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા રેયોન કોર્પોરેશન, ઉધના, સુરત અને કામદારશ્રી સુરેશભાઈ બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૭૪ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ/૩૬૭ આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦/૫/૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બી. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એમ.સી/૯૪૪/૯૩/૮૭ એવે/આઈ.ડી.આર.-શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સુરત અને કામદારશ્રી લખાભાઈ દલાભાઈ ચમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૭૪ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦/૫/૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લખાભાઈ દલાભાઈ ચમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એમ.સી/૯૫૬/૯૩/૮૭ એચ/આઈ.ડી.આર.-શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતીલાલ રમણલાલ પટેલ, શ્રેતા વાસણ ભંડાર, સુરત અને કામદારશ્રી રઘુનાથભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૭૪ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી મજૂર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ(૨) અન્વયે મજૂર અદાલત નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘુનાથભાઈ લક્ષ્મણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એમ.સી/૯૫૭/૯૩/૮૭ એચ/આઈ.ડી.આર.-શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત (મા. અને મ.) પેટા વિભાગ, મહુવા, જી. સુરત અને કામદારશ્રી કાંતુભાઈ ગુલાબભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૭૪ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ/૩૬૭ આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી મજૂર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦/૫/૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ (૨) અન્વયે મજૂર અદાલત નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતુભાઈ ગુલાબભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

દ. દા. ગામીત,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એમ.સી/૧૦૦૨/૯૩/૮૭ એચે/આઈ.ડી.આર.-શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, જી. સુરત અને કામદારશ્રી બાબુભાઈ દાનજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૭૪ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ/૩૬૭ આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સંતા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ દાનજીભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૧૦૦૫/૮૩/૮૭ એચ/આડીઆર.-શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એવરચીન બેકરી, નવસારી બજાર, સુરત અને કામદારશ્રી અરવિંદભાઈ ગોવર્ધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઝ થી સદર દ્વારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ (૨) અન્વયે મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ગોવર્ધનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૧૦૧૦/૯૩/૮૭ એચ/આડીઆર.-શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહારાજા સિનેમા (કેન્ટીન) સલાબતપુરા, સુરત અને કામદારશ્રી રફીક કરીમ મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ (૨) અન્વયે મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રફીક કરીમ મનસુરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૧૦૧૨/૯૩/૮૭ એચે/આડીઆર.-શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલીકા, સુરત અને કામદારશ્રી મુસ્તાક યાકુબ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસ્તાક યાકુબ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૧૦૧૪/૯૩/૮૭ એચ/આડીઆર.-શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વર્ધમાન ટેક્ષટાઈલ (૨) મહેતા સન્સ, સુરત અને કામદારશ્રી કાંતિલાલ કુબેરદાસ રાણા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી મજૂર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ (૨) અન્વયે મજૂર અદાલત નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિલાલ કુબેરદાસ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ રજમી માર્ચ ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૧૯૧૫/૮૩/૮૭ એચ/આ.ડી.આર.-શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલ્પનાબેન અનિલકુમાર શુક્લ, શુક્લ ટ્રાવેલ્સ, સુરત અને કામદારશ્રી નવીનચંદ્ર બાબુભાઈ ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ (૨) અન્વયે મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવીનચંદ્ર બાબુભાઈ ભાવસારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૧૦૧૬/૯૩/૮૭/એચ/આડીઆર.-શ્રી એસ. આર. બોડાલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બારડોલી નગરપાલીકા, જી. પો. તા. બારડોલી, જી. સુરત અને કાંમદારશ્રી પરસોત્તમભાઈ જગાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ / ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. આર. બોડાલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦/૫/૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ જગાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૧૦૨૨/૯૩/૮૭/એચ/આડીઆર.-શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને કામદારશ્રી હસમુખ આર. સુકનાવલે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦/૫/૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ આર. સુકનાવલેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસંલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૧૦૨૩/૯૩/૮૭ એચ/આડીઆર.-શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રચના માર્કેટીંગ ક્લુ. સુરત અને કામદારશ્રી હૈદરઅલી હાજીમલેક વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૭૪ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦/૫/૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હૈદરઅલી હાજીમલેકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૧૦૨૬/૯૩/૮૭ એચ/આડીઆર.-શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત, વિભાગ, સુરત અને કામદારશ્રી ઝવેરભાઈ હીરાભાઈ ચીસલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦/૫/૯૧ ના બહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝવેરભાઈ હીરાભાઈ ચીસલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૧૦૨૭/૯૩/૮૭ એચ/આડીઆર.-શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને કામદારશ્રી ભગુભાઈ મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૭૪ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦/૫/૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગુભાઈ મગનભાઈ પટેલને તેમના પટેલા દિવસોના પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૧૦૨૭/૯૩/૮૭ એચે/આડીઆર.-શ્રી એસ. આર. બોડાલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમલા ઈલેક્ટ્રીકલ્સ એન્ડ એન્જી. કું. વડોદરા (૨) ગેસ ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડિયા લી. ઈસ્લાપોર અને કામદારશ્રી મોહનભાઈ અંબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. આર. બોડાલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦/૫/૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ અંબુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૨૧/૯૪/૮૭ એચ/આડીઆર.-શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી સર્વિસ, સુરત અને કામદારશ્રી શમશેરખાન અહમદખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦/૫/૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શમશેરખાન અહમદખાન પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૩૦/૯૪/૮૭ એચ/આડીઆર.-શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉષા ડાયકાર્ટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ચલમવાડ, સુરત અને કામદારશ્રી રામધની વિશ્વનાથ જેસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦/૫/૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક / / /આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામધની વિશ્વનાથ જેસ્વાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/૯૪/૯૪/૮૭ એચ/આડીઆર.-શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ગ્લાસ બી. યુનિટ ઓફ નિકોલસ લેબોરેટરી લી., કોસંબા, સુરત અને કામદારશ્રી રણજીતભાઈ નરસિંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧) ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦/૫/૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ નરસિંહભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૦૭ એવે/આઈડીઆર પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મોટીસન મેટલ પ્રા. લી., વાપી અને તેનાં કામદારશ્રી રામનરેશ ચંદ્રમાન પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૧૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) નાં કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગર તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪ મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડ. મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામનરેશ ચંદ્રમાન પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૬ એચ/આઈડીઆર ૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શંતૃજય એક્સ્ટ્રાન, જીઆઈડીસી. ઉમરગામ. અને તેનાં કામદારશ્રી આનંદકુમાર જયંત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૧૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) નાં કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગર તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪ મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડ. મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આનંદકુમાર જયંતને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૦ એચ/આઈડીઆર પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર લલીયા ઓકટ્રોય કંપની વીજલપોર નગરપંચાયત, નવસારી અને તેનાં કામદારશ્રી અમ્રતભાઈ સોમાભાઈ ઠાકરે વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) નાં કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગર તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમ્રતભાઈ સોમાભાઈ ઠાકરેને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.
વલસાડ, ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૪ એન્/આઈડીઆર ૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી તાલુકા પંચાયત, વલસાડ અને તેનાં કામદારશ્રી અશોકકુમાર સીંઘ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) નાં કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમ જ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩નો આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથીશ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગર તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪ મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડ. મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર સીંઘ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૮ એચ/આઈડીઆર પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સુનીલ કન્સ્ટ્રક્શન ડસ્ટગેટ તાજ હોટલ પાનેરા અને તેનાં કામદારશ્રી બીપીનભાઈ છગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૧૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) નાં કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમ જ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથીશ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગર તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડ. મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનભાઈ છગનભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બેઠેએ.

વલસાડ, ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૨ એચ/આઈડીઆર પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સેક્શનલ ઓફીસરશ્રી સિંચાઈ માટીબંધ વિભાગ, મધુબન કોલોની અને તેનાં કામદારશ્રી ઉત્તમભાઈ દાહુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) નાં કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથીશ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગર તારીખ રફૂમી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉત્તમભાઈ દાહુભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.
વલસાડ, ૭મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૧/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.-આથી નીચે સહ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સીબીન એપરેલ પ્રા. લી., ઉદ્યોગનગર, નવસારી અને તેનાં કામદારશ્રી નરુભાઈ રવજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) નાં કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગર તારીખ રદ્દમી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરુભાઈ રવજીભાઈ વાઘેલાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૫/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગાંધી કોર્ટ્સ હાઉસ, નવસારી અને તેનાં કામદારશ્રી સોમાભાઈ છોટુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) નાં કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગર તારીખ રફૂમી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ છોટુભાઈ રાઠોડને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૯/એ/આઈડીઆર/૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ઠેડીયા ઓર્ગેનિક કેમીકલ્સ પ્રા. લી., જીઆઈડીસી. વાપી. અને તેનાં કામદારશ્રી જયપાલસીંગ દેવાકર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) નાં કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગર તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪ મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયપાલસીંગ દેવાકરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, OCTOBER 26, 2000 / KARTIKA 4, 1922 [No. 43

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 13th October, 2000

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KHR-2000-207-ESI-2000-2111-M (3).—In exercise of the powers conferred by Section 90 of the Employees State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), the Government of Gujarat hereby exempts the Gujarat University Press, Ahmedabad, from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 4th August 2000.

2. The above exemption is subject to the following conditions, namely :-

- (1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees;
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operated;
- (3) The contributions for the exempted period, if already paid, shall not be refunded;
- (4) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as the said period), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

3 Any Inspector appointed by the corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official of the corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of—

- (i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said period, or,
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period, or;
- (iii) ascertaining whether the employees continue to and be entitled to benefits provided by the employer in cash kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or,
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to—

- (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
- (b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and required any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or,
- (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such factory, establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

T. A. SAIYED,
Section Officer.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ દુહી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૮-એજેએસ-૧૦૨૦૦૦-એફઆર.-૧૫-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી. સુરત અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૦૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૦૨/૯૮ કે જેમાં સુરત જિલ્લા કામદાર સભા, સુરતે માંગણીઓ મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, સુરત ખાતે ની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વાદચ્ચસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૫-૯૬ના હિસાબી વર્ષ માટે કામદારોના પગાર/ બેજુક વત્તા મોંઘવારી (મથ્યા) ની કુલ રકમના ૨૦ % લેખે બોનસની ચુકવણી દિન-૩૦ માં કરવી કે કેમ ? જેમાં સંસ્થાએ બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ, ૧૯૬૫ અન્વયે ૮.૩૩ % ના બોનસની ચુકવણી કરેલ હોઈ જેની મજરે કપાત કરવી. ઉપરોક્ત રકમ દિન-૩૦ માં ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો ત્યાર પછી જ્યારે પણ ચુકવણી કરે ત્યાર સુધી ૧૮ % વ્યાજ સહીત ચુકવણી કરાવી કે કેમ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 16th October, 2000

No. KHR-2000-212-ESI-2000-1121-M (3).—In exercise of the powers conferred by Section 90, 91(A) of the Employees State Insurance Act, 1948 (34th of 1948), the Government of Gujarat hereby exempts the Gujarat State Cooperative Cotton federation Limited, Ahmedabad from the said Act, with effect from dated 1st january 2000 till further order.

2 The above exemption is subject to the following conditions, namely :-

- (1) The aforesaid establishment factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees;
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates;
- (3) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded;
- (4) The employer of the said establishment factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as the said period), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
- (5) The contribution for the past period which is not paid, should be paid by Gujarat State Cotton Federation Limited, Ahmedabad.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of—

- (i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section 44 of the said period, or
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or
- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and find being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to—

- (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
- (b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or
- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or
- (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such factory, establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

T.A. SAIYAD,
Section Officer.

મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૩૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૭૧૮/પ. ૫./આઈડીઆર/એ/૧/૮૫/૯૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટાસ લીમીટેડ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૩, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અનુક્રમ માંગણી : પગાર ધોરણ :

નં. નં. ૧

(૧) (એ) હાલના પ્રવર્તમાન બેઝીક પગાર ધોરણ તથા ક્લાસીફિકેશન બદલીને તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૧થી 'એનેક્ચર-એ' પ્રમાણે નવા ક્લાસીફિકેશન તથા બેઝીક પગાર ધોરણ અમલમાં મુકવા કે કેમ ?

(બી) કર્મચારીને પગાર ગ્રેડમાં ગોઠવવા (ફીટમેન્ટ) જે તે કર્મચારીને નીચે દર્શાવ્યા મુજબ મુદ્દા લક્ષમાં લઈ યુનિયન સાથે સંમતિ લઈ નવા માંગણી મુજબનાબેઝીક પગારમાં ગોઠવવા કે કેમ ?

(૧) જે કર્મચારીના બેઝીક પગાર માંગણી મુજબના નવા ગ્રેડ કરતા ઓછા હશે તેવા કર્મચારીને નવા ગ્રેડના મિનિયમ સ્કેલમાં ગોઠવવા.

- (૨) જે તે કર્મચારીના બેઝીક પગાર ધોરણ બે સ્ટેપ વચ્ચે આવતા હોય તેવા કર્મચારીને આગળના ઉપલા સ્ટેપમાં ગોઠવવા.
- (૩) જે તે કર્મચારીને નવા ગ્રેડમાં ગોઠવતા કોઈ જ ફાયદો થતો નથી તેવા કર્મચારીને તેના પછીથી આવતા બેઝીક પગાર સ્કેલમાં ગોઠવવા.
- (૪) જે તે કર્મચારી પુરા થયેલ સેટલમેન્ટના હિસાબે જુના ગ્રેડમાં મહત્તમ લેવલ પહોંચી ગયેલ છે તેવા કર્મચારીને માગ્યા મુજબના નવા પગાર ધોરણમાં ગોઠવી એક વધારાનું ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું આ પ્રકારનું ઈન્ક્રીમેન્ટ એ કલોઝ (૩) ઉપરાંતનું હશે.
- (સી) જે તે કર્મચારી આ સેટલમેન્ટમાં નવા બેઝીક પગારના છેલ્લા બેઝીક પગાર ઉપર પહોંચે અને પછીથી પ્રમોશન માટે બીજા કોઈ ગ્રેડમાં ચાન્સ મળે તેમ ન હોય તો તેવા કર્મચારીને છેલ્લે મળતું વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ બીજું સેટલમેન્ટ થતાં ત્યાં સુધી દર વર્ષે ચાલુ રાખવું કે કેમ ?
- (ડ) દરેક કર્મચારી જે ચાલુ સર્વિસ દરમિયાન ડીગ્રી/ડીપ્લોમાંની પદવી મેળવે છે અથવા પોસ્ટ ગ્રેજ્યુએશન ડીગ્રી/ પ્રાપ્ત કરે છે તેવા કર્મચારીને એક અને બે ઈન્ક્રીમેન્ટ નવા ગ્રેડમાં આપવા કે કેમ ?
- (ઈ) એપ્રેન્ટીશીપ એક્ટ-૧૯૬૧ મુજબ જે તે એપ્રેન્ટીસોએ જરૂરી તાલીમ કંપનીમાં મેળવેલ છે અથવા તાલીમ લે છે. તેવા દરેકને કાયમી જગ્યા ઉપર થવા યોગ્ય ગ્રેડમાં ગોઠવી કાયમી નોકરી આપવી કે કેમ ?
- (એફ) સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ :- ઉપરોક્ત કલોઝ નં. ૧ માંથી દરેક કર્મચારીને ફીટમેટ/એડજેસ્ટમેન્ટના લાભ આપી સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ નીચે દર્શાવ્યા મુજબ આપવા કે કેમ ?
- | | |
|---|----------------|
| (અ) એવા કર્મચારી જેમણે ૩ વર્ષની સર્વિસ પુરી કરેલ છે પરંતુ ૬ વર્ષ કરતાં ઓછી સર્વિસ છે. | ૧ ઈન્ક્રીમેન્ટ |
| (બ) ૬ વર્ષ કરતાં વધુ પણ નવ વર્ષથી ઓછી સર્વિસ | ૨ ઈન્ક્રીમેન્ટ |
| (સી) ૯ વર્ષ કરતાં વધુ પણ ૧૨ વર્ષ કરતાં ઓછી | ૩ ઈન્ક્રીમેન્ટ |
| (ડી) ૧૨ વર્ષ કરતાં વધુ પણ ૧૫ વર્ષ કરતાં ઓછી | ૪ ઈન્ક્રીમેન્ટ |
| (ઈ) ૧૫ વર્ષ અને તેથી વધુ | ૫ ઈન્ક્રીમેન્ટ |

(૨) માંગણી નં. ૨ ઉપરના ગ્રેડમાં પ્રમોશન :-

(૧) કોઈપણ નવી કેટેગરી અથવા ગ્રેડ જે પુરા થયેલ સેટલમેન્ટમાં ચાલુ છે તે સિવાયના બીજા કોઈપણ ગ્રેડ યુનિયનની પૂર્વ સંમતિ વગર અમલમાં મુકવા કે કેમ ?

(૨) જે તે કર્મચારી એક જ ગ્રેડમાં ૧૦ વર્ષથી હોઈ તો તેવા કર્મચારીને ૧૦ વર્ષ પુરા થયેથી પછીના ઉપલા ગ્રેડમાં પ્રમોશન આપવું કે કેમ ?

(૩) જે તે કર્મચારી કે જેને ઉપલા ગ્રેડનું કામકાજ કોઈપણ કર્મચારીના રાજીનામાથી અથવા કોઈપણ કારણસર કરવું પડે તેવા કર્મચારીને તેવા ઉપલા ગ્રેડમાં પ્રમોશન આપવું કે કેમ ?

૩. માંગણી નં. ૩ મોંઘવારી ભથ્થું :-

ચાલુ મોંઘવારી ભથ્થાની સ્કીમ નીચે પ્રમાણે રિવાઈઝ કરવી કે કેમ ?

સી.પી.માં ઈન્ડેક્સ વેરીએબલ રેઈટ
૧૦૭૬-૧૦૮૦ હોય દરેક
ત્યારે આપવાનો દર ૫ પોઈન્ટ
સિમલા ઈન્ડેક્સ, ઉપર/નીચે
અમદાવાદ માટે
૧૯૬૦ મુજબ

૧	૨	૩
પ્રથમ રૂા. ૧૦૦ બેઝીક પગાર ધોરણ માટે	૨૬૨૦ ટકા	૧૧ ટકા
બીજા ૧૦૦ રૂા. બેઝીક પગાર માટે	૧૩૧૦ ટકા	૫.૫ ટકા
બાકીના બેઝીક પગાર ઉપર	૬૫૫ ટકા	૨.૭૫ ટકા
લઘુતમ મોંઘવારી ભથ્થું	રૂા. ૧૩૨૫	રૂા. ૮.૦૦
મહત્તમ મોંઘવારી ભથ્થું	મુંબઈ સંસ્થાના કર્મચારીને મળવાપાત્ર રકમ મુજબ જે દર મહિને જાહેર કરવામાં આવે છે.	

૪. માંગણી નં. ૪ લીવ રુલ્સ :

નીચે મુજબના સુધારા વધારા ચાલુ લીવ રુલ્સમાં કરવા કે કેમ ?

(અ) કોઈપણ જાતની રજા માટે ફક્ત કામના દિવસો જ ગણતરીમાં લેવા

(બ) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની હક્કરજા આપવી.

(ક) કોઈપણ જાતની રજાઓનું કોમ્પીનેશન મંજૂર કરવું.

- (ડ) દરેક કર્મચારીને ૧૫ દિસની કેજ્યુઅલ રજા (કેલેન્ડર વર્ષ દરમ્યાન) આપવી.
- (ઘ) દરેક કર્મચારીને ૨૪૦ દિવસ સુધીની હક્કરજા ભેગી કરવા મંજુરી આપવી.
- (એફ) કોઈપણ કર્મચારી હક્કરજા વર્ષમાં ૫ વખત ભોગવી શકશે.
- (જી) સોમવાર/શુક્રવારની માંદગીની રજા ફક્ત એકજ દિવસ રજા તરીકે ગણવી.
(એચ) એવા કર્મચારી કે જે લાંબી અથવા ગંભીર માંદગી ઘરાવે છે તેવા કર્મચારીને સ્પેશીયલ માંદગીની રજા પુરા પગાર સાથે તેમજ વળતર સાધે આપવી.
- (આઈ) દરેક જાહેર રજાઓ જે “નેગોશિયેબલ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ એક્ટ” હેઠળ જાહેર કરવામાં આવે છે તે નવરોઝવિલા, વડોદરા અને સુરત ઓફિસ તથા ટેક્સ્ટાઈલ/મટિરિયલ હેન્ડલીંગના સર્વિસ સ્ટાફને તથા પી.સી.બી.ના સેલ્સમેનોને પણ આપવી.

૫ માંગણી નં. ૫ કામના કલાકો :-

- (એ) દરેક કર્મચારી માટે અઠવાડીયાના પાંચ દિવસના હિસાબે ૩૬-૧/૨ કલાક કામના કલાક રાખવા કે કેમ ?
- (બી) દરેક કર્મચારી કે જે અઠવાડીક રજાના દિવસે કામ કરે છે તેને ચાલુ પગાર ઉપરાંત ૧-૧/૨ ગણી તે દિવસનો પગાર તથા વધારાની એક રજા આપવી કે કેમ ?
- (સી) દરેક કર્મચારી કે જે જાહેર રજાના દિવસે કામ કરે છે તેને તેના ચાલુ પગારના હિસાબે બમણા દરે ઓવર ટાઈમ ચાલુ પગાર ઉપરાંત આપવો કે કેમ ?

૬ માંગણી નં. ૭ તહેવાર માટે લોન :-

દરેક કર્મચારીને તેની પસંદગી પ્રમાણેના એક તહેવાર માટે રૂ. ૨૦૦૦/- લોન આપવી અને તેની વસુલાત ૧૨ સરખા હપ્તામાં કરવી કે કેમ ?

૭ માંગણી નં. ૮ એલાઉન્સીસ :-

- (એ) ઘરભાડા એલાઉન્સીસ :
દરેક કર્મચારીને તેના કુલ પગારના ૨૦ ટકા લેખે અથવા ઓછામાં માસિક રૂ. ૩૦૦/- લેખે ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે રકમ આપવી કે કેમ ?
- (બી) કન્વેચના એલાઉન્સીસ :
દરેક કર્મચારીને માસિક રૂ. ૩૦૦/- લેખે ઓફિસ જવા આવવા માટે કન્વેચન્સના ખર્ચ પેટે આપવું એવા કર્મચારી કે જેમની પાસે પોતાના વ્હીકલ છે તેમને માસિક રૂ. ૩૦૦/- લેખે ખર્ચ પેટે વળતર આપવું, સેલ્સમેન કે જે એપ્લાયન્સ ડીવીઝનમાં છે તેને કન્વેચન્સના ખર્ચ પેટે માસિક જે રકમ ખર્ચ છે તેનું પુરેપુરું વળતર આપવું કે કેમ ?

(ઈ) બીજા એલાઉન્સીસ :-

બીજા એલાઉન્સીસ નીચે દર્શાવ્યા પ્રમાણેના દરે માસિક આપવા કે કેમ ?

(૧) સાચકલ એલાઉન્સ સિપાઈ/દફતરી માટે	રૂ. ૧૦૦/
(૨) ફેન્કીંગ મશીન એલાઉન્સ	રૂ. ૧૦૦/
(૩) બ્લ્યુ પ્રીન્ટ ફેરોપ્રિન્ટ/ગ્રેરોક્ષ મશીન વિગેરે ચલાવવા માટે	રૂ. ૧૦૦/
(૪) યુનિફોર્મ ધોવા માટે વોશિંગ એલાઉન્સ	રૂ. ૫૦/
(૫) હેલ્થ હેઝાર્ડ	રૂ. ૭૫/
(૬) રોકડ સિપાઈ/દફતરી કલાર્ક/કેશિયર	રૂ. ૧૦૦/
(૭) નાગરોલ ગોડાઉનમાં કામ કરતા કર્મચારી	રૂ. ૩૦૦/
(૮) બેંકમાંથી રોકડ લાવવા/લઈ જવા માટે જતાં એકાઉન્ટસ કલાર્ક	રૂ. ૨૦/
	દરેક દિવસે

૮ માંગણી નં. ૧૦ :

કંપની નિષ્ણાંત ડોક્ટર દ્વારા કર્મચારી તથા તેના કુટુંબ માટે દર વર્ષે મેડિકલ ચેકઅપની સુવિધા પુરી પાડવી કે કેમ ?

૯ માંગણી નં. ૧૧ યુનિફોર્મ તથા શુઝ :-

- કંપની દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ત્રણ જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ તેમજ એક જોડી શુઝ મોજ સાથે આપવો કે કેમ ? ક્વોલીટી તથા ડીઝાઈન યુનિયનના સલાહ સુચન મુજબ નક્કી કરવો કે કેમ ?
- દરેક કર્મચારીને ઓટોમેટીક છશ્રી/રેઈનકોટ તેમજ એક જોડી રેઈની શુઝ દર વર્ષે આપવા કે કેમ ?
- જે કર્મચારી કોમ્પ્યુટર/ડેટા એન્ટ્રી સાથે સંકળાયેલા છે તેઓને દર વર્ષે બે જોડી વુલન સ્વેટર્સ આપવા કે કેમ ?

૧૦ માંગણી નં. ૧૨ લંચ સળસીડી :-

હાલની સળસીડીની સ્કીમ સુધારી નીચે પ્રમાણે રકમ આપવી કે કેમ ?

- તારીખ ૧લી નવેમ્બર ૧૯૯૧થી તારીખ ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ રૂ. ૧૦/- પ્રમાણે દરરોજ /દર કર્મચારી દીઠ
- તારીખ ૧લી નવેમ્બર ૧૯૯૨થી તારીખ ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩ રૂ. ૧૨/- પ્રમાણે દરરોજ /દર કર્મચારી દીઠ
- તારીખ ૧લી નવેમ્બર ૧૯૯૩થી તારીખ ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ રૂ. ૧૫/- પ્રમાણે દરરોજ /દર કર્મચારી દીઠ
- કેન્ટિનમાં કામ કરતા બે કુકનો પગાર મહેનતાણું કંપનીએ આપવો.

૧૧ માંગણી નં. ૧૪ :-

સર્વિસ કન્ડીશન તેમજ બીજા અન્ય લાભો જે આ સેટલમેન્ટ દ્વારા મળે તે વડોદરા ખાતેની એરિયા ઓફિસના કર્મચારી તેમજ સુરત ખાતેની એરિયા કર્મચારીને

પણ આપવા તેમજ એગ્રીમેન્ટ ત્રણ વર્ષનો કરવાનો રહેશે જે તારીખ વલી નવેમ્બર, ૧૯૯૧થી અમલમાં આવે છે તેમ ગણવું કે કેમ ?

એનેક્શન - A

વોલ્ટાસ એન્ડ વોલકાર્ટ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન
અમદાવાદ.

પગાર ધોરણનો ગ્રેડ	સ્થાન
(૧) ક્લાર્ક 'સી' ગ્રેડ/ક્લાર્ક ટાઈપીસ્ટ 'સી' ગ્રેડ ટેલેક્ષ-ટેલીફોન ઓપરેટર ૧૫૦-૧૮-૨૦૪-૨૪-૩૦૦-૩૧-૪૫૫-૪૦-૬૧૫-૫૨-૧૦૩૧	૨૪
(૨) ક્લાર્ક 'બી' ગ્રેડ/ક્લાર્ક ટાઈપીસ્ટ 'બી' ગ્રેડ ટેલેક્ષ-ટેલીફોન ઓપરેટર/ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર II ૨૬૦-૩૦-૩૫૦-૩૭-૬૦૯-૪૪-૮૨૯-૫૫-૧૨૬૦	૨૩
(૩) ક્લાર્ક 'A' ગ્રેડ/ક્લાર્ક ટાઈપીસ્ટ 'A' ગ્રેડ ૩૦૦-૩૬-૪૦૮-૪૩-૫૮૦-૫૦-૮૩૦-૬૨-૧૬૩૬	૨૫
(૪) સ્ટેનોગ્રાફર/ડેટા એન્ટ્રી/ઓપરેટર-I ૧૯૫-૨૬-૨૭૩-૩૨-૩૬૯-૩૯-૬૦૩-૪૭-૮૩૮-૫૫-૧૧૧૩	૨૨
(૫) સ્ટેનો ક્લાર્ક ૨૬૦-૩૦-૩૫૦-૩૭-૬૦૯-૪૪-૮૨૯-૫૫-૧૨૬૯	૨૩
(૬) કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર-I ૨૨૧-૨૬-૨૭૩-૩૨-૩૬૯-૩૯-૬૦૩-૪૭-૮૩૮	૧૬
(૭) કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર-II ૩૦૦-૩૬-૪૦૮-૪૩-૫૮૦-૫૦-૮૩૦-૬૨-૧૬૩૬	૨૫
(૮) સેલ્સમેન (એમ્પ્લોઈઝ ડિવિઝન) રૂ. ૫૦૦ (Fix)	
(૯) સિલેક્શન ગ્રેડ (કોમર્શિયલ /ટેકનીકલ) ૪૦૦-૪૮-૪૯૦-૫૦-૬૪૦-૬૦-૮૨૦ ૭૦ - ૧૨૪૦ - ૭૫ - ૧૭૬૫	૨૧
(૧૦) દફતરી/સેમી ક્લાર્ક ૧૧૬-૧૫-૧૪૬-૧૯-૧૮૪-૨૫-૩૩૪-૩૩-૭૩૦	૨૨
(૧૧) હેડ સિપાઈ/નાયક ૧૧૦-૧૨-૧૩૪-૧૬-૧૮૨-૨૦-૨૬૨-૨૫-૩૮૭-૩૦-૫૩૭	૧૯

(૧૨) ડ્રાઈવર	૨૧
૧૨૫-૧૪-૧૬૭-૧૮-૨૫૭-૨૩-૩૭૨-૩૦-૬૧૨	
(૧૩) વોચમેન	૨૧
૬૦-૧૦-૧૩૦-૧૪-૨૧૪-૧૮-૩૦૪-૨૫-૪૫૪	
(૧૪) સિપોઈ/પેકર/હેલ્પર	૧૮
૮૦-૧૨-૧૨૮-૧૬-૧૬૨-૨૦-૩૬૨	
(૧૫) અન સ્કીલ્ડ મજદુર/સ્વીપર	૧૮
૮૦-૧૧-૧૨૪-૧૫-૧૮૪-૧૬-૩૭૪	
(૧૬) ડ્રાઈવર ગ્રેડ II /વોચમેન ગ્રેડ II	૨૪
૧૫૦-૧૮-૨૦૪-૩૦૦-૩૧-૪૫૫-૪૦-૬૧૫-૫૨-૧૦૩૧	
(૧૭) જુનિયર મિકેનીક (સેમી સ્કીલ્ડ)	૨૦
૧૨૪-૧૪-૧૬૬-૧૮-૨૫૬-૨૪-૪૦૦-૩૨-૫૬૨	
(૧૮) મિકેનીક સ્કીલ્ડ-૧	૨૪
૧૫૦-૧૮-૨૨૨-૨૩-૩૧૪-૨૬-૪૫૬-૩૬-૮૫૪	
(૧૯) મિકેનીક સ્કીલ્ડ-૨	૨૩
૨૦૨-૨૪-૨૬૮-૨૬-૩૮૫-૩૫-૬૬૫-૪૨-૧૦૦૧	
(૨૦) મિકેનીક સ્કીલ્ડ-૩	૨૩
૨૨૫-૨૬-૩૦૩-૩૧-૩૬૬-૩૭-૬૫૫-૪૫-૧૧૦૫	
(૨૧) ઈટેક્ટર- ૧ / ચાર્જ હેન્ડ-૧	૨૩
૨૬૦-૨૮-૩૧૬-૩૩-૪૧૫-૩૬-૬૮૮-૪૭-૬૨૩-૫૫-૧૨૫૩	
(૨૨) ઈટેક્ટર- ૨ / ચાર્જ હેન્ડ-૨	૨૧
૨૬૦-૨૮-૩૪૮-૩૪-૪૧૬-૪૦-૬૬૬-૪૬-૬૪૧-૫૮૧-૧૨૩૧	
(૨૩) ડ્રાફ્ટસમેન	૨૫
૨૧૦-૨૫-૩૧૦-૩૩-૪૪૨-૪૨-૬૧૦-૫૨-૮૭૦-૬૩-૧૩૭૪	
(૨૪) સિનિયર ડ્રાફ્ટસમેન	૨૫
૩૦૦-૩૬-૪૦૮-૪૩-૫૮૦-૫૦-૮૩૦-૬૨-૧૬૩૬	

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્હોરા,
મજુર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૩૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૭૧૯/૫.૫./આઈડીઆર/એજે/એન/૬૬/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ન્યુ ઈન્ડીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પ રિ શિ ષ્ટ

અનુ. નં. માંગણી નં.

(૧) (૧) (કેમેરા તથા હીલ્ટસ એન્ડ રીડસ વિભાગના કામદારોની માંગણીઓ)

માંગણી નં. ૧ : વર્ગીકરણ

કામદારોને તેના કામ મુજબ વર્ગીકરણ કરી લાભો આપવા કે કેમ ?

(૨) (૨) પગાર ધોરણ :-

કામદારોને નીચે પ્રમાણેનું પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ?

- (૧) ૫૦૦-૧૫-૫૭૫-૧૭-૬૦-૨૦-૭૬૦
 (૨) ૫૫૦-૧૭-૬૩૦-૧૯-૭૩૦-૨૨-૮૪૦
 (૩) ૬૦૦-૧૮-૬૯૦-૨૧-૭૯૫-૨૪-૯૧૫
 (૪) ૭૫૦-૨૩-૮૬૫-૨૬-૯૯૫-૩૦-૧૧૪૫
 (૫) ૯૦૦-૨૭-૧૦૩૫-૩૧-૧૧૯૦-૩૬-૧૩૭૦
 (૬) ૧૧૦૦-૩૩-૧૨૬૫-૩૮-૧૪૫૫-૪૫-૧૬૮૦
 (૭) ૧૩૦૦-૪૦-૧૫૦૦-૪૫-૧૭૨૫-૫૨-૧૯૮૫

હાલના પગાર ધોરણ વર્ગીકરણ પૈકી ક્રમશઃ ૧ થી ૭ અને ૭ તથા ૮ને ભેગા કરેલ સમજવો કે કેમ ?

- (૩) (૩) મોંઘવારી :- દરેક કામદારને નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

મુળ પગાર મોંઘવારીનો દર ૧૯૬૦ની શ્રેણીના દર પોઈન્ટે દર મળીને

રૂ. ૫૦૦ થી ૭૦૦/- ૧.૪૦ રૂ.

રૂ. ૭૦૧ થી ૯૦૦/- ૧.૬૦ રૂ.

રૂ. ૯૦૧ થી ઉપર ૧.૭૫ રૂ.

- (૪) (૪) ઘરભાડું :- દરેક કામદારને તેમને મળતા પુરા પગારના ૧૦ ટકા લેખે દર મહિને ઘરભાડું આપવું કે કેમ ?

- (૫) (૫) વોશીંગ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારને દર મહીને રૂ. ૧૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

- (૬) (૮) એલ.ટી.સી. :- દરેક કામદારને દર વર્ષે પુરો પગાર જેટલી રકમ એલ.ટી.સી. તરીકે આપવી કે કેમ ?

- (૭) (૧૦) રજાઓ :- (અ) હક્કરજા : દરેક કામદારને દર વર્ષે ૩૦ જેટલી હક્કરજા આપવી કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ : દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૨ જેટલી કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

(ક) દર વર્ષે ૧૫ જેટલી ભરપગારી રજા માંદગીની રજા તરીકે આપવી કે કેમ ?

(ડ) જાહેર તહેવારની રજા : દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૫ જેટલી જાહેર તહેવારની રજા આપવી જે પ્રતિનિધિ સાથે બેસીને નક્કી કરવી કે કેમ ?

- (૮) (૧૧) લીવરીઝ : (અ) દરેક કામદારને દર વર્ષે ત્રણ જોડી કપડા ટેરીકોટનના કુલપેન્ટ, હાફશર્ટ આપવા કે કેમ ?

(બ) દર વર્ષે એક જોડી ઉત્તમ ક્વોલીટીના ચામડાના બુટ આપવા કે કેમ ? અને રેઈન શુઝ આપવા કે કેમ ?

(ક) દર વર્ષે એક જર્સી અથવા કોટ શીયાળાની સીઝનમાં દર બે વર્ષે એક જોડ રેઈન કોટ આપવો કે કેમ ?

(ડ) દર વર્ષે મોટા ટુવાલ તેમજ નાવાના સાબુ નં. ૧૮ આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. એ. લ્હોરા,
મજૂર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૩૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૭૨૦/૫. ૫./આઈડીઆર/એચ/જી/૭૦/૯૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત બોટલિંગ કું. પ્રા. લી., રમિયાલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૩, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પ રિ શિ ષ્ટ

અનુ. નં. માંગણી નં. પગાર અને વર્ગીકરણ :-

- (૧) (૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં મળતા પગારમાં રૂ. ૫૦૦/-નો પગાર વધારો કરી નીચે મુજબ કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી તેઓને દરેક કેટેગરીની સામે દર્શાવ્યા મુજબનો મુળ પગાર દર મહીને આપવો કે કેમ ?

અનસ્કીલ : ૧૦૦૦-૩૦-૧૩૦૦-૪૦-૧૭૦૦

સ્કીલ : ૧૩૦૦-૪૦-૧૭૦૦-૫૦-૨૨૦૦

હાલમાં કામ કરતા કામદારોને ઉપરનાં ગ્રેડમાં કામદારોની નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે જે તે ગ્રેડમાં આવતા હોય તે ગ્રેડમાં મુકવા કે કેમ ?

નોંધ :- કામદારોના વર્ગીકરણ અંગે યુનિયન સાથે બેસીને નક્કી કરવું.

- ૨ (૨) કામદારોને યોગ્ય સ્ટેપમાં ફીટ કરવા :
સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ઉપર જણાવેલ સ્કેલ મુજબ તેમની યોગ્ય મુળ સ્ટેપ/ગ્રેડ મુજબ પોઈન્ટ ટુ પોઈન્ટ ફીટ કરવા કે કેમ ?

- ૩ (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ના રોજથી મહીને મુળ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ સર્વિસ પગાર આપવો કે કેમ ?

પાંચ વર્ષ પુરા કરેલ હોય તેવા કામદારોને માસિક રૂ. ૧૦૦/-

દશ વર્ષ પુરા કરેલ હોય તેવા કામદારોને માસિક રૂ. ૧૫૦/-

પંદર વર્ષ પુરા કરેલ હોય તેવા કામદારોને માસિક રૂ. ૨૦૦/-

- ૪ (૪) મોંઘવારી ભથ્થાઓ :-

(અ) સ્થાયી મોંઘવારી :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમના મુળ પગાર ઉપરાંત રૂ. ૮૦૦/- સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવા કે કેમ ?

(બ) વેરીએબલ ડી. એ. :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને કંપનીએ ઓલ ઈન્ડિયા કન્સ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ બેઈઝ (૧૯૬૦-૧૦૦) મુજબ નીચે જણાવ્યા મુજબ પર પોઈન્ટે દર મહીને વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

૩૭૦ પોઈન્ટ થી ઉપર ૬૮૫ સુધી	રૂ. ૨.૦૦ દર પોઈન્ટે
૬૮૫ પોઈન્ટ થી ઉપર ૧૦૦૦ સુધી	રૂ. ૨.૫૦ દર પોઈન્ટે
૧૦૦૦ પોઈન્ટ થી ઉપર	રૂ. ૩.૦૦ દર પોઈન્ટે

૫ (૫)

અન્ય ભથ્થાઓ :-

તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ના રોજથી કંપનીએ નીચે જણાવ્યા મુજબના ભથ્થાઓ દર મહીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(અ) મકાન ભાડું	રૂ. ૩૦૦/-
(બ) કન્વેન્સ એલાઉન્સ	રૂ. ૨૦૦/-
(ક) મેડીકલ (વાર્ષિક)	રૂ. ૨૦૦૦/-
(ડ) એલ.ટી.સી. (વાર્ષિક)	રૂ. ૩૦૦૦/-

૬ (૬)

રજાઓ :-

- (૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ દર વર્ષે ૧૫ દિવસની
 - (૨) હક્કરજાઓ દર વર્ષે ૩૦ દિવસની
 - (૩) તહેવારની રજાઓ દર વર્ષે ૧૫ દિવસની
 - (૪) માંદગીની રજાઓ દર વર્ષે ૧૫ દિવસની
 - (૫) અકસ્માત પીરીયડની પુરેપુરી રજાઓ
 - (૬) બચત રજાઓ :- હક્કરજાઓ ૧૮૦ દિવસ સુધી અને માંદગીની રજાઓ નોકરીના અંત સુધી ભેગી કરવા દેવી.
 - (૭) ઈન્કેસમેન્ટ ઓફ લીવ : ન ભોગવેલ તમામ રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું કે કેમ ?
- ઉપરોક્ત જણાવ્યા મુજબની રજાઓનો લાભો તમામ કામદારોને આપવા કે કેમ ?

૭ (૭)

યુનિફોર્મ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ચાર જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ ચાર પેન્ટ, ચાર શર્ટ આપવા, બે જોડી ચામડાના બુટ (તેની કિંમત રૂ. ૩૫૦/- થી ઓછી નહીં) દરેક કામદારને એક વુલન જર્સી રૂ. ૪૦૦/- થી ઓછી કિંમતની નહીં)

અને તમામ કામદારોને એક છત્રી અથવા રેઈનકોટ આપવા કે કેમ ?

૮ (૮) કેન્ટીન સબસીડી :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કેન્ટીન સબસીડીનો લાભ આપવા અને તેમાં નીચે જણાવેલા આઈટમોની સામે જણાવેલ ભાવે આપવું કે કેમ ?

ચા રૂ. ૦.૧૫ પૈસા

કોફી રૂ. ૦.૨૦ પૈસા

નાસ્તો રૂ. ૦.૨૫ પૈસા

લંચ-ડીનર રૂ. ૦.૮૦ પૈસા

૯ (૯) પ્રોવિડંડ ફંડ :-

૧૯૯૩ના રોજથી સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા કામદારોના પગારમાંથી ૧૫ ટકા લેખે પ્રોવિડંડ ફંડની કપાત કરી અને તેટલી જ રકમનો ફાળો પ્રોવિડંડ ફંડમાં જમા કરાવવો કે કેમ ?

૧૦ (૧૦) ગ્રેજ્યુઈટી :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર નોકરીમાંથી છુટા થાય અથવા કોઈ કારણસર છુટા કરવામાં આવે તો ૩૦ દિવસના પ્રમાણેની ગણતરી કરી જેટલા વર્ષની સર્વિસ થાય તે પ્રમાણે ગ્રેજ્યુઈટી આપવાની રહેશે કે કેમ ?

૧૧ (૧૧) કો. ઓ. ક્રેડીટ એન્ડ કન્ઝ્યુમર્સ સોસાયટી :-

સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા કામદારોને કો. ઓ. ક્રેડીટ અને કન્ઝ્યુમર્સ સોસાયટી ચલાવવા માટે તમામ પ્રકારની ફર્નિચર અને સુવિધાવાળી એક ઓફીસ આપવી કે કેમ ?

૧૨ (૧૨) ચાલુ લાભો :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે લાભો અને સવલતો આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

૧૩ (૧૩) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર મૃત્યુ પામે કે નીવૃત્ત થાય ત્યારે તેમની જગ્યાએ તેમના વારસદારમાંથી કોઈ એક વારસદારને તેમની યોગ્યતા પ્રમાણે કંપનીમાં નિમણુંક કરવી કે કેમ ?

૧૪ (૧૫) ઉપરોક્ત જણાવેલી તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. એ. હોરા,

મજૂર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર સંઘોના નાયબ નોંધણી અધિકારી

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

સંદર્ભ :- તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસ-એમ-એસ-એમ-સી-૭૫૩૭.

સુધારો રદ કરવા અંગે

ક્રમાંક : કેએસએમએસ-એમ-સી-૪૨૭૨ તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪-મજૂર સંઘોના નાયબ નોંધણી અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ દ્વારા તારીખ ૨૩મી જુલાઈ ૧૯૯૩થી ક્રમાંક : કેએસએમએસએમ-સી-૭૫૩૭થી તારીખ ૨જી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએસએમએસએમસી-૨૬૭૫૪ અન્વયે એન્ટ્રી નં. ૯ એચ જય સ્ટીલ એમ્પ્લોઈઝ એસોસિએશન, જી. ૧૩૩૦, રાજકોટ તે ૧૯૮૮ના વર્ષનું વાર્ષિક પત્રક નમુનો આઈ જરૂરી નોટીસો આપ્યા છતાં ન મોકલવાના કારણે રદ કરેલ છે તે એન્ટ્રી તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના સુધારાથી રદ કરવામાં આવેલ છે. આ અંગે સૌરાષ્ટ્ર એન્જિનિયરીંગ મજદુર સંઘની તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩ની રજૂઆત ધ્યાને લેતા તેમજ ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ, ૧૯૨૬ અંગે પુનઃ વિચારણા કરતા કાયદાની પરિસ્થિતિ તથા મુંબઈ હાઈકોર્ટનો ચુકાદો જોઈ જતા ધી ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ, ૧૯૨૬ની કલમ ૮, ૯, ૧૦ (ક) અને ૧૧ મુજબ જ્યારે મંડળની નોંધણી રદ કરવામાં આવે ત્યારે આ અંગે ઔદ્યોગિક અદાલતમાં અપીલ કરવાની હોય છે. વિગેરે કાયદાકીય જોગવાઈ જોતાં મેં તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજ રજીસ્ટ્રેશન રદ થયા પછી મેં જે સુધારો કરેલ છે તે (રીવ્યુ) કરવાની મને સત્તા ન હોઈ તેમજ કાયદાની દ્રષ્ટિએ પણ ટકી શકે તેમ ન હોય પુનઃ વિચારણા કરતા એવા નિર્ણય પર આવું છું કે, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩નો કરેલ સુધારો રદ ગણીને અગાઉ મજૂર સંઘોના નાયબ નોંધણી અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદે તારીખ ૨જી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા અન્વયે એન્ટ્રી નં. ૯ એચ જય સ્ટીલ એમ્પ્લોઈઝ એસોસિએશન, રાજકોટ રજી. નં. જી-૧૩૩૦ રદ કરેલ છે તે જ જાહેરનામાને ચાલું રાખું છું.

(સહી) અવાચ્ય,

મજૂર સંઘોના નાયબ

નોંધણી અધિકારી,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૧૦/આઈડીઆર/એચે/૩૧/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોલાડો ટ્રાન્સલીક ઈન્ડીયા પ્રા. લિ., છબ્રાલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (ખી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સમ્પ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી કલોલની બનેલ મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૫ રિ શિ ષ્ટ

૧. પગાર વધારો :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે માસિક રૂ. ૫૦૦નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વરસે ૪૦ દિવસની હક્કરજા, ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા, ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા તથા ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ઘરભાડા ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર મહીને રૂા. ૨૦૦ ઘરભાડા પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. યુનિફોર્મ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે ચાર જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ જુટ તથા મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૩ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર મહીને રૂા. ૧૦૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. લીવ ફેર ટ્રાવેલ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજ અમલમાં આવે તે રીતે વાર્ષિક રૂા. ૩૦૦૦ લીવ ટ્રાવેલ ફેર તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. સાબુ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને પાંચ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૧૧/આઈડીઆર/એચ/૩૨/૯૪.-નીચે સંકળાયેલ કારનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબત સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એર ઓઈલ ફ્લેર ગેસ ઈન્ડીયા લિ., ઈન્દ્રાડ આ તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સમ્રુત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી કલોલની બનેલ મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

૫ રિ શિ ષ્ઠ

૧. પગાર વધારો :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે માસિક રૂ. ૫૦૦નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વરસે ૪૦ દિવસની હક્કરજા, ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા, ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા તથા ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ઘરભાડા ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર મહીને રૂ. ૨૦૦ ઘરભાડા પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. યુનિફોર્મ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે ચાર જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ બ્રુટ તથા મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૩ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર મહીને રૂ. ૧૦૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. લીવ ફેર ટ્રાવેલ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજ અમલમાં આવે તે રીતે વાર્ષિક રૂ. ૩૦૦૦ લીવ ટ્રાવેલ ફેર તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. સાબુ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને પાંચ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૧૨/આઈડીઆર/એ/૩૬/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ પ્લેન્ડઝ લિ., છપ્રાલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી કલોલની બનેલ મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પ રિ શિ ષ્ટ

૧. પગાર વધારો :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે માસિક રૂ. ૫૦૦નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વરસે ૪૦ દિવસની હક્કરજા, ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા, ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા તથા ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ઘરભાડા ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર મહીને રૂ. ૨૦૦ ઘરભાડા પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. યુનિફોર્મ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે ચાર જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ પુટ તથા મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૩ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર મહીને રૂ. ૧૦૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. લીવ ફેર ટ્રાવેલ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજ અમલમાં આવે તે રીતે વાર્ષિક રૂ. ૩૦૦૦ લીવ ટ્રાવેલ ફેર તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. સાબુ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને પાંચ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૧૩/આઈડીઆર/એ/૩૭-૪/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડોસેમ (ઈન્ડીયા) પ્રા. લિ., છત્રાલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સમ્પ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી કલોલની બનેલ મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ**પ રિ શિ ષ્ટ****૧. પગાર વધારો :**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે માસિક રૂ. ૫૦૦નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વરસે ૪૦ દિવસની હક્કરજા, ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા, ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા તથા ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ઘરભાડા ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર મહીને રૂ. ૨૦૦ ઘરભાડા પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. યુનિફોર્મ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે ચાર જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ બુટ તથા મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. કન્વેન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૩ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર મહીને રૂ. ૧૦૦ કન્વેન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. લીવ ફેર ટ્રાવેલ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજ અમલમાં આવે તે રીતે વાર્ષિક રૂ. ૩૦૦૦ લીવ ટ્રાવેલ ફેર તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. સાબુ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને પાંચ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૧૪/આઈડીઆર/એચ/૩૯/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સમુત્તર કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને

૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી પરમારભાઈના ત્રણ ઈન્કીમેન્ટ રોકવાનો તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨નો હુકમ તથા ડી.આર.સી.સી. ૭૬-૯૦ રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? જો હા તો થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭:

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૧૫/આઈડીઆર/એ/૪૦/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. બી. એચ. પંપ પ્રા. લિ., નરોડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને

૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી ગોપાલભાઈ એન. શાહને આપેલ તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૨નો સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરી સસ્પેન્શન સમયનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૧૬/આઈડીઆર/એચ/૪૧/૮૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદમાં કામ કરતા શ્રી બચુભાઈ હીમાભાઈ પટેલને તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૮૯ થી તારીખ ૩૭ ઓટોબર, ૧૯૮૯ સુધી સરખે માં રાખી નુકશાન કરેલ છે તે દિવસો ભરી આપી મળવાપાત્ર લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૧૭/આઈડીઆર/એજે/૪૫/૮૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. વિ. બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ. વિ. બોર્ડ, સાબરમતી ખાતે સીક્યુરીટી વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી જે. સી. જાનીને જી. એસ. ઓ. ૨૪૭૫ પ્રમાણે હાયરગ્રેડનો લાભ તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧ના બદલે તારીખ ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૬થી મંજૂર કરવો જોઈએ કે કેમ ?, જો હા તો, તમામ આનુસાંગિક લાભો તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૧૮/આઈડીઆર/એચ/૪૬/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિધુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગાંધીનગર ટી. પી. એસ. ખા. ૧ જુની. આસી. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રીમતી અસ્મિતા બી. પટેલને તારીખ ૨૨મી જુન, ૧૯૯૧થી હાયરગ્રેડ મજૂર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

જો હા તો, તેના પર મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૧૯/આઈડીઆર/એ/૪૮/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વીસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી જગદીશપ્રસાદ ઠાકુરદાસ ડ્રાયવર બે. નં. ૮૩૦ને ડી.આર.સી. (એક્સ) ૧૧૫માં કરેલ આક્ષેપો પાછા ખેંચી તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૧નો શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન તમામ લાભો સાથે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૨૦/આઈડીઆર/એજે/૫૦/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર ત્રિકમલાલ પ્રા. લિ., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદમાં કામ કરતા શ્રી બીજુ ક્રિષ્ણનને તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના હુકમથી સસ્પેન્ડ કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? જો હા તો તે તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૧૯૯૩ થી તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ સુધીના સસ્પે. સમયનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૨૧/આઈડીઆર/એ/૫૧/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદનાં શ્રી ઉસ્માનભાઈ રસુલભાઈ કંડકટર બેજ નં. ૬૯૦ (હાલ કંટ્રોલર) ને તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨નો બે ઈન્ક્વીમેન્ટ રોકવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૨૨/આઈડીઆર/એજે/૫૨/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસિટી બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગાંધીનગર ટી. પી. એસ. ખાતે ટી.આર.એ. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી એમ. પી. રાવલને તારીખ ફક્કી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૦થી હાયરગ્રેડ મંજુર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

જો હા, તો તેમના પર મળી શકતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૨૩/આઈડીઆર/એજે/૫૪/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીકા લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સમુત્તર કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પ રિ શિ ષ્ઠ

૧. વર્ગીકરણ પગાર :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને નીચે મુજબના વર્ગોમાં વર્ગીકરણ કરીને બેઝીક પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

કુશળ કામદાર	રૂ. ૧૨૦૦-૨૦૦-૧૮૦૦
અર્ધકુશળ કામદાર	રૂ. ૧૦૦૦-૧૫૦-૧૪૫૦
બિનકુશળ કામદાર	રૂ. ૮૦૦-૧૦૦-૧૨૦૦

૨. સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં નામદાર ગુજરાત સરકાર તરફથી ફાર્માસ્યુટીકલ વ્યવસાય માટે મીનીમમ વેજીસ એક્ટ હેઠળ દર ૬ મહિને સ્પે. એલાઉન્સ જાહેર થાય છે તેમાં દર ૫ પોઈન્ટે ૧૫ નવા પૈસાનો વધારો થાય છે તેની જગ્યાએ દર ૫ પોઈન્ટે રૂ. ૧.૫૦ નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્કરજા, ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૧૦ દિવસની તહેવારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. ઘરભાડા ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૧૫૦/- ઘરભાડા ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. યુનિફોર્મ અને વોશીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વરસે ત્રણ જોડ યુનિફોર્મ પુરૂષ કામદારોને અને સ્ત્રીઓને ૩ જોડ સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ આપવા અને દર મહિને રૂ. ૪૦ લેખે વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. બુટ-મોજ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો પુરૂષ કામદારોને દર વર્ષે બે જોડ બુટ અને મહિલા કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડ સારી કવોલીટીના ચંપલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વરસે રૂ. ૧૦૦૦/- વતનમાં જવા એલ. ટી. સી. પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. અમલ :- તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૨૪/આઈડીઆર/એચ/૫૭/૮૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અપેક્ષ ફાઉન્ડર્સ એન્ડ એન્જીનીયર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સમુત્ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પ રિ શિ ષ્ટ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને જે હાલમાં મૂળ પગાર આપવામાં આવે છે તેથી વધારે તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૧૪૦૦/ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને મૂળ પગાર માસિક રૂ. ૫૦૦/ મોંઘવારી ભથ્થાં તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨(બી) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કન્જુ. પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ પ્રમાણે મૂળ

પગારના ૨ ટકા પ્રત્યેક આંક ઉપર ગણતરી કરી તે પ્રમાણે વેરીએબલ ડી. એ. મો. ભથ્થાં તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

મકાનભાડું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૩૦૦ મકાનભાડું આપવા જોઈએ કે કેમ ?

કન્વેયન્સ એલા. :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૩૦૦ દર મહિને કન્વે. એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

એલ. ટી. સી. :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને અને તેમનાં આશ્રિતોને એલ.ટી.સી. તરીકે વાર્ષિક રૂ. ૫૦૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ઘોડાઈ ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૫૦ ઘોડાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. યુનિફોર્મ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ચાર શર્ટ, કોટન અને ચાર પેન્ટ, બે જોડી ચામડાના બુટ, બે જોડી સ્લીપર અને એક રેઈનકોટ અથવા બે છત્રી, બે વુલન જર્સી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભરપગારની કેજ્યુઅલ રજા, ૧૨ દિવસની તહેવારની રજા, ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા, અકસ્માત થાય તો તે દિવસોનું પુરેપુરો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારનું જ્યારે અકસ્માત થાય તો તેવા કામદારોને રૂ. ૨૫૦૦૦ આપવા કે કેમ ? અથવા કામદારનું મરણ થાય તો તેમના વારસદારને અકસ્માતનો લાભ રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦ અંકે એક લાખ રૂપિયા આપવા કે કેમ ?

૬. સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોના આગેવાનો (પ્રતિનિધિઓ) ને યુનિયનની મીટીંગમાં, સંમેલન, સેમીનાર તેમજ કામદાર શૈક્ષણિક વર્ગમાં જવા-આવવા માટે મુસાફરી ખર્ચ તથા ઓલડીંગ ખર્ચ તથા રહેઠાણના ખર્ચ આપવા કે કેમ ? તેમજ આ દિવસોનાં સ્પેશ્યલ રજા ગણી તે દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૭. અમલ :- ઉપર જણાવેલ તમા માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એલ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૨૫/આઈડીઆર/એચ/૫૮/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સમ્પ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રી શકરાજી ભલાજી ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૪૭નું ડી. ડી. આર. સી. પ્રોકરી (૧૯૯૧-૯૨)ના કેસમાં શિક્ષા તરીકે ડી.ટી. ઠરાવ નં. ૩૮૬ તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ અન્વયે એક ઈજાફો કાયમી અસરથી રોકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી, રોકેલ ઈજાફો જે તે તારીખથી મળવાપાત્ર લાભ સહીત આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૨૬/આઈડીઆર/એજે/૫૯/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઓફસેટ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સમ્રુત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પ રિ શિ ષ્ઠ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કર્મચારીઓને બેઝીક પગારમાં દર માસે રૂ. ૫૦૦નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને દર માસે રૂ. ૫૦૦ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને દર માસે ઘરભથ્થું રૂ. ૩૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને દર માસે મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૧૫૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને દર વરસે પ્રવાસ ભથ્થા પેટે રૂ. ૨૦૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને દર વર્ષે હક્કરૂબ ૧૬ દિવસે ૧, કેબ્યુઅલ રૂબ ૧૦, તહેવારની રૂબ ૧૦, માંદગીની રૂબ ૧૦ અને દર વર્ષે તમામ કામદારોને બે જોડ કપડાં બે જોડી બુટ અને કામદાર દીઠ દર વર્ષે લાઈફબોય સાબુ ૧૨ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૨૮/આઈડીઆર/એ/૬૧/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સમુત્ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદના ધંધુકા ડેપોના શ્રી ગાંડાજી કે. રાઠોડ, કંડકટરને તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ના હુકમથી કંડકટરની કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર ઉતારવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

જો હા, તો તેનાથી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૨૯/આઈડીઆર/એચ/૬૨/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી ડુએપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સમુત્ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદના ઇંદુકા ડેપોના શ્રી અબ્દુલકાદર એમ. સૈયદ ડ્રાઇવર બેજ નં. ૧૮૨૩૯નો વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાનો તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૮૭નો પત્ર નં. ડીસીએ-એડીએમ-૩-૯૭૨૮ ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેનાથી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૩૨/આઈડીઆર/એજે/૬૩/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ટી પ્રોસેસર્સ એન્ડ પેકર્સ લિ., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧ ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સમ્પૂર્ણ કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

પ રિ શિ ષ્ટ

૧. પગાર વધારા અંગે :-

હાલમાં કામ કરતાં કામદારોને નીચે મુજબના પગારોનો સ્કેલ બનાવવા જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ-૧ ૬૫૦-૪૫-૮૭૫-૫૫-૧૧૫૦

ગ્રેડ-૨ ૬૦૦-૪૦-૮૦૦-૫૦-૧૦૫૦

ગ્રેડ-૩ ૫૫૦-૩૦-૭૦૦-૪૦-૮૦૦

૨. સીનીયોરીટી :-

અ :- જે કામદારે દશ વર્ષથી વધુ નોકરી કરી હોય તેને ૫ ઈજાફા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બ :- જે કામદારે ૫ થી ૧૦ વર્ષ નોકરી કરી હોય તેને ૩ ઈજાફા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ક :- જે કામદારે ૩ થી ૫ વર્ષ સુધી નોકરી કરી હોય તેઓને ૨ ઈજાફા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. મોંઘવારી ભથ્થું :-

અ :- તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૫૦૦ ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

બ :- વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું : તમામ કામદારોને ૧૯૪૯-૧૦૦ની સીરીઝમાં ૭૦૦ પોઈન્ટે રૂ. બે ના દરે વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. એલાઉન્સીસ :-

ક :- મકાનભાડા અંગે : હાલમાં દરેક કામદારને રૂ. ૩૫/- મકાનભાડાના આપવામાં આવે છે તેના બદલે માસિક રૂ. ૧૫૦/- મકાનભાડાના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ખ :- વોશીંગ એલાઉન્સ : દરેક કામદારને દર મહીને રૂ. ૪૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગ :- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : દરેક કામદારને દર મહીને રૂ. ૧૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ઘ :- મુસાફરી ભથ્થું : તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૧૦૦૦/- મુસાફરી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. રજાઓમાં વધારો કરવા અંગે :-

હાલ મળતી હક્કરજાઓમાં ફેરફાર કરી ૧૨ દિવસે ૧ હક્કરજા આપવી અને દર વર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા તેમજ ૧૦ દિવસ માંદગીની રજા અને ૧૨ દિવસ તહેવારની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૬. યુનિફોર્મ :-

તમામ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને એક જોડી બાટાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. મરણોત્તર લાભ અંગે :-

કોઈપણ કામદારનું અવસાન થાય તો તેને તાત્કાલિક રૂા . ૨૦૦૦/- આપવા અને એક દિવસનો પગાર કામદારોના પગારમાંથી અને તેટલી જ રકમ કંપનીએ પણ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૮. યુનિયનનું લવાજમ કાપવા અંગે :-

યુનિયનને માન્યતા આપી તમામ કામદારોના પગારમાંથી ૧ માસના પગાર વધારાના રકમ અને દર મહીને રૂા. ૫ લેખે લવાજમ કાપીને યુનિયનને ચેક મારફત આ રકમ મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૯. અમલ અંગે :-

ઉપર મુજબની માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૩૫/આઈડીઆર/એજે/૪૮/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો

સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સમુત્ક્રમે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદનાં શ્રી અશ્વિનભાઈ ડી. દેસાઈ કંડકટર બેજ નં. ૧૭૩૨ને ડી.આર.સી.પી. ૧૫૩ના કેસમાં શિક્ષા તરીકે ડી. ટી. ઠરાવ નં. ૪૫૫ તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૧૯૯૩ના હુકમથી કંડકટરના પગાર ધોરણમાં માસિક લઘુત્તમ મુળપગારે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૩થી મુકવામાં આવેલ છે તે ઠરાવ (હુકમ) રદ કરી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ પહેલાં મળતાં પગાર ગ્રેડમાં પગાર જે તે તારીખથી ચુકવવો જોઈએ કે કેમ? તથા મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૩૬/આઈડીઆર/એવે/૬૪/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો

સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સમ્રુત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશનના ઓફિસીય પાતાના નાકેદારશ્રી ઈન્દ્રવદન એન. સેવકને તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮થી ભવિષ્યના ઈન્ક્વીમેન્ટને અસર ન કરે તે રીતે બે ઈન્ક્વીમેન્ટ રોકેલ. આ બે ઈન્ક્વીમેન્ટનો સમયગાળો વિત્યો હોવા છતાં તે ઈન્ક્વીમેન્ટ છૂટા ન કરેલ હોઈ, રોકેલા બે ઈન્ક્વીમેન્ટ તથા તેના પુરવણી બીલના નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક-૩૨૭૮૪-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ગોવિંદભાઈ રણછોડભાઈ ઝમ નં. ૨૧ જુના એરોડ્રામ, મેવાણીનગર, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિબેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓગષ્ટ માસના ૧૭ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૨૮

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (ટી.યુ.) નં. ૧/૯૭.

ગોવિંદભાઈ રણછોડભાઈ, અમદાવાદ.

અરજદાર :

વિરુદ્ધ

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.

સામાવાજી.

ટ્રેડ યુનિયનસ એક્ટની કલમ ૧૪ (અ) હેઠળની અરજી.

ચુકાવો

આ કામના અરજદરે ટ્રેડ યુનિયન એકટની કલમ ૧૪-એ હેઠળ અરજ સાર કરી આ કામના સામાવાળાએ તેમની અસરવા મીલના બીજા પાળીના ધ્રોસલ વિભાગના (નવા ખંડ)ના ખાતાના પ્રતિનિધિમાંથી દુર કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર, ગેરવાજબી, અન્યાયી અને કોન્સાઇડેરી ભરેલ છે તેવું જાહેર કરવા તેમજ તેમને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશનના પ્રતિનિધિ તરીકે દુર કરી તેમની જગાએ પ્રતિનિધિ તરીકેની ચુંટણી કરી તેમના મળતીયાને પ્રતિનિધિ તરીકે નીમવાનું પગલું ગેરકાયદેસર, ગેરવાજબી, અન્યાયી અને કોન્સાઇડેરી ભરેલ છે તેવું જાહેર કરવા તેમજ તેમને સામાવાળાના પ્રતિનિધિ તરીકેની જગાએ ચાલુ રાખે તેવો હુકમ કરવા અને ખર્ચ આપવાની દાદ માંગેલી છે.

અરજદરની અરજની ટુંક હકીકત એવી છે કે અરજદર તારીખ ૨૧મી મે, ૧૯૬૪ થી અસરવા મીલ્સ, અમદાવાદમાં રંગા ફેમના ધ્રોસલ વિભાગમાં બી પાળીમાં આઠ સાઇડના પીસર તરીકે કાયમી કામદાર તરીકે કાયમી જગાએ ખંત અને વફાદારી પુર્વક ફરજો બજાવે છે. ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશનમાં અરજદર ધ્રોસલ મહાજનમાં વહા વર્ષોથી સભ્ય તરીકે જોડાયેલ છે અને સદર સંસ્થાના સત્તા અને એકધારા સભ્ય છે. સને ૧૯૯૧માં અસરવા મીલ્સમાં કામ કરતાં કામદારો કે જેઓ ટીએલએમાં જોડાયેલા છે તેમાંથી દરેક ખાતાના દીઠ દરેક ૧૫ સભ્યે એક પ્રતિનિધિની ચુંટણી કરવા માં આવેલી અને તે મુજબ અરજદર સદર મીલના ધ્રોસલ વિભાગમાં બી પાળીમાં પ્રતિનિધિ તરીકે બીનહરીફ ચુટાઇ આવેલ. અરજદર ટી.એલ.એ.ના સભ્યોના પ્રતિનિધિ તરીકે ચુટાઇ આવેલ છે તેવા ઓળખ પત્રની નકલ પરોક્ષીષ્ટ અ થી આ સાથે રજુ કરેલ છે. મીલના ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે અરજદરે તેમના સભ્યોના જુદા જુદા સવાલો, મુશ્કેલીઓ માટે તેમજ માંગણીઓ માટે માલિક સંસ્થા સાથે

કે તેના જવાબદાર અધિકારીઓ સાથે અર્થા વિચારણા વાટાઘાટો કરી હલ કરવાના હોય છે અને અરજદાર તેમની ફરજો પ્રમાણિકતાથી બજાવે છે. અરજદારને મીલના તેમના ખાતાના કેટલાક વિગ્નસંતોષી કામદારોએ અરજદારના કામની અને હોદ્દાની ઇર્ષા કરી ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશનની અરજદાર વિરુદ્ધ કેટલીક ફરિયાદો કરી અરજદારને પ્રતિનિધિના હોદ્દા પરથી દુર કરવાની માંગણી કરી હતી. ટી.એલ.એ.માં અરજદાર સામે આપેલ કોઇપણ ફરિયાદ અરજદારને આપેલી નથી કે તેમની સામે કરવામાં આવેલ કોઇપણ આક્ષેપો કાયદેસરની કોઇપણ તપાસ કરવામાં આવેલી નથી. અને અરજદારને તેમની સામેના આક્ષેપોમાં બચાવ કરવાની કોઇ તક આપેલ નથી. અને કોઇપણ જાતની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા સિવાય આ કામના સામાવાળાએ અરજદારને તેમના પ્રતિનિધિના હોદ્દામાંથી દુર કરેલા છે અને અરજદારની જગ્યાએ ગેરકાયદેસરની ચુંટણી કરી બીજા તેમના મજતીયાને પ્રતિનિધિ તરીકે કામદારે પર ઠોકી બેસાડેલા છે. સામાવાળાની અરજદાર સામેની વત્સુકને લક્ષમાં લઈ અરજદારે તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ રજીસ્ટર્ડ ટ્રેડ યુનિયનની એકટની કલમ-૧૪-એ હેઠળ ફરિયાદ અરજ કરી તેમને અરજદારને તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજથી સંમતી પત્ર આપેલ છે જેની નકલ આ સાથે અનુક્રમે પરીશીષ્ટ ૬ અને ૭થી રજુ છે. આમ, સામાવાળાનું પાછુ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી હોઇ અને તે પાછુ ટ્રેડ યુનિયન એકટની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનું હોઇ અને તે પ્રથમથીજ રદ બાતલ થવાને પાત્ર છે જેથી દાદ માંગે છે કે, આ કામના સામાવાળાનું અરજદારને અસારવા મીલના બીજા પાળીના ધ્રોસલ વિભાગના ખાતાના પ્રતિનિધિમાંથી દુર કરવાનું પાછુ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અન્યાયી અને કોન્નાખોરી ભરેલ છે તેવું જાહે કરી અને અરજદારને સામાવાળાના પ્રતિનિધિ તરીકે દુર કરી અરજદારની જગ્યાએ પ્રતિનિધિ તરીકે ચુંટણી કરી તેમના મજતીયાને નીમવાનું પાછુ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી અને કોન્નાખોરી ભરેલ છે તેવું જાહેર કરવા અને આ કામના સામાવાળાને અરજદાર સામેની વત્સુકને લક્ષમાં લઈ

આલુ રાખે તેવો હુકમ કરવા અને અરજીનો ખર્ચ અપાવવા દાદ માગેલી છે.

આંક-૧ની અરજ સાથે અરજદરે આંક-૨ હેઠળ મનાઇ હુકમ મેળવવા માટેની અરજ સાદર કરેલી છે અને તેમાં એવી દાદ માગેલી છે કે, અરજદરની મૂળ અરજીની આધારી નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સામાવાળા અસારવા મીલની પાળીમાં ધ્રોસલ વિભાગમાં અરજદરની જગાએ નીમાયેલા પ્રતિનિધિ તરીકે કોઇ ફરજો બજાવે નહી, કામદારો તરફથી કોઇપણ જાતના કરાર, સમાધાન, સમજૂતિ પર સહીઓ કરે કરાવે નહી તેવા વચ્ચાળના મનાઇ હુકમની માંગણી કરેલી છે. તે વચ્ચાળની મનાઇ હુકમની અરજ સાથે આંક-૩થી અરજદરે પોતાનું સોંદનામું રજુ કરેલ છે અને આંક-૨ની અરજ પર અદલતે પેરા નં. ૭-ક મુજબની મનાઇ હુકમ તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ સુધીની આવેલ છે તે મનાઇ હુકમ કાયમી કેમ ન કરવો તે અંગેની સુનાવણી તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ રાખેલ છે.

આ કામે આંક-૪થી સમાવાળાને સુનાવણી નોટિસ બજાવવામાં આવેલી છે. આંક-૬થી આ કામના સામાવાળાએ વચ્ચાળની મનાઇ હુકમ અરજ વિરુદ્ધ લેખીત જવાબ રજુ કરેલ છે. જેની ટુંક હકીકત એવી છે કે, અરજદરની મનાઇ હુકમની અરજ કાયદેસર રીતે આવી શકે તેમ ન હોઇ રદ કરવી. અરજદરને પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરવા અંગે ધ્રોસલ કારોબારી મંડળની તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ની સભામાં હાજરીમાં કરેલ છે અને તે વાંધા સાથે સ્વીકારેલ છે પરંતુ આ અંગે તેઓએ કાર્યવાહક મંડળ સમક્ષ લેખીત જવાબ રજુઆત કરેલ નથી અમો સામાવાળા સંસ્થામાં અરજદરને રદ કરવા અંગે તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ ૬૬ કામદારોની સહીઓ આવેલી અને તે અરજ અંગે કાર્યવાહક મંડળ તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ મળેલ તે અરજ તેમની હાજરીમાં વાંચી સંભળાવેલ અને એજન્ડાની નોટિસમાં સહી કરેલી છે. તેઓએ તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર,

૧૯૯૬ની સભામાં પણ લેખીત ખુલાસો આપેલ નથી કે ફરિયાદ અંગે રજુઆત કરેલ નથી અને તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના ઠરાવથી તેમને પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરેલ છે તે ચુંટણીના નીચમોની જોગવાઈઓ અનુસાર કરવામાં આવેલ છે અને તે ઠરાવની જાણ તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ કરેલ છે, જ્યારે નામદાર અદલતનો મનાઇ હુકમ તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ આપવામાં આવેલ હોવાથી સદર મનાઇ હુકમ ઇન્ફકયુઅલ એટલે કે બીન અસરકારક છે અને ઉપરોક્ત સંજોગોમાં આપેલ મનાઇ હુકમનો અમલ થઈ શકે તેમ ન હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. આ કામે અદલતે આંક-૧૦ના હુકમથી આંક-૨ની નીચે હુકમ કરી અરજદારની આંક-૨ની અરજ રદ કરેલી અને આપેલ મનાઇ હુકમ ઉઠાવી લીધેલ.

આ કામે અરજદાર તરફે તેમની અરજ સાથે પરીશીષ્ટ-અ થી પ્રતિનિધિ ઓળખપત્ર, પરીશીષ્ટ-બથી રજીસ્ટર્ડ ટ્રેડ યુનિયન એક્ટની કલમ હેઠળ તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ની અરજ તેમજ પરીશીષ્ટ ૩ થી સંઘોના નાયબ નોંધણી અધીકારી તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭નો હુકમ રજુ કરેલ છે, આ કામે સામાવાળા તરફે આંક-૭થી દસ્તાવેજ લીસ્ટ રજુ કરેલ છે. ૭/૧ તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજથી ધ્રોસલ કાર્યવાહક મંડળની મીટિંગમાં થયેલ ઠરાવની નકલ, મજકુર દસ્તાવેજ લીસ્ટ પર રજુ કરવા સામે વાંધો નથી તેથી શેરો અરજદાર વતી કરે છે આંક-૮ થી સામાવાળા તરફે વધુ દસ્તાવેજ લીસ્ટ રજુ કરેલ છે. ૮/૧ અરજદારની તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ની મીટિંગમાં સરકયુલર અંગેની અરજદારને મોકલેલી નોંધ, ૮/૨ અરજદારને રદ કરવા આપેલ ખાતાના કામદારોની અરજની નકલ, ૮/૩ સભાસભોની યાદી રજુ છે. મજકુર દસ્તાવેજ લીસ્ટ પર રજુ કરવા સામે વાંધો નથી તેવો શેરો અરજદારના પ્રતિનિધિએ કરેલ છે. આ કામે અરજદાર તરફે આંક-૧૭થી દસ્તાવેજ લીસ્ટ રજુ કરેલ છે. ૧૭/૧ તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ મજુર મહાજન તેમને આપેલ અરજની નકલ, મજકુર દસ્તાવેજ લીસ્ટ ઉપર આ કામના સામાવાળાએ આંકે પાડવા સામે કોઈ શેરો

કરેલ નથી. આંક-૧૫થી સામાવાળા તરફે વધુ દસ્તાવેજ લીસ્ટ રજુ કરેલ છે. ૧૫/૧ ડ્રોસલ વર્કસ યુનિયનનું બંધારણ, ૧૫/૨ ડ્રોસલ યુનિયનના રજીસ્ટ્રેશન સર્ટિફિકેટની નકલ, મજૂર દસ્તાવેજ લીસ્ટ પર અરજદરના પ્રતિનિધિએ આંકે પાડ્યા સામે વાંધો છે તેવો શેરો કરેલ છે.

આ કામે અરજદર તરફે આંક-૧૨ની અરજ આપી આ કામના સામાવાળા આંક-૧૨ની અરજમાં જણાવેલ દસ્તાવેજો રજુ કરે તેવી દાદ માંગેલી છે. જેમાં નીચાની ૧૨/૧ થી ટી. એલ. એ. સાથે સંકળાયેલ ડ્રોસલ ખાતાના મજૂર મહાજનનું બંધારણ, તેમજ યુનિયન તરફે નોંધણી દાખલો, ડ્રોસલ ખાતાના મજૂર મહાજનના હોદ્દાઓ, અને કારોબારી સભ્યો સને ૧૯૯૬ના વર્ષનું લીસ્ટ, ઉપરોક્ત હોદ્દાઓ અને સભ્યોની ચુંટણી થઈ હતી તેની તમામ વિગતો. ડ્રોસલ ખાતાના મજૂર મહાજનના જે કોઈ પેટાનિયમો નકડી કર્યા હોય તેની નકલ, ડ્રોસલ ખાતાના મજૂર મહાજનની ધી ટી. એલ. એ. સાથે જોડાણ કરવા અંગેના ક્યારે કરાવ કરવામાં આવ્યો અને જોડાણ કરવા અંગેના શું કાર્યવાહી કરવામાં આવી તે અંગેના દસ્તાવેજો અને ડ્રોસલ ખાતાના મજૂરોના મહાજન સને ૧૯૯૬માં ટી. એલ. એ. સાથે જોડાણ ચાલુ હતું કે કેમ તેની વિગતો રજુ કરાવવા અરજદરે દાદ માંગેલી છે.

આંક-૧૧ની અરજી આ કામના સામાવાળાએ આંક-૧૨થી જવાબ આપેલ છે જેની ટુંક હકીકત એવી છે કે, અરજદરની અરજમાં જણાવેલ દસ્તાવેજો નં. ૧ થી ૬ માંગણાની અરજદરને કાયદેસરનો કોઈ હકક નથી અને તે તકરારના નિર્ણય સાથે સુસંગત દસ્તાવેજો નહીં હોવાથી રજુ કરવાનો કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. ટ્રેડ યુનિયન એક્ટની કલમ ૧૪ મુજબ અરજદર મજૂર મહાજનના કાયદેસરના ઓફિસ લેટર્સ છે કે નહીં અથવા તેમને પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કર્યા તે અંગેનો નિર્ણય ડ્રોસલ કાર્યવાહક મંડળનો વાજબી અને ન્યાયી કરેલ છે કે નહીં તે જોવાની હકુમત છે. તે

સંજોગોમાં ધ્રોસલ ખાતાના મહાજનનું બંધારણ રજુ કરવાનો કોઇ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી કે યુનિયન નોંધણી સર્ટિફિકેટ માંગવાનો કોઇ વાજબી હકક નથી અને તે હાલની તકરાર સાથે સંબંધ કર્તા ન હોવાથી રજુ કરવાનો કોઇ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. ધ્રોસલ ખાતાના મહાજનના લઘુના હોદ્દાથી કારોબારી સભ્યોનું લીસ્ટ રજુ કરવા તૈયાર છે. દસ્તાવેજ નંબર ૩ હોદ્દાથી અને કારોબારી સમિતિની કચારે ચુંટણી થઇ તે અંગે કોઇ વિવાદ ન હોઇ રજુ કરવાનો કોઇ પ્રશ્ન નથી. દસ્તાવેજ નં. ૪ ધ્રોસલ ખાતાના જુદા પેટા નિયમો નથી પરંતુ મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદના બંધારણ અને ચુંટણી નિયમો છે તે રજુ કરવા તૈયાર છે. દસ્તાવેજ નં. ૫ ટી. એલ. એ. સાથે જોડાણ કરવા અંગેનો ઠરાવ કયો અને શું કાર્યવાહી થઇ તે અંગે દસ્તાવેજો આ કામની સાથે સુસંગત ન હોઇ રજુ કરવાનો કોઇ પ્રશ્ન નથી. દસ્તાવેજ નં. ૬ ધ્રોસલ ખાતાનું મજુર મહાજનનું જોડાણ ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન સાથે છે અને ધ્રોસલ ખાતાના મહાજન ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ હેઠળ જુદા રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. મહાજનના પ્રતિનિધિ ધ્રોસલ કાર્યવાહીક મંડળ ચુંટી કાઢે છે અને અરજદારને રદ કરવાનો ઠરાવ ધ્રોસલ કાર્યવાહક મંડળે કરેલો છે તેમજ મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની સભ્યોની કારોબારીને કે અમદાવાદ મજુર મહાજન સંઘને સંબંધકર્તા ન હોઇ ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશનના જોડાણની માહતી ઉપરોક્ત વિવાદમાં કોઇ રીતે સંબંધકર્તા નહી હોવાથી રજુ કરવાનો કોઇ પ્રશ્ન નથી. તેથી તેઓએ અરજ રદ કરવા વિનંતી કરી છે.

આંક-૧૧ની અરજના અનુસંધાને આ કામના સામવાળાએ આંક-૧૫થી ધ્રોસલ વર્કસ યુનિયનના બંધારણ, ધ્રોસલ યુનિયનના રજુ. સર્ટિફિકેટની નકલ રજુ કરેલ છે તેમજ ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદનું બંધારણ રજુ કરેલ છે.

આંક-૧૨ નીચે નામદાર ઔદ્યોગિક અદલતો તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ એવો હુકમ કરેલ છે કે થ્રોસલ ખાતાના મજૂર મહાજન બંધારણ તેમજ યુનિયન નોંધણી કરેલ સર્ટિફિકેટ સામાવાળા રજુ કરે તે જરૂરી છે. દસ્તાવેજ નં. ૨ની માંગણી જો સામાવાળા રજુ કરવા તૈયાર હોય તો તે રજુ કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. દસ્તાવેજ નં. ૩ અંગેની માંગણી રદ કરેલી છે. થ્રોસલ ખાતાના મજૂર મહાજનના પેટા નીયમો જે કંઈ નકકી થયા હોય, ચુંટણી અંગેના નીયમો અને હોદ્દાદાર દુર કરવા અંગેના નીયમો તે રજુ કરાવવા જરૂરી છે અને દસ્તાવેજની માંગણી નં. ૬ સુસંગત ન હોઈ અને કાયદેસર ન હોઈ તે નકારવામાં આવેલ છે અને તે દસ્તાવેજો જે રજુ કરવાનો હુકમ કરેલ છે તે રજુ કરાવવા અગર તો એકીડેવીટ રજુ કરવાના હુકમ કરેલ છે. આમ, આંક-૧૫ થી થ્રોસલ વર્કસ યુનિયનનું બંધારણ, થ્રોસલ યુનિયનના રજ. સર્ટિફિકેટની નકલ અને મજૂર મહાજનનું બંધારણ રજુ થયેલ છે.

આંક-૧૬ થી ગોવિંદભાઈ રણઝોડભાઈની સોગંદ ઉપરની જુબાની રજુ છે. આંક-૧૮થી વિનોદભાઈ એમ. ચૌહાણની સોગંદ પરની જુબાની રજુ છે. આંક-૧૯થી સોમાભાઈ રામભાઈ પરમારની સોગંદ ઉપરની જુબાની રજુ છે. આંક-૨૦થી અરજદારે તેમનો મૌખિક પુરાવો બંધ કરેલ છે. આંક-૨૨થી સામાવાળા તરફે જબ્બારખાન અહેમદખાન પકાણની સોગંદ ઉપરની જુબાની રજુ છે.

આ કામે અરજદાર તરફે આંક-૨૪ની અરજ આપી એવી હકીકત રજુ કરેલી છે કે, આ કામના સામાવાળા તરફે સાક્ષી નં. ૧ તેમની ઉલટ તપાસમાં કેટલાક દસ્તાવેજો જે તેમની નોકરી અને ફરજને લગતા છે તે રજુ કરવાની સંમતી આપેલી છે. વળી અરજદાર કામદાર સાથે રાખેલ તપાસની મીટિંગનો સરકયુલર પણ તેમણે મળેલ છે તેવી કબુલાત કરી રજુ કરવા જણાવેલ છે. તે દસ્તાવેજો રજુ થયા જરૂરી અને અગત્યના હોઈ

રજુ કરાવવા અરજ કરેલી છે. મજકુર આંક-૨૪ની અરજ પર સામાવાળા તરફે વાંધો લીધેલ છે અને એવો શેરો કરેલો છે કે, શ્રી પઠાણની જુબાની અગાઉ થયેલ હોવા છતાં દસ્તાવેજો માંગવામાં આવેલ નથી. અગાઉ જે દસ્તાવેજો માંગેલા હતા તે રજુ થઈ ગયા પછી આ કામે અરજદારની ગેરવત્શુક બાબતે ફરિયાદમાં અરજદારને બચાવની તક આપેલી છે કે નહીં તે જોવાનું હોય છે અને તેમાં મીટીંગના પ્રમુખને મીટીંગનો સરકયુલર ક્યારે મળ્યો અથવા તો તે રજુ કરવો આ રેકૉર્ડ્સને લાગતુ વળખતુ ન હોઈ અરજ રદ કરવા વિનંતી કરી છે. ઉપરોક્ત આંક-૨૪ની અરજ ઉપર અદાલત તરફથી સાંભળવા અને સામાવાળાના જવાબ પર મુકેલી છે. આંક-૨૫ થી આ કામના સામાવાળાએ આંક-૨૪ની અરજનો જવાબ આપેલ છે જેની હકીકત એવી છે કે, શ્રી પઠાણ કે જેવો ગૃપ ઇનચાર્જ તરીકે સામાવાળા યુનીયનમાં ફરજો બજાવે છે જેઓ કારોબારી મંડળના સભાસદ છે અને તે રીતે મંડળમાં જે ફરજો સોંપે તે ફરજો યુનીયનના કાર્યકર્તા તરીકે બજાવવાની હોય છે અને તેમને કારોબારી મંડળના સભ્ય તરીકે નિમણુક કરતો કરાવ રજુ છે. દસ્તાવેજ નં. ૨ અંગે જણાવવાનું કે, મીટીંગના પ્રમુખને સરકયુલર બજ્યો છે કે નહીં તે મુદ્દો મહત્વનો નથી પરંતુ અરજદાર કે જેની સામે તપાસમાં આવેલ ફરિયાદ અંગે જે કાર્યવાહક મંડળ તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ બોલાવવામાં આવેલ છે તેનો સરકયુલર સંબંધીત કામદારને મળેલ છે કે નહીં, કે જેથી સદર અરજદારને બચાવની તક આપવામાં આવેલી છે તે તપાસી શકાય. મીટીંગના પ્રમુખને જે સરકયુલર આપેલ છે તે ફક્ત તેમના ટેબલ પર લેખીત જાણ કરવામાં આવી છે તે પ્રમુખશ્રીએ કાયમી ધોરણે રાખી મુકવામાં આવતો નથી અને તે હાલમાં ન હોવાથી તે રજુ કરી શકાય તેમ નથી અને તે અંગેની સામાવાળાની સાક્ષી સાથે એફીડેવિટ રજુ છે. વધુમાં જણાવેલ છે કે, ઉપરોક્ત બંને દસ્તાવેજો અરજદારના પ્રતિનિધિને રદ કર્યા અંગે કોઈ સંબંધ નથી જેથી અરજ રદ કરવા વિનંતી કરીએ છીએ. આમ પરીશીષ્ટ ૪ થી અને સોદેનામા સાથે શ્રી સફીખાન પઠાણની શ્રોસલ ખાતાની કાર્યવાહક

મંડળના પ્રમુખ તરીકે નિમણુક કરેલી છે તેની નકલ રજુ કરેલી છે અને સોંદરનામામાં એવી હકીકત જણાવેલી છે કે, સંસ્થા તરફથી જ્યારે ડ્રોસલ કાર્યવાહક મંડળની મીટીંગ બોલાવવામાં આવે તેની નોંધ તેના ટેબલ પર મુકવામાં આવે છે અને તે મીટીંગ પત્યા બાદ રાખવામાં આવતી નથી. આમ અદાલતે આંક-૨૪ની અરજી પર હુકમ કરી શ્રી પઠાણ ડ્રોસલ ખાતાની મીટીંગના પ્રમુખ છે તે અંગેના દસ્તાવેજો રજુ કરાવવા હુકમ કરેલ છે અને જે આ કામે સામાવાળાએ સોંદરનામામાં સાથે રજુ કરેલ છે. આંક-૨૭ થી સામાવાળાએ તેમનો મૌખિક પુરાવો બંધ કરેલ છે.

આ કામે પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓને સાંભળ્યા. અરજદાર તરફે શ્રી જી. કે. પરમારની એવી રજુઆત છે કે, આ અરજી ટ્રેડ યુનીયન એક્ટની કલમ ૧૪ એ હેઠળ કરેલી છે. આ કામના અરજદાર મજૂર મહાજનના ડ્રોસલ ખાતાના બી પાળીમાં પ્રતિનિધિ તરીકે ચુંટાઈ આવેલા અને તે ટીએલએના સભ્યોના પ્રતિનિધિ તરીકે ચુંટાઈ આવેલા છે. ખાતાના કેટલાક વિનિર્મિતોથી કામદારોએ અરજદારના કામની અને હોદ્દાની ઇર્ષ્યા કરીને ધી ટીએલએમાં અરજદાર સામે કેટલીક ફરિયાદો કરી અરજદારને પ્રતિનિધિના હોદ્દા પરથી દુર કરવા માંગણી કરેલ હતી. અરજદારની અરજ સાથે પરીશીષ્ટ અ થી મજૂર મહાજન સંઘ અમદાવાદના ૧૯૯૧ના પ્રતિનિધિ ઓળખ પત્રની ઝેરોક્ષ નકલ રજુ કરેલ છે. આમ સામાવાળાએ તેમને અંધારામાં રાખીને ગેરવાજબી રીતે કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધ બંધાવની તક આપ્યા વિના તેમને તપના હોદ્દા પરથી દુર કરેલા છે. આ કામના સામાવાળા બંધારણ ધરાવતું ટ્રેડ યુનીયન છે અને મજૂર મહાજન એ બધા યુનીયનોનું એક એસોસિએશન છે. અરજદાર ડ્રોસલ ખાતાના પ્રતિનિધિ હતા. અરજદારને તેમની સામેનો ખુલાસો રજુ કરવા માટે જરૂરી ૧૫ દિવસની કોઈ નોટીસ આપેલ નથી. તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ તેમને અરજદાર સામે ફરિયાદ તેમને આપ્યા વિના કે ફરિયાદમાં જણાવેલા અક્ષેપો અંગે તપાસ કર્યા વિના કે બંધાવની તક

આપ્યા વિના કે કોઈ કાયદેસરની કાર્યવાહી વિના ધ્રોસલ ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે હોદ્દા પરથી દુર કરેલા છે. તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ રજુ કરેલ રજીસ્ટ્રાર ઓફ ટ્રેડ યુનીયનને અરજદરે ટ્રેડ યુનીયન એક્ટની કલમ ૧૪ એ હેઠળ ફરિયાદ કરી અરજ સંમતી પત્ર માગેલ અને રજીસ્ટ્રાર ટ્રેડ યુનીયન તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ તેવો સંમતીપત્ર આપેલ છે. આ અરજ સામાવાળાના ગેરકાયદેસર કૃત્યને કારણે કરવાની ફરજ પડેલી છે જેથી સામાવાળાએ અરજદરને ધ્રોસલ ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે દુર કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો જોઈએ અને સામાવાળાનું તે પાછું ગેરકાયદેસર, ગેરવાજબી, અન્યાયી અને કાનૂનીયભંગી ભરેલ છે તેવું જાહેર કરવું જાઈએ.

આ કામ સામાવાળા તરફે તેમના પ્રતિનિધિ શ્રી અમર બારોટની રજુઆત એવી છે કે, અરજદર સામે તેમના ખાતાના કામદારોએ તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ ૬૬ ટકાથી વધુ સભ્યોની સહી સાથે અરજ આપેલ અને તે અંગે કાર્યવાહક મંડળ તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ મળેલ અને તે અરજ અરજદરને તેમની હાજરીમાં વાંચી સંભળાવેલ અને એજન્ડાની નોટીસમાં સહી પણ કરેલ છે. તે નોટીસનો કોઈ ખુલાસો કરેલ નથી અને તેઓની તે મીટિંગમાં પ્રતિનિધિ તરીકે દુર કરવાનો ઠરાવ તેમની હાજરીમાં કરેલ છે તે તેઓએ વાંધા સાથે સ્વીકારેલો છે પરંતુ તેઓએ કાર્યવાહક મંડળ સમક્ષ કોઈ લેખીત રજુઆત કરેલી નથી અને અરજદરને અગામી પ્રતિનિધિઓની સામાન્ય ચુંટણી સુધી પ્રતિનિધિ તરીકે ગેરલાયક ઠરાવેલ છે જે ઠરાવ સર્વાનુમતે પસાર કરેલ અને તે ૭/૧ થી રજુ છે જે આંકે પાડવા સામે વાંધો ન હોઈ તે આ અરજમાં પુરાવો છે. ૮/૧થી અરજદરને ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ની મીટિંગ અંગેનો સરકયુલર મોકલેલ છે અને તેમાં કાર્યવાહક મંડળની સભા અંગેની જાણ, સમય અને એજન્ડા પણ મોકલેલ છે જેમાં અરજદરની સહી છે, જે ૮/૧ થી રજુ છે અને તે દસ્તાવેજ ઉપર પણ રજુ કરવા સામે વાંધો નથી તેવો

શેરો અરજદર વતી કરેલ છે અને અદાલતે તે દસ્તાવેજ રજુ કરવા પરવાનગી આપેલ છે. ૮/૨ થી અસારવા ડ્રોસલ માતાના કારોબારોની અરજદર સામેની ફરીયાદ અંગેની અરજ રજુ છે અને તે અસલ પર કારોબારોમાં મુકવા ભક્ષમણ કરવામાં આવે છે તેવી હકીકત પ્રતિનિધીએ કરેલ છે અને તે અરજ સત્ય સંખ્યા જે ૧૭ની છે તેમાંથી ૧૫ સત્યોએ તેમાં સહીઓ કરેલી છે. આમ, ૬૬ ટકાથી વધુ કામદારોએ તેમનામાં અવીશ્વાસ દર્શાવતાં આ કામના સામાવાળાએ તેમને પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરવાનો ઠરાવ અને હુકમ કરેલો છે તે કચેસર, ન્યાયી વાજબી તેમજ બંધારણ અનુસારનો છે જેથી તેમની અરજ ખર્ષ સહીત રદ કરવી જોઈએ.

આ કામે અરજદરના વિધ્વાન પ્રતિનિધિ થી તેમની દલીલોના જવાબમાં જણાવે છે કે, ટેક્સ્ટાઇલ લેબર એસોસીએશન અને ડ્રોસલ યુનિટ એક જ અને સરખા યુનિયન નથી અને તેઓ બંને અલગ અસ્તિત્વ ધરાવતી સંસ્થાઓ છે. મજુર મહાજનના બંધારણની કલમ ૧૫(૨) આ કોસ્સામાં લાગુ પાડી શકાય નહીં કે તેની કોઈ જોગવાઈઓ લાગુ પડી શકે નહીં. અને તકરારો સંબંધી અને સભાસદપણું રદ કરવા બાબતનો સમાવેશ કરેલ છે. આમ, મજુર મહાજન સંઘને અરજદરને પ્રતિનિધિ તરીકે દુર કરવાનો કોઈ અધિકાર નથી.

આ અરજમાં રજુ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવા અને પક્ષકારોની વિપત્તી જોતાં નીચેના મુદ્દાઓ મારા ન્યાય નિર્ણય માટે ઉભા થાય છે.

- (૧) શું આકામના અરજદરને મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદે અસારવા મીલના બીજ પાળીના ડ્રોસલ વિભાગના પ્રતિનિધિમાંથી દુર કરવાનું પગલું લેવા માટે હકકદાર છે?
- (૨) જો હા તો, અરજદરને પ્રતિનિધિ તરીકે દુર કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી અને કોળાખોરી ભરેલ છે?

- (૩) સામાવાળા અરજદરને પ્રતિનિધિ તરીકે દૂર કરતાં તેમની જગ્યાએ અન્યને પ્રતિનિધિ તરીકે ચુંટી કાઢી નીમવા હકકદર છે ?
- (૪) આખરે શો હુકમ ?

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓનો મારો નિર્ણય નીચે જણાવેલા કારણોસર નીચે મુજબ છે.

- (૧) હા.
- (૨) ના.
- (૩) હા.
- (૪) છેવટના હુકમ મુજબ.

કારણો

આ કામના સામાવાળા સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે અને તેનું બંધારણ જોતાં તેમના ઉદ્દેશમાં સ્થાનિક કાપડ સુતરની મીલોમાં કામ કરતાં દરેક વર્ગના અને ખાતાઓના મજૂરોનું મજબૂત અને પુરેપુરું સંઘર્ષ સાધવું અને અમદાવાદના મીલ મજૂરોના જુદા જુદા મહાજનોની પ્રવૃત્તિઓને એકત્રિત કરી દોરવી તેમજ સભાસદોની ફરિયાદ દૂર કરાવવી માલિકો સાથેના સંબંધો વ્યવસ્થિત જાળવવા અને મજૂરોના ઝઘડાઓને બંધી શકે ત્યાં સુધી પરસ્પર સમજૂતિ કરીને સમાધાન કરવું. આમ, અન્ય ઉદ્દેશો જેમાં ખાસ કરીને મજૂરોના અવનની સ્થિતિ સુધારવા તેઓને સમાજમાં ઉચ્ચ સ્થાન પ્રાપ્ત કરાવવું. મજૂરોમાં સંઘર્ષ, સેવા, સહકાર, ભાઈચારાની ભાવના પોષવી, પગારનું ન્યાયી અને પૂરતું ધોરણ મેળવવા કાર્યવાહી કરવી વગેરે છે. વળી, મજૂર મહાજન સંઘ અમદાવાદના બંધારણની કલમ ૪ જોતાં સંઘની રચના અને તેના પેટા વિભાગ અંગે અમદાવાદની કાપડ સુતરની મીલોમાં કામ કરતાં મજૂરોના ખાતાવાર મહાજનો જેવા કે, ૧. કાર્ડ, બ્લો, કોમ્પર અને કેમ ખાતાના મજૂરોનું મહાજન, ૨. શ્રોસલ ખાતાના મજૂરોનું મહાજન, ૩. રેલીંગ

ખાતાના મજુરોનું મહાજન, ૪. વાઇન્ડરો ખાતાના મજુરોનું મહાજન પ...થી ૧૨...અને (ક) સંઘના બંધારણને અનુસરી અમદાવાદની કાપ સુતરની મીલોમાં કોઇ પણ મજુરોના મહાજન બાંધી સંઘમાં દાખલ કરવામાં આવે તે મહાજનોનો સમાવેશ થાય છે. આમ, સંઘમાં જોડાયેલ દરેક મહાજન સંઘની નીતિ જાળવે છે અને સંઘના બંધારણ અનુસાર વર્તી, વેતન જેટલા અંશે લાગુ પડતુ હશે તેટલા અંશે સંઘના નિયમો આ મહાજનોને લાગુ પડશે. વળી સંઘને જોડાયેલ દરેક મહાજન સંઘના બંધારણમાં જે બાબત નહીં આવી હોય તે ખાતા પોતાના ખાસ હેતુઓ માટે અલગ નીતિ કરી શકશે. પરંતુ આ પાસે મંજૂર કરેલા નિયમો આ બંધારણના ભાગ અનુકૂળ હોવા જોઇશે. બી, કલમ ૫ હેઠળ સંઘના સભાસદ દાખલ થઈ સંઘે છે. આમ, એ દેશ તાત્કાલ સ્પષ્ટ છે કે, અમદાવાદની કાપડ સુતર મીલોમાં કામ કરતાં કામના ખાતાવાર મહાજનો પણ આ કામ સામાવાળાની રચનાનો એક ભાગ છે અને તે તેમને મંજૂર મહાજન સંઘ સમાવેશ થશે. આ કામના અરજદાર અસારવા મીલના ડ્રોસર ખાતા પ્રતિનિધિ તરીકે ચુંટાયેલા હતા પરંતુ તેમની સામે તે ખાતાના ૨૫ કરતાં વધુ સભ્યોએ અવિશ્વાસની દરખાસ્ત જાહેર કરેલી છે અને તે અંગે કરીયાદ મુખ્ય સંઘ એટલે કે આ કામના સામાવાળાને કરેલી છે. આમ, કામના અરજદાર ડ્રોસલ ખાતાના પ્રતિનિધિ હતા અને ડ્રોસલ ખાતા યુનિયન આ કામના સામાવાળા સંઘમાં સમાવેશ પામેલ છે. આંક ૧૫/૧ ડ્રોસલ વર્કસ યુનિયનનું બંધારણ છે અને તેની કલમ ૬ જોતાં કારોબાર સમીતી સભ્યપદ ૨૬ કરી શકે છે. વળી ડ્રોસલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ બંધારણની કલમ ૪ જોતાં તેનું જોડાણ ટી. એલ. એ. અમદાવાદ સંઘેલ છે. તે સ્પષ્ટ છે. આમ તેના વહીવટ માટે પ્રકરણ ૧૦માં જોગવાઈઓ છે તેમાં બોર્ડ ઓફ રીપ્રેઝન્ટેટીવને યુનિયનોનો વહીવટ કરવાની સત્તા છે. વળી એકઝીક્યુટીવ કમીટીની રચનામાં નિર્દેશ પ્રકરણ ૧૦ની કલમ ૫માં છે. આમ ૩૫ સભ્યોએ એક પ્રતિનિધિ ચુંટવો જોગવાઈ છે. આમ દર ૩૫ સભ્યોએ એક પ્રતિનિધિ ચુંટવાની જોગવાઈ

શ્રોસલ વર્ડસ યુનિયન, અમદાવાદના બંધારણમાં છે. મજદુર યુનિયન પણ ઇન્ડિયન ટ્રેડ યુનિયન્સ એક્ટ, ૧૯૨૬ હેઠળ નોંધાયેલ છે. આમ એ હકીકત સ્પષ્ટ બને છે કે શ્રોસલ વર્ડસ યુનિયન એ ટી.એલ.એ. સાથે જોડાણ ધરાવે છે અને ટી.એલ.એ. એટલે કે આ કામના સામાવાળાને શ્રોસલ યુનિયનના પ્રતિનિધિને રદ કરવાની સત્તા છે.

અસારવા મીલના શ્રોસલ ખાતાના કામદારો કે જેઓના અરજદાર પ્રતિનિધિ હતા તેમની સામે તે ખાતાના ૨/૩થી વધુ કામદારોએ એટલે કે કુલ ૧૭ કામદારોમાંથી ૧૫ કામદારોએ તેમની સામે અવિશ્વાસ ધરાવતી અરજી કાર્યવાહક કમીટીને મજુર મહાજન સંઘને આપેલ છે. અને તેમને સત્વરે પ્રતિનિધિ તરીકે દુર કરવા વિનંતી છે. આ પત્રો તે ફરીયાદ જે ખાતાનું કાર્યવાહક મંડળ હોય તે ખાતામાં મોકલવામાં આવે છે અને જે પ્રતિનિધિ સામે ફરીયાદ હોય તેને ખાતાકીય કાર્યવાહક મંડળમાં બોલાવવામાં આવે છે. આ કામના અરજદારને ૮/૧ થી તેઓ સરકયુલર મોકલેલ છે અને આ કામના અરજદારે તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રાજ કાર્યવાહક મંડળ સમક્ષ હાજર હોવા 'તાં ફરીયાદ બાબતે કોઈ લેખીત બચાવ કે કોઈ અરજી કરેલી નથી કે ફરીયાદ વિરૂધ્ધ કામદારોની હકીકત સામે કોઈ વાંધો લીધેલ નથી. આમ, ખાતાના પ્રતિનિધિને પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરતા પહેલાં પૂરતી જાણ કરવામાં આવેલી છે તે હકીકત છે. વળી ખાતાના પ્રતિનિધિમાં જ્યારે ૨/૩ કરતાં વધુ સભ્યો અવિશ્વાસ ધરાવતા હોય તો સંઘના તે પ્રતિનિધિને તે કોદ્દા પર રહેવાનો અધિકાર નથી તે હકીકત છે. વળી, જે સભ્યોએ અવિશ્વાસની અરજીમાં સહી કરેલી છે તેમાં લગભગ ભરપાઈ થયેલ છે તે હકીકત છે. આમ, ૧૭ સભ્યોમાંથી ૧૫ સભ્યોએ ખાતાના પ્રતિનિધિ સામે એટલે કે આ કામના અરજદાર સામે અવિશ્વાસની દરખાસ્ત કાર્યવાહક મંડળને આપેલ છે અને તેમને તે પદેથી રદ કરવાની વિનંતી કરેલી છે. આમ, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતોનું પરીપાલન સંઘના પ્રતિનિધિના પદેથી દુર કરવા માટે જરૂરી નથી કેમ કે તેઓ સંઘના કામદાર નથી. સંઘ એ

લોકશાહી રૂબે કાર્યવાહી કરવા માટે બંધાયેલ છે અને જ્યારે ખાતાને
 લખાઈ બધા સભાસદ તેમનામાં અવિશ્વાસ જાહેર કરે ત્યારે પ્રતિનિધિ
 તરીકે તેઓ રહી શકે નહીં તે એક સ્પષ્ટ બાબત છે. કેમ કે સંઘની
 રચના જોતાં તે કામદારોના રક્ષણ માટે અને કામદારોમાં સંઘર્ષ, સંપ,
 સહકાર અને ભાઈચારાની ભાવના પોષવા માટેનો સંઘનો ઉદ્દેશ છે અને
 મજુરોનું મજબૂત અને પૂરેપૂરું સંઘર્ષ જોડવાનો ઉદ્દેશ છે તેમજ સભાસદોની
 ફરિયાદ દૂર કરાવવી. આમ જ્યારે ખાતાના ૧૭ કામદારોમાંથી ૧૫
 કામદારો પ્રતિનિધિ સામે અવિશ્વાસ ધરાવતા હોય તો લોકશાહી પ્રણાલી
 એ છે કે, તેવા પ્રતિનિધિએ સ્વેચ્છાએ જ પ્રતિનિધિ તરીકે પોતાનું રાજીનામું
 સંઘને આપી દેવું જોઈએ. આ કામના અરજદાર ૧૯૯૧માં અસારવા મીલમાં
 ડ્રોસલ ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે બીનકરોડ ચુટાઈ આવેલા. વળી તેમની
 અરજીમાં એ હકીકત કબુલ છે કે અસારવા મીલમાં કામ કરતાં કામદારો
 આ કામના સામાવાળા એસોસિએશન સાથે જોડાયેલ છે. આમ એ હકીકત
 નિર્ધારિત છે કે, ડ્રોસલ ખાતાનો સંઘ એ મજુર મહાજન સંઘનો એક ભાગ
 છે. આમ અરજદારના પ્રતિનિધિની એ દલીલમાં કોઈ તથ્ય નથી કે ડ્રોસલ
 કામદાર મંડળ અને મજુર મહાજન સંઘને કાંઈ સંબંધ નથી અને તે બંને
 અલગ અસ્તિત્વ ધરાવતા સંઘો છે. હકીકતમાં ડ્રોસલ વર્કસ યુનીયન એ
 ટી. એલ. એ. સાથે જોડાઈ ધરાવતો સંઘ છે અને તે કાંઈ સ્વાતંત્ર સંઘ
 નથી. વળી, ઓક-રપથી આ કામના અરજદારને ડ્રોસલ કાર્યવાહક
 મંડળની સભા જે રાખેલ તે અંગેનો પરીપત્ર તેમજ એજન્ડા તેમને તારીખ
 ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ મળેલ છે, જ્યારે ડ્રોસલ કાર્યવાહક
 મંડળની સભા તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ રાખવામાં આવેલી
 છે. આમ આ કામના અરજદારને તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ની
 કાર્યવાહક મંડળની સભાની એજન્ડા અંગેની પુરતી જાણ હતી અને કામ
 નં. ૩ ઉપર ડ્રોસલ ખાતાના પ્રતિનિધિ શ્રી ગોવિંદભાઈ રણજોડભાઈ સામે
 આવેલ કારોગારોની અરજ અંગેનો એજન્ડા હતો. આમ, તારીખ ૧૨મી
 ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ની ડ્રોસલ કાર્યવાહક મંડળની મીટીંગ તેમજ તેની જે

એજન્ડા હતી તેની જાણ અરજદારને હતી. વળી તે મીટિંગમાં હાજર રહેવા માટે પણ તેમને વિનંતી કરેલી છે અને તે મીટિંગમાં તેઓ હાજર રહેલા છે તે પુરાવાપરથી પુરવાર થાય છે. આમ, કામદારોની બરતરફી માટે કે કામદારોને શિક્ષા કરતા પહેલાં કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતોનું પાલન કરવું એ જરૂરી અને વાજબી નથી, કેમ કે આ કિસ્સો કામદારને બરતરફ કરવા કે શિક્ષા કરવાનો નથી પરંતુ સંઘના બંધારણ મુજબ સંઘે યોગ્ય કાર્યવાહી કરીને આ કામના અરજદારને ડ્રોસલ ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે ચૂંટેલા છે. આમ જ્યારે તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ની મીટિંગમાં જ આ કામના અરજદારને પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરતો ઠરાવ તેમની હાજરીમાં જ કરેલ છે અને તેમને ડ્રોસલ કાર્યવાહક મંડળમાંથી પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરેલ છે અને તેઓએ તે વાંધા સાથે સ્વીકારેલ છે અને તે બાબતે કાર્યવાહક મંડળ સમક્ષ તેઓએ કોઈ રજુઆત કરેલી નથી. તે સ્પષ્ટ છે. વળી તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ની મીટિંગમાં પણ તેમને કોઈ લેખીત ખુલાસો કરેલ નથી. આમ, અંક-૨૬ થી આ કામના અરજદારને ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે રદ કરેલા છે અને તે તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ના મીટિંગમાં તેઓ નિર્ણય લેવાયેલ છે. આથી અરજદાર સામે કામદારોએ જે અરજ કરેલી તેમાં સહીઓ તરીકે અરજદારોની સહીઓ નથી કે બોર્ડ સહીઓ કરેલી છે તેથી કોઈ મુદ્દો આ કામે અરજદારનો નથી. વળી, આ કામે અંક-૧૬ની અરજદારની જુબાની જોતાં એ હકીકત સ્પષ્ટ છે કે, અસારવા મોલની બીજી પાળીમાં ડ્રોસલ ખાતામાં ૧૭ કામદારો હતા અને એ હકીકતનો પણ તેમની જુબાનીમાં સ્વીકાર કરેલ છે કે મારી સાથેના કામદારોએ કામ કાજ ઈંડો ફરીયાદ કરેલી હતી. આમ, આ કામના સામાવાળાએ ડ્રોસલ ખાતાના કાર્યવાહક મંડળમાં સરકયુલર ફેરવીને મીટિંગ રાખેલી અને તે મીટિંગમાં આ કામના અરજદાર હાજર હતા. વળી કાર્યવાહક મંડળે નિયમો અનુસાર કાર્યવાહી કરીને તેમને પ્રતિનિધિ તરીકે દૂર કરેલા છે અને ત્યાર બાદ કેટલાક કામદારોએ તેમને પ્રતિનિધિ તરીકે આલુ રાખ્યા માટે અરજ કરેલી છે. પરંતુ જ્યારે ઠરાવ કરીને પ્રતિનિધિ

તારીકે રદ કરવામાં આવ્યા હોય ત્યારે પછીની તેવી કાર્યવાહી નિરર્થક છે. વળી અરજદાર તરફે શ્રી વિનોદભાઈ મોહનભાઈની આંક-૧૮ની જુલાની જોતાં તેઓ ઉલટ તપાસમાં એ હકીકત સ્વીકારે છે કે અરજદાર સામેની ફરિયાદમાં તેમણે સહી કરેલ હતી. વળી તેઓ સ્વીકારે છે કે ફરિયાદના અનુસંધાનમાં મીટિંગ બોલાવી ત્યારે તેઓ હાજર હતા અને કારોબારીની મીટિંગમાં ફરિયાદની ચર્ચા થઈ હતી. અને ફરિયાદ વિરૂધ્ધ કોઈ લેખીત રજુઆત કરેલી ન હતી અને કોઈ વાંધો લીધેલ ન હતો. આમ શ્રી વિનોદભાઈ મોહનભાઈ કે સોમાભાઈ રામભાઈની જુલાની આ કામના અરજદારને મદદ કરી શકે તેમ નથી. આંક-૨૨ની સામાવાળા તરફેની જુલાની જોતાં એ હકીકત સ્પષ્ટ છે કે અરજદાર સામે ફરિયાદ આવતાં અને ડ્રોસલ ખાતાના સભ્યોની ચકાસણી કર્યા પછી પ્રતિનિધિ તે કાર્યવાહક મંડળ સમક્ષ બોલાવેલ છે અને એજન્ડા પણ અરજદારને મોકલેલ છે અને તેઓ તે કાર્યવાહક મંડળની મીટિંગના પ્રમુખ સ્થાને હતાં. અરજદારે બંધાવમાં કોઈ અરજ કરેલી નથી. વળી તેમની સામે સહીઓ સિવાયની બીજા પણ ફરિયાદીઓ હતા જેથી તેમને પ્રતિનિધિ તારીકે રદ કરવામાં આવેલ અને ગોવિંદભાઈએ તે કરાવ વખતે કોઈ ફરિયાદ કે લેખીત રજુઆત આપેલી નથી. આમ જ્યારે સંઘના પ્રતિનિધિને લખ્યા બહુમતી સભ્યોએ અવિશ્વાસ દર્શાવ્યો હોય ત્યારે તહોમત પત્ર આપવાની, ખુલાસો કે તપાસ કરવાની કોઈ જોગવાઈ ડ્રોસલ વર્ડસ યુનીયન કે મજૂર મહાજન સંઘના બંધારણમાં નથી. વળી મજૂર મહાજન સંઘે ૧૯૯૦માં ચુંટણી નીચમો નકડી કરેલા છે અને પ્રતિનિધિની ગેરલાયકાત વખતે કલમ ૧૫-૧માં જોગવાઈ કરેલ છે. અને ૧૫-૨માં તેવી અરજ પછી શું કાર્યવાહી કરવી તે દર્શાવેલ છે. આમ, આ કામના સામાવાળાએ અરજદાર સામે જે ફાઈલ કામદારોની અરજ પછી લીધેલ છે તે ફાઈલ રજુ કરેલા ચુંટણી નિયમો, ૧૯૯૦ના નીચમોની કલમ ૧૫-૧ અને ૨ મુજબ છે. જેથી આ કામના સામાવાળાએ તેમના ખાતાના પ્રતિનિધિને દુર કરવાની જે કાર્યવાહી કરેલી છે તે કાયદેસર, વાજબી અને ન્યાયી છે.

શ્રી હેરોલ્ડ જે. લાસ્કોના શબ્દોમાં ટ્રેડ યુનિયનના લીડરની ફરજો નીચે મુજબની છે.

"Nor do I underestimate for one moment the duty of the trade union leader to make the discipline of the rank and file members arise from their grasp of the situation."

" a duty, let me add, that calls for an intellectual grasp of the economic position which no Government can ever attain."

આમ, જ્યારે સંઘના સભાસદો પ્રતિનિધિ તરીકે તેમનામાંથી પસંદગી કરે છે ત્યારે એક પવિત્ર ફરજ એવા પ્રતિનિધિએ સભાસદોના વિશ્વાસ સાથે બજાવવાની હોય છે અને તે પવિત્ર ફરજ અંગે કોઈ વેતન ચૂકવાતું નથી એટલે કે કામદાર સામે ગેરવર્તણૂક માટે પક્ષાં લેવાના હોય છે તેવા પ્રકારના પક્ષાં આવા પ્રતિનિધિને દુર કરવા માટે લેવાની કોઈ જરૂર રહેતી નથી. અને જો તેઓ નિશ્ચિત સમય માટે ચુંટાયા હોય, પરંતુ સંઘના સભાસદો તેમનામાં અવિશ્વાસ વ્યક્ત કરે તો આવા પ્રતિનિધિની નૈતિક ફરજ છે કે તેમના હોદ્દા પરથી ઉતારી જવું જોઈએ. આમ જ્યારે તેમને જે સભાસદો ચુંટી કાઢે છે તેવા સભાસદો પાસે આ કામના અરજદારે વિશ્વાસ ગુમાવેલ છે, તે સંજોગોમાં આવા પ્રતિનિધિને તેમની ચુંટાયેલી મુદ્દત માટે પ્રતિનિધિ તરીકે ચાલુ રહેવાનો કોઈ હકક કે અધિકાર નથી અને સંઘના બંધારણમાં તેવા પ્રતિનિધિને દુર કરવા માટેની જે જોગવાઈઓ છે તે જોગવાઈઓનું પાલન કર્યું હોય તો ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ, ૧૯૨૬ની કલમ ૨૧-એની જો ગેરલાયકાત હોય તો જ સંઘના હોદ્દારને દુર કરી શકાય છે તે રજુઆત સ્વીકારી શકાય તેમ નથી. આમ, કલમ ૨૧-એ સંઘના હોદ્દારોની ગેરલાયકાત માટેની કલમ છે પરંતુ જો કોઈ પણ સામે હોદ્દારોને દુર કરવા માટે તેમના બંધારણમાં જોગવાઈ કરેલી હોય તો તે

અનુસર્યા બાદ હોદ્દારોને દુર કરેલ હોય તો તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી કે અન્યાયી નથી. આમ ડ્રોસલ વર્ડસ યુનિયનના બંધારણમાં તેમજ મજુર મહાજન સંઘના બંધારણમાં કલમ ૧૫-૧ અને રમાં ખાતાના પ્રતિનિધિને દુર કરવા માટેની જે જોગવાઈ છે તેનું પાલન આ કિસ્સામાં થયેલ છે તે સ્પષ્ટ હકીકત છે અને 'અઉડી, બોલ્ટરેમ પારમેટ'નો સિધ્ધાંતનું પાલન સંઘના પ્રતિનિધિને દુર કરવા માટે હોઈ શકે નહીં, એટલે કે કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતોનું પરીપાલન કરવું તે મજુર કિસ્સામાં જરુરી નથી.

ડી. એસ. બી. કપુર વિ. ધી આન્સેલર, ૧૯૯૭ લેબ. આઈ. સી. પેજ નં. ૨૧૮૫. રાજસ્થાન હાઈકોર્ટના નામદાર વડી અદાલતે એવું નક્કી કરેલ છે કે જ્યારે સીન્ડિકેટના સભ્ય તરીકે ચોકડસ મુદત માટે નિમણૂક થયેલ હોય તેમ જતાં તેવી નિમણૂક આન્સેલર કેટલાક કાર્યો કરવા કે ન કરવાથી તેણે સભ્યપદ મુદત પુરી થાય તે પહેલાં રદ કરી શકાય છે. આમ, તે કિસ્સામાં અરજદાર જયનારાયણ વ્યાસ યુનિવર્સિટી, જોધપુરના સીન્ડિકેટ સભ્ય હતા અને તેમનું સભ્યપદ મુદત પુરી થયા પહેલાં રદ કરવામાં આવેલ અને તેમની જગાએ નવી વ્યક્તિને સીન્ડિકેટ સભ્ય તરીકે નીમાયેલ. આમ એવું અવલોકન કરેલ કે જ્યારે તેમના કેટલાક કૃત્યો અને ગેરકૃત્યોથી તેમણે યુટાયેલા સભ્યોનો વિશ્વાસ ગુમાવેલ છે ત્યારે અને એક શિક્ષણકાર તરીકે યુનિવર્સિટીના હિતમાં કામ કરવાનું છે ત્યારે તેનું કૃત્ય ન કરીને કરીથી તેમને તે જગા પર મુકવા તે ઉપયોગી થઈ શકે નહીં અને તેમની જગાએ જે નિમણૂક કરેલી છે તેવી વ્યક્તિને હયુમીલીયેટ થયું પડે. આમ, મજુર કિસ્સામાં પણ અરજદારને સંઘના બંધારણ મુજબ તેમના ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે દુર કરેલા છે. અને જ્યારે લગભગ ૯૦ ટકા ઉપરાંત સભાસદોને તેમનામાં અવિશ્વાસ મુકેલ છે. ત્યારે સંઘનું બંધારણ જોતાં પણ તેઓ ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે ચાલુ રહી શકે નહીં જે કલમ ૧૫-૧ અને રમાં સ્પષ્ટ છે અને યોગ્ય કાર્યવાહીના અંતે તેમના પદેથી દુર કરેલ છે જે તદ્દન વાજબી, ન્યાયી અને

ઉપરોક્ત ચર્ચાના અંતે હું એવા સ્પષ્ટ નિર્ણય ઉપર આવું છું કે, આ કામના સામાવાળા એ તેમની તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ની મીટિંગમાં ધ્રોસલ કાર્યવાહક મંડળમાં અરજદારને અસારવા મીલ્સના ધ્રોસલ ખાતાના પ્રતિનિધિ તરીકે સામાન્ય ચુંટણી સુધી ગેરલાયક ઠરાવી રદ કરેલા છે તે કાયદેસર, ન્યાયી અને વાજબી છે અને તેમાં કોઈ દખલગીરી કરવી જરૂરી જણાતું નથી. જે સમય આ કામે નીચે મુજબ હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુકમ

અરજદારની અરજ નામંજૂર કરવામાં આવે છે અને સામાવાળાનું અરજદારને અસારવા મીલ્સના બીજા પાળીના ધ્રોસલ વિભાગના પ્રતિનિધિમાંથી દૂર કરવાનું પાછું કાયદેસર અને વાજબી તેમન ન્યાયી ઠરાવવામાં આવે છે. તેમજ તેમની જગ્યાએ જે કોઈ અન્ય પ્રતિનિધિને ચુંટીને નીમેલ હોય તે પાછું ગેરકાયદેસર, ગેરવાજબી, અન્યાયી કે કોન્યાબોરીવાળું નથી તેમ ઠરાવવામાં આવે છે. મર્મ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ન. દી. શાહ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૩૦મી જુન, ૧૯૯૯.

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલ્લાણી,

સહાયક સંઘ નિર્દેશક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫૮/૧૫૫૬-૩૨૭૮૯-આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ધી બોમ્બે ડાઈંગ એન્ડ મેન્યુ.કં.લી., જામનગર અને મજુર મહાજન સંઘ, જામનગર સમાધાન અધિકારીશ્રી એમ.ઓ.ભટ્ટની દરમ્યાનગીરીથી ધણેલ નીચે મુજબના પત્રાવટની સને ૧૯૯૯ના ઓગષ્ટ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

ધી બોમ્બે ઇન્ડસ્ટ્રીયલ રીફાઈન એકટ, ૧૯૪૬ તથા
સમજૂતીનો કરાર:

શ્રી આર.કે.અગરવાલ,
કેકટરી મેનેજર,
ધી બોમ્બે ડાઈંગ એન્ડ મેન્યુ. કું.લી.,
જામનગર.

માલિકના પ્રતિનિધિ:

(૧) શ્રી શાંતિભાઈ વી. ભટ્ટ,
જનરલ સેક્રેટરી
(૨) શ્રી પંકજભાઈ આર. જોષી,
મંત્રી
મજુર મહાજન સંઘ-જામનગર.

કામદારોના પ્રતિનિધિ:
(પ્રતિનિધિ ધરાવતા માન્ય
યુનિયન, મજુર મહાજન
સંઘના)

આપણે નીચે કરનાર (૧) ધી બોમ્બે ડાઈંગ મેન્યુ. કું.લી., રણજીતસાગર રોડ, જામનગર અને (૨) મજુર મહાજન સંઘ, ઇજનેર ઓફીસ સામે, જામનગર. આ ઉપરથી નીચે મુજબ કરાર કરીએ છીએ.

મજુર મહાજન સંઘ, જામનગર. જામનગરના કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતું મંડળ છે અને તે રોતે વર્ષોથી કામ કરે છે.

મજુર મહાજન સંઘ એ તારીખ ૮-૫-૯૯ના રોજ નોટીસ ઓફ યેઇન્જ આપી તકરાર ઉપસ્થિત કરેલ કે આ મીલના કેટલાક ખાતામાં શ્રમબોજનો વધારો થતાં તે અનુસાર અમુક જગ્યાઓ ઓછી થતાં તેવા સરખસ વધારાના કામદારોને નિવૃત્ત કરવા પડે તેવી પરિસ્થિતિ ઉભી થયેલ છે. આ માટે તારીખ ૧૮-૫-૯૯ના રોજ ફોર્મ 'એન'માં કન્સીલીએટર બી.આઇ.આર.એકટ સમક્ષ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી યોજનાની માંગણી અંગેની ફરીયાદ રજુ કરેલ. જેનાં બી.આઇ.આર.કેશ નં. ૩/૯૯થી નોંધવામાં આવેલ. આ દરમિયાનમાં પક્ષકારો વચ્ચે ચર્ચા વાટાઘાટ થતાં નીચે મુજબની શરતે સમાધાન થવા પામેલ છે.

મરજિયાત નિવૃત્તી યોજના

કાપડ-સુતર ઉદ્યોગની પરિસ્થિતિ જોતાં આ મીલના કામદારોના શ્રમબોજ અને અન્ય મીલોના કામદારોના શ્રમબોજને લક્ષમાં લઈને માલીક અને માન્ય મંડળ વચ્ચે કામદારોની સંખ્યા ઘટાડવા, તેઓનો શ્રમબોજ વધારવા તા. ૭-૫-૯૯ના રોજ કરાર થયો છે. એ કરાર અનુસાર વધારાના થતાં કર્મચારીઓને છુટા કરવા માટે મરજિયાત નિવૃત્તી યોજના જાહેર કરવાની અને તે અનુસાર વધારાના કર્મચારીઓને છુટા કરવાના રહેશે. આ અંગે બંને પક્ષો વચ્ચે વાતચીત થતાં, વાતચીતનાં અંતે ઉપર ઉલ્લેખેલી મરજિયાત નિવૃત્તી યોજના માટે નીચે મુજબની શરતે નકડી કરવામાં આવે છે.

મીલ અને માન્ય મંડળ વચ્ચે તારીખ ૭-૫-૯૯ના કરાર અનુસાર જે કામદારો વધારાના થાય છે તેમાંના માલિક ઇચ્છે તે કર્મચારીઓને નીચેની શરતોને છુટા કરવામાં આવશે:-

- (૧) લાગતા વળગતા કર્મચારીએ પોતે મરજ્યાત નિવૃત્ત થાય છે તેવો માલિકને પત્ર આપવાનો રહેશે.
- (૨) તેના બદલામાં માલિક લાગતા વળગતા કર્મચારીને નીચેની રકમો ચુકવશે.

- અ. કામદારની નોકરીના દરેક વર્ષ દીઠ ૩૦ ત્રીસ દિવસનો પગાર એકસરોસીયા તરીકે ચુકવવામાં આવશે.
- બ. કામદારને કાયદેસર રીતે અથવા માલિકની પ્રેક્ટીસ મુજબ મળતી જોઈતી ગ્રેજ્યુઇટી, બોનસ અને હકકરજાના પગારની રકમ ચુકવવામાં આવશે.
- ક. માન્ય મંડળને ૩ ત્રણ ટકા કંપનીના તથા ૨ બે ટકા કામદારના વળતર (એકસરોસીયા) માંથી કાપી કુલ પાંચ ટકા રકમનો એક માન્ય મંડળને કંપનીએ મોકલાવી આપવાનો રહેશે.

આ યોજનાની ઉપરની શરતો માલિક અને માન્ય મંડળને કબુલ છે અને તે મુજબ અમલ કરવાનું અને કરાવવાનું બંને પક્ષો સ્વીકારે છે.

જામનગર, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

સાક્ષીઓ:-

માલિકના પ્રતિનિધિની સહી

(૧) ઇશ્વર જી. કનીસરા ધી બોમ્બે ડાઈંગ એન્ડ મેન્યુ.કં.લી., વતી

(૨) જસવંત ખેગાર

આર.કે.અગરવાલ,

(૩) પ્રતાપસિંહ બી. ઝાલા.

મેનેજર.

FROM :

FAX NO. : 50799

12 Jul. 2010 4:37PM P1

સમય અર્થાત

ક્રમાંક:- ૫૬૬/૧૦૨૦૧૦/૫૫૬૪૩૩/૬.૨

૫૨૫

ઉદ્દેશ અને ખાણ વિભાગ,

સચિવાલય, ગાંધીનગર,

તારીખ:-

12

2010

પ્રતિ,
નિયામકશ્રી,
સરકારી મુદ્રણ અને લેખન સામગ્રી કચેરી,
ઉદ્દેશભવન, ગાંધીનગર.

વિષય:- સચિવાલયના વિભાગીય દ્વારા ખાતાના વડાની કચેરીઓનું નિરીક્ષણ
વર્ષ ૨૦૧૦-૧૧ નો વાર્ષિક અર્થક્રમ બાબત.

શ્રીમાન,

ઉપર્યુક્ત વિષય જણાવવાનું કે આ વિભાગની^{ની} જણાવેલ ટીમના સભ્યો અને ૨૦૧૦-૧૧ ના નિરીક્ષણ
બાબતે સરકારી મુદ્રણ અને લેખન સામગ્રીની વડી કચેરીનું ના. ૨૮/૭/૨૦૧૦ થી તારીખ ૩૦-૭-૨૦૧૦
દરમિયાન તથા સરકારી પ્રેસ ભાવનગરનું તા. ૧૬/૭/૨૦૧૦ થી તા. ૧૭/૭/૨૦૧૦ દરમિયાન તથા સરકારી પ્રેસ
વડોદરાનું તા. ૩૧/૭/૨૦૧૦ ના રોજ નામક સચિવશ્રી (સેવા) ના અધિકારક વહીવટી નિરીક્ષણ માટે આવશે.
આ અંગે ધોરમ વિગતો સત્વરે તૈયાર કરી નિયત પ્રકોર્મમાં ભરીને અગાઉથી તૈયાર રાખવા આજ્ઞાનુસાર વિનંતી
છે.

યુનિયનના પ્રતિનિધીની સહી

(૧) (સહી) અવાચ્ય
જનરલ સેક્રેટરી,
મજુર મહાજન સંઘ,
જામનગર.

(૨) (સહી) અવાચ્ય
મંત્રી,
મજુર મહાજન સંઘ,
જામનગર.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

સમાધાનકાર,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
જામનગર.

અમદાવાદ, ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્દેશક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધિક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૪૪/૧૯૬૧-૩૨૭૯૧-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધિક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધિક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા ૩ ઉત્પાદન કો.ઓ. સ્પાનિંગ મોલ્સ, ઇડરરોડ, હિંમતનગર અને હિંમતનગર ધી એમ્પ્લો. યુનિયન C/o. ગાંધી મજદુર સેવાલય ભે, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓગસ્ટ માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ ક૩ હું.

અંક-૫

IN THE INDUSTRIAL COURT, AHMEDABAD.

Reference (IC) No.79 of 1998.

Himmatnagar Spining Mills Employees' Union First Party:
C/o. Gandhi Majoor Sevalaya,
Bhadra, Ahmedabad.

V/s.

The Sabarkantha Jilla rao Utpadakoni, Second Party:
Co. Op. Spinning Mills Idar Road,
Himmatnagar.

In the matter of a Reference made u/s73 (A) of the
Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Industry : Textile

Present : Smt. M.J. Shelat, Member

Appearances : None for the First party & Second party.

O R D E R

Consequent upon the failure certificate at Ex.2 dated 30th April 1998 u/s.73 (A) (iii) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 furnished by the Conciliator, the above named First party has made this reference at Ex.1.u/s. 73 (A) of this Act in respect of its notice of change dated 8th January 1998 From 'L' expressing its desire to dismiss the services of Shri Babubhai M. Patel, Office Superintendent with immediate effect in the interest of Mill and employees, etc.

In spite of services of notice, none of the above parties remained present before this Court on the dates of hearing and consequently, this Court had to make several adjournments. However, in order to provide a last opportunity, the matter was fixed for hearing on 7th. July 1999, but on this day also when called out, none of the above parties remained present. From this, it is quite clear that the above parties are not interested to proceed with this Reference. In the result, I pass following order.

O R D E R

The Reference is dismissed for non-prosecution and it is disposed of accordingly with no order as to costs.

N. D. SHAH,
REGISTEAR,
Ahmedabad, 31st July, 1999.

N. J. SHELAT,
Member,
Industrial Court,
Ahmedabad.

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

ડૉ.બી.લાલભાઈ,
સહાયક સંઘ નિર્માતા,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૪/૧૫૬-૩૨૭૯૨-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું પેટલાદ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, પેટલાદ અને અખીલ ગુજરાત જનરલ મજૂર સંઘ, શેરકંડ તજાવ પાસે, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓગસ્ટ માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું.

આંક-૧૦

શ્રી પી. આર. દેસાઈ

ઔદ્યોગિક અદાલત, નડીયાદ.

(ગુજરાત) સમક્ષ.

અખીલ (આઈ.સી.) નં.૩૧/૯૬માં.

પર. અરજી નં. નવો ૨/૯૮ (જુનો નં. ૪/૯૭)

પેટલાદ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,

મુ. પેટલાદ, જ. ખેડા.

અરજદાર...

વિરુદ્ધ

ઇન્સ્ટિટ્યુશન હરીભાઈ

અખીલ ગુજરાત જનરલ મજૂર સંઘ,

શેરકંડ તજાવ પાસે, નડીયાદ.

સામાવાળા...

અરજદાર તરફે શ્રી ભાગલ જોષી.

સામાવાજા તરફે શ્રી આર.કે કાઝી યુનિયનના પ્રતિનિધિ.

અપીલ (આઇ.સી.)નં. ૩૧/૯૬ના કામમાં તારીખ ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ થયેલ હુકમ સેટ-એ-સાઇડ કરવા અંગે.

ચુકાવો

અરજદાર કે જે હવે પછી મીલ તરીકે ઓળખાશે તેઓએ આ અરજ બી.આઇ.આર. ૧૯૪૬ની કલમ ૧૧૮(બી) પ્રમાણે અપીલ (આઇ.સી.) નં.૩૧/૯૬માં થયેલ એક તરફી હુકમ રદ કરી અપીલ ફરીથી ગુજાવોષ ઉપર ચલાવા માટે માંગણી કરી છે.

ઉપરોક્ત કેસમાં સુનાવણી આવે તે પહેલાં બંને પક્ષકારો વચ્ચે વાટાઘાટોના અંતે સમાધાન થયું છે. અને જે આંક-૯થી રજુ કરવામાં આવ્યું છે. આ સમાધાન જોતાં સમાધાન યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. બંને પક્ષકારોને સમાધાન કબુલ હોઇ સમાધાનની જે શરતો મુજબ હુકમ પ્રસાર કરવામાં આવે છે. સમાધાન હુકમનો એક ભાગ ગણાશે. આથી, નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આંક-૯ની સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તણું. જ્યાં અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અલ્પતા, નડિયાદ.

મે. જજ સાહેબ સમક્ષ

અપીલ નં. (આઇ.સી.) ૩૧/૯૬માં

પરચુરણ સ.નં. ૨/૯૮

પેટલાદ ટેક્સટાઇલ મીલ

એપેલન્ટ...

એ. યુનિટ ઓફ એન.ટી.સી. (ગુ.)લી.

પેટલાદ.

વિરુદ્ધ

શ્રી ઇન્દિરાબેન હરિભાઈ

રોસ્પોન્ડન્ટ...

C/O. અમીલ ગુજરાત જનરલ મજૂર સંઘ.

સેલકંડ તળાવ, નડિયાદ.

આ કામના બંને પક્ષકારો પરસ્પરની સંમતીથી નીચે મુજબની શરતોએ
સમાધાન થયેલ છે.

-: શરતો :-

(૧) હાલમાં એપેલન્ટ મીલ કુ.માં ચાલતી વોલન્ટરી રીટાયરમેન્ટ સ્કીમ
(VRS) હેઠળ આ કામનાં રોસ્પોન્ડન્ટનું રાજીનામું લેવાનું એપેલન્ટ
સ્વીકારે છે. સદર રાજીનામું સ્વીકાર્યા બાદ રોસ્પોન્ડન્ટને મીલ કુ.
કરાર હેઠળના જે કોઈ લાભો થતા હશે તે ચૂકવી આપવાનું એપેલન્ટ
કબુલ રાખે છે.

(૨) આ સમાધાનની ઉપરોક્ત શરત અનુસાર વી.આર.એસ. હેઠળ
રોસ્પોન્ડન્ટ દ્વારા રાજીનામું મુક્યા બાદ ક્ષિન એક(૧) માસમાં
એપેલન્ટ રોસ્પોન્ડન્ટને સ્કીમ હેઠળ ના જે કોઈ કાયદેસરના હકકો
થતાં હશે તે ચૂકવી આપશે.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૩/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર લેકવ્યુ એપાર્ટમેન્ટ, રાઘેશ્યામ મંદિરની બાજુમાં, નવસારી અને તેનાં કામદારશ્રી વિઠ્ઠલભાઈ નારણભાઈ મીસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) નાં કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથીશ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગર તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ નારણભાઈ મીસ્ત્રીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ. વલસાડ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૫/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર અંબીકા બ્રીક્સ ફેક્ટરી, સ્ટેશન રોડ, નવસારી અને તેનાં કામદારશ્રી હોમી સોરાબજી કપુર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) નાં કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગર તારીખ રફમી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હોમી સોરાબજી કપુરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૭/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વલસાડ નગરપાલીકા, વલસાડ અને તેનાં કામદારશ્રી ભાઈલાલભાઈ છોટુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) નાં કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગર તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪ મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ છોટુભાઈ પટેલને તેમની ઝસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૧/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર રમેશભાઈ જી. પ્રજાપતિ. અતુલ કેન્ટીન. અને તેનાં કામદારશ્રી કિશોરભાઈ નવલાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) નાં કલોઝ ‘સી’ વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગર તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪ મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ નવલાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૯/એ/આઈડીઆર/૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર રવાન પેકેજીંગ, જીઆઈડીસી. ઉમરગામ અને તેનાં કામદારશ્રી અમ્રતભાઈ રમણભાઈ દબળા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) નાં કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગર તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪ મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો જ્ઞાપ્ય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમ્રતભાઈ રમણભાઈ દબળાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૩/એવે/આઈડીઆર/પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શારદા મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ગણદેવી અને તેનાં કામદારશ્રી રમેશભાઈ ખંડુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) નાં કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગર તારીખ રદ્દમી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ખંડુભાઈ રાઠોડને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.
વલસાડ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૭/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શિવશક્તિ એન્જી. વર્કસ, લુસીકુઈ, નવસારી અને તેનાં કામદારશ્રી મગનભાઈ શક્કરભાઈ હળપતિ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) નાં કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથીશ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગર તારીખ રફૂમી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-ઝ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ શક્કરભાઈ હળપતિને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ. વલસાડ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૯૧/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર અતિક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. અતુલ. અને તેનાં કામદારશ્રી રમેશભાઈ નારણભાઈ આહીર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) નાં કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગર તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪ મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ નારણભાઈ આહીરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

ક્રમાંક : મમક/વલ/૯૭૭/૯૪.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેની કચેરીનાં રેફરન્સ હુકમ ક્રમાંક : મમક/વલ/૧૯૨૩/૯૨નાં તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨નાં પત્રથી ઉક્ત કામદારનો રેફરન્સ આપશ્રીની કચેરીમાં મોકલવામાં આવેલ તેમાં સંસ્થાનું નામ “એસ્ટીક ઈન્ટ્રુમેન્ટ્સ” જણાવવામાં આવેલ હતું તેની જગ્યાએ સુધારો કરી “એસ્ટીક ઈન્ટ્રુમેન્ટ પ્રા. લી., ફેરફાર કરવા વિનંતી.

વલસાડ, ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

ક્રમાંક મમક/વલ/૯૭૫/૯૪.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેની કચેરીનાં તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૮નાં પત્ર ક્રમાંક : મમક/વલ/આઈડી ૧૦(૧) ૧૫૭૯/૮૭/૨૦૫૮નાં હુકમથી રેગીસ્ટ્રે એન્ડ ચુલાઈડ કેમીકલ્સ પ્રા. લી., વાપી તથા તેના કામદારશ્રી રામપલટ મોઠા ચાદવને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા વિગેરે અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ મોકલવામાં આવેલ હતો પરંતુ પ્રગતિ લેનાર ચુનીચન જિલ્લા પાટડીનાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩નાં રોજ પત્રથી મંડળનાં જનરલ સેક્રેટરીશ્રીએ અત્રેની કચેરીને જણાવેલ છે કે સદરહુ અરજદારે તેમની અરજીમાં લખેલ સંસ્થાનું નામ તેમનાં અક્ષર જ્ઞાનને કારણે ખોટું લખાયેલ છે. તો હવે પછી સદરહુ સંસ્થાનું નામ રેગીસ્ટ્રે એન્ડ એલાઈડ કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (બોમ્બે) પ્રા. લી., તથા તેના કામદારશ્રી રામપલટ મોઠા ચાદવ વચ્ચેની છે. એમ સુધારી વાંચવા વિનંતી છે.

વલસાડ, ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬/૯૩,--મદદનીશ મજુરે કમીશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી મકાન અને માર્ગ વિભાગ, પાલનપુર અને તેનાં કામદારશ્રી જગશીભાઈ દેવાભાઈ આલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાયદેશો માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩(અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર સમાજ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી જગશીભાઈ દેવાભાઈ આલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમીશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ માટીબંધ પે. વિ. નં.૧ દાંતીવાડા અને તેનાં કામદારશ્રીમતી રતનબેન મુળાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાયદેશો માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩(અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રીમતી રતનબેન મુળાભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિઝામપુરા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. મુ. નિઝામપુરા તા. વડગામ અને તેનાં કામદારશ્રી ઠાકરડા ધીરાજી નારખાનજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાયદેશો માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩(અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રીઠાકરડા ધીરાજી નારખાનજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમએમસી/ એચ/આઈડીઆર/૧૯૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમીશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિઝામપુરા દુધ ઉત્પાદક સ. મંડળી લી. મુ. નિઝામપુરા અને તેનાં કામદારશ્રી પરમાર રામાભાઈ ધનાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાયદેશો માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથીમજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ ૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩(અ) મ-૪ હેઠળ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી પરમાર રામાભાઈ ધનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમએમસી/ એચ/આઈડીઆર/૧૯૭/૯૩.—મદદનીશ મજુર કમીશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદંબા સીમેન્ટ લી. અમદાવાદ અને તેનાં કામદારશ્રી પ્રફેશ અશ્વીનકુમાર જોષી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાયદેશ્રો માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ ૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩(અ) મ-૪ હેઠળ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી પ્રફેશ અશ્વીનકુમાર જોષી ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમએમસી/ એવે/આઈડીઆર/૧૯૮/૯૩.—મદદનીશ મજુર કમીશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદબા સીમેન્ટ લી. અમદાવાદ અને તેનાં કામદારશ્રી સંદીપકુમાર અરવિંદકુમાર જોષી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાયદેશો માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ ૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩(અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી સંદીપકુમાર અરવિંદકુમાર જોષીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમએમસી/ એવે/આઈડીઆર/૨૪૧/૯૩.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેર, ગ્રામ્ય માર્ગ યોજના વિભાગ, ડીસા અને તેનાં કામદારશ્રી રબારી કાનજીભાઈ મેરાજભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ ૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩(અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી રબારી કાનજીભાઈ મેરાજભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમએમસી/ એચ/આઈડીઆર/૨૪૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વળ વિસ્તરણ વિભાગ, રૅજ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, થરાદ અને તેનાં કામદારશ્રી ભુરાભાઈ દેવસિંહ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાયદેશો માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩(અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી ભુરાભાઈ દેવસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમએમસી/ એવે/આઈડીઆર/૨/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંશોધન વૈજ્ઞાનિક સીડ સંશોધન યોજના ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી દાંતીવાડા અને તેનાં કામદારશ્રી ડાહ્યુસિંગ ભેમસિંગ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાયદોશ્રી માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનાવા નં. ૬ કેએચઆર/ ૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩(અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બર્નેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યુસિંગ ભેમસિંગ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમએમસી/ એચે/આઈડીઆર/૩/૯૪.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર અને તેનાં કામદારશ્રી એચ. જી. ખોખરીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા તેમ જ સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાયદોશ્રી માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ ૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩(અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કમદાર શ્રી એચ. જી. ખોખરીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી.૨/૧૯૯/ એચે ડી/એ/આઈડીઆર/૧૫૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. કો. શ્રી દેવુભાઈ ડાહ્યાભાઈ ૨. અરોડા હાઈસ્કૂલ ઈસ્ટર. અને તેનાં કામદારશ્રી શંકરભાઈ બાલાભાઈ તથા બીજા પાંચ મુજબ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાયદેસર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે-એચ-એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ બાલાભાઈ તથા બીજા પંચિશિષ્ટ મુજબને દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| (૨) શ્રી લક્ષમણલાલ ઓહરી | (૬) શ્રી કમલેશ નાના ડામોર |
| (૩) શ્રી કાન્તી નાના ડામોર | (૭) શ્રી શાન્તા કસમ ઓહરી |
| (૪) શ્રી ગલહુકા કલસુઆ | (૮) શ્રી રાજુ મરતા ડામોર |
| (૫) શ્રી મોહન નાના ડામોર | (૯) શ્રી કેલુ મોગા ડામોર |

(૧૦) શ્રી સજના ડામોર	(૧૭) શ્રી નાનજી અમથા ડામોર
(૧૧) શ્રી દેવા મક્સી કલાસવા	(૧૮) શ્રી તાવી નાના ડામોર
(૧૨) શ્રી લાલુ નાના ડામોર	(૧૯) શ્રી પરબુ હકરા ખરાડી
(૧૩) શ્રી લાડૂ હકરા ખરાડી	(૨૦) શ્રી કમલા વસતા ખરાડી
(૧૪) શ્રી નરસી હકરા ખરાડી	(૨૧) શ્રી કમથુ નરસી ખરાડી
(૧૫) શ્રી સોમા લક્ષ્મણ ખરાડી	(૨૨) શ્રી પરબુ રામજી ઓહરી
(૧૬) શ્રી મીરા જીવા ડામોર	(૨૩) શ્રી લક્ષ્મણભાઈ હકરાભાઈ

હિંમતનગર, ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી.૩/૧૯૯૪/એજેએમ/એલ/આઈડીઆર/૧૫૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. એલ્યુમીનીયમ વાસણની
ફેક્ટરી, મોડાસા. ૨ લક્ષ્મીચંદ વર્ધીચંદ્ર શાહ મોડાસા. અને તેનાં કામદારશ્રી નૈમુદ્દિન
બદરુદ્દીન અંસારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર
ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ
કાયદેસર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦નીપેટા વિભાગ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ પછી જુન,
૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ
સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ
અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
I-L-862

એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. રની બનેલી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નૈમુદ્દિન બદરુદ્દીન અંસારીને દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી.૬/૧૯૯૪/એજેડી/આઈડીઆર/૧૦૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી મહીલા સહાયક ગૃહ ઉદ્યોગ સ. મં. લી., ઈડર, અને તેનાં કામદાર શ્રીમતી કમળાબેન એસ. રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧નો કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાયદેસર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. રની બનેલી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન એસ. રાવલને દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ/ મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી.૭/૧૯૯૪/ એવેવી/આઈડીઆર/૧૭૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. હિંમતનગર. અને તેનાં કામદારશ્રી શામળસિંહ નવલસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાયદેશ્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શામળસિંહ નવલસિંહ પરમારને દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
 હિંમતનગર, ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
 હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી.૧૧/૧૯૯૪/ એચએ/આઈડીઆર/૧૭૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદિવાસી સેવા સમિતિ, સર્વોદય કેન્દ્ર, શામળાજી અને તેનાં કામદારશ્રી જોષી ધર્મેન્દ્રકુમાર વિનોદચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાયદેસર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોષી ધર્મેન્દ્રકુમાર વિનોદચંદ્રને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
 હિંમતનગર, ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
 હિંમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી.૧૩/૧૯૯૪/એજેજી/આઈડીઆર/૧૯૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમીશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલ ટોકીઝ સાઈબા. અને તેનાં કામદારશ્રી દીવાન ઐયુબશા રજબશા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાયદેસર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીવાન ઐયુબશા રજબશાને દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ, મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી.૧૪/૧૯૯૪/એચએન/આઈડીઆર/૭૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, હરણાવપેટા વિભાગ નં. ૪ વિજયનગર-૨ અને તેનાં કામદારશ્રી પરમાર રેવાભાઈ વખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાયદેશ માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રેવાભાઈ વખાભાઈને દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
હિંમતનગર, ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ, મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી.૧૫/૧૯૯૪ એચેકે/આઈડીઆર/૧૨૪/૮૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. કા. ઈ. શ્રીની કચેરી હિંમતનગર. (૨) કા. ઈ. શ્રીની કચેરી નં.-૪ હિંમતનગર. અને તેનાં કામદારશ્રી પ્રજાપતિ રેવાભાઈ પશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઘટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઘટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાયદેશ્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ રેવાભાઈ પશાભાઈને દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી.૧૬/૧૯૯૪ એજેકે/આઈડીઆર/૧૭૮/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેટશ્રીની કચેરી, સા.કાં. જિલ્લા પંચાયત, હિમતનગર અને તેનાં કામદારશ્રી અબ્બાસભાઈ અબ્દુલમીયાં કુરેશી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાયદેસર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્બાસભાઈ અબ્દુલમીયાં કુરેશીને દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિમતનગર, ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિમતનગર.

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી./૧૮/૧૯૯૪ એવેવી/આઈડીઆર/૧૬૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧.૫.૧.અ.આર.ડી. એફ. રેન્જ, મિલોડા ર. ર. ના. વ. સ. શ્રી વિ.વિ. ઉત્તર, હિંમતનગર અને તેનાં કામદારશ્રી પાંડોર વિનોદકુમાર અળખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાયદો માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાંડોર વિનોદકુમાર અળખાભાઈને દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિંમતનગર.

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી.૧૯/૧૯૯૪ એચએસ/આઈડીઆર/૭૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબર રોલર્સ ફ્લોર મીલ્સ પ્રા. લી., પ્રાતિજ. અને તેનાં કામદારશ્રી શંભુસિંહ કેશરીસિંહ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાયદેશ્રી માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંભુસિંહ કેશરીસિંહ રાજપૂતને દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી.૨૦/૧૯૯૪ એચએ/આઈડીઆર/૨૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકારક ઈજનેટરી, (સ. નિ.) વર્તુળ કચેરી, હિમતનગર અને તેનાં કામદારશ્રી પંચાલ રમેશકુમાર સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાયદોત્તર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ ૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ રમેશકુમાર સોમાભાઈ ને દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિમતનગર, ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી.૨૧/૧૯૯૪ એવેટી/આઈડીઆર/૪૨/૮૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી તલોદ ગ્રુપ વિવિધ કાર્યકારી સેવાસ મં. લી., તલોદ અને તેનાં કામદારશ્રી શનાજી રાણાજી બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાયદેશ માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭સી-૩૭૦૧ (૧) ગ્રેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાજી રાણાજી બારોટને દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી.૨૨/૧૯૯૪/એજેપી/આઈડીઆર/૩૮/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી પેન્ટરપુરા દુધ ઉત્પાદન સ. મં. લી., પેન્ટરપુરા અને તેનાં કામદારશ્રી પટેલ ગોવિંદભાઈ બહેચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ગોવિંદભાઈ બહેચરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિમતનગર, ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિમતનગર.

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી.૨૩/૧૯૯૪/એવેપી/આઈડીઆર/૩૯/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી પેન્ટરપુરા દુધ ઉત્પાદક સ. મં. લી., પેન્ટરપુરા અને તેનાં કામદારશ્રી સોલંકી બુધસિંહ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાયદેસર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી બુધસિંહ અમરસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિમતનગર, ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિમતનગર.

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
દુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી.૨૪/૧૯૯૪/એચેપી/આઈડીઆર/૫૦/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી પેન્ટરપુરા દુધ ઉત્પાદન સ. મં. લી., પેન્ટરપુરા અને તેનાં કામદારશ્રી અંબાલાલ કોદરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાયદેસર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો જ્ઞાપ્ય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ કોદરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૨૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત વિભાગ, જુનાગઢ અને તેનાં કામદારશ્રી મનસુખલાલ આર. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાયદેસર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખલાલ આર. રાઠોડ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવિયા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૨૯.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુ. રા. પા. પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, વેરાવળ અને તેનાં કામદારશ્રી જગદીશચંદ્ર મનસુખલાલ પીઠડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાયદેશ માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશચંદ્ર મનસુખલાલ પીઠડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જે. કે. માલવિયા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પોરબંદર

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૬૦/૯૩/૧૨૯૧.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર બોમ્બે બોટલ્સ એન્ડ ગ્લાસ માર્ટ, ભાવનગર
અને તેનાં કામદારશ્રી બુધાભાઈ ગંભીરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ રદ્દમી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાયદેશ્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી બુધાભાઈ ગંભીરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી

ઈન્ચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૮૨/૯૩/૧૩૪૯.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) એમ્પીટીઅસ પ્લાસ્ટોમેક કું.
લી., બોમ્બે (૨) એમ્પીટીઅસ પ્લાસ્ટોમેક કું. લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી
ધર્મેન્દ્ર હર્ષદરાય પાઠક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિબાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્ર હર્ષદરાય પાઠકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૩૯/૯૩/૧૨૯૯.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાસારામ ગોકુળચંદ ગુપ્તા
શીપ ટ્રેડિંગ કંપ્., અલંગ અને તેના કામદારશ્રી મોતીચંદ્ર વિક્રમ નિશાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી
સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી પી. પી. જોષી, I/c. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગર ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોતીચંદ્ર વિક્રમ નિશાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૪૧/૯૩/૧૩૩૧.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એકઝીક્યુટીવ એન્જીનીયરશ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, સાવરકુંડલા (૨) ડેપ્યુટી એન્જીનીયરશ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, સર્કલ ઓફીસ, અમરેલી અને તેના કામદારશ્રી મારુ જીવરાજભાઈ જસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી પી. પી. જોષી, I/c. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગર ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મારુ જીવરાજભાઈ જસાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૪૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી સોપ ફેક્ટરી, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ચંપાબેન છનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી પી. પી. જોષી, I/C. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગર ને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંપાબેન છનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૪૩/૯૩/૧૩૨૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી સોપ ફેક્ટરી, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી ભાગુબેન કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિબતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી
સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી પી. પી. જોષી, I/C. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગર ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાગુબેન કનુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૪૪/૯૩/૧૩૧૫.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજસ્થાન એન્જીનીયરીંગ
કોર્પોરેશન, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ વસરામભાઈ ઘંઘુકીયા વચ્ચેની
છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી
સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી પી. પી. જોષી, I/C. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગર ને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ વસરામભાઈ ઘંઘુકીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૪૫/૯૩/૧૩૫૮- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, પાલીતાણા અને તેના કામદારશ્રી કાળુભાઈ કરશનભાઈ ધુમડીયા ઉર્ફે મુકેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી પી. પી. જોષી, I/c. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગર ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ કરશનભાઈ ધુમડીયા ઉર્ફે મુકેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૪૬/૯૩/૧૩૮૬.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પંચાયત, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, માર્ગ અને મકાન વિભાગ-૧, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ-૧, સબડીવીઝન, સાવરકુંડલા અને તેના કામદારશ્રી દ્વે પંકજકુમાર હરગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી પી. પી. જોષી, I/C. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગર ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દ્વે પંકજકુમાર હરગોવિંદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.સા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૬૪૮/૯૩/૧૩૪૦.—
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) બંદર અધિકારીશ્રી, ગુજરાત મેરી
ટાઈમ બોર્ડ, ભાવનગર નવા બંદર, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (બાંધકામ)
ગુજરાત મેરી ટાઈમ બોર્ડ, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ બંદર, અલંગ અને તેના કામદારશ્રી
મહાવીરસિંહ કેશુભા ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી
સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે,

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી પી. પી. જોષી, I/C. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહાવીરસિંહ કેશુભા ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૫૪/૯૩/૧૩૭૬.—
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) જોશી ફોર્મુલા લેખ. પ્રા. લિ., ભાવનગર
(૨) સૌરાષ્ટ્ર બોલપેન પ્રા. લિ., ભાવનગર (૩) પ્રીશીસન રાઈટીંગ પોર્ટલસ પ્રા. લિ.,
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ગોપાલ ઉદેસિંહ સીસોદીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી
સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી પી. પી. જોષી, I/C. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલ ઉદેસિંહ સીસોદીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૨/૯૪/૧૨૫૧.—
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જય મહાકાળી રોલિંગ મીલ,
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્ર મંડળ લાલમંડળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાટીખ રફમી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી
સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી પી. પી. જોષી, I/c. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રમંડળ લાલમંડળને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તાટીખ પમી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૪/૯૪/૧૨૬૭.—
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રશાંત પ્રોટીન્સ લિ., ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી જયન્તી દામજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી
સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી પી. પી. જોષી, I/C. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયન્તી દામજીભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬/૯૪/૧૨૮૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રશાંત પ્રોટીન્સ લિ., ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી ધનસુક ભીખાભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિબાંધિત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી
સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી પી. પી. જોષી, I/c. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગર ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનસુક ભીખાભાઈ ચુડાસમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૭/૯૪/૧૨૭૫.
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રશાંત પ્રોટીન્સ લિ., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મોહનભાઈ ભીખાભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિભતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી પી. પી. જોષી, I/C. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ ભીખાભાઈ ચુડાસમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૨૯/૯૪/૧૨૫૯.—
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. આર. એમ. સ્ટીલ પ્રા.
લિ., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ કાનજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી
સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી પી. પી. જોષી, I/C. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ કાનજીભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૨૩/૯૪/૧૩૬૭.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી રમજાનભાઈ બારીયા, મતુંલ મશીન પ્રા. લિ., ઘોઘા (૨) મતુંલ મશીન એન્જીનીયરીંગ, ઘોઘા અને તેના કામદારશ્રી રસુલખાં અલારખાં પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી પી. પી. જોષી, I/C. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગર ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસુલખાં અલારખાં પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-બ-શમક/૩૨૭૯૩-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, મફતલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, નડીયાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિબંડાની સને ૧૯૯૯ના ઓગસ્ટ માસના ૨૫માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૩

શ્રી પી. આર. દેસાઈ,

ઔદ્યોગિક અદલત, (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ

પરચુરણ (આઈ.સી.એન.) નં. ૧/૯૯.

મંત્રીશ્રી,

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,

નડીયાદ.

અરજદાર :

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

મફતલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ ટેક્સટાઇલ ડીવીઝન,

(ન્યુ શૌરોક મોલ),

નડીયાદ.

સામાવાજ :

(૩) આ સમાધાનથી રીસ્પોન્ડન્ટ કામદાર એપેલન્ટ મીત્સ કુ. સામેના અરજ નં. ૧૬/૯૨માં ધણેલ હુકમ મુજબના નીકળતા તમામ હકકોને જતા કરે છે. અને તેથી આ અપીલમાં કંઈ કરવાનું રહેતું ન હોઈ ન્યાયના હિતમાં હુકમ કરવા મે. કરશોજ.

(૪) આ સમાધાનથી રીસ્પોન્ડન્ટને એપેલન્ટ મીત્સ કુ. સામે કોઈ પણ તકરાર ઉભી રહેતી નથી.

બી. એન. પટેલ
અધિક્ષક,

પી. આર. દેસાઈ
ઔદ્યોગિક અદાલત,
નડિયાદ.

નડિયાદ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલ્લાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અરજદાર તરફે શ્રી એ. એન. બારોટ

સામાવાજા તરફે શ્રી બી. કે. ઓઝા.

યુ કા ઇ

પ્રથમ બંને પક્ષકારોએ રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૭૬/૯૬માં જે સમાધાન થયું છે તે સમાધાનમાં સુધારો કરવા માટે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૧૧૬(સી) મુજબ આ અરજ કરી છે.

બંને પક્ષકારોએ આ અરજમાં જણાવ્યું છે કે મીલમાં ૧૩૦૦ કારોગરોનો ઘટાડો કરવા અંગે બંને પક્ષકારો વચ્ચે તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના સમાધાન મુજબ એવોર્ડ લીધો છે એ એવોર્ડની શરત પ મુજબ આ એવોર્ડ તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬ થી તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૯ સુધી અમલમાં રહેવાનો હોવાથી તેની સમય મર્યાદા તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૯થી પુરી થયેલ છે. કારોગરો અને માલીકના હિતમાં વધુ ૨ વર્ષ માટે એટલે કે તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૯થી તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૧ સુધી વધારવા બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે, આ સમાધાન મુજબ રેફરન્સ (આઇ.સી.) ૭૬/૯૬માં મોડીફિકેશન કરવા માટે માંગણી કરી છે.

પક્ષકારોએ અંક-૧થી રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૭૬/૯૬માં થયેલ સમાધાન રજૂ કરેલ છે. સમાધાનમાં કામદારને છુટા કરવા અંગે સ્કીમ ઘડવામાં આવી હતી અને રાજીનામું આપનાર કામદારને લાભો અંગે આની સમય મર્યાદા તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬ થી તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૯ સુધીની હતી એટલે કે આ સમાધાન સમય મર્યાદા પુરી થઈ છે.

બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૧૧૬(ક) નીચે રેફરન્સમાં થયેલ એવોર્ડમાં જરૂરી મોડીફિકેશન કરવા હકદાર છે. બંને પક્ષકારોએ સમાધાન

મુકયુ છે અને જણાવ્યુ છે કે સમાધાન કબુલ છે. સમાધાનની શરતો અનુરુપ છે. આમ સમાધાનની શરતો જોતા ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સને અનુરુપ હોઈ તે મુજબનો એવોર્ડ કરી આપવો જરુરી છે. આથી, નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

પક્ષકારોએ આંક-૧ની સાથે મુકેલ સમાધાનની શરતો મુજબ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૬/૯૬ના આપેલ એવોર્ડ મોડીફાય કરવામાં આવે છે. બંને પક્ષકારોએ આ સમાધાન મુજબ વર્તમાનુ રહેશે અને આ સમાધાન એવોર્ડનો એક ભાગ ગણાશે. બર્મ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

નડીયાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

વિ. આર. પરમાર,

અધિક્ષક વતી,

નડીયાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, નડીયાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલ્લાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૪૧/૧૫૭-૩૨૭૯૬-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું બાલાજી પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી. અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓગષ્ટ માસના ૨૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી બી. આઈ. ડાઝી, સત્ય સમક્ષ

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૮/૯૬.

જનરલ વર્કસ યુનિયન,

અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર...

વિરુદ્ધ

બાલાજી પ્રોસેસર્સ પ્રા.લિ.,

અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર...

કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫નું ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગે.

મુકાદ્દો

હાલનો રેકરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થાને લેના કામદારોને સન ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ આપવાની માંગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમજૂતિ કરાવી શકેલા ન હોઈ બી.આઈ.આર.એકટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરેલ છે.

આ રેકરન્સમાં આલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર તરફે આંક-૯ની પુરસીસ આપીને પક્ષકારો વચ્ચે બારોબાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ તેઓ રેકરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિગતે આ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેકરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ન. દી. શાહ

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

બી. આઈ. કાઝી.

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ તારીખ ૨૫મી જૂન ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૪૪/૧૧૬૬-૩૨૭૯૪-આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ધી અમદાવાદ ઇલેક્ટ્રીક કં. લી., લાલ દરવાજા અમદાવાદ અને ઇલેક્ટ્રીક મજૂર સભા ઇન્કમટેક્સ આશ્રમ રોડ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓગસ્ટ માસના રખમા દિને આથી નોંધ ૬૩ હું.

આંક-૨૦

શ્રી બી. આઈ. ડાઝી, સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ.
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૮૪/૯૪.

ઇલેક્ટ્રીસીટી મજૂર સભા,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરુદ્ધ

અમદાવાદ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લિ.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર :

સીટી ઝોનલ ઓફીસના મીટર રીડરો સેક્શનના સીનીયર મીટર રીડર શ્રી આર.પી.શુક્લેને વર્કલોડમાં ઘટાડો કરાવવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેકૉર્ડ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન બીજા પક્ષકાર કંપનીને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે કલમ ૪૨ (૨) મુજબ ફેરફારની સૂચના આપતાં. જે અંગે સમાધાનકાર બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતિ કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોઈ બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરેલ છે.

આ રેકૉર્ડમાં ત્યાર બાદ આલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે આંક-૧૯ની પુરસીસ આપીને સંબંધીત કામદાર શ્રી શુકલ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થઈ ગયેલ વિવાદ ઉભો રહેતો ન હોઈ રેકૉર્ડ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિગતે આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેકૉર્ડ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બીજા અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ન.દી.શાહ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા.૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તા.૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

બી.આઇ.કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

કે. બી. લાલબાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૯૫-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, શ્રી ગણેશ ફિલોમેન્ટ પ્રા. લી. અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનીયન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓગષ્ટ માસના ૨૫માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

શ્રી બી.આઈ.કાઝી, સાથ,
ઔદ્યોગિક અદલત, અમદાવાદ, સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૪૧/૯૬.

જનરલ વર્કસ યુનીયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ગણેશ ફિલોમેન્ટ એન્ડ ફેક્ટીક્સ મેન્યુ. મોલ્સ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫નું ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલના રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થાને તેના કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું ૨૦૮૬ બોનસ આપવાની માંગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર સમજૂતિ કરાવી શકેલ ન હોઈ, બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં આલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે આંક-૯ની પુરસીસ આપીને પક્ષકારો વચ્ચે બારોબાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિષયો આ કામે નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્સ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ન. દી. શહ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જુન, ૧૯૯૯.

બી. આઈ. કાઝી,

સચ્ચ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

ડે. બી. લાલનાથી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શ્મક/૩૨૭૯૭-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, રાજેશ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓગસ્ટ માસના ૨૫માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી બી.આઇ.કાઝી, સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઇસી) નં. ૫૧/૯૬.

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

રાજેશ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર,

અુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન બીજા પક્ષકાર સંસ્થાને તેના કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું ૨૦ટકા બોનસ આપવાની માંગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર સમજૂતિ કરાવી શકેલ ન હોઈ, બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં આલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે આંક-૮ની પુરસીસ આપીને પક્ષકારો વચ્ચે બારોબાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ રેફરન્સ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિષ્ણુ આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુ ક મ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બધા અંગે કોઈ હુકમ નથી.

અમદાવાદ, ૨૫મી જુન, ૧૯૯૯.

ન. દી. શાહ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

ડે. બી. લાલ્લાણી,

સહાયક સંવા નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંધ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૭૯૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલ્પ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, બાલાજી પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી. રાણીપુર ખાડીયા નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓગષ્ટ માસના રૂપમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૯

સચ્ચત્રી પી. આર. દવે,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૨/૯૭

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર:

વિરુદ્ધ

બાલાજી પ્રોસેસર્સ પ્રા.લિ.,
રાણીપુર પાટીયા, નારોલ-સરખેજ
હાઇવે રોડ, નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫

બીજા પક્ષકાર:

અધિકાર: મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(ક) હેઠળ રેકરન્સ.

‘એ વો ડી’

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સૂચના આપીને કંપનીના તમામ કામદારોને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેબે બોનસ ચૂકવી આપવા માંગણી મુકેલી, જે અંગે સમાધાન શક્ય ન બનતાં, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (ક) હેઠળ આ રેકરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ કામની સુનવણી દરમિયાન બંને પક્ષકારોએ ઓક્ટો-૧૮ની પુરસીસ આપી એવું જાહેર કરેલ છે કે, તેઓને આ રેકરન્સમાં અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેકરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા છે.

ઓક્ટો-૧૮ની પુરસીસને ધ્યાને લઈ નીચે મુજબ હુકમ ફરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્ડ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

અમદાવાદ, ૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

પ્રભાતસિંહ પરમાર,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

પી. આર. દલે,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

ડે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-૧૫૬/૩૨૭૯૯-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનીયન, અલંકાર ટોકીઝ પાસે, સુરત અને ધી નિરંજન મીલ લી. સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૯ના ઓગસ્ટ માસના ૨૫માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

સાથશ્રી જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અલક્ષ, સુરત, સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી) નં. ૨/૯૬.

ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન પાસે, અલંકાર ટોકીઝ પાસે, સુરત-૩.

પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

ધી નિરંજન મીલ લી., ફાલ્સા વાડી, સુરત-૩૬૫૦૦૩.

બીજા પક્ષકાર :

હાજર રહ્યા: પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય: મેડીકલ એલાઉન્સ ચૂકવવા અંગેની બાબત.

ચૂકાણું

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સેક્રેટરીશ્રીએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક અધિનીયમની કલમ 93 (એ) મુજબની જોગવાઈ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લખાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફોર્મ (એલ)માં બીજા પક્ષકાર ઉપર નોટીસ બજાવી હતી અને નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ પરંતુ સમાધાન ન થતાં સંઘકશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનીયમ સુરત સમક્ષ રજૂ કરવામાં આવેલ હતો ત્યાં સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘક અધિનીયમ સુરતે નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નીષ્ફળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવ્યું છે આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ કામે માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા ન્યાયાધ્ય તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આંક-૪ થી રજૂ થયેલ છે અને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીને લેખીત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આંક-૬ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓનું માંગણા નીવેદન આંક-૮ રજૂ કરેલ છે અને બીજા પક્ષકાર કંપનીએ માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખીત જવાબ આંક-૮ થી રજૂ કરેલ છે આ પછી આ કામ પક્ષકારોનાં મૌખિક પૂરાવા અને સુનાવણી માટે રાખણામાં આવેલ હતું પરંતુ ત્યારબાદ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામમાં ન્યાયનાં હિતમાં ધણી

જ મુદતો આપેલ છે તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નથી આ હકીકતો જોતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને આ કેસ ચલાવવામાં રસ હોય તેમ જણાતુ નથી આથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનનો આ રેકરન્સ પુરાવાનાં અભાવે અને ગેરહાજરીના કારણે રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે અને આથી આ રેકરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે અને તે રીતે આ રેકરન્સ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગીક અદલત, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી, ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલ્લાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૮૦૭-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને. ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, નેમીનાથ ફેક્ટીકસ પ્રા. લિ., સચીન, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એમ. પરમારની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના ઓગસ્ટ માસના ૧૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૭-૯૮

બી. આઇ. આર. એક્ટ કેસ નંબર ૮૩/૯૮

સમાધાન પટ (૧) કલમ હેડળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી નરેશભાઈ શાહ,
નેમીનાથ ફેક્ટીકસ પ્રા. લી.,
જી.આઇ.ડી.સી., સચીન, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નેષધભાઈ બી. દેસાઈ,
મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ:

કેસની ટુંકી રિપન

ધી ડાઈઝા બ્લોચીઝા એન્ડ કોનીશીઝા વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત નંદાનપાર પાલિકા હે વિસ્તાર અને યોર્ધાસી તાલુકા હે વિસ્તાર તેમજ પક્ષસાથ તાલુકા લોકલ એરિયામાં અલેલ ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉગ્રાપમાં કામ કરતાં કામ્પારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીસે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોમીનાથ ફેલીકસ પ્રા. લી., માં કામ કરતાં તમામ કામ્પારોને સને ૧૯૯૭-૧૯૯૮ ના વર્ષનું બૌતસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ યોઈજ ફોર્મ '૧'એલ'માં આપી હતી, જેને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ '૧'એલ' માં તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આર્. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪૯મી માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યાં હતાં. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિગતરૂઢા કરવા જેને પક્ષકારોને તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમા આજ રોજ જેને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આર્. આર. એક્ટની હજમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનોટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૭-૯૮ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોત્તની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય)
મેનેજર/ડાયરેક્ટર,
નેમોનાથ ફેક્ટીકસ પ્રા.લી.વતી

સહી (અવાચ્ય)
મંત્રી
ધી ડાઈગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન.

ડે. એમ. પરમાર,
સમાધાનકાર
બી.આઇ.આર.એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, NOVEMBER 2, 2000 / KARTIKA 11, 1922 [No. 44

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 21st October, 2000

INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947.

No. KHR-2000-214-ICE-1099-5320-M (4).—In exercise of the powers conferred by Section 7 of the Industrial Disputes Act, 1947 (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby —

(1) Constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule annexed heeto for the adjudication of Industrial Disputes relating to any of the matters specified in the Second schedule to the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act; and

(2) appoints the person specified against it in column (3) of the said Schedule as the presiding Officer, thereof having jurisdiction in local areas specified against it in Column (2).

SCHEDULE

Labour Court 1	Local Areas 2	Presiding Officer 3
Labour Court, Ahmedabad.	All the local areas notified notified under Govt.	(1) Mr. B. V. Bhatt
Labour Court, Baroda	Notification, Education and Labour Deptt. No. DLR-1161- V, dated 28th July, 1961.	(2) Mr. H. K. Acharya

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

G. D. PHAGORA,

Deputy Secretary to the Government,
Labour and Employment Department.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 21st October, 2000

INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947.

No. KHR-2000-215-ICE-1099-5320-M (4).—In exercise of the powers conferred by Section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (hereinafter

referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour specified in Column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said schedule and, appoints, until further orders, the Judges specified in column (3) thereof to preside over the said Court for the purpose of the said Act.

SCHEDULE

Labour Court 1	Local Areas 2	Presiding Officer 3
Ahmedabad.	All the local areas notified	(1) Mr. B. V. Bhatt
Baroda	notified under Govt. Notification, Education and Labour Deptt. No. DLR-1161-V, dated 28th July, 1961.	(2) Mr. H. K. Acharya

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

G. D. BHAGORA,
Deputy Secretary to the Government,
Labour and Employment Department.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૩૭/આઈડીઆર/એચ/૬૫/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ઓફિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૩માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદના બારેજા ડેપોના કલાર્ક શ્રી વિનુભાઈ એમ. વાઘેલાની જન્મ તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૩૬ ને બદલે જન્મ તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૩૯ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

જો હા, તો તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૩૯ ને આધારભૂત ગણી ૫૮ વર્ષ પુરા ન થાય ત્યાં સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૩૩/આઈડીઆર/એચ/૭૪/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદંબા પેકેજીંગ પ્રા. લિ., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૪ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોના વર્ગીકરણ કરી નીચે મુજબના પગાર ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

કુશળ :- રૂ. ૧૨૦૦-૨૦૦-૧૮૦૦

અર્ધકુશળ :- રૂ. ૧૦૦૦-૧૫૦-૧૪૫૦

બીનકુશળ :- રૂ. ૮૦૦-૧૦૦-૧૨૦૦

ઉપરાંત દરેક કામદારને ત્રણ વર્ષની નોકરી માટે એક વધારાનું ઈન્ડીમેન્ટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને અમદાવાદના સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગના ધોરણે ૧૦૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્કરજા ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૧૫ દિવસની તહેવારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વર્ષે ચાર જોડ સારી ક્વોલીટીન યુનિફોર્મ અને મહિને રૂ. ૫૦ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વર્ષે ત્રણ જોડ બુટ અને મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર મહીને રૂ. ૨૫૦ ઘરભાડા ભથ્થા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વર્ષે વતનમાં જવા-આવવા માટે રૂ. ૨૦૦૦ એલ.ટી.સી. પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૩૪/આઈડીઆર/એ/જે/૭૩/૯૪.-નીચે સર્વ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબત સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીયાર એન્ડ કું., અમદાવાદ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામ ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સંદ ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય મા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ

૧. વર્ગીકરણ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોનું નીચે જણાવ્યા મુજબનું વર્ગીકરણ કરવું કે કેમ ?

૧. કુશળ :- વેલ્ડર, પેઈન્ટર, ફીટર
૨. અર્ધકુશળ :- આસી. ફીટર, આસી. વેલ્ડર
૩. બીનકુશળ :- હેલ્પર મજુર

૨. બેઝીક પગાર :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોનું તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ના રોજથી નીચે મુજબના બેઝીક પગારના અને ગ્રેડેશનમાં મુકવા કે કેમ? તે પગાર આપવા કે કેમ ?

૧. કુશળ :- ૧૦૦૦-૫૦-૧૨૫૦-૬૦-૧૫૫૦-૭૦-૧૯૦૦
૨. અર્ધકુશળ :- ૮૦૦-૪૦-૧૦૦૦-૫૦-૧૨૫૦-૧૫૫૦
૩. બીનકુશળ :- ૭૦૦-૩૯-૮૫૦-૪૦-૧૦૫૦-૫૦-૧૩૦૦

૩. મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સુતરાઉ કાપડના ધોરણે ૭૫ ટકા જેટલું મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજથી દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્કરજા, ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૧૨ દિવસની જાહેર રજા તથા ૧૦ દિવસની કુલ પગારે માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૫. યુનિફોર્મ અને વોશીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૯૯૩ના વર્ષથી દરેકને બે બોડી યુનિફોર્મ દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ? એક બોડી યુનિફોર્મમાં એક કુલ પેન્ટ એક શર્ટનો સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને દરેક કામદારને રૂ. ૨૬ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. બુટ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે એક બોડી સારી કવોલીટીના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. ઘરભાડા ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૨૫૦ તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ના રોજથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. એલ. ટી. સી. :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારને દર બે વર્ષે ઉચ્ચક કુશળ કામદાર માટે રૂ. ૩૫૦૦, અર્ધકુશળ કામદાર માટે રૂ. ૩૦૦૦ અને બીજાકુશળ કામદાર માટે રૂ. ૨૫૦૦ એલ. ટી. સી. પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરની તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૩૮/આઈડીઆર/એચ/૭૧/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રી લક્ષ્મણભાઈ મોહનલાલ પ્રજાપતી ડ્રાઈવર બે. નં. ૧૫૦ તથા શ્રી દેવનારાયણ રામચરણ કંડકટર બે. નં. ૧૮૦૭ને તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨નો ઈન્ક્વીમેન્ટ રોકવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૩૯/આઈડીઆર/એ/૭૦/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયાધિકાર અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વીસ, અમદાવાદના શ્રી બાપાલાલ રઘુભા કંડકટર બેજ નં. ૨૫૫ને બેલીફ, ટાઈમકીપર, હેલ્પર, બોર્ડ પતરાં મુકવાના કામમાં, સ્ટાટર વ્રાન્ચમાં હેલ્પર, એડવાન્સ બુકીંગ કંડકટર અથવા ઓફીસ પટાવાળામાં (કંડકટર તરીકેનો પગાર રક્ષિત કરી) હલકા પ્રકારનું કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૪૧/આઈડીઆર/એજે/૭૫/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદના વિરમગામ ડેપોના શ્રી સુરસિંહ જે. સોલંકી કંડકટર બેજ નં. ૨૪૨૫૪નો વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાનો તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨નો હુકમ રદ કરી તેનાથી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૪૨/આઈડીઆર/એજે/૭૬/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદના શ્રી બાવાજી કે. ચૌહાણ કંડકટર બેજ નં. ૨૪૦૬૫નો વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૨નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેનાથી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૪૩/આઈડીઆર/એચે/૬૮/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયાધિકાર અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

ગાંધીનગર ટી. પી. એસ. ખાતે ટાઈપીસ્ટ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રીમતી હંસાબેન ડી. ભાવસારને તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૦થી હાયરગ્રેડ મંજૂર કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૪૪/આઈડીઆર/એ/૬૭/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

ગાંધીનગર ટી. પી. એસ. ખાતે ટેસ્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી એસ. જી. પંડ્યા
(૨) શ્રી વી. આઈ. પટેલ અને (૩) શ્રી પી. કે. પટેલને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧થી
આસી. કેમીસ્ટનો હોદ્દો તથા પગારઘોરણ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર
તમામ આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૩૨૬/આઈડીઆર/એજે/૫૧૩/૯૩.-નીચે
સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોકેમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, ઓટવ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય)
૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે
નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર
કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ 'અ' માં જણાવેલ ૮૮ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી સંસ્થના કાયમી કામદારો ગણી, કાયમી કામદારોને મળતાં પગાર ધોરણ તથા અન્ય સવલતો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પ રિ શિ ષ્ટ

- | | |
|---------------------------------|-----------------------------------|
| ૧. શ્રી જનક એસ. ગોર | ૨૬. શ્રી ઈશ્વર કાના પરમાર |
| ૨. શ્રી ડાહ્યાભાઈ પરમાર | ૨૭. શ્રી ધર્મેન્દ્ર એમ. ઝાલા |
| ૩. શ્રી રાજભાજી ઠાકર | ૨૮. શ્રી શ્રીમાળી પ્રવિણ આર્થ. |
| ૪. શ્રી લક્ષ્મણભાઈ મુ. પરમાર | ૨૯. શ્રી બ્રહ્મભટ્ટ રાજેન્દ્ર એમ. |
| ૫. શ્રી બળદેવભાઈ દેસાઈ | ૩૦. શ્રી વિનોદ પ્રહલાદભાઈ |
| ૬. શ્રી ચન્દ્રકાન્ત એ. શ્રીમાળી | ૩૧. શ્રી વાઘેલા નરોત્તમ ટી. |
| ૭. શ્રી પ્રવિણ આર. બાવા | ૩૨. શ્રી ભરત વી. ઠક્કર |
| ૮. શ્રી ભરત આર. બારોટ | ૩૩. શ્રી વિનોદ એ. મુકવાણા |
| ૯. શ્રી નવનીત એન. પટેલ | ૩૪. શ્રી અશોક એલ. પટેલ |
| ૧૦. શ્રી જશવંત પીરુદારા | ૩૫. શ્રી અશોક એસ. પટેલ |
| ૧૧. શ્રી હસમુખ જી. પંચાલ | ૩૬. શ્રી સુરેશ આર. પ્રજાપતી |
| ૧૨. શ્રી મનુ બી. ઝાલા | ૩૭. શ્રી રાજેશ બી. પટેલ |
| ૧૩. શ્રી પ્રવિણ બી. પુનાતર | ૩૮. શ્રી સતીશ ડી. ગોસાઈ |
| ૧૪. શ્રી બળદેવ આર. રાવલ | ૩૯. શ્રી બાબુભાઈ મુળજીભાઈ |
| ૧૫. શ્રી સુખાભાઈ કે. સોલંકી | ૪૦. શ્રી ઘનજી સી. પરમાર |
| ૧૬. શ્રી પૂર્વરાજ બી. ઝાલા | ૪૧. શ્રી દેવસીંગ એમ. ઝાલા |
| ૧૭. શ્રી ઉદેસીંગ બી. રાજપુત | ૪૨. શ્રી નાગર ડી. પરમાર |
| ૧૮. શ્રી દશરથભાઈ આર. પ્રજાપતી | ૪૩. શ્રી બળદેવ ગણપત સોલંકી |
| ૧૯. શ્રી અર્જુન વી. રાઠોડ | ૪૪. શ્રી અભય ઉદેસિંહ ચૌહાણ |
| ૨૦. શ્રી લક્ષ્મણ એન. પરમાર | ૪૫. શ્રી સુરેશ જલીમ દીવાકર |
| ૨૧. શ્રી જગદીશ એસ. ચુનારા | ૪૬. શ્રી નટવર એમ. સોલંકી |
| ૨૨. શ્રી પરબત એમ. રાઠોડ | ૪૭. શ્રી દિલીપસિંહ ચૌહાણ |
| ૨૩. શ્રી સુરેશ ડી. પટેલ | ૪૮. શ્રી અમૃતજી પરમાર |
| ૨૪. શ્રી બાબુભાઈ જી. પરમાર | ૪૯. શ્રી ખુશાલ બી. સોલંકી |
| ૨૫. શ્રી રોહિત રામાભાઈ પરમાર | ૫૦. શ્રી મીરાભાઈ એ. પ્રજાપતી |

૫૧. શ્રી ચંદુભાઈ એ. વાઘેલા
૫૨. શ્રી કનુભાઈ એલ. ચાવડા
૫૩. શ્રી માણેકલાલ એમ. પારેખ
૫૪. શ્રી કીર્તીભાઈ એ. ચૌહાણ
૫૫. શ્રીમતી રેખાબેન પંડયા
૫૬. શ્રી વિપુલભાઈ પંચાલ
૫૭. શ્રી ધનજી એમ. પટેલ
૫૮. શ્રી અરવિંદ એમ. ઝાલા
૫૯. શ્રી જશવંત એમ. ઝાલા
૬૦. શ્રી શંભુભાઈ સી. પટેલ
૬૧. શ્રી સોમાભાઈ એસ. પટેલ
૬૨. શ્રી જશવંત પી. પટેલ
૬૩. શ્રી પોપટજી પરમાર
૬૪. શ્રી મનોજ કેસાભાઈ
૬૫. શ્રી જશવંત ગુ. ઝાલા
૬૬. શ્રી ભીમસીંગ વી. ચૌહાણ
૬૭. શ્રી રાજેશકુમાર એમ.
૬૮. શ્રી ગુપ્તા મહેશ જે.
૬૯. શ્રી મહોબત પી. ઝાલા

૭૦. શ્રી રાજેન્દ્ર રામસિંહ વાઘેલા
૭૧. શ્રી મનુજીવા બારૈયા
૭૨. શ્રી મુકેશ વિહલ મહારાજ
૭૩. શ્રી ગુર્જર મહેન્દ્ર કનુભાઈ
૭૪. શ્રીમતી પુષ્પાબેન મગનલાલ ચૌહાણ
૭૫. શ્રીમતી રેખાબેન ભગવાનદાસ
૭૬. શ્રીમતી ચંદ્રિકાબેન આઈ. પંચાલ
૭૭. શ્રીમતી ગીતાબેન ગજજર
૭૮. શ્રી સુરેશભાઈ એમ. પરમાર
૭૯. શ્રી વિનોદ એમ. ચાવડા
૮૦. શ્રી સુતરીયા નરેન્દ્ર શનાભાઈ
૮૧. શ્રી સંજય જે. પંચાલ
૮૨. શ્રી જીતેન્દ્ર એલ. ચાવડા
૮૩. શ્રી બુધાજી જી. ડાભી
૮૪. શ્રી વિજયકુમાર પી. પંડયા
૮૫. શ્રી ભુપતસિંહ યુ. ઠાકોર
૮૬. શ્રી ધર્મેન્દ્ર પી. પટેલ
૮૭. શ્રી હરેશ મફતલાલ મકવાણા

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૨૭/આઈડીઆર/એજે/૬૦/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો

સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિલસીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વટવા, અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૩ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

પ રિ શિ ષ્ઠ

સંસ્થામાં કામ કરતા ૧. શ્રી નાગેન્દ્ર પંડિત ૨. શ્રી જશુભાઈ અંબાલાલ ૩. શ્રી રામનાથ નાનીરામ ૪. શ્રી જદુનાથ આર. સિંહ ૫. શ્રી બબન રાજારામ ૬. શ્રી રામાશંકર પંડિત ૭. શ્રી રામનરેશ પ્રસાદ ૮. શ્રી મહાદેવ નેક ૯. શ્રી કુલચંદ રામ અને ૧૦. શ્રી ચંદ્રીકા પંડિતને તારીખ ૧૯મી જુન, ૧૯૯૩થી કામબંધી ફરમાવેલ છે તો તેમને જ્યાં સુધી કામ ન આપવામાં આવે ત્યાં સુધીના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૪૬/આઈડીઆર/એજે/૯૨/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણાના વડનગર ડેપોના શ્રી રમણભાઈ એસ. સુથાર, કંડક્ટર બેજ નં. ૧૯૮૪૫નો વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૩નો હુકમ નં. વિનિ-મહે-વહીવટ-૬-૯૧-બી. અ-૮૧૩૨ ૨૯ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેઓને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૪૭/આઈડીઆર/એ/૯૩/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૩ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણાના કડી ડેપોના શ્રી આઈ. એમ. દલાલ, કલાર્કનો પગાર તફાવત આપ્યા સિવાય છ માસ માટે કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ કરવાનો તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩નો હુકમ નં. વિનિ-મહે-વહીવટી-૧૫-૯૦-બી. અ-૮૧૧૬ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ આજદિન સુધીનો નાણાંકીય તફાવત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૪૮/આઈડીઆર/એચે/૯૪/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણાના પાટણ ડેપોના શ્રી શંકરલાલ એન. ચૌધરી, કંડક્ટર બેચ નં. ૨૬૯૨૬નો વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૧નો હુકમ નં. વિનિ-મહે-વહી-૧-૮૭-બી. ૫-૫૧૮૨ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૪૯/આઈડીઆર/એચે/૯૬/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિસનગર નગરપાલિકા, વિસનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૬ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૫ રિ શિ ષ

૧. વિસનગર નગરપાલિકામાં નીચે જણાવેલ કર્મચારીઓ અને કામદારો તેમના નામ સામે જણાવેલી કેટેગરીમાં ખાલી જગાએ તેમના નામ સામે જણાવેલ તારીખથી કાચમી કામ કરે છે. આથી આ તમામ કર્મચારીઓ અને કામદારોને તેઓ જ્યારથી તે જગાએ કામ કરે છે ત્યારથી કાચમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	નામ	કેટેગરી	નોકરીમાં દાખલ તારીખ
૧.	શ્રી સુડાભાઈ બબાભાઈ રબારી	જકાત નાકાદાર	૧-૧-૮૬
૨.	શ્રી વિનુજી ખોડાજી ઠાકોર	,,	૨૬-૧૧-૮૭
૩.	શ્રી પ્રવિણભાઈ શામળભાઈ પરમાર	જકાત નાકાદાર	૨૮-૭-૮૮
૪.	શ્રી સુરેશજી ઈશ્વરજી ઠાકોર	,,	૧૦-૫-૮૯
૫.	શ્રી ચોગેશકુમાર જીતેન્દ્રકુમાર મહારાજા	,,	૧૮-૮-૮૯
૬.	શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર ઈશ્વરભાઈ પટેલ	,,	૧૪-૧૨-૯૦
૭.	શ્રી અજમલજી કેશાજી ઠાકોર	,,	૧૪-૧૨-૯૦
૮.	શ્રી મહેન્દ્રપુરી રામપુરી ગોસ્વામી	હેડ ડ્રાયવર	૧-૩-૮૫
૯.	શ્રી ગોવિંદભાઈ લવજીભાઈ ચૌધરી	ડ્રાયવર	૧-૯-૮૬
૧૦.	શ્રી રમણજી રૂપાજી ઠાકોર	ક્લીનર	૧૯૮૮ થી
૧૧.	શ્રી વિઠ્ઠલદાસ માધવલાલ પટેલ	વાયરમેન	૧-૪-૮૪
૧૨.	શ્રી ગીરીશકુમાર કે. ભાવસાર	વો.વ.પંપમેન	૧૯૮૯ થી
૧૩.	શ્રી વિષ્ણુકુમાર શંકરલાલ પટેલ	ડ્રેનેજ પંપમેન	જુન-૧૯૮૬ થી
૧૪.	શ્રી જશવંતપુરી માણેકપુરી ગોસ્વામી	કી મેન	જાન્યુ.-૮૫ થી
૧૫.	શ્રી સુરેશકુમાર પ્રભુદાસ પટેલ	ડ્રેનેજ પગી	૧-૪-૯૧

૨. માંગણી નં. ૧માં જણાવેલા પંદર કર્મચારીઓ અને કામદારો તેમના નામ સામે જણાવ્યા મુજબની જે કેટેગરીમાં કાયમી કામ કરે છે તેમની જગ્યાએ કે તેમના કાયમી હક્કોને બાધ ન આવે તે રીતે કોઈ નવી નિમણૂક કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. માંગણી નં. ૧માં જણાવેલા પંદર કર્મચારીઓ અને કામદારોને વિસનગર નગરપાલિકાના કર્મચારીઓ અને કામદારો માટેના સમાધાન અને એવોર્ડ મુજબના પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું, મેડીકલ એલાઉન્સ, હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ વિગેરે લાભ અન્ય કર્મચારીઓ અને કામદારોને આપવામાં આવે છે તે મુજબના તમામ લાભો આ કર્મચારીઓ અને કામદારો નોકરીમાં દાખલ થયા છે ત્યારથી આપવા અને અત્યાર સુધીના તફાવતની થતી રકમ ત્રણ માસિક હક્કાથી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૫૦/આઈડીઆર/એચ/૯૭/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૩ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણાના ડેપોના શ્રી કાશીરામ કે. પટેલ, કંડકટર બેજ નં. ૧૬૯૪૭ની પગારમાં વિકલ્પ સ્વીકારવાની વિનંતી અરજી તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩નાં પત્રથી દફતરે કરેલ છે તે અરજી સ્વીકારવી જોઈએ કે કેમ ? જો હા, તો નાણાંકીય તમામ મળવાપાત્ર લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૫૧/આઈડીઆર/એચે/૯૮/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૩ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણાના વડનગર ડેપોના શ્રી ડી. એન. પરમારનો વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨નો હુકમ નં. વિનિ-મહે-વહીવટ-૨૨-૮૯-બી. અ-૮૧૦૫ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તમામ નાણાંકીય લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૫૨/આઈડીઆર/એ/૯૯/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણાની ટ્રાફિક શાખાના શ્રી બી. એમ. ચૌધરી, જુની. આસી.ને એક જ બાળક હોઈ તેમની પત્નિનું કુટુંબ નિયોજનનું ઓપરેશન કરાવેલ હોવાથી કુટુંબ નિયોજનથી મળતો વાર્ષિક ઈજાફાનો લાભ જે તે સમયથી આપવા માટેની અરજી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧ના પત્રથી દફતરે કરેલ છે તે સ્વીકારવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ વાર્ષિક ઈજાફાના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૫૩/આઈડીઆર/એચ/૧૦૦/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણાના પાટણ ડેપોના શ્રી આર. કે. સોની, કંડકટર બેચ નં. ૯૬૦૮ને તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૮૯નો હુકમ તથા છ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની શિક્ષા કરી તેનો પગાર તફાવત નહીં આપવાનો તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૫૪/આઈડીઆર/એચે/૧૦૧/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણાના વિભાગીય ચંબ્રાલય ખાતેના શ્રી નટવરલાલ ડી. સુથાર, હેલ્પરની નવું પગાર ધોરણ સ્વીકારવાની તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૧૯૮૭ની વિકલ્પ અરજી તારીખ ૧૨, નવેમ્બર, ૧૯૯૦ના હુકમથી દફતરે કરી છે. તે હુકમ રદ કરી શ્રી સુથારની તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૧૯૮૭ની અરજી મુજબનો પગાર નક્કી કરી આજદિન સુધીનો તમામ નાણાંકીય લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૬૦/આઈડીઆર/એચ/૧૦૮/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિડીયોકોન ઈન્ટરનેશનલ લી., (ટેલી. યુનિટ) ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) યી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બેઠક મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના શ્રી જયવંત એસ. ખાંડેને આપેલ તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩નો સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરી, સસ્પેન્શન પીરીયડનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ? અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૬૧/આઈડીઆર/એચ/૧૦૯/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિડીયોકોન ઈન્ટરનેશનલ લી., (ટેલી. યુનિટ) ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના શ્રી દેવેન્દ્ર ડી. પાટકરને આપેલ તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩નો સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરી, સસ્પેન્શન પીરીયડનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૬૨/આઈડીઆર/એચે/૧૧૦/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિડીયોકોન ઈન્ટરનેશનલ લી., (ટેલી. યુનિટ) ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના શ્રી વજમોહનસિંહ એલ. તોમરને આપેલ તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩નો સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરી, સસ્પેન્શન પીરીયડનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૬૩/આઈડીઆર/એજે/૧૧૧/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી. આર. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના શ્રી ગીરીશ નારણદાસને આપેલ તારીખ ૯મી જુન, ૧૯૯૩નો સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરી, સસ્પેન્શન પીરીયડનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૬૪/આઈડીઆર/એ/૧૧૨/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદના દહેગામ ડેપોના શ્રી ઉદેસિંહ એલ. ચૌહાણ, કંડક્ટર બેજ નં. ૨૨૬૨૫નો વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તારીખ ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૭નો હુકમ નં. ડીસીએ-એડીએમ-૧૭૪૧૧ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેનાથી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૬૬/આઈડીઆર/એ/૧૧૬/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઘી અનિલ સ્ટાર્સ પ્રોડક્ટ્સ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ નંબર ૬, ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના શ્રી કરણજી મગનજી વિહોલને આપેલ તા. ૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩નો સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરી, સસ્પેન્શન પીરીયડનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૬૯/આઈડીઆર/એચ/૧૧૯/૮૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ સ્ટાર્સ પ્રોડક્ટ્સ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે શુજાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામ ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માં નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ આપેલ નં. ૬ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના શ્રી રામસીંગ રામનરેશને આપેલ તા. ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩નો સસ્પેન્શ હુકમ રદ કરી સસ્પેન્શન પીરીયડનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કે

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદદ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૫૫/આઈડીઆર/એચે/૧૨૧/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક ટાઇગર લેથ્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં (૧) શ્રી રાજશંકર શ્રીવાસ્તવ, (૨) શ્રી રામલાલ પલટુભાઈ કોળી, (૩) શ્રી જીવાભાઈ શંકરભાઈ પંચાલ અને (૪) શ્રી મહંમદ ઇબ્રાહીમભાઈને તા. ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના રોજનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેનાથી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૬૫/આઈડીઆર/એજે/૧૧૪/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ ક્લાસીક ગોલ્ડ (૩ સ્ટાર), અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩થી માસીક રૂા. ૫૦૦ મકાન ભાડાના આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂા. ૧૦૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૨૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તેને કાયમી પાસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર , અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૬૬૭/આઈડીઆર/એવે/૧૧૭/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અગિલ સ્ટાર્ટ પ્રોડક્ટસ લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય)
૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે
નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર
કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૬, ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના શ્રી કુરશી વશરામને આપેલ તા. ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩નો સસ્પેન્શન હુકમ
રદ કરી સસ્પેન્શન પીરીયડનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૬૭૦/આઈડીઆર/અ.જે./૧૨૦/૯૪.
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ફાઉન્ડ્રી, અમદાવાદ (અ)
તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારને
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની
પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારા
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦
તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ
મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સ
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર
કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલશ્રી નં. ૫ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદ
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના શ્રી સુરજદીન હરીપ્રસાદને આપેલ તા. ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૮૯નો સંસ્પેન્ડ
હુકમ રદ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત કર
જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૬૭૧/આઈડીઆર/અ.જે./૧૨૨/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અનિલ સ્ટાર્સ પ્રોડક્ટ્સ લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય)
૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે
નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર
કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૬ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના શ્રી સોદા વીરાને આપેલ તા. ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩નો સસ્પેન્શન હુકમ રદ
કરી સસ્પેન્શન પીરીયડનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૬૭૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૨૨/૮૪.
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અનિલ સ્ટાર્સ પ્રોડક્ટ્સ લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય)
૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે
નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર
કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૬ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના શ્રી તેજમલ કુરેશીને આપેલ તા. ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩નો સસ્પેન્શન હુકમ
રદ કરી સસ્પેન્શન પીરીયડનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૫૧-ઓ.વિ-રે/૮૫/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કોડીનાર નગર પંચાયત, કોડીનાર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. : ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંજુલાબેન ધીરજલાલ જોષીને આસીસ્ટન્ટ શિક્ષક તરીકે જ્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય ત્યારથી કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભરીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૫૨-ઓ.વિ-ટે/૮૬/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત એગ્રો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. : ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો ફે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કે. વી. સોલંકીને જ્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય ત્યારથી ડ્રાયવરની જગ્યા પર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઇએ કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૫૩-ઑ.ફિ-ટે/૮૭/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેર, જા. આ. યાંત્રિક પેટા વિભાગ, ગુ. પા.પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, ધારી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. : ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે દર્શાવેલ કર્મચારીને હેલ્પરની જગ્યામાં દાખલ તારીખથી કાયમી કરી, કાયમીના તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કેમ ?

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------------------|
| (૧) શ્રી મેર વિપાભાઈ જીણાભાઈ | (૨) શ્રી સંજયનાથ પ્રભાતનાથ નાથજી |
| (૩) સાંસીયા ઇશ્વરભાઈ ભીમજીભાઈ | (૪) શ્રી ગોસાઈ હરસુખગર ભીખુગર તથા |
| (૫) શ્રી મેઘનાથી કિશોરગીરી રતિગીરી. | |

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૫૪-ઑ.વિ-રે/૯૩/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બગસરાનગર પાલિકા, બગસરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. : ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલકુમાર મનહરલાલ બારોટને જ્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય ત્યારથી કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૫૫-ઓ.વિ-રે/૮૨/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલાં અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવી કેમીકલ પોર્ટ લીકટર તા. રાજુલા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. : ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે દર્શાવેલ કર્મચારીને તેના નામ સામે દર્શાવેલ હોદ્દાપર દાખલ તારીખથી કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કેમ?

ક્રમ	નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
(૧)	શ્રી ચિતરંજન પી. રાજાણી	૬-૩-૮૬	સુપરવાઇઝર
(૨)	શ્રી તનસુખ ડી. સંચાણીયા	૧૧-૫-૮૮	-,,-
(૩)	શ્રી કમલેશ પી. રાજાણી	૫-૫-૮૮	-,,-
(૪)	શ્રી હમીરભાઈ દેસુરભાઈ વાઘ.	૭-૫-૮૭	ક્લીન્ડર
(૫)	શ્રી ધીરુભાઈ ભોગાભાઈ	૧-૨-૮૭	વર્કમેન
(૬)	શ્રી વિનુભાઈ બુધાભાઈ	૭-૫-૮૮	ક્લીન્ડર

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

ઓ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૫૬-ઓ.વિ-રે/૮૩/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી વી. કે. ભડોરીયાને ડિ. કેસ નં. ૨૦૪/૯૧માં હુકમ નં. ૨૩૯/૯૨થી ૬ માસ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કેમ ?
- (૨) ઉપરોક્ત હુકમથી કામદારોને થયેલ આર્થિક નુકશાન નિગમે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૫૭-ઑ.વિ-રે/૮૪/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. : ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો વ્યાય જિર્ણ કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીનાં હુકમ નં. વિનિ/અમ/વહીવટી/૫૮૫૨/તા.૨૦-૫-૯૩થી કરવામાં આવેલ સજા રદ કરી તેમજ મજકુરને નિયમાનુસાર મળવાપાત્ર પગાર નક્કી કરી, ચુકવવા તેમજ તેનાં અનુસાંગિક લાભો મળવાપાત્ર ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?
- (૨) સદરહું હુકમને કારણે કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન નિગમે ભરપાઇ કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ?
- (૩) બરતરફીનો હુકમ ગેરફાયદેસર હોઇ, બરતરફ થયા ત્યારથી વચગાળાનાં સમયનો બિનપગારી રજાનો થયેલ હુકમને રદ કરી મજકુરને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૫૮-ઑ.વિ-ટે/૯૨/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, ધારી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. : ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે દર્શાવેલ કર્મચારીને તેના નામ સામે દર્શાવેલ જગ્યા પર દાખલ તારીખથી કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કેમ?

ક્રમ	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો
(૧)	શ્રી લખુભાઈ મુળુભાઈ	વોચમેન
(૨)	શ્રી સાકરબેન ગણેશભાઈ	ખેત મજુર
(૩)	શ્રી ગણેશભાઈ માથુભાઈ	સાથી
(૪)	શ્રી હંસાબેન ભીખાભાઈ મહેતા	ખેત મજુર
(૫)	શ્રી ભીખાભાઈ ગોવિંદભાઈ મહેતા	સાથી

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૫૯-ઓ.વિ-રે/૯૧/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. : ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લખુભાઈ દાદુભાઈ વાળાને વોચમેન તરીકે તા. ૧૦મી એપ્રિલ, ૧૯૭૮થી કાયમી કરી, કાયમીના લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૬૦-ઑ.વિ-રે/૫૭/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજરશ્રી ડા.સી. ડબલ્યુ. લી. ધાંગધા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તાલીપ રવમી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. : ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી સેક્રેટરીશ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર-૨, રાજકોટને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલભાઈ ભીખાભાઈને તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩ના રોજ સસ્પેન્ડ કરતો શિક્ષાત્મક હુકમ પાછો ખેંચી સદરહું દિવસનું વેતન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૬૧-ઓ.વિ-રે/૫૯/૮૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓપરેટીવ એગ્રીકલ્ચર એન્ડ રૂરલ ડેવલપમેન્ટ બેન્ક લી.ના કર્મચારીઓની સહકારી મંડળી લી., સરકાર ભવન, ટ્રેબલર રોડ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. : ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૨ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

૧. મેડીકલ એલાઉન્સ બાબત :

સહકારી મંડળીનાં કર્મચારીને હાલમાં મેડીકલ એલાઉન્સ રૂ. ૬૦/- આપવામાં આવે છે તે માંદગીના સમયે આવી નાની રકમ મોંઘવારીનાં સમયમાં ઘણી અપૂરતી કહેવાય તેથી મેડીકલ એલાઉન્સ રૂ. ૬૦/-ને બદલે રૂ. ૧૦૦/- દરેક કર્મચારીને દર માસે મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવાની નીતિ અપનાવવા વિનંતી છે.

૨. પ્રવાસ એલાઉન્સ બાબત :

મંડળીનાં કર્મચારી પોતાના કુટુંબ સાથે રજા ગાળવા હવાખાવાના સ્થળ પર જઈ શકે તે હેતુથી દર વર્ષે ઓછામાં ઓછી ૩૦૦૦ કિલોમીટર સુધીનું પ્રવાસ ખર્ચ (ટીકીટ) પુરતું આપવા વિનંતી છે.

૩. કેશ એલાઉન્સ બાબત :

સહકારી મંડળીમાં નાણાંકીય વ્યવહાર મોટા પાયે રહે છે. આથી જે કર્મચારી પાસે કેશ લેવાનું દેવાનું અને રાખવાનું રહેતું હોય તેવા કર્મચારીને માસીક રૂ. ૧૦૦/- કેશ એલાઉન્સ આપવા વિનંતી છે.

૪. નોકરી અંગેના નિયમો બાબત :

મંડળીએ કર્મચારીઓની નિમણૂક બઠતી બાબતોને આવરી લેતાં નોકરીનાં નિયમો નક્કી કરી જે જિલ્લા રજિસ્ટાર સહકારી મંડળીઓ પાસે નોંધાવી લઈ અમલમાં મૂકવા વિનંતી છે.

૫. કર્મચારીઓને કાયમી ગણવા બાબત :

સહકારી મંડળીમાં વર્ષોના વર્ષો સુધી કામ કરવા છતાં તેમને કાયમી કરવામાં આવતા નથી ને કર્મચારી પર લટકતી તલવાર રાખવામાં આવે છે ને ગમે ત્યારે ઠરાવ કરીને વાંક ગુના વિના ખુલાસો મેળવ્યા વિના કાઢી મૂકવામાં આવે છે પ્રથા વ્યાજબી કે યોગ્ય નથી. આ પરિસ્થિતિને કારણે કર્મચારી વફાદારી, નિષ્ઠાપૂર્વક કામ કરતાં નથી તેમનો જીવ ઉચક રહે છે. કયાંય પણ સારી સર્વિસ મળતાં તેઓ મંડળીમાંથી ચાલ્યા જતાં હોય છે. આ પ્રથા વ્યાજબી કે યોગ્ય નથી. જેથી જેમની છ માસથી વધુ સર્વિસ હોય તેવા તમામ કર્મચારીને કાયમી કરવા જોઈએ અને કાયમ થયા પછી તેમને પ્રો.ફંડ વગેરેનો લાભ આપવો જોઈએ. આથી સહકારી મંડળીનો વિકાસ થશે ને કર્મચારીને કામ કરવામાં દિલચસ્પી રહેશે. આથી આ માંગણી વ્યાજબી અને યોગ્યને ન્યાયી છે.

૬. ભાડા ભથ્થા ચુકવવા બાબત :

સહકારી મંડળીનાં કર્મચારી મંડળનાં કામ સંબંધે જહાજગામ જાય ત્યારે તેમને થનાર ખર્ચ રૂપે ભાડુ અને ભથ્થુ તેમજ ઇન્સીડેન્ટલ ચાર્જસ આપવા વિનંતી છે. આ ભાડા ભથ્થા અને ઇન્સીડેન્ટલ ચાર્જસનું ધોરણ નીચે પ્રમાણે રાખવા વિનંતી.

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીનાં કાર્યક્ષેત્રમાં ભથ્થાનો દર રૂપિયા	મંડળીનાં કાર્યક્ષેત્ર બહાર ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂ.
૧. મેનેજર	૬૦/-	૮૦/-
૨. સીનીયર ક્લાર્ક અને બીજા	૪૦/-	૬૦/-
૩. પગી/પટાવાળા/ગોડાઉનકીપર	૩૦/-	૪૫/-

આ ઉપરાંત ખરેખર થયેલ ટીકીટભાડું અને જેટલું ટીકીટભાડું થયું હોય તેનાં ૫૦ ટકા ઇન્સીડેન્ટલ ચાર્જ ચુકવવો. આ અમારી માંગણી અને વિનંતી છે. આઠ કલાક થી વધુ

રોકાણા હોય તો આખુ ભથ્થુ અને આઠ કલાકથી ઓછી મુસાફરી હોય તો અડધું ભથ્થુ ચુકવવા અને ચાર કલાકથી ઓછી મુસાફરીમાં કોઈ ભથ્થાની રકમ નહીં ચુકવવા માંગણી છે. રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૬૨-ઑ.વિ-રે/૩૧/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી વઢવાણ નગરપાલિકા, વઢવાણ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી સેક્રેટરીશ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર-૨, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીવ્યાસ મનોજભાઈ પ્રવિણભાઈ તથા (૧) ભરતભાઈ દાદુભાઈને દાખલ તારીખથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૬૩-ઑ.વિ-રે/૪૪/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર-૧, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંડકટરશ્રી દીદુભા જે. જાડેજાને તા. ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨નાં હુકમથી વાર્ષિક ઇનાફો સાત વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૬૪-ઓ.વિ-ટે/૪૫/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર-૧, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંડકટરશ્રી રેવાશંકર માવજીભાઈ ખુટકને તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૫નાં હુકમથી વાર્ષિક ઇનામો કાયમી અસરથી પાંચ વર્ષ માટે બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૬૫-ઓ.વિ-ટે/૩૪/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રાજકોટ નગરપાલીકા, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. : ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર-૨, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એન. જી. મારુને તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨નાં હુકમથી વાર્ષિક ઘનફો કાયમી પાંચ વર્ષ માટે ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવાની સજા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૬૬-ઓ.વિ-રે/૩૭/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. : ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર-૧, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડ્રાયવરશ્રી રતિલાલ મોહનલાલ કસુદરાને તા.૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૪નાં હુકમથી વાર્ષિક ઇજાફો પાંચ વર્ષ માટે બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૬૭-ઔ.વિ-રે/૩૬/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર-૧, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મોરબી ડેપોનાં કંડકટરશ્રી લક્ષ્મણ ભગવાનભાઈ જાદવને તા. ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ત્રણ વર્ષ માટે બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૬૮-ઓ.વિ-રે/૩૫/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અનુચ્છે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તાત્કાલિક ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નંબર-૧ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હેલ્પરશ્રી ભરતભાઈ પી. વાળાને તા.૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩નાં હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ પડેલા દિવસોની બીન પગારી રજા ગણવાનો હુકમ કરેલ છે તે સજા પણ રદ કરવી કે કેમ ? રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૬૯-ઓ.વિ-રે/૩૮/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તાલીપ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નંબર-૧ ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડ્રાઇવરશ્રી કાળુભાઈ નાથાભાઈ વાંકને તા. ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭નાં હુકમથી વાર્ષિક ઇનાફો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને થયેલ આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૭૧-ઓ.વિ-ટે/૩૩/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નંબર-૨,ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમુળજીભાઈ ઉગાભાઈને તા. ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ ત્યાં તા. ૭મી ફેબ્રુઆરીનાં રોજ અપાયેલ હુકમો પાછા ખેંચવા કે કેમ ? તેમજ મજકૂર કર્મચારીને તા. ૪થી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩થી તા. ૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ દરમિયાન થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? અને ભવિષ્યની અસરથી બંધ કરાયેલ ઇળાફો પાછલા તફાવત સાથે આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભરીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૭૨-ઓ.વિ-રે/૫૮/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ટંકારા ગ્રામ પંચાયત, ટંકારા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટ, કોર્ટ નંબર-૨, ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓની પરિશિષ્ટ

માંગણી :- ૧ કાયમી સફાઈ કામદારોને જુના પગાર ધોરણ સામે નવું પગાર ધોરણ આપવા અંગે :-

ટંકારા ગ્રામ પંચાયતમાં કામ કરતાં કાયમી સફાઈ કામદારોને રાજ્ય સરકારનાં કર્મચારીઓને આપવામાં આવેલું નવું પગાર ધોરણ ૭૫૦-૧૨-૮૩૦-ધબી-૧૪-૯૪૦ જયારથી આપવામાં આવેલ છે. ત્યારથી આપનું ટંકારા ગ્રામ પંચાયતમાં કામ કરતા કાયમી સફાઈ કામદારોને નવું પગાર આપવું.

માંગણી :-૨. ધોલાઇ ભથ્થું આપવા અંગે :-

ટેકારા ગ્રામ પંચાયતમાં કામ કરતાં સફાઇ કામદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી માસિક રૂ. ૧૫/- ધોલાઇ ભથ્થાં આપવા એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા સરકારી જી.આર. મુજબ.

માંગણી :-૩ ઘરભાડા અંગે :-

ટેકારા ગ્રામ પંચાયતમાં કામ કરતાં સફાઇ કામદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી ઘરભાડુ નવા પગાર ધોરણ મુજબ એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવું જોઇએ રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને ચુકવવામાં આવ્યું તે પ્રમાણે.

માંગણી :- મેડીકલ એલાઉન્સ અંગે :-

ટેકારા ગ્રામ પંચાયતમાં કામ કરતાં સફાઇ કામદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી મેડીકલ એલાઉન્સ રૂ. ૭૫/- નવા પગાર ધોરણ મુજબ એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવું જોઇએ રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને ચુકવવામાં આવ્યું તે પ્રમાણે.

માંગણી :-૫. રોજમદાર, સફાઇ કામદારોને કાયમી કરવા અંગે. :-

ટેકારા ગ્રામ પંચાયતમાં કામ કરતાં રોજમદાર સફાઇ કામદારો,

સર્વશ્રી

હોદ્દો

૧. દેવજીભાઈ ગાંડુભાઈ	સફાઇ કામદાર
૨. મનુભાઈ અખભાઈ	"
૩. મનજીભાઈ લખમનભાઈ	"
૪. કારીબેન ગાંડુભાઈ	"
૫. શાન્તાબેન ભીખાભાઈ	"
૬. પાર્શ્વેન મનુભાઈ	"
૭. મંજુબેન નાનજીભાઈ	"
૮. શારદાબેન જગદીશભાઈ	"

કે જેઓ છેલ્લાં ૮-૧૦ વર્ષથી સળંગ નોકરીમાં છે. તેમને નોકરીમાં ૨૪૦/- દિવસ જ્યારથી પુરા થયાં હોય ત્યારથી તેને કાયમી ગણવા અને કાયમી સફાઇ કામદારોને મળતાં પગાર ધોરણ, મોંઘવારી, હક્ક રજા, ગ્રેયુટી, પ્રો. ફંડ વિગેરે મળવા પાત્ર તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવવા.

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૭૩-ઔ.વિ-રે/૪૨/૮૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નંબર-૧, ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) કંડકટરશ્રીપ્રાગજીભાઈ કશાભાઈને તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૨નાં હુકમથી સાત વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇજાફો બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ

(૨) મજદૂરને કર્મચારીને તા. ૪થી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧નાં હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે ઇજાફો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ ? (૩) તેમજ ઉપરોક્ત બંને હુકમોથી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૭૪-ઓ.વિ-ટે/૪૦/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંડકટરશ્રી કરીમ મામદ મેતરને રેફ.એલ.સી.આર.-૧૦૧૫/૮૫ મુજબ તા. ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮નાં રોજ ફરજ પર લેવામાં આવેલ છે, અને ૧૯૮૫માં જે પગાર હતો તેજ પગાર ફીક્સ કરવામાં આવેલ, સને ૧૯૮૭ની સાલમાં એસ.ટી.ના યુનીયન અને મેનેજમેન્ટે સેટલમેન્ટ કરેલ તે મુજબ મજકુરનું પગાર ધોરણ ફીક્સ કરવું કેમ અને તેનો લાભ આપવો કે કેમ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૭૫-ઑ.વિ-ટે/૪૬/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નંબર-૧,ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંડકટરશ્રી જયંતીલાલ મનસુખલાલને તા. ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૮નાં હુકમથી વાર્ષિક ઇબાફો ફાયમી અસરથી બે વર્ષ માટે બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૭૬-ઓ.વિ-ટે/૪૩/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તાંત્રીય ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નંબર-૧, ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) કંડકટરશ્રી મગનલાલ પી. ગોઘડીયાને તા. ૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨નાં રોજના હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇજાફો બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?
- (૨) સદરહું હુકમથી મજકુર કર્મચારીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૭૭-ઓ.વિ-રે/૪૧/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર-૧, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંડકટરશ્રી જયંતિલાલ જેઠાલાલ તન્નાને તા. ૫મી જૂન, ૧૯૯૦નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ત્રણ વર્ષ માટે બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૯૪-ઔ.વિ-રે/૧૨૮/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિંછીયા ગ્રામ પંચાયત, વિંછીયા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નંબર-૨,ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી શામળાભાઈ બેચરભાઈ સાંબડ તથા શ્રી ખીમાભાઈ લખવીભાઈ આલને તેઓની નિમણુંકની તારીખથી કાયમી મજુરનો રેગ્યુલર પે-સ્કેલ તથા અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૮૧-ઔ.વિ-ટે/૭૬/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એટલાસ સોયા પ્રીટીન્સ લી. જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના તમામ કામદારોને તથા કર્મચારીઓને....

- (૧) તા.૧/૧/૯૩થી દર માસે રૂ. ૩૦૦/- પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?
- (૨) દર માસે માસીક રૂ. ૧૫૦/-જાન્યુ.-૯૩થી ચુકવવું કે કેમ ?
- (૩) દર માસે માસીક રૂ. ૫૦/-કન્વેન્સ એલા. જાન્યુ.-૯૩થી ચુકવવું કે કેમ ?
- (૪) દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના પેન્ટ-બુશર્ટ યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ?
- (૫) દર વર્ષે વાર્ષિક રૂ. ૧૫૦/-યુનિફોર્મ સિલાઈ પેટે ચુકવવા કે કેમ ?
- (૬) દર ત્રણ વર્ષે એક જોડી ગરમ કાપડના પેન્ટ બુશર્ટ તેમજ સિલાઈ રૂ. ૧૦૦/-આપવા કે કેમ ?
- (૭) દર ત્રણ વર્ષે એક રેઈનકોટ અને કેપ ડકબેકના આપવા કે કેમ ?
- (૮) દર વર્ષે એક જોડી બાટાના લેઘર શુઝ આપવા કે કેમ ?

(૯) દર વર્ષે ૧૦ કેઝ્યુઅલ, ૧૫ સીકલીવ, ૧૫ હક્ક રજા, અને ૮-જાહેર તહેવારોની રજા ભરપગારે મંજૂર કરવી કે કેમ ?

(૧૦) તમામ માંગણીઓની અમલવારી તા. ૧/૧/૯૩થી કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૮૬-ઑ.વિ-રે/૭૬/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજકો ઓછલ ઇન્ડ.લી., શેરબાગ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) તા.૧/૮/૮૨થી અમલમાં આવે તે રીતે રૂા. ૨૦૦/- મોંઘવારી ભથ્થુ દરેક કર્મચારીનું મંજુર કરવુ કે કેમ ?
 - (૨) દર વર્ષે અપાતા ડ્રેસ સત્વરે તમામને આપવા કે કેમ ?
 - (૩) ઓફીસ દરજ્જાના કર્મચારીઓને મોંઘવારી વધારાની રકમ તેઓનાં મુળ પગારમાં વધારી આપવી કે કેમ ?
 - (૪) શ્રી ભીમા લાખા ડાભી તથા (૨) શ્રી ગોવિંદ અરજણ તેઓની મુળ ફરજના બદલે ઉપલી કક્ષાની ફરજ બજાવે છે તેમને ૧૦ % લેખે સ્પે. એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- રાજકોટ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૯૫-ઑ.વિ-રે/૧૩૪/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિંછીયા ગ્રામ પંચાયત, વિંછીયા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ાથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી લેબર કોર્ટ, રાજકોટ, કોર્ટ નંબર-૨, ને સદરહું વિવાદનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ શનાભાઈ, હકાભાઈ ખોડાભાઈ, રંભાખેન ભીખાભાઈ તથા મણીખેન ખાદવભાઈ ને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી રૂ. ૭૫૦-૯૪૦નો પગાર ગ્રેડ તથા મળવાપાત્ર મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ? તથા તા. ૧લી માર્ચ, ૧૯૮૫થી વચગાળાની રાહત રૂપિયા ૫૦/- આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૯૬-ઓ.વિ-રે/૧૨૯/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિંછીયા ગ્રામ પંચાયત, વિંછીયા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૯૮૬ર(બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટ, કોર્ટ નંબર-૨, ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીજલ કાનાભાઈ, (૨) શ્રી કરશન ટપુભાઈ (૩) શ્રી ધીરુભાઈ કાળાભાઈ (૪) શ્રી નથુભાઈ સંગ્રામભાઈ તથા (૫) શ્રી વશરામભાઈ મોતીભાઈને તેઓની મુળ દા.તા.થી કાયમી કરી કાયમીને મળતાં તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?
રાજકોટ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૭૮-ઓ.વિ-રે/૭૯/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પોરબંદર નગરપાલીકા, પોરબંદર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નંબર-૨, ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે મુજબના કર્મચારીઓને રોજમદારોને તથા ફીક્સ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દા. તા.થી કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ? તેમજ એરીયર્સની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચૂકવવી કે કેમ ? અને તેનો અમલ ડીમાન્ડ નોટીસ મળ્યેથી કરવો કે કેમ ?

(૧) મનોજ જયશંકર ખોષી (૨) હરીશ જીવા ગોસીયા (૩) કાનજી વિજાભાઈ (૪) ઘનજી હીરાભાઈ (૫) મહેન્દ્ર એન. હીન્ડોયા (૬) છગન હીરા સીંગરખીયા (૭) લાખા રણમલ (૮) રાજેશ હિમતલાલ ભટ્ટ (૯) વિજય શામજી અને (૧૦) શ્રી હીરાબેન બાળુ ગોહેલ.

રાજકોટ, ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૭૯-ઓ.વિ-રે/૭૪/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સ્ટીલ કાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-

૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનજીભાઈ જેસાભાઈને તા. ૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૦, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ તથા તા. ૧૦મી જૂન, ૧૯૯૨ના પત્રથી કરેલ સજા રદ કરી થયેલ તમામ પ્રકારનું નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૮૦-ઓ.વિ-રે/૬૪/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કચ્છ સોલ્ટ એન્ડ એલાઇડ ઇન્ડ., કંડલા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટ, કોર્ટ નંબર-૧ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓનો નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો કે કેમ ?

તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૨થી બેઝીક વત્તા મોંઘવારી (કુલ પગારમાં) ૩૦% નો વધારો કરવો કે કેમ ?

તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩થી બેઝીક પગાર વત્તા મોંઘવારી કુલ ૨૫ % નો વધારો કરવો કે કેમ ?

તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૪થી બેઝીક પગાર વત્તા મોંઘવારી (કુલ પગારમાં) ૨૦% નો વધારો કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૮૨-ઑ.વિ-રે/૯૭/૯૪.-આ નીચે મુજબ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ.ટી. વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસે કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સં. ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નંબર-૧, ને સદર વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડ્રાયવરશ્રી ધરમશી જી. ભાડજાને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માં કાયમી અસરથી બંધ કરવાની તા. ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ની સજાનો હુકમ રદ કરેલ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૮૩-ઔ.વિ-રે/૮૧/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નંબર-૧, ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડ્રાયવરશ્રી સુંદરજી દેવરાજ પટેલને તા. ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨નાં હુકમથી વાર્ષિક ઇનાફો કાયમી અસરથી એક વર્ષ માટે બંધ કરવાની સજાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૮૪-ઓ.વિ-ટે/૮૦/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નંબર-૧, ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતાં (૧) સંજય જયંતિલાલ રાજા, અને (૨) શ્રી કમલેશ એચ. ચંદીરામાની છે નાં વારસદારોને તેની શૈક્ષણિક લાયકાત પ્રમાણે સેટલમેન્ટ તથા સંસ્થાના પ્રવર્તમાન નિયમો મુજબ કલાર્ક કક્ષામાં મૂકવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૮૫-ઑ.વિ-રે/૭૫/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાયાવદર નગરપંચાયત, ભાયાવદર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટ, કોર્ટ નંબર-૨, ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ જાદવભાઈ મણવરને તેમણે જ્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય ત્યારથી વાલ્વમેન તરીકે કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૮૭ પ.૫/આઈ.ડી.આર./એચે-ઓ.વિ-૨/૯૫/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહનવ્યવહાર નિગમ, ભુજ (કચ્છ) અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નંબર-૧, ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડ્રાયવરશ્રી હબીબભાઈ જુતાભાઈ પલેજાને બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી છળાફો બંધ કરવાની જે શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે રદ્દ કરીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૮૮-ઔ.વિ-ટે/૬૩/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, ભુજ, અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નંબર-૧, ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડ્રાયવરશ્રી છગનલાલ કે. પરમારને એક વર્ષની મુદત માટે પગાર વધારો બંધ કરવાની સજાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૮૮-ઓ.વિ-રે/૧૧૮/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી. અમરેલી, અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગર, ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી કે. ડી. બથવાર, કલાર્કને દ.હ.નં. ૧૯/૯૧ પત્ર નં. ડીસી/અમ/ટ્રા/ડી/૧૯૭/૯૧ તા. ૨૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ થી અને પ્રથમ ઓથોરીટીનાં પત્ર નં. ડીસી/અમ/વહીવટી/પ્ર.અ./૯૬૯૧/તા. ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૧થી કરવામાં આવેલ સજા રદ કરવી તેમજ સદરહું હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ઉપરોક્ત હુકમ રદ કરી, મજકુરને જે તારીખથી કલાર્ક કક્ષામાં રીવર્ઝન આપવામાં આવેલ છે, તેમજ તારીખથી તેઓની સીનીયોરીટીની અસંગતતા સાથે જુની. આસી. કક્ષામાં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) અને ઉપરોક્ત હુકમથી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન નિગમે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, રાજકોટ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૯૦-ઓ.વિ-ટે/૧૧૭/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી. અમરેલી, રા.ને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગર, ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી કનૈયાલાલ. ડી. કાલેશાનેા તા. ૧૪મી જુન ૯૨નાં રોજથી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ પંદ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તા. ૧૪મી જૂન, ૧૯૯૨નો હુકમ રદ કરીને કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૧૫૬૬-૩૨૮૦૮-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, શ્રી ગીરીશભાઈ બાબુભાઈ પટેલ, મું.પો.જલ્લાપોર તા.નવસારી જિ.વલસાડ અને ધી મહત્કલાલ ફાઇન સ્પી.એન્ડ મેન્યુ.કું. લિ., નવસારી જિ. વલસાડની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાનો સને ૧૯૯૯ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૨૭

શ્રી જી.એસ.પટેલ, સાચાશ્રી
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ.
અપીલ (આઈ.સી.) નં.૭/૯૩.
ટી.અરજી નં.-૫/૮૬.

શ્રી ગીરીશભાઈ બાબુભાઈ પટેલ,
ટે.નાનાભાઈ કળીયુ, મું.પો.જલ્લાપોર,
તા.નવસારી, જિ.વલસાડ.

એપેલન્ટ:

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

રીસ્પોન્ડન્ટ.

(૧) ધી મહત્કલાલ ફાઇન સ્પી.એન્ડ મેન્યુ.કું.લિ.,
ટે. વિજલપોર રોડ,
નવસારી (૩૯૬ ૪૪૫) જિ. વલસાડ.

(૨) શ્રી અશોકભાઈ એન.પટેલ લેખર કોન્ટ્રાક્ટર,
ધી મકતલાલ ફાઈન સ્પી.એન્ડ મેન્યુ.ગ્રાં.લિ.,
વિજલપોર રોડ, નવસારી.
(૩૯૬ ૪૪૫), જી. વલસાડ.

હાજર રહ્યા:- એપેલન્ટ તરફે શ્રી અશોક ઈંટવાલા.
રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે વકીલ શ્રી સતીષ પંડ્યા.

વિષય:- નવસારી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ
ટી.અરજી નં-૫/૮૬નાં કામે તા.૭/૪/૯૩નાં
રોજ આંક-૬૩ હેઠળ કરેલ હુકમ વિરુદ્ધ
બી.આઇ.આર.એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૪ હેઠળ
અપીલ.

ચુ કા હો

આ કામમાં એપેલન્ટ શ્રી ગીરોશભાઈ બાબુભાઈ પટેલે આ કામનાં
રીસ્પોન્ડન્ટ વિરુદ્ધ નવસારી મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી
નં.૫/૮૬નાં કામે તા.૭/૪/૯૬નાં રોજ આંક ૬૩થી કરેલ હુકમ વિરુદ્ધ
આ હુકમથી નારાજ થઈ બી.આઇ.આર.એક્ટ ૧૯૪૭ની કલમ ૮૪ હેઠળ
આ અપીલ અરજી કરેલ છે.

આ કામમાં પક્ષકારોએ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ હાજર થઈ બચાવ
કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે આ અપીલની સુનાવણી મારી સમક્ષ
જારી હતી તે દરમિયાન આ કામનાં પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન
થઈ ગયેલું અને ત્રાથી આ કામનાં પક્ષકારો આંક-૨૩થી પુરસીસ આપી અને
કોર્ટ સમક્ષ જાહેર કરેલ કે આ કામે આજ રોજ સમાધાન થઈ ગયેલ છે.
અને આ સમાધાનમાં જણાવ્યા મુજબ પક્ષકારો વચ્ચે કુલ એન્ડ ફાઇનલ

સેટલમેન્ટ થઈ ગયેલ હોય હાલની અપીલ પાછી ખેંચી લેવી છે તો પરવાનગી આપશો. આ કામનાં એપેલન્ટ અને રીસ્પોન્ડન્ટ બંનેની સહીવાળી સર્કિ-રફની આ અરજ જોતાં તેમજ પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ સમાધાન મુજબ આ કામનાં એપેલન્ટને આ કામનાં રીસ્પોન્ડન્ટને સમાધાન મુજબ રકમ ચુકવી આપેલ તે અંદોની રસીદ પણ આ પુરસીસ સાથે થયેલ છે તે જોતાં પક્ષકારોનો વચ્ચે સમાધાન થઈ ગયેલ છે અને આ હકીકત મારી રુબરુમાં પણ કબુલ રાખેલ છે. આથી આ અપીલ અરજ પાછી ખેંચવા આ કામનાં એપેલન્ટને પરવાનગી આપવી જોઈએ તેવું મારૂં માનવું છે અને આથી આ અપીલ અરજ પાછી ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે આ અપીલ અરજનો નીકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૪/૧૫૬-૩૨૮૦૯-આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ધી સુરત ટેક્સટાઇલ મિલ્સ, સુરત અને ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, સ્ટેશન રોડ પાસે, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

સત્યશ્રી જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.)નં-૪/૮૯.

ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન પાસે,

અલંકાર ટોકોઝ પાસે.

સુરત-૩.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

ધી સુરત ટેક્સટાઇલ મીલ લી.,

વરાછા રોડ,

સુરત.

બીજા પક્ષકાર,

હાજર રહ્યા:- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

સ્થિતિ:- વાય નિવૃત્તિ અંગેની બાબત.

ચુ કા હે

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં સેક્રેટરી શ્રી નૈષેધ દેસાઈએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ) જોગવાઈ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લગાદ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફોર્મ (એલ) માં બીજા પક્ષકાર કંપની ઉપર નોટીસ બજાવી હતી અને નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ પરંતુ સમાધાન ન થતાં સંબંધક મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ રજૂ કરવામાં આવેલ હતો ત્યાં સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરતે નીષ્ક્રિયતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નીષ્ક્રિયતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ કામે માંગણા નીબેદન રજૂ કરવા કોર્ટ તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આંક-૪થી રજૂ થયેલ છે. અને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીબેદનની વિરુદ્ધમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીને લેખીત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આંક-૫થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકારે યુનિયનને તેઓનું માંગણા નીબેદન આંક-૬થી રજૂ કરેલ છે અને બીજા પક્ષકાર કંપનીએ માંગણા નીબેદનની વિરુદ્ધમાં લેખીત જવાબ રજૂ કરેલ નથી. આ પછી આ કામ પક્ષકારોનાં મૌખિક પુરાવા અને સુનાવણી માટે રાખવામાં આવેલ હતું પરંતુ ત્યાર બાદ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામ ન્યાયના હિતમાં ઘણી જ મુશ્કેલી આપેલ છે તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી કોર્ટ

કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નથી આ હકીકતો જોતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને આ કેસ ચલાવવામાં રસ હોય તેમ જણાતું નથી આથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનનો આ રેફરન્સ કેસ યુનીયનનાં પૂરાવાનાં અભાવે અને ગેર હાજરીનાં કારણે રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે અને તે રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગીક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલ્લાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-બ-શમક/૩૨૮૧૦-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, સુરત અને સુરત ટેક્સટાઇલ મિલ્સ, વરજારોડ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૧માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

સભ્યશ્રી જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત, સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.), નં. ૧૪/૯૭.

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી, પ્રકાશ સિલ્ક મિલ્સ,
કડોદરા ચાર રસ્તા, તા. પલ્સાણા, જી. સુરત.

બીજા પક્ષકાર:

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલશ્રી કનુભાઈ રાણા

વિષય : સને ૧૯૯૫-૯૬નાં વર્ષનું બોનસ દિવાળી પહેલાં ચૂકવવા બાબત.

ચૂ કા શો

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં સેક્રેટરીશ્રી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદલત, સુરતને લખાદ માટે સુપ્રત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ (એલ)માં બીજા પક્ષકાર કંપની ઉપર નોટીસ બજાવી હતી અને નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ પરંતુ સમાધાન ન થતાં સંબંધકશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ રજૂ કરવામાં આવેલ હતો ત્યાં સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરતે નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નીષ્ફળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક રથી રજૂ કરવામાં આવ્યું છે આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કામે માંગણા નીબેદન રજૂ કરવા ન્યાયપંચ તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આંક-૪થી રજૂ થયેલ છે અને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીબેદનની વિરુદ્ધમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીને લેખીત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આંક-૫થી રજૂ થયેલ છે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને લેખોનું માંગણા નીબેદન રજૂ કરેલ છે. અને બીજા પક્ષકાર કંપનીએ માંગણા નીબેદનની વિરુદ્ધમાં લેખીત જવાબ આંક-૧૦થી રજૂ કરેલ છે આ પછી આ કામ પક્ષકારોના મૌખિક પૂરાવા અને સુનાવણી માટે રાખ્યામાં આવેલ હતું પરંતુ ત્યારબાદ પ્રથમ

પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામમાં ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુશ્કેલી આપેલ છે તેમ જતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નથી. આ હકીકતો જોતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કેસ ચલાવવામાં રસ હોય તેમ જણાતું નથી આથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનો આ રેફરન્સ કેસ યુનિયનના પૂરાવાનાં અભાવે અને ગેરહાજરીનાં કારણે રદ કરવો જોઈએ તેણે મારું માનવું છે અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે અને તે રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,

સહ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલપાણી,

સહાયક સંદા નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનીયમ, ૧૯૪૭

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિમુખના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૧૫૬-૩૨૮૧૧-આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦૨ી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું કિશન દેવરામ C/O ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, સુરત અને ધી સુરત ડી.કો.ઓ.સ્પીનિંગ મીલ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

શ્રી જી.એસ.પટેલ,

સહ્યશ્રી,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સપ્લાસ.

રીવીઝન અરજી (આઇ.સી.) નં-૬/૯૬.

કિશન દેવરામ,

અરજદાર;

C/O ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,
સુરત.

વિરુદ્ધ

ધી સુરત ડી.કો.ઓ.સ્પીનિંગ મીલ, સુરત.
વરાજા રોડ, સુરત.

સામવાણ,

હાજર રસા:- અરજદાર તરફે યુનિયન મંત્રી શ્રી નૈષધભાઈ દેસાઈ.
સામાવાણ તરફે વકીલશ્રી વિઠ્ઠલભાઈ બી. માસ્ટર.

વિષય:- બી.આઈ.આર.એક્ટ કલમ ૮૫ હેઠળ લેબર કોર્ટના
વચ્ચાણના હુકમ સામે રીવીઝન અરજ બાબત.

ચુ કા દો

આ કામનાં અરજદાર શ્રી કિશન દેવરામ પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં
ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજ નં. ૮૩/૯૮માં આંક-૨ હેઠળ તા.૧૬-૨-
૯૯નાં રોજ કરેલ હુકમ વિરુદ્ધ આ હુકમથી નારાજથી આ કામનાં
સામાવાણ ધી સુરત ડી.કો. ઓ. સ્પોનિંગ મીલ સામે બી. આઈ.
આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ અને કોર્ટમાં આ રીવીઝન અરજ કરેલ
છે.

આ રીવીઝન અરજ અંગે સુનાવણી મારી સમક્ષ જારી હતી તે દરમ્યાન
આ કામનાં પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ જે આ કામમાં
આંક-૧૨થી રજૂ થયેલ છે પક્ષકારો વચ્ચે આંક-૧૨થી થયેલ સમાધાનમાં
આ કામના બંને પક્ષકારો અને તેઓનાં વકીલશ્રીઓએ મારી રુબરુમાં સહી
કરેલ છે તેમજ આ સમાધાન કબુલ રાખેલ છે. આમ આ કામના પક્ષકારો
આ સમાધાન કબુલ મંજૂર રાખતા હોય આ રીવીઝન અરજમાં આ સમાધાન
મુજબનો હુકમ કરવો જોઈએ તેથી આ રીવીઝન અરજમાં આ સમાધાન
મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે અને આ રીવીઝન
અરજનો નોકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઓથોરિટ અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તા.૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે.બી.લાલભાઈ,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઓથોરિટ સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-બ-શમક/૩૨૮૧૨-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, મહેશ્વરી મીત્સ લીમીટેડ, અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૧માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

શ્રી એન. કે. જ્યાણી, સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૧૧૧/૯૩.

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરુદ્ધ

મહેશ્વરી મીત્સ લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર :

ઇજનેર ખાતામાં કામ કરતા કુવારાવાળાઓને અને ટર્નરોને પાત્તા રક્ષણાર્થે બુટ આપવા અંગે.

ચુકાલો

પ્રમુખ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીત્સ કંપનીને, કંપનીના ઇજનેર ખાતામાં કામ કરતાં કુવારાવાળાઓને અને ટર્નરોને પાત્રા રક્ષણાર્થે બુટ આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૧૧ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે, તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. હર્ષ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ન. દી. શક્તિ,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

એન. કે. જ્યાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯. કે. બી. લાલભાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૪૧/૧૫૬-૩૨૮૧૩-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, અરવિંદ મીત્સ લીમીટેડ, અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલઘે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

એન. કે. જ્યાણી,

સત્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં.૯૧/૯૪.

મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ધી અરવિંદ મીત્સ લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર:

સાઇનિંગ ખાતામાં ૭ કાઝીમેન કાયમી છે ત્યાં બધો કાઝીમેનને પાળીવાર જગા વધારવા અંગે.,

ચુ કા ઇ

પ્રથમ પક્ષકારે સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, સાઈનિંગ ખાતામાં ૭ કાઝીમેન કાયમી છે ત્યાં બન્ને કાઝીમેનને પાણીવાર જગા વધારવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૭ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુ ક મ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બન્ને સંબંધી હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ન. દી. શહ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૭ ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

એન. કે. જ્યોષી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ તા. ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલ્લાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક-૩૨૮૧૪-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ધી અરલિંદ મીલ્સ લીમીટેડ, અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિબંડોની સને ૧૯૯૯ના સપ્ટેમ્બર માસના દિને આથી નોંધ ૬૩ હું.

આંક-૯

શ્રી એન. કે. જ્યાણી,

સત્ય ઔદ્યોગિક એજન્ટ,

અમદાવાદ સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૫૧/૯૪.

મજુર મહાજન સંઘ,

અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ધી અરલિંદ મીલ્સ લી.,

અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર:

ફીનીસીંગ ખાતામાં બેઝીક રૂ. ૩૭૪-૦૦ પગાર ગણી તાફાવતની રકમ તેઓને ચુકવી આપવા અંગે..

ચુકા હો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીના ફીનીસિંગ ખાતામાં બેઝીક રૂા. ૩૭૪-૦૦ પગાર ગણી તાકાવતની રકમ તેઓને ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન આંક-૮ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ કામ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ન. દી. શાહ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ રજી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૯.

એન. કે. જ્યાણી,

સત્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ

અમદાવાદ, તા. ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-૨૫૬/૩૨૮૧૫-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, બાલાજી પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્ડસ યુનીયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૧માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

શ્રી બી. આઈ. ડાઝી, સત્થ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં.૬૭/૯૮

જનરલ વર્ડસ યુનીયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

બાલાજી પ્રોસેસર્સ પ્રા.લિ.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર:

કંપનીના કેજ્યુલ/એક્ષપોર્ટ તેમજ અચાનક આવી પડેલ કામને પહોંચી વળવા કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માંગણી અંગે.

ચુકાણો

હાલના રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને બીજા પક્ષકાર સંસ્થાએ ઉપરોક્ત માગણી અંગે ફેરફારની સૂચના તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૮ના રોજ આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમજૂતી કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોઈ, બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩(અ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરે છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૬ની સમાધાન પુરસીસ રજુ કરી તે મુજબ લેખો વચ્ચે સમાધાન થયેલ હોઈ એવાર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર સમાધાનની શર્તો યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે આથી તે મુજબ આ કેસમાં એવાર્ડ કરી આપવો જોઈએ, જે સંબંધ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ રેફરન્સમાં બંને પક્ષકારોએ આંક-૬ના સમાધાન મુજબ વર્તણું. આંક-૬ને આ સમાધાનનો એક ભાગ ગણાવો. બંને અંગે કોઈ હુકમ નથી.

નામદાર શ્રી બી.આઈ.કાઝી સાહેબની ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ,
અમદાવાદ.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

ગુજરાત રાજ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.૧૭/૧૯૯૮.

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

ગાંધી મંજુર સેવાલય, ૯૬, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

બીજા પક્ષકાર :

શ્રી બાલાજી પ્રોસેસર્સ પ્રા. લિ.

ચોર્ડની બાજુમાં, રાણીપુર પાટોયા,

નારોલ-સરખેજ હાઇવે રોડ,

નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે : શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડીયા (સેક્રેટરી)

શ્રી વી. વી. કાકર

બીજા પક્ષકાર તરફે : શ્રી કલ્પેશભાઈ પટેલ

મેનેજર, શ્રી બાલાજી પ્રોસેસર્સ પ્રા.લિ., નારોલ,
અમદાવાદ.

અમો પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને વિનંતી છે કે :-

ઉપરોક્ત રેફરન્સના બીજા પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા હોઇ તેને બી.આઇ.આર.એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડતો હોઇ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગના બી.આઇ.આર.એક્ટ ૧૯૪૬ મુજબના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન એવા જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદને (મજૂર મહાજન સંઘ) સંસ્થાના સંચાલકોએ નમુના 'કે'માં નોટીસ ઓફ એજ આપી સંસ્થામાં આવી પડેલા અચાનક તથા કેજ્યુઅલ કામને પહોંચી વળ્યા તથા તેમાં રોકાયેલા કામદારોને હકકોને પુરતુ રક્ષણ આપી કામની વ્યવસ્થા ગુઠવવાની માંગણી કરી હતી. જે અંગેનો વિવાદ નામદાર અદાલતને સુપ્રત કરતા આ રેફરન્સમાં વાટાઘાટો થતાં નીચે મુજબની શરતો સુખ્ત સમાધાન થવા પામેલ છે.

અમદાવાદ અને ગુજરાતમાં કાપડ ઉદ્યોગ જ્યારે મૂત:પ્રાય થયો હોય ત્યારે ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં ઉત્પાદકતા અને રોજને પુરતા કાનુની

રક્ષણ મળે તે આ સમાધાનનો મુખ્ય ઉદ્દેશ છે. ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગ સમાન્ય રીતે જોબ વર્ક આધારીત કેજ્યુઅલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ તરીકે કાર્ય કરી રહ્યો છે. એટલે કે આ ઉદ્યોગમાં પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ નિશ્ચિત સમય અને નિશ્ચિત ઉત્પાદકતા ધરાવતો નથી. જોબ વર્ક અને એક્સ ઓરીએન્ટેડ એવા ઉદ્યોગને પ્રોડક્શન ઓર્ગેનો નિશ્ચયને કાયમી કાર્યક્રમ હોતો નથી એટલે જ્યારે કેજ્યુઅલ વર્ક અથવા કેજ્યુઅલ પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ હોય તો તેને સમય મર્યાદામાં વર્ક સીસ્ટમ દ્વારા પહોંચી વળવું અનિવાર્ય બને છે. આથી કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે સંપૂર્ણપણે નષ્ટ થઈ રહ્યો હોય ત્યારે રોજનો અવકાશ ધરાવતાં આવા ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં નવા પ્રકારની વર્ક સીસ્ટમ અનિવાર્ય બને છે.

ઉદ્યોગને ઉત્પાદકતા મળે અને કામદારોને રોજ મળે તેની સંપૂર્ણ અકાસણી સાથે વર્ક સીસ્ટમ ગોઠવવા અંગે નીચે જણાવેલી શરતોએ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાની શરતો

૧. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કાપડ પ્રોસેસિંગ કરવાનું, ડાઈંગ, બ્લીચિંગ, ફીનીશિંગ, પ્રિન્ટિંગ વગેરે પ્રકારનું ટેક્સટાઇલ-પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગને લખતું કામકાજ જોબ વર્કથી અને એક્સપોર્ટ આધારીત કરવામાં આવી રહ્યું છે. જોબ વર્ક અને એક્સપોર્ટ આધારીત પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામનાં કારણે કંપનીમાં આવેલાં મશીનો અને ધત્તી કામગીરીઓમાં કામ કરતાં કામદારોને પુરતું અને સમયસર કામ ન આપી શકાય તેવી સંભાવનાઓ વાળી પરિસ્થિતિમાં પણ કંપનીને પુરતું અને સમયસર કામ આપવાની કોશીષો કરીને કામદારોને હાજરીમાં, પગારમાં અગર તો અન્ય કોઈ રીતે નુકશાન ન થાય તે રીતે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવતી આવી છે. મોક્ષ કંપનીની કામગીરી અનિશ્ચિત અને અનિયમિત છે. જોબ વર્ક

આધારીત એક્ષપોર્ટ આધારીત છે. આથી વેપારીઓને સમયસર અને જરૂરીયાત અનુસારનું પ્રોડક્શન પુરુ પાડી શકાય તે માટે સ્થર કામનાં જાણકાર અને ત્વરીત કામ પુરુ કરે તેવી લેબર વર્ડ એજન્સી કે કામના અનુભવી કોન્ટ્રાક્ટરો કેજ્યુઅલ ધોરણે લાવીને કામ પુરુ કરાવું પડે છે. આ સ્થિતિ કોઈપણ સંજોગોમાં નિવારી શકાય તેમ નથી. આથી આ સંજોગોમાં અચાનક આવી પડેલા જોબ વર્ડ, એક્સપોર્ટ પ્રોગ્રામ સમયસર પુરુ કરવું કંપનીના ઉદ્યોગના અને કામદારોના હિતમાં અનિવાર્ય હોઈ યુનિટની ઉત્પાદકતા, ક્વોલિટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે લેબર વર્ડ એજન્સી કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા અનીવાર્ય હોઈ આવી એજન્સી દ્વારા કેજ્યુઅલ કામ માટે કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને કામની વ્યવસ્થા ગોઠવાનું પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

૨. સંચાલન તેમની કાયમી અગર તો કેજ્યુઅલ કામ ઉપર મશીનોની પ્રોડક્શન ક્ષમતાને પહોંચી વળવા માટે આ સીસ્ટમનો ઉપયોગ કરશે. આ સીસ્ટમ કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને સંસ્થાની ઉત્પાદકતા, ક્વોલિટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે ઉપયોગ કરવામાં આવશે. આ સીસ્ટમ લેબર વર્ડ એજન્સી દ્વારા અમલમાં મુકવામાં આવશે. એજન્સી પ્રોડક્શનની જરૂરીયાત પ્રમાણે કામદારો રાખશે, યોગ્ય જગ્યાએ ગોઠવશે તેમજ ઉત્પાદકો આપશે. આ સીસ્ટમમાં રોકાયેલા કામદારોને મીનીમમ વેઇઝ સહીતનાં તમામ મજૂર કાયદાઓનું એજન્સીએ પાલન કરવાનું રહેશે.

૩. દર ત્રણ મહીને માન્ય પ્રતિનિધિ ધરાવતાં યુનીયનના પ્રતિનિધિને યુનિટની ઉત્પાદકતા સાથે રોકાયેલા કામદારો સહીતનાં ટર્ન ઓવર (કામદારો આવકજાવક) મશીનો તથા તેની પાળીવાઈઝ સ્કેલથી પ્રોડક્શનની વિપત્તો વિગેરે કંપનીએ તથા એજન્સીએ બતાવવાની રહેશે. જેની અડાસણી માન્ય યુનીયનના નિયુક્ત થયેલા પ્રતિનિધિ કરશે.

૪. આ સમાધાન માત્ર સંસ્થાની વ્યવહાર મુશ્કેલી કે અચાનક કામના પ્રોગ્રામ, એક્સપોર્ટનાં અનિર્ણિત પ્રોગ્રામો તથા સીઝનલ વર્કને ધ્યાને લઈને અચાનક કામના ઘોજાને પહોંચી વળવા કેજ્યુઅલ કામ ઉભુ તે ધ્યાનમાં લઈ આવી લેબર એજન્સી દ્વારા આ સીસ્ટમને અમલમાં મુકવાનું બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

૫. આ સમાધાન અનુસારથી કોઈપણ કામદારનાં હકક જે મળવાપાત્ર થતાં હોય તેને કોઈ વિપરીત અસર ન થાય તે જોવા માટે પક્ષકારો સંમત થાય છે. પરંતુ કેજ્યુઅલની તમામ વિગતો મુકય સંચાલકે આપવાની રહેશે. જેની વિગતો નહીં મળે તો સંચાલક જવાબદાર ગણાશે. આ સીસ્ટમથી રોકવામાં આવેલાં કામદારોને જે તે મજુર કાયદાઓ મુજબ નકકી લાભો અને સગવડો કરતાં કોઈપણ સંજોગોમાં ઓછા લાભો અને સગવડો નહીં આપવામાં આવે. પરંતુ આ અંગેની જવાબદારી આવી એજન્સીની રહેશે.

૬. એજન્સી સાથે કેજ્યુઅલ કામની વ્યવસ્થા અંગે જે કોઈ સમજુતી કરશે તેની સંપૂર્ણ વિગતો માન્ય યુનિયનને આપવાની રહેશે અને આ સમાધાન એજન્સીએ સ્વીકાર્યું છે તેવા સ્વીકૃતિપત્ર માન્ય યુનિયનને આપવાનો રહેશે.

૭. રોજબરોજનાં પ્રશ્નો માટે કંપનીના મેનેજર સંચાલક અને માન્ય યુનિયનના નિયુક્ત પ્રતિનિધિ ચર્ચા કરી નિકાલ કરશે. મોટા મતભેદ ઉભા થાય તો યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરી અને એસોસીએશનનાં પ્રમુખશ્રીની લગાદી ઉપર જોડવામાં આવશે. આ બંને લગાદો વચ્ચે મતભેદ થાય વિવાદને તો ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટને સંયુક્ત રીતે રીફર કરવામાં આવશે અને ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટનો ચુકાદો આમરી ગણાશે.

૮. મીલ્સ કંપનીમાં સમાધાન અનુસાર ગોઠવવામાં આવેલી વર્ક સીસ્ટમમાં
 ૨૫૧. કેશ્વજી કામદારો અંગે કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવાનો થાય તો
 તેમાં માન્ય યુનિયનની સંમતિ મેળવવાની રહેશે. આ સમાધાન ત્રણ
 વરસ સુધી અમલમાં રહેશે.

૯. આ સમાધાનની કોઈપણ મજૂર કાયદાની જોગવાઈઓને વિપરીત અસર
 પડશે નહીં તેવું પક્ષકાર સ્વીકારે છે.

૧૦. આ સમાધાન અનુસાર કરેલ વ્યવસ્થાનાં કારણે કંપનીનાં
 મસ્ટરરોલ્લામાં અને કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્સમાં કામદારોને કોઈ
 વિપરીત અસર કે નુકશાન થશે નહીં. પરંતુ આવા કાયમી
 સ્ટ્રેન્ટ્સમાં કામદારોને ખાલી પડેલી જગ્યાઓ ઉપર આવી
 વ્યવસ્થાથી રોકવામાં આવેલાં અનુભવી કામદારોને સમાવવામાં
 આવશે. તથા કાયમી નિયમીત રીતે ચાલતાં મશીનો અને
 કામગીરીને લક્ષમાં લઈ, કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્સ નક્કી કરી કામની
 વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે.

૧૧. મીલ્સ કંપની કામદારોની કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્સમાં, કામની
 વ્યવસ્થામાં મશીનોમાં, પાળીમાં અગર અન્ય કોઈ જાતનો
 ફેરફાર માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનની
 સંમતી સિવાય કરશે-કરાવશે નહીં તેવું સ્પષ્ટપણે સ્વીકારે
 છે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઈપણ
 જોત્ના દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો અમલ કરવા પક્ષકારો સંમત થાય
 છે.

તો ન્યાયની રાહે યોગ્ય હુકમ કરી સદર રેકરન્સમાં એવોર્ડ ઇન ટર્મ્સ
ઓફ ધી સેટરલમેન્ટનો હુકમ કરી જરૂરી નિકાલ લાવવા પક્ષકારોની
વિનંતી છે.

સહી (અવાચ્ય),
મેનેજર,
શ્રી બાલાજી પ્રોપ્રિયેટરિય લિમિટેડ,
કંપની તારફે.

સહી (અવાચ્ય),
સેક્રેટરી,
જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

સહી (અવાચ્ય),
મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ,
યુનિયન તારફે.

અમદાવાદ તારીખ, પામી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

ન. દી. શેઠ,
રજિસ્ટ્રાર,

બી. આઇ. કાઝી,
સભ્ય,
ઓરિજિનલ અધિકારી, ગુજરાત.

અમદાવાદ તારીખ રજૂમી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલભાઈ
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઓરિજિનલ સબજક અધિનીયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૨૫૬-૩૨૮૧૬-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, સમીર સીન્હેટોકસ મીત્સ, જી.આઇ.ડી.સી., ઓઢવ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

શ્રી એન.કે.જ્યાણી, સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૪૬/૯૯.

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ.

ગાંધી મજૂર સેવાલય, ૯૬,

અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

સમીર સીન્હેટોકસ મીત્સ,

૩૯૫ થી ૪૦૨ જી.આઇ.ડી.સી.,

ઓઢવ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર:

કાનુની હકકોનું રક્ષણ થાય તે જાતની વ્યવસ્થા કરવા અંગે..

મુ કા ઘો

જનરલ વર્કસ યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીત્સ કંપનીને, કંપનીમાં વર્ક સીસ્ટમથી કામ કરતાં કામદારો માટે વર્ષ કેજ્યુઅલ કામદારોને તેમના કાનુની હકકોનું રક્ષણ થાય તે જાતની વ્યવસ્થા કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેકરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેકરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન બંને પક્ષકારોએ આંક-૬ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, આંક-૫ની સમાધાનની પુરસીસ મુજબ ઓર્ડર કરવો. સદરહુ આંક-૫ની સમાધાનની પુરસીસ જોતાં બંને પક્ષકારોના હિતમાં હોય તેમ લાગે છે અને તે મુજબ હુકમ કરવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુ ક મ

બંને પક્ષકારોએ આંક-૬ની પુરસીસ મુજબ વર્તવું. આંક-૬ની પુરસીસની એક નકલ સદરહુ હુકમ સાથે રાખવી અને તેને સદરહુ હુકમના એક ભાગ તરીકે ગણવી. અર્થ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદલત, અમદાવાદ, ગુજરાત રાજ્ય સમક્ષ

રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૪૬/૧૯૯૮.

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

ગાંધી મજૂર સેવાલય, ૯૬, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી

બીજા પક્ષકાર

સમીર સોન્ટોટીકસ મીત્સ, ૩૯૫ થી ૪૦૨,

૭.આઈ.ડી.સી., ઓઢવ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે: શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડીયા (સેક્રેટરી)

શ્રી બી. બી. ઠાકર

બીજા પક્ષકાર તરફે: શ્રી એમ.ડી. રાયસાઈવાણી, એડવોકેટ, કંપની તરફે
મેનેજરશ્રી, સતીશભાઈ વ્યાસ, સમીર સીન્ધેટીકસ
મીત્સ, ઓઢવ, અમદાવાદ.

અમો પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને વિનંતી છે કે:

ઉપરોક્ત રેકરન્સના બીજા પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા હોઇ તેને બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડતો હોઇ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગના બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ મુજબના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન એવા જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદને (મજૂર મહાજન સંઘ) સંસ્થાના સંચાલકોએ નમુના 'ક'માં નોટીસ ઓફ યેન્જ આખી સંસ્થામાં આવી પડેલા અચાનક તથા કેજ્યુઅલ કામને પહોંચી વળવા તથા તેમાં રોકાયેલા કામદારોને હકકોને પુરતુ રક્ષણ આપી કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માંગણી કરી હતી. જે અંગેનો વિવાદ નામદાર અદાલતને સુપ્રત કરતા આ રેકરન્સમાં વાટાઘાટો થતા નીચે મુજબની શરતો સુખ્દ સમાધાન થવા પામેલ છે.

અમદાવાદ અને ગુજરાતમાં કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે મૃત:પ્રાય થયો હોય ત્યારે ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં ઉત્પાદકતા અને રોજને પુરતા કાનુની રક્ષણ મળે તે આ સમાધાનનો મુખ્ય ઉદ્દેશ છે. ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગ સામાન્ય રીતે જોબ વર્ક આધારિત કેજ્યુઅલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ તરીકે કાર્ય કરી રહ્યો છે. એટલે કે આ ઉદ્યોગમાં પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ નિશ્ચિત સમય અને નિશ્ચિત ઉત્પાદકતા ધરાવતો નથી. જોબ વર્ક અને એકસ ઓરીએન્ટેડ એવા ઉદ્યોગને પ્રોડક્શન અંગેનો નિશ્ચય ને કાયમી કાર્યક્રમ હોતો નથી એટલે જ્યારે કેજ્યુઅલ વર્ક અથવા કેજ્યુઅલ પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ હોય તો તેને સમય મર્યાદામાં વર્કસીસ્ટમ દ્વારા પહોંચી વળવું અનિવાર્ય બને છે. આથી કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે સંપૂર્ણપણે નષ્ટ થઇ રહ્યો હોય ત્યારે રોજનો

અવકાશ ધરાવતાં આવા ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં નવા પ્રકારની વર્ક સીસ્ટમ અનિવાર્ય બને છે.

ઉદ્યોગને ઉત્પાદકતા મળે અને કામદારોને રોજ મળે તેની સંપૂર્ણ ચકાસણી સાથે વર્કસીસ્ટમ ગોઠવવા અંગે નીચે જણાવેલી શરતોએ સમાધાન આવે છે.

સમાધાનની શરતો

1. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કાપડ પ્રોસેસિંગ કરવાનું, ડાઈંગ, બ્લીચિંગ, ક્રીનીસિંગ, પ્રિન્ટિંગ વિગેરે પ્રકારનું ટેક્સટાઇલ-પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગને લખતું કામકાજ જોબ વર્કથી અને એક્સપોર્ટ આધારીત કરવામાં આવી રહ્યું છે. જોબ વર્ક અને એક્સપોર્ટ આધારીત પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામનાં કારણે કંપનીમાં આવેલાં મશીનો અને ધત્તી કામગીરીઓમાં કામ કરતાં કામદારોને પુરતું અને સમયસર કામ ન આપી શકાય તેવી સંભાવનાઓ વાળી પરિસ્થિતિમાં પણ કંપનીને પુરતું અને સમયસર કામ આપવાની કોશીષો કરીને કામદારોને હાજરીમાં, પગારમાં અગર તો અન્ય કોઈ રીતે નુકશાન ન થાય તે રીતે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવાતી આવી છે. મોત્સ કંપનીનો કામગીરી અનિશ્ચિત અને અનિયમિત છે. જોબ વર્ક આધારીત એક્સપોર્ટ છે. આથી વેપારીઓને સમયસર અને જરૂરીયાત અનુસારનું પ્રોડક્શન પુરુ પાડી શકાય તે માટે સદર કામનાં જાણકાર અને ત્વરીત કામ પુરુ કરે તેવી લેબર વર્ક એજન્સી કે કામના અનુભવી કોન્ટ્રાક્ટરો કેજ્યુઅલ ધોરણે લાવીને કામ પુરુ કરાવું પડે છે. આ સ્થિતિ કોઈપણ સંજોગોમાં નિવારી શકાય તેમ નથી. આથી આ સંજોગોમાં અચાનક આવી પડેલાં જોબ વર્ક, એક્સપોર્ટ પ્રોગ્રામ સમયસર પુરુ કરવું કંપનીના ઉદ્યોગના અને કામદારોનાં હિતમાં અનિવાર્ય હોઈ યુનિટની ઉત્પાદકતા, ક્વોલિટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે લેબર વર્ક એજન્સી કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રેક્ટ પ્રથા અનિવાર્ય હોઈ આવી એજન્સી દ્વારા કેજ્યુઅલ કામ

માટે કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને કામની વ્યવસ્થા ગોઠવાનું પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

૨. સંચાલન તેમની કાયમી અગર તો કેજ્યુઅલ કામ ઉપર મશીનોની પ્રોડક્શન ક્ષમતાને પહોંચી વળવા માટે આ સીસ્ટમનો ઉપયોગ કરશે. આ સીસ્ટમ કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને સંસ્થાની ઉત્પાદકતા, ક્વોલિટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે ઉપયોગ કરવામાં આવશે. આ સીસ્ટમ લેબર વર્ક એજન્સી દ્વારા અમલમાં મુકવામાં આવશે. એજન્સી પ્રોડક્શનની જરૂરીયાત પ્રમાણે કામદારો રાખશે, યોગ્ય જગ્યાએ ગોઠવશે તેમજ ઉત્પાદકો આપશે. આ સીસ્ટમમાં રોકાયેલાં કામદારોને મીનીમમ વેઇઝ સહોત્તનાં તમામ મજૂર કાયદાઓનું એજન્સીએ પાલન કરવાનું રહેશે.

૩. દર ત્રણ મહીને માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિને યુનિટની ઉત્પાદકતા સામે રોકાયેલાં કામદારો સહોત્તનાં ટર્નઓવર (કામદારો આવક-જાવક) મશીનો તથા તેની પાળીવાઈઝ સ્કેલથી પ્રોડક્શનની વિપત્તો વિગેરે કંપનીએ તથા એજન્સીએ બતાવવાની રહેશે. જેની ચકાસણી માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત ધ્યેલાં પ્રતિનિધિ કરશે.

૪. આ સામાધાન માત્ર સંસ્થાની વ્યવહારુ મુશ્કેલી કે અચાનક કામના પ્રોગ્રામ, એક્સપોર્ટનાં અનિશ્ચિત પ્રોગ્રામો તથા સીઝનલ વર્કને ધ્યાને લઈને અચાનક કામના બોજાને પહોંચી વળવા કેજ્યુઅલ કામ ઉભું તે ધ્યાનમાં લઈ આવી લેબર એજન્સી દ્વારા આ સીસ્ટમને અમલમાં મુકવાનું બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

૫. આ સામાધાન અનુસારથી કોઈપણ કામદારનાં હકક જે મળવાપાત્ર થતાં હોઈ તેને કોઈ વિપરીત અસર ન થાય તે જોવા માટે પક્ષકારો

- સંમત થાય છે. પરંતુ કેજ્યુઅલની તમામ વિગતો મુખ્ય સંચાલકે આપવાની રહેશે. જેની વિગતો નહીં મળે તો સંચાલક જવાબદાર ગણાશે. આ સીસ્ટમથી રોકવામાં આવેલાં કામદારોને જે તે મજૂર કાયદાઓ મુજબ નકકી લાભો અને સગવડો કરતાં કોઈપણ સંજોગોમાં ઓછા લાભો અને સગવડો નહીં આપવામાં આવે. પરંતુ આ અંગેનાં જવાબદારી આવી એજન્સીની રહેશે.
૬. એજન્સી સાથે કેજ્યુઅલ કામની વ્યવસ્થા અંગે જે કાંઈ સમજૂતી કરશે તેની સંપૂર્ણ વિગતો માન્ય યુનિયનને આપવાની રહેશે અને આ સમાધાન એજન્સીએ સ્વીકાર્યું છે તેવા સ્વીકૃતિપત્ર યુનિયનને આપવાનો રહેશે.
૭. રોજબરોજનાં પ્રશ્નો માટે કંપનીનાં મેનેજર સંચાલક અને માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત પ્રતિનિધિ ચર્ચા કરી નિકાલ કરશે. મોટા મતભેદ ઉભા થાય તો યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરી અને એસોસિએશનનાં પ્રમુખશ્રીની લખાઈ ઉપર છોડવામાં આવશે. આ બંને લખાઈ વચ્ચે મતભેદ થાય વિવાદને તો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ કોર્ટને સંયુક્ત રીતે ઓફર કરવામાં આવશે અને ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટનો ચુકાદો આખરી ગણાશે.
૮. મોલ્ડ કંપનીમાં સમાધાન અનુસાર ગોઠવવામાં આવેલી વર્ક સીસ્ટમમાં કેજ્યુઅલ કામદારો અંગે કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવાનો થાય તો તેમાં માન્ય યુનિયનની સંમતિ મેળવવાની રહેશે. આ સમાધાન ત્રણ વરસ સુધી અમલમાં રહેશે.
૯. આ સમાધાનની કોઈપણ મજૂર કાયદાની જોગવાઈઓને વિપરીત અસર પડશે નહીં તેવું પક્ષકાર સ્વીકારે છે.
૧૦. આ સમાધાન અનુસાર કરેલ વ્યવસ્થાનાં કારણે કંપનીનાં મસ્ટરરોલ્લામાં અને કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્થમાં કામદારોને કોઈ વિપરીત અસર કે નુકશાન થશે નહીં પરંતુ આવા કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્થમાં કામદારોની ખાલી પડેલી જગ્યાઓ ઉપર આવી વ્યવસ્થાથી રોકાવામાં આવેલા અનુભવી કામદારોને સમાવવામાં આવશે. તથા કાયમી

નિયમીત રીતે ચાલતાં મશીનો અને કામગીરીમાં લક્ષમાં લઈ, કાયમી સ્ટ્રેન્થ નકકી કરી કામની વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે.

૧૧. મીલ્સ કંપની કામદારોની કાયમી સ્ટ્રેન્થમાં, કામની વ્યવસ્થામાં મશીનોમાં, પાણીમાં અગર અન્ય કોઈ જાતનો ફેરફાર માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનની સંમતી સિવાય કરશે-કરાવશે નહીં તેનું સ્પષ્ટ પણે સ્વીકાર્યું છે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઈપણ જાતનાં દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો અમલ કરવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

તોં ચાચની રાહે યોગ્ય હુકમ કરી સદર રેકરન્સમાં એવોર્ડ ઇન ટર્મ બ્રોક ધી સેટલમેન્ટનો હુકમ કરી જરૂરી નિકાલ લાવવા પક્ષકારોની વર્તતી છે.

સમીર સિન્ધોટોક મીલ્સ,
સહી (અવાચ્ય)
પર્સનલ મેનેજર

સેક્રેટરી જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ.
સહી (આવાચ્ય)
મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

સમીર સિન્ધોટોક મીલ્સ,
૩૯૫ ધી ૪૦૨, જી.આઇ.ડી.સી. એસ્ટેટ,
ઔઢવ, અમદાવાદ.
કંપની તારફે...

અમદાવાદ, તા.૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

એન. એન. પટેલ,
રજીસ્ટ્રાર,

એન. કે. જ્યાણી,
સત્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા.૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૧૫૬-૩૨૮૧૭-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું અરવિંદ મીલ્સ લીમીટેડ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયલક્ષે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી મેન. ડે. જ્યાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૪૧/૯૪.

જૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

સેસ લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

જેનેરે મીલ્સનીક ખાતામાં લેમજ મીલ્સ કંપનીના તમામ કામ ચલાવે છે તે લાભો દરેક કામદારને મળે ખાતાના કામદારોને લાભ મળતો નથી. તે

મુ કા થી

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીત્સ કંપનીને, કંપનીના ઇજનેરે મીકેનીક લેમજ અન્ય તમામ ખાતાઓમાં ૩૬૩ દિવસ વડેલા ચલાવે છે તે લાભો દરેક કામદારને મળે છે. પરંતુ ઇજનેર મીકેનીક ખાતાના કામદારને લાભ મળતો નથી તે અંગે ફેરફારની નોટીસ આપેલ, પરંતુ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૮ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ બાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બીજા સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ન. દી. શાહ,

રજિસ્ટ્રાર.

અમદાવાદ, તા. ૨૭ ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

એન. કે. જ્યોતી,

સભ્ય,

બૌદ્ધોદ્ધિસ અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. જાલજાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ બૌદ્ધોદ્ધિસ સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

T-L-896



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, NOVEMBER 9, 2000 / KARTIKA 18, 1922 [No. 45

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૧૮-એજેએસ-૧૦૨૦૦૦-એફઆર.-૪૧-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો
મતિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી
ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે
સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૬૧/૯૯ કે જેમાં એસ. ટી. મજદુર

સંઘ, સુરતે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વાદચ્ચસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

માંગણી :

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના સુરત વિભાગમાં હાલમાં ૧૧૩ શીડયુલો માટે ૬૯૩ પેસેન્જરો બસો સંચાલનમાં છે. જેની રોજેબરોજની મરામત, ઈઓસી, ડીકીંગ, દશદીવસીય મેન્ટેનન્સ, એન્જીન ટીપ ઓવરહોલ્ડીંગ, હેવી બોડી રીપેર, વિગેરેની મરામત માટે નિયત કરેલ સમયાનુસારની કામગીરી માટે વિભાગને ૧૧૪૫ મીકેનીકલ સ્ટાફની જરૂરત રહે છે. જેની મંજૂરી મળેલ છે. પરંતુ તેની અવેજીમાં વિભાગમાં ૬૪૫ કર્મચારીઓ ઉપલબ્ધ છે. જેની વિગત નીચે મુજબ છે.

ડેપોનું નામ	મંજૂર થયેલ શીડયુલ	સંચાલન માટે ફાળવેલ વાહનો	જરૂરીયાત મુજબ મંજૂર થયેલ મીકેનીકલ સ્ટાફ	હાલમાં ઉપલબ્ધ સ્ટાફ	વધ	ઘટ
સુરત ગ્રામ્ય	૯૮	૧૧૩	૧૩૦	૬૫	-	૬૫
અડાજણ	૭૫	૯૩	૯૮	૪૮	-	૫૦
બારડોલી	૮૫	૯૬	૧૧૦	૬૧	-	૪૯
માંડવી	૫૬	૬૩	૭૨	૪૧	-	૩૧
મઢી	૫૪	૬૨	૭૨	૪૦	-	૩૨
ઓલપાડ	૪૪	૫૧	૫૬	૪૧	-	૧૫
સોનગઢ	૪૩	૫૨	૫૪	૩૫	-	૧૯

ડેપોનું નામ થયેલ શીડયુયલ	મંજુર માટે ફાળવેલ વાહનો	સંચાલન મુજબ મંજુર થયેલ મીકેનીકલ સ્ટીફ	જરૂરીયાત ઉપલબ્ધ સ્ટાફ	હાલમાં	વધ	ઘટ
સુરત શહેરી	૭૦	૮૨	૯૩	૫૮	-	૩૫
ઉધના શહેરી	૮૧	૮૬	૧૧૪	૬૦	-	૫૪
વિ. ચાંત્રાલય	-	-	૩૪૬	૧૯૬	-	૧૫૦
કુલ	૬૧૩	૬૯૩	૧૧૪૫	૬૪૫	-	૫૦૦

આમ ઉપર જણાવેલ ડેપો વાઈઝ મીકેનીકલ સ્ટાફની ૧૧૪૫ કર્મચારીઓની જરૂરીયાતની સામે ૬૪૫ કર્મચારીઓ ઉપલબ્ધ છે તે જોતાં ૫૦૦ કર્મચારીઓની દેખીતી ઘટ રહે છે. જેથી દરેક ડેપો ઉપર તથા વિ. ચાંત્રાલયમાં પેસેન્જર બસોની સમયસરની મરામત જેવી કે ડેઈલી મેન્ટેનન્સ, દસ દિવસીય મેન્ટેનન્સ, ઈઓસી, ડોકીંગ એન્જીન રીપેર તથા એન્જીન ટોપ ઓવરહોલીંગ, બોડી રીપેર, ટાયર માવજત વિગેરે કામગીરી નિયત કરેલ સમયાનુસાર નક્કી કરેલ કી. મી. મુજબના પ્રોગ્રામ પ્રમાણે થતી નથી. જેને પરિણામે વાહનો ખોટકાય અને બંધ રહે તથા બ્રેકડાઉન થાય કે અકસ્માત થાય તેવા પ્રસંગે મીકેનીકલ કર્મચારીઓની જવાબદારી નક્કી કરવામાં આવે છે તે સદંતર બંધ કરવી કે કેમ ? તેમજ તે માટે કરવામાં આવેલ સજા રદ ખાતલ કરવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૧૯ એજેકે/આઈડીઆર ૪૩૦૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરોનેશન એચો. ઈન્ડ. લી.
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કોસમોશ ગેસપર લોપેડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોસમોશ ગેસપર લોપેડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૨૦/એચએમ/આઈડીઆર ૪૭૮૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુજબ ટુલ્સ મશીનરી પ્રા.
લી. અમદાવાદ અને તેના કામદાર સુનીલ ખેમચંદ બાવીરકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ ખેમચંદ બાવીરકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૨૧/એજેકે/આઈડીઆર/૪૩૪૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેટી ઈન્ટરમીડીએટસ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભીખાભાઈ દાનાભાઈ પરમાર છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ દાનાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૨૨/એએએમ/આઈડીઆર ૪૭૮૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાદેવ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કામેશ્વરપ્રસાદ ડી. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કામેશ્વરપ્રસાદ ડી. શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૨૩/એજેએ/આઈડીઆર -૪૩૪૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અજય ઓર્ગેનીકસ પ્રા. લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી લાલચંદ બળવેરપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલચંદ બળવેરપ્રસાદને સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ
તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનો પુરા પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૨૪ એચએમ/આઈડીઆર-૪૭૮૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મરડીયા કેમીક્લ્સ લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિહ્વલભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિહ્વલભાઈ રણછોડભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૨૫/એજેએ/આઈડીઆર/૪૩૦૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એટલસ પેટ્રોકેમીકલ્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રણછોડભાઈ કચરાભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ કચરાભાઈ ભોઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૨૭/એજેબી/આઈડીઆર/૪૫૧૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભરતકુમાર ગાર્બન્ડીંગ વર્ક્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામનારાયણ દીનદયાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામનારાયણ દીનદયાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૨૮/એજેએ/આઈડીઆર/૩૮૯૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશ્વિન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી દિલબહાદુર અમરબહાદુર શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઠટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલબહાદુર અમરબહાદુર શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૨૯/એચેએસ/આઈડીઆર/૪૭૮૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંજીવની ડ્રગ્સ એન્ડ
ફામિલિયટીકલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જગદીશભાઈ કુલાજી વાઘેલા વચ્ચેની
છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ કુલાજી વાઘેલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૬૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૩૦/એજેએસ/આઈડીઆર ૨૪૭-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાગા લેબોરેટરી, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ભારતીબેન અમરતગીરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતીબેન અમરતગીરી ગોસ્વામીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૩૧ એજેવી/આઈડીઆર ૪૩૦૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી. એમ. મીસ્ત્રી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સલીમખાન અમીરખાન સોનલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલીમખાન અમીરખાન સોનલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૩૨ એજેએન/આઈડીઆર ૪૫૧૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. કે. એન્જીનીયરીંગ
કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણભાઈ એફ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ એફ. પટેલને ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૩૩ એજેએ/આઈડીઆર ૪૯૩૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપેક્ષ ફાઉન્ડર્સ એન્ડ એન્જીનીયર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામઅવતાર પ્રસાદસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામઅવતાર પ્રસાદસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૩૪ એચેએસ/આઈડીઆર ૪૬૭૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સન્લેમ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશભાઈ બેચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ બેચરભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૩૫ એચએમ/આઈડીઆર ૪૬૬૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.સી. જે. પટેલ એન્ડ કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ખત્રી ભરતભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાટીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાટીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખત્રી ભરતભાઈ સોમાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૩૬ એવેજી/આઈડીઆર ૪૪૪૩/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ફેબ્રિકેટર્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દશરથસિંહ રામનજર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ મજુર, અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથસિંહ રામનજરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૩૭ એજેઆર/આઈડીઆર ૪૬૭૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોહન ડાઈઝ એન્ડ ઈન્ટરમીડીએટ અને તેના કામદારશ્રી આર. આર. શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર. આર. શર્માને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**કુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૩૮ એચએલ/આઈડીઆર ૪૫૧૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાંબા નવા બળિયાકાકા
પ્રોપર્ટી ટ્રસ્ટ, અને તેના કામદાર શ્રીમતી રામાભાઈ નાથાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ નાથાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૩૯ એવેસી/આઈડીઆર ૪૫૦૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમ્પર્ટ મશીનરી કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મેકવાન ઈમાનુએલ જયોનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેકવાન ઈમાનુએલ જયોનભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૪૦ એજેજી/આઈડીઆર ૪૫૦૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પેપર મીલ્સ લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચંદુભાઈ રાયસીંગ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૩ની બનેલ મજૂર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ રાયસીંગ દરબારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૪૧ એચએન/આઈડીઆર ૪૪૫૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુડીઅલ કોર્પોરેશન,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગફુરભાઈ શરતાન રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજૂર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગફુરભાઈ શરતાનભાઈ રબારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૪૨ એજેએન/આઈડીઆર ૪૭૮૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીલસીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હીરાલાલ હરદેવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજૂર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાલાલ હરદેવ ભગતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૪૩ એજેઆર/આઈડીઆર ૪૪૪૫થી ૪૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોહન ડાઈઝ ઈન્ટરમેડીયમ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિનુભાઈ ચંદુભાઈ ઝાલા + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ ચંદુભાઈ ઝાલા તથા ભુપતભાઈ રણછોડભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૪૪ એચેએસ/આઈડીઆર ૪૫૦૫ થી ૦૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીનાથ પેકીંગ વર્ક્સ + ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ ફકીરચંદ યુનારા + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી બાબુભાઈ ફકીરચંદ યુનારા (૨) પરસોત્તમભાઈ મોહનલાલ સોલંકી (૩) વિનોદભાઈ કાંતીભાઈ પારદી અને (૪) અરવિંદભાઈ દાનજીભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૪૫ એચએ/આઈડીઆર ૪૪૪૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપેક્ષ ફાઉન્ડર્સ એન્ડ એન્જીનીયર્સ, અને તેના કામદારશ્રી મનુભાઈ બબલદાસ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ બબલદાસ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૭૬/એચ/આઈડીઆર/૩૬૬૩ થી ૬૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અતીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ
અને તેનાં કામદારશ્રી પ્રેમચંદ વેલજી પંચાલ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર,
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજૂર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમચંદ વેલજી પંચાલ તથા શ્રી ગણેશભાઈ ડી.ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા
દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૨૭૭/એજે/આઈડીઆર/૩૭૩૬, ૩૭૩૬એ/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરુ હાર્ડિયુમ અને તેના કામદારશ્રી જયકીશન ગણપત + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર દ્વારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ની બનેલ મજુર, અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયકીશન ગણપત તથા શ્રી મનસુખ ગણપતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૧૩/એજેટી/આઈડીઆર/૪૫૫૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઠક્કર ભાઈલાલભાઈ
ત્રિભોવનદાસ અને તેના કામદારશ્રી અળ્દુલરહેમાન ગુલામનબી લેહરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી
મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના
જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ની
બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી
મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અળ્દુલરહેમાન ગુલામનબી લેહરીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૧૪/એજેએ/આઈડીઆર/૪૪૫૧થી૪૪૫૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એરકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શૈલેષકુમાર અમૃતલાલ ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષકુમાર અમૃતલાલ ભાવસાર તથા કલાકાન્ત શ્રીદેવ નંદનસિંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૧૫/એચેએસ/આઈડીઆર/૪૮૭૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટોવેક ઈન્ડ. લી. (સ્ક્રીન
ડીવીઝન) અને તેના કામદારશ્રી સતીષ એન. ગવાટે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર,
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. પની બનેલ મજુર,
અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષ એન. ગવાટેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૧૬ એચએસ/આઈડીઆર ૪૪૩૯થી૪૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટોવેક ઈન્ડ. લી. (સ્ક્રીન ડીવીઝન) અને તેના કામદારશ્રી રામધારે એસ. મૌર્ય + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રામધારે એસ. મૌર્ય (૨) રમેશભાઈ આર. પટેલ (૩) રમેશભાઈ ડી. ગવાડે અને (૪) સુરેશભાઈ બી. સાંભાડેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૧૭ એજેએસ/આઈડીઆર ૧૬/૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુચિત્રા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પારસનાથ રામકરાર શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પારસનાથ રામકરાર શર્માને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૧૮ એચએસ/આઈડીઆર ૪૩૪૩/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટોવેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (સ્ક્રીન
ડીવીઝન) અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ભરતભાઈ સી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઠમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ સી. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૧૯ એજેએમ/આઈડીઆર ૪૭૮૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રોકેમ ઈન્ડ. લી., અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી જશવંતભાઈ સોમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ સોમાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૬૨ એજેપી/આઈડીઆર ૨૮૯૩થી૯૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરફેક્ટ પેકેજિંગ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભીખાભાઈ સોમાભાઈ ઠાકોર + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ભીખાભાઈ સોમાભાઈ ઠાકોર (૨) શ્રી હિતેન્દ્રભાઈ એમ. રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૬૩/એજેજી/આઈડીઆર ૩૫૪૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગામડીવાલા મીલક સપ્લાય,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મંગરૂપ્રસાદ રાઘેલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગરૂપ્રસાદ રાઘેલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૬૪/એજેએસ/આઈડીઆર/૪૦૮૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે જા સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીંધલ ગુંડસ કેરીયર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નાગેન્દ્ર ગોવિંદરાવ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગેન્દ્ર ગોવિંદરાવ રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૬૫/એજેટી/આઈડીઆર/૩૩૨૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દ્રાવેણી વેક્યુમ ટેકનોલોજી
પ્રા. લી. અને તેના કામગીરી સામલ સંજય કનૈયાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સામલ સંજય કનૈયાલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમા પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૬૬/એજેએમ/આઈડીઆર/૩૧૮૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. જે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચંદ્રભાનસિંહ વિજયસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રભાનસિંહ વિજયસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૬૭/એજેએમ/આઈડીઆર ૩૨૩૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોના પ્લાસ્ટ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ગણપતરાજ કીસ્તુરાજ માળી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતરાજ કીસ્તુરાજ માળીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૬૮ એચએમ/આઈડીઆર ૩૨૪૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોના પ્લાસ્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દેવેન્દ્રકુમાર બાબુરામ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રકુમાર બાબુરામ શર્માને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૬૯ એચએમ/આઈડીઆર ૨૧૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોના પ્લાસ્ટ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી કમળાબેન નટવરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. પની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમળાબેન નટવરભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૦૭૦ એચએમ/આઈડીઆર ૨૧૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોના પ્લાર્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિમલાબેન કુંદનભાઈ રવાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિમલાબેન કુંદનભાઈ રવાણીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૯૪ એજેડી/આઈડીઆર ૪૯૫૬થી૬૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધુમીન ગેસ સર્વિસ અને તેના કામદારશ્રી વિઠ્ઠલભાઈ ભીખાભાઈ + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ ભીખાભાઈ (૨) શ્રી શંકરભાઈ માધાભાઈ વાઘેલા (૩) શ્રી કિશોરભાઈ મધાભાઈ વાઘેલા (૪) શ્રી રમણભાઈ મધાભાઈ વાઘેલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૯૪ એજેએસ/આઈડીઆર ૪૭૮૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ટેક્સટાઈલ્સ કંપની,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાકેશ સુર્યલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૬ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ સુર્યલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૯૫ એજેએમ/આઈડીઆર ૪૫૧૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાવીર રોલિંગ મીલ્સ પ્રા.
લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામપત જયરામ કહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આર્. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૬ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામપત જયરામ કહારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આર્. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૯૬ એજેકે/આઈડીઆર ૪૮૫૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરડીયા રબર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ + ૨ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જશુભાઈ હીરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ હીરાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૦૨ એજેપીમ/આઈડીઆર ૪૪૫૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિવાર કેમીક્લ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી હરજીભાઈ માતરભાઈ ભટ્ટવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૬ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરજીભાઈ માતરભાઈ ભટ્ટવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૦૩ એચએમ/આઈડીઆર ૪૮૪૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. દોષી એચોન એક્સરોજ
એન્ડ કોમી. ઈન્ડ. અને તેના કામદારશ્રી ચંદ્રમોહન સોમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આદ્યતમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આદ્યતમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૬ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રમોહન સોમાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૦૪/એજેસી/આઈડીઆર ૨૦/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોકસી ટ્યુબ્સ કંપની લી.
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વીજય શ્યામરાવ ઑંકાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૬ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીજય શ્યામરાવ ઑંકારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૦૫/એજેપી/આઈડીઆર ૩૧/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરેશ પ્લાર્ટીક ઈન્ડ.,
અમદાવાદ અને તેના મહેરીયા બળદેવભાઈ વીસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૬ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેરીયા બળદેવભાઈ વીસાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે ?

અમદાવાદ, ૧૩મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૦૬/એજેઝેડ/આઈડીઆર ૨૨/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઝબુકવાલા સાઈઝીંગ ઈન્ડ.
અને તેના કામદારશ્રી સબ્જીરહુસેન ઈબ્રાહીમભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૬ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સબ્જીરહુસેન ઈબ્રાહીમભાઈ મલેકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૦૭/એચેએસ/આઈડીઆર ૪૮૪૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી પોલી સિન્થેટીક, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હીરાલાલ એસ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાલાલ એસ. પાલને તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨થી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૨૨/એ/આઈડીઆર ૧૯/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાહ ઓપ્ટીકલ ઈન્ડ., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જીવાજી સાડાજી રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવાજી સાડાજી રાવળને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિતનો નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૨૩/એજે/આઈડીઆર ૪૫૬૨ થી ૬૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિમલ લેમીનેશન પ્રા. લી.
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશ કચરાભાઈ માળી + ૭ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી માળી દિનેશ કચરાભાઈ (૨) શ્રી વરીયા ભરત કાનજીભાઈ (૩) શ્રી સોલંકી
કાશીબેન મોતીભાઈ (૪) શ્રી રાહોડ કૅશવભાઈ શકરાભાઈ (૫) શ્રી વાઘેલા હરીશકુમાર
કૅશવલાલ તથા (૬) શ્રી સોલંકી કાનજીભાઈ બેચરભાઈ (૭) શ્રી નાયક શામજીભાઈ
કુલાભાઈ (૮) શ્રી ડોડીયા ફીલીમભાઈ વીરભાઈ સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોન
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૬૪/એજેધી/આઈડીઆર ૩૨૭૨થી૭૪/૯૨.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ઈન્ડિયન હુમ પાર્થપ કંપની લી. + ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બિનેશ બેન્જામીન ક્રિશ્ચિયન + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી બિનેશ બેન્જામીન ક્રિશ્ચિયન, (૨) રણછોડભાઈ ભીમાભાઈ ચૌહાણ
- (૩) જેશવાલ અશ્વીનભાઈ શંકરલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૬૫/એ/આઈડીઆર ૪૨૧૫થી૧૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિન્ટોરીયમ ડીવીઝન ઓફ કેડીલા લેબો. લી. + ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાઘેશ્યામ એસ. પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઘેશ્યામ એસ. પ્રજાપતી તથા શ્રી વિલાસ આર. મીઠબાવકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૭૫/એજે/આઈડીઆર ૪૯૪૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાલજી મુળજી ટ્રાન્સપોર્ટ કું.
અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણભાઈ મુળચંદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ મુળચંદભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૭૬/એજેએમ/આઈડીઆર ૧૭/૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુસુદન મેન્યુ. કંપની + ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભેમાજી રઘાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભેમાજી રઘાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૭૭/એ/આઈડીઆર ૪૩/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીલસીન ઈન્ડ., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રફીયુદ્દીન સૈયદમીયાં સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટ-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રફીયુદ્દીન સૈયદમીયાં સૈયદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૮૧/એજેકે/આઈડીઆર ૪૮૪૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. ઈન્ટરમીડીએટસ,
અને તેના કામદારશ્રી પટેલ ગણપતભાઈ ભવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ગણપતભાઈ ભવાનભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૮૨/એજેજી/આઈડીઆર ૪૭૭૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂકૃપા એન્જી. વર્કસ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશ બુધાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ બુધાલાલ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૮૩/એજેએમ/આઈડીઆર ૪૯૫૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માઈઘર મેટલ પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી જીતેન્દ્રભાઈ યશવંતલાલ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બંનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ યશવંતલાલ સોનીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૮૪/એજેએસ/આઈડીઆર ૪૭૭૪થી૭૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરારશ્રી શીવમ એન્જીનીયરીંગ + ૧ અને તેના કામદારશ્રી પ્રહલાદજી રણછોડજી ઠાકોર + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પ્રહલાદજી રણછોડજી ઠાકોર (૨) શ્રી દિનેશ કાનજી રાઠોડ (૩) શ્રી મંગાજી મજાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૮૫/એજેકે/આઈડીઆર ૪૮૪૧થી૪૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રીનેન્ટલ કલોથીયર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્ર પુંડલીક + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મહેન્દ્ર પુંડલીક (૨) ઘનરાજ નરહરીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૮૬/એજેઆર/આઈડીઆર ૨૬૨૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એમ. પી. બેરીંગ
કંપની અને તેના કામદારશ્રી રહેમતુભા શેરભા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રહેમતુભા શેરભા પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા બોધ્યે કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૮૭/એજેબી/આઈડીઆર ૪૯૫૨/૮૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ઓટોકાસ્ટ લી.
અને તેના કામદારશ્રી અજીતભાઈ કાંતીલાલ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજૂર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતભાઈ કાંતીલાલ પંડ્યાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૮૮/એજેજી/આઈડીઆર ૪૯૫૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એચ. બી. પેકેજિંગ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર ઠક્કર જીતેન્દ્ર ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠક્કર જીતેન્દ્ર ધનજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૯૫/એજેસી/આઈડીઆર ૪૮૪૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કારગો મોટર્સ લી. અને તેના કામદારશ્રી શફીમહંમદ વલીમહંમદ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શફીમહંમદ વલીમહંમદ શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૯૭/એજેઆર/આઈડીઆર-૪૯૫૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રવિન્દ્રભાઈ આર.
મુમખાવાલા + ૧ અને તેના કામદારશ્રી સતીશભાઈ મણીલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીશભાઈ મણીલાલ ભટ્ટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૯૮/એજેસી/આઈડીઆર-૪૭૭૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી. કે. એન્જી. પ્રા. લી.
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બાબુમીયાં જમાલમીયાં વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુમીયાં જમાલમીયાંને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૦૪/એજેએસ/આઈડીઆર ૬/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાણંદ નગરપંચાયત, સાણંદ
અને તેના કામદારશ્રી કમાભાઈ રેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમાભાઈ રેવાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૦૫/એજેએન/આઈડીઆર ૨૩/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાવીર આયર્ન રોલીંગ
મીલ્સ પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી માંગીલાલ હીરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માંગીલાલ હીરાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૦૭/એજેએ/આઈડીઆર ૫૧/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એવરેસ્ટ ઓટો પ્રા. લી.
અને તેના કામદારશ્રી જયાભાઈ રાયસીંગભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયાભાઈ રાયસીંગભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૦૮/એજેએસ/આઈડીઆર ૧૫/૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોમાભાઈ ટી. પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી કિશોરસીંહ લક્ષ્મણસીંહ સીસોદીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરસીંહ લક્ષ્મણસીંહ સીસોદીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૨૪૯/એજે/આઈડીઆર ૩૨ થી ૩૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મરકયુરી ટ્રેડીંગ કું.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હીરાબેન પીતાંબરદાસ + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રીમતી હીરાબેન પીતાંબરદાસ (૨) શ્રીમતી રામીબેન પરાગભાઈ (૩) શ્રીમતી
મધુબેન રામજીભાઈ (૪) તથા શ્રીમતી મંજુલાબેન કીશોરભાઈ સુર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ
પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૩૧/એજેએ/આઈડીઆર ૩૫૨૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જિંગ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી રામસાગર ભોરઈ વિશ્વકર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસાગર ભોરઈ વિશ્વકર્માને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૩૨/એજેએ/આઈડીઆર ૩૫૨૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જીંગ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ગણપત કર્શનદાસ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપત કર્શનદાસ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૩૩/એજેએ/આઈડીઆર ૩૫૨૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી મગનભાઈ તળશીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ તળશીભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૩૪/એજેએ/આઈડીઆર ૩૫૨૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી શિવાજી સીતારામ મહાજન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજૂર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવાજી સીતારામ મહાજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર હારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૩૫/એજેએ/આઈડીઆર ૩૫૨૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જીંગ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મહંમદઈફબાલ મહંમદહુસેન મોમીન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદ ઈફબાલ મહંમદહુસેન મોમીનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૩૬/એજેએ/આઈડીઆર ૩૫૩૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જીંગ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી સુકપાલસીંગ સતરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુકપાલસીંગ સતરસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૩૭/એચએ/આઈડીઆર ૩૫૩૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રીમતી ધર્મેન્દ્ર ભારતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્ર ભારતસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૩૮/એજેએ/આઈડીઆર/૩૫૩૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી રામનારાયણ ઘમંડી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામનારાયણ ઘમંડીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૩૯/એજેએ/આઈડીઆર/૩૫૩૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજુ ચંદન નાયર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ ચંદન નાયરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૪૦/એજેએ/આઈડીઆર/૩૫૩૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જિંગ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ઘનશ્યામભાઈ મુળુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ મુળુભાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૪૧/એજેએ/આઈડીઆર ૩૫૩૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રદિપ અમરસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપ અમરસિંહ ઝાલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

ફકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૪૨/એજેએ/આઈડીઆર ૩૫૩૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી મોતીભાઈ કલ્યાણભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોતીભાઈ કલ્યાણભાઈ રબારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૪૩/એવેએ/આઈડીઆર/૩૫૩૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલો ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ કોર્જસ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમેશચંદ્ર યાદરામ શર્મા વચ્ચેનો છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર યાદરામ શર્માને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૫૪/એજેએ/આઈડીઆર/૩૬૪૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જિંગ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ભરતભાઈ છગનલાલ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ છગનલાલ ગોહીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવ જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૫૫/એજેએ/આઈડીઆર/૩૬૪૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી તુલસીદાસ વીરચંદ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુલસીદાસ વીરચંદ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૫૬/એજેએ/આઈડીઆર/૩૬૪૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી પુરૂષોત્તમ ભભુત પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુરૂષોત્તમ ભભુત પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૫૭ એચેએ/આઈડીઆર ૩૬૪૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્રપાલ ગોરખપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રપાલ ગોરખપાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૫૮ એજેએ/આઈડીઆર ૩૬૪૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી રમાપતિ રામલખન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમી નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠમી
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમાપતિ રામલખનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૫૯ એજેએ/આઈડીઆર ૩૬૪૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અનિલ ફોર્જિંગ્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભાસ્કર ટોપા ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાસ્કર ટોપા ચૌધરીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૬૦/એચેએ/આઈડીઆર/૩૬૪૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી વિક્રમસિંહ રાઉલા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ રાઉલા ઝાલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૬૧/એજેએ/આઈડીઆર/૩૬૪૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જીંગ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી નાગેશ દુર્ગાદાસ મપતટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગેશ દુર્ગાદાસ મપતટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૬૨/એચએ/આઈડીઆર/૩૬૪૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી કિર્તીકુમાર કાંતિલાલ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિર્તીકુમાર કાંતિલાલ વ્યાસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૬૩/એચએ/આઈડીઆર/૩૬૪૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જીંગ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી કાર્તિક બાબુરાવ દેવગીરકટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાર્તિક બાબુરાવ દેવગીરકટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૩૬૫ એજેએ/આઈડીઆર ૩૬૫૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જીંગ્સ, અમદાવાદ
અને તેના બહાદુરસિંહ કરણસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બહાદુરસિંહ કરણસિંહ ઝાલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૫૪ એલે/આઈડીઆર ૪૨૯૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. કે. કેમીકલ્સ, અને તેના
કામદારશ્રી રણજીત જેરામસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીત જેરામસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૫૫ એચેએસ/આઈડીઆર ૨૪/૯૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશ્વિન ટેક્સટાઈલ + ૨
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જશુજી ચુંદાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુજી ચુંદાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૭૪ એજેસી/આઈડીઆર ૪૭૯૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર દેવચંદભાઈ
અંબાલાલ પંચાલ અને તેના કામદારશ્રી સલીમભાઈ રસુલભાઈ મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલીમભાઈ રસુલભાઈ મનસુરીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિતનો નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૧૭૧૬ એચ/આઈડીઆર ૩૨૫૭/૯૧.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ
સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી લખુસિંહ રતનસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના '૮૮'માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લખુસિંહ રતનસિંહ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૩૭ એચ/આઈડીઆર ૪૭૩૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એટલાસ કેમીકલ્સ કું.
અને તેના કામદારશ્રી રામજંગ હનુમાન ચાંદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજંગ હનુમાન ચાંદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૩૫ એચ/આઈડીઆર ૨૫૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડો. વિનય કે. પટેલ નર્સિંગ
હોમ અને તેના કામદારશ્રી સીતાબેન લાલજીભાઈ પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીતાબેન લાલજીભાઈ પ્રજાપતીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૩૬ એન્ડ/આઈડીઆર ૪૪૮૪થી૯૨/૯૩- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રદ્ધા ટેક્સ. + ૧ અને તેના કામદારશ્રી આનંદ હનુમતુ + ૮ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) આનંદ હનુમતુ (૨) સુદર્શન નરસૈયા (૩) સદાશીવ લક્ષ્મણ (૪) હરીદાસ નરસૈયા (૫) હરજીવન પ્રભાતભાઈ (૬) લક્ષ્મણ નરસૈયા (૭) રમેશભાઈ રામધનીભાઈ (૮) રઘુવીર ભગવતીપ્રસાદ (૯) રામધ્યાટે શ્રીનાથ સુર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૯૧ એવેડી/આઈડીઆર ૪૯૫૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધવલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિજયપાલ દેવનારાયણ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયપાલ દેવનારાયણ મિશ્રાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૯૭/એચએસ/આઈડીઆર/૩૮/૯૪ - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તીક દેક્ષ. એન્જી. પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી દિનેશભાઈ તુલસીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ તુલસીભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૯૮/એજેઆર/આર્જડીઆર/૬૧/૯૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર (નર્સરી) ગાંધીનગર + ૧ અને તેના કામદારશ્રી ચંદુજી ખોડાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ. આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બંનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા પાટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુજી ખોડાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૯૯/એજેઆર/આઈડીઆર/૬૨/૯૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર
(નર્સરી) ગાંધીનગર + ૧ અને તેના કામદારશ્રી દિનાજી ભલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનાજી ભલાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૦૦/એચેચુ/આઈડીઆર ૬૫/૯૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉર્વ પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી.
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બીજલભાઈ જગમાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૬ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીજલભાઈ જગમાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૩૧/એ/આઈડીઆર/૪૯૭૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોહીનુર ટેક્સ+ ૧ અને
તેના કામદારશ્રી નરસૈયા સિદ્રામ ગોને વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરસૈયા સિદ્રામ ગોનેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૩૨/એચ/આઈડીઆર/૧૭/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માંડલ ટેક્સ, રાધિકા ટેક્સ અને તેના કામદારશ્રી પબ્લિકન્સ મણીકેમ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પબ્લિકન્સ મણીકેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૩૩/એજે/આઈડીઆર/૪૮૬૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીફર એન્જી. વર્કસ,
અને તેના કામદાર જીતેન્દ્રકુમાર ખુશાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર ખુશાલભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૩૪/એજે/આઈડીઆર/૪૫૮૩થી૮૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રણવ ટેક્. + ૭ અને તેના
કામદાર શ્રી પરસોત્તમ કેશવલાલ + ૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના બહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પરસોત્તમ કેશવલાલ (૨) શ્રી કમલેશ યશવંતભાઈ ભાવસાર (૩) શ્રી સંજય
ભગવાનભાઈ વાણી (૪) શ્રી શ્યામરાવ કાર્તિકરાવ બીરડુ (૫) શ્રી પ્રહલ્લાદભાઈ
રામચંદ્રભાઈ અત્રેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમં
પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૩૫/એ/આઈડીઆર/ ૭/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદંબા પેકેજીંગ પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી જીગજરભાઈ સોમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગજરભાઈ સોમાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૩૬/એજે/આઈડીઆર/૩૧થી૩૩/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદંબા પેકેજિંગ પ્રા. લી.
અને તેના કામદારશ્રી ભરતસિંહ મધુભા + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ મધુભા તથા શ્રી પ્રહલ્લાદજી ચંદુજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા
દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૩૭/એ/આઈડીઆર/૪૨૧૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જય ઓટો ઈન્ડ., અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી કમલેશકુમાર રામચરણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશકુમાર રામચરણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૩૮/એ/આઈડીઆર/૪૭૨૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીલમ ટેક્ષટાઈલ અને તેના
કામદારશ્રી રમેશભાઈ માધાભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ માધાભાઈ ગોહેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૩૯/એ/આઈડીઆર/૪૯૯૨થી૯૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્સ્યુલેશન એસોસીએટસ
+ ૧ અને તેના કામદારશ્રી હેમાભાઈ મોહનભાઈ પરમાર + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમાભાઈ મોહનભાઈ પરમાર તથા શ્રી નારણભાઈ ગાંગાભાઈને તેમની મૂળ
જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે
કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૪૦/એલ/આઈડીઆર/૩/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિક શ્રી હરીભાઈ અને તેના કામદારશ્રી સીતારામ ચીનેચ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીતારામ ચીનેચને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૪૧/એ/જે/આઈડીઆર/૪૭૪૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડિયડૂન કાસ્ટ કોર્પો.
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભોલારામ મુરૂદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોલારામ મુરૂદીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૪૨ એચ/આઈડીઆર/ ૫૩/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મારુતી ટેક્સ., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભગવાનદાસ શ્રીપત જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૬ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનદાસ શ્રીપત જાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૪૩/એજે/આઈડીઆર/૩૨૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુનીતા એમ્પ્લસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કેશીબેન કાંતીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશીબેન કાંતીભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૮૯ એજેઈ/આઈડીઆર ૪૫૫૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈલાઈટ એન્જી. પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પટેલ ગણપત રસિકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ગણપત રસિકભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૮૦/એજેપી/આઈડીઆર/૪૪૭૧થી૭૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરેશ મોડલ્સ એન્ડ ડાઈઝ, અને તેના કામદારશ્રી બનવારીલાલ શંકરલાલ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બનવારીલાલ શંકરલાલ તથા શ્રી જીતુભાઈ પરષોત્તમભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૯૧/એજેએસ/આઈડીઆર/૪૪૯૮ થી ૪૫૦૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલેષભાઈ પુંજાભાઈ શાહ, સોનારડા, ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી ઝાલા દલપતસિંહ રામસિંહ + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ઝાલા દલપતસિંહ રામસિંહ (૨) ગલાજી જેઠાજી ગોહિલ (૩) ચૌહાણ મગનજી સોમાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૯૨/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૯૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીન્થેટીકસ એન્ડ પોલીમર
ઈન્ડ. + ૧ અને તેના કામદારશ્રી જશીબેન કાન્તીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૯ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશીબેન કાન્તીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૯૩/એજેએમ/આઈડીઆર/૨૮/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીના એન્જીનીયરીંગ વર્કસ
અને તેના કામદારશ્રી રામવિન્દ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૯ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામવિન્દને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં
પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

આ કચેરીના તારીખ ૧૬મી જુલાઈ ૧૯૯૩ ના પત્ર ક્રમાંક નામક/અવિ-ફરિ/ આઈડીઆર/ એવે/એમ-૨ ૧૮૩/૯૨ ની સાથે મોકલેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ આર/ક.....માં મદદનીશ મજુર કમિશનરે કોર્ટ નંબર ૩ ની મજુર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થા-કામદારનું નામ ભુલાજી ગાંડાજી ઠાકોર લખેલ છે તેના બદલે ભુલાજી ગાંડાજી બારૈયા વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૦૯/ એવે/એસ/આઈડીઆર/ ૪૫૮૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્લિપકોન સિસ્ટમ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજુભાઈ જે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર દ્વારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા હુકમ કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ

કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ જે. પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૧૦/એજેઆર/આઈડીઆર/૪૮૫૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રણછોડભાઈ વિરચંદભાઈ પટેલ (રાજેશ કન્સ્ટ્રક્શન કંપની) અને તેના કામદારશ્રી મોહનભાઈ ઘનજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ સાથે મજુર સમાજ

કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ ઘનજીભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૧૧/એજેપી/આઈડીઆર/૩૬૧૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ નવીનભાઈ અંબાલાલ આંગડીયા, અને તેના કામદારશ્રી બટુકભાઈ ભોવાનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બટુકભાઈ ભોવાનભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૧૨/એજેપી/આઈડીઆર/૩૨/૯૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ગુજરાત રાજ્ય હાથશાળ વિકાસ નિગમ લી., અને તેના કામદારશ્રી મહેશભાઈ પુરષોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ પુરષોતમભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૧૩/એજેસી/આઈડીઆર/૪૯૩૬થી૩૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોફી ટ્રેડર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ બબાભાઈ લેઉવા + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રમેશભાઈ બબાભાઈ લેઉવા, (૨) પરમાર સંજય ડી. ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૧૪ એચએસ/આઈડીઆર ૪૯૭૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ટેક્સટાઈલ કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સુરેશકુમાર ફેક્ટુરમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશકુમાર ફેક્ટરામને તેમની મૂળ ૧ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૧૫/એજીવી/આઈડીઆર/૩૧/૯૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિકાસગૃહ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જયેશભાઈ જયકિશન નિર્મળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ જયકિશન નિર્મળને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૧૬/એજેપી/આઈડીઆર/૪૮૧૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાર્થ પ્રિન્ટર્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી દશરથરાવ ગોવિંદરાવ ખેરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી સ્થાપેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથરાવ ગોવિંદરાવ ખેટેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૧૭ એજેએસ/આઈડીઆર ૨૭/૯૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ વાડીલાલ સારાભાઈ જન. હોસ્પિટલ + ૧ અને તેના કામદારશ્રી દેવરાજ ભગવાન છોગા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૩ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રજાચેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવરાજ ભગવાન છોગાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુ:ન સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૪૫ એજે/આઈડીઆર ૩૨૬થી ૩૩૦/૯૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાલ નવકાંઠા ખાદી ગ્રામોદ્યોગ મંડળ, અને તેના કામદારશ્રી માલુભા અમદુભા પરમાર + ૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી માલુબા અમદુભા પરમાર (૨) શ્રી જગુબા છલુભા પરમાર (૩) શ્રી બીસુભા જોરુભા પરમાર (૪) શ્રી જાનુભા આડીભા પરમાર તથા (૫) શ્રી હંસાભા ખામુખીયા પરમાર સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત બોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૬૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૪૬ એન્/આઈડીઆર ૪૫૭૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પદમા પ્રિન્ટર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મગનભાઈ ખાનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી માલુબા અમદુભા પરમાર (૨) શ્રી જગુબા છલુભા પરમાર (૩) શ્રી બીસુભા જોરુભા પરમાર (૪) શ્રી જાનુભા આડીભા પરમાર તથા (૫) શ્રી હંસાભા ખામુખીયા પરમાર સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત બોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૬૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૪૬ એલે/આઈડીઆર ૪૫૭૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પદમા પ્રિન્ટર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મગનભાઈ ખાનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગળભાઈ ખાનાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત બેઠકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી એપ્રિલ, ૧૯૮૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

જનરલ કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૪૭ એચ/આઈડીઆર/૨૫૯થી ૮૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાલ બળકાંઠા ખાદીગ્રામોદ્યોગ
મંડળ અને તેના કામદારશ્રી અમુભા પૃથ્વીરાવ + ૧૮ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ઘાટાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' યાંચતા અને સદર ઘાટાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) મોઘીબેન નાજભાઈ (૨) સુરુભા બાપાસાહેબ (૩) દુપબા ખુમાલસિંગ (૪) શરીફાબેન બાપાસાહેબ (૫) હીરાબા પૃથવીરાવ (૬) બીબીબેન અબુભાઈ (૭) મીનાબેન વાલજીભાઈ (૮) દોલતબીબી બચુભા (૯) જશુબેન રામજીભાઈ (૧૦) સદબા રીમલ (૧૧) ભગવતીબેન વાલજીભાઈ (૧૨) હીરાબા ભિખુભા (૧૩) બેસાબા ભિખુભા (૧૪) દોલીબા સાભા (૧૫) અમુબા પૃથવીરાવ (૧૬) હિરાબા વજભા (૧૭) હિરાબા મલેકસાહેબ (૧૮) મોઘીબા બાપુભા (૧૯) રમભાબેન કનુભાઈ સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર હારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૪૮ એચ/આઈડીઆર ૪૫૪૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમી કોસ્મો કોર્પોરેશન, અને તેના કામદારશ્રી રાજેશ એ. સક્સેના વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રજાવેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો જવાબ નિર્દિષ્ટ કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ એ. સક્કેલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર ક્ષાત્ર

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૬/૧૫૫૪૯ એલે/આઈડીઆર ૪૭૯૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટીલ ટ્રસ્ટ લિ., અને તેના કામદારશ્રી મફતલાલ અંબાલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ઘાટાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ઘાટાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો જ્ઞાપ્ય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફતલાલ અંબાલાલ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૫૦/એચ/આઈડીઆર/૩૦૩થી૧૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાંધી ખાદી ગ્રામીયોગ સેવા
ટ્રસ્ટ, અને તેના કામદારશ્રી ભાનુબેન નારણભાઈ ગોહેલ નં ૧૬ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સલાહ સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી બનેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ભાનુબેન નારણભાઈ ગોહેલ (૨) શ્રી દેવુબેન ઘનજીભાઈ ગોહેલ
(૩) શ્રી કેશરબેન મંગળભાઈ ચૌહાણ (૪) શ્રી નાનીબેન હરીભાઈ ડોડીયા (૫) શ્રી કમુબેન
હિમતભાઈ પરમાર (૬) અનુબેન રતીલાલ ચોરસીયા (૭) શ્રી કમુબેન ગુલાબભાઈ ચૌહાણ
(૮) શ્રી ગીતાબેન પેથાભાઈ ચૌહાણ (૯) શ્રી ભગવતીબેન પાલજીભાઈ રાહોડ (૧૦) શ્રી
મંજુલાબેન હરીભાઈ પરમાર (૧૧) શ્રી હર્ષિદાબેન જેઠાભાઈ મકવાણા (૧૨) શ્રી મધુબેન
મફતલાલ ચૌહાણ (૧૩) શ્રી આશાબેન ખુશાલભાઈ મકવાણા (૧૪) શ્રી દુળીબેન
નાનજીભાઈ સોલંકી (૧૫) શ્રી જશુબેન ઉકાભાઈ મકવાણા (૧૬) શ્રી દિનાબેન મુળજીભાઈ
મકવાણા (૧૭) કાન્તાબેન ભાલજીભાઈ પરમાર સર્વેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૮૪.

એચ આર શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સહાયક સંધિ નિર્માણ દ્વારા
અધિનિયમ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/સમક-૩૨૮૧૮-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, બેઇઝમેન લીમીટેડ અમદાવાદ નારોલ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૬ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

માંક-૮

શ્રી બી. આઈ. ડાઝી, સ્થાય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૮/૬૮.

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર :

ચિરુદ્ધ

બેઇઝમેન લિ.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર...

કંપનીના કેજ્યુલ/એક્ઝર્ટ લેમ્પ અયાનક સાવી પટેલ કામને પહોંચી
વગર કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની મંજૂરી અંગે...

T-12-916

ચુકાદો

હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને બીજા પક્ષકાર સંસ્થાએ ઉપરોક્ત માગણી અંગે ફેરફારની સુચના તારીખ ૨૫મી માર્ચ ૧૯૯૮માં રોજ આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતી કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોઈ, બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરેલ છે.

આ રેકૉર્ડ્સમાં ચાલુ કામે બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૭ની સમાધાન પુરસ્કૃતિ રજુ કરી તે મુજબ તેઓ વચ્ચે સમાધાન થયેલ હોઈ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. મદર સમાધાનની શરતો યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે આથી તે મુજબ આ કેસમાં એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ, જે સલાહ નીચે મુજબનો હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુકમ

આ રેકૉર્ડ્સમાં બંને પક્ષકારોએ આંક-૭ના સમાધાન મુજબ વર્તણૂં. આંક-૭ને આ સમાધાનનો એક ભાગ ગણાવો. પણ અંગે કાંઈ હુકમ નથી.

આંક-૭

નામદારશ્રી બી.આઈ. કાઝી સાહેબની ઓથોરિટીક અદાલત સમક્ષ.

નામદાર ઓથોરિટીક અદાલત, અમદાવાદ, ગુજરાત રાજ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૮/૧૯૯૮

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર...

ગાંધી મજુર સેવાલય, બી. અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

બીજા પક્ષકાર...

લેડર્સમેન લિમીટેડ,

C/o. જાદોશ પ્રોસેસર્સ કંપાઉન્ડ, નારોલ,
બટવા રોડ, નારોલ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ: શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડયા (સેક્રેટરી)

શ્રી બી. બી. ઠાકર

બીજા પક્ષકાર તરફ: શ્રી રમેશભાઈ શાહ, વકીલશ્રી, લેઈઝમેન લિ.

નારોલ, અમદાવાદ.

મેનેજરશ્રી, લેઈઝમેન લિમીટેડ, અમદાવાદ.

અમો પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને વિનંતી છે કે:

ઉપરોક્ત રેકૉર્ડ્સના બીજા પક્ષકાર કંપની ટેસ્ટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા હોઈ તેને બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬નો કાયદો લાગુ પડતો હોઈ ટેસ્ટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગના બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ મુજબના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન એવા જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદને (મજૂર મહાજન સંઘ) સંસ્થાના સંચાલકોએ નમુના નોકરીમાં નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપી સંસ્થામાં આવી પડેલા અયાનક તથા કેજ્યુઅલ કામને પહોંચી વળવા તથા તેમાં રોકાયેલા કામદારોને હકકોને પુરતું રક્ષણ આપી કામની વ્યવસ્થા ચોક્કસવાની માંગણી કરી હતી. જે અંગેની વિવાદ નામદાર અદાલતને સુપ્રત કરતા આ રેકૉર્ડ્સમાં વાટાઘાટો થતા નીચે મુજબની શરતો મુજબ સમાધાન થવા પામેલ છે.

અમદાવાદ અને ગુજરાતમાં કાયદેસરના ઉદ્યોગ જગારે મૂત:પ્રાય થયો હોય ત્યારે ટેસ્ટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં ઉત્પાદકતા અને રોજને પુરતા કાનુની રક્ષણ મળી તે આ સમાધાનનો મુખ્ય ઉદ્દેશ છે. ટેસ્ટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગ સામાન્ય રીતે જોબ વર્ક આધારિત કેજ્યુઅલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ તરીકે કાર્ય કરી રહ્યો છે. એટલે કે આ ઉદ્યોગમાં પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ નિશ્ચિત સમય અને નિશ્ચિત ઉત્પાદકતા ધરાવતો નથી. જોબ વર્ક અને એક્સ ઓર્ગેનિઝેટેડ એવા ઉદ્યોગને પ્રોડક્શન અંગેની નિશ્ચય ને સમજાવી પડેલા છે તેથી તેને હેન્ડલ

જ્યારે કેજ્યુઅલ વર્ક અથવા કેજ્યુઅલ પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ હોય ત્યારે તેને સમય મર્યાદામાં વર્ક સીસ્ટમ દ્વારા પહોંચી વળવું અનિવાર્ય બને છે. આથી કામડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે સંપૂર્ણપણે નષ્ટ થઈ રહ્યો હોય ત્યારે રોજનો અવકાશ ધરાવતાં આવા ટેક્સટાઇલ પ્રોએસીંગ ઉદ્યોગમાં નવા પ્રકારની વર્ક સીસ્ટમ અનિવાર્ય બને છે.

ઉદ્યોગને ઉત્પાદકતા મળે અને કામદારોને રોજ મળે તેની સંપૂર્ણ અકાસણી સાથે વર્કસીસ્ટમ ગોઠવવા અંગે નીચે જણાવેલી શરતોએ સમાધાન આવે છે.

સમાધાનની શરતો

1. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામડ પ્રોએસીંગ કરવાનું, ડાર્ટીંગ, બ્લીચીંગ, ફીનીસીંગ, પ્રિન્ટીંગ વિગેરે પ્રકારનું ટેક્સટાઇલ-પ્રોએસીંગ ઉદ્યોગને લગતું કામકાજ જોબ વર્કથી અને એક્સપોર્ટ આધારીત કરવામાં આવી રહ્યું છે. જોબ વર્ક અને એક્સપોર્ટ આધારીત પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામનાં કારણે કંપનીમાં આવેલાં મશીનો અને ધત્તી કામગીરીઓમાં કામ કરતાં કામદારોને પુરતું અને સમયસર કામ ન આપી શકાય તેવી સંભાવનાઓ વાળી પરિસ્થિતિમાં પણ કંપનીને પુરતું અને સમયસર કામ આપવાની કોશીશો કરીને કામદારોને કાજરીયાં, પગારમાં અગર તો અન્ય કોઈ રીતે નુકશાન ન થાય તે રીતે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવાતી આવી છે. મોલ્ડ કંપનીની કામગીરી અનિશ્ચિત અને અનિયમિત છે. જોબ વર્ક આધારીત એક્સપોર્ટ આધારીત છે. આથી બેપારીઓને સમયસર અને જરૂરિયાત અનુસારનું પ્રોડક્શન પુરું પાડી શકાય તે માટે સદર કામનાં જાણકાર અને ત્વરિત કામ પુરું કરે તેવી લેબર વર્ક એજન્સી કે કામના અનુભવી કોન્ટ્રાક્ટરો કેજ્યુઅલ ધોરણે લાવોને કામ પુરું કરાવવું પડે છે. આ સ્થિતિ કોઈપણ સંજોગોમાં નિવારો શકાય તેમ નથી. આથી આ સંજોગોમાં અચ્છનક આવી પડેલાં જોબ વર્ક, એક્સપોર્ટ પ્રોગ્રામ સમયસર પુરું કરવું કંપનીના ઉદ્યોગના અને કામદારોનાં હિતમાં અનિવાર્ય કોઈ યુનિટની

ઉત્પાદકતા, ક્વોલીટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે લેબર વર્ક એજન્સી કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રેક્ટ પ્રણા અનિવાર્ય હોઈ આવી એજન્સી દ્વારા કેજ્યુઅલ કામ માટે કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાનું પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

૨. સંચાલન લેમની કાયમી અગર તો કેજ્યુઅલ કામ ઉપર મશીનોની પ્રોડક્શન ક્ષમતાને પહોંચી વળવા માટે આ સીસ્ટમનો ઉપયોગ કરશે. આ સીસ્ટમ કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને સંસ્થાની ઉત્પાદકતા, ક્વોલીટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે ઉપયોગ કરવામાં આવશે. આ સીસ્ટમ લેબર વર્ક એજન્સી દ્વારા અમલમાં મુકવામાં આવશે. એજન્સી પ્રોડક્શનની જરૂરિયાત પ્રમાણે કામદારો રાખશે, યોગ્ય જગ્યાએ ગોઠવશે તેમજ ઉત્પાદકો આપશે. આ સીસ્ટમમાં રોકાયેલાં કામદારોને મીનીમમ વેઝ સહીતનાં તમામ મજૂર કાયદાઓનું એજન્સીએ પાલન કરવાનું રહેશે.

૩. દર ત્રણ મહીને માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિને યુનિટની ઉત્પાદકતા સાથે રોકાયેલાં કામદારો સહીતનાં ટર્નઓવર (કામદારો આવક-જાવક) મશીનો તથા તેની પાળીવાઈઝ સ્કેલથી પ્રોડક્શનની વિગતો વિગેરે કંપનીએ તથા એજન્સીએ બતાવવાનો રહેશે. જેની ચકાસણી માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત ધાર્શી પ્રતિનિધિ કરશે.

૪. આ સમાધાન માત્ર સંસ્થાની વ્યવહારુ મુશ્કેલી કે અચાનક કામના પ્રોગ્રામ, એક્સપોર્ટનાં અનિશ્ચિત પ્રોગ્રામો તથા સીઝનલ વર્કને ધ્યાને લઈને અચાનક કામના બોજાને પહોંચી વળવા કેજ્યુઅલ કામ ઉર્જા તે ધ્યાનમાં લઈ આવી લેબર એજન્સી દ્વારા આ સીસ્ટમને અમલમાં મુકવાનું બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

૫. આ સમાધાન અનુસારથી કોઈપણ કામદારનાં ફક્ક જે મળવાપાત્ર થતાં હોય તેને કોઈ વિપરીત અસર ન થાય તે જોવા માટે પક્ષકારો

સંમત થાય છે. પરંતુ કેજ્યુઅલની તમામ વિગતો મુખ્ય મંચાલને આપવાની રહેશે. જેની વિગતો નહીં મળે તો મંચાલક જવાબદાર ગણાશે. આ સીસ્ટમથી રોકવામાં આવેલાં કામદારોને જે તે મજૂર કાયદાઓ મુજબ નકકી લાભો અને સગવડો કરતાં કોઈપણ સંજોગોમાં ઓછા લાભો અને સગવડો નહીં આપવામાં આવે. પરંતુ આ અંગેની જવાબદારી આવી એજન્સીની રહેશે.

૬. એજન્સી સાથે કેજ્યુઅલ કામની વ્યવસ્થા અંગે જે કોઈ સમજુતી કરશે તેની સંપૂર્ણ વિગતો માન્ય યુનિયનને આપવાની રહેશે અને આ સમાધાન એજન્સીએ સ્વીકાર્યું છે તેવા સ્વીકૃતિપત્ર માન્ય યુનિયનને આપવાનો રહેશે.
૭. રોકવારોજનાં પ્રશ્નો માટે કંપનીનાં મેનેજર મંચાલક અને માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત પ્રતિનિધિ ચર્ચા કરી નિકાલ કરશે. મોટા મતભેદ ઉભા થાય તો યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરી અને એસોસીએશનનાં પ્રમુખશ્રીની લખાઈ ઉપર જોડવામાં આવશે. આ બંને લખાઈ વચ્ચે મતભેદ થાય વિવાદને તો ફંડસ્ટ્રીયલ કોર્ટને સંયુક્ત રીતે રોકૂર કરવામાં આવશે. અને ફંડસ્ટ્રીયલ કોર્ટનો ચુકાવો આપારી ગણાશે.
૮. મીલ્સ કંપનીમાં સમાધાન અનુસાર ગોઠવવામાં આવેલી વર્ક સીસ્ટમમાં કેજ્યુઅલ કામદારો અંગે કોઈપણ જાતની ફેરફાર કરવાનો થાય તો તેમાં માન્ય યુનિયનની સંમતિ મેળવવાની રહેશે. આ સમાધાન ત્રણ વરસ સુધી અનલ્પમાં રહેશે.
૯. આ સમાધાનની કોઈપણ મજૂર કાયદાની જોગવાઈઓને વિપરીત અમર પડશે નહીં તેણું પાલનકાર સ્વીકારે છે.
૧૦. આ સમાધાન અનુસાર કરેલ વ્યવસ્થાનાં કારણે કંપનીનાં મસ્ટરરોલ-વાળા અને કાયમી સ્ટ્રેન્થવાળા કામદારોને કોઈ વિપરીત અમર કે નુકશાન થશે નહીં. પરંતુ આવા કાયમી સ્ટ્રેન્થવાળા કામદારોની ખાલી પડેલી જગ્યાઓ ઉપર આવી વ્યવસ્થાથી રોકવામાં આવેલાં અનુભવી કામદારોને સમાવવામાં આવશે. તથા કાયમી નિયમીત રીતે

... ૧૦ અને કામગીરીને લઈ, કાચખી રૂંદના નકકી કરી કામનું વ્યવસ્થા કરવામાં યશે.

૧૧. મીલ્સ કંપની કામદારોની યામી સ્ટ્રેન્થમાં, કામની ખવડાયામાં મશીનોમાં, યાંત્રીમાં અને અન્ય કોઈ જાતની ફેરફાર અને પ્રતિનિધિ યુનિયનની સંમતી સિવાય કરશે-કરાવશે નહીં તેનું સ્પષ્ટ પણે સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઈપણ જાણી દ્વારા બગાર કરેલ છે અને તેનો અમલ કરવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

તે બંધાવેલી રાહે યોગ્ય હુકમ કરી મદર રેકરન્સમાં એવોર્ડ ઇન ટર્મ ઓફ ધી સેટલેમેન્ટનો હુકમ કરી જરૂરી નિકાલ લાવવા પક્ષકારે ઠી વિનંતી છે.

સેક્રેટરી, જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ.

કોર, વાઇઝમેન લીમિટેડ વતી,

મહી (અવાચ્ય)

પી. કે. શાહ

મુજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

અનેજર

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

આર. એસ. શાહ

બી. બી. કાકર

મેડવોકેટ,

સેક્રેટરી,

કંપની તરફે

યુનિયન તરફે

ન. ડી. શાહ,

બી. આઈ. કાઝી,

રજીસ્ટ્રાર,

સત્ય.

અમદાવાદ તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

કે. બી. લલિતશાહી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

સહાયક સંઘ નિધિ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૪/૧૫૬-૩૨૮૧૯-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૧૦૪ી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ધી નડીયાદ પીપલ્સ કો.ઓ.બેંક લી., નડીયાદ અને ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૯ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૧મા દિને આધી નોંધ કરૂં છું.

અંક-૫

શ્રી પી. આર. દેસાઈ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, (ગુજરાત)

નડીયાદ સમક્ષ.

બી.આઈ.આર.અરજી નં.૫/૯૮માં

રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.એન.) નં.૧/૯૯.

અરજદાર

મેનેજરશ્રી,

ધી નડીયાદ પીપલ્સ કો.ઓ.બેંક લી.,

અમદાવાદી બજાર,

મુ. નડીયાદ.

વિરુદ્ધ

સામાવાજી

જોઇન્ટ સેક્રેટરીશ્રી,

ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન,

C/o, મેડા જલ્લા મધ્યસ્થ મહકારી બેંક લી.,

જોડેશ્વર બજાર, મુ. નડીયાદ.

અરજદાર તરફે શ્રી બી. કે. ઓઝા એડવોકેટ.

સામાવાળા તરફે શ્રી ભરત પંડ્યા યુનિયનના પ્રતિનિધિ.

મજુર અદાલત નડીયાદની બી.આઇ.આર.અરજ નં. ૫/૯૮ના તારીખ ૧૦-૨-૯૯ના આપેલ અર્કિ-૬ નીચેના હુકમ સામે રીવીઝન અરજ.

સુ કા થો

આ અરજ અરજદારે સામાવાળા ગુજરાત બેન્ક વર્કસ યુનિયન સામે બી.આઇ.આર.એક્ટ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૮૫ હેઠળ મજુર અદાલતના ન્યાયાધીશે બી.આઇ.આર.એક્ટ નીચે ૫/૯૮માં અર્કિ-૬થી કરેલ હુકમ સામે કરેલી છે.

અરજદારે અર્કિ-૪થી કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગેલ છે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

અરજદારે અર્કિ-૪થી કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. આથી અરજદારને કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. જ્યાં અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. એન. પટેલ,

અધિભક્ષ,

નડિયાદ, તારીખ ૧ ફી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૯.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

નડિયાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલભાઈ,

સહાયક સંઘ નિર્દેશક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘનું અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

મહાત્મક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુબારક ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક-૩૨૮૨૦-આર.સુ.- સને ૧૯૪૬ના મુબારક ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુબારક ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને જાપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, પી.બી.એમ. પોલીટેક્સ લી., પેટલાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, પેટલાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે સુજ્ઞાના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ ક્ર. ૩૩ ઉં.

માંક-૫

શ્રી પી. આર. દેસાઈ,

સત્ત્વ ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત)

નડયાદ સમક્ષ.

અપીલ (આઈ.સી.એન) નં. ૭/૯૯.

મજુર મહાજન સંઘ,

સ્ટેશન રોડ, મુ. પેટલાદ,

તા. પેટલાદ, જ. આણંદ.

એપેલન્ટ :

ચિરુધા

મેનેજરશ્રી,

પી.બી.એમ. પોલીટેક્સ લી.,

મુ. પેટલાદ, તા. પેટલાદ.

જ. આણંદ.

અરજદાર તરફે શ્રી બી. એમ. પંચાલ,

સામાજીક તરફે શ્રી રાવજીભાઈ પટેલ.

રજીસ્ટ્રાર :

સુ મા હો

હાલનો રેકરન્સમાં એપેલન્ટ કે જે પેટલાઈ ગ્રાનિક વિસ્તારમાં આવેલ કાપડ ઉચોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનીયન છે. રીયોન્ડન્ટની ખીનામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો યુનીયનના સભ્યઓ છે.

એપેલન્ટે આંક-૪થી પુરતીસ આપી કેમ પાળો બેઠવા પરવાનગી માંગેલ છે, આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

એપેલન્ટે આંક-૪થી કેમ પાળો બેઠવાની પરવાનગી માંગેલ છે. આથી, અરજદારને કેમ પાળો બેઠવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે, પરંતુ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

શ્રી. એન પટેલ,

અધિષ્ઠ,

નડોયાદ, તા. ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

શ્રી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઓગ્રીમિક અસાલન,

નડોયાદ.

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. શ્રી. લક્ષ્મણાસી,

અધ્યક્ષ સંઘ નિર્દેશક.

મુકાદ્દા ઓગ્રીમિક સંઘના અધિનિયમ, ૧૯૪૯.

અમદાવાદ.

૧-જેદા

મરણદંડ રાજ્યમાંથી રાખી

(ઉપરોક્ત મુદ્દા અને ઉચ્ચ વિભાગ સચિવાલય, ગઈનિયારના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક
 મુ.નં/૧૦૮૫/૧૨૯/૬ના આધારે)

ત્ર. ૫મી, ૧૨મી, ૧૯મી, ૨૬મી મોકડોદર. સને ૨૦૦૦ના રોજ પૂરા થયેલા મહાકાલમાં નીચે
 જણાવેલ વ્યક્તિના સરકારના આધારક રાજ્યમાં પ્રસિદ્ધ થયેલા છે.

અંક	આધારક રાજ્યમાંથી	ગ્રાહકના નામ અને	વિભાગ અથવા વ્યવસ્થા	વિષય
નંબર	ક્રમાંક અને તારીખ	તારીખ		(ટૂકો વિષય)
૧	૨	૩	૪	૫

- Extra No. 27 કેએચ-એ/એ/એ/એ-૩૩૦૯૦- નામના મુકદ્દમા કમિશનર અને
 તારીખ ૨૬-૬-૨૦૦૦ એમડબ્લ્યુ-એ-૬, તારીખ ૧૯૪૮ના લેક્ચરના વેતન
 ૨૬-૬-૨૦૦૦ મેમ્બરના અંગત રાજ્ય
 અમિડારી, અમદાવાદ.

- Extra No. 28 કેએચ-એ/એ/એ/એ-૩૩૦૯૧-
 તારીખ ૨૬-૬-૨૦૦૦ એમડબ્લ્યુ-એ-૬, તારીખ
 ૨૬-૬-૨૦૦૦

મરણદંડ પ્રેમ બચાવ

॥ ॐ श्री ॐ ॥

VEER EXPRESS

TRANSPORT CONTRACTOR)

Kalupura Main Road, Vadodara. Ph. : (0265) 2972418

L.R.No. 73851

Date 12/11/10

12/11/10

Consignee M/s. 12/11/10

ODA

To 12/11/10

Description
Said to party not verified

Weight
Kg.

Freight

To Pay

Paid

T.B.B.

Charge Weight

Hamali

Staticle

5-00

STC

TOTAL

AT OWNER'S RISK

The Company shall not be liable for Breakage Leakage and internal breakage.

નોંધ : માલ મળ્યા અંગેની તપાસ પ (પાંચ) દિવસમાં કરવી.

Signature / Thumb

- * Goods booked on owner's Risk only.
- * Subject to Vadodara Jurisdiction.
- * S.T.No. AAEFV0421 GST 001
- * Rg. No. GTA/VAD-II(CITY)/115/VE/2005

FOR VEER EXPRESS

॥ ॐ श्री ॐ ॥

VEER EXPRESS

TRANSPORT CONTRACTOR)

Kalupura Main Road, Vadodara. Ph. : (0265) 2972418

L.R.No. 73851

Date 12/11/10

0265-2972418

Consignee M/s. VEER EXPRESS

ODA

To

Description
Said to party not verified

Weight
Kg.

Freight

To Pay

Paid

T.B.S.

Charge Weight

Hamali

Staticle

5-00

STC

TOTAL

AT OWNER'S RISK

The Company shall not be liable for Breakage Leakage and internal breakage.

નોંધ : માલ ભરવા અંગેની તપાસ પ (માંથે) દિવસમાં કરવી.

Signature / Thumb

- * Goods booked on owner's Risk only.
- * Subject to Vadodara Jurisdiction.
- * S.T.No. AAEFV0421 GST 001
- * Rg. No. GTA/VAD-II(CITY)/115/VE/2005

FOR VEER EXPRESS

॥ ॐ श्री ॐ ॥

VEER EXPRESS

TRANSPORT CONTRACTOR)

Kalupura Main Road, Vadodara. Ph. : (0265) 2972418

L.R.No. 73851

Date 12/11/10

0265-2972418

Consignee M/s. VEER EXPRESS

ODA

To

Description
Said to party not verified

Weight
Kg.

Freight

To Pay

Paid

T.B.B.

Charge Weight

Hamali

Staticle

5-00

STC

TOTAL

AT OWNER'S RISK

The Company shall not be liable for Breakage Leakage and internal breakage.

નોંધ : માલ મલ્યા અંગેની તપાસ પ (પાંચ) દિવસમાં કરવી.

Signature / Thumb

- * Goods booked on owner's Risk only.
- * Subject to Vadodara Jurisdiction.
- * S.T.No. AAEFV0421 GST 001
- * Rg. No. GTA/VAD-II(CITY)/115/VE/2005

FOR VEER EXPRESS

॥ ॐ श्री ॐ ॥

VEER EXPRESS

TRANSPORT CONTRACTOR

Kalupura Main Road, Vadodara. Ph. : (0265) 2972418

L.R.No. 73851

Date 12/11/10

12/11/10

Consignee

M/s.

To

ODA

Description
Said to party not verified

Weight
Kg.

Freight

To Pay

Paid

T.B.B.

Charge Weight

Hamali

Staticle

STC

TOTAL

AT OWNER'S RISK

The Company shall not be liable for Breakage Leakage and internal breakage.

નોંધ : માલ-મળ્યા અંગેની તપાસ પ (પાંચ) દિવસમાં કરવી.

Signature / Thumb

- * Goods booked on owner's Risk only.
- * Subject to Vadodara Jurisdiction.
- * S.T.No. AAEFV0421 GST 001
- * Rg. No. GTA/VAD-II(CITY)/115/VE/2005

FOR VEER EXPRESS

॥ ॐ श्री ॐ ॥

VEER EXPRESS

TRANSPORT CONTRACTOR)

Kalupura Main Road, Vadodara. Ph. : (0265) 2972418

L.R.No. 73851

Date 12/11/10

12/11/10

Consignee
M/s. VEER EXPRESS

ODA

To

Description	Weight	Freight	
Said to party not verified	Kg.		To Pay
25000	80	91.00	
22222	10		Paid
			T.B.B.
	Charge Weight		
	Hamali		
	Staticle	5-00	
	STC		
	TOTAL		

AT OWNER'S RISK

The Company shall not be liable for Breakage Leakage and internal breakage.

નોંધ : માલ મળ્યા અંગેની તપાસ પ (માંથ) દિવસમાં કરવી.

Signature / Thumb

- * Goods booked on owner's Risk only
- * Subject to Vadodara Jurisdiction.
- * S.T.No. AAEFV0421 GST 001
- * Rg. No. GTA/VAD-II(CITY)/115/VE/2005

FOR VEER EXPRESS

॥ ॐ श्री ॐ ॥

VEER EXPRESS

TRANSPORT CONTRACTOR)

Kalupura Main Road, Vadodara. Ph. : (0265) 2972418

L.R.No. 73851

Date 12/11/10

ODA 11512

Consignee
M/s. Shri Maheshwari Engineering
To Shri Maheshwari Engineering

ODA

Description
Said to party not verified

Weight
Kg.

Freight

To Pay

Paid

T.B.B.

Charge Weight

Hamali

Staticle

STC

TOTAL

AT OWNER'S RISK

The Company shall not be liable for Breakage Leakage and internal breakage.

નોંધ : માલ-મળ્યા અંગેની તપાસ પ (પાંચ) દિવસમાં કરવી.

Signature / Thumb

- * Goods booked on owner's Risk only.
- * Subject to Vadodara Jurisdiction.
- * S.T.No. AAEFV0421 GST 001
- * Rg. No. GTA/VAD-II(CITY)/115/VE/2005

FOR VEER EXPRESS

FEER EXPRESS

L.R.No. 73851

Date 12/11/11

Consignee

M/s.

Tổ

Date	Description	Amount
11/1/78	Said to party not verified	

Weight
Kg.

Freight

To Pay

Paid

T.B.B.

Charge Weight

Hamali

Static

5-00

STC

TOTAL

AT OWNER'S RISK

he Company shall not be Liable for Breakage Leakage
nd internal breakage.

નોંધ : માલ મળ્યા અંગેની તપાસ પ (પાંચ) દિવસમાં કરવી.

ure / Thumb

- * Goods booked on owner's Risk only.
- * Subject to Vadodara Jurisdiction.
- * S.T.No. AAEFV0421 GST 001
- * Rq. No. GTA/VAD-II(CITY)/115/VE/2005

FOR VEER EXPRESS

॥ ॐ श्री ॐ ॥

VEER EXPRESS

TRANSPORT CONTRACTOR)

Kalupura Main Road, Vadodara. Ph. : (0265) 2972418

L.R.No. 73851

Date 12/11/10

12/11/10

Consignee M/s. 12/11/10

ODA 12/11/10

To 12/11/10

Description	Weight Kg	Freight	To Pay
Said to party not verified	80	91.00	
	1.7		Paid
			T.B.B.
	Charge Weight		
	Hamali		
	Staticle	5-00	
	STC		
	TOTAL		

AT OWNER'S RISK

The Company shall not be liable for Breakage Leakage and internal breakage.

નોંધ : માલ મળ્યા અંગેની તપાસ પ (પાંચ) દિવસમાં કરવી.

Signature / Thumb

- * Goods booked on owner's Risk only.
- * Subject to Vadodara Jurisdiction.
- * S.T.No. AAEFV0421 GST 001
- * Rg. No. GTA/VAD-II(CITY)/115/VE/2005

FOR VEER EXPRESS



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, NOVEMBER 16, 2000 / KARTIKA 25, 1922 [No. 46

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ પમી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦
ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૫-આઈડીએ-૨૦૦૦-૪૪૪૦-મ-૪.-ગુજરાત સરકારનો
અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે
સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઉન એન્જીનીયરીંગ કું., ૪૬૬, જી.આઈ. ડી. સી.,
મકટપુરા, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ૧ નંબરના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મલેદ્ સત્તાની રૂએ સદરહુ તકરાર અંગે આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ તાળાખંધી ચાલુ રાખવા પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

૨. ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસની સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

“તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૦ થી સંસ્થાએ જાહેર કરેલ તાળાખંધીના સમયથી તાળાખંધી ચાલુ રહે ત્યાં સુધી કામદારોને પગાર આપવો કે કેમ ?”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

મોહન ચાવડા,
સરકારના ઉપ-સચિવ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૯૧/ઑ.વિ-ટે/૧૦૨/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબત સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજરશ્રી ડી. સી. ડબલ્યુ લી. ઘાંગઘા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તાલીમ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી સેક્રેટરીશ્રી ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, રાજકોટ. કોર્ટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુડા ખાતેના કલાર્ક શ્રી દીલુભા એ. જાડેજા તથા ટ્રેસરશ્રી એન. ડી. ઠક્કરને કંપનીએ મેડીકલ બાબતે મેઈન્ટેનેસ કરવાની કામગીરી સોપેલ અને એલાઉન્સ આપવ કહેલ જેનો અમલ જે તાલીમથી આ બંને કામદારો કરે છે ત્યારથી દરેકને માસિક રૂ. ૩૦૦/ એલાઉન્સ આપવું અને પાછલી રકમ તાત્કાલિક ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૯૨/ઓ.વિ-રે/૧૦૩/૯૪.-આ નીચે ર કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબ સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી લીમડી, નગરપાલિકા, લીમડા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી (સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી સેક્રેટરીશ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ. કોર્ટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી અતુલભાઈ ધીરજભાઈ (૨) શ્રીમતી કનુબેન ડાહ્યાભાઈ (૩) શ્રીમતી લાભુબેન ગાંડાભાઈ (૪) શ્રીમતીભાનુબેન શામજીભાઈ (૫) શ્રીમતી ભારતીબેન ગેવાભાઈ (૬) શ્રીમતી કાન્તાબેન મેઘજીભાઈને દાખલ તારીખથી કાયમી કરી કાયમી કામદારને મળતા લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભત્તીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૯૯૩ પ. ૫/આઈ.ડી.આર./એચ/૧૦૧/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિશેષ મુખ્ય ઈજનેરશ્રી કચ્છ લિગ્નાઈટ થર્મલ પોવર સ્ટેશન, પાન્થો અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક----- હેઠળ રચાયેલશ્રી-----ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને કોર્ટ નં. ૨ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એચ. એસ. જાડેજા-ડેબ્યુટી ઈજનેરને ૬૦ વર્ષની વય સુધી (એટલે કે ૨૯.૦૨.૯૬ સુધી) નોકરીમાં ચાલુ રાખીને તે મુજબ મળતા બધા જ લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪/૯૪/આઈડીઆર/એ/૧/નામક/વ/૬૧/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુખ્ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ રેસકોર્સ ડેપોના કંડક્ટરશ્રી ડી. એમ. રાઠોડને તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩ના હુકમથી રૂા. ૧૦૦૦/- નો દંડ કરવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫/૯૪/આઈડીઆર/એવે/નામક/વ/૬૨/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ રેસકોર્સ ડેપોના શ્રી એમ. એ. અમીવાલા કંડક્ટરને તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ દફતરે કરી અને થયેલ આર્થિક નુકસાન પાછલી અસરથી ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા બોધાએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૬/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૬૩/૯૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત

સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ ૧. છોટાઉદેપુર ડેપોના કંડકટરશ્રી આર. ડી. પરમારનો તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨ હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બીનકાયમી અસરથી ૬ માસ માટે બંધ કરવાનો હુકમ દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ ? ”

૨. શ્રી આર. ડી. પરમારનો માંગણી નં. ૧ ઉપર મુજબની અંતિમ નિર્ણય ન આવે ત્યાં સુધી ડીસ્ચાર્જ કે ડીસમીસ ન કરવા જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૭/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૬૪/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ પાણીગેટ ડેપોના કંડ.શ્રી પી. એમ. પરમારનો હુકમ નં. ૬૯/૯૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો બીન કાયમી અસરથી એક માસ માટે બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી અને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ”
વડોદરા, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૮/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૬૫/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ પાદરા ડેપોના કંડ.શ્રી વી. એમ. વસાવાનો આગામી વાર્ષિક ઈજાફો ત્રણ માસ માટે કાયમી અસરથી ૧ માસ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન તફાવત સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ” વડોદરા, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૯/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૬૬/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ૧૧, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ પાણીગેટ ડેપોના કંડ.શ્રી એ. આર. પરમારનો આગામી વાર્ષિક ઈજક્ટો બીન કાયમી અસરથી ૧ માસ માટે બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન તફાવત સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”
વડોદરા, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૦/૯૪/આઈડીઆર/એવે/નામક/વ/૬૭/૯૪ - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“કરજણ ડેપોના કંડ.શ્રીડી. જે. પઠીયારનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૮ માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના કારણોસર થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન તફાવત સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૧/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૬૮/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“નીચે જણાવેલ કર્મચારીઓને હાલમાં જે શરતો અને ધોરણો મુળ પગાર મળે છે” તે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેમાં વિભાગીય મહેકમ નં. ૧૧૭/૯૩ અને ૧૧૮/૯૩નો વહીવટ કરે કે કરાવે નહીં”

(૧)	શ્રી વી. ડી. માછી.કંડને	નં. ૧૬૫૪૭	(૨૬)	શ્રી બી. કે ઠાકો
(૨)	શ્રી ડી. આર. માછી.	,, ,, ૧૬૩૩૦		નં. ૧૨૨૯૧.
(૩)	શ્રી એમ. બી. લોંબણીયા.	,, ,, ૧૬૮૮૩	(૭)	શ્રી મહમંદમીયા એ. કંડ. બે. નં. ૧૦
(૪)	શ્રી આઈ. આઈ. કારી.	,, ,, ૯૩૫૨	(૮)	શ્રી આર. આઈ વા. નં. ૮૪૦૧.
(૫)	શ્રી આઈ. જે. બોટા.	,, ,, ૧૮૨૪૯		
(૬)	શ્રી બી. કે. ઠાકોર.	,, ,, ૧૨૨૯૧		

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૨/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૬૯/૯૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદિત્ય મેટલ એન્ડ એલોઈઝ પ્રા. લી., હાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કેં તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી ગણપતસિંહ પરમાર (૨) શ્રી ઉદેસિંહ કાભઈભાઈ પરમાર (૩) શ્રી માધવભાઈ મંગળભાઈ પરમારને તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩થી તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ સુધી વગર પગારે કંપનીમાંથી સસ્પેન્ડ કરેલા હતા તે શિક્ષા રદ કરીને પુરેપુરો પગાર તેમ જ તેના આનુશાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

(સહી) અધ્યક્ષ,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૩/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૭૦/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદિત્ય મેટલ એન્ડ એલોઈઝ પ્રા. લી.,
હાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧
સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર
કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ
જજ, મજુર અદાલત ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી
મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોનું તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨થી તારીખ
૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ તથા તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સવારે ૭-૦૦થી
૧૩-૦૦ કલાક સુધીના છ કલાકનું એટલે કે કુલ સાત દિવસ અને છ કલાકનું
ગેરકાયદેસર રીતે પગારમાંથી પગાર કપાત કરેલ છે. તે દિવસોનો પુરેપુરો પગાર મળવાપાઠ
ઈતર લાભો સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૪/૯૪/આઈડીઆર/એચે/નામક/વ/૭૧/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા ફેરો એલોઈઝ એન્ડ ઈન્ડ. લી.,
વડોદરા. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧
સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર
કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ
જજ, મજુર અદાલત ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી
મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩થી ગેરકાયદેસર
લે. ઓફ આપેલ છે. તે લે. ઓફ જ્યાં સુધી ચાલુ રહે ત્યાં સુધીનો પુરેપુરો પગાર
મળવાપાત્ર લાભો સહીત ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમ જ સદર લે. ઓફ
તાત્કાલિક અસરથી ઉઠાવી લેવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

ફકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૫/૯૪/આઈડીઆર/એચે/નામક/વ/૭૨/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ન્યુ લક્ષ્મી ઓઈલ કેમીકલ વર્ક્સ પ્રા.
લી., કાથામીલ, ડેરોલ સ્ટેશન તા. કાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧
સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર
કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ
જજ, મજુર અદાલત ગોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી
મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“પરિશિષ્ટ”

૧. કામદારોના કામના પ્રકાર મુજબ વર્ગીકરણ કરવું જોઈએ કે કેમ ?
૨. કામદારોને નીચે મુજબના વર્ગોમાં વહેંચી સુચિત પગાર ધોરણમાં મુકવા જોઈએ કે
કેમ ?

ગ્રેડ-૧ સામાન્ય મજુરીનું કામ રૂ. ૧૫-૦૦ ૦-૦-૩૦-૧૬-૫૦-૪૦-૧૮-૫૦.

ગ્રેડ-૨ સામાન્ય સુધારી શીપીંગ રૂ. ૧૭-૦૦-૦-૪૦-૧૮-૦૦-૦-૫૦ ફીટરના હેલ્પર,
ફાયરમેન, પગી, સોટીંગ વગેરે-૨૧-૫૦

ગ્રેડ-૩ એક્ટ્રેશન, કોન્સન્ટ્રેશન, રૂ. ૨૦-૦૦-૦-૫૦, -૨૨-૫૦, -૦-૦૬૦, ફીલ્ટ્રેશન,
પ્રેસીપીટ્રેશન-૨૫-૫૦. કલાર્ક વહેરવાનું વગેરે.

ગ્રેડ-૪ બોર્ડલરમેન, વાયરમેન, : રા. ૨૫-૦૦-૧-૦૦, -૩૦-૦૦, કમ્પ્યુટર ઓપરેટર, -૩૬-૨૫, એકાઉન્ટન્ટ ક્લીપર વગેરે.

૩. ઉપરોક્ત પગારો ૧૯૬૦-૧૦૦ની મોંઘવારી આંક ૭૦૦ ઉપર નિર્ધારિત ગણી તે ઉપરના દરેક પોઈન્ટે નીચે મુજબનું મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રા. ૧૫ થી ૧૬-૮૦ સુધી પોઈન્ટે રા. ૧-૦૦ માસીક.

રા. ૧૭ થી ૧૮-૬૦ સુધી દર પોઈન્ટે રા. ૧-૨૦ માસીક.

રા. ૧૮-૬૧ થી ૨૦ સુધી દર પોઈન્ટે રા. ૧-૩૦ માસીક.

રા. ૨૦-૦૦ ઉપરાંત દર પોઈન્ટે રા. ૧-૫૦ માસીક આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. દરેક કામદારને માસીક રા. ૧૦૦-૦૦ ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

પ અ : ૬૬૬ રજા-૨૧, દિવસ, ૧ વરસે દુર રજા જમા કરવાની સવલત સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

બ. ૧૦ દિવસની એક વર્ષ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ક. ૭ દિવસ એક વરસે આ રજા વીમા યોજના અંતર્ગત મળવાપાત્ર આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૬. રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકોને આપવામાં આવતી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૬. દરેક કામદારને દર વરસે ત્રણ જોડી ટેરીફોટન કપડામાંથી સીવેલા પેન્ટ બુશર્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમ જ દર વર્ષે સેફ્ટી શુઝ નવેમ્બર, ડીસેમ્બરની આખર તારીખમાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. દરેક કામદારને દર મહીને ૩૦-૦૦ રા. ઘોલાઈભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

બ દરેક કામદારને એક મોટો ટુવાલ સારી કંપનીની તેમ જ દર માસે ૩ નેપકીન તેમજ કપડા ઘોવા માટે ૪ સાબુ સારી કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. દરેક કામદારને દર મહીને રા. ૬૦-૦૦૦ કન્વેચન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૯. દરેક કામદારને એલ. ટી. સીની સુવિધા દર વરસે રા. ૫૦૦-૦૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. દરેક કામદારને તેમના પગાર પ્રમાણે ત્રણ દિવસના જેટલા પગાર હાજરી બોનસ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. દરેક કામદારને ૨૫૦ ગ્રામ દુધ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

(સહી) અધ્યક્ષ,

નાયબ મજુર કમિશનર,

વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૦૭૪/એજેયુ/આઈડીઆર/૩૬૨૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમી સોલર વોટરહીટર, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિનોદકુમાર ફતેસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદર તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર ફતેસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૦૭૫/એજઆર/આઈડીઆર/૩૦૫૩ થી ૫૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામ પ્રિન્ટર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જીતુભાઈ રામસીંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી જીતુભાઈ રામસીંગ રાઠોડ (૨) શ્રી શંકરભાઈ સવધાનજી (૩) શ્રી ઘનશ્યામ કિશોરીલાલ (૪) મોતીજી સાવધાનજી (૫) રાજુલાલ હીરાલાલ અને (૬) શ્રી બનવારીલાલ બલમસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૦૦/એચેએચ/આઈડીઆર/ ૩૮૮૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીહર પેટર્ન ઈન્ડ., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રેમપાલ નેક્સ્ટુ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમપાલ નેક્સ્ટુ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૦૮/એજેસી/આઈડીઆર/ ૨૦૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચાલના કુડ ઈન્સ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રીમતી રેખાબેન રમેશભાઈ મરાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રેખાબેન રમેશભાઈ મરાઠીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૦૯/એજેએ/આઈડીઆર/ ૩૯૨૨/ ૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમર કલર કેર. અને તેના કામદારશ્રી બુધાભાઈ મોતીભાઈ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધાભાઈ મોતીભાઈ દરબારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૧૦/એજેવી/આઈડીઆર/ ૩૨૭૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડાલીયા મેટલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મકવાણા કનુભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા કનુભાઈ ભીખાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૧૧/એજેએમ/આઈડીઆર/ ૧૯૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાદેવ મેટલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રીમતી જયાબેન લાલચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન લાલચંદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૧૫/એચેએસ/આઈડીઆર/ ૩૯૧૦ થી ૧૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વામીશ્રી વિધાનંદજી જન. આયુર્વેદીક હોસ્પિટલ અને તેના કામદારશ્રી ચંદુભાઈ સોમાભાઈ-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ સોમાભાઈ (૨) શ્રીમતી ઉષાબેન ચંદુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૧૬/એજેએમ/આઈડીઆર/ ૨૫૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોના પ્લાર્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી કમળાબેન નટવરલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન નટવરલાલ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૧૭/એચેવી/આઈડીઆર/ ૩૦૮૩/ ૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશ્વકર્મા એન્જી. એન્ટરપ્રાઈઝ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બલવીરસિંહ શેરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલવીરસિંહ શેરસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૧૯/એચએસ/આઈડીઆર/ ૩૮૭૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શક્તિ બિલ્ડર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શાહ પંકજકુમાર આર. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ પંકજકુમાર આર.ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૧૮/એજેવિ/આઈડીઆર/ ૩૬૮૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિમલ લેમીનેશન પ્રા. લી., અને તેના કામદારશ્રી શંકરભાઈ મોતીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની અંતે હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ મોતીભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૪૪/એવેકે/આઈડીઆર/ ૩૪૪૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોર્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના કામદારશ્રી ગકુરભાઈ ચેહરભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગકુરભાઈ ચેહરભાઈ મકવાણાને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૪૫/એજેએ/આઈડીઆર/ ૪૨૧૦/ ૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આનંદ એન્જીનીયરીંગ કંપની અને તેના કામદારશ્રી લાલુબાબુ ચુનીલાલ ચાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલુબાબુ ચુનીલાલ ચાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૪૬/એચેએચ/આઈડીઆર/ ૩૩૬૪/ ૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિમાચલ એક્સપ્રેસ કુડગ કેરીયર, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સુરેન્દ્રસિંહ રઘુવીરસિંહ કુશવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ રઘુવીરસિંહ કુશવારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૪૭/એજેએમ/આઈડીઆર/ ૪૩૪૫/ ૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાદેવ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિષ્ણુકુમાર આર. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુકુમાર આર. ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૪૮/એચેએસ/આઈડીઆર/ ૩૫૦૦/ ૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાશ્વતગમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગુણવંતભાઈ અંબાલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંતભાઈ અંબાલાલ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૪૯/એચેએમ/આઈડીઆર/ ૪૫૧૧/ ૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનીટરિંગ સ્ટીલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કીરીટકુમાર મીઠાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટકુમાર મીઠાભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૫૦/એચેએચ/આઈડીઆર/૪૬૭૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈડ્રોસેટ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દલવાડી ભવાનભાઈ બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલવાડી ભવાનભાઈ બચુભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૫૧/એજેએ/આઈડીઆર/ ૪૨૧૪/ ૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકરબો મિકેનીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના કામદારશ્રી સત્યનારાયણ શુક્લ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સત્યનારાયણ શુક્લને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૭૧/એવેપી/આઈડીઆર/ ૨૨૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ એલોય સ્ટીલ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી દક્ષાબેન વાલસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દક્ષાબેન વાલસીંગભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૭૫/એચેએ/આઈડીઆર/ ૩૭૩૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અજાણતા ઓફિસેટ વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જમાલ અહમઉદ્દીન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જમાલ અહમઉદ્દીનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૭૮/એવેજે/આઈડીઆર/ ૨૮૪૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જ્યોતિ વિદ્યાલય પટેલ એજ્યુ. ટ્રસ્ટ અને તેના કામદારશ્રી પ્રજાપતિ બળદેવભાઈ મોનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રજીસ્ટ્રાર, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે હિપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ બળદેવભાઈ મોનાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૭૯/એજેઆર/આઈડીઆર/ ૩૨૪૧/ ૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મુન્નાલાલ ધનેરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુન્નાલાલ ધનેરામને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૯૮/એચે/આઈડીઆર/ ૪૩૪૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટોવેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, લિ.
અને તેના કામદારશ્રી ઈન્દ્રવદન કે. પીઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રવદન કે. પીઠવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૧૯૯/એ/આઈડીઆર/૪૩૪૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટોવેક ઈન્ડ. લિ., અને તેના કામદારશ્રી ભરતભાઈ એન. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ એન. પટેલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૨૦૦/એ/આઈડીઆર/ ૨૬૧૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. એલ. એમ. માણેકલાલ
ઈન્ડ. અને તેના કામદારશ્રી માંગીલાલ હુકમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસ-એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માંગીલાલ હુકમાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૨૦૧/એચે/આઈડીઆર/ ૩૯૪૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ઓટોકાસ્ટ લિ.,
અને તેના કામદારશ્રી પ્રજાપતિ વિનોદકુમાર ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સરનાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસ-એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ વિનોદકુમાર ગોવિંદભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૨૦૨/એચે/આઈડીઆર/ ૩૯૩૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ઓટોકાસ્ટ લિ.,
અને તેના કામદારશ્રી ચાવડા સુરેશભાઈ ધુળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ-
"સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસ-એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા સુરેશભાઈ ધુળાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૨૦૩/એચે/આઈડીઆર/ ૩૯૪૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ઓટોકાસ્ટ લિ.,
અને તેના કામદારશ્રી ગોવિંદભાઈ દાનાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ-
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસ-એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ દાનાભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૨૦૪/એજે/આઈડીઆર/ ૪૬૮૦ થી ૮૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્સુલેશન એસોસીએટસ વતી એક અને તેના કામદારશ્રી કરસનભાઈ ધુળાભાઈ વતી બે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરસનભાઈ ધુળાભાઈ તથા (૨) શ્રી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ (૩) શ્રી લાલુભાઈ જામાભાઈ સર્વેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૨૦૫/એચ/આઈડીઆર/ ૪૫૧૩/૯૩ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી રાજસ્થાન રોડવેજ અને તેના કામદારશ્રી હીરાજી મેઘાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાજી મેઘાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૨૦૬/એ/આઈડીઆર/ ૩૮૦૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કદમ ડીસ્ટ્રીબ્યુટર્સ અને
તેના કામદારશ્રી રમજાનઅલી અતગરઅલી વીરાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ-
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસ-એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમજાનઅલી અતગરઅલી વીરાણીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૫૨૧૮/એજેએલ/આઈડીઆર/ ૪૭૮૬/ ૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી પાવર મેન્યુ. આર્મન પાવડર અને તેના કામદારશ્રી પ્રતાપસિંહ મન્દેશ્વરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧નીકલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-એચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૪ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ મન્દેશ્વરસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૫૧/એચ/આઈડીઆર/૪૮૫૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડોડસન્સ સર્વીસ પ્રા. લિ.
અને તેના કામદારશ્રી વલ્લભદાસ ચીમનદાસ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વલ્લભદાસ ચીમનદાસ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૫૨/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એક્સટેન્શન બ્યુરો (ઈન્ડેક્સ-બી) અને તેના હાસમભાઈ મુળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાસમભાઈ મુળુભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૫૩/એજે/આઈડીઆર/૪૫૭૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડોક્ટર સીક્યુરીટી વતી શ્રી
સુનીલભાઈ અને તેના કામદારશ્રી વિષ્ણુભાઈ કચરાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઘટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઘટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ કચરાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૫૪/એજે/આઈડીઆર/૪૫૭૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિન્સ કોર્નર અને તેના
કામદારશ્રી પ્રભાકર શંકરરાવ શેઠ્ઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાકર શંકરરાવ શેઠ્ઠીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૫૫/એ/આઈડીઆર/૪૫૫૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી છ કોટી સ્થાનકવાસી
જૈન સંઘ, અને તેના કામદારશ્રી પ્રાણલાલ બકોરદાસ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રાણલાલ બકોરદાસ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિતનો નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૫૬/એ/આઈડીઆર ૪૯૩૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વૈશાલી ટ્રાન્સપોર્ટ અને તેના
કામદારશ્રી સોની પ્રવિણચંદ્ર ભગવાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોની પ્રવિણચંદ્ર ભગવાનજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૫૭/ એચ/આઈડીઆર/૮/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઝનકાર એમ્પાઈમેન્ટ અને તેના કામદારશ્રી જીવણભાઈ મફતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવણભાઈ મફતભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૫૮/એજે/આઈડીઆર/૪૮૦૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલોકનર વિન્ડસર ઈન્ડીયા
લિ. અને તેના કામદારશ્રી રાજેશકુમાર કાંતીલાલ પંડયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર કાંતીલાલ પંડયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૫૯/એચ/આઈડીઆર/૩૭૩૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટ ઓફ
ઈન્ડિયા લિ. અને તેના કામદારશ્રી અરવીંદકુમાર ચંદુલાલ અમીન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવીંદકુમાર ચંદુલાલ અમીનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૬૦/એચ/આઈડીઆર/૪૫૭૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજન બીલ્ડર્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી અમૃતભાઈ શિકમલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ શિકમલાલ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૬૧/એજેબી/આઈડીઆર/૪૮૫૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાલાજી કોમકો એકેલીક
પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી રામબુધ રાજરામ ચાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામબુધ રાજરામ ચાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૬૨/એજેપી/આઈડીઆર/૯/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંચવટી પેટ્રોલ પમ્પસ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નરેન્દ્રકુમાર હરીલાલ નેપાલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર હરીલાલ નેપાલીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૧૮/એજેજી/આઈડીઆર/૨૩/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કલબ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી સૂર્યકાન્ત મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૂર્યકાન્ત મણીલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૧૯/એજેયુ/આઈડીઆર/૪૮૩૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચુ. પી. સ્ટેટ હેન્ડલુમ કોર્પો.
લી. અને તેના કામદારશ્રી ભરતભાઈ મનસુખલાલ હરસોડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ મનસુખલાલ હરસોડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

ઓ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૨૦/એચએસ/આઈડીઆર ૪૬૫૪-૪૬૫૬-એ-૯૩, ૪૬૬૫-બી-૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જુના માધવપુરા વેપારી મહાજન લી. અને તેના કામદારશ્રી ઠાકર અજીતકુમાર મહાદેવપ્રસાદ + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સ' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપે કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂઠું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ઠાકર અજીતકુમાર મહાદેવપ્રસાદ (૨) પટેલ સુમનભાઈ કેશવલાલ અ
(૩) પટેલ વિષ્ણુકુમાર વિક્રલદાસને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગા સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૨૧/એજેએ/આઈડીઆર/૧૭/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નેર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમિત રામઅવતાર
એન્ટરપ્રાઈઝ + ૧ અને તેના કામદારશ્રી ઘનાભાઈ દેવાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
પ્રાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
ઝાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનાભાઈ દેવાભાઈ રબારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
પ્રદિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૪૪/ એચ/આઈડીઆર/૨૮૭થી૮૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રેમસન્સ હોઝીયરી ઈન્ડ.
+ ૧ અને તેના કામદારશ્રી લતાબેન કાન્તીભાઈ પ્રજાપતી + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લતાબેન કાન્તીભાઈ પ્રજાપતી તથા સુમિત્રાબેન કાન્તીભાઈ સર્વેને તેમની મૂળ
જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૬૬/એચ/આઈડીઆર/૪૮૯૪થી૯૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનતા કીરાણા સ્ટોર્સ
અને તેના કામદારશ્રી અતુલકુમાર પરીખ + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી અતુલકુમાર પરીખ (૨) શ્રી નવનીત સાંકળચંદ તથા (૩) શ્રી નવીન ખીમજીને
તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા
જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૬૭/એ/આઈડીઆર/૪૮૯૭થી૯૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનતા કીરાણા સ્ટોર્સ અને
તેના કામદારશ્રી સોમાજી સકરાજી + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આદ્યત્મ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આદ્યત્મ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બનેલ મજૂર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાજી સકરાજી તથા શ્રી રામજી નાનજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલ
દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૬૮/એચે/આઈડીઆર/૪૮૮૯થી૯૩/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનતા કીરાણા સ્ટોર્સ અને
તેના કામદારશ્રી શૈલેષ મંગળદાસ + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી શૈલેષ મંગળદાસ (૨) શ્રી દિનેશભાઈ કાનજીભાઈ (૩) શ્રી મહેન્દ્ર મફતલાલ
(૪) શ્રી ગોવીન્દસીંગ પ્રેમસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૭૦/એ/આઈડીઆર/૨૬૨૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનતા ડેરી ફોર્મ અને
તેના કામદારશ્રી વાગસિંહ કલ્યાણસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાગસિંહ કલ્યાણસિંહ રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૭૧/એ/૧/આઈડીઆર/૪૬૬૪/૯૩
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયનેમીક પ્રિન્ટીંગ પ્રે
અને તેના કામદારશ્રી ખુદાલાલ કાશીરામ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વ
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારી
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમ
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમા
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બનેલ મજુ
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખુદાલાલ કાશીરામ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગ
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૭૨/એજે/આઈડીઆર/૪૯૧૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્રકુમાર ભગવાનદાસજીની
કું. અને તેના કામદારશ્રી વખતાભાઈ રામાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વખતાભાઈ રામાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૯૯/એજેડી/આઈડીઆર/૯/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિલ્હી પેપર પ્રોડક્ટસ કંપની
અને તેના કામદારશ્રી શાહ રાજેન્દ્રકુમાર કાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ રાજેન્દ્રકુમાર કાંતીલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૦૦/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૧/૯૧
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રીમ સીક્યુરીટી સર્વિસ
અને તેના કામદારશ્રી વિનોદકુમાર દેવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્યથે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર દેવજીભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૦૧/એજેએમ/આઈડીઆર/૨૪/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી સીલ્વર વર્ક્સ
અને તેના કામદારશ્રી બચુભાઈ રામજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ રામજીભાઈ વાઘેલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગા
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૦૨/એજેએમ/આઈડીઆર/૨/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનુભાઈ એન્ડ બ્રદર્સ અને
તેના કામદારશ્રી શંકરભાઈ મગનભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ મગનભાઈ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૦૬/એજેડી/આઈડીઆર/૬/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડો. સુરેશ રમણલાલ
મોદી અને તેના કામદારશ્રી કાળીદાસ કાંતીલાલ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૯ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળીદાસ કાંતીલાલ ઠક્કરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

આ કચેરીના તારીખ ૩૭૭ ડીસેમ્બર ૧૯૯૩ ના પત્ર ક્રમાંક નામક/વિક્રિ/આઈડીઆર/ એવે/૪૦૩૯/૯૩ ની સાથે મોકલેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક ૧૪૦૩૨ માં મદદનીશ મજુર કમિશનરે કોર્ટ નંબર ૨ની મજુર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થા-કામદારનું નામ મહેમુદ રહેમાન ગુલાબખાન પઠાણ લખેલ છે તેના બદલે મહેમુદ રહેમાન જુમ્માગુલખાન પઠાણ વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, ૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએવે/એ ૩૪/૯૪ આર્ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અરુણ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ધોરાજી અને તેના કામદારશ્રી વૃજલાલ ડાયાભાઈ માવાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચિત ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નંબર બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વૃજલાલ ડાયાભાઈ માવાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪થી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે/જી ૧૨૭/૯૪ આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઓઈલ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ભાવીન અજીતરાય વસાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ગ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નંબર-બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવીન અજીતરાય વસાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૪થી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/બી/૫/૯૪/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભાડલાવાળા પેટ્રોલપંપ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી હરીસીંગ ભુરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નંબર-બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીસીંગ ભુરાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે/બી-૮૪/૯૪/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (ભુવનેશ્વરી ફાઉન્ડ્રી, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ઈન્દ્રસિંહ સામતુભા ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નંબર-બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રસિંહ સામતુભા ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે/બી-૮૫/૯૪/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભુવનેશ્વરી ફાઉન્ડ્રી, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી દેવુભા સામતુભા ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નંબર-બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવુભા સામતુભા ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/ડી./૧૦૫/૯૪/આર.ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ ફરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધોરણ નગરપાલિકા, ધોરણ અને તેના કામદારશ્રી હકીમ નઝીરમૌલા શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નંબર-બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હકીમ નઝીરમૌલા શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/એન./૮૨/૯૪/આર.ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ. પટેલ સોમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી જગદીશ ભીખાલાલ ગોંડલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નંબર-બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ ભીખાલાલ ગોંડલીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/એચ./૧૧૪/૯૪/આર.ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ઈસા અલીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નંબર-બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસા અલીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે/પી/૬૫/૯૩/આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાથમિક શાળા મંડળ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી પુરીબા ચંદુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નંબર-બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુરીબા ચંદુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએચ/આર/૧૨૦/૮૪/આરટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રીયલ ફોર્જિંગ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી વિશ્વનાથ સાભાજીત દત્ત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નંબર-બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશ્વનાથ સાભાજીત દત્તને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએ/એચ/૧૨૧/૯૪/આરટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી અશોક ચુનીલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નંબર-બે, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક ચુનીલાલ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૪૧૫૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો ટાયર્સ લી., લીમડા, તા. વાઘોડીયા અને તેના કામદારશ્રી ભાનુભાઈ ત્રિકમભાઈ ગુજ્જર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુભાઈ ત્રિકમભાઈ ગુજ્જરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૨૦૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમંત પ્લાસ્ટીક, મુ. ઈશ્વરપુરા, તા. વાઘોડીયા અને તેના કામદારશ્રી ગોપાલકુમાર પરમાર તથા અન્ય ત્રણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારનું નામ	કેસ નંબર આઈ. ડી. ૧૦ (૧) રેફરન્સ
(૧) શ્રી ગોપાલકુમાર કાંતીલાલ પરમાર	૧૮૬/૯૪
(૨) પરબતસિંહ છત્રસિંહ જોડાણ	૧૮૭/૯૪
(૩) ગીરીશભાઈ મંગળભાઈ વરીયા	૧૮૮/૯૪
(૪) વિઠ્ઠલભાઈ જાદવભાઈ વરીયા	૧૮૯/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/ ૪૨૧૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો ઈન્ડિયન પેટ્રોકેમીકલ્સ લી. (I.P.C.L.) P.O. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભાઈલાલભાઈ એસ. માલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ એસ. માલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે ૪૩૭૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક કેમીકલ વર્ક્સ કું. લી. વડોદરા-૩ અને તેના કામદારશ્રી ઘનશ્યામભાઈ શંકરલાલ અમીન વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર-૩, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ શંકરલાલ અમીનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે ૪૪૧૫.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોજેક્ટ ટેકનોલોજીસ્ટ પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ગોવિંદભાઈ ડી. પટેલ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર-૩, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ડી. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે ૪૪૨૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, સરદાર સરોવર નર્મદા નિગમ, મીકેનીકલ સર્કલ; વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી શાંતુભાઈ કે. નિનામા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર-૧, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતુભાઈ ખુમાનભાઈ નિનામાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે ૪૪૨૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્કાયપેક કુરીઅર્સ લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અજય પી. સુળે તથા અન્ય ૧૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કામદારોના નામની યાદી

અનુ નં.	કામદારોના નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧)	ટેક્ટરન્સ કેસ નંબર
૧.	અજય પી, સુળે	"	૧૨૨/૯૪
૨.	અશોક કે. પરમાર	"	૧૨૩/૯૪
૩.	ઉદય કે. કોરડે	"	૧૨૪/૯૪
૪.	કૌશીકકુમાર આર. પટેલ	"	૧૨૫/૯૪
૫.	વસંત જે. પાટીલ	"	૧૨૬/૯૪

અનુ નં.	કામદારોના નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧)	રેકૉર્ડ્સ કેસ નંબર
૬.	દિનેશ પી. મકવાણા	„	૧૨૭/૯૪
૭.	રમેશ પંડિતરાવ જોષી	„	૧૨૮/૯૪
૮.	યોગેશ એચ. ચાવડા	„	૧૨૯/૯૪
૯.	રતિલાલ કે. પરમાર	„	૧૩૦/૯૪
૧૦.	જયંતીભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ માછી	„	૧૩૧/૯૪
૧૧.	હસમુખ એ. પરમાર	„	૧૩૨/૯૪
૧૨.	રાજીવ આર. પટેલ	„	૧૩૩/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે ૪૪૩૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુજીત કન્ઝેશન (સુદાગરભાઈ) C/o. p.c. સિન્હેલ કન્ઝેશન મુ. પો. રાયકા તા. જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મોતીભાઈ પ્રભાતભાઈ તથા અન્ય ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને

અનુસૂચિ-૩ને આદ્યતમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અનુ. નંબર	કામદારોના નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧)	રેકૉર્ડ્સ કેસ નંબર
૧.	મોતીભાઈ પ્રભાતભાઈ	૨૨૦/૯૪	
૨.	શંગીતભાઈ પ્રભાતભાઈ	૨૨૧/૯૪	
૩.	કાભઈભાઈ મધુરભાઈ	૨૨૨/૯૪	

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે ૪૧૬૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. પી. ઈલેકટ્રીકલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ઈશ્વરભાઈ મંગળભાઈ બારીયા તથા અન્ય-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અનુ. નંબર	કામદારોના નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧)	રેકૉર્ડ્સ કેસ નંબર
૧.	ઈશ્વરભાઈ મંગળભાઈ બારીયા	૨૦૫/૯૪	
૨.	હરજીવન મંગળભાઈ બારીયા	૨૦૬/૯૪	

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૨૧-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી અમદાવાદ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., રીલીફ રોડ લાલ દરવાજા અમદાવાદ અને ઇલેક્ટ્રીસીટી મજદુર સભા આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૧૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૨૧૬

ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) અમદાવાદ દ્વારા

સભ્યશ્રી એન. કે. જુવાણી સમક્ષ
ટેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૧/૮૭

ઇલેક્ટ્રીસીટી મજદુર સભા,
શ્રીજોમાળ, અગ્રવાલ સેન્ટર,
ઈન્કમટેક્સ, આશ્રમ રોડ,
અમદાવાદ-૨૪

પ્રથમ પક્ષકાર ;

વિરૂદ્ધ

ધી અમદાવાદ ઇલેક્ટ્રીસીટી કં. લી.,
ઇલેક્ટ્રી સીટી હાઉસ, રીલીફ રોડ,
જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ,
લાલ દરવાજા, અમદાવાદ-૧.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીમાં બે વર્ષ કે બે વર્ષથી વધુ કામ કર્યું હોય તેવા તમામ કેબયુઅલ લેબરરોને બે વર્ષ પુરા થયા હોય ત્યારથી કાયમી લેબર ગણવા અને કાયમી લેબરને મળતાં તમામ કાયમી લાભો આપવા અંગે.....

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી દિનેશભાઈ કે. શાહ. અને વિદ્વાન પ્રતિનિધિશ્રી સુરેશભાઈ બી. પટેલ.

બીજા પક્ષકાર તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી પી. એસ. ચારી તથા બી. બી. ઠેસીયા.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ (જેને હવે પછીથી આ રેફરન્સમાં 'અધિનિયમ' તરીકે ઉલ્લેખ કરવામાં આવશે) ની કલમ-૭૩(ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર ઈલેક્ટ્રીસીટી મજદુર સભા (કે જેને હવે પછી આ રેફરન્સમાં 'યુનિયન' તરીકે ઉલ્લેખ કરવામાં આવશે) અને બીજા પક્ષકાર ધી અમદાવાદ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., (કે જેને હવે પછીથી આ રેફરન્સમાં 'કંપની' 'યાને' અન્ડરસ્ટેન્ડીંગ' તરીકે ઉલ્લેખ કરવામાં આવશે) ને કલમ-૪૨ (૨) મુજબની ફેરફારની સુચના ફોર્મ 'એલ' માં આપવાથી ઉપસ્થિત થયેલ છે. ફેરફારની સુચના પાઠવ્યા બાદ અધિનિયમ અન્વયે સરકારશ્રી તરફથી નિમણૂક પામેલાં સમાધાનકાર બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોવાથી અને તેમણે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને મોકલી આપતાં હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ અદાલત સમક્ષ સુપરત કરેલ છે.

સુપ્રતીકરણ પત્રની અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની માંગણી (દાદ) નીચે મુજબ છે. (રેફરન્સના શીડયુલમાં જણાવેલ યુનિયનની ડીમાન્ડ " કંપનીમાં બે વર્ષ કે બે વર્ષથી વધુ કામ કર્યું હોય તેવાં તમામ કેજ્યુઅલ લેબરરોને બે વર્ષ પુરા થયા હોય ત્યારથી કાયમી લેબર ગણવા અને કાયમી લેબરને મળતાં તમામ કાયમી લાભો આપવા."

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન બીજા પક્ષકાર અન્ડરસ્ટેન્ડીંગમાં અધિનિયમ અન્વયે એક માત્ર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું, રજીસ્ટર અને માન્ય યુનિયન છે. જેમણે વિવર્ણી ઉદ્યોગના કામદારો વતી 'સોલ બારગેનીંગ એજન્ટ' તરીકે આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આંક-૬ના એનેક્સચર સહિત પાન નં. ૧૦ થી ૨૯ સુધી માંગણાનું નિવેદન તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૭ના રોજ રજૂ કરેલ છે. માંગણાનું નિવેદન રજૂ કર્યા સાથે તેજ દિવસે આંક-૭થી અધિનિયમની કલમ-૧૧૯(ડી) ની જોગવાઈના સંદર્ભમાં વચગાળાની મનાઈ હુકમની અરજી એફીડેવીટ સાથે કરેલ છે. કંપનીએ આંક-૧૩થી લેખીત જવાબ રજૂ કરેલ છે. તેમજ વચગાળાની અરજી સામે આંક-૧૪થી એફીડેવીટ ઈન રીપ્લાય રજૂ કરેલ છે. વચગાળાની અરજીના સંદર્ભમાં પક્ષકારોને સાંભળ્યા બાદ આંક-૭ની અરજી સંદર્ભમાં નામદાર મારા પુરોગામી માન. સભ્ય/જજ શ્રી સુ. જે શેઠ સાહેબે આંક-૧૫થી તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૮૮ના રોજ હુકમ કરેલ છે અને જે હુકમ આંક-૧૫થી પાન નં. ૫૦ થી ૫૪ ઉપર ઉપલબ્ધ છે. યુનિયનને તેમની માંગણી તકરાર વિષય આધારના સંદર્ભમાં આંક-૬થી રજૂ કરેલ સ્ટેટમેન્ટ ઓફ

કલેઈમમાં જે મુદાઓ રજુ કરેલ છે તેની ટુંકમાં વિગતો નીચે મુજબ છે.

આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને જનરલ/સામાન્ય માંગણીઓ કરેલી છે અને જેમાં યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં બે વર્ષ કે બે વર્ષથી વધુ કામ કર્યું હોય તેવા તમામ કેજ્યુઅલ લેબરરોને બે વર્ષ પુરા થયા હોય ત્યારથી કાયમી ગણવા અને કાયમી લેબરોને મળતાં તમામ કાયમી લાભો આપવા અંગે માંગણી કરેલ છે. યુનિયને માંગણાનું નિવેદન રજુ કર્યા તારીખે જે કેજ્યુઅલ કામદારો બે વર્ષ કે તેથી વધુ સમયથી કંપનીમાં કામ કરે છે અને જેઓએ પોતાની માહિતી યુનિયને મોકલી આપેલ તેવાં ૨૯૫ કેજ્યુઅલ કામદારોની સંખ્યાની માહિતી અંગેનું લીસ્ટ માંગણાના નિવેદનના એનેક્સર '૧' માં જણાવેલ છે. વધુમાં યુનિયને જણાવેલ છે કે, રેફરન્સની કાર્યવાહી દરમિયાન પાછળના તબક્કામાં કેજ્યુઅલ કામદારો પોતાની માહિતી યુનિયને મોકલી આપશે તો તેઓની માહિતીનું લીસ્ટ રજુ કરવાનો પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેનો હક્ક અબાધીત રાખવા અંગેની રજુઆત કરેલ છે.

વધુમાં યુનિયને તેમના માંગણાના નિવેદનમાં જણાવેલ છે કે, આ રેફરન્સનો વ્યાપ નિર્ણય થતાં સુધીના સમયગાળામાં બીજા ઘણાં/ વધુ કેજ્યુઅલ લેબરરો કંપનીમાં બે વર્ષની નોકરીનો સમયગાળો પુરો કરશે અને તેથી આવાં કેજ્યુઅલ લેબરરો પણ આ રેફરન્સની જનરલ/સામાન્ય માંગણી મુજબનો લાભ મેળવવા હક્કદાર બનશે તેવી પણ તેમણે રજુઆત કરેલી છે. વધુમાં યુનિયને જણાવેલ છે કે, કંપનીમાં કેજ્યુઅલ કામદારો ખાડા ખોદવા-પુરવા, કેબલો માપવા નું કેબલો ખેંચવાનું માલસામાનની હેરાફેરી કરવાની, કેન્ટીનમાં હાથ મજૂરીના કામો, ઓફીસમાં પ્લુન તરીકેની ફરજો બજાવવી, સાફસફાઈ કરવી, સ્ટોર્સમાં ઈસ્ટ્રુ સ્ટીપ પ્રમાણે માલસામાન આપવો, ફોલ્ટ સેક્શનમાં ફરીયાદો નોંધવી ફોલ્ટ સેક્શનમાં ફોલ્ટમાં પાવર ટેસ્ટ કરવો, હાથલારીમાં માલસામાનની હેરાફેરી કરવી, કાયમી કામદારો જેવાં કે, ફીટર, ઈલેક્ટ્રીશીયન, ફોલ્ટમેન, સબ-ઓવરસીયર વિગેરે સાથે હેલ્પર કે મદદનીશ તરીકે કામ કરવું વિગેરે પ્રકારની કાયમી ફરજો આ કેજ્યુઅલ કામદારો બજાવતાં આવેલાં છે અને બજાવી રહેલ છે અને કેજ્યુઅલ લેબરરો પાસેથી કાયમી પ્રકારનું જ કામ લે છે. કેજ્યુઅલ લેબરરો જે ફરજો અને કામ કરે છે તે કાયમી છે અને કાયમી પ્રકારનું છે અને સ્પષ્ટ રીતે અન્ડરટેકીંગ/કંપનીની સામાન્ય અને મુખ્ય પ્રવૃત્તિના કામનો જ ભાગ છે. કેજ્યુઅલ લેબરર તરીકે નવી નિમણુંક પામનારને શરૂઆતમાં ૧૯ દિવસ અને થોડા સમયબાદ મહિનામાં ૨૬ દિવસ કામ આપવામાં આવે છે. કંપનીના કાયમી કામદારો પણ મહિનામાં ૨૬ દિવસ કામ કરે છે. કેજ્યુઅલ લેબરરો કંપનીના કાયમી લેબરર, પ્લુન વિગેરે અન્ય હોદ્દાઓની કાયમી ફરજો બજાવે છે. કેજ્યુઅલ લેબરરોને કંપનીના કાયમી કામદારોને મળતાં પગાર ધોરણ તથા અન્ય લાભો ચુકવવામાં આવતાં નથી. તેમજ કાયમી કામદારોને મળતાં ઈબાફા અને અમુક પ્રકારના ભથ્થાઓ પણ ચુકવવામાં આવતાં નથી.

કેજયુઅલ લેબરરોને કાયમી કરવા અંગેના બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કોઈ ચોક્કસ પ્રથા કે નીતિ નથી. કંપની પોતાની મનસુકીથી, સ્વચ્છંદી રીતે અને મનસ્વી રીતરસમથી કોઈપણ કેજયુઅલ લેબરરોને કાયમી કરે છે. વધુમાં યુનિયને સંબંધીત કામદારો દ્વારા કરવામાં આવતાં કંપનીના કાયમી કામદારો જેવાં જ કાયમી પ્રકારના કામ કે જે અંડરટેકીંગ/કંપનીના સામાન્ય પ્રવૃત્તિના કામકાજનો જ એક ભાગ છે તેવું કામ તેઓ દાખલ થયા ત્યારથી જ કરતાં હોય છે. આથી પણ કંપનીને લાગુ પડતા સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈ ધ્યાનમાં લઈ આ કામદારોને કાયમી કરવા જોઈએ.

વધુમાં યુનિયને જણાવેલ છે કે, ખરી હકીકતે કંપનીએ 'કેજયુઅલ' તરીકેનું ખોટું નામ આપેલ છે, કેમ કે સંબંધીત લેબરરો મહીનામાં ૨૬ દિવસ કામ કરે છે. આથી આ તમામ કામદારો કે જેઓને કંપનીમાં બે વર્ષ કે બે વર્ષથી વધુ કામ કર્યું હોય તેવાં તમામ કામદારો/ કેજયુઅલ લેબરરોને બે વર્ષ પુરા થયા હોય ત્યારથી કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારોને મળતાં તમામ કાયમી લાભો આપવા માટે યુનિયને રીફર કરેલ આંક-૩ પાન નં. ૫ મુજબની જનરલ સામાન્ય માંગણી બિલકુલ વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસર હોઈ તે પુરેપુરી અને સંપૂર્ણ મંજૂર કરવાનો હુકમ કરવાની યુનિયને અરજ કરેલ છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીએ આંક-૧૩થી લેખીત નિવેદન રજૂ કરેલ છે તેમજ પાછલા તબક્કે કંપનીએ આંક-૧૩૪ની અરજીથી ફરીથી આંક-૧૩ના સુધારા વધારા બાબતે લેખીત નિવેદન રજૂ કરેલ છે. બંનેને સંયુક્ત રીતે વાંચતા યુનિયનની માંગણી સામે કંપનીએ જે મુદ્દાઓ અને જવાબ રજૂ કરેલ છે તેની ટુંકમાં વિગતો નીચે મુજબ છે.

યુનિયને માંગણાના નિવેદનમાં જણાવેલ હકીકતો સાચી અને ખરી ન હોઈ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ નથી તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજના સમાધાન મુજબ યુનિયને ૨૫૦ જગ્યા નાબુદ કરવા યુનિયન સંમત થયેલ તેથી ૨૫૦ જગ્યા નાબુદ ન થઈ જાય ત્યાં સુધી કે કાયમી ન હોય તેવાં કામદારને કાયમી કરવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. આ પ્રાથમિક મુદ્દાને કારણે આ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોઈ ૨૬ કરવાની રજુઆત કરેલ છે. કંપનીએ યુનિયનના માંગણાના નિવેદનના પેરા-૧,૨ અને ૩ બાબતે તકરાર ન હોવાની રજુઆત કરી છે. વધુમાં કંપનીએ જણાવેલ છે કે, જે કેજયુઅલ લેબરરો આ ચાલુ રેફરન્સના સમયગાળા દરમિયાન બે વર્ષ પુરા કરશે તેઓ પણ રેફરન્સની માંગણી મુજબના હક્કો મેળવવાપાત્ર થાય તેવી રજુઆત ખરી નથી અને કાયદેસર ટકી શકે તેમ નથી તેવી રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં કંપનીએ જણાવેલ છે કે, કેજયુઅલ લેબરરો પાસે કરવામાં આવતું કામ કાયમી પ્રકારનું છે તેવી યુનિયનની ખોટી રજુઆત અને ગેરમાર્ગે દોરનારી છે. કેજયુઅલ લેબરરો જે ફરજો બજાવે છે તે અન્ડરટેકીંગ/ કંપનીનું મુખ્ય કામ કે સામાન્ય પ્રવૃત્તિનો એક ભાગ છે તેવી યુનિયનની રજુઆત ગેરમાર્ગે દોરનારી, સત્યથી વેગળી અને

કાયદેસર નથી તેવી રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં કંપનીએ જણાવેલ છે કે, કેજ્યુઅલ લેબરરોની નવી નિમણૂક વખતે શરૂઆતનાં મહિનામાં ૧૯ દિવસ અને ત્યારબાદ ૨૬ દિવસ કામ આપે છે તેવી રજુઆત પણ ગેરમાર્ગે દોરનારી અને સાચી નથી. કંપનીએ જણાવેલ છે કે, કેજ્યુઅલ લેબરરોને કંપની પાસે કામ હોય ત્યારે સીનીયોરીટીના ધોરણે કામ આપવામાં આવે છે. કંપનીમાં બદલી કામદારો રાખવામાં આવતાં નથી અને તેથી કેજ્યુઅલ લેબરરોને કંપનીના કાયમી કામદારો જ્યારે ગેરહાજર હોય ત્યારે આવાં કેજ્યુઅલ કામદારોને ગેરહાજર કામદારોની જગ્યાએ કામે રાખવામાં આવે છે. કંપનીના કાયમી લેબરર, પ્યુન, અન્ય હોદ્દાવાળા કામદારોની ફરજો કેજ્યુઅલ લેબરરો બજાવે છે તેવી યુનિયનની રજુઆત ગેરમાર્ગે દોરનારી, સત્યથી વેગળી અને અસંબંધીત છે તેવી કંપનીની રજુઆત છે. વધુમાં કંપનીએ જણાવેલ છે કે, કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી કામદારો જેવો અને જેટલો પગાર અને લાભો આપવામાં આવે છે. વધુમાં કંપનીએ તેનાં લેખીત જવાબમાં રજુઆત કરેલ છે કે, કેજ્યુઅલ લેબરરોને વાર્ષિક ઈજાફા, ઈલેક્ટ્રીસીટી એલાઉન્સ અને હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સના લાભો આપવામાં આવતા નથી તે સિવાય આ લેબરરોને કંપનીના કાયમી કામદારો જેવાં જ બધા લાભો આપવામાં આવે છે. વધુમાં કંપનીએ જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી કરવા અંગેની કોઈ ચોક્કસ પ્રથા કે નીતિ નથી અને કંપની પોતાની મન્યુફેક્ચરી સ્વછંદી રીતે અને મનસ્વી રીતરસમથી કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી કરે છે તેવી યુનિયનની રજુઆત સાચી નથી. ખરી હકીકતે કેજ્યુઅલ લેબરરોને જ્યારે જ્યારે કાયમી બનાવવાની જરૂરીયાત પડે છે ત્યારે સીનીયોરીટી મુજબ કાયમી બનાવવામાં આવે છે. વધુમાં કંપનીએ જણાવેલ છે કે, નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૭૩/૭૬માં થયેલ એવોર્ડ મુજબ કંપનીમાં કાયમી ખાલી જગ્યા પડેથી પ્રથમ હંગામી બનાવી કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી કરવામાં આવશે. આથી આ સમાધાન મુજબ કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી ખાલી જગ્યા ઉપસ્થિત થાય ત્યારે જ કાયમી કરી શકાય. સદર સમાધાનની શરત મુજબ કંપની જ્યારે જરૂર પડે ત્યારે હંગામી અને કેજ્યુઅલ કામદારો રાખી શકશે, તેમાં યુનિયનની સંમતિ થયેલ તેમજ રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૭૩/૭૬માં થયેલ સમાધાન એવોર્ડ જે હાલ ચાલુ છે, કારણકે તેને યુનિયને તેને ટર્મિનેટ કરેલ નથી. તેથી આ પ્રાથમિક મુદ્દાને કારણે જ આ રેફરન્સ કાયદેસરની રીતે ટકી શકે તેમ નથી અને તેથી તે રદ કરવાની કંપનીએ રજુઆત કરેલ છે.

વધુમાં કંપનીની રજુઆત એવી છે કે, રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૭૩/૭૬માં ડીમાન્ડ નં. ૨૬થી યુનિયને “રીફ્રુટમેન્ટ પોલીસીના” મથાળા હેઠળ બીલકુલ આજ પ્રકારની માંગણી ઉપસ્થિત કરેલી. ત્યારબાદ સદર રેફરન્સમાં તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૦ના રોજ તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના

સમયગાળા દરમ્યાન સમાધાન થયેલ તેમાં ડીમાન્ડ નં. ૨૬ યુનિયને જતી કરેલી. આથી આ રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૧૧/૮૭ યુનિયને પાછો ખેંચી લીધેલ છે તેમ ગણાય.

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૨૦૧/૮૭માં સમાધાન સાથેના એનેક્સર 'એફ' માં રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૧૧/૮૭ દર્શાવવામાં આવેલ નથી. કારણકે, યુનિયને સદર માંગણી પાછી ખેંચી લીધેલી છે.

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૨૦૧/૮૭માં ડીમાન્ડ નં. ૧થી યુનિયને જનરલના મથાળા હેઠળ કરેલી રજુઆતમાં પણ કેજ્યુઅલ કામદારોનો સદર સમાધાનમાં સમાવેશ કરેલ. વધુમાં સદર સમાધાનનો ડીમાન્ડ નં. ૧ની કલમ નં. ૬માં કુલ ૪૭૮૮ કામદારોની સંખ્યા દર્શાવેલી છે. જેમાં કેજ્યુઅલ કામદારોનો સમાવેશ કરવામાં આવેલ. આથી યુનિયને તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૦ના સમાધાન મુજબ સર્વાંશે જોતાં કેજ્યુઅલ કામદારો અંગેની માંગણી જતી કરેલી છે અને તેની પહેલાં આજ પ્રકારનો રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૧૧/૮૭માંની માંગણી યુનિયને પાછી ખેંચી લીધેલી છે તેમ માની શકાય. આથી કોઈપણ સંજોગોમાં રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૨૦૧/૮૭ના તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૦ના સમાધાન અન્વયે નામદાર અદાલતને આ રેફરન્સ ચલાવવાની સત્તા કે હકુમત રહેતી નથી. તેથી આ પ્રાથમિક મુદ્દાને કારણે પણ આ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોઈ તે રદ કરવાની કંપનીએ રજુઆત કરેલી છે.

આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૭થી પાન નં. ૩૦થી ૩૬ મુજબ જે વચગાળાનો મનાઈ હુકમ માંગતી અરજી કરેલ તેમાં માંગેલી દાદની સુનાવણી થયા બાદ માન. સભ્યશ્રી સુ. જે. શેઠ સાહેબે આંક-૧૫ પાન નં ૫૦ થી ૫૪ના ચુકાદાથી મનાઈ હુકમ આપેલ છે અને જેમાં તેમણે તેમનાં હુકમમાં નીચે મુજબનો અભિપ્રાય વ્યક્ત કરેલ છે.

“મને પોતાને લાગે છે કે, જે કેજ્યુઅલ લેબરરોએ સતત બે વર્ષ સુધી નોકરી કરી હોય તેઓને કાયમી બનાવવા જોઈએ એવી યુનિયનની માંગણી કોઈપણ સંજોગોમાં ગેરકાયદેસર ગણી શકાય નહીં ઘણી સંસ્થાઓમાં તો ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરનાર કામદારોને કાયમી બનાવવાના નિયમો હવે થઈ ગયા છે અને એવા ઔદ્યોગિક અદાલતના ચુકાદાઓ પણ આવી ગયા છે. આ સંજોગોમાં યુનિયનની માંગણી તદ્દન ગેરવ્યાજબી છે એમ કહી શકાય નહીં આથી જે કામદારોએ રેફરન્સની તારીખે બે વર્ષથી વધુ નોકરી પુરી કરી હોય તેવાં કામદારોને તેઓની કોઈપણ જાતની ગેરવર્તણૂક સિવાય ફક્ત કાયમી ન હોવાને કારણે નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવે તો તેથી કામદારોને ઘણું સહન કરવું પડે તેમ છે.”

આ રેફરન્સમાં બીજા પક્ષકારે તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના રોજ આંક-૩૩/એ પાન નં. ૩૫૨ થી ૩૫૫ ઉપર અરજી આપી આ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટંકી શકે તેમ નથી તેવાં પ્રાથમિક મુદ્દાઓ અંગેની અરજી કરેલ હતી. જેનો યુનિયને આંક-૩૯થી લેખીત જવાબ રજુ કરેલ. જેમાં પક્ષકારોને સાંભળ્યાબાદ મા. સભ્ય/જજશ્રી ડી. વી. જોષી સાહેબે કંપનીની સદરહું પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપસ્થિત કરતી અરજી આંક-૩૧(એ)ને રદ કરવાનો તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ હુકમ કરેલ છે. ત્યારબાદ આ રેફરન્સમાં પાછળના તબક્કે ફરીથી કંપનીએ તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ આંક-૧૩૦થી અગાઉ આંક-૩૧(એ) થી કરેલ પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપસ્થિત કરતી અરજી જેવીજ બીજા કુલ બીજા પ્રાથમિક મુદ્દા અંગેની અરજી બીજા પક્ષકાર કંપનીએ કરેલી. જેનો યુનિયને આંક-૧૩૭થી જવાબ રજુ કરેલ. જેમાં પક્ષકારોની અગ્રે રજુઆત અને દલીલો સાંભળ્યા બાદ આ અદાલતે આંક-૧૩૦ની અરજી નીચે તારીખ ૧૫મી મે, ૧૯૯૯ના રોજના હુકમથી કંપનીની આ અરજી રદ કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયને તેમના જનરલ સેક્રેટરી શ્રી સુરેશભાઈ બી. પટેલને સોગંદ ઉપર આંક-૫૬થી તપાસેલ છે જ્યારે કંપનીએ કંપનીના મેનેજર (પર્સોનલ) પ્રકાશભાઈ એન. શાહને આંક-૧૧૨થી સોગંદ ઉપર તપાસેલ છે. યુનિયને આ રેફરન્સની માંગણી આધારના સમર્થનમાં જેના પાકા આંક આપવામાં આવેલ છે, તેવા લેખીત દસ્તાવેજ પુરાવાઓ જુદા જુદા તબક્કે જુદા જુદા લીસ્ટથી આ કામમાં રજુ કરેલ તેની ટુંકમાં ચાલી નીચે મુજબ છે.

અ. નં.	લીસ્ટનો આંક નં.	પાન નં.	પાકો આંક
૧	૫૫	૫૨૩ થી ૫૩૮	૬૧ થી ૬૩
૨	૫૭	૫૫૬ થી ૫૬૨	૫૮ થી ૫૯
૩	૬૪	૫૬૭ થી ૫૯૭	૬૫ થી ૯૫
૪	૧૧૮	૮૮૬ થી ૯૦૮	૧૧૯ થી ૧૨૨
૫	૧૨૬/૧ થી ૪	૯૧૮ થી ૯૨૨	૧૪૨ થી ૧૪૫
	૧૨૬/૫ થી ૭	૯૨૩ થી ૯૨૫	૧૬૧ થી ૧૬૩
	૧૨૬/૮ થી ૧૧	૯૨૬ થી ૯૩૩	૧૫૦ થી ૧૫૩
	૧૨૬/૧૨	૯૩૪	૧૬૪
	૧૨૬/૧૩	૯૩૫ થી ૯૩૬	૧૫૪
	૧૨૬/૧૪ થી ૪૦	૯૩૭ થી ૧૦૧૬	૧૬૫ થી ૧૯૧
૬	૧૨૯	૧૦૨૧ થી ૧૦૩૬	૧૩૯ થી ૧૪૧
૭	૧૩૬	૧૧૪૩ થી ૧૧૪૪	૧૯૨
૮	૧૫૯	૧૨૧૬ થી ૧૨૪૦	૧૯૩ થી ૧૯૪

એજ રીતે કંપનીએ રેફરન્સની માંગણી સામે/વિરોધમાં જે લેખીત દસ્તાવેજો અને પુરાવાઓ જે તે તબક્કે જુદા જુદા લીસ્ટથી રજુ કરેલ છે અને જે રેકૉર્ડ ઉપર છે તેની ટુંકમાં વિગત નીચે મુજબ છે.

અ. નં.	લીસ્ટનો આંક નંબર	પાન નં.	પાકો આંક
૧	૩૧/૨ થી ૪	૧૮૫ થી ૩૫૧	૧૦૦ થી ૧૦૨
૨	૧૦૩/૧	૬૦૫ થી ૬૪૪	૧૦૪
૩	૧૧૧	૬૫૮ થી ૭૮૯	૧૧૩, ૧૧૪
૪	૧૩૮	૧૧૯૬ થી ૧૧૯૭	૧૪૮, ૧૪૯
૫	૧૯૫	૧૨૪૬ થી ૧૨૭૫	૧૯૬ થી ૨૦૪

આ કામમાં યુનિયને આંક-૨૦૬ એનેક્સર ૧ થી ૪ સહિત તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯ના રોજ લેખીત દલીલો રજુ કરેલ છે તેમજ યુનિયનના મંત્રી શ્રી સુરેશ પટેલ તેમજ શ્રી ડી. કે. શાહે લેખીત દલીલોના સંદર્ભમાં તેમજ કંપનીની દલીલોના જવાબમાં મૌખિકમાં વિસ્તૃત દલીલો અને રજુઆતો કરેલ છે. જ્યારે કંપનીએ આંક-૨૧૨થી તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ના રોજ તેમજ આંક-૨૧૩થી તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ના રોજ તેમજ આંક-૨૧૪, ૨૧૫ થી તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના રોજ લેખીતમાં એનેક્સર સાથે તેમજ લેખીત દલીલોના સમર્થનમાં ચુકાદાઓનું લીસ્ટ રજુ કરેલ છે. તે ઉપરાંત કંપની વતી વિદ્વાન વકીલશ્રી બી. બી. ઠેસીયા તેમજ શ્રી ચારીએ તેમની મૌખિકમાં વિસ્તૃત દલીલો પણ કરેલ છે.

આ કામમાં રજુ થયેલ રજુઆતો, દસ્તાવેજી પુરાવાઓ તેમજ હકીકતો અને અધિનિયમની જોગવાઈઓને લક્ષમાં લેતાં મારા ન્યાયનિર્ણય માટે નીચે મુજબના મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત થાય છે.

- (૧) યુનિયને સુપ્રત કરેલ રેફરન્સ બી. આઈ. આર એક્ટ સને ૧૯૪૬ની જોગવાઈ અન્વયે ટકવાપાત્ર છે કે કેમ ? તેમજ કાયદેસર છે કે કેમ ?
- (૨) કંપનીમાં બે વર્ષ કે બે વર્ષથી વધુ કામ કર્યું હોય તેવાં તમામ કેજ્યુઅલ લેબરરોને બે વર્ષ પુરા થયા હોય ત્યારથી કાયમી લેબર ગણવા અને કાયમી લેબરરને મળતાં તમામ લાભો આપવા અંગેની યુનિયનની માંગણી વ્યાજબી, યોગ્ય અને ન્યાયી છે કે કેમ ?
- (૩) રેફરન્સની માંગણી અંગે નિર્ણય કરવાની આ ઔદ્યોગિક અદાલતને સત્તા છે કે કેમ ?

- (૪) રેફરન્સના સંબંધીત તમામ કામદારો બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કાયમી પ્રકારનું કે, કંપનીની કાયમી કામગીરી સાથે સંકળાયેલ કાયમી કામ કે કામગીરી બજાવે છે કે કેમ ?
- (૫) જો ઉપરોક્ત મુદ્દાનો જવાબ 'હા' માં હોય તો રેફરન્સના સંબંધીત કામદારોને કાયમ કરવાની અને કાયમી જેવાં તમામ લાભો મેળવવા માટેની માંગણી ક્યારથી મંજૂર કરવી યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસર ગણાય ?
- (૬) ચાલુ રેફરન્સે ૧૨૮ કેજ્યુઅલ કામદારોને કંપનીએ કાયમી કર્યા છે તેઓની દાખલ તારીખ અને કાયમી કર્યા તારીખ વચ્ચેનો સમયગાળો ધ્યાનમાં લેતા આ સમય માટે સંબંધીત કામદારો આ સમયગાળા દરમ્યાનના કાયમી થવા બાબતોના હકક અને અધિકારો અંગે યોગ્ય અને વ્યાજબી વળતર મેળવવા માટે હક્કદાર થાય છે કે કેમ ?
- (૭) ચાલુ રેફરન્સમાં હાલમાં ૫૬૦ કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી કરવા અંગે બે વર્ષ પુરા કર્યા હોય તેવાં કામદારોને તેમની દાખલ તારીખ ધ્યાનમાં લેતા આ માંગણી ક્યારથી મંજૂર કરવી યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસર ગણાય ?
- (૮) પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ રેફરન્સમાં જે તકારાર ઉપસ્થિત કરી જે માંગણી કરેલ છે તેને 'રેસજ્યુડીકેટા' કે 'પ્રીન્સીપલ ઓફ એસ્ટોપલ'નો સિદ્ધાંત લાગુ પડે કે કેમ ?

ઉપર જણાવેલા મુદ્દાઓનો મારો નિર્ણય નીચે જણાવેલાં કારણોસર નીચે મુજબ છે.

- (૧) હા.
- (૨) હા. અંતમાં કરેલ હુકમ મુજબ
- (૩) હા.
- (૪) હા.
- (૫) અંતમાં કરેલ હુકમ મુજબ
- (૬) હા. અંતમાં કરેલ હુકમ મુજબ
- (૭) અંતમાં કરેલ હુકમ મુજબ
- (૮) ના.

કારણો

આકામમાં યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીશ્રી સુરેશભાઈ બી. પટેલે આંક-૫૬થી સોગંદ ઉપર જુબાની આપેલ છે અને તેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, તેઓ સને ૧૯૮૬થી યુનિયનમાં

જનરલ સેક્રેટરી તરીકે ફરજો બજાવતા આવેલ છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીની મુખ્ય પ્રવૃત્તિ વિદ્યુતનું ઉત્પાદન અને પ્રસારણ અને વિતરણની છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીના વિવિધ ખાતાઓમાં કામ કરતા કામદારોનો કામનો પ્રકાર અને કામની પદ્ધતી અંગેની તેમને જાણકારી છે. આવી જાણકારી તેમણે કામદારો પાસેથી પ્રત્યક્ષ રીતે તેમજ પ્રતિનિધિ મારફતે તેમજ જાત તપાસ કરીને તેમણે આ માહિતી મેળવેલ છે. તેઓ અગાઉ બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કર્મચારી હતા. આથી પણ તેમને કામદારોના કામ અંગે જાણકારી હોઈ અને તેથી તેમના એટલેકે, કેજ્યુઅલ કામદારોના કામની જાત માહિતી પણ હોય. વધુમાં તેમણે તેમની જુનાનીમાં જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કાયમી, અજમાયશી, હંગામી, પ્રાસંગિક અને શીખાઉ પ્રકારના કામદારો રાખવામાં આવે છે. આ રેકર્ડ્સ બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતાં કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી કરવા અંગેનો છે. કંપનીમાં કેજ્યુઅલ લેબરરો કાયમી પ્રકારનું કામ કરે છે અને આ કામદારો કંપનીમાં કઈ કઈ ફરજો બજાવે છે અને કયા કયા પ્રકારના કામો કરે છે તેની ટુંકમાં વિગતો આંક-ફના પેરા-૩માં જણાવવામાં આવેલ છે. ખાડા ખોદવાની કામગીરી કંપનીના અંદરના ભાગમાં તેમજ કંપનીના લાયસન્સ એરીયામાં કરવામાં આવે છે. કંપનીમાં કેજ્યુઅલ કામદારો અને કાયમી કામદારો વચ્ચે લીંક હોય છે કંપનીના કાયમી કામદારો જેમાં ફીટર, ઈલેક્ટ્રીકલ બોઈન્ટર વિગેરે ટેકનીશીયન કેટેગરીના કર્મચારીઓના સુચના પ્રમાણે હાથ મજૂરીનું તેમજ અન્ય સહાયક કામ પણ આ કેજ્યુઅલ કામદારો કરે છે. આ ઉપરાંત કંપનીની જુદી જુદી ઝોનલ ઓફીસોમાં રીફ્રેશમેન્ટ માટે દરેક ઝોનલ ઓફીસમાં કેન્ટીનની વ્યવસ્થા કરવામાં આવેલ છે જેમાં પણ કેજ્યુઅલ કામદારો કામ કરે છે. આ ઉપરાંત કંપનીની જુદી જુદી ઓફીસોમાં વહીવટી કામોમાં કેજ્યુઅલ લેબરર, પ્લુન, સફાઈ કામદાર, વોટર પુમન અને ઉચ્ચ હોદ્દાઓની કેટેગરીના કર્મચારીઓ કામ કરતા હોય છે જેમાં ઓફીસોમાં કેજ્યુઅલ લેબરરોએ ઓફીસની સફાઈ, ઓફીસના ટેબલો અને ફાઈલીંગ રેક્સની સાફ્સુફી વિગેરે પ્રકારની કામગીરીઓ કરવાની હોય છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં પટાવાળાઓએ (કાયમી) કેજ્યુઅલ લેબરરો જે કામ કરે છે તેજ કામ કાયમી પટાવાળા કરે છે. કેન્ટીન, ઓફીસ અને સ્ટોરમાં જે કામો થાય તે કામો કાયમી પ્રકારના હોય છે આ પ્રણે જગ્યાઓએ કેજ્યુઅલ લેબરર જ્યારે કામ કરતા હોય ત્યારે તેમની સાથે કાયમી લેબરર, સફાઈ કામદાર, વોટર પુમન, પ્લુન, સેમીસ્કીલ્ડ લેબરર તેમજ તેનાથી ઉચ્ચા હોદ્દાવાળા તમામ કામદારો કામ કરે છે. સફાઈના વિભાગમાં કેજ્યુઅલ લેબરર કંપનીમાં આવેલી તમામ ઓફીસો, પ્લાન્ટ્સ વિગેરે જગ્યાઓમાં સાફ સફાઈનું કામ કરે છે જેમાં મશીનરી, પેનલ બોર્ડસની સાફસફાઈનું કામ કરવામાં આવે છે. પ્લાન્ટોમાં આવેલ ઘાબાઓ, સીડી અને ગેલેરી વિગેરે સાફસફાઈ તેમજ પોતા મારવાના, કંપનીના રોડ, રસ્તા, મેદાનો, બાગ બગીચાઓ વગેરેમાં ઝાડું મારવાનું કામ કરે છે. સેનિટેશન વિભાગમાં જાજરૂ તેમજ બાથરૂમનું સફાઈનું કામ કરે છે આ તમામ પ્રકારનું કામ કાયમી પ્રકારનું છે. કેજ્યુઅલ

લેબરર જ્યારે આ કામ કરતા હોય ત્યારે તેમની સાથે કાયમી લેબરર, સફાઈ કામદાર તેમજ અન્ય ઉચ્ચ હોદ્દાવાળા કામદારો કામ કરતા હોય છે.

કંપનીમાં ફોલ્ટ સેક્શનો આવેલા છે ફોલ્ટ સેક્શનો જુદી જુદી ઝોનલ ઓફીસમાં આવેલા છે આ ફોલ્ટ સેક્શનમાં કેજ્યુઅલ લેબરર કાયમી લેબરર, સેમીસ્કીલ્ડ લેબરર, ઈલેક્ટ્રીશીયન, લાઈનમેન તેમજ ઉચ્ચ હોદ્દાવાળા કામદારો કામ કરે છે. જેમાં કેજ્યુઅલ લેબરર સ્થળ પર સીડી હેરફેર કરવા, ઈલેક્ટ્રીશીયનની સુચના મુજબ ફ્યુઝ બાંધવાના તેમજ કેબલો ઉપર ટેપીંગ કરવાના વિગેરે અન્ય હાથ મજૂરીના કામો કરે છે અને જે કામ કાયમી પ્રકારના છે.

૧૦.૩ વધુમાં શ્રી પટેલે તેમની જુવાનીમાં જણાવે છે કે, કેજ્યુઅલ કામદારોને અઠવાડીક રજા બાદ કરતા રોજેરોજ કામ મળે છે આ કેજ્યુઅલ લેબરર પાસે દરરોજના આઠ કલાક કામ લેવામાં આવે છે તે ઉપરાંત તેમની પાસેથી ઓવરટાઈમ પણ લેવામાં આવે છે. આ રેફરન્સ કરવામાં આવ્યો તે સમયે એટલે કે, સને ૧૯૮૭માં કંપનીમાં કાયમી કામદારોની સંખ્યા આશરે ૪૨૦૦ જેટલી હતી અને હાલમાં ૩૯૦૦ જેટલી છે. સને ૧૯૮૭માં કંપનીમાં ટેમ્પરરી કામદારોની સંખ્યા આશરે ૨૦૦ જેટલી હતી જ્યારે હાલમાં કંપનીમાં ટેમ્પરરી કામદારોની સંખ્યા ૧૦૦ જેટલી છે. સને ૧૯૮૭માં કંપનીમાં પ્રોબેશન કામદારોની સંખ્યા ૧૦૦ જેટલી હતી જ્યારે હાલમાં પ્રોબેશન કામદારોની સંખ્યા ૫૦ જેટલી છે કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને કાયમી ક્યારે કરવા તે બાબતે કોઈ એવોર્ડ કે સમાધાન નથી તેમજ કંપનીના કામદારોને કાયમ કરવા માટે કોઈ ધારા ધોરણ કે નીતિ નિયમ પણ નથી. આ રેફરન્સ કરવામાં આવ્યો તે પહેલા કંપનીમાં કેજ્યુઅલ કામદારોને કામ આપવા બાબતે કોઈ ધારા-ધોરણ કે નીતિ-નિયમ ન હતા કંપનીમાં કાયમી કામદારોને જે લાભો અને હક્કો આપવામાં આવે છે તેનાથી ઓછા લાભો અને હક્કો કેજ્યુઅલ કામદારોને આપવામાં આવે છે.

૧૦.૪ વધુમાં શ્રી પટેલ જણાવે છે કે, કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો કરતા કેજ્યુઅલ લેબરરોને વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવતા નથી. તેમજ ૧૦, ૨૦ અને ૩૦ વર્ષ કંપનીમાં નોકરીનો સમય પુરો થયેથી જે સર્વિસ ઈજાફા આપવામાં આવે છે તે આ કેજ્યુઅલ કામદારોને આપવામાં આવતા નથી. ઈલેક્ટ્રીસીટી એલાઉન્સ આપવામાં આવતું નથી, વાર્ષિક ધોરણે અપાતી રજાઓ જેવી કે ૩૦ હક્કરજા, ૧૦ કેજ્યુઅલ રજાઓ, ૨૦ માંદગીની રજાઓ અને અન્ય ૨૪ થી ૨૬ જાહેર તહેવારની રજાઓ તેમજ એલ.ટી.સી જેવા લાભો આપવામાં આવતા નથી. કેજ્યુઅલ લેબરરોને હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ પક્ષકારો વચ્ચે ચાલતા રેફ. (આઈ. સી.) નં. ૨૦૧/૮૭માં સને ૧૯૯૦માં થયેલ સમાધાન એવોર્ડ મુજબ ચાલુ કરવામાં આવેલ છે અને તે મુજબ હાલમાં પણ હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ આપવામાં આવેલ છે. કંપનીના કાયમી કામદારો કરતા કેજ્યુઅલ લેબરરોને વાર્ષિક રૂ. ૧૨ થી ૨૫ હજાર જેટલું નાણાંકીય નુકસાન થાય છે.

વધુમાં શ્રી પટેલ વધુમાં જણાવે છે કે, તે વાત ખરી નથી કે, કેજ્યુઅલ લેબરરને જ્યારે જ્યારે કામની જરૂરીયાત હોય ત્યારે ત્યારે તેમને કામ આપવામાં આવે છે. તે વાત ખરી નથી કે, કેજ્યુઅલ લેબરરને સીનીયોરીટીના ધોરણે કામ આપવામાં આવે છે. કેજ્યુઅલ લેબરર બાબતે કોઈ સીનીયોરીટી લીસ્ટ રાખવામાં આવેલ નથી. તે વાત ખરી નથી કે, કેજ્યુઅલ કામદારોને કાયમી કામદાર ગેરહાજર હોય ત્યારે તેમને કામ આપવામાં આવે છે. તે વાત ખરી નથી કે, કેજ્યુઅલ લેબરરને સીનીયોરીટીના ધોરણે કામ આપવામાં આવે છે. એ રીતે યુનિયનના સામાન્ય મંત્રીશ્રી પટેલે તેમની સોગંદ ઉપરની જુબાની ઉપર જણાવ્યા મુજબની હકીકતે જણાવેલ છે.

૧૧. આ કામમાં કંપની તરફથી શ્રી પ્રકાશચંદ્ર નગીનદાસ શાહની આંક-૧૧૨થી સોગંદ ઉપર તપાસેલ છે. શ્રી શાહે તેમની સોગંદ ઉપરની જુબાનીમાં જણાવેલ છે કે, તેઓ કંપનીમાં છેલ્લા ૨૦ વર્ષથી નોકરી કરે છે. હાલમાં તેઓનો હોદ્દો મેનેજર (પર્સોનલ) છે. તે પહેલા તેમનો હોદ્દો કેપ્ટુટી મેનેજર (પર્સોનલ) તરીકે હતો અને તેના અગાઉ સીની. પર્સોનલ ઓફીસર તરીકે તેમનો હોદ્દો હતો અને તે અગાઉ તેમનો હોદ્દો પર્સોનલ તરીકેનો હતો જ્યારે કંપનીમાં દાખલ થયા ત્યારે તેમનો હોદ્દો વેલ્ફર ઓફીસર તરીકેનો હતો.

૧૧.૧ શ્રી શાહે તેમની જુબાનીમાં સોગંદ ઉપર જણાવેલ છે કે, કેજ્યુઅલ કામદારો કે જેમણે કાયમી કામદાર ગેરહાજર હોય ત્યારે તેમની જગ્યાએ કામ કરે છે. કેજ્યુઅલ કામદારોને કાયમી કામદારો ને જે પગાર આપવામાં આવે છે તેની મીનીમમ વેજીસ એટલે કે રૂપિયા ૧૦૨૫/- આપવામાં આવે છે આ પગાર તારીખ દૂધી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨થી આપવામાં આવે છે આ બેઝીક ઉપરાંત મોંઘવારી ભથ્થું (કાયમી કામદારોને જે આપવામાં આવે છે તે જ ભથ્થું) ઉપરાંત એચ.આર.એ., સીટી કોમ્પેન્સન એલાઉન્સ, વોર્શીંગ એલાઉન્સ, કન્વેયન્સ એલાઉન્સ, સ્પે. ડ્યુટી એલાઉન્સ એજ્યુકેશન આસીસ્ટન્ટ, બોનસ, યુનિફોર્મ, શુઝ, શોકસ, રેઈનકોટ, ગમબુટ, સેફ્ટી એપ્લાયન્સીસ જે તે કામના પ્રકાર પ્રમાણે આપવામાં આવે છે.

૧૨.૨ વધુમાં શ્રી જણાવેલ છે કે કંપનીમાં જ્યારે કાયમી કામદારની જગ્યા ખાલી પડે ત્યારે સીનીયોરીટીના ધોરણે કેજ્યુઅલ કામદારોને કાયમી કરવામાં આવે છે. કેજ્યુઅલ કામદારોને કોઈને પણ સીધા કાયમી કરવામાં આવતા નથી. કેજ્યુઅલમાંથી પ્રથમ તેમને ટેમ્પરરી લેબરર તરીકે લેવામાં આવે છે. સામાન્ય રીતે આ સમયગાળો એક વર્ષનો હોય છે. અને તે દરમિયાન તેમનું કામ, હાજરી અને અન્ય રેકર્ડ જોઈને તેમને પ્રોબેશન ઉપર લેવામાં આવે છે. પ્રોબેશન પીરીયડ સામાન્ય રીતે ૬ માસનો હોય છે અને ત્યરબાદ તેમને પરફોર્મન્સ હાજરી અને રેકર્ડ જોઈને તેમને કાયમી કરવામાં આવે છે.

વધુમાં શ્રી શાહે તેમની સરતપાસમાં જણાવેલ છે કે કેબ્યુઅલ કામદારોને કંપનીમાં જુદા જુદા ખાતાઓમાં ગેંગ કામ કરતી હોય છે. દા.ત. ઈલેક્ટ્રીશીયનની ગેંગ આ ગેંગમાં એક ઈલેક્ટ્રીશીયન એક સેમી સ્કીલ્ડ લેબરર અને બે કે ત્રણ લેબરર હોય છે. આ ગેંગમાં જ્યારે કોઈપણ લેબરર ગેરહાજર હોય ત્યારે કેબ્યુઅલ કામદારોને તેમની જગ્યાએ મુકવામાં આવે છે. જે ખાતાઓમાં ગેંગ ન હોય તેવા ખાતાઓમાં કોઈપણ કામદાર ગેરહાજર હોય તેની જગ્યાએ કેબ્યુઅલ કામદારોને મુકવામાં આવે છે. વધુમાં શ્રી શાહે જણાવેલ છે કે, જનરેશન ઉપરાંત શાહપુર ખાતે ટ્રાન્સમીશન એન્ડ ડીસ્ટ્રીબ્યુશન એટલેકે મેઈન્ટેનન્સ ખાતુ આવેલ છે આ ખાતામાં એલ.ટી.એમ.ડી. (લોન્ટેશન મેગ્નીમમ ડીમાન્ડ) સર્વિસીસ આપવાને લગતુ કામ, એચ.ટી મેઈન્ટેનન્સ (હાઈટેન્શન), એચ.ટી કન્સ્ટ્રક્શન, રૂરલ એટલે કે, ઓવરહેડ ખાતાઓ આવેલા છે. એચ.ટી. મેઈન્ટેનન્સ અને એચ.ટી કન્સ્ટ્રક્શન ખાતાઓમાં એચ.ટી. સર્વિસીસને લગતુ કામ તથા રૂરલ એટલે કે, ઓવરહેડ ખાતાઓમાં ઓવરહેડ લાઈનને લગતુ કામ કરવામાં આવે છે. આ તમામ ખાતાઓમાં કામ કરતા ફીટર, ઈલેક્ટ્રીશીયન, લાઈનમેન, જોઈન્ટર વિગેરે સાથે કેબ્યુઅલ કામદારો કામ કરતા હોય છે. આ કેબ્યુઅલ કામદારો ફીટર, ઈલેક્ટ્રીશીયન, જોઈન્ટર, લાઈનમેન વિગેરેની સાથે તેમને સાધનો આપવાનું તેમજ ઓવરહેડ સેક્શનમાં લાઈનમેનને ઓવરહેડ લાઈનો ખેંચવાના તેમજ તેને લગતા અન્ય કામોમાં મદદ કરતા હોય છે. કંપનીની ત્રણ ઝોનલ ઓફીસોમાં એલ.ટી (લો ટેન્શન), સ્ટ્રીટ લાઈટ ફોલ્ટ સેક્શનો આવેલા છે. આ ઉપરાંત એકાઉન્ટ કોમર્શીયલ અને એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ ખાતાઓ પણ આવેલા છે. ટેકનીકલ ખાતાઓમાં કેબ્યુઅલ કામદારો સ્ટ્રીટ લાઈટમાં અને એલ.ટીમાં ઈલેક્ટ્રીશીયન જોઈન્ટર, ફીટર વિગેરે સાથે તેઓની ગેંગમાં જતા હોય છે. નોન ટેકનીકલ ખાતાઓમાં કે જેમાં એકાઉન્ટ કોમર્શીયલ અને એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ જેવા ખાતાઓમાં કેબ્યુઅલ કામદારો કેન્ટીન, ઓફીસ વિગેરે જગ્યાએ કામ કરે છે. વધુમાં શ્રી શાહે તેમની સરતપાસમાં જણાવેલ છે કે સને ૧૯૮૭માં કંપનીમાં આશરે ૪૭૦૦ જેટલા માણસો કામ કરતા હતા જેમાંથી લગભગ આશરે ૪૮૦ જેટલા માણસો કેબ્યુઅલ કામદાર તરીકે હતા. આ કેબ્યુઅલ કામદારોની ૪૭૦૦ની સ્ટ્રેન્થમાં સમાવેશ થઈ જાય છે. હાલમાં કંપનીમાં આશરે લગભગ ૪૪૦૦ જેટલાં માણસો કામ કરે છે જેમાંથી આશરે ૫૭૦ માણસો કેબ્યુઅલ કામદાર તરીકે કામ કરે છે જેનો સમાવેશ ૪૪૦૦ની સ્ટ્રેન્થમાં થાય છે.

૧૧.૩ શ્રી શાહે તેમની સરતપાસમાં વધુમાં જણાવેલ છે કે, જ્યારે તેઓ વેલ્ફર ઓફીસર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે કેબ્યુઅલ કામદારો અંગે જોવાની તેમની ફરજ હતી. ફેક્ટરી એક્ટમાં જણાવેલી ફરજો વેલ્ફર ઓફીસરે બજાવવાની હોય છે. કેબ્યુઅલ કામદારો તેમજ અન્ય કામદારોને કાયદાકીય રીતે મળતી સવલતો અને અન્ય લાભો તેમને મળે છે કે કેમ તે જોવાની તેમની ફરજો હતી. તેવી હકીકત તેમણે તેમની ઉિલટમાં કબુલ રાખેલ છે. કેબ્યુઅલ કામદારો બાબતે તેમણે જણાવેલ છે કે,

કેજ્યુઅલ કામદારોની સંખ્યા કામની જરૂરીયાત પ્રમાણે બદલાતી હોય છે. વધુમાં તેમણે તેમની ઉલટ તપાસમાં કેજ્યુઅલ કામદારો, લેબરર, પ્યુનની જગ્યાએ મુકવામાં આવતા હોય છે. ઉપર જણાવેલ બે હોદ્દા સીવાય બાકીના હોદ્દા ઉપર કેજ્યુઅલ કામદારોને કામ આપવામાં આવતું નથી. હાલમાં કંપનીમાં કેજ્યુઅલ લેબરર પાસેથી સફાઈ, સીક્યોરીટી ગાર્ડનું કામ, વોટર વુમનનું કામ, હેડ માળી અને હેડ પ્યુન, હેડ સફાઈ કામદાર, હેડ સીક્યોરીટી ગાર્ડના હોદ્દા ઉપર કેજ્યુઅલ કામદારોને કામ આપવામાં આવતું નથી. આ ઉપરાંત મેઈન્ટેનન્સ એટેન્ડન્ટ સેમીસ્કલ્ડ ના હોદ્દા ઉપર કેજ્યુઅલ કામદારોને રાખવામાં આવતા નથી. વધુમાં તેમણે તેમની ઉલટમાં જણાવેલ છે કે, કંપનીમાં જે કામદારો માળીના હોદ્દાનું કામ કરતા હોય અને જેઓ કેજ્યુઅલ તરીકે ઓળખાતા હોય તેમને માળીનો હોદ્દો આપવામાં આવતો નથી. એજ રીતે જે કેજ્યુઅલ કામદાર સ્કેલ-‘એ’ની કેટેગરીમાં પ્યુન, સફાઈ કામદાર, સીક્યોરીટીગાર્ડ, વોટર વુમનના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે તેઓને તે હોદ્દાઓ આપવામાં આવતા નથી, તે હકીકત કબુલ રાખે છે. કંપનીમાં કેજ્યુઅલ, ટેમ્પરરી, પરમેનન્ટ સીવાયના એપ્રેન્ટીસોને પણ કામે રાખવામાં આવે છે. આ ઉપરાંત કંપનીમાં વાઉચર કામદારોને કામે રાખવામાં આવે છે. કંપનીમાં કામદારોને સર્ટીફાઈડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર પ્રમાણે કામે રાખવામાં આવે છે. સર્ટીફાઈડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની નકલ તેઓ આ કામમાં રજુ કરી શકે તેમ નથી તેમજ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની ઝેરોકસ નકલ પણ આ કામમાં રજુ કરી શકે તેમ નથી. પરંતુ, તેઓ પ્રીન્ટેડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર રજુ કરી શકશે તેવી કબુલાત કરેલ છે. વાઉચર કામદારોને દર મહીને પુરા દિવસ નિયમીત કામ મળે છે. અને કંપનીમાં કામ કરતા કેજ્યુઅલ કામદારો અને વાઉચર કામદારોના કામમાં કોઈ ફરક નથી. વાઉચર કામદારોના જેવુંજ કેજ્યુઅલ કામદારોને કામ મળે છે. વધુમાં તેમણે તેમની ઉલટમાં કબુલ રાખી જણાવેલ છે કે, કેજ્યુઅલ કામદારને કંપનીના કામદારો ગણવામાં આવે છે. તેમજ વાઉચર કામદારોને પણ કંપનીના કામદારો ગણવામાં આવે છે. વધુમાં શ્રી શાહે તેમની ઉલટમાં કબુલ રાખતા જણાવેલ છે કે, કેજ્યુઅલ કામદારોને અઠવાડીક રજા સીવાય રોજેરોજ કામ આપવામાં આવે છે. કેજ્યુઅલ કામદારો પાસેથી સામાન્ય રીતે રોજના આઠ કલાક પ્રમાણે કામ લેવામાં આવે છે અને કંપનીને જરૂરીયાત હોય તો ઓવરટાઈમ કામ પણ લેવામાં આવે છે. ઉપર જણાવેલી કામગીરી રોજેરોજ અને નિયમીત ચાલે છે. કેજ્યુઅલ કામદારોને વાર્ષિક ઈન્ક્લીમેન્ટ આપવામાં આવતું નથી. કેજ્યુઅલ કામદારોને ૧૦, ૨૦ અને ૩૦ વર્ષ નોકરીનો સમય પુરો થયેથી સર્વિસ ઈન્ક્લીમેન્ટનો લાભ કેજ્યુઅલ કામદારોને આપવામાં આવતો નથી. દર વર્ષે ૩૦ હક્કરજા, ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા અને ૨૦માંદગીની રજાઓનો લાભ જેકાયમી લેબરરને આપવામાં આવે છે તે કેજ્યુઅલ લેબરરને આપવામાં આવતો નથી. ૨૪ થી ૨૬ જેટલી તહેવારની રજાઓનો લાભ કેજ્યુઅલ કામદારોને આપવામાં આવતો નથી. કેજ્યુઅલ લેબરરોને અનલીવ ભોગવવા આપવામાં આવતી નથી. પરંતુ,

વાર્ષિક ધોરણે રોકડમાં આપવાની પ્રથા છે. કેજ્યુઅલ કામદારોને એલ.ટી.સી. આપવામાં આવતી નથી. શ્રી શાહે તેમની ઉલટમાં કબુલ રાખતા જણાવેલ છે કે, કંપનીમાં કેજ્યુઅલ કામદારોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવવામાં આવતું નથી. આમ ઉપર જણાવ્યા મુજબની કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે સોંગદ ઉપર જુબાનીમાં તેમજ ઉલટમાં ઉપર મુજબની હકીકતો જણાવેલ કબુલ રાખેલ છે.

૧૨. આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કેજ્યુઅલ લેબરર તરીકે બે વર્ષ કે તેથી વધુ સમય કંપનીમાં કામ કર્યું હોય તેવા તમામ કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી ગણવા અને કાયમીના જેવા પગારના લાભો અને તમામ હક્કો આપવા અંગે ઔદ્યોગિક અદાલતના અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે આ રેફરન્સ સુપ્રત કરેલ છે. જેથી યુનિયનની માંગણી કામદારોની રેગ્યુલારીઝ કરવાની કે નવી જગ્યા ઉભી કરી કાયમી કરવા અંગેની નથી. પરંતુ, આ રેફરન્સમાં જણાવેલ સંબંધિત કામદારો કે તેઓ નિયમીત પ્રકારનું અને કાયમી પ્રકારનું અને રોજેરોજ સતત અને સળંગ રીતે કામ કરતા આવેલ હોઈ તેવા કામદારોને કંપનીએ ‘કેજ્યુઅલ’ લેબરર તરીકેનું ખોટું નામ આપી સંબંધિત ૫૬૦ કામદારો કંપનીમાં કાયમી પ્રકારનું અને કાયમી ગણાય તેવા કામોમાં રોકાયેલા હોઈ તેમ છતાં આ કામદારોને કાયદા અન્વયે મળતા કાયદેસરના લાભો આપવામાં ન આવે તેવા એક માત્ર આશયથી આ કામદારોને કાયમી ન ગણી અને કાયમીના જેવા લાભો ન આપી આ કામદારોને કેજ્યુઅલ કામદાર તરીકે એટલે કે ‘પ્રાસંગિક’ કામદાર તરીકે વરસો સુધી ચાલુ રાખવા તે પદ્ધતિ/નીતિ યોગ્ય વ્યાજબી અને કાયદેસરની ગણી શકાય કે કેમ ? વાસ્તવિક રીતે અને ખરી હકીકતે શું આ કેજ્યુઅલ કામદારોએ કંપનીના કાયમી કામદારો તરીકે ગણવાને પાત્ર નથી ? આ બાબતે આ કામમાં રજુ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવા, યુનિયનની જુબાની અને કંપનીના સાક્ષીની જુબાની તેમજ કંપનીને લાગુ પડતા કહેવાતા પ્રિન્ટેડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર વિગેરેની જોગવાઈઓને ધ્યાનમાં લેતા રેફરન્સના સંબંધિત કામદારો કે જેઓએ બે વર્ષ કે બે વર્ષથી વધુ સમય કાયમી પાછો, નિયમીત પાછો અને રોજેરોજ કંપનીમાં “બદલી”, “ટેમ્પરરી”, “ટ્રેઈની”, “પ્રોબેશનર” સીવાય કાયમી કામદારના જેવુંજ અને કાયમી પ્રકારનું કામ કરતા હોય તો તેવા કામદારોને કાયમી કરી અને કાયમીના જેવા લાભો અંગેની યુનિયનની આ માંગણી શું કાયદેસરની, યોગ્ય, વ્યાજબી છે કે કેમ ? આ પ્રશ્નના જવાબમાં કંપનીને લાગુ પડતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર અધિનિયમની જોગવાઈઓ અને મજૂર કાયદાઓની કલ્યાણકારી જોગવાઈઓને ધ્યાન લેતા હાલના આ રેફરન્સમાં સંબંધિત કામદારો કંપનીમાં કાયમી પ્રકારનું અને કાયમી પાછો અને નિયમીત પાછો અને રોજેરોજ જે કામો કરતા આવેલ છે તેવા કામદારોને બે વર્ષની સળંગ નોકરી પછી કાયમી ગણવા અને કાયમીના જેવા લાભો આપવા અંગેની માંગણી યોગ્ય વ્યાજબી, અને કાયદેસરની ન હોવાને આ કેસના સંજોગોને અને

હકીકતોને ધ્યાનમાં લેતા નકારી શકાય તેમ નથી. વળી આ રેફરન્સના સંબંધીત કામદારોને રેગ્યુલારીઝ કરવા અંગેનો તેમજ નવી જગ્યા ઉભી કરી તે જગ્યાઓ ભરવા અંગેની યુનિયનની માંગણી અંગેનો આ રેફરન્સ નથી.

મજકુરના રેફરન્સમાં યુનિયને કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી કરવા સંબંધી જે માંગણીઓ કરેલી છે તે સંદર્ભમાં કંપનીએ જે લેખીત રજુઆત કરેલ છે તેમજ કંપની તરફે જે સાક્ષીને તપાસેલ છે તેમજ જે દસ્તાવેજો અને ચુકાદાઓ અને લેખીત તેમજ મૌખિક દલીલો કંપનીના વિદ્વાન એડવોકેટ શ્રી બી. એસ ચારી અને શ્રી બી. બી. હેસીયાને આંક-૨૧૨થી આ કામમાં રજુ કરેલ છે તેની ટુંકમાં રજુઆત નીચે મુજબ છે:

યુનિયને આ રેફરન્સ ૨૯૫ કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી કરવા માટે માંગણી કરેલી છે. કંપનીને લાગુ પડતાં સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓ અન્યથે આ કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી કરવા યુનિયને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરનો આધાર લીધો છે. આ કામમાં યુનિયને એક પણ કેજ્યુઅલ કામદારને સૉંગદ ઉપર તપાસેલ નથી. ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સની વિગતે ૨૯૫ કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી કરવાની માંગણી કરવામાં આવેલ છે. તેમ છતાં યુનિયને પાછળથી ૫૬૦ જેટલા કેજ્યુઅલ કામદારોને કાયમી કરવા જોઈએ તેવી માંગણી કરી છે. જે ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સની બહાર જાય છે. તેથી ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સની બહાર આ અદાલતને આ રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય કરવાની હકુમત કે સત્તા નથી. આ રેફરન્સને રેસજ્યુડીકેટા અને પ્રીન્સીપલ ઓફ એસ્ટોપલના સિદ્ધાંતોનો ખાધ નડે છે. યુનિયન સાથે થયેલ સમાધાન એવોર્ડના સમયગાળા દરમિયાન સમાધાનનું અમલીકરણ ચાલુ હોય તે સમય દરમિયાન કંપની ઉપર કોઈ વધારાનો બોજ પડે તેવી માંગણીઓ યુનિયન કરવા હક્કદાર નથી. કંપનીના સાક્ષીએ તેમની જુબાનીમાં જણાવ્યા મુજબ કાયમી કેજ્યુઅલ લેબરરોની જગ્યા ખાલી પડે ત્યારે સીનીયોરીટી અને મેરીટના ધોરણે કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી કરવા અંગે તેમના કામની કાર્યદક્ષતા, નોકરીનો રેકર્ડ, કામનો અનુભવ વિગેરે બાબતો અંગે જરૂરી ટેસ્ટ લઈ અને મેડીકલી ફીટ હોય તેમને કાયમી કરવામાં આવે છે તેવી સાક્ષીએ સ્પષ્ટ રજુઆત કરેલ છે અને જે રજુઆત કંપનીના સાક્ષીએ અગાઉ કંપની અને યુનિયન વતી થયેલ સમાધાનોમાં નક્કી થયેલ કેજ્યુઅલ કામદારો બાબતે જે પોલીસી નક્કી થયેલી છે અને જે પોલીસી વર્ષોથી અમલમાં છે તેના આધારે કંપનીના સાક્ષીએ આ હકીકત જણાવેલ છે, જે ન માનવાને કોઈ કારણ નથી. વધુમાં કંપનીના સાક્ષીએ તેમ પણ જણાવેલ છે કે, કેજ્યુઅલ લેબરરોમાંથી સૌ પ્રથમ કેજ્યુઅલ લેબરરને એક વર્ષના સમયગાળા પછી પ્રથમવાર ટેમ્પરરી લેબર તરીકે લેવામાં આવે છે. ત્યારબાદ તેમનું કામ, અનુભવ, સીનીયોરીટી મેરીટ વિગેરે જોઈને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ મુજબ આવાં કામદારને પ્રોબેશન ઉપર રાખવામાં આવે છે અને ત્યારબાદ તેમનું પ્રફોર્મન્સ, હાજરી રેકર્ડ, સીનીયોરીટી અને મેરીટને

ધ્યાનમાં લઈ જ્યારે જ્યારે કાયમી લેબરરની જગ્યા ખાલી પડે ત્યારે આવી જગ્યા ઉપર એવોર્ડ અને સમાધાનથી નક્કી થયેલ પોલીસી રાન્વયે કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી કરવામાં આવે છે. અગાઉ કંપની અને યુનિયન વચ્ચે પર. અરજી (આઈ.સી.) નં. ૧/૭૭માં તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૭૭ના રોજ સમાધાન એવોર્ડ થયેલ છે અને જેમાં સમાધાનનો સમયગાળો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૭૫થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૦ સુધીનો દર્શાવવામાં આવેલ છે એજ રીતે પર. અરજી (આઈ. સી.) નં. ૧૭/૮૧માં તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૧ના રોજ સમાધાન એવોર્ડ થયેલ છે. જેમાં સમાધાનનો સમયગાળો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦થી ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ સુધીનો નક્કી થયેલ છે. એજ રીતે રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૫૦/૮૫માં તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૫ના રોજ સમાધાન એવોર્ડ થયેલ છે અને એમાં એવોર્ડનો સમયગાળો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૮ સુધીનો નક્કી થયેલ છે. આ ઉપરાંત રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૧૭/૭૬માં તથા તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭ના રોજ સમાધાન એવોર્ડ થયેલ છે અને છેલ્લે રેફરન્સ (આઈ. સી.)નં. ૨૦૧/૮૭માં તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના સમયગાળા માટે સમાધાન એવોર્ડ થયેલ છે. જે આ કામમાં અનુક્રમે લીસ્ટ આંક-૧૩૩/૧, ૧૩૩/૨ આંક-૧૦૪, આંક-૧૦૦ આંક-૧૦૧થી આ કામમાં રજુ થયેલ છે. ઉપરોક્ત સમાધાન એવોર્ડમાં કેજ્યુઅલ કામદારોને કાયમી કરવા બાબતની માંગણી સંદર્ભમાં જે સમાધાન થયેલ છે તે લીસ્ટ આંક-૧૩૩/૧ પર. અરજી (આઈ. સી.)નં. ૧/૭૭માં તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૭૭ના સેટલમેન્ટ એવોર્ડમાં કલમ-૩માં નીચે મુજબ સમાધાન થયેલ છે :-

"While affecting promotion the management will follow the policy indicated herein below :-

- (a) promotion will be made on the basis of seniority and merit. Merit will be determined on the basis of test and/or interview and the employee's past performance and record.

A common department wise seniority list will be maintained for each category. seniority will be determined on the basis of the number of years service in a particular category. In case of equal period of a service, seniority will be considered in the next lower category of pay scale and so on.

ઉપર જણાવેલ તમામ સમાધાન એવોર્ડમાં કેજ્યુઅલ, કામદારોને કાયમી કરવા અંગેની પોલીસી નક્કી થયેલી છે. છતાં યુનિયને આવી કોઈ પોલીસી નક્કી થયેલ છે તેવું ન જણાવી કોર્ટને ગેરમાર્ગે દોરવા ખોટી રજુઆત કરેલ છે, તેવી કંપનીએ રજુઆત કરેલ છે. રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૫૦/૮૫માં યુનિયને સમાધાનમાં કંપનીને આવી બાંહેધરી આપેલ છે કે, કંપની ઉપર નાણાંકીય બોજ પડે તેવી માંગણીઓ નહીં કરવાની

સ્પષ્ટ રજુઆત આપેલ છે. આમ, કેન્જ્યુઅલ કામદારોને કાયમી કરવા અંગની પોલીસી નક્કી થયેલ હોઈ તેમ છતાં યુનિયને માંગણી કરેલ હોઈ તેથી આ માંગણી રદ થવાને પાત્ર છે. ઉપરોક્ત સમાધાન એવોર્ડમાં યુનિયને કેન્જ્યુઅલ લેબરરોને વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટની માંગણી જતી કરેલ છે. આ ઉપરાંત યુનિયને પે ફીકસેશનની ફોર્મ્યુલાથી પણ કેન્જ્યુઅલ લેબરરોને બાકાત રાખેલ છે. આ ઉપરાંત કેન્જ્યુઅલ લેબરરોને ઈલેક્ટ્રીસીટી એલાઉન્સ માટે તેઓ હક્કદાર નથી તેવું પણ સમાધાન કરેલ છે. ઉપરાંત ૧૦/૨૦/૩૦ વર્ષની નોકરી થી થયે સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટના લાભમાંથી કેન્જ્યુઅલ લેબરરોને બાકાત રાખવા પણ સમાધાન કરેલ છે. જે માંગણીઓ રેફરન્સ (આઈ. સી) નં. ૨૦૧/૮૭માં ડ્રોપ કરેલ છે. તેજ માંગણી હાલના રેફરન્સમાં ઉપસ્થિત કરેલ છે. સમાધાનની શરતોનો ભંગ કરી તે. ઓર્ડરનો ભંગ કરી માંગણીઓ કરવાથી સમાધાનની પવિત્રતા જળવાય નહીં અને તેનાથી ઔદ્યોગિક અશાંતિ ઉભી થાય, જે વ્યાથી દૃષ્ટીએ ઉચીત નથી. સમાધાનથી જે માંગણી યુનિયને જતી કરેલ હોય તેવી બાબતે યુનિયન વતી નવી માંગણી ઉભી કરી શકે નહીં અને તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના સમય માટે કેન્જ્યુઅલ લેબરરોને લગતી કોઈપણ માંગણી યુનિયન ઉપસ્થિત કરે તો તેવી માંગણી મંજૂર રાખવાની આ અદાલતને હકુમત પહોંચતી ન હોઈ તેથી પણ આ રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. એક વખત સમાધાન એવોર્ડમાં જે બાબતો નક્કી થઈ ગઈ છે તે માંગણીઓ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એડજ્યુડિકેશન દ્વારા ફરી પાછલી અસરથી પુનઃ જીવીત કરી શકાય નહીં કે સમાધાન એવોર્ડ રીઓપન કરાવી શકાય નહીં. આમ સમાધાન, કરારને એવોર્ડથી કેન્જ્યુઅલ લેબરરો માટે જે પોલીસી/નીતિ નક્કી થઈ થયેલ છે તે પોલીસીનો કામદારોએ આજદિન સુધી લાભ ઉઠાવેલ છે. નક્કી થયેલ પોલીસી મુજબ કેન્જ્યુઅલ લેબરરોને કંપનીમાં સૌપ્રથમ મેરીટ કમ સીનીયોરીટીના ધોરણે ટેમ્પરરીમાં અને પછી પ્રોબેશનમાં અને ત્યારબાદ જગ્યા ખાલી હોય તોજ તેમને કાયમી હોદ્દાનો દરજ્જો આપી કાયમી કરવામાં આવે છે. વ્યક્તિગત કોઈ કામદારે કાયમી કરવા સંબંધી કંપનીની પોલીસીને મંજૂર અદાલતમાં કેસ કરીને પડકારેલ નથી કે વિરોધ પ્રદર્શીત કરેલ નથી. પોલીસી મુજબ જે કેન્જ્યુઅલ લેબરરોને પ્રમોશન મળેલ છે તેમને કેન્જ્યુઅલ લેબરરોની સાથે સીધાજ ટેમ્પરરી કે પ્રોબેશનમાં લેવામાં આવતા નથી. આમ યુનિયને કંપનીની પોલીસી કે જે સમાધાન/એવોર્ડથી નક્કી થઈ છે તેનાથી વિરુદ્ધ તેનો ભંગ કરીને કેન્જ્યુઅલ લેબરરોને ટેમ્પરરીમાં મુકવાની જરૂર નથી તેમજ પ્રોબેશનમાં મુકવાની જરૂર નથી અને સીધાજ તેમને કાયમી બનાવી દેવાની માંગણી કરેલ છે, જે કોઈપણ રીતે યોગ્ય વ્યાજબી અને કાયદેસર નથી તેવી કંપનીની રજુઆત છે.

વધુમાં કે નીની રજુઆત એવી છે કે, કેન્જ્યુઅલ કામદારોને કાયમી જગ્યા ખાલી ખાલી ત્યારે કેન્જ્યુઅલ લેબરરમાંથી સીનીયોરીટી અને મેરીટના ધોરણે તેમજ મૌખિક મરૂ ઈન્ટરવ્યુ, અદક્ષતા, હાજરી વિગેરે બાબતો ધ્યાનમાં રાખી કેન્જ્યુઅલ

લેબરરમાંથી ટેમ્પરરી લેબરર અને ત્યારબાદ પ્રોબેશનરી અને પછી કાયમી લેબરર તરીકે બઢતી આપવામાં આવે છે. અથવા કાયમી કરવામાં આવે છે. આવી પ્રથા કંપનીમાં વર્ષોથી ચાલુ રહેલ અને જે પ્રથાનો યુનિયને ક્યારેય વિરોધ કરેલ નથી અને તેથી પણ આ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોઈ રદ કરવાની કંપનીએ રજુઆત કરેલ છે.

યુનિયને આ રેફરન્સમાં જેમણે બે વર્ષની નોકરી કરી છે તેમને સીધા કાયમી કરી દો તેવી માંગણી કરી છે. બીજી રીતે કહેવામાં આવે તો યુનિયન અને કંપની વચ્ચે થયેલ સમાધાન/કરાર રદ કરી દેવાની યુનિયને માંગણી કરેલ છે. ઔદ્યોગિક અદાલત પોતાના એવોર્ડમાં પાછલા સમાધાન કે એવોર્ડને રદ કરી શકે નહીં ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એડજ્યુડિકેશનમાં કાયમી જગ્યા ઉભી કરવાની ઔદ્યોગિક અદાલતને કોઈ સત્તા આપવામાં આવેલ નથી. યુનિયનની માંગણી પ્રમોશનની છે જે સંપૂર્ણ મેનેજરીયલ ફંક્શન હોઈ તેથી પણ યુનિયનનો આ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. તેવી કંપનીએ રજુઆત કરેલ છે.

સમાધાન એવોર્ડથી જે પોલીસી નક્કી થયેલ છે તે મુજબ જ રેફરન્સના ૧૨૮ કેજ્યુઅલ કામદારોને કાયમી કરેલ છે. શ્રી ઠેસીયાને તેમની મૌખિક દલીલોમાં વિશેષમાં જણાવેલ છે કે, કંપનીમાં કેજ્યુઅલ કામદારો અનફીલ્ડ હોય છે. તેથી તેઓને કોઈ જગ્યા કે કામગીરી કે ડીપાર્ટમેન્ટ ફીક્સ હોતા નથી. જરૂર પ્રમાણે એક જગ્યાએથી બીજી જગ્યાએ બીનકુશળ કામદાર તરીકે બદલવામાં આવે છે. આ કામદારોને કાયમી કામદારો સાથે કંપનીમાં કામ કરવાનું હોય છે. કંપનીમાં સર્ટીફાઈડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર પ્રમાણે કામદારોને કામે રાખવામાં આવે છે. કેજ્યુઅલ લેબરરનો અર્થ “પ્રાસંગિક” થાય છે “પ્રાસંગિક” એટલે અનિયમિત, અવાર નવાર જરૂર પડે ત્યારે વિગેરે અર્થ કરવામાં આવે છે. આ કામગીરી કાયમી પ્રકારની નથી તેમજ કાયમી પ્રકારની કામગીરી સાથે સંકળાયેલ પણ નથી. છેલ્લા કેટલાંક વર્ષોમાં કંપનીએ સાધનસામગ્રી અને લેટેસ્ટ ટેકનોલોજી અપનાવેલ હોઈ જેના કારણે અગાઉ જે કામમાં કામદારોને વધુ સમય જતો હતો તેવું કામ કરતાં હવે ખુબજ ઓછો સમય લાગે છે અને તેને કારણે આવા કામદારોની કામગીરી પણ મટેલ છે. આમ છતાં કોર્ટના મનાઈ હુકમને કારણે આવા કેજ્યુઅલ કામદારોની જરૂર ન હોય તેમ છતાં તેઓને ચાલુ રાખવાની કંપનીને ફરજ પડેલ છે. આવા કામદારોને કાયમી કરવા જેટલું કામ કંપનીમાં ઉપલબ્ધ નથી. યુનિયને કેસ દાખલ કરીને વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવીને બેસી રહેલ છે. જેને કારણે કંપનીએ કામ ન હોય તો પણ કંપની કેજ્યુઅલ લેબરરને છુટા કરી શકતી નથી અને અન્ય બીજી જગ્યાએ કામ આપવું પડે છે. યુનિયને સીનીયોરીટી બાબતે રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૫/૯૩ કરેલ જેનો એવોર્ડ જાન્યુ-૯૯માં આ અદાલતે આપેલ છે. જે ઓર્ડરથી કંપનીએ

નારાજ થઈને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં સ્પે. સી.એ. નં. ૪૭૫૮/૯૯થી પડકારેલ છે અને જેમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ ઔદ્યોગિક અદાલતના એવોર્ડ સાથે મનાઈ હુકમ આપેલ છે. વધુમાં કંપનીએ તેમની રજુઆતમાં જણાવેલ છે કે, કેજ્યુઅલ કામદારોને કાયમી કરવાની માંગણી અને તે પણ પાછલી અસરથી તે રીવીજન ઓફ પે સ્કેલની/ પે ફીકસેશનની માંગણી ગણાય અને આવી માંગણી યુનિયન થયેલ એવોર્ડ સમાધાનને કારણે પણ ઉપસ્થિત કરવા કાયદેસર હક્કદાર ન હોય તેથી પણ આ રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. કેજ્યુઅલ લેબરરની વાખ્યા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં કરનામાં આવેલ છે, જે કેજ્યુઅલ લેબરરને કાયમી કરવામાં આવેલ છે તેમને પટાવાળા કે સફાઈ વાળાનો હોદ્દો આપવામાં આવતો નથી. તેમને કેજ્યુઅલ લેબરર તરીકે કાયમી હોદ્દો આપવામાં આવેલ છે. યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી શ્રી સુરેશ બી. પટેલે આ અદાલત સમક્ષ સોગંદ ઉપર ખોટી જુબાની આપેલ છે અને તેથી તે માનવા લાયક નથી. કારણ કે કંપનીએ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરનો ભંગ કરેલ નથી. તેમજ કોઈ કામદારનું શોષણ કરેલ નથી તેમજ યુનિયન અને કંપની વચ્ચે થયેલ સમાધાન એવોર્ડ અને કરારોનું કંપનીએ ચુસ્તપણે પાલન કરેલ છે. કંપનીએ આધુનિક ટેકનોલોજીથી કામ શરૂ કરેલ હોઈ વધારાના માણસોની પણ હવે જરૂર પડતી તથી. અગાઉ જે હાથ મજૂરીથી વધુ સમય જતો હતો તેની જગ્યાએ આવી યંત્રસામગ્રીથી કામદારોની જરૂરીયાત પણ ઘટે છે અને ખુબજ ઓછા સમયમાં કામ થાય છે. કેજ્યુઅલ લેબરર એકજ કાયમી જગ્યા ઉપર કામ કરતા નથી. તેથી જ્યારે કાયમી કામદારોની જગ્યા જ ઉપલબ્ધ ન હોય ત્યારે આવી જગ્યાઓ ઉભી કરીને, ભરીને કાયમી કરવાની યુનિયનની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરની હોવાનું યુનિયન પુરવાર કરવામાં અને સાબિત કરવામાં નિષ્ફળ રહેલ હોઈ તેથી રેફરન્સ રદ કરવો જોઈએ.

વધુમાં કંપનીએ જણાવેલ છે કે, દેશની જુદી જુદી વડી અદાલતોએ તથા નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતના એકથી વધુ ચુકાદાઓથી નક્કી થયેલ સિદ્ધાંતો જોતા પણ સ્પષ્ટપણે એવું સાબિત થાય છે કે, કેજ્યુઅલ લેબરર કે જેમણે ૨૪૦ દિવસ ઉપરાંત લાંબા સમયની નોકરી કરેલ હોય તો પણ આવાં કેજ્યુઅલ લેબરરને કાયમી થવા માટેનો કાયદેસરનો હક્ક લાંબાગાળાની સળંગ સર્વિસ કરી હોય પણ આપવાપાત્ર નથી તેવો સિદ્ધાંત એ.આઈ.આર. ૧૯૭૪, પેજ નં. ૧૬૩૮ સને ૧૯૯૭, સી.એલ.આર. પાન નં. ૫૩૮ કલકત્તા હાઈકોર્ટ, ડીવીઝન બેંચના ચુકાદામાં પણ રેગ્યુલેશન ઓફ કેજ્યુઅલ એમ્પલોઈ બાબતે છણાવટ કરવામાં આવેલ છે અને તેમાં માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો નક્કી રાખવામાં આવેલ છે. આમ, કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી કરવા હોય તો કોઈ પોલીસી કે સ્ટેચ્યુટરી રૂલ્સ કે પોલીસી ડીવીઝન હોય તે પ્રમાણે કાયમી કરી શકાય. આ કેરીમરિફરન્સ (આઈ.સી) નં. ૫૦/૮૫માં કેજ્યુઅલ લેબરરને કાયમી કરવા અંગેની પોલીસી સમાધાન એવોર્ડથી નક્કી થયેલ છે. તેથી યુનિયનના કહેવા પ્રમાણે બે વર્ષ નોકરી કરી હોય અને ૨૪૦

દિવસ હાજરી હોય તેવાં દરેક કામદાર કે જેમણે બે વર્ષ ઉપર પાંચ દિવસ કે દશ દિવસ કામ કર્યું હોય તેવા તમામ કામદારોને કાયમી કરી દેવા અંગેની યુનિયનની માંગણી “એઝ એ મેટર ઓફ રાઈટ” ની ન હોઈ કાયમી કરવાનો હક્ક મળી શકે નહીં વધુમાં કંપનીની રજુઆત એવી છે કે, આ કેસમાં સને ૧૯૭૫થી ૧૯૯૨ સુધીના સમયગાળા માટે કેજ્યુઅલ લેબરરને કાયમી કરવા માટેની પોલીસી સમાધાન એવોર્ડમાં નક્કી થઈ ગયેલ છે. તે ઉપરાંત તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨થી કેજ્યુઅલ લેબરરના પગારમાં વધારો પણ કરવામાં આવેલ છે. તેથી આ બાબતે રેફરન્સમાં કરવામાં આવેલ માંગણી કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોઈ રદ કરવાની તેમણે રજુઆત કરી છે. વધુમાં કંપનીની રજુઆત એવી છે કે, યુનિયને આ રેફરન્સમાં માંગણાનું નિવેદન તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૭ના રોજ રજુ કર્યા પછી યુનિયને જુબાની તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ના રોજ આપી છે એટલે કે દશ વર્ષ સુધી કેસ ચલાવવામાં યુનિયને રસ દાખવેલ નથી અને કેસની દરકાર લીધેલ નથી. તેની પાછળનું મુખ્ય કારણ એ છે કે, આ કેસમાં નામદાર અદાલતે વચગાળાનો મનાઈ હુકમ આપી કંપનીમાં કામ કરતા કોઈપણ કેજ્યુઅલ કામદારને છુટા ન કરવા હુકમ કરેલ અને તેથી યુનિયને આ કારણોસર કેસ ચલાવવામાં વિલંબની નીતિ અખત્યાર કરેલ છે.

૧૩.૬ વધુમાં કંપનીએ તેમની રજુઆતમાં જણાવેલ છે કે, આંક-૩૦ (૧) તથા ૧૩૦થી કંપનીએ જે પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપસ્થિત કર્યા છે તેનો યુનિયને કોઈ લેખીત જવાબ કે દલીલ કે રજુઆત કરેલ નથી અને તેથી આ કારણોસર આ અરજીમાં જણાવેલ પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર જ મજકુરનો આ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોઈ આ રેફરન્સ કાયદેસરનો ન હોઈ તેમજ આ રેફરન્સ એડજ્યુડિકેટ કરવાની આ અદાલત હકુમત કે સત્તા ન હોઈ તેમજ આ રેફરન્સને પ્રીન્સીપલ ઓફ એસ્ટોપલ તથા રેસ જ્યુડિકેટાનો સિદ્ધાંત લાગુ પડતો હોઈ તેમજ કંપની અને યુનિયન વચ્ચે જે સમાધાન કે એવોર્ડ થયા છે તેને નિરર્થક કરવાની આ અદાલતને હકુમત કે સત્તા ન હોઈ તેમજ આવો રેફરન્સ ચલાવવો તે ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એડજ્યુડિકેશનની સત્તા અને ઈન્ડસ્ટ્રીયલ લોના સિદ્ધાંતની વિરૂદ્ધ હોઈ તેથી સદર પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપરજ આ રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર હોઈ આ રેફરન્સ ખર્ચ સહીત રદ કરવાની કંપનીને રજુઆત કરેલ છે. આ ઉપરાંત શ્રી ચારીએ તેમની મૌખિક વિસ્તૃત દલીલોમાં એક મુદ્દો વારંવાર જણાવેલ છે કે, યુનિયન આ રેફરન્સ કામદારોને જુઠ્ઠી અને ખોટી લાલચો આપી તદ્દન ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરની માંગણીઓ કરીને જે બાબતો અગાઉ યુનિયન અને કંપની વચ્ચે સમાધાનથી કાયમ માટે નક્કી થયેલ છે તેવી જ બાબતો અંગે ફરી ફરીને તેની તેજ માંગણી ઉપસ્થિત કરેલ હોઈ અને તેમ કરવા પાછળનો યુનિયનનો માલાફાઈડ અને કંપનીને આપેલ વિશ્વાસ અને બાંહેધરીનો ભંગ કરવા સમાન હોઈ તેમજ કોઈપણ નાણાંકીય બોજ પડે તેવી માંગણી ન કરવા અંગે યુનિયને કંપનીને સમાધાન દ્વારા

બાંહેધરી આપેલ હોઈ તેનો પણ ભંગ કરીને તેમજ સમાધાનો અને એવોર્ડની જોગવાઈઓની વિરૂદ્ધમાં જઈને યુનિયને જે રેફરન્સ કરેલ છે તે આ કરણોસર ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો અને અર્થહિન હોઈ ખર્ચ સહીત રદ કરવાની તેમણે રજુઆત કરી છે.

કંપની તરફથી આંક-૨૧૪ના લીસ્ટથી શ્રી ચારીએ રજુ કરેલ ચુકાદાઓ અંગે રજુઆત નીચે મુજબ છે.

(૧) એ.આઈ. આર.૧૯૭૪, સુપ્રીમ કોર્ટ ફુલ બેંચ પેજ નં. ૧૬૩૮ માધ્યમિક શિક્ષા પરિષદ વિ. અનીલકુમાર મીશ્રા અને બીજા સરકારી ખાતામાં મંજૂર થયેલ ન હોય તેવી જગ્યા ઉપર ટેમ્પરરી નિમણૂકથી કામ કરતાં કેજ્યુઅલ કામદારો ૨૪૦ દિવસ હાજરી પુરી કરી હોય તેથી કાયમી થવાનો હક્ક મળી જતો નથી.

નોકરી પરથી છુટા કરવામાં આવે ત્યારે આવી ૨૪૦ દિવસની નોકરી લક્ષમાં લઈ મંજૂર કાયદા અન્વયેના હક્કો માટે માલિક જવાબદાર હોઈ શકે, પરંતુ આવી જોગવાઈઓને કારણે આવા કેજ્યુઅલ કામદારને કાયમી થવાનો હક્ક મળી શકે નહીં.

માધ્યમિક શિક્ષણ પરિષદ એ સરકારી સંસ્થા છે જ્યારે અહીં લીમીટેડ કંપની છે. નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટના જજમેન્ટમાં ફક્ત એટલુજ કહ્યું છે કે, ૨૪૦ દિવસ પુરા થાય તેથી આઈ.ડી. એક્ટની વિવિધ જોગવાઈઓનો લાભ મળે છે.

હાલના કેસમાં યુનિયનની માંગણી ૨૪૦ દિવસ પર રેગ્યુલર કરવાની નથી પરંતુ જે કામદારોએ બે વર્ષની સેવાઓ આપી હોય, નોકરી કરી હોય તેવા કામદારોને કાયમી કામદાર ગણવાની માંગણી છે. વધુમાં સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર અને અન્ય કાયદાકીય જોગવાઈ ધ્યાનમાં લેતા પણ કંપનીએ રજુ કરેલ આ ચુકાદા કેસની હકીકતોને ધ્યાનમાં લેતા લાગુ પાડી શકાય નહીં.

(૨) ૧૯૯૮ એલ.આઈ.સી. પાન નં. ૨૪૭૪, વાય એમ. ઉજવૈનવાલા વિરૂદ્ધ ડીસ્ટ્રીક્ટ ડેવલપમેન્ટ ઓફીસર, પંચમહાલ ગુજરાત હાઈકોર્ટ માનનિય જસ્ટીસ શ્રી એસ. કે કેશોટે સાહેબ.

કોર્ટ હુકમના કારણે ડેઈલી વેજરની નોકરી ઉપર ચાલુ રહ્યા હોય તો તેવા કારણોસર જે જગ્યા મંજૂર થયેલ ન હોય તેવી જગ્યા માટે ડેઈલી વેજરને કાયમ કરવાનો કોર્ટ આદેશ કરી શકે નહીં.

આ જજમેન્ટ સરકારી કર્મચારીને લગતું છે શ્રી ચારીની દલીલ કે કોર્ટના હુકમને કારણે કેજ્યુઅલ કર્મચારીને કાયમી થવાનો લાભ મળી શકે નહીં તે હાલના કેસના સંજોગોને ધ્યાનમાં લેતાં માન્ય રાખી શકાય તેમ નથી. કંપનીમાં વર્ષોવર્ષ કેજ્યુઅલ

કામદારોની સંખ્યામાં વધારો થયો છે તેથી બાબત સ્વયમ સ્પષ્ટ થાય છે કે કોર્ટના હુકમથી કેબ્યુઅલ કામદારોને નોકરીમાં ચાલુ રાખ્યા નથી. પરંતુ કંપનીની નીતીજ એવી છે કે, કાયમી કામદારોની સંખ્યામાં ઘટાડો કરીને કેબ્યુઅલ કામદારોને ઓછા પગારથી ઓછા લાભો આપીને શોષણ કરાઈ રહ્યું છે. ત્યારે રજુ કરેલ જજમેન્ટની હકીકતો અને સંજોગો હાલના કેસના સંજોગો ધ્યાનમાં લેતા તે આ કેસને લાગુ પાડી શકાય નહીં.

(૩) ૧૯૯૮ એલ.આઈ.સી. પાન નં. ૨૮૪૦, રમેશભાઈ આર. મારવાડી વિ. એરર્થન્ડીયા માન. જસ્ટીસ શ્રી એસ.કે. કેશોટે.

ટુંક સમય માટે કેબ્યુઅલ લેબર તરીકે દૈનિક વેતનથી કામ કરતાં કામદારોને કોર્ટના વચગાળાના હુકમના આધારે નોકરી ઉપર લેવામાં આવેલ હોય તો તેવા કારણોસર આવાં કોઈ કામદારને કાયમી થવાનો હક્ક હોઈ શકે નહીં.

આ કેસની હકીકત એવી છે કે, કામદારે ૧૯૮૩માં ફક્ત ૧૦૪ દિવસ કામ કર્યું છે. ૧૯૮૪માં ૯ મહિનામાં ૨૪૩ દિવસ કામ કર્યું છે તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૪ પછી તેને કેબ્યુઅલ લેબર તરીકે કામ કરેલ નથી તે પછી લગભગ ૧૧ વર્ષ સુધી કેબ્યુઅલ લેબર તરીકે કામ મળ્યું નથી તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૮૫ પછી થોડાક દિવસ કામ કર્યું છે અને ત્યારબાદ કોર્ટના મનાઈ હુકમને કારણે કેબ્યુઅલ લેબર તરીકે સતત કામ કર્યું છે.

નામદાર કોર્ટે ઠરાવ્યું કે, કોર્ટના મનાઈ હુકમને કારણે કેબ્યુઅલ તરીકે કામ કર્યું હોય તો કેબ્યુઅલ તરીકેનું તેનું સ્ટેટસ બદલાતું નથી કે તે દિવસોને કાયમી કામદારનું સ્ટેટસ આપવાના કારણમાં ગણાવી શકાય નહીં.

શ્રી ચારીની દલીલ કે, કોર્ટના હુકમને કારણે કેબ્યુઅલ કર્મચારીને મનાઈ હુકમ મેળવ્યા પછીના દિવસોમાં લાભ કાયમી થવા માટે મળી શકે નહીં કેસની હકીકતોને ધ્યાનમાં લેતા એ બાબત સ્પષ્ટ થાય છે કે, કંપનીએ કેબ્યુઅલ કામદારોને કોર્ટના હુકમને કારણે નોકરીમાં ચાલુ રાખ્યા નથી. પરંતુ કંપનીની વાસ્તવિક પરિસ્થિતિ જોતા કાયમી કામદારોની સંખ્યામાં ઘટાડો થયો છે તથા કેબ્યુઅલ કામદારોની સંખ્યામાં વધારો થયેલો છે. આ કોર્ટે મનાઈ હુકમ આપ્યા બાદ પણ કેબ્યુઅલ કામદારોની સંખ્યામાં વધારો થયેલો છે. કંપનીના સાક્ષી શ્રી પી.એન. શાહની જુબાનીને ધ્યાનમાં લઈએ તો આ કેસના કેબ્યુઅલ કામદારો નિયમીત રીતે કંપનીના કામનો અંતર્ગતભાગ હોય તેવા પ્રકારનું કામ સતત રીતે કરે છે તેમજ કંપની વધુને વધુ કેબ્યુઅલ કામદારોને વર્ષોવર્ષ રોકે છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ જે કેસ પર આધાર રાખ્યો છે તેની હકીકતો હાલના કેસ કરતા તદ્દન જુદી હોઈ હાલના કેસને તે ચુકાદો લાગુ પાડી શકાય તેમ નથી.

(૪) ૧૯૯૭-૧-સી.એલ.આર. પાન નં. ૫૩૮, કલકત્તા હાઈકોર્ટ (ડીવીઝન બેંચ) શર્માદાસ અને બીજા વિરુદ્ધ સુપ્રિ. દુર્ગાપુર સળ ડીવીઝનલ હોસ્પિટલ.

કેજ્યુઅલ કામદારે ૨૪૦ દિવસથી વધુ દિવસ વર્ષમાં કામ કરેલ હોય તો તેવા કામદારને આ કારણોસર કાયમી થવાનો હક્ક પ્રસ્થાપિત થતો નથી આ લાંબો સમય તેમજ સળંગ નોકરી કરી હોય તો તેવા કારણોસર પણ કેજ્યુઅલ કામદારને કાયમી થવાનો હક્ક મળી જતો નથી. ભરતી કરવા અંગેના રાજ્યના નિયમોમાં કાયમી કરવા સંબંધી જે કોઈ નિયમ કે સ્ટેચ્યુટરી રૂલ્સ અથવા તો પોલીસી જે નક્કી થયેલ હોય તેની બહાર જઈને ઉપર જણાવેલ કારણોસર પણ કેજ્યુઅલ કામદારને કાયમી થવા અંગેનો હક્ક મળી શકે નહીં તેવો સિદ્ધાંત આ કેસમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ છે.

આ કેસ સરકારી સંસ્થાને લગતો છે જેમાં જણાવ્યું છે કે, રાજ્ય સરકાર નિયમો બનાવે અથવા તેવી કોઈ નીતિ બહેર કરે તોજ જે તે કામદારને રેગ્યુલર બનાવી શકાય.

કંપનીના કામદારને નોકરી અંગેના સરકારી નિયમો લાગુ પડતા નથી. કંપનીમાં કામદારોને કાયમી કામદારોનું સ્ટેટસ ક્યારે આપવું તે અંગે કોઈ નિયમો/કરાર કે ઓવોર્ડ હોય તેવું સાબીત થતુ નથી સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ અને કામદારોના કામની વાસ્તવિક સ્થિતિને ધ્યાનમાં લેતા એવું ફલીત થાય છે કે, આ કામદારો કેજ્યુઅલ નહીં પરંતુ, કંપનીના કામનો અંતર્ગતભાગ હોય તેવું કાયમી કામ કરે છે. તેમજ આવું કામ ઘણા વર્ષોથી નિયમીત રીતે કરતા આવ્યા છે તેથી આ જજમેન્ટમાં નિર્ણિત થયેલ સિદ્ધાંત આ કેસના સંજોગો અને હકીકતો જુદા હોવાથી હાલનો કેસમાં લાગુ પાડી શકાય નહીં.

(૫) ૧૯૮૪-સુપ્રિમ કોર્ટ કેસીસ-લેબર એન્ડ સર્વિસ પેજ નં. ૧૮૩ (કુલ બેંચ), મેસર્સ હીન્દુસ્તાન લીવર લી., અને તેના કામદારો, આઈ.ડી. એક્ટ સને ૧૯૪૭ની કલમ-૧૮ અને ૧૯ એગ્રીમેન્ટ, કરાર અને તેની અસરકારકતા અદાલતોએ એવાં કરારોની પવિત્રતાને અનુમોદન આપવું જોઈએ. ઔદ્યોગિક શાંતિના હિતમાં અદાલતોએ આવાં કરારોની શરતોનું પાલન થાય તે રીતે કરારોને અનુમોદન આપી પક્ષકારો વચ્ચેના ઔદ્યોગિક વિવાદોને નિવારવા સાચુ યોગ્ય અર્થઘટન કરવું તેવો સિદ્ધાંત ઉપરોક્ત ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલ છે.

આ કેસમાં નામદાર સુપ્રિમકોર્ટે યુનિયન અને કંપની વચ્ચે થયેલ કરારોની પવિત્રતા ઉપર ભાર મુકવાનો આગ્રહ રાખેલ છે હાલના કેસમાં યુનિયનને અગાઉના કરારો/એવોર્ડ ટર્મિનેટ કરવાની એકટની જોગવાઈઓ અનુસાર કાયદેસરની નોટીસ આપેલી હોઈ સદર કેસનો ચુકાદો હાલના કેસને લાગુ પડતો નથી.

(૬) ૧૯૮૫ (૪)-સુપ્રિમકોર્ટ કેસીસ-પાન નં. ૩૭૦, યુનિયન ઓફ ઈન્ડીયા અને બીજા વિ. ઈન્ડીયા ટોબેકો કંપની લી.,

આ ચુકાદો એક્સાઈઝને લગતો છે પ્રોમીસરી એસ્ટ્રોપલના સિદ્ધાંત અંગેનું શ્રી ચારીની દલીલ હાલના કેસમાં મને સુસંગત કે માન્ય રાખી શકાય તેવી લાગતી નથી.

(બ) ૧૯૯૫-૧-એલ.એલ.એન. પાન નં. ૩૧, આંધ્રપ્રદેશ હાઈકોર્ટ (ડીવીઝન બેંચ) પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ સમાધાનના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ માંગણી કે જેનાથી આર્થિક બોજો પડે તેવી બાબતે કંપની અને યુનિયન વચ્ચે સમાધાન થયેલ હોય તો આવી બાબતે સમાધાનના સમયગાળા દરમિયાન આવી કોઈ માંગણી ઉપસ્થિત કરવામાં આવી હોય તો તે ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર ગણાય.

(૮) ૧૯૫૯ (૧) એલ.એલ. એન. પાન નં. ૬૮, પંજાબ હાઈકોર્ટ જસ્ટીસ શ્રી જી.ડી. ખોસલા, અગાઉ થયેલ સામાધાનના સમયગાળા દરમિયાન જે બાબતો સમાધાનમાં સેટલ થઈ હોય તેવી બાબતો અંગે ફરી માંગણી ઉપસ્થિત કરવામાં આવે તો આવી માંગણી અંગેનો રેફરન્સ ઈન્કોમ્પીટન્ટ ગણાય.

(૯) ૧૯૯૦-૧-એલ.એલ.એન. પાન નં. ૨૪૭, આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૧૦, ૧૨, ૧૮ (૩), ૧૯ (૨) કન્સીલીએશન કાર્યવાહી દરમિયાન સમાધાન થયેલ હોય તો તે પક્ષકારોને બંધનકર્તા છે. સમાધાનમાં જણાવેલ બાબતો અંગે ફરી ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હોય તો તેવો રેફરન્સ કાયદેસર ટકી શકે નહીં.

ઉપરોક્ત અનુ નં. ૭, ૮, તથા ૯થી રજુ થયેલા તમામ ચુકાદા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ડીસ્પ્યુટ એક્ટ હેઠળના છે. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ડીસ્પ્યુટ એક્ટની કલમ-૧૯ની જોગવાઈઓ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૧૧૬ (૩)ની જોગવાઈઓથી જુદી છે. યુનિયને બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ અનુસાર આ માંગણી ઉપસ્થિત કરેલ છે.

રેફરન્સ ૧૭૩/૭૬માં થયેલ સમાધાન અને એવોર્ડ યુનિયને કાયદા અનુસાર ટર્મિનેટ કરેલ છે. તેમજ પરચુરણ અરજી નં. ૧૭/૮૧માં કેટલાંક ફેરફાર સાથે કેજ્યુઅલ લેબર અંગે સમાધાન એવોર્ડ થયેલ છે. એક્ટની કલમ-૧૧૬ (૨) અને ૧૧૬ (૫) એક સાથે વાંચતા અગાઉનો રેફરન્સ ૧૭૩/૭૬ નું સમાધાન/એવોર્ડ ટર્મિનેટ થઈ ગયેલો છે તેમજ પરચુરણ અરજી નં. ૧૭/૮૧ની શરત નં. ૨૯ આઈટમ નં. ૨૯(એ) વાંચતા એવું સ્પષ્ટ થાય છે કે, પરચુરણ અરજી નં. ૧૭/૮૧નો એવોર્ડ અગાઉના જુના તમામ સમાધાન / કરાર/પ્રથા/એવોર્ડને “સુપરસીડ” કરશે. તેથી સ્પષ્ટ થાય છે કે, રેફરન્સ ૧૭૩/૭૬નો એવોર્ડ ટર્મિનેટ થયેલ છે. સદર અરજી નં. ૧૭/૮૧નો એવોર્ડ તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ની નોટીસથી ટર્મિનેટ કરવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ પક્ષકારો વચ્ચે રેફ. ૫૦/૮૫માં તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૮ના સમયગાળા માટે સમાધાન થયેલ જેનો એવોર્ડ તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૫ના રોજ થયેલ છે. આ સમાધાન એવોર્ડની શરત નં. ૧૯માં કેજ્યુઅલ લેબરર બાબતે સમાધાન થયેલ છે. તેનો

અર્થ એ થાય કે, રેફ. ૧૭૩/૭૬માં થયેલ સમાધાન આપોઆપ ટર્મીનેટ થયેલ છે. રેફ. ૫૦/૮૫ના સમાધાન એવોર્ડની શરત નં. ૨૦(એ) માં પણ સ્પષ્ટ પણે જણાવેલ છે કે, તે સમાધાન એવોર્ડના અગાઉના જુના તમામ સમાધાન/કરાર/પ્રથા/એવોર્ડને “સુપરસીડ” કરશે. હવે પ્રશ્ન એ રહે છે કે, રેફ. ૫૦/૮૫નું સમાધાન ચાલુ છે કે કેમ ? આ કેસનો રેકર્ડ પર આંક-૧૧૮ના લીસ્ટથી રજુ થયેલ આંક-૧૧૯ (પાના નં. ૮૮૯)ને ધ્યાનમાં લેતા એ બાબત બહાર આવે છે કે, યુનિયને રેફ. (આઈ.સી.) નં. ૫૦/૮૫ના એવોર્ડને તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૬ની નોટીસથી ટર્મીનેટ કરેલ છે.

રેફ. ૫૦/૮૫નું સમાધાન તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ થયેલ જેનો એવોર્ડ તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૫ના રોજ કરવામાં આવેલ છે. બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૧૧૬ને ધ્યાનથી વાંચતા એ સ્પષ્ટ થાય છે કે, કોઈ ચોક્કસ મુદત માટેનું સમાધાન/એવોર્ડ હોય તો તે સમાધાનના એક વર્ષ બાદ ટર્મિનેટ કરી શકાય. અને યુનિયન તે બાબતે નવી ડીમાન્ડ ઉપસ્થિત કરી શકે યુનિયન તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૬ના રોજ ટર્મિનેશનની નોટીસ આપેલી જણાય છે તેમજ તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭ના રોજ હાલના કેસની વિષયવસ્તુ બાબતે ડીમાન્ડ ઉપસ્થિત કરવા અંગેની નોટીસ કંપનીને બજાવેલ છે.

આ તમામ હકીકતોને ધ્યાનમાં લેતા હું એવા મંતવ્ય ઉપર આવું છું કે, યુનિયને જે માંગણી ઉપસ્થિત કરેલ છે તે બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ અનુસાર કાયદેસર રીતે ઉપસ્થિત કરેલ છે. કંપનીના વકીલ શ્રી ચારીના રજુ કરેલા ઉપરોક્ત ચુકાદાઓ આઈ.ડી. એક્ટના સંદર્ભમાં હોઈ તેમજ આઈ.ડી. એક્ટ અને બી.આઈ.આર એક્ટની જોગવાઈઓ અલગ અલગ હોઈ તે ચુકાદા હાલના મારી સમક્ષના કેસને લાગુ પડતા નથી. તેમજ પુર્વનિર્ણીતવાદ (રેસબ્યુડીકેશ)નો સિદ્ધાંત પણ આ કેસને લાગુ પડતો નથી. શ્રી ચારીની વધારામાં દલીલ કે, આ ચુકાદાઓના સંદર્ભે યુનિયનને એસ્ટોપલનો બાદ નડે છે તે અંગે પણ માઈ મંતવ્ય એવું છે કે, કાયદાનો જાણીતો અને પ્રસ્થાપિત સિદ્ધાંત કે, “કાયદાની જોગવાઈઓની સામે એસ્ટોપલ (પ્રતિબંધ) નો સિદ્ધાંત લાગુ પાડી શકાય નહીં” તે અત્રે લાગુ પડશે કારણ કે યુનિયને બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓને અનુસરીને હાલના રેફરન્સની માંગણી ઉપસ્થિત કરેલ છે. આથી ઉપરોક્ત તમામ ચુકાદાઓ આ કેસને લાગુ પડે નહીં.

(૧૦) કંપની તરફથી આંક-૨૧૫ના લીસ્ટથી રજુ કરેલ ચુકાદો ૧૯૯૭ એફ.એલ.આર. પાન નં. ૯૬૦, બોમ્બે હાઈકોર્ટ, નાગપુર ડીવીઝન બેંચ, આઈ.ડી.એક્ટ સેક્શન ૧૮(૧) અને ૧૮(૩)માં પ્રીન્સીપલ ઓફ એસ્ટોપલ સમાધાનથી જે બાબતો નક્કી થયેલ હોય તેવી જ બાબતો અંગે ફરી યુનિયન માંગણી ઉપસ્થિત કરી શકે નહીં. સમાધાનની શરતોનો ભંગ થયેલ ન હોય તો તેવા સંજોગોમાં યુનિયનને ફરી માંગણી

ઉપસ્થિત કરવાનો કાયદેસરનો કોઈ હક્ક મળી શકે નહીં. તેવો સિદ્ધાંત આ ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલ છે.

ઉપરોક્ત ચુકાદો ૧૯૯૭ એફ.એલ.આર. પાના નં. ૯૬૦ અશોક અને બીજાઓ વિરૂદ્ધ મહારાષ્ટ્ર સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન અને બીજાઓના કેસમાં બોમ્બે હાઈકોર્ટનો ચુકાદો રજુ કરેલ છે જેના મથાળા ઉપર આપેલ સમાન કામ માટે સમાન વેતનની હેડ નોટ પર આધાર રાખેલ છે તેમજ સદર ચુકાદાના પાના નં. ૯૬૯ ઉપર હર્બટસન લીમીટેડમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે કરેલા કેટલાંક અવલોકન પર આધાર રાખ્યો છે. મારા મંતવ્ય મુજબ આ ચુકાદો આઈ.ડી. એક્ટની કલમ ૧૮ (૧) અને ૧૮ (૩) મુજબ સમાધાન અને એવોર્ડ કોને કોને બંધન કારક રહેશે તેના સંદર્ભમાં આપેલો છે મારી સમક્ષના હાલના આ રેફરન્સમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયને કાયદેસરની કાર્યવાહી કરીને હાલની માંગણી ઉપસ્થિત કરેલ છે. તેમજ અગાઉ જણાવ્યા મુજબ અગાઉના સમાધાન/એવોર્ડ કાયદેસર ટર્મિનેટ કરી હાલનો વિવાદ/માંગણી ઉપસ્થિત કરેલ હોઈ કંપનીએ રજુ કરેલ ચુકાદો કેસના સંજોગો, હકીકતો અને કાયદાકીય બેગવાઈઓને ધ્યાનમાં લેતા હાલના કેસને લાગુ પડતો નથી.

(૧૧) કંપનીએ ૧૯૯૭ લેબર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કેસીસના પાના નં. ૯૧૧ ઉપર રજુ થયેલ સ્ટેટ ઓફ ઉત્તર પ્રદેશ વિરૂદ્ધ નવાબહુસેનના કેસમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે આપેલ ચુકાદો રજુ કરીને એવી દલીલ કરી છે કે, હાલના કેસને કન્સ્ટ્રક્ટીવ રેસજ્યુડીકેટાનો સિદ્ધાંત લાગુ પડે છે. રજુ થયેલ કેસમાંની હકીકતોને ધ્યાનમાં લઈએ તો રીસ્પોન્ડન્ટ નવાબહુસેન ઉત્તર પ્રદેશની સરકારમાં પોલીસ ઈન્સ્પેક્ટરની સેવાઓ બજાવતા હતા. તેમણે અગાઉ અલ્હાબાદ હાઈકોર્ટમાં રીટ પીટીશન કરેલ પરંતુ, તેમાં કેટલાંક મહત્વના મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત કરેલા નહીં ત્યારબાદ તેમણે સીવીલ કોર્ટમાં દાવો કરેલ જે સીવીલ કોર્ટે ડીસમીસ કરેલ ત્યારબાદ તેના ઉપર પ્રથમ અપીલ અને બીજી અપીલ થયા બાદ બીજી અપીલ મંજૂર થતાં ઉત્તર પ્રદેશની સરકારે તેની સામે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટમાં સ્પેશલ લીવ અપીલ કરેલ. આ કેસની સમગ્ર હકીકતને ધ્યાનમાં લેતા સદર કેસ સીવીલ દાવાનો હોવાથી નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે સી.પી.સી.ની કલમ ૧૧ની બેગવાઈને ધ્યાનમાં લઈ કન્સ્ટ્રક્ટીવ રેસજ્યુડીકેટાનો સિદ્ધાંત લાગુ પાડી અપીલ મંજૂર કરી હતી.

ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ડીસ્ચુટ એક્ટના પ્રચલીત સિદ્ધાંતો અનુસાર વ્યક્તિગત કેસોમાં રેસજ્યુડીકેટાનો સિદ્ધાંત લાગુ પાડી શકાય તેવા ઘણા ચુકાદા છે. પરંતુ, સામુદીક માંગણીઓના સંદર્ભમાં રેસજ્યુડીકેટાનો સિદ્ધાંત લાગુ પાડી શકાય નહીં તેવા ચુકાદાઓના સંદર્ભમાં હાલના કેસ અંગે મારું મંતવ્ય છે કે, યુનિયને ઉપસ્થિત કરેલ માંગણી એક મોટા સમુદાયને લગતી છે તેમજ રજુ થયેલા કેસની હકીકતો હાલના કેસને

જરા પણ મળતી આપતી નથી તેથી તે ચુકાદો હાલના કેસને લાગુ પાડી શકાય નહીં.

(૧૪) કંપનીના વિધવાન વકીલ શ્રી પી.એસ. ચારીએ તથા બી. બી. ઠેસીયાએ આ કામમાં મૌખિકમાં તેમજ લેખીતમાં જે જે મદદાઓ સંબંધમાં કંપનીના સાક્ષીની સોંગદ ઉપરની જુબાની તથા રજુ કરેલ દસ્તાવેજ પુરાવા તેમજ રજુ કરેલ ચુકાદાઓનો આધાર લઈ જે વિસ્તૃત પણે અને લંબાણપુર્વકની દલીલો/રજુઆતો કરેસ છે તેનો પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સામાન્ય મંત્રી શ્રી સુરેશ બી. પટેલ અને યુનિયનના વિદ્વાન વકીલ શ્રી ડી. કે. શાહે તેમની મૌખિક તેમજ લેખીત દલીલોથી તેમજ યુનિયન તરફે તપાસેલ સાક્ષીની સોંગદ ઉપરની જુબાની તથા દસ્તાવેજ પુરાવાથી આ રેફરન્સમાં સંબંધિત કેજ્યુઅલ લેબરર કે જેમણે બે વર્ષથી વધુ સમય કંપનીમાં કામ કર્યું હોય તેવા તમામ કેજ્યુઅલ લેબરરોને બે વર્ષ પુરા થાય તે તારીખથી કાયમી લેબર ગણવા અને કાયમી લેબરરને મળતાં તમામ લાભો આપવા અંગેની યુનિયનની માંગણી કાયદેસરની, યોગ્ય, વ્યાજબી હોઈ માંગણીના સમર્થનમાં અને કંપનીની રજુઆતોના ઉઠાવેલ પ્રાથમિક મુદ્દાઓની તકરારોના જવાબમાં હકીકતો અને કાયદા સંબંધી જે રજુઆતો યુનિયને કરી છે તેની ટુંકમાં સુસંગત અને મહત્વની વિગતો નીચે મુજબ છે.

૧૪.૧ આ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ મજકુરનો આ રેફરન્સ બી.આઈ.આર. એક્ટ સને ૧૯૪૬ની જોગવાઈ હેઠળ શુ પ્રોપર ચેનલ કાયદાની કલમ-૭૩ (ક) અન્વયે તારીખ ૨૧મી મે, ૧૯૮૭ના રોજ આંક-૧ થી આંક-૨ અને ૩ સહિત આ ઔદ્યોગિક તકરાર કાયદાની સમયમર્યાદામાં આ અદાલત સમક્ષ ન્યાય નિર્ણય માટે રીફર કરેલ છે તથા બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૧૧૯ (ગ), ૧૩ (૩) ૧૩ (૧૪), ૩ (૧૭), ૩ (૧૮) અને ૩ (૧૯)ને એકીસાથે વાંચતા હાલના રેફરન્સમાં ઉપસ્થિત કરેલ વિવાદ કામદાર અને માલિક વચ્ચેનો ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો છે તેમજ કાયદાની કલમ-૪૨ની જોગવાઈ અનુસાર તથા શીડ્યુલ-૨ની આઈટમ નં. ૨, ૭, ૯, ૧૦ અને ૧૧માં જણાવેલ બાબતોની આ ઔદ્યોગિક તકરાર હોઈ આ અદાલતને આ રેફરન્સનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની પુર્ણ સત્તા અને હક્ક મળે છે. તેવી યુનિયનની રજુઆત છે. યુનિયને કાયદાની જોગવાઈ મુજબ સૌ પ્રથમ નિયત ફોર્મ “એલ” થી નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭ના રોજ આગાઉથી તૈયાર કરી એક નોટીસ બીજા પક્ષકાર કંપનીને હાથોહાથ તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭ના રોજ મોકલાવીને માંગણી ઉપસ્થિત કરેલ છે. સદર ફોર્મમાં કાયદાની કલમ-૪૨ (૨) અને નિયમ-૫૨ મુજબ આપવામાં આવેલ છે. જે ફોર્મ “એલ” માં આ રેફરન્સમાં આંક-૩ પાન નં. ૪થી રજુ થયેલ છે. યુનિયને ઉપસ્થિત કરેલ માંગણી સંદર્ભમાં કંપની તરફેથી નિરાકરણ અંગેની કોઈ કાર્યવાહી હાથ ન ધરતાં કાયદાની કલમ-૫૪ (૧) અને નિયમ-૬૨ મુજબ નિયત ફોર્મ “એન” માં કેસની વિગતો સાથેનું પરિશિષ્ટ સમાધાનકારશ્રીને મોકલવામાં આવેલ. સદર ફોર્મ “એલ” ની માંગણી બાબતે સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ કોઈ સમાધાન ન થતાં અને

સમાધાનકારશ્રીએ કાયદાની કલમ-૭૩ (ક) અન્વયે નિષ્ફળતાનો રીપોર્ટ તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૮૭ના રોજ યુનિયનને મોકલી આપેલ. જે રીપોર્ટ યુનિયનને તારીખ ૧૪મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ના રોજ મળેલ. સદર નિષ્ફળતાનો રીપોર્ટ આ રેફરન્સમાં આંક-૨થી પાન નં. ૩ ઉપર રજુ થયેલ છે. ત્યારબાદ પક્ષકારો વચ્ચેની આ રેફરન્સની ઔદ્યોગિક તકરાર આ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ કાયદાની જોગવાઈ અનુસાર નિયત સમયમાં તારીખ ૨૧મી મે, ૧૯૮૭ના રોજની અરજીથી સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. આ રેફરન્સ આંક-૧ પાન નં. ૧ થી ૨ ઉપર રજુ થયેલ છે.

૧૪.૨ આ કામમાં યુનિયન આંક-૬થી એનેક્સર સહિત માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. તેમજ આંક-૭થી વચગાળાના મનાઈહુકમની અરજી એફીડેવીટ સાથે રજુ કરેલ અને જેમાં તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૮૮ના રોજ આ અદાલતે રેફરન્સના સંબંધીત કામદારોને તેમની નોકરીની શરતો જાળવી રાખવા મનાઈ હુકમ આપેલ અને જે રેફરન્સનો અંતિમ નિકાલ ન થાય ત્યાં સુધી ચાલું રાખવા અંગે હુકમ થયેલ છે.

૧૪.૩ આ કામમાં યુનિયનની રજુઆત એવી છે કે, આ રેફરન્સના સંબંધીત કેજ્યુઅલ લેબરરોને કંપનીએ કામે રાખેલ છે. બીજા પક્ષકાર કંપની કેજ્યુઅલ લેબરરોની નિમણૂક કરતાં અગાઉ જરૂરી એવી લગતી કસોટી, શારીરિક કસોટી કે મૌખિક કસોટી લીધા બાદ તેમાં પસંદગી પામનારને નોકરી ઉપર રાખે છે. આ રેફરન્સમાં રેકર્ડ ઉપર કેટલાંક નમુનારૂપ પત્રોની નકલો ઉપલબ્ધ છે. આંક-૧૪૨ અને આંક-૧૪૨થી રજુ થયેલ દસ્તાવેજ પ્રાસંગિક કેજ્યુઅલ કામદારોને લગતી કસોટી શારીરિક કસોટી તેમજ મૌખિક કસોટી માટે હાજર રહેવા કંપનીએ લખેલ પત્રોની નકલો છે. આંક-૧૪૩થી ૧૪૫થી કામદારોને કંપનીએ આપેલ ઓળખપત્રોની નકલો છે. આંક-૧૪૨વાળો સંબંધીત કામદાર નામે શ્રી શીવરામ જેને કંપનીએ આપેલ ટેલી. નં. એમ (૬૦) ૬૭૬૭ જેઓને ચાલુ રેફરન્સે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯થી કંપની કાયમી લેબરર ગણે છે, જે બાબતની વિગત લીસ્ટ આંક-૧૫૯/૧થી રજુ થયેલ કાયમી કામદાર તરીકે ગણેલ છે તેવા ૧૨૮ સંબંધીત કામદારોની માહિતી લીસ્ટ આંક-૧૯૩માં પાન નં. ૧૨૧૮ ઉપર સીરીયલ નં. ૭૬થી જેની માહિતી રેકર્ડ ઉપર ઉપલબ્ધ છે. આંક-૧૪૪ વાળો સંબંધીત કામદાર નામે શ્રી દીલીપ જેને કંપનીએ આપેલ ટેલી નં. સી.એલ. (૬૭) ૪૪૬૧ જે હાલમાં પણ કેજ્યુઅલ લેબર તરીકે ચાલુ છે તે બાબતની વિગત લીસ્ટ આંક-૧૫૯/૨થી રજુ થયેલ માંગણી અન્વયેના કેજ્યુઅલ લેબરરો કે જેઓને કંપનીએ કાયમી લેબર ગણેલ નહીં તેવા ૧૫૫ સંબંધીત કામદારોની માહિતી લીસ્ટ આંક-૧૯૪, પાન નં. ૧૨૨૯ ઉપર સીરીયલ નં. ૨૪૦થી જેની માહિતી રેકર્ડ ઉપર ઉપલબ્ધ છે.

૧૪.૪ યુનિયન વધુમાં જણાવે છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં હાલમાં આ રેફરન્સના રેકર્ડ મુજબ કુલ ૫૬૦ કેજ્યુઅલ લેબરરો કામ કરે છે, જે અન્વયે લીસ્ટ

આંક-૧૫૯/૨ પાકો આંક-૧૯૪, પાન નં. ૧૨૨૧થી ૧૨૪૦ ઉપરની વિગતો જે યુનિયને રજુ કરેલ અને કંપનીએ કબુલ રાખેલ છે જેમાં ૫૫૫ કેજયુઅલ લેબરરોની માહિતી છે. લીસ્ટ આંક-૧૯૫/૯ પાકો આંક-૨૦૪ પાન નં. ૧૨૭૫ ઉપરની વિગતો જે કંપનીએ રજુ કરેલ અને યુનિયને કબુલ રાખેલ જેમાં ૫૫૫ ઉપરાંતની સંખ્યામાં બાકી પાંચ કેજયુઅલ લેબરરોની માહિતી છે. આ મુજબ આ અદાલતે રેકર્ડ ઉપર રજુ થયેલ દસ્તાવેજોમાં કુલ ૫૬૦ કેજયુઅલ લેબરરોના નામ, ટેલી નંબર, દાખલ તારીખ વિગેરે માહિતી રજુ થયેલ છે. જે બન્ને પક્ષકારોએ જોઈ તપાસી કબુલ રાખેલ છે. તારીખ રજી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯ના રોજ પાન નં. ૧૨૪૫ મુજબ કંપનીએ રજુ કરેલ દસ્તાવેજોનું લીસ્ટ આંક-૧૫૫/૯ પાકો આંક-૨૦૪, પાન નં. ૧૨૭૫ મુજબની હકીકતે ૫૬૦ કેજયુઅલ લેબરરો હાલમાં આ રેફરન્સની માંગણી અન્વયે બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરી રહ્યા છે. આમ, ઉપરોક્ત રેકર્ડ ઉપરની માહિતીને તલસ્પર્શી અભ્યાસથી એ હકીકતે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ વિવાદ નથી કે, આ રેફરન્સના સંબંધીત કેજયુઅલ લેબરરોને હાલમાં કંપનીએ કાયમી કરેલ નથી. જે તમામ કેજયુઅલ લેબરરોને રેફરન્સની માંગણી અન્વયે કાયમી ગણવા આ રેફરન્સ આ અદાલત સમક્ષ ન્યાય નિર્ણય માટે પેન્ડીંગ છે. વધુમાં યુનિયને જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપનીને આ ચાલુ રેફરન્સે કુલ ૧૨૮ કેજયુઅલ લેબરરોને કંપનીમાં લેબરર, પ્લુન, વિગેરે હોદ્દામાં કાયમી કામદાર તરીકે ગણેલ કે સમાવેશ કરેલ છે. જે અન્વયે લીસ્ટ આંક-૧૧૧/૧, પાકો આંક ૧૧૩ પાન નં. ૬૫૮થી ૬૬૩ ઉપરની વિગતો જે કંપનીએ રજુ કરેલ અને યુનિયને કબુલ રાખેલ છે. જેમાં ૧૨૬ કેજયુઅલ લેબરરોની માહિતી છે. જેમાં સદર કેજયુઅલ લેબરરોને કન્ફર્મ કર્યાની વિગતો છે. પરંતુ, સદરહુ કેજયુઅલ લેબરરની દાખલ તારીખ તથા નોકરીમાં બે વર્ષ પુરા કર્યાની તારીખની વિગતો દર્શાવેલ નથી તેથી. સદરહુ આંક-૧૧૩ સંબંધમાં ખુટતી વિગતો તેમજ કંપનીએ વધુ બે કેજયુઅલ લેબરરોને કંપનીમાં કાયમી કામદાર ગણેલ છે. જેની વિગતો સાથે લીસ્ટ આંક-૧૫૯/૧, પાકો આંક-૧૯૩ પાન નં. ૧૨૧૬થી ૧૨૨૦ ઉપર ૧૨૮ કામદારોની વિગતો જે યુનિયને રજુ કરેલ અને કંપનીએ કબુલ રાખેલ છે. આમ, આ મુજબ આ અદાલતને રેકર્ડ ઉપર રજુ થયેલ દસ્તાવેજોમાં કુલ ૧૨૮ કેજયુઅલ લેબરરો કે જેને કંપનીમાં કાયમી ગણવામાં આવેલ છે તે સંબંધીત કર્મચારીઓના નામ, ટેલી નંબર, દાખલ તારીખ, બે વર્ષ પુરા કર્યા તારીખ/કન્ફર્મ/ કાયમી ગણવા તારીખ વિગેરે માહિતી છે.

૧૪.૫ યુનિયને વધુમાં જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપનીને બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડે છે. સદર કાયદા હેઠળ પ્રથમ પક્ષકાર માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું એક માત્ર યુનિયન બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં બી.આઈ. આર. એક્ટની જોગવાઈ અનુસાર મજૂર કમિશ્નરશ્રીની કરોચીમાં અને કાયદાના રજીસ્ટ્રારશ્રીના રેકર્ડમાં નોંધાયેલ અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તથા કંપનીના

અધિકૃત અધિકારીના સહી સીક્કા સાથેના સેટલ્સ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર હોવા જોઈએ તેવી કાયદાકીય જોગવાઈ છે તથા જરૂરી છે. પરંતુ, બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં હાલમાં તેવા કોઈ સર્ટીફાઈડ સેટલ્સ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર અમલમાં નથી. આ રેફરન્સથી અલગ એવા રેફરન્સમાં કંપની તરફથી રજુ કરાયેલ એફીડેવીટ અને મજૂર કમિશ્નરશ્રી/રજીસ્ટ્રારશ્રીની કચેરી સાથેના પત્ર વ્યવહારમાં સર્ટીફાઈડ સેટલ્સ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર બાબતે એ સાબીત થયેલ છે કે, કંપની પાસે કાયદા અનુસાર કે મજૂર કમિશ્નરશ્રી/રજીસ્ટ્રારશ્રી પાસે કાયદા હેઠળના સેટલ્સ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની ઓરીજનલ કે સર્ટીફાઈડ નકલ ઉપલબ્ધ નથી. તથા કંપની પાસે જે પ્રીન્ટેડ બુકલેટ છે તે સર્ટીફાઈડ નથી. તેમ છતાં બીજા પક્ષકાર કંપનીએ એક તરફી રીતે છપાવેલ/પ્રિન્ટેડ કરેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની બુકલેટ મુજબ કંપની ગેરકાયદેસર વર્તી રહી છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીને લીસ્ટ આંક-૩૧/૧થી રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૫૦/૮૫માં પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ સમાધાનની જે પ્રીન્ટેડ બુકલેટ રજુ કરેલ છે જે બુકલેટના પાછળના ભાગમાં કહેવાતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર કંપનીએ પ્રિન્ટ કરેલા છે. વધુમાં સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર બાબતે આ તબક્કે રેકર્ડ ઉપરની પરિસ્થિતિ દસ્તાવેજો અંગે અદાલતનું ધ્યાન દોરતા યુનિયને જણાવેલ છે કે,

લીસ્ટ આંક-૧૧૮/૩ પાકો આંક-૧૨૧ પાન નં. ૮૯૪થી રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૩૦/૮૭માં બીજા પક્ષકાર કંપનીના મેનેજર (આઈ.આર.) શ્રી પારીતોષ કે. દેસાઈએ કરેલ એફીડેવીટની નકલ યુનિયને રજુ કરેલ છે. જેને કંપનીએ કબુલ રાખેલ છે. સદર એફીડેવીટમાં શ્રી દેસાઈએ સ્પષ્ટ જણાવેલ છે કે, કંપનીને લાગુ પડતાં ઓરીજનલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની સર્ટીફાઈડ નકલ કંપની પાસે નથી.

આંક-૫૧૨ પાન નં. ૭૯૦થી ૮૨૨થી બીજા પક્ષકાર કંપનીના સાક્ષી શ્રી પ્રકાશભાઈ એન. શાહની જુવાની છે. શ્રી શાહે તેમની ઉંલટ તપાસ દરમિયાન પાન નં. ૭૦૮ પર નીચે મુજબ જણાવેલ છે.

“રેફ. સંબંધિત યુનિયન સાથે વાટાઘાટો દ્વારા સર્ટીફાઈડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર થયેલા છે કે કેમ તેની મને ખબર નથી. સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર કચાચથી સર્ટીફાઈડ થયેલ છે તે વર્ષની મને ખબર નથી. પરંતુ હું દાખલ થયો તે અગાઉથી સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર સર્ટીફાઈડ થયેલા છે. સર્ટી. સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની ખરી નકલ હું રજુ કરી શકું તેમ નથી. સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની ઐરોક્ષ પણ હું રજુ કરી શકું તેમ નથી. પરંતુ હું પ્રીન્ટેડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની નકલ આ કામમાં રજુ કરી શકીશ. પ્રીન્ટેડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર કંપનીએ છપાવેલ છે.”

ઉપરોક્ત તમામ હકીકતે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન કંપનીએ આ રેફરન્સમાં રજુ કરી પ્રીન્ટેડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર સાચા છે કે ખરા છે તેમ કબુલ મંજૂર કે માન્ય રાખતા નથી. તેમ છતાં દલીલ ખાતર માની લઈએ કે, કંપનીએ રજુ કરેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર સાચા છે અને કંપની તે મુજબ વર્તે છે તો કંપનીએ રજુ કરેલા લીસ્ટ આંક-૩૧/૧ પાન

નં. ૧૭૩ થી ૧૮૩ દરમ્યાનના સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર (સ્થાયી હુકમો) વંચાણે લઈએ તો તેની કલમ નં. ૩(૨) પાન નં. ૧૭૪ ઉપર “પ્રાસંગિક કામદાર” (કેબ્યુઅલ કામદાર) અંગેની વ્યાખ્યા આપવામાં આવેલી છે જે શબ્દસહ નીચે મુજબ છે.

“પ્રાસંગિક કામદાર એટલે વાસ્તવિક રીતે પ્રાસંગિક પ્રકારના કામ માટે નિમવામાં આવેલ કામદાર”

આ તબક્કે યુનિયનની રજુઆત એવી છે કે, આ રેફરન્સમાં સમગ્ર રેકૉર્ડનો અભ્યાસ કરતા એ વાત નિશ્ચીત અને સ્પષ્ટ થયેલ છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપનીએ કયાંય એવું સાબીત કર્યું નથી કે આ રેફરન્સના સંબંધિત કામદારોને કોઈ પ્રાસંગિક પ્રકારનું ખરેખર કામ ઉભું થયું હોય અને તે માટે જ કંપનીએ કામે રાખેલ હોય. હકીકતે રેકૉર્ડ ઉપર યુનિયનની રજુઆતના સમર્થનમાં એવું સ્પષ્ટ પણે ફલીત થાય છે કે, આ રેફરન્સના સંબંધિત કેબ્યુઅલ લેબરોને કાયમી કામ માટે રોકવામાં આવ્યા છે. સદર લેબરો કંપનીમાં નિયમીત કામ કરે છે. સદર લેબરો મહિનામાં ૨૬ દિવસ કામ કરે છે. સદર લેબરોને ઓવર ટાઈમ કામ માટે પણ રોકવામાં આવે છે. સદર લેબરોની વર્ષોવર્ષની વઘતી સંખ્યા અને દાખલ તારીખ જોતાં કંપનીમાં વર્ષોવર્ષ કાયમી કામનું ભારણ વઘતા નવા કેબ્યુઅલ લેબરોની ભરતી કરવામાં આવે છે સદર લેબરો માટે કંપનીમાં પુરતું કામ છે. સદર લેબરો કંપનીમાં કાયમી કામદાર સાથે કાયમી કામદારની જેમ કાયમી પ્રકારનું કામ કરે છે. આ તમામ રેકૉર્ડ ઉપરથી રજુઆતો અને હકીકતો થી સંબંધિત/સદર કેબ્યુઅલ કામદારોને કંપની તરફથી આપવામાં આવેલ નામા ભિધાન “કેબ્યુઅલ” ખોટું અને ગેરમાર્ગે દોરનારું છે. એટલે કે, સંબંધિત કામદારોને “કેબ્યુઅલ” ખોટું નામ આપવામાં આવેલ છે.

બીજા પક્ષકાર કંપનીએ તેના લેખિત જવાબ આંક-૧૩ના પેરા-૬ પાન નં. ૪૪ અને ૧૧૩૨ ઉપર એવી રજુઆત કરેલ છે કે, કંપનીમાં બદલી કામદારો તરીકે જુદા કામદારો રાખવામાં આવતા નથી. તેથી કેબ્યુઅલ લેબરોને કાયમી કામદારો ગેરહાજર હોય ત્યારે કામ આપવામાં આવે છે. વધુમાં કંપનીના સાક્ષી શ્રી પી. એન. શાહે તેઓની જુલાનીમાં આંક-૧૧૨ પાન નં. ૭૯૦ ઉપર સરતપાસમાં સદર પાન નંબરના અંતભાગમાં એવું જણાવેલ છે કે, “કેબ્યુઅલ કામદારો કે જેમણે કાયમી કામદાર ગેરહાજર હોય ત્યારે તેમની જગ્યાએ કામ કરે છે.”

આ તબક્કે કંપનીની લેખીત જવાબની રજુઆત તેમજ કંપનીના સાક્ષીની સરતપાસમાંની રજુઆતને ધ્યાનમાં લઈ કહેવાતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરનો અભ્યાસ કરતા સદર સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની કલમ નં. ૩(૨) ક માંની જોગવાઈને એક સાથે વાંચવી જરૂરી બને છે. સદર કલમ નં. ૩(૨) પાન નં. ૧૭૪ ઉપર “હંગામી કામદાર” (ટેમ્પરરી

કામદાર) અંગેની વ્યાખ્યા આપવામાં આવેલી છે. જે શબ્દસહ નીચે મુજબ છે.

“હંગામી” કામદાર એટલે વાસ્તવિક રીતે કામ ચલાઉ કામના સંબંધમાં મર્યાદીત મુદત માટે રાખવામાં આવેલ કામદાર, અથવા કાયમી પ્રકારના કામમાં કામ ચલાઉ વધારો હોય તે સંબંધમાં વધારાના કામદાર તરીકે કામ ચલાઉ નિમણુંક કરવામાં આવી હોય અને થોડી મુદત માટે ગેરહાજર રહેનાર કાયમી કામદારની કે અજમાયશી કામદારની ખાલી જગ્યા પુરવાનો સમાવેશ થાય છે.”

આ તબક્કે યુનિયનની રજુઆત એ છે કે, આ રેફરન્સના સમગ્ર રેકર્ડનો અભ્યાસ કરતા તેમજ કંપનીએ રજુ કરેલા દસ્તાવેજો પુરાવા કે મૌખિક પુરાવાથી તેવું ફલીત થતુ નથી કે, આ રેફરન્સના સંબંધીત લેબરરોને કામચલાઉ કામના પ્રકારના કામના સંબંધમાં મર્યાદીત મુદત માટે કામે રાખેલા છે. અથવા કાયમી પ્રકારના કામમાં કામચલાઉ વધારો થયો હોય તે સંબંધમાં વધારાના કામદાર તરીકે કામચલાઉ નિમણુંક કરવામાં આવેલ છે. અથવા થોડી મુદત માટે ગેરહાજર રહેનાર કાયમી કામદારની કે અજમાયશી કામદારની ખાલી જગ્યા પર તેઓને કામચલાઉ રાખેલા છે.

હકીકતમાં આ રેફરન્સના સંબંધીત લેબરરો/કામદારો કંપનીના કહેવાતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં દર્શાવેલ “શીખાઉ” “પ્રાસંગિક” “હંગામી” કે “અજમાયશી” કામદારની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થતો નથી જ.

હવે જ્યારે ઉપરોક્ત પ્રકારની વ્યાખ્યામાં સંબંધીત કામદારોનો સમાવેશ ન થતો હોય ત્યારે સદર કહેવાતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ મુજબ ફક્ત એકજ વ્યાખ્યા બાકી રહે છે અને તે છે “કાયમી કામદાર” આથી, આ રેફરન્સના સંબંધીત તમામ લેબરરો/કામદારોનો સમાવેશ કહેવાતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ મુજબ “કાયમી કામદાર” તરીકે થાય કે ગણાય. તેવી યુનિયનની માંગણી કાયદેસરની અને વ્યાજબી છે તેવી યુનિયનની રજુઆત છે.

ઉપરોક્ત તમામ રજુઆતો અને હકીકતોને ધ્યાનમાં રાખીએ તો કંપનીએ પોતેજ કહેવાતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરનું પાલન કર્યું નથી તે સ્વયં સ્પષ્ટ છે. કંપનીની રજુઆત મુજબ સંબંધીત કેજ્યુઅલ કામદારોને કંપનીના કાયમી કામદારોની ગેરહાજરીમાં કામે રાખવામાં આવે છે તે બાબતને દસ્તાવેજી પુરાવાથી કંપનીએ સાબીત કરેલ નથી. વધુમાં કાયમી કામદારની ગેરહાજરીમાં કામે રહેનાર કામદારને “હંગામી કામદાર” કહેવાય. જ્યારે કંપની આ રેફરન્સના સંબંધીત લેબરરોને કેજ્યુઅલ “પ્રાસંગિક” કામદાર તરીકે ઓળખાવે છે. રેફરન્સ રેકર્ડ ઉપર રજુ થયેલ આંક-૧૯૩ પાન નં. ૧૨૧૬થી ૧૨૨૦ તેમજ આંક-૧૯૪ પાન નં. ૧૨૨૧થી ૧૨૪૦ તેમજ આંક-૨૦૪ પાન નં. ૧૨૭૫ ને સર્વાંશિ ધ્યાનથી વંચાણે લેતા આ રેફરન્સના તમામ સંબંધીત કેજ્યુઅલ લેબરરો વર્ષ ૧૯૮૧થી અને

ત્યારબાદના વરસોમાં ક્રમશઃ કંપનીમાં નિમણુંક પામેલ છે જેઓની દાખલ તારીખોનો અભ્યાસ કરીએ તો મોટા ભાગના કામદારો સરેરાશ ૧૦ વર્ષ કે તેથી વધુ વર્ષ કંપનીમાં નોકરી કરે છે. આથી આ સંજોગોમાં કંપનીમાં એવું કયું પ્રાસંગિક કામ છે કે જેના માટે આટલા વર્ષોથી આટલી મોટી સંખ્યામાં પ્રાસંગિક કામદાર/લેબરર રાખવામાં આવે છે તે બાબત કંપનીએ રેકર્ડ ઉપર સાબીત કરેલ નથી.

ઉપરોક્ત તમામ રજુઆતો અને રેકર્ડ ઉપર રજુ થયેલ દસ્તાવેજો અને મૌખિક પુરાવાઓ જોતા એ વાત સ્વયં સ્પષ્ટ થાય છે કે, કંપની તેના કહેવાતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરનો દેખીતો જ ભંગ કરી રહી છે. આ રેકર્ડ્સના તમામ સંબંધીત તમામ લેબરરો કંપનીનું કાયમી પ્રકારનું કાયમી કામ ઘણાં લાંબા સમયથી નિયમીત અને સતત મહીનામાં રદ દિવસની હાજરીથી કરતા આવ્યા છે. પરંતુ તેઓને કાયમી કામદાર નહીં ગણીને કે કાયમી હોદ્દો અને કાયમી કામદારોને મળતા લાભો નહીં આપીને બીજા પક્ષકાર કંપની કામદારોનું શોષણ કરી રહી છે. તેમજ સંબંધીત કામદારો પાસેથી કાયમી પ્રકારનું કામ લઈ અને તેઓને “કેબ્યુઅલ” તરીકે ખોટું નામ આપી રાખવા તે બાબતોની વર્તણૂક કરી બીજા પક્ષકાર કંપની અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ આચરી રહી છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની વધુમાં રજુઆત એવી છે કે, નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ જુદા જુદા કાયદા હેઠળ અમુક વર્ગના કામદારો કંપનીના કાયમી કામદારોનું સ્ટેટસ તથા લાભો આપવા માટેના સિદ્ધાંતો ટેસ્ટ (પરિક્ષણ) નક્કી કરેલા છે. જે નીચે મુજબ છે.

જેમાં કામદારો દ્વારા જે કામ કરવામાં આવે છે તે.....

(૧) રોજબરોજનું થતું કાયમી પ્રકારનું કામ છે તે.....

(૨) ઉદ્યોગોની પ્રવૃત્તિના ભાગરૂપે જે કામ હોય અથવા ઉદ્યોગના કામને આનુસંગિક કામ હોય તે.....

(૩) એવા પ્રકારના કામ કે જે પુરતી સંખ્યામાં (ધ્યાન સુચક) પૂર્ણ સમયના કામદારોને નોકરીમાં રાખી શકાય તેવું કામ તે.....

(૪) ઉદ્યોગમાં આ કામ નિયમીત રીતે કરવામાં આવતું હોય તે.....

બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કેબ્યુઅલ કામદારો દ્વારા જે કામ કરવામાં આવે છે તે કામ સખબે આ રેકર્ડ્સમાં રજુ થયેલા મૌખિક અને દસ્તાવેજી પુરાવાઓ કે જેની વધુ ચર્ચા હવે પછીના પેરાઓમાં આ લેખીત દલીલોમાં કરેલ છે તેનાથી સ્પષ્ટ થાય છે કે, ઉપરોક્ત (૪) ચારેય પરિક્ષણોના જવાબ હકારાત્મક આવે છે. તે સંજોગોમાં રેકર્ડ્સના સંબંધીત તમામ કેબ્યુઅલ લેબરરોને તેઓની નોકરીના બે (૨) વર્ષ પુરા કર્યા તારીખથી કંપનીમાં કાયમી કામદાર ગણવા અને કાયમી કામદારોને મળતા તમામ પગારઘોરણ તથા અન્ય

લાભો આપવાની યુનિયનની માંગણી તદ્દન વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસર છે તેવી યુનિયનની રજુઆત છે.

યુનિયન વધુમાં જણાવે છે કે, આ રેફરન્સના સંબંધીત કેબુઅલ લેખરત્નો દ્વારા કરવામાં આવતા કંપનીના કાયમી કામોની ટુંકમાં વિગતો યુનિયને તેમના માંગણાના નિવેદનમાં આંક-૬ પાન નં. ૧૨થી રજુ કરેલ. ત્યારબાદ આ રેફરન્સના રેકર્ડ ઉપર સંબંધીત કેબુઅલ લેખરત્નો દ્વારા કરવામાં આવતા કામ અંગે વિસ્તૃત વિગતો યુનિયનના સાક્ષી શ્રી સુરેશ પટેલે તેઓના મૌખિક પુરાવામાં સરતપાસમાં જણાવેલ છે. જેના સમર્થનમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે તેઓના મૌખિક પુરાવામાં સરતપાસમાં કે ઉલટમાં જે કબૂલાતો કરેલ છે તે અંગેની વિગતવાર વિગતો સત્ય હકીકતોની સરખામણી કરી શકાય તે હેતુથી આ તબક્કે યુનિયન નીચે મુજબ જણાવે છે.

આ તબક્કે યુનિયન જણાવે છે કે, સંબંધીત કેબુઅલ લેખરત્નો દ્વારા કંપની અંડર ટેકીંગનો સામાન્ય રીતે ભાગ હોય તેવું કામ કરવામાં આવે છે તથા જે તે જગ્યા/સ્થળ મુજબની પરિસ્થિતી સંમજવા સરળતા માટે યુનિયન અહીં વિભાગીકરણ કરી વિભાગીકરણ મુજબ રેકર્ડ પરની વિગતો, માહિતી રજુઆત અને હકીકત દર્શાવવા નીચે મુજબના (એ), (બી), (સી), (ડી), અને (ઈ)થી પાડેલ વિભાગો બાબતમાં યુનિયનની રજુઆત નીચે મુજબ છે.

(એ) કંપનીમાં ખાડા ખોદવા-પુરવા, કેબલો માપવા-ખેંચવા બાબતે થતી કામગીરી.

(બી) કંપનીમાં માલસામાનની હેરફેર, કાયમી ટેકનીશીયન કામદારો જેવા કે, ફીટર, ઈલેક્ટ્રીશીયન, બોઈન્ટર, ફોલ્ટમેન વગેરે સાથે હેલ્પર કે મદદનીશ બાબતે થતી કામગીરી.

(સી) કંપનીમાં કેન્ટીનમાં, ઓફીસમાં કે સ્ટોર્સમાં પ્યુન કે હાથ મજૂરી બાબતે થતી કામગીરી.

(ડી) કંપનીમાં સાફ-સફાઈ બાબતે થતી કામગીરી.

(ઈ) કંપનીમાં ફોલ્ટ સેકશન બાબતે થતી કામગીરી.

(એ) કંપનીમાં ખાડા ખોદવા-પુરવા, કેબલો માપવા-ખેંચવા બાબતે થતી કામગીરી.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સાક્ષી શ્રી પટેલે તેઓના જુબાનીમાં પાન નં. ૫૪૦ ઉપર શરૂઆતથી નીચેના ભાગથી શરૂ કરી મધ્યથી નીચે સુધીના ભાગમાં જણાવેલ છે કે, “.....બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કે કામખાડા ખોદવાની કામગીરી કંપનીની અંદરના ભાગમાં તેમજ કંપનીના લાયસન્સ એરીયામાં કરવામાં આવે છે કંપનીમાં લાયસન્સ એરીયામાં અમદાવાદ શહેર તથા ગાંધીનગર શહેર અને શહેરની

આજુબાજુના ગ્રામીણ વિસ્તારનો સમાવેશ કરવામાં આવે છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીના વિદ્યુત ગ્રાહકોને વિદ્યુત પુરી પાડવા માટે અન્ડર ગ્રાઉન્ડ કેબલો નાંખવા માટે ખાડા ખોદવાનું કામ કરવામાં આવે છે. આ સિવાય અન્ડર ગ્રાઉન્ડ કેબલ્સના ફોલ્ટ શોધવા માટે તેમજ રીપેરીંગ કરવા માટે ખાડા ખોદવાની કામગીરી કરવામાં આવે છે. તેમજ કંપનીની જરૂરીયાત પ્રમાણે રોજબરોજના કામો માટે આવી કામગીરી લેવામાં આવે છે. કંપનીની અંદરના ભાગમાં પણ કેબલ નાંખવાની કામગીરી માટે ખાડા ખોદવાનું કામ લેવામાં આવે છે. જે ખાડા ખોદવામાં આવે છે તે ખાડાઓ પુરવાનું કામ આજ કામદારોએ કરવાનું રહે છે. કે કામદારો મારફતે કેબલો માપવાનું અને કેબલો ખેંચવાનું પણ કામ લેવામાં આવે છે. આવું કામ કંપનીના કેબલ સ્ટોરમાં કેબલ ડ્રમમાંથી કેબલો ખેંચવાનું માપ સાઈઝ મુજબ કેબલો કાપવાનું અને જરૂર મુજબના ગ્રાહકોના સ્થળે ખાડાનું માપ માપી અને તેમાં ખેંચીને કેબલો બેસાડવાનું કામ કે. લેબર મારફતે લેવામાં આવે છે. આ ચારેય પ્રકારની કામગીરી એટલે કે ખાડા ખોદવાની, ખાડા પુરવાની, કેબલ માપવાની તેમજ કેબલ નાંખવાની કામગીરી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે. ઉપરોક્ત ચાર પ્રકારના કામો કે જે કેબ્યુઅલ લેબરરો કરે છે તેમની સાથે કંપનીના કાયમી લેબરર, સેમી રફીલ્ડ જોઈન્ટર, ઈલેક્ટ્રીશીયન, જુની. એન્જી. કે સેક્શન એન્જીનીયર વગેરે હોદાના કામદારો આ કમમાં કામ કરતાં હોય છે. આ કામદારો ગ્રુપમા ગેંગ પદ્ધતીથી કામ કરે છે.....”

બીજા પક્ષકાર કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે તેઓની ઉલટ તપાસમાં પાન નં. ૮૦૯ ઉપર શરૂઆતથી નીચેના ભાગથી શરૂ કરી મધ્ય સુધીના ભાગમાં જણાવેલ છે કે, “ તે વાત ખરી છે કે કું ના વિદ્યુત ગ્રાહકોને વિદ્યુત પુરી પાડવા માટે અન્ડર ગ્રાઉન્ડ કેબલો નાંખવા માટે ખાડા ખોદવાનું કામ કરાવવામાં આવે છે. આવું કામ કું ના લાયસન્સ એરીયામાં કરાવવામાં આવે છે. કું નો લાયસન્સ એરીયામાં કેટલા ચો.કી.મી.માં છે તે હું જણાવી શકુ નહીં તે વાત ખરી છે કે લાયસન્સ એરીયાના વિસ્તારમાં અમદાવાદ શહેર મ્યુની. કોર્પો. વિસ્તાર આજુબાજુનો ઓડા વિસ્તાર તેમજ શહેરની આજુબાજુના ગામડાનો સમાવેશ થાય છે. તે વાત ખરી છે કે અન્ડર ગ્રાઉન્ડ કેબલમાં ફોલ્ટ થાય તો તે શોધવા માટે ખાડાઓ ખોદવા પડે છે. તે વાત ખરી છે કે, કું. નું આવું કામ ત્રણે પાળીમાં કરાવવામાં આવે છે, તે વાત ખરી છે કે આવા પ્રકારનું કામ કું. માં કેબ્યુઅલ કામદારો મારફતે પણ લેવામાં આવે છે. તે વાત ખરી છે કે કેબ્યુઅલ કામદારો મારફતે કેબલો માપવાનું તેમજ કેબલો ખેંચવાનું કામ લેવામાં આવે છે. તે વાત ખરી છે કે કું. ના કેબલ સ્ટોરમાંથી કેબલ ડ્રમમાંથી કેબલ ખેંચવાનું કામ લેવામાં આવે છે. કકેબલ સ્ટોરમાં માપસાઈઝના કેબલો કાપવાનું કામ પણ કેબ્યુઅલ કામદારો પાસેથી લેવામાં આવે છે. ઉપર જણાવેલ પ્રકારના કામ કું. ના કાયમી લેબરો સાથે કેબ્યુઅલ કામદારો કામ કરતા હોય છે.

(બી) કંપનીમાં માલસામાનની હેરફેર, કાયમી ટેકનીશીયન કઠામદાર જેવા કે, ફીટર, ઈલેક્ટ્રીશીયન, જોઈન્ટર, ફોરમેન વગેરે સાથે બેલ્વર કે મદદનીશ બાબતે થતી કામગીરી.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સાક્ષી શ્રી પટેલે તેઓની જુબાનીમાં પાન નં. ૫૪૦ ઉપર મધ્યથી નીચેના ભાગમાંથી શરૂ કરીને પાન નં. ૫૪૧ ઉપર મધ્યથી ઉપરના ભાગ સુધીમાં જણાવેલ છે.

“ બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કેવયુઅલ લેબરરો સાધન-સામગ્રી ઉચકવા તેમજ હેરફેર કરવાની કામગીરીઓ કરે છે. સાધન-સામગ્રી કંપનીમાં બહારથી વાહનમાં જ્યારે લાવવામાં આવે છે ત્યારે મેન્યુઅલી તેમજ ક્રેઇનની મદદથી ઉચકીને નીચે ઉતારવામાં આવે છે. અને ત્યારબાદ આ સાધન-સામગ્રીને ત્યાંથી જે તે સલામત સ્થળે ગોઠવવામાં આવે છે. ક્રેઇન તેમજ મેન્યુઅલી જે તે સાધન-સામગ્રી વાગનમાંથી નીચે ઉતારવામાં આવે છે ત્યાંથી આ સાધન-સામગ્રી જે તે સ્થળે ખસેડવાનું કામ આ કે કામદારો તેમજ કંપનીના અન્ય કાયમી લેબર અને સેમી સ્કીલ્ડ લેબરો મારફતે કરવામાં આવે છે. કંપનીમાં કે. કામદારો અને કાયમી કામદારો વચ્ચે લીંક હોય છે. કંપનીમાં કાયમી કામદારો જેમાં ફીટર, ઇલે. જોઇન્ટર, વિ. ચેકનીશીયન કેટેગરીના કર્મચારીઓની સુચના પ્રમાણે હાથ મજૂરીનું તેમજ અન્ય સહાયક કામ કરે છે. હાથ મજૂરીના તેમજ અન્ય સહાયક કામોમાં કંપનીના તમામ ઝોન ઓફીસોમાં ટેકનીશીયનનાં બેગ ઉઠાવવા તેમના જોબ પ્રમાણે જરૂરત મુજબની સાધન-સામગ્રી સ્ટોરમાંથી લાવી અને તેની સામગ્રી જે તે જોબના સ્થળે પહોંચાડવાની તેમજ જોબ દરમિયાન ટેકનીશીયનને તેના કામમાં સહાય પૂરી પાડવી. વિ. કામગીરીઓ આ કે. કામદારો કરે છે. ઉપર જણાવેલ ત્રણે કામો કાયમી પ્રકારના છે. કે. કામદાર જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતા હોય છે ત્યારે કંપનીમાં બીજા કાયમી લેબરર, સેમી સ્કીલ્ડ લેબર તેમજ ટેકનીશીયન તેમજ સુપરવાઇઝરોની કેટેગરીના કામદારો કામ કરે છે. ”

બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં સાક્ષી શ્રી શાહે તેઓની સરતપાસમાં પાન નં. ૭૯૪ ઉપર શરૂઆતથી મધ્યથી નીચેના ભાગ સુધીમાં જણાવેલ છે કે,

“અમદાવાદ ઈલે કુર્ડુ. માં મુખ્યત્વે બે પ્રકારના પાવર સ્ટેશનો આવેલા એક જેમાં ૧ થર્મલ પાવર સ્ટેશન, એટલે કે જે સ્ટેશનો કોલસાથી ચાલતા હોય છે તે અને બીજું ગેસ સ્ટેશન. થર્મલ પાવર સ્ટેશન સાબરમતી ખાતે આવેલા છે જેમાં સી. સ્ટેશન ડી સ્ટેશન ઈ. સ્ટેશન અને એફ. સ્ટેશન આવેલા છે સી સ્ટેશનની ઈન્સ્ટોલ કેપીસીટી ૬૦ મેગા. વોટ છે જ્યારે બાકીના ત્રણની દરેકની એકસો દસ મેગાવોટ ઈન્સ્ટોલ કેપેસીટી છે. આ સ્ટેશનમાં મુખ્યત્વે બે પ્રકારના કામ થાય છે. એ ઓપરેશન અને બીજું મેઇન્ટેનન્સ.

ઓપરેશનમાં મેઈનપ્લાન્ટ ઓપરેશન કે જેમાં બોયલર ઓપરેશન અને ટર્બાઈન ઓપરેશનની એક્ટીવીટી થતી હોય છે. આ સિવાય કોલ પ્લાન્ટ ઓપરેશનનું ખાતુ છે જેમાં કેબ્યુઅલ કામદારો કોલસો ખસેડવાનું, સફાઈ કરવા પાણી છાંટવાનું અને કન્વેયર બેલ્ટ તેમજ કશર અને ટ્રીપ્લર વગેરેની સાફ સફાઈનું કામ કરતા હોય છે. મેઈન્ટેનન્સમાં મુખ્યત્વે બોઈલર મેઈન્ટેનન્સ અને ટર્બાઈન મેઈન્ટેનન્સ, ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ મેઈન્ટેનન્સ, ઈલે. મેઈન્ટેનન્સ અને વર્કશોપ વગેરે ખાતાઓ આવેલા છે જેમાં કેબ્યુઅલ લેબરરો ફીટર, ઈલેક્ટ્રીશીયન, પ્લાન્ટ ટેકનીશીયન આસી. પ્લાન્ટ ટેકનીશીયન વગેરે સાથે તેમને તેમના કામને લગતા સાધનો આપવાનું તથા સાફ સફાઈનું કામ કરતા હોય છે. કંપનીનું કમ્પાઈન સર્કલ પાવર સ્ટેશન વટવા ખાતે આવેલું છે. જેની ઈન્સ્ટોલ કેપીસીટી ૧૦૪ મેગાવોટ છે.

કંપનીમાં જનરેશન ઉપરાંત શાહપુર ખાતે ટ્રાન્સમીશન એન્ડ ડીસ્ટ્રીબ્યુશન એટલે કે, મેઈન ખાતુ આવેલ છે. આ ખાતામાં એલટીએમડી (લો ટેન્શન મેકઝીમમ ડીમાન્ડ) સર્વિસીંગ આપવાને લગતું કામ, એચ.ટી. મેઈન્ટેન્સ (હાઈટેન્શન) એચટી કન્સ્ટ્રક્શન રૂલ એટલે કે ઓવર હેડ ખાતાઓ આવેલા છે. એચ.ટી મેઈન્ટેન્સ અને એચ.ટી કન્સ્ટ્રક્શન ખાતાઓમાં એચટી સર્વિસીંગને લગતું કામ તથા રૂલ એટલે કે ઓવરહેડ ખાતામાં ઓવરહેડ લાઈનને લગતું કામ કરવામાં આવતું હોય છે. આ તમામ ખાતાઓમાં કામ કરતા ફીટર, ઈલેક્ટ્રીશીયન, લાઈનમેન, બોઈન્ટર વગેરે સાથે કેબ્યુઅલ કામદારો કામ કરતા હોય છે. આ કેબ્યુઅલ કામદારો ફીટર, ઈલેક્ટ્રીશીયન, બોઈન્ટર, લાઈનમેન વગેરેની સાથે તેમને સાધનો આપવાનું તેમજ ઓવરહેડ સેક્શનમાં લાઈનમેનને ઓવરહેડ લાઈનના વાયરો ખેંચવામાં તેમજ તેને લગતા અન્ય કામોમાં મદદ કરતા હોય છે.

વધુમાં કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે તેઓની ઉલટ તપાસમાં પાન નં. ૮૦૯ ઉપર મધ્ય ભાગ અને તેથી નીચેના ભાગ સુધીમાં જણાવેલ છે કે,

“.....કું માં કેબ્યુઅલ કામદારો ટેકનીશીયનો સાથે સાધનો ઉંચવાનું અને સાધનોની હેરફેર કરવાનું કામ પણ કરતા હોય છે. આ કામ કું. ના કાયમી લેબરો સાથે કેબ્યુઅલ કામદારો કરે છે.....”

(સી) કંપનીમાં કેન્ટીનમાં, ઓફીસમાં કે સ્ટોર્સમાં પ્યુન કે હાથ મજૂરી બાબતે થતી કામગીરી.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સાક્ષી શ્રી. પટેલે તેઓની જુબાનીમાં પાન નં. ૫૪૧ ઉપર મધ્યથી ઉપરના ભાગથી શરૂ કરી પાન નં. ૫૪૨ ઉપર મધ્ય ભાગ સુધીમાં જણાવેલ છે કે,

“..... કંપની જુદી જુદી ઓફીસોમાં રીફ્રેશમેન્ટ માટે દરેક ઓફીસમાં કેન્ટીનની વ્યવસ્થા કરાવામાં આવી છે. કેન્ટીનમાં કે. લેબરર, સેમી સ્કીલ્ડ લેબરર, કાયમી

લેબરર્સ, કેન્ટીન ઈન્ચાર્જ વિ. પ્રકારના કામદારો કામ કરે છે. બીજા પક્ષ કંપનીની કેન્ટીનમાં કેબ્યુઅલ લેબરરે કેન્ટીનને લગતી બહારથી આવતી જથ્થાબંધ સાધનસામગ્રી કેન્ટીનમાં ઉંચકીને વ્યવસ્થિત ગોઠવવી, દુધ ગરમ કરવું, ચા કોફી બનાવવી, ચા કોફીનું વિતરણ કરવું કપ રકાબી ઉઠાવીને ધોવાનું કામ, કેન્ટીનમાં ટેબલોની સાફ સફાઈ, કેન્ટીનમાં વાસણોની સફાઈ વિ. પ્રકારના કામો કરવામાં આવે છે. કેન્ટીનના કામોમાં કે. કામદારો સાથે કંપનીના કાયમી લેબરર તેમજ સેમી સ્કીલ્ડ લેબરર કામ કરતા હોય છે.

બીજા પક્ષ કંપનીની જુદી જુદી ઓફીસોમાં વહીવટી કામમાં કેબ્યુઅલ લેબરર પ્લુન, સફાઈ કામદાર, વોટર લુમેન અને ઉચ્ચ હોદ્દાઓની કેટેગરીવાળા કર્મચારીઓ કામ કરતા હોય છે. જેમાં ઓફીસમાં કે. લેબરરને ઓફીસની સફાઈ ઓફીસના ટેબલો અને ફાઈલીંગ રેક્સની સાફસુફી, ઠંડુ પાણી ભરી લાવવું તેમજ પીવડાવવાનું, કેન્ટીનમાંથી ચા કોફી લાવવા અને પીરસવાનું, કંપનીના કાગળો દસ્તાવેજી ફાઈલો, રજીસ્ટરો એક ટેબલ થી બીજા ટેબલ ઉપર લાવવા લઈ જવા કંપનીના કાગળોની ગ્રેટોકસ કરાવવાની વિ. પ્રકારની કામગીરીઓ કરે છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં પટાવાળાઓ (કાયમી) કંપનીના કેબ્યુઅલ લેબરરો જે કામ કરે છે. તેમ જ કામ કાયમી પટાવાળાઓ કરે છે.

બીજા પક્ષકાર કું. ના વિભાગોમાં માલ સામાન રાખવા માટે સ્ટોર્સ વિભાગની વ્યવસ્થા છે. કંપનીમાં સ્ટોર્સ ઝોનલ ઓફીસોમાં તેમજ બીજા ખાતાઓમાં આવેલ છે. સ્ટોર્સમાં કેબ્યુઅલ લેબરર, કાયમી લેબરર, સેમી સ્કીલ્ડ લેબરર, ક્લાર્ક, સ્ટોરકીપર વગેરે ઉચ્ચ હોદ્દાના કામદારો કામ કરે છે કેબ્યુઅલ લેબરર સ્ટોર્સમાં સ્ટોરકીપરની સુચના મુજબ જુદા જુદા વિભાગોમાંથી આવેલી ઈસ્યુ સ્લીપો મુજબ જે તે ઘોડામાંથી માલ-સામાન લાવી સ્ટોરની બારી પર લાવી આપે છે. તેમજ સ્ટોર્સમાં સ્ટોકનું ચેકીંગ માલ સામાનનું ચેકીંગ, વિગેરે પ્રકારના સ્ટોરકીપરના કામમાં હાથ મજૂરના કામો તેમજ સ્ટોરકીપરને સહાયક બનવાના કામો કરે છે. આ ઉપરાંત સ્ટોર્સમાં બહારથી જે માલ સામાન ટ્રકમાં આવે તેને ઉતારી તેને જે તે સ્ટોરમાં ગોઠવવાનું કામ કરે છે. ટ્રક સિવાય પણ બાજુ લોડીંગ વાહનોમાં માલ સામાન આવે છે. કેન્ટીન, ઓફીસ અને સ્ટોર્સમાં જે કામો થાય છે તે કામો કાયમી પ્રકારના હોય છે. આ ગ્રણેય જગ્યાઓએ કેબ્યુઅલ લેબરર જ્યારે કામ કરતા હોય ત્યારે તેમની સાથે કાયમી લેબરર, સફાઈ કામદાર, વોટર લુમેન, પ્લુન સેમી સ્કીલ્ડ લેબરર તેમજ તેનાથી ઉચાં હોદ્દાવાળા તમામ કામદારો કામ કરે છે...”

બીજા પક્ષકાર કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે તેઓની સરતપાસમાં પાન નં. ૭૯૪ ઉપરના અંત ભાગથી પાન નં. ૭૯૫ ઉપર શરૂઆતના ભાગમાં જણાવેલ છે કે,

“.....જનરેશન અને ટ્રાન્સમીશન અને ડીસ્ટ્રીબ્યુશન સિવાય કંપનીમાં ત્રણ ઝોનલ ઓફીસ (૧) નારણપુરા ખાતે નારણપુરા ઝોનલ ઓફીસ, (૨) શાહપુર ખાતે સીટી ઝોનલ ઓફીસ, (૩) અમરાઈવાડી ખાતે અમરાઈવાડી ઝોનલ ઓફીસ અને આ ઉપરાંત ગાંધીનગર ખાતે એક ઓફીસ આવેલી છે. આ તમામ ઓફીસોમાં એલટી (લો ટેન્શન) સ્ટ્રીટ લાઈટ, ફોલ્ટ સેક્શનો આવેલા છે. આ ઉપરાંત અકાઉન્ટ, કોર્મશીયલ અને એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ ખાતાઓ પણ આવેલા છે. ટેકનીકલ ખાતાઓમાં કેબ્યુઅલ કામદારો સ્ટ્રીટ લાઈટમાં અને એલટી.માં ઈલેક્ટ્રીશીયન બોઈન્ટર, ફીટર વગેરે સાથે તેઓની ગેંગમાં જતા હોય છે. તેઓ આ ટેકનીશીયનોને તેમને કામના લગતા કામના સાધનો આપવાનું અને અન્ય આનુસંગિક કામ કરતા હોય છે. નોન ટેકનીકલ ખાતાઓમાં એકાઉન્ટ, કોર્મશીયલ અને એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ) કેબ્યુઅલ કામદારો કેન્ટીન, ઓફીસ વગેરે જગ્યાએ કામ કરે છે.....”

વધુમાં કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે તેઓની ઉલટ તપાસમાં પાન નં. ૮૦૯ ઉપર મધ્યથી નીચેના ભાગથી શરૂ કરી પાન નં. ૮૧૦ શરૂઆતના ભાગ સુધી જણાવેલ છે કે,

“.....તે વાત ખરી છે કે, કું. ની કેન્ટીનમાં કાયમી કામદારો સાથે કેબ્યુઅલ કામદારો સાધન સામગ્રી ઉચકવાનું કામ, દુધ ગરમ કરવું, ચા કોફી બનાવવી તેનું વિતણા કરવું. કપ રક્ષાળી ધોવાનું કામ, ટેબલ ખુરશી સાફસુફી કરવાનું કામ, કેન્ટીનના વાસણો સાફસુફી કરવાનું કામ, કરતા હોય છે.

તે વાત ખરી છે કે, કું. ની ઓફીસમાં કાયમી પટાવાળા સાથે કેબ્યુઅલ કામદારોને ઓફીસના ટેબલો ફાઈલીંગ રેક્સની સાફસુફી, ઠંડુ પાણી ભરી લાવી પીવડાવવાનું કામ, કેન્ટીનમાંથી ચા કોફી લઈ આવવાનું કામ, પીરસવાનું કામ, કાગળો દસ્તાવેજી ફાઈલો, એક ટેબલથી બીજા ટેબલે લાવવા લઈ જવાનું કામ, કાગળો ઝેરોક્ષ કરવાનું કામ કરે છે.

તે વાત ખરી છે કે, કું. સ્ટોર્સમાં વિભાગમાં કાયમી કામદારો સાથે કેબ્યુઅલ કામદારો માલસામાન ઉઠાવવાનું અને હેરફેર કરવાનું કામ, ઈસ્યુસ્લીપ મુજબ ઘોડામાંથી માલ સામાન લાવવાનું અને બારી ઉપર આપવાનું કામ, સ્ટોક ચેકીંગ વખતે હાથમજૂરીના કામ કરવા, વગેરે સહાયક કામગીરી બજાવે છે.

(ડી).....કંપનીમાં સાફ-સફાઈ બાબતે થતી કામગીરી.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સાક્ષી શ્રી પટેલે તેઓની જુબાનીમાં પાન નં. ૫૪૨ ઉપર મધ્યથી અંત સુધીના ભાગમાં જણાવેલ છે કે,

“.....કંપનીમાં સફાઈ કામ માટે સેનિટેશન વિભાગ આવેલ છે. તેમજ ક્લીનીંગ વિભાગ, તેમજ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ વિભાગ પણ આવેલ છે. આ સફાઈ વિભાગમાં કેબ્યુઅલ

લેબરર, કાયમી લેબરર, સ્કીલ્ડ લેબરર, સફાઈ કામદાર તેમજ અન્ય ઉચ્ચ હોદ્દાવાળા કામદારો કામ કરે છે. આ સફાઈના વિભાગોમાં કેબ્યુઅલ લેબરર, કંપનીમાં આવેલી તમામ ઓફીસો, પ્લાન્ટ્સ વિગેરેમાં જગ્યાઓમાં સાફ સફાઈનું કામ કરે છે. જેમા મશીનરી પેનલ બોર્ડસની સાફ સફાઈનું કામ કરવામાં આવે છે. પ્લાન્ટોમાં આવેલ ધાબાઓ, સીડી અને ગેલેરી વગેરે સાફ સફાઈ તેમજ પોતા મારવાનું કંપનીના રોડ રસ્તા, મેદાનો બાગ બગીચાઓ વગેરેમાં ઝાડું મારવાનું કામ કરે છે. સેનીટેશન વિભાગમાં જાજર તેમજ બાથરૂમની સફાઈનું કામ કરે છે. આ તમામ પ્રકારના કામો કાયમી પ્રકારના છે, કેબ્યુઅલ લેબરર જ્યારે આ પ્રકારના કામો કરતા હોય ત્યારે તેમની સાથે કાયમી લેબરર, સફાઈ કામદાર તેમજ અન્ય ઉચ્ચ હોદ્દાવાળા કામદારો કામ કરતા હોય છે.....”

બીજા પક્ષકાર કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે તેઓની ઉલટ તપાસમાં પાન નં. ૮૧૦ ઉપર શરૂઆતના ભાગમાં જણાવેલ છે કે,

“.....તે વાત ખરી છે કે ક્લીનીંગ વિભાગમાં કાયમી કામદારો સાથે કેબ્યુઅલ કામદારો મશીનરી સાફસુફી કરવાનું, પેનલ બોર્ડને સાફસુફી કરવાનું, ઓફીસ અને પ્લાન્ટમાં સાફસુફી અને પોતા મારવાનું કામ, ધાબાઓ, સીડી, ગેલેરી, રોડ, રસ્તા વગેરે જગ્યાએ સાફસુફી કરવાનું કામ કરે છે....”

(ઈ).....કંપનીમાં ફોલ્ટ સેક્શન બાબતે થતી કામગીરી.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સાક્ષી શ્રી પટેલે તેઓની જુબાનીમાં પાન નં. ૫૪૩ ઉપર શરૂથી મધ્ય ભાગ સુધી જણાવેલ છે કે,

“.....કંપનીમાં વીજળી ફોલ્ટ માટે ગ્રાહકો તરફથી જે ફરીયાદો આવેલ તેના નિવારણ માટે કંપનીમાં ફોલ્ટ સેક્શન આવેલા છે. આવા ફોલ્ટ સેક્શન જુદી જુદી ઓફીસોમાં આવેલા છે. આ ફોલ્ટ સેક્શનમાં કેબ્યુઅલ લેબરર, કાયમી લેબરર, સેમી સ્કીલ્ડ લેબર, ઇલેક્ટ્રીશીયન, લાઈનમેન, તેમજ અન્ય ઉચ્ચ હોદ્દાવાળા કામદારો કામ કરે છે. ફોલ્ટ સેક્શનમાં જે કેબ્યુઅલ લેબરર છે તેઓ ગ્રાહકો તરફથી આવેલ ફરીયાદ રેકર્ડ કરવા, ઇલેક્ટ્રીકલ તેમજ લાઈન્સમેન સાથે ગ્રાહકોના સ્થળે જઈ પાવર ટેસ્ટીંગના કામોમાં મદદ કરે છે. તેમજ ત્યાં સીડી હેરફેર કરાવું કામ કરે છે. ઇલેક્ટ્રીકલની સુચના મુજબ ફ્યુઝ બાંધવાના તેમજ કેબલો ઉપર ટેપીંગ કરવાના, વગેરે અન્ય હાથ મજૂરીના કામો કરે છે. તે ઉપરાંત ઇલેક્ટ્રીશીયન તેમજ લાઈનમેનને સહાયક બનવાનું કામ કરે છે. ફોલ્ટ સેક્શનમાં રોજની આશરે ચારસોથી પાંચસો જેટલી ગ્રાહકો તરફથી ફરીયાદો આવતી હશે. આ તમામ ફરીયાદો તાત્કાલીક એટેન્ડ કરવાની હોય છે. કેબ્યુઅલ લેબરર જે કામો કરે છે તે કામો કાયમી પ્રકારના છે. ફોલ્ટ સેક્શનમાં કેબ્યુઅલ લેબરર સાથે કાયમી લેબરર, સેમી સ્કીલ્ડ લેબરર, તેમજ અન્ય ઉચ્ચ હોદ્દાવાળા

કામદારો કામ કરે છે.....”

બીજા પક્ષકાર કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે તેઓની ઉલટ તપાસમાં પાન નં. ૮૧૦ ઉપર શરૂઆતથી નીચેના ભાગમાં જણાવેલ છે કે,

“.....તે વાત ખરી છે કે ફોલ્ટ સેક્શનમાં કાચમી કામદારો સાથે કેબ્યુઅલ કામદારો ગ્રાહકોની ફરીયાદો મુજબ ટેકનીશીયનો સાથે ગ્રાહકોના સ્થળે જેઈ પાવર ટેસ્ટીંગ કરવાનું કામ, સીડી હેરફેર કરવાનું કામ, ફ્યુઝ બાંધવા, કેબલ ટેપીંગ વગેરે હાથ મજૂરીના કામ કરે છે.....”

આ તબક્કે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની રજુઆત છે કે, ઉપરોક્ત (એ), (બી), (સી), (ડી) અને (ઈ) મુજબના વિભાગીકરણની કામગીરીઓ ઉપરાંત સંબંધિત કેબ્યુઅલ લેબરોએ અન્ય કામગીરીઓ પણ રોજબરોજ કંપનીના કાચમી સુપરવાઈઝરો તેમજ અધિકારીઓ સોંપે તે તમામ કામ કરવાના હોય છે.

સદર બાબતે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સાક્ષી શ્રી પટેલે તેઓની જુબાનીમાં પાન નં. ૫૪૩ મધ્ય ભાગમાં જણાવેલ છે કે,

“.....કેબ્યુઅલ લેબરરને ઉપર જણાવેલ કામો ઉપરાંત કંપનીના કાચમી કામદારો સુપરવાઈઝરો તેમજ અધિકારીઓ રોજ બરોજ જે કોઈ કામો સોંપે તે તમામ કરવાના હોય છે.....”

ઉપરોક્ત બાબતે બીજા પક્ષકાર કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે તેઓની ઉલટ તપાસમાં પાન નં. ૮૧૧ ઉપર મધ્યથી નીચેના ભાગમાં જણાવેલ છે કે,

“.....તે વાત ખરી છે કે કેબ્યુઅલ કામદારોને કંપનીના સુપરવાઈઝર તેમજ અધિકારીઓ જણાવે છે તે મુજબના અગાઉ જણાવ્યા તે ઉપરાંતના તેમના હોદ્દાને અનુરૂપ અન્ય કામો કરવાના હોય છે.....”

આ તબક્કે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન જણાવે છે કે, ઉપરોક્ત મુજબની તમામ કામગીરી આ રેફરન્સના સંબંધિત કેબ્યુઅલ લેબરો અઠવાડિક રજા સિવાય દરરોજ આઠ કલાક કંપનીમાં કાચમી પ્રકારનું કામ કરે છે. સદર કામ કંપની પાસે પુરતું છે. સંબંધિત કામદારો તેમની કામગીરી સંતોષકારક રીતે બજાવે છે. સંબંધિત કામદારોને ઓવરટાઈમ કામ પણ કરાવવામાં આવે છે.

ઉપરોક્ત બાબતે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સાક્ષી શ્રી પટેલે તેઓની જુબાનીમાં પાન નં. ૫૪૩ મધ્યથી નીચેના ભાગમાં જણાવે છે કે,

“.....કેબ્યુઅલ કામદારોને અઠવાડિક રજા બાદ કરતા રોજ રોજ કામ મળે છે. આ કેબ્યુઅલ લેબરર પાસે દરરોજના આઠ કલાક કામ લેવામાં આવે છે. તે ઉપરાંત

તેમની પાસેથી ઓવરટાઈમ પણ કરાવવામાં આવે છે.....”

ઉપરોક્ત બાબતે બીજા પક્ષકાર કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે તેઓની ઊલટ તપાસમાં પાન નં. ૮૧૦ ઉપર મધ્યથી ઉપરના ભાગમાં જણાવેલ છે કે,

“.....તે વાત ખરી છે કે, કેજ્યુઅલ કામદારોને અઠવાડીક રજા સિવાય રોજે રોજ કામ આપવામાં આવે છે. કેજ્યુઅલ કામદારો પાસેથી સામાન્ય રીતે રોજનું આઠ કલાક પ્રમાણે કામ લેવામાં આવે છે. અને કું. ને જરૂરીયાત હોય તો ઓવર ટાઈમ કામ પણ લેવામાં આવે છે. ઉપર જણાવેલ કામગીરી રોજેરોજ અને નિયમીત ચાલે છે.....”

ઉપરોક્ત તમામ હકીકત યુનિયનની રજુઆતો અને કંપનીના સાક્ષીની રજુઆતો/કબુલાતો બોતાં આ રેફરન્સના સંબંધીત કેજ્યુઅલ લેબરરો અંગેની તમામ બાબતોએ યુનિયનની માંગણી તથા રજુઆતોને સ્પષ્ટ રીતે સમર્થન મળે છે. આ સંજોગોમાં, તે બાબત સ્પષ્ટ રીતે સાબીત થાય છે કે, આ રેફરન્સના સંબંધીત કેજ્યુઅલ લેબરરો કંપનીનું કાયમી પ્રકારનું, રોજેરોજ અને નિયમીત કામ કરે છે. તદ્દુપરાંત સંબંધીત કામદારોકંપનીના કાયમી કામદારો સાથે તેઓ જેવું જ કામ કરે છે. સંબંધીત કામદારો કંપનીના કાયમી કામદારો, સુપરવાઈઝરો અને અધિકારીઓની સુચના અને કંટ્રોલ હેઠળ રોજબરોજ કાયમી પ્રકારનું કામ કરે છે. આમ, આગળ ઉપરની તમામ રજુઆતો અને ખરી હકીકતે બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં થતી કામગીરી રોજેરોજ અને નિયમીત ચાલે છે તેમજ આ રેફરન્સના સંબંધીત કેજ્યુઅલ લેબરરો પાસેથી કંપનીનું કાયમી પ્રકારનું રોજેરોજ નિયમીત એવું કાયમી કામ લેવામાં આવે છે. તેમ છતાં આ સંબંધીત કેજ્યુઅલ લેબરરોને “કેજ્યુઅલ” એવું ખોટું નામ આપી તેવા નામના ઓઠા હેઠળ કંપની સંબંધીત તમામ કમદારોને કાયમી ગણતી/કરતી નથી અને કાયમી કામદારોના હક્કો અને લાભોથી વંચીત રાખે છે અને તે રીતે વરસો સુધી કામદારોને “કેજ્યુઅલ” તરીકે ગણી ચાલુ રાખે છે તે બાબતે બીજા પક્ષકાર કંપની ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા-૧૯૪૭ની કલમ-૨ (આર.એ.) કલમ-૨૫ (ટી) અને પરિશિષ્ટ-૫ની જોગવાઈ મુજબ અઘટીત મજૂર પ્રવૃત્તિઓ (અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ) ની કલમ-૧ (૧૦) વિરૂદ્ધ આચરણ કરી અઘટીત મજૂર પ્રવૃત્તિ કરે છે. જેથી કંપનીની વર્તણૂક તદ્દન ગેરકાયદેસર છે તેવું સ્પષ્ટ સાબીત થાય છે. આથી આ રેફરન્સમાં યુનિયને કરેલ માંગણી કે કંપનીમાંના કેજ્યુઅલ લેબરરો કે જેઓએ કંપનીમાં બે વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા તમામ કેજ્યુઅલ લેબરરોને કંપનીમાં બે વર્ષ પુરા કર્યા તારીખથી કાયમી કામદાર/લેબરર ગણવા તેમજ કાયમી કામદારને મળતા તમામ પગાર તથા અન્ય લાભો આપવા તે સંદર્ભે યુનિયનની માંગણી તદ્દન વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસર હોઈ પુરેપુરી મંજૂર કરવા પાત્ર છે તેવી યુનિયનની રજુઆત છે.

૧૪.૮ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની રજુઆત એ છે કે, કંપનીમાં સંબંધીત કેજ્યુઅલ લેબરરો કંપનીના કાયમી કામદારો જેવું કાયમી કામદારો સાથે ખતમેખલા મીલાવીને કંપનીનું કાયમી પ્રકારનું રોજબરોજનું નિયમીત ચાલતુ કામ ઘણાં લાંબા સમયથી કરતા આવ્યા છે. સંબંધીત કેજ્યુઅલ લેબરરો કંપનીનું ખરેખર કાયમી પ્રકારનું કામ કરે છે છતાં તેઓને કાયમી કરવામાં/ગણવામાં આવતા નથી. આ તબક્કે યુનિયનની રજુઆતના સમર્થનમાં આ રેકૉર્ડ્સના રેકૉર્ડ ઉપર થયેલ રજુઆતો અને રજુ થયેલ દસ્તાવેજો પુરાવાઓ સાથે સત્ય હકીકતોની સરખામણી કરી શકાય તે હેતુથી યુનિયન નીચે મુજબ જણાવે છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સાક્ષી શ્રી પટેલે તેઓની જુલાનીમાં પાન નં. ૫૪૫ ઉપર મધ્ય અને તેથી નીચેના ભાગમાં જણાવેલ છે કે,

“.....કું માં કેજ્યુઅલ કામદારોની હાજરી પુરવા માટે ૩ (ત્રણ) પદ્ધતિઓ છે જેમાં (૧) સાબરમતી પાવર હાઉસ ખાતે કામ કરતા કેજ્યુઅલ લેબરરોને મેન ગેટ ઉપર મશીન દ્વારા પંચીગ પદ્ધતિથી હાજરી પુરવામાં આવે છે. (૨) પાવર હાઉસ સિવાયની અન્ય જગ્યાઓએ જે કેજ્યુઅલ લેબર (કામદારો) ઈન્ડોર તરીકે કામ કરતા હોય તેમને હાજરી પત્રકમાં સહીઓ કરાવીને હાજરી પુરવામાં આવે છે. જ્યારે ત્રીજી પદ્ધતિમાં જે આઉટડોર ફરજો બજાવે છે તેવા કેજ્યુઅલ લેબરરો માટેની હાજરી માટે કું. માં ડેઈલી ટાઈમ શીટનો રીપોર્ટ તૈયાર કરીને કામદારોની હાજરી પુરવામાં આવે છે.....”

ઉપરોક્ત બાબતે બીજા પક્ષકાર કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે તેઓની ઉલટ તપાસમાં પાન નં. ૮૦૧ના મધ્ય ભાગમાં જણાવેલ છે કે,

“.....કેજ્યુઅલ લેબરની હાજરી બાબતે સાબરમતી ખાતે પંચીગ સીસ્ટમ છે. જ્યારે બીજા અન્ય ખાતાઓમાં તમની ટાઈમશીટ ભરવાની હોય છે. તે વાત ખરી છે કે કેજ્યુઅલ કામદારોને મસ્ટરમાં સહી કરવાની હોતી નથી.....”

આમ, ઉપરોક્ત બંન્ને સાક્ષીઓની રજુઆતો સંયુક્ત રીતે વંચાણે લઈએ તો પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની રજુઆતને સ્પષ્ટ સમર્થન મળે છે.

વધુમાં સદર બાબતે યુનિયનના સાક્ષી શ્રી પટેલે તેઓની જુલાનીમાં પાન નં. ૫૪૫ ઉપર છેલ્લેથી ઉપરના ભાગમાંથી શરૂ કરી પાન નં. ૫૪૬ ઉપર શરૂઆતના ભાગમાં જણાવેલ છે કે,

“.....આંક ૬૪/૧થી ૩૧ સુધી રજુ થયેલ દસ્તાવેજો કું. ના જુદીજુદી તારીખોનાં છાપેલા ડેઈલી ટાઈમ શીટના રીપોર્ટની ઝેરોક્ષ છે. જે રીપોર્ટમાં કામદારના ટેલી નંબર, એમના એટેન્ડન્સની નોંધ, એમના હોદ્દાની ઈન્ડેક્સ અને ડીસ્ક્રીબશન ઓફ બોબ વગેરેની નોંધ હોય છે. જેમાં કું. ના સુપરવાઈઝર અને એન્જીનીયરની સહીઓ છે. જેને આ

કામમાં પાકો આંક-અનુક્રમે ૬૫ થી ૮૫ આપવામાં આવેલ છે. ટેલી નંબરનો અર્થ કું.એ કામદારોને ઓળખ માટે અપવામાં આવેલ એક પ્રકારનો નંબર છે. કું.માં કેજ્યુઅલ લેબરરને ઓળખવા માટે ટેલી નં. ૪૩,૪૪,૪૫,૪૬ અને ૪૭ થી શરૂ થતા નંબરોવાળા કામદારોને કેજ્યુઅલ લેબરર તરીકે આઉટ ડોરમાં હાજરી પુરવામાં આવે છે આ સિવાય પણ બીજા ટેલી નંબરો જુદાજુદા હોય છે....”

ઉપરોક્ત જણાવ્યા મુજબના આંક-૬૫ થી ૮૫ પાન નં. ૫૬૭ થી ૫૯૭ ના દસ્તાવેજોને ધ્યાનથી જોતા તમામ ટાઈમ શીટોમાં કંપનીના કાચમી લેબરો સાથે સંબંધીત કેજ્યુઅલ લેબરરો પણ કામ કરે છે.

વધુમાં કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે તેઓની ઉલટ તપાસમાં પાન નં. ૮૦૨ ઉપર છેલ્લા ભાગમાં જણાવેલ છે કે,

“.....તે વાત ખરી છે કે ફીટર, ઈલેક્ટ્રીશીયન, પ્લાન્ટ ટેકનીશીયન તેમજ પ્લાન્ટ ઓપરેટરના હોદ્દાવાળા કામદારો કાચમી ધોરણે હોય છે જ્યારે તેમની સાથે આ કેજ્યુઅલ કામદારો કામ કરે છે. તે વાત ખરી છે કે ઉપર જણાવેલા ટેકનીશીયનો સાથે કેજ્યુઅલ લેબરરો તેમજ કાચમી લેબરરો હોય છે.....”

આમ, યુનિયનની રજુઆતોને બીજા પક્ષકાર કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે સર્વાંશ સમર્થન આપેલ છે તેથી, તે બાબત નિરવિવાદ થાય છે, સંબંધીત કેજ્યુઅલ લેબરરો કંપનીના કાચમી લેબરર/કામદાર સાથે તેઓના જેવુંજ કંપીનું કાચમી કામ રોજબરોજ અને નિયમીત કરતા આવ્યા છે. આ સંજોગોમાં યુનિયનની માંગણી વ્યાજબી અને ન્યાયી છે તેવી યુનિયનની રજુઆત છે.

૧૪.૬ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની વધુમાં રજુઆત એ છે કે, યુનિયનની દસ્તાવેજો માંગતી અરજી આંક-૧૪૬ પાન નં. ૧૧૯૮ થી ૧૨૦૨ના જવાબમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીએ લીસ્ટ આંક-૧૯૫ના પાન નં. ૧૨૪૪ થી ૧૨૪૫ દ્વારા દસ્તાવેજો રજુ કરેલા છે. સદર લીસ્ટ આંક-૧૯૫ની આઈટમ નં. ૧ થી ૯ દ્વારા જે દસ્તાવેજો રજુ થયેલા છે તેના પાકા આંક-૧૯૬ થી ૨૦૪ પડેલ છે. સદર તમામ દસ્તાવેજો રેકર્ડ ઉપર અનુક્રમે પાન નં. ૧૨૪૬ થી ૧૨૭૫ સુધીમાં ઉપલબ્ધ છે.

ઉપરોક્ત દસ્તાવેજી લીસ્ટ બાબતે બીજા પક્ષકાર કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે તેઓની ઉલટ તપાસમાં પાન નં. ૮૨૨ મધ્યથી નીચેના ભાગમાં જણાવેલ છે કે,

“.....આંક ૧૯૫ના લીસ્ટથી જે દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે તે દસ્તાવેજો જે મેં કબુલેલ તે મુજબના દસ્તાવેજો છે. લીસ્ટથી રજુ થયેલ દસ્તાવેજોમાં કું. ના અધિકારીશ્રી ઉપાધ્યાયની સહી છે અને તેમાં જણાવેલી હકીકતો ખરી છે.

આંક-૧૯૫ ના પરિશિષ્ટ-૯માં કંપનીમાં કુલ ૫૬૦ હાલમાં કેજ્યુઅલ કામદારો છે, તેમની વિગતો દર્શાવવામાં આવેલી છે.....”

આ તબક્કે ઉપરોક્ત દસ્તાવેજો પૈકી લીસ્ટ આંક-૧૯૫/૫ પાકો આંક-૨૦૦થી જે દસ્તાવેજો રજુ થયેલ છે તે દસ્તાવેજની માહિતીને એટલે કે, પાન નં. ૧૨૫૨ને વંચાણે લઈએ તો નીચે મુજબનું સ્પષ્ટ રીતે તરી આવે છે.

લીસ્ટ સી. નં. ૧ થી ૫૩ એટલે કુલ ૫૩ કામદારો પ્યુન તરીકે કામ કરે છે.

લીસ્ટ સી. નં. ૫૪ થી ૫૮ એટલે કુલ ૫ કેજ્યુઅલ કામદારો વોટર વુમન તરીકે કામ કરે છે.

લીસ્ટ સી. નં. ૫૯ થી ૭૪ એટલે કુલ ૧૬ કેજ્યુઅલ કામદારો સફાઈ કામદાર તરીકે કામ કરે છે.

લીસ્ટ સી. નં. ૭૫ એટલે કુલ ૧ કેજ્યુઅલ કામદાર સીક્યોરીટી ગાર્ડ તરીકે કામ કરે છે.

ઉપરોક્ત દસ્તાવેજ રજુ કરતા લીસ્ટમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીએ લીસ્ટ આંક-૧૯૫ની આઈટમ નં. ૫ માટે પાન નં. ૧૨૪૫ ઉપર જણાવેલ છે કે,

“.....૫. યુનિયનની અરજીના અનુક્રમ નંબર ૪ (અ) મુજબ સ્કેલ “એ”માં લેબરરના હોદા સિવાય કામ કરતા કેજ્યુઅલ કામદારોનું લીસ્ટ આ સાથે પરિશિષ્ટ-૫થી રજુ કરીએ છીએ. આ સિવાયના કેજ્યુઅલ કામદારો લેબરરના હોદા ઉપર કામ કરે છે.....”

આમ, આ રેકૉર્ડ્સ રેકર્ડ ઉપર અગાઉ જણાવી ગયા મુજબ કુલ ૫૬૦ સંબંધીત કેજ્યુઅલ કામદારો પૈકી ઉપરોક્ત મુજબ કુલ ૭૫ જુદા જુદા હોદા ઉપર કામ કરતા સંબંધીત કામદારોને બાદ કરતા કુલ ૪૮૫ સંબંધીત કેજ્યુઅલ કામદારો લેબરરના હોદા ઉપર કામ કરે છે. તે સ્પષ્ટ થાય છે.

આથી, ઉપરોક્ત હકીકતે કંપનીના સાક્ષીની કબુલાત અને કંપનીએ રજુ કરેલ દસ્તાવેજથી એ બાબત સાબીત થાય છે કે, કંપનીમાં કામ કરતા તમામ સંબંધીત કેજ્યુઅલ લેબરરો કોઈ પ્રાસંગિક કામ નહીં પરંતુ કંપનીના કાયમી લેબરર પ્યુન, વોટરવુમેન, સફાઈ કામદાર અને સીક્યોરીટી ગાર્ડના હોદા ઉપર કંપનીના કાયમી કામની ફરજો બજાવે છે. તેમ છતાં, તેઓને “કેજ્યુઅલ” લેબરર તરીકેનું ખોટું નામાભિધાન આપવામાં આવેલ છે. ખરી હકીકતે તેઓ કાયમી હોદાનું અને કાયમી પ્રકારનું જ કામ કરે છે. આ સંજોગોમાં, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કરેલ માંગણી વ્યાજબી અને ન્યાયી હોવાની રજુઆત કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની વધુમાં રજુઆત એ છે કે, કંપનીમાં કામ કરતા

કેજયુઅલ લેબરરો /કામદારોને કામ પ્રમાણે હોદ્દો આપવામાં આવતો નથી. કેજયુઅલ લેબરરો પાસેથી ઘણાં લાંબા સમયથી એટલે કે તેઓની દાખલ તારીખથી જ કંપનીના જુદા જુદા ઉપર જણાવ્યા મુજબના કાયમી હોદ્દાનું કાયમી કામ લેવામાં આવે છે. પરંતુ તેઓને કામ અનુરૂપ કાયમી હોદ્દો આપવામાં આવતો નથી.

ઉપરોક્ત બાબતે બીજા પક્ષકાર કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે તેઓની ઉલટ તપાસમાં પાન નં. ૮૦૬ ઉપર મધ્યભાગમાં જણાવેલ છે કે,

“ કેજયુઅલ કામદારો સ્કેલ “એ” ની કેટેગરીમાં પ્યુન, સફાઈ કામદાર સીક્યોરીટી ગાર્ડ અને વોટરવુમનના હોદ્દાઓમાં કામ કરે છે તેઓને તે હોદ્દાઓ આપવામાં આવતા નથી.....”

ઉપરોક્ત મુજબની કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહની સ્પષ્ટ કબુલાતને ધ્યાનમાં લેતા આ તબક્કે, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની રજુઆત એ છે કે, રેફરન્સના સંબંધીત તમામ કેજયુઅલ લેબરરોને કંપનીમાં લેબરના અથવા સંબંધીત લેબરર પાસે કંપની જે પ્રકારનું કામ લે છે તેને અનુરૂપ એટલે કે, કામગીરી પ્રમાણે જેવા કે, પ્યુન સફાઈ કામદાર વગેરે કાયમી હોદ્દાઓ ઉપર કાયમી ગણવા જોઈએ જે બાબતે વ્યાજબી અને ન્યાયી હોવાની યુનિયનની રજુઆત છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની રજુઆત એ છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપની સંબંધીત કેજયુઅલ લેબરરો પાસેથી કાયમી પ્રકારનું કાયમી હોદ્દાનું કામ રોજબરોજ નિયમીત લેતી આવી છે. પરંતુ તેઓને કાયમી નહીં કરીને તેઓનું શોષણ કરી રહી છે. કંપનીના કાયમી લેબરરને એટલે કે, પગાર સ્કેલ “એ” માં કામ કરતા કાયમી કામદારોને મળવાપાત્ર પગારો તથા અન્ય લાભો સંબંધીત લેબરરોને આપવામાં આવતા નથી.

કંપનીમાં સંબંધીત કેજયુઅલ લેબરરોને પગાર સ્કેલ “ એ ” માં મીનીમમ (લઘુતમ) પગાર આપવામાં આવે છે. પરંતુ તે પગાર સ્કેલમાં કાયમી કામદારને દરેક વર્ષે ઈન્ક્રીમેન્ટ/ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવે છે તે દરેક વર્ષે સદર પગાર સ્કેલમાં ઉમેરીને નવો પગાર (બેઝીક) આપવામાં આવતો નથી. એટલે કે, વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ સંબંધીત કેજયુઅલ લેબરરોને આપવામાં આવતા નથી. તદ્દ ઉપરાંત સંબંધીત લેબરરોને ઇલેક્ટ્રીસીટી એલાઉન્સ, તેમજ લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન (એલ.ટી.સી.) ના લાભો આપવામાં આવતા નથી. તેમજ ૧૦,૨૦,૩૦ વર્ષની નોકરી પુરી થયેથી કાયમી કામદારોને આપવામાં આવતા વધારાના સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટનો લાભ સંબંધીત કામદારોને આપવામાં આવતો નથી તેમજ વાર્ષિક ૩૦ પી.એલ. (હક્કરજા), ૧૦ સી.એલ. (કેજયુઅલ રજા) ૨૦ સીકલીવ (માંદગીની રજા) તેમ જ સરેરાશ ૨૬ જાહેર તહેવારની રજાઓ વિગેરેનો લાભ સંબંધીત કામદારોને આપવામાં આવતો નથી. આમ, ઉપરોક્ત મુજબના તમામ લાભોથી કેજયુઅલ લેબરરોને વંચીત રાખીને

કંપની સંબંધીત લેબરરોને માસિક કે વાર્ષિક નુકસાન કરી આર્થિક શોષણ કરે છે.

ઉપરોક્ત બાબતે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સાક્ષી શ્રી પટેલે તેઓની જુબાનીમાં પાન નં. ૫૪૫ ઉપર શરૂઆતથી મધ્યભાગ સુધીમાં જણાવેલ છે કે,

“.....કું માં કામ કરતા કાચમી કામદારો કરતા કેબ્યુઅલ લેબરરોને વાર્ષિક ઈજાફો નથી આપતા. તેમજ ૧૦, ૨૦ અને ૩૦ વર્ષ કું. નોકરીનો સમય પુરો થયેથી જે સર્વિસ ઈજાફો આપવામાં આવે છે તે આ કામદારોને આપવામાં આવતા નથી. ઈલેક્ટ્રીસીટી એલાઉન્સ આપવામાં આવતું નથી. વાર્ષિક ધોરણે અપાતી રજાઓ જેવી કે, ૩૦ હક્કરજા, ૧૦ કેબ્યુઅલ રજા ૨૦ માંદગીની રજા, અને અન્ય ૨૪ થી ૨૬ જાહેર તહેવારની રજાઓ, તેમજ એલ.ટી.સી. જેવા લાભો આપવામાં આવતા નથી. કેબ્યુઅલ કામદારોને હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ પક્ષકારો ચાલતા રેફ. (આઈ.સી.) નં. ૨૦૧/૮૭માં ૧૯૯૦માં થયેલ સમાધાન એવોર્ડ મુજબ ચાલુ કરવામાં આવેલ છે. અને તે મુજબ હાલમાં પણ હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે. કું. ના કાચમી કામદારો કરતા કેબ્યુઅલ કામદારોને વાર્ષિક આશરે રૂ.૧૨ થી ૨૫ હજાર જેટલું નાણાંકીય નુકસાન થાય છે.....”

ઉપરોક્ત બાબતે બીજા પક્ષકાર કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે તેઓની ઉલટ તપાસમાં પાન નં. ૮૧૦ ઉપર મધ્ય ભાગ અને તેથી નીચેના ભાગ સુધીમાં જણાવેલ છે કે,

“.....આંક-૧૦૧ ના પેજ નં. ૧૧૬ ઉપર બતાવેલ પગાર સ્કેલમાં જણાવવામાં આવેલ સ્કેલ “એ” કું. ના તમામ સ્કેલોમાં નીચામાં નીચો છે. પગાર સ્કેલમાં જે વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ દર્શાવવામાં આવેલ છે તે કેબ્યુઅલ કામદારોને આપવામાં આવતા નથી. કેબ્યુઅલ કામદારોને કું. માં એ પગાર સ્કેલ છે તે મુજબ જ ઓછામાં ઓછો સ્ટેજ એટલે કે મીનીમમ જે પગાર છે તે (લઘુત્તમ સ્ટેજ) આપવામાં આવે છે.

કું. મા કાચમી કામદારોને દસ, વીસ અને ત્રીસ વર્ષ નોકરીનો સમય પુરો થયેથી સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવે છે તે લાભ કેબ્યુઅલ કામદારોને આપવામાં આવતો નથી. કું. કેબ્યુઅલ કામદારોને ઈલેક્ટ્રીસીટી એલાઉન્સ આપવામાં આવતું નથી. આ લાભ કાચમી કામદારોને આપવામાં આવે છે, તે વાત ખરી છે કે કું. માં કાચમી કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ હક્કરજા, ૧૦ કેબ્યુઅલ રજા અને ૩૦ માંદગીની રજા આપવામાં આવે છે જે લાભ કેબ્યુઅલ કામદારોને આપવામાં આવતો નથી. ઉપર જણાવેલ કુલ ૬૦ રજાઓ પગાર સાથે (કુલ પે) સાથે આપવામાં આવે છે. કું. માં કાચમી કામદારો પૈકી અમુક કામદારોને વર્ષે આશરે ૨૪ થી ૨૬ જેટલી તહેવારની રજાઓ આપવામાં આવે છે તે રજાઓનો લાભ કેબ્યુઅલ કામદારોને આપવામાં આવતો નથી.....”

વધુમાં કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે તેઓની ઉલટ તપાસમાં પાન નં. ૮૧૧ ઉપર મધ્યથી ઉપરના ભાગમાં અને મધ્ય ભાગમાં જણાવેલ છે કે,

“.....તે વાત ખરી છે કે કંપનીમાં..... કેબ્યુઅલ કામદારોને એલટીસી અ 1૫વામાં આવતી નથીકાયમી લેબરરને સ્કેલ “એ”માં હાલમાં માસિક આશરે રૂ. ૩૫૦૦/- થી ૩૬૦૦/- જેટલો (પગાર) મળે છે.....”

આમ યુનિયનની રજુઆતને કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે સર્વાંશે સમર્થન આપેલ છે. આથી, કંપનીના કાયમી લેબરરને મળતા લાભોની સરખામણીમાં, સરેરાશ ઈબાફની રકમ તેમજ તેનાથી થતાં બેઝીક પગાર વધારો તથા ડી.એ., એચ.આરે.,ને સી.સી.એ. વગેરે આનુસંગિક વધતા લાભોની ગણતરીએ સંબંધીત કામદારોને વાર્ષિક આશરે રૂ.૦૦- રૂપિયાનું નુકશાન થાય. જે સરેરાશ ઈલેક્ટ્રીસીટી એલાઉન્સની રકમની ગણતરીને સંબંધીત કામદારોને વાર્ષિક આશરે રૂ.૫૦૦/- રૂપિયાનું નુકશાન થાય. સરેરાશ ૧૦, ૨૦ અને ૩૦ સર્વિસ ઈન્ક્લિમેન્ટની રકમ તેમજ તેનાથી થતા બેઝીક પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક વધતા લાભોની ગણતરીએ સંબંધીત કામદારોને વાર્ષિક આશરે રૂ.૪૦૦/- રૂપિયાનું નુકશાન થાય. સરેરાશ ભર પગારી ૩૦ પી.એલ., ૧૦ સી.એલ. ૨૦ સીક રજા મળી કુલ ૬૦ રજા એટલે કે, બે (૨) માસનો પગાર જેટલી રકમની ગણતરીએ સંબંધીત કામદારોને વાર્ષિક આશરે રૂ.૦૦૦/-રૂપિયાનું નુકશાન થાય. સરેરાશ એલ.ટી.સી.ની રકમને વાર્ષિક ગણતરીએ સંબંધીત કામદારોને વાર્ષિક આશરે રૂ.૦૦૦/-રૂપિયાનું નુકશાન થાય. આમ કુલ મળી આશરે રૂપિયા ૧૪,૦૦૦/- થી વધુ રકમનું વાર્ષિક નુકશાન સંબંધીત કામદારોને ભોગવવું પડે છે.

આ રેકૉર્ડ્સના રેકૉર્ડ ઉપર રજુ થયેલા દસ્તાવેજો અને પક્ષકારોના સાક્ષીઓએ કરેલ રજુઆતો તથા કબુલાતોને એક સાથે વંચાણે લેતા ઉપર મુજબની ગણતરીએ તે બાબત નીચે વિવાદ થાય છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપની સંબંધીત કેબ્યુઅલ લેબરરોને ઉપર મુજબના લાભો નહીં આપીને ઉપર મુજબની રકમનું આર્થિક રીતે નુકશાન પહોંચાડે છે. વધુમાં આ રેકૉર્ડ્સના રેકૉર્ડ ઉપર આંક-૧૭૫ થી ૧૭૯ પાન નં. ૯૪૯ થી ૯૬૨ થી સંબંધીત કેબ્યુઅલ લેબરરોમાંથી કાયમી કરેલા એવા કામદારોના નમુનારૂપ પ્રમોશન પત્રો રેકૉર્ડ ઉપર ઉપલબ્ધ છે. સંબંધીત કામદારોનો સમાવેશ આંક-૧૯૩ના સીરીયલ નં. ૮૫ અને ૯૧ ઉપર છે. સદર બન્ને દસ્તાવેજોને સાથે વંચાણે લેતા તે બાબત સ્પષ્ટ થાય છે કે, સંબંધીત કામદારોની દાખલ તારીખ વર્ષ ૧૯૮૩ની છે જેઓને વર્ષ ૧૯૮૮માં કાયમી કર્યા બાદ વર્ષ ૧૯૯૧માં પગાર સ્કેલ “બી” માં પ્રમોશન આપેલ. ત્યારબાદ એક કામદારને વર્ષ ૧૯૯૪માં પગાર સ્કેલ “સી” પ્રમોશનનો લાભ આપેલ. આમ, અન્ય કાયમી નહીં કરેલ કેબ્યુઅલ લેબરરોની પ્રગતિમાં કંપનીએ ઈરાદાપૂર્વક અવરોધ ઉભો કરેલ છે. અને તે રીતે કંપની સંબંધીત લેબરરોને સતત નુકશાન પહોંચાડી આર્થિક શોષણ કરી રહી છે. અને કાયમી કામદારો જેવા સરખા લાભો નહીં આપીને બીજા પક્ષકાર કંપની “સમાન કામ સમાન વેતન” ના પ્રસ્થાપિત સિદ્ધાંતોનો ભંગ કરી રહી છે જે કોઈપણ રીતે કાયદેસર ગણાય નહીં આ સંબંધોમાં યુનિયનને કરેલ માંગણી ન્યાયી અને વ્યાજબી હોવાની રજુઆત કરેલ છે.

કંપનીએ યુનિયનના મુખ્ય માંગણીના વિરુદ્ધમાં આંક-૧૩ તેમ જ આંક-૧૩૪ સાથેના સુધારાવાળા આંક-૧૩ થી રજુ કરેલ લેખીત જવાબમાં જે કન્ટેન્સનો રેકર્ડ ઉપર લીધા છે જેની વિગતો ટુંકો સાર યુનિયને આ લેખીત દલીલોના પાન નં. ૭ થી ૧૧ ઉપર પેરા નં. ૧૩ અને ૧૪ માં જણાવેલ છે તે કન્ટેન્સનોનો જવાબ યુનિયન આ તબક્કે નીચે મુજબ જણાવે છે.

આ લેખીત દલીલોના પેરા-૧૩ નીચેના કંપનીના કન્ટેનશન (એ) અંગે યુનિયન જણાવે છે કે, અગાઉ આ લેખીત દલીલોના પેરા-૨ અને પેરા-૩ થી ૬ સુધીમાં યુનિયને વિગતવાર કાયદાકીય પરિસ્થિતિ અંગે જણાવેલ હોઈ અત્રે તેનું પુનરાવર્તન કરતા નથી તેમજ અગાઉની રજુઆતોને વળગી રહીએ છીએ આમ, આ રેફરન્સ લીગલ અને કોમ્પીટન્ટ છે અને રજુ કરેલ સ્ટેટમેન્ટ ઓફ કલેઈમ સારો અને ખરો છે તેથી આ રેફરન્સ કાયદેસર ટકી શકે તેમ છે. પરંતુ કંપનીનું કન્ટેન્સન (એ) ટકી શકે તેમ નથી.

આ લેખીત દલીલોના પેરા ૧૩ નીચેના કંપનીના કન્ટેનશન (બી) અંગે યુનિયન જણાવે છે કે તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજનું સમાધાન રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૫૦/૪૫ માં તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪ થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૮ના સમયગાળા માટે પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ જેને નામદાર અદાલતે તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૫ના રોજ એવોર્ડ આપેલ. પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ સદર રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૫૦/૮૫ ના સમાધાન એવોર્ડને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૬ના રોજની નોટીસથી કાયદાની કલમ ૧૧૬ (૩)ની જોગવાઈ અનુસાર કાયદેસર ટર્મીનેટ/અંત કરેલ છે. સદર બાબતની નોંધ આ રેફરન્સના રેકર્ડ ઉપરના લીસ્ટ આંક-૧૧૮ની આઈટમ નં. ૧ થી રજુ થયેલ દસ્તાવેજ પાકા આંક-૧૧૯ પાન નં. ૮૮૯ ઉપર પેરા નં. ૩ના મધ્ય ભાગને વંચાણે લેતા સ્પષ્ટ સાબીત થાય છે. વધુમાં સદર એવોર્ડને કાયદેસર રદ/ટર્મીનેટ કર્યા બાદ જ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૦૧/૮૭ માં પક્ષકારો વચ્ચે નવો સમાધાન એવોર્ડ થયેલ અને સદર નવા સમાધાન એવોર્ડને એટલે કે રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૦૧/૮૭ ના એવોર્ડને પણ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨ની નોટીસથી કાયદા અનુસાર ટર્મીનેટ કરેલ છે. સદર બાબતોની વિગત આ રેફરન્સના રેકર્ડ ઉપર લીસ્ટ આંક-૧૧૮ની આઈટમ નં. ૨ પાકો આંક-૧૨૦ પાન નં. ૧૯૨ ને વંચાણે લેતા સ્પષ્ટ થાય છે. હકીકતમાં સદર બન્ને રેફરન્સના સમાધાન એવોર્ડને આ ચાલુ રેફરન્સની માંગણી સાથે કાયદેસર કોઈ લેવાદેવા નથી. તેમ છતાં કંપની ખોટા રજુઆતથી આ કેસને કે નામદાર અદાલતને ગુંચવવાનો કે ગેરમાર્ગે દોરવાનો પ્રયત્ન કરે છે.

વધુમાં કંપનીનું કન્ટેનશન ખોટું છે તે બાબતે યુનિયનની વધુમાં રજુઆત એ છે કે, આ રેફરન્સના રેકર્ડ ઉપર રજુ થયેલ આંક-૧૯૪ પાન નં. ૧૨૨૧ થી ૧૨૪નો અભ્યાસ કરીએ તો સદર દસ્તાવેજમાં કંપનીએ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૫ના સમાધાન એવોર્ડના

સમયગાળા તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪ થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૮ના દર વર્ષ ૧૯૮૪માં કુલ ૪૯ તેમજ વર્ષ ૧૯૮૫માં કુલ ૧૫ તેમજ વર્ષ ૧૯૮૬માં કુલ ૧૧ તેમજ વર્ષ ૧૯૮૭માં કુલ ૩૦ અને વર્ષ ૧૯૮૮માં કુલ ૧૩ આ રેફરન્સના સંબંધીત કેજ્યુઅલ લેબરરોની ભરતી કરેલ છે. એટલે કે નવી નિમણૂક આપેલ છે. જે કંપની નવા કામદારોની સંખ્યામાં વધારો કરેલ છે. બીજી દષ્ટીએ જોઈએ આ રેફરન્સના રેકર્ડ ઉપર રજુ થયેલ આંક-૧૯૩ પાન નં. ૧૨૧૬ થી ૧૨૨૦નો અભ્યાસ કરીએ તો સદર દસ્તાવેજમાં કંપનીએ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૫૦/૮૫ના સમાધાન એવોર્ડના સમયગાળા એટલે કે, ૧૯૮૪ થી ૧૯૮૮ દરમિયાન આ રેફરન્સના સંબંધીત કેજ્યુઅલ લેબરરોને ચાલુ રેફરન્સે પોતાની મરજીથી કંપનીએ કામદારોની ખાલી પડેલ જગ્યાઓને કાયમ કરેલ છે. જેની કુલ સંખ્યા-૫૩ થાય છે. આમ, સદર એવોર્ડના સદર સમયગાળા દરમિયાન કંપનીએ ફક્ત લેબરરના જ હોદ્દા પર જણાવ્યા મુજબ કુલ-૧૧૮ નવા કામદારોની ભરતી કરેલ છે. જ્યારે ખાલી પડેલ જગ્યાઓએ કુલ-૫૩ અન્ય કામદારોને પોતાની રીતે કાયમી કરેલ છે. તે સંજોગોમાં કંપનીની દલીલ કે પ્રાથમિક મુદ્દો કે રૂપોસ્ટ નાબુદ ના થઈ જાય ત્યાં સુધી કાયમી ન હોય તેવા કામદારને કાયમી કરવાનો પ્રશ્ન થતો નથી તે બાબત સદતર ટકી શકે તેમ નથી. કારણ કે, કંપનીએ પોતે જ આ ચાલુ રેફરન્સ દરમિયાન ઉપર જણાવ્યા મુજબની વર્તણૂક આચરેલ છે.

આમ, ઉપરોક્ત તમામ રજુઆતો હકીકતો અને રેકર્ડ ઉપરના દસ્તાવેજોના અભ્યાસથી તે બાબત સ્પષ્ટ થાય છે કે, આ રેફરન્સ કાયદેસર ટકી શકે તેમ છે. પરંતુ કંપનીનું કન્ટેનશન (બી) ટકી શકે તેમ નથી. એટલે કે, કંપનીનો પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપરોક્ત કારણોસર રદ થવા પાત્ર છે. તેવી યુનિયનની રજુઆત છે.

આ લેખીત દલીલોના પેરા-૧૩ નીચેના કંપનીના કન્ટેનશન (સી) અંગે યુનિયન જણાવે છે કે, કંપનીએ યુનિયનના સેટલમેન્ટ ઓફ કલેઈમના પેરાગ્રાફ-૧ અને ૨ની રજુઆતો બાબતે કંપનીને કોઈ તકરાર નથી. તેવું સ્પષ્ટ જણાવેલ છે. આ સંજોગોમાં યુનિયનના સદર પેરેગ્રાફમાં કરાયેલ રજુઆતને યુનિયન વળગી રહે છે.

આ લેખીત દલીલોના પેરા-૧૩ નીચેના કંપનીના કન્ટેનશન (ડી) અંગે યુનિયન જણાવે છે કે આ રેફરન્સની માંગણીની મુખ્ય વિષયવસ્તુ/તકરાર આંક-૩ના કાયદા અનુસારની જોગવાઈ મુજબ નોટીસ આપીને તે સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલી બાબતે યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપની સમક્ષ માંગણી ઉપસ્થિત કરેલ. સદર પરિશિષ્ટમાં જણાવેલી મુખ્ય માંગણી/વિષયવસ્તુ આ રેફરન્સના પાન નં. ૫ ઉપર ઉપલબ્ધ છે. સદર વિષયવસ્તુ/માંગણીને વંચાણે લઈએ તો તે બાબત સ્પષ્ટ થાય છે કે, યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતાં કહેવાતા કેજ્યુઅલ લેબરરોને બે વર્ષ પુરા થયા હોય એટલે કે, બે વર્ષ પુરા કરે તેવા કેજ્યુઅલ લેબરરોને કંપનીમાં કાયમી ગણવા અને કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો આપવા તેવી સ્પષ્ટ અને ચોક્કસ નિતિ નક્કી કરવા જનરલ/સામાન્ય માંગણી

કરેલ છે. સદર ઉપસ્થિત કરેલ માંગણી કોઈ ચોક્કસ સંખ્યાના કામદારોના સંદર્ભમાં લીસ્ટ સાથે રજુઆત કરેલ નથી, એટલે કે અમુક ચોક્કસ સંખ્યાના કામદારો/લેબરરો માટે જ આ માંગણી છે તેવું કહી શકાય નહીં વધુમાં, અમારી માંગણીના સમર્થનમાં કરેલ રજુઆતોમાં યુનિયને સ્પષ્ટ સાબિત કરેલ છે કે કંપનીમાં કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી કરવા અંગેની કોઈ ચોક્કસ પ્રથા કે નીતિ નથી પરંતુ પોતાની મુનસુફીથી, સ્વચ્છંદી રીતે અને મનસ્વી રીતરસમથી કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી કરે છે. આ સંજોગોમાં આવી સ્વચ્છંદી તેમ જ મનસ્વી રીતરસમ બંધ કરી/કરાવી યુનિયને માગ્યા મુજબની ચોક્કસ સ્પષ્ટ નીતિ નક્કી કરવા અંગે યુનિયને તેઓની માંગણી ઉપસ્થિત કરેલ છે જે ત્યાજબી અને ન્યાયી છે.

આ તબક્કે બીજા પક્ષકાર કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે તેઓની ઉલટ તપાસમાં પાન નં. ૧૧ ઉપર મધ્યથી નીચેના ભાગમાં જણાવેલ છે કે,

“.....એ વાત ખરી છે કે આ રેફરન્સ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેજ્યુઅલ કામદારો કે જેમણે કંપનીમાં બે વર્ષ પુરા કર્યા હોય તેમના અંગે છે.....”

ઉપરોક્ત રજુઆતથી કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે યુનિયનની રજુઆતને સમર્થન આપેલ છે. વધુમાં શ્રી શાહે તેઓની ઉલટ તપાસમાં પાન નં. ૮૨૨ ઉપર અંત ભાગમાં જણાવેલ છે કે,

“.....આંક-૧૯૫ના પરિશિષ્ટ-૯માં કંપનીમાં કુલ ૫૬૦ હાલમાં કેજ્યુઅલ કામદારો છે તેમની વિગતો દર્શાવવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં જરૂરત ઉભી થાય તો કેજ્યુઅલ કામદારોની સંખ્યામાં હવે પછી વધારો થઈ શકે તવી શક્યતા છે.”

આમ શ્રી શાહની ઉપરોક્ત મુજબની રજુઆતોથી તે બાબત સ્પષ્ટ થાય છે કે, હાલમાં આ રેફરન્સના રેકર્ડ ઉપર કુલ ૫૬૦ કેજ્યુઅલ કામદારો કે જે બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરે છે. તેમજ બીજા વધુ કામદારોની સંખ્યામાં વધારો થવાની શક્યતા છે. આથી આ રેફરન્સ કોઈ ચોક્કસ સંખ્યાના કામદારો/લેબરરો માટે ઉપસ્થિત કરેલ નથી કે કરવામાં આવેલ નથી. પરંતુ કંપનીના સંબંધીત કામદારો જેવા કહેવાતા “કેજ્યુઅલ” લેબરરોને અમુક ચોક્કસ સમયે એટલે કે, બે વર્ષ પુરા કરે ત્યારથી કંપનીમાં કાયમી ગણવા અંગેની સ્પષ્ટ અને ચોક્કસ નીતિ નક્કી કરવા આ રેફરન્સની માંગણી કરવામાં આવેલ છે. આ લેખીત દલીલોના અગાઉના ઉપરના પેરાઓમાં યુનિયને વિસ્તૃત રજુઆતો સાથે તે બાબત સ્પષ્ટ સાબિત કરેલ છે કે, આ રેફરન્સમાં સંબંધીત લેબરરોને “કેજ્યુઅલ” તરીકે ખોટું નામાભિધાન એટલે કે, ખોટું નામ આપવામાં આવેલ છે. તેમજ સંબંધીત તમામ કેજ્યુઅલ લેબરરો કંપનીમાં કાયમી હોદ્દાનું કાયમી કામ રોજબરોજ નિયમીત કરે છે તેમ છતાં બીજા પક્ષકાર કંપની “કેજ્યુઅલ” શબ્દના ઓઠા હેઠળ સદર પ્રકારના કામદારોને

કોઈ ચોક્કસ સમયે કાચમી કરતી નથી કે ગણતી નથી. આથી ચોક્કસ સમય અને નીતિ નક્કી કરવા અંગેની આ રેફરન્સમાં યુનિયને ચોક્કસ માંગણી ઉભી કરી કાચદાની જોગવાઈઓ મુજબ કલમ-૭૩ (ક) હેઠળ આપ નામદાર અદાલતને લવાઈ માટે મોકલી આપવામાં આવેલ છે. જે તદ્દન કાચદેસર છે. વધુમાં, નામદાર સુપ્રિમકોર્ટના પ્રસ્થાપિત સિદ્ધાંતો અનુસાર કાચમી કામ માટે કાચમી માણસો રોકવા જોઈએ તેમજ નામદાર કોર્ટે અમુક વર્ગના કામદારોને કાચમી કરવા જે ટેસ્ટ પરિક્ષણ નક્કી કરેલા છે તે તમામ પરિક્ષણો મુજબ યુનિયનની રજુઆતોથી તેના તમામ જવાબ હકારાત્મક આવે છે એટલે કે, યુનિયને સદર પરિક્ષણોના સમર્થનથી તમામ બાબતો આ રેફરન્સના રેકર્ડ ઉપર સાબીત કરેલ છે. આ સંજોગોમાં, કંપનીમાં કેજ્યુઅલ લેબરર તરીકે ઓળખાતા/કહેવાતા તમામ કામદારો કે જે કામદારો કંપનીની નોકરીમાં બે વર્ષ પુરા કરે તે સમયથી તેઓને કંપનીમાં કાચમી ગણવા અને કાચમી લાભો આપવા તે અંગેની સ્પષ્ટ/ચોક્કસ નિતિ નક્કી કરવા અંગેની યુનિયનની આ માંગણી દરમિયાન ચાલુ રેફરન્સે જે કામદારો બે વર્ષ પુરા કરશે તેઓ પણ આ રેફરન્સની માંગણી મુજબના હક્કો મેળવવા પાત્ર થશે તેવી રજુઆત ખરી છે અને કાચદેસર ટકી શકે તેમ છે. પરંતુ કંપનીનું કન્ટેનશન (ડી) ટકી શકે તેમ નથી.

આ લેખીત દલીલોના પેરા-૧૩ નીચેના કંપનીના કન્ટેનશન (ઈ) અંગે યુનિયન જણાવે છે કે, કંપનીએ યુનિયનના સ્ટેટમેન્ટ ઓફ કલેઈમના પેટેગ્રાફ-૩ની રજુઆતો બાબતે કંપનીને કોઈ તકરાર નથી તેવું સ્પષ્ટ જણાવેલ છે. આ સંજોગોમાં યુનિયનના સદર પેટેગ્રાફમાં કરાયેલ રજુઆતને યુનિયન વળગી રહે છે.

આ લેખીત દલીલોના પેરા-૧૩ નીચેના કંપનીના કન્ટેનશન (એફ), (જી) અને (એચ) અંગે યુનિયન જણાવે છે કે, આ લેખીત દલીલોના પેરા-૨૫ તથા અન્ય પેરાઓમાં તમોએ વિસ્તૃત રજુઆતો કરેલ હોઈ અત્રે તેનું પુનરાવર્તન કરતા નથી. તેમજ યુનિયને કરેલ રજુઆતોને વળગી રહે છે. આમ, કેજ્યુઅલ લેબરરો પાસે કરવામાં આવતું કામ કાચમી પ્રકારનું તેમજ તે કામ અંડર ટેકીંગ/કંપનીનું મુખ્ય કામ કે સામાન્ય પ્રવૃત્તિના કામનો ભાગ છે. તેમજ નોકરીના થોડા સમય બાદ મહિનામાં પુરા દિવસ એટલે કે, ૨૬ દિવસ કંપની કામ આપે છે તેવી અમારી રજુઆતો ખરી છે અને કાચદેસર ટકી શકે તેમ છે. પરંતુ કંપનીનું કન્ટેનશન (એફ) (જી) અને (એચ) ટકી શકે તેમ નથી.

આ લેખીત દલીલોના પેરા-૧૩ નીચેના કંપનીના કન્ટેનશન (આઈ) અંગે યુનિયન જણાવે છે કે, કંપનીમાં કેજ્યુઅલ લેબરરોને અગાઉ ઉપર લેખીત દલીલોના પેરાઓમાં જણાવી ગયા મુજબ રોજે રોજ અને નિયમીત કામ મળે છે. વધુમાં સિનિયોરીટીના ધોરણે કામ આપવામાં આવે છે તેવી કંપનીની રજુઆત તદ્દન ખોટી અને ગેરમાર્ગે દોરનારી છે. કંપનીમાં કેજ્યુઅલ લેબરરો/કામદારોનું કોઈ સીનિયોરીટી લીસ્ટ રાખવામાં આવતું નથી.

આ રેફરન્સના રેકર્ડમાં રજુ થયેલ લીસ્ટ આંક-૫૫ની આઈટમ નં. ૧ થી રજુ થયેલ દસ્તાવેજને પાકો આંક-૬૩ પાડેલ છે. સદર આંક-૬૩ના પાન નં. ૫૨૩ થી ૫૩૪ એ કંપનીમાં ઓક્ટોબર-૯૪માં કામ કરતા કાયમી કામદારોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ સંદર્ભના સમરી પાના છે. સદર પાના પક્ષકારો વચ્ચે કામદારોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવી જાહેર કરવા બાબતોની તકરારે રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૫/૯૩માં બીજા પક્ષકાર કંપનીએ રજુ કરેલ હતા તે છે. સદરહુ સીનીયોરીટી લીસ્ટ અંગેના પાનાઓને ધ્યાનથી જોતા તે બાબત સ્પષ્ટ જણાઈ આવે છે કે, કેબ્યુઅલ કામદારો/લેબરરોનો સમાવેશ સદરહુ લીસ્ટમાં થયેલ/ કરેલ નથી.

વધુમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે તેઓની ઉલટ તપાસમાં પાન નં. ૮૧૧ના છેલ્લા ભાગમાં જણાવેલ છે કે,

“.....કંપનીમાં કેબ્યુઅલ કામદારોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવવામાં આવેલ નથી.....”

આમ, ઉપરોક્ત હકીકતે જ્યાં કંપનીમાં કેબ્યુઅલ કામદારોનું કોઈ સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવવામાં જ આવતુ નથી ત્યાં સીનીયોરીટીના ધોરણે કામ આપવામાં આવે છે તેવા મતલબની કંપનીની રજુઆત તદ્દન ખોટી અને ગેરમાર્ગે દોરનારી છે. આથી, આ કંપનીનું કન્ટેનશન (આઈ) ટકી શકે તેમ નથી.

આ લેખીત દલીલના પેરા-૧૩ નીચેના કંપનીના કન્ટેનશન (જે) અંગે યુનિયન જણાવે છે કે, આ લેખીત દલીલોના પેરા-૨૩ તથા અન્ય પેરાઓમાં યુનિયને વિસ્તૃત રજુઆતો કરેલ હોઈ અત્રે તેનું પુનરાવર્તન કરતા નથી તેમજ યુનિયને કરેલ રજુઆતોને વળગી રહે છે.

વધુમાં યુનિયન જણાવે છે કે, લીસ્ટ આંક-૩૧ની આઈટમ નં. ૩ને પાકો આંક-૧૦૧ પડેલ છે. સદર આંક-૧૦૧ના પાન નં. ૩૦૭ થી ૩૧૫ દરમિયાનની વિગતો વંચાણે લેતા એ બાબતો સ્પષ્ટ થાય છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં જુદા જુદા પ્રકારના પગાર સ્કેલ “એ” થી “એફ-૨” એમ કુલ ૭ પગાર સ્કેલ અમલી છે અને તેમાં જુદા જુદા હોદ્દા ધરાવતા કામદારો કામ કરે છે. પરંતુ કંપની ફક્ત પગાર સ્કેલ “એ”માં જ એટલે કે “એ” સંદર્ભે ના હોદ્દાવાળા (પાન નં. ૩૦૭) કામદારોનું કામ સંબંધીત કેબ્યુઅલ લેબરર પાસે કરાવે છે. એટલે કે “લેબરર” ના હોદ્દા ઉપર કંપની કામદારોની ભરતી કરે છે. તેમજ તે સિવાયના પ્યુન, સફાઈ કામદાર, વગેરે હોદ્દાનું સંબંધીત કામદારો પાસેથી કામ લેવામાં આવે છે.

સદર બાબતમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીના શ્રી શાહે તેમની ઉલટ તપાસમાં પાન નં. ૮૦૫ છેલ્લેથી ઉપરના ભાગથી શરૂ કરી પાન નં. ૮૦૬ મધ્યથી ઉપરના ભાગ સુધી જણાવેલ છે કે,

“.....આંક-૧૦૧ના પેજ નં. ૧૨૪ ઉપર બન્ને પક્ષના પ્રતિનિધિઓની સહી છે. રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૧/૮૭ તેમજ રેફરન્સ આઈ.સી. નં. ૨૦૧/૮૭માં પક્ષકારો બન્નેના એક જ છે. આંક-૧૦૧માં પેજ નં. ૧૨૪ ઉપર દર્શાવવામાં આવેલ રેફરન્સ સ્કેલમાં જણાવવામાં આવેલ ૧ થી ૧૪ પ્રકારના હોદાઓ ઉપર કેજ્યુઅલ કામદારોને રાખવામાં આવતા નથી. આંક-૧૦૧ પેજ નં. ૧૨૩ ઉપર જણાવેલ સ્કેલ-એફ-૧માં જણાવવામાં આવેલ ૧ થી ૧૯ પ્રકારના હોદાઓ ઉપર કેજ્યુઅલ કામદારોને રાખવામાં આવતા નથી. આંક-૧૦૧ના પેજ નં. ૧૨૧ થી ૧૨૨માં જણાવવામાં આવેલ સ્કેલ ઈ માં જણાવેલ અનુ નં. ૧ થી ૪૩ ના હોદાની કેટેગરીમાં કેજ્યુઅલ કામદારોને રાખવામાં આવતા નથી પેજ નં. ૧૧૯ અને ૧૨૦માં જણાવેલ ડી સ્કેલના અનુ નં. ૧ થી ૪૭ના હોદાઓમાં કેજ્યુઅલ કામદારોને રાખવામાં આવતા નથી. પેજ નં. ૧૧૮ ઉપર જણાવવામાં આવેલ સ્કેલ સી ના અનુ નં. ૧ થી ૧૭ના હોદાઓમાં કેજ્યુઅલ કામદારોને રાખવામાં આવતા નથી. પેજ નં. ૧૧૭ ઉપર જણાવવામાં આવેલ સ્કેલ બી ના અનુ. નં. ૧ થી ૬ માં જણાવેલ હોદાઓમાં કેજ્યુઅલ કામદારોને રાખવામાં આવતા નથી. તે વાત ખરી નથી કે પેજ નં. ૧૧૬ સ્કેલમાં અનુ ૨ થી ૬માં કેજ્યુઅલ કામદારોને રાખવામાં આવતા નથી. પેજ નં. ૧૧૬ ઉપર જણાવવામાં આવેલ સ્કેલ એ માં અનુ નં. ૧ થી ૬ ના હોદાઓમાં કેજ્યુઅલ કામદારોને રાખવામાં આવે છે. તે વાત ખરી છે કે પેજ નં. ૧૧૬ સ્કેલ એ ના અનુ ૧માં જણાવવામાં આવેલ લેબરરના હોદાવાળા કામદારો માટે આ રેફરન્સ થયેલ છે. અનુ ૨ થી ૬ ઉપર સ્કેલ એ માં કામ કરતા કામદારોના હોદાની જગ્યાએ કેજ્યુઅલ કામદારો કામ કરે છે તેમના નામ અને સંખ્યા હું જણાવીશ. અનુ ૨ થી ૬ ની વિગતો હું મેળવીને આપીશ.....”

આમ, ઉપરોક્ત હકીકતે કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે યુનિયનની રજુઆતને સમર્થન આપેલ છે. આથી, એ બાબત સ્પષ્ટ થાય છે કે, કંપનીમાં પગાર સ્કેલ “એ” માંના જુદા જુદા કામદારોનું કામ કરાવવા માટે સંબંધિત કેજ્યુઅલ લેબરર/કામદારની ભરતી કરવામાં આવે છે. કંપનીમાં કામદારોની ગેરહાજરી તે જનરલ/સામાન્ય છે અને તે કંપનીના તમામ પગાર સ્કેલના તમામ હોદાઓવાળા કામદારોની રહે છે. ફક્ત લેબરર એક હોદામાં કામદાર ગેરહાજર રહે અને અન્ય કોઈ હોદાઓમાં ગેરહાજર ન રહે તેવું બનવું અશક્ય છે. આ સંજોગોમાં પગાર સ્કેલ “બી” થી “એફ-૨” સુધીના મામ હોદાવાળા કામદારોમાં કાયમી કામદારોની ગેરહાજરી વખતે કંપની કાયમી કામગારો જ રાખે છે. પરંતુ કંપનીની રજુઆત કે પગાર સ્કેલ “એ”ના હોદાવાળા કામદારોની ગેરહાજરીમાં કેજ્યુઅલ લેબરર/કામદારો પાસે કાયમી કામ લેવામાં આવે છે. આ રજુઆતની સત્યતા અને યથાર્થતા તપાસવા કંપનીમાં પગાર સ્કેલ “એ”માં જુદા જુદા હોદા મળી કુલ કેટલી સંખ્યામાં કાયમી કામદારો કામ કરે છે તેની ચકાસણી કરવી જરૂરી બને છે.

આ તબક્કે યુનિયન જણાવે છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં ઓક્ટોબર ૧૯૯૪માં કામ કરતા પગાર સ્કેલ “એ” ના હોદ્દાવાળા કામદારોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ અગાઉ ઉપર અમો જણાવી ગયા મુજબ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૫/૯૩માં રજુ કરેલ તેમાંની ઉપરોક્ત સંદર્ભની બાબત રેકર્ડ ઉપર સ્પષ્ટ થાય તે હેતુથી અમોએ આ રેફરન્સના રેકર્ડ ઉપર લીસ્ટ આંક-૧૨૬ની આઈટમ નં. ૩૧ થી ૪૦ થી દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. જેને પાકા આંક-૧૮૨થી ૧૯૧ અનુક્રમે પડેલ છે. સદર દસ્તાવેજો પાન નં. ૯૬૫ થી ૧૦૧૬ ઉપર ઉપલબ્ધ છે સદર દસ્તાવેજોની માહિતી સરળતા માટે અત્રે નીચે મુજબ રજુ કરીએ છીએ.

પાકો આંક ૧	પાન નં. ૨	ડીપાર્ટમેન્ટ/ ઝોન ૩	પગાર સ્કેલ “એ” ના કુલ કામદારોની સંખ્યા ૪
૧૮૨	૯૬૫થી ૯૮૪	સાબરમતી	૩૪૩
૧૮૩	૯૮૫	એ.એન્ડ પી.	૯
૧૮૪	૯૮૬	એકાઉન્ટ	૧૩
૧૮૫	૯૮૭	કોમર્સ	૫
૧૮૬	૯૮૮થી ૯૯૭	મેઈન્સ	૧૨૩
૧૮૭	૯૯૮	સેક્રેટરીઅલ	૧
૧૮૮	૯૯૯	મટીરીયલ	૧
૧૮૯	૧૦૦૦થી ૧૦૦૪	અમરાઈવાડી	૫૩
૧૯૦	૧૦૦૫થી ૧૦૧૦	સીટી ઝોન	૮૮
૧૯૧	૧૦૧૧થી ૧૦૧૬	નારણપુરા	૬૫
કુલ			૭૦૧

ઉપરોક્ત દસ્તાવેજોનો ધ્યાનથી અભ્યાસ કરતા જણાય છે કે, કંપનીમાં પગાર સ્કેલ “એ” વાળા જુદા જુદા હોદ્દાઓમાં માહે ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪માં કુલ ૭૦૧ કામદારો કામ કરતા હતા કે કરે છે.

વધુમાં કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહે તેઓની સરતપાસમાં પાન નં. ૭૯૭ શરૂઆતથી નીચેના ભાગમાં જણાવેલ છે કે,

“.....એ.ઈ.સી. કું માં ગેરહાજરીનું પ્રમાણ આશરે લગભગ કુલ સંખ્યાના અઢાર થી વીસ ટકા જેટલું સામાન્ય રીતે રહેતું હોય છે. આ ગેરહાજર કામદારોની અવેજીમાં કામના પ્રકારને ધ્યાનમાં લઈને કેવયુઅલ કામદારોનો તે જગ્યાએ ઉપયોગ કરવામાં આવે છે.....”

કંપનીના સાક્ષી શ્રી શાહની ઉપર મુજબની રજુઆત સત્ય છે તેમ માની લઈ, તે મુજબ ગણતરી કરીએ તો ઉપરોક્ત જણાવી ગયા મુજબ કુલ ૭૦૧ કામદારોના ૨૦ ટકા કામદાર ગેરહાજર રહેતા હોય તે પ્રમાણે કુલ-૧૪૦ કામદારોની તેઓની ગેરહાજરીના સ્થળે કામ કરવા માટે જરૂર પડે. આ તબક્કે દલીલ ખાતર કંપનીની રજુઆત સાચી છે તેમ માની લઈએ કે કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી કામદારોની ગેરહાજરીમાં કામે રાખવામાં આવે છે. તો ઉપરોક્ત ગણતરી મુજબ કુલ-૧૪૦ કેજ્યુઅલ લેબરરોની કંપનીને જરૂરીયાત રહે. પરંતુ અગાઉ જણાવી ગયા મુજબ તેમજ રેફરન્સમાં રેકર્ડ ઉપર આંક-૧૯૪ તથા આંક-૨૦૪ને સાથે વાંચતા કંપનીમાં હાલમાં કુલ-૫૬૦ કેજ્યુઅલ લેબરરો કામ કરે છે. આથી, આ સંજોગોમાં કંપનીની દલીલ કે કેજ્યુઅલ લેબરરોને કંપનીના કાયમી કામદારોની ગેરહાજરીમાં કામે રાખવામાં આવે છે તે બાબત ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

વધુમાં, આ લેખીત દલીલોના પેરા-૨૭માં જણાવ્યા મુજબ કંપનીએ તે બાબત કબુલ રાખેલ છે કે, કેજ્યુઅલ લેબરરો/કામદારોનો પગાર સ્કેલ “એ” ના જુદા જુદા હોદ્દા ઉપર કાયમી ફરજો બજાવે છે. આથી, આ સંજોગોમાં કંપનીની રજુઆત તદ્દન ખોટી અને ગેરમાર્ગે દોરનારી છે. તેથી, કંપનીનું કન્ટેનશન (જે) ટકી શકે તેમ નથી.

આ લેખીત દલીલોના પેરા-૧૩ નીચેના કંપનીના કન્ટેનશન (કે) અંગે યુનિયન જણાવે છે કે, અગાઉ આ લેખીત દલીલોના પેરા-૨૭માં યુનિયને વિસ્તૃત રજુઆત કરેલ હોઈ અત્રે તેનું પુનરાવર્તન કરતા નથી તેમજ યુનિયન અગાઉની રજુઆતોને વળગી રહે છે. આમ, કંપનીના કાયમી લેબરર, પ્યુન, અને અન્ય હોદ્દાવાળા કામદારો ફરજો કેજ્યુઅલ લેબરરો બજાવે છે તે બાબત ખરી અને આ રેફરન્સને સંબંધીત છે. આથી, કંપનીનું કન્ટેનશન (કે) ટકી શકે તેમ નથી.

આ લેખીત દલીલોના પેરા-૧૩ નીચેના કંપનીના કન્ટેનશન (એલ) અને (એમ) અંગે યુનિયન જણાવે છે કે, અગાઉ આ લેખીત દલીલોના પેરા-૨૯માં યુનિયને વિસ્તૃત રજુઆત કરેલ હોઈ અત્રે તેનું પુનરાવર્તન કરતા નથી. તેમજ યુનિયન અગાઉની રજુઆતને વળગી રહે છે. આમ સંબંધીત કેજ્યુઅલ લેબરરોને કંપનીના કાયમી લેબરર/કામદારોને મળતા પગાર સ્કેલ તથા અન્ય લાભો મળતા નથી તે બાબત ખરી છે. આથી, કંપનીનું કન્ટેનશન (એલ) અને (એમ) ટકી શકે તેમ નથી.

આ લેખીત પેરા-૧૩ નીચેના કંપનીના કન્ટેનશન (એન) અને (ઓ) અંગે યુનિયન જણાવે છે કે, કંપનીમાં કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી કરવા માટે કોઈ ચોક્કસ પ્રથા કે નિતિ નથી. તેવી યુનિયનની રજુઆતને યુનિયન વળગી રહે છે. તદ્દઉપરાંત કંપનીની રજુઆત કે, કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી બનાવવાની જરૂરીયાત ઉભી થાય ત્યારે સીનીયોરીટી મુજબ કાયમી બનાવવામાં આવે છે તે રજુઆત તદ્દન ખોટી અને ગેરમાર્ગે દોરનારી છે.

આ લેખીત દલીલોના અગાઉ ઉપરના પેટામાં જણાવ્યા મુજબ કંપનીમાં કામ કરતા કેજ્યુઅલ કામદારો/લેબરરોનું કોઈજ સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવવામાં આવેલ નથી કે બહેર કરેલ નથી.

વધુમાં યુનિયન જણાવે છે કે, કંપનીએ આ ચાલુ રેકર્ડન્સે કાયમી/કન્ફર્મ કરેલ કેજ્યુઅલ લેબરરોનું લીસ્ટ પાકો આંક-૧૯૩ પાન નં. ૧૨૧૬ થી ૧૨૦૦ સુધીમાં રેકર્ડ ઉપર રજુ થયેલ છે. સદરહુ દસ્તાવેજને ધ્યાનથી તપાસતા ઉડીને આંખે વળગે તેવી નીચે મુજબની બાબત સ્પષ્ટ જણાઈ આવે છે.

લીસ્ટ સી.નં.	નામ	દાખલ તારીખ	કાયમી કર્યા તારીખ
૧૨૭	પી. એમ. જાદવ	૧૯-૧-૧૯૯૬	૧-૭-૧૯૯૯
૧૨૮	આર. જી. ડામોર	૧૯-૧-૧૯૯૬	૧-૮-૧૯૯૯

આ રેકર્ડન્સના રેકર્ડ ઉપર રજુ થયેલ આંક-૧૯૪ પાન નં. ૧૨૨૧ થી ૧૨૪૦ તથા આંક-૨૦૪ પાન નં. ૧૨૭૫ને સાથે રાખી વાંચતા હાલમાં કુલ ૫૬૦ કેજ્યુઅલ લેબરરો કંપનીમાં કામ કરે છે. સદરહુ દસ્તાવેજોને ધ્યાનથી તપાસતા ઉડીને આંખે વળગે તેવી નીચે મુજબની બાબત સ્પષ્ટ જણાઈ આવે છે. જે લેબરરોને કંપનીએ હજુ પણ કાયમી કરેલ નથી.

સી.નં.	નામ	ટેલી નંબર	દાખલ તારીખ
૩૪૮	આર. એમ. મકવાણા	૮૭૦૩૦૩	૧૩-૧૦-૧૯૮૧
૩૪૯	એસ. એમ. સોનેજીયા	૮૭૦૩૧૫	૨૪-૧૧-૧૯૮૧

આ ઉપરાંત વર્ષ ૧૯૮૨માં ભરતી થયેલ કુલ ૪ કેજ્યુઅલ લેબરર, તેમજ ૧૯૮૩માં કુલ ૨૦૦, ૧૯૮૪માં કુલ ૪૯, ૧૯૮૫માં કુલ ૧૫, ૧૯૮૬માં કુલ ૧ ૧૯૮૭માં કુલ ૩૦, ૧૯૮૮માં કુલ ૧૩, ૧૯૮૯ માં કુલ ૩૯, ૧૯૯૦માં કુલ ૧૮, ૧૯૯૧માં કુલ ૩૧, ૧૯૯૨માં કુલ ૨૩, ૧૯૯૩માં કુલ ૧૫, ૧૯૯૪માં કુલ ૩૬, ૧૯૯૫માં કુલ ૨૦ જેટલા કામદારો અગાઉ ઉપર જણાવેલ આંક-૧૯૩ મુજબના બે (૨) કેજ્યુઅલ લેબરરો શ્રી જાદવ અને શ્રી ડામોર જે વર્ષ ૧૯૯૬માં ભરતી થયેલ જેઓને કંપનીએ કાયમી કરેલ છે. તેઓ કરતા ઉપરોક્ત વર્ષો વર્ષ ભરતી કરેલ કામદારો સદર બન્ને કામદારો કરતા સીનીયર છે. તેમ છતાં તેઓ તમામને કંપનીએ આજરોજ સુધી કાયમી કરેલ નથી.

ઉપરોક્ત સરખામણી કરતા તે વાત સ્પષ્ટ સાબીત થાય છે કે, જુની દાખલ તારીખવાળા કામદારોને કંપનીએ કાયમી કર્યા નથી પરંતુ, ત્યાર પછીની નવી દાખલ તારીખવાળા કામદારોને કંપનીએ કાયમી કરેલ છે. આ હકીકતે કંપનીની રજુઆત કે

કેજયુઅલ લેબરરોને સીનીયોરીટી મળુબ કાયમી કરવામાં આવે છે તે રજુઆત તદ્દન ખોટી, પાઠાફેર અને ગેરમાર્ગે દોરનારી છે.

વધુમાં અમે યુનિયન જણાવીએ છીએ કે, આંક-૧૯૩ પાન નં. ૧૨૧૬ થી ૧૨૨૦ના લીસ્ટ મુજબ કંપનીએ કુલ ૧૨૮ કામદારોને કાયમી કર્યા છે. સદર કાયમી કર્યાની તારીખ જોઈએ તો વર્ષ ૧૯૮૮માં કંપનીએ કુલ ૫૩ કેજયુઅલ લેબરરો કાયમી કર્યા છે. વર્ષ ૧૯૯૨માં કુલ ૫૮ કેજયુઅલ લેબરરોને કાયમી કર્યા છે. જ્યારે વર્ષ ૧૯૮૯માં ૮, ૧૯૯૦માં ૩, ૧૯૯૧માં ૧, ૧૯૯૩માં ૧, ૧૯૯૫માં ૧, ૧૯૯૬માં ૧, ૧૯૯૯માં ૨, કેજયુઅલ લેબરરોને કાયમી કર્યા છે જ્યારે ૧૯૯૪, ૧૯૯૭ અને ૧૯૯૮માં કોઈપણ કેજયુઅલ લેબરરોને કાયમી કર્યા નથી.

ઉપરોક્ત હકીકતે વર્ષ ૧૯૮૮ અને ૧૯૯૨માં કંપનીએ સારી એવી સંખ્યામાં કેજયુઅલ લેબરરોને કાયમી કર્યા છે. આ સિવાયના વર્ષોમાં નજીવી સંખ્યામાં કેજયુઅલ લેબરરોને કાયમી કર્યા છે. જેથી એ બાબત સ્પષ્ટ થાય છે કે, કંપનીમાં કેજયુઅલ લેબરરોને કાયમી કરવાની કોઈ ચોક્કસ પ્રથા કે નિતિ નથી તેમજ સીનીયોરીટી મુજબ પણ કાયમી બનાવવામાં આવતા નથી.

કંપનીમાં દર માસે નિવૃત્તિથી, રાજીનામાંથી, નોકરીમાંથી છુટા કરવાથી મૃત્યુથી વગેરે અન્ય કારણોસર કામદારોની સંખ્યામાં નિયંત્રિત ઘટાડો થાય છે તે સ્વાભાવિક છે. આ રેકૉર્ડ્સના રેકૉર્ડ ઉપર રજુ થયેલ લીસ્ટ આંક-૧૨૬ની આઈટમ નં. ૧૩થી રજુ થયેલ દસ્તાવેજને પાકો આંક-૧૫૪ પડેલ છે. સદર આંક-૧૫૪ પાન નં. ૯૩૫ અને ૯૩૬ થી ઉપલબ્ધ છે. સદર આંકના પાના નં. ૯૩૬થી રજુ થયેલ માહિતી સ્ટેટમેન્ટમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીના કામદારોની સપ્ટેમ્બર-૧૯૮૮, ઓક્ટોબર-૧૯૯૪ અને એપ્રિલ-૧૯૯૭ની સ્ટાફ સ્ટ્રેન્થની વિગતો છે. સદર સ્ટેટમેન્ટનો ધ્યાનથી અભ્યાસ કરતા જણાય છે કે, સપ્ટેમ્બર-૧૯૮૮માં કાયમી કામદારોની સંખ્યા ૪૧૪૬ હતી જે ઘટીને એપ્રિલ-૧૯૯૭માં ૩૯૫૦ થઈ છે. જ્યારે સપ્ટેમ્બર-૧૯૮૮માં કેજયુઅલ કામદારોની સંખ્યા ૪૬૫ હતી જે વધીને એપ્રિલ-૧૯૯૭માં ૫૬૧ થઈ છે. જે વિગતો કંપનીનું વિરોધાભાસી વલણ દર્શાવે છે. સદર માહિતીથી એક બાબત સ્પષ્ટ થાય છે કે, કંપનીમાં કાયમી કામદારોની સંખ્યામાં સતત ઘટાડો અને કેજયુઅલ કામદાર/ લેબરરોની સંખ્યામાં વધારો થાય છે. આ હકીકતે કંપનીમાં કાયમી કામદારોની જગ્યા ખાલી પડે છે તેમાં કેજયુઅલ કામદારોને કાયમી કરવામાં આવતા નથી. પરંતુ કંપનીના કાયમી કામનો વધારો થતા કેજયુઅલ કામદારોની ભરતી કરી સદર કામદારોની સંખ્યામાં વધારો કરવામાં આવે છે. અને તેઓને લાંબા સમય સુધી કાયમી કરવામાં આવતા નથી. આમ, કંપનીમાં કેજયુઅલ લેબરરોને કાયમી કરવા અંગેની કોઈ ચોક્કસ પ્રથા કે નિતિ નથી. અને કંપની સ્વચ્છંદી રીતે કે મનસ્વી રીતરસમ થી કેજયુઅલ લેબરરોને કાયમી કરો છે. તેમજ સીનીયોરીટી મુજબ કેજયુઅલ લેબરરોને કાયમી બનાવવામાં આવતા નથી. તેવી યુનિયનની રજુઆત ખરે છે. આથી, કંપનીનું કન્ટેનશન (એન) અને (ઓ)

ટકી શકે તેમ નથી તેવી યુનિયનની રજુઆત છે.

આ લેખીત દલીલોના પેરા-૧૩ નીચેના કંપનીના કન્ટેનશન (પી) અને (કયુ) અંગે યુનિયન જણાવે છે કે, અગાઉ આ લેખીત દલીલોના પેરા-૨૩ થી ૨૮ માં યુનિયન વિસ્તૃત રજુઆતો કરેલ હોઈ અગ્રે તેનું પુનરાવર્તન કરતા નથી તેમજ યુનિયન અગાઉની રજુઆતોને વળગી રહે છે. આમ કેજયુઅલ લેબરરોએ બે (૨) વર્ષ કંપનીની નોકરીમાં પુરા કર્યા હોય તેને કાયમી ગણવાની માંગણી ખરી છે અને કાયદેસર ટકી શકે તેમ છે તેમજ કંપનીમાં કેજયુઅલ લેબરરોને “કેજયુઅલ” એવું ખોટું નામ આપેલ છે તેવી યુનિયનની રજુઆત ખરી છે. આથી, કંપનીનું કન્ટેનશન (પી) અને (કયુ) ટકી શકે તેમ નથી તેવી યુનિયનની રજુઆત છે.

આ લેખીત દલીલોના પેરા-૧૩ નીચેના કંપનીના કન્ટેનશન (આર) અંગે યુનિયન જણાવે છે કે, આ કન્ટેનશન થી કંપનીએ રજુ કરેલ પ્રાથમિક મુદ્દો ખોટો બીનપાયઝાદાર અને ગેરમાર્ગે દોરનારો છે. સદર બાબત સમાધાન એવોર્ડ અને કાયદાના અર્થઘટન ઉપર આધારીત છે. કંપની જે સમાધાન એવોર્ડ આ રેફરન્સના રેકર્ડ ઉપર લીસ્ટ આંક-૩૧ ની આઈટમ નં. ૨ થી પાકા આંક-૧૦૦ પાન નં. ૧૮૫ થી ૧૯૦ થી ઉપલબ્ધ છે. સદર દસ્તાવેજને વાંચતા જણાઈ આવે છે કે, રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૭૩/૭૬ માં બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે “કન્ટેન્ટ ટર્મ્સ” થી તા. ૨૨-૯-૭૮ ના રોજ એક સમધાન થયેલ છે. જે અન્વયે નામદાર અદાલતે જે તે વખતે તા. ૨૭-૯/૧૮-૧૧-૧૯૭૮ ના રોજ અવોર્ડ કરેલ છે. સદર સમાધાન એવોર્ડ કાયદા અનુસાર ટર્મિનટ થયેલ છે તેવું રેફરન્સના રેકર્ડ ઉપરથી સ્પષ્ટ ફલીત થાય છે.

ઉપરોક્ત બાબતમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન વધુમાં જણાવે છે કે, આ ચાલુ રેફરન્સ એટલે કે રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૧/૮૭ નામદાર કોર્ટમાં તા. ૨૧-૫-૮૭ ના રોજ આંક-૧ થી રીફર થયેલ તે અગાઉ બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈ અનુસાર મજૂર કમિશનરશ્રીની કચેરીમાં કન્સીલીએશન પ્રોસીજર અને ફેલીથોર રીપોર્ટ અંગે કાર્યવાહી થયેલ છે. સદર બાબતે જણાવવાનું કે, મજૂર કમિશનરશ્રીની કચેરીમાં જે તે વખતે સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી સમક્ષ કાયદાનુસાર જે કાર્યવાહી થયેલ તે તેમજ તે સંદર્ભે આ રેફરન્સના રેકર્ડ ઉપર રજુ થયેલ દસ્તાવેજ આ તબક્કે ધ્યાનમાં લેવી જરૂરી બને છે જે અંગે અમારી રજુઆત નીચે મુજબ છે.

આંક-૧૨૬ ની આઈટમ નંબર ૫ પાકો આંક-૧૧૧ પાન નં. ૯૨૩ ને ધ્યાનમાં લેતા તે બાબત જણાઈ આવે છે કે, સદર દસ્તાવેજ આ રેફરન્સના બીજા પક્ષકાર કંપનીને બી.આઈ.આર. એક્ટના કાયદાની જોગવાઈના ભાગરૂપ સમાધાનકાર અધિકારીશ્રીએ આ રેફરન્સની કેજયુઅલ લેબરર બાબતેની માંગણી અનુસંધાનમાં કંપનીમાં કોઈ

કરાર, સમાધાન કે ચુકાદો અમલમાં છે કે કેમ તેની આપેલ નોટીસ છે જે સંદર્ભમાં જે તે વખતે બીજા પક્ષકાર કંપનીએ આ રેફરન્સની વિષયવસ્તુ અંગે એટલે કે, કેજ્યુઅલ લેબર બાબતમાં કોઈ કરાર, ચુકાદો કે સમાધાન એવોર્ડ અમલમાં હોવા અંગેની કોઈ રજુઆત કરેલ નથી. તેથી સાબીત થાય છે કે આવો કોઈ કરાર, ચુકાદો કે સમાધાન એવોર્ડ તે સમયે અમલમાં નહતો.

ઉપરોક્ત પ્રથમ તબક્કાની કાયદા અનુસારની નોટીસ બાદ સમાધાન અધિકારીશ્રીએ બીજા તબક્કામાં બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કેજ્યુઅલ લેબરર અંગે કોઈ કરાર, સમાધાન કે ચુકાદો અમલમાં હોવાના કારણે જે તે વખતે સમાધાનકારશ્રીએ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૫ હેઠળ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને કેજ્યુઅલ લેબરર બાબતે આ રેફરન્સમાં કરેલ માંગણી પત્રકમાં નોંધેલ તેમજ સદર બાબતની કાર્યવાહી નોટીસ બીજા પક્ષકાર કંપનીને જે તે વખતે આપવામાં આવેલ. સદર નોટીસ રેકર્ડ ઉપર આંક-૧૨૬ ની આઈટમ નં. ૬ પાકો આંક-૧૬૨ પાન નં. ૯૨૪ થી રજુ થયેલ છે.

ત્યારબાદ શ્રીજા તબક્કામાં જે તે વખતે સમાધાનકારશ્રીએ બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈ અનુસાર આ રેફરન્સની કેજ્યુઅલ લેબરર બાબતની માંગણીને કેસ નંબર બી.આઈ.આર. સી. ૪૨/૮૭ દ્વારા આગળની કાર્યવાહી માટે સુનાવણી હાથ ધરેલ અને તે સંદર્ભમાં બન્ને પક્ષકારોએ સમાધાન અધિકારીશ્રીએ જે તે વખતે નોટીસથી સુનાવણીની કાર્યવાહીની તારીખની જાણ કરેલ. સદર નોટીસ રેકર્ડ ઉપર આંક-૧૨૬ ની આઈટમ નં. ૭ પાકો આંક-૧૬૩ પાન નં. ૯૨૫ થી રજુ થયેલ છે.

ત્યારબાદ સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ આ રેફરન્સની રીફર થયેલી માંગણી સંદર્ભમાં જે તે વખતે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ નહીં એટલે કે સમાધાનની કાર્યવાહી નિષ્ફળતામાં પરિણમેલ. આથી, જે તે વખતે સમાધાનકારશ્રીએ આ રેફરન્સની માંગણી સંદર્ભમાં તેમજ કેસ નંબર બી.આર.સી. ૪૨/૮૭ અન્વયે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) ની જોગવાઈ અનુસાર નિષ્ફળતાનો અહેવાલ એટલે કે ફેલીયોર સર્ટીફિકેટ/રીપોર્ટ આપેલ સદર ફેલીયોર રીપોર્ટ આ રેફરન્સમાં આંક-૨ પાન નં. ૩ થી રજુ થયેલ છે.

આમ, ઉપરોક્ત મૂજૂર કમિશનરશ્રીની કચેરીમાં બી.આઈ.આર. એક્ટની કાયદેસરની જોગવાઈ અનુસારની કાર્યવાહી થયેલ છે ત્યારબાદ કેજ્યુઅલ લેબરર બાબતેની આ રેફરન્સની માંગણી આપ નામદાર અદાલતમાં રીફર કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સની માંગણીને અગાઉના રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૭૩/૭૬ માં થયેલ સમાધાન એવોર્ડ જે ખરેખર અમલમાં નથી. તેમ છતાં સદર એવોર્ડ અમલમાં છે તેવું નામદાર અદાલતે ખોટું જણાવી કંપની ગેરમાર્ગે દોરી રહેલ છે. આ સંજોગોમાં આ ચાલુ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૧/૮૭ ની માંગણી/તકરારને અગાઉના રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૭૩/૭૬ ની કોઈપણ

રીતે બાદ આવતો નથી.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન જણાવે છે કે, બી.આઈ.આર. એક્ટની જે સ્ટેચ્યુટરી જોગવાઈઓ છે. તે ચોક્કસ કારણોસર અને ચોક્કસ હેતુ માટે કરવામાં આવેલી છે કંપનીએ આંક-૧૬૧ પાન નં. ૯૨૩ મુજબની નોટીસ મળ્યા બાદ આ રેફરન્સની માંગણી સંદર્ભમાં અગાઉનો કોઈ કરાર, ચુકાદો કે સમાધાન એવોર્ડ હવે અમલમાં છે તેવું કહેવાનો કે રજુઆત કરવાનો તમામ કાયદેસર હક્ક જે તે નોટીસ કંપનીને મળ્યા બાદ ગુમાવી દીધેલ છે. જેથી અગાઉનો કોઈ સમાધાન એવોર્ડ કે કરાર અમલમાં છે તેવું આ રેફરન્સની માંગણીના સંદર્ભમાં કંપનીને જણાવવાનો કે તે અંગે રજુઆત કરવાનો કોઈ હક્ક નથી.

વધુમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન જણાવે છે કે, રેફરન્સ (આઈ.સી.) નંબર ૧૭૩/૭૬ બાબતે નામદાર કોર્ટે તા. ૧૮-૧૧-૭૮ ના રોજ કન્સેન્ટ ટર્મ્સ અનુસંધાનમાં એવોર્ડ કરેલ. સદર એવોર્ડ સાથેની કન્સેન્ટ ટર્મ્સની પુરતીસની આઈટમ નં. ૧ અને ૨ ને વંચાણમાં લેવી જરૂરી છે. સદર બાબતેને વંચાણમાં લેતા કેજ્યુઅલ લેબરર અંગે સમાધાન થયેલ છે તેવું માલુમ પડે છે. આ એવોર્ડ વર્ષ ૧૯૭૮ માં ઉપર મુજબની તારીખે આવેલ. ત્યારબાદ રેકર્ડ ઉપરના દસ્તાવેજી લીસ્ટ આંક-૧૩૩ની આઈટમ નં. ૨ અનુસાર કંપનીએ રજુ કરેલ પાન નં. ૧૦૭૦ થી ૧૧૨૮ની પ્રીન્ટેડ બુકલેટને વાંચી તપાસીએ તો તેવું જણાઈ આવે છે કે, મીસેલીનીયસ અરજી નં. ૧૭/૮૧માં પક્ષકારો વચ્ચે જે તે વખતે તા. ૧-૧૦-૮૦ થી તારીખ ૩૦-૯-૮૪ના સમયગાળા માટે તા. ૧૭-૯-૮૧ના રોજ સેટલમેન્ટ થયેલ જેને નામદાર કોર્ટે તા. ૨૧-૯-૮૧ના રોજ એવોર્ડ કરેલ છે જે સમાધાન/એવોર્ડમાં ડીમાન્ડ નંબર-૩ (૧) કેજ્યુઅલ લેબરર બાબતેની માલુમ પડે છે. સદર સમાધાનની શરત નં. ૨૮માં કેજ્યુઅલ લેબરર બાબતે સમાધાન થયેલ છે જેની નોંધ માલુમ પડેલ છે. આથી એ બાબત સ્પષ્ટ થાય છે કે, અગાઉના રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૭૪/૭૬માં કેજ્યુઅલ લેબરર બાબતે જે સમાધાન થયેલ ત્યારબાદ સદર બાબતમાં મીસેલીનીયસ અરજી નં. ૧૭/૮૧માં કેટલાક ફેરફાર સાથે કેજ્યુઅલ લેબરર અંગે સમાધાન એવોર્ડ થયેલ છે. આ બન્ને સમાધાન એવોર્ડને એક સાથે વાંચતા તેમજ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ નં. ૧૧૬ (૨) અને ૧૧૬ (૫) ને સાથે વાંચતા બન્ને પક્ષકારોએ અગાઉનો રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૭૩/૭૬ ટર્મિનેટ કરી અને અથવાગણી કેજ્યુઅલ લેબરર બાબતમાં નવો સમાધાન એવોર્ડ મીસેલીનીયસ અરજી નંબર ૧૭/૮૧માં કરેલ છે જેથી પણ જે તે વખતે જ કાયદાની જોગવાઈ અનુસાર રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૭૩/૭૬માં થયેલ સમાધાન/એવોર્ડ ટર્મિનેટ થઈ ગયેલ છે એટલે કે, તેનો અમલ કોઈપણ રીતે ચાલુ રહેલ નથી. વધુમાં ૧૯૮૧ના સમાધાન એવોર્ડની શરત નંબર ૨૮ની આઈટમ (એ)ના મધ્યભાગને વાંચતા જણાઈ આવે છે કે, આ સમાધાન એવોર્ડ અગાઉના જુના તમામ સમાધાન, કરાર પ્રથા અને એવોર્ડને “સુપરસીડ” કરશે. આથી, વર્ષ ૧૯૮૧માં કેજ્યુઅલ લેબરર બાબતે સમાધાન એવોર્ડ થયેલ છે. જેથી તે અગાઉના રેફરન્સ (આઈ.સી.)

નં. ૧૭૩/૭૬નો અમલ ચાલુ નથી તે બાબત સ્પષ્ટ પણે ફલીત થાય છે. ત્યારબાદ રેકર્ડ ઉપરના દસ્તાવેજી લીસ્ટ આંક-૩૧ ની આઈટમ નં. ૧ અનુસાર કંપનીએ રજુ કરેલ પાન નં. ૧૧૩ થી ૧૮૪ ની પ્રીન્ટેડ બુકલેટને વાંચી તપાસીએ તો તેવું જણાઈ આવે છે કે, અગાઉનો વર્ષ ૧૯૮૧માં થયેલ સમાધાન એવોર્ડ તા. ૨૨-૧૧-૮૨ના રોજની નોટીસથી ટર્મીનેટ કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ પક્ષકારો વચ્ચે રેફરન્સ (આઈ.સી.) નંબર ૫૦/૮૫માં જે વખતે તા. ૧-૧૦-૮૪ થી તા. ૩૦-૯-૮૮ના સમયગાળા માટે તા. ૨૪-૯-૮૫ના રોજ સેટલમેન્ટ થયેલ જે નામદાર કોર્ટે તા. ૧-૧૦-૧૯૮૫ના રોજ એવોર્ડ કરેલ છે જે સમાધાન એવોર્ડમાં ડીમાન્ડ નંબર-૩(૧) કેજ્યુઅલ લેબરર બાબતેની માલુમ પડેલ છે. સદર સમાધાન એવોર્ડની શરત નં. ૧૯માં કેજ્યુઅલ લેબરર બાબતે સમાધાન થયેલ છે. આથી એ બાબત ફરીથી સ્પષ્ટ થાય છે કે, અગાઉના રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૭૩/૭૬માં કેજ્યુઅલ લેબરર બાબતે જે સમાધાન થયેલ ત્યારબાદ વર્ષ ૧૯૮૧માં સમાધાન એવોર્ડ થયેલ અને ત્યારબાદ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૫૦/૮૫માં કેજ્યુઅલ લેબરર અંગે સમાધાન એવોર્ડ થયેલ છે. આમ, વખતો વખત કેજ્યુઅલ લેબરર બાબતે સમાધાન એવોર્ડ થયેલ હોઈ અગાઉના રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૭૩/૭૬ ટર્મીનેટ થયેલ નથી કે તેનો અમલ ચાલુ છે તેવું કંપનીનું કહેવું તદ્દન ખોટું, બદલ્લેલાવાળું અને ગેરમાર્ગે દોરનારું છે તે સાબીત થાય છે. વધુમાં ૧૯૮૫ના સમાધાન એવોર્ડની શરત નં. ૨૦ની આઈટમ (એ) ના મધ્યભાગને વાંચતા જણાઈ આવે છે કે, સમાધાન એવોર્ડ અગાઉના જુના તમામ સમાધાન, કરાર પ્રથા અને એવોર્ડને “સુપરસીડ” કરશે. આથી પણ વર્ષ ૧૯૮૫માં કેજ્યુઅલ લેબરર બાબતે સમાધાન થયેલ છે જેથી તે અગાઉના રેફરન્સ (આઈ.સી.) ૧૭૩/૭૬નો અમલ ચાલુ નથી તે બાબત સ્પષ્ટપણે ફલીત થાય છે.

વધુમાં યુનિયન જણાવે છે કે, પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૫૦/૮૫ના સમાધાન એવોર્ડને પણ તારીખ ૨૯-૧૧-૮૬ના રોજની નોટીસથી કાયદાઅનુસાર ટર્મીનેટ કરવામાં આવેલ છે. સદર બાબતની નોંધ રેકર્ડ ઉપર આંક-૧૧૮ની આઈટમ નંબર ૧ થી રજુ થયેલ દસ્તાવેજ આંક-૧૧૯ના પાન નં. ૮૮૯ ઉપર પેરા નં. ૩ના મધ્યભાગને વંચાણે લેતા સ્પષ્ટ રીતે ફલીત થાય છે.

ઉપરોક્ત તમામ હકીકતો અને રજુઆતો એક સાથે વંચાણમાં લેવામાં સરળતા રહે તે હેતુથી (એ) થી રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૭૩/૭૬ ત્યારબાદ (બી) મીસીલીનીયસ અરજી નં. ૧૭/૮૧ ત્યારબાદ (સી) થી રેફરન્સ (આઈ.સી.) નંબર ૫૦/૮૫ અંગેની જરૂરી માહિતીઓ સંયુક્ત “ચાર્ટ” આ દલીલો સાથે બીડાણ-૧ તરીકે સદર બાબતેનો “ચાર્ટ” સામેલ કરેલ છે.

ઉપરોક્ત તમામ હકીકતો, રજુઆતો અને કાયદાની જોગવાઈઓને ધ્યાનમાં લેતા કેજ્યુઅલ લેબરર બાબતેનો આ ચાલુ રેફરન્સ એટલે કે, રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૧/

૮૭ થી ઉપસ્થિત થયેલ માંગણી/તકરારને અગાઉના કોઈ સમાધાન એવોર્ડ કે ચુકાદા અમલમાં છે તેવો ખાંધ નડતો નથી. આ ચાલુ રેફરન્સની માંગણી બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈ અનુસાર નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી રેફરન્સની માંગણી ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ અને કન્સીલીએશન પ્રોસીડીંગ્સ પુરી થયા બાદ તા. ૨૧-૫-૮૭ના રોજ આ રેફરન્સ નામદાર અદાલતમાં રીફર થયેલ છે. આથી આ રેફરન્સ પુર્ણ રીતે કાયદેસર અને કોમ્પીટન્ટ છે. તેમજ આ રેફરન્સ ચલાવવાની આપ નામદાર અદાલતને સંપૂર્ણ સત્તા અને હકુમત છે. આ સંજોગોમાં કંપનીની રજુઆત કે, નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૭૩/૭૬માં થયેલ એવોર્ડ મુજબ કંપનીમાં કાયમી ખાલી જગ્યા પડેથી હંગામી બનાવી કેજ્યુઅલ લેબરરને કાયમી કરવામાં આવેલ. તેમજ આ સમાધાન મુજબ કેજ્યુઅલ લેબરરને કાયમી ખાલી જગ્યા ઉપસ્થિત થાય ત્યારે જ કાયમી કરી શકાય અને સમાધાનની શરત મુજબ કંપની જ્યારે જરૂર પડે ત્યારે હંગામી અને કેજ્યુઅલ કામદારો રાખી શકશે તેમાં યુનીયનની સંમતી થયેલ. તેમજ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૭૩/૭૬માં થયેલ સમાધાન/ એવોર્ડ હાલ ચાલુ છે. કારણકે, યુનીયને તેને ટર્મીનેટ કરેલ નથી. વિગેરે તમામ રજુઆતો બીનપાયાદાર, ગેરમાર્ગે દોરનારી હોઈ સદર બાબતેનો પ્રાથમિક મુદ્દો રદ થવા પાત્ર છે. વધુમાં યુનીયન રજુઆત કરે છે કે, આ લેખીત દલીલોમાં જુદા જુદા પેરાઓમાં વિસ્તૃત રજુઆતો કરેલ છે તેને યુનીયન વળગી રહે છે. અને તેનું અત્રે પુનરાવર્તન કરતા નથી. આમ, આ રેફરન્સ લીગલ અને કોમ્પીટન્ટ છે તેમજ આ રેફરન્સ કાયદેસર ટકી શકે તેમ છે. પરંતુ, કંપનીનું કન્ટેનશન (આર) ટકી શકે તેમ નથી. એટલે કે, કંપનીનો પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપરોક્ત કારણોસર રદ થવાને પાત્ર છે.

આ લેખીત દલીલોના પેરા-૧૩ નીચેના કંપનીના કન્ટેનશન (એસ) અંગે યુનિયન જણાવે છે કે, આ કન્ટેનશન થી કંપનીએ રજુ કરેલ પ્રાથમિક મુદ્દો ખોટો બીનપાયાદાર અને ગેરમાર્ગે દોરનારો છે. રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૦૧/૮૭ નો જે ઉલ્લેખ કરેલ છે તેમજ સદર રેફરન્સમાં કરાયેલ ડીમાન્ડ અગર થયેલ સમાધાન આ ચાલુ રેફરન્સ ૧૧૧/૮૭ને સાંકળી લઈ તેવું જણાવેલ છે કે, આ રેફરન્સની માંગણી સમાધાન થઈ ગયેલ છે કે પાછી ખેંચી લેનામાં આવેલ છે તેવી રજુઆત કરેલી છે. તે અંગે યુનિયન જણાવે છે કે, કંપનીને કરેલ સદર તમામ રજુઆતો ખોટી, બીનપાયાદાર અને ગેરમાર્ગે દોરનારી છે. તેમજ સદર બાબત સમાધાન એવોર્ડની જુદી જુદી જોગવાઈઓ અને કાયદાના અર્થઘટન ઉપર આધારીત છે. વધુમાં યુનીયન જણાવે છે કે, રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૦૧/૮૭ નામદાર કોર્ટમાં તા. ૧૯-૧૧-૮૭ ના રોજ રીફર થયેલ. સદર રેફરન્સના આંક નંબર-૧ની ઝેરોક્ષ નકલ આ રેફરન્સમાં દસ્તાવેજી લીસ્ટ આંક-૧૩૬ ની આઈટમ નંબર-૧ પાકો આંક-૧૯૨ પાન નં. ૧૧૪૩ થી ૧૧૪૪ થી રેકર્ડ ઉપર ઉપલબ્ધ છે. સદર રેફરન્સ સંદર્ભમાં યુનિયને કુલ્લે ૪૧ ડીમાન્ડ/માંગણીઓ કરેલી હતી. આ માંગણીઓ સંદર્ભે જે જે માંગણીઓના અનુસંધાનમાં સમાધાન થયેલ તે તેમજ જે માંગણીઓ બાબતમાં જે તે સમયે તાત્કાલીક સમાધાન થઈ

શકેલું નહિ તે બાબતે જે તે માંગણી/ડીમાન્ડની સામે સેટલમેન્ટ/સમાધાન અંગે લખાણ કે નોંધ સદર સમાધાનમાં જણાવેલ છે. આ બાબતે વંચાણમાં લેવા આ રેફરન્સના રેકર્ડ ઉપર આંક-૩૧ ની આઈટમ નં. ૩ થી આંક-૧૦૧ નો દસ્તાવેજ ઉપલબ્ધ છે. સદર આંક-૧૦૧ ના દસ્તાવેજનો અભ્યાસ કરતા નીચેની બાબતો જુદી તરી આવે તેમ છે. જેની વિગત નીચે મુજબ છે.

(અ) પક્ષકારો વચ્ચે જે માંગણીઓ બાબતમાં જે તે સમયે તાત્કાલીક સમાધાન થઈ શકેલું નહીં તે બાબતે પક્ષકારોએ છ માસમાં પરસ્પર ચર્ચા દ્વારા સમાધાન કરવાનું નક્કી કરેલ તેની વિગત નીચે મુજબ છે.

માંગણીની વિષયવસ્તુ	ડીમાન્ડ નંબર	આંક-૧૦૧ પેજ નંબર
પગાર સ્કેલમાં સુધારો	૨ (૧) (જી)	૨૨ અને ૧૨૪
પ્રમોશન પોલીસી	૪	૩૦
સ્ટેગનેશન ઈન્ક્રીમેન્ટ	૭	૩૮
રજાઓ	૧૯	૬૯
રીમ્પર્સમેન્ટ ઓફ હોલીડે	૨૦	૭૧
ફેસિલીટી ટુ રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયન	૨૧	૭૨
એજ્યુકેશન આસીસ્ટન્ટ	૨૨	૭૩
ગ્રેજ્યુઈટી	૨૪.૨	૭૬
મેડીકલ બેનીફીટ	૨૫	૭૮
ચાર્જ એલાઉન્સ	૩૪	૮૮

ઉપરોક્ત માંગણીઓ બાબતે રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૦૧/૮૭ માં તા. ૯-૮-૯૦ ના રોજ એક સમાધાન થયેલ તેને નામદાર અદાલતે ચુકાદા ભાગ-૨ થી જાહેર કરેલ છે. સદર સમાધાન/એવોર્ડ રેકર્ડ ઉપર કંપનીને આંક- ની આઈટમ નં. ૩ થી રજુ કરેલ છે.

ત્યારબાદ ઉપરોક્ત પરસ્પર ચર્ચા માટે બાકી રાખેલ માંગણીઓમાંથી ડીમાન્ડ નં. ૨૧, ૩, ૨૨, ૨૪, ૨ અને ૨૫ બાબતે તા. ૨૭-૮-૯૧ ના રોજ એક અલગથી સમાધાન થયેલ તેને નામદાર અદાલતે ચુકાદા ભાગ-૩ થી જાહેર કરેલ છે. સદર સમાધાન એવોર્ડ રેકર્ડ ઉપર કંપનીએ આંક-૩૧ ની આઈટમ નં. ૪ થી રજુ કરેલ છે.

(બ) પક્ષકારો વચ્ચે જે માંગણીઓ બાબતેમાં જે તે સમયે સમાધાન માટે ફરજ પાડેલી નહીં અથવા દબાણ કરેલ નહીં એટલે કે, “નોટ પ્રેસ” કરવાનું નક્કી કરેલ તેની વિગત નીચે મુજબ છે.

માંગણીની વિષયવસ્તુ	ડીમાન્ડ નંબર	આંક-૧૦૧ પેજ નંબર
માંગણીઓમાં ફેરફાર અંગે	૧.૫	૫
ઘટીકલ લોન એન્ડ કન્વેયન્સ	૧૧	૪૯
એલાઉન્સ		
સેનીટેશન એલાઉન્સ	૧૪.૮	૫૯
સીક્યોરીટી વગેરે ભથ્થાઓ	૧૪.૧૮ થી ૧૪.૨૩	૬૧ થી ૬૨
સ્પેશ્યલ પે ફોર કોલીફીકેશન	૧૮	૬૭
સુપર એન્યુએશન ફંડ	૨૪.૩	૭૬
વોલેન્ટરી રીટાયરમેન્ટ	૨૪.૪	૭૭
ટ્રાન્સફર	૨૭	૮૧
ખોળ કલાસીફીકેશન	૨૮	૮૨
ફ્યુનરલ એક્સ્પેન્સીસ	૩૦	૮૪
એસેન્સીયલ સર્વિસ એલાઉન્સ	૩૩	૮૭
એટેન્ડન્સ ઈન્સેન્ટીવ	૩૭	૯૧
સેફ્ટી ઈન્સેન્ટીવ	૩૮	૯૨
પાર્ટીસીપેકશન ઈન મેનેજમેન્ટ	૪૦	૯૪

(ક) પક્ષકારો વચ્ચે જે માંગણીઓ બાબતમાં જે તે સમયે જુની અસ્તીત્વ ઘરાવતી પ્રથાઓ ચાલુ છે તેમ ચાલુ રાખવી એટલે કે, “એકઝીસ્ટીંગ પ્રેક્ટીસ વીલ કન્ટીન્યુ” રાખવાનું નક્કી કરેલ તેની વિગત નીચે મુજબ છે.

માંગણીની વિષયવસ્તુ	ડીમાન્ડ નંબર	આંક-૧૦૧ પેજ નંબર
ક્વાટર્સ એલોટમેન્ટ ચાલુ રાખવા	૫.૨	૩૫
મોબા વગેરે યુનીફોર્મસ	૯.૧(૪)થી (૧૨)	૪૧ થી ૪૩
સાબુ કપડા વગેરે લાભો અંગે	૯.૧થી(૧૫) થી (૧૬)	૪૪
બુલમ યુનીફોર્મ અંગે	૯.૧(૩) થી (૪)	૪૬
લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન	૧૦	૪૭
હાઉસ લોન	૧૨	૫૨
એડવાન્સીસ	૧૩	૫૩
ટીક્સ એલાઉન્સ	૧૪ (૧૪)	૬૦
લાયસન્સ ફી રીમ્બર્સમેન્ટ	૧૬	૬૪
ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સ	૨૩.૧	૭૫

બોનસ	૩૧	૮૫
કેન્ટીન ફેસેલીટીઝ	૩૨	૮૬
ડેઈલી એલાઉન્સ	૩૬	૯૦
બેઝીક ફોર એલોટમેન્ટ	૩૯	૯૩

પક્ષકારો વચ્ચે જે માંગણીઓ બાબતમાં જે તે સમયે કોઈ સમાધાન શક્ય બનેલ નહિ અથવા સમાધાન થયેલ નહીં એટલે કે, “-” અથવા “ડેશ” રાખવા નક્કી કરેલ વિગત નીચે મુજબ છે.

માંગણીની વિષયવસ્તુ	ડીમાન્ડ નંબર	આંક-૧૦૧ પેજ નંબર
રીફ્રુટમેન્ટ પોલીસી	૨૬	૭૯
એબોલીશન ઓફ કેન્ટ્રાક્ટ લેબર	૨૯	૮૩

વધુમાં યુનિયન જણાવે છે કે, પક્ષકારો એટલે કે યુનિયન અને જ કેસો પાછા ખેંચવાના હતા એ બાબતે સજાગ હતા. અને તેથી જે કેસો પાછા ખેંચ્યા હતા તે અંગેનું એનેક્ષર “એફ” થી જુદુ લીસ્ટ બનાવેલ. સદર બાબત આંકની ડીમાન્ડ નં. ૧ની આઈટમ નં. ૧૧ પાન નં. ૨૦૧ થી ૨૦૨ માં એનેક્ષર ” બનાવવાનું નક્કી થયેલ તેનો નિર્દેશ જણાઈ આવે છે.

રેફરન્સ (આઈ.સી) નં. ૨૦૧/૮૭ ઉપસ્થિત કરેલ તે આગાઉ ઉપસ્થિત અને તે અગાઉ ઉપસ્થિત અને નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રીફર થયેલ તેવા કેસોની ચાદી એનેક્ષરમાં સમાવેશ કરેલ છે જેની વિગત નીચે મુજબ છે.

રેફરન્સ (આઈ.સી) નંબર	આંક-૧૦૧ના એનેક્ષર “એફ” પેજ નંબર
૧૪૭/૮૭	૧૧૩
૪૦/૮૭	૧૧૩
૨૦૦/૮૭	૧૧૩
૧૪૦/૮૭	૧૧૩
૧૪૬/૮૭	૧૧૪

ઉપરોક્ત કેસો પેન્ડીંગ હતા તે યુનિયને સમાધાનની શરત મુજબ નિકાલ કરવાની જરૂરી પુરસીસ આપી જે તે વખતે તેનો નિકાલ કરેલ છે. આ સમાધાનના એનેક્ષર “એફ” માં હાલના રેફરન્સ (આઈ.સી) નંબર ૧૧૧/૮૭ કે ૧૧૨/૮૭નો ઉલ્લેખ થયેલ નથી તેથી તે બાબત સ્વયંમ ફલીત થાય છે કે, હાલના આ ચાલુ રેફરન્સ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન થયેલ નહીં કે તેના નિકાલ કરવા અંગે કોઈ સમજૂતી થયેલ નહીં અને તેનો

નિર્ણય ગુણદોષ ઉપર લેવાનો પક્ષકારોએ બાકી રાખેલ છે.

યુનિયન ભાર પુર્વક જણાવે છે કે, હાલના ચાલુ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૧/૮૭નો ઉલ્લેખ એનેક્સર “એફ”માં નથી.

આંક-૧૦૧ના સમાધાનના પાન નં. ૨૦૧ થી ૨૦૨ માં તેઓ સ્પષ્ટ પણે ઉલ્લેખ કરવામાં આવ્યો છે કે, આ સમાધાનથી ફક્ત એનેક્સર “એફ”માં જણાવેલ કેસોનો સમાધાનની શરતો અનુસાર નિકાલ થયેલ છે પરંતુ આ સમાધાનમાં સહી કર્યા તારીખથી પહેલા એટલે કે તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૦ પહેલા અને બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે ચર્ચા કરવા માટે બાકી રાખેલ એવી બાબતો/માંગણીઓ અંગેના કેસો કે જે લેબર કોર્ટ/ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ અથવા કોઈપણ રીતે સબજ્યુડીસ હોય તેવી બાબતો/તકરારોને અસર કરશે નહીં. એટલે કે બાધ આવશે નહીં

તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૦ના રોજ રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૨૦૧/૮૭નું સમાધાન થયું ત્યારે હાલનો રેફરન્સ એટલે કે, રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૧૧/૮૭ પેન્ડીંગ હતો કારણ કે, આ રેફરન્સ તારીખ ૨૧મી મે, ૧૯૮૭ના રોજ નામદાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટમાં રીફર થયેલ છે. આથી આ રેફરન્સની માંગણીઓના સંદર્ભમાં કોઈ સમાધાન થયેલ નથી કે ચર્ચા માટે બાકી રખાયેલ નથી કે નોટપ્રેસ કરાયેલ નથી કે તેનો ઉલ્લેખ સમાધાનના એનેક્સર “એફ”માં કરવામાં આવેલ નથી. તે હકીકતે રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૨૦૧/૮૭ના સંદર્ભમાં હાલનો રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧/૮૭ની માંગણી સમાધાન થઈ ગયેલ છે કે રેફરન્સ પાછો ખેંચી લીધેલ છે કે રેફરન્સની માંગણી પાછી ખેંચી લીધેલ છે કે રેફરન્સની માંગણી યુનિયને જતી કરી છે તેવી મતલબની કંપનીની તમામ રજુઆતો તદ્દન ખોટી ગેરમાર્ગે દોરનારી અને બીન પાયાદાર છે.

વધુમાં કાયદાના પ્રસ્થાપિત સિદ્ધાંતો અનુસાર પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ સમાધાનમાં વપરાયેલા શબ્દોના સંદર્ભમાં શબ્દસહ અને સમગ્રસહ વાંચવું જોઈએ તેમ જ તેનું અર્થઘટન પણ તે મુજબ કરવું જોઈએ. કંપનીની રજુઆત મુજબ માંગણી નં. ૨૬ પાછી ખેંચી છે અથવા જતી કરી છે તેવો કોઈ ઉલ્લેખ સમાધાનમાં નથી કે તેના એનેક્સર “એફ”માં રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૧૧૧/૮૭ અને રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૨/૮૭ જે રેફરન્સ (આઈ.સી.) ૨૦૧/૮૭ પહેલા રીફર થયેલ હતો, અને પેન્ડીંગ હતો તે રેફરન્સો પાછા ખેંચવાના છે તેવો કોઈ ઉલ્લેખ સદર સમાધાનમાં નથી. ખરી હકીકતે કંપનીએ જે મતલબની રજુઆત કરી છે તે આ રેફરન્સને સીધી રીતે લાગતી વળગતી નથી કે જરૂરી નથી. તેમ છતાં કંપનીએ રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૨૦૧/૮૭નાં સમાધાન મતલબની કરેલ તમામ રજુઆતો ગેરમાર્ગે દોરનારી, બીન પાયાદાર, ખોટી અને ગેરકાયદેસર છે.

કંપનીએ એવા મતલબની રજુઆત કરી છે કે, રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૨૦૧/૮૭ના સમાધાનના એનેક્સર “એફ” માં રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૧૧૧/૮૭નો ઉલ્લેખ કરવો જરૂરી નહોતો. તે હકીકત પણ ગેરમાર્ગે દોરનારી છે જે બીજા પક્ષકાર કંપની એવું માનતી હોય કે, સદર સમાધાનથી રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૧/૮૭ની માંગણી જતી કરવામાં આવેલ છે અથવા તો પાછી ખેંચવાનું નક્કી કરવામાં આવેલ છે તો કંપનીએ જે તે સમયે ચોક્કસથી આગ્રહ રાખીને એનેક્સર “એફ”માં તેનો સમાવેશ કરાવેલ હોત. પરંતુ હકીકતે કંપનીએ તે પ્રમાણે કરેલું નથી. તેમજ માંગણી નં. ૧(૧૬)માં નક્કી થયા મુજબ આંક-૧૦૧ના પાના નં. ૨૦૨માં જણાવ્યા મુજબ પણ હાલના ચાલુ રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૧૧૧/૮૭ને કંપનીએ ઉપસ્થિત કરેલ મુદ્દાઓનો બાધ આવતો નથી. ઉપરોક્ત તમામ રજુઆતો અને હકીકતોથી તેવું સ્વયંમ સ્પષ્ટ થાય છે કે, કંપનીની અરજીમાં સદર બાબતે ઉપસ્થિત કરેલ તમામ રજુઆતો તદ્દન ખોટી અને ગેરકાયદેસર છે. આથી, આ રેફરન્સ આપ નામદાર અદાલતને ચલાવવાની હકુમત છે.

કંપનીની રજુઆત કે, રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૨૦૧/૮૭માં ડીમાન્ડ નં. ૨૬થી યુનિયને “રીફ્રેશમેન્ટ પોલીસી” ના મથાળા હેઠળ બીલકુલ આજ પ્રકારની માંગણી ઉપસ્થિત કરેલ ત્યારબાદ સદર રેફરન્સ તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૦ના રોજ તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના સમયગાળા માટે સમાધાન થયેલ અને જેમાં સદર ડીમાન્ડ નં. ૨૬ યુનિયને જતી કેરલ. આથી, આ રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૧૧૧/૮૭ યુનિયને પાછો ખેંચી લીધેલ છે તેમ ગણાય.

વધુમાં કંપનીની રજુઆત કે રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૨૦૧/૮૭ના સમાધાન સાથેના એનેક્સર “એફ”માં રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૧૧૧/૮૭માં દર્શાવવામાં આવેલ નથી કારણ કે યુનિયને સદર માંગણી પાછી ખેંચી લીધેલ છે. તેમજ રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૨૦૧/૮૭માં ડીમાન્ડ નં. ૧થી યુનિયને “જનરલ” ના મથાળા હેઠળ કરેલ રજુઆતમાં પણ કેજ્યુઅલ કામદારો નો સદર સમાધાનમાં સમાવેશ કરેલ. વધુમાં સદર સમાધાનના ડીમાન્ડ નં. ૧ ની કલમ નં. (૬) માં કુલ ૪૭૮૮ કામદારોની સંખ્યા દર્શાવી છે. તેમાં કેજ્યુઅલ કામદારોનો સમાવેશ કરવામાં આવેલ નથી. યુનિયને તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૦ના સમાધાન મુજબ સર્વાંશે જોતા કેજ્યુઅલ કામદારો અંગેની માંગણી જતી કરેલ છે. અને તેથી બીલકુલ આજ પ્રકારની રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૧૧૧/૮૭માંની માંગણી યુનિયને પાછી ખેંચી લીધેલ છે તેમ માની શકાય. આથી કોઈપણ સંજોગોમાં રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૨૦૧/૮૭ના તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૦ના સમાધાન અન્વયે નામદાર અદાલતને આ રેફરન્સ ચલાવવાની કોઈ સત્તા કે હકુમત રહેતી નથી કંપનીની આ તમામ રજુઆતો બીજા પાયાદાર, ગેરમાર્ગે દોરનારી હોઈ સદર બાબતોનો પ્રાથમિક મુદ્દો રદ થવા પાત્ર છે. વધુમાં યુનિયનની રજુઆત એ છે કે, આ લેખીત દલીલોમાં જુદા જુદા પેરાઓમાં વિસ્તૃત રજુઆતો કરેલ છે તેને

યુનિયન વળગી રહે છે. અત્રે તેનું પુનરાવર્તન કરતા નથી. આથી, આ રેફરન્સકાયદેસર ટકી શકે તેમ છે. પરંતુ કંપનીનું કન્ટેશન (એસ) ટકી શકે તેમ નથી. એટલે કે, કંપનીનો પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપરોક્ત કારણોસર રદ થવા પાત્ર છે.

આ લેખીત દલીલોના પેરા-૧૪ નીચે કંપનીના કન્ટેશન અંગે યુનિયન જણાવે છે કે, યુનિયને સ્ટેટમેન્ટ ઓફ કલેઈમમાં જણાવેલ વિગતો કે આધારના સમર્થનમાં આ લેખીત દલીલોમાં જુદા જુદા તબક્કે વિગતવાર હકીકતો અને રજુઆતો કરેલ હોઈ અને યુનિયન તેને વળગી રહે છે જેથી અહીં તેનું પુનરાવર્તન કરતા નથી. આમ, કંપનીએ સ્ટેટમેન્ટ ઓફ કલેઈમના આધાર વિરૂદ્ધમાં જે રજુઆતો કરેલ છે તે તમામ રજુઆતો ગેરમાર્ગે દોરનારી, સત્યથી વેગળી હોઈ કાયદેસર ટકી શકે તેમ નથી. તેમજ કંપની તેના લેખીત જવાબમાં આંક-૧૩માં જણાવેલ તમામ રજુઆતો કે રજુ કરેલ મુદ્દાઓ સાબીત કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ છે. આથી આ સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ રેફરન્સથી ઉપસ્થિત કરેલ માંગણી મુજબ તમામ લાભો સંબંધીત કેજ્યુઅલ લેબરરો મેળવવા હક્કદાર બનતા હોઈ રેફરન્સમાં માંગેલ પુરેપુરી દાદ મંજૂર કરવા પાત્ર છે.

આ તબક્કે આ યુનિયન નામદાર અદાલતનું રેફરન્સના રેકર્ડ ઉપર ઉપલબ્ધ એવી સામાન્ય બાબતો અંગે ધ્યાન દોરવાની નમ્ર રજા લઈ જણાવે છે કે,

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની રજુઆત એ છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપની/અન્ડર ટેકીંગ/ઉદ્યોગ પ્રગતિના ઉંચા શીખરો સર કરી રહ્યો છે. વીજળીની માંગમાં દિન પ્રતિદિન વધારો થઈ રહ્યો છે. આ બાબતની સત્ય હકીકતો જણાવા આ રેફરન્સના રેકર્ડ ઉપર રજુ થયેલ લીસ્ટ આંક-૧૨૯ની આઈટમ નં. ૨ પાકો આંક-૧૪૦ પાનં. ૧૦૨૩ થી ૧૦૨૯ થી કંપનીએ વર્ષ ૧૯૯૭-૯૮ના વાર્ષિક હીસાબો અંગે જાહેર કરેલ એન્યુઅલ રીપોર્ટના જરૂરી પાના છે. સદર દસ્તાવેજના પાના નં. ૧૦૨૮ ઉપર કંપની વર્ષની હાઈલાઈટ બતાવેલ છે. સદર હાઈલાઈટસના કોલમમાં વર્ષ ૧૯૮૭ અને વર્ષ ૧૯૮૮ની સરખામણી કરીએ તો તેની વિગતો નીચે મુજબ છે.

	વર્ષ ૧૯૯૭	વર્ષ ૧૯૯૮
યુનિટ ઉત્પાદન	૨૦૮૩ મીલીયન યુનિટ	૩૧૫૧ મીલીયન યુનિટ
યુનિટ વેચાણ	૧૯૨૧ ,, ,,	૨૭૩૦ ,, ,,
ગ્રાહકોની સંખ્યા	૫૩૩ લાખ	૯૩૮ લાખ

ઉપરોક્ત આંકડાઓ જોતાં એ વાત સ્વયં સ્પષ્ટ થાય છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપનીનું ઉત્પાદન, વેચાણ તેમજ ગ્રાહકોની સંખ્યા વધી છે ત્યારે સ્વાભાવિક છે કે, કાયમી કામનો પણ વધારો થાય જ. આ સંજોગોમાં, અગાઉ ઉપરના આ દલીલોના પેરામાં જણાવી ગયા

મુજબ કાયમી કામદારોની સંખ્યામાં ઘટાડો અને કેજ્યુઅલ લેબરરોની સંખ્યામાં વધારો એ બાબત કંપનીની કેજ્યુઅલ લેબરરોની કાયમી હોદ્દા ઉપર કાયમી નહીં કરી ઘણાં વર્ષો સમય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખી સંબંધિત કામદારોનું શોષણ કરવાની કામગીરીની નીતી ખુલ્લી થાય છે.

વધુમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીની આર્થિક સફળતા અને સ્થિરતા અંગે સદન હાઈલાઈટસના કોલમોમાં વર્ષ ૧૯૮૭ અને વર્ષ ૧૯૮૮ ની સરખામણી કરીએ તો તેની વિગતો નીચે મુજબ છે.

	વર્ષ ૧૯૮૭	વર્ષ ૧૯૮૮
ટીઝર્વ એન્ડ સરપ્લસ	૬૪૭૫ લાખ	૩૭૦૫૩ લાખ
ટેવન્યુ (આવક)	૧૬૯૧૪ લાખ	૮૨૯૪૦ લાખ

ઉપરોક્ત આંકડાઓ જોતા એ વાત સ્વયંમ સ્પષ્ટ થાય છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપનીના ટીઝર્વ એન્ડ સરપ્લસ તથા ટેવન્યુ (આવક) માં જંગી વધારો થયો છે.

વધુમાં, બીજા પક્ષકાર કંપનીના વિજળીના ઘંઘાનું પ્રસારણ અને વિતરણ અંગે તેના સાયસન્સ એસીયાના ક્ષેત્રફળ/ચો.કી.મી. બાબતે સત્ય હકીકતો જાણવા અરેફરન્સના રેકર્ડ ઉપર રજુ થયેલ લીસ્ટ આંક-૧૨૯ ની આઈટમ નં. ૩ પાકો આંક-૧૪૪ પાન નં. ૧૦૩૦ થી ૧૦૩૬ કંપનીની વર્ષ ૧૯૯૯ ની જાહેર કરેલ ડાયરીના જરુરી પાના છે સદર દસ્તાવેજના પાન નં. ૧૦૩૫ ઉપર કંપની પ્રોફાઈલના મથાળા નીચે પહેલા પેરાના અંત ભાગમાં નીચે મુજબ જણાવેલ છે.

“.....છી કંપનીઝ લાયસન્સડ એસીયા કોમ્પ્રાઈસીઝ ઓફ ૩૫૬ સ્કવેર કીલોમીટર્સ વીધીન છી ટવીન સીટીઝ ઓફ અમદાવાદ એન્ડ ગાંધીનગર.....”

આમ, ઉપરોક્ત મુજબની તમામ આંકડાકીય માહિતીના દસ્તાવેજો પુરાવાઓને ધ્યાનમાં લેતા તે વાત સ્પષ્ટ સાબીત થાય છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં ૩૫૬ ચો. કીલોમીટર જેવા મોટા લાયસન્સ એસીયામાં તથા ૯૩૮ લાખ જેવી મોટી ગ્રાહકોની સંખ્યાને વિજળી જેવી આવશ્યક ચીવીસ ક્લાસ સેવા આપવા રોજબરોજ કાયમી કામનો સતત વધારો થાય છે. તેમજ કંપનીની આવક, સરપ્લસ અને ટીઝર્વસમાં જંગી વધારો થાય છે જ્યારે કંપનીમાં કાયમી કામદારોની સંખ્યા ઘટે છે અને કેજ્યુઅલ લેબરરોની સંખ્યા વધે છે. તે બાબત કેજ્યુઅલ કામદારોનું દેખીતું શોષણ કરવાની બીજા પક્ષકાર કંપનીની નીતિ જાહેર થાય છે. તેમજ કાયમી કામદારની ખાલી જગ્યા પડે છે ત્યારે કેજ્યુઅલ લેબરરોની સીનીયોરીટી મુજબ કાયમી કરવામાં આવે છે તેવી કંપનીની રજુઆત ખોટી અને ગેરમાર્ગ દોરનારી જાહેર થાય છે. તેમજ કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ ખુબજ સક્ષમ, સફળ અને સ્થિર છે. તે જાહેર થાય છે.

નામદાર અદાલતના રેકર્ડની સરળતા ખાતર આ લેખીત દલીલો સાથે બીડાણ-૨ થી આ રેફરન્સના સંબંધીત ૧૨૮ કેજ્યુઅલ લેબરરો કે જેઓને કંપનીએ આ ચાલુ રેફરન્સે કાયમી કરેલ છે અને જેઓના નામ આંક-૧૯૩ પાન નં. ૧૨૧૬ થી ૧૨૨૦ ઉપર અન્ય વિગતો સાથે ઉપલબ્ધ છે. તેઓની કેજ્યુઅલ લેબરર તરીકેના દાખલ તારીખના વર્ષ વાર્ષિકની કુલ સંખ્યા અને સદર આંક-૧૯૩માં તેઓના સીરીયલ નં. ની માહિતીનું સમગ્રી લીસ્ટ સામેલ કરેલ છે.

વધુમાં, નામદાર અદાલતના રેકર્ડની સરળતા ખાતર આ લેખીત દલીલો સાથે બીડાણ-૩ થી આ રેફરન્સના સંબંધીત ૫૬૦ કેજ્યુઅલ લેબરરો કે જેઓ હાલમાં પણ કંપનીમાં કેજ્યુઅલ લેબરર તરીકે ચાલુ છે. અને જેઓના નામ આંક-૧૯૪ પાન નં. ૧૨૨૧ થી ૧૨૪૦ તથા આંક-૨૦૪ પાન નં. ૧૨૭૫ ઉપર અન્ય વિગતો સાથે ઉપલબ્ધ છે. તેઓની કેજ્યુઅલ લેબરર તરીકેની દાખલ તારીખ અને આ રેફરન્સની માંગણી મુજબ સદર સંબંધીત કામદારો નોકરીમાં બે (૨) વર્ષ પુરા થયાની તારીખ તથા અન્ય વિગતોની માહિતીનું લીસ્ટ તેમજ સદર ૫૬૦ લેબરરોની કેજ્યુઅલ તરીકેની દાખલ તારીખના વર્ષ વાર્ષિકની કુલ સંખ્યા અને આંક-૧૯૪ અને ૨૦૪માં તેઓના સી. નં. ની માહિતીનું સમગ્રી લીસ્ટ આ સાથે બીડાણ-૪ થી સામેલ કરેલ છે.

આમ, ઉપરોક્ત તમામ દલીલોમાં આવરી લેવાયેલ તમામ મુદ્દાઓને ધ્યાનમાં રાખતા બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતા કેજ્યુઅલ લેબરરો કે જેઓ કંપની/અન્ડર ટેકીંગની પ્રવૃત્તિનો સામાન્ય ભાગ હોય એવું કામ રોજબરોજ નિયંત્રિત રીતે કરે છે અને કરતા આવ્યા છે. સંબંધીત કામદારો કંપનીના કાયમી કામદારો સાથે કાયમી પ્રકારનું તેઓના જેવું જ કામ રોજ બરોજ અને નિયમિત કરે છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કાયમી કામદારોની સંખ્યામાં ઘટાડો થયો છે જ્યારે કેજ્યુઅલ લેબરરોની સંખ્યા વધારો થયો છે. આથી, એવું ફલીત થાય છે કે, કેજ્યુઅલ લેબરરને કાયમી કામદાર/બનાવવાને બદલે તેઓને “કેજ્યુઅલ” તરીકે રાખી કંપની આ સંબંધીત કામદારોનું દેખીતી રીતે જ શોષણ કરે છે. આવા સંબંધીત કામદારો પ્રતિવર્ષ વાર્ષિક આશરે રૂ. ૧૪,૦૦૦ થી વધુ નુકશાન કરે છે. તેમજ કંપનીએ તેઓની પ્રમોશન જેવી ભવિષ્યની પ્રગતિમાં અવરોધ ઉભો કરેલ છે. તેમજ સંબંધીત કામદારોને લાંબા સમય સુધી “કેજ્યુઅલ” તરીકે રાખીને કંપનીએ ગેરવ્યાજબી મજૂર પ્રથા અપનાવી છે.

બીજા પક્ષકાર કંપની તેના કહેવાતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓની વિરુદ્ધ આ કામદારોને “કેજ્યુઅલ” ના ખોટા નામાભિધાન હેઠળ રાખે છે તેથી કહેવાતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓનો પણ દેખીતી રીતે જ ભંગ થયેલ છે. અગાઉ ઉપર જણાવી ગયા મુજબ આ સંબંધીત લેબરરોનો સમાવેશ “કેજ્યુઅલ” કે “ટેમ્પરરી” કે “પ્રોબેશનર” કે “એપ્રેન્ટીસ” માં થતો નથી. તે સંજોગોમાં પણ આ સંબંધીત લેબરરોને કંપનીમાં પરમેનન્ટ/કાયમી ગણવાની યુનિયનની માંગણી વ્યાજબી અને વ્યાધી છે તેવી યુનિયને

બીજા પક્ષકારની રજુઆત કે કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી કામદારોની ગેરહાજરીમાં કે રજા દરમિયાન ખાલી પડતી જગ્યા ઉપર રાખવામાં આવે છે. તે બાબત સાબીત કરવા માટે કંપનીએ એક લેશ માત્ર દસ્તાવેજી પુરાવો રજુ કરેલ નથી.

બીજા પક્ષકારની રજુઆત કે જ્યારે જ્યારે કાયમી કામદારની જગ્યા ખાલી પડે ત્યારે સીનીયોરીટીના ધોરણે કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી બનાવવામાં આવે છે તે બાબત સાબીત કરવા માટે કંપનીએ એક લેશમાત્ર દસ્તાવેજી પુરાવો રજુ કરેલ નથી.

ઉપરોક્ત તમામ રજુઆતો અને હકીકતોને ધ્યાનમાં રાખતા યુનિયને તેઓની માંગણીના સંદર્ભમાં યુનિયને કેસ પુરવાર કરેલ છે જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપની તેઓના જવાબના સંદર્ભમાં તેઓનો કેસ પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ છે.

વધુમાં, યુનિયનની રજુઆત એ છે કે, યુનિયનની રજુઆત થી એવું સાબીત થાય છે કે, કેજ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી બનાવવાની કંપનીમાં કોઈ ચોક્કસ, ન્યાયી કે વ્યાજબી સ્પષ્ટ નીતી નથી. દેશના બંધારણના આર્ટિકલ 3૮ (એ) (ઈ) ના માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતોને ધ્યાનમાં લઈએ તો પણ કંપનીની સ્વચ્છંદી અને મનસ્વી નીતી અયોગ્ય છે.

ઉપરોક્ત તમામ સંજોગોમાં તથા ઉપરોક્ત તમામ દલીલોમાં આવરી લેવાયેલ મુદ્દાઓને ધ્યાનમાં રાખતા પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને કરેલ માંગણી તદ્દન વ્યાજબી ખુબજ ન્યાયી અને કાયદેસર હોઈ મંજૂર કરવા પાત્ર છે તેવી યુનિયનની રજુઆત છે

વધુમાં યુનિયનની નીચે મુજબની રજુઆત એ છે કે,

(અ)...પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની માંગણી કે, કંપનીમાં બે વર્ષ કે બે વર્ષથી વધુ કામ કર્યું હોય તેવા તમામ કેજ્યુઅલ લેબરરોને બે વર્ષ પુરા થયા હોય ત્યારથી કાયમી લેબરર ગણવા અને કાયમી લેબરરને મળતાં તમામ કાયમી લાભો આપવા. તે બાબતેની યુનિયનની માંગણી તદ્દન વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસર મંજૂર કરવા પાત્ર હોઈ તે મુજબનો હુકમ કરવાની રજુઆત કરેલ છે.

(બ) હાલમાં કેજ્યુઅલ લેબરર તરીકે કામ કરતાં કેજ્યુઅલ લેબરર તરીકેની નોકરીના બે વર્ષ પુરા કરેથી કામદાર કાયમી થાય ત્યારથી આજદિન સુધી ના તમામ ભથ્થાં/લાભોના તફાવતની રકમ તથા દરેક વર્ષે જે તે પગાર સ્કેલના ઇન્ક્રીઝ અને આનુસંગિક લાભો બીજા પક્ષકાર કંપની સંબંધીત કામદારોને ચઢેલા નાણાં (એરીયર્સ) ૧૨ % (ટકા) વ્યાજ સહીત ચુકવી આપે તેવી પારીણામીક દાદ મંજૂર કરી આપવા હુકમ કરવા રજુઆત કરેલ છે.

(ક) આ ચાલુ રેફરન્સ દરમિયાન જે કેજ્યુઅલ લેબરરોને કંપનીએ કાયમી કર્યા છે તેવા કામદારોને માંગેલી દાદ મુજબ સદર લેબરરોએ નોકરીના બે (૨) વર્ષ પુરા કર્યા

ત્યારથી જ્યારે તેઓને કાચમી બનાવેલ હોય તે વચ્ચેના સમયગાળા દરમિયાન તમામ ભથ્થાઓ/લાભોના તફાવતની રકમ તથા દરેક વર્ષે જે તે પગાર સ્કેલના ઇન્ક્રીમે અને આનુસંગિક લાભોના તફાવતની રકમ બીજા પક્ષકાર કંપની સંબંધિત કાચમી કરેલ કામદારોને ચઢેલા નાણાં (એરીયર્સ) ૧૨ % (ટકા) વ્યાજ સહીત ચુકવી આપે તેવી પારીણામીક દાદ મંજૂર કરી આપવાનો હુકમ કરવાની રજુઆત કરેલ છે.

૧૬. આ રેફરન્સનો વિવાદ સંબંધિત કેજ્યુઅલ કામદારો/લેબરરો વતી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયને આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ છે. આ રેફરન્સમાં રજુ થયેલા સાક્ષીની જુબાનીઓ, દસ્તાવેજો, વીતેલા વરસો વગેરે તમામ હકીકતો, રજુઆતોને ધ્યાનમાં લેતા આ રેફરન્સ/કેસના દરેક કામદાર દીઠ રૂપિયા ૩૦૦-૦૦ ખર્ચના મંજૂર કરવાનું ન્યાયના હિતમાં જરૂરી છે. બી.આઇ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ -૯૨(૫) મુજબ નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતને આ ખર્ચ મંજૂર કરવાનું ન્યાયના હિતમાં જરૂરી છે. બી.આઇ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ(૫) મુજબ નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતને આ ખર્ચ મંજૂર કરવાની પુરેપુરી સત્તા છે. તેથી નામદાર અદાલત તે મુજબની ખર્ચ મંજૂર કરી બીજા પક્ષકાર કંપની પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ચુકવી આપે તે મુજબનો હુકમ કરશેાજી તેવી અરજ કરેલ છે.

આમ, યુનિયનના વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી ડી. કે. શાહે તેમજ શ્રી સુરેશ પટેલે રેફરન્સની માંગણીના સમર્થનમાં ઉપર જણાવ્યા મુજબની આમ વિસ્તૃત રજુઆતો અને દલીલો લેખીતમાં તેમજ મૌખિકમાં કરેલ છે.

૧૭. આમ બન્ને પક્ષકારો તરફે જે રજુઆતો અને દલીલો થયેલ છે તેમજ જે દસ્તાવેજો પુરાવા આ કામમાં રજુ થયેલ છે તેના અનુલક્ષમાં અને મુખર્ષ ઔદ્યોગિક સંબંધક સને ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓને ધ્યાનમાં લેતા આ કામમાં નીચે મુજબની હકીકતોને વધુ ચર્ચા કરવી જરૂરી અને આવશ્યક જણાય છે. ઉપરાંત આ કામમાં જે હકીકતો યુનિયન પુરવાર કરવામાં ચાને સાબિત કરવામાં સફળ થાય છે કે કેમ તે અંગેની પણ ટુંકમાં ઉપર જણાવેલ વિસ્તૃત રજુઆતો અને દલીલોના સંદર્ભમાં ફલીત થતી હકીકતો અને કાચદાની જોગવાઈઓ બાબતે આ રેફરન્સમાં ચર્ચા કરવી વધુ જરૂરી જણાય છે અને જેની ચર્ચા નીચેના પેરાઓમાં જણાવેલ છે.

૧૮. આ રેફરન્સમાં જે માંગણી કરવામાં આવેલ છે તે અધિનિયમની અનુસુચી-૧ (કલમ-૩૫)માં આઈટમ નં. ૧ કામદારોનું વર્ગીકરણ એટલે કે કાચમી કે કાચલાઈ કે બદલી વિગેરે બાબતે સંબંધી નિર્ણય લેવા અંગેની યુનિયનની માંગણી નથી. આ રેફરન્સમાં યુનિયનની માંગણી અધિનિયમના અનુસુચિ-૨ કલમ ૪૨માં જણાવેલ કંપનીના ઇંદામાં અથવા પ્રક્રિયામાં અથવા વિભાગ અથવા વિભાગોમાં રોકેલી અથવા રોકવાની વ્યક્તિઓની સંખ્યામાં કાચમની અથવા કાચમના જેવો વધારો કરી કંપનીના કેજ્યુઅલ લેબરરને કાચમી

લેબર બનાવી આઈટમ નં. ૧૦ માં જણાવ્યા મુજબ આ કામદારોને કાયમી લેબરને મળતા લાભો અધિકારો અપાવવા સંબંધીની ઔદ્યોગીક અદાલતની હકુમત અને સરા હેઠળ આવતી ઔદ્યોગીક બાબત અંગેની ઔદ્યોગીક તકરાર અંગેનો આ રેફરન્સ છે.

૧૯. આ કામમાં શ્રી ચારીએ તેમની દલીલોમાં જણાવેલ છે કે, તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૮ સુધી કેબ્યુઅલ કામદારો સંબંધે સમાધાન એવોર્ડ અમલમાં હતો તે દરમિયાન કેબ્યુઅલ લેબરરોને કાયમી કરવા અને કાયમીના જેવા લાભો આપવા અંગે આ રેફરન્સ કરેલ હોય રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી શકે નહીં વળી આવી ૧ ડીમાન્ડ અગાઉ યુનિયનને સેટલ્સ કરેલ છે. જતી કરેલ છે. તેમજ ડ્રોપ કરેલ છે તેથી અગાઉના સમાધાન એવોર્ડ યુનિયનને બંધનકર્તા હોય તેથી પણ રેફરન્સ લીગલ, ટેનેબલ અને કોમ્પીટન્ટ નથી વળી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૮ સુધી કંપની ઉપર આર્થિક બોજ પડે તેવી કોઈ માંગણી ન કરવાની યુનિયનને બાંહેધરી આપી હોય તેથી પણ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ નથી કારણ કે જે કામદારો માટે સમાધાન એવોર્ડથી જે બાબતો ગુણદોષ ઉપર અદાલત મારફતે ડીસાઈડ થઈ નથી તેવી બાબતો પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન કામદારોની વ્યાજબી, યોગ્ય અને ન્યાયી માંગણીઓ માટે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સર્બંધક અધિનિયમની કલમ ૪૨ હેઠળ નોટીસ ઓફ રેઝન આપી કલમ ૭૩(ક) હેઠળ શિડ્યુલ-૨ની બાબતો માટે ઔદ્યોગિક અદાલતમાં એવોર્ડ/તારીખથી ૧ વર્ષ બાદ આવી ઔદ્યોગિક તકરારના ન્યાયી નિર્ણય માટે રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરી શકે છે જે વિવાદ અગાઉ યોગ્ય હકુમત ધરાવતી કોર્ટ દ્વારા ગુણદોષ ઉપર કચાચે નિર્ણીત થયો ન હોય તેવી બાબત યુનિયનને રેફરન્સ કરવાની અધિકાર હોય તેથી આવી માંગણી યુનિયન ઉપસ્થિત કરી શકે નહીં તેવી કંપનીની દલીલ કાયદેસરની નથી અને તેથી ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેવી નથી. જે રેફરન્સ સંબંધીત ૫૬૦ કામદારો વાસ્તવમાં અને ખરી હકીકતે “કેબ્યુઅલ” લેબરર તરીકે નહીં પણ કંપનીના કાયમી લેબર તરીકે જે તે કેટેગરીમાં જે તે હોદ્દાનું કામ વર્ષોથી કરતા આવેલ હોવા છતાં અને આવું કામ કાયમી પ્રકારનું રોજબરોજનું હોવા છતાં આવા કાયમી કામદારોને “પ્રાસંગિક કામદાર” કરીકે વર્ષો સુધી ચાલુ રાખી કાયમી લેબરને મળતા લાભો, અધિકારો ન આપવા તે કંપનીની નીતી, પોલીસી અધિનિયમ અને મજૂર કાયદાઓની શુભ હેતુ લક્ષી અને કલ્યાણકારી પ્રોવિજન્સની વિરૂદ્ધ છે. કામદારો કાયમી કામદારો હોય છતાં તેમણે કાયમી ન ગણવા અને કચડાયેલા, મુંજાયેલા, નાના મોટાના, સામાન્ય માનવીની મેનેજમેન્ટ દ્વારા જ્યારે અવગણના થાય, તેમનું આર્થિક રીતે અને સામાજિક રીતે શોષણ થાય, કામદારો કામદારો વચ્ચે ભેદભાવ વધે, અસમાનતા વધે અને જેના કારણે કામદારોના વિશાળ વર્ગમાં મુઠવણ, કચવાટ, અજંપો, અસલામતી અસુરક્ષા અને ભયની લાગણી, અનિશ્ચિતતા અને અકાયમીપણાની મુંગી વેદનાઓ અને પીડાઓ જ્યારે કામદારોને પજવતી હોય ત્યારે આવી ઔદ્યોગિક સમસ્યાઓના ઉકેલ માટે ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું મજૂરોનું માન્ય અને નોંધાયેલ મંડળ અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ કોઈપણ બાબતે

યુનિયને જે તે સમયે જે તે વખતે પરિસ્થિતી અને સંજોગોના કારણ માંગણી જતી કરી હોય કે માંગણી પાછી ખેંચી હોય કે માંગણી અંગે સમાધાન કરેલ હોય તો તેવા સમાધાન એવોર્ડની તારીખથી ૧ વર્ષ બાદ આવા સમાધાન એવોર્ડ નો અંત લાવવા ટમીનેશન નોટીસ આપી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ યુનિયન ફરીવાર તેમજ જે માંગણીઓ જે તકરારો અને જે વિવાદો ન્યાયની અદાલત દ્વારા નિર્ણીત થયેલ નથી તેવી તમામ ઔદ્યોગિક બાબતો સંબંધે અદાલતના દ્વાર ખખડાવી શકે અને આવી ઔદ્યોગિક બાબતોની ન્યાયી નિર્ણય ઔદ્યોગિક અદાલત કરી શકે તેવી અધિનિયમમાં જોગવાઈ હોય તેથી યુનિયનને કરેલ રેફરન્સ લીગલ, કેમ્પીટન્ટ, ફેર જસ્ટ અને પ્રોપર છે. આ રેફરન્સમાં યુનિયનની માંગણી આર્થિક બાબતો અંગેની કે કાયમી કરવા અંગેની કે કેજ્યુઅલ કામદારોનું વર્ગીકરણ નક્કી કરવા પુરતી મર્યાદિત નથી. પણ વિશાળ વર્ગના સામાન્ય માથાના માનવીઓ પ્રત્યે જ્યારે કંપની ઇલટીટમેન્ટ, (અયોગ્ય રીતભાત) ડીસ્ક્્રીમીનેશન (ભેદભાવ) લેઇઝાઝ ફેર ઇકોનોમીકસ (શોષણભરી આર્થિક વ્યવસ્થા) અનફેર લેબર પ્રેક્ટીશ, (અન્યાયી મજૂર પ્રથા) મનસ્વીરીતે, એક તરફી રીતે અન્યાયી અને ગેરવ્યાજબી રીતે બી.આઇ.આર.એક્ટ ૧૯૪૬ સર્ટીફાઇડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ ન હોય તો કંપનીને લાગુ પડતા મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓ હેઠળ આવરી લીધેલ, સમાવિષ્ટ કરેલ “કામદારો” કે જે કામદારો કંપનીમાં પ્રાસંગિક કામો માટે રોકાયેલા નથી છતાં “પ્રાસંગિક કામદારો” એવા ખોટા બોગસ, બનાવટી ભ્રામક અને માનવિય ગરિમા, ન્યાયી અભિગમ અને કાયદાની સ્પષ્ટ જોગવાઈઓને નેવે મુકી મનફાવે તેવી પોતાને અનુકૂળ હોય તેવી મજૂર વ્યવસ્થા માત્ર આર્થિક હેતુથી કામદારોને અન્યાય થાય તેમ ગોઠવવી એ ન્યાયી પદ્ધતિ કે યોગ્ય મજૂર પ્રથા નથી. સંપતિ કે આર્થિક વિકાસ માનવીના લોહીના ટીપાના ભોગે નહીં પણ યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી આર્થિક વ્યવસ્થા દ્વારા થાય તે ન્યાયનો અંતિમ હેતુ છે. સંપતિ, મુડી, ધન કે દોલત માનવી માટે હોય છે છતાં સ્વાર્થવૃત્તિમાં જ્યારે માનવીના પ્રત્યે યંત્ર જેવી દ્રષ્ટિ રાખી નાના માનવીને માથુ ન ઉચકી શકે તેવી અલ્પ વૃત્તિથી જ્યારે ઉચ્ચ અધિકારી, માલિક વર્ષો સુધી આવા નાના અના સામાન્ય શારિરીક શ્રમ કરી પેટીયુ રળતા શ્રમિકોને નોકરીમાં દાખલ થયા પછી વર્ષો સુધી “હતા ત્યાંના ત્યાજ” એટલે કે “કામચલાઉ”, હંગામી” કે “પ્રાસંગિક” જેવા નામો આપી ખોટા અને અયોગ્ય, અન્યાયી અને ગેરવ્યાજબી બહાના હેઠળ માત્ર અધિકારો, હક્કો, લાભો, સુવિધાઓ, સગવડતાઓ આવા નિર્દોષ અને ઇન્સાનિયતથી રોટલો રળતા મજૂરોને કાયમી ન કરવા, બદલીની તકો ન આપવી, ઇન્ક્લીમેન્ટ ન આપવા, પગાર સ્કેલ ન આપવા, ક્રમ પ્રમાણે હોદ્દા ન આપવો, ફેસીલીટીઝ અને ગેમેનીટીઝમાં ભેદભાવ રાખી વહાલા-દવલાની નિતિ અપનાવવી, મનસ્વી અને એકતરફી નિર્ણયોથી યોગ્ય, અનુભવી, પ્રમાણીક અને ઉત્સાહી કામદારોની ઉત્કંઠા અને વિકાસની તકો રૂઢવી આ તમામ બાબતો ઉદ્યોગમાં કામદાર વર્ગમાં ન્યાયી આર્થિક વ્યવસ્થામાં નફરત, નારાજગી અને અણગમો પેદા કરે તેવી છે. રોગનો ઇલાજ ન

થાયતો શરીરનું સ્વાસ્થ્ય જેમ જોખમાય છે તેમ ઉદ્યોગમાં માત્ર નફાની દષ્ટિ, નાણાં કે મુડીની વૃદ્ધિની લાલચ જ મહત્વની નથી. ઉદ્યોગનું અંતિમ લક્ષ્ય માણસ જાતનું કલ્યાણ છે. માણસના જીવનની સુરક્ષા, સલામતી માનવિય અને કામદારોના કાનૂની હક્કો અને અધિકારો ના ભોગે આર્થિક વિકાસએ ન્યાયપ્રિય અને સન્માનનિય મજૂર નિતિ નથી. માનવીનું અપમાન થાય, માનવ ગૌરવ હણાય અને જેના કારણે માનવી વેદના, પીડા અને અસહ્ય માનસિક યાતના ભોગવતો હોય ત્યારે આવી પરિસ્થિતી નિવારવી જરૂરી જ નહીં પણ અતિઆવશ્યક છે. આ રેફરન્સમાં યુનિયનની માંગણી માત્ર આર્થિક તથા કાનૂની સ્થિતિ તથા તેની સાથે સંકળાયેલા આનુસંગિક પ્રશ્નો છે, તકરારો છે, સમસ્યાઓ છે તેનું મૂળ શોધી વિશાળ વર્ગના પેટીયુ રળતા સામાન્ય આમ આદમીને જે અન્યાય સહન કરવાનો આવે છે તેનો યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી રીતે ઉકેલ શોધવા અંગેની આ રેફરન્સમાં માંગણી છે. આવી માંગણીઓ અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ઉપસ્થિત કરેલ હોય અને જે અધિનિયમ ની જોગવાઈઓ હેઠળ, નિયમો અનુસરીને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ યુનિયન માંગણી ઉપસ્થિત કરવાને હક્કદાર હોય અને કરવામાં આવેલ માંગણી લીગલ , પ્રોપરજસ્ટ બોનાફાઈડ, ફેર અને ટેનેબલ હોય યુનિયનનો આ રેફરન્સ આ કારણોસર લીગલ , કોમ્પીટન્ટ, ટેનેબલ અને પ્રોપર તથા જસ્ટ છે.

૨૦ રેફરન્સમાં યુનિયનને રજુ કરેલ હકીકતો, રજુઆતો અને દસ્તાવેજો તથા કાયદાની જોગવાઈઓ સમગ્ર રીતે ધ્યાનમાં લેતાં સંબંધિત પદ્મ ૦ તથા જેઓને ચાલુ રેફરન્સે કંપનીએ પોતાની સ્વમેળે ૧૨૮ ને જે તે તારીખથી કાયમી કર્યા છે તેવા કેજ્યુઅલ લેબરરોને લાગે વળગેલે ત્યાં સુધી કંપનીમાં કહેવાકા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની તથા કંપનીને લાગુ પડતા સર્ટીફિકેટ - સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓ વિપરીત “કેજ્યુઅલ” લેબરરની જે પદ્ધતિ, સીસ્ટમ પોલીસી, પ્રથા, કંપનીએ અપનાવેલ છે, ચાલુ રાખેલ છે તે કોઈપણ રીતે જે ન્યુનન નથી, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની મજૂર વ્યવસ્થા નથી પણ અન્યાયી, ભેદભાવભરી ઇલ્ટીમેટમેન્ટ, કોન્ટેન્ટરી ઓફ પ્રોવિજન્સ ઓફ લેબર લોઝ રેગ્યુલેશન અને રૂલ્સ હોય તેમજ આ પદ્ધતિ અવાસ્તવિક, શોષીત મજૂર પ્રથા છે તેવું પુરાવા, રજુઆત અને રેકર્ડ પરથી ફલીત થાય છે. બી.આઇ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ હેઠળ આ અદાલતને આવા પ્રકારની મજૂર પ્રથાને અનુચિત, ગેરબંધારણીય, અન્યાયી, ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરની ઠરાવવાની હકુમત અને સત્તા છે. અને તેથી કંપનીની આવી પ્રથાને ગેરકાયદેસરની અને ગેરવ્યાજબી ઠરાવવાનું મારા મતે સંપૂર્ણ રીતે યોગ્ય, વ્યાજબી, અને ન્યાયી જણાય છે. કે આવી પ્રથાને કારણે મેલા કપડાં પરિધાન થયેલા, તાપ, ઠંડી અને વરસાદમાં શેકાતા ઠુંઠવાતા અને ભીંજાતા માનવી દેહો કે ચંત્રવત રીતે કંપનીના વ્હાઈટ કોલરના ઓફીસર્સ ની સુચના, આદેશ અને હુકમ મુજબ એક જગ્યાએથી બીજી જગ્યાએ, એક ખાતામાંથી બીજા ખાતાઓમાં, એક પાળીમાંથી બીજી પાળીમાં, ગમે ત્યારે , ગમે ત્યાં, હાથ મજૂરીનું શારિરીક કામ કરવા તલપાપડ છે. તેવા કચડાયેલા, દબાયેલા, મુઝાયેલા, અકાયમી,

અસ્થાયી, કહેવાતા “કેબ્યુઅલ લેઅરરો”ની સાથે કંપની મેનેજમેન્ટ અનૈતિક, અમાનવિય અને અન્યાયી રીતરસમ દ્વારા આવા કામદારોની નોકરીની શરતોને વર્ષો સુધી “લટકતી તલવાર” જેમ રાખી મજૂર કાયદા હેઠળ બક્ષવામાં આવેલ હક્કોથી વંચિત રાખવાથી આવા કામદારો નો સર્વાંગી વિકાસ રૂઢાય છે અને જેના ભોગ માત્ર કામદારોજ નહીં પણ તેમના કુટુંબીજનોને પણ બનવું પડે તેથી આવી મજૂર પરિસ્થિતિમાંથી ચોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી ઉકેલ માટે યુનિયનનો રેફરન્સપ્રોપર, ટેનેબલ, લીગલ અને કોમ્પીટન્ટ છે.

૨૧. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, ૧૯૪૬ના ઘડવૈયાઓએ જે જોગવાઈઓની રચના કરી છે તે જોગવાઈઓ પ્રમાણે જો મજૂર પોલીસી/સીસ્ટમ, મેથડ બૌદ્ધિક, ન્યાયી અને વ્યાજબી ન જણાય તો કામદારોના સાર્વજનિક કલ્યાણ માટે ઘડવામાં આવેલ ઘોષિત કરેલ અને વિચારચુકત અને ઉદ્યોગના કામદારોના કલ્યાણ માટે વિવાદના ન્યાયી નિકાલ માટે નો જે અધિનિયમ છે તેની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી કાયદો અમલમાં આવ્યાને ૫૦ વર્ષ પુરા થયા પછી પણ જે કામદારોના કલ્યાણ માટે વિવાદના ન્યાયી નિકાલ માટે નો જે અધિનિયમ છે તેની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી કાયદો અમલમાં આવ્યાને ૫૦ વર્ષ પુરા થયા પછી પણ જે કામદારો કંપનીમાં કાયમી પ્રકારનું, રોજબરોજનું, નિયમીતપ્રકારનું કંપનીમાં કાયમી કામદારો જેવું અને સરખું જ નિયમીતપણે, વફાદારીપૂર્વક અને સળંગ પણે કામ કરતાં હોય તો કાયદાની જોગવાઈઓથી વંચીત ગણી આવા કામદારોને કાયમી કામદાર ન ગણી, કાયમીનો હોદ્દો ન આપી કાયમી કેટેગરીમાં ન મુકી, કાયમી કામદારને મળતા હક્કો, લાભો, અધિકારો, સગવડતાઓ અને સુવિધાઓ ન આપી આવા સામાન્ય ગણાતા, મજૂરી કરી પસીનો પાડી પેટીયુ રળતા અદના માનવીઓને ન્યાયી હક્કોથી વંચિત રાખવા એ પરિસ્થિતિ ચિંતાજનક, દયાજનક, અમાનવિય, અનૈતિક જ નહીં પણ ગેરકાનુની છે.

રેફરન્સના ૫૬૦ સંબંધીત કામદારો જે જે જગ્યાઓમાં, વિભાગોમાં, ખાતાઓમાં, સાધનો વડે, કંપનીની માલીકીની જગ્યા/સાધનોથી કંપનીનું જ કામ ૩૬૫ દિવસની સતત પ્રક્રિયાવાળા વીજ ઉત્પાદકની પ્રક્રિયા સાથે જોડાયેલ, સંકળાયેલ આનુસાંગિક અને કમ્પનીની જરૂરતવાળા પ્રોસેસોમાં / વિભાગોમાં જે તે કેટેગરીનું પરમેનન્ટ નેચરનું રેગ્યુલર પ્રકારનું, સળંગ રીતે એકધારી રીતે કંપનીના કાયમી કામદારો સાથે, કંપનીના સુપરવાઇઝરો, અધિકારીઓની સીધી દેખરેખ અંકુશ સંચાલીત અને વ્યવસ્થા હેઠળ ફરજો / કામો/ કામગીરીઓ/પ્રવૃત્તિઓ કરતા હોય તેવા અને ૨ (બે) વર્ષથી વધુ સમયથી કામ કરતા કામદારો કે જેઓ દરેક વર્ષમાં પુરા દિવસ હાજરી આપે છે તેવા કામદારોએ કંપનીના “કાયમી કામદાર” તરીકેનું લાગુ પડતા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ તથા તે હેઠળ પ્રમાણિત થયેલ સર્ટીફાઇડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ અને ન હોય તો કંપનીને લાગુ પડતા મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની જોગવાઈ હેઠળ આ ૫૬૦ કામદારોને કંપનીના “કાયમી કામદારો” તરીકેનું સ્ટેટ્સ અધિનિયમો અન્વયે મળેલ હોવા છતાં આ કામમાં કંપની

મેનેજમેન્ટ આવા કામદારોને “કેબ્યુઅલ લેબરર” નું ખોટું નામ આપી “કાયમીકામદાર”ની વ્યાખ્યામાં સમાવિષ્ટ થતાં સંબંધિત કામદારોને માત્ર હક્કો, અધિકારો ન મળે તેવા જ માત્ર હેતુથી “કેબ્યુઅલ લેબરર” યાને તે “પ્રાસંગિક કામદારો” હોય તેમને કંપનીના કાયમી કામદાર ગણી શકાય નહીં તેવી કંપનીની દલીલો, રજુઆતો આ ફેરફારની હકીકતો, કાયદાની જોગવાઈઓના સંદર્ભમાં વિચારતા કંપનીની દલીલ આશ્ચર્યજનક શકાય તેમ નથી.

૨૨. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની પાંચમી અનુસુચી (જુઓ કલમ ૨ (૫) (એ) અયોગ્ય મજૂર પ્રધાના મથાળા હેઠળની આઈટમ નં. ૫માં જોગવાઈ કર્યા મુજબ કોઈપણ કંપની /માલીક પોતાના કામદારોને :-

(૫) (અ) ભોગ બનાવીને ૫ (બી) શુદ્ધબુદ્ધિથી નહીં પણ ભેદભાવ રીતે માલીકના હક્કો વાપરીને ૫-(ડી) સ્પષ્ટ રીતે ખોટા કારણો બદલ (૬) કામદારે કર્યું બોય તેવું નિયમીત પ્રકારનું કામ નાબૂદ કરવું. (બ) વહીવટી નીતી અનુસારનો ડોળ કરીને, કાયદાની એક જગ્યાએથી બીજી જગ્યાએ બદલાવતથી બદલી કરવી (૯) ગુણદોષને ધ્યાનમાં લીધા સીવાય કામદારોના એકવર્ગની તરફેણ કરવી આવા પક્ષપાત બતાવવો.

કામદારને “બદલી”, “કામ ચલાઉ” અથવા “હંગામી” કામે રાખવો અને કાયમી કામદારોના સ્થાને અને વિશેષાધિકારોથી વંચિત રાખવાના ઉદ્દેશની તે તરીકે વર્ષો સુધી તેને ચાલુ રાખવા (૧૫) માન્ય ટ્રેડ યુનિયન સાથે શુદ્ધબુદ્ધિથી સર્વગ્રાહી સોદાબાજી કરવાની ના પાડવી, ધી બોમ્બે ઇન્ડસ્ટ્રીયલ રેલેશન્સ એક્ટ, ૧૯૪૬, કલમ ૧૧૬ : કળુલાત વગેરેનો અમલ ક્યારે બંધ થશે ?

૧૧૬ (૩) : પેટા-કલમ-૧ તથા પેટા કલમ-૨માં ગમે તે મજૂર હોય તે છતાં જો કોઈ રજીસ્ટર કરેલી કળુલાત અથવા પતાવટ અથવા ચુકાદામાં એવું ઠરાવ્યું હોય કે તે એક વર્ષની વધારે મુદત માટે અમલમાં રહેશે તો જે તારીખથી તેની રજુઆત થાય તે તારીખથી એક વર્ષ પુરૂ થાય તે પછી, તેના બેમાંથી કોઈ એક પક્ષકાર ઠરાવેલી રીતે બીજા પક્ષકારને બે મહીનાની નોટીસ આપીને તેનો અંત લાવી શકશે.

૧૧૬ (૫) : કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ, નોંધાયેલ અને માન્ય મંડળ કલમ ૭૩(એ) કોઈપણ ઔદ્યોગિક અદાલતની લવાઈ માટે સોંપી શકે.

૧૧૬(૫) : પેટા કલમ (૧) અથવા (૩) મુજબ રજીસ્ટર કરેલી કળુલાતનો અથવા પતાવટનો અથવા ચુકાદાનો અંત લાવવામાં આવે અથવા રજીસ્ટર કરેલી કળુલાતની અથવા પતાવટ અથવા ચુકાદાની શરતોમાં પરસ્પર સંમતીથી ફેરફાર કરવામાં આવે તો તેવી રીતે અંત લાવવાની અથવા ફેરફાર કરવાની નોટીસ લાગતાવળગતા પક્ષકારોએ રજીસ્ટ્રારને તથા મજૂર કમિશ્નરને આપવી જોઈએ,

રજીસ્ટ્રારે તેવી રીતે અંત લાવવાની અથવા ફેરફારની કરવાની નોટીસની નોંધ તે હેતુ માટે રાખેલી રજીસ્ટ્રારમાં કરવી જોઈએ.

ઉપરોક્ત કાનુની જોગવાઈઓ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયને તા. ૩૦-૯-૮૮ સુધીના સમય માટે અમલમાં હોય તેવા સમાધાન એવોર્ડને ટર્મીનેટ કરવા નોટીસ આપેલ છે. સમાધાનકારશ્રીએ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન બીજા પક્ષકાર કંપનીને લેખિતમાં નોટીસ આપી જણાવેલ છે કે, સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન અગાઉના કોઈ સમાધાન કે સમાધાન એવોર્ડ કે કરાર અસ્તિત્વમાં છે કે કેમ ? અંગેની માહિતી/વિગતો નિયત સમયમાં બીજા પક્ષકાર નહીં જણાવે તો આવા કોઈ કરાર સમાધાન કે એવોર્ડ અસ્તિત્વમાં નથી અને તેનો યુનિયને યોગ્ય રીતે, કાયદેસર કાર્યવાહી કરીને અંત લાવેલ છે તેમ માની અધિનિયમની કલમ ૧૧૬ (૫) ફેરફાર કરવા અંગેની નોટીસ ની રજીસ્ટરમાં નોંધ કરી છે અને ત્યારબાદ જ સમાધાન કારશ્રીએ ફેરફાર રીપોર્ટ આપેલ છે તે હકીકતો સાબીત થતી હોય યુનિયનનો આ રેફરન્સ તેથી લીગલ, ટેનેબલ, પ્રોપર અને ફેર તથા જસ્ટ છે. અગાઉના સમાધાન એવોર્ડનો સમયગાળો તા. ૩૦-૯-૮૮ના રોજ પુરો થાય છે. એટલે ઘડીભર માની લઈએ સમાધાન ગાળા દરમિયાન કંપની ઉપર આર્થિક બોજ પડે તેવી માંગણી યુનિયને કરવી ન જોઈએ. આમ છતાં યુનિયને સંજોગો, પરિસ્થિતિ અને કામદારોના હક્કો સંબંધે જે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત કરેલ છે તે તકરાર અંગે, અદાલત દ્વારા અગાઉ ક્યારેય ન્યાયી નિર્ણય લેવાયો નથી તેથી તે કારણોસર જે માંગણીઓ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરની હોય તો આ અદાલતને કલમ-૭૩એ હેઠળ સુપરત થયેલ રેફરન્સની ન્યાયી નિર્ણય કરવાની સત્તા અને હકુમત છે. અને તા. ૧-૧૦-૮૮થી ની અસરથી માંગણીઓ મંજૂર રાખવાની સત્તા અને હકુમત છે તેથી આ રેફરન્સમાં પ્રિન્સીપલ ઓફ એસ્ટોપલ કે રેસજ્યુડીકેટાનો સિદ્ધાંત પણ લાગુ પડી શકે નહીં ઔદ્યોગિક ન્યાય શાસ્ત્રમાં કામદારોની નોકરીની શરતો પળેપળે, કલાકે કલાકે અને રોજેરોજ બદલાતી પરિસ્થિતિ સાથે જે તાલ મિલાવવામાં ન આવે તો આધુનિક યંત્ર યુગમાં કંપની પણ નવા ફેરફારો નવી ટેકનોલોજી, નવી વૈજ્ઞાનિક શોધખોળો નો મહત્તમ ઉપયોગ કરી શકે નહીં. આથી અધિનિયમમાં જ સ્પષ્ટ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે કે સમાધાન, કરાર કે એવોર્ડમાં ૧ વર્ષ પછી બે પક્ષકારો પૈકી કોઈપણ એકપક્ષકાર પરિસ્થિતિ અને સંજોગો બદલાય તો સમયનીમાંગ મુજબના ફેરફારની નોટીસ આપી ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરી તેનો સમાધાન દ્વારા અંત ન આવે તો ઔદ્યોગિક અદાલત મારફતે ન્યાયી, નિર્ણય કરાવી શકે તેવી અધિનિયમમાં સ્પષ્ટ જોગવાઈ કરેલ છે જે મુજબ પણ યુનિયને આ રેફરન્સ લીગલ, પ્રોપર અને ટેનેબલ છે અને તા. ૧-૧૦-૮૮ થી અસરથી માંગણીઓ સંબંધે ન્યાયી નિર્ણય કરવાની આ અદાલતને સત્તા અને હકુમત છે.

૨૩. આ રેફરન્સના સંબંધિત ૫૬૦ કેજ્યુઅલ કામદારો કંપની /અન્ડ સ્ટેકીંગના કાયમી કામદારો સાથે તેમના જેવી જ ફરજો બજાવતા હોય આ કાર્ય કંપનીની કાયમી પ્રવૃત્તિનો જ અંતર્ગત ભાગ હોવાનું સાબિત થાય છે. આ કામ રોજબરોજ કરવામાં આવે છે.

માત્ર “પ્રાસંગિક” ખોટું નામ આપી આ કામદારોને “અકાયમી” “અનિયમિત”, “હંગામી”, “કામચલાઉ”, “શિખાઉ” તરીકે રાખી /ગણી “લેબર ફેઇર ઇકોનોમીક” શોષણભરી આર્થિક વ્યવસ્થા કામદારોનું શોષણ કરવાની નિતિ દેખીતી રીતે ગેરવ્યાજબી અન્યાયી અને અયોગ્ય મજૂર પ્રથા છે તેમજ વર્ષો સુધી “કેજ્યુઅલ” લેબરર તરીકે ચાલુ રાખવાની કંપની પ્રથમ માત્ર બોગસ, ભ્રામક અને બનાવટી વ્યવસ્થા છે અને તે માત્ર કામદારોનું આર્થિક શોષણ કરવાના આશયથીજ ઉભી કરેલી વ્યવસ્થા છે તેવું ફલીત થાય છે.

૨૪. સંબંધિત ૫૬૦ કેજ્યુઅલ લેબર કંપનીના ઉત્પાદનની રોજબરોજની આવશ્યક પ્રક્રિયામાં રોકાયેલી છે તેમજ કંપનીની આ પ્રવૃત્તિ તેના ઉપર કેન્દ્ર સરકારે ઉત્પાદનની પ્રક્રિયાના લાયસન્સમાં લાદેલી શરતોના ભાગરૂપે કરાતી હોવાથી કંપની/અન્ડરસ્ટેન્ડીંગનો સામાન્ય રીતે ભાગ હોય તેવું કામ કે પ્રક્રિયાનો સીધો સંકળાયેલ ભાગ હોય તેવી જગાયાઓમાં/વિભાગોમાં/ઓફીસોમાં/કંપની પ્રીમાઇસીસોમાં આ કેજ્યુઅલ કામદારો કામ કરતા આવેલ છે જે હકીકતો નિર્વિવાદપણે કેસના રેકર્ડ પરથી સ્પષ્ટ જણાય છે.

૨૫. વિકસીત ચંત્ર યુગમાં કંપની/અન્ડરસ્ટેકીંગ ઉદ્યોગનું સમજૂતી/સફળતાપૂર્વક અને સરળતાથી, સાવધાનીથી અને સલામતીપૂર્વક સંચાલન/વહીવટ/વ્યવસ્થા કરવા પુરક તેવી અનેક આનુસાંગિક સેવાઓ/(ઇન્સીડેન્ટલ ઓપરેશન્સ) ફરજો કામગીરીઓ કંપનીમાં કરવાની હોય છે. અને આવી પુરક આવશ્યક, જરૂરી, આનુસાંગિક મુખ્ય અને સહાયક તમામ સેવાઓ મળીને એક ઔદ્યોગિક સાહસ/કંપની/એકમ અન્ડરસ્ટેકીંગ બને છે. જ્યારે જ્યારે આવી પુરક સેવાઓ/કામગીરીઓ/ફરજોમાં કામદારો રોકાયેલા હોય ત્યારે આવા કામદારોને ઉદ્યોગની મુખ્ય પ્રક્રિયા સાથે કાયમી પ્રક્રિયા સાથે સંકળાયેલ કામગીરી માં કેજ્યુઅલ કામદારો રોકાયેલા નથી તેવું બહાનું બતાવી આ કામદારોને કાયમી કામદારો ગણી શકાય નહીં તેમ કહેવું અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી છે. આમ, ખુન, સફાઇ કામદાર, સીકયુ. ગાર્ડ, વોટર વુમન કે હાથમજૂરીનું કામ કરનાર મેન્યુઅલ લેબર લેબરર વિગેરે મુખ્ય ઉદ્યોગની મુખ્ય/સહાયક/આનુસાંગિક સેવાઓ/કામગીરીમાં રોકાયેલા હોય તો પણ કંપનીનાજ “કાયમી લેબરર” ગણાય. સુપ્રિમ કોર્ટ લેબર જજમેન્ટસ (૧૯૫૦) થી ૧૯૮૪ વોલ્યુ.-૧ સેકન્ડ સી.એ.નં. ૩૫૨૧૫૮-ગોદાવરી સુગર મીલ, -એસ.એલ.

૨૬. ઔદ્યોગીક અદાલત - હકુમત :-

બી.આઇ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬ કલમ ૭૩ (એ), શિડ્યુલ-૨., આઇટમ ૨,૯ તથા %૧૦,

ગેરવ્યાજબી, અયોગ્ય, અને અનુચિત મજૂર પ્રથા હોય ત્યારે ઔદ્યોગીક અદાલતે કેસ ની હકીકતો, સંજોગો, સ્થિતી બાબતે ના તમામ પાસાઓનો તલસ્પર્શી અભ્યાસ કરી/ ઉંડા ઉતરીને આવી અનૈતિક, ગેરવ્યાજબી અને અયોગ્ય પ્રથા માલુમ પડે તો તેને નાબુદ કરવાની તેમજ કંપનીના ધંધામાં/અન્ડરટેકીંગમાં અથવા પ્રક્રિયામાં આવા વિભાગો/ જગ્યાઓ/ખાતાઓમાં રોકેલી/અથવા રોકવાની વ્યક્તિઓની સંખ્યામાં કાચમનો અથવા કાચમના જેવો વધારો કરવાની તથા કંપનીના કાચમી કામદારોને જે પગાર, મોંઘવારી તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો/હક્કો, અધિકારો મળતા હોય તેવા તમામ લાભો (બેનીફીટ્સ) હક્કો, (રાઇટ્સ) પગાર (પે સ્કેલ) મોંઘવારી ભથ્થુ (ડી.એ.) સગવડતાઓ (એમેનીટીઝ) સુવિધાઓ (ફેસિલીટીઝ) વિગેરે અધિકારો અપાવવાની ઔદ્યોગીક અદાલતને હકુમત અને સત્તા છે. તેવો સિધ્ધાંત સુપ્રીમકોર્ટે ઉપરોક્ત ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત કરેલ છે.

૨૭. આંક-૧૯૩ પાન નં. ૧૨૧૬ થી ૧૨૨૦માં રજુ થયેલ ફુલ-૧૨૮ સંબંધીત કેજ્યુઅલ લેબરર તરીકેની દાખલ તારીખ અને કાચમી/કન્ફર્મની તારીખનો અભ્યાસ કરતા નીચે મુજબની વિગતો સાબીત થાય છે :-

કેજ્યુઅલ તરીકે નોકરીના ફુલ વર્ષ	કામદારોના સીરીયલ નંબર (આંક-૧૯૩ મુજબ)	ફુલ સંખ્યા
૧૪ અને તેથી વધુ	૨૩	૧
૧૧ અને તેથી વધુ	૮,	૧
૧૦ અને તેથી વધુ	૩, થી ૭, ૯ થી ૧૮, ૨૯	૧૬
૯ અને તેથી વધુ	૧૯ થી ૨૨, ૨૪ થી ૨૮, ૩૦ થી ૪૮ ૫૨, ૧૧૭, ૧૧૮, ૧૧૯	૩૨
૮ અને તેથી વધુ	૨, ૪૯, ૫૦, ૫૧, ૧૧૧, ૧૧૫, ૧૨૦	૭
૭ અને તેથી વધુ	૫૯, ૧૨૧, ૧૨૨	૩
૬ અને તેથી વધુ	૫૮, ૬૦ થી ૭૬, ૮૧, ૮૩, ૮૮, ૧૦૦ ૧૦૧, ૧૦૪, થી ૧૧૦, ૧૧૨, ૧૧૩	૩૨

૫ અને તેથી વધુ	૫૩ થી ૫૭, ૭૭ થી ૮૦, ૮૨, ૮૪, ૮૫ થી ૮૭, ૮૯ થી ૯૯, ૧૦૨, ૧૦૩	૨૭
૪ અને તેથી વધુ	૧૨૩, ૧૨૪, ૧૨૫, ૧૨૬	
૩ અને તેથી વધુ	૧, ૧૧૪, ૧૨૭, ૧૨૮	૪
૧ અને તેથી વધુ	૧૧૬	૧
કુલ સંખ્યા		૧૨૮

ઉપર મુજબની કુલ સંખ્યાને તેમજ સંબંધિત કેજ્યુઅલ લેબરરે નોકરી કર્યાના વર્ષને ધ્યાનમાં લેતા કંપનીમાં કેટલા વર્ષ કેજ્યુઅલ લેબરરે કાયમી કરવા અંગેની કોઈ સ્પષ્ટ નીતિ કે નિયમ કંપનીમાં નથી તેમ સાબીત થાય છે. તેમજ સંબંધિત કેજ્યુઅલ લેબરરે પૈકી ઉપર મુજબ જે તે કાયમી કર્યા છે જેમાં વર્ષ ૧૯૮૦ની દાખલ તારીખ વાળા તેમજ વર્ષ ૧૯૯૬ની દાખલ તારીખવાળા તેમજ વર્ષ ૧૯૯૬ની દાખલ તારીખવાળા સંબંધિત કામદારોનો સમાવેશ થાય છે. જેમાં વચ્ચેના સમયગાળાના સંબંધિત કેજ્યુઅલ લેબરરે કાયમી કરવામાં આવેલ નથી. જેથી, કંપનીમાં સીનીયોરીટી મુજબ સંબંધિત કેજ્યુઅલ લેબરરે કાયમી કરવામાં આવતા નથી. તેમ સાબીત થાય છે.

૨૮. કંપનીની રજુઆત છે કે, આંક-૭ નીચે તા. ૧૩-૫-૮૮ના રોજ નામદાર અદાલતે આપેલ મનાઈ હુકમના કારણે સંબંધિત કેજ્યુઅલ લેબરરે કંપનીએ કામ નહીં હોવા છતાં નોકરીમાં ચાલુ રાખવા પડે છે તે બાબતે બાબતે આંક-૧૯૪ પાન નં. ૧૨૨૧ થી ૧૨૪૦ અને આંક-૨૦૪ પાન નં. ૧૨૭૫નો એક સાથે અભ્યાસ કરતા ૫૬૦ કામદારોની દાખલ તારીખ અને મનાઈ હુકમ તા. ૧૩-૫-૮૮ને ધ્યાનમાં રાખી સરખાવી જોતા નીચે દર્શાવ્યા મુજબ નવા કેજ્યુઅલ લેબરરોની નવી ભરતી ચાલુ રેફરન્સે કંપનીએ કરેલ છે તેની વર્ષ મુજબની વિગતો નીચે પ્રમાણે સાબીત થાય છે.

કેજ્યુઅલ તરીકેની સંખ્યા	સંબંધિત કામદારના સીરીયલ નંબર
દાખલ તારીખ/વર્ષ	(આંક-૧૯૪ અને આંક-૨૦૪ મુજબ)
કુલ	
તા. ૧૩-૫-૮૮ થી	૧૧૦, ૪૪૦, ૪૪૧, ૪૪૨, ૪૪૩, ૪૪૪, ૫૫૭ ૭
તા. ૩૧-૧૨-૮૮	
કેજ્યુઅલ તરીકેની સંખ્યા	સંબંધિત કામદારના સીરીયલ નંબર

કેળયુલ તરીકેની સંખ્યા	સંબંધીત કામદારના સીરીયલ નંબર
દાખલ તારીખ/વર્ષ કુલ	(આંક-૧૯૪ અને આંક-૨૦૪ મુજબ)
૧૯૮૯	૪૪૬, ૪૪૭, ૨૮૫, ૪૪૮, ૨૮૮, ૪૪૯, ૪૫૨ ૩૯ ૪૮૪, ૪૫૩, ૪૫૪, ૪૫૫, ૪૫૬, ૪૫૭, ૪૫૮, ૪૫૯, ૪૬૦, ૪૬૧, ૪૬૨, ૪૬૩, ૪૬૪, ૪૬૫, ૪૬૬, ૪૬૭, ૪૬૮, ૪૬૯, ૪૭૦, ૪૭૧, ૪૭૨, ૪૭૩, ૪૭૪, ૪૭૫, ૪૭૬, ૪૭૭, ૪૭૮, ૪૭૯, ૪૮૦, ૪૮૧, ૪૮૨, ૪૮૩.
૧૯૯૦	૩૧, ૩૨, ૩૩, ૨૮૬, ૨૮૭, ૩૪૬, ૪૮૫, ૪૮૬ ૧૮ ૪૮૭, ૪૮૬, ૨૮૮, ૪૮૮, ૪૮૯, ૪૯૦, ૪૯૧થી ૪૯૨, ૪૯૪, ૪૯૫
૧૯૯૧	૧૧૧, ૧૧૨, ૧૮૭, ૧૮૮, ૨૯૦, ૩૪, ૧૮૯, ૩૧ ૧૧૩, ૨૯૧, ૨૯૨, ૧૧૪, ૧૧૫, ૨૯૩, ૩૩૦, ૩૩૩, ૩૪૦, ૪૯૭, ૨૯૬, ૪૯૮, ૨૯૫, ૪૯૯, ૨૯૭, ૫૩૫, ૫૦૦, ૫૦૧, ૫૦૨, ૫૦૩, ૫૦૪, ૫૦૫, ૫૪૪.
૧૯૯૨	૧૧૬, ૧૧૭, ૩૫, ૩૬, ૧૧૮, ૩૭, ૩૯, ૧૯૧, ૩૮, ૧૧૯, ૧૨૦, ૧૨૧, ૨૯૯, ૩૦૦, ૩૦૧, ૩૦૨, ૫૦૬, ૫૦૭, ૫૦૮, ૫૦૯, ૫૧૦, ૫૧૧.
૧૯૯૩	૧૨૨, ૧૯૩, ૧૨૩, ૪૦, ૪૧, ૧૨૪, ૩૦૩, ૫૧૨, ૩૦૪, ૫૧૩, ૫૧૪, ૫૧૫, ૫૧૬, ૫૧૭, ૫૧૮.
૧૯૯૪ ૩૬	૪૨, ૪૩, ૪૪, ૧૨૫, ૧૨૬, ૪૫, ૪૬, ૪૭, ૧૯૪, ૧૨૭, ૪૮, ૧૨૮, ૩૩૬, ૩૦૫, ૩૪૩, ૧૨૯, ૩૦૬, ૩૦૭, ૫૧૯, ૫૨૦, ૩૪૧, ૫૩૯, ૫૨૧, ૫૨૨, ૫૨૩, ૫૨૪, ૩૦૮, ૩૪૨.
૧૯૯૫ ૨૦	૪૯, ૫૦, ૧૩૦, ૫૫, ૧૯૫, ૧૩૧, ૧૩૨, ૫૧, ૧૯૬, ૧૯૭, ૧૯૮, ૧૩૪, ૩૦૯, ૧૩૫, ૩૩૯, ૩૨૧, ૫૩૧, ૫૩૨, ૫૩૩, ૫૩૪.

૧૯૯૫	૪૯, ૫૦, ૧૩૦, ૫૫, ૧૯૫, ૧૩૧, ૧૩૨, ૫૧,
૨૦	૧૯૬, ૧૯૭, ૧૯૮, ૧૩૪, ૩૦૯, ૧૩૫, ૩૩૯, ૩૨૧, ૫૩૧, ૫૩૨, ૫૩૩, ૫૩૪,
૧૯૯૬	૫૩, ૧૩૬, ૫૨, ૧૩૭, ૧૩૮, ૧૩૯, ૨૦૦,
૨૯	૨૦૧, ૩૧૨, ૩૧૫, ૩૧૬, ૩૧૭, ૩૧૮, ૩૧૯, ૩૨૦, ૩૩૨, ૩૩૭, ૩૨૩, ૩૧૪, ૫૩૭, ૫૩૬, ૩૩૮, ૫૪૧, ૫૪૨, ૫૪૩, ૫૫૮, ૫૬૦, ૫૪૫, ૫૪૬.
૧૯૯૭	૫૬, ૧૪૦, ૨૦૨, ૧૪૧, ૨૦૩, ૩૨૨, ૩૨૪,
૨૩	૩૨૫, ૩૨૬, ૩૨૭, ૩૨૮, ૩૨૯, ૩૪૪, ૩૪૫, ૨૦૪, ૫૪૭, ૫૪૮, ૫૪૯, ૫૫૦, ૫૫૧, ૫૫૨, ૫૫૩, ૫૫૫.
૧૯૯૮	૫૫૬
૧	
કુલ સંખ્યા-	૨૪૨

ઉપર મુજબની કુલ સંખ્યાને સંબંધીત ૫૬૦ કામદારોની સંખ્યા સાથે ટકાવારીની દૃષ્ટિએ જોઈએ તો ૪૩.૨૧ ટકા નવા કેન્ડિડેટ લેબરરોની કેંપનીએ મનાઈ હુકમ બાદ નવી ભરતી કરેલ છે. તેમજ તેમાંના કેટલાકને કાયમી પણ કરેલ છે. આથી કંપનીની કામ ગંઢી હોવા છતાં મનાઈ હુકમના કારણે કામદારોને નોકરીમાં ચાલુ રાખવા પડે છે તે બાબત માનવા યોગ્ય નથી પરંતુ, હકીકતમાં કંપનીમાં રોજબરોજ કાયમી કામમાં વધારો થતો જાય છે જેથી સંબંધીત કામદારોની સંખ્યામાં વધારો કરેલ છે.

૨૯. આંક-૧૯૪ પાન નં. ૧૨૨૧ થી ૧૨૪૦ અને આંક-૨૦૪ પાન નં. ૧૨૭૫નો એક સાથે અભ્યાસ કરતા કુલ ૫૬૦ કેન્ડિડેટ લેબરરો કંપનીમાં હાલમાં કેન્ડિડેટ લેબરર તરીકે કામ કરે છે તેવું આ રેકૉર્ડ્સ ના રેકૉર્ડ ઉપર રજુ થયેલ છે. જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ તકરાર નથી. સદર તમામ કામદારોની દાખલ તારીખ જોતા માર્ચ-૨૦૦૦ માસમાં તેઓ કેટલા વર્ષથી નોકરી કરે છે તે બાબતની વિગત નીચે મુજબ છે.

કેન્ડિડેટ તરીકે નોકરીના કુલ વર્ષ	કામદારના સીરીયલ નંબર (આંક-૧૯૪ અને આંક-૨૦૪ મુજબ)	કુલ સંખ્યા
૨ અને તેથી વધુ	૫૬, ૧૪૧, ૨૦૩, ૩૨૪ થી ૩૨૯, ૩૪૪ ૩૪૫, ૫૪૮, ૫૪૯ થી ૫૫૩, ૫૫૫, ૫૫૬	૨૦
૩ અને તેથી વધુ	૫૨, ૫૩, ૧૩૭, ૧૩૮, ૧૩૯, ૧૪૦, ૨૦૦ ૨૦૧, ૨૦૨, ૩૧૪, ૩૧૫ થી ૩૨૦, ૩૨૨, ૩૨૩, ૩૩૨, ૩૩૭, ૩૩૮, ૫૪૧, ૫૪૨, ૫૪૩, ૫૪૫, ૫૪૬, ૫૪૭, ૫૫૮, ૫૬૦	૨૯

કેજ્યુલ તરીકે નોકરીના કુલ વર્ષ	કામદારના સીરીયલ નંબર (આંક-૧૯૪ અને આંક-૨૦૪ મુજબ)	કુલસંખ્યા
૪ અને તેથી વધુ	૪૯, ૫૦, ૫૧, ૧૩૧, ૧૩૨, ૧૩૪, ૧૩૫, ૧૩૬, ૧૯૬, ૧૯૭, ૧૯૮, ૩૦૯, ૩૧૨, ૩૨૧, ૩૩૯, ૫૩૧, ૫૩૨, ૫૩૩, ૫૩૪, ૫૩૬, ૫૩૭.	૨૨
૫ અને તેથી વધુ	૪૪, ૪૫, ૪૬, ૪૭, ૪૮, ૧૨૭, ૧૨૮, ૧૨૯, ૧૩૦, ૧૯૫, ૩૦૫, ૩૦૬, ૩૦૭, ૩૦૮, ૩૪૧, ૩૪૨, ૩૪૩, ૪૧૮, ૫૨૨, ૫૨૩, ૫૨૪, ૫૨૫, ૫૨૬, ૫૨૭, ૫૨૮, ૫૨૯, ૫૩૦, ૫૫૯.	૨૮
૬ અને તેથી વધુ	૪૦, ૪૧, ૪૨, ૪૩, ૧૨૩, ૧૨૪, ૧૨૫, ૧૨૬, ૧૯૪, ૩૦૩, ૩૦૪, ૩૩૬, ૫૧૩, ૫૧૪, ૫૧૫, ૫૧૬, ૫૧૭, ૫૧૮, ૫૧૯, ૫૨૦, ૫૨૧, ૫૩૯.	૨૨
૭ અને તેથી વધુ	૩૫, ૩૬, ૩૭, ૩૮, ૩૯, ૧૧૬, ૧૧૭, ૧૧૮, ૨૬ ૧૧૯, ૧૨૦, ૧૨૧, ૧૨૨, ૧૯૧, ૧૯૨, ૧૯૩, ૨૯૯, ૩૦૦, ૩૦૧, ૩૦૨, ૫૦૬, ૫૦૭, ૫૦૮, ૫૦૯, ૫૧૦, ૫૧૧, ૫૧૨.	૨૬
૮ અને તેથી વધુ	૩૪, ૧૧૩, ૧૧૪, ૧૧૫, ૧૮૮, ૧૮૯, ૧૯૯, ૨૫ ૨૯૧, ૨૯૨, ૨૯૩, ૨૯૫, ૨૯૬, ૨૯૭, ૩૦૦ ૩૩૦, ૩૩૩, ૩૪૦, ૪૯૯, ૫૦૦, ૫૦૧, ૫૦૨, ૫૦૩, ૫૦૪, ૫૦૫, ૫૨૫, ૫૪૪.	૨૫
૯ અને તેથી વધુ	૩૧, ૩૨, ૩૩, ૧૧૧, ૧૧૨, ૧૮૭, ૨૮૬, ૨૮૭, ૨૮૯, ૨૯૯, ૩૪૬, ૪૮૬, ૪૮૭, ૪૮૮, ૪૮૯, ૪૯૦, ૪૯૧, ૪૯૨, ૪૯૪, ૪૯૫, ૪૯૬, ૪૯૭, ૪૯૮.	૨૩
૧૦ અને તેથી વધુ	૨૮૫, ૨૮૮, ૪૪૭, ૪૪૮, ૪૪૯, ૪૫૨, ૪૫૩, ૩૯ ૪૫૪, ૪૫૫, ૪૫૬, ૪૫૭, ૪૫૮, ૪૫૯, ૪૬૦, ૪૬૧, ૪૬૨ થી ૪૮૫.	૩૯

કેજયુલ તરીકે નોકરીના કુલ વર્ષ	કામદારના સીરીયલ નંબર (આંક-૧૯૪ અને આંક-૨૦૪ મુજબ)	કુલસંખ્યા
૧૧ અને તેથી વધુ	૧૧૦, ૩૩૧, ૪૪૦, ૪૪૧, ૪૪૩, ૪૪૪, ૪૪૬, ૬ ૫૫૭.	
૧૨ અને તેથી વધુ	૨૭, ૨૯, ૩૦, ૧૦૬, ૧૦૮, ૧૦૯, ૧૮૪, ૩૧ ૧૮૫, ૧૮૬, ૧૯૦, ૨૭૭, ૨૭૮, ૨૮૦, ૨૮૧, ૨૮૨, ૪૨૩, ૪૨૪, ૪૨૬, ૪૨૭, ૪૨૮ થી ૪૩૩, ૪૩૫ થી ૪૩૯.	
૧૩ અને તેથી વધુ	૫૪, ૨૭૪, ૨૭૫, ૩૩૪, ૩૩૫, ૪૧૬, ૪૧૭ ૧૩ ૪૧૯, ૪૨૦, ૪૨૧, ૪૨૨, ૫૫૪, ૫૫૬.	
૧૪ અને તેથી વધુ	૨૮૪, ૪૦૪, ૪૦૫, ૪૦૬, ૪૦૭, ૪૦૮, ૪૦૯ ૧૩ ૪૧૦ થી ૪૧૫.	
૧૫ અને તેથી વધુ	૧૮૩, ૨૭૨, ૨૭૩, ૨૭૬, ૩૯૬, ૩૯૮, ૩૯૯ ૧૨ ૪૦૦, ૪૦૧, ૪૦૨, ૪૦૩.	
૧૬ અને તેથી વધુ	૧થી૨૬, ૨૮, ૫૭ થી ૧૦૫, ૧૩૩, ૧૪૨ થી ૨૪૧ ૧૮૨, ૨૦૫ થી ૨૨૩, ૨૨૪ થી ૨૭૧, ૨૭૯, ૨૮૩, ૨૯૮, ૩૧૦, ૩૧૧, ૩૧૩, ૩૫૪ થી ૩૯૫, ૪૨૫, ૪૩૪, ૪૪૫, ૪૫૦, ૪૫૧, ૪૯૩, ૫૩૮, ૫૪૦.	
૧૭ અને તેથી વધુ	૩૫૦, ૩૫૧, ૩૫૨, ૩૫૩. ૪	
૧૮ અને તેથી વધુ	૩૪૭, ૩૪૮, ૩૪૯. ૩	
		કુલ સંખ્યા ૫૬૦

૩૦ જ્યુડીશીયલ ડીકશનેરી બાય શ્રી કે. જે. ઐયર, ૧૧મી આવૃત્તિ-૧૯૯૫ પેઈજ નં. ૯૮૭. પૂર્વનિર્ણિતવાદ (રેસ જ્યુડીકેટા) સીવીલ પ્રોસીજર કોડની કલમ-૧૧.

“નો કોર્ટ શેલ ટ્રાય એની સ્યુટ ઓર ઈસ્યુ ઈન વીય ધી મેટર ડાયરેક્ટલી એન્ડ સબસ્ટેન્સીયલી ઈન ઈસ્યુ હેઝ બીન ડાયરેક્ટલી એન્ડ સબસ્ટેન્સીયલી ઈન ઈસ્યુ ઈન એ ફોર્મર સ્યુટ બીટવીન ધી સેઈમ પાર્ટીઝ ઓર બીટવીન પાર્ટીઝ અન્ડર હુમ ઇમ ઓર એની ઓફ ઇમ કલેઈમ લીટીગેટીંગ અન્ડર ધી સેઈમ ટાઈટલ ઈન એ કોર્ટ ધી કોમ્પીટન્ટ ટુ ટ્રાય

સચ સપ્સીકવેન્ટ ઓર ધી સ્યુટ ડીસાઈડ્ડ બાય સચ કોર્ટ. ધી આઈડેન્ટીટી ઓફ સબ્જેક્ટ મેટર ઈજનોટ એસેન્સીયલ ટુ રેસ જ્યુડીકેટા.

આ રેફરન્સ જે “ડીમાન્ડ” - ઈસ્યુઝ ” છે તેવી ડીમાન્ડ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપની સામે ઔદ્યોગિક અદાલત જેવી કોમ્પીટન્ટ કોર્ટ મારફતે આવી મેટર ભુતકાળમાં કદી ડીસાઈડ કરાવેલ ન હોઈ તેવી ઉપરોક્ત વ્યાખ્યામાં વિશાળપણે સમજૂતી આપ્યા મુજબ આ રેફરન્સને પુર્વનિર્ણિતવાદનો સિદ્ધાંત લાગુ પડતો નથી. કંપનીના જણાવ્યા પ્રમાણે આની આજ મેટર ફરી ફરીને યુનિયને રજુ કરેલ હોઈ પુર્વનિર્ણિતવાદનો સિદ્ધાંત લાગુ પડે તેથી આ અદાલતે હકુમત નથી તેવી દલીલ ચથાર્થ જણાતી નથી. જે એવોર્ડ રજુ થયેલ છે. તેમાં યુનિયનની માંગણી “અનડીસાઈડ” રહેલ છે. આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયશાસ્ત્રના નિયમ મુજબ ઔદ્યોગિક બાબતો કામદારોના જીવન સાથે જ્યારે સંકળાયેલ હોઈ અને કામદારોનું જીવન જ્યારે નોકરીની શરતો વિજ્ઞાનના વિકાસના જમાનામાં પળે પળે પરિવર્તનશીલ હોઈ ગઈ કાલની નોકરીની શરતો રોજેરોજ વધતી જતી મોંઘવારી અને બજારના બદલાતા આર્થિક પરિબળોને કારણે નોકરીની શરતો જેવી કે પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ, મેડીકલ એલાઉન્સ વિગેરેમાં જો ફેરફાર ન કરાવામાં આવે તો પગારદાર માણસ મુંઝવણમાં મુકાઈ જાય. વધુમાં યુનિયને જે અગાઉ કેજ્યુઅલ લેબરરની માંગણી સમાધાનથી શક્ય નહીં બનતાં પડતી મુકેલ નથી, જતી કરેલ નથી, ચા કોઈ લેખિત કબુલાત કરી કંપનીને જણાવેલ નથી કે હવે પછી કેજ્યુઅલ લેબરરો અંગે કચાડેચ માંગણી કરવામાં નહીં આવે. વળી આ રેફરન્સમાં પક્ષકારો પ્રતિનિધિ સંઘ અને કંપની છે. કોમ્પીટન્ટ ઓથોરીટી તરીકે ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ અધિનિયમના શિડ્યુલ-રની આઈટમ નં. ૨, ૯ તથા ૧૦ની બાબતો ડીસાઈડ કરવાની સત્તા એક માત્ર આ અદાલતને છે. તેથી આ રેફરન્સને રેસજ્યુડીકેટાનો સિદ્ધાંત લાગુ પડી શકતો નથી.

૩૧. અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ આ રેફરન્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનયમ, ૧૯૪૬ની કલમ -૭૩ (ક) હેઠળ કોમ્પીટન્ટ, લીગલ અને પ્રોપર તથા જસ્ટ ગણી શકાય તેવો હોવાનું કેસના રેકર્ડ પર આવેલ એવીડન્સ, મટીરીયલ્સ અને અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે કેસની હકીકતો પરથી સ્પષ્ટપણે પુરવાર થાય છે.

૩૨. અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ સંબંધીત ૫૬૦ કેજ્યુઅલ લેબરરો અંગેનો આ વિવાદ ઔદ્યોગિક વિવાદ હોઈ અને જેમાં અધિનિયમની જોગવાઈઓ હેઠળ કેજ્યુઅલ લેબરરોની, અન્ડર ટેકીંગના કામદારો તરીકે સમાવેશ થતો હોઈ અને જે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત કરેલ છે તેનો બી.આઇ.આર. એક્ટ શિડ્યુલ-રના આઈટમ નં. ૨, ૭, ૯, ૧૦ તથા ૧૧માં જણાવ્યા મુજબની બાબતો સંબંધીની હોઈ અધિનિયમની કલમ ૩(૧૩), ૩(૧૭), ૩(૧૮) અને ૩(૧૯)નો નિર્ણય કરવાની સંપૂર્ણ સત્તા અને હકુમત પ્રાપ્ત થાય છે.

૩૩. (૧) કંપનીની રજુઆત પ્રમાણે રેકૉર્ડ્સના સંબંધિત કામદારો કેજ્યુઅલ લેબરર હોવાથી કંપનીના કાચમી કામદારો ગણાય જ નહીં અને આ કામદારોને માંગણી મુજબના લાભો, અધિકારો, હક્કો મળે નહીં તેવી રજુઆત ને ઘડીભર માની લેવામાં આવે તે સ્વીકારી લેવામાં આવે તો પણ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમમાં જે જોગવાઈઓ દ્વારા આ કામદારોને કાચમી કામોમાં રોકવામાં આવતા હોય તેથી તે પણ કંપનીનાજ કાચમી કામદારો ગણવા તેવી સ્પષ્ટ જોગવાઈઓ કાયદાના ઘડવૈયાએ લાંબા શુભ ચિંતન અને અંતરખોજ પછી રચેલી હોય ત્યારે કંપનીના કાચમી કામદારોને નોકરી માટે જે સ્વાતંત્ર્ય સલામતી રાઈટ્સ, મળે છે તેવા લાભો, હક્કો, અધિકારો સંબંધિત રેકૉર્ડ્સના કામદારોને શા કારણથી મળી ન શકે ? ભારત જેવા સમાજવાદી ધ્યેયને વરેલા લોકશાહી દેશના બંધારણમાં બંધારણના ઘડવૈયાઓએ ઉંડું ચિંતન, મનન, આત્મમંથન કરીને કામદારોના રોજગારની સ્થિતિ અંગે, તેમના સ્વાતંત્ર્ય, સલામતી સમાનતા સામાજિક ન્યાયની દૃષ્ટિકોણ, શોષણવિહીન સમાજ રચના, સરખુકામ સરખો પગાર, ભેદભાવ રહિત આર્થિક અને સામાજિક ન્યાય વ્યવસ્થાની રચના કરવાના સંકલ્પો અને હેતુઓ તથા સિદ્ધાંતોને અગ્રિમતા આપી હોય અને આ હેતુઓ બર લાવવા અધિનિયમ અને અધિનિયમ અને અધિનિયમ હેઠળ ઘડાયેલા વહીવટી નિયમોમાં પણ પેરેનીયલ વર્ક, પરમેનન્ટ ટાઇપ ઓફ એક્ટીવીટીઝ ઈન્સીડેન્ટલ એન્ડ કનેક્ટેડ એક્ટીવીટીઝ વીથ મેન્યુફેક્ચરીંગ પ્રોસેસ, સંસ્થાની સુવ્યવસ્થા અને કાર્યદક્ષતા વધારવા માટે કર્મચારીઓના માટે પુરી પાડવામાં આવતી એમેનીટીઝમાં લાંબા સમયથી, એકધાર, સળંગ કાચમી પ્રકારનું એકજ જગ્યામાં, એકજ માલીકની જગ્યામાં માલીકનું જ કામ કાચમ કરવામાં આવતું હોય, નિયમિત પણે લેવામાં આવતું હોય, તેવા પ્રકારના માલીકના કામોમાં “કેજ્યુઅલ લેબરર”ની પ્રથા સૈદ્ધાંતિક રીતે અને કાયદાની રીતે માન્ય ન હોય ત્યારે આવી ખોટી, ખોટા પ્રથા દ્વારા આવી રીતે વર્ષો સુધી એના એજ કામદારો એની એજ જગ્યાએ, એનાએજ પગારથી, સળંગ નોકરીથી, સળંગ રીતે કામ આપવામાં આવતું હોય ત્યારે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬ અને અધિનિયમ હેઠળ બનાવેલ નિયમો, નોટીફિકેશન, વહીવટી સ્થાયી હુકમો વિગેરેની જોગવાઈઓ, નિયમો અને શરતો ધ્યાનમાં લેતા રેકૉર્ડ્સના સંબંધિત તમામ કેજ્યુઅલ કામદારો કંપનીના જ કાચમી કામદારો જેવું સ્ટેટસ, ડેઝીગ્નેશન, પે સ્કેલ, બેનીફીટ્સ, રાઈટ્સ, કાયદેસર રીતે મેળવવા હક્કદાર હતા અને થાય છે.

૩૪. (૨) શ્રમ શબ્દ માનવી સાથે સંકળાયેલો છે. ચંત્ર ખગડે તો તેને રીપેર કરાય અગર બદલી શકાય છે. જીવંત માનવીના જીવનનો સંબંધ તેની રોજગારની સ્થિતિ સાથે જોડાયેલ છે. ભારતમાં રોજગાર એટલે માત્ર પૈસા મેળવવાનું સાધન નહીં પણ જીવનના મુલ્યોને માપવાનો એક માપદંડ છે. દરેક માનવીને દરેક રોજગાર, વ્યવસાય નોકરી, પસંદ હોતા નથી જે નોકરીમાં /સેવામાં રોજગાર મળે છે તેમાં તેને ગૌરવ પ્રતિષ્ઠા, સંતોષનો

અહેસાસ વધુ થાય છે અને તેથી તેવી નોકરી/સેવામાં તેવી વ્યક્તિ જોડાય છે. લોકસ્વરાજની સંસ્થામાં ગ્રામ્ય પંચાયતના સરપંચશ્રીને પગાર મળતો નથી. છતાં ગામના પ્રથમ નાગરિક તરીકે વ્યક્તિ પોતાની ફરજો, પસંદ કરતા હોય છે. ચંબ્રને ઠંડી, ગરમી, વરસાદથી વેદના અનુભવવી પડતી નથી, પણ માની એ કુદરતદત્ત માનવધન હોઈ તેના શરીર, મન, જીવન, ઉપર અસર થાય છે.

૩૫ આ રેફરન્સ સને ૧૯૮૭ના વરસનો છે કેસના સંબંધિત કામદારો કાયમી ગણી કાયમી કામદારોને મળતા લાભો અંગેની માંગણી કે કાયમી કામદારોને મળતા માંગણી પ્રમોશન અંગેની માંગણી છે તેવી કંપનીની દલીલ કોઈપણ રીતે ગળે ઉતરે તેવી નથી. મારી સમક્ષ કંપનીના એડવોકેટે એવું જણાવેલ હતું કે, યુનિયને આ કેસ ચલાવવામાં વિલંબ કરેલો છે ત્યારે કંપની ની દલીલની ચથાર્થતા તપાસવાનું જે મારા માટે સામાન્ય રીતે જરૂર ન હોય તેવી વિગતો નોંધ કરવાનું પણ અત્રે યોગ્ય લાગે છે.

આ કેસમાં કુલે ૨૩૩ જેટલી મુદતો પડેલી છે એટલે કે યુનિયનને કેસ તૈયાર કરવા માટે અને કેસમાં હાજર રહેવા માટે કુલે ૨૫૦ જેટલા દિવસની આ કેસની કાર્યવાહીમાં રજુઆત કરવા અને કેસની કાર્યવાહી ચલાવવા જરૂર પડેલી છે. કેસમાં કુલે ૨૫૦૦ પેજથી વધુ પુરાવા, નિવેદનો અને દસ્તાવેજો રજુ થયેલા છે. કુલ આંક-૨૦૯ પડેલ છે. યુનિયને આશરે ૧૫ થી ૨૦ વખત મુદતો માંગી છે જ્યારે કંપનીએ ૫૦ થી ૫૫ વખત અરજીઓ આપી મુદત માંગી છે તેમજ બન્ને પક્ષકારોએ સાથે કુલ ૨૫ જેટલી મુદતો માંગેલ અને આ અદાલતે ન્યાયના હિતમાં આપેલ છે. આમ, કંપનીએ એક ચા બીજી રીતે વધુ સમય માગેલ છે તે હકીકત ફલીત થાય છે.

રેફરન્સમાં જણાવેલ ૫૬૦ કેજ્યુઅલ લેબરરો પૂર્ણકાલીન કર્મચારીઓના સંવર્ગમાં આવી જાય છે. માંગણીઓ મંજૂર રાખવાથી કંપનીમાં જે સંવર્ગો પૂર્ણકાલીનમાં આવેલ છે તેમાં કોઈ પરિવર્તન આવતું નથી. કારણ કે, સંબંધિત ૫૬૦ કેજ્યુઅલ કામદારો વર્ષોથી જે તે સંવર્ગમાં કાયમીપણે કામ કરે છે તેમણે ઔદ્યોગિક ન્યાયના શાસ્ત્રમાં નોકરીની સલામતીની વિભાવના (કોન્સેલ્ટ ઓફ સીક્યોરીટી ઓફ સર્વિસ) અત્યંત મહત્વનો ભાગ ભજવે છે આથી આવા કામદારોને નોકરીની વિભાવના સલામતીના સંદર્ભમાં લાંબા કાળ સુધી અધ્યરતાલ રાખી શકાય નહીં.

દરેક સંસ્થા પોતાની આવશ્યકતા અને જરૂરીયાત પ્રમાણે રોજમદાર કામદારો, કામચલાઉ, અજમાયશી, અંશકાલીન, પૂર્ણકાલીન, કાયમી બદલી જેવા પ્રકારના સંવર્ગોમાં કામદારોને કામે રાખતા હોય છે.

કોઈપણ કર્મચારી કે જેમણે ૨૪૦ દિવસથી વધુ સમય પૂર્ણકાલીન સ્વરૂપની રોજબરોજના કામ સાથે સંકળાયેલ અને કાયમી સ્વરૂપના જેવું કામ કર્યું હોય તો ઔદ્યોગિક ન્યાય શાસ્ત્રની દ્રષ્ટિએ તથા ઔદ્યોગિક મજૂર કાયદા હેઠળ આવા કર્મચારીઓને કેટલાક હક્કો, લાભો, મળી શકે છે અને તેવા હક્કોને આધારે આવા કર્મચારીઓ કાયમી અને કાયમી જેવા લાભો મેળવવાને પાત્ર ઠરે છે.

કેજ્યુઅલ કામદારોને લાભાંગાળા બાદ કાયમી કર્મચારીઓમાં પરિવર્તન લાવવું તે ઔદ્યોગિક ન્યાય ક્ષેત્રમાં સ્વીકાર્ય અને કાયદેસરની આવશ્યક બાબત છે. યુનિયનની માંગણીના વ્યાપમાં રેફરન્સમાં સંબંધિત કામદારો કંપનીના કાયમી કામદાર બને, કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારો જેવા હક્કો, લાભો મળી શકે તેવી બાબતોનો સમાવેશ થાય છે.

આ કામમાં રજુ થયેલ સમાધાન, એવોર્ડ, કરારના આધારે તેમજ કંપનીને લાગુ પડતા એવોર્ડ, સેટલમેન્ટ, નોટીસ, સરકયુલર, વિગેરેના આધારે કંપનીમાં કાયમી કામદારોને જે હક્કો, લાભો, સવલતો, પગાર, વિગેરે મળે છે તેવા તમામ પગારો, હક્કો, લાભો, આ રેફરન્સના સંબંધિત કામદારો મેળવવાને હક્કદાર થાય છે.

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને સ્પષ્ટપણે પુરવાર કરેલ છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપનીને રેફરન્સના સંબંધિત ૫૬૦ કેજ્યુઅલ કામદારો સિવાય ચાલી શકે તેમ નથી. એટલે કે આ ૫૬૦ કેજ્યુઅલ કામદારોને કામ નહીં મળે તો તેવી જગાઓ બીજા કામદારોને રોકવા પડે તેવી કંપનીની જરૂરીયાત છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીનું કામ દિવસે દિવસે વધતું ગયેલ છે. તેમના કાયમી માળખામાં હજુ ઘણી જગ્યાઓ ભરવામાં આવેલ નથી. વળી આવાં સંબંધિત કેજ્યુઅલ કામદારોને તેમના કાયમી માળખામાં સમાવી લેવામાં આવે તો તેનાથી બીજા પક્ષકારને કોઈ વીપરીત અસર થવા પામે તેમ નથી. વળી કાયમી પ્રકારના કાયમી માળખામાં સમાવી લેવામાં આવે તો તેનાથી જે આર્થિક બોજો વધે તે કોઈ અસહ્ય પ્રકારનો નથી. વળી, આ કામમાં જે નાણાંકીય આંકડાઓ રજુ થયા છે તે તમામ બાબતો જોતાં આવા કેજ્યુઅલ કામદારોને કાયમી માળખામાં સમાવવાથી જે કામદારો તેમના હક્કોથી વંચિત રહેલા છે તેવા કામદારોને બીજા પક્ષકાર અન્ય કાયમી કામદારોને મળતા લાભો, હક્કો, સવલતો, જેવા તમામ લાભો પુરા પાડી શકે તેવી આર્થિક ક્ષમતા ધરાવે છે. અને જો આર્થિક સ્થિતી કદાચ નબળી હોય તો પણ હક્કદાર થતાં કામદારોને સમાન હક્કો કંપનીના કાયમી કામદારોની માફક જ આપવા જોઈએ તે સામાજિક, આર્થિક જરૂરીયાત જ નહીં પણ પરિવર્તનશીલ યુગમાં કાનુની આવશ્યકતા છે.

રેફરન્સમાં બીજા પક્ષકારે રજુ કરેલ લીસ્ટના આધારે ફલીત થયેલી બિનવિવાદાસ્પદ હકીકતો કે જે એવોર્ડમાં આગળ જણાવેલ છે તે મુજબ બધા કામદારો

દાખલ થયા તારીખથી આજેની સુધી સળંગ નોકરી કરતા આવેલ છે. એટલે કે ૨ (બે) વર્ષથી માંડી ૧૪ વર્ષ સુધીની બધા કેજ્યુઅલ કામદારોની સળંગ નોકરી પુરી થવાનું ફલીત થાય છે. કામદારોની નોકરીને કચાચે વિક્ષેપ થયો હોય તેનું કંપનીના સાહેદે પણ જણાવેલ નથી કે એવું દર્શાવવામાં તેમણે કોઈ પત્રક/પુરાવો પણ રજુ કરેલ નથી. એટલે એમ સ્પષ્ટપણે કહીશકાય કે રેફરન્સ સુપરત થયો તે સમયે નોકરીમાં હોય તેવા કહેવાતા કેજ્યુઅલ એવા બધા કર્મચારીઓએ એક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસથી વધુ દિવસ ફરજ બજાવેલ છે. આમ કેસમાં રજુ થયેલા સાક્ષી, પુરાવા, રજુઆતો ઉપરથી યુનિયનની હકીકતો સ્પષ્ટપણે પુરવાર થાય છે કે ઉપર જણાવેલ સંબંધિત કામદારોએ રેફરન્સની તારીખે ૨૪૦ દિવસ ઉપરાંતની સતત નોકરી બજાવી ચુકેલા છે. બીજા શબ્દોમાં કહીએ તો આપણે જો ૨૪૦ દિવસથી સતત કામગીરી, કાયમી કામગીરી લાંબાગાળાની કામગીરીનું ધોરણ સ્વીકાર્યે તો પણ આ તમામ ૫૬૦ કેજ્યુઅલ કામદારો કાયમી થવાનેપાત્ર ઠરે છે. આપણી પાસે અન્ય કોઈ ધોરણ સ્વિકારવા માટે કોઈ કારણ નથી એટલે આ ધોરણ સ્વિકારીને ચાલવાનું રહેશે. જરા બીજું ઘટ્ટિએ વિચારીએ તો આ તમામ કામદારો આજની તારીખે ૨ (બે) વર્ષથી ૧૪ વર્ષ સુધીની લાંબા ગાળાની પુર્ણકાલીન સંવર્ગની કાયમી કામદારોના જેવી જ કામગીરી બજાવી ચુક્યા છે તેમ પણ કહી શકાય તેમ છે.

આ રેફરન્સના કામમાં આ ચુકાદો પૂર્ણ કરતાં પહેલા જે મુદ્દાઓ વિચારણા માગે છે તે કરવામાં આવનાર આદેશને ક્યારથી અસરકારક અને અમલી બનાવવા તે અંગેનો છે. આ મુદ્દા અંગે સામાન્યરીતે ઔદ્યોગિક અદાલતો અમુક સમય બિન્દુને ધ્યાનમાં રાખે છે. કોઈ વખત મુળ માંગણીની તારીખ તો કોઈ વખત એવોર્ડની તારીખ તો કોઈ વખત વચ્ચેની કોઈપણ તારીખ અમલીકરણના હેતુ માટે અદાલત અપનાવે છે અને તે પ્રત્યેક કિસ્સાની પરિસ્થિતિના અનુલક્ષમાં કરે છે. આપણે આજે ૨૦૦૦ના વર્ષના એપ્રિલ માસમાં આવીને ઉભા છીએ. આ રેફરન્સ ૧૯૮૭નો છે અને તેમાં માંગણી કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી ૨ (બે) વર્ષ પછી કંપનીના કામદારો ગણી કાયમી કરવા અને કાયમી જેવા લાભો, હકકો અપાવવાની છે. એટલે કે, માંગણી રેફરન્સ તારીખ પૂર્વેના ઘણા સમય પહેલાની છે જે માંગણી મુજબની તારીખ અમલી કરવાની તારીખ સ્વિકારીએ તો બીજા પક્ષકાર ઉપર વધારે આર્થિક બોજ આવી પડે તેમ છે. વળી રેફરન્સની તારીખે બધાજ કામદારોની માંગમી ગ્રાહ્ય રાખીને તો આજે ૧૫ વર્ષ પુરા થવા આવ્યા છે. આથી જેઓની દાખલ તારીખ ઘણી જુની છે અને જેઓ પાછળથી એટલે કે, ૧૯૮૬ પછી દાખલ થયા છે તેઓ વચ્ચે પણ ભેદરેખા ઉભી થાય તેમ છે. આથી લાંબી નોકરીવાળાને વધુ નુકશાન સહન કરવું પડે તેમ ન થાય તે માટે આ રેફરન્સના સંબંધિત તમામ કેજ્યુઅલ લેબરરો પૈકી જેઓએ તા. ૧-૧૦-૮૮ના રોજ કે તે અગાઉ ૩ (ત્રણ) વર્ષ પુરા કરેલ હોય તેઓને તા. ૧-૧૦-૮૮ ના રોજથી તેમજ બાકી રહેલા કામદારો અને કંપનીએ ચાલુ રેફરન્સે કાયમી બનાવેલ છે તે

તમામ કામદારોને તેઓ ૧-૧૦-૮૮ બાદ જે દિવસે ૩ (ત્રણ) વર્ષ પુરા કરે તે તારીખથી કંપનીના કાચમી કામદારો ગણવાનું ઉચીત અને ન્યાયી હોય તે તારીખથી કાચમી કામદાર ગણવાનું હું ઠરાવું છું. આ ઉપરાંત જે કામદારોએ ચુકાદાની તારીખે ૩ (ત્રણ) વર્ષ પુરા કરે તે તારીખથી તેમણે પણ આ હુકમ મુજબ કાચમી પણાનો લાભ મળી શકશે. અને સ્પષ્ટતા કરવાની કે, યુનિયને સમય આધારિત માંગણી કરેલી છે. પરંતુ, કેસના સંજોગો પુરાવાઓ, રજુઆતો, હકીકતો વિગેરેને ધ્યાનમાં લેતા અને કંપનીને વધુ આર્થિક બર્ડન ન પડે તે આશયથી ૩ (ત્રણ) વર્ષ નો ગાળો નિશ્ચિત કરવાનું ન્યાયોચીત લાગે છે. આમ કરવાથી કંપની ઉપર પડતો આર્થિક બોજ ઘટાડી શકાશે અને ૩ (ત્રણ) વર્ષ જેવા સમયબાદ જેઓ કંપનીની નોકરીમાં છે તેવા તમામ કામદારોને પોતાની દાખલ તારીખથી ૩ (ત્રણ) વર્ષ બાદ કાચમીપણાનો લાભ મળી શકશે. આમ કામદારો ને પચાસ લાભ મળી રહેશે. પરંતુ કામદારોના રીટાયરમેન્ટ બેનીફીટ્સ બાબતે જે કામદારની જે તે દાખલ તારીખ ધ્યાનમાં રાખી તે મુજબ લેન્થ ઓફ સર્વિસ ગણી તે મુજબના લાભો ચુકવવાના રહેશે.

૩૬. ઔદ્યોગિક અદાલતે જે ન્યાય કરે છે તે ન્યાય વ્યક્તિગત વિવાદના કિસ્સામાં જે ન્યાય અપાય છે તેવા પ્રકારના સમુહનું વિચારીને કરવામાં આવતા ન્યાય જેવોનથી. બીજી રીતે કહીએ તો ઔદ્યોગિક ન્યાયતંત્રનું આખું માળખું ઔદ્યોગિક શાંતિના સંરક્ષણ, સલામતી, સુરક્ષા માટે છે અને તેવી ઔદ્યોગિક અદાલતને અત્યંત ટેકનીકલ થવું કેટલાંક સંજોગોમાં પાલવે પણ નહીં. આવા પ્રકારના કિસ્સામાં ઔદ્યોગિક અદાલતે મારી દ્રષ્ટિએ વ્યવહાર અભિગમ જ અપનાવવો જોઈએ અને બન્ને પક્ષકારોને વધુમાં વધુ ન્યાય મળી રહે અથવા તો ઓછામાં ઓછો અન્યાય થાય તે જોવું જોઈએ, આ કામમાં સમાયેલા તમામ કામદારો ગુણદોષની દ્રષ્ટિએ કંપનીના જ કાચમી કામદારો તરીકે કાચમી સંખ્યાબળમાં સમાવિષ્ટ થયા અંગે કાચમી થવાને પાત્ર છે.

૩૭. બીજા પક્ષકાર કંપની તરફથી આગળ ધરવામાં આવતું મુખ્ય કારણ આ કામદારોએ કંપનીના કેબ્યુઅલ કામદાર હોવાથી કંપનીના કામદારો જ ગણી શકાય. પરંતુ આવા કામદારો પ્રાસંગિક પ્રકારના કામમાં રોકાયેલા છે અને કંપનીને જ્યારે જરૂરત હોય ત્યારે જ કામે રાખવામાં આવે છે. કંપનીમાં પ્રાસંગિક અને કામ ચલાઉ પ્રકારના કામો માટે કેબ્યુઅલ કામદારો તરીકે આ કામદારો કામ કરે છે. તેવા અન્ય કારણો આ કેસની હકીકત, પુરાવા, રજુઆત અને કાચદાની જોગવાઈઓ જોતા આ તમામ કામદારોને માત્ર આટલાં જ કારણોસર જે કામદારોનો કાચમી થવાની, કંપનીના કાચમી કામદારો તરીકે ઓળખવાનો, કંપનીના કાચમી સંખ્યા બળમાં સમાવવાનો તેમજ કંપનીના કામની ફરજો મુજબની કેટેગરીનો હોદ્દો મેળવવાનો અને કંપનીમાં કાચમી કામદારો તરીકેના લાભો / હક્કો મેળવવાનો જે હક્ક છે તે આ કેબ્યુઅલ કામદારોને આ લાભોથી બાકાત રાખી શકાય તેમ નથી. એકની એક વ્યક્તિને વર્ષોના વર્ષો સુધી નોકરીના સમય પસંદગીના

કેજ્યુઅલ લેબરર તરીકે લઘુતમ વેતનના કાયદા હેઠળ સમાવી લીધેલ કામદાર તરીકે ચાલુ રાખવા ઔદ્યોગિક ન્યાય ક્ષેત્રને સંમત પણ નથી કે માન્ય નથી એટલે માત્ર આર્થિક કારણના આધાર ઉપર આ બધા કામદારોને કાયમી કામદાર તરીકેના તેમના હક્કો મળી શકે તેમ છે. તે લાભોમાંથી તેમને વંચિત રાખવા મને યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસર તેમજ મુનાસીબ લાગતું નથી. આમ, આ બધા એટલે કે, આ કામમાં સમાયેલા તમામ ૫૬૦ કામદારોને કંપનીના કામદારો ગણવા અને કાયમીના જેવા તમામ લાભો તેમને આપાવવા કાયમી કરવા જોઈએ તેઓ દ્રઢ અભિપ્રાય હું ધરાવું છું.

૩૮. બીજા પક્ષકાર કંપની પાસે બધા જ કામદારોને આપી શકાય તેટલું કામ હતું અને છે જ તેથી આવશ્યકતા પ્રમાણે બીજા પક્ષકારે જગ્યાઓ ઉભી કરવી જોઈએ અને તે માટે કાયમી સંખ્યાબળમાં વધારો કરવો જોઈએ. જુદી જુદી કેટેગરી કર્મચારીઓને તેઓ જે સંવર્ગમાં જે પ્રકારનું કામ કરે છે તે સંવર્ગમાં જે તે હોદ્દા સાથે ખાલી જગ્યા ન હોય તો પણ જગ્યા ઉભી કરી આવા કામદારોને તે જગ્યાને મારા અભિપ્રાય પ્રમાણે કાયમી કરવા જોઈએ ઔદ્યોગિક ન્યાય ક્ષેત્રમાં પક્ષકારોની પરિસ્થિતિનાં સંદર્ભમાં જ ન્યાય કરવો ઉચિત અને યોગ્ય તેમજ વ્યાજબી ગણાય છે. આ કેસમાં કેસની હકીકતો, અધિનિયમની જોગવાઈ અને કેસના સંજોગો યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરના હોઈ યુનિયનની માંગણીનો સ્વીકાર કરવો જ જોઈએ. હકીકત આ પરિસ્થિતિનો અમલ નહીં કરવા માટે આપણી પાસે આ સીવાય કોઈ કારણ ઉપલબ્ધ નથી અને તેથી ૫૬૦ કેજ્યુઅલ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી ૩ (ત્રણ) વર્ષ પુરા કરે તે તારીખથી કંપનીમાં કાયમી કરવા / ગણવા અને તારીખ ૧-૧૦-૧૯૮૮ની અસરથી આ કામદારોને કાયમીને મળતા તમામ પગાર અને લાભોનો તફાવત આપવો તેમજ કંપનીના કાયમી સંખ્યાબળમાં સમાવી લેવા તથા તેમના કામ મુજબની કેટેગરીનો હોદ્દો આપી કાયમી કામદારોને મળતા એવોર્ડ મુજબના તમામ લાભો આપવાનું મને યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાય છે.

૩૯. શ્રી ચારીએ તેમની દલીલોમાં “કાલાસીફિકેશન ઓફ એમ્પ્લોઈની” આ રેફરન્સમાં ડીમાન્ડ છે તેવી રજુઆત કરેલ છે તેના અનુસંધાને અગાઉ લંબાણ પુર્વકની ચર્ચા કરેલ છે તેમ છતાં ટુંકમાં આ બાબતે વિચારીએ તો આ રેફરન્સ સંબંધીત કામદારોને માત્ર કાયમી કરવા અંગેનો નથી રેફરન્સની ડીમાન્ડ સમગ્ર રીતે વાંચીને તો સૌ પ્રથમ એમ કહી શકાય કે વર્ષોથી, લાંબા કાળથી, નિયમીત પણે રોજબરોજની કંપનીના કાયમી કામદારો સાથે કામ કરતા કામદારોને અધિનિયમ હેઠળ કંપનીના કાયમી કામદારો ગણવા

કે કેમ ? આવા દીર્ઘકાળથી કામ કરતા આવેલ કામદારોને કંપનીના કાયમી સંખ્યાબળમાં સમાવી શકાય કે કેમ ? કાયમી જગ્યાઓ ઉભી કરી આવા સંબંધીત કામદારોને આવી જગ્યાઓ ભરવા તેમને મુકી શકાય કે કેમ ? કાયમી જગ્યાએ મુકવામાં આવેથી તેમને કાયમી કામદારોને મળતા એવોર્ડ મુજબના લાભો આપી શકાય કે કેમ ? અને છેલ્લે ઉપરોક્ત તમામ પ્રશ્નોનો જવાબ “હા” માં હોય તો તેમને કંપનીના કાયમી સંખ્યાબળમાં સમાવી શકાય કેમ ? અને આ પ્રશ્નોની આનુસંગિક બાબતો સંબંધે સંબંધીત પદો કે જ્યુઅલ કામદારોને કયા લાભો, હક્કો મળી શકે તે માટેની અધિનિયમના શીડ્યુલ-રની બાબતો અંગેનો પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયને ઉપસ્થિત કરેલ અને આ અદાલતને સુપ્રત કરેલ આ રેફરન્સ છે. તેથી આવી વિશાળ બાબતોના રેફરન્સને “કામદારોના વર્ગીકરણ” માટેની બાબત જ હોઈ અને તેવી બાબત શીડ્યુલ-૧માં આવતી હોઈ માત્ર લેબર કોર્ટને જ આ બાબતનો નિર્ણય કરવાની સત્તા છે. તેવી શ્રી ચારીની દલીલો સાથે હું સંમત થયો નથી અને આ દલીલ ગ્રાહ્ય રાખતો નથી. આ રેફરન્સ કામદારોના વર્ગીકરણના બાબતોની નથી પરંતુ, આ રેફરન્સ કંપનીમાં લાંબા સમયથી કાયમી પ્રકારનું, નિયમિત પ્રકારનું, રોજરોજ કામ કરતા રેફરન્સના સંબંધીત પદો (ઉપરાંત ૧૨૮) કામદારોને કંપનીના કાયમી કામદારો ગણવા કાયમી સંખ્યાબળ ઉભું કરી, કાયમી કામદારોના જેવા લાભો, હક્કો વિગેરે આપવા, અને કામગીરી મુજબનો હોદ્દો આપવા અને કાયમી ગણવા સંબંધેની પ્રતિનિધિ સંઘે કલમ-૭૩ (ક) હેઠળ કરેલ રેફરન્સની બાબત છે. તેથી આ રેફરન્સના કેસને પુર્વનિર્ણિતવાદનો બાધ નડે તેવી તેમજ આ ઔદ્યોગિક અદાલતને આ રેફરન્સ ચલાવવાની હકુમત કે સત્તા નથી તેવી શ્રી ચારીની દલીલ સાથે ઉપરોક્ત કારણોસર હું સંમત થયો નથી અને તેની દલીલ આથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવતી નથી.

૪૦. આ રેફરન્સમાં આગળના પેરામાં લંબાણ પુર્વક ચર્ચા કર્યા મુજબ એ હકીકત ફલીત થાય છે કે, દર વર્ષે વીજ પુરવઠાની માંગ, ગ્રાહકોની સંખ્યા, વીજ ઉત્પાદન ક્ષમતા, કંપનીની નાણાંકીય સ્થિતિમાં ઉત્તરોત્તર સુધારો, સંબંધિત કામદારોની સંખ્યા વધી હોવાની હકીકતો સ્પષ્ટપણે પુરવાર થાય છે એટલે કંપનીમાં દર વર્ષે કામદારોની સંખ્યા વધતી જોવા મળે છે એટલે કે જે સંખ્યા કામદારોનું છે તેમાં ઉત્તરોત્તર વધારો થયેલ જોવા મળે છે. એટલે જે કામદાર જે કામમાં જે વિભાગમાં જ્યારથી કામ કરે છે તે વિભાગનું સંખ્યાબળ કાયમીપણે વધતું જોવા મળે છે. એટલે તેનો અર્થ એવો કરી શકાય કે ૩ (ત્રણ) વર્ષથી વધુ સમયથી દરેક વર્ષમાં માત્ર અઠવાડીક રજા સીવાય બધાજ દિવસ સંબંધીત પદો કામદારોને કામ મળે છે. તેથી આવા વર્ષોથી, લાંબા સમયથી કાયમી પ્રકારનું, નિયમિત પ્રકારનું કામ

કરતા કેબ્યુઅલ કામદારો કંપનીના કાયમી સંખ્યાબળમાં આપોઆપ આવી જાય તેવો અર્થ થાય. આ સંબંધીત ૫૬૦ કામદાર માટે કોઈ નવી જગ્યાઓ ઉભી કરવાની વાત નથી. આ કામદારોને માટે કંપનીમાં રોજેરોજનું કાયમી પ્રકારનું, નિયમીત પ્રકારનું, કાયમી કામદારના જેવું કામ ઉપલબ્ધ છે તેથી રેફરન્સની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે તો તેનાથી કંપનીના કાર્યને કોઈ નાણાંકીય બાબત સિવાય બીજી કોઈપણ વિપરીત અસર થાય તેમ નથી. આથી રેફરન્સની ડીમાન્ડ કામદારોને કાયમી કરવા પુરતી સીમીત કે મર્યાદીત નથી તેથી ઉપરોક્ત કારણોસર શ્રી ચારીની આ દલીલ સાથે હું સંમત થતો નથી. કારણ કે યુનિયનની ડીમાન્ડ “કામદારોના વર્ગીકરણ” પુરતી સીમીત કે મર્યાદીત નથી. રેફરન્સની ડીમાન્ડ સમગ્ર રીતે વાંચતા “ડીમાન્ડ”માં કામદારોની નોકરીની શરતો સંબંધે અનેક વિવિધ બાબતોનો સમાવેશ થતો હોઈ અને આવી ઔદ્યોગિક બાબતો પરિશિષ્ટ-૨ માં આવતી હોય અધિનિયમની જોગવાઈ અન્વયે કરવામાં આવેલા આ રેફરન્સ લીગલ, કોમ્પીટન્ટ, અને પ્રોપર, અને રીઝનેબલ અને લીગલ જણાયેલ હોય આ તમામ પરિબળો, હકીકતો, સંજોગો જોતા શ્રી ચારીની દલીલો તથા ઉઠાવવામાં આવેલ તકરારો આ કારણોસર હું માન્ય રાખતો નથી અને તે સાથે હું સંમત થતો નથી આ રેફરન્સમાં યુનિયન તરફે સાક્ષી આપનાર શ્રી સુરેશ પટેલ કે જેઓ ૧૯૮૬થી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘના સામાન્ય મંત્રી છે. અને તેઓ કામદારોની ફરીયાદો બાબતે, કામદારોની કામની પરીસ્થિતી અંગે, કામદારોની નોકરીની શરતો અંગે પોતે કંપનીના જુદા જુદા ખાતાઓમાં, વિભાગોમાં જાતે, રૂબરૂમાં કામદારોને અને અધિકારીઓને વારંવાર મળતા હોઈ અને તેઓ રેફરન્સના કેસની હકીકતોથી સંપૂર્ણ વાકેફ હોઈ એટલુજ નહીં પણ તેઓ અંગત રીતે જાત માહિતી પણ ધરાવે છે. વળી કામદારોના આ વિવાદ અંગે તેમણે અંગત કોઈ હિત હોય તેવું માની શકાય તેમ નથી. આથી આ રેફરન્સમાં શ્રી પટેલે જે જુબાની આપેલ છે, તેમજ લેખીત પુરાવા તેમજ પ્લીડીંગને સમર્થન આપતી હકીકતો, રજુઆતો અને દલીલો જે રજુ કરેલ છે તે તમામ બાબતો, સાંયોગીક પુરાવા વિગેરે લક્ષમાં લેતાં શ્રી પટેલની રજુઆતની અને તેમની જુબાનીનું મુલ્ય અને સચ્ચાઈના મહત્ત્વનું પ્રમાણ વિશેષપણે સ્પષ્ટ થાય છે. જ્યાંકે કંપની તરફે જુબાની આપનાર શ્રી પી.એન. શાહે તેમની જુબાનીમાં કેટલાક મહત્ત્વના અને અગત્યના પ્રશ્નોના જવાબ આપવાનું ટાળે છે તો ક્યારેય ઉદાસીનતા અને નિરસતા દાખવી કંપનીની ખરી, સાચી, અને મહત્ત્વની બાબતો તેઓ કંપનીમાં શરૂઆતમાં વેફર ઓફીસરની હેસીયતથી દાખલ થયેલ અને બઢતીથી મેનેજર (પર્સોનેલ) નો હોદ્દો ધરાવનાર અધિકારી કેબ્યુઅલ કામદારોની બાબતોથી સંપૂર્ણ માહિતગાર હોય તેવું માની શકાય તેમ હોવા છતાં તેમને સમજી વિચારીને મૌન સેવેલ હોય તેવું પણ તેમની જુબાનીમાં સ્પષ્ટ

થાય છે. તે સંજોગોમાં પણ કંપની તરફે પુરતી માહિતી પુરતા ખુલાસા, દસ્તાવેજો, કોર્ટનો હુકમ હોવા છતાં કંપની તરફથી કોર્ટના ટેકર્ડ ઉપર સમયસર કંપની આપી શકેલ નથી. જેના લીધે પણ કંપની તેમની રજુઆતો, દલીલો ચથાર્થ પણ પુરવાર કરવામાં તેઓ નિષ્ફળ ગયેલ છે. તેમ માનવાને પુરતુ કારણ રહે છે.

ઉપર જણાવેલ મુદ્દાઓમાં મારો નિર્ણય ઉપર જણાવેલ વિસ્તૃત કારણોસર ઉપર મુજબ નો હોવાથી ઉપરના તમામ સંજોગોના અનુલક્ષમાં નીચે પ્રમાણે આપતી હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

(૧) સુપ્રતિકરણના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ યુનિયનની આ રેફરન્સ યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી હોઈ અંશતઃ મંજૂર રાખવામાં આવે છે.

(૨) રેફરન્સના સંબંધિત કેજ્યુઅલ કામદારને તેમની દાખલ તારીખથી ૩ (ત્રણ) વર્ષબાદ નીચે જણાવ્યા મુજબ કાયમી કરવાને હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૩) આ રેફરન્સના સંબંધિત તમામ કેજ્યુઅલ લેબરરો પૈકી જેઓએ તા. ૧-૧૦-૮૮ના રોજ કે તે અગાઉ નોકરીમાં ૩(ત્રણ) વર્ષ પુરા કરેલ હોય તે તમામને તા. ૧-૧૦-૮૮ની અસરથી તેમજ બાકી રહેલા તમામ કેજ્યુઅલ લેબરરોને તા. ૧-૧૦-૮૮ બાદ તેઓ જે તારીખે ૩ (ત્રણ) વર્ષ પુરા કરે તે તારીખની અસરથી કંપનીના કાયમી લેબરર ગણવા અને કાયમી લેબરર ગણવા અને કાયમી લેબરરોને મળતા તમામ લાભો, હક્કો, સવલતો વગેરે આપવાની બીજા પક્ષકાર કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૪) આ હુકમ અનુસાર લાભ મેળવવા હક્કદાર કામદારોને જે તે તારીખથી કાયમી કામદાર તરીકેના કંપનીને લાગુ પડતા એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ, સમાધાન, સરકયુલર, નોટીસ મુજબના પગારો, લાભો, હક્કો, વાર્ષિક ઉજાફા, એલ.ટી.સી., ઘરભાડુ, ઇલેક્ટ્રીસિટી એલાઉન્સ, વગેરે જેવા તમામ લાભોના તફાવતની રકમ એવોર્ડ તારીખથી એક માસમાં ૩૦ ટકા, ત્રણ માસમાં બાકીના ૩૫ ટકા, અને ૬ માસની સમયમર્યાદામાં બાકીની તમામ રકમ ઉપર મુજબ કુલ ત્રણ હપ્તે તમામ હક્કદાર થતાં કામદારોને ચુકવી આપવી તેવો બીજા પક્ષકાર કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૫) ચાલુ રેફરન્સે કંપનીએ જે ૧૨૮ કામદારોને કાયમી કરેલ છે તેવા કામદારોને ઉપરોક્ત શરત નંબર ૩ મુજબ કાયમી ગણી કંપનીએ જે તારીખથી કાયમી કર્યા છે તે તારીખ અને ઉપરોક્ત હુકમ મુજબ કાયમી થવાપાત્ર તારીખ વચ્ચેના સમયગાળાના તફાવતની રકમ ઉપરોક્ત શરત નં. ૪ મુજબ ચુકવી આપવાનો બીજા પક્ષકાર કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૬) આ ચુકાદા/એવોર્ડનો અમલ એવોર્ડ પ્રસીદ્ધ થયા તારીખથી દિન ત્રીસ (૩૦) માં કરવાનો રહેશે.

(૭) આ રેફરન્સમાં યુનિયને સંબંધિત ૫૬૦ - ૧૨૮ કામદારોની વિગતો માહિતી, ફરજો સંબંધે માહિતી, પુરાવા, દસ્તાવેજો એકત્રીત કરવામાં તેમજ રેફરન્સની કાર્યવાહી દરમિયાન હાજર રહી કેસ ચલાવવામાં જે જહેમત, મહેનત, ખર્ચ ઉપરાંત સમયનો ભોગ આપેલ છે. તે તમામ બાબતો, હકીકતો અને કેસના વિશિષ્ટ સંજોગોને લક્ષમાં લેતા આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કામદાર દીઠ ખર્ચ પેટે રૂ. ૫૦/- અંકે રૂપિયા પચાસ પુરા બીજા પક્ષકાર કંપની એવોર્ડ પ્રસીદ્ધ થયા તારીખથી એક માસમાં ચુકવી આપે તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તા. ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

એન. આઇ. પટેલ,
રજીસ્ટ્રાર,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

એન. કે. જુયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૦મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૪૫-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રામકૃષ્ણ સીલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૪૯૭, જી.આઈ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

જી.એસ. પટેલ. સભ્ય,

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૯/૯૪

શ્રી ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
રેલ્વ. સ્ટેશન સામે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

મેનેજરશ્રી,
રામકૃષ્ણ સીલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
૪૯૭, જી.આઈ.ડી.સી.
પાંડેસરા, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરીશ્રી નેષદ દેસાઈ
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૬૨-૬૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચૂકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ) ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉત્પત્તિ કર્યો હતો પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાનના થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત

સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારી શ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી કરવામાં આવેલ છે જેથી આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીનાં સમર્થનમાં માગણી નિવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માગણા નિવેદન વિરૂધ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માગણા નિવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીના જવાબ ઉપર ચાલવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૧ થી પુરસીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા.૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી.એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમન ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૪૬-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સુચિત્રા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ લી., જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગીક અદાલત સુરત સમક્ષ

જી.એસ. પટેલ. સભ્ય,

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૨૯/૯૪

શ્રી ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
રેલ્વ. સ્ટેશન સામે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

મેનેજરશ્રી,
સુચિત્રા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ લી.,
૧૬૧, જી.આઇ.ડી.સી.
પાંડેસરા, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરીશ્રી નેષદ દેસાઇ
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઇ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચૂકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઇ ઔદ્યોગી સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ) ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગીક અદાલત સુરતને લવાદ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગીક વિવાદ ઉત્પત્તિ કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઇ ઔદ્યોગીક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારી શ્રી મુંબઇ ઔદ્યોગીક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માંગણી નિવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નિવેદન વિરૂધ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નિવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીના જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું.

આ સમય દરમ્યાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૨ થી પુરસીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા.૫૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી.એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમન ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૪૭-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વાઘબકરીવાલા રેયોન, પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

જી.એસ. પટેલ. સભ્ય,

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૨૬/૯૪

શ્રી ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

પ્રથમ પક્ષકાર;

શ્રમજીવી સેવાલય,

રેલ્વ. સ્ટેશન સામે, સુરત.

મેનેજરશ્રી,

બીજા પક્ષકાર.

વાઘબકરીવાલા રેયોનસ

૩૪૮/૩૫૮, જી.આઇ.ડી.સી.

પાંડેસરા, સુરત.

હાજર રહયા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરીશ્રી નેષધ દેસાઇ
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઇ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઇ ઔદ્યોગી સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ) ની બેગવાઇઓ અન્વયે ઔદ્યોગીક અદાલત સુરતને લવાઇ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગીક વિવાદ ઉત્તરથીત કર્યો હતો પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાનના થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઇ ઔદ્યોગીક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારી શ્રી મુંબઇ ઔદ્યોગીક સંબંધ અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી કરવામાં આવેલ છે જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીનાં સમર્થનમાં માગણી નિવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે. જયારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે. ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીના જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૨થી પુરસીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે ખર્ચ અંગે કોઇ હુકમ નથી.

સુરત, તા.૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી.એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગીક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૪૮-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું બેગની ડાઇંગ મીલ્સ પ્રા. લી., ૧૧-૧૫, આર.એસ. ૩૨, ઉધના મગદલ્લા રોડ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

જી.એસ. પટેલ. સભ્ય,

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૨૧/૯૪

શ્રી ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

મેનેજરશ્રી,
બેગની ડાઇંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,
૧૧-૧૫, આર.એસ. નં. ૩૨, ૨-૪,
બાલાજી ઇન્ડ, સ્ટેટની પાછળ,
ઉધના મગદલ્લા રોડ, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરીશ્રી નેષધ દેસાઇ
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઇ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગી સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ) ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉત્તરથી

કર્ચો હતો પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારી શ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીનાં સમર્થનમાં માગણી નિવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માગણા નિવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માગણા નિવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીના જવાબ ઉપર ચાલવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૨ થી પુરતીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા.૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી.એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૭

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૪૯-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સુનીતા ડાઇંગ મીલ્સ પ્રા. લી., ૩૧૫ જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીન્ડિંગ એન્ડ ડીનીંગ

વર્કસ યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

જી.એસ. પટેલ. સભ્ય,

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૮/૯૪

શ્રી ઘી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

મેનેજરશ્રી,
સુનિતા ડાઇંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,
૩૧૫, જી.આઇ.ડી.સી.,
પાંડેસરા, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહયા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરીશ્રી નેષધ દેસાઇ
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઇ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચૂકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઇ ઔદ્યોગી સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ) ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગીક અદાલત સુરતને લવાદ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગીક વિવાદ ઉત્તરથીત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાનના થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઇ ઔદ્યોગીક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારી શ્રી મુંબઇ ઔદ્યોગીક સંબંધ અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીનાં સમર્થનમાં માંગણી નિવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે. જયારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં

લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં નીવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીના જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૨ થી પુરસીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા.૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી.એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમન ૧૯૪૭
અમદાવાદ

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૫૦-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિનુદેશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ ફીનીરીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

જી.એસ. પટેલ. સભ્ય,

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૧/૯

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, પ્રથમ પક્ષકાર;
શ્રમજીવી સેવાલય,
રેલ્વ. સ્ટેશન સામે, સુરત.

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
વિનુટેક્સ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,
૮૨૦૪, જી.આઇ.ડી.સી.,
પાંડેસરા, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરીશ્રી નૈષઘ દેસાઈ
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ) ની જોગવાઈઓ અનુસરે ઔદ્યોગીક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગીક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારી શ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે અને આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી કરવામાં આવેલ છે જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીનાં સમર્થનમાં માંગણી નિવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નિવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નિવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીના જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૨ થી પુરતીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ

પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા.૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી.એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમન ૧૯૪૭

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૫૧-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પાવર સ્ટેશન ડીવીઝન, ઉત્રાણ, જી. સુરત અને કાંતિલાલ છોટાભાઈ પટેલ, ક્વાર્ટર નં. ૮૩, ઉત્રાણ ડીવીઝન, જી. સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

જી.એસ. પટેલ, સભ્ય,

અપીલ (આઇ.સી.) નં. ૧૦/૯૭

પાવર સ્ટેશન સુપરીન્ટેન્ડેન્ટ

એપેલન્ટ;

પાવર સ્ટેશન ડીવીઝન,

પાવર હાઉસ કોલોની,

ઉત્રાણ, જી. સુરત.

વિરૂદ્ધ

કાંતિલાલ છોટાભાઈ પટેલ

રીસ્પોન્ડન્ટ,

ક્વાર્ટર નં. ટી-૮૩,

પાવર સ્ટેશન, ડીવીઝન ઉત્રાણ,

જી. સુરત.

હાજર રહેયા: - એપેલન્ટ તરફે વકીલશ્રી કનુભાઈ રાણા.
રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે વકીલશ્રી જયેશ એમ. પટેલ.

વિષય :- બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪ હેઠળ પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૪૪૪-૮૮માં તા. ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૭ના રોજ પસાર કરેલ હુકમ વિરૂધ્ધ અપીલ બાબત.

ચૂકાદો

આ કામના એપેલન્ટ પાવર સ્ટેશન સુપ્રીટેન્ડેન્ટ (એડી. ચીફ એન્જીનીયર) એ પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૪૪૪-૮૮માં તા. ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૭ના રોજ આ કામના રીસ્પોન્ડન્ટ કામદારશ્રી કાંતિલાલ છોટાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમ વિરૂધ્ધ નારાજ થઈ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪ હેઠળ આ અપીલ અરજી અત્રે અદાલતમાં કરેલ છે.

આ કામના એપેલન્ટ પાવર સ્ટેશન સુપ્રીટેન્ડેન્ટ કે જેને હવે પછીથી આ કામે 'અરજદાર બોર્ડ' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. જ્યારે આ કામના રીસ્પોન્ડન્ટ કાંતિલાલ છોટાભાઈ પટેલ કે જેઓની હવે પછીથી 'સામાવાળા કામદાર' તરીકે સંબોધવામાં આવશે.

અરજદાર બોર્ડની આ અપીલ અરજીની ટુંકમાં હકીકત એવી છે કે સામાવાળા કામદારે પ્રથમ લેબર કોર્ટ સુરતમાં ટી. અરજી નં. ૪૪૪/૮૮ દાખલ કરેલ. જેનો બોર્ડ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ અને સંબંધિત દસ્તાવેજો કે લીસ્ટથી રજૂ કરેલ છે. કારણદર્શક નોટીસ કે જેને આંક-૧૬ તેમજ તેની સાથેના તા. ૮મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૧ જયુ. મેજિસ્ટ્રેટનાં હુકમની નકલ કે જેમાં સામાવાળા કામદારે ગૂનો કબૂલ કરેલ છે કે જેને આંક-૨૫ આપવામાં આવેલ છે બોર્ડ જી.એસ.ઓ. નં. ૭ રજૂ કરેલ છે કે જેને આંક-૨૨ આપવામાં આવેલ છે જી.ઇ.બી. ઉત્તરાણ ફેક્ટરી કોલોનીના નકશાની બ્લુ પ્રીન્ટ રજૂ કરેલ છે જેને આંક-૬૬ આપવામાં આવેલ છે ખાતાકીય તપાસમાં કામદારે ગૂનો કબૂલ કરેલ હોવા છતાં કરેલ નથી તેવો ચૂકાદો આપેલ છે બોર્ડ તરફથી બાલુભાઈ નાગરભાઈ પ્રજાપતીની જુલાની કોર્ટ સમક્ષ લીધેલ છે તેમજ નટવરલાલ રણછોડદાસ મકવાણા પણ સાક્ષી તરીકે તપાસેલ છે આ જુલાનીઓ અને રજુ કરેલા દસ્તાવેજોને આધારે ફેક્ટરીનો વિભાગ તેમજ કોલોનીમાં આવેલ વહીવટી કચેરી તેમજ ફેક્ટરી એક્ટની બેગવાઈઓ મુજબ હદમાં આવેલા છે તેવું પૂરવાર કરેલ છે અને ફેક્ટરી વિભાગ અને કોલોની વિભાગ નોટીફાઇડ એરીયા છે તે અંગેના ફોટોગ્રાફ તથા નોટીસ રજૂ કરેલ છે સામાવાળા કામદારે બોમ્બે પ્રોહીબીશન એક્ટની કલમ ૬૬ ૧-બી તેમજ કલમ ૮૫ (૧) (૩) અંગેનો ગૂનો કરેલો વગર પાસ પરમીટે દારૂ પી ધાંધલ કરતા પકડાયેલા આ બાબતે જયુડીશીયલ

મેજિસ્ટ્રેટ ફર્ટકલાસ સમક્ષ સદરહુ ગૂનાની કબૂલાત કરેલ આથી સામાવાળા કામદાર સખ કરવામાં આવેલ આવી હકીકત હોવા છતાં તેને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય અરજદાર બોર્ડને છૂટા કરવાનું લીધેલ પગલુ કાયદેસર અને અન્યાયી હોવાનું ઠરાવેલ છે અ સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા હુક કરેલ છે. સદરહુ હુકમ સામે આ અપીલ કરેલ છે. નીચલી કોર્ટમાં ફેક્ટરી કોલોનીય નકશાની બ્લ્યુ પ્રીન્ટર્સ રજુ કરેલ છે. તેને મુલવવામાં ભૂલ કરેલ છે નીચલી કોર્ટ આવ નીર્ણય ઉપર આવેલ છે કે સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસ કર્યા વગર છૂટ કરવામાં આવેલ છે અને તેથી બોર્ડનું પગલુ ગેરકાયદેસર ઠરાવી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરેલ છે. આ હકીકતમાં પણ નીચલી કોર્ટ ગંભીર પ્રકારની ભૂલ કરેલ છે. કારણ કે નીચલી કોર્ટનાએ આંક-૪૭ના તા. ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭નાં હુકમ મુજબ કોર્ટ સમક્ષ ઇન્કવાયરી કરવાની તક આપેલ છે અને તેના આધારે બોર્ડ કોર્ટ સમક્ષ સાક્ષીઓ તપાસેલ છે અને આના આધારે સામાવાળા કામદારની ગેરવર્તણૂક પૂરવાર કરેલ છે. બોર્ડ લાગુ પડતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર તથા જનરલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર તથા કામદારનાં નીમણૂક પત્રની નકલ અને તેઓને ફાળવેલ કવાર્ટર અંગેનો પત્ર વિ. આંક-૪૧થી રજૂ કરેલ છે અને આ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબ કામદારે ગૂનો કરેલ છે અને સખને પાત્ર છે. આમ હોવા છતાં બોર્ડે પસાર કરેલ હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે તે જોતા કાયદાકીય ભૂલ નીચલી કોર્ટ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય નીચલી મજૂર અદાલત સુરતનાએ તા. ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૭ના રોજ આંક-૭૭ થી જે હુકમ પસાર કરેલ છે તે કાયદેસરનો ચૂકાદો નથી અને તેથી સેટેલાઇડ કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામના સામાવાળા કામદાર અરજદાર બોર્ડની અપીલ વિરુદ્ધમાં આંક-૧૧થી લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે તેની ટૂંકમાં હકીકત એવી છે કે આ કામના અરજદાર બોર્ડના મૂળ ટી. અરજી નં. ૪૪૪-૮૮માં જે દસ્તાવેજો રજૂ કરેલ છે તે સામે કંઈ તકરાર નથી. નીચલી મજૂર અદાલતે તા. ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩ના રોજ કામદારે ગૂનો કબૂલ કરેલ છતાં તેની ખાતાકીય તપાસ કરેલ નથી આથી બોર્ડની ગેરવર્તણૂક અંગે પૂરાવા રજૂ કરવા હોય તો તે માટે તક આપવામાં આવેલી જે અંગે સામાવાળા જણાવેલ છે કે નીચલી મજૂર અદાલતનાં આંક-૪૭ મા પાન નં. ૨-૩ પેરા નં. ૫માં આ બાબત કયા સંજોગોમાં નક્કી કરેલ છે તે દર્શાવેલ છે. અરજદારે તેઓનાં સાક્ષીઓ તપાસેલ છે તે અંગે તકરાર નથી પરંતુ સાક્ષીઓએ આપેલ જુબાનીઓનાં અર્થઘટન અંગે તેઓ સંમત નથી કારણ કે આવી જુબાનીઓનું સાચું અર્થઘટન કરેલ નથી. સદરહુ સાક્ષીઓ ઉલટતપાસમાં જણાવેલ છે તે અરજદાર બોર્ડ અને સપ્રેસ કરી છે. અને લેબરકોર્ટે તેમનાં હુકમમાં વિસ્તૃતથી છણાવટ કરેલ છે જે સચોય છે. અરજદાર બોર્ડે ફેક્ટરી વિભાગ તેમજ કોલોની વિભાગ તેમજ કોલોનીમાં આવેલ વહીવટી કચેરી આ ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈ મુજબ પ્રીસીંગ-હદમાં આવે છે તે હકીકત પેન્ડીંગ છે. કારણ કે આ હકીકત

અરજદાર બોર્ડના સઘનાં સાહેદોએ તેમની ઉલટતપાસમાં જે તે વખતની એટલે કે બનાવ બન્યો તે વખતની કંપનીની પ્રમાણસીસની હદમાં તથા ક્વાર્ટસ વિભાગની હદ અંગે સ્પષ્ટ કરી જ છે નીચલી મજૂર અદાલત ચૂકાદમાં પણ આ બાબતની યોગ્ય છલાવટ કરેલ છે ફેક્ટરી વિભાગ કોલોની વિભાગ નોટીફાઇ એરીયા છે અને તે અંગેના ફોટોગ્રાફસ તથા જી.ઇ.બી. ની નોટીસ રજૂ કરેલ છે તે પૂરાવાથી કામદાર સામેનાં ચાર્જીસ પૂરવાર થતા નથી. કારણદર્શક નોટીસમાં જણાવેલ છે કે વગર પાસ પરમીટે દારૂપીને જાહેરમાં ઘાંઘલ ધમાલ કરવા અંગેનો ગૂનો જે કામદારે કબૂલ કરેલ છે તે ગૂનો અરજદાર બોર્ડને લાગુ પાડતા સર્ટીફાઇ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર પડતો નથી. અરજદાર બોર્ડનાં બી.આઇ.આર. એક્ટ લાગુ પડે છે. અને આથી સર્ટીફાઇ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર લાગુ પડે છે. અને આથી કોઇ કામદાર કોઇપણ પ્રકારનો સર્ટીફાઇ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં જણાવ્યા પ્રમાણેની ગેરવર્તણુંકનું આચરણ કરે તો તેમાં જણાવેલ ઇન્કવાયરી બચાવની તક શોકોઝ ચાર્જીશીટ, બીજી શોકોઝ આપ્યા બાદ પ્રોસીજર પૂરો થયા બાદ છૂટા કરી શકાય અને આ મુજબ અરજદાર બોર્ડ કરેલ નથી અને ફક્ત જી.એસ.ઓ.-૭ના કલોઝ ૧૫ પ્રમાણે અરજદાર બોર્ડ ખાતાકીય તપાસમાં પ્રોસીજર પૂરો કર્યા વગર સામાવાળા કામદારને છૂટા કરી દીધેલ છે જે ગેરકાયદેસર છે. કારણ કે સદરહુ જી.એસ.ઓ. ના પ્રિએમ્બલમાં જણાવેલ છે કે જ્યાં બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ લાગુ પડતો હોય ત્યાં જી.એસ.ઓ. લાગુ પડશે નહીં અને આ બાબતે યોગ્ય છલાવટ કરી નીચલી મજૂર અદાલતે તેમનો હુકમ કરેલ જ છે અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ વ્યાજબી તથા યોગ્ય છે. અને આથી આ હકીકત હોય અરજદાર બોર્ડ અપીલ અરજી રદ કરવા અરજ છે.

આ કામના સામાવાળા કામદારને નીચલી મજૂર અદાલતમાં કરેલ મૂળ ટી. અરજી નં. ૪૪૪-૮૮ની હકીકત ટૂંકમાં એવી છે કે સામાવાળા કામદાર જી.ઇ.બી. ઉત્રાણમાં પાવર હાઉસ હેલ્પર તરીકે ૬ ૧-૨ વર્ષ નોકરી કરી હતી માસીક પગાર રૂ. ૧૦૫૪ હતો. નોકરી દરમ્યાન કોઇ લેખિત કે મૌખિક ઠપકો અરજદાર બોર્ડ તરફથી કરવામાં આવેલ નથી કે મળ્યો નથી ઉત્રાણ પાવર હાઉસમાં બી.આઇ.આર. એક્ટ લાગુ પડે છે અને તેથી તેનાં સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર ઉપલબ્ધ છે. સામાવાળા કામદારને તા. ૨૭મી જુન, ૧૯૮૮ ના રોજ એક હુકમ આપીને તાત્કાલીક અસરથી રુકસદ આપીને નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર રીતે છૂટા કરી દીધા છે. આ કામના અરજદારે તા. ૮મી જુન, ૧૯૮૮ ના રોજ શોકોઝ નોટીસ આપેલી જેનાં જવાબ સામાવાળા કામદારે આપેલ હતો છૂટા કરતા પહેલાં કામદારોને કોઇ ચાર્જીશીટ આપેલ નથી કોઇ ખાતાકીય તપાસ કરેલ નથી અને તા. ૨૭મી જુન, ૧૯૮૮ ના રોજથી ગેરકાયદેસર રીતે છૂટા કરી દીધેલ છે આ હકીકત હોય મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા માગણી કરેલ છે.

નીચલી મજૂર અદાલતમાં મૂળ ટી. અરજી નં. ૪૪૪-૮૮માં આ કામના અરજદાર

બોર્ડે આંક-દ્વિતી લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે તેવી ટુંકમાં હકીકત એવી છે કે આ કામના સામાવાળા કામદાર અરજદાર બોર્ડમાં ઉત્રાણ પાવર હાઉસમાં હેલ્પર તરીકે કામ કરતા હતા. વગર પાસ પરમીટે જાહેરમાં દારૂ પી ધાંધલ કરતાં સામાવાળા કામદાર પકડાય ગયેલા અને તેમના સામે તહોમતનામું પોલીસ ધ્વારા દાખલ થયેલ અને તેનાં આધારે જ્યુડીશીયલ મેજિસ્ટ્રેટ : ઈકલાસે સજા અને દંડ કરેલ. આ અંગે અરજદાર બોર્ડ તારીખ ૯મી જૂન, ૧૯૮૮ નારોજ કારણ દર્શક નોટીસ અને ચૂકાદાની નકલ બીડી આપેલ. સામાવાળા કામદારે આ કારણદર્શક નોટીસનો લેખિત જવાબ તેમની સહીથી આપેલ અને તેની અંદર ગુનો કબૂલ કરેલ અને આથી સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ નહીં અને તારીખ ૨૭મી જૂન, ૧૯૮૮ સામાવાળા કામદારને તાત્કાલિક અસરથી નોકરીમાંથી કાયમી રૂકસદ આપવામાં આવેલ છે અને નોકરીમાંથી છૂટા કરવામાં આવેલ છે. આ હુકમ કાયદેસરનો પસાર કરેલ છે. બોર્ડના કર્મચારીઓ જનરલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર નં. ૭ લાગુ પડે છે અને તે મુજબ સામાવાળા કામદારની નોકરી રદ થવા પાત્ર છે. આ ઉપરાંત ઉત્રાણ પાવર સ્ટેશને જી.ઈ.બી. નાં સર્ટીફિકેટ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર લાગુ પડે છે તેની કલમ નં. ૨૪ માં ગેરવર્તણૂક જણાવેલ છે અને તેના સંબંધ-સંકલનમાં આ કામના સામાવાળાએ કરેલ ગેરવર્તણૂકનો સમાવેશ થાય છે અને સામાવાળા કામદારે ગેરવર્તણૂક અંગેની સજા કબૂલ પણ કરેલ છે અને જેથી આ કામનાં સામાવાળા કામદારની મૂળ ટી. અરજી રદ કરવા માંગણી કરેલ છે.

આ કામના અરજદાર તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી કનુભાઈ રાણાએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે જ્યારે સામાવાળા કામદાર તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી જે. એમ. પટેલએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

આ કામના અરજદાર બોર્ડની અપીલ અરજીની હકીકતો તેમજ સામાવાળા કામદાર તરફથી અપીલ અરજીની વિરૂધ્ધમાં રજૂ કરવામાં આવેલા લેખિત વાંધાઓ તેમજ બંને પક્ષકારોનાં વિદ્વાન વકીલોની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં મારા નિર્ણય માટે નીચે મુજબનાં મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત થાય છે.

મુદ્દા નં. (૧).

શું પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં, ૪૪૪/૮૮માં તા. ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૭ નારોજ સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ક્ષતિયુક્ત અને ફેરવવાપાત્ર છે ?

(૨) શું હુકમ થવો જોઈએ ?

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓનો નિર્ણય નીચે જણાવેલાં કારણોસર નીચે મુજબ આપવામાં આવે છે.

મુદા નં. ૧-શ્રી કાંતિલાલ છોટાભાઈ પટેલને તારીખ ૨૭-૬-૮૮ નો રૂકસદ કરવાના હુકમને રદ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે પરંતુ પડેલા દિવસોનાં પગારના ૧૦૦ % પગાર આપવાનો હુકમ કરેલ છે. તેમાં ફેરફાર કરી એવો હુકમ કરવામાં આવે છે કે આ કામના બોર્ડે સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસોનાં પગારનાં ૨૫ % પગાર ૫૦ % પગારની રકમ આપવી એટલે કે પડેલા દિવસોનાં પગાર પૂરતો પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીનો ચૂકાદો ફેરવવા પાત્ર ઠરે છે.

મુદા નં. ૨-નીચે આખરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

આ કામના અરજદાર બોર્ડે સુરતના પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૪૪૪/૮૮માં તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૭ના રોજ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને તેઓની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમ વિરુદ્ધ આ હુકમથી નારાજ થઈ આ અપીલ અરજી કરેલ છે. આ કામના અરજદાર બોર્ડે સામાવાળા કામદારે વગર પાસ પરમીટે જાહેરમાં દારૂ પીને ધાંધલ ધમાલ કરતાં પકડાયા હતા અને સદરહુ ગુનાસર સામાવાળા કામદારે ફોજદારી કોર્ટમાં ગુનો કબૂલ કરેલ છે અને તે બાબતે ક્રીમીનલ કોર્ટે સજા કરેલ તે હકીકત શો કોજ નોટીસમાં જણાવેલ અને ઉપરાંત બોર્ડની પ્રતિભા ઝાપી થયેલ હોવાની સદરહુ શોકોજ નોટીસમાં જણાવી બોર્ડની જી.એસ.ઓ. નં. ૭ નાં પેરા નં.-૧૫ મુજબ બોર્ડે સામાવાળા કામદારને અરજદારને નોકરીમાં ચાલુ રાખી શકાય નહીં અને તે કારણોસર નોકરીમાંથી કાયમી રૂકસદ આપવાનો નિર્ણય કરેલ છે. બોર્ડનો આ નિર્ણય ખોટો છે અને ગેરકાયદેસર છે તેવા નિર્ણય પ્રથમ મજૂર અદાલતે સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રી એ આપેલ છે આથી નીચલી મજૂર અદાલતનો આ નિર્ણય યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અંગે જોવું જોઈએ.

આ કામના બોર્ડે આ અપીલનાં કામે મુખ્ય મુદ્દો એ ઉપસ્થિત કરેલ છે કે આ કામના સામાવાળા કામદારે બોર્ડની પ્રીમાઈસીસમાં દારૂ પી ધાંધલ ધમાલ કરતા પકડાયેલ છે અને સદરહુ ગુનો સામાવાળા કામદારે કબૂલ પણ રાખેલ છે અને આ ગૂના સબળ પ્રોહીબીશન એક્ટ હેઠલ ફોજદારી કોર્ટે સામાવાળા કામદારને સજા કરેલ છે. અને આથી બોર્ડે તેનાં જી. એસ. ઓ. નં. ૭ (૧૫) ની જોગવાઈનો મુજબ નોકરીમાંથી કાયમી રૂકસદ આપવાનો નિર્ણય લીધેલ છે. આ સાથે કોર્ટ સમક્ષ ખાતાકીય તપાસ પણ કરેલ છે. આ સઘળી હકીકતોને નીચલી કોર્ટે ધ્યાનમાં લીધા સિવાય અને યોગ્ય રીતે મૂલવણી કર્યા સિવાય સામાવાળા કામદારને બોર્ડનો તા. ૨૭મી જૂન, ૧૯૮૮નો હુકમ રદ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા હુકમ કરેલ તે ગેરકાયદેસર છે આ સાથે સામાવાળા કામદારે એવો મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે તેઓને કોઈ ચાર્જશીટ આપવામાં આવેલ નથી કે ખાતાકીય તપાસ કરવામાં

આવેલ નથી તેમજ નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા ત્યારે પૂર્વશરતોનું પાલન કર્યું નથી. બોર્ડને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર લાગૂ પડે છે અને આથી સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબની કાર્યવાહી કર્યા સિવાય જી.એસ.ઓ. નં. ૭ નાં પેરા ૧૫ મુજબ રૂક્સદ આપવા નિર્ણય લીધેલ છે તે ગેરકાયદેસર છે અને આ હકીકતોને આધારે નીચલી મજૂર અદાલતે જે હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય છે.

આમ ઉપરોક્ત બંને પક્ષકારોનાં કેસની હકીકતો ધ્યાનમાં લેતા સૌ પ્રથમ મારે નિર્ણય કરવાનો પ્રશ્ન એ ઉપસ્થિત થાય છે સામાવાળા બોર્ડ તેઓનાં જી.એસ.ઓ. નં. ૭ (૧૫) મુજબ સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી કાયમી રીતે રૂક્સદ આપવાનો નિર્ણય લીધેલ છે તે યોગ્ય છે કે કેમ ? સામાવાળા કામદારને બોર્ડ તરફથી આપવામાં આવેલ તારીખ ૯મી જૂન, ૧૯૮૮ની શોકોઝ નોટીસ મૂળ ટી. અરજીમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે તેમાં જણાવેલ છે તે મુજબ સામાવાળા કામદાર વગર પાસ પરમીટે દારૂ પીને ઘાંધલધમાલ કરતાં પકડાયેલાં હતા અને આ ગૂનાની કબૂલાત ફોજદારી કોર્ટમાં કરેલ છે અને તે સબબ પ્રોહીબીશન એક્ટ કલમ ૬૬(૧) (બી) ના ગૂના માટે સજા થયાનું પણ જણાવેલ છે અને આ ઉપરાંત બોર્ડની પ્રતિભા ઝાંખી પાડે તેવા પ્રકારનું કૃત્ય છે તે પણ જણાવેલ છે અને આથી જી.એસ.ઓ. નં. ૭ નાં પેરા (૧૫) કે જે મૂળ ટી. અરજીમાં આંક-૩૨ થી થયેલ છે તે મુજબ સામાવાળા કામદારને નોકરીમાં ચાલુ રાખી શકાય નહીં અને તે કારણોસર કાયમી રૂક્સદ આપવાનો નિર્ણય કર્યો છે અને આ ઉપરાંત આ શોકોઝ નોટીસનો અમલ કેમ ન કરવો તેનો જવાબ રજૂઆત રૂપે દિન-૧૫ માં કરવા જણાવેલ છે. આ કામનાં બોર્ડ મુળ ટી. અરજીમાં જે જવાબ મુકેલ છે તેમાં મુખ્ય તકરાર જી.એસ.ઓ. નં. ૭ (૧૫) લાગૂ પડે છે તેમ જણાવેલ છે અને આ લાગૂ પડતા હોવાથી ખાતાકીય તપાસ કર્યા વગર સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી રૂક્સદ આપી શકાય છે અને આ સાથે સાથે એ પણ હકીકત કબૂલ રાખેલ છે. બોર્ડને સર્ટીફાઇડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર લાગૂ પડે છે.

આમ અરજદાર બોર્ડનાં બી. આઈ.આર. એક્ટ લાગૂ પડે છે. એ હકીકત નિર્વિવાદિત છે કે બી.આઈ.આર એક્ટ લાગૂ પડતો હોવાથી બોર્ડનો સર્ટીફાઇડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર છે તે તેને લાગૂ પડે અને આ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબ કોઈપણ કૃત્ય ગૂનો બનતો હોય તો સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં નક્કી થયા મુજબની કાર્યવાહી કરી જે તે નિર્ણય કરવો જોઈએ. પરંતુ અરજદાર બોર્ડ આમ કરેલ નથી અને જી.એસ.ઓ. નં. ૭ નાં પેરા ૧૫ મુજબ સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી રૂક્સદ આપવા નિર્ણય લીધેલ છે. મૂળ ટી. અરજીમાં સામાવાળા કામદારે આંક-૬૪ થી બોર્ડનાં સર્વિસ રેગ્યુલેશન પ્રીએમ્બલ રજૂ કરેલ છે. આ પ્રીએમ્બલમાં પણ સ્પષ્ટપણે લખેલ છે. જ્યાં બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગૂ પડતો હોય છે તેવા કામદારો સિવાયનાને આ સર્વિસ રેગ્યુલેશન લાગૂ પડે છે. સામાવાળા કામદાર

ઉત્રાણ પાવર હાઉસમાં કામ કરે છે. ઉત્રાણ પાવર હાઉસને બી.આર. એક્ટ લાગૂ પડે છે. તે નિર્વિવાદિત હકીકત છે અને તે જોતાં સર્વિસ રેગ્યુલેશન આ કામના સામાવાળા કામદારને લાગૂ પાડી નોકરીમાંથી રક્સદ આપેલ છે તે ગેરકાયદેસર છે. કારણ કે આવા રેગ્યુલેશન લાગૂ પાડી શકાય નહીં. આ હકીકતોનાં સમર્થનમાં સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રીએ નીચે મુજબનાં ચૂકાદા કર્યા છે.

(૧) ૧૯૯૦ એલ.એલ.આર. પાન નં. ૫૯૯ દિલ્લી ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન વિ. ડી.ટી.સી. મજદૂર કોંગ્રેસ અને અન્યનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ આપેલ ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદાની હેડનોટ એક તથા બેનાં ઠરાવ્યા પ્રમાણે કોઈ સરકારી નોકરને નોકરીમાંથી બચાવની તક આપ્યા વગર અગર તો ખાતાકીય તપાસ કર્યા વગર એકાએક ગુનાહિત કૃત્ય માટે છૂટા કર્યા હોય તો તે ગેરકાયદેસર ગણાય અને તેવાં કોઈ રેગ્યુલેશન જો સંસ્થાએ ઘડ્યો હોય તો તે ગેર બંધારણીય છે તેમ ઠરાવેલ છે.

(૨) ૧૯૯૦ એલ.એલ.આર. પાન નં. ૪૫૭ ઉપરનો નામદાર મદ્રાસ હાઈકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. નામદાર હાઈકોર્ટનો આ ચૂકાદો જોતાં આ ચૂકાદો ઈલેક્ટ્રીકસીટી સીસ્ટમ સામેનો જ છે. બોર્ડનાં રેગ્યુલેશન અને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર છે અને રેગ્યુલેશન નં. ૨૫ (૨) પ્રમાણે કોઈ પરણેલ વ્યક્તિ જોડે બોર્ડનાં કોઈ કર્મચારી બોર્ડની પરવાનગી વગર લગ્ન કરે તો તે રેગ્યુલેશન મુજબ કસૂરવાર ઠરે. નામદાર મદ્રાસ હાઈકોર્ટનાં આ ચૂકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલ છે તે મુજબ બોર્ડના સર્ટીફાઈડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર હતા અને તેમાં એવી કોઈ જોગવાઈઓ ન હતી અને સર્ટીફાઈડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર બોર્ડનાં રેગ્યુલેશન ઉપર પ્રીવેલ થાય છે. તેવું ઠરાવેલ છે અને નામદાર કોર્ટ આમ ઉપરોક્ત ચૂકાદાઓ જોતાં આ કામનાં અરજદાર બોર્ડ રજૂ કરેલી રેગ્યુલેશન નં. ૭ પેરા (૧૫) ગેરબંધારણીય ગણાય કારણ કે ભારતીય બંધારણ પ્રમાણે જી.ઈ.બી. સ્ટેટની વ્યાખ્યામાં આવે છે અને બોર્ડનાં સર્ટીફાઈડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર છે અને તે ઉપરાંત ચૂકાદો જોતાં રેગ્યુલેશન ઉપર સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર પ્રીવેલ થાય છે. આ ઉપરાંત મૂળ ટી. અરજીમાં આ કામનાં સામાવાળા કામદારે સર્વિસ રેગ્યુલેશન પ્રીએમ્બલ રજૂ કરેલ છે તે જોતાં સામાવાળા કામદારને રેગ્યુલેશન નં. ૭ (૧૫) લાગૂ પાડી શકાય નહીં. અને આમ આ હકીકત જોતા સામાવાળા કામદારને સર્વિસ રેગ્યુલેશન નં. ૭ (૧૫) મુજબ નોકરીમાંથી રક્સદ આપવા બોર્ડ નિર્ણય લીધેલ છે તે ગેરકાયદેસર છે.

આ કામના અરજદાર બોર્ડ સામાવાળા કામદારને પ્રથમ શોકોઝ નોટીસ આપેલ છે તેમાં જે કાયમી રક્સદ આપવાનો નિર્ણય કરી લીધેલ છે. અને તે ગેરકાયદેસર છે. કારણ કે કોઈપણ કામદાર સામે ચાર્જ ફેઈમ કર્યા સિવાય શોકોઝ નોટીસમાં પ્રપોઝ પનીશમેન્ટ લખી દેવામાં આવી હોય તો તે ગેરકાયદેસર છે. આમ અરજદાર બોર્ડ સામાવાળા કામદારની પ્રથમ શોકોઝ નોટીસમાં જ નોકરીમાંથી કાયમી રક્સદ કરવાનો

નિર્ણય લઈ લીધેલ છે. અને તે જોતાં પણ અરજદાર બોર્ડનો હુકમ ગેરકાયદેસર છે. સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રીએ તેઓની દલીલોનાં સમર્થનમાં નામદાર કલકતા હાઈકોર્ટનો ૧૯૬૮ નં. લેબ. આઈ.સી. પાન નં. ૭૩૫ જે.પી.ઘોષ વિરુદ્ધ સ્ટેટ ઓફ બેંગાલનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં જણાવેલ છે તે પ્રમાણે કોન્સ્ટીટ્યુશન ઓફ ઈન્ડિયાના આર્ટિકલ ૩૧૫ પ્રમાણે જ્યારે શોકોઝ નોટીસમાં ચાર્જ્સ ફેઈમ કરવામાં આવ્યો હોય તેમજ પ્રપોઝ પનીસમેન્ટ લખી દેવામાં આવી હોય તો તે ગેરકાયદેસર છે અને ત્યારે કોઈ ઓથોરિટી આવી શોકોઝ નોટીસ આપી હોય તો તેમાં પ્રપોઝ પનીસમેન્ટ સામે કારણ બતાવવાનું જણાવેલ હોય તો તેવી શોકોઝ નોટીસની ઈનવેલીડીટીકયોર થતી નથી અને આથી જ સામાવાળા કામદારને આપવામાં આવેલ શોકોઝ નોટીસ ગેરકાયદેસર છે.

સામાવાળા કામદારને કારણદર્શક નોટીસ આપી ત્યારબાદ અરજદાર બોર્ડને બી.આર. એક્ટ લાગૂ પડે છે અને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર લાગૂ પડે છે તેમ છતાં ચાર્જશીટ આપ્યા સિવાય અને ખાતાકીય તપાસ કર્યા વગર નોકરીમાંથી રક્સદ આપવા નિર્ણય લીધેલ છે. સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રીએ દલીલોમાં મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે લેબરકોર્ટ સમક્ષ કોઈપણ ચાર્જશીટ મૂક્યા વગર ખાતાકીય તપાસ કરી શકાય નહીં અને જો આવો નિર્ણય કરેલ હોય તો તે ગેરકાયદેસર છે. તેઓની આ દલીલોનાં સમર્થનમાં ૧૯૯૮ (૧) સી. એલ.આર. પાન નં. ૫૦૪ ઉપરનો નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટનાં આ ચૂકાદાની હેડનોટ નં.૨ અને પેરા નં. ૭ માં જણાવ્યા પ્રમાણે જ્યારે કોઈ ગેરવર્તણૂક અંગે કોઈ કામદારની ખાતાકીય તપાસ કર્યા વગર છૂટા કરી દેવામાં આવેલ હોય અને કોઈપણ ચાર્જશીટ આપવામાં આવેલ ન હોય ત્યારે માલીકને આ અંગે નામદાર કોર્ટમાં ચાર્જ પૂરવાર કરવા કોઈ પૂરાવો લેવા દેવો જોઈએ નહીં. આ કેસમાં ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટે એવો પૂરાવો લેવા દેવાની પરવાનગી આપી હતી. આથી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટનું આ પગલું ભૂલ ભરેલું જણાવેલ હતું. સામાવાળા કામદાર તરફે તેઓનાં વકીલશ્રીએ આ મુદ્દાઓના સમર્થનમાં બીજો એક ચૂકાદો ૧૯૯૨, એલ.એલ.આર. પાન નં. ૪૩૯ ઉપરનો નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટે આ ચૂકાદામાં જણાવેલ છે તે પ્રમાણે ચાર્જશીટ આપ્યા વગર કે ઈન્કવાયરી કર્યા વગર કોઈ કામદારને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા હોય તેવા કેસમાં કોર્ટે ચાર્જશીટની ગેરહાજરીમાં માલીકને પૂરાવો લેવાદેવાની તક આપી હોય તે ખોટું અને ગેરકાયદેસર છે.

અરજદાર બોર્ડના સર્ટીફાઈડ ઓર્ડર છે કે જે સામાવાળા કામદારને લાગૂ પડે છે તે જોતા તેનાં પાન નં. ૧૭ ઉપરની જોગવાઈ કલમ નં. ૨૩, ૨૪ (૪-૫-૬ અને ૭) તથા ૨૮ (૨) જોતાં બચાવની પૂરેપૂરી તક ખાતાકીય તપાસ દરમિયાન સામાવાળા કામદારને આપવી પડે તેમજ તહોમતનામું પણ આપવું પડે અને તેની તપાસ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ કરવા પડે. પરંતુ એવી કોઈપણ કાર્યવાહી આ કામના અરજદાર બોર્ડ

તરફથી કરવામાં આવેલ નથી. અને આ બધી હકીકતો જોતાં તેમજ ઉપરોક્ત બે ચૂકાદા જોતાં આ કામનાં સામાવાળા કામદારને ચાર્જશીટ આપ્યા સિવાય અને ખાતાકીય તપાસ કર્યા સિવાય નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. સદરહું અરજદાર બોર્ડનું પગલું ગેરકાયદેસર હોય રદ કરવા કરેલ હુકમ કાયદેસર છે. અરજદાર બોર્ડ એવો મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે કોર્ટ સમક્ષ ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે પરંતુ ઉપર જોયા મુજબ સામાવાળા કામદારનાં વકીલે રજૂ કરેલ બે ચૂકાદા જોતા જ્યારે ચાર્જશીટ જ આપવામાં આવેલ ન હોય તો તેવા કેસની અંદર નીચલી કોર્ટે આવી ખાતાકીય તપાસ કરવા દેવી જોઈએ નહીં એ તે જોતાં નીચલી કોર્ટમાં જે ખાતાકીય તપાસ થયેલ છે તે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહીં. આ હકીકતો જોતાં પણ અરજદાર બોર્ડ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે.

આ કામનાં અરજદાર બોર્ડ તરફથી એવો મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે કે સામાવાળા કામદારે બોર્ડની પ્રીમાઈસીસમાં જ દારૂ પી ઘાંઘલ ધમાલ કરવાનો ગૂનો કરેલ છે. અને તે જોતાં પણ તેઓ તરફથી સામાવાળા કામદારને રૂકસદ કરવાનો જે નિર્ણય કરેલ છે તે યોગ્ય છે. અને આ હકીકત હોવા છતાં નીચલી કોર્ટે અરજદાર બોર્ડનાં પ્રીમાઈસીસમાં ગૂનો બનેલ નથી અને તેથી બોર્ડ જે નિર્ણય લીધેલ છે તે ગેરકાયદેસર છે તેમ ઠરાવેલ છે. તે યોગ્ય નથી. અરજદાર બોર્ડે આપેલ શોકોઝ નોટીસ પ્રમાણે સામાવાળા કામદારે તેઓનાં ક્વાટર્સ પાસે એટલે કે રૂમ નં. ટી-૮૩ આગળ ગૂનો કરેલ હોવાનું જણાય છે. મૂળ ટી. અરજીમાં બંને પક્ષકારો તરફથી જે મૌખિક પૂરાવા આપવામાં આવેલ છે તેમાં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે પાવર સ્ટેશનની જગ્યા અને આ કામદારનાં રહેવાના ક્વાટર્સ વચ્ચે દિવાલ છે. અને બંનેના રસ્તા અલગ છે. અરજદાર બોર્ડનાં સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ કે જે તેઓને લાગુ પડે છે તે આ કામે રજૂ થયેલ છે. જેની કલમ-૨૪ જે. માં જણાવેલ છે કે સંસ્થાની હદમાં નશો કે છાકટાપણું અથવા ફિલ્ડી અથવા અવ્યવસ્થિત કે અસભ્યવર્તન તેનાં શબ્દો છે. વળી સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની કલમ-૨ (આઇ) (એ) માં સંસ્થાની વ્યાખ્યામાં આપવામાં આવેલ છે તે જોતાં તેમાં જી.ઇ.બી.બોર્ડ વડોદરા દ્વારા ઉત્ત્રાણ પાવર હાઉસ કે જે તાલુકા ચોર્યાસીમાં આવેલ છે તેની સાથે સંકળાયેલ સઘળી ઓફીસો, સબ સ્ટેશનો, વર્કશોપો અને વીજળી ઉત્પાદનનાં સ્ટેશનોનો સમાવેશ થાય છે તેમ જણાવેલ છે. જ્યારે સામાવાળા કામદારે જે ગૂનો ફોજદારી કોર્ટ રૂબરૂ કબૂલ કરેલ છે અને શોકોઝ નોટીસમાં જણાવેલ છે તે પ્રમાણે ક્વાટર્સ પાસે કરેલ હોવાનું જણાય છે અને આથી જે સંસ્થાની હદની બહાર છે આ અંગે સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રીએ સામાવાળા કામદારનાં કેસની પૃષ્ઠિમાં ૧૯૮૪ (૧) એલ.એલ.જે. પાન નં-૧૬ ગ્લેકસો લેબોરેટરી વિ. લેબરકોર્ટ મીઝન અને અન્યનો નામદાર સુપ્રિમકોર્ટે આપેલ ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં મારામારીનો જે બનાવ બન્યો હતો તે સંસ્થાનાં ગેટની બહાર બનેલો તે જોતા કંપનીના લાગૂ પડતાં સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબનો ગૂનો

બનતો નથી તેમ ઠરાવેલ. આ ઉપરાંત સામાવાળા કામદાર તરફે સને ૧૯૯૭ એલ.એલ.આર. પાન નં-૧૨૫ નામદાર બોમ્બે હાઇકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ થયેલ છે તે પણ સામાવાળા કામદારનાં કેસને પુષ્ટિ આપનાર ચૂકાદો છે. આ ઉપરાંત સામાવાળા કામદાર તરફથી ૧૯૯૧ લેબ. આઇ.સી. પાન નં-૧૧૮૭ નામદાર બોમ્બે હાઇકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે તેમાં પણ આજ બાબત નક્કી થયેલ છે. અને તેમાં જણાવેલ છે કે ફેક્ટરીનાં ગેટની બહાર થયેલ હુમલો ગેરવર્તણુંક ગણાય નહીં અને નામદાર બોમ્બે હાઇકોર્ટ તેઓનાં આ ચૂકાદામાં નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ ગ્લેક્સો લેબોરેટરીનો આપેલ ઉપરોક્ત ચૂકાદાનો ઉલ્લેખ કરેલ છે વળી ફેક્ટરી એક્ટ ૧૯૪૮માં જણાવ્યા પ્રમાણે જોતાં પણ સામાવાળા કામદારે કરેલ ગુનો તેઓની ફેક્ટરીની પ્રિમાઇસીસમાં કર્યો નથી એટલે કે સંસ્થામાં કર્યો નથી તે સ્પષ્ટ થાય છે. ઉપરોક્ત ચૂકાદાઓ મારી સમક્ષનાં કેસને બંધ બેસતા છે. મારી સમક્ષનાં કેસમાં સામાવાળા કામદાર વગર પાસા પરમીટે દારૂ પી ધાંધલ ધમાલ તેઓનાં રહેવાનાં ક્વાર્ટર્સ આગળ કરેલ છે. જે સંસ્થાની જગ્યાએથી દૂર છે. અને સામાવાળા કામદારે નોકરીના પછીનાં સમય બાદ આ ગૂનો કરેલ છે. અને આ હકીકત જોતા અરજદાર બોર્ડનાં સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં જણાવ્યા મુજબ સંસ્થાની હદમાં આ ગૂનો બનતો નથી.

આ કામનાં સામાવાળાનાં વકીલશ્રીએ તેમનાં કેસનાં સમર્થનમાં ૧૯૮૭ (૨)એલ.એલ.જે. પાન નં-૭૮ નામદાર આંધ્રપ્રદેશ હાઇકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં કોઇ જાહેર જગ્યા ઉપર દારૂ પીને કેટલાંક માણસો સાથે ધાંધલ ધમાલ કરી અને ઘણ પહોંચાડી હતી તો તે મોરલ ડીસ્પીસ્ટ ગણાય નહીં તે જ રીતે ૧૯૮૩ લેબ.આઇ.સી. પાન નં-૪૬૦ નામદાર મદ્રાસ હાઇકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે તેમાં પણ તે જ પ્રમાણે ઠરાવેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ સામાવાળા કામદારે નોકરીમાંથી રુક્સદ આપવાનું અરજદાર બોર્ડનું પગલું ગેરકાયદેસર છે અને તે જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતે આ કામનાં અરજદાર બોર્ડે તા. ૨૭મી જુન, ૧૯૮૮ ના રોજ સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનો હુકમ રદ કરી નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમ યોગ્ય અને ન્યાયી છે અને ભૂલ વિહોણો છે તેવું મારું માનવું છે.

આ કામના અરજદાર બોર્ડનાં વકીલશ્રીએ તેઓની દલીલોનાં સમર્થનમાં નીચે મુજબનો ચૂકાદાઓ રજૂ કરેલ છે. (૧) ૧૯૯૯ સુપ્રિમકોર્ટ કેસીસ (એલ.એલ.એસ.) પાન નં-૧૨૮૮ નો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે.. આ ચૂકાદો એજ્યુકેશન ઇન્સ્ટીટ્યુટનો છે. જે અંગે જુદો કાયદો ઘડવામાં આવેલ છે આ કામનાં સામાવાળા કામદારને રેગ્યુલેશનનાં આધારે છૂટા કરેલ છે. અને તેનાં ઉપર સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર પ્રીવેલ થાય છે. જેમાં ચર્ચા ઉપર કરેલ છે. અને આ હકીકત જોતાં મારી સમક્ષનાં કેસને આ ચૂકાદો લાગુ પાડી શકાય તેમ નથી.

૧૯૬૧ (૧) એલ.એલ.જે પાન નં-૨૭૭ ગોદાવરી સુગર મીલ્સ વિ. વોલરીકરનો નામદાર સુપ્રિમકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. મારી સમક્ષનાં કેસની હકીકતો અને કેસની હકીકતો અલગ હોય આ ચૂકાદો પણ લાગુ પડતો નથી. આ ચૂકાદાઓ સિવાય પણ અરજદાર બોર્ડનાં વકીલશ્રીએ અન્ય ચૂકાદાઓ રજૂ કરેલ છે. સદરહુ ચૂકાદાઓ પણ મારી સમક્ષનાં કેસને લાગુ પડતા નથી કારણ કે સામાવાળા કામદાર બોર્ડનાં રેગ્યુલેશન મુજબ છૂટા કરેલ છે. બોર્ડનાં સર્ટીફાઇડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર પણ છે. જે રેગ્યુલેશનને પ્રીવેલ કરે છે અને આ અંગેની ચર્ચા ઉપર કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ આ કામના અરજદાર બોર્ડ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી રુકસદ આપવા લીધેલ પગલુ ગેરકાયદેસર-હોય સામાવાળા કામદાર નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત થવા હકદાર છે પરંતુ સામાવાળા કામદાર પડેલા દિવસોને પૂરેપૂરા પગાર મેળવવા હકદાર છે કે કેમ ? તે પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય છે આ સામાવાળા કામદાર આટલા લાંબા સમય સુધી બેકાર બેસી રહે તે માની લઘ શકાય નહીં અને તે જોતાં સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસોનો પૂરોપૂરો પગાર અપાવવો જોઈએ નહીં પરંતુ પડેલા દિવસોનાં પૂરા પગારનાં ૫૦ ટકા રકમ અપાવવી જોઈએ તેવુ મારુ માનવુ છે. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમમાં આટલો ફેરફાર કરવા પાત્ર છે, અને તેથી મુદ્દા નં. ૨ નો જવાબ તે પ્રમાણે આપું છું.

હુકમ

અપીલ (આઇ.સી.) નં-૧૦/૯૭ નામંજૂર કરવામાં આવે છે. પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતના જ્યાયાધીશશ્રીએ રીસ્પોન્ડન્ટ કામદારશ્રી કાંતિલાલ છોટાભાઇ પટેલને તા. ૨૭મી જુન, ૧૯૮૮ ને નોકરીમાંથી રુકસદ કરવાનો હુકમ રદ કરી તેઓને તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવાં કરેલ હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે. પરંતુ રીસ્પોન્ડન્ટ કામદારને પડેલાં દિવસોનાં ૧૦૦ ટકા પગાર આપવાનો હુકમ છે તે રદ કરી તેમાં ફેરફાર કરી પડેલા પાછલા દિવસોનો ૫૦ ટકા પગાર એપેલન્ટ કંપનીએ ચૂકવી આપવો તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

જી.એસ. પટેલ
ઔદ્યોગી જ્યાયપંચ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમન ૧૯૪૭
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૫૨-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સરદારગંજ મર્કેન્ટાઈલ કો. ઓ. બેંક લિ., આણંદ અને મુકેશકુમાર જેઠાલાલ શાહ, યોગીનગર મીશન રોડ, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી પી. આર દેસાઈ, ઔદ્યોગીક અદાલત, (ગુજરાત), નડીયાદ સમક્ષ

અપીલ (આઈ.સી.એન.) નં. ૪/૯૯

મુકેશકુમાર જેઠાલાલ શાહ
એ-૭૨, યોગીનગર,
મીશનરોડ, પો. ડભાણ,
નડીયાદ.

એપેલન્ટ;

વિરૂદ્ધ

મેનેજર,
સરદાર ગંજ મર્કેન્ટાઈલ કો. ઓ. બેંક લિ.,
સરદાર ગંજ,
આણંદ.

રીસ્પોન્ડન્ટ,

ટી. અરજી નં. ૧૫/૯૨માં આંક-૭૧ થી મળુર અદાલત આણંદના હુકમ સામે
બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૪ મુજબ અપીલ.

એપેલન્ટ તરફે શ્રી સુભાષ બ્રહ્મભટ્ટ
રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે શ્રી સી. આર. ભટ્ટ, એટવોકેટ

ચૂકાદો

એપેલન્ટ કે જે હવે પછી કામદાર તરીકે ઓળખાશે તેઓએ આ અપીલ રીસ્પોન્ડન્ટ કે જે હવે પછી બેંક તરીકે ઓળખાશે તે વિરૂદ્ધ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪ મુજબ મળુર અદાલત, આણંદના ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૧૫/૯૨માં આંક-૭૧થી આપેલ ચૂકાદાથી નારાજ થઈને કરી છે.

કામદારની અપીલની હકીકત એવી છે કે કામદાર બેંકમાં કામ કરતાં હતા. છુટા કરતાં મંજૂર અદાલતમાં કેસ કર્યો હતો. બેંકમાં લાગુ પડતા સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ મુજબ છ માસથી વધુ અજમાયશી કામદાર કાયમી જગ્યા ઉપર કામ કરે તો આપોઆપ કાયમી થઈ જાય છે. કામદારને છ માસના પ્રોબેશન ઉપર રાખેલા. ત્યાર પછી ત્રણ માસના વધારાના પ્રોબેશન ઉપર રાખેલ હતા. બેંકે લાગુ પડતાં સમાધાનમાં જણાવ્યું છે કે છ માસ પછી ત્રણ મહિના પ્રોબેશન લંબાવી શકાય અને ત્યાર પછી જો ન લંબાવવામાં આવે તો આપોઆપ કામદાર કાયમી થઈ જાય છે. મંજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ કાયદાની જોગવાઈનું અર્થઘટન યોગ્ય રીતે કરેલ નથી. આથી અપીલ મંજૂર કરી કામદારને પડેલા દિવસના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા માટે માંગણી કરી છે.

એપેલન્ટ તરફે આંક-૭થી લેખિત દલીલ રજુ કરી છે. જેમાં જણાવ્યું છે કે કામદારને તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩થી અજમાયશી કલાર્ક તરીકે લીધા હતાં. છ માસ પછી ત્રણ મહિના આવો પ્રોબેશન સમય લંબાવેલ. ત્યારબાદ ફરીથી નવી અરજી લઈને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪થી તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૫ સુધી પ્રોબેશનર તરીકે નિમણૂક આપવામાં આવેલી. બેંક અને રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયન વચ્ચે કરાર થયેલ છે જે મૂળ કેસમાં આંક-૩૭ માં રજૂ છે. જેમાં કલમ-૧૨માં જણાવ્યું છે કે છ માસનો પ્રોબેશન અને ત્યારપછી ત્રણ માસ વધુ લંબાવી શકાય અને જો ત્યારપછી કામદારને છુટા ન કરવામાં આવે તો તેને કાયમી થયેલ ગણાય છે. આજ રીતે બીજા કર્મચારીઓ ભરતભાઈ, હિતુભાઈ તથા ગીતાબેનને કાયમી કર્યા છે. લાગુ પડતાં સ્થાયી હુકમો પણ છ માસથી વધુ પ્રોબેશન ઉપર રાખી શકાય નહીં અને સમાધાનની જોગવાઈ મુજબ કામદારને નવ માસ પછી છુટા કર્યા નથી આથી તેઓ આપોઆપ કાયમી થયેલ ગણાય. આ કાયદાકીય જોગવાઈ હોવા છતાં મંજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ આ જોગવાઈ ધ્યાનમાં લીધા વિના જે ચુકાદો આપ્યો છે તે ચુકાદો કાયદેસર રીતે ટકી શકતો નથી. સમાધાન બેંકને બંધનકર્તા છે અને તેનો અમલ કરવાની ફરજ છે. આથી અપીલ મંજૂર કરી માંગ્યા મુજબની દાદ અપાવવા માંગણી કરી છે.

બેંક તરફે દલીલ કરતાં વિદ્વાન વકીલશ્રીએ જણાવ્યું છે કે કામદારની તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩ ના રોજ છ મહિના માટે પ્રોબેશન લંબાવેલ. ત્યાર પછી કામદારને નોકરીની જરૂર હોવાથી નવેસરથી અરજી કરતાં તારીખ ૨૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪ના રોજ એક વરસ માટે નોકરીમાં લીધાં હતાં. ચોક્કસ સમય માટે લેવામાં આવ્યાં હતાં અને સમય પુરો થતાં છુટા કરવામાં આવશે તેવી શરતો હતી. આમ એક વરસ પુરો થતાં આપોઆપ નોકરીનો અંત આવ્યો હતો. કાયમી કરવાની કોઈ ખાત્રી આપી ન હતી. યુનિયન સાથે સમાધાન ત્રણ વરસ માટે થયું હતું. પરંતુ જ્યારે કામદારને ચોક્કસ સમય

માટેનો નિયુક્તિપત્ર આપવામાં આવ્યો હોય આપોઆપ કાયમી થઈ જતાં નથી. કારણ કે નિમણૂક પત્રના આધારે છુટા કરવામાં આવ્યા છે. નિમણૂકના દિવસે વાંધો ઉઠાવવો જોઈતો હતો. સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ ઉપર કામદારે આધાર રાખ્યો છે. ચોક્કસ સમય માટે કામદાર સંમત થયા હોય તો પાછળથી વાંધો ઉઠાવી શકતાં નથી. આમ ચોક્કસ કોન્ટ્રાક્ટના આધારે નિમણૂક આપી હોઈ અને સ્વિકારી હોય કામદારની અપિલ ટકી શકતી ન હોઈ રદ કરવા માટે માંગણી કરી છે.

લેબર કોર્ટમાં રજુ થયેલ પુરાવા તેમજ પક્ષોની દલીલ જોતાં મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશે આપેલ ચુકાદો કાયદેસરનો છે કે કેમ તે નક્કી કરવાનું છે. કાયદાકીય અર્થઘટન કરતાં મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીનો ચુકાદો કાયદાકીય નથી. આ અંગેના કારણો નીચે મુજબ છે. બેંક જણાવે છે તેમ આ એક સીધોસાદો પ્રોબેશનરનો કેસ નથી. કારણકે તેમાં સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓ તેમજ સમાધાનની જોગવાઈઓનું અર્થઘટન કરવાનો છે. તેમજ કોઈપણ વ્યક્તિને પ્રોબેશનર તરીકે ક્યાં સુધી નિમણૂક આપી શકાય અને આવી રીતે નિમણૂક આપી કામદારનું ખોટી રીતે શોષણ કરવા દઈ શકાય કે કેમ તે મુદ્દો નક્કી કરવાનું છે.

બેંક તરફે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટમાં બિરલા લિ. અને સ્ટેટ ઓફ પંજાબ ૧૯૯૯ ૧ એલએલજે પાના-૨૨૦ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ ચુકાદો રજુ કર્યો હતો. તેમાં જણાવ્યું છે કે જ્યારે કામદારને ચોક્કસ શરતોના આધિન નોકરીમાં રાખવામાં આવ્યા હોય ત્યારે આવા છુટા કરવાના હુકમને પડકારી શકાય નહીં. કારણ કે આવા કામદારને કોઈ ગેરવર્તણૂક માટે છુટા કરવામાં આવ્યા નથી. આજ રીતે ૧૯૯૪ ૧ એલએલજે પાના-૫૯૭ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો એન. વેણુગોપાલ અને એલ.આઈ.સી. ઓફ ઈન્ડિયાના કેસમાં આપેલો ચુકાદો રજુ કર્યો છે. તેમાં આઈ. ડી. એક્ટની કલમ (૨ઓ.ઓ.બી.બી. અને ૨૫ એફ) પર ચર્ચા કરતાં જણાવ્યું હતું કે કામદારને બે વરસ માટે પ્રોબેશન ઉપર લેવામાં આવ્યાં હોય અને આવા અસંતોષકારક કામગીરીને કારણે સમય પહેલા છુટા કરવામાં આવ્યા હોય તો તેમનું તે પગલું યોગ્ય છે અને કલમ ૨૫ એફની જોગવાઈ લાગુ પડતી નથી. ગુજરાત લો રિપોર્ટ ૧૯૯૩ના પાના-૧૪૩૬ ઉપર દિનાબેન વિજયકુમાર શાહ વિરૂદ્ધ સુરત મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનનો ચુકાદો રજુ થયો હતો તેમાં જણાવ્યું છે કે સાદો છુટો કરવાનો હુકમ છે કે શિક્ષાત્મક હુકમ છે તે નક્કી કરવા માટે અદાલત તે હુકમની પાછળ જઈ શકે છે. પ્રોબેશનના કિસ્સામાં પણ જો સાદો છુટો કરવાનો કાંતો કોઈ ગેરવર્તણૂકના કારણે છુટા કરવામાં આવ્યા હોય તો અદાલત આવા હુકમને રદ કરી શકે છે. કાયદાકીય રીતે આ સિદ્ધાંત પ્રસ્થાપિત થઈ ચૂકેલો છે કે જો કોઈ કર્મચારીને પ્રોબેશન ઉપર લેવામાં આવે અને પ્રોબેશન પીરીયડ લંબાવવામાં ન આવે તો પણ કામદાર આપોઆપ કાયમી બની જતો નથી. તેજ રીતે એક વરસમાં

૨૪૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તો પણ કલમ ૨૫ એકનું પાલન કરવામાં ન આવ્યું હોય તો છુટા કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર બનતો નથી. આમ અસંતોષકારક કામના કારણે પ્રોબેશન પીરીયડ પુરો થતાં જો કર્મચારીને છુટા કરવામાં આવે તો તે અયોગ્ય નથી.

ઉપરોક્ત કાયદાકીય પરિસ્થિતિ ધ્યાનમાં લેતા કામદારના કેસની ટૂંકમાં વિગતો જોઈએ તો કામદારને આંક-૪૨ના હુકમથી તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩ના રોજ તેમનું ઇન્ટરવ્યુ લઈ કલાર્ક-કમ-ટાઈપીસ્ટ તરીકે નિયુક્તિ આપવામાં આવી હતી. છ માસનો પ્રોબેશન સમય રાખવામાં આવ્યો હતો. આવો પ્રોબેશનનો સમય લંબાવવામાં આવ્યો હતો. આમ કામદારની કામગીરી અંગે કોઈ ઉલ્લેખ કરવામાં આવ્યો ન હતો. ત્યાર પછી કામદારે આંક-૬૫ની અરજી તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪ના રોજ આપી હતી અને તેમાં જણાવ્યું હતું કે તેઓ બેંકમાં ખાલી પડેલી જગ્યા માટે ઉમેદવારી નોંધાવે છે. આંક-૬૬ થી બેંકે કામદારને એક વરસ માટેનો પ્રોબેશન આપી નોકરીમાં રાખ્યા હતાં અને જણાવ્યું હતું કે આ સમય પુરો થયે તેઓ આપોઆપ છુટા થયેલ ગણાશે. આંક-૫૮ના હુકમથી તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૫ના રોજ કામદારની કામગીરી સંતોષકારક નથી તેમ જણાવી કામદારને છુટા કરવામાં આવ્યા હતા.

આમ કેસ જોઈએ તો પહેલી નજરે સીધોસાદો પ્રોબેશન પીરીયડ પુરો થતાં અસંતોષકારક કામગીરીના કારણે છુટા કરવામાં આવ્યા છે તેમ જણાઈ આવે છે. પરંતુ પ્રથમ કામદારને છ માસ માટે પ્રોબેશન ઉપર લીધા હતાં ત્યાર પછી બે માસ પ્રોબેશન લંબાવવામાં આવ્યો હતો અને કામદારની નોકરીનો અંત લાવવામાં આવ્યો હતો. આંક-૬૪ના છત્રાવથી કામગીરી શિથિલ છે તેવું જણાવી આંક-૬૩ના પત્રના અનુસંધાનમાં બે માસનો પ્રોબેશન લંબાવવાનો હુકમ આપેલો જે કમિટિનો ઠરાવ છે. જ્યારે કામદારને આપવામાં આવેલ પત્રમાં આ અંગેનો કોઈ ઉલ્લેખ નથી. તા. ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૩ના રોજ કામદાર છુટા થઈ ગયા પછી કામદારે ૨૭ જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪ના રોજ ફરીથી નોકરી માટે અરજી આપી હતી. અને તેમાં તેઓએ કલાર્કની જગ્યા માટે ઉમેદવારી કરી છે તેમ જણાવ્યું હતું. અને આંક-૬૬ના હુકમથી બેંકે એક વરસનો પ્રોબેશન આપી નોકરી આપી હતી. આ તબક્કે બેંક જાણતી હતી કે આ કામદારે અગાઉ આઠ મહીના પ્રોબેશનર કામદાર તરીકે કામ કરેલું છે. તેની કામગીરી અસંતોષકારક છે તેમ છતાં એક વરસ માટે ફરીથી નોકરીમાં પ્રોબેશનર તરીકે રાખ્યાં છે. નિમણૂક પત્રમાં અગાઉના પ્રોબેશનના સમયનો કોઈ ઉલ્લેખ કરવામાં આવ્યો નથી. આનો હેતુ એ છે કે કામદાર પાસે પ્રોબેશનર તરીકે હોદ્દો આપી કામગીરી લેવી. કામદારે તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૫ના રોજ આંક-૬૭થી નોકરીમાં કાયમી કરવા બાબતે અરજી આપી હતી. અને જણાવ્યું હતું કે તેઓનો પ્રોબેશન પિરિયડ પુરો થતો હોઈ તેઓને કલાર્ક તરીકે સર્વિસમાં કાયમી કરવા. આથી તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૫ના રોજ બેંકના બોર્ડ

એવો ઠરાવ કર્યો હતો કે તા. ૨૧-૧-૮૫ના રોજ કામદારની કામગીરી સંતોષકારક ન હોઈ આપોઆપ છુટા થયેલા ગણાશે.

આમ એકવાર પ્રોબેશનર તરીકે નિમણુંક આપી પ્રોબેશનનો પીરીયડ લંબાવવો અને ત્યારબાદ ફરીથી એક દિવસનો બ્રેક બાદ અરજી લઈને ફરીથી નોકરીએ રાખવા અને તે પણ પ્રોબેશનર તરીકે રાખવા આ બેંકનું પગલું કાયદાનો ખોટી રીતે દુરુપયોગ કરી કામદારને નોકરીનો સમય થતાં છુટા કરવા અને ફરીથી લેવા તેનો ખોટો ઈરાદો જણાઈ આવે છે. જો કામદારે કાયમી થવાની માંગણી કરી ન હોત તો કામદારને ફરીથી એક વરસ માટેના કે થોડા સમય માટેના પ્રોબેશન પીરીયડ ઉપર લીધા હોત. આમ બેંકે કાયદાનો દુરુપયોગ કર્યો છે. જો એકવાર પ્રોબેશન ઉપર લીધા હોય અને કામગીરી જો સંતોષકારક ન હોય તો ફરીથી પ્રોબેશન ઉપર લેવાનો કોઈ અર્થ રહેતો નથી. અને જ્યારે ફરીથી એક વરસ માટે પ્રોબેશન ઉપર લેવામાં આવે ત્યારે તેવા નિમણૂક પત્રમાં અગાઉના પ્રોબેશન કે અસંતોષકારક કામગીરી હોવા છતાં સુધરવાની તક માટે લેવામાં આવે છે તેવો કોઈ ઉલ્લેખ જ ન હોય તે માની શકાય નહીં. આ એક ફક્ત પેપર એરેન્જમેન્ટ હતી. પ્રોબેશનર તરીકે રાખવાનો અને કાયમી પ્રકારનું કામ લેવાનો ઈરાદો હતો તેવું સ્પષ્ટ જણાઈ આવે છે. પ્રથમ વખતના પ્રોબેશન વખતે છ મહીના પછી કામદારની કામગીરી અસંતોષકારક હોવાથી બે મહિના પ્રોબેશનમાં લંબાવી સુધરવાની તક આપી હતી ત્યારે ફરી વખત બેંકે કામગીરી જો સંતોષકારક ન હોય તો કામદારને કામે લે નહીં. આમ બેંકે કાયદાનો દુરુપયોગ કરેલો છે અને સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરનો જોગવાઈઓ જે પ્રોબેશન અંગેની છે તેનો કોઈ હેતુ રહેતો નથી. આમ બેંકે ફક્ત પ્રોબેશનની જોગવાઈનો દુરુપયોગ કરી કામદારને નોકરીએ રાખ્યા હતા અને કાયમી થવાની માંગણી કરતાં તેમના કરારનો અંત આવતાં છુટા થયા છે તેમ કહ્યું હતું. જ્યારે તે સાથેના બીજા પ્રોબેશનર કર્મચારીને કાયમી રાખી લીધા છે.

૧૦. કામદાર તરફે બીજો આધાર સમાધાનની જોગવાઈઓ ઉપર રાખ્યો છે. આ સમાધાન બેંક અને રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયન વચ્ચે તા. ૨૫મી મે, ૧૯૮૪ના રોજ થયેલ અને આ સમાધાન તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩થી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૬ સુધી અમલમાં હતો. પ્રોબેશન અંગેની વ્યાખ્યામાં જણાવ્યું હતું કે પ્રોબેશન પર લેવાયેલ કર્મચારીનો છ માસ સુધીનો અજમાયશી સમય પુરો થાય ત્યારે બેંકને જરૂર જણાય તો અજમાયશી સમયમાં ત્રણ માસનો વધારો કરી શકે છે. અને અજમાયશી સમય પુરો થાય તે પહેલાં નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં ન આવેલ હોય તો કર્મચારી આપોઆપ નોકરીમાં કાયમી થઈ ગયેલા ગણાશે. આમ આ સમાધાનની જોગવાઈ સ્પષ્ટ છે. ૬ અને વધારાના ત્રણ માસમાં જો કામદારને છુટો કરવામાં ન આવે તો તે આપોઆપ કાયમી થયેલા ગણાય છે. બેંક તરફે બેંકને લાગુ પડતા સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ ઉપર આધાર

રાખે છે. જે આંક-૬ હેઠળ છે. અને તેમાં જણાવ્યું છે કે અજમાયશી એટલે કે જે કર્મચારીને ખાલી જગ્યા અથવા જગ્યા ભરવા માટે કામે રાખ્યાં હોય અને જેને નોકરીમાં કાયમી અથવા સ્થાયી કરવામાં આવ્યા ન હોય એવો કોઈ કર્મચારી. આમ આ વ્યાખ્યા ઉપર ભાર મુકતા બેંક તરફે જણાવ્યું હતું કે પ્રોબેશન સમય પુરો થતાં જો કાયમી ન કરવામાં આવે અથવા છુટા કરવામાં આવે તો તેવો કામદાર નોકરી માટે હક દાવો કરી શકતો નથી. એ હકીકત પ્રસ્થાપિત થયેલ છે કે જો અજમાયશી પ્રોબેશન સમય પુરો થયા પછી પણ જો પ્રોબેશનરનો પ્રોબેશન પીરીયડ લંબાવવામાં ન આવ્યો હોય તો તે આપોઆપ કાયમી થતો નથી. પરંતુ આ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર અમલમાં આવ્યાં બાદ બેંક અને રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયન વચ્ચે તા. ૨૮મી મે, ૧૯૮૪ના રોજ જે સમાધાન થયું છે તેમાં પ્રોબેશનની નવી વ્યાખ્યા કરવામાં આવી છે. કઈ જોગવાઈ લાગુ પડી શકે તે અંગે બેંક તરફે દલીલ કરતાં જણાવ્યું છે કે પ્રોબેશનર અંગેનો એક કોન્ટ્રાક્ટ છે તેથી તે લાગુ પડે પરંતુ સમાધાન સ્થાયીના હુકમો વરસોથી અમલમાં છે તેના પછી થયું છે અને તે પણ રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયનની સાથે આ સમાધાન થયું છે. કાયદાની જોગવાઈ એવી સ્પષ્ટ છે કે જ્યારે બે વિરોધાત્મક કાયદાની જોગવાઈ હોય ત્યારે જે જોગવાઈ કામદારને ફાયદાકરક હોય તે અમલમાં આવે છે. આમ બેંક પણ જાણતી હતી કે પ્રોબેશન અંગે સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરમાં જોગવાઈ છે. એમ છતાં બેંકે પ્રોબેશન અંગે સમાધાનમાં નવી સમજુતી કરી જ્યારે સમાધાન મુજબની સમજુતી અને વ્યાખ્યા અમલમાં રહે છે અને તેનો લાભ કામદારને મળે છે. એક એવી પણ દલીલ કરી શકાય કે સમાધાન તા. ૨૮મી મે, ૧૯૮૪ના રોજ થયું છે. જ્યારે કામદારને એક વરસનો નિમજૂક પત્ર રજુ જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪ના રોજ આપવામાં આવ્યો છે. પરંતુ જ્યારે સમાધાન થયું ત્યારે બેંક તેના કર્મચારીના હોદા અને કામગીરીથી વાકેફ હતી. આમ જ્યારે સમાધાનમાં જણાવ્યું હોય કે સમાધાન ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩થી અમલમાં આવશે અને ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૬ સુધી ચાલુ રહેશે ત્યારે તે જોગવાઈઓનો લાભ સ્પષ્ટપણે પ્રોબેશનરને મળે છે. બેંકે એ ધ્યાન રાખવાનું છે કે પ્રોબેશન અંગેની સમજુતી કરવાથી તેને ફાયદો, ગેરફાયદો શું થશે અને પ્રોબેશનરને તેણે કેવી રીતે સમાધાન અન્વયે હુકમ આપવાનો છે. આમ જ્યારે સમાધાનની જોગવાઈઓ મુજબ છ વર્ષા ત્રણ એટલે કે નવ માસ પછી પ્રોબેશનરને છુટા કરવામાં આવ્યા ન હોય તો તે કાયમી થયેલા ગણાય. તેવી જોગવાઈઓનો લાભ કામદારને સ્પષ્ટપણે મળે છે. કામદારે રજુ જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪ થી ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૪ સુધી એટલે કે નવ માસ ઉપરાંત પ્રોબેશનર તરીકે કામગીરી કરી છે આમ નવ માસ ઉપરાંત કામગીરી કરી હોય અને તેમને છુટા કરવામાં આવ્યા ન હોય તો તેઓ સ્પષ્ટપણે આપોઆપ કાયમી થયેલા ગણાય.

આમ સમાધાનની જોગવાઈઓ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓ ઉપર લાગુ પડે છે કારણ કે તે જોગવાઈ કામદારને ફાયદાકરક છે અને આ જોગવાઈ યુનિયન સાથે

પરામર્શ કરીને કરવામાં આવી છે. આથી તેનો અમલ કરવાની જવાબદારી બેંકની રહે છે. પાછળથી તેમ કહી શકતા નથી કે પ્રોબેશનર અંગેની સ્ટેન્ટિંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ તેમના કેસમાં લાગુ પડી શકે. સ્પષ્ટપણે અગાઉ ઉપલી અદાલતના ચુકાદાની ચર્ચા કર્યા મુજબ પ્રોબેશન આપોઆપ કાયમી બનતા નથી. પરંતુ બેંકને લાગુ પડતા સમાધાનમાં જ્યારે વિશિષ્ટ પ્રકારની જોગવાઈ છે ત્યારે જે જોગવાઈ બેંક તેમજ કામદારને લાગુ પડે અને તે મુજબ કામદાર આપોઆપ કાયમી થઈ જાય છે. બેંક એવું કહી શકતી નથી કે આઈ.ડી. એક્ટની કલમ ૨ ઓ.ઓ.બી.બી. મુજબ કોન્ટ્રાક્ટ હોય કોન્ટ્રાક્ટ પુરો થતાં કર્મચારીની નોકરીનો અંત આવે છે. કારણ કે ૨ ઓ.ઓ.બી.બી. મુજબ બેંકનો કેસ કામદારનો કેસ પ્રોબેશનર તરીકેનો છે અને સમાધાન અન્વયે જ્યારે ઈન્કમારને લાભ મળતો હોય ત્યારે એ જોગવાઈ મુજબ કામદાર આપોઆપ નવ માસ ૫/૬ કાયમી થઈ જાય છે.

મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ તેમના ચુકાદામાં ફક્ત એ મુદ્દા ઉપર જ ભાર મુક્યો હતો કે જ્યારે નિમણૂકની શરતો મુજબ નોકરીમાંથી દુર કરવામાં આવે ત્યારે પગલું ગેરકાયદેસરનું છે તેમ કહી શકાય નહીં. તેજ રીતે તેઓએ એવું પણ જણાવ્યું હતું કે નિમણૂક કામદારે કોઈપણ પ્રકારના કોઈપણ પ્રકારના વાંધા સિવાય સ્વિકારી હતી. અને કામદારની કામગીરી સંતોષકારક નથી તેમ પુરવાર થયેલ છે. જ્યારે કાયદાની જોગવાઈઓનો લાભ મળતો હોય ત્યારે કામદારે નિમણૂક વાંધા સિવાય સ્વિકારેલ છે તેવી તકરાર યોગ્ય અને વાજબી નથી કારણ કે કાયદા મુજબ જે લાભ મળતો હોય તે મેળવવા માટે કામદાર કાયદેસર રીતે હકદાર બને છે. કામગીરી સંતોષકારક નથી તેવું ફક્ત બેંકનું કથન છે આ અંગે કોઈ દસ્તાવેજી પુરાવા રજુ થયા નથી. અને જો સંતોષકારક કામગીરી ન હોત તો બેંક ફરીથી એક વરસ માટે અસંતોષકારક કામગીરીનો ઉલ્લેખ કર્યા વગર નોકરીએ રાખ્યા ન હોત. પ્રોબેશનર અંગેના ઉપલી અદાલતના ચુકાદા કાયદાકીય રીતે બરાબર છે પરંતુ કામદારના કેસની હકીકત તદ્દન જુદી છે. કારણ કે સ્ટેન્ટિંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ પછી બેંકે યુનિયન સાથે સમાધાન કરેલ હતું અને તેમાં પ્રોબેશનર અંગેની પણ જોગવાઈ કરવામાં આવી હતી. આમ જ્યારે યુનિયન સાથે પરામર્શ કરીને સમાધાન કરેલ હોય ત્યારે તે સમાધાનનો લાભ જેનો સમાવેશ કરેલ છે તેવા પ્રોબેશનરને પણ મળે છે. આમ મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશનું એવું તારણ કે નિમણૂક પત્ર વાંધા વગર સ્વિકારેલ હોય સમાધાનનો લાભ મળી શકે નહીં તેવું તારણ યોગ્ય અને કાયદા આધારીત નથી. કામદાર નોકરીની લાચારીમાં કોઈપણ વાંધા વગર નિમણૂક પત્ર સ્વિકારે એનો અર્થ એવો નથી કે જો કાયદાની જોગવાઈનો લાભ તેને મળતો હોય તો તેવો લાભ અપાવવો જોઈએ નહીં. આમ કામદાર આપોઆપ કાયમી થતાં હોય તેને છુટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર હોય કામદારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર બને છે.

આમ ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ કામદાર નોકરીમાં કાયમી કામદાર તરીકે પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર બને છે ત્યારે પડેલા સમયનો પડેલો પગાર અપાવવો જોઈએ તે મુદ્દો નક્કી કરવાનો રહે છે. સામાન્ય રીતે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવે ત્યારે પડેલા સમયનો પુરેપુરો પગાર અપાવવો જોઈએ. પરંતુ કેસનો રેકર્ડ જોતાં જણાય આવે છે કે આ કેસ ૧૯૮૫ના વરસનો છે. કામદારે અરજી કર્યા પછી કેસ ચલાવવામાં તાત્કાલિક પૂરતો રસ લીધો ન હતો. આંક-૧૯ થી ૧૯૯૪માં પણ કામદારને હાજર થઈ કેસ ચલાવવા નોટિસ કાઢવામાં આવી હતી. ત્યાર પછી આંક-૨૪થી પણ ૧૯૯૬માં નોટિસ કાઢવામાં આવી હતી. આંક-૨૭થી ૧૯૯૭માં પણ નોટિસ કાઢવામાં આવી હતી. આમ કામદારની કસૂરના કારણે કેસ ચલાવવામાં વિલંબ થયો હતો જેના માટે બેંકને શિક્ષા થઈ શકે નહીં. ઉપરોક્ત તમામ સંજોગો જોતાં જો કામદારને પડેલા દિવસોનો ૨૫ ટકા પગાર ચુકવવામાં આવે તો તે યોગ્ય ગણાશે. ઉપરોક્ત હકીકતે નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આથી મંજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૧૫/૯૨ પર આંક-૭૧થી આપેલ ચુકાદો રદ કરી એપેલન્ટની અપીલ મંજૂર કરવામાં આવે છે અને રીસ્પોન્ડન્ટ બેંકને એપેલન્ટને તેને નોકરીની મૂળ જગ્યાએ કાયમી કામદાર તરીકે નોકરીના સાતત્ય સાથે પડેલા દિવસોના ૨૫ ટકા પગાર ચુકવવા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. એપેલન્ટને રીસ્પોન્ડન્ટે ખર્ચ પેટે રૂ. ૫૦૦ પણ ચુકવવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. આ હુકમનો અમલ મળ્યે દિન-૩૦માં કરવાનો રહેશે.

નડીઆદ, ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦

બી. એન. પટેલ,
અધિક્ષક,
નડિયાદ.

પી. આર. દેસાઈ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
નડિયાદ.

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૫૩-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી પંચમહાલ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. બેન્ક લિ. ગોધરા તથા ગુજરાત બેન્ક વર્ક્સ યુનિયન, ગોધરા સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. ઓ. શાહ, ગોધરાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૨૦૦૦ના જૂન માસના ૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નં.

બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ હેઠળ સમાધાનનું મેમોરેન્ડમ

૧. બેન્ક તથા મેનેજરનું નામ : ધી પંચમહાલ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. બેન્ક લિ.
હેટ ઓફીસ, પ્રભા રોડ, ગોધરા.
મેનેજર શ્રી. સી. એમ. શાહ
૨. યુનિયન તથા પ્રતિનિધિનું નામ : ગુજરાત બેન્કર્સ યુનિયન,
શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ આર. પરીખ
સહમંત્રી,
બેન્ક ઓફ બરોડા, રીજીયોનલ ઓફીસ,
ગોધરા.

પંચમહાલ જિલ્લાના ગોધરા તાલુકાના માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા ગુજરાત બેન્ક વર્ક્સ યુનિયનના સહમંત્રીએ ધી પંચમહાલ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. બેન્ક લિ. ગોધરાને પગારઘોરણ, ખાસ ભથ્થા, મોંઘવારી ભથ્થું અને અન્ય ભથ્થા, રજાઓ પ્રો. ફંડ યોજના, ગ્રેજ્યુઈટી યોજના, વૈધકીય ભથ્થું, લોન સહાય, તથા અન્ય શરતો માટે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૨) અને નિયમ-૫૨ મુજબ ફોર્મ “એલ” માં તા. ના રોજ ફેરફારની નોટીસ આપી હતી.

ત્યારહાથ સદર યુનિયને બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૪(૧) અને નિયમ-૬૨ મુજબ ગોધરાના કન્સીલીએશન ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ રીપોર્ટ કરેલ હતો. જે રજીસ્ટરમાં તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૦૦ ના રોજ નોંધવામાં આવેલ છે. અને બન્ને પક્ષો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ

નીચે મુજબની શરતોએ સાથેના પરિશિષ્ટ-૧ મુજબ સમાધાન થયું હતું.

પરિશિષ્ટ-૧ સમાધાનની શરતો

ધી પંચમહાલ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો-ઓપરેટીવ બેન્ક લી. ગોધરા હવે પછી દસ્તાવેજમાં જેનો ઉલ્લેખ (બેંક) તરીકે કરવામાં આવશે. અને ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનીયન (આ દસ્તાવેજમાં જેનો ઉલ્લેખ 'યુનીયન' તરીકે કરવામાં આવશે) વચ્ચે કર્મચારીઓના પગાર ધોરણ અને કામ કરવાની અન્ય શરતો અંગેની માંગણીઓ પર વાટાઘાટ દ્વારા નીચે પ્રમાણે સમાધાન કરવામાં આવે છે.

૧. પગાર ધોરણ :

(અ) હાલના પગાર ધોરણની જગ્યાએ પગારનું નવું ધોરણ બેંક અપનાવે છે, જે કક્ષાવાર નીચે પ્રમાણે રહેશે.

કક્ષા-૧ (અ) મેનેજર/આસિ. મેનેજર : બેંક નક્કી કરે તે પ્રમાણે.

કક્ષા-૨ સીનીયર અધિકારી

૩૮૮૦-૨૬૦-૫૧૮૦-૩૧૦-૬૪૨૦-૩૬૦-૮૨૨૦-૪૪૫-૧૧૩૩૫.

કક્ષા-૩ જુનીયર અધિકારી

૨૮૪૫-૧૮૦-૩૮૮૫-૨૫૦-૫૧૪૫-૨૬૦-૬૪૪૫-૩૧૦-૭૯૯૫-૩૬૦-૮૦૭૫.

કક્ષા-૪ નોન સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ.

૨૫૫૦-૮૦-૨૭૩૦-૧૩૦-૩૩૮૦-૧૮૫-૪૩૩૫-૨૩૫-૫૨૮૫-૨૬૦-૬૫૮૫-૩૧૦-૭૫૨૫.

કક્ષા-૫ સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ.

૨૦૬૫-૭૦-૨૩૪૫-૧૧૫-૨૮૦૫-૧૩૫-૩૩૪૫-૧૫૦-૪૦૮૫-૨૦૫-૫૧૨૦-૨૫૦-૬૧૨૦.

(બ) કક્ષાઓમાં અને પગારમાં ગોઠવણી :

કક્ષા-૧ (અ) મેનેજર - આસી. મેનેજર

કક્ષા-૨ (૧) એકાઉન્ટન્ટ

(૨) એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ ઓફીસર

(૩) સીનીયર ઓફીસર (ટીએમઈ)

(૪) સીનીયર ઓફીસર (એસએસડી)

(૫) સ્ટેટેસ્ટીકલ ઓફીસર

(૬) ડીવીઝનલ ઈન્સ્પેક્ટર

(૭) લોન ઓફીસર (એગ્રી)

(૮) ઈન્સ્પેક્ટીંગ ઓફીસર (બીઆરઆઈ)

કક્ષા-૩ માં (૧) આસિ. એકાઉન્ટન્ટ (૨) એજન્ટ

(૩) ઈન્સ્પેક્ટર (૪) ચીફ કેશીયર

(૫) આસિ. ઈનચાર્જ

કક્ષા-૪ માં (૧) આસિ. ઈન્સ્પેક્ટર (૨) કસ્ટોડીયન

(૩) કેશીયર (૪) કલાર્ક (૫) ટાઈપીસ્ટ

કક્ષા-૫ માં (૧) ડ્રાઈવર (૨) દફતરદાર

(૩) ચોકીદાર (૪) કેશ પ્યુન અને

(૫) પટાવાળા

(ક) પગારમાં ગોઠવણી :

(૧) તા. ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૬ના રોજ જે કર્મચારી જુના પગાર ઘોરણમાં જે સ્થળે (સ્ટેજ) પર હોય તેજ સ્ટેજ પર તેના નવા પગાર માળખામાં ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૬ના દિવસે ગોઠવવામાં આવશે.

નવું પગાર માળખું, ફોર્મ્યુલા મુજબ ૨૦ ટકાનો રાઈઝ કરવામાં આવશે.

(૨) આ રીતે ગોઠવ્યા બાદ જો કોઈ કર્મચારીએ નવી શૈક્ષણિક લાયકાત મેળવી હશે તો તે લાયકાત માટે આ સાથે જે ઈજાફાઓ નક્કી કર્યા હશે તે ઉમેરવામાં આવશે.

(૩) વાર્ષિક ઈજાફાની હાલની તારીખમાં કોઈ ફેરફાર થશે નહીં.

(૪) તા. ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૬ પછી બઢતી માટે બે ઈજાફા આપવાનું ચાલુ રહેશે.

૨. ખાસ ભથ્થાઓ :

(૧) નીચેના હોદ્દાનું કામ કરનાર અથવા તેમના કામ જેવું અથવા તેવા પ્રકારનું કામ કરનાર કર્મચારીઓને નીચે પ્રમાણે દર મહીને ખાસ ભથ્થું આપવામાં આવશે.

રૂ.

(અ) (૧) ચીફ કેશીયર (નાણાં ચુકવનાર. 300-00

(૨) આસિ. ઈન્ચાર્જ (કેશ્યર/ટાઈપીસ્ટ/ ૨૨૫-૦૦

કસ્ટોડીયન/આસિ. ઈન્સ્પેક્ટર

(૩) ડ્રાઈવર 300-00

(૪) દફતરદાર ૧૦૦-૦૦

(૫) કેશ ધ્યુન :

અ. ગોધરા ન. બ., દાહોદ, દે. ખારીયા ૫૫-૦૦

સંતરામપુર, અને લુણાવાડાં શાખા.

બ. પ. 'અ' સિવાયની શાખાઓ. 3૫-૦૦

(બ) નીચેની શૈક્ષણિક લાયકાતો માટે નીચે પ્રમાણે ખાસ ઈજાજા આપવામાં આવશે.

(૧) સ્નાતક અથવા નેશનલ ડિપ્લોમા ઓફ કોમર્સ અથવા હાયર ડિપ્લોમા કો. ઓ. ... ૨ ઈજાજા

(૨) લોઅર ડિપ્લોમા ઓફ કો. ઓ. અથવા સી.એ.આઈઆઈબી ભાગ-૧ અથવા જીસીડી (ગર્વ. કોમર્શીયલ ડિપ્લોમા) અથવા ડિપ્લોમા કોર્સ ઈન કો. ઓ. બેન્કીંગ ... ૧ ઈજાજા

(૩) સી.એ.આઈઆઈબી. ભાગ-૨ જી. ડી. સી. એન્ડ એ. ... ૨ ઈજાજા

ઉપરોક્ત ઈજાજાઓનો લાભ જે તારીખે પરીક્ષા પાસ કરી હશે તે તારીખથી મળવાપાત્ર રહેશે.

નોંધ :

(૧) શૈક્ષણિક લાયકાત માટે સર્વિસ દરમિયાન વધુમાં વધુ ત્રણ ઈજાજાઓ મળી શકશે.

(૨) ખાસ ભથ્થુ અથવા ઈજાજા દરેક હેતુ અને પગાર ગણતરી માટે મુળ પગારના ભાગ ગણાશે.

(૩) જો કોઈ કર્મચારી ખાસ ભથ્થુ મેળવતો હશે તે ખાસ ભથ્થુ કોઈપણ સંજોગોમાં બંધ

થશે નહી, સિવાય કે તે પ્રકારનું કામકાજ બેંકમાંથી બંધ થાય.

(૪) (અ) ખાસ ભથ્થુ મેળવતો કર્મચારી રજા ઉપર જાય તો તે દરમિયાન પણ તેને ખાસ ભથ્થું મળતું રહેશે.

(બ) જો કોઈ કર્મચારી જે કામ માટે ખાસ ભથ્થું મેળવતો હોય તેવા કામ ઉપર

(૧) ટેમ્પરરી બેસાડવામાં આવશે તો તે કર્મચારીને જેટલા સમય સુધી (વચ્ચે આવતી રજાઓ સહિત) તેને તે કામ કરેલું હોય તેનું સપ્રમાણ ખાસ ભથ્થુ આપવામાં આવશે. આ હેતુ માટે એક દિવસનું કામ પણ ખાસ ભથ્થુ મેળવવા પાત્ર ગણાશે. પરંતુ આવી રીતે જેને ટેમ્પરરી કામ સોંપાયું હોય તે રજા ઉપર જાય તો તેની રજા દરમિયાન તેને ખાસ ભથ્થું મળશે નહીં પણ જે કર્મચારી તેની જગ્યાએ કામ કરશે તેને તે જેટલો સમય કામ કરે તે માટે તેટલા સમયનું ખાસ ભથ્થું મળશે.

(૨) કોઈ કર્મચારી એક કરતાં વધુ ખાસ ભથ્થુ મેળવવા પાત્ર થતો હોય તો જે ખાસ ભથ્થું વધારે હોય તેવું એક જ ખાસ ભથ્થું તે મેળવી શકશે.

(૩) મોંઘવારી ભથ્થું :

મોંઘવારી ભથ્થાની ચાલુ યોજનામાં નીચે પ્રમાણે ફેરફાર કરવામાં આવશે.

(અ-૧) મોંઘવારી ભથ્થાને અખિલ હિન્દુ શ્રમજીવી ગ્રાહક ભાવાંક ૧૯૬૦-૧૦૦' સાથે જોડાવવાનું ચાલુ રાખવામાં આવશે અને ત્રિમાસિક વધારા અથવા ઘટાડા પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું ગણવામાં આવશે.

(અ-૨) તમામ સ્ટાફ માટે મુળ પગારના મોંઘવારી ભથ્થાની ટકાવારી કાઢવા માટે ગ્રાહક ભાવાંકમાં દર ચાર પોઈન્ટના વધારા અથવા ઘટાડાને પ્રસંગે નીચે મુજબની રીત ગણાશે.

ગ્રાહક ભાવાંકનો આંકડો-(ઓછા) ૧૧૪૮ X ૦.૦૮૪૦

(૩) ઉપર પ્રમાણેનું મોંઘવારી ભથ્થું ૧૯૬૦ના શ્રમજીવી ગ્રાહક ભાવાંકના દર ૪ આંકે ત્રિમાસિક સરેરાશ ઉપર ગણવામાં આવશે. ત્રિમાસિક સરેરાશ માટે માર્ચ, જુન, સપ્ટેમ્બર, અને ડિસેમ્બર માસની છેલ્લી તારીખે પુરા થતા ત્રણ માસની ગણતરી કરવામાં આવશે. અને આ અંગેનો ભાવાંકનો આંકડો ભારત સરકારશ્રી તરફથી પ્રસિધ્ધ થતાં ઈન્ડિયન લેબર જનરલ અથવા ગ્રેટેટ ઓફ ઈન્ડિયામાં બેમાંથી જે વહેલું પ્રસિધ્ધ થયેલ હોય તે પ્રગટ થયેલ ભાવાંક ગણતરી માટે લેવાશે.

(૪) તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬થી મૂળ પગાર રૂ. ૬,૩૦૦ ઉપર જે મોંઘવારી ભથ્થું

આપવાનું થાય તે વધારેમાં વધારે મોંઘવારી ભથ્થું ગણાશે.

(૪) અન્ય ભથ્થાઓ :

૧. ઓફીસીએટીંગ ભથ્થું :

અ. જો કોઈ કર્મચારીને ઉપલી કક્ષાના કર્મચારીનું કામ સોંપવામાં આવે અને તે પ્રકારનું કામ તેણે સાત દિવસ કે તેથી વધુ દિવસ કરવું પડે તો તેવા કર્મચારીને ઉપલી કક્ષાના જે કર્મચારીની જગ્યાએ તેણે કામ કર્યું હોય તો તેના મુળ પગારના ૧૦ ટકા અથવા આવું કામ કરનાર કર્મચારીના ચાલુ પગારના ૧૦ ટકા એ બેમાંથી જે રકમ વધુ હોય તે ઓફીસીએટીંગ ભથ્થા તરીકે આપવામાં આવશે.

બ. જો ઓફીસીએટીંગ કરનાર કર્મચારી ચોથી અથવા પાંચમી કક્ષાના હોય અને જે કામ માટે તેને ઓફીસીએટીંગ કરવાનું હોય તેવા કામ માટે જો કોઈ ખાસ ભથ્થું નક્કી કરાયું હોય તો ઓફીસીએટીંગ કરનાર કર્મચારીને તે ભથ્થાની રકમ ઉપર પેટા કલમ 'અ' માં જણાવ્યા પ્રમાણે થતી રકમથી વધારે થતી હોય તો તે ખાસ ભથ્થું આપવામાં આવશે.

નોંધ : આવા ઓફીસીએટીંગ એલાઉન્સની રકમ ઉપર મોંઘવારી ભથ્થું મળશે નહીં.

૨. ઘર ભાડું : દરેક કર્મચારીને તેના મુળ પગારના ૧૦ ટકાની રકમ માસીક ઘરભાડા તરીકે આપવામાં આવશે. ઘરભાડાની મહત્તમ મર્યાદા સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ સિવાયના કર્મચારીઓને રૂ. ૨૦૦ અને સબોર્ડીનેટ સ્ટાફને રૂ. ૧૫૦ રહેશે.

(૩) દૈનિક ભથ્થું :

(અ) જે કર્મચારી બેન્કના કામે તેના હેડક્વાર્ટરની બહાર જાય તેને નીચે પ્રમાણે દૈનિક ભથ્થું આપવામાં આવશે.

રકમ રૂ.

૧. મેનેજર	૪૫-૦૦
૨. આસિ. મેનેજર	૪૦-૦૦
૩. સીનીયર અધિકારી	૩૫-૦૦
૪. જુનીયર અધિકારી	૩૦-૦૦
૫. નોન સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ	૨૫-૦૦

૬. સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ

૨૦-૦૦

(બ) દૈનિક ભથ્થું ગણવાની રીત નીચે પ્રમાણે રહેશે.

૮ કલાકથી ૨૪ કલાક.

૧ પુરો દિવસ.

૮ કલાકથી ઓછા અને ૪ કલાકથી વધુ.

૦૧૧ દિવસ.

૪ કલાકથી ઓછું.

૦૧ દિવસ.

પહેલા ચોવીસ કલાકથી વધુ સમય માટે બીજા દિવસનું પુરુ ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(ક) જિલ્લા બહારની મુસાફરી માટે દોડુ દૈનિક ભથ્થું મળશે. જ્યારે રાજ્ય બહાર મુસાફરી માટે દૈનિક ભથ્થું બમણું મળશે.

(ડ) રેમીટન્સના કામ માટે નોન સબોર્ડીનેટ સ્ટાફને રૂ. ૨૦-૦૦ આપવામાં આવશે. જ્યારે સબોર્ડીનેટ સ્ટાફને રૂ. ૧૫-૦૦ આપવામાં આવશે. સબ-રીક્ષાભાડું ખરેખર જુદું ચુકવવાનું રહેશે.

(૪) કામના કલાકો અને ઓવરટાઈમ :

(અ) દરેક કર્મચારીએ શનિવાર સિવાયના અઠવાડિક દિવસોમાં દુ. ૧૧ કલાક અને શનિવારે ૪ કલાક કામ કરવાનું રહેશે. પતાવાળા ભાઈઓએ રોજ બેન્કના નિયત સમય કરતાં ૩૦ મીનીટ વહેલા આવવાનું રહેશે. અને બેન્ક બંધ થવાના ૩૦ મીનીટ મોડા જવાનું રહેશે. એટલે કે તેણે શનિવારે પાંચ કલાક અને તે સિવાયના દિવસોએ સાડાસાત કલાક કામ કરવાનું રહેશે.

(બ) ઉપર નિયત થયેલા કામના કલાકો ઉપરાંતના કામને ઓવરટાઈમ કામ ગણવામાં આવશે. આવું ઓવરટાઈમ કામ કોઈપણ એક દિવસે બે કલાકથી વધુ નહીં અને વર્ષ દરમિયાન ૧૨૦ કલાકથી વધુ લેવામાં આવશે નહીં.

(ક) કલોઝીંગ કમ ઓવરટાઈમ કામ માટે દરેક કર્મચારીને તેનો કુલ પગાર (મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ખાસ ભથ્થું જેટલું કલોઝીંગ કમ ઓવરટાઈમ ભથ્થું દર વર્ષે આપવામાં આવશે. એટલે કે કલોઝીંગ કમ ઓવરટાઈમ વર્ષ દિવસે બે પગાર બે છમાસિક હપ્તાથી માર્ચ અને સપ્ટેમ્બરના અંતે ચુકવી આપવામાં આવશે.

(ડ) જો કોઈ કર્મચારીને રવિવાર અથવા જાહેર રજાઓ અથવા ગ્રેગેટેડ રજાઓ અથવા નેગોશીયેબલ ઈન્ટ્રુમેન્ટ એક્ટ હેઠળ જાહેર કરેલ રજાઓમાં બોલાવવામાં આવશે

તો બમણા લેખે થતી રકમ ઉપરની પેટા કલમ (ક) માં થતી ચુકવણી ઉપરાંત ચુકવવામાં આવશે.

(૫) નિભામણી ભથ્થું :

જો કોઈપણ કર્મચારીને મેનેજમેન્ટ તહકુબી (સસ્પેન્ડ) કરશે તો તહકુબીના સમય દરમિયાન તેવા કર્મચારીને પહેલા ૯૦ દિવસ માટે મુળ પગારના ૫૦ ટકા, મોંઘવારીના ૫૦ ટકા અને પુરૂં ઘરભાડું ચુકવવાનું રહેશે. જો તહકુબીનો સમય ૯૦ દિવસ કરતાં વધુ હશે તો ૯૦ દિવસ પછીના સમય માટે મુળપગારના ૭૫ ટકા, પુરૂં મોંઘવારી ભથ્થું અને પુરૂં ઘરભાડું ચુકવવાનું રહેશે.

(૬) વૈદ્યકિય ભથ્થું (મેડીકલ એલાઉન્સ) :

બેન્ક દરેક કર્મચારીને વૈદ્યકિય ભથ્થા તરીકે વાર્ષિક રૂ. ૬૦૦-૦૦ ચુકવશે.

(૭) ઘોલાઈ ભથ્થું :

સર્પોર્ડનેટ સ્ટાફને તેમના ગણવેશની ઘોલાઈ માટે બેન્ક માસિક રૂ. ૨૫-૦૦ લેખે ઘોલાઈ ભથ્થું ચુકવશે.

(૮) એડમીનીસ્ટ્રેટીવ ભથ્થું :

જે મંડળીઓનો વહીવટ બેન્કે સંભાળ્યો હોય અથવા જે મંડળીઓ ફરિયામાં હોય તેવી દરેક મંડળી દીઠ જે કર્મચારીને આવી મંડળી પર મુકવામાં આવેલ હોય તેને રૂ. ૨૫-૦૦ માસિક અપાશે. અને જે સહકારી ખરીદ વેચાણ ફરિયામાં હોય અથવા જેનો વહીવટ બેન્કે સંભાળ્યો હોય તેવા સંઘ દીઠ રૂ. ૪૦-૦૦ માસિક અપાશે. આ ભથ્થુ બેન્કે મંડળી અથવા સંઘનો ચાર્જ સંભાળ્યા પછી બે વર્ષ સુધી આપવાનું રહેશે. આ પ્રકારનું ભથ્થું કોઈપણ સંજોગોમાં રૂ. ૭૫ થી વધશે નહીં.

(૫) અજમાયશી તથા કાયમી :

બેન્કે કોઈપણ કર્મચારીને છ માસથી વધુ અજમાયશી-પ્રોબેશન તરીકે રાખી શકશે નહીં જો આવા અજમાયશી કર્મચારી તેનો અજમાયશીનો સમય પુરો થાય તે પહેલાં છુટો કરવામાં નહીં આવ્યો હોય તો અજમાયશીનો સમય પુરો થતાની સાથોસાથ એવો કર્મચારી આપોઆપ નોકરીમાં કાયમી થયેલો ગણાશે.

(૬) તાલીમ :

કોઈપણ કર્મચારીની બેન્કીંગ કે સહકારી તાલીમ માટે બેન્ક સીનીયર (અગ્રતાપદ-ધરાવનાર) કર્મચારીને અથવા જે તે ક્ષેત્રે કાર્યદક્ષ કર્મચારીને પસંદગી આપશે. તાલીમાર્થી

કર્મચારીને તાલીમના સમય દરમિયાન પુરા તમામ ભથ્થાઓ સાથેનો પુરો પગાર તથા ઘરભાડુ મળશે. તાલીમના અનુસંધાનમાં કર્મચારીને પ્રેક્ટીકલ તાલીમ માટે તાલીમના હેડક્વાર્ટર માંથી બહાર જવું પડે ત્યારે તેવા કર્મચારીને દૈનિક ભથ્થું આપવામાં આવશે. જો કોઈ કર્મચારી બઢતી સ્વીકારવાની ના પાડે અથવા વજુદવાળા કારણો સિવાય તાલીમ માટે જવાની ના પાડે તો તેવા કર્મચારીને તાલીમ માટે ભવિષ્યમાં પણ પસંદગી આપવાની રહેશે નહિ.

(૭) અગ્રતાક્રમ (સીનીયોરીટી)

બેન્ક તરફથી દરેક કક્ષા માટે કક્ષાવાર અગ્રતાક્રમની યાદી દર બે વર્ષે તૈયાર કરવામાં આવશે. અગ્રતાક્રમ માટે બેન્કમાં દાખલ થયાની તારીખ ગણત્રીમાં લેવામાં આવશે.

૧. પહેલા ૧૦ વર્ષની નોકરી માટે દર એક વર્ષ માટે ૧ ગુણ
૨. ૧૦ વર્ષ ઉપરની નોકરી માટે દર એક વર્ષના ૨ ગુણ
૩. શૈક્ષણિક લાયકાતના ગુણ :
 - અ. એલ.ડી.સી.સી.એ.આઈ.આઈ.બી. ભાગ. ૧
જુસીડી અને ડિપ્લોમાં કોર્સ ઈન કા. ઓ. બેન્કિંગ ૧ ગુણ
 - બ. સ્નાતક એચ.ડી.સી. જી.ડી.સી.એન્ડ એ.
સી.એ.આઈ.આઈ.બી. ભાગ. ૨ અથવા કોઈપણ વિશ્વ- ૨ ગુણ
વિદ્યાલયની તાલીમ ડિપ્લોમાં દરેકના
 - ક. ડબલ ગ્રેજ્યુએટ અથવા પોષ્ટ ગ્રેજ્યુએટ, જીડીસીએન્ડએ.
એચ.ડી.સી.સી.એ.આઈ.આઈ.બી. ભાગ. ૨ ૩ ગુણ

નોંધ : બઢતી પામેલ કર્મચારી નવી કક્ષામાં જ્યારથી બઢતી મેળવે/મળે ત્યારથી તે કક્ષામાં તેની અગ્રતા શરૂ થશે.

૮. બઢતી અંગે નીતિ (પ્રમોશન પોલીસી)

(૧) ઉપર ૧ બ માં જણાવેલ કોઈપણ કક્ષામાં જગ્યા ખાલી પડે અથવા નવી જગ્યાઓ ઉભી કરવામાં આવે ત્યારે તે કક્ષાથી તાત્કાલિક ઉતરતી કક્ષામાં જે કર્મચારી અગ્રતાક્રમમાં સૌથી આગળ હોય અને ખાલી પડેલ જગ્યા અથવા ઉભી કરાવેલ જગ્યાના કામનો જરૂરી અનુભવ ધરાવતા હોય તથા કાર્યક્ષમ હોય તેવા કર્મચારીને ઉપલી કક્ષામાં બઢતી આપવામાં આવશે. બેન્ક દરેક કર્મચારીને ઉપલી કક્ષાના કામની તાલીમ આપવાની વ્યવસ્થા કરશે.

(૨) જો કોઈપણ સંજગોમાં જે કક્ષામાંથી બઢતી આપવાની હોય તે કક્ષામાં

એક કરતાં વધુ કર્મચારી એક સરખી શૈક્ષણિક લાયકાત અને દાખલ થવાની તારીખ ધરાવતા હોય તો તેવા ઉમેદવારોમાંથી લેખિત કસોટી દ્વારા બઢતી આપવામાં આવશે.

(૩) બઢતી પામેલ કર્મચારીને જે કક્ષામાં તેની બઢતી થયેલ હોય તે કક્ષાના પગારમાં ગોઠવી બઢતા માટે વધારાના બે ઈજાકાઓ આપવાના રહેશે.

(૪) બઢતી પામનાર કર્મચારીને કોઈ ખાસ ભથ્થું મળતું હોય તો તે ખાસ ભથ્થાની રકમ મુળપગારમાં ઉમેરી બઢતીની જગ્યાએ જે મુળપગાર હોય તેમાં જે તબક્કામાં ગોઠવાય તે રીતે ગોઠવવો. જો ખાસ ભથ્થું મેળવવાથી થતા પગારની રકમ બે તબક્કા વચ્ચે આવતી હોય તો ઉપરના તબક્કામાં ગોઠવવી.

(૫) વજુદવાળા કારણો સિવાય જો કોઈપણ કર્મચારી બઢતી સ્વીકારવાનો ઈન્કાર કરે તો તેને ૩ વર્ષ સુધી બઢતી માટે યોગ્ય ગણવામાં નહીં આવે. અને જો બીજી વખત બઢતી સ્વીકારવાનો ઈન્કાર કરે તો તેવા કર્મચારી ભવિષ્યમાં બઢતી માટેનો પોતાનો હક્ક ગુમાવશે.

(૬) બઢતા પામેલ કર્મચારી બઢતી પામ્યા પછી ૩ માસની અંદર પોતે બઢતીની નવી જવાબદારીઓ ઉઠાવવા શક્તિમાન ન હોય તો રીવર્ઝન (Reversion) માંગી શકશે. એ જ રીતે બઢતી પામેલ કર્મચારી તેના નવા કામમાં કાર્યક્ષમ ન હોય તો બેન્ક તે બારામાં તે કર્મચારીને રીવર્ટ શા માટે ન કરવા ? તે માટે કારણદર્શક નોટિસ આપી તેને બચાવની તક આપ્યા બાદ યોગ્ય નિર્ણય લઈ શકશે.

રિવર્ઝનના કિસ્સામાં જે હોદ્દા અને સ્થળેથી તેને બઢતી આપવામાં આવી હશે તે સ્થળ અને હોદ્દા પર તેને રિવર્ટ કરી શકશે.

(૮) રજાઓ અને તે અંગેના નિયમો :

(અ) હક્ક રજા : દરેક કર્મચારીને તેની નોકરીના દર ૧૧ દિવસે એક દિવર લેખે હક્ક રજા મળશે. આવી હક્ક રજા ૨૦૦ દિવસથી વધુ એકત્ર કરી શકશે નહિ. ૨૦૦ દિવસની હક્ક રજા એકત્ર થયા બાદ દર વર્ષે મળવાની થતી હક્ક રજાનું કર્મચારી રોકડમાં રૂપાંતર કરી શકશે. અથવા ભોગવી લઈ શકશે. હક્ક રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર એ જ કર્મચારી મેળવી શકશે. જેની ૨૦૦ દિવસની હક્કરજા એકત્ર થઈ હોય - હક્કરજા માંગનાર કર્મચારીએ આવી રજા શરૂ થવાની હોય તે પહેલાં ૧૫ દિવસે લેખિત માંગનાર રહેશે. કર્મચારી હક્ક રજાનો ઉપયોગ આકસ્મિક રજા તરીકે કરી શકશે નહીં. અને ત્રા દિવસથી ઓછા દિવસો માટે હક્ક રજા માંગી શકશે નહીં.

આકસ્મિક જરૂરિયાત વખતે ૧૫ દિવસની મુદતનો બાદ નહીં રહે. જો રજા લેખિ

મંજુર ન કરાચેલી હોય તો મંજુર ગણી શકાશે નહિ. બેન્ક બે કોઈપણ સંજોગોમાં રજા ના મંજુર કરે તો ના મંજુરના કારણો કર્મચારીને સેખિત આપવાના રહેશે. અને ના મંજુર કરાચેલી રજા ૨૦૦ દિવસની મર્યાદા ઉપર એકત્ર કરી શકશે.

(બ) બિમારીની રજા : દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની બિમારીની રજા પુરા પગારે મળશે. જે કર્મચારી ૨૦૦ દિવસ સુધી એકત્રીત કરી શકશે. જો કોઈ કર્મચારી ના ખાતામાં બિમારીની રજા એકત્રીત ન હોય તેને અસાધારણ સંજોગોમાં બિમારીની રજા જોઈતી હોય તો બોર્ડ છ માસ સુધીની અડધી મુળપગારે અને પુરેપુરી મોંઘવારી ભથ્થાની સાથે રજા મંજુર કરી શકશે. ત્રણ દિવસ કે તેથી વધુ બિમારીની રજા માટે કર્મચારીએ બેન્કના નક્કી થયેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ મુજબના મેડિકલ પ્રેક્ટીશનરનું બિમારીનું સર્ટીફિકેટ રજુ કરવાનું રહેશે. જરૂરી જણાય તેવા કિસ્સામાં બેન્ક એક દિવસ માટે પણ મેડિકલ પ્રેક્ટીશનરનું બિમારી સર્ટીફિકેટ માંગી શકશે.

(ક) આકસ્મિક રજા : દરેક કર્મચારીને વર્ષમાં ૧૫ દિવસની પુરા પગારે આકસ્મિક રજા મળી શકશે. દર વર્ષને અંતે જેટલી આકસ્મિક રજાઓ કર્મચારીઓએ ભોગવેલ નહીં હોય તેટલી રજાઓનું વધુમાં વધુ ૧૨૦ દિવસ પુરા પગારની બિમારીની રજામાં રૂપાંતર કરવામાં આવશે. ૧૨૦ થી વધુ આકસ્મિક રજા ઉપાર્જન કરી શકશે નહિં.

(ડ) બદલી વખતે રજા : એક સ્થળેથી બીજે સ્થળે બદલી કરવામાં આવે ત્યારે મુસાફરીનો સમય ઉપરાંત ૪ દિવસની જોડાવવાની રજા મળી શકશે. ચોક્કસ કારણોસર મેનેજમેન્ટ તાત્કાલિક ચાર્જ લેવા કર્મચારીને ફરમાવી શકશે.

(ઈ) વગર પગારે રજા : માંદગી, અકસ્માત, કે પરદેશગમનના પ્રસંગે અથવા અનિવાર્ય પરિસ્થિતિમાં જ્યારે કર્મચારી પાસે કોઈપણ પ્રકારની રજા જમા ન હોય ત્યારે બેન્ક મેનેજમેન્ટ વગર પગારની રજા મંજુર કરી શકશે. આવી રજા નોકરી દરમ્યાન એક વર્ષથી વધારે મળશે નહિ.

(ઈ) ખાસ આકસ્મિક રજા : પ્રતિનિધી યુનિયનના પ્રતિનિધિઓને યુનિયનની સભા અથવા જે અખિલ હિન્દુ સંગઠન સાથે યુનિયન જોડાયેલું હોય તેની મીટીંગ કે પરિષદમાં હાજરી આપવા માટે પુરા પગારે સાત દિવસની અને યુનિયનના સહમંત્રી અથવા ઉપપ્રમુખની ભલામણથી બીજા આઠ દિવસની પુરા પગારે યુનિયનના સંગઠનાત્મક કામ માટે ખાસ આકસ્મિક રજા મળી શકશે. એડહોક કમીટીના સભ્યોને પણ વર્ષ દરમ્યાન સ્પેશ્યલ કિસ્કોલ મંજુર કરી શકશે.

૨(અ) અઠવાડીક રજાઓ : જાહેર રજાઓ અને તહેવારની રજાઓ તથા ગ્રેગેટેડ રજાઓ દરેક પ્રકારની રજાઓને આગળ-પાછળ જોડી શકાશે.

(બ) આકસ્મિક રજાઓ દરમ્યાન આવતા તહેવારો જાહેર રજાઓ અને અઠવાડીક રજાઓ એટલે કે કોઈપણ પ્રકારની રજાઓ આકસ્મિક રજાઓનો ભાગ નહીં ગણાય અને રજાની ગણતરીમાં નહીં લેવાય.

૩. દર વર્ષે માર્ચ માસને અંતે દરેક પ્રકારની રજાઓ કર્મચારીના રજાઓના ખાતામાં જમા કરવામાં આવશે.

૪. કર્મચારી નિવૃત્ત વયને કારણે નિવૃત્ત થાય અથવા સ્થાયી નિવૃત્તી સ્વીકારે અથવા બેન્ક કોઈપણ કર્મચારીની છટકી કરે અથવા નોકરીમાંથી છુટા કરે અથવા નોકરી દરમ્યાન કર્મચારીનું અવસાન થાય તેવા પ્રસંગે કર્મચારીના ખાતામાં જમા રહેતી તમામ પ્રકારની રજાઓ કર્મચારીએ મેળવેલા તેના છેલ્લા પુરા પગારના ધોરણે એન્કેશ (રોકડમાં ચુકવણા) કરી આપવામાં આવશે. જો કર્મચારી પોતે ઈચ્છે તો છુટો કરાતાં પહેલા તેવી રજાઓ ભોગવી લેવાની તેમને સગવડ આપવામાં આવશે.

૫. રજાના પગારમાં જે તે સમયે કર્મચારીને મળતો પુરા માસનો મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું ખાસ ભથ્થું અને તે ઉપરનું મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડાનો સમાવેશ થશે.

૧૦. ગ્રેજ્યુઈટી યોજના :

૧ લી જુલાઈ-૧૯૮૬થી નીચે પ્રમાણેની ગ્રેજ્યુઈટી યોજના અમલમાં મુકી છે. જે યથાવત ચાલુ રહેશે.

નીચે પ્રમાણેની પાત્રતાને આધિન ગ્રેજ્યુઈટી યોજનાનો લાભ કાયમી કર્મચારીઓને મળશે અને પ્રત્યેક પુરા વર્ષની નોકરી દીઠ એક પુરા માસના પગાર પ્રમાણે વધુમાં વધુ ૨૦ પગાર ગ્રેજ્યુઈટી તરીકે ચુકવવામાં આવશે.

(અ) પુરા ૨ વર્ષની નોકરી બાદ નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ પામે અથવા કાયમી શારીરીક કે માનસિક ક્ષમતા ગુમાવે તો

(બ) પુરા ૫ વર્ષની નોકરી બાદ નિવૃત્તી વયે પહોંચી નિવૃત્ત થતા અથવા બેંક છટકી (રીટ્રેશમેન્ટ) કરે તો.

(ક) પુરા ૫ વર્ષની નોકરી બાદ સ્થાયી નિવૃત્તિથી અથવા બેંક કોઈપણ કારણોસર છુટા કરેથી છુટા થતા.

ગ્રેજ્યુઈટીના હેતુસર પગારનો અર્થ મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ખાસ ભથ્થું, સહિતનો છેલ્લે મેળવેલ માસીક પુરો પગાર ગણાશે.

નોંધ : જો કોઈ કર્મચારીને હીસાબમાં ગોટાળા અથવા ઉચાપત માટે ખરતરફ કરવામાં આવે તો તેવા કારણસર બેંકને જે નુકસાન થયેલ હોય તેટલી રકમ બાદ કરીને ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવશે.

૧૧. નિવૃત્તિ :

કર્મચારીની નિવૃત્ત થવાની વય મર્યાદા ૫૫ વર્ષની રહેશે. જો કે કર્મચારી સ્વેચ્છાએ ૫૮ વર્ષની ઉંમર સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહી શકશે અને તે બારામાં કર્મચારીએ બેંકને ૧૫ દિવસ પહેલાં નોકરીમાં ચાલુ રહેવા અંગે લેખિત જાણ કરવાની રહેશે. કોઈપણ કક્ષાનો કર્મચારી ૫૮ વર્ષની વય પછી નોકરીમાં ચાલુ રહી શકશે નહીં. બેંક ૫૮ વર્ષની વય વટાવી ચુકેલા કોઈપણ સમ્પત્તિને નોકરીમાં ચાલુ રાખી શકશે નહીં અથવા ફેર નિમણૂક કરી શકશે નહીં. ૨૫ વર્ષની નોકરી કર્યા બાદ કોઈપણ કર્મચારી સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી મેળવવાને હકકદાર રહેશે.

૧૨. બદલી અંગે નીતિ :

બદલીઓને પરિણામે ઉભી થતી હાડમારીઓને ધ્યાનમાં રાખી બેંક જ્યાં સુધી શક્ય હશે ત્યાં સુધી બદલીઓ કરશે નહીં. પરંતુ બેંકની કામની આવશ્યકતાને ધ્યાનમાં રાખી બદલીઓ કરવાનો બેંકને અધિકાર રહેશે.

(૧) બેંકના ચોક્કસ કામ માટે થોડા સમય પુરતી (ટેમ્પરરી) જરૂરીયાતને વખતે યોગ્ય કર્મચારીને તેટલા જ સમય પુરતાં (ટેમ્પરરી) બદલી કરાશે. આ સમય મર્યાદા પુરી થયે

૧. બદલી કરાયેલ કર્મચારીને તેની મુળ જગ્યાએ મુળ સ્થાને પાછા લાવવામાં આવશે.
૨. પરંતુ જે કર્મચારીની ટેમ્પરરી બદલી કરવાની હોય તે કર્મચારી યુનીયનનો પ્રતિનિધિ હોય તો ૭ દિવસથી વધુ સમય માટે યુનીયનની સંમતી સિવાય તેને બદલી શકાશે નહીં.
૩. યુનીયનના પ્રતિનિધિની કાયમી બદલી કરી શકાશે નહીં.
૪. બેંક એક કર્મચારીની બદલી સમયે બદલીની જગ્યા જ્યાં હોય ત્યાં બદલી પામેલ કર્મચારીને બદલી આપી શકશે.
૫. બે કર્મચારીઓ પરસ્પર સંમતીથી બદલી માંગે તો બેંક તેવી બદલી બેંકની વહીવટી અનુકૂળતા ધ્યાનમાં લઈ નિર્ણય લેશે.

(૧૩) સર્જોર્ડનેટ સ્ટાફને ગણવેશ :

(૧) સર્જોર્ડનેટ સ્ટાફને નીચેના ધોરણે ગણવેશ આપવામાં આવશે.

૧. બે બેડી ટેરીકોટન પાટલુન તથા બુશકોટ દર વર્ષે

૨. ગરમ જર્શી દર ત્રણ વર્ષે

૩. રેઈનકોટ અને ટોપી અથવા છત્રી દર ત્રણ વર્ષે.

આ ગણવેશ બેન્કીંગ વર્ષની શરૂઆતમાં મળવાપાત્ર થશે.

(૧૪) (અ) આ સમાધાન અંગે કોઈપણ વિવાદ ઉભો થાય ત્યારે બેન્ક યુનીયન સાથે ચર્ચા લાવી નિવેડો લાવશે. જો પરસ્પર વાટાઘાટોથી નિવેડો ન આવે તો ઉભયપક્ષે થયેલ સમજુતી અનુસાર તેના ઉકેલ લાવવાના પગલા લેવાશે. કર્મચારીઓ માટે યુનીયન સાથે વાટાઘાટો કરી બેન્ક સર્વીસ રૂલ્સ તૈયાર કરશે. જે દરેક કર્મચારીને બંધનકર્તા રહેશે.

(૧૫) આ સમાધાન શરત નં. ૧ ક અને ૧૧ સિવાયની કોઈપણ બાબતમાં કોઈપણ કર્મચારીને અવળી અસર થતી હશે અને નોકરીની અગાઉની શરતો તેને વધુ લાભદાયી હોય તો તેટલા પુરતું તે કર્મચારીને જુની શરતોનું રક્ષણ મળશે. સમાધાનની શરત ૧ અને ૨ અન્વયે નક્કી થતો નવો પગાર તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬થી અમલમાં ગણાશે.

(૧૬) આ સમાધાન પહેલાનું સમાધાન જે તારીખે પુરૂ થયું ત્યારથી એટલે કે તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬થી અમલમાં આવ્યું ગણાશે. તફાવતની રકમ બેન્કે તે તારીખથી ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના મુળ પગારના પાયા ઉપર આપવાની રહેશે.

(૧૭) આ સમાધાનથી બેન્ક પર સારો એવો આર્થિક બોજો પડતો હોઈ કર્મચારીઓ આ સમાધાનના અમલ દરમ્યાન શિસ્તબદ્ધરીતે અને બેન્કના હિતમાં વફાદારીથી કામ કરશે અને બેન્કની ઉત્તરોત્તર પ્રગતિ વધે તેવા પ્રયત્નો કરશે. અને સમાધાનની અમલ દરમ્યાન વજુદ સિવાયના કારણે ગોરલો અગર હડતાલનો આશરો લેશે નહીં.

આ સમાધાન તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬થી ચાર વર્ષ માટે એટલે કે તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૦ સુધી અમલમાં રહેશે.

આ સમાધાન ઉપર વાટાઘાટો દ્વારા ઉભય પક્ષે પરસ્પર સમજુતીથી ગોધરા ખાતે તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૦૦ ના રોજ સહીઓ કરેલ છે.

ગોધરા, ૨૨મી મે, ૨૦૦૦.

કે. ઓ. શાહ,
સમાધાનકાર,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
સને ૧૯૪૬,
ગોધરા.

સહી (અવાચ્ય),
મેનેજર,
ધી પંચમહાલ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ.
બેન્ક લિ.
ગોધરા.

અમદાવાદ, ૨૩મી જુન, ૨૦૦૦.

બી. આર. પરીખ,

કે. બી. લાલવાણી,

જોઈન્ટ સેક્રેટરી,
ગુજરાત બેન્ક વર્ક્સ યુનિયન,
પંચમહાલ ડિસ્ટ્રીક્ટ.

સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૫૪-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ચલથાણ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી. ૮૨૦૭, જી.આઈ.ડી.સી., સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જૂન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

જી.એસ. પટેલ, સભ્ય,

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૦/૯૪

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
ચલથાણ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.,
૮૨૦૭, જી.આઈ.ડી.સી.,
ડી. સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહયા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરીશ્રી નૈષધ દેસાઈ.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ) ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ-એલમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારી શ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માગણી નિવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદન વિરૂધ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીના જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૨ થી પુરસીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી.એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, ૨૬મી જુન, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમન, ૧૯૪૬
અમદાવાદ

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૫૫-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સુધા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી., પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનીયન, સુરત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૦ના જૂન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૩/૯૪

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
સુધા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,
૨૪૨૦, જી.આઇ.ડી.સી.,
પાંડેસરા, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરીશ્રી નૈષઘ દેસાઈ
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ) ની જોગવાઈઓ અનુસાર ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારી શ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માગણી નિવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માગણા નિવેદન વિરૂધ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માગણા નિવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીના જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૧ થી પુરતીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી.એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, ૨૬મી જુન, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમન, ૧૯૪૬

અમદાવાદ

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૫૬-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શાલીમાર ડાઈંગ પ્રા. લી., પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જૂન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૭/૯૪

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
ટેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
શાલીમાર ડાઈંગ પ્રા. લી.,
૧૭, જી.આઈ.ડી.સી.,
પાંડેસરા, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરીશ્રી નૈષઘ દેસાઈ
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ) ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારી શ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ધ્વારા નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માંગણી નિવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદન વિરૂધ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીના જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૨ થી પુરસીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી.એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

અમદાવાદ, ૨૬ મી જૂન ૨૦૦૦. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમન, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૫૭-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રૂપસીલ સીન્થેટીક્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ ના જૂન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૭/૯૪

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
ટેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
રૂપસીલ સીન્થેટીક પ્રા. લી.,
રોડ નં. ૭/૭૧૧ જી.આઈ.ડી.સી.,
ડી. સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરીશ્રી નૈષઘ દેસાઈ
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ) ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારી શ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માંગણી નિવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદન વિરૂદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીના જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૩ થી પુરતીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે. તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૦.

જી.એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

કે.બી. લાલવાણી

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬

અમદાવાદ

અમદાવાદ, ૨૬મી જુન, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી

સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમન ૧૯૪૬
અમદાવાદ

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૫૮-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમ્પાયર પ્રિન્ટર્સ, જી.આઈ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ ના જૂન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૮/૯૪

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
અમ્પાયર પ્રિન્ટર્સ, ૬૦, ૬૭, ૭૦, ૭૧,
જી.આઈ.ડી.સી., પાંડેસરા
સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરીશ્રી નૈષઘ દેસાઈ.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ) ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ધ્વારા નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૧૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માંગણી નિવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદન વિરૂદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નિવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીના જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૨ થી પુરસીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવાં પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી.એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, ૨૬મી જુન, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી

સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમન ૧૯૪૬
અમદાવાદ

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૫૯-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું બાલકૃષ્ણ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૦ ના જૂન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૫/૯૪

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

ચિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
બાલકૃષ્ણ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,
૩૯૪ જી.આઈ.ડી.સી.,
પાંડેસરા, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરીશ્રી નૈષદ દેસાઈ
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ) ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માગણી નિવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માગણા નિવેદન વિરૂદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માગણા નિવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીના જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૩ થી પુરતીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી.એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, ૨૬મી જુન, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬

અમદાવાદ

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને, ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૮૨૨-આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, શ્યામ પ્રકાશ સ્પીનીંગ મીલ્સ, પેટલાદ અને મજુર મહાજન સંઘ પેટલાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૯ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૧માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૫

શ્રી પી. આર. દેસાઈ,

ઔદ્યોગિક અધિક્તા, (ગુજરાત) નડોયાદ સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.એન) નવો નં. ૨૧/૯૮.
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.એન) જુનો નં. ૧૧૭/૯૨

મજુર મહાજન સંઘ,
સ્ટેશન રોડ,
પેટલાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
શ્યામ પ્રકાશ સ્પીનીંગ મીલ્સ,
પેટલાદ.

બીજા પક્ષકાર:

I-L-950

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી બી. એમ. પંચાલ.

બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી એસ. આર. શાહ.

વધારાની ફરજ બજાવવા બદલ વધારાનો ખર્ચ ચૂકવવા બાબત.

ચુકાવો

પ્રથમ પક્ષકારે કે જે હવે પછી યુનીયન તરીકે ઓળખાશે તેના સંબંધીત કામદારો કે જેઓ પેટલાદના સ્થાનીક કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક દ્વારા હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનીયન છે. બીજા પક્ષકારની મીલમાં કામ કરતા કારીગરો યુનીયનના સભ્ય છે.

પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૧૪ થી કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. આથી, નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૧૪ થી કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. આથી, પ્રથમ પક્ષકારને કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્ષ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. એન. પટેલ,

અધિક્ષક,

નડીયાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, નડીયાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે.બી. લાલપાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

મહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિમૂચના

સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૪૪/શમક-૩૨૮૨૫-આર.યુ.- સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ઈલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લીમી. અમદાવાદ અને ઈલેક્ટ્રીકસીટી મજૂર સભા, ઈન્કમટેક્સ, આશ્રમરોડ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૨૪

શ્રી એન. કે. જ્યાણી,

ઔદ્યોગિક અદાલત, (ગુજરાત)

અમદાવાદ સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૭/૯૩.

ઈલેક્ટ્રીસીટી મજૂર સભા,

પ્રથમ પક્ષકાર...

ત્રીજો માળ, અગ્રવાલ સેન્ટર,

ઈન્કમટેક્સ, આશ્રમરોડ, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

શ્રી અમદાવાદ ઈલેક્ટ્રીસીટી કું.લી.,

બીજા પક્ષકાર...

ઈલેક્ટ્રીસીટી હાઉસ, લાલ દરવાજા,

અમદાવાદ-૧.

બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૭૩-(એ) હેઠળની તાકરાર.

યુ કા ઇ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રી ભંભાણી દયારામ ડી. ટેલી.નં.પી./૧૧૦ને સ્કેલ 'ડી'માં સીનીયર પ્લાન્ટ ટેકનીશીયન તરીકે બઢતી આપેલ નથી, તેમને સીની. પ્લાન્ટ ટેકની. તરીકે તારીખ ૧૬મી જૂન, ૧૯૯૨ની અસરથી બઢતી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ. જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેકરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેકરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૨૩ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, રેકરન્સમાં જણાવેલ કામદાર તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ નિવૃત્ત થઈ ગયેલ હોઈ હવે તેઓ સદરહુ રેકરન્સ આગળ ચલાવવા ઇચ્છતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી, આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુ ક મ

પ્રથમ પક્ષકારને સદરહુ રેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્પ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સહી. પ્રભાતસિંહ પરમાર
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૯.

સહી. એન. કે. જ્યારણી
સભ્ય,
ઓગ્રોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલબાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઓગ્રોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૯,
અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, NOVEMBER 23, 2000/AGRAHAYANA 2, 1922 [No.47

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

ફકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૪૧૬૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહારાજા પ્રતાપસિંહ કોરોનેશન જીમખાના (પોલો ક્લબ), વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ બચુભાઈ માળી તથા અન્ય-૧ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેફ. કેસ નં.
(૧) રમેશભાઈ બચુભાઈ માળી	૧૮૪૦/૯૩
(૨) બચુભાઈ મોહનભાઈ માળી	૧૮૪૧/૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એવે/૪૧૭૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન ફેશન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અશોકભાઈ શનાભાઈ ગોહિલ તથા અન્ય-૧ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેફ. કેસ નં.
(૧) અશોકભાઈ શનાભાઈ ગોહિલ	૧૧૫/૯૪.
(૨) પરમેશ્વરન પીલ્લાઈ	૧૧૬/૯૪.

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૧૭૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેટાન્ડર્ડ રેડીયેટર્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સંજય રમેશભાઈ વકીલ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી સંજય રમેશભાઈ વકીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૧૮૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કુસુમીત ઈલેક્ટ્રો વર્ક્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કાનજીભાઈ મંગળભાઈ ખારીયા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી કાનજીભાઈ મંગળભાઈ ખારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૧૮૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ એન્જી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મંગળભાઈ શનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રીતે આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી મંગળભાઈ શનાભાઈ ચૌહાણને તેમના પંડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એવે/૪૧૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીન પેકસ, ૨૫૫/ GIDC, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી વિમલબેન આર. રાજપુત વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી વિમલબેન આર. રાજપુતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૪૧૯૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નોડયુલ કાર્ટ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ઉમેશકુમાર ઠાકુર વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ઉમેશકુમાર ઠાકુરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૪૨૦૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસોસીએટેડ પ્રિસીશન સ્પીન્ડલ્સ લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સુભાષ વી. પુરંદરે વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી સુભાષ વી. પુરંદરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૨૨૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાદરા નગર પાલિકા, P.O. પાદરા, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અખ્લુલ રસીદ રહીમભાઈ ખોખર વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી અખ્લુલ રસીદ રહીમભાઈ ખોખરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૫૫.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર રણછોડભાઈ જી. પરમાર C/O. ઈનાર્કો લી., P.O. રાણીયા, તા. સાવલી (૨) ઈનાર્કો લીમીટેડ, P.O. રાણીયા, તા. સાવલી અને તેના કામદારશ્રી નરેન્દ્રસિંહ મંગળભાઈ જાદવ તથા અન્ય ૧૪ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

આસાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ અનુક્રમ નં. ૧ થી ૧૫ના આઈ. ડી. ૧૦(૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં. ૧૮૯૫/૯૩ થી ૧૯૦૯/૯૩ સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પ રિ શિ ષ્ટ

કામદારોના નામની યાદી

કામદારોનું નામ	આઈ.ડી ૧૦(૧)	કેસ નંબર
૧. નરેન્દ્રસિંહ મંગળભાઈ જાદવ	આઈ.ડી. ૧૦(૧)	૧૮૯૫/૯૩.
૨. લાલભાઈ હિમતભાઈ દરજી	,,	૧૮૯૬/૯૩.
૩. મહિપતસિંહ રામસિંહ વાઘેલા	,,	૧૮૯૭/૯૩.

૪. ખુમારસિંહ શનાભાઈ રાજપુત	આઈ.ડી. ૧૦(૧)	૧૮૯૮/૯૩.
૫. ભીખાભાઈ અંબાલાલ વણકર	,,	૧૮૯૯/૯૩
૬. હરિસિંહ કરણસિંહ રણા	,,	૧૯૦૦/૯૩
૭. ભરતસિંહ ઉદેસિંહ ચૌહાણ	,,	૧૯૦૧/૯૩.
૮. પ્રવિણસિંહ કુલસિંહ પરમાર	,,	૧૯૦૨/૯૩.
૯. વખતસિંહ ધુળાભાઈ ચૌહાણ	,,	૧૯૦૩/૯૩.
૧૦. અનવરસિંહ ભગવાનસિંહ રણા	,,	૧૯૦૪/૯૩.
૧૧. દિલીપસિંહ માનસિંહ રણા	,,	૧૯૦૫/૯૩.
૧૨. મફતભાઈ ધુળાભાઈ સોલંકી	,,	૧૯૦૬/૯૩.
૧૩. ઝાકીરહુસેન ઈસ્માઈલશા દિવાન	,,	૧૯૦૭/૯૩.
૧૪. વિજયસિંહ ગનુભા ઝાલા	,,	૧૯૦૮/૯૩.
૧૫. અજીતસિંહ જશવંતસિંહ રણા	,,	૧૯૦૯/૯૩.

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૨૬૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર રણછોડભાઈ જી. પરમાર C/O. ઈનાર્કો લી., P.O. રાણીયા, તા. સાવલી (૨) ઈનાર્કો લીમીટેડ, P.O. રાણીયા, તા. સાવલી અને તેના કામદારશ્રી અનવર રાયસિંહ તથા અન્ય ૬ વચ્ચે છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ

કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

આસાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ અનુક્રમ નં. ૧ થી ૭ના આઈ. ડી. ૧૦(૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં. ૧૯૮૬/૯૩ થી ૧૯૯૨/૯૩ સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પ રિ શિ ષ્ટ

કામદારોના નામની યાદી

અ.નં.	કામદારોનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧)	કેસ નંબર
૧.	અનવર રાયસિંહ	આઈ.ડી. ૧૦(૧)	૧૯૮૬/૯૩.
૨.	સુમન્ત ગોરધનભાઈ	,,	૧૯૮૭/૯૩.
૩.	ચંદ્રસિંહ છત્રસિંહ રણા	,,	૧૯૮૮/૯૩.
૪.	રયજીભાઈ પ્રભાતસિંહ ભોઈ	,,	૧૯૮૯/૯૩.
૫.	ધર્મેન્દ્રસિંહ રઘુભા ઝાલા	,,	૧૯૯૦/૯૩.
૬.	રમણભાઈ શનાભાઈ નાયક	,,	૧૯૯૧/૯૩.
૭.	કનુભાઈ કેશરીસિંહ મહીડા	,,	૧૯૯૨/૯૩.

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૪૩૬૭.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર રણછોડભાઈ જી. પરમાર C/O. ઈનાર્કો લી., P.O. રાણીયા, તા. સાવલી (૨) ઈનાર્કો લીમીટેડ, P.O. રાણીયા, તા. સાવલી અને તેના કામદારશ્રી નારસિંહ અનોપસિંહ રણા તથા અન્ય ૧ વચ્ચે છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

પ રિ શિ ષ્ઠ

અ.નં.	કામદારોનું નામ	આઈ.ડી ૧૦(૧) રેફ. કેસ નંબર
૧.	નારસિંહ અનોપસિંહ રણા	૩૮૮/૯૪.
૨.	માનસિંહ પરસોતમભાઈ પઢીયાર	૩૮૯/૯૪.

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૪૩૭૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. પ્રિસીશન બેરીંગ્સ લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રામચંદ્ર ગંગારામ જાધવ વચ્ચે છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રામચંદ્ર ગંગારામ જાધવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૪૨૧૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. પ્રિસીશન બેરીંગ્સ લી. માણેજ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કાલીદાસ શંકરભાઈ માલી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી કાલીદાસ શંકરભાઈ માલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૮૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રાયના સર્જિકલ, (Stryna Surgical) વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ઈબ્રાહીમ નઝર રાહોડ તથા અન્ય ૪ વચ્ચે છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

પ રિ શિ ષ્ઠ

અ.નં.	કામદારોનું નામ	આઈ.ડી ૧૦(૧) રેફ. કેસ નંબર
૧.	ઈબ્રાહીમ નઝર રાહોડ	૩૪૫/૯૪.
૨.	નારાયણ છીતુભાઈ પાટણવાડિયા	૩૪૬/૯૪.
૩.	ઈન્દ્રસિંહ અમરસિંહ મેતીયા	૩૪૭/૯૪.
૪.	રમણભાઈ છોટાભાઈ રાહોડીયા	૩૪૮/૯૪.
૫.	વિહુલભાઈ પરસોત્તમભાઈ વસાવા	૩૪૯/૯૪.

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૮૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર રામલખન જી. વિશ્વકર્મા ઉષા એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા (૨) ટયુબ પ્રોડક્ટસ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રામહુબલાલ રામફેર ચૌહાણ વચ્ચે છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રામહુબલાલ રામફેર ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૪૩૯૫.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંધોડા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ગેસ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભૂપતસિંહ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી વચ્ચે છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ભૂપતસિંહ ડાહ્યાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૪૦૦.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એકસ્ટ્રુક્શન પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ દલસુખભાઈ ચૌહાણ વચ્ચે છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રમેશભાઈ દલસુખભાઈ ચૌહાણના તારીખ દુહી નવેમ્બર, ૧૯૯૩થી તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ સુધીના સંસ્થાની નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સંસ્થાએ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૪૪૦૫.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોપલાઈન શુઝ લી., ડભાસા, તા. પાદરા અને તેના કામદારશ્રી વિક્કલભાઈ મણીભાઈ હરિજન વચ્ચે છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી વિક્કલભાઈ મણીભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૪૧૦.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોપલાઈન શુઝ લી., ડભાસા, તા. પાદરા અને તેના કામદારશ્રી નિગ્રામભાઈ મહંમદભાઈ ચૌહાણ વચ્ચે છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી નિગ્રામભાઈ મહંમદભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૧૪૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લી., P.O. વાઘોડીયા અને તેના કામદારશ્રી રાજેશભાઈ રમણભાઈ તડવી વચ્ચે છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રાજેશભાઈ રમણભાઈ તડવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૪૧૫૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અપુર્વ એલ્યુમીનીયમ કોર્પોરેશન, P.O. વાઘોડીયા જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણભાઈ રણછોડભાઈ ભાલીયા વચ્ચે છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ રણછોડભાઈ ભાલીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૯૨/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ ખંડુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-૫(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રમેશભાઈ ખંડુભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોના પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૯૬/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદારશ્રી એ. આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-૫(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી એ. આર. પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોના પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૮૮/એ/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદારશ્રી નરોત્તમભાઈ ભગવાનભાઈ ટંડેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-૫(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી નરોત્તમભાઈ ભગવાનભાઈ ટંડેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોના પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્વ સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૦૦/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદારશ્રી પરભુભાઈ છનાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-૫(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી પરભુભાઈ છનાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોના પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૦૪/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદારશ્રી માધુભાઈ મોતીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-૫(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી માધુભાઈ મોતીભાઈ રાઠોડને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોના પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૦૮/એચ/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદારશ્રી પ્રભાતસિંહ મથુરભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-૫(૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી પ્રભાતસિંહ મથુરભાઈ ઝાલાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોના પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/----/એવેબી/આઈડીઆર/૭૪૬ થી ૭૪૭/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોનસ ટેપ્સ પ્રા. લી., છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી જે. બી. વાઘેલા તથા એક કામદાર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

(૧) શ્રી જીવણભાઈ ભીખાભાઈ વાઘેલાને તારીખ ૩જી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩ થી તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪ સુધીના તથા (૨) શ્રી સુરેશભાઈ જી. વાઘેલાને તારીખ ૧૫મી મે, ૧૯૯૩ થી તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪ સુધીના પડેલાં દિવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/---/એજેબી/આઈડીઆર/૯૬૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોનસ પ્લાર્ટીક પ્રા. લી., છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી પોપટભાઈ આલાભાઈ વાઘેલા વચ્ચે છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી પોપટભાઈ આલાભાઈ વાઘેલાને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ થી તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪ સુધીના પડેલાં દિવસોનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/---/એજેકે/આઈડીઆર/૭૭૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલોલ પાંચરાપોળ, કલોલ અને તેના કામદારશ્રી મેનાબેન રમણજી ઠાકોર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી મેનાબેન રમણજી ઠાકોરને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ થી તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪ સુધીના પડેલાં દિવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/----/એચએસ/આઈડીઆર/૯૭૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શોભાસણા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., શોભાસણા અને તેના કામદારશ્રી કાન્તિલાલ રતિલાલ જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી કાન્તિલાલ રતિલાલ જયસ્વાલ ને પડેલાં દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/----/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૦૦૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરદાર પટેલ હોસ્પિટલ, વિસનગર અને તેના કામદારશ્રી બળવંતજી કચરાજી ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી બળવંતજી કચરાજી ચાવડાને પડેલાં દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/----/એજેસી/આઈડીઆર/૧૦૨૭/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ લી., નાનીકડી અને તેના કામદારશ્રી હિતેન્દ્રભાઈ નરેન્દ્રભાઈ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી હિતેન્દ્રભાઈ નરેન્દ્રભાઈ દવેને પડેલાં દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/----/એજેપી/આઈડીઆર/૧૧૦૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંચાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સિદ્ધપુર અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ ડાહ્યાલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી, સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રમેશભાઈ ડાહ્યાલાલ પંચાલને પડેલાં દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/----/એજેપી/આઈડીઆર/૧૧૨૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરાગ ટેક્સટાઈલ્સ પ્રા. લી., છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી હસનઅલી જફરખાન પઠાણ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી હસનઅલી જફરખાન પઠાણને પડેલાં દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/----/એએએન/આઈડીઆર/૨૫/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લી., મંડાલી અને તેના કામદારશ્રી ગૌતમભાઈ રામાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ગૌતમભાઈ રામાભાઈ સોલંકીને પડેલાં દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**દુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/----/એજેપી/આઈડીઆર/૨૯ થી ૩૩/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પડેયા ફેબ્રીકસ પ્રા. લી., છબાલ અને તેના કામદારશ્રી વિહાજી માતુજી ઠાકોર તથા ચાર કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

(૧) શ્રી વિહાજી માતુજી ઠાકોર (૨) શ્રી આજમાભાઈ ગુલાબભાઈ મલેક (૩) શ્રી ઈમામભાઈ એહમદભાઈ ચૌહાણ (૪) શ્રી કલાજી તખ્તાજી ડાભી (૫) શ્રી ભરતજી દશરથજી ડાભી ને પડેલાં દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/----/અંજેપી/આઈડીઆર/૩૮/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંડીત સુખલાલજી અંધ તાલીમ વર્ગ, વિસનગર અને તેના કામદારશ્રી બસાજી કુલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી બસાજી કુલાજી ઠાકોરને પડેલાં દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/----/એજેપી/આઈડીઆર/૯૭ થી ૯૮/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરેયા ફેબ્રીકસ પ્રા. લી., છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી યુનુસખાન વી. પઠાણ તથા એક કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

(૧) શ્રી યુનુસખાન રલજાદાખાન પઠાણ (૨) શ્રી અસલમહુસેન તેજહુસેન શેખહાસ્મીને પડેલાં દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/----/એજેએન/આઈડીઆર/૧૧૨/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા કેમીકલ વર્કસ લી., મુ. મંડાલી અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ વિહિદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રમેશભાઈ વિહિદાસ પટેલને પડેલાં દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/----/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૧૩/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનલ ટેક્સટાઈલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી દિપકજી છનાજી ઠાકોર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય જિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી દિપકજી છનાજી ઠાકોરને પડેલાં દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/----/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૨૨ થી ૧૨૮/૯૪.
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અંબિકા વાયર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ
કલોલ અને તેના કામદારશ્રી જયંતીભાઈ ભગાભાઈ પટેલ તથા છ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત કલોલને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

પ રિ શિ ષ્ઠ

- (૧) શ્રી જયંતીભાઈ ભગાભાઈ પટેલ (૪) શ્રી ગીરીશકુમાર સોમાભાઈ રાઠોડ
(૨) શ્રી ધીમંતકુમાર બાબુલાલ શાહ (૫) શ્રી વિજયકુમાર કાનાજી ઠાકોર
(૩) શ્રી ઈસ્માઈલભાઈ મોહંમદશા ફકીર (૬) શ્રી જગતસિંહ પરબતસિંહ વાઘેલા

(૭) શ્રી કરશનભાઈ ખુમાનસીંગ વાઘેલાને પડેલાં દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/----/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૩૦/૮૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિદ્ધપુર નગરપાલિકા, સિદ્ધપુર અને તેના કામદારશ્રી પરસોત્તમભાઈ ધનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ ધનજીભાઈ પરમારને પડેલાં દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/---/એવેજી/આઈડીઆર/૧૩૭/૮૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રસિંહ તખતસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત કલોલ સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ તખતસિંહ જાડેજાને પડેલાં દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/----/એજેવિ/આઈડીઆર/૧૪૦/૮૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિમલ એન્જીનીયરીંગ કંપની, મહેસાણા અને તેના કામદારશ્રી નરેન્દ્રકુમાર હરિભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર હરિભાઈ પટેલને પડેલાં દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/----/એજેજી/આઈડીઆર/૧૪૧/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મહેસાણા અને તેના કામદારશ્રી નિગામખાં હુસેનખાં પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી નિગામખાં હુસેનખાં પઠાણને પડેલાં દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧)
હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત.

બનાસકાંઠા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લીમીટેડ, પાલનપુર અને તેના કામદારશ્રી ડાહ્યાભાઈ નરસિંહભાઈ પરમાર વચ્ચે પુનઃસ્થાપીત કરવા વગેરે અંગેના ઔદ્યોગિક વિવાદ.

સુ ધા રો

મમક/પલન/આઈડીઆર/૧/૯૩.- આ કચેરીના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ના પત્ર નં. મમક/પલન/આઈડીઆર/૧/૯૩/૩૩૨ થી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળના બનાસડેરી અને તેના કામદારશ્રી ડાહ્યાભાઈ નરસિંહભાઈ પરમાર વચ્ચે પુનઃસ્થાપીત કરવા અંગેના ઔદ્યોગિક વિવાદ લેબર કોર્ટ નં. ૨ને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલી આપવામાં તેમાં “બનાસડેરી પાલનપુર” ને સ્થાને સુધારો કરી “બનાસકાંઠા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., પાલનપુર” વાંચવા વિનંતી છે.

પાલનપુર, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તિરૂપતિ માર્ગલ લીમીટેડ, ગામ ચિખલા અને તેના કામદારશ્રી બાબુસિંહ રતનસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ)મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી બાબુસિંહ રતનસિંહ રાજપુતને પડેલાં દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ વગેરે

બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી પાંચડા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી , મું. પાંચડા અને તેના કામદારશ્રી પટેલ દેમરભાઈ મેઘરાજભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ)મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી પટેલ દેમરભાઈ મેઘરાજભાઈને પડેલાં દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

પાલનપુર.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૦૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી સ્ટાન્ડર્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (સુરત કોટન યુનિટ) નવાબવાડી, સુરત અને સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, સ્ટેશન સામે, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ડીસેમ્બર માસના ૨૪મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૬૨/૯૭.

સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
અલંકાર ટોકીઝ પાસે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

શ્રી મેનેજર,
ધી સ્ટાન્ડર્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.
(સુરત કોટન યુનિટ)
બેલસારા નવાબવાડી, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૯૫-૯૬નાં વર્ષનું અધિકતમ રકમ બોનસ તરીકે ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત

સુરતને લવાદ માટે સુપ્રત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકારને તેઓની માંગણીઓના સમર્થનમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૪થી રજૂ થયેલ છે જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધ લેખિત જવાબ રજૂ કરવા અને કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લેવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૫થી રજૂ થયેલ છે. આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ ન હોવાથી આ કામનાં બંને પક્ષકારોને ફરીથી કોર્ટ તરફથી નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૭થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા ફરીથી નોટીસ બજાવેલ છે. છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરી તેમજ મૌખિક તેમજ અન્ય દસ્તાવેજી પુરાવા રજૂ કરી તેઓની માંગણી સાબિત કરેલ નથી. તે સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરી અને પુરાવાનાં અભાવને કારણે આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને જેથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૦૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાજેન્દ્રભાઈ નારણભાઈ પટેલ મુ. પો. ખપવાડા, તા. ગણદેવી, જી. વલસાડ અને સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી., નવસારીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ડીસેમ્બર માસના ૨૪મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,
પરચુરણ અરજી (આઈ.સી.) નં.-૩/૯૯.

રાજેન્દ્રભાઈ નારણભાઈ પટેલ,
મુ. પો. ખપવાડા, તા. ગણદેવી,
જી. વલસાડ.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી.,
તા. ગણદેવી, જી. વલસાડ.

સામાવાળા

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે અરજદાર રાજેન્દ્રભાઈ ખાતે,

સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી અશોક ઈંટવાલા.

વિષય :- નવસારી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૬/૯૧નાં કામે તા. ૨૬-૪-૯૯નાં રોજ કરેલ હુકમ વિરુદ્ધ અપીલ બાબત.

આ કામનાં અરજદાર કામદારે નવસારી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી.અરજી નં. ૬/૯૧માં તા. ૨૬-૪-૯૯નાં રોજ કરેલ હુકમ વિરુદ્ધ નારાજ થઈ આ હુકમ ૨૬-૪-૯૯નાં તેમજ આ હુકમ વિરુદ્ધ કરેલ અપીલ સમય મર્યાદાનાં અંતે આવીને છે.

માફ કરવાની અરજી સાથે આ અરજી કરેલ છે. આ અરજી સુનાવણી અંગે રાખવામાં આવેલ હતી તે સમય દરમિયાન આ કામનાં અરજદાર સાથે કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ આંક-૧૨થી પુરતીસ આપી તેમાં જણાવેલ છે કે નોકરી દરમિયાનનાં તમામ હક્ક હિસ્સાનાં નાણાં એકાઉન્ટપેઈથી તેઓને ચૂકવી આપેલ છે. નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત થવાનો હક્ક સ્વેચ્છાએ જતો કરેલ છે અને આ રીતે સમાધાન થઈ ગયેલ હોય તેઓ આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે. સાથે સાથે આંક-૧૧ પુરતીસ આપી તેઓનાં વકીલશ્રીએ આ કામમાંથી રીટાયર્ડ કરેલ છે. આ કામનાં અરજદાર કામદારે આંક-૧૨થી આપેલ પુરતીસ જોતાં તેઓ મારી સમક્ષ તેમજ પુરતીસમાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવાનો હક્ક જતો કરેલ છે અને અન્ય હક્કનાં નાણાં મળી ગયેલ છે તેવું જણાવે છે. તેમજ સામાવાળા કંપની સાથે સમાધાન થઈ ગયેલ છે આથી આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી તેવું પણ જણાવે છે. તે ધ્યાનમાં લેતાં આ કામનાં અરજદાર કામદારને આંક-૧૨થી પુરતીસ અન્વયે આ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવેલ છે અને તે રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ દુહી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

શ્રી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ પમી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિમૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૦૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી ગાર્ડન કોટન્સ એન્ડ યાનર્સ લી., વરાછા રોડ, સુરત અને સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે

ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ડીસેમ્બર માસના ૨૪મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

આંક-૧૦

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,
રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં.-૭/૯૬.

સુરત ટેક્સટાઇલ્સ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
અલંકાર ટોકીઝ પાસે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ધી ગાર્ડન કોટન્સ એન્ડ યાનર્સ લી.,
વરાછા રોડ, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- કરાર મુજબનાં વેતન માટેનો વધારો ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપ્રસ્ત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકારને તેઓની માંગણીઓના સમર્થનમાં માંગણા નીવેદન

રજૂ કરવા નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૪થી રજૂ થયેલ છે જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધ લેખિત જવાબ રજૂ કરવા અને કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લેવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૫થી રજૂ થયેલ છે આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ ન હોવાથી આ કામનાં બંને પક્ષકારોને ફરીથી કોર્ટ તરફથી નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૬ અને આંક-૭થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા ફરીથી નોટીસ બજાવેલ તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરી તેમજ મૌખિક તેમજ અન્ય દસ્તાવેજ પુરાવા રજૂ કરી તેઓની માંગણી સાબિત કરેલ નથી. તે સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરી અને પુરાવાને અભાવને કારણે આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને જેથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૦૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું જયભારત વિંદાલ સીક્ક

મીલ્સ પ્રા. લી., સુરત કડોદરા, તા. પલસાણા, જી. સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ડીસેમ્બર માસના ૨૪મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

આંક-૧૫

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૧૨/૯૫.

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

મેનેજરશ્રી,
જયભારત બિંદાલ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી., સુરત.
કડોદરા ચાર રસ્તા, તા. પલસાણા, જી. સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી નૈષઘ દેસાઈ.

બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી જયેશ બરવાળીયા.

વિષય :- સને ૧૯૯૩-૯૪નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની બોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપ્રસત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાબતે સમાધાન ન થતાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા તેમજ બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોર્ટની નોટીસ બજતાં આંક-૮થી તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે. પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ નથી આ રેફરન્સ કેસની સુનાવણી માર્તી સમક્ષ જારી હતી તે દરમિયાન આ કામનાં પક્ષકારોને વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન થતાં આ કામમાં આંક-૧૪થી સમાધાન રજૂ કરેલ છે. આમ આ રેફરન્સ કેસ માર્તી સમક્ષ સુનાવણી અંગે જારી હતો તે દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ છે અને આ સમાધાન આ કામમાં આંક-૧૪થી માર્તી સમક્ષ રજૂ કરી પક્ષકારોએ માર્તી રૂબરૂમાં આ સમાધાનમાં સહીઓ કરેલ છે અને આ સમાધાન કબુલ રાખેલ છે અને આથી આંક-૧૪નાં સમાધાન મુજબનો આ કેસમાં એવોર્ડ કરવા હુકમ કરુ છું અને આંક-૧૪નાં સમાધાનને આ એવોર્ડનો ભાગ ગણવાનો છે અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરવા હું હુકમ કરું છું.

સુરત, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૦૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જયભારત ડાઈંગ એન્ડ

પ્રિન્ટીંગ લી., સુરત ૨૧૬, કડોદરા, તા.પલસાણા, જી. સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ડીસેમ્બર માસના ૨૪મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

આંક-૧૬

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,
ટેફ્ટન્ટ્સ (આઈ.સી.) નં.-૨૧/૯૫.

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન પાસે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
જયભારત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ લી.,
૨૧૬, કડોદરા, તા. પલસાણા, જી. સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી નૈષઠ દેસાઈ.

બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી જયેશ બરગાળીયા.

વિષય :- સને ૧૯૯૩-૯૪નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ ટેફ્ટન્ટ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની ક્લમ-૭૩ (એ)ની બેગવાઈઓ અન્તર્ગત ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપ્રસત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ ટેફ્ટન્ટ્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા તેમજ બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોર્ટની નોટીસ બજાતાં આંક-૮થી તેઓની તે માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે. પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ નથી આ રેફરન્સ કેસની સુનાવણી મારી સમક્ષ જારી હતી તે દરમિયાન આ કામનાં પક્ષકારોને વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન થતાં આ કામમાં આંક-૧૫થી સમાધાન રજૂ કરેલ છે. આમ આ રેફરન્સ કેસ મારી સમક્ષ સુનાવણી અંગે જારી હતો તે દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ છે અને આ સમાધાન આ કામમાં આંક-૧૫થી મારી સમક્ષ રજૂ કરી પક્ષકારોએ મારી રૂબરૂમાં આ સમાધાનમાં સહીઓ કરેલ છે અને આ સમાધાન કબુલ રાખેલ છે અને આથી આંક-૧૫નાં સમાધાન મુજબનો આ રેફરન્સ કેસમાં એવોર્ડ કરવા હુકમ કરુ છું અને આંક-૧૫નાં સમાધાનને આ એવોર્ડનો ભાગ ગણવાનો છે અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરવા હું હુકમ કરું છું.

સુરત, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૨૯૧૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એક્સલ રોડ સ્પીનર્સ પ્રા. લી., એ-૧, જી.આઈ.ડી.સી., વાપી અને મજુર મહાજન સંઘ, વલસાડની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ડીસેમ્બર માસના ૨૪મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૨૬

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,
રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં.-૬/૯૧.

મજુર મહાજન સંઘ, વલસાડ,
C/O. મજુર મહાજન સંઘ,
ફીડર રોડ, બીલીમોરા.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

એક્સલ સ્પીનર્સ પ્રા. લી.,
એ-૧, શેડ નં. ૧૧, ૧૨, ૧૩ અને ૨૮
જી.આઇ.ડી.સી., વાપી.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી ઘ. ના. ધીમર.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- તા. ૨૩-૨-૯૦નાં મુંબઈના કરાર મુજબનાં લાભો મળવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપ્રસત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ સબંધક અધિનિયમ વલસાડ સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થા રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણીઓના સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૪થી રજૂ થયેલ છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૫થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોર્ટની નોટીસ બજાતાં માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણાનું નીવેદન રજૂ કરેલ છે. આ કામમાં લેખિત

જવાબ રજૂ કરવામાં આવેલ નથી. ત્યારબાદ આ કામ સુનાવણી અંગે મારી સમક્ષ જારી હતો તે દરમિયાન આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આંક-રપથી પુરસીસ આપી આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી જેથી પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગેલ આમ આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આંક-રપની પુરસીસ આપી આ કેસ પાછો ખેંચવા માંગે છે. તો આ પુરસીસ અન્વયે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૧૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી અને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઘી ખેડા જીલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેંક લી., સરદાર પટેલ રોડ, મુ. નડીયાદ, જી. ખેડા અને રાધેશ્યામ આર. બ્રહ્મભટ્ટ, C/O. નવા ઝાવપુરા મોહન રોડ, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ડીસેમ્બર માસના ૨૪મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક ૯

ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ.

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય,

રીવીજન અરજી (આઈસીએન) નં. ૩/૯૮.

રાધેશ્યામ આર. બ્રહ્મભટ્ટ,

અરજદાર;

એજન્ટ અન્ડર સસ્પેન્શન

ચકલાસી શાખા,

C/O. નવા રાવપુરા, મોહન રોડ,

નડીયાદ, જી. ખેડા.

વિરુદ્ધ

ધી ખેડા જીલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેન્ક લી.,

સરદાર પટેલ રોડ, મુ. નડીયાદ, જી. ખેડા.

અરજદાર તરફ : પોતે

સામાવાળા તરફ : શ્રી એસ. આર. શાહ, એડવોકેટ.

બાબત : બીઆઈઆર એક્ટની જોગવાઈ ૮૫ની પેટા જોગવાઈ ૪(૨) અને ૮૫ મુજબ અરજી.

ઓર્ડર

ઉપરોક્ત રીવીજન અરજી નં. ૩/૯૮માં આંક-૪થી અરજીનો આખરી નિકાલ કરવામાં આવ્યો હતો. આંક-૫થી ફરીથી અરજદારે અરજી કરી છે અને આ અરજી બીઆઈઆર એક્ટની જોગવાઈ ૧૧૬(૩) અન્વયે કરી જણાવ્યું છે કે, મજુર અદાલતે અરજી નં. ૯/૯૫માં આંક-૫થી કરેલ હુકમ, જેમાં જોગવાઈ ૧૭(એ) મુજબ કાયદેસર હતો, જેનો આંક-૧૩ આવે છે, પુરાવાનો આંક ૧૪ આવે છે, જેને મજુર અદાલતે ગેરકાયદેસર આંક આપેલો. પુરાવા મુજબ આંક-૧૨થી છુટા કરેલ નથી. બેન્કીંગ કાયદા મુજબ કોઈ ખાતેદાર પોતાનું ખાતું એક શાખામાંથી બીજી શાખામાં તબદીલ કરે છે, તે મુજબ બીઆઈઆર એક્ટની જોગવાઈ ૮૫(૪) મુજબ મજુર અદાલતે કેસ આ કોર્ટને મોકલી આપેલ નથી. સામાવાળાએ વકીલ રોકવા માટે કોઈ એમ્પ્રોચ લેટર આપેલ નથી. ઔદ્યોગિક અદાલતે પણ મજુર અદાલતની વહીવટી પુરવાની ચકાસણી કરેલ નથી. સરકાર દોષિત જણેલ રીટા ગુનેગારને પણ નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવે છે, ત્યારે અરજદારની માંગણી કાયદેસર છે. આથી આંક-૧૨નો મજુર અદાલતે કરેલ હુકમ રદ કરવા માટે માંગણી કરી છે.

સામાવાળાએ આંક-૮થી લેખીત જવાબ રજુ કર્યો છે અને જણાવ્યું છે કે, બીઆઈઆર એક્ટની જોગવાઈ ૧૧૬(૩) રજીસ્ટર કરેલ કબુલાત અથવા પતાવટને લગતી છે.

અરજદારની અરજી નં. ૯/૯૫ અને તે ઉપર પુર્નવિચારણાની અરજી તે કબુલાત કે પતાવ નથી. ૧૧૬ મુજબ અરજી ટકી શકતી નથી. બેન્કના સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મજુર અગાલત તેમ જ ઔદ્યોગિક અદાલતને લાગુ પડતા હોઈ તેવી રજુઆત તદ્દન ખોટી છે. અરજદારે સામાવાળ સામે ખોટી અરજી કરી અદાલતનો પણ સમય બગાડે છે. વકીલ રોકવા માટે એપ્રોચ લેતે આપવો જરૂરી છે તેવી રજુઆત પણ ખોટી છે. આમ અરજદાર પાસે આવી અરજી કરતે માટે સામાવાળાને કોષ્ટ આપવી જોઈએ તેવો હુકમ કરવા માંગણી કરી છે.

અરજદારે દલીલ કરતાં જણાવ્યું છે કે, વકીલ રોકવા માટે ૪૨(૪) મુજબ વિનંત પત્ર આપવો જોઈએ. ૩૦ દિવસમાં પુર્નવિચારણાની અરજી થઈ શકે છે. મજુર અદાલતમાં અરજી આપી છે તેને આંક આપ્યો નથી. ઔદ્યોગિક અદાલત જાતે પણ હુકમ કરી શકે છે સસ્પેન્શનનો ચુકાદો આવે નહિ ત્યાં સુધી નિવૃત્ત કરી શકે નહિ તેવું જાહેર કરી સસ્પેન્શન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ.

સામાવાળા બેન્ક તરફે દલીલ કરતાં જણાવ્યું છે કે, બદલી કરવા છતાં હાજર થયા ન હતાં અને મીસકન્ડક્ટ ચાલુ રાખેલ હતી. પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી ચાર દિવસ માં સસ્પેન્ડ કરેલા. પનીસમેન્ટ કરેલ નથી હાજર ન થતાં છુટા કર્યા હતા. છુટા કરવાનો કેસ પેન્ડીંગ છે. અગાઉ ઔદ્યોગિક અદાલતે ચુકાદો આપ્યા પછી પણ આ ખોટી અપજી કરે હોઈ વ્યાજબી ખર્ચ અપાવવો જોઈએ.

આ કેસની ટુંકમાં હકીકત જોઈએ તો કામદારે આંક-૧ની મુજબ અરજી બીઆઈ-૧માં એકટની જોગવાઈ ૮૫ની પેટા જોગવાઈ ૪(૨), ૮૫ (૩-૧) મુજબ કરી હતી અને આ અરજી મજુર અદાલતના આંક-૧૪ના હુકમ સામે કરેલ હતી. આંક-૧૪નો હુકમ મજુર અદાલતે આંક-૧૩ હેઠળ આપ્યો હતો. આંક-૧૩માં અરજદારે કેટલાંક જુદા જુદા મુદ્દા ઉપસ્થિત કરેલા અને આ મુદ્દાઓ અંગે તેઓએ આ અરજી નં. ૯/૯૫ ઔદ્યોગિક કોર્ટ સમક્ષ મોકલવવા માંગણી કરી હતી. આંક-૧૪થી મજુર અદાલતે અરજી કાઢી નાખવા જણાવ્યું હતું કે, કોઈ વચગાળાનો હુકમ કયો હોય તો તે સામે રીવીજન અરજી થઈ શકે તે ઉપર અપીલ થઈ શકે અને ઔદ્યોગિક અદાલતને જરૂરી લાગે તો કોર્ટમાંથી પ્રોસીડીંગ્સ મંગાવી શકે છે, પરંતુ અરજદારની અરજી મુજબ સીધે સીધા ઔદ્યોગિક અદાલતને કોઈ પ્રોસીડીંગ્સ મોકલી શકાય નહિ અને આથી આંક-૧૩થી અરજી રદ કરી હતી. આમ કામદારની માંદગી અમુક મુદ્દાઓ અને સીધે સીધો ઔદ્યોગિક અદાલતને કેસ મોકલવા અંગેની હતી અને જે અરજી રદ કરવામાં આવતાં કામદારે રીવીજન કરી હતી. બંને પક્ષકારોને સાંભળી આંક-૪થી અરજદારની રીવીજન અરજી રદ કરવામાં આવી હતી. કારણ કે કલમ ૮૧માં સ્પષ્ટપણે જણાવ્યું છે કે, પોતાની સમક્ષની કોઈ કાર્યવાહીમાં ઉપસ્થિત થતાં કોઈ કાયદાનો પ્રશ્નના નિર્ણય માટે ઔદ્યોગિક કોર્ટને લેબર કોર્ટ મોકલી શકશે.

આવી કાર્યવાહીમાં લેબર કોર્ટ કચેલ હુકમ તેનાં નિર્ણય અનુસાર આપવો જોઈએ. આમ સ્પષ્ટપણે મજુર અદાલતને મુદ્દાઓમાં કોઈ કાયદાકીય પ્રશ્નના ન્યાય નિર્ણય માટે જ્યારે કેસ મોકલવો યોગ્ય ન હોઈ અરજી રદ કરી હતી. આમ આંક-૧૩ હેઠળ આંક-૧૪નો હુકમ કાયદાકીય હતો.

આ અદાલતે પણ આંક-૪નો હુકમ થયો ત્યારે સ્પષ્ટપણે જણાવ્યું હતું કે, મજુર અદાલતમાં જરૂરી પુરાવા રજુ કરી તેઓને છુટા કરવામાં આવ્યાં છે તે અંગેનો નિર્ણય આવ્યા બાદ અપીલમાં ઔદ્યોગિક અદાલતમાં આવી શકે છે. કારણ કે મજુર અદાલતે પ્રથમ કેસનો ગુણદોષ ઉપર નિકાલ લાવવાનો છે અને સ્પષ્ટપણે તેમાં પણ જણાવ્યું હતું કે, અરજદાર પોતે શું કહેવા માંગે છે તે સ્પષ્ટ નથી અને જે મુદ્દા મજુર અદાલતને પ્રથમ નક્કી કરવાના છે, તે ઔદ્યોગિક અદાલત પ્રથમ નિર્ણય કરી શકે નહિ અને જણાવ્યું હતું કે, બધા મુદ્દાઓનો ગુણદોષ ઉપર નિકાલ કરાવી છટણીના હુકમને પડકારવો જોઈએ. આ હકીકત જણાવી હોવા છતાં અરજદારે ફરીથી પોતાને મનફાવે તેવાં મુદ્દા લેવાં ફરી આંક-૫ની અરજી કરી છે. તે કોઈપણ રીતે યોગ્ય અને કાયદાકીય નથી. કારણ કે આમ કરવાથી અરજદારને પોતાનો કેસ ચલાવવામાં જ વિલંબ થવાનો છે. આંક-૭ની અરજી અરજદારે ૧૧૬(૩) નીચે કરી છે, જેમાં જણાવ્યું છે કે, ૧૧૬ની જોગવાઈ મુજબ ચુકાદાનો અંત લાવવાની નોટીસ આપવાનો હક્ક હોઈ. કોઈ પક્ષકાર એવી નોટીસ આપવાને બદલે પેટા કલમ ૨માં નિર્દિષ્ટ કરેલ મુદત પુરી થયા પછી ચુકાદો આપનાર ઔદ્યોગિક કોર્ટને લેબર કોર્ટને અરજી કરી શકે છે અને બંને પક્ષકારોને સાંભળીને ચુકાદામાં ફેરફાર કરી શકે છે. કલમ ૧૧૬ કાયદા વિગેરેનો અમલ ક્યારે થશે તે અંગે છે. સ્પષ્ટપણે આ જોગવાઈ અરજદારનાં કેસમાં લાગુ પડતી નથી. કારણ કે એવો કોઈ કરાર, પતાવટ અથવા એવોર્ડનો અંત આવવા અંગે કોઈ હકીકત અરજીના કેસમાં નથી. અરજદારની રજુઆત જોતાં સ્પષ્ટપણે જણાઈ આવે છે કે, પોતે પોતાની મરજી પ્રમાણે કાયદાની જોગવાઈનું ગમે તે રીતે અર્થઘટન કરી પોતાની અરજીઓ કાયદા મુજબ છે તેવું ઠસાવવાપ્રિયત્વ કરે છે.

પોતાની દલીલોમાં જણાવ્યું છે કે, પોતાને સસ્પેન્ડ કરેલ, આથી સસ્પેન્શન હુકમનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી નિવૃત્ત કરી શકે નહિ અને સસ્પેન્શન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ. અરજદારની આવી માંગણી ખોટી અને ગેરકાયદેસર છે. કારણ કે કામદારને ફક્ત ચાર દિવસ માટે પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્ડ કરવામાં આવેલ. સીક્ષા માટે નહિ. વધુમાં કામદારને જ્યારે નિવૃત્ત કરી દેવામાં આવ્યા છે, ત્યારે સસ્પેન્શન એલાઉન્સ આપવાનો કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. સસ્પેન્ડ કરેલ. તેથી તેઓની અરજીનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી છુટા કરી શકાય નહિ તેવી દલીલ પણ ગેરકાયદેસર અને કાયદાની સમજણ વગરની છે. અરજદાર પોતે જાતે તેઓનો કેસ લડે છે અને કાયદાની કોઈપણ જોગવાઈઓ સમજ્યા વગર પોતાનો મુળ કેસ મજુર અદાલતમાં ગુણદોષ ઉપર ચલાવ્યા વગર આ અરજી કરી છે.

જેનાં કારણે અરજદારને પોતાને નુકશાન થાય છે. બેન્કીંગ કાયદાની જોગવાઈઓ મજુર અદાલત તેમજ ઔદ્યોગિક અદાલતને લાગુ પડે છે. તેવી દલીલ પણ યોગ્ય અને કાયદાકીય નથી. ઔદ્યોગિક અદાલત કાયદાકીય જોગવાઈઓને અનુસર્યા સિવાય મજુર અદાલતની કાર્યવાહીમાં હસ્તક્ષેપ કરી શકતી નથી અને અરજદાર તો નાના-મોટા કારણો બતાવી સીધા રીવીજન અરજીમાં આ અદાલત સમક્ષ આવે છે, તેનાથી અરજદારનો પોતાનો સમય બગડે છે અને આ અદાલતનો પણ સમય બગડે છે. અને આ સાથે અત્યાચારનો પણ સમય બગડે છે મુળ આંક-૧ની અરજી આંક-૧૪ ના હુકમ સામે કરી હતી. તે સામે આંક-૪નો હુકમ સ્પષ્ટ છે, ત્યારે ફરીથી આંક-૫ની કલમ ૧૧૬(૩) નીચે અરજી કરી છે, જે કોઈપણ રીતે કાયદાકીય નથી. તેઓ પોતાનો તેમજ કોર્ટનો સમય ખોટી રીતે બગાડે છે. ઈચ્છનીય એ છે કે, બંને પક્ષકારોના પુરાવા મજુર અદાલતમાં થયા બાદ અદાલતમાં અપીલમાં છેવટે આ અદાલત સમક્ષ તેવા હુકમને પડકારે. સામાવાળા તરફે જણાવ્યું છે કે, ખોટી અરજી કરી છે તેના કારણે બેન્કને પણ ખોટા ખર્ચમાં ઉતરવું પડે છે. આથી ખર્ચ અપાવવો જોઈએ. આ દલીલ સારી છે. કારણ કે કાયદાની કોઈપણ જોગવાઈ સમજ્યા વગર મનફાવે તેવા મુદ્દા ઉપર મજુર અદાલતમાં ઉપસ્થિતકરી તે ઉપર સીધી રીવીજન અરજી માં ઔદ્યોગિક અદાલતમાં આવે છે, પરંતુ અરજદાર છુટા થયેલ કામદાર છે અને તેમની પાસે આવી ખર્ચની રકમ અપાવવી ઈચ્છનીય નથી. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૫ની અરજદારની અરજી રદ કરવામાં આવે છે અને રીવીજન અરજીનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. અરજદારને મજુર અદાલતમાં હાજર થઈ તેઓનો કેસ ગુણદોષ ઉપર નિકાલ લાવવા જણાવવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

નડીયાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

બી. એન. પટેલ,
અધિક્ષક

પી. આર. દેસાઈ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
નડીયાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૧૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું આશીમા સ્પીન ફેબ (એડીવી ઓફ આશીમા લી.) અમદાવાદ તથા ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રી ડી એમ. ડામોરની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૭મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનકાર શ્રી ડી. એમ. ડામોર સમક્ષ
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ હેઠળ

સ મ અ ધા ન નું ખ ત પ ત્ર ક

બી.આર.સી. કેસ નં. ૭૭ સને ૧૯૯૯.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી પી. જે. જસાણી,

માલીકના પ્રતિનિધિ;

ડે. જનરલ મેનેજર (આઈ.આર.)

આશીમા સ્પીનફેબ

(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા લી.)

અમદાવાદ.

શ્રી દલપતભાઈ આર. પરમાર

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી વતી

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન

ભદ્ર, અમદાવાદ.

કેસની ટુંકી વિગત

મીલ્સ કંપનીએ અમદાવાદ શહેરમાં કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશનને તાત્કાલ દુકી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯ના રોજ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક દ્વારાની જોગવાઈઓ મુજબ નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ આપી માંગણી મુકેલ કે મીલ્સ કંપની તેના સ્પીનીંગ, વાઈવર્ડિંગ ખાતામાં એક આર. જે. કે રીવાઈવર્ડિંગ મશીન ૪૦ સ્પીન્ડલ (સેલાઈશર) ઈન્સ્ટોલ કરી પ્રથમ પાળીમાં ચલાવવા માંગે છે અને તેના ઉપર

કામદારોની કામગીરી અને જવાબદારી તેમજ પગાર નક્કી કરવા તથા સદર મશીન રી
રીશેષ ચલાવવી તેના અનુસંધાને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનને ફોર્મ “એન” તા.
તા. ૧૬-૯-૯૯ના રોજ અહેવાલ મોકલી આપેલ. જે તા. ૧૪-૧૨-૯૯ના રોજ સમાધાનકાર
પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ. સદરહુ બાબતમાં સામાધાનની કાર્યવાહી તા. ૧૪-૧૨-૯૯
રોજ શરૂ કરવામાં આવેલ. જે વખતો વખત પક્ષકારોની સંમતીથી મુલતવી રાખવામાં આવે
દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે ઉપરોક્ત વિવાદ અંગે વખતો વખત ચર્ચા વિચારણા થયા બા
સુખદ સમાધાન થયેલ છે. જેની શરતો નીચે મુજબ છે.

સમાધાનની શરતો

આ સાથેના પરિશિષ્ટ “અ” મુજબ

સ મ અ ધા ન ની શ ર તો

૧. મીલ્સ કંપની તેના સ્પીનીંગ વાર્ધન્ડીંગ ખાતામાં નીચે જણાવ્યા મુજબની મશીનર
નાંખી ચાલુ કરી શકશે.

૧. આર. જે. કે. કોનરીવાર્ધન્ડીંગ મશીન ૪૦ સ્પીન્ડલ (સ્લાયસર)

૨. મીલ્સ કંપની ઉપરોક્ત મશીન હાલ પહેલી પાળીમાં ચલાવશે. જેની ઉપર હાલ
એક રીવાર્ધન્ડર ફરજ બજાવશે અને તે ચાલીસ સ્પીન્ડલની કામગીરી સંભાળશે. મીલ્સ
કંપની જરૂર પડે બે બીજી અને ત્રીજી પાળી ચલાવે તો તેની ઉપર પણ એક એક રીવાર્ધન્ડર
કામે રાખશે અને તેઓએ પોતાની પાળીમાં ૪૦ સ્પીન્ડલો ચલાવવાની રહેશે. આ સાથે
પરિશિષ્ટ “૧”માં રીવાર્ધન્ડરની ફરજો દર્શાવવામાં આવી છે તે મુજબ તેણે ફરજો
બજાવવાની રહેશે.

૩. મીલ્સ કંપની આ વિભાગ સાત દિવસના વર્કીંગના ધોરણે ચલાવશે. આ
કામદારોને સાત દિવસના વર્કીંગ અંગે થયેલા કરાર અનુસાર ૪ ટકા પગાર વધારો
આપવામાં આવશે. જેની ઉપર પ્રો. ફંડ, બોનસ વગેરેનો લાભ આપવામાં આવશે. સાત
દિવસના કરારની જોગવાઈ અનુસાર જો મીલ્સ કંપની સાત દિવસનું વર્કીંગ એક માસની
નોટિસ આપી ચલાવે નહીં તેવા સંજોગોમાં તેઓને ઉપરોક્ત લાભ આપવામાં આવશે નહીં.

૪. મીલ્સ કંપની આ મશીન ઉપર કામ કરનાર રીવાર્ધન્ડરને પરિશિષ્ટ “૨”માં
જણાવ્યા મુજબનો એવોર્ડ મુજબનો પગાર આપવામાં આવશે. જો વાર્ધન્ડીંગ ખાતાના અન્ય
કામદારને આ મશીન ઉપર ગોઠવવામાં આવ્યા હોય અને આ સમાધાનથી સદરહુ કેટેગરી
કરતા વધારે પગાર મેળવતા હશે તેઓનો પગાર અંગત પગાર તરીકે ચાલુ રાખવામાં
આવશે. આમ તેઓના પગારમાં કોઈપણ જતનો ઘટાડો કરવામાં આવશે નહીં. પરંતુ
સદરહુ કાયમી કામદારોની જગ્યાએ જે બદલી કામદારો કામ કરશે તેઓને તે કેટેગરીનો

પગાર એવોર્ડ મુજબનો આપવામાં આવશે.

૫. આ સમાધાનના અમલ કે અર્થઘટનમાં કોઈ મતભેદ પડે તો મિલ્સ કંપના અને ઈ ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન પરસ્પર વાટાઘાટોથી તેનો જે નિર્ણય કરશે તે બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે અને તે આખરી ગણાશે.

૬. આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી કરવામાં આવશે.

પ રિ શિ ષ્ટ - ૧

આશીમા સ્પીનફેબ

રીવાઈન્ડીંગ ઓપરેટરની ફરજો

૧. મશીનની બંને સાઈડમાંના ૨૦-૨૦ (ટોટલ ૪૦) સ્પીન્ડલ કોઈપણ સીંગલ -મલ્ટી પ્લાય કાઉન્ટ માટે ચલાવવાના રહેશે તે માટે સ્પીડ ૫૦૦ મીટર મીનીટથી ૧૦૦૦ મીટર-મીનીટ રહેશે.

૨. ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ એકી સાથે જુદા જુદા કાઉન્ટ ચલાવવાના રહેશે. જરૂર પડે રંગીન યાર્ન ચલાવવું પડશે. બહારનું યાર્ન જરૂર પડે ચલાવવું પડશે.

૩. રીવાઈન્ડીંગ કરવા માટેનું યાર્ન, સૂચના મુજબ વાઈન્ડીંગ પ્લાયવાઈન્ડીંગ, ટી. એફ. ઓ. અથવા ગમે તે જગ્યાથી લાવવાનું રહેશે. અલગ અલગ જગ્યાએ મશીન પાસે મુકવાનું રહેશે.

૪. ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ જે તે કાઉન્ટ માટે અલગ અલગ માર્કીંગવાળા કોન લાવવા અને વાપરવાના રહેશે. જરૂર પડે ચોકથી માર્કીંગ મારવાનું રહેશે.

૫. રીવાઈન્ડીંગ કરવા માટે લાવેલ દડીયા, બોક્સ ખોલી પ્લાસ્ટીકની થેલી કાઢી ફ્રીલ પર લગાવવાના રહેશે.

૬. રીવાઈન્ડ થયેલા કોન જરૂરી વજન અથવા જરૂરી લંબાઈ પ્રમાણે ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ કાઢવાના રહેશે.

૭. ભરેલા કોન કાઢી, પ્લાસ્ટીકની થેલીમાં મુકી જણાવેલ જગ્યાએ બોક્સ અથવા લારીમાં મુકવાના રહેશે.

૮. તાર વૂટે તો બંને સ્પ્લાયસરનો ઉપયોગ કરવાનો રહેશે જરૂર પડે સૂચના પ્રમાણે મોટરનો ઉપયોગ કરવાનો રહેશે.

૯. મશીનની સફાઈ વખતે, ફીટરને મદદ કરવાની રહેશે.

૧૦. મશીનરી જરૂરી સફાઈ કરવાની રહેશે.

૧૧. ખાલી ગયેલા કોન, ખાતા અધિકારીએ જણાવેલ જગ્યાએ મુકવાના રહેશે.

૧૨. મશીનના સ્પ્લાયસર, ઓવરહેડ કલીનરનું ધ્યાન રાખવું તેમાં કોઈ ખામી જણાય, તો ખાતા અધિકારીનું ધ્યાન દોરવું.

૧૩. રીવાઈન્ડ કરવા ચાર્જ ન હોય તો ખાતા અધિકારીએ જણાવેલ કામ કરવાનું રહેશે.

૧૪. આગ લાગે ત્યારે આગ બુઝાવવામાં મદદ કરવી.

૧૫. ભવિષ્યમાં મશીનની જગ્યા બદલાય, તો તે જગ્યાએ મશીન ચલાવવું પડશે.

૧૬. રીસેષ પહેલા અને રીસેષ પછી ૨૦-૨૦ મીનીટ મશીન બંધ કરી રીસેષ ભોગવશે. હેલ્પર-રીલીવર આપવામાં આવશે નહીં.

પ રિ શિ ષ્ટ - ૨

આશીમા સ્પીનફેબ્ર
એવોર્ડ મુજબનો પગાર

૧. રીવાઈન્ડર

રૂ. ૩૫૧-૦૦

૪૦ સ્પીન્ડલ (સ્પ્લાયસર)

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય)

ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર

(આઈ. આર.)

આશીમા સ્પીનફેબ્ર

(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા લી.)

અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,

મંત્રીશ્રી,

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન

ભદ્ર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૨૯૧૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિરમગામ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ વિરમગામ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન વિરમગામ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ની જાન્યુઆરી માસના ૧૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૩૩/૯૦.

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, વિરમગામ.
અમદાવાદ જીલ્લો.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

વિરમગામ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ.,
વિરમગામ, જી.અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલના તમામ ટેકનીકલ સુપરવાઇઝર અને ઓફિસર સ્ટાફને લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ દર વર્ષે આપવા અંગે..

ઉદ્યોગ : ટેક્સટાઇલ

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ ટેકનીકલ સુપરવાઇઝર અને ઓફિસર સ્ટાફને લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ દરે દર વર્ષે આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, તેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૯ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ ફરી ફાઇલ કરવાના હક્કને બાધ ન આવે તે રીતે

આગળ ચલાવવા ઈચ્છતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

એમ. આઈ. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૧૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિરમગામ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, વિરમગામ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, વિરમગામની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૧૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૭૧/૯૦.

મજૂર મહાજન સંઘ, વિરમગામ.

અમદાવાદ જીલ્લો.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

વિરમગામ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ.,
વિરમગામ, જી.અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીમાં કાકમ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ આપવા અંગે.

ઉદ્યોગ : ટેક્સટાઇલ

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, તેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ ટ્રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ ટ્રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૧૩ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ ટ્રેફરન્સ ફરી ફાઇલ કરવાના હક્કને બાદ ન આવે તે રીતે આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબની પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદરહુ ટ્રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

એમ. આઈ. પટેલ,
રજીસ્ટ્રાર.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૧૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિરમગામ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, વિરમગામ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, વિરમગામની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૧૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૭૩/૯૦.

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, વિરમગામ.
અમદાવાદ જીલ્લો.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

વિરમગામ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ.,
વિરમગામ, જી.અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલમાં કામ કરતાં તમામ કામદારો તથા કલેરીકલ સ્ટાફને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯ થી દર મહિને વાહન ભથ્થું આપવા અંગે..

ઉદ્યોગ : ટેક્સટાઇલ

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, મીલમાં કામ કરતાં તમામ કામદારો તથા કલેરીકલ સ્ટાફને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯થી દર મહિને વાહનભથ્થું આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૭ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ ફરી ફાઇલ કરવાના હક્કને બાધ ન આવે તે રીતે

આગળ ચલાવવા માંગતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબની પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું લાગતું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદરહુ રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

એમ. આર્થ. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૧૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિરમગામ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, વિરમગામ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, વિરમગામની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૧૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય,

રેકૉર્ડ્સ (આર્થ.સી.) નં. ૧૬૩/૯૦.

મજૂર મહાજન સંઘ વિરમગામ.

અમદાવાદ જીલ્લો.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

વિરમગામ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ.,
વિરમગામ, જી.અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલમાં કામ કરતાં તમામ ટેકનીકલ સુપરવાઈઝર અને ઓફિસર સ્ટાફને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯ થી વાહન ભથ્થું દર મહિને આપવા અંગે..

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, મીલમાં કામ કરતાં તમામ ટેકનીકલ સુપરવાઈઝર અને ઓફિસર સ્ટાફને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯થી વાહનભથ્થું દર મહિને આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૬ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ ફરી ફાઇલ કરવાના હક્કને બાધ ન આવે તે રીતે આગળ ચલાવવા માંગતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબની પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરખું લાગતું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે, ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

એમ. આર્થ. પટેલ,
રજીસ્ટ્રાર.

એન. કે. જુથાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૧૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અન્નપૂર્ણા ઈન્ડ. પ્રા. લી., પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૧૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૩૭/૯૫.

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

મેનેજરશ્રી,
અન્નપૂર્ણા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા. લી.,
૨૧૦-બી, જી.આઈ.ડી.સી.
પાંડેસરા, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી નૈષઠ દેસાઈ.

બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી જયેશ જરવાળીયા.

વિષય :- સને ૧૯૯૩-૯૪નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનો પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ

બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આવિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા તેમજ બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોર્ટની નોટીસ બજાતાં આંક-૭થી તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે. પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ નથી આ રેફરન્સ કેસની સુનાવણી મારી સમક્ષ જારી હતી તે દરમિયાન આ કામનાં પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન થતાં આ કામમાં આંક-૧૦થી સમાધાન રજૂ કરેલ છે. આમ આ રેફરન્સ કેસ મારી સમક્ષ સુનાવણી અંગે જારી હતો તે દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ છે અને આ સમાધાન આ કામમાં આંક-૧૦થી મારી સમક્ષ રજૂ કરી પક્ષકારોએ મારી રૂબરૂમાં આ સમાધાનમાં સહીઓ કરેલ છે. અને આ સમાધાન કબુલ રાખેલ છે. અને આથી આંક-૧૦નાં સમાધાન મુજબનો આ રેફરન્સ કેસમાં એવોર્ડ કરવા હુકમ કરુ છું અને આંક-૧૦નાં સમાધાનને આ એવોર્ડનો ભાગ ગણવાનો છે અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરવા હું હુકમ કરું છું.

સુરત, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૧૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું માર્તી ટેક્સટાઈલ મીલ્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૫

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,
ટેક્સ્ટ (આઈ.સી.) નં.-૪૧/૯૫.

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

મેનેજરશ્રી,
માર્તી ટેક્સટાઈલ્સ મીલ્સ પ્રા. લી.,
જી.આઈ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

ઠાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી નૈષઘ દેસાઈ.

બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી જંચેશ બળવાળીયા.

વિષય :- સુરતના મોંઘવારીનાં આંક મુજબ કામદારોને મોંઘવારી ભથ્થું ચૂકવી આપવા અંગે બાબત.

ચુકાદો

આ ટેક્સ્ટ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપ્રત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત

કર્ચો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિકસંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા તેમજ બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોર્ટની નોટીસ બજતાં આંક-૭થી તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નિવેદન રજૂ કરેલ છે પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ નથી આ રેફરન્સ કેસની સુનાવણી મારી સમક્ષ જારી હતી તે દરમિયાન આ કામનાં પક્ષકારો એ કોર્ટ બહાર સમાધાન થતાં આ કામમાં આંક-૧૪થી સમાધાન રજૂ કરેલ છે. આમ આ રેફરન્સ કેસ મારી સમક્ષ સુનાવણી અંગે જારી હતો તે દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ છે અને આ સમાધાન આ કામમાં આંક-૧૪થી મારી સમક્ષ રજૂ કરી પક્ષકારોએ મારી રૂબરૂમાં આ સમાધાનમાં સહીઓ કરેલ છે અને આ સમાધાન કબુલ રાખેલ છે અને આથી આંક-૧૪નાં સમાધાન મુજબનો આ કેસમાં એવોર્ડ કરવા હુકમ કરો છું અને આંક-૧૪નાં સમાધાનને આ એવોર્ડનો ભાગ ગણવાનો છે અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરવા હું હુકમ કરું છું.

સુરત, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૨૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું (૧) પ્રિમીયર ટેક્સટાઈલ (૨) લ્યુનાર ટેક્સ. (૩) રૂબીના ટેક્સટાઈલ, જૂની જી.આઈ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત અને ભવિષ્ય મજદૂર સંઘ, કતારગામ, ઘર નં. ૮૭૭, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,

રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં.-૧૩/૯૭.

ઈન

ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૨૧/૮૭.

(૧) પ્રિમીયર ટેક્સટાઈલ્સ.

અરજદાર

(૨) લ્યુનાર ટેક્સટાઈલ.

(૩) રૂબીના ટેક્સટાઈલ.

C/O. પ્રિમીયર ટેક્સટાઈલ.

જૂની જી.આઈ.ડી.સી.પાંડેસરા.

પ્લોટ નં. ૨૪૭/૨૧, પાંડેસરા,

સુરત.

વિરુદ્ધ

(૧) સંભાજીત રામનિહોર ચાદવ.

સામાવાળા

(૨) નંદકિશોર રામનરેશ.

(૩) દેવીચરણ શુભકરણ તથા અન્ય કામદારો.

C/O. ભવિષ્ય મજદૂર સંઘ,

કતારગામ, કાંસાનગર, બક્ષી ફળીયું,

ઘર નં. ૮૭૭, સુરત.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી હર્ષદ પંડયા.

સામાવાળા તરફે યુનિયન સેક્રેટરી સોમાભાઈ તાવડ.

વિષય :- બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ ઓ. ટી. અરજી નં. ૧૨૧/૮૭નાં કામે
આંક-૩૧ હેઠળનાં હુકમ વિરૂદ્ધ રીવીઝન અરજી.

ચૂકા દો

આ કામનાં અરજદારની અરજીની હકીકત એવી છે કે રીવીઝન અરજીની અરજદારો વિરૂદ્ધ ઓ. ટી. અરજી નં. ૧૨૧/૮૭ સામાવાળાઓએ કરેલ હતી. તેઓનું કોઈ કારખાનું મૂળ ઓ. ટી. અરજીમાં જણાવેલ સરનામે કચાચે ચલાવતાં આવેલ નથી. જે હકીકતથી આ કામનાં સામાવાળા માહિતગાર હોવા છતાં તેમજ પક્ષકારો વચ્ચે કચાચે માલીક નોકરનો સંબંધ અસ્તિત્વમાં હતો નહીં તેમ છતાં આ અરજી દાખલ કરેલ છે. સામાવાળાએ તા. ૨૫-૮-૮૩ સુધી એટલે કે આશરે ૬ વર્ષ સુધી પશ્ચકારો વચ્ચેના કહેવાતા આક્ષેપો પૂરવાર કરવામાં સદંતર નીષ્ફળ નીવડેલ ત્યારે તા. ૨૫-૮-૮૩ના રોજ આંક-૪૪ની અરજી દ્વારા પોતાનો પૂરાવો બંધ કરેલ. આવા સંજોગોમાં ચેનકેન પ્રકારે પ્રેસર ટેકનીક દ્વારા તેમનો બગડેલો પૂરાવો સુધારાની પેરવીમાં હતા. તા. ૮-૧૨-૮૦ના રોજ અરજદારે તેઓની તરફે મૂળ કામમાં જુબાની લીધેલ ત્યારબાદ અદાલતમાં જજ સાહેબની નીમણૂંકનાં અભાવે કોર્ટ નં. ૩ ખાલી રહેલ અને ત્યારબાદ લેબર કોર્ટ નં. ૩ની નીમણૂંક થયા પછી તેઓની કામગીરીનાં કારણે સુખદ સમાધાનનાં પ્રયત્નો ચાલુ હતાં પરંતુ સામાધાન શક્ય બનેલ નથી. આવા તબક્કે મૂળ કામનાં આ કામનાં અરજદારની ઉલટ તપાસ લેવાની હતી તેવા સમયે હાલનાં અરજદારનાં વેવાઈ પક્ષનાં નજીકનાં સંબંધીની તબીયત બગડતાં તા. ૧૩-૮-૮૭ના રોજ આ કામનાં અરજદારને ઉલટ તપાસના ઠરાવને એ દિવસે મુંબઈ મુકામે જવું પડેલ. અને આથી સ્વાભાવીક રીતે અદાલતમાં હાજર રહી શકેલ નહીં અને આ બાબતની અરજી આપી અદાલત સમક્ષ જાહેર કરેલ. પરંતુ સાંભળવાની તક આપ્યા વગર આંક-૩૧ની અરજી નકારી લેબર કોર્ટ નં. ૩ના એ તેજ દિવસે તેઓને સાંભળવાની તક આપ્યા વગર તેઓનાં સાક્ષીઓની મૌખિક જુબાની રદ કરવાનો હુકમ ફરમાવેલ છે. આથી આ રીવીઝન કરી આંક-૩૧ હેઠળનાં નામદાર અદાલતનાં હુકમને રદ કરવાની અરજી કરવામાં આવેલ છે. જો તેમ ન કરવામાં આવે તો તેઓને બચાવની કોઈપણ તક સાંપડે નહિ. અને આથી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતનો છંદયોક ભંગ થાય તેમ છે. અને ન્યાયથી પણ ભરપાઈ ન થાય તેવું નુકશાન થાય તેમ છે. આમ આ હકીકત હોય નીચલી કોર્ટનો આંક-૩૧નો હુકમ રદ કરી કોર્ટ સમક્ષ પૂરાવો આપવાની તક આપવા અરજ છે.

આ રીવીઝન અરજી વિરૂદ્ધમાં આ કામનાં સામાવાળા તરફથી કોઈ લેખિત જવાબ રજૂ કરવામાં આવેલ નથી પરંતુ મૌખિક રજૂઆતો કરવામાં આવેલ છે. અરજદાર તરફે તેઓનાં વકીલશ્રી હર્ષદ પંડયા એ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરી નીચલી કોર્ટ કરેલ હુકમ રદ કરવા રજૂઆત કરેલ છે.

આ કેસનું રેકૉર્ડ તેમજ પક્ષકારોનાં પ્રતિનિધિઓની રજૂઆતો ધ્યાનમાં લેતાં મૂળ એચ. ટી. અરજી નં. ૧૨૧/૮૭માં નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૩૧ની અરજી ઉપર આ કામનાં અરજદારોની મૌખિક જુબાની રદ કરવા કરેલ હુકમ તેમજ તેમનો પૂરાવો બંધ કરવા કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અરજદારોનો પૂરાવો ચાલુ કરી રજૂઆત કરવા તક આપવી કે કેમ ? તે અંગે નીર્ણય કરવાનો છે. મૂળ ઓ. ટી. અરજી નં. ૧૨૧/૮૭માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારો તરફથી તા. ૨૫-૮-૯૩ના રોજ તેઓનો મૌખિક પૂરાવો બંધ કરવા આંક-૨૪થી પુરસીસ આપેલ છે. ત્યારબાદ આ કામનાં અરજદારે કંપનીઓનાં પૂરાવા પર હતું. આ કામનાં અરજદારોએ તેઓનાં સાક્ષીની તા. ૮-૧૨-૯૩નાં રોજ સરતપાસ લીધેલ છે. અને ઉલટ તપાસ માટે તે દિવસે કામ મુલત્વી રાખવામાં આવેલ ત્યારબાદ આ કામનાં અરજદારોએ તેઓનાં સાક્ષીની ઉલટ તપાસ માટે નીચલી મજૂર અદાલત સમક્ષ હાજર રાખેલ નહીં અને તા. ૨૪-૮-૯૭નાં રોજ, તા. ૧૧-૩-૯૪, તા. ૭-૧૨-૯૫ અને ત્યારબાદ ઘણી જ મુદતો માંગતી અરજી આપવામાં આવેલ છે અને છેલ્લે તા. ૧૩-૮-૯૭નાં અરજદારનાં સાક્ષી મુંબઈ ગયેલ હોય અદાલત સમક્ષ હાજર રહી શકે તેમ નથી. આથી મુદત માંગતી આંક-૩૧ની અરજી આપેલ અને અગાઉ અરજદારો તરફથી મુદતની માંગણી કરતી અરજી આપવામાં આવેલ તે નીચલી મજૂર અદાલતે મંજૂર કરેલ છે અને તા. ૧૩-૮-૯૭ના રોજ આંક-૩૧થી આ કામનાં અરજદારોએ જે મુદત માંગતી અરજી આપેલ તે રદ કરી સાથે સાથે આ કામનાં અરજદારોનાં સાહેદોની મૌખિક જુબાની પણ રદ કરવાનો હુકમ કરી તેઓનો પૂરાવો પણ બંધ કરેલ છે.

આ કેસનું રેકૉર્ડ જોતાં જણાય છે કે મૂળ ઓ. ટી. અરજીમાં આ કામનાં સામાવાળાઓએ તા. ૨૧-૮-૯૩નાં રોજ તેઓનો મૌખિક પૂરાવો બંધ કરેલ છે અને ત્યારબાદ અરજદારનો મૌખિક પૂરાવો ઉપર કેસની કાર્યવાહી ચાલતી હતી. આ કામનાં અરજદારોએ તા. ૮-૧૨-૯૩નાં રોજ મૌખિક પૂરાવા માટે સાક્ષી લાવી સરતપાસ લીધેલી અને કામ ઉલટ તપાસ માટે મુલત્વી રાખવામાં આવેલ. આ પછી ચાર વર્ષનાં સમય સુધી આ કામનાં અરજદારોએ આ સાક્ષીને ઉલટ તપાસ અંગે કોર્ટ સમક્ષ હાજર કરેલ નથી અને ગમે તે કારણસર મુદતની અરજી આપી મુદત લીધાં કરેલ છે અને તે જોતાં તા. ૧૩-૮-૯૭થી મુદતની અરજી આપેલી અને આ અરજી નીચલી મજૂર અદાલતે રદ કરેલ છે. અને આ કામનાં અરજદારોનો મૌખિક પૂરાવો રદ કરી અને પૂરાવાનું સ્ટેજ બંધ કરેલ છે. તે જોતાં ઘણો લાંબો સમય નીચલી મજૂર અદાલતે આ કામનાં અરજદારોને સાક્ષી હાજર રાખવા આપેલ છે. છતાં સાક્ષી હાજર રાખેલ નથી આ હકીકત જોતાં અરજદારોએ ઘણાં લાંબાં સમય સુધી તેઓનાં સાક્ષીને કોર્ટ સમક્ષ હાજર કરવામાં બેદરકારી દાખવેલ છે તે સ્પષ્ટ હકીકત છે. આમ છતાં કુદરતી વ્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ આ કામદાર અરજદારે મૌખિક પૂરાવો સાક્ષીનાં પૂરાવા રજૂ કરી બચાવ કરવાની તક આપવી જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. આ સાથે સાથે આટલાં લાંબા સમયથી આ કામનાં અરજદારોએ સાક્ષીને હાજર રાખેલ

નથી અને તે કારણોસર આ કામનાં સામાવાળા કામદારોનો કેસ ચલાવવામાં વિલંબ થયેલ છે અને તેઓને આર્થિક રીતે ઘણું જ સહન કરવું પડેલ છે એટલી જ સત્ય હકીકત છે આથી આ કામનાં સામાવાળા કામદારોને મોઝા પરની રકમ અપાવવી જોઈએ જેથી તેઓને આ કેસ ચલાવવામાં થયેલ વિલંબને કારણે થયેલ નુકશાન ભરપાઈ થઈ શકે. અને તે જોતાં આકામનાં સામાવાળા કામદારને પર્યાનં રૂ. ૨૦૦૦/- આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ ચૂકવી આપવા જોઈએ તેવું મારું માનવું છે અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ કામનાં અરજદારોની રીવીઝન અરજી નં. ૧૩/૮૭ મંજૂર કરવામાં આવે છે. નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૩૧ની અરજી ઉપર આ કામનાં અરજદારોની મૂળ ઓ. ટી. અરજી નં. ૧૨૧/૮૭માં સાહેદની મૌખિક જુબાની રદ કરવાનો કદેલ હુકમ તેમજ પૂરાવો બંધ કરવા કદેલ હુકમ રદ કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. અને નીચલી મજૂર અદાલતમાં સાહેદની મૌખિક જુબાની લેવાં પરવાનગી આપવામાં આવે છે આ કામનાં અરજદારોએ આ કામનાં સામાવાળા કામદારોને પર્યાનં રૂ. ૨૦૦૦/- ચૂકવવાની શરતે મૌખિક પૂરાવો અરજદાર કંપનીને લેવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૨૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અશોક ફેશન્સ પ્રા. લી., નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં

ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૧૮મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી. આર્. કાઝી, સભ્ય,
ટેફ્ટન્સ (આઈ.સી.) નં.-૪૦/૯૬.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

અશોક ફેશન્સ પ્રા. લિ.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

કંપનીના કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના હિસાબી વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગે.

ચૂકા દો

હાલનો ટેફ્ટન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન બીજા પક્ષકાર સંસ્થાને તેનાં કામદારોને ૨૦ ટકા બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫ના હિસાબી વર્ષનું આપવા અંગે ફેરફારની સુચના આપી માંગણી મુકેલી, જે અંગે બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમજુતિ કરાવી શકેલા ન હોઈ બી.આર્.આર. એક્ટની કલમ ૭૩-એ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ કરેલ છે.

આ ટેફ્ટન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૧૨ની પુરતીસ આપીને કંપની બંધ થઈ ગયેલ હોવાથી ટેફ્ટન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરતીસની વિગતે આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ટેફ્ટન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

પ્રભાતસિંહ પરમાર,

રજીસ્ટ્રાર,

બી. આર્. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક રાંધ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૨૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાજલક્ષ્મી પ્રિન્ટર્સ, જી.આઈ.ડી.સી., વાપી, સુરત અને મજૂર મહાજન સંઘ, બીલીમોરા, પો.બો. ૬૫, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૧૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૬/૮૮.

મજૂર મહાજન સંઘ વલસાડ,
પો.બો. નં.-૬૫, બીલીમોરા,

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
રાજલક્ષ્મી પ્રિન્ટર્સ.,
પ્લોટ નં.-૭૨૭.૪૦ શેડ, એરીયા, જી.આઈ.ડી.સી.,
વાપી.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી પ. ના. ધીમર.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૮૬/૧૯૮૬-૮૭નાં વર્ષનું ૨૦% બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફોર્મ 'એલ' માં

બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ વલસાડ સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૭થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા તેમજ બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોર્ટની નોટીસ બજતાં આંક-૨થી તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે. પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ નથી આ રેફરન્સ કેસની સુનાવણી માર્તી સમક્ષ જારી હતી તે દરમિયાન આ કામનાં પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન થતાં આ કામમાં આંક-૮થી પૂરતીસ આપી આ કેસ આગળ ચલાવવો નથી અને પાછો ખેંચવા પરવાનગી માગેલ છે આમ આંક-૮ની પૂરતીસથી યુનિયને આ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે તે સંજોગોમાં આ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૨૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સન્ને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિજય ટેક્સટાઇલ, ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, જી.આઈ.ડી.સી., વાપી, અને મજૂર મહાજન સંઘ, વલસાડની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના ડીસેમ્બર માસના ૧૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૧૧/૮૮.

મજૂર મહાજન સંઘ વલસાડ,
C/o. મજૂર મહાજન સંઘ,
પો.બો. નં.-૬૫, બીલીમોરા

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

મેનેજરશ્રી,
વિજય ટેક્સટાઇલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ.,
જી.આઈ.ડી.સી., વાપી.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી પ. ના. દીમર.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૮૬/૧૯૮૬-૮૭નાં વર્ષનું ૨૦% લેખે બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુમરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફોર્મ 'એલ' માં

બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૭થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા તેમજ બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોર્ટની નોટીસ બજતાં આંક-૨થી તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ નથી આ રેફરન્સ કેસની સુનાવણી માર્ચી સમક્ષ જારી હતી તે દરમિયાન આ કામનાં પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન થતાં આ કામમાં આંક-૫ની પૂરતીસ આપી આ કેસ આગળ ચલાવવો નથી અને પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગેલ છે. આમ આંક-૫ની પૂરતીસથી યુનિયનને આ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગેલ છે તે સંજોગોમાં આ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૨૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હિમતનગર સ્પીનીંગ મીલ્સ, એમ્બ્લોઈ યુનીયન, ગાંધી મજુર સેવાલય, અમદાવાદ અને સાબરકાંઠા જિલ્લા

૩ ઉત્પાદક કો.ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ, હિમતનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૧૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્ય,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૪૫/૯૧

હિમતનગર સ્પીનીંગ મીલ્સ એમ્પ્લોયઝ યુનિયન,
હિમતનગર.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

સાબરકાંઠા જિલ્લા ૩ ઉત્પાદક કો.ઓ. સ્પી. મીલ્સ,
હિમતનગર.

બીજા પક્ષકાર.

શ્રી કચરાભાઈ મુળાજી ચૌહાણ તથા અન્ય પાંચ ટોપલાવાળા ભાઈઓની માંગણી અંગે..

ચુકાદો

બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને શ્રી કચરીભાઈ મુળાજી ચૌહાણ તથા અન્ય પાંચ ટોપલાવાળા ભાઈઓની માંગણી અંગે રેફરન્સની નોટીસ આપેલ, જેમાં સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારોને કોઈ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૨૩ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ ફરીથી ફાઇલ કરવાનો હક્ક અનાધિત રાખી હાલ પૂરતો સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે. તો તે મુજબ હુકમ કરવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

એન. આઈ. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૨૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ભગવતી ટેક્સ પ્રિન્ટ પ્રા.લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૧૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૬૯/૯૮.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ભગવતી ટેક્સ પ્રિન્ટ પ્રા.લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીમાં કેજ્યુઅલ/એક્સપોર્ટના કામને પહોંચી વળવા માટે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની કંપનીની માંગણી અંગે..

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર સંસ્થાને, ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં. જે અંગે સમાધાનકાર અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોય બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૭ની પુરતીસ આપી સમાધાન રજુ કરી તે મુજબ તેઓ વચ્ચે સમજુતિ થયેલ હોય એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર સમાધાનની શરતો જોતાં તે યોગ્ય, વાજબી જણાય છે આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ, જે સબળ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ રેફરન્સની માંગણી અંગે પક્ષકારોએ આંક-૭ના સમાધાન મુજબ વર્તવું અને સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

આંક ૬

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, ગુજરાત રાજ્ય સમક્ષ

શ્રી બી. આઈ. કાઝી સાહેબની સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૬૯/૧૯૯૮

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

મેનેજરશ્રી

બીજા પક્ષકાર.

શ્રી ભગવતી ટેક્સ પ્રિન્ટ પ્રા.લી.,
ગુજકોમાસોલ ગોડાઉનથી આગળ, નારોલ-વટવા રોડ,
નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫.

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કડીયા (સેક્રેટરી)

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે

શ્રી વી. વી. ઠાકર

શ્રી પુનમચંદભાઈ, મેનેજરશ્રી,

બીજા પક્ષકાર તરફે

શ્રી ભગવતી ટેક્સટ પ્રિન્ટ પ્રા.લી.,

નારોલ, અમદાવાદ.

અમો પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને વિનંતી છે કે :-

ઉપરોક્ત રેફરન્સના બીજા પક્ષકાર કંપની ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થા હોઈ તેને બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ નો કાયદો લાગુ પડતો હોઈ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગના બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ મુજબના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન એવા જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદને (મજૂર મહાજન સંઘ) સંસ્થાના સંચાલકોએ નમુના “કે” માં નોટીસ ઓફ રેન્જ આપી સંસ્થામાં આવી પડેલા અચાનક તથા કેબયુઅલ કામને પહોંચી વળવા તથા તેમાં રોકાયેલા કામદારોને હકકોને પુરતુ રક્ષણ આપી કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માંગણી કરી હતી. જે અંગેનો વિવાદ નામદાર અદાલતને સુપ્રત કરતા આ રેફરન્સમાં વાટાઘાટો થતા નીચે મુજબની શરતો સુખદ સમાધાન થવા પામેલ છે.

અમદાવાદ અને ગુજરાતમાં કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે મૃતપ્રાય થયો હોય ત્યારે ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં ઉત્પાદકતા અને રોજીને પુરતા કાનુની રક્ષણ મળે તે આ સમાધાનનો મુખ્ય ઉદ્દેશ છે. ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ સામાન્ય રીતે જોબ વર્ક આધારિત કેજ્યુઅલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ તરીકે કાર્ય કરી રહ્યો છે. એટલે કે આ ઉદ્યોગમાં પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ નિશ્ચિત સમય અને નિશ્ચિત ઉત્પાદકતા ધરાવતો નથી. જોબવર્ક અને એક્સ ઓરીએન્ટેડ એવા ઉદ્યોગને પ્રોડક્શન અંગેનો નિશ્ચિત ને કાયમી કાર્યક્રમ હોતો નથી એટલે જ્યારે કેજ્યુઅલ વર્ક અથવા કેજ્યુઅલ પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ હોય તો તેને સમય મર્યાદામાં વર્ક સીસ્ટમ દ્વારા પહોંચી વળવું અનિવાર્ય બને છે. આથી કાપડ સુરત ઉદ્યોગ જ્યારે સંપૂર્ણપણે નષ્ટ થઈ રહ્યો હોય ત્યારે રોજીનો અવકાશ ધરાવતાં આવા ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં નવા પ્રકારની વર્ક સીસ્ટમ અનિવાર્ય બને છે.

ઉદ્યોગને ઉત્પાદકતા મળે અને કામદારોને રોજી મળે તેની સંપૂર્ણ ચકાસણી સાથે વર્ક સીસ્ટમ ગોઠવવા અંગે નીચે જણાવેલી શરતોએ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કાપડ પ્રોસેસીંગ કરવાનું, ડાઇંગ, બ્લીચીંગ, ફીનીશીંગ, પ્રિન્ટીંગ વિગેરે પ્રકારનું ટેક્સટાઇલ-પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગને લગતું ઝામકાજ જોબવર્કથી અને એક્સપોર્ટ આધારિત કરવામાં આવી રહ્યું છે. જોબ વર્ક અને એક્સપોર્ટ આધારિત પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામનાં કારણે કંપનીમાં આવેલાં મશીનો અને થીની કાપગીરીઓમાં કામ કરતાં કામદારોને પુરતું અને સમયસર કામ ન આપી શકાય તેવી સંભાવનાઓ વાળી પરિસ્થિતિમાં પણ કંપનીને પુરતું અને સમયસર કામ આપવાની કોશીષો કરીને કામદારોને હાજરીમાં, પગારમાં અગર તો અન્ય કોઈ રીતે નુકશાન ન થાય તે રીતે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવતી આવી છે. મીલ્સ કંપનીની કામગીરી અનિશ્ચિત અને અનિયમીત છે. જોબ વર્ક આધારિત એક્સપોર્ટ આધારિત છે. આથી વહેપારીઓને સમયસર અને ભરૂંચાત અનુસારનું પ્રોડક્શન પુરું પાડી શકાય તે માટે સદર કામના જાણકાર અને ત્વરિત કામ પુરું કરે તેવી લેબર વર્ક એજન્સી કે કામના અનુભવી કોન્ટ્રાક્ટરો કેજ્યુઅલ ઘોરણે લાવીને કામ પુરું કરાવવું પડે છે. આ સ્થિતિ કોઈપણ સંજોગોમાં નિવારી શકાય તેમ નથી. આથી આ સંજોગોમાં અચાનક આવી પડેલાં જોબ વર્ક, એક્સપોર્ટ પ્રોગ્રામ સમયસર પુરું કરવું કંપનીના ઉદ્યોગનાં અને કામદારો નાં હિતમાં અનિવાર્ય હોઈ યુનિટની ઉત્પાદકતા, ક્વોલિટી અને ક્વોન્ટિટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે લેબર વર્ક એજન્સી કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા અનીવાર્ય હોઈ આવી એજન્સી દ્વારા કેજ્યુઅલ કામ માટે કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાનું પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

સંચાલન તેમની કાયમી અગર તો કેજ્યુઅલ કામ ઉપર મશીનોની પ્રોડક્શન ક્ષમતાને પહોંચી વળવા માટે આ સીસ્ટમનો ઉપયોગ કરશે. આ સીસ્ટમ કેજ્યુઅલ કામદારો રોકીને સંસ્થાની ઉત્પાદકતા, ક્વોલીટી અને ક્વોન્ટીટી સમય મર્યાદામાં મેળવવા માટે ઉપયોગ કરવામાં આવશે. આ સીસ્ટમ લેબર વર્ક એજન્સી દ્વારા અમલમાં મુકવામાં આવશે. એજન્સી પ્રોડક્શનની જરૂરીયાત પ્રમાણે કામદારો રાખશે, યોગ્ય જગ્યાએ ગોઠવશે તેમજ ઉત્પાદકતા આપશે. આ સીસ્ટમમાં રોકાયેલાં કામદારોને મીનીમમ વેઝન સહીતનાં તમામ મજૂર કાયદાઓનું એજન્સીએ પાલન કરવાનું રહેશે.

દર પ્રણ મહિને માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિને યુનિટની ઉત્પાદકતા સામે રોકાયેલાં કામદારો સહીતનાં ટર્નઓવર (કામદારો આવકજાવક) મશીનો તથા તેની પાળીવાદળ સ્કેલથી પ્રોડક્શનની વિગતો વિગેરે કંપનીએ તથા એજન્સીએ ખતાવવાની રહેશે. જેની ચકાસણી માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત થયેલાં પ્રતિનિધિ કરશે.

આ સમાધાન માત્ર સંસ્થાની વ્યવહાર મુશ્કેલી કે અચાનક કામના પ્રોગ્રામ, એક્સપોર્ટનાં અનિશ્ચિત પ્રોગ્રામો તથા સીઝનલ વર્કને ધ્યાને લઈને અચાનક કામના બોજને પહોંચી વળવા કેજ્યુઅલ કામ ઉભું તે ધ્યાનમાં લઈ આવી લેબર એજન્સી દ્વારા આ સીસ્ટમને અમલમાં મુકવાનું બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન અનુસારથી કોઈપણ કામદારનાં હકક જે મળવાપાત્ર થતાં હોય તેને કોઈ વિપરીત અસર ન થાય તે જોવા માટે પક્ષકારો સંમત થાય છે. પરંતુ કેજ્યુઅલની તમામ વિગતો મુખ્ય સંચાલકે આપવાની રહેશે. જેની વિગતો નહીં મળે તો સંચાલક જવાબદાર ગણાશે. આ સીસ્ટમથી રોકવામાં આવેલા કામદારોને જે તે મજૂર કાયદાઓ મુજબ નકકી લાભો અને સગવડો કરતાં કોઈપણ સંજોગોમાં ઓછા લાભો અને સગવડો નહીં આપવામાં આવે. પરંતુ આ અંગેની જવાબદારી આવી એજન્સીની રહેશે.

એજન્સી સાથે કેજ્યુઅલ કામની વ્યવસ્થા અંગે જે કાંઈ સમજુતી કરશે તેની સંપૂર્ણ વિગતો માન્ય યુનિયનને આપવાની રહેશે અને આ સમાધાન એજન્સીએ સ્વીકાર્યું છે તેવા સ્વીકૃતિપત્ર માન્ય યુનિયનને આપવાનો રહેશે.

રોજબરોજનાં પ્રશ્નો માટે કંપનીનાં મેનેજર સંચાલક અને માન્ય યુનિયનનાં નિયુક્ત પ્રતિનિધિ ચર્ચા કરી નિકાલ કરશે. મોટા મતભેદ ઉભા થાય તો યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરી અને એસોસીએશનનાં પ્રમુખશ્રીની લવાઈ ઉપર છોડવામાં આવશે. આ બંને દવાદો વચ્ચે મતભેદ થાય વિવાદને તો ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટને સંયુક્ત રીતે રીફર કરવામાં આવશે અને ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટનો ચુકાદો આખરી ગણાશે.

મીલ્સ કંપનીમાં સમાધાન અનુસાર ગોઠવવામાં આવેલી વર્ક સીસ્ટમમાં કેજ્યુઅલ કામદારો અંગે કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવાનો થાય તો તેમાં માન્ય યુનિયનની સંમતિ મેળવવાની રહેશે. આ સમાધાન ત્રણ વરસ સુધી અમલમાં રહેશે.

આ સમાધાનની કોઈપણ મજૂર કાયદાની જોગવાઈઓને વિપરીત અસર પડશે નહીં તેવું પક્ષકાર સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન અનુસાર કરેલ વ્યવસ્થાનાં કારણે કંપનીનાં મસ્ટરરોલવાળાં અને કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્થવાળા કામદારોને કોઈ વિપરીત અસર કે નુકશાન થશે નહીં. પરંતુ આવા કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્થવાળા કામદારોની ખાલી પડેલી જગ્યાઓ ઉપર આવી વ્યવસ્થાથી રોકવામાં આવેલા અનુભવી કામદારોને સમાવવામાં આવશે. તથા કાયમી નિયમીત રીતે ચાલતાં મશીનો અને કામગીરીને લક્ષમાં લઈ, કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્થ નક્કી કરી કામની વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે.

મીલ્સ કંપની કામદારોની કાયમી સ્ટ્રેન્ટ્થમાં, કામની વ્યવસ્થામાં મશીનોમાં, પાણીમાં અગર અન્ય કોઈ જાતનો ફેરફાર માન્ય પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનની સંમતી સિવાય કરશે કરાવશે નહીં તેવું સ્પષ્ટ પણ સ્વીકારે છે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારો સમજી વિચારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો અમલ કરવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

તો ન્યાયની રાહે યોગ્ય હુકમ કરી સદર રેફરન્સમાં એવોર્ડ ઇન ટર્મ્સ ઓફ ધી સેટલમેન્ટનો હુકમ કરી જરૂરી નિકાલ લાવવા પક્ષકારોની વિનંતી છે.

મેનેજર
શ્રી ભગવતી ટેક્સ પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી.,
ગુજકોમાસોલ ગોડાઉનથી આગળ, નારોલ-વટવા
રોડ, નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨ ૪૦૫.
કંપની તરફે

એન. આઈ. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.
અમદાવાદ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

(સહી), અવાચ્ય
સેક્રેટરી જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.
યુનિયન તરફે

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૨૯૨૬-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામા આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ગજાનંદ ફાઈલ અને ઈન્ક પ્રા. લી., સુરત અને નુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૮૧/૯૭.

નુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન,
'અંકુર' શોપીંગ સેન્ટર,
કીમ માંડવી રોડ, કીમ,
તા. ઓલપાડ, જી. સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
ગજાનંદ ફાઈલ અને ઈન્ક પ્રા. લી.,
નેશનલ હાઈવે નં. ૮, પીપોદરા,
તા. માંગરોલ, જી. સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :-પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :-૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ

‘એલ’ માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર આધિકારી ધી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર જાહેર આપેલ છે આ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે જેથી રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નિવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામે આંક-૫ થી રજુ થયેલ છે બીજા પક્ષકારને માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામે આંક-૬ થી રજુ થયેલ છે. આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી માંગણા નીવેદન રજુ કરવામાં આવેલ ન હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોર્ટ તરફથી બીજી નોટીસ કાઢી માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજુ કરવા અને કેસની કાર્યવાહીમાં ભાગ લેવા બીજી નોટીસ બજાવેલ તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ કામે હાજર થઈ માંગણા નીવેદન તેમજ અન્ય પુરાવા રજુ કરેલ નથી. આમ આ રેફરન્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ન્યાયમાં ફિતમાં ઘણી જ મુદતો આપી તેમજ બે વખત નોટીસ બજાવી તેઓનો કેસ પુરવાર કરવા દસ્તાવેજી પુરાવા તેમજ માંગણા નીવેદન રજુ કરવા જણાવેલ તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી માંગણા નીવેદન તેમજ દસ્તાવેજી પુરાવા રજુ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરેલ નથી. આથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરી અને પુરાવાનાં અભાવને કારણે આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું મારૂ માન્યુ છે અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું. અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરું છું.

સુરત, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. પાલવાણી,

સદાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૨૭-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામા આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મજદા ટેક્ષટાઈલ (ગ્રૂપ) નેશનલ હાઈવે નં. ૮, પીપોદરા, તા. માંગરોલ, જી. સુરત અને નુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

આંક-૮

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૮૪/૯૭

નુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન,
'અંકુર' શોપીંગ સેન્ટર,
કીમ માંડવી રોડ, કીમ,
તા. ઓલપાડ, જી. સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
મજદા ટેક્ષટાઈલ (ગ્રૂપ),
નેશનલ હાઈવે નં. ૮, પીપોદરા,
તા. માંગરોલ, જી. સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :-પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન પ્રમુખ તુષાર જોષી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :-૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ ચુકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને 'ફોર્મ'

માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારી ધી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામે આંક-૪ થી રજુ થયેલ છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીને યુનિયનનાં માંગણા નીવેદન વિરૂદ્ધ લેખિત જવાબ રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામે આંક-૬ થી રજુ થયેલ છે. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે માંગણા નીવેદન રજુ કરવામાં આવેલ નથી. આમ આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજુ કરવાનાં સ્ટેજ ઉપર હવે તે દરમિયાન આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કામમાં આંક-૮ થી પુરસીસ આપી બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવી દીધેલ છે. આથી આ કેસ આગળ ચલાવવો નથી અને પાછો ખેંચવા પરવાનગી માગતી પુરસીસ આપેલ છે. આમ આ કામમાં બીજા પક્ષકાર યુનિયનનાં પ્રમુખે આ કેસ કંપનીએ બોનસ ચુકવી આપેલ હોય આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે. તો યુનિયનને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપવી જોઈએ તેવું મારૂ માનવું છે. અને આથી આ રેફરન્સ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૨૮-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શાંતીનાથ કિમ્પર્સ પ્રા.લી. પીપોદરા, તા. માંગરોલ, જી. સુરત અને નુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન, કીમ, માંડવી રોડ, તા. ઓલપાડ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૭/૯૭.

નુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન,
'અંકુર' શોપીંગ સેન્ટર,
કીમ માંડવી રોડ, કીમ,
તા. ઓલપાડ, જી. સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
શાંતીનાથ કિમ્પર્સ પ્રા. લી.,
અરિહંત ઈન્ડ. એસ્ટેટ, પીપોદરા,
તા. માંગરોલ, જી. સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :-પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન પ્રમુખ તુષાર જોષી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :-૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ ચુકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર

અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારી ધી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામે આંક-૪ થી રજુ થયેલ છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીને યુનિયનનાં માંગણા નીવેદન વિરૂદ્ધ લેખિત જવાબ રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામે આંક-૬ થી રજુ થયેલ છે. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે માંગણા નીવેદન રજુ કરવામાં આવેલ નથી. આમ આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજુ કરવાનાં સ્ટેજ ઉપર હવે તે દરમિયાન આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ કામમાં આંક-૮ થી પુરતીસ આપી બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવી દીધેલ છે. આથી આ કેસ આગળ ચલાવવો નથી અને પાછો ખેંચવા પરવાનગી માગતી પુરતીસ આપેલ છે. આમ આ કામમાં બીજા પક્ષકાર યુનિયનનાં પ્રમુખે આ કેસ કંપનીએ બોનસ ચુકવી આપેલ હોય આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે. તો યુનિયનને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપવી જોઈએ તેવું મારૂ માનવું છે. અને આથી આ રેફરન્સ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૨૯-આર. યુ.-સને. ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ઈન્ડિયન પોલીફાઈનરસ લી. પ્લોટ નં. ૫૭/એ, પીપોદરા, જી. સુરત અને નુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન.

સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

આંક-૮

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૮૦/૯૭.

નુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન,
'અંકુર' શોપીંગ સેન્ટર,
કીમ માંડવી રોડ, કીમ,
તા. ઓલપાડ, જી. સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
ઈન્ડિયન પોલીફાઈનસ લી.
પ્લોટ નં. ૫૭/એ, પ્લોક નં. ૧/૨, પીપોદરા,
પીપોદરા, તા. માંગરોલ, જી. સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ ચુકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારી ધી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે આ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે જેથી રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામે આંક-૫ થી રજુ થયેલ

છે બીજા પક્ષકારને માંગણા નીવેદન વિરૂદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામે આંક-૬ થી રજુ થયેલ છે. આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી માંગણા નીવેદન રજુ કરવામાં આવેલ ન હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોર્ટ તરફથી બીજી નોટીસ કાઢી માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજુ કરવા અને કેસની કાર્યવાહીમાં ભાગ લેવા બીજી નોટીસ બજેલ તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ કામે હાજર થઈ માંગણા નીવેદન તેમજ અન્ય પુરાવા રજુ કરેલ નથી. આમ આ રેફરન્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ન્યાયના હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપી તેમજ બે વખત નોટીસ બજાવી તેઓનો કેસ પુરવાર કરવા દસ્તાવેજી પુરાવા તેમજ માંગણા નીવેદન રજુ કરવા જણાવેલ તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી માંગણા નીવેદન તેમજ દસ્તાવેજી પુરાવા રજુ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરેલ નથી. આથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરી અને પુરાવાનાં અભાવને કારણે આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું માનવું છે અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું. અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નિકાલ કરું છું.

સુરત, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૩૦-આર. યુ.-સને. ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, વિરાજ સીન્થેટીક્સ પ્રા. લી. દરબાર હોટલની પાછળ મુ. મોટા બોરસરા તા. માંગરોળ જી. સુરત અને ભુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૯૩/૯૭.

નૂતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન,
'અંકુર' શોપીંગ સેન્ટર,
કીમ માંડવી રોડ, કીમ,
તા. ઓલપાડ, જી. સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
વિરાજ સીન્યેટીક્સ પ્રા. લી.,
દરબાર હોટલની પાછળ,
મુ. મોટા બોરસરા, તા. માંગરોલ.
જી. સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :-પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :-૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ ચુકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાદ માટે સુપરત કરેલ છે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી ગોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારી ધી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે જેથી રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામે આંક-૫ થી રજુ થયેલ છે બીજા પક્ષકારને માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં

આવેલ છે. જે આ કામે આંક-૬ થી રજુ થયેલ છે. આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી માંગણા નીવેદન રજુ કરવામાં આવેલ ન હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોર્ટ તરફથી બીજી નોટીસ કાઢી માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજુ કરવા અને કેસની કાર્યવાહીમાં ભાગ લેવા બીજી નોટીસ બજેલ તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ કામે હાજર થઈ માંગણા નીવેદન તેમજ અન્ય પુરાવા રજુ કરેલ નથી. આમ આ રેફરન્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ન્યાયમાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપી તેમજ બે વખત નોટીસ બજાવી તેઓનો કેસ પુરવાર કરવા દસ્તાવેજી પુરાવા તેમજ માંગણા નીવેદન રજુ કરવા જણાવેલ તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી માંગણા નીવેદન તેમજ દસ્તાવેજી પુરાવા રજુ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરેલ નથી. આથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરી અને પુરાવાનાં અભાવને કારણે આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું માફ માનવું છે અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું. અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નિકાલ કરું છું.

સુરત, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૩૧-આર. યુ.-સને. ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ભાવીન ટેક્ષટાઈલ રવ શ્રીનાથજી ઈન્ડ. એસ્ટેટ, મુ. મોટા બરસરા તા. માંગરોળ જી. સુરત અને નુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૪/૯૭.

નુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન,
'અંકુર' શોપીંગ સેન્ટર,
કીમ માંડવી રોડ, કીમ,
તા. ઓલપાડ, જી. સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
ભાવીન ટેકાટાઈલ,
૨૧, શ્રીનાથજી ઈન્ડ. એસ્ટેટ,
મોટા બોરસરા, તા. માંગરોલ.

બીજા પક્ષકાર.

જી. સુરત.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન પ્રમુખ તુષાર જોષી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ ચુકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાદ માટે સુપરત કરેલ છે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારી ધી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે જેથી રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામે આંક-૪ થી રજુ થયેલ છે બીજા પક્ષકાર કંપનીને યુનિયનના માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધ લેખિત જવાબ રજુ કરવા

નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામે આંક-૬ થી રજુ થયેલ છે. આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે માંગણા નીવેદન રજુ કરવામાં આવેલ નથી આમ આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન માંગણા નીવેદન રજુ કરવાનાં સ્ટેજ ઉપર હવું તે દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કામમાં આંક-૮ થી પુરતીસ આપી બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવી દીધેલ છે. આથી આ કેસ આગળ ચલાવવો નથી અને પાછો ખેંચના પટવાનગી માગતી પુરતીસ આપેલ છે. આમ આ કામમાં બીજા પક્ષકાર યુનિયનના પ્રમુખે આ કેસ કંપનીએ બોનસ ચુકવી આપેલ હોય આગળ ચલાવવા માંગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે તો યુનિયને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવા પટવાનગી આપવી જોઈએ તેવું મારૂ માનવું છે. અને આથી આ રેફરન્સ કેસ પાછો ખેંચવા પટવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૩૨-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, લોહીયા પોલીસ્ટર લીમીટેડ, મોટા બોરસરા તા. માંગરોલ જી. સુરત અને નુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૨/૯૭.

ગુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન,
'અંકુર' શોપીંગ સેન્ટર,
કીમ માંડવી રોડ, કીમ,
તા. ઓલપાડ, જી. સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
લોહીયા પોલીસ્ટર લીમીટેડ,
મોટા બોરસરા તા. માંગરોલ,
જી. સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :-પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :-૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ ચુકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાદ માટે સુપરત કરેલ છે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારી ધી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે જેથી રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામે આંક-૫ થી રજુ થયેલ છે. બીજા પક્ષકારને માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામે આંક-૬ થી રજુ થયેલ છે. આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર

યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નિવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી માંગણા નિવેદન રજૂ કરવામાં આવેલ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોર્ટ તરફથી બીજી નોટીસ કાઢી માંગણા નિવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નિવેદન રજૂ કરવા અને કેસની કાર્યવાહીમાં ભાગ લેવા બીજી નોટીસ બજાવેલ તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ કામે હાજર થઈ માંગણા નિવેદન તેમજ અન્ય પુરાવાઓ રજૂ કરેલ નથી આમ આ રેફરન્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ન્યાયના હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપી તેમ જ બે વખત નોટીસ બજાવી તેઓનો કેસ પુનઃવાર કરવા દસ્તાવેજી પુરાવા તેમજ માંગણા નિવેદન રજૂ કરવા જણાવેલ તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી માંગણા નિવેદન તેમજ દસ્તાવેજી પુરાવા રજૂ કરી તેઓનો કેસ સાબીત કરેલ નથી. આથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરી અને પુરાવાના અભાવના કારણે આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નિકાલ કરું છું.

સુરત, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૩૩-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ગુસ્તા સીન્થેટીક્સ પ્રા. લી. નેશનલ હાઈવે નં. ૮ પીપોદરા તા. માંગરોલ જી. સુરત અને નુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૬/૯૭.

નુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન,
'અંકુર' શોપીંગ સેન્ટર,
કીમ માંડવી રોડ, કીમ,
તા. ઓલપાડ, જી. સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
ગુપ્તા સીન્યેટીક પ્રા. લી.
નેશનલ હાઈવે નં. ૮, પીપોદરા,
તા. માંગરોલ, જી. સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :-પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન પ્રમુખ તુષાર જોષી.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :-૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ ચુકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાદ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક સુરત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારી શ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે જેથી રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામે આંક-૪ થી રજુ થયેલ છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીને યુનિયનના માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધ લેખિત જવાબ રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામે આંક-૬ થી રજુ થયેલ છે. આ કામે

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે માંગણા નિવેદન રજૂ કરવાના સ્ટેજ ઉપર હવું તે દરમ્યાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કામમાં આંક-૮થી પુરસીસ આપી બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવી દીધેલ છે. આથી આ કેસ આગળ ચલાવવો નથી અને પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગતી પુરસીસ આપેલ છે. આમ આ કામમાં બીજા પક્ષકાર યુનિયનના પ્રમુખે આ કેસ કંપનીએ બોનસ ચુકવી આપેલ હોઈ આગળ ચલાવવા માંગતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે તો યુનિયને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપવી જોઈએ તેવું માઈ માનવું છે અને આથી આ રેફરન્સ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૩૪-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, જયઅંબે સીલ્ક મીલ્સ કોસંગા તા. માંગરોલ જી. સુરત અને નુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૮૦/૯૭.

નુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન,
'અંકુર' શોપીંગ સેન્ટર,
કીમ માંડવી રોડ, કીમ,
તા. ઓલપાડ, જી. સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

બીજા પક્ષકાર.

મેનેજરશ્રી,
જયઅંબે સીલ્ક મીલ્સ,
બ્લોક નં-૪૯, કુવારદા,
વાયા કોસંબા.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ ચુકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે. જેથી રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામે આંક-૫ થી રજુ થયેલ છે બીજા પક્ષકારને માંગણા નીવેદન વિરૂદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામે આંક-૬ થી રજુ થયેલ છે. આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી માંગણા નીવેદન રજુ કરવામાં આવેલ ન હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોર્ટ તરફથી બીજી નોટીસ કાઢી માંગણા નીવેદન રજુ કરવા અને કેસની કાર્યવાહીમાં ભાગ લેવા બીજી નોટીસ બજાવેલ તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કામે હાજર થઈ માંગણા નીવેદન તેમજ અન્ય પુરાવાઓ રજુ કરેલ નથી. આમ આ રેફરન્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ન્યાયના હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપી તેમજ બે વખત નોટીસ બજાવી તેઓનો કેસ પુરવાર કરવા દસ્તાવેજી પુરાવા તેમજ માંગણા નીવેદન રજુ કરવા જણાવેલ તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી માંગણા નીવેદન તેમજ દસ્તાવેજી પુરાવા રજુ કરી તેઓનો કેસ

સાબિત કરેલ નથી. આથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરી અને પુરાવાનાં અભાવને કારણે આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું માફ માનવું છે અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું. અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરું છું.

સુરત, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૩૫-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, વીર સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી., બ્લોક નં. ૧૧૬ જિ. સુરત અને નુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૮૬/૯૭.

નુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન,
'અંકુર' શોપીંગ સેન્ટર,
કીમ માંડવી રોડ, કીમ,
તા. ઓલપાડ, જી. સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

ચિરૂક્ષ

બીજા પક્ષકાર.

મેનેજરશ્રી,
વીર સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં.-૧૧૬,
નેશનલ હાઇવે નં. ૮, પીપોદરા,
તા. માંગરોલ, જી. સુરત.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ ચુકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે જેથી રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામે આંક-૫ થી રજુ થયેલ છે. બીજા પક્ષકારને માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામે આંક-૬ થી રજુ થયેલ છે. આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી માંગણા નીવેદન રજુ કરવામાં આવેલ ન હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોર્ટ તરફથી બીજી નોટીસ કાઢી માંગણા નીવેદન રજુ કરવા અને કેસની કાર્યવાહીમાં ભાગ લેવા બીજી નોટીસ બજાવેલ તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કામે હાજર થઈ માંગણા નીવેદન તેમજ અન્ય પુરાવા રજુ કરેલ નથી. આમ આ રેફરન્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ન્યાયના હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપી તેમજ બે વખત નોટીસ બજાવી તેઓનો કેસ પુરવાર કરવા દસ્તાવેજી પુરાવા તેમજ માંગણા નીવેદન રજુ કરવા જણાવેલ તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી માંગણા નીવેદન તેમજ દસ્તાવેજી પુરાવા રજુ કરી તેઓનો કેસ

સાબિત કરેલ નથી. આથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરી અને પુરાવાનાં અભાવને કારણે આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું મારૂ માનવું છે અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું. અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરું છું.

સુરત, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૩૬-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મનોરસન સીલ્ક મીલ્સ પ્લોટ નં. ૧ મોટા બરસરા તા. માંગરોલ જી. સુરત અને નુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન, કીમ માંડવી તા. ઓલપાડ જી. સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૨૧માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૫/૯૭.

નુતન ગુજરાત કામદાર યુનિયન,

પ્રથમ પક્ષકાર;

‘અંકુર’ શોપીંગ સેન્ટર,

કીમ માંડવી રોડ, કીમ,

તા. ઓલપાડ, જી. સુરત.

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

બીજા પક્ષકાર.

મનોરસન સીલ્ક મીલ્સ,
મનોરસન ટેક્સટાઈલ. પ્લોટ નં-૧,
તા. માંગરોલ, જી. સુરત.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન પ્રમુખ તુષાર જોષી.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ ચુકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ કલમ ૭૩ (ખે)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારી શ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે જેથી રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામે આંક-૪ થી રજુ થયેલ છે બીજા પક્ષકાર કંપનીને યુનિયનના માંગણા નીવેદન વિરૂદ્ધ લેખિત જવાબ રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામે આંક-૬ થી રજુ થયેલ છે. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે માંગણા નીવેદન રજૂ કરવામાં આવેલ નથી. આમ આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવાના સ્ટેજ ઉપર હવું તે દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કામમાં આંક-૮થી પુરતીસ આપી બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવી દીધેલ છે. આથી આ કેસ આગળ ચલાવવો નથી અને પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગતી પુરતીસ આપેલ છે. આમ આ કામમાં બીજા પક્ષકાર યુનિયનના પ્રમુખે આ કેસ કંપનીએ બોનસ ચુકવી આપેલ હોઈ આગળ ચલાવવા માંગતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે. તો યુનિયનને આ રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપવી જોઈએ તેવું મારૂ માનવું છે. અને આથી આ રેકૉર્ડ્સ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી

આપવામાં આવે છે અને તે રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૩૭-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, પી. બી. એમ. પોલિટેક્ષ લી., પેટલાદ અને મજૂર મહાજન સંઘ પેટલાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, ઔદ્યોગિક અદાલત, (ગુજરાત), નડીયાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૯/૯૯.

મજૂર મહાજન સંઘ,
સ્ટેશન રોડ પેટલાદ,
જી. ખેડા.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
પી. બી. એમ. પોલિટેક્ષ લી.,
પેટલાદ.

બીજા પક્ષકાર.

પગાર, મોંઘવારી ભથ્થા તેમજ અન્ય માંગણીઓ અંગે.
પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી બી. એમ. પંચાલ, જનરલ સેક્રેટરી
બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી બી. એમ. મિશ્રા, વાઈસ પ્રેસિડેન્ટ.

ચુકાદો

ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ નીચે રજીસ્ટર થયેલ ટ્રેડ યુનિયન છે તથા નડીયાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં તથા ખેડા જિલ્લા તથા આણંદ જિલ્લાના સમગ્ર સ્થાનિક વિસ્તારમાં આવેલ કંપનીઓમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓનું કાયદા પ્રમાણે “રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયન” છે. બીજા પક્ષકાર કાપડ ઉદ્યોગ સાથે સંકડાયેલ કંપની છે.

ઉપરોક્ત કેસ સુનાવણીમાં આવે તે પહેલાં બંને પક્ષકારો વચ્ચે વાટાઘાટોના અંતે આંક-૭ મુજબ સમાધાન થયું છે. ઉપરોક્ત સમાધાન બોતાં સમાધાન યોગ્ય અને વાજબી છે. બંને પક્ષકારોને સમાધાન કબૂલ હોઈ સમાધાનની શરતો મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે. સમાધાન હુકમનો એક ભાગ ગણાશે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

બંને પક્ષકારોને આંક-૭ મુજબના સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી. સમાધાન હુકમનો ભાગ ગણાશે.

EX. 7

IN THE HONOURABLE INDUSTRIAL COURT, NADIAD, GUJARAT

IN

REFERENCE (I. C. No.) 9/99.

Between

THE MAJOOR MAHAJAN SANGH,
STATION ROAD, PETLAD.

FIRST PARTY;

AND

P. B. M. POLYTEX LIMITED,
STATION ROAD, PETLAD

SECOND PARTY.

IN THE MATTER OF THE MAJOOR MAHAJAN ANGH, PETLAD
DEMAND FOR AD-HOC WAGES, INCREMENT, CONVEYANCE ALLOWANCE

AND L.T.A. TO ALL EMPLOYEES OF THE MILLS.

MAY IT PLEASE THE HON'BLE COURT

We the parties in the above reference respectfully submit that it os in relation to a dispute that arose as a result of Notice of change given by the Majoor Mahajan Sangh, Petlad, the Representative and approved Union for Textile Mills in Petlad Taluka, in Form 'L' on 27th September, 1999. demanding to pay Ad-hoc wages Rs.75/- p.m. and Leave Travel allowance Rs. 65/- p.m. As on settlement was possible in the conciliation proceecings faild and the conciliator issued failure certificate upon which The Majoor Mahajan Sangh, Petlad has made the aforesaid Reference.

The Parties thereafter had negotiations and arrived at an amicable settle ment and pray the Hon'ble Court be pleased to passs an Award in terms of the settlement hereof.

TERMS OF SETTLEMENT

IT is hereby, agreed by both the parties-

THAT all the permanent & Badli employees who will actually work for not less than 240 days in immediately preceding calender year will be paid the lump sum of Rs.75/- per month (26 working days with effect from 1st December, 1999.

THAT the above lump sum amount shall not attract form a part of basic wages and shallnot attract dearness allowance or any other allowance and or any other benefits.

(i) THAT all permanent employees who will be alive on muster roll on 1st April, 2000 and that who have actually worked for not less than 240 days in calender Year 1999 shall be paid annual increment @ Rs. 15/-per month which shall be without D. A. ane any other benefit.

(ii) THAT all permanent employees who will bealive on muster roll on 1st April, 2001 and that who have actually worked for not less htan 240 days in calender year 2000 shall be paid annual increment of Rs.15/- per month which shalll be without D. A. and any other benefit.

(iii) THAT all permanent employees who will bealive on muster roll on 1st April 2002 and that who have actually worked for not less than 240 days in calender year 2001 shall be paid annual inrement of Rs. 15/- per month which shall be without D. A. And any other benefit.

THAT all permanent and badli workers who will be alive on muster roll on 1st April, 2000 and on words and who will actually work for not less than 240 days in immediately preceding calender year shall be paid conveyance allowance of Rs. 75/-per month (26 working days) instead of Rs. 25/-per month as at present. This conveyance allowance shall not attract D. A. and other benefit.

THAT all permanent and badli workers who will be alive on muster roll on 1st April, 2000 and that who have actually worked for not less than 240 days in immediately preceding calender year shall be paid Leave Allowance @ 65/-per month (26 working days) wich shall not attract D. A. and any other benefit.

THAT Leave Travel Allowance shall be paid only once a year. "Year" for the purpose of this clause shall mean a calender year.

THAT this settlement shall be treated as effective from 1st December, 1999.

Petlad, 29th December, 1999.

વી.આર. પરમાર,
અધિક્ષક વતી,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

B. M. MISHRA,
Vice President (HRD & IR)
PBM Polytex Limited,
Petlad.

અમદાવાદ, તારીખ ૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

B. M. PANCHAL,
Genaral Secretary,
The Majoor Mahajan Sangh,
Petlad.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

પી. આર. દેસાઈ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૩૮-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિગમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી ખેડા જીલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેન્ક લી., નડીયાદ અને ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જાન્યુઆરી માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૬

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, ઔદ્યોગિક અદાલત, (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી. એન.) નવો નં. ૪૧/૯૮

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી. એન.) જુનો નં. ૫/૯૮

બોર્ડન્ટ સેક્રેટરીશ્રી,
ગુજરાત બેન્ક વર્ક્સ યુનિયન,
C/O ખેડા જીલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેન્ક લી.,
ઘોડીયા બજાર, નડીયાદ,
જી. ખેડા.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી/ચેરમેનશ્રી,
ધી ખેડા જીલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેન્ક લી.,
ઘોડીયા બજાર, નડીયાદ, જી. ખેડા.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી કે. એ. પાટીલ
બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી એચ. આર. શાહ, એડવોકેટ.
પગાર મોઘવારી ભથ્થા તથા અન્ય માંગણીઓ બાબત.

ચુકાદો

ઉપરોક્ત પ્રથમ પક્ષકાર ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ નીચે રજીસ્ટર થયેલ ટ્રેડ યુનિયન

છે તથા નડીયાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં તથા ખેડા જિલ્લા તથા આણંદ જિલ્લાના સમગ્ર સ્થાનિક વિસ્તારમાં આવેલ સહકારી બેંન્કોમાં કામ કરતાં કમચારીઓનું કાયદા પ્રમાણે 'રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયન' છે. અને બીજા પક્ષકાર ગુજરાત સહકારી મંડળી અધિનિયમ, ૧૯૬૧ હેઠળ રજીસ્ટર થયેલ 'મંડળી' છે અને તે બેંન્કીંગ વ્યવસાયમાં રોકાયેલ છે.

ઉપરોક્ત કેસ સુનાવણી આવે તે પહેલા બંને પક્ષકારો વચ્ચે વાટાઘાટોના અંતે સમાધાન થયું છે. અને જે આંક-પથી રજુ કરવામાં આવ્યું છે. ઉપરોક્ત સમાધાન જોતા સમાધાન યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. બંને પક્ષકારોને સમાધાન કબૂલ હોઈ સમાધાનની શરતો મુજબ હુકમ પસાર કરવામાં આવે છે. સમાધાન હુકમનો એક ભાગ ગણાશે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી. સમાધાન હુકમનો ભાગ ગણાશે.

EX. 15

BEFORE THE HONOURABLE INDUSTRIAL COURT-NADIAD

IN

REFERENCE (I. C. 9/99.

Between

The Kaira District Central Coop.
Bank L.T.D. Nadiad.

FIRST PARTY;

And

Their Workmen

SECOND PARTY.

Represented by Gujarat Bank Workers,
Union, Rajkot.

In the above matter, we both the parties have come to an amicable Settlement. The Terms of the Settlement are as under :-

TERMS OF SETTLEMENT

(a) It is agreed that there shall be 4 Categories of Employees in the Bank with the following pay Scales as basic wages.

CATEGORY	DESIGNATION	PAY SCALES
1	Senior Officer	Rs. 2920-105 (5)-3445-135 (5)- 4120-180 (5)-5020-220 (5)- 6120-250 (17)-10370.
2	Junior Officer	Rs. 2250-90 (5)-2700-105 (5)- 3225-135 (5)-3900-180 (5)- 4800-220 (17)-8540.
3	Non-Subordinate Staff not covered by categories 1st & 2nd.	Rs. 1800-75 (5)-2175-90 (5)- 2625-105 (5)-3150-135 (5)- 3825-180 (17)-6885.
4	Subordinate staff	Rs. 1600-70 (5)-1950-82 (5)- 2360-95 (5) 2835-105 (5)- 3360-120 (17)-5400.

N.B. :- As per previous settlement the Special Pay given in the Category No. 1 & 2 has been discontinued and included in the New Pay Scales.

Employees under Category 1 & 2 after Basic Salary of Rs. 8540/- and above will be given an increment according to MERGER FORMULA with effect from 14-2000 until next Settlement come into force.

(b) Categories mentioned above will include the existing designation as under :-

CATEGORY	PARTICULARS	DESIGNATIONS	No. of Post
1	Senior Officer	1. Accountant	1
		2. Senior Inspector	1
		3. Asstt. Senior Inspector (Field) including Marketing & IRDP	5
		4. Asstt. Senior Inspector (Loans)	1
		5. Establishment Officer	1
		6. Statistician	1
		7. Branch Inspector	5
		8. Senior Officer (Agri. Cell)	1
		9. Any other new posts created & filled by the Bank.	

2	Junior Officer	1. Asstt. Accountant (Head Office) 2. Agents 3. Asstt. Inspectors 4. Any other new post created & filled by the Bank.
3	Non-Subordinate Staff	1. Senior Clerks 2. Cashiers 3. Typists 4. Clerks
4	Subordinate staff	1. Drivers 2. Daftary/Record Keepers 3. Liftman 4. Watchman 5. Jamadar 6. Peons etc. not covered under the Category 1, 2 & 3.

- (a) Designated posts in Category 1 will be inter transferable as and when required by the Bank.
- (b) Designated posts in Category 2 will be inter transferable as and when required by the Bank.
- (c) Additional post of Senior Officers as and when required will be filled up by the Bank after having negotiation with the Union Authority of the District level.

(2) **Fitment & Adjustments :-**

The regular increment to employees due on 1-7-99 will be not given but included in the New Pay Scale. The fitment will be given to employees by calculating stage to stage fitment in the New Pay Scale.

(3) **Date of increment :-**

The previous existing date of increment 1st July has been changed. Now the date of increment shall be 1st April of the year with effect from 1-4-2000.

(4) **Special allowance :-**

- (A) Special Allowance of Senior & Junior Officers under Category 1 & 2 are already included in the Basic Pay hence will not be given separately.
- (B) The Bank will pay minimum monthly Special Allowance to the

employees performing following duties and work of similar nature under Category 3 & 4 as follow :-

Category - 3

1. Chief Cashier (H. O. & Anand Br.)	Rs. 82/- per month
2. Cashier	Rs. 70/- "
3. Clerk-cum-Cashier	Rs. 70/- "
4. Typist	Rs. 45/- "
5. Locker Custodian (Nadiad & Anand) (If separte charge is given)	Rs. 46/- "
6. Clearing Clerk (Where clearing House existed)	Rs. 46/- "

Category - 4

1. Driver (For chairman's car)	Rs. 240/- "
2. Drivers (For other's car)	Rs. 180/- "
3. Daftary/Record Keeper	Rs. 90/- "
4. Liftman	Rs. 120/- "
5. Jamadar	Rs. 60/- "
6. Watchman	Rs. 60/- "
7. Peon for carrying cash at Taluka Branch and Branches at Dakor, Umreth & V. Vidyanagar.	Rs. 60/- "

- (5) Special Allowance will be considered to be part of Basic Wages for all purposes in Category 3 & 4.
- (6) Employees in Category 3 & 4 will not be entitled to draw Special Allowance while on leave for more then 30 days.
- (7) An employee working on Special Allowance carrying post or doing same type of work, will be entitled for proportionate Special Allowance for the period of work. A day shall be the minimum unit for the purpose including weekly offs and holidays. But an employee temporary in charge of such posts will not be entitled for Special Allowance while on leave.
- (8) Subordinate and Clerical staff will be entitled for Special Allowance only when the Bank provide specific work attached to the Special Allowance.
- (9) **Dearness allowance :-**
 - (a) The Dearness Allowance will be linked with the All India Working Class Consumers Price Index with Base Year 1960 (1960-100).

- (b) The rate of Dearness Allowance for the revised scale will be 0.35% of the Basic Pay & Special Allowance for every rise or fall of every 4 points above 1148 in the index in the quarterly average for all employees.
- (c) The maximum Dearness Allowance as per dearness index payable shall be on the Basic Pay or Basic Wages of Rs. 7000/-.

Note :- For the purpose of Dearness Allowance "Quarter" means the period of three months ending on the last date of February, May, August and November.. For purpose of calculating the Dearness Allowance for any quarter for which the final index figure are available on the 15th day of last month shall be taken from Indian Labour Journal or Gazette of India, whichever is earlier published.

(10) Other allowances :-

(a) Officiating Allowance :-

If an employee is entrusted with the work of higher category/post which is carrying no Special Allowances the officiated employee will be paid such allowance at the rate of 5 percent of his own existing Basic Pay for the minimum period of 7 days less than that will not be payable while officiating done on Special Allowance carrying post/category the employee will be entitled for Special Allowance or officiating whichever is higher.

(b) Medical Allowance :-

Every employee will be entitled for Medical Allowance at the rate of Rs. 500/- for every Six months i. e. Rs. 1000/- per year.

(c) House Rent Allowance :-

Every employee will be entitled for House Rent Allowance at the rate of Rs. 125/- per month. It is agreed by both the parties that the Agents, Field Staff and Drivers will reside at the Head Quarter i. e. in the city town or village wherever they are suppose to work. (The place of the Head Quarter will be fixed by the Bank.)

(d) Leave Travel Allowance :-

Every employee permanent in service will be entitled for Leave Travel Allowance of Rs. 1000/- a year.

(e) Closing Allowance :-

Generally Every employee will be given Closing Allowance twice in a year i. e. in the month of March and September of the year at the rate of

half salary drawn of last month. In calculating closing Allowance the House Allowance will be excluded. This includes overtime also. In case of employees remain absent in closing intentionally or otherwise the case will be considered separately by the Manager.

(f) Generally the Closing Allowance will be paid as mentioned in ('E') above, but when employee enjoy more than five day's leave without pay during each half yearly closing period, then the average salary pay rule will be applicable and paid accordingly.

(11) Working Hours & overtime :-

(1) An employee shall not ordinarily be required more than 6 1/2 hours on week days and 4 hours on Saturday. Work in excess of above such period will be considered as overtime work. Peons and employees in Category No. 4 however, will have to attend 15 minutes earlier of the office time and leave offices 15 minutes later of the office time, over and above 6 1/2 hours for which no overtime will be given.

(2) Every employee shall have to do overtime work as and when required and asked by the Bank Maximum hours of such overtime work will be 120 hours in a year per employee.

(12) Daily Allowance & Halting Allowance :-

(1) Daily Allowance will be payable for the journey commencing from an employee's Head Quarter.

(2) When employee has spent eight hours and less then eight hours out of his Head Quarter at a stretch one day and half day daily allowance will be admissible respectively.

(3) For the remittance purpose half daily allowance will be paid as mentioned in Clause-5 below.

(4) In the case of touring out side the district 25 percent more then daily allowance and to daily allowance touring outside the state will be admissible.

(5) The rates of Daily Allowance will be as under :-

Category	Amount of Daily Allowance
1	Rs. 45/-
2	Rs. 25/-
3	Rs. 20/-
4	Rs. 15/-

(13) Subsistence Allowance:-

An employee suspended during inquiry under the provision of standing order, shall be paid 50 percent of his Basic pay of the scale and 50 percent of Dearness Allowance without House Rent Allowance for the first 21 days, and there after 50% of Basic of the scale and full Dearness Allowance will be payable to an employee, without House Rent : House Rent will not be taken into consideration for calculating subsistence Allowance in any case. As per inquiry report if employee will be found innocent for the misconduct and if no punishment order is passed in the case then the House Rent allowance will be payable to the concerned employee from the date of suspension. This House Rent Allowance in consonance with the condition laid down at Sr. No.10-C.

(14) Washing Allowance :-

Every employee who is issued uniform by the Bank will be paid washing Allowance at the rate of Rs. 25/- per month and will have to wear uniform in the Bank compulsorily. washing Allowance will be deducted if he has not come into the Bank wearing uniform and necessary action will be taken.

(15) Probation and conformation :-

(I) The probation period shall not exceed six months as soon as this period is over he will be considered as confirmed unless his service is terminated or probation period is extended by the management before the expiry of the probation period.

(ii) Recruitment :-

In case of employee's disability to work due to serious, physical and or mental fatigue and resign for such reasons or accidental death his one son will be absorbed in the Bank considering his qualifications.

(16) Leave :-

(I) Privillage leave

Privillage Leave shall accrue at the rate of one day for every eleven days of service and can be accumulated upto a maximum of 240 days. Employees who desires to proceed on privillage Leave shall apply in writing to the Manager 15 days in advance and except in urgent and unforeseen circumstances, no leave or extention of leave shall be deemed to have been granted unless or an order to that effect has been passed. when leave applied for is refused by the Bank that period of refused leave will be accumulated in excess of the maximum of 240 days. Reasons will be communicated in respect of refused leave on regination, retirement or

death the employee will be entitled for encashment of his accumulated privillage leave, which will be on the basic of salary drawn last month.

(2) Sick Leave :-

Sick Leave at the rate of 15 days per year will accrue and will be accumulated upto a maximum of 180 days. when there is no sick Leave to the credit of an employee he may be granted sick Leave with half Basic pay and Dearness Allowance upto a maximum period of six months for the whole service period of the descreation of the Management on production of a Medical certificate from recognised Doctor. sick Leave application for minimum two days will be entertained and sanctioned without Medical certificate. It is also agreed by both the parties that in a case where sick Leave is asked by the employee and the Bank has any doubt for the illness of the employee, in that case, the employee has to go before the Medical Dector of the Bank for checking. The expenses of such employee will be borne by the Bank. In the case of resignation, retirement, retrenchment or death the maximum 180 days sick Leave salary at the rate of last month"s pay will be allowed to be encashed, or availed as the concerned employee"s choice.

(3) Casual Leave :-

15 Days casual Leave on full pay in a year will be admissible, Three days casual Leave will be granted at a time, casual Leave not enjoyed during the year will be converted and added into sick Leave balance in excess of 180 days irrespective of 180 days limit. An employee will not. be allowed to join any other types of leave while he is on casual Leave especially sick Leave and privillage Leave. (casual leave will not be joined with sick leave and privillage Leave).

(4) Maternity Leave :-

Maternity leave will be granted to the Female Employee as per the Maternity benefit Act 1951.

(5) Special casual leave :-

Special casual leave will be granted upto seven days in year with full pay to the five Representatives of the union for the purpose of attending meeting or conference of the Union of All India organisation to which the Union is affiliated. such seven days special casual leave can be availed on the recommendation of Joint secretary or vice president at the descreation of the Management. The Union has to inform the names of five representatives for this purpose every

year. Representatives will have to produce recommendation letter and purpose of asking Special Casual Leave written by Union to the Management.

(6) Extra ordinary leave :-

When no leave is in balance of an employee he may be granted Extra ordinary leave without pay upto 12 months or more during the service period of the descreation of the Management.

(7) An employee or employees incharge of the Bank or cash or key holder, shall have to report for leaving the station. (his Head Quarter).

(8) All types of leave will be credited to the employee's leave account at the end of the Banking year i. e. 31st March.

(9) All gazetted and public holidays weekly off can be prefixed or suffixed for Casual Leave and will not be considered as a part of leave.

(17) Provident Fund :-

The Provident Fund of an employee will be deducted as per the Provident Fund Act 1952 and scheme thereof.

(18) Gratuity :-

A Gratuity Scheme shall be applicable to all employee as under :-

(1) Every confirmed employee will be eligible to the benefit of Gratuity Scheme on the following basis.

(A) At the rate of one month's pay for each completed year of service on death or physical disability after two completed year of service or on retirement of reaching of age of superannuation after five completed years of services.

(B) At the rate of 1/2 month's pay for each completed year of service after more then 5 completed and less then 15 completed years of service on voluntary retirement resignation or termination.

(C) At the rate of one month's pay for each completed year of service after 15 or more completed years of service on voluntary retirement, resignation or termination.

(2) Maximum gratuity payable shall not exceed 20 months' last pay.

(3) In case of dismissal of employee from service of the Bank gratuity will be payable in accordance with the provision of the section-6A and 6B of the Gratuity Act.

(19) Age of Superannuation :-

(i) The Age of Superannuation shall be 58 years, however an employee desiring to serve more for 2 years upto attaining the age of 60 years he may do so with the consent of the Management. An employee shall have to apply to the Bord of Directors with a fitness certificate for any extension of period and the Management may as its descretion extend the maximum period of two years, but not beyond the age of 60 years. An employee shall be entitled to seek voluntary retirement after 25 years of services.

(ii) Irrespective of the day the employee will be retired on the last date of the month in which he is suppose to complete 58th year.

(20) Uniform :-

The Bank will give uniform umbrella or Rain-coats as below :-

Description	No. to be given	period for which
1. Terri cotton bush-coats and pants	2pairs	Every year
2. Rain-coats of Umbrella.	one	Every three years

(21) Training :-

For the purpose of training for the course of L.D.C. or H.D.C. or any other training either by banking institution or Reserve Bank of India, the senior employees will be given preference. An employee under training will draw his Basic pay of the scale Dearness Allowance, special Allowance, if any and House Rent.

(22) Seniority List :-

A seniority list of all employees shall be prepared category-wise every year. The seniority number will be assigned according to the date of joining the services of the Bank on the following basis.

- | | |
|--|-----------|
| (1) For each completed year of service
for the first 10 years service | One Mark |
| (2) For each completed year of service | Two Marks |

of above 10 years

(3) For Educational Qualifications :-

- | | |
|--|-----------|
| (a) L.D.C. and/or C.A.I.I.B. First part | One Mark |
| (b) Graduation or H.D.C. or G.D. & A. or C.A.I.I.B. part-II or Training course by Reserve Bank of India or Banking Institute or Master's Degree and double graduation. | Two Marks |

Note :- An employee shall rank for seniority in the higher grade from the date of regular promotion.

(23) **Promotion Policy :-**

- (1) In case of existing vacancy in higher post or creation of new post, the Bank shall promote the senior most employee having necessary ability and efficiency for such post.
- (2) In case there are more than one employee having the same date of joining according to the seniority list the Bank shall take a written test for selecting the candidate for promotion.
- (3) An employee on promotion to higher scale of pay will be given one increment in the higher grade after fitment, His original date of increment will not however, be changed.
- (4) An employee on promotion to higher scale of pay will be on probation for a period of 3 months. An employee on completion of probation period, gives in writing to revert to original post or if the Bank does not find him suitable for the post of promotion, before the expiry of probation period will be resorted to the original post on reversion.
- (5) An employee who do not accept the post of promotion in the higher scale exceptionally for concrete reasons acceptable by the Bank will loose his right for future promotion.
- (6) In the third category employee completing 15 years as a clerk will be given one additional increment and designated as 'Senior clerk' such employee in future refuse or reject the promotion his due increment will be postponed for one year.

(24) **Transfer Policy :-**

experienced by an employee on transfer and agree to avoid transfer as far as possible.

- (2) The Bank reserve its right to transfer an employee in cases of exigencies of work and/or administrative necessity.
- (3) If the exigency is of temporary nature arising out of temporary or casual increase of work and/or for training the transfer, affected in such exigencies shall be treated as temporary transfer and such employeeessoso transferred shall be recalled to their original posts and place held just prior to the transfer.
- (4) However, in case the employee concerned is a representative of the Union, the Bank shall intimate the causes requiring such temporary transfer in writing to the employee concerned before seven days of the proposed transfer, if such temporary transfer is for more than a week the union authority shall communicate to the Bank their objection or agreement within three days of receiving such intimation for employee concerned.
- (5) The Bank shall transfer any representative of the Union on permanent basis after consulting Union Authority and respective employee. But the decision of Management will be final in this behalf.
- (6) The Union Authority shall communicate the names of its (five) representatives to the Bank in writing.
- (7) Bank shall free to transfer an employee in following circumstances
 - (1) Employee of two different centres mutually agree for such transfer.
 - (2) Employee applied for transfer and the Bank has sanctioned his application.
 - (3) An employee is promoted.

(25) Transfer Bill - Rules & Rates :-

Improved rules and rates applicable to Bank employees as under :-

(1) Travelling Expenses :-

- (A) Transferred employee when travel by Train railway fare equals to three tickets by local train.

OR

OR

(B) Bus fare equals to two tickets and actual railway / or Bus fare of his family and dependents.

- (2) Loading & Unloading expenses of his house-hold goods Lumps sum amount Rs. 25/-.
- (3) To and fro expenses for House-hold goods Rs. 3/- per Km. Employee shall be eligible for transfer Bill only when he reside there. In the case of employee not residing at his Head Quarter before transfer, the minimum distance will be taken into consideration in case of his transfer. Employee will have to produce authorise tickets and receipts for claiming the Transfer Bill.

(26) Clarification of Doubts :-

In case there is any doubt in fitment of any employee the same shall be resolved by the Union and the Bank, through negotiations or by any mutually agreed method.

- (27) It is also agreed that Union is in full agreement that no efforts should be spread by the employee to ensure efficient courteous and speedy customer services in Banking and also to carry out all other work of superintendence over loans and advances accounts and recovery of all types of finance. It is also agreed by the employee about the Union's intention to co-operate fully with the Management and there should not be any difficulty in attaining-perfection in the matter or control over the workforce and also regulation and distribution of work at all levels and at the branches and Head Office. The Union is also in agreement to have mutual understanding and respect which should prevail to avoid and dispense with any difficulties or each other's difficulties and that everybody should have a full day's work. The Union is also in agreement that every employee should carry out all instructions and orders of the higher and controlling authorities for the smooth working of the Bank i. e. its Head Office and all the branches and nobody should refuse to work in any exigencies that may arise.

(28) Pay Defination applicable in the Settlement :-

Word 'Pay' used in Settlement will be implied as Basic Pay, D.A., Spl.

Allowance, if any for the purpose of P.L., S.L., Closing Allow., Bonus, Gratuity purpose, P.F., excluding House Rent Allowance.

- (29) This Settlement shall come into force with effect from 1-4-1999 and shall remain in force for 4 years upto 31-3-2003. However, the effect of payment of difference on account of Pay, Dearness Allowance and House Rent as per this Settlement, shall be with effect from 1-4-1999.

(1) For, The Kaira District Central Co-op.
Bank Ltd, Nadiad.

(Sd.) ILLEGIBLE,

CHAIRMAN INCHARGE MANAGER

(2) For, Gujarat Bank Worker's Union

Nadiad, Date 30th August, 1999.

બી. એમ. પટેલ,
અધિક્ષક,
નડીયાદ.

B. J. Pandya,
Representative of the Union
(duly authorised)
Dist. Secretary.

નડીયાદ તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

પી. આર. દેસાઈ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, નડીયાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૪૦-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ઘી બોમ્બે ડાઈંગ

ધી બોમ્બે ઇન્ડસ્ટ્રીઅલ રીલેશન્સ એક્ટ, ૧૯૪૬ તળે

સમજૂતીનો કરાર

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી આર. કે. અગરવાલ

માલીકના પ્રતિનિધિ;

ફેક્ટરી મેનેજર,

ધી બોમ્બે ડાઈંગ એન્ડ મેન્યુફેક્ચરીંગ કું. લી.,

જામનગર.

(૧) શ્રી શાન્તીલાલ વી. ભટ્ટ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

જનરલ સેક્રેટરી,

(૨) શ્રી પંકજભાઈ આર. જોષી,

મંત્રી,

મજુર મહાજન સંઘ, જામનગર.

કંસની ટૂંકી વિગત

ધી બોમ્બે ડાઈંગ એન્ડ મેન્યુફેક્ચરીંગ કું. લી., રણજીતસાગર રોડ, જામનગર, કે જેમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું માન્ય એક માત્ર યુનિયન મજુર મહાજન સંઘ છે.

મજુર મહાજન સંઘ તરફથી સને ૧૯૯૮-૯૯ની સાલનું બોનસ કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે ચુકવવા કંપની સમક્ષ તારીખ ૨૨-૧૦-૯૯ની નોટીસથી માંગણી કરવામાં આવેલી. જેના પ્રત્યુત્તરમાં કંપની તરફથી એવું જણાવવામાં આવેલ કે કંપનીના હિસાબ-કિતાબો અને અવેઈલેબલ સરપ્લસ વગેરે જોતાં તેમના તરફથી ૮.૩૩ % (આઠ પોઈન્ટ તેથીસ ટકા) લેખે ચુકવી શકાય તેમ છે.

આ સંબંધમાં મજુર મહાજન સંઘ અને કંપની મેનેજમેન્ટ વચ્ચે એખલાસભર્યા વાતાવરણમાં ચર્ચા-વિચારણાના અંતે મેનેજમેન્ટે કામદારો તરફ સહાનુભુતિભર્યું વલણ દાખવતાં પક્ષકારો વચ્ચે નીચે મુજબ આજરોજ સુખદ સમાધાન એગ્રીમેન્ટ કરવામાં આવે છે.

સમાધાન કરારની શરતો

(૧) સને ૧૯૯૮-૯૯ના કંપનીના ઓડીટ થયેલ બેલેન્સીટના હિસાબો-કિતાબો જોતાં કાયદેસર રીતે આ સાલનું કામદારોને આપવાપાત્ર થતું બોનસ ૮.૩૩ % (આઠ પોઈન્ટ તેથીસ ટકા) નિકળે છે, તે યુનિયન કબુલ રાખે છે.

(૨) મજુર મહાજન સંઘની વિનંતીને ધ્યાનમાં રાખી કંપની વધારાનું બોનસ કામદારોને

તેઓની ઉપરોક્ત વર્ષની પગારની કુલ કમાણી ઉપર નીચેની શરતોએ એક્સગ્રેસીયા તરીકે ૫.૬૭ % (પાંચ પોઈન્ટ સક્સઠ ટકા) રકમ બોનસ ખાસ કેસ તરીકે આ વર્ષ પુરતું ચૂકવશે . તેને દાખલા તરીકે ગણવામાં આવશે નહીં.

આ વધારાની ચૂકવણી શરતો નીચે મુજબ છે.

૧. ઉપરોક્ત યુનિયન અને તેમાં જોડાયેલ તમામ કામદારો કંપનીની પ્રગતિમાં પૂરેપૂરો સહકાર આપી, પુરતું ઉત્પાદન આપી શિસ્તનું સંપૂર્ણપણે પાલન કરશે.
૨. જે કામદારોએ ઉપરોક્ત હિસાબી વર્ષમાં એટલે કે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૮થી ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯ સુધીમાં કુલ ૩૦ (ત્રીસ) દિવસ કરતાં ઓછું કામ કરેલ હશે તેઓ એક્સગ્રેસીયાની બોનસ માટે હક્કદાર થશે નહીં.
૩. ઉપરોક્ત એક્સગ્રેસીયાની રકમ માટે એગ્રીમેન્ટની તારીખે ફેક્ટરીમાં કામ કરતા હોય તેવા કામદારો ૪ હક્કદાર ગણાશે.
૪. આ સમાધાન એગ્રીમેન્ટની તારીખે જે કોઈ કામદારને શિસ્તભંગ બદલ ચાર્જશીટ અપાયેલ હોય તેમની સામે ઈન્કવાયરી પેન્ડીંગ હોય કે જે સસ્પેન્ડ થયેલા હોય તેવા કામદારો આ એક્સગ્રેસીયા રકમ માટે હક્કદાર રહેશે નહીં.

ઉપરનું સમાધાન કરાર બંને પક્ષકારોએ સમજી, વિચારી, શુદ્ધબુદ્ધિ પૂર્વક તેમ જ દેશના ઉત્પાદનમાં સહયોગ આપવા કરેલ છે અને તે વાંચીને સહી કરેલ છે. જે બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે.

માલીકના પ્રતિનિધિ

આર. કે. અગ્રવાલ,

યુનિયનના પ્રતિનિધિ

શાંતીભાઈ વી. ભટ્ટ,

જનરલ સેક્રેટરી

પંકજભાઈ આર. જોષી,

મંત્રી,

મજૂર મહાજન સંઘ, જામનગર.

જામનગર તારીખ દુહી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

સમાધાનકાર, જામનગર.

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૪૧-આર. યુ.-સને. ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને. ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.નરોડા, અમદાવાદ. તથા મીલ મજદૂર સભા, અમદાવાદ. સમાધાન અધિકારી શ્રી એ. આઈ. શેખની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૨૦૦૦ના ફેબ્રુઆરી માસના ૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

**સમાધાનકારશ્રી એ. આઈ. શેખ સમક્ષ
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬**

સમાધાનનું ખતપત્ર

કેસ નં. બીઆરસી ૧/૨૦૦૦

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી એસ. ટી. દેસાઈ
ફેક્ટરી મેનેજર,
રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.
નરોડા, અમદાવાદ.

માલીકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી તુલસીભાઈ પરમાર
સેક્રેટરી,
મીલ મજદૂર સભા,
રાજપુર ટોલનાકા, અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટૂંકી વિગત

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ. ૪૨(૧) અન્વયે રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકોએ ફોર્મ “કે” માં તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ના રોજ ફેરફારની નોટીસ રેશમ ઉદ્યોગમાં ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા યુનીયન મીલ મજદૂર સભાને આપેલ સદર ફેરફારની નોટીસ સુલ્કર લુમરોડ ખાતામાં કલોઝપીન પદ્ધતિ દાખલ કરવા બાબતે આપેલ.

પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થઈ શકવાથી સંસ્થાએ ફોર્મ “એલ” માં તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ના રોજ નોટીસ મોકલી આપેલ અને સદર નોટીસ બાબતે

સમાધાનકારશ્રીએ તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦નાં રોજ પત્રકમાં નોંધેલ.

સમાધાનકારશ્રીએ તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦નાં રોજ સમાધાનની કાર્યવાહીની પ્રથમ મુદત રાખેલ અને ત્યારબાદ વધુ કાર્યવાહી તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦નાં રોજ મુલતવી રાખવામાં આવેલ.

તે દરમિયાન પત્રકારો વચ્ચે તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦નાં રોજ સમાધાન થઈ જવાથી બંને પક્ષકારોએ આ સમાધાન રેકૉર્ડ ઉપર લેવા અટક કરવાથી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ. ૫૮(૧) મુજબ આ સમાધાન થયેલ છે.

સમાધાનની શરતો

૧. કંપનીના સુલ્હર લુમશેડમાં સાંચાઓ નીચેની વિગતે ગોઠવેલા છે.

સુલ્હર લુમશેડ એસ-૧	૭૨
સોટર સાંચા	૧૮
સુલ્હર લુમશેડ એસ-૨	૭૬
ડોનીયર લુમશેડ	૪૮

૨. ઉપરોક્ત સુલ્હર સાંચાઓ ઉપર સારેલા બીમ ચલાવવાના સંદર્ભમાં બે પદ્ધતિ હાલના તબક્કે અમલમાં છે તે પૈકી એસ-૧ અને એસ-૨ નાં સાંચાઓ માટે સારેલા બીમ લુમ ઉપર ગોઠવ્યા બાદ ખુલ્લી પીનો નાંખવામાં આવે છે. જ્યારે ડોનીયર લુમ્સના સંદર્ભમાં બીમ સારવાની સાથે જ કલોઝ પીનો નાંખી ત્યારબાદ બીમને લુમ ઉપર ગોઠવવામાં આવે છે. એસ-૧ અને એસ-૨ વિભાગોના સાંચાઓનાં સંદર્ભમાં ખુલ્લી પીનો નાંખવા માટે પીન બોયના દરજ્જાના કામદારો રાખવામાં આવે છે.
૩. બીમ સારવાના સંદર્ભમાં તથા પીનો નાંખવાના સંદર્ભમાં કામદારોની હાલની સંખ્યા નીચે મુજબ છે.

ડ્રોઅર	-	૧૮
રીયર	-	૧૮
પીન બોય	-	૧૫

૪. સાંચા ઉપર વણાતા ફેબ્રીકસની સારી કવોલીટી તથા બીમ ગેટીંગનો સમય ઘટાડવાના આશયથી આ કરારથી કંપની એસ-૧ અને એસ-૨ વિભાગના સંસ્થાઓના સંદર્ભમાં કલોઝ પીનની પદ્ધતિ દાખલ કરી શકશે અને તે ડ્રોઅર અને રીયરના દરજ્જામાં કામ કરતા કામદારોએ બીમ સારતી વખતે જ નાંખવાની રહેશે.

૫. આ સમાધાનથી ડ્રોઅર અને રીયર દરજ્જાના કામદારો હાલ જે જે ફરજો બજાવે છે તે તમામ બજાવવાની ચાલુ રાખશે. તદ ઉપરોક્ત ઉપર ૪માં જણાવેલ રીતે

બીમ સારતી વખતે કલોઝ પીનો પણ નાંખશે અને ખાતાના ઉપરીની સૂચના મુજબ અન્ય ફરજો પણ બજાવશે.

૬. ડ્રોઅર અને રીચના સંદર્ભમાં ખાતામાં કામની પરિસ્થિતિ તથા અન્ય આનુષંગિક પાસાઓને લક્ષમાં લેતાં સારણી કામદારો માટે પ્લેઈન જાતોના સંદર્ભમાં ૭૦૦૦ તાર/પાળી જ્યારે ડોબીની જાતો માટે ૬૦૦૦ તાર/પાળીનું ધોરણ અમલમાં મુકવા પક્ષકારો સંમત થયેલ. પરંતુ આ સમાધાન અન્વયેના કલોઝડપીન પદ્ધતિનાં ફેરફારને લીધે બીમ સારતી વખતે પીનો નાંખવાનુંકામ સારણી કામદારોએ જ કરવાનું હોઈ ઉપરોક્ત ધોરણમાં ફેરફાર અનિવાર્ય જમાયેલ અને તે અંગેના ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ ખાતાના સૂચનો, ખાતાના કામદારોની રજુઆતો તથા ત્યારબાદ થયેલ વાટાઘાટોને લક્ષમાં લઈ પ્લેઈન જાતો માટે આદર્શ લઘુત્તમ ૫૦૦૦ તાર/પાળી તથા ડોબીની જાતો માટે આદર્શ લઘુત્તમ ૪૫૦૦ તાર/પાળી ધોરણ અમલમાં મુકવા પક્ષકારો સંમત થયેલ છે.
૭. ઉપરોક્ત (૬)નાં અનુસંધાનમાં પ્રોત્સાહન પગારની ગણતરી માટે પણ સાદી અને ડોબીની જાતો માટે ઉપરોક્ત આદર્શ લઘુત્તમ લક્ષમાં લેવામાં આવશે અર્થાત કે સદર પ્રોડક્શનના આંકે કામદારોને તેમની કેટેગરીનો પગાર ફોલબેક તરીકે મળવાપાત્ર થશે અને તે ઉપરાંતના પ્રોડક્શન માટે જાતને અનુલક્ષીને આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અમાં જણાવેલ વિગતો અનુસાર ઈન્ડેન્ટીવ પ્રોત્સાહન પગાર મળવાપાત્ર થશે.
૮. ઉપરોક્ત કલમ ૬, અને ૭માં જણાવેલી વિગતોને સારાંસ પૂરે નીચે મુજબ મુકવામાં આવી છે.

વિગત	પ્લેઈન જાતો (પ્રતિ ડ્રોઅર)	ડોબીની જાતો (પ્રતિ ડ્રોઅર)
(ક) હાલ અસ્તિત્વમાં રહેલ સ્પીકાટેલાં ધોરણો.	૭૦૦૦ તાર/પાળી	૬૦૦૦ તાર/પાળી
(ખ) કલોઝડ પીન પદ્ધતિમાં સારણી કામદારે આપવાના આદર્શ લઘુત્તમ પ્રોડક્શનની વિગતો.	૫૦૦૦ તાર/પાળી	૪૫૦૦ તાર/પાળી
(ગ) પ્રોત્સાહન પગારની ગણતરી માટે લક્ષમાં લેવાનાં ધોરણો.	૪૯૦૦ તાર/પાળી	૪૨૦૦ તાર/પાળી
(ઘ) ફોલ બેક પગાર માટે લક્ષમાં લેવાનાં ધોરણો. (કલોઝડ પીન પદ્ધતિ માટે જ)	૫૦૦૦ તાર/પાળી	૪૫૦૦ તાર/પાળી

૯. ઉપર કલમ ૯ (ગ) માં જણાવેલી મર્યાદાઓ મુજબનું લઘુત્તમ પ્રોડક્શન કામદારોએ આપવાનું રહેશે. અનિવાર્ય કાબૂ બહારના સંજોગો સિવાય સદર ઘોરણથી ઓછું પ્રોડક્શન આપવાની પ્રવૃત્તિ ગેરવર્તણુંકમાં પરિણમશે. જે અન્વયે કંપની સ્થાયી હુકમો મુજબની ઘટતી કાર્યવાહી કરી શકશે.
૧૦. ભવિષ્યમાં કલોગ્ડ પીન પદ્ધતિના વિકલ્પે કોઈ નવી પદ્ધતિ ચાલુ કરવામાં આવે કે મુળ પ્રથા મુજબ પીનો વગર બીમ સારવાની પદ્ધતિ અમલમાં મુકવામાં આવે ત્યારે કામદારોએ આપવાની પ્રોડક્શનની વિગતો ઉપર ૯ (ખ) મુજબની રહેશે અને તે સંદર્ભમાં હાલના તબક્કે મળતા પ્રોત્સાહનની પદ્ધતિ ફરીથી પુનઃ સ્થાપિત કરવામાં આવશે. જેની વિગતો પરિશિષ્ટ-બ મુજબની રહેશે.
૧૧. આ સમાધાનની સુલ્હર ખાતામાં પીન બોચના દરજ્જામાં કામ કરતા કામદારો ફાજલ પડશે. સદર કામદારોને પ્રવર્તમાન સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અથવા તો તે સંદર્ભમાં એવોર્ડની શરતો મુજબ વૈકલ્પિક રોજગારી આપવામાં આવશે. તેમ થતા તેઓનું પગાર ઘોરણ તથા કામની શરતો યથાવત જાળવી રાખવામાં આવશે.
૧૨. આ સમાધાનની ડ્રોઅરને એસ. કે.-૧ તથા રીચરને એસ. કે.-૨ કેટેગરીમાં કામદાર તરીકે યથાવત ચાલુ રાખવામાં આવશે.
૧૩. રીચરના પ્રોત્સાહન પગારની ગણતરી હાલની પ્રથા મુજબ ડ્રોઅરના પગારના ૦.૭ ટકા લેખે યથાવત ચાલુ રહેશે.
૧૪. કંપની તેની પ્રોડક્શનની જરૂરીયાતો બીમફોલ તથા અન્ય આનુસાંગિક કારણોને લીધે સારણીનું વધારાનું કામ અન્ય એજન્સી મારફતે હાલ ચાલી આવતી પ્રથા મુજબ કરાવી શકશે.
૧૫. સારણીખાતુ કંપનીની જરૂરીયાતને અનુલક્ષીને ૭ દિવસની વર્કીંગ પદ્ધતિથી ચલાવી શકશે અને તેમ થતાં જે તે કામદારોએ વારા ફરતી અઠવાડિક રજા ભોગવવાની રહેશે. સંજોગોવસાત કંપની સારણીખાતુ રીલે પદ્ધતિથી પણ ચલાવી શકશે.
૧૬. ભવિષ્યમાં કંપની તેની સાદી જાતો માટે ઓટો રીચીંગ મશીન અથવા તો અન્ય આધુનિક પદ્ધતિ અપનાવે તો તે સંજોગોમાં ખાતાકીય વ્યવસ્થા તથા કામના પ્રકારમાં યોગ્ય ફેરફારો કરી શકશે.
૧૭. આ સમાધાનથી ઉભા થતા તમામ આનુસાંગિક પ્રશ્નો પક્ષકારો સાથે મળીને નક્કી કરશે.
૧૮. બંને પક્ષકારો અરસ-પરસની સમજુતીથી આ સમાધાનમાં જરૂરી સુધારા વધારા કરી શકશે.
૧૯. આ સમાધાનનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી કરવામાં આવશે.

પરિશિષ્ટ-૨૫

INCENTIVE SCHEME FOR DRAWER FOR PLAIN - WEAVE (SULZER) (CLOSED - PIN SYSTEM)

Avg. Ends/ shift/drawer	INCENTIVE AMOUNT (26 DAYS)									
	+0	+10	+20	+30	+40	+50	+60	+70	+80	+90
4900	185.00	185.40	185.80	186.20	186.60	187.00	187.40	187.80	188.20	188.60
5000	189.00	189.40	189.80	190.20	190.60	191.00	191.40	191.80	192.20	192.60
5100	193.00	193.40	193.80	194.20	194.60	195.00	195.40	195.80	196.20	196.60
5200	197.00	197.40	197.80	198.20	198.60	199.00	199.40	199.80	200.20	200.60
5300	201.00	201.40	201.80	202.20	202.60	203.00	203.40	203.80	204.20	204.60
5400	215.00	215.50	216.00	216.50	217.00	217.50	218.00	218.50	219.00	219.50
5500	220.00	220.50	221.00	221.50	222.00	222.50	223.00	223.50	224.00	224.50
5600	225.00	225.50	226.00	226.50	227.00	227.50	228.00	228.50	229.00	229.50
5700	230.00	230.50	231.00	231.50	232.00	232.50	233.00	233.50	234.00	234.50
5800	235.00	235.50	236.00	236.50	237.00	237.50	238.00	238.50	239.00	239.50
5900	240.00	240.50	241.00	241.50	242.00	242.50	243.00	243.50	244.00	244.50
6000	245.00	245.50	246.00	246.50	247.00	247.50	248.00	248.50	249.00	249.50
6100	250.00	250.50	251.00	251.50	252.00	252.50	253.00	253.50	254.00	254.50
6200	255.00	255.50	256.00	256.50	257.00	257.50	258.00	258.50	259.00	259.50
6300	260.00	260.50	261.00	261.50	262.00	262.50	263.00	263.50	264.00	264.50
6400	275.00	275.50	276.00	276.50	277.00	277.50	278.00	278.50	279.00	279.50
6500	280.00	280.50	281.00	281.50	282.00	282.50	283.00	283.50	284.00	284.50
6600	285.00	285.50	286.00	286.50	287.00	287.50	288.00	288.50	289.00	289.50
6700	290.00	290.50	291.00	291.50	292.00	292.50	293.00	293.50	294.00	294.50

6800	295.00	295.50	296.00	296.50	297.00	297.50	298.00	298.50	299.00	299.50
6900	300.00	300.50	301.00	301.50	302.00	302.50	303.00	303.50	304.00	304.50
7000	305.00	305.50	306.00	306.50	307.00	307.50	308.00	308.50	309.00	309.50
7100	310.00	310.50	311.00	311.50	312.00	312.50	313.00	313.50	314.00	314.50
7200	315.00	315.50	316.00	316.50	317.00	317.50	318.00	318.50	319.00	319.50
7300	320.00	320.50	321.00	321.50	322.00	322.50	323.00	323.50	324.00	324.50
7400	340.00	340.60	341.20	341.80	342.40	343.00	343.60	344.20	344.80	345.40
7500	346.00	346.60	347.20	347.80	348.40	349.00	349.60	350.20	350.80	351.40
7600	352.00	352.60	353.20	353.80	354.40	355.00	355.60	356.20	356.80	357.40
7700	358.00	358.60	359.20	359.80	360.40	361.00	361.60	362.20	362.80	363.40
7800	364.00	364.60	365.20	365.80	366.40	367.00	367.60	368.20	368.80	369.40
7900	370.00	370.60	371.20	371.80	372.40	373.00	373.60	374.20	374.80	375.40
8000	376.00	376.60	377.20	377.80	378.40	379.00	379.60	380.20	380.80	381.40
8100	382.00	382.60	383.20	383.80	384.40	385.00	385.60	386.20	386.80	387.40
8200	388.00	388.60	389.20	389.80	390.40	391.00	391.60	392.20	392.80	393.40
8300	394.00	394.60	395.20	395.80	396.40	397.00	397.60	398.20	398.80	399.40
8400	415.00	415.60	416.20	416.80	417.40	418.00	418.60	419.20	419.80	420.40
8500	421.00	421.60	422.20	422.80	423.40	424.00	424.60	425.20	425.80	426.40
8600	427.00	427.60	428.20	428.80	429.40	430.00	430.60	431.20	431.80	432.40
8700	433.00	433.60	434.20	434.80	435.40	436.00	436.60	437.20	437.80	438.40
8800	439.00	439.60	440.20	440.80	441.40	442.00	442.60	443.20	443.80	444.40
8900	445.00	445.60	446.20	446.80	447.40	448.00	448.60	449.20	449.80	450.40

અધિકાર-૨૧

INCENTIVE SCHEME FOR DRAWER FOR DOBBY - WEAVE (SULZER) (CLOSED - PIN SYSTEM)

Avg. Ends/ shift/drawer	INCENTIVE AMOUNT (26 DAYS)									
	+0	+10	+20	+30	+40	+50	+60	+70	+80	+90
4200	205.00	205.40	205.80	206.20	206.60	207.00	207.40	207.80	208.20	208.60
4300	209.00	209.40	209.80	210.20	210.60	211.00	211.40	211.80	212.20	212.60
4400	213.00	213.40	213.80	214.20	214.60	215.00	215.40	215.80	216.20	216.60
4500	217.00	217.40	217.80	218.20	218.60	219.00	219.40	219.80	220.20	220.60
4600	221.00	221.40	221.80	222.20	222.60	223.00	223.40	223.80	224.20	224.60
4700	230.00	230.50	231.00	231.50	232.00	232.50	233.00	233.50	234.00	234.50
4800	235.00	235.50	236.00	236.50	237.00	237.50	238.00	238.50	239.00	239.50
4900	240.00	240.50	241.00	241.50	242.00	242.50	243.00	243.50	244.00	244.50
5000	245.00	245.50	246.00	246.50	247.00	247.50	248.00	248.50	249.00	249.50
5100	250.00	250.50	251.00	251.50	252.00	252.50	253.00	253.50	254.00	254.50
5200	255.00	255.50	256.00	256.50	257.00	257.50	258.00	258.50	259.00	259.50
5300	260.00	260.50	261.00	261.50	262.00	262.50	263.00	263.50	264.00	264.50
5400	265.00	265.50	266.00	266.50	267.00	267.50	268.00	268.50	269.00	269.50
5500	270.00	270.50	271.00	271.50	272.00	272.50	273.00	273.50	274.00	274.50
5600	275.00	275.50	276.00	276.50	277.00	277.50	278.00	278.50	279.00	279.50
5700	290.00	290.50	291.00	291.50	292.00	292.50	293.00	293.50	294.00	294.50
5800	295.00	295.50	296.00	296.50	297.00	297.50	298.00	298.50	299.00	299.50
5900	300.00	300.50	301.00	301.50	302.00	302.50	303.00	303.50	304.00	304.50
6000	305.00	305.50	306.00	306.50	307.00	307.50	308.00	308.50	309.00	309.50

6100	310.00	310.50	311.00	311.50	312.00	312.50	313.00	313.50	314.00	314.50
6200	315.00	315.50	316.00	316.50	317.00	317.50	318.00	318.50	319.00	319.50
6300	320.00	320.50	321.00	321.50	322.00	322.50	323.00	323.50	324.00	324.50
6400	325.00	325.50	326.00	326.50	327.00	327.50	328.00	328.50	329.00	329.50
6500	330.00	330.50	331.00	331.50	332.00	332.50	333.00	333.50	334.00	334.50
6600	335.00	335.50	336.00	336.50	337.00	337.50	338.00	338.50	339.00	339.50
6700	350.00	350.60	351.20	351.80	352.40	353.00	353.60	354.20	354.80	355.40
6800	356.00	356.60	357.20	357.80	358.40	359.00	359.60	360.20	360.80	361.40
6900	362.00	362.60	363.20	363.80	364.40	365.00	365.60	366.20	366.80	367.40
7000	368.00	368.60	369.20	369.80	370.40	371.00	371.60	372.20	372.80	373.40
7100	374.00	374.60	375.20	375.80	376.40	377.00	377.60	378.20	378.80	379.40
7200	380.00	380.60	381.20	381.80	382.40	383.00	383.60	384.20	384.80	385.40
7300	386.00	386.60	387.20	387.80	388.40	389.00	389.60	390.20	390.80	391.40
7400	392.00	392.60	393.20	393.80	394.40	395.00	395.60	396.20	396.80	397.40
7500	398.00	398.60	399.20	399.80	400.40	401.00	401.60	402.20	402.80	403.40
7600	404.00	404.60	405.20	405.80	406.40	407.00	407.60	408.20	408.80	409.40
7700	425.00	425.60	426.20	426.80	427.40	428.00	428.60	429.20	429.80	430.40
7800	431.00	431.60	432.20	432.80	433.40	434.00	434.60	435.20	435.80	436.40
7900	437.00	437.60	438.20	438.80	439.40	440.00	440.60	441.20	441.80	442.40
8000	443.00	443.60	444.20	444.80	445.40	446.00	446.60	447.20	447.80	448.40
8100	449.00	449.60	450.20	450.80	451.40	452.00	452.60	453.20	453.80	454.40
8200	455.00	455.60	456.20	456.80	457.40	458.00	458.60	459.20	459.80	460.40

પરિશિષ્ટ-૬

INCENTIVE SCHEME FOR DRAWER FOR PLAIN - WEAWE (WJ/SUL/MAIN-WVG.)

Avg. Ends shift/drawer	INCENTIVE AMOUNT (26 DAYS)									
	+0	+10	+20	+30	+40	+50	+60	+70	+80	+90
5500	120.00	120.40	120.80	121.20	121.60	122.00	122.40	122.80	123.20	123.60
5600	124.00	124.40	124.80	125.20	125.60	126.00	126.40	126.80	127.20	127.60
5700	128.00	128.40	128.80	129.20	129.60	130.00	130.40	130.80	131.20	131.60
5800	132.00	132.40	132.80	133.20	133.60	134.00	134.40	134.80	135.20	135.60
5900	136.00	136.40	136.80	137.20	137.60	138.00	138.40	138.80	139.20	139.60
6000	140.00	140.40	140.80	141.20	141.60	142.00	142.40	142.80	143.20	143.60
6100	144.00	144.40	144.80	145.20	145.60	146.00	146.40	146.80	147.20	147.60
6200	148.00	148.40	148.80	149.20	149.60	150.00	150.40	150.80	151.20	151.60
6300	152.00	152.40	152.80	153.20	153.60	154.00	154.40	154.80	155.20	155.60
6400	156.00	156.40	156.80	157.20	157.60	158.00	158.40	158.80	159.20	159.60
6500	165.00	165.40	165.80	166.20	166.60	167.00	167.40	167.80	168.20	168.60
6600	169.00	169.40	169.80	170.20	170.60	171.00	171.40	171.80	172.20	172.60
6700	173.00	173.40	173.80	174.20	174.60	175.00	175.40	175.80	176.20	176.60
6800	177.00	177.40	177.80	178.20	178.60	179.00	179.40	179.80	180.20	180.60
6900	181.00	181.40	181.80	182.20	182.60	183.00	183.40	183.80	184.20	184.60
7000	185.00	185.40	185.80	186.20	186.60	187.00	187.40	187.80	188.20	188.60
7100	189.00	189.40	189.80	190.20	190.60	191.00	191.40	191.80	192.20	192.60
7200	193.00	193.40	193.80	194.20	194.60	195.00	195.40	195.80	196.20	196.60
7300	197.00	197.40	197.80	198.20	198.60	199.00	199.40	199.80	200.20	200.60
7400	201.00	201.40	201.80	202.20	202.60	203.00	203.40	203.80	204.20	204.60

7500	215.00	215.50	216.00	216.50	217.00	217.50	218.00	218.50	219.00	219.50
7600	220.00	220.50	221.00	221.50	222.00	222.50	223.00	223.50	224.00	224.50
7700	225.00	225.50	226.00	226.50	227.00	227.50	228.00	228.50	229.00	229.50
7800	230.00	230.50	231.00	231.50	232.00	232.50	233.00	233.50	234.00	234.50
7900	235.00	235.50	236.00	236.50	237.00	237.50	238.00	238.50	239.00	239.50
8000	240.00	240.50	241.00	241.50	242.00	242.50	243.00	243.50	244.00	244.50
8100	245.00	245.50	246.00	246.50	247.00	247.50	248.00	248.50	249.00	249.50
8200	250.00	250.50	251.00	251.50	252.00	252.50	253.00	253.50	254.00	254.50
8300	255.00	255.50	256.00	256.50	257.00	257.50	258.00	258.50	259.00	259.50
8400	260.00	260.50	261.00	261.50	262.00	262.50	263.00	263.50	264.00	264.50
8500	275.00	275.50	276.00	276.50	277.00	277.50	278.00	278.50	279.00	279.50
8600	280.00	280.50	281.00	281.50	282.00	282.50	283.00	283.50	284.00	284.50
8700	285.00	285.50	286.00	286.50	287.00	287.50	288.00	288.50	289.00	289.50
8800	290.00	290.50	291.00	291.50	292.00	292.50	293.00	293.50	294.00	294.50
8900	295.00	295.50	296.00	296.50	297.00	297.50	298.00	298.50	299.00	299.50
9000	300.00	300.50	301.00	301.50	302.00	302.50	303.00	303.50	304.00	304.50
9100	305.00	305.50	306.00	306.50	307.00	307.50	308.00	308.50	309.00	309.50
9200	310.00	310.50	311.00	311.50	312.00	312.50	313.00	313.50	314.00	314.50
9300	315.00	315.50	316.00	316.50	317.00	317.50	318.00	318.50	319.00	319.50
9400	320.00	320.50	321.00	321.50	322.00	322.50	323.00	323.50	324.00	324.50
9500	340.00	340.60	341.20	341.80	342.40	343.00	343.60	344.20	344.80	345.40
9600	346.00	346.60	347.20	347.80	348.40	349.00	349.60	350.20	350.80	351.40
9700	352.00	352.60	353.20	353.80	354.40	355.00	355.60	356.20	356.80	357.40
9800	358.00	358.60	359.20	359.80	360.40	361.00	361.60	362.20	362.80	363.40
9900	364.00	364.60	365.20	365.80	366.40	367.00	367.60	368.20	368.80	369.40
10000	370.00	370.60	371.20	371.80	372.40	373.00	373.60	374.20	374.80	375.40

Avg. Ends shift/drawer	INCENTIVE AMOUNT (256 DAYS)									
	+0	+10	+20	+30	+40	+50	+60	+70	+80	+90
10100	376.00	376.60	377.20	377.80	378.40	379.00	379.60	380.20	380.80	381.40
10200	382.00	382.60	383.20	383.80	384.40	385.00	385.60	386.20	386.80	387.40
10300	388.00	388.60	389.20	389.80	390.00	391.00	391.60	392.20	392.80	393.40
10400	394.00	394.60	395.20	395.80	396.40	397.00	397.60	398.20	398.80	399.40
10500	415.00	415.60	416.20	416.80	417.40	418.00	418.60	419.20	419.80	420.40
10600	421.00	421.60	422.20	422.80	423.40	424.00	424.60	425.20	425.80	426.40
10700	427.00	427.60	428.20	428.80	429.40	430.00	430.60	431.20	431.80	432.40
10800	433.00	433.60	434.20	434.80	435.40	436.00	436.60	437.20	437.80	438.40
10900	439.00	439.60	440.20	440.80	441.40	442.00	442.60	443.20	443.80	444.40
11000	445.00	445.60	446.20	446.80	447.40	448.00	448.60	449.20	449.80	450.40

INCENTIVE SCHEME FOR DRAWER FOR PLAIN - WEAVE (SUL/SPUN)

Avg. Ends shift/drawer	INCENTIVE AMOUNT (256 DAYS)									
	+0	+10	+20	+30	+40	+50	+60	+70	+80	+90
4000	120.00	120.30	120.60	120.90	121.20	121.50	121.80	122.10	122.40	122.70
4100	123.00	123.30	123.60	123.90	124.20	124.50	124.80	125.10	125.40	125.70
4200	126.00	126.30	126.60	126.90	127.20	127.50	127.80	128.10	128.40	128.70
4300	129.00	129.30	129.60	129.90	130.20	130.50	130.80	131.10	131.40	131.70
4400	132.00	132.30	132.60	132.90	133.20	133.50	133.80	134.10	134.40	134.70
4500	140.00	140.40	140.80	141.20	141.60	142.00	142.40	142.80	143.20	143.60
4600	144.00	144.40	144.80	145.20	145.60	146.00	146.40	146.80	147.20	147.60
4700	148.00	148.40	148.80	149.20	149.60	150.00	150.40	150.80	151.20	151.60

4800	152.00	152.40	152.80	153.20	153.60	154.00	154.40	154.80	155.20	155.60
4900	156.00	156.40	156.80	157.20	157.60	158.00	158.40	158.80	159.20	159.60
5000	160.00	160.40	160.80	161.20	161.60	162.00	162.40	162.80	163.20	163.60
5100	164.00	164.40	164.80	165.20	165.60	166.00	166.40	166.80	167.20	167.60
5200	168.00	168.40	168.80	169.20	169.60	170.00	170.40	170.80	171.20	171.60
5300	172.00	172.40	172.80	173.20	173.60	174.00	174.40	174.80	175.20	175.60
5400	176.00	176.40	176.80	177.20	177.60	178.00	178.40	178.80	179.20	179.60
5500	185.00	185.40	185.80	186.20	186.60	187.00	187.40	187.80	188.20	188.60
5600	189.00	189.40	189.80	190.20	190.60	191.00	191.40	191.80	192.20	192.60
5700	193.00	193.40	193.80	194.20	194.60	195.00	195.40	195.80	196.20	196.60
5800	197.00	197.40	197.80	198.20	198.60	199.00	199.40	199.80	200.20	200.60
5900	201.00	201.40	201.80	202.20	202.60	203.00	203.40	203.80	204.20	204.60
6000	205.00	205.40	205.80	206.20	206.60	207.00	207.40	207.80	208.20	208.60
6100	209.00	209.40	209.80	210.20	210.60	211.00	211.40	211.80	212.20	212.60
6200	213.00	213.40	213.80	214.20	214.60	215.00	215.40	215.80	216.20	216.60
6300	217.00	217.40	217.80	218.20	218.60	219.00	219.40	219.80	220.20	220.60
6400	221.00	221.40	221.80	222.20	222.60	223.00	223.40	223.80	224.20	224.60
6500	230.00	230.50	231.00	231.50	232.00	232.50	233.00	233.50	234.00	234.50
6600	235.00	235.50	236.00	236.50	237.00	237.50	238.00	238.50	239.00	239.50
6700	240.00	240.50	241.00	241.50	242.00	242.50	243.00	243.50	244.00	244.50
6800	245.00	245.50	246.00	246.50	247.00	247.50	248.00	248.50	249.00	249.50
6900	250.00	250.50	251.00	251.50	252.00	252.50	253.00	253.50	254.00	254.50
7000	255.00	255.50	256.00	256.50	257.00	257.50	258.00	258.50	259.00	259.50
7100	260.00	260.50	261.00	261.50	262.00	262.50	263.00	263.50	264.00	264.50
7200	265.00	265.50	266.00	266.50	267.00	267.50	268.00	268.50	269.00	269.50
7300	270.00	270.50	271.00	271.50	272.00	272.50	273.00	273.50	274.00	274.50
7400	275.00	275.50	276.00	276.50	277.00	277.50	278.00	278.50	279.00	279.50

INCENTIVE AMOUNT (256 DAYS)

Avg. Ends shift/drawer	+0	+10	+20	+30	+40	+50	+60	+70	+80	+90
7500	290.00	290.50	291.00	291.50	292.00	292.50	293.00	293.50	294.00	294.50
7600	295.00	295.50	296.00	296.50	297.00	297.50	298.00	298.50	299.00	299.50
7700	300.00	300.50	301.00	301.50	302.00	302.50	303.00	303.50	304.00	304.50
7800	305.00	305.50	306.00	306.50	307.00	307.50	308.00	308.50	309.00	309.50
7900	310.00	310.50	311.00	311.50	312.00	312.50	313.00	313.50	314.00	314.50
8000	315.00	315.50	316.00	316.50	317.00	317.50	318.00	318.50	319.00	319.50
8100	320.00	320.50	321.00	321.50	322.00	322.50	323.00	323.50	324.00	324.50
8200	325.00	325.50	326.00	326.50	327.00	327.50	328.00	328.50	329.00	329.50
8300	330.00	330.50	331.00	331.50	332.00	332.50	333.00	333.50	334.00	334.50
8400	335.00	335.50	336.00	336.50	337.00	337.50	338.00	338.50	339.00	339.50
8500	350.00	350.60	351.20	351.80	352.40	353.00	353.60	354.20	354.80	355.40
8600	356.00	356.60	357.20	357.80	358.40	359.00	359.60	360.20	360.80	361.40
8700	362.00	362.60	363.20	363.80	364.40	365.00	365.60	366.20	366.80	367.40
8800	368.00	368.60	369.20	369.80	370.40	371.00	371.60	372.20	372.80	373.40

8900	374.00	374.60	375.20	375.80	376.40	377.00	377.60	378.20	378.80	399.40
9000	380.00	380.60	381.20	381.80	382.40	383.00	383.60	384.20	384.80	385.40
9100	386.00	386.60	387.20	387.80	388.40	389.00	389.60	390.20	390.80	391.40
9200	392.00	392.60	393.20	393.80	394.40	395.00	395.60	396.20	396.80	397.40
9300	398.00	398.60	399.20	399.80	400.40	401.00	401.60	402.20	402.80	403.40
9400	404.00	404.60	405.20	405.80	406.40	407.00	407.60	408.20	408.80	409.40
9500	425.00	425.60	426.20	426.80	427.40	428.00	428.60	429.20	429.80	430.40
9600	431.00	431.60	432.20	432.80	433.40	434.00	434.60	435.20	435.80	436.40
9700	437.00	437.60	438.20	438.80	439.40	440.00	440.60	441.20	441.80	442.40
9800	443.00	443.60	444.20	444.80	445.40	446.00	446.60	447.20	447.80	448.40
9900	449.00	449.60	450.20	450.80	451.40	452.00	452.60	453.20	453.80	454.40
10000	455.00	455.60	456.20	456.80	457.40	458.00	458.60	459.20	459.80	460.40

NOTE:-

- 1 Total BASIC of DRAWER = FALL-BACK+INCENTIVE AMOUNT.
- 2 Total BASIC OF REACHER= FALL-BACK+0.7 × (INCENTIVE AMOUNT of the DRAWER)

- 3 The above chart shows payments to Drawers based on the type of Design (drafting).
The payment is not in any way based on the attachment to the loom.
- 4 Drawers and Reachers will get incentive as shown above. They will not get any other indirect incentive.
- 5 It is the responsibility of the drawers and reachers to load and unload the beams on and from the stands.

માલિકના પ્રતિનિધિઓ

શ્રી એસ. ટી. દેસાઈ,

ફેક્ટરી મેનેજર,

રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.

કામદારોનાં પ્રતિનિધિઓ

શ્રી લુલસીભાઈ પરમાર,

સેક્રેટરી,

મીલ મજદુર સભા,

શ્રી એ. આઈ. શેખ,

સમાધાનકારશ્રી

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિમુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૪૪-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, જે. ડી. ટેક્ષટાઈલ, ગ્રીડની બાજુમાં, બીલીમોરા અને સીલ્ક મીલ વર્ક્સ યુનિયન C/o. મજુર મહાજન સંઘ, બીલીમોરાની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૪મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૮૧/૯૫.

સીલ્ક મીલ વર્ક્સ યુનિયન, બીલીમોરા.

પ્રથમ પક્ષકાર;

C/o. મજુર મહાજન સંઘ, ફીડર રોડ,

પેટ્રોલ પંપની બાજુમાં, બીલીમોરા.

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

બીજા પક્ષકાર.

જે. ડી. ટેક્ષટાઈલ, ગ્રીડની બાજુમાં,

મુ. પો. આંતલીયા, બીલીમોરા.

હાજર રહ્યા :-પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી પ. ના. ધીમર.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :-પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, રજા વગેરે બાબત.

ચુકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાદ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, વલસાડ સમક્ષ આ

વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે આ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજુ કરવા પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના માંગણા નીવેદન વિરૂદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજુ કરવા બીજા પક્ષકારને નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં નોટીસ બજેલ છે તેમ છતાં માંગણા નીવેદન રજુ કરેલ નથી. આ સમય દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓ આ રેફરન્સ સંખ્યા બંધ થઈ ગઈ હોય આગળ ચલાવવા માગતા નથી અને આથી આ રેફરન્સ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગતી પુરતીસ આ કામમાં આંક-૭ થી રજુ કરેલ છે. આમ આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આંક-૭ થી પુરતીસ આપી આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માગેલ છે તો તેનાં અનુસંધાને આ રેફરન્સ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપુ છું. અને તે રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરું છું.

સુરત, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૪૫-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લી. વરાછા રોડ, સુરત અને ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૪મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૬/૯૬.

ધી સુરત ટેક્સટાઈલ્સ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
અલંકાર ટોકીઝ પાસે, સુરત-૩.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓ. સ્પીનીંગ મીલ લી.,
વરાછા રોડ, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :-પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :-સને ૧૯૯૫-૯૬ નાં વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારી ધી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે આ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે જેથી આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામે આંક-૬ થી રજુ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધ લેખિત જવાબ રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજુ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ મળેલ છે તેમ છતાં આ કામમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરેલ નથી. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજુ કરવા તેમજ અન્ય પુરાવા રજુ કરવા ન્યાયનાં હિતમાં ઘણીજ મુદતો આપેલ છે. તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી માંગણા નીવેદન અને અન્ય પુરાવાઓ રજુ

કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરેલ નથી તે જોતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરી અને પુરાવાનાં અભાવનાં કારણે આ રેફરન્સ રદ કરવો જોઈએ તેવું માંડે માનવું છે અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરે છે અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નિકાલ કરે છે.

સુરત, તારીખ રજી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
૧૯૪૬, અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૪૬-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લી. વરાછા રોડ, સુરત અને ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૪મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

આંક-૧૦

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૪/૯૬.

ધી સુરત ટેક્સટાઈલ્સ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
અલંકાર ટોકીઝ પાસે, સુરત-૩.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લી.,
વરાછા રોડ, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :-પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :-સને ૧૯૯૫-૯૬ નાં વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારી ધી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે આ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૮થી રજુ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદન વિરૂદ્ધ લેખિત જવાબ રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજુ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજેલ છે તેમ છતાં આ કામમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરેલ નથી. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજુ કરવા તેમજ અન્ય પુરાવા રજુ કરવા ન્યાયનાં હિતમાં ઘણીજ મુદતો આપેલ છે. તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી માંગણા નીવેદન અને અન્ય પુરાવા રજુ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરેલ નથી તે જોતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરી અને પુરાવાનાં અભાવનાં કારણે આ રેફરન્સ રદ કરવો જોઈએ તેવું માંડે માનવું છે અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરે છે અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નિકાલ કરે છે.

સુરત, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૨૯૪૭-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, વિનોદ ફેબ્રીક્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને શ્રી તુલસીદાસ ગોકલદાસ C/O ગુજરાત મજદૂર સંઘની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૪મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૫

IN THE INDUSTRIAL COURT, AHMEDABAD

Restoration Application (I.C.) No. 6 of 1998

IN

Appeal (I. C.) NO. 47 of 1992

Vinod Fabrics Pvt. Ltd.,
Plot No. 180-1, Saijpur, Gopalpur
Pirana Road, Piplaj Gam,
Ahmedabad.

Applicant ;

Versus

Shri Tulsidas Gokaldas
C/o. Gujarat Majdoor Sangh,
123, Gokul Apartment, Vatva,
Ahmedabad

Opponent.

Sub :-In the matter of restoration of application.

Appearances :- Shri R. G. Jogi, Learned Representative for the Opponent.

ORDER

This is an Application filed by the Applicant praying that original Appeal (I. C.) No. 47 of 1992 May, please be restored and taken up on board.

The Opponent has filed a purshis Ex.14 inter alia, stating that they have no objection of Appeal (I.C.) No. 47 of 1992 is taken up on Board and is restored as original Appeal (I. C.) No. 47 of 1992 has been settled. In view of above purshis Ex. 14 and under the facts and circumstances of the case, I pass following order.

Order

The Application is hereby allowed. The original Application (I. C.) No. 47 of 1992 is taken up on Board.

N.I. PATEL

Registrar.

Ahmedabad, 4th November, 1999.

N.J. SHELAT,

Member Industrial Court,
Ahmedabad.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૪૮-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પ્રવિણચંદ્ર મફતલાલ અરવિંદનગર સોસાયટી, ઘર નં.-૧૯ વિકાસ રોડ અમદાવાદ અને ધી નગરી મીલ્સ લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૪મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

અસ-૭

IN THE INDUSTRIAL COURT, AHMEDABAD.

Miscellaneous Application (I.C.) No. 6 of 1998

IN

Appeal (I. C.) No. 1 of 1999

Pravinchandra Mafatlal
Bungalow No. 9, Vibhag-1
Arvindnagar Society, Nikol Road,
Opp. Sumjuba Tolnaka, Bapunagar,
Ahmedabad-380 024

Applicant ;

versus

Manager
Nagri Mill Ltd.,
Rajpur-Gomtipur,
Ahmedabad.

Opponent.

In the matter of application under section 118 (B) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Appearances :- Shri U. T. Mishra, learned Advocate for the Applicants
Kum. Meenaben Shah. Learned Advocate.

Order

This is an Application filed by the Applicant praying, *inter alia*, that the order passed in Appeal (I. C.) No. 1/99 on 23rd April, 1999. dismissing the same for default may be set aside and the same may order be preceded on merits.

A show cause notice was issued to the opponent which was duly served upon them.

The opponent Mills Co. has contested the matter and filed their written statment *vide* Ex, 6, *inter alia*, denying various contentions raised by the Applicant and have stated that the application is to be rejected.

Shri Umesh T. Mishra, learned Advocate has appeared on behalf of the Applicant and Kum, Meenaben Shah, learned Advocate for the Opponent.

I have gone through records and papers of this case and have considered arguments of both the parties and find that Appeal (I.C.) No. 1 of 1999 was dismissed for non-prosecution on 23th April, 1999. Neither the Applicant nor his learned Advocate was present before this Court to proceed with the matter on that day. However, in the interest of justice and fair play and in order to provide an opportunity of being heard to the Applicant, I am of the opinion that this application is required to be allowed. In this view of the matter and under the facts and circumstances of the case, I pass following order.

Order

Appeal (I. C.) No. 1 of 1999 is hereby restored and shall be proceeded on merits on 29th November, 1999.

The Registrar, Industrial Court is directed to call for the original record and papers of Miscellaneous Application No. 52 of 1997 from the Labour Court, Ahmedabad, forthwith.

N. I. Patel,

Registrar

Ahmedabad, 4th November, 1999.

N. J. Shelat,

Member Industrial Court,

Ahmedabad.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૪૯-આર. ચુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ક્રાંતિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રીડની બાબુમાં બીલીમોરા અને સીલ્ક મીલ્સ વર્ક્સ ચુનિયન C/o. મજુર મહાજન સંઘ બીલીમોરાની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૪મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

સભ્યશ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૮૨/૯૫.

સીલ્ક મીલ વર્કર્સ યુનિયન, બીલીમોરા,
C/o, મજુર મહાજન સંઘ, ફીડર રોડ,
પેટ્રોલ પંપની બાજુમાં, બીલીમોરા.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
ક્રાંતિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
ગ્રીડની બાજુમાં મુ. પો. આંતલીયા,
બીલીમોરા.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે ઘ. ના. પીથર.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, રજા, વગેરે બાબત.

ચુકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ ઔદ્યોગિક બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ વલસાડ સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર ફાટી આપેલ છે આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે જેથી આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને માંગણા નીવેદન રજુ કરવા અને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના કંપનીનાં માંગણા નિવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજુ કરવા બીજા પક્ષકારને નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓના સંદર્ભમાં નોટીસ બજેલ છે. તેમ છતાં માંગણા નીવેદન રજુ કરેલ નથી આ સમય દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓ આ રેકૉર્ડ્સ સંસ્થા બંધ થઈ ગઈ હોય આગળ

ચલાવવા માગતા નથી અને આથી આ રેફરન્સ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગતી પુરતીસ આ કામમાં આંક-૭થી રજુ કરેલ છે. આમ આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૭થી પૂરતીસ આપી આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માગેલ છે તો તેના અનુસંધાને આ રેફરન્સ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપુ છું અને તે રીતે આ રેફરન્સ કેસો નીકાલ કરું છું.

સુરત, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

૧૯૪૬, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૫૦-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ, વરાછા રોડ, સુરત અને ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૪મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

સભ્યશ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૯૧/૯૫.

ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
અલંકાર ટોકીઝ પાસે, સુરત-૩.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓ. સ્પીનીંગ મીલ લી.,
વરાછા રોડ, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :-પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :-સને ૧૯૯૪-૯૫નાં વર્ષનું બોનસ રૂ. ૨૦ ટકા લેખે ચુકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૬ થી રજુ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદન વિરૂદ્ધ લેખિત જવાબ રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજુ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજેલ છે. તેમ છતાં આ કામમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરેલ નથી. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજુ કરવા તેમજ અન્ય પુરાવા રજુ કરવા ન્યાયનાં હિતમાં ઘણીજ મુદતો આપવામાં આવેલ છે. તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી માંગણા નીવેદન અને અન્ય

પુરાવાઓ રજુ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરેલ નથી તે જોતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરી અને પુરાવાનાં અભાવને કારણે આ રેફરન્સ રદ કરવો જોઈએ તેવું માંડે માનવું છે અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરે છે અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરે છે.

સુરત, તારીખ રજી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૫૧-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અજીબુલ્લા નશરુલ્લાહ, ઠે. અમદાવાદ મીલ મજદુર યુનિયન, રાજપુર, અમદાવાદ અને આશીમા ડેનીમ્સ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સિન્થેટીક્સ લી., ખોખરા, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૪મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

આંક-૪

શ્રી પી. આર. દવે, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રીવ્યુ અરજી (આઈ.સી.) નં. ૧/૯૮.

શ્રી અજીબુલ્લા નશરુલ્લાહ,
ઠે. અમદાવાદ મીલ મજદુર યુનિયન,
રાજપુર ટોલનાકા, અમદાવાદ.

એપેલેન્ટ,

વિરજ

રીસ્પોન્ડન્ટ.

મેનેજરશ્રી,
આશીમા ડેનીમ્સ, ડીવીઝન ઓફ
આશીમા સિન્થેટીક્સ લી.,
ખોખરા મહેમદાવાદ, અમદાવાદ.

બાબત :- અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૨૨/૯૭માં થયેલા હુકમની પુનર્વિચારણા કરવા અંગે
બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૯૫ હેઠળ રીવ્યુ અરજી.

એપેલન્ટ તરફ :- શ્રી રામસિંહ ઠાકુર, યુનિયનના પ્રતિનિધિ.

રીસ્પોન્ડન્ટ તરફ :- વકીલશ્રી આર. પી. પટેલ.

ચુકાદો

આ કામમાં એપેલન્ટ શ્રી અજીબુલ્લા નસરુલ્લાહ તરફથી બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૯૫ મુજબ આ અરજી આપી અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૨૨/૯૭માં થયેલા હુકમની પુનર્વિચારણા કરવા માટે અને મૂળ અપીલના હુકમમાં દખલગીરી કરીને મજૂર અદાલત દ્વારા અરજી નં. ૮૪/૯૬ માં કરવામાં આવેલા હુકમને કાયમ રાખવા માટે રીસ્પોન્ડન્ટને હુકમ કરવા દાદ માંગવામાં આવી છે. હાલના એપેલન્ટે (મૂળ અરજીના અરજદારે) સીનીયોરીટી મુજબ વાયરમેનની જગ્યા માટે મજૂર અદાલત સમક્ષ અરજી નં. ૮૪/૯૬ દાખલ કરીને સીનીયોરીટી પ્રમાણે વાયરમેન તરીકે રાખવા માટે દાદ માંગતી અરજી કરેલી, જેમાં મજૂર અદાલતે બંને પક્ષકારોને સાંભળીને દાદ મંજૂર કરેલી, જેની સામે સામાવાળા મિલ્સ કંપનીએ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૪ મુજબ અપીલ દાખલ કરેલી, જેમાં આ ઔદ્યોગિક અદાલતે અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૨૨/૯૭માં બંને પક્ષકારોને સાંભળીને તા. ૨૦/૧૨/૯૭ના રોજ હુકમ પસાર કરી નીચલી અદાલતનો અરજી નં. ૮૪/૯૬માં આપવામાં આવેલ હુકમ રદ કરેલો. ઔદ્યોગિક અદાલતના આ અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૨૨/૯૭ માં આપવામાં આવેલ હુકમથી કાયદાકીય મુદ્દો ઉપસ્થિત થતો હોવાનું જણાવી સદરહુ હુકમની પુનર્વિચારણા કરવા માટે અરજદારે આ રીવ્યુ અરજી કરી નીચેના મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત કરેલા છે.

મુદ્દાઓ

(૧) નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતના સભ્યશ્રી દ્વારા અરજી નં. ૭૨૨/૯૫ મૂળ અરજીની દાદ તથા અરજી નં. ૮૪/૯૬ ની દાદ એકસરખી છે તેવું તારણ આપેલ હોવાથી સદર તારણની પુનર્વિચારણા કરવાની જરૂર ઉભી થઈ છે કેમ કે, બન્ને અરજીની દાદ જુદા પ્રકારની છે, કેમકે, અરજી નં. ૭૨૨/૯૫ માં જે દાદ માંગવામાં આવેલી છે તેમાં

ફક્ત રીસ્પોન્ડન્ટનું પગલું ગેરકાયદેસર જાહેર કરવા માટે દાદ માંગવામાં આવેલી છે. નામ. મજૂર અદાલત દ્વારા સદર દાદ પ્રમાણે હુકમ થાય ત્યારે રીસ્પોન્ડન્ટને ફક્ત બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૧૦૬ (૧) મુજબ શિક્ષા થઈ શકે, જેથી એપેલેન્ટ વાયરમેનની જગ્યા મેળવી શકે નહિ, જ્યારે અરજી નં. ૮૪/૯૬માં જે દાદ માંગવામાં આવેલી છે. સદર દાદ એપેલેન્ટ વાયરમેનની જગ્યા મેળવવા હક્કદાર થાય છે. નામ. મજૂર અદાલત દ્વારા અરજી નં. ૭૨૨/૯૫ માં આંક નં. ૨ના હુકમ પસાર કરવામાં આવેલો, ફક્ત અમારી આંક નં. ૨ની અરજી એટલા માટે ધ્યાનમાં લીધેલી નથી. પુરાવાનો વિષય હોવાથી જેથી નામ. મજૂર અદાલત દ્વારા સદર આંક નં. ૨ની અરજી રદ કરેલી અને અમોએ વાયરમેનની જગ્યા મેળવવા માટે કાયદેસર કાર્યવાહી કરેલી હોવાથી જેથી અમોએ અરજી નં. ૭૨૨/૯૫ પાછી ખેંચી લીધેલી જેથી બન્ને અરજી એક સરખી છે તેવા તારણ સાથે અમો સહમત થતા ના હોવાથી સદર તારણને પુનર્વિચારણા કરવા માટે આ રીવ્યુ અરજી દાખલ કરવાની જરૂર પડી છે.

(૨) નામ. ઔદ્યોગિક અદાલતના સભ્યશ્રી દ્વારા બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૮૦-ક થી ૮૦-ગ મુજબ જોગવાઈ ધ્યાને લઈને અસરકર્તા કામદારોને પક્ષકાર તરીકે જોડાયેલા નથી. સદર રીસ્પોન્ડન્ટનો મુદ્દો નામ. મજૂર અદાલતે ધ્યાનમાં લીધેલો નથી. તેવા તારણ આપવામાં આવેલા છે. સદર તારણથી વહીવટી નિયમની અવગણના થવાથી જેથી કાયદાકીય મુદ્દો ઉપસ્થિત થતો હોવાથી, કેમ કે, નામ. મજૂર અદાલત સમક્ષ રીસ્પોન્ડન્ટના સાક્ષી દ્વારા આંક નં. ૧૭ થી તપાસવામાં આવેલા ગિરીશ લાલજી પટેલે ઉલટતપાસમાં કબૂલ કરેલ છે. એપેલેન્ટ કરતાં તમામ વાયરમેન જુનિયર છે. નામ. ઔદ્યોગિક અદાલતના સભ્યશ્રી દ્વારા સદર તારણથી વહીવટી નિયમ કલમ-૧-૨ ની અવગણના થાય છે, કેમ કે, અમારા માનવા પ્રમાણે અસરકર્તા કામદારોને પક્ષકાર તરીકે જ્યારે જોડવા જોઈએ ત્યારે એપેલેન્ટ કરતા સીનીયર હોય ત્યારે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૮૦-ક મુજબ પક્ષકાર તરીકે સામેલ કરવું જોઈએ અને રીસ્પોન્ડન્ટને નામ. મજૂર અદાલત સમક્ષ અરજી ચાલતી હોય ત્યારે અસરકર્તા કામદારોને બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૦-ખ મુજબ જોડાવા માટે રીસ્પોન્ડન્ટની જવાબદારી છે. પરંતુ અસરકર્તા કામદારોએ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૦-ખ મુજબ પક્ષકાર થવા માટે રસ લીધેલો ના હોવાથી જેથી બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૦(ગ) અવગણના થાય છે કેમ કે, સદર જોગવાઈ પ્રમાણે નામ. અદાલતે યોગ્ય લાગે ત્યારે જ પક્ષકાર તરીકે સામેલ કરી શકે. નામ. અદાલતને યોગ્ય લાગે ત્યારે પક્ષકાર તરીકે સામેલ ના કરી શકે, પક્ષકાર તરીકે જોડાવું એ ફરજિયાત નથી. સદર તારણથી કાયદાકીય મુદ્દો ઉપસ્થિત થાય છે જેથી સદર તારણની પુનઃ વિચારણા માટે આ રીવ્યુ અરજી દાખલ કરવાની જરૂર પડી છે.

(૩) નામ. ઔદ્યોગિક અદાલતના સભ્યશ્રી દ્વારા જે બઢતી અંગે તારણ આપવામાં

આવેલા છે તેનાથી બી.આઈ.આર. એક્ટના શિડ્યુલ-૨ના બી અવગણના થાય છે. જેથી સદર તારણની પુનર્વિચારણા કરવા માટે જરૂર પડેલી છે. રીસ્પોન્ડન્ટના આંક-૧૭ થી તપાસવામાં આવેલા સાક્ષીએ ઉલટતપાસમાં કબૂલ કરે છે. વાયરમેનના હેલ્પરમાંથી વાયરમેન બનવાની પ્રથા છે. તેમજ આંક-૧૧ થી એપેલેન્ટ તરફે શંકરલાલ જોષીની સરતપાસ તથા ઉલટતપાસ નામ. ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા ધ્યાનમાં લેવામાં આવેલ નથી. જેથી નામ. ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા આંક-૧૧ થી તપાસમાં આવેલા સાક્ષી જુબાની અંગે કોઈ પણ જાતનું તારણ આપવામાં આવેલ નથી તેમજ રીસ્પોન્ડન્ટ દ્વારા સદર એપેલેન્ટ સાક્ષીના સરતપાસ ઉલટતપાસના અનુસંધાનમાં રીસ્પોન્ડન્ટના સાક્ષીએ સરતપાસ તથા ઉલટતપાસમાં પણ ઈન્કાર કરેલો હોવાથી જેથી પુરાવા અધિનિયમ મુજબ એપેલેન્ટ તરફે આંક-૧૧ તપાસમાં આવેલા સાક્ષીએ જે જુબાની નહિ માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતું નથી. જેથી પુરાવા અધિનિયમ અંગે કાયદાકીય મુદ્દો ઉપસ્થિત થાય છે. અમારી અરજીમાં અમે બદલી શબ્દનો ઉલ્લેખ કરેલ નથી અર્થાત બી.આઈ.આર. એક્ટના શિડ્યુલ-૨ના આઈટમ-બી અવગણના થાય છે.

(૨) આ રીવ્યુ અરજી અંગે રીસ્પોન્ડન્ટને નોટીસ કરવામાં આવેલી.

(૩) આ રીવ્યુ અરજી અંગે એપેલેન્ટ અરજદાર તરફથી શ્રી રામસિંહ ઠાકુર અને સામાવાળા મિલ કંપની તરફથી એડવોકેટ શ્રી આર. પી. પટેલની દલીલો સાંભળવામાં આવેલ છે.

(૪) શ્રી રામસિંહ ઠાકુરે આ કામમાં એવો મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલો છે કે, તેમની મૂળ અરજી નહોતી, પરંતુ પ્રથા પ્રમાણે વાયરમેનની જગ્યા આપવાની અરજી હતી અને તે સંજોગોમાં મજૂર અદાલતને હકુમત છે તેમજ મૂળ અરજીમાં બદલી શબ્દનો પ્રયોગ પણ કરવામાં આવ્યો નથી, ત્યારે પડેલા પુરાવાઓ મુજબ હેલ્પરમાંથી વાયરમેન બનાવવાની પ્રથા છે તે બાબત એપેલેન્ટના સાક્ષી શ્રી શંકરલાલ જોષીની સરતપાસ અને ઉલટતપાસ (આંક-૧૧) ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા ધ્યાનમાં લેવામાં આવી નથી અને તે અંગે કોઈ તારણો આપવામાં આવેલા નથી અને તેથી પુરાવાના અધિનિયમ પ્રમાણે કાયદાકીય મુદ્દો ઉપસ્થિત થાય છે. અને પ્રથા અંગે મજૂર અદાલતને હકુમત છે તેવું ઔદ્યોગિક અદાલતે માન્ય રાખવું જોઈતું હતું. શ્રી રામસિંહે એવો પણ મુદ્દો લીધેલ છે કે, ઔદ્યોગિક અદાલતે અન્ય કામદારોને પક્ષકારો બનાવવામાં આવ્યા નથી તે મુદ્દા ઉપર મજૂર અદાલતનો ચુકાદો રદ કરેલો છે. પણ પક્ષકારો જોડવા ફરજિયાત નથી, કારણ કે, અસરકર્તા કામદારોએ સામેથી આવવું જોઈએ અને આ કારણે પણ ફરી વિચારણા કરી મજૂર અદાલતનો ચુકાદો કાયમ રાખવો જોઈએ, ઉપરાંત, અસરકર્તા કામદારોએ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૦(ખ) મુજબ પક્ષકાર થવા માટે રસ લીધેલો નથી તે તરફ શ્રી રામસિંહે ઔદ્યોગિક અદાલતનું ધ્યાન દોરેલ છે અને એમ પણ જણાવેલ છે

કે, રીસ્પોન્ડન્ટ મિલ કંપનીના સાક્ષીએ ઉલટતપાસમાં કબૂલ કરેલ છે કે, એપેલેન્ટ કરતાં તમામ વાયરમેન જુનિયર છે, ત્યારે અન્ય અસરકર્તા કામદારોને પક્ષકારો તરીકે જોડાવાનો મુદ્દો બાકી રહેતો નથી અને જે તેમ છતાં, અન્ય કામદારોને જોડેલા ન હોવાના કારણસર ચુકાદો રદ કરવામાં આવતો હોય તો અન્ય કામદારોને પણ સાંભળવા માટે થઈને તક મળે તે માટે મૂળ કેસ ઔદ્યોગિક અદાલતે રીમાન્ડ કરવો જોઈએ.

(૫) રીસ્પોન્ડન્ટ મિલ કંપની તરફથી વકીલશ્રી આર. પી. પટેલે ગુણદોષ ઉપરના ચુકાદાને બદલવાની હકુમત રીવ્યુ અરજીમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને પ્રાપ્ત નથી તેવી રજૂઆત કરેલ છે.

(૬) આ કામમાં નીચેના મુદ્દાઓ ન્યાય નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે :-

(૧) આ રીવ્યુ અરજી કાયદેસર ટકી શકે તેમ છે કે કેમ ?

(૨) રીવ્યુ અરજીમાં માંગેલી દાદ એપેલેન્ટને મળવાપાત્ર છે કે કેમ ?

(૩) શો હુકમ ?

(૭) ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ અંગેના મારા નિર્ણયો નીચે મુજબ છે :-

(૧) નકારમાં.

(૨) નકારમાં.

(૩) આખરી હુકમ મુજબ.

“કારણો”

(૮) રીવ્યુ અરજી અંગેના ઉપરોક્ત નિર્ણયોના કારણો એવા છે કે, રીવ્યુ અંગેના અદાલતના પાવર્સ કે હકુમત અતિ મર્યાદિત હોય છે અને તે હકુમત હેઠળ કોઈ અદાલત પોતે ગુણદોષ ઉપર આપેલા ચુકાદા કે ગુણદોષ પર આપેલા તારણોને બદલીને અગાઉ આપેલા ચુકાદાથી વિરુદ્ધનો ચુકાદો તેને તેજ કેસમાં આપી શકે નહિ. રીવ્યુની જોગવાઈ એ અદાલતે કરેલી કોઈ કલેરીકલ ભૂલ કે કોઈક પ્રકારની આંકડાકીય હકીકતોની ભૂલ કે કંઈક દસ્તાવેજી બાબત જોવાની રહી ગઈ હોય અને તેમાંથી હકીકતની કોઈ ભૂલ સર્જાતી હોય તેવા સંજોગોમાં પક્ષકારોને અદાલતની ભૂલનો ભોગ બનવું ન પડે તે માટે કરવામાં આવી છે. હવે આ કામમાં આ અદાલતે શ્રી રામસિંહ ઠાકુરે ઉઠાવેલા તમામ મુદ્દાઓનો ગુણદોષ ઉપર નિકાલ કરેલો છે. આ અદાલતે એવું તારણ આપેલું છે કે, હેલ્પરમાંથી વાયરમેનની પોસ્ટમાં મુકવાની બાબત એ પ્રમોશનની બાબત બને છે. તે બાબત ખરી છે કે, શ્રી રામસિંહના કહેવા પ્રમાણે બઢતી શબ્દ તેમની

અરજીમાં વાપરવામાં આવ્યો નથી, પરંતુ કોઈ શબ્દ ન વાપરવાથી વાતનો અર્થ કે હાઈ બદલાઈ જતું નથી. કારણે કે બંને પક્ષે તે વાત સ્વીકૃત છે કે, હેલ્પરની પોસ્ટ કરતાં વાયરમેનની પોસ્ટ જુદી, ઊંચી અને વધારે પગારવાળી છે અને તે અંગે પુરાવો આવેલો છે. તેથી માત્ર પ્રથમ હોવાની અરજી કરવાથી આવી કોઈ બાબત બદલીની બાબત નથી તેવું કહી શકાય નહિ અને તે બાબતનું તારણ આ અદાલતે ગુણદોષ ઉપર આપેલ છે ત્યારે રીવ્યુમાં આ અદાલત ગુણદોષ ઉપરનું આ તારણ બદલી શકે નહિ. તે જ રીતે પક્ષકારો જોડવા વિષે પણ આ અદાલતે સ્પષ્ટ તારણ આપ્યું છે કે, જ્યારે કોઈ વ્યક્તિ બીજી વ્યક્તિ કરતાં પોતે સીનીયર છે તેવો દાવો કરે અથવા રજૂઆત કરે, જે વ્યક્તિ કરતાં પોતે સીનીયર છે તેમ તે કહેતી હોય તે વ્યક્તિને અદાલત સમક્ષ રજૂઆતની તક મળવી જોઈએ અને તેને સાંભળ્યા વિના અદાલત તે વ્યક્તિ વિરૂદ્ધમાં કે તેવી વ્યક્તિને સ્પર્શ કરતો ચુકાદો આપી શકે નહિ અને જ્યારે પક્ષકારને ખબર હોય કે તેમના કહેવા મુજબ કોઈ બીજી વ્યક્તિ તેમનાથી જુનિયર છે, ત્યારે તેમનો દાવો તેવી વ્યક્તિ સામે સીનીયોરીટીનો થાય છે. તે સંજોગોમાં તે વ્યક્તિ સામે તેમણે પોતાની સીનીયોરીટી પુરવાર કરવાની છે તો તે વ્યક્તિને પક્ષકાર તરીકે અનવાર્ય રીતે જોડવી જોઈએ. કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો મુજબ આ પરિસ્થિતિમાં ત્રાહિત વ્યક્તિને સાંભળ્યા વિના તેમની વિરૂદ્ધમાં હુકમ કરી શકાય નહિ. મિલ કંપની કબૂલ કરે કે કોઈ સીનીયર છે કે જુનિયર છે તેટલાથી તે ત્રાહિત વ્યક્તિને સાંભળી ગણાશે નહિ. આ રીતે આ અદાલતે આ બાબતે ગુણદોષ પર તારણ આપેલ છે. આવી વ્યક્તિઓએ સામેથી પક્ષકાર તરીકે જોડાવું જોઈએ તેવી શ્રી રામસિંહની રજૂઆત સાથે સંમત થઈ શકાય તેમ નથી. કારણકે, તેમના વિરૂદ્ધ સીનીયોરીટી બાબતની કોઈ તકરાર અદાલતમાં ચાલુ છે તેવી તેમને બેમાંથી એક પક્ષકાર ખબર ન આપે ત્યાં સુધી તેમને આ તકરારની ખબર હોવા વિષે અદાલત માની લઈ શકે નહિ અને તેમની ફરજ તેમને પક્ષકાર તરીકે જોડ્યા સિવાય અદાલતમાં આવવાની ગણાય નહિ. પોતે જેમની સામે દાદ માંગી છે તેમને પક્ષકાર તરીકે જોડાવા-તે અરજદાર કે વાદીની ફરજ ગણાય. હવે આ અંગે ગુણદોષ પર જ્યારે આ અદાલતે જ્યારે તારણ આપ્યું છે ત્યારે ગુણદોષ ઉપરનું તારણ આ અદાલત બદલી શકે નહિ અને તે રીવ્યુનો વિષય હોઈ શકે નહિ. હવે ઔદ્યોગિક અદાલતે પોતાના તારણો આપ્યા અને અપીલ અંગે કંઈક દાદ આપી ત્યારે તે દાદ આપતાં અદાલતે શું દાદ આપવી જોઈએ ? કેવા પ્રકારની દાદ આપવી જોઈએ ? તે પણ રીવ્યુનો વિષય હોઈ શકે નહિ. એટલે તેમાં જો અદાલતે ગુણદોષ પર ભૂલ કરી હોય તો ગુણદોષ પરની ભૂલ માત્ર ઉપલી અદાલત સક્ષમ આદાલત જ સુધારી શકે. આ અદાલત પોતે પોતાની જાતે રીવ્યુ અરજીમાં ગુણદોષ પરના તારણોને બદલી શકે નહિ. કારણકે તે બાબતે તેને હકૂમત નથી. આ સંજોગોમાં આ રીવ્યુ અરજી મંજૂર થવા પાત્ર જણાતી નથી.

ઉપરોક્ત કારણોસર આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારની અપીલ (આઈ. સી.) નં. ૨૨/૯૭માં આ અદાલતે કરેલા હુકમની પુનર્વિચારણા કરવા અંગેની આ રીવ્યુ અરજી આથી રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ન. દી શાહ,

રજિસ્ટ્રાર

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

પી. આર. દવે,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

૧૯૪૬, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૫૨-આર. યુ.-સને. ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, હર્ષા સિન્ધેટીકસ જી. આઈ. ડી. સી. નરોડા અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૦ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૪મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી પી. આર. દવે, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૨/૯૯

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,

ગાંધી મજૂર સેવાલય,

મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર,

અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

હર્ષા સિન્થેટીક્સ,

બીજા પક્ષકાર.

પ્લોટ નં. ૬૨૪, રેઈઝ ૪,

જી. આઈ. ડી. સી., નરોડા,

અમદાવાદ-૩૮૨૩૩૦.

બાબત :- મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(ક) હેઠળ રેફરન્સ.

એવોર્ડ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ ફેરફારની સુચના આપીને કંપનીના તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૯૮ના હિસાબી વર્ષનું ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણી મુકેલી, જે અંગે બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતાં, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩-ક હેઠળ આ રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આ અદાલતમાં ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૭ની પુરસીસ આપીને એવું જાહેર કરેલ છે કે, આ રેફરન્સમાં તેઓને બીજા પક્ષકાર કંપની સાથે નામ, અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા ઇચ્છે છે.

આંક-૭ની પુરસીસ ધ્યાને લઈને આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેમની આંક-૭ની પુરસીસ મુજબ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એન. આઈ. પટેલ,

પી. આર. દવે,

રજિસ્ટ્રાર.

સભ્ય,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૫૩-આર. યુ.-સને. ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, નારાયણ ટેક્ષટાઈલ મિલ્સ, નારોલ અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૪મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી પી. આર. દવે, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૪/૯૯

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

નારાયણ ટેક્ષટાઈલ મિલ્સ,
૨૭૦, નારાયણ એસ્ટેટ, અમરાઈવાડી,
હાઈવે, રામોલ,
અમદાવાદ-૨૬.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત :- બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩(ક) હેઠળ રેકૉર્ડ્સ.

એવોર્ડ

બીજા પક્ષકાર મિલ્સ કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને એવી માંગણી મુકેલી કે સને ૧૯૯૭-૯૮ના હિસાબી વર્ષનું ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ, જે અંગે બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતાં, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩-ક હેઠળ આ રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આ અદાલતમાં ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૭ની પુરતીસ આપીને એવું જાહેર કરેલ છે કે, આ રેફરન્સમાં બંને પક્ષકારો વચ્ચે નામ. અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા ઈચ્છે છે.

આંક-૭ની પુરતીસ ધ્યાને લેતાં આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેમની આંક-૭ની પુરતીસ મુજબ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એન. આઈ. પટેલ,

રજિસ્ટ્રાર.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

પી. આર. દવે,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૫૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ અને ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના ફેબ્રુઆરી, માસના ૧૪મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, (ગુજરાત), નડીયાદ સમક્ષ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ.સી. એન.) નં.-૨/૯૮.

જૂનો નં. ૭/૮૯.

ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન,

નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

ન્યુ શોરોક મિલ્સ,

ડીવીઝન ઓફ મફતલાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,

નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કોસ્ટિકમેનની કામગીરી બાબત.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી અમર બારોટ.

બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી બી. કે. ઓઝા, એડવોકેટ.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર કે જે હવે પછી યુનિયન તરીકે ઓળખાશે તેઓએ તેમનું નિવેદન આંક-૪થી રજૂ કર્યું છે. અને જણાવ્યું છે કે બીજા પક્ષકાર કે જે મીલ તરીકે ઓળખાશે તેમાં જૂની મીલમાં પ્લિસિંગ ખાતાની ત્રણેય પાળીઓમાં કોસ્ટિકમેન તરીકે કામ કરતાં

કારીગરોનું કામ કોસ્ટિક બનાવવાનું તથા તે કોસ્ટિક પાઈપ મારફતે મશીન ઉપર પહોંચાડવાનું હોય છે. જે ટાંકીમાં કોસ્ટિક તૈયાર કરવામાં આવે છે તે ટાંકાઓ સાફ કરવાનું કામ કોન્ટ્રાક્ટરો મારફતે કરાવવામાં આવે છે. આ કામ કોસ્ટિકમેનની કેટેગરીનું ન હોવાં છતાં તેમની પાસે જાન્યુઆરી ૧૯૮૫થી આ કામ લેવામાં આવે છે. કોસ્ટિકમેનની કેટેગરીના કારીગર પાસે ઉપરોક્ત કામગીરી બંધ કરવી જોઈએ અને જ્યાં સુધી કોસ્ટિકમેનની પાસે આ કામગીરી લેવામાં આવી છે ત્યાં સુધી કારીગર દીઠ રૂ. ૨૬-૦૦ પગાર વધારા તરીકે મૂળ પગારમાં ચૂકવી આપવા જોઈએ. આમ, ગ્રાણ્ય પાળીના કોસ્ટિકમેન તરીકે કામ કરતાં કારીગરો પાસે કોસ્ટિક બનાવવાની ટાંકીઓ સાફ કરાવવાની વધારાની કામગીરી કોન્ટ્રાક્ટરોના કારીગરો પાસે સાફ કરાવવાનું શરૂ કર્યું ત્યાં સુધી કરી છે તેના રૂ. ૨૬-૦૦ બેઝીક ચૂકવી આપવા માટે માંગણી કરી છે.

મીલે આંક-૬થી લેખિત જવાબ રજૂ કર્યો છે. અને જણાવ્યું છે કે યુનિયનના માંગણાની હકીકત ખરી નથી અને કબૂલ નથી. યુનિયનને આ હકીકત સ્પષ્ટપણે પૂરવાર કરવા જણાવ્યું છે. કોન્ટ્રાક્ટર પાસે કામ કરાવવામાં આવતું હતું તે હકીકત ખરી નથી. કોસ્ટિકમેનની કેટેગરીના કારીગરો પાસેથી કામ લેવામાં આવે નહીં તે માંગણી પણ વાજબી નથી. કોન્ટ્રાક્ટર પાસે કોઈ કામગીરી કરવામાં આવતી ન હતી. આથી રેફરન્સ રદ કરવા માટે માંગણી કરી છે.

યુનિયન તરફે દલીલ કરતાં જણાવ્યું છે કે પહેલી અને બીજી પાળીમાં કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો પાસે ટાંકી સાફ કરાવતાં હતાં પછી આ કામદારો પાસે કરાવવામાં આવે છે. કંપની તરફે આ અંગે કોઈ પુરાવો રજૂ કર્યો નથી. જવાબમાં કોઈ સ્પષ્ટતા નથી. યુનિયને રજૂ કરેલ કંપનીના દસ્તાવેજોથી પૂરવાર થાય છે કે કંપની કોસ્ટિકના ટાંકીઓ સાફ કરાવવાનો કોન્ટ્રાક્ટ આપતી હતી. આ અંગે મીલ પાસે કોઈ પુરાવા નથી. ત્યારે કામદારોની માંગણી યોગ્ય ગણવી જોઈએ.

મીલ તરફે દલીલ કરતાં જણાવ્યું છે કે યુનિયન જણાવે છે કે પહેલાં કોન્ટ્રાક્ટર પાસે આ કામગીરી લેવામાં આવતી હતી. અને સામેથી માસિક રૂ. ૨૬-૦૦ની માંગણી કરી છે. લેખિત જવાબમાં મીલે જણાવ્યું છે કે આ જવાબદારી કામદારની છે. અગાઉ કોસ્ટિક બનાવવા માટે ગાંગડા આવતાં હતાં. હાલમાં સોલ્યુશન તૈયાર આવે છે તેથી શ્રમબોજ ઘટ્યો છે. કંપનીના સાક્ષીએ પણ જણાવ્યું છે કે આવી કોઈ કામગીરી કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો પાસે લેવામાં આવતી ન હતી અને શરૂઆતથી આ કામગીરી કોસ્ટિકમેન કરે છે. આમ, યુનિયનની માંગણી ખોટી હોઈ રેફરન્સ રદ કરવા માટે જણાવ્યું છે.

યુનિયનને તેમના પુરાવા તરીકે આંક-૭થી શનાભાઈ કિશોરભાઈને તપાસેલ છે. તેઓ સોગંદ ઉપર જુબાની આપી જણાવે છે કે ૧૯૮૫ પહેલાં કોસ્ટિકમેન તરીકે કોસ્ટિક બનાવી ટાંકા ઉપર ચઢાવતાં હતાં. બીજા ટેંકરો જો આવે તે ખાલી કરાવવાનું કામ કરતાં

હતાં. કોસ્ટિકની ૧૪ ટાંકીઓ છે. આ ટાંકીઓ ૧૯૮૫ પહેલાં કોન્ટ્રાક્ટરના કારીગરો સાફ કરતાં હતાં. પહેલી અને બીજી પાળીમાં ૧-૧ કોસ્ટિકમેન કામ કરે છે. ૧૯૮૫ પછી એક અલગ કારીગર ટાંકી સાફ કરવા આવ્યો હતો. એક વર્ષ પછી આ કારીગરને હટાવી ટાંકીઓ સાફ કરવાની કામગીરી તેમને સોંપવામાં આવી હતી. બીજી પાળીમાં પણ કામદાર પાસે આ કામગીરી લેવામાં આવી છે. એક મહિનામાં ૧૨થી ૧૩ વાર ટાંકીઓ સાફ કરવાની હોય છે અને આ અંગે કોઈ મહેનતાણું આપવામાં આવતું નથી. ઉલટ તપાસમાં તેઓ જણાવે છે કે નિવેદનની લેખિત અપીલમાં તેઓએ યુનિયનને જણાવેલ કે એક વરસ સુધી ટાંકીઓ સાફ કરવા માટે માણસ આવતો હતો. બધી ટાંકાઓ વારાફરતી સાફ કરવી પડે છે. કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ ખબર નથી. પરંતુ વ્યક્તિ સાફ કરવા માટે આવતી હતી. અમદાવાદમાં બીજી મીલોમાં કોસ્ટિકમેનની શું ફરજ છે તેની ખબર નથી.

મીલ તરફે આંક-૧૦થી કનૈયાલાલ યુનિલાલ શાહને તપાસવામાં આવ્યાં છે. તેઓએ સોગંદ ઉપર જુબાની આપી જણાવ્યું છે કે કોસ્ટિકમેન કોસ્ટિક બનાવી જરુરત મુજબ ઉપર ચઢાવે છે. આ કામ કોસ્ટિકમેન ૧૦થી ૧૨ વર્ષથી કરે છે. ૧૯૮૫થી આ કામ લેવામાં આવે છે અને પહેલાં લેવામાં આવતું ન હતું તે વાત ખરી નથી. પહેલાં કોસ્ટિકનાં ગાંગડા ઓગાળવા પડતાં હતાં. અને સાફ કરવા પડતાં હતાં તે પછી સોલ્યુશન આવતાં ઓગાળવાની જરુરત પડતી નથી. પ્રોસેસ બદલવાના કારણે મશીનો કાઢી નાંખેલ હોવાથી સાફ કરવાની જરુરત રહેતી નથી. શ્રમબોજ ઘટ્યો છે. પહેલાં વર્કલોડ એસેસ કરાવેલ નથી. પરંતુ અત્યારે શ્રમબોજવધ્યો છે. ઉલટ તપાસમાં તેઓ જણાવે છે કે પહેલાં કોસ્ટિકના ડ્રમ અથવા ગાંગડા ખાડામાં નાંખી ઓગાળવા પડતાં હતાં. પ્રોસેસમાં થયેલ ફેરફાર અંગે મહાજન સાથે કોઈ કરાર કર્યો નથી. એનર્જી સેવિંગનો પ્રશ્ન છે. કોસ્ટિકમેનની ફરજ અંગે કરાર થયા છે કે કેમ તેની તેમને ખબર નથી. તેમના ખાતામાં સફાઈવાળો નથી. નિશાની ૯/૧ બતાવવામાં આવી છે. તે કોસ્ટિકની ટાંકી સાફ કરવાના ટેન્ડરની છે અને તે મંજૂર કરવામાં આવ્યું છે. ફેર તપાસમાં જણાવે છે કે કોસ્ટિકમેન સાફ કરવાની ટાંકીઓનો સમાવેશ આ ટેન્ડરમાં થતો નથી. પાછા ઉલટ તપાસમાં જણાવે છે કે કોસ્ટિકમેન શું સાફ કરે છે તેની કોઈ નોંધ થતી નથી. અગાઉ કોસ્ટિકમેન ટાંકીઓ સાફ કરતાં હતાં તેવો કોઈ પુરાવો નથી.

આ અંગે રજૂ થયેલ પુરાવા ઉપરથી એ નક્કી કરવાનું છે કે ૧૯૮૫ પહેલાં કોસ્ટિકની ટાંકીઓ સાફ કરવાની કામગીરી કોન્ટ્રાક્ટર પાસે કરાવવામાં આવતી હતી કે કેમ ? કામદારે તેઓની જુબાનીમાં સ્પષ્ટપણે જણાવ્યું છે કે ૧૯૮૫ પહેલાં આ કામગીરી

કોન્ટ્રાક્ટરના માણસો કરતાં હતાં. ૧૯૮૫માં સાફ કરવા માટે એક હેલ્પર આપવામાં આવેલો અને એક વરસ પછી ખેંચી લેવામાં આવ્યો હતો. તેજ રીતે કંપનીના સાદીએ જણાવ્યું હતું કે કોસ્ટિકમેન ૪ ટાંકાઓ સાફ કરવાની ફરજ બજાવતાં હતાં પરંતુ મીલ કંપનીના કબજામાં પુરાવા હોય કે આ કામગીરી કોની પાસે લેવામાં આવતી હતી. આ અંગે કોઈ ટેકનીકલ માણસને મીલ તરફથી તપાસવામાં આવ્યો નથી. મીલના સાદી જણાવે છે કે આ અંગે કોઈ લેખિત પુરાવો તેમની પાસે નથી. આની વિરુદ્ધ યુનિયનને આંક-૯/૧થી પુરાવો રજૂ કર્યો છે. જેમાં મર્સરફાઈઝ મશીનના ખાડા તેમજ સ્ટોરેજ ટાંકાઓ સાફકરવાનો કોન્ટ્રાક્ટ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૬ સુધીનો આપવામાં આવેલો છે. આમાં કોસ્ટિકના ટાંકાઓ સાફ કરવાના ભાવ પણ દર્શાવવામાં આવ્યાં છે. આનો અર્થ એ થાય કે ૧૯૮૬ સુધી કોસ્ટિકના ટાંકાઓ કોન્ટ્રાક્ટર મારફત સાફ કરાવવામાં આવતાં હતાં. સ્પષ્ટપણે આ પુરાવા વિરુદ્ધ મીલ પાસે કોઈ પુરાવો નથી કે આ કોસ્ટિકના ટાંકાઓ અલગ છે અને બીજા ટાંકાઓ છે કે જે કોસ્ટિકમેન ૧૯૮૬ પહેલાં સાફ કરતાં આવેલાં છે. આમ સ્પષ્ટપણે પુરવાર થાય છે કે ૧૯૮૬ સુધી કોસ્ટિકના ટાંકાઓ કોન્ટ્રાક્ટર મારફત સાફ કરાવવામાં આવતાં હતાં ત્યારપછી આ સાફ કરવાની કામગીરી કોસ્ટિકમેન પાસે લેવામાં આવે છે. મીલ-કંપની તરફથી શ્રમબોજ ઘટયો છે તેવી તકરાર લાવામાં આવી છે પરંતુ તે અંગેનો કોઈ સ્પષ્ટ પુરવો નથી. આ વધારાની કામગીરી કામદારો ઉપર લાદવામાં આવી છે. અને આના માટે કામદારોને વધારાનું વળતર મળવું જોઈએ. મીલ-કંપનીએ આ અંગે યુનિયન સાથે કોઈ કરાર કે સમજૂતી કરી નથી. આથી કામદાર વધારાના વળતર મેળવવા માટે હકદાર બને છે. મીલ તરફે દલીલ કરતાં જણાવ્યું છે કે મીલ-કંપની સિક્ક યુનિટ છે કોઈ વધારાનો આર્થિક બોજો સહન કરી શકે તેમ નથી. પરંતુ કામદારોએ જે કામગીરી વધારાની કરી છે તેને માટે વળતર ચૂકવવું જોઈએ. કારણ કે જો આ કામગીરી કોન્ટ્રાક્ટર પાસે કરાવવામાં આવી હોત તો મીલે તે કરેલ ખર્ચ ચૂકવવો પડ્યો હોત. આમ મીલ-કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ તેમજ અન્ય મુદ્દો ધ્યાનમાં લેતાં જો તા. ૧-૧-૮૧થી પહેલી તેમજ બીજી પાળીના કોસ્ટિકમેનને રૂ. ૨૬-૦૦ જો મૂળ પગારમાં ઉમેરી ચૂકવવામાં આવે તો તે યોગ્ય ગણાશે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની માંગણી મંજૂર રાખી બીજા પક્ષકાર મીલ-કંપનીએ મીલમાં કામ કરતાં પહેલી તેમજ બીજી પાળીના કોસ્ટિકમેનને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૧થી

તેઓના મૂળ પગારમાં રૂ. ૨૬-૦૦ ઉમેરી ચૂકવી આપવા માટે હુકમ કરવામાં આવે છે. બીજા પક્ષકારે પ્રથમ પક્ષકારને ખર્ચ પેટે રૂ. ૫૦૦-૦૦ ચૂકવવા પણ હુકમ કરવામાં આવે છે. આ હુકમનો અમલ હુકમ મળ્યે દિન-૩૦માં કરવાનો રહેશે.

નડીઆદ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

પી. આર. દેસાઈ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,
નડીઆદ.

વી. આર. પરમાર,

અધિકાર,

ઔદ્યોગિક અદાલત, નડીઆદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૫૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અભિનય સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનીયન, સુરત વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૪મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૫

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,

ટેફ્ટન્સ (આઈ.સી.) નં.-૪૨/૯૫.

ધી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનીયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

મેનેજરશ્રી,

અભિનય સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી., સુરત.

જી.આઈ.ડી.સી. પાંડેસરા, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી નૈષઠ દેસાઈ.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી

વિષય :- ૧૦૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાદ માટે સુપ્રત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા તેમજ બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કામમાં આંક-૭થી માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીએ માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ નથી આ કેસની સુનાવણી મારી સમક્ષ જારી હતી તે દરમિયાન આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કેસમાં આંક-૧૪થી પુરસીસ આપી તેવો આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગતી પુરસીસ આપેલ છે. આમ આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કામમાં આંક-૧૪થી પુરસીસ આપી તેઓ આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી. અને પાછો ખેંચવા માંગે છે તો તેઓને આ પુરસીસ અંગે આ રેફરન્સ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપવી જોઈએ તેવું મારું માનવું છે અને આથી આ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૫૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી નાનીકરામ શોભરાજ મીલ્સ, અમદાવાદ અને ધી આબાદ સીલ્ક એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, ભદ્ર, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૪મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD.

(Shri P. R. Dave, Member)

Ref. (IC) No. 38 pf 1997.

The Abad Slik Employees Union,
Gandhi Majoor Sevalaya,
Majoor Mahajan Sangh,
Bhadra, Ahmedabad -380001.

First Party;

V/s.

The Manager,
Nanikram Sobhraj Mills (P) Ltd.,
M. R. Colony, Railwayपुरa,
Ahmedabad-380002.

Second Party.

Reference under section 73 of the B.I.R. Act, 1946.

Appearance : Shri V. A. Kadia, Representative for the first party.

ORDER

This reference is filled by the Ahmedabad Mill Employees Union, Ahmedabad. the representative Union in the silk industry in the local area of Ahmedabad over a dispute arising out of notice of change submitted in Form 'L' dated 14th october 1996 viz. employees demand to give 20 percent bonus for the year 1995-96 to its employees including contractor's workers working in the Company. Notices were issued to the parties as per rule and the matter was adjourned from time in the interest of justice. How ever, on 24th September, 1999 the first party Union filled a purshis Ex. 9 seeking permission to withdraw the reference with permission to file the same when the situation changes. Permission sought for is granted and hence I pass the following order.

ORDER

Permission is granted to withdraw this reference with permission to file the same when the situation changes and the reference is disposed of accordingly.

Ahmedabad, 29th October, 1999.

P. R. Dave,

Member,

Industrial court, Ahmedabad.

N. I. Patel,

Registrar,

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૫૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ અને રાજેશ ટેક્સટાઇલ અમદાવાદ તથા અન્ય આઠ સંસ્થા વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના ફેબ્રુઆરી, માસના ૧૪મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૬

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી. આઇ. કાઝી, સભ્ય,

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,

અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

અ.નં. રેફરન્સ (આઇસી) નં.

બીજા પક્ષકાર.

૧. ૧૫/૯૫

રાજેશ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

૨. ૧૭/૯૫

વિજય ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

૩.	૧૮/૯૫	ગોયલ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ.
૪.	૧૯/૯૫	વિશાલ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ.
૫.	૨૪/૯૫	ગણેશ ફીલામેન્ટ્સ એન્ડ ફેબ્રીકસ મેન્યુફક્ચર.
૬.	૪૩/૯૫	અંબુજા સીનથેટીક મીલ્સ પ્રા.લી. અમદાવાદ.
૭.	૫૪/૯૫	ભાગીરથ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ.
૮.	૬૧/૯૫	સરસ્વતી ફેબ્રીકસ, અમદાવાદ.
૯.	૬૩/૯૫	બાલાજી પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી., અમદાવાદ.

કંપનીના તમામ કામદારો/કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૩/૯૪ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

આ કામના પ્રથમ પક્ષકારે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ આ રેફરન્સ સાદર કરી સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ બીજા પક્ષકાર કંપનીઓના કામદારોને આપવા માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયને આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને એટલે કે જનરલ વર્ક્સ યુનિયને ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગના સ્થાનિક વિસ્તાર માટે પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા યુનિયન તરીકે નોટિસ ફોર્મ નમુના 'એલ'માં કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસની માંગણી અંગે આપેલ, જે અંગે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીએ નિષ્ફળતા પ્રમાણપત્ર આપેલ, જે પરથી હાલના રેફરન્સ તે માંગણીના ન્યાય નિર્ણય માટે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણાનું નિવેદન રજુ કરવાની નોટિસ બજાવેલ છે. આંક-૬થી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેમનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે જેની ટુંકી હકીકત એવી છે કે, ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર જનરલ વર્ક્સ યુનિયને બી.આઇ.આર. એક્ટ હેઠળ અમદાવાદ શહેરમાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં અમદાવાદ સીટી અને દસકોઇ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં માન્ય યુનિયન તરીકે છે અને તે હેસીયતથી કાયદેસર રીતે મળેલ અધિકારની રુએ આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલો છે. બીજા પક્ષકાર ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થાઓ છે અને તેને બી.આર.એક્ટ લાગુ પડે છે અને તે ધોરણો અનુસાર નોંધાયેલ યુનિટ છે. બીજા પક્ષકાર કંપની શરૂ થયે પાંચ વર્ષ કરતાં વધુ થઈ ગયેલ છે. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતાં મસ્ટરરોલવાળા અને કોન્ટ્રાક્ટરો દ્વારા અગર અન્ય કોઇપણ એજન્સીથી કામ કરતાં તમામ પ્રકારના કામદારો અને કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટેની માંગણી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તા. ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નમુના I-L-974

-એલમાં નોટિસ આપી રજુ કરેલ. આ માગણી બાબતમાં કરાર થયો ન હોવાથી સમાધાન અધિકારીએ “એલ” ફોર્મમાં અહેવાલ મોકલી આપતાં વિવાદ નિષ્ફળ નિવડેલ જેથી પ્રથમ પક્ષકારે ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરી દાદ માગેલ છે. બીજા પક્ષકારે ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગની સંસ્થાઓ છે અને જેમાં ડાઇંગ, ફીનીસીંગ, પ્રીન્ટીંગ, ઇજનેર, મીકેનીક, બોયલર, ઓફિસ સ્ટાફ, ફોર્ડીંગ, સ્ટેમ્પીંગ તથા અન્ય પ્રકારના ખાતા અને વિભાગો આવેલા છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં હાલમાં ૩ પાળીમાં કામ કરવામાં આવી રહ્યું છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે, જેને બોનસ ધારો લાગુ પડે છે. આમ, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ પ્રકારનાં કામદારો કે જેઓએ સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ દરમિયાન કામ કરેલ છે તેવા કામદારોને સરવૈયા પર આધારીત બોનસ મેળવવા હક્કદાર થાય છે અને કંપની તે ચુકવવા માટે કાયદેસર રીતે જવાબદાર અને બંધાયેલ છે. કંપનીનું હિસાબી વર્ષ પુરું થઈ ગયેલ છે અને સરવૈયું તૈયાર કરી તેના આધારે બોનસની ગણતરી કરીને કામદારોને સમયસર બોનસ ચુકવી આપવાની જવાબદારી કંપનીની છે અને કંપનીના કામદારોને દિવાળીના તહેવારો પહેલાં બોનસ ચુકવી આપવાની વર્ષો જૂની પ્રથા અમલમાં છે અને તે રીતે ૧૯૯૪ના વર્ષ માટે દિવાળીના તહેવારો પહેલાં વચગાળાના ૮.૩૩ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપેલ છે પરંતુ સરવૈયા પર આધારીત, સેટ ઓફ, સેટ ઓન તથા આંકડાકીય માહિતીના આધારે મળવા પાત્ર બોનસ કંપનીએ આજ દિન સુધી ચુકવી આપેલ નથી. કંપનીમાં અનેક ગણુ કામ, ઉત્પાદન, ટર્નઓવર, વેચાણ, નફો અને આવક વધી છે. કામદારોની સંખ્યા અને મશીનો પણ વધ્યા છે, આ રીતે કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ ખુબ જ સારી અને સધ્ધર છે. ૮.૩૩ ટકા લેખે વચગાળાનું બોનસ ચુકવી આપેલ છે તે ચુકવણી બોનસ ધારાની જોગવાઈઓ અનુસાર કરેલી નથી જેથી કાયદેસર રીતે અન્ય કામદારોને મળતું નથી. સદર હિસાબી વર્ષ દરમિયાન કામદારોએ કંપનીના પ્રોડક્શન કામમાં, વિકાસમાં સક્રિય અને પ્રત્યક્ષ રીતે સાથ અને સહકાર આપેલ છે. આમ, ૨૦ ટકા લેખે બોનસ તેઓ મેળવવા માટે હક્કદાર થાય છે જેથી બાકીના ૧૨.૬૭ ટકા લેખે સરવૈયું જોતાં બાકીના તફાવતનું બોનસ ચુકવી આપી કામદારોને કુલ ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણી વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની છે. કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર માન્ય યુનિયનને આજ દિન સુધી એક પણ વર્ષ ની બેલેન્સશીટ અને બોનસ ધારા અનુસાર એ.બી.સી. પત્રકની નકલ, વિગતો, કામદારોના હાજરી પત્રક અને પગાર પત્રક વગેરે બોનસ સંબંધી એક પણ માહિતી રજુ કરેલ નથી. ૮.૩૩ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી અડધી મનસ્વી ચુકવણી કરેલી છે. કામદારોની હાજરી, પગાર અને વેતનને લક્ષમાં લેવામાં આવેલ નથી અને મળેલ માહિતી અનુસાર કોન્ટ્રાક્ટ દ્વારા રોકવામાં આવેલ કામદાર ને રૂ. ૧૫૧થી રૂ. ૩૫૧ જેટલી મામુલી ઉચ્ચક રકમ બોનસ તરીકે ચુકવેલ છે. કાયદેસરની કમાણી પર બોનસની ચુકવણી કરેલી નથી. કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા રાખવામાં આવેલ કામદારોને લઘુત્તમ વેતન મુજબ બોનસની પણ ચુકવણી

કચેલી નથી જેથી કામદારોને ભારે આર્થિક નુકસાન પહોંચાડેલ છે અને કંપનીએ સારો એવો ફાયદો ઉઠાવેલો છે.

યુનિયને કંપની જેવી અને જેટલી જ કામગીરી અને કામદારો ધરાવતી અનેક સંસ્થાઓમાં કામ કરતાં કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ દિવાળી પહેલાં ચુકવણી કરવાની માંગણી નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપીને કરેલ અને જેની કન્સીલીએટરે બી.આઇ.આર. એક્ટ સમક્ષ વાટાઘાટો કરીને સદર હીસાબી વર્ષના ૮.૩૩ ટકાથી માંડી ૨૦ ટકા બોનસ દિવાળીના તહેવાર પહેલાં કામદારોને ચુકવેલ છે. આવી કંપનીઓ પૈકી કેટલીક કંપનીઓ નુકસાન કરતી હતી અને ૮.૩૩ ટકાથી વધુ બોનસ ચુકવી આપેલ છે જે પુરાવો રજુ કરશે. ઔદ્યોગિક અદાલતે બીજા પક્ષકાર કંપની જેવી સંસ્થાના કામદારોને ૨૦ ટકા બોનસના અનેક એવોર્ડસ કરેલા છે. આમ, ઓછુ બોનસ ચુકવીને ઉદ્યોગમાં કામદારો વચ્ચે અસમાનતા ઉભી કરી અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ પણ આચરેલી છે. સમાધાન અધિકારી સમક્ષ અનેક વાર તકો અને મુદત આપેલ હોવા છતાં કંપનીએ કોઈ દસ્તાવેજી પુરાવા ચા બોનસના પત્રક કે સરવૈયા રજુ કરેલ નથી અને બોનસ અંગે કોઈ વલણ સ્પષ્ટ કરેલ નથી પરંતુ નફારાત્મક વલણ દાખવેલ છે અને માંગણી કરેલ હોવા છતાં બોનસના દસ્તાવેજો કે માહિતી પુરી પાડેલ નથી. કંપનીએ તેના ઉપજાવી કાઢેલા અને અનધિકૃત પાયા વગરના હિસાબી ઉપરની કોઈપણ જાતની ટકાવારી બોનસ માટે બતાવી હોય તે કબુલ મંજુર નથી અને તેને પકડવામાં આવેલ છે. આમ માંગણી વાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની છે અને તેનાથી કંપની પર જે કોઈ આર્થિક બોજો આવે છે તે કંપની સહન કરી શકે તેમ છે, જેથી દાદ માંગેલ છે કે કંપનીના મસ્ટરવાળા અને કંપનીમાં કોઈપણ એજન્ટી કે કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા રોકવામાં આવેલ કામદારો સહીતના તમામ પ્રકારના કામદારોને કે જેઓએ કંપનીના હીસાબી વર્ષ ૧૯૯૩-૯૪માં કામ કરેલ છે તેવા તમામ કામદારોની સદર હિસાબી વર્ષની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપશોજી તેવો ન્યાયના હિતમાં હુકમ કરવા અને બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓના કાયદેસર કબજા હેઠળના દસ્તાવેજો જેવાં કે, કામદારોના હાજરી પત્રક, પગાર પત્રક, બોનસ એવીસી પત્રક બેલેન્સશીટ, કંપનીના વેચાણ-ટર્નઓવર વગેરે દસ્તાવેજો અદાલત સમક્ષ રજુ કરવા અને સદર હિસાબી વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસ માન્ય યુનિયનની હાજરીમાં ચુકવી આપવા તેમજ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને થયેલ ખર્ચ રૂ. ૪૦૦૦ બીજા પક્ષકાર ચુકવી આપે તેમજ બીજી યોગ્ય તે દાદ આપવા યુનિયનની માંગણી છે.

આ કામે માગણાના નિવેદન સામે બીજા પક્ષકાર ને બચાવનામું રજુ કરવાની નોટિસો બજાવેલી છે. ત્યાર બાદ રજી. એ.ડી.થી તા. ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૭ના રોજ બચાવનામું રજુ કરવા અને જો તેમ નહીં કરવામાં આવે તો તે અંગે સ્ટેજ બંધ કરવા તેમજ તેમની ગેરહાજરીમાં આગળની કાર્યવાહી ચલાવવામાં આવશે તેવી નોટિસ બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓને આંક-૬થી બજાવવામાં આવેલ છે. આંક-૮થી યુનિયને એવી અરજી આપેલ છે

કે, પ્રથમ પક્ષકારે માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે જેની નકલ બીજા પક્ષકારને મોકલી આપવામાં આવેલ છે તેમ છતાં સંસ્થાઓ તરફથી અનેક વાર મુદતો આપવા છતાં કોઈ જવાબ રજુ કરેલ નથી જેથી બીજા પક્ષકારનો જવાબ હક્ક બંધ કરવાની દાદ માંગેલી છે. આમ, અદાલતે બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓનો બચાવનામા અંગેનો હક્ક બંધ કરેલ છે, પરંતુ ત્યારબાદ પણ સંસ્થાઓ તરફથી આગળની કોઈ કાર્યવાહીમાં ઉપસ્થિત રહેલ નથી કે રજુઆત કરેલ નથી.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૭ના લીસ્ટથી દસ્તાવેજી પુરાવા રજુ કરેલ છે જેમાં ૭/૧ પ્રેમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝનો બોનસ અંગેનો કરાર ૭/૨ થી ઓમકાર ટેક્સટાઇલ મીલ્સનું બોનસ અંગેનું રજુ. સમાધાન તેમજ ૭/૩ થી રઘુવીર સીન્થેટીકસ મીલ્સનો બોનસ ચુકવ્યા અંગેનો તા. ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫ના રોજનો પત્ર રજુ કરેલ છે.

વધુમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૧૦ના લીસ્ટથી દસ્તાવેજી પુરાવા રજુ કરેલા છે જેમાં ૧૦/૧થી ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદે રેફરન્સ નં. ૩૭/૯૫ તા. ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ બોનસ અંગે કરેલ એવોર્ડ, ૧૦/૨ થી ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદના પ્રમુખશ્રી જોશી સાહેબે રેફરન્સ નં. ૨૨/૯૩માં બોનસ અંગે તા. ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ કરેલ એવોર્ડ, ૧૦/૩થી ઔદ્યોગિક અદાલતે રેફરન્સ નં. ૩૪/૯૩માં તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ કરેલ એવોર્ડ તેમજ ૧૦/૪ થી ૧૦/૬ સુધી સદર સંસ્થાઓને બી.આઇ.આર. એક્ટ, બોનસ ધારો તેમજ સંસ્થા નોંધણી અંગેના જાહેરનામાં રજુ કરેલા છે.

આંક-૯ની અરજી થી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને રેફરન્સ (આઇસી.) નં. ૬૩/૯૫, ૬૫/૯૫, ૫૪/૯૫, ૫૩/૯૫, ૪૬/૯૫, ૧૫/૯૫, ૧૭/૯૫, ૧૮/૯૫, ૧૯/૯૫, ૪૩/૯૫, અને ૨૪/૯૫ એકત્રિત કરી ચલાવવા અરજ કરેલી છે અને જેથી અદાલતે તે અરજીમાં જણાવેલા રેફરન્સો રેફરન્સ નં. ૬૩/૯૫માં એકત્રિત કરીને ચલાવવા માટેનો હુકમ કરેલ છે.

આંક-૧૧થી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ અંબાલાલ કડીયાની સોગંદ પરની જુબાની રજુ છે. બીજા પક્ષકારને સાહેદની ઉલટ તપાસ કરવા માટેની તક આપેલી છે તેમ છતાં બીજા પક્ષકારે મજકુર સાહેદની ઉલટ તપાસ માટે હાજર નથી જેથી તેમનો ઉલટ તપાસ કરવાનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ છે. આંક-૧૨થી પ્રથમ પક્ષકાર તરફે તેમનો પુરાવો બંધ કરેલ છે.

આંક-૧૪ની અરજી આપી પ્રથમ પક્ષકારે બીજા પક્ષકારને નોટિસ બજયા છતાં હાજર રહેતા ન કોઈ તેમનો પુરવાનો હક્ક બંધ કરવા અરજ કરેલ છે. અદાલતે તે અરજી પર હુકમ કરી બીજા પક્ષકારનો પુરાવાનો હક્ક બંધ કરેલ છે. આ કામે આંક-૧૦થી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને દસ્તાવેજો રજુ કરેલા છે જેમાં ૧૦/૪ સંસ્થાને બોનસ ધારો લાગુ પડે છે તે અંગેનો પુરાવો, ૧૦/૫થી સંસ્થાઓને બી.આઇ.આર. એક્ટ લાગુ પડે છે તે અંગેનો પુરાવો

અને ૧૦/૬ થી બી.આઈ.આર. એક્ટ અનુસાર ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ તરીકે નોંધાયેલ સંસ્થાઓ તરીકેનું જાહેરનામું રજુ કરેલ છે.

આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર વતી તેમના વિદ્વાન પ્રતિનિધિ શ્રી ઠાકરને સાંભળ્યા. તેમની એવી રજુઆત છે કે, બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં સારો એવો નફો કરેલ છે તૈમ છતાં કામદારોને માત્ર મીનીમમ ૮.૩૩ ટકા બોનસ ચુકવી આપેલ છે. આમ, બીજા પક્ષકારને પૂરતી તકો આપવા છતાં કોઈ બેલેન્સશીટ કે દસ્તાવેજી પુરાવો રજુ કરેલો નથી તેમજ કોઈ જવાબ રજુ કરેલ નથી કે કોઈ સાક્ષીઓને તપાસેલા નથી કે પ્રથમ પક્ષકારની હકીકતોનું ખંડન કરેલ નથી તે જોતાં આ રેફરન્સમાં બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓના કામદારોને ૨૦ ટકા બોનસ આપવાની જે માંગણી છે તે ખર્ચ સહીત મંજૂર કરવા વિનંતી છે.

આ કામે બીજા પક્ષકારને દલીલો માટેની તક આપવામાં આવેલ છે પરંતુ બીજા પક્ષકાર કે તેમના કોઈ પ્રતિનિધિ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત રહેલા નથી કે કોઈ દલીલો રજુ કરેલી નથી.

૧૧. આ રેફરન્સમાં નીચેના મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત થાય છે.

(અ) શું બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસ આપવું જોઈએ?

(બ) આખરે શો હુકમ ?

૧૨. ઉક્ત મુદ્દાઓનો નિર્ણય નીચે જણાવેલા કારણોસર નીચે મુજબ છે.

(અ) હા.

(બ) આખરી હુકમ મુજબ.

કારણો

આ કામે બીજા પક્ષકારને બચાવનામું રજુ કરવાની નોટિસો બજાવેલ છે અને પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને તેમનું નિવેદન રજીસ્ટરથી મોકલ્યા અંગેનો પુરાવો પણ આ કામે રજુ થયેલ છે, એટલે કે એ.ડી. સ્લીપ રજુ કરેલી છે તેમ છતાં બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓ તદ્દન નિષ્કાળજી રાખી નિષ્ક્રિય રહીકોઈ બચાવ રજુ કરેલ નથી. આમ, ત્યાર બાદ પણ બીજા પક્ષકારને પૂરતી તકો મળી રહે તે હેતુથી અદાલતે તા. ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૭ના રોજ નોટિસ કાઢી તેમનો બચાવ રજુ કરવા તક આપવામાં આવેલી છે તેમ છતાં તેઓ અદાલત સમક્ષ હાજર રહેલા નથી તે હકીકત છે. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર તરફે સાહેદ વિક્કલભાઈ અંબાલાલ કડીયાની સોગંદ પરની જુબાની રજુ થઈ છે. તેમની જુબાનીની હકીકતજોતાં સંસ્થામાં આશરે ૭૫ થી ૧૦૦ કામદારો કામ કરે છે. સંસ્થાને નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપેલ

છે પરંતુ તેનો કોઈ જવાબ સંસ્થાએ આપે નથી તેમજ સમાધાન અધિકારી સમક્ષ હાજર રહેલા નથી અને તેઓએ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર રજુ કરેલ છે. સંસ્થાઓનું સ્થિતિ સારી છે અને તેમને બોનસ ધારો લાગુ લાગુ પડે છે. સંસ્થાએ કોઈ બેલેન્સશીટ રજુ કરેલ નથી અને આવી જ સંસ્થાઓએ ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવેલ છે તે અંગેના સમાધાનના પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૭ના દસ્તાવેજ લીસ્ટથી રજુ કરેલા છે તે પ્રેમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ઓમકાર ટેક્સટાઇલ મીલ્સ અને રઘુવીર સીન્થેટીક્સ મીલ્સ અંગેના છે, જે ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ અંગેના કરાર છે. વળી બીજા પક્ષકારને પૂરતી તકે આપવા છતાં કોઈ બેલેન્સ શીટ રજુ કરેલ નથી અને કોઈ બચાવ રજુ કરેલ નથી અને પ્રથમ પક્ષકારો જે આંક-૧૧ થી જુલાની આપેલી છે. તે હકિકતનું ખંડન કરેલ છે. અને પ્રથમ પક્ષકારના સાહેદની કોઈ ઉલટ તપાસ કરેલી નથી. આથી આ અદાલતને એમ માનવાને કારણ રહે છે કે, બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓએ સને ૧૯૯૩-૯૪માં સારો એવો નફો મેળવેલ છે તેમ છતાં બીજા પક્ષકારે તેમના કામદારોને ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવેલી નથી. વળી, અન્ય પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગે જ્યારે ૨૦ ટકા બોનસ આપવાનો કરાર મારી સમક્ષ રજુ છે અને તે મુજબ ચુકવેલ છે તે જોતાં મજકુર સંસ્થાઓ પણ પ્રોસેસ હાઉસીસ હોઈ સંસ્થાઓના કામદારોને અન્યાય ન થાય અને કામદારોને જે હક્ક મળી રહે તે જોવું ન્યાયના હિતમાં પણ જરૂરી છે, આમ પૂરતી તકે આપવા છતાં બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓએ તેમની આર્થિક સ્થિતિ અંગેનો ચિતાર રજુ કરેલ નથી તેમજ યુનિયનની હકીકતોનું ખંડન કરેલ નથી તે જોતાં બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓના કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસ મળવું જોઈએ તે વ્યાજબી અને ન્યાયી માંગણી છે તેવું મારું સ્પષ્ટપણે માનવું છે.

વળી એ પણ હકિકત છે કે બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓને બી.આઈ.આર. એક્ટ તેમજ બોનસ એક્ટ લાગુ પડે છે તે અંગેના પુરાવા યુનિયને રજુ કરેલા છે. આમ, બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓ બી.આઈ.આર. એક્ટ હેઠળ નોંધાયેલી સંસ્થાઓ છે તેથી આ એક્ટ તે સંસ્થાઓને લાગુ પડે છે. આમ, બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓએ સને ૧૯૯૩-૯૪ના મસ્ટરરોલ પરના અને કોન્ટ્રાક્ટ કે કોઈપણ એજન્સી હેઠળના કામદારોને જે કંઈ ઉચ્ચક કે ૮.૩૩ ટકા બોનસ ચુકવેલ છે. વળી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાઓએ દસ્તાવેજોની માંગણી કરવા છતાં, હાજર થઈ કોઈ દસ્તાવેજો યુનિયનની માંગણી મુજબના સંસ્થાઓએ રજુ કરેલા નથી તેથી આ અદાલત બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓ વિરુદ્ધ અનુમાન દોરે છે, એટલે કે બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓએ સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં સારો એવો નફો કરેલ છે તેવું અદાલતનું માનવું છે, જે સખબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રેકર્ડન્સો માન્ય રાખવામાં આવે છે. બીજા પક્ષકાર સંસ્થાઓને આથી હુકમ કરવામાં આવે છે કે, તેમના મસ્ટરરોલ પરના તેમજ કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળના તેમજ કોઈપણ એજન્સી હેઠળના તમામ કામદારો/કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસ

આ અદાલતનો હુકમ મળે દિન-૬૦માં ચુકવી આપવું, તેમજ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ રેફરન્સ કેસોના ખર્ચ અંગે સંસ્થાએ અલગ અલગ રી. રૂ. ૧૦૦૦/- ચુકવી આપવા.

એન. આર્થ. પટેલ,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

બી. આર્થ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૬૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ અને (૧) એમ. એસ. મોદી (૨) શ્રી રસીક પટેલ (૩) બી. જી. ચૌધરી અને બીજાઓ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૩જા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્યશ્રી,

રીવ્યુ અરજી (આઈસી) નં. ૧૧ થી ૧૪/૧૯૯૭

તથા

રીવ્યુ અરજી (આઈસી) નં. ૧૬ થી ૧૯/૧૯૯૭.

ઈન

અપીલ (આઈસી) નં. ૫ અને ૬/૧૯૯૫.

અને

અપીલ (રીવીઝન અરજી નં. ૩૯/૯૫.

રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
નરોડા, અમદાવાદ.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

૧. મુકેશ એસ. મોદી. અપીલ (આઈસી) નં. ૫/૯૫ના એપેલન્ટ.
૨. રસીક પટેલ. અપીલ (આઈસી) નં. ૬/૯૫ના એપેલન્ટ.
૩. ભગાભાઈ જી. ચૌધરી રીવીઝન અરજી નં. ૩૯/૯૫નાં અરજદાર.
અને બીજાઓ.

૧૭-બી, બીપીન પાર્ક,
ગ્રીન સોસાયટી સામે, બહેરામપુરા,
અમદાવાદ.

સામાવાળા.

અરજદાર તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી ડી. સી. ગાંધી.

સામાવાળા તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી ડી. મુકુલ સીંહા.

ચુકાદો

હાલની તમામ રીવ્યુ અરજી અરજદાર રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., એ દાખલ કરી અગાઉ આ અદાલતે અપીલ (આઈસી) નં. ૫ અને ૬/૯૫ અને રીવીઝન અરજી (આઈસી) નં. ૩૯/૯૫માં પસાર કરેલ એકત્રીત ચુકાદો જે તા. ૨૧-૬-૯૭નાં રોજ આપવામાં આવેલ તેની પુનઃવિચારણા કરવા માટે અરજ ગુજારો છે. પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે હાલની તમામ રીવ્યુ અરજીની સુનાવણી અને ચુકાદા માટે એકત્રીત કરવા વિનંતી કરેલ છે અને તે બાબતની પુરતીસ પણ ફાઈલ કરેલ છે અને એવી રજુઆત કરી છે કે ન્યાય નિર્ણયનો અંતિમ ચુકાદા માટે આ તમામ રીવ્યુ અરજી એકત્રીત કરવા અને સંયુક્ત ચુકાદો આપવો.

અરજદારે રીવ્યુ અરજી નં. ૧૬ થી ૧૯/૯૭માં એવી રજુઆત કરી છે કે, તપાસ કરતાં તેઓને માલુમ પડેલ છે કે બે સમાધાનો જે તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪નાં છે તે તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬નાં રોજ નં. ૧/૯૬ અને ૨/૯૬થી રજિસ્ટર થયેલ છે. આ સમાધાનો બીઆરસી નં. ૧૦૯/૯૪ ઉપર મીલ મજદુર સભા અને અરજદાર કંપની વચ્ચે તથા જનરલ વર્ક્સ યુનિયન વચ્ચે બીઆરસી નં. ૧૧૦/૯૪ થી થયેલ છે. આસમાધાનો તા. ૧૧-૧-૯૬નાં રોજ પત્ર નં. ૧૩૭ અને ૧૩૬ થી ગેઝેટમાં પણ પ્રકાશીત થવા માટે મોકલવામાં આવેલ છે. અરજદારે આ બાબતની ગવર્નમેન્ટ ગેઝેટની નકલ જે તા. ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ની છે તે પણ રજુ કરી છે. અરજદારનું કહેવું છે કે, સમાધાન રજીસ્ટર થવા બાબતનો પુરાવો તેમને હમણાં જ મળેલ હોવાથી તેમણે હાલની રીવ્યુ અરજીઓ દાખલ કરી છે.

અરજદાર તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી ડી. સી. ગાંધી અને સામાવાળા વ્યક્તિગત

કામદારો તરફે વકીલશ્રી મુકુલ સીંહાએ દલીલો રજુ કરેલ છે.

અરજદાર કંપની તરફે રજુઆત કરતાં વિદ્વાન વકીલશ્રી ડી. સી. ગાંધીએ જણાવેલ છે કે હવે ઉપર જણાવેલ તારીખોએ સમાધાનો રજીસ્ટર થઈ ગયા છે તે સંજોગોમાં સમાધાનની શરતો પક્ષકારો ઉપર પાછલી અસરથી બંધનકર્તા રહે છે. વિકલ્પે તેમણે એવી પણ રજુઆત કરી છે કે અગાઉ આપેલ ચુકાદામાં અત્રેની અદાલતે ઉડીને આંખે વળગે તેવી દેખીતી ભુલ કરેલ છે. અદાલતે એવું નક્કી કરેલ છે કે સમાધાનો કચારથી અમલમાં આવે છે. તે માલુમ પડતું નથી તેમજ સમાધાનની શરતોમાં તે કચારથી અમલમાં આવે તે બાબતમાં કોઈ જોગવાઈ ન હોવાને કારણે સમાધાન બંધનકર્તા નથી. શ્રી ગાંધીની એવી પણ રજુઆત છે કે સમાધાનની કલમ-૩ મુજબ સમાધાન તા. ૧-૮-૯૪થી સુધરેલા પગાર ધોરણો અમલમાં આવવાનાં છે અને તે હીસાબે ઉત્પાદનના નવા ધોરણો પણ તે જ તારીખથી એટલે કે તારીખ ૧-૮-૯૪થી અમલમાં આવે છે. શ્રી ગાંધીનાં જણાવ્યા મુજબ સમાધાનનાં ટુકડે ટુકડા કરી વાંચી શકાય નહીં પરંતુ એક સુગ્રથીત દસ્તાવેજ તરીકે સમાધાન વાંચી તેનો અર્થઘટન કરવો જોઈએ. શ્રી ગાંધીએ અગાઉના ચુકાદાના પેરા-૨૭ ટાંકી એવી રજુઆત કરી છે કે તેમાં થયેલ ચર્ચા મુજબ સમાધાનમાં થયેલ શરતો મુજબ તે કચારથી અમલમાં આવે તે જણાવેલ હોઈ સમાધાનનું રજીસ્ટ્રેશન કરાવવાનું તેની બંધનકર્તા અસરો માટે જરૂરી ન હતું. શ્રી ગાંધીની એવી પણ રજુઆત છે કે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૯૫ મુજબ પોતાના ચુકાદાને રીવ્યુ કરવાના અદાલતને બહોળા અધિકારો છે તે સંજોગોમાં જ્યારે કોર્ટે એવું ઠરાવેલ હોય કે સમાધાનનું રજીસ્ટ્રેશન આશાકારી છે ક્યારે આ બાબતમાં પુરી પુનઃવિચારણા કરીને ન્યાય નિર્ણય કરવો જરૂરી છે.

કામદારો તરફે રજુઆત કરતાં વિદ્વાન વકીલ ડો. મુકુલ સીંહાએ રીવ્યુ અરજીઓનો મક્કમતાપૂર્વક વિરોધ કરેલ છે અને સીંહાની રજુઆત છે કે રીવ્યુ અરજીના સ્વાંગમાં ખરી હકીકતે અરજદાર કંપનીએ આ અદાલતે અગાઉ આપેલ ઉડાણપૂર્વક અને ઘનિષ્ઠ ચુકાદાની પુરેપુરી પુનઃસુનાવણી માટે પ્રયત્ન કરી રહેલ છે. કોઈપણ સંજોગોમાં અત્રેની અદાલત પોતાના અગાઉના ચુકાદા ઉપર અપીલ કોર્ટ તરીકે બેસી શકે નહીં. અગાઉના ચુકાદામાં પેરા-૨૬, ૨૭, ૨૮માં અદાલતે ખુબ જ ઉડાણપૂર્વક અને કાળજીપૂર્વક સમાધાનની અમલવારી બાબતમાં કઈ પરિસ્થિતિ છે અને સમાધાનની અલવારી કઈ તારીખથી થઈ શકે તે બાબતમાં વિષદ ચુકાદો આપેલ છે. વળી બીજી હકીકત એવી પણ છે કે સમાધાન કઈ તારીખથી અમલવારી થાય છે તે બાબત ગૌણ છે પરંતુ ખરી હકીકતે સમાધાનની બંધનકર્તા અસરો રજિસ્ટ્રેશન સિવાય અમલમાં આવી શકે છે કે નહીં તે બાબત જુદી જ બાબત છે.

આ બાબતમાં ઉપરોક્ત દલીલોની સમગ્રત્યાને લક્ષમાં લેતાં એક બાબત નિર્વિવાદ છે કે સમાધાનની શરતો જે કલોઝ ૨.૧ થી ૨.૩ બાબત ક્યારે અમલવારી થઈ શકે તેની

વિષાદ છણાવટ ઉપરોક્ત ફકરામાં કરવામાં આવેલ છે. હવે ગયેલ બાબત અરજદાર કંપની ફરીથી વિવાદમાં લાવી શકે નહીં. એ હકીકત પણ નિર્વિવાદ છે કે તે વખતે કામદારોને સસ્પેન્શનમાં મુકવામાં આવ્યા તે વખતે કહેવાનું સમાધાન રજિસ્ટર પણ ન હતું થયેલ અને પ્રસિધ્ધ પણ ન હતું થયેલ તે સંજોગોમાં જે તે વખતે સમાધાનની શરતો તેમની ઉપર બંધનકર્તા હતી નહીં. જે સંજોગોમાં અરજદાર કંપની તરફે જે કાંઈ અગાઉ રજુઆત નોંધેલ છે તે માન્ય રાખી શકાય તેમ નથી. હવે જ્યાં સુધી અરજદાર કંપની તરફે એવી રજુઆત છે કે કહેવાતું સમાધાન તા. ૯-૧-૯૬નાં રોજ રજિસ્ટર થઈ ગયેલ છે તે સંજોગોમાં તેની બંધનકર્તા અસરો પાછલી અસરથી લાગુ પડશે અને તે સંજોગોમાં અરજદારો ઉપર જે તે તારીખે તે સમાધાન બંધનકર્તા હતું. અરજદાર કંપની તરફતી આ રજુઆતમાં પણ કાંઈ વિશેષ તથ્ય જણાતું નથી. એ નિર્વિવાદ હકીકત છે કે જે તે વખતે સામાવાળા કર્મચારીઓને ઓકટોબર મહીનામાં સસ્પેન્શનમાં મુકવામાં આવેલા. જે હકીકત પણ નિર્વિવાદ છે કે જે તે વખતે એટલે કે ૧૦/૯૪નાં અરસામાં સમાધાનો રજિસ્ટર થયેલ ન હતાં અને તે સંજોગોમાં સમાધાનમાં નક્કી થયેલ ઉત્પાદનના ધોરણો તેમને બંધનકર્તા ગણી શકાય નહીં. આમ જે તે વખતે કર્મચારીઓને સસ્પેન્શન હેઠળ મુકવામાં આવ્યા ત્યારે સમાધાન અનુસાર ઉત્પાદન આપવા તેઓ જવાબદાર ન હતાં. હવે તાર્કિક રીતે જોઈએ તો હાલની રીવ્યુ અરજીમાં અરજદાર કંપનીએ એવી રજુઆત કરી છે કે જ્યાર સુધી સમાધાન રજિસ્ટર થાય છે ત્યારે તે કામદારો ઉપર બંધનકર્તા છે અને તે સંજોગોમાં અગાઉ પસાર કરેલ સસ્પેન્શન હુકમોને પણ માન્યતા મળે છે. હવે જો આ હકીકત તેઓ સ્વીકારતાં હોય તો આનો અર્થ જ એ થાય છે કે કંપની પણ એ હકીકત માન્ય રાખે છે કે સમાધાનની અમલવારી માટે રજિસ્ટ્રેશન અનિવાર્ય છે. જો કંપની તા. ૯-૧-૯૬ના રજિસ્ટ્રેશનના સમાધાનને ટાંકીને એ હકીકત પ્રતિપાદન કરતાં હોય તો હવે સમાધાન રજુસ્ટ્રેશન થઈ ગયેલ હોવાથી અગાઉ પસાર કરેલ સસ્પેન્શન હુકમો આપોઆપ કાયદેસર બને છે તો આ હકીકત જ આપોઆપ એ બાબત પ્રતિપાદિત કરે છે કે સમાધાનનું રજિસ્ટ્રેશન જરૂર છે. વળી, પાછલા તબક્કે એટલે કે ૧૯૯૬માં રજિસ્ટ્રેશન થયેલ સમાધાન ૧૦/૧૯૯૪માં લીધેલ ગેરકાયદેસર પગલાંને કાયદેસર રીતે પ્રસ્થાપિત કરી શકે નહીં. તે સંજોગોમાં હું એવા સ્પષ્ટ નિષ્કર્ષ ઉપર આવું છું કે હાલની અરજીઓ અને તેમાં કંપનીએ કરેલ રજુઆતો કોઈ સંજોગોમાં માન્ય રાખી શકાય તેમ નથી અને તે અનુસંધાને નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

હાલની ઉપરોક્ત તમામ રીવ્યુ અરજી (આઈસી) નં. ૧૧થી ૧૪/ ૧૯૯૭ અને રીવ્યુ અરજી (આઈસી) નં. ૧૬થી ૧૯/ ૧૯૯૭ રદ કરવામાં આવે છે. જે તે વખતે પસાર કરવામાં આવેલ વચગાળાના હુકમો જે અગાઉ પસાર કરેલ હુકમ સ્થગિત કરતાં હતાં તે પણ રદ કરવામાં આવે છે અને કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે કે તેમને અગાઉ આપેલ ચુકાદો

જે તારીખ ૨૧-૬-૯૭નાં રોજ જાહેર થયેલ છે તે મુજબ અમલવારી કરવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

ડી. વી. જોષી,

પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત.

એન. આર્થ. પટેલ,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧ માર્ચ, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૬૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મહેશ્વરી મીલ્સ લી., શાહીબાગ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૩૧ દિને આથી નોંધ કરું છું.

Ex. 54

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD.

Submission. (IC) No. 3 of 1993.

The Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

First Party

AND

Maheshwari Mills Ltd.,
Shahibag, Ahmedabad.

Second Party

In the matter of a submission under section 66 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Industry : Textile
Present : Smt. N. J. Shelat, Member.
Appearance : Shri A. N. Barot, learned Representative for the first party.
Shri R. P. Patel, learned Advocate for the Second party.

ORDER

The Assistant Registrar, Bombay Industrial Relations Act, 1946 vide his Modified Corrigendum Notification No. KH-SHML-REG / BIR / 93 / 29321 dtd. 3-6-93 has referred a submission entered into between the above parties for arbitration under section 66 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 initially to Shri B. M. Bhatt, Member, Industrial Court, Ahmedabad and thereafter, finally, it was transferred to this Court for arbitration.

Before the submission can be heard and finally disposed of, Shri A. N. Barot, learned Representative for the First party has filed an Ex. 53 and stated that the Advocate of the Second party has filed a Purshis and stated that the two workers who were surplus during the pendency of above matter had given their resignation from the services and no surplus workers were working in the Mills Co. Therefore, the First party withdraws this submission with a request to pass an order accordingly.. Shri H. P. Patel, learned Advocate for the Second party has noted the contents of above exhibit. In the result, I Pass following order :-

ORDER

Permission is granted to withdraw this submission and it is disposed of accordingly with no order as to costs.

N. I. Patel,
Registrar,

N. J. Shelat,
Member,
Industrial court, Ahmedabad.

Ahmedabad, 7th January, 2000.

અમદાવાદ, તારીખ ૩જી માર્ચ, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિમૂલ્યના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૬૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અજંતા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., સચીન, સુરત અને ઘી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ, માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૬/૯૭.

ઘી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

અંજના ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,

જી.આઈ.ડી.સી. સચીન, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૯૫/૯૬નાં વર્ષનું બોનસ દિવાળી પહેલાં ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપ્રત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા

બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાટી આપેલ છે. આ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ કામમાં તેઓની માંગણીઓના સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામે આંક-૬થી રજૂ થયેલ છે. બીજા પક્ષકારને માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામે આંક-૭થી રજૂ કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા અંગે નોટીસ બજાવતાં આ કામે આંક-૮થી માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે. જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી માંગણા નીવેદનનો જવાબ રજૂ કરેલ નથી. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ કામે માંગણા નીવેદન રજૂ કર્યા બાદ ન્યાયના હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ કેસની આગળની કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નથી આમ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ન્યાયના હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે. તેમ છતાં માંગણા નીવેદનનાં સમર્થનમાં મૈખીક પૂરાવા રજૂ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરેલ નથી. તે સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરી અને પૂરાવાના અભાવના કારણે આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરુ છું અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નિકાલ કરુ છું.

સુરત, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૬૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી મફતલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિજલપુર, નવસારી, જી. વલસાડ અને મજૂર મહાજન મંડળ, નવસારીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં.-૧૮/૯૯.

મજૂર મહાજન મંડળ, નવસારી,
મહારાણી શાંતાદેવી માર્ગ,
નવસારી.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
ધી મફતલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
વિજલપુર, નવસારી.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફ મજૂર મહાજન સેક્રેટરી શ્રી નૈષદ દેસાઈ,
બીજા પક્ષકાર તરફ શ્રી હિતેશ જી. દેસાઈ.

વિષય :- પગાર વધારા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર મજૂર મહાજન મંડળ નવસારીએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપ્રત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી

સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ વલસાડ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. આથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કામમાં તેઓની માંગણીઓના સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામે આંક-૪થી રજૂ થયેલ છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૫થી રજૂ થયેલ છે. આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવાના સ્ટેજ ઉપર હવે તે દરમિયાન આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની માંગણીઓ બાબતે સમાધાન થઈ ગયેલ અને આ સમાધાન બંને પક્ષકારોએ હાજર રહી આ કામમાં આંક-૮થી રજૂ કરેલ. આ સમાધાનમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફ સેક્રેટરી શ્રી નૈષઘ દેસાઈ તેમજ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફ સીનીયર જનરલ મેનેજરે સહીઓ કરેલ છે. આ સાથે સાથે આ સમાધાન બંને પક્ષકારોએ મારી સમક્ષ હાજર રહી કબૂલ મંજૂર રાખેલ છે. અને આ સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવા વિનંતી કરેલ છે. આમ આ કામમાં બંને પક્ષકારોએ આ કેસમાં સમાધાન રજૂ કરેલ છે. તે કબૂલ મંજૂર રાખેલ છે. તે જોતાં આ સમાધાન મુજબનાં એવોર્ડ કરવો જોઈએ તેવું મારૂ માનવું છે અને આથી આ રેફરન્સ કેસમાં આંક-૮નાં સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવા હુકમ કરું છું અને આંક-૮નાં સમાધાનને આ એવોર્ડનાં ભાગ તરીકે ગણવાનો છે અને આ રીતે રેફરન્સ કેસનો નિકાલ કરું છું.

Ex. 8

BEFORE THE INDUSTRIAL COURT AT SURAT.

Ref.. (IC) No.18 of 1999.

Majoor Mahajan Mandal,
Maharani Santadevi Road,
Navasari.

First Party;

AND

Mafatlal Industries Ltd.,
Textile Division,
Navasari.

Second Party.

In the matter of demands made by the first party regarding giving benefits to workers of Mafatlal Industries Ltd. (Textile Division) Navsari on pattern of the benefits given by an award dated 26th July, 1999 by the Industrial Court of Gujarat Ahmedabad in Ref. (I.C.) No. 1/98 and 4/98.

Majoor Mahajan Mandal, Navsari the representative union, in the local area of Navsari District filed in ref. (I. C.) No. 18 of 1999 at Surat.

May it Please the Honorable Court.

The parties to this reference have since settled the demands involved in this reference as per the terms and conditions mentioned in the agreement dated 4th December, 1999 reached between the parties a copy of which is annexed hereto.

In view of this, both the parties hereby request that the Hon'ble Court be pleased to pass an award in terms of the said agreement.

Memorandum of Agreement

Where as the Majoor Mahajan Mandal, Navsari representative union of employees in the textile industry in Navsari Dist. under the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (Herein after referred to as the Union) gave a notice of change dated 1st October, 1999 to the Mafatlal Industries Ltd. (Textile Division) Navsari (Hereinafter referred to as the the Company) demanding on behalf of employees in mill company the benefits on the pattern of the benefits given by award dated 27th July, 1999 in ref. (I. C.) No. 1/98 & 4/99 by the Industrial Court of Gujarat at Ahmedabad.

And where the Union approached the Mill Company with a request to discuss the subject matter of this reference with a view to arriving at an amicable settlement extediously. both the parties held protracted negotiations bearing in mind the need to maintain harmonious industrial relations to promote production and productivity.

Now, therefore in full and final settlement of all the demands pendin before this Honorable Court in this reference it is hereby agreed between the Mill Company and the Union as follows.

TERMS OF AGREEMENT

All the employees employed in Mafatlal industries Ltd. (Textile division) Navsari. overned by the provisions of Bombay Industrial Relations Act, 1946 i.e. operatives. watch & ward, peons, clerks whether permanent or badli will be eligible for the following benefits and privileges subject to the conditions specified therein.

1. LUMP SUM PAYMENT :

The employees governed by the provisions of the B.I.R. Act.1946 . and

who are on the rolls of Mafatlal Industries Ltd. (Textile division) Navsari. as on the date of this agreement or thereafter will be paid the lump sum of Rs. 75/- per month with effect from 1st April, 1999.

- (i) This Payment shall not attract/form a part fo basic wages and /or salary and shall not sttract dearness allowance or any other allowance and other attendant benefits. It shall, however be treated as a special case for the purpose of payment of contributions under the Employees' Provident Funds act and the Employees' state Insurance Act. No. other frince beneits whatsoever shall accrue thereon.
- (ii) For Computing lump sum payment per day the monthly payment shall be divided by 26 (twenty six) in the case of operatives and numbers of days the calender month in case of others.

2. ANNUL INCREAMENT :

All employees governed by the provisions of the B.I.R. act 1946 and who are on rolls of the Mafatlal Industries Ltd. (Textile Divisions) Navsari. as on the date of this agreement shall be paid in each of the 4 (four) years effective i.e. 1-4-1999 to 1-4-2002 (both inclusive) on the 1st of April in the respective years and annual increament @ rs. 15/- which shall be without dearness allowance.

- (i) annual Increament referred to herein shall be paid to those permanent employees who were on permanent muster rolls in the immediately preceeding calandar year and to such badli employees as have worked for not less than 240 (two Hundred Forty) days in the immediately preceeding clandar year.
- (ii) For arriving at a rate per day the amount or increament shall be divided by 26 (Twenty Six) in the case of operatives and by the member of days in calandar month in case of others.

3. CONVEYANCE ALLOWANCE :

- (i) Effective 1-4-1999 the conveyance allowance payable to the employees (permanent as well as badli) falling within the purview of the B.I.R. Act. 1946 and whose names appear on the muster roll of mill Co. on or after the date of this agreement shall be paid Rs. 75/- instead of Rs. 25/- being paid at present.
- (ii) The Conveyance allowance allowance as revised herein shall be paid only for the days of actual work during the month.
- (iii) It is hereby clarified that the conveyance allowance shall not attract

any benefit or privilege linked to basic wages and/or dearness allowance and shall also not be regarded as wages/salary for the purpose of Payment of Provident Fund, ESIC. Bonus, Gratuity, overtime, lay-off, retrenchment compensation nor will it be construed as wages/salary for the payment of compensation or allowance such as leave wages encashment of leave. benefit of allowances such as seven day a week working allowance recess working allowance.

4. LEAVE TRAVEL ALLOWANCE:

- (i) Effective 01-04-1999 all employees covered by the provisions of the B.I.R. Act 1946, who are on the muster rolls of the mills Co. shall be paid leave travel allowance @ Rs.65/- (Sixty Five) instead of Rs. 30/- (Thirty) as at present.
- (ii) The leave Travell Allowance as provided herein shall be payable to every permanent employee. It shall also be paid to badli employees provided they have worked for not less than 240 (Two Hundred Forty) days in the immediate preceeding calander year.

5. COMMENCEMENT OF PAYMENT AND ARREARS PAYABLE:

Arrears payable under this agreement to the employees concerned will be paid by the mills as under :-

The Arrears payable for the period of 01-04-1999 till 30-10-1999 will be paid in equal monthly instalments. Majoor Mahajan Mandal Navsari shall extend it's co-operation to the mills in arriving at agreement with the mills Co. and that it should be the endayour of both the parties that the disputes are settled within a reasonable time frame. Per chance any dispute is not settled within a reasonable time such dispute shall be referred as so provided under Section 66 of the BIR Act to the arbitration panel of two arbitrators comprising of one arbitrator knowledgeable in Textile technological operations appointed by mills Co. and the other arbitrator with legal background like a retired Judge of Industrial court or sitting Member of Industial Court.

6. Mills Co. will remit equivalent to two months arrears towards welfare fund to the union.

7. PERIOD OF OPERATION OF THE AGREEMENT:

- (i) This agreement shall be in operation for the period from 1-4-1999 to 31-3-2003 and shall bind the parties accordingly.
- (ii) During the period of operation of this Agreement the union shall not raise any additional new demands. except the payment of annua Bonus. entailing

additional financial burden on Mills Co.

8. COMPUTATION OF 240 DAYS :

The computation of 240 (Two Hundred Forty) days of employment shall be governed by the following :-

- (i) Number of days of lay-off under the Standing Orders.
 - (ii) Number of days of leave with full wages earned in the previous year.
 - (iii) Temporary disablement caused by accident arising out of an in the course of his/her employment and
 - (iv) In the case of female employees, the maternity leave the total period of such maternity leave not exceeding eight weeks.
9. Union will withdraw the case Ref. (I.C.) No. 66/97 in the industrial Court at Surat filed earlier.

Navsari, 4th December, 1999.

(sd.) Illegible,
Secretary,
Majoor Mahajan Mandal,
Maharani Shantadevi Road,
Navsari.

(sd.) Illegible,
Sr. Gen. Manager,
(Operations)
Mafatlal Ind. Ltd.,
(Textile division)
Navsari.

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિમૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૬૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૪ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ગાર્ડન સીલ્ક મીલ, મુ. પો. વટેલી, તા. પલસાણા, જી. સુરત અને સુરત સીલ્ક લેબર યુનિયન, સુરત વચ્ચે

ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કર્યું છે.

આંક-૧૪

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં.-૧૮/૯૩.

સુરત સીલ્ક લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
સુરત-૩.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
ગાર્ડન સીલ્ક મીલ,
મુ. પો. વટેલી, તા. પલસાણા,
જી. સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલશ્રી જે. એમ. પટેલ.

વિષય :-કામદારોને પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ બક્ષીસ તરીકે યોગ્ય રકમ ચૂકવી આપવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો છે પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૪થી રજૂ થયેલ છે. અને બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૫થી રજૂ થયેલ છે. આકામનાં પ્રથમ પક્ષકાર

યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ તેમ છતાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ નથી. આમ પ્રથમ પક્ષકારે તેઓનાં માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ નહીં આથી ફરીથી તેઓને આ કામે હાજર થવા અને માંગણા નીવેદન રજૂ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરવા હાજર થવા અંગે નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૧૨થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકારને આ કામે હાજર થઈ કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લેવા અને તેઓનો કેસ સાબિત કરવા બે વખત નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ માંગણા નીવેદન રજૂ કરી અન્ય દસ્તાવેજી પુરાવા રજૂ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરેલ નથી. તે સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકારની ગેરહાજરી અને પુરાવાનાં અભાવને કારણે આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ. તેવું મારુ માનવું છે. અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરુ છું અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરુ છું.

સુરત, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૭૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઘી સુરત ટેક્સટાઈલ મીલ લી., વરાછા રોડ, સુરત અને સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૧૫/૮૯.

સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
અલંકાર ટોકીઝ નજીક, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
ધી સુરત ટેક્સટાઈલ મીલ લી.,
વરાછા રોડ, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- નામદાર અદાલતનાં ચૂકાદાનાં અમલ કરવા અંગેની બાબત.

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. બીજા પક્ષકારને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૬થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકારને યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં આ રેફરન્સ કેસમાં માંગણા નીવેદન આંક-૫થી રજૂ કરેલ છે. બીજા પક્ષકારે માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ નથી. પ્રથમ પક્ષકાર

યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજૂ કર્યા બાદ આ કેસમાં કોઈ દસ્તાવેજી પુરાવા રજૂ કરેલ નથી. આ સાથે સાથે કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લેવા કોર્ટમાં હાજર રહેતા ન હોવાથી ફરીથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ન્યાયનાં હિતમાં બચાવ કરવા નોટીસ બજાવેલ છે તેમ છતાં માંગણા નીવેદન રજૂ કર્યા બાદ કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી મૌખિક તેમજ દસ્તાવેજી પુરાવા રજૂ કરી તેઓને કેસ સાબિત કરેલ નથી. તે સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકારની ગેરહાજરી અને પુરાવાનાં અભાવને કારણે આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ. તેવું મારું માનવું છે. અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરું છું.

સુરત, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૭૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું સનીયલ ડાઈગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત અને ઘી ડાઈગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૨૯/૯૭.

ધી ડાઈંગ બ્લીન્કિંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
સનીયલ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ લી.,
જી. આઈ. ડી. સી.,
સચીન, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૯૫-૯૬નાં વર્ષનું બોનસ દિવાળી પહેલાં ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ કામમાં તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામે આંક-૪થી રજૂ થયેલ છે. બીજા પક્ષકારને માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામે આંક-૫થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા અંગે નોટીસ બજાવતાં આ કામે આંક-૮થી માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી માંગણા નીવેદનનો જવાબ રજૂ કરેલ નથી. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ કામે માંગણા નીવેદન રજૂ કર્યા બાદ ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદ્તો આપેલ છે તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ કેસની આગળની કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નથી આમ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદ્તો આપેલ છે. તેમછતાં માંગણા નીવેદન રજૂ કર્યા બાદ કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી માંગણા નીવેદનનાં

સમર્થનમાં મૌખિક પૂરાવા રજૂ કરી તેમજ અન્ય દસ્તાવેજી પુરાવા રજૂ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરેલ નથી. તે સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકારનાં યુનિયનની ગેરહાજરી અને પુરાવાનાં અભાવને કારણે આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ. તેવું મારું માનવું છે. અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરું છું.

સુરત, તારીખ દુહી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૭૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સુર્યા ફેબ્રીકસ, ઉદ્યોગનગર, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ્સ લેબર યુનિયન, સુરત વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૫૬/૯૭.

ધી સુરત સીલ્ક મીલ્સ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
અલંકાર સીનેમાની બાજુમાં, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
સુર્યા ફેબ્રીકસ,
મહાત્મા ગાંધી રોડ,
રોડ નં. ૪, પ્લોટ નં. એ-૧૩/૧૪,
ઉધના, ઉધોગનગર, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૯૫-૯૬નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા અંગે.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાદ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ કામમાં તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. આ કામે આંક-૬થી રજૂ થયેલ છે. બીજા પક્ષકારને માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામે આંક-૭થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા અંગે નોટીસ બજાવતાં આ કામે આંક-૮થી માંગણા નિવેદન રજૂ કરેલ છે જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી માંગણા નીવેદનનો જવાબ રજૂ કરેલ નથી. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કામે માંગણા નીવેદન રજૂ કર્યા બાદ ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદ્દો આપેલ છે તેમજ કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ કેસની આગળની કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નથી આમ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદ્દો આપેલ છે. તેમજ નીવેદન રજૂ કર્યા બાદ કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી માંગણા નીવેદનના સમર્થનમાં મૌખિક પુરાવા રજૂ કરી તેમજ અન્ય દસ્તાવેજી પુરાવા રજૂ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરેલ નથી. તે સંજોગોમાં

પ્રથમ પક્ષકારનાં યુનિયનની ગેરહાજરી અને પુરાવાનાં અભાવને કારણે આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ. તેવું મારુ માનવું છે. અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરુ છું અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરું છું.

સુરત, તારીખ દક્કી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૭૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિમલોન ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, જી.આઈ.ડી.સી., સુરત અને ઘી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ યુનિયન, સુરત વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૧૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૨૮/૯૭.

ઘી ડાઈંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
વિમલોન ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ,
જી. આઈ. ડી. સી.,
સચીન, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૯૫-૯૬નાં વર્ષનું બોનસ દિવાળી પહેલાં ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપ્રસ્ત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ કામમાં તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામે આંક-૬થી રજૂ થયેલ છે. બીજા પક્ષકારને માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૭થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા અંગે નોટીસ બજતાં આ કામમાં આંક-૮થી માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી માંગણા નીવેદનનો જવાબ રજૂ કરેલ નથી. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કામે માંગણા નીવેદન રજૂ કર્યા બાદ ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ કેસની આગળની કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નથી. આમ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે. તેમ છતાં માંગણા નીવેદન રજૂ કર્યા બાદ કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી માંગણા નીવેદનનાં સમર્થનમાં મૌખિક પુરાવા રજૂ કરી તેમજ અન્ય દસ્તાવેજી પુરાવા રજૂ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરેલ નથી. તે સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરી અને પુરાવાનાં અભાવને કારણે આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ. તેવું મારુ માનવું છે. અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરું છું.

સુરત, તારીખ દહીં ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૯૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્યામ ટેક્સટાઈલ્સ મીલ્સ, નારોલ કોર્ટની પાછળ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના એપ્રિલ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૬

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી પી. આર. દવે, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૨૭/૯૭.

પ્રથમ પક્ષકાર;

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ,
ભદ્ર, અમદાવાદ-૧.

વિરુદ્ધ

બીજા પક્ષકાર.

શ્યામ ટેક્સટાઈલ્સ,
નારોલ કોર્ટની પાછળ,
નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫.

બાબત :- બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩-ક હેઠળ રેફરન્સ.

એ વોર્ડ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને કંપનીના તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણી મુકેલી, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતાં, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩-ક હેઠળ વ્યાય નિર્ણય અર્થે આ અદાલતમાં ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૧૫ની પુરતીસ આપીને એવું જાહેર કરેલ છે કે, આ કામમાં બંને પક્ષકારો વચ્ચે અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા ઇચ્છે છે.

આંક-૧૫ની પુરસીસ ધ્યાને લઈને આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેમની આંક-૧૫ની પુરસીસ મુજબ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

પી. આર. દવે,

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
અમદાવાદ.

એન. આર્થ. પટેલ,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૯૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રામકૃષ્ણ સીલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પાંડેસરા, સુરત અને ઘી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના એપ્રિલ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૧૯/૯૭.

ઘી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
વિનુન્ટેક્ષ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ લી.,
૮૨૦૪, જી. આર્થ. ડી. સી.,
પાંડેસરા, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરી શ્રી નૈષદ દેસાઈ,
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થન માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૭થી રજૂ કરેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૯થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓના સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીનાં જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૯ થી પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માગણી કરેલ છે. આમ આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. અર્થ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિમૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૯૯૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ત્રિલીક ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, લી. સયીન, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનીયન, ની સુરત વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના એપ્રિલ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૧૫/૯૪.

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

બીજા પક્ષકાર.

મેનેજરશ્રી,
ત્રિલીક ટેક્સટાઇલ્સ મીલ્સ લી.,
૩૨૦૩, જી. આઈ. ડી. સી.,
સયીન, સુરત.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરીશ્રી નૈષદ દેસાઈ,
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થન માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૮થી રજૂ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૯થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓના સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીનાં જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૨ થી પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૦૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એકતા પ્રિન્ટીંગ પ્રા.લી., ૧૬૭, જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૦ના એપ્રિલ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં.-૩૪/૯૪.

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
એકતા પ્રિન્ટીંગ પ્રા. લી.,
૧૬૭, જી. આઈ. ડી. સી.,
પાંડેસરા, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરી શ્રી નૈષધ દેસાઈ,
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થન માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૮થી રજૂ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. કે આ કામમાં આંક-૯થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે. ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીનાં જવાબ ઉપર ચાલવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૨ થી પુરતીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંકમ/શમક-૩૨૭૮૧-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું અમદાવાદ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ એસોસિએશન, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓગસ્ટ માસના દિને આથી નોંધ કરું છું.

Ex. 42

IN THE INDUSTRIAL COURT, AHMADABAD.

Miss, APPLICATION (IC) No.1 Of 1998.

Textile Labour Association, Ahmedabad

Applicant.

V/s.

Ahmedabad Textile Mills Association, Ahmedabad. Opponent

Misc. Application (IC) No. 4 of 1999.

Ahmedabad Textile Mills Association Ahmedabad.

AND

Textile Labour Association Bhadra, Ahmedabad.

In

Misc. Appl. (IC) No. 2 Of 1986.

Ref. (IC) No. 134 of 1990.

Ref. (IC) No. 157 of 1990.

Ref. (IC) No. 185 of 1990.

Ref. (IC) No. 187 of 1990.

AND IN

Misc. Appl. (IC) No. 13/74, 2/74.

AND IN

Ref. (IC) No. 18 of 1847.

BETWEEN

The Textile Labour Association, (TLA) Ahmedabad.

And

1. The Ahmedabad Textile Mills Association (ATMA),
Ahmedabad.
2. Himadri Textile Mills, Ahmedabad- (Unit of NTC (G)
Ltd.
3. Jehangir Textile Mills, Ahmedabad " " "
4. New Manekchowk Textile Mills, Ahmedabad " "
5. Ahmedabad Jupiter Textile Mills, Ahmedabad " "
6. Rajnagar Textile Mills No.1 & 2, A'bad
7. Ahmedabad New Textile Mills. Ahmedabad
8. Ahmedabad Mfg. & Calice Ptg. Co.Ltd., Ahmedabad
9. Hathising Mills, Ahmedabad.
10. Kamla Spinning Mills, Ahmedabad.
11. Star of Gujarat Mills, Ahmedabad.

Application Under Section 116 (A) of the
Bombay Industrial Relations Act, 1946,

In the Matter of modification of the
Award dated 21st April 1948, in Ref. (IC) No. 18/1947
and its various subsequent modifications including the

Award in Misc. Application (IC) No. 2 of 1974 and other subsequent modifications.

Industry : Textile

Present : Shri D.V. Joshi, Chairman.
Smt. N.J. Shelat, Member,
Shri B.I. Kazi, Member.

Appearances : Shri N.M. Barot, learned Representative.
for Textile Labour Association, Ahmedabad.
Shri D.C. Gandhi, learned Advocate for the
Ahmedabad Textile Mills Association
Ahmedabad.

A W A R D Part I

Misc. Application (IC) No. 1 of 1998 had been filed by the Textile Labour Association, Ahmedabad being the Representative Union representing all the employees employed in the Textile Industry at Ahmedabad, inter alia, praying for adhoc wage rise of Rs. 100/- from 1-4-95 and further annual increment of Rs. 15/- per month effective from 1-4-96 to 31-3-2000. The Applicant has also prayed for Leave Travel Allowance @ Rs. 80/- per month instead of Rs. 30/- per month as at present w.e.f. 1-4-95 and Conveyance Allowance @ Rs. 75/-

instead of Rs.25/- per month w.e.f. 1-4-95. The Application is filed against the Ahmedabad Textile Mills Association representing its member Mills as well as against run by the National Textile Corporation, Ltd., Ahmedabad Manufacturing & Calico Ptg. Co; Ltd. Hathisingh Mills, Kamla Spinning Mills, Star of Gujarat Mills praying for modifying the awards passed by the Industrial Court in Misc. Application No.2/86, Ref.(IC) No.134/90, Ref.(IC) No.157/90, Ref.(IC) NO.185/90 and Ref.(IC) No.187 of 1990.

- (2) IN support of its modification application, it is pointed out by the Textile Labour Association in its statement of claim dtd. 20-2-98 that right from the award given by the Industrial Court dtd. 21-4-48 in Ref. (IC) No.18/47 till date it is the uniform practice in the Textile Industry at Ahmedabad to follow a and give almost similar usages revision as are being given to the employed in the Textile Industry at Bombay. For this purpose, the Textile Labour Association (hereinafter referred to as 'the TLA') has relied on various awards and agreements arrived at between the TLA and 'The Ahmedabad Textile Mills' Association (hereinafter referred to as 'the ATMA'). The TLA also relied upon the recommendations made by two wage Boards, first in

year 1960 and second in the year 1970 whereby similar rise, was given to the employees working in the Textile Industry at Bombay as well as the employees working in the Textile Industry at Ahmedabad. It is further pointed by the TLA that the Rashtriya Mills Mazdoor Sangh, Bombay which is a Representative Union for the Cotton Textile industry at Bombay has entered in to an agreement on 26th April, 1996 whereby the employees employed in the Textile Industry at Bombay have been given the adhoc wage rise of Rs. 75/- per month effective from 1-10-95, annual increment of 15/- per month for four years i.e. from 1997 to 2000, rise in Leave Travel Allowance and Conveyance Allowance of Rs. 80/- & Rs. 75/- respectively effective from 1-4-96 and, therefore, it is submitted by the TLA that similar rise should be given to the employees employed in the Cotton Textile Industry at Ahmedabad. In short, the case of the TLA is that since the Textile Industry at Bombay has granted adhoc wage rise and further rise in Leave Travel Allowance and Conveyance Allowance vide agreement dated 26th April 1996, similar wage rise and rise in Leave Travel Allowance and Conveyance Allowance should be given to the employees employed in the Textile Industry at Ahmedabad.

- (3) It is also submitted that there has been industry cum-region similarity between Ahmedabad Textile workers and Bombay Textile Workers in terms of wages, D. A., H. R. A., Conveyance Allowance, L.T.A., etc. Since 1947, Ahmedabad Textile Workers and Bombay Textile Workers being a part of one region have been treated alike on industry-cum-region basis and this precedent has been followed continuously without any break. The TLA has always contributed in maintaining industrial peace and actively co-operated in the rationalisation, modernisation and automation to improve the condition of industry at large. The existing D.A. is also not adequate and it requires modification so as to properly neutralise rise in the cost of living and basic wages should be revised, If it is not possible at this stage then adhoc wages should be given to all the Textile workers on the basis of Bombay Textile workers and annual increment of Rs. 15/- should be given from 1-4-95 for a period of five years. It is necessary to pay atleast the need based minimum of the fair wage calculated on the basis of norms recommended by the 15th Tripartite Indian Labour Conference at the price ruling in the year 1996. There is a progressive fall in real wages in view of persistent and stiff rise in the prices of essential commodities and non-availability of

full neutralisation of such rise in the prices. There has been no appreciable improvement in the standard of working condition in the industry. The productivity has also been improved considerably with lesser number of workers. Thus, the cost of living has gone up and adversely affected the workers. The allowances which were fixed earlier require considerable re-examination and improvement and it should be raised thus, requests to grant claims and reliefs as per paras 14 & 15 of the Application.

- (4) The Ahmedabad Textile Mills' Association (ATMA) on behalf its member mills has filed its written statement dts. 11-5-98. It is pointed out that despite the past history of wage revision in the Textile industry at Bombay and Ahmedabad as pointed out by the TLA, even if it true, because of the change in the circumstances especially with the history of closure of large number of Textile Mills at Ahmedabad and its very precarious financial position, similar wage raise as is given in Bombay Textile Industry cannot be extended in the Textile Industry at Ahmedabad. In support of the written statement, it has pointed out that after the earlier award was given by this Court in 1986, around 28 Textile Mills have already been closed in Ahmedabad.

Most of the 17 Member Mills Of ATMA are making losses/not fairing well. Some are run as per the scheme sanctioned by B.I.F.R. and cases of some of them are pending before Under these circumstance, it is, inter alia, contended by the ATMA that no additional burden be imposed on the Texttile Industry at Ahmedabad which may lead to the closure of other units as wall.

- (5) It is also submitted by ATMA that in the carlier proceedings before the full Bench of this Industrial Court, in Misc. Applicaiton No.2/86 and Misc. Application (IC) No.5/96 the grim situation of industry has been described in para 1 para 13 and para 26 to 31. ATMA has given increment of Rs.10/- per mpnth w.e.f. 1-12-90 as well as conveyance of Rs.25/- per month and leave travel benefits w.e.f. 1991. After the award of 1986, 23 mills have been closed down as shown in Annexure 'A' and only 17 member Textile mills are left and out of 17, case of six mills are pending before B.I.F.R. After 1978, when the crisis started, the Central and State Government tried to save the employment of unemployed because of the closure of the millls by employing them through National Textile Corporation Mills as well as by Gujarat State Textile corporation Mills. It was proved that even without

running large many mills the employees were given full idle wages. Most of the mills run by National Textile Corporation and Gujarat State Textile corporation are practically closed and or partially working by now. The position in the moffusil centres of Gujarat is also not better. Around ten times of the employess in the employment today in the member mills of ATMA are unemployed even without getting their terminal benefits. Thus, additional burden on mills will repeat the closure of some more mills, Dr. Goswami Committee has observed that it is proved beyond doubt that every increase in costs of wages has led more and more mills being closed down." Thus, increase is not in the interest of the employees. The financial position of the 17 member mills of ATMA is fast deteriorating and it is not possible for the industry to bear any further financial burden and the burden on them will certainly result in its closure. The Star of Gujarat Mills is not even in a position to pay wages to the employees since January, 1998 and apart from high wage costs, there are many higher cost input such as electricity/power, recent liberalisation of the economy, severe competition of open market, huge investment for mordernsation, European Union has imposed Anti Dumping duties on grey cotton fabrics, the melt down of South East Asian currencies and the competition with newly established spinning units by the organised industry are some other factors which are responsible

for the deteriorating financial position of the industry. For fixing or revising upwards the wages in any industry, paying capacity of the industry to bear such additional burden is to be considered. Thus, the wages paid by the member Mills are higher than the wages paid by the non-member composite unit. Cost of living at Bombay and Ahmedabad are entirely different and they are not in one region. Despite the aforesaid precarious financial position of the industry, ATMA responded to negotiate with TLA before the Honourable Court and ATMA put certain preconditions to TLA and draft agreements were forwarded to TLA vide ATMA's letter dated 19th July, 1979, but TLA did not agree. Thus, it is requested that TLA is not entitled to claim any of the reliefs as prayed and the application is required to be rejected in toto.

- (6) By Ex. 22, the Second party No. 9 i.e. The Hatheesing Mfg. Co. Ltd. has submitted a written statement. The contentions are almost similar of the written statement filed by the ATMA and a preliminary contention has been raised and that application is legally not maintainable.
- (7) By Ex. 23, the First party has submitted a rejoinder (reply) to the written statement filed by the ATMA and in that rejoinder various contentions have been raised by the first party.
- (8) By Ex. 10, the First Party has demanded the production of documents as per Annexure 'A' of the application. The Second party has no objection for the production of documents which are available with ATMA. By Ex. 11, the First party has demanded the production of certain documents from the N.T.C. A notice has been issued to N.T.C. and all its Mills Co. for this purpose. ATMA has submitted their reply of Ex.10 by Ex.15, the ATMA has submitted certain Annexures with Ex.15.

(9) By Ex.24, the First party has submitted a list of documents. Mark 24/1 is the financial year 1996-97. Mark 24/2 is the details of consumer price index of Ahmedabad and Bombay January '89 to March '98. Mark 24/3 is the financial position of Ahmedabad Textile Mills for the year 1995-96 and 1996-97. Mark 24/4 is the Millwise report and xerox copy of financial reports from the balance sheet. Mark 24/5 is the list of agreements regarding rationalisation in Ahmedabad Textile Mills from 1992 to 1998. By Ex.30, the First party has demanded certain documents from the year 1994-95, 1997-98 pertaining to the wages earned by the Officers and Technicians of the Ahmedabad Cotton Textile Mills. By Ex.31, the Ahmedabad Textile Mills has submitted the reply of the application Ex.30. By Ex.32, ATMA has requested to grant a week's time for production of documents and by Ex.33, ATMA has submitted the statement showing the names of Officers their designation salary drawn by them as demanded by the First party. The First party has submitted a list of documents by Ex.35. Mark.35/1 is the report of the Maniben Kara Institute, pages 52 & 55. Mark.35/2 is the Report of the Millowners' Association, Bombay for the year 1993-94. Mark.35/3 is the report of the Textile Labour Committee, Volume 2, Final report and Mark.35/4 is the letter of TLA dated 24th April,

1996. On this list of documents, the Advocate for ATMA has made endorsement for No Objection for production and exhibition and hence they are accordingly exhibited Ex.35/1 to 35/4. By Ex.36, the First party has submitted further list of documents. 36/1 is the statement of bills showing the price rise of petrol of the year December, 1994, July 1996, August 1997 and June 1998. 36/2 is the statement showing the rise in diesel prices. 36/3 is the xerox copy of News Paper cutting dated 19th October 1998 regarding the prices of various food commodities. By Ex.41, the First party has submitted list of documents. Mark 41/1 is the Fare charges increased by A.M.T.S. during the perion of 1990 to 1997.

- (10) With Ex.15, the Second party No.1 submitted certain Annexures-Annexure 'A' to Annexure 'C'. Annexure 'A' is the copies of letters received from TLA in reply sent to TLA, Annexure 'B' is the documents which are available with ATMA and Annexure 'C' is the entire correspondence and the minutes recorded pertaining to the preposed settlement with TLA. By Ex.25 the ATMA has submitted a list of documents as per the direction of the Honourable Court. 25/1 is the xerox copy of the Standardisation of wages Award for Cotton Textile Industry at Bombay in Ref.(IC) Nos.1,4&5 of 1946. 25/2 the xerox of the

Standardisation of Wages Award for Cotton Textile Industry at Ahmedabad dtd.24.4.48. 25/3 is the xerox copy of the Award in misc. Application (IC) No.25/56 dtd.8.6.60 implementing first Wage Board recommendation for Ahmedabad Cotton Textile Industry. 25/4 is the xerox copy of the order of the Labour Appellate Tribunal dtd.12.8.57. 25/5 is the xerox copy of the judgement of the Supreme Court regarding appeal against the Award of Gratuity for the Cotton Textile Industry at Ahmedabad. 25/6 is the xerox copy of the Summary of the Recommendation of the First Wage Board for the Cotton Textile Industry Report of the Central Wage Board for the Cotton Textile Industry Chapter VI pages 22 to 25, 25/7 is the Summary of the Recommendation of the Second Wage for the Cotton Textile Industry Report of the Second Central Wage for the Cotton Textile Industry, 1968, Chapter IX, pages 77 to 127. 25/8 is the publication of Millowners' Association pertaining to Standardisation of Wages in Ahmedabad Cotton Textile Mill Industry, volume II. 25/9 is the Standardisation of wages for the Cotton Textile Mill Industry, Volume III. By Ex.34, the ATMA has produced the list of documents. 34/1 is the Audited Balance sheet & Profit & Loss Accounts of the Member Mills of ATMA for the accounting years 1992-93 onwards. 34/2. is the summary of the financial

position of the Member Mills from 1-4-1991 to 31-3-1998 along with the number of employees employed by each Mill and the Annual burden that the respective Mill may have to take if the demand of T.L.A. were to be granted as for six months period 1-4-98 to 30-9-98. 34/3 is the statement showing the financial position of Member Mills as compiled from the Audited Balance sheet & Profit & Loss account for the accounting year 1991-92 to 1997-98. 34/4 is the steatement showing as comparative workload prevailing in the Member Mills at Ahmedabad as against those prevailing in the various mills situated at Bombay. 34/5 is the notes on the closure of the Mills. 34/6 is the copy of the Press Note cutting from The Economic Times dtd. 30-6-98. 34/7 is the copy of the Press Note cutting from the Economic Times dated 8th July, 1998. 34/8 is the copy of the Press Note cutting from The Economic Times dtd. 8-7-98 (Can Apathy Heal Ailing Textile Industry?). 34/9 is the copy of the Press Note cutting from The Economic Times dated 15-7-98. 34/10 is the copy of the Press Note cutting from The Times of India dtd. 21-7-98 regarding High Court directive on Calico Polyester. 34/11 is the copy of the Press Note cutting from The Times of India dtd. 24/7/98. 34/12 is the copy of the Press Note cutting from "Sandesh" dtd. 30-10-98. Ex.34/13 is the copy of the

Press Note cutting from the Times Of India dtd. 30-10-98. 34/14 is the copy of the Press Note cutting of the Economic Times dtd. 3-11-98. 34/15 is copy of the Press Note cutting of the Economic Times dtd. 2-11-98. By Ex.37, ATMA has produced list of documents. 37/1 is Draft of the agreement sent to ATMA to TLA. 37/2 is copy of the letter from TLA rejecting the agreement. By Ex. 38, ATMA has produced certain citations. 38/1 is the xerox copy of the judgement given in Novex Dry Cleaners reported in 1962 I LLJ p.271. 38/2 is the xerox copy of the judgement in the matter of Ahmedabad Millowners' Association and others reported in 1966 I LLJ page 1.38/3 is the xerox copy of the judgment given in Workmen vs. Gujarat Electricity Board reported in 1969 II LLJ page 791. 38/4 is the xerox copy of the judgement given in Shri Bajrang Jute Mills Ltd. reported in 1970 II LLJ page 6.38/5 is the xerox copy of the judgement given in Sangam Press Limited reported in 1975 II LLJ page 125.38/6 is the xerox copy of the judgement given in Shivraj Fine Arts Litho Works, etc. reported in 1978 I LLJ page 532. 38/7 is the xerox copy of the Press Cutting of Economic Times dated 3rd November, 1998. 38/8 is the xerox copy of the Press Cutting of Economic Times dated 8-11-98. 38/9 is the xerox copy of Notification of Government of Gujarat pertaining to NTC dated 30-10-98. By Ex. 39, the ATMA has

produced the list of documents. 39/1 is the production of clothe by mills, Powerloom and Handliim. 39/2 is Table showing world's Fifteen Textile Exporting Countries, 1980 and 1995. 39/3 Table showing the degree of concentration of world trade in clothing among the top fifteen garments trading nations of the world.

- (11) During the proceeding of this application, the ATMA has filed Misc. Application (IC) No.4/99 pertaining to the matter of modification of the Award dated 21.4.48 in (IC) No.18/47 and its various subsequent awards in Misc. Application (IC) No.2 of 1986 as well as awards pertaining to demand of D.A., rotation of shifts, holidays, etc. In this application, the ATMA has prayed that before the Honourable Court consider to grant any rise in wages/allowances to the employees employed by the Member Mills of ATMA at Ahmedabad, the Honourable Court may be pleased to link the same with higher productivity and other conditions enumerated by ATMA in the special draft agreement sent to TLA dtd.10.2.99 and to consolidate this application with Misc. Application No.1/98 till this application is heard and disposed of and to grant any other consequential benefits the Honourable court may deem fit. By Ex.4, ATMA has submitted an

application and with application, perss report has been producted. By Ex.5 in Msc. Application (IC) No.4/99, ATMA has submitted a modification application. With that application copy of the minutes of the meeting 5-2-97 has been submitted and points for general agreement with textile Labour Association and comparative statement of workers in Ahmedabad and Bombay-P.L.&C.L. and paid holidays are submitted. submitted.

- (12) Head learned Representative fot the First party, Shri NavinChadra Barot, learned President of TLA and Shri D.C.Gandhi. learned Advocate. representing ATMA. It is the submitted by Shri Barot that as far Cotton Textile Industries are concerned, Bombay and Ahmedabad and is one regoin and till the dte, it is followed by both the parties. The wages were fixed for various categories on adhoc basis paior to the standardisation of wages. The Industrial Court gave an award dated 21st April, 1948 in Ref.(IC) No.18/47 fixing minimum wages and standardisation of wages of various categoreis for the first time in the Cotton Textile Industry, Ahmedabad the parity of minimum wages and standardisation of wages last maintained im both the Textile Industries of Bombay and Ahmedabad which were major Cotton Textile centres of one State i.e. Bombay -

State and thus, parities have always been maintained from 1948 onwards till today. The TLZ and made demands concerning the revision of wages, pay scales, high cost allowances, H.R.A., T.A, etc. The disputes were amicably settled between the parties and the Honourable Court made this award in terms of settlement on 28-6-74. The said settlement award was modified from time to time till 31-3-95. The aforesaid various settlement took place between the parties and on the basis of agreement arrived in the Cotton Textile Industry, Bombay. The Last settlement award for annual increment, L.T.A. and Conveyance allowance is in misc, Appl.(IC) No.2/86, Ref.(IC) No.134/90, Ref.(IC) No.157/90, Ref.(IC) No.185/90 and Ref.(IC) No.187/90.

Rashtriys Mills Mazdoor Sangh, Bombay which is a recognised representative Union for the Cotton Textile Industry at Bombay have arrived at an agreement on 26-4-96. The agreement covers all the employees. This agreement gives benefits to Bombay Textile workers a lumpsum amount of Rs.75/- which should not figure as components of total of basic wages and D.A. It is also agreed that annula increment of Rs.15- is to be paid on 1-1-97, 1-1-98, 1-1-99 and 1-1-2000 to those permanent employees who were on permanent muster roll immediately preceding

calender year. The conveyance allowance has been raised from Rs.25/- to Rs.75/- w.e.f. 1-10-95, L.T.A, will be Rs. 80/- per month as against Rs.30/- p.m. That agreement has been produced by the First party as per Annexure 'C' of the application. The Ahmedabad Textile Workers and Bombay Textile Workers being a part of one region have been treated alike on industry cumregion basis and this has been maintained continuously without any break. TLA has contributed its mite to the development of growth of the Textile Industry in Ahmedabad and has actively co-operated in all textile mills in the rationalisation to reduce its financial burden and improve the condition of Cotton Textile Industry in the larger interest of the employees, employers and the industry at large. The existing D.A. is not adequate and it/is not properly neutralise rise in the cost of living. The cost of living on the basis of consumer price index series 1960 is 36 years old and it does not correctly reflect the increase in prices. There is a need on revision of basic wages. Thus, adhoc wage rise, annual increment, conveyance allowance, L.T.A. should be given to the Ahmedabad Textile Workers and need based minimum wages to the employees should be given. It is also submitted that due to persistent and stiff rise in the prices of essential commodities and non avilability of total

neutralisation there is a fall in real wages. There has been no appreciable improvement and productivity has been also improved considerably with lesser number of workers. Thus, adhoc wage rise from 1-4-95 and annual increment from 1-4-96 and L.T.A. from 1-4-95 and conveyance allowance from 1-4-95 be paid as per the bombay agreemen. It is also submitted that as compared to the Textile Industry at Coimbatore and at Bombay, the workers at Ahmedabad are receiving less wages and lees D.A. Ahmedabad Textile Workers were paid D.Ap on the consumer price index series of 1926 for many years then it started paying D.A. on 1966 series. Now, they are being paid on 1983 index series and the series have not corrected. The result is the series are not accepted by the workers and linking of old series with new series has also not accepted. The entire pattern of working class has changed. ATMA is paying market price to every commodity, but they are not prepared to pay remuneration to the workeres in consonance with the rise in price structure. In Ahmedabad, many good companies have taken over old companies and after taking over they have rationalised the work force and retrenched thousands of workers. Rationalisation agreements have been reached between the Mills Co. and TLA from 1990. TLA has not opposed installation of new machinery and the new technology. It is sub-

mitted that most of the industrial matters in the industry are resolved through negotiations and agreements and settlements are reached. In this matter also negotiation was initiated. Long time has been passed since Bombay settlement & due to the delaying technique there is an unrest among the workers. It is also submitted that the wages of Supervisors Manager and Technical staff have been revised but not of the workers. Even the Directors are highly paid and Officers wages have been increased. After the declaration of exit policy, the situation has become worst and the exploitation of workers has increased. Contract labour in Cotton Textile Industry has increased. The Mills referred by ATMA were closed before 8 to 10 years. But these Mills were closed illegally. The Cotton crop has increased and inspite of big impact of man made fibre the dominance of cotton Fibre in Indian Textile Industry has not been reduced and export has been increased. Thus, in the year 1991-92 the sectorwise value realisation on export of Cotton Cloth per sq. mtr. was Rs. 16.67, while in 1995-96, it was Rs.31.14. In the year 1991-92, percentage of M.M.F. Textile Fibre was 9%, while the total value in clothes was Rs.120.41, while in 1994-95, percentage of M.M.F. Textile Fibre was 9.2% and total was Rs.26.599 crores. The Textile machinery manufacturing industry

has also grown. The share of textile export out of export of all commodities from India in 1990-91 was Rs. 8251 crores and Rs. 32555 crores respectively. In 1995-96, export of all commodities value was Rs. 106253, while export of textile was Rs. 29810. Thus, there is an increase in value of export of textile. Not only that, is a percentage increase of shares of textiles in total exports. The Govt. of India has given a very good incentives to the Textile Industry to enter the Field of exports when the liberalisation of Indian economy was institution in 1991. In 1991, total textile export was Rs. 8257 crores, while export of Cotton Textile was Rs. 2051 crores. In 1995-96, the total/textile export was Rs. 29810 crores, while the export of Cotton Textile was Rs. 8899 crores. Thus, the demands of rise in wages and allowances are made after long time and as per the usual practice it was due from 1-4-95. The Textile Mills in Ahmedabad have the financial capacity to pay that the practice in Ahmedabad is to revise the wage structure periodically. The First Wage Board made it clear that the phenomenon of closed mills is nothing new to the Textile industry and closed up mills were in every centres of Textile Industries and not only in Bombay and Ahmedabad. Mills closures are also there in Bombay yet they were arrived at an agreement to pay new benefit of wages and allowances to the textile workers of Bombay. The First Wage Board has come to the conclusion that the

industry is divided into two categories. In first category the centres were Bombay city, Ahmedabad, Baroda, Billimora, Navsari and Surat. Even after the closure of some mills in 1985-86, ATMA has arrived at an agreement about revision of wages and allowances. Even ATMA has agreed in principal to accept the agreement in Bombay in total, but it has demanded to spread overall benefits in three parts i.e. 1997, 1998 and 1999. The only difference is that the TLA want to implement the Bombay agreement earlier. Thus, it is submitted that the benefits of Bombay agreement should be given to the Textile Workers of Ahmedabad.

- (13) Hesard the learned Representative of ATMA, Shri D.C. Gandhi. It is submitted by him that it is not correct to say that in every cases, Ahmedabad has followed Bombay. Whatever may have been the reason in the past for comparing the parity the wages fixation for the Bombay Textile Mills and the Ahmedabad Textile mills, those reasons are no longer valid as well as justifies in the changed circumstances. The precarious financial position of Textile Mills at Ahmedabad are required to be borne in mind by the Honourable Court, and under the prevailing circumstances it is must Bombay and Ahmedabad Textile mills are snapped once and for

all because of the special circumstances being faced by the Industry at Ahmedabad on various considerations i.e. tariff for the electricity power, as per Annexure 'F' a statement showing the rate of supply of electricity power per unit for the mills situated in Ahmedabad as well as those situated at Bombay for the period 1992 to 1998 has been produced. Ahmedabad is paying Rs. 4.17 ps. per unit, while Bombay is paying Rs. 2.56 ps. per unit. Thus, due to large differentiation of the cost of supply of power, the additional burden on Ahmedabad Mills is Rs. 3 crores per annum calculating on the basis of consumption of 60 thousands unit per day and that severe competition in open world market due to liberalisation of economic development and Anti Dumping duties by the European Union on grey cotton fabrics as well as made ups originating from India and the melt down of South East Asian currencies. Not only that, organised industry has to face serious competition with newly established spinning units. Looking to the sale prices of built up area in Ahmedabad Rs. 700 to Rs. 800 per sq. ft. & the sale prices of built up area in Bombay Rs. 4000 to Rs. 5000 per sq.ft., it cannot be compared with Bombay. The Ahmedabad Textile industry and the Bombay Textile industry cannot be grouped as falling in one region

because of cost of living at Bombay and at Ahmedabad are entirely different. Bombay have the premier city status is enjoying open and readily available international market. It is not correct that the system of existing payment of D.A. is inadequate. In Chalthan Sugar's case, the Honourable Supreme Court help that "even neutralisation beyond the point should not be permitted. The existing wage cost of industry is proportionately very high. It is impossible for the industry to bear any additional huge burden especially since there is no paying capacity of the industry as aforesaid. ATMA is equally keep to the prosperity and progress of the industry, but the circumstances are beyond the control of the industry because of the severest crisis being faced by the Textile Industry in the country as a whole, Around 250 textile mills have been closed. Last Full Bench award/was also deviated for the purpose of granting retrospective effect of wage revision in the textile industry at Ahmedabad and granted later effect of 12 months than Bombay. It is also submitted that ATMA responded to negotiate with TLA and put certain pre conditions which TLA did not agree. That pre condition is as per Atma's Letter Dtd. 19-11-97. There are 17 member Textile Mills working in the city of Ahmedabad and the financial position of the mills concerned is

fast deteriorating. The star of Gujarat Textile Mills Ltd., is not even in a position to pay wages to the employees since January, 1998. Apart from high wage cost, there are many reasons which are also responsible for the deteriorating financial position of the industry. In Misc. Application No.2/86, the Full Bench have reflected in paras 26 to 31 the comparing position to grant relief to the employees though in para 12 of the said Award the crisis which was facing by the Textile Industry was narrated and around about the year 1986, 5 mills were closed and the said award was given by this Honourable Court other 23 mills have been closed down as per Annexure 'A' of the written statement. Out of 17 Member Textile Mills, six mills cases are pending before the B.I.F.R. In the year 1979, there were 62 mills working employing around 1,60,000 employees while as of now, there are only 17 textile mills working employing around 14738 employees. Thus, the employment is dwindling. N.T.C. Mills as well as G.S.T.C. Mills are paying full idle wages without running large many mills and they are practically closed and/or only partially working by now. 12 Textile Mills situated outside Ahmedabad have already been closed down rendering about 12000 employees jobless. Dr. Goswami Committtee has observed that a percentage increase in wage costs in

composite mills can increase parctically of being sick by anythig between 0.8% to 1,4%. Thus, increase in wage cost is neither in the interest of the industry or in the interest of employees. Thus, it is requested to dismiss the application with costs.

- (14) It is pertinent to note that that right earnest from the early stage even before modification Application No.1/98 was filed by T.L.A. as well as ATMA were trying to arrive at an amicable settlement It is the past practice between the two associations to negotiate and settle all outstanding industrial disputes. Various minutes of their negotiations in this connection are on record. Draft agreements have also been exchanged between the two associations. ATMA had intermittently sent three revised drafts of the agreement to T.L.A. which are also on record. These records show that ATMA has shown atleast its willingness to give some benefits though not on the lines of the benefits granted to Textile employees at Bombay. ATMA also desires certain conditions to be fulfilled by TLA before any benefits could be granted. This stand of ATMA can be appreciated. That ATMA at no stage refused outright to grant any benefits to the employees by its member Mills on the ground of its precarious finicial position or for that matter on the groud of prevailling crisis in the textile industry as a whole.

(15) Thus, if we look to the conditions enumerated on the draft agreement of that ATMA's desire is that TLA should agree to finalise the agreement within 60 days, if any of the member mills were to approach it with a notice of change, failing which it is further prayed that the matter should be referred to the arbitration that arbitrator should also dispose of the matter within another 60 days. Thus, what is demanded by ATMA is anything more that the dispute should be settled or dealt with within time frame of 60 days+another 60 days on TLA failing within another 60 days by the arbitrator.

(16) Shri D.C.Gandhi, learned Advocate for the ATMA insisted that so far as items shown in causes 6&7 of the draft agreement are concerned, TLA should immediately agree to accept any benefits can be given to the employees employed by the member mills. Shri Barot, learned President of TLA pointed out large number agreements produced on record as well as statement showing that around 20,000 employees employed in the Textile Mills at Ahmedabad have been agreed to be discharged by various voluntary retirement schemes by agreement between the member mills and TLA. Shri Barot, therefore, submitted that TLA has never come a an impediment in the smooth working of the Mills because TLA also desires that

that it is equally in the interest of the employees permitting the mills to fully rationalise & modernise.

(17) Apart from the full attempt of both the associations to arrive at an agreement as discussed aforesaid, taking into consideration the documentary evidence and the arguments advanced on behalf of both the associations, we are considering the demands raised by TLA on its merits also. The demands are (1) lumpsum rise in wages and annual increments, (2) conveyance allowance & (3) L.T.A.

(18) So far as the aforesaid demands are concerned, all of them are based on the agreement arrived at for the Bombay Textile Mills dtd.26-4-1996. While referring to the said agreement, it has been in terms mentioned as under:-

"AND WHEREAS the Association (Mill Owners) brought to the notice of the Sangh (Representative Union) the deteriorating financial position of the member mills, many of which were struggling for their very existence and particularly because of the invidious competition given by the powerloom sectors.

"AND WHEREAS the Association brought to the notice of

the Sangh that in the light of changes in the international trade policies which would result in phasing out of export quotas over a period of ten years resulting in free trade in textile from 2005 and also in view of the decision of the Government of India to give market access for textile product of other countries on a reciprocal basis, the competition in the textile industry is going to fierce and brutal."

It is, therefore, an admitted fact the industry as a whole is struggling for its very existence. Despite the aforesaid precarious financial position of the Bombay Textile Mills, it has granted the aforesaid benefits to its employees as are demanded by TLA in its application.

(19) The employees of Bombay Textile Mills have been granted the lumpsum payment of Rs.75/- p.m. effective from 1.10.95 and are also granted annual increments of Rs.15/ for four years 1997 to 2000. The employees at Bombay are also additionally granted conveyance allowance of Rs.50/- p.m. and another Rs.50/- as L.T.A. both effective from 1.10.95.

(20) The last agreement in Textile Industry at Ahmedabad has expired in December, 1995 and thereafter no rise

in wages or any allowances have been given to the employees in the Textile Industry at Ahmedabad. However, it is true that the employees are being given D.A. linked with consumer price index, all the same the payment of D.A. is itself will not be sufficient to neutralise the inflationary trends, rise in cost all around. Therefore., there is a justification of some adhoc lumpsum payment to the employees employed in the Textile Industry at Ahmedabad and also despite the fact that the financial position of the Textile Industry will not be that much sound or for that matter, some of the mills have been closed as contended by ATMA and the wage factor of the employees is not only reason for closing down the textile industry. There are virous reasons for closure of the Textile Mills and hence we cannot deny the right of the employees as demanded by TLA, but the right should be attached with some conditions. Barring some member Mills of ATMA, the financial position of most of the member Mills is not such that it cannot bear additional burden of Rs.75/- p.m. effective from 1-7-98 as well as of Rs.50/- effective from 1-4-99, Rs.35/- effective from 1-9-99. Annual increment of Rs.15/- also cannot be said to be on the higher side. Therefore, Rs.75/- p.m. effective from 1-7-98 as has been negotiated by both the Associations, is

otherwise also, justified on merits. So also, annual increment of Rs.15/- p.m. for the period of 4 years i.e. from 1-4-99 to 1-4-2002 is also justified on merits.

- (21) Though Bombay and Ahmedabad are different textile centres, since 1947 till the date, Ahmedabad Textile workers and Bombay Textile workers are being considered as part of one region and both have been treated alike and compare with each other and that parity has been maintained. The Industrial Court had consistently followed that practice for the last five decades and similarity has been maintained continuously without any break. So, with some variations regarding payment parity should be maintained and we are not of the view to change that precedent which can be termed as a custom and usages.
- (22) However, the arguments submitted by TLA for the need based minimum of the fair wages for the workers of the Textile Industries cannot be accepted looking to the crisis prevailing in Textile Industry. The wage policy statement enunciated in the second five year plan has observed that the fair wage is to be fixed taking in view the fare cross section in the industry in the region. The marginal units should excluded and the problems of marginal units should not be taken

into consideration. It is also to be noted that the wages of Supervisors, managerial and technical staff have been revised and even the Directors' and high paid officers' wages have been increased. Some of the mills referred by ATMA were closed before 8 to 10 years and some of the cases were pending before B.I.F.R. The fact is that these Mills were closed illegally. Thus, there is an increase of per capital availability of man made fibre. The dominance of Cotton Fibre in Indian Textile Industry has not been reduced. If we look the sector wise value realisation on export of cotton clothes, mill made cotton cloth, export has been doubled in 1995-96 then in 1991-92. Not only that, at the outset of export, percentage of MMF textile fibre cotton textile exports for the year 1994-95 was 9.2% only and in the year 1995-96, export of all commodities was Rs.106353 crores, while export of textile was Rs. 29,810 crores. Thus, the percentage of share of textile in total export was 28.03%. By Ex.24, TLA has produced list of documents. 24/1 is the financial position of the Textile Mills at Ahmedabad for the financial year 1996-97. Ex.24/3 is the financial position of Ahmedabad Textile Mills for the year 1995-96 and 1996-97, and Ex.24/4 is the millwise report and xerox copy of financial reports from the balance

sheet. Thus, looking to Ex. 24/1, Arvind Mills has gross profit Rs. 187 crores, M. H. Mills No. 1 & 2 has a gross profit of 4.38 crores, Arvind Intex Ltd. has a gross profit of Rs. 25.28 crores, Some Textile has a gross profit of 5.84 crores, Arvind Polycot Ltd. Ankur Mills has a profit of Rs. 10.18 crores Bengal Tea (Asarwa) has a gross profit of Rs. 21.78 crores & New Shorrock (Mafatlal Industries) has a gross profit of Rs. 203.48. The Mills incurring losses are Kaiser A-Hind 0.36 crore, & Raipur Mills 1.58 crore. Thus, most of the Mills have earned profit which are Members of ATMA. Ex. 24/3 shows the financial position of Ahmedabad Textile Mills for the year 1995-96 and 1996-97. Thus, facts and figures are taken from balance sheets of Ahmedabad Textile Mills Director's and Report and Financial Highlights. If we peruse these documents, sales and profits are increased in Arvind Mills Co. from 1992-93 to 1996-97, in Arvind Intex Ltd. from 1995-96 to 1996-97, Arvind Polycot Ltd. from 1995-96 and 1996-97, M.H. Mills Industries Ltd. 1995-96 to 1996-97, The Ahmedabad Kairseer-I Hind Mills Co.Ltd. 1990-91 to 1996-97, Maheshwari Mills Ltd. 1995-96 to 1996-97, Raipur Mills Ltd. 1995-96 and 1996-97 and Mafatlal Industries Ltd. 1995-96 to 1996-97. Thus, the financial Position of the Member mills of ATMA is

not so bad so that burden cannot be bear by them. Not only that, Ex.24/5 is the statement showing reduction of the workers of the Textille Mills as per agreement with TLA. Thus, in Saraspur Cotton, reduction of workers was 191, Arbuda Mills 2000, Mihir Textile 1575, Maheshwari Mills 680, Tustom Mills 935, Asarwa Mills 35, Kamla Spinning 358, Manjushree 1372, Raipur Mills 4, Asima 680, Arvilnd Polycot 2438, Monogram 1349, Arvind Mills 2138, Ankur Textiles 652, Sahyog Mills 468, Arvind Mills 870, Arvind poly cot 606, Ankur Textiles 18, Arvind Intex 24, New Cotton 2068, Ashoka Spintex 2400 Anil synthetics 589. Thus, the strength of fthe workers are also reduced. However, ATMA has not submitted the statement of production after the reduction of the workers. So, we are unable to decide about the productivity of the Mills Co. It is also pertinent to note that as compared with the Textile Industry at Coimbatore and at Bombay, the workers of Ahmedabad are receiving less wages and less D.A. and the minimum wages are also linked with prices and the Govrenment has accepted revising the minnimum wages periodically. TLA has given full co-operation for the raftionalisation and modernisation of the industry and the demand of rise in wages and allowances are made after a long time and the Wage Board for the Cotton Textile

Industry has divided the industry into two categories. Thus, in the first category Bombay city, Ahmedabad, Baroda, Billimora, Navsari, Nadiad and Surat centres are included.

- (23) The First wage Board for the Cotton Textile Industry has observed that the first and foremost requirement of a happy and prosperous industry is industrial peace and there should be an equitable sharing of the gains of rationalisation as between the community, the employer and the worker and a proper assessment of workloads and suitable improvements in the working conditions.
- (24) The First party has produced by Ex.36 the documents pertaining to rise in prices of petrol, diesel and various other food commodities. Thus, the price of petrol per litre was Rs.19.75 in December, 1994, while in June 1998 it was Rs. 27.53. In December, 1994 the price for one litre diesel was Rs.7.89, while in September, 1998 it was Rs.11.02. Not only that, the prices of pulses, rice, wheat and edible oils have been increased constantly. Thus, rise in prices is an undisputed phenomenon which affects the people in general and the working class particularly. Thus, there is a justification in revising the conveyance allowance which is at present Rs.25/-

and L.T.A. which is Rs.30/- at present. Not only that, there is a justification in raising the adhoc wages and granting annual increments of Rs.15/- p.m. to the employees. However, we are not considering the demand in toto.

- (25) The learned Advocate, Shri D.C. Gandhi has cited various authorities regarding fixing wages on industry-cum-region principle. They are (1) Novex Dry Cleaners reported in 1962 ILLJ page 271, (2) Ahmedabad Millowners' Association and others reported in 1966 ILLJ p.1, (3) Workmen vs. Gujarat Electricity Board reported in 1969 II LLJ p.791, (4) Shri Bajrang Jute Mills Ltd. reported in 1970 II LLJ p.6, (5) Sangam Press Limited reported in 1975 II LLJ p.125, (6) Shivraj Fine Arts Litho Works, etc. reported in 1978 I LLJ p.532. We have gone through the above citations. Thus, these judgements reflect on the points of fixing the wage scale and about paying capacity of the employer on industry-cum-region principle. Thus, it is very clear from the abstract of the balance sheet submitted by T.L.A. by the Applicant that the financial capacity of the member mills of ATMA is not so bad which cannot bear the minimum rise on adhoc basis of T.A., conveyance allowance, L.T.A. and annual increment.

- (26) It is pertinent to note that there is inflationary trend in the prices of diesel and petrol. Not only that, there is a rise in price of various essential commodities i.e. food commodities. Thus, the resultant effect will be that the conveyance and travelling become costlier. Thus, the amount paid to the textile workers in Ahmedabad as conveyance allowance of Rs.25/- at present is not sufficient and adequate. We think the L.T.A. and conveyance allowance should be raised so that the workers can get reasonable amount in terms of L.T.A. and conveyance allowance. So far as L.T.A. is concerned, it is Rs.30/- at present. Thus, looking to the rising of prices of fuel and rising of fares of public transport, we think conveyance allowance and leave travel allowance should be raised from the present level. Thus, the conveyance allowance should be raised from Rs.25/- to Rs.75/- from 1-4-99 and L.T.A. should be raised from Rs.30/- to Rs.65/- from 1-9-99. We think this rise is just and proper. It should be made clear that the conveyance allowance as revised shall be made clear that the conveyance allowance as revised shall be paid only for the days actually worked during the month and it shall not attract any benefit or privilege linked to basic wages and/or D.A. and shall not be regarded as wages from the salary for the purpose

of payment of P.F., E.S.I., bonus, gratuity, overtime, lay off, retrenchment compensation and for other benefits and allowances. The L.T.A. shall be paid only once a year. The "year" means a calendar year and where a scheme for L.T.A. is more beneficial than the present revised allowance, it shall continue to get L.T.A. as prevalent therein. The L.T.A. shall be payable to every permanent employee and also to the badli employee who has worked for not less than 240 days in the immediate preceding calendar year.

- (27) As we are not considering the demand in toto, it is necessary to pay the lumpsum amount of Rs.75/- p.m. w.a.f. 1-7-98 to the employees who are on the rolls of the member mills of ATMA i.e. operatives, watch and ward, peons, clerks, nurses, technical and supervisory staff irrespective of whether they are permanent or badli employees. However, this lumpsum payment shall not attract/part of basic wages and/or salary shall not attract D.A. or any other allowance and other attendance benefits. It shall be treated as a special case for the purpose of P.F. Act and E.S.I. Act, No other fringe benefits whatsoever shall accrue thereon and for the computed lumpsum payment per day monthly payment shall be divided by 26 in the case of operatives

and the number of days of the calender month in the case of others.

(28) The last settlement award for annual increment, allowances was passed in Misc.Appl.(IC) No.2/1986, Ref.(IC) No.134 of 1990, Ref.(IC) No.157 of 1990, Ref.(IC) No.185 of 1990 and Ref.(IC) No.187 of 1990. A long time has been passed after the revision of increment. Not only that, the Mills Co. have rationalised the work force and retrenched thousands of workers. Not only that, the wages of supervisor, manager and technical staff have been revised but not of the workers. The remuneration of Directions are increased and officers' wages have also been increased tremendously. Thus, there is a reason to increase due share of increment of workers. Thus, all the employees shall be paid in each of the 4 years effective from 1-4-99 to 1-4-2002 (bothe inclusive) of 1st April in the respective year and annual increment @ Rs.15/- which shall be without D.A. It shall be paid to permanent employees and badli employees who have worked for not less than 240 days in the immediately preceding calender year.

(29) The T.L.A. shall extend co-operation to the member mills without delay in arriving at an agreement

things, we would have been inclined to reject the Misc. Application (IC) No.4/99, but since without such an application, we would not have got jurisdiction to consider conditions enumerated by ATMA in clauses 6 & 7 of the draft agreement. Thus, at the appropriate time we will pass the necessary orders on the Application (ICO No.4/99.) At present, we are not going to the merits of that application. However, we appreciate the anxiety of ATMA the in these days of globalisation and severe competition all around there is immediately a need to bring down the cost of operation in the mills especially and the industries are facing severe crisis all around. Shri Barot, learned representative of TLA has also appreciated the dire need of rationalisation, modernisation, increasing workload, etc. But, all that he objects is that ATMA should not put pre condition for granting the benefits to the employees. Once the good will is created after the employees get the benefits, it would be easier for TLA also to take full co-operation of the employees which would in turn smoothen the process of arriving at mutual agreement. We hope both the Associations will maintain an act with this spirit in working out mutual advantageous agreement in future so as to see operational cost in the mills are kept in the

with member of ATMA and should be the endeavour of both the association that the disputes are settled within a reasonable time frame. If any dispute is not settled within a reasonable time, such disputes should be referred as provided i/s. 66 of the B.I.R. Act. to the arbitration panel of two arbitrators comprising of one arbitrator intelligible in textile and technical operations appointed by ATMA and other arbitrator with legal background of industrial matters like Member of the Industrial Court retired or sitting.

(30) Before we proceed to give an award Part I, It is necessary to mention that Misc. Appl.(IC) No.4/1999 is filed by ATMA praying, inter alia, for modifying various awards pertaining to workloads in various departments/sections rotation of shifts, observation of holidays, leave, etc. It is pertinent to note that these applications have been filed by ATMA as late as on 23-3-99 i.e. at the fag end of completion of arguments on behalf of both the associations. The learned Representative of the Applicant, Shri Barot also objected to the filing of modification application and termed that application only a counter blast to this application rise in wages, rise in L.T.A. and conveyance allowance, etc. In the ordinary course of

minimum level possible. This is, not only beneficial to the employers, but it is in the best interest of employees also.

(31) From the aforesaid discussion, we have taken conscious in the interest of employees, employers and in the interest of textile industries as a whole. We are not going to the pros and cons of various contentions of law as well as on facts submitted by both the parties and it is our desire that the precedent has been maintained since 1947. The employees employed in the textile industry at Bombay have been given the benefits of settlement. The uniform practice in the textile industry at Ahmedabad is to follow and give almost similar wage revision as are being given to the employees employed in the textile industry at Bombay. Thus, this long practice has become a custom and usage for us. So, it is also necessary in the interest of peace and in the interest of industrial relations. Thus, we are giving adhoc rise in wages and the rise in L.T.A. and conveyance allowance and four yearly increment of Rs.15/- to the employed in the textile industry at Ahmedabad. Similarly, we reject the contentions on behalf of ATMA that in view of the fact that large number of textile mills have been closed and the financial position of the member Mills is very precarious all the demands of TLA

should be rejected. The situation in Bombay Textile Industry is not far better than the textile industry at Ahmedabad. Not only that, the financial positions of the textile industry at Bombay are also not better than that of textile mills at Ahmedabad. Thus, though we are not giving the relief in toto, we are giving some adhoc rise in wages and rise L.T.A., and conveyance allowance and yearly increment for some years.

(32) This Part I award will be applicable to all the member mills of ATMA as on the date of filing Misc.Appl.(IC) No.1/98 and we will deal with the remaining mills in due course.

(33) In the case of mills which are declared as sick, Industrial Companies (special Provisions) Act, 1985 or where B.I.F.R. scheme is in effect, then the payment of enhanced emoluments under this part Award shall be kept in abeyance or the consent of the B.I.F.R. may be obtained for such payment.

(34) Based on the discussion aforesaid, our award in Misc. Appl.(IC) No.1/99 and in Misc. Appl.(IC) No.4/99 is as under:-

ORDER

All the employees employed in the member of ATMA and governed by the provisions of the Bombay Industrial

Relations Act, 1946 i.e. operatives watch and ward, peons, clerks, nurses and technical and supervisory staff whether permanent or badli will be eligible for the following benefits and privileges subjects to the conditions specified therein.

1. LUMP SUM PAYMENT:--

The employees governed by the provisions of the B.I.R. Act, 1946, and who are on the rolls of the member mills of ATMA as on the date of this award or thereafter will be paid the lump sum Rs.75/- per month with effect from 1st July 1998.

- (i) This payment shall not attract/ from a part of basic wages and/or salary and shall not attract dearness allowance or any other allowance and other attendant benefits. It shall, however, be treated as a special case for the purpose of payment of contributions under the Employees' Provident Funds Act and the Employees' State Insurance Act. No other fringe benefits whatsoever shall accrue thereon.
- (ii) For computing lump sum payment per day the monthly payment shall be divided by 26 (twenty six) in the case of operatives and the numbers of days the calender month in case of others.

2: ANNUAL INCREMENT:-

All employees governed by the provisions of the B.I.R. Act, 1946 and who are on the rolls of the member mills of ATMA as on the date of this award shall be paid in each of the 4 (four) years effective i.e. 1-4-1999 to 1-4-2002 (both inclusive) on 1st of April in the respective years and annual increments @ Rs.15/- which shall be without dearness allowance.

- (i) Annual increment referred to herein shall be paid to those permanent employees, who were on permanent muster rolls in the immediately preceding calendar year and to such badli employees as have worked for not less than 240 (Two Hundred Forty) days in the immediately preceding calendar year.
- (ii) For arriving at a rate per day the amount or increment shall be divided by 26 (Twenty Six) in the case of operatives and by the number of days in the calendar month in case of others.

3. CONVEYANCE ALLOWANCE:-

- (i) Effective 1-4-1999 the conveyance allowance payable to the employees (permanent as well as badli) falling within the purview of B.I.R. Act, 1946, and whose names appear on the muster roll of member

mills on or after the date of this award shall be paid Rs.75/- instead of Rs.25/- being paid as at present.

- (ii) The conveyance allowance as revised herein shall be paid only for the days of actual work during the month.
- (iii) It is hereby clarified that the conveyance allowance shall not attract any benefit or privilege linked to basic wages and/or dearness allowance and shall also not be regarded as wages/salary for the purpose of payment of Provident Fund, ESIC, Bonus, Gratuity, Overtime, lay-off, retrenchment compensation nor will it be construed as wages/salary for the payment of Compensation or allowance such as leave wages, encashment of leave, benefit of allowances such as seven day a week working allowance or allowance for working on "Mill holidays, recess working allowance to Watch and ward staff, payment of 1-1/2 times wages made to certain operatives for working on mill holidays and the like.

4 LEAVE TRAVEL ALLOWANCE:-

- (1) Effective 1-9-1999 all employees governed by the provisioins of the B.I.R. Act, 1946, who are on the muster rolls of the members of the ATMA shall be paid leave travel allowance @ Rs. 65/- (Sixty Five)

instead of Rs.30/- (Thirty) as at present.

- (ii) The Leave Travel Allowance shall be paid only once a year. "Year" for the purpose of this clause shall mean a calendar year.
- (iii) If a member mill is having a scheme for leave travel allowance which is more beneficial than what is provided herein, the employees of such mill shall continue to get the leave travel allowance as prevalent therein.
- (iv) The Leave Travel Allowance as provided herein shall be payable every permanent employee. It shall also be paid to badli employees provided they have worked for not less than 240 (Two Hundred Forty) days in the immediate preceding calendar year.

5. COMMENCEMENT OF PAYMENT AND ARREARS PAYABLE :

Arrears payable under this Award to the employee concerned will be paid by the member mills as under :-

" The arrears payable for the period 1-7-1998 till 31-7-1999 will be paid in three equal monthly instalment beginning for wage payable for the month of August 1999, September and October 1999. "

Textile Labour Association shall extend its co-operation to the member mills without delay arriving at any agreement with the the member mills of ATMA and that it should be the endeavour of both the Associations that

the disputes are settled within a reasonable time frame. Per chance any dispute is not settled within the reasonable time such dispute shall be referred as so provided under Section 66 of the B.I.R. Act. to the arbitration panel of two arbitrators comprising of one arbitrator knowledgeable in Textile Technological operations appointed by ATMA and the other arbitrator with legal background like a retired Judge Of Industrial Court or Sitting Member of Industrial Court.

6. PERIOD OF OPERATION OF THE AWARD

- (i) This award shall be in operation for the period from 1-7-1998 to 31-3-2003 and shall bind the parties accordingly.
- (ii) During the period of operation of this Award the Textile Labour Association shall not raise any additional new demands, except the payment of annual Bonus, on an industry-wise basis, entailing additional financial burden on the member mills of the Association.

7. COMPUTATION OF 240 DAYS :

The computation of 240 (Two Hundred Forty) days of employment shall be governed by the following :-

- (i) Number of days of lay off under the Standing Orders.

- (ii) Number of days of leave with full wages earned in the previous year.
- (iii) Temporary disablement caused by accident arising out of an in the course of his/her employment; and
- (iv) In the case of female employees, the maternity leave the total period of such maternity leave not exceeding eight weeks.

8. SICK UNITS :-

In the case of mills which are declared as sick Industrial Companies (special Provisions) Act, 1985 or where the BIFR Scheme is in effect, payment of enhanced emoluments under this award shall be keep in abeyance or the consent of the BIFR may be obtained.

The matter is fixed for further hearing on merits on - -1999.

D. V. JOSHI,
Chairman,
Industrial Court, Ahmedabad.

N. J. SHELAT,
Member,
Industrial Court, Ahmedabad.

N. D. SHAH,
REGISTRAR,
Ahmedabad, 26th July, 1999.

B. I. KAZI,
Member,
Industrial Court,
Ahmedabad.

અમદાવાદ તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલપાણી,
સહાયક સંઘ નિર્દેશક,
મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, NOV. 30, 2000 / AGRAHAYANA 9, 1922 [No. 48

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૦
ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૨૫-એચેએસ-૧૦૨૦૦૦-૯૩૩-મ (૨).-પક્ષકારોને ઘર આંગણે
ઝડપી વ્યાય મળી રહે અને કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક
વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ
કાર્યવાહી કે જે હાલ મજૂર અદાલત, રાજકોટ ખાતે અનિર્ધિત છે. સદરહુ અનિર્ધિત
કાર્યવાહીને મજૂર અદાલત, અમદાવાદની કોર્ટ નં. ૩ ને તબદીલ કરવો જોઈએ.

અને હવે, પ્રસ્તુત કેસને તબદીલ કરવા બાબતે, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદનો અભિપ્રાય મેળવવામાં આવેલ છે. આ અભિપ્રાયને ધ્યાને લેતા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૩૩ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ રાજ્ય સરકાર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ખાતે અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચી છે. અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદ કોર્ટ નં. ૩ ખાતે આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

રેફ. (આઈ. ટી.) નં.	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકારનું નામ
૨૫/૯૯	સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ લી. પોરબંદર	તેના કામદારો

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૨૭-ટીએનઆર-૧૦૨૦૦૦-૨૦૩૪-મ (૨).-પક્ષકારોને ઘર આંગણે, ઝડપી, યોગ્ય ન્યાય મળી રહે તે હેતુથી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ અમરેલી લેબર કોર્ટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ખાતે અનિર્ણિત છે. સદરહું અનિર્ણિત કાર્યવાહીને મજૂર અદાલત, જુનાગઢની કોર્ટ નં. ૧ ને તબદીલ કરવો જોઈએ. તેવી રજૂઆત પરત્વે પ્રસ્તુત કેસને તબદીલ કરવા બાબતે, પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદનો અભિપ્રાય મેળવવામાં આવેલ છે. આ અભિપ્રાયને ધ્યાને લેતા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૩ (બી) અન્વયે મળેલ સત્તાની રૂએ રાજ્ય સરકાર આથી મજૂર અદાલત, અમરેલી ખાતે અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે. અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે મજૂર અદાલત, જુનાગઢ, કોર્ટ નં. ૧ ખાતે આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
ટેફ. (એલસીએ) નં. ૪૧૦/૯૮	અભિષેક ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ પ્રા.લી., પો.ઓ. અંબુજાનગર તા. કોડીનાર, જિ. જુનાગઢ.	શ્રી મહમદખાન નુરખાન C/o. શ્રી ડી.ડી. છાયા, એડવોકેટ, “ હિરા પન્ના ” ડૉ. યાફિક રોડ, રાજકોટ.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૨૮-ટીએનઆર-૧૦૨૦૦૦-૨૨૦૬-મ (૨).-પક્ષકારોને ઘર આંગણે, ઝડપી, ન્યાય મળી રહે અને કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ મજૂર અદાલત, આણંદ ખાતે અનિર્ણિત છે. સદરહું અનિર્ણિત કાર્યવાહીને મજૂર અદાલત, નડીયાદને તબદીલ કરવો જોઈએ. તેવી રજુઆત પરત્વે પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદનો અભિપ્રાય મેળવવામાં આવેલ છે. આ અભિપ્રાયને ધ્યાને લેતાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૩૩ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ રાજ્ય સરકાર આથી મજૂર અદાલત, આણંદ ખાતે અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે. અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે મજૂર અદાલત, નડીયાદ ખાતે આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

રેફ. (આઈટીનં.)	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧. રી.અ.નં. ૨/૯૪	જેરામભાઈ ચોહાનભાઈ C/o. મીલ મજદુર પંચાયત, યુનિયન, પેટલાદ	ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી, પી.બી.એમ. પોલીટેક્ષ લી., પેટલાદ.
૨. રી.અ.નં. ૨૩૧/૯૬	રામાભાઈ મોતીભાઈ સોદા, C/o. કૌશિક કે. ત્રિવેદી, એડવોકેટ, અમદાવાદ.	પ્રમુખ/સેક્રેટરી, બિલોદરા ગ્રામ પંચાયત, મુ. બિલોદરા, તા. નડીયાદ.
૩. રી.અ. નં. ૨૩૦/૯૬	સમુભાઈ ખોજાભાઈ ખ્રિસ્તી, C/o. ગુજરાત કામદાર રાહત સંઘ જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, વટવા.	ઓડ બરો નગરપાલિકા, મુ. પો. ઓડ, તા. આણંદ.
૪. રી.અ. નં. ૨૨૬/૯૬	સમુભાઈ ખોજાભાઈ ખ્રિસ્તી, મીશન રોડ, નડીયાદ.	''-
૫. રી.અ. નં. ૧૦૫/૨૦૦૦	સમુભાઈ ખોજાભાઈ ખ્રિસ્તી, C/o. ગુજરાત કામદાર રાહત સંઘ જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ	''-
૬. ટી.અ.નં. ૧૨/૯૩	જેરામભાઈ ચોહાનભાઈ C/o. મીલ મજદુર પંચાયત, યુનિયન, પેટલાદ	પી.બી.એમ. પોલીટેક્ષ લી., પેટલાદ.
૭. ટી.અ. નં. ૧૨/૯૬	દીપકકુમાર ચંપકલાલ બ્રહ્મભટ્ટ, જુના બિલોદરા, તા. નડીયાદ	મેનેજરશ્રી, સંતરામ કો-ઓ. બેંક લી. નડીયાદ.
૮. પી.ડબલ્યુ નં. ૧/૯૫	સમુભાઈ ખોજાભાઈ ખ્રિસ્તી, C/o. ગુજરાત કામદાર રાહત સંઘ જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, વટવા.	વહીવટદાર, ઓડ બરો, નગરપાલિકા, મુ. ઓડ, તા. આણંદ.
૯. રેફ. નં. ૨૮૮/૯૬	ટી. એન. સુથાર, C/o. ગુજરાત મજદુર પંચાયત, અમદાવાદ.	પ્રિતેશ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વિક્રલ ઉદ્યોગનગર, મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, નડીયાદ ના હુકમ નં. કેએચએસ, તા. આણંદ સી.એન.ઓ.જી. ૪૪૪/૯૭, તા. ૧-૧૦-૯૭.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૩૧-એજેજી-૧૦૯૭-એફઆર-૨૯-મ (૨).- શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૪-એજેજી-૧૦૯૭-એફઆર-૨૯-મ(૨):- ની અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સંસ્થામાં કામ કરતા કલેક્ટીવલ તેમજ સર્જોર્ડિનેટ ગ્રેડના કર્મચારીઓની નિવૃત્તિ વયમર્યાદા ૫૫ (પંચાવન) વર્ષ છે તે અન્યથા હોય તેમાં વધારો કરી ૬૦ (સાહીઠ) વર્ષ કરવો. “ ને બદલે ” સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો/કર્મચારીઓની નિવૃત્તિવય મર્યાદા ૫૫ વર્ષની છે તે અન્યથા હોય તે વયમર્યાદા ૬૦ વર્ષ કરવી અને તે સંદર્ભમાં મજાવાપાત્ર આનુસંગિક લાભો સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને ચુકવી આપવા” એમ સુધારીને વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,

સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

ખદેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૦.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૩૨-એજેજી-૧૦૨૦૦૦-એફઆર-૫૦-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર કું. લી., સુરત અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કન્સી. કેસ નં. ૧૬/૨૦૦૦ કે જેમાં ગુજરાત નાયલોન્સ એમ્પ્લોયર્સ યુનિયન, સુરતે માંગણી મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં.-૧ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. - ૧ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો સાથે થયેલ તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩ના સમાધાન કરારના કલોઝ-૧૦ મુજબ કંપનીએ પ્રમોશન પોલીસી નક્કી કરવાનો ઉલ્લેખ કરેલ અને તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ કંપની તરફથી પ્રમોશન પોલીસી નક્કી કરી ફાઈટ આપવામાં આવેલ પરંતુ પ્રમોશન પોલીસી નક્કી કરવામાં આવેલ નથી. જેથી તાત્કાલિક પાછલી અસરથી પડતર પ્રમોશન પોલીસી નક્કી કરી કામદારોને પ્રમોશનના લાભો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. - ૨ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો વતી યુનિયન સાથે તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩ના રોજ સમાધાન કરારના કલોઝ-૧૦(૧) હેઠળ કંપનીએ પ્રોડક્શન, પ્રોડક્ટીવીટી લીંક બોનસ સ્કીમ તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૮ના સમયગાળા માટે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ની કલમ-૧૮(૩) મુજબ તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ એ કરાર કરવામાં આવ્યા હતા. સદર કરાર તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૮ના રોજ પૂર્ણ થયેલ અને પ્રોડક્શન પ્રોડક્ટીવીટી લીંક પોલીસીના થયેલ સમાધાન કરારના કલોઝ-૧ના એ.બી.સી.ડી. મુજબ આંકડાકીય જરૂરી સુધારાઓ મેનેજમેન્ટ અને યુનિયનની સંયુક્ત મીટીંગો દ્વારા નક્કી કરી દીધેલ છે. તેનો અમલ તાત્કાલિક થવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. - ૩ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો પૈકી સસ્પેન્ડ કરેલ કામદારોને પગાર (નિર્વાહ ભથ્થું) સિવાય અન્ય ફરજ પરના કામદાર/કર્મચારીઓને મળતા અન્ય લાભો ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ દ્વારા
જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૧૨૭૮૪/આઈડીએ/એલસીએ/૨૦૦૦.-કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, મજુર અદાલત, અમદાવાદ ખાતેની મજુર અદાલત નં. ૬ ના પ્રમુખ

અધિકારીશ્રી એ. એમ. શાહ સમક્ષ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ કોર્ટ નં. ૬ સમક્ષ અનિર્ણિત છે, તે વહીવટી સરળતા ખાતર અને ન્યાયના હિતમાં બદલીથી આવેલ કોર્ટ નં. ૯ના પ્રમુખ અધિકારીશ્રી બી. વી. ભટ્ટની બનેલ મજુર અદાલતની સમક્ષ તબદીલ કરવી જોઈએ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ના જા. ક્રમાંક કેએચઆર/૮૯/૪૪/આઈડીઆર/૧૦૮૬/૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩-(બી) ની પેટા કલમ-(૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પૂરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, આથી, અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એ. એમ. શાહની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૬ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ અનુસૂચિ, પરિશિષ્ટ-અ મુજબની નિશ્ચિત કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને શ્રી બી. વી. ભટ્ટની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૯ ને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે તબદીલ કરે છે.

પરિશિષ્ટ “અ”
રેફરન્સ કેસોનું લીસ્ટ

અ. કૈસ નંબર નં.	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર	તબદીલ કરવાની કોર્ટનું નામ
રેફરન્સ			
૧ (L.C.A.) ૨૩૧૬/૮૮	શુભદા ટ્રસ્ટ ગાંધીનગર	ભીખાભાઈ પરમાર	કોર્ટ નં. ૯
૨ (L.C.A.) ૩૮૯/૮૯	મોદી એન્ડ સન્સ અમદાવાદ	રણછોડલાલ મોદી	કોર્ટ નં. ૯
૩ (L.C.A.) ૧૫૨/૮૯	પીકર્સ લીમીટેડ અમદાવાદ	જીવણભાઈ રત્નાકરભાઈ	કોર્ટ નં. ૯
૪ (L.C.A.) ૧૨૫૦/૯૦	ગેનન ડંકરલી એન્ડ કું. અમદાવાદ	બર્નાર્ડ પટેરા	કોર્ટ નં. ૯
૫ (L.C.A.) ૩૯/૯૩	મેટ્રો કેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અમદાવાદ	બળદેવભાઈ પટેલ+૩	કોર્ટ નં. ૯
૬ (L.C.A.) ૧૧૨૩/૯૭	આબાદ ડેરી અમદાવાદ	અમરતભાઈ દેસાઈ	કોર્ટ નં. ૯

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૦.

વાચ. પી. ભટ્ટ,
પ્રભારી પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, અંબાજી માતા મંદિર મું. અંબાજી અને તેના કામદારશ્રી દિપકકુમાર હિરાલાલ દવે વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩/(અ)મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

કામદારશ્રી દિપકકુમાર હિરાલાલ દવેને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર પાલનપુર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમએમસી/એવે/આઈડીઆર/૨૪૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આરાસુરી અંબાજી માતા મંદિર દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, અંબાજી અને તેના કામદારશ્રી કુગલુજી કિરાજી રબારી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩/(અ)મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

કામદારશ્રી કુગલુજી કિરાજી રબારીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર પાલનપુર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૮૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર, ગુજરાત સ્ટેટ રોડ કોર્પોરેશન, પાલનપુર અને તેના કામદારશ્રી રજનીકાન્ત આત્મારામ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩/(અ)મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

કામદારશ્રી રજનીકાન્ત આત્મારામ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર પાલનપુર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગરપાલીકા, પાલનપુર અને તેના કામદારશ્રી મહંમદ અયુબ એ. નાગોરી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩/(અ)મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

કામદારશ્રી મહંમદ અયુબ એ. નાગોરીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચઅચએમસી/૮/૧૯૯/એજે/એચ આઈડીઆર/૧૯૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમેટા એગ્રી ઇક્સ્પેપમેન્ટ્સ લી., વડતાપુર અને તેના કામદારશ્રી સીલંકી દિનેસભાઈ લાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

કામદારશ્રી સીલંકી દિનેસભાઈ લાલાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૯/૧૯૯૩/એજે/એચ. આઈડીઆર/૧૯૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમેટા એગ્રી ઇક્વીપમેન્ટ્સ લી., વક્તાપુર અને તેના કામદારશ્રી સોલંકી લાલાભાઈ શામળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર, આથીશ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

કામદારશ્રી સોલંકી લાલાભાઈ શામળભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,
ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૧૦/૧૯૯૪/એચ/એચ આઈડીઆર/૧૯૨/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમેટા એગ્રી ઇક્વીપમેન્ટસ, જુનીજીનીંગ મીલ કમ્પાઉન્ડ, વકતાપુર અને તેના કામદારશ્રી પરમાર પુંજાભાઈ જૈનાભાઈ/પરમાર નરસીંહભાઈ એમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર, આથીશ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

કામદારશ્રી પરમાર પુંજાભાઈ જૈનાભાઈ/પરમાર નરસીંહભાઈ ખેમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. જે. દવે,

ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૨૫/૧૯૪/એજે/બી આઈડીઆર/૩૭/૧૯૯૪ -મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોરીયા ખુરાદ ગુપ ગ્રામ પંચાયત બોરીયા અને તેના કામદારશ્રી પરમાર સજ્જનસિંહ કેશરીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૩૩)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર. કે. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર, આથીશ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી પરમાર સજ્જનસિંહ કેશરીસિંહને દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

આર. કે. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૨૬/૧૯૯૪/એચ/બી આઈડીઆર/૫૭/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયર ઇન્ડીયા લી., જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, હિંમતનગર અને તેના કામદારશ્રી કિશોરસિંહ તખતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાને રૂએ હું શ્રી આર. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર, આથીશ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી કિશોરસિંહ તખતસિંહ ચૌહાણને દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

આર. કે. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૨૭/૧૯૯૪/એજે/ડી આઈડીઆર/૧૯૫/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઘી ન્યુ કોટન જીનીંગ એન્ડ પ્રેસીંગ ફેક્ટરી, જાદર સ્ટેશન, જાદર અને તેના કામદારશ્રી રહેમાનભાઈ સૈયદઅલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું શ્રી આર. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર, આથીશ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રહેમાનભાઈ સૈયદઅલી દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

આર. કે. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ./રેફ/૬૪૩/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર શ્રી (નોર્મલ) બાળ અદાલત સામે, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી ગંગજીભાઈ નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦ /૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થપાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ગંગજીભાઈ નાનજીભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ./ટેફ/૬૬૨/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી માર્ગ અને મકાન વિભાગ, રાજ્ય અને તેના કામદારશ્રી કુબેરભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થપાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી કુબેરભાઈ કાનજીભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ./ટેફ/૬૭૨/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વર્કસ મેનેજરશ્રી ધાંગધા કેમીકલ્સ (૨) શ્રી માલજીભાઈ હીરાભાઈ (૩) શ્રી મોહનભાઈ જેઠાભાઈ બંન્ને કોન્ટ્રા. ધાંગધા અને તેના કામદારોશ્રી હંસાબેન નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) - ૪ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થપાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી હંસાબેન નાનજીભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ./રેફ/૮૧૬/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીથીલા એન્જીનીયરીંગ એન્ડ હરકટર વર્ક્સ, C/O.લક્ષ્મણભાઈ ચાંદવ ચોરણીયા અને તેમાં કામદારોશ્રી યાસીનખાન ઉસ્માનખાન પઠાણવચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આર્ટિલ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટિલ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થપાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી યાસીનખાન ઉસ્માનખાન પઠાણને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ./ટેફ/૬૮૪-૬૮૫/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી રસ્તા અને મકાન, પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારોશ્રી ગલાલબેન લક્ષ્મણભાઈ તથા અન્ય એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦ /૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

(૧) ગલાલબેન લક્ષ્મણભાઈ (૨) નરોત્તમભાઈ લક્ષ્મણભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા બોધએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ./૨૬/૭૧૬/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેડીકલ ઓફીસરશ્રી પ્રાથમીક આરોગ્ય કેન્દ્ર, રાણાગઢ તા. લીંબડી અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી ગોંડલીયા પ્રવિણભાઈ રૂપદાસજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦ /૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ગોંડલીયા પ્રવિણભાઈ રૂપદાસજીને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા બોધએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ./ટેફ/૭૧૭ થી ૭૨૦ /૧૯૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી મકાન અને માર્ગ, પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી દેવુબેન મંગાભાઈ તથા અન્ય ત્રણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦ /૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

(૧) દેવુબેન મંગાભાઈ, (૨) કલુબેન જહલભાઈ, (૩) જીવણબેન વાઘાભાઈ (૪) કાળીબેન ભીખાભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ./ટેફ/૮૦૯/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એન. સી. મેથ્યુસ,એપ્રે ટાયર્સ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી શંકરભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦ /૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી શંકરભાઈ લક્ષ્મણભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાગ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ./રેફ/૮૧૮/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ કન્ફેક્શનરી વર્ક્સ, મહેતા માર્કેટ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી વસવેલીયા વેલસીભાઈ કલ્યાણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦ /૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

વસવેલીયા વેલસીભાઈ કલ્યાણભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ./રેફ/૨૭/૧૯૯૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી સિંઘવ સંદિપભાઈ વી. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦ /૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

(૧) શ્રી સિંઘવ સંદિપભાઈ વી.ને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ./ટેફ/૫૦-૫૧/૧૯૯૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ડાયમન્ડ ટ્રલ્સ, પ્રા.લી., બામણબોર અને તેમાં કામ કરતા કામદારોશ્રી બાબુભાઈ ઘરમશીભાઈ તથા અન્ય એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી બાબુભાઈ ઘરમશીભાઈ (૨) શ્રી રમેશભાઈ મનજીભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ./રેફ/૭૧/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ઓમ સીમેન્ટ કું. પ્રા.લી., બામણબોર તા. ચોટીલા અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી વેલાભાઈ રૂપાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦ /૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી વેલાભાઈ રૂપાભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ./૨૬/૭૫/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય ગ્રામ વિકાસ નિગમ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી રાઠોડ અમરશીભાઈ હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રાઠોડ અમરશીભાઈ હીરાભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ./ટેફ/૮૧/૧૯૯૪. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ઇન્ડિયાના ઓપ્યલ મીક્સ, વઢવાણસીટી અને તેમાં કામ કરતા કામદારોશ્રી સરોજબેન નટુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦ /૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી સરોજબેન નટુભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ./૨૬/૯૨/૧૯૯૪. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મરડીયા કેમીકલ્સ, લી., સીતાગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી પુરબીયા રાજેશભાઈ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦ /૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રીપુરબીયા રાજેશભાઈ ચંદુભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ./રેફ/૯૩ થી ૯૭/૧૯૯૪. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી પાચોનીયર પોટરી વર્ક્સ, ચોટીલા અને તેમાં કામ કરતા કામદારોશ્રી હરસુખભાઈ રાજભાઈ તથા અન્ય ચાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦ /૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

(૧) શ્રી હરસુખભાઈ રાજભાઈ

(૨) રાજુબેન હરસુખભાઈ

(૩) પુજીબેન હરસુખભાઈ

(૪) વાલાભાઈ લાખાભાઈ

(૫) મંજુબેન વાલાભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર હારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ./રેફ/૯૮/૧૯૯૪. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પટેલ હરીલાલ મોહનલાલ (૨) મેનેજરશ્રી જાગૃતી જીર્નીંગ એન્ડ પ્રેસીંગ ફેક્ટરી, ધાંગધા અને તેમાં કામ કરતા કામદારોશ્રી ગુલાબ ઇસ્માઇલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦ /૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ગુલાબભાઈ ઇસ્માઇલભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ./૨૬/૯૯/૧૯૯૪. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી જાગૃતી જીર્નીંગ એન્ડ પ્રેસીંગ, ધાંગધા અને તેમાં કામ કરતા કામદારોશ્રી જયાબેન અરજણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આર્ટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦ /૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રીમતી જયાબેન અરજણભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ./રેફ/૧૦૫ થી ૧૧૨/૧૯૯૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી સુસંગત એન્જીનીયરીંગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારોશ્રી વાલજીભાઈ પ્રભુભાઈ તથા અન્ય સાત કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર દ્વારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ના આર્ટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થપાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| (૧) શ્રી વાલજીભાઈ પ્રભુભાઈ | (૨) શ્રી ચંદુભાઈ ભીમજીભાઈ |
| (૩) શ્રી મકરાણી ઇકબાલ પીરભાઈ | (૪) લક્ષમણભાઈ ગોકળભાઈ |
| (૫) શ્રી મહેતા ભરતભાઈ હીમતભાઈ | (૬) પ્રહલાદભાઈ લાલજીભાઈ |
| (૭) શ્રી ભરતભાઈ ઉકાભાઈ | (૮) મકવાણા રાજેશભાઈ હરજીભાઈ |

ને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એમ.સી.અ.મ.ક. અમરેલી એવે આઈડીઆર/સ્થા.૨/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મા.મ. વિભાગ, પંચાયત-અમરેલી, મા.મ. પેટા વિભાગ પંચાયત-રાજુલા અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી હરેશ નથુભાઈ અ. જીલ્લા મજદુર સંઘ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ૧ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)ની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ની બનેલ મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી હરેશ નથુભાઈ ગેલાતરને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નળર કેએચ.એમ.સી.મ.મ.ક. અમરેલી એજે આઈડીઆર/રથા.૧૦/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દામનગર-નગર પંચાયત-દામનગર, અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી ધનસુખ સના, જયેન્દ્ર બી. રાજગુરુ એક, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. -૩ અને અનુસૂચી ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)ની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.ની બનેલી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ધનસુખ સના ગોહિલને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એમ.સી.મ.મ.ક. અમરેલી એવે આઇડીઆર/સ્થા.૧૧/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આલીન્દ્રા સેવા સહ. મંડળી, અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી ગોપાલભાઈ ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭માં આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૧)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.ની બનેલી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ ભગવાનભાઈ વાળાને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એમ.સી.મ.મ.ક. અમરેલી એવે આઈડીઆર/સ્થા.૧૦૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી મા. અને મ. પેટા વિ. અમરેલી અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી હસમુખભાઈ જાદવભાઈ બુઢાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૧)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી હસમુખભાઈ જાદવભાઈ બુઢાણીને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એમ.સી.મ.મ.ક. અમરેલી એજે આઈડીઆર/સ્થા.૧૨૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી-વિસ્તરણ, જુના ખાંભા (૨) નાયબ વન સંરક્ષક વિસ્તરણ રેંજ અમરેલી અને તેનાં કામદારશ્રી ભુકણ મધુભાઈ ભગુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૧)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટમ નં. ૧ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી મધુભાઈ ભગુભાઈ ભુકણને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એમ.સી.મ.મ.ક. અમરેલી એવે આઇડીઆર/સ્થા.૧૮૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તુલસીશ્યામ રેન્જ, ખાંભા અને અને તેનાં કામ કરતા કામદારશ્રી ભુકણ મધુભાઈ વાઘાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭માં આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ- (૧)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ભુકણ મધુભાઈ વાઘાભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એમ.સી.મ.મ.ક. અમરેલી એજે આઇડીઆર/સ્થા.૧૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ડી.પી.એ.પી. પંચાયત સિંચાઈ વિભાગ, રાજુલા અને અને તેનાં કામ કરતા કામદારશ્રી હસમુખભાઈ ગૌરીશંકરભાઈ રાજયગુરૂ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭માં આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ગૌરીશંકરભાઈ રાજયગુરૂને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર ચૂકવી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૦૮/૯૩/૧૫૪૮-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી ઠાકોર સવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ સવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૦૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી કીશોર ચીમન પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીશોર ચીમન પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તા. ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૧૦/૯૩/૧૫૮૮.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી સુખદેવ શાંતીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી સુખદેવ શાંતીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૧૧/૯૩/૧૫૮૦.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી જેન્તી રામજી મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી જેન્તી રામજી મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૩૧૨/૯૩/૧૫૭૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી રાજેશ ભગત વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો સંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રાજેશ ભગત વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૧૩/૯૩/૧૫૬૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી મુકેશ જયંતીભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી મુકેશ જયંતીભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૧૪/૯૩/૧૫૫૬.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી નરશી ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી નરશી ધનજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૨૩/૯૩/૧૭૯૬.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી અરવીંદ બાબુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી અરવીંદ બાબુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૨૪/૯૩/૧૭૮૮.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી કિશોર ભગવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી કિશોર ભગવાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૨૫/૯૩/૧૭૮૦.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી ઉકાભાઈ મેરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ઉકાભાઈ મેરાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૨૫/૯૩/૧૭૮૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ઉકાભાઈ મેરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ઉકાભાઈ મેરાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૨૬/૯૩/૧૭૭૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નેર્ટિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
મને તેના કામદારશ્રી રાજુ છના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
પૂજાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
િયતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
િટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
ે સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રાજુ છનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત
રવા જોઈએ કે કેમ ?

ાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૨૭/૯૩/૧૭૬૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી શૈલેષ હીરાભાઈ વેગડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી શૈલેષ હીરાભાઈ વેગડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૩૨૮/૯૩/૧૭૫૬.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી વિનોદ હીરાભાઈ વેગડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી વિનોદ હીરાભાઈ વેગડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૩૦/૯૩/૧૭૪૦.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી રમેશ જયંતી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રમેશ જયંતી ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૩૩૧/૯૩/૧૭૩૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી શામજી જેન્તી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી શામજી જેન્તી ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૩૨/૯૩/૧૭૨૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ખોડા ડાયા દાઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ખોડા ડાયા દાઠીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તેમની સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. નાં. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૩૩/૯૩/૧૭૧૬.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી ધનજી બાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ધનજી બાલાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૩૪/૯૩/૧૭૦૮.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી ધીરુભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ધીરુભાઈ રામજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૩૩૫/૯૩/૧૭૦૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ચંદુ બચુ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ચંદુ બચુ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૩૬/૯૩/૧૬૯૨.
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી વીનોદ રવજી બાઝૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સંતા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી વીનોદ રવજી બાઝૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૩૭/૯૩/૧૬૮૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી અરવીંદ મધુભાઈ નૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી અરવીંદ મધુભાઈ નૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૩૯/૯૩/૧૬૬૯.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી કનુ પુના ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી કનુ પુના ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૪૧/૯૩/૧૬૫૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મુકેશ ગંભીર મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી મુકેશ ગંભીર મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૪૨/૯૩/૧૬૪૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી મગન ભીખા ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી મગન ભીખા ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુજબ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર હારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૪૩/૯૩/૧૬૩૬-૪
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી સુરેશ ઓધવજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રીતે હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી સુરેશ ઓધવજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૪૪/૯૩/૧૬૨૮.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી બેચર ઉકા નૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી બેચર ઉકા નૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૪૫/૯૩/૧૬૨૦.
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી બંટીભાઈ ઉકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી બંટીભાઈ ઉકાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૪૬/૯૩/૧૬૧૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી લવજી નારણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી લવજી નારણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૮૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૪૭/૯૩/૧૬૦૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રમેશ નાથા સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રમેશ નાથા સરવૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૧૫/૯૩/૨૦૦૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી જયંતી બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૦૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી જયંતી બાબુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૧૬/૯૩/૨૦૭૧.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી કિરીટ બાબુ વેગડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની-
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી કિરીટ બાબુ વેગડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૧૮/૯૩/૨૦૬૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી સુનીલ ચીમનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી સુનીલ ચીમનલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૧૭/૯૩/૨૦૫૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી બુધીલાલ કાંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી બુધીલાલ કાંતીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૧૯/૯ મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, અને તેના કામદારશ્રી શાંતી મોહન બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧ ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૯ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ- (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમ જ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તા શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી શાંતી મોહન બારૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુલ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસા
મદદનીશ મજુર કમિશનર
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એચેલી/આઈડીઆર/૩૨૦/૯૩/૨
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુ
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભા
અને તેના કામદારશ્રી કિશોર જીવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨,
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈ
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ ક
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની ર
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અ
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી કિશોર જીવાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તેમની સહિત
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૨૧/૯૩/૨૦૩૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી જયંતી જીવા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી જયંતી જીવા પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૨૨/૯૩/૨૦૨૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી નટવર છના ડાંગીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી નટવર છના ડાંગીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૪૮/૯૩/૨૧૯૯.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી હરગોવીંદ બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્યથે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી હરગોવીંદ બચુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૪૯/૯૩/૨૨૦૭.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી વીનુ બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૦૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી વીનુ બચુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૫૦/૯૩/૨૨૧૫.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી પ્રતાપ જીવા મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી પ્રતાપ જીવા મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૫૧/૯૩/૨૨૨૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી દીલીપ ખોડા બાજેયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી દીલીપ ખોડા બાજેયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૫૨/૯૩/૨૨૩૧.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી ભુપત બચુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે..

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ભુપત બચુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૫૩/૯૩/૨૨૩૯.
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી લાલજી વલ્લભ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી લાલજી વલ્લભને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૫૪/૯૩/૨૨૪૧.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી નારણ રુપા બાઢૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી નારણ રુપા બાઢૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૫૫/૯૩/૨૨૪૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી બીપીન દામજી ધુમડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી બીપીન દામજી ધુમડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૫૬/૯૩/૨૨૬૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી શંકર દામજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી શંકર દામજી ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૫૭/૯૩/૨૨૭૧.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી ગોવીંદ ધનજીભાઈ વસ્યેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ગોવીંદ ધનજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૫૮/૯૩/૨૨૭૯.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી રાજેશ મુકુંદ બાઘેયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રાજેશ મુકુંદ બાઘેયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૫૯/૯૩/૨૨૮૭.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી ખીમજી સીદી ગૌરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ખીમજી સીદી ગૌરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૬૦/૯૩/૨૨૯૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી હરેશ નાનજી વેગડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી હરેશ નાનજી વેગડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૬૧/૯૩/૨૩૦૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મનુભાઈ તુલસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી મનુભાઈ તુલસીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૬૨/૯૩/૨૦૮૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રાજુ નકા મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રાજુ નકા મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એબેલી/આઈડીઆર/૩૬૩/૯૩/૨૦૯૫ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રમેશ ભગવાન હાવલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રમેશ ભગવાન હાવલીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૬૪/૯૩/૨૧૦૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તંકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી પ્રકાશ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તંકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી પ્રકાશ ભીખાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૬૫/૯૩/૨૧૧૧.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી રાજુ છના મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રાજુ છના મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૬૬/૯૩/૨૧૧૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણ હમીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી પ્રવિણ હમીરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૬૭/૯૩/૨૧૨૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી દલપત બચુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી દલપત બચુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૬૮/૯૩/૨૧૩૫.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી રાજુ દીનેશ બાઝૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રાજુ દીનેશ બાઝૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૩૬૯/૯૩/૨૧૪૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી મુકેશ ભગત વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુખ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી મુકેશ ભગત વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૭૦/૯૩/૨૧૫૧.
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી મુકેશ ભનુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮,
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી મુકેશ ભનુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત
કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૭૧/૯૩/૨૧૫૯.
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી ધનજી તુલસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ધનજી તુલસીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૭૨/૯૩/૨૧૬૭.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી પ્રવીણ કાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ -
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી પ્રવીણ કાનજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૭૩/૯૩/૨૧૭૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રાજુભાઈ માવજીભાઈ સરદારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ - (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રાજુભાઈ માવજીભાઈ સરદારાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૭૪/૯૩/૨૧૮૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ધીરુભાઈ મોહન ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી ધીરુભાઈ મોહન ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૭૫/૯૩/૨૧૯૧.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી રમેશ જીવા મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અ નુ સૂ ચિ

શ્રી રમેશ જીવા મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૮૯૧-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ઓમકાર ટેક્સટાઈલ મીલ નરોડા, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન ભદ્ર, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. આઈ. શેખ, અમદાવાદની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના ડીસેમ્બર માસના ૧૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ ની કલમ-૫૮(૧)

મુજબનું સમાધાન

સમાધાનકાર શ્રી એ. આઈ. શેખ સાહેબ, અમદાવાદ સમક્ષ
બી. આર. સી. કેસ નંબર-૧૨/૧૯૯૯.

પક્ષકારોના નામ :-

મેનેજરશ્રી પ્રવિણભાઈ પટેલ,
ઓમકાર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ,
ઓકટ્રોય નાકા પાસે,
નરોડા રોડ, અમદાવાદ.

માલિકોના પ્રતિનિધિ;

શ્રી અમથાભાઈ બો. દેસાઈ,
જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,
(મજૂર મહાજન સંઘ)
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

વિવાદની ટુંકી વિગતો

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ (મજૂર મહાજન સંઘ) કે જે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસકોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઈલ-પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ

છે. તેણે સંસ્થાના સંચાલકોને તા. ૨૩-૮-૯૯ના રોજ નમુનો એલ.માં નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતા કંપનીના મસ્ટર રોલવાળા અને કંપનીમાં ચાલતાં કોન્ટ્રેક્ટસમાં અને કોન્ટ્રેક્ટરો દ્વારા રોકવામાં આવેલા કામદારો સહિતના તમામ કામદારો અને કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૮-૯૯ના હિસાબી વરસનું ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણીઓ રજુ કરી હતી.

આ માંગણીઓ સંબંધમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી યુનિયને તા. ૧-૯-૯૯ના રોજ નમુના એન. માં સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો, જે સમાધાનકારશ્રી મળતા સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે તા. ૨૭-૯-૯૯ના રોજ તેમના પત્રકમાં નોંધ્યો હતો.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે પક્ષકારોને સદર માંગણીઓના વિવાદમાં સમાધાન થાય તે માટે તા. ૧૦-૧૦-૯૯ તથા તા. ૨૫-૧૦-૯૯ સુધીમાં અવારનવાર પક્ષકારોને સમાધાન માટે રૂબરૂ બોલાવેલા હતા. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલ તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે મુબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ ૧૯૪૬ ની કલમ ૫૮ (૧) અનુસાર નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખદ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) કંપનીએ કામ કરતા કંપનીના મસ્ટર રોલવાળા તથા બીજા અન્ય કોઈ રીતે કામ કરતા કામદારોને તા. ૧-૪-૧૯૯૮ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૮ સુધીના હિસાબી વરસનું ૧૧.૫૦ % (સાડા અગિયાર ટકા) લેખે બોનસ ગઈ સાલ ચુકવેલ છે. જ્યારે તા. ૧-૧૦-૧૯૯૮ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૯ સુધીના હિસાબી વરસનું કાયદેસર ૮.૩૩ % લેખે તથા ૩.૧૭ % લેખે એક્સ-ગ્રેસીયા બોનસ આપીને કુલ ૧૧.૫૦ % (સાડા અગિયાર ટકા) લેખે હિસાબી વરસનું તથા તા. ૧-૪-૧૯૯૯ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૯ સુધીના સમયનું ૮.૩૩ % લેખે કાયદેસરનું તથા ૩.૧૭ % લેખે એક્સ-ગ્રેસીયા મળીને ૧૧.૫૦ % લેખે (સાડા અગિયાર ટકા) એડવાન્સ બોનસ કંપની કામદારોને તારીખ ૩૦-૧૦-૯૯ સુધીમાં ચુકવી આપવા માટે સંમત થતા એટલે કે કંપની કામદારોને તા. ૧-૧૦-૧૯૯૮ થી તા. ૩૦-૯-૯૯ સુધીના સમયનું ઉપર મુજબનું બોનસ તા. ૩૦-૧૦-૯૯ સુધીમાં ચુકવી દેશે. આ બોનસ વચગાળાનું છે. બેલેન્સ-શીટસ મુજબ બે વધુ બોનસ નીકળતું હશે તો તેનો તફાવત ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે. બોનસ ધારાની જોગવાઈઓને આધારીત કોઈ વિપરીત અસર પડશે નહિ.
- (૨) સદર બોનસને હક્કદાર થતાં કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહીં હોય અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવા તમામ કામદારોને અરજી મળ્યેથી એક માસમાં સદર બોનસની રકમ ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.

- (૩) આ સમાધાનના અમલ બાબતમાં અગર સદર વરસના બોનસ અંગેની કોઈ વિવાદ કે પ્રશ્ન ઉભો થશે તો કંપનીના શેઠશ્રી ચંપાલાલજી અગ્રવાલ તથા યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીશ્રી અમથાભાઈ દેસાઈની લવાઈથી તેનો નિર્ણય કરવામાં આવશે અને તેઓના નિર્ણય કુલ એન્ડ ફાયનલ ગણાશે અને તે નિર્ણય યુનિયનને, કંપનીને તથા કામદારોને બંધનકર્તા રહેશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર રાજી ખુશીથી કરેલ છે. અને આ સમાધાનની કોઈપણ કામદારોને બોનસ ધારાની જોગવાઈઓથી વિપરીત અસર કે નુકશાન થશે નહિ. આ સમાધાનનો ચુસ્તપણે અમલ કરવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

પ્રવિણભાઈ એલ. પટેલ,

મેનેજરશ્રી

ઓમકાર ટેક્સટાઈલ મીલ્સ લિ.

ઓકટ્રોય નાકા પાસે,

નરોડા રોડ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૯.

અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,

જનરલ સેક્રેટરી

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ.

મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

એ. આઈ. શેખ,

સમાધાનકારશ્રી

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

૧૯૪૬, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

૧૯૪૬, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિમુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૮૯૨-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, આલોક સીન્યેટીક્સ મીલ નારોલ, વટવા, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન

અધિકારીશ્રી ડી. એમ. ડામોર, અમદાવાદની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના ડિસેમ્બર માસના ૧૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ ની કલમ-૫૮(૧)

મુજબનું સમાધાન

સમાધાનકાર શ્રી ડી. એમ. ડામોર સાહેબ, અમદાવાદ સમક્ષ
બી. આર. સી. કેસ નંબર-૨૦/૧૯૯૯.

પક્ષકારોના નામ :-

મેનેજરશ્રી પ્રવિણભાઈ પટેલ,
આલોક સીન્થેટીક્સ મીલ્સ લિ.,
નારોલ રોડ, અમદાવાદ.

માલિકોના પ્રતિનિધિ;

શ્રી અમથાભાઈ જો. દેસાઈ,
જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

વિવાદની ટુંકી વિગતો

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ (મજૂર મહાજન સંઘ) કે જે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસકોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઈલ-પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. તેણે સંસ્થાના સંચાલકોને તા. ૨૩-૮-૯૯ના રોજ નમુનો 'એલ' માં નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતા કંપનીના મસ્ટર રોલવાળા અને કંપનીમાં ચાલતાં કોન્ટ્રેક્ટસમાં અને કોન્ટ્રેક્ટરો દ્વારા રોકવામાં આવેલા કામદારો સહિતના તમામ કામદારો અને કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૮-૯૯ના હિસાબી વરસનું ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણીઓ રજુ કરી હતી.

આ માંગણીઓ સંબંધમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી યુનિયને તા. ૧-૯-૯૯ના રોજ નમુના 'એલ' માં સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો, જે સમાધાનકારશ્રી મળતા સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે તા. ૨૭-૯-૯૯ના રોજ તેમના પત્રકમાં નોંધ્યો હતો.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે પક્ષકારોને સદર માંગણીઓના વિવાદમાં સમાધાન કરવા દે માટે તા. ૧૦-૧૦-૯૯ તથા તા. ૨૫-૧૦-૯૯ સુધીમાં સ્વારત્નવાર

પક્ષકારોને સમાધાન માટે રૂબરૂ બોલાવેલા હતા. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલ તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ ૧૯૪૬ ની કલમ ૫૮ (૧) અનુસાર નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખદ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) કંપનીએ કામ કરતા કંપનીના મસ્ટર રોલવાળા તથા બીજા અન્ય કોઈ રીતે કામ કરતા કામદારોને તા. ૧-૪-૧૯૯૮ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૮ સુધીના હિસાબી વરસનું ૧૧.૫૦ % (સાડા અગિયાર ટકા) લેખે બોનસ ગઈ સાલ ચુકવેલ છે. જ્યારે તા. ૧-૧૦-૧૯૯૮ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૯ સુધીના હિસાબી વરસનું કાયદેસર ૮.૩૩ % લેખે તથા ૩.૧૭ % લેખે એક્સ-ગ્રેસીયા બોનસ આપીને કુલ ૧૧.૫૦ % (સાડા અગિયાર ટકા) લેખે હિસાબી વરસનું તથા તા. ૧-૪-૧૯૯૯ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૯ સુધીના સમયનું ૮.૩૩ % લેખે કાયદેસરનું તથા ૩.૧૭ % લેખે એક્સ-ગ્રેસીયા મળીને ૧૧.૫૦ % લેખે (સાડા અગિયાર ટકા) એડવાન્સ બોનસ કંપની કામદારોને તારીખ ૩૦-૧૦-૯૯ સુધીમાં ચુકવી આપવા માટે સંમત થતા એટલે કે, કંપની કામદારોને તા. ૧-૧૦-૧૯૯૮ થી તા. ૩૦-૯-૯૯ સુધીના સમયનું ઉપર મુજબનું બોનસ તા. ૩૦-૧૦-૯૯ સુધીમાં ચુકવી દેશે. આ બોનસ વચગાળાનું છે. બેલેન્સ-શીટ્સ મુજબ જો વધુ બોનસ નીકળતું હશે તો તેનો તફાવત ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે. બોનસ ધારાની જોગવાઈઓને આધારીત કોઈ વિપરીત અસર પડશે નહિ.
 - (૨) સદર બોનસને હક્કદાર થતાં કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહીં હોય અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવા તમામ કામદારોને અરજી મળ્યેથી એક માસમાં સદર બોનસની રકમ ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.
 - (૩) આ સમાધાનના અમલ બાબતમાં અગર સદર વરસના બોનસ અંગેનો કોઈ વિવાદ કે પ્રશ્ન ઉભો થશે તો કંપનીના શેઠશ્રી ચંપાલાલજી અચવાલ તથા યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીશ્રી અમથાભાઈ દેસાઈની લવાઈથી તેનો નિર્ણય કરવામાં આવશે અને તેઓના નિર્ણય કુલ એન્ડ ફાઈનલ ગણાશે અને તે નિર્ણય યુનિયનને, કંપનીને તથા કામદારોને બંધનકર્તા રહેશે.
- આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર રાજી ખુશીથી કરેલ છે. અને આ સમાધાનની કોઈપણ કામદારોને બોનસ ધારાની

જોગવાઈઓથી વિપરીત અસર કે નુકશાન થશે નહિ. આ સમાધાનનો ચુરતપણે અમલ કરવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

પ્રવિણભાઈ એલ. પટેલ,
મેનેજરશ્રી,
આલોક સીન્યેટીક્સ મીલ્સ લિ.
નાટોલ રોડ, અમદાવાદ.
અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

અમથાભાઈ જો દેસાઈ,
જનરલ સેક્રેટરી
જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,
મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

કે. એમ. ડામોર,
સમાધાનકારશ્રી,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
૧૯૪૬, અમદાવાદ.
અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
૧૯૪૬, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિચુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૮૯૩-આર. ચુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, અમદાવાદ ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. બેન્ક લી., આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ તથા ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેન્ક યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના ડિસેમ્બર માસના ૧૦મા દિને આથી જો કંઈ છું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ ની કલમ-૫૮(૧) હેઠળ થયેલ

સમાધાનની ચાલી સમાધાનનું ખતપત્ર

સમાધાનકાર શ્રી એ. આઈ. શેખ સાહેબ, અમદાવાદ સમક્ષ
કેસ નંબર-૭/૯૯.

દી અમદાવાદ ડિસ્ટ્રિક્ટ કો. ઓ. બેન્ક લિ.,
ઈન્કમટેક્સ ઓફીસ સામે, ગાંધીબીજના નાકે,
અમદાવાદ-૯.

માલિકોના પ્રતિનિધિ;

ચેરમેન :- શ્રી દશરથભાઈ બી. પટેલ

મેનેજર :- શ્રી રમણલાલ એ. પટેલ

ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેન્ક સ્ટાફ યુનીયન,
ઠે. દિવેટીયા બ્લોક, રાયખડ,
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

ટુંકમાં વિગત

ગુજરાત સ્ટેટ કો-ઓપરેટીવ બેંક્સ સ્ટાફ યુનીયન અમદાવાદ કે જે હવે પછી આ સમાધાનમાં યુનીયન તરીકે ઓળખાશે તે બી.આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ હેઠળ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું માન્ય યુનીયન છે. ઉપરોક્ત બેન્કના કર્મચારીઓના વેતનઘોરણ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય ભથ્થા અને સવલતો અંગે પ્રતિનિધિ યુનીયનને તા. ૧૫-૧-૯૯ના રોજ “એલ” ફોર્મમાં અમદાવાદ ડિસ્ટ્રિક્ટ કો-ઓ. બેન્ક લિ. ને ફેરફારની નોટીસ આપી હતી અને તેની નકલ સમાધાનકારશ્રીને મોકલી આપી હતી. જે અંગે બેન્ક મેનેજમેન્ટ સાથે માંગણી અંગે સમાધાન ન થતાં તા. ૨૫-૧-૯૯ના રોજ ફોર્મ “એન” માં સમાધાનકારશ્રીને માંગણીઓ મોકલી આપવામાં આવી હતી. જેની નકલ બેન્કને મોકલવામાં આવી હતી. પક્ષકારો વચ્ચે માંગણીઓ અંગે વિગતવાર ચર્ચાઓ થઈ હતી અને તેના પરિણામે આજરોજ પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયેલ છે. જે રેકર્ડ ઉપર લઈ નોંધવા વિનંતી છે. સમાધાનની વિગતોનું પરિશિષ્ટ આ સાથે સામેલ છે.

દી અમદાવાદ ડિસ્ટ્રિક્ટ કો-ઓપરેટિવ બેન્ક લિ. અમદાવાદ

બેન્કના સ્ટાફ યુનીયન તરફથી તા. ૧૫-૧-૯૯ના પત્ર સાથે પગાર તથા અન્ય બાબતોની માંગણીઓ જે બેન્ક સમક્ષ રજુ કરવામાં આવી હતી. તે બેન્કના બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર્સની તા. ૫-૬-૯૯ની મીટીંગમાં રજુ કરતાં બોર્ડે આ માંગણીઓ સંબંધમાં યુનીયનના હોદ્દાઓ સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી યોગ્ય નિર્ણય કરવા ચેરમેનશ્રીને સત્તા આપવામાં આવેલ તે અનુસાર બેન્કના ચેરમેનશ્રીએ સ્ટાફ યુનીયનના પ્રમુખ-જનરલ સેક્રેટરી તથા હોદ્દાઓ સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી તેમની ભલામણ તા. ૩૦-૯-૯૯ના રોજની બોર્ડની મીટીંગમાં રજુ કરતાં તે મંજૂર રાખવામાં આવેલ. જે આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં સામેલ છે. આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૯૯ થી કરવાનું નક્કી કરેલું છે. હવે પછી યુનીયન પોતે અગર તો યુનીયનના કોઈપણ સભ્ય કોઈ માંગણીઓ પોતે અગર યુનીયન મારફત

તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૧ સુધી ઉપસ્થિત કરશે નહિ તેવી યુનીયને બેન્કને કબુલાત અને બાંહેધરી આપેલી છે. આ ઉપરાંત નીચે જણાવ્યા મુજબ યુનીયનના સભાસદ એવા બેન્કના કર્મચારીઓ પાસેથી બેન્કના કામકાજ અંગેની શરતોનું ચુસ્તપણે પાલન કરવાની જવાબદારી યુનીયને સ્વીકારી છે. જે યુનીયનના તમામ સભાસદોને બંધનકર્તા રહેશે.

- (૧) બેન્કના કોઈપણ કર્મચારીની કોઈપણ શાખામાં બદલી કરવામાં આવે તો ત્યાં જવું જોઈએ.
- (૨) ઓફીસના ચાલુ કામકાજના સમય દરમિયાન બીજા કોઈપણ ખાતામાં કામ કરતા ઓફીસર તરફથી જણાવવામાં આવે તો તે ખાતામાં આનાકાની સિવાય જે તે કામગીરી સોંપવામાં આવે તે ચોકસાઈપૂર્વક કરવી જોઈશે.
- (૩) રોજબરોજના કામકાજ ઉપરાંત સ્ટેટમેન્ટ, પાસબુકો તથા બેલેન્સ મેળવવા અને કલોર્મીંગ અંગેનું કામકાજ જે સોંપવામાં આવે તે તમામ કામ નિયત કરેલા સમયમાં પુરું કરવું જોઈશે.
- (૪) બેન્કને જરૂરી જણાય તેવા સ્ટાફે બેન્કે નક્કી કરેલ હેડક્વાર્ટર ઉપર ફરજિયાત રહેવું જોઈશે.
- (૫) ખાતેદારો તરફથી કોઈપણ જાતની ફરીયાદ આવે નહિ તેવી વર્તણૂક ખાતેદાર પ્રત્યે દાખવવી જોઈશે.
- (૬) ઓફીસરો તરફથી જે કામ સોંપવામાં આવે અથવા બતાવવામાં આવે તે કામ તથા રોજબરોજનું કામ કોઈપણ જાતની આનાકાની વગર નિષ્ઠાપૂર્વક અને ચોકસાઈથી કરવું જોઈશે.
- (૭) હક્ક રજાઓ ઓછામાં ઓછી એક સાથે છ દિવસની ભોગવવાની રહેશે. તેથી ઓછી રજા ભોગવી શકાશે નહિ.
- (૮) બેન્કની ઓફીસના કામકાજના નક્કી કરવામાં આવેલ સમય પહેલા દરેકે પોતાની ફરજ ઉપર પાંચ મીનીટ અગાઉ હાજર થવું જોઈશે. પૂર્ણ સમય સુધી ફરજ ઉપર હાજર રહેવાનું રહેશે.
- (૯) રીસેસનો જે સમય નક્કી કરવામાં આવેલ હોય તે નિયત સમયે રીસેસમાં જવું જોઈશે. રીસેસના સમય પહેલા અને પછી કામકાજ જે રીતે કરવામાં આવતું હોય તેજ રીતે સમયસર શરૂ કરી દેવું જોઈશે.
- (૧૦) ગ્રાહ દિવસથી તથા દિવસ માટે ઓફીસમાં મોડા આવશે તો, દરેક ગ્રાહ દિવસ મોડા

- (૧૧) ઓફીસના કામકાજના સમય દરમ્યાન કોઈપણ સ્ટાફે ખાસ કામ સિવાય જે તે ઓફીસરની મંજૂરી સિવાય પોતાનું ટેબલ છોડવું નહિ.
- (૧૨) આ કરાર કર્યા તારીખથી કરાર પુરા થતાં સુધીમાં મોંઘવારીના ધોરણમાં કોઈ ફેરફાર કરી શકાશે નહિ. આ ધોરણ જાળવવામાં યુનીયન તેની વતી તથા તેના બધા સભ્યો વતી આ શરત પાળવાની બાંહેધરી આપે છે.
- (૧૩) આ કરાર પુરો થતાં સુધી સ્ટાફ યુનીયન તથા વ્યક્તિ સ્ટાફ બીજી કોઈ નવી માંગણીઓ મુકી શકશે નહિ.
- (૧૪) આ કરારની મુદત સુધી કરાર અન્વયેના સ્ટાફના બીજા જે કાંઈ પ્રશ્નો ઉભા થાય તે બધાજ કાયદાનો આશરો લીધા સિવાય નેગોશીએશનથી પતાવવાના રહેશે તેમ છતાં આ કરાર અન્વયે નક્કી થયેલ જોગવાઈઓ બાબત કર્મચારીઓમાં કોઈપણ પ્રકારની આર્થિક કે અન્ય રીતે અસમાનતા ઉભી થાય તથા ગ્રેડ અંગેના પ્રશ્નો ઉભા થાય તથા આ કરારના અન્વયે નક્કી થયેલ જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધ કોઈ કર્મચારી મેનેજમેન્ટ સામે કોર્ટમાં આશરો લે તો તેવા કેઈસમાં બેન્કને જે કાંઈ ખર્ચ થયો હશે તે બેન્ક કોર્ટનો આશરો લેનાર કર્મચારી પાસેથી વસુલ કરે તો વાંધો લઈ શકશે નહિ.
- (૧૫) શાખાઓમાં જે ટેબલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે શાખાના એજન્ટ/સબ-એજન્ટને પગાર સાથે ન આપતાં ખરેખર જે ખર્ચ થયો હોય તે તેઓને મળતા ટેબલ એલાઉન્સની મર્યાદામાં રહી વાઉચરથી આપવાનું રહેશે.
- (૧૬) પટાવાળાના ટ્રેસની ધોલાઈ બેન્ક આપશે પરંતુ જ્યાં લોન્ડ્રીની વ્યવસ્થા ન હોય ત્યાં ટ્રેસ ધોલાઈનું બીલ રજુ કરવાનું રહેશે.
- (૧૭) હેડઓફીસ તથા શાખાઓમાં જે કામ પેન્ડીંગ છે જેવા કે બેલેન્સ મેળવવાનાં ડેબુક આઉટ હોય તે મેળવવાની તથા કલીયરિંગની ભુલો મેળવવાની તે કામો રોજનું રૂટીન કામકાજ પુરું કરી પેન્ડીંગ કામ પુરું કરી દેવું જોઈશે. પેન્ડીંગ કામ

શીક્ષા તરીકે ગમે તે એલાઉન્સ, ટી.એ. બીલ અથવા ઈન્ક્રીમેન્ટ વિગેરે અટકાવી શકાશે.

(૧૮) બેન્કના ઓફીસ ટાઈમ કરતાં દરેક પટાવાળા તથા ડ્રાઈવરે ઓફીસ આવવાનો તથા જવાનો ટાઈમ બેન્કના ઓફીસ ટાઈમ કરતાં ૧/૨ કલાક વધુ રાખવાનો રહેશે.

(૧૯) બેન્ક સ્ટાફને આપવામાં આવતી મકાન લોન, વાહન લોનનો જે તે હેતુ માટે ઉપયોગ ન થયો હોય અગર ખોટી માહિતી આપીને આવી લોન લીધેલ હશે તો તે તાત્કાલિક વસુલ કરી લેવામાં આવશે અને આવી તમામ લોન ઉપર બેન્ક તરફથી વખતોવખત હાઉસીંગ લોન માટે જે વ્યાજનો દર નક્કી થાય તે દરે વ્યાજ વસુલ કરવામાં આવશે.

(૨૦) કલોર્મીંગના કામકાજના મહિનાઓ દરમ્યાન એટલે કે માહે માર્ચ અને સપ્ટેમ્બર દરમ્યાન કોઈપણ કર્મચારીની ખાસ આકસ્મિક કારણો સિવાયની કોઈપણ પ્રકારની રજા મંજૂર કરવામાં આવશે નહિ.

(૨૧) આ કરાર અન્વયે નક્કી થયેલ બેઝીક પગાર, મોંઘવારી, હાઉસ એલાઉન્સ તથા સીટી એલાઉન્સ, કી એલા. કેશ એલા. કલોર્મીંગ એલા., બોનસ, મેડીકલ એલાઉન્સ તથા પેરા-બ અન્વયેના બીજા એલા.ની રકમ તા. ૧-૧-૯૯ થી અમલી બનશે અને અન્ય એલાઉન્સ, અન્ય લાભો તથા ગ્રેજ્યુઈટની ચુકવવાની મહત્તમ મર્યાદામાં કટેલ વધારાનો લાભ કરાર થયાની તારીખથી અમલી બનશે.

(૨૨) બેન્કના કોઈપણ કર્મચારીને પોતાની ફરજ બજાવતા અગર ફરજ ઉપર હોવાના કારણે જ કોઈ શારીરિક નુકશાન કે અકસ્માત થાય તો તેવા કેઈસમાંજ વધારાની ખાસ રજાઓની માંગણી કરી શકશે. અને જે તે કેઈસની ગુણવત્તાના આધારે રજા મંજૂર કરવામાં આવશે. ફરજ દરમ્યાન અન્ય બિમારીના કારણે કોઈ કર્મચારીને રજા ઉપર રહેવાનું થાય તો તેવા કેઈસમાં કર્મચારીએ પોતાની જે રજાનું બેલેન્સ હોય તે અગર કપાત પગાર રજા ઉપર રહેશે.

આ કરાર નવા વર્ષથી અમલમાં આવશે, એટલે કે તા. ૧-૧-૯૯ થી શરુ થશે અને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૧ સુધી અમલી ગણાશે.

I-L-100

તા. ૧-૧-૯૬થી અમલમાં આવેલ પગાર ધોરણ તથા
એલાહિન્દીસ અને અન્ય સવલતોની વિગત

(૧) ગ્રેડ

૧. મેનેજર

૧૨૫૫-૬૭(બ) ૧૭૨૪-૮૩(પ)
૨૧૩૯-૧૦૮(ફ) ૨૭૮૭-૧૨૫
(૪) ૩૨૮૭-૧૩૬(પ) ૩૯૬૭-
૧૫૫(૩) ૪૪૩૨.

૨. આસી. મેનેજર

૮૯૮-૫૬(બ) ૧૨૯૦-૬૯(પ)
૧૬૩૫-૯૧(ફ) ૨૧૮૧-૧૦૯
(૪) ૨૬૧૭-૧૨૦(પ) ૩૨૧૭-
(૩) ૩૬૨૮.

૩. એકાઉન્ટન્ટ, હે. ઓ.,

મેડી. એકા. હે. ઓ.,

સીની. ઈન્સ્પેક્ટર એડી.

સીની. ઈન્સ્પેક્ટર બ્રાન્ચ

ઈન્સ્પેક્ટર, એડી.

બ્રાન્ચ ઈન્સ્પેક્ટર

૪. ડે. એકા. હે. ઓ., એજન્ટ

હેડકેશીયર, સુપ્રી. ઓફ

લોન્સ, સ્ટેટેસ્ટીશીયન,

લોન ઓફીસર, આસી.

સીની. ઈન્સ્પેક્ટર,

ઓફીસર ફોર બનરલ

તા. ૧-૧-૯૯થી અમલમાં આવેલ નવું પગાર ધોરણ તથા
એલાહિન્દીસ અને અન્ય સવલતોની વિગત

(૧) ગ્રેડ

૧. મેનેજર

૧૨૯૫-૭૦(બ) ૧૭૮૫-૯૫(પ)
૨૨૬૦-૧૪૦(ફ) ૩૧૦૦-૧૫૫(૪)
૩૭૨૦-૧૭૦(પ) ૪૫૭૦-૨૦૦
(૩) ૫૧૭૦.

૨. આસી. મેનેજર

૯૨૫-૬૦(બ) ૧૩૪૫-૭૫(પ)
૧૭૨૦-૧૧૦(ફ) ૨૩૮૦-૧૪૦(૪)
૨૯૪૦-૧૫૦(પ) ૩૬૯૦-૧૭૫
(૩) ૪૨૧૫.

૩. એકાઉન્ટન્ટ, હે. ઓ.,

મેડી. એકા. હે. ઓ.,

સીની. ઈન્સ્પેક્ટર એડી.

સીની. ઈન્સ્પેક્ટર બ્રાન્ચ

ઈન્સ્પેક્ટર, એડી.

બ્રાન્ચ ઈન્સ્પેક્ટર

૪. ડે. એકા. હે. ઓ., એજન્ટ

હેડકેશીયર, સુપ્રી. ઓફ

લોન્સ, સ્ટેટેસ્ટીશીયન,

લોન ઓફીસર, આસી.

સીની. ઈન્સ્પેક્ટર,

ઓફીસર ફોર બનરલ

વર્કસ, રીસર્ચ ઓફીસર
એગ્રી ઓફીસર માર્કેટીંગ
ઓફીસર, સીવીલ
ઓવરશીયર એન્જીનીયર,
એડી. હેડકેશીયર,
બ્રાન્ચ ઈન્સ્પેક્ટર

૫. આસી.એકા.હેડઓફીસર ૪૦૧-૨૨(બ)૫૫૫-૩૫(૫)
આસી. હેડકેશીયર, ૭૩૦-૪૬(ફ)૧૦૦૬-૬૨(૪)
આસી. સ્ટેટેસ્ટીશીયન, ૧૨૫૪-૭૫(૫)૧૬૨૯-૮૭
ઈન્સ્પેક્ટર સબ-એજન્ટ, (૪)૧૮૯૦

બ્રાન્ચ એકાઉન્ટન્ટ

૬. કલાર્ક, કલાર્ક-કમ- ૨૮૦-૧૭(બ)૪૦૯-૨૨(ફ)
કેશીયર લેજરકીપર ૫૪૧-૩૩(૫)૭૦૬-૪૬(૪)
હે. ઓ., કેશીયર શાખા ૮૯૦-૫૮(૫)૧૧૮૦-૭૫
(૩)૧૪૦૫

૭. ડ્રાઈવર કમ પ્યુન, પ્યુન ૧૭૮-૧૦(બ)૨૪૮-૧૧(ફ)
લીફ્ટમેન, વોયમેન, ૩૧૪-૧૩(૫)૩૭૯-૨૦(૪)
જમાદાર ટેલીફોન ૪૫૯-૨૪(૫)૫૭૯-૩૨
ઓપરેટર વિગેરે. (૩)૬૭૫

વર્કસ, રીસર્ચ ઓફીસર
એગ્રી ઓફીસર માર્કેટીંગ
ઓફીસર, સીવીલ
ઓવરશીયર એન્જીનીયર,
એજી. હેડકેશીયર,
બ્રાન્ચ ઈન્સ્પેક્ટર

૫. આસી.એકા.હેડઓફીસર ૪૧૩-૨૩(બ)૫૭૪-૩૮(૫)
આસી. હેડકેશીયર, ૭૬૪-૫૮(ફ)૧૧૧૨-૭૭(૪)
આસી. સ્ટેટેસ્ટીશીયન, ૧૪૨૦-૯૭(૫)૧૮૦૫-૧૦૮
ઈન્સ્પેક્ટર સબ-એજન્ટ, (૩)૨૨૨૯

બ્રાન્ચ એકાઉન્ટન્ટ

૬. કલાર્ક, કલાર્ક-કમ- ૨૮૮-૧૮(બ)૪૨૪-૨૩(ફ)
કેશીયર લેજરકીપર ૫૬૨-૩૮(૫)૭૫૨-૫૭(૪)
હે. ઓ., કેશીયર શાખા ૯૮૦-૭૫(૫)૧૩૫૫-૯૭
(૩)૧૬૪૬

૭. ડ્રાઈવર કમ પ્યુન, પ્યુન ૧૮૩-૧૧(બ)૨૬૦-૧૨(ફ)
લીફ્ટમેન, વોયમેન, ૩૩૨-૧૪(૫)૪૦૨-૨૫(૪)
જમાદાર ટેલીફોન ૫૦૨-૩૦(૫)૬૫૨-૪૧
ઓપરેટર વિગેરે. (૩)૭૭૫

નોંધ :-બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને જુના બેઝીક પગારમાંથી નવા બેઝીક પગારમાં સ્ટેજ ટુ સ્ટેજ ગોઠવી આપવામાં આવશે.

(૨) મોઘવારી દર :-

ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝયુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ફોર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ વર્કસનો સીમલા બ્યુટો તરફથી મોઘવારીનો વખતો વખત જે ભાવાંક બહાર પાડવામાં આવે છે તેને અનુસરીને મોઘવારી ભથ્થુ ચુકવવામાં આવશે. આ પદ્ધતિ મુજબ સને ૧૯૬૦-૧૦૦ નો આંક પાયાનો આધાર ગણને દર ગ્રાણ મહિને જે સરેરાશ આંક થાય તેમાંથી ૧૦૦ આંક બાદ કરતાં જે આંક આવે તેના પ્રત્યેક ૪ (ચાર) આંક દીઠ એક સ્લેબ હાલની પ્રથા મુજબ ગણવો અને આ રીતે જે કુલ સ્લેબ થાય તે માટે પ્રત્યેક સ્લેબની પડાવાળા કર્મચારીઓને તેના ચાર ટકા મુજબ અને તેથી ઉપરની તમામ કેટેગરીના તમામ કર્મચારીઓને તેના ચાર ટકા મુજબ મોઘવારી ભથ્થુ નીચે જણાવેલ બેઝીક ગ્રાણ ટકા મુજબ મોઘવારી ભથ્થુ નીચે જણાવેલ બેઝીક પગારથી સીલીંગને આધિન રહી ચુકવવામાં આવશે.

નવા નક્કી કરેલ ધોરણ મુજબ
બેઝીક પગારની સીલીંગ

૧. મેનેજર રૂ. ૧૧૩૮
૨. આસી.મેનેજર રૂ. ૧૦૧૪
૩. એકાઉન્ટન્ટ રૂ. ૮૮૦
- હેડઓફીસ
૪. એજન્ટ ગ્રેડ રૂ. ૧૨૦૦ સુધી રૂ. ૭૭૦
- રૂ. ૧૨૦૦ ઉપરના બેઝીક ઉપર રૂ. ૭૭૦
૫. સબ-એજન્ટ રૂ. ૯૧૪ સુધીનાં બેઝીક ઉપર રૂ. ૫૯૩
- ગ્રેડ રૂ. ૯૧૪ ઉપરના બેઝીક ઉપર રૂ. ૬૩૨

(૨) મોઘવારી દર :-

ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝયુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ફોર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ વર્કસનો સીમલા બ્યુટો તરફથી મોઘવારીનો વખતો વખત જે ભાવાંક બહાર પાડવામાં આવે છે તેને અનુસરીને મોઘવારી ભથ્થુ ચુકવવામાં આવશે. આ પદ્ધતિ મુજબ સને ૧૯૬૦-૧૦૦ નો આંક પાયાનો આધાર ગણીને દર ગ્રાણ મહિને જે સરેરાશ આંક થાય તેમાંથી ૧૦૦ આંક બાદ કરતાં જે આંક આવે તેના પ્રત્યેક ૪ (ચાર) આંક દીઠ એક સ્લેબ હાલની પ્રથા મુજબ ગણવો અને આ રીતે જે કુલ સ્લેબ થાય તે માટે પ્રત્યેક સ્લેબની પડાવાળા કર્મચારીઓને તેના ચાર ટકા મુજબ અને તેથી ઉપરની તમામ કેટેગરીના તમામ કર્મચારીઓને તેના ચાર ટકા મુજબ મોઘવારી ભથ્થુ નીચે જણાવેલ બેઝીક પગારથી સીલીંગને આધિન રહી ચુકવવામાં આવશે.

નવા નક્કી કરેલ ધોરણ મુજબ
બેઝીક પગારની સીલીંગ

૧. મેનેજર ગ્રેડ રૂ. ૧૧૮૫
૨. આસી.મેનેજર ગ્રેડ રૂ. ૧૦૬૫
૩. એકાઉન્ટન્ટ ગ્રેડ રૂ. ૮૨૪
- (હેડઓફીસ)
૪. એજન્ટ ગ્રેડ રૂ. ૧૩૦૮ સુધી ૭૧૧
- રૂ. ૧૩૦૮ ઉપર ૮૧૮
૫. સબ-એજન્ટ-ગ્રેડ રૂ. ૯૯૬ સુધી ૬૨૩
- રૂ. ૯૯૬ ઉપર ૬૬૪

૬. કલાર્ક ગ્રેડ	૩૧. ૭૦૬ સુધીના બેઝીક ઉપર ૩૧. ૫૭૬	૬. કલાર્ક ગ્રેડ	૩૧. ૭૫૨ સુધી ૬૦૫
	૩૧. ૭૦૬ ઉપરના બેઝીક ઉપર ૩૧. ૫૮૮		૩૧. ૭૫૨ ઉપર ૬૧૭
૭. પટાવાળા ગ્રેડ	૩૧. ૪૧૮ સુધીના બેઝીક ઉપર ૩૯૧	૭. પટાવાળા ગ્રેડ	૩૧. ૪૨૭ સુધી ૪૧૧
	૩૧. ૪૧૮ ઉપરના બેઝીક ઉપર ૪૦૩		૩૧. ૪૨૭ ઉપર ૪૨૩

(૩) હાઉસ એલાઉન્સ :-

૧. ૩૧. ૧૭૮ થી ૩૧. ૪૦૦૦ બેઝીક પગારના ૧૫ % મુજબ જે થાય તે ઓછામાં ઓછા ૩૧. ૩૦/-
૨. ૩૧. ૪૦૦૦ ઉપર બેઝીક પગારના ૩૧. ૪૦૦૦ સુધી ૧૫ % અને બાકીની રકમના ૧૦ % મળી જે થાય તે.

(૪) સીટી એલાઉન્સ :-

દરેક કર્મચારીના બેઝીક પગારના ૮ % મુજબ જે થાય તે અને વધુમાં વધુ ૩૧. ૧૦૦/-

(૫) કેશ એલાઉન્સ :-

૧. હેડઓફીસ-હેડ કેશીયર/એડી.હેડ કેશીયર ૩૧. ૨૦૦ હેડઓફીસ - આસી. હેડ કેશીયર ૩૧. ૧૫૦
૨. હેડઓફીસના બીજા કેશીયર તથા તાલુકા અને એજન્ટ ગ્રેડની શાખાના કેશીયરો ૩૧. ૧૪૦
૩. સબ-એજન્ટ ગ્રેડની શાખાનાં કેશીયરો ૩૧. ૧૧૫

(૩) હાઉસ એલાઉન્સ :-બેન્કના તમામ કાયમી કર્મચારીને

૧. ૩૧. ૧૮૩ થી ૩૧. ૪૫૭૦ સુધીના બેઝીક પગારના ૨૦ % મુજબ જે થાય તે ઓછામાં ઓછા ૩૧. ૪૦/-
૨. ૩૧. ૪૫૭૦ ઉપર બેઝીક પગારના ૩૧. ૪૫૭૦ સુધી ૨૦ % અને બાકીની રકમના ૧૫ % મળી જે થાય તે.

(૪) સીટી એલાઉન્સ :-

બેન્કના તમામ કાયમી કર્મચારીને(ગ્રામ્ય વિસ્તાર સિવાય) તેમને મળતા બેઝીક પગારના ૧૦ % મુજબ જે થાય તે વધુમાં વધુ ૩૧. ૨૦૦ ઓછામાં ઓછા ૩૧. ૨૦/-

(૫) કેશ એલાઉન્સ :-

- બેન્કમાં કેશનું કામ કરતાં કાયમી કર્મચારીઓને નીચે મુજબ માસિક કેશ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.
 ૧. હેડઓફીસ-હેડકેશીયર/એડી. હેડકેશીયર ૩૧. ૨૮૦ હેડઓફીસ - આસી. હેડ કેશીયર ૩૧. ૨૧૦
 ૨. હેડઓફીસના બીજા કેશીયર તથા તાલુકા અને એજન્ટ ગ્રેડના શાખાના કેશીયરો ૩૧. ૨૦૦
 ૩. સબ-એજન્ટ ગ્રેડની શાખાનાં કેશીયરો ૩૧. ૧૬૦
- નોંધ :-કોઈપણ કેશીયરની જગ્યાએ સીલીવીંગ કેશીયરનું કામ કરનારને જેટલા દિવસનું કામ કર્યું હશે તેટલા દિવસનું કેશ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

(ક) કી એલાઈન્સ :-

૧. ઓકાઈન્ટન્ટ હેડઓફીસ રૂ. ૬૦
૨. હેડકેશીયર હેડઓફીસ રૂ. ૫૦
૩. તાલુકા શાખા/એજન્ટ ગ્રેડ શાખા રૂ. ૫૦
(ફક્ત એજન્ટને)
૪. બાકીની તમામ શાખાના સબ-એજન્ટ રૂ. ૪૦
અને કેશીયર
૫. હેડઓફીસ લોકર્સ કી એલાઈન્સ રૂ. ૪૦

(ક) કી એલાઈન્સ :-

૧. એન્કમાં કેશ/લોકર્સની ચાવીઓ રાખનાર કાયમી કર્મ-ચાટીને માસિક નીચેની વિગતે એલાઈન્સ ચુકવવામાં આવશે.
૧. એકાઈન્ટન્ટ હેડઓફીસ રૂ. ૮૫
૨. હેડકેશીયર હેડઓફીસ રૂ. ૭૦
૩. તાલુકા શાખા/એજન્ટ ગ્રેડ શાખા રૂ. ૭૦
(ફક્ત એજન્ટને)
૪. બાકીની તમામ શાખાના સબ-એજન્ટ રૂ. ૫૫
અને કેશીયર

૫. હેડઓફીસ લોકર્સ કી હોલ્ડરને રૂ. ૫૫

(ગ) બીજા એલાઈન્સીસ :- એન્કમાં જે તે કાયમી કર્મચાટીઓને જે તે પ્રકારના કામ મુજબ નીચેની વિગતે માસિક એલાઈન્સ ચુકવવામાં આવશે.

૧. સાયકલ એલા. એન્કની સાયકલ વાપરે તો રૂ. ૫૫
સાયકલ એલા. પોતાની સાયકલ વાપરે તો
પ્યુન ગ્રેડને સાયકલ એલા. પોતાની સાયકલ
વાપરે તો પ્યુન ગ્રેડને રૂ. ૭૫
૨. ડ્રાયવર એલા. રૂ. ૨૦૦
૩. લીફ્ટ એલા. રૂ. ૭૫
૪. સાયકલોસ્ટાર્દલ મશીન એલા. રૂ. ૭૫
૫. ટાઈપીસ્ટ એલા. રૂ. ૧૦૦
૬. બંદુક એલા. રૂ. ૭૫
૭. ચોકીયાત એલા. (સીલીફ્ટોડ) રૂ. ૨૧૦
ચોકીયાત એલા. (હેડઓફીસ) રૂ. ૩૦૦
ચોકીયાત એલા. (હેડઓફીસ)

(ગ) બીજા એલાઈન્સીસ :-

૧. સાયકલ એલા. એન્કની સાયકલ વાપરે તો રૂ. ૩૫
સાયકલ એલા. પોતાની સાયકલ વાપરે તો રૂ. ૫૦
૨. ડ્રાયવર એલા. રૂ. ૧૩૦
૩. લીફ્ટ એલા. રૂ. ૬૫
૪. સાયકલોસ્ટાર્દલ મશીન એલા. રૂ. ૫૦
૫. ટાઈપીસ્ટ એલા. રૂ. ૬૦
૬. બંદુક એલા. રૂ. ૫૦
૭. ચોકીયાત એલા. (સીલીફ્ટોડ) રૂ. ૧૪૦
ચોકીયાત એલા. (હેડઓફીસ) રૂ. ૨૧૦
ચોકીયાત એલા. હંગામી જગ્યા હેડઓફીસ

૮. ટેલીફોન ઓપરેટર એલા.	૩૧. ૬૦
૯. કેશ સ્ટીચીંગ એલા. હેડઓફીસ	૩૧. ૭૫
કેશ સ્ટીચીંગ એજન્ટ ગ્રેડ	૩૧. ૫૫
કેશ સ્ટીચીંગ સબ-એજન્ટ ગ્રેડ	૩૧. ૫૦
૧૦. ઝેરોક્ષ મશીન એલા.	૩૧. ૫૫
૧૧. ઓફીસીએટીંગ એલાઉન્સ (એકટીંગ એલાઉન્સ)	
એન્કનો જે કર્મચારી તેમની ઉપલા ગ્રેડ (કેડર)ના કર્મ-ચારીનું જેટલા દિવસ કામ કરે તેટલા દિવસ માટે ચાર્જ સંભાળનાર કર્મચારીને જેનો ચાર્જ સંભાળ્યો હોય તે કર્મચારીના જે તે સમયના બેઝીક પગારના ૨૫ % લેખે થતી રકમ ઓફીસીએટીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવશે.	૩૧. ૬૦

૧૨. ફેન્ડીંગ મશીન (ટપાલ માટે) ઓપરેટર

૮. ટેલીફોન ઓપરેટર એલા.	૩૧. ૬૦
૯. કેશ સ્ટીચીંગ એલા. હેડઓફીસ	૩૧. ૫૦
કેશ સ્ટીચીંગ એજન્ટ ગ્રેડ	૩૧. ૪૦
કેશ સ્ટીચીંગ સબ-એજન્ટ ગ્રેડ	૩૧. ૩૫
૧૦. ઝેરોક્ષ મશીન એલા.	૩૧. ૩૫

૧૧. એકટીંગ એલાઉન્સ
એન્કનો જે કર્મચારી તેમની ઉપલા ગ્રેડ (કેડર)ના કર્મ-ચારીનું જેટલા દિવસ કામ કરે તેટલા દિવસ માટે ચાર્જ સંભાળનાર કર્મચારીને રજા ઉપર જનાર કર્મચારીના જે તે સમયના બેઝીક પગારના ૨૦ % લેખે થતી રકમ ઓફીસીએટીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવશે.

૧૨. ફેન્ડીંગ મશીન (ટપાલ માટે) ઓપરેટર એલાઉન્સ ૩૧. ૪૦
૧૩. જમાદાર એલાઉન્સ

પટાવાળા ગ્રેડના કર્મચારીઓમાંથી એક સીનીયોરિટીના દોરણે પ્હુનને જમાદાર ગણી હેડઓફીસમાં એક જમાદાર તરીકેની કામગીરી સોંપી તેને માસિક રૂ. ૧૦૦ જમાદાર એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

(૮) ફીક્સ પી. ટી. એ.:-

રકમ	૩૧. ૭૧૦
૩૧. ૪૦૧ થી ૫૧૧ સુધી	

(૮) ફીક્સ પી. ટી. એ.:-

બેઝીક પગાર

૩૧. ૪૧૩ થી ૫૨૮ સુધી

રકમ

૩૧. ૮૮૫

રા. ૫૧૨ થી ૬૯૫ સુધી	રા. ૭૧૫	રા. ૫૨૯ થી ૭૨૬ સુધી	રા. ૮૯૦
રા. ૬૯૬ થી ૧૦૬૮ સુધી	રા. ૭૪૫	રા. ૭૨૭ થી ૧૧૮૯ સુધી	રા. ૯૨૦
રા. ૧૦૬૯ થી ૧૪૭૯ સુધી	રા. ૭૬૦	રા. ૧૧૯૦ થી ૧૭૧૧ સુધી	રા. ૯૩૫
રા. ૧૪૮૦ થી ૧૭૧૬ સુધી	રા. ૭૭૦	રા. ૧૭૧૨ થી ૨૦૧૩ સુધી	રા. ૯૪૫
રા. ૧૭૧૭ ઉપર	રા. ૮૨૦	રા. ૨૦૧૩ ઉપર	રા. ૯૯૫
સીટી ઈન્સ્પેક્ટર	રા. ૫૭૫	સીટી ઈન્સ્પેક્ટર	રા. ૭૫૦
આસી. સીની. ઈન્સ્પેક્ટર સીટી	રા. ૫૯૫	આસી. સીની. ઈન્સ્પેક્ટર સીટી	રા. ૭૭૦

(૯) સ્ટાફ ભાડા ભથ્થા :-

ટકમ	ભૈત્રીક પગાર	ટકમ
રા. ૧૭૮ થી ૩૫૩	રા. ૧૮૩ થી ૩૭૪	રા. ૨૮
રા. ૩૫૪ થી ૪૮૩	રા. ૩૭૫ થી ૫૩૨	રા. ૨૯
રા. ૪૮૪ થી ૬૦૭	રા. ૫૩૩ થી ૬૩૮	રા. ૩૦
રા. ૬૦૮ થી ૭૦૬	રા. ૬૩૯ થી ૭૫૨	રા. ૩૧
રા. ૭૦૭ થી ૮૬૮	રા. ૭૫૩ થી ૯૩૮	રા. ૩૩
રા. ૮૬૯ થી ૧૦૬૮	રા. ૯૩૯ થી ૧૧૮૯	રા. ૩૪
રા. ૧૦૬૯ થી ૧૨૫૪	રા. ૧૧૯૦ થી ૧૪૨૦	રા. ૩૫
રા. ૧૨૫૫ થી ૧૫૫૪	રા. ૧૪૨૧ થી ૧૮૦૮	રા. ૩૬
રા. ૧૫૫૫ થી ૧૮૦૩	રા. ૧૮૦૯ થી ૨૧૨૧	રા. ૩૯
રા. ૧૮૦૪ થી ઉપર	રા. ૨૧૨૧ થી ઉપર	રા. ૪૧
મેનેજર	મેનેજર	રા. ૪૪

નોંધ :- કોઈપણ કર્મચારી બેન્કના કામકાજ અંગે જીલ્લા બહાર જાય તો ભથ્થુ દોહુ આપવું અને રાજ્ય બહાર જાય તો ભથ્થુ બમણું આપવું.

નોંધ :- કોઈપણ કર્મચારી બેન્કના કામકાજ અંગે જીલ્લા બહાર જાય તો ભથ્થુ દોહુ આપવું અને રાજ્ય બહાર જાય તો ભથ્થુ બમણું આપવું.

(૧૦) ટેબલ એલાઈન્સ :-

માસ આખરે ખરેખર ખર્ચ પાડેલ હોય તેની ડાયરીમાં ખર્ચની નોંધ રાખી નીચે જણાવેલ રકમની મર્યાદામાં ટેબલ એલાઈન્સ આપવાનું રહેશે.

તાલુકા શાખા તથા એજન્ટ ગ્રેડની શાખા રૂા. ૧૫૦
એજન્ટો

ગ્રામ અને ગ્રાણી વધુ સ્ટાફથી (પ્યુન સિવાય) રૂા. ૧૨૦
ચાલતી શાખા સબ-એજન્ટને

બે અને એક સ્ટાફથી ચાલતી શાખાના રૂા. ૧૧૦
(પ્યુન સિવાય)

(૧૧) મેડીકલ એલાઈન્સ :-

દરેક સ્ટાફને દર માસનાં પગાર સાથે માસિક રૂા. ૧૨૫ લેખે મેડીકલ એલાઈન્સ એટલે વાર્ષિક રૂા. ૧૫૦૦ રીએમ્બર્સમેન્ટના ધોરણે આપવામાં આવશે.

(૧૨) કલોઝીંગ એલાઈન્સ :-

બેન્કના દરેક સ્ટાફને કલોઝીંગ એલાઈન્સ પેટે એપ્રિલ અને સપ્ટેમ્બર માસનાં કુલ ૧.૧/૨--૧.૧/૨ પગાર (દોટ-દોટ પગાર બેઝીક પગાર વત્તા મોંઘવારી એલા. મળી કુલ ૩ પગાર સાથેની દર છ માસે રકમ કલોઝીંગ એલાઈન્સ તરીકે આપવામાં આવશે. જો કોઈ સ્ટાફ કપાત પગારે રખાઓ ભોગવેલ હશે તો જેટલા દિવસ કપાત પગારે રખા ઉપર હશે તેટલા દિવસની કલોઝીંગ એલાઈન્સની રકમ દિવસનાં પ્રમાણમાં કપાત કરવાની રહેશે.

(૧૦) ટેબલ એલાઈન્સ :-

માસ આખરે ખરેખર ખર્ચ પાડેલ હોય તેની ડાયરીમાં ખર્ચની નોંધ રાખી નીચે જણાવેલ રકમની મર્યાદામાં ટેબલ એલાઈન્સ આપવાનું રહેશે.

એકાઉન્ટન્ટ, સીનીયર ઈન્સ્પેક્ટર રૂા. ૨૦૦
તાલુકા શાખા તથા એજન્ટ ગ્રેડની શાખા રૂા. ૨૦૦
એજન્ટોને

ગ્રામ અને ગ્રાણી વધુ સ્ટાફથી (પ્યુન સિવાય) રૂા. ૧૭૦
બે અને એક સ્ટાફથી ચાલતી શાખાના રૂા. ૧૬૦
(પ્યુન સિવાય)

(૧૧) મેડીકલ એલાઈન્સ :-

બેન્કના તમામ કાયમી કર્મચારીને દર માસના પગાર સાથે માસિક રૂા. ૧૩૫ લેખે મેડીકલ એલાઈન્સ રીએમ્બર્સમેન્ટના ધોરણે રૂા. ૧૭૫૫ વાર્ષિક આપવામાં આવશે.

(૧૨) કલોઝીંગ એલાઈન્સ :-

બેન્કના તમામ કાયમી કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ કલોઝીંગ એલાઈન્સ પેટે એપ્રિલ અને સપ્ટેમ્બર માસના કુલ ૧.૧/૨--૧.૧/૨ પગાર (દોટ-દોટ પગાર બેઝીક પગાર વત્તા મોંઘવારી એલા. મળી કુલ ૩ પગાર) સાથેની દર છ માસે રકમ કલોઝીંગ એલાઈન્સ તરીકે આપવામાં આવશે. જો કોઈ સ્ટાફ કપાત પગારે રખાઓ ભોગવેલ હશે તો જેટલા દિવસ કપાત પગારે રખા ઉપર હશે તેટલા દિવસની કલોઝીંગ એલાઈન્સની રકમ દિવસનાં પ્રમાણમાં કપાત કરવાની રહેશે.

(૧૩) કલોઝીંગ ખર્ચ :-

બન્ને કલોઝીંગ માટે પ્રત્યેક કલોઝીંગ દીઠ રૂ. ૩૦/-
વ્યાકિત દીઠ રૂ. ૬૦/-

(૧૪) હક્ક રજાઓ પગાર તથા કેબ્યુઅલ રજા :-

બેન્કના તમામ સ્ટાફને હક્ક રજા ૬૦ દિવસ સુધી જમા થયા બાદ વધારાની હક્ક રજાઓનો પુરેપુરો તમામ એલાઉન્સ સહિતનો ડીસેમ્બર માસનો પગાર માટે જાન્યુઆરીના પગાર સાથે આપવામાં આવશે. વર્ષાન્તે જમા રહેલી કેબ્યુઅલ રજા માંદગીની રજામાં ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે.

(૧૫) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

બેન્કના તમામ સ્ટાફનાં બાળકોને બાલમંદિરથી ગ્રેજ્યુએટ થયા સુધીની શિક્ષણ ફીની રકમ વર્ષમાં એક વખત (વાર્ષિક ફી) આપવામાં આવશે.

(૧૬) પ્યુન યુનિકોર્મ ધોલાઈ :-

પ્યુન ટ્રેસ ધોલાઈનું લોન્ડ્રી બીલ રજુ કર્યેથી પ્યુન દીઠ માસિક વધુમાં વધુ રૂ. ૬૦/- ની મર્યાદામાં બેન્ક ચુકવશે. જ્યાં લોન્ડ્રીની વ્યવસ્થા ન હોય ત્યાં પ્યુન દીઠ રૂ. ૬૦/- ધોલાઈ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

(૧૩) કલોઝીંગ ખર્ચ :-

બેન્કના તમામ કર્મચારીને પ્રત્યેક કલોઝીંગ માટે રૂ. ૭૫/- એટલે કે બે કલોઝીંગના વ્યાકિત દીઠ રૂ. ૧૫૦/- ચુકવવામાં આવશે.

(૧૪) હક્ક રજાઓ પગાર તથા કેબ્યુઅલ રજા :-

બેન્કના તમામ કાયમી કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ હક્ક રજાઓનો પુરેપુરો તમામ એલાઉન્સ સહિતનો ડીસેમ્બર માસનો પગાર માટે જાન્યુઆરીના પ્રથમ વીકમાં આપવામાં આવશે. વર્ષાન્તે જમા રહેલી કેબ્યુઅલ રજા માંદગીની રજામાં ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે. રજાઓની વિગત બાકી હોય તે શાખાઓના સ્ટાફનો પગાર જાન્યુઆરી માસમાં આપવામાં આવશે.

(૧૫) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

બેન્કના તમામ કાયમી કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ તેઓના બાળકોને બાલમંદિરથી ગ્રેજ્યુએટ થયા સુધીની શિક્ષણ ફીની રકમ વર્ષમાં એક વખત (વાર્ષિક ફી) આપવામાં આવશે.

(૧૬) પ્યુન યુનિકોર્મ ધોલાઈ :-

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કાયમી પ્યુન ગ્રેડના કર્મચારીને પ્યુન ટ્રેસ ધોલાઈનું લોન્ડ્રી બીલ રજુ કર્યેથી પ્યુન દીઠ માસિક વધુમાં વધુ રૂ. ૧૦૦/- ની મર્યાદામાં બેન્ક ચુકવશે. જ્યાં લોન્ડ્રીની વ્યવસ્થા ન હોય ત્યાં પ્યુન દીઠ રૂ. ૧૦૦/- ધોલાઈ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

(૧૭) બરફ અંગે પાડવાનો માસિક ખર્ચ :-

બેન્કની તમામ શાખાઓમાં નીચેની વિગતે માર્ચથી ઓગષ્ટ
છ માસ બરફનો માસિક ખર્ચ મંજૂર કરવામાં આવશે.

૧. તાલુકા તથા એજન્ટ ગ્રેડની શાખાઓ રૂ. ૩૦૦
૨. ગ્રામ અને વધુ સ્ટાફથી ચાલતી શાખાઓ રૂ. ૨૨૫
૩. બે અને એક સ્ટાફથી ચાલતી શાખાઓ રૂ. ૨૦૦

(૧૮) ટ્રાન્સફર એલાઉન્સ - ખર્ચ :-

બેન્કના કોઈપણ કાર્યમી કર્મચારીની બદલી બેન્કની એક
શાખામાંથી બીજી શાખામાં થાય તો તે સ્થળે જવાનો
ટ્રાન્સપોર્ટ ખર્ચ, મુસાફરી ખર્ચ તથા મંજૂરી ખર્ચ બીલની
કુટુંબ સહિતની પુરેપુરી રકમ આપવામાં આવશે. આ હેતુ-
સર ૪ દિવસની ટ્રાન્સીટ લીવ આપવામાં આવશે.

(૧૯) ગ્રેજ્યુએટ ઈન્કીમેન્ટ :-

બેન્કના ગ્રેજ્યુએટ સ્ટાફને એક વધારાનું ઈન્કીમેન્ટ
આપવાનું હાલની પ્રથા મુજબ ચાલુ રહેશે.

(૨૦) વધારાનું ઈન્કીમેન્ટ :-

બેન્કના સ્ટાફને એલ.ટી.સી., એચ.ડી.સી., જી.ડી.સી.
એન્ડ એ. કે. અન્ય કોઈપણ ઉચ્ચ તાલીમ ધરાવતાં
સર્ટિફિકેટનું એક વધારાનું ઈન્કીમેન્ટ આપવાનું હાલની
પ્રથા મુજબ ચાલુ રહેશે તથા ચાલુ પગારે તાલીમમાં
મોકલવાનું હાલની પ્રથા મુજબ ચાલુ રહેશે. તદ્દિપરાંત
સી.એ.આઈ.આઈ.બી. પાર્ટ-૧ માટે એક ઈન્કીમેન્ટ

(૧૭) બરફ અંગે પાડવાનો માસિક ખર્ચ :-

(ફક્ત માર્ચ, એપ્રિલ, મે અને જુન માસ માટે)

૧. તાલુકા તથા એજન્ટ ગ્રેડની શાખાઓ રૂ. ૨૦૦
૨. ગ્રામ અને વધુ સ્ટાફથી ચાલતી શાખાઓ રૂ. ૧૫૦
૩. બે અને એક સ્ટાફથી ચાલતી શાખાઓ રૂ. ૧૩૦

(૧૮) ટ્રાન્સફર એલાઉન્સ :-

કોઈ કર્મચારીની બદલી બેન્કની એક શાખામાંથી બીજી
શાખામાં થાય તો તે સ્થળે જવાનો ટ્રાન્સપોર્ટ ખર્ચ,
મુસાફરી ખર્ચ તથા મંજૂરી ખર્ચ બીલની કુટુંબ સહિતની
પુરેપુરી રકમ આપવામાં આવશે.

(૧૯) ગ્રેજ્યુએટ ઈન્કીમેન્ટ :-

બેન્કના ગ્રેજ્યુએટ સ્ટાફને એક વધારાનું ઈન્કીમેન્ટ
આપવાનું હાલની પ્રથા મુજબ ચાલુ રહેશે.

(૨૦) વધારાનું ઈન્કીમેન્ટ :-

બેન્કના સ્ટાફને એલ.ટી.સી., એચ.ડી.સી., જી.ડી.સી.
એન્ડ એ. કે. અન્ય કોઈપણ ઉચ્ચ તાલીમ ધરાવતાં
સર્ટિફિકેટનું એક વધારાનું ઈન્કીમેન્ટ આપવાનું હાલની
પ્રથા મુજબ ચાલુ રહેશે તથા ચાલુ પગારે તાલીમમાં
મોકલવાનું હાલની પ્રથા મુજબ ચાલુ રહેશે. તદ્દિપરાંત
સી.એ.આઈ.આઈ.બી. પાર્ટ-૧ તથા પાર્ટ-૨ બન્ને પરીક્ષા

પાસ કચા બાદ એક વધારાનું ઈન્કીમેન્ટ આપવામાં આવશે.

(૨૧) બ્લોક થતાં ગ્રેડ રનીંગ ગ્રેડ :-

બેન્કનો કોઈપણ કર્મચારીનો પગારનો ચાલુ ગ્રેડ બે પુરો થયેલ હોય તો તેઓને તેમના ચાલુ ગ્રેડનું છેલ્લું ઈન્કીમેન્ટ આપવામાં આવશે.

(૨૨) નિવૃત્ત થતાં કર્મચારી અંગે :-

૧. બેન્કના રીટાયર્ડ થતાં કર્મચારી રજના પગારનો લાભ લેવા માટે વધુમાં કુદ્યુ ૨૪૦ દિવસની હક્ક રજા જમા રાખી શકશે. રજા જમા રાખવાની સદર મર્યાદા સરકારશ્રીના ઈન્કમટેક્સ ડીપાર્ટમેન્ટના વખતોવખતના નિર્ણયને આધિન રહેશે. આવી જમા રાખેલ રજાઓનો પગાર જે તે કર્મચારીને રીટાયર્ડ તથી વખતે રોકડમાં ચુકવવામાં આવશે.
૨. જે કર્મચારી ૧ જુલાઈ બાદ રીટાયર્ડ તથા હોય તેવા કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ બીજી એપ્રિલ સુધી નોકરીની મુદત લંબાવી આપવામાં આવશે.

(૨૩) સ્થેચિક નિવૃત્તિ :-

સી.એ.આઈ.આઈ.બી. પાર્ટ-૨ માટે એક ઈન્કીમેન્ટ એમ કુલ બે ઈન્કીમેન્ટ આપવામાં આવશે.

(૨૧) બ્લોક થતાં ગ્રેડ રનીંગ ગ્રેડ :-

બેન્કની હાલની પ્રથા મુજબ કોઈપણ કર્મચારીનો પગારનો ચાલુ ગ્રેડ બે પુરો થયેલ હોય તો તેઓને તેમના ચાલુ ગ્રેડનું છેલ્લું ઈન્કીમેન્ટ આપવામાં આવશે.

(૨૨) નિવૃત્ત થતાં કર્મચારી અંગે :-

૧. બેન્કના રીટાયર્ડ થતાં કર્મચારી રજના પગારનો લાભ લેવા માટે વધુમાં કુદ્યુ ૩૦૦ દિવસની હક્ક રજા જમા રાખી શકશે. રજા જમા રાખવાની સદર મર્યાદા સરકારશ્રીના ઈન્કમટેક્સ ડીપાર્ટમેન્ટના વખતોવખતના નિર્ણયને આધિન રહેશે. આવી જમા રાખેલ રજાઓનો પગાર જે તે કર્મચારીને રીટાયર્ડ થતી વખતે રોકડમાં ચુકવવામાં આવશે.
૨. જે કર્મચારી ૧ જુલાઈ બાદ રીટાયર્ડ તથા હોય તેવા કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ બીજી એપ્રિલ સુધી નોકરીની મુદત લંબાવી આપવામાં આવશે.

૨. જે કર્મચારી ૧ જુલાઈ બાદ રીટાયર્ડ થતાં હોય તેવા કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ બીજી એપ્રિલ સુધી નોકરીની મુદત લંબાવી આપવામાં આવશે.

(૨૩) સ્થેચિક નિવૃત્તિ :-

(૨૩) સ્ટૅચિયક નિવૃત્તિ:

જો કોઈ કર્મચારી ૫૦ વર્ષની ઉંમર અથવા ૨૫ વર્ષની નોકરી પુરી કરી પોતે સ્ટૅચિયક નિવૃત્તિ લેવા ઇચ્છતો હોય ત્યારે તેને જેટલા વર્ષની નોકરી થઈ હોય તેટલા વર્ષનો કુલ પગાર છેલ્લા મળતા પગાર મુજબ (બેઝીક વત્તા મોંઘવારી એલા.) ૨૫ પગારની મર્યાદામાં રહી ગ્રેજ્યુદટી સંપૂર્ણ લાભ સાથે આપવામાં આવશે.

(૨૩) સ્ટૅચિયક નિવૃત્તિ:

હાલની પ્રથા મુજબ જો કોઈ કર્મચારી ૫૦ વર્ષની ઉંમરે ૨૫ વર્ષની નોકરી પુરી કરી પોતે સ્ટૅચિયક નિવૃત્તિ લેવા ઇચ્છતો હોય ત્યારે તેને જેટલા વર્ષની નોકરી થઈ હોય તેટલા વર્ષનો કુલ પગાર છેલ્લા મળતા પગાર મુજબ (બેઝીક વત્તા મોંઘવારી એલા.) ૨૫ પગારની મર્યાદામાં રહી ગ્રેજ્યુદટી સંપૂર્ણ લાભ સાથે આપવામાં આવશે. બેન્કનો કોઈપણ કર્મચારી સ્ટૅચિયક નિવૃત્તિ લે તો તેને તેની જમા રહેતી માંદગીની રજાનો (વધુમાં વધુ ૨૫૦ દિવસ) પગાર તેને મળતા છેલ્લા પગાર (તમામ એલાઉન્સ સહિત) મુજબ ચુકવવામાં આવશે.

(૨૪) પ્યુન યુનિકોર્મ :-

દરેક પ્યુનને દર વર્ષે ૩ ટેરીકોટનના ડ્રેસ, દર પાંચ વર્ષે એક ગરમ ડ્રેસ અને દર પાંચ વર્ષે એક છત્રી શાખામાં આપવામાં આવશે. જો કોઈપણ પ્યુન સ્ટાફ તેની ફરજ દરમ્યાન યુનિકોર્મ ન પહેરે તો રોજના રૂ. ૨/- લેખે દંડ કરી પગારમાંથી કપાત કરવામાં આવશે. પ્યુન સ્ટાફે જો વર્ષ દરમ્યાન ૧૫ દિવસ ફરજ દરમ્યાન યુનિકોર્મ પહેરેલ નહિ હોય તો તેવા પ્યુન (ડ્રાયવર) સ્ટાફનાં યુનિકોર્મમાં કાપડનાં અને સિલાઈનાં થયેલ ખર્ચની રકમ તેઓનાં પગારમાંથી કાપી વસુલ કરવામાં આવશે. પ્યુન ડ્રેસ અંગેની આ નીતિના અમલની જવાબદારી શાખામાં એજન્ટ/સબ-એજન્ટ કે આસી. સીની. ઇન્સ્પેક્ટરશ્રી તથા હેડઓફીસમાં જે તે વિભાગના વડાની રહેશે.

(૨૪) પ્યુન યુનિકોર્મ :-

બેંકના તમામ પ્યુન ગ્રેડના કર્મચારીને દર વર્ષે ૩ ટેરીકોટનના ડ્રેસ, દર ત્રણ વર્ષે એક ગરમ ડ્રેસ અને દર પાંચ વર્ષે એક રેઈનકોટ આપવામાં આવશે. જો કોઈપણ પ્યુન તેની ફરજ દરમ્યાન યુનિકોર્મ ન પહેરે તો રોજના રૂ. ૨/- લેખે દંડ કરી પગારમાંથી કપાત કરવામાં આવશે. પ્યુન સ્ટાફે જો વર્ષ દરમ્યાન ૧૫ દિવસ ફરજ દરમ્યાન યુનિકોર્મ પહેરેલ નહિ હોય તો તેવા પ્યુન (ડ્રાયવર) સ્ટાફનાં યુનિકોર્મમાં કાપડનાં અને સિલાઈનાં થયેલ ખર્ચની રકમ તેઓનાં પગારમાંથી કાપી વસુલ કરવામાં આવશે. પ્યુન ડ્રેસ અંગેની આ નીતિના અમલની જવાબદારી શાખામાં એજન્ટ/સબ-એજન્ટ કે આસી. સીની. ઇન્સ્પેક્ટરશ્રી તથા હેડઓફીસમાં જે તે વિભાગના વડાની રહેશે.

(૨૫) રજાઓ :-

૧. કેબ્યુઅલ રજાઓ	૧૪	૧. બેન્કના તમામ કાચમી કર્મચાસીને ચાલુ પગારે (તમામ એલાઉન્સ સહિત) કેલેન્ડર વર્ષમાં નીચે મુજબની રજાઓ આપવામાં આવશે.	
૨. માંદગીની રજાઓ	૧૩	૧. કેબ્યુઅલ રજાઓ	૧૪
૩. હક્ક રજાઓ	૩૦	૨. માંદગીની રજાઓ	૧૩
૪. મેટરનીટી લીવ (એક વખતની)	૯૦	૩. હક્ક રજાઓ	૩૦
જીી કર્મચાસીને વધુમાં વધુ બે વખત મેટરનીટી લીવ આપવામાં આવશે. ઉપરોક્ત રજાઓ પૈકી હક્ક રજા ૬૦ દિવસ સુધી તથા માંદગીની રજા ૨૦૦ દિવસ સુધી જમા થઈ શકશે.		૪. મેટરનીટી લીવ (એક વખતની)	૯૦

૫. સળંગ રજા ઉપર જનાર કર્મચાસીની રજા દરમ્યાન વચ્ચે રવિવાર આવે તો તેને રજાની ગણત્રીમાં ગણવામાં આવશે નહિ પરંતુ અન્ય જાહેર રજાના દિવસની રજા ગણવાની રહેશે.

૫. સળંગ કેબ્યુઅલ રજા ઉપર જનાર કર્મચાસીની કેબ્યુઅલ રજા દરમ્યાન વચ્ચે રવિવાર આવે તો તેને રજાની ગણત્રીમાં ગણવામાં આવશે નહિ. પરંતુ અન્ય જાહેર રજાના દિવસની રજા ગણવાની રહેશે.

૬. બેન્કનો જે કોઈ કર્મચાસી જ્યારે જ્યારે બ્લડ ડોનેટ કરે તે દિવસની સ્પેશીયલ લીવ આપવામાં આવશે.

(૨૬) વાહન લોન :-

(૨૬) વાહન લોન :-

વાહન લોન બેન્કના તમામ સ્ટાફને છ વખત આપવી નવા ૧. બેન્કના તમામ કર્મચાસીને નોકરી દરમ્યાન સાત વખત વાહનની ૯૦ ટકા ખુના વાહન ઉપર ખરીદ કિંમત અથવા વાહન લોન આપવામાં આવશે. નવા વાહનની ૯૦ ટકા

મુળ કિંમત બેમાંથી જે ઓછી હોય તે નીચે જણાવ્યા મુજબ અને જુના વાહન ઉપર ખરીદ કિંમત અથવા મુળ કિંમત ૩ વર્ષ જુના વાહન ઉપર ૮૦ ટકા વ્યાજ ૮.૧/૨ %

૪ વર્ષ જુના વાહન ઉપર ૭૦ ટકા

૫ વર્ષ જુના વાહન ઉપર ૬૦ ટકા

નોંધ :- વાહન લોન લીધા પછી ૪ વર્ષ પછી જ નવી લોન આપવામાં આવશે.

૨. દિયકી વાહન લોનનું ૮.૧/૨ % વ્યાજ લેવામાં આવશે અને ફોર વ્હીકલ એટલે કે કાર લોન ઉપર ૧૧ % વ્યાજ લેવામાં આવશે.

૩. વાહનના બીલમાં આજીવન આર.ટી.ઓ. ટેક્સ અને એસેસરીનો સમાવેશ કરવામાં આવશે.

૪. કાર લોન ૧૨૦ માસના હેમાં વસુલ કરવામાં આવશે જ્યારે દિયકી વાહન લોન ૬૦ હેમાં વસુલ કરવામાં આવશે.

૫. વાહન લોન લીધા પછી ૩ વર્ષ પછી જ નવી લોન આપવામાં આવશે.

૬. સ્ટાફે દિયકી વાહન લોન માટે ૧ વર્ષની અને કાર લોન માટે ૫ વર્ષની નોકરી પુરી કરેલ હોવી જોઈશે.

(૨૭) હાઉસિંગ લોન :-

બેન્કમાં કામ કરતાં દરેક કર્મચારીને બેન્કના નિયમ બેન્કમાં કામ કરતાં તમામ કાર્યમી કર્મચારીને ૩ વર્ષની મુજબ અને બેન્ક તરફથી નક્કી કરવામાં આવેલ શરતોએ નોકરી પુરી કર્યા બાદ નીચેના નિયમો અનુસાર હાઉસિંગ વધુમાં વધુ રૂ. ૩,૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન નીચે જણાવ્યા લોન આપવામાં આવશે.

(૨૭) હાઉસિંગ લોન :-

મુજબની વિગતે આપવી.

૧. ઉપર જણાવેલ રકમ પૈકી રૂ. ૧,૭૫,૦૦૦/- રકમ ઉપર વ્યાજનો દર ૮.૧/૨ % રહેશે.

૨. ઉપર જણાવેલ રકમ પૈકીના બાકી રૂ. ૧,૭૫,૦૦૦/- ઉપર વ્યાજનો દર ૧૩ % રહેશે.

૩. ત્રણ વર્ષની નોકરીવાળા કર્મચારીને વધુમાં વધુ રૂ. ૧,૭૫,૦૦૦/- (રૂ. ૧,૪૦,૦૦૦ ૮.૧/૨ % વ્યાજના દરે તથા રૂ. ૩૫,૦૦૦/- ૧૩ % વ્યાજના દરે)

૪. ચાર વર્ષની નોકરીવાળા કર્મચારીને વધુમાં વધુ રકમ રૂ. ૨,૬૫,૦૦૦/- (રૂ. ૧,૭૫,૦૦૦/- ૮.૧/૨ % ના દરે અને રૂ. ૮૦,૦૦૦/- ૧૩ % ના દરે)

૫. પાંચ વર્ષની ઉપરની નોકરીવાળા કર્મચારીને વધુમાં વધુ રૂ. ૩,૫૦,૦૦૦/- (રૂ. ૧,૭૫,૦૦૦/- ૮.૧/૨ % ના દરે અને રૂ. ૧,૭૫,૦૦૦/- ૧૩ % ના વ્યાજના દરે)

૬. મકાન લોન ભરપાઈ થશે અથવા જે કર્મચારીનું મકાન હોય પણ બેન્કની લોન લીધેલ ન હોય તેવા કર્મચારીને મકાન રીપેરીંગ કરવા માટે વધુમાં વધુ રૂ. ૫૦,૦૦૦/-ની રકમ લોન મળશે તે પૈકી રૂ. ૩૦,૦૦૦/-ની લોન ૮.૧/૨ % ના દરે અને બાકીનાં રૂ. ૨૦,૦૦૦/- ની લોન ૧૩ % ના વ્યાજના દરે.

૭. કર્મચારીને જરૂરિયાત મુજબ બીજું મકાન બદલવા ચા નવું મકાન બનાવવા ચા પોતાના મકાનમાં જરૂરી સુધારા વધારા કરવા ચા બીજો માળ બાંધવા મકાન લોનની નવી

૧. આ. નં. ગ્રેડવાર વિગત

લોનની રકમ રૂ.

૧. મેનેજર, આસી. મેનેજર રૂ. ૬,૦૦,૦૦૦

૨. એકાઉન્ટન્ટ, સીનીયર ઈન્સ્પેક્ટર રૂ. ૫,૬૦,૦૦૦

૩. એજન્ટ, આસી. સીની. ઈન્સ્પેક્ટર રૂ. ૫,૨૫,૦૦૦

૪. સબ-એજન્ટ, ઈન્સ્પેક્ટર રૂ. ૫,૦૦,૦૦૦

૫. કલાર્ક, કલાર્ક-કમ-કેશીયર રૂ. ૪,૭૫,૦૦૦

૬. પ્લુન, ડ્રાયવર રૂ. ૪,૫૦,૦૦૦

ઉપર જણાવેલ નિયમ નંબર-૧માં ગ્રેડવાઈઝની મર્યાદા મુજબ ૫૦ % સુધીની રકમનો વ્યાજનો દર ૮.૧/૨ % નો રહેશે તથા ઉપરની બાકી રહેતી ૫૦ % રકમનો વ્યાજનો દર ૧૩ % રહેશે.

હાઉસીંગ લોન મંજૂર કરવાની મર્યાદા માટે સ્ટાફને મળતા કુલ પગારના ૭૦ પર મુજબ થતી રકમ અથવા મકાનની એસ્ટીમેન્ટની રકમ અથવા ઉપર જણાવેલ ગ્રેડ વાઈઝની મર્યાદા આ પૈકી જે ઓછું હોય તેટલી રકમની લોન મંજૂર કરવામાં આવશે.

કર્મચારીને જરૂરિયાત મુજબ બીજું મકાન બદલવા અથવા નવું મકાન બનાવવા અથવા પોતાના મકાનમાં ઉપરનો માળ બનાવવા મકાન લોનની નવી મર્યાદામાં એટલે કે નવી મર્યાદામાંથી જુની લોનની રકમ જતાં વફાવતની રકમ અથવા ખરેખર નવા ખર્ચની ૮૦ % લેખે થતી રકમ પૈકી જે ઓછી રકમ હોય તે હાઉસીંગ લોન તરીકે આપવામાં આવશે. આ રકમ ૨૦ વર્ષના

મર્યાદામાં એટલે કે (૩૧.૩,૫૦,૦૦૦/- માંથી જુની મંજૂર લોનની રકમ જતાં તફાવતની રકમ અથવા ખરેખર નવા ખર્ચની ૯૦ % લેખે થતી રકમ પૈકી જે ઓછી હોય તે લોન તરીકે આપવામાં આવશે. આ રકમ નિવૃત્ત થતાં સુધીનાં સમયમાં વસુલ લેવામાં આવશે. આ પૈકી રૂ. ૧,૭૫,૦૦૦/- ૮.૧/૨ % ના દરે બાકીની રકમ ઉપર ૧૩ % વ્યાજનો દર રહેશે.

૮. કોઈપણ કર્મચારી તેની નોકરીના પુરા સમયગાળા પ. દરમિયાન બેન્ક તરફથી નક્કી કરેલ હાઉસિંગ લોનની પુરેપુરી રકમ વધુમાં વધુ બે મકાન માટે જ ઉપયોગ કરી શકશે.

માસિક હપ્તામાં અથવા જેનો નોકરીનો સમયગાળો ઓછો હોય તો નિવૃત્ત થતા સુધીના સમયમાં વસુલ લેવામાં આવશે. આ પૈકી જે તે ગ્રેડની મંજૂર કરેલ મર્યાદાની ૫૦ % રકમ ઉપર ૮.૧/૨ % લેખે વ્યાજ ગણવામાં આવશે જ્યારે બાકીની રકમ ઉપર ૧૩ % પ્રમાણે વ્યાજનો દર રહેશે. સુધારામાં ઉપરના માળ માટે મંજૂર કરાવેલ પ્લાન રજુ કરવા પડશે.

આ સેટલમેન્ટ અગાઉ કોઈપણ સ્ટાફે લીધેલ હાઉસિંગ લોન રકમ માટે જે એસ્ટીમેન્ટની રકમ આપેલ હશે તે એસ્ટીમેન્ટની રકમમાંથી અગાઉની મંજૂર લોનની રકમ રકમ બાદ કરી નવી મંજૂર મર્યાદામાં ડીફરન્સની રકમ માંગણી આવે ચુકવવામાં આવશે. જે કે આ ડીફરન્સની રકમ સ્ટાફે જે ગ્રેડમાં હોય ત્યારે લોન લીધી હોય તે જ ગ્રેડની નવી મંજૂર મર્યાદામાં આ રકમ મળી શકશે.

૬. કોઈપણ કર્મચારીએ બેન્કની હાઉસિંગ લોનથી નવું મકાન બનાવ્યું હોય તો તેના સુધારા વધારા માટે પ્રથમ લોન લીધા બાદ બે વર્ષ પછી જ સુધારા વધારાની લોન લઈ શકશે.

૭. કોઈપણ કર્મચારી મકાનના સુધારા માટે ઉપરનો માળની લોન સિવાય બાકીના સુધારા વધારા માટે જેવા કે કોટ (દિવાલ), પાણીની ટાંકી, પ્લાસ્ટર, ભોંયતળીયું, ઉભું રસોડું, વિગેરે માટે બેન્ક જે તે સ્ટાફની ગ્રેડ વર્ગીકરણ મંજૂર કરેલ મર્યાદાની રકમની ૧૫ % રકમની લોન આમાં આપવામાં આવશે. જે લોનના ૫૦ % રકમનો વ્યાજનો

મર્યાદામાં એટલે કે (શ.૩,૫૦,૦૦૦/- માંથી જુની મંજૂર લોનની રકમ જતાં તફાવતની રકમ અથવા ખરેખર નવા ખર્ચની ૯૦ % લેખે થતી રકમ પૈકી જે ઓછી હોય તે લોન તરીકે આપવામાં આવશે. આ રકમ નિવૃત્ત થતાં સુધીનાં સમયમાં વસુલ લેવામાં આવશે. આ પૈકી રૂ. ૧,૭૫,૦૦૦/- ૮.૧/૨ % ના દરે બાકીની રકમ ઉપર ૧૩ % વ્યાજનો દર રહેશે.

૮. કોઈપણ કર્મચારી તેની નોકરીના પુરા સમયગાળા પ. દરમ્યાન બેન્ક તરફથી નક્કી કરેલ હાઉસીંગ લોનની પુરેપુરી રકમ વધુમાં વધુ બે મકાન માટે જ ઉપયોગ કરી શકશે.

માસિક હસામાં અથવા જેનો નોકરીનો સમયગાળો ઓછો હોય તો નિવૃત્ત થતા સુધીના સમયમાં વસુલ લેવામાં આવશે. આ પૈકી જે તે ગ્રેડની મંજૂર કરેલ મર્યાદાની ૫૦ % રકમ ઉપર ૮.૧/૨ % લેખે વ્યાજ ગણવામાં આવશે જ્યારે બાકીની રકમ ઉપર ૧૩ % પ્રમાણે વ્યાજનો દર રહેશે. સુધારામાં ઉપરના માળ માટે મંજૂર કરાવેલ પ્લાન રજુ કરવા પડશે.

આ સેટલમેન્ટ અગાઉ કોઈપણ સ્ટાફે લીધેલ હાઉસીંગ લોન રકમ માટે જે એસ્ટીમેન્ટની રકમ આપેલ હશે તે એસ્ટીમેન્ટની રકમમાંથી અગાઉની મંજૂર લોનની રકમ રકમ બાદ કરી નવી મંજૂર મર્યાદામાં ડીફરન્સની રકમ માંગણી આવે ચુકવવામાં આવશે. જે કે આ ડીફરન્સની રકમ સ્ટાફે જે ગ્રેડમાં હોય ત્યારે લોન લીધી હોય તે જ ગ્રેડની નવી મંજૂર મર્યાદામાં આ રકમ મળી શકશે.

૬. કોઈપણ કર્મચારીએ બેન્કની હાઉસીંગ લોનથી નવું મકાન બનાવ્યું હોય તો તેના સુધારા વધારા માટે પ્રથમ લોન લીધા બાદ બે વર્ષ પછી જ સુધારા વધારાની લોન લઈ શકશે.

૭. કોઈપણ કર્મચારી મકાનના સુધારા માટે ઉપરનો માળની લોન સિવાય બાકીના સુધારા વધારા માટે જેવા કે કોટ (દિવાલ), પાણીની ટાંકી, પ્લાસ્ટર, ભોંયતળીયું, ઉભું રસોડું, વિગેરે માટે બેન્ક જે તે સ્ટાફની ગ્રેડ વાઈઝ મંજૂર કરેલ મર્યાદાની રકમની ૧૫ % રકમની લોન આમાં આપવામાં આવશે. જે લોનના ૫૦ % રકમનો વ્યાજનો

દર ૮.૧/૨ % અને બાકીની રકમનો ૧૩ % લેખે રહેશે. આ લોનમાં સુધારા વધારામાં થયેલ ખર્ચના બીલ તથા પહોંચો આપવાની રહેશે.

૮. કોઈપણ કર્મચારીની મકાન લોન ભરપાઈ થયે અથવા કર્મચારીનું મકાન હોય પણ બેન્કની લોન લીધેલ ના હોય તેવા કર્મચારીને રીપેરીંગ માટે વધુમાં વધુ રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦ ની રીપેરીંગ લોન આપવામાં આવશે. આ લોનની રૂ. ૫૦,૦૦૦ સુધીની રકમ ઉપર ૮.૧/૨ % અને બાકીની રકમ ઉપર ૧૩ % લેખે વ્યાજ લેવામાં આવશે.

૯. કોઈપણ કર્મચારી તેની નોકરીના પુરા સમયગાળા દરમ્યાન બેન્ક તરફથી નક્કી કરેલ હાઉસિંગ લોનની પુરેપુરી રકમ વધુમાં વધુ બે મકાન માટેજ ઉપયોગ કરી શકશે.

૧૦. ઉપરના નિયમ નં. ૫ માં જણાવેલ ડીફરેન્સની રકમમાં વ્યાજ બાબતે જે તે ગ્રેડવાર ચાલુ સેટલમેન્ટ મુજબની નવી મંજૂર થયેલ લોનની મર્યાદાની ૫૦ % સુધીની રકમ ઉપર ૮.૧/૨ % નું વ્યાજ જ્યાંતે તેથી ઉપર ૧૩ % નું વ્યાજ લેવામાં આવશે.

(૨૮) સ્ટાફ ગૃહ વપરાશ લોન :-

બેન્કના દરેક કર્મચારીને ગૃહ વપરાશના સાધનો વસાવવા માટે તથા ફર્નિચર બનાવવા માટે રૂ. ૨૦,૦૦૦/- ની મર્યાદામાં ગૃહવપરાશ લોન વધુમાં વધુ નોકરી દરમ્યાન ચાર વખત બેન્કે નક્કી કરેલ શરતો મુજબ આપવામાં આવશે. આ લોનનો વ્યાજનો દર ૧૨ % રહેશે.

બેન્કના તમામ કર્મચારીને ગૃહ વપરાશના સાધનો વસાવવા માટે તથા ફર્નિચર બનાવવા માટે રૂ. ૫૦,૦૦૦/- ની મર્યાદામાં ગૃહ વપરાશ લોન ૧૨ % ના વ્યાજે રૂ. ૬૦ હસામાં વસુલ લેવાની શરતે આપવામાં આવશે. આવી લોન નોકરી દરમ્યાન વધુમાં વધુ ૬ વખત આપવામાં આવશે.

(૨૯) ફેસ્ટીવલ ઓડવાન્સ :-

બેન્કના દરેક કર્મચારીને દિવાળી સમયે દિવાળીના ૧૫ દિવસ પહેલાં ફેસ્ટીવલ ઓડવાન્સની રકમ વગર વ્યાજે જુન માસ સુધીમાં ભરપાઈ કરવાની શરતે બેન્ક મેનેજમેન્ટ અને યુનીયન નક્કી કરે તેટલી રકમ આપવામાં આવશે.

બેન્કના તમામ કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ દિવાળીના ૧૫ દિવસ પહેલાં ફેસ્ટીવલ ઓડવાન્સની રકમ વગર વ્યાજે જુન માસ સુધીમાં ભરપાઈ કરવાની શરતે બેન્ક મેનેજમેન્ટ અને યુનીયન નક્કી કરે તેટલી રકમ આપવામાં આવશે.

(૩૦) રીફુટમેન્ટ :-

બેન્કમાં સ્ટાફની જ્યારે જ્યારે ભરતી કરવામાં આવે ત્યારે ત્યાં હાલની પ્રથા મુજબ ભરતીની સંખ્યાના ૨૦ % ભરતી સ્ટાફની સીનીયોરીટીના ધોરણે તેમના સંતાનોની કરવામાં આવશે. પરંતુ પુરા સમયની નોકરી કરી જે કર્મચારી નિવૃત્ત થતા હોય તેઓના સંતાનોની સીનીયોરીટીના ધોરણે ભરતી કરવામાં આવશે.

બેન્કમાં સ્ટાફની જ્યારે જ્યારે ભરતી કરવામાં આવે ત્યારે હાલની પ્રથા મુજબ ભરતીની સંખ્યાના ૨૦ % મુજબ ભરતી સ્ટાફની સીનીયોરીટીના ધોરણે તેમના સંતાનોની કરવામાં આવશે. પરંતુ પુરા સમયની નોકરી કરી જે કર્મચારી નિવૃત્ત થતા હોય તેવાના સંતાનોની તેમની સીનીયોરીટીના ધોરણે ભરતી કરવામાં આવશે.

(૩૧) પ્રમોશન પોલીસી :-

સર્વિસ રુલ્સને આધિન રહીને ૧૦૦ % સીનીયોરીટીના ધોરણે સ્ટાફને ઉપલી ગ્રેડમાં પ્રમોશન આપવામાં આવશે.

સર્વિસ રુલ્સને આધિન રહીને ૧૦૦ % સીનીયોરીટીના ધોરણે સ્ટાફને ઉપલી ગ્રેડમાં પ્રમોશન આપવામાં આવશે.

(૩૨) હોસ્પિટલાઈઝેશન :-

બેન્કના સ્ટાફને તથા તેમના કુટુંબીજનોને એટલે કે માતા, પિતા, પત્નિ તેમજ પોતાની સ્વતંત્ર આવક ન ધરાવતાં હોય તેવા સંતાનોને ટીબી., કેન્સર, હાર્ટએટેક, હૃદયના રોગો, કીડની, પેરાલીસીસ, ગંભીર કમળો, હોસ્પિટલાઈઝેશન

બેન્કના તમામ કાયમી કર્મચારી તથા તેમની સાથે રહેતા હોય તેવા કુટુંબીજનોને એટલે કે માતા, પિતા, પત્નિ તેમજ પોતાની સ્વતંત્ર આવક ન ધરાવતાં હોય તેવા સંતાનોને ટીબી., કેન્સર, હાર્ટએટેક, હૃદયના રોગો, કીડની, પેરાલીસીસ, ગંભીર કમળો, શરીરમાં કોઈપણ પ્રકારની

ગાંઠો તેમજ હોસ્પિટલ ઈન્જેશન કર્યા સિવાય જેનો ઉપચાર થઈ શકે તેમ ન હોય તેવા ગંભીર દર્દી, બિમારી કે ગંભીર અકસ્માતને કારણે ઉભા થયેલ દર્દી માટે સરકારી, મ્યુનીસીપલ કોર્પોરેશન, ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ, હોસ્પિટલ અગર ખાનગી હોસ્પિટલમાં અંદરના દર્દી તરીકે દાખલ થઈ સારવાર લેવાની જરૂરિયાત ઉભી થાય ત્યારે હોસ્પિટલ ખર્ચ, ઓપરેશન ખર્ચ તથા તેને લગતાં અન્ય તમામ ખર્ચની એકંદર રકમ નીચેનાં ધોરણે આપવામાં આવશે.

કર્મચારી પોતે હોય તો કુલ ખર્ચની ૭૫ % રકમ. કર્મચારીના પતિ, પત્નિ, સંતાનો તથા આશ્રિત માતાપિતા હોય તો કુલ ખર્ચની ૫૦% રકમ રીએમ્બર્સમેન્ટના ધોરણે આપવામાં આવશે.

પુરુષ કર્મચારીની પત્નિ અથવા ક્ષત્રી કર્મચારીને સાદી કીલીવરીમાં ઉપરોક્ત લાભ મળવાપાત્ર રહેશે નહિ. પરંતુ તે માટે ગંભીર ઓપરેશન કરવામાં આવેલ હશે તો ઉપરોક્ત લાભો મળવાપાત્ર રહેશે.

ખાનગી હોસ્પિટલમાં સારવાર લીધેલ હશે તેવા કર્મચારીને સરકારી મ્યુની. કોર્પોરેશન અથવા ચત્રભુજ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ હોસ્પિટલ (શાહીબાગ) નાં ચાર્જ પ્રમાણે ઉપરોક્ત ધોરણે હોસ્પિટલ ઈન્જેશનની રકમ રીએમ્બર્સમેન્ટનાં ધોરણે આપવામાં આવશે.

કર્યા સિવાય તેનો ઉપચાર થઈ શકે તેમ ન હોય તેવા ગંભીર દર્દી, બિમારી કે ગંભીર અકસ્માતને કારણે ઉભા થયેલ દર્દી માટે સરકારી, મ્યુનીસીપલ કોર્પોરેશન, ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ, હોસ્પિટલ અગર ખાનગી હોસ્પિટલમાં અંદરના દર્દી તરીકે દાખલ થઈ સારવાર લેવાની જરૂરિયાત ઉભી થાય ત્યારે હોસ્પિટલ ખર્ચ, ઓપરેશન ખર્ચ તથા તેને લગતાં અન્ય તમામ ખર્ચની એકંદર રકમ નીચેનાં ધોરણે આપવામાં આવશે.

૧. કર્મચારી પોતે હોય તો કુલ ખર્ચની ૭૫ % રકમ.

૨. કર્મચારીના પતિ, પત્નિ, સંતાનો તથા આશ્રિત માતાપિતા હોય તો કુલ ખર્ચની ૫૦% રકમ રીએમ્બર્સમેન્ટના ધોરણે આપવામાં આવશે.

પુરુષ કર્મચારીની પત્નિ અથવા ક્ષત્રી કર્મચારીને સાદી કીલીવરીમાં ઉપરોક્ત લાભ મળવાપાત્ર રહેશે નહિ. પરંતુ તે માટે ગંભીર ઓપરેશન કરવામાં આવેલ હશે તો ઉપરોક્ત લાભો મળવાપાત્ર રહેશે.

ખાનગી હોસ્પિટલમાં સારવાર લીધેલ હશે તેવા કર્મચારીને સરકારી મ્યુની. કોર્પોરેશન અથવા ચત્રભુજ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ હોસ્પિટલ (શાહીબાગ) નાં ચાર્જ પ્રમાણે ઉપરોક્ત ધોરણે હોસ્પિટલ ઈન્જેશનની રકમ રીએમ્બર્સમેન્ટનાં ધોરણે આપવામાં આવશે.

(૩૩) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :-

બેન્કના દરેક સ્ટાફને દર ત્રણ વર્ષે પોતાના કુટુંબ સહિત (પત્નિ, બાળકો, આશ્રિત માતાપિતા સાથે) ૩૦૦૦ કિ.મી. નો પ્રવાસ, રેલ્વે, લકઝરી બસ, એસ.ટી. બસ દ્વારા કરે તો તે ખર્ચ કર્મચારીઓને ખરેખર ચુકવેલ ભાડુ, રીઝર્વેશન ચાર્જ તથા હમાલી ખર્ચ એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવામાં આવશે. આ પ્રવાસ માટે ફક્ત હક્ક રજાનો જ ઉપયોગ કરી શકશે.

(૩૪) ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અવસાન થાય તે વખતનો લાભ:-

બેન્કના કોઈપણ કાચમી કર્મચારીનું અવસાન થાય તે વખતે તેની જમા રહેલ તમામ (માંદગી, હક્ક તથા આકસ્મિક) રજાઓનો અવસાન સમયે મળતા પગારના ધોરણે ચેકમાં વળતર ચુકવવામાં આવશે. વધુમાં હાલની પ્રથા મુજબ તેના વારસદારને બેન્કમાં નોકરીમાં લેવામાં આવશે.

(૩૩) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :-

બેન્કના કાચમી તમામ સ્ટાફને દર ત્રણ વર્ષે તેમની સાથે રહેતા હોય તેવા પોતાના કુટુંબ સહિત (પત્નિ, બાળકો, આશ્રિત માતાપિતા સાથે) ૪૫૦૦ કિ. મી.નો પ્રવાસ રેલ્વે, લકઝરી બસ, એસ.ટી. બસ દ્વારા કરે તો તે ખર્ચ કર્મચારીને ખરેખર ચુકવેલ ભાડુ, રીઝર્વેશન ચાર્જ તથા હમાલી ખર્ચ એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવામાં આવશે. આ પ્રવાસ માટે ફક્ત હક્ક રજાનો જ ઉપયોગ કરી શકશે.

(૩૪) ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અવસાન થાય તે વખતનો લાભ:-

હાલની પ્રથા મુજબ બેન્કના કોઈપણ કાચમી કર્મચારીનું નિવૃત્તિ પહેલા અવસાન થાય તે વખતે તેની જમા રહેલ તમામ (માંદગી, હક્ક તથા આકસ્મિક) રજાઓનો અવસાન સમયે મળતા પગારના ધોરણે ચેકમાં વળતર ચુકવવામાં આવશે. વધુમાં હાલની પ્રથા મુજબ તેના વારસદારને બેન્કમાં પુરા પગાર (બેઝીક, મોંઘવારી તથા તમામ ભથ્થા સહિત) સાથે નોકરીમાં લેવામાં આવશે.

(૩૫) ગ્રેજ્યુઈટની ચુકવણી :-

બેન્કના જે કર્મચારી નિવૃત્ત અથવા સ્ટેચિલિક નિવૃત્ત થાય તે તારીખથી ૧૦ દિવસની અંદર નિયમ મુજબની ગ્રેજ્યુઈટની રકમ ચુકવી આપવામાં આવશે.

(૩૬) એન. એસ. સી. તથા કિસાન વિકાસ પત્ર સામે
ઓવરડ્રાફ્ટ :-

બેન્કના તમામ કાયમી કર્મચારીને એન. એસ. સી. તથા કિસાન વિકાસ પત્ર સામે ૯૦ % મુજબ થતી રકમ ઓવરડ્રાફ્ટ તરીકે ૧૨ % ના વ્યાજના દરે આપવામાં આવશે.

વધુમાં એન. એસ. સી. તથા કિસાન વિકાસ પત્ર ઉપર ૯૦ % પ્રમાણે સ્ટાફને ચાલુ ખાતા ઉપર રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- એક લાખ સુધી ઓવરડ્રાફ્ટ ૧૨ % ના વ્યાજના દરે આપવામાં આવશે.

આ સેટલમેન્ટ (સમાધાન ખત) માં નિર્દિષ્ટ કરેલ આર્થિક લાભો કે સવલતો સિવાય બેન્ક તરફથી સ્ટાફને જે સવલતો અને લાભો આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રહેશે.

આ સેટલમેન્ટ (સમાધાન) ના નવા પગારદોરણના અમલીકરણ તથા સમાધાનની અન્ય સવલતોની બાજતની સમજૂતીમાં કોઈપણ જાતની પ્રતિકુળ અસર હિમી થાય તો બન્ને પક્ષકારો પરસ્પર સમજૂતીથી તેનો નિકાલ લાવશે. સ્ટાફના આ પગારદોરણ તથા અન્ય સવલતોના સેટલમેન્ટ (સમાધાન ખત) ની મુદત તારીખ ૧-૧-૯૯ થી તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૦૧ સુધીની રહેશે એટલે કે ત્રણ વર્ષની રહેશે.

GRATUITY :-

1. The gratuity shall be paid as under.

a. On the death or retirement or on voluntary retirement of an employee or an employee becoming physically or mentally incapable of further service while in service of the bank at the rate of one months pay including dearness allowance for each completed year of service subject to a maximum of 25 of months pay including dearness allowance. If an employee dies or becomes physically or mentally incapable of further service before completion of 10 years banks service. He shall be entitled for minimum 10 months pay including dearness allowances.

b. On termination of service by the bank or resignation by an employee after 5 years continuous service at the rate of half months pay including dearness allowance with a ceiling of 25 months pay including dearness allowance. If an employee is entitled to retrenchment compensation shall be paid either gratuity or retrenchment compensation whichever is higher.

ii. Length of service shall be calculated from the date of his initial employment whether permanent temporary or probation in the bank the date of retirement from the banks service for the purpose of calculation service without a break will only be

GRATUITY :-

1. The gratuity shall be paid as under.

a. On the death or retirement or on voluntary retirement of an employee or an employee becoming physically or mentally incapable of further service while in service of the bank at the rate of one months pay including dearness allowance for each completed year of service subject to a maximum of 27 of months pay including dearness allowance. If an employee dies or becomes physically or mentally incapable of further service before completion of 10 years banks service. He shall be entitled for minimum 10 months pay including dearness allowances.

b. On termination of service by the bank or resignation by an employee after 5 years continuous service at the rate of half months pay including dearness allowance with a ceiling of 27 months pay including dearness allowance. If an employee is entitled to retrenchment compensation shall be paid either gratuity or retrenchment compensation whichever is higher.

ii. Length of service shall be calculated from the date of his initial employment whether permanent temporary or probation in the bank the date of retirement from the banks service for the purpose of calculation service without a break will only be

taken into account.

iii. The pay for the purpose of calculation gratuity shall be the pay including dearness allowance last drawn.

iv. Gratuity shall not be admissible in the case of an employee dismissed from the service for misconduct.

દી અમદાવાદ ડી. કો. ઓ, બેન્ક વિ. વતી,

(આર.એ. પટેલ)

મેનેજર

દી અમદાવાદ ડી.કો.-ઓ.બેન્ક

સ્ટાફ યુનીયન વતી

(જે. કે. પટેલ)

જનરલ સેક્રેટરી

(દશરથભાઈ બી. પટેલ)

ચેરમેન

ગુજરાત સ્ટેટ કો.-ઓ.બેન્ક

સ્ટાફ યુનીયન વતી,

(વૃજલાલ એસ. પટેલ)

જનરલ સેક્રેટરી

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

એ. એ. મહેસાણીયા,

સમાધાનકાર,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-ખ-શમક-૩૨૯૫૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પ્રશાંત મુકુંદરાવ મહેતા, મોરબી C/o મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટ (૧) શ્રી સહાયક સંઘ નિબંધક, અમદાવાદ (૨) કે. ટી. કામદાર યુનિયન, ચરાડલા અને (૩) કે. ટી. કોટ સીન્યટીક, ચરાડલાની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૪મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

Before Shri Y. P. Bhatt.

Member Industrial Court No.1, Rajkot.

Appeal (IC) No. 5/99

Shri Prashant Mukundrai Mehta
C/o. KT Majur Mahajan Sangh,
Morbi.

Appellant.

Virsus

1. The Assistant Registrar
under the Bombay Industrial Relations Act,
C/o. Office of the Labour Commissioner,
Shram Bhuvan, Kanpur,
Ahmedabad.
2. The General Secretary,
KT Kamdar Union, Charadva,
C/o. Shri Goswami Ashokpuri P. (Advocate),
Bhavani Krupa, Near New Post Building,
Halvad. (Dist. Surendranagar).
3. The Factory Manager,
Kaytee Cpotynth Industries Ltd.,
Charadva, Taluka. Halvad. Dist. Surendranagar.

Respondents.

Appearance :- Shri Dilipbhai Thakar for the appellant.

Nobody for the Respondent No.1.

Shri Chandresh N. Jani for the Respondent No.2,

Shri S.B. Gogia for the Respodnet No. 3.

Reference:- Appeal under Section 20 of BIR Act aganist the order passed

by the Asstt. Registrar, under BIR Act, Ahmedabad.

Judgement

The aforesaid appellant has filed present appeal under Section 20 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 against the order passed by the Assistant Registrar under the said Act on 21st August, 1999 and by which the said Asstt. Registrar, (present Respondent No.1) registered the KT Kamdar Union, Charadva, (the Respondent No.2 herein) as "The Representative Union" for the cotton textile industry of Halvad Taluka of Surendranagar district. The Respondent No.3 is an undertaking, declared as such under the said Act, of cotton textile industry and carrying its business at Charadva. The appellant is an active member of the KT Majur Mahajan Sangh, Whose opinion was asked for by the Respondent No.1 at the time of spot enquiry and who being the directly affected party by the decision of the Respondent No.1, he has filed present appeal.

The facts, giving rise to present appeal can be stated thus : The respondent No. 2 had filed an application before the the respondent No.1 for being regisered as the Representative Union on 21st July, 1998; that the said application was incomplete, illegal and was liable to be rejected at the initial stage and no action could have been taken on the said application; that the appellant had also applied, for being registred as Representative Union 11th November, 1998, to the respondent No.1; that the appellant's union was having the majority employees as its members and the respondent No. 2 was a minority union; that during the course when the proceeding before the respondent No. 1 were going on for registration of the respondent No. 2, the union of the apppellant had requested the respondent No. 1 to be made a party to that proceeding but the respondent No. 1 did not give an opportunity; that the appellant had also filed an application before this Court but the same was rejected being prematured but this Court had opined that the ends of justice would survive if the appellant is permitted to be present and make representation during the spot enquiry by the respondent No.1; that the respondent No. 1 recorded the opinions of the employees who remained present in the spot enquiry which revealed that only 133 employees had given their opionions in the favour ofthe respondent No. 2 while 358 employees had given their opinions in the favour of the appellant's union and accordingly, the No. 2 for being registered as the Representative Union; that the respondent No. 2 ought to have file appeal before this Court if he feld aggrieved by the decision of the respondent No. 1, but the respondent No. 2 preferred a special Civial Application being special C.A. No. 3749/99 before the Hon'ble High Court of Gujarat, in which the appellant was not a party and the respondent No.1 and 3 did not file any counter affidavit and hence the Hon'ble High Court by its order dtd. 4th August, 1999, directed the respondent No.1 to issue "necessary certificate"

August, 1999, directed the respondent No.1 to issue "necessary certificate" (of registration) to the respondent No.2; that though the respondent No.2 was not having 25% members and Hon'ble High Court had not directed to issue certificate of registration as "Representative Union", the respondent No.1 had entered the respondent No.2 as the Representative Union in his register which is illegal and against the provisions of the Act and hence the appellant has requested to set aside the said order dtd. 21st August, 1999 of the respondent No.1. The appellant has also requested to grant a temporary injunction under Section 119-D of the Act restraining the respondent No. 2 and 3 from entering in to any contract, agreement or settlement pertaining to the workers working under the respondent No.3, on the basis of the said order of the respondent No.1. After hearing the learned representative for the appellant an ex parte ad-interim injunction was granted in favour of the appellant as asked by him.

The respondent No. 1 (Shri K. B. Lalwani) filed his written statement at Ex. 14 on 21st October, 99 wherein he stated that the respondent No. 2 had made an application on 21st July, 98 for being registered as Representative Union for the cotton textile industry for the local area of the Halvad taluka of Surendranagar district; that the appellant had also made a similar application on 17th November, 98 and in that respect the attention of the appellant's union was drawn to the provisions of Section 13, 14, 24 and Rule 28; that the application of the respondent No. 2 being earlier, there was no question of making the appellant party or hearing his objections and hence the application of the appellant was not considered. The respondent No. 1 also stated that he had held an on the spot enquiry on 15th April, 99 and 16th April, 99 at Charadva in which it was found that the respondent No. 2 was not having required membership and hence his (its) application for registration as Representative Union was rejected; that the respondent No. 2 had a remedy under section 20 of the Act to file an appeal before the Industrial Court, but it challenged the order of the respondent No. 1 before the Hon'ble High Court of Gujarat by way of Special C. A. no. 3749/99; that the Hon'ble High Court set aside the order on the respondent No. 1 and directed him to issue necessary certificate to the respondent No. 2; that considering the said order dated 4th August 99 of Hon'ble High Court and interpreting the same, the respondent No. 1 had entered the respondent No. 2 as the Representative Union. The respondent No. 1 has submitted that according to the provision of Section 20 of the Act, a party aggrieved by the order of the Registrar, may file appeal, but since the appellant (his union) not being a party before the Registrar, this appeal is not tenable.

Vide Exhibit 15, the respondent No.1 has made further written statement and referred to the production application of the appellant to produce the written

Hon'ble High Court had by its order dtd. 4th August, 1999 in Special C.A. No. 3749/99 directed to issued certificate to the respondent No. 2 and hence he had entered the respondent No. 2 as Representative Union as per the interpretation of the oral order of Hon'ble High Court. The respondent No. 1 further stated that the Hon'ble High Court has not sent for interpretation to this Court and the present appeal being filed against the order of Hon'ble High Court, it should be dismissed. The respondent No. 1 had filed these two written submission and he has not remained present during the hearing of this appeal. He had produced the documents asked for by the appellant at a later stage after a detailed order was passed on Exhibit 17 which application was moved by the respondent No. 2.

The respondent No. 2 filed his written statement at Exhibit 11 wherein he stated that respondent No. 2 was registered as union at No. 5732 on 18th December 1997 and the appellant union was registered thereafter vide No. 5833 and hence the appellant has no right to file present appeal; that the respondent No. 1 is authorised to enter trade unions as Representative Union and in that capacity he has entered the respondent No. 2 as the Representative Union for the cotton textile industry for the local area of Halvad taluka of Surendranagar district, by his order dtd. 21st August, 1999; that the appellant is not directly affected by the order of the respondent No. 1 and he has no reason to join the respondent No. 2 and 3 in the present appeal. The respondent No. 2 has denied that the majority employees are members of the appellant's union. It is also denied that though there was no majority with the respondent No. 2, it had filed application on 21st July, 1998. It is submitted that the application made by his union was perfectly legal and hence the respondent No. 1 had considered the same. It is also submitted that as per the direction of this Court to permit the appellant's union to remain present and make representation, the respondent No. 1 had heard the representation of the appellant's union and thereafter he had commenced his enquiry. It is further submitted that the proceedings conducted by the respondent No. 1 was also legal and proper. It is further stated that during the enquiry by the respondent No. 1, 133 employees had opined that they were members of the respondent No. 2 and remaining 358 employees had opined nothing and 128 employees were either absent, discharged or had resigned their job; that in all 491 employees had given their opinions accordingly, the respondent No. 2 union was having 25% membership and hence Hon'ble High Court had directed to issue necessary certificate and accordingly the respondent No. 1 had made order on 21st August, 1999 and hence nothing further remains to be done and that if the appellant has any grievance, he had to move the Hon'ble High Court. Accordingly, the respondent No. 2 has requested to dismiss this appeal. The respondent No. 2 had also filed objections against the injunction application of the appellant

but the appeal was finally heard as per the request of the parties and hence there was no occasion to hear the interim injunction application and the injunction was extended till hearing takes place vide exhibit. 13.

The respondent No. 3 filled its written statement at Exhibit 9 on 5th October, 1999 and denied all the contentions of the appellant and stated that the respondent No. 2 has been entered as the Representative Union for their undertaking at Charadva; that the respondent No. 3 is an undertaking under the Act of cotton textile industry. It is denied that respondent No.3 is a necessary party in the present appeal. It is submitted that respondent No. 2 is not having majority membership and that the majority is with the appellant's union and hence the entry of the respondent No.2 as the Representative Union is illegal; that the respondent No. 2 is not entitled to be declared as the representative union because 358 employees have not given any opinion and 358 employees are the members of the appellant's union. The respondent No. 3 feels that the respondent No. 1 has given decision in favour of the respondent No. 2 to help him (it). It is also submitted that the order of the respondent No. 1 is not legal and proper and as per its opinion, the scrutiny of the membership should be made afresh so that there may not be any dispute between the appellant and the respondent No. 2. The respondent No. 3 has also filed objections against the interim injunction application but it has only supported the case of the appellant and stated that it has no objection if the injunction as asked for is granted to the appellant.

All the parties filed their respective documentary evidence and thereafter they have argued out the appeal at length. At the time of hearing the arguments of the learned representatives of the parties, I had asked them as to whether they want the decision on the interim application of injunction, or they wanted the entire appeal to be decided. The learned representative of the parties informed the Court that almost all the necessary documents are produced and there is no scope of oral evidence and hence they requested the Court to decide this appeal finally. Shri Dilipbhai Thakar argued for the appellant. Shri Chandresh N. Jani argued for the respondent No. 2 and Shri P.S. Gogia argued for the respondent No. 3. The respondent No.1 has not submitted his arguments. Shri Thakar submitted that the application of the respondent No. 2 was liable to be rejected at the time when it reached to the respondent No. 1. He also submitted that respondent No. 2 was not having 25% membership which is required for the registration as the Representative Union. He also submitted that for being entered in to the Approved list of the unions, there should be specific provisions made in the constitution against the strikes and for submission of the disputes to the arbitration; that these provisions, since not being made in the constitution of the respondent No. 2, the said union cannot be taken on the approved list and it

respondent No. 2, the said union cannot be taken on the approved list and it cannot be entered as the representative unions. Learned Shri Thakar has also shown certain defects in the documents of the respondent No.2. He also submitted that the appellant had not requested the respondent No. 1 to dismiss the applications of the respondent No. 2 for being registered as the Representative Union, but had only requested to be made a party to that proceedings so that the union having the majority may get the title of Representative Union and that is the ultimate goal of the Act for the maintenance of the industrial peace and harmony in the industry. Learned Shri Gogia sapprted the agrement advaced by learned Shri Thakar. Learned Shri Chandresh N. Jani submitted that 358 employees had not favoured the appellant in the spot enquiry as is stated in the memo of appeal. He submitted that out of 491 employees whose opinions were collected by the respondent No. 1, 133 employees had clearly favoured the respondent No. 2; that 210 employees had supported the appellant's union and remaining employees whose opinions were discared by the respondent No.1 had supported the respondent No. 2 and hence the respondent No. 2 was having clearly majority and having more than 25% membership and hence the decision of the respondent No. 1 was challenged before Hon'ble High Court and Hon'ble High Court has held that respondent no. 2 was having 25% membership and in pursuance of that decision of Hon'ble High Court, the respondent No. 1 has entered the respondent No. 2 as the Representative Union. Shri Jani also submitted that the appellant was not a party to the proceeding before the respondent No. 1 and hence also he has no right to file appeal against the decision of the respondent No. 1, whereby he ultimately titled the respondent No. 2 as the Representative Union. Shri Jani also submitted that there was no confusion about the registration as Primary, Qualified or Representative Union; that from the very begining, the respondent No. 2 wanted to be registered as the Representative Union only. He also submittede that there was error of calculation in the decision of respondent No. 1 and hence the respondent No. 2 had challenged the decision before the Hon'ble High Court; that calculation ought to have been made on the basis of the opinions collected by the respondent No. 1, but instead of doing that, the respondent No. 1 took total numbers of the employees (619 employees) into consideration, which error was removed by the decision of Hon'ble High Court. He also submitted that respondent No. 2 was registered at No. 5732 on 18th December, 97 and the union of the appellant was registered at No. 5833 under the Trade Unions Act. He also submitted that Audited statement of membership was legal and the cash book was also correctly written ; that no political pressure was brought on the respondent No. 1 for registering the respondent No. 2 as the Representative Union.; that since the respondent No. 1 was not taking decision and the spot enquiry was once being cancelled, the respondent No. 2 had faxed

High Court has also stated in its decision that alternative remedy was provided under Section 20 of the Act but if an appeal is filed, it would take more time for the Industrial Court to decide because of the heavy pressure of work. Shri Jani also submitted that as per Section 14 of the Act, the subsequent application for registration as Representative Union, by the appellant's union, cannot be considered until the earlier application filed by the respondent No. 2 is disposed of by the respondent No. 1 and hence the appellant cannot be join as party before the respondent No. 1 and his or his Union's objections cannot be considered; that the appellant can be heard in the proceeding before the respondent No. 1 only, if the application for registration is made by the appellant and the respondent No. 2 in the same month. Shri Jani also drew my attention to the affidavit filed by twelve employees, at Ex. 25 who state that they are the members of the respondent No. 2 and that their names were written by the appellant in his membership register, without their knowledge. Against this, the learned representative Shri Thakar submitted that such affidavit cannot be considered at this stage because what this Court has to considered is as to whether the respondent No. 1 had correctly entered the respondent No. 2 as the Representative Union or not.

I have considered the rival contentions of the parties. It appears to me that the last affidavit which is produced at Ex. 25 by the respondent No. 2 cannot be considered now because this Court has to examine the position existed at the relevant time when the respondent No. 1 held the spot enquiry at Charadva. The respondent No. 1 has produced the file of the proceedings conducted by him in respect of the application of the respondent No. 2 for being registered as the Representative Union. He also produced the written opinions collected by him at the time of spot enquiry at Charadva. The respondent No. 2 has produced membership register, counterfoils in the receipt book for union's membership subscription, minutes book, cash book, audited statement of the membership. The appellant has also produced similar relevant documents as asked by the respondent No. 2. The respondent No. 3 has produced muster rolls and the cards of the employees in which the presence of the workers have been marked, Barring certain documents, the learned representatives of the parties have not referred to any documents produced by them, during their arguments.

The application of the respondent No. 2 for being registered as the Representative Union which was dated 21st July, 98 was received by the respondent No. 1 on 24th July, 98 as can be seen from the file of the proceeding before the respondent No. 1. The appellant has also applied for being registered as the Representative Union vide its application dated 11th November, 98. as can be seen from the annexure 'C' filed with the memo of appeal. After the receipt of the application of the respondent No. 2 and after collecting some documents from

the application of the respondent No.2 and after collecting some documents from the respondent No. 2, the respondent No. 1 held an on the spot enquiry on 15th April, 99 and 16th April, 99. After concluding the enquiry the respondent No. 1 by his order dated 29th April, 99 dismissed the application of the respondent No. 2 for being registered as the Representative Union. This order is also produced by the appellant as well as the respondent No. 1 in his file of proceeding. He stated in the said order dated 29th April, 99 that at the relevant time there were 619 employees working under the respondent No. 3 and that at the time of the enquiry 491 employees have given their opinions/statements and 128 employees were absent, or had resigned or they did not want to give any statement; that considering the said 491 statements 133 statements were valid and 358 statements were invalid; that considering the total strength of the employees of 619 under the respondent No. 3, the membership of the respondent No. 2 was found to be less than 25% and hence the application of the respondent No. 2 for registration as Representative Union is rejected. Being aggrieved by the said order dated 29th April, 99, the respondent No. 2 preferred a special C. A. No. 3749/99 before the Hon'ble High Court where in by order dated 4th August, 99, the Hon'ble High Court had directed to issue necessary certificate to the respondent No. 2 and hence the respondent No. 1 had entered the respondent No. 2 as the Representative Union on 21st August, 99. It is that order which is impugned in the present appeal by the appellant. The said order is also produced by the respondent No. 1 in his file of proceeding and the appellant at annexure 'A' with the memo of appeal.

(10) Learned Shri Thakar submitted that the application of the respondent No. 2 was illegal and invalid and no action could have been commenced on the said application. The said application it produced in the file produced by the respondent No. 1, which is dated 21st July, 98. Section 13(1) says that a union having not less than 25% membership of the total number of employees employed in any industry in any local area may apply for registration as a Representative Union. Further requirement of Section 13 is that such membership of not less than 25% should have been listed in the preceding three calendar months from the month in which the application is made. The application has to be made in the prescribed form. The form prescribed under Rule 12 of the Bombay Industrial Relations (Gujarat) Rules, 1961, is Form 'E' in which also the union applying for registration has to show its membership in the undertaking/industry in the local area concerned, for the three calendar months immediately preceding the calendar month in which the application is made. The prerescentage of the total number of employees in the industry/undertaking is also required to be shown. Now let us consider the application of the respondent No. 2 with

respect to the afore said legal provision of the Act. The application is dated 21st July, 98. The respondent No. 2 was therefore, required to show its membership alongwith its percentage for the months of April, 98, May'98 and June'98 alongwith the percentage with respect to the total number of employees employed in the industry/undertaking.. The respondent No. 2 has however shown that in the month of December' 97, it had membership of 11 employees. Similarly in the month of January'98 it had shown 11 members and in February'98. it had shown membership of 200 employees. The percentage with respect to the total number of employees employed in the undertaking/industry in the local area is not shown. There is no dispute between the parties that there were 619 employees working under the respondent No. 3 at the relevant time. The respondent No. 2 had therefore, no membership of not less than 25% of the total number of employees employed in the industry of undertaking, as can be seen from the application form. The respondent No. 2 had not shown the membership of the three calendar months immediately preceding the month in which the application was made. Thus the provision of Section 13(1) and the Form 'E' not being fulfilled, the application of the respondent No. 2 was liable to be rejected at the outset.

The respondent No. 2 had simultaneously filed an application under section 23 of the Act for being placed in the approved list, on the same date i. e. on 21st July, 98 alongwith the constitution of the union. Section 23 requires that certain provisions should be made in the rules of the union i. e. the constitution. Among others the constitution should provide that-

(v) Every industrial dispute in which an agreement or settlement is not reached shall be offered to be submitted to arbitration for its decision to a Wage Board as may be mutually agreed upon and that if at any time an employer agrees to refer all disputes, as then existing and to which the union is a party to arbitration of the Industrial Court under Chapter XI, such arbitration shall not be refused by it;

(vi) No strike shall be sanctioned or resorted to by it unless all the methods provided by or under this Act for the settlement of an industrial dispute have been exhausted and the majority of its members vote by ballot in favour of strike.

So, unless these two important rules framed in the constitution, a union cannot be enlisted in the list of Approved Unions by the respondent No. 1. the constitution produced by the respondent No. 2 alongwith its application does not include the said rules and hence also the application for being listed in the approved list made by the respondent No. 2 is not legal and it should have been rejected at the outset.

The learned Shri Jani for the respondent No. 2 however contended that the membership of the respondent No. 2 was more than 25% and hence the respondent No. 1 has rightly entered the respondent No. 2 as the Representative Union. He also drew my attention to the order made by the Hon'ble High Court in the Special C. A. No. 3749/ 99 wherein the Hon'ble High Court appears to have taken the view that the percentage of the membership should have been calculated on the numbers of employees (491 employees) who gave their statement before the respondent No. 1 in the spot enquiry. Against this, the learned Shri Thakar for the appellant submitted that the appellant was not allowed to be made a party before the respondent No. 1 in the proceeding; that the respondent No. 2 had not joined the appellant in the special C. A. No. 3749/99 as party; that the respondents who were joined in that special C. A. did not file any counter affidavit; that in para 16 of the petition before the Hon'ble High Court the respondent No. 2 had stated that "No other union is present in the said factory". Shri Thakar after drawing my attention to the aforesaid facts, submitted that there was no occasion for the Hon'ble High Court to consider all the facts and circumstances of the case and the provision of the Act. He also submitted that the appellant being not a party to the said Special C. A., the appellant could not file LPA or any other proceedings; that the appellant had informed the respondent No. 1 to move the Hon'ble High Court by filing necessary proceedings by its letter dated 19th August, 99 which was sent to the respondent No. 1 by Regd. Post A. D. However, the respondent No.1 did not take any further steps in this regard. The provisions of Section 13 requires that total number of employees employed in the industry is to be considered for calculating the percentage and not the number of employees who gave their opinions or statements at the spot enquiry. There is full force in the arguments of learned Shri Thakar. I have considered the provisions of Section 13 of the Act together with the From 'E'. It appears to me that the provisions of the Act require that total number of employees employed in the industry/undertaking is to be taken in to account for the purpose of percentage of membership of a union. It is also true that the respondent No.1 knew that the appellant had also applied for being registered as Representative Union, however he did not state this fact by filing counter affidavit before the Hon'ble High Court, nor the present respondent No. 3 who was the respondent No. 2 in the said Special C.A. file any counter affidavit and therefore, the Hon'ble High Court had to accept the statement of the petitioner (present respondent No. 2) that there was no any other union in the factory. The present appellant was not made a party by the respondent No. 2 in the said Special C.A. and hence the appellant also could not clarify the position of the respondent No. 2 obtained in spot enquiry, wherein the appellant had got 210 opinions or statement in his favour. After the decision of the Hon'ble High Court, the appellant had also re-

quested the respondent No.1 to move the Hon'ble High Court by letter dated 19th August, 1999. The said letter is also produced by the respondent No. 1 alongwith his file of proceedings.

The representative union is a major bargaining power so far the BIR Act is concerned. If the provisions of the said Act are seen at a glance, it can be seen that in each and every matter of running the factory/business, the employer concerned has to take the Representative Union in confidence and thereafter he can make any change in the functioning of the factory or the business to which the BIR Act is applicable. It is this status of the union that has tempted the unions to become a Representative Union under the Act. Considering the provisions of the Act, it appears that no employer can run his business/factory without the help of the Representative Union.

I have verified the statements recorded by the respondent No. 1 at the time of spot enquiry. Out of 619 employees 491 employees gave their statements/opinions. The break up given by the respondent No. 1 is as under :

- 133 statements final (meaning thereby that those statements supported the respondent No. 2.
- 210 statements given by employees who were supporting the Majur Mahajan (present appellant)
- 87 statements were of those persons whose names were born on the muster rolls but their names were not born in the membership register or counterfoils of receipt books.
- 20 statements were of those persons whose names were neither born in the muster rolls, nor in the membership register, nor in the counterfoils of the receipt books.
- 41 statements were given by such persons who were not the members of any unions.

491

It is strange that while rejecting the application of the respondent No. 2, on 29th April, 99, the respondent No. 1 did not state in his order that Majur Mahajan (present appellant's union) was having a membership of 210 employees in the undertaking, which was more than 133 membership of the respondent No. 2. If the said fact had been recorded in his order by the respondent No. 1, the Hon'ble High court may have taken a different view (as I believe very humbly) the question of having 5% membership by the respondent No. 2 did not arise before the respondent No. 1 as the respondent No. 2 had applied for being registered as the Representative Union and not as a Qualified Union nor as Primary Union.

The Minutes Book of the respondent No. 2 is also produced by the respondent No. 2 as per the production application of the appellant. As per the minutes book, the first meeting of the respondent No. 2 was held on 18th November 97 and the second meeting was held on 16th July, 98. By the first resolution in the first resolution in the first meeting, the name of the union was resolved to be KT Kamdar Union, the 2nd resolution is regarding the registration under the Trade Unions Act. The 3rd and 4th resolutions were passed fixing the names of the office bearers and the members of executive. The constitution of the union does not appear to have been passed in the meeting of the union. In the second meeting which was held on 16th July, 98, wide respondent No. 2, it was resolved that the union be registered under the BIR Act for the local area of Halvad taluka of Surendranagar district, as Representative Union, Approved Union and Primary Union. As per Section 14 of the Act, the union wanted to be registered under the Act has to pay the prescribed fees. Rs. 1-00 is the prescribed fee for such application. It appears from the file of proceeding produced by the respondent No. 1, that the respondent No. 2, had paid the fees prescribed on 17th March, 98 prior to the resolution for registration under the Act was passed on 16th July, 98. Similarly, the resolution for registration under the Trade Unions Act was passed in the first meeting held on 18th November, 97, whereas the respondent No. 2 in his application on the respondent No. 1 stated that his union was registered under the Trade Unions Act on 24th September, 97, i. e. before the resolution to that effect was passed and before the name of the union was ascertained in the first meeting. These discrepancy in the minutes book shows that it is not a genuine document and fabricated afterwards, which the respondent No. 1 has not taken in to consideration. The respondent No. 2 or his learned representative could not throw any light on the argument advanced by the learned representative for the appellant in this respect. Learned Shri Jani even could not meet with the arguments regarding the absence of the required rule under the constitution of the respondent No. 2, as per the requirement of Section 23 of the Act.

Regarding the audited statement of the membership which is produced by the respondent No. 2, it was argued by learned Shri Thakar that it should have been audited by the Chartered Accountant : whereas it is the submission of the learned Shri Jani that if the members are more than 500, the audit by the Chartered Accountant is required but the union was having 200 employees as its members, no audit was required to be carried out by the Chartered Accountant. It appears that in the Trade Unions Act such audit have been conducted by the five members of the executive or office bearers but in the present case, the membership statement is signed by only one member who is the General Secretary of the union. Under such circumstances, this audited statement of member-

ship is also not free from doubts.

The membership register produced by the respondent No. 2 is also alleged to be a got up documents because the receipt of subscription is shown serial numberwise. I have verified the said register. It appears that on 25th December, 97, 11 members were registered, on 8th February, 98, 32 members, on 9th February, 98, 39 members, on 10th February, 98 27 members, on 11th February, 98, 39 members and on 12th February, 98 53 members were registered in the register. Thus, in all the respondent No. 2 was having a total membership of 201 members, whereas the membership register produced by the appellant's union shows 260 employees as its members. Learned Shri Thakar has also challenged the cash book of the respondent No. 2 as bogus one, but the learned Shri Jani submitted that the respondent No. 2 is in possession of the vouchers of expensas and nothing bogus is shown in the cash book. Let it be as it may, the decision of the respondent No. 1 does not rest on the cash book of the respondent No. 2 which he must have verified before entering the respondent No. 2 as the Representative Union. Regarding the allegation of political pressure, there is no sufficient evidence on record. The respondent No. 2 had sent some of the representation to the respondent No. 1 for finalisation of the registration as Representative Union and copy thereof was sent to the local MLA and once a fax message was sent to the Chief Minister. This perhaps may not amount to political pressure, but the manner in which the respondent No. 1 acted after the decision of Hon'ble High Court and his inaction during the proceeding before the Hon'ble High Court in not filling any counter affidavit, shows that he had not correctly interpreted the order of the Hon'ble High Court. The Hon'ble High Court had directed to issue necessary certificate and not the Representative character. The respondent No. 1 could have granted certificate of qualified union, if that was not permissible under the Act because the respondent No. 2 had not filed application for being registered as qualified union, in that case, he could have brought to the notice of the Hon'ble High Court by a suitable proceedings. But I think that his inaction before the Hon'ble High Court has done damage to the cause of justice and has also placed this Court and me as its presiding officer in avulnerable situation. One of the contention raised by the respondent No. 1 is that Hon'ble high Court has not sant its decision for interpretation to this Industrial Court and that the present appeal is filed against an order which is passed in prusauance of the order on Hon' ble High Court and hence this appeal is not tenable. It is true that Hon'ble High Court has not sent its decision for interpretation. The High Court is the second supreme authority so far as the judicial sphere is concerned and this court being subordinate to Hon'ble High Court, the said contention, is, therefore without any meaning. The present appeal is filed under Section 20 of the Act under which the order of the respondent No. 1 has

been challenged. Under the said Section, this Court is authorised to hear appeals arising from the orders of the Registrars under the BIR Act and hence the later part of the contention of the respondent No. 1 is also does not carry any force.

One of the contention raised by learned Shri Jani and the respondent No. 1 is that the present appellant being not a party to the proceeding before the respondent No. 1, he has no authority to file present appeal. Learned Shri Thakar has dealt with that contention in his arguments. The appellant was not permitted to be made a party in the proceeding before the respondent No. 1. and now it is submittethat he has not a party before the respondent No. 1 The appellant had given statement in the spot enquiry, he was and is an active member of the KT Majur Mahajan Sangh. He was having the majority even as per the out come of the spot enquiry by the respondent No. 1. He cannot be expected to sit silently and watch a minority union carrying out or execute contracts, agreements and settlements with the employer which may or may not help the members employees of his union. He was not made a party even before the Hon'ble High Court in special C. A. 3749/99 and in the said petition it was stated that there was no other union in the factory. Considering all this facts, I am of the view that the appellant being an aggrieved party he has authority to file present appeal. In view of the aforesaid discussion, I pass the following order :-

ORDER

This appeal is allowed. The order passed by the respondent No. 1 on 21st August, 99 entering the respondent No. 2 as the "Representative Union" in cotton textile industry in the local area of Halvad taluka of Surendranagar district is hereby set aside. The respondent No. 1 as Register under the Bombay Industrial Relations Act is directed to examine and process the application of the appellant's union (KT Majur Mahajan Sangh) which was dated 11th November, 98 in accordance with law.

There shall be no order as to costs.

Rajkot, dated, 17th January, 2000.

Y. P. BHATT,
Member,
Industrial Court No. 1,
Rajkot.

અમદાવાદ, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૬૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ સીટીઝન કો. ઓ. બેંક લિ., રાજકોટ તથા ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન, રાજકોટ સમાધાન અધિકારી શ્રી કે. એ. પીરઝાદા ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૨૦૦૦ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

CITIZENS' CO-OPERATIVE BANK LTD.,

AND

GUJARAT BANK WORKERS' UNION

Gujarat Bank Workers ' Union raised demands for the employees as representatives Union on 8th December, 1999 in form 'L' under section 42 (4) or B.I.R. Act. The matter is entered into conciliation being case No. 15/99. Both the parties have come to an amicable settlement after discussion and have agreed to place this settlement before conciliator.

This settlement is signed between the parties on 28th day of January, 2000 with mutual consent.

ANNEXURE

[1] There will be following categories of employees.

- (*) Accountant
- (*) Senior Officer/Branch Manager
- (*) Junior Officer
- (*) Non-Subordinate Staff
- (*) Subordinate Staff

[2] Pay Scales :

Accountant -

4505-240/5-5705-285/5-7130-335/5-8805-395/5-10780-455/5-13055

Sr. Officer/Branch Manager :

4365-215/5-5440-260/5-6740-305/5-8265-370/5-10115-445/5-12340

Jr. Officer :

4235-190/2-4615-255/5-5890-280/5-7290-335/5-8965-375/4-10465-425/4-12165

Clerk :

3665-150/3-4115-200/5-5115-255/5-6390-300/4-7590-330/4-8910-395/4-10490

Peon :

3290-115/1-3405-140/5-4105-210/5-5155-255/5-6430-295/5-7905-365/4-9365

[03] Scheme of Fitment :

- (a) Main Office accountant shall be fitted in the scale of accounts on point to point basis i.e. he shall be paid the same number of increments in the new scales corresponding to the number of years of service put in from the date of promotion in Bank's service.
- (b) Existing Senior Officers and Branch Managers shall be fitted in the scale of Senior Officer on point to point basis as mentioned in (a) above from the date of promotion in the Bank's service.
- (c) Employees presently working as Junior Office shall be fitted in the scale of Junior Officer on point to point basis as mentioned in (a) above from the date of promotion in the Bank's service.
- (d) Employees presently working in the clerical cadre shall be fitted in the scale of Non Subordinate Staff on point to point basis as mentioned in (a) above from the date of conformation in Bank's service.
- (e) Employees presently working as Peon will be fitted in the scale of subordinate staff on point to point basis as mentioned in (a) above from the date of conformation in the Bank's service.

[04] INCREMENTS ON ACCOUNT OF EDUCATIONAL QUALIFICATIONS :

All Employees shall be given increments of account of academic qualifications viz., One increment for L. D. C. / CAIIB - I Two increments for H.D.C / CAIIB - II graduation subject however to the condition that no employees shall get more than two increments on account of academic qualifications. Those employees who enter bank's service in non-subordinate staff cadre as above on or after 1st July, 1987 shall not be entitled to additional increments for graduation. It is however clarified that the employees who were in bank's Service on 3rd June, 1987

will be entitled to graduation increments as and when they acquire the requisite qualification.

The stage of salary scale thus arrived at shall be the basic salary of an employee as on 31st December, 1998.

The date of yearly increment shall be 1st July every year.

[05] CLARIFICATION OF DOUBTS : No. employee will be adversely affected by this settlement. The present benefits which employees are getting settlement. The present benefits which employees are getting shall continue to get in case there is any doubt in fitment of an employee in the new pay scales. The same shall be resolved by the Gujarat Bank workers' Union and the Bank by negotiations and/or by any other method as mutually agreed upon.

[06] SPECIAL ALLOWANCE : The Bank shall pay monthly special allowance to the employee performing the following duties and/or work of similar nature as under:-

(i) Chief cashier H.O. Rs. 300.00

(ii) Paying/Receiving Cashier Rs. 200.00

- (a) An employee drawing special allowance shall continue to draw his special allowance while on leave.
- (b) If an employee performs more than one nature of duties carrying special allowance, he shall be entitled to a special allowance for the duty which provides higher special allowance.
- (c) Special allowance shall be considered as part of Basic pay for all purpose.
- (d) Special allowance shall be payable to employees in non subordinate cadre.
- (e) An employee required to work on the post/duty carrying special allowance for any period temporarily shall be entitled to proportionate amount of such special allowance for the period during which he occupies that post or performs duties carrying special allowance. This allowance will be paid by voucher.

For the purpose of this clause, one day shall be minimum unit and as employee shall be entitled for proportionate amount of special allowance for holidays and weekly offs during the period of performance of these duties.

However, if an employee having temporary charge of posts/duties carrying special allowance proceeds on leave of any kind. He shall not be eligible for the special allowance for the days on which he is on leave.

[07] DEARNESS ALLOWANCE :

- (a) The scheme of payment of Dearness allowance linked with All India Working Class Consumer Price Index with base year 1960 (1960-100) will continue.
- (b) For the employee in all categories drawing basic pay upto Rs. 9400.00 the rate of dearness allowance shall be 0.25% of pay (Basic Pay & Special allowance if any) for every rise or fall of four (04) points above 1600 points in the quarterly average of index.
- (c) Employees drawing basic pay more than Rs. 9400.00 shall get dearness allowance beyond Rs. 9400.00 basic pay for every rise or fall of four (04) points 0.20% above 1600 points in the quarterly average of index.

In other words D.A. will be paid in the manner that employees drawing basic pay more than Rs. 9400.00 will get D.A. @ 0.25% per slab upto Rs. 9400.00 and @ 0.20% per slab from Rs. 9401.00 to his basic pay.

Note :

For the purpose of dearness allowance, a quarter shall mean the period of 03 months ending on the last day of the month March, June, September and December.

For the purpose of calculation dearness allowance for any particular month, the quarterly average for the last quarter for which the final figure are available on the 15th day of the next month shall be taken. The figures of index shall be taken from the Indian Labour Journal or Gazette of India whichever is earlier.

[08] OTHER ALLOWANCE :

- (a) **Medical Aid -**

The Bank shall pay Rs.2500.00 p.a. to all employees towards medical Aid for medicine and treatment of the employee and his family on self declaration.

- (b) **House Rent Allowance -**

The Bank shall pay House Rent to its employee at 12% of Basic Pay.

- (c) **City Compensatory Allowance -**

The employees who are eligible for the city compensatory allowance will be paid as under :

- (*) Officers & Clerks Rs. 100.00 p.m.
 (*) Sub Staff Rs. 75.00 p.m.
 (d) **Cycle Allowance** : Subordinate staff who is required to use cycle for performing bank duties will be entitled for cycle allowance at the rate of Rs. 100.00 p.m.
 (e) **Washing Allowance** : All subordinate staff employees will wear uniform supplied by the Bank. They will be paid Rs. 100.00 p.m. as washing allowance.
 (99) **OFFICIATING ALLOWANCE** : If an employee is asked to carryout officiating to the higher post will be paid officiating allowance at 15% of Basic Pay of the higher post. For getting officiating allowance the minimum period will be one day. This allowance will be paid by voucher.
 If an employee refuses to carry out officiating to the higher post according to branch wise seniority, He will be debarred for next promotion for 1 year as well as officiating in higher cadre for a period of six month.

[10] **SUBSISTENCE ALLOWANCE** : An employee suspended pending inquiry under the provisions of standing orders shall be paid subsistence allowance at the following rate.

- (a) For the first three months $\frac{1}{3}$ of the pay and allowance which the employee would have got but for suspension.
 (b) Thereafter $\frac{1}{2}$ of the pay and allowances.
 (c) After one year, full pay and allowances if the inquiry is not delayed for reasons attributable to the concerned employee or his defense representative. Where the investigation is done by an outside agency (i.e. Police/C.B.I) and the same agency has come to the conclusion not to prosecute the employee, full pay and allowance will be payable after six months from the date of receipt of report of such agency or one year after suspension whichever is later and in the event the inquiry is not delayed for reasons attributable to the employee or any of the defense representative.

[11] **WORKING HOURS AND OVERTIME :**

Working hours of employees will be

as under : Mon. to		Friday,	Saturday
(a)	Non-Subordinate Staff/Jr. officers/ Sr Officers/Account	6+1/2	4
(b)	Subordinate Staff	7+1/2	5

All employees shall be paid one month full pay inclusive of dearness allowance and special allowance, if any at the end of every six months service as overtime. In other words an employee shall be entitled to get one month full pay at the end of September 30th and March 31st for the overtime work done by them. However, Bank shall not take overtime work more than 180 hours per year from an employee. Employees for the purpose of getting overtime must have actually worked in the month of half yearly and yearly closing of Bank Accounts every time at least for the last fortnight. However management shall grant leave at its discretion in the extra ordinary circumstance.

[12] UNIFORM TO SUBORDINATE STAFF : For each confirmed subordinate staff three pairs of Terry cotton cloth uniform will be provided by the bank every year. Bank shall provide one woolen jersey to subordinate staff employee once in three years. Bank shall also provide one pair of shoes to subordinate staff employee every two years. Bank shall provide one raincoat every alternate year to subordinate staff employee.

[13] LEAVERULES:

(a) Privilege Leave

Privilege leave shall accrue at the rate of one day for every eleven day of service, it can be accumulated upto maximum of 240 days.

Employee who desires to obtain privilege leave shall apply in writing to management and such application for leave shall be made not less than fifteen days before the date from which the leave is to commence, except in urgent cases and unforeseen circumstance. no leave and extension thereof shall deem to have been passed, the privilege leave can not be granted for less than five days.

But if casual leave is exhausted even one day leave shall be granted. Privilege leave cannot be granted for more than five occasion in a year.

However, if leave applied for is refused by bank, an employee will be entitled to accumulate in excess of the maximum of 240 days to the extent of leave asked for is refused, such refusal shall be given in written stating the reasons thereof. this type of leave shall be encashable as per existing rules on request of the concerned employee.

For the purpose of leave "PAY" shall mean Basic Pay, Dearness Allowance, House Rent Allowance and Special Allowance if any.

(b) sick leave

Sick leave for fifteen days with full pay shall be available to all employee per year. An employee shall have right to accumulate sick leave upto Maximum of

270 days. In case there is no sick leave or any other leave to the credit of employee he may be granted sick leave with half pay upto a maximum period of months at the discretion of the management on production of medical certificate during his entire service period.

No medical certificate is required to be provided if sick leave is asked for three days or less.

(c) Casual Leave

All employee shall be entitled to a maximum 15 days casual leave in a year. Such casual leave if not utilized by an employee, shall be converted into sick leave with full pay at the end of the year.

Such converted leave shall be accumulated in excess of maximum accumulation of 270 days of sick leave as provided in clause (b) sick leave above.

(d) Maternity Leave

Maternity leave will be granted as per maternity benefit act, if otherwise employee is entitled for the benefit of the said act.

(e) Extra Ordinary leave

When no ordinary leave is due to an employee, he may be granted extra ordinary leave without pay and all allowances upto six months during the whole of his service at the discretion of the management.

Further, leave without pay may be granted in special circumstances at the discretion of the board of directors.

(f) Special Casual Leave

Four representatives of the union shall be granted special casual leave with full pay and allowances upto 7 days in a year for the purpose of work of union or the conference of all india organization to which the union is affiliated.

The union shall communicate the names of such representatives in writing to the bank in advance.

(g) All type of leave shall be credited to the employee's leave account at the end of calendar year.

(h) For the purpose of all types of leave "PAY" shall mean basic Pay, Dearness Allowance, House Rent Allowance and Special Allowance if any as being received by an employee while on duty.

(i) Privilege leave at the account of an employee shall be encashable at the time of death during service and or at the time of retirement from service. Those employees who have put in minimum service of 5 years in bank

service shall be eligible to encash privilege leave at the time of death doing service.

[14] All gazetted and public holidays and weekly offs falling during the casual leave can be suffixed and/or prefixed. The leave can not be combined with such leave in such a way as to increase absence at any one time beyond six days but if extended beyond this limit it shall be treated as privilege leave in respect of the entire period.

No two types of leave can be combined for any reason whatsoever.

All types of accrued leave will be granted to employee on "Pro-rata" basis.

[16] **PROBATION AND CONFIRMATION :** Probation period ordinary shall not exceed six months. however, extension for further three months can be given. Employee will be informed in writing about extension of probation period prior to expiry of the first period of probation. Unless the services is terminated by the management prior to the expiry of the probation period, the employee shall be considered automatically confirm.

[16] **AGE OF SUPERANNUATION :** The age of superannuation shall be 60 years.

[17] **PROMOTION POLICY :**(a) In case of vacancy arising in higher category bank shall promote employees as under.

(1) 50% of total vacancy will be filled in by promoting from employees who are senior in the cadre as per seniority list and remaining 50% from amongst the staff or outside if so required in the interest of the bank.

(2) If there will be only one vacancy during the year (April to March) bank shall promote an employee from seniority list and in case two vacancies, the next vacancy will be filled in by management from amongst the staff or outsider

(3) The above said provision of promotion policy will not be applicable above the level of accountant.

(4) An employee shall earn two extra increments on being promoted to a higher category. however, his date of increment shall not be changed.

(5) An Employee who refuses to be promoted will be barred from promotion as well as officiating in higher cadre for complete three years from the date of such refusal.

(6) For promotion from subordinate cadre to clerical cadre the bank shall promote graduate subordinate staff on attaining graduation.

On promotion employee shall be fitted at such stage of clerical cadre that the employee gets minimum benefit of Rs. 200/-p.m. in his total emoluments.

(7) All such promoted employees will be on probation and if they are not found to the required expectations during probation period, they will be reverted to their original cadre. The employee can also seek reversion during probation period.

[18] SENIORITY LIST : Category wise seniority list of all employees will be maintained by bank computing the seniority on the following basis and will be revised as on 01st July every year which will be circulated amongst employees.

(a) For each completed year of service since 1 mark the date of joining

(b) Notional weightage in seniority for qualification.

(1) Lower Diploma in Co-operation (LDC) 1 marks
and/or CAIIB - I

(2) Higher Diploma in Co-operation (HDC) 2 marks
and/or GDCA and/or CAIIB-II

(c) Employee who are promoted in higher scale after the date of this settlement shall take seniority from the date of promotion and not the date of joining in respective higher scale.

[19] VEHICLE LOAN :

(1) Eligibility : Every employee who has completed three year of service.

(2) Rate of Interest : Free of interest.

(3) Limit : Actual cost of vehicle or Rs. 35000/- whichever is less

(4) Repayment : (a) If an employee has purchased moped it will be repaid in 60 installments.

(b) If an employee has purchased scooter or motor cycle it will be repaid in 84 installments.

This loan will not be granted for more than four times during the entire service. An employee will get second loan immediately after the loan is repaid in equal monthly installment.

[20] CONSUMER/PERSONAL LOAN :

(1) Eligibility : Every employee who has completed three year of service.

(2) Limit : 80% of the cost of the article purchased of Rs. 30000/ whichever is less.

(3) Rate of Interest : 10% p.a.

(4) Repayment : 72 monthly installments.

This loan can be availed for purchase of any consumer items such as TV., Freeze, Fan, Radio, etc. This loan can be availed after next month of repayment of earlier loan in equal monthly installment. However, bank will grant such loan for four times during the entire service period.

[21] However, an employee who does not have take home pay upto 65% of his total emoluments excluding statutory deduction will not be entitled for these loans.

It is agreed that while computing take home pay, deduction towards bank employee credit society loan installment, food and festival advances L.I.C. premium, I.T. and P.F. will not be taken into consideration.

[22] **FOOD ADVANCE** : The bank will grant interest free food advance to employee in the month of April every year. This advance shall not be more than Rs. 4500.00. This loan will be repaid in 10 monthly equal installments.

[23] **LEAVE TRAVEL ASSISTANCE** :

(a) An employee will be entitled to receive Rs. 3000/- per year as traveling assistance. This assistance can be accumulated for three years.

(b) This assistance can be claimed by an employee, provided he proceeds on leave for minimum six days and is going out of station.

[24] **PROVIDENT FUND** :

(a) The present scheme of Provident Fund will be continue.

(b) The rate of contribution by an employee to the scheme shall be 12% of his pay including Basic Pay, Dearness Allowance and Special Allowance if any per month.

(c) The bank shall contribute equal amount towards Provident Fund scheme as its own contribution.

(d) Only confirmed employee shall be eligible to become member of Provident Fund scheme.

[25] **GRATUITY** : Every confirmed employee of the bank shall be eligible to the benefits of gratuity scheme on the following basis.

(a) On death while in service

If the employee has not completed five years of service and in case of

his death his heirs, successors, assignee of nominee shall be paid gratuity for 15 days for every completed year of service.

- (b) On becoming Physically or mentally disabled to service, resignation, voluntary retirement, superannuation or termination of service for whatever reason.

On completion of ten years of service at the rate of 15 day "PAY" for each completed year of service with a maximum of twenty salary.

- (c) For the purpose of gratuity break in service for six months or less shall not be considered to be a break in service.
- (d) For the purpose of gratuity scheme "SERVICE" shall mean the length of service from the date of joining the bank.
- (e) For the purpose of "PAY" shall include basic pay, dearness allowance and special allowance if any.

There will be no forfeiture of Gratuity for dismissal on account of misconduct except in cases where such misconduct causes financial loss to the bank and in that case to that extend only.

- [26] **COMPUTERIZATION** : No employees will be retrenched on account of computerization.

- [27] **STAFF HOSPITALIZATION SCHEME** : In supersession of hospitalization at clause 27, it is now decided to evolve staff hospitalization scheme.

The Bank will contribute Rs. 250.00 per permanent employee per year to this scheme. Employee will also contribute equal amount every year. The amount accumulated under the scheme will be utilized only for reimbursement of hospitalization expenses to employee.

The Bank will open separate account for this purpose under the head "CITIZENS Staff Hospitalization Scheme". This account will be operated by a committee of two representative of Gujarat Bank Workers' Union and CITIZENS COOP. BANK LTD. Committee will decide the mode and purpose of reimbursement.

It is agreed that this committee will be nominated after the interval of every two years.

In the event, a committee member retires from the bank or dies during the service, his replacement will be from the side from which he was nominated.

Separate rules will be framed by committee in the matter and will be finalized by the Bank and union.

- [28] INCENTIVE FOR FAMILY PLANNING OPERATION : It is decided that family planning operation incentive of Rs. 250/- will be given to employee who undergoes such operation. male employee will get one day extra leave and female employee will be given 7 (seven) days extra leave for this purpose.
- [29] APPOINTMENT ON COMPASSIONATE GROUND : An employee who has put in minimum of 10 (ten) years service in the Bank, dies during service or becomes physically handicapped (for this purpose medical opinion obtained by the management will be final) his/her heirs will be given employment in the bank as per his/ her educational qualification.

Here heirs mean widow or son or daughter. In case deceased employee's widow is not willing to get appointment she will suggest in writing name of deceased employee's son or daughter for appointment.

[30] HOUSING LOAN :

- (a) In modification para (1) of item 30 of settlement dated 24th may, 1995 it is agreed that bank shall allocate Rs. 50 lacs more to housing loan scheme provided to employee.

Thus Rs. 80 lacs is the ceiling for allocation of funds towards housing loan. After the housing loan will granted commensurate to the recovery received from the earlier housing loan.

- (b) Every employee who has completed five years of service will be eligible for housing loan on the following terms and conditions.

(c) Limit

90% of actual cost of land and construction of building or as under whichever is less. However, bank will give advance against stamp duty within this limit as under.

- | | | |
|----------------|---|----------------|
| (a) Officer | : | Rs. 4,00,000/- |
| (b) Clerk | : | Rs. 3,00,000/- |
| (c) Sub. Staff | : | Rs. 2,00,000/- |

- (d) Rate of Interest will be 7.50% simple interest.

- (e) An employee will repay this loan in 240 equal monthly installments with interest or during the remaining part of his service if he is to retire before this period.
- (f) Employee will mortgage his land and building to the bank.
- (g) For disbursement of this loan rules already framed will be applicable.
- (h) Bank will grant housing loan to employee, under the new scheme an employee will be allowed to change the location as one time measure of his building/property to a suitable place. In such case an employee will have to create mortgage of new house/property.
- (i) For renovation also bank shall allow housing loan according to new scheme.
- (j) Preference will be given to employee who has not availed house loan there after old employee will get loan.

[31] **FESTIVAL ADVANCE :** Bank shall give festival advance for the festival of Ganesh Chaturthy, Dipavali, Paryushan and Janmashtami to all confirmed employees. festival advance can be availed for once in a year by the entire staff of the same community.

Amount of festival advance will be full salary of an employee with a maximum of Rs. 4500.00 and it will be free of interest.

The amount of festival advance shall be repaid in ten equal monthly installments.

[32] **CONSUMPTION ADVANCE :**

- (a) Limit : 06 months salary of Rs. 30000.00 whichever is less
- (b) Rate of Interest : 15% p.a.
- (c) Repayment : 60 monthly installments.

No employee shall be adversely effected by this settlement. Benefits avail by the employee and which are not covered by this settlement shall continue to remain in force.

This settlement shall come into effect from 01.01.1999 and shall remain in force upto 31.12.2002.

After mutual deliberation it is agreed to drop rest of the demands.
This settlements is signed at Rajkot on the 28th day of January 2000.

R. D. Trivedi,
General Secretary,
Gujarat Bank Workers' Union,
Rajkot.

A. N. Mehta,
Managing Director,
Citizens' Co-op. Bank Ltd.,
Rajkot.

કે. એ. પીરઝાદા,

કન્સીલીએટર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬.

ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ.

કે.બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

રાજકોટ, ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

અમદાવાદ, તા.૩૧ માર્ચ, ૨૦૦૦.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૭૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિનોદ ફેબ્રીકસ પ્રા.લી., સૌજપુર, ગોપાલપુર, નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી પી. આર. દવે, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૬/૯૯.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

વિનોદ ફેબ્રીકસ પ્રા.લી.,
૧૮૧/૧, સેજપુર ગોપાલપુર,
પીરાણા રોડ, પીપલજ,
નારોલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત : મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ઘાટો, ૧૯૪૬ની કલમ : ૭૩-ક હેઠળ રેફરન્સ.

એવોર્ડ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મિલ કંપનીને તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને કંપનીના તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૭-૯૮ના હિસાબી વર્ષનું ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણી મુકેલી, જે અંગે બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતાં, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩-ક હેઠળ આ રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અંગે આ અદાલતમાં ઉપસ્થિત કરેલ.

આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૭ની પુરતીસ આપીને એવું જાહેર કરેલ છે કે, આ રેફરન્સમાં તેઓને અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ન ચલાવતાં, પાછો ખેંચી લેવા ઇચ્છે છે.

આંક-૭ની પુરતીસને ધ્યાનમાં લઈને આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેમની આંક-૭ની પુરતીસ મુજબ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. આઇ. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

પી. આર. દવે,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૭૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મહાલક્ષ્મી ફેબ્રીકસ મીલ્સ., નારોલ, ઇસનપુર હાઇવે રોડ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

સાંક-૧૧

શ્રી એન. કે જુયાણી, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

ટેફરન્ટ્સ (આઇ.સી.) નં. ૨૯/૯૫.

મહાલક્ષ્મી ફેબ્રીકસ મીલ્સ.,
નારોલ, ઇસનપુર હાઇવે રોડ,
નારોલ, અમદાવાદ.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
મજૂર મહાજન સંઘ,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
ભદ્ર, લાલ દરવાજા, અમદાવાદ.

સામાવાળા.

બી.આઇ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ -૧૧૮(ખ)ની પેટાકલમ-૨ મુજબની ફરી ફાઇલ અરજી.

અરજદાર તરફે શ્રી પ્રદીપ ઝવેરી

સામાવાળા તરફે શ્રી વી. વી. ઠાકર

ચુકાદો

આ કામના અરજદાર કંપનીએ ટેફરન્ટ્સ (આઇ.સી.)નં. ૨૯/૯૫ ના કામમાં અદાલતે તા. ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૭ના રોજ કરેલ એવોર્ડથી નારાજ થઇ અધિનિયમની કલમ ૧૧૮(ખ) અન્વયે આ પર અરજી કરેલ છે.

અરજદાર કંપનીની હકીકત એવી છે કે, કોર્ટ તરફથી કંપનીને નોટીસ મળેલી. પરંતુ સંસ્થાના કલાર્ક દ્વારા જે મીસપ્લેસ થઇ જવાથી સંસ્થા પ્રથમ મુદતમાં હાજર થઇ શકેલ નહીં અને ત્યારબાદ ફરીથી કોર્ટ તરફથી રજી. એ.ડી. ટપાલથી નોટીસ સંસ્થાને

બજેલી. પરંતુ સંસ્થાના વકીલશ્રીને સંસ્થાની જવાબદાર મેનેજરશ્રી બહારગામ ગયેલ હોવાથી આ નોટીસની જાણ વકીલશ્રીને કરી શકેલ નહીં અને જેને કારણે સંસ્થા કે સંસ્થાના વકીલશ્રી કેસની કાર્યવાહીમાં હાજર રહી શકેલા નહીં. પાછળથી સામાવાળજી યુનિયને કોર્ટને ગેરમાર્ગે દોરી એકતરફી એવોર્ડ કરાવેલ છે. રેફરન્સમાં કરવામાં આવેલ માંગણી પૈકી ૮.૩૩% બોનસ સંસ્થાએ કામદારોને ચુકવી આપેલ છે. જ્યારે યુનિયનની માંગણી સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે ૨૦ % ની છે. આમ, ૮.૩૩ % થી વધુ બોનસ કામદારો મેળવવા હક્કદાર છે કે કેમ? તે અંગે સંસ્થાએ પોતાના સાક્ષીપુરાવા અને લેખીત દસ્તાવેજો રજુ કરનાર હોય તેથી સંસ્થાને મૂળ રેફરન્સમાં તેમના સાક્ષી તેમજ જવાબ રજુ કરવાની જો તક ન મળે તો તેનાથી કંપનીને આર્થિક નુકશાન થાય તેમ છે. જ્યારે, સામાવાળા યુનિયને રેફરન્સમાં કરવામાં આવેલ માંગણી તેઓ ગુણદોષ ઉપર પુરવાર કરવામાં સફળ થાય તો તેનાથી તેમને કોઈ વિપરીત નુકશાન થાય તેમ નથી. આથી રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૯/૯૫માં તા. ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૭ના રોજ કરવામાં આવેલ એકતરફી હુકમ રદ કરી મૂળ રેફરન્સ ફરી ફાઇલ ઉપર લઈ ગુણદોષ ઉપર ચલાવવા હુકમ કરવા અરજદારે તેમની આ અરજીમાં દાદ માગેલ છે.

આ કામમાં સામાવાળા યુનિયને નોટીસ બજતાં યુનિયન વતી તેમના એડવોકેટ શ્રી વી. વી. ઠાકર હાજર થયેલ છે. તેમણે તેમની મૌખિક દલીલમાં જણાવેલ છે કે, અરજદારે તેમની અરજીમાં જણાવેલ હકીકતો સાચી નથી. હકીકતે સંસ્થાને બે વખત કોર્ટ તરફથી નોટીસ મળેલ છે. તેમ છતાં સંસ્થા તરફથી કોઈ લેખીત જવાબ કે કોઈ સાક્ષીપુરાવા રજુ કરવામાં આવેલા નથી અને નામદાર અદાલતે પૂરતી તકો આપ્યા બાદ રેફરન્સનો ગુણદોષ ઉપર નિકાલ કરેલ છે. તેથી કરવામાં આવેલ એવોર્ડ કાયમ રાખી અરજદારની આ અરજી રદ કરવાની તેમણે રજુઆત કરી છે. પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓની દલીલો સાંભળવામાં આવેલ છે.

આ કામમાં યુનિયનની માંગણી ૨૦ % બોનસની છે. કંપનીએ ૮.૩૩ % બોનસ ચુકવેલ છે. જે બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ વિવાદ નથી. માંગણી પૈકીના બાકીના બોનસની રકમ કામદારોને મળવાપાત્ર થાય છે કે કેમ? તે સંબંધી કંપની તરફથી નાણાંકીય હિસાબો બાબતે કોઈ દસ્તાવેજો પુરાવા આ કામમાં રજુ થયેલ નથી. આમ, બોનસ જેવી માંગણી અંગે લેખીત પુરાવો કોર્ટમાં રજુ ન થાય તો તેનાથી કંપનીને તેમની રજુઆત કરવાનો અને બચાવ કરવાનો હક્ક ન મળતાં સંસ્થાને નાણાંકીય નુકશાન થવાનો ભય રહેલ છે. જ્યારે અરજદારની અરજી મંજૂર રાખવામાં આવે તો અને ગુણદોષ ઉપર ફરી રેફરન્સ ચલાવવામાં આવે તો તેનાથી જો યુનિયન પોતાનો કેસ પુરવાર કરવામાં સફળ થાય તો તેમને કોઈ નાણાંકીય નુકશાન થાય તેમ નથી. આથી ઉપર જણાવેલ કારણોસર, કંપનીની આ અરજી યોગ્ય, વ્યાજબી, અને કાયદેસરની હોય યુનિયને યોગ્ય અર્થ આપી રેફરન્સ ફરી બોર્ડ ઉપર લઈ ગુણદોષ ઉપર ચલાવવામાં આવે તો તે યોગ્ય વ્યાજબી અને ન્યાયી

થશે. આમ અરજદારની આ અરજી યોગ્ય વ્યાજબી કાયદેસરની હોઈ જે ગ્રાહ્ય રાખી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદાર કંપનીની આ પરચુરણ અરજી વ્યાજબી, યોગ્ય અને કાયદેસરની હોઈ આથી મંજૂર રાખવામાં આવે છે.

મૂળ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૯/૯૫માં કરવામાં આવેલ તા. ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૭નો હુકમ રદ કરી સદરહુ રેફરન્સ ફરીથી ફાઇલ ઉપર લઈ ગુણદોષ ઉપર ચલાવવાનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

અરજદાર કંપનીએ આ અરજીના ખર્ચ પેટે સામાવાળા ચુનિયને રૂ. ૧૦૦૦-૦૦ ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવાનો પણ હુકમ કરવામાં આવે છે.

મૂળ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૯/૯૫ની હવે પછીની મુદત તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજ રાખવામાં આવે છે.

એન. આઈ. પટેલ,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.
અમદાવાદ, તા. ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

એન. કે. જુયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૮૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અંબુજા સીન્યેટીકસ મીલ્સ લી., નારોલ, કોર્ટ પાછળ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ ચુનિયન, અમદાવાદ વચ્ચે

ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

શ્રી બી. આઇ. કાઝી, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૧૧/૯૮.

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

અંબુજા સિન્થે.લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

કામની વ્યવસ્થા અને ગોઠવણી બાબત.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમાધાન કરાવી શકેલા ન હોય બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩-ક હેઠળ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

ત્યારબાદ ચાલુ કામે પોકાર કરતા પ્રથમ પક્ષકાર કે તેમના તરફે કોઇ હાજર નથી. તેથી તેઓને આ કામમાં કોઇ રસ હોય તેમ જણાવુ નથી. જેથી તેઓની ગેરહાજરીને કારણે રેફરન્સ કાઠી નાંખવો જોઇએ જે સબજ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરીને કારણે રેફરન્સ કાઠી નાખવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઇ હુકમ નથી.

એન. આઇ. પટેલ,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તા. ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

બી. આઇ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

કે.બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૮૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિશ્વકર્મા ટેક્સટાઇલ મીલ્સ પ્રા.લી., શાહવાડી, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

શ્રી બી. આઇ. કાગી, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૧૩/૯૮.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

વિશ્વકર્મા ટેક્સટાઇલ મીલ્સ પ્રા. લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માંગણી બાબત.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને ઉપરોક્ત માંગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમાધાન કરાવી શકેલા ન હોય બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩-ક હેઠળ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

ત્યારબાદ ચાલુ કામે પોકાર કરતા પ્રથમ પક્ષકાર કે તેમના તરફે કોઈ હાજર નથી. તેથી તેઓને આ કામમાં કોઈ રસ હોય તેમ જણાવુ નથી. જેથી તેઓની ગેરહાજરીને કારણે રેફરન્સ કાઢી નાંખવો જોઈએ જે સંબંધ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરીને કારણે રેફરન્સ કાઢી નાખવામાં આવે છે.
ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એન. આઇ. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તા. ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

બી. આઇ. કાઝી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

કે.બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૮૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ટેક્સટાઇલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સૈજપુર, ગોપાલપુર અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરે છું.

આંક-૬

શ્રી બી. આઇ. કાઝી, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૬૮/૯૮.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિજ્ઞા

રાજેશ ટેક્સટાઇલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના કેજ્યુઅલ કામ/એક્સપોર્ટના તથા અચાનક આવી પડેલા કામને પહોંચી
વળવા માટે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની કંપનીની માંગણી અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર ચુનિયનને ઉપરોક્ત
માંગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમાધાન
કરાવી શકેલા ન હોય બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩-ક હેઠળ ઉપસ્થિત કરવામાં
આવેલ છે.

ત્યારબાદ ચાલુ કામે પોકાર કરતા પ્રથમ પક્ષકાર કે તેમના તરફે કોઇ હાજર
નથી. તેથી તેઓને આ કામમાં કોઇ રસ હોય તેમ જણાતુ નથી. જેથી તેઓની ગેરહાજરીને
કારણે રેફરન્સ કાઢી નાંખવો જોઇએ જે સળખ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર ચુનિયનની ગેરહાજરીને કારણે રેફરન્સ કાઢી નાંખવામાં આવે છે.
ખર્ચ અંગે કોઇ હુકમ નથી.

એન. આઇ. પટેલ,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

બી. આઇ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૮૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિરમગામ ટેક્સટાઇલ વિરમગામ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, વિરમગામ અને મજુર મહાજન સંઘ, વિરમગામની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૭

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક મદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

(૧) રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૮૧/૯૨.

મજુર મહાજન સંઘ, વિરમગામ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

વિરમગામ ટેક્સ. મીલ્સ, વિરમગામ.

બીજા પક્ષકાર.

(૨) રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૭૨/૯૬

મજુર મહાજન સંઘ, વિરમગામ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

વિરમગામ ટેક્સ. મીલ્સ, વિરમગામ.

બીજા પક્ષકાર.

રજાઓ બાબતે થયેલ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવા અંગે.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી અમર એન. બારોટ.

બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી ભાર્ગવ એન. જોષી.

ચુકાદો

રેફરન્સ નં. ૮૧ /૯૨ માં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને જે વધારાની રજા જાન્યુઆરી ૯૧ થી જાન્યુ. ૯૨ સુધીમાં પાડેલી તે અંગેની રજાઓનો પુરોપગાર મીલ કંપની ભરી આપે તે માટે દાદ માંગેલ છે જ્યારે રેફરન્સ નં. ૭૨/૯૬માં

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને મીલ કંપનીમાં સને ૧૯૯૩થી અઠવાડીક રજાઓની સાથે તહેવારની રજાઓ ન ગોઠવી વધારાની રજાઓ પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબ તા. ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩થી તા. ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધીની કુલ ૨૩ વધારાની રજાઓ રાખી કામદારોને જે પગારમાં આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. તે ભરપાઈ કરી આપવા અંગે આ રેફરન્સમાં દાદ માંગેલ છે.

આ કામના પક્ષકારોએ સદર બંને રેફરન્સ બંને રેફરન્સ કેસની હકીકતો તથા કાયદાના મુદ્દાઓ સમાન હોય બંને રેફરન્સ એકત્ર કરવાની આંક-૧૧થી સંયુક્ત પુરતીસ આપેલ છે અને તેથી આ બંને રેફરન્સનો આ એક જ હુકમથી નિકાલ કરવામાં આવે છે.

આ કામમાં મીલ કંપનીએ લેખીત જવાબ રજુ કરેલ છે અને જેમાં તેમણે યુનિયને રજુ કરેલ માંગણાના નિવેદનમાં જણાવેલ હકીકતોનો ઘન્કાર કરેલ છે. ખરી હકીકતે જણાવેલ છે કે, રજા અંગે અગાઉથી જે કોઈ નિર્ણય લેવામાં આવે છે તે મીલ્સ કંપનીમાં ચાલતી પ્રથા મુજબ અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન સાથે બેસી નક્કી કરવામાં આવેલ છે. મીલ કંપની દ્વારા કોઈપણ રજાની ગોઠવણી ખોટી રીતે કચાડેય પણ કરવામાં આવેલ નથી. ઉલટાના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન દ્વારા પણ આ હકીકત સ્પષ્ટપણે કબુલ કરવામાં આવેલ છે. પેઇડ હોલીડે અઠવાડીક રજાની સામે મીલ્સ કંપની ફેરવી શકતી નથી અને તે સંજોગોમાં પણ મીલ કંપની દ્વારા જે તે સમયે રજાની ગોઠવણી અંગે જો કોઈ નિર્ણય કરવામાં આવેલ છે તે યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરનો છે અને તેથી મીલ્સ કંપનીના આ પ્રકારના નિર્ણયને કારણે કાયદેસરનું કોઈપણ પ્રકારનું આર્થિક નુકશાન કરવામાં આવેલ નથી અને તેવાં સંજોગોમાં માં યુનિયન દ્વારા ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ નબર મજકુરની માંગણી રદ કરવી જોઈએ તેવી તેમણે રજુઆત કરેલ છે.

યુનિયને તેમની માંગણીના સંદર્ભમાં જણાવેલ છે કે, મીલ્સ કંપનીમાં ૯૬૦ જેટલાં કામદારો ફરજો બજાવે છે. મીલ કંપનીમાં ૧૯૯૧થી અઠવાડીક રજાઓ સાથે તહેવારની રજાઓ ગોઠવવી જોઈએ તે ન ગોઠવી વધારાની રજાઓ રાખી કામદારોને પગારમાં આર્થિક નુકશાન કરવામાં આવેલ છે. મીલ કંપનીએ જે વધારાની રજા જાહેર કરેલ છે તે રજાઓની સાથે તહેવારની રજાઓ એડજસ્ટ ન કરવાથી કામદારોને તે રજાઓનો પગાર ન મળવાથી આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. તે સંજોગોમાં બંને રેફરન્સમાં ઉપર જણાવ્યા મુજબ જે માંગણી કરેલી છે તે માંગણી ન્યાયી અને વ્યાજબી છે અને તેથી મીલ કંપનીએ સને ૧૯૯૧થી આજદિન સુધી અઠવાડીક રજાઓ સાથે તહેવારની રજાઓ ન ગોઠવી વધારાની રજાઓ રાખી કામદારોને જે પગારમાં આર્થિક નુકશાન કરેલ છે તે ભરપાઈ કરી આપવા હુકમ કરવા માટે યુનિયને બંને રેફરન્સમાં દાદ માંગેલ છે.

રેફરન્સ નં. ૭૨/૯૬માં આંક-૯ થી યુનિયનના સાક્ષી શ્રી બળદેવભાઈ મનજીભાઈને તપાસેલ છે. તેઓ જણાવે છે કે, તેમને દર વર્ષે છ પગાર સાથેની રજાઓ પેઇડ હોલીડે

તરીકે આપવામાં આવે છે. બાકીની વાર્ષિક તહેવારની રજાઓ પેઠડ હોલીડે હોતી નથી. છ રજાઓ જે પગાર સાથે આપવામાં આવે છે. બાકીની વાર્ષિક તહેવારની રજાઓ અઠવાડિક રજાઓ સાથે એડજસ્ટ કરવામાં આવે છે. જે રજા એડજસ્ટ કરવામાં ન આવે તો જેટલી રજાઓ જે તે મહિનામાં વધુ આવે અને વધારાની રજાઓ વધારે આવે તો કામદારોને પગારમાં નુકશાન થાય છે. સને ૧૯૯૧થી આજદિન સુધી દર વર્ષે આશરે પથી ૬ જેટલી વધારાની રજાઓ આવવાને કારણે કામદારોને પગારમાં આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. જે દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરવા માટે યુનિયને આ રેફરન્સ કરેલ છે. તેમણે તેમની ઉલટમાં જણાવેલ છે કે, આંક ૯/૧થી જે પત્ર રજુ થયેલ છે તેમાં યુનિયનના પ્રતિનિધિ શ્રી રતિલાલ દલવાડીની સહી હોવાનું કબુલ રાખેલ છે. જે પત્રને આ કામમાં પાકો આંક-૧૩ આપવામાં આવેલ છે. આજ રીતે યુનિયને આંક-૧૨ની યુનિયનના પ્રતિનિધિ શ્રી પ્રવિણકુમાર મીસ્ત્રીને સોગંદ ઉપર તપાસેલ છે. તેમણે પણ માંગણાના નિવેદનમાં જણાવેલ હકીકતોને તેમની જુબાનીમાં દોહરાવેલ છે. આ કામમાં મીલ કંપનીએ આંક-૧૫ના લીસ્ટથી દસ્તાવેજો પુરાવા રજુ કરેલ છે. જેમાં આંક-૧૩થી મજૂર મહાજન સંઘ વિરમગામના મંત્રી શ્રી ર.ગ્રી. દલવાડી એ મીલ કંપનીના પત્ર ક્રમાંક : એનટીસી/વીટીએમ/જી/૨૦૦૧/૯૧, તા. ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ના પત્રનો જવાબ મીલ કંપનીએ તેમના પત્ર ક્રમાંક નં. ૧૫૨/૯૧થી લેખીતમાં આપેલ છે અને તેમાં જણાવેલ છે કે, સપ્ટે. ૯૧માં અઠવાડિક રજા, તહેવારોની રજા સાથે ફેરવવા અંગે મીલના સદરહુ પત્રના જવાબમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, મીલ કંપની અને મજૂર મહાજન વિરમગામ વચ્ચે થયેલ તા. ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૦ના રોજના સમાધાન મુજબ છ ભરપગારી રજાના કરાર મુજબ તા. ૨જી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧ના રોજ બુધવારના દિવસે ગાંધી જયંતિ એટલે કે બીજી ઓક્ટોબર પેઠડ હોલીડે છે, જે સદર કરારની કલમ-૧ મુજબ મીલની અઠવાડિક રજા તા. ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧ સામે એડજસ્ટ કરી શકાય તેમ ન હોવાથી તા. ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧ શનિવારની મીલની અઠવાડિક રજા અને તા. ૨જી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧ની બુધવાર ગાંધી જયંતિ રજા પણ પાડશોજી. કારણ કે, પેઠડ હોલીડે અઠવાડિક રજા સાથે ફેરવી શકાતા નથી જેની નોંધ લેશે તેવી તેમણે આ પત્રમાં રજુઆત કરી છે. આંક-૧૨થી યુનિયને તેમના સાક્ષી તરીકે શ્રી પ્રવિણકુમાર લક્ષ્મીકાન્ત મીસ્ત્રીને સોગંદ ઉપર તપાસેલ છે. જેમણે પણ માંગણાના નિવેદનમાં જણાવેલ હકીકતોને દોહરાવેલ છે. તેમણે તેમની ઉલટમાં જણાવેલ છે કે, આંક -૧૩નો પત્ર યુનિયનના મંત્રીશ્રીએ મીલને લખેલ છે. તેમણે તેમની ઉલટમાં કબુલ કરેલ છે કે, મીલમાં છેલ્લાં સાત વર્ષથી કામકાજ સંપૂર્ણ બંધ છે. કંપનીએ આંક-૧૫થી દસ્તાવેજો લીસ્ટ રજુ કરેલ છે અને જેમાં આંક-૧૫/૧ મીલ કંપની અને મજૂર મહાજન સંઘ વિરમગામ વચ્ચે થયેલ તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૪ના રોજના કરારની નકલ રજુ કરવામાં આવેલ છે. જ્યારે આંક-૧૬ના લીસ્ટથી યુનિયન અને કંપની વચ્ચે થયેલ છ પેઠડ હોલીડે અને ૨૦ તહેવારની રજા અંગે થયેલ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૦ના રોજના કરારની નકલ રજુ કરેલ છે. જેમાં નીચે જણાવેલ છ દિવસની પગાર સાથેની રજાઓ કે જે રજાઓનો સમાવેશ ૨૦ તહેવારોની રજાઓમાં કરવામાં આવેલ

છે. જે પૈકી છ પેઠડ હોલીડે નીચે મુજબ છે.

૧. રદમી જાન્યુઆરી

૪. જન્માષ્ટમી

૨. ૧૫મી ઓગષ્ટ

૫. ગાંધી જયંતિ (બીજી ઓક્ટો.)

૩. રમજાન ઇદ

૬. બેસવું વર્ષ (નવું વર્ષ)

મીલ કંપનીએ લેખીત દસ્તાવેજો સિવાય કોઈ મૌખિક સાક્ષી તપાસેલ નથી.

આ કામમાં પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓની લંબાણપૂર્વકની દલીલો સાંભળવામાં આવી. આ રેફરન્સ કેસોના નિકાલ માટે નીચે મુજબના મુદ્દાઓ ન્યાયનિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે. (૧) યુનિયને કરેલ માંગણીઓ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરની છે કે કેમ? (૨) સને ૧૯૯૧થી આજદિન સુધી અઠવાડીક રજાઓ સાથે જે તહેવારોની રજાઓ ન ગોઠવી વધારાની રજાઓ રાખીને કામદારોને કામ ન આપી પગારમાં જે નુકશાન થયેલ છે તે નુકશાન મેળવવા કાયદેસર રીતે કામદારો હક્કદાર થાય છે કે કેમ ?

(૩) શો હુકમ કરવો ?

(૮) ઉપર જણાવેલાં મુદ્દાઓનો મારો નિર્ણય નીચે જણાવેલા કારણોસર નીચે મુજબ છે.

(૧) નાં.

(૨) નાં.

(૩) અંતમાં કરેલ હુકમ મુજબ.

કારણો

યુનિયન તરફે દલીલો કરતાં શ્રી અમર બારોટે જણાવેલ છે કે, મીલ કંપનીમાં આ કામમાં રજુ થયેલ આંક-૧૬ના કરાર મુજબ કુલ છ પેઠડ હોલીડે અને કુલ ૨૦ તહેવારની રજાઓ કામદારોને આપવામાં આવે છે. કોઈપણ અઠવાડીયામાં એકીસાથે વીકલી ઓફ અને તહેવારની રજા એકી સાથે બે આવતી હોય તો તે પૈકી એક રજા રાખવામાં આવે છે, એટલે કે તહેવારની રજા અઠવાડીક રજા સાથે એડજેસ્ટ કરવામાં આવે છે. આ પ્રથા વર્ષોથી ચાલતી આવે છે. મીલ કંપનીએ સને ૧૯૯૧ થી આજદિન સુધી દર વર્ષે પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબ આશરે પાંચથી છ જેટલી વધુ રજાઓ રાખીને કામદારોને તેઓની પગાર આપેલ નથી. અને તેથી કામદારોને વધુ રજાના કારણે આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. ખરેખર મીલ કંપનીએ આવી વધારાની રજાઓ વીકલી ઓફ સાથે એડજેસ્ટ કરવી જોઈએ. પરંતુ મીલ કંપનીએ તહેવારોની રજાઓ અઠવાડીક રજા સાથે એડજેસ્ટ નહીં કરવાને કારણે

કામદારોને જે વધુ દિવસો રજા રહેવાને કારણે કામ મળેલ નથી અને તેને કારણે કામદારો આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. યુનિયને નોટીસ ઓફ રેન્જ આપીને આ વધારાના દિવસો રજાઓનો થયેલ નુકશાન કામદારોને ભરપાઈ કરી આપે તે માટે માંગણી કરેલ છે. માટે સમજૂત ન થતાં અદાલત સમક્ષ આ રેફરન્સ કરવામાં આવેલ છે. મીલ કંપની યુનિયનની માંગણીનો ઇન્કાર કરેલ છે. તહેવારની રજાઓ, અઠવાડીક રજા સાથે એડજસ્ટ કરવામાં આવે છે. અને તેવી પ્રથા છે. આ બાબતે કોઈ લેખીત સમજૂતી કે કરાર થયેલ નથી અને તે સંબંધમાં કોઈ પુરાવો પણ મીલ કંપનીએ આ કામમાં રજુ કરેલ નથી. આ તહેવારની રજાઓ જે કોમ્પેન્સેટ થાય છે તે ન કરી ૧૯૯૧થી આજદિન સુધી પાંચ દિવ વધુ રજા રાખીને જે નુકશાન કરેલ છે તે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ. આ કામમાં યુનિયન આંક-૧૫/૧ થી સમાધાન રજુ કરેલ છે. જેમાં પણ ભુતકાળમાં આવી વધારાની રજા ભરપાઈ કરી આપવા માટે સમાધાન થયેલ હતું અને જે મુજબ મીલ કંપનીએ વધારા રજાઓનો પગાર પણ કામદારોને ચુકવી આપેલ છે.

મીલ કંપની તરફે દલીલો કરતાં શ્રી ભાર્ગવ જોષીએ જણાવેલ છે કે, આ કામ આંક-૧૬ થી પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ કરાર કંપનીએ રજુ કરેલ છે. આંક-૧૩થી મજૂર મહાજ સંઘ વિરમગામના મંત્રીશ્રીએ જે પત્ર લખેલ છે તેમાં પણ લખેલ છે કે, પેઇડ હોલીડે અઠવાડીક રજા સાથે એડજસ્ટ કરી શકાય નહીં. જ્યારે અન્ય તહેવારોની રજાઓ વીકલી ઓફ સાઇડ એડજસ્ટ કરી શકાય છે. આંક-૧૨ની જુબાનીમાં યુનિયનના સાક્ષીએ કબુલ રાખેલ છે કે યુનિયનના પ્રતિનિધિ જે કંઈ કબુલાત કે કરાર કરે તે મીલના તમામ કામદારોને બંધનકર્તા રહે છે. વધુમાં શ્રી જોષીએ જણાવેલ છે કે, મીલમાં ઉત્પાદનને લગતું કામકાજ અને ૧૯૯૧ થી સદંતર બંધ છે. મીલ ૧૦૦ ટકા ખોટ કરે છે. મીલમાં પ્રોડક્શન ન હોવા છતાં તમામ કામદારોને માત્ર હાજરી ભરીને પુરો પગાર અને અન્ય લાભો ચુકવવામાં આવે છે. આ કામમાં રજુ થયેલ લેખીત દસ્તાવેજોને ધ્યાનમાં લેતાં કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને આ કરાર અન્વયે છ પેઇડ હોલીડે, ૨૦ તહેવારોની રજાઓ તેમજ ઔદ્યોગિક અદાલતે હક્કરજા અને કેજ્યુઅલ રજા અંગે આપેલ ચુકાદા મુજબ આશરે ૧૬ થી ૨૦ જેટલી કાયદેસરના હક્કરજાઓ, સાત થી આઠ કેજ્યુઅલ રજાઓ, ૫૨ જેટલી અઠવાડીક રજાઓ તેમજ ઇ.એસ.આઇ. કાયદા અન્વયે મળતી ઇ.એસ.આઇ.ની માંદગીની રજાના લાભો તમામ કામદારોને વર્ષોથી આપવામાં આવે છે. જે બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ તકરાર નથી યુનિયને માંગણીઓ કરીને વધુ રજાઓ માટે કરારો, સમજૂતી અને એવોર્ડ દ્વારા દર વર્ષે ૨૦ જેટલી તહેવારોની રજાઓ માટે ઔદ્યોગિક અદાલતમાંથી ચુકાદો મેળવેલ છે અને જે મુજબ મીલ કંપનીએ કાયદાની તેમજ એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ, સેટલમેન્ટની જોગવાઈઓ ચુસ્તપણે પાલન કરેલ છે, એટલે કે મીલ કંપનીએ કાયદાની જોગવાઈઓનો ક્યારેય ભંગ કરેલ નથી કે કોઈ ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર પણ કરેલ નથી. યુનિયનના સાક્ષીએ તેમજ યુનિયનના મંત્રીશ્રીએ કરેલ લેખિત તેમજ મૌખિક રજુઆત પ્રમાણે પેઇડ હોલીડે વીકલીઓફ

સાથે એડજસ્ટ થઈ શકશે નહીં તે હકીકતને સ્વીકાર્ય રાખેલ હોય એકજ અઠવાડીયામાં એક સાથે વીકલી ઓફ અને પેઇડ હોલીડે બે રાજ્યો. આવતી હોય તો તે પૈકી એક રજાનો પગાર તો કામદારોને ભરપાઈ કરી આપવામાં આવે જ છે. જ્યારે વીકલી ઓફ આપવામાં આવતો હોય અને તેને કારણે વર્ષ દરમિયાન ગણતરી કરતાં વધુ રજાઓ મીલ કંપનીને રાખવી પડે તો અને તેવાં દિવસોએ જ્યારે કામદારોએ કામ કરેલ ન હોય તેમ છતાં મીલ કંપનીએ તે દિવસનો પગાર ભરપાઈ કરવો પડે તેવો કોઈ કાનુન કે એગ્રીમેન્ટ અસ્તિત્વમાં ન હોય આથી આવી માંગણી જો મંજૂર રાખવામાં આવે તો મીલ કંપનીને પારાવાર આર્થિક નુકશાન થાય તેમ છે. જ્યારે કામદારોને આવી માંગણી કરવા માટે કોઈ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનું કારણ ન હોય તેમજ માંગણી બિલકુલ અર્થહીન ખોટી, કરેલ હોય આથી આ માંગણી રદ કરવાની શ્રી જોષીએ રજુઆત કરી છે.

આ કામમાં મીલ કંપનીએ મજૂર મહાજન સંઘ વિરમગામ અને મીલ કંપની વચ્ચે તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૦ના રોજ જે કરાર થયેલ છે તે આંક-૧૬થી રજુ કરેલ છે. તેમાં કરાર સાથેના લીસ્ટમાં કુલ ૨૦ તહેવારોની રજાઓનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ છે. આ ૨૦ તહેવારોની રજાઓમાં છ પેઇડ હોલીડેનો પણ સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે. આમ, ૨૦ રજાઓમાંથી છ પગાર સાથેની રજાઓ બાદ કરતાં કુલ ૧૪ તહેવારોની રજાઓ બાકી રહે. આ ૧૪ રજાઓ પણ મીલ કંપનીએ જ્યારે આપવાની થતી હોય ત્યારે આવી રજાઓ વીકલી ઓફ સાથે કોઈ મહિનામાં એડજેસ્ટ થઈ ન શકે તો તેવા સમયે જ્યારે કામદારે રજા ભોગવી હોય, કામ કર્યું ન હોય અને આમ છતાં તેમને પ્રોડક્શન વિના તેમજ મીલ જ્યારે ખોટ કરતી હોય અને કામદારો જ્યારે માત્ર હાજરી પુરાવીને પુરો પગાર મેળવતાં હોય ત્યારે અને મીલ કંપનીએ કોઈ ખાનગી પેઢી ન હોય અને પબ્લીક બોડી હોય ત્યારે અને કામદારોને આવો પગાર જ્યારે પબ્લીક ફંડમાંથી ચુકવવાનો હોય ત્યારે મીલ કંપની ઉપર આવી માંગણી મંજૂર કરી બોબો નાંખવો તે અભિગમ પર કોઈ પણ રીતે યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસર નથી. આ કામમાં યુનિયનને માંગણીઓ દ્વારા ૨૦ જેટલી તહેવારોની રજાઓ, માટે એગ્રીમેન્ટ કરેલ છે. ૨૦ પૈકી છ રજાઓ પગાર સાથેની મીલ કંપની આપે જ છે. આમ, કરાર દ્વારા જ્યારે તેમજ ફેક્ટરી એક્ટ અન્વયે ફરજિયાત જ વીકલી ઓફ કામદારોને આપવો જોઈએ, જે આપવામાં આવતો હોય તેવાં સમયે અને મીલમાં જ્યારે ઉત્પાદનનું કામકાજ સંદર્ભ ખોરંભે પડેલ હોય અને મીલ કંપની ૧૦૦ ટકા નુકશાન કરતી હોય ત્યારે બિલકુલ કામ કર્યા વિના બેસી રહીને પગાર માંગવો યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી નથી. આ સંજોગોમાં યુનિયનના સદરહુ રેફરન્સનો રદ કરવા પાત્ર થતાં હોય અંતમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

(૧) રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૨/૯૬ અને ૮૧/૯૨ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનો ન હોય આથી તે રદ કરવામાં આવે છે.

(૨) ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. આઇ. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તા. ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

એન. કે. જીયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ

કે.બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૮૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિરમગામ ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ, વિરમગામ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, વિરમગામ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં આદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૪

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય, આદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રીવ્યુ અરજી (આઇ.સી.) નં. ૪/૯૯.

વિરમગામ ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ,
વિરમગામ.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

મજૂર મહાજન સંઘ, વિરમગામ.

સામાવાળા.

બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૯૫(૧) મુજબની રીવ્યુ અરજી
અરજદાર તરફે શ્રી ભાર્ગવ જોષી,
સામાવાળા તરફે શ્રી અમર એન. બારોટ.

ચુકાદો

અરજદાર મીલ્સ કંપનીએ, મૂળ રેફરન્સ(આઇ.સી.) નં. ૧૨૧/૮૦માં નામદાર અદાલતે આપેલ હુકમમાં પુનવિચારણા અંતે સુધારો કરવા માટે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૯૫ (૧) હેઠળ આ રીવ્યુ અરજી સામાવાળા વિરૂદ્ધ કરેલ છે.

અરજીની ટુંકમાં હકીકત એવી છે કે, રેફરન્સની કાર્યવાહી ચાલું હતી તે દરમિયાન બાયફર સમક્ષ રીવાઇવલ સ્કીમપેન્ડીંગ હતી અને જે સ્કીમ પાછળથી મંજૂર કરવામાં આવેલ છે. તે કારણસર આપવામાં આવેલ એવોર્ડમાં સુધારો કરવાની મોડીફાઇ કરવાની જરૂરીયાત હોઇ આ અરજીમાં દાદ માંગેલ છે. વધુમાં કંપની તેમની સદર અરજીમાં જણાવે છે કે, રેફરન્સના કામમાં કરવામાં આવેલ રજુઆતો અને દલીલોને આ અદાલતે લક્ષમાં લીધેલ નથી. તેથી પણ આપવામાં આવેલ એવોર્ડ રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં કંપની જણાવે છે કે, કંપનીમાં સન ૧૯૮૨થી ઉત્પાદન કાર્ય બિલકુલ બંધ છે. તેથી પણ આવી માંગણીઓ ગ્રાહ્ય રાખવી યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરની ન હોઇ તેથી આ અદાલતે જે એવોર્ડ કરેલ છે તે રદ કરવાની કંપનીએ રજુઆત કરેલ છે.

કોર્ટ તરફથી નોટીસ બજતાં સામાવાળા તરફે શ્રી અમર બારોટે હાજર થઇને મૌખિકમાં રજુઆત કરેલ છે અને જણાવેલ છે કે, પરચુરણ અરજી નં. ૪૧/૮૦માં ઔદ્યોગિક અદાલતના પ્રેસીડેન્ટ શ્રી બારોટે તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ના રોજ એવોર્ડ આપેલ છે અને જેમાં ઇજનેર મીકેનીક ખાતાના ત્રણે પાળીમાં કામ કરતાં કારીગરોને અઠવાડિક રજા, તહેવારોની રજા, બંને ભરપગારી રજાના દિવસોએ જે કામદારો ફરજ બજાવે છે તેવાં તમામ કામદારોને ડબલ પગાર, તમામ એલાઉન્સ સાથે આપવાની આ એવોર્ડમાં હુકમ કરવામાં આવેલ છે. જે એવોર્ડ મુજબ અરજદાર મીલ કંપનીના ઇજનેર મીકેનીક ખાતાના ત્રણે પાળીમાં કામ કરતાં કારીગરોને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી અમલ કરવાની ચુનિયને રજુઆત કરેલી. તેમ છતાં આ અદાલતે મીલ કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ ધ્યાનમાં રાખી ચુનિયનની માંગણી તા. ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૩થી મંજૂર રાખવા જે હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરની હોઇ અને તેમાં રીવ્યુ અરજીમાં કંપનીએ જણાવેલ કારણો પૂરતાં, યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનાં ન હોઇ કરવામાં આવેલ એવોર્ડ કાયમ રાખવાની તેમણે રજુઆત કરેલ છે અને વધુમાં જણાવેલ છે કે, ચુનિયને રેફરન્સ મોડો કર્યો હોવાને કારણે કાયદેસર, યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરની નથી. વળી, મીલ કંપનીએ બાયફર સંબંધી લેખીત રજુઆત કે પુરાવો રેફરન્સની કાર્યવાહી દરમિયાન રજુ કરેલ નથી. આથી આવો મુદ્દો રીવ્યુમાં ઉઠાવી શકે નહીં. વધુમાં શ્રી બારોટે જણાવેલ છે કે, મીલ કંપનીમાં ઉત્પાદનનું કામકાજ બંધ હોય તો પણ ઇજનેર મીકેનીક ખાતામાં કામદારો પાસેથી અઠવાડિક રજાના દિવસે તેમજ તહેવારોની રજાના દિવસે કામ લેવામાં આવે છે. તેઓને ડબલ પગાર આપવામાં આવતો નથી. જ્યારે ગુજરાતમાં આવેલ તમામ એન. ટી. સી. મીલોમાં તેમજ અન્ય બીજી મીલોમાં

કામદારોને પરચુરણ અરજી નં. ૪૧/૮૦ ના કામમાં તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ના રોજ કરવામાં આવેલ એવોર્ડથી ડબલ પગાર ભરપાઈ કરી આપી તેનો લાભ ઇજનેર મીકેનીક ખાતાના ત્રણ પાળીના કામદારોને આપવામાં આવે છે અને આવાં લાભોની માંગણી યુનિયનને વિરમગામ મીલના કામદારોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી આપવા માટે કરેલ અને જેનો આ અદાલતે પૂરતા, યોગ્ય અને વ્યાજબી કારણોસર તારીખ ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૩ના રોજથી આ લાભો આપવાનો જે હુકમ કરેલ છે અને આ એવોર્ડમાં જે વિસ્તૃત કારણો અને વિસ્તૃત ચર્ચા કરવામાં આવેલ છે તેમાં કોઈ હસ્તક્ષેપ કરવાનો કોઈ જરૂરત કે આવશ્યકતા ન હોય મીલ કંપનીની આ રીવ્યુ અરજી રદ કરવાની રજૂઆત કરેલ છે.

આ કામમાં પક્ષકારોની દલીલો સાંભળવામાં આવી છે.

મીલ કંપનીએ જે કારણોસર અને જે મુદ્દાઓ ઉપર આ રીવ્યુ અરજી કરેલ છે તે સંબંધી બાયફર અંગે આજદિન સુધી કોઈ લેખીત પુરાવો રજુ કરેલ નથી તેમજ અન્ય જે મુદ્દાઓ ઉઠાવેલ છે તે તમામ મુદ્દાઓ સંબંધી એવોર્ડમાં વિસ્તૃત ચર્ચા અને કારણોની છલાવટ કરવામાં આવેલ છે. આથી અત્રે આ તમામ મુદ્દાઓને ફરીથી દોહરાવવાની જરૂર નથી. આમ, કરવામાં આવેલ એવોર્ડ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનો હોય તેથી કરવામાં આવેલ આ રીવ્યુ અરજી કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોય તે રદ કરવી જોઈએ. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

(૧) અરજદાર મીલ કંપનીની આ રીવ્યુ અરજી આથી રદ કરવામાં આવે છે.

(૨) ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. આઇ. પટેલ,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તા. ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

એન. કે. જુયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

કે.બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૮૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન મંડળ સલાટ રોડ, વડોદરા અને ગોકાક સ્પીનીંગ મીલ જેતલપુર રોડ, વડોદરા વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૫

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતના નં. ૩ ના જજ સાહેબ સમક્ષ

રેફ. (આઇ.સી.) નં. ૩/૯૭.

મજૂર મહાજન મંડળ, વડોદરા.
સલાટવાડા રોડ, વડોદરા.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

ગોકાક સ્પીનીંગ મીલ,
જેતલપુર રોડ, વડોદરા.

સામાવાળા.

વિષય :- બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૭૩(એ) અન્વયે સમાધાન અધીકારીશ્રીએ નીષ્ફળતાનો અહેવાલનું સર્ટીફિકેટ આપેલ છે તે સંબંધે રેફ. કરવા અંગે.

હાજર રહ્યા :- વકીલો.

અરજદાર તરફે - ગેરહાજર

સામાવાળા તરફે - વકીલ શ્રી ત્રિવેદી.

આ રેફ. થયા બાદ અરજદાર સંસ્થા તરફે હાજર રહેલ નથી. અરજદાર તરફે માંગણાનું નીવેદન રજુ કરવામાં આવેલ નથી કેસ ચલાવવાની દરકાર કરેલ નથી. માંગણાનું નીવેદન રજુ કરેલ ન હોવાથી સંસ્થા તરફે જવાબ પણ રજુ કરવામાં આવેલ નથી. ૧૯૯૭થી આ કેસ ચાલે છે. ઘણી મુદતો આપવામાં આવેલી છે. પરંતુ અરજદારોને કેસ ચલાવવાની કોઈ દરકાર નથી. અને તેની કાળજી પણ લેવામાં આવેલ નથી. તેઓ કેસના રેકર્ડ ઉપરથી જણાય આવે છે.

અરજદાર તરફે કેસ ચલાવવામાં રસ લીધેલ ન હોય તેમજ માગણાનું નીવેદન રજુ કરેલ ન હોય તેવા સંજોગોમાં આ કામ એક તરફી રીતે ડીસમીસ ફોર ડીફોલ્ટ કર્યા સીવાય કોઈ વિકલ્પ રહેતો નથી. કેસ દાખલ કર્યા બાદ તેઓની માગણી જો સંસ્થા સામે હોય તો તેઓએ માગણાનું નીવેદન રજુ કરવું જોઈએ. અને તેઓએ તેમનો કેસ પુરવાર કરવા માટે કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી લેખીત અને મૌખિક પુરાવાઓ રજુ કરવા જોઈએ. પરંતુ તેવી કોઈ જ કાળજી અરજદાર તરફે લેવામાં આવેલ ન હોય આ કેસમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે. છેલ્લે અરજદારના પ્રતિનિધિએ હાજર થઈ જણાવેલ છે કે આ કેસમાં સમાધાન થયેલ છે. તેથી કેસ ફાઇલ કરવો. તેવા સંજોગોમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ કેસમાં અરજદાર તરફે કોઈ રજુઆત ન હોય કેસ ફાઇલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

વડોદરા, તા. ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

એ. જે રાઘવ,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩,
વડોદરા.

અમદાવાદ, તા. ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૮૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિરમગામ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, વિરમગામ અને મજુર મહાજન સંઘ, વિરમગામ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૪

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક મદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રીવ્યુ અરજી (આઇ.સી.) નં. ૫/૯૯.

વિરમગામ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,
વિરમગામ.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

મજૂર મહાજન સંઘ, વિરમગામ.

સામાવાળા.

બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૯૫(૧) મુજબની રીવ્યુ અરજી
અરજદાર તરફે શ્રી ભાગવ જોષી,
સામાવાળા તરફે શ્રી અમર એન. બારોટ.

ચુકાદો

અરજદાર મીલ્સ કંપનીએ મૂળ રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૦૨/૯૦માં નામ. ઔદ્યોગિક અદાલતે તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ જે ચુકાદો આપેલ તે ચુકાદામાં સુધારો કરવા માટે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૯૫(૧) મુજબ હાલની આ રીવીઝન અરજી સામાવાળા યુનિયન વિરૂદ્ધ કરેલ છે.

કંપનીની આ અરજીનો ટુંકમાં હકીકત એવી છે કે, મૂળ રેફરન્સમાં એવોર્ડ આપવામાં આવેલ તે સમયે મીલ કંપનીની રીવાજવલ સ્કીમ બાયફર સમક્ષ પેન્ડીંગ હતી. જે સ્કીમ બાયફરે મંજૂર કરેલી છે. આથી ઔદ્યોગિક અદાલતે જે એવોર્ડ આપેલ છે તેમાં આ કારણોસર પુનઃ વિચારણા/મોડીફાય કરવાની ન્યાયની રાહે જરૂર છે. વધુમાં અરજદાર મીલ કંપનીએ જણાવેલ છે કે, મીલ કંપનીએ મુળ રેફરન્સના કામમાં જે રજુઆત અને દલીલો રજુઆત કરેલ છે તેને આ અદાલતે એવોર્ડમાં ધ્યાન ઉપર લીધેલ નથી તેમજ યુનિયને ઘણાં લાંબા સમય પછી માંગણી મુકેલ હોય સમય પછી માંગણી મુકેલ હોય સમયમર્યાદાના મુદ્દા ઉપર જ રેફરન્સ ટકી શકે તેમ ન હોય તે તમામ બાબતો લક્ષમાં લેવાની ઔદ્યોગિક અદાલતે દરકાર લેવાની કાળજી લીધેલ ન હોય તેથી પણ કરવામાં આવેલ એવોર્ડ મોડીફાય કરવાની અને રદ કરવાની મીલ કંપનીએ રજુઆત કરેલ છે.

આ કામમાં સામાવાળા યુનિયને નોટીસ બજતાં યુનિયનવતી શ્રી બારોટે હાજર થઈને કંપનીની રીવ્યુ અરજીનો મૌખિક જવાબ રજુ કરેલ છે.

આ કામમાં પક્ષકારોની દલીલો સાંભળવામાં આવેલ છે.

મજદૂરની આ રીવ્યુ અરજીમાં મુખ્ય બાબત એ નક્કી કરવાની છે કે, કંપનીએ રજુ કરેલ આ રીવ્યુ અરજી કાયદેસર, યોગ્ય અને વ્યાજબી છે કે કેમ? તેમજ આ ઔદ્યોગિક અદાલતે રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૦૨/૯૦ના કામમાં તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ કરેલ એવોર્ડમાં કોઈ સુધારો કરવાની કે ફેરફાર કરવાની કે રદ કરવાની કાયદેસરની કોઈ આવશ્યકતા અને જરૂરિયાત છે કે કેમ ?

મીલ કંપનીએ જે મુદ્દા ઉપર આ રીવ્યુ અરજી કરેલ છે તે અંગેની વિસ્તૃત ચર્ચા એવોર્ડમાં કરવામાં આવેલ છે. ઉપરાંત મુળ રેફરન્સની કાર્યવાહી દરમ્યાન મીલ કંપનીએ કોઈ લેખીત જવાબ રજુ કરેલ નથી આથી જે બાબત રેફરન્સના કામમાં રજુ કરવામાં આવેલ છે. તેમજ બાયફર અંગેની કોઈ દસ્તાવેજી માહિતી પણ કંપનીએ આ કામમાં રજુ કરેલ નથી તેમજ હાલની રીવ્યુ અરજીમાં પણ રીવાજવલ સ્કીમ બાબતે કોઈ પુરાવો મીલ કંપનીએ રજુ કરેલ નથી તેથી બાયફર સંબંધી કોઈ બાબત રીવ્યુના આ સ્ટેજે લક્ષમાં લેવી યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાતી નથી. મીલ કંપનીએ રેફરન્સ મોડો કરેલ છે તે અંગે જે મુદ્દો ઉઠાવેલ છે તે બાબતમાં જોવામાં આવે તો પરચુરણ અરજી નં. ૭૦/૭૭ ના કામમાં તા. ૧૦મી જુલાઈ, ૧૯૮૨ના રોજ જે સમાધાન એવોર્ડ થયેલ છે તે મુજબ વિરમગામ ખાતેની મીલના શાળખાતાના દરેક વિવર કે જે ચાર લુમ ચલાવતાં હોય તેને દિવસના રૂ. ૪-૨૦ પૈસા અને ૨૬ દિવસની કામગીરીના રૂ. ૧૦૯-૨૦ પૈસા ફોલોએક વેજીસ તરીકે ભરપાઈ કરી આપવા તેમજ સાદા શાળખાતાના ૨૬ કામના દિવસોના રૂ. ૧૦૯-૨૦ પૈસા જે ભરી આપવાના થાય તેમાં લેઓફના દિવસો પણ મશીનો બંધ રાખ્યા હોય તે દિવસો પણ ૨૬ દિવસોમાં આવરી લેવાના રહેશે તેવી યુનિયને જે માંગણી કરેલ તે માંગણી સને ૧૯૯૦માં ઉપસ્થિત કરેલ છે. આ માંગણી અંગે અમદાવાદ ખાતેની મીલો તેમજ ગુજરાતમાં આવેલ અન્ય બીજી મીલોમાં પરચુરણ અરજી નં. ૭૦/૭૭માં તા. ૧૦મી જુલાઈ, ૧૯૮૨ના રોજ થયેલ સમાધાનની યુનિયનની માંગણી મુજબના લાભો શાળ ખાતાના કામદારોને આપવામાં આવે છે. જે બાબતે કોઈ વિવાદ નથી. આજ માંગણી યુનિયને અરજદાર મીલ સમક્ષ સને ૧૯૯૦માં ઉપસ્થિત કરેલ છે અને આ અદાલતે આ માંગણીનો સ્વિકાર તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૦ના રોજથી કરેલ છે, જે યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી હોઈ મીલ બંધ છે તેથી આવી માંગણી ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહીં તેવી કંપનીની રજુઆત યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી નથી ગુજરાતમાં આવેલ તમામ એન.ટી.સી. મીલોમાં જ્યારે એક સરખો ધોરણ અને એક સરખો ધોરણ પગાર આપવામાં આવતો હોય ત્યારે વિરમગામ અમદાવાદથી જુદા સ્થળે આવેલ છે તેવાં કારણોસર અને મીલમાં ઉત્પાદનનું કામકાજ બંધ છે તેજ કારણસર હક્કદાર થતાં કામદારોને આ એવોર્ડથી વંચિત રાખવા તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી નથી વિરમગામ સિવાયની ગુજરાતમાં આવેલી તમામ એન. ટી. સી. મીલોમાં પર અરજી નં. ૭૦/૭૭માં તા. ૧૦મી જુલાઈ, ૧૯૮૨ના રોજ જે સમાધાન થયેલ છે તેનો પૂરેપૂરો અમલ જ્યાં

થતો હોય અને તે મુજબ કામદારોને લાભ આપવામાં આવતો હોય તો તેવો લાભ વિરમગામ ખાતેની મીલના કામદારોને ન આપવો તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનું નથી. આથી મીલ કંપનીએ માત્ર વિલંબ કરવાના જ હેતુથી આ રીવ્યુ અરજી કરેલ હોય તેમ જણાય છે અને તેથી તેઓની સદર રીવ્યુ અરજી રદ કરવી જોઈએ. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

(૧) મીલ કંપનીની આ રીવ્યુ અરજી આથી રદ કરવામાં આવે છે.

(૨) ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. આઈ. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તા. ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

એન. કે. જીયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

કે.બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૮૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિરમગામ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, વિરમગામ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, વિરમગામ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૪

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રીવ્યુ અરજી (આઈ.સી.) નં. ૩/૯૯.

ધી વિરમગામ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,

વિરમગામ, જિ. અમદાવાદ.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

મંજૂર મહાજન સંઘ, વિરમગામ.

સામાવાળા.

બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૯૫(૧) મુજબની રીવ્યુ અરજી
અરજદાર તરફે શ્રી ભાર્ગવ જોષી,
સામાવાળા તરફે શ્રી અમર એન. બારોટ.

ચુકાદો

અરજદાર મીલ્સ કંપનીએ મૂળ રેફરન્સ (આઇ.સી.)નં. ૧૧૪/૯૦માં આ અદાલતે તા. ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ આપેલ એવોર્ડથી નારાજ થઇને બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૯૫(૧) મુજબ સામાવાળા સંઘ વિરુદ્ધ આ રીવ્યુ અરજી દાખલ કરેલ છે.

મીલ કંપનીની રજુઆત ટુંકમાં એવી છે કે, મુળ રેફરન્સની કાર્યવાહી જ્યારે આ અદાલત સમક્ષ ચાલુ હતી તે સમયે મીલ કંપનીની રીવાજવલ સ્કીમ બાયફર સમક્ષ પેન્ડીંગ હતી તે સમય દરમિયાન આ અદાલતે જે એવોર્ડ કરેલ છે તેમાં પુનઃવિચારણા કરવાની જરૂરીયાત ઉપસ્થિત થયેલ છે, વધુમાં મીલ કંપની જણાવે છે કે, બીજા પક્ષકાર યુનિયન જે એવોર્ડ દ્વારા જે વિસ્તારમાં જે લાભો મેળવે છે તે બાબતથી યુનિયન માહિતગાર હોવા છતાં ઘણાં લાંબા સમય પછી તેઓએ જે માંગણી મુકેલ છે તે આજ મુદ્દા ઉપર કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોય આ અંગેની આ અદાલતે નોંધ લીધેલ ન હોય તેથી પણ આ એવોર્ડમાં પુનઃવિચારણા કરવાની જરૂર છે. વધુમાં કંપની જણાવે છે કે, અમદાવાદ અને વિરમગામની પરિસ્થિતિ વચ્ચે ઘણો ફેર છે. દરેક મીલ પ્રમાણે એવોર્ડ અને લાભો અલગ અલગ હોવા જોઈએ. માંગણી વખતે આવુંજ કામ જો મીલના વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કામદારો પાસેથી લેવામાં આવતું હતું તેવી માહિતી યુનિયન પાસે હોવા છતાં યુનિયન જે તે સમયે માંગણી કરેલી ન હતી. જે અંગેના એવોર્ડ આઇ. સી. નં. ૪૦/૮૦ માં સને ૧૯૮૬માં આપેલ છે અને આ એવોર્ડમાં જે માંગણી મંજૂર કરવામાં આવેલ છે તેવીજ માંગણીઓ યુનિયને સને ૧૯૯૦માં સામાવાળા મીલ કંપની સમક્ષ ઉપસ્થિત કરેલ છે. આ બાબતની ઔદ્યોગિક અદાલતે તેમના એવોર્ડમાં નોંધ લીધેલ ન હોય તેથી પણ આ એવોર્ડ સમયમર્યાદા ના મુદ્દા ઉપર પુનઃવિચારણાને પાત્ર છે તેમજ તેમાં સુધારો કરવાની ન્યાયના હિતમાં જરૂર છે. વધુમાં કંપની જણાવે છે કે, મીલ કંપનીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨થી ઉત્પાદન કામકાજ સદંતર બંધ છે અને મીલ બંધ હાલતમાં પડી રહેલ છે. મીલ દર વર્ષે ખોટ કરે છે. આવાં સંજોગોમાં માંગણીઓ સંતોષવામાં આવે તો તેનાથી મીલ કંપની ઉપર મોટો આર્થિક બોજો પડે તેમ છે. જ્યારે યુનિયનોની આ માંગણી કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ નથી. તેથી યુનિયને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી જે દાદ માંગેલ છે તે કોઈપણ રીતે ચોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસર નથી. તે તમામ બાબતોને ઔદ્યોગિક અદાલતે તેમના એવોર્ડમાં ધ્યાને ન લઈ જે ગંભીર પ્રકારની ભૂલ કરેલ છે, તેથી અરજદાર મીલ કંપનીએ નામ. અદાલતે મૂળ રેફરન્સના

કામમાં આપેલ હુકમમાં સુધારો કરવા અને કરવામાં આવેલ એવોર્ડ રદ કરવાની મીલ કંપનીએ રજુઆત કરી છે.

આ કામમાં સામાવાળા યુનિયને નોટીસ બજતાં યુનિયન તરફે શ્રી અમર બારોટ હાજર થાય છે અને તેમણે તેમના મૌખિક પુરાવામાં જણાવેલ છે કે, સામાવાળા યુનિયને વિરમગામના સ્થાનિક વિસ્તારના કાપડ સુતર ઉદ્યોગના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક દ્વારા અન્વયે રજીસ્ટર્ડ અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું માન્ય યુનિયન છે. મીલ કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને અઠવાડીક રજા અને તહેવારની રજાઓ, સામાજીક, ધાર્મિક કે રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજાઓ આપવામાં આવે છે ત્યારે વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતામાં કામ કરતાં કારીગરો અઠવાડીક રજા અને તહેવારની રજા પગાર સાથેની અને પગાર સાથેની ભોગવતાં અને તે દિવસોએ વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કારીગરો બીજા પક્ષકાર મીલ કંપની ને મીલકત અને રક્ષણની જવાબદારી સોંપેલ છે. જ્યારે અન્ય કારીગરો તે દિવસોએ રજા ભોગવે છે અને તેઓને તે દિવસોનો પગાર પણ મીલ કંપની ભરપાઈ કરી આપે છે. આમ, વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કારીગરોને તે દિવસોમાં કામ કર્યાનો પગાર લેવાનો થાય છે જ્યારે અન્ય કારીગરો ફરજ બજાવ્યા વિના પગાર ચુકવવામાં આવે છે. જેથી વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કારીગરોને અઠવાડીક રજા અને તહેવારની રજામાં તેઓ ફરજ બજાવે છે તે પેટે મળતાં પગારનો ડબલ પગાર કે જે અંગે અમદાવાદની એન.ટી.સી. ની મીલો સાથે પર. અરજી નં. ૪૦/૮૦માં એવોર્ડ થયેલ છે. તે મુજબ સદરહુ ખાતાઓના કામદારોને લાભો આપવા અંગે ની યુનિયને જે માંગણી કરેલી છે તેમાં ગણી યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરની હોઈ અને જે આ ઔદ્યોગિક અદાલતે યુનિયનની રજુઆત, પુરાવા તેમજ કાયદાની જોગવાઈઓને ધ્યાનમાં લઈ ઔદ્યોગિક અદાલતે મળેલી સત્તા અને હકુમત હેઠળ જે એવોર્ડ કરાલ છે તે કાયદેસર, યોગ્ય અને વ્યાજબી હોઈ તેમાં હસ્તક્ષેપ કરવાની ન્યાયની રાહે કોઈ જરૂરત ન હોઈ તેથી મીલ કંપનીએ કોઈપણ જાતના યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરના પૂરતા કારણો વિનાની રીવ્યુ અરજી કરેલ છે અને તે કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોઈ અર્થ સહિત રદ કરવાની રજુઆત કરેલ છે.

વધુમાં શ્રી બારોટે જણાવેલ છે કે, બાયફર અંગેની સ્કીમ સંબંધી કંપનીએ કોઈ મુદ્દો આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરેલ ન હતો તેમજ તે બાબતે કોઈ પુરાવો પણ કંપનીએ આપેલ નથી. આમ, જે મુદ્દો રેફરન્સમાં લીધેલ ન હોય તે મુદ્દો રીવ્યુમાં લઈ શકાય નહીં. વધુમાં શ્રી બારોટે જણાવેલ છે કે, વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કારીગરો કે જેનો અઠવાડીક રજા અને તહેવારની રજામાં ફરજો બજાવે છે તે તમામને ડબલ પગાર તેમજ બધાજ એલાઉન્સ સાથે તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી આપવા અંગેની જે માંગણી કરેલ છે તે માંગણી મોડી કરવા સંબંધી કંપનીએ જે વિવાદ ઉઠાવેલ છે તે સંબંધમાં શ્રી બારોટે જણાવેલ છે કે, સંબંધીત માંગણી અંગેનો એવોર્ડ અમદાવાદની મીલો માટે સને ૧૯૮૯માં થયેલ છે અને આ એવોર્ડ થયા બાદ જ તુર્ત જ સને ૧૯૯૦માં વિરમગામ ખાતેની મીલો માટે

નોટીસ આપીને વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ છે. આ, એન.ટી.સી. ની તમામ મીલો સમગ્ર ગુજરાતમાં જ્યારે સમાન ઘોરણે બનાવવામાં આવેલ હોય ત્યારે અને એક સરખું કામ કરતી હોય ત્યારે તમામ કર્મચારીઓને એવોર્ડ દ્વારા સરખો પગાર અને લાભો મળતાં હોય ત્યારે માત્ર વિરમગામ ખાતેની મીલના કામદારોને આવાં લાભો ન આપવા માટેનું કોઈ વ્યાજબી અને કાયદેસરનું કારણ નથી. વળી, નામદાર અદાલતે રેફરન્સમાં કરવામાં આવેલ માંગણીનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ થી નહીં પરંતુ, તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧ના રોજથી તેનો અમલ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે સંજોગોમાં જ્યારે યુનિયનની માંગણી વ્યાજબી, ચોગ્ય અને કાયદેસરની હોય ત્યારે વિલંબ અંગેનો મુદ્દો મીલ કંપનીએ જે ઉઠાવેલ છે તે કાયદેસરનો ન હોય તે ટકી શકે નહીં તેથી શ્રી ખારોટે રજુઆત કરી છે. આમ, ઔદ્યોગિક અદાલતે જે એવોર્ડ કરેલ છે તેમાં કાયદાની કે કોઈ હકીકતની કોઈ ક્ષતિ કે ભુલ જણાતી ન હોય કરવામાં આવેલ એવોર્ડ કાયમ રાખવાનો અને મીલની રીવ્યુ અરજી રદ કરવાની શ્રી ખારોટે રજુઆત કરી છે.

પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓની દલીલો સાંભળવામાં આવેલ છે. આ કામમાં મુખ્ય પ્રશ્ન એ નક્કી કરવાનો છે કે, અરજદાર કંપનીએ કરેલી રીવ્યુ અરજી કાયદેસર રીતે ટકી શકે છે કે કેમ? તેમજ આ અદાલતે રેફરન્સ (આઇ.સી.)નં. ૧૧૪/૯૦ માં તા. ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ જે એવોર્ડ કરેલ છે તેમાં કોઈ ક્ષતિ કે ભુલ હોવાનું મીલ કંપની પુરવાર કરે છે કે કેમ? મૂળ રેફરન્સ ના કામમાં યુનિયનની મીલના વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કામદારોને કે જેઓ અઠવાડિક રજા કે તહેવારની રજામાં ફરજ બજાવે છે તે તમામને ડબલ પગાર એલાઉન્સ સાથે તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી આપવા અંગેની માંગણી છે. આ સંદર્ભમાં મુળ રેકર્ડમાં યુનિયને માંગણીઓમાં સમર્થનમાં પર. અરજી નં. ૪૦/૮૦માં થયેલ એવોર્ડની નકલ રજુ કરેલ છે. આ એવોર્ડ મુજબ વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાનો કામદારોને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી તેમની માંગણીઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ છે, તેમાં મીલની પરિસ્થિતિ વિગેરે ધ્યાનમાં લઈ આ અદાલત સંબંધિત ખાતાના કામદારોને તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧ના રોજથી ૧૪ જાહેર તહેવારની રજાઓ, છ પગાર સાથેની રજાઓના દિવસે જે કામદારો ફરજ બજાવે તેઓને તેમને મળતાં પગારનો ડબલ પગાર બધાં જ એલાઉન્સ સાથે ચુકવી આપવાને અરજદાર મીલ કંપનીને આદેશ આપેલ છે તે ચોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનો હોય તેમજ ગુજરાતની તમામ મીલોમાં આ લાભો આપવામાં આવતી હોય માત્ર વિરમગામ અમદાવાદથી દુર છે તેવા જ બહાના હેઠળ અને વિસ્તાર જુદો છે તેવાં બહાના હેઠળ સમગ્ર ગુજરાતમાં આવેલ તમામ એન.ટી.સી. મીલોના વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કામદારોને જ્યારે તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ના રોજથી આ લાભો આપવામાં આવતા હોય ત્યારે તેમજ એન.ટી.સી.ની ઘણી મીલોમાં ઉત્પાદન બંધ હોવા છતાં પણ ઉપરોક્ત લાભો વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કર્મચારીઓને આપવામાં આવતા હોવાથી માત્ર વિરમગામ ખાતેના વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કર્મચારીઓને આ લાભોથી

હોવાથી માત્ર વિરમગામ ખાતેના વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતાના કર્મચારીઓને આ લાભોથી વંચિત રાખવા યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનું નથી અને તેથી મીલ કંપનીએ તેમની રીવ્યુ અરજીમાં જે મુદ્દાસર અને જે કારણોસર આ અરજી કરેલ છે તેમાં કોઈ વ્યાજબી કે યોગ્ય તેમજ પૂરતા કારણ ન હોઈ તેમજ કરવામાં આવેલ એવોર્ડમાં કોઈ ક્ષતિ કે ભુલ રહેલ ન હોઈ તેમજ કરવામાં આવેલ એવોર્ડમાં યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનો હોઈ મીલ કંપનીની આ રીવ્યુ અરજી રદ કરવાપાત્ર થાય છે અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

(૧) મીલ કંપનીની આ રીવ્યુ અરજી રદ કરવામાં આવે છે.

(૨) ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. આઇ. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ

અમદાવાદ, તા. ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૮૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સોમા ટેક્સટાઇલ, રૂપીયાલ, અમદાવાદ અને અમદાવાદ ટેક્સટાઇલ ટેકનીકલ યુનિયન, જી.પી.ઓ. રોડ, અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક મદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૫/૯૪.

અમદાવાદ ટેક્સ.ટેકનીશીયન,

પ્રથમ પક્ષકાર;

એન્ડ ઓફીસર્સ યુનિયન, જી.પી.ઓ. સામે,

સલાપસ રોડ, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

સોમા ટેક્સટાઇલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલ કંપનીના આધુનિકરણને કારણે નવી ઇલેક્ટ્રીકલ મશીનરી નાંખવાને પરિણામે ઇલેક્ટ્રીક ખાતામાં કામ કરતાં વાયરમેનોની જગ્યા નાબુદ કરવા તેમજ તે અંગે આનુસંગિક ફેરફાર અંગે.

ચુકાદો

બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ, કંપનીના આધુનિકરણને કારણે નવી ઇલેક્ટ્રોનિકલ મશીનરી નાંખવાને પરિણામે ઇલેક્ટ્રીક ખાતામાં કામ કરતાં વાયરમેનોની જગ્યા નાબુદ કરવા તેમજ તે અંગેના આનુસંગિક ફેરફાર કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સમાં ઘણાં સમયથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ નથી. આમ, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવામાં કોઈ રસ હોય તેમ જણાતું નથી. આથી સદર રેફરન્સ રદ કરવો જોઈએ. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને સદરહુ રેફરન્સ ચલાવવામાં કોઈ રસ ન હોય સદર રેફરન્સ ડીસમીસ ફોર ડીફોલ્ટ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. આઈ. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

એન. કે. જીયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

કે.બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૯૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમદાવાદ ઇલેક્ટ્રીકલ સીટી કં.લી., અમદાવાદ અને ઇલેક્ટ્રીક મજદુર સભા અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૪૪

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક મદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૩૫/૮૭.

ઇલેક્ટ્રીક મજદુર સભા, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

અમદાવાદ ઇલેક. કં. લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો/કર્મચારીઓને નોટીસમાં જણાવ્યા મુજબના બીલ ડીસ્ટ્રીબ્યુટર શ્રી એચ. એન. મીરઝા અને બીજા ૧૫ને બીલ ડીસ્ટ્રીબ્યુટર તરીકે તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૭થી બઢતી આપવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર ચુનિયને કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને/કર્મચારીઓને નોટીસમાં જણાવ્યા મુજબના બીલ ડીસ્ટ્રીબ્યુટર શ્રી એચ. એન. મીરઝા અને બીજા ૧૫ને બીલ ડીસ્ટ્રીબ્યુટર તરીકે તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૭થી બઢતી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૪૨ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરનાનગી આપવામ આવે છે. ખર્ચ સબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન. આઇ. પટેલ,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.
અમદાવાદ, તા. ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

એન. કે. જુયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ

કે.બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૨૯૯૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સુલોન ફાઇબર્સ જી.આઇ.ડી.સી., એકલેશ્વર અને જી.આઇ.ડી.સી. એમ્પલોયર્સ યુનિયન, સરદાર પટેલ કોમ્પ્લેક્સ, અંકલેશ્વર વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના માર્ચ માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

નામદાર ઔદ્યોગિક મદાલત નં. ૩ના જજસાહેબ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૨૪/૯૮.

જી.આઇ.ડી.સી. એમ્પલોયર્સ યુનિયન,
એ/૫૬/સરદાર પટેલ કોમ્પ્લેક્સ,
જી.આઇ.ડી.સી., અંકલેશ્વર.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મેનેજર,
સુઝલોન ફાઇબર્સ,
જી.આઇ. ડી.સી., અંકલેશ્વર.

બીજા પક્ષકાર.

આ રેફ. બી.આઇ.આર. એક્ટ નીચે ભરૂચના એ. મી. ઓલ. સાહેબ તરફથી અગ્રેની અદાલતમાં મોકલવામાં આવેલ છે. જે રેફ.માં ૧૦૦ ટકાની મોંઘવારી ભથ્થાની માંગણી દર્શાવેલ છે. આ રેફ. અગ્રેની અદાલતમાં આવ્યા બાદ બંને પક્ષકારોને નોટીસ કાઢવામાં આવેલ છે. જે બંને પક્ષકારોને બજા ગયેલ છે.

આંક-પથી યુનિયન તરફ લેખીત માંગણાનું નીવેદન રજુ થયેલ છે જેમાં જણાવેલ છે કે, “અમો અરજદાર અંકલેશ્વર તાલુકાના વિસ્તારમાના રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું બી.આઇ.આર. એક્ટ અન્વયે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયન છે. તેમજ આ રેફ.ના સામાવાળા સદરહુ વિસ્તારમાં અને સદર ઉદ્યોગમાં બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ હેઠળના એક અંડર ટેકીંગ છે. આ રેફ. ના અરજદાર જે હવે પછી યુનિયન તરીકે ઓળખાશે. જેમના વતી નીચે મુજબ માંગણાનું નીવેદન આપ નામ. અદાલત સમક્ષ રજુ કરવામાં આવે છે. આ રેફ. સામાવાળા જે હવે પછી કંપની તરીકે ઓળખાશે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી.આઇ.આર. એક્ટ હેઠળ મળેલા અધિકારની રૂએ આ રેફ.ના માંગણી મુકેલ છે. આ રેફ.ના અરજદાર યુનિયને સામાવાળી કંપની સમક્ષ તા. ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૮ના રોજ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૨)ના નમુના ‘એલ’ ફોર્મમાં સામાવાળાને મોકલેલ તે બાબતે કંપની તરફથી કોઈપણ ન્યાયી પ્રતિભાવ ન જાણતા યુનિયને તા. નારોજ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૪(૧)ના નમુના ‘એન’ ફોર્મ મુજબ સમાધાન અધિકારીશ્રી ભરૂચ સમક્ષ ઉપરોક્ત માંગણી રજુ કરેલ હતી. પરંતુ તે બાબતે કોઈ સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી ભરૂચએ તા. ૧૫મી જૂન, ૧૯૯૮ના રોજ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર યુનિયનને આપેલું હતું. ત્યાર બાદ આ રેફ.ના અરજદાર યુનિયને બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) મુજબ આપ નામ. ઔદ્યો. અદાલત સમક્ષ ઉપરોક્ત માંગણીઓ અંગે આ રેફ. દાખલ કરેલ છે. સામાવાળા સંસ્થા છેલ્લાં ઘણાં વર્ષથી સતત ઉત્પાદનની કાર્યવાહીનું કામકાજ સફળતાથી કરે છે. જેમાં કામ કરતાં તમામ કામદારો અને કર્મચારીઓ પોતાની ફરજ પ્રમાણીકતાથી અને ખંતથી બજાવવા આવેલા છે. અમો અરજદારે સામાવાળા સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને ૧૦૦% લેખે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવા માટે માંગણી મુકેલ છે. જે વ્યાજબી અને ન્યાયી છે. સામાવાળા સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવતી નથી. અમદાવાદ, સુરત, તેમજ મુંબઈના ઔદ્યો. અદાલતના ચુકાદાઓ મુજબ ટેક્ષ્ટાઇલ ઉદ્યોગમાં ૧૦૦% લેખે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવાનાં હુકમો થયેલા છે. જેથી સામાવાળા સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોએ ૧૦૦% લેખે મોંઘવારી ભથ્થું સંસ્થામાં ઉત્પાદન પ્રક્રિયા શરૂ થયા તારીખથી ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા માટે કરવામાં આવેલ માંગણી વ્યાજબી અને ન્યાયી છે. નામ.

કોર્ટને જરૂર જણાય ઔદ્યો. અદાલતના ચુકાદાઓ ના. અદાલત સમક્ષ રજુ કરી પ્રવર્તમાન મોંઘવારીને ધ્યાનમાં લઈ ઔદ્યો. અદાલતોએ આપેલ ચુકાદાઓનું પાલન કામદારોના હિતમાં જરૂરી અને આવશ્યક છે. તેમ છતાં પણ આજદીન સુધી સામાવા સંસ્થાએ કામદારોને તેમના કાયદેસરના આર્થિક લાભોથી વંચીત રાખી ભયંકર આર્થિક નુકસાન કરેલ છે. જેથી અસમાનતા દુર કરવા માટે ૧૦૦% લેખે મોંઘવારી ભથ્થું ઉત્પાદન પ્રક્રિયા શરૂ થવાની તારીખથી ૧૮% વ્યાજ સહીત પાછલા તફાવત સહીત આપવાની માંગ વ્યાજબી અને ન્યાયી છે. આ કામમાં જરૂર પડે સુધારા વધારા કરવાનો અમારો હ અબાધીત રાખીએ છીએ. સખબ દાદ માંગવાની છે કે, આમ ના. કોર્ટ સામાવાળા સંસ્થા કામ કરતાં કામદારોને ૧૦૦% લેખે મોંઘવારી ભથ્થું ઉત્પાદન પ્રક્રિયા શરૂ થવાની તારીખ ૧૮% વ્યાજ સહીત પાછલા તફાવત સહીત ચુકવી આપવાનો હુકમ ફરમાવશોજી. અ ના. કોર્ટને યોગ્ય અને વ્યાજબી લાગે તેવી હર કોઈ દાદ અપાવશોજી. આ કામનો અ અપાવશોજી.”

આંક-૬થી બંને પક્ષકારોએ કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ લેખીત સમાધાન રજુ કરેલ અને સમાધાન મંજૂર હોવાનું સ્વીકારેલ છે. આંક-૬થી યુનીયન તરફે અધીકાર પત્ર થયેલ છે.

આંક-૬થી રજુ થયેલ સમાધાનમાં યુનીયન તરફે જે માંગણીઓ માટે જે ડીમા કરવામાં આવેલ હતી. અને તે તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૯ સુધી સમાધાનના રૂપમાં બંને પક્ષકારોએ રજુ કરેલ છે. અને સમાધાનની શરૂ મુજબ હુકમ કરવા જણાવેલ છે. સમાધાનની શરૂતોમાં જણાવ્યા મુજબ આ સમાધાન બ કામદારોને તેમજ કંપનીને અસર કરતાં રહેશે. વિવિંગ ડીપાર્ટમેન્ટના કામદારો માટે સમાધાનમાં જણાવેલ દર મુજબ તેમના વળતરની રકમ મળવાપાત્ર છે. જે કાયમી કર્મચારી છે. અને જેમણે વર્ષમાં ૪૦ દીવસ નોકરી પુરી કરેલ છે. તેમને માટે રજાની જોગવાઈ સમાધ મુજબ કરવામાં આવેલ છે. તેમજ કંપનીના દરેક કર્મચારીને ૧૦ પેડ હોલીડે આપવા આવશે. તેમજ તહેવારની રજા પણ આપવાનું સમાધાનમાં લખાણ કરેલ છે તેમજ દં કર્મચારીઓને કેજ્યુલીવ માટે પણ સમાધાનમાં રાખેલ છે. તેમજ બાકીની જનરલ સમાધાન શરૂતે આ રજુ થયેલ સમાધાનમાં જણાવવામાં આવેલ છે. તે રીતે ઉપરોક્ત સમાધાન બ પક્ષકારોના પ્રતિનિધીઓને આ અદાલત સમક્ષ રજુ કરી સમાધાન કબુલ મંજૂર રાખ હોય સમાધાન મુજબનો એવોર્ડ કરવામાં આવેલ છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ

EX-6

IN THE INDUSTRIAL COURT, VADODARA (Seating Bharuch)

Ref. I. C. No.24/98

G.I.D.C., EMPLOYEES' UNION
ANKLESHWAR.

FIRST PARTY;

V/S.

SUZLON FIBRES LTD.
ANKLESHWAR.

SECOND PARTY.

SHORT RECITAL

The above matter in respect of various demands raised by the union was referred to this Hon'ble court During the pendency of the court proceedings, the parties have negotiated the matter from time to time and finally the parties have come to following terms of settlement, which will be remain in force from 01/01/99 to 31/12/99. The parties therefore respectfully pray that an awards may kindly be passed disposing of the above reference in view of following terms of settlement.

TERMS OF SETTLEMENT

(1) This settlements shall be applicable to all permanent workmen of the company who are on the company's roll on and from the date of signing of this settlements.

(2) Wage Structure for Weaving Department. :

It has been agreed by the parties to fix production linked incentive with effect from 1st January, 1999 at following rate for weavers.

(a) Over and above weaver will 0.10 paise production incentive per meter woven during the month by an individual based on 50 pickes.

(b) Weaver will be rotated for working in any shift and will have no claim on a particular loom.

(c) It is agreed that a weaver shall give maximum efficiency of installed capacity of the loom in their group.

(d) The khoti will be considered on non avaiement of beam and R & D work only. In case of non avilment of machinery parts up to 3 days, No khoti will be considered. Beyond 3 days of period only khoti will be considered. No khoti will be paid in korean looms. at the time of calculation of khoti, the average production on the korean machinery will be considered.

LEAVE FACILITY:

All the eligible employees, who are entitled for privileged leave will get 1 P.L. for every 20 days of work till they complete 240 days of work during the calendar year. Beyond 240 days they will be eligible to get 1 privileged leave for every 18 days of work. The other condition in respect of privilege leave not mentioned in the settlement will be as per factories act, 1948.

PAID HOLIDAYS:

The company agreed to continue the practice of giving 10 paid holidays to the employees in each calendar year. All the workers, other than apprentice/trainees who have worked on the day previous to or succeeding to the festival holidays, are only eligible for that paid holidays. The list of paid holiday shall be declared by the management in the beginning of every calendar year.

CASUAL LEAVE:

All the employees who have complete one year in the company will be entitled for 2 casual leave.

FREE TEA:

All the workers will be given a cup of tea every day during the shift.

GENERAL:

(a) It is agreed by and between the parties that the incentive production fixed on existing man-power. If there is any increase in man power, the production will proportionally change.

(b) The worker and the union further agreed and assured the management that the workers will give more production and maintain discipline in the undertaking.

(c) It is agreed by the employees that in addition to the normal duties they will continue to perform all the duties as they were performing prior to this settlement.

(d) It is further agreed by the employees and union that the employees shall perform additional work or existing work in the other department required to be done as assessed by the management.

(e) It is further agreed by the employees and union that whenever an employee does not have any work or sufficient work in the department, he shall perform alternative work provided to him in the other department of the company.

(f) It is agreed by and between the management, the union and the employees that they will co-operate each other in maintaining good industrial relation, peace and harmony during the period of settlement.

(g) The employees further agreed that they will be regular in attendance and they will avoid latecoming and will maintain discipline in the undertaking and they will not have any demonstration or illegal strike or any type of protest against the management including go slow, work-stoppage, intimidation, coercion etc, during tenure of settlement.

(h) The workers further agreed that with the consultation of the management, they will take prior permission in writing by following procedure before proceeding on any type of leave to avoid loss of production. If anyone fails to join his duties on expiry of leave period, the company will wait for 5 days and then may be start legal action. The company reserve the right to sanction/not sanction leave to anyone.

(i) Any of the employees willing to go out of the factory premises during his duty hours, will have to produce prescribed gatepass at security gate. Which should be sanctioned by the authorised person.

(j) It is agreed by the union and the employees that the employee working on particular machine shall not leave the machine, unless he is relieved by the person joining the next shift. Similarly if there is staggering lunch time for any set of employees, the person operating the machine shall not leave it, unless he is relieved by another employee. If any employee leaves his machine without any reliever or superior's permission, Management will take disciplinary action against him.

(k) If reliever is late by maximum 15 Minutes, he will continue his duties for next shift and the late comer reliever will go back to home. If reliever is late to attend his duty by 15 minutes is allowed to enter the factory premises provided the last reliever wishes. But such arrangement is limited to 3 times in a month.

(l) Every operator will be allowed to leave his duty place after handing over complete charge to his reliever. At the time of handing over the charge, he will affix a sticker on the fabric, which should be signed by him and his reliever too.

(m) One operator will operate two N. P. machine there will be one help between two operator. If an operator is not able to operate two machine, he will be treated as an assistant weaver or assistant weaver and his salary will be fixed accordingly.

(n) If any fabric found defective, the responsible operator will be suspended for two days, such negligence is limited for 3 times, and then on repetition Management may take serious disciplinary action that is termination of the service after conducting proper inquiry.

(o) The management reserves its right to set up production norms and revise them if necessary on account of change in technology, fooling methods, work practice, better lay out of plant and machinery etc.

(p) The parties agree that the management can transfer the employees to any department of the company if and when necessary. The production activities arising out of the company diversification and expansion plans will be managed within the existing manpower by suitable redeployment of workmen.

(q) The workmen shall not present and/or obstruct any employees being taken by the management. Whenever the trainees are introduced the old workers shall co-operate and teach and train the new trainees in the best possible manner without any holding back.

(r) The workmen / union / company shall not report to any agitator any method such as illegal lock-out, etc. The union herein agrees and undertakes that in cases of gross misconduct such as thefts, sabotages, intimidation etc., shall not be supported. The workmen herein also agree that they shall not indulge in any sort of misconduct but maintain total discipline and abide by the instructions given to them by the superiors.

(s) The workmen specifically agree that in appreciation of the fact that the management has agreed to bear a considerable financial burden in this settlement, they will give full and instinctive co-operation to the management by wholeheartedly carrying out the work and duties as assigned to them and fulfilment of delivery schedules.

(t) The union and workers agree to withdraw case Nos. 8/98, 13/98, 23/98 and 24/98 pending before the Hon'ble industrial court, Baroda in view of this settlement within 15 days from the date of settlement.

(v) The union / workmen appreciate that in order to improve and maintain a competitive status of its product and profitability, it is necessary for the company to utilise its resources effectively, including continual updating of technology. The union and workmen hereby principally agree that the company will

be required to carry out improved work arrangement and that they will continue to co-operate with the management in their efforts to achieve the above objective.

(Second Party)

D. C. Solanki,

President,

For G.I.D.C. Employees Union,
Ankleshwar.

વડોદરા, તા. ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તા. ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૦.

(First Party)

Suresh Vekaria,

Manager, (P & A)

For Suzlon Fibres Ltd.,

એ. જે. રાય,

આદોગિક વ્યાયપ્ત્ય નં. ૩,

વડોદરા.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૦૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મહેશ પ્રિન્ટીંગ, વરાછા રોડ, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, સુરતની વચ્ચે ઔદોગિક વિવાદમાં ઔદોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના એપ્રિલ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,

ટેફ્ટન્ટ્સ (આઈ.સી.) નં.- ૮/૯૪.

ધી ડાઈંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન
શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિ રૂ દ્વ

મેનેજરશ્રી,
મહેશ પ્રિન્ટીંગ,
વરાછા રોડ,
સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરી શ્રી જૈષ્ઠ દેસાઈ
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર આ કામના કંપનીના જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું આ સમય દરમિયાન આ હાલત પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૨થી પુરતીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માંગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જુ. એસ. પટેલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૦૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અટીનો સીલ્ક એન્ડ ડાઈંગ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ, એ.કે. રોડ, સુરત અને ઈ ડાઈંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના એપ્રિલ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.- ૬/૯૪.

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, પ્રથમ પક્ષકાર;
શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
સુરત.

વિ ૩ ૬૫

મેનેજરશ્રી,
અરીનો સીલ્ક એન્ડ ડાઇંગ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,
એ. કે. રોડ, સુરત.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરી શ્રી નૈષઘ દેસાઈ
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

યુ કા દો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત

સુરતને લવાદ માટે સુપરટ કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગીક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૬ થી રજૂ થયેલ છે જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીનો જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૨થી પુરતીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આકામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માંગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગીક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૦૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જલા પ્રિન્ટર્સ, એ.કે. રોડ, રેલ્વે કોસિંગ, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનીયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સંને ૨૦૦૦ના એપ્રિલ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૭/૯૪.

ધી ડાઈંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

મેનેજરશ્રી,
જલા પ્રિન્ટર્સ,

બીજા પક્ષકાર.

૬૩,૬૪,૭૩,૭૪, અજંટા ડાયમંડ ઈન્ડ. સોસાયટી,
રેલ્વે કોસિંગ, પટેલ નગર,
એ. કે. રોડ, સુરત.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયનના સેક્રેટરી શ્રી નૈમેષ દેસાઈ.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી

વિષય :- સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્તરે ઔદ્યોગિક

અદાલત સુરતને લંવાદ માટે સુપ્રરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮થી રજૂ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૯થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીનાં જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૧થી પુરસીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માંગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. અર્થ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૦૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રૂપસીલ સીન્યેટીકસ પ્રા. લી., જી. આઈ. ડી. સી., સચીન, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનીયન, સુરત વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના એપ્રિલ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૧/૯૭.

મંત્રીશ્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

મેનેજરશ્રી,
રૂપસીલ સીન્યેટીકસ પ્રા. લી.,
જી. આઈ. ડી. સી.,
સચીન, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરી શ્રી નૈષઘ દેસાઈ,
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે

મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાદ માટે સુપ્રત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીનેનોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૮થી રજૂ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૯થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓના સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીનાં જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૦ થી પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માંગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૦૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કોમર્શિયલ કો-ઓપરેટીવ બેંક લી., જામનગર અને ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, જામનગર સમાધાન અધિકારી શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, જામનગરની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૨૦૦૦ના એપ્રિલ માસના પમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ફોર્મ નંબર 'એલ'

સેટલમેન્ટ

ધી બોમ્બે ઈન્ડસ્ટ્રીયલ રીલેશન એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮(૧) મુજબ સેટલમેન્ટ

પક્ષકારોના નામ

- | | |
|---|-----------------------|
| (૧) સર્વશ્રી જમનાદાસ એચ. પટેલ
ચેરમેનશ્રી, | માલિકના પ્રતિનિધિ; |
| (૨) શ્રી બીપીનચંદ્ર ટી. વાઘર
મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, | |
| (૩) શ્રી બી. એ. કાપડીયા
જનરલ મેનેજરશ્રી, | |
| (૧) સર્વશ્રી એલ. જે. કનખરા
વાઈસ પ્રેસીડેન્ટ, | કર્મચારીના પ્રતિનિધિ. |
| (૨) સર્વશ્રી ભરતભાઈ ઓઝા
બોર્ડન્ટ સેક્રેટરી,
ગુજરાત બેંક્સ વર્ક્સ યુનિયન | |

કેઈસની ટૂંકી વિગત

ધી કોમર્શિયલ કો-ઓપરેટીવ બેંક લિ., જામનગરમાં કામ કરતાં કર્મચારી-ભાઈઓ તરફથી તેમના યુનિયન ગુજરાત બેંક્સ વર્ક્સ યુનિયન મારફતે પગાર-ઘોરણ, મોંઘવારી ભથ્થું, ઘરભાડું, ખાસ ભથ્થાઓ, તબીબી ભથ્થું, ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સીસ, યુનિફોર્મસ, બોનસ, એજ્યુકેશન એલાઉન્સ, પ્રોવિડન્ટ ફંડ, સિનિયોરીટી, પ્રમોશન, ફીટમેન્ટ, લોનો, એડવાન્સો, લીવફેર, રજાઓ, ગ્રેજ્યુઈટી, ભરતી વિગેરે સંબંધમાં યુનિયને ફોર્મ “એલ” માં તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ની નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપેલ હતી. આ માંગણીઓ સંબંધમાં બેંક મેનેજમેન્ટ અને યુનિયનના પ્રતિનિધિશ્રીઓ વચ્ચે એપલાસભર્યા

વાતાવરણમાં અવાર-નવાર ચર્ચા-વિચારણાઓ થઈ હતી. આ માંગણી સંબંધમાં એવું કબુલ કરવામાં આવે છે કે દરેક કર્મચારીઓએ પોતાની ફરજો ચુસ્તપણે, પુરેપુરી એફીસીઅન્સીથી બેન્કના પુરેપુરા વર્કિંગ અવર્સમાં બજાવશે. જરૂર પડ્યે વધારે કલાકો ટેમ્પરરી સ્ટાફ રાખવો ન પડે તે રીતે કામ કરશે, તે શરતે તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૯થી અમલમાં આવે તે રીતે કર્મચારીઓનું નવું પગાર-ઘોરણ તથા મોંઘવારી ભથ્થું પરિશિષ્ટ-૧ મુજબ અમલમાં આવશે. જેમાં બેઝીક, મોંઘવારી ભથ્થું, ઘરભાડું, પી.એફ. તેમજ અન્ય તમામ એલાઉન્સીસનો સમાવેશ થાય છે. ચર્ચા વિચારણાને અંતે નીચે મુજબ સુખદ એગ્રીમેન્ટ કરવામાં આવે છે.

(જેમાં કલોર્ગીંગ એલાઉન્સનો સમાવેશ થતો નથી)

પ રિ શિ ષ્ટ - ૧

Basic Pay Scale Apply : 1st July, 1998

(૧) પગાર ઘોરણ :-

SR/O	૩૭૧૫	૨૧૦	૪૧૩૫	૨૩૦	૪૫૯૫	૨૭૫	૬૫૨૦	૩૨૦	૭૪૮૦	૩૪૦
સિનિયર		૨		૨		૭		૩		૭
ઓફીસર	૯૮૬૦	૩૯૦	૧૧૦૩૦							
		૩								
JR/O	૩૫૦૫	૨૧૦	૪૧૩૫	૨૩૦	૪૫૯૫	૨૭૫	૬૫૨૦	૩૨૦	૭૪૮૦	૩૪૦
જુનિયર		૩		૨		૭		૩		૭
ઓફીસર	૯૮૬૦	૩૯૦	૧૦૬૪૦							
		૨								
CR	૨૪૯૫	૧૩૦	૩૦૧૫	૧૭૦	૩૬૯૫	૨૧૦	૪૫૩૫	૨૪૫	૫૨૭૦	૨૮૦
કલાર્ક		૪		૪		૪		૩		૪
	૬૩૯૦	૩૨૦	૭૯૯૦							
		૫								
Sub	૨૦૭૫	૬૫	૨૨૦૫	૭૫	૨૪૩૦	૧૦૫	૨૮૫૦	૧૪૫	૩૪૩૦	૧૭૦
સબ-ઓર્ડિનેટ		૨		૩		૪		૪		૩
સ્ટાફ	૩૯૪૦	૧૯૦	૪૩૨૦	૨૩૫	૪૭૯૦	૨૭૫	૫૮૯૦			
		૩		૨		૪				

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :-

દરેક કર્મચારીઓને ઓલ ઈન્ડિયા એવરેજ વર્કિંગ કલાસ કન્ઝ્યુમર પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ (જનરલ) (૧૯૬૦-૧૦૦) સાથે સાંકળવામાં આવશે. હાલ જે પ્રથા છે તે મુજબ જેમાં

કર્મચારીઓ માટે મોંઘવારી ભથ્થું ત્રિમાસીક એવરેજ ૪ (ચાર) આંકનો વધારો કે ઘટાડો થાય તે આંકમાંથી પગારમાં ભેળવેલ ૧૧૪૮ આંક બાદ કરી બાકીના આંકના ૪ પોઈન્ટનો એક સ્લેબ ગણી દરેક સ્લેબ દીઠ મુળ પગારના ૦.૩૫ ટકા લેખે મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવશે. મોંઘવારી ભથ્થું રૂ. ૪૮૦૦ના મુળ પગાર સુધી સ્લેબ દીઠ ૦.૩૫ ટકા લેખે મુળ પગારના આપવામાં આવશે. (દા.ત. ૧૮૮૩.૨૬-૧૧૪૮=૭૩૫.૨૬/૪=૧૮૩.૮૨ X ૦.૩૫=૬૪.૩૪) રૂ. ૪૮૦૧ થી રૂ. ૮૫૦૦ - સુધી મુળ પગાર ઉપર કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થામાં થતો વધારો દરેક સ્લેબ દીઠ મુળ પગારના ૦.૨૯ ટકા લેખે આપવામાં આવશે. રૂ. ૮,૫૦૧ થી ૧૧,૫૦૦/- સુધી મુળ પગાર ઉપર કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થામાં થતો વધારો દરેક સ્લેબ દીઠ મુળ પગારના ૦.૧૭ ટકા લેખે આપવામાં આવશે. રૂ. ૧૧,૫૦૧ થી વધુ મુળ પગાર ઉપર કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થામાં થતો વધારો દરેક સ્લેબ દીઠ મુળ પગારના ૦.૦૯ ટકા લેખે આપવામાં આવશે.

(૩) ઘરભાડું :-

બેન્કના દરેક કર્મચારીઓને પોતાના બેઝીક પગારના ૧૦ ટકા લેખે ઘરભાડું આપવામાં આવશે પરંતુ ઓછામાં ઓછું રૂ. ૨૫૦-૦૦ અને વધુમાં વધુ રૂ. ૭૦૦-૦૦ ઘરભાડું આપવામાં આવશે.

સ્થગિત ઈબજા :-

જે કર્મચારીઓ પોતાના પગાર-ધોરણના મહત્તમ સ્ટેજ ઉપર પહોંચી ગયેલ હશે તેને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ પછી ત્રણ સ્થગિત ઈબજાઓ નીચેની શરતોએ આપવામાં આવશે. આવો પહેલો સ્થગિત ઈબજા તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ પછી ત્રણ વર્ષે ત્યારપછી બીજો ઈબજા ત્યારપછીના બે વર્ષે તથા ત્યારપછી ત્રીજો ઈબજા ત્યારપછીના બે વર્ષે મળશે.

જે કર્મચારી તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ પછી પ્રમોશનની ના પાડશે તેમને આ ઈબજા મળશે નહીં. આ સમાધાન પહેલા જે કર્મચારીઓએ પ્રમોશનની ના પાડેલ હશે તેમને આ ઈબજા મળશે. પરંતુ હવે પછી પ્રમોશનની ના પાડશે તો આવા ઈબજા મળશે નહીં.

(૪) ખાસ ભથ્થા :-

નીચે પ્રમાણેના હોદ્દાઓનું કામ કરનાર તથા તે જગ્યાએ અવેજીમાં કામ કરનાર કર્મચારીઓને નીચે પ્રમાણે માસિક ખાસ ભથ્થું આપવામાં આવશે.

નંબર	હોદ્દાઓ	ખાસ ભથ્થુ
૧.	ચીફ કેશિયર (ગ્રેડન મારકેટ)	રૂ. ૨૫૦/-
૨.	હેડ કેશિયર (બ્રાંચ)	રૂ. ૨૫૦/-

૩. કેશિયર - કલાર્ક	રૂ. ૧૫૦/-
૪. કોમ્પ્યુટર - ડેટા ઓપરેટર	રૂ. ૨૫૦/-
૫. સ્ટીચીંગ પ્લુન	રૂ. ૭૫/-
૬. ગોલ્ડ-ઈન્ચાર્જ ઓફિસર	રૂ. ૨૦૦/-
૭. ટેલર - કમ - ઓપરેટર	રૂ. ૩૫૦

(આ સ્કીમ અમલમાં મુકવામાં આવે ત્યારે)

જેના ઉપર ડી.એ. ડયુ થશે નહીં, પરંતુ પ્રોવિડન્ટ ફંડ જે કપાય છે તે ચાલુ રહેશે. ઓફીસીએટીંગ ભથ્થુ કોઈ કર્મચારીને પોતાના ચાલુ હોદ્દા ઉપરથી ઉપલી કક્ષાના હોદ્દાનું કામ ઓછામાં ઓછા સાત દિવસ સુધી સતત કરવાનું કહેવામાં આવે ત્યારે જ આવું ભથ્થું ચુકવવાનું રહેશે. જો તે સતત એક વર્ષ સુધી ઓફીસીએટીંગ કરે તો તેને ઉપલી કક્ષામાં આ એગ્રીમેન્ટના કલોઝ-૧૨ને આધિન રહીને પ્રમોશન આપવામાં આવશે. જે કર્મચારીને ખાસ ભથ્થું મળતું હશે તેવા કર્મચારીઓને તેને મળતાં ભથ્થાની રકમ અને ઓફીસીએટીંગ ભથ્થાની મળવાપાત્ર રકમ તે બે પૈકી જે વધુ હોય તેવું ભથ્થું મળી શકશે. ઓફીસીએટીંગ ભથ્થું રૂ. ૨૫૦-૦૦ આપવાનું રહેશે.

(૫) તળીબી ખર્ચ :-

બેંકના દરેક કર્મચારીઓને દર ૬ માસે તળીબી ખર્ચના રૂ. ૪૫૦-૦૦ અંકે રૂપિયા ચારસો પચાસ માર્ચ અને સપ્ટેમ્બરના આખરે ચુકવવામાં આવશે.

મેડીકલ પોલીસી :-

બેંકના કર્મચારીઓને આકસ્મિક બિમારીના સંજોગો ઉભા થાય ત્યારે તેમને યોગ્ય સારવાર નજીવા ખર્ચથી મળી રહે તે હેતુથી સરકાર માન્ય ઈન્સ્યુરન્સ કંપની દ્વારા ઓફર કરવામાં આવતી મેડી. કલેઈમ પોલીસીથી દરેક કર્મચારીને આરક્ષિત કરવામાં આવશે.

વધુમાં વધુ આ લાભ રૂપિયા એક લાખ ઈન્સ્યુરન્સ કંપની દ્વારા કવરેજ આપવામાં આવશે. તેમજ આ પોલીસીનું પ્રિમિયમ ૨/૩ સ્ટાફ બેનીફીટ ફંડમાંથી આપવામાં આવશે તેમજ ૧/૩ ખર્ચ જે તે કર્મચારી ભોગવશે.

(૬) ટ્રેનિંગ ભથ્થું :-

કોઈપણ કર્મચારી બેંકના કામે બહાર જાય ત્યારે તેને ખરેખર વ્યાજબી ખર્ચ થયો તે આપવાનું ચાલું રાખવામાં આવશે તથા કર્મચારી કેશ રેમીટન્સ સાથે બહાર જાય તો તેમને વીમાથી સુરક્ષિત કરવામાં આવશે અને તે અંગેનું પ્રિમિયમ બેંક ભોગવશે.

(૭) યુનિફોર્મ એલાઉન્સ :-

સબઓર્ડિનેટ કર્મચારીજાને તેમની નોકરી ફરજ દરમિયાન પહેરવા માટે દર વર્ષ અપાયા છે તે પ્રમાણે યુનિફોર્મ આપવાનું ચાલુ રખાશે અને ગણવેશ અપાતા હોય તે કર્મચારીઓએ ગણવેશ પહેરીને ફરજ ઉપર આવવાનું ફરજિયાત રહેશે. છતાં તે પૈકી કોઈ કર્મચારી ગણવેશ પહેરીને ન આવે તો એક વખત તાકીદ આપી બીજી વખતે તે તેમ ન કરે તો તે દિવસની તેને રજા મૂકવાની રહેશે. હાલ દર વર્ષે ટેરીફોટનની બે જોડી અને દર ત્રણ વર્ષે ગરમ કપડાંની એક જોડી આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રખાશે.

આઉટ ડ્યુટી કરનારને રેઈનકોટ આપવામાં આવશે. યુનિફોર્મસ અપાતા કર્મચારીને દર મહીને વોશીંગ એલાઉન્સ રૂ. ૬૦-૦૦ અંકે રૂપિયા સાઈઠ પુરા આપવામાં આવશે.

(૮) બોનસ :-

બોનસ અંગે જે તે સમયે અમલમાં હોય તે કાનૂન મુજબ બોનસ ચૂકવવામાં આવશે.

(૯) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

કર્મચારીઓના પોતાના જ અભ્યાસ કરતાં બાળકો જો સ્કુલ/કોલેજ જતાં હોય તો ફીની પહોંચ રજુ કરવાથી દર ૬ માસે વધારેમાં વધારે રૂ. ૫૨૫ આપવામાં આવશે. આ રકમ સ્ટાફ બેનીફીટ ફંડમાંથી આપવામાં આવશે.

(૧૦) પ્રોવિડન્ટ ફંડ :-

આ સંસ્થાને એમ્પ્લોઈઝ પ્રો. ફંડ, મીસલેનીયસ પ્રો. ફંડ એક્ટ ૧૯૫૨ એપ્લીકેબલ થાય છે. અત્યારે અમલમાં ચાલુ છે તે પ્રથા અને કાયદા મુજબ કર્મચારીઓનો અને બેન્કનો ફાળો દર મહિને ૧૨ ટકા પ્રો. ફંડ તેમજ પેન્શન ડીપાર્ટમેન્ટમાં જમા કરાવવામાં આવશે.

(૧૧) સિનીયોરીટી :-

દરેક સ્ટાફનું સિનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરી નોટીસ બોર્ડ ઉપર મુકવામાં આવશે.

(૧૨) પ્રમોશન-બટલી-ફીટમેન્ટ :-

બેન્કમાં ઉપલી કક્ષાની કોઈ જગ્યા ખાલી પડે ત્યારે તે જગ્યા પ્રમોશનથી ભરવાની હોઈ, ત્યારે સિનીયોરીટી-ક્રમ-એફીસીયન્સ ધરાવતા કર્મચારીઓનો ટેસ્ટ સ્ટાફ સિલેક્શન કમિટી દ્વારા લેવામાં આવશે. આ કમિટી કર્મચારીઓનો કેસ મેટ્રીટસ ઉપર તપાસશે અને યોગ્ય લાયકાત અને એફીસીયન્સી વગેરે ચકાસ્યા પછી યોગ્ય સ્ટાફ મેમ્બર્સને ઉપલી કક્ષામાં પ્રમોશન આપવામાં આવશે. આ સ્ટાફ સિલેક્શન કમિટીની સ્વતંત્ર રીતે પોતાના નિર્ણય લેવાનો અધિકાર રહેશે, પરંતુ તેના સામે બોર્ડ ઓફ ડાયરેક્ટર્સ સમક્ષ અપીલ કરી શકાશે અને બોર્ડનો નિર્ણય આખરી ગણાશે.

મેનેજરીયલ પોસ્ટમાં કોઈ સ્ટાફ સ્યુટેબલ ન જણાય તો બેન્ક બહારથી નીમણુંક

આપી શકશે.

નીચલી કક્ષામાંથી ઉપરની કક્ષામાં જે કર્મચારીને પ્રમોશન આપવામાં આવે ત્યારે તે જે સ્ટેજમાં હોય તેનાથી વધુ બે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવશે. અને પ્રમોશન મેળવનાર કર્મચારીને સમાંતર સ્ટેજ ફ્રીટમેન્ટ આપવામાં આવશે. સમાંતર સ્ટેજ ન હોય તો તેટલા પુરતો સ્પે. પે. આપી એડજસ્ટ કરી લેવામાં આવશે કે જે આવનારા ઈન્ક્રીમેન્ટ વખતે એડજસ્ટ કરી લેવામાં આવશે.

(૧૩) તાલીમ :-

સહકારી બેન્કને લગતી તાલીમ લેવી સ્ટાફ માટે ફરજિયાત રહેશે અને સિનીયોરીટી મુજબ દરેક સ્ટાફ મેમ્બરે તે તાલીમ માટે ન જઈ શકે તો બીજી વખત ફરજિયાત સ્ટાફ મેમ્બરે જવું પડશે. જો તેમ ન કરવામાં આવે તો તેના પ્રમોશન વખતે તાલીમ લીધેલ કર્મચારીઓનો કેસ ખાસ મેરીટ તરીકે ગણવામાં આવશે એટલે કે કર્મચારીઓના પ્રમોશન વખતે તાલીમ લીધેલ કર્મચારીની ગુણવત્તા કરતા વધારે ગણવામાં આવશે.

વિશેષ - દરેક કર્મચારીને સી.એ.આઈ.આઈ.બી.ની પરીક્ષામાં બન્ને ભાગ પાસ થવા માટે અનુરોધ કરવામાં આવે છે. આવા પાસ થયેલ કર્મચારીને પ્રમોશન આપતી વખતે તેની ગુણવત્તા વધારે ગણવામાં આવશે.

(૧૪) હાઉસીંગ લોન :-

હાલ સ્ટાફ મેમ્બરોને હાઉસીંગ લોન આપવાની જે પ્રથા ચાલુ રાખવામાં આવશે. જેની લોનની મર્યાદા નીચે મુજબ રહેશે.

૧. ઓફીસરને	રૂ. ૫ લાખ સુધી
૨. ક્લાર્કને	રૂ. ૪ લાખ સુધી
૩. સબ સ્ટાફને	રૂ. ૩ લાખ સુધી

જે નીચેની શરતોને આધીન આપવામાં આવશે.

મકાન ન હોય તો નવું મકાન ખરીદવા માટે, અથવા એક મકાન માટે બેન્કની લોન લીધેલ હોય તો તેના બદલે બીજું મકાન ખરીદવાનું હોય ત્યારે આ લોન આપવામાં આવશે. આવા સંજોગોમાં આગાઉની લોન ભરપાઈ કરવાની રહેશે. હાઉસીંગ લોનની રકમની મર્યાદા વધવાથી જે કર્મચારીઓએ જુની લીમીટ પ્રમાણે લોન મળેલ છે તેઓએ પોતાના મકાનની અંદર વધારાનું બાંધકામ કરવા માંગતા હોય ત્યારે જુની અને નવી હાઉસીંગ લોન લીમીટનો તફાવત ધારા ધોરણ પ્રમાણે આપવામાં આવશે.

વધુમાં વધુ બે વખત નોકરી દરમિયાન લોન મળશે. જે પોતાના અને કુટુંબીજનોના

અંગત વપરાશ પુરતી મર્યાદિત રહેશે.

જેમાં મહાનગરપાલિકાના એપ્રુડ આર્કિટેકટનું સર્ટિફિકેટ અને વધારાના બાંધકામની મહાનગરપાલિકાની બાંધકામ રજાચીઢી-પ્લાન વિગેરે રજુ કરવાના રહેશે અને ૨૦ વર્ષના સમાન હમ્માથી પાછી બેન્કને ભરપાઈ થઈ જાય તેવા સમાન હમ્માથી લોન ભરપાઈ કરી દેવાની રહેશે. તેમ છતાં રીટાયરમેન્ટ વખતે આવી લોનની રકમ બાકી રહી જતી હોય તો તેવી રકમ કર્મચારીઓના બેનીફીટમાંથી બેંક કપાત કરી વસુલ કરી શકશે. આવી હાઉસિંગ લોન જે સ્ટાફ મેમ્બરે ઓછામાં ઓછી ત્રણ વર્ષની સર્વિસ કરી હોય તેવા કર્મચારીઓને જ મળી શકશે અને આવી લોન લેનારે પોતાનું મકાન બેંકને મોરગેજ કરી આપવાનું રહેશે. બાંધકામ અંગેની લોન અંગે કર્મચારીઓએ આર્કિટેકટનું કંપલીશન સર્ટિફિકેટ રજુ કરવાનું રહેશે.

હાઉસિંગ લોન બાબતે વ્યાજના દર નીચે મુજબના સ્લેબ પ્રમાણે રાખવામાં આવે છે.

- રૂ. ૨ લાખ સુધીની લોન ૬ ટકા વ્યાજનો દર
- રૂ. ૨ લાખથી ઉપર માટે ૧૦ ટકા વ્યાજનો દર મંજૂર થયેલ રકમ ઉપર.

વિશેષમાં હાઉસિંગ લોન મંજૂરી માટેના બેંકના ધારા-ધોરણ પ્રમાણે જે વિગત માંગવામાં આવે તે રીતે આપવાની રહેશે અને તે અંગે બેંકને પુરતી ચકાસણી / ઇન્સપેક્શનનો હક્ક રહેશે.

રીનોવેશન - હાઉસિંગ લોન :-

કોઈપણ કર્મચારી રૂ. ૫૦,૦૦૦ સુધી રીનોવેશન લોન મેળવવા હક્કદાર છે. રીનોવેશન લોનનો વ્યાજનો દર ઉપરના વ્યાજના દર મુજબ નક્કી કરવામાં આવેલ છે. રીનોવેશન લોન અનુસંધાને કર્મચારીએ ખર્ચને લગતાં તમામ આધાર પુરાવાઓ જેવા કે કવોટેશન/ એસ્ટીમેટ રિપોર્ટ વિગેરે રજુ કરવાના રહેશે.

બીજી વખત લોન પ્રાપ્ત કરતાં પહેલા અગાઉની લોનની સંપૂર્ણ રકમ ભરપાઈ કરવાની રહેશે.

આ લોન કર્મચારીઓને મળતી હાઉસિંગ લોનની મર્યાદામાં આપવાની રહેશે. મર્યાદા બહારની રકમ ઉપર વ્યાપારી ધોરણે વ્યાજ લેવામાં આવશે. ૫૫ વર્ષ બાદ લોન લેનાર કર્મચારીને નિવૃત્તિ સમયે મળતા લાભો ધ્યાનમાં લઈને લોન મંજૂર કરવામાં આવશે.

(૧૫) વાહન લોન :-

દરેક કર્મચારીને ૬ ટકા વ્યાજના દરે રૂ. ૪૦,૦૦૦ સુધી વાહન માટે લોન આપવામાં આવશે જે ૬૦ સરખા હમ્મથી બેંકને ભરપાઈ કરી આપવાની રહેશે.

બીજું વાહન ખરીદવાની જરૂર પડે તો ચાલુ લોનને ત્રણ વર્ષ પુરા થયા બાદ પહેલાં વાહનની લોનની રકમ પુરેપુરી ભરપાઈ કર્યે મલશે. અસાધારણ સંજોગોમાં સમય મર્યાદા લાગુ પડશે નહીં.

(૧૬) કન્ઝ્યુમર લોન :-

દરેક કાયમી કર્મચારીને રૂ. ૨૫૦૦૦-૦૦ સુધી કન્ઝ્યુમર લોન ૮ ટકાના વ્યાજના દરે એક સરખા ૬૦ માસીક હપ્તાથી રી-પમેન્ટ બેંકને ભરપાઈ કરી દેવાની શરતે આપવામાં આવશે.

કન્ઝ્યુમર લોનમાં તૈયાર ફરનીચર, ફીઝ, ટી. વી., વોશીંગ મશીન, વી.સી.આર., કોમ્પ્યુટર મ્યુઝિકલ સીસ્ટમ તથા ઘરઘંટી વગેરેનો સમાવેશ કરવામાં આવશે. તે સિવાયની વસ્તુની લોન માટે મંજૂર કે નામંજૂર કરવાનો અધિકાર મેનેજમેન્ટનો રહેશે.

(૧૭) કલોઝીંગ એલાઉન્સ :-

કલોઝીંગ સમયમાં ટેમ્પરરી સ્ટાફ રાખવી ન પડે તે શરતે કલોઝીંગ એલાઉન્સની જે પ્રથા અમલમાં છે તે શરતોએ ચાલુ રાખવામાં આવશે એટલે કે કલોઝીંગ કામ પુરૂ કરવાની શરતે દર ૬ માસે ૧૦ દિલસનો પગાર કલોઝીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવશે.

કલોઝીંગ એલાઉન્સમાં બેઝીક, ડી.એ. એલાઉન્સનો સમાવેશ કરવામાં આવશે અને બેંકના ધારા-ધોરણ મુજબ પી.એફ. કપાત કરવામાં આવશે.

(૧૮) ફેસ્ટીવેલ એડવાન્સ :-

ફેસ્ટીવેલ એડવાન્સ ઓફીસર તથા કલેરીકલ સ્ટાફને રૂ. ૩૫૦૦-૦૦ તથા સબ સ્ટાફને રૂ. ૨૫૦૦-૦૦ વગર વ્યાજે આપવામાં આવશે. આ એડવાન્સ એક સરખા ૧૦ હપ્તામાં પગારમાંથી કપાત થશે.

(૧૯) કુડ-ગ્રેઈન એડવાન્સ :-

કુડ-ગ્રેઈન લોન આપવાની હાલ જે પ્રથા છે તેમ ઓફીસરોને રૂ. ૩૦૦૦/- ત્રણ હજાર તથા કલાર્કને પણ રૂ. ૩૦૦૦/- ત્રણ હજાર તથા સબસ્ટાફને રૂ. ૨૫૦૦/-બે હજાર પાંચસો પુરા વગર વ્યાજે આપવામાં આવશે.

કુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ તથા ફેસ્ટીવેલ એડવાન્સ ૧૦ માસીક હપ્તામાં પગારમાંથી કપાત થશે.

ઉપર જણાવેલ તમામ લોન અને એડવાન્સ એ શરતે જ આધિન રહીને મંજૂર કરવામાં આવશે કે દરેક કર્મચારીનો ટેક-હોમ-પે ઓછામાં ઓછો ૬૦ ટકા ઘરે લઈ જઈ શકે એટલે

તે મર્યાદામાં રહીને જ લોન અને એડવાન્સની રકમો મંજૂર કરવામાં આવશે. પરંતુ ફેસ્ટીવલ અને ક્રુડ ગ્રેઈન લોન હંગામી ધોરણ પ્રકારની હોય તેની ગણતરી ૬૦ ટકામાં કરવામાં આવશે નહીં.

હાઉસીંગ લોન મેળવવા માટે ટેક-હોમ-પે ૫૦ ટકા નું ધોરણ રહેશે.

(૨૦) બેન્કમાં કોમ્પ્યુટરાઈઝેશનને કારણે બેન્કના કોઈ કર્મચારીને છુટા કરવામાં આવશે નહીં.

(૨૧) લીવ ફેર :-

બેન્કના દરેક કર્મચારીને દર ત્રણ વર્ષે એક વખત ૪૦૦૦ કીલોમીટર સુધી લીવ ફેર આપવામાં આવશે. જેમાં ઓફિસરને રેલ્વે ફર્સ્ટ ક્લાસ ટિકીટ ભાડું ચૂકવવામાં આવશે જ્યારે ક્લાર્ક અને સબ ઓર્ડીનેટ સ્ટાફને રેલ્વેનું સેકન્ડ ક્લાસ ટીકટ ભાડું ચૂકવવામાં આવશે. પરંતુ જે ક્લાર્ક અને સબઓર્ડીનેટ સ્ટાફ જુનિયર ઓફિસર જેટલી બેઝીક પગાર મેળવતા હોય તેમને ફર્સ્ટ ક્લાસ લીવ ફેર આપવામાં આવશે.

જ્યાં રેલ્વેમાં ફર્સ્ટ ક્લાસની સગવડતા ન હોય ત્યાં સેકન્ડ એ.સી.નું ભાડું આપવામાં આવશે જ્યારે રેલ્વે સિવાયના બીજા ભાડે અન્ય ટ્રાન્સપોર્ટ માટે એન્ટાઈટલમેન્ટ ફર્સ્ટ ક્લાસનું ભાડું ગણવાનું રહેશે. એલ.ટી.સી. સ્ટાફ મેમ્બર્સ ફેમીલીમાં પોતાના સહીત વધુમાં વધુ ૫ ટીકીટ સુધી આપવામાં આવશે. ફેમીલી સભ્યોમાં આશ્રિત પત્નિ, પતિ પોતાના બાળકો મા-બાપ અને અપરણિત બહેનોનો સમાવેશ થશે. મુસાફરી કર્યાના આધારો રજુ કરવાના રહેશે તે શરતે એલ.ટી.સી. મળશે.

(૨૨) રજાઓ :-

હક્કરજાઓ :

સહકારી વર્ષના અંતે સ્ટાફ મેમ્બર્સને હક્કરજા રોકડ સ્વરૂપમાં એન્કેશમેન્ટ કરવી હોય તો ઓછામાં ઓછી ૩૦ દિવસની બેલેન્સ રાખી એન્કેશમેન્ટ કરી શકશે. કોઈ કર્મચારી ૫ દિવસથી ઓછી હક્કરજા લઈ શકશે નહીં. કોઈ સ્ટાફ મેમ્બરને રીટ્રેન્ય કરવામાં આવે કે નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેની જેટલી હક્કરજા બેલેન્સમાં હોય તેનું રોકડામાં પેમેન્ટ કરી દેવામાં આવશે.

નોંકરી દરમિયાન કોઈ કર્મચારીનું અવસાન થાય ત્યારે આવી રજાઓનું પેમેન્ટ તેના વારસદારોને કરી દેવામાં આવશે. દરેક રજાનું વર્ષ ૧લી એપ્રિલથી - માર્ચ ગણવામાં આવશે. વર્ષ દરમિયાન ૧૧ દિવસની એક પ્રમાણે હક્કરજા ચડત થશે એટલે કે ૩૬૫ દિવસની

હક્કરજા ૩૩ દિવસ ગણાશે જે વધુમાં વધુ ૨૪૦ દિવસ સુધી એકઠી કરી શકાશે. હક્કરજા ઉપર જવાનું હોય તે પહેલાં ઓછામાં ઓછા ૮ દિવસ પહેલાં રજા રિપોર્ટ મેનેજમેન્ટ સમક્ષ રજુ કરવાનો રહેશે.

એન્કેશમેન્ટ ૧૫ દિવસના ગુણાંકમાં મળી શકશે અને માસ દરમ્યાન જે અટજીઓ આવી હશે તેનું પેમેન્ટ તારીખ ૨૦ થી ૩૦ વચ્ચે કરવામાં આવશે.

આકસ્મિક રજાઓ :

હાલમાં કેન્ડિયુઅલ રજાઓ આપવાનું જે ધોરણ ૧૫ દિવસનું છે તે ચાલુ રાખવામાં આવે છે અને એકી સાથે વધારેમાં વધારે ૬ દિવસ સુધી આવી રજાઓ લઈ શકાશે અને બંને ત્યાં સુધી તેની જાણ અગાઉ કરવાની રહેશે.

માંદગીની રજાઓ :

બેંકના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગી રજા (સીક લીવ) આપવામાં આવશે. આવી માંદગીની રજાઓ વધારેમાં વધારે ૨૪૦ દિવસ સુધી એકઠી કરી શકાશે. કોઈ કર્મચારી ૨૪૦ દિવસ પછી પણ બિમાર રહે તો તેને બીજા ૧૮૦ દિવસ સુધી અડધા પગારે માંદગી (સીક) રજાઓ મળી શકશે. પરંતુ ઈન્ડિપેન્ડન્ટ ડોક્ટર પાસે ચેક કરાવી સીક રજા મંજૂર કરાવવી કે નહીં તેનો નિર્ણય મેનેજમેન્ટ લેશે અને મેનેજમેન્ટનો આ નિર્ણય આખરી ગણવામાં આવશે. કર્મચારી ૫ દિવસથી વધારે સીક લીવ ઉપર જાય તો ડોક્ટરી સર્ટીફિકેટ ફરજિયાત રીતે રજુ કરવાનું રહેશે.

ખાસ રજાઓ :

બેંકના કર્મચારીઓનું પ્રતિનિધિત્વ કરતાં કુલ ૩ પ્રતિનિધિશ્રીઓને બેંક કર્મચારી ટ્રેડ યુનિયન મીટીંગમાં કે અધિવેશનમાં ભાગ લેવા માટે દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૭ દિવસ સુધી ખાસ રજાઓ આપવામાં આવશે. હોમગાર્ડ માટે આ પબ્લીક યુટીલીટી સર્વિસ ગણાય તેથી કર્મચારીઓને કામ ખોરંભે પાડી ફાજલ કરી શકાય નહીં. નસબંધી કે રક્તદાન માટે કોઈ સ્ટાફ મેમ્બરને જવાનું થાય તો નસબંધી કે રક્તદાન કર્યાનું સર્ટીફિકેટ રજુ થયેથી એક દિવસની સ્પેશ્યલ રજા આપવામાં આવશે.

(૨૩) વય મર્યાદા :-

કર્મચારીની નિવૃત્તિની વય મર્યાદા ૬૦ વર્ષની રહેશે. બેંકની ચાલુ નોકરીએ કોઈ કર્મચારીનું અવસાન થાય તો તેવા કિસ્સામાં તેના કુટુંબીજનોમાંથી એક વ્યક્તિ પુત્ર અથવા પુત્રીને અથવા પત્નિને યોગ્ય કેટેગરીમાં મરણ પામ્યા પછી શૈક્ષણિક તથા અન્ય

લાયકાત ધરાવતા હોય તે પ્રમાણે નોકરીમાં લેવામાં આવશે. આવા કિસ્સામાં નોન-સર્વોર્ડિનેટ સ્ટાફ માટે લાયકાત ધોરણ-૧૨ પાસનું રહેશે. અને સર્વોર્ડિનેટ સ્ટાફ માટેના કિસ્સામાં શૈક્ષણિક લાયકાતનું ધોરણ -૭ પાસ થયાનું રહેશે. તેમજ લખતાં વાંચતા આવડતું હોવું જરૂરી છે. વારસદાર જ્યારે માત્ર પત્નિ જ હોય તેવા કિસ્સામાં કલેરીકલ કેડર માટે શૈક્ષણિક લાયકાતનું ધોરણ ૧૦ પાસનું રહેશે. આવા કિસ્સામાં વારસદારને એક માસમાં નોકરી આપવાની રહેશે.

(૨૪) ગ્રેયુઈટી :-

આ માંગણીનો એગ્રીમેન્ટના પેરા-૨૬માં સમાવેશ થઈ જાય છે તે મુજબ અમલ કરવામાં આવશે.

(૨૫) કલાર્ક કર્મચારીઓ માટે ટ્રાન્સફર પોલીસી :-

કલાર્ક કર્મચારીઓને ટ્રાન્સફર કરવા માટે જુદુ સમાધાન થયેલ છે જેમાં નીચે મુજબ ફેરફાર કરવા.

(અ) ટ્રાન્સફર એલાઉન્સ તરીકે બહારગામ બદલી પામતા જે તે કર્મચારીને દર માસે રૂ. ૫૦૦/- આપવા.

(બ) બદલી પામનાર કર્મચારીને ૨ દિવસની જોઈનીંગ લીવ આપવામાં આવશે તેની વચ્ચે જાહેર રજા આવતી હોય તો તે ગણાશે નહીં.

(૨૬) આ સમાધાનમાં જે મુદ્દાઓનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ હોય તે સિવાયના બીજા કોઈ નિયમિત લાભો મળતા હોય તો તેને ચાલુ રાખવા દેવામાં આવશે પરંતુ બોનસ અને ગ્રેયુઈટીના બેનીફીટ તે કાયદા પ્રમાણે આપવામાં આવશે. આ સેટલમેન્ટના કારણે કોઈ એનોમલી રહે તો બન્ને પક્ષોની સંમતિથી દુર કરવાની રહેશે.

આ એગ્રીમેન્ટ તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ થી તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૨ એટલે કે ૪ વર્ષ સુધી અમલમાં રહેશે અને ત્યાં સુધી આ બેન્કના કર્મચારીઓએ કે ગુજરાત બેન્ક વર્કસ યુનિયને ડાયરેક્ટ કે ઈન્ડાયરેક્ટ રીતે બેન્ક ઉપર આર્થિક બોજો આવે તેવી કોઈપણ ખતની માંગણી રજુ કરવાની નથી તેવું સ્પષ્ટ રીતે કબુલ રાખવામાં આવેલ છે.

ઉપરોક્ત સેટલમેન્ટ/એગ્રીમેન્ટ બન્ને પક્ષકારોએ સમજી, વિચારી, શુદ્ધ બુદ્ધિપૂર્વક

સ્વેચ્છાએ અને રાજીખુશીથી કરેલ છે, અને તે વાંચી, સમજી, વિચારીને તેમાં સહીઓ કરી છે, જે બન્ને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે.

જામનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન,

(સહી) અવાચ્ય

ઉપપ્રમુખ

(સહી) અવાચ્ય

જોઈન્ટ સેક્રેટરી,

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન

જામનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

ધી કોમર્શિયલ કો-ઓપ. બેંક લી.,

ગ્રેઈન માર્કેટ, જામનગર.

(સહી) અવાચ્ય

ચેરમેન

(સહી) અવાચ્ય

મેનેજીંગ ડીરેક્ટર,

(સહી) અવાચ્ય

જનરલ મેનેજર,

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

સમાધાનકાર,

જામનગર.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૧૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એસ. એસ. ટેક્ષટાઈલ, સી-૧, ૧૯૧૮, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઊમરગામ, જી. વલસાડ અને ધી વલસાડ ડીસ્ટ્રીક્ટ ઈન્ડ : એમ્પ્લોઈઝ એસોસીએશન, સુરત વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૧૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૭

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.- ૧૯/૯૨.

ધી વલસાડ ડિસ્ટ્રીક્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એમ્પ્લોઈઝ એસોસીએશન, પ્રથમ પક્ષકાર;
કોંગ્રેસ ભવન, સાની ફળિયા, સુરત.

વિરુદ્ધ

વ્યવસ્થાપક,
એસ. એસ. ટેક્સટાઈલ,
સી-૧/૧૯૧૮, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ,
ઉમરગામ, જી. વલસાડ. બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા:- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- પગાર વધારો, મોંઘવારી ભથ્થું વિગેરે માંગણીઓ અંગે બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપ્રસ્ત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીનેનોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી વલસાડ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૩થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવેલ છે અને બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને કોર્ટની નોટીસ બજતા તેઓએ તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં આ

કામે આંક-૮થી માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે બીજા પક્ષકાર કંપની તરફથી લેખિત નીવેદન રજૂ કરવામાં આવેલ નથી. આ કામમાં બીજા પક્ષકારે જવાબ રજૂ કરેલ નહીં આથી આ કામ સુનાવણી અંગે રાખવામાં આવેલ પરંતુ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કામે કોર્ટ કાર્યવાહીમાં હાજર રહેતા ન હોવાથી ફરીથી આ કામના બંને પક્ષકારોને નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામે આંક-૧૫ અને આંક-૧૬થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકારને આ કામમાં હાજર રહી માંગણા નીવેદનનાં સમર્થનમાં તેઓએ મૌખિક તેમજ અન્ય દસ્તાવેજી પુરાવાઓ રજૂ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરવા ફરીથી નોટીસ બજાવેલ છે તેમ છતાં કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લઈ તેઓનો કેસ પુરવાર કરેલ નથી તે સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરી અને પુરાવાના અભાવને કારણે આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરું છું.

સુરત, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૧૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી નિરંજન મીલ લી., સુરત અને ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, સુરત વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૧૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં.- ૬૧/૯૩.

ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ધી મેનેજર,
ધી નીરંજન મીલ લી.,
ફાલસાવાડી, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલશ્રી કનુભાઈ રાણા.

વિષય :- મેડીકલ એલાઉન્સ તથા સીકલીવનાં નાણાંનો તફાવતના ચૂકવવા અંગે
બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપ્રત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને માંગણા નીવેદન રજુ કરવા અને બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણા નિવેદન વિરૂદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજુ કરવા નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે જે આંક-૫ અને આંક-૬ થી રજુ થયેલ છે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે તેમ છતાં માંગણા નીવેદન રજુ કરેલ નથી. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન તેમજ અન્ય દસ્તાવેજો તેમજ મૌખિક પુરવા રજુ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરવા ન્યાયાનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લઈ તેઓનો કેસ સાબિત કરેલ નથી. આમ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ન્યાયાના હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે. તેમ છતાં કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નથી. તે સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરી અને પુરાવાનાં અભાવને કારણે આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરું છું.

સુરત, તારીખ રજી માર્ચ, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૧૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હાર્વિક ટેક્સટાઇલ મીલ્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઊમરગામ, અને ધી વલસાડ ડીસ્ટ્રીક્ટ ઈન્ડ. એમ્પ્લોઈઝ એસોસીએશન, સુરત વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૧૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં.- ૨૦/૯૬.

ધી વલસાડ ડિસ્ટ્રીક્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એમ્પ્લોઈઝ એસોસીએશન,
કોંગ્રેસ ભવન, સૌનો ફળિયા, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

વ્યવસ્થાપકશ્રી,

બીજા પક્ષકાર.

હાર્વિક ટેક્સટાઇલ મીલ્સ પ્રા. લી.,

એ-૨, ૨૪૩/૨

જી.આઇ.ડી.સી. એસ્ટેટ,

ઉમરગામ, જી. વલસાડ.

હાજર રહ્યા:- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- બીજી બેઠક એલાઉન્સ બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાદ માટે સુપ્રત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી વલસાડ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા અને બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણા નિવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે જે આંક-૬ અને આંક-૭ થી રજૂ થયેલ છે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે તેમ છતાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ નથી. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન તેમજ અન્ય દસ્તાવેજો તેમજ મૌખિક પુરવા રજૂ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરવા ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લઈ તેઓનો કેસ

સાબિત કરેલ નથી. આમ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ન્યાયના હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે. તેમ છતાં કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નથી. તે સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરી અને પુરાવાનાં અભાવને કારણે આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું માસં માનવું છે અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરું છું.

સુરત, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૧૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મીનાક્ષી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૯, વલસાડ અને ધી વલસાડ ડીસ્ટ્રીક્ટ ઈન્ડ. એમ્પ્લોઈઝ એસોસીએશન, સુરત વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૧૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૯

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.- ૭/૯૨.

ધી વલસાડ ડિસ્ટ્રીક્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એમ્પ્લોઈઝ એસોસીએશન,
કોંગ્રેસ ભવન, સોની ફળિયા, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

વ્યવસ્થાપકશ્રી,
મીનાક્ષી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં. ૯, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ,
ઉમરગામ, જી. વલસાડ.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા:- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- પગાર વધારો, મોંઘવારી ભથ્થું વિગેરે માંગણીઓ અંગે બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાદ માટે સુપ્રત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી વલસાડ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાન અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૩થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવેલ છે અને બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણા નીવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને કોર્ટની નોટીસ બજાવતા તેઓએ તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં આ કામે આંક-૮થી માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે બીજા પક્ષકાર કંપની તરફથી લેખિત નીવેદન માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં જવાબ રજૂ કરવામાં આવેલ નથી. આ કામમાં બીજા પક્ષકારે જવાબ રજૂ કરેલ નહીં આથી આ કામ સુનાવણી અંગે રાખવામાં આવેલ પરંતુ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કામે કોર્ટ કાર્યવાહીમાં હાજર રહેતા ન હોવાથી ફરીથી આ કામના બંને પક્ષકારોને નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામે આંક-૧૫ અને આંક-૧૭થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકારને આ કામમાં હાજર રહી માંગણા નીવેદનનાં સમર્થનમાં મૌખિક તેમજ અન્ય દસ્તાવેજી પુરાવાઓ રજૂ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરવા ફરીથી નોટીસ બજાવેલ છે તેમ છતાં કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લઈ તેઓનો કેસ પુરવાર કરેલ નથી તે સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરી અને પુરાવાના અભાવને કારણે આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું માફ માનવું છે આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરું છું.

સુરત, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૨૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી નિરંજન મીલ્સ લી., ફાલસાવાડી, સુરત અને ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, સુરત વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૧૫મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.- ૬૪/૯૭.

ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

ધી મેનેજર,
ધી નીરંજન મીલ્સ લી.,
ફાલસાવાડી, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા:- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલશ્રી કનુભાઈ રાણા.

વિષય :- એન્જીનીયરીંગ ખાતામાં કામદારોને એલાઉન્સ પગાર વધારો આપવા અંગે.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપ્રરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં

બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને માંગણા નીવેદન રજુ કરવા અને બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણા નિવેદન વિરૂધ્ધમાં લેખિત જવાબ રજુ કરવા નોટીસો બજાવવામાં આવેલ છે જે આંક-૬ અને આંક-૭ થી રજુ થયેલ છે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજુ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે તેમ છતાં માંગણા નીવેદન રજુ કરેલ નથી. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેદન તેમજ અન્ય દસ્તાવેજો તેમજ મૌખિક પુરવા રજુ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરવા ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લઈ તેઓનો કેસ સાબિત કરેલ નથી. આમ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ન્યાયના હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે. તેમ છતાં કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નથી. તે સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરી અને પુરાવાનાં અભાવને કારણે આ રેકૉર્ડ્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે અને આથી આ રેકૉર્ડ્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું અને આ રીતે કેસનો નીકાલ કરું છું.

સુરત, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૨૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રોહિત મીલ્સ કં. લી., અમદાવાદ અને મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચેની ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના એપ્રિલ માસના દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૮૧/૯૩.

મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

રોહિત મીલ્સ કું. લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૧૧ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને ફરી ફાઈલ કરવાના તેઓનો હક્ક અબાધીત રાખી તેઓ સદર રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની

પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું લાગતું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ ફરી ફાઈલ કરવાના હક્કને અબાધીત રાખી સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧ માર્ચ, ૨૦૦૦.

એન. આર્થ. પટેલ,
રજિસ્ટાર, અમદાવાદ.

એન. કે. જુયાણી,

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૨૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રોહિત મીલ્સ કં. લી., અમદાવાદ અને મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના એપ્રિલ માસના ૧૫ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ સમક્ષ
શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૧૦/૯૬.

મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

રોહીત મીલ્સ કું. લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૧૦ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોઈ ફરી ફાઈલ કરવાના તેઓનો હક્ક અબાધીત રાખી તેઓ સદર રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ બાબત અંગે ફરી રેફરન્સ ફાઈલ કરવાના હક્કને અબાધીત રાખી તેઓને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અર્થ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૦૦.

એન. આઈ. પટેલ,
રજિસ્ટાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૦.

એન. કે. જુયારી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૨૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ માલેકચોક મીલ્સ કં. લી., અમદાવાદ અને મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૧૫ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૯

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં.-૧૩૭/૯૨.

મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

ન્યુ માલેકચોક મીલ્સ કું. લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

શ્રોસલ ખાતાની ત્રીજી પાળીના શ્રોસરો શ્રી રઘુનાથ એન્ડ લીન્કાની મીલના રેકર્ડમાં સાચી જન્મ તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૩૪ની સુધારીને લખવા અને કામ ઉપર ચાલું રાખવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીના શ્રોસલ ખાતાની ત્રીજી પાળીના શ્રોસરો શ્રી રઘુનાથ લીન્કાની મીલના રેકર્ડમાં સાચી જન્મ તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૩૪ની સુધારીને લખવા અને કામ ઉપર ચાલુ રાખવા બાબતમાં ફેરફારનું નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૧૮ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, હાલમાં તેઓ સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને ફરી ફાઈલ કરવાના હક્ક અબાધીત રાખી તેઓ સદર રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૦૦.

એન. કે. જુથાણી,

એન. આઈ. પટેલ,
રજિસ્ટાર, અમદાવાદ.

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૨૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્યામ ટેક્સટાઈલ મીલ, નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના એપ્રિલ માસના ૧૫ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી બી. આર્. કાઝી, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૨૫/૯૬.

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

શ્યામ ટેક્સટાઈલ મીલ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તેમના કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગે ફેરફારની નોટીસ આપેલ હોઈ, જે અંગે સમાધાનકાર બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતિ કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોઈ, બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૧૨ની પુરતીસ આપી પક્ષકારો વચ્ચે અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ, રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરતીસની વિગતે આ રેફરન્સના કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુ ક મ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

બી. આર્. કાઝી,

એન. આર્. પટેલ,

સભ્ય,

રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૨૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિશાલ ટેક્સટાઇલ નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી પી. આર. દવે, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં.- ૧૯/૯૭.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
ભદ્ર, અમદાવાદ-૧.

પ્રથમ પક્ષ

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
વિશાલ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,
નારોલ કોર્ટ પાછળ, નારોલ,
અમદાવાદ-૩૮૨ ૪૦૫.

બીજા પક્ષ

બાબત :- બી.આઈ.આર.એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩ (ક) હેઠળ રેફરન્સ

એ વો ડે

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મિલ કંપનીને તારીખ ૧૩મી ૧૯૯૬ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને કંપનીના તમામ પ્રકારના કામદારોને ૨૯૬ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણી મુકેલી, જે અંગે વચ્ચેસમાધાન શક્ય ન બનતાં, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી.આઈ.આર. એક્ટ કલમ ૭૩(ક) હેઠળ આ રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અંગે આ અદાલતમાં ઉપસ્થિત

આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૧૪ની પુરતી આપીને એવું જાહેર કરેલ છે કે, આ રેફરન્સમાં બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે અદાલત બહુ સમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા ઈચ્છે છે.

આંક-૧૪ની પુરતીસ ધ્યાને લઈને નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવા આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૦.

એન. આઈ. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

પી. આર. દવે,

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૩૦૨૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ માણેકચોક ટેક્સટાઈલ લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૧૫ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.-૧૫૪/૯૪.

મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ન્યુ માલેકચોક મીલ્સ કું. લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલ્સ કંપનીની કારકુન ખાતામાં શ્રમજોજનો તફાવત સહીત પગાર ચુકવવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીના કારકુન ખાતામાં શ્રમજોજનો તફાવત સહિત પગાર ચુકવવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૧૦ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, હાલમાં તેઓ સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને ફરી ફાઈલ કરવાના તેઓનો હક્ક અબાધીત રાખી તેઓ સદર રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તારીખ દુક્રી માર્ચ, ૨૦૦૦.

એન. કે. જુયાણી,

એન. આઈ. પટેલ,

સભ્ય,

રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે :

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૨૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગોપાલ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૧૫ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૬

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી પી. આર. દવે, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.- ૨૪/૯૭.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજુર સેવાલય,
ભદ્ર, અમદાવાદ-૧.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
ગોપાલ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ,
સીઠલ બ્રધર્સ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે,
નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨ ૪૦૫.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત :- બી.આઈ.આર.એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩ (ક) હેઠળ રેફરન્સ.

એ વોર્ડ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મિલ કંપનીને તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને કંપનીના તમામ પ્રકારના કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણી મુકેલી, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતાં, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(ક) હેઠળ આ રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અંગે આ અદાલતમાં ઉપસ્થિત કરેલ.

આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૧૫ની પુરતીસ આપીને એવું જાહેર કરેલ છે કે, આ રેફરન્સમાં બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે અદાલત બહાર

સમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા ઈચ્છે છે.

આંક-૧૫ની પુરતીસ ધ્યાને લઈને નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૦૦.

એન. આઈ. પટેલ,

રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

પી. આર. દવે,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ૫/શમક/૩૩૦૨૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગોપાલ ફેબ્રીકસ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૧૫ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.- ૭/૯૮.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,

ગાંધી મજુર સેવાલય,

ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિજ્ઞપ્તિ

ગોપાલ ફેબ્રીકસ,
C/o રાજા ડાઈંગ કંપાઉન્ડ,
રૂપ ટેક્સટાઈલ સામે,
નારોલ-ઈસનપુર, નારોલ,

બીજા પક્ષકાર.

તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવા ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૭ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને સદરહુ કામમાં બીજા પક્ષકાર કંપની સાથે નામદાર અદાલત બહાર સુખદ સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ હવે તેઓ સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું લાગતું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદર રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૦.

એન. આઈ. પટેલ,
રજિસ્ટાર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૦.

એન. કે. જીથાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૩૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ભૂમિ ટેક્ષટાઈલ મિલ નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદો ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૧૫ તારીખે આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.- ૬/૯૮,

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજુર સેવાલય,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ભૂમિ ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ,
નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨ ૪૦૫.

બીજા પક્ષકાર

તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવા

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવા ફેરફાર નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૧૦ની પુરતીસ જણાવેલ છે કે, તેઓને સદરહુ કામમાં નામદાર અદાલત બહાર બોજા પક્ષકાર સાથે સુખદ સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ હવે તેઓ સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગે નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં વાંધા સરખું લાગતું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદર ટેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. પરંતુ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૦.

એન. કે. જુથાણી,

એન. આર્થ. પટેલ,

રજિસ્ટાર, અમદાવાદ. શ્રી એન. કે. જુથાણી ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૩૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું આશીમા સ્પીનફેબ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સિન્ટેક્સ લી.) ખોખરા, અમદાવાદ અને ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૧૫ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૩

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જુથાણી, સભ્યશ્રી,

પર. સુધારા અરજી નં. ૩/૨૦૦૦.

ટેકરન્સ (આઈ.સી.) નં.- ૯૩/૯૬.માં

મજૂર મહાજન સંઘ,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

આશીમા સ્પીનફેબ,

બીજા પક્ષકાર.

(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.)

ખોખરા, અમદાવાદ.

બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૧૧૬ (એ) મુજબ એવોર્ડમાં સુધારો કરવા માટેની અરજી.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપની સામે, મુળ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૯૩/૯૬માં તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭માં નામદાર અદાલતે જે એવોર્ડ કરેલ છે તે એવોર્ડમાં સુધારો કરવા માટે આ અરજી કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે તેઓની સદર અરજીમાં જણાવેલ છે કે, મુળ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૯૩/૯૬માં થયેલ એવોર્ડમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવાની વિનંતી કરી છે.

તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭માં એવોર્ડમાં પરિશિષ્ટ 'અ' રજુ થયેલ છે તે પરિશિષ્ટ રદ કરવામાં આવે છે અને આ સાથે રજુ થયેલ નવું પરિશિષ્ટ 'અ' તારીખ ૨૪મી જુન, ૧૯૯૮ સુધારા કરાર તરીકે રજુ કરવામાં આવે છે અને નવું રજુ કરેલ પરિશિષ્ટ 'અ' મુળ એવોર્ડના પરિશિષ્ટ 'અ' તરીકેનો ભાગ ગણાશે.

ઉપરોક્ત બાબતે બંને પક્ષકારોને સાંભળ્યા. બીજા પક્ષકાર કંપનીને આ સુધારો માન્ય રાખવામાં આવે તો તેઓને કોઈ વાંધો નથી તેવી તેમના પ્રતિનિધિએ રજુઆત કરેલ છે અને તેથી પ્રથમ પક્ષકારસંઘનો આ સુધારો માન્ય રાખવો જોઈએ અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘની આ સુધારા અરજી કાયદેસર, વ્યાજબી અને યોગ્ય હોઈ મંજૂર રાખવામાં આવે છે.

મુળ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૯૩/૯૬ની એવોર્ડમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવાનો અને તે મંજૂર રાખવાનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭માં એવોર્ડમાં પરિશિષ્ટ 'અ' રજુ થયેલ છે, તે પરિશિષ્ટ આથી રદ કરવામાં આવે છે અને આ સાથે રજુ થયેલ નવું પરિશિષ્ટ 'અ' તારીખ ૨૪મી જુન, ૧૯૯૮ સુધારા કરાર તરીકે રજુ કરવામાં આવે છે અને નવું રજુ કરેલ પરિશિષ્ટ 'અ' મુળ એવોર્ડના પરિશિષ્ટ 'અ' તરીકેનો ભાગ ગણાશે.

પરિશિષ્ટ “અ”

આશીમા સ્પીનફેબ

કાચમી કામદારોનું હોદ્દાવાર પગાર દોરણ

ખાતું : ૦૯૦ રૂમ

૫૬ (૭૦)

ક્રમ	હોદ્દા	I	II	III	કુલ	નામ	I બેઝીક રીવાઈઝ પગાર	રીવાઈઝ બેઝીક પગાર	II બેઝીક પગાર	રીવાઈઝ બેઝીક પગાર	નામ	III બેઝીક પગાર	રીવાઈઝ બેઝીક પગાર
૧. મીસ્ટીંગમેન	૦૧	-	-	૦૧	૦૧	કાનાણી ભીનાણી	૩૮૬-૮૫	૩૮૬-૮૫	-	-	-	-	-
૨. મીસ્ટીંગ કુલી	૦૩	-	-	૦૩	૦૩	મુળણી બાલુણી સોનાણી લખમાણી હીરણી બાલુણી	૩૨૭-૧૫	૩૪૬-૧૫	-	-	-	-	-
૩. કીટર/બેનર	૦૧	-	-	૦૧	૦૧	વિહિલ ખેમા	૩૪૬-૮૫	૩૪૬-૮૫	-	-	-	-	-
૪. કીટર કુલી	૦૧	-	-	૦૧	૦૧	મુરપુકા આલેમ	૨૮૨-૮૮	૨૮૨-૮૮	-	-	-	-	-
							૬૪-૬૨	૧૬૨-૦૦					

હોદ્દો	I	II	III	કુલ	નામ	I બેઝીક પગાર	રીવાઈઝ બેઝીક પગાર	નામ	II બેઝીક પગાર	રીવાઈઝ બેઝીક પગાર	III બેઝીક પગાર	રીવાઈઝ બેઝીક પગાર
પ બેઝનર/ઓછલર/રીલીવર	-	૦૧	-	૦૧	-	-	-	રામજનમ રામાધાર	૩૮૦-૦૦	૩૮૦-૦૦	-	-
ક સ્કયર ટેન્ટર ૦૧	૦૧	-	-	૦૨	રાજરામ શુભનંદન	૩૮૦-૦૦	૩૮૦-૦૦	કુર્ધનાથ મોહન	૩૮૦-૦૦	૩૮૦-૦૦	-	-
૭ લેટીસ ફીડર ૦૧	૦૧	-	-	૦૨	ગોમન લાલા	૨૯૯-૨૯	૨૯૯-૨૯	નારાયણ નાનજી	૨૯૯-૨૯	૨૯૯-૨૯	-	-
							૧૦-૭૧			૧૦-૭૧		

તારીખ, ૨૪મી જૂન, ૧૯૯૮.

(સહી) અવાચ્ય,
સીનીયર જનરલ મેનેજર,
આઈ. આર.
આશીમા સ્પીનફેન
(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.)
અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,
મંત્રીશ્રી,
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

તારીખ, ૩૭ માર્ચ, ૨૦૦૦.
એન. આઈ. પટેલ
રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

એન. કે. જુથાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ આધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૦.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૩૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાયપુર મીલ્સ કું. લી., અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૧૫ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી એન. કે. જુયાણી, સભ્યશ્રી,

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં.- ૧૦૯/૯૨.

મજૂર મહાજન સંઘ,

અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

રાયપુર મીલ્સ કું. લી.,

અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલ કંપનીના બ્લીચ ફોલ્ડીંગ ખાતામાં પહેલી, બીજી પાળીમાં ફોલ્ડરોને થતાં અન્યાય તેમજ નવી કામગીરી ચાલુ કરતાં પહેલાં કરાર કરવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીના બ્લીચ ફોલ્ડીંગ ખાતામાં પહેલી, બીજી પાળી ફોલ્ડરોને થતાં અન્યાય તેમજ નવી કામગીરી ચાલું કરતાં પહેલાં કરાર કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૯ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ મીલ બંધ હોવાથી આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ હુકમ કરવામાં કાંઈ વાંધા સરખું લાગતું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

એન. કે. જીયાણી,

એન. આર્થ. પટેલ,

સભ્ય,

રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૩૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ તથા મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રી એ. આઈ. શેખ, અમદાવાદની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૨૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનકારશ્રી એ. આઈ. શેખ સમક્ષ
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

સ મ અ ધા ન નું ખ ત પ ત્ર

કેસ નં. બીઆરસી ૫/૨૦૦૦.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી એસ. ટી. દેસાઈ,
ફેક્ટરી મેનેજર,
રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
નરોડા, અમદાવાદ.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી તુલસીભાઈ પરમાર,
સેક્રેટરી,
મીલ મજદુર સભા,
રાજપુર ટોલનાકા,
અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૪૨ (૧) અન્વયે રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકોએ ફોર્મ “કે” માં તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ના રોજ ફેરફારની નોટીસ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા યુનિયન મીલ મજદુર સભાને આપેલ. સદર ફેરફારની નોટીસ જુદાજુદા ખાતાઓમાં બદલી કામદારોની પ્રથા નક્કી કરવા અંગે આપવામાં આવેલ. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થઈ

શકવાથી સંસ્થાએ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ના રોજ નોટીસ મોકલી આપેલ અને સદર નોટીસ બાબતે સમાધાનકારશ્રીએ તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦નાં રોજ પત્રકમાં નોંધેલ.

સમાધાનકારશ્રીએ તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૦૦ના રોજ સમાધાનની કાર્યવાહીની પ્રથમ મુદત રાખેલ અને ત્યારબાદ વધુ કાર્યવાહી તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના રોજ મુલતવી રાખવામાં આવેલ.

તે દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ના રોજ સમાધાન થઈ જવાથી બંને પક્ષકારોએ આ સમાધાન રેકૉર્ડ ઉપર લેવા અરજ કરવાથી મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮ (૧) મુજબ આ સમાધાન થયેલ છે.

સ મા ધા ન ની શ ર તો

પક્ષકારો વચ્ચે તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ બી.આર.સી. કેસ નં. ૧૭૨/૯૬ માં બદલી પ્રથા અંગે સમાધાન થયેલ છે. સદર સમાધાનની શરતો યથાવત અમલમાં ચાલુ રહેશે.

આ કરારથી કંપની તેનાં સિલ્ક ઉપક્રમમાં પી. વી. સ્પીનીંગ; વર્ટેડ સ્પીનીંગ, સુબ્જર તથા વોટરજેટ ખાતાઓ ઉપરાંત ચાર્ન ડિવીઝનના ટવીસ્ટીંગ, ટેક્સ્ટાઇલ, કોર્નીંગ, પેકીંગ જેવા અન્ય વિભાગો તેમજ વિવીંગ ખાતાના ડોનીયર, ફેન્સી ફેબ્રીકસ, તથા ગરકન, નીટીંગ, આર.વાય.ડી., સેમ્પલ ઈત્યાદી તમામ ખાતાઓને આવરી લેશે.

ઉપરોક્ત ખાતાઓમાં બદલી કામદારોનું પ્રમાણ જે તે ખાતાની તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૭ના રોજ પરચુરણ અરજી (આઈ.સી. નં. ૨/૯૭) માં થયેલ નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતના એવોર્ડ ઈન ટર્મ્સ ઓફ સેટલમેન્ટની જોગવાઈઓ અનુસાર નેશનલ પ્રોડક્ટીવીટી કાઉન્સિલ તરફથી નિર્દેશ કરવામાં આવેલી પ્રમાણિત કામદારોની સંખ્યાને અનુલક્ષીને તથા પ્રવર્તમાન તબક્કે કેટલા અંશે સદર ખાતાઓ પેટા ખાતાઓ ચાલે છે તેમજ અઠવાડિક સાત દિવસની કે અન્ય રીતે કેટલી પાળી ચાલે છે ઈત્યાદી આનુસંગિક પાસાઓને લક્ષમાં લઈ નક્કી કરવામાં આવશે. બદલી કામદારોનું સંખ્યાબળ નક્કી કરવાનો વિષય કંપનીની વિવેકબુદ્ધિને આધીન રહેશે અને તેમાં પ્રમાણિત ધારાધોરણ કે નિયમને અવકાશ નથી.

ઉપર (૩) માં જણાવેલ એવોર્ડ અન્વયે જે જગ્યાઓ રેશનાલાઈઝ કરી નાબુદ કરવાની છે તેવી જગ્યાઓના સંદર્ભમાં આવા બદલી કામદારોની જોગવાઈ કરવાની રહેતી નથી તે બાબતે સંમત થાય છે.

બદલી દરખાસમાં કામ કરતા કામદારોએ જે તે ખાતાની/પેટા ખાતાની પ્રણાલી મુજબ રીલે રીસેસ પદ્ધતિ તથા અઠવાડિક સાત દિવસની વર્કીંગ પદ્ધતિથી કામ કરવાનું

રહેશે. કામની આવી પદ્ધતિ બદલી કામદારો માટે રોજગારીની ગર્ભિત શરત ગણવામાં આવશે અને તે માટે આવા કામદારો રેગ્યુલર કામદારોને મળવાપાત્ર હક્કો જેવા કે રીલે રીસેસ એલાઉન્સ ઇત્યાદીની માંગણી કરી શકશે નહીં.

બદલી કામદારોનું સંખ્યાબળ જરૂરીયાત મુજબ જળવાઈ રહે તથા આવા કામદારો માટે રોજગારીનો અવકાશ કાયમી કામદારોની ગેરહાજરી તથા અન્ય આકસ્મિકતાઓ ઉપર અવલંબિત હોઈ સદર કામદારોનાં સંદર્ભમાં કંપની તેમને રોટેશન પદ્ધતિથી બદલી કામ ફાળવી આપશે અને કોઈપણ સંજોગોમાં આવા કામદારો તેમની સીનીયોરીટીનાં ઓઠા હેઠળ રોજગારીમાં અગ્રતાના ધોરણ માટે કંપની ઉપર દબાણ કરી શકશે નહીં. રોટેશનથી રોજગારી આપવાની આ પદ્ધતિ અપનાવવા યુનિયન સંમત થાય છે.

ઉપર (૬) નાં સંદર્ભમાં હાલ પ્રવર્તમાન કે ભવિષ્યમાં કોઈપણ કામદારો તેમની સીનીયોરીટીથી રોજગારીનો ક્રમ આપવા બાબતે ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરી શકશે નહીં અને આવો વિવાદ કે તે અંગેની કાર્યવાહી જો કોઈપણ સત્તાધિકારી સમક્ષ કરવામાં આવશે તો આ સમાધાનની જોગવાઈઓ મુજબ તે વિવાદનો અંત આવી ગયેલ છે તેમ ગણવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

બદલીનાં દરજ્જામાં રોકવામાં આવેલ કામદારોની કામની ક્ષમતા તથા ગુણવત્તા ચકાસવાનો કંપનીને હક્ક રહેશે અને અસંતોષકારક દેખાવના સંજોગોમાં જે તે કામદારને બદલી લીસ્ટમાંથી કમી કરી શકાશે. કામદારની આવા સંજોગોમાં બેરોજગારી માટે શિસ્તની રૂઝે કોઈપણ કાર્યવાહી કરવી આવશ્યક નથી તેમ ગણવા પક્ષકારો સંમત થાય છે જો કે આવા સંજોગોમાં લાગતાવળગતા જ કામદારને તેનાં લેણાં નીકળતા હક્કો ચુકવી આપવામાં આવશે.

બદલી દરજ્જામાં કામ કરતા કામદારોને પ્રવર્તમાન એવોર્ડ મુજબ બિનકુશળ કામદારના દરજ્જાનો પગાર થતા મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવામાં આવે છે કંપનીના રેગ્યુલર કામદારોને મળતા અન્ય જેવા કે ઘરભાડું, કન્વેયન્સ એલાઉન્સ, લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ વગેરે મેળવવા માટે આવા બદલી કામદારોને મળવાપાત્ર નથી એમ ગણવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

આ કરારથી પક્ષકારો બદલી કામદારોની રોજગારીના તમામ હેતુ માટે તેને બિનકુશળ કામદારો ગણવા સંમત થાય છે. આ સંદર્ભમાં જે તે દરજ્જાના કેટેગરી વાર્ષિકનાં પગાર ચુકવણીનો કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી.

બદલી કામદારોનાં સંદર્ભમાં સળંગ એક માસ આવો કામદાર બદલી કામદારની રોજગારી માટે હાજર ન થાય અગર તો સંજોગોવશાત આવા બદલી કામદારોને સળંગ એક માસ દરમિયાન કોઈપણ બદલી કામ ઉપલબ્ધ ન થાય તેવા સંજોગોમાં જે તે કામદાર

અને કંપની વચ્ચે રોજગારીનાં સંબંધનો અંત આવેલ છે તેમ ગણવા પક્ષકારો સંમત થાય છે. આવા કામદારને ભવિષ્યમાં પણ જો બદલી કામનો અવકાશ પ્રાપ્ત થાય તો તેને નવી દાખલ તારીખથી ભરતી કરવામાં આવેલ છે તેમ ગણવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

કંપનીનાં જુદાજુદા ખાતાઓ/પેટાખાતાઓ/વિભાગોનાં વર્કિંગ તથા કામની આવશ્યકતાઓ, પાળીનાં વર્કિંગમાં વધઘટ, આંશિક કામબંધી તથા ઉદ્યોગનાં વિપરીત સંજોગોમાં તેમજ કંપનીનાં કાબૂ બહારનાં સંજોગોમાં બદલી કામદારોનું સંખ્યાબળ વધઘટને આધિન રહેશે અને તેમ થતાં જો વધારાના આવા બદલી કામદારોની આવશ્યકતા ન જણાય તો કંપની તેમને કાચદાઓ અન્વયે લેણાં હક્કો ચૂકવી આપી છુટા કરી શકશે. આવા છુટા થતાં બદલી કામદારોએ સંજોગોવશાત જે વર્ષોમાં ૨૦૦ દિવસથી વધુ વર્કિંગ કરેલ હોય તેવા વર્ષો માટે પ્રતિ વર્ષની સર્વિસ દીઠ ૧૫ દિવસનાં પગારના હિસાબે થતું વળતર પણ ચૂકવી આપવામાં આવશે. આ કામદારો જે તે ખાતા કે પેટા ખાતાના કામદારોની પ્રમાણિત સંખ્યાબળનો ભાગ ન હોઈ તેમજ તેઓની રોજગારી કામની આવશ્યકતાઓ તથા રોજુંદા વર્કિંગમાં ઉભી થતી આકસ્મિકતાઓ ઉપર અવલંબિત હોઈ તેઓને નોકરીમાંથી છુટા કરવા એ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ની છટણીની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થતો નથી તેમ ગણવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

આ કરારથી ઉભા થતાં તમામ પ્રશ્નો પક્ષકારો સાથે મળીને ચર્ચા-વિચારણા કરીને નિકાલ લાવશે.

બન્ને પક્ષકારોની સંમતિથી આ મુદત લંબાવવામાં આવશે.

આ સમાધાનનો અમલ તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬થી થયેલ ગણવામાં આવશે. અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

(સહી) અવાચ્ય

સેક્રેટરી,

મીલ મજદૂર સભા,

અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,

ફેક્ટરી મેનેજર,

રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,

નરોડા, અમદાવાદ.

એ. આઈ. શેખ,

સમાધાનકાર,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૩૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., નરોડા અમદાવાદ તથા મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રી એ. આર્થ. શેખ, અમદાવાદની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૨૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનકારશ્રી એ. આર્થ. શેખ સમક્ષ
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

સ મા ધા ન નું ખ ત પ ત્ર
કેસ નં. બીઆરસી ૩/૨૦૦૦.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી એસ. ડી. દેસાઈ,
ફેક્ટરી મેનેજર,
રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
નરોડા, અમદાવાદ.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી તુલસીભાઈ પરમાર,
સેક્રેટરી,
મીલ મજદુર સભા,
રાજપુર ટોલનાકા,
અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૪૨ (૧) અન્વયે રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકોએ ફોર્મ “કે” માં તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ના રોજ ફેરફારની નોટીસ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા યુનિયન મીલ મજદુર સભાને આપેલ. સદર ફેરફારની નોટીસ જુદાજુદા ખાતાઓમાં રીલે રૈસેસ પદ્ધતિ ચલાવવા અંગે આપવામાં આવેલ. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થઈ શકવાથી

સંસ્થાએ ફોર્મ “એન” માં તારીખ રજમી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ના રોજ નોટીસ મોકલી આપેલ અને સદર નોટીસ બાબતે સમાધાનકારશ્રીએ તારીખ રજમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦નાં રોજ પત્રકમાં નોંધેલ.

સમાધાનકારશ્રીએ તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૦૦ના રોજ સમાધાનની કાર્યવાહીની પ્રથમ મુદત રાખેલ અને ત્યારબાદ વધુ કાર્યવાહી તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના રોજ મુલતવી રાખવામાં આવેલ.

તે દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ના રોજ સમાધાન થઈ જવાથી બંન્ને પક્ષકારોએ આ સમાધાન રેકૉર્ડ ઉપર લેવા અરજ કરવાથી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮ (૧) મુજબ આ સમાધાન થયેલ છે.

સ મા ધા ન ની શ ર તો

કંપની તેનાં સિલ્ક ઉપક્રમમાં હાલનાં તબક્કે પ્રોડક્શનની આવશ્યકતાઓને અનુલક્ષીને તેનાં અમુક ખાતાઓ/પેટા ખાતાઓ/મશીનો રીલે રીસેસ પદ્ધતિથી ચલાવે છે અને આવા મશીનોનાં સંદર્ભમાં આવરી લેવાયેલાં ડાયરેક્ટ કામદારોને પાળી દરમિયાન એકી સાથે રીસેસ ન આપતાં વારાફરતી રીસેસ આપવામાં આવે છે. આ વ્યવસ્થાનો નિર્દેશ અનુક્રમે તા. ૨૯-૧૧-૮૫, ૨૭-૯-૯૧ અને તા. ૭-૯-૯૪નાં સમાધાનોમાં તથા તા. ૨૭-૩-૯૭નાં રોજનાં ઔદ્યોગિક અદાલતનાં એવોર્ડમાં પણ કરવામાં આવેલ છે. રીલે પદ્ધતિમાં આવરી લેવાયેલાં કામદારોને દૈનિક રૂ. ૩/- લેખે ઉચ્ચક એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે.

કંપનીમાં ચાલતી પ્રોડક્શન પ્રક્રિયાનો પ્રકાર તથા ઉત્પાદનની આવશ્યકતાઓને અનુલક્ષીને જે ખાતાઓ/પેટાખાતાઓ/ મશીનો રીલે પદ્ધતિથી ચલાવવામાં આવે છે તે ઘટક કાયમી પ્રકારનું ન હોઈ જે તે ખાતાઓ/પેટાખાતાઓ/ મશીનો જરૂરીયાતનાં સંજોગોમાં જ આ પ્રમાણે રીલે પદ્ધતિથી ચલાવવામાં આવશે અને સંજોગોની ઉપસ્થિતિ ન રહેતાં રાખેતા મુજબની ઢબે આ મશીનો ચલાવવામાં આવશે.

ઉપર (૨)ના અનુસંધાનમાં પક્ષકારો એમ સંમત થાય છે કે જે તે ખાતા અને પેટાખાતામાં જે તે મશીનો ઉપર જરૂરીયાતનાં સંજોગોને અનુલક્ષીને રીલે રીસેસ પદ્ધતિ ચાલુ કરવામાં આવી હોય તે પદ્ધતિ આવા સંજોગોની ઉપસ્થિતિ ન હોવાને લીધે બંધ કરી શકાશે અને આ સંજોગોમાં લાગતાવળગતા આવરી લેવાયેલા કામદારોને વારાફરતી રીસેસ ન ભોગવતા કોમન રીસેસ ભોગવવાની રહેશે અને તેમ છતાં સદર કામદારે ઉપર

(૧)માં જણાવેલ રીલેના વળતર માટે હક્કદાર રહેશે નહીં.

ઉપર (૩)નાં હેતુ માટે જ રીલે રીસેસ માટે અપાતું વળતર ઉચ્ચક એલાઉન્સ ગણવા પક્ષકારો સંમત થયેલ છે અને સદર એલાઉન્સને પગારનો ભાગ ન ગણવા અને તેની ઉપર અન્ય લાભો મળવાપાત્ર નથી તેમ ગણવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

ઉપર (૩)માં જણાવેલ હેતુ માટે સંજોગોવશાત જે તે ખાતા અગર પેટાખાતામાં જે તે મશીનો ઉપર રીલેરીસેસ પદ્ધતિનું વર્કીંગ ચાલુ અગર બંધ કરવામાં આવે તો તેને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ હેઠળ ફેરફાર ન ગણવા પક્ષકારો સંમત થાય છે અને આમ રીલેરીસેસ પદ્ધતિ ચાલુ અગર બંધ કરવાનું કંપનીનું પગલું ગેરકાયદેસર ફેરફારમાં પરીણમે નહીં તેમ ગણવા પક્ષકારો સંમત થાય છે જો કે આવા સંજોગોમાં કંપની યુનીયનને તે બાબતની લેખિત જાણ કરશે.

ઉપર જણાવેલ કામદારોનાં અનુસંધાનમાં રીલેરીસેસ એલાઉન્સ મેળવતા કોઈપણ કામદારોને આવા એલાઉન્સ માટે (લીયન/હક્ક) ગણવામાં આવશે નહીં. વધુમાં આવું એલાઉન્સ રેગ્યુલર ડાયરેક્ટ કામદારોને જ મળવાપાત્ર છે જ્યારે બદલી / કેજ્યુઅલ / ટેમ્પરરી / ટ્રેઈની એપ્રેન્ટીસ તથા ઈનડાયરેક્ટ ઈત્યાદી દરજ્જાના કારીગરોનાં સંદર્ભમાં રીલેરીસેસ પદ્ધતિથી જરૂરીયાતને અનુલક્ષીને કામ કરવું તે રોજગારીની ગર્ભિત શરત છે તેમ ગણવા પક્ષકારો સંમત થાય છે. અર્થાત આવા દરજ્જાનાં કામદારો રીલેરીસેસ એલાઉન્સ માટે હક્કદાર બનશે નહીં તેમ ગણવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

રીલેરીસેસ પદ્ધતિથી આવરી લેવાયેલ ખાતાઓ / પેટાખાતાઓ / મશીનો ઈત્યાદીનાં સંદર્ભમાં કારખાનાના કાયદા અન્વયે ફોર્મ નં. ૧૪ માં પડતી જાણ તેમજ રીસેસને લગતી જોગવાઈઓ બાબતે સદર કાયદા મુજબ જરૂરી એકઝમ્પ્શન (મુક્તિ) મેળવવા સંબંધે યુનિયનની સંમતિ છે તેમ ગણવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

પક્ષકારો એમ પણ સંમત થાય છે કે જે ખાતાઓ / પેટાખાતાઓ / મશીનોનાં સંદર્ભમાં કામદારોને રીલીવ કરવા માટે કંપનીએ રીલીવર અગર વધારાના ઓપરેટર અગર અન્ય દરજ્જાના ફાલતું કામદારોની જોગવાઈ કરેલી હોય તથા સંજોગોમાં જે તે મશીન / પેટાખાતા / ખાતાનાં કામદાર રીલે એલાઉન્સ માટે હક્કદાર બનતા નથી.

આ કરારથી ઉભા થતાં તમામ પ્રશ્નો પક્ષકારો સાથે મળીને ચર્ચા-વિચારણા કરીને નિકાલ લાવશે.

બન્ને પક્ષકારોની સંમતિથી આ મુદત લંબાવવામાં આવશે.

આ સમાધાનનો અમલ તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૦થી થયેલ ગણવામાં આવશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

(સહી) અવાચ્ય

સેક્રેટરી,

મીલ મજદૂર સભા,

અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,

ફેક્ટરી મેનેજર,

રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,

નરોડા, અમદાવાદ.

એ. આઈ. શેખ,

સમાધાનકાર,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૩૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., નરોડા, અમદાવાદ તથા જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રી એ. આઈ. શેખ, અમદાવાદની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૨૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનકારશ્રી એ. આઈ. શેખ સમક્ષ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

સ મા ધા ન નું ખ ત પ ત્ર
કેસ નં. બીઆરસી ૧૦/૨૦૦૦.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી એસ. ટી. દેસાઈ,
ફેક્ટરી મેનેજર,
રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
નરોડા, અમદાવાદ.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,
જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૪૨ (૧) અન્વયે રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકોએ ફોર્મ “કે” માં તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ના રોજ ફેક્ટરની નોટીસ ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા યુનિયન જનરલ વર્ક્સ યુનિયનને આપેલ. સદર ફેક્ટરની નોટીસ જુદાજુદા ખાતાઓમાં રીલે રીસેસ પદ્ધતિ ચલાવવા અંગે આપવામાં આવેલ. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થઈ શકવાથી સંસ્થાએ ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ના રોજ નોટીસ મોકલી આપેલ અને સદર નોટીસ બાબતે સમાધાનકારશ્રીએ તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦નાં રોજ પત્રકમાં નોંધેલ.

સમાધાનકારશ્રીએ તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૦ના રોજ સમાધાનની કાર્યવાહીની પ્રથમ મુદત રાખેલ અને ત્યારબાદ વધુ કાર્યવાહી તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના રોજ મુલતવી રાખવામાં આવેલ.

તે દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ના રોજ સમાધાન થઈ જવાથી બંન્ને પક્ષકારોએ આ સમાધાન રેકૉર્ડ ઉપર લેવા અરજ કરવાથી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮ (૧) મુજબ આ સમાધાન થયેલ છે.

સ મા ધા ન ની શ ર તો

કંપની તેનાં ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉપક્રમમાં હાલનાં તબક્કે પ્રોડક્શનની આવશ્યકતાઓને અનુલક્ષીને તેનાં અમુક ખાતાઓ/પેટા ખાતાઓ/મશીનો રીલે રીસેસ

પદ્ધતીથી ચલાવે છે અને આવા મશીનોનાં સંદર્ભમાં આવરી લેવાયેલાં ડાયરેક્ટ કામદારોને પાળી દરમ્યાન એકી સાથે રીસેસ ન આપતાં વારાફરતી રીસેસ આપવામાં આવે છે. આ વ્યવસ્થાનો નિર્દેશ અનુક્રમે તા. ૨૯-૧૧-૮૫, ૨૭-૯-૯૧ અને તા. ૭-૯-૯૪નાં સમાધાનોમાં તથા તા. ૨૭-૩-૯૭નાં રોજનાં ઔદ્યોગિક અદાલતનાં એવોર્ડમાં પણ કરવામાં આવેલ છે. રીલે પદ્ધતિમાં આવરી લેવાયેલાં કામદારોને દૈનિક રૂ. ૩/- લેખે ઉચ્ચક એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે.

કંપનીમાં ચાલતી પ્રોડક્શન પ્રક્રીયાનો પ્રકાર તથા ઉત્પાદનની આવશ્યકતાઓને અનુલક્ષીને જે ખાતાઓ/પેટાખાતાઓ/ મશીનો રીલે પદ્ધતિથી ચલાવવામાં આવે છે તે ઘટક કાચમી પ્રકારનું ન હોઈ જે તે ખાતાઓ/પેટાખાતાઓ/ મશીનો જરૂરીયાતનાં સંજોગોમાં જ આ પ્રમાણે રીલે પદ્ધતિથી ચલાવવામાં આવશે અને સંજોગોની ઉપસ્થિતિ ન રહેતાં રાખેતા મુજબની ઢબે આ મશીનો ચલાવવામાં આવશે.

ઉપર (૨)ના અનુસંધાનમાં પક્ષકારો એમ સંમત થાય છે કે જે તે ખાતા અને પેટાખાતામાં જે તે મશીનો ઉપર જરૂરીયાતનાં સંજોગોને અનુલક્ષીને રીલે રીસેસ પદ્ધતી ચાલુ કરવામાં આવી હોય તે પદ્ધતિ આવા સંજોગોની ઉપસ્થિતિ ન હોવાને લીધે બંધ કરી શકાશે અને આ સંજોગોમાં લાગતાવળગાતા આવરી લેવાયેલા કામદારોને વારાફરતી રીસેસ ન ભોગવતા કોમન રીસેસ ભોગવવાની રહેશે અને તેમ છતાં સદર કામદારે ઉપર (૧)માં જણાવેલ રીલેના વળતર માટે હક્કદાર રહેશે નહીં.

ઉપર (૩)નાં હેતુ માટે જ રીલે રીસેસ માટે અપાતું વળતર ઉચ્ચક એલાઉન્સ ગણવા પક્ષકારો સંમત થયેલ છે અને સદર એલાઉન્સને પગારનો ભાગ ન ગણવા અને તેની ઉપર અન્ય લાભો મળવાપાત્ર નથી તેમ ગણવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

ઉપર (૩)માં જણાવેલ હેતુ માટે સંજોગોવશાત જે તે ખાતા અગર પેટાખાતામાં જે તે મશીનો ઉપર રીલેરીસેસ પદ્ધતિનું વર્કિંગ ચાલુ અગર બંધ કરવામાં આવે તો તેને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ હેઠળ ફેરફાર ન ગણવા પક્ષકારો સંમત થાય છે અને આમ રીલેરીસેસ પદ્ધતિ ચાલુ અગર બંધ કરવાનું કંપનીનું પગલું ગેરકાયદેસર ફેરફારમાં પરીણમે નહીં તેમ ગણવા પક્ષકારો સંમત થાય છે જો કે આવા સંજોગોમાં કંપની યુનીયનને તે બાબતની લેખિત જાણ કરશે.

ઉપર જણાવેલ કામદારોનાં અનુસંધાનમાં રીલેરીસેસ એલાઉન્સ મેળવતા કોઈપણ કામદારોને આવા એલાઉન્સ માટે (લીયન/હક્ક) ગણવામાં આવશે નહીં. વધુમાં આવું એલાઉન્સ રેગ્યુલર ડાયરેક્ટ કામદારોને જ મળવાપાત્ર છે જ્યારે બદલી / કેબ્યુઅલ / ટેમ્પરરી / ટ્રેઈની એપ્રેન્ટીસ તથા ઈનડાયરેક્ટ ઈત્યાદી દરજ્જાના કારીગરોનાં સંદર્ભમાં રીલેરીસેસ પદ્ધતિથી જરૂરીયાતને અનુલક્ષીને કામ કરવું તે રોજગારીની ગર્ભિત શરત છે તેમ ગણવા પક્ષકારો સંમત થાય છે. અર્થાત આવા દરજ્જાનાં કામદારો રીલેરીસેસ

એલાઉન્સ માટે હક્કદાર બનશે નહીં તેમ ગણવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

રીલેરીસેસ પદ્ધતિથી આવરી લેવાયેલ ખાતાઓ / પેટાખાતાઓ / મશીનો ઈત્યાદીનાં સંદર્ભમાં કામદારોના કાયદા અન્વયે ફોર્મ નં. ૧૪ માં પડતી જાણ તેમજ રીસેસને લગતી જોગવાઈઓ બાબતે સદર કાયદા મુજબ જરૂરી એકઝામિનેશન (મુક્તિ) મેળવવા સંબંધે યુનિયનની સંમતિ છે તેમ ગણવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

પક્ષકારો એમ પણ સંમત થાય છે કે જે ખાતાઓ / પેટાખાતાઓ / મશીનોનાં સંદર્ભમાં કામદારોને રીલીવ કરવા માટે કંપનીએ રીલીવર અગર વધારાના ઓપરેટર અગર અન્ય દરજ્જાનાં ફાલતું કામદારોની જોગવાઈ કરેલી હોય તથા સંજોગોમાં જે તે મશીન / પેટાખાતા / ખાતાનાં કામદાર રીલે એલાઉન્સ માટે હક્કદાર બનતા નથી.

આ કરારથી ઉભા થતાં તમામ પ્રશ્નો પક્ષકારો સાથે મળીને ચર્ચા-વિચારણા કરીને નિકાલ લાવશે.

બન્ને પક્ષકારોની સંમતિથી આ મુદત લંબાવવામાં આવશે.

આ સમાધાનનો અમલ તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૦થી થયેલ ગણવામાં આવશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

(સહી) અવાચ્ય
જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્કસ યુનિયન,
અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,
ફેક્ટરી મેનેજર,
રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
નરોડા, અમદાવાદ.

એ. આઈ. શેખ,
સમાધાનકાર,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૩૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું આશીમા સ્પીનફેબ, (એડ) ડીવીઝન ઓફ આશીમા લી.) અમદાવાદ તથા ઘી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રી ડી. એમ. ડામોર, અમદાવાદની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૨૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનકારશ્રી ડી. એમ. ડામોર સમક્ષ
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, હેઠળ.

સ મા ધા ન નું ખ ત પ ત્ર ક
બીઆરસી કેસ નં. ૧૪ સને ૨૦૦૦.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી પી. જે જસાણી,
જનરલ મેનેજર (આઈ.આર.),
આશીમા સ્પીનફેબ,
(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા લીમીટેડ),
અમદાવાદ.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી મનહરભાઈ પટેલ,
મંત્રી વતી,
ઘી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગતો

મીલ્સ કંપનીએ અમદાવાદ શહેરમાં કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ઘી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશનને તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ના રોજ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈઓ મુજબ નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ આપી માંગણી મુકેલ કે મીલ્સ કંપની તેના ફ્રેમ વિભાગમાં એલ.આર.ડી.ઓ.-૨ એસ ડીલીવરીના ૪ મશીન અને ડ્રોઈંગ એલ.આર.ડી.ઓ. ૨ નું ૧ મશીન કાઢી નાંખી તેની જગ્યાએ ફીટર ડી ૩૦ ના

૨ મશીનોની ગોઠવણ કરવા માંગે છે અને તેના ઉપર કામદારોની ફેર ગોઠવણી તેમજ કામગીરીની ફાળવણી તેમજ હોદ્દા પાળીવાર સંખ્યાબળ તેમજ તેને લગતા આનુસંગિક ફેરફાર કરવા માંગણી કરેલ. તેના અનુસંધાને મીલ્સ કંપનીએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનને ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ના રોજ અહેવાલ મોકલી આપેલ. જે તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ના રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ. સદરહુ બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ના રોજ શરૂ કરવામાં આવેલ. જે વખતો વખત પક્ષકારોની સંમતીથી મુલત્વી રાખવામાં આવેલ. દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે ઉપરોક્ત વિવાદ અંગે વખતો વખત ચર્ચા વિચારણા થયા બાદ સુખદ સમાધાન થયેલ છે જેની શરતો નીચે મુજબ છે.

પરિશિષ્ટ - અ

સ મા ધા ન ની શ ર તો

ફ્રેમ વિભાગમાં હાલમાં નીચે મુજબના મશીનો ત્રણેય પાળીમાં ચલાવવામાં આવે છે.
મશીનનું નામ મશીનની સંખ્યા

૧. ડ્રોઈંગ એલ.આર. (ડી.ઓ.-૨ એસ. ડીલીવરી)	૦૪
૨. ડ્રોઈંગ એલ.આર.ડી.ઓ.-૨	૦૧
૩. ડ્રોઈંગ એલ.આર. પદમાટેક્ષ	૦૪
૪. ઈન્ટર એલ.આર.એલ.એફ.૧૪૦૦ (૧૨૦ સ્પીન્ડલ)	૦૧
૫. ઈન્ટર ટેક્સટાઇલ (૧૨૦ સ્પીન્ડલ)	૦૩
૬. ઈન્ટરએમ.એસ.સી. (૧૪૪ સ્પીન્ડલ)	૦૨
૭. ઈન્ટર પ્લાટસ (અને એલ.આર. ૧૦૮ સ્પીન્ડલ)	૦૪

૧૯

પરંતુ હવે આ સમાધાન થયા પછી ફ્રેમ ખાતામાં નીચે મુજબના ફક્ત ૧૬ મશીનો ત્રણેય પાળીમાં ચલાવવામાં આવશે.

મશીનનું નામ

મશીનની સંખ્યા

૧. ડ્રોઈંગ એલ.આર. (ડી.ઓ.-૨ એસ.)	૦૪
૨. ડ્રોઈંગ રીટર (આર.એસ.વી ડી-૩૦)	૦૨
૩. ઈન્ટર એલ.આર.એલ.એફ.૧૪૦૦ (૧૨૦ સ્પીન્ડલ)	૦૧
૪. ઈન્ટર ટેક્સટાઇલ (૧૨૦ સ્પીન્ડલ)	૦૩
૫. ઈન્ટર એમ.એમ.સી. (૧૪૪ સ્પીન્ડલ)	૦૨
૬. ઈન્ટર એલ.આર.જી.એસ. પ્લાટસ (૧૦૮ સ્પીન્ડલ)	૦૩

૧૫

આ અગાઉ ફેમ ખાતામાં નીચે મુજબ ત્રણેય પાળીમાં હોદાવાર કામદારો રાખવામાં આવતા હતાં.

હોદો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
૧. ફીટર	૦૧	-	-	૦૧
૨. ફીટર કુલી	૦૨	-	-	૦૨
૩. બેબર-ઓઈલર-રીલીવર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
૪. રોલીસમેન	૦૩	-	-	૦૩
૫. સફાઈવાળા	૦૩	-	-	૦૩
૬. ડ્રોઈંગ ટેન્ટર	૦૩	૦૩	૦૩	૦૯
૭. ઈન્ટર ટેન્ટર	૦૫	૦૫	૦૫	૧૫
૮. ઈન્ટર રીલીવર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
૯. ડોફર	૦૩	૦૩	૦૩	૦૯
૧૦. કેનબોય સ્વીપર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
૧૧. રેપીંગબોય	૦૧	-	-	૦૧
	૨૪	૧૪	૧૪	૫૨

હવે પછી આ સમાધાન થયેથી મીલ્સ કંપની નીચે મુજબના કાચમી કામદારો રાખશે.

હોદો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
૧. ફીટર	૦૧	-	-	૦૧
૨. ફીટર કુલી	૦૨	-	-	૦૨
૩. બેબર-ઓઈલર-રીલીવર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
૪. રોલીસમેન	૦૩	-	-	૦૩
૫. સફાઈવાળા	૦૩	-	-	૦૩
૬. ડ્રોઈંગ ટેન્ટર	૦૨	૦૨	૦૨	૦૬
૭. ઈન્ટર ટેન્ટર	૦૫	૦૫	૦૫	૧૫
૮. ઈન્ટર રીલીવર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
૯. ડોફર	૦૩	૦૩	૦૩	૦૯
૧૦. કેનબોય સ્વીપર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
૧૧. રેપીંગબોય	૦૧	-	-	૦૧
	૨૩	૧૩	૧૩	૪૯

આમ ઉપરોક્ત દર્શાવ્યા પ્રમાણેની ગોઠવણ કરતા કુલ ૦૩ ડ્રોઈંગ ટેન્ટરો ફાજલ

પડશે તે અંગે જો કામદારો ધી ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન દ્વારા મીલ્સ કંપનીને રાજીનામા આપશે તે સ્વીકારી મીલ્સ કંપની તેઓને છૂટા કરશે અને જે તે પાળીમાં જે તે ડ્રોઈંગ ટેન્ટરની જગ્યા નાબૂદ કરશે જો ફ્રેમ ખાતામાંથી પૂરતા પ્રમાણમાં રાજીનામા ન આવે તો મીલ્સ કંપની તેના બીજા ખાતાઓમાં કામ કરતા કામદારોના રાજીનામા સ્વીકારી શકશે અને જે તે કામદારોની જગ્યાએ ફ્રેમ ખાતામાં કામદારોને બીજા અનેય ખાનાઓમાં તેઓને હાલમાં મળતા પગારને પ્રોટેક્ટ કરી ફેર ગોઠવણી કરી શકશે.

આ સમાધાન દ્વારા મીલ્સ કંપની ડ્રોઈંગ એલ.આર. (ડી.ઓ ૨ એસ ડીલીવરી) -૦૪ (ચાર) મશીન અને ડોઈંગ એલ.આર.ડી.ઓ. ૨-૦૧ મશીન કાઢી નાંખી તેની જગ્યાએ ફીટર ડી-૩૦ -૦૨ (બે) મશીનોની ગોઠવણી કરશે તેમજ એક એલ.આર. (૧૦૮ સ્પીન્ડલ) ઈન્ટર ફ્રેમ કાઢી નાંખશે આથી ઈન્ટર ટેન્ટર તેમજ તેની સંલગ્ન હોદ્દાઓની કાંમગીરીમાં પ્રમાણસર ઘટાડો થશે. પરંતુ તેઓને હાલમાં મળતા પગારમાં કોઈપણ જાતનો ઘટાડો કરવામાં આવશે નહીં ભવિષ્યમાં જો કંપની ઈચ્છે ત્યારે ઈન્ટર મશીનની જગ્યાએ નવું મશીન લાવી ઈન્ટરોલ કરી શકશે.

આ સાથેના પરિશીષ્ટ “અ” માં જે તે હોદ્દાની ફરજોનો સમાવેશ થાય છે તે મુજબની ફરજો તમામ કામદારો ખંત અને વફાદારીપૂર્વક બજાવવાની રહેશે.

આ સમાધાન અન્વયે (દ્વારા) મીલ્સ કંપની જે કામદારોના રાજીનામા સ્વીકારશે તે પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ ૧૯૭૨ પ્રમાણે કાયદેસરની નીકળતી ગ્રેજ્યુઈટી ચૂકવવામાં આવશે. તેમજ વળતર દાખલ તારીખથી છૂટા થયા તારીખ સુધીનું આપવામાં આવશે. જ્યારે બાકી રહેલી હક્કરજા તથા છૂટા થતા વર્ષની હાજરીના હીસાબે વરાડે પડતી હક્કરજાની રકમ ચૂકવવામાં આવશે.

આમ નવી મશીનરી આવતા શ્રમબોજ વધતો નથી. તેમ છતાં નવી કામગીરીને અનુલક્ષીને આ સમાધાન અનુસાર ડ્રોઈંગ ટેન્ટરની ત્રણ જગ્યા નાબૂદ થયા પછી ડ્રોઈંગ ટેન્ટરને માસીક બેઝીક રૂ. ૪૯૦-૦૦ આપવામાં આવશે. જ્યારે કેનબોજ સ્વીપરને તેમના મુળ બેઝીકમાં માસીક રૂ. ૧૩-૦૦ બેઝીકનો વધારો આપવામાં આવશે. અને ઈન્ટર ટીલીવરને તેઓને જે કામદારોને રીસેષમાં છોડાવશે તેનો એવરેજ પગાર આપવામાં આવશે.

ભવિષ્યમાં જ્યારે જુની બે ડીલીવરીની એલ.આર. ડ્રોઈંગના બદલે નવી હાઈસ્પીડની એક ડીલીવરીની ડ્રોઈંગ ગોઠવવામાં આવે ત્યારે ડ્રોઈંગ ટેન્ટરને ઉપરોક્ત કલમ નં. ૬ માં જણાવેલ પગારમાં કોઈ વધારો આપવામાં આવશે નહીં. તેવું પક્ષકારો કબૂલ રાખે છે. એક આર.એસ.બી. સીંગલ ડીલીવરી તેમજ બે આલ.આર. બે ડીલીવરીનું ધોરણ રહેશે.

મીલ્સ કંપની તેનો આ વિભાગ સાત દિવસના વર્કીંગના ધોરણે ચલાવશે. આ કામદારોને સાત દિવસના વર્કીંગ અંગે થયેલા કરાર મુજબ ચાર ટકા પગાર વધારો

આપવામાં આવશે. જેના પર પ્રો. ફંડ, બોનસ, ઈ.અસ.આઈ. વિગેરેના લાભ આપવામાં આવશે. સાત દિવસના કરારની જોગવાઈઓ અનુસાર જો મીલ્સ કંપની સાત દિવસનું વર્કિંગ ચલાવે નહીં તેવા સંજોગોમાં તેઓને ઉપરનો લાભ આપવામાં આવશે નહીં. મીલ્સ કંપની સાત દિવસનું વર્કિંગ એક માસની નોટિસ આપી બંધ કરી શકશે.

મીલ્સ કંપની આ ખાતું રીલે-રીસેસ પદ્ધતિથી જ્યાં સુધી ચલાવશે ત્યાં સુધી દરેક કામદારે વારાફરતી રીસેસ ભોગવવાની રહેશે. અને તે માટે પ્રત્યેક દિવસના રીલે-રીસેસ એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૧.૫૦ પૈસા આપવામાં આવશે. જેના પર અન્ય કોઈ લાભ આપવામાં આવશે નહીં. રીલે-રીસેસ પદ્ધતિથી કામગીરી બંધ કરવાની હશે તો મીલ્સ કંપની એક માસની નોટિસ આપીને બંધ કરી શકશે.

આ સમાધાનના અમલ કે અર્થઘટનમાં જો કોઈ પ્રશ્ન ઉભો થાય તો મીલ્સ કંપનીના મેનેજર તેમજ ઈ ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશનના મંત્રીશ્રી સાથે મળી ચર્ચા વિચારણા કરી જે નિર્ણય લેશે તે બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે. એમ બંને પક્ષકારો કબૂલ રાખે છે.

આ સીવાય નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતે આ અગાઉ ફ્રેમ ખાતા બાબતે રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૮૫-૯૬ કરેલ છે. જેમાં જણાવેલ તમામ કલમોનો અમલ યથાવત રહેશે અને આ સમાધાન થયેથી જે કલમો નક્કી થયેલ છે તે ઉમેરેલી ગણાશે.

આ સમાધાનનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ થી કરવામાં આવશે.

પરિશીષ્ટ - "બ"

ક ર જો

૧. જોબર, રીલીવર, ઓઈલર :-

૧. ખાતાના પ્રોડક્શન અને સાફ-સફાઈ, કવાલીટી અને કારીગરનું ધ્યાન રાખવું.
૨. નાનું રીપેરીંગ કામ કરવું અને મશીન બંધ ન રહે તેનું ધ્યાન રાખવું.
૩. ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ રેપીંગ ચેક કરવું અને જરૂર પડે લેબોરેટરીમાં મોકલવું અને હલકા ભારે સૂચના મુજબ કરવું.
૪. કાઉન્ટ ચેઈન્જ વખતે ચાલ, ચક્કરો, ડ્રોઈંગ તેમજ ઈન્ટરમાં બદલી, મશીન ચાલુ કરી રેપીંગ ચેક કરાવવું.
૫. ઈન્ટરનું કોલર ઓઈલીંગ ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ (સ્પે કરી) કરવું અને મશીન સાફ કરવું.
૬. મશીનના બંધ તાર ચાલુ કરાવવા.
૭. સ્ટોર્સમાંથી ઓઈલ ગ્રીસ તથા જરૂરી સામાન લાવવો.

૮. ડ્રોઈંગના એક ટેન્ટરને પાળીમાં બે વખત છોડાવવા (બે એલ.આર.+ એક રીટર ડી-૩૦ ડ્રોઈંગ દરેક ટેન્ટરો દીઠ)
૯. ડ્રોઈંગની સ્ટોપ મોશન ચેક કરી ચાલુ કરાવવી ખાતા અધિકારીને રીપોર્ટ આપવો.
૧૦. જરૂર પડે કલીયરર તેમજ લાકડીઓને બનાત લગાવવા રોલીશમાં આપવી.
૧૧. ઈન્ટર મશીનના કોનડસ બેલ્ટ જરૂર પડે બદલવો.
૧૨. દરેક પાળીમાં મશીનનું કોલર ઓઈલીંગ સ્પે કરી કરવું.
૧૩. ડ્રોઈંગ ટેન્ટરને છોડાવતી વખતે ટેન્ટરને છોડાવતી વખતે ટેન્ટરની દરેક ફરજો બજાવવાની રહેશે.
૧૪. ડ્રોઈંગના બંને ટેન્ટરોને વારાફરતી રીસેષમાં ૩૦ મીનીટ છોડાવવા એને તે વખતે ડ્રોઈંગ ટેન્ટરની ફરજો બજાવવી.

૨. ડોઈંગ ટેન્ટર :-

૧. દરેક ટેન્ટરે ત્રણ મશીન (બે એલ. આર. અને એક રીટર આર.એસ.બી. ડી-૩૦) ડ્રોઈંગની ટોટલ પાંચ ડીલીવરી ચલાવવી (એલ.આર. ડ્રોઈંગની ૪ ડીલીવરી + રીટર આર.એસ.બી. ડી. ૩૦ ડ્રોઈંગની ૧ ડીલીવરી).
૨. ત્રણ મશીનના પંખાનો વેસ્ટ દર કલાકે કાઢવો.
૩. ત્રણ મશીનના કવર ડ્રાફ્ટીંગ ઝોન અને ક્લીનની પાળીમાં બે વખત સફાઈ કરવી.
૪. ત્રણ મશીનના ટોપરોલને પાળીમાં એક વખત ઘોઈને સાફ કરવા તેમજ જરૂર પડે ટોપરોલને વાર્નિશ લગાડવું જરૂર પડે ટોપરોલના બુશનું ગ્રીસીંગ (બુશ સાફ કરી) કરવું.
૫. પાળીનો શરૂઆતમાં ફીલ્ટરમાંથી પાણી કાઢવું તેમજ પ્રેસર ચેક કરી એડજસ્ટ કરવું.
૬. ડ્રોઈંગના રેપીંગ તેમજ ટેસ્ટીંગ માટે પુણી આપવી.
૭. ડ્રોઈંગમાં ડબ્બા સાફ કરી લગાવવા.
૮. ડ્રોઈંગની સ્ટોપ મોશન ચાલતી ન હોય તો ખાતા અધિકારીનું તરત ધ્યાન દોરવું. ક્વોલીટી ખરાબ હોય તો ખાતા અધિકારીને જાણ કરવી.
૯. ગુણવત્તા માટે કોઈપણ નવી પદ્ધતિનો જરીર પડે અમલ કરવો.
૧૦. ત્રણ મશીન કોઈપણ મીકસીંગ, કાઉન્ટ માટે ચલાવવાના રહેશે.
૧૧. ડ્રોઈંગની ઓછામાં ઓછી ૮૫ ટકા એફીસીયન્સી આપવાની રહેશે. રીટર ડ્રોઈંગમાં સ્પીડ પ્રમાણે નીચે મુજબ કીલોમીટર પ્રોડક્શન આપવાનું રહેશે.

સ્પીડ	પહેલી	બીજી	ત્રીજી
મીટર-મીનીટ	પાળી	પાળી	પાળી
300	૧૩૦	૧૩૦	૧૦૭
3૫૦	૧૫૨	૧૫૨	૧૨૫
૪૦૦	૧૭૩	૧૭૩	૧૪૨
૪૫૦	૧૯૫	૧૯૫	૧૬૦
૫૦૦	૨૧૬	૨૧૬	૧૭૮

૧૨. રીટર ડ્રોઈંગના કેન ચેન્જરના મેગેઝીનમાં ખાલી ડબ્બાઓ ગોઠવવાના રહેશે.

૧૩. ખાતા અધિકારીની સૂચનાનું પાલન કરવાનું રહેશે.

૩. ઈન્ટર ટેન્ટર :-

૧. કોઈપણ મેકના ડબલ ઈન્ટર ચલાવવાના રહેશે.
૨. ટોપ અને બોટમ કલીયરર સૂચના મુજબ સાફ કરવા.
૩. ઈન્ટરની પાછળની ગલીયારી તેમજ આગળની ગલીયારી સાફ કરવી.
૪. ટોપ અને બોટમના રોલના ગાળા સાફ કરવા.
૫. ઈન્ટરની ફ્લાયરો રેગ્યુલર સૂચના મુજબ સાફ કરવી.
૬. એક મશીનની પાછળની લાકડી બહાર કાઢી અધિકારીની સૂચના મુજબ સાફ કરવી.
૭. ડોફ કાઢ્યા પછી મશીન ચાલુ કરતા પહેલા પાછળના પતરા તેમજ ફ્લોયરો સાફ કરવા અને પેટી ઉપર હાથ મારી સફાઈ કરવી.
૮. ઈન્ટરના બોબીનને મારકીંગ થતું હોય ત્યારે મારકીંગ કરવું.
૯. જરૂર પડ્યે રોલનું વાર્નિસીંગ કરવું.
૧૦. ટ્રેઈનીંગ પ્રોગ્રામની સૂચના મુજબ કામ કરવાનું રહેશે.
૧૧. વેસ્ટબેગ સાથે રાખવી તેમજ ડાઘ ન પડે તે માટે હાથ કપડાથી સાફ રાખવા.
૧૨. મશીનની કીલ તેમજ આજુબાજુની સફાઈ રાખવી.
૧૩. ચાલુ મશીનમાં સીંગલ ડબલ ન જાય તેનું ધ્યાન રાખવું અને સીંગલ ડબલ જાય તો ખોલી નાંખી તાર લગાવવા.
૧૪. ઈન્ટર ટેન્ટરે ઓછામાં ઓછી ૮૫ ટકા એફીસીયન્સી આપવાની રહેશે.

૪. ઈન્ટર રીલીવર :-

૧. પાળીમાં પાંચ ઈન્ટર ટેન્ટર તેમજ એક ડ્રોઈંગ ટેન્ટરને બે વખત છોડાવવા.
૨. ઈન્ટર ટેન્ટર અને ડ્રોઈંગ ટેન્ટરને છોડાવતી વખતે જે તે ટેન્ટરની ફરજો બજાવવી.

૫. ડોફર :-

૧. ઈન્ટરના ડોફ કાઢવા અને ડોફ કાઢયા પછી પેટી સાફ કરી તૂટેલા તાર લગાવી મશીન ચાલુ કરવું.
૨. ડોફ ભરાય ત્યારે ડોફ કાઢતા પહેલા ફલાયરો સાફ કરવી અને બંધ તારના છેડા ખેંચી તાર ચાલુ કરવા.
૩. કાઉન્ટ ચેન્જ વખતે ચાલુ ક્લીલ કાપી નવી ક્લીલ લગાવવી અને છેડા ખેંચી મશીન ચાલુ કરવવું (ડબ્બા જ્યાંથી લાવવાના હોય ત્યાંથી લાવવા)
૪. ડોફ કાઢતા પહેલા ખાલી બોબીન ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ લેવા અને ભરેલા બોબીન ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ લારીમાં મુકવા અને પ્લાસ્ટીકથી ઢાંકવી.
૫. પાળીમાં બે વખત ઈન્ટરની સ્પીન્ડલો અને પેટી સાફ કરવી.
૬. ઈન્ટરનો ખરાબો સાફ કરવો તેમજ સીંગલ ડબલના અડધિયા ખોલવા (ખરાબાના બોબીન ખાતામાં રહે નહીં તેનું ધ્યાન રાખવું)
૭. સ્ટોર્સમાંથી જરૂરી સામાન (ડબ્બા, બોબીન વિગેરુ) સૂચના મુજબ લાવવા અને લઈ જવા.
૮. ઈન્ટર મશીનની ફલાયરોની સાઈઝ મુજબ ડોફ કાઢવાના રહેશે.
૯. દરેક ડોફટે બોબીન સાફ રાખવા તેમજ ખાલી બોબીન નાંખતી વખતે ચાપટ હોય તો ખોલી નાંખવી.
૧૦. મશીન સફાઈમાં હોય ત્યારે સફાઈ પછી મશીન સમયસર ચાલુ કરવું તેમજ મશીન રીપેરીંગમાં હોય તે મશીન ચાલુ કરવું તેમજ ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ કામ કરવું.
૧૧. મીલ્સ કંપનીની જરૂરીયાત પ્રમાણેના કાઉન્ટ મીકસીંગ ચાલે ત્યારે ઉપર જણાવેલ કામ કરવા.
૧૨. ૫૦' સુધીના કાઉન્ટ માટે દરેક મશીનના બે ડોફ કાઢવા ૫૫' થી ઉપરના કાઉન્ટ માટે ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ ડોફ કાઢવા. સ્પિન્ડલ ડોફ મુજબ ડોફર રખાશે.

૬. કેમનબોય, સ્વીપર :-

૧. ડ્રોઈંગમાં ભરેલા ડબ્બા ઈન્ટર ઉપર આપવા અને ખાલી ડબ્બા ડ્રોઈંગ પર આપવા.
૨. કાઉન્ટ ચેન્જ વખતે ઈન્ટર મશીનના ડબ્બા ફેરવવા તેમજ ડ્રોઈંગના ડબ્બા ફેરવવા તેમજ પહોંચાડવા.
૩. સ્ટોર્સમાંથી જરૂર પડે ડબ્બા લાવવા તેમજ રીપેરીંગ માટે સ્ટોર્સમાં પહોંચાડવા સ્ટોર્સમાંથી ઝાડુ લાવવા.

૪. ખાલી ડબ્બામાંથી વેસ્ટ સાફ કરી બ્લોક્સમાં આપવો તેમજ ખાતાના વેસ્ટ મશીનવાઈઝ જુદો રાખી વજન કરાવી મીકસીંગ ખાતામાં બ્લોક્સમાં આપવો.
૫. ઈન્ટરના પંખાનો વેસ્ટ ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ મુકવો.
૬. ખાલી તેમજ ભરેલા ડબ્બા સૂચના મુજબ ગોઠવવા.
૭. ખાતામાં ઝાડુ મારી ખાતુ ચોખ્ખું રાખવું તેમજ ઝાડુના થેલા વ્યવસ્થિત રીતે નક્કી કરેલ જગ્યાએ મુકવા.
૮. ખાતાની જાળીઓ સાફ રાખવી.
૯. પાણીની ડોલો સાફ કરી ભરવી.
૧૦. ફીનીશરના ડબ્બાઓને ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ દોરી બાંધવી, ટેપ લગાવવી, પ્લાસ્ટીક પટ્ટી લગાવવી અને દોરી કાઢવી, ટેપ કાઢવી, પ્લાસ્ટીક પટ્ટી કાઢવી.

૭. સફાઈવાળા :-

૧. નક્કી કરેલ સૂચના મુજબ ડ્રોઈંગ તેમજ ઈન્ટર મશીનની સફાઈ કરવી.
૨. સફાઈના મશીનનું ઓઈલીંગ તેમજ ગ્રીસીંગ કરવું.
૩. સફાઈના ડ્રોઈંગનું ટોપરોલ ઘોઈને વાર્નિસીંગ કરવું અને ગ્રીસીંગ કરવું.
૪. ઈન્ટરની સફાઈ વખતે ફ્લાયરો દોરી નાંખીને ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ સાફ કરવી.
૫. ઈન્ટરની સફાઈ વખતે ડ્રાફ્ટ ગીયર, સ્વીચ ગીયર, ફીલપેટી વિગેરે સાફ કરવું અને ઓઈલીંગ ગ્રીસીંગ કરવું.
૬. બફીંગ તેમજ માઉન્ટીંગ માટે રોલ રોલીશરમાં લઈ જવા તેમજ લાવવા અને બનાત લગાડવા લાકડી લઈ જવી તેમજ લાવવી.
૭. સ્ટોર્સમાંથી જરૂરી સામાન તેમજ તેલ, ગ્રીસ લાવવા તેમજ લઈ જવા.
૮. દરેક મેઈકના તેમજ સાઈઝના મશીનોની સફાઈ તેમજ ગ્રીસીંગ કરવું.
૯. ઈન્ટરના ટોપ તેમજ બોટમ એપરન સોપ સોલ્યુશનથી સાફ કરવા.

૮. રોલીશમેન :-

૧. દરેક ખાતાના ટોપ રોલનું માઉન્ટીંગ તેમજ બફીંગ કરવું.
૨. બફીંગ વખતે આઉટરોલ ચેક કરી કાઢી નાંખવા.
૩. દરેક ખાતાના ટોપ રોલ તેમજ કેડલ રોલનું ફલસીંગ તેમજ ગ્રીસીંગ ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ કરવું.
૪. સ્ટોર્સમાંથી જરૂરી સામાન જેવો કે બનાત, ગ્રીસ ઓઈલ લાવવા.
૫. દરેક ખાતાનું જરૂર પ્રમાણે રોલને લીકવીમીક્ષ સૂચના પ્રમાણે લગાવવું.
૬. રીંગફ્રેમ તેમજ ખાતામાં બોટમ ઓપરન લગાવવા.

૭. ફ્રેમ ખાતામાં તેમજ રીંગફ્રેમ ખાતાની કોઈપણ મેઈકના મશીનની દરેક જાતના ટોપકલીયર તેમજ બોટમ કલીયરર સાફ કરી નવી બનાત લગાવવી.
૮. ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ નવી પદ્ધતિનો કવોલીટી માટે અમલ કરવાનો રહેશે.
૯. બર્ફીંગ કરેલા રોલ ડાયલ ગેજથી ચેક કરવું.
૧૦. રોલીશ ખાતાને લગતો કોઈપણ ઈન્ટુમેન્ટનો ખાતા અધિકારી સૂચના મુજબ ઉપયોગ કરવો.
૧૧. જે મશીનનું કેલેન્ડરીંગ કરવાનું હોય તે મશીનનું કેલેન્ડરીંગ કરવું.
૧૨. દરેક ખાતાનું બર્ફીંગનું કામ તેમજ માઉન્ટીંગનું કામ ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ અને શીડ્યુલ મુજબ કરવાનું રહેશે.
૧૩. દરેક ખાતાની કોઈપણ જેતની મશીનને લગતું ને રોલીશખાતાને લગતું ગ્રીસીંગ ફલસીંગ તેમજ બર્ફીંગનું કામ કરવું.
૧૪. રોલીશ ખાતાના દરેક મશીનનું મેઈન્ટેનન્સનું કામ તેમજ મશીન બરાબર રાખવા.
૧૫. દરેક રોલનું ચેકીંગ નવી પદ્ધતિ મુજબ અધિકારીની સૂચના મુજબ કરવું.

૯. ફીટર :-

૧. કોઈપણ મેકના ઈન્ટર તેમજ ડ્રોઈંગ મશીનનું મેઈન્ટેનન્સ તેમજ રીપેરીંગ કામ કરવું.
૨. ડ્રોઈંગના ટોપરોલનું પ્રેસર ચેક કરી બરાબર કરી મશીન ચાલું કરવું.
૩. સ્ટોપ મોશનો લોકીંગ મોશનો રોજ ચેક કરી વર્કીંગ વર્કીંગ પોઝીશનમાં રાખવી.
૪. સફાઈ વખતે મશીન બરાબર ચેક કરવું.
૫. જરૂરી સામાન સ્ટોર્સમાંથી લાવવો.
૬. મીકેનીકને લગતું નાનું કામ કરવું.
૭. ઈન્ટર મશીનના સેટીંગ વખતે કલીયરર ઉતારી બોટમરોલ સેટીંગ કરી મશીન ચાલું કરવું.
૮. મશીનના બંધ તાર ચાલુ કરવા.
૯. ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ કામ કરવું.
૧૦. સફાઈના મશીન ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ જરૂરી સ્પેર પાર્ટસ બદલી મશીન ચાલુ કરવું અને કવોલીટી માટે ધ્યાન આપવું.

૧૦. ફીટર કુલી :-

૧. ફીટરને કોઈપણ મેઈકની મશીનરીના રીપેરીંગ તેમજ ઓવર ઓઈલિંગમાં મદદ કરવી.
૨. ડ્રોઈંગની સફાઈ વખતે કલેન્ડર રોલનો કાર્બન સાફ કરી બરાબર કરવો.

૩. સ્ટોર્સમાંથી જરૂરી સામાન તેમજ તેલ ગ્રીસ લાવવા.
૪. ઈન્ટર તેમજ ડ્રોઈંગ મશીનનું ઓઈલીંગ ગ્રીસીંગ કરવું.
૫. બંધ તાર ચાલુ કરવા.
૬. ડ્રાફ્ટ ગીયર સફાઈના દરેક મશીનમાં સાફ કરવું.
૭. ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ મેઈન્ટેનન્સનું કામ કરવું તેમજ ક્વોલીટીનું ધ્યાન રાખવું હાલમાં કરતા દરેક કામ ચાલુ રાખવા.

૧૧. રેપીંગ બોય :-

૧. દરેક ખાતાનું રેપીંગ લાવી રેપીંગ કાઢવું અને પીનીયન ચેઈન્સ આવતું હોય તો પીનીયન ચેઈન્સ લાગતા વળગતા કારીગરને આપવાં. ઓફીસને લગતું દરેક કામ ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ કામ કરવું.

સહી (અવાચ્ય),
મંત્રીશ્રી,
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

સહી (અવાચ્ય),
જનરલ મેનેજર, (આઈ.આર.)
આસીમા સ્પીનફેબ,
(એ ડીવીઝન ઓફ આસીમા લીમીટેડ),
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦.

ડી. એમ. કામોર,
સમાધાનકાર,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક :-ખ/શમક/૩૩૦૩૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત)

નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઈશ્વરદત્ત રામસરદાર, C/o. સુભાષ ટી. ચૌધરી, ઉધના, સુરત અને શાંતીનાથ સીલ્ક ઈન્ડ., સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,

રીવીઝન અરજી નં.- ૧૩/૯૬.

ઈન

ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૩/૯૫.

ઈશ્વરદત્ત રામસરદાર મિશ્રા,
C/o સુભાષ ટી. ચૌધરી, એડવોકેટ,
પાટીલવાડી, ગુરુનગર, ઉધના,
સુરત.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

શાંતીનાથ સીલ્ક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
ઉધના મગદલા રોડ,
સુરત.

સામાવાળા.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી એસ. ટી. ચૌધરી.
સામાવાળા તરફે કાર્પ હાજર નથી.

વિષય : બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી બાબત.

ચુ કા દો

અરજદારની અરજીની હકીકત એવી છે કે તેઓએ સામાવાળા સામે મૂળ ટી. અરજી નં. ૩૩૦/૯૦ સુરતની મંજૂર અદાલત નં.-૨ સમક્ષ દાખલ કરેલ પરંતુ તેમાં તેઓનાં પ્રતિનિધિએ ધ્યાન નહીં આપતા આ ટી. અરજી ડીસમીસ થઈ ગયેલ છે જેની સામે તેઓનાં પ્રતિનિધિએ ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૬/૯૨ દાખલ કરેલ અને તેઓને હૈયા ધરપત આપેલ કે તેઓ ફરી મૂળ ફાઈલની અરજી મંજૂર કરવાની રહે છે અને મૂળ ટી. અરજી ફરીથી બોર્ડ લઈ દાખલ કરાવી દેશે. જેથી તેઓએ આવવાની જરૂર રહેતી નથી અને આથી તેઓ ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૬/૯૨માં હાજર રહી શકેલાં નહીં પરંતુ બે ત્રણ વર્ષ વીતી ગયા છતાં તેઓના કેસ અંગે તેઓના યુનિયન પ્રતિનિધિએ પુછપરછ કરતાં ત્યારે જણાવતાં કે

કેસ ચાલે છે. આથી તેઓ તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫નાં રોજ કોર્ટમાં તેઓની ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૬/૯૨ અંગે તપાસ કરવા રૂબરૂ ગયેલાં ત્યારે ખબર પડેલ કે તેઓનાં કામે તેઓની વિરૂધ્ધમાં એકતરફી રીતે અને ડીસમીસ ફોર ડીફેલ્ટનો હુકમ થયેલ અને આ હુકમથી નારાજ થઈ તેઓએ તે જ દિવસે નવા વકીલની નીમણૂક કરી ફરી ફાઈલ અરજી ૪૬/૯૨માં થયેલ હુકમને રદ કરવા નીચલી મજૂર અદાલતમાં અરજી કરેલ છે. જે તેઓએ તેમની વિરૂધ્ધ હુકમની જાણ થયાની સમયમર્યાદામાં કરેલ છે. છતાં નીચલી મજૂર અદાલતે તેઓની સમય મર્યાદાની ખહારની ગણી તેઓની અરજી રદ ખાતલ કરતો હુકમ તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૯૬નાં રોજ કરેલ છે. જે તેઓને તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫નાં રોજ મળેલ છે. અને આ હુકમ મળ્યાથી સદરહુ હુકમથી નારાજ થઈ હુકમની વિરૂધ્ધ આ અરજી કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે તેઓની અરજી સમયમર્યાદામાં હોવા છતાં સમયમર્યાદા ખહારની ગણેલ છે. તે ખોટું છે. નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમની ખજવણી તેઓના ઉપર કરવામાં આવેલ ન હતી યુનિયનનાં પ્રતિનિધિને ખજવવામાં આવેલ છે તેઓને જે દિવસે આ હુકમ ધ્યાન પર આવેલ તે જ દિવસે એટલે કે તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫નાં રોજ સર્ટીફાઈડ નક્કલ મેળવવા માટે અરજી કરીને આ કામ દાખલ કરેલ હતું ફરી ફાઈલ અરજી તેઓની ગેરહાજરીને કારણે કાઢી નાંખવામાં આવેલ તેવો હુકમ જ રદ થવાને પાત્ર છે. ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૬/૯૨માં સામાવાળા તરફે વકીલપત્ર રજૂ કરવામાં આવેલ અને ત્યારબાદ તે સામાવાળાનાં જવાબનાં તબક્કે હોવાથી અને જવાબ રજૂ થાય ત્યાં સુધી તેઓની હાજરીની કોઈ જરૂર રહેતી નથી. તેમ છતાં સામાવાળાના જવાબનો હક્ક બંધ કર્યા સીવાય તેઓની ગેરહાજરીનો લાભ સામાવાળાના વાંકે તેઓ ઉઠાવી શકે નહીં અને આ બધી હકીકતો જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતે ડીસમીસ ફોર ડીફેલ્ટનો કરેલ હુકમ ખોટો હોય રદ થવા પાત્ર છે. ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૬/૯૨માં તેઓને કોઈપણ જાતની બચાવની કોઈ રજૂઆત કરવાની તક આપ્યા વગર કરેલ હોય રદ થવા પાત્ર છે. આ અરજી કાઢી નાખી હોવાથી પારાવાર નુકશાન થાય તેમ છે. તેમજ કાયદામાં તેઓને ન્યાય મેળવવા અંગે કોઈ વિકલ્પ બાકી રહેતો ન હોય ન્યાયનું હિત જળવાય તેમ રહેતું નથી. અને તેથી ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૬/૯૫ અંગે ફેર વિચારણા કરી નીચલી અદાલતે કરેલ હુકમ રદ કરી મૂળ ટી. ૩૩૦/૯૦ ફરીથી બોર્ડ ઉપર લઈ ગુણદોષ ઉપર ચલાવવા હુકમ કરવા અરજ છે.

(૨) આ કામનાં સામાવાળાને આ રીવીઝન અરજીમાં હાજર રહેવા નોટીસ બજેલ છે. તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી અરજદારની અરજી વિરૂધ્ધ કોઈ લેખિત વાંધા રજૂ કરેલ નથી કે અરજીની વિરૂધ્ધમાં આ કામે મૌખિક રજૂઆતો કરેલ નથી આમ આ કામના સામા વાળા આ રીવીઝન અરજીનાં કામે હાજર રહેતા નથી તેમ છતાં આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો તેમજ અરજદારનાં વકીલની રજૂઆતો ધ્યાનમાં લઈ આ રીવીઝન ચાલવાપાત્ર છે કે નહીં તેમજ આ અરજીમાં માગ્યા મુજબ અરજદાર ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૩/૯૫ માં

સુરતની બીજી મજૂર અદાલતે કરેલ હુકમ રદ કરી મૂળ ટી. અરજી નં. 330/૯૦ ગુણદોષ ઉપર ચલાવવી કે કેમ ? તે અંગે નીર્ણય કરેલ છે.

(૩) આ કામનાં અરજદારે મૂળ ટી. અરજી નં. 330/૯૦માં થયેલ એકસ પાર્ટી હુકમ રદ કરવા ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૩/૯૫ નીચલી મજૂર અદાલતમાં દાખલ કરેલ અને સદરહુ ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૩/૯૫માં નીચલી મજૂર અદાલતે તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૯૬નાં રોજ હુકમ કરી આ પરચુરણ અરજી પણ રદ કરેલ છે સદરહુ હુકમની સામે નારાય થઈ તેઓએ આ રીવીઝન અરજી કરી નીચલી મજૂર અદાલતે ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૬/૯૫માં કરેલ હુકમ રદ કરી મૂળ ટી. અરજી નં. 330/૯૦ ફરીથી બોર્ડ ઉપર લઈ ગુણદોષ ઉપર ચલાવવા માંગણી કરેલ છે. અરજદારની આ રીવીઝન બેતાં આ હકીકત સ્પષ્ટપણે નિર્વિવાદિત છે કે આ કામના અરજદારે આ કામમાં સામાવાળા વિરૂદ્ધ ટી. અરજી નં. 330/૯૦ કરેલ હતી તેમાં અરજદાર કે તેઓનાં પ્રતિનિધિ હાજર ન રહેતા મૂળ ટી. અરજી નં. 330/૯૦ નીચલી મજૂર અદાલતે તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના રોજ ડીસમીસ ફોર ડીફોલ્ટ કરી રદ કરેલ છે. સદરહુ હુકમની સામે આ કામનાં અરજદારે પ્રથમ ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૬/૯૨ કરેલ, સદરહુ ફરી ફાઈલ અરજીનાં કામે પણ આ કામનાં અરજદાર કે તેનાં પ્રતિનિધિ હાજર રહેલ નથી તેનાં કારણે આ ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૬/૯૨ પણ નીચલી મજૂર અદાલતે રદ કરેલ અને અગાઉની ટી. અરજી નં. 330/૯૦ માં કરેલ હુકમ કાયમી રાખેલ છે. એ પછી પણ અરજદારે મૂળ ટી. અરજી અને ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૬/૯૨નાં હુકમ સામે અને સદરહુ હુકમ રદ કરવા અંગે નીચલી મજૂર અદાલતમાં ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૩/૯૫ કરેલ. જેમાં નીચલી મજૂર અદાલતે બીજા પક્ષકારને સાંભળી આ કામનાં અરજદારની ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૩/૯૫ રદ કરેલ છે. અને મૂળ ટી. અરજીમાં અગાઉ કરેલ હુકમ કાયમી રાખેલ છે.

(૪) આમ ઉપરોક્ત હકીકત બોધા મુજબ આ કામનાં અરજદારે મૂળ ટી. અરજી નં. 330/૯૦માં હુકમ કરેલ. તે રદ કરવા પ્રથમ ફરી ફાઈલ અરજી કરેલ. જે અરજદાર હાજર ન રહેતાં આ ફરી ફાઈલ અરજી પણ નીચલી મજૂર અદાલતે રદ કરેલ અને ત્યારબાદ આ કામનાં અરજદારે બીજી ફરી ફાઈલની અરજી નં. ૪૩/૯૫ કરેલ હતી જે પણ અરજદારે અને આ કામનાં સામાવાળાને સાંભળી રદ કરવામાં આવેલ છે આમ આ હકીકતો બેતા મુળ ટી. અરજી નં. 330/૯૦ અને ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૬/૯૨ અને ફરી ફાઈલ અરજી ૪૩/૯૫ બંને રદ કરવામાં આવેલ છે. આથી અરજદારની મૂળ ટી. અરજી જે નીચલી મજૂર અદાલતમાં ચાલતી હતી તેનો સંપૂર્ણપણે નીકાલ થઈ ગયેલ છે જેની સામે આ કામના અરજદારે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪ હેઠળ અપીલ કરવી બોધતી હતી. પરંતુ કલમ ૮૪ હેઠળ અપીલ ન કરતાં બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી કરેલ છે બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૫ હેઠળ ઔદ્યોગીક અદાલતને મર્યાદિત સત્તાઓ આપેલ છે અને આ કલમ હેઠળ જ્યારે નીચલી મજૂર અદાલતમાં કોઈ

વચગાળાનો હુકમ કરવામાં આવ્યો હોય તો સદરહુ હુકમ સામે આવી રીવીઝન અરજી થઈ શકે પરંતુ જ્યારે આખા કેસનો જ નીકાલ કરવામાં આવ્યો હોય તો બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૪ હેઠળ અપીલ કરવી જોઈએ પરંતુ અરજદારે આવી અપીલ ન કરતાં આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે સાથે સાથે આ રીવીઝન અરજીમાં આ કામનાં અજદારે એવી કોઈપણ હકીકત લીધેલ નથી કે જો આ રીવીઝન અરજી કલમ ૮૫ હેઠળ ચાલવાપાત્ર ન હોય તો બી.આઈ.આર. એક્ટ કલમ ૮૪ હેઠળ અપીલ અરજી ગણી તે રીતે કાર્યવાહી કરવી આમ આ બધી હકીકત જોતાં કાયદાકીય રીતે અરજદારની આ રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી.

(૫) મુળ ટી. અરજી નં. ૩૩૦/૯૦માં આ કામનાં અરજદાર કામદાર કે તેઓનાં વકીલશ્રી નીચલી મજૂર અદાલતમાં હાજર ન રહેતા હોવાથી નીચલી મજૂર અદાલત મૂળ ટી. અરજી રદ કરેલ છે. સદરહુ હુકમ વિરૂધ્ધ આ કામનાં અરજદારે નીચલી મજૂર અદાલતમાં ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૬/૯૨ દાખલ કરી મૂળ ટી. અરજી નં. ૩૩૦/૯૦ બોર્ડ ઉપર લેવા અને ગુણદોષ ઉપર ચલાવવા માંગણી કરેલ છે. ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૬/૯૨ ચાલવા ઉપર આવેલ તે સમયે આ કામનાં અરજદાર નીચલી મજૂર અદાલત સમક્ષ હાજર રહેલ નહીં અને અરજદારે કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નહીં તે કારણોસર ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૬/૯૨ પણ નીચલી મજૂર અદાલતે આ કામનાં અજદાર કે તેઓનાં પ્રતિનિધિ હાજર નહીં હોવાથી અને કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ ન હોવાથી રદ કરેલ છે. ત્યારબાદ આ કામના આ કામનાં અરજદારે ફરીથી મૂળ ટી. અરજી નં. ૩૩૦/૯૦ બોર્ડ ઉપર લઈ ગુણદોષ ઉપર ચલાવવા અંગે ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૩/૯૫ દાખલ કરેલ જેમાં નીચલી મજૂર અદાલતે બંને પક્ષકારોને સાંભળી અરજદારની ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૩/૯૫ રદ કરેલ છે. આ કામના અરજદારે કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નથી તે કારણોસર નીચલી મજૂર અદાલતે ટી. અરજી નં. ૩૩૦/૯૦ અને ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૬/૯૨ એક તરફી રીતે રદ કરેલ છે તે હકીકત છે પરંતુ આ કામનાં અરજદારે જ્યારે નીચલી મજૂર અદાલતે તેઓની ગેરહાજરીને કારણે ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૬/૯૨ રદ કરેલ ત્યારે સદરહુ હુકમ સામે આ કામના અરજદારે બીજી ફરી ફાઈલ અરજી નીચલી મજૂર અદાલતમાં ન કરતા પરંતુ આ હુકમ સામે ઔદ્યોગિક અદાલતનો બી.આઈ.આર. એક્ટના પ્રોવીઝનો મુજબ અપીલ કરવી જોઈતી હતી પરંતુ તેમ કરેલ નથી. અને બીજી વખત ફરી ફાઈલ અરજીની કરેલ છે તે કાયદાકીય રીતે કાયદેસર નથી.

(૬) આ કામના અરજદારે બીજી ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૩/૯૫ મૂળ ટી. અરજી ૩૩૦/૯૦નાં હુકમ સામે કરેલ છે તે જો મંજૂર કરવામાં આવે તો ફરી ફાઈલ અરજીનો સીલસીલો ચાલુ જ રહે તેમજ કાયદાની અંદર ફરી ફાઈલ અરજી રદ કરવામાં આવે તો તેની પણ ફરી ફાઈલ અરજી કરી શકાય તેવી કોઈ કાયદાકીય જોગવાઈ કરવામાં આવેલ નથી. આ સાથે સાથે મૂળ ટી. અરજી નં. ૩૩૦/૯૦ અને ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪૬/૯૨માં

નીચલી મજૂર અદાલતે ન્યાયની નિર્ણય હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ તેમ છતાં આ કામના અરજદાર કામદાર કે તેઓનાં પ્રતિનિધિ નીચલી મજૂર અદાલતમાં કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લેવા હાજર રહેતા નથી ત્યારબાદ આ બંને કેસોને રદ કરેલ છે તે જોતાં પણ નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ યોગ્ય છે અને આથી પણ બીજી ફરી ફાઇલની અરજી નં. ૪૩/૯૫ કરેલ છે તેમાં સમયમર્યાદાનો બાપ આવે છે તેમજ અન્ય કારણોસર નીચલી મજૂર અદાલતે રદ કરેલ છે તે મારી દ્રષ્ટિ એ યોગ્ય અને ન્યાયી છે અને તે જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ યોગ્ય અને ન્યાયી છે.

(બ) આ કામમાં સામાવાળાને નોટીસ કાઢવામાં આવેલ છે. પરંતુ આ રીવીઝન અરજીમાં સામાવાળા તરફથી હાજર થઈ કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી પરંતુ આ રીવીઝનની હકીકત જોતાં અને ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ આ રીવીઝન કાયદેસર રીતે ચાલવાપાત્ર નથી. જેથી આ રીવીઝન રદ કરવી જોઈએ તેવા નીર્ણય ઉપર હું આવેલ છું અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદાર શ્રી ઈશ્વરદત્ત રામસદર મીશ્રાની આ રીવીઝન અરજી નં. ૧૩/૯૬ના મંજૂર કરવામાં તેમજ મુળ ટી. અરજી નં. ૩૩૦/૯૦ અને ફરી ફાઇલ અરજી નં. ૪૬/૯૨ અને ૪૩/૯૫માં નીચલી મજૂર અદાલતે કરેલ હુકમને કાયમી રાખવા હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિમૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૪૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત)

નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જે. બી. બિન્દાલ સીલ્ક મીલ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.- ૨૫/૯૪.

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિ રૂ દ્ધ

મેનેજરશ્રી,
જે. બી. બિન્દાલ સીલ્ક મીલ,
૨૧૬, કડોદરા, પલસાણા,
સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરી શ્રી નૈષદ દેસાઈ
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચુ કા દો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ)ની બેગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૨થી પુરતીસીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માંગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૭
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ નવચે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૪૧/આર.યુ.-સને. ૧૯ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાના રૂપે હું સ્વયંપ્રત્તા સીન્યેટીકસ પ્રા. લી., જી.આર્.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઈગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.- ૪૬/૯૪.

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, પ્રથમ પક્ષકાર;
શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
સુરત.

વિ રૂ ધ્વ

મેનેજરશ્રી,
સ્વયંપ્રભા સીન્થેટીક્સ પ્રા. લી., બીજા પક્ષકાર.
૭૫, એ, જી.આઈ.ડી.સી.,
પાંડેસરા, સુરત.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરી શ્રી નૈષધ દેસાઈ
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચુ કા દો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૬ થી રજૂ થયેલ છે જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે

ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીના જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૨થી પુરતીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આકામેના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માંગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૪૨/આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઓમપ્રકાશ જયપ્રકાશ એન્ડ કંપની, ૪૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.- ૩૨/૯૪.

ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, પ્રથમ પક્ષકાર;
શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
સુરત.

વિ ર ધ્ધ

મેનેજરશ્રી,
ઓમપ્રકાશ જયપ્રકાશ એન્ડ કંપની, બીજા પક્ષકાર.
૪૨૫, જી.આઈ.ડી.સી.,
પાંડેસરા, સુરત.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરી શ્રી નૈષદ દેસાઈ.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચુ કા દો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૬ થી રજૂ થયેલ છે જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૨થી પુરતીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આકામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માંગતા

હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે.
ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૩૦૪૩/આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગંગા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૨૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.- ૫/૯૪.

ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

બિ રૂ દ્ધ

મેનેજરશ્રી,
ગંગા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
૨૮૭, જી.આઈ.ડી.સી.,
પાંડેસરા, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરી શ્રી નેષદ દેસાઈ.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચુ કા દો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૨થી પુરતીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માંગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ૫/શમક/૩૩૦૪૪/આર.યુ.-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જયભારત સીન્ટેટીકસ, ૨૧૬, કડોદરા, પલસાણા, સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના મે માસના ૩૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં.- ૨૪/૯૪.

ધી ડાઈંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિ રૂ ધ

મેનેજરશ્રી,
જયભારત સીન્ટેટીકસ,
૨૧૬, કડોદરા,
તા. પલસાણા, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરી શ્રી નૈષઘ દેસાઈ.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

યુ કા દો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે

મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૨થી પુરસીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માંગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, DEC. 7, 2000 / AGRAHAYANA 16, 1922 [No. 49

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૦

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૨૯-ટીએનઆર-૧૦૨૦૦૦-૨૩૦૪-મ (૨).-પક્ષકારોને ઘર આંગણે ઝડપી ન્યાય, ચોગ્ય ન્યાયમળી રહે તે હેતુથી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ અમરેલી લેબર કોર્ટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ખાતે અનિર્ણિત છે. સદરહુ

અનિર્ણિત કાર્યવાહીને મજૂર અદાલત, જુનાગઢની કોર્ટ નં. ૧ ને તબદીલ કરવી જોઈએ તેવી રજુઆત પરત્વે પ્રસ્તુત કેસને તબદીલ કરવા બાબતે પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદનો આભિપ્રાય મેળવવામાં આવેલ છે. આ અભિપ્રાયને ધ્યાને લેતાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩ (બી) અન્વયે મળેલ સત્તાની રૂએ રાજ્ય સરકાર આથી મજૂર અદાલત, અમદાવાદ ખાતે અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે. અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે મજૂર અદાલત, જુનાગઢ કોર્ટ નં. ૧ ખાતે આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

કેસ નં.	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧. રેફ. (એલસીએ) ૭૬/૯૮	ગુજરાત અંબુજા સિમેન્ટ લી., અંબુજાનગર, તા. કોડીનાર જિ. જુનાગઢ.	શ્રી બોધાભાઈ કરસનભાઈ, અને રર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, શ્રી હસુભાઈ દવે, એડવોકેટ - ગાયત્રી, રજપુત પુરા, મેઘન રોડ, રાજકોટ.
૨. રેફ. (એલસીએ) ૮૬/૯૮	- ઉપર મુજબ -	શ્રી ડી. ડી. ઝાલા, અને પ C/o. - ઉપર મુજબ -
૩. રેફ. (એલસીએ) ૧૦૨/૯૮	- ઉપર મુજબ -	શ્રી કલોલા ગોકળદાસ ટી. C/o. - ઉપર મુજબ -
૪. રેફ. (એલસીએ) ૧૧૩/૯૮	- ઉપર મુજબ -	શ્રી શૈલેશગીરી ગોસ્વામી અને ૪૮, C/o. - ઉપર મુજબ -
૫. રેફ. (એલસીએ) ૧૧૪/૯૮	- ઉપર મુજબ -	શ્રી મેરૂ રાણા ગાદે અને બીજા રફ C/o. - ઉપર મુજબ -

કેસ નં.	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૬. રેફ. (એલસીએ) ૧૧૫/૯૮	ગુજરાત અંબુજા સિમેન્ટ લી., અંબુજાનગર, તા. કોડીનાર જિ. જુનાગઢ.	શ્રી ઝાલુભાઈ તાનસિંહ અને ૧, C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, શ્રી હસુભાઈ દવે, એડવોકેટ ગાયત્રી, રજપુત પુરા, મેઘન રોડ, રાજકોટ.
૭. રેફ. (એલસીએ) ૧૧૬/૯૮	- ઉપર મુજબ -	શ્રી ભગવાનભાઈ સીદ્ધીભાઈ C/o. - ઉપર મુજબ -
૮. રેફ. (એલસીએ) ૧૪૭/૯૮	- ઉપર મુજબ -	શ્રી ઘરમાઈલશા હુસેનશા, અને ૨૨ C/o. - ઉપર મુજબ -
૯. રેફ. (એલસીએ) ૩૬૮/૯૮	- ઉપર મુજબ -	શ્રી જોષી દિપકકુમાર જેરામભાઈ + ૧ C/o. - ઉપર મુજબ -
૧૦. રેફ. (એલસીએ) ૪૫૯/૯૮	- ઉપર મુજબ -	શ્રી ગદુરભાઈ ભગવાનભાઈ ઝાલા C/o. - ઉપર મુજબ -

ગુજરાતના રાજસંપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

અમદાવાદ

સુધારો

હુકમ ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૨૫-૫-૫-આઈડી-આર-એજેએન-૩૬-૯૩.- આથી હું નીચે સહી કરનાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬૦-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-બી-૧-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની મને મળેલ સત્તાની રુએ આ કચેરીના તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૬૫-૫.૫. આઈડીઆર-એજેએન-૩૬-૯૩માં નીચ મુજબ સુધારો કરું છું.

હુકમ સાથેના પરિશિષ્ટમાં માંગણી : (૧) પગાર ધોરણ :-

માંગણી નં.૧ :-પગાર ધોરણ: દરેક કર્મચારી/કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૨થી નવા પગાર ધોરણમાં મુકવા અને તે મુજબ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ? ના જાહેલ દરેક કામદાર કર્મચારીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૨થી નવા પગાર ધોરણમાં મુકવા ને તે મુજબ પગાર, મોં. ભથ્થું વિગેરે મળવાપાત્ર તમામ ભથ્થાઓના લાભો ચુકવવા કે કેમ ? નવા પગાર ધોરણમાં દર્શાવેલ શરુઆતના પગારમાં કામદાર / કર્મચારીએ પોતાની નોકરીના પુરા કરેલ વર્ષ દીઠ એક પગાર વધારો ઉમેરી નવા પગાર ધોરણમાં ગોઠવવા કે કેમ ? આ પ્રમાણે કરતાં કોઈનું પગાર ધોરણ પુરુ થઈ જતું હોય તો તેમાં તેને વર્ષ પ્રમાણે પગાર વધારો ઉમેરતાં જે મુળ પગાર આવે તે મુળ પગારે ગોઠવવા અને છેલ્લા પગાર વધારા મુજબ આગળ દર વર્ષે ચુકવવાનું ધોરણ ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૨ મોં. ભથ્થું:- તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૨થી મોંઘવારી ભથ્થાના તફાવતના રૂ.૧૦૫.૮૦ પૈસા દરેક કામદાર / કર્મચારીને ચુકવવા કે કેમ ? ના જાહેલ હાલમાં મોંઘવારી ભથ્થાની ગણતરી તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ની આઈ. ડી. એક્ટની કલમ-૨ (પી) સમાધાન મુજબ કરવામાં આવે છે. આ રીતે ગણતરી કરતાં તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના રોજ સરકારી ભાવાંક ૯૯૮ મપજબ મોંઘવારી ભથ્થું રૂ. ૬૨૫.૩૦ હતું તે પછી એટલે કે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૨થી સરકારી ભાવાંક ૧૦૮૬ મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું ભાવાંક ગણપરી મુજબ દર છ માસના સરેરાશ ભાવાંકના આગળના સરેરાશ ભાવાંક કરતાં દર ૧ પોઇન્ટ (આંક) ના વધારાએ રૂ. ૨-૦૦ લેખે ગણી આગળના મોંઘવારી ભથ્થામાં ઉમેરી મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું દા. ત. તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૨થી સરેરાશ ભાવાંક ૧૦૮૬ ગણતાં તેની આગળના સરેરાશ ભાવાંક ૯૯૮ કરતાં ૮૮ આંક પોઇન્ટ વધારે છે. તેથી ૧

પોઈન્ટના રૂ. ૨-૦૦ લેખે ગણતાં રૂ. ૧૭૬-૦૦ થાય ૯૯૮ના સરેરાશ ભાવાંકે રૂપિયા ૬૨૫-૩૦ મોંઘવારી ભથ્થું હવું તેમાં રૂ. ૧૭૬-૦૦ ઉમેરતાં રૂ. ૮૦૧-૩૦ મોંઘવારી ભથ્થું થાય જે અજાણે રૂપિયા ૬૯૫-૫૦ લેખે ચુકવાય છે એટલે તેનાં તફાવતના રૂપિયા ૧૦૫-૮૦ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૨થી ચુકવવા કે કેમ ? તથા

માગણી નં. ૩: ઘરભાડા ભથ્થું દરેક કામદાર કર્મચારીને મોં. ભથ્થુંના માસીક પગારના ૪૦ ટકા લેખે ચુકવવા કે કેમ ? ના બદલે મોંઘવારી ભથ્થા સાથેના માસીક મુળ પગારના ૪૦ ટકા લેખે ચુકવવું કે કેમ ? તે વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્હોરા.
મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૭૨૬-૫-૫./આઈડીઆર/એજેવી/૭૩/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિસનગર નગરપાલિકા, વિસનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૩ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ

વિસનગર નગરપાલિકાના કર્મચારીઓની માંગણીઓ બાબત આઈડીસી કેસ નં. ૮૧/૯૨

(૧) વિસનગર નગરપાલિકામાં કામ કરતા કર્મચારીઓની તેમની નોકરી દરમ્યાન ઉપલા ગ્રેડમાં બઢતીની ઘણી જ ઓછી તકો મળે છે. વળી નગરપાલિકાના ઘણાં કર્મચારીઓને છેલ્લા ઘણાં વર્ષોથી બઢતીની કોઈ તક મળી નથી અને કેટલીક કેટેગરીના કર્મચારીઓને નિવૃત્તિ સુધી બઢતીની કોઈ તક મળે તેમ નથી. આથી કર્મચારીઓની નોકરીના વર્ષો મુજબ કર્મચારીઓએ હાલના પગાર ગ્રેડ પછીના ઉપલા પગાર ગ્રેડમાં હાયર ટાઇમ સ્કેલમાં નીચે પ્રમાણે બઢતી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) જે કર્મચારીઓને નોકરીના આઠ વર્ષ દરમ્યાન તેમને બઢતી મળી ન હોય તો તેમના હાલના પગાર ગ્રેડ પછીના ઉપલા ગ્રેડમાં તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૭ થી ગોઠવવા અને બઢતીના ગ્રેડમાં ત્યારથી એક વધારાનું ઇન્ક્લીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) જે કર્મચારીઓને નોકરીના સોળ વર્ષ દરમ્યાન તેમને બઢતી મળી ન હોય તો તેમના હાલના પગાર ગ્રેડના પછીના ઉપલા ત્રીજા પગાર ગ્રેડમાં તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૭ થી ગોઠવવા અને તે તારીખથી વધારના બે ઇન્ક્લીમેન્ટ આપવા. જે છેલ્લા સોળ વર્ષમાં એક બઢતી મળેલી હોય તો વધુ એક ઉપલા ગ્રેડમાં તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૭ થી ગોઠવવા અને તે તારીખથી એ વધારાનું ઇન્ક્લીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ક) જે કર્મચારીઓને નોકરીના ચોવીસ વર્ષ દરમ્યાન બઢતી ન મળી હોય તેમના હાલના પગાર ગ્રેડથી ઉપરના ત્રીજા પગાર સ્કેલમાં તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૭ થી ગોઠવવા, આ સમય ગાળામાં એક બઢતી મળી હોય તો તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૭થી હાલના પગાર ગ્રેડથી ઉપરના બીજા પગાર સ્કેલમાં ગોઠવવા અને આ સમય ગાળામાં બે બઢતી મળી હોય તો તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૭ પછી હાલના પગાર ગ્રેડથી ઉપરના સ્કેલમાં ગોઠવવા અને ઉપરોક્ત પ્રણેય પ્રકારમાં અનુક્રમે વધારાના ત્રણ ઇન્ક્લીમેન્ટ, બે ઇન્ક્લીમેન્ટ અને એક ઇન્ક્લીમેન્ટ તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૭ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) માંગણી નંબર-૧ના ધોરણે તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૭ પછી પણ જે કર્મચારીઓની આઠ વર્ષની નોકરી થાય એટલે પ્રથમ હાયર ટાઇમ સ્કેલ, સોળ વર્ષની નોકરી થાય એટલે બીજો હાયર ટાઇમ સ્કેલ અને ૨૪ વર્ષની નોકરી થાય એટલે ત્રીજો હાયર ટાઇમ સ્કેલ આપવો અને આ પ્રમાણે હાયર ટાઇમ સ્કેલમાં મુક્તી વખતે ઉપલા સ્કેલમાં ત્યારથી એક વધારાનું ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન.એ. વ્હોરા,

મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૭૨૭-૫./આઈડીઆર/એજેવી/૬/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા રોલોંગ મીલ્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક વ્યાપક નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

કામદારોને તારીખ ૧૪મી મે, ૧૯૮૫ થી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૬ સુધી ગેરકાયદેસર લોકઆઉટનો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન.એ. વ્હોરા,
મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૭૨૮-૫, /આઈડીઆર/એજેવી/૧૬/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકસ્ટ્રાન પ્રોસેસીસ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાની ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ની પાળીના ફેરફાર અંગેની ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા-૧૯૪૭ હેઠળની ૯-એ પ્રમાણેની ફેરફારની નોટીસ નકારી કાઢવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ વ્હોરા,

મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૭૨૯-૫, /આઈડીઆર/એજીવી/૧૭/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિક્રમ સ્ટીલ લી., કોઠારીયા, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

I-L-1024

અનુસુચિ

સંસ્થાના કામદારોને નિયમિત રીતે અને સમયસર ગ્રેજ્યુઇટી મળી રહે તે માટે ટ્રસ્ટની રચના કરવી અને પ્રતિ વર્ષ યોગ્ય ફાળો જમા કરાવવો અને ટ્રસ્ટી નીમી અને કામદારો માટે યોગ્ય બંધારણ બનાવવું અને તેમાં મેનેજિંગ ટ્રસ્ટની નિમણૂક અને તેના અધિકારીઓની જોગવાઈ કરવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન.એ. વ્હોરા,

મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૫૭/આઈડીઆર/એજે/૧૦૪/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રફીયા ઇન્ડ. લિ., કડી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજુર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી કલોલની બનેલ મજુર અદાલતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ

૧. પગાર વધારા અંગે :-

તમામ કામદારોને હાલ મળતો પગારમાં માસિક રૂ. ૪૦૦નો પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :-

તમામ કામદારોને પગાર વધારા ઉપરાંત માસિક રૂ. ૩૦૦ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. મકાન ભાડા અંગે :-

તમામ કામદારોને મકાન ભાડું માસિક રૂ. ૨૫૦ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. રજાઓ અંગે :-

અ. તમામ કામદારોને આકસ્મિક રજાઓ વાર્ષિક ૧૫ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

બ. તમામ કામદારોને હકક રજાઓ વાર્ષિક ૨૫ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ક. માંદગીની રજા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૨૦ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડ. જાહેર તહેવારની રજાઓ : તમામ કામદારોને જાહેર તહેવારની ૧૫ રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૫. યુનિફોર્મ અંગે :-

તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૩ જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ તથા ત્રણ જોડી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. બસ ભાડા અંગે :-

તમામ કામદારોને કંપનીમાં આવવા જવા માટે માસિક રૂ. ૧૫૦ બસભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. વોર્શીંગ એલાઉન્સ અંગે :-

તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૧૨૫ વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. લોન અંગે :-

જે તે કામદારોને જરૂરી જણાય તે પ્રમાણે રૂ. ૫,૦૦૦ સુધી વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૯. કાયમી પાસ તથા હોદ્દા અંગે :-

તમામ કામદારોને કાયમી પાસ આપવા તથા તેમાં સાચી દાલખ તારીખ તેમજ કામદારના હોદ્દાનું વર્ણન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. ઉપરોક્ત માંગણીઓથી કામદારોને જે પગાર વધારે કે અન્ય લાભો મળે તેમાંથી ૧૦ ટકા પ્રમાણે યુનિયનને ડોનેશન પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત માંગણીઓ અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૫૮/આઈડીઆર/એજે/૧૦૫/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમા ટેક્સટાઇલ, છબ્રાલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની

પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી કલોલની બનેલ મજૂર અદાલતને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ

૧. પગાર વધારા અંગે :-

તમામ કામદારોને હાલ મળતો પગારમાં માસિક રૂ. ૪૦૦નો પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :-

તમામ કામદારોને પગાર વધારા ઉપરાંત માસિક રૂ. ૩૦૦ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. મકાન ભાડા અંગે :-

તમામ કામદારોને મકાન ભાડું માસિક રૂ. ૨૫૦ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. રજાઓ અંગે :-

અ. તમામ કામદારોને આકસ્મિક રજાઓ વાર્ષિક ૧૫ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

બ. તમામ કામદારોને હકક રજાઓ વાર્ષિક ૨૫ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ક. માંદગીની રજા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૨૦ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડ. જાહેર તહેવારની રજાઓ : તમામ કામદારોને જાહેર તહેવારની ૧૫ રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૫. યુનિફોર્મ અંગે :-

તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૩ જોડી ટેરીફોટનના યુનિફોર્મ તથા ત્રણ જોડી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. બસ ભાડા અંગે :-

તમામ કામદારોને કંપનીમાં આવવા જવા માટે માસિક રૂા. ૧૫૦ બસભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. વોશીંગ એલાઉન્સ અંગે :-

તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૧૨૫ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. લોન અંગે :-

જે તે કામદારોને જરૂરી જણાય તે પ્રમાણે રૂા. ૫,૦૦૦ સુધી વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૯. કાયમી પાસ તથા હોદ્દા અંગે :-

તમામ કામદારોને કાયમી પાસ આપવા તથા તેમાં સારી દાલખ તારીખ તેમજ કામદારના હોદ્દાનું વર્ણન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. ઉપરોક્ત માંગણીઓથી કામદારોને જે પગાર વધારે કે અન્ય લાભો મળે તેમાંથી ૧૦ ટકા પ્રમાણે યુનિયનને ડોનેશન પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત માંગણીઓ અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૪૦/આઈડીઆર/એજે/૬૯/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ખાખતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં.૧ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થાના શ્રી ભરતકુમાર રામજીભાઈ કંડકટર બે. નં. ટી-૩૬નો ઇન્ડીમેન્ટ રોકવાની શિક્ષાનો તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૧નો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા ડી.આઈ.સી. એ-૬૦ રદ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ થી તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ સુધી બીજું ઇન્ડીમેન્ટ અટકાવીને કરેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૫૯/આઈડીઆર/એજે/૬૯/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાહુમા પોલીટેક્સ લિ., કરણનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કલોલની બનેલ મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. પગાર વધારો આપવા અંગે :-

દરેક કામદારને મહીને રૂ. ૭૦૦ પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. રજાના લાભ આપવા અંગે :-

દરેક કામદારોને વાર્ષિક ૨૦ હકક રજા, ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા અને ૩૦ દિવસની પગારી સીક લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. મેડીકલ એલાઉન્સ આપવા અંગે :-

દરેક કામદારને રૂ. ૨૦૦ લેખે ગણી મેડીકલ એલાઉન્સની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. ઘરભાડું આપવા અંગે :-

દરેક કામદારને માસિક રૂ. ૨૦૦ લેખે ગણતરી કરી ઘરભાડું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. સાયકલ એલાઉન્સ આપવા અંગે :-

દરેક કામદારને માસિક રૂ. ૫૦૦ લેખે સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. એલ.ટી.સી. આપવા અંગે :-

દરેક કામદારને વાર્ષિક રૂ. ૧૨૦૦ લેખે ગણતરી કરી એલ.ટી.સી. ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. જરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૮૧/આઈડીઆર/એજે/૩૯૨/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. તૃતીય રૂબરૂ ઇન્ડ. અમદાવાદ ૨. ઇગલ ફોમ ઇન્ડ., ઓઢવ અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની

I-L-1025

પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુખત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં.૨ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨ના રોજની કલોઝર નોટીસ રદ કરી તમામ કામદારોને સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

વિકલ્પ

વૃત્તિ રબર ઇન્ડસ્ટ્રીઝના રેકર્ડ ઉપરના તમામ કામદારોને ઇગલ ફોમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સંસ્થામાં સળંગ સર્વિસથી સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૮૨/આઈડીઆર/એ/૧૦૭/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સં ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં.૨ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

એસ.ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, નરોડા, અમદાવાદમાં ફરજ બજાવતા શ્રી સુલતાનખાન મહેબુબખાન પઠાણને સંસ્થાએ આપેલ તારીખ ૨જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ની નોટીસ રદ ગણે તેઓની જન્મ તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૧૯૩૬ના બદલે સ્કુલ લીવીંગ સર્ટીફિકેટ મુજબ તારીખ ૨૪મી મે, ૧૯૩૭ તેમની સર્વિસબુકમાં લખવી જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબ તેઓને નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૯૭/ઓવિ-રે/૬૧/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, ભુજ-કચ્છ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશચંદ્ર અનંતરાય ધોળકીયા, હેડ મીકેનીક તરીકે તારીખ ૧૦મી જૂન ૧૯૯૩ થી ચાલુ રાખવા કે કેમ ? અને તે જગ્યાનો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?
રાજકોટ, ૧૦મી મે, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૯૮/ઔવિ-રે/૧૧૩/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી પ્રશાંતભાઈ પી. વ્યાસ (૨) સ્ટીલ કાસ્ટ લી. ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર શાહને તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ની નોટીસથી સરપેન્ડ કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરી તમામ લાભો ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૦મી મે, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૯૯૯/ઔવિ-રે/૧૧૫/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી પ્રશાંતભાઈ પી. વ્યાસ (૨) સ્ટીલ કાસ્ટ લી. ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુખત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી લેબર કોર્ટ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર શાહને તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ ની નોટીસથી ૪ દિવસ સસ્પેન્ડ કરવાની સજાનો કરેલ હુકમ રદ કરી તે દિવસોનો પગાર પુરો ભરી અન્ય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૦મી મે, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૦૦/ઔવિ-રે/૧૩૦/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જસદણ નગરપંચાયત, જસદણ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં ફ કરતા કામદારશ્રી જીતુભાઈ શીવાભાઈને રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે ૨૪૦ દિ રૂાં થયા હોય ત્યારથી કાયમી ગણી કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા તમામ લાભો ાયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ ની મે, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

- (૨) કાયમી સફાઈ કામદારોનું દાખલ તારીખ સાથેનું લીસ્ટ તૈયાર કરવું અને તેમાંથી પટાવાળા અને મુકાદમની જગ્યામાં પ્રમોશન આપવું કે કેમ ?
- (૩) તમામ સફાઈ કામદારોને અઠવાડીયે અડધા દિવસના બે ઓફ બે બદલે આખા દિવસનો એક ઓફ આપવો કે કેમ ?
- (૪) તમામ સફાઈ કામદારોને જાહેર તહેવારની રજા આખા દિવસની આપવી કે કેમ ?
- રાજકોટ, ૧૦મી મે, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૦૩/ઓવિ-રે/૧૩૨/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જસદણ નગરપંચાયત, જસદણ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ને સદરહું વિવાદનો વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી હારુનભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા હોય ત્યારથી કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૦મી મે, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૦૪/ઑવિ-ટે/૬૦/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, ભૂજ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સંસ્થાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૧ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંડકટરશ્રી ભગવાનભાઈ જે. ચાવડાને રૂા. ૨૯/- ની વસુલાત કરતો હુકમ તથા
એ વર્ષ માટે બીજા કાચમી અસરથી ઈલાફા બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ?

રોજકોટ, ૧૦મી મે, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૦૫/ઔવિ-રે/૧૫૨/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો
એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે
સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો
વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ
૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-
૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો
કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે
નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો
વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

“ એનેક્ષર ”

- (૧) ટેક્સ કલેક્શન વિભાગમાં કામગીરી કરતા શ્રી ઉપેન્દ્ર ટી. ત્રિવેદીને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૬ થી તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૮ સુધીનું તથા તારીખ ૧૩મી જૂન ૧૯૮૯ થી તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૦ સુધીનું માસિક રૂ. ૨૦૦-૦૦ મુજબ કુલ રૂપિયા ૬૭૨૬-૦૦ મોટર સાયકલ એલાઉન્સના આપવા કે કેમ ?
- (૨) ટેક્સ કલેક્શન વિભાગમાં કામગીરી કરતા શ્રી ઉપેન્દ્ર ટી. ત્રિવેદીને તારીખ ૧૭મી જૂન ૧૯૮૯ થી માસિક રૂ. ૨૦૦-૦૦ મુજબ દર માસે રીકવરીની સ્પેશીયલ કામગીરીનું એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૩) ટેક્સ કલેક્શન વિભાગમાં કામગીરી કરતા શ્રી ઉપેન્દ્ર ટી. ત્રિવેદીને તેઓએ એલ. એસ.સી.ડી.ની પરીક્ષા પસાર કરેલ છે તેનો એક વધારાનો ઈજાફો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ ની અસરથી આપવો કે કેમ ? અને તે મુજબ તેના પગારનું નવેસરથી ફીક્સેશન કરવું કે કેમ ? અને થતાં એરીયર્સની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભરીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૦૬/ઑવિ-રે/૧૪૨/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ લીંબડી નગરપાલિકા, લીંબડી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી સેક્રેટરીશ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુદાસ એન. પરમારને ફરજ ઉપરાંત લેબર કોર્ટ અને અન્ય કોર્ટની કામગીરીનું તારીખ ૧લી જૂન ૧૯૮૮ થી રૂ. ૫૦૦/- એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૦મી મે, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/ ૫.૫/આઈડીઆર/એ/૧૪૫/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ-કચ્છ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દ્વારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર દારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર દારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મા) ની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકહેઠળ રચાયેલી શ્રી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાણ ભયા આપર ડ્રાયવરનો પગારનો વાર્ષિક વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની માલિકે જે શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ?
રાજકોટ, ૧૦મી મે, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/ /ઓવિ-રે/૧૪૬/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બોટાદ નગરપાલીકા, બોટાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સંદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુનુસભાઈ ઉસ્માનભાઈ માંકડને તેઓ જ્યારથી તે કામગીરી બજાવતા હોય ત્યારથી પટાવાળાની પોસ્ટ ઉપર કાચમી નિમણુંક આપવી કે કેમ ? અને તે મુજબ મળતા પગાર ભથ્થા અને અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ, સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા હાજરીપત્રકમાં તેમનો હોદ્દો પટાવાળા તરીકેનો દર્શાવવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૦મી મે, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/ /ઔવિ-ટે/૧૪૮/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગઢડા નગરપંચાયત, ગઢડા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જેમની એક વર્ષ કે તેથી વધુ સમયની નોકરી થયેલ હોય તેવા પંચાયતના તમામ કક્ષાના અને હોદ્દાના રોજમદાર અને પ્રોબેશનર નોકરીયાતો અને સફાઈ કામદારોને તેઓની દાખલ તારીખની અસરથી તેની કામગીરીના હોદ્દા ઉપર કાયમી કરવા કે કેમ ? અને કાયમી નોકરીયાતોને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો હક્કો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૦મી મે, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/ /ઔવિ-રે/૧૪૮/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગિય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

‘ એનેક્ષચર ’

- (૧) એસ.ટી. કોર્પોરેશનમાં ભાવનગર વિભાગમાં ગટડા ડેપોમાં ડ્રાઈવર બેઈજ નં. ૬૧૩૭ તરીકે પરજ બજાવતા શ્રી હિમતલાલ બી. કંનાડાને તારીખ ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૨ના રોજ બનેલ બનાવના અનુસંધાનમાં તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૪ના રોજ નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલા જેની સામેની પ્રથમ અપીલમાં તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૫ના હુકમથી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરેલો. પરંતુ હુકમ સમયે બીન પગારી રજાઓ તથા ડ્રાઈવરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ. ત્યારબાદ સેકન્ડ એપેલેટ બોર્ડ તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૬ના હુકમથી તે શિક્ષા ઘટાડી બે વર્ષ માટે ઈન્જીમેન્ટ બંધ કરવાના હુકમ કરેલા. આમ એપેલેટ બોર્ડનો મજકુર હુકમ ગેરકાયદેસર અને બદહેતુઓવાળો હોવાથી રદ કરવો કે કેમ ?
- (૨) સંબંધિત કામદાર વિરુદ્ધ સેકન્ડ એપેલેટ બોર્ડનો હુકમ રદ કરવાનો પરિણામે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કે જે શિક્ષા થઈ નથી તેમ માનીને કોર્પોરેશન ચુકવી આપે કે કેમ ? તેમજ તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૨ થી તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૫ સુધીનો પુરેપુરો પગાર કોર્પોરેશન ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૦મી મે, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/ /ઓવિ-રે/૧૪૯/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, સંકલીત બાળ વિકાસ યોજના, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) સંકલીત બાળ વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, સાવરકુંડલા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી લેબર કોર્ટ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસુફભાઈ ગનીભાઈ બાવલીયાને તેમની દાખલ તારીખથી પટાવાળાની પોસ્ટ ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૦મી મે, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/ /ઓવિ-રે/૧૫૦/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મહુવા નગરપાલીકા, મહુવા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

‘ એનેક્ષચર ’

(૧) મ્યુ.માં વર્ષોથી રોજમદાર કામદારો તરીકે નોકરી કરતા નીચેના કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી કાયમી કરવા અને કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ હક્કો અને લાભો આપવા કે કેમ ?

(૧) સમજુબેન ખોડાભાઈ (૨) રામુબેન લખમણ (૩) સવિતાબેન દેવજી (૪) તેજુબેન ભાણા (૫) સવિતાબેન નાનજી (૬) વસંતબેન દેવજી (૭) બાબુ જવેર (૮) જીણા બાલા (૯) ભૂપત સામજી (૧૦) રામુબેન લખપત (૧૧) ઘનુબેન ગોવિંદ.

રાજકોટ, ૧૦મી મે, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૬/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૪૯/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા પ્રોડક્ટીવીટી કાઉન્સિલ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશદ્ધિ

(૧) વર્ગીકરણ :- કામદારોનો અભ્યાસ, અનુભવ, મહેનત તેમજ કામના પ્રકાર મુજબ વર્ગીકરણ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) પગાર ધોરણમાં સુધારો :- દરેક કામદારને હાલમાં મળતા પગારમાં નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ

પગાર

પટાવાળા

૧૧૦૦-૬૬-૧૪૩૦-૮૬-૧૮૫૯-૧૧૨-૨૪૧૭

ઓપરેટર

૧૪૩૦-૮૬-૧૮૫૯-૧૧૨-૨૪૧૭-૧૪૫-૩૧૨૪

ઓફીસ આસીસ્ટન્ટ

૧૮૫૯-૧૧૨-૨૪૧૭-૧૪૫-૩૧૨૪-૧૮૯-૪૦૮૪

ગ્રેડ

પગાર

ઓફીસ/જુની. પ્રોગ્રામર	૨૩૨૪-૧૩૯-૩૦૨૧-૧૮૧-૩૯૨૭-૨૩૬-૫૧૦૫
એક્ઝીક્યુટીવ/પ્રોગ્રામર	૨૦૦૫-૧૭૪-૩૭૭૬-૨૨૭-૪૯૦૯-૨૯૫-૬૩૮૨
સીની. એક્ઝી. /કન્સલટન્ટ/ સી. પ્રોગ્રામર	૩૪૮૬-૨૦૯-૪૫૩૧-૨૭૨-૫૮૫૯-૩૫૩-૭૬૫૮
સીની. કન્સલટન્ટ/મેનેજર/ એનાલીસ્ટ	૩૮૩૪-૨૩૦-૪૯૮૪-૨૯૯-૬૪૮૦-૩૮૯-૮૪૨૪

(૩) સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ :- કામના વર્ષોને ધ્યાનમાં લઇને નીચે મુજબના વર્ષ પ્રમાણે દરેક કામદારને ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઇએ કે કેમ ?

માર્ચ-૮૦ પહેલા જોડાયેલ	૬ ઇન્ક્રીમેન્ટ
એપ્રિલ-૮૦ થી માર્ચ-૮૪ સુધીને	૪ ઇન્ક્રીમેન્ટ
એપ્રિલ-૮૪ થી માર્ચ-૮૭ સુધીને	૩ ઇન્ક્રીમેન્ટ
એપ્રિલ-૮૭ થી માર્ચ-૮૯ સુધીને	૨ ઇન્ક્રીમેન્ટ

(૪) મોંઘવારી ભથ્થુ :- દરેક કામદારને મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(૫) મકાન ભાડું :- દરેક કામદારને તેના મળતા પગારના ૨૨.૫ ટકા લેખે મકાન ભાડું આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(૬) મેડીકલ ભથ્થું :- દરેક કામદારને તેના મળતા પગારના ૧૦ ટકા લેખે મેડીકલ ભથ્થુ આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(૭) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :- દરેક કામદારને વર્ષે રૂ. ૨૫૦૦/- સુધી લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(૮) ઇ.પી.એફ. :- દરેક કામદારને ઇ.પી.એફ. સ્કીમમાં જોડવા જોઇએ કે કેમ ?

(૯) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારને સ્કુટરના રૂ. ૫૦૦/- મોપેડના રૂ. ૩૫૦/- સાયકલના રૂ. ૧૦૦/- મહિને લેખે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૭/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૧૧૫/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ લક્ષ્મી ઓઇલ એન્ડ કેમીકલ પ્રા.લી., ડેરોલ સ્ટેશન, તા. કાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના હિસાબી વર્ષ પેટે કામદારોની આવકના ૨૦ % બોનસની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૭/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૮૫/૯૪.
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અ
તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની
પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાના
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦
કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ
મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર
કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચઆર/ /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૬
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ ખેડા ડેપોના કલાર્ક શ્રી બી. બી. રબારીને તા. ૩૦-૫-૯૦ના હુકમથી પગારમાંથી
પાંચ સ્ટેજ પાછળ મુકવાના શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૮/૯૪/આઈડીઆર/એ/નામક/૧/૮૬/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ ખેડા ડેપોના કલાર્ક શ્રી બી. બી. રબારીને તા. ૨૧-૬-૯૧ તથા તા. ૩૦-૯-૯૧ના પત્રો દ્વારા કરવામાં આવેલ પાંચ સ્ટેજ પાછળ મુકવાની કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૯/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૮૭/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ ખેડા ડેપોના કંડકટર શ્રી આર. એમ. સુથારને તા. ૩૦-૬-૯૩ના હુકમથી રૂ. ૨૦૦/-ની પગારમાંથી રીકવરી કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૦/૯૪/આઈડીઆર/એ/નામક/વ/૯૦/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચકોર્ટ નં. ૬૧ મદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ પેટલાદ ડેપોના કંડકટર શ્રી એ. આર. વહોરાને તા. ૧૭-૪-૯૩ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૫ માસ માટે બિનકાયમી અસરથી અટકાવવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૧/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૮૯/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ ખંભાત ડેપો (હાલ ડાકોર)ના કંડકટર શ્રી એમ. એ. વોરાને તા. ૩૦-૯-૯૧ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૭ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી અટકાવવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૨/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૯૫/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછાં કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ હાલ પાણીગેટ ડેપોના કંડ. શ્રી આર. જે. સૈયદને તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર ૧૯૯૩ના હુકમથી હાલ પગાર રૂ. ૧૮૭૫/- ઉપરથી ચાર સ્ટેજ નીચે ઉતારી રૂ. ૧૭૦૭/- ઉપર મુકવાની કરેલ સર્જ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવત નાણાં વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩/૯૪/આઈડીઆર/એ/નામક/વ/૯૫/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ હાલોલ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એ. એ, તોતલને હુકમ નં. ૫૭/૯૦ અન્વયે થયેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. બ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪/૯૪/આઈડીઆર/એ/નામક/૧/૭૮/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ હાલોલ ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી વી. એ, પટેલનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કંરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫/૯૪/આઈડીઆર/એવે/નામક/વ/૯૪/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સફારી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી આર. એસ. ગુજ્જરને તા. ૨૪મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ના રોજની હાજરી પુરી પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? ”
વડોદરા, ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/૧/૧૧૪/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોબે સ્ટીલ પ્રા. લી., કોબે ઈન્ડિયા પ્રા. લી. ટીબા રોડ, તા. ગોધરા જી. પંચમહાલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના હિસાબી વર્ષ માટે તમામ કામદારોની વાર્ષિક આવકના ૨૦ ટકા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭/૯૪/આઈડીઆર/એ/નામક/વ/૯૮/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એગલોમેડ પ્રા. લી. એ/૧, ૬૧૦૪/૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેન્ડર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪ થી કામદારોને પોતાની નિયમિત ફરજ પર ચડતા રોકવાનું પગલું પાછું ખેંચી બધા જ કામદારોને તેમની ફરજ પર ચડવા દેવામાં આવવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. કામદારોને તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪ થી કામદારોને ફરજ પર પાછા લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધીનો પુરો પગાર તથા અન્ય લાભો ૧૮% ના વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. કંપનીમાં કાયમી, સતત ઉત્પાદનની પ્રક્રિયાઓ સાથે સંકળાયેલું અને કાયમી કામદારોને જેવું સરખું કામ કરતા કામદારોને કંપનીના કાયમી કામદારો તરીકે માન્યતા આપવામાં આવે અને તે મુજબ તે કામદારો કંપનીમાં જોડાયા ત્યારથી તે મુજબનો પગાર તથા અન્ય સવલતો ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

**નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૮૮/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૯૭/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગલ્ફ લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી., અંકલેશ્વર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- “ ૧. તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪ થી કામદારોને પોતાની નિયમિત ફરજ પર ચડતા રોકવાનું પગલું પાછું ખેંચી બધા જ કામદારોને તેમની ફરજ પર ચડવા દેવામાં આવવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. કામદારોને તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪ થી કામદારોને ફરજ પર પાછા લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધીનો પુરો પગાર તથા અન્ય લાભો ૧૮% ના વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. કંપનીમાં કાચમી, સતત ઉત્પાદનની પ્રક્રિયાઓ સાથે સંકળાયેલું અને કાચમી કામદારોને જેવું સરખું કામ કરતા કામદારોને કંપનીના કાચમી કામદારો તરીકે માન્યતા આપવામાં આવે અને તે મુજબ તે કામદારો કંપનીમાં જોડાયા ત્યારથી તે મુજબનો પગાર તથા અન્ય સવલતો ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૮૧/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુફીક ફાર્મા. લી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (ની) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ ”

૧. આ સમાધાનનો અમલ તા. ૧લી જૂન ૧૯૯૩ના રોજથી લાગુ કરવામાં આવવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં બધાજ કામદારોને પ્રતિમાસ રૂ. ૪૦૦/- વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થા પેટે હાલના ચાલુ પગારમાં ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મોંઘવારીના આંકના પ્રતિ એક પોઈન્ટ દીઠ રૂ. ૨/- વધારાનું મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. દરેક કામદારોને તેમના હોદ્દા મુજબનું કામ આપવામાં આવે અને તે પ્રમાણેના હોદ્દા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. (૧) કંપનીમાં કામ કરતા બધાજ કામદારોને ૧૬ દિવસની હાજરી પેટે ૧ હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કંપનીમાં કામ કરતા બધાજ કામદારોને ૧૦ કેઝચુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) દરેક કામદારને પ્રતિમાસ ૮ માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? માંદગીની રજા ૨૦ દિવસ સુધી ભેગી કરી શકે તે પ્રમાણે છુટ લાગુ પાડવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) દરેક કામદારને વર્ષ દરમિયાન ૧૨ તહેવારોની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તહેવારોનું લીસ્ટ યુનીયન સાથે બેસીને નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?
૫. દરેક કામદારને પ્રતિમાસ રૂ. ૧૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૬. દરેક કામદારને પ્રતિમાસ રૂ. ૭૫/- ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૭. દરેક કામદારને પુરા મહીનાની હાજરી પેટે બે દિવસનો વધારાનો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
૮. દરેક કામદારને હેઝાર્ડ એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૧૫૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૯. દરેક જૂની કામદારને દર ત્રણ મહીને અનુભવી અને જાણકાર ગાયનેકોલોજિસ્ટ ડોક્ટર દ્વારા મેડીકલ ચેક-અપ કરાવવું જોઈએ કે કેમ ?
૧૦. દરેક કામદારને વર્ષમાં બે વખત રૂ. ૪૦૦/- ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ પેટે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? અને જે હમેશી વસુલ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૧. દરેક કામદારને જનરલ ઈન્સ્યુરન્સમાં ગ્રૂપ હોસ્પિટલ આઈઝેશન મેડીકલ ઈન્સ્યુરન્સ સ્કીમમાં સાંકળવામાં જેનો લાભ કામદારના આશ્રિતોને લાગુ પાડવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૦/૯૪/આઈડીઆર/એચે/નામક/વ/૨૦/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર/-આઈડીએ/- હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ ઓડિટ શાખાના શ્રી રજનીકાંત પી. પટેલ તારીખ ૧લી મે ૧૯૮૭ થી જુનીયર ઓડીટર તરીકે બઠતી મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૧/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૭૯/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ શ્રી જી. એમ. જાની અને શ્રી વાય. એન. શાહ કલાર્કનો તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ ૧૯૮૨ થી પગાર સ્ટેપ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા આનુસંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૨/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૮૮/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ ખંભાત ડેપોના કંડકટરશ્રી પુનમભાઈ દેવાભાઈ ઝાલાને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૧ના હુકમથી પુનઃ સ્થાપિત કરવામાં આવેલ અને વચગાળાનો સમય એટલે કે તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૯ થી તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૧ સુધીના સમય બીનપગારી રજા ગણેલ અને છુટા કર્યા ત્યારે જે પગાર મળતો હતો તેના બદલે કંડકટરના મુળ પગારમાં મુકવાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૩/૯૪/આઈડીઆર/એ/નામક/વ/૯૧/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ ડાકોર ડેપોના આર્ટ એ મીકેનીક શ્રી એસ. જી. મલેકને તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૩ના હુકમથી રૂ. ૧૦૦૦/- રીકવરી કરવાનો હુકમ કરેલ તે શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૪/૯૪/આઈડીઆર/એ/નામક/વ/૯૨/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સંજો ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ ડાકોર ડેપોના આર્ટ એ મીકેનીક શ્રી એસ. જી. મલેકને તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૩ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે અટકાવવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫/૯૪/આઈડીઆર/એ/નામક/૫/૧૦૦/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ જોડા ડેપોના કંડકટરશ્રી વી. બી. બાઝેયાને તારીખ ૩૦મી જુલાઈ ૧૯૯૩ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બાર માસ માટે બિનકાયમી અસરથી અટકાવવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યા

નાયબ મજુર

વડો

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૧૦૧/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલો બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ મોકલ્યુ. ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી આર. એમ. તિવારીને તારીખ દુહી નવેમ્બર ૧૯૯૩ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ત્રણ વર્ષ માટે બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ” અને તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭/૯૪/આઈડીઆર/એ/નામક/વ/૯૯/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ વણાકબોરી ટી. પી. એસ.ના કેપ્યુટી એજ્યુનીયટશ્રી એ. બી. દેસાઈને રેફ. (આઈ.ટી.) નંબર ૩૨૫/૮૧ના એવોર્ડ મુજબનો બે વરસનો લાભ નોકરીમાં આપીને આ સમયનો પુરેપુરો પગાર તમામ લાભો (આનુષંગિક લાભો) સહીત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

કલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૯૩/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ કેબલ્સ પ્રા. લી. , નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ કામદારોનું પરિશિષ્ટ ”

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------|
| (૧) શ્રી ગોપાલભાઈ અરવિંદભાઈ કા. પટેલ | (૧૩) શ્રી મંગળભાઈ કે. સોદા |
| (૨) શ્રી ચાકુબભાઈ એ. વ્હોરા | (૧૪) શ્રી કાંતીભાઈ એચ. વાળંદ |
| (૩) શ્રી એ. એસ. ચૌહાણ | (૧૫) શ્રી આર. પી. શર્મા |
| (૪) શ્રી જયંતી. આઈ. પટેલ | (૧૬) તખતસિંહ એફ. સોદા |
| (૫) શ્રી ગીરીશ જે. પટેલ | (૧૭) શ્રી ભુપેન્દ્ર. આર. પવાર |
| (૬) શ્રી મનુભાઈ કે. ઠાકોર | (૧૮) શ્રી એન. એમ. કંક |
| (૭) શ્રી પ્રકાશ. આર. પટેલ | (૧૯) શ્રી રજની કે. પટેલ |
| (૮) શ્રી ટી. બી. પટેલ | (૨૦) શ્રી અશ્વિન પટેલ |
| (૯) શ્રી એમ. એચ. વાળંદ | (૨૧) શ્રી ગુલાબસિંગ પી. સોદા |
| (૧૦) શ્રી શનાભાઈ એચ. ચૌહાણ | (૨૨) શ્રી ચંદુભાઈ સી. બારીયા |

(૧૧) શ્રી પ્રતાપભાઈ બી. ચૌહાણ

(૨૩) શ્રી પ્રભાત એમ. સોલંકી

(૧૨) શ્રી અમીર એ. મલેક

(૨૪) શ્રી મહેન્દ્રભાઈ બી. પટેલ

“ શ્રી ગોપાલભાઈ અરવિંદભાઈ પટેલ તથા અન્ય ૨૩ (પરિશિષ્ટ મુજબ) કામદારોને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૩ થી જ્યાં સુધી ઈન્ક્વીમેન્ટ ન આપવામાં આવે ત્યાં સુધીનો તફાવત કામદારોને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,

નાયબ મજુર કમિશનર,

વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/૧/૧૦૯/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત બેરોગ્સ જી. આઈ. ડી. સી., વાઘોડીયા જી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ કંપનીએ તારીખ ૨૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૯૩ થી કરેલ કલોઝર ઉઠાવી લઈ કામદારોને આનુસંગિક લાભો સહીત કામ પર ચાલુ કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૧૦૮/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાલીન બેરોંગ્સ પ્રા. લી. જી.આઈ.ડી.સી. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ કંપનીએ તારીખ ૨૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૯૩ થી કરેલ કલોઝર ઉઠાવી લઈ કામદારોને આનુસાંગિક લાભો સહીત કામ પર ચાલુ કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૧૦૭/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેડેક્ષ બેરોંગ્સ (ઈન્ડીયા) લી. પ્રા. લી. જી.આઈ.ડી.સી. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ કંપનીએ તારીખ ૨૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૯૩ થી કરેલ કલોઝર ઉઠાવી લઈ કામદારો આનુસાંગિક લાભો સહીત કામ પર ચાલુ કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/૧/૧૨૦/૯૪.
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અપૂર્વ એલ્યુમિનિયમ કોર્પો. ૨૪૪/૪ જી.આઈ.ડી.સી. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારન શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલ આપું છું.

અનુસૂચિ

“ સંસ્થાના તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષના ૨૦% બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩/૯૪/આઈડીઆર/એચે/નામક/વ/૧૧૦/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્હાઈટ વે પ્રોડક્ટસ, બાજવા, જી. વડોદરા
અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની
પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય)
૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે
નાયબ મજુર કમિશનરને, સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર
કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ,
મજુર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી
આપું છું.

અનુસૂચિ

“ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું ૨૦% લેખે બોનસ
તથા ૧૫% લેખે એક્સ ગ્રેસીયા બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/૧/૧૨૩/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્હાઈટ વે પ્રોડક્ટસ, બાજવા, જી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને, સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ શ્રી બાબુભાઈ શનાભાઈ રાઠોડને તારીખ ૨જી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩ તથા તારીખ ૩જી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩ના રોજની બે દિવસની કરેલ સંસ્પેન્શન સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૧૨૨/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ માં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્હાઈટ વે પ્રોડક્ટસ, બ. રવા, જી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી કે. સી. પટેલને તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર ૧૯૯૩ તથા તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર ૧૯૯૩ના રોજની બે દિવસની કરેલ સરપેન્શનની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/૫/૧૧૨/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેન્સ એન્ડ કન્ટેઈનર્સ, ૨૨૪, જી.આઈ.ડી.સી.,
મકરપુરા, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની
પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧ સિવાય)
૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે
નાયબ મજૂર કમિશનરને, સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર
કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ,
મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી
આપું છું.

અનુસૂચિ

“ માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ ”

૧. કામદારોને હાલમાં મળતા પગારના ૫૦% લેખે માસીક પગાર વધારો મળવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. કામદારોને વર્ષે રૂ. ૫/- લેખે દૈનિક રોજના ઈન્ડીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. દરેક કામદારોને વર્ષ દરમિયાન ૩૦ એ. એલ., ૧૨ સી.એલ., ૧૨ એસ.એલ. તથા ૧૬ નેશનલ તથા જાહેર તહેવારોની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૪. કામદારોને દર વર્ષે ૨ જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૫. દરેક કામદારોને વર્ષ દરમિયાન ૧ જોડી બુટ તથા ૨ જોડી મોઝા આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૬. કામદારોને હાથ ધોવા માટે ૧ લાઈફબોય સાબુ તથા ૧ નેપકીન દર માસે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૭. કામદારોને દર માસે રૂ. ૩૦/- લેખે ઘોલાઈ ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. દરેક કામદારોને માસીક રૂ. ૬૫/- લેખે સાચકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૯. દરેક કામદારને હાજરી બોનસ તરીકે રૂ. ૫૦/- દર માસે આપવા જોઈએ કે કેમ ? જો મહીનામાં ૧ દિવસ ગેરહાજર હોય તો તેને રૂ. ૪૫/- લેખે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૦. દરેક કામદારને લોન પેટે વર્ષે રૂ. ૧૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૧. ઉપરોક્ત જણાવેલ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જૂન ૧૯૯૨ થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૧૦૪/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- “ ૧. છોટાઉદેપુર ડેપોના કંડકટરશ્રી એમ. સી. વાંકાને તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર ૧૯૮૬ થી તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૧ વચગાળાનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. શ્રી એમ. સી. વાંકાને ખરતરફ કર્યા ત્યારે જે બેઝિક પગાર મળતો હતો તે પગાર ઉપર મુકવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. શ્રી એમ. સી. વાંકાને સેકન્ડ એપેલેટ ઓથોરીટીએ કરેલ ઉપર જણાવ્યા મુજબની બંનેવ શિક્ષા રદ કરી અને થયેલ આર્થિક નુકસાન પાછલી અસરથી ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/૧/૧૦૨/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ પાણીગેટ ડેપોના કલાર્ક શ્રી એમ. એમ. શેખને તારીખ પમી જૂન ૧૯૮૯ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી ૪ વર્ષના વાર્ષિક ઈજાફાઓ અને તેની સાથે મોંઘવારી ડીફરન્સના નાણાં ૪ વર્ષના તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૯/૯૪/આઈડીઆર/એચે/નામક/વ/૧૦૫/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને, સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ કરજણ ડેપોના કંડકટરશ્રી એ. એમ. ઘાંચીને તારીખ ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બિનકાયમી અસરથી ૧૮ માસ માટે બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ બાતલ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને નીકળતી તફાવતના નાણાં પાછલી અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૦/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૧૦૬/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા
વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની
પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય)
૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે
નાયબ મજૂર કમિશનરને, સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર
કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે
મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ મકરપુરા ડેપોના કંડકટરશ્રી એ. એચ. પટેલનો આગામી વાર્ષિક ઈજાફો પાંચ વર્ષ
માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ
તમામ આર્થિક નુકશાન તજાવત સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૨/૯૪/આઈડીઆર/ એચ/નામક/૧/૧૧૯/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી વડોદરા વિભાગ, વડોદરા. અને
તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ
૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧
સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર
કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ
૧૧, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૩ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય
કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“મોક્યુ. ડેપોના કંડકટરશ્રી એમ. પી. વાદીને તારીખ ૨જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૮ના
હુકમથી આઠ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલી. જે ઉપર પ્રથમ અપીલમાં
શિક્ષામાં ઘટાડો કરી ચાર સ્ટેજ નીચે ઉતારેલા. જે ઉપર કરેલ બીજી અપીલમાં તારીખ ૯મી
જુલાઈ ૧૯૯૩ના હુકમથી પાછળના નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય બે સ્ટેજ નીચે મુકવાની
શિક્ષા કરેલ આમ ઉપરોક્ત ત્રણેય હુકમો રદ કરી આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું
જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૨/૯૪/આઈડીઆર / એજે/નામક/વ/૮૨/૯૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ ભરૂચ ડેપોના કંડક્ટરશ્રી એ. એ. પટેલનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૩/૯૪/આઈડીઆર/ એચ/નામક/વ/૮૪/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભ.ચ. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ અંકલેશ્વર ડેપોના કંડકટરશ્રી એચ. ડી. પરમારને તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૨થી મળતા પગાર રૂ. ૧૧૦૭/- પરથી હઠાવી કંડકટરના મળતા મુળ પગાર રૂ. ૭૭૫/ ઉપર મુકવાની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળતા તમામ લાભો સાથે તફાવતની રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૪/૯૪/આઈડીઆર/ એવે/નામક/વ/૭૬/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ય થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭. (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ ગોધરા ડેપોના કંડકટરશ્રી આઈ. એમ. શેખને તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના રોજ બરતરફ કર્યા ત્યારે તેમનો પગાર રૂ. ૧૬૮૧/- અને બીજી અપીલમાં તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩થી તેમજ મોઘવારી અને અન્ય ભથ્થાં ના રૂ. ૧૫૦૦/- અને વાર્ષિક રૂ. ૧૮૦૦૦/- અને નિવૃત્ત સમયે પગાર, મોઘવારી, પી. એફ ગ્રેજ્યુઈટી અને સેટલમેન્ટ થઈ આશરે રૂ. ૨ લાખ આર્થિક નુકસાન થાય તેમ હોઈ નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૫/૯૪/આઈડીઆર/ એજે/નામક/વ/૧૧૬/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
ખાખતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સુપ્રીમ પ્રા. લી., હાલોલ અને તેના
કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ
૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧
સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર
કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ
જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય
કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ કામદારને ૧૯૯૨-૯૩ના હિસાબી વર્ષ માટે આવકના ૨૦ ટકા ખોનસ ચૂકવી
આપવું કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૬/૯૪/આઈડીઆર / એજે/નામક/૧/૬૦/૯૪.
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
ખાખતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી. વી. એન. એન્યુ. એન્ડ ઈન્વેસ્ટા લી.,
વલ્લભ વિધાનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ
૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧
સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૬ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર
કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ
જજ, મજુર અદાલત, કોર્ટ નં. આણંદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે
મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) દરેક કામદારને નીચે મુજબ ગ્રેડેશન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

બિન કુશળ : ૪૪૦-૫-૪૨૫-૭-૪૬૦

અર્ધ કુશળ-એ : ૪૫૦-૭-૪૮૫-૯-૫૩૦

-વી : ૪૭૫-૯-૫૨૦-૧૧-૫૭૫

કુશળ -એ : ૫૨૫-૧૨-૫૮૫-૧૫-૬૬૦

વી : ૫૫૦-૧૫-૬૨૫-૨૦-૭૨૫

સી : ૬૦૦-૨૦-૭૦૦-૩૦-૮૫૦

- (૨) આપની સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર માસે રૂ. ૩૦૦/- ધર ભાડુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ચાર નંગ ટુવાલ હાથ, પગ મોં ધોવા માટે સારી જાતના દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ચોમાસામાં આવવા-જવા માટે રેઈનકોટ જરૂર હોઈ દર બે વર્ષે સારી જાતના રેઈનકોટ એક નંગ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) તમામ કામદારોને શિયાળામાં ઠંડી સામે રક્ષણ મેળવવા માટે ગરમ સ્ટેટર એક નંગ દરેકને આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) તમામ કામદારોને કપડાં ધોવા માટેનું વોશીંગ એલાઉન્સ દર માસે (માસીક) રૂ. ૧૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) તમામ કામદારોને દર બે વર્ષે એલ. ટી. સી. (ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ) રૂ. ૧૫૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૭૫/- સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૭/૯૪/આઈડીઆર/ એજે/નામક/વ/૧૨૧/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓ. આર. જી. સીસ્ટમ લી., નંદનવન, વડોદરા. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૩ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થાના કામદારશ્રી બી. એન. ચોળીસાલ ગેસ્ટ હાઉસમાં કુક કમ ગેસ્ટ કેર ટેકર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા, તેઓને તેમના કામની મુળ જગ્યાએ પાછા મુકવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૮/૯૪/આઈડીઆર/ એચ/નામક/૧/૧૧૮/૯૪-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાર્કસન કેમીકલ પ્રા. લી., ૧૯૨ જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ

૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૪ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૯૩ થી તારીખ ૧૩મી જૂન, ૧૯૯૩ સુધીના સમય માટે સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ગેરકાયદેસર રીતે લે.ઓફ આપેલ છે. તેવા તમામ કામદારોને લે.ઓફના સમયનો પુરેપુરો પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? ”
વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૦/૯૪/આઈડીઆર/ એચ/નામક/વ/૧૧૧/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપેક્ષ પ્લાસ્ટીક, ૨૨૦, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, કોર્ટ નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- (૧) કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને હાલમાં મળતા પગારના ૫૦% લેખે માસીક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને વર્ષે રૂ. ૫/- લેખે દૈનિક ઈન્ફ્લેશન આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) વર્ષ દરમિયાન કામદારોને ૩૦ એ.એલ, ૧૨ સી.એલ, ૧૨ એસ.એલ. તથા ૧૬ નેશનલ તથા જાહેર તહેવારોની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) કંપનીના કામદારોને વર્ષે બે જોડી ટોરીકોટન યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કંપનીના કામદારોને વર્ષ દરમિયાન ૧ જોડી બુટ તથા બે જોડી મોઝા આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) કંપનીના કામદારોને માસીક ૧ સાબુ તથા ૧ નેપકીન હાથ ધોવા આપવા જાઓએ કે કેમ ?
- (૭) કંપનીના કામદારોને રૂ. ૩૦/-ઘોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) કંપનીના કામદારોને માસીક રૂ. ૬૫/- લેખે સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) કંપનીના કામદારોને હાજરી બોનસ પેટે કામદારોને માસીક રૂ. ૫૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા ૧ દિવસ ગેરહાજર હોય તો રૂ. ૪૫/- લેખે માસીક આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) દરેક કામદારોને વર્ષ દરમિયાન રૂ. ૧૦૦૦/-અનાજ તહેવાર પેટે લોન વગર વ્યાજે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) બાળકો માટે ઘોડીયાઘરની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) ઉપરોક્ત જણાવેલ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૯૨થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૧/૯૪/આઈડીઆર/ એચ/નામક/વ/૧૨૮/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“નડીયાદ ડેપોના કંડકટરશ્રી એસ.એન. મીરઝાને ડેપો મેનેજરશ્રી નડીયાદના તહોમતપત્ર નં. ૩૬૧/૮૨ અનુસાર (વિભાગીય હુકમ ક્રમાંક : ૫૧૧/૮૪) અન્વયે મળતા પગારમાંથી ચાર સ્ટેજ પાછળ મુકવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૬મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૨/૯૪/આઈડીઆર/ એચ/નામક/વ/૧૨૭/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ. અને
તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ
૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧
સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર
કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ
જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય
કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“વાસદ ડેપોના કંડકટરશ્રી ભગવાનભાઈ સોમાભાઈ ભોઈને તારીખ ૧૩મી માર્ચ,
૧૯૮૯ અનુસાર વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી અટકાવવાની
કરવામાં આવેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૬મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૩/૯૪/આઈડીઆર/ એજે/નામક/વ/૧૩૮/૯૪ - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિધુત બોર્ડ, વડોદરા. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૩ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ડેપ્યુટી ચીફ એકાઉન્ટન્ટશ્રી એચ. જે. દવેને આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-(૨) હેઠળ કામદાર હોઈ રેફ. (આઈ.ટી. નંબર ૩૨૫/૮૧)ના એવોર્ડ મુજબ ૬૦ વર્ષ મુજબ એટલે કે તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૬ સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ? ” અને તે મુજબના મળતા લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૬મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૯૯ એચ/આઈડીઆર/૨૮૪૯ થી ૫૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. એમ. ગજ્જરની કું.
અને તેના કામદારશ્રી વિનોદ પી. પરમાર વતી બે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર,
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી વિનોદ પી. પરમાર (૨) શ્રી ભીખાભાઈ રતનશી પંચોલી તથા (૩) શ્રી
જયંતીલાલ ખુશાલભાઈ ભોઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ઠ્ઠી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૦૦ એવે/આઈડીઆર/૩૦૨૫ થી ૨૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. એમ. ગજ્જરની કુ. અને તેના કામદારશ્રી રામકુમાર દયારામ વિશ્વકર્મા વતી પ્રણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧ શ્રી રામકુમાર દયારામ વિશ્વકર્મા (૨) શ્રી રામશંકર દયારામ વિશ્વકર્મા (૩) શ્રી અનીલ ભ્રમ્હાનંદ ચાદવ તથા (૪) શ્રી ત્રિવેણીપ્રસાદ વિશ્વકર્મા સર્વેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૨૭ એચ/આઈડીઆર/૨૦૦૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાબર ઈન્ડિયા લી., નં. ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સંજીવ રાજકુમાર સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો જ્ઞાપ્ય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજીવ રાજકુમાર સોનીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ઠ્ઠી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૨૮/એજેએ/આઈડીઆર/૨૬૮૭/૯૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમી એન્ટરપ્રાઈઝ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રકુમાર ડાહ્યાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ની બનેલ મજૂર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર ડાહ્યાલાલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૩૯/એ/આઈડીઆર/૪૦૯૨/૯૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીલસીન ઈન્ડ. અને તેના કામદારશ્રી ગોપાલસિંહ કુલાસીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર. ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલસિંહ કુલાસીસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૪૦/એજે/આઈડીઆર/૩૬૧૮/૯૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓલમ્પિક ટ્રાન્સપોર્ટ અંને
તેના કામદારશ્રી છગનજી જેસગજી સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ની બનેલ મજૂર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનજી જેસગજી સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૪૧/એ/આઈડીઆર/૨૮૫૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓલમ્પિક ટાયર બીલ્ડર્સ પ્રા.
લિ., અને તેના કામદારશ્રી સુરેશ ચંદુલાલ કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ની બનેલ મજૂર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ ચંદુલાલ કોષ્ટીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, દુહી મેં, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૫૨/એચે/આઈડીઆર/૨૭૭૦ થી ૭૧/૯૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટી. એફ. સી. અમદાવાદ.
અને તેના કામદારશ્રી મુન્નાખાન અબ્દુલખાન વતી એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ની બનેલ મજૂર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મુન્નાખાન અબ્દુલખાન તથા (૨) શ્રી મહોરખાન યુદ્ધવખાનને તેમની મુળ
જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે
કેમ ?

અમદાવાદ, દુહી મે, ૧૯૮૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

૧

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૯૨/એવે/આઈડીઆર/૧થી ૨/૯૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૈલાસ કેમીકલ્સ અને તેના
કામદારશ્રી રહીમભાઈ ગનીભાઈ વત્તા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ની બનેલ મજૂર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રહીમભાઈ ગનીભાઈ તથા (૨) શ્રી અમરસીંગ ભુતાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ
પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૯૭/એચ/આઈડીઆર/૧૨૨થી ૨૩/૯૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કુમાર મુદ્રાલય વત્તા એક અને
તેના કામદારશ્રી લલીતભાઈ લક્ષમણભાઈ વત્તા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે કિપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ની બનેલ મજૂર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી લલીતભાઈ લક્ષમણભાઈ તથા (૨) શ્રી રાજુભાઈ મંગળભાઈને તેમની મુળ
જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ
?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૯૮/એચ/આઈડીઆર/૧૧૦થી ૧૧૩/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એમ. એન્જી. વર્કસ
અને તેના કામદારશ્રી વીરમભાઈ ભગવાનભાઈ વત્તા ત્રણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર,
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. પની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી વિરમભાઈ ભગવાનભાઈ (૨) શ્રી મહાદેવભાઈ રામજીભાઈ (૩) શ્રી
હરીશભાઈ સુખદેવ તથા (૪) શ્રી ઘરમસીંગ નારણભાઈ સર્વેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા
દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૫૮/એ/આઈડીઆર/૨૯૫૪/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરસ્વતી મોટર બોડી રીપેરીંગ
વર્કસ વત્તા બે અને તેના કામદારશ્રી મોહનલાલ રુડામલજી પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર,
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનલાલ રુડામલજી પંચાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૫૬/એજે/આઈડીઆર/૩૩૨૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર પ્રોડક્ટર્સ અને તેના
કામદારશ્રી હયદસિંહ નાથાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર,
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હયદસિંહ નાથાલાલ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૬૦/એજે/આઈડીઆર/૪૪૫૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મરડીયા કેમીકલ્સ લિ., અને
તેના કામદારશ્રી ઠક્કર ચંદ્રકાન્ત જેઠાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર,
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠક્કર ચંદ્રકાન્ત જેઠાલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૬૧/એજે/આઈડીઆર/૪૬૭૨ થી ૭૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટોવેક ઈન્ડ. લિ., અને તેના કામદારશ્રી પ્રભુભાઈ એન. પટેલ વતી એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુભાઈ એન. પટેલ તથા શ્રી ખોડીદાસ સી. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૬૨/એજે/આઈડીઆર/૪૭૭૩/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ડી. ઉદ્યોગ અને તેના
કામદારશ્રી લક્ષ્મણભાઈ જીવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર,
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ જીવાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**દુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૬૩/એજે/આઈડીઆર/૪૭૭૮ થી ૭૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અજય ઓર્ગેનીક્સ પ્રા. લિ., અને તેના કામદારશ્રી રામસીંગભાઈ બખાભાઈ ઝાલા તથા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંગભાઈ બખાભાઈ ઝાલા તથા શ્રી ભીખાભાઈ હિંમતભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૬૪/એજે/આઈડીઆર/૪૮૭૯ થી ૮૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈસ વારીયા કેમીક્લ્સ પ્રા. લિ., અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણભાઈ જવાનભાઈ વતી બે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ જવાનભાઈ તથા શ્રી કનુભાઈ કમાલભાઈ ઝાલા તથા શકરાભાઈ જીવાભાઈ ઝાલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૬૫/એજે/આઈડીઆર/૪૯૪૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ડી. ઉદ્યોગ અને તેના
કામદારશ્રી જીણાભાઈ મંગળભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી'
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ની બનેલ મજુર,
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીણાભાઈ મંગળભાઈ ચાવડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૬૬/એ/આઈડીઆર/૪૯૫૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટોવેક ઈન્ડ. અને તેના
કામદારશ્રી જગદીશચંદ્ર રમણલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર,
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશચંદ્ર રમણલાલ શાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૬૭/એચ/આઈડીઆર/૧/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાણંદ નગર પંચાયત અને તેના કામદાર શ્રીમતી હંસાબેન હીરાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન હીરાભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૬૮ એચ/આઈડીઆર/૩/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી એમ્પ્લોયન્સ વાઈલ્સ અને તેના કામદાર શ્રી વિજય પોપટ થોરાત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય પોપટ થોરાતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૬૯ એચ/આઈડીઆર/૧૭,૧૮/૮૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજગુરુ ફેક્ટરી પ્રા. લિ., અને તેના કામદાર શ્રીમતી જશીબેન વજાજી ભોઈ વતી એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશીબેન વજાજી ભોઈ તથા શ્રીમતી ઘનીબેન કુલાભાઈ ભોઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૭૦/એ/આઈડીઆર/૨૬/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંદીભાઈ પટેલ વતી એક અને તેના કામદાર શ્રી બિજલજી શકરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિજલજી શકરાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૭૧/એચે/આઈડીઆર/૨૭/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોકસી ટ્યુબ કંપની અને તેના કામદાર શ્રી રાજપુત શિવરામસિંહ લાયકસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત શિવરામસિંહ લાયકસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૭૨/એ/આઈડીઆર/૨૮/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીપ સેવન ગાર્ડન રેસ્ટોરન્ટ અને તેના કામદાર શ્રી જગબહાદુર બાબબહાદુર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગબહાદુર બાબબહાદુરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૭૩/એચ/આઈડીઆર/૩૨/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટીનેન્ટલ કલોધીયર્સ અને તેના કામદાર શ્રી શંકરભાઈ સંગપ્પા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ સંગપ્પાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૭૪/એચ/આઈડીઆર/૩૩/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટીનેન્ટલ કલોધીયર્સ અને તેના કામદારશ્રી જોસેફ સોમચંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોસેફ સોમચંદભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૮૫ એચ/આઈડીઆર/૩૪/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્સુલેશન એસોસીએટસ વતી એક અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ નાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ નાનજીભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૭૬/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવેન્દ્ર કેમીકલ્સ અને તેના કામદાર શ્રી ભીખાભાઈ લાલાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ લાલાભાઈ ડાભીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૭૭/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર વતી એક અને તેના કામદારશ્રી હીતેન્દ્ર મનુભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીતેન્દ્ર મનુભાઈ ઝાલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૭૮/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રો ડાયકેમ ઈન્ડ. લિ., અને તેના કામદારશ્રી શેઠ રાજેશકુમાર મનહરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેઠ રાજેશકુમાર મનહરલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૭૯/એચ/આઈડીઆર/૪૭/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટી. એફ. સી. ટ્રાન્સપોર્ટ અને તેના કામદારશ્રી મહંમદસીદીક મહંમદસફી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે હિપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદસીદીક મહંમદસફીકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૮૦/એ/આઈડીઆર/૫૨/૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિષ્ણુ રાઈસમીલ અને તેના કામદારશ્રી ખરાડી નરસિંહ સુરમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખરાડી નરસિંહ સુરમાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૮૧/એ/જે/આઈડીઆર/૫૬/૮૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રેકમેક મશીનરી વર્ક્સ અને તેના કામદારશ્રી કિશોરસિંહ ડાભસિંહ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરસિંહ ડાભસિંહ દરબારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૮૨/એચ/આઈડીઆર/૬૮ થી ૬૯/૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એમ. એન્જી. વર્કસ અને તેના કામદારશ્રી નાગજીભાઈ ગોવાભાઈ રબારી વતી એક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂથે હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગજીભાઈ ગોવાભાઈ રબારી તથા શ્રી ધર્મસિંહ ગોવાભાઈ રબારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૮૪/એજે/આઈડીઆર/૧૬૩/૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેલસન પેપર કન્ટીનટ
મેન્યુ. કુ. અને તેના કામદારશ્રી રઘુનાથ મુંડલીક પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર,
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૪ની બનેલ મજુર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘુનાથ મુંડલીક પાટીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૧૧૦૮/એજેએ/આઈડીઆર/૩૮૫૭/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમીત ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી શંકરભાઈ હેમજીભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧૧ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ હેમજીભાઈ ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૫૮-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમ્માયર પ્રીન્ટર્સ, જી.આઈ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત અને ઈ ડાઈંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ ના જૂન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૮/૬૪

ઈ ડાઈંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
અમ્માયર પ્રીન્ટર્સ,
૬૦,૬૭,૭૦,૭૧, જી.આઈ.ડી.સી.,
પાંડેસરા, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરીશ્રી, નૈષધ દેસાઈ.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૯૨-૯૩ નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ) ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૧૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માગણા નિવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માગણા નીવેદન વિરૂદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માગણા નિવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીના જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૨ થી પુરતીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી.એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૬મી જુન, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમન ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૩૦૫૯-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું બાલક્રિષ્ણ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, પાંડેસરા, સુરત અને ઘી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ ના જૂન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૫/૯૪

ઘી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
બાલક્રિષ્ણ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,
૩૯૪, જી.આઈ.ડી.સી.,
પાંડેસરા, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરીશ્રી, નૈષઘ દેસાઈ.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સને ૧૯૯૨-૯૩ નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચૂકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ) ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માંગણા નિવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણા નિવેદન વિરૂધ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નિવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીના જવાબ પર રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૩ થી પુરસીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી.એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૬મી જુન, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમન ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૬૦-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઈન-સી ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, દેવડી રોડ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ ના જૂન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૬/૬૪

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
ઈન-સી ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,
વસ્તા દેવડી રોડ,
નંદી દોશીની વાડી, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરીશ્રી નૈષઘ દેસાઈ
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૬૨-૬૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચૂકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ) ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માગણા નિવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માગણા નિવેદન વિરૂધ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માગણા નિવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીના જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૦ થી પુરસીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી.એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, ૨૬મી જુન, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમન ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૩૦૬૦-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઈન-સી ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, દેવડી રોડ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ ના જૂન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૯/૬૪

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
ઈન-સી ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,
વસ્તા દેવડી રોડ,
નંદી દોશીની વાડી, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરીશ્રી ભૈષધ દેસાઈ
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૯૨-૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ) ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લવાઈ માટે સુપરત કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબતે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકાર અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં સમાધાનકાર અધિકારીશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ દ્વારા નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સમર્થનમાં માગણા નિવેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૮ થી રજૂ થયેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માગણા નીવેદન વિરૂધ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે જે આ કામમાં આંક-૯ થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માગણા નિવેદન રજૂ કરેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકાર કંપનીના જવાબ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતું. આ સમય દરમિયાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામે આંક-૧૦ થી પુરતીસ આપી જણાવેલ કે આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવા માગે છે તો તે અંગે હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આમ આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આ કેસ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોય અને પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોય આ કેસ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ રીતે આ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦.

જી.એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૬મી જુન, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમન ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૬૧-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સરદાર ભીલાડવાલા પાર્ટી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક એમ્પ્લોઈ યુનિયન એસોશિયેશન c/o. વિજય એમ. દેસાઈ, વાપી . જી. વલસાડ અને સરદાર ભીલાડવાલા પાર્ટી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી. જી. પાર્ટી ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ ના જૂન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

રીવીઝન અરજી નં. ૩/૯૭

સરદાર ભીલાડવાલા પાર્ટી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક
એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન એસોશિયેશન
કે.સ/૦. વિજય એમ. દેસાઈ,
નારાયણ હોસ્પિટલ સામે, હનુમાન રોડ,
વાપી, ૩૯૬ ૧૯૧.
તા. પાર્ટી, જી. વલસાડ.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

જનરલ મેનેજરશ્રી,
સરદાર ભીલાડવાલા પાર્ટી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી.
રજી. ઓફીસ, જિલ્લા પાર્ટી, ૩૯૬ ૧૨૫.
તા. પાર્ટી, જી. વલસાડ.

સામાવાળા.

હાજર રહેયા : અરજદાર તરફે વકીલશ્રી એસ. એલ. હાલાટી.
સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી એમ. બી. તામ્હણે.

વિષય : મજૂર અદાલત વલસાડનાં ઓ.ટી. અરજી નં. ૫/૯૫ નાં મનાઈ અરજી
આંક-૨ નાં હુકમ સાથે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી.

ચૂકાદો

સરદાર ભીલાડવાળા પાર્ટી પીપલ્સ કો. ઓ. બેંક એમ્પ્લોઈઝ એસોશીએશન કે જેને હવે પછીથી 'યુનિયન' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. કે જેઓએ હાલની રીવીઝન અરજી જનરલ મેનેજરશ્રી સરદાર ભીલાડવાળા પાર્ટી પીપલ્સ કો. ઓ. બેંક લી. કે જેને હવે પછીથી 'બેંક' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમનાં વિરૂદ્ધ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ મજૂર અદાલત વલસાડના ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ. ટી. અરજી નં. ૫/૯૫માં આંક-૨ ના વચગાળાના મનાઈ હુકમથી અરજી હેઠળના તા. ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ ના હુકમથી નારાજ થઈને અગ્રેની અદાલતમાં કરેલ છે.

યુનિયનની રીવીઝનમાં જણાવ્યા મુજબ સામાવાળા તરફે તારીખ ૮મી એપ્રિલ ૧૯૯૫ ના રોજ કેટલાંક કર્મચારીઓએ વાર્ષિક ઈનાફો વિગેરે આપવા બાબત કરેલ કરાર ગેરકાયદેસર ફેરફાર ઠરાવવા ઓ.ટી. અરજી નં. ૫/૯૫ કરેલ જેમાં મજૂર હુકમનો અમલ કરે કરાવે નહીં તેવી વચગાળાની મનાઈ હુકમ અરજી આંક-૨ ની આપેલી જેમાં સદરહુ આંક-૨ની અરજી મજૂર અદાલત વલસાડે તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના હુકમથી ના મંજૂર કરેલી. સદરહુ હુકમ સામે તેઓએ આ અરજી કરેલ છે. નીચલી કોર્ટનો આંક-૨ ઉપર તારીખ ૨૨મી નવેમ્બરના રોજ કરેલ હુકમ બી.આઈ.આર. એક્ટની બેગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો છે તેમજ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૧)નું સમાધાન કરવામાં ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. નીચલી કોર્ટે જે હુકમ કરેલ છે તે તેઓની તરફેણમાં જણાવેલ કારણોસર કાયદેસર વાજબી અને ન્યાયી નથી. તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ અને તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના રોજ બેંકે પસાર કરેલા ઠરાવ મુજબ તેમાં જણાવેલ કર્મચારીઓને ઓવરટાઈમ અવેજીમાં રીલીફ પગાર કરારમાં જણાવ્યા કરતા બમણો ચૂકવવાના છે. અને આ ઠરાવથી સમાધાન કરારની શરતોમાં કોઈ ભંગ થયેલો નથી તેવા તારણ ઉપર આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર અને ભૂલ ભરેલું છે. નીચલી કોર્ટે કામદારોને મળતા વધારાના લાભમાં ઘટાડો કરવાની કોઈ સત્તા નથી. તેવું લખેલ છે તે ભૂલ ભરેલ છે. નીચલી કોર્ટનું તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ અને ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ ના ઠરાવથી જે કર્મચારીઓને બેંકના બીજા કર્મચારીઓ કરતા વધારાના લાભો મળતા હોય તે બાકીનાં કર્મચારીઓએ આ લાભો મેળવવા બાબતે ઔદ્યોગિક અદાલતમાં ડીમાન્ડ રેફરન્સ કરાવવો બેંકે જેવા તારણો કાઢેલ છે. તે ખોટું અને ભૂલ ભરેલું છે. આ સાથે નીચલી કોર્ટે ચૂકાદામાં એવું જણાવેલ છે કે યુનિયન અને બેંક વચ્ચે થયેલ સમાધાન કરારમાં શરતોમાં કોઈ ફેરફાર થયેલ ન હોવાથી બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૧) મુજબ નોટીસ આપવી કાયદેસર નથી અને બેંકે જે ઠરાવ કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર ફેરફાર કહી શકાય નહીં તેવા તારણ ઉપર આવેલ છે તે ભૂલ ભરેલું છે. તેમજ લીડ ઓપરેટરની કોઈ નવી પોષ્ટ ઉભી કરવામાં આવેલ નથી તેવા તારણ ઉપર આવેલ છે. તે પણ ભૂલ ભરેલું છે. યુનિયન અને બેંક વચ્ચે થયેલ સમાધાન કરાર મુજબ કોમ્પ્યુટર ભથ્થું નક્કી કરવામાં આવેલ છે તે ભથ્થામાં તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫

રોજ બેંકે કરેલ ઠરાવથી કોઈ ફેરફાર થતો હોય તેમ જણાતું નથી તેવા તારણ ઉપર આવેલ છે તે પણ ભૂલ ભરેલું છે. યુનિયનનો પ્રાર્થમાફેસી કેસ નથી તેમજ બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ બેંકની તરફેણમાં છે વગેરે તારણ ઉપર નીચલી કોર્ટ આવેલ છે તે ભૂલ ભરેલું છે. નીચલી કોર્ટ તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ અને તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ ૧૯૯૫ના બેંકના કેટલાક કર્મચારીઓને બેંક અને યુનિયન વચ્ચે થયેલ સમાધાન કરારની વિરૂદ્ધ જઈ વેતનમાં ફેરફાર કરી બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૧) મુજબ નોટીસ આપ્યા વગર વાર્ષિક ઈન્ક્રી અને રીલીફ સેલેરી આપવાનો ઠરાવ કર્યો છે તે ખોટો અને ગેરકાયદેસર છે અને આ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ મુજબ ગેરકાયદેસર ફેરફારો છે તેવા તારણ ઉપર આવવું જોઈતું હતું પરંતુ તેમ કરેલ ન હોય આથી મજૂર અદાલત વલસાડે ઓ.ટી. અરજી નં. ૫૯૫ ના આંક-૨ ની અરજી ઉપર જે હુકમ કરેલ છે તે રદ કરી તેમાં માગેલ દાદ અપાવવા જરૂરી હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામના સામાવાળા બેંકે યુનિયનની રીવીઝન અરજીની વિરૂદ્ધમાં કોઈ લેખિત વાંધાઓ રજૂ કરેલ નથી પરંતુ રીવીઝન અરજીનાં વિરૂદ્ધમાં મૌખિક વાંધાઓ અને રજૂઆતો કરેલ છે.

આ રીવીઝનનાં કામે મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં. ૫/૯૫નો રેકૉર્ડ મંગાવવામાં આવેલ છે. સદરહુ ઓ.ટી. અરજીની આંક-૨ ની અરજીની ટૂંકમાં હકીકત એવી છે કે આ કામના પક્ષકારો વચ્ચે ગ્રેડ સ્કેલ બાબતે તેમજ અન્ય સંસ્થા બાબતે સમાધાન કરાર બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૪ (૧) અને ગુજરાત રેલ્સની કલમ ૫૪ હેઠળ કરવામાં આવેલ છે જેનો અમલ તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૧થી શરૂ થઈ તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૯૫ સુધી તેમાં જણાવેલ શરતો પક્ષકારોને બંધનકર્તા છે અને જેથી આ સમાધાન કરાર અસ્તિત્વમાં છે તેમજ ઓવરટાઈમની અવેજીમાં રીલીફપગાર ચૂકવવા બાબતે પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરાર કરવામાં આવેલ છે આ સંજોગોમાં બેંક કોઈ કર્મચારીને ઓવરટાઈમ તરીકે કોઈ રકમની ચૂકવણી કરી શકે નહીં અને જો ચૂકવે તો તે ગેરકાયદેસર ફેરફાર કહેવાશે. આ ઉપરાંત ઓવરટાઈમની રકમ કર્મચારીને ચૂકવેલ હોય તો તે રીલીફ પગાર સાથે મજરે લઈ શકાતી નથી અને મજરે લેવી હોય તો બી.આઈ.આર. એક્ટનાં શીડ્યુલ ૨ ની બાબતે હોય તે અંગે પણ સામાવાળા બેંકે ૪૨ (૧) મુજબ ફેરફારની નોટીસ આપવી ફરજિયાત છે. અને આ વિધિ બેંકે કરેલ ન હોય આથી ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ છે. બેંકમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ પૈકી અમુક કર્મચારીઓ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર તરીકે કામ કરે છે. બેંકે ઠરાવ કરી કોમ્પ્યુટર લીડ ઓપરેટર તરીકે નવી પોષ્ટ ઉભી કરી બેંકના કર્મચારીઓ તરીકે નીમણૂક આપવામાં આવેલ છે. બેંક આવી ફેરફાર કરવા ધારે તો તેને પ્રથમ બી.આઈ.આર. એક્ટનાં શીડ્યુલ-૨ ની ઔદ્યોગિક બાબત હોય યુનિયનને ફેરફારની નોટીસ આપવી ફરજિયાત છે. બેંકે આવા ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરવા અંગેનો નિર્ણય તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ની બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટરની

મીટીંગમાં લીધેલ હોવાનું જાણવા મળેલ છે અને આથી આનો ગેરકાયદેસર ફેરફાર જાહેર કરવા આ અરજી કરવાનું એક કારણ છે. બેંકને બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડતો હોવાથી બેંકમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને ગ્રેડ સ્કેલમાં ફેરફાર કરવો હોય-વાર્ષિક ઈજાફોમાં ફેરફાર કરવો હોય, નવી પોષ્ટ ઉભી કરવી હોય કે પોષ્ટની સંખ્યામાં વધારો ઘટાડો કરવો હોય ત્યારે વાર્ષિક ઈજાફા બાબતે બેંકની ચાલુ પ્રથામાં ફેરફાર કરવો હોય ત્યારે તેઓ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન હોવાને નાતે તેઓને બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૧) મુજબ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપવાની ફરજ છે પરંતુ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપ્યા સિવાય બેંકે તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ અને તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ ના રોજ બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટરની મીટીંગમાં ઠરાવ કરે ત્યારબાદ અમલમાં આવે તે રીતે સ્ટાફ સભ્યોમાંથી મેનેજર, એકાઉન્ટન્ટ, સબ-ઓફીસર, ક્લાર્ક પટાવાળા, ડ્રાયવર વિગેરેમાંથી અમુક પસંદ કરેલા તેઓના યુનિયનનાં સભ્ય ન હોય તેવા કર્મચારીઓને વધારાનાં ઈજાફાઓ આપવાનું ઉપરાંત વધારાના બે માસીક પગાર વધારો આપવાનું તેમજ ઓવરટાઈમની અવેજીનો રીલાફ પગાર બમણાં લેખે ચૂકવવાનો તથા ચૂકવેલ ઓવરટાઈમ તેમજ નવી પોષ્ટ ઉભી કરવાની તેમજ પોષ્ટની સંખ્યામાં વધારો કરવાનો વિગેરે ઠરાવ થયેલ હોવાનું જાણવા મળેલ છે. આ ઠરાવ પસાર કરતા અગાઉ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ તેઓ યુનિયનને આપેલ નથી તેમજ કાયદેસરની આગળની કોઈ કાર્યવાહી પણ થઈ નથી. અને તે જોતાં સામાવાળા બેંકનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે. બેંકે તેવો યુનિયનનાં સભ્યો વચ્ચે મતભેદ અને ભેદભાવ પાડી ભાગલા પાડી ચા તોડવાનું કૃત્ય કરી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે મળેલી માન્યતા રદ કરવાના બદ ધરાદે, અને ફેરલેબર પ્રેક્ટીશનું આચરણ કરી રહેલ છે. આના કારણે યુનિયનનાં સભ્ય કર્મચારીઓને પ્રો. ફંડ, ગ્રેજ્યુઇટી, બોનસ વિ. ઉપર પણ અસર થતી હોય કર્મચારીઓને નુકશાનકર્તા છે. તેમજ બેંકનું સદર કૃત્ય બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ ૪૨ (૧) તથા શીડ્યુલ-૨ ની આઈટમ ખુલ્લેઆમ ભંગ થતો હોય અને આથી બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૬ મુજબ ગેરકાયદેસર ફેરફારનું કૃત્ય હોવાથી તેઓનાં યુનિયન તથા તેના સભ્યોને નાણાંથી પણ બદલો ન મળે તેવું ગંભીર પ્રકારનું નુકશાન થાય તેમ છે. જેથી બેંકની મૂળ અરજીનાં આખરી નીકાલ ન આવે ત્યાં સુધી વચગાળાના હુકમથી તા.૮-૪-૯૫ થી ૨૨-૪-૯૫ ના રોજ બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટરોએ પસાર કરેલ ઠરાવનું પાલન કરતા અટકાવવાની ન્યાયને ખાતર જરૂર છે. બેંકને તેમ કરતા અટકાવવાનું આવે તો તેઓને કોઈ નુકશાન થાય તેમ નથી. અને આથી યુનિયનનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ છે. તેમજ અરજીની હકીકત જોતા બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીઅન્સ યુનિયનની તરફેણમાં છે અને આથી બેંકે તા. ૮-૪-૯૫ તથા તા. ૨૨-૪-૯૫ ના રોજ બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર્સની મીટીંગમાં પસાર કરેલો ઠરાવો અટકાવવા જરૂરી હોય બેંકે આ ઠરાવનો અમલ કરી નહી તેવો વચગાળાનો મનાઈ હુકમ ફરમાવવા વિનંતી છે.

I-L-1040

મૂળ ઓ.ટી. અરજીમાં આ કામના બેંકે આ કામના યુનિયનની મૂળ ઓ.ટી. અરજી વિરૂદ્ધ આંક-૧૦ થી વચગાળાનો મનાઈ હુકમ આંક-૨ની અરજી વિરૂદ્ધ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે. તેની ટૂંકમાં હકીકત એવી છે કે યુનિયનની અરજીની હકીકતોનો સ્પષ્ટપણે સ્વીકાર કર્યો ન હોય તેવી હકીકતોને ધનકાર કરેલ છે. યુનિયનની અરજી કોઈ ઓફ એક્સન વિનાની તેમજ જે કર્મચારીઓનાં હિતને નુકસાન થાય તેમ છે. તેનાં અન્ય કર્મચારીઓને પક્ષકાર તરીકે જોડાયા સિવાયની હોવાથી તેમજ ભવિષ્યમાં થનાર સંભવિત ફેરફારને પડકારેલ છે. આથી પ્રીમેચ્યોર હોવાથી પ્રથમ દર્શને રદ કરવા પાત્ર છે. બેંક મેનેજર ઓફીસરો વિગેરેને અરજીમાં આવરી લીધેલ છે કે જેઓ કર્મચારીઓનાં આવતા નથી રીલીફ પગારને માત્ર ઓવરટાઈમ અવેજી નથી તથા ઓવરટાઈમ રકમની ચૂકવણી પગાર પણ નથી તે એક પ્રકારનું વળતર હોય છે. કોઈપણ કામની જોગવાઈ ઉપરાંત પણ કોઈપણ માલીક સ્વૈચ્છીક રીતે તેના કામદારોને મનસૂકીથી તેવી રકમ આપી શકે છે. કોઈપણ કામની કે કરાર પ્રથા મુજબ કામદારને જે કાંઈ આપવાનું થાય તેના કરતા વધારે જો માલીક ચૂકવણી કરે અથવા તેના કરાર કામની કે પ્રથાની જોગવાઈઓ મુજબના મળવાપાત્ર લાભોમાં કોઈ ન્યૂનતા નહીં આવતી હોય તો તેવી કોઈપણ રકમની ચૂકવણી કરવાનો માલીકનો અને વ્યવસ્થાપનનો અબાધિત અધિકાર છે. યુનિયને બેંકના બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર્સની મીટીંગમાં કરેલા ઠરાવોને પડકાર્યા છે. પરંતુ જ્યાં સુધી કોઈ ઠરાવનો પ્રત્યક્ષ અમલ ન થાય ત્યાં સુધી ફેરફાર થયેલો ગણાય નહીં અને જ્યાં સુધી ફેરફાર થતો નથી ત્યાં સુધી ગેરકાયદેસર ફેરફારનો સવાલ જ ઉપસ્થિત થતો નથી. આ સંજોગોમાં યુનિયનની અરજી પ્રીમેચ્યોર છે. રીલીફ પગાર કે ઓવરટાઈમની રકમ બી.આઈ.આર. એક્ટની અનુસૂચિ નં.૨ ની કોઈપણ આઈટમ હેઠળ આવરી લેવાયેલ ઔદ્યોગીક બાબત નથી અને આથી તેની કોઈપણ બાબત અંગે ફેરફાર કરતી વખતે ફેરફારની નોટીસ આપવી કે કોઈ કહેવાની વિધિ કરવાનો કોઈ સવાલ જ ઉપસ્થિત થતો નથી. તા. ૮-૪-૯૫ ના રોજ ઠરાવમાં બેંકે ઇંદામા અથવા પ્રક્રિયામાં અથવા દોષ વિભાગમાં વ્યક્તિઓની સંખ્યામાં કાયમી કે કાયમ જેવો વધારો કર્યો નથી. બેંકમાં જેટલા કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરો હતા તેઓ તેટલા જ રહેલ છે. તેમના પગાર ધોરણ કે ગ્રેડ એક્સરખાજ રહે છે. તેમજ રોજરોજના ઓપરેટર તરીકેની જવાબદારી છે તે નીભાવવાની જ છે. પરંતુ તે પૈકીના બે ઓપરેટરો કે જેમને કોમ્પ્યુટર અંગેની જાણકારી સવિશેષ છે. આથી તેઓને જે જવાબદારી સોંપવામાં આવી છે તેમના અનુભવ અને જાણકારીનો ઉપયોગ અન્ય ઓપરેટરોને કોઈ તાંબ્રિક મુશ્કેલી હોય તો તે દૂર કરવા લીધેલ છે. અને જેમને વધારાની જવાબદારી સોંપવામાં આવી છે તેની માત્ર માટે કોમ્પ્યુટર લીડ ઓપરેટર તરીકે ગણવામાં આવ્યા છે અને તેમના કોમ્પ્યુટર એલાઉન્સન્સ રૂ. ૧૭૫-૦૦ થી વધારીને રૂ. ૪૦૦-૦૦ કરવામાં આવ્યો છે. અને આ જવાબદારીની સોંપણી પણ સંપૂર્ણતઃ બેંક વ્યવસ્થાપનની મનસૂકી ઉપર આધારીત છે.

જે સંપૂર્ણપણે હંગામી પણ છે. અને તે ગમે ત્યારે રદ કરી શકાય તેવી સ્પષ્ટતા પણ ઠરાવમાં કરવામાં આવેલ છે. અને આથી ફેરફારની નોટીસ આપવાની જરૂર નથી. કારણ કે તેમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફારની નથી બેંકે કરેલા ઠરાવ અનુસાર કેટલાક કર્મચારીઓએ કરેલ કામ, કામ પ્રત્યેની નિષ્ઠા, નિર્ધારિત સમય કરતા વધુ સમય કામ કરવું, નિર્ધારિત સમય મર્યાદામાં કામ પર કરવું તથા તેમની વ્યક્તિગત કુશળતા એવા અનેક પાસાઓના મૂલ્યાંકન બાદ તેઓની સેવાની કદરૂપે સદરહુ રકમ ચૂકવવાનું ઠરાવવામાં આવ્યું છે. અને એવો નિર્ણય કરવાનો વ્યવસ્થાપકનો અબાધિત અધિકાર છે અને આથી કોઈ ગેરકાયદેસર ફેરફાર નથી. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય યુનિયનનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ નથી. જો માગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ આપવામાં આવે તો બેંકને નાણાંથી બદલો ન મળી શકે તેવું નુકશાન જવાનો સંભવ છે અને બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ બેંકની તરફેણમાં છે. અને આ બધી હકીકત જોતાં યુનિયનની આંક-રની અરજી રદ કરવા અરજ છે.

અરજદાર યુનિયન તરફથી તેઓના વિધ્વાન વકીલ શ્રી એસ.એલ. હાલારીએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે બેંક તરફે તેઓના વિધ્વાન વકીલશ્રી તામ્હણે એ મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો તેમજ પક્ષકારોના વિધ્વાન વકીલોની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં મારા નિર્ણય માટે નીચેનાં મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

મુદ્દા નં. - ૧

શું મજૂર અદાલત વલસાડનાં ન્યાયાધીશશ્રીનો ઓ.ટી. અરજી નં.-૫-૯૫માં આંક-૨ હેઠળ તા. ૨૨-૧૧-૯૬ ના રોજ કરેલ હુકમ ભૂલભરેલો ક્ષતિયુક્ત અને ફેરવવાપાત્ર છે ?

શું હુકમ થવા જોઈએ ?

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓના મારા તારણો નીચે મુજબ છે.

મુદ્દા નં. - ૧ : નકારમાં.

મુદ્દા નં. - ૨ : નીચે આખરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ

કારણો :- મુદ્દા નં. - ૧ :

આ કામના અરજદાર યુનિયને વલસાડ મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજી નં.૫-૯૫ મા તા. ૨૨-૧૧-૯૬ નાર જો આંક-૨ થી અરજીમાં માગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ આપેલ નહીં આથી આ હુકમને રદ કરવા અને મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં.૫-૯૫ની આંક-૨ની અરજીમાં માગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ મેળવવા આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

મજૂર અદાલત વલસાડમાં આ કામના યુનિયને ઓ.ટી. અરજી નં.૫-૯૫ દાખલ કરેલ. જેમાં આંક-૨ની અરજી કરી યુનિયને સામાવાળા સંસ્થાએ બી.આઇ.આર.એક્ટ ૧૯૪૬ ની કલમ ૪૨ (૧) મુજબ નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપ્યા સિવાય બેંક ઓફ ડાયરેક્ટરની તા. ૮-૪-૯૫ અને તા. ૨૨-૪-૯૫ ના રોજ ઠરાવો પસાર કરી બેંકમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ પૈકી અમુક કર્મચારીઓને યુનિયન અને બેંક કંપની વચ્ચે થયેલ સમાધાન કરારથી વધારાના લાભો આપવા અંગે પૂરાવો કરેલા તે ઠરાવોનો અમલ ન થાય અને તેનો અટકાવવા માટે મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં. ૫-૯૫ નો નીકાલ ન થાય ત્યાં સુધી સામાવાળા બેંકને મનાઇ હુકમ ફરમાવવા માગણી કરેલ છે. મૂળ ઓ.ટી. અરજીમાં શરૂઆતના તબક્કે નીચલી મજૂર અદાલતે આ કામના સામાવાળા બેંકને વચગાળાનો મનાઇ હુકમ ફરમાવવા હુકમ કરેલ. પરંતુ ત્યારબાદ બંને પક્ષકારોને સાંભળી તા. ૨૨-૧૧-૯૬ ના રોજ આ કામના યુનિયનની આંક-૨ ની અરજી નામંજૂર કરેલ છે. એટલે આંક-૨ ની અરજીમાં માગ્યા મુજબ મનાઇ હુકમ આપેલ નથી અને જેથી આ કામના અરજદાર યુનિયને નીચલી મજૂર અદાલતના સદરહુ હુકમ સામે આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતે આ મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં.૫-૯૫માં આંક-૨ની અરજી નામંજૂર કરેલ છે અને સદરહુ નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ યોગ્ય છે કે કેમ ? તેમજ અરજદાર વચગાળાનો મનાઇ હુકમ મેળવવા માટે હકદાર છે કે કેમ ? તે અંગે જોવું જરૂરી છે.

એ હકીકત નિર્વિવાદિત છે કે બેંકે અને યુનિયન વચ્ચે તા. ૧-૭-૯૧ ના શરૂથી તા. ૩૦-૬-૯૫ સુધીનો કામદારોના પગાર સ્કેલ તેમજ અન્ય ભથ્થાઓ બાબતે સમાધાન કરાર થયેલ અને તે પણ હકીકત નિર્વિવાદિત છે કે બેંકે તા. ૮-૪-૯૫ અને તા. ૨૨-૪-૯૫ ના રોજ બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટરની મીટીંગમાં ઠરાવો કરી એપ્રિલ ૧૯૯૫ થી અને ત્યાર બાદ અમલમાં આવે તે રીતે સ્ટાફ સભ્યોમાંથી અમુક કામદારોને સમાધાન કરાર કરતા વધારાના ઇન્ફ્રીમેન્ટ અને લાભો આપવા અંગે બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટરની મીટીંગમાં ઠરાવો કરેલ છે અને તે પણ હકીકત નિર્વિવાદિત છે કે બેંકનાં બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટરોએ તા. ૮-૪-૯૫ અને તા. ૨૨-૪-૯૫ ના રોજ જે ઠરાવો કરેલ છે. સદરહુ ઠરાવોનો અમલ આ કેસનું રેકર્ડ જોતાં અમલ કરેલ નથી.

આ કામના યુનિયનનો કેસ એવો છે કે બેંકે ઠરાવ કરી કર્મચારીઓ પૈકીના અમુક કર્મચારીઓને સમાધાન કરાર કરતા વધારે લાભો આપવા ઇચ્છા પ્રદર્શિત કરેલ છે તે જોતા બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૧) મુજબ નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપ્યા બાદ આવો ઠરાવો કરવા જોઇએ પરંતુ તેમ કરેલ નથી અને આથી ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે. જેથી આપણે અને ગેરકાયદેસર અંગે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૩ (૧૫)માં ગેરકાયદેસર ફેરફારની વ્યાખ્યા આપેલ છે તે જોવું જોઇએ.

ગેરકાયદેસર ફેરફાર એટલે કલમ ૪૬ ની પેટા કલમ (૪) અથવા (૫) ના અર્થ

મુજબ કોઈ ગેરકાયદેસર ફેરફાર.

બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૬ ના પેટા કલમ (૪) અને (૫) માં ગેરકાયદેસર ફેરફાર કોને કહેવાય તેનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ છે અને તે મુજબ બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૪૬ (૩) (૪) અને (૫) નીચે મુજબ છે.

કલમ - ૪૬ :

(૧).....

(૨).....

(૩).....કોઈ માલીક કોઈ પતાવટ (અસરકાર ચૂકાદા રજીસ્ટર થયેલી કબૂલાત અથવા અસરકાર હુકમ અથવા વેતન બોર્ડના) નીર્ણયની શરતોનું ઉલ્લંઘન કરીને કરી શકશે નહિ.

(૪) પેટા કલમ (૧) (૨) અથવા (૩) ની જોગવાઈઓનું ઉલ્લંઘન કરીને કરેલો કોઈ ફેરફાર ગેરકાયદેસર ગણાશે.

(૫) ઔદ્યોગીક બાબતોને અસર કરતી કોઈ (પતાવટના, ચૂકાદાના, રજીસ્ટર કરેલી કબૂલાતના) અથવા વેતન બોર્ડના, (લેબર કોર્ટના અથવા ઔદ્યોગીક કોર્ટના) કોઈ અસરકાર હુકમ અથવા નિર્ણયની શરતોનું પાલન કરવામાં ન આવે તે ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે એમ ગણાશે.

આમ ઉપરોક્ત બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ ની ગેરકાયદેસર ફેરફાર અંગેની જોગવાઈઓ જોતા અરજદાર યુનિયન અને બેંક વચ્ચે જે સમાધાન કરાર થયેલ તેની શરતોમાં કોઈ ફેરફાર થાય તો તે ગેરકાયદેસર ફેરફાર ગણી શકાય. પરંતુ સામાવાળા બેંકે કામદારો પૈકી અમુક કામદારોને સમાધાન કરાર કરતા વધારે લાભો આપવા ઠરાવ કરેલ છે. અને આથી યુનિયન અને બેંક વચ્ચે થયેલા સમાધાન કરારમાં કોઈ ફેરફાર થયેલ નથી. અને આ સાથે મૂળ ઓ.ટી. અરજી તેમજ આ રીવીઝન અરજીનું રેકૉર્ડ જોતા આ ઠરાવનો અમલ થયેલ હોય તેવી કોઈ હકીકત રેકૉર્ડ ઉપર આવેલ નથી. તે જોતા હાલના તબક્કે બેંકે તા. ૮-૪-૯૫ અને તા. ૨૨-૪-૯૫ ના રોજ ઠરાવ કરેલા છે તેના આધારે ગેરકાયદેસર ફેરફાર થાય છે તેવા નીર્ણય ઉપર આવી શકાય તેમ નથી. આ બાબતે પક્ષકારોનાં પૂરાવા લીધા બાદ આ હકીકતથી ગેરકાયદેસર ફેરફાર થાય છે કે કેમ ? તે અંગેનો નીર્ણય કરી શકાય તેમ છે.

આ કામના પક્ષકારો વચ્ચે પગાર સ્કેલ અને અન્ય ભથ્થાઓ બાબતે સમાધાન કરાર થયેલ છે. સદરહુ કરાર કરવામાં આવેલ છે. તેમાં બેંકના તા. ૮-૪-૯૫ અને તા. તારીખ ૨૨-૪-૯૫ ના પસાર કરેલા ઠરાવો મુજબ સદરહુ ઠરાવમાં જણાવેલા કર્મચારીઓને

ઓવરટાઇમની અવેજીમાં રીલીફ પગાર સમાધાન કરારમાં જણાવ્યા કરતા બમણા ચૂકવવા અંગે છે. બેંકના આ ઠરાવથી પક્ષકારો વચ્ચેના સમાધાન કરારમાં ભંગ થતો હોય તેમ જણાતું નથી બેંકે કરેલા ઠરાવોથી બેંકના કામદારોને જે પગાર મળતો હતો તે પગારમાં કોઈ ઘટાડો થતો નથી અને જ્યારે કામદારોને વધારાના લાભો મળતા હોય તો તે અટકાવવાની અદાલતને સત્તા નથી.

યુનિયન તરફે એવી રજૂઆત કરવામાં આવેલ છે કે કોમ્પ્યુટર લીડ ઓપરેટરની બેંકમાં પોસ્ટ અસ્તિત્વમાં ન હતી અને બેંકે આ નવી પોસ્ટ ઉભી કરેલ છે. આથી કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરની સંખ્યામાં ઘટાડો થયો છે અને આ જોતા બી.આઇ.આર. એક્ટની શીડ્યુલ-૨ની આઈટમ (૧) અને (૨) જોતા માલીક કાયમી કે અર્ધ કાયમી પ્રકારના ઘટાડો કે વધારો કરવા માગતા હોય તો પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનને બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૧) મુજબની નોટીસ ઓફ રેઇન્જ આપવો જોઈએ. પરંતુ આવી નોટીસ બેંકે આપેલ ન હોય અને તા. ૪-૫-૯૫ ના ઠરાવથી કોમ્પ્યુટર લીડ ઓપરેટરને કોમ્પ્યુટર એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૧૭૫-૦૦ આપવામાં આવે છે તેનાં વધારો કરી રૂ. ૪૦૦- આપવાનું નક્કી કરેલ છે. સદરહુ બેંકનું પગલું ગેરકાયદેસર ફેરફારનું છે બેંકનો આ મુદ્દા બાબતે કેસ એવો છે કે કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર હતા તેટલા જ રહે છે કોમ્પ્યુટર અંગેની માત્ર વધારાની જવાબદારી જ સોંપવામાં આવેલ છે અને તેમના અનુભવ, જ્ઞાન અને જાણકારીનો અન્ય ઓપરેટરોને ટેકનીકલ મુશ્કેલી હોય તો દૂર કરવાની ભૂમિકા નિભાવવાની હોય છે અને આથી બેંકે ફેરફારની નોટીસ આપવાની જરૂર નથી કારણ કે તે કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર નથી. બેંકના કહેવા મુજબ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરની સંખ્યામાં કોઈ વધારો કરેલ નથી કે નવી જગ્યાઓ ઉભી કરેલ નથી અને ઘટાડો પણ કરેલ નથી ફક્ત જવાબદારી સોંપેલ છે તે જોતા યુનિયનની રજૂઆત ઓપરેટરની સંખ્યામાં ફેરફાર થાય છે તે હકીકત પક્ષકારો પૂરાવો લેવામાં આવે ત્યારબાદ જ નક્કી થઈ શકે તેમ છે અને તે જોતા હાલના તબક્કે યુનિયન કહેવા મુજબ ગેરકાયદેસર ફેરફાર થાય છે અને આથી બેંકે કરેલા ઠરાવને રોકવા મનાઈ હુકમ માગેલ છે તે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા મુજબ અરજદાર યુનિયનનો તા. ૮-૪-૯૫ અને તા. ૨૨-૪-૯૫ ના રોજ બેંકે કરેલા ઠરાવોનો અમલ થતો અટકાવવા વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે અંગે પ્રથમ દર્શનીય કેસ નથી.

આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ અરજદાર યુનિયનનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ નથી. તેમજ બેંકના તા. ૮-૪-૯૫ અને તા. ૨૨-૪-૯૫ ના ઠરાવથી કોઈ ગેરકાયદેસર ફેરફાર થયેલ નથી તેમજ કાયદાની બેગવાઈઓનો ભંગ થયેલ હોય તેમ જણાતું નથી. તેમજ મૂળ ઓ.ટી. અરજીના પૂરાવો લીધા પછી બેંકે કરેલ ઠરાવોથી ગેરકાયદેસર ફેરફાર થાય છે તેવું નક્કી થાય તો સદરહુ ગેરકાયદેસર ફેરફાર પાછો ખેંચી લેવા કોર્ટ હુકમ કરી શકે તેમ છે. તે જોતા કામદારોને કોઈ નાણાંથી બદલો વળી શકે તેવું નુકશાન

જાય તેમ નથી તેથી બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ સામાવાળા બેંકની તરફેણમાં છે અને આથી આ કામના અરજદાર યુનિયન માગ્યા મુજબ વચગાળાની મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે હકદાર થતા નથી અને આથી મજૂર અદાલત વલસાડે આંક-૨ ની અરજી અનુસાર કરી માગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ આપેલ નથી તે હુકમ યોગ્ય અને ન્યાયી અને ક્ષતિવિહીણ છે તેવું મારૂ માનવું છે અને આથી મુદ્દા નં. ૧ નો જવાબ નકારમાં આપુ છું. આ કામના યુનિયનનાં વકીલશ્રી ને દલીલમાં મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે નીચલી મજૂર અદાલતે તેઓનો હુકમ ઇમ્પ્રેસ મીલ કો.ઓ. સોસાયટી લી. વિ. થર્ડ લેબરકોર્ટ નાગપુરના આધારે આપેલ છે. આ ચૂકાદો ઓવર રૂલ્સ થઈ ગયેલો છે તે હકીકત છે ઇમ્પ્રેસ મીલ કો.ઓ.સો.લી. વિ. થર્ડ લેબર કોર્ટ નાગપુરનો ચૂકાદો ઓવર રૂલ્સ થયેલ છે પરંતુ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ યુનિયનના પ્રથમ દર્શનીય કેસ ન હોવાથી માગ્યા મુજબ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા હકદાર થતા નથી.

મુદ્દા નં. - ૨

ઉપરોક્ત કારણોસર અરજદારની અરજી નામંજૂર કરવાને પાત્ર ઠરે છે અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદાર સરદાર ભીલાડવાળા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક એમ્પ્લોયર્સ એસોસીએશન ની આ રીવીઝન અરજી નં. ૩-૯૭ ના મંજૂર કરવામાં આવે છે મજૂર અદાલત વલસાડના ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજી નં. ૫-૯૫ માં તા. ૨૨-૧૧-૯૬ના રોજ આંક-૨ની અરજી હેઠળ કરેલ હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે મજૂર અદાલત વલસાડનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ વધુમાં સૂચના આપવામાં આવે છે કે ઓ.ટી. અરજી નં. ૫-૯૫ ને અગ્રિમતા આપી જેમ બને તેમ ઝડપી રીતે નીકાલ કરવો. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦.

જી.એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૬મી જુન, ૨૦૦૦.

કે.બી. લાલવાણી
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમન ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

મહાનગર સંઘ નિબંધક કાયદો
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૬૨-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નવનિર્માણ કો.ઓ. બેન્ક લી., અમદાવાદ અને ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. બેન્ક સ્ટાફ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ ના જૂન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૨૦/૨૦૦૦

ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. બેન્ક સ્ટાફ
યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

નવનિર્માણ કો.ઓ. બેન્ક લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મુળ પગાર મોંઘવારી, ઘરભાડુ તથા અન્ય ૩૮ માંગણીઓ અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર બેન્કને તેના કામદારો ઉપરોક્ત લાભો અંગે ફેરફારની સુચના આપતાં જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે સમજૂતિ કરાવી શકેલ ન હોય બીઆઇઆર એક્ટની કલમ ૭૩ (ક) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેકૉર્ડ્સમાં ચાલુ કામે પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૪ ની પુરતીસ આપી સમાધાનની શરતો રજુ કરી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરેલ છે. જે સમાધાનની શરતો જોતાં યોગ્ય અને વાજબી જણાય છે. આથી તે અંગે નીચે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવામાં આવે છે.

હુકમ

હુકમ

આ રેફરન્સમાં પક્ષકારોએ આંક-૪ની સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવાનું રહેશે. સમાધાનની શરતો હુકમનો એક ભાગ ગણાશે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

આંક-૪

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

જી. એસ. પટેલ, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૨૦/૨૦૦૦

ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. બેન્કસ
સ્ટાફ યુનીયન,
દિવેટીયા બ્લોકસ, રાયખડ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ધી નવનિર્માણ કો.ઓ. બેંક લી.,
રવિ ચેમ્બર્સ, દરિયાપુર દરવાજા બહાર,
અમદાવાદ-૪.

બીજા પક્ષકાર.

અમો પક્ષકારોની નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતને અરજ એ છે કે :-

અમો પ્રથમ પક્ષકારે બીજા પક્ષકારને આપેલ ફેરફારની નોટીસ બાદ સમાધાનકારે નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આપતાં આ કામ ન્યાય નિર્ણય માટે નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રીફર કરવામાં આવેલ તે દરમિયાન અમો પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણપૂર્વકની વાટાઘાટો બાદ આ કામમાં નીચેની શરતોએ સુખદ સમાધાન થયેલ છે.

સમાધાનની શરતો

આ બેન્કના કર્મચારીઓના પગાર ધોરણ, મોંઘવારી તથા અન્ય સવલતો તથા અન્ય લાભો તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ થી પચ્છાદવર્તી અંસરથી આથી નીચે પ્રમાણે નક્કી કરવામાં આવે છે.

(૧) મુળ પગાર : એટલે કે બેઝિક સેલેરી.

મેનેજર :- ૫૦૦ -- $\frac{૫૫}{૪}$ -- ૭૨૦ -- $\frac{૭૦}{૫}$ -- ૧૦૭૦ -- $\frac{૮૬}{૫}$ -- ૧૧૦૦

$\frac{૧૦૬}{૫}$ -- ૨૦૩૦ -- $\frac{૧૩૦}{૫}$ -- ૨૬૮૦ -- $\frac{૧૫૬}{૫}$ -- ૩૬૧૬

પ્રાન્ય મેનેજર :- ૩૫૫ -- $\frac{૪૦}{૪}$ ૫૧૫ -- $\frac{૫૫}{૫}$ -- ૭૯૦ -- $\frac{૭૦}{૫}$ -- ૧૧૪૦

એકાઉન્ટન્ટ

સીની. ઓફીસર. $\frac{૮૬}{૫}$ -- ૧૫૭૦ -- $\frac{૧૦૬}{૫}$ -- ૨૧૦૦ -- $\frac{૧૩૦}{૬}$ -- ૨૮૮૦

જુની.ઓફીસર :-	3૧૫	--	$\frac{3૨}{૪}$	--	૪૪૩	--	$\frac{૪૨}{૫}$	--	૬૫૩	--	$\frac{૫૨}{૫}$	--	૯૧૩
			$\frac{૬૩}{૫}$	--	૧૨૨૮	--	$\frac{૭૬}{૫}$	--	૧૬૦૮	--	$\frac{૯૧}{૬}$	--	૨૧૫૪
ક્લાર્ક :-	૨૮૦	--	$\frac{૨૮}{૪}$	--	૩૯૨	--	$\frac{૩૫}{૫}$	--	૫૬૭	--	$\frac{૪૨}{૫}$	--	૭૭૭
			$\frac{૫૨}{૫}$	--	૧૦૩૭	--	$\frac{૬૩}{૫}$	--	૧૩૫૨	--	$\frac{૭૬}{૬}$	--	૧૮૦૮
પ્યુન :-	૧૫૭	--	$\frac{૯}{૪}$	--	૧૯૩	--	$\frac{૧૪}{૫}$	--	૨૬૩	--	$\frac{૨૦}{૫}$	--	૩૬૩
			$\frac{૨૨}{૫}$	--	૪૭૩	--	$\frac{૨૫}{૫}$	--	૫૯૮	--	$\frac{૨૮}{૬}$	--	૭૬૬

નોંધ :- ૧ જૂના પગારમાંથી નવા બેઝિક પગારમાં સ્ટેજ ટુ સ્ટેજ ફીટમેન્ટ આપવામાં આવશે.

(૨) મોંઘવારી :-

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને ઓલ ઇન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ ફોર ઇન્સ્ટ્રીયલ વર્કસના સિમલા બ્યુરો તરફથી મોંઘવારીનો વખતો વખત જે ભાવાંક બહાર પાડવામાં આવે છે તેને અનુસરીને સને ૧૯૬૦-૧૦૦ નો પાયાનો આધાર ગણીને દર ત્રણ મહિને જે સરેરાંશ આંક થાય તેમાંથી ૧૦૦ આંક બાદ કરતાં જે આંક આવે તેના પ્રત્યેક ચાર આંક દીઠ એક સ્લેબ ગણાવો. આ રીતે જે કુલ સ્લેબ થાય તે માટે પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ પટાવાળા કર્મચારીને ચાર ટકા મુજબ અને તેથી ઉપરની કેટેગરીના કર્મચારીઓ માટે ત્રણ ટકા મુજબ મોંઘવારી ભથ્થુ નીચેની બેઝિક પગારની સીલીંગને આધીન રહી ચુકવવામાં આવશે.

૧. મેનેજર, બ્રાન્ચ મેનેજર, એકાઉન્ટન્ટ, અને સીનીયર ઓફીસરની રૂ. ૫૩૨/- મહત્તમ બેઝિક પગારની શીલીંગ

૨. જુની. ઓફીસરની રૂ. ૫૨૫/- મહત્તમ બેઝિક પગારની શીલીંગ

૩. ક્લાર્કની રૂ. ૫૨૦/- મહત્તમ બેઝિક પગારની શીલીંગ

૪. પ્યુન રૂ. ૩૯૦/- મહત્તમ બેઝિક પગારની શીલીંગ

૩. કલાર્કની રૂ. ૫૨૦/- મહત્તમ બેઝીક પગારની શીર્લીંગ

૪. પ્યુન રૂ. ૩૯૦/- મહત્તમ બેઝીક પગારની શીર્લીંગ

(૩) ઘરભાડું :-

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને ઘર ભાડા પેટે દર માસે તેમના બેઝીક પગારના ૨૫ ટકા લેખે નીચે દર્શાવેલ લઘુત્તમ શીર્લીંગને આધીન રહીને ઘર ભાડુ ચુકવવામાં આવશે.

લઘુત્તમ : - શીર્લીંગ રૂ. ૧૦૦-૦૦

(૪) સીટી એલાઉન્સ :-

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને દર માસે તેમને મળતા બેઝીક પગારના ૨૦ ટકા લેખે નીચે દર્શાવેલ લઘુત્તમ શીર્લીંગને આધીન રહીને સીટી એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

લઘુત્તમ શીર્લીંગ :- રૂ. ૯૦-૦૦

(૫) મેડીકલ રીએમ્બર્સમેન્ટ :-

બેન્કના દરેક કર્મચારીને દર છ માસે રૂ. ૬૦૦-૦૦ સપ્ટેમ્બર તથા રૂ. ૬૦૦-૦૦ માર્ચમાં મળી વર્ષના કુલ રૂ. ૧૨૦૦/- મેડીકલ રીએમ્બર્સમેન્ટના ધોરણે ચુકવવામાં આવશે.

(૬) કલોર્મીંગ એલાઉન્સ :-

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ વર્ષ દરમિયાન માર્ચ તથા સપ્ટેમ્બર માસમાં ૧-૧ એટલે કે કુલ બે પગાર (તમામ એલાઉન્સ સહીત) કલોર્મીંગ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

(૭) કેશ એલાઉન્સ :-

બેન્કમાં કામ કરતા રીસીવીંગ કેશીયરને માસિક રૂ. ૧૦૦/- તથા પેમેન્ટ કેશીયરને માસિક રૂ. ૧૨૦/- કેશ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે. વધુમાં કેશીયરની ગેરહાજરીમાં કેશનો ચાર્જ સંભાળનાર જે તે કર્મચારીને દરરોજના રૂ. ૧૦-૦૦ કેશ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

(૮) કી એલાઉન્સ :-

બેન્કમાં કેશની ચાવીઓ રાખનાર કેશીયરને રૂ. ૭૫/- તથા એકાઉન્ટન્ટનો પ્રાણ્ય મેનેજરને રૂ. ૭૫/- કી એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

(૯) સાચકલ એલાઉન્સ :-

બેન્કના તમામ પટાવાળા કર્મચારીએ માસિક રૂ. ૬૦/- સાચકલ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

(૧૦) કલીયરીંગ એલાઉન્સ :-

બેન્કમાં કલીયરીંગ હાઉસમાં કલીયરીંગ લાવવા લઘુ જવાનું કામ કરતા કર્મચારી કલાર્કને રૂ. ૧૨૫/- અને ધ્યુનને રૂ. ૧૨૫/- કલીયરીંગ એલાઉન્સ તથા રીક્ષા ભાડુ અને બ્રાન્ચમાંથી હેડ-ઓફીસમાં કલીયરીંગ લાવવા લઘુ જવાનું તથા રીટર્ન કલીયરીંગ માટેનું કામ કરતા કર્મચારીને રૂ. ૫૦/- કલીયરીંગ એલાઉન્સ તથા કાયદેસરનું થતું એક તરફનું રીક્ષા ભાડુ ચુકવવામાં આવશે. વધુમાં પટાવાળાની ગેરહાજરીમાં કલીયરીંગ લાવવા લઘુ જવાનું કામ કરનાર પટાવાળા કર્મચારીને દરરોજના રૂ. ૫/- લેખે કલીયરીંગ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

(૧૧) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

બેન્કમાં કામ કરતા કર્મચારીઓના બાળકોને શિક્ષણ માટે પ્રત્યેક બાળક દીઠ માસિક રૂ. ૫૦/- વધુમાં વધુ બે બાળકો સુધી માસિક રૂ. ૧૦૦/- કે.જી. થી ગ્રેજ્યુએટ સુધીની શૈક્ષણિક ફી આપવામાં આવશે.

(૧૨) ડ્રાઇવર એલાઉન્સ :-

બેન્કમાં ડ્રાઇવીંગનું કામ કરનાર કર્મચારીને માસિક રૂ. ૧૨૫/- ડ્રાઇવર એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

(૧૩) બેન્કમાં ટાઇપનું કામ કરનાર કલાર્ક કર્મચારીને માસિક રૂ. ૭૦/- ટાઇપ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

(૧૪) યુનિફોર્મ :-

બેન્કમાં કામ કરતા પટાવાળા કર્મચારીઓને

૧. દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટન ટ્રેસ (આખી બાંયનું શર્ટ)

૨. દર ત્રણ વર્ષે ગરમ કાપડનો એક ટ્રેસ

૩. દર ત્રણ વર્ષે એક રેઇન કોટ આપવામાં આવશે.

(૧૫) વોશીંગ એલાઉન્સ :-

બેન્કમાં કામ કરતા પટાવાળા કર્મચારીઓને તેમના ડ્રેસની ધોલાઈ માટે માસિક રૂ. ૩૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

(૧૬) બોનસ :-

બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ કુલ પગારના (તમામ એલાઉન્સ સહીત) ૨૦ ટકા લેખે બોનસ/એક્સગ્રેસીયા ચુકવવામાં આવશે.

(૧૭) પ્રમોશન :-

બેન્કની તમામ કક્ષાની જગ્યાઓ ઉપર બેન્કમાં કામ કરતા કર્મચારીઓમાંથી જ તેમની સીનીયોરીટીના ધોરણે ઉપરની જગ્યા ઉપર પ્રમોશન આપવામાં આવશે. પ્રમોશન વખતે જે કર્મચારી ને તેના ઉપરના ગ્રેડમાં ફીટનેશ આપી ઉપરના ગ્રેડનું વધારાનું એક (૧) ઇન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી ઉપરના ગ્રેડમાં ફીટ કરવામાં આવશે.

(૧૮) રજાઓ :-

બેન્કના તમામ કર્મચારીઓને નીચે મુજબ જણાવેલ રજાઓ ચાલુ પગારે (તમામ ભથ્થા સહીત) આપવામાં આવશે.

(૧) આકસ્મિક રજાઓ :- બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ નાણાંકીય વર્ષમાં ૧૫ દિવસની આકસ્મિક રજા આપવામાં આવશે. વર્ષાંતે જમા રહેતી રજાઓનો પુરો પગાર રોકડમાં આપવામાં આવશે.

(૨) માંદગીની રજાઓ :- બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ નાણાંકીય વર્ષમાં ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા આપવામાં આવશે. વર્ષાંતે જમા રહેતી રજાઓનો પુરો પગાર રોકડમાં ચુકવી આપવામાં આવશે. આવો પગાર ન લેનાર કર્મચારી માંદગીની વર્ષમાં વધુ ૧૮૦ દિવસની રજા ભેગી કરી શકશે.

(૩) હકક રજાઓ :- બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ નાણાંકીય વર્ષમાં ૩૦ દિવસની હકક રજાઓ આપવામાં આવશે. આવી હકક રજાઓ વધુમાં વધુ ૩૦ દિવસ જમા રાખી તે ઉપરાંતની જમા થતી રજાઓનો પુરો પગાર (તમામ એલાઉન્સ સહીત) રોકડમાં ચુકવી આપવામાં આવશે. આમ છતાં કોઈ કર્મચારી વધુ રજાઓ જમા રાખવા માંગતો હોય તો વધુમાં વધુ ૨૪૦

દિવસની હકક રજા જમા રાખી શકશે.

(૪) મેટરનીટી લીવ :- બેન્કમાં કામ કરતી મહિલા કર્મચારીએ હાલની પ્રથા મુજબ પ્રત્યેક મેટરનીટી માટે ૯૦ દિવસની મેટરનીટી લીવ આપવામાં આવશે. આવી રજાઓ વધુમાં વધુ બે ડીલીવરી માટે આપી શકાશે.

(૧૯) લોન :-

૧. હાઉસીંગ લોન :- બેન્કમાં કામ કરતા જે કર્મચારીની પાંચ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ હોય તેમને

હોટો રકમ

પ્યુન રૂ. ૨,૨૫,૦૦૦/-

ક્લાર્ક રૂ. ૩,૦૦,૦૦૦/-

તેની ઉપલી ગ્રેડના કર્મચારીઓ માટે રૂ. ૪૦૦,૦૦૦ની હાઉસીંગ લોન ૧૦ ટકાના સાદા વ્યાજે ૨૪૦ માસિક હપ્તાથી વસુલ કરવાની શરતે આપવામાં આવશે.

૨. જે કર્મચારીની મકાન લોન ભરપાઈ થયે અથવા જે કર્મચારીનું મકાન હોય પણ બેન્કની લોન લીધેલી ન હોય તેવા કર્મચારીને મકાન રીપેરીંગ કરવા માટે વધુમાં વધુ રૂ. ૭૫,૦૦૦/- ની ૧૦ ટકાના સાદા વ્યાજે હાઉસીંગ લોન આપવામાં આવશે.

૩. કર્મચારીને જરૂરીયાત મુજબનું બીજું મકાન બદલવા યા નવું મકાન બનાવવા અથવા પોતાના મકાનમાં જરૂરી સુધારો-વધારો કરાવવા અથવા બીજો માળ બાંધવા અગર તો બીજા કોઈપણ પ્રકારના મકાનના કામકાજમાં ખર્ચ માટે મકાન લોનની નવી મર્યાદામાં જૂની બાકી લોન બાદ જતાં તફાવતની રકમ અથવા ખરેખર નવા ખર્ચની રકમ ૧૦ ટકાના સાદા વ્યાજે ૨૪૦ હપ્તામાં વસુલ કરવાની શરતે મકાન લોન આપવામાં આવશે.

(૨) વ્હીકલ લોન :- બેન્કમાં કામ કરતા કાયમી કર્મચારીને હાલની પ્રથમ મુજબ વાહનની કિંમતના ૯૦ ટકા જેટલી રકમ ૧૦ ટકાના સાદા વ્યાજે ૬૦ માસિક સરખા હપ્તાથી પરત કરવાની શરતે વ્હીકલ લોન આપવામાં આવશે. વ્હીકલ લોન ૬૦ માસે ભરપાઈ થયા બાદ ફરીથી આવી લોન આપવામાં આવશે.

(૩) પર્સનલ લોન:- (સ્ટાફ લોન):- બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ સામાજિક પ્રસંગો તથા અન્ય હેતુઓ માટે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ની

૧૦ ટકાની સાદા વ્યાજે ૬૦ માસીક હપ્તે પરત કરવાની શરતે સ્ટાફ લોન આપવામાં આવશે.

(૪) ફેસ્ટીવલ લોન :- બેન્કમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ એક માસીક કુલ પગાર (તમામ એલાઉન્સ સહીત) જેટલી રકમ વગર વ્યાજે દસ માસના સરખા હપ્તે પરત કરવાની શરતે આપવામાં આવશે.

(૨૦) ઓફીસ સીએટીંગ એલાઉન્સ :-

બેન્કના કોઇપણ કર્મચારીને હાલની પ્રથા મુજબ તેની ઉપલી ગ્રેડમાં કર્મચારીની કોઇપણ પ્રકારની કામગીરીમાં ૧૫ દિવસ કે તેથી વધુ સમય માટે કરાવવામાં આવે તો ઉપલી ગ્રેડના કર્મચારીને મળતા બેઝીક પગારના ૨૦ ટકા લેખે કામ કરનાર કર્મચારીને ઓફીસ સીએટીંગ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

(૨૧) હોસ્પીટલાઇઝેશન :-

બેન્કમાં કામ કરતા કોઇપણ કર્મચારીને માંદગી, બીમારી અથવા અકસ્માત, અગર તો કોઇપણ પ્રકારના ઓપરેશન માટે કોઇપણ હોસ્પીટલમાં દાખલ કરવાનો થાય તો હોસ્પીટલનું તથા દવા, ઓપરેશન તથા અન્ય સારવારનું ખર્ચ થાય તેના ૭૫ ટકા ખર્ચ કર્મચારીને આપવામાં આવશે. આવું ખર્ચ વધુમાં વધુ રૂ. ૧૫,૦૦૦/- ની મર્યાદામાં ચુકવવામાં આવશે.

(૨૨) વધારાના ઇન્જક્શન :-

બેન્કના કોઇપણ કર્મચારીને તેની વિશિષ્ટ પ્રકારની લાયકાત માટે નીચેની વિગતે વધારાના ઇન્જક્શન (ઇન્જીમેન્ટ) આપવામાં આવશે.

૧. ગ્રેજ્યુએટ૧. ઇન્જીમેન્ટ
૨. સહકારી પરીક્ષા જેવી કે જી.ડી.સી. એન્ડ એ., એલ.ડી.સી. અથવા એચ.ડી.સી., કે બીજી અન્ય તાલીમ.....૧. ઇન્જીમેન્ટ
૩. સી.એ.આઇ.આઇ.બી. પાર્ટ-૧.....૧. ઇન્જીમેન્ટ
૪. સી.એ.આઇ.બી. પાર્ટ-૨.....૧. ઇન્જીમેન્ટ

(૨૩) પ્રોવીડંટ ફંડ :-

બેન્કના તમામ કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ ૧૨ ટકા લેખે પી.એફ. આપવામાં આવશે. તેમજ તેમાં તેટલી જ રકમનો ફાળો બેન્ક ઉમેરશે.

કે વિવાદ ઉભો થાય તો ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેન્કસ સ્ટાફ યુનિયનના હોદ્દાઓ અને બેન્ક મેનેજમેન્ટ સાથે બેસીને ઉકેલ લાવશે.

(૨૭) આ સમાધાનમાં નિર્દિષ્ટ કર્યા સિવાયના બેન્ક તરફથી કર્મચારીને હાલ જે લાભો અને સવલતો આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રહેશે.

અમદાવાદ તારીખ : ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ.બેન્ક સ્ટાફ યુનિયન,
સાક્ષીઓ

મેનેજર
સહી અવાચ્ય,
ઉપ-પ્રમુખ
સહી અવાચ્ય,
સેક્રેટરી

સહી અવાચ્ય,

ધી નવનિર્માણ કો.ઓ.બેન્ક લી.,

ચેરમેન

સહી અવાચ્ય,

વાઇસ ચેરમેન

સહી અવાચ્ય,

મેનેજિંગ ડીરેક્ટર

સહી અવાચ્ય,

એન. આઇ. પટેલ

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦

અમદાવાદ, ૨૬મી જુન, ૨૦૦૦.

વતી

વજુભાઈ એસ. પટેલ

જન. સેક્રેટરી,

સહી અવાચ્ય,

જી.એસ. પટેલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

કે.બી. લાલવાણી

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમન ૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૬૩-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી સોસીયલ કો. ઓ. બેન્ક લિ., અમદાવાદ અને ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેન્ક સ્ટાફ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જૂન માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) અમદાવાદ દ્વારા

સભ્યશ્રી ડી. એન. બારોટ, સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૮/૯૯

ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. બેન્ક યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ધી સોસીયલ કો.ઓ. બેન્ક લિ.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કર્મચારીઓને પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડું રજાઓ, મેડીકલ, લોન્સ, એલ.ટી.સી. વગેરે લાભો આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર બેન્કને તેના કામદારોને ઉપરોક્ત માગણીઓ અંગે ફેરફારની સૂચના આપેલ હોઈ, જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતિ કરાવી શકેલા ન હોઈ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેકૉર્ડ્સમાં ચાલુ કામે પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૧૦નો પુરતીસથી સમાધાન શરતો રજૂ કરી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર સમાધાનની શરતો જોતાં તે યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે અને તે મુજબ એવોર્ડ કરવાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાઈ રહેશે તેમ લાગે છે, જે સબબ નીચે મુજબ હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુકમ

આ રેફરન્સની માગણીઓ અંગે પક્ષકારોએ આંક-૧૦ની શરતો મુજબ વર્તવાનું રહેશે અને તેને આ એવોર્ડના એક ભાગ તરીકે ગણવો. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

આંક-૧૦

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ અમદાવાદ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૮/૯૯

ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ.બેન્ક સ્ટાફ યુનિયન,
દીવેટીયા બ્લોકસ, રાયખડ,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

અને

ધી સોસીયલ કો.ઓ. બેન્ક લિ.
ખમાસા ગેટ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ.બેન્ક લી. સ્ટાફ યુનિયન કે જેને હવે પછી “યુનિયન” તરીકે સંબોધવામાં આવશે, તે યુનિયન મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા નીચે બેંકના કર્મચારીઓ માટે માન્ય થયેલ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે.

સોશીયલ કો.ઓ.બેન્ક લી. કે જેને હવે પછી “બેન્ક” તરીકે સંબોધવામાં આવશે, તેની સામે આ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયને બેંકમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ વતી પગાર વધારા વિગેરે માટે બેંકને તા. ૧૧-૧૨-૯૭ ના રોજ જે નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી હતી, તેના અનુસંધાનમાં ઉપરોક્ત રેફરન્સ થયેલ છે.

યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ તેમજ બેંકના મેનેજમેન્ટ વચ્ચે લંબાણ વાટાઘાટો થતાં નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયેલ છે, જેથી યુનિયન તેમજ બેંક નામદાર અદાલતને વિનંતી કરે છે કે, નીચે જણાવેલી શરતો પ્રમાણે આ રેફરન્સમાં એવોર્ડ આપવા મે. કરશોજી.

સમાધાનની શરતો :

યુનિયન અને બેંક વચ્ચે અગાઉ જે સમાધાન કરવામાં આવ્યું હતું, તે સમાધાન તા. ૩૦-૬-૯૭ ના રોજ પુરું થતાં યુનિયને તા. ૧૧-૧૨-૯૭ ના રોજ બેંકને નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી કર્મચારીઓ માટે પગાર વધારા વિગેરે માટેની વિવિધ માંગણીઓ મુકેલી છે, જેના અનુસંધાનમાં આ રેફરન્સ થયો છે, તે રેફરન્સમાં જે આ સમાધાન કરવામાં આવે છે, તે સમાધાન તા. ૧-૭-૯૭ થી તા. ૩૦-૬-૨૦૦૦ સુધીના એટલે કે ૩ વર્ષ માટેનું કરવામાં આવે છે.

બેંક તેમજ યુનિયન વચ્ચે લંબાણ વાટાઘાટો થતાં એવું નક્કી કરવામાં આવ્યું છે કે, સમાધાનના ૩ વર્ષના ગાળામાં એટલે કે તા. ૧-૭-૯૭ થી તા. ૩૦-૬-૨૦૦૦ સુધીના સમયમાં બેંક તા. ૩૦-૬-૯૭ ના રોજ કર્મચારીઓના પગારો, સુવિધાઓ વિગેરે જે હતા, તેના ઉપર કુલ્લે વધારાના રૂ. ૭,૫૧,૦૦૦/- (પ્રો. ફંડ વિગેરે અન્ય લાભ ભથ્થા સાથે મળી) નો બોજો લેશે.

ઉપર જણાવ્યા મુજબ ૩ વર્ષના ગાળામાં બેંકે જે કુલ્લે રૂ. ૭,૫૧,૦૦૦/- નો નવો બોજો લેવાનું નક્કી કર્યું છે, તે રકમ કર્મચારીઓમાં કેવી રીતે વહેંચવી તે માટેની લંબાણ વાટાઘાટો કરતાં એવું નક્કી કરવામાં આવ્યું છે કે, તા. ૩૦-૬-૯૭ ના રોજ કર્મચારીઓના બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી સીલીંગ સાથેના તથા જુદા જુદા પ્રકારના એલાઉન્સીસ વિગેરે જે અમલમાં હતા, તેમાં કોઈ ફેરફાર કર્યા વગર રૂ. ૭,૫૧,૦૦૦/- રકમ કર્મચારીઓને સ્પે. એડહોક તેમજ સ્પે. એચ. આર. એ. એડહોક એમ બે ભાગમાં વહેંચી બેંકે ચુકવી આપવા.

ઉપર પ્રમાણે રૂ. ૭,૫૧,૦૦૦/- કર્મચારીઓમાં સ્પે. એડહોક તેમજ સ્પે. એચઆરએ એડહોક એમ બે ભાગમાં વહેંચવાનું બેન્કે સ્વીકાર્યા પછી એવું નક્કી કરવામાં આવ્યું હતું કે, જે તે કર્મચારીને કેટલી રકમ બેન્કે ચુકવવાની છે, તેની ગણતરી યુનિયને બેન્કને આપવી તેથી તે મુજબ યુનિયને પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવ્યા મુજબ જે તે કર્મચારીને કેટલી રકમ ચુકવવાની છે તે બતાવેલ છે, જે રકમ કુલ રૂ. ૭,૫૧,૨૪૧/- થાય છે. આથી બેન્ક પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવ્યા મુજબ જે તે કર્મચારીને પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવ્યા મુજબ કુલ રકમ ચુકવશે, જેથી કરી બેન્ક ત્રણ વર્ષના ગાળા દરમિયાન કુલ્લે રકમ રૂ. ૭,૫૧,૨૪૧/- ચુકવશે, જે રકમ ઉપર પ્રો. ફંડ વિગેરે કોઈ બીજા અન્ય લાભ ભથ્થા બેન્કે ચુકવવાના નથી.

બેન્ક સ્વીકારે છે કે, તા. ૧-૭-૨૦૦૦ થી દરેક કર્મચારીને પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવ્યા મુજબ સ્પે. એડહોક અને સ્પે. એચઆરએ ચુકવશે, જેના ઉપર પ્રો. ફંડ એલાઉન્સીસ વિગેરેના કોઈ બીજા લાભ બેન્કે ચુકવવાના નથી. આ રકમ નવું સમાધાન થાય નહીં ત્યાં સુધી ભવિષ્યમાં દરેક માસે તે પ્રમાણે ચુકવશે.

બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે કે પરિશિષ્ટ-અ તથા પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ રકમ બેન્ક ચુકવશે, તેનાથી કોઈ કર્મચારીના બેઝીક અને ડી.એ.ના ગ્રેડની સીલીંગ વિગેરેમાં કોઈ સુધારો થતો નથી.

તા. ૩૦-૬-૯૭ ના રોજ નોકરીની શરતો ચાલુ હતી અને જે હવે તા. ૧-૭-૯૭ થી તા. ૩૦-૬-૨૦૦૦ સુધી ચાલુ રહેવાની છે, તે નીચે પ્રમાણે છે.

બેઝીક પગાર :- હાલમાં જે બેઝીક પગારોના ગ્રેડ નક્કી કરેલ છે, તે મુજબના ચાલુ રહેશે.

એકાઉન્ટન્ટ : ૫૦૦ ૪૦/૫, ૭૦૦ ૪૫/૫, ૯૨૫ ૫૦/૫, ૧૧૭૫, ૬૦/૬, ૧૫૩૫
આસી. એકાઉન્ટન્ટ : ૪૭૫ ૩૦/૫, ૬૨૫ ૩૫/૫, ૮૦૦ ૪૦/૫, ૧૦૦૦, ૫૦/૬, ૧૩૦૦
કલેરીકલ કેડર : ૩૩૫ ૨૦/૫, ૪૩૫ ૨૫/૫, ૫૬૦ ૩૦/૫, ૭૧૦ ૪૦/૬, ૯૫૦
સબસ્ટાફ : ૧૯૦ ૧૦/૫, ૨૪૦ ૧૫/૫, ૩૧૫ ૨૦/૫, ૪૧૫ ૨૫/૬, ૫૬૫

મોંઘવારી ભથ્થું :- હાલની પ્રથા મુજબ સીમલા બચુરો તરફથી ઓલ ઈન્ડિયા કન્સ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ફોર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ વર્કસ ૧૯૬૦ થી શ્રેણીના વર્કિંગ ક્લાસનાં જે ઈન્ડેક્સ આંક વખતોવખત બહાર પાડવામાં આવે છે તેની ત્રીમાસીક સરેરાશ કાઢીને તેમાંથી ૨૦૦ આંક બાદ કરવા આ પ્રમાણે જે આંક આવે તેના પ્રત્યેક ચાર આંક દીઠ એક સ્લેબ ગણવો. આ ગણતરી પ્રમાણે જે કુલ સ્લેબ થાય તે માટે પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ નીચે દર્શાવ્યા મુજબનાં દરે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવે છે તે ચાલુ રખાશે.

(૧) ઓફીસર કેડરના તથા કલેરીકલ કેડરનાં કર્મચારીઓને પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ ૨ ટકા મુજબ ચુકવવામાં આવે છે તે ચાલુ રખાશે.

(૨) સબોર્ડીનેટ સ્ટાફના કર્મચારીઓને પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ ૨.૫ ટકા મુજબ ચુકવવામાં આવે છે તે ચાલુ રખાશે.

મહત્તમ મર્યાદા :- ઉપરોક્ત ફોર્મ્યુલા અને દર પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું ઓફીસર તથા કલેરીકલ કેડરના કર્મચારીઓને મૂળ પગારનાં રૂ. ૮૩૦-૦૦ સુધીની રકમ ઉપર ચુકવવામાં આવે છે તે ચાલુ રખાશે.

ઘરભાડું :- પ્રત્યેક કર્મચારીઓને મૂળ પગારનાં ૧૫ % મુજબ ઘરભાડું ચુકવાશે સિવાય કે ઓછામાં ઓછું માસિક રૂ. ૫૦-૦૦ અને મહત્તમ રૂ. ૧૨૫-૦૦ માસિકના હિસાબે ચુકવવામાં આવે છે તે ચાલુ રખાશે.

સીટી કોમ્પેન્સેટરી એલાઉન્સ :- હાલની પ્રથા મુજબ બેક પ્રત્યેક કર્મચારીઓને મૂળ પગારના ૧૨ % મુજબ સીટી કોમ્પેન્સેટરી એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે સિવાય કે ઓછામાં ઓછું રૂ. ૫૦/- અને મહત્તમ રૂ. ૧૦૦/-ના હિસાબે ચુકવવામાં આવશે.

પરિવહન ભથ્થું :- બેન્કના તમામ કર્મચારીઓની કેડર મુજબ જે તા. ૧-૭-૧૯૯૧ થી ઓફીસરને રૂ. ૧૭૫.૦૦, કલાર્ક રૂ. ૧૪૫.૦૦ તથા સબોર્ડીનેટ સ્ટાફને રૂ. ૧૨૦.૦૦ સ્પે. સી.સી.એ. તરીકે ચુકવવામાં આવતા હતા તે તથા તા. ૧-૭-૧૯૯૪ થી ઓફીસરને રૂ. ૩૭૫.૦૦, કલાર્કને રૂ. ૧૭૫.૦૦ તથા સબોર્ડીનેટ સ્ટાફને રૂ. ૧૬૦.૦૦ મુજબની

રકમ પ્રતિ માસે મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ઉચ્ચક પગારમાં ચુકવવામાં આવે છે તે રકમ જેમની લેમ કોઈપણ વધારા વગર ૧૯૯૧ તથા ૧૯૯૪ ના સમયની યથાવત જે ઉચ્ચક રકમ થાય છે તેના બદલે પ્રતિમાસે તમામ કર્મચારીઓને તેઓની કેડર મુજબ પરિવહન ભથ્થા તરીકે કરારની તારીખથી અમલમાં આવે તે રીતે નીચે મુજબ ચુકવવામાં આવશે.

ઓફિસરને પ્રતિ માસે રૂા. ૫૫૦.૦૦

કલાર્કને પ્રતિ માસે રૂા. ૩૨૦.૦૦

સબોર્ડી. સ્ટાફને પ્રતિ માસે રૂા. ૨૮૦.૦૦

મેડીકલ એલાઉન્સ :-બેંકના પ્રત્યેક કર્મચારીને મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂા.૪૦/- ચુકવવામાં આવશે.

સ્પેશિયલ એલાઉન્સ :

- | | |
|--|---------------------------------|
| (૧) રીસીવીંગ કેશીયરને માસિક | રૂા. ૫૦.૦૦ |
| (૨) પેઈંગ કેશીયરને માસિક | રૂા. ૭૫.૦૦ |
| (૩) રીલીવીંગ કેશીયરને માસિક | રૂા. ૫૦.૦૦ (પાછળ બેસનાર) |
| (૪) વોલ્ટ ફી એલાઉન્સ માસિક | રૂા. ૪૦.૦૦ |
| (૫) હેડ પ્યુન એલાઉન્સ માસિક | રૂા. ૫૦.૦૦ |
| (૬) કેશ સ્ટીચીંગ એલાઉન્સ તથા સાયકલ એલાઉન્સ | રૂા. ૩૦.૦૦ (પ્રત્યેક સબ. સ્ટાફ) |
| (૭) વોર્શીંગ એલાઉન્સ માસિક | રૂા. ૩૦.૦૦ (પ્રત્યેક સબ. સ્ટાફ) |

વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ :-વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ અંગેની તારીખ હાલની પ્રથા મુજબ યથાવત રહેશે.

શૈક્ષણિક લાયકાત અંગેના ઇન્ક્રીમેન્ટ :-બેંકના જે કર્મચારીઓએ જી.ડી.સી. એન્ડ એ.ની પરીક્ષા ઉત્તિર્ણ કરેલ છે તેઓને તથા ઉત્તિર્ણ કરે ત્યારે તેઓને ૧ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાની પ્રથા યથાવત ચાલુ રહેશે.

ઓફીશીયેટીંગ એલાઉન્સ :-બેંકના કોઈપણ કર્મચારી પાસેથી પોતાની કક્ષા કરતા ઉપરની કક્ષાની કોઈપણ પ્રસંગે સતત સાત દિવસ કે તેથી વધારે કામગીરી લેવામાં આવે તેવા પ્રસંગે જે ઉપલી કક્ષાના કર્મચારીની જગ્યાએ ફરજ બજાવી હોય તે કર્મચારીનાં મુળ પગારના હાલમાં મળતા ૧૫ % ને બદલે ૨૦ % જેટલી રકમ જે તે મુદત માટે ઓફીશીયેટીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવશે.

એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- બેન્કના તમામ કર્મચારીઓને પ્રત્યેક સંતાન દીઠ રૂ. ૪૦.૦૦ માસિક શિક્ષણ તરીકે કે.જી. થી એજ્યુકેશન સુધી, જ્યાં જે તે ધોરણમાં ફી ચુકવવાની થાય તે જ ધોરણની મર્યાદામાં ચુકવવાપાત્ર ગણાશે અને નક્કી થયા મુજબની શિક્ષણ ફી ચુકવવામાં આવશે. જો કે વધુમાં વધુ ૨ સંતાનો માટે ખરેખર થયેલ શિક્ષણ ખર્ચ અથવા તો મહત્તમ માસિક રૂ. ૮૦.૦૦ એ બન્ને પૈકી જે રકમ ઓછી હોય તે ચુકવવામાં આવશે. શિક્ષણ ફી જ્યાં વાર્ષિક ધોરણે ભરવાની હોય તેવા કીસ્સામાં પણ ઉપરોક્ત માસિક દર મુજબ જ વાર્ષિક ધોરણે આ એલાઉન્સ ચુકવાશે.

ક્લોઝીંગ એલાઉન્સ :- પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં માર્ચ તથા સપ્ટેમ્બર માસમાં પ્રત્યેક કર્મચારીને જે તે માસના મૂળ પગાર તથા તેના ઉપર મળવાપાત્ર થતી મોંઘવારી ભથ્થાની રકમ જેટલી રકમ ક્લોઝીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવે છે તે ચાલુ રખાશે.

રીકવરી એલાઉન્સ :- હાલની પ્રથા મુજબ બેન્કના રીકવરીનું આઉટડોર કામ કરતા કર્મચારીને કામ કરતા કર્મચારીને માસિક રૂ. ૩૦૦.૦૦ ચુકવવામાં આવશે. પણ જેઓ પોતાનું વાહન રીકવરીના કામ અંગે વાપરતા હોય તે કર્મચારીઓને જ આ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવશે.

બોનસ / એક્સ-ગ્રેસીયા :- હાલની પ્રથા મુજબ તમામ કર્મચારીને પહેલી જુલાઈએ વાર્ષિક ૨૦ % બોનસ એક્સ-ગ્રેસીયા ચુકવવાની જે પ્રથા છે તે યથાવત ચાલુ રાખવામાં આવશે.

પ્રમોશન પોલીસી :- કલેરીકલ કેડરમાંથી આસી. એકાઉન્ટ તથા આકાઉન્ટન્ટ તથા બ્રાન્ચ મેનેજર તરીકે બઢતી કર્મચારીઓની નોકરીની સીનીયોરીટીના ધોરણે અંદરથી જ આપવાની પ્રથા હાલની નીતી અનુસાર યથાવત ચાલુ રાખવામાં આવશે. બઢતી પ્રસંગે બઢતી મેળવનાર જે તે કર્મચારી/અધિકારીને આર્થિક નુકશાન ન થાય તે રીતે ફીટમેન્ટ આપવામાં આવશે પણ સીનીયર ઓફિસર કરતા ફીટમેન્ટ આપતી વખતે બઢતી મેળવનાર ઓફિસરનો બેઝીક તેઓથી સીનીયર ઓફિસર કરતા વધી શકશે નહીં. તે મુજબની ફીટમેન્ટ મહત્તમ બે ઈન્ક્રીમેન્ટની મર્યાદામાં આપવામાં આવશે.

જો કે અપવાદરૂપ શૈક્ષણિક લાયકાતથી જે તે કર્મચારીને એક ઈન્ક્રીમેન્ટ બેઝીકમાં મળેલ હશે તે બઢતી મેળવનાર કર્મચારીને આ ઈન્ક્રીમેન્ટ યથાવત રહેશે. આવા પ્રસંગે સીનીયર ઓફિસર કરતાં શૈક્ષણિક લાયકાત સાથે બઢતી મેળવનાર કર્મચારી/અધિકારી એક ઈન્ક્રીમેન્ટ બેઝીકમાં વધારે મેળવી શકશે. આ ઈન્ક્રીમેન્ટથી સીનીયર ઓફિસરથી બઢતી મેળવનાર કર્મચારી/અધિકારી એક ઈન્ક્રીમેન્ટ આગળ જઈ શકશે.

ગ્રેજુઈટી :- હાલમાં રહેલા બેન્કના નિયમ મુજબ કર્મચારીઓને તેમની નોકરીના પ્રમાણમાં દર વર્ષના હિસાબે તેમને મૂળ પગાર અને મોંઘવારીના મળી ૩૦ દિવસનો

પગાર ગ્રેજ્યુઈટી તરીકે નિવૃત્ત થતા કર્મચારીને જે તે મહિનાની છેલ્લી તારીખે ચુકવવામાં આવશે.

પ્રોવીડંડ ફંડ :--તમામ કર્મચારીઓને મુળ પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થું મળીને જે રકમ થાય તેના ૧૨ % પ્રોવીડંડ ફંડની રકમ પ્રોવીડંડ ફંડ તરીકે પોતાના ફાળા તરીકે પગારમાંથી કાપવામાં આવશે તથા તેટલી જ રકમ બેન્કના ફાળા તરીકે ઉમેરીને ઘારા-ઘોરણ મુજબ પ્રોવીડંડ ફંડ કમિશનરના દફતરે જમા કરાવવામાં આવશે.

યુનિફોર્મ :--કાયમી સળ સ્ટાફ કર્મચારીઓને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં ૨ જોડી ડરીકોટનનો યુનિફોર્મ તથા દર ત્રણ વર્ષે ૧ જોડી ગરમ સ્વેટર આપવામાં આવશે. આ ઉપરાંત એચ.ઓ. બ્રાન્ચમાં કેલેન્ડર વર્ષમાં સામાન્ય વપરાશ માટે ૨ જોડી રેઈનકોટ સામાન્ય વપરાશ માટે મુકવામાં આવશે.

રજાઓ :--બેન્કના પ્રત્યેક કર્મચારીને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં પગાર તથા ભથ્થાઓ સાથે નીચે દર્શાવ્યા મુજબની રજાઓ મંજૂર કરવામાં આવશે.

(૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ	૧૪ દિવસ
(૨) પ્રીવીલેજ રજાઓ	૩૦ દિવસ
(૩) માંદગીની રજાઓ	૧૧ દિવસ

જમા રજાઓના પગાર ચુકવવા અંગે :

(એ) વર્ષ દરમિયાન નહિ વપરાયેલ કેજ્યુઅલ રજા માંદગીની રજામાં રૂપાંતર કરી જમા કરવામાં આવશે. માંદગીની રજાઓ કુલ ૨૦૦ દિવસ જેટલી એકત્ર થઈ જમા રહેશે.

(બી) કુલ ૬૦ દિવસની પ્રીવીલેજ કરતાં જ્યારે વધારે રજા એકત્રિત તથા જમા થતી હોય તેવા પ્રસંગોએ ૬૦ દિવસ કરતાં જેટલા વધારે દિવસો તથા હોય તેટલા દિવસનો પગાર રોકડમાં ચુકવવામાં આવશે. નિવૃત્તિના મહિનાની છેલ્લી તારીખે જમા રજાઓનો પગાર રોકડમાં ચુકવવામાં આવશે.

સ્પેશ્યલ લીવ :--સરકાર કે સરકાર માન્ય સંસ્થાના આયોજિત રાજ્ય કે રાષ્ટ્ર-કક્ષાની રમત-ગમત, સાંસ્કૃતિક, બૌદ્ધિક પ્રવૃત્તિમાં ભાગ લેનાર જે તે કર્મચારીને પગાર ભથ્થાઓ સાથેની સ્પેશ્યલ રજા આપવી. આ અંગે જરૂરી પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવાના રહેશે. એ.આઈ.બી.ઈ.એ., એ.આઈ.સી.બી.ઈ.એફ., એમ.જી.બી.ઈ.એ. તથા જી.એસ.સી.ઓ.બી.એ. યુનીયન વિગેરેનાં અધિવેશન વાર્ષિક સામાન્ય સભા, કારોબારી મીટીંગ, સંમેલન તથા કોઈ તાલીમ વર્ગમાં ભાગ લેવા માટે જે તે કર્મચારીને પગાર ભથ્થા સહિતની સ્પેશ્યલરજા મંજૂર કરવી. જો કે આવી રજાઓ રાષ્ટ્રીય કક્ષાના અધિવેશન, સેમીનાર તાલીમ પ્રસંગે વર્ષે કુલ ૨ કર્મચારી પ્રતિનિધિઓને અને રાજ્ય કક્ષાના અધિવેશન કે તાલીમ કે સંમેલન પ્રસંગે કુલ ૫ કર્મચારી પ્રતિનિધિઓને આપવામાં આવશે.

સૈદ્ધિક નિવૃત્તિ :--આ બાબતનું ફંડ મેનેજમેન્ટ ઉભુ કરશે.

પ્રોફેશનલ સ્કીલ :--જરૂરી પુસ્તકો તથા સાહિત્ય બેન્ક મેનેજમેન્ટ મંગાવશે.

સ્ટાફ વેલ્ફેર ફંડ :--મેનેજમેન્ટ તરફથી વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે.

લોન :

(૧) **હાઉસિંગ લોન :**

એ. બેન્કમાં પાંચ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા કર્મચારીઓને મકાન બાંધવા માટે અથવા મકાન ખરીદવા વાર્ષિક ૭ % ના સાદા વ્યાજના દરે ૨૪૦ માસિક હપ્તામાં અથવા નિવૃત્તિ વયમર્યાદા સુધી વસુલ કરવાની શરતે નીચે મુજબની રકમની લોન તરીકે મંજૂર કરવામાં આવશે.

૧. ઓફીસર કેડર રૂ. ૩,૦૦,૦૦૦-૦૦

૨. કલેરીકલ કેડર રૂ. ૨,૭૫,૦૦૦-૦૦

૩. સબ-સ્ટાફ કેડર રૂ. ૨,૫૦,૦૦૦-૦૦

બી. ઉપરોક્ત લોનની મર્યાદા ઉપરાંત દરેક કેડરના કર્મચારીઓને વધારાની હાઉસિંગ લોન રૂ. ૭૫,૦૦૦-૦૦ ૧૨ % ના સાદા વ્યાજના દરથી આપવામાં આવશે. આ અંગે જરૂરી નિયમો જુદા બનાવવામાં આવશે.

સી. વ્યાજની ગણતરી હાલમાં જે પ્રથા મુજબ કરવામાં આવે છે તે યથાવત રહેશે. કર્મચારીઓને ઉપરોક્ત રકમ મર્યાદા સુધીની લોન મળી રહે તે માટે આ અંગેના નિયમોમાં જરૂરીયાત મુજબ સુધારા કરવામાં આવશે/કલેરીકલ કેડરના કર્મચારીઓ કે જેઓએ બેન્કમાં ૧૦ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા કર્મચારીઓને રૂ. ૩ લાખ સુધીની હાઉસિંગ લોન મળી શકશે.

(૨) **વ્હીકલ લોન :**--તમામ કર્મચારીઓને વાહનની કિંમતના ૮૦ % રકમની લોન ૭ % ના સાદા વ્યાજના દરે ૬૦ માસિક હપ્તામાં વસુલ કરવાની શરતે વ્હીકલ લોન મંજૂર કરવામાં આવશે.

નોંધ :-(૧) ૨ વર્ષની નોકરી પુરી કરેલ કર્મચારીને એ લોન મળી શકશે.

(૨) એક વખત આ લોન લીધાનાં પાંચ વર્ષ પછી જ નવી વ્હીકલ લોન મંજૂર થશે.

(૩) ચોરી/અકસ્માતના પ્રસંગથી તેની અવગુમાં જ જો નવું વાહન લેવામાં આવશે તો તે વાહનની ઉપર જુની બાકી નીકળતી રકમ લોન નવા વાહન ઉપર બોજ તરીકે ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે

- (૩) **હાથર પરચેઝ લોન** :--દરેક કેડરના કર્મચારીઓને નીચે દર્શાવ્યા મુજબની રકમ ૭ % ના સાદા વ્યાજના દરે ૬૦ માસિક હપ્તામાં વસુલ કરવાની શરતે હાથર પરચેઝ લોન તરીકે આપવામાં આવશે.

ઓફીસ કેડર : રૂ. ૨૨,૦૦૦-૦૦

કલેરીકલ કેડર : રૂ. ૧૯,૦૦૦-૦૦

સબ-સ્ટાફ કેડર : રૂ. ૧૭,૦૦૦-૦૦

- (૪) **કુડ-ગ્રેઈન લોન** :--બેન્કના તમામ કાયમી કર્મચારીઓને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં ૭ % ના સાદા વ્યાજના દરે ૧૨ માસિક હપ્તામાં ભરપાઈ કરવાની શરતે નીચે દર્શાવેલ રકમની લોન મંજૂર કરવામાં આવશે. તમામ કર્મચારીઓને કોઈપણ કેડર વગર એક સરખી કુડ-ગ્રેઈનની લોન રૂ. ૯,૦૦૦-૦૦ આપવામાં આવશે.

જાત-જમીન લોન :--બેન્કની સ્ટાફ ક્રેડીટ સોસાયટી મારફતે ક્રેડીટ સોસાયટીનાં નિયમો મુજબ બેન્કના દરેક કર્મચારીઓને જાત-જમીન લોન આપવામાં આવશે તે માટે જરૂરી જરૂરીયાત મુજબની સી.સી. લીમીટ વધારવામાં આવશે.

ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :--હાલની પ્રથા મુજબ દરેક કર્મચારીને પ્રત્યેક વર્ષમાં ૧ વખત ૧૨ માસિક હપ્તામાં ભરપાઈ કરવાની શરતે દીવાળીના ૧૫ દિવસ અગાઉ વગર વ્યાજથી ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ તરીકે જે તે મહીનાના તેમના મુળ ાગાર અને મોંઘવારી ભથ્થુ મળીને જે રકમ થાય તે આપવામાં આવશે.

મરણોત્તર લાભ :--

- (૧) કોઈપણ કર્મચારી તેની નિવૃત્તિ પહેલાં જે અવસાન પામે તો તેની પત્ની, પુત્ર, પુત્રી ગમે તે એકને તેની શૈક્ષણિક લાયકાતને અનુરૂપપણે કાયમી નોકરીમાં લેવામાં આવશે.
- (૨) કોઈપણ કર્મચારી તેની નિવૃત્તિ પહેલાં અવસાન પામે તો તેની ઉત્તરક્રિયા માટે બેન્ક તાત્કાલીક રૂ. ૫,૦૦૦-૦૦ હાલની પ્રથા મુજબ રોકડ ચુકવશે.

નિવૃત્તિની વયમર્યાદા :--કાયમી કર્મચારી ૬૦ વર્ષની ઉંમર પુરી કરે તે મહીનાની આખર તારીખે નિવૃત્ત કરવામાં આવશે.

હોસ્પીટલ સારવાર ખર્ચ :--બેન્કનો તમામ કાયમી કર્મચારી તથા તેના કુટુંબીજનોને કોઈપણ પ્રકારની બીમારી, રોગ કે અકસ્માતને કારણે હોસ્પીટલની સારવાર લેવા અગર તો કોઈપણ પ્રકારના ઓપરેશન માટે અંદરના દર્દી તરીકે સારવાર માટે નીચે પ્રમાણેના દરે ખર્ચ ચુકવવામાં આવશે.

- (૧) કર્મચારીના પોતાના માટે તેમની પત્ની અને પુત્ર-પુત્રીઓ માટે કુલ ખર્ચના ૧૦૦ % રકમ ચુકવવામાં આવશે.
- (૨) કર્મચારીના કુટુંબીજનો માતા-પિતા, સગીર ભાઈ-બહેનો માટે કુલ ખર્ચના ૭૫ % રકમ ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) આવી સારવાર મ્યુનિ. કોઓરેશન સરકારી હોસ્પિટલ, ખાનગી હોસ્પિટલ અગર તો ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટની હોસ્પિટલમાં લેવાની રહેશે. જો કે આવી સારવાર જો ખાનગી હોસ્પિટલમાં લીધેલ હશે તો તેના ખર્ચ અંગે ચેરીટેબલ હોસ્પિટલના ખર્ચના ધારાધોરણ મુજબ ચુકવવામાં આવશે.
- (૪) પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં ઉપરોક્ત દરે મળવાપાત્ર રકમ જે તે કર્મચારીના કુલ ૪ માસીક પગારની મર્યાદામાં રહીને ચુકવવામાં આવશે. જો કે હવે પછી ક્યુરેટીન તથા સામાન્ય પ્રસુતિમાં ઈસ્પિતાલીય ખર્ચ મળી શકશે નહીં.

એલ.ટી.સી. (લીવ ફર કન્સેશન) :

- (૧) ઓફીસર કેડરના કર્મચારીને દર ૨ વર્ષે કુલ પાંચ હજાર કી.મી. સુધીની મુસાફરી માટે રેલ્વેનું પ્રથમ વર્ગનું ભાડુ તથા રીઝર્વેશન ચાર્જ્સ અથવા જે વર્ગમાં મુસાફરી કરી હોય તે ટીકીટ પ્રમાણે અથવા તો જે ખરેખર ખર્ચ થયું હોય તે પૈકી જે ઓછી રકમ હોય તે ચુકવાશે.
- (૨) કલેરીકલ કેડર તથા સબ-ઓડીનેટ કેડરના કર્મચારીઓને દર ૨ વર્ષે કુલ પાંચ હજાર કી.મી.ની મુસાફરી માટેનું રેલ્વેનું બીજા વર્ગનું ભાડુ તથા રીઝર્વેશન ચાર્જ્સ ખર્ચ અથવા તો જે ખરેખર ખર્ચ થયું હોય તે પૈકી જે ઓછું હોય તે રકમ ચુકવાશે.
- (૩) જો કે કલેરીકલ કેડરનાં કર્મચારીઓ કે જેઓએ ૧૦ વર્ષની બેન્કમાં નોકરી પુરી કરી હોય તેઓને દર વર્ષે ૫ હજાર કી.મી.ની મુસાફરી માટે રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગનું ભાડુ તથા રીઝર્વેશન ખર્ચ અથવા તો જે ખરેખર ખર્ચ થયું હોય તે પૈકી જે ઓછું હોય તે રકમ ચુકવાશે.
- (૪) ઉપરોક્ત મુકદ્દર ૫ હજાર કી.મી.ના અંતર માટે મળવાપાત્ર રકમની મર્યાદામાં રહીને કોઈ ટ્રાવેલ કંપની આયોજીત રેલ્વે કે સડક માર્ગે લકઝરીથી તથા ભાડાનાં અથવા પોતાના માલીકીના વાહનના પુરાવાના આધારે વાહન દ્વારા પ્રવાસ દુર કરવાની છુટ રહેશે.
- (૫) કર્મચારીએ કુલ ૧૦ દિવસની રજા લેવી પડશે. જો કે આવી રજાઓમાં પ્રવાસ દરમ્યાન સરકારી ગેઝેટમાં જાહેર થયેલ રજાઓને ગણત્રીમાં સમાવેશ કરવામાં આવશે.
- (૬) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશનની રજાઓ પ્રવાસ શરુ કરે તેના ૧૫ દિવસ અગાઉ કર્મચારીએ મંજુર કરવાની રહેશે.

- (બ) ઓફીસર કેડરનાં તથા કલેરીકલ કેડરના કર્મચારીઓ કે જેઓએ ૧૦ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા કર્મચારીઓને કુલ પાંચ હજાર કી.મી. મુસાફરી રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગના ભાડા ખર્ચ મર્યાદામાં રહીને ચુકવવામાં આવશે.
- (૮) એલ.ટી.સી.ના ઉપરોક્ત દરે લાભ કાયમી કર્મચારીઓ તેની પત્ની, પુત્ર, પુત્રીઓ તથા માતા-પિતા, અપરિણિત ભાઈ-બહેનોને ચુકવવામાં આવશે.
- (૯) કર્મચારી તથા કુટુંબીજનો જો કર્મચારીથી અલગ પ્રવાસ કરે તો આવો અલગ પ્રવાસ કર્મચારીએ પ્રવાસ શરૂ કર્યો હોય તેના ૧૫ દિવસના સમયગાળા દરમ્યાન કરવાની છુટ્ રહેશે.
- (૧૦) પ્રવાસ ખર્ચ મેળવવા માટે ટીકીટ ભાડા પહોંચ, હોટલ, ધર્મશાળાના રુમનું ભાડુ પોતાના અથવા ભાડાના વાહનમાં પુરાવેલ પેટ્રોલ બીલ, પ્રવાસી જકાત નાકા રસીદ કે ખરીદી, કે ટ્રાવેલ કંપની આયોજીત બીલ, કે સડક માર્ગે ભાડાનાં વાહનના બીલ વિગેરે પૈકી આધારભૂત પુરાવા જે તે પ્રવાસ સ્થળ, સમય, તારીખ, સ્થળ તરીકે હકીકત દર્શાવતા પુરાવા રજૂ કરવાના રહેશે.

ડ્રોપ જર્ની :--પ્રવાસ દરમ્યાનની ડ્રોપ જર્નીને મુસાફરીમાં કુલ મળવાપાત્ર ૫૦૦૦ કી.મી.ના અંતરની મર્યાદાની ગણતરી ધ્યાનમાં રાખીને લેવામાં આવશે.

હવાઈ મુસાફરી :--ઓફીસર કેડર તથા કલેરીકલ કેડરના કર્મચારીઓ કે જેઓએ ૧૦ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેઓએ હવાઈ મુસાફરી કરવાની છુટ રહેશે. જો તેઓ હવાઈ મુસાફરી કરે તો તેઓએ કરેલ વિમાન ભાડા ખર્ચ અથવા જે તે જગ્યા/શહેરના નિયત અંતરના પ્રથમ વર્ગ રીઝર્વેશન ચાર્જિસ અથવા રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગના ભાડા વત્તા રીઝર્વેશન ચાર્જના ખર્ચના બન્ને પૈકી જે ઓછું હોય તે ચુકવવામાં આવશે.

કુટુંબીજનો :--કર્મચારીનાં કુટુંબીજનોમાં સ્વતંત્ર આવક ધરાવતા ન હોય તેવા તેમજ કાયમી સ્વરૂપે શારીરિક, માનસિક કે આકસ્મિક ખોડખાંપણ તથા અપરિણિત તમામ કુટુંબીજનો જે કર્મચારી પર આધાર રાખતા હોય તેવા સગીર ભાઈ-બહેન તથા પત્ની, પુત્ર-પુત્રી, માતા-પિતાને આશ્રિત કુટુંબ સ્વરૂપે ગણવામાં આવશે.

સમાધાનની સમયમર્યાદા અને પરસ્પરના સંબંધો :

- (અ) ઉપરોક્ત તમામ જોગવાઈઓ સિવાય અન્ય કોઈપણ સવલતો કે લાભ મળતા હોય તો તે મળવાના ચાલુ રહેશે. ઉપરોક્ત સમાધાન શરતો અને જોગવાઈઓથી જો કોઈપણ કર્મચારીને વિરીત અસર થાય તો બન્ને પક્ષકારો બેસી વાટાઘાટોથી તેનું નિરાકરણ લાવશે. આ કરારના અમલ તા. ૧-૭-૯૭ થી કરવામાં આવશે, જેની મુદત ત્રણ વર્ષની એટલે કે તા. ૩૦-૬-૨૦૦૦ સુધીની રહેશે.

- (બ) કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર લોન અંગેના નિયમો જુદા બનાવવામાં આવશે. આ સમાધાન બંને પક્ષકારોએ સહકારની ભાવનાથી અને પરસ્પર સંમતીથી નક્કી કરેલ છે અને જે બંને પક્ષકારોને કાયદેસર રીતે તે કબુલ મંજૂર અને બંધનકર્તા છે.
- (ક) બેન્ક મેનેજમેન્ટ અને પ્રતિનિધિ યુનિયન એમ બંને પક્ષકારો ભવિષ્યમાં આ બેન્કનો ઔદ્યોગિક સંબંધો પરસ્પર સહકાર અને એખલાસભરી પરંપરા વર્તમાન પ્રથા અને પ્રણાલી મુજબ રાખી આ કરારનો અમલ કરશે તેમજ દ્વિપક્ષીય સમાધાન કરાર કરશે. જેમાં કોઈપણ બોગવાઈઓમાં સુધારા-વધારા પગાર, માળખાકીય સુધારા કરવાના હશે તે સમાધાન કરારથી કરશે અને કોઈ સંબોગોમાં સમાધાન શક્ય ના બનતાં બંને પક્ષે સ્વીકીરે છે કે કોઈ પક્ષે સીધા પગલા ભરવાના બદલે ન્યાય-નિર્ણયના જ આશરો લઈ પ્રશ્નોના નીકાલ કરવામાં આવશે.
- (ડ) આ સમાધાન સાથેના પરિશિષ્ટ--અ તથા બ અને અન્ય બોગવાઈઓ આ સમાધાનથી કરવામાં આવી છે તે સિવાય, જે કર્મચારીઓને જે લાભ--સવલત અગાઉના સમાધાનોથી મળતી હોય તે, યથાવત ચાલુ રાખવામાં આવશે.
- (ઈ) કર્મચારીઓ/યુનિયન ખાત્રી આપે છે કે આ સમાધાનના અમલકાળ દરમિયાન બેન્ક ઉપર આર્થિક બોજો પડે તેવી કોઈ નવી માંગણી કે વિવાદ ઉભો કરશે/ કરાવશે નહીં. સમાધાન પુરું થતા નવી માંગણીઓ રજુ કરી વાટાઘાટો શરૂ કરશે અને વાટાઘાટોથી માંગણીઓનો વિવાદ પતાવવાના પ્રયાશો કરશે પણ જો વાટાઘાટો નિષ્ફળ જાય તો ન્યાયનો આશરો લેશે.

પરિશિષ્ટ “ અ ”

Each employee by the bank
Statement showing the special adhoc
and special H. R. A. adhoc-0.43

from 1/7/97 to 30/6/2000.

No	Name	Sheet No. 2 0.43	Grand adhock	Sheet No.-1	Grand Total sheet-1 & 2
1	2	3	4	5	6
3	U. T. Khambhata	240	8640	10260	10900
5	N. R. Patel	240	8640	10100	18740
6	M. V. Joshi	240	8640	10650	19290
7	J. J. Choksi	240	8640	14280	22920
9	J. G. Rawal	235	8460	9750	18210
10	H. F. Contractor	233	8388	9000	17388
11	K. C. Vyas	232	8352	7050	15402

1	2	3	4	5	6
12	P. N. Mehta	232	8352	7050	15402
13	A. M. Thakar	227	8172	1800	9972
14	D. B. Vaghela	227	8172	1700	9872
15	N. K. Patel	225	8100	1200	9300
16	G. B. Desai	225	8100	1200	9300
18	D. N. Patel	221	7956	500	8456
22	Y. P. Rawal	221	7956	400	8356
23	B. B. Khatri	221	7956	1400	9356
23	A. R. Raval	221	7956	0	7956
26	V. D. Desai	221	7956	2880	10836
27	P. A. Jani	218	7848	2880	10728
29	G. N. Shah	218	7848	2880	10728
		4037	156132	94980	251112
25	J. M. Shah	214	7704	6720	14424
28	B. C. Modi	214	7704	6120	13824
30	R. S. Parmar	214	7704	5520	13224
31	Y. c. Shah	214	7704	5520	13224
32	N. K. Patel	210	7560	4320	11880
33	P. T. Savria	209	7524	3960	11484
34	R. S. Shah	209	7524	3960	11484
35	G. O. Patel	206	7416	120	7536
36	K. A. Shukla	206	7416	3240	10656
37	M. H. Mehta	205	7380	560	7940
38	V. N. Dave	204	7344	2760	10104
39	A. M. Shaikh	203	7308	2520	9828
41	S. J. Sheth	202	7272	2040	9312
42	K. L. Bhatt	199	7164	1280	8444
43	P. H. Shah	200	7200	1680	8880
44	A. A. Kadari	197	7092		7092
46	G. H. Shah	197	7092	960	8052
49	R. K. Patel	193	6948	320	7268
50	A. J. Choksi	192	6912	280	7192
53	N. N. Naik	185	6660		6660
54	T. K. Shah	185	6660		6660
56	M. R. Dave	182	6552		6552
57	S. J. Patel	182	6552		6552
58	C. L. Vaja	182	6552		6552
59	M. H. Patel	182	6552		6552

1	2	3	4	5	6
60	J. N. Shah	182	6552		6552
61	S. C. Kachhia	182	6552		6552
62	S. S. Jambudi	179	6444		6444
64	U. S. Goghari	179	6444		6444
65	C. D. Shiroya	179	6444		6444
66	P. K. Bhoyani	179	6444		6444
67	V. R. Patel	177	6372		6372

પરિશિષ્ટ “ અ ”

Each employee by the bank

Statement showing the special adhoc

and special H. R. A. adhoc Formula-0.43

from 1/7/97 to 30/6/2000.

No	Name	Sheet No. 2 0.43	Grand adhock	Sheet No.-1	Grand Total sheet-1 & 2
1	2	3	4	5	6
68	H. A. Patel	177	6372		6372
69	P. S. Shah	177	6372		6372
70	M. K. Shah	177	6372		6372
71	N. K. Trivedi	177	6372		6372
72	M. F. Shaikh	172	6192		6192
74	R. J. Patel	171	6156		6156
75	N. A. Dave	170	6120		6120
76	H. J. Patel	169	6084		6084
77	N. R. Desai	168	6048		6048
78	B. A. Patel	164	5904		5904
79	R. J. Sakiwala	164	5904		5904
80	C. C. Dalwadi	163	5868		5868
81	N. N. Savalia	163	5868		5868
84	A. R. Joshi	153	5508		5508
85	H. S. Salvi	153	5508		5508
86	J. N. Shah	151	5436		5436
88	M.S. Adhvaryu	153	5508		5508
89	D. J. Mistry	153	5508		5508
90	R. S. Mehta	153	5508		5508
98	P. K. Thakkar	148	5328		5328
		9519	342684	51880	394564

1	2	3	4	5	6
17	H. M. Vyas	175	6300	6225	12525
19	V. A. Desai	174	6264	6150	12414
21	I. B. Pathak	174	6264	6000	12264
40	S. N. Thakor	157	5652	1275	6927
45	A. M. Pathan	155	5580	900	6480
47	N. N. Gandhi	152	5472	550	6022
48	N. M. Hiloria	148	5328	225	5553
52	I. V. Parmar	137	4932		4932
55	A. P. Patel	137	4932		4932
63	K. T. Aahari	133	4768		4768
73	A. J. Patel	126	4536		4536
82	M. L. Sonar	126	4536		4536
91	A. K. Parikh	116	4176		4176
92	S. L. Rajput	114	4104		4104
95	R. P. Bhagat	108	3888		3888
96	A. M. Trivedi	108	3888		3888
97	B. S. Tejabwala	100	3600		3600
		2340	84240	21325	105565
	Grand Total	16196	583056	168185	751241
	Sheet No. 2 -	583056			
	Sheet No. 1 -	168185			
	Gross Total =	751241			

પરિશિષ્ટ “ બ ”

Each employee by the bank
Statement showing the special adhoc
and special H. R. A. adhoc Formula-0.43

(after 1/7/2000.)

No	Name	Sheet No. 2 July-2000	Sheet No.-1 July-2000	Total Sheet-1 & 2
3	U. T. Khambhata	240	350	590
5	N. R. Patel	240	300	540
6	M. V. Joshi	240	350	590
7	J. J. Choksi	240	420	660
9	J. G. Rawal	235	350	585
10	H. F. Contractor	233	300	533

1	2	3	4	5	6
11	K. C. Vyas	232		250	482
12	P. N. Mehta	232		250	482
13	A. M. Thakar	227		100	327
14	D. B. Vaghela	227		100	327
15	N. K. Patel	225		100	325
16	G. B. Desai	225		100	325
18	D. N. Patel	221		50	271
22	Y. P. Rawal	221		50	271
23	B. B. Khatri	221		100	321
24	A. R. Raval	221			221
26	V. D. Desai	221		80	301
27	P. A. Jani	218		80	298
29	G. N. Shah	218		80	298
		4337		3410	7747\
25	J. M. Shah	214		240	454
28	B. C. Modi	214		240	454
30	R. S. Parmar	214		200	414
31	Y. C. Shah	214		200	414
32	N. K. Patel	210		160	370
33	P. T. Savria	209		160	369
34	R. S. Shah	209		160	369
35	G. O. Patel	206		40	246
36	K. A. Shukla	206		160	366
37	M. H. Mehta	205		80	285
38	V. N. Dave	204		120	324
39	A. M. Shaikh	203		120	323
41	S. J. Sheth	202		120	322
42	K. L. Bhatt	199		80	279
43	P. H. Shah	200		120	320
44	A. A. Kadari	197			197
46	G. H. Shah	197		80	277
49	R. K. Patel	193		40	233
50	A. J. Choksi	192		40	232
53	N. N. Naik	185			185
54	T. K. Shah	185			185
56	M. R. Dave	182			182
57	S. J. Patel	182			182

1	2	3	4	5	6
58	C. L. Vaja	182			182
59	M. H. Patel	182			182
60	J. N. Shah	182			182
61	S. C. Kachhia	182			182
62	S. S. Jambudi	179			179
64	U. S. Goghari	179			179
65	C. D. Shiroya	179			179
66	P. K. Bhoyani	179			179
67	V. R. Patel	177			177
68	H. A. Patel	177			177
69	P. S. Shah	177			177
70	M. K. Shah	177			177
71	N. K. Trivedi	177			177
72	M. F. Shaikh	172			172
74	R. J. Patel	171			171
75	N. A. Dave	170			170
76	H. J. Patel	169			169
77	N. R. Desai	168			168
78	B. A. Patel	164			164
79	R. J. Sakiwala	164			164
80	C. C. Dalwadi	163			163
81	N. N. Sacalia	163			163
84	A. K. Joshi	153			153
85	H. S. Salvi	153			153
86	J. N. Shah	151			151
88	M. S. Adhvaryu	153			153
89	D. J. Mistry	153			153
90	R. S. Mehta	153			153
98	P. K. Thakkar	148			148

		9519	2360	11879
17	H. M. Vyas	175	200	375
19	V. A. Desai	174	200	374
21	I. B. Pathak	174	200	374
40	S. N. Thakor	157	75	232
45	A. M. Pathan	155	50	205
47	N. N. Gandhi	152	50	202

1	2	3	4	5	6
48	N. M. Hiloria	148		25	173
52	I. V. Parmar	137			137
55	A. V. Patel	137			137
63	K. T. Aahari	133			133
73	A. J. Patel	126			126
82	M. L. Sonar	126			126
91	A. K. Parikh	116			116
92	S. L. Rajput	114			114
95	R. P. Bhagat	108			108
96	A. M. Trivedi	108			108
97	B. S. Tejabwala	100			100
		2340		800	3140
	Grand Total -	16196		6570	22766

Sheet No. 1----->	6570.00
Sheet No. 2----->	16196.00
Gross Total----->	22766.00

હાઉસીંગ લોન

(એ) પ્રકાર તથા હેતુ :-

બેન્કના કર્મચારીઓને પોતાનું મકાન બનાવવા સાંઝં અથવા ખરીદવા સાંઝં અથવા જે કર્મચારીઓ પોતાનું મકાન ધરાવતા હોય તેઓને તે મકાનમાં વધારાનું બાંધકામ કરવા માટે અપાતી આ લોનને સ્ટાફ બીલ્ડીંગ લોન ગણવામાં આવશે. સમગ્ર નોકરી દરમિયાન સદરહું લોન દરેક કર્મચારીને બે વખત મળવાપાત્ર રહેશે.

(બી) પાત્રતા :-

- (૧) જે કર્મચારીઓ પોતાના નામે, પત્નીના નામે કે સગીર બાળકોના નામે કે એચ.યુ. એફ.ના કર્તા તીકે પોતાના નામે મકાન ધરાવતા નથી તેવી બાંહેધરી આપતા હોય, તેવા કર્મચારીઓને આ લોનની પુરી રકમ મળવાપાત્ર થશે.
- (૨) જે કર્મચારીના નામે, પત્નીના નામે કે સગીર બાળકના નામે કે એચ.યુ.એફ.ના કર્તા તરીકે પોતાના નામે મકાન ધરાવતા હોય, તેઓને તે મકાનમાં વધારાનું

બાંધકામ કરવવા માટે નક્કી કર્યા મુજબની લોન મળવાપાત્ર થશે.

- (૩) સદરહું લોન લેનાર કર્મચારીએ ઓછામાં ઓછી પાંચ વર્ષની નોકરી કરેલી હોવી જરૂરી ગણાશે.

(સી) લોન મંજૂર કરવાનું ધોરણ :-

- (૧) ઉપરોક્ત પાત્રતા ધરાવતા પત્યેક કર્મચારીઓને તેને મળતા કુલ પગારના ૬૦ પટ સુધીની રકમ જેટલી સ્ટાફ બિલ્ડીંગ લોન મળી શકશે.
- (૨) કર્મચારીએ મંજૂર જે કિંમતે ખરીદેલ હશે તેની ખરેખરી દસ્તાવેજ/પહોંચની થતી કુલ રકમના ૧૦ ટકા જેટલી રકમ કર્મચારીઓએ પોતે ભરવાની રહેશે અને બાકીના ૯૦ ટકા રકમ અથવા લોન લેનાર કર્મચારીના પગારના ૬૦ પટ લેખે થતી રકમ આ બંનેમાંથી જે રકમ ઓછી હશે તે રકમ આ લોન પેટે ચુકવવામાં આવશે.

- (૩) વધુમાં વધુ સ્ટાફ બિલ્ડીંગ લોન સમાધાન કરાર પ્રમાણે નીચે મુજબ આપી શકાશે.

ઓફીસર કેડર : રૂ. ૩,૦૦,૦૦૦

કલેરીકલ કેડર : રૂ. ૨,૭૫,૦૦૦

સબ-સ્ટાફ કેડર : રૂ. ૨,૫૦,૦૦૦

(ડી) લોન પર વ્યાજનો દર :-

સ્ટાફ બિલ્ડીંગ લોન પરનો વ્યાજનો દર સાદા સાત ટકાનો રહેશે અને દર માસે સરખે હપ્તે વ્યાજ-મુદલ ભરવાના રહેશે. દા.ત. એક હજાર દર માસે વ્યાજ ૨.૮૪ + મુદલ ૪.૧૬ = ૭.૦૦, ૨૦ વર્ષની મુદત માટે અથવા તેની ૬૦ વર્ષની ઉંમરમાં જે મુદત ઓછી હશે તેના માસિક સરખા હપ્તાથી લોન ભરપાઈ કરવાની રહેશે.

ઉપરની લોનની મર્યાદા ઉપરાંત દરેક કેડરના કર્મચારીઓને રૂ. ૭૫,૦૦૦/- સુધીની હાઉસીંગ લોન ૧૨ ટકા સાદા વ્યાજના દરથી આપવામાં આવશે જે પગારમાંથી દર માસે હપ્તા તથા વ્યાજ સાથે કપાત કરવામાં આવશે.

- (૩) વધારાની ૭૫૦૦૦ ની લોન જે ૧૨ ટકા સાદા વ્યાજના દરથી આપવામાં આવશે તેના દર માસે સરખે વ્યાજ મુદલ ભરવાના રહેશે. દા. ત. એક હજાર દર માસે ૩૧૨.૪૪ + ૩૭૬.૫૬ = ૬૮૯.૦૦ મુદત ૨૦ વર્ષ માટે અથવા ૬૦ વર્ષની ઉંમરમાં જે ઓછી હોય તે મુજબના તેના માસિક સરખા હપ્તાથી લોન ભરપાઈ કરવાની રહેશે.

- (૪) પોતાનું મકાન ધરાવતા કર્મચારીઓના કિસ્સામાં કર્મચારીઓને પોતાના મકાનમાં વધારાનું બાંધકામ કરાવવા માટે ઉપર દર્શાવેલ જે તે કેડરની લોનની રકમના ૫૦ ટકા સુધીની રકમ આ પેટે મંજૂર કરવામાં આવશે.
- (૫) બેંકના કાર્યક્ષેત્રની મર્યાદામાં હાઉસિંગ લોન મકાન બાંધકામ માટે મેળવી શકાશે. જો કે બેંકના કાર્યક્ષેત્ર સિવાય અપવાદરૂપ કિસ્સામાં કર્મચારીઓને હાઉસિંગ લોન આપવામાં આવશે.
- (બી) (૧) જો કોઈ કર્મચારી તેણે લીધેલ આ લોન નિયત સમયમર્યાદા કરતા વહેલી ભરપાઈ કરવા માંગે તો તેવા સંજોગોમાં તેણે ઉપયોગ કરેલ રકમનું ઉપયોગ કરેલ સમય સુધીનું વ્યાજ લેવામાં આવશે.
- (૨) જો કોઈ કર્મચારીઓ લોન વહેલી પુરી કરવા માટે વધુ રકમ જમા કરાવે તો અગાઉથી જમા કરાવેલ રકમ મુડી પેટે જમા લઈ તેટલી રકમનું વ્યાજ તેઓને મજરે આપવામાં આવશે.
- (૩) કોઈ કર્મચારીએ અધવચ્ચે નોકરી છોડી જાય તો તેમણે લીધેલ સ્ટાફ બિલ્ડિંગ લોનની રકમ વ્યાજ સાથે પુરેપુરી તુરંત જ ભરપાઈ કરવાની રહેશે. ત્યારબાદ જ તેમનું રાજીનામું મંજૂર કરવામાં આવશે.
- (૪) કોઈ કર્મચારી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય તેવા સંજોગોમાં તેમના ખાતે સ્ટાફ બિલ્ડિંગ લોનની બાકી નીકળતી રકમ વ્યાજ માટે તેઓને મળવાપાત્ર થતી ગ્રેજ્યુઈટની રકમમાંથી બાકી રકમ કપાત કરી લેવામાં આવશે.
- (૫) નક્કી થયેલ કપાતની રકમ કર્મચારીના પગારમાંથી દર માસે બારોબાર કપાત કરી લોન પેટે જમા લેવામાં આવશે.
- (૬) આવી લોન મંજૂર કર્યા બાદ કપાત કરવાના હકાની રકમ અને બીજી અન્ય કપાત બધું મળી થતી કુલ કપાત વધુમાં વધુ મળવાપાત્ર પગારની રકમના ૬૫ ટકા કરતા વધવી જોઈએ નહિ.
- (ઈ) જમીનગીરીઓ :-
- (૧) બેંકને આ લોન માટે કર્મચારીઓએ જરૂરી દસ્તાવેજો કરી આપવાના રહેશે.
- (૨) બેંકને મકાનનું ઈકવિટેબલ મોરગોજ ડીડ કરી આપવાનું રહેશે. આ અંગેનું તમામ ખર્ચ લોન લેનાર કર્મચારીએ ભોગવવાનું રહેશે.
- (૩) આ લોન માટે સક્કર જમીન આપવાના રહેશે.

(એફ) સ્ટાફ હાઉસીંગ લોન અરજી સાથે આપવાના જરૂરી દસ્તાવેજો :-

- (૧) હાઉસીંગ સોસાયટીએ વેચાણ લીધેલ જમીનના દસ્તાવેજોની નકલ
- (૨) ટાઈટલ કલીયરન્સ સર્ટીફિકેટ
- (૩) જમીન અંગેની એન. એ. પરવાનગીની નકલ
- (૪) સોસાયટી જમીન અંગે મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અગર પંચાયત તરફથી મંજૂર થયેલ “લે-આઉટ” બિલ્ડીંગ પ્લાનની નકલ
- (૫) સોસાયટીમાં બેંકના સ્ટાફે ભરેલ રકમનું પ્રમાણપત્ર
- (૬) સોસાયટીએ બેંકના સ્ટાફને પ્લોટ, ટેનામેન્ટ, ફ્લેટ અગર રો - હાઉસીંગ એલોટમેન્ટ કર્યા અંગેના ઠરાવની ખરી નકલ
- (૭) ૭-૧૨ નો ઉતારો
- (૮) એન્જનીયરનું અંદાજી રકમનું પ્રમાણપત્ર
- (૯) બેંકમાંથી લોન લેવા માટે મંજૂરી આપતી બેંકના મુસદ્દા પ્રમાણેનો સોસાયટીનો ઠરાવ

સ્ટાફ હાઉસીંગ લોન લીધેલ કર્મચારી કોઈ કારણસર લોન લીધેલ મકાન બદલવા માંગે એટલે કે તારણવાળું મકાન વેચી કોઈ બીજું મકાન ખરીદી બેંકનું તારણ એક મકાન પરથી બીજા મકાન પર તબદીલ કરવા માંગતો હોય તો એવા કિસ્સામાં બેંકને જરૂરી દસ્તાવેજો પુરા પાડવાની મંજૂરી સાથે તેમ કરી શકશે. આવા કિસ્સામાં લોનની બાકી રહેલી રકમ જેટલી જ રકમ લોન તરીકે ચાલુ રહેશે. આ અંગેના તમામ ખર્ચ જે તે કર્મચારીએ ભોગવવાનો રહેશે.

બીજી વખત સ્ટાફ હાઉસીંગ લોન મેળવવા માટેના નિયમો :-

- (૧) બીજી વખત લોન લેવા માટે તેમણે અગાઉ લીધેલ મકાનની બાકી લોનનીરકમને નવી ચુકવવાની થતી રકમ કપાત કરવામાં આવશે અથવા પહેલા ભરપાઈ કરવાની રહેશે.
- (૨) કર્મચારીને બીજી વખત હાઉસીંગ લોન લેવાના પ્રસંગે હાઉસીંગ લોન પેટે કર્મચારી ખરીદેલ મકાનના દસ્તાવેજના ૬૦ ટકા રકમ અથવા હાઉસીંગ લોનની નિયત રકમ એ બેમાંથી જે રકમ ઓછી હોય તે રકમ હાઉસીંગ લોન પેટે મળવાપાત્ર થશે.
- (૩) બીજી વખત લેવાની હાઉસીંગ લોન બાકી રહેતી સર્વિસના સમયગાળામાં પુરેપુરી વ્યાજ સાથે પગારમાંથી દર માસે હમો વત્તા વ્યાજની કપાત કરાવી ભરી દેવાની રહેશે.
- (૪) આવી બીજી વખત લેવાની સ્ટાફ હાઉસીંગ લોન કર્મચારીના બાકી રહેતા સર્વિસ ગાળા દરમિયાન એક વખત જ મળવાપાત્ર રહેશે.

(૫) આવી બીજી વખત લેવાની સ્ટાફ હાઉસીંગ લોન પોતે અગાઉ લીધેલ મકાન કરતા મોટું મકાન લેવા માટે અથવા બીજા એરીયા કે બીજી સોસાયટીમાં લેવા માટે આપવામાં આવશે. જે માટે અગાઉની લોન ભરપાઈ કરવાની રહેશે. અને બેંકને બેંકના વકીલ જણાવે તે મુજબ જરૂરી દસ્તાવેજ કરી આપવાના રહેશે.

(૬) આવી લોન પોતાના ઉપયોગ માટે લેવા સાફ જ મળશે. સ્ટાફ હાઉસીંગ લોન લઈ લીધેલ મકાન, ટેનામેન્ટ, ફ્લેટ, રો-હાઉસ કોઈને ભાડે અગર લીવ-લાઈસન્સથી આપી શકે નહિ.

સ્ટાફ હાઉસીંગ લોન છી લીધેલ મકાન, ફ્લેટ, ટેનામેન્ટ કે રો-હાઉસ જે ભાડે આપેલ હોવાનું સંસ્થાના ધ્યાનમાં આવશે તો જે તે કર્મચારી સામે બેંક શિસ્તભંગની તેમજ સંસ્થા સાથે છેતરપીંડી કર્યા અંગેના કાયદેસરના પગલા ભરશે અથવા જે ભાડે આપેલ હોવાનું સંસ્થાના ધ્યાન ઉપર આવશે તો તેમની તે લોન ઉપર આર.બી.આઈ.ના જે તે વખતના સ્થાવર મિલ્કત લોનના મહત્તમ વ્યાજના દરે જે તારીખથી ભાડે આપેલ હશે ત્યારથી લાગુ પાડવામાં આવશે. જે તે કર્મચારીના દર માસના પગારમાંથી તેને વ્યાજની અસર આપી ખાતેદારોને થતા હાઉસીંગ ધિરાણ મુજબના હસા વ્યાજની કપાત કરવામાં આવશે.

વાહન (વ્હીકલ) લોન - સ્કુટર સાર્વિકાર સાથે :-

પ્રકાર :-

બેંકના કર્મચારીને પોતાનું વાહન ખરીદવા માટે આ લોન આપવામાં આવશે જેને “વાહન લોન ” ગણવામાં આવશે.

પાત્રતા :-

જે કર્મચારીએ બેંકમાં બે વર્ષની નોકરી પુરી કરેલ હશે તે કર્મચારી જ આ લોન મેળવવા પાત્ર બનશે.

એક વખત આ લોન લીધા પછી પાંચ વર્ષ પછી જ નવી વાહન લોન મંજૂર થશે પણ ખરીદેલ વાહનને ચોરી, અકસ્માતના લીધે તેની અવેજીમાં નવું વાહન ખરીદ કરવામાં આવશે તો આ અંગેના દસ્તાવેજ પુરાવા રજુ કરેથી તે કર્મચારીના ખાતે અગાઉની લોન બાકી નીકળતી રકમ નવા વાહન ઉપર આર.ટી.ઓ.માં લીયન તરીકે નોંધાને બોબો ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે. અને જુના વાહનનો બોબો મુક્ત કરવામાં આવશે.

લોન મંજૂર કરવાનું ધોરણ :-

કર્મચારી ખરીદવા માંગતા વાહનને ખરેખર ચુકવવા પાત્ર કિંમતના ૯૦ ટકા રકમ સુધીની રકમની લોન મંજૂર કરવામાં આવશે.

લોન પર વ્યાજનો દર :-

વાહન લોન માટેનો વ્યાજનો દર સાત ટકા સાદા વ્યાજનો રહેશે અને દર માસે સરખે હમે વ્યાજ વત્તા મુદ્દલ ભરવાનું રહેશે.

લોન ભરપાઈ કરવાની સમય મર્યાદા :-

વાહન લોન ૬૦ માસના સરખા હપ્તાથી ચુકવવાનું રહેશે અને દર માસે કર્મચારીના પગારમાંથી રકમ વત્તા વ્યાજ સરખે હમે કપાત કરી લેવામાં આવશે.

જામીનગીરીઓ :-

(૧) વાહન બેંકને “હાઈપોથીકેટ” કરી આપવાનું રહેશે.

(૨) આર.ટી.ઓ. તેમજ ઈન્સોરન્સમાં બેંકના નામનું રજીસ્ટ્રેશન કરી તેની એન્ડોર્સમેન્ટ સાથેની નકલ બેંકમાં જમા કરાવવાની રહેશે.

(૩) આ લોન માટે એક જામીન આપવાનો રહેશે.

(૪) આ લોન લેનાર પાસે લાયસન્સ હોવું જરૂરી છે.

(૫) વાહન પોતાના પગેશનમાં હોવું જોઈએ.

(૬) વાહન ચોરી-અકસ્માતથી નવું લેવાય તો નવા વાહન ઉપર તારણ કરવું પડશે.

હાયર પરચેઝ :-

બેંકના કર્મચારીઓને હાયર પરચેઝની લોન નીચે મુજબ આપવામાં આવશે.

ઓફીસર્સ : રૂ. ૨૨,૦૦૦.૦૦

ક્લાર્ક : રૂ. ૧૯,૦૦૦.૦૦

સબ-સ્ટાફ : રૂ. ૧૭,૦૦૦.૦૦

પાત્રતા :-

જે કર્મચારીએ ત્રણ વર્ષની નોકરી કરેલી હશે તે આ લોન મેળવવા પાત્ર થશે.

વ્યાજનો દર :-

હાયર પરચેઝ લોન પર વ્યાજનો દર ૭ ટકા સાદા વ્યાજનો રહેશે. અને દર માસે સરખે હમે વ્યાજ વત્તા મુદ્દલ ભરવાનું રહેશે.

લોન મંજૂર કરવાનું ધોરણ :-

જે તે કર્મચારીને નિયત મર્યાદા સુધીના કોટેશન રજુ કરવાથી સદરહું લોન આપવામાં આવશે. જો કર્મચારી નિયત રકમ કરતા ઓછી રકમની લોન લેવા માંગતો હોય તો તેના કિસ્સામાં જે તે કંડરના કર્મચારીને મળવાપાત્ર થતી લોનની રકમના ઓછામાં ઓછી ૪૦ ટકા સુધીની રકમની ખરીદી કરવાથી જ જે તે રકમની સદરહું લોન મંજૂર કરવામાં આવશે.

સમય મર્યાદા :-

હાયર પરચેઝની સદરહું લોન ૬૦ માસના સરખા હપ્તાથી ચુકવવાની રહેશે. અને દર માસે કર્મચારીના પગારમાંથી હપ્તાની રકમ વત્તા વ્યાજ સરખે હપ્તે કપાત કરી લેવામાં આવશે.

કુડ ગ્રેઈન લોન :-

૭ ટકાના સાદા વ્યાજના દરે તથા માસિક હમો વત્તા દા. ત. એક હજાર રૂ. ૮૩.૩૩ પૈસા હમો વત્તા વ્યાજ રૂ. ૩.૧૬ પૈસાના સરખે હમો ૧૨ માસમાં પરત કરવાની શરતે અપાતી આ કુડ ગ્રેઈન દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસની એક થી દસ (૧૦) તારીખમાં આપવામાં આવશે.

દરેક કર્મચારી પોતાના કુલ પગારના ૬૫ ટકા રકમ સુધીની કપાત મર્યાદામાં રહી ઉપરોક્ત સઘળી લોનનો ઉપયોગ કરી શકશે.

બેંકમાંથી મળતી હાઉસીંગ લોન, વાહન લોન, હાયર પરચેઝ લોન, પોતાના વાહન ખરીદવા માટે જ મળશે તેમજ તેનો ઉપયોગ અને પરોક્ષ જે તે કર્મચારી પાસે હોવું જરૂરી છે. આ લોનો અંગે જરૂરી દસ્તાવેજો-બીલ-કેશ મેમો-પહોંચો (અસલ) બેંકમાં ખરીદી કર્યાના એક માસમાં રજુ કરવાની રહેશે.

ઉપરોક્ત લોન ઉપરાંત હોસ્પિટલની સારવાર ખર્ચ અને લીવ ફેર કન્સેશનનો કોઈ કર્મચારી દુરુપયોગ થયાનું સાબીત થશે તો જે તે કર્મચારી પાસે બેંક શિસ્તભંગ તેમજ સંસ્થા સાથે છેતરપીંડી કર્યા અંગેના કાયદેસરના પગલા ભરશે.

ઉપરોક્ત નિયમો અંગે કોઈ વિવાદ ઉભો થાય તો તેવા પ્રસંગે પ્રતિનીધિ યુનિયનના હોદ્દાદારો તથા મેનેજમેન્ટ સાથે યોગ્ય રજુઆત કરીને વિવાદનો નિકાલ કરશે જેમાં કરારની શરતોને ધ્યાનમાં રાખવામાં આવશે.

બેંક કર્મચારીને ચુકવવામાં આવતી તમામ લોનો, એલાઉન્સની ચુકવણી મેનેજરશ્રીએ કરવાની સત્તા આ કરારથી મેન્જમેન્ટ આપવા માટે સંમત તથા તમામ લોનો, એલાઉન્સ, ઉપાડ, પેશગી મેનેજરશ્રી કરી શકશે. જો કે હાઉસીંગ લોનની ચુકવણી કરતા પહેલા વકીલના લીગલ ટાઈટલ્સ કલિયરન્સ અભિપ્રાય મળતા જ કર્મચારીને હાઉસીંગ લોનની ચુકવણી કરવામાં આવશે.

બેંકના વહીવટી નીતી નિયમો, આદેશો અને સુચનાઓનું દરેક સ્ટાફ મેમ્બર વફાદારી અને અંતર્પૂર્વક પાલન કરશે. દરેક કર્મચારી શિસ્તપાલન સાથે ફરજ બજાવશે.

તથા બેંકના હિતને નુકશાન થાય અથવા બેંકની પ્રતિષ્ઠા ઝાંખી પડે તેવું કોઈ અવ્યવહાર વર્તન કરશે નહિં.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૦૦.

બેન્ક :

ધી સોશયલ કો.ઓ.બેન્ક લી.

અમદાવાદ વતી બીજા પક્ષકાર

શ્રી અબ્દુલગનીભાઈ આઈ. મેમણ

(મેનેજીંગ ડીરેક્ટર)

જયંતીભાઈ સી. પટેલ

(વાઈસ ચેરમેન)

શ્રી શીરીષભાઈ આર. શાહ

(ચેરમેન)

એન.આઈ. પટેલ

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૦૦.

ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ.બેન્ક સ્ટાફ

સ્ટાફ કર્મચારી યુનિયન

પ્રથમ પક્ષકાર

શ્રી શૈલેષભાઈ શાહ

(સેક્રેટરી)

શ્રી ગિરધારીલાલ ઓ. પટેલ

જનરલ સેક્રેટરી, સોશયલ

કો.ઓ. બેન્ક કર્મચારી યુનિયન

ડી. એન. બારોટ

સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત

અમદાવાદ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

૧૯૪૬, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૬૬-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ગોપી સીન્થેટીક્સ લી., સર્વે નં. ૩૯૫, નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૦ના જુલાઈ માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી ડી. એન. બારોટ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૬૪/૯૮

જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ગોપી સીન્થેટીક્સ લિ., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના કેજ્યુલ એક્સપોર્ટના અચાનક કામને પહોંચી વળવા માટે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માગણી અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને બીજા પક્ષકાર સંસ્થાએ ઉપરોક્ત માગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપેલ હોઈ, જે અંગે સમાધાનકાર બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતિ કરાવી શકેલા ન હોઈ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે અદાલત સમક્ષ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે આંક-૭ની પુરસીસ આપીને પક્ષકારો વચ્ચે રેફરન્સની માગણી અંગે કરાર થયેલ હોઈ અને તે બાબતનો નિકાલ આવી ગયેલ હોઈ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિગતે આ કામે નીચે મુજબના હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એન.આઈ. પટેલ

રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૦.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૦.

ડી. એન. બારોટ

સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
૧૯૪૬, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૬૭-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, પ્રકાશ કેલેન્ડર ફેક્ટરી, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જુલાઈ માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૭/૯૭

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

પ્રકાશ કેલેન્ડર ફેક્ટરી,
કાશીરામની બાજુમાં, નારોલ
હાઈવે રોડ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું ૨૦ % બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું ૨૦ % બોનસ ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદરહુ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેકૉર્ડ્સની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક- ની પુરતીસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને આ કામમાં બીજા પક્ષકાર કંપની સાથે સુખદ સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ હવે તેઓ સદર રેકૉર્ડ્સ આગળ ચલાવવા માગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબની પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખું

નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન.આઈ. પટેલ

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૦.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

૧૯૪૬, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૬૭-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, આલોક સીન્યેટીકસ લી., સર્વે નં. ૩૦૫, નારોલ, વટવા, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જુલાઈ માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી ડી. એન. બારોટ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૬૬/૯૮

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

આલોક સીન્યેટીકસ લિ., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના કેબ્યુલ એક્સપોર્ટના અચાનક આવી પડેલ કામને પહોંચી વળવા માટે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માગણી અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને બીજા પક્ષકાર કંપનીએ ઉપરોક્ત માગણી અંગે ફેરફારની સૂચના આપેલ હોઈ, જે અંગે સમાધાનકાર બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતિ કરાવી શકેલા ન હોઈ, બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય જિલ્લિય કરવા માટે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે આંક-૭ની પુરસીસ આપીને પક્ષકારો વચ્ચે આ બાબત અંગે કરાર થઈ ગયેલ હોઈ અને તે બાબતનો નિકાલ આવી ગયેલ હોઈ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિગતે આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એન.આઈ. પટેલ

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૦.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૦.

ડી. એન. બારોટ

સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત,

ગુજરાત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

૧૯૪૬, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૬૯-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, અંજની સીન્યેટીકસ લી., પીપલજ ગામ પાસે, પીરાણા રોડ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જુલાઈ માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી ડી. એન. બારોટ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૬૦/૯૮

જનરલ વર્કસ યુનીયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

અંજની સીન્યેટીકસ લિ., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના કેજ્યુલ એક્સપોર્ટના અચાનક આવી પડેલ કામને પહોંચી વળવા માટે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માગણી અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને ઉપરોક્ત માગણી અંગે બીજા પક્ષકાર સંસ્થાએ નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતિ કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલા હોઈ, તે માગણીનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ત્યારબાદ ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે આંક-૭ની પુરસીસ આપીને રેફરન્સની બાબત અંગે સમાધાન થઈ જતાં આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિગતે આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકારને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન.આઈ. પટેલ

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૦૦.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૦.

ડી. એન. બારોટ

સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત,

ગુજરાત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

૧૯૪૬, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૭૦-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, અંજની ફેબ્રીકસ લી., નારોલ, ૧૦૭ પીપલજ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૦ના જુલાઈ માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી ડી. એન. બારોટ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૬૬/૮૮

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

આલોક સ્પ્રિન્થેટીકસ લિ., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના કેબ્યુલ એક્સપોર્ટના અચાનક આવી પડેલ કામને પહોંચી વળવા માટે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માગણી અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ઉપરોક્ત ફેરફાર અંગે બીજા પક્ષકાર સંસ્થાએ નોટિસ ઓફ રેઈન્જ આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતિ કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલા હોઈ, તે માગણીનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ત્યારબાદ ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૭ની પુરસીસ આપીને રેફરન્સની બાબત અંગે સમાધાન થઈ જતાં આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિગતે આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.
ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એન.આર્. પટેલ

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૦૦.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૦.

ડી. એન. બારોટ

સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત,

ગુજરાત.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

૧૯૪૬, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૩૦૭૧-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, વી. આર. ટેક્ષટાઈલ, સૈજપુર, ગોપાલપુર, ૧૬૨ પીપળજ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્વેડાની સને ૨૦૦૦ના જુલાઈ માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી ડી. એન. બારોટ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૨/૯૮

જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

વી. આર. ટેક્ષટાઈલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના કેલ્યુલ એક્સપોર્ટના અચાનક આવી પડેલ કામને પહોંચી વળવા માટે કામની વ્યવસ્થા ગોઠવવાની માગણી અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને ઉપરોક્ત માગણી અંગે બીજા પક્ષકાર સંસ્થાએ નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતિ કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલા હોઈ, તે માગણીનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ત્યારબાદ ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફે આંક-૭ની પુરસીસ આપીને રેફરન્સની બાબત અંગે સમાધાન થઈ જતાં આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર પુરસીસની વિગતે આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકારને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એન.આઈ. પટેલ

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ.

ડી. એન. બારોટ

સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત,

ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૦૦.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૦.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

૧૯૪૬, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-૧૨૫૬/૩૨૮૨૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તા રુએ હું, પી.બી.એમ. પોલીટેક્ષ લીમી. પેટલાદ અને મજુર મહાજન સંઘ પેટલાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબ નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૧માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

શ્રી પી. આર. દેસાઈ સાથે,
ઔદ્યોગિક અલ્લત્ત, (ગુજરાત) નડીયાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.એન.) નંબો નં. ૩૨/૯૮
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.એન.) જુનો નં. ૬૦/૯૭

મંત્રીશ્રી,

મજુર મહાજન સંઘ,

સ્ટેશન રોડ, પેટલાદ, જી. ખેડા.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

પી.બી.એમ. પોલીટેક્ષ લી.,
પેટલાદ.

બીજા પક્ષકાર :

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી બી.એમ. પંચાલ, યુનિયન પ્રતિનિધિ
 બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી બી.એમ. મીશ્રા.
 ફોર્મ 'કે'ના એનેક્ષર મુજબ.

યુ કા દો

ઉપરોક્ત રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર કે જે પોલીટેકનીક ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ એક યુનિયન છે તેઓ એ બીજા પક્ષકારની મીલમાં કામ કરતાં તમામ કામદારો યુનિયનના સભાસદો છે.

ઉપરોક્ત કેસ સુનાવણી આવે તે પહેલાં બંને પક્ષકારો વચ્ચે વાટાઘાટોના અંતે સમાધાન થયું છે. અને જે આંક-પથી રજુ કરવામાં આવ્યું છે. ઉપરોક્ત સમાધાન જોતાં સમાધાન યોગ્ય અને વાજબી છે. બંને પક્ષકારોને સમાધાન કબુલ હોઈ સમાધાનની શરતો મુજબ હુકમ પસાર કરવામાં આવે છે. સમાધાન હુકમનો એક ભાગ ગણાશે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

બંને પક્ષકારોએ સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તણું. જ્યાં અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી. સમાધાન હુકમનો ભાગ છે.

આંક-૫

IN THE HON. INDUSTRIAL COURT, NADIAD, GUJARAT

IN

Reference (I.C.No.) 32/98

BETWEEN

THE MAJLOOR MAHAJAN SANGH
 PETLAD

...FIRST PARTY:

AND

PBM POLYTEX LIMITED
 STATION ROAD, PETLAD.

...SECOND PARTY:

IN THE MATTER OF COMPANY'S DEMAND IN RELATION NO.
' TO FILL UP PERMANENT POSTS IN MERCERISING, REELING AND
DOUBLING DEPARTMENT.

MAY IT PLEASE THE HON. COURT

We, the parties in the above reference respectfully submit that it is in relation to a dispute that arose as a result of Notice of Change given by the Mills Company in Form 'K' on 17-9-1997 desiring not to fill up permanent posts which are vacant in Mercerising, Reeling and Doubling Department. No permanent porrer will be given against any vacancy caused by any reason in future also. Mill company has completely modernised the mills and still old machineries are being replaced by latest new machineries. For survival of cotton spinning mills during the current crisis, 100% export has become essential. Mills processing departments are on the verge of complete closure. As such Doubling Department, Reeling Department, Mercerising Department and Bundling, Baling Departments are working partially and most of the machines are kept idle. There is no market of products of these departments. As no settlement was possible in the conciliation proceedings failed the Conciliator issued failure certificate on 28-11-1997 upon which The Majoor Mahajan Sangh, Petlad has made the aforesaid reference.

The parties thereafter had negotiations and arrive at an amicable settlement and pray the Hon'ble Court be pleased to pass an Award in terms of the settlement hereof.

TERMS OF SETTLEMENT

It is hereby agreed that :

1. That the strength of operatives of Bleaching and Mercerising Department is revised and fixed as under :

<u>Occupation</u>	<u>Ist Shift</u>	<u>IIInd Shift</u>	<u>IIIrd Shift</u>
1. Machineman	2	2	--
	1. Jalamsingh	1. Natwarlal	--
	Chaturbhai	Manilal	
	2. Fulabhai	2. Navinbhai	
	Jaisingh	Naranbhai	
2. Attiwala	3	--	--
(Checker)	1. Anilbhai		
	Naranbhai		
	2. Ashok Occhavlal		
	3. Raman Kalidas		
3. Kierman	1	1	1
	1. Narayan	1. Punjabhai	1. Naginbhai
	Amarsingh	Kalabhai	Mangal

<u>Occupation</u>	<u>Ist Shift</u>	<u>IIInd Shift</u>	<u>IIIrd Shi</u>
4.Recovery	1	--	--
Plant	1. Vijay	--	--
Operator	Hargovindbhai		
5.Helper	5	3	--
	1. Janakbhai Kabhai	1. Popatbhai	
		Somabhai	
	2. Mohabatsingh	2. Babubhai	
	Ramsingh	Khodabhai	
	3. Bakarali	3. Shamabhai	
	Jiwamiya	Ramabhai	
	4. Kanubhai Dahyabhai		
	5. Bhurat Kamtilal		

As per above strength following posts stand abolished :

	<u>I</u>	<u>II</u>	<u>III</u>
1. Machineman	2	2	4
2. Attiwala (Checker)	4	1	--
3. Recovery Plant Operator	--	1	--
4. Helper	10	6	3
	16	10	7

2. That 90% of above strength will be permanent in all the three shifts.

3. That the Mill Company shall transfer the surplus permanent operatives to other departments in phase manner and that they will be paid higher wages between the two as per details given below :

Ist Shift Present

<u>Name</u>	<u>Designation</u>	<u>Name of Department where to be transferred</u>
1. Nitinbhai Ratilal	Helper	Ring Frame
2. Rajesh Ambalal	Helper	Ring Frame
3. Amarsingh Takatsingh	Helper	Ring Frame
4. Chimanbhai Chaturbhai	Helper	Packing
5. Mathurbhai Kalabhai	Helper	Ring Frame
6. Dinesh Manilal	Helper	Packing
7. Bhupendra Ranchhod	Helper	Ring Frame
8. Jagdish Ravajibhai	Helper	Ring Frame

IIInd Shift

1. Ashokbhai Dulabhai	Helper	Ring Frame
2. Joseph Kolemen	Helper	Ring Frame
3. Kalpesh Krisnakant	Helper	Packing
4. Bhagubhai Ashabhai	Machineman	Ring Frame
5. Kishore Pravinbhai	Machineman	Ring Frame
6. Bipinbhai Chaturbhai	Machineman	Ring Frame

IIIrd Shift

1. Champakbhai Manilal	Machineman	Ring Frame
------------------------	------------	------------

4. That in future in case of any natural vacancy arising out of resignation, superannuation or death or any other reason, the permanent post shall be abolished and vacancy shall not be filled up.

5. That the permanent posts of reelers shall be maintained as per Award of Labour Court dated 11th March, 1982, details of which are as under :

- | | |
|-----------------|---------------|
| 1. 9 Reelers in | First Shift |
| 2. 4 Reelers in | Second Shift. |

6. That the Mill company can transfer the surplus permanent reelers to other departments as per requirement in phased manner and they shall be paid higher wages between the two. As such, these posts shall be treated abolished.

7. That the permanent post of one Jobber in each shift of Doubling Department is abolished and existing jobber shall be given alternate job and that they shall be paid higher wages between the two.

8. That the Mill Company shall transfer the surplus permanent operatives to other departments in phased manner and that they will be paid higher wages between the two

as per details given below :

<u>Name</u>	<u>Ist Shift</u>	
	<u>Designation</u>	<u>Name of Department where to be transferred</u>
1. Nagendra Ramvilas	Doffer	Blow Room
2. Ilyasbhai Ismailbhai	Doffer	Ring Frame
3. Khemdash Shivabhai	Sider	Ring Frame
4. Shantilal Khushal	Sider	Ring Frame

<u>IIIrd Shift</u>		
1. Babubhai Pawoolbhai	Sider	As per requirement of Mill Company.

9. That this settlement shall be treated as effective from 01-09-1999.

B. M. PANCHAL,
GENERAL SECRETARY,
THE MAJOOR MAHAJAN SANGH,
PETLAD.

B. M. MISHRA,
VICE PRESIDENT (HRD & IR)
PBM POLYTEX LIMITED, PETLAD

Patlad, Date : 14th August, 1999.

બી. મેન. પટેલ,
અધિક્ષક,

પી. આર. દેસાઈ,
સહ્ય,
ઔદ્યોગિક અદ્યક્તા, નડોયાદ

નડોયાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

ડે.બી. લાલ્લાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શમક/૩૨૮૨૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ધી કાલુપુર કોમર્શિયલ કો. ઓ. બેંક લી., કાલુપુર બેંક ભવન, ઇન્ડમટેક્સ અમદાવાદ અને ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેંક સ્ટાર યુનિયન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના સપ્ટેમ્બર માસના માં દિને આધી નોંધ કરું છું.

આંક-૩૯

શ્રી મેન. કે. જ્યાશી, સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૮૬/૯૩.

ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. બેંક સ્ટાર યુનિયન

પ્રથમ પક્ષકાર;

૮/૦.કે. મેચ. પાટોલ

''કિરણ'' દક્ષિણી સોસાયટી,

મણીનગર, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

બીજા પક્ષકાર

ધી કાલુપુર કોમર્શિયલ કો.ઓ. બેંક લી.,

કાલુપુર બેંક ભવન, ઇન્ડમટેક્સ સર્કલ,

આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ.

હાજર રહેલા પ્રતિનિધિઓ: પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી કે. એચ. પાટીલ
બીજા પક્ષકાર તરફે વિધ્વાન એડવોકેટશ્રી
રાવજીભાઈ પટેલ.

એવાર્ડ

આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનીયન (જેને હવે પછી આ રેકરન્સમાં 'યુનીયન' તરીકે સંબોધવામાં આવશે.) આ કામના બીજા પક્ષકાર ધી કાલુપુર કોમર્શિયલ કો.ઓ. બેંક લી., (કે જેને હવે પછી 'બેંક' તરીકે સંબોધવામાં આવશે.) તેને તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૩ના રોજ ફોર્મ-એનમાં મુંબઈ ઓધોરિટી સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૪૨(૨) અન્વયે નોટીસ ઓફ એઈન્જ આપી ધી કાલુપુર કોમર્શિયલ કો.ઓ. બેંક લી., માં કામ કરતા કર્મચારીઓના લાભાર્થે બેંકની હેડ ઓફીસ તથા તમામ બ્રાન્ચોમાં ૪ ફુટ x ૩ ફુટનું યુનીયનનું નોટીસ બોર્ડ મુકવા અંગે તેમજ બેંકની હેડ ઓફીસમાં યુનીયન માટે એક અલગ રૂમ કે જેમાં ૬ ખુરશીઓ, ૫x૩ ફુટનું એક ટેબલ, એક સ્ટોલનું કબાટ તથા ટેલીફોન સાથે પુરા પાડવા તેમજ યુનીયનના બે હોદ્દેસરોને કોર્ટ સમક્ષની કાર્યવાહીમાં હાજર રહેવા સ્પે. લીવ પુરા પગાર સાથે આપવા તેમજ યુનીયનના હોદ્દેસરો પૈકી ઓછામાં ઓછા બે હોદ્દેસરોને હેડ ઓફીસમાં અથવા આશ્રમ રોડ શાખામાં બહારની કાર્યવાહી અંગે તેમજ શાખાઓમાં કામદારોની કામગીરીને સીધી નજર સમક્ષ રાખી બેંકમાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીઓને બેંકના સભાસદ (શેર હોલ્ડર) બનાવવા, તે શ્રાવણની જુદી જુદી ઉપર જણાવ્યા મુજબની પાંચ માંગણીઓ અંગે નોટીસ આપવામાં આવેલી, જેનો બેંક તરફથી પ્રત્યુત્તર ન મળતાં યુનીયને ફરી ફોર્મ-એનમાં તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના રોજ નોટીસ મોકલી આપેલ, જેમાં કન્સીલીએશન કાર્યવાહી દરમ્યાન સમાધાન શક્ય ન બનતાં સમાધાનકારશ્રીને તારીખ ૧૮મી મે, ૧૯૯૩ના રોજ ઉપરોક્ત માંગણીઓ

અંગેનો નિષ્કર્ષાનો અહેવાલ યુનીયનને મોકલી આપતાં યુનીયનને તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩(એ) અન્વયે આ રેફરન્સ ઉપર જણાવેલી માગણીઓનો પક્ષકારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા આ અદાલતને સુપ્રત કરેલ છે.

આ કામમાં આંક-૩થી યુનીયનને માગણાનું લેખીત નીવેદન રજુ કરેલ છે અને જેમાં લેમણે ફોર્મ-એલમાં જણાવેલી પાંચ માગણીઓ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસર હોઈ જે મંજૂર કરવા દાદ માંગી છે. આ કામમાં બીજા પક્ષકાર બેન્કે આંક-૮થી લેખીત જવાબ રજુ કરેલ છે, જેમાં લેમણે યુનીયનના લેખીત માગણાના નીવેદનમાં જણાવેલી હકીકતોનો ઇન્કાર કરેલ છે અને સત્ય હકીકતો જણાવેલ છે કે, યુનીયનને આવા પ્રકારની માગણીઓ કરવાનો કાયદેસર કોઈ હકક ન હોઈ લેમજ આવી માગણીઓ ડીસાઈડ કરવા અંગે આ અદાલતને હકુમત ન હોઈ, તેથી પ્રથમ પક્ષકારનો આ રેફરન્સ રદ કરવા લેમણે રજુઆત કરેલ છે. આ કામમાં આંક-૯થી પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનના સેક્રેટરીશ્રી પ્રકાશ કાંતિલાલ ત્રિવેદીએ તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩ ના રોજ સોર્ગ ઉપર જુબાની આપેલ છે અને ત્યારબાદ વારંવાર અનેક મુદતો પડવા છતાં પ્રથમ પક્ષકારના સાક્ષીએ કોર્ટમાં હાજર રહી ઉલટ માટે આવેલ ન હોઈ અને વારંવાર મુદતો પડવા છતાં લેમણે રેફરન્સમાં દરકાર લીધેલ ન હોઈ, આંક-૩૩થી તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ના રોજ પ્રથમ પક્ષકારના સાક્ષીની સર તપાસ અને ઉલટ, સાક્ષી હાજર થતા ન હોઈ, તેથી સરતપાસ રદ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં બીજા પક્ષકાર બેન્કે આંક-૩૪થી લેખીત અરજ આપી લેમજ તે સાથે કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરી જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકાર બેન્કની શાખા મુંબઈ ખાતે તારીખ ૧૯મી મે, ૧૯૯૭ના રોજ ગુજરાત સમાચારમાં આપેલી જાહેરાતના અનુસંધાનમાં લેમજ બેન્કના અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે રોઝર્વ બેન્કની પરવાનગી મેળવીને બીજા પક્ષકાર બેન્કે મુંબઈ ખાતે નવી શાખા શરુ કરેલ છે, તેથી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ, આમ બીજા પક્ષકારે તારીખ ૧૯મી મે, ૧૯૯૭ થી કાલ્પાદેવી, મુંબઈ ખાતે નવી શાખાનું બેન્કોફા કામકાજ સ્પષ્ટ પણે ચાલુ કરેલ હોઈ, તે સંજોગોમાં ત્યારથી બીજા પક્ષકાર બેન્કને બીઆઈઆર એક્ટ, ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ લાગુ પડતી નથી. તે સંજોગોમાં બીજા પક્ષકારે આ બાબતે રજીસ્ટ્રારશ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમને તારીખ ૨૪મી મે, ૧૯૯૭ના રોજ પત્ર લખી બીઆઈઆર એક્ટ અન્વયે બેન્કોફા ઉદ્યોગમાં ઉપકરણ તરીકે બીજા પક્ષકાર બેન્કની માન્યતા રદ કરવા/પાછી ખેંચવા અરજ કરેલ છે, જે અરજની નકલ બેન્કે આંક-૩૪/બી થી રજુ કરેલ છે.

આમ, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને જે માગણીઓ કરેલ છે, તે માગણીઓ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરની હોવા બાબતે પ્રથમ પક્ષકારના પ્રતિનિધિ બેરકાર રહેલ હોઈ તેમજ અનેક મુદ્દાઓ પડવા છતાં કોર્ટમાં હાજર રહી ઉલટ માટે તૈયારી બતાવેલ ન હોઈ અને તેથી તેઓની લેવામાં આવેલી સર તપાસ રદ થયેલ હોઈ અને ત્યારબાદ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કામમાં તેમની માગણીઓના સમર્થનમાં કોઈ સાક્ષી પુરાવા કે લેખીત દસ્તાવેજો રજુ કરી કરવામાં આવેલી માગણીઓ ન્યાયી, વ્યાજબી અને યોગ્ય હોવાનું પુરવાર કરવામાં યુનિયન આમ સંદેશ અસફળ રહેલ હોઈ, તે સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકારનો આ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોઈ જે રદ કરવા નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

યુનિયને આ રેફરન્સમાં કરવામાં આવેલી માગણીઓ યોગ્ય, અને વ્યાજબી અને કાયદેસર હોવાનું પુરવાર કરવામાં સંદેશ નિષ્ફળ રહેલ હોઈ, તેથી યુનિયનનો આ રેફરન્સ રદ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

બર્મ સંબંધી કોઈ હુકમ નથી.

ન. દી. શહ,
રજિસ્ટ્રાર.
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

મેન. કે. જ્યાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ તારીખ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી આક્ટોબર, ૧૯૯૯. કે. બી. લાલપાણી,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક-૩૨૮૨૭-આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, અશોકા સ્પીનટેક્સ (ડીલીઝન ઓફ અરવોઈ મીલ્સ) અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૮મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

આંક-૧૨

શ્રી બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ સમિતી.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૨/૯૭.

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

અશોકા સ્પીનટેક્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના ડબલર વાઈન્ડરના માતાના બેલી કામદાર મણીબેન મુળજભાઈની દાખલ તારીખ ૧૩મી જુન, ૧૯૬૯ ગણી નુકશાન ભરી આપવા અંગે.

ચુ કા દો

હાલનો રેકરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઉપરોક્ત માગણી અંગે ફેરકારની સૂચના આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર કોઈ સમજુતિ કરાવી શકેલા ન હોઈ બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ-૭૩(એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

આ રેકરન્સમાં ચાલુ કામે પક્ષકાર યુનીયને આંક-૧૧ની પુરસીસ રજુ કરીને તેઓ રેકરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાળો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. યુનીયનનો અદર પુરસીસની વિપત્તિ આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુ ક મ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનનો રેકરન્સ પાળો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ન. દી. શાહ,

રજિસ્ટ્રાર.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

ગુજરાત

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંદા નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-૨૫૬/૩૨૮૨૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ન્યુ કાશીરામ ટેક્સટાઇલ મિલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી પી. આર. દવે, સભ્યશ્રી,
ઔદ્યોગિક અલક્ષ, અમદાવાદ સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૨૬/૯૯

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ,
ભે, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ન્યુ કાશીરામ ટેક્સટાઇલ મિલ્સ,
૨૨૫, રાણીપુર પાટોયા,
નારોલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત:મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ
૭૩(ક) હેઠળ રેકૉર્ડ્સ.

"મેલોડ"

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તારીખ ૧૦મી
ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને કંપનીના તમામ
કામદારોને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષ માટે ૨૦% લેખે બોનસ ચૂકવી આપવાની
માંગણી મુકેલી, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતાં, પ્રથમ
પક્ષકાર યુનિયને બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ-૭૩(ક) હેઠળ આ વ્યાય
નિર્ણય અર્થે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરેલ.

આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૮ની
પુરસીસ આપીને બીજા પક્ષકાર કંપની હાલમાં બંધ થઈ ગયેલ હોવાથી
તેઓ આ રેકૉર્ડ્સ આગળ ચૂકાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા છે
છે તેવું જાહેર કરેલ છે.

આંક-૮ની પુરસીસને ધ્યાને લઈને આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ
કરવામાં આવે છે.

"હુ ક મ"

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેમની આંક-૮ની પુરસીસ મુજબ આ
રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બીજા અંગે કોઈ
હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ન. દી. શાહ,
રજિસ્ટ્રાર.

પી. આર. દલે,
સચ્ચ,

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯. ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.
અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી આક્ટોબર, ૧૯૯૯. કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અધિકારી: મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૨૨(ક) હેઠળ રેફરન્સ.

''એવોર્ડ''

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને કંપનીના તમામ કામદારોને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષ માટે ૨૦% લેબો બોનસ ચૂકવી આપવાની માંગણી મુકેલી, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતાં, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ-૭૩(ક) હેઠળ આ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરેલ.

આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૮ની પુરસીસ આપીને બીજા પક્ષકાર કંપની હાલમાં બંધ થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા ઇચ્છે છે તેવું જાહેર કરેલ છે.

આંક-૮ની પુરસીસને ધ્યાને લઈને આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

''હુ ક મ''

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેમની આંક-૮ની પુરસીસ મુજબ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. જ્યાં અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ન. દી. શહ,
રજિસ્ટ્રાર.

પી. આર. દબે,
સભ્ય,

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯. ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.
અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯. કે. બી. લક્ષ્મણાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક-૩૨૮૨૯-આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ઓસતલાલ પ્રો.પ્રા. લી., નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૮મા દિને આથી નોંધ ૬૩ છું.

આંક-૮

શ્રી પી. આર. દલે,

સભ્ય ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં.૨૩/૯૯.

જનરલ વર્કસ યુનિયન, ગાંધી મજૂર સેવાલય,

પ્રથમ પક્ષકાર;

મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

ઓસતલાલ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી.,

બીજા પક્ષકાર.

ઇન્ટરનેશનલ હોટલની પાછળ,

નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫.

બાબત:- મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-

૭૩ (ક) હેઠળ રેકૉર્ડ્સ.

એવોર્ડ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તા. ૧૦-૮-૯૮ના રોજ ફેરકારની સૂચના આપીને કંપનીના તમામ કામદારોને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષ માટે ૨૦ટકા લેખે બોનસ ચૂકવી આપવાની મંજૂરી મુકેલી, જે અંગે બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતાં, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ-૭૩ (ક) હેઠળ આ રેકરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરેલ.

આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને અને બીજા પક્ષકાર કંપનીએ આંક-૭ની સંયુક્ત પુરસીસ આપીને એવું જાહેર કરેલ છે કે, આ રેકરન્સમાં બંને પક્ષકારોને નામ, અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેકરન્સ આગળ અજાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા ઇચ્છે છે.

આંક-૭ની પુરસીસ ધ્યાને લઈને આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે:-

હુ ક મ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેમની પુરસીસ મુજબ આ રેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બંને અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

ન. દી. શ્રીહ,
રજિસ્ટ્રાર,

પી. આર. દબે,
સભ્ય,
ઓગ્રોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯. કે. બી. લાલપાણી,
સહાયક સેલ નિર્બંધક,

મુખ્ય ઓગ્રોગિક સર્બંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-શ્મક/૩૨૮૩૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, બંસીધર પ્રા.લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૬ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી પી. આર. દવે, સભ્યશ્રી,
ઔદ્યોગિક અદલત, અમદાવાદ સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં.૮/૬૬

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ,
જે, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

શ્રી બંસીધર પ્રા.લી. (પ્રોસેસ હાઉસ),
દરિયાપુર દરવાજા બહાર, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત: મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(૬)
હેડળ રેકૉર્ડ્સ.

એ વો ડ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને કંપનીના તમામ કામદારોને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષ માટે ૨૦% લેબો બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણી મુકેલી, જે અંગે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતાં, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩(ક) હેઠળ આ ફેરફાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે આ અદાલતમાં ઉપસ્થિત કરેલ.

આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૭ની પુરસીસ આપીને બીજા પક્ષકાર કંપની સીક યુનિટ હોવાથી તેઓ આ ફેરફાર આપણ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાગલો ખેંચી લેવા ઇચ્છે છે તેવું જાહેર કરેલ છે.

આંક-૭ની પુરસીસ ધ્યાને લઈને આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે:-

હુ ક મ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેમની આંક-૭ની પુરસીસ મુજબ આ ફેરફાર પાગલો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બર્સ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ન. દી. શહ,

રજિસ્ટ્રાર.

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

પી. આર. દલે,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ તારીખ, ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯. કે. બી. લાલબાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિર્ધારિત દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધિત અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-અ-૨૨૬/૩૨૮૩૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધિત અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધિત (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, શ્રી ગણેશ ફીલામેન્ટ એન્ડ ફેક્ટીકસ મેન્યુ., અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૬૬ના સપ્ટેમ્બર માસના ૨૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી પી. આર. દલે, સત્યશ્રી,
ઔદ્યોગિક અદલત, અમદાવાદ સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં.૯/૯૯

જનરલ વર્કસ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભા. અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

શ્રી ગણેશ ફીલામેન્ટ્સ એન્ડ ફેક્ટીકસ મેન્યુ. મિલ્સ.,
મેશનલ હાઇવે, ઉમા ટેક્સટાઇલ પાર્ક,
નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત: મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધિત અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩(ક)
હેઠળ રેકૉર્ડ્સ.

એ વો ડ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપીને કંપનીના તમામ કામદારોને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષ માટે ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણી મુકેલી, જે અંગે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતાં, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી.આઈ.આર. ઍક્ટની કલમ-૭૩(ક) હેઠળ આ રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આ અદાલતમાં ઉપસ્થિત કરેલ.

આ કામની સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકારે ઍક્ટ-૭ની પુરસીસ આપીને બીજા પક્ષકાર કંપની બંધ થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવા ઇચ્છે છે તેવું જાહેર કરેલ છે.

ઍક્ટ-૭ની પુરસીસ ધ્યાને લઈને આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે:-

હુ ક મ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેમની ઍક્ટ-૭ની પુરસીસ મુજબ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ન. દી. શહ,

રજિસ્ટ્રાર.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

પી. આર. દલે,

સભ્ય,

ઐત્રોષિક અદાલત,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯. ડે. બી. લાલપાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઐત્રોષિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૧૫૬-૩૨૮૩૨-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી., ઉના, (સોરઠ) અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૯ના ઓક્ટોબર માસના ૧૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

શ્રી એચ.એસ.મહેતા,

સચ્ચશ્રી,

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ સમક્ષ, રાજકોટ.

રેકર્ડ્સ (આઈ.સી.આર.) નં.૫/૮૫.

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,
મજૂર મઢી, ભકિતનગર સર્કલ,
રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ઉના તાલુકા ખાંડ ઉદ્યોગ મેડૂલ સહકારી મંડળી લી., બીજા પક્ષકાર.
ઉના (સોરઠ)

મુકાબો

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રથમ પક્ષકાર સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટે બીજા પક્ષકાર ઉના તાલુકા ખાંડ ઉદ્યોગ મેડૂત સહકારી મંડળી લિ., સામે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ-૨૩(૧) અન્વયે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ વિવાદ અંગે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બાજુ પણ ગઈ હતી. તદ્દનન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ બંને પક્ષકારોએ આર્કિ-પનું એક સમાધાન રજૂ કરી સમાધાન મુજબ હુકમ કરી આપવા આ અદાલતને વિનંતી કરેલ છે. આ સમાધાન હું જોઈ ગયો છું. સમાધાનમાંની શરતો ન્યાયી અને વાજબી જણાય છે અને તેથી સમાધાન મુજબ હુકમ કરવામાં હું કોઈ વાંધો જોતો નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો ડેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આર્કિ-પનાં સમાધાન મુજબ આ કામમાં સમાધાન હુકમ કરવામાં આવે છે. આર્કિ-પ ને આ હુકમનો અંતર્ગત ભાગ ગણવો. બર્ષ અંગે હુકમ નથી.

આર્કિ-૭

માનનીય ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ

રાજકોટ.

રેકર્ડ્સ આઇ.સી.નં.૫/૮૫.

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,

રાજકોટ.

અને

શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી.,

ઉના (સોરઠ)

પક્ષકારોનું સવિનય નિબંધન જે:-

આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણ વાટાઘાટના અંતે નીચે મુજબ સમાધાન થવા પામેલ હોય, સમાધાનની શરતો અનુસાર એવોર્ડ આપવા વિનિતિ.

સમાધાનની શરતો

આ કામમાં સંકળાયેલા કામદારોમાં કીટર, કીટરહેલ્પર, સેન્ટ્રીકયુગલ ઓપરેટર-એ કેટેગોરીના કામદારોને ગણવેશ આપવાનું ફેક્ટરી સ્વીકારે છે અને આ પૈકી જેઓને ગણવેશ અપાતા નહીં હોય તેઓને સને. ૧૯૯૮-૯૯ની સીઝનથી આપવાનું શરુ કરશે. હાલ કુવા ઉપરના પંપમેન ન હોય, ગણવેશ આપવાનો સવાલ રહેતો નથી. ઇલેક્ટ્રીક શાખાના કામદારોને શોકપ્રુક સારી કવોલીટીના બુટ અપાય છે તે યથાવત અપાશે. ધોલાઇ ભથ્થું માસીક ૩૧.૭ને બદલે ૭માં વધારો થઈ ૩૧.૧૧ અપાતા હતા. તેમાં તા.૧-૭-૯૮થી માસીક ૩૧.૧૫ લેખે ધોલાઇ ભથ્થું આપવાનું ફેક્ટરી સ્વીકારે છે.

આ કામનાં ધર્મનાં ૩૧.૫૦ અરજદાર મંડળને ચૂકવવા સામાવાળા માંડ ઉદ્યોગ સહમત થાય છે.

ઉપરોક્ત સમાધાનથી આ કામનો સંપૂર્ણ આખરી નિકાલ થઈ જાય છે અને કોઇ વાંધો તકરાર રહેતો નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી જુલાઇ, ૧૯૯૮.

સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ વતી શ્રી ઉના તાલુકા માંડ ઉદ્યોગ વતી

દેવીપ્રભાઈ ઠાકર,
પ્રધાનમંત્રી,
સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,
રાજકોટ.

બી. કે. મોરી,
ઈચા. મેનેજીંગ ડીરેક્ટર,
શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ
ઉદ્યોગ મંડળી લી., ઉના.

રાજકોટ, તારીખ પામી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૮.

મેચ. મેસ. મહેતા,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
રાજકોટ.

(સહી અવાચ્ય)
ડલ્હી ઓફ ધી કોર્ટ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯. કે. બી. લાલપાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંધ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-ખ-શમક/૩૨૮૩૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ઉના તાલુકા ખાંડ ઉદ્યોગ મેફૂલ સહકારી મંડળી લીમી.ઉના (સોરઠ) અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓક્ટોબર માસના ૧૨માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

શ્રી એચ. એસ. મહેતા, સભ્યશ્રી,
ઔદ્યોગિક અદલત, રાજકોટ સમક્ષ, રાજકોટ.

રેકૉર્ડ્સ આઈ.સી.આર.નં.૫/૮૪

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,
ભાકતજીવર સર્કલ, મજૂર મઢી, રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ઉના તાલુકા ખાંડ ઉદ્યોગ મેફૂલ સહકારી મંડળી લિ.,
ઉના (સોરઠ)

બીજા પક્ષકાર

ચુ કા ઇ

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રથમ પક્ષકાર સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ રાજકોટે બીજા પક્ષકાર ઉના તાલુકા ખાંડ ઉદ્યોગ ખેડૂત સહકારી લિ. સામે બી.આઇ.આ ર.એક્ટની કલમ-૨૩(૧) નીચે આ અદલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ વિવાદ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બાજુ પણ ગઈ હતી. તદ્દબંધે આ કામ આગળ આલે ત્યાર પહેલાં જ બંને પક્ષકારાએ આંક-૨૬નું એક સમાધાન સંયુક્તપણે રજૂ કરી સમાધાન મુજબ હુકમ કરી આપવા આ અદલતને વિનંતી કરેલ છે. આ સમાધાન હું જોઈ ગયો છું. સમાધાનમાંની શરતો ન્યાયી અને વ્યાજબી જણાય છે અને તેથી સમાધાન મુજબ હુકમ કરવામાં હું કોઈ વાંધો જોતો નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો ડેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

આંક-૨૬નાં સમાધાન મુજબ આ કામમાં સમાધાન હુકમ કરવામાં આવે છે. આંક-૨૬ને આ હુકમનો અંતર્ગત ભાગ ગણવો. બર્ષ અંગે હુકમ નથી

રાજકોટ, તારીખ પામી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

એચ. એસ. મહેતા,

સાથ,

ઔદ્યોગિક અદલત,

રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯. કે. બી. લાલ્લાણી,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-બી-૨૩૩૬/૩૨૮૩૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ઉના તાલુકા ખાંડ ઉદ્યોગ ખેડૂત સરકારી મંડળી લીમી. અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓક્ટોબર માસના ૧૨માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

શ્રી એચ. એસ. મહેતા, સભ્યશ્રી,
ઔદ્યોગિક અદલત, રાજકોટ સમક્ષ, રાજકોટ.

રેકર્ડ્સ આઈ.સી.આર.નં.૨/૮૫

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,
ભિકતનગર સર્કલ, મજૂર મઢી, રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરુદ્ધ

ઉના તાલુકા ખાંડ ઉદ્યોગ ખેડૂત સહકારી મંડળી લિ.,
ઉના (સોરઠ)

બીજા પક્ષકાર :

મુ કા ઘે

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રથમ પક્ષકાર સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટે બીજા પક્ષકાર ઉના તાલુકા ખાંડ ઉદ્યોગ મોડૂત સહકારી લિ., સામે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૨૩(૧) અન્વયે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

આ વિવાદ અંગે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી. અને તે તેઓને બજા પણ ગઈ હતી. તદ્ અન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ બંને પક્ષકારાએ સંયુક્ત રીતે આંક-૬નું એક સમાધાન રજૂ કરી સમાધાન મુજબ હુકમ કરી આપવા આ અદાલતને વિનંતી કરેલ છે. આ સમાધાન હું જોઈ ગયો છું. સમાધાનમાંની શરતો ન્યાયી અને વ્યાજબી જણાય છે અને તેથી સમાધાન મુજબ હુકમ કરવામાં હું કોઈ વાંધો જોતો નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

આંક-૬નાં સમાધાન મુજબ આ કામમાં સમાધાન હુકમ કરવામાં આવે છે. આંક-૬ને આ હુકમનો અંતર્ગત ભાગ ગણાવો. બર્ષ અંગે હુકમ નથી.

આંક-૬

માનનીય ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ સમક્ષ

રેક. આઇ.સી.નં.૨/૮૫

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,

રાજકોટ.

અને

શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી.,

ઉના (સોરઠ).

પક્ષકારોનું સમિત્ય નિવેદન જે:-

આ કામના પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણ વાટાઘાટના અંતે નીચે મુજબ સમાધાન થવા પામેલ હોય, સમાધાનની શરતો અનુસાર એવોર્ડ આપવા વિનંતિ.

સમાધાનની શરતો

- (૧) આ કામના પરિશિષ્ટના ક્રમ-૧ શ્રી બેજસી ફોગા, ક્રમ-૪ શ્રી પી.બી. ઉપાધ્યાય, ક્રમ-૧૦ શ્રી પીઠા રાજ, ક્રમ-૧૧ શ્રી ભાયા સીદી, ક્રમ-૧૩ શ્રી કે.બી. રાઠોડ, ક્રમ-૧૬ શ્રી જે.એસ.રાવલ, ક્રમ-૧૭ શ્રી બી.બી.જાડેજા હાલ સંસ્થાની સેવામાં નથી.
- (૨) ક્રમ-૨ શ્રી એન.એમ.ગાંધી, ક્રમ-૩ શ્રી ફતેમામદ ઇસ્માઇલ, ક્રમ-૬ શ્રી રામજી નાનજી લુહાર, ક્રમ-૯ શ્રી અરવિંદ એમ.ખાલ્યાડા, ક્રમ-૧૪ શ્રી તુલીસગીરી જીજ્ઞાસીરી તથા ક્રમ-૧૮ શ્રી બી.જે.ડોડીયાની માંગણી પાછી ખેંચવામાં આવે છે.
- (૩) ક્રમ-૭ શ્રી કાસમસા આમદશાને આગામી સીઝન ૧૯૯૮-૯૯ થી ફોટર તરીકે મુકી તે અંગેના ગ્રોડ આપવાનું ફેક્ટરી સ્વીકારે છે. જ્યારે ક્રમ-૮ બધા પુજા તથા ક્રમ-૧૨ શ્રી એચ.એન.જોષીને માંગ્યા મુજબના લાભો ફેક્ટરી તરફથી હાલ અપાય છે. તે યથાવત ચાલુ રાખવાનું ફેક્ટરી સ્વીકારે છે.
- (૪) ક્રમ-૫ શ્રી એન.એસ.શાહ તથા ક્રમ-૧૫ શાંતિલાલ ડાનજીને આપવા પાત્ર હોયે અને ગ્રોડ આપવા અંગે સાનુકૂળ નિર્ણય લેવા ફેક્ટરીના ચેરમેનશ્રી હરીભાઈ વ.કુદ્યાતની શુભેચ્છા ઉપર મુકવામાં આવે છે.

આ કામના ખર્ચના રૂ. ૫૦/- અરજદાર મંડળને ચૂકવવા સામાવાળા
ખાંડ ઉદ્યોગ સહમત થાય છે.

ઉપરોક્ત સમાધાનથી આ કામનો સંપૂર્ણ અને આખરી નિકાલ થઈ
જાય છે. અને કોઈ વાંધો તકરાર રહેતા નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ બતી, શ્રી ઉના તાલુકા ખાંડ ઉદ્યોગ બતી,

દિલીપભાઈ ઠાકર,

પ્રધાનમંત્રી,

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,

રાજકોટ.

બી. કે. મોરી,

ઇચા.મેનેજીંગ ડીરેક્ટર,

શ્રી ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ

મંડળી લી. ઉના.

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

એચ. એસ. મહેતા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯. કે. બી. લાલપાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-૧૫૬/૩૨૮૩૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લીમી.ઉના (સોરઠ) અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૬ના ઓક્ટોબર માસના ૧૨માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

અંક-૨૭

શ્રી એચ. એસ. મહેતા, સભ્યશ્રી,
ઔદ્યોગિક અદલત, રાજકોટ સમક્ષ, રાજકોટ.

રેકૉર્ડ નં. આઈ.સી.આર.નં.૯/૮૭

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,
મજૂર મઠી, ભકિતનગર સર્કલ, રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરુદ્ધ

ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ.,
ઉના (સોરઠ).

બીજા પક્ષકાર;

ચુ કા દો

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટ અને ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉત્તોગ મંડળી લિ., ઉના વચ્ચેનો છે. આ વિવાદ સંઘે બી.આઇ.આર એક્ટની કલમ-૨૩(૧) નીચે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ રેકરન્સ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બજા પણ ગઇ હતી. તદ્ અન્વયે આ કામમાં અનેક મુદ્દતો આપવામાં આવી હતી. તદ્ અન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ચાર પહેલાં જ સંઘનાં પ્રધાનમંત્રી શ્રી દિલીપભાઈ ઠાકરે આંક-૧૧ની એક પુરશીસ આપી આ વિવાદ તેઓ પાછો ખેંચી લે છે તેવી જાહેરાત કરી છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો ડેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

આંક-૧૧ની પુરશીસ અન્વયે આ વિવાદ પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો આ હુકમ કરવામાં આવે છે. માર્ગ અંગે હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

એચ. એસ. મહેતા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત

રાજકોટ.

દાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯. કે. બી. લાલ્લાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૧૫૬-૩૨૮૩૬-આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલ સત્તાની રુએ હું તત્કાળ તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી. તત્કાળ (ગીર) અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાને સને ૧૯૬૯ના ઓક્ટોબર માસના..... દિને આથી નોંધ ૩૩ છું.

શ્રી એચ. એસ. મહેતા,

સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત,

રાજકોટ સમક્ષ, રાજકોટ.

રિવીઝન અરજી આઈ.સી.આર. નં. ૪/૮૭.

તત્કાળ તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી.,

પ્રથમ પક્ષકા

તત્કાળ (ગીર)

વિરુદ્ધ

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,

બીજા પક્ષકા

રાજકોટ.

ચુકાદો

આ અરજ પ્રથમ પક્ષકાર તત્કાળ તાલુકા સહકારી મીંડ ઉદ્યોગ મંડળી લિ., તત્કાળ (ગીર) ધ્વારા બીજા પક્ષકાર સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટ સામે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ-૮૫ નીચે આ પંચ સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

આ અરજ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બજી પણ ગઈ હતી. તદ્દનવચે આ કામમાં અનેક મુદ્દાઓ આપવામાં આવી હતી. પરંતુ આ કામ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ આંક-૧૪ની એક પુરશીસ પ્રથમ પક્ષકારનાં વકીલ શ્રી એસ.બી.ગોગીયાએ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ પોતાનો રેકર્ડ્સ કરવાનો હકક ઉપસ્થિત રાખી આ અરજ પાછી ખેંચી લે છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૧૪ની પુરશીસ અનુચે આ અરજ પાછી ખેંચાઈ જાય છે એવો હુકમ આથી કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

એચ. એસ. મહેતા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લક્ષ્મણશી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-ખ-શમક/૩૨૮૩૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, સુરત ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ, સુરત અને સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, સ્ટેશન રોડ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૬ના ઓક્ટોબર માસના ૧૨માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

શ્રી જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૪૦/૯૨

સુરત ટેક્સટાઇલ,
લેબર યુનિયન, સ્ટેશન રોડ,
શ્રમજ્ઞી સેવાલય,
વડોદરા.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

સુરત ડિસ્ટ્રીક્ટ કો.સ્પીનીંગ મીલ્સ લી.,
પો.બો. નં.-૧૦૨, વરાજ રોડ, સુરત.

બીજા પક્ષકાર:

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૯૩-૯૪નાં બોનસ બાબત.

ચૂકાણું

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં સેક્રટરીશ્રી નૈષધ બી. દેસાઈએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ) જોગવાઈ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદલત સુરતને લખાઈ માટે સુપ્રત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફોર્મ (એલ) માં બીજા પક્ષકાર કંપની ઉપર નોટીસ બજાવી હતી. અને નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ધ્વાથી ઔદ્યોગિક સંબંધકશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ રજૂ કરવામાં આવ્યો હતો. ત્યાં સમાધાન ન ધ્વાથી સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરતે નીષ્ક્રાન્તિનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ. જે નિષ્ક્રાન્તિનું અસલ પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ રેકૉર્ડ્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આંક-૫ ની નોટીસથી માંગણા નીવેલ રજૂ કરવા અને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને આંક-૪ થી બચાવ નામુ રજૂ કરવા જણાવવામાં આવેલ. આમ, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન માંગણા નીવેલ રજૂ કરવામાં ન આવેલ તેથી ફરીથી તેઓને માંગણા નીવેલ રજૂ કરવા નોટીસ કાઢવામાં આવેલ. જે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને બાજુ ગયેલ છે. આંક-૮ થી આ કામમાં રજૂ થયેલ છે. તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ કામમાં માંગણા નીવેલ રજૂ કરેલ નથી. આમ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને માંગણા નીવેલ તેમજ પૂરાવાઓ રજૂ કરવા બે વખત નોટીસ

બજાવવામાં આવેલ છે. તેમ જતાં પ્રથમ પક્ષકાર આ રેકૉર્ડ્સ કેસમાં માંગણા નિવેદન રજૂ કરેલ નથી. તેમજ કોર્ટ કાર્યવાહીમાં હાજર રહી ભાગ લીધેલ નથી. તે જોતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ કેસ અન્વાવવામાં રસ હોય તેમ જણાતું નથી. અને આથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેર હાજરી અને પૂરાવાઓના અભાવને કારણે આ રેકૉર્ડ્સ રદ કરવા હુકમ કરું છું. બંધ બાંધેલ કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અધિક્ષક,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯. કે. બી. લાલબાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૧૧૫૬-૩૨૮૩૮-આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, બિલેશ્વર ખાંડ ઉદ્યોગ મોડૂત સરકારી મંડળી લિમી. કોડીનાર અને ખાંડ ઉદ્યોગ કામદાર મંડળ રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓક્ટોબર માસના ૧૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી એચ. એસ. મહેતા,
સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત,
રાજકોટ સમક્ષ.

રિવીઝન અરજી (આઈ.સી.આર.) નં. ૨/૮૭.

બિલેશ્વર ખાંડ ઉદ્યોગ મોડૂત સરકારી મંડળી લિ.,
કોડીનાર.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ખાંડ ઉદ્યોગ કામદાર મંડળ,
રાજકોટ.

બીજા પક્ષકાર.

ચુ કા હે

આ અરજ પ્રથમ પક્ષકાર બિલેશ્વર ખાંડ ઉદ્યોગ ખેડૂત સરકારી મંડળી લિ., કોડીનારે બીજા પક્ષકાર ખાંડ ઉદ્યોગ કામદાર મંડળ, રાજકોટ સામે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૮૫ નીચે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

આ અરજ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બજી પસા ગઈ હતી. તદ્દઅન્વયે આ કામમાં અનેક મુદ્દતો આપવામાં આવી હતી. તદ્દઅન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ પ્રથમ પક્ષકારનાં વકીલ શ્રી એસ.બી. ગોગીયાએ આર્ક-૧૫ની એક પુરસીસ આપી જણાવેલ છેકે, આ કામમાં તેઓનો હકક અબાધિત રાખીને તેઓ આ અરજ પાછી ખેંચી લે છે. આ સામે મંડળને વાંધો નથી તે મત્તલ્લનો શેરો વકીલ શ્રી ડી.ડી. જાયાએ પણ કરી આપેલ છે. આથી હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

આર્ક-૧૫ની પુરસીસ અન્વયે આ વિવાદ પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.
રાજકોટ, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

એચ. એસ. મહેતા,

સત્ય,

ઓદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલપાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૮/શમક-૩૨૮૩૯-આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, માંડવી સિનિંગ મિલ્સ લી. માંડવી (કચ્છ) અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓક્ટોબર માસના ૧૨મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

આંક-૧૨

શ્રી એચ. એસ. મહેતા,
સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત,
રાજકોટ સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.આર.) નં. ૧/૮૪.

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,
'મજૂર મઢી' ભાકિત્તપાર સર્કલ,
રાજકોટ-૨.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

માંડવી સિનિંગ મિલ્સ લિ.,
માંડવી, (કચ્છ).

બીજા પક્ષકાર;

ચૂ કા ઇ

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટ બીજા પક્ષકાર માંડવી સ્પીનીંગ મિલ્સ લિ. માંડવી સામે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૨૩(૧) નીચે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ વિવાદ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસ કાઢવામાં આવી હતી અને તેઓને બજા પણ ગઈ હતી. તદ્દન્યયે આ કામમાં અનેક મુદ્દતો આપવામાં આવી હતી. પરંતુ આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ સંઘનાં મંત્રી શ્રી એસ.વી. રાજવીરે આંક-૧૧ની એક પુરસીસ આપી તેઓ કેસ ફરી ઉપસ્થિત કરવાનો હકક અબાધિત રાખીને આ કેસ પાછો ખેંચી લે છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

આંક-૧૧ની પુરસીસ અન્યથે આ વિવાદ પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

એચ. એસ. મહેતા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

રાજકોટ.

અમદાવાદ તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલપાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ-૧૧૫૬/૩૨૮૪૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાનું હું, પ્રભાત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટર્સ વર્કસ જી.આઇ.ડી.સી., વાપી અને મજૂર મહાજન સંઘ વલસાડ, બીલીમોરાની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૯ના ઓક્ટોબર માસના ૧૨માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

શ્રી જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અધિકારી, સુરત સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૪૫/૮૮

મજૂર મહાજન સંઘ વલસાડ,

પ્રથમ પક્ષકાર

જી. મજૂર મહાજન સંઘ,

પો.બો.નં.-૬૫

બીલીમોરા.

વિરુદ્ધ

શ્રી મેનેજર,

બીજા પક્ષકાર

પ્રભાત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટર્સ વર્કસ,

પ્લોટ નં.-૧૯૧, સેકન્ડ ફેઇઝ,

જી.આઇ.ડી.સી., વાપી.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી ધનસુખભાઈ ધીમર.
બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય : સને ૧૯૮૭-૮૮નાં વર્ષનું ૨૦% લેખે બોનસ ચૂકવવા બાબત.

ચૂકાવ

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદલત સુરતને લખાઈ માટે સુપ્રત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ (એલ) માં બીજા પક્ષકારને ફેરફાર બાબતે નોટીસ બજાવી હતી. તેમાં બિડાશ મુજબનો વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ હતો. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાથી વિવાદ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની જોગવાઈ મુજબ ઔદ્યોગિક સંબંધકારશ્રી સમક્ષ રજૂ કરવામાં આવેલ. જ્યાં પણ સમાધાન ન થતા સંબંધકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમને નીચકળતાનું તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮નું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે કેસમાં રજૂ છે. આમ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૩થી માંગણાં નીવેલ્ન રજૂ કરેલ છે. બીજા પક્ષકારને નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. પરંતુ તેઓ તરફથી લેખિત જવાબ રજૂ કરવામાં આવેલ નથી. આ રેફરન્સની સુનાવણી મારો સમક્ષ જારી હતી. તે દરમ્યાન તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૮નાં રોજ પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૧૩થી પુરસીસ આપી આ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતાં નથી. અને પાંચો ખર્ચા માંગે છે. અને તે મુજબ એવોર્ડ કરવા વિનંતી કરેલ. તે સંજોગોમાં આ હુકમથી આ રેફરન્સ પાંચો ખર્ચા પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને તે રોત્તે આ રેફરન્સ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. બર્ખા બાબતે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૮.

જ. એસ. પટેલ,
સભ્ય

ઔદ્યોગિક અદલત, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લક્ષ્મણાણી,
સહાયક સંઘા નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા અધિસૂચના

તે ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક-૩૨૮૪૧-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૧૦થી મને આપવામાં આવેલી તત્તાની રુએ હું, નિરંજન મિત્સ લી. સુરત અને નગીનદાસ કનૈયાલાલ, પાટોલવાડી, ગુરુનગર, ઉધના જી. સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૯ના પ્રોક્ટોબર માસના ૧૨મા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

આંક-૧૦

શ્રી જી. એસ. પટેલ,

સાથે ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત સમક્ષ.

અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૧૩/૬૭.

મેનેજર,

નિરંજન મીત્સ લી.

લીનીયર બસ સ્ટોપ સામે,

કાલસાવાડી, રંગારોડ, સુરત.

પ્રથમ પક્ષદાર:

વિરુદ્ધ

નગીનદાસ કનૈયાલાલ,

પાટોલવાડી, ગુરુનગર, રુમ નં. ૧,

જુના પેટ્રોલપંપ સામે, ઉધના, સુરત.

રોસ્પોન્ડન્ટ :

હાજર રહ્યા :- એપેલન્ટ તરફે વકીલશ્રી કનુભાઈ રાણા.

સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી જ્યેશ એમ. પટેલ.

વિષય :- સુરત પ્રથમ મજૂર અદાલતે ટી. અરજી નં.-૪૨૫/૮૭ના કામમાં આપેલ ચુકાદા વિરુદ્ધ બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ ૮૪ મુજબ અપીલ.

સુ કા દો

આ અપીલ સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયધીશ શ્રીએ ટી. અરજી નં. ૪૨૫/૮૭માં તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ના રોજ આપેલ ચુકાદા વિરુદ્ધ કરવામાં આવેલ છે.

આ કામનાં એપેલન્ટ કે જેને હવે પત્રીધી 'મીલ કંપની' તરીકે ઓળખવામાં આવશે. જ્યારે આ કામનાં રીસ્પોન્ડન્ટ કે જેને 'કામદાર' તરીકે સંબોધવામાં આવશે.

મીલ કંપનીની અપીલ અરજીની હકીકત એવી છે કે આ કામનાં સામાવાળા એટલે કે મૂળ અરજદાર લેબર કોર્ટ સુરતમાં ટી. અરજી નં. ૪૨૫/૮૭ કરેલ છે. જેમાં તેઓએ મીલ કંપનીએ લેખિત જવાબ તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૭નાં રોજ આંક-૫થી આપેલ છે. વળી દસ્તાવેજો તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૧૯૮૭એ રજૂ કરેલ છે. જેને આંક-૭ આપવામાં આવેલ છે. નામદાર કોર્ટે તારીખ તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪નાં રોજ હુકમ પસાર કરેલ છે. તેમાં જણાવેલ છે કે કામદાર વિરુદ્ધ કરેલ ખાતાકીય તપાસ કાયદેસર ન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયનાં સીધાંત ઉપર આધારીત નથી. આથી તેઓની કામદારની કહેવાતી ગેરવર્તણૂક પરત્વે કોર્ટમાં પૂરાવાઓ રજૂ કરવાની તક આપવામાં આવેલ છે. જેનો આંક-૪૦ છે. આથી તેઓએ કામદારની ગેરવર્તણૂક અંગે શ્રી ભૂલ્લાદાસ મોતીરામ કોમપાલવાળા (કેદરગી ભેજર)ની જુદાની કોર્ટ સમક્ષ નોંધાવેલ છે. જેનો આંક-૪૧ છે. વળી

રોબ ટીમી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ કામદાર બદલીવાળા હતા તે અંગે
 રીકોર્ડે સુરત સમક્ષની ટી. અરજ નં. ૧૪/૮૪ના સમાધાન મુજબના
 કમની નકલ રજૂ કરેલ જેને આંક-૫૦ આપવામાં આવેલ છે. આ
 માધાનમાં કામદારનું નામ અનુ. નં. ૨૬ ઉપર છે. અને મહીનામાં
 પવાની બદલીની સંખ્યા ૧૬ છે. આમ કામદાર બદલી કામદાર હતા તે
 બપોલો જણાય છે. આમ ઠોવા જતાં નીચલી મજૂર અદાલતે તે મુજબની
 નીનાં દિવાસોનો પગાર અપાવવાને બદલે વર્ષમાં ઓછામાં ઓછો ૨૦૦
 બદલી મળે તેવો હુકમ કરેલ છે. જે હકીકતો તથા કાયદાની ભૂલ છે.
 પ્રી નીચલી કોર્ટે પસાર કરેલ હુકમ ગેરકાયદેસર ગેરવ્યાજબી કરે તેમ છે
 ટી તે રદ થવા પાત્ર છે. આથી તેને રદ કરવા અરજ છે. સંબંધિત
 કદારને કારણદર્શક નોટીસ તારીખ ૨૯મી જુન, ૧૯૯૭નાં રોજ આપેલ
 તેમાં તેઓની મીલનાં ઓટો વિભાગ ખાતામાં આવતા સાદા લુપ્ત ખાતામાં
 કરતા કારોગરો પાસે જઈને વહીવટ વિરુદ્ધ પ્રવૃત્તિ કરવા અને
 રોગરોને ઉશ્કેરવા માટે કાગળ ઉપર સહીઓ લેતા હતા. જે બાબત મીલ
 નીનાં સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણે ગંભીર ગૂનો બને છે. આ અંગે તેઓએ
 ટરી મેનેજરની જુદાની કોર્ટ સમક્ષ નોંધાવેલ છે. સંબંધિત કામદારનું કૃત્ય
 ૧૨ પ્રકારનું તેમજ ઔદ્યોગિક શાંતીને જોખમાવનારું હતું. આથી તારીખ
 મી જુલાઈ, ૧૯૮૭ના હુકમથી નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. જે હુકમ
 દેસરનો વ્યાજબી છે. આમ, ઉપરોક્ત હકીકત ઠોચ નીચલી મજૂર
 અદાલતે હુકમ રદ કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામનાં સામાવાળા કામદારને મીલ કંપનીએ કરેલ અપીલ વિરુદ્ધ
 લેખીત જવાબ રજૂ કરેલ નથી. સામાવાળા કામદારની ટી. અરજ
 ૪૨૫/૮૭માં અરજ કરેલ છે. તેમાં જણાવેલ છે કે મીલ કંપનીનાં સાદા
 ૧ ખાતામાં બદલી કામદાર તરીકે વિવર તરીકે ૭ વર્ષથી કામ કરે છે.
 ને મીલ કંપની ગેરકાયદેસર રીતે છૂટા કરેલ છે. તારીખ ૨૪મી
 ઈ, ૧૯૮૭ના રોજથી કોઈપણ જાતનાં કારણ વગર કરજ ઉપર ચઢતાં

રીખ ૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ કામદાર બેલીવાળા હતા તે અંગે
 રીકોર્ટ સુરત સમક્ષની ટી. અરજ નં. ૧૪/૮૪ના સમાધાન મુજબના
 કમની નકલ રજૂ કરેલ જેને આંક-૫૦ આપવામાં આવેલ છે. આ
 માધાનમાં કામદારનું નામ અનુ. નં. ૨૬ ઉપર છે. અને મહીનામાં
 પવાની બેલીની સંખ્યા ૧૬ છે. આમ કામદાર બેલી કામદાર હતા તે
 બેપણે જણાય છે. આમ કોવા જતાં નીચલી મજૂર અલાલતે તે મુજબની
 નીનાં દિવાસોનો પગાર અપાવવાને બદલે વર્ષમાં ઓછામાં ઓછો ૨૦૦
 બેલી મળે તેવો હુકમ કરેલ છે. જે હકીકતો તથા કાયદાની ભૂલ છે.
 પ્રી નીચલી કોર્ટે પસાર કરેલ હુકમ ગેરકાયદેસર ગેરવ્યાજબી કરે તેમ છે
 ણી તે રદ થવા પાત્ર છે. આથી તેને રદ કરવા અરજ છે. સંબંધિત
 દારને કારણદર્શક નોટીસ તારીખ ૨૯મી જુન, ૧૯૯૭નાં રોજ આપેલ
 તેમાં તેઓની મીલનાં ઓટો વિભાગ ખાતામાં આવતા સાદા લુપ્ત ખાતામાં
 કરતા કારોગરો પાસે જઈને વહીવટ વિરુદ્ધ પ્રવૃત્તિ કરવા અને
 રોગરોને ઉશ્કેરવા માટે કાગળ ઉપર સહીઓ લેતા હતા. જે બાબત મીલ
 નીનાં સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણે ગંભીર ગૂનો બને છે. આ અંગે તેઓએ
 ટરી મેનેજરની જુદાની કોર્ટ સમક્ષ નોંધાવેલ છે. સંબંધિત કામદારનું કૃત્ય
 ૧૨ પ્રકારનું તેમજ ઔદ્યોગિક શાંતીને જોખમાવનારું હતું. આથી તારીખ
 ૮મી જુલાઈ, ૧૯૮૭ના હુકમથી નોકરોમાંથી છૂટા કરેલ છે. જે હુકમ
 દેસરનો વ્યાજબી છે. આમ, ઉપરોક્ત હકીકત કોય નીચલી મજૂર
 કાનો હુકમ રદ કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામનાં સામાવાળા કામદારને મીલ કંપનીએ કરેલ અપીલ વિરુદ્ધ
 લેખીત જવાબ રજૂ કરેલ નથી. સામાવાળા કામદારની ટી. અરજ
 ૪૨૫/૮૭માં અરજ કરેલ છે. તેમાં જણાવેલ છે કે મીલ કંપનીનાં સાદા
 ૧ ખાતામાં બેલી કામદાર તરીકે વિવર તરીકે ૭ વર્ષથી કામ કરે છે.
 ને મીલ કંપની ગેરકાયદેસર રીતે છૂટા કરેલ છે. તારીખ ૨૪મી
 ઈ, ૧૯૮૭ના રોજથી કોઈપણ જાતનાં કારણ વગર કરજ ઉપર ચઢતાં

રોકેલ છે. આથી તારીખ રપમી જુલાઈ, ૧૯૮૭ના રોજ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૪) મુજબ મીલ કંપનીએ વિનંતીપત્ર આપેલ છે. મીલ કંપની વિરુદ્ધ મીલ કંપનીએ શરુ કરેલ ગેરકાયદેસર ફેરફારો અંગે લેબર કોર્ટમાં કેસ નં. ૧૫૫/૮૬ અને પેમેન્ટ ઓફ ચેઈન્સ અંગે કેસ કરેલ છે. આથી તેઓની સામે બનાવટી કેસ કરી કિન્નાભોરી રાખી નોકરીમાંથી છૂટા કરી દીધેલ છે.

આ કામનાં અરજદાર મીલ કંપની તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી કનુભાઈ રાણાએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા કામદાર તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી જયેશ પટેલે મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

આ અપીલ અરજીની હકીકતો તેમજ પક્ષકારોનાં વિદાન પ્રતિનિધિઓની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં આ અપીલ નં. ૧૩/૯૭નાં કામે ટી. અરજ નં: ૪૨૫/૮૭માં સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતે હુકમ રદ કરવો કે કેમ? તે અંગે નીર્ણય કરવાનો છે.

આ કામનાં મીલ કંપનીએ સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતે તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭નાં રોજ હુકમ કરેલ છે. જે રદ કરવા આ અપીલ કરી માંગણી કરેલ છે. સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતે ટી. અરજ નં. ૪૨૫/૮૭ના કામે આ કામમાં સામાવાળા કામદારને બદલી કામદાર તરીકે પુનઃસ્થાપિત કરી વાર્ષિક ૨૦૦ દિ.નો પગાર પડેલ દિવસનાં પગાર તરીકે ચૂકવવા અને દર વર્ષે ઓળામાં ઓળા ૨૦૦ દિ. કામ મળી રહે તે જોવાનું મીલ કંપનીએ હુકમ કરેલ છે. મૂળ ટી. અરજમાં કામદારે તરફથી કામદારની ખાતાકીય તપાસ કરેલ તે ગેરકાયદેસર છે. તેઓ પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ સદરહુ મુદ્દાના અનુસંધાનમાં બંને પક્ષકારો તરફથી ખાતાકીય તપાસ બાબતે પૂરાવાઓ લીધા બાદ મીલ કંપની કામદારનો કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેવા નીર્ણય ઉપર નીચલી મજૂર અદાલત

આવેલ અને કામદાર સામેનાં આક્ષેપો કોર્ટ સમક્ષ પૂરવાર કરવા મીલ કંપનીને તક આપેલ હતી.

મીલ કંપનીએ આ કામનાં સામાવાળા સામેનાં આક્ષેપો કોર્ટ સમક્ષ પૂરવાર કરવા ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી ભૂષણદાસ મોતીરામને આંક-૪૧થી સાક્ષી તરીકે તપાસેલ છે. આ કામનાં કામદારને શો-કોઝ નોટીસ આપેલ જે મૂળ ટી. અરજીમાં આંક-૨૧થી રજૂ થયેલ છે. તેમાં એવા આક્ષેપો કરેલ છે કે તારીખ ૨૯મી જુન, ૧૯૮૭ના રોજ પ્રથમ પાળીમાં બહલી મેળવવા આવ્યા ત્યારે ખાતામાં પૂરતા કામદારો હોવાથી સામાવાળા કામદારના નામ ઉપર આઈ.યુ. કરવામાં આવી હતી અને ત્યારબાદ સામાવાળા કામદાર મીલનાં મોટો વિવિધ ખાતામાં ચાલતાં સાદા હુસ્સ ખાતામાં કામ કરતાં ચાલતા કારોગરો પાસે જઈને વહીવટ વિરુદ્ધ પ્રવૃત્તિ કરવા અને કારોગરોને ઉશ્કેરવા માટે કાળજી ઉપર કામદારની સહીઓ લેતા હતા. જે સ્ટેન્ડોંગ ઓર્ડર પ્રમાણે ગંભીર ગૂનો બને છે. આમ આંક-૨૧ની કારણ દર્શક નોટીસ જોતાં આ કામનાં સામાવાળા સામે એવા આક્ષેપ છે કે મીલનાં મોટો વિવિધ ખાતામાં ચાલતા સાદા હુસ્સ ખાતામાં કામ કરતા કારોગરો પાસે જઈ વહીવટનાં વિરુદ્ધ કારોગરોને ઉશ્કેરવા માટે કાળજી ઉપર કામદારની સહીઓ લેતાં હતા. આ આક્ષેપો બાબત મીલ કંપનીએ કોર્ટ સમક્ષ આંક-૨૧થી ભૂષણદાસને તપાસેલ છે. મીલ કંપનીના સાક્ષી ઉલટ તપાસમાં જણાવે છે કે સહીઓ વાળો કાળજી જોયેલો છે. તે આંક-૪૨થી રજૂ છે. એ વાત ખરી છે કે આ પત્ર ઔદ્યોગિક અદલત સમક્ષ પક્ષકાર તરીકે જોડાવવા માટેની સહીઓ મેળવવા માટેની હતી. એ વાત ખરી છે કે આ પત્રમાં અરજદારની સહી નથી. તે વાત ખરી છે કે અરજદાર સહી લેતા હતા ત્યારે હાજર નહોતા. આમ, મીલ કંપનીનાં સાક્ષીની જુબાની જોઈએ તો આ કામનાં સામાવાળા કામદારને મેનેજમેન્ટ વિરુદ્ધ કારોગરોને ઉશ્કેરવા સહીઓ લેતાં જોયેલ નથી. આ સાથે સાથે સામાવાળા કામદારની આંક-૪૨થી રજૂ થયેલ કાળજી ઉપર સહી પણ નથી. અને કારોગરોની સહીઓ

લેતાં જોયા નથી તેવું પણ જણાવે છે. આંક-૪૨નો કાગળ ઔદ્યોગીક અદાલતમાં પસકાર તરીકે જોડાવવા માટે સહી મેળવવા માટે છે. આમ આ કામનાં સામાવાળા સામે જે આક્ષેપો મુકેલાં છે. તે એટલે કે વહીવટની વિરુદ્ધમાં કારોગરોને ઉશ્કેરવા સહીઓ મેળવતાં હતાં તે મીલ કંપનીના સાક્ષીની જુબાની જોતાં સાબિત થતું નથી. મીલ કંપનીએ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને કારોગરોની વહીવટ વિરુદ્ધના ઉશ્કેરવા સહી લીધેલ છે. તેવું પૂરવાર કર્યું નથી સાથે તે જોતાં સામાવાળા સામાવાળા કામદાર સામે આક્ષેપો પૂરવાર થતાં નથી. અને આથી તેઓને નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનો હુકમ રદ કરી તેઓની મૂળ જગ્યાએ બદલી કામદાર તરીકે પુનઃસ્થાપિત કરવા નીચલી કોર્ટે હુકમ કરેલ છે. તે યોગ્ય અને ન્યાયી છે. કોઈપણ ભૂલ કે ક્ષતિ રહિત છે.

સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદારને બદલી કામદાર તરીકે પુનઃસ્થાપિત કરી પડેલાં દિવસનાં પગાર પેટે વાર્ષિક ૨૦૦૬ દિવસનો પગાર અપવા અને દરવર્ષે ૨૦૦૬. કામ મળી રહે તે જોવાનું મીલ કંપનીએ હુકમ કરેલ છે. મુળ ટી અરજીમાં આંક-૫૧થી આ કામનાં સામાવાળા કામદારને બદલી કામદાર તરીકે મીલ કંપનીમાં કેટલાં દિ. સને ૧૯૮૧-૮૨થી સને ૧૯૮૬/૮૭ સુધી કામ કરેલ છે. તે દર્શાવતું પત્રક રજૂ કરેલ છે. આ હાજરી પત્રકમાં જોવામાં વરસોમાં સામાવાળા કામદારએ ૨૦૦ દિ. ઉપરાંત કામ કરેલ છે. આ સાથે મીલ કંપની અને ધી સુરત ટ્રેડિંગ યુનીયન વચ્ચે ઓ.ટી. અરજી નં.-૧૪/૮૪ માં થયેલ સમાધાનનો હુકમ પણ રજૂ કરેલ છે. આ સમાધાનનો અમલ તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૪ સુધી કરવાનો છે. અને સદરહું સમાધાન મુજબ સામાવાળા કામદારે દર મહિને ૧૬ બદલી કામદાર મળી રહે તેવું નકકી થયેલ છે. આથી આ બધી હકીકત જોતાં મીલ કંપની અને યુનીયન વચ્ચે થયેલ સમાધાનનો અમલ તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૪ સુધી કરવાનો છે. અને સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તેનાં અગાઉના વર્ષોમાં ૨૦૦થી વધુ દિવસ

કાન કરેલ છે. તે જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતે સમાવાળા કામદારને પડેલાં ફિવસના ધપાર પેટે વાર્ષિક ૨૦૦ દિ.નો ધપાર અપાવવાનો અને દર વર્ષ ૨૦૦ દિ. કામ મળી રહે તે જોવા પહેલાં મીલ કંપનીએ હુકમ કરેલ તે મારી દષ્ટિએ યોગ્ય અને ન્યાયી છે. અને આ હુકમ કરવામાં નીચલી મજૂર અદાલતે કોઈ ભુલ કે ક્ષતિ કરી નથી. તેણે મારું માનવું છે. અને આથી આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદાર મીલ કંપનીની આ અપીલ નામંજૂર કરવામાં આવે છે. મૂળ ટી. અરજ નં. ૪૨૫/૮૭માં નીચલી મજૂર અદાલતે તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ના રોજ કરેલ હુકમ કાયમી રાખ્યા હુકમ કરવામાં આવે છે. આ કામનાં અરજદાર મીલ કંપનીએ સામાવાળાને ખર્ચ પેટે રૂ. ૫૦૦/- ચૂકવવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગીક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલપાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-બ-શમક/૩૨૮૪૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, પ્રકાશ સીલ્ક મીલ્સ, પ્રા. લી., કડોદરા, તા. પલ્સાણા, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કર્સ યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક જિવાલમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૬ના ઓક્ટોબર માસના ૧૨માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૬

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી,

ઔદ્યોગિક અદલત, સુરત સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૨૩/૯૪

ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ
વર્કર્સ યુનિયન, સ્ટેશન સામે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

પ્રકાશ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.

૧૦૧, કડોદરા, તા. પલ્સાણા,

ડી. સુરત.

બીજા પક્ષકાર :

હાજર રાશી : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે ઓઇ હાજર નથી.
બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલશ્રી કનુભાઇ રાણા.

વિષય : સને ૧૯૯૨/૯૩નાં વર્ષનું બોનસ ચુકવવા બાબત.

ચુ કા હે

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં સેક્રેટરીશ્રી નૈષઘ દેસાઇએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરફે મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઇ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદલત સુરતમે લખાદ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફોર્મ (એલ) માં બીજા પક્ષકાર કંપની ઉપર નોટીસ બજાવી હતી અને નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારોએ સમાધાન ન થવાથી ઔદ્યોગિક સંબંધકશ્રી, મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ રજૂ કરવામાં આવ્યો હતો ત્યાં સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકારશ્રી મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરતે નીષ્કળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ, જે નીષ્કળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ કામે માંગણાં નિવેદન રજૂ કરવા ન્યાયપંચ તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આંક-૪થી રજૂ થયેલ છે. અને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનાં માંગણાં નિવેદનની વિરુદ્ધમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીને લેખીત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આંક-૫થી રજૂ થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને તેઓનું માંગણાં નિવેદન આંક-૮થી રજૂ કરેલ છે. અને બીજા પક્ષકાર કંપનીએ માંગણાં નિવેદનની વિરુદ્ધમાં લેખીત જવાબ આંક-૧૧થી રજૂ કરેલ છે. આ પછી આ કામ પક્ષકારોનાં મૌખિક પુરાવા અને સુનાવણી માટે

રાખ્યામાં આવેલ હતું, પરંતુ ત્યારબાદ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી આ કામમાં ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુશ્કેલી આપેલ છે. તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નથી. આ હકીકતથી જોતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ કેસ ચલાવવામાં રસ હોય તેમ જણાતું નથી. આથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનો આ રેફરન્સ કેસ યુનિયનનાં પુરાવાના અભાવે અને ગેરહાજરીનાં કારણે રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. અને તે રીતે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૧૯૯૯.

જ્જ એસ. પટેલ,
ઓથોરિટી અધિકારી, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલપાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઓથોરિટી સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિનિયમના

સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ/શમક-૩૨૮૪૩-આર.યુ. - સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું સુરત ડિસ્ટ્રીક્ટ કો.સ્પીનીંગ મીલ લી., સુરત અને સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓક્ટોબર માસના ૧૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

સહાયક શ.એસ.પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત સમઘ.

રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં.૩૯/૯૪.

સુરત ટેક્સટાઈલ,

લેબર યુનિયન, સ્ટેશન રોડ,

શ્રમજીવી સેવાલય, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

ધિરુધ્ધ

સુરત ડિસ્ટ્રીક્ટ કો.સ્પીનીંગ મીલ લી.,

પો.બો.નં-૧૦૨, વરાણ રોડ,

સુરત.

બીજા પક્ષકાર:

હાજર રહ્યા:- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય:- સને ૧૯૯૩-૯૪નાં બોનસ બાબત.

મુકાબે

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનનાં સેક્રેટરીશ્રી નેરેધ બી. દેસાઈએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનીયન તરફે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલ્પ-૭૩-(એ) જોગવાઈ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લખાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને ફોર્મ (એલ)માં બીજા પક્ષકાર કંપની ઉપર નોટીસ બજાવી હતી. અને નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કચ્છો હતો કે પક્ષકારોએ સમાધાન ન થવાથી ઔદ્યોગિક સંબંધકશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ રજૂ કરવામાં આવ્યો હતો. ત્યાં સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરતે નીષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નિષ્ફળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ રેકૉર્ડ્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને આંક-૫ની નોટીસ થી માંગણા નીબેદન રજૂ કરવા અને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને આંક-૪થી સ્પષ્ટ નામું રજૂ કરવા જણાવવામાં આવેલ આમ, પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને માંગણા નીબેદન રજૂ કરવા નોટીસ બજાવેલ પરંતુ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન તરફથી માંગણા નીબેદન રજૂ કરવામાં ન આવેલ તેથી ફરીથી તેઓને માંગણા નીબેદન રજૂ કરવા નોટીસ કાઢવામાં આવેલ જે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને બજાવેલ છે. આંક-૮થી આ કામમાં રજૂ થયેલ છે. તેમ જતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન આ કામમાં માંગણા નીબેદન રજૂ કરેલ નથી. આમ, પ્રથમ પક્ષકાર

યુનીયનને માંગણા નીબેદન તેમજ પૂરાવાઓ રજૂ કરવા બે વખત નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકારે આ રેકૉર્ડ્સ કેસમાં માંગણા નીબેદન રજૂ કરેલ નથી. તેમજ કોર્ટ કાર્યવાહીમાં હાજર રહી ભાગ લીધેલ નથી. તે જોતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને આ કેસ ચલાવવામાં રસ હોય તેમ જણાતું નથી. અને આથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનની ગેરહાજરી અને પૂરાવાઓનાં અભાવને કારણે આ રેકૉર્ડ્સ રદ કરવા હુકમ કરું છું. ખર્ચ વ્યાપ્તો કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લક્ષ્મણાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્ધારિત દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક-૩૨૮૪૪-આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦માં મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું શ્રી મનહરલાલ ક્રીજલાલ ડાકોરીયા રંગતલાલની સામે, સુરત અને સુબીએન મંજુભાઈ રાઠોડ, C/O દક્ષિણ ગુજરાત કામદાર એસોસિએશન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિબંડોની સને ૧૯૯૯ના ઓક્ટોબર માસના ૧૨મા દિને આપી નોંધ કરું છું.

આદ-૧૧

સત્યશી, જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ.
રોલિંગ નં-૧૧/૯૭.

મનહરલાલ ક્રીજલાલ ડાકોરીયા.
સલાબતપુરા રેશમવાડ,
રંગતલાલની સામે, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

સુબીએન મંજુભાઈ રાઠોડ.
C/O દક્ષિણ ગુજરાત કામદાર એસોસિએશન,
નવસારી બજાર, બંભાગોટની સામે, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રાશા:- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી એલ. એસ. હાલારો.

સામાવાળા તરફે શ્રી ઉર્મિલાબેન રાશા.

વિષય:- સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતો ટી. અરજી નં-૬૨૨/૯૩ની અંક-
૧૩ની સુધારા અરજના હુકમ સામે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ
૮૫ મુજબ રીવીઝન અરજ બાબત.

હુ ક મ

અરજદારની રીવીઝન અરજની હકીકત એવી છે કે સામાવાળાએ/તેઓ
સામે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત થવા પહેલાં દિવસોનો ફગાર મેળવવા ટી.
અરજી નં-૬૨૨/૯૩ કરેલી. જેમાં તેઓએ તા. ૧૪/૧૨/૯૩ના રોજ અંક-
૬થી લોખંડા જવાબ રજૂ કરેલ ત્યારબાદ વખતોવખત મુક્તી પડેલી. અરજી
રોજનામું જોતા જણાયે છે કે તેઓના કારણે કોઈ મુક્તી પડેલ નથી કે કામ
લંબાવવામાં આવેલ નથી. સરહુ કામમાં સામાવાળા કામદારની જુબાની
તા. ૨૯/૧૨/૯૩ અને તા. ૧૭/૧૨/૯૬ ના રોજ દેવામાં આવેલ અને તેજ
દિવસે ઉલટ તપાસ પણ પુરી કરેલ તા. ૯/૧/૯૬ના રોજ જાનખાઈ
જયેશભાઈ ની જુબાની થયેલ અને ના તેજ દિવસે તેઓની ઉલટ તપાસ પણ
પુરી કરેલ. તેઓએ તા. ૯/૧/૯૭ ના રોજ સરહુ અરજ આપેલ. અને
સામાવાળાએ તેઓ જવાબ તા. ૬/૨/૯૩ ના રોજ આપેલ. તેઓની આ
અંક-૧૩ની સુધારા અરજ સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતે તા. ૨૮/૪/૯૭ના
હુકમથી રૂ. ૨૦૦૦/- ભર્યા ચૂકવી આપવાની રાશતે મંજૂર કરેલ છે. સરહુ
શરતી હુકમથી નારાજ થતાથી આ અરજ કરેલ છે.

આ રીવીઝન અરજમાં સામાવાળાએ કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ રજૂઆત
કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. સામાવાળાએ અરજદારની રીવીઝન
અરજ વિરૂધ્ધ અંક-૭ થી લોખંડા જવાબ રજૂ કરેલ છે. ત્યારબાદ

આ રીવીઝન અરજ ન્યાય નિર્ણય અંગે મારી સમક્ષ જારી હતી. તે દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન થયેલ આ રીવીઝન અરજ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછી ખેંચવા માગે છે. તેવી પરવાનગી માગતી પુરશીસ ઓક્ટ-૧૦થી આ કામમાં રજૂ કરેલ છે. ઓક્ટ-૧૦ની પુરશીસમાં અરજદારનાં એડવોકેટશ્રીએ સહી કરેલ છે. અને સામવાળા કામદાર શ્રી સુમીબેન અને તેઓનાં પ્રતિનિધિએ સહી કરેલ છે. પક્ષકારોએ મારી સમક્ષ હાજર થઈ તેઓની સહીઓ ઓળખી બતાવેલ છે. આથી આ કામનાં અરજદારની ઓક્ટ-૧૦થી પુરશીસ અન્વયે આ રીવીઝન અરજ પાછી ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવી છે. અને તે રીતે આ રીવીઝન અરજનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલબાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૨૫૬-૩૨૮૪૫-આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ન્યુટલ ગ્લાસ એલાઈડ ઇન્ડ. પ્રા. લી., કુંવરડા કોસંબા, જ. સુરત અને રાષ્ટ્રીય મજૂર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૯ના ઓક્ટોબર માસના ૧૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

શ્રી જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ.
ટી.યુ. અરજ નં-૧/૬૮.

રાષ્ટ્રીય મજૂર યુનિયન,
પુલખારી નાકા, સલાટવાડા,
વડોદરા.

અરજદાર :

વિરુદ્ધ

(૧) ન્યુ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઇન્ડ. પ્રા. લી.,
કે.કુંવરડા કોસંબા, તા. માંગરોલ,
જ. સુરત.

સામાવાજા.

(૨) ન્યુટલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ કામદાર મંડળ,
c/o ન્યુટલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઇન્ડ. પ્રા. લી.,
કે.કુંવરડા, કોસંબા તા. માંગરોલ, જ. સુરત.

હાજર રહ્યા :- (૧) અરજદાર તરફે વકીલશ્રી બી.કે.શાહ.

(૨) સામાવાળા નં-૧. તરફે વકીલશ્રી આર.એ.વ્યામ.

આંક-૭ હેઠળ હુકમ

આ કામના અરજદારે ટ્રેડ યુનિયન એક્ટની કલમ ૧૪ (એ) (૧) (૨) તથા (૩) હેઠળ આ અરજ કરેલ છે. જેમાં સામાવાળા નં-૧ના એ આંક-૭થી આ અરજ આપી આ અદાલતને આ કેસ ચલાવવાની મત્તા નથી તેનો પ્રાથમીક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે જેને પ્રથમ મુનાવણીની અગ્રે કરવામાં આવેલ છે.

આંક-૭ની અરજની હકીકતો એવી છે કે કાયદાનો પ્રસ્થાપિત અધ્યાંત છે કે નામદાર અદાલતની હકુમત નકકી કરતી વખતે અરજદારે અરજમાં કરેલા કથનો ધ્યાનમાં લીધા પછી જ આવી અરજ કાયદેસર રીતે ચલાવવાની જે તે અદાલતને હકુમત છે કે કેમ તે નકકી કરવાનું હોય છે. આવી હકુમત નકકી કરવા માટે અરજના જવાબમાં શું તકરારો લેવામાં આવી છે. તેમજ જવાબ મુકવામાં આવ્યો છે કે નહીં તે જોવાની જરૂર નથી કારણ કે અદાલતની હકુમત અરજની ઇમારતો પર અવલંબી છે. અરજદારે કઇ કલમ હેઠળ અરજ કરી છે તેનો જે ઉલ્લેખ કરેલ છે તે અસ્પષ્ટ છે. અરજ ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ હેઠળ કરવામાં આવી છે. તેની મુલતલા અરજદારની અરજની હકીકત સાથે કરવામાં આવે તો એવી કોઇ પરિસ્થિતિનું વર્ણન અરજદારે અરજમાં કર્યું હોવાનું જણાતું નથી. આથી અરજ મુજબી જ રદ થવાને પાત્ર છે. અરજદારની અરજ ગુજરાત રાજ્યના કાયદામાં કરેલ સુધારા મુજબ કલમ ૧૪ (એ)માં પડે છે એવું દલીલ ખાતર માની લેવામાં આવે તો (એવી કોઇ કબુલિત રાખ્યા વિના) અરજદારે આ બાબતો પૂરવાર કરવાની છે કે અરજદાર યુનિયન અને અન્ય યુનિયન વચ્ચે વિવાદ અસ્તિત્વ ધરાવતો હોવો જોઇએ. આનો વિવાદ યુનિયનનાં ખરા કે સાચા અને

કાયદેસરનાં પદાધિકારીઓ છે. તે અંગેનો વિવાદ હોવો જોઈએ. આવી વિવાદ જે વ્યક્તિના સંદર્ભમાં ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો છે. તે વ્યક્તિ ઓળખાં ઓછો છેલ્લા છ મહિનાથી તકરાર ઉડાવનાર યુનિયનનો સભ્ય હોવો જોઈએ. અરજદાર અરજીમાં જણાવે છે તેવું યુનિયન અસ્તિત્વ ન હોવાનું રેકૉર્ડ ઉપરથી સાબિત થતું ન હોય તો કલમ ૧૪(એ)માં જે પ્રકારનો ઝઘડો અસ્તિત્વમાં હોવાનું અનુમાન કર્યું છે. તેવું અનુમાન કરવાની કાયદામાં કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવી નથી. આવા વિવાદની ગેરહાજરીમાં આ પ્રકારની અરજ કાયદેસર રીતે ચાલી શકે તેમ નથી. અને નામદાર અદાલતે આ અરજ સાંભળવા અધિકાર હકુમત નથી. કાયદામાં ઓફિસ બેરરની વ્યાખ્યા આપવામાં આવી છે. પરંતુ લોકલ ઓફિસરની વ્યાખ્યા આપવામાં આવી નથી. જેથી આ પ્રકારની વ્યાખ્યા માટે સામાન્ય શબ્દકોશનો આશરો લેવો પડે છે. તે મુજબ પણ અરજીમાં તે અર્થ અનુસાર કોઈ વર્ણન નથી. જેથી અરજ રદ થવા પાત્ર છે. આ બધી બાબતો માત્ર કાયદાકીય બાબત છે. આથી તેમાં ગણદોષ કે સાક્ષી પુરાવાનો કોઈ અવકાશ નથી. અને કાયદાકીય રીતે કોઈ હકુમત ન હોવાનો મુદ્દો અરજીમાં પાયામાં અસરકરતો હોવાથી પ્રથમ આ મુદ્દાનો ન્યાય નિર્ણય કરવામાં આવે એવો કાયદાકીય પ્રસ્થાપિત સિદ્ધાંત છે. અને જ્યાં સુધી હકુમતનો નિર્ણય ન થાય ત્યાં સુધી અન્ય કોઈ કાર્યવાહી કરવી મૂળથી જ રદ છે. આમ નામદાર અદાલતમાં આ અરજ ચલાવવા સાંભળવા કે નિર્ણય કરવા હકુમત નથી. તે મુદ્દો પ્રથમ નકકી કર્યા બાદ આગળની કાર્યવાહી કરવી ન્યાયના હિતમાં જરૂરી છે. તે સંજોગોમાં આ અંગે પ્રથમ નિર્ણય કરવા નમ્ર અરજ છે.

સામાવાણાની આંક-૭ અરજીની વિરૂદ્ધ અરજદાર તરફે કોઈ લેખિત જવાબ આપવામાં આવેલ નથી. આમ છતાં સામાવાણાએ આંક-૭ની અરજીમાં અરજદારની અરજીની હકીકતો જોતાં અદાલતે આ કેસ ચલાવવાની હકુમત નથી. તેવો પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે. આથી આના સંદર્ભમાં અરજદારની અરજીની હકીકત હોવી જરૂરી છે. અરજદારની અરજીની ટૂંકી

હકીકત એવી છે કે અરજદાર ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ હેઠળ નોંધાયેલ અને સામાવાળા નં-૧માં લેઓનું યુનિયન છે. અને તેમાં કામ કરતા કામદારો લેઓના યુનિયનના સભ્યો છે. લેઓએ સામાવાળા નં-૧ની કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોની વિવિધ માંગણીઓ કામદારોના લાભાર્થે મુકેલ છે. પરંતુ લેઓની સાથે સામાવાળા નં-૧ વાટાઘાટ કરવા તૈયાર નથી. અને યુનિયન પ્રવૃત્તિ ઇન્નિબિન્ન કરવા લેઓનાં રાજીનામા આપી જૂટા થઈ જવા દબાવ કરે છે. સામાવાળા નં-૨એ કંપનીએ બનાવેલ યુનિયન છે. સામાવાળા નં. ૨ સાથે ભેદ મળી કામદારોનાં હોત વિરુદ્ધ આચરો કામદારો વિરુદ્ધ કાર્યવાહી કરતા. અને આથી કામદારોને અસંતોષ છે. લેઓનાં યુનિયનના સભ્યો બનેલ છે. આથી સામાવાળા નં. ૧ અને ૨. યુનિયન સાથે સમાધાનની વાતચીત કરે નહીં કે સમાધાન કરે કરાવે નહીં તેવી કાયમી તાકીદ મેળવવા લેઓએ આ અરજ કરેલ છે.

આ કામનાં સામાવાળા તરફે લેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી આર. એ. વ્યાસે મૌખિક દલીલો કરેલ છે. તેઓ દલીલમાં જણાવે છે કે આ અરજ ગુજરાત સરકારે સુધારેલ ટ્રેડ યુનિયન એક્ટની કલમ ૧૪ હેઠળ નામદાર અદલતને અજાણવા હકૂમત નથી. અરજમાં કોઇપણ લોકલ ઓફીસર છે કે નહીં તે કોઇપણ હકીકતો દર્શાવેલ નથી. લેઓ સામાવાળા અરજદારનાં યુનિયન વાતચીત કરવાની ફરજ પાડી શકે નહીં. કામદાર પર દબાવ કરવામાં આવે છે તેણે કોઇ સોંદેનામું નથી. કલમ ૧૪(એ) હેઠળ ત્યારે જ નામદાર અદલત આ કેસ અજાણવા હકૂમત મળે કે જ્યારે અરજદાર યુનિયન અને અન્ય યુનિયન વચ્ચે વિવાદ અસ્તિત્વ ધરાવતા હોય આવી વિવાદ સાચો અને ખરા અને કાયદેસરનાં પદાધિકારી અંગેનો હોય અને આ વિવાદ જે વ્યક્તિનાં સંદર્ભમાં ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે. તે વ્યક્તિ ઓછામાં ઓછો એક મહિનાથી તકરાર ઉઠાવનાર યુનિયનનો સભ્ય હોય. આમ, આ હકીકતો જોતાં અરજદારની અરજની હકીકતો ધ્યાનમાં લેતાં આવી કોઇપણ તકરાર ઉપસ્થિત હોય તેણે જણાવું નથી. આમ છતાં અરજદાર યુનિયને રજીસ્ટર પાસેથી આ વિવાદ ઔદ્યોગિક અદલતને ન્યાય નીર્ણય અંગે રોકર કરાવવો

જોઈએ. તોજ નામદારે અદાલતને આવા પ્રકારનાં કેસ ચલાવવા હકુમત મળે છે. અને તે જોતાં અરજદારની અરજ કાયદેસર રીતે ચાલવા પાત્ર નથી. અને નામદાર અદાલતે આવી અરજ ચલાવવાની હકુમત નથી. તેથી આ અરજ મુજબીજ ગેરકાયદેસરની છે. જેથી રદ કરવા અરજ છે.

આ કામના અરજદાર યુનિયન વતી તેઓના વિદવાન વકીલ બી. કે. શાહે મૌખિક દલીલો કરેલ છે. મૌખિક દલીલો જણાવે છે કે સામાવાળા કંપનીના કામદારો ૯૦ ટકા કામદારો તેઓનાં યુનિયનનાં સભ્યો છે. આમજતાં સામાવાળા કંપની તેઓનાં યુનિયન સાથે સમાધાન બાબતે કોઈ વાતચીત કરવા તૈયાર નથી. અને કામદારોને ઘાક ધમકી આપી તેઓનાં યુનિયનમાંથી નીકળી જવા જણાવે છે. પ્રાથમિક મુદ્દો ધ્યાનમાં રાખી મુજ અરજ ડીસમીસ કરી શકાય નહીં. કારણ કે પુરાવાઓ લીધા પછી જ જે તે હકોકતો જણી શકાય એટલે કે તેઓનાં યુનિયનની બહુમતી છે કે નહીં. તેથી આ કામમાં કમીશનરને પક્ષકાર બનાવવા માટે અરજ આપેલ છે. જો કમીશનરને પક્ષકાર બનાવી આ કામમાં આવે તો સામાવાળા સંસ્થામાં કોની બહુમતી છે તે અંગે ખ્યાલ આપી શકે તેમ છે. તે જોતાં પણ સામાવાળાના પ્રાથમિક મુદ્દાની આ અરજ ધ્યાનમાં લઈ અરજ રદ કરી શકાય તેમ નથી.

આ કેસનું રેકર્ડ એટલે કે સામાવાળા સંસ્થાએ લીધેલ પ્રાથમિક મુદ્દાની અરજ તેમજ અરજદાર યુનિયનની મુજ અરજ તેમજ પક્ષકારોનાં વિદ્રાન વકીલની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં આ કામનાં સામાવાળા નં.-૧નાં આંક-૭ની અરજ આપી અદાલતને આ કેસ ચલાવવાની હકુમત નથી. તેથી પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે. તે અન્વયે આ અરજ અદાલતે ચલાવવાની હકુમત છે કે કેમ ? તેમજ આ અરજ કાયદેસર રીતે ચાલવા પાત્ર છે કે કેમ અંગે નિર્ણય કરવાનો છે.

સામાવાળાની પ્રાથમિક મુદ્દાની અરજ જોઈએ તો અરદારની અરજ

અલાવવાની આ અદાલતે કાયદાકીય રીતે કોઈ હકુમત ન હોવાથી આ અરજ રદ કરવા માંગણી કરેલ છે. આથી પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય છે કે અરજદારે આ અરજ ટ્રેડ યુનિયન એકટની કલમ ૧૪(૧) (૨) (૩) હેઠળ કરી અરજદાર વિરુદ્ધ સામાવાળા નં-૧ અને ૨ ભેગા મળી કોઈ સમાધાન કરે કરાવે નહીં. અરજદાર યુનિયન સામાવાળા સંસ્થામાં બહુમતી ધરાવતાં યુનિયન છે તેવું જાહેર કરવા દાદ માંગેલ છે. આ કામનાં અરજદાર ટ્રેડ યુનિયન એકટની કલમ ૧૪ (એ) (૧), (૨), (૩) હેઠળ અરજ કરેલ છે. પરંતુ ટ્રેડ યુનિયન એકટ ૧૯૨૬માં કલમ ૧૪ (એ) (૧), (૨), (૩) આપવામાં આવેલ નથી. અને કલમ ૧૪ છે તે અમુક કાયદાઓ રજીસ્ટર્ડ ટ્રેડ યુનિયનને લાગુ પડતો નથી. તે અંગેની છે. આમ ટ્રેડ યુનિયન એકટની અંદર આવી કલમ ૧૪ (એ) (૧), (૨), (૩) આપવામાં આવેલ નથી. પરંતુ ગુજરાત સરકારથી તરફથી સુધારો કરી આ કલમનો ઉમેરો કરવામાં આવેલ છે. આથી ગુજરાત સરકારે સુધારેલ આ કલમ ૧૪ (એ) (૧), (૨), (૩), (૪) ઉમેરેલ છે. તે ધ્યાનમાં લેતાં આ અરજ આલ્ખાપાત્ર છે કે કેમ? અને આ કોર્ટને આ અરજ અલાવવાની હકુમત છે કે કેમ? તે જોવું જોઈએ.

કલમમાં ૧૪ (એ) :

If there is any dispute as to who is the hauful 21 (office-bearer) of a Trade Union or a matter of the executive there of, any person who has been a matter of the Trade Union for a period of the less there six months immediately before the date on which the dispute arise may with the Consent of the Registrar and in such manner as may be preseribed refer the dispute to the Industrial Court for a decision.

આમ ઉપરોક્ત કલમ-૧૪(એ)(૧) જોતાં જણાય છે કે જ્યારે કોઈ યુનિયનના સભ્યો અંગે ઓકીસ બેરર અંગે કે અન્ય કોઈ બાબતે ઝઘડો ઉપસ્થિત થાય તો યુનિયનને રજિસ્ટ્રાર સમક્ષ જવું જોઈએ. અને તેની સંમતિથી અગર તો રજિસ્ટ્રાર આ ઝઘડો ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટને ન્યાય નીર્ણય અંગે સુપરત કરી શકે છે. આમ, આ ઝઘડો જોતાં સ્પષ્ટ બને છે કે જ્યારે યુનિયનમાં બહુમતી સભ્યો અંગે અગર તેના ઓકીસ બેરર અંગે કોઈપણ ઝઘડો ઉપસ્થિત થાય તો તે માટે જે તે યુનિયનને રજિસ્ટ્રાર પાસે જવું જોઈએ. અને રજિસ્ટ્રાર આ બાબતનો વિવાદ ન્યાય નીર્ણય કરવા ઔદ્યોગિક અદાલતને સુપરત કરે તો આ બાબતો અંગે ઔદ્યોગિક અદાલત ન્યાય નીર્ણય કરી શકે છે. આમ અરજદારની અરજ જોઈએ તો તેના અરજદાર યુનિયન સામાવાળા કંપનીમાં બહુમતી ધરાવતું યુનિયન છે. અને આથી તેઓનાં સિવાય બીજા યુનિયન સાથે સમાધાન કરી શકે નહિ. તેમજ તેઓનું સામાવાળા સંસ્થામાં બહુમતી ધરાવતું યુનિયન છે. તેવું જાહેર કરવા દાદ માગેલ છે. આથી અરજદાર યુનિયનની દાદ જોતાં સામાવાળા સંસ્થામાં તેઓનું યુનિયન બહુમતી ધરાવે છે કે નહીં તે સીધે સીધો ઉપરોક્ત કાયદાકીય જોગવાઈઓ જોતાં ઔદ્યોગિક અદાલત નકકી કરી શકે નહીં. આથી સર્વપ્રથમ અરજદાર યુનિયનને રજિસ્ટ્રાર પાસે વિવાદ ઉપસ્થિત કરવો જોઈએ. અને જો રજિસ્ટ્રાર ન્યાય નીર્ણય કરવા ઔદ્યોગિક અદાલતને રોકી રહે તો ઔદ્યોગિક અદાલત આ અંગે નીર્ણય કરી શકે છે.

આમ ઉપરોક્ત કયાં કયાં મુજબ અરજદાર યુનિયનનાં રજિસ્ટ્રાર પાસેથી અને અરજમાં માગેલ દાદને હકીકતો અંગેનો રેકરન્સ કરાવી લાવ્યા બાદ જ અરજદારની આ પ્રકારની તકરાર ચલાવવાનો ઔદ્યોગિક અદાલતને હક્ક મળે છે. તે સિવાય આ પ્રકારની અરજ ચલાવવા ઔદ્યોગિક અદાલતને હક્ક નથી. અને તે જોતાં કાયદાકીય રીતે આ કોર્ટની આ અરજ ચલાવવાની હક્ક નથી.

અરજદાર યુનિયનના પ્રતિનિધિએ દલીલમાં જણાવેલ છે કે પ્રાથમિક મુદ્દાની અરજ સાથે નકકી કરવું જોઈએ એટલે કે પુરાવાઓ લીધા બાદ આ કામના સામાવાળા પક્ષકારએ હકુમત નથી. તેઓ મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે. તે નિર્ણય કરતી વખતે ધ્યાનમાં લેવો જોઈએ. અરજદાર યુનિયનના વકીલશ્રીની આ દલીલ સાથે સંમત થઈ શક્યા તેમ નથી. જ્યારે હકીકતો અને કાયદાનો બંને સંયુક્ત પ્રશ્નો સમાયેલા હોય તે સમયે પુરાવાઓ લીધા પછી જ જેલે ન્યાય નિર્ણય કરતી વખતે પ્રાથમિક મુદ્દાની અરજ ધ્યાનમાં લઈ શકાય પરંતુ આ કેસમાં ઉપરોક્ત કાયદાકીય જોગવાઈઓ જોતાં સ્પષ્ટપણે સાબિત થાય છે કે આ પ્રકારની અરજમાં જણાવેલ વિવાદ રજિસ્ટ્રાર રીફર કરે તો યત્નાવવાની સત્તા છે. તે જોતાં કાયદાકીય મુદ્દો જ સમાવેલ છે. અને તેથી પુરાવો લીધા પછી ન્યાય નિર્ણય કરતી વખતે આ પ્રાથમિક મુદ્દાની અરજ સાંભળવાની દલીલ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહીં.

આ કામના અરજદાર યુનિયનના વકીલશ્રીએ દલીલોમાં જણાવે છે કે, અરજદાર યુનિયને આ કામમાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને પક્ષકાર બનાવવાની અરજ આપેલ છે. જો આ અરજ મુજબ મદદનીશ મજૂર કમિશનરને પક્ષકાર બનાવવામાં આવે અને તે અગ્રે આવી જણાવે કે સામાવાળા કંપનીમાં કયા યુનિયનની બહુમતી છે. તો તેઓનાં યુનિયનની બહુમતી છે. તેણે જાણી શકે તેમ છે. અરજદાર યુનિયનના વકીલશ્રીની આ દલીલ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. કારણ કે ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ અરજદાર યુનિયનની આ અરજ કાયદેસર રીતે આ કોર્ટને યત્નાવવાની હકુમત નથી. આ સાથે સાથે અરજદાર યુનિયન રજિસ્ટ્રાર પાસેથી આ અંગેનો વિવાદ અને રીફર કરાવે તો કલમ ૧૪(એ) (૨) હેઠળ આ કોર્ટ સામાવાળા કંપનીમાં કમિશનરની નીમણુંક કરી કયુ યુનિયન બહુમતી ધરાવે છે. તે અંગે નિર્ણય કરાવી શકે તેમ છે. તે જોતાં અરજદાર યુનિયનના વકીલશ્રીની આ દલીલ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવતી નથી.

સામાવાળા પક્ષકારના વકીલશ્રી તેઓની દલીલનાં સમર્થનમાં સુપ્રિમ કોર્ટ તેમજ જુદી જુદી હાઈકોર્ટના ચુકાવો રજુ કરેલ છે. પરંતુ મારી નિષ્ણે

ઉપરોક્ત કાયદાકીય જોગવાઈઓ મુજબ આ અરજ ચાલુઆપાત્ર નથી. અને તેની આ ચુકાદાની અગ્રે ચર્ચા કરેલ નથી. અને આમ ઉપરોક્ત હકીકતો હોય અરજદારની અરજ કાયદેસર રીતે ચાલુઆપાત્ર નથી. અને તેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

સામાવાજી નં-૧ની આંક-૭ની અરજ મંજૂર કરવામાં આવે છે. અરજદાર યુનિયનની આંક-૧ની મૂળ અરજ કાયદેસર રીતે ચાલુઆપાત્ર ન હોય એટલે કે આ કોર્ટને આવી અરજ ચલાવવાની હકુમત ન હોય તે કરવામાં આવે છે. જ્યાં અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

જિ. એસ. પટેલ,

સાથથી,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્દેશક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ સંબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ/શમક/૩૨૮૪૬-આરયુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ધી નિરંજન મોત્સ એ ડિભીઝન મોત્સ, સુરત અને શ્રી બાબુભાઈ જીજ્ઞાસાઈ પટેલ બેમપુરા, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૬૬ના ઓક્ટોબર માસના ૧૨માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સાચાશ્રી
ઔદ્યોગિક અધિકારી, સુરત સમક્ષ

અપીલ (આઇ.સી.) નં.-૧૫/૯૭

બાબુભાઈ જીજ્ઞાસાઈ પટેલ,
બેમપુરા, તુલસી કુળિયા,
સુરત.

એપેલન્ટ:

વિરુદ્ધ

ધી નિરંજન મોત્સ,
'એ' ડિભીઝન,
પીરામલ સ્પીનિંગ એન્ડ લિલેંગ મોત્સ લી.
કુલસા વાડી, સુરત.

રેસ્પોન્ડન્ટ

હાજર રહ્યા : (૧) એપેલન્ટ તરફે શ્રી દિનકરભાઈ ગો. દેસાઈ
(૨) રીસ્પોડન્ટ તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી કનુભાઈ રાણા.

વિષય : સુરત પ્રથમ મજૂર અદાલતો ટી. અરજી નં.-૨/૯૪ના કામે
આપેલ ચુકાદ વિરુદ્ધ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૪ મુજબ અપીલ.

ચુ કા દો

આ અપીલ સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી
નં.-૨/૯૪માં તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૭નાં રોજ આપેલ ચુકાદ વિરુદ્ધ
કરવામાં આવેલ છે.

આ કામમાં એપેલન્ટ કે જેને હવે પગીથી અરજદાર તરીકે સંબોધવામાં
આવશે. જ્યારે આ કામનાં રીસ્પોડન્ટ કે જેને મીલ કંપની તરીકે
સંબોધવામાં આવશે.

'એપેલન્ટની અપીલ અરજીની હકીકતો એવી છે કે તેઓ મીલ
કંપનીમાં સાદા લુપ્ત શાળ માતામાં સને ૧૯૭૩થી કાચમી કામદાર તરીકે
કામ કરતા હતા. તેઓની હકકરજા તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩થી
તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ સુધીનાં ૪૩ દિવસો માટે મજૂર કરવાથી
રજા પર હતા અને તેઓને હકકરજાના રૂપિયા ઉપપગ મીલ કંપનીએ
પુકવી આપ્યા હતા. હકકરજા પૂરી થયાથી તેઓ તારીખ ૫મી નવેમ્બર,
૧૯૯૩ના રોજ ફરજ પર હાજર થયા હતા. પરંતુ મીલ કંપનીએ કામે
રાખ્યા નહોતા. અને કોઈ પ્રકારની નોટીસ આપ્યા વિના ફરજ મુક્ત
કરી દીધી હતી. તેઓના યુનિયનનાં સેક્રેટરીએ તેઓને કામે રાખી લેવા
વિનંતી પણ મીલ કંપનીએ સ્વીકારી નહોતી. આથી તેઓએ તારીખ
૩૦ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩નાં રોજ મીલ કંપનીને બી. આઈ. આર. એક્ટની

કલમ-૪૨(૪) રુલ ૫૩ મુજબ કામે રાખી લેવા અને પડેલા દિવસોનો ફગાર ભરપાઈ કરી આપવા વિનંતી પત્ર લખ્યો હતો. વિનંતી પત્રનો કોઈ જવાબ મીલ કંપનીએ આપ્યો નહોતો તેઓની વિનંતી નહીં સ્વીકારતા સુરતની લેબર કોર્ટમાં ટી.અરજી નં.-૨/૯૪ કરી હતી. અને આ અરજીમાં મજૂર અદાલત તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૭નાં રોજ હુકમ કરેલ તેનાથી નારાજ થઈ તેઓની આ અરજી કરી છે. નીચલી કોર્ટ પડેલા દિવસોનાં ફગાર બાબતેની માંગણી નહીં સ્વીકારી તે અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવ્યો નથી. તેમ ઠરાવ્યું છે. તે ગેરવ્યાજબી છે. મીલ કંપનીએ આંક-૯થી રજૂ કરેલા દસ્તાવેજો પર આધાર રાખી ' 'મીલ કંપનીએ કોઈ ગેરકાયદેસર કૃત્ય કરેલ નથી તેમજ અરજદારે આ હકીકતો સાબિત કરી શક્યા નથી. કે મીલ કંપનીએ તેઓને ગેરકાયદેસર રીતે રીટેન્ડ કરેલ છે, આથી અરજદાર માંગ્યા મુજબની દાદ મેળવવા હકદાર થતો નથી. ' ' એમ ઠરાવવામાં ગંભીર ભૂલ કરી છે. નીચલી કોર્ટે તેઓનાં તારીખ પામી નવેમ્બર, ૧૯૯૩થી વ્હાર નોટીસે ગેરકાયદેસર છુટા કરી છટકી કરવા બાબત ધ્યાનમાં લીધા નથી ભરેભર તેઓની તારીખ પામી નવેમ્બર ૧૯૯૩થી વ્હાર નોટીસે છુટા કરવાથી છટકી કરી છે. આથી કામે રાખ્યા ઉપરાંત પડેલા દિવસોનો ફગાર અપાવવા હુકમ કરવો જોઈતો હતો. આથી નીચલી મજૂર અદાલતને તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૭નો હુકમ રદ કરી તેઓને ગેરકાયદેસર રીતે છટકી કરી હોવાથી તેઓને તારીખ ૨૧મી જૂન, ૧૯૯૬નાં રોજ ફરી કામે રાખવામાં આવ્યાં ત્યાં સુધી પડેલા દિવસોનો ફગાર મીલ કંપની ચુકવી આપે તેનો હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામનાં મીલ કંપનીએ અરજદારની અપીલ વિરુદ્ધ કોઈ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ નથી. મીલ કંપનીએ મૂળ ટી. અરજી નં.-૨/૯૪માં આંક-૬થી લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે. તેમાં મુખ્ય તકરારો એવી લીધેલ છે કે તેઓ મીલ કંપનીની ઉત્પાદન પ્રક્રિયા કોટન ટેક્સટાઇલ્સ અંગેની છે. અને આથી આ ઉદ્યોગો હેઠળના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અંડર

ટેકો છે. અને આથી બી.આઇ.આર. એક્ટ નિયમ લાગુ પડે છે. આ અધિનિયમ હેઠળ ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા આ વિસ્તાર માટે માન્ય યુનિયન કંપનીમાં છે. આથી સદરંદુ અધિનિયમ હેઠળ કોર્મ (કે) માં તારીખ રપમી જૂન, ૧૯૯૩થી નોટીસ ઓફ મેઇન્જ મીલ કંપનીએ ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન સુરતને આપેલ છે. અને પુરિસીસમાં જણાવ્યા મુજબના મશીનો તેમજ તે પર કામ કરતા કામદારોની સંખ્યા કમી કરવા જણાવેલ છે. આ અંગે અર્થ વિચારણા ને અંતે યુનિયન સાથે તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩નાં રોજ કરારમાં જણાવેલ શરતો મુજબ સમાધાન થયેલ છે. આ સમાધાનની શરતો મુજબ મીલ કંપનીએ નોટીસ ઓફ મેઇન્જમાં જણાવેલ સાદા શાળ હુસ્મ માતાનાં કામદારો માટે માટે તેમાં જણાવેલ શરતો મુજબ સાદા મશીનો અને તેની પર કામ કરતા કામદારો નિવૃત્ત થાય મૃત્યુ પામે અનફીટ થશે કે રાજીનામું આપી છૂટા થશે તેવા કામદારોના મશીનો અને કામદારની સંખ્યામાં ઘટાડો કરી મશીનોનો નિકાલ કરી શકે છે. તેમ નકકી થયેલ છે. કામદારોની છટણી વળતર ઉપરાંત એક માસનો નોટીસ પગારની રકમ એકસ ગ્રેસીયા તરીકે ચૂકવી આપશે. તેણે પણ નકકી થયેલ છે. આ સંજોગોમાં મીલ કંપની બી.આઇ.આર. એક્ટ તેમજ તે અન્વયે નિયમો કે જેના હુકમનો ભંગ કરેલ નથી. હકીકતમાં મીલ કંપનીનું કૃત્ય કાયદેસરનું અને વ્યાજબી છે. આ કરારની કલમ-૬માં જણાવેલ છે કે તારીખ રપમી જૂન, ૧૯૯૩નાં રોજ સાદા શાળ માતા માટે આપેલ નોટીસ ઓફ મેઇન્જ અને એનેક્સર-એમાં દર્શાવેલ અસર પામતા કામદારો પૈકી જે કોઇ કામદાર પોતાનું સ્વૈચ્છીક રાજીનામું યુનિયન મારફતે ન આપે તો જે તે કામદાર ઓટો શાળ માતામાં કામ આપવામાં આવશે. અને કામદાર ઓટો હુસ્મમાં ફરજ બજાવશે તે કામદારને હાલમાં આપવામાં આવતા બેત્તમમાં ઘટાડો થશે નહિ. અરજદારને તેમનાં યુનિયન પ્રતિનિધિશ્રી નેપથલાઇ દેસાઇની હાજરીમાં ઓટો શાળ માતામાં કામ કરવા જવા જણાવેલ જે અંગે તેઓ વિચાર કરી જણાવશે, તેમ જણાવેલ, આ બાદ તેઓ રોજેરોજ ફરજ

ઉપર હાજર થયેલા નથી. કે કામકાજ કરેલ નથી. આમ આ હકીકત જોતાં અરજદારને મીલ કંપનીએ ફરજ મુક્ત કરેલા નથી કે છુટા કરેલ નથી.

આ કામના અરજદાર તરફે તેઓના વિદ્વાન વકીલશ્રી દીનકરભાઈ દેસાઈએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. તેઓ જણાવે છે કે અરજદાર શાળા ખાતામાં નોકરી કરતા હતા. તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૩ થી ૪થી નવેમ્બર ૧૯૯૩ સુધી હકક રજા ઉપર હતા અને તારીખ ૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૩ના રોજ કામ પર હાજર થયા માટે ગયેલા પરંતુ મીલ કંપનીએ કામ પર રાખેલ નહી. લેબરકાર્ટ તેઓના ચૂકાદામાં તારીખ ૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૩ના રોજ કામ પર રાખેલ નથી. તે બાબતનો કોઈ નીર્ણય આપેલ નથી. તો તારીખ ૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૩ ના રોજ કામ પર રાખેલ નહી તે રીટ્રેય્મેન્ટ ગણાય કે કેમ? તે આ કેસમાં મુખ્ય મુદ્દો છે. અરજદાર તારીખ ૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૩ ના રોજ કામ પર હાજર થયા નથી. તેવી હકીકત મીલ કંપનીએ પુરવાર કરેલ નથી. આમ તારીખ ૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૩ ના રોજથી મીલ કંપનીએ અરજદારની નોકરીમાં નહીં રાખી ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કરેલ છે. જેથી અરજદાર પડેલા દિવસનો પગાર મેળવવા માટે હકદાર થાય છે. શાળા ખાતામાં સાદા લુપ્સ આલે છે. તેવું મીલ કંપનીનાં શાક્ષી જણાવે છે આમ, આ શાળા ખાતામાં સાદા લુપ્સ આલુ હોવા છતાં અરજદારને મીલ કંપની કામે રાખેલ નથી. આમ અરજદાર કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા સિવાય છુટા કરેલ છે. જેથી અરજદાર પડેલા દિવસના પગાર સહિત પુનઃ સ્થાપિત થયા હકદાર છે. પરંતુ તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬થી અરજદાર કામદારને કામે રાખી લીધેલ છે. આથી પડેલા દિવસોનો પગાર અપાવવા હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામનાં સામાવાળા મીલ કંપની તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી કનુભાઈ રાણાએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. તેઓ દલીલોમાં જણાવેલ છે કે

અરજદરે બી.આઇ.આર. એક્ટ હેઠળ અરજ કરેલ તેઓની મીલ કંપની ટેક્સ્ટાઇલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ છે. અને આથી તે બી.આઇ.આર. એક્ટ લાગુ પડે છે. અને આથી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન સાથે તારીખ ૨૫મી જૂન, ૧૯૯૩ ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી સરદુ યુનીયન સાથે તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ના રોજ કરાર કરવામાં આવેલ છે. સરદુ કરાર મુજબ જુના મશીનો કાઢી નાંખવાનું નકકી થયેલ છે. અને આ સાથે સાથે આ મશીનો ઉપરનાં કામદારો મજૂર મહાજન દ્વારા રાજીનામું આપી છુટા થાય તો વધારાના લાભ આપવા નકકી કરેલ છે. અને જો મજૂર મહાજન મારફતે રાજીનામું ન આપે તે ઓટો શાળ ભાત્તામાં કામ આપવા નકકી કરેલ છે. તારીખ ૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૩ ના રોજ અરજદર મીલ કંપનીમાં કામ ઉપર આવેલ કે કેમ? તે અગત્યની બાબત છે. પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન ના સેક્રેટરીશ્રી નૈષધ દેસાઇએ તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ ના રોજ ચિઠ્ઠી લખી આપેલ છે. મીલ કંપનીએ કામ પર રાખવા તૈયાર હતી. છતાં અરજદર કામ પર આવેલ નથી. કરારની શરતો મુજબ અરજદરને ઓટો શાળ ભાત્તામાં કામ આપવા મીલ કંપની તૈયાર હતી. ત્યાર પછી તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ ના રોજ મીલ કંપનીએ અરજદરને ઓટો શાળ ભાત્તામાં હાજર થવા પુરસીસ આપેલ તે પુરસીસ અનુસંધાને હાજર થવા નીચલી કોર્ટ જણાવતાં અરજદરે તારીખ ૨૧મી જૂન, ૧૯૯૬થી કામપર હાજર થઈ ગયેલ આમ અરજદર જાતે જ કામ પર હાજર થયા નથી. જેથી પડેલા દિવસનો પગાર આપવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. તે જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતે ટી. અરજ નં.-૨/૯૪ માં જે હુકમ કરેલ છે. તે યોગ્ય અને ન્યાયી અને વ્યાજબી છે. આથી અરજદરની આ અપીલ રદ કરવા અરજ છે.

આ અપીલ અરજની હકીકત તેમજ પક્ષકારોના પ્રતિનિધિની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં અપીલ નં-૧૫/૯૭ ના કામે ટી. અરજ નં-૨/૯૪ માં સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતે કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ તે અંગે નિર્ણય

આ અપીલના કામે નીચલી મજૂર અદાલતમાંથી ટી. અરજ નં.-૨/૯૪નું રેકર્ડ મંગાવવામાં આવેલ છે. સદરહુ ટી. અરજમાં સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતના ન્યાયધીશશ્રીએ તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૭નાં રોજ હુકમ કરેલ છે. જેમાં સદરહુ હુકમમાં 'આ કામે જે તે સમયે કોર્ટ દ્વારા થયેલ હુકમ અનુસાર સામાવાળા સંસ્થાએ અરજદારને કામે રાખેલ હોય અરજદારે જે પડેલા દિવસનાં પગારની માંગણી કરેલ છે. તે અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી. 'આમ નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ તેમજ નીચલી મજૂર અદાલતમાંથી ટી. અરજ નં.-૨/૯૪માં આપેલ રેકર્ડ જોતાં જણાય છે કે મીલ કંપનીએ તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬નાં રોજ કોર્ટમાં અરજદાર કામદારને કામ પર રાખવા પુરસીસ આપેલ. જેનાં અનુસંધાને અરજદાર કામદાર તારીખ ૨૧મી જૂન, ૧૯૯૬થી કામ પર હાજર થઈ ગયેલ છે. અને ફક્ત પડેલા દિવસનાં પગાર અંગે ટી. અરજ આગળ ચલાવવામાં આવેલ છે.

અરજદારનો કેસ એવો છે કે, તેઓ તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ થી તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ સુધી હક રજા ઉપર હતા. તા. પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩નાં રોજ મીલ કંપનીમાં કામ પર હાજર થવા ગયેલ પરંતુ મીલ કંપનીએ રાખેલ નહી. જ્યારે મીલ કંપનીનો કેસ એવો છે કે અરજદાર કામદાર તારીખ પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ થી તેઓની જાતેજ કામ પર આવેલ નથી. મીલ કંપનીએ તારીખ પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ થી અરજદાર કામ પર આવેલ નથી. તે બાબતે એવી તકરાર લીધેલ છે કે, તેઓની સંસ્થામાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા ધી સુરત ટેક્સ્ટાઇલ લેબર યુનિયન સાથે તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજ નોટીસ ઓફ એઈન્જ આપી સાદા લુપ્સ કાઢી નાખવા બાબતે તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩નાં રોજ યુનિયન સાથે જે કરાર કરેલ છે. આ કરાર મુજબ કોઈ કામદાર નિવૃત્ત થશે. મૃત્યુ પામે અનફોટ થશે કે રાજીનામું આપી જ છુટા થશે. તેવા કાયમી કામદારોને મીલ કંપની દાખલ તારીખ મુજબ ગ્રેજ્યુઈટી અથવા વળતાર અને એક માસનો નોટીસ પગાર રકમ એક્સપેક્સીયા તારીકે ચુકવી આપવી અને કામદારની જગ્યા ઓછી અથવા

શ્રી. અને કામદારની સંખ્યા ઘટાડી મશીનનો નિકાલ કરાવી શકે છે. અને જો કોઈ કામદાર કે જે નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ નાં એનેક્સર-એમાં દર્શાવેલ છે. તે પૈકી સ્વૈચ્છીક, રાજીનામું યુનીયન મારફતે નહિ આપે તો જે તે કામદારને ઓટો શાળ ખાતામાં કામ આપવામાં આવશે. અને જે કામદાર ઓટો લુક્સમાં ફરજ બજાવે તે કામદારને આપવામાં આવતાં બેતનમાં ઘટાડો કરવામાં આવશે નહિ.

આમ, કરાર મુજબ મીલ કંપનીનાં કહેવા મુજબ અરજદારને ઓટો શાળ ખાતામાં કામ આપવા તૈયારી બતાવેલ પરંતુ અરજદાર કામ પર હાજર થયેલ નહી. મૂળ ટી. અરજમાં અરજદારે ઉલટ તપાસમાં જણાવેલ છે કે, એ વાત ખરી છે કે મીલ કંપનીએ શાળ ખાતાનાં જૂના મશીનો કાઢી નાખેલ આ વાત ખરી છે કે નૈષધભાઈનાં કહેવાથી મીલે મને ચાલુ રાખેલ એ હકીકત નિર્વિવાદ છે કે મીલ કંપનીએ તારીખ ૨૫મી જૂન, ૧૯૯૩નાં રોજ નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયનની સાથે તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩નાં રોજ કરાર કરી સાદા લુક્સ ખાતામાંથી જૂના મશીનો કાઢવા કરાર કરેલ છે. અને સદરહુ કરારની એનેક્સર જણાવ્યા મુજબ અરજદાર કામદાર શાળ લુક્સ ૨૯ થી ૩૨ નંબરનાં મશીનો ઉપર કામ કરતા હતાં. આમ કરાર મુજબ અરજદાર જે મશીનો ઉપર કામ કરતા હતા. સદરહુ કાઢી નાખ્યા નકડી થયેલ છે. આથી જો અરજદારે રાજીનામું ન આપવું હોય તો ઓટો શાળ ખાતામાં કામ કરવું પડે અને આથી પ્રશ્ન એ ઉપસ્થિત થાય છે કે, જો મીલ કંપની ઓટો શાળ ખાતામાં કામ આપવા તૈયારી બતાવેલ રાખેલ છે કે કેમ? અરજદાર ઉપર જોયા મુજબ એ હકીકત કબુલ રાખેલ છે કે ઓટો શાળ ખાતામાંથી મશીનો કાઢી નાખેલ છે. અને નૈષધભાઈનાં કહેવાથી મીલ કંપનીએ કામ પર રાખેલ છે. આ સાથે મીલ કંપની મૂળ ટી. અરજમાં તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના રોજ અર્ક-૧૦થી પૂરસીસ આપેલ છે. તે અનુસાર અરજદાર ઓટો શાળ ખાતામાં કામ પર જવા તૈયારી બતાવેલ છે. અને તે પૂરસીસ અનુસંધાને અરજદાર

તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬નાં રોજ કામ પર ચઢી ગયેલ છે. આ બંધી હકીકતો જોતાં મીલ કંપનીએ અરજદારને લેબોનાં મશીન કાઢી નાંખતાં ઓટો શાળ ખાતેમાં કામગીરી આપવા પ્રથમથીજ તૈયારી બતાવેલ પરંતુ અરજદાર હાજર થયેલ નથી. અને તે જોતાં મીલ કંપનીએ અરજદારને ગેરકાયદેસરનો છુટા કરેલ નથી. કે રોકેબ્લ કરેલા નથી. અને તે સંજોગોમાં અરજદાર તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ થી તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ સુધીનો પડેલા દિવસનો પગાર મેળવવા હકદાર થઈ નથી. કારણ કે, મીલ કંપનીએ અરજદારને કામ પરથી બંધ કરેલ નથી. પરંતુ અરજદાર પોતે જ કામ ઉપર ગયેલ નથી. અને આ હકીકત જોતાં સુરતની પ્રથમ મજૂર અદલતે ટી. અરજી નં.-૨/૯૪માં પડેલા દિવસોનો પગાર નહીં અપાવવા જે હુકમ કરેલ છે તેમાં કોઈ ભૂલ ક્ષતિ હોય તેવું જણાતું નથી. અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

એપેલન્ટની અપીલ નામજૂર કરવામાં આવે છે. સુરતની પ્રથમ મજૂર અદલતે ટી. અરજી નં.-૨/૯૪માં તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૭નાં રોજ કરેલ હુકમ કાયમી રાખવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

સત્ય,

ઓઝોગિક અદલત, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લલિતાણી,

સહાયક સેલ નિબંધક,

મુંબઈ ઓઝોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, DEC. 14, 2000 / AGRAHAYANA 23, 1922 [No. 50

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar 29th November, 2000

No. KHR-244-ESI-1099-4121-M-3.-In exercise of the pwers conferred by
Section 90 of the employees State Insurance Act. 1948, (34 pf 1948) the Government
of Gujarat here by exempts the Gujarat Fisheries Central Co-operative Associatiobn
Ltd., Ahmedabad, from the operation of the said Act.

The above exemption is subject to the following conditions namely:-

- (1) The aforesaid establishment wherein the employees are employed shall
maintain a register showing the names, and designations of the exempted
employees.

- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operated.
 - (3) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.
 - (4) The employer of the said establishment shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as the said period), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.
 - (5) The contribution for the past period which is not paid should be paid by Gujarat Fisheries Central Co-operative Association Ltd., Ahmedabad.
3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of.
- (i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said period, or.
 - (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period or.
 - (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or,
 - (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to.
- (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such establishment, office or other premises or any

person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee ; or,

(d) make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

T.A. Saiyed
Section Officer,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય અમદાવાદ

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૧/આઈડીએ/એલસીએ/૧૩૩૦૧/૨૦૦૦.- કમના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, મજુર અદાલત અમદાવાદ ખાતેની મજુર અદાલત નં. ૧૧ ના પ્રમુખ અધિકારીશ્રી પી. એફ. કિશ્ચિયન સમક્ષ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ કોર્ટ નં. ૧૧ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. તે વહીવટી સરળતા ખાતર અને ન્યાયના હિતમાં બદલી થઈ આવેલ કોર્ટ નં. ૯ના પ્રમુખ અધિકારીશ્રી બી. વી. ભટ્ટની બનેલ મજુર અદાલતની સમભ તબદીલ કરવી જોઈએ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ના જા. ક્રમાંક કેએચઆર/૮૯/૪૪ આઈડીઆર/૧૦૮૬/૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩-બી પેટા કલમ-૧ હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની ૫.૧ કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. એફ. કિશ્ચિયનની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૧૧ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ-“અ” મુજબની નિશ્ચીત કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને શ્રી બી. વી. ભટ્ટની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૯ ને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે તબદીલ કરે છે.

શ્રી પી. એફ. કિશ્ચિયન, કોર્ટ નં.-૧૧ સમક્ષના રેફરન્સ (એલસીએ) પેન્ડીંગ કેસો કોર્ટ નં.-૯ શ્રી બી. વી. ભટ્ટને તબદીલ કરવાના કેસોનું લીસ્ટ.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેકશન અધિકારી.

અનુ. નંબર	રેકૉર્ડ્સ કેસ નંબર	બીજા પક્ષકાર અરજદારનું નામ	પ્રથમ પક્ષકાર સામાવાજાનું નામ	મુદત તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫
૧	૨૧/૯૦	નટવરભાઈ વીરભાઈ પરમાર	અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન	૭-૧૨-૨૦૦૦
૨	૩૧૬/૯૦	પાર્વતીબેન પરસોત્તમભાઈ	વિષ્ણુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ + ૧	૨૯-૧૧-૨૦૦૦
૩	૩૮૦/૯૦	બાલુજી ધુવાજી + ૭	ધી ગાર્ગી ટ્રાન્સપોર્ટ + ૧	૨૯-૧૧-૨૦૦૦
૪	૪૬૫/૯૦	અજીતભાઈ કાનજીભાઈ	ગાંધી ટેક્સટાઈલ્સ	૧૫-૧-૨૦૦૦
૫	૪૯૧/૯૦	સુરજમલ રાધાકિશન	વિનોદકુમાર રણછોડભાઈ	૭-૧૨-૨૦૦૦
૬	૫૮૩/૯૦	હિરાલાલ પંચાલ	મીડકો કન્ટેનર્સ	૨૧-૧૧-૨૦૦૦
૭	૫૯૮/૯૦	કૈસાલબેન કનુભાઈ મકવાણા	લોક કલ્યાણ ટ્રસ્ટ	૨૦-૧૧-૨૦૦૦
૮	૧૦૩૪/૯૦	તુલસીરામ રામજસ	ગીરનાર પ્રોડક્ટસ	૮-૧૨-૨૦૦૦
૯	૧૧૩૧/૯૦	ગલાજી ઉમાજી ઠાકોર	પંચાલ એન્જી. વર્ક્સ	૧૦-૧૧-૨૦૦૦
૧૦	૧૧૬૦/૯૦	હિરાલાલ સરજુ	ભવન્સ શેઠ રણછોડલાલ કોલેજ	૧૩-૧૧-૨૦૦૦
૧૧	૧૩૪૮/૯૦	હરીશંકરસીંગ લાલસીંગ	નિર્મલ મેડલ પ્રોડક્ટ	૧૫-૧૧-૨૦૦૦
૧૨	૧૩૫૨/૯૦	જાગાભાઈ કર્તસનભાઈ + ૧૮	ગુજરાત સ્ટીલ ટયુબ પ્રા. લી.	૧૨-૧૨-૨૦૦૦
૧૩	૧૩૬૩/૯૦	રણછોડલાલ મગનલાલ + અન્ય	સદસ્ય ભોજનાલય + ૧	૧૭-૧૧-૨૦૦૦
૧૪	૧૩૮૪/૯૦	ધનજીભાઈ આત્મારામ	નિરવ સીન્યેટીક્સ પ્રા. લી.	૨૯-૧૧-૨૦૦૦
૧૫	૧૫૦૧/૯૦	લલ્લુરામ મક્કા	વેલીક ટેક્સટાઈલ્સ + ૧	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૧૬	૧૫૩૩/૯૦	સરવૈયા મહેન્દ્રસિંહ	ગુજરાત કો. ઓ. ગ્રેઈનગોરોસ ફેડ. લી.	૧૪-૧૧-૨૦૦૦
૧૭	૧૫૬૨/૯૦	વિરપાલસિંહ આર.	દેવેશ મેટકાર્ટઈન્ડ પ્રા. લી.	૭-૧૨-૨૦૦૦
૧૮	૧૫૬૬/૯૦	કોદરભાઈ ધુળજીભાઈ	શ્રીચંદ એન્જી. એન્ડ મોલ્ડીંગ કંપ્.	૭-૧૨-૨૦૦૦

૧૯	૧૬૩૧/૯૦	એમ. એન. પોદાર	દિગ્વીજય સીમેન્ટ કં. લી.	૮-૧૨-૨૦૦૦
૨૦	૧૭૫૨/૯૦	સુરેશભાઈ ચુનારા	પરફેક્ટ પેકેજીંગ	૫-૧૨-૨૦૦૦
૨૧	૨૦૮૬/૯૦	ભારતીબેન વામનભાઈ + ૧	ધ્રુવ ટેક્સટાઈલ (૨ રજી. લોકલ)	૭-૧૨-૨૦૦૦
૨૨	૩૨/૯૧	ભીખાભાઈ નાયક + ૩	એસ. ટી. શેઠી	૧૫-૧૧-૨૦૦૦
૨૩	૧૫૬/૯૧	રણજીતસિંહ એસ.	પાન્સીકુરા હોટલ પ્રા. લી.	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૨૪	૧૫૭/૯૧	રમેશ સેનાશી	બહેર આરોગ્ય આંધકામ વિભાગ-૧	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૨૫	૩૬૫/૯૧	પ્રવિણકુમાર પરમાર	તીરપતી ટેક્સટાઈલ ઈન્ડ + ૧	૧૫-૧૧-૨૦૦૦
૨૬	૩૬૨/૯૧	દિપકકુમાર કાશીરામ	”	૧૫-૧૧-૨૦૦૦
૨૭	૩૭૩/૯૧	શશીકાંત પરમાર	કાનપુર ફ્રેમ વર્ક્સ	૨૯-૧૧-૨૦૦૦
૨૮	૬૨૬/૯૧	સુરેશ ભારતી બાવા	કે. ટી. શેઠી	૧૧-૧૨-૨૦૦૦
૨૯	૬૫૧/૯૧	દિનેશભાઈ રાહોડ	ગુ. એચો. ઓઈલ ઈન્ડ. કોર્પો.	૧૪-૧૧-૨૦૦૦
૩૦	૯૦૫/૯૧	ભગવતસિંહ દરબાર	ધર્મ ઈન્ટર મેડીયર્સ	૧૫-૧૧-૨૦૦૦
૩૧	૯૧૧/૯૧	હૃદય નારાયણસિંહ	ગુજ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ	૧૬-૧૧-૨૦૦૦
૩૨	૧૧૫૦૯૧	પરમહંસ ચક્રવર્તી	ગુજ. મોટર કો. ઓ. માર્કે. ફે. લી.	૧૧-૧૨-૨૦૦૦
૩૩	૧૧૮૫/૯૧	‘દુષ્યંત’કુમાર ધનંજય બ્રહ્મભટ્ટ	સૈજપુર બોધા નગર પાલિકા	૫-૧૨-૨૦૦૦
૩૪	૧૨૧૯/૯૧	મહેબુબહુસેન અબ્દુલબાઈ	સહીરા કોટનસારી મેન્યુ. પ્રા. લી.	૧૮-૧૨-૨૦૦૦
૩૫	૧૨૨૩/૯૧	ફતેસીંગ ગાટવી	નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર	૫-૧૨-૨૦૦૦
૩૬	૧૨૪૩/૯૧	દિલીપભાઈ દિક્ષીત	કલા નિકતન (બોમ્બેવાલા)	૫-૧૨-૨૦૦૦
૩૭	૧૨૬૪/૯૧	વરયા પ્રસાદ + ૭	અસ્ટીન્ટ મેટલ રોલીંગ મીલ્સ	૧૪-૧૨-૨૦૦૦
૩૮	૧૨૬૫/૯૧	પિતાસીંગ સોહનસીંગ	દિપક ટ્રાન્સપોર્ટ	૧૬-૧૧-૨૦૦૦
૩૯	૧૨૯૮/૯૧	જગદીશ શર્મા	રામવિજય રોલીંગ ફેક્ટરી	૧૨-૧૨-૨૦૦૦
૪૦	૧૪૧૨/૯૧	ભરતભાઈ ચુનીલાલ સોલંકી	પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર + ૧	૧૫-૧૧-૨૦૦૦
૪૧	૧૪૬૯/૯૧	લક્ષ્મણભાઈ પરમાર	ગબનંદ ફ્લોર ફેક્ટરી	૬-૧૨-૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪	૫
૪૨	૧૫૪૧/૯૧	હસમુખભાઈ શર્મા	ગુજ. પ્રવાસન નિગમ લી. + ૧	૧૧-૧૨-૨૦૦૦
૪૩	૧૫૪૮/૯૧	નેતાજી ચૌરાણ	મહારાણીદાસ વલ્લભદાસ શાહ	૧૫-૧૧-૨૦૦૦
૪૪	૧૬૧૫/૯૧	શિવકુમાર આર. + ૮	ચેતન ટેક્ષટાઈલ	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૪૫	૧૬૧૬/૯૧	શ્રીપતી શોભાસીંગ	આંબિકા મોલ્ટીંગ એન્ડ એન્જ. કંપ.	૭-૧૨-૨૦૦૦
૪૬	૧૬૨૩/૯૧	તારાચંદ્ર લી.	ગુજરાત સ્ટીલ ઈન્ડ.	૧૧-૧૨-૨૦૦૦
૪૭	૧૭૧૨/૯૧	નીતેષ વ્યાસ	મધુબ્ય કોર્પોરેશન + ૧	૫-૧૨-૨૦૦૦
૪૮	૧૭૧૯/૯૧	નંદ કિશોર દુગપ્રસાદ	સુપ્રીમ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ	૨૯-૧૧-૨૦૦૦
૪૯	૧૭૨૪/૯૧	દિવાળેન બાલચંદભાઈ	લક્ષ્મી મેટલ ઈન્ડ. + ૧	૬-૧૨-૨૦૦૦
૫૦	૨૦૬૧/૯૧	પંકજકુમાર મહેતા + ૧	ગુજરાત પ્રવાસન નિગમ લી.	૧૧-૧૨-૨૦૦૦
૫૧	૨૧૫૫/૯૧	હીરાલાલ મીસ્ત્રી	વિઠ્ઠલ મેટલ ઈન્ડ.	૧૦-૧૧-૨૦૦૦
૫૨	૨૩૯/૯૨	સીતાબેન વડેર	નયાજીવન ગુજ. કેળવણી ટ્રસ્ટ	૭-૧૨-૨૦૦૦
૫૩	૨૪૫/૯૨	ગંભીરજી ઠાકોર	રાજ રોડવેજ + ૧	૧૨-૧૨-૨૦૦૦
૫૪	૨૮૫/૯૨	સંજયકુમાર મિશ્રા	દેશસેવા એન્જ. વર્કસ + ૧	૫-૧-૨૦૦૧
૫૫	૬૫૫/૯૨	નુરમહંમદ હુસેન મહંમદ	ગાંધી શ્રમ સંસ્થાન	૧૭-૧૧-૨૦૦૦
૫૬	૭૫૬/૯૨	મુલ્લાજી અબ્દુલ ગફાર	પરવીન ટેક્ષટાઈલ	૫-૧૨-૨૦૦૦
૫૭	૭૬૧/૯૨	શંભાજી દલાજી	સહજનંદ મેટલ્સ + ૧	૧૩-૧૨-૨૦૦૦
૫૮	૭૮૭/૯૨	મંગુપ્રસાદ તરફીલ + ૧	ભવાની કેમીકલ્સ	૭-૧૨-૨૦૦૦
૫૯	૭૯૩/૯૨	માણેકલાલ મગનદાસ પટેલ	છાયા રાઉસીંગ લી.	૪-૧૨-૨૦૦૦
૬૦	૧૦૬૫/૯૨	રાજનસીંગ જે. રાજપુત	વોટસ રીસર્ચ ડીપાર્ટમેન્ટસ	૨૧-૧૧-૨૦૦૦
૬૧	૧૩૩૯/૯૨	વાગજીભાઈ ડાભી + ૨૯	મરઘર મેટલ્સ પ્રા. લી.	૧૩-૧૨-૨૦૦૦
૬૨	૧૩૪૫/૯૨	દીલુભાઈ મિસ્ત્રી	કેલિકો મીલ્સ કન્સ્યુમર્સ કો. ઓ. લી.	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૬૩	૧૩૪૬/૯૨	રામખ્યાટે ભગવતી	એશિયન ટ્રેડીંગ કોર્પોરેશન	૧૩-૧૨-૨૦૦૦

૬૪	૧૬૪૬/૯૨	કેશજી ઠાકોર	ગુજરાત આયર્ન સ્ટીલ કંપ્.	૨૯-૧૧-૨૦૦૦
૬૫	૧૬૬૧/૯૨	એ. પી. યાદવ	યુનાઈટેડ સીક્યુરીટી	૧૯-૧૨-૨૦૦૦
૬૬	૧૬૯૯/૯૨	બાબુભાઈ સોમાભાઈ	દિપાલી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ +૧	૭--૧૨-૨૦૦૦
૬૭	૧૯૦૯/૯૨	સુનિલ ત્રિવેદી	હોટલ કર્ણાવતી	૧૯-૧૨-૨૦૦૦
૬૮	૨૨૪૯/૯૨	જશુજી શિવાજી +૧	પટેલ ટેક્સટાઈલ + ૧	૨૨-૧૧-૨૦૦૦
૬૯	૨૪૧૫/૯૨	બલદેવભાઈ પ્રજપતિ	સુધીરકુમાર એન્ડ કંપ્.	૭-૧૨-૨૦૦૦
૭૦	૨૪૧૮/૯૨	ભાનુબેન દશરથલાલ	ડી. આર. બી. ગોદાણી	૨૩-૧૧-૨૦૦૦
			(૪ રજીસ્ટર બાંધેલ છે.)	
૭૧	૨૪૨૧/૯૨	રાજેશ મેકવાન	સુધીરકુમાર એન્ડ કંપ્.	૫-૧૨-૨૦૦૦
૭૨	૨૪૪૭/૯૨	બાબુભાઈ બોરીયા	અમદાવાદ મ્યુ. ભ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ	૧૪-૧૧-૨૦૦૦
૭૩	૨૪૬૮/૯૨	શંકરલાલ માયાચંદ	ઈન્ડકટો થર્મ ઈન્ડીયા પ્રા. લી.	૫-૧૨-૨૦૦૦
૭૪	૨૫૩૦/૯૨	દલપતભાઈ વાઘેલા	પ્લાસ્ટીક કલર કોર્પો. + ૧	૧૯-૧૨-૨૦૦૦
૭૫	૨૫૩૪/૯૨	મણીલાલ ગંભીરજીભાઈ	ગીરીશ એન્જી. વર્ક્સ	૧૯-૧૨-૨૦૦૦
૭૬	૨૬૧૭/૯૨	બાસુબેન બળદેવભાઈ	મેઈઝ પ્રોડક્ટ્સ	૨૦-૧૨-૨૦૦૦
૭૭	૨૬૨૩/૯૨	સતીષકુમાર છોટેલાલ	જે. પી. બ્રધર્સ +૧	૮-૧૨-૨૦૦૦
૭૮	૬૬/૯૩	ગોપાલસીંગ રોશનસીંગ	બીટેન ટેક્સટાઈલ	૧૦-૧૧-૨૦૦૦
૭૯	૯૮/૯૩	આર. જે. યાદવ	આર. એમ. એન્જી. વર્ક્સ	૧૬-૧૧-૨૦૦૦
૮૦	૧૦૪/૯૩	ચંદ્રકાંત ઠક્કર	પ્રિયંકા કાર્બન એન્ડ કેમિકલ +૧	૧૦-૧૧-૨૦૦૦
૮૧	૨૦૬/૯૩	રામજીભાઈ પરમાર	આમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન	૧૦-૧૧-૨૦૦૦
૮૨	૪૪૮/૯૩	બાબુભાઈ પરમાર	મહેન્દ્ર મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ	૧૪-૨-૨૦૦૦
૮૩	૫૬૬/૯૩	કનુભાઈ રાવલ	મળ્લા વૃક્ષ + ૧	૧૨-૧૨-૨૦૦૦
૮૪	૬૭૫/૯૩	સુદર્શન ડી. પટેલ	કર્ણાવતી હોસ્પિટલ પ્રા. લી.	૧૯-૧૨-૨૦૦૦
૮૫	૮૦૧/૯૩	નરસિંહભાઈ રાઠોડ	ગુજરાત વિશ્વકોશ ટ્રસ્ટ	૧૭-૧૧-૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪	૫
૮૬	૧૨૦૮/૯૩	શિવમૂર્તી મૌર્ય	સુશ્મા ફલેટ ઓનર્સ એસો.	૨-૧-૨૦૦૦
૮૭	૧૪૯૬/૯૩	મણીલાલ રસીકલાલ	સોમનાથ બુધરદાસ ટ્રસ્ટ	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૮૮	૧૬૨૯/૯૩	રાજેન્દ્ર પરમાર + અન્ય	તોલારામ આલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી.	૨૨-૧૧-૨૦૦૦
૮૯	૧૬૬૨/૯૩	રામલખન + ૧	ભારત એન્જીનીયરીંગ	૬-૧૨-૨૦૦૦
૯૦	૧૭૩૦/૯૩	કમલાબેન મકવાણા (૧ રજીસ્ટર ખાંધેલ છે.)	(૫ રજીસ્ટર ખાંધેલ છે.)	૪-૧૨-૨૦૦૦
૯૧	૧૯૧૫/૯૩	મનુભાઈ ઘરમાભાઈ + ૪	અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન	૨૪-૧૧-૨૦૦૦
૯૨	૧૯૮૫/૯૩	ભાણજીભાઈ સોલંકી	લાયન્સર્સીંગ બોર્ડ ઓફીસ	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૯૩	૨૧૫૧/૯૩	દિલીપ પટેલ + ૪	અમર લેમીનેટર્સ લી.	૨૧-૧૨-૨૦૦૦
૯૪	૪૧/૯૪	ડાહ્યાભાઈ ડી. + ૪	ગાયત્રી પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ	૧૩-૧૨-૨૦૦૦
૯૫	૫૪/૯૪	સોહનસિંહ આર.	ઉગરી પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ	૧૪-૧૨-૨૦૦૦
૯૬	૮૦/૯૪	સુભાષસિંહ મહત્તમસિંહ	મહેન્દ્ર એન્ડ મહેન્દ્ર લી.	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૯૭	૯૩/૯૪	હિમતસિંહ ઠાકોર	મરકયુરી પેન્ટસ એન્ડ વાટનીસ લી.	૨૦-૧૧-૨૦૦૦
૯૮	૯૬/૯૪	સનોપસિંહ દરબાર-૧	મેટકોટ લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી.,	૧૨-૧૨-૨૦૦૦
૯૯	૯૮/૯૪	રમેશચંદ્ર ડોગરા	ગણેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ - ૧	૧૨-૧૨-૨૦૦૦
૧૦૦	૯૯/૯૪	દિનેશચંદ્ર રાવત	નિરમા કેમીકલ વર્ક્સ - ૧	૧૨-૧૨-૨૦૦૦
૧૦૧	૧૦૬/૯૪	નારણસીંગ ચૌહાણ	આશીષ આઇસ ફેક્ટરી	૧૦-૧૧-૨૦૦૦
૧૦૨	૧૦૭/૯૪	રામ સ્વરૂપ - ૧	લક્ષ્મીનારાયણ એન્જી. વર્ક્સ	૧૪-૧૧-૨૦૦૦
૧૦૩	૧૧૫/૯૪	જીલુજી બિરોબા	ખીરા સ્ટીલ વર્ક્સ પ્રા. લી.,	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૧૦૪	૧૨૨/૯૪	દેવસીંગ ડી.	સુપ્રીમ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ	૨૩-૧૧-૨૦૦૦
૧૦૫	૧૨૯/૯૪	કાનાજી ફકીરજી	ધીરુભાઈ પટેલ - ૧	૨૩-૧-૨૦૦૧

૧૦૬	૧૩૩/૯૪	જશોદા કુતરીયા	વરણ કેરીયર્સ	૫-૧૨-૨૦૦૦
૧૦૭	૧૩૭/૯૪	જીવુસિંહ ચંદ્રસિંહ	શિવા ફેમીકલ્સ - ૧	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૧૦૮	૧૩૮/૯૪	મનુજી મહવાણા	લીકન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ	૫-૧૨-૨૦૦૦
૧૦૯	૧૬૮/૯૪	સલીમખા છોટેખાં	ગજનંદ ફલોર ફેક્ટરી	૧૪-૧૨-૨૦૦૦
૧૧૦	૧૬૯/૯૪	ફૃષ્ટા રામલાલ શર્મા	મનીષ એન્જી. વર્કસ	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૧૧૧	૨૦૫/૯૪	માનસીંગ લાલદિવાન	આયર્ન ટોલીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,	૨૩-૧૧-૨૦૦૦
૧૧૨	૨૧૫/૯૪	રફીકભાઈ એ. અંસારી	વીકી સાયકલ કંુ.	૫-૧૨-૨૦૦૦
૧૧૩	૨૧૮/૯૪	દેવુબેન રૂડાભાઈ કુરે	ગાયત્રીવાસ્ટીક ઇન્ડ.	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૧૧૪	૨૩૬/૯૪	પ્રવિણભાઈ એમ. પ્રજાપતિ	શેઠશ્રી. રો. એન્જીનીયર્સ	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૧૧૫	૨૫૧/૯૪	જગદીશભાઈ બી. વૈષ્ણવ	કોસ્મીક ડાઇગ એન્ડ ઇન્ટરનીટીયેટ	૧૯-૧૨-૨૦૦૦
૧૧૬	૨૫૨/૯૪	રમેશચંદ્ર બાલુશંકર	મધુસુદન ડ્રગ્સ પ્રા. લી.,	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૧૧૭	૨૮૦/૯૪	રમેશભાઈ હેમાભાઈ પટેલ	આકાર લેમીનેટર્સ લી.	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૧૧૮	૨૮૧/૯૪	મોહનભાઈ નાનજીભાઈ	અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન	૨૩-૧૧-૨૦૦૦
૧૧૯	૨૮૨/૯૪	ત્યાસીનભાઈ અહેમદભાઈ	દી બોમ્બે મર્કેટીંગ એન્ડ લિ.,	૨૦-૧૨-૨૦૦૦
૧૨૦	૫૨૪/૯૪	અશોકભાઈ મીઠાલાલ	એવરેસ્ટ થિયેટર	૨૪-૧૧-૨૦૦૦
૧૨૧	૫૩૩/૯૪	ફતેસીંગ ભીખાજી + ૧	પોલીટેકસ સીન્થેટીકસ	૧૧-૧૨-૨૦૦૦
૧૨૨	૫૩૫/૯૪	ગોપાલસીંગ અનારસીંગ	મેવાડ ટ્રેડીંગ કંપની	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૧૨૩	૫૩૮/૯૪	દેવુબેન શ્યામજીભાઈ	સોનાલી સ્કીન પ્રિન્ટર્સ	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૧૨૪	૫૫૯/૯૪	કંચનબેન નટવરગીરી	ગોકુલ આશ્રમ શાળા	૧૮-૧૨-૨૦૦૦
૧૨૫	૫૬૨/૯૪	ગીતાબેન નટોતમભાઈ	અવાઈ જિલ્લા સમાજ કલ્યાણ સંઘ	૨૨-૧-૨૦૦૧
૧૨૬	૫૬૪/૯૪	મુળજીભાઈ હીરાભાઈ	ટ્રાન્સિન્ટ ઇલેક્ટ્રોનીકસ	૨૩-૧૧-૨૦૦૦
૧૨૭	૫૮૩/૯૪	ગોવિંદભાઈ દાનાભાઈ	અનિલ ફોર્જીંગ્સ	૫-૧૨-૨૦૦૦
૧૨૮	૭૪૯/૯૪	રણછોડભાઈ કચરાભાઈ	એટલસ પેટ્રોકેમીકલ્સ	૨૧-૧૧-૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪	૫
૧૨૯	૭૪૮/૯૪	હીરાજી મેઘાજી	દી રાજસ્થાન રોડવેજ	૧૧-૧૨-૨૦૦૦
૧૩૦	૭૫૪/૯૪	સલીમખાન અમીરખાન	વી. એન. મીસ્ત્રી	૧૦-૧૧-૨૦૦૦
૧૩૧	૮૦૪/૯૪	નાગેન્દ્ર ગોવિંદરામ	સીધલ ગુડસ કેરીયર્સ	૮-૧૨-૨૦૦૦
૧૩૨	૮૨૧/૯૪	વીરાભાઈ મોકાભાઈ	ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ	૧૫-૧૧-૨૦૦૦
૧૩૩	૮૨૬/૯૪	રમેશચંદ્ર જી. નાઈ	કોન્ટેક્ટ ઇન્ડીયા પ્રા. લી.	૨૦-૧૧-૨૦૦૦
૧૩૪	૧૧૦૭/૯૪	રણજીત પોપટભાઈ	સુપર એન્જીનીયરીંગ	૧૨-૧૨-૨૦૦૦
૧૩૫	૧૧૬૬/૯૪	મહેશ ગુલબરી પ્રજાપતિ	મહાલક્ષ્મી ડાયમંડ પ્રા. લી.,	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૧૩૬	૧૧૭૧/૯૪	છોટેલાલ લોટેનદાસ	અરક્ષિત ટેક્સટાઇલ + ૧	૬-૧૨-૨૦૦૦
૧૩૭	૧૧૮૭/૯૪	અનુપમા ભટ્ટકુમાર	ગુજ. સ્ટેટ હેન્ડીક્રાફ્ટ હેન્ડલુમ ડેવ. લી.	૨૦-૧૧-૨૦૦૦
૧૩૮	૧૨૦૨/૯૪	રાજેશકુમાર મનહરલાલ	મેટ્રો ડાયમેક ઇન્ડ. લિ.,	૨૩-૧૧-૨૦૦૦
૧૩૯	૧૨૨૫/૯૪	મહેશકુમાર રેવાભાઈ	વિભા કોર્પોરેશન	૧૯-૧૨-૨૦૦૦
૧૪૦	૧૨૫૦/૯૪	રાજકિશોર રામશંકર	શ્રીરામ ટેક્સટાઇલ	૧૦-૧૧-૨૦૦૦
૧૪૧	૧૨૮૫/૯૪	મનુભાઈ દેવસીંગ ઝાલા	ભાટીયા રોલીંગ મીલ્સ	૨૩-૧૧-૨૦૦૦
૧૪૨	૧૨૯૧/૯૪	અબ્બાસખાં અમીરખાં	ઇન્ડીયન ટેલીકોમ ઇન્ડ. લી. (૧ ફાઇલ બાંધેલ છે.)	૨૩-૧૧-૨૦૦૦
૧૪૩	૧૩૮૬/૯૪	જહીરુદ્દીન કમરુદ્દીન	અરીપાલ ઇન્ટરનેશનલ	૨૨-૧-૨૦૦૧
૧૪૪	૧૩૯૧/૯૪	શશીકાંત કેશવલાલ શાહ	તારાચંદ એક્સપોર્ટ ઇન્ડીયા પ્રા. લી.,	૧૮-૧૨-૨૦૦૦
૧૪૫	૧૩૯૭/૯૪	મોહનલાલ રામસ્વરૂપ	સ્ટર્લીંગ હાઉસીંગ એન્ડ કન્સ્ટ્રક્શન પ્રા. લી.,	૫-૧૨-૨૦૦૦
૧૪૬	૧૪૦૨/૯૪	વર્ષાબેન ઇન્દ્રવદન સોની	ખાની નર્સીંગ હોમ	૬-૧૨-૨૦૦૦
૧૪૭	૧૪૦૬/૯૪	દસરથચુટી શંભુપુત્રી	સાઇલ ગેસ સર્વિસ	૫-૧૨-૨૦૦૦
૧૪૮	૧૪૦૮/૯૪	જગદીશચંદ્ર એન. શાહ	જેઠ વાડિલાલ સારાભાઈ હોસ્પીટલ	૧૭-૧૧-૨૦૦૦

૧૪૯	૧૪૧૨/૯૪	ઝાલા બેચરભાઈ ભટ્ટવાડ	ઉપેન્દ્રભાઈ શાહ કન્સ્ટ્રક્શન	૫-૧૨-૨૦૦૦
૧૫૦	૧૪૪૭/૯૪	કાસમમીયા હાસમમીયા	સર્વોદય કોમ. સેન્ટર શોપ એન્ડ ઓફીસ	૧૦-૧૧-૨૦૦૦
૧૫૧	૨૫૦૮/૯૪	ઉદયનકુમાર લક્ષ્મણભાઈ	ગ્રીન ફેરીયર્સ એન્ડ કોન્ટ્રાક્ટર્સ પ્રા.લી.,	૫-૧૨-૨૦૦૦
૧૫૨	૧૪૮/૯૫	દિલીપ અમરસીંહ	એસ.ટી. કોર્પોરેશન	૧૦-૧૧-૨૦૦૦
૧૫૩	૫૫૭/૯૫	જયંતિ ઉદાભાઈ ઠાકોર	પટ્ટીખ એન્ટરપ્રાઇઝ લી. + ૩	૧૫-૧૧-૨૦૦૦
૧૫૪	૬૦૫/૯૫	રાજકુમાર રાઠોડ	બોન પેટ્રોલીયમ	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૧૫૫	૭૩૨/૯૫	રાજુભાઈ દશરથભાઈ	પી.પી. ગુનિટ + ૧	૧૩-૧૧-૨૦૦૦
૧૫૬	૧૦૨૩/૯૫	હાજી ભુટેખાં કચીમખાં	પરિક્ષિત નાગરીક સહકારી મંડળી	૨૪-૧-૨૦૦૧
૧૫૭	૧૦૬૨/૯૫	છોટેલાલ નાનુભાઈ	મહાગુજરાત સ્ટીલ રોલિંગ મીલ્સ	૨૦-૧૨-૨૦૦૦
૧૫૮	૧૦૭૧/૯૫	કૌશિક શંકરભાઈ	એન્જીનીયરીંગ ઇક્વિપમેન્ટ	૧૪-૧૨-૨૦૦૦
૧૫૯	૧૨૮૨/૯૫	નરસિંહભાઈ ડાહ્યાભાઈ	મીહલા ગૃહ ઉદ્યોગ વિજયત પાપડ	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૧૬૦	૧૫૭૬/૯૫	જીતુભાઈ પરસોત્તમભાઈ	ન્યુ પ્લાસ્ટ ઇન્ડીયા	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૧૬૧	૧૫૮૧/૯૫	મહેશભાઈ ચંદુજી	સોમાક્ષી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ + ૧	૫-૧૨-૨૦૦૦
૧૬૨	૨૨૯૦/૯૫	દિપકરાજ ગજનંદ	લક્ષ્મી સીમેન્ટ + ૧	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૧૬૩	૨૩૨૨/૯૫	દલબહાદુર લાલબહાદુર	માસ્તી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ	૨૩-૧૧-૨૦૦૦
૧૬૪	૨૪૨૨/૯૫	ભોજરાજસિંહ બળવતસિંહ	ક્ષિપ્રા મુરાસી એન્ડ કું.	૫-૧૨-૨૦૦૦
૧૬૫	૧૯૮/૯૬	મહેશકુમાર કાંતીલાલ	ગીરીશ એન્જીનીયરીંગ	૨૩-૧૧-૨૦૦૦
૧૬૬	૨૧૩/૯૬	દિલીપભાઈ રામાભાઈ	લુબ્રી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ	૨૨-૧૨-૨૦૦૦
૧૬૭	૭૦૯/૯૬	ભીખાભાઈ જી. પાટેખ	એ.આર.એ.કો.ઓ. સોસા.લી.,	૧૨-૧૨-૨૦૦૦
૧૬૮	૮૮૬/૯૬	નવદાસ ગામીક - ૩	નવલ ટેકનો પ્લાસ્ટ + ૧	૧૮-૧૨-૨૦૦૦
૧૬૯	૧૦૨૧/૯૬	ભોજાણી દરબાર સ્તનસીંગ + ૧	કેપજ ઇલેક્ટ્રીકલ્સ	૨૪-૧-૨૦૦૧
૧૭૦	૧૦૭૦/૯૬	જયંતિભાઈ રાઠોડ	કાર્યપાલક મેનેજરશ્રી	૨૩-૧૧-૨૦૦૦
૧૭૧	૧૪૮૩/૯૬	પ્રણિભાઈ ધુળાભાઈ	આરોગ્ય નિધિ હોસ્પીટલ	૧૪-૧૧-૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪	૫
૧૭૨	૧૪૮૫/૯૬	ચોગેન્દ્રસીંગ જયનારાયણ	સમીપ ઘન્ટરદ્રીંગ	૧૪-૧૧-૨૦૦૦
૧૭૩	૬૪૫/૯૭	શશીકાંત એમ. સોનેજી + ૧	નવનીત પ્રેસ લી. (૨ ફાઇલ સાથે બાંધેલ છે.)	૧૩-૧૧-૨૦૦૦
૧૭૪	૮૩૯/૯૭	અમરસિંહ લાલજી	સોલ્વે કેમ ઇન્ડ. + ૧	૧૫-૧૧-૨૦૦૦
૧૭૫	૮૪૪/૯૭	પંકજકુમાર આત્મારામ	કિશાન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ	૨૪-૧-૨૦૦૧
૧૭૬	૮૬૭/૯૭	રાકેશ મફતલાલ	પાર્થ હાઉસીંગ એન્ડ એસ્ટેટ ડેવ. લી.,	૧૫-૧૨-૨૦૦૦
૧૭૭	૧૦૯૯/૯૭	કલ્પનાબેન ભટ્ટ	ભગવતી ઇલેક્ટ્રોનીક્સ	૨૭-૧૧-૨૦૦૦
૧૭૮	૧૧૧૨/૯૭	મફતલાલ સાકળચંદ	કે.આર. એન્જી. વર્કસ + ૧	૧૯-૧૨-૨૦૦૦
૧૭૯	૧૧૩૨/૯૭	જયામલાલ રાતદેવ + ૧	જયભવાની ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ	૨૧-૧૨-૨૦૦૦
૧૮૦	૧૧૪૧/૯૭	ચંદ્રશેખર કોટ્ટુર	અંબિકા ટેક્સટાઇલ્સ	૧૯-૧૨-૨૦૦૦
૧૮૧	૧૨૪૨/૯૭	શર્માષ્ટાબેન આર. પરમાર + ૧	એપેક્ષ ટેક્સટાઇલ પ્રા. લી.,	૨૪-૧૧-૨૦૦૦
૧૮૨	૧૨૪૪/૯૭	સુરેશ ચૌહાણ	હરીઓમ એલાઇનર્સ	૧૯-૧૨-૨૦૦૦
૧૮૩	૧૨૪૬/૯૭	હેસુમતીબેન ગજનન મોરે	ગાર્ડિયન ફાર્મા.	૨૪-૧૧-૨૦૦૦
૧૮૪	૧૨૫૨/૯૭	નિતીન હરીભાઈ પટેલ	કોની બેરીંગ્સ કંપની	૧૫-૧૨-૨૦૦૦
૧૮૫	૧૨૫૭/૯૭	જગનારાયણ મિશ્રા	બિરાજ ટેક્સટાઇલ	૨૦-૧૨-૨૦૦૦
૧૮૬	૧૨૬૪/૯૭	રમેશચંદ્ર મનુભાઈ	શર્મા કીલન ટેકનોલોજી	૧૫-૧૨-૨૦૦૦
૧૮૭	૧૨૭૯/૯૭	ગોપાળભાઈ ભીખાભાઈ	રમણભાઈ મણીભાઈ પટેલ	૧૮-૧૨-૨૦૦૦
૧૮૮	૧૨૮૦/૯૭	નાથુસિંહ હીરાસીંહ	જય અંબે ડાયમંડ કંપની	૨૦-૧૨-૨૦૦૦
૧૮૯	૩૭૮/૯૭	અમરતભાઈ છગનભાઈ	મહેમુદજી અલીજી ડાઇંગ ક્લુ.	૧૧-૧૨-૨૦૦૦
૧૯૦	૩૮૮/૯૭	વિક્રમભાઈ સોમાભાઈ	સંઘવી પ્રોડક્ટ્સ + ૩	૨૧-૧૧-૨૦૦૦
૧૯૧	૪૨૮/૯૭	જ્ઞાનેન્દ્રસીંગ ચંદ્રપાલસીંગ	અલ્કા ઓટોમોબાઇલ્સ	૮-૧૨-૨૦૦૦
૧૯૨	૫૦૪/૯૭	દયાપ્રાદીપ આબીદહુસેન શેખ	ફીનકાસ્ટ ફાઉન્ડ્રી રિલ્વન્સ ક્લુ.	૨૩-૧૧-૨૦૦૦

૧૯૩	૫૮૩/૯૭	ગોવિંદભાઈ કચ્છશનભાઈ	રીનાઈન ઍન્થ્રાનીયરીંગ	૨૩-૧૧-૨૦૦૦
૧૯૪	૩૮૦/૯૯	ગીતાબેન ચંદ્રકાંત	કચ્છ કંડવા પારીદાર સંઘ ટ્રસ્ટ	૨૯-૧-૨૦૦૧
૧૯૫	૩૯૨/૯૯	જશુભાઈ લાલાભાઈ	ગોરધનભાઈ ચોલાજી	૨૯-૧-૨૦૦૧
૧૯૬	૩૯૭/૯૯	શિવસીંહ ભવાનસીંહ	ગુજ.રાજ્ય સહ. કૃષિ અને ગ્રામિણ વિ. બેન્ક લી.,	૧૩-૧૧-૨૦૦૦
૧૯૭	૪૨૦/૯૯	વઘાજી દેવાજી	રાધાકૃષ્ણ સાઘઝીંગ આયર્ન ઇન્ડ.	૧૪-૧૧-૨૦૦૦
૧૯૮	૮૯૩/૯૯	મનોજભાઈ ભુલાભાઈ	સેન્ડોગ કેમીકલ્સ + ૧	૨૯-૧૧-૨૦૦૦
૧૯૯	૯૨૩/૯૯	કંચનબેન કનૈયાલાલ	શ્રુતિ હાઇસ્કુલ	૪-૧૨-૨૦૦૦
૨૦૦	૧૨૨૫/૯૯	ફકીર મહમંદ કાલેખાંન	વલ્કન એન્ડ કંપની	૨૩-૧-૨૦૦૧
૨૦૧	૧૬૮૨/૯૯	મીના એ. પટેલ	રોફ કન્સ્ટ્રક્શન કેમિકલ્સ પ્રા. લિ.+ ૧	૫-૧-૨૦૦૧
૨૦૨	૧૮૧૧/૯૯	મહેબુબ અહેમદ હુશેન શેખ	કામા મોટર્સ લી.,	૧૮-૧-૨૦૦૧
૨૦૩	૧૦૧૬/૨૦૦૦	નજમા સદાદ શેખ	રાજેસ્વી કેમિકલ્સ મેન્યુ. + ૧	૧૦-૧-૨૦૦૧
૨૦૪	૧૩૯૫/૨૦૦૦	અલીઅબ્બાસ અબીહુશેન શૈયદ	કૈલાસ સ્ટીલ વર્ક્સ	૧૮-૧૨-૨૦૦૦
૨૦૫	૧૨૧૨/૯૧	અંબનાબેન શેટ્ટી	સંજય શાહ + ૧	૨૨-૧૨-૨૦૦૦
૨૦૬	૧૨૭૭/૯૨	ગીતાબેન રાવલ	વાડીલાલ આઇસ્ક્રીમ પ્રા. લી.,	૧૨-૧-૨૦૦૧
૨૦૭	૧૬૪/૯૨	હીરાભાઈ એ. + ૨	અશ્વિન ટેક્સટાઇલ	૧૨-૧૨-૨૦૦૦

વાય.વી. ભટ્ટ.,
પ્રભારી પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ
જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૧/આઈડીએ/એલસીએ/૧૩૩૦૨/૨૦૦૦.- કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, મજુર અદાલત અમદાવાદ ખાતેની મજુર અદાલત નં. ૧૦ ના પ્રમુખ અધિકારીશ્રી એસ. એચ. ઠક્કર સમક્ષ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ કોર્ટ નં. ૧૦ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. તે વહીવટી સરળતા ખાતર અને ન્યાયના હિતમાં બદલી થી આવેલ કોર્ટ નં. ૯ના પ્રમુખ અધિકારીશ્રી બી. વી. ભટ્ટની બનેલ મજુર અદાલતની સમક્ષ તબદીલ કરવી જોઈએ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ના જા. ક્રમાંક કેએચઆર/૮૯/૪૪/આઈડીઆર/૧૦૮૬/૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩-બી પેટા કલમ-૧ હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી આમદાવાદ ખાતેની શ્રી એસ. એચ. ઠક્કરની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૧૦ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ “અ” મુજબની નિશ્ચીત કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને શ્રી બી. વી. ભટ્ટની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૯ ને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે તબદીલ કરે છે.

શ્રી એસ. એચ. ઠક્કર સાહેબની કોર્ટ નં. ૧૦ માંથીશ્રી ભાવેશ ભટ્ટ સાહેબની કોર્ટ નં. ૯ માં તબદીલ કરવાના કેસોની યાદી.

(રેકૉર્ડ્સ એલ.સી.એ.)

અનુ. નંબર.	રેકૉર્ડ્સ કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર અરજદારનું નામ	બીજા પક્ષકાર સામાવાળાનું નામ
૧	૨	૩	૪
૧	૧૮૬૧/૯૦	ગુર્જરી ટુરીઝમ લી.	નિરંજનભાઈ બી.ગોહીલ
૨	૧૮૭૩/૯૦	સી. એચ. સી.	શાંતાબેન રાજુજ
૩	૧૮૭૩/૯૦	પાર્શ્વનાથ ઓર્ગેનાઈઝર્સ	અશ્વીન સી. મોદી
૪	૧૮૧૦/૯૦	પેસ્ટ કન્ટ્રોલ પ્રાઈઝ	મહેશભાઈ બી. યાદવ
૫	૧૭૦૦/૯૦	હિમાંશુ ટેક્સટાઈલ	જશવંત રાયમીડી

૧	૨	૩	૪
૬	૧૮૫૩/૯૧	ગુજ. ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ લી.	સુરેશ જી. રાઠોડ
૭	૧૫૧/૯૧	હરેકૃષ્ણ એન્જી. વર્ક્સ	ખલીલભાઈ એ. સૈયદ
૮	૫૩/૯૧	એશોશીએટેડ ઈન્ડ.	અશોક પંચાલ
૯	૫૭૬/૯૧	કિશન ઈલાસ્ટીક	મનજીભાઈ રાવજીભાઈ
૧૦	૬૪૭/૯૧	ધરણેન્દ્ર આઈસ્ક્રીમ	નૈનેશભાઈ બાવકર
૧૧	૭૦૦/૯૧	ધોળકા નગરપાલીકા	શકુબેન જગાભાઈ
૧૨	૪૫૪/૯૧	ગુજરાત મેટલ ઈન્ડ.	લાલુ પી.જી.
૧૩	૫૭૫/૯૧	સિદ્ધાર્થ એન્જીનીયર	રાજેન્દ્ર કુમાર ચંદ્રપ્રસાદ
૧૪	૧૬૩૪/૯૧	વિકાસ સ્ટીલ	ઈલ્મુદીન એસ. સૈયદ
૧૫	૪૯૨/૯૧	શીવ મુવી	હરીલાલ બી. ચાદવ
૧૬	૨૨૪૬/૯૨	પાવર સર્વિસ	કિશોર શર્મા + ૧
૧૭	૭૩૫/૯૨	શક્તિ ટેક્સટાઈલ	કાન્તીલાલ દંતાણી
૧૮	૬૩૮/૯૨	કિર્તી એન્ટરપ્રાઈઝ	પરેશ જે. પટેલ
૧૯	૧/૯૨	ન્યુ. કેમ. કેમીકલ ઈન્ડ.	રમણભાઈ લાલાભાઈ
૨૦	૨૬૪૪/૯૨	અલ્પેશ ટેક્સટાઈલ	નિરંજન જે. પાઠક
૨૧	૨૩૦૯/૯૨	સી. એલ. હિન્દી હાઈસ્કુલ	વિરેન્દ્રકુમાર મિશ્ર
૨૨	૨૩૬૦/૯૨	વેરાઈટી કિરાણા સ્ટોર્સ	ભગાજી ઠાકોર
૨૩	૬૭૫/૯૨	જૈન ટ્રેડીંગ	મનુભાઈ પ્રજાપતિ
૨૪	૨૩૧૦/૯૨	વિયો મેટલ પ્રા. લી.,	કનૈયાલાલ ત્રિવેદી
૨૫	૨૨૪૦/૯૨	યુનાઈટેડ સીક્યુરીટી	ગગનજીભાઈ વાઘેલા
૨૬	૬૬૦/૯૨	અનિલ સ્ટોર્સ લી.	રામલાલ હરિવિનાયક
૨૭	૨૬૪૧/૯૨	એકીબ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ	રાજેશ સુખદેવ
૨૮	૨૪૮૦/૯૨	ભગવતી ટેક્સટાઈલ	ભરતકુમાર કે. પટેલ
૨૯	૫૯૦/૯૨	કા.ઈ.શ્રી. મ. મા. વિભાગ	નરેન્દ્રકુમાર જી. દલવાડી

૧	૨	૩	૪
૩૦	૧૨૪૪/૯૨	ચિરાગ ટેક્સટાઈલ	નારાયણ બી. શુક્લ
૩૧	૨૧૦૮/૯૨	કા. ઈજ.શ્રી મ.મા. વિભાગ	સંતરામ ભીખાભાઈ
૩૨	૨૧૦૯/૯૨	,,	ભીખાભાઈ મોતીભાઈ
૩૩	૬૬૧/૯૨	અનિલ સ્ટોર્સ લી.	વૃંદાવન સુંદરલાલ + ૭
૩૪	૩૮૦/૯૨	ઈન્ડિયન ઓઈલ કોર્પો.	રામભાગ રાજન + ૩
૩૫	૨૧૦૫/૯૨	બી એન્ડ બર્થન વર્ક્સ	સવપ્રકાશ તિવારી
૩૬	૭૬૮/૯૨	ઉમા એન્જી. લી.	જયંતિલાલ એમ. પટેલ
૩૭	૭૫૩/૯૨	ગુજ. ઈલેક્ટ્રોન લી.	શંકરભાઈ કે. બીગ
૩૮	૨૬૪૫/૯૨	મહાવીર રોલિંગ મીલ	હરીરામ વર્મા + ૪
૩૯	૨૪૮૨/૯૨	વિક્રમ હિરાલાલ કંપની	કનુભાઈ એચ. પટેલ
૪૦	૧૪૩૭/૯૨	લલિત ટેક્સટાઈલ + ૧	સબુમીન સમીરન વર્મા
૪૧	૫૨/૯૩	અમદાવાદ સ.ડી.એશો.	ગુણવંતીબેન જી. દવે
૪૨	૪૯૬/૯૩	કેડીલા લેબો.	પંકજ આર. પટેલ
૪૩	૧૮૮૯/૯૩	રાજ ઓફસેટ	મહેશ પંચાલ
૪૪	૨૧૮/૯૩	આનંદ ડાઈ. એન્જી.	કાળાજી કે. ઠાકોર
૪૫	૧૫૭૫/૯૩	મયુર ટેક્સટાઈલ	હરિશભાઈ ઠાકોર
૪૬	૧૬૨/૯૩	ડો. આઈ. હો. મહેશ + ૧	સુરેશચંદ્ર જે. પરમાર
૪૭	૧૬૩/૯૩	ભાગ્યોદય કોર્પોરેશન	મહમદ ઈસ્માઈલ કરીમખાન
૪૮	૧૭૨૦/૯૩	રાજેશ એન્જીનીયરીંગ	સુરેશસીંગ જસપાલસીંગ
૪૯	૧૩૬૩/૯૩	ગુજ.રાજ્ય હાથશાળા નિગમ	રાજુભાઈ આર. દેસાઈ
૫૦	૧૧૯૫/૯૩	ધીરુભાઈ બાબુભાઈ	રામસીંગ બી. દરબાર
૫૧	૩૪૭/૯૩	લીયોમોરી બીસ્કીટ	કિશોર જે. રાણા
૫૨	૧૫૮૩/૯૩	અમી ટેક્સટાઈલ. ઈન્ડ	નટવર એમ. ભરવાડ
૫૩	૭૯૭/૯૩	કૃષ્ણદેવ લેબોરેટરીઝ	પરવતબીન બેલમબીન
૫૪	૬૨૩/૯૩	શીવ રોડ બાઈન્ડીંગ	શોભસિંહ એસ. રાજપુત

૧	૨	૩	૪
૫૫	૧૫૭૧/૯૩	એવન એસીડ કેમીકલ	ધનરાજ એસ. પાટીલ
૫૬	૯૯૫/૯૩	જે. એસ. ટેક્સટાઇલ	સીયારામ જગજીદાસ
૫૭	૧૫૭૩/૯૩	મહાવીર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ	રાજેન્દ્ર એમ. દરબાર
૫૮	૧૦૬૫/૯૩	કમલ મેટલ રો મીલ	રમેશ મેલાજી
૫૯	૧૦૩૧/૯૩	ગુજ. એગ્રો ઈન્ડ. કોર્પો.	પરસનિમ પી. નૈલા
૬૦	૫૮૫/૯૩	યુનિક ટીન કન્ટુમર્સ	રમેશ આર. તવડી
૬૧	૫૮૮/૯૩	અરોરા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ	કનુભાઈ ભવાનભાઈ
૬૨	૨૯૮/૯૩	કવેશર	રામપ્રકાશ ભોઈ
૬૩	૬૦૪/૯૩	હેવી ટ્રાન્સ ઈન્ડ	જગનસાહેબ બીરોહીત
૬૪	૫૯૦/૯૩	કબોલીટી આઈસ્ક્રીમ	ચંદુભાઈ ધનજીભાઈ
૬૫	૧૮૭૬/૯૩	પ્રેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ	ગીરીરાજ એમ. પાળ
૬૬	૧૫૮૦/૯૩	સોણા ફાર્મા ઈન્ડીયા	એમ. એમ. ધોમ્સ
૬૭	૨૦૯૧/૯૩	એલ. બી. + સર્વિસ	નૈગેશ રજની પરીખ
૬૮	૨૯૭/૯૩	કોન્ટ્રા ભાઉ સાહેબ ૧	બળવંત મારૂતિ માને
૬૯	૧૦૬૯/૯૩	સેવાઈ ઈન્ડકશન લેબો	કે. કે. ભદોરણ
૭૦	૧૮૮૫/૯૩	એસીયાટીક બોલ્ટ લી.	ચંદુભાઈ એમ. મકવાણા
૭૧	૯૯૭/૯૩	શિવશક્તિ પ્રેસ એન્ડ	નરસિંહભાઈ એન. પટેલ
૭૨	૫૧૨/૯૩	પાવર એન્ડ સીક્યુરીટી	કૃષ્ણા જી. ચૌહાણ
૭૩	૧૧૯૮/૯૩	અનીલ બેકરી એન્ડ	શ્રી રામચંદ્ર હૈટપ્રસાદ
૭૪	૫૯૬/૯૩	ગાયત્રી ઈલે. કોર્પો.	ભઈલાલ કે. પટેલ
૭૫	૩૬૦/૯૪	સડાપપીર હોબી	લક્ષ્મીબેન જી. વારલેકર
૭૬	૨૬૩૮/૯૪	શ્રી રામ ટેક્સટાઇલ	પ્રાણભાઈ સવજીભાઈ
૭૭	૨૨૭૪/૯૪	સ્વામી શાંતિ હોબીયર્સ	ડો રમેશ એમ. લાળા
૭૮	૧૭૧૧/૯૪	વીડીયોકોન ઈન્ડ. લી.	સુરેશ એ. મહાલે
૭૯	૨૨૭૮/૯૪	ગીડસોનીક ઈન્ડ.	વિહંગ એન. ભાવસાર

૧	૨	૩	૪
૮૦	૧૫૦૧/૯૪	એક્યુરેટ એન્જી. લી.	પ્રકાશગીરી નાનુગીરી ગોસ્વામી
૮૧	૪૧૮/૯૪	ચિરાગ ઈન્ડ.	રાયજીજી એમ. યાદવ
૮૨	૯૦૫/૯૪	રાજેશ કન્ટ. કંપની	મોહનભાઈ ડી. પટેલ
૮૩	૨૬૨૯/૯૪	અનાશ ટયુબ ફાઉન્ડ્રી	કાન્તીજી કુલાભાઈ તણોદ
૮૪	૧૪૯૭/૯૪	જે. પી. એવન્સી	તુલસીચમ એમ. નિયાવી
૮૫	૨૨૬૧/૯૪	આબાદ ઈન્ડ.	જગદીશ એન. મકવાણા
૮૬	૧૬૯૨/૯૪	ગવારે ઈન્ડ.	દિનેશભાઈ ભીખાભાઈ
૮૭	૧૪૮૩/૯૪	હિતાડી રોલીંગ મીલ	ગોતમભાઈ જીવાભાઈ
૮૮	૨૨૮૦/૯૪	બલદેવ ટેક્સટાઈલ	મોહનસિંહ પુનમધિજીકર
૮૯	૩૬૧/૯૪	કોરનેલ ફાર્મા	આવિશ એસ. ખૂરની
૯૦	૨૨૨૦/૯૪	સી. એમ. સી. ઇન્ડીયા	નર્મદાબેન એ. પટેલ
૯૧	૯૩૯/૯૪	અમીન એન્ટરપ્રાઈઝ	ધના દેવા રબારી
૯૨	૧૫૦૨/૯૪	અનિલ સ્ટાર્લ લી.	ગણપત ટી. પંચાલ
૯૩	૯૦૧/૯૪	ગુજરાત હાથશાળ નિગમ	મહેશ પરસોતમભાઈ
૯૪	૪૩૧/૯૪	સારીકા પેઈન્ટર્સ	મફતભાઈ સી. વાઘેલા + ૯
૯૫	૨૨૨૭/૯૪	રામ એન્જી. વર્ક્સ	રાગયાઈબેન અમરસીંગ
૯૬	૨૨૩૯/૯૪	બી. પી. પોલીકોન લી.	ભવદીપ નરોત્તમભાઈ
૯૭	૨૨૮૭/૯૪	O. N. G. C. 19	સાગર કે. દેસાઈ
૯૮	૨૨૪૫/૯૪	આશી ફાર્મા ઈન્ડ લી.	અનિલકુમાર બી. ત્રિવેદી
૯૯	૮૯૮/૯૪	જય ઓટો ઈન્ડ.	કમલેશ રામચરણ
૧૦૦	૮૯૨/૯૪	બી. એસ. જન. હોસ્પીટલ	દેવરાજ ભાગ્યવાન ધોડી
૧૦૧	૨૫૮૮/૯૪	મુકેશ ઈન્ડ.	રમણભાઈ પુજાભાઈ
૧૦૨	૮૯૬/૯૪	ડો સીજીઈડી+૧	વિષ્ણુભાઈ કચરાભાઈ પટેલ
૧૦૩	૩૦૩/૯૪	આણંદ ઈલે સીટી	વિનોદકુમાર મેલાભાઈ સોલંકી
૧૦૪	૧૭૦૯/૯૪	વીડીયોકોન ઈન્ડ લી.	વ્રજમોહનસિંહ એલ તોમર

૧	૨	૩	૪
૧૦૫	૧૬૯૮/૯૪	,,	નીતીન જે હળદેર
૧૦૬	૯૧૫/૯૪	જગદંબા પેકે પ્રા. લી.	જીગજરભાઈ ઓધવભાઈ
૧૦૭	૨૨૭૯/૯૪	ભારતી ઈન્ડ. લી.	મોહનલાલ કાળુપ્રસાદ
૧૦૮	૧૭૦૩/૯૪	S. R. પોલીથીન વર્ક્સ	રામશેખર એલ. કોઠી
૧૦૯	૧૭૧૦/૯૪	વીડીયોકોન ઈન્ટરેશનલ લી. દેવેન્દ્ર ડી. પાટકર	
૧૧૦	૨૯૩/૯૪	,,	પ્રવિણાબેન એલ. યાદવ
૧૧૧	૨૫૬/૯૪	ટાઈમ્સ ઓફ ઈન્ડિયા	મિનેશ વી. પંડ્યા
૧૧૨	૮૯૬/૯૪	ભાલ કાઠીયાવાડી ગ્રામ ઉદ્યોગ જનુભાઈ એમ પરમાર /૪	
૧૧૩	૧૭૨૮/૯૪	શુશીલ ટેક્સટાઈલ	રાજકુમાર અભદેવ
૧૧૪	૨૬૨૮/૯૪	રામવમલ ઈન્ટરમેટા લી.	ચેલ્લપ્પા કદરાવાઈ
૧૧૫	૧૮૫૬/૯૫	પારખ મોલ્ડીંગ વર્ક્સ	રામવિવેક સુયાહીત
૧૧૬	૪૪/૯૫	આભુષણ ઈન્ડ.	રામાબાનુ એ. પઠાણ
૧૧૭	૪૫/૯૫	,,	રૂક્સાનાબાનુ એ. પઠાણ
૧૧૮	૨૩૫૬/૯૫	માવા ઉદ્યોગ	અશોક ગુપ્તા મિશ્રા
૧૧૯	૧૬૪૭/૯૫	યોગેશ એન. શાહ	શ્રદ્ધા બી. ઉપાધ્યાય
૧૨૦	૩૧/૯૫	નીશા ટેક્સટાઈલ	શીવકુમાર દર્શનામૂર્તિ
૧૨૧	૩૨/૯૫	,,	પાતીયન ઘનપાલ
૧૨૨	૧૨૫૫/૯૫	મોના હોટલ્સ	ફતેઅલી દિવાન
૧૨૩	૧૨૭૯/૯૫	ભારત સીમેન્ટ	મીનાબેન રામજીભાઈ
૧૨૪	૨૩૪૯/૯૫	કેન્ગર શુઝ	મોહમદ સલીમ મનસુરી
૧૨૫	૧૨૬૧/૯૫	એ. ઈ. બી.	ચંદુભાઈ રામરાજ
૧૨૬	૩૭/૯૫	એટલાસ રેડીયા	જગદીશ સી. ધીયા
૧૨૭	૭૪૩/૯૫	દિનેશ પટેલ	રામકિશોર પાઠક
૧૨૮	૧૮૪૪/૯૫	દીપતા કે. શાહ	વર્ષા ઈન્દ્રવદન સોની
૧૨૯	૨૩૩૩/૯૫	બાવમોર વીક્ટર લી.	નારાયણ સુબારાવ

૧	૨	૩	૪
૧૩૦	૨૩૩૪/૯૫	રૂબીફોસ બીલ્ડર્સ	જવાનજી બી. મીળા
૧૩૧	૧૨૪૮/૯૫	મોના હોટલસ	મનબહાદુર રામી
૧૩૨	૧૨૬૦/૯૫	જયદેવ એન્જી. & કંપની	રામપૂરન જે. સોની
૧૩૩	૨૩૬૬/૯૫	પી. એન. નાગપાલ	મંગુબેન મદનભાઈ
૧૩૪	૨૩૭૪/૯૫	ગણેશ ટેક્સટાઈલ	રામકિશોર શંકર
૧૩૫	૧૪૮૦/૯૫	જે. બી. એન્ટરપ્રાઈઝ	પૂનમજી જેથાજી
૧૩૬	૧૪૭૩/૯૫	,, ,,	કંકુબેન પૂનમજી ઠાકોર
૧૩૭	૩૩/૯૫	રૂબી કોટા બીલ્ડર્સ	જશવંતભાઈ મોતીલાલ
૧૩૮	૧૮૦૨/૯૫	નીરમા ઈન્ડ.	વાઘજીભાઈ ડાહ્યાભાઈ
૧૩૯	૧૬૫૫/૯૫	નલીન ડાઈંગ ઈન્ડ.	કિશનભાઈ પી. ઝાલા
૧૪૦	૭૫૩/૯૫	સોસાયટી ફોર ફીઝીકલ	ભૂપતભાઈ બી. સાધુ
૧૪૧	૨૩૬૮/૯૫	વર્ણ એન્ટરપ્રાઈઝ લી.	જયંતિભાઈ કે. ઠાકોર
૧૪૨	૨૩૧૨/૯૫	પરિ. વન. અધિકારી	શંકરભાઈ એમ. ઠાકોર
૧૪૩	૧૪૭૪/૯૫	વારાહી ડાઈંગ એન્ડ ઈન્ડ	કાળાભાઈ આર. ચૌહાણ
૧૪૪	૧૬૦૪/૯૬	જય લઘુ ઉદ્યોગ	બંસીલાલ એમ. પંચાલ
૧૪૫	૧૨૦૭/૯૬	જગદીશ ઉદ્યોગ	વિરેન્દ્રસીંગ કનૈયાલાલ
૧૪૬	૫૦૩/૯૬	S. T. અમદાવાદ	મણીલાલ આર. સોલંકી
૧૪૭	૮૯/૯૬	ભગવતી ફાઉન્ડ્રી	ભીમરાવ રામપ્રસાદ
૧૪૮	૫૫૧/૯૬	ક્રિષ્ણા કેશવ લેબો.	વાડીલાલ પી. પટેલ
૧૪૯	૧૬૨૮/૯૬	સુનીલભાઈ ગોવિંદભાઈ	વાંકટ નરઅપવા
૧૫૦	૪૯૬/૯૬	મેડીકલ ઓફીસર	ભલાભાઈ એચ. ચૌહાણ
૧૫૧	૧૧૦૬/૯૬	શેઠશ્રી પ્રેમજીભાઈ ફાર્મ	શાંતારામ ભોલેરામ
૧૫૩	૧૧૪૩/૯૬	આદીનાથ ટેક્સટાઈલ	શીવલાલ ચમનરાજી
૧૫૪	૧૧૮૫/૯૬	મનસુખભાઈ પંચાલ	રાજેન્દ્ર બીનારામ પાંડે
૧૫૫	૩૪૬/૯૬	વર્ધમાન કુડ પોલી.	ચંદ્રકાંત કરણ

૧	૨	૩	૪
૧૫૬	૩૦૦/૯૭	મધુસુદન સોહનલાલ	સંગ્રામપ્રસાદ દ્વારકાપ્રસાદ
૧૫૭	૭૪૯/૯૭	કમલેશ ઈન્ડ.	રામલખન ઝગુરીપ્રસાદ
૧૫૮	૭૮૬/૯૭	સમીપ ફાઈબર	સુરેન્દ્ર બહાદુરસિંહ
૧૫૯	૭૬૦/૯૭	સીંગલ પ્લાસ્ટીક લી.	ધનીબેન મંગળદાસ
૧૬૦	૩૨૦/૯૭	વિશ્વાસ એન્ટરપ્રાઈઝ	મુકેશભાઈ માવજીભાઈ
૧૬૧	૭૭૧/૯૭	સોમનાથ ટેક્સ.	ભગીરથ રામભરોસે
૧૬૨	૩૨૫/૯૭	રાજેશ ટેક્સટાઈલ	પ્રહલાદ નારણભાઈ
૧૬૩	૩૨૬/૯૭	ગાયત્રી એન્જી. વર્કસ	રાજુભાઈ એસ. મુદલીયા
૧૬૪	૩૨૭/૯૭	અંબીકા સ્ટીલ	દિનેશ શ્યામનારાયણ
૧૬૫	૭૫૬/૯૭	પી. ટી. સ્ટીલ	હિતાજી એન. પંડયા
૧૬૬	૧૧૪૮/૯૮	કે. જી. ઈન્ડ.	રામકુમાર સરજુ
૧૬૭	૧૧૪૧/૯૮	વી. એન. ટેક્સટાઈલ	કિરીટભાઈ એમ. પરમાર
૧૬૮	૧૨૭૮/૯૮	ઓનેસ્ટ સ્ટીલ	કૌશલ્યાબેન વિક્રમભાઈ
૧૬૯	૧૧૬૦/૯૮	ઓમ જયશંકર ભગવતી	જયશંકર બહાદુર
૧૭૦	૧૬૨૦/૯૮	અ. વાદ મ્યુનિ. સર્વિસ	હેમેન્દ્ર વી વાસ્તવ
૧૭૧	૧૧૫૧/૯૮	રવિ ચેમ્બર્સ	પુણભાઈ એમ. ઠાકોર
૧૭૨	૧૬૫૭/૯૮	ઈંગલ ઓઈલ ઈન્ડ.	ગંગાપ્રસાદ હીરાલાલ
૧૭૩	૧૬૫૬/૯૮	પઠાણ એન્ટરપ્રાઈઝ	શંકર મંગાભાઈ
૧૭૪	૧૬૧૩/૯૮	બરવાળા ગ્રામ પંચાયત	મોહન એસ. ચાવડા
૧૭૫	૨૭૬/૯૯	રાજકુમાર ટેક્સટાઈલ	સુંદરલાલ યુનીલાલ
૧૭૬	૧૮૨/૯૯	નવસાર મેટલ	ભરતભાઈ સોમજીભાઈ
૧૭૭	૧૨૫૦/૯૯	ખોડીયાર ટેક્સટાઈલ	કિશન નારાયણ નંદનવાર
૧૭૮	૮૨૦/૯૯	અલ્કા ઓટો.	સાહેબસીંગ મજબૂતસીંગ
૧૭૯	૮૨૯/૯૯	પ્રેમીયર રોડ ટેક્.	રામપ્રકાશ રામેશ્વરસિંહ
૧૮૦	૮૩૫/૯૯	બુક્લી સબમર્શીઅલ	બલબીરસીંહ વારાસિંહ

૧	૨	૩	૪
૧૮૧	૮૩૩/૯૯	બુકલી સબમર્શીઅલ	વિનાયકભાઈ જી.
૧૮૨	૧૭૭/૯૯	દિપકભાઈ ગુપ્તા	દલે તનયાવભાઈ દયાલાલ
૧૮૩	૮૩૭/૯૯	બુકલી સબમર્શીઅલ	મગનભાઈ ડી. વણકર
૧૮૪	૮૩૪/૯૯	,, ,,	નરેન્દ્રભાઈ હરગોવિંદભાઈ
૧૮૫	૮૨૬/૯૯	વિજયા ટ્રાન્સપોર્ટ	રાજેશ એમ. નીનાળે
૧૮૬	૧૭૪/૯૯	જયશ્રી મેડી. હોસ્પીટલ	જનકબેન એ. દલવાડી
૧૮૭	૧૨૪૧/૯૯	કોટેક મેન્ટલ એલોઈઝ	રણછોડભાઈ જી. ગોસ્વામી
૧૮૮	૧૨૪૦/૯૯	અવકાશ ટેક્સટાઈલ	ભક્તિ મથુરભાઈ પટેલ
૧૮૯	૮૩૮/૯૯	દલપત એન્ટરપ્રાઈઝ	ભીખાભાઈ બી. દયાળ
૧૯૦	૮૭૬/૯૯	અરનીક ઈન્ડસ્ટ્રીયલ	દલપતભાઈ કાભઈભાઈ
૧૯૧	૨૭૯/૯૯	એમ. કે. જે એસોસીએટ્સ	અમીરમીયા વલીમીયા શેખ
૧૯૨	૮૭૫/૯૯	એશીયન કેમીકલ	હેમચંદજી બી. ઠાકોર
૧૯૩	૧૨૫૯/૯૯	હાઈલાઈફ મશીન ટુલ્સ	કાન્તીભાઈ બી. પટેલ
૧૯૪	૮૫૯/૯૯	પરિ. વન અધિ. ધામેલી	વનાભાઈ ખોડાભાઈ ઠાકોર
૧૯૫	૮૪૫/૯૯	ભગવતી ઓટોકાર્ટ	શીવાભાઈ જે. પરમાર
૧૯૬	૨૮૯/૯૯	એ. આર. એ. સ્ટોર્સ	ચંદ્રીકાબેન ભગવાનદાસ
૧૯૭	૧૧૪૯/૯૯	મનીષ એસ.	પરશોત્તમ નેયાદાસ મુલચંદદાસ
૧૯૮	૮૨૨/૯૯	બાબુ ટેક્સટાઈલ	નરસીદાસ જશવંતલાલ
૧૯૯	૧૨૪૭/૯૯	અમદાવાદ વિક્ટોરીયા વર્ક્સ	અબ્દુલભાઈ ઉમરભાઈ પરમાર
૨૦૦	૧૮૩/૯૯	વિશ્વકર્મા ઈન્ડ.	સિફંદરપ્રસાદ રામલાલ

વાચ. પી. ભટ્ટ,

પ્રભારી પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદંત/૧/આઈડીએ/એલસીએ/૧૩૪૧૧/૨૦૦૦.-કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, મજુર અદાલત, અમદાવાદ ખાતેની મજુર અદાલત નં. ૧૨ ના પ્રમુખ અધિકારીશ્રી એન. પી. ત્રિવેદી સમક્ષ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ કોર્ટ નં. ૧૨ સમક્ષ અનિર્ણિત છે, તે વહીવટી સરળતા ખાતર અને ન્યાયના હિતમાં બદલીથી આવેલ કોર્ટ નં. ૯ના પ્રમુખ અધિકારીશ્રી બી. વી. ભટ્ટની બનેલ મજુર અદાલતની સમક્ષ તબદીલ કરવી જોઈએ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ના જા. ક્રમાંક કેએચઆર/૮૯/૪૪/આઈડીઆર/૧૦૮૬/૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩-(બી) ની પેટા કલમ-(૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પૂરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, આથી, અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એન.પી. ત્રિવેદીની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૧૨ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ અનુસૂચિ, પરિશિષ્ટ-અ મુજબની નિશ્ચિત કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને શ્રી બી. વી. ભટ્ટની બનેલ મજુર અદાલત નં. ૯ ને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે તબદીલ કરે છે.

પરિશિષ્ટ “અ”

શ્રી એન. પી. ત્રિવેદી સાહેબની કોર્ટ નં. ૧૨માંથી શ્રી બી. વી. ભટ્ટ સાહેબની કોર્ટ નં. ૯ માં તબદીલ કરવા માટેના રેફરન્સ (ડીમાન્ડ) તથા રેફરન્સ (LCA) કેસોની યાદી

ક્રમ નં.	રેફરન્સ ડીમાન્ડ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	૨	૩	૪
૧	ડી. ૪૩/૧૯૮૮	ક્લેરીયા કેમિકલ્સ ગ્રુપ ઓફ કંપ્.	મહાગુજરાત લેબર યુનિ.
૨	ડી. ૨૯૫/૧૯૮૯	નિલમ લુલ્ક રેસ્ટોરન્ટ	ગુજરાત જનરલ મજદુર સભા.
૩	ડી. ૨૭૩/૧૯૮૯	---	---
૪	ડી. ૨૭૧/૧૯૯૦	નેશનલ સીડસ કોર્પો. લિ.,	નેશનલ લેબર યુનિયન
૫	ડી. ૧૦/૧૯૯૧	ગ્લોબ ડીટેક્ટીવ એજન્સી પ્રા. લી.,	ગુજરાત ઇન્ડ. મજ. સભા.

૧	૨	૩	૪
૬	ડી. ૧૨/૧૯૯૧	ઘાટલોડીયા નગર પંચાયત	ગુજરાત ઇન્ડસ્ટ્રીયલ જનરલ વર્ક્સ યુનિયન
૭	ડી. ૧૯/૧૯૯૨	અશોક ટાઇગર લેક્સ પ્રા. લી.,	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૮	ડી. ૩૨/૧૯૯૨	જગદંબા પેકેજિંગ પ્રા. લી.,	ગુજરાત ઔદ્યો.કામ મહામંડળ
૯	ડી. ૪૮/૧૯૯૨	શ્રી સિનેમા	ગુજરાત રાજ્ય સિનેમા યુનિયન
૧૦	ડી. ૮૧/૧૯૯૨	પેપર પેક	જનરલ એન્જી. મજદુર પંચાયત
૧૧	ડી. ૮૩/૧૯૯૨	જનતા ડેરી ફાર્મ	ગુજરાત મજદુર યુનિયન
૧૨	ડી. ૮૬/૧૯૯૩	ગુજ.રાજ્ય હસ્ત ઉદ્યોગ વિકાસ નિગમ.	ઓલ ગુજરાત કામ. કર્મચારી યુનિયન
૧૩	ડી. ૨/૧૯૯૪	સુવાસ ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી.	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૧૪	ડી. ૭૫/૧૯૯૪	ગુજરાત સ્ટેટ સિવિલ સપ્લાયઝ કોર્પો. લી. + ૨	હિન્દુસ્તાન મજદુર સંઘ
૧૫	ડી. ૧૦૦/૧૯૯૪	હિના ઇન્ડસ્ટ્રીઝ	મહા ગુજરાત લેબર યુનિયન
૧૬	ડી. ૧૧૧/૧૯૯૪	હિના ઇન્ડસ્ટ્રીઝ	મહા ગુજરાત લેબર યુનિયન
૧૭	ડી. ૪૨/૧૯૯૫	પરીખ એન્ટરપ્રાઇઝ લી.,	ઓલ ગુજરાત કામદાર કર્મચારી યુનિયન
૧૮	ડી. ૪૩/૧૯૯૫	નીલસીન અલ્ટ્રાકેમ	ગુજરાત મજ. પંચાયત
૧૯	ડી. ૪૪/૧૯૯૫	-----,,-----	-----,,-----
૨૦	ડી. ૪૫/૧૯૯૫	-----,,-----	-----,,-----
૨૧	ડી. ૪૬/૧૯૯૫	-----,,-----	-----,,-----
૨૨	ડી. ૫૦/૧૯૯૫	ગુજરાત લેમીનેશન પ્રોડ. પ્રા. લી.,	ઓલ ગુજરાત જન. મજદુર સંઘ.
૨૩	ડી. ૯/૧૯૯૩	શૈશવ ઇન્વેસ્ટમેન્ટ પ્રા. લી., + ૧	પ્રોસેસીંગ જનરલ મજદુર યુનિયન
૨૪	ડી. ૨૭/૧૯૯૬	પ્રાશ્વનાથ ઇન્વેસ્ટમેન્ટ્સ એન્ડ ક્યું. + ૧	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૨૫	ડી. ૧૬૬/૧૯૯૬	અનીક ટેક્સ પ્રા. લી.,	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૨૬	ડી. ૧૬૮/૧૯૯૬	સી.આર. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૨૭	ડી. ૨૦/૧૯૯૭	ફાર્માસિનથ કેમીકલ્સ	ગુજરાત કામગાર પંચાયત

૧	૨	૩	૪
૨૮	ડી. ૪૦/૧૯૯૭	પ્રિયંકા કાર્બન એન્ડ કેમીકલ્સ ઇન્ડ. પ્રા. લી.,	ગુજરાત કામગાર પંચાયત
૨૯	ડી. ૭૯/૧૯૯૭	અન્નપૂર્ણા ટ્રોલીઝ પ્રા. લી., + ૧	ગુજરાત કામદાર પંચાયત
૩૦	ડી. ૮૦/૧૯૯૭	અન્નપૂર્ણા ટ્રોલીઝ પ્રા. લી., + ૧	ગુજરાત કામદાર પંચાયત
૩૧	ડી. ૨/૧૯૯૯	સાણંદ નગરપાલીકા	મહાગુજરાત મજુર પરિષદ
૩૨	ડી. ૩/૧૯૯૯	ઇન્ગાર સોલ (ઇ) લી.,	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૩૩	ડી. ૫/૧૯૯૯	કવીક મેટલ ઇન્ડ.	મહાગુજરાત લેબર યુનિયન
૩૪	ડી. ૬/૧૯૯૯	શ્રી વેસ્ટર્ન ગમ એન્ડ કેમીકલ ઇન્ડ.	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૩૫	ડી. ૨૪/૧૯૯૯	બાયો કેમ ફાર્માસ્યુટીકલ ઇન્ડ.	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૩૬	ડી. ૨૫/૧૯૯૯	પટેલ ઓન બોર્ડ કુરીયર્સ લી.,	અખિલ ગુજરાત મજદુર સંઘ
૩૭	ડી. ૨૭/૧૯૯૯	વાડીલાલ એન્ડ કંપની પ્રા. લી.,	જનરલ ફ્રી કામદાર યુનિયન
૩૮	ડી. ૨૯/૧૯૯૯	સ્પોર્ટ્સ ક્લબ નવરંગપુરા	અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ
૩૯	ડી. ૩૨/૧૯૯૯	ટેન્થ રેસ્ટોરન્ટ	અખિલ ગુજરાત મજદુર સંઘ
૪૦	ડી. ૩૩/૧૯૯૯	હોટલ નિલમ પેલેસ	અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ
૪૧	ડી. ૩૯/૧૯૯૯	એપેક્ષ ઇન્ડ.	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૪૨	ડી. ૪૦/૧૯૯૯	એડવેસ્ટ એન્જી. ઇન્ડ.	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૪૩	ડી. ૩૮/૧૯૯૯	મોર્ડન ઓટોમોબાઇલ્સ (જી) પ્રા. લી.,	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૪૪	ડી. ૬૬/૧૯૯૯	આલ્કોહ સિમેન્ટ પાઇપ્સ એન્ડ ક્રીકીંગ વર્ક્સ	જનરલ એન્જી. મજદુર યુનિયન સીટુ
૪૫	ડી. ૬૭/૧૯૯૯	એમેક એન્જીનીયર્સ	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૪૬	ડી. ૭૩/૧૯૯૯	સ્ટરલીંગ એન્ટરપ્રાઇઝ	અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ
૪૭	ડી. ૭૪/૧૯૯૯	પ્રેમાણી પ્રોડક્ટ્સ	-----,,-----

I-L-1060

૧	૨	૩	૪
૪૮	ડી. ૧૧૫/૧૯૯૯	લાસર્ન ટુબ્રો લી.,	રાષ્ટ્રીય લેબર યુનિયન
૪૯	ડી. ૧૨૫/૧૯૯૯	શ્રી જયંત મેન્યુ. ફેક્ટરીંગ કંપ્.	ગુજરાત ઓદ્યોગિક કામદાર મહા મંડળ
૫૦	ડી. ૧૧૨/૧૯૯૯	નારાયણ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ	ગુજરાત કામગાર પંચાયત
૫૧	ડી. ૪/૧૯૯૯	બરવાળા ગ્રામ પંચાયત	ગુજરાત રાજ્ય સુધારા કામદાર સંઘ
૫૨	ડી. ૭૫/૧૯૯૯	તારા પેઇન્ટ્સ એન્ડ કેમીકલ્સ	જનરલ એન્જી. મજદુર યુનિયન
૫૩	ડી. ૮૧/૧૯૯૯	કૃપેન્સ પેઇન્ટ્સ	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૫૪	ડી. ૮૨/૧૯૯૯	-----,,-----	-----,,-----
૫૫	ડી. ૮૩/૧૯૯૯	-----,,-----	-----,,-----
૫૬	ડી. ૮૬/૧૯૯૯	હફીઝ ફેબ્રીકેટર્સ એન્ડ એન્જી.	ગુજરાત કામદાર રાહત સંઘ
૫૭	ડી. ૮૭/૧૯૯૯	નાયલોન નેટ પ્લાન્ટ	જનરલ એન્જી. મજ. યુનિયન
૫૮	ડી. ૮૮/૧૯૯૯	ગુજરાત ફાર્માસ્યુટીકલ્સ એન્ડ કેમીકલ્સ વર્ક્સ	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૫૯	ડી. ૯૫/૧૯૯૯	નાયલોન નેટ પ્લાન્ટ	જનરલ એન્જી. મજદુર યુનિયન
૬૦	ડી. ૯૬/૧૯૯૯	ફેડર્સ લોઇડ કોર્પો લી.,	અખીલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ
૬૧	ડી. ૯૭/૧૯૯૯	ગુર્જર ગ્રેવર્સ પ્રા. લી.,	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૬૨	ડી. ૯૮/૧૯૯૯	ગુર્જર ગ્રેવર્સ પ્રા. લી.,	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૬૩	ડી. ૧૦૧/૧૯૯૯	સ્ટર્લીંગ એબ્રેસીવ્ઝ લી.,	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૬૪	ડી. ૧૦૨/૧૯૯૯	સ્ટર્લીંગ એબ્રેસીવ્ઝ લી.,	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૬૫	ડી. ૧૦૩/૧૯૯૯	સ્ટર્લીંગ એબ્રેસીવ્ઝ લી.,	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૬૬	ડી. ૧૦૪/૧૯૯૯	સેલ કાસ્ટ સીલીન્ડર્સ લી.,	રાષ્ટ્ર ભારતીય મજદુર યુનિયન
૬૭	ડી. ૧૦૬/૧૯૯૯	એવ્યુ સ્ટીલ મેન્યુ પ્રા. લી.,	ઉત્કર્ષ લેબર યુનિયન
૬૮	ડી. ૧૦૭/૧૯૯૯	બાયોકેમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઇન્ડ લી.,	ગુજરાત મજદુર પંચાયત
૬૯	ડી. ૧૧૩/૧૯૯૯	સ્ટર્લીંગ એબ્રેસીવ્ઝ પ્રા. લી.,	ગુજરાત કામગાર પંચાયત
૭૦	ડી. ૧૧૪/૧૯૯૯	વેર્ટસ ફાર્મા લી.,	જનરલ એન્જી. મજદુર યુનિયન
૭૧	ડી. ૧૧૭/૧૯૯૯	નીલકમલ સીન ફેબર્સ લી.,	ગુજરાત કામગાર પંચાયત
૭૨	ડી. ૧૨૪/૧૯૯૯	સ્ટર્લીંગ એબ્રેસીવ્ઝ પ્રા.	ગુજરાત મજદુર પંચાયત

૧	૨	૩	૪
૭૩	ડી. ૧૧૬/૧૯૯૯	મેનેજિંગ ટ્રસ્ટી સોસાયટી ઓફ ગુજરાત સ્ટેટ કોર્પોરેશન	ગુજરાત મજદુર સભા
૭૪	ડી. ૧૪૨/૧૯૯૯	વટવાણ બેરીંગ પ્રા. લી.,	મીસેલીનીયસ ઇન્ડ. મજદુર સંઘ
૭૫	ડી. ૧૪૪/૧૯૯૯	એસ. કે. ટેક્સ.	ઇન્સાફ લેબર યુનિયન
૭૬	ડી. ૧૪૬/૧૯૯૯	સાઇંદ નગરપાલિકા	ગુજરાત રાજ્ય સફાઇ કામદાર સંઘ
૭૭	ડી. ૧૪૫/૧૯૯૯	પ્રિયંકા ઇલેક્ટ્રીકલ્સ સ્ટેમ્પીંગ	મહા ગુજરાત લેબર યુનિયન
૭૮	ડી. ૧૯/૧૯૯૭	નાયલોન નેટ પ્લાન્ટ (ફીશરીઝ)	જનરલ એન્જી. મજદુર યુનિયન

ક્રમ નંબર	રેફ. નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ	નોંધ ૫
૧	૨	૩	૪	૫
૧	૧૯૫૯/૧૯૮૪	ભારત બોબીન્સ લી.	મોહંમદઇકબાલ નુરમહંમદ શેખ	
૨	૨૭૪/૧૯૮૭	ગુજરાત બ્લો પ્લાસ્ટ કન્ટેર્ન્સ	ચંદ્રેશ હિમતલાલ ચુડકર	
૩	૨૮૫/૧૯૮૭	ગીરનાર સ્ક્રુટર્સ લી. + અન્ય ૨	રાજેશ રતીલાલ	
૪	૫૬૭/૧૯૮૭	ગુજરાત નર્મદા ઓટો + અન્ય ૨	માનસીંગરાવ ગુલાબરાવ	
૫	૫૭૧/૧૯૮૭	„	રાયમલ ગોબળભાઈ રબારી	
૬	૫૭૮/૧૯૮૭	„	રમેશભાઈ મોહનલાલ	
૭	૫૭૭/૧૯૮૭	„	કડવાજી જેસીંગજી ઠાકોર	
૮	૫૯૦/૧૯૮૭	„	દીવાનસિંહ કડવાજી ઝાલા	
૯	૫૩૪/૧૯૮૭	„	આર. એમ. અનીલ	
૧૦	૧૩૨૫/૧૯૮૭	જી. એસ. રેફરોય ઇન્ડ. લી.	પીનાકીન આઈ. ભાટીયા	
૧૧	૧૬૨૯/૧૯૮૭	વાડીલાલ આઈસ્ક્રીમ પ્રા. લી.	કનુભાઈ નાથાભાઈ પટેલ	
૧૨	૧૭૪૫/૧૯૮૮	નર્મદા ઓટો લીમીટેડ	ચંદ્રકાન્ત શંકરલાલ ત્રિવેદી	

૧	૨	૩	૪	૫
૧૩	૧૦૨૭/૧૯૮૮	બી. સન્સ. ટેક્સ. + ૨	અક્સરઅલી જમાતઅલી + અન્ય	
૧૪	૧૦૮૭/૧૯૮૮	રો સ્ટ્રીપ્સ ઈન્ડીયા	પ્રવિણચંદ્ર હમિરસિંહ રાઠોડ + ૨૩	
૧૫	૩૩૩/૧૯૮૮	નોર્થ સ્ટીલ	દયારામ માનસીંગ	
૧૬	૧૪૯૭/૧૯૮૮	દિલીપ ટેક્સ. + ૩	હબીબખાન જામીલખાન + ૧૦	
૧૭	૨૦૫૭/૧૯૮૮	દિનેશ પેપર્સ પ્રોડક્શન	જાદવભાઈ કાનજીભાઈ	
૧૮	૩૪૩/૧૯૮૮	આલોક પ્રિન્ટર્સ	શ્રી. લક્ષ્મણભાઈ એન. રાણા.	
૧૯	૧૭૩૮/૧૯૮૮	જયોતી ટેક્સ. + ૧	શ્રી રામચંદ્ર શ્રીરામ વર્મા	
૨૦	૯૦૭/૧૯૮૮	મહા ગુજરાત સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ	શ્રી લલનશાહ કિશન શાહ	
૨૧	૧૬૭૮/૧૯૮૮	મીરાં પ્લાસ્ટીક	ખોડીદાસ કુબેરભાઈ (દસ્તાવેજ સાથે)	
૨૨	૪૯૭/૧૯૮૯	પેઈન્ટીંગ પ્રેસ	શ્રી કાળીદાસ મંગલદાસ	
૨૩	૧૩૮૮/૧૯૮૯	એડ ગમ્સ પ્રા. લી.	હર્ષદભાઈ મનુભાઈ પટેલ	
૨૪	૧૫૦૪/૧૯૮૯	વેસ્ટ કાસ્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ વર્કસ	સંજયદેવી પ્રસાદ	
૨૫	૧૮૮/૧૯૯૦	અશોક ટેક્સ. તપ્તસિંહ દલપત દરબાર		
૨૬	૧૭૨/૧૯૯૦	સી. એચ. એન્જી. + ૧	કોટવાલ મનુભાઈ મોતીજી + ૬	
૨૭	૭૬/૧૯૯૧	અસારવા બેઠક મંદીર + ૧	બાબુભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ દૂધવાળા	
૨૮	૨૧૨૯/૧૯૯૧	ઉન્નતિ એન્જી. કું.	રાજેશ પી. શાહ	
૨૯	૨૨૩૯/૧૯૯૧	વિહોલ ટેક્સ. તથા અન્ય	સદાશીવન પીલ્લાઈ	
૩૦	૨૩૩૯/૧૯૯૧	ગ્રેકાસ્ટ ફાઉન્ડ્રી વર્કસ	કોકીલાબેન રાણાજી ઠાકોર	
૩૧	૧૮૮૬/૧૯૯૧	ચુનાઈટેડ સીક્યુરીટી	મુકેશભાઈ ઠાકર + ૨	
૩૨	૨૧૫૪/૧૯૯૧	શીવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ	જુવાનસીંગ ડાભી + ૨	
૩૩	૨૦૮૧/૧૯૯૧	ફેનર ઈન્ડીયા લી.	ગોવીંદભાઈ પરમાર	
૩૪	૧૩૭૭/૧૯૯૧	ઈગર સોલ રેન્ડ લી.	વિરભદ્રસિંહ રાઠોડ	

૧	૨	૩	૪	૫
૩૫	૧૬૦૧/૧૯૯૧	,,	કે. જે. પરમાર	
૩૬	૧૬૦૩/૧૯૯૧	,,	માણેક પ્રજાપતિ	
૩૭	૧૬૦૦/૧૯૯૧	,,	રાજકુમાર રાજપુત	
૩૮	૧૩૮૪/૧૯૯૧	,,	ગણપતભાઈ ડોડીયા	
૩૯	૧૫૯૫/૧૯૯૧	,,	શંકર બારોટ	
૪૦	૧૩૮૦/૧૯૯૧	,,	શામજીભાઈ રાઠોડ	
૪૧	૧૩૭૯/૧૯૯૧	ઈંગર સોલ (ઈન્ડીયા) રેન્ડ	કેશવલાલ લાજીભાઈ	
૪૨	૧૩૮૩/૧૯૯૧	ઈંગર સોલ રેન્ડ (ઈન્ડીયા) લિ.	જીવરામ કેશરસિંહ ચાદવ	
૪૩	૧૫૯૮/૧૯૯૧	,,	માલુભાઈ ગગુભાઈ ગઢવી	
૪૪	૧૩૮૧/૧૯૯૧	,,	દિનેશકુમાર પંડ્યા	
૪૫	૧૩૮૨/૧૯૯૧	,,	ધનાજી ચાવડા	
૪૬	૩૮૮/૧૯૯૨	ગુજરાત હાઉસિંગ બોર્ડ	પંડ્યા મૌલેશ મહેશચંદ્ર	
૪૭	૬૦૧/૧૯૯૨	શ્રી ખોડીયાલ ઈન્ડ. + ૧	મોતીલાલ ગંગાપ્રસાદ	
૪૮	૬૦૨/૧૯૯૨	સેલ્યુલોઝ પ્રોડ. ઓફ ઈન્ડીયા લી. + ૧	સતીષ કેશવલાલ પટેલ	
૪૯	૭૦૨/૧૯૯૨	કાર્યકારી ઈજનેર, નર્મદા યોજના મુખ્ય નહેર વિભાગ + એક અન્ય.	દલપતસિંહ સરદારસિંહ ચૌહાણ	
૫૦	૭૨૬/૧૯૯૨	શ્રી ગુરૂકૃપા ટેક્સ.	લાલજીભાઈ રઘુના પટેલ	
૫૧	૭૪૪/૧૯૯૨	અશોક ટાયગર લેન્થ પ્રા. લી.	પંચાલ પરસોત્તમ જી.	
૫૨	૯૦૩/૧૯૯૨	જગદંબા પેકેજિંગ પ્રા. લી.	બી. આર. પટેલ	
૫૩	૯૨૨/૧૯૯૨	કપુરરાય કાનાજી	સુરેન્દ્રરામ નરેશ	
૫૪	૭૭૮/૧૯૯૨	ગુજરાત પ્રદુષણ નિયંત્રણ બોર્ડ	ગોહીલ ભીખુજી એલ.	

૧	૨	૩	૪	૫
૫૫	૧૪૩૫/૧૯૯૨	સિંચાઈ વિભાગ કાર્યપાલક ઈજનેર કચેરી	યુસુફભાઈ મહીડા	
૫૬	૧૯૫૦/૧૯૯૨	વિશાલ ફેબ્રીકેટર્સ	બેચેન પાંડે	
૫૭	૨૧૬૫/૧૯૯૨	સોફ્ટવેર હાઈજીન પ્રોડક્ટસ (મેન્યુ.) પ્રા. લી.	ઉષાબેન શશીકાંત રાજપુત	
૫૮	૨૩૦૦/૧૯૯૨	અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સ સર્વિસ	વાસુદેવ મનહરલાલ દવે	
૫૯	૧૦૫/૧૯૯૨	ટીલા ગેસ સર્વિસ	ભુદરભાઈ મહાદેવભાઈ	
૬૦	૩૩૮/૧૯૯૨	કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી	લાલજીભાઈ પુરબીયા	
૬૧	૧૮૫૯/૧૯૯૨	પ્રિસાઈઝ મેટલ વર્ક્સ	નરેશભાઈ સોલંકી	
૬૨	૧૮૮૫/૧૯૯૨	પ્રિસાઈઝ મેટલ વર્ક્સ	નરેશભાઈ સોલંકી	
૬૩	૨૦૭૨/૧૯૯૨	ઈન્સ્ટ્રીયલ રબ્બર મોલ્ડર + ૨	સેમ્યુઅલ કે, ક્રિશ્ચિયન	
૬૪	૧૮૯૪/૧૯૯૪	વિનસમ પેપર બોર્ડ મેન્યુ. કું.	કરારખાન જબ્બારખાન પઠાણ	
૬૫	૧૯૯૫/૧૯૯૪	શ્રી ગુરૂ રાજેન્દ્ર રોલોંગ મીલ એન્ડ મેટલ્સ પ્રા. લી.	શંભુસિંહ કુન્દનસિંહ	
૬૬	૧૪૦૯/૧૯૯૪	ગુજરાત ઈન્ડ. ડેવલપમેન્ટ કોર્પો. નિગમ	નાનજીભાઈ કે, વેગડા	
૬૭	૯૬૫/૧૯૯૪	સુપ્રિમ સિક્યુરીટી સર્વિસ	વિનોદ દેવજી પરમાર	
૬૮	૧૩૨૦/૧૯૯૫	ડાયરેક્ટર ઓફ મ્યુનિસિ- પાલીટી + ૧	શ્રી સુદર્શન સુદેશ ફકીરદાસ	
૬૯	૧૪૫૩/૧૯૯૫	શ્રી સિનેમાની ટોકીઝ	ભરતભાઈ શાંતિલાલ પ્રિવેદી	
૭૦	૧૮૦૧/૧૯૯૬	ગુજરાત ઔદ્યોગિક વિકાસ નિગમ + ૧	દશરથલાલ હિમતલાલ પ્રિવેદી	
૭૧	૨૨૦/૧૯૯૬	ટીકુ ટ્રેડર્સ પ્રા. લી.	નિલેશ ભોગીલાલ દવે (દસ્તાવેજ-૧ રજીસ્ટર્ડ)	

૧	૨	૩	૪	૫
૭૨	૧૭૬૬/૧૯૯૬	અંબુજા મેટલ પ્રા. લી.	રામપ્રસાદ ચંદ્રપ્રસાદ	
૭૩	૧૭૯૬/૧૯૯૬	પ્રોગ્રેશીવ ઈન્ડીયા ભેમાભાઈ	રણછોડભાઈ ભેમાભાઈ પરમાર	
૭૪	૩૮/૧૯૯૬	સુવિદ્યા કોર્પોરેશન	નાનજીભાઈ મનજીભાઈ	
૭૫	૩૭૪/૧૯૯૭	શ્રી સોમાભાઈ કોન્ક્રા. + ૧	કાનજીભાઈ શંકરાભાઈ રાવલ	
૭૬	૩૫૫/૧૯૯૭	કે. ડી. ઈન્ટર મેડીએટસ	જાવણજી શંકરજી ઠાકોર	
૭૭	૩૬૧/૧૯૯૭	લેમી ડેકોર પ્રા. લી.	વિઠ્ઠલભાઈ શંકરભાઈ રાવલ	
૭૮	૩૮૬/૧૯૯૭	કોરડીયા રબ્બર ઈન્ડ. + ૨	દિનેશભાઈ દાનજીભાઈ શ્રીમાળી + ૧	
૭૯	૧૫૦૨/૧૯૯૭	પેન્શન અને પ્રો. ફંડ નિયામકશ્રીની કચેરી	પરમાર કીરીટકુમાર + ૩	
૮૦	૩૪/૧૯૯૮	એસ. ટી. કોર્પોરેશન	ગણપતભાઈ ભલાભાઈ ભોઈ	
૮૧	૩૪૬/૧૯૯૮	ગુજરાત સર્વે તાલીમ સંસ્થા દિનદયાળ જમીન અને મોજણી સંસ્થા	વાઘેલા ગણપતસિંહ નારસિંહ + ૧	
૮૨	૪૨/૧૯૯૮	શ્રી સિનેમા	વિહાભાઈ ગોવાભાઈ	
૮૩	૧૦૫૮/૧૯૯૮	અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ	મોહસીનઅલી હુસેનઅલી દામાણી	
૮૪	૧૦૫૯/૧૯૯૮	„	ચંદ્રશેખર ઈન્દ્રદેવ પાંડે	
૮૫	૧૦૭૫/૧૯૯૮	કોરસ કંપની લી. + ૧	બરકતઅલી આઈ. પઠાણ	
૮૬	૧૫૭૨/૧૯૯૮	એ. એમ. ટી. એસ.	મોહમદ સલીમખાન એમ.	
૮૭	૧૬૮૯/૧૯૯૮	સીરટ્રોનીક્સ	મહેન્દ્રભાઈ સોમાભાઈ	
૮૮	૧૭૦૭/૧૯૯૮	એસ. ટી. કોર્પોરેશન	કેશવલાલ પરમાભાઈ જાદવ	
૮૯	૧૪૬૭/૧૯૯૮	ફર્સ્ટ ફ્લાઈટ કેરીયર્સ લી.	અનીલ એસ. પરમાર + ૧૪	
૯૦	૧૪૭૩/૧૯૯૮	અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન + એક	કહાર દશરથભાઈ નરોત્તમભાઈ	

૧	૨	૩	૪	૫
૯૧	૧૪૭૭/૧૯૯૮	ગાર્ડયન ગ્લાસ કંપની	શાંતીલાલ બેચરાભાઈ ઠક્કર	
૯૨	૧૬૮૭/૧૯૯૮	અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ	જીણાભાઈ મોહનભાઈ વણકર	
૯૩	૧૬૯૧/૧૯૯૮	સુદર્શન એન્જી. એન્ડ કંપની કોર્પો.	મહેશભાઈ પ્રવિણચંદ્ર	
૯૪	૧૬૮૨/૧૯૯૮	પ્રાયડસ ડીસ્ટ્રીબ્યુટર્સ (કવીઝ હેલ્થ કેર)	ભરતભાઈ એસ. ઠક્કર	
૯૫	૨૫૨/૧૯૯૯	પ્રોમીનન્ટ મશીનરી એન્ડ મેન્યુ. + ૧	રામપ્રસાદ દેવીદીન	
૯૬	૨૫૩/૧૯૯૯	જે. એન. એન્જી. કોર્પોરેશન	વિનોદ ખિલાવન	
૯૭	૯૫૯/૧૯૯૯	શ્રી મનુભાઈ દફતરી	કનુભાઈ નારણદાસ	
૯૮	૧૪૫૨/૧૯૯૯	પ્રકાશ સોલવન્ટ એક્સટેન્શન લી.	ગાભાજી આર. ઠાકોર	
૯૯	૧૭૩૮/૧૯૯૯	મનન મોટર્સ પ્રા. લી.	શેખ મો. ઈસ્માઈલ્સ કાદર + ૧૦	
૧૦૦	૩૩૨/૧૯૯૯	રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ (ધંધુકા)	કરશનભાઈ મધુભાઈ	
૧૦૧	૧૧૧૨/૧૯૯૯	મલ્હોત્રા સ્ટીલ ઈન્ડ.	રમેશભાઈ ભીખાભાઈ ઠાકોર	

અમદાવાદ, ૨૫ નવેમ્બર, ૨૦૦૦.

વાચ. પી. ભટ્ટ,
પ્રભારી પ્રમુખ,
ઓધોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજ્ય,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૩૫-એજેએન/આઈડીઆર/૩૫૯૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાંચબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી
નં. ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સુરેશકુમાર પુંજભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશકુમાર પુંજભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૭૬૮-એજેપી/આઈડીઆર/૩૩૯૪/૯૩- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોગ્રેસીવ પ્લાસ્ટીક પ્રોડક્ટસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દિપક પીટરભાઈ કિશ્ચિયન વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક પીટરભાઈ કિશ્ચિયનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૩૮-એજેએ/આઈડીઆર/૪૩૦૮-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ મેટલ ઇન્ડ.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અબ્દુલશકુર ગુલામરસુલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલશકુર ગુલામરસુલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૩૯-એજેએ/આઈડીઆર/૪૫૨૨-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. શ્રી રાજવીર
અમરસિંહ વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી રામનરેશભાઈ રૂપસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામનરેશભાઈ રૂપસિંહ રાજપુતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૪૦-એચએ/આઈડીઆર/૪૫૨૪-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. શ્રી રાજવીર અમરસિંહ વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી સુરેશભાઈ રૂપસિંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ રૂપસિંગ રાજપુતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૪૧-એજેએ/આઈડીઆર/૪૫૨૮-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. શ્રી રાજવીર
અમરસિંહ વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી અમરતસિંહ અજમેરસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરતસિંહ અજમેરસિંહ રાજપુતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૪૨-એજેએ/આઈડીઆર/૪૫૨૧-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. રાધેશ્યામ હરીચરણ, વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી બેતાલી બનવારી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બેતાલી બનવારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૪૩-એજેએ/આઈડીઆર/૪૫૨૩-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. રાધેશ્યામ
હરીચરણ, વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી બલરામ ચુનીલાલ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલરામ ચુનીલાલ રાજપુતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૪૪/એએ/આઈડીઆર/૪૫૨૫-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. રાઇશ્યામ
હરીચરણ, વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી દિવાનસિંહ પુરણસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિવાનસિંહ પુરણસિંહ રાજપુતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

I-L-1062

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૪૫/એજેએ/આઈડીઆર/૪૫૨૬-૯૩ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. રાઇશ્યામ હરીચરણ, વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી સુભાષભાઈ રૂપસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમા કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષભાઈ રૂપસિંહ રાજપૂતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૪૬/એજેએ/આઈડીઆર/૪૫૨૭-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. રાધેશ્યામ હરીયરણ, વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી અમરસિંહ ચતીરામ ઘોળી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ ચતીરામ ઘોળીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૪૭/એચએ/આઈડીઆર/૩૪૦૫ થી ૮-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમૃતલાલ હરગોવિંદદાસ પટેલ અને તેના કામદારશ્રી હીરાલાલ જોહરીલાલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાલાલ જોહરીલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૪૮/એજેએ/આઈડીઆર/૩૫૫૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. આર. અર્માન એન્ડ કું. અને તેના કામદારશ્રી અવધેકુમાર એન. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અવધેકુમાર એન. ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૪૯/એચેએ/આઈડીઆર/૪૫૩૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તીરૂપતી ઇન્ડ., અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી મનુભાઈ કુશાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ કુશાભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૫૦/એચએ/આઈડીઆર/૪૬૫૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમ
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દીલીપ ટેક્સ., અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી શીવલાલ ચંપતરામ ઘડાતે વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમજ
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવલાલ ચંપતરામ ઘડાતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગા
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૫૧/એજેએ/આઈડીઆર/૩૩૩૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનીલ સ્ટાર્ટ પ્રા. લિ.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રૂપેશકુમાર પોપટજી જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપેશકુમાર પોપટજી જાડેજા તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૫૩/એજેએ/આઈડીઆર/૪૭૯૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટીનેન્ટલ કેમીકલ્સ
અને તેના કામદારશ્રી ચંદ્રકાંત મણીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત મણીલાલ પટેલ તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

T-L-1063

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૪૫૬/એજેએ/આઈડીઆર/૨૧૦૮ થી ૨૪૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફલોવેલ એસ્પેટોસ પ્રો. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સોમાભાઈ ઓખાભાઈ વતી ૧૭ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

૧. શ્રી સોમાભાઈ અખાભાઈ
૨. શ્રી અમથાભાઈ એલાભાઈ
૩. શ્રી પ્રહલાદજી જેસીંગજી ઠાકોર
૪. શ્રી નારણજી રંગાજી ઠાકોર
૫. શ્રી કાલીદાસ લાલાજી ઠાકોર

૬. શ્રી ઘરમજી અમથાજી ઠાકોર
૭. શ્રી જેણાજી સોમાજી ઠાકોર
૮. શ્રી લક્ષ્મણ વેપલા નીશાની
૯. શ્રી કાન્તીજી ફકીરજી
૧૦. શ્રી સરદારજી પ્રતાપજી ઠાકોર
૧૧. શ્રી મંગાજી કોયાજી ઠાકોર
૧૨. શ્રી બાદરજી ઉદાજી ઠાકોર
૧૩. શ્રી મંગાજી પુંજાજી ઠાકોર
૧૪. શ્રી નટવરભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર
૧૫. શ્રી પરબતજી દોલાજી ઠાકોર
૧૬. શ્રી રામજી હરીજી ઠાકોર
૧૭. શ્રી હાલાભાઈ અમથાભાઈ દેસાઈ
૧૮. શ્રી રવજીભાઈ મગનજી

સર્વેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૨૪/એજેએ/આઈડીઆર/૩૫૯૭-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ મેટલ ઈન્ડ.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અબ્દુલકરીમ અબ્દુલરહેમાન વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલકરીમ અબ્દુલરહેમાન તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૨૫/એજેએ/આઈડીઆર/૪૯૧૧-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. એસ્ટ્રોન કેમિકલ્સ પ્રા.
લિ. અને તેના કામદારશ્રી દશરથભાઈ બાબુલાલ જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઠટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ બાબુલાલ જયસ્વાલ તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૨૬/એજેએ/આઈડીઆર/૧૧-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફોર્મ એન્ડ બ્લોર ઈન્ડ. લિ.
અને તેના કામદારશ્રી માલજીભાઈ ગાડાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલજીભાઈ ગાડાભાઈ દેસાઈ તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૨૭/એજેએ/આઈડીઆર/૪૮૩૮-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નારાયણ મોર્ડીંગ વર્ક્સ
અને તેના કામદારશ્રી રાજેશ રામસીંગ પાલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ રામસીંગ પાલ તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૨૮/એજેએ/આઈડીઆર/૪૬૨૯-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવ સીરામીક્સ અને તેના
કામદારશ્રી ભગવાનભાઈ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ કરશનભાઈ તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૨૯/એચએ/આઈડીઆર/૮-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચિરાગ ટેક્ષટાઈલ વત્તા
એક અને તેના કામદારશ્રી રતનબેન સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનબેન સોમાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૩૦/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાકેશ હોમ ઇન્ડ. અને તેના કામદારશ્રી લાલબહાદુર ભગવાનદીન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-“૩૩” થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલબહાદુર ભગવાનદીનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૭૩/એજે/આઈડીઆર/૪૨૮૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોકેટ રોડ લાઇન્સ વતી
બે અને તેના કામદારશ્રી હરકચંદ યમુનાજી વતી એક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
"૩૩" થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૯ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરકચંદ યમુનાજી તથા દોલતરામ નારાયણલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા
દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૭૪/એ/આઈડીઆર/૬૩/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોકેટ રોડ લાઇન્સ વત્તા બે અને તેના કામદારશ્રી રણજીતસીંગ જાગીરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-“૩૩” થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસીંગ જાગીરસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૭૯/એજે/આઈડીઆર/૪૯૦૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિરલ વીવીંગ અને તેના
કામદારશ્રી ગુરુદાસ બુધ્ધરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૯ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુરુદાસ બુધ્ધરામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૮૦/એજે/આઈડીઆર/૪૬૫૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રદ્ધા દેક્ષ. વત્તા બે અને
તેના કામદારશ્રી વિજયનાથ રામજીતવત્તા બે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
“૩૩” થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૯ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રી વિજયનાથ રામજીત ર. શ્રી ગોકુલસીંગ શંકરસીંગ તથા શ્રી પુષ્પાબેન ચનાલાલ
સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત
કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૦૬/એચ/આઈડીઆર/૬૩૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દ્વારકેશ ટેક્. વત્તા એકે અને તેના કામદારશ્રી ચંદુભાઈ જેસંગજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૦૨/૪૬૧૮- "૩૩" થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ જેસંગજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૦૭/એજે/આઈડીઆર/૬૬૭/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચામુંડા ટેક્સટાઇલ અને
તેના કામદારશ્રી નાગજી મગનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
“૩૩” થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગજી મગનજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૦૮/એ/આઈડીઆર/૪૭૮૫/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લુખી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ પ્રા.લિ.
કોન્ટ્રા.ભીમજીભાઈ પરસોત્તમભાઈ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ ગોરધનભાઈ મારવાડી
વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
"૩૩" થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ગોરધનભાઈ મારવાડીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

I-L-1065

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૦૯/એજ/આઈડીઆર/૨૭૦૧/૯૨ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીના ટેક્સ વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી ડાહ્યાજી રવાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-“૩૩” થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાજી રવાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

ક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૧૬/એ/આઈડીઆર/૧૦/૮૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટીફો એન્જીનીયરીંગ કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિશ્વનાથસિંહ બી. યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશ્વનાથ બી. યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત બોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૧૯/એચ/આઈડીઆર/૬/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કુટેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ ટેક્ષ્ટાઇલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી છનાજી મગનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-“૩૩” થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છનાજી મગનજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૩૬/એચએસ/આઈડીઆર/૨૨૭/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીમતી મણીબેન અમૃતલાલ
ઉ.સ. આયુર્વેદીક હોસ્પિટલ, અને તેના કામદારશ્રી હીરબેન તે હરિભાઈ ચાવડાની દિકરી
અને ખીમજીભાઈ રાઠોડની વિધવા ઓરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
“૩૩” થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીહીરબેન તે હરિભાઈ ચાવડાની દિકરી અને ખીમજીભાઈ રાઠોડની વિધવા
ઓરતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત
કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૩૭/એજે/આઈડીઆર/૪૮૨૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ
સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ડાહ્યાભાઈ હરીદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
“૩૩” થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ હરીભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૩૮/એ/આઈડીઆર/૪૮૩૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ
સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રીઅરવિંદભાઈ મણીલાલ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
"૩૩" થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ મણીલાલ મહેતાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૫૫/એજે/આઈડીઆર/૪૯૦૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિનોદ ટેક્સ. વત્તા ત્રણ
અને તેના કામદારશ્રી પ્રમોદભાઈ ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
“૩૩” થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદભાઈ ભગવાનભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૫૬/એચે/આઈડીઆર/૪૭૯૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંકુશ ટેદા. વત્તા એક
અને તેના કામદારશ્રી ચીનુભાઈ નાથાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
''૩૩'' થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીનુભાઈ નાથાલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
જોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૫૭/એજે/આઈડીઆર/૪૬૩૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી દુધ ઘર, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી હિંમતસીંગ ભેરવસીંગ ચુડાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
“૩૩” થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતસીંગ ભેરવસીંગ ચુડાવતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૫૮/એચે/આઈડીઆર/૪૩૧૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનીસ ફોજીગસ અને
તેના કામદારશ્રી મનીલાલ સોનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
"૩૩" થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ સોનાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૫૮/એજે/આઈડીઆર/૪૩૦૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનીલ ફોજીસ અને
તેના કામદારશ્રી ઘનશ્યામસીંગ બાબુભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
"૩૩" થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીઘનશ્યામસીંગ બાબુભા ઝાલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૬૦/એ/આઈડીઆર/૪૯૧૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનીસ ફોર્જીસ અને
તેના કામદારશ્રી પરમાત્મા મુરત પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાત્મા મુરત પાંડેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
જોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૬૨/એજે/આઈડીઆર/૪૯૧૩/૯૩:-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનીલ ફોર્જર્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ચિનારામ મહાદેવ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
“૩૩” થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિનારામ મહાદેવ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૬૧/એજે/આઈડીઆર/૪૨૯૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાધના ટેક્ષટાઇલ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રકાશનારાયણ ઉમાશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
“૩૩” થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે ઉ.ગ્રા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશનારાયણ ઉમાશંકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૬૩/એ/૧/આઈડીઆર/૧૯૫૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી
૧ અને તેના કામદારશ્રી કાન્તીજી જવાનજી ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
“૩૩” થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નાં પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીજી જવાનજી ડાભીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૫૬૩/એજે/આઈડીઆર/૧૨ થી ૧૬ અને ૧૫ થી ૧૬/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કલબ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શંકરભાઈ બુધાભાઈ પટેલ + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એચ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૮ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી શંકરભાઈ બુધાભાઈ પટેલ, ૨. ગોવિંદભાઈ નિશાભાઈ પટેલ,
૨. તુલસીરામ મોગારામ આફટી, ૩. શંકરલાલ મોજીરામજી ગર્ગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ મે, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૨૯/એ/એ/આઈડીઆર/૪૬૫૯/૯૩:-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ.
કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સુનિલભાઈ મગનભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
“૩૩” થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એ. એચ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલભાઈ મગનભાઈ ભંગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઢી મે, ૧૯૯૪.

એ. એચ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૬૫/એચે/ડી/આઈડીઆર/૪૯૦૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિવાન કેમ ટેક્ષ. ઇન્ડ.
લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નગીનભાઈ પુંજીરામ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
"૩૩" થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એ. એચ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો જ્વાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ પુંજીરામ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ મે, ૧૯૯૪.

એ. એચ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૬૮/એચ/જી/આઈડીઆર/૬૯૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રિમ સીક્યો. અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી એસ. એલ. પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
“૩૩” થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એ. એચ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. એલ. પાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એચ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૬૯/એજેએમ/આઈડીઆર/૩૯૧૩/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ કલ્યાણજી આણંદજી
અને તેના કામદારશ્રી બાબુલાલ છોટાલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુલાલ છોટાલાલ શાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ ટી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૬૪/એચએમ/આઈડીઆર/૪૮૯૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. કે. એન્જનીયરીંગ
વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રતાપસિંહ ફતેસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ ફતેસિંહ રાજપુતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૬૬/એજેએમ/આઈડીઆર/૩૩૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ એન્ડ
ઈન્વેસ્ટીગેશન પ્રા. લી., અને તેના કામદારશ્રી મીરાંબેન ઉમાશંકર દુબે વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીરાંબેન ઉમાશંકર દુબેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ જૂન, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૮૫/એચ/આઈડીઆર/૩૮-૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ગુજરાત કેન્સર એન્ડ રીયર્સ ઇન્સ્ટી. એમ. પી. શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ અને તેના કામદારશ્રી દીપક નારાયણ કનોજીયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના- (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીપક નારાયણ કનોજીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, , ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૪૨/એ/જેસી/આઈડીઆર/૩૩-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચિમનલાલ નગીનદાસ
ગ્રોવ્યુટે બેઝીક ટ્રેનીંગ કોલેજ -૧ અને તેના કામદારશ્રી વીરબહાદુર પ્રતાપસિંહ વચ્ચેની
છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરબહાદુર પ્રતાપસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, , ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૪૩/એજેડી/આઈડીઆર/૩૫-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડોકશન સીક્યુરીટી અને
તેના કામદારશ્રી સતીષભાઈ છોટાલાલ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સંદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષભાઈ છોટાલાલ બારોટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, તાંત્રીખ ૧૦મી મે, , ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૪૪/એજેએ/આઈડીઆર/૪૧-૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશાપુરા ટીમ્બર માર્ટસ સો મીલ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ વેલસીભાઈ ચુનારા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના- (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ વેલસીભાઈ ચુનારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, , ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૪૫/એવેએન/આઈડીઆર/૪૯-૫૦-૯૪ :- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. કે. મોટર્સ અને તેના કામદારશ્રી મુકિસબાબા મહંમદહુસેન અન્સારી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના- (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકિસબાબા મહંમદહુસેન અન્સારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, , ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

૧ દદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ : ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ , મસી/આર/ક/૧૫૮૪૬/એવેએન/આઈડીઆર/૬૭-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો ને વો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંગિકા ઓટો રીપેરર્સ
અને તેના કામદારશ્રી જાફરખ નિસમીલ્લાખાન વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ----- થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સંદર્ભ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાફરખાન નિસમીલ્લાખાનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં મુલ: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૪૭/એજેએ/આઈડીઆર/૬૮-૬૪ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંગિકા ઓટો રીપેરર્સ અને તેના કામદારશ્રી સંજયકુમાર ભગાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના- (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સંદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર ભગાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, , ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૪૮/એજેએ/આઈડીઆર/૬૯-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા ઓટો રીપેરર્સ
અને તેના કામદારશ્રી ગુલામગૌસ શુભાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલામગૌસ શુભાનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, , ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૪૯/એજેએ/આઈડીઆર/૭૦-૯૪-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંગિકા ઓટો રીપેરર્સ
અને તેના કામદારશ્રી આરીફ હાજીમહંમદ શેખ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આરીફ હાજીમહંમદ શેખને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, , ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૫૦/એજેએ/આઈડીઆર/૭૪-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા ઓટો રીપેરર્સ
અને તેના કામદારશ્રી લાખાભાઈ માલજીભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાખાભાઈ માલજીભાઈ દેસાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, , ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૫૧/એજેએ/આઈડીઆર/૭૫-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંગિકા ઓટો રીપેરર્સ
અને તેના કામદારશ્રી ગૌર રાકેશ દેવનારાયણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌર રાકેશ દેવનારાયણભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, , ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૫૨/એજેએ/આઈડીઆર/૭૬-૯૪.-
મદદનીશ-મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંગિકા ઓટો રીપેરર્સ
અને તેના કામદારશ્રી સરકુદીન નિજામુદ્દીન શેખ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરકુદીન નિજામુદ્દીન શેખને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, , ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૫૩/એચે/આઈડીઆર/૭૮-૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમર સોપ ફેક્ટરી વતી પાંચ અને તેના કામદારશ્રી જીવાભાઈ ખીમાભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના- (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવાભાઈ ખીમાભાઈ ભરવાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, , ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૫૪/એજે/આઈડીઆર/૭૯-૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમર સોપ ફેક્ટરી વતી ચાર અને તેના કામદારશ્રી રાજુ રતીલાલ દવે વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના- (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ રતીલાલ દવેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, , ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૫૫/એજે/આઈડીઆર/૮૭-૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ એરા પોલીકેમ પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી જયંતીલાલ યુનીલાલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના- (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીલાલ યુનીલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, , ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૫૬/એચે/આઈડીઆર/૯૦-૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એલ. રેક્ષરોથ ઇન્ડ. લી. અને તેના કામદારશ્રી ઉત્તમસિંહ એલ. રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉત્તમસિંહ એલ. રાજપુતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, , ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૦૭/એજે/આઈડીઆર/૩૫૮૮-૯૩ :- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન એગ્રો કેમીકલ્સ લી. અને તેના કામદારશ્રી પંચાલ અજય ભાલચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૫૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના- (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ અજય ભાલચંદ્રને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી મે, , ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આરક/૧૫૮૫૭/એચેએસ/આઈડીઆર/૨૮૫૮-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જય દુર્ગા કેન્ટીન અને તેના કામદારશ્રી
ગીરીશકુમાર રમણલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર
ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને
સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી બનેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી
રચાયેલ મજુર અદાલત, નં. ૪,ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશકુમાર રમણલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી મે, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આરક/૧૫૭૯૩/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૮૫૮-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાંધીખાદી ગ્રામોદ્યોગ સેવા ટ્રસ્ટ અને તેના
કામદારશ્રી પુષ્પાબેન ભાનુભાઈ વત્તા ચાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર
ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને
સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી
રચાયેલ મજુર અદાલત, નં. ૨, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી પુષ્પાબેન ભાનુભાઈ ૨. પાર્વતીબેન કુબેરભાઈ સોલંકી ૩. ઘલાબેન જેઠાભાઈ
બટીયા ૪. શ્રી કૈલાસબેન હરીભાઈ પરમાર ૫. શ્રી અરૂણાબેન નરેશભાઈ ચોરસીયા સર્વેને
તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા
બોર્ડએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૯૪/એજે/આઇડીઆર/૪-૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માયા રબ્બર પ્રા. લિ., અને તેના કામદારશ્રી કમલેશભાઈ વી. રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ મજુર અદાલત, નં. ૪,ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ વી. રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૯૬/એચએસ/આઈડીઆર/૨૮૫૮-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુગ્ર ડેન્ટલ કોર્પો. વતી બે અને તેના કામદારશ્રી
સુખદેવભાઈ માધવલાલ વર્યેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર
ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને
સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી
રચાયેલ મજુર અદાલત, નં. ૫,ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુખદેવભાઈ માધવલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૯૬/એજે/આઈડીઆર/૯૧-૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેટ એર પ્રા. લિ., અને તેના કામદારશ્રી રવિન્દ્રકુમાર સહાની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલીન રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ મજુર અદાલત, નં. ૩, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્રકુમાર સહાનીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૩૮/એજેજી/આઈડીઆર/૭-૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ હેન્ડીક્રાફ્ટ હેન્ડલુમ કોર્પો. લી. અને તેના કામદારશ્રી અનુપમા ભરતકુમાર સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ નં. ૪, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનુપમા ભરતકુમાર સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૩૯/એજે/આઇડીઆર/૧૯-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયહિન્દ વેલ્ડીંગ વર્ક્સ લી., અને તેના
કામદારશ્રી લોરેન્સ ઉર્ફે સુરેન્દ્રસીંગ વીકટરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર
ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને
સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી
રચાયેલ નં. ૪,ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લોરેન્સ ઉર્ફે સુરેન્દ્રસીંગ વીકટરસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૪૦/એજેજી/આઈડીઆર/૩૦-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશાપુરા ટીમ્બર માર્ટ સો મીલ અને તેના
કામદારશ્રી ગોવિંદભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર
ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને
સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી
રચાયેલ નં. ૩, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ રામજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૪૧/એજેજી/આઇડીઆર/૪૦-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશાપુરા ટીમ્બર માર્ટ સો મીલ અને તેના
કામદારશ્રી બાબાભાઈ પોલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર
ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને
સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ
દાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી
રચાયેલ નં. ૩, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબાભાઈ પોલાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૮૩/એજેવી/આઇડીઆર/૫૨-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વરમોર દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડલી લી.,
વરમોર અને તેના કામદારશ્રી ઝાલા દિલીપસિંહ મલુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર
ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને
સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા દિલીપસિંહ મલુભાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સુધારો

પત્રકમાંક : નામક-આર-ક-ફરિ-આઇડીઆર-એ/૨૭૧૩-૯૨-૩૬૭૦૫.-ની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી-આરક-માં મદદનીશ મુજબ કમિશનર, કોર્ટ નં.૨ની મજુર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થા હર્ષા એન્જીનીયરીંગ પ્રા. લી. લખેલ છે તેના બદલે હર્ષા એન્જીનીયર્સ પ્રા. લી. વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સુધારો

પત્રકમાંક : નામક-આર-ક-ફરિ-આઇડીઆર-એ/૨૭૧૩-૯૨-૩૬૭૦૫.-ની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી-આરક-માં મદદનીશ મુજબ કમિશનર, કોર્ટ નં.૩ ની મજુર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં કામદારનું નામ કાનજીભાઈ કાળાભાઈ સોલંકી લખેલ છે તેના બદલે મનજીભાઈ કાળાભાઈ સોલંકી વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સુધારો

પત્રકમાંક : નામક-આર-ક-ફરિ-આઇડીઆર-એ/૨૭૧૩-૯૨-૩૬૭૦૫.-ની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી-આરક-માં મદદનીશ મુજબ કમિશનર, કોર્ટ નં. ૧૦ની મજુર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં કામદારનું નામ બાબુસીંગ ગાંડાજી લખેલ છે તેના બદલે બાલુસીંગ ગાંડાજી વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૭ મે, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૦૩/એજેપી/આઈડીઆર/૪૮૮૬-૯૩.
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરફેક્ટ એન્જીનીયરીંગ કોર્પો. વતી ૭ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ ભીખાભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ભીખાભાઈ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

=====

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૨૬/એજેપી/આઇડીઆર/૪૮૮૬-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટીલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી દેવીસીંગ રૂપસીંગ વતી ૧૦ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર
ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને
સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી દેવીસીંગ રૂપસીંગ ૨. કાનસીંગ ઉદયસીંગ ૩. ઉત્તમસીંગ છોટેસીંગ ૪. દોલતસીંગ
કાનસીંગ ૫. બહાદુરસીંગ ખીમસીંગ ૬. મોહનસીંગ ટીલસીંગ ૭. આસુસીંગ ખીમસીંગ ૮.
હેમસીંગ લાખુસીંગ ૯. ગેતરસીંગ કેશરસીંગ ૧૦. પોકરસીંગ રાજુસીંગ અને ૧૧. મોતીસીંગ
ગજાસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ
સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ઠ્ઠી મે, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૪૫/એજેપી/આઇડીઆર/૪૮૮૬-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રુચિતા પેકેજિંગ અને તેના કામદારશ્રી
ભવાનસિંહ એફ. ઠાકોર વતી ગણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર
ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને
સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી ભવાનસિંહ એફ. ઠાકોર, ૨. શ્રી કીતનકુમાર બી. શર્મા, ૩. શ્રી ભવાનભાઈ
શીવાભાઈ ઠાકોર, ૪. શ્રી દિપકકુમાર હર્ષદભાઈ પાઠક સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા
દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ઠ્ઠી મે, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૦૧/એજેપી/આઇડીઆર/૪૮૮૬-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધનલક્ષ્મી ટેક્સટાઇલ અને તેના કામદારશ્રી
રવીન્દ્રકુમાર રામરતન શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર
ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને
સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવીન્દ્રકુમાર રામરતન શર્માને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, દુહી મે, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૦૨/એજેપી/આઇડીઆર/૪૮૮૬-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ સ્ટીલ કોફ્ટ લિ., અને તેના કામદારશ્રી લાલબહાદુર છોટેલાલ સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલબહાદુર છોટેલાલ સરોજને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૦મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૦૩/એજે/આઇડીઆર/૨૩-૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાશક્તિ રેસ્ટોરન્ટ અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણભાઈ નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ નારણભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૦મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૮૮/એજે/આઈડીઆર/૪૯-૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. જે. મેટલ ઇન્ડ. અને તેના કામદારશ્રી સુરજનાથ મહાબલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરજનાથ મહાબલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૦૦/એચે/આઈડીઆર/૧૦૧-૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. જે. મેટલ ઇન્ડ. અને તેના કામદારશ્રી ઉમાશંકર લતરી જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમાશંકર લતરી જાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૦૧/એજે/આઇડીઆર/૪૬ થી ૪૮-૮૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રે કાસ્ટ ફાઉન્ડ્રી અને તેના કામદારશ્રી
ફતાજી પુનાજી ડાભી વત્તા બે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર
ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને
સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફતાજી પુનાજી ડાભીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૦૨/એજે/આઈડીઆર/૫૬-૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શન્કૃત ઘનડ. અને તેના કામદારશ્રી વિજય પાડુરંગ સાવલીકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય પાડુરંગ સાવલીકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૦૩/એચે/આઇડીઆર/૬૩ થી ૪૮-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક ટેક્સ એન્જી. પ્રા. લિ. અને તેના
કામદારશ્રી ધીરેનપ્રસાદ છોટનપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર
ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને
સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરેનપ્રસાદ છોટનપ્રસાદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૦૪/એચે/આઇડીઆર/૬૮ થી ૪૮-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીવરાજભાઈ હીરાભાઈ પટેલ અને તેના
કામદારશ્રી મુનીર અહેમદ સીદીકખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રૂઢી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર
ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને
સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુનીર અહેમદ સીદીકખાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૦૫/એજે/આઈડીઆર/૭૬ થી ૭૭-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીજય ઇન્ડ. અને તેના કામદારશ્રી
વીજયબહાદુર સુકરુરામ વત્તા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર
ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને
સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીજયબહાદુર સુકરુરામ તથા શ્રી શિયારામ સુકરુરામને તેમની મૂળ જગ્યાએ
પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૦૬/એ/આઈડીઆર/૪૬ થી ૪૮-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગ કોર્પોરેશન અને તેના કામદારશ્રી
મહેશકુમાર રેવાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર
ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને
સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર રેવાભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

I-L-1073

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૦૭/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩-૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇલેક્ટ્રીક કન્ટ્રોલ ગીયર (ઇન્ડીયા) લિ., અને તેના કામદારશ્રી જી. એસ. શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જી. એસ. શર્માને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૦૮/એજે/આઇડીઆર/૧૦૪-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વામીનારાયણ ટેક્સ અને તેના કામદારશ્રી
શ્રીધર ભુમૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર
કમિશનરોનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)
માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીધર ભુમૈયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં
પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એન. ૧૧૫/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ નિયામકશ્રી, તાલિમ વિશ્વવૈકની કચેરી, મોરબી, ગુજરાત રાજ્ય જમીન વિકાસ નિગમ લી., મોરબી અને તેના કામદારશ્રી બળવંતસિંહ સજુભા જોડેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ સજુભા જોડેલાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એ. ૧૩૬/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એલાર્બટ ફોજીંગસ, ગોંડલ હાઈવે, મું. શાપર અને તેના કામદારશ્રી સત્યધારી શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સત્યધારી શાહને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./પી. ૧૨૬/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પર્લ પોલીમર્સ લી., મુંબઈ અને તેના કામદારશ્રી ભાવેશ વિશ્વકાંતભાઈ માંકડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ વિશ્વકાંતભાઈ માંકડને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એસ. ૧૩૮/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શાર્પમેક્સ એન્જીનીયર્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી કાનજીભાઈ એમ. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ માલાભાઈ સોલંકીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એસ. ૧૩૭/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શાર્પમેક્સ એન્જીનીયર્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી દીલીપ મગનલાલ ચંદારાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપ મગનલાલ ચંદારાણાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એસ. ૧૩૯/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શાપમેક્ષ એન્જીનીયર્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી સિદ્ધરાજસિંહ મેરૂભા રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિદ્ધરાજસિંહ મેરૂભા રાઠોડને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

I-L-1074

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./બી. ૧૪૦/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાન લેવ્સ પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ભાવના આર. ભાલોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવના આર. ભાલોડીયાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એમ. ૧૪૧/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેતા યુનાની ફાર્મસી કંપની પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી મયાભાઈ વાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયાભાઈ વાલાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૮મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એચ. ૧૪૨/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી દુર્ગાપાલ રામબચ્ચનપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દુર્ગાપાલ રામબચ્ચનપાલને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એ. ૧૪૮/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અર્જુન ટે. ડા. એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ (ગ્રુપ), જેતપુર અને તેના કામદારશ્રી વનિતા પોલા દેગામા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનિતા પોલા દેગામાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./જે. ૧૪૯/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જુવેલ ટે. ડા. એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ (ગ્રુપ), નવાગઢ (જેતપુર) અને તેના કામદારશ્રી આંબાભાઈ રાઘવભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આંબાભાઈ રાઘવભાઈ ગોહેલને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./જે. ૧૫૦/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જુવેલ ટે. ડા. એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, નવાગઢ અને તેના કામદારશ્રી મંગા જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગા જીવાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./જે. ૧૫૧/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જુવેલ ટે. ડા. એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, નવાગઢ અને તેના કામદારશ્રી જેરામ રાઘવભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેરામ રાઘવભાઈ ગોહેલને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./જે. ૧૫૨/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જુવેલ ટે. ડા. એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, નવાગઢ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશ મોહનભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ મોહનભાઈ ગોહેલને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

I-L-1075

મદદનીશ મજુર કમિશનર ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./અચ.એમ.સી./આર.એ.જે./જે. ૮૩/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડેતપુર ડાર્થગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ એસોસીએશન, જેતપુર અને તેના કામદારશ્રી બળવંતરાય ખેતશીભાઈ મેર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતરાય ખેતશીભાઈ મેરને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એમ. ૮૮/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેશ રોડવેઝ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી નાનાભાઈ સુરસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનાભાઈ સુરસીંગભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./ડી. ૧૦૮/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિલીપ પ્રોસેસર્સ, જેતપુર અને તેના કામદારશ્રી મુકેશ રમણીકલાલ ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ રમણીકલાલ ભાવસારને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

જંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એસ. ૧૧૧/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સમસ્ત પરજીયા પટ્ટણી સોની જ્ઞાતિ મહામંડળ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી વૃજલાલ જેઠાલાલ પુરોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વૃજલાલ જેઠાલાલ પુરોહિતને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એસ.૧૨૮/૯૪.આર.ટી.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી દેવેન્દ્રસિંહ દિલાવરસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી-સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રસિંહ દિલાવરસિંહ જાડેજાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એસ. ૧૨૯/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શીંગાળા બ્રાઈટ સ્ટીલ અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રસિંહ હનુભા ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ હનુભા ગોહેલને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./આર.૧૩૪/૯૪. આર.ટી.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાધેશ્યામ ફાઉન્ડ્રી, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી લીલાબેન પોપટભાઈ રંગાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લીલાબેન પોપટભાઈ રંગાણીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એસ. ૩૫૦/૯૩. આર.ટી. --મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી જયંતિલાલ બાબુભાઈ ગામિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિલાલ બાબુભાઈ ગામિતને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૪૮૫૫. --મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મોહનલાલ જયંતીભાઈ શાહ (૨) એન. એન. વાલ્ચાયન C/O. કુનાલ ટ્રેડિંગ ક્લુ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી પ્રેમચંદભાઈ ત્રિકમલાલ પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમચંદભાઈ ત્રિકમલાલ પરમારને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૪૮૬૧.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્વસ્તીક સીરામીકસ કું. સાંકરદા, જી. વડોદરા (૨) ઈન્ડ્યુલેટીંગ રિફ્રેક્ટરીઝ P.O. સાંકરદા, જી. વડોદરા, અને તેના કામદારશ્રી અજીતસિંહ મોતીસિંહ દરબાર તથા અન્ય-૧ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર

આઈ. ડી. ૧૦(૧) રેફ. કેસ નં.

(૧) અજીતસિંહ મોતીસિંહ દરબાર

૧૭૯૦/૯૩

(૨) જનકબેન અજીતસિંહ દરબાર

૧૭૯૧/૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૪૮૬૭.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કર સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર ગંભીર કેટરીંગ સર્વિસ, I.P.C.L. વડોદરા મારફત (૨) આઈ.પી.સી.એલ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભાઈલાલભાઈ નાનજીભાઈ હરિજન વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ નાનજીભાઈ હરિજનને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૪૮૭૬.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર પટણી કોર્પોરેશન, જી.એસ.એફ.સી. પો.કર્ટીલાઈટ : ત્રિગર (૨) જી.એસ.એફ.સી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રાજમણી રામખીલાવન સાથે વચ્ચે છે.

અને હું ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) : સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વડોદરા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમજ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હું ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ ૧-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજમણી રામખીલાવન યાદવને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી મે પ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૪૮૮૨.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડિસાવાલા એન્ડ કું. જી.એસ.એફ.સી. મારફત વડોદરા (૨) જી.એસ.એફ.સી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રામલખન લાલારામ પાંડે તથા અન્ય-૧ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર

આઈ. ડી. ૧૦(૧) રેફ. કેસ નં.

(૧) રામલખન લાલારામ પાંડે

૨૨/૯૪

(૨) રાજનારાયણ બાજુરાવ પાંડે

૨૨/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૫૭૮૬.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોલ્યુકેમ ઈન્ડ. પ્રા. લી. નંદેસરી (૨) અંબીકા પોલ્યુશન કન્ટ્રોલ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી નરેન્દ્રસિંહ રાવજીભાઈ પટેલ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ રાવજીભાઈ પટેલને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૬૫૩૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. ડી. આઈ. લીમીટેડ, Po. રણોલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી દલસુખભાઈ શકરાભાઈ સોલંકી વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલસુખભાઈ શકરાભાઈ સોલંકીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એમ.એચ.સી./વ./એ.જે. ૬૫૩૮.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન ડાયસ્ટફ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રણોલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ઠાકોરભાઈ શીવાભાઈ તથા અન્ય અથા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારનું નામ	આઈ. ડી. ૧૦(૧) રેફ. કેસ નં.
(૧) ઠાકોરભાઈ શીવાભાઈ વાઘેલા	૫૨૦/૯૪
(૨) પૂનમભાઈ સકરાભાઈ સોલંકી	૫૨૧/૯૪
(૩) સંજયકુમાર ઈન્દુપ્રસાદ પંડયા	૫૨૨/૯૪
(૪) વિષ્ણુપ્રસાદ રવિશંકર પંડયા	૫૨૩/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

૬-૧-૧૦૭૭

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૬૫૪૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપેક્ષ ઈલેક્ટ્રોસ્ટેટીક્સ, સમીયાલા, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી નટવરભાઈ રણછોડભાઈ સોલંકી વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ રણછોડભાઈ સોલંકીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૪૫૬૦.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાવર કું. લી. Po. પેટ્રોકેમિકલ્સ જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સંજય મુળચંદભાઈ મોદી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય મુળચંદભાઈ મોદીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દુહી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૫૨૯૦.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોમાની સીમેન્ટ કુાં., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી વિજયકુમાર કુલાભાઈ કાપડીયા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર કુલાભાઈ કાપડીયાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૫૨૯૫.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ખનિજ વિકાસ નિગમ લી. (ફ્લોર સ્પાર પ્રોજેક્ટ) પો. કડીપાની, તા. છોટાઉદેપુર અને તેના કામદારશ્રી જેમલીયા મેઘા તથા અન્ય-૬ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કામદારનું નામ	આઈ. ડી. ૧૦(૧) રેફ. કેસ નં.
(૧) જેમલીયા મેઘા રાઠવા	૩૫૬/૯૪
(૨) કોલી મોછડા ફતીયા	૩૫૭/૯૪
(૩) રાઠવા વીરજી ભુંડા	૩૫૮/૯૪
(૪) રાઠવા કોલી છગડા ખોડીયા	૩૫૯/૯૪
(૫) રાઠવા દામજી હીરા	૩૬૦/૯૪
(૬) રાઠવા દરજી કોટવાલ	૩૬૧/૯૪

(૭) મદનીયા જેટમા

૩૬૨/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૫૯૩૦.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેયો હોસ્પિટલ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકી તથા અન્ય-૪ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કામદારનું નામ

આઈ. ડી. ૧૦(૧) રેફ. કેસ નં.

(૧) બાબુભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકી

૧૭૨૧/૯૩

(૨) રમેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ સોલંકી

૧૭૨૨/૯૩

(૩) ડાહ્યાભાઈ નટવરભાઈ	૧૭૨૩/૯૩
(૪) રમેશભાઈ ફકીરભાઈ	૧૭૨૪/૯૩
(૫) નટુભાઈ મોતીભાઈ સોલંકી	૧૭૨૫/૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી મે, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૫૯૨૫.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીરામ ટીમ્બર મરચંટ PO. બાજવા જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી બચુભાઈ રૂપસિંગ રણા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર-૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ રૂપસિંગ રણાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી મે, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૪૫૩૦.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મગનભાઈ ધનાભાઈ બામણીયા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર-૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ ધનાભાઈ બામણીયાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મંજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૪૫૩૫.--મદદનીશ મંજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અંબાલાલ ભયંજીભાઈ પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મંજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મંજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મંજુર અદાલત નંબર-૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ ભયંજીભાઈ પરમારને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દુહી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મંજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૪૫૪૦.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વા. વિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ગોપાલભાઈ લલ્લુભાઈ ભાવસાર વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. -૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર-૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ લલ્લુભાઈ ભાવસારને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દ્વિતી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૪૫૪૫.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મતલાભાઈ હાલીયાભાઈ મછાર વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર-૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મતલાભાઈ હાલીયાભાઈ મછારને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દ્વિતી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એ.સી./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૪૫૫૦.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંડી ઈન્ડીયા લી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી દિનેશ એમ. પટેલ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર-૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ એમ. પટેલને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૪૫૫૫.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જતિન પ્રોવિઝન સ્ટોર (અમરતલાલ રામજીભાઈ ગાંધી) વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રભાઈ ભગવાનભાઈ પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ભગવાનભાઈ પરમારને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દૃઢી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૪૮૦૪.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન ફેશન્સ લી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સવિતાબેન અંબાલાલ તથા અન્ય-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારનું નામ	આઈ. ડી. ૧૦(૧) રેફ. કેસ નં.
(૧) સવિતાબેન અંબાલાલ ગોહિલ	૩૮૧/૯૪
(૨) મુમતાઝબેન જલાલઉદ્દીન શેખ	૩૮૨/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૪૮૧૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મનુભાઈ એમ. પટેલ એન્ડ કું., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ડાહ્યાભાઈ શીવજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ શીવજીભાઈ વસાવાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એમ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૪૮૧૯.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોસ્મીક ડ્રૂસ લી. P.O. રાણીયા, જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ઉદેસીંગ રામસીંગ તથા અન્ય-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારનું નામ	આઈ. ડી. ૧૦(૧) રેફ. કેસ નં.
(૧) ઉદેસીંગ રામસીંગ જાદવ	૩૭૬/૯૪
(૨) ચંદુભાઈ જે. ચાવડા	૩૭૭/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એમ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૪૮૨૪.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા ડેરી, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સીકંદરભાઈ ગુલામભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીકંદરભાઈ ગુલામભાઈ ચૌહાણને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

I-L-1079

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૪૮૦૯.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈગલ સ્પ્રીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ઠાકોરભાઈ માધવભાઈ પઢીયાર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ માધવભાઈ પઢીયારને સંસ્થાની નોકરીમાં તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૯૩ થી તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર, સંસ્થા (ઈગલ સ્પ્રીંગ ઈન્ડ.) એ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૫૨૫૦.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમંત પ્લાર્ટીક એન્ડ કેમીકલ્સ લી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મહેશકુમાર સુંદરલાલ રાણા વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર સુંદરલાલ રાણાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૫૭૯૧.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈટેક પોલીમર્સ અટલાદરા, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદભાઈ કનૈયાલાલ કહાર વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ કનૈયાલાલ કહારને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ મે, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૫૮૩૫.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભીખાભાઈ માનાભાઈ સોનારા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ માનાભાઈ સોનારાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૫૮૪૦.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અપુર્વ એલ્યુમીનીયમ કોર્પોરેશન, વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી વિક્કલભાઈ ડી. પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નંબર-૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્કલભાઈ ડી. પરમારને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે. ૫૮૪૭.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ફોર્જ એન્ડ પ્રેસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મોહનલાલ સુરજ તથા અન્ય-૧ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર. વી. ગંખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નંબર-૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મોહનલાલ સુરજ (૨) વિષ્ણુપ્રસાદ ડી. ત્રિવેદીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૫૯૨૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓનેસ્ટ ઓપ્ટીક્સ, વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી મહંમદરસીદ ઉસ્માનભાઈ કબાબવાલા વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદરસીદ ઉસ્માનભાઈ કબાબવાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૫૯૩૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માશુક ડેન્ટલ પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી., મુ. પો. પિપરીયા, તા. વાઘોડીયા. અને તેના કામદારશ્રી હરીશ ડી. ધાયગુડે વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ ડી. ધાયગુડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

I-L-1080

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૫૯૪૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર હનુમાનપ્રસાદ જૈન C/o પંજાબ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ (બરોડા) લી., વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર અશોક જૈન C/o પંજાબ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ (બરોડા) લી., (૩) C/o પંજાબ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ (બરોડા) લી., વડોદરા. અને તેનાં કામદારશ્રી કાંતીભાઈ હિમતભાઈ વસાવા વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ હિમતભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૫૯૪૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી અનિલકુમાર ચંદુભાઈ પટેલ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલકુમાર ચંદુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૫૯૫૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લીમીટેડ વાઘોડીયા જી, વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી શિવદયાલ ત્રિવેદી તથા અન્ય ત્રણ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આઇડી. ૧૦(૧) રેફ.

- | | |
|---|--------|
| (૧) શ્રી શિવદયાલ અમરનાથ ત્રિવેદી | ૪૭૯/૯૪ |
| (૨) શ્રી જગદીશભાઈ શનાભાઈ બારીયા | ૪૮૦/૯૪ |
| (૩) શ્રી સુનીલકુમાર નર્મદાપ્રસાદ દ્વિવેદી | ૪૮૧/૯૪ |
| (૪) શ્રી પ્રવીણચંદ્ર શાંતિલાલ પંચાલ | ૪૮૨/૯૪ |

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૫૯૫૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી કંચનભાઈ પરસોત્તમભાઈ સોલંકી વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી કંચનભાઈ પરસોત્તમભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૫૯૬૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માઈક્રો મેટલ્સ, વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રભાઈ મણીલાલ પંચાલ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ મણીલાલ પંચાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૫૯૬૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો પ્રતિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોલ્ડકેપ ટાયર્સ પ્રા. લી., છાણી વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી પ્રતાપસિંહ ઉદેસિંહ રાઠોડ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ ઉદેસિંહ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૫૯૭૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફિસ્ટેમ સર્વિસ, વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી રતિલાલ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતિલાલ ડાહ્યાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૫૦૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી પર્વતસિંહ કોયાભાઈ બારીયા વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પર્વતસિંહ કોયાભાઈ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૭મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

I-L-1081

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૬૫૦૬.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈડ્રો પાવર કોર્પોરેશન, વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી ભૂપતભાઈ ભીખાભાઈ ચૌધરી તથા અન્ય- ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

આઈડી. ૧૦(૧) રેફ. કેસ નં.

(૧) શ્રી ભૂપતભાઈ ભીખાભાઈ ચૌધરી ૪૬૦/૯૪

(૨) શ્રી ચંદુભાઈ સાભઈભાઈ ચૌહાણ ૪૬૧/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૭મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૬૫૧૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી કાંતીલાલ ઠાકરશી ડટાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીલાલ ઠાકરશી ડટાણીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૭મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૬૫૧૬.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયંત ઓર્થલ મીલ્સ, વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી જાનુમલીક કે. મલીક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી જાનુમલીક કે. મલીકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૭મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૬૫૨૧.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એરીક ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી., વડોદરા. (ફેક્ટરી-GIDC વાઘોડીયા) અને તેના કામદારશ્રી પિયુષ પી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પિયુષ પી. ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૭મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૬૫૨૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આચાર્ય વિભાગ હાઈસ્કુલ પો. ડભોઈ જિ. વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી બાલુભાઈ રામજીભાઈ તડવી તથા અન્ય-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) બી સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આઈડી. ૧૦(૧) રેફ. કેસ નં.

(૧) શ્રી બાલુભાઈ રામજીભાઈ તડવી

૪૫૮/૯૪

(૨) શ્રીમતી કમળાબેન બાલુભાઈ તડવી

૪૫૯/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૭મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૪૫૦૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય અધિકારીશ્રી, ગુજરાત પ્રદુષણ નિયંત્રણ બોર્ડ, વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી રૂઘનાથસિંહ મોહનસિંહ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂઘનાથસિંહ મોહનસિંહ ડોડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૫૧૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી. એલ. કેબલ્સ લી., po. વાઘોડીયા જિ. વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી ભાઈલાલભાઈ પુનમભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ પુનમભાઈ રાવલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૪૫૨૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તાઝ ટાઈલ્સ ફેક્ટરી (હાતીમભાઈ મહંમદભાઈ) po. આટલાદરા, જિ. વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી નઝીરભાઈ મજીદભાઈ પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની દુએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નઝીરભાઈ મજીદભાઈ પઠાણ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

I-L-1082

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૫૨૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લી., po. વાઘોડીયા, અને તેના કામદારશ્રી હર્ષદ પી. મહંત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદ પી. મહંતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૫૪૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપલ એમ્પ્લોમેન્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (આજવા-ગ્રીન) આમલીપુરા તા. વાઘોડીયા અને તેના કામદારશ્રી સંજયકુમાર એન. પટેલ તથા અન્ય-૭ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧)રેફરન્સ કેસ નંબર
૧	સંજયકુમાર એન. પટેલ	૪૮૪/૯૪
૨	મહેશભાઈ ઉદેસિંહ રાજપુત	૪૮૫/૯૪
૩	પ્રતાપસિંહ રાયસિંહ ચૌહાણ	૪૮૬/૯૪
૪	જસવંતસિંહ માધવસિંહ પરમાર	૪૮૭/૯૪
૫	કિરણકુમાર ધીરજલાલ બારોટ	૪૮૮/૯૪

૬	ગણપતભાઈ આર. કનોજીયા	૪૮૯/૯૪
૭	લક્ષ્મણભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ ચૌહાણ	૪૯૦/૯૪
૮	સંજયભાઈ અર્જુનભાઈ કનોજીયા	૪૯૧/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૭મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. ૧

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૪૫૬૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાલા ઈક્વીપમેન્ટસ પ્રા. લી., Po. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી કમલેશસિંહ વિશ્વનાથસિંહ તથા અન્ય- વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારનું નામ

આઈ.ડી. ૧૦(૧)રેકૉર્ડ્સ કેસ નંબર

૧ કમલેશસિંહ વિશ્વનાથસિંહ

૧૮૧/૯૪

૨ ઓમપ્રકાશ યાદવ

૧૮૨/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૫૬૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બીલ મેટલ વર્ક્સ પો. ભાયલી, જી. વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી રાજેશભાઈ ભીખાભાઈ જાદવ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર

વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ભીખાભાઈ જાદવને. તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ફક્કી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૪૫૭૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમદીપ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રો. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી શ્યામદેવ ચાંદવ તથા અન્ય-૧ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સેતા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારનું નામ

આઈ.ડી. ૧૦(૧)રેકૉર્ડ્સ કેસ નંબર

૧ શ્યામદેવ યાદવ

૩૭૧/૯૪

૨ જયપ્રકાશ યાદવ

૩૭૨/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, દુહી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૪૫૭૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મોટર ટ્રેનીંગ સ્કુલ, વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી મહંમદભાઈ બસીરભાઈ શેખ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર

વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદભાઈ બસીરભાઈ શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, દક્ષી એપ્રિલ, ૧૯૮૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૪૬૯૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેબ્રોકોન બરોડા પ્રા. લી., ભાયલી જી. વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી મહેશ્વરપ્રસાદ રામેશ્વરપ્રસાદ ભગત વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ્વરપ્રસાદ રામેશ્વરપ્રસાદ ભગતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૪૮૩૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાન્સપેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અટલાદરા, જી. વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર તથા અન્ય-૧૩ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ જાળતો અંગે જદા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

I-L-1088

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નંબર
૧ મહેન્દ્રભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર	૧૯૦/૯૪
૨ કાંતીભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા	૧૯૧/૯૪
૩ મહેશભાઈ વસંતભાઈ પ્રજાપતિ	૧૯૨/૯૪
૪ ઉમેદભાઈ ઈશ્વરભાઈ વણકર	૧૯૩/૯૪
૫ રમણભાઈ મોહનભાઈ વસાવા	૧૯૪/૯૪
૬ અર્જુનભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા	૧૯૫/૯૪
૭ જગદીશભાઈ રામાભાઈ તડવી	૧૯૬/૯૪
૮ ઈશ્વરભાઈ મોરારભાઈ વણકર	૧૯૭/૯૪
૯ પુનમભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા	૧૯૮/૯૪
૧૦ મણિભાઈ ચીમનભાઈ રોહિત	૧૯૯/૯૪
૧૧ બાબુભાઈ મોહનભાઈ વસાવા	૨૦૦/૯૪
૧૨ લાલજીભાઈ ભીખાભાઈ પઢીયાર	૨૦૧/૯૪
૧૩ પ્રતાપભાઈ ગોકળભાઈ પરમાર	૨૦૨/૯૪
૧૪ મહેન્દ્રભાઈ પુનમભાઈ પઢીયાર	૨૦૩/૯૪

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૮૩૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લી., વાઘોડીયા, જી. વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી જગદીશભાઈ કરશનભાઈ પટેલ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ કરશનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૮૪૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેકમેટ ડીટેક્ટીવ એજન્સી, વડોદરા. અને તેના કામદારશ્રી મહાદેવ કેદારનાથ દુબે વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહાદેવ કેદારનાથ દુબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/૮/એચ/૪૮૪૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સહકારી છાપખાનું વડોદરા.લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ધીરજલાલ યુનીલાલ રાણા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજલાલ યુનીલાલ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૧૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાજુભાઈ ગાયકવાડ, વડોદરા (૨) પંકજભાઈ દેસાઈ વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સલીમભાઈ મહંમદભાઈ દિવાન વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલીમભાઈ મહંમદભાઈ દિવાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૫૨૨૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાજુભાઈ ગાયકવાડ, વડોદરા. (૨) પંકજભાઈ દેસાઈ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કાંતીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

જાહેરાત નંબર ૫૧૫૬.- મદદનીશ મજુર કમિશનર વડોદરાની કચેરીના તારીખ ૧૧મી જુલાઈ ૧૯૯૧ના હુકમ કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૬૩૧ની અનુસૂચિમાં જણાવેલ કામદારના નામો નીચે મુજબ છે.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રાવજીભાઈ મોતીભાઈ પટેલ (૨) શ્રી ભાઈલાલભાઈ ચંદુભાઈ ગોહિલ
(૩) શ્રી અરવિંદભાઈ કાંતીલાલ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવું જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત જણાવેલ હુકમની અનુસૂચિને હવે નીચે મુજબ સુધારીને વંચાણે લેવા લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રાવજીભાઈ મોતીભાઈ ગોહિલ (૨) શ્રી ભાઈલાલભાઈ ચંદુભાઈ ગોહિલ
(૩) શ્રી અરવિંદભાઈ કાંતીલાલ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૫૨૫૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જૈનેન્દ્રકિશોર જયકુમાર જૈન ચાની લારી Po. વાઘોડીયા અને તેના કામદારશ્રી રામાભાઈ ગોકુળભાઈ વસાવા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ ગોકુળભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૬૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર (હોસ્પીટલ) વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી જયેશકુમાર કેસુરભાઈ પટેલ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અરે. સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશકુમાર કેસુરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૫૨૭૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મગનભાઈ હરીભાઈ પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ હરીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૫૨૭૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેસ્ટર્ન વ્યુ, ગાર્ડન સીલ્ક મીલ્સ રીટેલ શો રૂમ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી ઉષાબેન નરેન્દ્રસિંહ સોલંકી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨નો આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉષાબેન નરેન્દ્રસિંહ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૫૨૮૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો ટાયર્સ લી., મુ. લીમડા, તા. વાઘોડીયા અને તેના કામદારશ્રી ત્રિલોકસીંગ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિલોકસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૮૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીજન્સી એપરલ્સ પ્રા. લી., Po. વાઘોડીયા જી. અને તેના કામદારશ્રી કુંદનભાઈ સી. પટેલ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુંદનભાઈ સી. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

નંબર મમક/ન/ર/૩૫૨૬.— આ કચેરીના તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજી/એજી/૫૬૯/૮૯/૧૦૫૫૧ મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, નડિઆદ એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દેશ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરારના આચાર્યશ્રી કોમર્સ કોલેજ વ. વિ.નગર ને બદલે આચાર્યશ્રી વલ્લભ વિધાનગર ટેકનીકલ ઈન્સ્ટીટ્યુટ ચાર્જતર વિધામંડળ સંચાલીત વલ્લભ વિધાનગર તા. આણંદ વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

નડિઆદ, તારીખ ૯મી મે, ૧૯૯૪.

(અધ્યક્ષ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડિઆદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

નંબર મમક/ન/ર/૩૫૨૩.— આ કચેરીના તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એવી/એજી/૫૬૯/૮૯/૧૦૫૫૧, મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી નડિઆદ એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દેશ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરારના આચાર્યશ્રી કોમર્સ કોલેજ વ. વિ.નગર ને બદલે આચાર્યશ્રી વલ્લભ વિધાનગર ટેકનીકલ ઈન્સ્ટીટ્યુટ ચાર્જતર વિધામંડળ સંચાલીત વલ્લભ વિધાનગર, તા. આણંદ વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

નડિઆદ, તારીખ ૯મી મે, ૧૯૯૪.

(અધ્યક્ષ)

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડિઆદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એમ.સી/ ૮૨૩.-૯૩/૮૭/એજે/આ.ડી.આર. શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા રેયોન કોર્પોરેશન, ઉધના, સુરત. અને તેના કામદારશ્રી કિરણકુમાર ગણપતભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૭૪ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ/૩૬૭ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨ ૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઘટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઘટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી હ.દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧ ૧૦૮૨ મ.(૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણકુમાર ગણપતભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી મે, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એમ.સી/ ૮૬૫-૯૩/૮૭/એજે/આ.ડી.આર. શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. એમ. પી. એન્જીનીયરીંગ ભેસ્તાન રોડ, સુરત. અને તેના કામદારશ્રી અરૂણ મરીલા લાંડગે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૭૪ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ/૩૬૭ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨ ૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧ ૧૦૮૨ મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરારએ અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે રૂખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણ મરીલા લાંડગેને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા પ્રદિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી મે, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

I-L-1085

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એમ.સી/ ૮૬૬.-૯૩/૮૭/એજે/આ.ડી.આર. શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. એમ પી. એન્જીનીયરીંગ, સુરત અને તેના કામદારશ્રી બલીરામ મરીલા લાંડગે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૭૪ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ/૩૬૭ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨ ૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાનં કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માં સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / / આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧ ૧૦૮૨ મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખ મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલીરામ મરીલા લાંડગેને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભર સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી મે, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એમ.સી/૯૮૯-૯૩/૮૭/એજ/આ.ડી.આર. શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ લક્ષ્મી ટોકીઝ, સુરત. અને તેના કામદારશ્રી ફીરોજખાન અમીરખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૭૪ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ/૩૬૭ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨ ૪૬૧૮ ઝ થી સદર દ્વારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧ ૧૦૮૨ મ.(૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી ફીરોજખાન અમીરખાન પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી મે, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

સુરત.

દદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એમ.સી/ ૧૦૦૦.-૯૩/૮૭/એજે/આ.ડી.આર. શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બહુલેબલ સાયન્ટીફીક્સ મેન્યુ. વ્યારા. જી, સુરત. અને તેના કામદાર શ્રીમતી ભાવનાબેન કાંતિલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૭૪ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ/૩૬૭ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨ ૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧ ૧૦૮૨ મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાવનાબેન કાંતિલાલ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી મે, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એમસી/ ૧૦૦૧.-૯૩/૮૭/એજે/આ.ડી.આર. શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લાલ સાયન્ટીફીક્સ મેન્યુ. વ્યારા. જી, સુરત. અને તેના કામદારશ્રી હરીભાઈ નાનુભાઈ ઘોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૭૪ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ/૩૬૭ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨ ૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી હ. દા. ગામીત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧ ૧૦૮૨ મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી હરીભાઈ નાનુભાઈ ઘોડીયાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી મે, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એમ.સી/ ૧૦૦૭-૯૩/૮૭/એજે/આ.ડી.આર. શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડેન બોટલીંગ પ્લાન્ટ, હજીરા. અને તેના કામદારશ્રી સી. એમ. બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૭૪ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ/૩૬૭ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨ ૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧ ૧૦૮૨ મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી સી. એમ. બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી મે, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત
મદદનીશ મજુર કમિશનર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એમ.સી/ ૧.-૯૪/૮૭/એચ/આ.ડી.આર. શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુરત મહાનગરપાલિકા, સુરત.(૨) નવનીતભાઈ ચૌહાણ અને તેના કામદાર શ્રીમતી ગોમાબેન ધનુબેન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૭૪ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ/૩૬૭ આઈ.ડી.એ./૧૦૦૨ ૪૬૧૮ ૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧ ૧૦૮૨ મ.(૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગોમાબેન ધનુબેનને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી મે, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એમ.સી/૩.-૯૪/૮૭/એજે/આ.ડી.આર. શ્રી એસ. આર. બોડાત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દીપક ટેક્સટાઈલ્સ, સુરત અને તેના કામદારશ્રી દિનેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૭૪ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ/૩૬૭ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨ ૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧ ૧૦૮૨ મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી મે, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એમ.સી/૪.-૯૪/૮૭/એચ/આ.ડી.આર. શ્રી હ. દા. ગામીત મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી બરોડા રેયોન કોર્પોરેશન ઉદ્યોગ, સુરત. અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રપ્રસાદ કુલદીપનારાયણ રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૭૪ (૧૪માંની) ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ/૩૬૭ આઈ.ડી.એ./૧૦૦૨ ૪૬૧૮ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ના પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનર તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. આર. બોડાત, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરત આથી મજુર અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક / / /આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧ ૧૦૮૨ મ. (૨) અન્વયે મજુર અદાલત નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રપ્રસાદ કુલદીપ નારાયણરાયને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી મે, ૧૯૯૪.

એસ. આર. બોડાત

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરત.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૨૮૪૭-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જીવન કોમર્શિયલ કો.ઓ.બેંક લી., રાજકોટ, તથા ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન, રાજકોટ સમાધાન અધિચારીશ્રી કે.એ. પીરઝાદાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના ઓક્ટોબર માસના ૨૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

**SETTLEMENT UNDER SECTION-42(4) OF THE BOMBAY
INDUSTRIAL RELATIONS ACT.**

REPRESENTING the Management of the Jivan Commercial Co-Operative Bank Ltd.

1. Shri Harshutra Jivanlal Raval
Chairman,
Jivan Commerical Co-Operative Bank Ltd.,
2. Shri Narendrasinh A. Jadeja
Managaing Director,
Jivan Commercial Co-Operative Bank Ltd.,

REPRESENTATING THE GUJARAT BANK WORKERS UNION

1. Shri R.D. Trivedi - General Secretary,
2. Shri K.P. Antani - Assistant Secretary,

SHORT RECITAL

Gujarat Bank Worker's Union, which is the representative and approved Union for the local area of Rajkot Municipal Corporation and various Talukas of Rajkot District, has served its charter of Demand on 25-9-98 in FORM-'L' under section - 42 (4) of the Bomaby Industrial Relations Act. being Case No. 5/98

The parties held bilateral negotiations, as result of which the following settlement was arrived at by and between the parties. The parties hereby agreed to submit this settlement to the Assistant Labour Commissioner, Rajkot with a view to obtain a consent award in favour of this settlement.

TERMS OF SETTLEMENT :**1. APPLICABILITY OF SETTLEMENT :**

This settlement will be applicable in respect of following categories of the employees :

1. Officers,
2. Clerks,
3. Subordinate Staff, (i.e. Peons - Watchmen and Drivers)

- NOTE :**
- 1 This should be without prejudice of the contention of the Bank that whether any employee of the Bank is an "EMPLOYEE" within the definition of the B.I.R. Act.
 - 2 It will be at the discretion of the Bank to add any further categories even above the post of Branch Manager in future as per its requirement.

2 SCALE OF PAY :

(1) OFFICER :-	$4780 - \frac{220}{1} - 5000 - \frac{230}{5} - 6150 - \frac{280}{5}$
	$7550 - \frac{340}{6} - 9590 - \frac{440}{4} - 11350 - \frac{495}{4} - 13330$
(2) CLEKR :-	$3935 - \frac{160}{5} - 4732 - \frac{220}{5} - 5832 - \frac{260}{5} - 7132 - \frac{323}{6}$
	$9070 - \frac{427}{4} - 10778$
(3) SUB-STAFF :-	$3225 - \frac{115}{5} - 3800 - \frac{145}{5} - 4525 - 195 - \frac{5500}{5} - 260 -$
	$6800 - \frac{320}{5} - 8400$

3 SCHEME OF FITMENT :

All the Employees will be fitted in new scale of pay, as per the Annexure-1, attached with this Settlement. Annexure-1, will be considered as a part of this Settlement.

4 DATE OF INCREMENT :

All the employees will be entitled to their normal increment. On the completion of one year service. In the respective pay-scale. However, the date of increment of the existing Employees has been specified in the Annexure-1 of this Settlement.

5 STAGNATION INCREMENT :

All employees who have reached the maximum in the time scale shall be given at the rate of one increment for ever block of completed service of three years after reaching the maximum. The number of such increments shall not exceed three.

6 SPECIAL ALLOWANCE :

The bank agrees to pay special allowance as under :

1. Chief Cashier (Head Officer) Rs. 530/- per month.
2. Receiving Paying Cashier Asstt. Cashier at Head Office & Cashier at Branch Rs. 395/- per month.
3. Cash allowance @ Rs. 130/- per month shall be paid to a peon attached to the Cash Work over and above his normal duties. This allowance will be paid to peon of the Branches also. However no extra peon will be provided for this work.
4. If an employee performs more than one nature of duties carrying special allowance, he shall only be paid the special allowance which is higher.
5. Such employees shall be entitled to draw his special allowance while on leave. However, if an employee having temporary charge of post/duty attracting special allowance proceeds on leave, of any kind, he shall not be entitled for the special allowance for the period during which he is on leave.
6. Special allowance shall be considered as a part of basic pay for all other purposes subject to general provisions as specified below.

GENERAL :

For the purpose of this clause relating to the special allowance, one day shall be the minimum unit and an employee shall be entitled to the special allowance proportionate to the period during which he works on temporary basis including for Sundays and Holidays falling in between. Such special allowance paid to an employee shall not be payable on shifting or changing such employee to the jobs not attached with such special allowance.

7 DEARNESS ALLOWANCE :-

1. The dearness allowance payable to all categories of employess shall be linked with an All India Working Class Consumer Price Inded with base year 1960 (i.e. 1960=100)
2. For the employee drawing Basic pay upto Rs. 8400/- (i.e. maximum of Sub-Staff Scale wages) The rate of dearness allowance shall be 0.25% of pay (Basic Pay) for every rise of fall of 4 (four) point above 1600 in the index in the quarterly average.
3. Employee drawing Basic Pay more than Rs. 8400 the D.A. beyond Rs. 8400/- shall @ 0.20% of pay beyond Rs. 8400/- for every rise or fall of (Four) 4 points above 1600 in the quarterly average of index.
4. Employee drawing Basic pay more than Rs. 10701/-. The D.A. beyond Rs. 10701/- shall be @ 0.12% of pay beyond Rs.10701/- for every rise or fall of 4 (four) points above 1600 in the quarterly average of india.

In other words D.A. will be paid in manner that an employee drawing basic pay more than Rs. 8400 will get D.A.. @ 0.25% per slab upto Rs.8400 and @ 0.20% per slab from Rs.8401 to his Basic Pay of Rs.10701/- and @ 0.12% per slab from Rs. 10701/- to his basic pay.

NOTE:-

For the purpose of Dearness Allowance a quarter shall mean the period of three months ending on the last day of the month of March, June, September & December.

For the purpose of calculating the Derarness Allowance for any particular month, the quarterly everage for the last quarter for which the final figures are available on the 15th day of next month should be taken from the Indian Labour Journal or Gazette of Inida which ever is earlier.

8. CITY COMPENSATORY ALLOWANCE :

Population of Rajkot has gone up beyond 5 Lacs. It is agreed that Employee will be paid City Compensatory Allowance as under :-

- (1) Officers & Clerks Rs. 150/- p.m.
- (2) Sub-Staff Rs. 125/- p.m.

9. UNIFORM TO SUBORDINATE STAFF:

Every confirmed employee working in the subordinate staff cadre, shall be supplied by the bank two pairs of tery cotton cloth every year. Pattern of which will be specified by the bank management. The Bank shall also provide one woolen jersey to the employee working in the subordinate staff cadre once in three years

The Uniform will consist pant, full sleeves shirt as per the pattern decided by the Bank. The Uniform will consist the name of the Bank only..

The Bank shall provide one pair of shoes once in every two years. Employee provided uniform shall have to wear the same duly washed while on duty and failing which it will be treated as misconduct on the part of employee who has been provided with the Uniform.

10. OTHER ALLOWANCE :-**(1) MEDICAL AID :**

The bank shall pay Rs. 200/- per month to all employee towards medical aid for medicines and treatment of the employee and his family. This allowance will be reimbursed on yearly basis on self declaration.

(2) HOUSE RENT ALLOWANCE (H.R.A.) :-

The bank shall pay House Rent Allowance to all his employee @ 8 % of Basic Pay. An employee entrusted the work of branch manager. Outside Rajkot will be paid Rs. 500/- as additional H.R.A. till he works there as Branch Manager. provided he stays at the place of his posting. It is compulsory for the employee to stay over in the Head quarter where he is posted and he cannot leave his head quater without prior permission of M.D.

(3) CYCLE ALLOWANCE :-

Employee working in the subordinate staff cadre and required to use bicycle for performing Bank's duties will be paid Cycle Allowance of Rs. 100/- per month provided he brings cycle (or any vehicle) on all working days of the months. If on any day such cycle or any vehicle is not brought while on duty his cycle allowance shall be deducted for such days.

(4) WASHING ALLOWANCE :-

An employee working in the subordinate staff cadre and who has been supplied uniform by the Bank shall be paid washing allowance of Rs. 75 per month. Employee must get uniform washed twice in a week.

(5) POST ALLOWANCE :-

All employees working in branch as Branch Manager will be paid Rs. 900/- per month as Post Allowance. An employee working as Accountant in Bank's Head office will also be entitled to get this allowance. This allowance shall be treated as extra duty performance as Branch Manager in Branch or accountant in Head office as the case may be.

(6) VEHICLE ALLOWANCE :-

Officer/Clerks entrusted out door duties with specific orders as specified below shall be paid vehicle allowance every month as under :-

1. For recovery of loans of Rs. 650/- per month.
2. For clearing work in Head Office dRs. 350/- per month.
3. For clearing work in Branch Office dRs. 225/- per month.
4. For outside duties (loan section) Rs. 400/- per month.
5. For outside duties (Audit) Rs. 500/- per month.

EXPLANATION :-

On shifting to the post other than the job attached with such other allowance, an employee shall not be eligible for such other allowance referred to above.

11 HOURS OF WORK AND OVER-TIME :-

Working hours of the employee will be as under

	Monday to Friday	Saturday
1. Nop Sub-Staff	6.30 Hrs.	4.00 Hrs.
2. Sub-Staff, other than watchman & Drivdrs	7.30 Hrs.	5.00 Hrs.
3. Watch and Ward Staff	8.00 Hrs.	8.00 Hrs.
4. Drivers	8.00 Hrs.	8.00 Hrs.
	(Steering Duty)	(Steering Duty)

Drivers and watchman will be given weekly off on any day of the week and Bank will be authorised to change the holiday as per its requirement, if needed.

OVERTIME :-

5 All employees of the Bank shall be paid half month's pay & D.A. and special allowance if any thereon, at the end of every six months as over time. In other words, an employee will be entitled to half month's basic pay and D.a. and special allowance if any thereon, on 31st March & 30th September every year for the overtime work done by them, However, the bank shall not take overtime work for more than 180 hours per year from any employee.

6 For the work done on Sunday & Holiday Except from the drivers and watchman, the Bank will pay overtime at double the rate.

Employee for the purpose of getting overtime must have actually worked in the month of March and September every year atleast for the last fortnight.

12 LEAVE RULES :-

1. All the employee will be entitles to privilage leave which will accrued at the rate of one day for every eleven day of attendance. Privilage leave can be accumulated upto a maximum of 240 days.

The employee who desires to obtain privilage leave shall apply in writing to the Branch Manager in Braches and General Manager in Head Office and such an application for leave shall be made not less than seven days before the date from which the leave is to commence except in urgent unforeseen circumstances. No leave for extension thereof shall deem to have been granted unless an order to that effect has been passed. Privilage will not be granted for less than three days provided however that if casual leave is exhausted, even a day's privilage leave be granted. Ordinarily, Privilage leave cannot be granted for more than five occassions in a year.

If leave applied for is refused by the Bank, the concerned employee shall be entitles to accumulate privilage leave in excess of 240 days and to the extent of leave refused. Such refusal shall be given in writing. Such refused leave is to be enjoyed before the end of the leave year i.e. from January to December. Otherwise he will be paid the amount of refused leave on the basis of leave

encashment. Employee will be entitled to encash their privilege leave at their credit after keeping a minimum of 30 days once in a year and that too to the extent of 30 days.

Salary for the purpose of encashment of leave as mentioned above would mean basic pay and Dearness Allowance and special allowance if any only.

2 SICK LEAVE :-

An employee will be entitled to sick leave with full pay (i.e. Basic & D.A. only) @ 15 days per year. Sick leave can be accumulated upto maximum of 270 days. In case, there is no sick leave to the credit to any employee, he may be granted sick leave with half-pay upto a maximum period of six months at the discretion of the Management on production of Medical Certificate during the entire service.

No employee will be granted sick leave for more than five occasions in a year and that sick leave asked for should not be than three days at a time. No medical certificate would be required if sick leave asked for is for three days only.

3 CASUAL LEAVE :-

All employee will be entitled to 15 days Casual Leave in a year.

Unutilised casual leave shall be converted into Sick Leave with full pay at the end of the year. Such converted sick leave shall be accumulated in excess of 270 days of sick leave as provided in 12 (2) above.

4 MATERNITY LEAVE :-

Maternity leave shall be granted as per maternity Benefit Act.

5 EXTRA-ORDINARY LEAVE :-

Where no leave of any nature is due to an employee, the management may, at its discretion grant him extra ordinary leave without pay and allowance upto six months during the whole of his service.

6 SPECIAL CASUAL LEAVE :-

Two representatives of Gujarat Bank Worker's Union working in the Bank shall be granted special casual leave with full pay (Basic & D.A. only) upto seven days in year for the purpose of union work

I-L-1087

or attending meetings, conferences, of the union or of the All India Organisation to which the union is affiliated. The union shall communicate the names of such representatives in writing to the Bank before 31st March every year.

- 7 It is agreed that an employee taking part in cultural activity or sports on state level or national level, he shall be granted special leave on production of certificate from competent board or Association recognised by the Government.
- 8 All types of leave shall be credited to the employees leave account at the end of year i.e. 31st December of every year.
- 9 For the purpose of privilege leave, sick leave maternity leave Casual Leave and special leave 'pay' or 'salary' shall mean basic pay, Dearness Allowance & House Rent Allowance and special allowance only drawn by an employee while on duty.
- 10 All Gazetted and Public Holidays and weekly offs falling before or after the Casual Leave can be prefixed and/or suffixed. Casual leave should not be combined with Gazetted and Public Holidays in such a way that the total period of absence at any time exceeds six (6) days. In which case the total period of leave will be treated as privilege leave. No two types of leave can be combined for any reason what so ever.

13 PERIOD OF PROBATION & CONFIRMATION :-

The period of probation shall not exceed six months, however extension for a further period of three months can be given. Employee will be informed in writing about the extension of probation period prior to expiry of the first period of probation. If it is not given, he will be confirmed automatically. Unless the service is terminated by the Bank prior to the expiry of the probation period, the employee shall be considered automatically confirmed.

14 TRAINING :-

For the purpose of training such as L.D.C. or H.D.C. or any special training by the Banking Institute, the senior most employee would be given preference.

An employee while under training will draw his full wages consisting of Basic Pay, D.A., H.R.A., Special Allowance, if any, and other allowance if any.

If an employee has to go out of Head Quarter for training he shall be paid daily allowance @ Rs. 25/- per day. However, if loading and Boarding Expenses are paid by the Bank, the employee will be paid Rs. 10/- per day only.

15 AGE OF RETIREMENT :-

The age of retirement will be 60 (Sixty) completed years, of age. However, Bank can extend or appoint a fresh employee for a period of one year after the age of 60 years.

16 PROMOTION POLICY :-

- (i) In case of vacancies arising in higher categories 50% of such vacancies will be filled by promoting the employees on the basis of seniority cum efficiency and 50% from outside even. The Bank shall impart necessary experience and periodical rotation of duties for the purpose of training.
- (ii) An employee shall earn two extra increments in the higher cadre on being promoted. The next date of his increment will be the date of joining.

Three employees, who were senior clerk at the time to First Settlement dt. 24th May, 1988, and were given one extra increment in fitment, in Clerical Cadre will be given one increment in firment instead of two increments as and when they will be promoted to officer cadre. This is only for avoiding interse anomoly between the employees.

- (iii) An employee who refuses to be promoted to higher cadre will be debarred from promotion as well as officiating in higher cadre for a period of two years, from the date of such refusal.
- (iv) For the promotion from Subordinate Cadre to Clerical Cadre, Policy will be as under :-
 - (i) Only S.S.C.E. AND/OR H.S.C.E. passed will be promoted.
 - (ii) Employee must have put in five years service in the Bank.
 - (iii) Promotion will be made after an interview.
 - (iv) Bank will promote one Sub-Staff as Clerk as per above policy in the year 1995. Second Promotion test will be held in the year 1998. Third Promotion 2001.

- v) On promotion Sub-Staff will be fitted in clerical scale in such a manner that he will get Rs. 225/- minimum increase in his salary.

17. SENIORITY LIST :

Category wise seniority list of all employees will be maintained by the Bank computing the seniority on the following basis and will be revised on 1st July every three years, which will be circulated amongst employees.

MAR

- (i) For each completed year of service since the date of joining
- (ii) Notional weightage in seniority for qualification.

- | | |
|---|---|
| a) Lower Diploma in Co-operation (LDC and /or CAIIB PART-I) | 1 |
| b) Graduate or Higher Diploma in Co-operation (HDC/ GDCA/CAIIB Part-ii) | 2 |
| c) Graduate and HDC/GDCA/CAIIB/DEC Reserve Bank Bankers' Training or Master Degree or double Graduate | 3 |

(iii) Employees who are promoted in Higher Scale shall take their seniority from the date of promotion and not the date of joining in the respective higher scale.

18. HOUSING LOAN :

Every employee who has completed 5 (five) years of service will be eligible for Housing Loan on the following terms :-

- (i) Limit :- 90 per cent of actual cost of land and construction of building or as under whichever is less.
- | | |
|-----------------------|----------------|
| a) Officer | Rs. 3,00,000/- |
| b) Clerk | Rs. 2,75,000/- |
| c) Sub Ordinate Staff | Rs. 2,35,000/- |
- (ii) Rate of Interest : 7 per cent per annum.

(iii) REPAYMENT OF LOAN :

Repayable in 25 years by ay of monthly instalment to be deducted from the salary of the employee, on cesation of employment, remaining loan amount can also be adjusted towards the legal dues.

(iv) Loan shall be given in the name of the employee only.

(v) Employee will be required to create equitable mortgage of the property in favour of the Bank.

(vi) The concessional rate of interest shall cease if the employee leaves Bank's service, and have to pay the interest as per the Rules & Regulations of Advances and Loan to the Share Holders.

(vii) Share Holding :-

As per the Rules or instruction of the Reserve Bank of India from time to time.

(viii) It is agreed that the Bank will charge interest on Housing Loan amount on equated basis. Interest on Housing Loan will be calculated first after deducting amount of instalments payable by the employees. Amount thus arrived at will be recovered in 300 equal monthly instalment on the basis of equal monthly instalment of remaining period of service or immediately on cessation of employment/whichever is early.

19-B CONSUMER LOAN :-

(1) Eligibility : Three years completed Service.

(2) Amount of Loan :- Rs. 15,000/- Maximum.

An employee shall be given consumer items and electronics equipments loan to the extent to the maximum deduction of 33 per cent of salary.

The rate of the interest for such loan will be the public rate.

(ix) Sperate Rules will be framed in this regard by the Mangement which shall also form part of this Agreement.

(x) Housing Loan to the employee as specified above shall be paid only twice during the entire period of service. An employee will be eligible for second Housing loan as per the rules of housing laon dated 1st July, 1997.

19 PERSONAL LOANS :

An employee shall be given personal loan as under :

1. **ELIGIBILITY** : 3 years completed service.
2. **AMOUNT** : 80 per cent of the cost of article purchased and/or Rs. 25,00/- Maximum.
3. **RATE OF INTEREST** : 6 per cent.
4. **Repayment** in 60 monthly instalments, This loan can also be availed of for purchase of consumer items such as T.V., Freez, Radio, Fans etc. However Bank will grant such loan for five times during the entire period of the service. From the date as specified in the first settlement.

20 VEHICLE LOAN :

Loan on New Two Wheelers only will be given to an employee.

- 1 **Eligibility** : 3 years of completed service.
- 2 **Amount** :
90per cent of the cost of a two wheeler new vehicle only or maximum Rs. 40,000/-
3. **Rate of Interest** 8per cent.
- 4 **Repayment** in 72 monthly instalments. However, bank will grant such loan for four times during the entire period of his service as specified in the first settlement between union and management dated 24th May, 1988.

5 VEHICLE LOAN :

An employee will be given vehicle loan for personal use for purchase of New/old four wheeler vehicle. The model of such vehicle shall be maximum 8 years old.

Eligibility : minimum 20 years service in the Bank **Rate of interest** will be 10 per cent per annum.

Amount of loan :

90 per cent of the cost of vehicle or Rs. 75,00/- whichever is less. Employee will have to submit valuation report from authorised valuer

of the Bank or quotation for purchase of new four wheeler. In case he has to purchase new vehicle.

Repayment :

This loan will be repaid in equal monthly instalment of remaining years of service of an employee. This loan will be available for three times. However before availing second or subsequent loan, employee will have to repay earlier loan with interest.

An employee will have to mortgage his vehicle while availing loan.

It is specifically agreed by the parties that all the loans amount will be given in such away that total deduction from the salary will not exceed 33 per cent of the salary which excludes LIC Premium, P.F., P.P.F. and other Govt. Taxes if any.

21 GRATUITY :

- (A) Gratuity will be paid as per the provisions of the Payment of Gratuity Act, 1972.
- (B) Bank has taken insurance under L.I.C. Group Gratuity Scheme. It is now agreed that employee will be paid gratuity after calculating the same under scheme and Act., and he will be paid higher amount out of these two systems.

22 FESTIVAL ADVANCE :

Bank shall pay one month's pay consisting of Basic Pay and Dearness Allowance on the occasion of any one of the under mentined Festivals:

- (1) Ganesh Chaturthi (2) Diwali (3) Idd (4) Paryusan (5) Janmasthanmi.

Festival advance can be availed of or any one of the above festivals and only once in a year. No interest will be charged on festival advance. The amount of festival advance will be repayable in 10 monthly equal instalments, the first instslment commencing from the month succeding the month in which advance is taken.

- 23 It is agreed between the parties that if in an employee dies in hamess afective from the date of this settlement, bank will not recovered any type of loan from employees. Terminal benefits (i.e. P.F., Gratuity, Leave

encashment etc.) It is also agreed between the parties that housing loan will be recovered from terminal benefits. In other words Housing loan will be covered under this clause.

24. **TRANSFER POLICY :**

Employee working in the officer cadre will be transferred out of Rajkot for the period of three years. The concerned employee will be brought back to Rajkot after expiry of the period of three years. However, the same employee will not be sent on temporary transfer immediately on resumption of his duties.

(ii) Employees working in the clerical cadre will be transferred out of Rajkot city for six months. The concerned employee will be brought back to Rajkot after six months. However the same employee will not be sent on temporary transfer immediately on resumption of his duties. In case of subordinate staff working at present at Rajkot, will be transferred out of Rajkot for specific period not exceeding six months.

(iii) The bank may transfer employees working in clerical & subordinate cadre also at their own request or on promotion.

(iv) Employee transferred on any ground except on request transfer, such employee will be given three days joining time if he transferred from one station to another. The Bank shall also pay actual 3 Railway 1st Class Ticket or actual 3 bus fares where there is no Railway to the officers and actual 3 Railways 2nd Class Tickets or actual 3 bus fares where there is no Railways to the Clerks and subordinate employees from the place of transfer to the place where he is transferred. The Bank will also pay actual truck/lorry charges for transferring his luggage to the place of transfer.

The representative of the union will not be transferred even on temporary basis except with the consent of the Union. Union shall inform names of their two representatives every year in the month of March to the Bank.

24 APPOINTMENT OF COMPENSIONATE GROUND :

If an employee dies while in service or become physically handicapped in the manner that he cannot serve the Bank. In such case Bank shall appoint his/her legal heir in Bank's service accordingly to his/her educational qualification. If window of the employee does not want to serve the Bank his one legal heir, will have lien to get service for five years, from the death of an employees his becoming physically handicapped. However, such lien shall be created within one year from the death or physicallly handicaptness.

25 LEAVE TRAVEL CONCESSION :

- (1) All employee working in the bank will be given leave travel concession as under and with effect from 1-9-98.

Officer Rs. 1100/- per year

Clerk Rs. 900/- peryear

Sub-Staff Rs. 700/- per year.

Allowance with effect from 1-9-1998. —

COMPUTERISATION :

1. It is agreed between the parties that bank will impart training of computer to employee as deemed fit & proper by the management.
2. It is agreed that due to computerisation bank will not retrench any staff. In future bank will not give work relating to computer on contract basis.

It is agreed that this settlement shall come into force from 1-9-1998 & shall remain in future till 31-8-2002.

Agreed & Signed on this day of 6th September, 1999 at Rajkot.

I- L-1098

Annexure-No.1

Annexure No.1 attached to the Bilateral agreement dt. 30th August, 1999
Between the JIVAN COM. CO-OP BANK LTD., RAJKOT and sdhe representatives
of the GUJARAT BANK WORKER'S UNION, RAJKOT

Sr. No.	Name of employee	Designation	Basic Pay drawn as on 30-08-98	D.A. drawn as on 30-08-98	H.R.A. drawn as on 30-08-98	Revised Basic pay fixed as on 30-08-98	Revised D.A. fixed as on 30-08-98	Revised H.R.A. (8%) fixed as on 30-08-98	Total Amount Payable as on 30-08-98	Date of Increment
1	Dhirenbhai N. Kikani	I. Auditor	6413.00	4245.36	513.04	10030.00	1981.01	802.40	1642.01	15/10/1998
2	Narendarkumar P. Oza	Officer	7806.00	4953.87	624.48	12340.00	2168.25	987.20	2111.10	30/12/1998
3	Prakashbhai L. Trivedi	Officer	7459.00	4833.84	596.72	11845.00	2144.49	947.60	2047.53	01/11/1998
4	Bharatkumar R. Joshi	Officer	7806.00	4953.87	624.48	12840.00	2168.25	987.20	2111.10	01/05/1999
5	Jagdishchandra A. Dave	Officer	7459.00	4833.84	596.72	11845.00	2144.49	947.60	2047.53	01/11/1998
6	Jayendrasingh B. Rana	Officer	7806.00	4953.87	624.48	12340.00	2168.25	927.20	2111.10	30/12/1998
7	Premjibhai B. Rai	Officer	7806.00	4953.87	624.48	12340.00	2168.25	987.20	2111.10	01/50/1999
8	Bharatkumar G. Raval	Officer	7459.00	4833.84	596.72	11845.00	2144.49	947.60	2047.53	01/01/1999
9	Virbhadra H. Vyas	Officer	7459.00	4833.84	596.72	11845.00	2144.49	990.80	2090.73	01/01/1999
10	Pratulchandra M. Raval	Officer	7459.00	4833.84	596.72	11845.00	2144.49	947.60	2047.53	01/06/1999
11	Subhaschandra G. Shingala	Officer	7459.00	4833.84	596.72	11845.00	2144.59	947.60	2047.53	01/06/1999
12	Bharatkumar M. Vyas	Officer	6879.00	4507.53	550.32	10910.00	2096.66	872.80	1942.61	01/09/1999
13	Laljibhai B. Chovtiya	Officer	6879.00	4507.53	550.32	10910.00	2096.66	872.80	1942.61	01/09/1998

14	Bharatkumar N. Shingala	Officer	6879.00	4507.53	550.32	10910.00	2096.66	872.80	1942.61	01/09/1998
15	Kalpakhaj B. Joshi	Officer	6646.00	4376.44	531.68	10470.00	2053.89	837.60	1807.37	09/05/1999
16	Yoginiben V. Buch	Officer	6879.00	4507.53	550.32	10910.00	2096.66	872.80	1942.61	01/09/1998
17	Surendrakumar H. Kotak	Officer	6413.00	4245.36	513.04	10030.00	1981.01	802.40	1642.01	12/09/1998
18	Lalitchandra K. Kurani	Officer	6413.00	4245.36	513.04	10030.00	1981.01	802.40	1642.01	12/09/1998
19	Ravjibahi B. Dhaduk	Officer	6413.00	4245.36	513.04	10030.00	1981.01	802.40	1642.01	01/02/1999
20	Vinaben A. Raval	Officer	6180.00	4114.27	494.40	9590.00	1906.17	767.20	1474.70	01/02/1999
21	Ashokkumar H. Kundiya	Officer	6180.00	4114.27	494.40	9590.00	1906.17	767.20	1474.70	01/02/1999
22	Madhusudan H. Bhatt	Officer	6180.00	4114.27	494.40	9590.00	1906.17	767.20	1474.70	01/03/1999
23	Mahendrakumar M. Shah	Officer	6180.00	4114.27	494.40	9590.00	1906.17	767.20	1474.70	01/02/1999
24	Jitendrakumar N. Malkan	Officer	6180.00	4114.27	494.40	9590.00	1906.17	767.20	1474.70	23/05/1999
25	Pradeepkumar J. Raval	Officer	5959.00	3989.94	476.72	9250.00	1848.34	740.00	1412.68	25/05/1999
26	Abidbhai N. Bharmal	Clerk	5913.00	3964.06	473.04	9070.00	1817.72	725.60	1263.22	05/02/1999
27	Yogendrakumar P. Raval(B)		Clerk	5702.00	3845.35	456.16	8747.00	1762.78	699.76	1206.03
01/02/1999										
28	Rajendrakumar R. Nanjee	Clerk	4122.34	2799.07	329.79	6352.00	1333.92	572.16	1006.88	12/11/1999
29	Kamleshkumar N. Shingala		Clerk	5491.60	3726.64	439.28	8424.00	1705.86	673.92	1146.86
10/05/1999										
30	Daxaben K. Raval	Clerk	5491.00	3726.64	439.28	8424.00	1705.86	673.92	1146.86	01/08/1999
31	Pratulchandra J. Pandya	Clerk	5280.00	3585.12	422.40	8101.00	1640.45	648.08	1102.01	14/12/1998
32	Bharatkumar H. Tanna	Clerk	5280.00	3585.12	422.40	8101.00	1640.45	648.08	1102.01	25/12/1998
33	Yogeshkumar P. Raval (S)	Clerk	5280.00	3585.12	422.40	8101.00	1640.45	648.08	1102.01	14/12/1998

34	Shashikant P. Purohit	Clerk	5069.00	3441.85	405.52	7778.00	1575.05	622.24	1058.92	01/09/1998
35	Pravinchandra A. Vasavda	Clerk	5069.00	3441.85	405.52	7778.00	1575.05	622.24	1058.92	01/09/1998
36	Mahendrabhai M. Parsana	Clerk	5069.00	3441.85	405.52	7778.00	1575.05	622.24	1058.92	01/09/1998
37	Mansukhbhai L. Gajera	Clerk	5069.00	3441.85	405.52	7778.00	1575.05	622.24	1058.92	01/09/1998
38	Harshadkumar J. Solanki	Clerk	5491.00	3726.64	439.28	8424.00	1705.86	673.92	1146.86	01/04/1999
39	Pratulchandra R. Pathak	Clerk	4858.00	3298.58	388.64	7455.00	1509.64	596.40	1015.82	01/11/1998
40	Jayantbhai S. Shakhhol	Clerk	4858.00	3298.58	388.64	7455.00	1509.64	596.40	1015.82	01/11/1998
41	Narendrakumar B. Dave	Clerk	4647.00	3155.31	371.76	7132.00	1444.23	570.56	972.72	01/03/1999
42	Shubhaschandra H. Keshariya	Clerk	4647.00	3155.31	371.76	7132.00	1444.23	570.56	972.72	01/03/1999
43	Hitendrakumar V. Chauhan	Clerk	4647.00	3155.31	371.76	7132.00	1525.23	602.56	1085.72	01/03/1999
44	Bhupendrakumar M. Hindicha	Clerk	4647.00	3155.31	371.76	7132.00	1444.23	570.56	972.72	01/03/1999
45	Shashikant J. Joshi	Clerk	4309.00	2925.81	344.72	6612.00	1338.93	528.96	900.36	01/12/1998
46	Kiritkumar N. Acharya	Clerk	4309.00	2925.81	344.72	6612.00	1338.93	560.96	932.36	01/12/1998
47	Hiteshkumar S. Gadiya	Clerk	4309.00	2925.81	344.72	6612.00	1338.93	528.96	900.36	02/12/1998
48	Nayankumar C. Shah	Clerk	4309.00	2925.81	344.72	6612.00	1338.93	528.96	900.36	04/12/1998
49	Shardulkumar H. Shukla	Clerk	4140.00	2811.06	331.20	6352.00	1286.28	508.16	864.18	01/03/1999
50	Kishorsinh R. Jadeja	Clerk	4140.00	2811.06	331.20	6352.00	1286.28	508.16	864.18	01/03/1999
51	Rajeshkumar M. Rajguru	Clerk	4140.00	2811.06	331.20	6352.00	1286.28	508.16	864.18	01/03/1999
52	Deepakkumar J. Kakkad	Clerk	4140.00	2811.06	331.20	6352.00	1286.28	508.16	864.18	01/03/1999
53	Jagdishsinh F. Rana	Clerk	4140.00	2811.06	331.20	6352.00	1286.28	508.16	864.18	01/03/1999

54	Bhabhubahi V. Khachar	Clerk	4140.00	2811.06	331.20	6352.00	1286.28	540.16	896.18	01/03/1999
55	Ajitkumar K. Harkhani	Clerk	4140.00	2811.06	331.20	6352.00	1286.28	540.16	896.18	01/03/1999
56	Yogeshkumar P. Dave	Clerk	4140.00	2811.06	331.20	6352.00	1286.28	508.16	864.18	01/03/1999
57	Surendrasinh C. Bhatti	Clerk	4140.00	2811.06	331.20	6352.00	1286.28	508.16	864.18	08/03/1999
58	Vinodchandra C. Pavagadhi	Clerk	3802.00	2581.56	304.16	5832.00	1180.98	466.56	791.82	01/09/1998
59	Rameshkumar B. Yagnik	Clerk	3802.00	2581.56	304.16	5832.00	1180.98	466.56	791.82	01/09/1998
60	Achyutkumar M. Shukla	Clerk	3802.00	2581.56	304.16	5832.00	1180.98	466.56	791.82	01/09/1998
61	Yogeshkumar M. Dave	Clerk	3802.00	2581.56	304.16	5832.00	1180.98	466.56	791.82	01/09/1998
62	Shaileshkumar M. Trivedi	Clerk	3514.00	2386.01	281.12	5392.00	1091.88	431.36	734.11	01/10/1998
63	Surykant G. Pathak	Clerk	3514.00	2386.01	281.12	5392.00	1091.88	431.36	734.11	01/10/1998
64	Dipakkumar M. Makadia	Clerk	3514.00	2386.01	281.12	5392.00	1091.88	431.36	734.11	01/10/1998
65	Bharatkumar V. Raval	Clerk	3514.00	2386.01	281.12	5392.00	1091.88	431.36	734.11	01/10/1998
66	Sanjaykumar D. Khakhhar	Clerk	3514.00	2386.01	281.12	5392.00	1091.88	431.36	734.11	01/10/1998
67	Dharmeshkumar J. Dave	Clerk	3514.00	2386.01	281.12	5392.00	1091.88	431.36	734.11	01/10/1998
68	Nilakanthray J. Raval	Clerk	3370.00	2288.23	269.60	5172.00	1047.33	413.76	705.26	09/01/1999
69	Kusumben R. Kamdar	Clerk	3370.00	2288.23	269.60	5172.00	1047.33	413.76	705.26	05/01/1999
70	Deepakkumar A. Vora	Clerk	3370.00	2288.23	269.60	5172.00	1047.33	445.76	737.26	01/11/1998
71	Bhargeshsinh P. Jadeja	Clerk	3370.00	2288.23	269.60	5172.00	1047.33	413.76	705.26	05/11/1998
72	Yogeshkumar N. Dave (Dhoraji)	Clerk	3370.00	2288.23	269.60	5172.00	1047.33	413.76	705.26	05/11/1998
73	Vallabhbhai D. Kapuriya	Clerk	3370.00	2288.23	269.60	5172.00	1047.33	445.76	737.26	08/11/1998

74	Hiteshkumar D. Vyas	Clerk	2874.00	1951.45	229.92	4412.00	893.43	352.96	603.02	21/10/1998
75	Amikumar H. Buddhdev	Clerk	2874.00	1951.45	229.92	4412.00	893.43	352.96	603.02	22/10/1998
76	Chetankumar M. Dhruv	Clerk	2874.00	1951.45	229.92	4412.00	893.43	352.96	603.02	22/10/1998
77	Nayankumar D. Shukla	Clerk	2874.00	1951.45	229.92	4412.00	893.43	352.96	603.02	24/10/1998
78	Parashkumar M. Thakar	Clerk	2874.00	1951.45	229.92	4412.00	893.43	352.96	603.02	02/12/1998
79	Jayantkumar A. Parasana	Clerk	2874.00	1951.45	229.92	4412.00	893.43	352.96	603.02	15/03/1999
80	Kundanlal A. Vyas	Clerk	4478.00	3040.56	358.24	6872.00	1391.58	549.76	936.54	01/07/1999
81	Harkanibhai B. Joshi	Clerk	5056.00	3433.02	404.48	7760.00	1571.40	620.80	1058.70	02/10/1998
82	Anilkumar P. Trivedi	Clerk	4426.00	3005.25	354.08	6800.00	1377.00	544.00	935.67	25/09/1998
83	Ashokkumar V. Parmar	Peon	4637.00	3148.52	370.96	7120.00	1441.80	569.60	974.92	02/05/1999
84	Navinchandra H. Purohit	Peon	4636.00	3147.84	370.88	7120.00	1441.80	569.60	976.68	23/07/1999
85	Mahipatsinh A. Jethava	Peon	4086.00	2774.39	326.88	6280.00	1271.70	502.40	866.83	01/05/1999
86	Nanlalbhai B. Josji	Peon	4086.00	2774.39	326.88	6280.00	1271.70	502.40	866.83	27/05/1999
87	Anilkumar K. Zala	Peon	4086.00	2774.39	326.88	6280.00	1271.70	512.80	877.23	14/07/1999
88	Bharatkumar K. Joitangiya	Peon	3916.00	2658.96	313.28	6020.00	1219.05	492.00	842.81	28/04/1999
89	Jitendrasinh K. Jadeja	Peon	3916.00	2658.96	313.28	6020.00	1219.05	481.60	832.41	01/06/1999
90	Narendrakumar D. Raval	Peon	3746.00	2543.53	299.68	5760.00	1166.40	460.80	797.99	07/07/1999
91	Mahendra C. Majithiya	Peon	3320.00	2254.28	265.60	5110.00	1061.10	419.20	750.42	01/04/1999
92	Navinchandra L. Raval	Peon	3320.00	2254.28	265.60	5110.00	1061.10	419.20	750.42	01/04/1999
93	Manisukumar R. Madi	Peon	2936.00	1993.54	234.88	4525.00	942.64	372.40	675.62	03/09/1998
94	Manishkumar J. Kacha	Peon	2654.00	1802.07	212.32	4090.00	828.23	327.20	577.04	05/11/1998
95	Pravinchandra B. Dabhi	Peon	2654.00	1802.07	212.32	4090.00	828.23	327.20	577.04	20/11/1998

100	Kirankumar N. Pathak	Peon	2316.00	1572.56	185.28	3570.00	722.93	296.00	515.09	21/10/1998
	Hiteshkumar K. Mehta	Peon	2316.00	1572.56	185.28	3570.00	722.93	285.60	504.69	22/10/1998
	Amulkumar B. Chauhan	Peon	2316.00	1572.56	185.28	3570.00	722.93	285.60	504.69	22/10/1998
99	Devendrasinh J. Jadeja	Peon	2316.00	1572.56	185.28	3570.00	722.93	285.60	504.69	28/10/1998
100	Babubha S. Jadeja	Peon	2316.00	1572.56	185.28	3570.00	722.93	285.60	504.69	29/10/1998
101	Jitendrakumar B. Gorwadiya	Peon	2316.00	1572.56	185.28	3570.00	722.93	285.60	504.69	15/03/1999
102	Bhagvatsinh H. Gohel	Peon	2316.00	1572.56	185.28	3570.00	722.93	296.00	515.09	15/03/1999
103	Krishnakumar A. Zala	Peon	2316.00	1572.56	185.28	3570.00	722.93	285.60	504.69	20/03/1999
104	Bharatsinh J. Chowdhri	Peon	2091.00	1419.79	167.28	3225.00	651.04	257.20	455.17	08/12/1998
105	Janakbhai M. Joshi	Driver	2748.00	1865.89	219.84	4235.00	857.59	338.80	597.66	08/11/1999
	TOTAL		482853.34	323312.74	38628.27	748211.00	147923.00	60260.08	111599.73	

Agreed & Signed on this day of 6th September, 1999 at Rajkot.

Harsutrai J. Raval,
Chairman,
Jivan Commercial Co-Operative
Bank Ltd. Rajkot.

Narendrasinh A. Jadeja,
Managing Director,
Jivan Commercial Co-Operative
Bank Ltd. Rajkot.

R. D. Trivedi,
General Secretary,
Gujarat Bank Works Union
Witness

K. P. Antani,
Asst. Secretary,
Gujarat Bank Works Union
Witness

કે. એ પીરમંદા,

કન્સીલીએટર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬,

ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્મલક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ, ૧૯૪૬

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-૫૧/શમક-૩૨૮૪૮-આર.યુ.- સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને. ૧૯૯૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, જુનાગઢ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., જુનાગઢ અને ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનીયન સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. વી. ડામોરની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૯ના ઓક્ટોબર માસના ૨૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

JUNAGADH JILLA SAHAKARI BANK LTD. JUNAGADH MEMORANDUM OF SETTLEMENT

Name of the Parties :

- | | |
|---|------------------------------------|
| 1. Junagadh Jilla Sahakari Bank Ltd.
Junagadh. | Representative of
Employer.... |
| 2. The Gujarat Bank Workers'
'Union' Rajkot. | Representative of
Employees.... |

SHORT RECITAL OF THE CASE

Gujarat Bank Workers' 'Union' Rajkot being a Representantive and approved Union for various local areas of Junagadh district where Head Office and branches of Junagadh Jilla Sahakari Bank Ltd. are situated, served notice of Change under section 42(2) of the B.I.R. Act. Under Form 'L' dtd. 1st. June 1999. Thereafter negotiations were started and parties mutually agreed to settle the demands for changes as per following terms :-

TERMS OF SETTLEMENT :-

1.(a) SALARY SCALES

It is agreed that there shall be six Categories of employees with the following Pay-scales.

1. General Manager	To be fixed by the Bank.
2. Dy. Manager	Rs. 4045-187-4232-247-5534-289-6979
	$\begin{array}{ccc} \frac{1}{5} & \frac{6}{4} & \frac{5}{4} \\ 331-8634-391-10198-468-12070 \end{array}$
3. Sr. Officers	Rs. 3775-193-4547-223-5885-267-7220
	$\begin{array}{ccc} \frac{4}{5} & \frac{6}{4} & \frac{5}{5} \\ -342-8930-403-10542-445-10987 \end{array}$
4. Jr. Officers	Rs. 3321-153-4086-218-4958-248-6446
	$\begin{array}{ccc} \frac{5}{6} & \frac{4}{4} & \frac{6}{6} \\ 327-8408-385-9948 \end{array}$
5. Clerk	Rs. 2901-128-3157-171-4183-210-5443-
	$\begin{array}{ccc} \frac{2}{6} & \frac{6}{6} & \frac{5}{6} \\ 252-6955-331-8610 \end{array}$
6. Sub-Staff	Rs. 2682-96-2874-131-3791-172-4479
	$\begin{array}{ccc} \frac{2}{4} & \frac{7}{5} & \frac{4}{4} \\ 196-5263-248-6503-292-7671 \end{array}$

1.(b) SCHEME OF FITMENT :

(i) All employees shall be fitted in the above Pay-scales in their respective categories on the stage to stage basis i.e. at the stage in the new scales of pay corresponding to the existing scale in the same category.

1. (ii) The stage of salary-scales thus arrived at

shall be the Basic salary of an employee as on 1/4/98.

(iii) After giving fitment as above. Bank shall give one additional increment to employees working in Clerical cadre and who has completed thirteen (13) years of service.

(iv) An employee working in Subordinate cadre will be given one additional increment after completion of 15 (fifteen) years of service. This increment shall be reckoned as an extra increment and shall not be a part of scale-wages.

(v) Increment given to an employee such as increment/s on account of educational qualification, on account of thirteen years' of service in Bank in clerical cadre will be considered as extra increments. Employees reaching maximum of his scale-wages will earn these increments equivalent to his last increment over and above his scale-wages.

(vi) An employee working in Officer cadre who has earned increments on account of his educational qualification, the same increments shall be considered as extra increments. He shall get two additional last drawn increments over and above his scale wages.

(vii) These extra increments given to employees in various cadre/s shall be considered as part of Basic Pay for all purposes.

1. (viii) Effective from 1-7-99 An employee working as Senior Officer who has reached the maximum in the time scale, shall continue to draw increment every year thereafter also. The amount of such increment will be equivalent to his last drawn increment in the time scale.

1. (c) **DATE OF INCREMENT :**

All employees shall continue to draw their annual increments on the same date and month on which

they have been confirmed in the service of the Bank.

1. (d) CLARIFICATION OF DOUBTS :

In case of any doubt or difference of opinion with regard to the Scheme of fitment and/or its actual application in individual case/cases, the same shall be resolved through discussions between the parties or through any other method mutually agreed upon.

2. SPECIAL ALLOWANCE :

The Bank shall pay minimum monthly Special Allowance as under to the employees performing the following duties and/or work of similar nature.

2. Special Allowance :

(i) Branch Accountants, Asstt. Inspectors, Supervisors, Cashier and Typists.	Rs. 215=00 P.M.
(ii) Steno-typist	Rs. 455=00 P.M.
(iii) Driver/s	Rs. 735=00 P.M.
(iv) Cash Peon/Stencil Peon/Record & Stationery Peon	Rs. 160=00 P.M.

Spacial Allowance shall be considered to be a part of Basic wage for all purposes except for the purpose of fitment and promotion.

Provided that :-

2. (a) (i) An employee drawing Special Allowance shall continue to draw his Special Allowance while on leave.

2. (a) (ii) An employee required to work on the post/duty carrying special allowance for any temporary period shall be entitled to proportionate amount of such Special Allowance for the period during which he occupies that post or performs the duty carrying Special Allowance. For the purpose of this clause one day shall be minimum unit.

and an employee shall be entitled for proportionate amount of special allowance for the holidays and weekly offs during this period of performing duties. However, if an employee having temporary charge of posts/duties carrying special allowance, proceeds on leave of any type he shall not be eligible for the Special Allowance for the days on which he is on leave.

2.(a) (iii) Special Allowance shall not be withdrawn from an employee unless the nature of work for which the Special Allowance is provided for no longer exists in the Bank, provided however that in case of an employee transferred from one station to another at his own request, no Special Allowance will be paid for a period of 12 months reckoned from the date of his transfer. On completion of 12 months' period, the concerned employee will be eligible for allowance carrying post as and when vacancies arise after the said period of 12 months.

Further provided that a Typist drawing the requisite Special Allowance shall be trained in different departments 12 months prior to his date of promotion. Typist's allowance will not be paid during this period of training.

2. (b) This Special Allowance shall be eligible for employees in categories 5 and 6 i.e. employees performing the nature of duties for which Special Allowance is provided above excepting the employees in categories 1,2,3.& 4.

2. (c) If an employee performs more than one nature of duties carrying Special Allowance he shall be entitled to a Special Allowance for the duty which provides higher Special Allowance.

3. DEARNESS ALLOWANCE :

(a) The Dearness Allowance payable to all categories of employees shall continue to be linked with the All

India Working Class Consumer Prive Index with base year 1960 (1960-100) as at present on quarterly average of the said Index.

(b) In supercession of clause 3 (B) of the settlement dated 1-5-1993, all employees shall be paid Dearness Allowance for every rise or fall of four (4) points in the Index figure (Base year 1960) above 1600 points (1960-100) on the following basis.

3. Dearness Allowance - contd

- (i) For the Basic Pay upto Rs. 6700/- 0.25% per slab.
- (ii) From 6701 Basic pay to Rs.9600/- 0.20% per slab.
- (iii) From 9601 Basic Pay to Rs.10700/- 0.12% per slab.
- (iv) There shall be no ceiling for Sub_staff mentioned in (ii) above.

(c) Employees drawing Basic pay more than Rs.6700/- will get D.A. in a manner that he will be paid 0.25% on the basic pay up to Rs.6700/- and above Rs.6701/- to Rs.9600/- Basic Pay, He will be paid 0.20% of Dearness Allowance and above Rs.9601 Basic pay to 10700/- Basic pay he will be paid 0.12% of D.A. there after no D.A. will be paid.

NOTE:- For the purpose of Dearness Allowances a "Quarter" shall mean the period of three months ending on the last day of the months, months, March, Juns, September, December. For the purpose calculating the Dearness Allowance for any particular month the quarterly average for the last quarter for which the final index figure are available on the 15th day of that month should be taken. The figure of indices shall be taken from Indian Labour Journal of Gazette of India.

4. STAGNATION ALLOWANCE :

(a) In supercession of clause 4 of the settlement dated 1-5-1993, and effective from 1-4-98, employees of all

categories will be paid stagnation allowance as under :-

1. Dy. Manager	Rs. 495/-
2. Sr. Officer	Rs. 445/-
3. Sr. Officer	Rs. 385/-
4. Clerk	Rs. 365/-
5. Sub-Staff	Rs. 292/-

(b) An employee who has reached maximum in the time scale shall be paid three stagnation allowance/s, one each at the end of every two years after reaching maximum in the time scale.

4. (c) An employee who has earned increments on account of educational qualification will get extra increments on reaching the maximum which he has earned on account of his educational qualification. These increments shall be in addition to increments mentioned in Clause 1 (B) (iii) above.

(d) An employees will be paid stagnation allowance and such an increments/s in one year also.

(e) This allowance will be part of Basic Pay for all purposes.

5. (a) OFFICIATING ALLOWANCE :

If any employees is entrusted with the work of Higher category carrying higher responsibility, he shall be entitled to 10 percent of the initial pay and Special Allowance attached to that post or 10 percent of his own pay and special allowance whichever is higher.

However, if an employee who officiates in higher category is from category 5 and if the nature of work on high he officiates carries any special allowance he shall be paid special allowance or officiating allowance at the above rate whichever is higher. An employee shall be eligible for officiating allowance even for one day or part thereof.

Provided that the officiating allowance shall not be part of basic wage for the purpose of Dearness Allowance.

(b) MILEAGE ALLOWANCE :

In supercession to clause 5 (B) of the settlement dated 1-5-93 it is agreed that the Bank shall pay Rs. 0.50 paise per Kilometre where an employees on field duty cannot obtain any type of transport or conveyance.

An employee who travels by his own vehicle, for bank's duty, he will be paid Rs. 1.10 paise per Kilometre as Mileage Allowance.

(c) MEDICAL AID :

In a supercession of clause 5 (C) of the settlement dated 4-2-89, it is agreed that the Bank shall pay on self declaration an amount of Rs. 500/- every six months i.e. at the end of March and September as Medical Aid to all employees working in categories 1,2,3,4,5 and 6. This will be reimbursement for domiciliary treatment.

(d) ADMINISTRATION AND LIQUIDATION ALLOWANCE :

For such Societies as are under Liquidation and/or whose administration the Bank had taken over. the Bank shall pay Rs. 10/- per month society and Rs. 15/- per month per Sales and Purchase Union which are under Liquidation and/or Administration of the Bank to any employees who is incharge of such societies and/or Sales and Purchase Unions.

(e) HOUSE RENT ALLOWANCE :

In supercession of clause 5(E) of the settlement dated 1-5-1993 it is agreed that the Bank shall pay 3 (three) percent of Basic Pay as House Rent Allowance every month to all employees in Categories, 1, 2, 3, 4, 5, 6.

(f) DAILY HALTING ALLOWANCE :

Halting Allowance shall be paid for the journey commencing from employees Headquarters at the following rates.

(f) Daily Halting Allowance.

1. Manager	Rs. 75/- per day
2. Dy. Manager	Rs. 55/- " "
3. Sr. Officer/Jr.officer	Rs. 50/- " "
4. Clerk	Rs. 40/- " "
5. Subordinate Staff	Rs. 25/- " "

In supersession to clause 5 (f) of settlement dated 1-5-93 halting allowance will be paid for full days if an employee spends 8 hours to twenty four hours at a stretch out of headauarters. If an employee spends 4 hours or more but less than 8 (eight) hours out of headquarters half day's allowance will be paid. After completion of first block of 24 hours' duties out of headquarters, an employess shall be paid half days halting allowance for the period between 24 to 32 hours. However, if the period of out of headquarter stay exceeds 32 hours, full days halting allowance will be paid.

Daily allowance shall be paid if journey is outside Municipal limit/village of his headquarter.

Daily allowance for outside the district shall be paid at following rates:-

1. Any place outside the district - $1\frac{1}{2}$ times the rate.
2. Ahmedabad & Gandhinagar - Twice the rate.
3. Any place outside the State - $2\frac{1}{2}$ times the rate.
4. Bombay, Madras, Calcutta and Delhi. - 3 times the rate.

(g) HALTING ALLOWANCE ON DEPUTATION :

An employee who is posted on deputation to a Branch/Office which is 60 or more kms. away from the Branch/Office in which he is working, he shall be paid

Rs. 30/- over and above halting allowance per day. This allowance will be payable if deputation is more than one day.

(h) WORKING HOURS AND OVERTIME :

1. An employee shall not ordinarily be required to work more than 6.1/2 hours on week days and four hours on Saturdays. Work in excess of such period shall be considered as overtime work.
2. All employees shall be paid 17 days full pay inclusive of Dearness Allowance and Special Allowance, if any, at the end of every six months service as overtime. In other works, an employee shall be entitled to 17 days full pay at the end of March 31st and September, 30th for the overtime work done by them.
3. If the employee is called for the work on weekly off holidays, he shall be paid at the rate of double the substantive pay inclusive of all allowances for each hour or a fraction thereof for such overtime work. Overtime hours in a year shall not exceed 120 hours.

(i) SUBSISTENCE ALLOWANCE :

An employee suspended pending inquiry under the provision of standing orders, shall be paid 50% of his basic pay, 50% of dearness allowance and full house rent allowance for the first period of suspension upto 21 days and below, for further period of suspension, if any, from 22nd day over, the employee shall be paid 80% of his basic pay and full dearness allowance and full house rent.

(j) WASHING ALLOWANCE FOR UNIFORMS :

In supercession of clause 5 (j) of the settlement dated 1-5-93, washing allowance will be paid to all employees who are supplied uniforms by the Bank @ Rs. 45 per month.

6. UNIFORM TO SUB-STAFF :

All employees working in Subordinate staff category will be supplied uniform as under.

- (i) Two pairs of tery-cotton clothes uniform in July every year.
- (ii) One pair of woolen uniform at the end of every two years. This will be supplied in September.
- (iii) Bank will provide Umbrella/raincoat to Sub-staff every alternate year.

Bank will pay actual bill of stitching charges of uniform supplied to subordinate staff.

7. RECRUITMENT :

a. While recruiting fresh employees the Bank shall obtain a written and oral test of candidates applying for recruitment. If an applicant is a family member of any employee in the service of the Bank, 10 per cent of the total marks shall be added to the oral test to the marks obtained by such applicant for his eligibility for the recruitment. For the purpose of this clause "Family Member" shall mean employees' spouse son and/or unmarried daughter.

b. For priority in appointment of employees son/daughter will be discussed separately in future.

c. Minimum qualification for recruitment shall be as under.

- | | |
|------------------------|--|
| 1. For Sub-staff- | Minimum VIIth pass & maximum 9th standard. |
| 2. For Clerical cadre- | Graduation in any faculty. |

However an employee working in sub-staff cadre in the bank shall be allowed to complete in the examination if he has passed SSC examination.

8. PROBATION AND CONFIRMATION :

(a) Ordinarily, probation period shall not exceed 6 (Six) months. An employee will be considered as automatically confirmed after completion of his probation period, unless his services are terminated before expiry of six month's probation period or extended for 3 months as provided in (b).

(b) Provided however that the period of probation may be extended by the Management for a period of three months by a written order. In such a case, an employee will be considered as automatically confirmed after completion of 9 months probation period, unless his services are terminated before expiry of extended period of 3 months. In no case, period of probation shall exceed nine months:

9. TRAINING

For the purpose of the training as L.D.C. or H.D.C. or any special training by Banking Institute, the senior most employee would be given first preference. An employee under training shall draw his full wages, including dearness allowance, special allowance, if any and House Rent. If an employee has to move out of head quarters for training as a part of training, he shall be paid daily allowance at the rate prevalent at the time.

An employee who is deputed for L.D.C. or equivalent training will be given single Diet allowance as per settlement. An employee who is deputed for training only at Gandhinagar for H.D.C./ equivalent training will be given Diet allowance @ 1.1/2 time applicable in this settlement.

10. LEAVE :

All employees shall be entitled to the following nature of leave.

(a) **Privilege Leave :**

Privilege leave shall accrue at the rate of 1 (one) day for every eleven days of service and can be accumulated upto a maximum of 280 days. In addition to leave at credit, accrued leave shall be allowed to be enjoyed during the year.

Employee who desires to obtain P.L. shall apply in writing to the Manager. Such application for leave shall be made not less than 10 days before the date from which the leave is to commence except in urgent cases and unforeseen circumstances. No leave or extension of leave shall be deemed to have been granted unless an order to that effect has been passed.

However, if the leave applied for is refused by the Bank, an employee shall be entitled to accumulate in excess of the maximum of 280 days to the extent the leave asked for is refused, such refusal shall be given in writing stating the reasons thereof.

(b) **Sick Leave :**

In supercession of clause 10 (b) of the settlement dated 1-5-93, it is agreed that sick leave for 15 days with full pay and allowances shall be available to an employee per year and the same shall be permitted to be accumulated upto a maximum of 280 days, excluding other leaves converted in this. In case there is no sick leave available as provided above, he may be granted leave upto a maximum period of three months on full pay and allowances, or for a period of six months on half pay and allowances, during the entire service at the discretion of the management on production of medical certificate. No sick leave shall be granted for a period of less than 3 days at a time. An employee will have to produce medical certificate if he applies for sick leave for more than 3 days.

(c) Casual leave :

An employee shall be entitled to a maximum of 15 days as Casual leave in a year with full pay and allowances. Such casual leave if not utilised by an employee shall be converted into sick leave with full pay and allowances at the end of the year. Such converted sick leave shall be accumulated in excess of maximum accumulation of 280 days of sick leave as prescribed in clause 10 (b) above.

(d) Maternity Leave.

Maternity leave shall be granted to the Female employee as per the Maternity Benefits Act, 1951.

(e) Extra Ordinary Sick Leave.

a. Extra ordinary sick leave for maximum period of six months with full pay will be given once in whole of the service period on production of medical certificate in case of serious sickness like T.B., Cancer, Brain Tumour, Paralysis, Asthama, Leprosy, Madness and major accident. Notwithstanding the fact that sick leave on half pay as provided under para 10 (B) is available to his credit.

b. When no ordinary leave is due to an employee, he may be granted extra ordinary leave without pay upto two years, during whole of his service at the discretion of the management. For the first year of leave he need not submit medical certificate but for the second year of the leave he will be required to produce a medical certificate.

(f) Special Casual Leave :

It is agreed that the Representatives who are General Council Members of the Union shall be granted special casual leave with full pay and allowances upto seven days in a year for the purpose of Union activities.

The union shall communicate the names of such Representatives in writing to the Bank.

Main Representative of the Union shall be given additional leave over and above these leave for attending meeting, court cases, conferences & union works.

(g) Station Leave :

Only those employees, who are incharge of the Bank or key holders shall report for station leave, if they have to leave their Head-quarters during the Public and Gazetted Holidays and weekly offs.

All types of leave except casual and sick leave shall be credited to the employees leave account at the end of the Banking year. For the purpose of all types of leave "Pay" shall mean Basic Pay, Dearness Allowance, House Rent and Special allowance, if any. All Gazetted and Public Holidays and weekly offs falling during the casual leave will not be treated as a part of casual leave and such holidays and weekly offs can be prefixed or suffixed to all kinds of leave.

(h) Encashment of leave :

(i) Employees will be permitted to encash privilege leave at their credit after keeping a minimum balance of 66 days. Such encashment will be with full pay and allowances.

(ii) An employee will be eligible to encash his leave for two times in a year.

(iii) All types of leave at the credit of an employee will be encashed at the time of retirement, death, termination or resignation.

11. SENIORITY LIST :

A seniority list of all employees shall be maintained by the Bank computing the seniority on the following basis.

- (i) For each completed year of service since the date of joining. 1 Mark.
- (ii) For each completed year of service above 10 years. 2 Marks.
- (iii) Not weightage in seniority for the qualifications:-
 - a) Lower Diploma in Co-operation and/or C.A.I.I.B. Part-I. 1 Mark.
 - b) Graduate or H.D.C. or G.D.C. & A. or C.A.I.I.B. Part-II. 2 Marks.
 - c) Graduates and H.D.C. or G.D.C. & A. or C.A.I.I.B. Part-II, or Reserve Bankers' Training or other Reserve Bank Training or Master Degree or Double Graduates. 3 Marks.

NOTE:- (A) Persons acquiring any of above qualifications shall be entitled to increments as per marks shown above, but not exceeding two increments in the whole of service.

(B) Employee who has acquired 3 marks (degree) as per clause (iii) (c) will get allowance equivalent to his existing increment over and above to increments as provided in (A) above. This allowance will be part of basic pay for all purpose.

This seniority list shall be revised every year.

12. PROMOTION and FITMENT :

In supercession of clause 12 of settlement dated 1-5-1993 following terms and conditions shall apply for promotion.

1-a. An employee working in clerical cadre and has completed 19 years of service as on 1-10-92, will be promoted as Jr. Officer. Those employees who will be completing 19 years service after 1-10-92, will be promoted to Jr. Officer cadre on completion of 19 years service in the bank. In case of vacancy arising in higher posts or on creation of new posts, bank shall promote the senior most employee in all cadre.

1-b. An employee who refuses/reject the promotion shall not be eligible for additional increment. Bank will recover the increment and benefit which he has earned from the day of such refusal/rejection.

1-c. with effect from 1-10-92 those employees working in junior Officer cadre and has reached maximum of time scale in the cadre will be promoted to Senior Officer cadre. Those employees who hereinafter reaches maximum of time scale in Junior Officer cadre shall also be promoted to Senior Officer cadre.

1-d. An employee who refuses/rejects the offer as clause (c) will not be entitled to increment. If he has earned increment and benefits in fitment, same shall be recovered from the date of such refusal/rejection.

1-e. An employee who has sought reversion and in future who will seek reversion shall not be entitled to this benefit.

1-e.(i) Any promotion from clerical cadre to junior officer cadre before completion of 19 (nineteen) years of service in the bank shall be on the basis of seniority.

1-e.(ii) promotion from Junior Officer cadre to Sr. Officer cadre before an employee reaches maximum of his scale wages, shall be given on the basis of seniority.

12. Promotion & Fitment- Contd.

1.(f) An employee promoted from one category to another

shall be granted two extra increments in the scale from which he is promoted. After granting extra increments he will be fitted at the appropriate or nearest higher stage of pay in the scale to which he is promoted.

1. (g) Benefits available as per clause 12 (1) (a) to (a) above shall be available only as one time measure. It will be available only from one cadre to another cadre but not in subsequent higher cadre. However, in future promotion on this basis will be given as and when vacancy in higher cadre will arise.

1. (h) An employee who is reverted by the Bank from higher cadre to lower cadre shall not get benefit of clause 12 (1) (a) to (e) above.

13. PROVIDENT FUND:

Bank agrees to deduct 12% of total salary towards employees own contribution to Provident Fund every month. Bank shall contribute equal amount as its contribution towards employees Provident Fund every month.

14. AGE OF SUPERANNUATION:

(a) The age of superannuation shall be 55 years, however, an employee may opt to serve the Bank upto the age of 58 years.

(b) Provided further that employee working in subordng ate cadre may opt to sarve the Bank upto 59 completed years of age.

(c) For any extension beyond the age of 58 or 59 years of age as the case may be, the employee shall have to apply to the Board of Directors with a fitness certificate. The Board will consider such application sympathetically on the basic of his physical fitness and past record. There shall be no extention beyond the age of 60.

(d) Effective from 1-7-99 An employee will be retired on the last day of the month in which his retiredatt is due. An employee will be entitled to seek voluntary ratirement after 20 years of service.

15. TRANSFER POLICY

1. The Bank taking note of hardships that may have to be experienced by employees on transter agrees to avoid transfers as far as possible.

2. The Bank reserves its right to transfer an employee in case of exigencies of work.

3. If the exigency is of temporary nature arising out of temporary or casual increases of work and/or for training, the tranftar affected in such exigencies shall be treated as temporary transtars and these employees who have been so temporarily transferred shall be re-transfarrad to thair original posts and places, just prior to the transfers.

4. However, in case, the employes concerned is a Representative of the Union, the Bank shall intimate the causes requiring such temporary transfer in writing to the employee concerned before sevan days of the proposed transfars if such temporary transfer is for more than a week, The Union or emplyee concerned shall communicate to the Bank their objection or agreement within three days of receiving such intimation.

5. The Bank shall not transfar any Representantive of the Union on permanent bssis Unless so agreed by the Union.

6. The Union shall communicate the names of its Repräsentatives to the Bank in writing.

6. (a) The Peprésentatives of the Union shall meen General Council Members of the Union.

7. It shall be open to the Bank to transfer employees when:-

- (i) Employees of two different centres mutually agree for such transfer.
- (ii) employees apply for transfer and the Bank can agree to the same.
- (iii) an employee is promoted.

8. However, where it become necessary to transfer an employee from one station to another, such powers should be used with discretion. It is further agreed that the Bank will take such decision in 3 reasonable and judicious manner.

9. Transfer policy agreed between the parties will be considered as part of this settlement, and is marked as annexure "A".

10. Bank will maintain place-wise waiting list off transters in consultation with the Union.

11. Bank will grant joining leave on transfer as under:-

1. on request - two days.
2. transfer by the bank - five days.

16. LEAVE FARE CONCESSION:

In supercession of Para 14 of settlement dated 1-5-93 following will be substituted.

1. (a) Every employee working in category I, II, III, IV and V will be entitled to travel with his family by railway 1st class upto a distance of 2800 kms. to & fro-from the place of his work once in every two years. The Bank shall reimburse railway fare (both ways) on production of satisfactory avidence of travel.

1. (b) Provided however, thatr such employees will be

allowed to travel by lower class upto a distance of 2800 kms. to & fro in which case he will be paid amount equivalent to railway 1st. class fare of 2800 kms.

ii (a) Every employee working in category 6 will be entitled to travel with his family by railway second class upto a distance of 2800 kms. to and fro from the place of work once in every two years. The Bank shall reimburse, amount equivalent to double the railway fare (both ways) on production of satisfactory evidence of travel.

ii (b) If such employee travels by higher/lower class or by higher/lower mode of transport than his entitlement he will be paid amount equivalent to his entitlement under clause (b) (ii) (a) & (b) above.

16. (c) For the purpose of leave fare concession, family will mean husband, wife, sons, unmarried daughters and parents wholly dependent on the employee.

16. (d) An employee availing of leave fare concession shall be paid his salary in advance if the same falls due during the period of his leave obtained for the purpose.

16. (e) Leave fare concession will be given to those employees who proceeds on leave for 10 days (ten days) outside the headquarter. This period will be inclusive of public holidays.

16. (f) (i) An employee will be entitled to avail leave fare concession in parts during his eligible block, remaining portion can also be availed during the pendency of his block. This portion of his entitlement can be availed for any number of time.

16. (f)(ii) An employee and his family can avail leave fare concession separately. In other words, employee need not accompany his family during the journey.

16. f(iii) An employee can combine two blocks of leave fare concessions and can travel upto 5600 Kms. in four years as per his entitlement. An employee will have to give written application as and when he wants to combine two blocks.

16. (q) Leave fare concession can be encashed as under :

(i) Employee working in category 6 (six) i.e. Sub-staff will be paid leave fare concession in cash equivalent to 100% of the amount of his entitlement, if he so desire in the last six months of his block. Entitlement in case of encashment will be maximum of 4 tickets to and fro only.

(ii) Employee working in categories 1,2,3,4 and 5 will be paid leave fare concession in cash equivalent to 100 % of the amount of his entitlement if he so desire in the last six months of his block. Entitlement in case of encashment will be maximum of 4 tickets to and fro only.

17. STAFFING PATTERN :

Bank agrees to revise staffing pattern by mutual discussion with the Union, Bank also agrees to create Senior Officers' posts at Branches of taluka level at appropriate time after discussion with the Union and on guide-lines of Reserve Bank of India/NABARD in the matter.

18. GRATUITY SCHEME :

A Gratuity Scheme as under shall be applicable to all employees.

a. Every confirmed employee shall be eligible to the benefit of Gratuity Scheme on the following basis.

1. On death and physical or mental disability after 1 (one) completed year of service, as per existing practice.

2. On retirement or on reaching the of superannuation after 5 (five) completed years of service at the rate of

full months pay for each completed years of service.

b. On voluntary retirement or resignation of service after 20 (twenty) completed years of service, at the rate of full month's pay for each completed years of service.

c. On termination of service or resignation after 5 (five) completed years of service, at the rate of half-months pay for each completed years of service.
Pay shall mean Basic pay, Dearness Allowance and Special Allowance, if any.

3. Maximum Gratuity payable shall not exceed beyond 25 months' pay.

4. There shall be no forfeiture of Gratuity for dismissal on account of misconduct except in cases, where such misconduct causes financial loss to the Bank and in that case to that extent only.

5. The amount of Gratuity will be paid within one month from the date of retirement, resignation or death otherwise Bank shall pay 50% of the amount of Gratuity to employee pending final settlement of Gratuity entitlement.

Note :- Bank will pay 20 months full salary in case of death as mentioned in para 1 (above).

19. PROMOTION TO PEONS :

The Bank agrees to promote the Peons as clerk if he fulfills the following conditions :-

1. He should have passed SSCE.
2. He should have served the bank atleast for a period not less than 7 years. However, employees who have joined on or after 1-7-89 will have to put in minimum service of twelve years.
3. Any peon promoted to clerical cadre will be put on probation for a period of six months, which may be extended for another period of six months, if needed.

4. After completion of probation period, he will be required to obtain the L.D.C. training compulsory.
5. Existing employees who is Graduate and has put in minimum service of five years as Peon shall be promoted to Clerical category. However, employees who has joined on or after 1-7-89, will have to put in minimum service of twelve years.
6. Promotion to Clerical cadre an employee will be fitted in clerical scale in such a manner that his total salary (excluding special allowance) will not be reduced. Thereafter he will be given two increments of clerical cadre.

20 VEHICLE LOAN

Vehicle loan will be given as under.

- (A) 90 % of the cost of two wheeler vehicle either old or new.
- (B) 90 % of the cost of four wheeler vehicle.
- (C) 60 % of the cost of old four wheel vehicle.

3. Rate of interest @ 10 % P.A. simple interest.

4. All employees working in Officers cadre will be entitled to loan for purchasing a four wheeler like motor-car or jeep. Employees working in clerical cadre will also be entitled to loan for purchasing a four wheeler like motor car or jeep after 15 years of service.

Rate of interest over this loan will be 12% as above clause 3.

Repayment will be made in 144 instalments or remaining period of service of an employee will get both the loan during pendency of either loan. Employee will not get loan on four wheeler which is more than 10 year old from the date of first Registration.

Vehicle loan can be availed after completion of four (4) years period of previous loan.

21. APPOINTMENT ON COMPASSIONATE GROUND

1. Appointment on compassionate ground will be given within two months to widow, son or unmarried daughter of the staff member, if he dies while in service, provided the Candidate fulfills the other requisite conditions for the post. The widow will be given priority.

Women employees recruited in Banks service on compassionate ground whose health is impaired rendering her physically incapacitated will be entitled to nominate her son for absorption in bank service. The bank after satisfying itself for physical incapacity of such women employee shall appoint her son in banks' service in which case the concerned women employee shall first resign from banks' service. The physical condition of such woman employee will have to be certified by the competent authority of the Government Civil Hospital.

Board of Directors of the Bank shall consider sympathetically regarding appointment of son/unmarried daughter or wife of an employee who becomes physically incapable to serve. In such case employee will have to tender resignation.

For appointment on compassionate ground, if son or daughter is minor, he will be given appointment after attaining majority provided however that employees widow has not taken appointment on this ground.

Such candidate will be posted as per choice.

22. HOSPITALISATION SCHEME:

1. Hospitalisation Scheme will be discussed with the Union in line of prevailing scheme of hospitalisation in Nationalised Banks. Pending discussion scheme applicable in Nationalised Banks shall be implemented.

2. An employee who has to spend considerable amount for his treatment shall be paid 50 % of his expenses as advance as per the opinion of the Doctor.

3. **SPECIAL TRAINING:**

The employee having necessary qualification like AIIB, Post Graduate Degree and Double Graduate will be sent for specialised training sponsored by the Reserve Bank of India/NABARD and other institutes of Banking & co-operative Institute.

4. **HOUSING LOAN:**

Housing loan limit will be as under:-

Rs. 3,00,000/- to subordinate staff,

Rs. 4,00,000/- to Clerks.

Rs. 5,00,000/- to the General Manager/Dy. Manager/
Sr. Officer and Jr. Officer.

It is agreed that the Bank will charge interest at the rate of 11% (eleven) on this amount of Housing loan.

Principal amount of Housing loan will be recovered by equal instalments within 3/4th period of entire loan period and interest amount will be recovered by the equal instalments within remaining 1/4th period.

Rate of interest will be 11% per annum. The rebate will be allowed 1 %.

Provided further that employee availing housing loan under the new scheme effective from 1-7-99 with enhanced limits will not be entitled to the benefit of rebate as envisaged in para 2 of clause 24 of this settlement.

However the employee will not be entitled for rebate either who does not build his house within the period of the time limit fixed for Housing Loan and those who does not pay 12 instalments during the whole period of loan.

(1) An employee will be given second housing loan by the Bank after seven years of first availment of loan. However, he will have to repay his first loan.

(2) Employee will be entitled to difference of amount of earlier loan and present enhancement in limit.

(3) An employee who has availed housing loan shall be given Rs.20,000/- as additional housing loan after the first availment of Housing loan. This amount will be available for addition/alteration or repairs of his premises. This amount shall be over and above the existing limit.

25. ALLOWANCE TO PHYSICALLY HANDICAPPED EMPLOYEES.

Bank agrees to give Rs.75/- P.M. as allowance to physically handicapped employees.

This allowance will be subject to Government Notification in the matter from time to time.

26. The Bank agrees as a matter of principle that dependents of the employees prosecuting their studies for higher education in India or abroad, should be granted loan/subsidy. The scheme for granting such loan/subsidy will be finalized after mutual discussions.

28. FESTIVAL ADVANCE.

Bank will pay Festival Advance to all employees before one month of Diwali Festival every year as under:-

1. Sr. Officer/Dy. Manager/Manager & M.D.	Rs. 4500/-
2. Jr. Officer.	Rs. 4000/-
3. Clerk.	Rs. 3500/-
4. sub-staff.	Rs. 3000/-

This amount will be repaid in ten equal monthly instalments. This advance will be granted free of interest.

28. FOODGRAIN ADVANCE :

Bank will pay food grain advance in the month of February every year as under.

1. Sr. Officer/Manager/Dy. Manager/M.D.	Rs. 6000/-
2. Junior Officer.	Rs. 5000/-
3. Clerk.	Rs. 4000/-
4. Sub-staff.	Rs. 3000/-

This advance will be @ 10.1/2 % simple interest and it and be repaid in ten monthly equal instalments.

29. Employees will be entitled to special leave for the activities such as Sports, Culture, programme, Track and Field events, Blood donation etc.

30. No employee shall be adversely affected by any of the terms of this settlement if the existing service conditions are better.

30-A. It is agreed between the parties that bank will take group Insurance of Employees who have availed Housing Loan after discussion with Representatives of the Union.

31. Increment given to an employee in clerical cadre and Sub-staff cadre as per clause 1 (iii) and 1 (iv) of this settlement will be adjusted against additional increments to be granted at the time of promotion as provided in para 12 (i) (f) and para 19 (6) of this settlement.

32. The Bank management shall deduct from the salary of an employee any amount of subscription and/or levy payable and/or other deduction payable to Gujarat Bank Workers Union and remit the same to the Union if the employee gives a request letter for such deduction to the Bank. This letter will be irrevocable.

33. PENSION SCHEME

The Bank agrees to introduce pension scheme as introduced in all Public Sector Banks. Such scheme will be discussed and settled between the parties within a period of 6 to 12 months the date of this settlement.

34. It is agreed between the parties that effective from 1-7-1999. Bank will allow duty leave to employee against whom departmental enquiry is instituted during the

hearing of enquiry.

Bank will also duty leave to Defence Representative if he is from the Junagadh Jilla Sahakari Bank Ltd.

35-A. Only those employees who are in the service of the bank on the date of this settlement will be entitled to all arrears and other benefits accruing from this settlement.

35-B. However Bank & Union can mutually decide that whether the employees retiring on or after 1-4-'98 will be eligible for this benefit or not in future.

36. PERIOD OF OPERATION

This settlement shall remain in force for a period of four years i.e. from 1-4-98 to 30-6-2001.

This settlement is signed at Junagadh on the 11th day of June, 1999. In witness thereof both the parties have set their signatures hereunder:-

પ રિ શિ જી - ૧

જુનાગઢ જિલ્લા સહકારી બેંક લી. અને ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન સાથે કર્મચારીઓની બદલી સંબંધે ચર્ચા વિચારણા કરી અને પક્ષોની સંમતીથી નીચે મુજબની યોજના નક્કી કરવામાં આવેલ છે.

- (૧) એક જ સ્થળે કલ્ચાર્ક ૫ વર્ષથી વધુ સમય અને ઓફીસર ૪ વર્ષથી વધુ સમય રહેલ હશે તે કર્મચારી બદલીને પાત્ર થશે અને આવી બદલી કરતી વખતે જે તે સ્થળે વધુ સમયથી નોકરી કરતા હશે તેની અગ્રતા ગણવામાં આવશે.
- (૨) કર્મચારીની બદલી મુજબ સ્થળેથી વધુમાં વધુ ૫૫ કિલોમીટરની મર્યાદામાં કરવામાં આવશે.

- (૩) જે કર્મચારી જે સ્થળે આજની તારીખે નોકરી કરે છે તે તેમનું મૂળસ્થાન ગણાશે.
- (૪) નિવૃત્ત થવામાં જે કર્મચારીની ૨ (બે) વર્ષની નોકરી બાકી છે તેઓ બેલીને પાત્ર થશે નહિં. આવા કર્મચારીઓની બેલી તેની પસંદગીના સ્થળેની આસપાસ કરી આપવામાં આવશે.
- (૫) પ્રમોશન મેળવનાર અને બેલીની માંગણી કરનાર કર્મચારીને આ યોજના લાગુ પડશે નહિં.
- (૬) આ પોલીસી સીવાય બેંકની બહિષ્કારી અનુકૂળતા માટે તથા ખાસ કારણસર કોઈ કર્મચારીની બેલી કરવાની થાય ત્યારે યુનિયન અને બેંક અરસપરસ અર્થાં વિચારણા કરી ને જ બેલી કરવામાં આવશે.
- (૭) પટ્ટાવાળાઓ, ટાઇપીસ્ટ, તથા સ્ટેનોગ્રાફર આ પોલીસીમાંથી બાકાત રહેશે.
- (૮) આ યોજનાનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી જરૂરીયાત મુજબ કરવાનો છે. અને તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૧ પછી બેંક અને યુનિયન આ યોજના ઉપર અર્થાં વિચારણા કરશે. અને તે અંગે લેવાયેલ નિર્ણય મુજબ અમલ કરવામાં આવશે.
- (૯) તા.૩૦-૮-૯૦ના રોજ પાંચ (૫) જુનીયર ઓફીસરના સબ્જેક્ટ થયેલ કરારને આ યોજનાથી કોઈ અવળી અસર થશે નહીં.
- (૧૦) આ યોજનાને હાલના સેટલમેન્ટની બેલી અને બઠતી અંગેની જોગવાઈઓના માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો ગણવામાં આવશે.
- (૧૧) આ પોલીસીના અમલીકરણમાં કોઈ વિવાદ ઉભો થાય ત્યારે પ્રવર્તમાન સેટલમેન્ટની તમામ જોગવાઈઓ આખરી ગણાશે. અને પ્રવર્તમાન સેટલમેન્ટની કોઈ જોગવાઈને અવળી અસર કરશે નહીં.

આજ તારીખ ૧૧મી જુન ૧૯૯૯ના રોજ બંને પક્ષોએ સહી સીકકા કર્યાં.

(૧૧) આ પોલીસીના અમલીકરણમાં કોઈ વિવાદ ઉભો થાય ત્યારે પ્રવર્તમાન સેટલમેન્ટની તમામ જોગવાઈઓ આખરી ગણાશે. અને પ્રવર્તમાન સેટલમેન્ટની કોઈ જોગવાઈઓ અવળી અસર કરશે નહીં.

આજ તારીખ ૧૧મી જુન ૧૯૯૯ના રોજ બંને પક્ષોએ સહી સીકકા કર્યાં.

Witness :-

(S. K. BHATT)

Managing Director,

for Junagadh Jilla Sahakari Bank Ltd.

Representative of Employer.

(K.H. BHATT)

For Employer.

For Gujarat Bank Workers' Union.

(R. R. VYAS)

Employees' Representative.

(R. D. TRIVEDI)

General Secretary.

(K. P. ANANI)

Assistant Secretary.

(A. M. PANDYA)

Joint Secretary.

ક. બે. ડાખોર,

સમાધાનકાર,

તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

જુનાગઢ.

અમદાવાદ, તા. ૨૭મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલપાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએચ/આઈડીઆર/૧૧૨૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાયગ્રીવ ટેક્સટાઈલ લી. બુડાસણ અને તેના કામદારશ્રી રમેશકુમાર ગાંડાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશકુમાર ગાંડાલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એલ્વી/આઈડીઆર/૧૧૨૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીર પ્લાસ્ટીક, કડી અને તેના કામદારશ્રી સંજય ભગવાનસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય ભગવાનસિંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેવી/આઈડીઆર/૪૪/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ એન્ટરપ્રાઈઝ, નાનીકડી અને તેના કામદારશ્રી રસિકભાઈ મોહનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસિકભાઈ મોહનભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૪ થી ૧૫/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવ વિડીયો સિનેમા, વિસનગર અને તેના કામદારશ્રી જે. ટી. પટેલ તથા એક કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી જયંતિભાઈ ત્રિભોવનદાસ પટેલ (૨) કનુભાઈ સોમાજી ભીલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએચ/આઈડીઆર/૨૧/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેયગ્રીવ ટેક્ષટાઈલ લી. બુડાસણ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ તુલસીદાસ પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ તુલસીદાસ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરેલા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**કુલમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૨૨/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, હિંમતનગર અને તેના કામદારશ્રી કનોજકુમાર કંચનલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનોજકુમાર કંચનલાલ ચૌહાણ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૨૩/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. ટી. ડેપો, કલોલ (૨) એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના કામદારશ્રી છનાલાલ રામજીભાઈ નાચી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છનાલાલ રામજીભાઈ નાચી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૬/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક ટેક્સટાઈલ, કડી અને તેના કામદારશ્રી હરજીવનભાઈ દેવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરજીવનભાઈ દેવજીભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆઈ/આઈડીઆર/૯૨/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડ ઈસબગુલ કોર્પોરેશન સિદ્ધપુર અને તેના કામદારશ્રી મગનજી વાલાજી ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનજી વાલાજી ભીલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૦/૮૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાવિન સર્જુકો, છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી કીરીટ કુમાર રમણલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટકુમાર રમણલાલ જોષી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેડી/આઈડીઆર/૧૦૧ થી ૧૦૨/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધિણોજ નગર પંચાયત, ધિણોજ અને તેના કામદારશ્રી ડાહ્યાભાઈ વાહજીભાઈ ચૌધરી તથા એક કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ડાહ્યાભાઈ વાહજીભાઈ ચૌધરી (૨) હિતેન્દ્ર કુમાર ચેલાભાઈ ચૌધરી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેસી/આઈડીઆર/૧૦૪/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોર પેટ્રેન્ટરલ્સ લી., રાજપુર અને તેના કામદારશ્રી નરેશકુમાર મગનલાલ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશકુમાર મગનલાલ ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેવી/આઈડીઆર/૧૦૫/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, હિમતનગર અને તેના કામદારશ્રી કાળુજી ધુળાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુજી ધુળાજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેડી/આઈડીઆર/૧૦૯/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયમંડ કાર્પન એન્ડ ગ્રેફાઈટ પ્રા. લી., મહેસાણા અને તેના કામદારશ્રી ભગાભાઈ કાન્તિભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગાભાઈ કાન્તિભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૧૧૫ થી ૧૨૧/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રદ્યુવીર ટેકટાઈલ, કડી અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણસિંહ ડી. ઝાલા તથા છ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“પરિશિષ્ટ”

- | | |
|--|-----------------------------------|
| (૧) શ્રી પ્રવિણસિંહ દેવાજી ઝાલા | (૨) શ્રી ઈસ્માઈલભાઈ ઈમામભાઈ |
| (૩) શ્રી રામસીંગભાઈ કેશાજી ઠાકોર | (૪) શ્રી બાબુભાઈ મોહનભાઈ ક્ષત્રીય |
| (૫) શ્રી તારાબેન બાબુભાઈ ક્ષત્રીય | (૬) શ્રી શંકરભાઈ કાન્તીલાલ પટેલ |
| (૭) શ્રી અમૃતભાઈ રઘુજીભાઈ ચૌધરી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? | |

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૨૯/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા જીલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી., મહેસાણા અને તેના કામદારશ્રી કરશનભાઈ મોહનલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સંસ્કારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરશનભાઈ મોહનભાઈ પ્રજાપતિ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેવી/આઈડીઆર/૧૩૬/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીવા પેકેજિંગ પ્રોડક્ટસ, છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી કીરીટકુમાર ઉમીયાશંકર વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટકુમાર ઉમીયાશંકર વ્યાસ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએન/આઈડીઆર/૧૩૮/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગરપાલિકા, મહેસાણા અને તેના કામદારશ્રી જીવાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રેફ્રમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ દેસાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

૭. નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેવાય/આઈડીઆર/૧૩૯/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગીજી ઓટો સેન્ટર, માણસા અને તેના કામદારશ્રી ગાભાજી છગુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાભાજી છગુજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૪૨/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોતી લેમીનેટસ (પ્રા.) લી., વિસનગર અને તેના કામદારશ્રી ચેતનકુમાર અમથાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તૈમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનકુમાર અમથાલાલ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૪૩/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા જિલ્લા તેલીબીયા ઉત્પાદક સંઘ, જગુદન અને તેના કામદારશ્રી પી. એ. રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. એ. રાવત ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૧૪૪/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલ ગ્લાસ વર્ક્સ પ્રા. લી. બુડાસણ અને તેના કામદારશ્રી હમીદભાઈ રહેમુઅલી અલઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હમીદભાઈ રહેમુઅલી અલઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૧૪૬/૮૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખંભાતી પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી ભરતભાઈ મંગળદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ મંગળદાસ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એચએસ/આઈડીઆર/૧૪૯/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો.એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોમાણી પીલકિંગસ્ટન લી. કડી અને તેના કામદારશ્રી ચમનજી વેચાતજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચમનજી વેચાતજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.આર./આઈ.ડી.આર./૧૬૦/૯૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેઈનબો પેપર્સ લી., રાજપુર અને તેના કામદારશ્રી અશોકભાઈ ખોડીદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ ખોડીદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૫૭/૯૩.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી વિહોલ મહેન્દ્રસીંહ લક્ષ્મણજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઠમી નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠમી નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી વિહોલ મહેન્દ્રસીંહ લક્ષ્મણજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૫૮/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી ચાવડા રાજેન્દ્રકુમાર હાથીજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી ચાવડા રાજેન્દ્રકુમાર હાથીજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩૭ મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૫૯/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી પરમાર વિનોદકુમાર મગનજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેમજ હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી પરમાર વિનોદકુમાર મગનજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૬૦/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી વિહોલ પ્રતાપજી કચરાજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી વિહોલ પ્રતાપજી કચરાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૫મી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૬૩/૯૩.---મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી વિહોલ અરવિંદજી ગોપાલજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી વિહોલ અરવિંદજી ગોપાલજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૬૪/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી મનુભાઈ એમ. બારોટ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી મનુભાઈ એમ. બારોટને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૬૬/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી પીરભાઈ રાજુભાઈ મીર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી પીરભાઈ રાજુભાઈ મીરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૬૮/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી ચૌહાણ કાનાજી શીવાજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી ચૌહાણ કાનાજી શીવાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૭૦/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી રાઠોડ ધીરસિંહ ઉદેસિંહ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી રાઠોડ ધીરસિંહ ઉદેસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૭૧/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી ભૂપતસિંહ રજુસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આદી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી ભૂપતસિંહ રજુસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૮૧/૯૩.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી ચાવડા સુરેશકુમાર મણાજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી ચાવડા સુરેશકુમાર મણાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૯૨/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી પૃથ્વીસિંહ કાળુસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી પૃથ્વીસિંહ કાળુસિંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩૭ મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૯૩/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી ઠાકોર સોમાજી બાવાજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી ઠાકોર સોમાજી બાવાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૯૪/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી સંગ્રામસીંહ પ્રતાપસીંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં: ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી સંગ્રામસીંહ પ્રતાપસીંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૯૫/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી મોતીસીંહ દોલતસીંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૫૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી મોતીસીંહ દોલતસીંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩૧ મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૯૬/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી દેવેન્દ્રસીંહ કેશરીસીંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી દેવેન્દ્રસીંહ કેશરીસીંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩૦ મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૯૯/૯૩.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તિરુપતિ માર્ગલ લી. ચિખલા, મુ. અંબાજી અને તેના કામદારશ્રી બાબુ વેલા પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચત અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૮ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ન (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ન બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખ મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી બાબુ વેલા પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૧૨/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી ઝાલા રૂપસીંહ રામસીંહ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી ઝાલા રૂપસીંહ રામસીંહને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૧૩/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી ઝાલા રમણસીંહ છત્રસીંહ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી ઝાલા રમણસીંહ છત્રસીંહને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૧૪/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી રાઠોડ સજ્જનસીંહ ભીખુસીંહ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી રાઠોડ સજ્જનસીંહ ભીખુસીંહને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૪મી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૧૭/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી વિક્રમસિંહ મોહનસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી વિક્રમસિંહ મોહનસિંહ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૧૮/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી ઠાકોર કલાજી પ્રતાપજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી ઠાકોર કલાજી પ્રતાપજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩૭ મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૧૯/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી ઠાકોર વિનુજી કચરાજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી ઠાકોર વિનુજી કચરાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૨૦/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી જીવણ જી મજાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી જીવણજી મજાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૨૧/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી ચૌહાણ ગણપતસિંહ વખતસિંહ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી ચૌહાણ ગણપતસિંહ વખતસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૨૨/૯૩.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી રાઠોડ દિલીપસિંહ રતનસિંહ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી રાઠોડ દિલીપસિંહ રતનસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૨૩/૯૩.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી ચૌહાણ ઉમેદસિંહ છત્રાજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી ચૌહાણ ઉમેદસિંહ છત્રાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૩૦/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી હિંમતભાઈ મોહનભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી હિંમતભાઈ મોહનભાઈ ખાંટને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩૧ મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૩૨/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી રાવલ બળદેવભાઈ મફતભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી રાવલ બળદેવભાઈ મફતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩૭ મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૩૩/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી બનુસિંહ ભીખુસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત પ્રકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી પ્રદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા ર નુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી બનુસિંહ ભીખુસિંહ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩૧ મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૩૪/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી રમેશજી બાલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી રમેશજી બાલાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૩૫/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી શંકરભાઈ મફાભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી શંકરભાઈ મફાભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૩૬/૯૩.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર ડીસા અને તેના કામદારશ્રી રાવળ આનંદકુમાર વ્યાસજીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચત અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નં. (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી રાવળ આનંદકુમાર વ્યાસજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૩૭/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી પશાભાઈ ગલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી પશાભાઈ ગલાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૩૮/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી રવાણુ ગોબરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી રવાણુ ગોબરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૩૯/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી જયંતીજી અરતાનજી પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી જયંતીજી અરતાનજી પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૪૦/૯૩.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી ઠાકોર રમેશજી ગોબરજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી ઠાકોર રમેશજી ગોબરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧/૯૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી જાડેજા વિક્રમસીંહ ઉદેસીંગ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી જાડેજા વિક્રમસીંહ ઉદેસીંગને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૪/૯૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી મોતીજી ડાહ્યાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી મોતીજી ડાહ્યાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૫/૯૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી સોલંકી નીર્સીંહ દોલતસીંહ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી સોલંકી નીર્સીંહ દોલતસીંહને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૬/૯૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી પરમાર કાળુસીંહ બહુસીંહ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી પરમાર કાળુસીંહ બહુસીંહને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૨/૯૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારી, શિહોરી અને તેના કામદારશ્રી જગાણી ભલુજી શંકરજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી જગાણી ભલુજી શંકરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૯/૯૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાતાળકુવા વિભાગ ૨, લાટીબજાર, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી અજમલજી કેશાજી મકવાણા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. એન. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી અજમલજી કેશાજી મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૩/૯૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંશોધન વૈજ્ઞાનિક સીડકાર્મ વિભાગ, ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી દાંતીવાડા અને તેના કામદારશ્રી મગનસીંગ મર્ફુસીંગ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી મગનસીંગ મર્ફુસીંગ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૧૯મી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૩૨/૯૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, સ્ટોર્સ વિભાગ, પાલનપુર અને તેના કામદારશ્રી સોલંકી મનુભાઈ પરસોતમભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી સોલંકી મનુભાઈ પરસોતમભાઈને નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૧૯મી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૩૩/૯૪.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ ઓફીસ, એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના કામદારશ્રી લાલજીભાઈ ધુળજીભાઈ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી લાલજીભાઈ ધુળજીભાઈ ભટ્ટને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૧૯મી મે, ૧૯૯૪.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./ટેફ./૪૭/૧૯૯૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી પાટડી. દુધ શીત કેન્દ્ર, બજાલા રોડ, પાટડી તા. દસાડા અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રી બીપીનભાઈ નાથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭ માં આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)-ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧)ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./આર. ૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫-(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનભાઈ નાથાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./ટેફ./૭૪/૧૯૯૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી પરશુરામ પોટરી વર્કસ, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રી ગોંડલીયા પ્રભુદાસ પુરણદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭ માં આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)-ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧)ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./આર. ૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય-નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોંડલીયા પ્રભુદાસ પુરણદાસને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક /કે.એચ./એસ.એચ./ટેફ./૧૧૩/૧૯૯૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધાંગધા નગરપાલિકા, ધાંગધા અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રી પાલુબેન પુંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક /કે.એચ./એસ./૩૬૭ માં આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)-ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (૧)ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./આર. ૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય-નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પાલુબેન પુંજાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૧૧૬/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કોટન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, લખતર અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રી મનુભાઈ પોપટભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માંઆઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ (૧૦)ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થપાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ પોપટભાઈને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૧૨૫/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ઓસ્વાલ સીરેમીક, થાનગઢ તા. ચોટીલા અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ સામતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માંઆઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ (૧૦)ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થપાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ સામતભાઈને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૧૨૭/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વિદ્યુત મોટર પ્રા. લી., વટવાણસીટી અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રી મજેઠીયા શરીફભાઈ રહીમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માં આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ (૧૦)ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થપાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મજેઠીયા શરીફભાઈ રહીમભાઈને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૧૫૪/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી પરફેક્ટ એન્જીનીયરીંગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રી કાળુભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માંઆઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ (૧૦)ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થપાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ છગનભાઈને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૧૫૧/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી રઘુવીર સોસાયટી, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રી ઝાલા ભુપતસિંહ નટુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માંઆઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ (૧૦)ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થપાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા ભુપતસિંહ નટુભાને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૧૬૦ થી ૧૬૪/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વિરલ ફાર્મ, બામણબોર તા. ચોટીલા અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રી ખીમાભાઈ હમીરભાઈ તથા અન્ય ચાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માંઆઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ (૧૦)ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થપાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ખીમાભાઈ હમીરભાઈ (૪) શ્રી ભગવાનભાઈ જેસાભાઈ

(૨) શ્રી હકાભાઈ ઘરમશીભાઈ (૫) શ્રી કનકભાઈ મુળજીભાઈ

શ્રી પ્રવિણભાઈ સોમાભાઈને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર કારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૧૬૫ થી ૧૭૨/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી પેકવેલ પ્રોડક્ટ્સ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રી પરમાર દીનેશભાઈ જેઠાલાલ તથા અન્ય સાત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માંઆઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ (૧૦)ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થપાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------------------|
| (૧) શ્રી પરમાર દીનેશભાઈ જેઠાલાલ | (૫) શ્રી એમજીભાઈ ભવાનભાઈ |
| (૨) શ્રી ઝાલા ગુલાબભાઈ ભીખુભા | (૬) શ્રી મહેશભાઈ શીવાભાઈ |
| (૩) શ્રી ગોરધનભાઈ મેરુભાઈ | (૭) શ્રી જીવાનસિંહ હમીરભાઈ |
| (૪) શ્રી ઠાકોર પ્રતાપભાઈ અમરશીભાઈ | (૮) શ્રી રાઠોડ અજીતસિંહ પ્રતાપસિંહને |
- તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૨૬/૧૭૩/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી સુરેન્દ્રનગર જિલ્લા દુધ ઉત્પાદક સંઘ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારો શ્રી લાલાભાઈ અરજણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માંઆઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ (૧૦)ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની હુંએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થપાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ અરજણભાઈને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૧૮૪/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ડાયમંડ ટાઈલ્સ લી., બામણબોર તા. ચોટીલા અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રી ડાભી રમેશભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માંઆઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ (૧૦)ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થપાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી રમેશભાઈ રામજીભાઈને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૧૮૫/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ડાયમંડ ટાઈલ્સ લી., બામણબોર તા. ચોટીલા અને તેમાં કામ કરતા કામદારો શ્રી ભુપતભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થપાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ ગોવિંદભાઈને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

રઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૧૯૦/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જૈન હીતવર્ધક મંડળ, શંખેશ્વર નેમીશ્વર જીતેન્દ્રસાદ ડોળીયા તા. સાયલા અને તેનાં કામદારશ્રી સોલંકી જેસીંગભાઈ વીરમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થપાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી જેસીંગભાઈ વીરમભાઈને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૧૯૧/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. આર. એસ. બેરીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વટવાણસીટી અને તેના કામદારશ્રી કીરીટભાઈ એન. બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થપાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટભાઈ એન. બારોટને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૧૯૨/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ગુજરાત વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન ધાંગધાં ડેપો, ધાંગધાં અને તેના કામદારશ્રી સબળસિંહ વજેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થપાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સબળસિંહ વજેસિંહને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૨૬૪/૧૯૪૭/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશ્વકર્મા આયર્ન વર્ક્સ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થપાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ પરસોત્તમભાઈને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૧૯૫/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ભારત જીર્નીંગ એન્ડ પ્રેસીંગ ફેક્ટરી, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી ડાભી રોશનબેન અલ્લારખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થપાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી રોશનબેન અલ્લારખાભાઈને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૨૦૧/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ધર્મિષ્ઠાબેન આર. રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થપાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મિષ્ઠાબેન આર. રાવલને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૨૬/૬૭૭/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી શાહ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી ધનજીભાઈ દેવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થપાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ દેવજીભાઈને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૨૬/૭૩૯/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી સી. યુ. શાહ મેડીકલ સેન્ટર, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી રાજેશભાઈ ઘુડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માંઆઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ (૧૦)ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ઘુડાભાઈને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૭૧૩/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી નંદલાલ ખોડાભાઈ તથા અન્ય બે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થપાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી નંદલાલ ખોડાભાઈ
- (૨) શ્રી શેખ અનવરભાઈ હખીબભાઈ
- (૩) શ્રી ભરતભાઈ મુળજીભાઈને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૨૬/૭૩૯/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી સી. યુ. શાહ મેડીકલ સેન્ટર, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી રાજેશભાઈ ઘુડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માંઆઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ (૧૦)ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ઘુડાભાઈને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૭૫૨/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જીલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત મકાન અને માર્ગ, ધાંગધા અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી હેમીબેન હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માંઆઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સંતા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ (૧૦)ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) હેમીબેન હીરાભાઈ ઉર્ફે દેવાભાઈ ભરવાડને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૭૫૭થી૭૫૯/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી રસ્તા અને મકાન પેટા વિભાગ, (રાજ્ય) અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી શેખાભાઈ રૂડાભાઈ તથા અન્ય બે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માંઆઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ (૧૦)ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી શેખાભાઈ રૂડાભાઈ
 - (૨) દેવુબેન નારણભાઈ
 - (૩) શ્રી વીજુબેન શેખાભાઈને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/ટેફ/૭૨૫ થી ૭૩૮/૧૯૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી શક્તિ જીર્નિંગ ફેક્ટરી, વઢવાણ અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી રૂપાળીબા રતનસંગ તથા અન્ય ૧૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માંઆઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ (૧૦)ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| (૧) રૂપાળીબા રતનસંગ | (૮) લીલાબેન વશરામભાઈ |
| (૨) જબુબેન ભગવાનભાઈ | (૯) બાબુબેન રસુલભાઈ |
| (૩) ગંગાબેન ગાંડાભાઈ | (૧૦) જેમાબેન દેવજીભાઈ |
| (૪) કેશરબેન અમીશભાઈ | (૧૧) સવિતાબેન ઉકાભાઈ |
| (૫) નાનીબેન વેલસીભાઈ | (૧૨) રાણા બાબુલાલ જયેંદભાઈ |
| (૬) સકીનાબેન નસીમભાઈ | (૧૩) લાભુબેન ઘુસાભાઈ |
| (૭) ગોંદીલ હંસાબા વિક્રમસિંહ | (૧૪) રામુબેન મલાભાઈને |

તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૭૬૦/૧૯૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સચિવશ્રી, નર્મદા અને જળસંપત્તિ વિભાગ, ગાંધીનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી જળસિંચન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી મગનભાઈ મોરારભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭માંઆઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ (૧૦)ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ મોરારભાઈને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર./૯૪/૩૦.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂબી મેટલ વર્ક્સ, પોરબંદર અને તેના કામદારશ્રીમતી તરૂલતા વિજયકુમાર પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ (૧૦)ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત નંબર-૧, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી તરૂલતા વિજયકુમાર પંડ્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૩૧.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી જમનાદાસ નાથાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ (૧૦)ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત નંબર-૧, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જમનાદાસ નાથાલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૩૨.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મરીયમ ઈસ્માઈલ, પોરબંદર અને તેના કામદારશ્રી કાસમ જુમા પીંજરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત નંબર-૧, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાસમ જુમા પીંજરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૩૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી છગન અરજણ લાવડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત નંબર-૧, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગન અરજણ લાવડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૩૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી નારણ રામા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત નંબર-૧, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણ રામા પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૪/૩૫.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી દુધની ડેરી, જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી સૌંદરવા હરિલાલ જસા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત નંબર-૧, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૌંદરવા હરિલાલ જસાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એમસી/મ.મ.ક./અમરેલી/એવે/આઈડીઆર/સ્થા.૬/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઘટમશી મોરારજી કેમીકલ્સ, ઝર અને તેના કામદારશ્રી કિર્તીકુમાર મુળશંકર અને જીલ્લા મજદુર સંઘ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિર્તીકુમાર મુળશંકર રાવલને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૨૫/૯૪/૨૪૯૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિહોર નગરપંચાયત, શિહોર
અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ કાળુભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ ઝ થી સદર
ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ
બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત
કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજૂર અદાલત નંબર
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ કાળુભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ.ના. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

રૌઘોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એમસી/મ.મ.ક./અમરેલી/એ/આઈડીઆર/સ્થા. ૭/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધરમશી મોરારજી કેમીક્લ્સ લી., ઝર અને તેના કામદારશ્રી દિલીપ લાલજીભાઈ અને જીલ્લા મજદુર સંઘ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ લાલજીભાઈ કાથરોટીયાને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એમસી/મ.મ.ક./અમરેલી/એલે/આઈડીઆર/સ્થા. ૮/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઘટમશી મોરારજી કેમીકલ્સ લી., ઝર અને તેના કામદારશ્રી બહાદુરસિંહ કલ્યાણસિંહ અને અ. જીલ્લા મજદુર સંઘ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાએલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બહાદુરસિંહ કલ્યાણસિંહ જાદવને પડેલા દિવસોનો પગાર ચૂકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા બેઠે કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એમસી/મ.મ.ક./અમરેલી/એ/આઈડીઆર/રયા. ૩૦/૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઘટમશી મોરારજી કેમીકલ્સ લી., ઝર અને તેના કામદારશ્રી રમેશ જી. શીલુ અને અ. જીલ્લા મજદુર સંઘ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ જી. શીલુને પડેલા દિવસોનો પગાર ચૂકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪.

કે. એ. પીરઝાદા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧/૯૪/૨૫૮૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જય મહાકાલી રોલીંગ મીલ,
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ઈન્દ્ર બહાદુરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્ર બહાદુરસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ
સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૨/૯૪/૨૫૫૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સત્યનામ ગોલ્ડન ટ્રાન્સપોર્ટ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ડાબાભાઈ બોધાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાબાભાઈ બોધાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩/૯૪/૨૫૭૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર જય મહાકાલી રોલિંગ મીલ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્રપ્રસાદ ચાદવ ઉર્ફે રાજુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુરક્ષિત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રપ્રસાદ ચાદવ ઉર્ફે રાજુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ.ના. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેડી/આઈડીઆર/૧૧/૮૪/૨૫૬૬.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એલ. જી. સ્ટીલ રોલિંગ મોલ, શિહોર અને
તેના કામદારશ્રી અજીમુલ્લા બસાદેમિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીમુલ્લા બસાદેમિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ
સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૨/૯૪/૨૫૫૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડાયમંડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી કપીલદેવ અજનારામ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કપીલદેવ અજનારામ શર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૩/૯૪/૨૪૮૬.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી રવજીભાઈ ચૌધરી, ચૌધરી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અલંગ શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ અને તેના કામદારશ્રી ગોરખભાઈ ઉગ્ર ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરખ ઉગ્ર ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૪/૯૪/૨૫૧૮.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર માનદ્ મંત્રીશ્રી, બોચાસણવાસી અક્ષરપુરુષોત્તમ
ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ સંચાલીત, ટી. એમ. વડોદરીયા મેડીકલ સેન્ટર, બોટાદ અને તેના કામદારશ્રી
મંગુબેન એસ. મુંજપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૦૨/૪૬૧૮
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગુબેન એસ. મુંજપરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ
સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૨૬/૯૪/૨૫૨૬.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વેલુટેબલ પ્રોડક્ટસ, એન.ડી.ડી.બી.
સંચાલીત, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રવજીભાઈ ભગતભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઈ ભગતભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ
પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ.ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૨૮/૯૪/૨૫૪૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર ડેરી, ભાવનગર અને તેના
કામદારશ્રી ગુરૂ ભક્તીદાન ભીખુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુરૂ ભક્તીદાન ભીખુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ
પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ.ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૪/૯૪/૨૪૭૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શિહોર નગરપંચાયત, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી જશુબેન જગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રૂબી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જશુબેન જગાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તાત્કાલિક ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૩૫/૯૪/૨૪૭૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શિહોર નગરપંચાયત, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી બુધાભાઈ જીણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું, શ્રી સુ.ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધાભાઈ જીણાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ.ના. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૬/૯૪/૨૪૬૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શિહોર નગરપંચાયત, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી જીણાભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીણાભાઈ મોહનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૭/૯૪/૨૪૫૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શિહોર નગરપંચાયત, શિહોર અને તેના
કામદારશ્રી મંગાભાઈ શામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગાભાઈ શામજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ
સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૮/૯૪/૨૪૪૬.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે પેડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શિહોર નગરપંચાયત, શિહોર અને તેના
કામદારશ્રી બીજલભાઈ નાનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સંપેલ કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાને રુએ હું,
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આશી મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીજલભાઈ નાનુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ
સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ.ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૩૯/૯૪/૨૪૩૮.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શિહોર નગરપંચાયત, શિહોર અને
તેના કામદારશ્રી ભરતભાઈ બટુકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ બટુકભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૯/૯૪/૨૬૧૯.---
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મુખ્ય કારોબારી અધિકારી અને ઉપાધ્યક્ષશ્રી, ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, અમદાવાદ (૨) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, (બાંધકામ), ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, ભાવનગર (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (બાંધકામ), પીપાવાવ બંદર વિકાસ યોજના વિભાગ-૧, મહુવા (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (બાંધકામ), પીપાવાવ બંદર વિકાસ યોજના વિભાગ-૧, પેટા વિભાગ-૩, મહુવા અને તેના કામદારશ્રી યોગેશ કાંતીલાલ ઓઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશ કાંતીલાલ ઓઝાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૦/૯૪/૨૫૧૦.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન,
ડેપો મેનેજરશ્રી, ગઠડા એસ.ટી. ડેપો, ગઠડા (સ્વામીના) અને તેના કામદારશ્રી સુખદેવસીંહ
લહેરસીંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સંમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુખદેવસીંહ લહેરસીંહ જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૨/૯૪/૨૫૦૨-- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ભરતસિંહ પોપટભા વાજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ પોપટભા વાજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૬૧/૯૩/૨૫૯૧.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા
પંચાયત, ભાવનગર (૨) નાયબ પશુપાલન નિયામકશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર અને
તેના કામદારશ્રી સંજય કાળુભાઈ લવતુકા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂમી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય કાળુભાઈ લવતુકાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૫૬૨/૯૩/૨૬૦૧.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને
મકાન, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ,
બોટાદ અને તેના કામદારશ્રી સમજુબેન કલ્યાણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમજુબેન કલ્યાણભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૩૭/૯૩/૨૬૧૦.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બેડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસીંચન વિભાગ, ભાવનગર સેક્શન (સેથુંજી ડાબા કાંઠા), ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસીંચન વિભાગ, ભાવનગર સેક્શન (સેથુંજી ડાબા કાંઠા) ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ગોહેલ ઘનશ્યામભાઈ નાનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહેલ ઘનશ્યામભાઈ નાનુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા બોધાઈ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

સુ. ના. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૬૨/૯૩/૨૯૭૦.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહુવા નગરપાલીકા, મહુવા
અને તેના કામદારશ્રી યોગેન્દ્રસિંહ એન. વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેન્દ્રસિંહ એન. વાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ
જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૪/૯૪/૨૯૮૬.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોચાસણવાસી શ્રી અક્ષર પુરુષોત્તમ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ સંચાલિત, ટી.એમ. વડોદરિયા મેડીકલ સેન્ટર, બોટાદ અને તેના કામદારશ્રી મંગુબેન એન. પુંજરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી પી. પી. જોષી, ઇ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગુબેન એન. પુંજરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઇ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૫/૯૪/૨૯૭૮.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ,
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી પુનાભાઈ બીજલભાઈ ભાંભણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિભતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનાભાઈ બીજલભાઈ ભાંભણીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૬/૯૪/૨૯૬૨.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોટાદ નગરપાલીકા, બોટાદ
અને તેના કામદારશ્રી કિશોર પ્રવિણચંદ્ર નાથાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર પ્રવિણચંદ્ર નાથાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પ્રગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૮/૯૪/૨૯૯૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિક્રમ એન્જિનિયરીંગ વર્ક્સ, ભાવનગર (૨) વિજય ફાઉન્ડ્રી, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદ નાથુભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ નાથુભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૧/૯૪/૩૦૦૪.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.આર. કંપની
(ઈ.એસ.એસ.આર.) C/O. એ. ગુણવંતરાય એન્ડ કંપની, કલીયરીંગ એજન્ટ, ભાવનગર
(૨) એ. ગુણવંતરાય એન્ડ કંપની, કલીયરીંગ ફોર વર્કીંગ એજન્ટ, ભાવનગર (૩) આસીત
શીર્ષીંગ સર્વીસીસ, ભાવનગર (૪) ઝીણાભાઈ છનાભાઈ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી
પ્રભુભાઈ બાબુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુભાઈ બાબુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, ૪થી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૧૮/૯૩/૩૦૫૫.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સત્યનારાયણ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
શિહોર અને તેના કામદારશ્રી બારોટ ભરત ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારોટ ભરત ચંદુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, દુહી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૧૯/૯૩/૩૦૪૭.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સત્યનારાયણ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
શિહોર અને તેના કામદારશ્રી હસનઅલી મોહમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સંતોષાણી રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસનઅલી મોહમદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, દુક્રી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૨૦/૯૩/૩૦૩૯.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સત્યનારાયણ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
શિહોર અને તેના કામદારશ્રી પ્રશાંત ભીમજી ભાઉને વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિબતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રશાંત ભીમજી ભાઉને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, દહી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૨૧/૯૩/૩૦૩૧.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સત્યનારાયણ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
શિહોર અને તેના કામદારશ્રી જાની મહેશ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮. (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાની મહેશ ભીખાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૨૩/૯૩/૩૦૧૫.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સત્યનારાયણ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
શિહોર અને તેના કામદારશ્રી ધનજીભાઈ પોપટભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ પોપટભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, દુક્રી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૨૪/૯૪/૩૧૦૪.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સત્યનારાયણ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
શિહોર અને તેના કામદારશ્રી અચુબ અબ્દુલ વહાબ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અચુબ અબ્દુલ વહાબને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, ૬ઢી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૨૫/૯૪/૩૦૨૩.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સત્યનારાયણ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
શિહોર અને તેના કામદારશ્રી ભોલા સુકર્ધ કહાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિબતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોલા સુકર્ધ કહાડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૨૨/૯૩/૩૦૬૩.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સત્યનારાયણ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
શિહોર અને તેના કામદારશ્રી જીવનભાઈ લાખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવનભાઈ લાખાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, દુક્રી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૧/૯૪/૩૦૭૯.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયમહાકાળી રોલીંગ મીલ,
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રૂપાબેન નરસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપાબેન નરસીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, દુક્રી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નળર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૨/૯૪/૩૦૮૭.--
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયમહાકાળી રોલીંગ મીલ,
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મંજુબેન નાનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંજુબેન નાનુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, દુહી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૩/૯૪/૩૦૯૫.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયમહાકાળી રોલીંગ મીલ,
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી સતીષકુમારસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષકુમારસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, દુક્રી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૭૪/૯૪/૩૦૭૧.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પાલવી ચેર પ્રોડક્ટસ,
મામસા અને તેના કામદારશ્રી કાંતીભાઈ રણછોડભાઈ માંદલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ રણછોડભાઈ માંદલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, દુહી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૪/૯૪/૩૨૦૩.---
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયંત કેમીકલ વર્ક્સ, વરતેજ અને તેના કામદારશ્રી ભરતભાઈ દયારામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ દયારામભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૬મી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૯૫/૯૪/૩૧૯૫.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગાંધી સ્મૃતિ ટ્રસ્ટે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી નવીનભાઈ પી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નો (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઈ પી. સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૬મી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૯૬/૯૪/૩૨૧૯.--
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગાંધી સ્મૃતિ ટ્રસ્ટ, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી કાનજીભાઈ વાલજીભાઈ સાંબળડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર મજૂર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ વાલજીભાઈ સાંબળડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૬મી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એએલી/આઈડીઆર/૯૭/૯૪/૩૨૧૧.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગાંધી સ્મૃતિ ટ્રસ્ટ, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી ભુપતભાઈ ટપુભાઈ દાદીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સૌપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ ટપુભાઈ દાદીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૬મી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/૭/૯૪/એજે/૩૨૭૨.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમટીયાળા (મુલાલી) સેવા સહકારી મંડળી લિ. સમટીયાળા (મુલાલી) અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે સમટીયાળા (મુલાલી) સેવા સહકારી મંડળી લિ. સમટીયાળા (મુલાલી) અને ગુજરાત રાજ્ય સહકારી સંસ્થા કર્મચારી મહામંડળ, રાજકોટ એ સદર તકરાર મજૂર અદાલતને સુપ્રત કરવા સંયુક્ત રીતે મોકલેલ છે.

અને હવે આ કચેરીને ખાત્રી થયેલ છે કે ગુજરાત રાજ્ય સહકારી સંસ્થા કર્મચારી મહામંડળ, રાજકોટ એ બહુમતી કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૫/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૨) હેઠળની સત્તા, કે જેમાં પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે અથવા અલગ અલગ રીતે ઔદ્યોગિક વિવાદ મજૂર અદાલતને સુપ્રત કરવાની રજુઆત કરી હોય, તે રાજ્યના સર્વે મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં કાર્યક્ષેત્ર પુરતી સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ (૨) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના સરકારી જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|--------------------------------|---------------------------------|
| (૧) બેઝીક ધોરણ નક્કી કરવા બાબત | (૨) મોંઘવારી આપવા બાબત |
| (૩) પ્રોવીડંડ ફંડ આપવા બાબત | (૪) ગ્રેજ્યુઈટી આપવા બાબત |
| (૫) નોકરીનાં નિયમો બાબત | (૬) નોકરીમાંથી છુટા ન કરવા બાબત |
| (૭) બોનસ મળવા બાબત | (૮) રજાઓ મળવા બાબત |

ભાવનગર, ૨૦મી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૬/૯૪/૩૨૬૪.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એન. વુલન મીલ્સ, નવાગામ,
ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી દયાળભાઈ અમરાભાઈ કારેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલા
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દયાળભાઈ અમરાભાઈ કારેલીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૬૬/૯૪/૩૨૫૬.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંઘવી પ્લાસ્ટીક, ભાવનગર
અને તેના કામદાર શ્રી હસીના વાહીત સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી)
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી પી. પી. જોષી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસીના વાહીત સૈયદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચાં. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/૧૪૬/૯૩/એજે/૩૨૯૮.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પા સેવા સહકારી મંડળી લિ., પા તા. ગારિયાધાર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, પા સેવા સહકારી મંડળી લિ., પા તા. ગારિયાધાર અને ગુજરાત રાજ્ય સહકારી સંસ્થા કર્મચારી મહામંડળ, રાજકોટ એ સદર તકરાર મજુર અદાલતને સુપ્રત કરવા સંયુક્ત રીતે મોકલેલ છે.

અને હવે, આ કચેરીને ખાત્રી થયેલ છે કે ગુજરાત રાજ્ય સહકારી સંસ્થા કર્મચારી મહામંડળ, રાજકોટ એ બહુમતી કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજુર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૫/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૨) હેઠળની સત્તા, કે જેમાં પક્ષકારોએ સંયુક્તરીતે અથવા અલગ અલગ રીતે ઔદ્યોગિક વિવાદ, મજુર અદાલતને સુપ્રત કરવાની રજુઆત કરી હોય, તે રાજ્યના સર્વે મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં કાર્યક્ષેત્ર પુરતી સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ (૨) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના સરકારી જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|---------------------------------|----------------------------------|
| (૧) બેઝીક ધોરણ નક્કી કરવા બાબત. | (૨) મોંઘવારી આપવા બાબત. |
| (૩) પ્રોવીડન્ટ ફંડ આપવા બાબત. | (૪) ગ્રેજ્યુઈટી આપવા બાબત. |
| (૫) નોકરીનાં નિયમો બાબત. | (૬) નોકરીમાંથી છુટા ન કરવા બાબત. |
| (૭) બોનસ મળવા બાબત. | (૮) રજાઓ બાબત. |

ભાવનગર, ૨૦મી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/૧૬૭/૯૩/એ/૩૨૮૯.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીરોડા સેવા સહકારી મંડળી લિ., ચીરોડા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ચીરોડા સેવા સહકારી મંડળી લિ., ચીરોડા અને ગુજરાત રાજ્ય સહકારી સંસ્થા કર્મચારી મહામંડળ, રાજકોટ એ સદર તકરાર મજુર અદાલતને સુપ્રત કરવા સંયુક્ત રીતે મોકલેલ છે.

અને હવે, આ કચેરીને ખાત્રી થયેલ છે કે ગુજરાત રાજ્ય સહકારી સંસ્થા કર્મચારી મહામંડળ, રાજકોટ એ બહુમતી કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજુર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૫/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૨) હેઠળની સત્તા, કે જેમાં પક્ષકારોએ સંયુક્તરીતે અથવા અલગ અલગ રીતે ઔદ્યોગિક વિવાદ, મજુર અદાલતને સુપ્રત કરવાની રજુઆત કરી હોય, તે રાજ્યના સર્વે મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં કાર્યક્ષેત્ર પુરતી સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ (૨) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી પી. પી. જોષી, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના સરકારી જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|---------------------------------|----------------------------------|
| (૧) બેઝીક ધોરણ નક્કી કરવા બાબત. | (૨) મોંઘવારી આપવા બાબત. |
| (૩) પ્રોવીડન્ટ ફંડ આપવા બાબત. | (૪) ગ્રેજ્યુઈટી આપવા બાબત. |
| (૫) નોકરીનાં નિયમો બાબત. | (૬) નોકરીમાંથી છુટા ન કરવા બાબત. |
| (૭) બોનસ મળવા બાબત. | (૮) રજાઓ મળવા બાબત. |

ભાવનગર, ૨૦મી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/૧૬૬/૯૩/એજે/૩૨૮૧.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અચાવેજ નં. ૧ સેવા સહકારી મંડળી લિ., અચાવેજ નં. ૧ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, અચાવેજ નં. ૧ સેવા સહકારી મંડળી લિ., અચાવેજ નં. ૧ અને ગુજરાત રાજ્ય સહકારી સંસ્થા કર્મચારી મહામંડળ, રાજકોટ એ સદર તકરાર મજુર અદાલતને સુપ્રત કરવા સંયુક્ત રીતે મોકલેલ છે.

અને હવે, આ કચેરીને ખાત્રી થયેલ છે કે ગુજરાત રાજ્ય સહકારી સંસ્થા કર્મચારી મહામંડળ, રાજકોટ એ બહુમતી કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજુર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૫/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૨) હેઠળની સત્તા, કે જેમાં પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે અથવા અલગ અલગ રીતે ઔદ્યોગિક વિવાદ, મજુર અદાલતને સુપ્રત કરવાનો રજુઆત કરી હોય, તે રાજ્યના સર્વે મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં કાર્યક્ષેત્ર પુરતી સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ (૨) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી પી. પી. જે. પી. ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના સરકારી જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|---------------------------------|----------------------------------|
| (૧) બેઝીક ધોરણ નક્કી કરવા બાબત. | (૨) મોંઘવારી આપવા બાબત. |
| (૩) પ્રોવીડન્ટ ફંડ આપવા બાબત. | (૪) ગ્રેજ્યુઈટી આપવા બાબત. |
| (૫) નોકરીનાં નિયમો બાબત. | (૬) નોકરીમાંથી છુટા ન કરવા બાબત. |
| (૭) બોનસ મળવા બાબત. | (૮) રજાઓ બાબત. |

ભાવનગર, ૨૦મી મે, ૧૯૯૪.

પી. પી. જોષી,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-ખ/શમક/૩૨૮૫૩-આરયુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, સ્પેશીયલ પ્રિન્ટ, સુરત અને ધી સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિબેડાની સને ૧૯૬૯ના ઓક્ટોબર માસના ૨૯માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્યશ્રી
ઔદ્યોગિક અદલત, સુરત સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં.-૨૧/૯૩

ધી સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરુદ્ધ

મેનેજર, સ્પેશીયલ પ્રિન્ટ,
મું. પો. વરેલી, તા. પલસાણા,
જ. સુરત.

બીજા પક્ષકાર ;

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.
બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલશ્રી જયેશ એમ. પટેલ.

વિષય : કામદાસોને પ્રોડક્શન ઇન્સ્ટીટ્યુટ બક્ષીસ તરીકે યોગ્ય રકમ પ્રતિભાસ
માસિક પગારમાં યુકવી આપવા બાબત.

યુ કા થો

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ 93(એ) ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદલત સુરતને લખાઈ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી હતી. નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ સમાધાન ન થતાં સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા તારીખ રૅબી એપ્રિલ, ૧૯૯૩નાં રોજ નિષ્કળતાનું કાઠી આપેલ છે આ નિષ્કળતાનું પ્રમાણ પત્ર આ કામમાં આંક-૨થી રજુ કરવામાં આવેલ છે આથી આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ રેકૉર્ડ્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નિબેદન રજૂ કરવા તેમજ બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણા નિબેદનની વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોર્ટની નોટીસ બજેલ છે તેમ છતાં તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં આ કામે માંગણા નિબેદન રજૂ કરેલ નથી બીજા પક્ષકાર કંપની તરફથી તેઓનાં વતી તેઓનાં વકીલશ્રીને કોર્ટની નોટીસ બજતા હાજર થયેલ છે. બીજા પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નિબેદન રજૂ કરી

તેમજ અન્ય દસ્તાવેજ પુરાવાઓ રજૂ કરી કેસ સાબિત કરવા ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદ્દતો આપેલ છે તેમ છતાં બીજા પક્ષકાર યુનિયનને માંગણાં નિવેદન રજૂ કરી તેમજ અન્ય પુરાવાઓ રજૂ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરેલ નથી આ જોતાં પ્રથમ પક્ષકારને ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદ્દતો આપેલ છે તેમ છતાં કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નથી. આથી તેઓનો આ કેસ ચલાવવામાં રસ હોય તેવું જણાતું નથી. અને આ બધી બાબત જોતાં આ રેકરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને તેથી આ રેકરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું. અને તે રીતે આ રેકરન્સ કેસનો નીકાલ કરું છું.

સુરત, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

જી. મેસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અધિક્તા, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલપાણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-ખ/શમક-૩૨૮૫૪-આર.યુ. - સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૦(૧) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓ.સ્પીનીંગ મીલ્સ લી., વરાછા રોડ, સુરત અને ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓક્ટોબર માસના ૨૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

સચ્ચત્રી જી.એસ.પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.)નં-૯૨/૯૫.

ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓ.સ્પી.મીલ્સ લી.,
વરાછા રોડ,
સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા:- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય:- સને ૧૯૯૪-૯૫નાં વર્ષનું ૨૦૮કા પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટિવ
બોનસ ચૂકવવા બાબત.

યુ કા ઘો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન
યુનિયન તરફ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૧૩ (એ) જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરતને લખાદ માટે સુપ્રત કરેલ છે.
પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ
બજાવી હતી અને નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો.
પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ
અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પર
ત્યાં પણ સમાધાન ન થતાં સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિય
ધ્વારા તા. ૩૦-૧૧-૯૫નાં રોજ નિષ્કળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે.
નીષ્કળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં અંકિ-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે આ
આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માગિશા નીવેદન ર
કરવા તેમજ બીજા પક્ષકાર કંપનીને માગિશા નીવેદન વિરુદ્ધમાં લેખિક
જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન
કોર્ટની નોટીસ બજેલ છે તેમ છતાં તેઓની માગિશાઓનાં સંદર્ભમાં આ કા
માગિશા નીવેદન રજૂ કરેલ નથી બીજા પક્ષકાર કંપની તરફથી તેઓને
વતી તેઓનાં વકીલશ્રી કોર્ટની નોટીસ બજતા હાજર થયેલ છે. બીજ
પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માગિશાઓનાં સંદર્ભમાં માગિશા નીવેદન રજૂ કર
તેમજ અન્ય દસ્તાવેજો પૂરાવાઓ રજૂ કરો કેસ સાબિત કરવા ન્યાયન
હિતમાં ઘણી જ મુશ્કેલી આપેલ છે તેમ છતાં બીજા પક્ષકાર યુનિયન
માગિશા નીવેદન રજૂ કરવા તેમજ અન્ય પુરાવાઓ રજૂ કરો તેઓનો કે
સાબિત કરેલ નથી. આ જોતાં પ્રથમ પક્ષકારને ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી
મુશ્કેલી આપેલ તેમ છતાં કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નથી. આ
તેઓનો આ કેસ ચલાવવામાં રસ હોય તેમ જણાતુ નથી અને આ બધું
બાબત જોતાં આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે અ
આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું અને આ રીતે આ રેફરન્સ
કેસનો નીકાલ કરું છું.

સુરત, તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ/શમક/૩૨૮૫૫-આરયુ./-સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, ધી સુરત ડિસ્ટ્રીક્ટ ડો.ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લી., સુરત અને ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન સુરત વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોના સને. ૧૯૯૯ના ઓક્ટોબર માસના ૨૯માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

સચ્ચત્રી, જ.એસ.પટેલ,

ઔદ્યોગિક અધિક્તા સુરત સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં-૩/૮૯.

ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર :

વિરુદ્ધ

ધી સુરત ડિસ્ટ્રીક્ટ ડો.ઓ.સ્પી.મીલ્સ લી.,
વરાણ સોડ, સુરત.

બીજા પક્ષકાર :

હાજર રહ્યા :-પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય:- વય નિવૃત્તિ અંગે.

ચૂકા કો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ (૭૩) મેન્ડે ઓગ્રાઇઝેશન અન્ધે ઔદ્યોગિક અદલ્ત સુરતને લખાદ માટે સુપરત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને ક્રોમ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી હતી. અને નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિતિ કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાથી સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિતિ કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ સમાધાન ન થતાં સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯ ના રોજ નિષ્ક્રાન્તિ સમાધાન કાઢી આપેલ છે. આ નિષ્ક્રાન્તિ પ્રમાણપત્ર આ કામમાં આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે આથી આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સ કેસમાં પક્ષકાર યુનિયને માંગણા નિબેદન રજૂ કરવા તેમજ બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણા નિબેદન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસે બજાવવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને કોર્ટમાં આંક-૧ થી માંગણાનું નિબેદન રજૂ કરેલ છે ત્યાં જવાબમાં સામાવાળા કંપનીએ આંક-૧૧ થી લેખિત નિબેદન રજૂ કરેલ છે. ત્યારબાદ આ કામ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના પુરાવા માટે રાખેલ હતું, પરંતુ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેઓની માંગણીઓના સંદર્ભમાં આ કામે અન્ય દસ્તાવેજ પૂરાવાઓ રજૂ કરી કેસ સાબીત કરેલ નથી. યુનિયને ન્યાયના હિતમાં ઘણી જ મુશ્કેલી આપેલ છે તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ કેસ આગળ ચલાવવામાં રસ હોય તેવું જણાતું નથી અને આ બધી બાબત જોતાં આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને આથી આ રેફરન્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું. અને આ રીસે આ રેફરન્સ કેસનો નીકાલ કરું છું.

સુરત, તા. ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૯.

જ. એસ. પટેલ,

સચ્ચી,

ઔદ્યોગિક અદલ્ત, સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૮૯.

કે. બી. લાલ્યાણી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-બ/શમક-૩૨૮૫૬-આર.યુ.- સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું ગાર્ડન કોટન્સ એન્ડ યાર્નસ લી., વરાણ રોડ, સુરત અને ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૯ના ઓક્ટોબર માસના ૨૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

સભ્યશ્રી જી.એસ.પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.)નં-૮૪/૮૫.

ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજ્ઞી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ગાર્ડન કોટન્સ એન્ડ યાર્નસ લી.,
વરાણ રોડ, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા:- પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય:- લેબર બ્યુરો સીમલાના અંક મુજબ મોઢવારી ભથ્થું ચૂકવવા બાબત.

ચૂકાવી

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરફ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૩ (એ)ની જોખાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતને લનાઈ માટે સુપ્રત કરેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન ફોર્મ 'એલ' માં બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવી હતી. નોટીસમાં જણાવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યો હતો. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાથી સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરત સમક્ષ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ ત્યાં પણ સમાધાન ન થતાં સમાધાનકારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ દ્વારા તા.૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ નાં રોજ નિષ્કળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ છે. આ નિષ્કળતાનું પ્રમાણપત્ર આ કામમાં અંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ રેકૉર્ડ્સ કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેંન રજૂ કરવા તેમજ બીજા પક્ષકાર કંપનીને માંગણા નીવેંન વિરુદ્ધમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને કોર્ટની નોટીસ બજેલ છે તેમ છતાં તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં આ કામે માંગણા નીવેંન રજૂ કરેલ નથી. બીજા પક્ષકાર કંપની તરફથી તેઓનાં વતી તેઓનાં વકીલશ્રી કોર્ટની નોટીસ બજતા હાજર થયેલ છે. બીજા પક્ષકાર યુનિયનને તેઓની માંગણીઓનાં સંદર્ભમાં માંગણા નીવેંન રજૂ કરી તેમજ અન્ય દસ્તાવેજો પૂરાવાઓ રજૂ કરી કેસ સાબિત કરવા ન્યાયના હિતમાં ઘણી જ મુફતો આપેલ છે તેમ છતાં બીજા પક્ષકાર યુનિયનને માંગણા નીવેંન રજૂ કરે તેમજ અન્ય પૂરાવાઓ રજૂ કરી તેઓનો કેસ સાબિત કરેલ નથી. આ જોતાં પ્રથમ પક્ષકારને ન્યાયના હિતમાં ઘણી જ મુફતો આપેલ છે તેમ છતાં કોર્ટ કાર્યવાહીમાં ભાગ લીધેલ નથી. આથી તેઓના આ કેસ ચલવામાં રસ હોય તેવું જણાતું નથી અને આ બધી બાબત જોતાં આ રેકૉર્ડ્સ કેસ રદ કરવો જોઈએ. તેવું મારું માનવું છે. અને તેથી આ રેકૉર્ડ્સ કેસ રદ કરવા હુકમ કરું છું અને આ રીતે આ રેકૉર્ડ્સ કેસનો નીકાલ કરું છું.

સુરત, તારીખ -- ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, તા.૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલપાણી,
સહાયક સંલ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક ધ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-૫૧/શમક-૩૨૮૫૭-આર.યુ. - સને. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને. ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું રામ અવતાર શિલ્પપ્રસન્ન જયસ્વાલ તથા અન્ય C/O અશોક એન. ઈંટવાલા, વસંત ટોકીઝ પાસે, નવસારી અને અબ્દુલ હમીદ નુરમહમ્મદ કિલ્લેદાર સલાબતપુરા, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૯ના ઓક્ટોબર માસના ૨૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

સચ્ચત્રી જી.એસ.પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ.

રીવીઝન અરજ નં-૨/૯૯.

અરજદાર :- રામઅવતાર શિલ્પપ્રસન્ન જયસ્વાલ તથા અન્ય.

C/O અશોક એન્ડ ઈંટવાલા, એડવોકેટ.

૬, મહિલા વિશ્રામ શોપિંગ સેન્ટર,

કસ્ટ ફ્લોર, વસંત ટોકીઝ સામે, નવસારી.

(૩૯૬૪૪૫) નવસારી.

વિરુદ્ધ

સામાવાણા :- (૧) અબ્દુલ હમીદ નુરમહમ્મદ કિલ્લેદાર.

(૨) નુરમહમ્મદ પીરમહમ્મદ કિલ્લેદાર.

(૩) ગુલામ અબ્બાસ ગુલામહુસેન બુલબુલ.

(૧ થી ૩નું સરનામું.)

૪/૨૪૬૧, સલાબતપુરા.

દોરીયાવાડ, સુરત.

હાજર રહ્યા:- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી અશોક ઈંટવાલા.

સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી એમ. સી. જોષી.

વિષય:- પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતના ન્યાયધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૬૭૫/૯૮માં વચ્ચાણાનાં મનાઈ હુકમની અરજી આંક-૮માં તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ આપેલ હુકમ વિરુદ્ધ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી બાબત.

ચુ કા ઘે

આ કામનાં અરજદારની રીવીઝન અરજીની હકીકત એવી છે કે તેઓએ આ કામનાં સામાવાળા વિરુદ્ધ પડેલા ફિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાની દાદ માગતી અરજી પ્રથમ મજૂર અદાલત સમક્ષ કરેલ હતી તે દરમિયાન આ કામનાં સામાવાળાએ સંસ્થા બંધ કરી તેમાં આવેલ સંચા-મશીનો જથ્થા સહિત વેચી દેવા પ્રયત્નો કરવાની જાણ થતાં તેઓએ તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ બી.આઈ.આર. એક્ટ કલમ-૧૧૯(ડી) હેઠળ વચ્ચાણાની મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે અરજી કરેલી તેમાં નીચલી મજૂર અદાલતે શો-કોઝ નોટીસ કાઢેલી. આ કામનાં સામાવાળાને નોટીસની બજાવણી થવા છતાં કાર્ટમાં હાજર રહેલ નહીં કે જવાબ રજૂ કરેલ નહિ આથી તેઓની દલીલો સાંભળી તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ આંક-૮ની અરજી રદ કરતાં હુકમ પ્રથમ મજૂર અદાલતે કરેલ સદર હુકમથી નારાજ થઈ તેઓએ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે નીચલી મજૂર અદાલતનો આંક-૮ હેઠળનો હુકમ ગેરકાયદેસર છે.

અરજીની હકીકત ધ્યાનમાં લીધા સિવાય હુકમ કરેલ છે. હુકમમાં જણાવેલ છે કે મૂળ અરજમાં સંસ્થા કયા ઉદ્યોગમાં આવે છે ચર્ચા કરેલ નથી મૂળ અરજમાં સામાવાળા સંસ્થા ૨૦ સંચા મશીન તથા ૩ બોલીન મશીન ચાલે છે. અને આ મશીનો કાપડ ઉત્પાદન કરતા પાવર લુસ ટેક્સટાઇલ ઉદ્યોગમાં આવે છે. તે વાત જા જાહેર હોવા છતાં નીચલી કોર્ટે સંસ્થા કઈ કામગીરીમાં આવે છે. તેણે અરજમાં જણાવેલ નથી તેમ જણાવી અરજ નામજૂર કરેલ છે તેઓએ અરજમાં આ કામનાં સામાવાળાને વિનંતીપત્ર લખેલ છે તેવી હકીકત લખેલ છે તેમ છતાં નીચલી કોર્ટે વિનંતીપત્ર મોકલ્યા અંગે પૂરાવા રજૂ કર્યા નથી. તેવા નીર્ણય ઉપર આવી વચ્ચાણાની અરજ રદ કરેલ છે મરેમર તો પ્રથમ દર્શનીય વિનંતી પત્ર મોકલેલ છે કેમ? તે જ જોવાનું છે. સામાવાળાને નોટીસ બજેલ છે તેમ છતાં કોર્ટમાં હાજર થયેલ નથી અને વિનંતીપત્ર મળેલ નથી તેવી તકરાર લીધેલ નથી તે છતાં નીચલી કોર્ટ આવા નીર્ણય ઉપર આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર અન્યાયી અને ક્ષતિ પૂર્ણ છે. આ સિવાય નીચલી કોર્ટે તેઓનાં ચૂકાદામાં અન્ય હકીકતો દર્શાવી મનાઈ અરજ નામજૂર કરેલ છે તે યોગ્ય અને ન્યાયી નથી આમ આ હકીકતો હોય નીચલી મજૂર અદાલતે ટી. અરજ નં. ૬૭૫/૯૮માં આંક-૮ હેઠળ હુકમ કરી મનાઈ અરજ નામજૂર કરેલ છે. સદર હુકમ રદ કરી ટી. અરજમાં માગ્યા મુજબ મનાઈ આપવા અરજ છે.

આ કામના સામાવાળા નં.-૩ ગુલામ અબ્બાસ ગુલામહુસેન બુલબુલ વતી વકીલશ્રી એમ.સી. જોષી હાજર થયેલ છે અને તેઓએ સામાવાળા નં.-૩ વતી આ કામમાં આંક-૮થી અરજ આપેલ છે અને તેમાં જણાવેલ છે કે આ કામમાં નામદાર કોર્ટ તરફથી કાઢવામાં આવેલ સુનાવણીની નોટીસ પ્ર૦, ૧૦ તથા ૬૧ તેમજ તે સાથે અરજીની નકલો નામદાર કોર્ટનાં કોઈ માણસ અમારા રહેઠાણનાં સરનામે આપી ગયા છે. આ કામનાં અરજદારે નીચલી મજૂર અદાલત સુરત સમક્ષ દાખલ કરેલ ટી. અરજ નં.-૬૭૫/૯૮ તેમજ સદરહું ટી અરજમાં માગેલ વચ્ચાણાનાં મનાઈ હુકમ હેઠળની સુનાવણીની નોટીસ અને કામગીરી નીચલી મજૂર અદાલતે સુરતનાં તેઓનાં મિત્રો અશોક

વાજાવાલાને આપી ગયેલ જે કાગળો તેઓએ તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ મળી રહેલા, આથી તેઓએ તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ નીચલી મજૂર અદાલતે સુરત સમક્ષ હાજર થઈ લેખિત રજૂઆતો કરેલ કે ઉપરોક્ત ટી. અરજીમાં લીગલ સર્વિસીસ ઓફ સમન્સનું પાલન થયેલ નથી. તેમજ સદરહુ ટી અરજીમાં જણાવેલ સામાવાળા નંબર-૧ અને ૨ નામની તેઓની કોઈ પેઢી નથી કે તેમાં તેમનું કોઈ હકક હિત નથી તો તેઓ રીપેર કરનાર માસ્તર છે. જેથી અરજદારેને કામ ઉપર રાખવાનો કાંઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. અરજીમાં જણાવેલ સરનામું ખોટું છે આથી સામાવાળા નં.-૧ અને ૨ તેઓને ત્યાં રહેતાં નથી તેની નોંધ લેવા વિનંતી આ હકીકત સ્પષ્ટ થયા બાદ વધુ જવાબ મુજબ અરજીનાં વિરૂધ્ધ આપવામાં આવશે. જેની આજ દિન સુધી કોઈ સ્પષ્ટતા કરવામાં આવેલ નથી અરજદારે તેઓના સાચા સરનામાનો ઉપયોગ આ રીવીઝનથી અરજીમાં કરે છે. અને સામાવાળા નં.-૩ તારીકે જોડેલ છે આમ ઉપરોક્ત હકીકતો સામાવાળા નં.-૧ અને ૨ નામની તેઓની કોઈ સંસ્થા નથી તેમ જતાં તેઓનાં નામનાં બધા કાગળો ગુલામ અબ્બાસ ગુલામ હુસેનને બજાવવામાં આવેલા છે અને તે તમામ કાગળો શ્રી ગુલામ હુસેન તેમનું નામ ગુલામ અબ્બાસ ગુલામહુસેન બુલ્લુલ હોય તે સુપરત કરેલ છે અને આ રીતે આ રીવીઝન અરજીમાં પણ લીગલ સર્વિસ ઓફ સમન્સનું પાલન થયેલ નથી આથી યોગ્ય હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામના અરજદાર તરફે તેઓનાં વકીલ શ્રી અશોક એન. ઈંટવાલા મૌખિક રજૂઆત કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા નંબર-૩ વતી તેઓનાં વકીલ શ્રી મહેન્દ્ર જોષીએ મૌખિક રજૂઆતો કરેલ છે.

આ રીવીઝન અરજી તેમજ સામાવાળા નં-૩ની લેખિત રજૂઆતો ધ્યાનમાં લેતાં પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં.-૬૭૫/૯૮માં આંક-૮ હેઠળ તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મુજબ ટી. અરજીમાં પ્રથમ મજૂર અદાલતે

સુરત તરફથી લીગલ સર્વિસ ઓફ સમન્સનું પાલન થયેલ છે કે કેમ? તે અંગે નીર્ણય કરવાનો છે.

આ કામનાં સામાવાળા નં-૩ આ રીવીઝન અરજીમાં હાજર થઈ આંક-૮ થી અરજી આપેલ છે તેમાં તેઓને મુખ્ય તકરાર લીધેલ છે. મૂળ ટી. અરજી નં-૬૭૫/૯૮માં નીચલી મજૂર અદાલત દ્વારા લીગલ સર્વિસ ઓફ સમન્સનું પાલન થયેલ નથી. એટલે કે મૂળ ટી. અરજીની જે સામાવાળાઓ છે તેમને યોગ્ય રીતે નીચલી કોર્ટ સમન્સ બજાવ્યા સિવાય હકુમ કરેલ છે આથી નીચલી મજૂર અદાલતે લીગલ સર્વિસ ઓફ સમન્સનું પાલન કરી પક્ષકારોએ સાંભળી કરીથી હકુમ કરવા માંગણી કરેલ છે જ્યારે આ કામનાં અરજદારોએ નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૮ થી હકુમ કરી મનાઈ હકુમની અરજી નામંજૂર કરેલી તે હકુમ યોગ્ય અને ન્યાયી ન હોય તો રદ કરી મનાઈ હકુમની અરજીમાં માગ્યા મુજબ મનાઈ હકુમ કરાવવા માંગણી કરેલ છે. આથી સૌપ્રથમ ટી. અરજી નં-૬૭૫/૯૮માં નીચલી મજૂર અદાલત તરફથી સામાવાળા પક્ષકારોને લીગલ રીતે સમન્સ બજેલ છે કે કેમ? તે જોવું જરૂરી છે મૂળ ટી. અરજીમાં આ કામનાં સામાવાળાઓને કોર્ટની નોટીસ બજેલ છે તે આંક-૭ થી રજૂ થયેલ છે. સદરહુ નોટીસ બજાવવા અંગે બેઝીક દ્વારા કરેલ શેરો જોતાં જણાય છે કે ગુલામ અબ્બાસ વતી અશોક તેવું લખેલ છે. મૂળ ટી. અરજીમાં સામાવાળા નં-૩ છે. આ સામાવાળા ત્રણેય તથા કંપનીને રુબરુમાં કોર્ટનાં સમન્સને બેલીક દ્વારા બજાવવામાં આવેલ નથી તે હકીકત કોર્ટ તરફથી કાઢવામાં આવેલ આંક-૭ ઉપરની નોટીસ ઉપરથી સ્પષ્ટપણે સાબિત થાય છે આ સાથે સાથે મૂળ ટી. અરજીમાં નીચલી મજૂર અદાલતનાં સામાવાળા નં-૩એ હાજર થઈ આંક-૧૦ થી અરજી આપેલ છે તેમાં કાયદેસર રીતે નોટીસ બજેલ નથી તેવો મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે અને આવી અરજી તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ નીચલી મજૂર અદાલતમાં આપવામાં આવેલ છે અને આ અરજીએ નીચલી મજૂર અદાલતે રેકૉર્ડ ઉપર લીધેલ છે આમ નીચલી મજૂર અદાલતે આ અરજીને રેકૉર્ડ ઉપર લીધેલ છે અને આ અરજી ધ્યાનમાં લેતાં કાયદેસર રીતે

નોટીસ બજેલ નથી તે હકીકત નીચલી મજૂર અદાલતનાં ધ્યાન ઉપર આપેલ છે તેમ છતાં નીચલી મજૂર અદાલતે આ જ તારીખે એટલે કે તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ એક તરફી હુકમ કરી આંક-૨ની અરજીમાં માગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમની અરજ રદ કરેલ છે તે હકીકત છે નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળાઓનાં તરફેણમાં હુકમ કરેલ છે પરંતુ જ્યારે પક્ષકારોને કાયદેસર રીતે નોટીસ બજેલ ન હોય તે સમયે કોર્ટે આવી હુકમ કરવો જોઈએ નહિ. પક્ષકારોને નોટીસની બજવાણી બાદ તેઓને સાંભણીને જ આ હુકમ કરવો જોઈએ. પરંતુ નીચલી મજૂર અદાલતે આ હકીકત ધ્યાનમાં લીધા સિવાય હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય નથી અને નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ આથી ભૂલ ભરેલો છે.

આ સાથે સાથે આ કામનાં અરજદારે તેઓની આંક-૨ની અરજ નીચલી મજૂર અદાલતે નામંજૂર કરેલ છે તે અંગે તેઓની એવી રજૂઆત છે કે મૂળ અરજીનાં રેકૉર્ડ ઉપરથી સ્પષ્ટપણે જણાય છે કે અરજદારો કયા ઉદ્યોગોમાં કામ કરે છે આ સાથે સામાવાળાની સંસ્થાને વિનંતીપત્ર મોકલેલ છે તે હકીકત પણ મૂળ અરજીમાં લખેલ છે તે પણ ધ્યાનમાં લીધા અને સિવાય આ કામનાં સામાવાળાઓએ કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ વિનંતીપત્ર મળ્યો નથી એવી કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી તેવા સંજોગોમાં પણ નીચલી મજૂર અદાલતે વિનંતીપત્ર અંગે જે તારણ લીધેલ છે તે ખોટું છે. અને આ બધી હકીકતો જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતે કરેલ હુકમ રદ કરી આંક-૨ની અરજીમાં માગ્યા મુજબ સામાવાળાઓને મનાઈ હુકમ કરમાવવા માંગણી કરેલ છે અરજદારનાં વકીલશ્રીની આ હકીકતો ધ્યાનમાં લેતાં તેમજ ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ મૂળ ટી. અરજીમાં સમન્સ કાયદેસર રીતે બજેલ નથી તે હકીકત જોતાં મૂળ ટી. અરજીમાંના પક્ષકારોને નીચલી મજૂર અદાલતે કરીથી નોટીસ કાઢી કાયદેસર રીતે બજવાણી કર્યા બાદ અને ત્યારબાદ પક્ષકારોને સાંભણીને કરીથી આંક-૨ની અરજીને ચલાવવા માટે નીચલી મજૂર અદાલતે હુકમ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુ ક મ

અરજદારોની આ રીવીઝન મંજૂર કરવામાં આવે છે. પ્રથમ મંજૂર અદલા સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજ નં-૬૭૫/૯૮માં આંક-૮ હેઠળ તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ કરેલ હુકમ રદ કરવામાં આવે છે અને મૂળ ટી. અરજના પસંકારોને ફરીથી નોટીસ કાઢી બજાવણી કરી પસંકારોને સાંભળીને આંક-૨ની વચખાણાની મનાઈ અરજ અંગે ફરીથી નીર્ણય કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. બર્ષ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઔગ્રોગિક અદલા, સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

ડે. બી. લક્ષ્મણી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔગ્રોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક-મ/શમક/૩૨૮૫૮-આરયુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ હું, શ્રી બાબુભાઈ ગુલામભાઈ પટેલ, નાના વરાછા રોડ, સુરત અને નીલમ ફેક્ટીકસ, કતારગામ રોડ, સુરત વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિનાશમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિબંડાની સને ૧૯૯૯ના ઓક્ટોબર માસના ૨૯માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

શ્રી જ.એસ.પટેલ,

ઔદ્યોગિક અલક્ષ, સુરત સમક્ષ.

અપીલ (આઇ.સી.)નં-૫/૯૬

શ્રી બાબુભાઈ ગુલામભાઈ પટેલ,
રુમ નં.-૪૧, બાબુભાઈની વાડી,
જુના જકાતનાકા પાસે,
નાના વરાછા રોડ, સુરત.

એથેલેટ;

મિરુધ્ધ

મેનેજરશ્રી,
નીલમ ફેક્ટીકસ,
ઠે. બોડાવાલા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,
કતારગામ રોડ, સુરત.

રીસ્પોન્ડન્ટ.

હાજર રહ્યા:- એપેલન્ટ તરફે વકીલશ્રી કે.એચ.શુક્લ.

રીસ્પોન્ડન્ટ(સામાવાણ) તરફે વકીલશ્રી કિરણભાઈ ચૌહાણ.

વિષય:- બી.આઇ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ ૮૪ હેઠળ બાબત.

ચૂ કા છો

આ કામનાં એપેલન્ટશ્રી બાબુભાઈ ગુલામભાઈ પટેલે બી.આર.એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ ૮૪ હેઠળ બીજી મજૂર અદલત, સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં.-૬૨૯/૮૮માં તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬નાં રોજ કરેલ હુકમ વિરુદ્ધ આ હુકમથી નારાજ થઈ આ કામનાં રીસ્પોન્ડન્ટ શ્રી નીલમ ફેક્ટીકસ સાથે આ અપીલ અગ્રેની કોર્ટમાં કરેલ છે.

આ અપીલ અરજી પક્ષકારોની સુનાવણી અંગે મારી સમક્ષ જારી હતી, તે દરમ્યાન આ કામનાં પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન થયેલ અંગે તેઓએ અગ્રે કોર્ટ સમક્ષ આ કામમાં આંક-૧૦થી આ સમાધાન રજૂ કરેલ છે. આ કામનાં બંને પક્ષકારોએ આંક-૧૦થી રજૂ થયેલ સમાધાન ઉપર મારી સમક્ષ હાજર થઈ સહી કરેલ છે તેમજ આ સમાધાન કબુલ રાખેલ છે. આમ આ કામનાં પક્ષકારોએ આંક-૧૦થી તેઓ વચ્ચે થયેલ સમાધાન રજૂ કરેલ છે અને તેઓ બંનેએ મારી રુબરુમાં હાજર થઈ કબુલ રાખેલ છે, જેથી આ સમાધાન મુજબ આ કામમાં હુકમ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે અને આથી આ અપીલ અરજીમાં આ કામનાં પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ આંક-૧૦ના સમાધાન મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે અને આ રીતે આ અપીલ અરજીનો નિકાલ કરવામાં આવે છે.

આંક-૧૦

મે. સુરતનાં ઇન્ડ.કોર્ટનાં સભ્યશ્રી, જી.એસ.પટેલ સાહેબ રુબરુ.

અપીલ (આઇ.સી.) નંબર: ૫/૯૬.

બાબુભાઈ ગુલામ

એપેલન્ટ;

વિરુદ્ધ

નિલમ ફેક્ટીકસ

રોસ્મોન્ડન્ટ.

ઉપલા કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે માનની રાહે સમાધાન થઈ છે, તે પ્રમાણનો હુકમ ફરમાવવા અરજ છે.

એપેલન્ટે પોતાનો ફરીથી કામ ઉપર હાજર રહેવાનો તથા પડેલા દિવસનાં પગારનો હકક છોડી દીધો છે.

એપેલન્ટે ઉપર પેરા (૧) માં જણાવ્યા પ્રમાણનો હકક છોડી દીધો છે. એટલે એપેલન્ટે જેટલા વર્ષ રોસ્મોન્ડન્ટને ત્યાં નોકરી કરેલ હોય તેટલા વર્ષનો સર્વિસ પગાર, બાકી પગાર તથા બાકી હકક રજાનાં નાણાંની જુદી જુદી રકમ ન ગણાતા અને આજ દિન સુધીની નોકરીનો વર્ષો ધ્યાનમાં લઈ એ તમામ બદલ એક ઉચ્ચક રકમ સ્વીકારવાનું મંજૂર કરતાં એપેલન્ટને આજરોજ તેની આજદિન સુધીની નોકરી અંગેનાં તમામ હકકો બદલ રૂ. ૫૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પચાસ હજાર પુરા) આપવાનું નકકી કરવામાં આવતાં અને એપેલન્ટ તે રકમ સ્વીકારવા કબુલ કરતાં એપેલન્ટને રૂ. ૫૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પચાસ હજાર પુરા)નો એક તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૯, એક નં. ૦૭૦૮૭૭, ધી સુરત પીપલ્સ કો-બેંક લી., પારસી શેરી, સુરત શાખાનો તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯નાં રોજ આપશે અને તે એક મધ્યેથી આ સમાધાનનો અમલ થઈ ગયેલ ગણાવાનો રહેશે.

એપેલન્ટનો હવે ફરીથી નોકરી ઉપર રહેવાનો કે પહેલા દિવસનાં પગાર મેળવવાનો હકક રહેતો નથી. તેમ છતાં આ સમાધાન પછી નોકરી અંગેનો કોઈપણ હકક આગળ કરે કે કોઈપણ હકકનાં નાણાંની માંગણી કરે તો આ સમાધાનથી રદબાતલ ગણાશે નહીં. એ રીતનું આ કુલ એન્ડ ફાઇનલ સેટલમેન્ટ પક્ષકારોએ કર્યું છે.

એપેલન્ટે મુજ અરજ ૬૨૯/૮૮ સિવાય અન્ય કોઈ રોકવરી, અરજ કે કોજવરી કેસ કરેલ નથી. તેમ છતાં જો તે નીકળે તો તેનું સમાધાન થઈ ગયેલ ગણવાનું રહેશે નહીં.

પક્ષકારોએ આ સમાધાન પોતાની રાજમુશીધી કોઈપણ જાતનાં ઇન્દબાણ વગર કર્યું છે. જે પક્ષકારોએ કબુલ, મંજૂર તથા બંધનકર્તા રહેશે નહીં.

પક્ષકારોનો ખર્ચ પક્ષકારોએ શીરે છે. ખર્ચ બાબત કોઈ હુકમ કરવાનો નથી.

સુરત, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

બાબુલાલ ગુલામભાઈ

એપેલન્ટ,

(સહી) અવાચ્ય,

રોલ્ડપોન્ડન્ટ.

મેનેજર,

નીલમ ફેક્ટીકસ વતી.

સુરત, તા. ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,

ઓઝોગિક અદલત,

સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઓઝોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLI] THURSDAY, DECEMBER 28, 2000/PAUSA 7, 1922 [No. 52

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૩૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૭૯૫/૫. ૫/આઈડીઆર/એજે/વી/૬૫ ૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વુડ પોલીમર લી, બીલીમોરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ સને ૧૯૪૭ના (૧૪ માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર સુરતને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

(૧) તારીખ ૧૬મી મે, ૧૯૯૩થી જ્યાં સુધી સંસ્થા લોકાઉટ ઉઠાવી લે ત્યાં સુધીન સમયનો પુરો પગાર મળવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૭મી જૂન, ૧૯૯૪.

એમ. એન. પઠાણ,
મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

५५५

औद्योगिक तस्क़ार अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૫૬/આઈડીઆર/ એલે/૧૦૩/૯૪.-નીરં સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલોલ નગરપાલિકા કલોલ અને તેન કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામ ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈટીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળના સંજોગો (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧

સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૬ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧ આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કર્મચારી કામદારોને તેમના નામ સાથે દર્શાવેલ તારીખથી તેમના હોદ્દાના પગાર ધોરણો અને અન્ય મળવાપાત્ર તમામ ભથ્થાઓ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કામદારોને તેમના હોદ્દા પ્રમાણે પગાર ધોરણો અને અન્ય ભથ્થાઓ ચુકવેલ નથી તેથી તેઓ જે તફાવત મેળવવાને હકદાર અને પાત્ર છે તે તમામ તફાવતની રકમ ઉપર તે જ્યારથી લહેણી થતી હોય ત્યારથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	નામ	હોદ્દો
૧	વિનોદચંદ્ર જેઠાલાલ લેઉઆ	ટેક્સ કલાર્ક
૨	વીજયકુમાર રામસીંગ ગઢવી	ઓ. કલાર્ક
૩	રમેશભાઈ સોમાભાઈ વાઘેલા	નાકા કલાર્ક
૪	પ્રકાશચંદ્ર ચીનુભાઈ શેઠ	"
૫	ઉદયચંદ્રકુમાર એન પંડયા	બારનીશી કલાર્ક
૬	અરવીંદકુમાર એમ. પંડયા	ઓફીસ પટાવાળા
૭	રમણલાલ ભગવાનદાસ પટેલ	ઓક્ટ્રોય પટાવાળા
૮	જીતેન્દ્ર ઈશ્વરલાલ પરમાર	"
૯	ઉસ્માનભાઈ હાસનભાઈ ચૌહાણ	"
૧૦	શાંતાબેન ચીમનલાલ	મ્યુની. હો. આચા
૧૧	કાંતાબેન અંબાલાલ પરમાર	"
૧૨	ભરતભાઈ એમ. પટેલ	" પટાવાળા
૧૩	દીપકુમાર ડાહ્યાલાલ	" વોર્ડબોય
૧૪	લખીબેન કનૈયાલાલ	" સ્વીપર
૧૫	ગોવીંદભાઈ ગણેશભાઈ પરમાર	પ. વ. મજુર
૧૬	રમેશભાઈ મગનભાઈ પરમાર	"
૧૭	કાંતીજી શીવાજી ઠાકોર	"

અ. નં.	નામ	હોદ્દો
૧૮	નારાયણભાઈ અમરાભાઈ	"
૧૯	ચીમનભાઈ નથુભાઈ	"
૨૦	ધનજીભાઈ છનાભાઈ	"
૨૧	મણીબેન ભીખાભાઈ	"
૨૨	શાહ રમેશચંદ્ર મંગળદાસ	પંપ ઓપરેટર
૨૩	સલાઉદ્દીન કાઝ	"
૨૪	નવીનચંદ્ર આત્મારામ રાવલ	વો. વ. ખલાસી
૨૫	લક્ષ્મણજી પ્રહાદજી ઠાકોર	"
૨૬	ખોડાજી જોઈતાજી ઠાકોર	"
૨૭	ભલાજી મગનજી ઠાકોર	"
૨૮	મહેન્દ્રભાઈ પુંજાભાઈ સોલંકી	વાચરમેન
૨૯	લક્ષ્મીકાંત પુરૂષોત્તમદાસ કુંતાર	"
૩૦	ભુપેન્દ્રકુમાર ગોકળદાસ જાદવ	"
૩૧	રમણજી સોમાજી ઠાકોર	ગાર્ડન મજૂર
૩૨	મહેશકુમાર કે. વાઘેલા	"
૩૩	છોટેલાલ રામસેવક	ગાર્ડન માળી
૩૪	જંગળહાદુર શીવપ્રસાદ	"
૩૫	જયશ્રી બેન વી. દવે	બાલમંદિર ઉ. શ.
૩૬	સરોજબેન આર. ખુરાના	"
૩૭	પ્રવિણકુમાર એમ. પટેલ	સેનેટરી ઇન્સ્પેક્ટર
૩૮	જગદીશભાઈ ઝીણાભાઈ મહેરીયા	"
૩૯	હરીશચંદ્ર બકુલચંદ્ર બારોટ	વોચમેન પટાવાળા
૪૦	અશોકકુમાર રામલાલ બારોટ	"
૪૧	મધુબેન ભુપેન્દ્રકુમાર બારોટ	"
૪૨	હર્ષદભાઈ નેનાભાઈ	સફાઈ કામદાર
૪૩	પ્રેમાભાઈ પમાભાઈ	" "
૪૪	જગદીશભાઈ બબાભાઈ	" "
૪૫	મંજુલાબેન બાબુભાઈ	" "
૪૬	મંજુલાબેન જશુભાઈ	" "
૪૭	ભીખાભાઈ ટપુભાઈ	" "
૪૮	દિલીપભાઈ દશરથભાઈ	" "
૪૯	ભીખીબેન નટવરભાઈ	" "
૫૦	ચંપાબેન શંકરભાઈ	" "
૫૧	રતીલાલ ભલાભાઈ	" "
૫૨	કમળાબેન હર્ષદભાઈ	" "
૫૩	ચંચીબેન શીવાભાઈ	" "

અ. નં.	નામ	હોદ્દો
૫૪	કાળાભાઈ શકરાભાઈ	” ”
૫૫	બળદેવભાઈ મંગાભાઈ	” ”
૫૬	રાજુભાઈ મફાભાઈ	” ”
૫૭	ઈશ્વરભાઈ ગાભાભાઈ	” ”
૫૮	લક્ષ્મીબેન શ્યામભાઈ	” ”
૫૯	કાંતીભાઈ છનાભાઈ	” ”
૬૦	ઉમેદભાઈ બાલુભાઈ	સેનેટરી સફાઈ કામદાર
૬૧	હસમુખભાઈ બચુભાઈ	” ”
૬૨	ગાભાભાઈ ઘનાભાઈ	” ”
૬૩	દીલીપભાઈ લક્ષમણભાઈ	” ”
૬૪	રમેશભાઈ શંકરભાઈ	” ”
૬૫	રઈબેન રાઘુજી ઠાકોર	નગરશાળા મંડળ વોટર પ્યુન
૬૬	શાંતાબેન કાળીદાસ સુથાર	” ”
૬૭	ખેરબેન ઈસ્માઈલભાઈ મલેક	” ”
૬૮	મરીયમબેન હુસેનભાઈ	” ”
૬૯	મંગુબેન ગાંડાલાલ પ્રજાપતિ	” ”
૭૦	ખેરબેન હાસમભાઈ મલેક	” ”
૭૧	મધુબેન એમ. ત્રિવેદી	” ”
૭૨	શુભદ્રાબેન બી. પંડ્યા	” ”
૭૩	કાંતાબેન પી. મકવાણા	” ”
૭૪	કેસરબેન દાનાભાઈ	” ”
૭૫	શાંતાબેન કાન્તીલાલ	” ”
૭૬	હીરાબેન નાથાલાલ	” ”
૭૭	મંગુબેન ગણપતલાલ બારોટ	” ”
૭૮	લક્ષ્મીબેન આત્મારામ ઠાકોર	ગાર્ડન મજુર
૭૯	રસુલભાઈ ઉમરભાઈ	વા. વી. ડ્રાઈવર
૮૦	વસંતભાઈ ચંદુલાલ પટેલ	” ”
૮૧	રાકેશકુમાર કૃષ્ણકાન્ત બારોટ	નાકા કારકુન
૮૨	રાકેશકુમાર વિહલદાસ બારોટ	” ”
૮૩	ગુણવંતલાલ બાબુલાલ નાયક	” ”
૮૪	રાવ મુકેશકુમાર ભાનુપ્રસાદ	ટેક્ષ ક્લાર્ક
૮૫	પ્રકાશકુમાર પુંજલાલ પ્રજાપતિ	” ”
૮૬	ભીખાભાઈ સી. પટેલ	પટાવાળા
૮૭	નયનાબેન બી. અમીન	બાલમંદિર ઉ. શિ.
૮૮	દેવચાંગભાઈ સી. શાહ	નાકા કારકુન

અ. નં.	નામ	હોદ્દો
૮૯	રજનીકાંત એન. પંડયા	" "
૯૦	સુનિલકુમાર એન. બારોટ	" "
૯૧	ભરતકુમાર સોમાભાઈ	જકાત પટાવાળા
૯૨	રમણલાલ ભગવાનદાસ પટેલ	" "
૯૩	નાઝીરભાઈ એમ. પઠાણ	" "
૯૪	રઘુનાથભાઈ પી. બારોટ	" "
૯૫	બીપીનચંદ્ર ચીનુભાઈ	" "
૯૬	વિનોદકુમાર વિઠ્ઠલદાસ	" "
૯૭	અશોકભાઈ રામભાઈ	" "
૯૮	હરેશકુમાર બી. બારોટ	" "
૯૯	વિમલકુમાર શ્રિકમલાલ બારોટ	સેનેટરી સુપરવાઈઝર
૧૦૦	જયોતિન્દ્ર બી. રાવ	સ્ટ્રીટ લાઈટ કલાર્ક
૧૦૧	સવિતાબેન મુળજીભાઈ	મ્યુ. હો. સ્વીપર

૩ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કર્મચારી કામદારોને જે તારીખે ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે તારીખથી તેમને તે જગ્યાએ કાયમી કરી કામદારોના તમામ હક્કો અને અધિકારો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૬૮/આઈડીઆર/ એજે/૧૧૮/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર

ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ (સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૬ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

અ. નં.	કામદારોના નામ	ડેરીમાં તેમની દાખલ તારીખ	લેબર કોન્ટ્રાક્ટરમાં દાખલ તારીખ
૧	૨	૩	૪
૧	ભેમાભાઈ ગંગાભાઈ દેસાઈ	૩/૩/૯૦	-
૨	અમરતભાઈ ગણેશભાઈ રબારી	૧/૩/૯૦	-
૩	ખિખામીયા રમણભાઈ એમ.	૧/૪/૯૦	-
૪	ચૌહાણ ભુરૂભાઈ ખોડુભાઈ	૧/૩/૯૦	-
૫	ઠાકોર મેતાજી શકરાજી	૧/૩/૯૦	-
૬	કનુભાઈ નારણભાઈ રબારી	૧/૩/૯૦	-
૭	મહાદેવભાઈ ધુળાભાઈ ભરવાડ	૧/૩/૯૦	-
૮	બાબુભાઈ આર. દેસાઈ	૧/૩/૯૦	૧/૨/૮૯
૯	બાબુભાઈ એસ. ભરવાડ	૧/૩/૯૦	-
૧૦	ગોવિંદભાઈ સી. મારવાડી	૧/૩/૯૦	-
૧૧	અરવિંદ બી. ભરવાડ	૫/૩/૯૦	-
૧૨	દિલીપસિંહ ચંદ્રસિંહ ચૌહાણ	૧/૫/૯૦	-
૧૩	દિનેશભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ	૧/૩/૯૦	૨૨/૧/૮૯
૧૪	ખન્ના કોટેલાલ શર્મા	૧/૩/૯૦	-
૧૫	ભલાભાઈ મલાભાઈ દેસાઈ	૨/૪/૯૦	-
૧૬	જાલુભાઈ પુનજીભાઈ ભાંભોર	૫/૩/૯૦	-
૧૭	માધુસિંહ સુજસિંહ ચૌહાણ	૪/૩/૯૦	-
૧૮	રણજીત કે. ચૌહાણ	૧૬/૩/૯૦	-
૧૯	માલજીભાઈ એમ. દેસાઈ	૧/૩/૯૦	-

૧	૨	૩	૪
૨૦	કાળાભાઈ એ. ભરવાડ	૨/૩/૯૦	૧/૯/૮૯
૨૧	કાકુભાઈ એમ. ભરવાડ	૨૧/૩/૯૦	-
૨૨	દિનેશભાઈ એસ. ચૌહાણ	૧/૩/૯૦	-
૨૩	ભુટાભાઈ એ. રબારી	૧/૩/૯૦	-
૨૪	ધરમસિંહ એમ. દેસાઈ	૧/૩/૯૦	-
૨૫	અમરત એસ. દેસાઈ	૧/૩/૯૦	-
૨૬	જગમલ એસ. દેસાઈ	૬/૩/૯૦	-
૨૭	સાગર આર. રબારી	૧/૩/૯૦	-
૨૮	પ્રિયકાન્ત શર્મા	૫/૩/૯૦	-
૨૯	કલ્પેશ જી. પટેલ	૨૩/૫/૯૧	-
૩૦	ગીરીશકુમાર એમ. વાઘેલા	૨/૯/૯૧	-
૩૧	મનુભાઈ બી. ભરવાડ	૫/૯/૯૦	-
૩૨	રામાભાઈ વી. ભરવાડ	૩/૩/૯૦	-
૩૩	હરીભાઈ કે. ભરવાડ	૩/૩/૯૦	-
૩૪	જયંતીભાઈ જી. ભરવાડ	૧/૩/૯૦	૨૨/૧૨/૮૮
૩૫	મોહનભાઈ બી. ભરવાડ	૩/૩/૯૦	-
૩૬	કરણાભાઈ જી. ભરવાડ	૫/૩/૯૦	-
૩૭	ધારાભાઈ એસ. ભરવાડ	૫/૩/૯૦	-
૩૮	રમેશભાઈ સી. રબારી	૧/૧૦/૯૦	-
૩૯	વિનુભાઈ એલ. ભરવાડ	૧૯/૩/૯૧	-
૪૦	સુરેશભાઈ આર. ભરવાડ	૨/૩/૯૦	-
૪૧	કુવરભાઈ એમ. ભરવાડ	૧/૩/૯૦	૨૬/૧૨/૮૮
૪૨	સતીષભાઈ કે. ભરવાડ	૩/૫/૯૦	-
૪૩	મહાદેવભાઈ બી. ભરવાડ	૨૭/૪/૯૦	-
૪૪	ગણેશભાઈ આર. ભરવાડ	૬/૩/૯૦	-
૪૫	રામાભાઈ એન. ભરવાડ	૧/૩/૯૦	-
૪૬	અનવરઅલી આઈ. મલેક	૧/૩/૯૦	-
૪૭	મનુભાઈ આર. પટેલ	૧/૩/૯૦	-
૪૮	દિનેશભાઈ એમ. રાઠોડ	૧/૩/૯૦	૧/૩/૮૮
૪૯	ભુકારામ આર. પવાર	૧/૮/૯૦	-
૫૦	નવીનકુમાર કે. ગમારા	૩/૯/૯૦	-
૫૧	નરેન્દ્રસિંહ પી. ઝાલા	૧/૩/૯૦	૨૫/૧૧/૮૯

૧	૨	૩	૪
૫૨	રાજુભાઈ એસ. ભરવાડ	૨૫/૫/૯૧	-
૫૩	જયરામ એસ. ભરવાડ	૩/૩/૯૦	-
૫૪	રાજુભાઈ બાબુભાઈ મીર	૧/૩/૯૦	-
૫૫	મોતીભાઈ કે. દેસાઈ	૧/૩/૯૦	-
૫૬	છત્રસિંહ આર. ચૌહાણ	૫/૩/૯૦	-
૫૭	લક્ષ્મણભાઈ બી. સેઘરોટીયા	૪/૪/૯૧	-
૫૮	નાગજીભાઈ ગેલાભાઈ ભરવાડ	૧/૧૦/૯૦	-
૫૯	કાળુભાઈ નવઘણાભાઈ ભરવાડ	૧/૧૧/૯૦	-
૬૦	મુકેશભાઈ શીવાભાઈ કબીરા	૧/૩/૯૦	-
૬૧	અર્જુનભાઈ કાનજીભાઈ કબીરા	૧/૩/૯૦	-
૬૨	નરેશકુમાર મુળજીભાઈ પરમાર	૧/૩/૯૦	૧/૧/૮૮
૬૩	મણીલાલ રામુભાઈ વાલા	૧/૩/૯૦	-
૬૪	શંભુભાઈ એચ. રખારી	૨૭/૭/૯૦	-
૬૫	સુરાભાઈ બી. ભરવાડ	૧૧/૫/૯૦	-
૬૬	મનુભાઈ જી. ભરવાડ	૧/૭/૯૦	-
૬૭	કૌશીકકુમાર પી. વ્યાસ	૨/૩/૯૦	૧/૧/૮૬
૬૮	ભીખાભાઈ એમ. ભરવાડ	૩/૪/૯૦	-
૬૯	ભરતભાઈ એસ. ભરવાડ	૧/૩/૯૦	-
૭૦	બેચરભાઈ આર. ભરવાડ	૫/૬/૯૦	-
૭૧	રતીલાલ આર. ભરવાડ	૧/૩/૯૧	-
૭૨	ધનાભાઈ આર. પટેલ	૩૦/૩/૯૧	-
૭૩	અશોકકુમાર એસ. રાજપુત	૧/૩/૯૦	૧/૧૦/૮૮
૭૪	રાજુભાઈ બી. ભરવાડ	૨૫/૫/૨૯	-
૭૫	રમેશભાઈ આર. પઢારીયા	૧/૩/૯૦	-
૭૬	મહેશકુમાર કે. ચાવડા	૨/૩/૯૦	-
૭૭	જશવંત બી ચૌહાણ	૭/૩/૯૦	-
૭૮	શક્કરભાઈ બી. રખારી	૧/૩/૯૦	-
૭૯	કરશનભાઈ એન. રખારી	૧/૪/૯૦	-
૮૦	ઈન્દુભાઈ એમ. ભરવાડ	૧/૧૦/૯૦	-
૮૧	મલાભાઈ કે. ભરવાડ	૨/૩/૯૧	-
૮૨	જીવાભાઈ ડી. ભરવાડ	૩/૩/૯૦	-
૮૩	મોતીભાઈ ભથ્થુભાઈ રખારી	૧/૩/૯૦	૧/૨/૮૭

૧	૨	૩	૪
૮૪	ભલાભાઈ ગેલાભાઈ ભરવાડ	૫/૩/૯૦	૧૩/૧૦/૮૯
૮૫	કરમશીભાઈ દેવાભાઈ ભરવાડ	૫/૩/૯૦	-
૮૬	પટેરીયા ધર્મેન્દ્રસિંહ સરદારસિંહ	૨૦/૮/૯૦	-
૮૭	મિશ્રા ભરતકુમાર રતીલાલ	૩/૩/૯૦	૧/૫/૮૭

પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના સંસ્થાના ૮૭ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી નોકરીનું એક વર્ષ પુરૂ થાય ત્યાંથી તેમની મુળ જગ્યા ઉપર કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમ જ કાયમી કામદાર તરીકેના તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૭૩/આઈડીઆર/ એચ/૫૨૩/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીક્યુરીટી ઈકવીપમેન્ટ મેન્યુ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

મુળ પગાર :-

કંપની તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના રોજથી દરેક કામદારોને નીચે જણાવ્યા મુજબનો મુળ પગાર દર માસે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અનસ્કીલડ ૭૫૦-૧૫-૮૨૫-૨૦-૯૨૫-૨૫-૧૦૫૦

સેમીસ્કીલડ ૯૦૦-૩૦-૧૦૫૦-૩૫-૧૨૨૫-૪૦-૧૪૨૫

સ્કીલડ ૧૧૦૦-૫૦-૧૩૫૦-૬૦-૧૬૫૦-૭૦-૨૦૦૦

હાઈસ્કીલડ ૧૫૦૦-૮૦-૧૯૦૦-૯૦-૨૩૫૦-૧૦૦-૨૮૫૦

હાલની કામદારોની ફીક્સેશન :-

તારીખ ૩૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના મુળ પગારમાં રૂ. ૪૫૦ ઉમેરી દરેક કામદારોને તેમના પ્રોપર ગ્રેડમાં સ્ટેપ પ્રમાણે મુકવા જો કામદારો તેના ગ્રેડ પ્રમાણે પ્રોપર સ્ટેપમાં ફીટ થતા ન હોય તો તેની ગ્રેડની નજીકમાં ઉચ્ચ સ્ટેપ ઉપર મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

મોઘવારી ભથ્થું :-

અ : ફીક્સ મોઘવારી ભથ્થું :-

કંપની તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના રોજથી દરેક કામદારોને રૂ. ૨૫૦ ફીક્સ મોઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બ : વેરીએબલ ડી. એ.

કંપની તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના રોજથી ઓલ ઈન્ડીયા કન્સુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ બેઝ ૧૯૯૪-૧૦૦ના સાથે સંકળાયેલ વેરીએબલ ડી.એ. દર પોઈન્ટના રૂ. ૨/- પ્રમાણે દર માસે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અન્ય ભથ્થાઓ :-

એ : ઘરભાડા ભથ્થું :-

કંપની તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના રોજથી દરેક કામદારોને રૂ. ૩૦૦ દર માસે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બી : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

કંપની તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના રોજથી દરેક કામદારોને રૂ. ૩૦૦ દર માસે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

સી : સીટી કોમ્પેન્સીએટરી એલાઉન્સ :-

કંપની તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના રોજથી દરેક કામદારોને તેના મુળ પગારના ૨૫% અથવા રૂ. ૩૦૦ બેમાંથી વધુ હોય તે સીટી કોમ્પેન્સીએટરી એલાઉન્સ તરીકે દર માસે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ડી : શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

કંપની તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના રોજથી દરેક કામદારોને નીચે જણાવ્યા મુજબનું શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રૂ. ૫/-પ્રથમ પાળી દીઠ

રૂ. ૧૦/-બીજી પાળી દીઠ

રૂ. ૧૫/-ત્રીજી પાળી દીઠ

રજાઓ :-

એ : કેજ્યુઅલ રજાઓ :-

કંપની દર વર્ષે કામદારોને ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

બી : અર્ન લીવ :-

કંપની દર વર્ષે કામદારોને ૩૦ દિવસની અર્નલીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

સી : માંદગીની રજાઓ :-

કંપની દર વર્ષે કામદારોને ૧૦ દિવસની માંદગીની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

યુનિફોર્મ :-

એ :- બે જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ (બે પેન્ટ અને ૨ શર્ટ) દરેક પુરૂષ કામદારને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બી :- ત્રણ ટેરીકોટનની સાડી અને છ બ્લાઉઝ દરેક સ્ત્રી કામદારને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સી :- એક જોડ ચામડાના બુટ (કે જેની કિંમત રૂ. ૪૫૦થી ઓછી ન હોય) દરેક પુરૂષ કામદારને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડી :- ચાર જોડ ચામડાના ચંપલ દરેક સ્ત્રી કામદારને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ઈ :- દરેક કામદારોને દર બે વર્ષે એક વુલન જર્સી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

એફ :- દરેક કામદારોને દર બે વર્ષે એક રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

કેન્ટીનની સુવિધા :-

કંપની નીચે જણાવેલ ચીજવસ્તુઓ તેમની સામે દર્શાવેલ ભાવ પ્રમાણે આપશે અને સબસીડાઈઝ કેન્ટીન પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

ચા

રૂ. ૦/૧૦ એક કપ

કોફી

રૂ. ૦/૧૫ એક કપ

શોકેટ્ડ્રીક્સ (ઠંડા પીણા)

રૂ. ૨/૦૦ ૨૦૦ મી. લી.

નાસ્તો

રૂ. ૦/૨૫ ૫૦૦ ગ્રામ

લંચ ડીનર

રૂ. ૦/૮૦ એક પ્લેટના

ગ્રેજ્યુટી :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો કે જેની નોકરીનો કોઈપણ કારણસર અંત આવે તો દરેક વર્ષના નોકરીના 30 દિવસના પગાર પ્રમાણે ગ્રેજ્યુટી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અંતિમ ક્રીયા ખર્ચ :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો કે કંપનીના મસ્ટર રોલ ઉપર હોય અને અવસાન પામે તો કામદારોના આશ્રીતોને રૂા. ૧,૦૦૦ અંતિમ ક્રીયા ખર્ચ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

મૃત્યુ અને રીટાયર્ડમેન્ટ લાભ :-

કંપનીના કામદારો કે જે કંપનીના મસ્ટરરોલ ઉપર હોય અને તેના મૃત્યુના કેસીસમાં અને તેના રીટાયર્ડમેન્ટના કેસીસમાં કંપની દરેક કામદારને તે માસના પગારમાંથી એક દિવસનો પગાર કાપશે અને તેટલી જ રકમ પણ ઉમેરશે. અને સદરહુ એક દી થયેલ તમામ રકમ મૃત્યુ પામનાર કામદારના આશ્રીતોને અથવા રીટાયર્ડમેન્ટ કામદારને મૃત્યુ તેમ જ રીટાયર્ડમેન્ટ બેનીફીટ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સદરહુ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૭૪/આઈડીઆર/ એચ/૧૪૩/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેજો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદના ગાંધીનગર ડેપોમાં શ્રી રામજીભાઈ એમ. પટેલ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૬૩૫૭નો વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે બંધ કરવાનો તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૨નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમ જ તેનાથી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૭૫/આઈડીઆર/ એજે/૧૪૨/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદના શ્રી નાનજીભાઈ ટી. વાઘરી, કંડક્ટરનો વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૧નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમ જ તેનાથી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૭૬/આઈડીઆર/ એચ/૧૩૯/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદના દહેગામ ડેપોના શ્રી ભીમસીંગ જે. ચૌહાણ કંડકટર બેજ નં. ૨૨૦૦૪૧નો વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમ જ તેનાથી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૭૭/આઈડીઆર/ એવે/૧૪૧/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-

૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદના શ્રી પ્રભુદાસ કે. પરમાર કંડકટરનો ડી. કેસ નં. ૧૮૪-૧૯૯૧માં વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમ જ તેનાથી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૭૮/આઈડીઆર/ એલ્/૧૪૫/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાવલા સરકીટ પ્રા. લિ., ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-

૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દૈનિક પગારમાં સ્કીલ્ડ રૂ. ૫૦/-સેમીસ્કીલ્ડ રૂ. ૪૫/-અનસ્કીલ્ડ રૂ. ૪૦/- વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ટેક્ષટાઈલ મીલના ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂ. ૫૦૦ મકાન ભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૪૦૦ રૂપિયા વાહનભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને બે જોડી ગણવેશ , બુટ મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૨૦૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૩૦ દિવસની હક્કરજા, ૩૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૩૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂ. ૫૦૦ માસિક મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દરરોજ એક લીટર દુધ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને બે વખત રોજ ચા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂ. ૪,૦૦૦ એલ.ટી.સી.આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૫૬૭૯/આઈડીઆર/ એચ/૧૪૬/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિડીયોકોન ઈન્ટરનેશનલ લિ., ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

સંસ્થામાં ટેલીવીઝન વિભાગમાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને લોકઆઉટ ફરમાવેલ છે તે ઉઠાવી લેવો જોઈએ કે કેમ ? જો હા, તો જ્યાંસુધી કામદારોને કામ આપવામાં ન આવે ત્યાંસુધી ના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧	શ્રી વી. એચ. તોમર	૧૨	શ્રીમતી પાર્શ્વેન સી. ઠાકર
૨	શ્રી જી. એસ. રાજન	૧૩	શ્રીમતી રીટાબેન શાહ
૩	શ્રી એસ. સી. ગાયકવાડ	૧૪	શ્રીમતી હેમલતાબેન ચૌહાણ
૪	શ્રી બી. એન. નાયવાને	૧૫	શ્રી એમ. કે. મોરે
૫	શ્રી ડી. ડી. પાટકર	૧૬	શ્રીમતી પ્રફુલ્લાબેન ચાવડા
૬	શ્રી એસ. પી. મહાલે	૧૭	શ્રીમતી પ્રવિણાબેન ચાવડા
૭	શ્રી એમ. સી. બ્રહ્મભટ્ટ	૧૮	શ્રીમતી ઈન્દીરાબેન બી. તગડધર
૮	શ્રી સી. એસ. ખોડ	૧૯	શ્રીમતી રેખાબેન ડી. રાણા
૯	શ્રી સી. કે મનોજકુમાર	૨૦	શ્રીમતી સ્મીતાબેન સીમ્પી
૧૦	શ્રી એન. જે. કેલકર	૨૧	શ્રી અશોક બી. પટેલ
૧૧	શ્રીમતી નીલમબેન પટેલ		

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૮૦/આઈડીઆર/ એજે/૧૪૭/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાઓમોર બિસ્કીટ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૩ના રોજ જાહેર કરેલ કહેવાતો લોકઆઉટ ઉઠાવી લેવો જોઈએ કે કેમ ? જો હા, તો લોકઆઉટના સમયનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૮૪/આઈડીઆર/ એચ/૧૨૭/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હારલેસ્ટ્રીટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લિ., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. પગાર વધારો :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલના પગાર ઉપરાંત દર માસે રૂ. ૫૦૦ માસિક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. હક્ક રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને ૧૨ કામના દિવસ ઉપર ૧ દિવસ પ્રમાણે હક્કરજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? હક્કરજા લેવાની બાબતમાં અગત્યના સંજોગોમાં ચાલી શકે નહીં તેવા કારણોમાં હક્કરજા મંજુર કરવી જોઈએ અને બંનેમાં રજા ઉપર ઉતરતા પહેલા મંજુર કરેલી અ રજાઓમાં પુરા પગાર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. તહેવારની રજાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને નીચે જણાવ્યા મુજબની ૧૫ દિવસની તહેવારની રજાઓ પુરા પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|-------------------|-----------------------|
| ૧. ૨૬મી જાન્યુઆરી | ૯. દશેરા |
| ૨. રક્ષાબંધન | ૧૦. ૧લી મે (મજુર દિન) |
| ૩. ૧૫મી ઓગષ્ટ | ૧૧. શિવરાત્રી |
| ૪. જન્માષ્ટમી | ૧૨. રામનવમી |
| ૫. હોળી | ૧૩. દિવાલી |
| ૬. ધુળેટી | ૧૪. બેસતું વર્ષ |
| ૭. ઉત્તરાયણ | ૧૫. ભાઈબીજ |
| ૮. રથચત્રા | |

૪. બુટ અને યુનિફોર્મ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષમાં બે જોડી બુટ અને ચાર જોડી યુનિફોર્મ દર જાન્યુઆરી માસની ૧૫મી તારીખની અંદર બે જોડી યુનિફોર્મ અને ૧ જોડી બુટ આપવા જોઈએ અને બીજા બે જોડી યુનિફોર્મ અને ૧ જોડી બુટ દર ઓગષ્ટ માસની ૧૫મી તારીખની અંદર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. મકાનભાડા ભથ્થા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને દર માસે આપતાં સમયે પગારના રૂ. ૨૫૦ મકાનભાડા ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. સાયકલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસમાં રૂ. ૧૦૦ સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને વર્ષમાં એક વખત જ્યારે તેના વતન જવાના સમયે ઉપર મુસાફરી ભથ્થા તરીકે રૂ. ૧૫૦૦ મુસાફરી ભથ્થા તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૮૫/આઈડીઆર/ એવે/૧૨૮/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિડીયોકોન ઈન્ટરનેશનલ લી., ટેલી (યુનિટ) ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૬ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી સુનીલ કે. મોરેને આપેલ તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩નો સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરી, સસ્પેન્શન પીરીયડનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૮૬/આઈડીઆર/ એચ/૧૨૯/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિડીયોકોન ઈન્ટરનેશનલ લી., ટેલી યુનિટ ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૬ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી સુરેશ પી. મ્હાલેને આપેલ તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩નો સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરી, સસ્પેન્શન પીરીયડનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૮૭/આઈડીઆર/ એચે/૧૩૦/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદના વિરમગામ ડેપોનાં શ્રી શનાભાઈ એલ. ડાભી કંડકટર બેજ નં.૩૩૪૩નો વાર્ષિક ઈજાફોબંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેનાથી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૯૦/આઈડીઆર/ એજે/૧૩૪/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદના બારેજા ડેપોના હેલ્પર શ્રી ભરતભાઈ વી. પટેલને તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૨થી સજા તરીકે ત્રણ વર્ષ માટે શરૂઆતના મૂળ પગાર ઉપર મુકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૯૧/આઈડીઆર/ એવે/૧૩૬/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ અમદાવાદના શ્રી રશ્મીકાંત આર. શુક્લ કંડકટર બેજ નં. ૧૩૫૬ના ત્રણ ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી રોકવાનો તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૧થી પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્ડ કરતાં થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૯૨/આઈડીઆર/ એચ/૧૫૧/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રમેશચંદ્ર ભીખાભાઈ ઠક્કર મ્યુનિ. ડ્રાઈવર બેજ નં. ડી. ૮૨ને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૦ તથા તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૯૧ના હુકમથી તારીખ ૩જી જુન, ૧૯૯૧ની અસરથી બે ઈન્કીમેન્ટ નીચલી પાયરી પર ઉતારવાની કરેલ શિક્ષાના હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૯૩/આઈડીઆર/ એબે/૧૫૩/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રી ઘનશ્યામભાઈ બાબુભાઈ કંડકટર મ્યુનિ. બેજ નં. ૭૦૨ને તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨ના રોજ આપેલ ડી. આર. પીસી. નં. ૬૯ તથા તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના તેમજ તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨ના હુકમથી બે ઈન્કીમેન્ટ રોકવાનાં કરેલ હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૯૪/આઈડીઆર/ એજે/૧૫૪/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રી અકબરભાઈ અ. રહેમાન શેખ કંડકટર મ્યુનિ. બેજ નં. ૧૦૧૨ને સામે ડી. આર. સી. પી. નં. ૧૦૪માં કરેલ આક્ષેપો અંગેનો તેમજ પગારમાં ત્રણ ઈન્ફ્રીમેન્ટ કાયમી અસરથી નીચે ઉતારવા કરેલ હુકમો રદ કરવા બેઈએ કે કેમ ? બે હા, તો તમામ આર્થિક લાભો તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવા બેઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૯૫/આઈડીઆર/ એજે/૧૫૫/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૯૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રી મંજુરઅહેમદ હુસેનમીયાં ડ્રાઈવર મ્યુનિ. બેજ નં. ૧૪૫૦ને આપેલ તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૧નો હુકમ તથા એક ઈન્કીમેન્ટ રોકવાનો તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના હુકમો રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૯૬/આઈડીઆર/ એબી/૧૫૬/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને

તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વીસ, અમદાવાદના શ્રી અમીરખાન બાદરખાન પઠાણ ડ્રાઈવર મ્યુનિ. બેજ નં. ૧૫૯૯ ના ગ્રાઇ ઈન્ડીમેન્ટ રોકવાનો તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦નો હુકમ તથા તારીખ ૩૧ ઓક્ટોબર, ૧૯૮૯નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૯૭/આઈડીઆર/ એજે/૧૫૭/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વીસ, અમદાવાદ અને

તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વીસ, અમદાવાદનાશ્રી કનુભાઈ બાબુલાલ ડ્રાઈવરને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ થી પગાર ધોરણમાં માસિક લઘુત્તમ મુળ પગારે ઉતારવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૧ના રોજ કરેલ આક્ષેપ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૯૮/આઈડીઆર/ એજે/૧૫૮/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વીસ, અમદાવાદ અને

તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદનાશ્રી રતનસીંગ જેસીંગજી સીસોદીયા ડ્રાઈવર બેચ નં. ૧૧૩૪ના ત્રણ ઈન્ક્લીમેન્ટ રોકવાનો તારીખ ૨જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

આ કચેરીના તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ પ. પ. આઈડીઆર/એજે/૧૬૦/૯૪.- ૧૨૨૬ થી ૧૨૩૦.

ક્રમાંક નામક/અવિ/આઈડીઆર/૨/એજે/૨૫૩૬૬.- નાયબ મજુર કમિશનરની કચેરી અમદાવાદ વિભાગ, શ્રમભવન, ગળ હાઉસ પાસે, ખાનપુર અમદાવાદ-૧.

આથી હું નીચે સહી કરનાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળ મને મળેલ સત્તાની રૂએ આ કચેરીના તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી-૧૫૬૦૯/૫. પ./આઈડીઆર/એજે/૧૬૦-૯૪.- માં નીચે મુજબ સુધારો કરું છું.

હુકમની અનુસૂચિની શ્રીજી લીટીમાં “ પડતર પગાર સાથે ” તેના બદલે “પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે ” તેમ વાંચવું.

અમદાવાદ, ૩૧મી મે, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૬૦૧/આઈડીઆર/ એજે/૧૬૧/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિલ્પા સીન્થેટીક્સ પ્રા. લિ., છત્રાલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ

મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ ની બેઠક મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પગાર વધારા અંગે :-

તમામ કામદારોને હાલ મળતા પગારમાં માસિક રૂ. ૪૦૦નો પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :-

તમામ કામદારોને પગાર વધારા ઉપરાંત માસિક રૂ. ૩૦૦ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

મકાન ભાડા અંગે :-

તમામ કામદારોને મકાન ભાડુ માસિક રૂ. ૨૫૦ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રજાઓ અંગે :-

અ :- તમામ કામદારોને આકસ્મિક રજાઓ વાર્ષિક ૧૫ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

બ :- તમામ કામદારોને હક્કરજા વાર્ષિક ૨૫ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ક :- માંદગીની રજા : તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૨૦ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડ :- જાહેર તહેવારની રજાઓ તમામ કામદારોને જાહેર તહેવારની ૧૫ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ઈ :- તમામ કામદારોને અઠવાડીક એક રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

યુનિફોર્મ અંગે :-

તમામ કામદારોને ગ્રણ જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ તથા ગ્રણ જોડી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બસભાડા :-

તમામ કામદારોને કંપનીમાં કામે આવવા જવા માટે માસિક રૂ. ૧૫૦ બસભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વોશીંગ એલાઉન્સ અંગે :-

તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૧૨૫ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

કાયમી પાસ તથા હોદ્દા અંગે :-

તમામ કામદારોને કાયમી પાસ આપવા તથા તેમાં સારી દાખલ તારીખ નાંખવી

તેમજ કામદારના હોદ્દાનું વર્ણન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી જુન, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૦૩/આઈડીઆર/ એજે/૧૬૭/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિમલ પંપ પ્રા. લિ., ફું. મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ ની બનેલ મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

સંસ્થાના કામદારોના પગાર ગ્રેડેશન નીચે મુજબ નક્કી કરી તેનો અમલ તા. ૧લી જુન, ૧૯૯૩થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

હોદ્દો	હાલ મળતા પગારમાં ઉમેરવાની રકમ	વાર્ષિક ઈંજાફો
૧ ફીટર	૧૫૦/-૦૦	૪૦/-૦૦
૨ ફ્લોટીંગ, ફીલેટમીંગ વેલ્ડીંગ	૧૭૦/-૦૦	૪૫/-૦૦
૩ બેલેન્સ મશીન ઓપરેટર	૧૭૦/-૦૦	૪૫/-૦૦
૪ પંપ ફીટર, શર્ટર ફીટર	૧૭૦/-૦૦	૪૫/-૦૦
૫ બોઈન્ટર-કોઈલ બ્લેન્ડી બનાવનાર	૧૭૦/-૦૦	૪૫/-૦૦
૬ મોટર સ્ટેરીંગ ઓપરેટર-સ્ટોરકીપર સ્ટેટમેન ફીટર	૧૭૫/-૦૦	૪૫/-૦૦

અમદાવાદ, ૧૭મી જુન, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૦૪/આઈડીઆર/ એજે/૧૭૦/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિધા લેમીનેટસ પ્રા. લિ., ઈયાવા વાસણા, સાણંદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૯૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના પ્રેસખાતું, કટીંગખાતું અને બી. એચ. આર. ખાતાના કામદારોને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩થી તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ સુધી અને ડ્રાઇરખાતું અને વેલ ખાતાના કામદારોની તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩થી તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ સુધી રાજરી ભરી પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી જુન, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૦૫/આઈડીઆર/ એચ/૧૭૩/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ કૃષ્ણનગર, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પો. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, નરોડા ખાતે કોચશોપમાં ફરજ બજાવતા શ્રી રામચંદ્ર એસ. ગાયકવાડ આર્ટ એની જન્મ તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૩૬ને બદલે લીવીંગ સર્ટીફિકેટ

મુજબ તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૪૦ ગણવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે પ્રમાણે કોર્પોરેશનના રેકૉર્ડમાં સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી જુન, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૦૬/આઈડીઆર/ એચ/૧૧૫/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૃષ્ણા કોલ્ડ સ્ટોરેજ, સાબરમતી, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કામદારોને તેમના પગારના ૫૦ % પગાર વધારો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨થી

આપવો જોઈએ કે કેમ ?

કામદારોને રહેઠાણની સગવડ આપેલ નથી તેમને પગારના 30 % ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ તેમજ રહેવા માટે કંપનીએ ઘર આપેલ છે તેમને તે સાથે વીજળી પાણીની સગવડ ફી આપેલ છે તે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

જે કામદારોને કંપનીએ અત્યારસુધી રહેવા માટે ઘર આપેલ નથી તેમણે પણ ફી ક્વાર્ટર વીજળી, પાણીની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કામદારોને દર વર્ષે એક વખત તેમના કુટુંબને વતનમાં જવા માટે રેલ્વે અથવા તો બસભાડું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી જુન, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૬૦૪૮/આઈડીઆર/ એજે/૧૪૦/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ વિભાગના પરીવહન ખાતામાં રાઈટર તરીકે ફરજ બજાવતા કું પ્રતિક્ષા ડી. ચૌહાણને તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૯થી ક્લાર્ક તરીકે નિમણૂક આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૬૦૪૯/આઈડીઆર/ એવે/૧૭૧/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફીઝીકેર લેબોરેટરીઝ પ્રા. લિ., કેરાલા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩ના રોજથી નીચે પ્રમાણેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

કુશળ કામદાર	દૈનિક રૂ. ૭/-૦૦
અર્ધ કુશળ કામદાર	દૈનિક રૂ. ૬/-૦૦
બીન કુશળ કામદાર	દૈનિક રૂ. ૫/-૦૦

નિર્વાહ ભથ્થું :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નિર્વાહ ખર્ચના ૪૦૦ ઉપરાંતના દર પાંચ આંક દૈનિક ખાસ ભથ્થું રૂ. ૦-૨૫ પૈસા (પચીસ પૈસા) પ્રમાણે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રજાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા ૧૦ મેડીકલ રજા અને ૧૫ જાહેર તહેવારની રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

યુનિફોર્મ બુટ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને બે જોડી યુનિફોર્મ અને એક જોડી બુટ અને સી કામદારને એક જોડી ચંપલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૬૦૫૦/આઈડીઆર/ એજે/૧૭૨/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીલસન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વટવા, અમદાવાદ અને

તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૬ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દ્વારકારામ સીતારામને આપેલ તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩નો સસ્પેન્ડ હુકમ રદ કરી તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩થી જ્યાંસુધી કામ આપવામાં ન આવે ત્યાંસુધી પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૬૦૫૧/આઈડીઆર/ એચ/૧૭૬/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસિટી બોર્ડ, વડોદરા અને

તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પંટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

શ્રી વાય. એસ. મલેક સી. આ. ગુ. વિ. બોર્ડ કડી : સ. નિ : સળ ડીવીઝનના બે વાર્ષિક ઈજાફા કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો આદેશ નં. ૧૦૪ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૮૪.

બી. એસ. નરયે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૬૦૫૨/આઈડીઆર/ એજે/૧૦૭/૮૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૩ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણાના ખેરાળુ ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી આઈ કે. સીન્ધી બેજ નં. ૩૫૦૭૯નો વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૦નો હુકમ નં. ૧૫૨/૧૯૯૦ પત્ર નં. વીબી-વળ-ટીઆરડી-૧૯૦-૮૯-૮૪૯૩ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૬૦૫૩/આઈડીઆર/ એજે/૧૭૮/૯૪-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુખત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણાના બેચરાજી ડેપોના શ્રી રણછોડભાઈ બી. પટેલ ટી. સી.નો વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૫નો હુકમ નં. વિની. મહે-પરી-ટીવ્યુ ૫૮-૮૫-ગુના, ૧૭૯૦૭ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૬૦૫૫/આઈડીઆર/ એજે/૧૮૧/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી (સોના) ટાઈલ્સ, ઉંઝા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ. હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી કલોલની બનેલ મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

પગાર વધારો :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૩ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે માસિક રૂ. ૫૦૦ (અંકે રૂ. પાંચસો પુરા) નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રજાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ૪૦ હફ્ફ રજા, ૧૫ તહેવારની રજા, ૧૫ કેજ્યુઅલ રજા, તથા ૧૫ માંદગીની રજા ભર રગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૩ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર મહીને રૂ. ૨૦૦ હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

યુનિફોર્મ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ચાર જોડ ટેરીફોટના યુનિફોર્મ, બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

કન્ટેયન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર મહીને રૂ. ૨૦૦ કન્ટેયન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર મહીને રૂ. ૧૦૦ એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

લીવ ટ્રાવેલ ફેર :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર વરસે વાર્ષિક રૂ. ૩,૦૦૦ લીવ ટ્રાવેલ ફેર પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરયે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૬૦૫૪/આઈડીઆર/ એજે/૧૭૯/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી મહેસાણા ખાતે હિસાબી શાખામાં પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પાનાભાઈ પરમારને તારીખ ૨૪મી જુન, ૧૯૯૧થી તારીખ ૧૮મી જુન, ૧૯૯૨ સુધીનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૬૦૫૬/આઈડીઆર/ એજે/૧૮૩/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ત્રિમુર્તિ હોસ્પિટલ, બાવળા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ વીસાભાઈ વાઘેલા સંસ્થામાં સને ૧૯૮૦થી એક્સસ્ટે ટેકનીશીયન તરીકે કામ કરે છે પરંતુ તેઓને પટાવાળાનું વેતન આપે છે તો તેમને પાછલા વર્ષોની

તકાવતની રકમ ચુકવી એકસરે ટેકનીશીયન તરારે મુકી તે મુજબ વેતન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૬૦૫૭/આઈડીઆર/એચ/૧૮૪થી૮૫/૯૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેઈનબો સર્જિકલ ટ્રેસીંગ મેન્યુ ફ્રોમ સુનાલી ટેક્સ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ---- ની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૨, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

પગાર વધારો :-

તમામ કામદારોને હાલ મળતાં પગારમાં દૈનિક રૂ. ૨૫નો પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ભથ્થાઓ :-

અ :- તમામ કામદારોને દર મહીને માસિક રૂ. ૫૦૦ ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

બ :- તમામ કામદારોને રૂ. 300 મકાનભાડાના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ક :- તમામ કામદારોને રૂ. 200 કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ડ :- તમામ કામદારોને રૂ. 1,000 વાર્ષિક મુસાફરી ભથ્થાના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ઈ :- તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. 50 વોશીંગ એલાઉન્સના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ચુનિફોર્મ :-

તમામ પુરૂષ કામદારોને બે જોડી ટેરીકોટનના કપડાં અને એક જોડી બુટ તેમજ લેડીઝ (સ્ત્રી) કામદારને બે (૨) નંગ સાટી ક્વોલીટીની સાડી અને એક જોડી ચંપલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રજાઓ :-

તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૨૧ દિવસની હક્કરજા, ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ૧૦ દિવસની તહેવારની રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ઈન્કીમેન્ટ અંગે :-

તમામ કામદારોને સીનીયોરીટી મુજબ એટલે કે ૧૦ થી વધારે વર્ષવાળાને રૂ. ૧૫૦, પથી ૧૦ વર્ષની નોકરીવાળાને રૂ. ૧૦૦, અને ૧ થી ૫ વર્ષની નોકરીવાળાને રૂ. ૫૦ રૂપે. ઈન્કીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

દર મહીને રૂ. ૫/- લેખે લવાજમ મંડળને ચેક મારફતે સંસ્થાએ મોકલી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૬૧૧૨/આઈડીઆર/એબે/૧૯૨/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ નરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ -૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, નરોડા ખાતે આર્ટ-બી તરીકે કોચશોપ ખાતામાં ફરજ બજાવતાં શ્રી એકનાથ મહાદુવાણીની જન્મ તારીખ ૩જી જુન, ૧૯૩૬ને બદલે લીવીંગ સર્ટીફિકેટ મુજબની તારીખ ૩જી જુન, ૧૯૩૯ ગણી કોર્પોરેશનના રેકર્ડમાં તેમજ સર્વિસ બુકમાં તે મુજબ સુધારો કરવો કે કેમ ? તથા આપેલ તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪ની નોટીસ રદ ગણવી કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

આ કચેરીનો તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩ના હુકમ ક્રમાંક નામક/અવિક/આઈડીઆર/એ/૪૩૩/૯૩/૫૩૪૩૭ થી ૫૩૪૪૧ વંચાણે લીધો.

ક્રમાંક : નામક/અવિક/આઈડીઆર/એ/સુધારો/૪૩૩/૯૩.- આથી હું નીચે સહી કરનાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ ૪ અને ૫ હેઠળ મને મળેલ સત્તાની રૂએ આ કચેરીના તારીખ

૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આર.ક./૧૪૫૦૦/આઈડીઆર/૨/એજે/૪૩૩/૯૩માં નીચે મુજબ સુધારો કરે છે

હુકમના પહેલા ફકરાની બીજી લીટીમાં તથા મુખપત્રના વિષયમાં સંસ્થાનું નામ “પ્રોજેક્ટ પ્લાસ્ટીક લિ., મહેસાણા ” તેના બદલે “પ્રોમેક્ટ પ્લાસ્ટીક” લિ., મહેસાણા” તેમ વાંચવું.

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

બી. એસ. નરવે

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૨૬/ ઓવિરે/૬૬/૯૪.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિ. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી., જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ -૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતલાલ જીવાભાઈને તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨થી તારીખ ૨૪મી

ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ સુધી આપેલ ૪-દિવસનું સસ્પેન્સન રદ કરવું કે કેમ ? અને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૨૭/ ઓવિટે/૬૭/૯૪.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિ. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી., જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એક્સો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ -૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયલાલ મોહનને તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨નું દિન-૧નું આપેલ સસ્પેન્સન રદ કરવું કે કેમ ? અને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૨૮/ ઔવિરે/૬૮/૯૪.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિ. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી., જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ -૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજલાલ છોટાલાલને તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩નું દિન-૧નું આપેલ સસ્પેન્સન રદ્દ કરવું કે કેમ ? અને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભરીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૨૯/ ઔવિરે/૬૫/૯૪.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિ. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી., જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ -૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશરાવ બી. ને તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧નું દિન-૧નું આપેલ સસ્પેન્ડન હુકમનું પગલુ રદ કરવું કે કેમ ? અને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૩૦/ ઔવિરે/૭૦/૯૪.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિ. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી., જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૨ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ -૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશસિંહ ચંદ્રશેખરસિંહને તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩નું દિન-૧નું સપ્તેન્સન રદ્દ કરી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૩૧/ઓ.વિ-રે/૬૯/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વી. એક્સ. એલ.ઈન્ડીયા લી., જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સોરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહમંદ અસલમને તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ નું દિન-૧ નું આપેલ સરપેન્શન રદ કરવું કે કેમ ? અને પડેલ રોજ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૩૨/ઓ.વિ-રે/૧૩૯/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની દુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલીમહમદ સુલેમાન નાં પ્રણ વાર્ષિક ઈર્ષાફા કાયમી અસરથી બંધ કરવા માટેની સજાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ્દ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૩૩/ઔ.વિ-રે/૧૩૬/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સોરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરશીભાઈ હરિભાઈ લીંબાણીને (૧) તા. ૪-૫-૯૬નો રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટી જુનાગઢનો સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? (૨) તા. ૨૫-૧૦-૭૪ નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૭ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? (૩) તા. ૪-૧૦-૭૨નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧-વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? (૪) ૧૩-૯-૮૪ નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ (૫) તા. ૧૦-૭-૭૮ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ સ્ટેજ પાછળ મુકવાનો સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૩૪/ઑ.વિ-૨/૧૫૮/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સોરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકુંદરાય એન. જોષી કંડકટરને તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯નાં હુકમથી વાર્ષિક ઈબાફો ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ? તેમજ તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩નાં હુકમથી વાર્ષિક ઈબાફો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૩૫/ઑ.વિ-રે/૧૫૯/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવસીંગ બી. પરમાર ડ્રાઈવરને તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તેમજ તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૩૬/ઔ.વિ-ટે/૧૦૯/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૮ માં) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગઢડા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી વલ્લભભાઈ કે. ગોધાણીને તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨નાં હુકમથી ડ્રાઈવરની કક્ષાના મુળ પગારમાં મુકવાની સજા કરેલ છે તે રદ્દ કરી થયેલ આર્થિક તમામ નુકશાને ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૩૭/ઔ.વિ-૨/૧૨૪/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગારીયાધાર ડેપોના કંડકટર શ્રી વલ્લભભાઈ વાલાભાઈને બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈજાફા બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે રદ્દ કરવી કે કેમ ? અને તેના કારણે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૩૮/ઓ.વિ-રે/૧૧૦/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ.ટી. વિભાગ, અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સાવરકુંડલા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી અબ્દુલભાઈ એ. ઘોઘાટીને તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૦નાં હુકમથી એક વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ? અને સદર કેસ રીવ્યુ કરી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧નાં દ. હુ. થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે જે રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૩૯/ઔ.વિ-ટે/૧૧૨/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કોન્ડ્રા. શ્રી પ્રશાંતભાઈ પી. વ્યાસ (૨) સ્ટીલ કાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણકાંત એસ. વૈશ્ણવને તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨ની નોટીસથી બે દિવસનું આપેલ સસ્પેન્શન રદ્દ કરી તે દિવસનો પગાર ભરી આપવો કે કેમ ? અને થયેલ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૪૦/ઔ.વિ-૨/૧૧૪/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે ખોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી પ્રશાંતભાઈ પી. વ્યાસ, ભાવનગર (૨) સ્ટીલ કાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વૈશ્નવ કૃષ્ણકાંત એસ.ને તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨ની નોટીસથી આપેલ દિવસ-૪નું સરપેન્શન રદ્દ કરી તે દિવસનો પગાર પુરો તમામ લાભો સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૪૧/ઔ.વિ-૨/૧૧૧/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જ્યોતિબેન જે. ભટ્ટને તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨નાં હુકમથી તેને મળતા પગારમાં પાંચ પાયરી નીચે ઉતારવાની સજા કરેલ છે તે રદ્દ કરી જે તે તારીખની અસરથી તેનો પાંચ પાયરીનો પગાર અને તેના ઉપરના તમામ ભથ્થાઓ તે મુજબના દર માસે પગાર ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૪૨/ઔ.વિ-રે/૧૦૮/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધૈર્યવદન ડી. પંડયાને તારીખ ૨૯મી મે, ૧૯૮૪નાં સસ્પેન્શન ઓર્ડરથી જેટલો સમય સસ્પેન્શન ઉપર રાખવામાં આવેલ તે સમયનો મળવાપાત્ર પગાર તમામ લાભો સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ? તેમજ તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦નાં દ. હુ. થી કરાયેલ તમામ સજાઓ રદ્દ કરવી કે કેમ ? અને સદર હુકમના અનુસંધાને વસુલ લેવાયેલ દંડની રકમ રૂ. ૧૦૦/- તેમને પરત ચૂકવી આપવા અને ડયુ થયેલ બે ઈજાફા જે તે તારીખની અસરથી આપવા અને તેનાં ઉપર મળતા તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૪૩/ઔ.વિ-રે/૧૪૭/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ આઈ. પી. સી. એલ., ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એન. સી. પંડયાને તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩ થી તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩ સુધીનું ગ્રાણ દિવસનું આપેલ સસ્પેન્શન રદ કરવું કે કેમ ? અને થયેલ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભટ્ટી,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૪૫/ઓ.વિ-રે/૧૨૧/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ શામજીભાઈ મકવાણાને તારીખ ૨જી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૧નાં ૬.હુ.થી આપેલ તાકીદની સજા રદ કરવી કે કેમ ? તથા તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૨નાં ૬.હુ.થી તેને મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડમાં લાયકાતની આડ ઓળંગવાની પરવાનગી નહીં આપવાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરી તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૯૨ની અસરથી રૂ. ૨૫/-નો ઈલાકો આપવો કે કેમ ? અને દર વર્ષે રૂ. ૨૫/-નો ઈલાકો આપવો અને તેને મળવાપાત્ર એરીયર્સની રકમ ચૂકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૪૬/ઔ.વિ-ટે/૧૦૭/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુહોબત હુસેનભાઈને તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૧નાં દ.હુ.થી કરાયેલ તમામ સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ? અને એક ઈજાફો કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ છે તે ઈજાફો જે તે તારીખથી આપવો અને તે મુજબનું એરીયર્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૪૮/ઑ.વિ-રે/૧૨૦/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસવંતરાય જમનાદાસને તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩નાં હુકમથી કરાયેલ તમામ સજાઓ રદ્દ કરી અને તેનાં પાંચ ઈજાફા ભવિષ્યની અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ છે તે તેમજ તે અંગેની નોંધ સર્વિસબુકમાં કરવામાં આવેલ તે બંને સજાઓ રદ્દ કરી તેમને મળવાપાત્ર એરીયર્સની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૪૮/ઓ.વિ-ટે/૧૫૩/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રણવલક્ષી વિનય મંદીર હાઈસ્કુલ, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુંઘવા પુરીબેન બેચરભાઈને પટ્ટાવાળા તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારી તરીકે મળવાપાત્ર તમામ લાભો/હક્કો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૪૯/ઑ.વિ-ટે/૧૫૭/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (ખી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સોરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સોરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સોરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું વિવાદનો વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવુભા એન. વાળા, કંડક્ટરને તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯નાં હુકમથી વાર્ષિક ઈલાફો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ? અને તેના કારણે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભક્ષી,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સોરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૫૦/ઓ.વિ-રે/૧૩૫/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંડકટર શ્રી મગનલાલ કે. બારોટને તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૮૮નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ચાર વર્ષ માટે બંધ કરવાની સખાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૫૧/ઓ.વિ-રે/૧૫૬/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ.ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાંગજીભાઈ આણંદભાઈ ચૌહાણને તારીખ ૧૭મી જુન, ૧૯૮૨નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી પાંચ વર્ષ માટે બંધ કરવાની સખનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૦૫૨/ઔ.વિ-રે/૧૫૫/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સોરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું વિવાદનો વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરસિંહ એચ. ઝાલા, ડ્રાઈવરને તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૧૯૮૮નાં હુકમથી વાર્ષિક ઈજાફો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ્દ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભટ્ટી,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૫૩/ઔ.વિ-રે/૧૩૮/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતલાલ ચંદ્રેશા ડ્રાઈવરને તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૮૨નાં હુકમથી વાર્ષિક ઈલાફો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ્ કરવો કે કેમ ? તેમજ તારીખ ૧૭મી મે, ૧૯૮૩નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ્ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભત્તીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૫૪/ઔ.વિ-૨/૧૩૭/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ.ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મોરબી ડેપોનાં કન્ડક્ટર શ્રી ચંદુલાલ દેવશીભાઈ સુદાતીયાને તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૦નાં હુકમથી વાર્ષિક ઈજાફો કાયમી અસરથી એક વર્ષ માટે બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૫૫/ઓ.વિ-૨/૧૩૩/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વીંછીયા ગ્રામ પંચાયત, વીંછીયા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સોરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાયમી સફાઈ કામદારોનાં મંજુર થયેલ સેટ-અપમાં સુધારો કરી નીચેનાં સફાઈ કામદારોને કાયમી કરી કાયમીને મળતાં તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- | | |
|-----------------------------|----------------------------|
| (૧) શ્રી નાનુબેન ધુળાભાઈ | (૨) શ્રી લાભુબેન ગોવિંદભાઈ |
| (૩) શ્રી લાભુભાઈ પોપટભાઈ | (૪) શ્રી રામજીભાઈ મંગાભાઈ |
| (૫) શ્રી મધુબેન વિનુભાઈ | (૬) શ્રી વિનુભાઈ મંગાભાઈ |
| (૭) શ્રી મનાભાઈ કેશાભાઈ અને | (૮) શ્રી કુસુમબેન વિનુભાઈ |

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૫૬/ઔ.વિ-રે/૧૨૭/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એકેસીલ ઈન્ડીયા લી., નવાગામ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના દરેક કામદારને હાલમાં દૈનિક રૂ. ૪-૦૦ લેખે અપાતા ટ્રાંવેલીંગ એલાઉન્સમાં તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૩ની અસરથી વધારો કરી રૂ. ૬-૦૦ લેખે ચુકવવું કે કેમ ? તથા તે મુજબનું એરીઅર્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૫૭/ઐ.વિ-ટે/૧૧૯/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે મુજબના પ્રણેય કામદારોને તેઓની દા. તા. થી કાયમી કરી તેઓને કાયમી કામદારોને મળતાં તમામ લાભો એરીઅર્સ સાથે ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧.	શ્રી જગદીશ આર. અગ્રાવત	કંપાઉન્ડર કમ કલાર્ક	૧૯-૧-૯૦
૨.	શ્રી વિજય વી. ગોહિલ	"	"
૩.	શ્રી મુકેશ ડી. ગોહિલ	"	"

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૫૮/ઔ.વિ-ટે/૧૨૫/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત સ્ટેટ મશીન ટુલ્સ કોર્પોરેશન લી., વરતેજ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. જી. જોષીનું અટકાવવામાં આવેલ ડી. પી. સી. તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨ની અસરથી રીલીઝ કરી તે મુજબ મળતા પગાર ભથ્થા અને અન્ય તમામ લાભો એરીઅર્સ સાથે ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૫૯/ઔ.વિ-રે/૧૭૬/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ લીંબડી નગરપાલીકા, લીંબડી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી સેક્રેટરીશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નંબર ૨ ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી આલજીભાઈ હીરાભાઈ (૨) ચંપાબેન છગનભાઈ (૩) હંસાબેન હરીભાઈ (૪) પુજાભાઈ કાનજીભાઈ તથા (૫) શ્રી અરવિંદભાઈ લક્ષ્મણભાઈને દાખલ તારીખથી કાયમી કરી કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૬૩/ઓ.વિ-ટે/૨૨૨/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ દામનગર નગર પંચાયત, દામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝીણાભાઈ ટપુભાઈને દાખલ તારીખથી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી કાયમીના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૬૨/ઔ.વિ-ટે/૨૨૩/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ દામનગર નગર પંચાયત, દામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમુબેન ઝવેરભાઈ સફાઈ કામદારને દાખલ તારીખથી કાચમી કરી, કાચમીના લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભટ્ટી,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૬૪/ઑ.વિ-ટે/૨૨૪/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમરેલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી અલીભાઈ મહમદભાઈ બેજ નં. ૬૫૧૯ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૮૩/૯૧માં દફતરી હુકમ નં. ૩૬૨/૯૧થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી, થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૬૫/૨૦.વિ-રે/૨૨૫/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાલાલ બી. પડાયા, બેજ નં. ૯૯૭૪ કન્ડક્ટરનો ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૪૭/૯૧માં ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૬૬/ઓ.વિ-રે/૨૬૬/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત હેવી કેમીકલ લી., પોર્ટ વીકટર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સામંતભાઈ દુડુભાઈ વાઘ, વર્કમેન તરીકે તેમણે જ્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોઈ, ત્યારથી કાયમી કરી, કાયમીના તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૬૭/પ.૫/આઈડીઆર/એચ/૧૭૫/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેલબ્રાઈન કેમિકલ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૭૦, સેક્ટર ૧-એ, ગાંધીધામ (કચ્છ) અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક.....હેઠળ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલી મજુર અદાલત, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) તમામ કામદારોને માહે ઓકટોબર-૯૨ થી માસિક રૂ. ૧૫૦/-નો પગાર વધારો ચુકવવો કે કેમ ?

(૨) તમામ કામદારોને પગારના ૩૦ ટકા પ્રમાણે મકાન ભાડું આપવું કે કેમ ?

(૩) તમામ કામદારોને પગારના ૧૫ ટકા પ્રમાણે મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૪) તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૨ દિવસ સી.એલ. તથા ૭ દિવસ મેડીકલ લીવ ચાલુ પગારે આપવી કે કેમ ?

(૫) તમામ કામદારોને વર્ષમાં એક વખત ત્રણ જોડી ગણવેશ એક જોડી ગરમ બુટ આપવા કે કેમ ?

(૬) તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૫૦/ લેખે વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૭) નાઈટ શીફ્ટમાં કામ કરતા કામદારોને દૈનિક રૂ. ૨/- નાઈટ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૮) ગ્રાહક ભાંવાક ૧૯૮૨ના ધોરણે તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ સુધીના ગ્રાહક ભાંવાકને આવરી લઈને માસિક રૂ. ૨૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું તમામ કામદારોને આપવું કે કેમ ?

(૯) ગ્રાહક ભાંવાક ૧૯૮૨ના ધોરણે તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨થી વધતા દર બે પોઈન્ટ દીઠ રૂ. ૩.૫૦ પૈસા લેખે વેરીએબલ ડી.એ. તમામ કામદારોને આપવું કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૬૮/પ. ૫/આઈડીઆર/એજે/૨૩૯/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, અંજાર (કચ્છ) અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક.....હેઠળ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ખેતા ખીમા હરિજન (૨) પરબતપરી ભીમપરી ગોસાઈ તથા (૩) શ્રી વેલા રતાને કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો તફાવત સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૬૯/પ. ૫/આઈડીઆર/એ/૧૫૧/૯૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, પંચાયત વિભાગ-૧, ભુજ કચ્છ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક.....હેઠળ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેઘા વિરમને મુકાદમ તરીકે નિમણુંક આપવી કે કેમ ?
રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભરીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૭૦/ઔ.વિ-રે/૨૨૮/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું

વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ ડેપોના કંડકટરશ્રી મગનભાઈ મનજીભાઈને પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈજાફો બંધ કરવાનો તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩નો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને થયેલ આર્થિક તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભરીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૭૧/ઓ.વિ-ટે/૨૧૯/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બાંડવા ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી મામદ ઓસમાણભાઈને તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨નાં હુકમથી બે વર્ષ માટેનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરી થયેલ આર્થિક તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૭૨/ઑ.વિ-રે/૧૬૧/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચોરવાડ નગરપંચાયત, ચોરવાડ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે જણાવેલ છ કામદારોને તેઓની મૂળ દાખલ તારીખથી કાયમી કરી કાયમી કામદાર તરીકે મળવાપાત્ર પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, પ્રો. ફંડ વિગેરે તમામ લાભો પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? (૧) મેલાભાઈ લાખાભાઈ ડાભી (૨) શ્રી રેમાબેન સામાભાઈ (૩) શ્રી દેવુબેન માવાભાઈ (૪) શ્રી નરશીભાઈ બાલુભાઈ વાઢેર (૫) શ્રી વનિતાબેન આણંદજીભાઈ (૬) શાંતાબેન ભુરાભાઈ

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૭૩/ઔ.વિ-રે/૧૨૭/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એકેલીક (ઈન્ડીયા) લી., નવાગામ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણીઓ :

(૧) દરેક કામદારના બેઝીક પગારમાં તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩થી દૈનિક રૂ. ૫-૦૦, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪થી દૈનિક રૂ. ૪-૦૦ તથા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫થી દૈનિક રૂ. ૩-૦૦નો વેતન વધારો કરવો કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ (૧૯૪૯-સીમલા સીરીઝ)ના દરેક પોઈન્ટ ઈઠ દૈનિક રૂ. ૦-૦૬ પૈસા લેખે ગણતરી કરી દર ત્રણ માસે સરકતી મોંઘવારીનો અમલ કરી તે પ્રમાણે ચુકવવું કે કેમ ?

(૩) દરેક કામદારને માસીક રૂ. ૩૦૦-૦૦ એચ. આર. એ. આપવું કે કેમ ?

(૪) દરેક કામદારને માસીક રૂ. ૧૦૦-૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૫) દરેક કામદારને માસીક રૂ. ૫૦-૦૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૬) શીફ્ટ એલાઉન્સ પ્રથમ, દ્વિતીય અને તૃતીય પાળીના કામદારોને અનુક્રમે દૈનિક રૂ. ૧.૫૦, રૂ. ૧.૫૦, રૂ. ૨-૦૦ મુજબ ચુકવવું કે કેમ ?

(૭) દરેક કામદારને વાર્ષિક બે જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ?

(૮) દરેક કામદારને વાર્ષિક બે જોડી 'ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સેફ્ટી શુઝ' આપવા કે કેમ ?

(૯) દર ૧૦ દિવસની હાજરીએ એક હક્ક રજા આપવી કે કેમ ? તથા ૧૨૦ દિવસ સુધીની હક્ક રજા એકઠી કરવાની છુટ આપવી કે કેમ ? અને એકઠી થયેલ રજાનું કોઈપણ શરત વિના રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું કે કેમ ?

(૧૦) જાહેર તહેવારોની ભરપગારી રજા વાર્ષિક ૫ અપાય છે તેના બદલે વાર્ષિક ૧૨ આપવી કે કેમ ?

(૧૧) સી. એલ. જે હાલમાં વાર્ષિક ૩ અપાય છે તેના બદલે ૧૦ આપવી તથા હાફ સી.એલ. મંજૂર કરવી કે કેમ ?

(૧૨) વાર્ષિક ૧૨ સીક લીવ આપવી કે કેમ ?

(૧૩) દરેક કામદારનો હોદ્દો નક્કી કરવો તથા તે મુજબ જ કામ લેવું કે કેમ ?

(૧૪) આઈ. ટી. આઈ. પાસ હોય અને બે વર્ષથી કામ કરતા હોય તેવા તમામ કર્મચારીને 'સ્કીડ'નો દરજ્જો આપવો કે કેમ ?

(૧૫) બે વર્ષથી કામ કરતા હોય તેવા 'અનસ્કીલ્ડ' કામદારને 'સેમી સ્કીલ્ડ'નો દરજ્જો આપવો તથા 'સેમી સ્કીલ્ડ' તરીકે બે વર્ષથી કામ કરતા હોય તેવા કામદારને 'સ્કીલ્ડ'નો દરજ્જો આપવો કે કેમ ?

(૧૬) ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩થી કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૭૪/ઔ.વિ-રે/૧૦૫/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ પાલીતાણા એજ્યુકેશન સોસાયટી, પાલીતાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રેમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણીઓ :

(૧) દરેક મદદનીશ શિક્ષિકાઓ તથા આચાર્યશ્રીને નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-ઈ.બી.-૪૦-૨૦૪૦

(૨) ડ્રાઈવરને ૯૫૦-૧૫૦૦નો ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

(૩) ચોકીદાર, પટ્ટાવાળા, સફાઈ કામદાર, રસોયા, તેડાગર, કામવાળા વિગેરેને નીચે મુજબનો ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

૭૫૦-૧૨-૮૭૦-ઈ.બી.-૧૪-૯૪૦

(૪) વાર્ષિક ૩૦ હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

(૫) વાર્ષિક ૨૦ સીક લીવ આપવી કે કેમ ?

(૬) ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ વલી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨થી કરવો અને તે મુજબ એરીયર્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૨૫/ઓ.વિ-ટે/૨૨૧/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. જે. ઉપાધ્યાય, ડેપ્યુટી ચીફ એકાઉન્ટન્ટ ઓફિસર, ઝોનલ ઓફિસ, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, રાજકોટને પરિપત્ર નં. ઈપી/૧/ટી.આર.એફ/૯૦/૧૭૬૫, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૧૯૯૦ (જી. એસ. ઓ. નં. ૩૧૪) મુજબ ૬૦ વર્ષની ઉંમર સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા કે કેમ ?
રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી જૂન, ૧૯૯૪.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. ના.મ.ક.વ.આઈ.ડી.એ/૨૫ એમ/રીવ્યુ/૨૫૧૦.-નર્મદા એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, મુ. પો. રૂપનગરની તારીખ ૯મી જૂન, ૧૯૯૪ની અરજીને ધ્યાનમાં લેતાં નાયબ મજૂર કમિશનર અને નિર્દિષ્ટ સત્તાધિકારી, વડોદરાનો અભિપ્રાય થાય છે કે, ગુજરાત નર્મદા ઓટો લીમીટેડ, રૂપનગરના ૧૨૪ કામદારોને લે ઓફ આપવાની પરવાનગી માંગતી અરજી અગ્રે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૨૫ એમ ની પેટા કલમ (૩) હેઠળ નાયબ મજૂર કમિશનર અને નિર્દિષ્ટ સત્તાધિકારી, વડોદરાનો તારીખ ૬મી જૂન, ૧૯૯૪ના રોજ કરેલ હુકમ અને મેનેજમેન્ટની તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ની અરજી ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૨૫ એમ ની પેટા કલમ (૬) થી મળેલી સત્તાની દુએ ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૩મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૬ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૫૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૮૪/મ-૪થી રચાયેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ બાબત તેજો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

સદરહુ બાબતનો આખરી નિર્ણય ઉપરોક્ત અધિનિયમની કલમ-૨૫ એમના પરંતુકમાં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબ ૩૦દિવસમાં દ્રિવ્યુનલ કરવાનો રહેશે.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૧૯૯૪.

સહી (અધિકારી)

નાયબ મજુર કમિશનર અને
સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટી ઈ.ચા.
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૪/૯૪/આઈડીઆર/એ/જે/નામક/વ/૧૨૫/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪.માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ,

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપોના એ. ટી. આઈ. શ્રી આર. યુ. ગોહિલને શિક્ષા કલમ નં. ૨૨/૩૮ મુજબ આપવામાં આવેલ તહોમત નંબર ૧૪૯/૯૩થી કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૫/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૧૩૪/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરોને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

નડીયાદ વિભાગના ડ્રાયવર શ્રી વાસુદેવ મગનલાલ બ્રહ્મભટ્ટને મળતા બેઝીક પગારમાં ત્રણ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવા પાત્ર તમામ એરીયર્સ વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૬/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૧૨૬/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરોને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

સ્વર્ગસ્થ શ્રી એચ. એમ. પઠાણની જગ્યાએ તેમના વારસદાર શ્રી જફરઉલ્લાખા એચ. પઠાણને તેની લાયકાત મુજબ અરજી ક્યાની તારીખથી નોકરીમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ? શ્રી પઠાણને અરજી ક્યાની તારીખથી એટલે કે તારીખ રજી નવેમ્બર, ૧૯૮૫થી તેને જ્યાં સુધી નોકરીમાં લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમયનો પુરેપુરો પગાર તેમને ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭,

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૭/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

મહુદા ડેપોના કંડકટર શ્રી મયુદીન અહેમદમીયાં શેખને બીજી અપીલમાં તારીખ ૧૨મી મે, ૧૯૯૨ના હુકમથી પુનઃ સ્થાપિત કરેલ અને વચગાળાનો સમય બિન પગારી રજા ગણેલ, તેમજ કંડકટરની કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર મુકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૮/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/૫/૧૨૯/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરોને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપોના એ. ટી. આઈ. શ્રી આર. યુ. ગોહિલને આપવામાં આવેલ તહોમત પત્ર નંબર ૩૦૩/૯૩ મુજબ કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૯/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૧૩૨/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરોને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી મહંમદભાઈ હાસમભાઈ શેખનો વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ કાયમી અસરથી અટકાવવાની કરવામાં આવેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૦/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/૧/૧૩૧/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરોને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

નડીયાદ ડેપોના કંડકટર શ્રી આર. એન. ડાભીને તારીખ ૩૧ જુલાઈ, ૧૯૯૧ના ચાર્જ શીટમાં કંડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર રૂ. ૭૭૫/- ઉપર ત્રણ વર્ષ માટે મુકવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૧/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૧૩૩/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટી નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટી નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરોને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

તારાપુર ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી અકબરમીયા હસનમીયા મલેકના વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૦ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી અટકાવવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૧૫૫/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાગા ઈલેક્ટ્રીક વર્ક્સ પ્રા. લી., તથા ડેલ્ટા પાવર ટ્રાઈવ પ્રા. લી., ઠે. સાગા કંપાઉન્ડ, મહેમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત કોર્ટ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે બેજુક પગારમાં રૂ. ૫૦૦-૦૦ વધારો કરી અને અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. કંપનીના કામદારોને દર માસે મોંઘવારી ભથ્થું રૂ. ૫૦૦-૦૦ વધારો કરી અને અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. કંપનીના કામદારોને દર માસે ઘરભથ્થું રૂ. ૩૦૦-૦૦ વધારો કરી અને તેનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. કંપનીના કામદારોને દર માસે શિક્ષણ ભથ્થું રૂ. ૩૦૦-૦૦ વધારો કરી તેનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. કંપનીના કામદારોને દર માસે મેડીકલ ભથ્થું રૂ. ૩૦૦-૦૦ વધારો કરી અને તેનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૬. કંપનીના કામદારોને દર માસે કન્વેન્શન એલાઉન્સ રૂ. ૨૦૦-૦૦ વધારો કરી અને તેનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૭. કંપનીના કામદારોને દર માસે કેન્ટીન એલાઉન્સ રૂ. ૨૦૦-૦૦ વધારો કરી અને તેનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૮. કંપનીના કામદારોને દર વર્ષે પ્રવાસભથ્થું “એલ.ટી.સી.” ભથ્થું રૂ. ૨૦૦૦-૦૦ આપી અને તેનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૯. કંપનીના કામદારોને દર વર્ષે ૨૦ ટકા વધારો કરી અને તેનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. કંપનીના કામદારોને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા, બે જોડી બુટ, ૪૮ નંગ લાઈફબોય આપી તેનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. કંપનીના કામદારોને દર વર્ષે હક્કરજા ફીક્સ ૨૫ રજાઓ, કેઝ્યુઅલ રજાઓ-૧૫, માંદગીની રજા-૧૫, તહેવારની રજાઓ-૧૫ વગેરે કુલ -૭૦ રજાઓ આપી તેનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩/૯૪/આઇડીઆર/એજે/નામક/વ/૧૫૬/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેમ્પીંગ એન્ડ પ્રેસીંગ પ્રા. લી., તરણ એન્જી. વર્ક્સ, રીંગલ એન્જી. વર્ક્સ, મહેમદાવાદ જી. ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત કોર્ટ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. કંપનીના કામદારોને ઉપરોક્ત સંસ્થાના નામ અલગ અલગથી કામ કરાવો છો તે કામદારોને જે ફીક્સ કંપનીમાં હોય તે જ કંપનીમાં કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને ઉપરની અલગ અલગ કંપનીના કામદારોને ફેરવો છે તે પ્રથા બંધ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. કંપનીના કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે રૂ. ૩૦૦-૦૦ વધારો કરી અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વખતો વખત ગુજરાત સરકાર દ્વારા ખાસ ભથ્થાઓ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. કંપનીના તમામ કામદારોને દર માસે (ઘરભથ્થા) તરીકે રૂ. ૩૦૦-૦૦ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. કંપનીના તમામ કામ કરતા કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૧૫૦-૦૦ દર માસે વધારો કરી અને અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૬. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે ચાર જોડી કપડાં અને બે જોડી બુટ અને ચાર લાઈફબોય સાબુ વગેરે આપી અને તેનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૭. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે ગુજરાત સરકારના રુલ્સ પ્રમાણે એલ.ટી.સી. તરીકે પ્રવાસભથ્થા તરીકે રૂ. ૨૦૦૦-૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૮. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે દર માસે રૂ. 300-00 નો વધારો કરી અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૯. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ હક્કરજા ૨૫, તેમજ ફેઝ્યુઅલ રજા-૧૫, તેમજ તહેવારની રજાઓ-૧૫ મળી કુલ -૫૫ રજાઓનો વધારો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને શિક્ષણ ભથ્થા તરીકે દર વરસે રૂ. ૧૦૦૦-૦૦ નો વધારો કરી અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે વાહન ખર્ચ (કનવીન) ભથ્થું તરીકે રૂ. ૨૫૦-૦૦ નો વધારો કરી અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે કેન્ટીન સહાયક સળસીડી) ભથ્થું તરીકે રૂ. ૧૫૦-૦૦ નો વધારો કરી અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને મૃત્યુ રાહત (ડેથ બેનીફીટ) કામદારના મૃત્યુ પ્રસંગે કંપનીએ રૂ. ૫૦૦૦-૦૦ મરણોત્તર કીયાના ખર્ચ પેટે આપી તેનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૪. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે દુધ ભથ્થું રૂ. ૧૦૦-૦૦ નો વધારો કરી અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૫. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સીન્યોરીટી પ્રમાણે કામદારોને સેમીસ્કીલ્ડ તેમજ સ્કીલ્ડ કુશળ તેમજ અર્ધકુશળ જાહેર કરી અને તેનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

કલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૪/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/૧/૪૫/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંજાબ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ, (બરોડા) લી., જુના સ્ટેશન રોડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર દ્વારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુખ કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ન્યાય પંચ કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. આ માંગણીમાં હિત ધરાવતાં કામદારો પંજાબ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ (બરોડા) લી. માં રોલીંગ મીલ સાથે સંકળાયેલી ઉત્પાદનની કામગીરી કરતાં તે શેરીંગ ખાતાની કામગીરી કંપનીના ઉત્પાદન સાથે સંકળાયેલી કામગીરી ગણાય કે કેમ ?

૨. આ કામદારોને પાછલી નોકરીની સળંગતા અને સાતત્યતા સહીત કાયમી કામદારોને મળતા સઘળા લાભો તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ના માંગણીપત્ર મળ્યાથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩થી કામદારોને શેરીંગ ખાતાની રોલીંગ મીલ્સના ખાતાની કાયમી ઉત્પાદન સાથે સંકળાયેલી કામગીરી માટે તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩થી પડેલા દિવસોના પગાર સહીત આ ખાતામાં તેમની સીન્યોરીટીમાં અસર ન પહોંચે એ રીતે

કાયમી લાભો સહીત પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. વર્ષો સુધી આ માંગણીઓમાં હિત ધરાવતાં કામદારોને સંસ્થાએ લેબર કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળના કામદારો તરીકે ઉત્પાદનની કામગીરી કરાવી કાયમી લાભોથી અને વિશેષ અધિકારોથી વંચિત રાખ્યા છે કે કેમ ?

કાયમી કરવાની માંગણીમાં હિત ધરાવતાં કામદારોની યાદી

ક્રમ	કર્મચારીનું નામ	નોકરીમાં દા. તા.	ખાતું
(૧)	કાનજીભાઈ શનાભાઈ ચૌહાણ	૧૬-૬-૯૧	શેરીંગ ખાતામાં
(૨)	હીરાભાઈ ભીખાભાઈ પાટણવાડીયા	૧૫-૨-૯૧	„ „
(૩)	મંગળભાઈ મગનભાઈ વસાવા	૨૪-૬-૮૬	„ „
(૪)	છીતુભાઈ શનાભાઈ ચૌહાણ	૨૨-૩-૮૪	„ „
(૫)	ગંગારામ ખાલુભાઈ જાદવ	૨૦-૨-૯૧	„ „
(૬)	અશોક ભગવાનદાસ સીંધી	૨૫-૯-૮૮	„ „
(૭)	સુરેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વસાવા	૨૦-૪-૮૨	„ „
(૮)	મલ્લારી ખાવાજી નરે	૨૦-૨-૯૧	„ „
(૯)	કરસનભાઈ છગનભાઈ પરમાર	૬-૩-૯૦	„ „
(૧૦)	અમૃતભાઈ વજેસિંગ ખારીયા	૪-૧૨-૭૯	„ „
(૧૧)	રમણભાઈ અમરસિંગ ઠાકોર	૭-૬-૮૨	„ „
(૧૨)	સોમાભાઈ શનાભાઈ વસાવા	૨૩-૮-૯૦	„ „
(૧૩)	મોતીભાઈ સોમાભાઈ વસાવા	૨૧-૪-૮૧	„ „
(૧૪)	રતિલાલ હીરાભાઈ રાઠોડીયા	૧૫-૧૨-૮૨	„ „
(૧૫)	ખાલુભાઈ રતનસિંહ ચૌહાણ	૨૦-૧૦-૮૩	„ „
(૧૬)	રમણભાઈ ભગુભાઈ સોલંકી	૯-૧-૮૯	„ „
(૧૭)	ખાલુભાઈ લાખાભાઈ મારવાડી	૨૦-૬-૮૫	„ „
(૧૮)	અંબાલાલ લક્ષ્મણભાઈ વસાવા	૧૮-૪-૮૩	„ „
(૧૯)	ભગુભાઈ જેઠાભાઈ રાઠોડીયા	૯-૪-૮૪	„ „

(૨૦)	સુરેશભાઈ પરસોત્તમ રાણા	૨-૩-૮૬	,,	,,
ક્રમ	કર્મચારીનું નામ	નોકરીમાં દા. તા.	ખાતું	
(૨૧)	રમણભાઈ ભયજીભાઈ રાઠોડીયા	૨૪-૩-૯૦	શેરીંગ	ખાતામાં
(૨૨)	જશુભાઈ શામળભાઈ રાઠોડીયા	૩-૩-૮૨	,,	,,
(૨૩)	અરવિંદભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડ	૪-૪-૮૩	,,	,,
(૨૪)	ઉકાભાઈ નાનાભાઈ રાઠોડ	૧૬-૯-૮૮	,,	,,
(૨૫)	સોમચંદભાઈ શનાભાઈ વસાવા	૨-૪-૮૪	,,	,,
(૨૬)	રમણભાઈ સોમાભાઈ ઠાકોર	૧-૪-૮૨	,,	,,
(૨૭)	ચંપકભાઈ મગનભાઈ વસાવા	૧૪-૫-૮૨	,,	,,
(૨૮)	હિંમતભાઈ શકરાભાઈ પરમાર	૧-૧૨-૮૨	,,	,,
(૨૯)	કાંતીભાઈ શામળભાઈ રાઠોડીયા	૧૫-૫-૮૫	,,	,,
(૩૦)	મણીલાલ કરશનભાઈ વસાવા	૧-૭-૮૨	,,	,,
(૩૧)	મુળજીભાઈ મગનભાઈ પ્રજાપતિ	૧-૪-૮૬	,,	,,

નોકરીમાં ચાલુ હોય અને કાયમી માંગણીમાં હિત ધરાવતા કામદારોની યાદી

ક્રમ	નામ	નોકરીમાં દાખલ તા.	ખાતું
(૧)	દુઃખીલાલ કૈલાસ પારગી	૯ વર્ષથી વધુ સમયથી	રોલીંગ મીલ્સ
(૨)	કાંતિભાઈ હિંમતભાઈ વસાવા	૧-૧-૮૨	વર્કશોપ
(૩)	સેમ્યુલભાઈ કાનજીભાઈ પરમાર	૧-૧-૮૩	વર્કશોપ
(૪)	ભાઈલાલભાઈ લલ્લુભાઈ હરીજન	૧-૧-૮૫	સફાઈકામગીરી

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૫/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/૫/૧૭૪/૯૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૫/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે. તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી એલ. કે. વાઘેલા પી. એ. III ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, થર્મલ પાવર સ્ટેશન, વણકબોરીને એસ.બી.ઓ. ગ્રેડ-૧ તા.૧-૮-૭૦ થી ચાલવતી અસરથી તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૪.

એન. એ. વ્યાસ,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૬/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/૧/૧૩૭/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેવાલીયા સિમેન્ટ વર્ક્સ (એ યુનિટ ઓફ મનોર ઇન્વેસ્ટમેન્ટ) મું.પો. સેવાલીયા જી. ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી નારાયણ એન. પવાર તથા અન્ય ૯ (નીચે જણાવેલ) કામદારોને તા.૯-૧૧-૯૩ના રોજનો થી આપવામાં આવેલ સસ્પેન્સન હુકમ પાછો ખેંચી લઈ તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧) શ્રી નારાયણ એન. પવાર

(૬) શ્રી અરવિંદ ભાવજી

(૨) શ્રી એસ. એન. નેઘર

(૭) શ્રી ભગવાનસિંગ દોલતસીંગ

(૩) શ્રી રઝાક મોહમદ કાદરખાન પઠાણ

(૮) શ્રી હસમુખ કે. ચૌહાણ

(૪) શ્રી લીયાકતઅલી ઉમરાવલી સૈયદ

(૯) શ્રી એસ. એન. દાંડેકર

(૫) મુર્તુઝા વાચ. દેવાન

(૧૦) શ્રી નટવર સોમજી

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ

ધ.ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૭/૯૪/આઈડીઆર/એવે/નામક/વ/૧૪૦/૯૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત જળસંપત્તિ વિકાસ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી અજબસિંહ છત્રસિંહ ગોહીલનો કાચમી ધોરણો ગેરકાયદેસર અટકાવેલ ઇલાકો વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જુન, ૧૯૯૪.

કે. અસ. ગીલ,

ધ.ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૮/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/૧/૧૪૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (અને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“હાલ ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી વાય. એમ. દિવાનને તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ના હુકમથી (૩) ગ્રાઇસ્ટેજ નીચે ઉતારીને મુળ પગાર પર મુકવાની કરેલ સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસરથી ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જુન, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

ઇ. ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૯/૯૪/આઇડીઆર/એચ/નામક/૫/૧૪૫/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટિટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટિટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“વાંઘોડીયા ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી જી. આઇ. ગોસ્વામીને તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪ના હુકમથી (અ) નોકરીમાંથી બરતરફ થયા ત્યારથી પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવે ત્યાં સુધીના વચગાળાના સમયની બીન પગારી રજા ગણવી (બ) અને ડ્રાયવરની કક્ષામાં શરૂઆતના મુળ પગાર ઉપર મુકવામાં આવ્યા છે. આ બંને બેવડી સજાને હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક તમામ નુકશાન પાછલી અસરથી ખર્ચસહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જુન, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

ઇ. ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૦/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૧૪૬/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“મોકયુ. ડેપોના કંડકટરશ્રી શંકરભાઈ મગનભાઈ પટેલને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩ થી તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ સુધીનો લાઇનસ્પેર કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા સદર હુકમથી થયેલ તમામ પ્રકારનું નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જુન, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

ધ. ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

ફકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૧/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/૧/૧૪૭/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ટર વેસ્ટ પ્રોસેસ ફ્લો કન્ટ્રોલ શેડ નં. ૬૮, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. દરેક કામદારને હાલમાં મળતા પગાર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૧૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. દરેક કામદારને દર વર્ષે બે જોડી સારી જાતના ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા દર વર્ષે ૧ જોડી સારી જાતના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા દર માસે રૂ. ૩૫/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. દરેક કામદારને દર માસે રૂ. ૭૦/- સાયકલ-એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૪. દરેક કામદારને દર માસે રૂ. ૫૦૦/- ઘરભાડાભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૫. દરેક કામદારને દર માસે બે લાઈફબોય સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા હાથપગ લુછવા માટે એક નેપકીન દર માસે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. દરેક કામદારને દરરોજ બે ટાઇમ મફત ચા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 ૭. દરેક કામદારને દર માસે મેડીકલ એલાઉન્સ રૂ. ૧૨૫/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?
 ૮. દરેક કામદારને દર વર્ષે નીચે પ્રમાણેની ભરપગારી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
(૧) હફ્ફ રજા - ૨૫ દિવસ (૨) કેજ્યુઅલ રજા - ૧૦ દિવસ (૩) સીકલીવ - ૧૦ દિવસ (૪) તહેવારની રજા - ૧૦ દિવસ.
 ૯. દરેક કામદારને સારા માઠા પ્રસંગે રૂ. ૧૫,૦૦૦/- લોન વગર વ્યાજે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને કામદારને પોષાય તેવા સરળ હસે કાપવી જોઈએ કે કેમ ?
- વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જુન, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

ઇ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૨/૯૪/આઇડીઆર/એજે/નામક/વ/૧૪૮/૯૪ -નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રચે હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક

ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ટેસકોર્સ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી આઈ. ડી. રાઠોડને તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક માસ માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ડીફરન્સના નાણાં ખર્ચ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જુન, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

ઇ. ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૪/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૧૫૭/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેસ્ટર્ન એન્જી. વર્ક્સ, ૧૩૨, જી.આઈ.ડી.સી. વિહુલ ઉદ્યોગનગર, જી. ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત

કોર્ટ નં. આણંદ ને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપુ છું.

અનુમુચિ

૧. કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં બેઝીક પગાર આપવામાં આવે છે તેમાં તેઓને નીચે મુજબનો દૈનિક બેઝીક પગારમાં તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪થી ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? (૧) કુશળ-અ-રૂ. ૧૫-૦૦ (૨) કુશળ-બ-રૂ. ૧૩-૦૦ (૩) અર્ધકુશળ-રૂ. ૧૧-૦૦ (૪) બિનકુશળ-રૂ. ૧૦-૦૦.
૨. કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને ૫૦ કરતા વધારે કામદારોને આપવામાં આવતું એન્જીનીયરીંગ વેજબોર્ડ મુજબનું મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૨૩-૬૫૫૨૧, ૧૨ કેજ્યુઅલ રૂ. ૧૫ સીકલીવ, તથા ૧૫ તહેવારની રજાઓ પુરા પગાર સહીત ભરપાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૪. કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબના એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
(૧) વોશીંગ એલાઉન્સ-રૂ. ૧૫-૦૦ માસીક, (૨) મકાનભાડું-રૂ. ૫૦૦-૦૦, (૩) મેડીકલ એલાઉન્સ રૂ. ૨૦૦-૦૦, (૪) સાયકલ એલાઉન્સ-રૂ. ૧૦૦-૦૦ માસીક (૫) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ રૂ. ૨૦૦-૦૦ માસીક.
૫. કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડ ગણવેશ તથા બે જોડ ચામડાના બુટ તેમજ દર બે વર્ષે એક રેઇનકોટ તથા ગરમકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૬. કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોનું વર્ગીકરણ કામદારો અને યુનિયન સાથે બેસી નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?
૭. ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જુન, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

ઇ. ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૫/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૧૩૫/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ખાખતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

“પેટલાદ ડેપોના કંડક્ટરશ્રી સી. એમ. મકવાણાને પ્રથમ અપીલ એપેલેટ ઓથોરીટી સમક્ષ કરેલ જેમાં એપેલેટ ઓથોરીટીએ તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૭૬ના હુકમથી તેમનો પગારમાં ત્રણ સ્ટેજ પાછળ મુકવાનો તેમજ વચગાળાના સમયનો પગાર નહીં આપવાનો હુકમ કરેલ એપેલેટ ઓથોરીટીનો હુકમ રદ બાતલ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા કામદારને, તમામ આર્થિક નુકશાન અને વચગાળાનો સમયનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

ઇ. ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૧૩૬/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકશન ઇલેક્ટ્રીકલ કોર્પોરેશન શેડ નં. ૯૯૧/૧/સી, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

૧. દરેક કામદારને હાલમાં મળતા પગાર ઉપરાંત દર વર્ષે રૂ. ૩૦૦/-વાર્ષિક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. દરેક કામદારને દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને માસિક રૂ. ૩૫/- ધોલાઈભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ? અથવા યુનિફોર્મ ધોવાની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. દરેક કામદારને દર માસે રૂ. ૨૫૦/- ઘરભાડું ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૪. દરેક કામદારને દર માસે રૂ. ૩૫/- સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. દરેક કામદારને દર વર્ષે એક જોડી સારી જાતના ચામડાના ૬,૮ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૬. દરેક કામદારને સારા માઠા પ્રસંગે રૂ. ૩,૦૦૦/- લોન વગર આજે આપવી અને પોષાય તેવા સરળ હસેથી કાપવી જોઈએ કે કેમ ?
૭. દરેક કામદારને દર વર્ષે નીચે પ્રમાણે પગારી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
(૧) હક્ક રજા - ૨૫ દિવસ (૨) કેજ્યુઅલ રજા - ૧૦ દિવસ (૩) સીકલીવ - ૧૦ દિવસ (૪) તહેવારની રજા - ૧૦ દિવસ.
૮. દરેક કામદારને દરરોજ બે ટાઇમ મફત ચા આપવી અથવા દરરોજ રૂ. ૩/- ટી એલાઉન્સ જોઈએ કે કેમ ?
૯. દરેક કામદારને દર માસે હાથપગ ધોવા માટે બે લાઇફબોય રાખી તથા બે ટુવાલ આપવો કે કેમ ?
૧૦. સદર માંગણીઓનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨નો અમલ થવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૧૯૯૪.

૬. એસ. ગીલ,

ધ. ચા. નાગર મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૧૫૦/૯૪.-ની સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી રમનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અનુસાર ગુજરાત

સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“૧. પાણીગેટ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી આર. પી. બ્રહ્મભટ્ટને તા. ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩ના હુકમથી આગામી માસના પગારમાંથી રૂ. ૨૦૦-૦૦ના એક એવા બે સરખા હપ્તાથી વસુલ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. શ્રી બ્રહ્મભટ્ટને તા. ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસરથી ખર્ચ અને વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,
ઇ. ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/૫/૧૫૩/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ડાકોર ડેપોના આજ એ મીકેનીકશ્રી એસ. જે. મલેકને તા. ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪ના હુકમથી રૂ. ૧૭૦૩/-ના પગાર ઉપરથી બે સ્ટેજ ડાઉન કરી રૂ. ૧૫૯૯/- બે વર્ષ માટે બિનકાયમી અસરથી ચુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”
વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

ઇ. યા. નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૯/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૫૯/૯૪ - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ટેસકોર્ડ ડેપોના કંડકટરશ્રી બી. એમ. પરમારને તા. ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા ડીફરન્સના નાણાં ખર્ચ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

ધ. ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૦/૯૪/આઈડીઆર/એચ/નામક/વડો/૧૬૦/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા
અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ
૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય)
૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે
નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર
કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે
મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“રેસકોર્સ ડેપોના કંડક્ટરશ્રી બી. સી. મહીડાને તા. ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩ના
હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ
કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા ડીફરન્સના નાણાં ખર્ચ અને વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા
જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

ઇ. ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,

વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧/૯૪/આઇડીઆર/એ/જે/નામક/વડો/૧૬૭/૯૪.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા
અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ
૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય)
૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે
નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર
કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા
માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“મોકલ્યુ. ડેપોના કંડકટરશ્રી કે. કે. મહીડાને તા. ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧થી
આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી પાંચ વર્ષ માટે બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા
રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા કામદારને ડીફરન્સના નાણાં ખર્ચ અને વ્યાજ સહીત
ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

ઇ. ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૨/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૧૭૩/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“પાણીગેટ ડેપોના આર્ટ બી ટાયર ફીટરશ્રી એમ. એન. દિવાનને તા. ૧૧મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના હુકમથી હાલના મુળ પગારમાથી ઉતારી આર્ટ બી ટાયર ફીટરના સ્કેલમાં શરૂ થતાં મુળ પગારમાં રૂ. ૭૫૦/-ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતના નાણાં ખર્ચ અને વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

ધ. ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૪/૯૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૧૮૦/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીગીલ ઘંડીયા સર્વિસીસ પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક મજુર અદાલત, કોર્ટ નં. ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષના ૨૦% બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?”
વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

ઇ. ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૭૪/૯૪/આઇડીઆર/એજે/નામક/વ/૧૭૪/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“૧. જોડેલી ડેપોના કંડક્ટરશ્રી એમ. આઇ. દરવેશનને તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બીનકાયમી અસરથી ત્રણ માસ માટે બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? થતા ડીફરન્સના નાણાં ખર્ચ અને વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. શ્રી દરવેશનને તા. ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ચાર વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

ઇ. ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૯૪/આઇડીઆર/એજે/નામક/વ/૧૫૧/૯૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“૧. પાણીગેટ ડેપોના હેડમીકેનીક શ્રી વી.એસ. તાવડેને તા. ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૬ માસ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને ડીફરન્સના નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. શ્રી તાવડેને તા. ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ના હુકમથી હાલમાં મળતા મુળ પગાર રૂ. ૨૫૫૮/- થી બે સ્ટેજ નીચે ઉતારીને રૂ. ૨૪૨૪/-ના મુળ પગારમાં મુકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તફાવતના નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જુન, ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,

ઇ. ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૦૦૬-ઔ.વિ-રે/૨૦૪/૯૪.-આ નીચે સંહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ એન. પટેલને તા. ૨૫મી મે, ૧૯૯૩ના હુકમથી કરાયેલ શિક્ષાઓ રદ કરવી અને તેના પાંચ ઇજાફા ભવિષ્યની અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ છે તેમજ તે અંગેની નોંધ સર્વિસ બુકમાં કરવામાં આવેલ છે તે શિક્ષાઓ રદ કરી તેમને મળવાપાત્ર એરિયર્સની રકમ/તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી મે, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૦૦૭-ઑ.વિ-ટે/૨૦૨/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કાર્જ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ટ્રાફિક વિભાગના ડ્રાયવરશ્રી અખ્તુલ રહેમાન ઇસ્માઇલને જાવક નં. ૩૦૪ તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ના હુકમથી કરાયેલ તમામ શિક્ષાઓ રદ કરવી કે કેમ? અને તેને મળતા પગાર માંથી પાંચ પાયરી નીચે ઉતારવામાં આવેલ છે તે રદ કરી તેને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો હક્કો જે તે તારીખથી ચુકવી આપવા અને તે મુજબ તેને ચુકવવાની થતી એરિયર્સની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી મે, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૦૦૮-સી.વિ-ટે/૨૦૬/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ટ્રેનેજ વિભાગના જુનિયર એન્જીનીયરશ્રી રાકેશભાઈ સી. પરીખને તા. ૨જી માર્ચ, ૧૯૯૩ના દફતરી હુકમથી કરાયેલ તમામ શિક્ષાઓ રદ કરવી કે કેમ? અને તમના બે ઇજાફા ભવિષ્યની અસર સિવાય અટકાવવામાં આવ્યા છે તે ઇજાફા અટકાવ્યાની તારીખથી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી મે, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૦૦૯-ઔ.વિ-ટે/૨૧૧/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)માં થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વોટરવર્ક્સ વિભાગના જુનિયર એન્જીનીયરશ્રી મુકેશભાઈ આર. કુંકડિયાને તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના દફતરી હુકમથી કરાયેલ તમામ શિક્ષાઓ રદ કરવી કે કેમ? અને તેમના પ્રાણ ઇજાફા ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવામાં આવેલ છે તે ઇજાફા અટકાવ્યાની તારીખથી આપવા કે કેમ ? અને થતા એરીયર્સની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી મે, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૦૧૦-ઓ.વિ-ટે/૨૦૮/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ ભાવનગર, ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ્ટેટ વિભાગમાં ચોકીદારશ્રી વનરાજસિંહ બી. રાણાને તા. ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨ના દફતરી હુકમથી કરાયેલ તમામ શિક્ષાઓ રદ કરવી અને તેમના બે ઇબજા ભવિષ્યની અસર વગર અટકાવવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે રદ કરવી અને તેના કારણેનહીં મળેલા બે ઇબજા જે તે તારીખની અસરથી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી મે, ૧૯૯૪.

અશોક ભટ્ટી,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૦૧૧-ઑ.વિ-રે/૨૦૯/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, ભાવનગર, ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વોટર વર્ક્સ વિભાગના શ્રી યોગેશભાઈ એમ. રાવળને તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨ના દફતરી હુકમથી કરાયેલ તમામ શિક્ષાઓ રદ કરવી અને તેમનો એક ઇજાફો ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવામાં આવેલ છે તે રદ કરી તેને મળવા પાત્ર તમામ ઇજાફા જે તે તારીખની અસરથી આપવામાં આવે કે કેમ ? અને ઉપર મુજબ ગણતરી કરતા થતા ઓરિયર્સની રકમ તેમને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી મે, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૦૧૨-ઑ.વિ-ટે/૨૧૦/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, ભાવનગર, ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શહેરી મેલેરિયા યોજના વિભાગના ફીલ્ડ વર્કર શ્રી ડોલરભાઈ જેન્તીભાઈ ભટ્ટીને તા. ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩ના હુકમથી કરાયેલ તમામ શિક્ષાઓ રદ કરવી કે કેમ ? અને આ હુકમથી તેને એક વાર્ષિક ઇજાફો ભવિષ્યની અસર સિવાય અટકાવવામાં આવેલ છે તે રદ કરીતે અટકાવેલ ઇજાફો જે તે તારીખની અસરથી આપવો અને તે મુજબ તેને મળવાપાત્ર થતી એરીયર્સની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી મે, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૦૧૧-ઓ.વિ-ટે/૨૧૧/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, ભાવનગર, ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રોશની ઇન્સ્પેક્ટરશ્રી મુકેશ પ્રતાપરાય સરવૈયાને તેની દાખલ તારીખથી અસરથી રોશની ઇન્સ્પેક્ટર તરીકે કાયમી કરવા અને કાયમી રોશની ઇન્સ્પેક્ટરને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો હક્કો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી મે, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૦૧૪-ઓ.વિ-રે/૨૧૨/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, ભાવનગર, ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ઓકટ્રોય વિભાગના જુનિયર કલાર્કશ્રી મહંમદ રફીક એસ. ધોળીને તા. ૨૪મી જુન, ૧૯૯૩ના હુકમથી કરાયેલ તમામ શિક્ષાઓ રદ કરવી અને તેમને મળતા પગારમાં ત્રણ પાયરી નીચે ઉતારવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે રદ કરવી અને તે રદ કરતા તેમને મળવા પાત્ર થતી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી મે, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૦૧૫-ઓ.વિ-ટે/૨૧૩/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક વ્યાય પંચ, ભાવનગર, ને સદરહું વિવાદ તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંકલિત બાલવિકાસ યોજનાના એકઝીવરીનર્સ મીડવાઈફ ભાણીબેન માવજીભાઈ મકવાણાને તા. ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના હુકમથી કરાયેલ તમામ શિક્ષાઓ રદ કરવી અને તેમના બે ઇન્જાફ ભવિષ્યની અસર વગર બંધ કરતો હુકમ થયેલ છે તેના કારણે તને નહીં મળેલા ઇન્જાફો જે તે તારીખની અસરથી આપવા અને તે મુજબ ગણતરી કરતા થતી એરિયર્સની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી મે, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૦૧૬-ઑ.વિ-ટે/૨૧૪/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, ભાવનગર, ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીગાભાઈ રામજીભાઈ પરમારને તેમની દાખલ તારીખથી અસરથી ટાઇમકીપર તરીકે કાયમી કરવા અને કાયમી ટાઇમકીપરને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો હકકો તેમની દાખલ તારીખની અસરથી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી મે, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૦૧૭-ઓ.વિ-રે/૨૧૪/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક વ્યાય પંચ, ભાવનગર, ને સદરહું વિવાદનો વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ્ટેટ વિભાગના ચોકીદાર રામપ્રસાદ બી. ઠાકુરને તા. ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨ના દફતરી હુકમથી કરાયેલ તમામ શિક્ષાઓ રદ કરવી અને તેમને બે ઇબજા ભવિષ્યની અસર વગર અટકાવવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે રદ કરવી અને તેના કારણે તેને નહીં મળેલા બે ઇબજા જે તે તારીખથી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી મે, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૦૧૮-ઔ.વિ-રે/૨૧૬/૯૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત વિધુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર દારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર દારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગર, ને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી જી. કે. લાખાણી, એકાઉન્ટ ઓફીસર, સર્કલ ઓફીસને સળંગ ૬૦ વર્ષની ઉંમર સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

(૨) તા. ૨૧મી મે, ૧૯૯૦ના સરકયુલર નં. ઇ.પી./આઈ/ટીઆરએફ/૯૦/૧૭૬૫માં ઠરાવ્યા મુજબના સિદ્ધાંતનો બદલી બાબતના સિદ્ધાંતનો અમલ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી મે, ૧૯૯૪.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૧૦-એજે/આઇડીઆર/૩૮૬૭-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોગોન એ. એમ. પી. નગરશેઠ
ઇલે. પ્રા.લિ., અને તેના કામદારશ્રી ધીરજ છોટાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર
ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને
સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. આઇ.
જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ
નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે
લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજ છોટાલાલ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૧૩-એજે/આઈડીઆર/૭૮-૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેમ્સ એન્જીનીયરીંગ અને તેના કામદારશ્રી રજનીકાંત શંકરલાલ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત શંકરલાલ પારેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૧૪-એજે/આઈડીઆર/૨૪૫-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સહયોગ ઇન્ટરમીડીએટસ પ્રા.લિ., અને તેના કામદારશ્રી જીનતબેન અલખુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીનતબેન અલખુભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દ્વિતી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**કુલમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૧૫-એચ/આઇડીઆર/૧૩-૯૪.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમર સન્સ ઇન્સ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હીરાલાલ રામઅનંત યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાલાલ રામઅનંત યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૧૭-એજેએમ/આઈડીઆર/૮-૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાવીર રોલીંગ મીલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મહેશભાઈ બળવંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલી શ્રી નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ બળવંતભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દુહી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૧૮-એજે/એમ/આઇડીઆર/૭-૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાવીર રોલિંગ મીલ્સ, અમદાવાદ અને તેમના કામદારશ્રી ઇન્દ્રલ રામશબદલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલી શ્રી નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇન્દ્રલ રામશબદલ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દુહી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૪૨-એ/આઈડીઆર/૪૦૯૩-૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોઠાતી ઇન્દોર રોડવેજ,
અમદાવાદ અને તેમના કામદારશ્રી સતપાલ દ્વારકાદાસ અગ્રવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાલીમ રફૂમી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ.
જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ
વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલી નં.
૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે
લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતપાલ દ્વારકાદાસ અગ્રવાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તાલીમ ફક્ત મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૮૮-એજ/આઈડીઆર/૭૦ થી ૭૬-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીટ્રોનીકસ પ્રા.લી., વતી
એક અને તેમના કામદારશ્રી હિરાભાઈ ચીમનભાઈ મકવાણા વતી ત્રણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. આઈ.
જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ
વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલી નં.
૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે
લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી હિરાભાઈ ચીમનભાઈ મકવાણા
 ૨. શ્રી વણઝારા મોતીભાઈ જગુભાઈ
 ૩. શ્રી સેમ્યુલ એમ. પટેલ
 ૪. શ્રી કીરણકુમાર શંકરલાલ વ્યાસ સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ
પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?
- અમદાવાદ, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૩૦-એજે/યુ/આઈડીઆર/૧૦૧-૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિક ડીટરજન્ટ મેન્યુ કંપની અને તેમના કામદારશ્રી હુસેન મોહમ્મદ કરીમખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલી નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુસેન મોહમ્મદ કરીમખાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૯૧-એજે/યુ/આઇડીઆર /૧૦૨-૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિક ડીટરજન્ટ મેન્યુ કંપની અને તેમના કામદારશ્રી હરીરામ વીરમરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલી નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીરામ વીરમરામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દુહી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૯૨-એ/ચુ/આઇડીઆર/૧૦૩-૯૪.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિક ડીટરજન્ટ મેન્યુ કંપની
અને તેમના કામદારશ્રી કાનારામ ભીખારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, કિપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. આઇ.
જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ
વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલી શ્રી નં.
૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે
લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનારામ ભીખારામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઢી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૯૩-એ/ચુ/આઇડીઆર/૧૦૪-૯૪.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિક ડીટરજન્ટ મેન્યુ કંપની
અને તેમના કામદારશ્રી મોતીરામ વીરમરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. આઇ.
જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ
વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલી
નં. પની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે
લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોતીરામ વીરમરામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૧૯૯૪.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૯૪-એજે/યુ/આઈડીઆર/૧૦૫-૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિક ડીટરજન્ટ મેન્યુ. કંપની અને તેના કામદારશ્રી દુલસીંહ ગુનેસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલી નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દુલસીંહ ગુનેસીંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૯૫/એજેયુ/આઈડીઆર/૧૦૬/૯૪.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિક ડીટરજન્ટ મેન્યુ,
કંપની અને તેના કામદારશ્રી રમેશ દીનમોહમ્મદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઠમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ દીનમોહમ્મદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ઠ્ઠી જુન, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૯૮/એજેએન/આઈડીઆર/૨૮૮ થી ૯૧/૯૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીલસન ડાઈઝ એન્ડ પીગમેન્ટ અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ રામસીંગ + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી બાબુભાઈ રામસીંગ (૨) જગદેવ ગંગેશ્વર (૩) બચ્ચા પંડીત અને (૪) સ્વામીનાથ બાલી પંડીતને તારીખ ૧૯મી જુન ૧૯૯૩ થી તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી જુન, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૫૧/એજેવી/આઈડીઆર/૬૪/૯૪.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી.આર. પાટેવાલા, વી.એસ.
મીસ્ત્રી અને તેના કામદારશ્રી અનવર અહેમદ ઈખલાસ અહેમદ પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનવર અહેમદ ઈખલાસ અહેમદ પઠાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૫૨/એજેએ/આઈડીઆર/૫૭-૫૮/૯૪.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશમા એન્જીનીયરીંગ
એન્ડ ફેબ્રીકેટર્સ અને તેના કામદારશ્રી સોહનલાલ રામલાલ ગોડ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના બહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોહનલાલ રામલાલ ગોડ તથા રમેશકુમાર શકલદેવ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ
પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૫૩/એચેએસ/આઈડીઆર/૫૫/૯૪.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાર છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીરામ પ્રીન્ટર્સ અને તેના
કામદારશ્રી વિજયસિંહ સુરેન્દ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ સુરેન્દ્રસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

ક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૫૪/એજેકે/આઈડીઆર/૪૨/૯૪.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સીથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમ્બર્ટ મશીનરી કંપની
અને તેના કામદારશ્રી દશરથભાઈ છગનભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ છગનભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૫૫/એજેએમ/આઈડીઆર/૭૯/૯૪.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મન્યુ ઈન્ટરમીડીએટ,
અમદાવાદ અને તેના કાર્યકર્તાઓના બાબતમાં રત્નાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ બાબુભાઈ રત્નાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૪૭/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭-૧૦૮/૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એવરેસ્ટ પોલીસ્ટેપ્સ અને તેના કામદારશ્રી ઠાકોર મનુજી નાગજી + ૧ વંચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મનુજી નાગજી તથા શ્રી વાઘેલા પૃથ્વીરાજસિંહ પ્રવિણસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૫૮/એજેકે/આઈડીઆર/૧૩૩/૯૪.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.એ. મીકેનીક્સ વર્ક્સ
+ ૧ અને તેના કામદારશ્રી ગજનંદ બાબુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત તરફારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઠમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજનંદ બાબુજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૫૬/એ/આઈડીઆર/૮૧થી૯૫/૯૪.--
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશીષ કેમીકલ્સ અને
તેના કામદારશ્રી કાળુભાઈ મસુર ડામોર + ૧૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- | | |
|------------------------|-----------------------|
| (૧) ડામોર કાળુ મસુર | (૨) ખાંડ સીવા ગમા |
| (૩) ડીડોળ સરદાર વીરા | (૪) પુજારા જવાન બુમા |
| (૫) ડીડોળ નાના ગલા | (૬) પુજારા સાયભા બુમા |
| (૭) પુજારા ભુરા સુફરા | (૮) ખાંટ શના હદા |
| (૯) પાદરીયા રમણ જેસીંગ | (૧૦) ઠાકોર હજુર મસુર |
| (૧૧) ડામોર હેમા બબા | (૧૨) ડામોર ભવન અરજણ |
| (૧૩) ડામોર શના રામા | (૧૪) પુજારા જેશા સફરા |
| (૧૫) પુજારા મગન ભલા | |

સર્વેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૫૬/એજે/આઈડીઆર/૪૭૯૦/૯૩.--
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંકુશ ટેક્ષ + ૧ અને તેના કામદારશ્રી ચીનુભાઈ નાથાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીનુભાઈ નાથાલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૩મી મે, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૮૬/એ/આઈડીઆર/૫૧/૯૪.--
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મારુતી ટેક્સ + ૧ અને તેના કામદારશ્રી મોડીલાલ રામાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોડીલાલ રામાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૪થી જુન, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૮૫/એચ/આઈડીઆર/૪૯/૯૪.--
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અનીલ સ્ટાર્ચ, પ્રા. લિ., અને તેના કામદારશ્રી કીર્તી પ્રભુદાસ વલેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીર્તી પ્રભુદાસ વલેરાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી જુન, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૮૭/એજે/આઈડીઆર/૧૧૧/૯૪.--
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી શાંતીલાલ અંબાલાલ પંચાલ અને તેના કામદારશ્રી મંગળભાઈ માધાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગળભાઈ માધાભાઈ ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જુન, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૮૮/એ/આઈડીઆર/૧૧૨/૯૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી શાંતીલાલ અંબાલાલ પંચાલ અને તેના કામદારશ્રી ગોવિંદભાઈ ઉમેદરામ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. પની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ઉમેદરામ પંચાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જુન, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૮૯/એજે/આઈડીઆર/૨૧-૨૨/૯૪.--
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંજય ટેક્સ + ૧ અને તેના કામદારશ્રી અશ્વિનકુમાર સોમાભાઈ રાઠોડ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. પની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનકુમાર સોમાભાઈ તથા શ્રી સોમાભાઈ લવજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જુન, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૯૦/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૯૪.--
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધ્ય ટેક્સ + ૨ અને તેના કામદારશ્રી નરસિંહભાઈ દામજીભાઈ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરસિંહભાઈ દામજીભાઈ તથા શ્રી રમણીકભાઈ પોપટભાઈ સર્વેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જુન, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૯૧/એચ/આઈડીઆર/૧૪થી૧૬/૯૪.--
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદીશ ટેક્સ + ૧ અને તેના કામદારશ્રી પ્રહલાદભાઈ ધુળાભાઈ પ્રજાપતી + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદભાઈ ધુળાભાઈ તથા શ્રી મંગળભાઈ બબલદાસ પટેલ શ્રી બબાભાઈ શીવાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી જુન, ૧૯૮૪.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૮૮૬/એજે/આઈડીઆર/૪૩૯૫/૯૩.-- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મૌલિક ઈન્ડ., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દીનાજી ચેલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૪ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાનાજી ચેલાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૬૭/એજેએમ/આઈડીઆર/૩૭૪૪/૯૩.--
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્રા એન્ડ મહેન્દ્રા લી. + ૨ અને તેના કામદારશ્રી મયુર દવજસિંહ એમ. જોડેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મજુર ધ્વજસિંહ એમ. જાડેજાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૭૦/એજેઈ/આઈડીઆર/૪૧૩૨/૯૩.-- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈંગલ આઈ. સીકયોરીટી એન્ડ સર્વિસ અને તેના કામદારશ્રી જગદીશ શ્રીકાંત મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાથી રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદર તકરાર તેનો જ્ઞાપ્ય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ શ્રીકાંત મિશ્રાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૮૧/એ/આઈડીઆર/૩૪/૮૪.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ઈન્ડીયા મોલ્ટીંગ વર્ક્સ અને તેના કામદારશ્રી રામજંગ સુખરાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજંગ સુખરાજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩જી મે, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૮૨/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૯૪.--
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન અને તેના કામદારશ્રી ભરતકુમાર હરિકૃષ્ણ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર હરિકૃષ્ણ વ્યાસને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩જી જુન, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૮૩/એજે/આઈડીઆર/૨૯/૯૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. કે. બસ સર્વિસ અને તેના કામદારશ્રી કનૈયાસીંગ અમરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ અમરસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩જી જુન, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૮૪/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૯૪.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ગલ સીક્યોરીટી ફોર્સ અને તેના કામદારશ્રી જગદીશ પ્રેમજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ પ્રેમજીભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, દ્વિતી જુન, ૧૯૮૪.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૯૫/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૮૪.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમસીન ટેક્ષા. પ્રા. લિ., + ૧ અને તેના કામદારશ્રી લાલારામ હરનારાયણ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૫ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો જ્યાંય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલારામ હરનારાયણ શર્માને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩જી જુન, ૧૯૯૪.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૦૪/એજે/આઈડીઆર/૨૯/૯૪.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કર્ણાવતી સેલ્સ કોર્પોરેશન અને તેના કામદારશ્રી વલ્લભદાસ ત્રિભોવનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વલ્લભદાસ ત્રિભોવનદાસને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી મે, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૦૫/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૯૪.-- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. અશોકકુમાર એન્ડ કું. અને તેના કામદારશ્રી પાલજીભાઈ કાળીદાસ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાલજીભાઈ કાળીદાસ વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી જુન, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૩૦/એજેએ/આઈડીઆર/૧૬૫૭/૯૩.--
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ બકેરી ડીઝાઈનર્સ આરકીટેક એન્જીનીયર્સ + ૧ અને તેના કામદારશ્રી છોટેલાલ એસ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છોટેલાલ એસ.ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, દુહી જુન, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૩૧/એજેએસ/આઈડીઆર/૪૮૫૬/૯૩.-
-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનલ કોસ્મેટીક (એક્સપોર્ટ) લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ મગનભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ની બંનેલ મજૂર અદાલત,

અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ મગનભાઈ રબારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, દુહી મે, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૩૨/એચેએસ/આઈડીઆર/૪૮૧૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનલ કોસ્મેટીક એક્સપોર્ટ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શંભુભાઈ ગોવાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક

કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. રની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંભુભાઈ ગોવાભાઈ દેસાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, દુહી મે, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૩૩/એજેઈ/આઈડીઆર/૪૮૫૮/૯૩.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇલેક્ટ્રોનીક્સ લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સંજયકુમાર હિમતલાલ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ

કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. રની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર હિમતલાલ વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, દુક્રી મે, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૩૪/એજેએસ/પ્રાઈડીઆર/૪૮૨૦/૯૩.-
-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીનાથ ટી સ્ટોલ + ૨ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મંગલસીંગ બાબુસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું

શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, રૂ"મદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગલસીંગ બાબુસીંગ રાજપુતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, દુક્રી મે, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૩૫/એજેટી/આઈડીઆર/૪૨૨૫/૯૩.-- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તુલસી રો હાઉસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભરતભાઈ રણછોડભાઈ કબીરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું

શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. રની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ રણછોડભાઈ કબીરાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, દુહી મે, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૭૫૧/એજે/આઈડીઆર/૨૬૯૪/૯૩.-- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, કૃષીભવન, અમદાવાદ + ૧ અને તેના કામદારશ્રી ઘનશ્યામ વસરામભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું

શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામ વસરામભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૦૭/એજે/આઈડીઆર/૪૯૩૮/૯૩.-- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવમ પ્રિન્ટર્સ અને તેના કામદારશ્રી પ્રેમચંદ રામબલી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું

શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. રની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમચંદ રામબલી ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી મે, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૧૨/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૯૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખાદી ગ્રામોદ્યોગ પ્રયોગ સમિતિ અને તેના કામદારશ્રી નાયર આર. શ્રીધરન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું

શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાયર આર. શ્રીધરનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, દુહી મે, ૧૯૮૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૧૩/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૮૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીસ્ટમ ઈલેક્ટ્રોનિક કોર્પો. + ૧ અને તેના કામદારશ્રી સુરેશ ભીખાભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું

શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ ભીખાભાઈ શાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, દુહી મે, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૫૯/એ/આઈડીઆર/૧/૯૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એન. ટલાટી + ૧ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશકુમાર બી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું

શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર બી. સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૮૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૬૦/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૮૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજા એજન્સી અને તેના કામદારશ્રી રાઠોડ દલપતભાઈ શામળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું

શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ દલપતભાઈ શામળભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૬૧/એચ/આઈડીઆર/૮૧/૯૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમર સોપ ફેક્ટરી + ૪ અને તેના કામદારશ્રી દીપક લક્ષ્મણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું

શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત; ૫૬૧૫૬૧ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીપક લક્ષ્મણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૬૨/એચ/આઈડીઆર/૮૦/૯૪.-- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમર સોપ ફેક્ટરી + ૪ અને તેના કામદારશ્રી કરસનભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,

શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરશનભાઈ ભરવાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૮૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૬૩/એજે/આઈડીઆર/૩૯/૮૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયહીંદ વેલ્ડીંગ વર્ક્સ લિ. અને તેના કામદારશ્રી તપેશ્વર રાજબલી ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,

શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તપેશ્વર રાજબલી ગુપ્તાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૮૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૬૪/એ/આઈડીઆર/૪૫૭૬/૯૩.-- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ફાઈનાન્સ કોર્પોરેશન અને તેના કામદારશ્રી રણછોડભાઈ નાનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ નાનાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૬૫/એ/આઈડીઆર/૨/૯૪.--મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયહીંદ વેલ્ડીંગ વર્ક્સ પ્રા. લિ. અને તેના કામદારશ્રી મગનજી ભવાનજી ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના, (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનજી ભવાનજી ડાભીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૬૬/એ/એ/આઈડીઆર/૪૫૭૪/૯૩.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. મોહનલાલ સર્વીસીઝ અને તેના કામદારશ્રી અંબરીષ મહેન્દ્રપ્રસાદ દેરાસરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબરીષ મહેન્દ્રપ્રસાદ દેરાસરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૬૭/એજે/આઈડીઆર/૩૪૪૭/૯૩.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી સીમેન્ટ ડીસ્ટ્રીબ્યુટર્સ
પ્રા. લિ. અને તેના કામદારશ્રી આર. કે. માલાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર. કે. માલાનીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૭૭/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૯૪.--
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરી ઓમ ફોર્મ અને તેના
કામદારશ્રી મગનલાલ રામલખન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનલાલ રામલખન યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૮૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૭૮/એજે/આઈડીઆર/૭૭/૯૪.
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વજુભાઈ ચોકસી, જે. પી. એચન્સી અને તેના કામદારશ્રી તુલસીરામ મનરાજ નેપાલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઘટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઘટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુલસીરામ મનરાજ નેપાલીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૫૯૭૯/એજે/આઈડીઆર/૬૪/૯૪.--
નીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાથ સીડઝ લિ. અને
તેના કામદારશ્રી મહેશકુમાર મટુલાલ ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર મટુલાલ ઠાકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૪.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

I- ૫૫૬૫

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.